

**ПЛАН**



**РОСНЕФТЬ**

Отчет в области  
устойчивого  
развития  
2020

# СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»	2
Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть»	4
Стратегически приоритетные для Компании цели ООН в области устойчивого развития	6
Бизнес-модель	8
Об Отчете	10
Практики устойчивого развития в 2020 году	14
Защищаем здоровье. Сохраняем эффективность. Меры по противодействию распространению COVID-19	16

## 1. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития	20
Управление в области устойчивого развития	26
Управление рисками в области устойчивого развития	32
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34
Развитие системы комплаенс	39
Наши приоритеты в области охраны окружающей среды	47

## 2. БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И УГЛЕРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Управление в сфере борьбы с изменением климата	50
Развитие мировых энергетических рынков	54
Климатические угрозы и возможности	57
Достижение климатических целей в 2020 году	58

## 3. СОХРАНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

Управление экологическим воздействием	66
Сохранение биологического разнообразия	72
Программы и мероприятия, направленные на охрану окружающей среды	79
Сокращение выбросов в атмосферу	81
Сохранение водных ресурсов	82
Предотвращение и ликвидация разливов нефти	88
Обращение с отходами и рекультивация земель	90
Построение корпоративной экологической культуры	94

## 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	102
Безопасность людей	104
Безопасность производственных объектов	112
Безопасность на транспорте	116

## 5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций	122
Предупреждение чрезвычайных ситуаций	123
Реагирование на чрезвычайные ситуации	126
Подготовка работников в области защиты от чрезвычайных ситуаций	127

## 6. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Система управления и характеристика персонала	130
Обучение и развитие персонала	135
Социальная политика	145

## 7. СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

Содействие экономическому и социальному развитию	154
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	165

## 8. НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Управление в области инновационного развития	170
Основные достижения в области инновационного развития	172
Цифровая трансформация	175
Энергосбережение и энергоэффективность	180
Развитие научно-технологического потенциала	182
Изучение арктического шельфа и обеспечение безопасности работ на шельфе замерзающих морей	187

## 9. ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ

Взаимодействие с клиентами	192
Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями	202

## ПРИЛОЖЕНИЯ

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность	210
Приложение 1. Основные показатели в области устойчивого развития	213
Приложение 2. Соответствие Отчета международным стандартам	219
Приложение 3. Используемые сокращения	239
Контактная информация	240



Посетите наш сайт:  
[www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru)



# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

GRI 102-14



«Роснефть» в 2020 году продолжила работу по реализации целей, утвержденных Советом директоров в рамках стратегии «Роснефть – 2022». Несмотря на вызовы 2020 года: пандемию COVID-19 и временное сокращение добычи нефти в рамках соглашения ОПЕК+, Компания сумела укрепить лидерские позиции на энергетическом рынке.

В прошлом году «Роснефть» продемонстрировала высокую финансовую устойчивость, обеспечив достижение положительной чистой прибыли и наименьший рост показателя «Чистый долг / EBITDA» в сравнении с крупнейшими международными компаниями.

По данным МСФО, чистая прибыль «Роснефти» за 2020 год составила 147 млрд руб. Этот результат позволил Компании сформировать основу для выплаты дивидендов по итогам 2020 года. В соответствии с дивидендной политикой «Роснефть» направляет на выплаты акционерам не менее 50 % от чистой прибыли по МСФО.

Удельные операционные затраты Компании на добычу по итогам 2020 года снизились на 9,7 % и составили 2,8 долл. США на баррель нефтяного эквивалента, что является одним из лучших показателей в мировой нефтегазовой отрасли.

«Роснефть» продолжила работать с международными партнерами, в частности с норвежской Equinor ASA Компания заключила сделку по проекту разведки

и добычи в Иркутской области. Это позволит увеличить ресурсную базу для поставки нефти в страны Азиатско-Тихоокеанского региона.

Компания также развивает стратегические проекты с инвесторами и партнерами в новых сегментах деятельности. Консорциум инвесторов во главе с «Роснефтью» создает судостроительный комплекс «Звезда»: при строительстве верфи применяются принципиально новые технологические решения, которые позволят ему стать одним из самых современных судостроительных производств в мире.

В 2020 году «Роснефть» подтвердила свою приверженность целям ООН в области устойчивого развития и достигла значительных успехов в части реализации своей климатической и экологической повестки.

Совет директоров Компании в декабре 2020 года рассмотрел План по углеродному менеджменту до 2035 года, основными целями которого являются предотвращение выбросов парниковых газов в объеме 20 млн т благодаря низкоуглеродным решениям, предусмотренным в будущих проектах, сокращение интенсивности выбросов в нефтегазодобыче на 30 % от базового 2019 года, снижение интенсивности выбросов метана до мировых конкурентных уровней, а также нулевое рутинное сжигание попутного газа.

Важным этапом в деятельности «Роснефти» по достижению стратегических целей углеродного

менеджмента стало подписание с компанией BP соглашения о стратегическом сотрудничестве. Соглашение основано на многолетнем партнерстве компаний и охватывает такие ключевые направления, как применение низкоуглеродных технологий, обнаружение и сокращение утечек метана, использование естественных поглотителей углерода.

«Роснефть» в 2020 году реализовала масштабные инициативы по сокращению выбросов углерода, в том числе связанные с утилизацией попутного нефтяного газа. Сокращение сжигания попутного нефтяного газа в Компании ведется постоянно. В частности, газовая программа «РН-Ванкор» обеспечила подготовку и дальнейшее полезное использование попутного нефтяного газа (ПНГ) на уровне выше 95 %.

Деятельность Компании в области охраны окружающей среды, вопросов социальной сферы и управления (ESG) высоко оценена международными рейтинговыми агентствами. «Роснефть» является лучшей российской нефтегазовой компанией в ряде признанных международных ESG-рейтингов – Sustainalytics, Bloomberg, Refinitiv.

FTSE Russell, подразделение Лондонской фондовой биржи, подтвердило, что Компания вновь стала участником группы международных биржевых индексов FTSE4Good Index Series. В конце 2020 года рейтинг «Роснефти» FTSE Russell был повышен до 3,9 баллов из 5. По своим показателям Компания опережает 84 % участников

рейтинга международной нефтегазовой отрасли Индекса отраслевой классификации (ICB supersector).

В 2020 году Россия, как и большинство стран мира, в том числе Сингапур, Китай, США, Великобритания и ряд стран – участниц Европейского союза, ввиду неблагоприятной эпидемиологической обстановки, вызванной распространением коронавирусной инфекции COVID-19, ввела ограничения на проведение массовых мероприятий и передвижение людей, а также изменила порядок и условия проведения корпоративных процедур.

С конца 2019 года Компания применяет сервисы дистанционного участия в корпоративном управлении, чтобы обеспечить безусловную реализацию прав акционеров в условиях карантинных ограничений.

## Герхард Шрёдер

Председатель Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»



# ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

GRI 102-14



«Роснефть» ведет последовательную работу по усилению своих позиций как одного из лидеров глобального энергетического рынка в условиях процесса энергетического перехода и максимальной монетизации доказанных запасов. Ключевым событием в 2020 году стала подготовка Плана по углеродному менеджменту на период до 2035 года, который представляет основу развития Компании в контексте перехода к низкоуглеродной экономике.

Основными целями Плана являются предотвращение выбросов парниковых газов в объеме 20 млн т CO<sub>2</sub>-экв., сокращение интенсивности выбросов в нефтегазодобыче на 30 %, достижение интенсивности выбросов метана ниже 0,25 % и нулевое рутинное сжигание попутного газа к 2035 году.

«Роснефть» в 2020 году подтвердила свою приверженность в достижении 17 целей ООН в области устойчивого развития. Компания прилагает все усилия для обеспечения потребностей мировой экономики в энергоресурсах, что необходимо для сбалансированного социально-экономического развития и повышения качества жизни. Компания также следует принципам Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

«Роснефть» продемонстрировала значительные успехи в части реализации своей экологической повестки. В минувшем

году благодаря активной работе в сфере углеродного менеджмента Компания укрепила свои позиции в качестве одного из лидеров отрасли по показателям удельных прямых выбросов углекислого газа в разведке и добыче.

Знаковым событием для Компании стало начало практической реализации проекта «Восток Ойл», который предполагает освоение крупнейшей в мире нефтегазовой провинции на севере страны. В результате будет создан новый кластер мирового уровня, аналогов которому в мире в настоящий момент нет.

Важно отметить, что «Восток Ойл» – проект с низким углеродным следом, составляющим лишь 25 % от традиционных показателей, характерных для новых глобальных проектов. Такой уровень углеродного следа будет обеспечен за счет рационального использования попутного нефтяного газа, создания круглогодичной ветрогенерации – климатические условия региона позволяют это сделать, – а также благодаря высококачественной ресурсной базе проекта.

Компания также уделяет повышенное внимание экологичности и безопасности своей логистической деятельности: судостроительный комплекс «Звезда» в 2020 году успешно осуществил уникальную операцию по спуску на воду первого российского танкера типа «Афрамакс» «Владимир Мономах». Этот мощный танкер нового поколения предназначен для перевозки нефти в неограниченном районе

плавания и соответствует высоким стандартам экологической безопасности. Главная и вспомогательная энергетические установки танкера могут работать как на традиционном, так и на экологически чистом топливе – сжиженном природном газе, что соответствует новым мировым экологическим стандартам.

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей Российской Федерации. Компания обеспечивает своих работников конкурентоспособной заработной платой, социальными гарантиями, возможностями для карьерного роста и самореализации. Главным приоритетом для «Роснефти» всегда была и остается забота о сотрудниках Компании, сохранении их жизни и здоровья. Как только волна пандемии дошла до границ России, специалисты «Роснефти» выстроили систему оперативного реагирования, в короткие сроки были разработаны и внедрены меры по предотвращению распространения COVID-19, которые учитывают лучшие мировые практики.

Ситуация на всех предприятиях находится под постоянным ежедневным контролем, максимально возможное количество сотрудников работало удаленно. Четкое выполнение всем коллективом Компании противозидемических требований и правил позволило предотвратить распространение инфекции. В Компании было сделано более 780 тыс. тестов на COVID-19 и закуплено для сотрудников более 39 млн единиц средств

индивидуальной защиты, а также 680 тыс. литров средств дезинфекции. Организована вакцинация работников «Роснефти».

Прошедший год показал, что команда «Роснефти» способна решать любые, даже самые сложные задачи. В непростых макроэкономических условиях Компания показала высокий уровень корпоративной устойчивости и укрепила лидирующие позиции на энергетическом рынке.

## Игорь Иванович Сечин

Главный исполнительный директор, Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть»



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

# СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ КОМПАНИИ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ВКЛЮЧЕНЫ В ПЕРЕЧЕНЬ КПЭ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ



**3** ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

«Роснефть» нацелена на достижение лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников Компании, сохранения здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании, а также минимизации воздействия на окружающую среду.

Компания уделяет особое внимание охране здоровья и созданию комфортных условий труда работников и подрядчиков.

**42 млрд руб.** объем «зеленых» инвестиций в 2020 году

**>130 тыс. сотрудников** прошли обучение Золотым правилам безопасности труда в 2020 году в дистанционном формате

**84 % транспортных средств** оборудованы бортовыми системами мониторинга

Реализованы мероприятия по обеспечению устойчивой производственной деятельности и предупреждению распространения коронавирусной инфекции (подробнее на с. 18)

Проведены испытания по внедрению цифровых средств индивидуальной защиты – «умных касок» (подробнее на с. 113)

Разработана и внедрена Концепция по безопасности дорожного движения на 2020–2022 годы (подробнее на с. 118)



**7** НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Компания создает условия для повышения энергоэффективности по всем направлениям деятельности и признает инновационное лидерство важным фактором развития.

Компания признает свою роль и ответственность за своевременные, надежные поставки энергоносителей потребителям (в том числе на развивающиеся рынки), доступные на равных условиях и по конкурентным ценам.

**11,8 млн ГДж** составила фактическая экономия топливно-энергетических ресурсов

**6,7 млрд руб.** составило сокращение энергозатрат в денежном выражении

**>9,5 тыс. проверок качества топлива** провела «Роснефть» с использованием

собственных мобильных лабораторий в 58 субъектах Российской Федерации

«Роснефть» продолжила расширять географию выпуска на российский рынок топлив с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками: Pulsar 100, «Евро-6», и линейку ACTIVE на базе АИ-95.

Общества Группы сертифицируются по энергетическим стандартам (подробнее на с. 183)

Компания планирует в 2021 году провести сертификацию в Системе корпоративной сертификации не менее 25 испытательных лабораторий нефтепродуктообеспечения (подробнее на с. 196)



**8** ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

«Роснефть» способствует устойчивому развитию экономики, ее технической модернизации, созданию новых производств, высокопроизводительных рабочих мест, выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью путем перехода к долгосрочным контрактам с потребителями, поставщиками и подрядчиками и использования системы якорных заказов.

Кроме того, Компания обеспечивает защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочих мест, соблюдение прав человека.

**71 % сотрудников** охвачено коллективными договорами

**в 1,8 раз** среднемесячная заработная плата в Компании превышает среднемесячную заработную плату по России

**2,76 трлн руб.** составил объем закупок товаров, работ, услуг у поставщиков

Создан Научно-образовательный центр ПАО «НК «Роснефть» по цифровым технологиям в нефтегазовой отрасли (подробнее на с. 140)

Запущен сервис бесконтактной оплаты на АЗС Компании (подробнее на с. 198)

Разработано мобильное приложение «Закупки Роснефть» (подробнее на с. 205)



**13** БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Среднесрочные ориентиры развития Компании учитывают растущие запросы общества и с учетом климатической составляющей включают:

- наращивание добычи природного газа, как топлива с более низким уровнем выбросов парниковых газов;
- реализацию проектов развития НПЗ, наращивание выпуска востребованной продукции, сырья для нефтехимии;

- снижение выбросов и повышение эффективности на производственных объектах;
- разработку, выпуск и тиражирование новых видов продукции, которые позволяют потребителям снизить выбросы и повысить топливную эффективность.

**–4 млн т CO<sub>2</sub>-экв.** предотвращено выбросов парниковых газов с начала реализации Стратегии «Роснефть – 2022»<sup>1</sup>

«Роснефть» работает над достижением целей 2035 года и продолжает поиск дополнительных возможностей по дальнейшему сокращению выбросов после 2035 года путем внедрения новых низкоуглеродных технологий.

Утвержден План по углеродному менеджменту ПАО «НК «Роснефть» до 2035 года (подробнее на с. 53)

Реализован пилотный проект по обнаружению утечек метана (подробнее на с. 61)



**17** ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Роснефть» признает важность устойчивого развития мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей.

Компания разделяет принципы российских и международных этических деклараций, документов и инициатив, в том числе по соблюдению фундаментальных прав человека, искоренению неравенства и охране окружающей среды.

«Роснефть» и ВР подписали соглашение о стратегическом сотрудничестве, которое направлено на поддержку деятельности обеих компаний в области углеродного менеджмента и устойчивого развития.

«Роснефть» и ВР заключили соглашение о технологическом сотрудничестве в области науки, проектирования, энергоэффективности и локализации.

Вице-президент «Роснефти» принял участие в круглом столе членов международной инициативы «Руководящие принципы по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа», который прошел в дистанционном формате (подробнее на с. 65)

<sup>1</sup> Перевод в CO<sub>2</sub> выполнен на основе допущения, что 50% объема сэкономленной энергии получено из природного газа и 50% из мазута.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

## КАПИТАЛЫ<sup>1</sup> ресурсы

### ФИНАНСОВЫЙ

**785** млрд руб.  
инвестиции

### СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

**23**  
страны присутствия

### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

**356** тыс. человек  
квалифицированный персонал<sup>2</sup>

### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

**31**  
научно-исследовательский  
и проектный институт

### ПРИРОДНЫЙ

**42** млрд руб.  
«зеленые» инвестиции

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

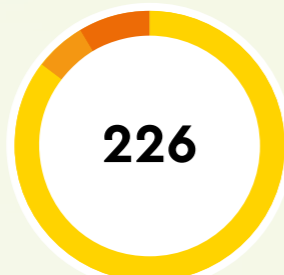
**№ 1**  
в мире по объемам добычи  
среди публичных компаний<sup>3</sup>

**13** НПЗ  
в России      **6** НПЗ  
доля  
за рубежом

## ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

Масштабная ресурсная база и технологические добычные активы

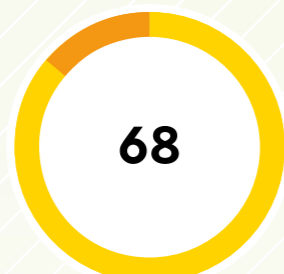
Ресурс нефти, млн т



Добыча жидких углеводородов*	193
Покупка нефти в России	14
Покупка нефти за рубежом	19



Ресурс газа, млрд куб. м

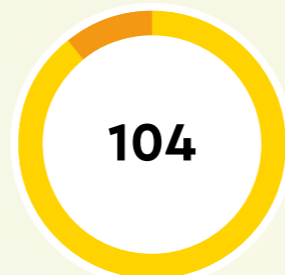


Добыча газа*	58
Покупка газа	10

## НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ

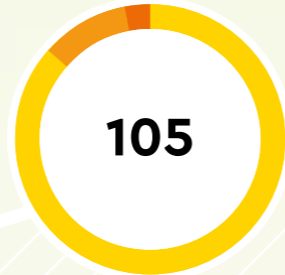
Современные и экологичные нефтеперерабатывающие заводы

Переработка нефти, млн т



В России	93
За рубежом	11

Производство переработки, млн т



Производство в России	90
Производство за рубежом	11
Покупка	3

## КОММЕРЦИЯ И ЛОГИСТИКА

Эффективный трейдинг и обширная розничная сеть

Реализация нефти, млн т



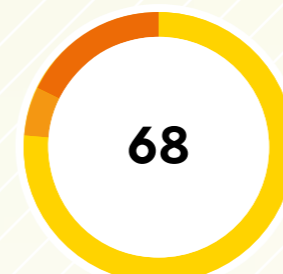
В России	5
За рубежом	115

Реализация продукции переработки, млн т



В России	38
За рубежом	64
Нефтехимия	2

Реализация газа, млрд куб. м



В России	52
За рубежом	4
Собственные нужды и прочее	12

## ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Высокие показатели и стабильная доходность

Выручка, млрд руб.

**2 249**  
нефть

**3 066**  
нефтепродукты

**73**  
нефтехимия

**240**  
газ

**129**  
прочее

## КАПИТАЛЫ результаты

### ФИНАНСОВЫЙ

**1 209** млрд руб.  
ЕВITDA

**21 %**  
рентабельность ЕВITDA

**147** млрд руб.  
чистая прибыль

### СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

**2,4** трлн руб.  
фискальные платежи  
**5,6** млрд руб.  
благотворительность

### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

**№ 1**  
работодатель в нефтяной  
отрасли России

**28** млрд руб.  
вклад в социальные  
программы

### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

**64**  
полученных патента  
**72** технологии  
внедрение и тиражирование

### ПРИРОДНЫЙ

**767** тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.  
предотвращение  
выбросов парниковых  
газов<sup>5,6</sup>

**1,3** млн т  
производство бензина  
«Евро-6»

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

**138 %**  
замещение  
запасов (SEC)      **38** млн т  
выпуск  
моторных  
топлив

<sup>1</sup> Определение и перечень капиталов приводятся в соответствии с Международным стандартом интегрированной отчетности, опубликованным

<sup>2</sup> Международным советом по интегрированной отчетности (МСИО).

<sup>3</sup> Списочная численность на 31 декабря 2020 года.

<sup>4</sup> С листингом на западных фондовых биржах.

<sup>5</sup> Добыча дочерними и пропорционально консолидируемыми предприятиями.

<sup>5</sup> Эффект от реализации программы энергосбережения.

<sup>6</sup> Перевод в CO<sub>2</sub> выполнен на основе допущения, что 50% объема сэкономленной энергии получены из природного газа и 50% из мазута.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

# ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 102-52 | GRI 102-51

**ПАО «НК «Роснефть» представляет Отчет в области устойчивого развития за 2020 год (далее – Отчет), продолжая 15-летнюю практику ежегодного раскрытия нефинансовой корпоративной отчетности.**



Все отчеты доступны на официальном сайте Компании.

Отчет направлен на информирование широкого круга заинтересованных сторон ПАО «НК «Роснефть», включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественные организации, клиентов и партнеров Компании. **GRI 102-40**

**Отчет в области устойчивого развития за 2019 год<sup>1</sup> стал призером XXIII Ежегодного конкурса годовых отчетов, организованного Московской биржей и медиагруппой «Рынок ценных бумаг» (РЦБ), в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию», учрежденной Российским союзом промышленников и предпринимателей.**

В Компании функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующим Отчетом.

**Принципы составления Отчета**  
Отчет подготовлен в соответствии с международными стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI, уровень раскрытия – «основной»).

Также при подготовке Отчета Компания в качестве методологической основы ориентируется:

- на отраслевое приложение GRI для нефтегазовой отрасли (GRI Sector Disclosures (Oil and Gas);
- принципы Глобального договора ООН;

- международные стандарты финансовой отчетности (МСФО);
- рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD);
- руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе IPIECA (2020);
- Международный стандарт интегрированной отчетности<sup>2</sup>. **GRI 102-54**

Информация о вкладе ПАО «НК «Роснефть» в достижение целей ООН в области устойчивого развития, включая приоритетные для Компании, отмечена в данном Отчете соответствующими пиктограммами.



**GRI 102-56**

Отчет за 2020 год прошел независимое подтверждение Компании EY. Отчет о независимой проверке читайте на с. 212.

**В 2020 году пятый раз подряд ПАО «НК «Роснефть» вошло в число лидеров по индексам Российского союза промышленников и предпринимателей в области устойчивого развития «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития», отражающим степень раскрытия информации об устойчивом развитии и динамику показателей социально-экономической и экологической результативности деятельности Компании. В основе составления индексов лежит анализ публичной корпоративной отчетности компаний, в том числе годовых и нефинансовых отчетов.**

<sup>1</sup> Отчет в области устойчивого развития за 2019 год опубликован в июле 2020 года.

<sup>2</sup> Бизнес-модель ПАО «НК «Роснефть» разрабатывалась с использованием концепции управления капиталами Международного стандарта интегрированной отчетности <IR>.

## Определение содержания Отчета и матрица существенности

В целях актуализации существенности аспектов устойчивого развития по отдельным показателям и темам, выделяемым в Стандартах GRI, проводилось сравнение нефинансовой отчетности ведущих российских и зарубежных компаний нефтегазовой отрасли, учитывались существенные для отрасли события и тренды в области устойчивого развития.

**GRI 102-44 | GRI 102-46 | GRI 102-47**

Для определения существенных тем был проведен бенчмаркинг, рассмотрены обращения в течение отчетного периода по тематике устойчивого развития и обратная связь относительно аналогичного Отчета Компании за 2019 год. Также был проведен опрос среди менеджеров Компании с целью оценить степень ее влияния на аспекты устойчивого развития.

По результатам проведенного анализа с учетом принципов полноты, существенности, взаимодействия с внешними и внутренними заинтересованными сторонами, а также

контекста устойчивого развития был сформирован перечень тем, являющихся существенными.

По сравнению с 2019 годом новыми существенными темами признаны:

**GRI 102-49**

- «Налоги»;
- «Влияние пандемии COVID-19 на деятельность Компании»;
- «Экологическая оценка поставщиков»;
- «Развитие научно-технического потенциала, развитие инноваций в Группе, в том числе связанных с технологиями борьбы с изменением климата».

## Матрица существенности GRI 102-47

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ТЕМЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Целостность активов, безопасность процессов</li> <li>• Налоги</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Экономическая результативность</li> <li>• Непрямые экономические воздействия</li> <li>• Выбросы в атмосферу (в том числе парниковых газов)</li> <li>• Риски и возможности, связанные с изменением климата</li> <li>• Соответствие требованиям экологического законодательства</li> <li>• Промышленная безопасность и охрана труда</li> <li>• Вода</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Государственная политика (пожертвования на политические темы)</li> <li>• Неприкосновенность частной жизни потребителя</li> <li>• Цифровизация и обеспечение информационной безопасности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Противодействие коррупции</li> <li>• Соответствие социальным и экономическим требованиям</li> <li>• Объем и тип оцененных доказанных запасов и производства</li> <li>• Разнообразие и равные возможности</li> <li>• Здоровье и безопасность потребителя</li> <li>• Экологическая оценка поставщиков</li> <li>• Развитие научно-технического потенциала, развитие инноваций в Группе, в том числе связанных с технологиями борьбы с изменением климата</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные сообщества</li> <li>• Энергия</li> <li>• Сбросы сточных вод и обращение с отходами</li> <li>• Биоразнообразие</li> <li>• Готовность к чрезвычайным ситуациям</li> <li>• Права коренных и малочисленных народов</li> <li>• Занятость и взаимоотношения сотрудников и руководства</li> <li>• Подготовка и образование сотрудников</li> <li>• Практики закупок</li> <li>• Влияние пандемии COVID-19 на деятельность ПАО «НК «Роснефть»</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Присутствие на рынке</li> <li>• Препятствие конкуренции</li> <li>• Контроль соблюдения прав человека в Компании</li> <li>• Материалы</li> <li>• Маркировка продукции и услуг</li> <li>• Оценка социального воздействия поставщиков</li> <li>• Свобода ассоциации и ведения коллективных договоров</li> <li>• Детский труд, принудительный и обязательный труд</li> <li>• Практика обеспечения безопасности (с точки зрения прав человека)</li> <li>• Управление закрытием активов (минимизация экологического и социального воздействия)</li> <li>• Импортзамещение и развитие технологий собственной разработки</li> <li>• Прозрачная система ценообразования на продукцию</li> </ul>	

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ВЛИЯНИЯ КОМПАНИИ НА ТЕМУ



## Границы Отчета

GRI 102-45 GRI 102-48 GRI 102-49

Настоящий Отчет включает в себя консолидированные показатели по Группе «Роснефть». В периметр консолидации Группы «Роснефть» входят общества, прямо или косвенно принадлежащие ПАО «НК «Роснефть», результаты деятельности которых учитываются в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть» полностью или пропорционально доле участия в соответствии с принципами МСФО (дочерние общества и совместные операции соответственно), если в примечаниях к показателю не указано иное.

Показатели, не раскрываемые в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть», приведены для целей настоящего Отчета в соответствии с принятой в Компании методологией планирования:

- включение в полном объеме показателей дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», существенных для Группы «Роснефть», в области ПБОТОС и управления персоналом;
- включение в полном объеме показателей обществ, отражаемых как совместные операции, при условии, что ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает внедрение в таких обществах требований в области ПБОТОС и управления персоналом;
- включение справочной информации по обществам, отражаемым как совместные предприятия / ассоциированные организации, и финансовые вложения в соответствии с принципами МСФО в консолидированной финансовой

отчетности ПАО «НК «Роснефть», если информация о деятельности таких обществ является существенной для отражения деятельности Компании в области устойчивого развития.

## Терминология

В настоящем Отчете используются термины «Компания», «Роснефть», под которыми понимается ПАО «НК «Роснефть» либо Группа «Роснефть».

Также используется термин «Общества Группы», под которым понимаются общества, в которых прямая или косвенная доля участия ПАО «НК «Роснефть» составляет 20 % и более.

## Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании в области устойчивого развития. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых.







Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

# ПРАКТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2020 ГОДУ



## 2020

### ЯНВАРЬ

«Роснефть» внедрила систему искусственного интеллекта на буровых станках, работающих на месторождениях Оренбургской области.

«Роснефть» ведет заправку судов в российских речных портах экологичным судовым топливом производства Новокуйбышевского НПЗ. Содержание серы в топливе составляет до 0,1%, что полностью соответствует требованиям Международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов (MARPOL).

### ФЕВРАЛЬ

Состоялось первое заседание Совместного координационного комитета ПАО «НК «Роснефть» и Агентства природных ресурсов и энергетики Японии. Участники заседания обсудили ход реализации текущих совместных проектов и договорились об интенсификации сотрудничества.

На Усть-Тегусском месторождении в Тюменской области прошла ярмарка продукции традиционных промыслов представителей КМНС, поддерживаемая ООО «РН-Уватнефтегаз».

### МАРТ

«Роснефть» и АО «Корпорация «МСП» подписали соглашение о расширении сотрудничества, в рамках которого проведены просветительские семинары для субъектов малого и среднего предпринимательства.

### СЕНТЯБРЬ

Исполнилось 25 лет со дня преобразования государственного предприятия «Роснефть» в открытое акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть».

Прошел VII Общекорпоративный съезд экологов, на котором обсуждались долгосрочные цели Компании в сфере экологического развития и углеродного менеджмента.

### АВГУСТ

«Роснефть» запустила курс лекций по биологии Черного и Азовского морей по материалам экологического атласа «Черное и Азовское моря».

«Роснефть» отмечена наградой Роспатента за разработку уникального биопрепарата для очистки северных морей от нефтяных загрязнений (участники проекта: Арктический научный центр и институт развития «Иннопрактика» на базе биологического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова).

### ИЮЛЬ

ПАО «НК «Роснефть» представило Публичную позицию Компании в области прав человека и Декларацию в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг.

Судоверфь «Звезда» получила международную лицензию для строительства СПГ-газовозов с мембранной системой хранения.

Зданию ПАО «НК «Роснефть» на Ленинском проспекте в Москве присвоен сертификат международного стандарта BREEAM In-Use, который свидетельствует о высоком уровне строительства и эксплуатационных характеристик, энергоэффективности, экологичности и уровне комфорта здания для людей.

### ИЮНЬ

Компания представила обновленную публичную позицию Компании – «Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития.

Система контроля качества атмосферного воздуха ПАО АНК «Башнефть» прошла аккредитацию по международному стандарту ГОСТ (ISO/IEC 17025–2019).

### МАЙ

Запущен совместный проект «Роснефти» и «Яндекса» по дистанционной оплате топлива через мобильный сервис «Яндекс.Заправки».

На судоверфи «Звезда» спущен на воду первый российский танкер типа «Афрамекс» – «Владимир Мономах».

### АПРЕЛЬ

Комитет по стратегическому планированию переименован в Комитет Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию, расширены его задачи и функции.

«Роснефть» приступила к реализации программы оценки устойчивости арктических экосистем на основании исследования ключевых видов животных в Арктической зоне Российской Федерации. В период до 2023 года включительно будет проведено восемь экспедиций в море Лаптевых, Баренцевом и Карском морях.

### ОКТАБРЬ

Общества Группы, работающие в Поволжье, завершили сезонные работы по восполнению рыбных ресурсов Волги, куда было выпущено более 700 тыс. мальков стерляди, сазана и толстолобика.

Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС) «Роснефти» признана соответствующей требованиям международных стандартов ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента».

«Роснефть» и «ТЭК-Торг» разработали мобильное приложение для оперативной работы с закупочными процедурами Компании.

### НОЯБРЬ

«Роснефть» провела уникальный ИТ-марафон, в котором приняли участие представители 28 стран и 35 вузов мира.

Ученые ООО «РН-ЦИР» (научный институт Компании) разработали инновационную технологию переработки ацетона в изопропиловый спирт, который является основой высокоэффективных антисептиков и входит в состав растворителей, реактивов и ряда косметических средств.

Разработана Концепция экологического развития ПАО «НК «Роснефть».

### ДЕКАБРЬ

В рамках Плана по углеродному менеджменту до 2035 года «Роснефть» анонсировала климатические цели.

В Компании прошло расширенное совещание по безаварийности в процессе производственной деятельности.

В «Роснефти» прошла онлайн-выставка отечественных ИТ-решений Rosneft Pitch Day. 80 российских ИТ-компаний стали участниками онлайн-выставки.

FTSE Russell, подразделение Лондонской фондовой биржи, подтвердило, что Компания вновь стала участником группы международных биржевых индексов FTSE4Good Index Series. Рейтинг «Роснефти» FTSE Russell был повышен до 3,9 баллов из 5. По своим показателям Компания опережает 84% участников рейтинга международной нефтегазовой отрасли Индекса отраслевой классификации (ICB supersector).

## 2021

### СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

### ФЕВРАЛЬ

ПАО «НК «Роснефть» и ВР подписали соглашение о стратегическом сотрудничестве, которое направлено на поддержку деятельности обеих компаний в области углеродного менеджмента и устойчивого развития.

«Роснефть» провела пресс-конференцию, посвященную году науки и технологий, на которой было рассказано о научно-исследовательской работе, которая ведется по всем направлениям деятельности Компании.





Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

# ЗАЩИЩАЕМ ЗДОРОВЬЕ. СОХРАНЯЕМ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЮ COVID-19

GRI 103-1 | GRI 103-2



## СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

С февраля 2020 года в ПАО «НК «Роснефть» реализована единая система реагирования на угрозу пандемии, в 284 Обществах Группы созданы оперативные штабы.

В 297 Обществах Группы утверждены планы первоочередных мер по обеспечению непрерывности деятельности.

Утвержден порядок действий при выявлении заболевшего работника, включающий проведение дезинфекции служебных помещений и мест общего пользования, выявление и изоляцию контактных лиц.

Разработана методика оценки эпидемиологической ситуации с использованием коэффициентов распространения COVID-19 и регистрации случаев заражения.

Налажено взаимодействие с региональными органами власти и Роспотребнадзора.



## НЕПРЕРЫВНОСТЬ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Несмотря на то что большая часть персонала ПАО «НК «Роснефть» переведена на дистанционную работу, обеспечена непрерывность функционирования Компании без потери качества контроля над основными процессами. Такой эффект достигнут за счет эффективной ИТ-поддержки современными средствами связи и коммуникаций с соблюдением норм защиты конфиденциальной информации.

На удаленный режим работы переведены сотрудники, не задействованные в непрерывных производственных процессах. Минимизированы командировки, рабочие совещания, мероприятия переведены преимущественно в онлайн-формат.

Обеспечена бесперебойная работа АЗС/АЗК при сохранении высоких стандартов обслуживания клиентов розничной сети Компании. Приняты все необходимые меры для сохранения здоровья персонала и клиентов АЗС/АЗК.



## ИНФОРМИРОВАНИЕ

Все работники Компании своевременно проинформированы о требованиях усиления карантинных мер (в том числе о необходимости использования средств индивидуальной защиты органов дыхания и рук в транспорте и общественных местах, соблюдения социального дистанцирования и других ограничений).

С марта 2020 года в круглосуточном режиме организована специально выделенная горячая линия для работников ПАО «НК «Роснефть» и московских офисов Обществ Группы по вопросам COVID-19 – отработано свыше 17 тыс. обращений работников с вопросами по алгоритму действий при появлении признаков респираторного заболевания, порядку получения медицинской помощи, регламенту прохождения тестирования на COVID-19, мерам профилактики заболеваний и др.



## Забота о безопасности и благополучии стейкхолдеров



### СОТРУДНИКИ

Обеспечен санитарно-гигиенический режим для персонала: бесконтактная термометрия, использование средств индивидуальной защиты (масок и перчаток), соблюдение социальной дистанции, использование дезинфектанта, регулярная обработка помещений, мест общего пользования, столовых и транспорта.

Проведено более 780 тыс. тестов на COVID-19 в московских офисах и Обществах Группы для выявления инфицированных работников Компании.

Закуплено более 39 млн единиц средств индивидуальной защиты, 680 тыс. литров средств для обработки рук, 6,8 млн литров дезинфицирующих растворов для обработки офисов и рабочих мест.

В марте 2021 года в Компании начата масштабная вакцинация сотрудников от COVID-19.

### ВАХТЫ

Межвахтовые интервалы увеличены до 60 и 90 суток.

Развернуто свыше 250 специальных обсерваторов на более чем 21,5 тыс. мест для размещения работников, заезжающих на вахту, а также более 322 изоляторов на 2,8 тыс. мест для изоляции лиц с признаками ОРВИ.

### ОБРАЗОВАНИЕ И КОММУНИКАЦИЯ

Проведено более 760 тыс. человеко-курсов обучения по всем направлениям бизнеса (138 % от плана на 2020 год). Выполнение плановых показателей в ситуации сложной эпидемиологической обстановки достигнуто за счет активного внедрения дистанционных форм обучения.



### КЛИЕНТЫ

На АЗС Компании действует сервис бесконтактной оплаты.

Ежедневно перед началом смены проводится измерение температуры тела работников.

На всех АЗС/АЗК проводятся регулярная уборка и санитарная обработка помещений, а также очистка и дезинфекция систем вентиляции и кондиционирования воздуха.

Персоналом АЗС/АЗК обеспечивается контроль над соблюдением социальной дистанции 1,5 м между клиентами.

Обеспечен контроль применения средств защиты органов дыхания клиентами. При отсутствии у клиента собственной маски она может быть предоставлена.

В торговых залах размещены диспенсеры с дезинфицирующими средствами для обработки рук клиентами.

На всех АЗС/АЗК размещены информационные плакаты о коронавирусной инфекции и мерах профилактики, утвержденные Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Участникам программ лояльности направлены письма по электронной почте, СМС-сообщения и пуш-уведомления о мерах по профилактике распространения COVID-19, принимаемых на АЗС.

Кафе АЗС переведены в режим работы навынос.

В магазинах АЗС внедряется реализация новой категории продукции «Товары для здоровья», которая среди прочего включает в себя антисептические средства и антибактериальные салфетки.



### НАСЕЛЕНИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Организовано производство двух видов продукции, являющихся компонентами антисептических средств – этилового спирта (этанол) и ацетона. С начала пандемии в России реализовано 41,8 тыс. т ацетона и 3,2 тыс. т этилового спирта.

### ПОМОЩЬ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ И УЧРЕЖДЕНИЯМ

Компания оказывала поддержку здравоохранению в регионах присутствия, которая включила в себя как прямое финансирование, так и передачу на безвозмездной основе необходимого медицинского оборудования и средств индивидуальной защиты.

5,6 тыс. защитных комбинезонов было передано медицинским учреждениям Рязани.

Около 50 тыс. единиц средств индивидуальной защиты было передано Пыть-Яхской окружной клинической больнице и Нефтеюганской ОКБ им. В. И. Яцкив (ХМАО-Югра).

Выделены денежные средства на приобретение стационарных кислородных концентраторов производительностью 50 литров в минуту для реанимационных отделений Республики Саха (Якутия) и мобильных медицинских комплексов компьютерной томографии для учреждений здравоохранения Красноярского края.

Более 400 визоров – защитных масок для врачей, распечатанных на 3D-принтере, – передано АО «Сибнефтегаз» в инфекционные отделения Ненецкого автономного округа и на станцию скорой медицинской помощи Нового Уренгоя.

Являясь участником Глобального договора ООН с 2010 года, «Роснефть» прилагает все усилия для обеспечения растущих потребностей мировой экономики в энергоресурсах, что необходимо для сбалансированного социально-экономического развития и повышения качества жизни. Единой основой для всех сегментов нашего бизнеса являются высокие требования к экологичности производства, социальная ответственность и охрана труда.



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ  
ВЫБРОСОВ  
К 2035 ГОДУ

**-20**

МЛН Т CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

## 1. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### Стратегия «Роснефть – 2022» **GRI 103-1**

Одним из ключевых приоритетов Стратегии «Роснефть – 2022»<sup>1</sup> является достижение лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранения здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании, а также минимизации воздействия на окружающую среду.

Стратегия включает в себя цели по повышению уровня промышленной безопасности и надежности производства, снижению аварийности, травматизма, сокращению

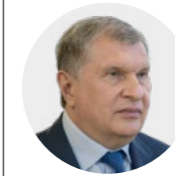
объема выбросов парниковых газов. Для улучшения экологичности производства реализуются масштабные проекты по всей цепочке бизнеса – от безопасной добычи нефти и газа до выпуска современных топлив с минимальными выбросами.

В 2018 году Компания дополнила стратегию инициативами в части социального развития, кадрового потенциала, регионального развития, городской инфраструктуры и окружающей среды. В декабре 2018 года Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» утвердил стратегические принципы и публичную позицию Компании – «Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития».

<sup>1</sup> Утверждена Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» в декабре 2017 года.

Стратегические принципы разработаны с учетом целей Парижского соглашения по климату и устойчивого развития ООН, соответствуют тенденциям по созданию благоприятной социальной и экологической среды и задачам в рамках национальных проектов Российской Федерации<sup>2</sup>, а также задачам Энергетической стратегии Российской Федерации<sup>3</sup>.

В 2020 году «Роснефть» поставила перед собой долгосрочные цели в рамках климатической повестки, разработав План по углеродному менеджменту до 2035 года. Эти цели включают предотвращение выбросов парниковых газов, снижение их интенсивности и достижение нулевого рутинного сжигания попутного газа. Для их достижения требуется решение множества технологических, инвестиционных и организационных вопросов, и в Компании разработан детальный план реализации соответствующих мероприятий.



«Роснефть» занимает уникальную позицию в поставках углеводородов с низким углеродным следом для удовлетворения растущего мирового спроса на энергоресурсы. Будучи одним из лидеров мировой энергетики, располагая обширной и эффективной ресурсной базой и занимая стратегическое положение на мировом рынке углеводородов, Компания ставит цель к 2035 году снизить выбросы парниковых газов и производить больше энергии с меньшим воздействием на климат и окружающую среду.

### Игорь Иванович Сечин,

Главный исполнительный директор и Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть»

## Всеобъемлющая система устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть»

### Экологическая устойчивость в производственной деятельности и «суммарный положительный эффект» в сохранении биоразнообразия

- Рациональное использование ресурсов
- Сохранение, защита и восстановление экосистем, сохранение биоразнообразия
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду
- Эффективная операционная деятельность
- Углеродный менеджмент
- Лучшие экологические практики



### Глобальный поставщик энергоресурсов с низкими издержками

- Низкие издержки
- Передовые технологии и эффективность
- Высокая отдача на капитал

### Конкурентный уровень углеродоемкости выбросов метана среди ведущих нефтегазовых компаний

- Поддержка целей устойчивого развития ООН и принципов Глобального договора ООН, актуальных для углеродного менеджмента
- Мероприятия по снижению выбросов охватов 1, 2, 3
- Управление климатическими рисками для объектов инфраструктуры

<sup>2</sup> Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

<sup>3</sup> Утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года № 1523-р «Об Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года».



## Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## Устойчивое развитие – постоянный приоритет, находящий отражение в долгосрочных целях

### 2017

#### Стратегия «Роснефть – 2022»

Цель по достижению лидерских позиций в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

### 2018

#### Дополнения к Стратегии с учетом приоритетов России

- «РН – город будущего»
- Кадровый потенциал
- Социальное развитие
- Окружающая среда
- Региональное развитие
- Цифровая «Роснефть»

Публичная позиция «Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития».

### 2019

#### Публичная позиция в области прав человека, Декларация в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг

Описывают подход Компании к соблюдению прав человека: ПАО «НК «Роснефть» признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека.

### 2020

#### План по углеродному менеджменту до 2035 года

Долгосрочное видение реализации климатической повестки и содействие достижению целей Парижского соглашения.



Подробнее о климатических целях и Плане по углеродному менеджменту до 2035 года читайте в главе «Борьба с изменением климата» настоящего Отчета.

## 25 лет ПАО «НК «Роснефть»

29 сентября 2020 года исполнилось 25 лет со дня преобразования государственного предприятия в открытое акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть». В 2006 году продажа акций «Роснефти» на биржах Москвы и Лондона на общую сумму 10,7 млрд долл. США стала самым крупным IPO<sup>1</sup> в российской истории и одним из пяти крупнейших размещений акций за всю историю мирового фондового рынка.

За этот период «Роснефть» сформировала прозрачную и сбалансированную структуру акционерного капитала, превратилась в глобальную энергетическую компанию, ведущую свою деятельность в 23 странах.

В результате с 1991 года «Роснефть» обеспечила около 80 % всех приватизационных доходов государства со стороны нефтегазовой отрасли в размере более 30 млрд долл. США.

За последние 20 лет Компания вышла на принципиально новый уровень рентабельности: увеличила выручку

более чем в 80 раз и достигла мультипликативного эффекта от своих инвестиционных программ в размере более 14 трлн руб. За 20 лет объемы добычи Компании увеличились почти в 20 раз.

С 2014 года «Роснефть» привлекла в страну 24 млрд долл. США прямых иностранных инвестиций (более 1/4 всего объема прямых иностранных инвестиций). В 2020 году Компания сохранила

статус крупнейшего налогоплательщика страны, обеспечив уплату в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды Российской Федерации свыше 2,4 трлн руб. налогов, пошлин и страховых взносов.



## Вклад в достижение целей ООН в области устойчивого развития GRI 102-16

Миссия ПАО «НК «Роснефть», ее ценности, ориентиры, стратегические принципы соответствуют 17 целям ООН в области устойчивого развития<sup>1</sup>. Регулярно в Компании обновляется Публичная позиция «Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития», которая отражает

достижения и прогресс Компании. Публичная позиция дополняет Политику в области устойчивого развития и соответствует принципам открытости, прозрачности и информирования акционеров, инвесторов и прочих заинтересованных сторон.

В декабре 2018 года Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил пять стратегически приоритетных целей ООН в области

устойчивого развития в рамках ключевых направлений деятельности Компании.



Ознакомиться с более подробной информацией можно в Публичной позиции «Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития» на сайте Компании.

## Стратегически приоритетные цели ООН в области устойчивого развития



- Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда
- Реализация экологической политики
- Управление рисками и инцидентами
- Обеспечение безопасности дорожного движения
- Создание благоприятной социальной среды



- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
- Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки
- Инновационная деятельность



- Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации
- Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда
- Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков
- Создание благоприятной социальной среды
- Поддержка семьи и детства
- Обеспечение свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров
- Рост производительности и повышение эффективности в энергетическом секторе
- Использование образования как инструмента интеграции молодежи
- Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости
- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах



- Управление рисками в связи с изменением климата
- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
- Реализация экологической политики
- Инновационная деятельность



- Участие в глобальных инициативах
- Участие в устойчивом развитии энергетического сектора
- Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

<sup>1</sup> Initial public offering – первичное публичное предложение.

<sup>1</sup> Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических и социальных задач и охрану окружающей среды.



## Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения



## Инициативы в области устойчивого развития

С 2010 года ПАО «НК «Роснефть» является членом Глобального договора ООН (UN Global Compact) – самой широкой международной инициативы в области социальной ответственности, объединяющей свыше 12 тыс. компаний из более чем 160 стран. Компания следует 10 принципам Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Данные принципы учитываются как на стратегическом, так и на операционном уровне управления, в частности, они транслируются в систему локальных нормативных документов, непосредственно определяющих функционирование основных бизнес-процессов Компании.

«Роснефть» с 2019 года участвует в инициативе ведущих международных нефтегазовых компаний по снижению выбросов метана.



Подробнее об участии Компании в метановой инициативе читайте в разделе «Сотрудничество в области климата» настоящего Отчета.



ПАО «НК «Роснефть» регулярно представляет расширенное сообщение о достигнутом прогрессе в адрес Глобального договора ООН, с которым можно ознакомиться на сайте.

## Социально ответственное инвестирование

В 2020 году Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил расширение задач и функций Комитета по стратегическому планированию и переименовал его в Комитет по стратегии и устойчивому развитию. Данный Комитет под председательством Роберта Дадли оказывает содействие Совету директоров в определении стратегических целей и ориентиров развития Компании, в том числе в части социальной и экологической ответственности (ESG). В компетенцию Комитета входит оценка эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе и вклада «Роснефти» в достижение глобальных целей ООН в области устойчивого развития, включая анализ рисков и возможностей, связанных с вопросами изменения климата, экологии (в том числе ответственного использования водных ресурсов) и иными факторами, в том числе в части соблюдения прав человека.

**В течение 2020 года каждый пятый вопрос, рассмотренный Советом директоров или Правлением, относился к устойчивому развитию Компании, а доля рекомендаций комитетов Совета директоров в области устойчивого развития составила 18 % (включая вопросы изменения климата).**

Развитие социально ответственного инвестирования (ESG investing) получило поддержку и лично курируется Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть», Председателем Правления, заместителем Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» И. И. Сечиным, неоднократно

подтверждавшим, что социальная и экологическая ответственность бизнеса является ключевой ценностью Компании.

Вопросы борьбы с изменением климата и углеродный менеджмент также входят в сферу ответственности Первого вице-президента, члена Правления, Председателя Комитета по углеродному менеджменту ПАО «НК «Роснефть» Дидье Касимира и Вице-президента по промышленной безопасности, охране труда и экологии Брайана Маклеода.

В Компании активно развивается взаимодействие с инвесторами, участие в ESG-рейтингах и раскрытие ESG-параметров в соответствии с современными критериями социально ответственного инвестирования (методические указания Лондонской фондовой биржи (LSEG), рекомендации TCFD, при Комитете по финансовой стабильности при G20, CDP и др.).










В 2020 году, невзирая на вызовы пандемии, темпы взаимодействия с инвесторами и ESG-рейтинговыми агентствами не снизились:

- проведено около 50 встреч и звонков (включая регулярное взаимодействие с инвесторами – участниками глобальной инициативы Climate Action 100+, ESG-роуд-шоу в Европе);
- продолжено регулярное взаимодействие с 16 ключевыми рейтинговыми агентствами.

## Общественное признание в области устойчивого развития

GRI 103-3

## В 2020 году работа «Роснефти» в области устойчивого развития получила высокие оценки ряда признанных международных ESG-рейтингов.

Рейтинг	Позиция в 2020 году
 FTSE4Good	«Роснефть» вновь включена в список компаний – участников группы биржевых индексов FTSE4Good Index Series. Рейтинг «Роснефти» FTSE Russell был повышен до 3,9 балла из 5. По своим показателям Компания опережает 84 % участников рейтинга международной нефтегазовой отрасли Индекса отраслевой классификации (ICB supersector)
	«Роснефть» улучшила позиции до 71,83 и стала лидером среди ведущих компаний нефтегазовой отрасли в рейтинге Bloomberg ESG Disclosure
	Компания вошла в десятку отраслевых лидеров с рейтингом «А»
	Компания повысила позицию в рейтинге MSCI до «BB»
	«Роснефть» входит в 100 лучших компаний ESG-рейтинга на развивающихся рынках The Best EM Performers Ranking из 843 компаний, 32 секторов и 31 страны
	По результатам оценки корпоративной устойчивости международной компании S&P Global «Роснефть» получила процентильный рейтинг 53, также на 3 пункта улучшен общий рейтинг Компании.
	«Роснефть» стала лучшей среди российских нефтегазовых компаний. Рейтинг повысился до 33,9
	Рейтинг «Роснефти» в области соблюдения прав человека повысился до 10, лучший показатель среди российских нефтегазовых компаний.
	Входит в число лидеров рейтингов «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»



## УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### Политика в области устойчивого развития

Единый подход и позиция ПАО «НК «Роснефть» к деятельности по устойчивому развитию сформулированы в Политике в области устойчивого развития. Среди целей и задач Компании, обозначенных в документе, – содействие реализации стратегии и достижению лидерских позиций в отрасли, увеличение акционерной стоимости, содействие



Ознакомиться с Политикой Компании в области устойчивого развития можно на официальном сайте Компании.

профессиональному и личностному росту работников, рациональное использование природных ресурсов, создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами и др.

### Комитет Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию GRI 103-2

В апреле 2020 года Совет директоров Компании одобрил расширение задач и функций Комитета по стратегическому планированию и переименовал его в Комитет Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию. Комитет оказывает содействие Совету директоров в определении стратегических целей и ориентиров развития Компании, включая цели в области социальной и экологической

ответственности, ESG, вклада в достижение целей ООН в области устойчивого развития.

В функции Комитета по стратегии и устойчивому развитию также входят анализ рисков и возможностей для ПАО «НК «Роснефть», связанных с вопросами изменения климата и экологии, и доведение соответствующей информации до сведения Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».



Ознакомиться с более подробной информацией о работе Комитета по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров можно на официальном сайте Компании.



### Принципы в области устойчивого развития

Наряду с определением пяти приоритетных целей ООН в области устойчивого развития, достижению которых ПАО «НК «Роснефть» способствует в ходе основной деятельности, Компания закрепила и свои принципы в области устойчивого развития.



### Максимальная адаптивность бизнес-модели в период перехода к низкоуглеродной экономике

- Гибкая бизнес-модель
- Сбалансированный инвестиционный портфель
- Высокие результаты и создание стоимости, несмотря на цикличность нефтяного бизнеса
- Энергетическая безопасность



### Содействие дальнейшему экономическому и социальному развитию

- Прямое и косвенное содействие экономическому развитию
- Развитие поставщиков, подрядчиков и смежных отраслей – занятость и повышение квалификации сотрудников
- Промышленная и социальная инфраструктура
- Доступность энергоресурсов, новые продукты и решения



### Корректное и ответственное ведение бизнеса

- Целостность бизнеса и производственной деятельности
- Прозрачность и раскрытие информации
- Уважение прав человека
- Этика, соблюдение процедур и противодействие коррупции
- Управление рисками



### Забота о людях, окружающей среде и моральных ценностях

- Культура безопасности и безопасное ведение бизнеса
- Рабочее пространство и льготы сотрудникам
- Безопасность людей, бизнеса, активов



### Ответ на риски, связанные с изменением климата

- Развитие системы корпоративного управления в отношении вопросов изменения климата
- Снижение выбросов парниковых газов
- Контроль энергопотребления в ходе производственной деятельности
- Выпуск продукции с улучшенными экологическими характеристиками



### Эффективное управление воздействием на окружающую среду

- Лидерство в сфере охраны окружающей среды
- Управление водными ресурсами
- Экосистемы и биоразнообразие



### Партнерство с заинтересованными сторонами

- Эффективные партнерства
- Уважение прав человека
- Право на труд, комфортные условия труда и социальная защита сотрудников
- Корпоративные ценности Компании для поставщиков и подрядчиков

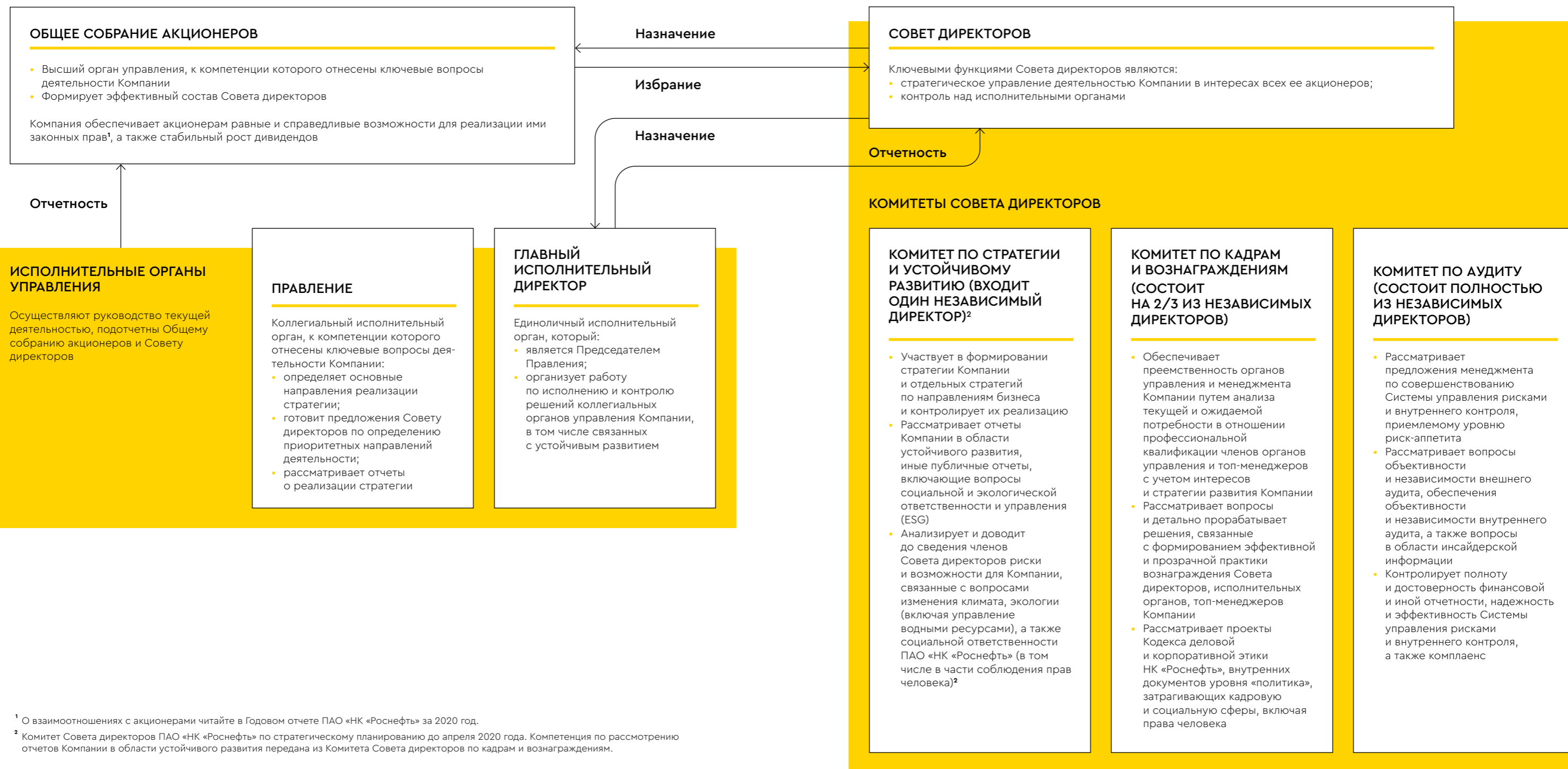


## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления Компании основана на передовом российском и международном опыте и лучших практиках. В 2020 году она продолжила развиваться с учетом изменений внешней среды, потребностей акционеров и других заинтересованных сторон, обеспечивая вовлеченность всех элементов этой системы в непрерывное управление устойчивым развитием Компании. **GRI 102-18** **GRI 102-20** **GRI 102-22**



Подробнее о системе корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть» читайте в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета за 2020 год на с. 234–237 и на официальном сайте Компании.



<sup>1</sup> О взаимоотношениях с акционерами читайте в Годовом отчете ПАО «НК «Роснефть» за 2020 год.

<sup>2</sup> Комитет Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по стратегическому планированию до апреля 2020 года. Компетенция по рассмотрению отчетов Компании в области устойчивого развития передана из Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.





### Результаты деятельности в 2020 году

#### Общее собрание акционеров

Решение Общего собрания акционеров в 2020 году в части выплаты дивидендов принято в соответствии с Дивидендной политикой, основанной на соблюдении баланса интересов Компании и ее акционеров, а также в целях повышения инвестиционной привлекательности Компании и ее акционерной стоимости.

В 2020 году Совет директоров рекомендовал выплатить рекордные дивиденды за 2019 год в размере 354,1 млрд руб.<sup>1</sup> (составляет 50 % чистой прибыли Компании по стандартам МСФО, относящейся к акционерам ПАО «НК «Роснефть»).

**354,1 млрд руб.**

**дивиденды, рекомендованные к выплате Компанией акционерам за 2019 год<sup>1</sup>**

#### Совет директоров

Совет директоров состоит из 11 директоров, номинированных акционерами Компании. Присутствие в составе Совета директоров четырех независимых директоров, а также четырех неисполнительных директоров, не связанных с Компанией и ее основным акционером, способствует эффективному балансу влияния в Совете директоров.

Управление рисками в области устойчивого развития осуществлялось Советом директоров в рамках:

- рассмотрения отчета о выполнении Комплексного плана развития Системы управления рисками и внутреннего контроля;
- рассмотрения отчетов в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- утверждения отчетности по выявлению рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности корпоративного уровня на 2021 год.

В 2020 году Совет директоров продолжил расширять свою повестку в области социальной и экологической ответственности, долгосрочного устойчивого роста бизнеса. В частности, компетенция одного из комитетов дополнена полномочиями по предварительному рассмотрению вопросов ESG, что позволит сфокусировать внимание членов Совета директоров на «зеленых» проектах Компании.

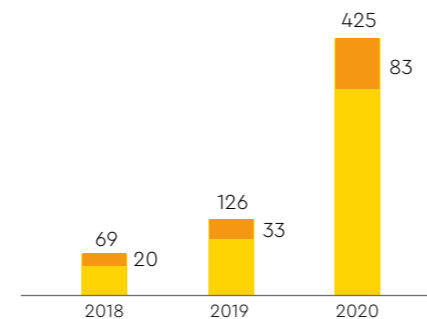
В течение 2020 года каждый пятый вопрос, рассмотренный Советом директоров или Правлением, относился к устойчивому развитию Компании, а доля рекомендаций комитетов Совета директоров в области устойчивого развития составила 18 %.

**83 (19,5 %)**

**из 425 вопросов, рассмотренных Советом директоров, его комитетами и Правлением в 2020 году, касались устойчивого развития**

В июне 2020 года в состав Совета директоров вошли помощник Президента Российской Федерации Максим Станиславович Орешкин и глава компании BP Бернард Луни, обладающие значительным опытом в области стратегического управления и риск-менеджмента, вопросах борьбы с изменением климата.

#### Вопросы, рассмотренные Советом директоров (включая комитеты Совета директоров) и Правлением, шт. GRI 102-29



■ Рассмотренные вопросы, всего  
■ Включая вопросы в области устойчивого развития



Подробнее об опыте и компетенциях членов Совета директоров читайте в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета за 2020 год на с. 239–250.

#### Правление

Ключевые решения Правления в области устойчивого развития в 2020 году:

- одобрено совершение сделок по благотворительности, направленных на реализацию социальных проектов регионов;
- утверждены внутренние документы Компании (включая актуализацию или изменения документов):
  - Положение «О Комитете по углеродному менеджменту ПАО «НК «Роснефть»»,
  - Стандарт «Система энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению»,
  - Положение «Об условиях оплаты труда и социальной защищенности работников ПАО «НК «Роснефть»»,
  - Положение «О Комитете по управлению рисками ПАО «НК «Роснефть»»;
- утверждены ключевые показатели эффективности деятельности руководителей самостоятельных структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть» и индивидуальных исполнительных органов ключевых Обществ Группы, включающие такие цели, как:
  - разработка концепции экологического развития Компании,
  - модернизация производства,
  - развитие системы медицинского обеспечения на производственных объектах,
  - экономия топливно-энергетических ресурсов,

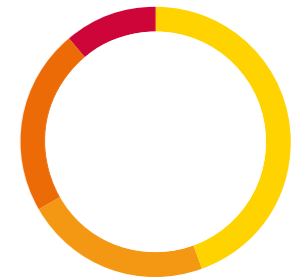
- развитие взаимоотношений с зарубежными партнерами в сфере технологического сотрудничества,
- внедрение результатов целевых инновационных проектов,
- развитие процессов управления ИТ-проектами.

#### Ключевые показатели эффективности в области устойчивого развития

Для достижения целей Стратегии «Роснефть – 2022» Советом директоров ежегодно утверждаются ключевые показатели эффективности членов Правления и топ-менеджеров Компании, в число которых в области устойчивого развития входят:

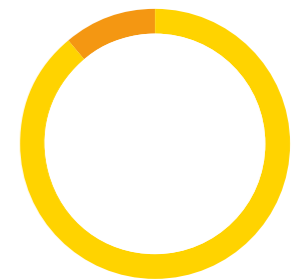
- реализация соответствующих стратегических задач и мероприятий;
- выполнение экологических показателей (включая снижение выбросов и сбросов, объема отходов, площади загрязненных земель);
- снижение уровня травматизма (LTIF и FAR) у работников Компании и подрядных/субподрядных организаций;
- экономия топливно-энергетических ресурсов;
- повышение эффективности инновационной деятельности;
- повышение производительности труда;
- выполнение плана обучения персонала и внедрение профессиональных стандартов в деятельность Компании;

#### Состав Правления по возрастному критерию в 2020 году GRI 405-1



До 45 лет	4
От 46 до 55 лет	2
От 56 до 65 лет	2
От 66 лет и старше	1

#### Соотношение в составе Правления мужчин и женщин в 2020 году, %



Мужчины	89
Женщины	11

<sup>1</sup> С учетом дивидендов, выплаченных по итогам первого полугодия 2019 года в соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров 30 сентября 2019 года.



### Управление рисками в области устойчивого развития GRI 102-15

Цели Системы управления рисками и внутреннего контроля определены в Политике Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля», разработанной с учетом рекомендаций международных профессиональных организаций в области управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита.

В рамках общекорпоративной Системы управления рисками на ежегодной основе топ-менеджмент Компании проводит анализ возможных негативных событий (стратегических угроз) с позиции их влияния на целевые стратегические показатели Компании. При проведении анализа стратегических угроз рассматриваются в том числе следующие риски в области устойчивого развития (ESG-риски).



Подробнее о Системе управления рисками и внутреннего контроля читайте в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета за 2020 год на с. 277-287.

Наименование стратегической угрозы	Описание стратегической угрозы	Область ESG
Энергосбережение и повышение энергетической эффективности	<ul style="list-style-type: none"> <li>Энергосбережение и повышение энергетической эффективности</li> <li>Увеличение эффективности использования топлива в транспортном секторе (легковой и грузовой транспорт, авиаперевозки, морские перевозки)</li> <li>Активное развитие интеллектуальных систем управления</li> </ul>	Окружающая среда
Электрификация транспорта и снижение спроса на продукты нефтепереработки	<ul style="list-style-type: none"> <li>Электрификация транспорта, разработка высокоэффективных топливных элементов</li> </ul>	Окружающая среда
Вытеснение углеводородов за счет развития альтернативной энергетики	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие альтернативных источников энергии, включая возобновляемые источники энергии</li> <li>Потеря инвесторов, партнеров или акционеров, ограничение в привлечении внешнего финансирования и т. п.</li> <li>Развитие индустрии биотоплива</li> </ul>	Окружающая среда
Ограничения в ведении бизнеса из-за требований климатических и экологических инициатив	<ul style="list-style-type: none"> <li>Глобальное распространение требований международных и региональных климатических и экологических инициатив</li> <li>Требования стейкхолдеров и внешних сторон по климатическим и экологическим вопросам</li> <li>Ужесточение госрегулирования видов деятельности, связанных с выбросом парниковых газов в атмосферу / оказывающих негативное влияние на изменение климата и т. п.</li> <li>Ограничения в деятельности при присоединении Компании к инициативам и обязательствам</li> </ul>	Окружающая среда
Необходимость адаптации бизнеса к изменению климата	<ul style="list-style-type: none"> <li>Климатические изменения в отдельных регионах и необходимость адаптации бизнеса</li> <li>Крупные судебные споры по вопросам изменения климата и их влияния на бизнес-модель Компании</li> <li>Затраты на ликвидацию последствий изменения климата в регионах</li> <li>Неблагоприятные погодные условия, которые могут изменять объемы добычи и поставки нефти и нефтепродуктов</li> </ul>	Окружающая среда
Изменения в структуре и объеме спроса на углеводороды, а также предпочтений потребителей	<ul style="list-style-type: none"> <li>Изменения в поведении потребителей</li> <li>Диверсификация потребителями источников импорта энергоресурсов</li> <li>Замена продукции более дешевыми аналогами или продуктами, имеющими лучшее качество</li> <li>Различия в глобальных и региональных предложениях и спросе на энергию</li> <li>Демографические изменения</li> <li>Смещение центра спроса в развивающиеся страны</li> <li>Доминирование Азии в спросе на энергоносители</li> </ul>	Кадры и социальная политика
Проблемы с безопасностью в регионах присутствия (за пределами Российской Федерации)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Общая безопасность в определенных регионах</li> <li>Террористические угрозы, войны и другие конфликты</li> <li>Социальные волнения</li> <li>Эпидемии, пандемии, болезни и т. п.</li> </ul>	Кадры и социальная политика

Наименование стратегической угрозы	Описание стратегической угрозы	Область ESG
Аварии и экологический ущерб	<ul style="list-style-type: none"> <li>Серьезные аварии, повреждения или разрушения имущества и объектов Компании, ведущие к перебоям в производстве</li> <li>Массовая смерть или травмы людей</li> <li>Нанесение существенного ущерба окружающей среде</li> <li>Антропогенные (экологические) факторы</li> <li>Убытки от незастрахованных рисков или рисков, страховка которых не покрывает всю потерю</li> <li>Ограничения в договорах страхования</li> </ul>	Кадры и социальная политика
Природные катаклизмы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Неблагоприятные и опасные (экстремальные) природные явления</li> </ul>	Кадры и социальная политика
Безопасность критических систем и бесперебойность поставок	<ul style="list-style-type: none"> <li>Безопасность критических систем</li> <li>Новые формы угроз безопасности объектов и людей</li> <li>Умышленные действия третьих лиц</li> <li>Незаконный отбор энергоресурсов при их транспортировке</li> <li>Бесперебойность поставок</li> </ul>	Кадры и социальная политика
Кибербезопасность	<ul style="list-style-type: none"> <li>Надежность и безопасность ИТ-систем, кибербезопасность</li> </ul>	Кадры и социальная политика
Усиление регулирования и требований в отрасли	<ul style="list-style-type: none"> <li>Правила и действия правительств и регуляторных органов</li> <li>Ограничение применения определенных операций, временное прекращение использования объектов</li> </ul>	Корпоративное управление
Изменения в регулировании внешнеэкономической и международной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>Изменения в регулировании внешнеэкономической и международной деятельности, в торговых отношениях и т. п.</li> </ul>	Корпоративное управление
Ухудшение налогового режима	<ul style="list-style-type: none"> <li>Негативные изменения в налоговом режиме</li> <li>Отказ в предоставлении льгот, отмена льгот</li> </ul>	Корпоративное управление





Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ GRI 102-43

Учет интересов заинтересованных сторон является важной составляющей достижения стратегических целей и развития бизнеса и осуществляется через формирование прозрачного, плодотворного, взаимовыгодного партнерства с широким кругом заинтересованных сторон.

Компания применяет различные формы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективного достижения целей устойчивого развития.

При взаимодействии с заинтересованными сторонами Компания руководствуется нормами законодательства и высокими стандартами деловой этики. В «Роснефти»

действуют Политика Компании в области устойчивого развития и Кодекс деловой и корпоративной этики НК «Роснефть».

### Заинтересованные стороны GRI 102-40



Акционеры и инвесторы



Органы государственной власти



Работники Компании



Клиенты

**ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»**



Общественные организации



Поставщики и подрядные организации



СМИ



Регионы присутствия и местные сообщества

### Ключевые заинтересованные стороны и основные результаты взаимодействия с ними в 2020 году GRI 102-44



#### Акционеры и инвесторы



Подробнее читайте в Годовом отчете за 2020 год, подразделы «Работа с акционерами», с. 293, «Взаимодействие с институциональными инвесторами», с. 296.

>190 тыс. физических и юридических лиц, а также более 500 держателей глобальных депозитарных расписок.

#### Взаимодействие

- Выступления Главного исполнительного директора на крупнейших международных инвестиционных форумах;
- участие в индивидуальных и коллективных встречах, в том числе по вопросам ESG;
- конференц-звонки с участием руководителей финансово-экономического и производственных подразделений;
- публикация на сайте Компании пресс-релизов, презентаций, отчетности, существенных фактов о решениях Совета директоров и Общего собрания акционеров;
- взаимодействие с рейтинговыми агентствами в области ESG.

#### Интересы

Повышение капитализации, рост и устойчивое развитие ПАО «НК «Роснефть», прозрачность деятельности.

#### Результаты 2020 года

- Положительный совокупный акционерный доход (total shareholder return, TSR) по итогам 2020 года, несмотря на падение цен на нефть, >+10 % к среднему по конкурентам;
- выплачено дивидендов акционерам Компании: 191,5 млрд руб.<sup>1</sup>;
- вхождение в FTSE4Good Emerging Index;
- лидирующие позиции в международных ESG-рейтингах среди российских нефтегазовых компаний: Bloomberg, Refinitiv, CHRB.



#### Органы государственной власти

Компания является крупнейшим налогоплательщиком Российской Федерации, обеспечивая стабильность бюджетной системы и способствуя социально-экономическому развитию страны.

#### Взаимодействие

- Осуществление производственной деятельности;
- выплата налогов в федеральный и региональные бюджеты;
- сотрудничество с региональными властями;
- обеспечение топливом стратегических государственных служб;
- участие в совершенствовании законодательства.

#### Интересы

- Соблюдение законодательства;
- своевременная выплата налогов;
- инвестиции в развитие регионов;
- обеспечение занятости в регионе;
- развитие инфраструктуры городов.

#### Результаты 2020 года

- Присутствие в 78 регионах;
- 2,4 трлн руб. – общий объем налогов, сборов и пошлин;
- Компания является единственным поставщиком горюче-смазочных материалов для нужд большинства федеральных государственных заказчиков.

<sup>1</sup> Выплаты дивидендов в 2020 году с учетом дивидендов, выплаченных акционерам, являющимся дочерними обществами ПАО «НК «Роснефть».



## Работники Компании

### Взаимодействие

- Обеспечение безопасных условий труда;
- вознаграждение сотрудников;
- подготовка, обучение и развитие;
- реализация социальной политики: создание оптимальных условий на производстве, добровольное страхование, развитие системы охраны здоровья и пенсионной программы.

### Интересы

- Создание безопасных и здоровых условий труда в связи с распространением коронавирусной инфекции;
- стабильная и конкурентная оплата труда, профессиональный рост, социальная защищенность.

### Результаты 2020 года

- Проведено более 780 тыс. тестов на COVID-19;

- для сотрудников закуплено более 39 млн единиц средств индивидуальной защиты, 680 тыс. литров средств для дезинфекции рук;
- 92 тыс. руб. – среднемесячная заработная плата;
- 22,8 млрд руб. составили выплаты социального характера, льготные выплаты и разовые премии, входящие в фонд заработной платы;
- 17 млн человеко-часов обучения;
- 71 % персонала охвачен коллективными договорами;
- 43 % работников состоят в профсоюзных организациях<sup>1</sup>;
- более 340 тыс. работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы охвачено программами личного страхования;
- более 80 тыс. бывших работников Компании получали корпоративную пенсию.



## Общественные организации

### Взаимодействие

ПАО «НК «Роснефть» принимает активное участие в развитии социальной сферы, науки, спорта и образования, взаимодействует с образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями. Компания также входит в состав ряда профессиональных ассоциаций и деловых объединений.

- Участие в развитии социальной сферы;
- попечительская поддержка образовательных организаций и учреждений культуры и спорта;
- партнерство с конкурсом «Лидеры России»;
- взаимодействие с ассоциациями коренных малочисленных народов Российской Федерации;
- членство в профессиональных ассоциациях и объединениях.

### Интересы

Защита общественно значимых интересов, включая рациональное использование природных ресурсов, поддержку социальной и культурной сфер общества. Социальная ответственность бизнеса.

### Результаты 2020 года

- «Роснефть» входит в число лидеров индекса РСПП «Вектор устойчивого развития»;
- «Роснефть» в четвертый раз подряд признана лучшей социально ориентированной компанией в рамках конкурса Министерства энергетики Российской Федерации (Минэнерго России);
- Компания поддержала акцию «Час Земли» – было отключено внешнее освещение центрального офиса Компании, а также административных зданий в Обществах Группы;
- Компания подготовила и опубликовала атлас «Черное и Азовское моря».



## Регионы присутствия и местные сообщества

### Взаимодействие

- Проведение круглых столов и общественных обсуждений;
- реализация благотворительной и спонсорской программ;
- поддержка экологических инициатив;
- развитие инфраструктуры регионов присутствия.

### Интересы

Рабочие места, участие в развитии регионов присутствия, социальная поддержка.

### Результаты 2020 года

- Поддержка регионального здравоохранения в условиях пандемии: поставка комплексов компьютерной томографии, средств индивидуальной защиты, финансовая поддержка регионов для приобретения медицинского оборудования;

- четыре встречи с общественностью касательно реализации шельфовых проектов;
- 5 276 млн руб. направлено на финансирование социальной сферы регионов присутствия;
- 1 221 млн руб. направлено на спонсорскую деятельность;
- более 1,5 млн деревьев высажено в рамках мероприятий по сохранению лесов;
- 428 млн руб. выделено на благотворительную поддержку образования и науки;
- 1 335 млн руб. вложено в развитие инфраструктуры областей, районов и муниципальных образований;
- содействие развитию транспортной инфраструктуры;
- 340 млрд руб. составила сумма налоговых отчислений в региональные бюджеты.



## СМИ

### Взаимодействие

- Обеспечение высокого уровня информационной прозрачности, согласно принципам Информационной политики Компании<sup>2</sup>;
- дискуссии по актуальным вопросам на круглых столах в регионах присутствия;
- дискуссии на публичных мероприятиях – конференциях, форумах;
- публикация информации на сайте и в аккаунтах в социальных сетях;
- ответные заявления Компании на публикации СМИ;
- размещение на сайте официальной отчетности и публичных позиций Компании.

### Тематика публикаций на сайте

- рациональное использование ПНГ;
- технологии и инновации;
- деятельность в области охраны окружающей среды;
- энергосбережение и энергоэффективность;
- кредитные и ESG-рейтинги;
- кадровые и социальные вопросы;
- финансовые и производственные результаты;
- вклад в социально-экономическое развитие регионов и местных сообществ.

### Интересы

Регулярное получение достоверной, актуальной и полной информации.

### Результаты 2020 года

- Опубликовано более 400 новостей и пресс-релизов на сайте Компании;
- проведен «арктический завтрак» для журналистов, на котором специалисты «Роснефти» рассказали о результатах экспедиционного сезона и о комплексных исследованиях Арктики;
- в эфире популярных телеканалов вышло более 10 документальных фильмов и специальных репортажей об экологических арктических экспедициях Компании;
- обновлена публичная позиция «Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития<sup>3</sup>;
- опубликован Отчет в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2019 год;
- Компания широко представлена в социальных сетях (Twitter, «ВКонтакте», Facebook, Instagram, YouTube).

<sup>1</sup> Доля от списочной численности персонала Обществ Группы, в которых созданы профсоюзы.

<sup>2</sup> Информационная политика Компании размещена на сайте: [https://www.rosneft.ru/upload/site1/document\\_file/BP3-01-04\\_P-01\\_V-3-00\\_UL-001.pdf](https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/BP3-01-04_P-01_V-3-00_UL-001.pdf)



### Поставщики и подрядные организации

#### Взаимодействие

- Стабильно высокий объем закупок товаров, работ и услуг, включая закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП);
- внедрение категорийного управления, разработка категорийных и закупочных стратегий;
- повышение компетенций подрядных организаций, в том числе в области охраны труда;
- организация обучающих семинаров и круглых столов для поставщиков и подрядчиков.

#### Интересы

Ответственная деловая практика: открытость, конкурентность и эффективность, надлежащее исполнение договоров, соблюдение этических норм и недопущение дискриминации.

#### Результаты 2020 года

- 2,76 трлн руб. составил объем закупок;

- 13 обучающих семинаров проведено для представителей МСП (совместно с АО «Корпорация МСП»);
- более 50 % потенциальных поставщиков товаров, работ и услуг, аккредитованных в ПАО «НК «Роснефть», являются субъектами МСП;
- более 137 тыс. закупочных процедур инициировано Компанией;
- на подрядчиков распространяются требования Компании в области промышленной безопасности и охраны труда;
- более 3,6 млрд руб. – объем завершенных закупок Компании в корпоративном интернет-магазине, более 41 тыс. поставщиков зарегистрировано, из которых более 30 тыс. – субъекты МСП.



### Клиенты розничной сети

#### Взаимодействие

- Реализация нефтепродуктов и сопутствующих товаров через сеть АЗС и оптом с нефтебаз;
- комплексное решение для бизнеса с услугой безналичных расчетов;
- программы лояльности «Роснефти»: «Семейная команда» и BP Club, программа лояльности «Башнефть»;
- развитие дистанционных сервисов по оплате топлива для физических лиц;
- оплата топлива для корпоративных клиентов через мобильное приложение.

#### Интересы

- бесперебойные поставки продукции;
- обеспечение безопасности для сотрудников, клиентов и поставщиков в условиях распространения коронавирусной инфекции;
- обеспечение топливом труднодоступных и удаленных регионов;
- гарантированный контроль качества нефтепродуктов;
- упрощение бизнес-процессов для юридических лиц;
- бонусная программа для физических лиц;
- повышение скорости обслуживания клиентов АЗС;
- высокие стандарты клиентского обслуживания;
- развитие клиентского предложения;
- расширение ассортимента товаров и услуг при АЗС.

#### Результаты 2020 года

- Около 3 тыс. АЗС/АЗК действует в розничной сети «Роснефти» на территории России;

- внедрен сервис бесконтактной оплаты топлива через приложение «Яндекс. Заправки» на примерно 1,5 тыс. АЗС;
- внедрен сервис бесконтактной оплаты еды на 50 АЗК;
- число участников программ лояльности «Семейная команда», BP Club и «Башнефть» достигло 15,5 млн;
- общее количество выпущенных виртуальных карт лояльности составило около 1,7 млн;
- запущены новые форматы «киоск-кафе» и «магазин с кафе» при АЗС/АЗК под собственной торговой маркой «Зерно»;
- до 3,5 тыс. автомобилей ежедневно заправляются компримированным газом на станциях «Роснефти»;
- действует 14 зарядных станций для электромобилей;
- для обеспечения безопасности клиентов осуществляется мониторинг состояния здоровья персонала, работники с признаками ОРВИ не допускаются до работы;
- на всех АЗС/АЗК проводятся регулярная уборка и санитарная обработка помещений, очистка и дезинфекция систем вентиляции и кондиционирования воздуха;
- персонал всех АЗС/АЗК обеспечен средствами индивидуальной защиты (перчатками и масками), а также дезинфицирующими средствами;
- на всех АЗС/АЗК размещены диспенсеры с дезинфицирующими средствами для обработки рук клиентами.

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОМПЛАЕНС

### Система комплаенс GRI 103-1

ПАО «НК «Роснефть» осознает важность обеспечения высоких профессиональных и этических стандартов ведения бизнеса и повышения прозрачности деятельности.

Корпоративная система комплаенс – комплекс профилактических мероприятий и предупреждающих действий по недопущению нарушений законодательства, требований отраслевых норм и локальных нормативных документов Компании в целях обеспечения высоких профессиональных и этических стандартов, минимизации рисков несоблюдения законодательства и предотвращения существенного финансового убытка или потери деловой репутации.

### GRI 103-2


Корпоративная система комплаенс направлена на долгосрочный успех Компании:

- является гарантией защиты репутации Компании;
- повышает уровень инвестиционной привлекательности;
- позволяет предупредить и минимизировать комплаенс-риск;
- формирует понятные и разумные «правила игры», что позволяет работникам эффективно и уверенно выполнять свои трудовые обязанности.


Корпоративная система комплаенс ПАО «НК «Роснефть» формируется с учетом международных стандартов ISO 19600:2014 «Построение систем комплаенс-менеджмента».

Внедренные антикоррупционные процедуры разработаны в соответствии с требованиями применимого международного антикоррупционного законодательства,

### Приоритетные области комплаенс ПАО «НК «Роснефть» утверждены Советом по деловой этике ПАО «НК «Роснефть»




**Антикоррупционный комплаенс**




**Комплаенс в области закупочной деятельности**




**Антимонопольный комплаенс (ФАС России)**



**Комплаенс в области торговых санкций**



**Комплаенс в сфере противодействия мошенничеству**



**Комплаенс в области требований бирж и листинга (этические принципы LSEG)**

Федерального закона от 25 декабря 2008 года № Ф3-273 «О противодействии коррупции», методических рекомендаций Минтруда России и Росимущества, а также Международного антикоррупционного стандарта ISO 37001:2016 «Антикоррупционные системы управления – Требования с руководством по использованию» и Генеральных принципов Международной торговой палаты по управлению конфликтом интересов для предприятий.

В Компании действует Совет по деловой этике, он является важным постоянно действующим

коллегиальным органом комплаенс-системы. В его состав входят топ-менеджеры по основным направлениям деятельности. В рамках заседаний Совета:

- рассматриваются отчеты по внедрению, исполнению и операционной эффективности процедур по организации системы управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;
- утверждаются результаты работы по сбору и анализу этических деклараций в целях выявления конфликта интересов у работников Компании.



**Основные локальные нормативные документы в области этического менеджмента и соблюдения требований комплаенс GRI 102-16**

Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность

Положение «Порядок управления конфликтом интересов»

Положение «Порядок проверки информации, поступающей по каналам связи горячей линии безопасности»

Положение «Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»

**КОДЕКС ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ НК «РОСНЕФТЬ»**

Положение «Координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции»

Положение «Порядок оказания спонсорской помощи»

Положение «Порядок осуществления благотворительной деятельности»

Стандарт «Охрана сведений конфиденциального характера»

**Неделя кодекса этики**

19–23 октября 2020 года прошла Неделя Кодекса деловой и корпоративной этики.

Сотрудники проходили онлайн-тестирование на знание положений и понимание принципов Кодекса этики, а также участвовали в конкурсе «Есть идея!» по организации Недели Кодекса. Была проведена электронная рассылка «Экспертное мнение», в которой эксперт по этике прокомментировал типичные этические конфликты, связанные с трудовыми отношениями. Также были объявлены победители корпоративного творческого конкурса на лучшую поздравительную открытку «Кодекс объединяет».



В 2020 году утверждено и введено в действие Положение Компании «Координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции», предусматривающее следующие процедуры:

- по оценке риска корпоративного мошенничества и коррупции;
- защите работников, сообщивших о фактах корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений;
- информированию о нарушениях, имеющих признаки корпоративного мошенничества и коррупции, и проверке таких сообщений;
- организации обучения и коммуникации по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции;
- мониторингу и контролю процесса противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

В 2020 году также актуализированы Методические указания Компании «Порядок документального оформления и отражения в учете хозяйственных расходов и прочих операций по расчетам с подотчетными лицами».

**Подходы к соблюдению прав человека GRI 103-1**

«Роснефть» осознает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и ответственно заявляет, что уважает и неукоснительно соблюдает в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации и иных стран, в которых Компания ведет деятельность.

Принципы Компании в области соблюдения прав человека отражены в Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» и Политике Компании в области устойчивого развития. Все работники Компании и Обществ Группы ознакомлены с содержанием Кодекса деловой и корпоративной этики, включая информацию в области соблюдения прав человека.

В зарубежных активах за основу принимаются стандартные подходы Компании, при этом разрабатываются локальные процедуры, соответствующие местному законодательству.

В 2020 году ПАО «НК «Роснефть» опубликовало публичную позицию Компании в области прав человека и Декларацию в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг. «Роснефть» ожидает от всех своих деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков признания фундаментальных прав и свобод человека и следования основополагающим принципам в области прав человека в своей деятельности.

Обучение по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, интегрировано в учебные курсы Компании. Раздел по соблюдению

прав человека входит в обязательное очное обучение по комплаенс. **GRI 103-3 GRI 412-2**

В Компании действуют необходимые процедуры, целью которых является оперативное реагирование на жалобы и претензии в области соблюдения прав человека. Ключевыми инструментами в этой области являются горячая линия безопасности и горячая линия по деловой этике.

Кроме того, по вопросам прав человека работники Компании могут напрямую обратиться в Совет по деловой этике ПАО «НК «Роснефть» и к экспертам по этике, работающим в подавляющем большинстве Обществ Группы.



Ознакомиться с Публичной позицией Компании в области прав человека можно по ссылке.



Ознакомиться с Декларацией в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг можно по ссылке.





## Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции **GRI 103-1**

Компания придерживается принципа абсолютного неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях.

**В 2010 году «Роснефть» присоединилась к Глобальному договору ООН и заявила о приверженности принципам, отраженным в Социальной хартии российского бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.**

В отчетном году «Роснефть» в рамках реализации Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы продолжила работу по повышению эффективности выстроенной системы противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции на всех уровнях управления Компании<sup>1</sup>.

### **GRI 103-2**

В 2020 году в системе Службы безопасности создано подразделение по профилактике и предупреждению корпоративного мошенничества и коррупции.

Основной задачей указанного подразделения является координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции:

- организация процедуры оценки рисков на корпоративном уровне и уровне Обществ Группы;

- разработка комплексной программы по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции;
- работа с горячей линией безопасности;
- отслеживание конфликта интересов и др.

Реализация Комплексной программы по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в ПАО «НК «Роснефть» на 2019–2020 годы<sup>2</sup> в Компании в отчетном периоде сопровождалась следующими мероприятиями:

- ежеквартально направлялась в адрес работников Компании информация о типичных нарушениях в области корпоративного мошенничества и коррупции;

В рамках исполнения Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, а также во исполнение требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в отчетном периоде был принят ряд соответствующих мер, в том числе:

- начаты работы по автоматизации процесса сбора этических деклараций и уведомлений о конфликте интересов;
- введена процедура, обязывающая участников закупочных процедур декларировать конфликт интересов;
- во всех Обществах Группы действуют комиссии по урегулированию конфликта интересов.

- проводилась работа по информированию профильных структурных подразделений о принятых нормативных актах и инициативах органов государственной власти по противодействию коррупции;
- ежеквартально осуществлялись оценка и переоценка риска корпоративного мошенничества и коррупции в соответствии с утвержденной методикой;
- проводилась на постоянной основе антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных документов;
- ежеквартально публиковались вестники Компании «Все о системе комплаенс», в адрес всех работников Компании направлен Вестник, посвященный Международному дню борьбы с коррупцией.

**В «Роснефти» установлен качественный показатель риск-аппетита в отношении риска корпоративного мошенничества и коррупции в целях отражения приверженности Компании нулевой толерантности к указанному риску<sup>3</sup>, что соответствует новым требованиям Банка России<sup>4</sup>.**



Подробнее о системе управления противодействием корпоративному мошенничеству и коррупции читайте в Отчете в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2019 год.

## Управление конфликтом интересов

В сфере управления конфликтом интересов в Компании в 2020 году:

- введена процедура, обязывающая участников закупочных процедур декларировать конфликт интересов;
- ежегодно осуществляется сбор деклараций об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц / работников, а также их семей (для лиц, обязанных сдавать такие декларации);
- ежегодно проводится кампания по сбору этических деклараций должностных лиц / работников Компании в целях контроля за соблюдением ими ограничений, запретов и требований антикоррупционного законодательства, результаты анализа этических деклараций одобряются Советом по деловой этике<sup>5</sup>;
- осуществляется информирование работников по вопросам управления конфликтом интересов (в октябре 2020 года в адрес работников Компании направлены методические материалы по часто задаваемым вопросам по конфликту интересов);

### **У международная конференция-практикум «Коррупция в сфере предпринимательства»**

Сотрудники Компании приняли участие в V международной конференции-практикуме «Коррупция в сфере предпринимательства». На конференции были обсуждены актуальные вопросы, связанные с разработкой и внедрением антикоррупционных стандартов коммерческих организаций, и вопросы их применения. Участниками конференции являлись представители органов государственной власти и управления.

- подписывается антикоррупционная оговорка с вновь принимаемыми работниками Компании и при назначении работников на новые должности, включаемая в состав трудового договора, в том числе в части соблюдения ограничений, запретов и требований в целях предотвращения конфликта интересов;
- начаты работы по автоматизации процесса сбора этических деклараций и уведомлений о конфликте интересов.

При работе с поставщиками и подрядчиками в Компании действует контроль процедур контрактования, ценообразования и установления скидок, который с целью выявления возможного сговора позволяет эффективно выявлять признаки и факты аффилированности, а также корыстной заинтересованности и предпосылки коррупционных схем.

Ежегодную независимую и объективную оценку эффективности функционирования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляет Служба внутреннего аудита. **GRI 103-3**

В ПАО «НК «Роснефть» организована работа горячей линии безопасности для круглосуточного приема сообщений о подозрениях, фактах и признаках корпоративного мошенничества и коррупции. Каждый квартал информация о работе горячей линии предоставляется Совету директоров ПАО «НК «Роснефть». Кроме того, в качестве профилактики коррупционных правонарушений Компания на регулярной основе информирует персонал о результатах работы горячей линии и выявленных фактах корпоративного мошенничества и коррупции. **GRI 102-17**

**В течение 2020 года проведены проверки более 191,6 тыс. предприятий, претендовавших на участие в закупочных процедурах, из них отведено свыше 7,4 тыс. претендентов.**

**38,7 млн руб.** сумма выявленного/предотвращенного ущерба

В Компании действует практика вознаграждения лиц, сообщивших значимую информацию, которая позволила предотвратить факты корпоративного мошенничества и коррупции. Компания гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, сообщившим достоверные сведения о фактах корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушений, а также их защиту от любых форм давления, преследования и дискриминации.

### **GRI 205-3**

Результаты работы горячей линии безопасности в 2020 году:

- 37 493 обращения;
- 18 материалов направлено в правоохранительные органы;
- в отношении 97 работников применено дисциплинарное взыскание;
- с двумя работниками расторгли трудовые договоры.

### **Деловая этика**

Все работники ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы ознакомлены с содержанием Кодекса деловой и корпоративной этики, включая информацию в области соблюдения прав человека.

<sup>1</sup> В Аппарат Правительства Российской Федерации в течение отчетного года ежеквартально направлялись доклады об исполнении поручения Правительства Российской Федерации от 23 июля 2018 года № ДМ-П17-4575 о выполнении Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы.

<sup>2</sup> Утверждена 10 декабря 2018 года Советом по деловой этике (протокол № 7).

<sup>3</sup> Протокол Комитета по управлению рисками ПАО «НК «Роснефть» от 2 ноября 2020 года № 4-2020.

<sup>4</sup> Письмо Банка России от 1 октября 2020 года № ИН-06-28/143 «Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах».

<sup>5</sup> Протокол Совета по деловой этике от 12 августа 2020 года № 14.



Главными ориентирами и ценностями Компании являются:

- лидерство;
- результативность;
- добросовестность;
- безопасность.

Эксперт по этике – ключевое звено системы исполнения Кодекса деловой и корпоративной этики. Задачи эксперта по этике включают следующие направления работы:

- разъяснение работникам требований документов, принципов, политик, процедур в области деловой этики;
- оказание работникам консультационной поддержки по вопросам исполнения и применения Кодекса;
- урегулирование возникающих этических конфликтов;
- организацию регистрации сообщений в области деловой этики;
- информирование работников о принятых решениях в области деловой этики;
- развитие механизмов обратной связи.

В Компании работает горячая линия по этике – инструмент обратной связи по этическим вопросам. Все обращения регистрируются и с учетом их содержания направляются на рассмотрение в профильные структурные подразделения Компании. В 2020 году на горячую линию поступило 40 сообщений, в основном по вопросам нарушений трудового законодательства.



Ознакомиться с основным документом системы этического менеджмента, Кодексом деловой и корпоративной этики, можно на сайте.

### Обучение сотрудников

GRI 205-2

ПАО «НК «Роснефть» на системной основе организует обучение работников по образовательным программам в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, комплаенс и деловой этики. В 2020 году все сотрудники службы безопасности прошли обучение.

Обязательное обучение по комплаенс включало в себя:

- актуализированный электронный курс «Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции»;
- мультимедийный электронный курс «Управление конфликтом интересов»;
- очное обучение по вопросам комплаенс до марта 2020 года и обучение в формате вебинаров – после.

В 2020 году подготовлено два видеоролика на тему антикоррупционного комплаенс для использования на тренингах и корпоративных мероприятиях.

### Количество обращений на горячую линию безопасности в 2020 году

Статус обращений	Количество обращений, шт.
Даны разъяснения/консультации	36 621
Организована проверка / служебное расследование	872

### Тематика нарушений в 2020 году

Тематика	Количество нарушений, шт.
Мошенничество/коррупция/хищения	302
Этические нормы, трудовое законодательство, конфликт интересов	338
Розничная реализация нефтепродуктов	195
Проведение закупочных процедур	37

### Программа обучения экспертов по этике

В 2020 году обучение экспертов по этике проводилось в три модуля, последний прошел дистанционно. Обучение проводилось для заместителей генеральных директоров по кадровым и социальным вопросам, всего было обучено около 150 человек.

Были затронуты вопросы разрешения сложных ситуаций, управления конфликтами, формирования практик доверия и открытости, обсуждалось место этики в современном мире.

**>31 тыс. человек** прошли дистанционное обучение по комплаенс

**>1 тыс. человек** прошли обучение по комплаенс очно или в формате вебинара

### Подходы к налогообложению

GRI 103-1 GRI 103-2 GRI 207-1

В 2020 году Компания продолжала следовать Ключевым принципам в области налогообложения ПАО «НК «Роснефть» – публичному документу, отражающему долговременный курс налоговой политики Компании.

В основе ключевых принципов Компании в области налогообложения:

- безусловное и своевременное исполнение требований налогового законодательства;
- исчисление и уплата всех применимых налогов, сборов и пошлин исходя из реального экономического содержания соответствующих сделок и операций.

В Компании действует система организации налоговой функции, обеспечивающая формирование и внедрение на уровне корпоративного центра единых подходов к реализации налоговой функции по всем ключевым элементам. GRI 207-2

В рамках общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании существует процесс управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения, охватывающий все уровни и этапы реализации налоговой функции Компании.



Ознакомиться с Ключевыми принципами ПАО «НК «Роснефть» в области налогообложения можно по ссылке.

Компания на постоянной основе осуществляет контроль эффективности выполнения налоговой функции и совершенствует механизмы такого контроля, а также привлекает независимого аудитора, подтверждающего достоверность во всех существенных отношениях консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть» за 2020 год, в том числе в отношении указанных в ней данных в области налогов и налогообложения.

GRI 103-3

Деятельность Компании в налоговой сфере основана на безусловном и своевременном исполнении требований налогового законодательства, в том числе при взаимодействии с налоговыми органами в рамках осуществления ими мероприятий налогового контроля. Одной из задач Компании в области налогообложения является перевод ПАО «НК «Роснефть» и крупнейших Обществ Группы на новый вид налогового контроля – налоговый мониторинг, который предполагает прямое взаимодействие налогоплательщиков с налоговыми органами в режиме онлайн. GRI 207-3

«Роснефть» занимает проактивную позицию в вопросах нормотворческой деятельности в сфере налогообложения, проводя оценку предложений органов государственной власти по изменению налогового законодательства и формируя позицию по соответствующим инициативам, направленную на повышение эффективности деятельности нефтегазового сектора и отвечающую задачам социально-экономического развития страны и регионов присутствия Компании.

Компания ведет свою деятельность и уплачивает налоги более чем в 20 странах. При этом основной страной деятельности Компании во всех ее сегментах является Российская Федерация.

Сохраняя статус крупнейшего налогоплательщика страны, «Роснефть» вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России.

**В 2020 году Компания** выплатила в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды Российской Федерации более 2,4 трлн руб. налогов, пошлин и страховых взносов, в том числе более 340 млрд руб. в бюджеты регионов присутствия.



О налоговых выплатах и вкладе Компании в развитие регионов присутствия читайте также в главе «Содействие социально-экономическому развитию» настоящего Отчета.





## НАШИ ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Разработанные Компанией долгосрочные мероприятия свидетельствуют о повышенном внимании к защите окружающей среды как на глобальном, региональном, так и на местном, производственном уровнях.

### Углеродный менеджмент

Обеспечивать мировые потребности в недорогостоящей энергии, минимизируя свой углеродный след по всей цепочке поставок в поддержку достижения целей Парижского соглашения.

### Сохранение биоразнообразия

Активно поддерживать сохранение биоразнообразия, в особенности исчезающих видов. Сотрудничать в рамках региональных проектов на территории Российской Федерации и поддерживать международные инициативы по защите особо охраняемых видов растений и животных и среды их обитания.

### Деятельность по охране окружающей среды

Снижать воздействие на окружающую среду при реализации новых проектов и в ходе текущей производственной деятельности, применяя лучшие практики минимизации воздействия на природные экосистемы, обеспечивая соблюдение прав местных сообществ в регионах присутствия Компании. Проводить слушания по новым проектам для защиты природных ресурсов, от которых зависит благополучие местного населения.

СНИЖЕНИЕ ИНТЕНСИВНОСТИ  
ВЫБРОСОВ  
В РАЗВЕДКЕ  
И ДОБЫЧЕ К 2035 ГОДУ<sup>1</sup>

**-30%**

## 2. БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И УГЛЕРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» рассмотрел План по углеродному менеджменту Компании до 2035 года. План направлен на снижение рисков, оценку новых возможностей энергетического перехода в контексте будущего спроса на энергию, а также изменения климата.

План лег в основу низкоуглеродной повестки «Роснефти» и задал амбициозные цели по сокращению выбросов парниковых газов при разработке новых месторождений, снижению интенсивности выбросов парниковых газов и метана на объектах добычи, а также нулевому рутинному сжиганию попутного нефтяного газа.



<sup>1</sup> Удельные прямые (Score 1) и косвенные (Score 2) выбросы парниковых газов.



**БОРЬБА**  
с изменением климата  
и углеродный менеджмент

**УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ БОРЬБЫ  
С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА**

«Роснефть», будучи одним из лидеров мировой энергетики, располагает обширной и эффективной ресурсной базой и занимает стратегическое положение на мировом рынке углеводородов. Компания понимает свою ответственность по удовлетворению мирового уровня спроса при одновременном снижении воздействия на окружающую среду в контексте поддержания энергетического перехода для достижения целей Парижского соглашения.

**Стратегические ориентиры по сохранению климата**  
GRI 103-1

Компания также привержена целям ООН в области устойчивого развития, в частности, цели 7 «Недорогостоящая и чистая энергия» и цели 13 «Борьба с изменением климата». Данные цели имеют непосредственное отношение к деятельности Компании

в области углеродного менеджмента в части как сокращения выбросов парниковых газов, так и управления физическими рисками изменения климата.

Компания продолжает реализацию Стратегии «Роснефть – 2022», которая также предусматривает цели по управлению выбросами парниковых газов.



В 2020 году «Роснефть» объявила амбициозные долгосрочные «климатические» цели по сокращению и предотвращению выбросов парниковых газов в удельных и абсолютных показателях, а также соответствию наилучшим мировым практикам по интенсивности выбросов метана и достижению нулевого рутинного сжигания попутного нефтяного газа.

Для выстраивания системной работы по достижению поставленных целей был принят детальный план мероприятий до 2035 года и создан Комитет по углеродному менеджменту с прямым подчинением Главному исполнительному директору.

**Дидье Касими́ро,**  
Первый вице-президент, Председатель Комитета по углеродному менеджменту ПАО «НК «Роснефть»

Большим достижением 2020 года стали разработка и рассмотрение Советом директоров Плана по углеродному менеджменту ПАО «НК «Роснефть» до 2035 года. План направлен на снижение рисков и оценку новых возможностей энергетического перехода в контексте будущего спроса на энергию, а также физических рисков изменения климата на существующих и проектируемых объектах Компании.

План лег в основу низкоуглеродной повестки ПАО «НК «Роснефть» и задал амбициозные цели по сокращению выбросов парниковых газов при разработке новых месторождений, снижению интенсивности выбросов парниковых газов и метана на объектах добычи, а также нулевому рутинному сжиганию попутного нефтяного газа (ПНГ).

**«Роснефть» работает над достижением целей 2035 года и продолжает поиск дополнительных возможностей по дальнейшему сокращению выбросов после 2035 года путем внедрения новых низкоуглеродных технологий.**

**Климатические цели Плана по углеродному менеджменту ПАО «НК «Роснефть» до 2035 года<sup>1</sup>**

<p>Предотвращение выбросов к 2035 году<sup>2</sup></p> <p><b>-20</b> млн т CO<sub>2</sub>-экв.</p>	<p>Снижение интенсивности выбросов метана к 2035 году</p> <p><b>&lt;0,25</b> %</p>
<p>Снижение интенсивности выбросов в разведке и добыче к 2035 году<sup>3</sup></p> <p><b>-30</b> %</p>	<p>Нулевое рутинное сжигание попутного газа к 2035 году</p> <p><b>0</b></p>

<sup>1</sup> Все значения указаны только для активов в Российской Федерации, базовый год для сравнения – 2019.  
<sup>2</sup> Предотвращение прямых и косвенных абсолютных выбросов парниковых газов (области охвата 1 (Scope 1) и 2 (Scope 2)) в сопоставимых условиях.  
<sup>3</sup> Удельные прямые (Scope 1) и косвенные (Scope 2) выбросы парниковых газов.



**В План по углеродному менеджменту вошли мероприятия по управлению рисками энергетического перехода и физическими рисками в результате изменения климата. Выполнение мероприятий плана предусмотрено в том числе и в Обществах Группы. На ежеквартальной основе топ-менеджеры Компании рассматривают и обсуждают стратегические бизнес-риски, связанные с изменением климата, новые риски энергетического перехода и рычаги для достижения целевых показателей в рамках повестки Комитета по углеродному менеджменту.**

**Рычаги для достижения целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов GRI 302-4**

Рычаг	Описание
Программа энергосбережения	Повышение энергоэффективности путем экономии топливно-энергетических ресурсов по ключевым направлениям производственной деятельности
Инвестиционная газовая программа	Ускорение программы утилизации ПНГ и планов по достижению «нулевого рутинного сжигания». Рассматриваются дополнительные возможности: с использованием передовых технологий по обратной закачке ПНГ в пласт и утилизации газа
Управление выбросами метана	Совершенствование подходов к учету, обнаружению и устранению утечек выбросов метана от возможных источников с применением инновационных технологий и использованием беспилотных летательных аппаратов, лазерных и тепловизионных приборов сканирования, ультразвуковых детекторов
Доля газа в портфеле	«Роснефть» планирует добывать 100 млрд куб. м газа и увеличить долю газа в портфеле до >25 %
Проекты улавливания и хранения	«Роснефть» проводит оценку потенциала и планирует использовать подземные хранилища в Российской Федерации, собственные истощенные месторождения и инфраструктуру. Планируются анализ, разработка и пилотное внедрение технологических решений по улавливанию, химической нейтрализации, транспорту, хранению углерода. Проекты улавливания и хранения будут связаны с проектами «синего» водорода <sup>1</sup>
Возобновляемые источники энергии (ВИЭ)	Компания проводит оценку целесообразности использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах
Новые технологии и продукты	Проработка проектов производства новых чистых продуктов, например «синий» водород (опционально – зеленый), биотопливо, экологичное авиационное топливо, для сокращения выбросов в области охвата 3 (Scope 3) <sup>2</sup> . Поиск синергии с существующими водородными установками, технологиями и проектами улавливания углерода для получения эффекта масштаба
Природное поглощение углерода	Раскрытие потенциала поглощающей способности лесов в России и развитие масштабной программы по сохранению лесов для компенсации выбросов парниковых газов <sup>3</sup>
Программа по учету материальных потоков	Сокращение потерь и потребления на собственные нужды углеводородного сырья и продуктов его переработки

**В 2020 году экономия энергии составила 396 тыс. т у. т., или 11,8 млн ГДж, что на 50 % больше запланированного.**



С более подробной информацией об энергосбережении и энергоэффективности в Компании можно ознакомиться в разделе «Энергосбережение и энергоэффективность», в главе «Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация» настоящего Отчета.



С дополнительной информацией о системе управления и ориентирах в сфере борьбы с изменениями климата можно ознакомиться на официальном сайте.

<sup>1</sup> «Синий» водород – газ, предназначенный для конечного потребления в транспорте, в промышленности, теплоснабжении, но непригодный для хранения энергии и поддержки интеграции переменных ВИЭ.

<sup>2</sup> Снижение выбросов парниковых газов, относимых к области охвата 3 (Scope 3) – то есть возникающих от использования потребителями продукции Компании.

<sup>3</sup> Включая механизмы нетто-компенсации выбросов за счет приобретения/монетизации углеродных единиц.

## Углеродный менеджмент

В 2020 году в «Роснефти» была усилена структура управления по вопросам углеродного менеджмента для обеспечения достижения целей Плана по углеродному менеджменту до 2035 года.

В 2020 году было принято решение о повышении статуса Подкомитета по углеродному менеджменту, созданного в 2019 году в составе Комитета по ПБОТОС, до Комитета по углеродному менеджменту под руководством Первого вице-президента Компании с подчинением Главному исполнительному директору.

В состав Комитета вошли ключевые топ-менеджеры и руководители структурных подразделений, деятельность которых напрямую влияет на достижение целей в области снижения выбросов парниковых газов.

В задачи Комитета входит рассмотрение и учет климатических рисков, в том числе физических рисков инфраструктуры в контексте глобального энергетического

перехода и разработки планов адаптации. Комитет разрабатывает долгосрочные планы по сокращению выбросов и отслеживает результаты реализации существующих программ по сокращению парниковых выбросов. Кроме этого, Комитет рассматривает и дает рекомендации по использованию низкоуглеродных технологий, связанных с хозяйственной деятельностью Компании.

Кроме того, в апреле 2020 года Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил расширение задач и функций Комитета по стратегическому планированию: он был преобразован в Комитет по стратегии и устойчивому развитию. В функции Комитета входят анализ рисков, возможностей и стратегических планов ПАО «НК «Роснефть», углеродного менеджмента, экологии и более широкой повестки устойчивого развития, а также направление рекомендаций на рассмотрение Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

Впервые в 2020 году в Компании организовано обучение работников по вопросам углеродного

менеджмента. Проведено более 15 информационных сессий для руководителей и сотрудников различных подразделений Аппарата управления Компании и Обществ Группы, в том числе задействованных в реализации пилотных проектов по обнаружению утечек метана. С 2021 года данные сессии будут проводиться на постоянной основе в форме корпоративного обучения. Профильные специалисты Компании прошли обучение по курсу «Система учета, мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов в свете нормативных и методических требований в соответствии со стандартами ISO 14064», который проведен внешним провайдером, обладающим опытом обучения и внедрения указанного стандарта.



Более подробная информация о работе Комитета Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию опубликована на официальном сайте Компании.

**Ключевые функции Комитета – контроль реализации стратегической повестки Компании в области углеродного менеджмента с учетом глобального энергетического перехода, целей Парижского соглашения по климату и целей ООН в области устойчивого развития «Недорогостоящая и чистая энергия» и «Борьба с изменением климата», а также подготовка рекомендаций Главному исполнительному директору и Совету директоров Компании.**





## РАЗВИТИЕ МИРОВЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЫНКОВ

### Сценарные прогнозы экономики и энергетики в контексте борьбы с изменением климата

Компания на регулярной основе осуществляет мониторинг и анализ бизнес-рисков, связанных с трансформацией мировой экономики и энергетическим переходом, вызванными глобальными действиями по достижению целей Парижского соглашения.

Составной частью этой работы являются разработка и анализ сценариев долгосрочного развития глобальной экономики и энергетики, и оценка вероятности реализации тех или иных сценариев.

Подготовленный в «Роснефти» долгосрочный сценарный прогноз использовался при разработке Плана Компании по углеродному менеджменту до 2035 года.

Прогнозные расчеты по **Эволюционному сценарию** и **Сценарию NDCs** до 2040 года, с учетом демографических прогнозов ООН, предсказывающих рост населения планеты на 19 %, с 7,7 млрд человек в 2019 году до 9,2 млрд человек в 2040 году, показывают рост мирового ВВП на 80 % и неуклонный рост мирового спроса на первичную энергию до 2040 года на 18 % и 11 % соответственно сценариям, за исключением временного спада в 2020 году из-за COVID-кризиса. Необходимость удовлетворения этого спроса требует использования всех форм и источников энергии.

**Сценарий «ниже 2°C»** предусматривает достижение пика мирового потребления первичной энергии уже в ближайшие годы с последующим

### Сценарные прогнозы, разработанные АО «НК «Роснефть»

**Эволюционный сценарий** – опирается на результаты исследования сложившихся ретроспективных фундаментальных закономерностей и представляет картину эволюционного развития мировой экономики и энергетики в будущем с учетом влияния технологического прогресса, процессов глобализации и энергетической политики.

**Сценарий NDCs<sup>1</sup> низкоуглеродный** – отличается от Эволюционного сценария тем, что учитывает совокупные добровольные национальные вклады (NDCs), национальные климатические планы и стратегии стран-участниц в рамках обязательств Парижского соглашения.

Существующие совокупные добровольные национальные вклады не обеспечивают достижения целей Парижского соглашения.

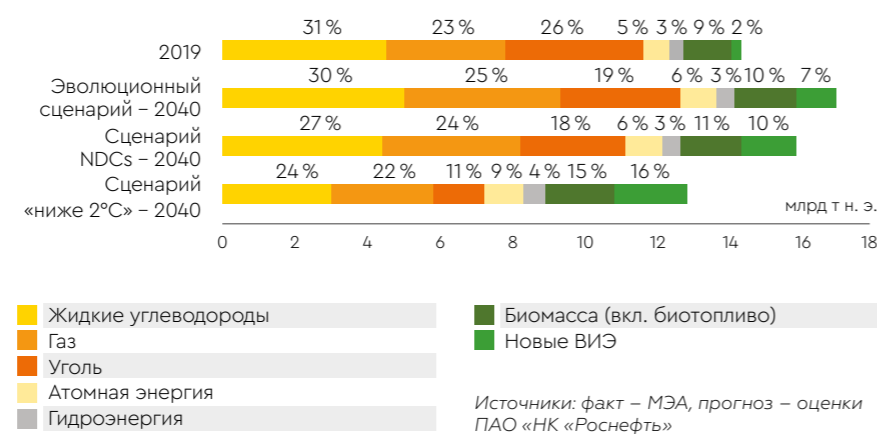
**Сценарий «ниже 2°C»** – задает такое развитие энергетики, которое приводит к снижению выбросов CO<sub>2</sub> от сжигания топлива и таким образом обеспечивает достижение целей Парижского соглашения по удержанию прироста глобальной температуры ниже 2°C.

Цели стратегии Компании достигаются во всех сценарных прогнозах.

сокращением энергопотребления на 12 % к 2040 году за счет будущего резкого снижения энергоёмкости мировой экономики,

что в настоящее время пока не подкреплено необходимыми технологическими и экономическими условиями.

### Объем и структура мирового потребления первичной энергии в 2019 и 2040 годах<sup>2</sup>



Согласно **Эволюционному сценарию**, мировое энергопотребление к 2040 году возрастет на 18 % от уровня 2019 года. Прирост мирового спроса на углеводороды в 2020–2040 годы, возможно, составит 20 %. Ожидается, что в период до 2040 года мировое потребление жидких углеводородов будет возрастать (+12 % к уровню 2019 года); потребление газа увеличится на 30 %; спрос на уголь не восстановится до предкризисного значения и будет снижаться на всем прогнозном периоде (–13 % к уровню 2019 года). В результате доля ископаемого топлива в мировом энергопотреблении снизится с 81 % в 2019 году до 75 % в 2040 году при изменении структуры потребления первичной энергии в сторону увеличения доли газа (с 23 % в 2019 году до 25 % в 2040 году) и сокращения доли угля (с 26 % до 19 %). Доля жидких углеводородов в мировом энергопотреблении снизится с 31 % в 2019 году до 30 % к 2040 году, но останется самой значительной среди энергоносителей. При этом совокупная доля жидких углеводородов и газа останется прежней – 55 %. Доля возобновляемых источников энергии в мировом энергопотреблении увеличится с 2 % в 2019 году до 7 % в 2040 году.

В **Сценарии NDCs** мировое энергопотребление к 2040 году возрастет почти на 11 % по сравнению с 2019 годом. Мировой спрос на ископаемые энергоносители в период до 2040 года сократится на 4 %, потребление неископаемых энергоносителей увеличится на 75 %, однако ископаемые энергоносители сохранят доминирующую роль в мировом потреблении первичной энергии (70 %). Глобальный спрос на уголь будет устойчиво снижаться на всем прогнозном периоде (–23 % в период 2020–2040 годов), и его доля в мировом энергопотреблении сократится до 18 % в 2040 году. Мировое потребление жидких углеводородов будет медленно расти

в период до 2030 года, после чего начнет снижаться, что приведет в итоге к сокращению потребления на 3 % за весь период 2020–2040 годов. Несмотря на это, доля в мировом энергопотреблении жидких углеводородов в 2040 году по-прежнему будет наиболее значительной (27 %). Природный газ в силу малой углеродоемкости является самым недискриминируемым ископаемым ресурсом, его потребление будет расти на всем прогнозном периоде (+15 % к 2019 году), а его доля в мировом энергопотреблении увеличится до 24 % в 2040 году. В сумме жидкие углеводороды и газ займут более половины (51 %) в мировом энергобалансе. Потребление возобновляемых источников в период до 2040 года увеличится в 4,9 раз по сравнению с 2019 годом, их доля на энергетическом рынке составит 10 %.

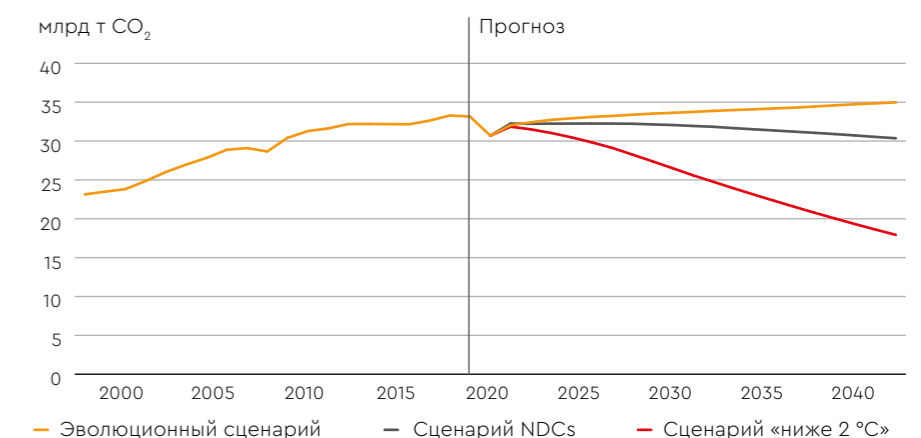
В **Сценарии «ниже 2°C»** мировое энергопотребление в период до 2040 года необходимо снизить по сравнению с 2019 годом почти на 12 %, а потребление ископаемых энергоносителей – на 38 %. Мировое потребление жидких углеводородов и угля должно сокращаться на всем прогнозном периоде (–33 % и –64 % к уровню 2019 года соответственно), потребление газа должно выйти

на плато в середине 2020-х годов, после чего также начинает снижаться (–16 % в 2040 году относительно 2019 года). В результате в период до 2040 года доля жидких углеводородов в мировом энергопотреблении сократится до 24 %, газа – до 22 %, доля угля снизится до 11 %. Потребление неископаемых энергоносителей в 2040 году увеличится в два раза к уровню 2019 года, в том числе потребление энергии на основе возобновляемых источников вырастет более чем в 6,5 раза, а их доля достигнет почти 16 %. Таким образом, даже в Сценарии «ниже 2°C» ископаемые энергоносители останутся основой мировой энергетики – их доля в 2040 году составит 57 %.

### Выбросы углекислого газа

Мировые выбросы CO<sub>2</sub> от сжигания ископаемого топлива в Эволюционном сценарии будут расти в течение всего периода до 2040 года (6 %). В Сценарии NDCs, в соответствии с климатическими целями стран, выбросы CO<sub>2</sub> стабилизируются в 2020-х годах, после чего начнут снижаться (–8 % за весь прогнозный период). В Сценарии «ниже 2°C» мировые выбросы CO<sub>2</sub> будут снижаться уже в ближайшей перспективе и в период до 2040 года сократятся на 46 % к уровню 2019 года.

### Мировые выбросы CO<sub>2</sub> от сжигания ископаемого топлива



Источники: факт – МЭА, прогноз – оценки ПАО «НК «Роснефть»

<sup>1</sup> NDCs – nationally determined contributions.

<sup>2</sup> Возможное отклонение суммы долей от 100 % обусловлено округлением.



## Возможности и ограничения энергетического перехода

Наблюдаемый в мире энергетический переход характеризуется высокой степенью неопределенности относительно своего будущего развития. В связи с этим «Роснефть» придерживается сценарного подхода при прогнозировании. Диапазон между двумя крайними сценариями – Эволюционным и «ниже 2°C» – описывает очень широкое поле будущих изменений, которое целесообразно сузить для придания большей определенности прогнозу.

Одним из ключевых параметров, определяющих тот или иной сценарий развития энергетики, является энергоёмкость ВВП или обратная ей величина энергоэффективности. Средние за прогнозный период до 2040 года темпы роста энергоэффективности по миру в Эволюционном сценарии, исходя из страновых достаточно оптимистичных предположений, прогнозируются на уровне 2,0 % г/г, в Сценарии NDCs темпы роста ускоряются до 2,4 % г/г. Достижение запланированного в Сценарии «ниже 2°C» объема сокращения мирового энергопотребления при условии сохранения приемлемой экономической динамики станет возможным лишь

в результате более чем двукратного ускорения в прогнозном периоде годовых темпов роста энергоэффективности мировой экономики по сравнению с отчетными – до 3,5 % г/г, в то время как средние темпы роста энергоэффективности по миру за отчетный период 2001–2019 годы составляли около 1,7 % г/г.

Сценарий «ниже 2°C» предполагает, что 16 % потребностей в первичной энергии в 2040 году будет удовлетворяться за счет новых ВИЭ, для чего среднегодовой за период темп прироста потребления ВИЭ в мире должен быть очень высоким и составлять 9,3 % год к году. Наблюдавшаяся в последние несколько лет высокая динамика использования энергии ВИЭ (2018 год – 11,7 %; 2019 год – 10,0 %), объясняется, помимо ускоренного внедрения технологий ВИЭ, еще и эффектом низкой начальной базы сравнения. Энергия ВИЭ в целом пока еще остается более дорогой, чем энергия традиционных источников.

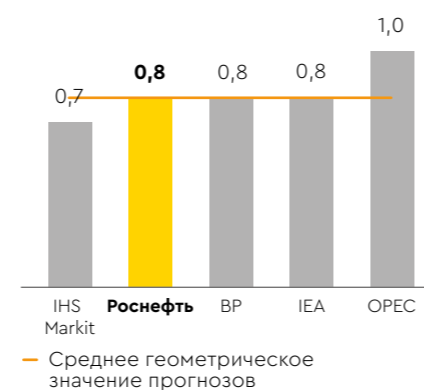
Использование энергии новых ВИЭ, вероятно, будет расширяться, однако, в силу различных природных, технических и экономических ограничений, в прогнозный период они не смогут в масштабах мировой энергетики заменить углеводороды.

## Прогнозы мировых агентств

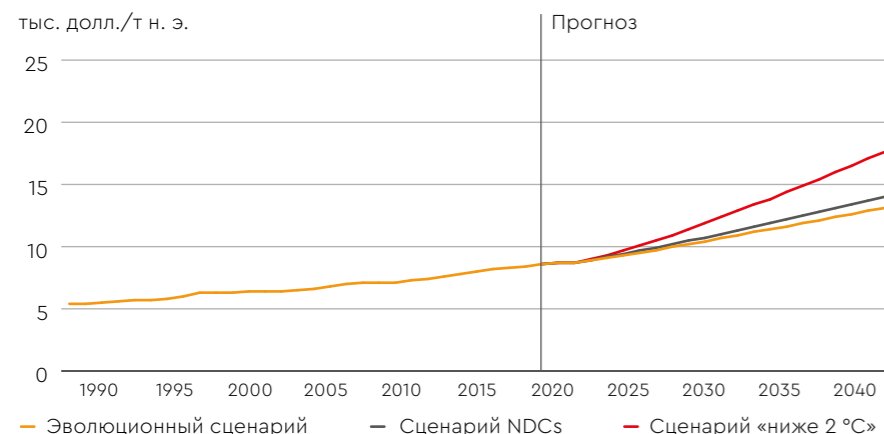
Сравнение Эволюционного варианта прогноза Компании с аналогичными прогнозами ведущих мировых агентств и компаний нефтегазовой отрасли показало, что прогноз Компании в целом не противоречит соответствующим сценарным прогнозам. Сравнение подтверждает, что разработанный в Компании Эволюционный сценарий прогноза адекватно учитывает сложившиеся факторные зависимости и фундаментальные закономерности в развитии мировой экономики и энергетики, дает обоснованные оценки эволюционного развития энергетических рынков на ближайшие десятилетия.

Консервативные сценарии в прогнозах большинства агентств и компаний показывают, что сложившиеся демографические и социально-экономические тенденции неизбежно вызовут рост мирового потребления первичных энергоносителей. Согласно рассмотренным источникам, мировой спрос на первичную энергию в период 2020–2040 годов вырастет с 18 до 22 %. Прогнозируемые Компанией среднегодовые темпы прироста потребления первичной энергии в мире в указанный период оказались на уровне среднего значения по всем источникам (0,8 %); наименьший темп (0,7 %) представлен в прогнозе IHS Markit; наибольший (1,0 %) – в прогнозе ОПЕК.

## Среднегодовые темпы прироста мирового потребления первичных энергоресурсов до 2040 года<sup>1</sup>



## Динамика энергоэффективности по сценариям



Источники: факт – МЭА, МВФ, прогноз – оценки ПАО «Роснефть»

## КЛИМАТИЧЕСКИЕ УГРОЗЫ И ВОЗМОЖНОСТИ GRI 103-1 GRI 103-2

ПАО «НК «Роснефть» регулярно оценивает как изменение климата может повлиять на выполнение долгосрочных целевых показателей Компании. Ежегодно топ-менеджмент Компании проводит анализ и оценку потенциальных стратегических угроз<sup>2</sup>, в том числе связанных с изменением климата и глобальным энергетическим переходом. Дополнительно осуществляется сбор мнений членов Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» об основных стратегических угрозах (включая угрозы, связанные с изменением климата), влияющих на деятельность Компании. Результаты опросов рассматриваются на Комитете Совета директоров по аудиту, а также предоставляются заинтересованным топ-менеджерам.

**При рассмотрении угроз и возможностей, связанных с изменением климата, Компания учитывает рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовых данных, связанных с вопросами изменения климата (TCFD).**

Анализ последствий ожидаемого изменения климата и разработка мер адаптации деятельности Компании к ним осуществляется в соответствии с принятым

в России в декабре 2019 года Национального плана мероприятий первого этапа адаптации к изменениям климата на период до 2022 года<sup>3</sup>.

## Примеры рассматриваемых стратегических угроз, связанных с изменением климата, и меры по их снижению GRI 102-15

Угроза <sup>4</sup>	Мероприятия по управлению угрозой
Необходимость адаптации бизнеса к изменениям климата	<ul style="list-style-type: none"> <li>Учет гидрометеорологической и климатической информации при проектировании и эксплуатации объектов инфраструктуры и обеспечении безопасности производственных работ.</li> <li>Проведение научно-исследовательских работ по изучению климата в регионах присутствия</li> </ul>
Изменения в структуре и объеме спроса на углеводороды, а также предпочтений потребителей	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг и анализ глобальных технологических трендов, влияющих на изменение мирового энергетического баланса.</li> <li>Развитие газового сегмента бизнеса Компании.</li> <li>Реализация Программы инновационного развития в части перехода на низкоуглеродные виды топлива.</li> <li>Модернизация структуры производства и потребления энергоресурсов в Компании.</li> <li>Цифровизация и ускоренное техническое развитие во всех областях деятельности Компании</li> </ul>
Ограничения в ведении бизнеса из-за требований климатических и экологических инициатив	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в разработке проектов нормативно-правовых актов, связанных с регулированием выбросов парниковых газов, в том числе проекта Федерального закона «Об ограничении выбросов парниковых газов», проекта Федерального закона «О проведении эксперимента по установлению специального регулирования выбросов и поглощения парниковых газов в Сахалинской области» и др.</li> <li>Мониторинг и анализ международных законодательных инициатив, связанных с регулированием выбросов парниковых газов.</li> <li>Принятие долгосрочных корпоративных целей по сокращению и предотвращению выбросов парниковых газов в абсолютных и удельных показателях.</li> <li>Целенаправленные меры по сокращению и предотвращению выбросов парниковых газов в составе реализации корпоративных программ, в том числе Инвестиционной газовой программы, Программы энергосбережения, Программы по учету материальных потоков, сокращению потерь и потребления на собственные нужды углеводородного сырья и продуктов его переработки, и др.</li> <li>Расширение раскрытия информации по выбросам парниковых газов и реализации стратегии в части углеродного менеджмента.</li> <li>Взаимодействие и активная коммуникация с ключевыми группами заинтересованных сторон</li> </ul>

<sup>1</sup> В сравнительном анализе представлены следующие прогнозы от ведущих энергетических агентств и компаний нефтегазового сектора (организация – сценарий (период оценки) – источник):

- IHS Markit – Rivalry scenario (2020–2040) – 2020 Energy outlook to 2050;
- ПАО «НК «Роснефть» – Эволюционный сценарий (2020–2040) – Rosneft Energy Outlook-2021;
- BP – Business-as-usual scenario (2019–2040) – BP Energy Outlook 2020;
- IEA – Stated Policies Scenario (2020–2040) – World Energy Outlook 2020;
- ОПЕК – Единственный сценарий (2020–2040) – 2020 World Oil Outlook 2045.

<sup>2</sup> В соответствии с принятой в Компании методологией под стратегическим риском понимается риск, оказывающий негативное влияние на способность Компании достичь целевых стратегических показателей. Факторы (события), являющиеся причиной возникновения риска считаются стратегическими угрозами.

<sup>3</sup> Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № 3183-р.

<sup>4</sup> Детальное описание угроз приведено в разделе «Управление рисками в области устойчивого развития» настоящего Отчета.



Устойчивое развитие

**Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент**

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## ДОСТИЖЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ В 2020 ГОДУ

### Снижение выбросов парниковых газов **GRI 103-2**

Борьба с изменением климата является одним из приоритетов деятельности ПАО «НК «Роснефть». В рамках данного направления Компания реализует:

- Инвестиционную газовую программу, направленную на повышение уровня использования попутного нефтяного газа;
- Программу энергосбережения, ожидаемый эффект от которой – предотвращение выбросов парниковых газов в объеме более 8 млн т CO<sub>2</sub>-экв. за период 2018–2022 годов.

Компания раскрывает данные о выбросах парниковых газов, что соответствует рекомендациям Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с вопросами изменения климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD).

В 2020 году объемы выбросов парниковых газов в результате деятельности Компании составили 81,0 млн т CO<sub>2</sub>-экв. Из них 60,9 млн т CO<sub>2</sub>-экв. пришлось на прямые выбросы парниковых газов (Score 1), а 20,1 млн т CO<sub>2</sub>-экв. – на косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии (Score 2)<sup>1</sup>. **GRI 305-1 GRI 305-2**

**Компания активно использует низкоуглеродные решения и технологии при реализации проекта «Восток Ойл», что позволит сделать его флагманским проектом с низким углеродным следом. Главным образом проект будет использовать локальную ветрогенерацию и газ в качестве источников энергии. Ожидаемый уровень интенсивности выбросов парниковых газов составит около 12 т CO<sub>2</sub>-экв. на тыс. барр. н. э., что является передовым показателем отрасли. Целевая интенсивность выбросов метана – не более 0,2 % при использовании наилучших мировых производственных практик по сокращению выбросов метана.**

### Примеры проектов в области борьбы с изменением климата, реализуемых в Обществах Группы в 2020 году

Проекты в рамках Инвестиционной газовой программы	
АО «Мессояханефтегаз»	Компрессорная станция с установкой подготовки газа Восточно-Мессояхского месторождения АО «Мессояханефтегаз». Объем закачки газа в 2020 году составил около 500 млн куб. м
ООО «Таас-Юрих Нефтегазодобыча»	Газотурбинная электростанция с закрытыми распределительными устройствами мощностью 50,5 МВт
АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания»	Комплекс сооружений по закачке ПНГ в пласт на Юрубчено-Тохомском месторождении АО «Востсибнефтегаз» (1-й этап). С августа 2020 года началась поэтапная закачка газа в систему поддержания пластового давления, объем закачки газа в 2020 году составил 190 млн куб. м
ООО «Башнефть-Полюс»	Компрессорная станция с установкой подготовки газа
Проекты в рамках Программы энергосбережения	
АО «Самотлорнефтегаз»	Смонтировано около 1,2 тыс. погружных электродвигателей с повышенным напряжением и 153 электроцентробежных насоса с более высоким коэффициентом полезного действия, оптимизирована работа насосного парка на девяти объектах наземной инфраструктуры. Экономия электроэнергии составила 50 млн кВт · ч.
АО «РН-Няганьнефтегаз»	Реализовано более 800 мероприятий, включая мероприятия по переводу низкодебитных скважин с постоянного режима работы в режим циклической откачки и замену стандартных электродвигателей на двигатели с «повышенным напряжением». Экономия топливно-энергетических ресурсов в рамках реализации программы позволила предотвратить выбросы парниковых газов в размере порядка 4,7 тыс. т CO <sub>2</sub> -экв. <sup>2</sup>
АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»	За счет реализации мероприятий Программы энергосбережения сэкономлено более 34,5 тыс. Гкал тепловой энергии, более 1 млн кВт · ч электроэнергии и более 2,5 тыс. т газообразного топлива.

Выбросы области Охвата 3 (Score 3) от использования реализованных нефтепродуктов, произведенных на российских и зарубежных активах «Роснефти», составили 280 млн т CO<sub>2</sub>-экв. в 2020 году (301 млн т CO<sub>2</sub>-экв. за 2019 год – актуализировано<sup>3</sup>). **GRI 305-3**

Динамика абсолютных значений выбросов парниковых газов в 2020 году связана в основном с задержкой ввода в эксплуатацию инфраструктуры, необходимой для утилизации ПНГ на новых месторождениях.

Выбросы метана составили 138,5 тыс. т, в том числе фугитивные<sup>4</sup> выбросы – 20,3 тыс. т.

### Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т **GRI 305-1**

Период	2018	2019	2020
Углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	50 629	56 035	57 467
Метан (CH <sub>4</sub> )	164	134	139

### Удельные выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>-экв. / т у. т. **GRI 305-4**

Период	2018	2019	2020
Нефтегазодобыча (включая нефтесервис)	0,129	0,140	0,155
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,119	0,120	0,126

### ООО «Харампурнефтегаз»: снижение выбросов парниковых газов в условиях Крайнего Севера

Проект разработки Харампурского месторождения реализуется с участием партнера – компании ВР. Доказанные запасы углеводородов составляют 3 205,3 млн барр. н. э.

ООО «Харампурнефтегаз» – один из успешных примеров реализации мероприятий по сокращению выбросов метана благодаря оптимизации использования передовых технологий и лучших практик. Этот подход включает:

- повышение уровня использования ПНГ;
- мониторинг и устранение утечек метана в транспортной системе;
- непрерывное повышение точности данных о выбросах парниковых газов;
- использование альтернативных источников энергии.

<sup>3</sup> Поскольку выбросы области Охвата 3 зависят от объемов добычи и объемов продуктов переработки, снижение данного показателя в 2020 году обусловлено сокращением добычи в рамках ОПЕК+ и влиянием пандемии (COVID-19). Следует учесть, что не все компании публикуют отчетность по выбросам Охвата 3 (Score 3) и не все компании руководствуются Протоколом по выбросам парниковых газов при подготовке данной отчетности.

При оценке выбросов области Охвата 3 «Роснефть» полностью соблюдает Протокол по выбросам парниковых газов (2011 год), опубликованный Институтом исследования мировых ресурсов и Всемирным советом предпринимателей по устойчивому развитию, а также учитывает документ «Оценка цепочки создания стоимости в нефтяной промышленности (область Охвата 3). Выбросы парниковых газов – Обзор методологий», подготовленный Международной ассоциацией представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (IPIECA) и Американским нефтяным институтом (API) в 2016 году.

Компания отмечает, что выбросы области Охвата 3 находятся вне контроля Компании, в отличие от выбросов областей Охвата 1 и 2, которые прямо контролируются Компанией.

Отчетность по области Охвата 3 «Роснефти» в основном базируется на оценках по Категории 11 «Использование реализованной продукции» с применением рекомендаций Международной ассоциации представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды (IPIECA) и социальным вопросам и Американского нефтяного института (API) по расчёту выбросов области Охвата 3, «Роснефть» использует принятые в отрасли коэффициенты выбросов и исключает оценочные выбросы от нефтепродуктов, идущих на собственные нужды, поскольку они отражены в отчетности Компании по области Охвата 1

«Роснефть» продаёт значительные объёмы нефти и газа в качестве сырья третьим сторонам. Данные третьей стороны могут также включать выбросы от продуктов, произведенных из этих объемов сырья, в свои выбросы области Охвата 3, что может вести к двойному счёту выбросов на уровне отрасли (отражаться в отчетности компании-продавца и компании-покупателя сырья).

Согласно руководству Международной ассоциации представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (IPIECA) и Американского нефтяного института (API) по расчёту выбросов области Охвата 3, «Роснефть» использует принятые в отрасли коэффициенты выбросов и исключает оценочные выбросы от нефтепродуктов, идущих на собственные нужды, поскольку они отражены в отчетности Компании по области Охвата 1

Компания применяет принятые в международной практике процентные значения для оценки и исключения выбросов от нетопливного использования продуктов. С учетом рекомендаций Международной ассоциации компаний нефтедобычи в защиту окружающей среды (IPIECA) и Американского нефтяного института (API), оценочные выбросы области Охвата 3 по Категории 4 «Транспортировка добытой продукции», Категории 9 «Транспортировка и распределение переработанной продукции» и Категории 10 «Переработка реализованной продукции» исключены из расчёта во избежание возможного двойного счета внутри Компании, так как большая часть таких выбросов области Охвата 3 будет относиться к Категории 11 «Использование реализованной продукции».

Суммарные выбросы области Охвата 3 «Роснефти» от использования реализованных нефтепродуктов (как указано выше) и расчётные выбросы по области Охвата 3 от нефтегазового сырья составили 619 млн т CO<sub>2</sub>-экв. в 2020 году (725,5 млн т CO<sub>2</sub>-экв. в 2019 году).

<sup>4</sup> Организованные и неорганизованные выбросы CH<sub>4</sub> и CO<sub>2</sub> в атмосферу, возникающие в результате технологических операций, осуществляемых при добыче, транспортировке, хранении и переработки нефти и природного газа (см. Приказ Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300).

<sup>1</sup> Категории источников выбросов, учитываемые парниковые газы и коэффициенты выбросов взяты в соответствии с Методическими указаниями, утвержденными Приказом Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300.

<sup>2</sup> Перевод в CO<sub>2</sub> выполнен на основе допущения, что 50% объема сэкономленной энергии получены из природного газа и 50% из мазута.



## Добыча газа

Развитие газового бизнеса Компании соответствует глобальному тренду роста использования газа как топлива с более низким уровнем выбросов парниковых газов. В этом направлении Компания определила следующие задачи:

- повышение экономической эффективности реализации газа в Российской Федерации, в том числе за счет своевременной реализации проектов;
- повышение технологичности производства.

В 2020 году общий объем добычи газа составил 62,83 млрд куб. м, включая 30,26 млрд куб. м природного газа и 32,56 млрд куб. м ПНГ.

## Использование попутного нефтяного газа

Одна из климатических целей Плана по углеродному менеджменту ПАО «НК «Роснефть» до 2035 года – достижение нулевого рутинного сжигания попутного газа.

Для достижения «нулевого рутинного сжигания» в Компании реализуются мероприятия Инвестиционной газовой программы. В 2020 году было завершено строительство 21 объекта по использованию ПНГ, в том числе:

- комплекс сооружений на Юрубчено-Тохомском месторождении АО «Востсибнефтегаз» по закачке ПНГ в пласт (1-й этап). Объем закачки газа в 2020 году составил 190 млн куб. м;
- компрессорная станция с установкой подготовки газа Восточно-Мессояхского месторождения АО «Мессояханефтегаз». Объем закачки газа в 2020 году составил около 500 млн куб. м;

- компрессорная станция на Троицком месторождении ООО «РН-Краснодарнефтегаз»;
- компрессорная станция с установкой подготовки газа ООО «Башнефть-Полюс»;
- газотурбинная электростанция с закрытыми распределительными устройствами мощностью 50,5 МВт в ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча»;
- объекты транспортировки и использования газа в ООО «Башнефть-Добыча», АО «Верхнечонскнефтегаз», ООО «РН-Юганскнефтегаз», АО «Оренбургнефть», АО «Томскнефть» ВНК.

В 2020 году объем использования ПНГ по ПАО «НК «Роснефть» составил 32,9 млрд куб. м, что на 1,6 млрд куб. м ниже объема использования 2019 года. Уровень использования ПНГ в 2020 году также снизился в сравнении с 2019 годом на 3 п.п. и составил 74,8 %.

### Объем добычи газа, млрд куб. м<sup>1</sup>

Период	2018	2019	2020
Общий объем	67,26	66,95	62,83
Природный газ	32,33	32,77	30,26
Попутный нефтяной газ	34,93	34,18	32,57

### Рациональное использование ПНГ **GRI OG6**

Период	2018	2019	2020
Объем капитальных вложений на рациональное использование ПНГ, млрд руб.	16,3	21,5	17,3
Объем добычи ПНГ в России (ресурс), млрд куб. м	41,8	44,3	44
Объем добычи ПНГ в России без сжигаемого ПНГ (использование), млрд куб. м	35,3	34,5	32,9
Уровень использования попутного нефтяного газа, %	84,4	77,8 <sup>2</sup>	74,8

Динамика показателей в 2020 году обусловлена сокращением добычи ПНГ из-за ограничения добычи нефти на зрелых месторождениях в рамках исполнения Компанией Соглашения ОПЕК+, а также увеличением добычи нефти и ПНГ на новых и развивающихся активах (гринфилдах): Среднеботуобинском, Русском, Куюмбинском, Тагульском, Восточно-Мессояхском, Юрубчено-Тохомском, Северо-Комсомольском, на которых продолжается обустройство газовой инфраструктуры.

**Около 17,3 млрд руб. составили капитальные вложения Компании в строительство объектов газовой инфраструктуры в 2020 году.**

При обустройстве гринфилдов «Роснефть» применяет комплексный подход, который предполагает внедрение рационального использования ПНГ еще на стадии составления технологической документации по разработке месторождений. Применение современных технологий полезного использования ПНГ позволяет накапливать газ в подземных хранилищах и в дальнейшем использовать для выработки электроэнергии, поставки на газоперерабатывающие предприятия и потребителям.

В 2021 году в рамках реализации программы планируется строительство еще 30 объектов по использованию ПНГ. Также планируется завершение строительства объектов системы закачки газа на Юрубчено-Тохомском (2-й, 3-й этапы) и Среднеботуобинском месторождениях, что имеет

### Рациональное использование ПНГ в АО «Самотлорнефтегаз»

Более 98 % – достигнутый уровень использования ПНГ на предприятии АО «Самотлорнефтегаз».

Установить один из самых высоких показателей полезного использования ПНГ в отрасли позволила действующая на Самотлорском месторождении производственная инфраструктура. Она включает 23 вакуумные компрессорные станции, пять установок дополнительной сепарации и три путевых сепаратора-осушителя. Общая протяженность газотранспортной системы составляет около 530 км.

Для дальнейшей минимизации воздействия на окружающую среду в 2021 году продолжится модернизация газовых технологических объектов. В настоящее время на Самотлоре ведется техническое перевооружение установки дополнительной сепарации и реконструкция газопровода низкого давления протяженностью 1,3 км.

решающее значение для повышения уровня рационального использования ПНГ и сокращения выбросов парниковых газов.

## СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ КЛИМАТА

### Парижское соглашение по климату

В поддержку присоединения России к Парижскому соглашению «Роснефть» активно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в области снижения рисков изменения климата и адаптации к изменениям климата. Компания продолжит совершенствование системы углеродной отчетности в соответствии с нормами российского законодательства, а также

принятыми международными протоколами и методиками, в том числе с учетом рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с вопросами изменения климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD).

Деятельность «Роснефти» в области сокращения выбросов парниковых газов и адаптации к изменению климата также соответствует принципам Глобального договора ООН.

**300 млрд руб. – объем фактических и планируемых «зеленых» инвестиций Компании за период 2018–2022 годов. Ожидается, что предотвращение выбросов от реализации корпоративных программ, включая Инвестиционную газовую программу и Программу энергосбережения, к 2022 году составит 8 млн т CO<sub>2</sub>-эквивалента.**

### Парижское соглашение

Парижское соглашение принято в декабре 2015 года по итогам 21-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата. Его целью является «удержание прироста глобальной средней температуры ниже 2 °С сверх доиндустриальных уровней и приложение усилий для ограничения роста температуры до 1,5 °С», а также достижение баланса между выбросами и поглощениями парниковых газов во второй половине XXI века. К концу 2020 года 191 страна, в том числе Россия, подписали Парижское соглашение<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Без учета сжигаемого и направленного на производство жидких углеводородов.

<sup>2</sup> С учетом развивающихся и новых месторождений, находящихся на ранней стадии разработки.

<sup>1</sup> United Nations Framework Convention on Climate Change, данные по состоянию на 1 июня 2021 года: <https://unfccc.int>.





## Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам климатической повестки

Решение задач климатической повестки требует сотрудничества на национальном, международном и отраслевом уровнях.

- ПАО «НК «Роснефть» активно взаимодействует с органами государственной власти, участвует в работе межведомственных совещательных и координационных органов по климатической проблематике, среди которых:
  - Межведомственная рабочая группа по экономическим аспектам охраны окружающей среды и регулированию выбросов парниковых газов при Минэкономразвития России;
  - Рабочая группа по энергетике и экологии Межведомственной комиссии по обеспечению участия Российской Федерации в «Группе двадцати» (G20) при Минэнерго России;

- Рабочая группа по энергоэффективности и парниковым газам при Комитете по энергетической стратегии и развитию топливно-энергетического комплекса (ТЭК) Торгово-промышленной палаты Российской Федерации;
- Минприроды России по вопросам сохранения климата в рамках национального проекта «Экология».

На отраслевом уровне идет взаимодействие по климатической проблематике между рабочими группами по охране окружающей среды в рамках соглашений о сотрудничестве с BP и Equinor.

В 2020 году состоялся ряд встреч с компаниями BP и Equinor по экологическим вопросам, в том числе углеродному менеджменту, технологиям улавливания и хранения углерода. Подходы в области сохранения биологического разнообразия обсуждались представителями компаний на VII Общекопоративном съезде экологов ПАО «НК «Роснефть».

В феврале 2021 года ПАО «НК «Роснефть» и компания BP подписали Соглашение о стратегическом сотрудничестве компаний в области углеродного менеджмента и устойчивого развития.

- В рамках соглашения предполагается развивать несколько направлений:
  - оценка применимости низкоуглеродных технологий при проектировании новых объектов и в текущей деятельности компаний, в том числе технологий улавливания и хранения CO<sub>2</sub> (CCS), при поддержке развития энергоэффективных технологий, а также предотвращения и сокращения выбросов метана;

- оценка перспектив применения возобновляемых источников энергии для генерации энергии и производства водорода;
- применение отраслевых методик и стандартов углеродного менеджмента;
- оценка перспектив дальнейшей разработки топлив с улучшенными экологическими характеристиками, а также сокращения интенсивности выбросов углерода при производстве продукции;
- оценка перспектив развития программ естественного лесного поглощения углекислого газа для компенсации выбросов углерода;
- сотрудничество в части применения лучших ESG-практик для соответствия целям ООН в области устойчивого развития.

## Поддержка Руководящих принципов по снижению выбросов метана

В июне 2019 года ПАО «НК «Роснефть» присоединилась к инициативе ведущих международных нефтегазовых компаний и подписала «Руководящие принципы по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа» (далее также – «Руководящие принципы по снижению выбросов метана»), которые предусматривают:

- последовательное снижение выбросов метана;
- улучшение показателей (управление выбросами метана) в производственно-сбытовой цепочке газового бизнеса;
- повышение точности данных о выбросах метана;
- продвижение рациональной политики и нормативно-правового регулирования выбросов метана;
- повышение прозрачности.

Среди участников инициативы – BP, Equinor, Eni, ExxonMobil, Royal Dutch Shell, Total, ПАО «Газпром» и другие представители нефтегазового сектора. Эрик Лирон, Вице-президент по внутреннему сервису ПАО «НК «Роснефть», вошел в Управляющий комитет «Руководящих принципов по снижению выбросов метана».

**Цель «Роснефти» в соответствии с Планом по углеродному менеджменту до 2035 года – снижение интенсивности выбросов метана до уровня ниже 0,25 %.**

В рамках реализации целей по снижению выбросов метана Компания разработала План по выявлению и устранению утечек метана. Работа началась в 2020 году и была отмечена успешной реализацией пилотных проектов по выявлению и устранению утечек метана на объектах трех Обществ Группы в блоке «Разведка и добыча».

Руководства по передовым практикам сокращения выбросов метана были направлены в Общества Группы для оценки уровня внедрения и применимости на объектах Компании.

**В 2020 году Компания провела успешные испытания передовых технологий по выявлению и устранению утечек метана.**

### Пилотный проект по выявлению и устранению утечек метана

На дочерних предприятиях «Роснефти» успешно прошли опытно-промышленные испытания комплекса новейших технологий и приборов для выявления утечек метана.

На площадке «Самотлорнефтегаза» было проведено обследование оборудования и более 100 объектов нефтегазодобычи с помощью лазерных дистанционных сканеров и газоанализаторов, инфракрасных камер и ультразвукового детектора.

Комбинированное использование этих технологий позволяет определить наличие метана в воздухе, а также обнаружить утечки на трубопроводах и ином оборудовании.

В «РН-Краснодарнефтегаз» проведены работы по обнаружению смоделированных утечек метана и опасных химических веществ на линейной части трубопроводов протяженностью 25 км и производственных площадках с помощью комплексной беспилотной системы ZALA 421-16E и ZALA 421-22.

На площадке «Сибнефтегаза» проведены пилотные испытания новейших портативных лазерных и тепловизионных приборов, которые имеют более высокую чувствительность в сравнении со стандартными газоанализаторами.

В соответствии с Планом по углеродному менеджменту интенсивность выбросов метана на объектах Компании должна быть снижена до уровня менее 0,25 % к 2035 году.

### «Роснефть» сконструировала установку по преобразованию метана

Компания сконструировала установку по преобразованию метана в синтетические жидкие углеводороды. Консалтинговая компания Euro Petroleum Consultants оценила технологию как высокотехнологичное современное решение.

«Роснефть» также изучает возможности развития технологий ароматизации метана, которые позволяют одновременно получать из природного и ПНГ водород и ароматические нефтехимические продукты.

### Круглый стол по снижению выбросов метана

Эрик Лирон, Вице-президент по нефтегазовому сервису «Роснефти», принял участие в ежегодном круглом столе членов международной инициативы «Руководящие принципы по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа», который прошел в дистанционном формате. Встреча объединила топ-менеджеров более 20 крупнейших нефтегазовых компаний мира.

Большинство мейджоров отрасли объединили свои усилия по снижению выбросов метана по всей производственно-сбытовой цепочке нефтегазовой отрасли.

На круглом столе были согласованы приоритеты и план работы участников инициативы:

- распространить среди производственного персонала компаний руководства по наилучшим практикам по сокращению выбросов метана;
- провести для сотрудников обучающие курсы о влиянии выбросов метана и мерах по снижению количества источников таких выбросов;
- изучить методики обнаружения, подсчета и отчетности в области выбросов метана.

«Роснефть» внедряет современные технологии при проектировании новых объектов и постоянно совершенствует экологические показатели благодаря инвестициям в модернизацию производства.



### 3. СОХРАНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

**42**  
МЛРД РУБ.  
СОСТАВИЛИ  
«ЗЕЛЕНЫЕ» ИНВЕСТИЦИИ  
В 2020 ГОДУ



## УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ GRI 103-1 GRI 103-2

Являясь участником Глобального договора ООН, «Роснефть» руководствуется принципами и целями ООН в области устойчивого развития и вносит соответствующий вклад в их реализацию. Компания осознает свою ответственность и в рамках деятельности по охране окружающей среды вносит вклад в реализацию следующих целей ООН в области устойчивого развития:

- цель 3: «Хорошее здоровье и благополучие»;
- цель 6: «Чистая вода и санитария»;
- цель 7: «Недорогостоящая и чистая энергия»;
- цель 11: «Устойчивые города и населенные пункты»;
- цель 12: «Ответственное потребление и производство»;
- цель 13: «Борьба с изменением климата»;
- цель 14: «Сохранение морских экосистем»;
- цель 15: «Сохранение экосистем суши»;
- цель 17: «Партнерство в интересах устойчивого развития».

Обеспечивая устойчивость своей производственной деятельности, «Роснефть» придерживается бережного и ответственного отношения к окружающей среде, постоянно работает над выявлением, устранением и минимизацией воздействия на нее. Важными элементами этой работы являются развитие взаимодействия с местным населением, сотрудничество с органами государственной власти различного уровня, партнерами, а также общественными и научными организациями для выработки наиболее эффективных решений.

В 2020 году «Роснефть» разработала Концепцию экологического развития – 2030, которая наравне с Планом по углеродному менеджменту до 2035 года стала ключевым компонентом долгосрочной экологической повестки Компании, определяя основные принципы ее природоохранной деятельности и способствуя достижению целей ООН

в области устойчивого развития и национальных экологических целей Российской Федерации на период до 2030 года.

**Концепция экологического развития до 2030 года ориентирована на принцип «положительного общего воздействия» от текущей деятельности и при реализации новых проектов, на достижение долгосрочных целей по сокращению забора и потребления пресной воды, выбросов в атмосферу, на рациональное управление отходами, рекультивацию земель и координацию данных направлений с целями Плана по углеродному менеджменту до 2035 года.**

Основными обязательствами Компании в рамках Концепции экологического развития – 2030 являются следующие:

- обеспечивать мировые потребности в недорогостоящей энергии при минимизации углеродного следа Компании в поддержку достижения целей Парижского соглашения по климату;
- инициировать и реализовывать корпоративные программы и мероприятия, принимать активное участие в местных и региональных проектах по сохранению биоразнообразия, поддерживать международные инициативы по защите особо охраняемых видов;



Подробнее о Плате по углеродному менеджменту до 2035 года читайте в главе 2 «Борьба с изменением климата» настоящего Отчета.



Компания нацелена на рациональное освоение природных ресурсов и снижение воздействия на окружающую среду, принимает все возможные меры по сохранению экосистем и биоразнообразия, развивает сотрудничество с партнерами, научными и природоохранными организациями для планирования и реализации наиболее эффективных решений. Не ограничиваясь достигнутыми результатами, мы определили амбициозные долгосрочные стратегические цели Компании в сфере экологического развития и углеродного менеджмента и меры по их достижению в контексте целей ООН в области устойчивого развития, национальных целей и приоритетов Энергетической стратегии Российской Федерации.

**Брайан Маклеод,**

Вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «НК «Роснефть»



- вести производственную деятельность ответственно, принося пользу местным сообществам и предотвращая любое негативное воздействие на природные экосистемы в регионах присутствия.

В соответствии с Концепцией все новые объекты с 2022 года должны проектироваться исходя из принципа экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что должно обеспечиваться посредством внедрения наилучших доступных экологических технологий (НДТ) и постоянного мониторинга.

Компания установила ключевые показатели природоохранной деятельности и их количественные значения до 2022 года, сформировала подход к ежегодной оценке влияния макроэкономических факторов и принятых решений ОПЕК+ на достижение установленных количественных значений природоохранной деятельности с целью внесения соответствующих корректировок. Также в «Роснефти» разработан Реестр ключевых мероприятий, по которым ожидается

наибольший эффект и предусмотрен регулярный мониторинг со стороны топ-менеджмента Компании. Операционные задачи 2020 года по обеспечению экологической безопасности Общества Группы выполнялись с учетом новых условий работы, связанных с пандемией.

Компанией продолжена реализация Программы повышения экологической эффективности до 2025 года по четырем основным направлениям: повышение полезного использования ПНГ, повышение эффективности использования водных ресурсов, повышение качества управления отходами и рекультивации, а также сокращение «исторического наследия» от прошлой деятельности третьих лиц.

Программа охватывает все Общество Группы и содержит перечень ежегодных мероприятий по каждому из них. Показатели по экологии интегрированы в систему управления Компании, включены в КПЭ руководства Компании, топ-менеджеров и руководителей среднего звена.



Реализация экологических целей осуществляется в рамках действующей с 2006 года в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (далее – ИСУ ПБОТОС)<sup>1</sup>, которая отвечает требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента». Требования ИСУ ПБОТОС распространяются на все дочерние Общества Группы и их персонал, а также применяются к сотрудникам подрядных организаций, оказывающих услуги

на корпоративных производственных объектах. Проводятся обучение персонала и последующий контроль знания и выполнения требований стандарта ISO 14001:2015.

Сертификация Обществ Группы на соответствие ISO 14001:2015 проводится с учетом особенностей деятельности предприятий, в том числе с учетом класса опасности производственных объектов, ожиданий инвесторов, партнеров, клиентов и иных заинтересованных лиц, двумя способами: в составе единого сертификата ПАО «НК «Роснефть» и самостоятельно отдельными

Обществами Группы. В обоих случаях каждое предприятие проходит необходимые аудиторские процедуры.

**ПАО «НК «Роснефть» и 103 Общества Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента».**

<sup>1</sup> Требования к функционированию системы управления ПБОТОС установлены Стандартом Компании «Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды» № ПЗ-05 С-0009, версия 3.00, утвержден решением Правления ПАО «НК «Роснефть», введен в действие приказом от 16 октября 2018 года № 647.

В 2020 году в составе сертификата Компании сертифицировано 66 Обществ Группы, самостоятельно сертификаты получены еще 37 предприятиями.

Все производственные процессы осуществляются с учетом принципов рационального использования природных ресурсов и снижения уровня воздействия на окружающую среду, которые зафиксированы в Политике ПАО «НК «Роснефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Политика является основополагающим документом, выражающим позицию Компании в данной области.

Одним из важнейших приоритетов Компании является сохранение окружающей среды на благо нынешнего и будущих поколений. В рамках развития персональных лидерских качеств от каждого сотрудника Компания требует ответственного отношения к окружающей среде, соблюдения требований ее охраны и повышения уровня экологической культуры. В прошлом году впервые на всех уровнях Компании были проведены прямые диалоги на тему «Экологическая культура

и лидерство в области охраны окружающей среды». Руководители всех уровней, от топ-менеджеров до линейных менеджеров операционных подразделений дочерних Обществ Группы, проводили видеоконференции (в связи с ограничениями, введенными из-за пандемии COVID-19) для работников Компании и подрядных организаций в целях разъяснения экологических вопросов, повышения вовлеченности сотрудников и осведомленности о соблюдении экологических требований, а также поощрения сохранения окружающей среды как на рабочем месте, так и дома.



Подробнее о системе управления воздействием в сфере экологии читайте в разделе «Управление в области промышленной безопасности и охраны труда» настоящего Отчета.



Ознакомиться с полным текстом Политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды можно на сайте Компании.

**При проведении аудита ИСУ ПБОТОС в 2020 году аудиторской компанией было отмечено, что включение показателей охраны окружающей среды в систему ключевых показателей эффективности топ-менеджмента «Роснефти» является уникальной практикой среди российских организаций.**

#### Сотрудничество в области экологии

«Роснефть» активно сотрудничает с органами государственной власти, в том числе в рамках оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов в сфере охраны окружающей среды. В частности, представители Компании участвуют в разработке федеральных законов «Об ограничении выбросов парниковых газов», «Об экологическом аудите и экологической аудиторской деятельности», «О морских нефтегазовых объектах и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и др.





На постоянной основе Компания принимает участие в межведомственных рабочих группах по экологии, климату и энергетике при Минприроды России, Минэкономразвития России, Минэнерго России. В настоящее время «Роснефть» задействована в реализации инициативы «Бизнес и биоразнообразие», предусмотренной федеральным проектом «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» в рамках национального проекта «Экология» при Минприроды России.

В соответствии с соглашением, заключенным в 2017 году с Минприроды России и Росприроднадзором, Компания успешно реализовала пять из восьми крупных инвестиционных проектов, позволивших снизить антропогенную нагрузку на окружающую среду за счет сокращения выбросов в атмосферный воздух

## VII Общекопоративный съезд экологов

В сентябре 2020 года в ПАО «НК «Роснефть» прошел VII Общекопоративный съезд экологов в формате видеоконференции. В мероприятии приняли участие топ-менеджеры Компании, руководители подразделений и специалисты в области охраны окружающей среды Компании и более чем 200 дочерних обществ, а также представители зарубежных бизнес-партнеров «Роснефти» – компаний Equinor и BP.

Ключевой темой съезда стало обсуждение прогресса в достижении экологических целей Стратегии «Роснефть – 2022»,

а также долгосрочных целей Компании по охране окружающей среды, углеродному менеджменту и мер по их выполнению в контексте целей устойчивого развития ООН, национальных целей и приоритетов Энергетической стратегии Российской Федерации. Кроме того, уделено внимание вопросам промышленной экологии, сохранения биологического разнообразия, применения новых природоохранных технологий. Отдельным пунктом повестки дня съезда стала тема социально ответственного инвестирования (ESG) и приоритетного значения экологических показателей для инвестиционной привлекательности Компании.

и сбросов в водные объекты загрязняющих веществ, а также увеличения использования объема оборотной воды. Оставшиеся проекты запланированы к реализации согласно ранее установленным срокам – до 2025 года.



Подробнее о вкладе Компании в реализацию национального проекта «Экология» читайте в разделе «Сохранение биологического разнообразия» настоящего Отчета.



## Мониторинг в области охраны окружающей среды

Планирование хозяйственной деятельности Компания осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и лучшими международными практиками, выполняя оценку потенциального воздействия на окружающую среду для разработки мер по его снижению. На каждом этапе производства продукции, включая процессы, выполняемые подрядными организациями, осуществляется систематический контроль соблюдения применимых требований природоохранного законодательства Российской Федерации и регионов присутствия Компании. Компания осуществляет производственный экологический контроль, включающий проведение измерений и анализ выбросов и атмосферного воздуха, контроль состояния поверхностных, подземных и грунтовых вод, исследование состояния почв.

В 2020 году была разработана и внедрена процедура комплексного многоуровневого мониторинга выполнения программ и мероприятий, влияющих на достижение стратегических показателей по охране

окружающей среды, включая мониторинг со стороны топ-менеджмента Компании. Были установлены применяемые для мониторинга отчетные формы и шаблоны, периодичность их подготовки и предоставления.

Компания проводит системную работу по отработке обращений заинтересованных сторон. В течение 2020 года «Роснефть» были рассмотрены более 200 таких обращений и направлены соответствующие ответы. **GRI 103-3**

## Управление подрядными организациями в части соблюдения природоохранных требований

Компания проводит системную работу по управлению и обеспечению взаимодействия с подрядными организациями, в том числе в части соблюдения требований природоохранного законодательства Российской Федерации и обеспечения экологической безопасности на производственных объектах.

Для снижения производственных и экологических рисков в Компании непрерывно осуществляются разработка, унификация, стандартизация и внедрение требований к подрядным организациям, проводится проверка соответствия

данным требованиям на стадиях проведения закупочных процедур, заключения и администрирования договоров.

Установленные корпоративные критерии в области ПБОТОС содержат требования о наличии у подрядных организаций системы управления охраной труда, службы или специалиста по охране труда, обучение которого определено законодательством Российской Федерации, персонала в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. д., необходимости прохождения медицинских осмотров и обеспечения средствами индивидуальной защиты.

При проведении закупочных процедур работ или услуг экологического характера применяются индивидуальные типовые квалификационные требования, учитывающие специфику предмета закупки, например, наличие у участника закупки:

- соответствующих разрешений, лицензий, прав на использование технологий, свидетельств в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации или применимым правом;
- персонала, имеющего достаточный опыт выполнения работ / оказания услуг, соответствующее образование;
- необходимой оснащенности в части техники/оборудования/материально-технических ресурсов.

Вышеуказанные требования являются обязательными для включения в закупочную документацию / заключаемые договоры, кроме того, условиями договоров предусмотрен мониторинг (предоставление регулярной отчетности в ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы со стороны подрядных организаций) исполнения и соответствия установленным требованиям в области ПБОТОС.





## СОХРАНЕНИЕ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

### Управление в сфере сохранения биоразнообразия

GRI 103-1 | GRI 103-2

Цели в области устойчивого развития, которых придерживается Компания, включают меры по сохранению экосистем и биологического разнообразия в регионах присутствия.

«Роснефть» развивает и усиливает свои подходы к сохранению экосистем в регионах присутствия, сотрудничеству с научными и природоохранными организациями и реализации мероприятий для планирования наиболее рациональных и эффективных решений по сохранению биологического разнообразия. Компания соблюдает природоохранное законодательство Российской Федерации, реализуя проекты хозяйственной деятельности при наличии необходимых экспертиз и согласований уполномоченных органов, в том числе положительного заключения государственной экологической экспертизы, а также поддержки со стороны общественности. Компания руководствуется международными рекомендациями и нормами, регулируемыми производственно-хозяйственную деятельность. Все новые проекты «Роснефти» в соответствии с российским законодательством проходят оценку возможного воздействия на окружающую среду и биоразнообразии, разрабатываются и реализуются планы мероприятий по снижению этого воздействия. Компания также руководствуется международными практиками, конвенциями и стандартами при разработке планов по сохранению биоразнообразия.

На всех этапах жизненного цикла проектов Компания осуществляет производственный экологический контроль, а также принимает меры, направленные на сохранение экосистем и мест обитания животных и растений, предотвращение

воздействия на окружающую среду в регионах ведения деятельности. Результаты производственного экологического контроля используются для оценки эффективности природоохранных мероприятий и учитываются при планировании таких мероприятий для будущих проектов. На всех работников «Роснефти» и подрядных организаций распространяется запрет на ведение охоты и рыбной ловли в районе реализации проектов Компании. **GRI 103-3**

Чуть более 160 участков Компании расположены на территориях с особым режимом природопользования и уязвимыми экосистемами (участки в непосредственной близости к особо охраняемым природным территориям или в их буферных зонах), кроме того, 55 участков расположены в пределах морских акваторий. Компания проводит специальные природоохранные мероприятия на таких территориях и в акваториях, направленные на снижение негативного воздействия хозяйственной деятельности и сохранение биоразнообразия. **GRI 304-1**

В 2020 году Компания в рамках реализации шельфовых проектов разработала План мероприятий по спасению животных при нештатных ситуациях, который включает в себя:

- мероприятия по предотвращению возможных нештатных ситуаций при реализации шельфовых проектов и их последствий, способных оказать влияние на животных;
- процедуры реагирования;
- алгоритмы организации обеспечения необходимыми спасательными силами, средствами, ресурсами.

План является руководством для Обществ Группы и операторов морских проектов и соответствует



Подробнее о принципах и подходах управления воздействием на окружающую среду читайте в Политике «Роснефти» в области ПБОТОС на сайте Компании.

### Меры по сохранению биоразнообразия **GRI 304-3**



Выполнение комплексных экспедиционных исследований



Разработка методологических подходов и природоохранных программ по мониторингу и сохранению биологического разнообразия



Мониторинг состояния экосистем, в том числе методами авиационных, судовых и береговых учетов



Разработка инструкций по минимизации воздействия хозяйственной деятельности при проведении геологоразведочных работ

требованиям локальных нормативных документов и процедур в области охраны труда и охраны окружающей среды ПАО «НК «Роснефть».

Для повышения информированности кадров, работающих на шельфе, о мероприятиях по защите, спасанию

и реабилитации птиц и морских млекопитающих «Роснефть» проводит обучение и повышение квалификации, а также привлекает к реализации мер узкопрофильных специалистов и специалистов профильных учреждений – государственных природных заповедников и научно-исследовательских институтов.



Ознакомиться с подробной информацией о Программе исследований ключевых видов арктических экосистем ПАО «НК «Роснефть» можно на сайте.

**Выделение основных экологических групп морских животных, нуждающихся в защите, спасении и реабилитации при возможных нештатных ситуациях**

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ, СПАСЕНИЮ И РЕАБИЛИТАЦИИ ЖИВОТНЫХ И ПТИЦ**

**Расчет человеческих и технических ресурсов для реализации стратегического плана мероприятий в рамках шельфовых проектов при возможных нештатных ситуациях на примере Карского моря**

**Выявление и описание известных методов защиты, спасения и реабилитации представителей терио- и орнитофауны**

**Формирование стратегического плана мероприятий по защите, спасению и реабилитации морских птиц и морских млекопитающих для акватории западной части Карского моря**

**Формирование тактического плана мероприятий по защите, спасению и реабилитации морских птиц и морских млекопитающих с учетом лучших практик**





## Изучение обитателей Черного и Азовского морей

С 2018 года «Роснефть» совместно с Институтом океанологии им. П. П. Ширшова Российской академии наук реализует комплексный проект по изучению черноморских дельфинов.

К концу 2020 года завершены две полномасштабные морские экспедиции вдоль всего побережья Краснодарского края. По итогам экспедиций проведены:

- масштабный авиаучет черноморских китообразных;

- береговые обследования побережья;
- широкий спектр лабораторных исследований.

Ученые зарегистрировали более 2 тыс. особей дельфинов, а также собрали обширный научный материал для составления фотокаталогов черноморских китообразных этого района. Численность места обитания в районе исследований, по предварительным оценкам, составляет порядка 20 тыс. особей, в том числе

дельфинов-белобочек – свыше 12 тыс. особей, афалин – порядка 4 тыс., азовок – чуть больше 1,5 тыс.

Собранная информация свидетельствует о том, что нарастающая антропогенная нагрузка делает черноморских дельфинов уязвимыми. В связи с этим разработаны рекомендации по предотвращению воздействия на ключевые места обитания черноморских китообразных. По итогам работ опубликован буклет с краткими результатами исследований.



## Исследования и мониторинг охраняемых видов животных и птиц

GRI 103-2

В 2020 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило масштабные работы по оценке устойчивости арктических экосистем на основании Программы исследования динамики состояния ключевых видов, рассчитанной до 2023 года.

Программа разработана в рамках Соглашения о взаимодействии в области сохранения биологического разнообразия с Минприроды России, заключенного в декабре 2019 года в целях реализации национального проекта «Экология». Программа, реализуемая Компанией, включает работы по оценке современного состояния, численности и динамики популяций ключевых видов – индикаторов устойчивого

состояния морских и сухопутных экосистем Арктики: дикого северного оленя и занесенных в Красную книгу Российской Федерации белой чайки, атлантического моржа и белого медведя.

Результаты Программы используются для информационного обеспечения безопасного ведения работ на лицензионных участках Компании в части оценки воздействия намечаемой хозяйственной деятельности на окружающую среду, подготовки методических подходов для проведения мониторинга.

В 2020 году выполнены наблюдения за морскими млекопитающими и птицами в рамках производственного экологического контроля и мониторинга при производстве работ на лицензионных участках Южно-Русский в Печорском море,

Восточно-Приновоземельский-1» и Восточно-Приновоземельский-2 в Карском море.

В рамках оценки устойчивости арктических экосистем на основании исследования динамики состояния ключевых видов в 2020 году проведены четыре научно-исследовательские экспедиции в Арктической зоне Российской Федерации с использованием современных цифровых технологий, включая спутниковое слежение и беспилотные летательные аппараты.

**119 млн руб.** составил объем финансирования Программы исследования динамики состояния ключевых видов в рамках реализации национального проекта «Экология» в 2020 году

### Исследования и мониторинг видов – индикаторов устойчивого состояния экосистем

Вид	Территория	Мероприятия	Партнер
Белый медведь	Национальный парк «Русская Арктика» на архипелаге Новая Земля	Проведены следующие мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> <li>• береговые маршрутные наблюдения для определения частоты встреч белого медведя и оценки их половозрастного состава;</li> <li>• оценка физического состояния, морфометрические измерения и ветеринарный осмотр временно обездвиженных животных;</li> <li>• отборы проб крови и шерсти для последующего анализа</li> </ul>	Институт проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук
	Земля Франца-Иосифа и побережье Ямало-Ненецкого автономного округа	Произведен учет белых медведей в Карском море и море Лаптевых для оценки вероятности конфликтных ситуаций «человек – белый медведь»	
Атлантический подвид моржа	Острова архипелага Земля Франца-Иосифа в Баренцевом море	Проведены следующие работы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• установлены спутниковые метки на отдельных особей моржа;</li> <li>• отобраны пробы кожи и жира для последующего анализа;</li> <li>• проведена визуальная оценка видового состава и численности животных как на лежбищах, так и в прибрежных акваториях;</li> <li>• для мониторинга суточной активности моржей на лежбищах установлены автономные фоторегистраторы, учет численности проведен с использованием беспилотных летательных аппаратов</li> </ul>	Национальный парк «Русская Арктика»
Белая чайка	Северо-восточная часть Карского моря: острова Визе, Домашний и Голомянный	Проведен сбор данных о наличии и численности колоний белой чайки. Полевые исследования включали визуальные авиационные наблюдения, фото- и видеорегистрацию птиц, кольцевание, мечение, а также отбор образцов для токсикологического и трофологического анализа	Арктический и антарктический научно-исследовательский институт Росгидромета
Эвенкийский олень	Таймыр и Эвенкия	Актуализированы данные о состоянии миграции таймыро-эвенкийской популяции оленей. Работы включали: <ul style="list-style-type: none"> <li>• авиационные наблюдения, фото- и видеорегистрацию животных, съемку с использованием беспилотного летательного аппарата;</li> <li>• маршрутные исследования, отлов и мечение оленей ошейниками со спутниковыми передатчиками, а также сбор образцов для дальнейших анализов</li> </ul>	Сибирский федеральный университет



## Воспроизводство водных биоресурсов

Более 60 дочерних обществ «Роснефти» организовали и приняли участие в мероприятиях по воспроизводству водных биологических ресурсов для сохранения и увеличения рыбной фауны, выпустив в 2020 году более 70 млн мальков:

- «Башнефть» выпустила в водоемы 1,2 млн мальков ценных видов рыб: 147 тыс. мальков пеляди в реку Обь, 880 тыс. мальков сига в реку Сулу и 150 тыс. мальков стерляди в реку Белую;
- ООО «РН-Ванкор» выпустило в Енисей более 250 тыс. мальков краснокнижного сибирского осетра;
- предприятия Компании, работающие в Поволжье, выпустили в акватории Куйбышевского, Саратовского, Волгоградского и Сорочинского водохранилищ более 700 тыс. мальков стерляди, сазана и толстолобика;
- ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» выпустило в приток реки Ахтаранды около 800 тыс. мальков сиговой породы – пеляди;
- ООО «РН-Туапсинский НПЗ» выпустило в реку Мзымту (бассейн Черного моря) более 6 тыс. молоди черноморского лосося.

Наибольший вклад в сохранение рыбной фауны внесло крупнейшее добывающее предприятие «Роснефти» – «РН-Юганскнефтегаз». По заказу «РН-Юганскнефтегаза» в рыбоводниках было выращено более 50 млн мальков, в том числе ценных местных видов рыбы: сибирского осетра, муксуна, пеляди. Молодь была выпущена в реки Обь-Иртышского бассейна.

В рамках шельфовых проектов Компании выпуск мальков ценных видов рыб осуществлен в реки Азово-Черноморского и Северного рыбохозяйственных бассейнов.



С 2014 года мы реализуем программу поддержки научных коллективов, исследовательский интерес которых связан с изучением Русского Севера, в первую очередь Эвенкийского муниципального района Красноярского края. В 2019 году наши гранты получили проекты, касающиеся как сохранения биоразнообразия, так и традиционного уклада коренных малочисленных народов Эвенкии. Институт экологии и географии Сибирского федерального университета дал оценку способности лесов восстанавливаться после природных пожаров, при этом новые знания помогут разработать рекомендации для восполнения этого ресурса. Специалисты государственного природного заповедника «Тунгусский» провели комплексный анализ устойчивости экосистем в условиях незначительного антропогенного воздействия, оценили состояние редких видов, занесенных в региональную Красную книгу. Эта работа, проводимая учеными при нашей поддержке, поможет сохранить уникальную природу субарктических территорий для будущих поколений.

**Павел Михайлович Паршенцев,**  
генеральный директор АО «Востсибнефтегаз»

## Участие в Экспертно-консультативном совете по изучению и сохранению атлантического моржа

В 2020 году Компания приняла участие в работе Экспертно-консультативного совета<sup>1</sup> по изучению и сохранению атлантического моржа, в ходе которого обсуждались:

- программы изучения и сохранения вида;
- результаты мониторинга атлантического моржа в различных местах его обитания;
- результаты мониторинга пищевых ресурсов моржа и мер по предотвращению и минимизации антропогенного воздействия на ареал обитания в Печорском море;
- итоги обследования нового крупного лежбища атлантических моржей в Карском море;

- возможности обнаружения скопления вида по спутниковым снимкам.

Подобные мероприятия повышают изученность атлантического моржа в российской части его ареала, что позволяет своевременно принимать меры по его сохранению в условиях интенсивно развивающейся хозяйственной деятельности.

<sup>1</sup> Официальный сайт Экспертно-консультативного совета по изучению и сохранению атлантического моржа (ЭКОС): <https://www.walrus.team>

## Локальные экологические инициативы

### Экологические атласы морей России

«Роснефть» совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» продолжает разрабатывать и издавать экологические атласы морей России.

В 2020 году издано два атласа: «Баренцево море» и «Виды – биологические индикаторы состояния морских арктических экосистем». В атласах отражены результаты многолетнего экологического мониторинга и научно-исследовательской деятельности ПАО «НК «Роснефть» на лицензионных участках Компании. Собранные данные позволили актуализировать ранее известные сведения и дополнить современные представления о динамике окружающей среды. В изданиях

## Онлайн-курс «Биология Черного и Азовского морей»

В 2020 году «Роснефть» совместно с Институтом океанологии им. П. П. Ширшова РАН, Центром морских исследований МГУ им. М. В. Ломоносова и издательством «Лекториум» запустила бесплатный онлайн-курс, подготовленный на основе экологического атласа «Черное и Азовское моря».

Курс состоит из 22 лекций и доступен для широкого круга слушателей. Материалы учебного курса

содержат ценные научные данные о состоянии окружающей среды, которые были получены в ходе многолетних исследовательских работ «Роснефти» и комплексного проекта по изучению морских млекопитающих Черного моря.

Первый поток онлайн-курса, запущенный в сентябре 2020 года, получил высокие оценки слушателей и собрал более 1,5 тыс. студентов.

представлены результаты специальных работ по изучению морских млекопитающих – белого медведя и моржа, которые выполнены в рамках корпоративной программы сохранения биоразнообразия морских экосистем.



Подробнее об онлайн-курсе «Биология Черного и Азовского морей»







Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

«Роснефть» проводит экоинициативы, направленные на ознакомление сотрудников и внешних заинтересованных сторон с экологической тематикой, повышение экограмотности и развитие полезных для окружающей среды повседневных привычек. Среди таких инициатив проведение образовательных мероприятий в рамках внедрения стандартов «зеленых» офисов, привлечение сотрудников к высадке деревьев, проведение экоуроков для школьников.

### Забота о лесе как часть корпоративной культуры

Сохранение окружающей среды для будущих поколений – часть корпоративной культуры «Роснефти», в связи с чем Компания на постоянной основе осуществляет меры, направленные на сохранение и восстановление лесов. В 2020 году предприятиями «Роснефти» было высажено более 1,5 млн деревьев.

В 2020 году сотрудники «РН-Уватнефтегаза» высадили 600 тыс. саженцев сибирской сосны на юге Тюменской области, сотрудники «РН-Няганьнефтегаза» – более 280 тыс. саженцев сосны сибирской кедровой и сосны обыкновенной в Октябрьском районе Югры. 240 тыс. саженцев хвойных деревьев было высажено сотрудниками

«Башнефти» на территории Республики Башкортостан. В частности, 17 тыс. деревьев было высажено на территории Бирского зоологического заказника, что позволит создать условия для увеличения численности популяции орлана-белохвоста, занесенного в Красную книгу России.

### Экологические уроки для школьников

На постоянной основе Компания уделяет большое внимание экологическому воспитанию подрастающего поколения. Сотрудники Новокуйбышевского завода масел и присадок, Ачинского НПЗ, Комсомольского НПЗ и других Обществ Группы ежегодно организуют экологические уроки в школах, целью которых являются экологическое воспитание и разъяснение школьникам важности бережного отношения к окружающему миру.

В 2020 году специалисты Новокуйбышевского ЗМП провели экозанятие в школе № 3 г. Новокуйбышевска. Сотрудники компании рассказали о ежедневных привычках, помогающих сохранить природные ресурсы, таких как выбрасывание пластиковых бутылок в специальный контейнер или сбор мусора после пикника. Благодаря таким урокам дети понимают, что важно заботиться об окружающей среде, в особенности в промышленных городах, и осознают, как они могут повлиять на ситуацию в своей повседневной жизни.



Сотрудники отдела охраны окружающей среды Сызранского НПЗ провели уроки и рассказали школьникам, что делает «Роснефть» для того, чтобы беречь природу, и какие редкие животные и птицы находятся под ее защитой. Первоклассники «сортировали» мусор, объясняли, почему приятнее

жить в чистом городе и что для этого могут сделать они сами. Каждый ученик получил яркую памятку о правилах поведения в лесу и у водоемов, принципах раздельного сбора мусора и экономии природных ресурсов, разработанную специалистами Сызранского НПЗ.

## ПРОГРАММЫ И МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Как ответственный природопользователь Компания осуществляет хозяйственную деятельность, обеспечивая соблюдение права местных сообществ на благоприятную окружающую среду посредством минимизации негативного воздействия на природные экосистемы в регионах присутствия, для чего разрабатываются и реализуются соответствующие программы и мероприятия. Корпоративные программы и мероприятия охватывают все сферы природной среды.



Подробнее читайте в разделе «Управление экологическим воздействием» настоящего Отчета.

#### Система управления

- Определены целевые показатели (индикаторы) Стратегии «Роснефть – 2022» по экологии, обеспечивается реализация и мониторинг мероприятий по их достижению
- Показатели по экологии интегрированы в систему управления Компании, включены в КПЭ топ-менеджеров и руководителей среднего звена
- В рамках Программы повышения экологической эффективности запланированы и обеспечены финансированием мероприятия по достижению целей
- Разработана Концепция экологического развития – 2030
- Разработан План углеродного менеджмента до 2035 года

#### Программы, мероприятия CAPEX<sup>1</sup>

- Инвестиционная газовая программа
- Программа энергосбережения
- Программа повышения надежности трубопроводов
- Инвестиционные проекты по созданию и реконструкции объектов природоохранной инфраструктуры

#### Мероприятия OPEX<sup>2</sup>

- Рекультивация земель
- Обращение с нефтесодержащими отходами
- Разработка природоохранной документации, получение экологических разрешений

Использование результатов экологического мониторинга для научных целей и разработки природоохранных мероприятий в соответствии с целями и планами Компании

Планирование хозяйственной деятельности. Проведение оценки воздействия на окружающую среду

Проектирование объектов с учетом экологических требований, наилучших доступных технологий, результатов оценки воздействия на окружающую среду и мер по минимизации воздействия

Проведение экологического мониторинга и производственного экологического контроля

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ GRI 103-3**

Получение одобрений со стороны заинтересованных сторон: одобрения общественности, согласований уполномоченных органов

Реализация экологических программ, планов и мероприятий, в том числе направленных на сохранение биоразнообразия

Реализация проектных решений и мер по минимизации воздействия на окружающую среду

Получение положительного заключения государственной экологической экспертизы

<sup>1</sup> Capital Expenditure – капитальные расходы.

<sup>2</sup> Operating Expenditure – операционные расходы.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

### Финансирование мероприятий в области охраны окружающей среды

Компания ежегодно инвестирует значительные средства в долгосрочные проекты капитального строительства, которые направлены на охрану окружающей среды или имеют существенный экологический эффект. Объем «зеленых» инвестиций, направленных на сокращение сжигания ПНГ, повышение надежности трубопроводов, эффективное управление водными ресурсами и отходами, рекультивацию земель, в течение 2018–2020 годов составил около 120 млрд руб.

В рамках реализации Стратегии «Роснефть – 2022» Компания планирует направить около 300 млрд руб. «зеленых» инвестиций на повышение экологичности бизнеса. В 2020 году «зеленые» инвестиции составили 42 млрд руб.

Компания также разрабатывает ряд технологий для снижения негативного воздействия на окружающую среду в процессе своей деятельности. В 2020 году инвестиции

в научно-исследовательские работы, в том числе целевые инновационные проекты, с экологическим эффектом составили 248,5 млн руб.

Несмотря на сложности и ограничения, связанные с пандемией COVID-19, Компания в 2020 году продолжила реализацию ключевых инвестиционных проектов, направленных на минимизацию воздействия на окружающую среду, и текущих мероприятий по обеспечению экологической безопасности (обращение с отходами, рекультивация загрязненных земель и т. п.), увеличив затраты в данной сфере на 15 % в сравнении с 2019 годом.

Результатом системной работы, проводимой Компанией по обеспечению соответствия деятельности природоохранному законодательству, стало снижение на 5 % штрафов и на 10 % – платежей в бюджет Российской Федерации, связанных с воздействием на окружающую среду, в сравнении с 2019 годом.

### Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн руб.



■ Сопряженные природоохранные инвестиции (направленные на повышение уровня использования ПНГ, повышение надежности трубопроводов, повышение энергоэффективности и т. п.)	31 459
■ Природоохранные затраты при строительстве	6 663
■ Капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения	4 135

### Затраты в области охраны окружающей среды, млн руб. GRI 307-1

Показатель	2018	2019	2020
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды (CAPEX)	45 605	34 544	42 257
Текущие (операционные) затраты на охрану окружающей среды (OPEX)	31 697	29 244	31 428
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, в том числе:	4 741	4 338	3 894
• плата за воздействие на окружающую среду	1 159	1 348	1 427
• возмещение ущерба окружающей среде	1 040	1 296	931
Начисленные штрафы за загрязнение окружающей среды	290	200	189
Нефинансовые санкции, количество случаев	1	0	0

## СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

Сокращение выбросов веществ, образующихся в ходе производственной деятельности Компании, в атмосферный воздух является одним из приоритетных направлений по минимизации воздействия на окружающую среду. GRI 103-1

Действующая корпоративная Программа повышения экологической эффективности до 2025 года направлена на снижение выбросов и предусматривает своевременную разработку, корректировку, согласование и выполнение инвестиционных проектов в части создания объектов природоохранной инфраструктуры, закупку и монтаж природоохранного оборудования, проведение инвентаризации источников выбросов

загрязняющих веществ и другие мероприятия, учитывающие результаты оценки рисков на соответствующих уровнях управления. GRI 103-2

В 2020 году Компания на 14 % сократила объем выбросов, в том числе благодаря реализации Инвестиционной газовой программы, направленной на повышение уровня полезного использования ПНГ. Одним из ключевых мероприятий реализации данной программы в 2020 году стало введение в эксплуатацию первоочередных объектов по утилизации ПНГ на Юрубчено-Тохомском месторождении Восточно-Сибирской нефтегазовой компании.

В рамках реализации трехстороннего соглашения с Минприроды России и Росприроднадзором АО «Роспан Интернешнл» проведены работы на первом пусковом комплексе установки подготовки газа и конденсата на Восточно-Уренгойском лицензионном участке. Завершение этого проекта позволит сократить выбросы за счет прекращения рутинного сжигания газа на данном месторождении.

**В 2020 году Компания добилась сокращения массы выбросов веществ на 14 %**

### Структура валовых выбросов в атмосферу, тыс. т GRI 305-7

Вещество	2018	2019	2020
<b>Валовые выбросы в атмосферу, в том числе:</b>	<b>1 835</b>	<b>1 773</b>	<b>1 521</b>
• твердых веществ	87	85	62
• диоксида серы	86	86	84
• оксида углерода	822	841	689
• оксидов азота	60	66	68
• углеводородов (без летучих органических соединений)	379	303	239
• летучих органических соединений	391	384	369
• бенз(а)пирена	0,00002	0,00002	0,00003
• прочие	9	8	9

### Удельные выбросы в атмосферу по типу, т / тыс. т у. т.

Выбросы	2018	2019	2020
<b>Удельные выбросы SO<sub>2</sub></b>			
Нефтегазодобыча	0,052	0,060	0,056
Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,46	0,46	0,50
<b>Удельные выбросы NO<sub>x</sub></b>			
Нефтегазодобыча	0,10	0,11	0,13
Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,139	0,146	0,146
<b>Удельные выбросы углеводородов (включая летучие органические соединения)</b>			
Нефтегазодобыча	1,56	1,35	1,29
Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,97	1,03	1,01



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Достигнуто снижение выбросов по ряду веществ: сокращены выбросы диоксида серы, оксида углерода, углеводородов и летучих органических соединений (ЛОС). Помимо сокращения валовых выбросов, которое в том числе обусловлено снижением объемов производства, Компания благодаря модернизации своих производственных объектов уменьшает удельные выбросы. В 2020 году значение удельных выбросов от процесса нефтегазодобычи снижено на 8 % от уровня 2019 года, в том числе сокращены удельные выбросы диоксида серы и углеводородов (включая ЛОС).

На системной основе в Компании ведется методологическая поддержка деятельности Обществ Группы в соответствии с изменениями природоохранного законодательства Российской Федерации. В 2020 году подготовлены и направлены в Общества Группы корпоративная дорожная карта по разработке и согласованию материалов комплексных экологических разрешений, а также типовой перечень мероприятий и сроков их реализации для создания систем автоматического

контроля выбросов/сбросов от стационарных источников на объектах.

Чистый воздух – одно из важнейших условий, необходимых для здорового и благополучного существования человечества. Именно поэтому в регионах присутствия Компания особое внимание уделяет мониторингу выбросов от своих производственных объектов, в первую очередь расположенных вблизи или в границах населенных пунктов.

Для обеспечения качества атмосферного воздуха в населенных пунктах Обществами Группы реализуются проекты по снижению уровня загрязняющих веществ в выбросах, а также принимаются меры по организации систем контроля качества воздуха и установке стационарных постов наблюдений за качеством воздуха на границах санитарно-защитных зон, оснащению передвижных экологических лабораторий современным оборудованием.

### Система контроля качества воздуха «Башнефти» прошла международную аккредитацию

ПАО АНК «Башнефть» аккредитовало по международному стандарту ГОСТ (ISO/IEC 17025-2019) высокотехнологичную систему контроля качества атмосферного воздуха. Аккредитация была проведена в рамках Соглашения об охране атмосферного воздуха между Республикой Башкортостан и ПАО АНК «Башнефть».

Система состоит из двух автоматизированных станций контроля атмосферного воздуха, которые входят в состав лаборатории

охраны окружающей среды. Станции контроля с современным программно-техническим обеспечением установлены в жилых кварталах г. Уфы. Новое оборудование оперативно определяет превышение предельно допустимых концентраций и химический состав воздуха, что позволяет с высокой точностью выявлять источник его загрязнения. Полученная информация о состоянии атмосферного воздуха оперативно передается в Министерство экологии Республики Башкортостан в автоматическом режиме.

## СОХРАНЕНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ GRI 103-1 GRI 103-2

Деятельность Компании сопряжена с использованием водных ресурсов, поэтому вопросам рационального водопользования уделяется большое внимание. Компания осознает свои обязательства по ответственному управлению водными ресурсами, корпоративной Программой повышения экологической эффективности предусматриваются сокращение забора воды из естественных источников

и увеличение доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды, экологически безопасное обращение с попутно добываемыми пластовыми водами, а также внедрение современных систем очистки сточных вод.

В рамках проекта Aqueduct Компания ведет оценку обеспечения водными ресурсами регионов присутствия, где осуществляется

производственная деятельность, и предпринимает шаги по минимизации рисков нехватки воды для местного населения и окружающей среды. Большая часть производственных процессов Компании осуществляется в регионах с достаточным уровнем обеспеченности водой. Некоторые проекты располагаются на территориях,

**6,6 млрд руб.**

составили затраты на управление водными ресурсами: прием, очистку, транспортировку и отведение сточных вод в 2020 году

«Роснефть» подтвердила полученную в 2019 году оценку «В-» в международном рейтинге проекта CDP (Carbon Disclosure Project) в категории «водные ресурсы», что соответствует среднемировому уровню.

испытывающих определенный дефицит воды (в основном они находятся за пределами России). Вне зависимости от уровня водообеспечения региона Компания выполняет комплекс мер, направленных на рациональное использование водных ресурсов. Доступ на водные объекты, прямо или косвенно используемые в интересах «Роснефти», на территории России осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также постановлениями локальных контролирующих органов, что позволяет не подвергать местные сообщества и окружающую среду риску нехватки водных ресурсов.

Компания осуществляет водозабор различными способами, в том числе из подземных источников и поверхностных водных объектов. Также поступление воды осуществляется от сторонних организаций по договорам водоснабжения и в рамках сбора талого и ливневого стока с территории предприятий. GRI 303-1

Для повышения эффективности использования водных ресурсов на разных уровнях управления разрабатываются соответствующие мероприятия организационного и технического характера, а также реализуются инвестиционные проекты. В рамках трехстороннего соглашения с Минприроды России и Росприроднадзором в 2020 году Компанией введены в эксплуатацию объекты АО «Роспан Интернешнл», ООО «Новокуйбышевский ЗМП» и АО «Новокуйбышевский НПЗ», которые обеспечивают повышение эффективности управления водными ресурсами и минимизацию забора воды из поверхностных водных объектов. GRI 103-3

На зарубежных проектах, в которых участвует Компания, в соответствии с применимым местным законодательством осуществляется строгий контроль качества воды, потребляемой в производственной деятельности, а также воды, сбрасываемой

в водные объекты. Например, «РН-Ближневосточная компания» тщательно отслеживает достаточность и качество поставляемой воды для производственных и бытовых нужд, а также обеспечивает сбор сточных вод для направления

на соответствующие очистные сооружения. При реализации проекта на шельфе Вьетнама в соответствии с принятыми программами проводится мониторинг химических, физических и биологических параметров морской воды.

На АО «Роспан Интернешнл», ООО «Новокуйбышевский ЗМП» и АО «Новокуйбышевский НПЗ», в рамках соглашения с Минприроды России, реализованы проекты по строительству очистных сооружений, блоков доочистки сточных вод.

### Экологическая акция «Родники Самарской области»

На протяжении нескольких лет предприятия самарской производственной площадки «Роснефти» в рамках социально-экономического партнерства помогают муниципалитетам по вопросам, связанным с восстановлением и обустройством природных источников. Такие проекты уже реализованы в Богатовском, Борском, Иса克林ском, Сергиевском, Шенталинском и Шигонском районах.

В июне 2020 года работники «Самаранефтегаза», Новокуйбышевского НПЗ, Куйбышевского НПЗ, Сызранского НПЗ, Новокуйбышевской нефтехимической компании

и Новокуйбышевского завода масел и присадок приняли участие в экологической акции по изучению естественных источников природной воды, облагораживанию и восстановлению прилегающей территории. В ходе акции сотрудники предприятий посетили 15 родников в Кинельском, Кинель-Черкасском и Сызранском районах Самарской области. Практически все родники находятся вблизи населенных пунктов и имеют важное значение для водообеспечения местных жителей. Участники акции убрали территорию возле источников от мусора, очистили родники от заиливания, установили таблички с названием ключа и предупреждением о необходимости оберегать источник.

### «Самотлорнефтегаз» приступил к реализации уникальной технологии по очистке дна водоемов

«Самотлорнефтегаз» совместно с Биологическим институтом Томского государственного университета успешно применил технологию очистки дна водоемов от углеводородов методом флотации и эйрлифтинга – «Аэрошуп». Принцип работы инновационного комплекса заключается в подъеме остатков углеводородов из донных отложений с помощью сжатого воздуха.

В 2020 году «Самотлорнефтегаз» с помощью новой технологии очистил водный объект, расположенный

в южной части Самотлорского лицензионного участка, площадь которого составила более 1,3 га. В результате концентрация нефтепродуктов на дне снизилась более чем на 40 % и достигла нормативных значений. Это положительно отразилось на состоянии биоразнообразия водоема – началось массовое размножение водных беспозвоночных, которые служат индикаторами чистой воды.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## Водозабор и водопотребление

В 2020 году «Роснефть» продолжила реализацию мероприятий по сокращению водопотребления и снижению объемов водозабора из природных источников, сократив на 7 % общий объем забираемой воды.

В 2020 году объем потребления «свежей»<sup>1</sup> воды составил 398 млн куб. м, что на 2 % меньше по сравнению с 2019 годом.

## Основные проекты, реализуемые Компанией, направленные на сокращение потребления «свежей» воды

Общество Группы	Мероприятия
АО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	Введены в промышленную эксплуатацию блок оборотного водоснабжения и система очистки производственных стоков, что позволило сократить поступление «свежей» воды по сравнению с 2019 годом на 39 тыс. куб. м (5,2 %)
АО «Сызранский НПЗ»	Проводится реконструкция систем блокооборотного водоснабжения. Снижение забора воды по сравнению с 2019 годом – 803,2 тыс. куб. м (7,4 %)
ООО «РН-Туапсинский НПЗ»	Уменьшение на 20,6 %, или 451,2 тыс. куб. м, по сравнению с 2019 годом объема добываемых подземных вод за счет строительства узла оборотного водоснабжения и установки предварительной очистки биологически очищенных сточных стоков
ООО «РН-Северная нефть»	Уменьшение на 9 %, или 235,1 тыс. куб. м, забора воды, в том числе за счет оборотного водоснабжения подтоварных вод

## Общий объем забираемой Компанией воды, млн куб. м **GRI 303-3**

Показатель	2018	2019	2020
<b>Общий объем забираемой воды, в том числе:</b>	<b>2 154</b>	<b>2 186</b>	<b>2 026</b>
• из подземных источников	116,3	115,0	108,9
• из поверхностных источников	222,8	242,9	238,3
• дождевые воды	7,6	8,4	7,9
• сбор сточных вод	170,4	116,9	126,2
• поступление подтоварных вод	0,5	2,9	4,2
• забор попутно добываемых пластовых вод	1 588	1 658	1 498
• из сетей водоснабжения других организаций	47,9	41,3	42,6

## Забор «свежей» воды, млн куб. м **GRI 303-3**

Показатель	2018	2019	2020
<b>Забор «свежей» воды, в том числе:</b>	<b>394,6</b>	<b>407,5</b>	<b>397,7</b>
• из подземных источников	116,3	115,0	108,9
• из поверхностных источников	222,8	242,9	238,3
• из сетей водоснабжения других организаций	47,9	41,3	42,6
• дождевые воды	7,6	8,4	7,9

## Использование воды из всех источников, млн куб. м **GRI 303-5**

Показатель	2018	2019	2020
Использование воды из всех источников	1 813,0	1 855,6	1 700,0

<sup>1</sup> «Свежая» вода – это вода, забираемая из поверхностных и подземных источников, дождевая вода и вода, поступившая от третьих лиц по договорам водоснабжения. Согласно международному стандарту GRI 303 «свежая вода» – вода, содержащая менее 1 000 мг/л растворенных твердых веществ (определение основано на стандарте ISO 14046:2014).

Сокращение объема использования воды на 8 % обусловлено сокращением объема попутно добываемых пластовых вод и их дальнейшего использования в технологическом процессе для поддержания пластового давления, что является следствием выполнения Компанией обязательств в рамках соглашения ОПЕК+.

## «Роснефть» сократила забор воды из реки Волги

Нефтеперерабатывающие предприятия Компании – Куйбышевский НПЗ, Новокуйбышевский НПЗ, Сызранский НПЗ – реализуют мероприятия, направленные на увеличение доли оборотной воды, используемой на производственные

нужды, за счет своевременного ремонта сетей водоснабжения и блоков оборотного водоснабжения, что позволило сократить забор воды из реки Волги за три года на 10 %, или почти на 4,6 млн куб. м.

## Обращение с извлеченной пластовой водой **GRI OGS**

Источник	2018	2019	2020
Общий объем извлеченной пластовой воды, млн куб. м	1 588,1	1 658,3	1 498,4
Закачка в пласт для поддержания пластового давления без подготовки, млн куб. м	13,6	189,3	88,5
Закачка в пласт для поддержания пластового давления с подготовкой, млн куб. м	1 471,6	1 356,2	1 317,1
Утилизация пластовой воды, млн куб. м, в том числе сброс:	97,7	110,0	92,1
• в подземные горизонты	97,7	110,0	92,1
• на рельеф	0,054	0,026	0,014
Общий объем углеводородов в отработавшей пластовой воде, тыс. т	22,4	17,6	20,2

В 2020 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды составила 94 % в общем объеме воды, которая направляется на производственные нужды, что позволяет экономить объемы забираемой (чистой) воды из внешней среды.

**2 358** млн куб. м составляет объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды ПАО «НК «Роснефть» в 2020 году

## «Башнефть» внедрила уникальную технологию очистки пластовой воды

«Башнефть» успешно завершила опытно-промышленные испытания гидроциклонной установки подготовки воды, которая используется для поддержания пластового давления.

примеси от более легкой нефти. В ходе испытаний гидроциклонной установки удалось достичь значительно более высокой степени очистки воды по сравнению с традиционными методами с использованием резервуаров.

Принцип работы технологии циклонной установки основан на использовании центробежной силы, которая отделяет воду и механические

## Объемы оборотной и повторно-последовательно используемой воды

Показатель	2018	2019	2020
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн куб. м	2 280	2 496	2 358
Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в общем объеме воды, используемой на производственные нужды, %	93	94	94



## Водоотведение

Наиболее существенное потенциальное влияние на водные ресурсы может оказать отведение сточных вод в поверхностные водные объекты – 67 % всего водоотведения «Роснефти» в 2020 году.

### GRI 303-2

Порядок установления лимитов на сбросы загрязняющих веществ / нормативов качества сточных вод и контрольных процедур для их соблюдения определен и закреплен в нормативных документах Российской Федерации в области охраны окружающей среды.

Для исключения сверхнормативных сбросов загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты в «Роснефти» запланированы и реализуются на разных стадиях готовности инвестиционные проекты по модернизации/реконструкции очистных сооружений на НПЗ Компании, в числе которых проекты АО «РНПК», АО «Куйбышевский НПЗ», АО «Сызранский НПЗ» и др.

Мероприятия с наибольшим влиянием на сокращение сброса включены в реестр ключевых мероприятий, направленных на достижение показателей природоохранной деятельности, и подлежат дополнительному контролю.

В рамках достижения национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года в части улучшения состояния водных объектов Компания вносит свой вклад в реализацию проектов строительства, реконструкции и модернизации очистных сооружений в Обществах Группы, в том числе:

- реализован крупнейший в Евразии проект реконструкции комплекса сооружений биологической очистки «Башнефть-Уфанефтехим» мощностью 84 тыс. куб. м в сутки по технологии мембранного биореактора. Реконструированные по новой технологии очистные сооружения позволили значительно улучшить качество очистки сточных вод, а также увеличить повторное использование очищенной

воды в технологических процессах, что существенно снижает объем ее забора из водных объектов;

- реализуются проекты реконструкции очистных сооружений на других НПЗ Компании, в том числе в рамках программы модернизации нефтеперерабатывающих предприятий, среди которых Рязанская нефтеперерабатывающая компания, Ачинский НПЗ, Комсомольский НПЗ;
- в рамках соглашения с Минприроды России и Росприроднадзором завершена реализация ряда проектов: введен в промышленную эксплуатацию блок доочистки на существующих очистных сооружениях Новокуйбышевского НПЗ, а также локальные очистные сооружения и блок оборотного водоснабжения для производства присадок на Новокуйбышевском заводе масел и присадок, что позволит значительно повысить качество сточных вод на выходе с очистных сооружений указанных предприятий и снизить воздействие на окружающую среду;
- в рамках соглашения с Минприроды России и Росприроднадзором реализовано строительство комплекса очистных сооружений по утилизации сточных вод Валанжинской залежи Восточно-Уренгойского лицензионного участка АО «Роспан Интернешнл», в рамках которого предусмотрено отведение промышленных и хозяйственно-бытовых стоков указанного месторождения в подземные горизонты, что позволит повысить эффективность управления водными ресурсами и минимизировать забор воды из поверхностных водных объектов;
- проводится реконструкция очистных сооружений и сооружений биологической очистки сточных вод в рамках реализации мероприятий, входящих в федеральный проект «Оздоровление реки Волги», на Куйбышевском НПЗ и Сызранском НПЗ.



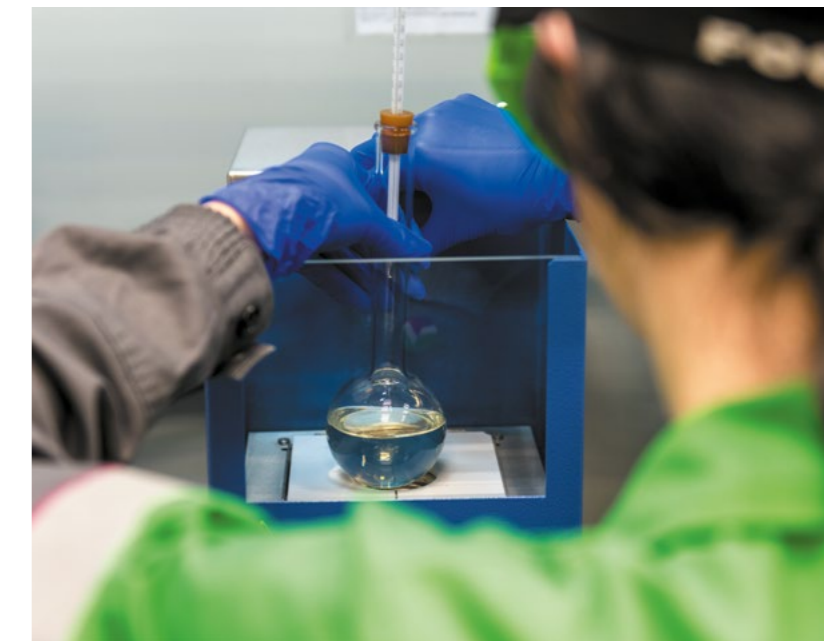
Несмотря на увеличение на 7 % в сравнении с 2019 годом объема отведенных в 2020 году промышленных сточных вод, что связано с ростом поступления сточных вод сторонних абонентов, которые очищаются на объектах Компании и отводятся в окружающую среду, «Роснефть» продолжила повышать качество отводимых стоков. В 2020 году объем отведения недостаточно очищенных сточных вод сокращен на 12 % по сравнению с 2019 годом.

**«Роснефть», начала заправку судов экологичным топливом маловязким судовым вида А производства Новокуйбышевского НПЗ. Содержание серы в топливе составляет до 0,1 %, что полностью соответствует требованиям Международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов, которая предусматривает комплекс мер по предотвращению эксплуатационного и трансграничного загрязнения моря с судов.**

## Сотрудник РНПК получил премию МИРА

Инженер-лаборант экологической лаборатории АО «РНПК» Мария Мельникова победила в международном конкурсе «Премия МИРА» в номинации «Экологическая ответственность». Проект победительницы проводился в течение 2,5 года и был посвящен поиску оптимальной технологии утилизации осадков сточных вод. По итогам испытаний получен идеальный состав, удовлетворяющий экологическим требованиям российского законодательства.

«Премия МИРА» – ежегодный международный конкурс Общероссийской молодежной общественной организации «МИР», призванный выявить людей, чья активная жизненная позиция служит развитию общества. В мероприятии 2020 года приняли участие 500 номинантов из 70 регионов России и 17 стран мира.



## Водоотведение в окружающую среду, тыс. куб. м **GRI 303-4 GRI 306-1 2016**

Показатель	2018	2019	2020
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	74 937	71 511	70 256
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	186 883	184 366	197 528
• в поверхностные водные объекты	127 904	122 666	133 674
• подземные горизонты	58 881	61 654	63 829
• на рельеф местности	98	45	25

## Водоотведение промышленных стоков, тыс. куб. м

Показатель	2018	2019	2020
Нормативно очищенные и нормативно чистые сточные воды	108 715	109 060	130 900
Загрязненные и недостаточно очищенные сточные воды	78 168	75 305	66 628



## ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЗЛИВОВ НЕФТИ **GRI 103-2**

Роснефть уделяет особое внимание совершенствованию системы предупреждения разливов и управления аварийно-спасательными формированиями. Для этого в 2020 году в Компании централизована функция координации работ по предотвращению разливов и реализации мер, направленных на предотвращение причинения ущерба окружающей среде и местному населению от порывов трубопроводов на суше и от происшествий с экологическими последствиями на шельфе Российской Федерации. Компания придерживается политики прозрачной отчетности и тесно взаимодействует с уполномоченными государственными органами.

Для предупреждения возможных разливов нефти и нефтепродуктов в Компании утверждена и выполняется Программа повышения надежности трубопроводов на 2020–2025 годы, которая распространяется на 23 нефтегазодобывающих Общества Группы.

В рамках Общекорпоративной системы управления рисками определяется вероятность нежелательных событий и их потенциальных последствий и происходит ранжирование наиболее критичных производственных процессов

по их потенциальному воздействию на окружающую среду. Оценка риска причинения вреда окружающей среде от порывов трубопроводов на суше и происшествий с экологическими последствиями на шельфе Российской Федерации, мероприятия по управлению риском включены в состав отчетности по рискам текущей финансово-хозяйственной деятельности на трех уровнях: корпоративном, уровне бизнес-блоков / функциональных блоков и уровне Обществ Группы.

Кроме того, стандартными условиями договоров с подрядными организациями определены требования и ответственность подрядчиков в области ПБОТОС, в том числе за нарушения, связанные с разливами нефти и нефтепродуктов.

Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов в 2020 году составил 729 т. Увеличение общего объема разлитой нефти по сравнению с 2019 годом обусловлено разливом на трубопроводном транспорте ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» в районе озера Голое Комсомольского муниципального района Хабаровского края в результате разгерметизации участка трубопровода в следствии коррозии. Объем разлитой

нефти на данном участке составляет 22 % от общего объема разлитой нефти и нефтепродуктов в целом по Компании. Трубопровод был выведен из эксплуатации для проведения ремонта и технического обслуживания. Компанией были оперативно реализованы мероприятия по привлечению всех необходимых ресурсов и выполнению обязательств по ликвидации последствий и рекультивации нефтезагрязненных земель. **GRI 306-5 2016**

«Роснефть» предпринимает дополнительные усилия по совершенствованию системы предупреждения разливов и управления аварийно-спасательными формированиями. Для этого в 2020 году в Компании централизована функция управления и координации работ по обеспечению готовности к реагированию на разливы и реализации мер,



Подробнее о Программе повышения надежности трубопроводов читайте в разделе «Целостность оборудования» настоящего Отчета.

направленных на предотвращение причинения ущерба окружающей среде от отказов трубопроводов на суше и происшествий с экологическими последствиями на шельфе Российской Федерации. Первоочередные мероприятия по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов реализуются на основе Планов по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, разрабатываемых в соответствии с требованиями законодательства России.

Также в Обществах Группы выполняется программа обучения и аттестации персонала и собственных аварийно-спасательных формирований по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Для повышения уровня готовности персонала к происшествиям, отработки первоочередных действий в Обществах Группы ежегодно утверждаются планы-графики

проведения учений и тренировок по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.

Принимая во внимание особую роль и ответственность за сохранение объектов окружающей среды и арктических природных экосистем, в 2020 году ПАО «НК «Роснефть» разработал План мероприятий по спасению животных в рамках шельфовых проектов при разливе нефти и нефтепродуктов, который является дополнением к Планам по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Документ представляет собой руководство для Обществ Группы и операторов проектов в рамках планирования и управления ликвидацией последствий разливов нефти и нефтепродуктов, затрагивающих дикую природу, и содержит подходы к разработке мероприятий по защите, спасению и реабилитации животных.

**Совместно с негосударственным институтом развития «Иннопрактика» с 2014 года ведется разработка препарата нового класса на основе абригенных психрофильных микроорганизмов, который обеспечивает высокую степень утилизации углеводородов в условиях морской среды и холодного климата.**

**Уже проведен отбор психрофильных микроорганизмов, обладающих высокой деструктивной активностью в отношении углеводородов в условиях низких температур Арктики (до -4 °C морской воды). В 2020 году проводились испытания препарата в условиях, приближенных к реальным, а также работы по масштабированию технологии его получения.**

### Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов в целом по Компании, т **GRI 306-3 2016**

Показатель	2018	2019	2020
Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов в целом по Компании	663	652	729 <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Без учета разлива на трубопроводе ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» объем разливов нефти и нефтепродуктов в 2020 году составил 569 т.





## ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ GRI 103-1 GRI 103-2

При планировании и осуществлении хозяйственной деятельности ПАО «НК «Роснефть» стремится к снижению воздействия на окружающую среду, предусматривая и реализуя мероприятия по восстановлению механически нарушенных, загрязненных земель и безопасные способы обращения с образующимися и ранее накопленными отходами.

### Рекультивация земель

ПАО «НК «Роснефть» уделяет пристальное внимание вопросам охраны и рационального использования земельных ресурсов.

В развитие требований, установленных земельным и природоохранным законодательством, отношения в сфере проведения рекультивационных работ дополнительно урегулированы Стандартом Компании «Порядок управления рекультивацией нарушенных, загрязненных земель».

В целях снижения негативного воздействия на земли в Компании реализуются Программа повышения экологической эффективности, Программа повышения надежности трубопроводов, мероприятия по модернизации производства и рекультивации механически нарушенных и загрязненных земель, внедряются наилучшие доступные технологии.

Программа повышения экологической эффективности до 2025 года предусматривает реализацию краткосрочных и долгосрочных планов по рекультивации и реабилитации земель. При этом особое внимание Компания уделяет контролю качества рекультивационных работ, выполняемых как собственными силами, так и силами подрядных организаций. В целях обеспечения качества и полноты природовосстановительных работ, соблюдения требований законодательства при их выполнении в 2020 году введен в действие локальный нормативный документ «Супервайзинг природовосстановительных работ». Документом в том числе определен порядок взаимодействия при осуществлении супервайзинга работ по рекультивации, установлены квалификационные требования к супервайзеру, его функции и обязанности.

К категории ключевых отнесен показатель природоохранной деятельности «исключение

накопления нефтезагрязненных земель», оценка выполнения которого осуществляется на регулярной основе топ-менеджментом Компании, в том числе в рамках работы Комитета ПБОТОС с принятием при необходимости руководящих решений.

Благодаря проводимым мероприятиям в течение 2020 года «Роснефть» рекультивировала 519 га загрязненных земель. Относительно предыдущего года общая площадь загрязненных земель на конец года сокращена на 10 %.

Наибольший вклад в реализацию работ по рекультивации загрязненных земель внесли Общества Группы, осуществляющие деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – ХМАО-Югра), который является стратегически важным для Компании. В частности,

ООО «РН-Юганскнефтегаз» в течение прошедшего года рекультивировано более 218 га, несмотря на неблагоприятные обстоятельства, обусловленные пандемией COVID-19. GRI 304-3

Ряд добывающих предприятий Компании в округе, в том числе АО «Нижневартовское нефтегазодобывающее предприятие» и ПАО «Варьеганнефтегаз», добились 100 %-й рекультивации земель «исторического наследия», загрязненных в прошлом в результате хозяйственной деятельности третьих лиц.

Эффективным методом проведения работ в ХМАО-Югре является зимняя рекультивация. С учетом высокой обводненности и заболоченности территории региона указанный способ удобен для рекультивации земель, недоступных в теплое время года. Развитие технологии зимней рекультивации позволяет ежегодно наращивать темпы восстановления земель. При комплексном подходе используются самые современные спецмашины: экскаваторы-амфибии, крупнотоннажные вездеходы, плавающие болотоходы, снегоходы и мини-вездеходы.

**на 10 %**  
удалось сократить площадь загрязненных земель по итогам 2020 года

### Обращение с отходами

К числу ключевых природоохранных показателей относятся исключение накопления нефте-содержащих отходов и исключение накопления отходов бурения. Компания уделяет пристальное внимание вопросу обращения

с отходами и ведет мониторинг выполнения данных показателей на уровне топ-менеджмента.

Основными целями в сфере обращения с отходами в Компании являются минимизация объемов вновь образующихся и постоянное снижение количества ранее накопленных отходов. Обращение с отходами

организовано в «Роснефти» в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и принятого в их развитие Стандарта Компании «Управление отходами».

При осуществлении деятельности по обращению с отходами Компания руководствуется следующими подходами.



**Постоянный мониторинг требований профильного законодательства с информированием Обществ Группы в целях обеспечения их своевременного и полного соблюдения**



**Выполнение комплексной оценки альтернативных технологий на этапе проектирования с обоснованием выбора наименее отходаобразующих применительно к конкретным условиям реализации проекта**



**Привлечение для целей обезвреживания и утилизации отходов специализированных организаций, не только удовлетворяющих требованиям законодательства, но и обладающих значительным положительным опытом выполнения таких работ**



**Организация эффективного контроля выполнения работ по обращению с отходами как собственными силами, так и силами привлекаемых супервайзеров, удовлетворяющих критериям локального нормативного документа «Супервайзинг природовосстановительных работ»**

### Площадь загрязненных земель, га GRI 304-1

Показатель	2018 <sup>1</sup>	2019	2020
Площадь загрязненных земель на начало года	3 738	3 219	2 710
Площадь загрязненных земель, уточненных в ходе предпроектного обследования	123	183	113
Образовано загрязненных земель	204	232	220
Площадь загрязненных земель на конец года	3 219	2 710	2 450
Площадь естественного восстановления земель	86	202	74
Площадь рекультивированных <sup>2</sup> земель	19 001	17 471	14 957

<sup>1</sup> Данные за 2018 год учитывают площадь земель, загрязненных вследствие разлива подтоварной воды.

<sup>2</sup> В том числе нарушенных земель.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Для минимизации воздействия, связанного с образованием отходов, Компанией реализуются Программа повышения экологической эффективности и мероприятия по модернизации производства, внедряются наилучшие доступные технологии, проводятся мероприятия по утилизации/обезвреживанию отходов, в том числе в рамках накопленного ущерба, обеспечивается вовлечение продуктов утилизации отходов в технологические операции в соответствии с требованиями нормативных документов, внедряется раздельное накопление отходов.

Большим достижением 2020 года стало выстраивание процесса обращения с буровыми отходами, что позволило переработать в течение года более 4,7 млн т отходов бурения и сократить ранее накопленный объем на 33 %.

Внедряя элементы «безотходной экономики», Общества Группы уделяют большое внимание вопросам раздельного накопления отходов как обеспечительной меры их последующей утилизации, а также вовлечения в хозяйственный оборот продуктов утилизации.

В течение 2020 года для отсыпки дорог, рекультивации амбаров и иной деятельности

**на 33 %**  
сокращен объем ранее накопленных буровых отходов

Обращение с отходами, тыс. т **GRI 306-2**

Показатель	2018	2019	2020
Наличие отходов на начало года с учетом корректировок в течение отчетного периода	14 374	15 642	16 284
Образовано и принято (от сторонних организаций) отходов за год	7 167	6 097	5 458
Утилизировано (использовано) и обезврежено отходов за год <sup>1</sup>	6 102	4 605	6 181
Захоронено отходов за год	505	464	365
Наличие отходов на конец года	14 934	16 670	15 197

<sup>1</sup> В том числе переданные в собственность третьей стороне.



Минимизация воздействия на окружающую среду – один из главных приоритетов в деятельности АО «РНПК». На протяжении последних лет предприятие активно занимается утилизацией отходов: за 2019 и 2020 годы в АО «РНПК» утилизировано более 80 тыс. т отходов, которые образованы на биологических очистных сооружениях, где проходят очистку в том числе хозяйственно-бытовые сточные воды г. Рязани. Получаемый в процессе утилизации почвогрунт может быть использован для целей лесовосстановления.

**Сергей Юрьевич Михайлов,**  
генеральный директор АО «РНПК»

нефтегазодобывающими предприятиями Компании использовано около 3 млн т продуктов утилизации отходов бурения.

Обществами Группы блока «Нефтепереработка» в рамках реконструкции производственных объектов организована утилизация строительных отходов методом дробления с получением сертифицированной продукции, используемой для нужд предприятий (например, при обратной засыпке и планировке территорий). В настоящее время установки закуплены АО «АНХК», АО «АНПЗ ВНК», закупочные процедуры проводятся на АО «НкНПЗ». Для ПАО «Уфаоргсинтез» утилизацию строительных отходов с использованием указанного метода осуществляет привлеченная подрядная организация.

В АО «Отраденский ГПЗ», АО «Сызранский НПЗ», ПАО «Саратовский НПЗ» оборудованы места раздельного накопления отходов пластмасс, бумаги, картона, металлолома для последующей утилизации с заключением доходных договоров.

«Харампурнефтегаз» реализует систему раздельного накопления и передачи на утилизацию пластиковых отходов, бумаги, картона, стекла, металлических отходов.

Обществами Группы организована работа по обеспечению утилизации «электронных отходов», включая батарейки и компьютерное, электронное, оптическое оборудование, утратившее потребительские свойства. Заключены соответствующие договоры с подрядными организациями.

Благодаря реализации указанных мероприятий Компанией удалось в 2020 году сократить объем образованных в рамках производственной деятельности отходов на 10 % в сравнении с 2019 годом. Вместе с тем за счет повышения уровня утилизации (использования) отходов сокращен объем захороненных отходов на 21 % по сравнению с предыдущим годом.

Стремясь к достижению амбициозных целей в сфере обращения с отходами, Компания реализует целевой инновационный проект, направленный на разработку комплексной масштабируемой технологии утилизации буровых отходов, а также НИОКР по разработке технологии утилизации нефтесодержащих отходов. Также особое внимание уделяется разработке технологий, направленных на минимизацию образования отходов в ходе реализации основных технологических процессов.

### «Роснефть» разработала технологию производства экологически чистых буровых растворов

В декабре 2020 года «Роснефть» и специалисты Сибирского федерального университета разработали технологию производства экологически безопасных буровых растворов на основе растительных масел и с применением биоразлагаемых компонентов. Буровые растворы высокого экологического класса могут быть использованы при освоении месторождений Крайнего Севера с хрупкой экосистемой, в том числе и на проекте «Восток Ойл».

Проводятся комплексные фундаментальные исследования рецептур экологически чистых буровых растворов нового поколения:

- совместно с Институтом химии и химической технологии СО РАН ведутся исследования способов модификации древесной коры и гидролизного лигнина для придания им новых физико-химических свойств;
- совместно со специалистами Красноярского государственного аграрного университета ведется разработка биоразлагаемых компонентов буровых растворов на основе технических растительных масел крестоцветных масличных культур.







## ПОСТРОЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

ПАО «НК «Роснефть» уделяет большое внимание повышению экологической культуры работников Компании и подрядных организаций. В рамках указанной деятельности формируется представление об ответственном потреблении, осуществляется развитие экологической грамотности, сотрудники и члены их семей вовлекаются в природоохранную деятельность, для чего организуются и проводятся экологические акции (субботники, мероприятия по облагораживанию территорий, конкурсы по озеленению промышленных площадок и др.).



Подробнее о повышении экологической культуры читайте в разделе «Управление экологическим воздействием» настоящего Отчета.

В 2020 году с соблюдением всех мер предосторожности в регионах деятельности Компании прошли субботники и акции по озеленению территорий. В Самарской

области сотрудники экологических служб совместно с молодыми специалистами дочерних предприятий «Роснефти» и представителями местных органов власти организовали экологическую акцию «Тур по неизвестным родникам Самарской области», призванную привлечь внимание к проблеме загрязнения водных источников.



Подробнее читайте в разделе «Сохранение водных ресурсов» настоящего Отчета.

Ряд Обществ Группы поддержали проведение всероссийского экологического субботника «Зеленая весна». Работники АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» провели уборку городской территории общей площадью около 4 т мусора. В рамках мероприятия с улиц, тротуаров и дорог сотрудники убрали листву, мусор и песок, побелили бордюры и деревья, вывезли мусор.

ОАО «Удмуртнефть» поддержало акцию по передаче послания потомкам из 2020 года – Года памяти и славы в честь 75-летия победы в Великой Отечественной войне. Вскрытие капсулы и оглашение посланий состоится 9 мая 2045 года – в день празднования 100-летия победы в Великой Отечественной войне.

### «Зеленый» офис

В Обществах Группы активно внедряются принципы «зеленого» офиса, направленные на сокращение потребления ресурсов, экономию тепло- и электроэнергии, улучшение условий работы и состояния окружающей среды.

Ярким примером является здание ПАО «НК «Роснефть» ООО «Центр исследований и разработок» на Ленинском проспекте (г. Москва), которое в июне 2020 года было сертифицировано по международным стандартам «зеленых» офисов – BREEAM, получив высокий рейтинг – VERY GOOD.

Наличие сертификата BREEAM свидетельствует о высоком уровне эксплуатационных характеристик объекта, его энергоэффективности и экологичности, комфортной среды для людей, работающих в здании.

В офисе непрерывно ведется мониторинг наличия вредных веществ в воздухе, установлены кондиционеры с рекуперацией тепла, вся электроэнергия офиса генерируется с помощью возобновляемых источников энергии, приобретены техника энергосберегающего класса A++/ A+++ и устройства компенсации реактивной мощности. В офисе организован отдельный сбор отходов, которые впоследствии сдаются на переработку.

ООО «ЦИР» подтвердило свой имидж экологически и социально ориентированной организации и получило статус «зеленого и здорового офиса – 2020» в рамках конкурса Green & Health. Оргкомитет акции наградил ООО «ЦИР» Гран-при за успешную реализацию экоинициатив.

### Признание достижений Обществ Группы GRI 103-3

За активную экологическую деятельность и достижения в области охраны окружающей среды Общества Группы из года в год получают награды федерального и регионального уровня. В 2020 году предприятиями Компании получено более 30 наград.

В рамках конкурса «Лидер природоохранной деятельности России» АО «Самотлорнефтегаз» получен диплом «За активную деятельность в области охраны окружающей среды и рационального природопользования, способствующую устойчивому развитию российской экономики, улучшению здоровья населения и обеспечению экологической безопасности страны» в номинациях «За экологическую ответственность» и «Лучшая экологически ответственная компания в нефтегазодобыче».

ООО «РН-Юганскнефтегаз» вручен диплом за первое место по итогам федерального смотра-конкурса на звание лучшего нештатного аварийно-спасательного формирования субъектов Российской Федерации Уральского федерального округа, который проводился МЧС России по Уральскому федеральному округу.

АО «АНХК» получило диплом за реализацию проекта, признанного лучшим в области переработки (вовлечения в оборот) вторичного

сырья. Проект направлен на утилизацию строительных отходов демонтажа путем их обработки и получения инертного материала.

### Экологическое воспитание подрастающего поколения

Для привлечения внимания к вопросам охраны окружающей среды и повышения уровня экологической культуры подрастающего поколения «Востсибнефтегаз», «Башнефть-Полюс», «РН-Востокнефтепродукт», «РН-Ростовнефтепродукт», Куйбышевский НПЗ, Стрежевской НПЗ и другие предприятия провели детские конкурсы рисунков и фотографий. Дети работников «Востсибнефтегаза» представили творческие работы для участия в конкурсе «Мир воды», организуемом Федеральным агентством водных ресурсов «Енисейское бассейновое водное управление». Принимались работы детей младшего и школьного возраста различных категорий: рисунки, композиции, гравюры, лепка, аппликации, фотографии, коллажи и др. Енисейским

бассейновым водным управлением была организована выставка всех работ-участников, которая продлилась до 1 июня 2020 года, а завершением выставки стало награждение участников памятными призами.

АО «Самаранефтегаз», АО «Оренбургнефть», АО «АНПЗ ВНК», ООО «РН-Комсомольский НПЗ» и другие общества разных блоков провели тематические классные часы с целью привлечения внимания детей и подростков к проблемным вопросам, существующим в области охраны окружающей среды, воспитания экологического сознания, повышения уровня экологической безопасности региона и страны в целом.



Стратегическая цель «Роснефти» – достижение лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранения здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании, а также в минимизации воздействия на окружающую среду.



## 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

В 2020 ГОДУ

>130

ТЫС. СОТРУДНИКОВ  
ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ЗОЛОТЫМ  
ПРАВИЛАМ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА  
В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ



**УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Важнейшим приоритетом Компании являются обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Компании и подрядных организаций на всех объектах и внедрение экологически ответственных методов работы в рамках производственной деятельности.

**Стратегические ориентиры GRI 103-1**

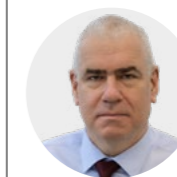
Цель, показатели и приоритетные направления развития в области управления промышленной безопасностью, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБОТОС) закреплены в Стратегии «Роснефть – 2022».

Политика Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды выражает принципиальную приверженность Компании постоянному улучшению показателей

ПБОТОС. В Политике зафиксированы цель, обязательства и единые принципы ПБОТОС, которые распространяются на сотрудников Компании и подрядных организаций во всех регионах деятельности ПАО «НК «Роснефть».



Ознакомиться с полным текстом Политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды можно на сайте Компании.



Несмотря на сложную ситуацию, вызванную распространением коронавирусной инфекции, а также учитывая географическое распространение, масштабы деятельности и развития, Компания будет продолжать реализацию запланированных программ в области ПБОТОС, направленных на обеспечение безопасных условий труда работников Компании и подрядных организаций, а также охрану окружающей среды в регионах нашей деятельности.

**Брайан Маклеод,**  
Вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «НК «Роснефть»

**Стратегическая цель Компании в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБОТ) и направления ее реализации GRI 103-1**



Достижение лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранения здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании, а также минимизации воздействия на окружающую среду

**ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПБОТОС В 2020 ГОДУ**

- Развитие лидерства и культуры безопасности
- Внедрение Золотых правил безопасности труда
- Повышение уровня безопасности подрядчиков
- Безопасность дорожного движения
- Повышение уровня промышленной безопасности
- Совершенствование риск-ориентированного подхода в производственной деятельности
- Разработка Плана по углеродному менеджменту до 2035 года
- Разработка Концепции экологического развития до 2030 года

**Развитие приоритетных направлений ПБОТ повышает GRI 103-2**



Безопасность людей



Безопасность производственных объектов и процессов



Безопасность на транспорте

**Управление в области ПБОТОС GRI 403-4****СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»**

Осуществляет стратегическое руководство деятельностью Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии

**КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ**

Осуществляет выработку предложений на основе предварительного рассмотрения отчетов об итогах деятельности Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, обзор управления ключевыми рисками в области ПБОТ. Подготовка рекомендаций Совету директоров для принятия решений

**КОМИТЕТ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

- Включает топ-менеджеров «Роснефти» и представителей Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть»
- Проводит ежеквартальные заседания по основным направлениям деятельности, затрагивающим вопросы ПБОТОС
- Формирует консолидированную позицию по эффективной реализации задач в области ПБОТОС, определенных в Политике, Стратегии, Долгосрочной программе развития и целях Компании

**СОВЕТ ПБОТОС**

Анализирует результаты и определяет приоритетные направления деятельности Компании в области ПБОТОС в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах

Важнейшим постоянно действующим координационным органом системы управления охраной труда и промышленной безопасностью является Комитет по ПБОТОС, в состав которого входят:

- первые вице-президенты ПАО «НК «Роснефть»;
- Вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «НК «Роснефть»;
- вице-президенты – руководители производственных бизнес-блоков Компании.

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации (МПО) ПАО «НК «Роснефть» является постоянным приглашенным участником на заседаниях Комитета.

В 2020 году состоялось пять заседаний Комитета по ПБОТОС. В ходе заседаний были рассмотрены отчеты о деятельности Компании, управлении рисками и итогах достижения целевых показателей в области ПБОТОС, а также рассмотрены и одобрены:

- приоритетные направления деятельности Компании в области ПБОТОС на 2020 год;
- обновленная система контроля в области ПБОТОС;
- предложения по повышению эффективности безопасности дорожного движения;
- Концепция экологического развития Компании 2020-2030;
- отчеты по управлению рисками по бизнес-блокам и Компании в целом.



Подробнее о корпоративной структуре управления читайте в разделе «Управление в области устойчивого развития» настоящего Отчета.

Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» активно содействует процессу управления мероприятиями в области ПБОТОС. На ежегодной основе утверждается перечень мероприятий, реализуемых МПО ПАО «НК «Роснефть» в рамках взаимодействия с Компанией в области ПБОТОС. Перечень мероприятий на 2020 год включал в себя, в частности, проведение совместных совещаний руководителей Обществ Группы с техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда, участие представителей блока ПБОТОС в семинаре по тематике «Культура безопасности», организованном МПО, дополнение программы «Обучение уполномоченных по охране труда» разделом по культуре безопасности, участие представителей МПО в комиссиях по расследованию происшествий в Обществах Группы и проверках состояния ПБОТОС. **GRI 403-4**



Ознакомиться с системой управления охраной труда можно на сайте.

**Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды GRI 403-1**

Все реализуемые в области ПБОТОС процессы функционируют в рамках работы Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС), внедренной в Компании в 2006 году и регламентированной Стандартом Компании «ИСУ ПБОТОС».

ИСУ ПБОТОС является частью системы управления Компании и представляет собой

совокупность процессов, процедур, правил, организационной структуры и ресурсов, используемых для разработки и реализации ее Политики и целей в области ПБОТОС на основе результативного управления рисками, возможностями, контроля соответствия требованиям и постоянного улучшения показателей деятельности в данной области.

Положения Стандарта «ИСУ ПБОТОС» учитывают требования международных стандартов серии ISO, соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации и внутренних процедур Компании (стандартов, положений, регламентов, инструкций и т. д.), обязательных для исполнения всеми работниками Компании, подрядных и субподрядных организаций. **GRI 403-8**

ИСУ ПБОТОС ежегодно проходит внешний аудит сертифицирующим органом, подтверждая свое соответствие международным требованиям в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии серии ISO.

Ежегодно количество сертифицированных Обществ Группы увеличивается.

В 2020 году Компания до окончания переходного периода перешла с OHSAS 18001:2007 на международный стандарт ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья», а также подтвердила соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента».

**Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млн руб.**

Показатель	2018	2019	2020
Объем затрат	56 285	54 912	48 018

**ПАО «НК «Роснефть» и 103 Общества Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, а также на соответствие международному стандарту системы экологического менеджмента.**

Сертификация Обществ Группы на соответствие стандарту осуществляется с учетом особенностей деятельности предприятий, в том числе с учетом класса опасности производственных объектов, ожиданий инвесторов, партнеров, клиентов и иных заинтересованных лиц.

Сертификация Обществ Группы проводится двумя способами: в составе единого сертификата ПАО «НК «Роснефть» и самостоятельно отдельными Обществами Группы. При этом каждое Общество проходит необходимые аудиторские процедуры. В 2020 году в составе единого сертификата Компании сертифицировано 66 Обществ Группы, самостоятельно сертифицировано еще 37 предприятий.

В 2020 году Компанией были обеспечены необходимые мероприятия по охране труда и промышленной безопасности, расходы на которые составили около 48 млрд руб. с учетом перевода на дистанционный режим работы и ограничительных мер, способствующих сохранению здоровья сотрудников.



Основными факторами изменения объема расходов стали:

- отличие в количестве оставочных ремонтов технологических объектов в связи с различным межремонтным пробегом (межремонтный интервал проведения капитальных ремонтов – два-три года);
- изменение количества и стадий реализации проектно-исследовательских работ, материально-технического обеспечения, строительно-монтажных работ в тот или иной отчетный период;
- перенос этапов финансирования экспертизы промышленной безопасности документации на техническое перевооружение на более поздний период в связи ограничениями по приему документов на регистрацию со стороны Ростехнадзора из-за эпидемиологической ситуации;
- изменение объемов работ в планах по приведению объектов к требованиям нормативных документов в области пожарной безопасности (выполнение предписаний Государственного пожарного надзора, устройство новых и реконструкция имеющихся систем пожарной сигнализации, оповещения, пожаротушения и др.);
- изменение численности, состава и структуры пожарных подразделений, обеспечивающих пожарную охрану производственных объектов с учетом изменений соответствующих объектов.

Динамика объема затрат обусловлена объективными причинами, не влияющими на необходимый уровень обеспечения промышленной безопасности и охраны труда, который остается прежним в сопоставимых условиях.

### Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды GRI 403-2 GRI 403-7

В период 2019–2020 годов обновленные подходы к управлению рисками в области ПБОТОС, предполагающие единые критерии оценки и уровни принятия решений, а также применение барьерного подхода, были внедрены в 135 Обществах Группы. Приоритет при этом был отдан Обществам Группы, осуществляющим высокорисковую деятельность, в том числе включенным в периметр корпоративных сертификатов соответствия международным стандартам ISO 45001 и ISO 14001.

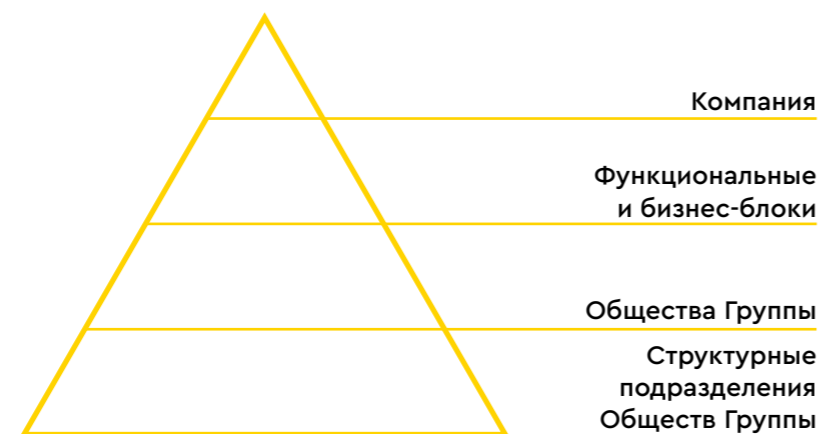
Важным результатом внедрения процесса управления рисками ПБОТОС во всех Обществах Группы является выявление недостатков в барьерах безопасности. Полученные сведения позволяют установить приоритетность работ по укреплению

барьеров безопасности, имеющих отношение к наиболее значимым рискам. Это в значительной степени будет способствовать уменьшению количества серьезных происшествий как для работников Компании и подрядных организаций, так и для окружающей среды.

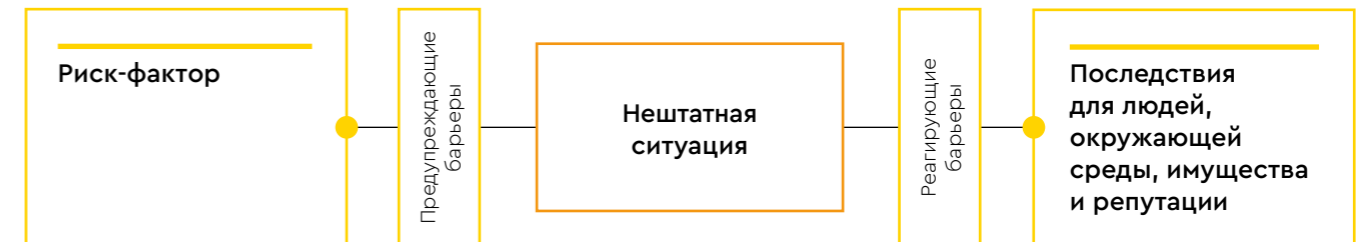
В 2020 году в целях поддержки внедрения барьерного подхода разработаны методические рекомендации по оценке и анализу рисков, связанных с пожарами и газонефтеводопроявлениями, а также несколько типовых диаграмм «галстук-бабочка», использование которых обеспечивает единообразный подход при описании рисков и применимых барьеров безопасности.

В 2020 году особое внимание при анализе состояния барьеров безопасности уделялось объектам, расположенным в Арктической зоне Российской Федерации и районах вечной мерзлоты, а также безопасному состоянию резервуарных парков.

### Управление рисками ПБОТОС в Компании осуществляется на четырех основных уровнях



### Предупреждающие и реагирующие барьеры в процессе управления рисками



В 2021 году планируется перенос акцента с выявления рисков и барьеров на углубленную работу с барьерами и дополнительными мерами управления рисками с привязкой к каждому идентифицированному риску и объекту.

### Система контроля в области ПБОТОС GRI 103-3 GRI 403-2

В 2020 году утверждено Положение ПАО «НК «Роснефть» «Организация и осуществление контроля в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

На сегодняшний день в Компании создана новая система контроля, направленная на обеспечение объективной оценки состояния ПБОТОС и уровня соответствия требованиям законодательства и локальных нормативных документов Компании по всем направлениям ее деятельности, а также сбалансированную и эффективную работу по выполнению требований ПБОТОС, повышению уровня безопасности на производственных объектах, развитию и совершенствованию применяемых инструментов контроля, компетенций и навыков ответственных за осуществление контроля работников.

В 2020 году Компания значительно усовершенствовала систему контроля в области ПБОТОС с применением нового риск-ориентированного подхода и фокусировкой внимания на выявлении системных причин нарушений и несоответствий требованиям безопасности.

Важным результатом функционирования системы контроля является оценка эффективности барьеров, реализуемых в рамках применения риск-ориентированного подхода, позволяющая в итоге сформировать максимально эффективный объем мероприятий для реагирования и предотвращения негативных происшествий.

Итоги проведенных проверок в Обществах Группы рассматриваются на заседаниях Комиссии по контролю ПАО «НК «Роснефть», которую возглавляет Вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии. Комиссия по контролю координирует работу структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в части приоритизации мероприятий, направленных на устранение выявленных нарушений в области ПБОТОС, имеющих высокий и критичный

уровень риска возникновения опасных событий (несчастных случаев, аварий, загрязнения окружающей среды, пожаров и др.).

В 2020 году в соответствии с новой системой контроля были проведены проверки в 46 Обществах с использованием онлайн-инструментов. Дополнительно внедрены дистанционные проверки, которые направлены на обеспечение точечного контроля и оценки деятельности в области ПБОТОС и характеризуются коротким временем проведения, ограниченным объемом запрашиваемых материалов по определенной тематике. В 2020 году проведены 32 плановые дистанционные проверки.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

**Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда**

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## БЕЗОПАСНОСТЬ ЛЮДЕЙ

### Культура безопасности труда

Приоритетными для Компании являются проактивные действия в отношении безопасности условий труда, основанные на убеждении, что любой несчастный случай можно предотвратить. Исходя из этого принципа «Роснефть» реализует превентивные мероприятия и программы.

Осознавая риски для жизни и здоровья работников, связанные с распространением новой коронавирусной инфекции, а также производственные риски, связанные с вводимыми противозидемическими и ограничительными

мероприятиями, Компанией приняты ответственные шаги, направленные на защиту работников Компании и подрядных организаций и обеспечение непрерывной деятельности производственных объектов.

Для сотрудников были обеспечены обязательные медицинские осмотры и выдача средств индивидуальной защиты на необходимом уровне.

На объектах организовано соблюдение строгих санитарных мер, введение контрольно-карантинных мероприятий, зонирование работ и контроль за выполнением работ.

### Золотые правила безопасности труда GRI 403-2

Соблюдение Золотых правил безопасности труда является обязательным требованием для сотрудников Компании и подрядных организаций при выполнении производственных работ. Согласно Политике Компании в области ПБОТОС любой сотрудник, ставший очевидцем невыполнения правил, должен незамедлительно принять меры по остановке работ, а также по устранению этих нарушений.

В 2020 году Главный исполнительный директор и Вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии довели до сведения всех сотрудников Компании и подрядных организаций необходимость строгого соблюдения принципов, требований и правил в области ПБОТОС на производственных объектах, включая их персональную ответственность за немедленное вмешательство и прекращение работы, если работа ведется не в соответствии с требованиями Компании.

В Компании действует ряд механизмов обратной связи, с помощью которых сотрудники могут

сообщать о нарушениях в области охраны труда:

- непосредственное обращение к руководителю;
- уведомление на горячую линию безопасности;
- взаимодействие работников Аппарата управления Компании с Обществами Группы при проведении проверок и аудитов ИСУ ПБОТОС;
- проведение оперативных совещаний;
- ежегодное выборочное анкетирование сотрудников Компании для оценки культуры безопасности;
- корпоративный мессенджер HSE Connect.

### Обучение Золотым правилам безопасности труда

Несмотря на ограничения, вызванные коронавирусной инфекцией, в 2020 году были приняты дополнительные меры по внедрению Золотых правил безопасности труда во всех Обществах Группы. Например, запущено дистанционное обучение в формате интерактивного курса, которое в 2020 году прошли более 130 тыс. сотрудников.



Ознакомиться с Золотыми правилами безопасности труда можно на сайте.

### Лидерство в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

Развитие лидерства в области ПБОТОС является одним из приоритетных текущих и перспективных направлений деятельности Компании.

Главная задача лидера в области ПБОТОС – применять на практике, демонстрировать приверженность соблюдению требований по ПБОТОС и вдохновлять работников Компании соблюдать требования ПБОТОС и следовать принципам ПБОТОС, установленным в Политике Компании в области ПБОТОС, а также контролировать их исполнение. Постоянной лучшей практикой в Компании стало утверждение на предстоящий год и реализация личных обязательств лидеров – вице-президентов (утверждает Главный исполнительный директор) и генеральных директоров Обществ Группы (утверждают вице-президенты производственных бизнес-блоков), результаты которых рассматриваются на Комитете по ПБОТОС.

В Компании приняты следующие принципы лидерства в области ПБОТОС:

- убеждение;
- авторитет;
- действия;
- поддержка.

Внедрение принципов лидерства руководителями способствует укреплению культуры безопасности среди сотрудников и достижению стратегической цели в области ПБОТОС.

Генеральные директора Обществ Группы на постоянной основе проводят совещания с рабочими колллективами, в том числе подрядных организаций, для обсуждения

текущих вопросов, подведения итогов. Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам ПБОТОС и развитие лидерства стали основными принципами сотрудничества Компании с участниками рынка, способствующими созданию безопасной рабочей среды.



Люди – главная ценность ПАО АНК «Башнефть». От их слаженной и профессиональной работы зависит результат всего производственного цикла. Научить их работать безопасно – один из основных приоритетов Компании. Совместно с ПАО «НК «Роснефть» нами разработан и успешно внедрен интерактивный курс Золотых правил безопасности труда, обучение по которому в 2020 году прошли свыше 130 тыс. работников во всем периметре «Роснефти». Также был открыт собственный учебный центр «Башнефть-Профи», в котором реализуется более 600 образовательных программ, разработанных по высоким стандартам в области производственной и экологической безопасности.

**Хасан Курейшевич Татриев,**  
Генеральный директор ПАО АНК «Башнефть»

### Нейросеть для охраны труда

В 2020 году на Новокуйбышевском НПЗ (входит в Самарскую группу предприятий «Роснефти») была внедрена инновационная программа мониторинга охраны труда с применением технологии искусственного интеллекта (нейросетевой анализ), которая распознает нарушения правил безопасности.

Принцип работы технологии основан на захвате видеопотока с камер наблюдения, выделении зоны

производства и распознавании возможных отклонений. Система контролирует применение средств индивидуальной защиты сотрудниками, и при обнаружении нарушения программа направляет оповещение в единый информационный центр предприятия (применяется фотофиксация с привязкой ко времени и месту).

Возможности системы позволяют идентифицировать лицо работника и, таким образом, предоставить данные

по нарушителю специалисту ПБОТ, на основе которых он сможет оперативно приостановить работы или принять иные необходимые меры, а также провести дополнительный инструктаж персонала.

Данная интеллектуальная система видеоаналитики позволяет снизить количество случаев нарушения правил безопасности труда на объекте, обеспечивая снижение уровня производственного травматизма.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

**Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда**

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

### Работа с подрядными организациями GRI 403-7

Согласно принципам Политики в области ПБОТОС в вопросах обеспечения безопасности работ «Роснефть» не делает различий между работниками Компании и сотрудниками подрядных организаций, осуществляющими работу на объектах, и применяет к ним те же требования в сфере ПБОТОС, что и к своим работникам.

Взаимодействие Компании и подрядных организаций осуществляется в соответствии с Положением Компании «Порядок взаимодействия с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды», утвержденным в 2019 году и учитывающим законодательные и корпоративные требования. Особое внимание уделено высоко-рисковым работам.

В закупочно-договорной деятельности Компании основными и дополнительными усиленными мерами,

реализуемыми для предупреждения происшествий, являются:

- проведение выездных проверок (технических аудитов);
- рассмотрение и согласование плана ПБОТОС подрядной организации;
- рассмотрение и согласование реестра основных рисков подрядной организации;
- проверка наличия необходимых допусков и инструктажей;
- проведение установочных совещаний;
- включение подрядной организации в систему отчетности Компании;
- проверка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;
- включение в договоры требований по ПБОТОС и предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- организация первичной медико-санитарной помощи.

Положение предусматривает пошаговый процесс взаимодействия «заказчик – подрядчик» на всех этапах жизненного цикла данных отношений.

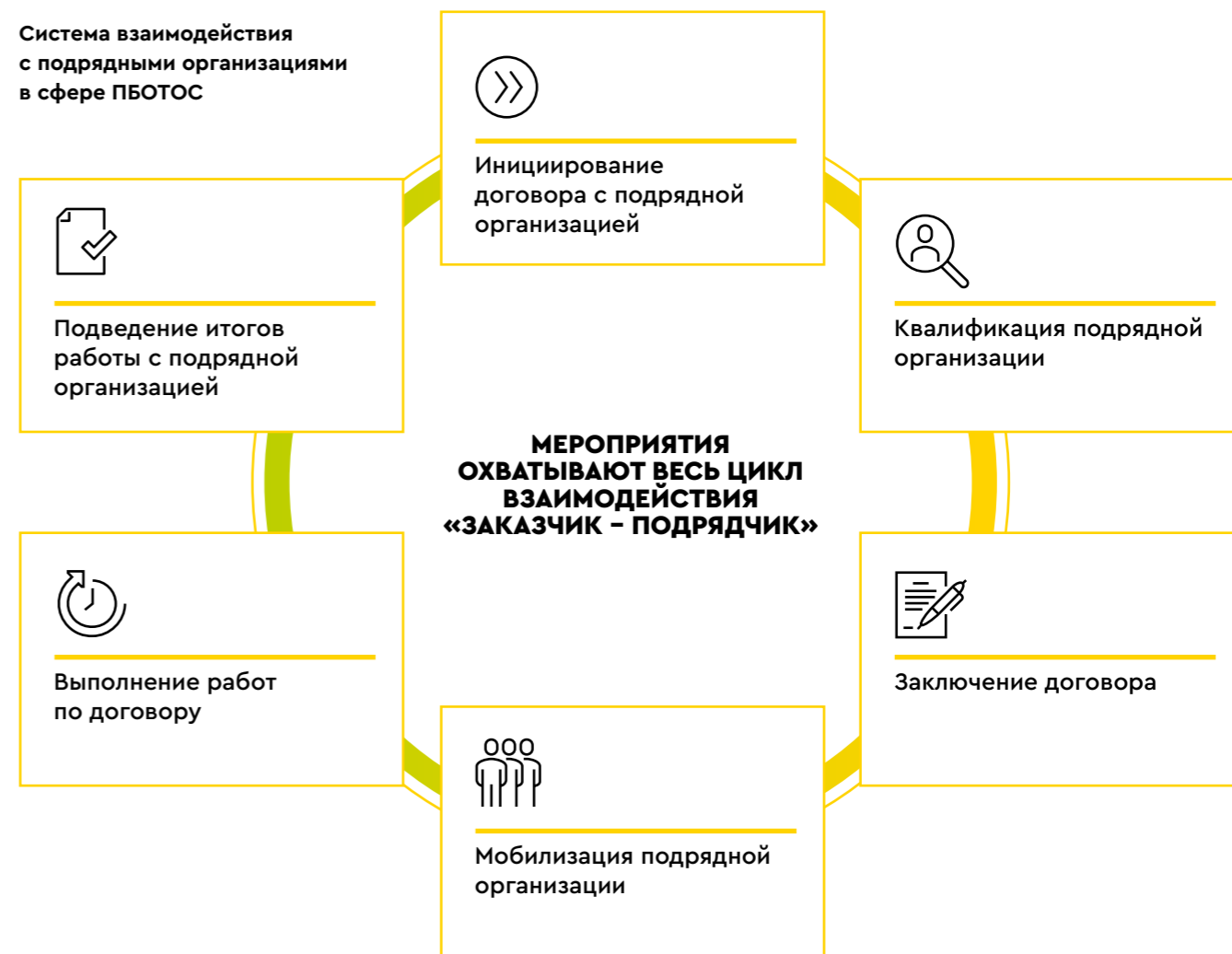
В феврале 2020 года Центральным закупочным комитетом ПАО «НК «Роснефть» утверждены типовые критерии квалификации подрядных организаций в области ПБОТОС, которые полностью соответствуют критериям, отраженным в новом положении.



Подробнее о типовых критериях квалификации подрядных организаций в области ПБОТОС читайте в разделе «Взаимодействие с подрядными организациями» настоящего Отчета.

Подробнее о взаимодействии Компании с подрядными организациями читайте в разделе «Взаимодействие с подрядными организациями» настоящего Отчета.

### Система взаимодействия с подрядными организациями в сфере ПБОТОС



### Видеообращение руководства по вопросам безопасности

ООО «РН-Снабжение» проводит большую работу в области безопасности на транспорте. В 2020 году в связи со сложной эпидемиологической обстановкой личные встречи руководства Общества с водителями предприятий-подрядчиков по вопросам безопасности движения прошли в формате видеообращения.

Генеральный директор ООО «РН-Снабжение» обратил внимание водителей на уровень статистики дорожно-транспортных происшествий за прошедший год и призвал уделять больше внимания правилам дорожного движения.

### Расширенное совещание по вопросам безаварийности производственной деятельности ПАО «НК «Роснефть»

В декабре 2020 года топ-менеджеры ПАО «НК «Роснефть», руководители блока ПБОТОС, руководство МПО ПАО «НК «Роснефть», генеральные директора и руководители служб ПБОТ Обществ Группы приняли участие в расширенном совещании по безаварийности производственной деятельности Компании.

Участники мероприятия отметили эффективную совместную работу производственных подразделений и служб ПБОТОС по обеспечению безопасных условий труда и предотвращению аварийных ситуаций. Обсуждались вопросы усиления контрольных и профилактических мероприятий в области промышленной безопасности и охраны труда, была подтверждена приоритетность

вопросов промышленной безопасности и охраны труда в Компании, нетерпимость к случаям смертельного травматизма.

Подводя итоги совещания, Брайан Маклеод, Вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «НК «Роснефть», призвал руководителей всех уровней демонстрировать личным примером свою приверженность принципам безопасного труда. Генеральным директорам поставлена задача убедиться, что все установленные Компанией базовые правила безопасности соблюдаются в Обществах Группы, их выполнение будет способствовать достижению стратегических целей Компании.

### Участие в нормотворческой деятельности

Помимо развития внутренних механизмов управления ПБОТОС, «Роснефть» участвует в совершенствовании законодательной практики в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда. В 2020 году Компанией были рассмотрены и подготовлены консолидированные замечания и дополнения по 208 проектам нормативных правовых актов Российской Федерации. «Роснефть» также приняла

участие в 25 тематических заседаниях и совещаниях (в том числе дистанционно), проводимых Научно-техническим советом Ростехнадзора, Минэнерго России и Комитетом по промышленной безопасности Российского союза промышленников и предпринимателей. Представители Компании активно участвовали в семи рабочих группах Ростехнадзора по переработке основных федеральных норм и правил в области промышленной безопасности объектов нефтегазового комплекса.

**Обучение в области промышленной безопасности и охраны труда** **GRI 403-5**

Компания придерживается принципа непрерывного развития потенциала и компетентности сотрудников, особенно в областях с самыми высокими рисками в области ПБОТОС, и это способствует укреплению приверженности промышленной безопасности и соблюдению правил охраны труда. Программы развития потенциала включают корпоративное обучение силами внутренних тренеров, внешнее обучение, прямые диалоги и распространение агитационных материалов.

В 2020 году более 25 тыс. работников Обществ Группы прошли обучение у внутренних тренеров на ключевых корпоративных курсах в области ПБОТОС: «Порядок

внутреннего расследования происшествий», «Управление рисками в ПБОТОС», «Лидерство в области ПБОТОС» и «Золотые правила безопасности труда».

В рамках сотрудничества с РГУ им. И. М. Губкина внутренние тренеры Компании совместно с сотрудниками университета подготовили адаптированный к дистанционному обучению формат ключевых корпоративных курсов для руководителей Обществ Группы и их заместителей, по которым обучение в РГУ им. И. М. Губкина в 2020 году успешно прошли 355 руководителей Обществ Группы и их заместителей.

Сотрудники головного офиса Компании и Обществ Группы прошли обучение в ноябре и декабре 2020 года по теме «Требования международных стандартов ISO 45001:2018 и ISO 14001:2015.

Внутренний аудитор ИСУ ПБОТОС по ISO 45001:2018 и ISO 14001:2015 (в соответствии с ISO 19011:2018) для развития уровня компетентности сотрудников в части требований этих двух стандартов.

**Автоматизация процессов ПБОТ**

С 2020 года «Роснефть» реализует масштабный проект по автоматизации процессов ПБОТ, в рамках которого обеспечено завершение процесса подключения 232 Обществ Группы к функциональному блоку «Управление расследованием происшествий» информационного ресурса ПБОТ для автоматизации процессов регистрации происшествий и контроля исполнения корректирующих мероприятий в единой базе данных.

**Результаты деятельности в области охраны труда**

Учитывая масштабы деятельности, существенный объем работ, выполняемый подрядными организациями, влияние внешних факторов, Компания стремится поддерживать необходимый контроль и продолжает, несмотря на сложные социальные и экономические условия, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции, реализацию запланированных программ и мероприятий в области ПБОТ.

Компания уделяет особое внимание культуре безопасности, обеспечивает быстрое и эффективное реагирование на все происшествия, возникающие в процессе производства. Компанией ведется учет и регистрация всех происшествий в соответствии с мировыми общепринятыми методиками с использованием показателей LTIF, FAR, PSER, RTAF.

Компания проводит расследование всех происшествий, связанных с производством, в соответствии с локальными нормативными документами Компании и нормативными правовыми актами Российской Федерации, произошедших как с работниками Компании, так и с работниками подрядных и субподрядных организаций. **GRI 403-2**

При расследовании происшествий соблюдаются следующие принципы:

- своевременное информирование о происшествии;
- своевременность и оперативность расследования;
- компетентность и правомочность лиц, проводящих расследование;



- полнота, последовательность, объективность (беспристрастность) расследования;
- доведение информации о причинах происшествия и необходимых мероприятиях по предотвращению подобных происшествий до работников Компании, подрядных и субподрядных организаций.

Установление единых требований к регистрации и учету происшествий и материалов расследований позволяет проводить полный анализ основных причин этих происшествий.

Динамика травматизма в Компании и подрядных организациях в 2020 году обусловлена увеличением регистрации легкого травматизма, связанного с производственными травмами сезонного характера, спотыканиями, поскользываниями и падениями, в том числе на поверхности одного уровня (46 % от всех происшествий с травмами). Проведено

подробное расследование причин происшествия их возникновения, сформированы и направлены во все Общества Группы и подрядные организации «Уроки, извлеченные из происшествий» в целях предотвращения повторения подобных происшествий в будущем. Расследование показывает, какие положения, правила, процедуры необходимо пересмотреть или изменить, какие методы управления безопасностью необходимо улучшить, какие опасные условия устранить или исправить.





Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

**Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда**

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

**Показатели травматизма работников ПАО «НК «Роснефть» GRI 403-9 GRI 403-10**

Показатель	2018	2019	2020
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, к 1 млн отработанных человеко-часов (LTIF)	0,34	0,36	0,51
Отношение общего количества погибших работников Компании в результате несчастных случаев на производстве к 100 млн отработанных человеко-часов (FAR)	2,47	1,04	0,97
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности и травм с оказанием медико-санитарной помощи, полученных работниками Компании в результате несчастных случаев на производстве, к 1 млн отработанных человеко-часов (TRIR)	0,96	0,78	0,90
Количество пострадавших работников от несчастных случаев на производстве, человек	190	208	314
• В том числе со смертельным исходом, человек	14	6	6
Коэффициент профессиональных заболеваний (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов)	0,06	0	0,01
Отношение общего количества дорожно-транспортных происшествий в Обществах Группы к пробегу транспортных средств Обществ Группы, нормированное на 1 млн км (RTAF)			1,01

**Показатели травматизма работников подрядных организаций**

Показатель	2018	2019	2020
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками подрядных организаций, к 1 млн отработанных человеко-часов (LTIF)	–	0,38	0,56
Отношение общего количества погибших работников подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве к 100 млн отработанных человеко-часов (FAR)	–	4,14	2,68
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности и травм с оказанием медико-санитарной помощи, полученных работниками подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве, к 1 млн отработанных человеко-часов (TRIR)	–	1,11	1,16
Количество пострадавших работников от несчастных случаев в подрядных организациях, человек	135	148	209
• В том числе со смертельным исходом	28	16	10
Отношение общего количества дорожно-транспортных происшествий, произошедших при оказании услуг / выполнении работ подрядными/субподрядными организациями в интересах Компании, к общему пробегу транспортных средств подрядных/субподрядных организаций, нормированное на 1 млн км (RTAF)			0,25

В целях снижения количества происшествий решением Комитета по ПБОТОС топ-менеджерам Компании поручено в 2021–2022 годах осуществить поддержку реализации планов и программ в Обществах Группы по следующим направлениям:

- предупреждение падений на ровной поверхности, при перепадах высот, при работе на высоте;
- контроль (производства) работ;
- управление подрядными организациями в области ПБОТОС, применяемое на всех этапах жизненного цикла договора с подрядными организациями;

Показатель травматизма Компании и подрядных организаций	2019	2020
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании и подрядных организаций, к 1 млн отработанных человеко-часов (LTIF)	0,37	0,53

- приостановка работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;
- развитие лидерства в области ПБОТОС в отношении руководителей всех уровней с акцентом на линейных руководителей;
- реализация Концепции ПАО «НК «Роснефть» по безопасности дорожного движения 2020–2022 годов;
- контроль и поддержание безопасного состояния внутрипромысловых дорог Компании;
- развитие системы контроля показателей бортовых систем мониторинга транспортных средств;
- непрерывное обучение водителей по программам защитного вождения.

**«Умные каски»**

В 2020 году в рамках концепции цифровой трансформации бизнеса специалисты Новокуйбышевского НПЗ (входит в Самарскую группу нефтеперерабатывающих предприятий «Роснефти») совместно с ПАО «Ростелеком» провели пробные испытания по внедрению цифровых средств индивидуальной защиты – «умных касок».

Технология «умные каски» заключается в установке специализированного программного обеспечения на рабочее место инженера по ПБОТ, размещении на объекте базовых станций, а также выдаче работникам касок со встроенными модулями связи.

«Умная каска» способна передать диспетчеру информацию о соблюдении работником правил использования средств индивидуальной защиты, нештатной ситуации на производстве: датчики-трекеры реагируют на падение с высоты более 1,5 м, а также на сильный удар по каске. Кроме этого, работник сам имеет возможность подать сигнал о помощи. Система позволяет отслеживать перемещение сотрудников в периметре рабочей зоны. Вся информация с трекеров передается в онлайн-режиме в единый центр, который обеспечивает сбор, обработку и хранение данных.

Итогом пробных испытаний стало подтверждение эффективности контроля: система точно отслеживала

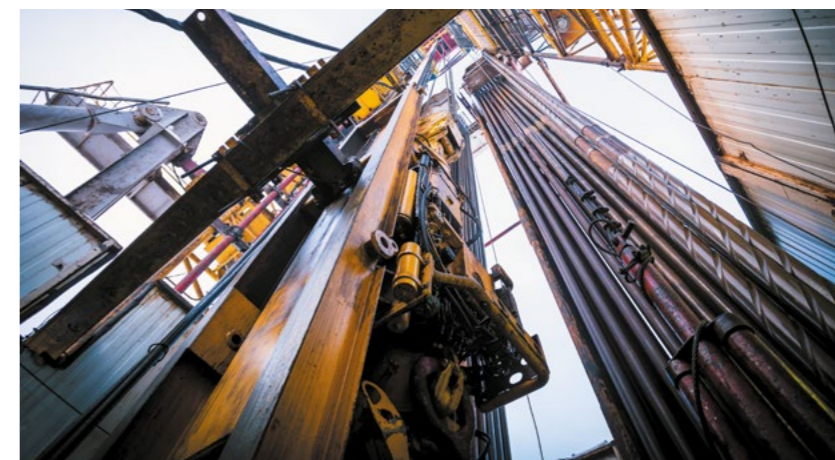
перемещение работников товарного парка по производственной площадке, оповещала при заходе сотрудника в опасную зону, при падении и т. д.

В перспективе данное оборудование предполагается применять на всех производственных объектах после получения сертификатов соответствия требованиям промышленной безопасности.

**Проект «Управление опасными зонами – «Красные зоны»**

В 2020 году успешно реализован пилотный проект в Иркутском филиале ООО «РН-Бурение» «Управление опасными зонами – «Красные зоны». Проект ограничил опасные зоны на территории буровых установок и позволил не допустить травмирования персонала движущимися механизмами.

Проект является эффективным механизмом снижения потенциального риска для персонала в случае падения предметов, контакта с движущимися механизмами, оборудованием, находящимся под высоким давлением.





Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

**Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда**

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

### Целостность оборудования

GRI 103-1 | GRI 103-2

Компания успешно применяет признанные в мире подходы и методы управления целостностью, внедряя эффективные и передовые решения по защите оборудования производственных объектов от воздействия внутренних и внешних факторов, которые могли бы привести к отказам оборудования.

Обеспечение целостности оборудования, наличие стандартов эксплуатации и своевременный вывод из эксплуатации производственных объектов повышают уровень защиты от возможных аварий, несчастных случаев и отрицательного воздействия на окружающую среду. Компания разрабатывает и реализует программы для обеспечения целостности оборудования с использованием барьерного подхода к оценке рисков (предупреждающие и реагирующие барьеры). Таким образом, Компанией сформированы на основе лучших практик и формализованы на высоком уровне меры как по предотвращению происшествий, так и по минимизации последствий.

С 2019 года в Компании организован и внедрен процесс учета и анализа промышленных происшествий PSE-1 и PSE-2<sup>1,2</sup> в соответствии с рекомендациями ANSI/API RP 754<sup>3</sup> и отчетом IOGP № 456<sup>4</sup>.

Для повышения уровня целостности Комитетом по ПБОТОС определены для контроля топ-менеджерами Компании следующие направления:

- реализация целевых программ надежности/целостности с учетом приоритетных барьеров и на основе анализа рисков, в том числе особый приоритет мер по управлению критическими и высокими рисками ПБОТОС;
- выполнение программ промышленной безопасности по опасным производственным объектам и вертикальным стальным резервуарам (ВСР) в Арктике, в зонах вечной мерзлоты;
- развитие аварийно-спасательных формирований и усиление реагирующих барьеров в рамках системы управления готовностью к ликвидации аварийных разливов нефти и аварийно-спасательных работ.

В 2020 году в Компании был утвержден План комплексных мероприятий по минимизации рисков аварий с разливом нефти и нефтепродуктов на объектах Компании, в рамках

реализации которого реализованы следующие мероприятия:

- обследовано 4 882 приоритетных резервуара (74 % от общего количества резервуаров);
- проведен внеплановый внешний осмотр 800 единиц прочих резервуаров объемом 5 тыс. куб. м и более;
- проверено 276 планов предупреждения и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов;
- для высокорисковых резервуаров установлена периодичность обходов – не реже чем один раз в два часа;
- на объектах Обществ Группы проведены обследования, экспертизы промышленной безопасности, планово-предупредительные ремонты ВСР в соответствии с планами работ на 2020 год;
- проведено дополнительное обучение более 21 тыс. сотрудников;
- проведено более 3 тыс. плановых/внеплановых учений, учебных тревог и тренировок персонала;
- в Обществах Группы организована работа по проведению геотехнического мониторинга.

### Показатели целостности в 2020 году GRI OG13

Показатель	Значение
Показатель событий безопасности процесса первого уровня (PSE-1)	0,04
Показатель событий безопасности процесса второго уровня (PSE-2)	0,31

<sup>1</sup> PSE (Process Safety Event) – учитываемые техногенные происшествия, происходящие в результате неконтролируемого, нерегулируемого и непредусмотренного выхода веществ (включая неопасные) и энергии за пределы первичной защитной оболочки оборудования. PSE классифицируются по четырем уровням – от первого уровня происшествий с самыми тяжелыми последствиями до четвертого, когда учитываются не сами происшествия, а предпосылки к ним.

<sup>2</sup> PSER (Process Safety Event Rate) – показатель(-и) эффективности мероприятий, обеспечивающих целостность систем и безопасность процессов, связанных с обращением опасных веществ на объектах. Рассчитывается путем деления количества происшествий, классифицируемых как PSE-1 или PSE-2, на миллионы отработанных человеко-часов.

<sup>3</sup> ANSI/API RP 754 – Методические рекомендации «Показатели промышленной безопасности для нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности», второе издание (апрель 2016 года).

<sup>4</sup> Отчет № 456. OGPI – «Производственная безопасность. Практические рекомендации по основным показателям эффективности» (ноябрь 2011 года).

### Реализация программ повышения надежности оборудования в блоке «Разведка и добыча»

В 2020 году Компания приступила к реализации новой масштабной программы «Повышение надежности трубопроводов в 2020–2025 годах». Участие в ней принимают 23 нефтегазодобывающих предприятия Компании. Программа предусматривает реконструкцию более 7 тыс. км трубопроводов, капитальный и текущий ремонт более 6 тыс. км транспортных сетей.

Несмотря на ограничительные меры, связанные с пандемией, в 2020 году в блоке «Разведка и добыча» активно реализовывались мероприятия по повышению уровня целостности трубопроводов:

- объемы внутритрубной инспекции увеличились на 4 % и достигли 2,9 тыс. км в год;
- проведены опытно-промышленные испытания четырех систем обнаружения утечек; по результатам сформирована матрица применимости систем в зависимости от характеристик трубопроводов.

Реализация программы позволила достигнуть в 2020 году снижения количества отказов промышленных

трубопроводов (без учета внутрикустовых) на 14 % к фактическому показателю 2019 года. Также улучшены показатели удельной частоты отказов на промысловых трубопроводах (без учета внутрикустовых) на 15 %.

### Реализация программ повышения надежности оборудования в блоках «Нефтепереработка и нефтехимия» и «Коммерция и логистика»

На предприятиях нефтепереработки и нефтехимии реализация программ повышения надежности трубопроводов способствовала достижению ряда положительных результатов:

- заменено 106 наиболее критических технологических трубопроводов;
- устранено 559 тупиковых участков технологических трубопроводов;
- заменены 934 единицы разнородных элементов на технологических трубопроводах;
- устранены ретурбендные соединения в 10 печах.

В рамках реализации первого этапа Целевой программы оснащения резервуаров технологическим оборудованием, системами контроля концентрации паров углеводородов в атмосфере

и системами вентиляции насосных станций закрытого типа на объектах нефтебазового хозяйства предприятий блока «Региональные продажи» (далее – Целевая программа), по результатам выполнения проектно-исследовательских работ в 2019 году в 14 Обществах Группы в 2020 году разработаны инвестиционные решения на проведение строительно-монтажных работ в 2021–2022 годах.

В рамках реализации второго этапа Целевой программы в 11 Обществах Группы проведены проектно-исследовательские работы.

### Характеристики парка трубопроводов блока «Разведка и добыча»

Показатель	2018	2019	2020
Общая длина действующих промысловых трубопроводов на конец периода (без учета внутрикустовых), км	83 155	83 563	64 552
Ингибирование промысловых трубопроводов, км	25 326	25 842	22 896
Внутритрубная очистка трубопроводов, км	14 305	15 337	11 999
Реконструкция и ремонт промысловых трубопроводов, км	1 584	1 607	1 359
Диагностика и экспертиза безопасности промысловых трубопроводов (без учета внутрикустовых), км	24 825	26 490	24 625

**Технологии обследования трубопроводов**

Компания активно внедряет новые технологии, позволяющие обследовать труднодоступные и опасные технологические участки и избежать необходимости нахождения там сотрудников. В 2020 году в 21 Обществе Группы использовались беспилотные летательные аппараты для авиамониторинга наземной инфраструктуры.

**ООО «РН-Пурнефтегаз» внедрило уникальный беспилотный комплекс для выполнения аэромониторинга трубопроводов на собственных месторождениях.**

**Аварии на объектах**

В Компании эксплуатируется большое количество оборудования различного вида, которое находится под постоянным контролем: буровые установки, резервуары, фонтанная арматура, трубопроводы, печи, сосуды и аппараты, работающие под избыточным давлением, насосные агрегаты и пр. Для поддержания требуемого работоспособного состояния оборудования проводятся необходимые ремонтные работы и замены с учетом выработки нормативного срока службы.

В 2020 году в Компании произошло семь аварий, связанных с разгерметизацией оборудования на локальных участках производственных объектов, которые не привели к остановке производственной деятельности на предприятиях.

Каждое происшествие было подробно проанализировано, выявлены непосредственные и системные причины. По итогам анализа разработаны планы корректирующих мероприятий, включающие:

- дополнительное обследование и экспертизу оборудования;
- внеплановые инструктажи и аттестации работников;
- улучшение совместно с предприятиями-изготовителями технологических и эксплуатационных свойств оборудования, внесение изменений в технологические инструкции;
- оснащение оборудования дополнительными сигнальными устройствами;
- внесение дополнительных мероприятий по ревизии оборудования в нормативные документы Обществ Группы по проведению планово-предупредительных ремонтов;

- внесение изменений в систему противоаварийной защиты оборудования;
- разработку профильными корпоративными научно-исследовательскими и проектными институтами (КНИПИ) специализированных расширенных рекомендаций и требований по определенным видам оборудования в целях повышения надежности его работы.

**Аварии на объектах ПАО «НК «Роснефть»**

Показатель	2018	2019	2020
Количество аварий	6	7	7

**Деятельность аварийно-спасательных формирований**

Компания располагает достаточным количеством ресурсов и поддерживает высокий уровень мобилизации для обеспечения быстрого реагирования на происшествия.

**Фонтанная безопасность**

Бурение и эксплуатация скважин могут сопровождаться сложностями, из которых особую опасность представляют газонефтеводопроявления, переходящие при определенных условиях в открытые газовые и нефтяные фонтаны. Эти осложнения имеют место на многих месторождениях страны, но проявляются с различной интенсивностью в зависимости от конкретных технико-технологических особенностей процесса бурения и геологической ситуации района.

В Компании регламентирована система управления фонтанной безопасностью, утверждено Положение Компании «Предупреждение и ликвидация газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов».

Оперативную готовность к локализации и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов на объектах Обществ Группы обеспечивают 56 собственных аварийно-спасательных формирований и 108 договорных профессиональных аварийно-спасательных подразделений. На сегодняшний день в Обществах Группы разработано более 270 планов предупреждения и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов, проведена оценка рисков, связанных с возможными аварийными и чрезвычайными ситуациями.

Для управления рисками, связанными с происшествиями в области фонтанной безопасности, на добывающих активах Компании

**Реализация мероприятий по обеспечению фонтанной безопасности ПАО «НК «Роснефть» позволила собственным бригадам бурения нефтегазового сервиса Компании за 2020 год не допустить газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов при производстве работ по строительству скважин.**

задействовано более 10 противofонтанных служб и формирований с общей численностью личного состава около 1 тыс. человек. Для постоянного поддержания высокого уровня готовности спасателей регулярно проводятся учебно-тренировочные занятия и учения по возможным сценариям нештатных ситуаций, характерных для каждого типа производственных объектов.

**Пожарная безопасность**

ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы ведут системную работу по обеспечению пожарной безопасности на производственных объектах в строгом соответствии с российским законодательством и корпоративными нормативными документами.

Компания продолжает реализацию программы «Основные направления по обеспечению пожарной охраны объектов Компании». Задачами программы являются модернизация и перевооружение технического парка, реконструкция и строительство новых зданий пожарных депо для приведения их в соответствие с нормативными требованиями, создание и укомплектование газодымозащитных служб, приведение штатной численности пожарных подразделений в соответствие с требованиями для решения поставленных задач по предупреждению и тушению пожаров на объектах Компании.

В целях снижения количества пожаров, не связанных с технологическим процессом производства,

и уменьшения их последствий разработан риск-ориентированный (с применением барьеров) подход к обеспечению пожарной безопасности объектов Компании. Для его реализации разработаны и направлены для работы в Общества Группы Рекомендации по оценке рисков возникновения и минимизации последствий пожаров на объектах Компании.

Корпоративной пожарной охраной обучено около 300 тыс. человек персонала Обществ Группы и подрядных организаций (пожарно-технический минимум, инструктажи, консультации и т. п.), обеспечена безопасность около 70 тыс. огнеопасных работ.

Проведено 285 пожарно-тактических учений, 8 362 пожарно-тактических занятий с отработкой действий на охраняемых объектах, более 2,1 тыс. тренировок по отработке планов ликвидации аварий.

Для оказания поддержки территориальным пожарно-спасательным гарнизонам МЧС России подразделения корпоративной пожарной охраны выезжали более 700 раз, тем самым Компания вносит свой вклад в обеспечение безопасности населения, проживающего в регионах ее деятельности.

**БЕЗОПАСНОСТЬ НА ТРАНСПОРТЕ** GRI 103-1 GRI 103-2

В 2020 году Компания утвердила Концепцию по безопасности дорожного движения ПАО «НК «Роснефть» на 2020–2022 годы. Данная концепция учитывает основные цели и задачи Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 и Стратегии безопасности дорожного движения Российской Федерации на 2018–2024 годы, в том числе:

- снижение травматизма и тяжести последствий дорожно-транспортных происшествий;
- соблюдение требований законодательства в области ПБОТОС;
- непрерывное улучшение показателей безопасности дорожного движения;
- отсутствие происшествий, связанных с неисправностью транспортного средства и состоянием здоровья водителей;
- использование риск-ориентированного барьерного подхода в процессе управления безопасностью дорожного движения.

В рамках Концепции ПАО «НК «Роснефть» по безопасности дорожного движения на 2020–2022 годы были реализованы следующие приоритетные мероприятия по снижению рисков безопасности дорожного движения:

- обучение водителей по программам защитного вождения;
- установка бортовых систем мониторинга транспортных средств (БСМТС), двусторонних видеорегистраторов;
- создание единой корпоративной телематической платформы для спутникового мониторинга транспортных средств Компании на базе ГЛОНАСС;
- публикация статей о безопасности дорожного движения в региональных/корпоративных СМИ;
- реализация плана коммуникационной поддержки.

На конец года в Компании эксплуатировалось более 62 тыс. транспортных средств Компании и подрядных организаций. При этом

84 % транспортных средств оборудованы БСМТС, 80 % – видеорегистраторами. В Обществах Группы и подрядных организациях проведено более 48 тыс. проверок по безопасности дорожного движения. Более 60 тыс. водителей обучено защитному вождению.

В течение года Обществами Группы были организованы профилактические акции «Мы за безопасность дорожного движения – 2020», «Безопасная дорога – 2020» и «Осторожно, дети!» для снижения числа дорожно-транспортных происшествий. Основную роль в организации и проведении указанных мероприятий сыграли созданные в Обществах Группы постоянно действующие комиссии по предупреждению дорожно-транспортных происшествий.

Дополнительно была организована подготовка персонала, связанного с эксплуатацией транспортных средств в экстремальных



ситуациях, в том числе практические тренировочные занятия по отработке действий при возникновении аварийных ситуаций на ледовых переправах и по тушению возгораний транспортных средств.

Кроме того, в Компании на постоянной основе организован мониторинг нарушений скоростного режима (по данным БСМТС) водителями Обществ Группы и подрядных организаций, реализуется проект по выводу из эксплуатации транспортных средств бескапотного исполнения типа УАЗ, инициировано оснащение кабин машинистов всех кранов Обществ Группы и подрядных организаций видеорегистраторами.

**Безопасность авиaperелетов** GRI 103-1

Безопасность авиaperевозок является важным фактором устойчивости логистической деятельности ПАО «НК «Роснефть».

Для обеспечения непрерывной деятельности и недопущения происшествий Компания ведет постоянный мониторинг и анализ инцидентов, разрабатывает устраняющие и предупреждающие мероприятия.

В Компании ведется работа по развитию системы многоуровневого контроля авиационного обеспечения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, в которой задействованы

профильные структурные подразделения Аппарата управления Компании, руководители и профильные специалисты Обществ Группы, подрядные авиакомпания.

**ПАО «НК «Роснефть» входит в состав комитета «Заказчики» Ассоциации вертолетной индустрии, в рамках деятельности которого ведется работа по унификации и совершенствованию общих требований компаний нефтегазовой отрасли России к качеству и безопасности авиационных услуг с участием иностранных компаний, представленных на данном рынке.**

**Работа в комитете позволяет заказчикам вертолетных услуг обеспечить сбор и анализ данных в едином информационном пространстве, иметь площадку для принятия важных решений в сотрудничестве с вертолетной отраслью.**





В Компании действует комплексная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также высокие корпоративные стандарты безопасности.

Вся деятельность в этом направлении ориентирована на исключение даже минимальных рисков возникновения чрезвычайных ситуаций.



# 5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ



В 2020 ГОДУ

# 282

ТЫС. СОТРУДНИКОВ  
ПРОШЛИ ПОДГОТОВКУ  
В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ  
ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ



**УПРАВЛЕНИЕ  
рисками возникновения  
чрезвычайных ситуаций**

Безусловным приоритетом Компании является сохранение жизни и здоровья сотрудников при выполнении ими производственных задач. При этом учитываются риски возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, для чего активно внедряются корпоративные стандарты безопасности, отвечающие самым высоким международным требованиям.

**GRI 102-15**

Безопасность любого производства может быть обеспечена при достижении минимальной вероятности возникновения аварий, которые включают в себя риск перерастания в чрезвычайные ситуации (далее – ЧС). Также ЧС может возникнуть в результате опасных

природных явлений (стихийных бедствий), среди которых могут быть существенные для предприятий Компании природные пожары, ураганы, ливни, наводнения (паводки), метели, аномальные морозы и землетрясения. **GRI 103-1**

В результате проведенной работы в 2020 году чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера на объектах Компании не допущено.

Целями деятельности Компании в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций являются следующие.



Минимизация рисков возникновения ЧС на объектах Компании



Обеспечение гарантированного уровня безопасности работников Компании



Повышение уровня защищенности объектов Компании и окружающей среды



Минимизация возможных последствий опасных природных явлений, в том числе снижение размеров вероятного ущерба и потерь от них



Создание условий для обеспечения безопасности жизнедеятельности населения, проживающего в районах размещения объектов Компании, при угрозе, возникновении и развитии ЧС в соответствии с федеральным законодательством





## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ **GRI 103-2**

Управление рисками в области предупреждения и ликвидации ЧС осуществляется в рамках Общекорпоративной системы управления рисками Компании (ОСУР).

В Компании действуют все необходимые нормативные документы для идентификации, оценки возможных угроз и определения мероприятий по их минимизации или полному исключению.

Структуру управления рисками возникновения ЧС в Компании определяет двухуровневая система нормативного обеспечения. На корпоративном уровне установлены единые требования и методологические подходы к осуществлению деятельности в области предупреждения и ликвидации ЧС, а также цели развития, обеспечения и координации работы в этой сфере. На уровне Обществ Группы реализуется комплекс мероприятий по обеспечению соответствия требованиям в области предупреждения и ликвидации ЧС.

Управление рисками возникновения ЧС в Компании осуществляется в рамках единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС (далее – РСЧС), частью которой является подсистема РСЧС Компании, состоящая, в свою очередь, из объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы.

Деятельность в области предупреждения и ликвидации ЧС в целом в Компании координирует Ситуационный центр управления в кризисных ситуациях

ПАО «НК «Роснефть» (СЦУКС), а в Обществах Группы – структурные подразделения, которые уполномочены решать задачи, связанные с защитой работников и бизнеса от ЧС, и которые являются постоянно действующими органами управления подсистемы РСЧС Компании и объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы соответственно.

Работу объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы координируют комиссии по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности. Для повседневного управления в объектовых звеньях РСЧС Обществ Группы созданы дежурно-диспетчерские службы, осуществляющие круглосуточный мониторинг обстановки и организацию оперативного реагирования на возникающие угрозы с привлечением при необходимости временных органов управления – оперативных штабов и групп.

Для ликвидации последствий ЧС (происшествий) привлекаются профессиональные аварийно-спасательные формирования, а также нештатные аварийно-спасательные формирования, оснащенные специальной техникой, оборудованием, снаряжением, инструментом и материалами.

Для оперативной связи с Обществами Группы в Компании внедрена корпоративная спутниковая связь. Существующая система обеспечивает устойчивую телефонную и видеосвязь со всеми предприятиями. Информационное обеспечение подсистемы РСЧС

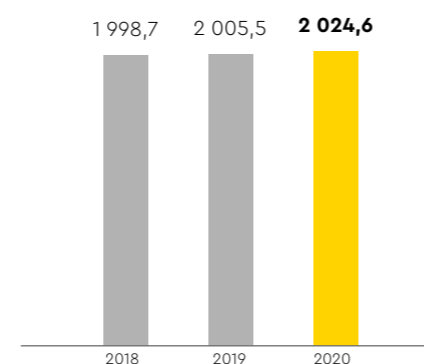
**>2 млрд руб.**

**объем резервов финансовых и материальных ресурсов Компании в 2020 году**

Компанией осуществляется с использованием систем и средств связи, оповещения и автоматизации управления.

Для обеспечения мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС в каждом Обществе Группы созданы резервы финансовых и материальных ресурсов. Указанные резервы используются для обеспечения аварийно-спасательных и других неотложных работ, развертывания и содержания временных пунктов размещения и питания пострадавших работников, оказания им единовременной материальной помощи и других первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого функционирования объектов при возникновении ЧС.

**Финансовый и материальный резервы на предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций, млн руб.**



## ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

В 2020 году в целях совершенствования защиты от ЧС персонала, оборудования и имущества ПАО «НК «Роснефть», Обществ Группы и окружающей среды в Компании проведен комплекс плановых мероприятий:

- по актуализации локальной нормативной базы Компании в области предупреждения и ликвидации ЧС, оперативного реагирования в случае их угрозы/возникновения;
- снижению возможных рисков гибели людей и тяжести последствий от ЧС, предупреждению возникновения пожаров;
- совершенствованию знаний, навыков и умений, обеспечению готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы;

**В 2020 году осуществлена интеграция дежурно-диспетчерских служб четырех Обществ Группы в единый контур управления кризисными ситуациями на базе Информационной системы управления рисками.**

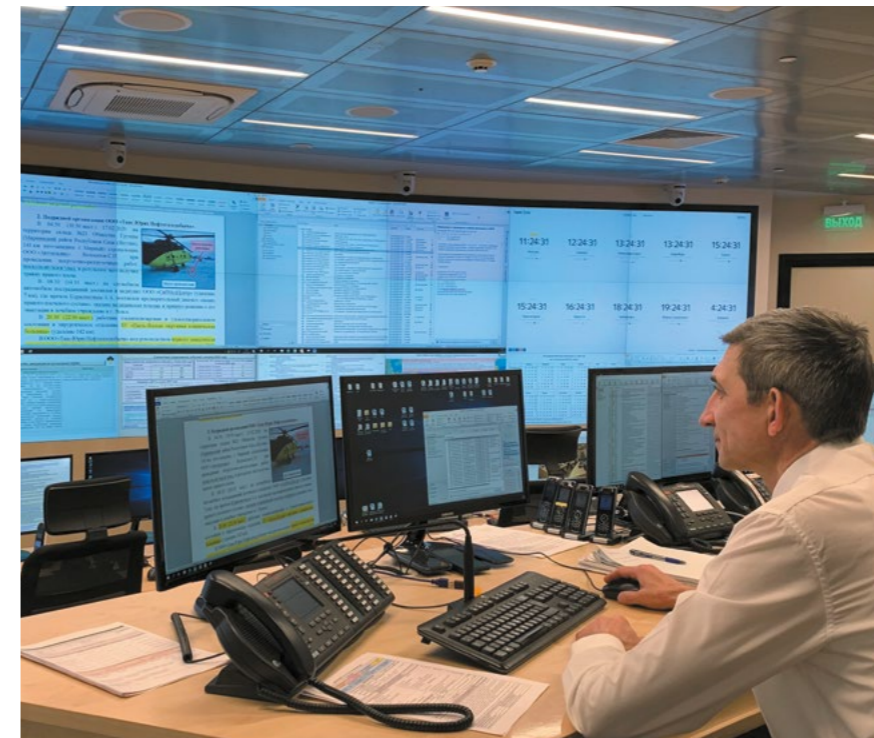
- эффективному использованию информационных ресурсов для предупреждения и ликвидации ЧС;
- созданию и поддержанию в технически исправном состоянии локальных и объектовых систем оповещения работников Обществ Группы об угрозе и возникновении ЧС;
- актуализации отнесения объектов Компании к категориям риска, предъявляемым государственными надзорными органами в рамках риск-ориентированного подхода;

- совершенствованию взаимодействия объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы с органами управления и силами функциональных и территориальных подсистем РСЧС.

Для осуществления мониторинга оперативной обстановки на объектах Компании, а также оперативного реагирования на возможные угрозы или возникновение ЧС в ПАО «НК «Роснефть» организовано круглосуточное дежурство оперативно-дежурной смены СЦУКС.

Дежурно-диспетчерские службы Обществ Группы (далее – ДДС) оснащены автоматизированными рабочими местами с установленным специальным программным обеспечением, стационарной и мобильной телефонной связью и оконечными устройствами для запуска автоматизированной системы оповещения. Кроме того, разработаны алгоритмы действий диспетчеров при угрозе или возникновении ЧС. Дежурство в ДДС Обществ Группы организовано в круглосуточном режиме. **GRI 103-3**

С целью обеспечения социальной защищенности персонала от ЧС все работники Обществ Группы застрахованы по договорам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и добровольного страхования от несчастных случаев.





### Предупреждение чрезвычайных ситуаций техногенного характера

Для снижения риска возникновения аварий и недопущения перерастания их в ЧС техногенного характера на объектах Компании в 2020 году выполнены следующие основные мероприятия:

- уточнены возможные риски техногенного характера для проведения комплекса предупредительных мероприятий по снижению их воздействия на объекты Компании;
- проводится регулярное обучение персонала способам защиты и действиям в ЧС;
- технические средства по локализации и ликвидации аварий и пожаров поддерживаются в постоянной готовности к применению.



### Предупреждение чрезвычайных ситуаций природного характера

Основными природными рисками, угрожающими производственным объектам Обществ Группы и создающими вероятность возникновения ЧС, являются наводнения (паводки), природные пожары, опасные природные явления (ураганы, ливни, метели, аномальные морозы) и землетрясения.

Для обеспечения безаварийного функционирования объектов, готовности органов управления и сил РСЧС Компании к оперативному реагированию на риски возникновения ЧС природного

характера на объектах и территориях Обществ Группы в периметре Компании на ежегодной основе проводится комплекс мероприятий, направленных на их предупреждение и снижение возможного ущерба от них.

В период подготовки к пропуску весеннего половодья 2020 года в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы были спланированы превентивные мероприятия, дан прогноз вскрытия рек по федеральным округам, а также разработаны и направлены в Общества Группы указания по проведению превентивных мероприятий в ходе летне-осеннего паводка.

**В 2020 году комплекс превентивных мероприятий позволил исключить в Обществах Группы риски возникновения чрезвычайных ситуаций в паводкоопасный период.**



В Обществах Группы созданы противопоаводковые комиссии, реализованы планы превентивных мероприятий по подготовке объектов предприятий к устойчивому функционированию в период прохождения весеннего паводка, уточнен перечень объектов, наиболее подверженных возможному подтоплению, организовано взаимодействие с комиссиями по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности органов местного самоуправления и субъектов Российской Федерации, проверены готовность органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы, состояние резервов материальных ресурсов, в районах, подверженных подтоплению, заблаговременно созданы запасы материально-технических ресурсов.

В марте 2020 года проведено командно-штабное учение по вопросам готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы к устойчивому функционированию объектов, обеспечению безопасности работников, производственных и иных объектов в ходе весеннего паводка, в котором были задействованы Оперативный штаб ПАО «НК «Роснефть», органы управления и силы объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы.

Для своевременного предупреждения в 2020 году природных пожаров в лесных массивах, прилегающих к месторождениям, объектам нефтедобычи и производственным участкам, в Обществах Группы был разработан и выполнен комплекс мероприятий по обеспечению

пожарной безопасности и организации борьбы с природными пожарами. Совместно с подразделениями лесоохраны субъектов Российской Федерации осуществлялся мониторинг пожарной обстановки в районах хозяйственной деятельности Обществ Группы. Возникшие в 2020 году лесные пожары угрозы объектам Обществ Группы не представляли.





## РЕАГИРОВАНИЕ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

В целях совершенствования оперативного реагирования на возможные ЧС в Обществах Группы реализованы следующие мероприятия:

- скорректированы планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС с учетом результатов проведенного анализа возможных рисков природного и техногенного характера;
- усовершенствованы системы оповещения органов управления и сил постоянной готовности объектов звеньев РСЧС Обществ Группы;
- создано, аттестовано и выполняет работы 81 собственное аварийно-спасательное формирование;
- заключены договоры со сторонними профессиональными формированиями в Обществах Группы, не имеющих своих аварийно-спасательных формирований.

С целью повышения готовности к оперативному реагированию оперативно-дежурная смена СЦУКС регулярно проводит тренировки

**В 2020 году введены в эксплуатацию локальные системы оповещения в АО «Новокуйбышевский НПЗ», «Башнефть-Уфанефтехим» и «Башнефть-УНПЗ».**

с ДДС Обществ Группы по действиям при возникновении оперативных событий.

Для своевременного оповещения органов управления подсистемы РСЧС Компании и ее работников в Обществах Группы разработаны и утверждены схемы оповещения об угрозе или возникновении ЧС. В соответствии с федеральным законодательством в Обществах Группы созданы и эксплуатируются объектовые и локальные системы оповещения. Все системы оповещения, эксплуатируемые Обществами Группы, технически исправны. На каждом уровне прохождения информации предусмотрено оповещение соответствующих руководителей, работников, а также сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы.

В течение 2020 года при получении экстренных предупреждений от дежурных служб муниципальных образований органы управления и силы объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы своевременно переводились в повышенные режимы функционирования с проведением комплекса превентивных мероприятий, обусловленного возникающими рисками. Это позволило обеспечить гарантированное реагирование на возникающие угрозы и не допустить их перерастания в ЧС.



Создано, аттестовано и выполняет работы 81 собственное аварийно-спасательное формирование

## ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Для минимизации последствий ЧС в Компании большое внимание уделяется повышению уровня профессиональной подготовки работников, уровня готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы.

С целью проверки готовности органов управления объектовых звеньев к реагированию на возможные ЧС в Компании были проведены 83 комплексных учения, 272 командно-штабных учения, 207 тактико-специальных учений и 42 820 объектовых тренировок.

В Компании ежегодно проводятся смотры-конкурсы на лучшее Общество Группы по результатам работы в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС.

### GRI 103-3

В 2020 году надзорными органами МЧС России в Обществах Группы были проведены 13 проверок (планы были скорректированы в связи с мерами противодействия COVID-19) по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС, по итогам которых только два Общества Группы получили замечания (без наложения штрафных санкций).

При этом ПАО «НК «Роснефть» оказывается постоянная методическая помощь, осуществляется периодический контроль готовности Обществ Группы к выполнению задач предупреждения и ликвидации ЧС, а также устранения недочетов, выявленных надзорными органами. В 2020 году работниками ПАО «НК «Роснефть» были проверены 42 Общества Группы по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС, а также практической готовности объектовых звеньев РСЧС к действиям по предназначению.

**>282 тыс. сотрудников**

прошли подготовку в области защиты от чрезвычайных ситуаций в 2020 году

В 2020 году в смотре-конкурсе приняли участие

**155 предприятий**


### Учебно-методический сбор в области гражданской обороны

В июне 2020 года в режиме видеоконференции проведен учебно-методический сбор в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС. В мероприятии приняли участие около 200 руководителей и работников структурных подразделений ГОЧС Обществ Группы.

Участники подвели итоги работы в области предупреждения и ликвидации последствий ЧС в 2020 году и определили задачи на краткосрочную перспективу.

Для совершенствования профессионального уровня участников в рамках сбора было проведено практическое занятие по организации действий органов повседневного управления объектового звена РСЧС в ходе ликвидации ЧС различного характера.





**356** ТЫС.  
ЧЕЛОВЕК КВАЛИФИЦИРОВАННОГО  
ПЕРСОНАЛА<sup>1</sup>

## 6. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей в Российской Федерации. Высококвалифицированные и мотивированные сотрудники – ключевой ресурс Компании. «Роснефть» выстраивает эффективное управление персоналом, обеспечивая сотрудников возможностями профессионального и личного роста, а также социальной поддержкой.



<sup>1</sup> Списочная численность на 31 декабря 2020 года.



## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

### Система управления **GRI 103-1**

Высококвалифицированные и мотивированные сотрудники – ключевой ресурс Компании. ПАО «НК «Роснефть» выстраивает эффективное управление персоналом, обеспечивая сотрудников возможностями профессионального и личностного роста, а также оказывая им социальную поддержку.

В вопросах управления персоналом ПАО «НК «Роснефть» следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд. В Компании отсутствует дискриминация сотрудников по гендерному, возрастному, национальному, религиозному, расовому или иным признакам.

Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется в ПАО «НК «Роснефть» и подконтрольных Обществах Группы<sup>1</sup>. В зарубежных активах работа ведется в соответствии с принятыми в Компании практиками и местным законодательством.

**Компания признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединения, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья.**

<sup>1</sup> С лицом, не достигшим совершеннолетнего возраста, может быть заключен трудовой договор в строгом соответствии с применимым законодательством страны, где ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы ведут свою деятельность.

Основные публичные нормативные документы «Роснефти» в сфере управления персоналом:

- Кодекс деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»;
- Политика Компании в области устойчивого развития;
- Политика Компании в области обработки персональных данных.

**GRI 103-2**

Приоритеты Компании в области управления персоналом выражаются в следующих задачах:

- повышение производительности труда и организационной эффективности;
- развитие эффективной системы мотивации, льгот и компенсаций;
- управление талантами, развитие компетенций персонала и корпоративной системы непрерывного образования;
- обеспечение проектов Компании персоналом необходимой квалификации;
- непрерывное самосовершенствование: повышение эффективности работы кадровой службы;
- поддержка государственной политики в сфере подготовки кадров через взаимодействие с органами исполнительной власти и сотрудничество с организациями профессионального образования;
- обеспечение кадрового администрирования в строгом соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.



В 2020 году весь мир столкнулся с новым масштабным вызовом – пандемией коронавирусной инфекции COVID-19. «Роснефть» оперативно отреагировала на сложившиеся обстоятельства с учетом того, что приоритетом Компании являются забота о сотрудниках, сохранение их жизни и здоровья. На основе мирового опыта в каждом Обществе Группы были незамедлительно разработаны планы, включающие меры по минимизации рисков распространения инфекции. На всех предприятиях усилен санитарный контроль, предоставлены средства индивидуальной защиты и дезинфекции, организован ежедневный контроль за состоянием здоровья каждого сотрудника, максимально возможное количество персонала было переведено на дистанционный режим работы.

**Жилкин Андрей Иванович,**  
Директор Департамента кадров

### Меры по противодействию распространению COVID-19

В условиях пандемии во всех Обществах Группы были разработаны Планы первоочередных мер по обеспечению непрерывной деятельности, реализован комплекс мероприятий по обеспечению устойчивой производственной деятельности и предупреждению распространения коронавирусной инфекции, а также налажено взаимодействие с региональными органами власти и Роспотребнадзором.

Был утвержден порядок действий при выявлении заболевшего работника, включающий проведение дезинфекции служебных помещений и мест общего пользования, алгоритм выявления и отстранения от работы контактных лиц. Осуществлен перевод основной части персонала на дистанционный режим работы без ущерба для производственной деятельности.

### Структура персонала **GRI 405-1**

ПАО «НК «Роснефть» является одним из крупнейших работодателей в Российской Федерации. В 2020 году среднесписочная численность персонала Компании составила 342,7 тыс. человек<sup>2</sup>, в сравнении с 2019 годом показатель вырос на 9 %. Динамика численности объясняется развитием производства, приобретением или включением в периметр бизнес-плана ряда новых активов<sup>3</sup>. Основная доля сотрудников приходится на Россию (99,1 %), Украину (0,4 %) и Беларусь (0,2 %), в прочих странах<sup>4</sup> работают 0,3 % персонала.

<sup>2</sup> 356 тыс. человек – списочная численность на 31 декабря 2020 года.

<sup>3</sup> ООО ИК «СИБИНТЕК», ООО «АЙЭМТИ», ООО «СИБИНТЕК-СОФТ», АО «Восточно-Сибирский машиностроительный завод», ООО «Ремонтно-механический завод», ООО «ЮКОРТ», ООО «Восток Ойл».

<sup>4</sup> Абхазия, Армения, Бразилия, Великобритания, Вьетнам, Германия, Египет, Ирак/Курдистан, Казахстан, Канада, Катар, Кипр, Киргизия, Куба, Монголия, Мьянма, Норвегия, Сингапур, Швейцария.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Средний возраст персонала Компании практически не изменился и составляет 40,6 года. Руководящие должности в 2020 году занимали 43,9 тыс. человек. При этом доля работников, относимых к категории «руководители», в 2020 году составила 12,3 % от общей среднесписочной численности.

Доля женщин среди сотрудников Компании практически не изменилась и составила 32,4 %. Доля женщин среди руководителей на конец 2020 года составила 23,6 %, при этом среди топ-менеджеров / руководителей верхнего звена Обществ Группы доля женщин составила почти 15 %.



Подробнее о структуре персонала читайте в Приложении 1 к настоящему Отчету.

### Совершенствование кадровых процессов в обеспечении трудовых прав работников

Совершенствование кадровых процессов играет значительную роль в минимизации рисков нарушения трудовых прав работников. В ПАО «НК «Роснефть» ведется системная работа по их унификации и автоматизации, а также по унификации организационных структур функциональных блоков в Обществах Группы.

### Унификация и автоматизация GRI 103-2

Основные кадровые бизнес-процессы в Компании реализуются в соответствии с методологическим документом «Единый корпоративный шаблон по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию» (ЕКШ). ЕКШ регламентирует кадровый учет, учет рабочего времени, организационный

9,0 %

текучесть персонала в Компании

менеджмент, систему вознаграждений и расчеты с персоналом и прочими лицами.

Несмотря на ограничения, обусловленные эпидемиологической ситуацией, в 2020 году было продолжено тиражирование методологии ЕКШ на базе корпоративных ИТ-платформ: SAP и 1С.

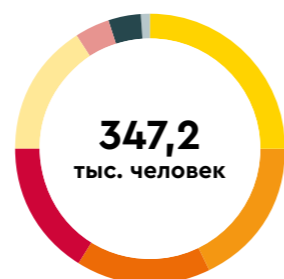
Семь Обществ Группы было дополнительно вовлечено в работу по унификации кадровых бизнес-процессов на базе единой корпоративной методологии. На конец отчетного периода всего по этой методологии работало 129 Обществ Группы со списочной численностью по состоянию на 31 декабря 2020 года 197 тыс. человек.

### Унификация организационных структур функциональных блоков Обществ Группы GRI 103-2

Компания стремится оптимизировать работу и снижать трудозатраты сотрудников. В этой связи с 2014 года ведется системная работа по унификации функционала и организационных структур Обществ Группы.

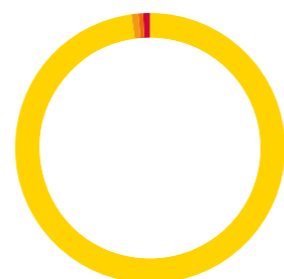
В 2020 году было разработано и актуализировано пять типовых организационных структур, затрагивающих внутренние и внешние коммуникации, персонал и социальные программы, капитальное строительство в бизнес-блоке «Нефтепереработка», экономическую безопасность, транспортное обеспечение в бизнес-блоке «Разведка и добыча». Их поэтапное внедрение планируется до 2022 года включительно.

Среднесписочная численность за 2020 год, % GRI 102-7 GRI 102-8



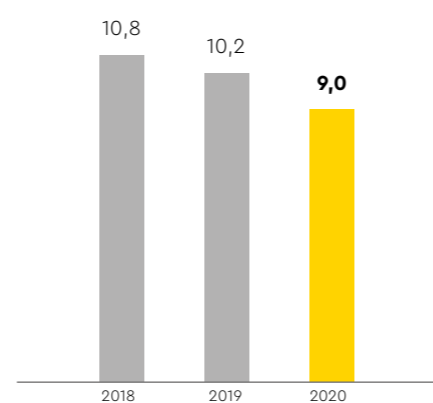
Разведка и добыча, включая газ	25 %
Коммерция и логистика	18 %
Внутренний сервис (нефтесервис)	16 %
Нефтепереработка и нефтехимия	16 %
Корпоративные сервисы	16 %
Прочие	4 %
Наука	4 %
Аппарат управления Компании	1 %

Распределение сотрудников по странам (среднесписочная численность) в 2020 году, %



Россия	99,1 %
Украина	0,4 %
Беларусь	0,2 %
Прочие государства <sup>1</sup>	0,3 %

Текучесть персонала, % GRI 401-1



Компания продолжила выведение функции «Кадровый учет» на внутрикорпоративный аутсорсинг. В течение 2020 года функция была выведена из 16 Обществ Группы, что позволило повысить производительность труда специалистов по учету персонала и снизить затраты на реализацию данной функции. По итогам 2020 года экономический эффект составил 10 млн руб. в расчете на календарный год. Работа по выводу рутинных HR-функций на внутрикорпоративный аутсорсинг будет продолжена в следующие годы.

### Результаты в области управления персоналом

Вознаграждение сотрудников ПАО «НК «Роснефть» создает условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника. Компания применяет прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников.

Компания следует принципу равной оплаты за труд равной ценности. Работа на аналогичных должностях и профессиях оплачивается одинаково, равно как и не существует разницы в оплате между мужчинами и женщинами при выполнении идентичного функционала.

В вопросах вознаграждения персонала Компания привержена принципам высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников, поэтому стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, проводя ее ежегодную индексацию.

В 2020 году также велась разработка единого общекорпоративного Положения об обработке персональных данных, утвердить которое планируется в 2021 году. Положение ориентировано на конкретизацию процессов, закрепленных Политикой в области обработки персональных данных.



Ознакомиться с текстом Политики Компании в области обработки персональных данных можно на официальном сайте.

Среднемесячная заработная плата по всем Обществам Группы по итогам 2020 года достигла 91 885 руб., традиционно превысив не только минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый законодательно, но и среднюю заработную плату в большинстве регионов присутствия.

Структура выплат социального характера, льготных выплат и разовых премий, входящих в фонд заработной платы в 2020 году, % GRI 201-3



Льготные выплаты и разовые премии, входящие в фонд заработной платы	59,1 %
Выплаты на страховые платежи (взносы) по добровольному медицинскому страхованию	20,2 %
Остальные выплаты социального характера	12,7 %
Выплаты в связи с выходом на пенсию	3,5 %
Выплаты на оздоровление работников и членов их семей	2,5 %
Выплаты в связи с высвобождением персонала	2,0 %

### Личный кабинет для сотрудников

В 2020 году была продолжена работа над развитием «Личного кабинета работника» (ЛКР), который был дополнен новым для пользователей функционалом по оформлению служебных командировок. ЛКР также позволяет работникам оперативно заказывать и получать разного рода справки, формировать график

отпусков, просматривать свои персональные данные и подавать заявки на их корректировку.

В ноябре 2020 года тиражирование базовой функциональности ЛКР началось в Обществах Группы. Применение этого цифрового решения позволит повысить уровень

электронного взаимодействия между работодателем и сотрудниками и существенно снизить объем бумажного документооборота. Также на 2021 год запланировано создание мобильной версии ЛКР для корпоративных мобильных устройств.

<sup>1</sup> Абхазия, Армения, Бразилия, Великобритания, Вьетнам, Германия, Египет, Ирак/Курдистан, Казахстан, Канада, Катар, Кипр, Киргизия, Куба, Монголия, Мьянма, Норвегия, Сингапур, Швейцария.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Выплаты социального характера, льготные выплаты системного характера и единовременные премии на одного сотрудника в 2020 году в среднем составили 66,5 тыс. руб.

Для повышения реального содержания заработной платы и компенсации инфляционных процессов в 2020 году проведена индексация заработных плат работников Обществ Группы, расположенных на территории Российской Федерации, в размере 3 %.



Ознакомиться с информацией о сравнении среднемесячной заработной платы в Обществах Группы со средним уровнем оплаты труда по регионам можно в Приложении 1 настоящего Отчета.

### Программа долгосрочной мотивации и ключевые показатели эффективности

С 2018 года в ПАО «НК «Роснефть» действует Программа долгосрочной мотивации руководителей Обществ Группы, учитывающая долгосрочные показатели развития бизнеса, ввод новых объектов, показатели в области охраны труда и промышленной безопасности.

Участниками Программы долгосрочной мотивации являются генеральные директора и руководители верхнего звена Обществ Группы, оказывающих существенное влияние на финансово-экономические показатели деятельности Компании, реализацию стратегии ПАО «НК «Роснефть» и реализующих масштабную инвестиционную программу.

Внедрение Программы долгосрочной мотивации способствует реализации целей и задач, направленных на заинтересованность руководителей в росте эффективности, нацеленности на получение конкретного результата, выстраивание приоритетов, обеспечение высоких стандартов экологического благополучия, реализацию технологического потенциала, мотивацию и создание условий для повышения темпов экономического роста.

### Программа краткосрочной мотивации и ключевые показатели эффективности

Неотъемлемой частью системы мотивации и вознаграждения менеджмента Компании является выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ). КПЭ устанавливаются руководителям Компании и Обществ Группы на ежегодной основе и утверждаются органами управления Компании: Советом директоров, Правлением, Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть». Перечень установленных показателей эффективности формируется в соответствии со стратегическими задачами Компании, Долгосрочной программой развития

Области деятельности	Примеры показателей
Охрана окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> <li>Объем выбросов и сбросов;</li> <li>объем отходов;</li> <li>площадь загрязненных земель</li> </ul>
Охрана труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>LTI<sup>1</sup></li> <li>FAR<sup>2</sup></li> </ul>
Экономия топливно-энергетических ресурсов	Экономия топливно-энергетических ресурсов в соответствии с утвержденной Программой энергосбережения

и утвержденным Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» бизнес-планом.

Система КПЭ включает ряд показателей в области устойчивого развития, которые направлены на достижение целей Стратегии «Роснефть – 2022» в части охраны труда, безопасности производственных объектов и целостности окружающей среды. КПЭ устанавливаются индивидуально для каждого руководителя с учетом актуальных областей, требующих внимания и развития. Кроме того, сквозным КПЭ является отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом.

Руководители «Роснефти» несут личную ответственность, в частности, за показатели травматизма сотрудников Компании, а также подрядных и субподрядных организаций.



Подробнее о КПЭ в области устойчивого развития читайте в главе «Управление в области устойчивого развития» настоящего Отчета, а также в разделе «Структура системы показателей эффективности» Годового отчета за 2020 год, с. 32.

## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

### Система подготовки кадров GRI 103-1 GRI 103-2

Обучение и развитие персонала ПАО «НК «Роснефть» являются стратегически важными задачами. Компания предоставляет своим сотрудникам возможности для постоянного совершенствования профессиональных и личных навыков и компетенций.

**В 2020 году «Роснефть» продолжила развитие профессиональных компетенций своих сотрудников. Объем обязательного технического и управленческого обучения составил 761,9 тыс. человеко-курсов, что превышает показатели 2019 года на 20 %.**

Единая корпоративная система обучения охватывает все направления бизнеса и категории персонала. Для проведения обучения привлекаются преподаватели российских и зарубежных вузов, образовательные и консалтинговые компании. Программы обучения адаптируются под текущие и стратегические задачи Компании.

В 2020 году в условиях сложной эпидемиологической обстановки было обеспечено устойчивое развитие корпоративной системы подготовки персонала.

**1,3 млрд руб.** составили затраты на обучение персонала Компании в 2020 году

### Обучение и подготовка персонала Компании, тыс. человеко-курсов GRI 404-1

Показатель	2018	2019	2020
<b>Всего за год, в том числе по категориям:</b>	<b>535</b>	<b>636</b>	<b>761,9</b>
• руководители	106	119	147
• кадровый резерв	2	2	1
• специалисты	125	146	218
• молодые специалисты	3	4	3
• рабочие	299	365	393

### Обучение и подготовка персонала Компании

Показатель	2018	2019	2020
Средняя продолжительность обучения на одного работника в год, человеко-часов	37,7	60	49,7
Общая продолжительность обучения, тыс. человеко-часов	12 269	18 979	17 031
<b>По категориям:</b>			
• руководители	2 492	3 439	3 564
• специалисты и служащие	2 436	4 232	3 570
• рабочие	7 341	11 308	9 896
<b>По полу<sup>3</sup>:</b>			
• мужчины, тыс. человеко-часов	10 141	15 767	14 133
• женщины, тыс. человеко-часов	2 128	3 213	2 897



<sup>1</sup> Lost Time Injury Frequency – отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, на 1 млн отработанных человеко-часов.

<sup>2</sup> Fatality Rate – отношение общего количества работников Компании, погибших в результате несчастных случаев на производстве, на 100 млн отработанных человеко-часов.

<sup>3</sup> Разница в количестве часов обучения между мужчинами и женщинами обусловлена большим объемом обязательного обучения по опасным видам работ, в которых задействованы преимущественно мужчины.



Совместно с российскими и зарубежными образовательными организациями – партнерами проведена работа по актуализации содержания учебных программ и внедрению дистанционных форматов обучения с использованием ИТ-платформ, методов группового и индивидуального онлайн-обучения, контроля уровня знаний.

В отчетном году расширена линейка курсов управленческого обучения, в том числе за счет программ:

- MBA для руководителей, кадрового резерва и высокопотенциальных работников Аппарата управления Компании и Обществ Группы;
- «Лидер будущего» («Стратегический уровень», «Операционный уровень», «Молодые таланты»).

Успешно реализуются программы в области профессионально-технического обучения, такие как:

- подготовка молодых инженерных кадров блока Upstream: «Технологический надзор и контроль строительства скважин (буровой супервайзинг)», «Выполнение работ по супервайзингу строительства скважин», «Нефтепромысловая химия», «Управление проектами»;
- подготовка начальников цехов предприятий блока «Разведка и добыча» – «Методы повышения производственной эффективности и совершенствования производства»;
- профессиональная переподготовка целевых категорий персонала бизнеса «Практический инжиниринг и технологии нефтегазового производства», «Инженерная экономика нефтегазового производства», «Организационное развитие и эффективное управление персоналом в нефтегазовой отрасли»;
- повышение квалификации по направлению «геология и разведка»;

- подготовка внутренних тренеров и линейного персонала АЗК/АЗС предприятий НПО;
- профессиональная переподготовка различных целевых категорий по программам в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС);
- специализированные курсы для работников, связанных с организацией авиационного обеспечения производственной деятельности Компании.

В области ИТ совместно с Международным центром исследований и разработок (МЦИР, Катар) реализован образовательный курс «Цифровая трансформация – шаг в цифровую эру» с привлечением ведущих экспертов международного рынка.

#### GRI 404-2



#### Затраты на обучение персонала Компании, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020
<b>Всего за год, в том числе:</b>	<b>1 552,8</b>	<b>1 817,1</b>	<b>1 311,5</b>
• обязательное обучение	777,6	825	744,1
• профессиональное обучение	651,5	853,2	490,5
• управленческое обучение	123,6	139	76,9
<b>По категориям, в том числе:</b>	<b>1 552,8</b>	<b>1 817,1</b>	<b>1 311,5</b>
• руководители	490,2	591,3	407
• кадровый резерв	63,3	35,4	9,4
• специалисты	572	719,5	485,1
• молодые специалисты	16,4	24,3	16,4
• рабочие	410,8	446,7	393,6

#### Система внутреннего обучения

В ПАО «НК «Роснефть» построена и успешно функционирует система обучения, обеспечивающая сохранение и передачу знаний внутри Компании. 63 % общего объема обучения (479,6 тыс. человеко-курсов) обеспечивается внутренними ресурсами: собственными учебными центрами, внутренними тренерами, экспертами и наставниками на производстве.

В 2020 году с привлечением внутренних ресурсов в Компании проведено 207 корпоративных тренингов (5 113 человеко-курсов).

В отчетном году реализована программа подготовки внутренних тренеров; проведено обучение 68 групп, 850 человеко-курсов.

#### Корпоративные учебные центры

В структурах Обществ Группы и на базе образовательных организаций в регионах деятельности Компании созданы и успешно функционируют 64 учебных центра с полигонами / участками практического тренинга, где проводятся повышение квалификации, профессиональное и обязательное обучение рабочих и специалистов.

В 2020 году создан корпоративный учебный центр ООО «Башнефть-ПРОФИ». Кроме того, в отчетном году проводились работы по созданию:

- корпоративного учебного центра в городе Красноярске в рамках кадрового сопровождения стратегического инвестиционного проекта «Восток Ойл»;
- электротехнического учебно-тренировочного полигона на базе учебного центра ОАО «Самаранефтегаз»;
- учебного центра в структуре ССК «Звезда»;
- регионального учебного центра на базе ООО «РН-Комсомольский НПЗ»;
- учебного центра в структуре АО «Оренбургнефть».

#### Программа наставничества

В Компании реализуется программа наставничества и развития рабочих и молодых специалистов. Цель программы – профессиональная адаптация на производстве и развитие компетенций работников до требуемого квалификационного уровня. Программа нацелена на работников, обученных рабочей профессии, впервые принятых на производство, и молодых специалистов с высшим профильным образованием. Период наставничества составляет от трех до девяти месяцев для рабочих в зависимости от профессии и от 12 до 36 месяцев – для молодых специалистов в зависимости от уровня развития индивидуальных компетенций.

В Компании более 7 тыс. наставников. В 2020 году наставниками обеспечивалась подготовка 5,5 тыс. новых рабочих и 3,6 тыс. молодых специалистов.

По итогам мероприятий сквозной системы наставничества сформирован интегральный рейтинг Обществ Группы в номинации «Эффективность программ наставничества в Обществах Группы» за 2020 год. В рейтинге приняли участие 89 Обществ Группы в бизнес-блоках «Разведка и добыча», «Нефтепереработка», «Нефтегазохимия», «Внутренние

**63 % общего объема обучения обеспечивается внутренними ресурсами: собственными учебными центрами, внутренними тренерами, экспертами и наставниками на производстве.**

сервисы», «Корпоративные сервисы (КНИПИ)», «Судостроение и судоремонт». По каждому бизнес-блоку определены победители.

#### Конкурс «Лучший наставник – 2020»

В отчетном году корпоративный конкурс «Лучший наставник» проходил в два этапа. В отборочном этапе на уровне предприятий приняли участие 5 634 наставника рабочих и 1 564 наставника молодых специалистов из 89 Обществ Группы.

Второй этап проходил в бизнес-блоках «Разведка и добыча», «Нефтепереработка», «Нефтегазохимия», «Внутренние

сервисы», «Корпоративные сервисы (КНИПИ)», «Судостроение и судоремонт», в него вышли 191 наставник рабочих и 215 наставников молодых специалистов.

Кроме того, была организована развивающая и мотивационная онлайн-конференция для 30 лучших наставников из 26 Обществ Группы – победителей и призеров корпоративного конкурса «Лучший наставник – 2019».





Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

### Профессиональные стандарты

В рамках поддержки государственной политики по совершенствованию трудового законодательства Компания ведет системную работу по внедрению профессиональных стандартов в деятельность ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. В настоящее время из 1 360 утвержденных в стране профессиональных стандартов в Компании возможно применение более четверти. Из них 68 стандартов являются обязательными

в части требований к квалификации. Необходимость применения стандартов выявлена более чем для 49 тыс. работников Компании, из них свыше 96 % имеют образование, соответствующее требованиям профессиональных стандартов.

Представители ПАО «НК «Роснефть» принимают участие в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

**В 2020 году в результате внедрения обязательных профессиональных стандартов получили дополнительное профессиональное образование и прошли обучение более 340 человек.**

### Кадровое обеспечение проекта «Восток Ойл»



В рамках кадрового сопровождения проекта «Восток Ойл» одной из приоритетных задач является своевременная и качественная подготовка квалифицированных рабочих кадров и специалистов. Для этих целей в 2020 году Компанией совместно с Министерством образования и науки Красноярского края разработана и реализуется комплексная программа взаимодействия с краевыми организациями среднего профессионального образования и Институтом нефти и газа Сибирского федерального

университета, которая включает следующие направления:

- актуализация и разработка новых образовательных программ нефтегазовых направлений в соответствии с потребностями бизнеса;
- материальное оснащение учебной базы образовательных организаций современным программным обеспечением и оборудованием для качественной организации процесса обучения;
- программа студенческих практик и стажировки преподавательского

состава на производственных объектах Обществ Группы в Красноярском крае.

Для обеспечения подготовки персонала под потребности проекта «Восток Ойл», а также для повышения эффективности развития практических навыков студентов профильных направлений среднего профессионального и высшего образования в 2020 году в Компании разработана и утверждена концепция создания Корпоративного учебного центра в г. Красноярске.

### Система компетентностной оценки

Единая система оценки компетенций персонала охватывает все категории персонала – руководителей, специалистов и рабочих – и проводится в трех направлениях:

- при формировании кадрового резерва и экспертных сообществ;
- планировании обучения в рамках развития компетенций;
- приеме на работу и изменении должности.

Оценка корпоративных и управленческих компетенций проводится на основе Модели корпоративных и управленческих компетенций. С использованием Модели в 2020 году проведена оценка 11,19 тыс. человек.

Оценка профессионально-технических компетенций персонала также проводится на основе материалов, разработанных в ходе реализации целевого инновационного проекта «Внедрение компетентностного метода развития персонала во всех сегментах деятельности Компании». В 2020 году проведена оценка профессионально-технических компетенций более чем 16,18 тыс. человек.

### Кадровый резерв

Программа кадрового резерва ПАО «НК «Роснефть» включает выявление перспективных работников, их целевую подготовку и продвижение на ключевые управленческие позиции. Для Компании программа кадрового резерва – гарантия эффективности бизнеса, для работников – возможность развития и карьерного роста.

### Комплексная оценка персонала, тыс. человек **GRI 404-3**

Оцениваемые компетенции	2018	2019	2020 <sup>1</sup>
Профессионально-технические	>14	>20	>16
Корпоративные и управленческие	>17	>23	>11

<sup>1</sup> Динамика показателей оценки за 2020 год по сравнению с 2019 годом обусловлена сокращением количества оценочных мероприятий в очном формате из-за ограничений пандемии.

Для обеспечения кадровой защищенности в Обществах Группы проведена системная работа по развитию управленческого резерва: организована многоступенчатая система оценки компетенций для отбора и определения приоритетов развития резервистов, формирования индивидуальных планов развития резервистов.

Молодой внешний кадровый резерв на долгосрочную перспективу формируется из числа обучающихся по программам «Роснефти» в школах и вузах.

### Международные образовательные проекты

В рамках комплексной подготовки персонала ПАО «НК «Роснефть» развивает партнерские отношения с зарубежными нефтегазовыми компаниями и образовательными организациями. Реализуются совместные стажировки, конференции и программы обучения.

В рамках сотрудничества с компанией BP в образовательной сфере:

- проведена видеоконференция, посвященная оценке персонала;
- организован круглый стол по вопросам электронного взаимодействия между работником и работодателем;
- проведен совместный семинар по вопросам развития HR-компетенций;
- проведен вебинар по созданию корпоративных учебных центров;
- представители BP приняли участие в ежегодной конференции лучших наставников «Роснефти» с докладом по теме «Развитие системы наставничества на производстве 2.0. Опыт BP».

**1 004**  
человеко-курса

объем управленческого обучения кадровых резервистов

**2 382**  
работника,

включенных в кадровый резерв Компании, прошли оценку управленческих и профессионально-технических компетенций

Совместно с Международным центром исследований и разработок (МЦИР, Катар) с привлечением ведущих экспертов международного рынка проведен образовательный курс «Цифровая трансформация – шаг в цифровую эру» для ИТ-блока Компании.

Также в 2020 году продолжена реализация магистерской программы двойных дипломов «Нефтяной инжиниринг» в партнерстве с Казанским (Приволжским) федеральным университетом, Имперским колледжем Лондона и BP Россия. Десять магистрантов второго года обучения продолжили обучение в Лондоне. На первый курс программы зачислены девять магистрантов, обучающихся в Казани. Подготовка магистрантов ведется в интересах дочерних обществ: ООО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «РН-Ванкор», АО «Самотлорнефтегаз», АО «Верхнеконскнефтегаз», ООО «РН-Уватнефтегаз», АО «Самаранефтегаз», АО «Оренбургнефть» и ООО «РН-Ближневосточная компания».



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## Молодежная политика

Молодежная политика «Роснефти» направлена на обеспечение постоянного притока в Компанию профессионально подготовленных молодых специалистов из числа лучших выпускников вузов, их максимально быструю и эффективную адаптацию на предприятиях.

Системная работа по формированию молодого внешнего кадрового резерва среди студентов и выпускников университетов в регионах производственной деятельности позволяет обеспечить преемственность на предприятиях Компании

и содействует кадровой защищенности «Роснефти» в долгосрочной перспективе.

### Работа с «Роснефть-классами»

«Роснефть-классы» – первый этап формирования внешнего молодого резерва Компании. «Роснефть-классы» создаются в регионах производственной деятельности Компании на базе общеобразовательных организаций. Обучение в этих классах нацелено на получение школьниками качественного общего среднего образования с углубленным изучением технических дисциплин, их мотивирование к поступлению

в вузы на инженерные направления подготовки и трудоустройство в Компанию после получения профильного образования.

В 2020 году при поддержке Компании действовали 122 «Роснефть-класса» в 64 общеобразовательных организациях, расположенных в 57 городах и поселках страны (27 субъектов Российской Федерации), в них обучались 2 776 школьников. Для создания условий и расширения возможностей непрерывного образования школьников, а также для повышения квалификации учителей 55 общеобразовательных организаций, в которых действуют «Роснефть-классы», оснащены оборудованием, необходимым для организации дистанционного обучения.

В отчетном году продолжен совместный с МГУ им. М. В. Ломоносова проект по дистанционному обучению педагогов: в летней электронной школе для учителей «Образовательные технологии в условиях цифровой реальности», организованной МГУ и Российской академией образования, приняли участие 186 педагогов из 33 школ 17 субъектов Российской Федерации.

### Финансирование мероприятий Молодежной политики в 2020 году



Взаимодействие с вузами (развитие материально-технической базы, системы практик и стажировок, стипендиальной системы, грантов преподавателям)	78 %
Развитие системы довузовской подготовки	17,5 %
Работа с молодыми специалистами	4,5 %

В школах – партнерах Компании реализуется программа ранней профилизации и предпрофильной подготовки школьников, ориентированная на учащихся 5–9-х классов. В рамках этой программы обеспечивается личностное и профессиональное самоопределение школьников, у детей формируется осознанный подход к выбору профиля обучения в старшей школе.

Для выработки единых подходов при реализации данной программы разработана Концепция ранней профилизации и предпрофильной подготовки школьников, методические материалы ориентированы на педагогов школ и работников Обществ Группы, задействованных в довузовской подготовке учащихся.

Значимым направлением проекта по довузовской подготовке учащихся является работа с талантливой молодежью: выявление, поддержка и развитие одаренных школьников. Одна из форм работы – мотивация школьников к активному участию в олимпиадном движении. В 2020 учебном году 985 учащихся «Роснефть-классов» стали победителями и призерами олимпиад различных уровней, конкурсов и конференций, из них 517 учеников – победители и призеры этапов Всероссийской олимпиады школьников.

108 учащихся «Роснефть-классов» стали финалистами партнерской образовательной программы для одаренных учащихся. Образовательная программа реализуется в рамках Соглашения

**Эффективность проекта довузовской подготовки подтверждается трудоустройством на предприятия Компании выпускников «Роснефть-классов». В 2020 году в 34 Общества Группы трудоустроились 106 выпускников.**

о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и образовательным фондом «Талант и успех» совместно с лицеем «Сириус».

Заявки на участие в партнерской программе «Роснефти» и образовательного фонда «Талант и успех» подали 986 учащихся из 26 регионов страны. Дистанционная программа состояла из трех учебных модулей, специально

разработанных для «Роснефть-классов» экспертами лицея «Сириус» и Компании:

- профориентационный модуль «Основы нефтегазового дела»;
- образовательный модуль «Инжиниринг»;
- цифровой модуль «IT-технологии».

Финалисты образовательной программы примут участие в онлайн-обучении на базе лицея «Сириус» в 2021 году. Им предстоит реализация проектов с применением современных инженерных и информационных технологий под руководством ведущих педагогов и наставников лицея «Сириус». Для этого они объединятся в 18 проектных команд по шесть человек. По итогам обучения молодые люди защитят собственные инженерно-технические проекты в приоритетных направлениях деятельности ПАО «НК «Роснефть».



Развитие проекта «Роснефть-классы»	2018	2019	2020
Количество «Роснефть-классов», шт.	117	122	122
Количество учащихся, человек	2 762	2 839	2 776
Количество регионов, шт.	26	27	27
Инвестиции в «Роснефть-классы», млн руб.	224,4	258,8	237,5

## Ключевые показатели в области Молодежной политики в 2020 году



>5,2 тыс.

школьников и студентов включены в проекты Молодежной политики



3 621

молодой специалист



122

«Роснефть-классы» в регионах деятельности Компании



64

школы



43

колледжа-партнера



68

университетов – партнеров Компании



25

базовых кафедр «Роснефти»



175

образовательных организаций – партнеров



1 353 млн руб.

инвестиции Компании в проекты Молодежной политики





Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

### Взаимодействие с вузами

В 2020 году на основе комплексных соглашений развивалось сотрудничество с 27 вузами – партнерами ПАО «НК «Роснефть» и 41 профильным региональным вузом. В отчетном году:

- заключено Соглашение о сотрудничестве с МГУ им. М. В. Ломоносова для организации научной деятельности, экспертной и проектной работы, а также подготовки кадров в области генетических технологий;
- заключены соглашения о сотрудничестве с новыми региональными вузами, в числе которых Астраханский государственный

технический университет, Новосибирский национальный исследовательский государственный университет, Национальный исследовательский университет ИТМО (Санкт-Петербург), Севастопольский государственный университет и другие.

Соглашения с вузами позволяют развивать комплексное сотрудничество в области подготовки и переподготовки кадров, научной и инновационной деятельности, совершенствовать научно-образовательную инфраструктуру вузов для подготовки высококвалифицированных специалистов под актуальные потребности бизнеса.

В рамках реализации соглашений о сотрудничестве с вузами в 2020 году:

- обеспечена деятельность 25 базовых кафедр, в научно-педагогическую работу которых вовлечены 70 работников Компании;
- на базе МГУ им. М. В. Ломоносова создан Научно-образовательный центр ПАО «НК «Роснефть» по цифровым технологиям в нефтегазовой отрасли на кафедре геологии и геохимии горючих ископаемых геологического факультета и открыта профильная магистерская программа «Цифровизация в сфере геологии горючих ископаемых»;
- запущена магистерская программа «Геномика и здоровье человека» (под руководством заведующего кафедрой генетики биологического факультета члена-корреспондента РАН Е. И. Рогаева);
- продолжена реализация проектов по развитию инфраструктуры университетов, обеспечивающей повышение качества подготовки специалистов (Морской инженерный научно-образовательный центр в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете, именная буровая лаборатория ПАО «НК «Роснефть» в Тюменском индустриальном университете, научно-образовательный центр «Роснефть» – Уфимский государственный нефтяной технический университет и другие);
- завершен проект создания образовательного Центра профессионального обучения на базе факультета среднего

профессионального образования Грозненского государственного нефтяного технического университета им. академика М. Д. Миллионщикова (ГГНТУ). Торжественное открытие центра, приуроченное к 100-летию вуза, состоялось 20 августа 2020 года. Центр стал современной высокотехнологичной площадкой обучения студентов ГГНТУ, персонала Компании и населения Чеченской Республики;

- проведены в очном и дистанционном форматах профориентационно-имиджевые мероприятия «Дни «Роснефти» с участием свыше 14,5 тыс. студентов;
- 2 475 студентов прошли практику на предприятиях Компании;
- в Аппарате управления Компании в 2020 году организована долгосрочная стажировка 129 магистрантов вузов – партнеров ПАО «НК «Роснефть»;
- в 2020 году на предприятия Компании трудоустроены 1 009 выпускников вузов.

### Благотворительная помощь образовательным организациям

Общий объем финансирования со стороны ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в рамках взаимодействия с образовательными организациями в 2020 году составил 1 302,6 млн руб., в том числе оказание благотворительной помощи – 1 115,2 млн руб.

### Развитие молодых специалистов

В 2020 году в 101 Обществе Группы работали более 3 тыс. молодых специалистов. Трудоустройство выпускников вузов в отчетном году было организовано в плановом порядке. Для адаптации молодежи в Обществах Группы действует институт наставничества. В 2020 году в 71 Обществе работали Советы молодых специалистов.

Для развития профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций молодых специалистов в 2020 году проводились обучающие программы (реализовано около 3 тыс. человеко-курсов), а также организовано участие 2,6 тыс. молодых специалистов в региональных и кустовых научно-технических конференциях.

### Молодой стратегический резерв

Особое внимание в «Роснефти» уделяется формированию молодого стратегического резерва. Для этого Компания регулярно проводит деловые оценочные игры для молодых специалистов третьего года работы. В 2020 году в оценочных играх приняли участие 382 молодых специалиста из 88 Обществ Группы. По результатам мероприятий из 61 Общества Группы отобраны 153 человека, которые были рекомендованы для включения в молодой стратегический резерв

и дальнейшего обучения, организуемого в рамках программы «Три ступени». Всего в отчетном периоде проведено обучение 114 молодых специалистов из 43 Обществ Группы – победителей деловых оценочных игр 2019 года.

### «Роснефть» совместно с МГУ запустила программу «Геномика и здоровье человека»

ПАО «НК «Роснефть» и МГУ им. М. В. Ломоносова заключили Соглашение о сотрудничестве для организации научной деятельности, экспертной и проектной работы, а также подготовки кадров в области генетических технологий.

На площадках партнеров «Роснефти» организованы практические занятия для студентов на высокоэффективных секвенаторах ДНК<sup>1</sup> нового поколения.

По результатам конкурсного отбора к обучению по программе приступили 10 студентов, которые получают необходимые теоретические знания и проходят преддипломную практику на базе партнерских учреждений Компании: ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева» Минздрава России и ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр акушерства, гинекологии и перинатологии им. академика В. И. Кулакова». Объем финансирования программы составляет 20 млн руб.

В рамках соглашения разработан учебный план новой магистерской программы «Геномика и здоровье человека». Целью программы является подготовка современных специалистов в области генетической науки. К преподаванию привлечены специалисты биологического факультета и факультета биоинженерии и биоинформатики МГУ, сотрудники ПАО «НК «Роснефть», РНИМУ им. Н. И. Пирогова, крупнейших международных и российских генетических компаний и производителей оборудования.

Результаты взаимодействия с вузами	2018	2019	2020
Количество вузов-партнеров, шт.	60	61	68
Количество студентов на практике, человек	7 014	7 088	2 475
Финансирование мероприятий по взаимодействию с вузами, млн руб.	1 147,7	1 345,2	1 065,1

<sup>1</sup> Секвенаторы – это аналитические приборы, предназначенные расшифровывать информацию о первичной структуре ДНК, определять ее нуклеотидную последовательность.

### Работа с молодыми специалистами ведется по следующим направлениям



Адаптация



Обучение и развитие



Выявление и развитие лидерского потенциала



Оценка эффективности развития



Материальная и социальная поддержка

Молодые специалисты в ПАО «НК «Роснефть»	2018	2019	2020
Количество молодых специалистов, принятых на работу после окончания вуза	1 459	1 360	1 009
Количество молодых специалистов в Компании	3 994	4 001	3 621
Количество молодых специалистов – участников научно-технических конференций	2 391	2 607	2 607
Затраты на работу с молодыми специалистами, млн руб.	116,1	120,0	50,8



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

### Молодежная научно-техническая конференция

Ключевым событием для молодых специалистов «Роснефти» является Научно-техническая конференция (далее – НТК). К участию в ней привлекается большое количество молодых специалистов благодаря ее организации в три этапа (региональный, кустовой и межрегиональный).

В 2020 году в региональном и кустовом этапах конференции приняли участие 3,6 тыс. сотрудников, в том числе 2,6 тыс. молодых специалистов.

Региональный этап НТК проведен в Обществах Группы в очном формате. Для кустовых и Межрегиональной конференций был разработан новый заочно-дистанционный формат с использованием корпоративных интернет-ресурсов, который позволил качественно провести конкурсы проектов молодых специалистов, а также существенно увеличить количество развивающих мероприятий для всех участников НТК. 395 молодых специалистов из 77 Обществ Группы, став победителями и призерами отборочных этапов, приняли участие

в Межрегиональной научно-технической конференции молодых специалистов ПАО «НК «Роснефть». Участники представили 319 проектов по актуальным направлениям развития бизнеса в 16 профильных секциях. По итогам конкурсной программы 97 молодых специалистов из 42 Обществ Группы, представившие 81 проект, были признаны победителями. 89 проектов, подготовленных 112 молодыми специалистами, жюри рекомендовало к внедрению на предприятиях Компании.

### Профильные «Роснефть-классы»

С 2019 года на базе Специализированного учебно-научного центра – школы-интерната им. А. Н. Колмогорова МГУ им. М. В. Ломоносова при поддержке ООО «РН-Эксплорейшн» действуют два «Роснефть-класса». Профильные классы ориентированы на подготовку специалистов для предприятий Компании, занимающихся развитием проектов по освоению Арктики, исследованием и разработкой шельфа.

Обучение проводится по программам с углубленным изучением математики, физики, биологии, химии и географии. Дополнительно в учебный план включены курсы по информатике, геологии, биогеографии, спецкурсы по микробиологии и геоинформатике. Большое внимание уделяется практическим занятиям: проводятся практикумы по общей и аналитической химии, наукам о Земле, полевые практики, комплексные образовательные экспедиции

по геоботанике и гидробиологии. Для помощи учащимся в освоении сложной программы введена система тьюторства, что обеспечивает индивидуальную образовательную траекторию каждому школьнику.



## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА GRI 103-1 GRI 103-2

Соблюдение высоких стандартов социальной защиты работников – неизменная позиция руководства ПАО «НК «Роснефть». Компания на протяжении многих лет остается одним из самых социально ответственных работодателей России. В 2020 году в соответствии со Стратегией «Роснефть – 2022» была продолжена работа по повышению мотивации и улучшению социальной защищенности работников и пенсионеров Компании.

### Стратегия «Роснефть – 2022» включает инициативы в социальной сфере



#### СОВРЕМЕННАЯ МЕДИЦИНА

Расширение сети промышленных здравпунктов, развитие телемедицинских технологий, внедрение качественно новой программы диспансеризации



#### АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

Проведение регулярных индексаций корпоративных пенсий за счет инвестиционного дохода пенсионного фонда Компании



#### ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ

Предоставление работникам возможности улучшить жилищные условия за счет льготных целевых беспроцентных займов Компании и снижения банками-партнерами процентных ставок по ипотеке

В 2020 году на негосударственное пенсионное обеспечение, охрану здоровья, поддержку здорового образа жизни и дополнительные социальные гарантии для работников Компания направила 27,6 млрд руб.

Структура расходов по основным направлениям социальной политики в 2020 году GRI 401-2



Негосударственное пенсионное обеспечение	50 %
Охрана здоровья, поддержка здорового образа жизни и другие социальные выплаты	42 %
Содержание здравпунктов и социальной инфраструктуры	5 %
Обеспечение жильем	3 %

### Направления социальной политики GRI 401-2

Создание оптимальных социально-бытовых условий на производстве

Развитие системы охраны здоровья персонала, поддержки и продвижения здорового образа жизни

Организация экстренной медицинской помощи на объектах Компании

Реализация корпоративной пенсионной программы и проекта поддержки ветеранов

Реализация комплексной жилищной программы

Обеспечение программ страхования работников



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения



## Социально-бытовые условия на производстве

В 2020 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило реализацию комплексной программы по обеспечению благоприятных социально-бытовых условий для персонала, работающего в удаленных регионах и сложных климатических условиях.

В 2020 году в 391 вахтовом поселке (включая комплексы и здания административно-бытовых комплексов, а также жилые вагон-дома), где проживали сотрудники Компании и работники подрядных организаций, реализован комплекс мероприятий по противодействию и недопущению распространения коронавирусной инфекции. Увеличены межвахтовые интервалы по основным производственным предприятиям (до 90 дней). Развернуто свыше 250 обсерваторов на более чем 21,5 тыс. мест для размещения сотрудников, заезжающих на вахту. Ежедневно проводилась термометрия, работники обеспечивались средствами индивидуальной защиты и антисептиками.

## Обеспечение достойных жилищных условий **GRI 103-1**

Одним из ключевых направлений социальной политики ПАО «НК «Роснефть» является

комплексная жилищная программа, позволяющая обеспечить продолжительное сотрудничество с высококвалифицированными и ценными сотрудниками. Оказание помощи работникам в приобретении жилья на льготных условиях, разработанных в Компании, позволяет закрепить на рабочих местах перспективных молодых специалистов и высококвалифицированных сотрудников, повышает заинтересованность в достижении производственных результатов, способствует росту производительности труда.

Основная составляющая программы – корпоративная ипотека. В реализации ипотечной программы ПАО «НК «Роснефть» участвуют банки-партнеры, предоставляющие льготные ипотечные кредиты работникам Обществ Группы и Аппарата управления Компании: с августа 2020 года процентная ставка составляет 5,25 % годовых в рублях (ключевая ставка Банка России +1 %), что является одним из направлений Стратегии «Роснефть – 2022» – «Доступное жилье».

Кроме того, жилищные вопросы приглашенных иногородних сотрудников решаются путем предоставления им служебного жилья на срок до пяти лет.

**1 158**  
работников

Обществ Группы и Аппарата управления Компании приобрели квартиры или улучшили жилищные условия за счет корпоративной ипотечной программы в 2020 году

**10 532**  
работника

Компании решили свой жилищный вопрос за 15 лет

Обеспечение жильем не менее

**1 тыс.**  
работников

в год – целевой ориентир корпоративной ипотечной системы

## Поддержка образования работников и членов их семей **GRI 103-2**

Ежегодно в «Роснефти» предусматривается выделение средств на предоставление работникам Обществ Группы беспроцентного займа для обучения в вузах как детей, так и самих работников. Займы выдаются на получение первого высшего образования.

**272** работника Обществ Группы заключили договоры займа на обучение в 2020 году

## Управление здоровьем персонала **GRI 403-3**

Сохранение и поддержание здоровья работников рассматривается Компанией как одно из важнейших направлений Социальной политики, качественно определяющее условия для повышения производительности труда на предприятиях.

Для повышения качества оказания медицинской помощи на отдаленных производственных объектах, охраны здоровья работников Компании и реализации стратегической инициативы «Современная медицина» проводится комплекс мероприятий по следующим основным направлениям:

- развитие и совершенствование системы оказания экстренной медицинской помощи и медицинской эвакуации на производственных объектах Обществ Группы;
- создание и развитие корпоративной телемедицинской сети;
- внедрение качественно новой программы диспансеризации для выявления и лечения жизнеугрожающих заболеваний на ранних стадиях;
- профилактика заболеваний и развитие культуры здорового образа жизни.

## Экстренная медицинская помощь на производственных объектах

Для оказания медицинской помощи работникам на производственных объектах Компании действует около 200 врачебно-фельдшерских здравпунктов. Медицинские услуги на здравпунктах оказываются медорганизациями на договорной основе. Развертывание здравпунктов осуществляется с учетом производственной необходимости, удаленности от региональных лечебных учреждений и численности персонала на производственных объектах.

## Развитие корпоративной телемедицинской сети

В рамках стратегической инициативы «Современная медицина» в 2020 году начала работу корпоративная телемедицинская сеть на базе 33 удаленных производственных здравпунктов добычных обществ пилотной группы: ООО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «РН-Ванкор» и ООО «РН-Уватнефтегаз». Это позволило провести свыше 2 тыс. телемедицинских консультаций с крупными региональными консультативными центрами.

## Внедрение новой программы диспансеризации

Сохранение и укрепление здоровья, продление профессионального долголетия работников являются приоритетными задачами внедряемой в Компании качественно новой программы диспансеризации, нацеленной на выявление и лечение жизнеугрожающих заболеваний на ранних стадиях.

С учетом противоэпидемических ограничений в 2020 году в корпоративной диспансеризации приняло участие более 12 тыс. работников

**По результатам телемедицинской диагностики и консультирования организовано более 70 экстренных медицинских эвакуаций с производственных объектов Обществ Группы, а также получены рекомендации по лечению работников с обострениями хронических заболеваний, не требующими экстренной эвакуации.**

Обществ Группы. В ходе обследования работникам оказан спектр дополнительных диагностических услуг по выявлению сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний.

По результатам программы за 2019–2020 годы организовано амбулаторное лечение порядка 4,9 тыс. работников, прошедших диспансеризацию, а также необходимое стационарное лечение, в том числе с применением высокотехнологических методов диагностики и лечения.

Итоги первых двух лет реализации новой программы диспансеризации в Компании подтверждают ее высокую эффективность, особенно в части раннего выявления доклинических стадий жизнеугрожающих заболеваний.

## Программы личного страхования **GRI 403-6**

Одним из ключевых направлений работы Компании в области создания благоприятной социальной среды является реализация программ добровольного медицинского страхования работников (ДМС) и добровольного страхования от несчастных случаев. Программами личного страхования в 2020 году было охвачено более 340 тыс. работников Компании.

Продолжена практика заключения Обществами Группы договоров добровольного страхования работников от несчастных случаев со страховым покрытием в формате 24/7. Страховое возмещение является дополнительным источником поддержки работника, утратившего трудоспособность (временно или полностью), или членов его семьи при наступлении страхового случая.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

**>780**  
ТЫС. ТЕСТОВ

на COVID-19 проведено в 2020 году в московских офисах и Обществах Группы

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции ресурсы ДМС позволили оперативно организовать проведение противоэпидемических мероприятий, включая системное тестирование персонала на возможное заражение и оказание необходимой медицинской помощи работникам на удаленных производственных объектах.

В Компании разработана методика оценки эпидемиологической ситуации с использованием коэффициентов распространения COVID-19 и регистрации случаев заражения. На регулярной основе в соответствии с методикой осуществлялись расчет и оценка рисков распространения коронавирусной инфекции в московских офисах Компании для принятия или усиления соответствующих противоэпидемических мер в отношении персонала.

Персонал, обеспечивающий непрерывность производственных процессов, на постоянной основе проходил тестирование и наблюдение, в случае выявления заболеваний сотрудники изолировались. Работники были обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты.

### Исследование удовлетворенности персонала GRI 103-3

Запланированное на 2020 год исследование удовлетворенности персонала кадровыми и социальными программами ввиду ограничений, связанных со сложной эпидемиологической ситуацией, было перенесено.

В 2021 году при условии снятия ограничений, связанных с пандемией COVID-19, планируется проведение полномасштабного социологического исследования в регионах присутствия Компании. В рамках данного исследования намечено измерение уровня вовлеченности персонала. В дальнейшем планируется регулярное измерение динамического изменения интегрального показателя вовлеченности.

### Профилактика заболеваний и развитие культуры здорового образа жизни

Для сохранения и укрепления здоровья работников Компании продолжена реализация корпоративной программы развития культуры здорового образа жизни «Живите дольше!» на 2018–2022 годы. С учетом принятых на территории Российской Федерации в 2020 году противоэпидемических мер большинство мероприятий программы, направленных на выявление и минимизацию рисков для здоровья работников, популяризацию

здорового образа жизни, укрепление физического и психологического здоровья, прошли в дистанционном режиме и формате информационных акций.

### Пропаганда здорового образа жизни, спорта и культуры GRI 403-6

На протяжении многих лет ПАО «НК «Роснефть» развивает культуру здорового образа жизни и всесторонне поддерживает занятия спортом. Участие в корпоративных спортивных мероприятиях развивает спортивное движение и дает сотрудникам возможность продемонстрировать свои достижения. Летние и зимние спартакиады являются важной частью деятельности «Роснефти» по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни как среди сотрудников Компании, так и среди жителей регионов ее деятельности.

Внутри Компании также проводятся мероприятия, направленные на развитие корпоративной культуры и поддержку творческих достижений сотрудников.



### «ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ»

В 2020 году для расширения охвата вовлеченных в тему здорового образа жизни сотрудников, охвата новой аудитории, укрепления здоровья работников Компании осуществлен перезапуск корпоративной программы «ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ». Она позиционируется не как программа высоких спортивных достижений, а как программа здорового образа жизни и мыслей, физической культуры, что доступно сотрудникам с любым уровнем физической подготовки.

В условиях карантинных мер особенностью программы стала организация мероприятий в удаленном формате, таких как инициатива «Спорт на удаленке» (онлайн-тренировки и спортивные челленджи) и онлайн-проект «Зарядка с чемпионом». Подобный формат спортивных мероприятий был использован Компанией впервые и показал высокую вовлеченность и заинтересованность сотрудников Обществ Группы.



### X Зимняя Спартакиада «Роснефти»

В начале 2020 года «Роснефть» провела юбилейную, X Зимнюю Спартакиаду, которая состоялась в столице Республики Башкортостан на площадках Уфимского дворца спорта и спортивно-оздоровительного комплекса «Биатлон». В Спартакиаде приняли участие 650 спортсменов из дочерних

обществ и Аппарата управления Компании. За победу боролись 38 команд. В программу соревнований вошли хоккей, конькобежный спорт, лыжные гонки и эстафета на санях. Победителем стала команда «Ангара», второе и третье места заняли сборные предприятий «Самаранефтегаз» и «Башнефть».

### Ключевые мероприятия 2020 года

Круглый стол «Развитие корпоративного массового спорта»	Круглый стол проведен для обмена опытом по теме развития корпоративного спорта, культуры здорового образа жизни сотрудников. В мероприятии приняли участие более 40 представителей крупных российских компаний, спортивных школ и организаторов спортивных мероприятий
Зимний фестиваль спорта	В начале года прошел Зимний фестиваль спорта «Роснефти». В рамках мероприятия проведены тренировки для взрослых и детей, завершающей частью мероприятия стал забег на дистанцию 5 км
Выпуск спортивного дайджеста «ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ»	В рамках обновленной программы запущены публикация и распространение в периметре Компании корпоративного дайджеста «ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ»
Более 10 спортивных челленджей в режиме онлайн	В условиях карантинных мер более 5 тыс. сотрудников «Роснефти» и Обществ Группы приняли активное участие в мероприятиях челленджей программы «ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ»
Онлайн-проект «Зарядка с чемпионом»	Запущен онлайн-проект «Зарядка с чемпионом». Тренировки доступны широкому кругу пользователей социальных сетей. Первый урок провел чемпион мира по боксу и тайскому боксу Григорий Дрозд
Выпуск спортивного дайджеста «Спорт на удаленке»	С апреля по июль издано 15 выпусков спортивного дайджеста о том, как сотрудники «Роснефти» ведут здоровый образ жизни и занимаются физкультурой в условиях ограничений: в режиме самоизоляции, при удаленном формате работы, в том числе при работе на вахте
Московский марафон	После снятия ограничений на проведение массовых спортивных мероприятий сотрудники московских офисов приняли участие в Московском марафоне. Спортсмены вышли на старт марафонской дистанции 42,2 км и забега-спутника на 10 км
Опрос по программе здорового образа жизни	Обратную связь о программе организаторы получили от 113 предприятий, в которых работают 197 тыс. человек



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

### Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах **GRI 201-3**

В Компании с 2000 года в сотрудничестве с АО «НПФ Эволюция» реализуется пенсионная программа, направленная на повышение социальной защищенности работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы при их выходе на пенсию. По итогам 2020 года условия программы распространялись на 280 тыс. сотрудников. По состоянию на конец года корпоративную пенсию получали около 81,4 тыс. бывших работников. Годовая сумма пенсионных выплат составила около 4 млрд руб.

Затраты на негосударственное пенсионное обеспечение в 2020 году составили 13,9 млрд руб., в том числе 510 млн руб. направлено на финансирование социальной поддержки ветеранов.

В честь празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов введена ежегодная компенсация расходов на оплату жилья и коммунальных услуг для ветеранов ВОВ и приравненных к ним категориям лиц. В 2020 году дополнительную материальную помощь получили 3,4 тыс. ветеранов Компании.

Программа «Активное долголетие» реализуется в рамках Стратегии «Роснефть – 2022» и направлена на улучшение пенсионных

условий для неработающих пенсионеров. Она рассчитана на период до 2021 года и подразумевает проведение ежегодной индексации всех корпоративных пенсий за счет инвестиционного дохода АО «НПФ Эволюция», что позволит сохранить их покупательную способность на протяжении всего периода выплат.

По итогам 2020 года проведена индексация 40,2 тыс. пенсий, их размер увеличен на 6,18 % за счет полученного АО «НПФ Эволюция» инвестиционного дохода.

### Коллективный договор и трудовые права

ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы полностью разделяют и придерживаются принципов в сфере соблюдения прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Социальной хартией российского бизнеса, а также общепризнанными нормами международного права, изложенным во Всеобщей декларации прав человека и других документах ООН.

ПАО «НК «Роснефть» поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации, исключая любую возможность возникновения враждебной,

унизительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы. Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации.

Значимая роль в осуществлении кадровой и социальной политики принадлежит партнеру Компании – Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» (далее – МПО ПАО «НК «Роснефть»).

**GRI 103-2**

По состоянию на конец 2020 года в Обществах Группы действовало 86 профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть». Количество работников Компании – членов профсоюзов, по данным на конец отчетного периода, составило более 150 тыс. человек (42,6 % от списочной численности персонала на 31 декабря 2020 года).



Подробнее о соблюдении прав человека читайте в разделе «Развитие системы комплаенс» настоящего Отчета.



Подробнее о МПО ПАО «НК «Роснефть» читайте на официальном сайте профсоюзной организации.

Негосударственное пенсионное обеспечение	2018	2019	2020
Выплаты Компании в АО «НПФ Эволюция» по пенсионному плану, млн руб.	11 577	11 402	13 909
Общая сумма по заключенным договорам индивидуального пенсионного обеспечения с АО «НПФ Эволюция», млн руб.	8 833	10 806	13 269
Количество человек, получающих корпоративную пенсию	76 892	79 836	81 440
Количество человек, заключивших договоры индивидуального пенсионного обеспечения (нарастающим итогом)	91 124	96 358	101 813
Работники Компании – вкладчики фонда, тыс. человек	Свыше 266	Свыше 280	Свыше 280

В рамках развития программы социального партнерства ПАО «НК «Роснефть» продолжает практику проведения предварительных обсуждений внесения дополнений и изменений в шаблон «Типовой коллективный договор» с МПО ПАО «НК «Роснефть». Заседанию рабочей группы предшествует подготовительная деятельность структурных профсоюзных организаций – обсуждение предложений в трудовых коллективах Обществ Группы. Такая практика позволяет найти оптимальные для обеих сторон решения.

### Коллективными договорами охвачены 71,3 % работников от списочной численности

**GRI 102-41**

По итогам совместного рассмотрения в течение 2020 года в шаблон вносились изменения, позволившие обеспечить дополнительную социальную защищенность работникам.

Так, было внесено дополнение, предусматривающее возможность выплаты предприятием материальной помощи в случае временной утраты трудоспособности в связи с заболеванием COVID-19 либо в связи с вынужденным временным отстранением от работы из-за контакта с инфицированными.

Несмотря на объективный спад экономики, затронувший в 2020 году все производственные отрасли, «Роснефть» как добросовестный партнер остается верна декларируемым принципам высокой социальной ответственности, выполняя все принятые на себя обязательства в сфере социального партнерства.

Совместно с профильными специалистами служб ПБОТ Обществ Группы профсоюзные организации предприятий вели работу по недопущению распространения



Наивысшим приоритетом для всех нас является сохранение жизни и здоровья сотрудников. За период работы в условиях пандемии мы инициировали и решили с работодателем много организационных и иных возникших задач, решили вопросы по возмещению ряда затрат сотрудникам, в том числе вахтовикам.

Прошедший год показал возросшую роль профсоюзов, мы объединили и синхронизировали усилия администраций и профсоюзных организаций предприятий по выполнению рекомендаций санитарной защиты сотрудников для скорейшего выхода из режима ограничений и восстановления полноценного производственного ритма.

**Евгений Владимирович Черепанов,**  
Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть»

коронавирусной инфекции на территориях производственной деятельности Компании. При необходимости за счет средств профсоюзного бюджета приобретались средства индивидуальной защиты от COVID-19, санитайзеры, антисептики, кварцевые лампы, работникам оказывалась материальная и организационная помощь. Многие профсоюзные организации полностью взяли на себя санитарную обработку помещений, что позволило достигнуть высокой оперативности этого процесса.

### Отраслевое соглашение предприятий нефтегазового комплекса

В 2019 году специалисты «Роснефти» приняли активное участие в разработке и заключении нового Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на 2020–2022 годы (далее – Отраслевое соглашение). Работникам Обществ Группы присоединение к Отраслевому соглашению гарантирует отраслевой минимум социальных льгот, гарантий и компенсаций. Отраслевое

соглашение повышает социальную защищенность работников предприятий и закрепляет устойчивость развития Компании, способствуя снижению рисков социальной напряженности и возникновения конфликтов в трудовых коллективах. Дополнительным преимуществом присоединения к Отраслевому соглашению является возможность в полной мере применять отдельные нормы Трудового кодекса Российской Федерации, которые обусловлены наличием соответствующих норм в этом документе.

В 2020 году работа была продолжена, к Отраслевому соглашению присоединилось 58 Обществ Группы.

**>5,1**

**ТРЛН РУБ.**

**ПРЯМОЙ ВКЛАД «РОСНЕФТИ» В ВВП  
РОССИИ В СРЕДНЕМ ЗА 3 ГОДА**

«Роснефть» заинтересована в стабильном развитии регионов присутствия. Компания способствует росту смежных отраслей экономики, созданию добавленной стоимости и новых рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке. Компания реализует инфраструктурные проекты, имеющие высокую социальную эффективность и благоприятно влияющие на качество жизни населения.

## **7. СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ**





**СОДЕЙСТВИЕ**  
социально-  
экономическому развитию

**СОДЕЙСТВИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ И СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ** GRI 103-1

Содействие стабильному развитию регионов присутствия ПАО «НК «Роснефть» является одним из приоритетов деятельности Компании. В 2020 году «Роснефть» продолжила выстраивать долгосрочные плодотворные отношения с регионами присутствия, реализовывать социальные и инфраструктурные проекты, способствовать росту смежных отраслей экономики, созданию добавленной стоимости и новых рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке, что в целом благоприятно влияет на повышение качества жизни населения в регионах.

**2,4 трлн руб.**  
общий объем налогов, сборов, пошлин и страховых взносов, выплаченных Компанией в 2020 году



Подробнее о принципах Компании в области налогообложения читайте в главе «Развитие системы комплаенс» настоящего Отчета.

**Экономическое развитие**

ПАО «НК «Роснефть» – крупнейший налогоплательщик в Российской Федерации, который обеспечивает стабильность бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию страны.

В Российской Федерации Компания заплатила в 2020 году в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды более 2,4 трлн руб. налогов, пошлин и страховых взносов, в том числе более 340 млрд руб. в бюджеты регионов присутствия.

**Инвестиционная программа**

Инвестиционная программа ПАО «НК «Роснефть» представляет собой сбалансированный портфель проектов по всем направлениям бизнеса, которые способствуют социально-экономическому развитию Российской Федерации и повышению уровня жизни ее населения, в том числе в удаленных регионах страны. Инвестиционная программа направлена на выполнение ключевых стратегических задач Компании, включая увеличение доходности, повышение инвестиционной

и операционной эффективности, минимизацию воздействия на окружающую среду.

**GRI 103-2**

Процесс управления инвестициями ПАО «НК «Роснефть» выстроен в соответствии с лучшими мировыми стандартами и практиками, и включает утверждение бизнес-проектов и принятие инвестиционных решений, мониторинг и контроль реализации проектов, управление инвестиционным портфелем

Компании, совершенствование инструментов инвестиционной деятельности. Инвестиционный процесс интегрирован со всеми смежными процессами, включая стратегическое и бизнес-планирование, бюджетирование, отчетность и финансовый контроль, проектное и корпоративное управление.



Подробнее об Инвестиционной программе ПАО «НК «Роснефть» читайте в подразделе «Организация инвестиционного процесса» Годового отчета за 2020 год, с. 36–37.

**Цели и принципы инвестиционного процесса**

Фокус на содействии реализации целей ООН в области устойчивого развития	Соблюдение принципов высокой социальной ответственности Компании, в том числе вклад в социально-экономическое развитие регионов	Повышение эффективности Компании по всем направлениям деятельности	Устойчивый рост бизнеса	Повышение инвестиционной дисциплины
---	---	--	-------------------------	-------------------------------------

**Локализация производства оборудования**

Деятельность в сфере локализации и импортозамещения не только позволяет достичь технологической независимости «Роснефти», но и рассматривается в качестве

одного из приоритетных направлений развития российской экономики в целом.

Программа локализации и импортозамещения техники и технологий ПАО «НК «Роснефть» реализуется в Компании с 2015 года. Программа

ориентирована на достижение целей Компании и исходит из приоритетов, предусмотренных Стратегией «Роснефть – 2022» и Долгосрочной программой развития ПАО «НК «Роснефть».

**Цели Программы локализации и импортозамещения техники и технологий ПАО «НК «Роснефть»**



Развитие «Роснефти» как высокотехнологичной нефтегазовой компании, в том числе за счет использования российской продукции



Технологически устойчивое положение Компании на рынке углеводородов за счет повышения доли российской продукции и реализации проектов по локализации на территории России производства импортной продукции совместно с ведущими мировыми производителями нефтегазового оборудования



Развитие устойчивой инфраструктуры для реализации проектов в области разведки, добычи, переработки и транспортировки нефти и газа в рамках локализации производства оборудования



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

### Развитие технологий по поиску, разведке, разработке месторождений полезных ископаемых

Компания развивает сотрудничество с технологическими партнерами в целях локализации производства оборудования по поиску, разведке, разработке месторождений полезных ископаемых.

Успешно проведены ОПИ Информационной системы мониторинга ледовой обстановки (программное обеспечение), разработанной в Компании. Также разработаны технические требования к компонентам Системы мониторинга ледовой обстановки (системы буксировки айсбергов): буксировочные тросы, буи, буксировочные сети. Успешно проведены ОПИ корпоративного симулятора гибких насосно-компрессорных труб при проектировании работ для предупреждения осложнений, оценки остаточного ресурса и оперативного контроля операций с такими трубами.

Технологический партнер	Результат
Государственная корпорация «Росатом»	Проведены научно-исследовательские работы по изготовлению отечественного мультифазного расходомера для замера дебитов газоконденсатных скважин
Государственная корпорация «Росатом» и Всероссийский научно-исследовательский институт автоматики им. Н. Л. Духова	Разработана программа опытно-промышленных испытаний (ОПИ) аппаратуры многопараметрических исследований скважин в процессе бурения. В 2021 году планируется проведение ОПИ на пяти скважинах

### Применение катализаторов в производстве изопропилового спирта

Ученые ООО «РН-ЦИР» (один из научных институтов Компании) в 2020 году разработали инновационную технологию переработки ацетона в востребованный рынком продукт – изопропиловый спирт, значительная часть которого в настоящее время импортируется в Россию. Технология включает гидрирование ацетона на собственном

### Развитие производства российских катализаторов

Развитие производства российских катализаторов является ключевым направлением обеспечения технологической устойчивости перерабатывающего сегмента Компании и его независимости от зарубежных поставок катализаторов.

В 2020 году «Роснефть» приступила к промышленной эксплуатации катализатора гидроочистки собственного производства. Промышленная партия уникального катализатора была загружена на установку гидроочистки дизельного топлива Рязанской нефтеперерабатывающей компании. Это первый катализатор гидроочистки дизельных фракций для российской нефтеперерабатывающей отрасли, способный полностью заменить иностранные аналоги катализаторов гидроочистки для получения дизельного топлива класса «Евро-5» с ультранизким содержанием серы (менее 10 ppm).

Кроме того, в 2020 году «Роснефть» ввела в промышленную эксплуатацию первый в России опытно-промышленный комплекс для производства катализаторов гидропроцессов на территории ООО «Новокуйбышевский завод катализаторов», способный производить около 200 кг различных катализаторов в сутки. Цель его создания – отработка технологий синтеза новых катализаторов процессов нефтепереработки и нефтехимии, подготовленных научно-исследовательскими организациями «Роснефти» и Российской Федерации, с последующим переносом соответствующих технологий в крупнотоннажное производство.

### Разработка собственного специализированного наукоемкого программного обеспечения

Одним из стратегических направлений цифрового обеспечения производственного процесса является разработка собственного специализированного наукоемкого программного обеспечения.

В Компании разработана линейка программных комплексов (ПК), среди которых «РН-КИМ», «РН-ГЕОСИМ», «РН-ГРИД» и «РН-СИГМА».

В 2020 году была завершена разработка новой версии гидродинамического симулятора ПК «РН-КИМ» с расширенной функциональностью, а также подготовлена первая версия ПК «РН-ГЕОСИМ 1.0» для геологического моделирования. С 2021 года планируется внедрение версии 1.0 в Обществах Группы. Разработанные модули позволят на 50 % заместить импортное программное обеспечение для построения геологических моделей.

В Компании более 15 тыс. операций гидравлического разрыва пласта выполнено с полным циклом проектирования в ПК «РН-ГРИД». Симулятор не только используется для внутренних нужд Компании, но и коммерциализован для внешних пользователей.

Для ПК «РН-СИГМА», используемого в геомеханическом моделировании устойчивости ствола скважины при бурении, в 2020 году была разработана промышленная версия 2.0, которая прошла

пилотные испытания в Обществах Группы. Также запущена разработка новой версии «РН-ГРИД» 3.0.

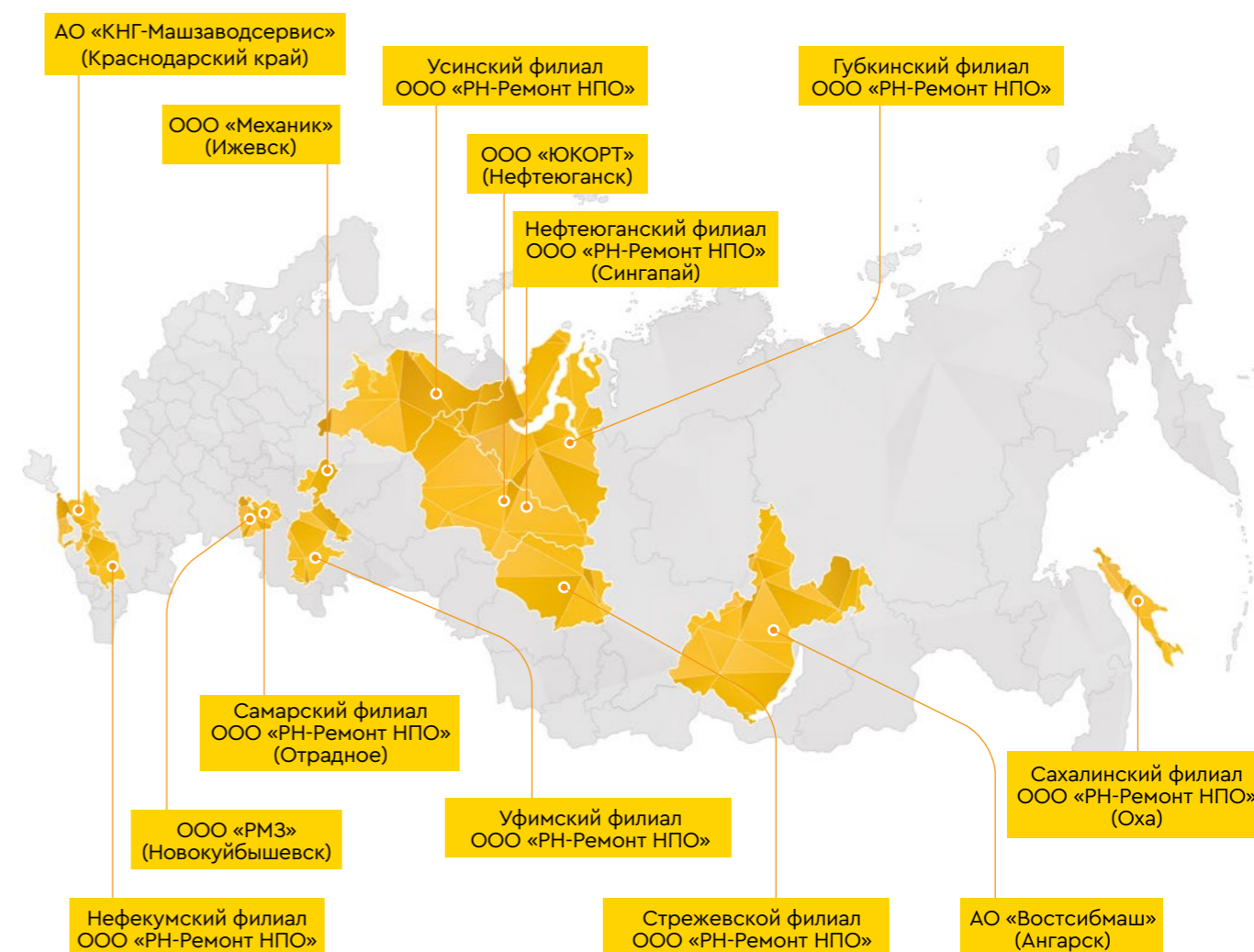
### Развитие машиностроительного кластера

В целях обеспечения технологической независимости и реализации проектов по локализации в 2019 году в периметре Компании была выделена группа предприятий «Промышленные активы» (далее – Машиностроительный кластер), которые позволяют

технологически и логистически осуществлять производственную деятельность, обеспечивающую своевременный ремонт, сервисное обслуживание и изготовление оборудования (в том числе участвующего в программе импортозамещения) для нужд активов Компании.

Предприятия Машиностроительного кластера совместно с научно-проектным комплексом Компании принимают активное участие в реализации целевых инновационных проектов.

### Общества Группы Машиностроительного кластера







Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

В 2020 году в управляющей компании Машиностроительного кластера ООО «РН-Ремонт НПО» было сформировано Управление инжиниринга, конструкторско-технологической политики и развития, которое выполняет функцию единой площадки для разработки инновационного технологического продукта и реализации целевых инновационных проектов Компании в области машиностроения, нефтепромыслового и бурового оборудования. На 2020 год в рамках целевых инновационных проектов было изготовлено и установлено на месторождении АО «РН-Няганьнефтегаз» оборудование для предварительного сброса воды и подготовки нефти, планируется производство мобильных установок для подготовки и сброса воды на месторождении Русское.

Развитие Машиностроительного кластера осуществляется в части как расширения географии присутствия, так и диверсификации услуг. На пилотных объектах кластера проводятся автоматизация и роботизация операций по ремонту насосно-компрессорных труб,

электропогружных установок и скважин. Была проведена сертификация и получена лицензия на изготовление и ремонт танк-контейнеров для круглогодичного обеспечения проекта «Восток Ойл» горюче-смазочными материалами; начаты сервисное обслуживание и ремонт нефтепромыслового оборудования.

Одной из задач Машиностроительного кластера является привлечение технологических партнеров. В частности, в 2019 году было заключено соглашение о сотрудничестве и обмене опытом с Машиностроительным кластером Республики Татарстан.

#### Судостроительный комплекс «Звезда»

По поручению Президента Российской Федерации «Роснефть» реализует программу создания судостроительного кластера на Дальнем Востоке. Ядром кластера является судостроительный комплекс «Звезда» (далее – ССК «Звезда») в г. Большой Камень – первый в России комплекс крупнотоннажного судостроения.

## 56 судов – портфель заказов ССК «Звезда» в 2020 году

В портфеле заказов судоверфи имеются как ледоколы и суда высокого ледового класса, так и суда, работающие на сжиженном газе. Такой набор компетенций является уникальным среди ведущих мировых верфей.

Портфель заказов представляет собой наукоемкие, технологически сложные суда преимущественно высокого ледового класса. Все суда производственной программы ССК «Звезда» строятся в России впервые.

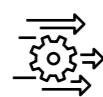
В 2020 году ССК «Звезда» проводились работы по следующим основным направлениям:

- начат важный этап производства судов-газовозов – верфь приступила к резке стали для головного судна проекта «Арктик СПГ 2»;
- состоялся спуск на воду ледокольного судна снабжения «Катерина Великая», которое будет вести работы в Российской Арктике;

### В рамках развития Машиностроительного кластера Компания придерживается следующих целей.



Формирование научно-производственной инфраструктуры для организации реинжиниринга, внедрения инновационных технологий и импортозамещения



Реализация пилотных проектов и проведение опытно-конструкторских испытаний в рамках исполнения Целевых инновационных проектов Компании



Предоставление мощностей в рамках развития проектов по локализации производства с участием иностранных технологических партнеров, а также совместных предприятий с российскими инновационными центрами/предприятиями

- передан заказчику первый российский нефтеналивной танкер «Владимир Мономах» класса «Афрамекс», который успешно прошел ходовые испытания;
- организовано обучение сотрудников изготовлению и монтажу грузовых систем для транспортировки СПГ и впервые в России получена лицензия на осуществление данной деятельности.

Несмотря на острую эпидемиологическую ситуацию в 2020 году, которая ограничивала возможность пополнения рабочих ресурсов, Компании удалось выполнить большой объем строительных работ с соблюдением всех санитарно-защитных норм.



Подробнее о ССК «Звезда» читайте в подразделе «Локализация и развитие промышленных кластеров» Годового отчета ПАО «НК «Роснефть» за 2020 год, с. 210–211.

### Сотрудничество с технологическими партнерами в 2020 году в рамках ССК «Звезда»

В 2020 году ССК «Звезда» стал единственной российской верфью, которая получила международную лицензию, позволяющую строить СПГ-газовозы с мембранной системой хранения. Судостроительный комплекс подписал лицензионное соглашение об оказании технической помощи и лицензирования (TALA) с французской инжиниринговой компанией Gaztransport & Technigaz, специализирующейся на разработке и лицензировании строительства криогенных мембранных систем удержания для транспортировки и хранения сжиженного газа. В рамках подготовительной работы на ССК «Звезда» был изготовлен опытный образец СПГ-танка. Объект был выполнен с соблюдением всех технологических норм в установленные сроки, что подтвердило высокие компетенции инженерного состава ССК «Звезда».

### Вклад ССК «Звезда» в развитие Приморского края GRI 203-2

Уникальный и крупнейший для Дальнего Востока проект по строительству судоверфи «Звезда» оказывает мультипликативный эффект на экономику Приморского края.

Вокруг ССК «Звезда» образуется промышленный кластер судового комплектующего оборудования. В том числе на территории кластера возведен цех завода по производству винторулевых колонок – ключевых элементов судовой электродвигательной системы, которые будут устанавливаться на судах ледового класса. Для развития проектов по разработке и локализации производства создано совместное предприятие ПАО «НК «Роснефть» – General Electric – ООО «Завод ВРК Сапфир».



За пять лет с момента регистрации ССК «Звезда» был освоен весь производственный цикл строительства судов: от резки стали до проведения ходовых испытаний и передачи судна заказчику.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Совместно с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока, Корпорацией развития Дальнего Востока и администрацией Приморского края был разработан план развития социальной, транспортной и коммунальной инфраструктуры городского округа Большой Камень. В частности, создается Центр профессиональной подготовки, который будет оснащен новейшим учебно-производственным оборудованием и не только позволит обеспечивать потребности ССК «Звезда», но и даст возможность студентам Дальневосточного судостроительного колледжа и Дальневосточного федерального университета получить там практические навыки.

Одновременно со строительством верфи реализуется глобальная программа строительства жилья в регионе. В целях повышения надежности коммунальной

энергосистемы г. Большой Камень ССК «Звезда» в 2020 году был реализован проект по резервированию теплоснабжения путем присоединения городских сетей через технологическую переемычку к новой заводской котельной.

### Взаимодействие с органами власти в области импортозамещения и локализации

В 2020 году продолжалась работа с федеральными органами исполнительной власти по вопросу импортозамещения:

- с Правительством Российской Федерации;
- Министерством промышленности и торговли Российской Федерации;
- Министерством энергетики Российской Федерации;
- Министерством экономического развития Российской Федерации.

Представители ПАО «НК «Роснефть» входят в состав различных межведомственных рабочих групп и научно-технических советов при федеральных органах исполнительной власти, в рамках которых рассматриваются вопросы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования и комплектующих, а также услуг иностранных компаний и использования зарубежного программного обеспечения.

**На конец 2020 года у Компании были заключены соглашения о сотрудничестве с 48 субъектами Российской Федерации, в соответствии с которыми в том числе прорабатываются вопросы локализации производства оборудования на территориях регионов.**

GRI 103-2

### Жилой микрорайон для работников судовой верфи «Звезда» GRI 203-1

Создание ССК «Звезда» существенно влияет на развитие г. Большой Камень. В 2020 году штат судовой верфи превысил 4 тыс. работников, а к моменту ввода в эксплуатацию всех объектов численность персонала превысит 7 тыс. человек. С учетом членов семей сотрудников население города вырастет почти на треть, поэтому одной из приоритетных задач Компании является обеспечение судостроителей жильем и современной инфраструктурой. Жилищное строительство ведется одновременно со строительством самой верфи. В 2020 году был сдан новый микрорайон на 428 квартир. Всего с 2016 года введены в эксплуатацию и заселены 15 жилых домов в общей сложности на 708 квартир. Также ведутся работы по строительству и проектированию еще 58 домов.

Всего в городском округе планируется построить жилые дома на 5 795 квартир при участии ССК «Звезда» и администрации Приморского края.



### Содействие социальному развитию регионов и благотворительность

ПАО «НК «Роснефть» активно участвует в развитии социальной сферы, включая медицину, образование и культуру, в регионах своего присутствия, поддерживает массовый спорт и реализует инфраструктурные проекты.

GRI 103-2

Приоритетным механизмом поддержки социальных проектов регионов является финансирование

Основные направления финансирования в 2020 году<sup>2</sup> GRI 203-1



Развитие физической культуры и спорта, в том числе детского, популяризация здорового образа жизни	35,8 %
Образование, наука	22,9 %
Развитие инфраструктуры областей, районов, муниципальных образований	19,8 %
Детские дошкольные учреждения	7,7 %
Культура, возрождение духовного наследия	4,4 %
Здравоохранение	2,8 %
Благотворительные, общественные организации, гуманитарная помощь	0,9 %
Поддержка ветеранов, инвалидов, остро нуждающихся	0,9 %
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	0,5 %
Детские дома	0,3 %
Прочие (поддержка пенсионеров, малообеспеченных семей, молодежных организаций, городских мероприятий, социально-бытовых и сельскохозяйственных учреждений, экологические проекты)	4,1 %

<sup>1</sup> В годовых отчетах Компании за 2018, 2019 и 2020 годы благотворительная помощь, связанная с поддержкой образовательных организаций и Совета ветеранов, учитывалась в разделе «Персонал и социальные программы».

<sup>2</sup> В Годовом отчете Компании за 2020 год благотворительная помощь, связанная с поддержкой образовательных организаций и Совета ветеранов, учитывалась в разделе «Персонал и социальные программы».

благотворительных мероприятий в рамках соглашений о сотрудничестве с органами власти субъектов Российской Федерации.

Благотворительная деятельность Компании реализуется в соответствии с Федеральным законом

от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» и Положением Компании «Порядок осуществления благотворительной деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы».

### Финансирование благотворительной деятельности<sup>1</sup>, млн руб. GRI 203-1

Показатель	2018	2019	2020
Всего на благотворительность	12 729	9 556	6 746

### Восстановление г. Тулуна после наводнения

В 2019 году Тулун пострадал от наводнения, в результате которого были повреждены социальные объекты и инфраструктура. В ответ на сложившуюся ситуацию «Роснефть» приняла решение о строительстве нового здания школы в городе.

1 сентября 2020 года при содействии ПАО «НК «Роснефть» в Тулуна открылась школа «Новая эра» площадью 23 тыс. кв. м, рассчитанная на 1 275 учеников. Кабинеты химии, биологии и физики оборудовали лабораторными комплексами, кабинеты других естественных наук – цифровыми лабораториями.

В классах установили цифровые интерактивные доски. Для школьной библиотеки было приобретено более 37 тыс. томов художественной литературы и учебников. Также в школе есть форум-зал, позволяющий организовывать деловые встречи и образовательные мероприятия, и спортзал, оснащение которого подходит для проведения соревнований.

Для школы была разработана система навигации, которая позволяет легко ориентироваться в ней. Для маломобильных детей предусмотрены пандусы и лифты.





Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## Проекты, реализованные в регионах присутствия GRI 203-1

Регион	Проекты
Красноярский край	<ul style="list-style-type: none"> <li>Приобретение компьютерной техники на сумму 250 млн руб. для организации дистанционного обучения детей из малообеспеченных семей, имеющих трех и более детей школьного возраста. 7 тыс. ноутбуков были переданы семьям из г. Красноярск и муниципальных районов края</li> </ul>
Республика Башкортостан	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение капитального ремонта в историко-культурном центре народа мари в с. Мишкино Мишкинского района.</li> <li>Приобретение пяти автомобилей скорой реанимационной помощи для нужд Республиканской клинической больницы, Республиканской станции скорой медицинской помощи и Центра медицины катастроф.</li> <li>Строительство парка площадью 4,8 га в с. Чекмагуш Чекмагушевского района.</li> <li>Строительство фельдшерско-акушерского пункта в с. Старые Турбаслы г. Уфы, являющегося структурным подразделением Городской клинической больницы № 18.</li> <li>Создание Центра реабилитации для лечения детей раннего возраста в г. Уфе</li> </ul>
Тюменская область	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оснащение компьютерной техникой, мебелью и образовательными конструкторами Центра технического творчества «Юный техник» в пос. Новотарманском Тюменского района, где в кружках технического творчества занимаются почти 600 детей, большинство из которых проживает в неполных, многодетных, малообеспеченных семьях.</li> <li>Открытие нового турникового комплекса в г. Тюмени</li> </ul>
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	<ul style="list-style-type: none"> <li>Открытие нового спортивного комплекса общей площадью 730 кв. м в с. Угут Сургутского района.</li> <li>Строительство участковой больницы на 25 коек и поликлиники на 85 посещений в смену в п. г. т. Талинка Октябрьского района.</li> <li>Строительство Лицея № 1 им. А. С. Пушкина на 1 725 учащихся в квартале № 18 Восточного планировочного района г. Нижневартовска.</li> <li>Благоустройство автостоянки на 129 парковочных мест, включая 9 мест для инвалидов, вдоль проезжей части улицы Петра Великого в г. Нягани.</li> <li>Благоустройство дворовой территории жилых домов в микрорайоне 4 ж. р. Центральный г. Нягани.</li> <li>Реконструкция и ремонт Средней общеобразовательной школы № 2 г. Пойковский Нефтеюганского района ХМАО-Югры с созданием 100 новых ученических мест</li> </ul>

## Поддержка регионов в условиях пандемии

Компания, помимо обеспечения безопасности своих работников в период распространения COVID-19, также оказывала поддержку системам здравоохранения регионов присутствия путем прямого финансирования, а также закупки необходимого медицинского оборудования и средств индивидуальной защиты для безвозмездной передачи в регионы.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на основании обращений медиков Компания безвозмездно передала учреждениям здравоохранения средства индивидуальной защиты. В Нефтеюганскую ОКБ им. В. И. Яцкив были переданы средства индивидуальной защиты в количестве 38 тыс. штук (одноразовые трехслойные маски, защитные костюмы, халаты одноразового применения, бахилы

и защитные экраны). В Пыть-Яхскую окружную клиническую больницу – 10 тыс. штук (в основном респираторы и многоразовые трехслойные комбинезоны).

Компания также оказала финансовую поддержку Республике Саха (Якутия) для приобретения современных концентраторов кислорода мощностью 50 л/мин, которые были установлены в центральных районных больницах Ленского, Олекминского и Мирнинского районов, что позволило разгрузить работу аппаратов ИВЛ и обеспечить кислородной терапией всех нуждающихся пациентов.

В 2020 году было принято решение о приобретении и последующей безвозмездной передаче трех современных мобильных комплексов компьютерной томографии лечебным учреждениям Красноярского края.

Дополнительно один современный модуль также будет размещен на объекте ССК «Звезда» в Медико-санитарной части № 98 ФМБА России в г. Большой Камень Приморского края.

## Волонтерская деятельность

В 2020 году НК «Роснефть» приступила к формированию единой программы корпоративного волонтерства, целью которой является систематизация накопленного многолетнего опыта данной работы на уровне Обществ Группы, а также распространение лучших практик в регионах присутствия. Сотрудники Компании участвуют в различных благотворительных проектах по разным тематикам. Например, сотрудники ООО «РН-Уватнефтегаз» и ПАО «Саратовский НПЗ» помогают ветеранам с генеральной уборкой, участвуют в донорских

акциях. Силами сотрудников ООО «РН-Ванкор» создан телефон помощи, по которому могут звонить одинокие работники, если им потребуется помощь. Волонтеры АО «Тюменнефтегаз» взяли шефство над одним из социально-реабилитационных центров г. Тюмени. Сотрудники АО «Оренбургнефть» проводят профориентационные мероприятия в школах. Сотрудники московского офиса АО «ВБРР» регулярно отправляются с подарками в детский дом-школу музыкального воспитания и православную гимназию-интернат, работники АЗК MN013 Картамазово-2 АО «РН-Москва» поддерживают центр помощи бездомным животным.

Также в Обществах Группы развивается организованное добровольческое движение. В «Башнефти» действует волонтерское движение «Добрые сердца».

Сотрудники Компании принимают активное участие во всероссийских волонтерских мероприятиях. В 2020 году они присоединились к акциям в рамках движения #Мывместе, созданного для реализации мероприятий по снижению рисков распространения коронавирусной инфекции.

## Спонсорская деятельность GRI 413-1

«Роснефть» ведет спонсорскую деятельность в регионах присутствия. Поддержка оказывается проектам в области возрождения духовных и национальных ценностей, культуры, развития науки и образования, промышленности и спорта, а также экологии.

На протяжении многих лет «Роснефть» является генеральным спонсором Санкт-Петербургской академической филармонии им. Д. Д. Шостаковича и совместно с британской ВР поддерживает деятельность российско-британского Фестивального оркестра Бриттена – Шостаковича.

Компания активно поддерживает развитие профессионального и любительского спорта: финансирует хоккейный клуб ЦСКА, является спонсором футбольного клуба «Арсенал», баскетбольного клуба «Аверс» и других спортивных команд, а также выступает генеральным спонсором Международной федерации самбо. Кроме того, «Роснефть» поддерживает отечественного автопроизводителя и способствует развитию автоспорта в России, являясь спонсором автомобильной гоночной команды LADA Sport ROSNEFT.

Среди мероприятий, поддержанных «Роснефтью» в 2020 году, – уникальная выставка британского живописца Томаса Гейнсборо в Пушкинском музее г. Москвы;

открытие выставки «Линия Рафаэля» в Эрмитаже, посвященной 500-летию со дня смерти художника, на которой представлены работы Рафаэля Санти и его учеников; организация гастрольного тура хора Сретенского монастыря с программой «Великой Победе посвящается. Подвиг во имя любви» в 22 городах присутствия Компании, который посетили более 7 тыс. зрителей.

**1 220,6 млн руб.**  
объем финансирования спонсорской деятельности в 2020 году

## Волонтерский центр в г. Нягани

При поддержке «РН-Няганьнефтегаз» был создан центр для волонтерского движения «Делай хорошо», который открылся на базе Дома молодежи в г. Нягани. На средства, выделенные предприятием, был проведен капитальный ремонт здания, созданы и оснащены современной техникой лекционная и интерактивная зоны.

Волонтерское движение объединяет около 200 человек, которые стали инициаторами

и организаторами ряда проектов и акций, получивших поддержку конкурса президентских грантов и губернатора ХМАО-Югры.

На базе волонтерского центра также был создан муниципальный штаб Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы». На постоянной основе волонтеры поддерживают ветеранов, тружеников тыла и детей войны, живущих в г. Нягани.



**День Победы**

В 2020 году ПАО «НК «Роснефть» и его дочерние общества приняли активное участие в праздновании 75-й годовщины победы в Великой Отечественной войне.

- Совместно с информационным агентством ТАСС «Роснефть» подготовила историко-информационный проект «Топливо Победы», который включил в себя коллекцию из кадров кинохроники, аналитических данных и уникальных свидетельств, повествующих о вкладе в Победу предприятий, которые в настоящее время входят в ПАО «НК «Роснефть».
- «Роснефть» выступила генеральным спонсором Фонда содействия сохранению военно-исторического наследия и созданию коллекции исторических самолетов «Крылатая память Победы». При поддержке Компании был восстановлен штурмовик Ил-2

летчика Валентина Скопинцева, который участвовал в боях Великой Отечественной войны.

- При поддержке ПАО «НК «Роснефть» на Тверском бульваре в г. Москве была проведена выставка «Бессмертный авиаполк», состоящая из найденных поисковыми отрядами и восстановленных специалистами фонда «Крылатая память Победы» самолетов времен ВОВ.
- Свыше 100 тыс. работников «Роснефти» из более чем 40 регионов России загрузили фотографии своих родных на портал гражданско-патриотического движения «Бессмертный полк».
- В г. Новокуйбышевске состоялась церемония открытия мемориального комплекса в честь работников завода – участников Великой Отечественной войны.
- ООО «РН-Комсомольский НПЗ» создало уникальную книгу высотой

более двух метров с историями родственников участников войны, которая была установлена на территории завода.

- В честь 75-й годовщины Победы Компанией было принято решение о компенсации оплаты жилья и коммунальных услуг бывшим работникам ПАО «НК «Роснефть» – ветеранам Великой Отечественной войны, а также лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда».
- 9 мая, в день празднования 75-летия Победы, на автозаправочных станциях ПАО «НК «Роснефть» в 66 регионах России каждый посетитель получал значок с георгиевской лентой. Также на станциях была организована трансляция песен Великой Победы в исполнении хора Сретенского монастыря.

**ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА** **GRI 103-1**

Уважительное отношение к культурному наследию, традициям и правам коренных малочисленных народов Севера (далее – КМНС) является базовым принципом при реализации проектов «Роснефти» на территориях проживания этих народов. **GRI 103-2**

При взаимодействии с КМНС Компания ориентируется на положения международных документов:

- Декларации ООН о правах коренных народов (UNDRIP);
- Конвенции Международной организации труда № 169 «О коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах».

Оказание помощи КМНС остается важнейшим направлением благотворительной деятельности Компании. Основными приоритетами являются:

- поддержка традиционного образа жизни и видов хозяйствования;
- улучшение жилищных условий;
- благоустройство инфраструктуры населенных пунктов;
- приобретение оборудования и горюче-смазочных материалов для ведения промыслового хозяйствования;
- реализация программ оздоровительного летнего отдыха;
- участие в выставках, конкурсах, соревнованиях, других культурных и спортивных мероприятиях с национальной тематикой;
- различные образовательные и оздоровительные программы.

Представители КМНС привлекаются к принятию решений, которые могут затронуть их интересы. В частности, обеспечивается право участия представителей КМНС в процессе принятия решений на стадиях оценки воздействия на окружающую среду и проведения общественной экологической экспертизы. **GRI 103-3**

В 2020 году взаимодействие с КМНС осуществлялось по ряду направлений, среди которых:

- поддержка и организация традиционного праздника коренных народов Севера «День оленевода»;
- форум «ЭКОАРКТИКА»;
- помощь в реализации проекта «IT-стойбище»;
- завершение капитального ремонта Марийского историко-культурного центра в Мишкинском районе Башкортостана;
- организация и проведение мероприятий, направленных на сохранение этнической самобытности, культуры, уклада КМНС Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**«Роснефть» неукоснительно соблюдает нормы российского законодательства в отношении КМНС, обеспечивая их права на защиту исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов.**

**Поддержка коренных малочисленных народов Севера, млн руб.**

2018	2019	2020
107,8	36,32	33,8





Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения



Электронный эвенкийско-русский словарь, созданный при поддержке АО «Востсибнефтегаз», доступен в сети Интернет.

### Форум «ЭКОАРКТИКА»

В 2020 году администрация Ненецкого автономного округа и «РН-Шельф-Арктика» (дочернее предприятие «Роснефти») организовали традиционный экологический форум «ЭКОАРКТИКА». Цель форума – открытый диалог ученых, представителей власти, крупнейших недропользователей и населения по вопросам защиты окружающей среды и сохранения национальной идентичности коренных народов Севера.

Форум прошел в несколько этапов:

- февраль – март – конкурс «Наследники Победы», Экологическая викторина;
- август – празднование Дня оленя;
- декабрь – круглый стол в онлайн-формате; профориентационные лекции «Общая геология», «Защита окружающей среды на Арктическом шельфе».

Круглый стол на тему «Актуальные вопросы безопасного освоения Арктики и сохранения биоразнообразия» стал одним из ключевых событий форума. Модератором встречи выступил представитель компании «Акваплан-Нива» (Норвегия) Алексей Бамбуляк.

Всего в работе форума приняли участие более 30 человек из Норвегии и семи городов России.



В рамках нашей грантовой программы в поддержку научных исследований, имеющих прикладное значение для Эвенкийского муниципального района Красноярского края, в очередной раз было уделено внимание сохранению языка эвенков как основы их национальной культуры. Лингвисты из Якутского научного центра при Институте гуманитарных исследований и проблем малочисленных народов Севера разработали в 2019 году самый полный на сегодняшний день электронный эвенкийско-русский словарь «Эведы-лучады турэрук». Он дополнит уникальную библиотеку материалов сайта об эвенкийском языке, традициях и фольклоре, который был создан в предыдущие годы при нашей поддержке.

**Павел Михайлович Паршенцев,**  
генеральный директор АО «Востсибнефтегаз»



### «Роснефть» развивает проект «IT-стойбище»

С 2019 года «Роснефть» поддерживает проект правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «IT-стойбище», направленный на обеспечение доступа к интернету представителям

КМНС, проживающих на отдаленных и труднодоступных территориях (стойбищах). Задачей проекта является предоставление доступа к государственным услугам и дистанционному обучению.

В 2020 году при финансовом участии Компании к интернету было подключено 17 точек доступа, охвачены 779 человек на 54 территориях традиционного природопользования, 4 национальные деревни.

### Дни оленевода в ХМАО-Югре

В феврале 2020 года в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре при поддержке Компании прошел традиционный праздник коренных народов Севера – День оленевода. Мероприятие проводится с целью демонстрации национальных обычаев народов Севера. Праздник состоялся в двух районах автономного округа – в поселении Казым Белоярского района и в поселении Тром-Аган Сургутского района.



Десятки оленеводов съехались для участия в Олимпиаде оленеводов – гонках на оленьих упряжках. Наряду с Олимпиадой, прошли соревнования по традиционным северным видам спорта: прыжки через нарты, бег на охотничьих лыжах, стрельба, метание топора на дальность, метание тынзяна на хорей, национальная борьба, игровая программа для детей и взрослых «Юнты хар».

### Ярмарка товаров народного промысла

В феврале 2020 года на Усть-Тегусском месторождении прошла ярмарка продукции традиционных промыслов представителей КМНС, поддерживаемая ООО «РН-Уватнефтегаз». Ярмарка позволила жителям Уватского района реализовать среди вахтовиков продукцию традиционных промыслов. В мероприятии приняли

участие 24 представителя народа ханты. Впервые были приглашены дети коренных жителей – для них было организовано занятие по лего-конструированию и рисованию.

Общество Группы помогает КМНС Уватского района в решении множества социальных вопросов: организует выдачу бензина на месторождениях

вблизи охотничьих угодий ханты, предоставляет беспрепятственный проезд по своим зимним дорогам, перевозит вертолетами коренных жителей со стойбищ до г. Тобольска и обратно.



# 8. НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Развитие научного и технологического потенциала, а также внедрение цифровых технологий – это важнейшие составляющие повышения эффективности всех бизнес-процессов: от добычи и переработки до реализации продукции конечному потребителю.



# 8



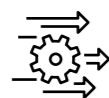
## НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЕ развитие и цифровая трансформация

### УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ **GRI 103-1** **GRI 103-2**

Инновационная деятельность ПАО «НК «Роснефть» реализуется в соответствии с утвержденной Советом директоров Программой инновационного развития (далее – Программа). Программа

ориентирована на достижение стратегических целей Компании и исходит из таких приоритетов, как эффективность, устойчивый рост, прозрачность, социальная ответственность и инновации.

#### Направления реализации Программы инновационного развития



Разработка и внедрение новых технологий



Разработка, производство и вывод на рынок новых инновационных продуктов, соответствующих мировому уровню



Повышение капитализации и конкурентоспособности Компании на мировом рынке



Содействие модернизации и технологическому развитию Компании путем значительного улучшения основных показателей эффективности производственных процессов

## 26,8 млрд руб.

объем финансирования НИОКР в 2020 году

В рамках реализации Программы формируется портфель инновационных проектов. Разработка каждой новой технологии выделяется в отдельный целевой инновационный проект (ЦИП). ЦИП является основным инструментом реализации стратегических целей в области инновационного развития.

Объем финансирования НИОКР в 2020 году составил 26,8 млрд руб., в том числе расходы на целевые инновационные проекты – 4,4 млрд руб.

В 2020 году Компанией было подано 60 заявок на патенты и свидетельства на программное обеспечение, получено 64 патента.

#### Технологический совет

С 2018 года в «Роснефти» действует Технологический совет, созданный для содействия технологическому развитию Компании посредством создания партнерств и взаимодействия с внешним инновационным окружением, внедрения новых технологических решений. Совет также

осуществляет рассмотрение и мониторинг реализации стратегии в части технологического развития.

В состав совета входят руководители компаний – акционеров и технологических партнеров ПАО «НК «Роснефть», в том числе члены Совета директоров, представители научных кругов и профильного экспертного сообщества, топ-менеджеры Компании.

В рамках реализации мероприятий, принятых на заседании Технологического совета, в Компании выполнено следующее.

- Создан Научно-образовательный центр Компании по цифровым технологиям в нефтегазовой отрасли (далее – Центр) на базе кафедры геологии и геохимии горючих ископаемых геологического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова. С сентября 2020 года на базе Центра реализуется магистерская программа «Цифровизация в сфере геологии горючих ископаемых».
- Реализуется план развития сервиса высокотехнологичных геофизических исследований скважин (ГИС): запущен собственный сервис ГИС на базе ООО «Башнефть-ПЕТРОТЕСТ», выполняются инновационные проекты по разработке высокотехнологичной геофизической аппаратуры

**Научно-технический совет ПАО «НК «Роснефть» – постоянно действующий консультативный и совещательный орган, отвечающий за формирование и реализацию единой инновационной и научно-технической политики Компании.**

и созданию корпоративного программного обеспечения многоскважинной интерпретации данных керна и ГИС, проводятся испытания отечественного высокотехнологичного геофизического оборудования.

- Достигнута договоренность об участии Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова в работе по локализации оборудования для высокотехнологичных ГИС.
- Инициирована программа обмена опытом между ВР и ПАО «НК «Роснефть» в области технологического сотрудничества. В ноябре 2020 года заключено Соглашение о технологическом сотрудничестве в области науки, проектирования, энергоэффективности и локализации между ПАО «НК «Роснефть» и ВР.



**В 2020 году между ПАО «НК «Роснефть» и ВР заключено Соглашение о технологическом сотрудничестве в области науки, проектирования, энергоэффективности и локализации.**



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## Внедрение технологий в деятельность

В 2020 году в 19 дочерних предприятиях проводились испытания 127 технологий. Всего в рамках проектов опытно-промышленных испытаний (ОПИ) в 2020 году проведено 314 испытаний, в ходе которых получено 69 тыс. т дополнительной добычи нефти. Проведены анализ результатов и оценка экономической эффективности применения технологий, сформированы планы их тиражирования и внедрения.

В 2020 году выполнялось внедрение и тиражирование 72 новых технологий, испытанных ранее в рамках

ОПИ и показавших технико-экономическую эффективность. Объем внедрения и тиражирования составил 3,7 тыс. шт., объем финансирования внедрения и тиражирования – 1,86 млрд руб.

В рамках внедрения результатов ЦИП было заключено более 30 лицензионных и сублицензионных договоров на передачу программного обеспечения и технологий (ПК «РН-КИН», ПК «РН-ГРИД»), технологии производства масел на сумму более 30 млн руб., в том числе для обучения студентов специализированных кафедр ведущих российских вузов.

**>40 млрд руб. подтвержденный экономический эффект в 2020 году от внедренных за последние три года технологий**

**127 новых технологий испытано**

**72 технологии внедрено и тиражировано в 2020 году**

## Испытание и внедрение новых технологий в 2020 году

	Количество проектов / технологий	Количество испытаний / объем применения	Дополнительная добыча нефти, тыс. т	Экономический эффект, млн руб.
Испытание новых технологий	127	314	69	370
Внедрение новых технологий	72	3 704	275	541

## ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

### Эффективное внедрение технологий

Компания реализует инновационные проекты в различных сферах деятельности, включая нефтегазодобычу, нефтепереработку и нефтехимию.

**64 патента** получено в 2020 году

**60 заявок** на патенты и свидетельства на программное обеспечение подано

**802 патента** состояли на балансе Компании по итогам 2020 года

### ИТ-марафон «Роснефти»

В сентябре – ноябре 2020 года «Роснефть» провела серию соревнований для программистов, на которых молодые специалисты получили возможность продемонстрировать свои профессиональные навыки и найти единомышленников для обмена знаниями и реализации совместных проектов. В онлайн-финале завершающего мероприятия ИТ-марафона Rosneft Proppant Check Challenge приняли участие 942 конкурсанта (822 команды) – представители 28 стран и 35 вузов мира.

Проведение специализированных ИТ-марафонов позволяет «Роснефти» решать производственные задачи, привлекая к сотрудничеству высококвалифицированные кадры для разработки передовых технологических решений. В частности, победители ИТ-марафона совместно с «РН-БашНИПИнефть» разработали прототип мобильного приложения для экспресс-анализа размера и количества зерен пропанта<sup>1</sup>, доработанная версия которого позволит повысить эффективность гидравлического разрыва пласта<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Пропант – гранулообразный материал, который используется в нефтедобывающей промышленности для повышения эффективности нефтеотдачи скважин с применением технологии гидроразрыва пласта.

<sup>2</sup> Нефтяной пласт – это горная осадочная порода, имеющая скопления капиллярных каналов и трещин с большой поверхностью. Эта порода пропитана водой, нефтью и газом.

## Основные результаты, достигнутые в 2020 году по основным направлениям



### Разведка и добыча

В ООО «РН-Юганскнефтегаз» продолжено внедрение технологии разработки низкопроницаемых коллекторов на основе горизонтальных добывающих и нагнетательных скважин с многостадийным гидроразрывом пласта (МГРП). Внедрение по итогам 2020 года составляет более 120 скважин. Также разработан программный модуль «Система поддержки принятия решений при разбуривании новых участков низкопроницаемых коллекторов».

В ООО «РН-Юганскнефтегаз» продолжено внедрение технологии МГРП для условий ультранизкопроницаемых нефтематеринских пород баженовского горизонта. В 2020 году введено в эксплуатацию восемь горизонтальных скважин с МГРП со средним пусковым дебитом 52 т/сут на фонтанном режиме (или 6,8 т/сут удельно на стадию гидроразрыва пласта), что соответствует лучшим мировым практикам. Завершена разработка технологии локализации перспективных зон баженовских отложений. Построена уточненная карта перспективных зон баженовских отложений, на основе которой в Обществе запланировано бурение горизонтальных скважин с МГРП.

Разработана обобщенная региональная методика оценки фильтрационно-емкостных свойств (ФЕС) отложений березовской свиты. Доработана технология локализации запасов березовской свиты на лицензионных участках ПАО «НК «Роснефть»

в Западной Сибири с учетом обобщенной региональной методики оценки ФЕС. Разработана новая стратиграфическая схема отложений верхнего мела Западной Сибири.

Совместно с Фондом «Национальное интеллектуальное развитие» выполнено районирование территории Фроловской зоны по ресурсам подвижных углеводородных флюидов, сорбированных углеводородных соединений, синтетической нефти в отложениях юрской высокоуглеродистой формации. Выявлены перспективные объекты для добычи нефти. Выполнено дополнение, адаптация и апробирование технологии комплексирования разномасштабных исследований для изучения отложений Среднеобской зоны Западной Сибири в части создания способа петрофизических исследований, анализа данных ГИС и сейсмических материалов.



### Наукоемкое технологическое программное обеспечение

Разработаны алгоритмы и программные модули системы мониторинга технического состояния промышленных трубопроводов «РН-СМТ». После завершения проекта «РН-СМТ» обеспечит решение всего спектра задач сопровождения эксплуатации трубопроводов в едином корпоративном программном комплексе.

Передано 115 коммерческих и более 40 тестовых лицензий на право использования «РН-ГРИД». Более 50 академических лицензий передано четырем ведущим вузам-партнерам на право использования в учебном процессе.

Разработана новая версия «РН-КИМ», позволяющая быстро и с внедрением композиционной версии моделировать самые сложные для вычислений нефтегазоконденсатные месторождения. В результате доля использования «РН-КИМ» в процессе цифрового моделирования месторождений составила около 80 %.

Разработаны программные модули для геологического моделирования ПК «РН-ГЕОСИМ» по построению вертикальных и наклонных разломов для структурных поверхностей, визуализации сейсмических кубов, многоточечной статистики, базовой отчетности для геологических моделей, параллельных вычислений. По итогам проекта ПК «РН-ГЕОСИМ» обеспечит до 80 % потребности Компании в геологическом моделировании.

Разработаны программные модули для моделирования технологических процессов ПК «РН-СИМТЭП» в области нефтегазодобычи. По итогам проекта ПК «РН-СИМТЭП» обеспечит до 80 % потребности Компании в моделировании технологических процессов в добыче.

Разработана концепция создания и развития корпоративного программного обеспечения (ПО) «РН-ПЕТРОЛОГ» для интерпретации данных керна и ГИС.

Расширен функционал «РН-СИГМА»: пользователям стали доступны геомеханическое сопровождение бурения в режиме реального времени, динамическая модель устойчивости ствола скважины с учетом структурных изменений горных пород во времени; оценка рисков пескопроявлений и разрушения цементного кольца в процессе эксплуатации скважины.

Разработан отечественный симулятор гибких насосно-компрессорных труб «РН-ВЕКТОР». Симулятор проходит опытно-промышленную апробацию силами более сотни профильных специалистов в 24 Обществах Группы.

Разработано ПО «РН-ВИЗОР» для визуализации данных гибких насосно-компрессорных труб в реальном времени.





### Технологии ПБОТОС на производствах Компании

Разработана технология промышленного производства двух композиций диспергентов для использования при ликвидации аварийных разливов нефти в морских акваториях. Проведены испытания диспергентов на масштабной установке и сравнительные испытания с зарубежным промышленно производимым диспергентом Finasol OSR 52, которые подтвердили высокую эффективность разработанных диспергентов.

На Русском месторождении АО «Тюменнефтегаз» запущена в эксплуатацию опытно-промышленная мобильная блочно-модульная установка предварительного сброса воды, позволяющая

осуществлять добычу нефти и исследование скважин в период длительной отработки после эксплуатационного бурения на период пробной и опытно-промышленной эксплуатации месторождений.

Внедряется платформа компьютерного зрения, фиксирующая в режиме реального времени нахождение людей в опасных зонах, а также определяющая наличие средств индивидуальной защиты и способная незамедлительно информировать о чрезвычайных происшествиях. Пилотный проект по внедрению технологии реализуется в 15 Обществах Группы (150 буровых площадок).



### Технологии монетизации попутного нефтяного газа

Разработан план по дальнейшей реализации проекта по технологии GTL<sup>1</sup> на стадии опытно-промышленного внедрения, начаты работы по проектированию опытно-промышленной установки GTL-1.5.

Совместно с компанией «Иннопрактика» спроектирована, изготовлена и поставлена опытно-промышленная установка сероочистки попутного нефтяного газа

на основе микропористых мембран на установке по предварительному сбросу воды Гаршинская АО «Оренбургнефть», также начаты опытно-промышленные испытания установки, которые продолжатся в 2021 году.



### Нефтепереработка и нефтехимия

Разработана технология реактивации катализаторов гидроочистки дизельного топлива, позволяющая восстановить активность до более чем 95 % от активности свежего катализатора.

Разработан катализатор и технология глубокого гидрирования для получения специальных топлив: реактивного топлива Т-6 и горючего нафтила.

На ООО «НЗК» завершен выпуск промышленных партий катализаторов изодепарафинизации IDZ-028RN (12,8 т) и гидрофинишинга HG-017RN (1,62 т). Разработанная каталитическая система – первая отечественная каталитическая система для производства зимних и арктических сортов дизельных топлив с ультранизким содержанием серы, выпускаемая в промышленных объемах.

Разработаны способы получения катализаторов изодепарафинизации и гидрофинишинга для процесса получения высокоиндексных базовых масел

с целью снижения импортозависимости нефтепереработки от зарубежных производителей катализаторов.

Выполнена научно-исследовательская работа по разработке единых технических требований к нейтрализаторам для химико-технологической защиты от коррозии конденсационно-холодильного оборудования установок АВТ на НПЗ Компании.

Осуществлена наработка опытно-промышленных партий гетерогенных катализаторов процесса получения изопропилбензола, проведены их ресурсные испытания. Разработаны технологические схемы реакционных узлов для промышленного процесса, а также исходные данные.

## ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

### Программа ускоренной цифровизации GRI 103-1

Развитие технологического потенциала имеет ключевое значение в достижении стабильно высоких производственных результатов ПАО «НК «Роснефть». Однако главным вызовом отчетного года стало обеспечение непрерывности бизнес-процессов в условиях перехода Компании на дистанционный режим работы.

Дистанционный режим и связанные с ним ограничения сформировали для «Роснефти» задачу реализовать новые подходы, изменить привычные способы работы, с чем Компания успешно справилась. Для этого в 2020 году были реализованы следующие проекты.

- Осуществлены внедрение и переход в опытно-промышленную эксплуатацию ИТ-проекта «Типовые решения и вертикальные сценарии» – нового шаблонного решения по управлению финансово-хозяйственной деятельностью для блока «Разведка и добыча».
- Внедрено единое решение по электронному документообороту – усовершенствована Корпоративная система электронного документооборота.
- Осуществлен переход от цифровых прототипов к цифровым ИТ-проектам.

В рамках Стратегии «Роснефть – 2022» в Компании действует Комплексный план ускоренной цифровизации (далее – План), реализация которого идет по всему периметру Компании, охватывая все бизнес- и функциональные блоки. GRI 103-2

Для реализации Плана в период с 2018 по 2020 год были определены основные технологии, применимые в Компании, сформирован вектор дальнейшего развития, осуществлен переход от изучения

и пилотирования технологий к их полноценному внедрению и использованию в промышленных масштабах.

С 2018 года в ПАО «НК «Роснефть» функционирует Цифровой кластер как площадка реализации прототипов цифровых программ и развития цифровых компетенций. В 2020 году были проведены опытно-промышленные испытания комплекса новейших технологий и приборов для выявления и количественной оценки утечек метана. Испытанные приборы показали значительно более высокую чувствительность в сравнении со стандартными газоанализаторами. По итогам испытаний принято решение о продолжении в 2021 году реализации пилотных проектов по обнаружению выбросов и утечек метана в десяти Обществах Группы.

В Компании разработана методика и регулярно проводится оценка уровня зрелости по ключевым цифровым программам, включенным в Стратегию «Роснефть – 2022». Динамика развития цифровых технологий отслеживается, в том числе отражается в ИТ-стратегиях второго уровня. В 2020 году средний уровень цифровой зрелости

по ключевым цифровым программам вырос более чем на 23 % по сравнению с 2019 годом. GRI 103-3

В 2020 году пройден первый этап цифровизации по наращиванию компетенций ПАО «НК «Роснефть» в использовании инновационных инструментов и современных технологий. Реализуются программы по созданию цифровых двойников производства, прорабатываются вопросы комплексного использования технологии Big Data. Ведется внедрение отечественных и разработанных собственных ИТ-решений.

Всего в рамках Комплексного плана реализации Стратегии «Роснефть – 2022» реализуется 36 ИТ-проектов по направлениям «Цифровое месторождение», «Цифровой завод», «Цифровая цепочка поставок», «Цифровая АЗС».



Подробнее о работе Компании по сокращению выбросов метана читайте в разделе «Сотрудничество в области климата» настоящего Отчета.



<sup>1</sup> Gas-to-Liquid – газ в жидкость.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

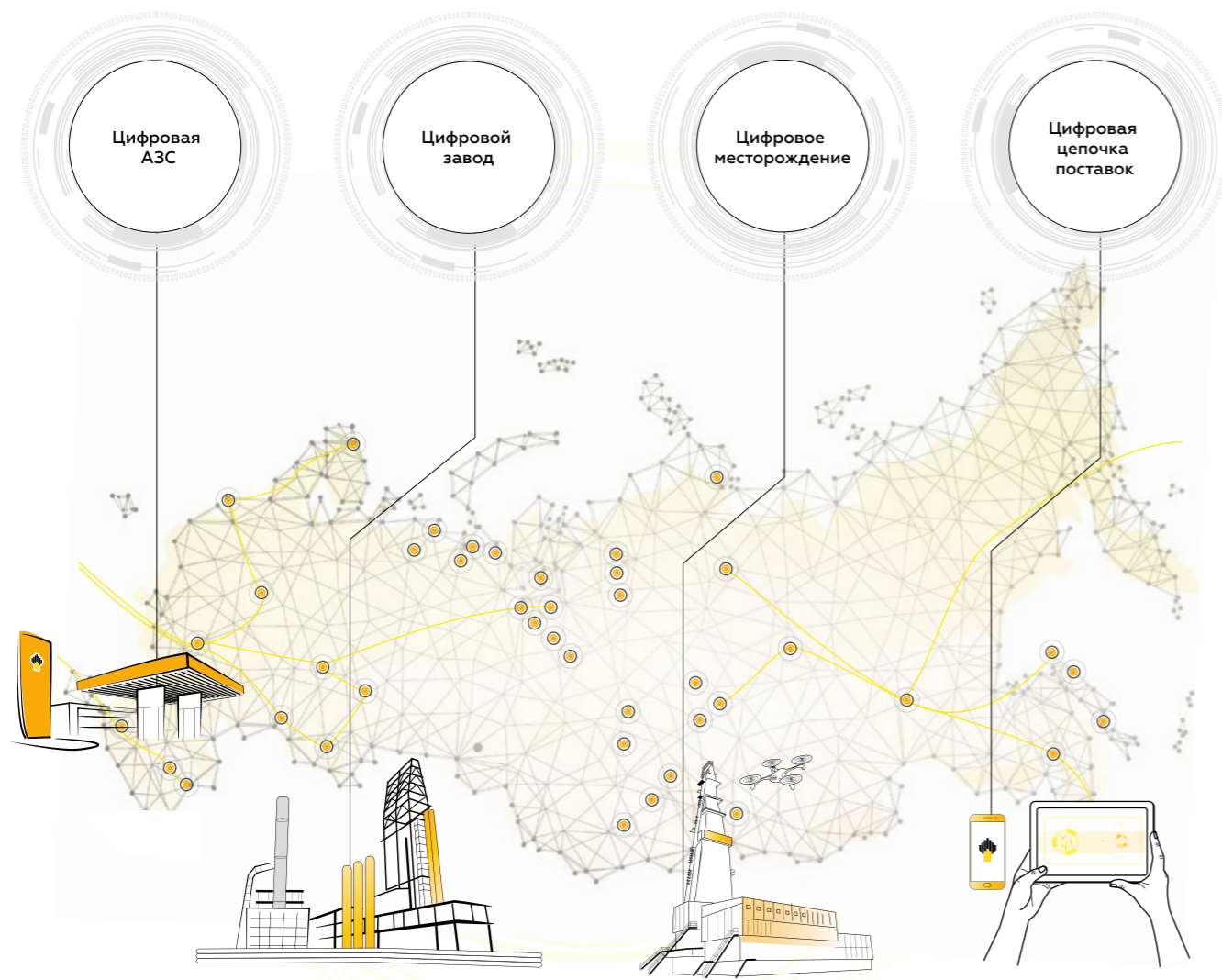
Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## Карта цифровой трансформации



В 2020 году:

**14** ИТ-проектов  
инициировано

**35** ИТ-проектов  
реализуется

### Rosneft Pitch Day

В «Роснефти» прошла онлайн-выставка отечественных ИТ-решений Rosneft Pitch Day. 80 российских ИТ-компаний представили на выставке более 120 ИТ-разработок.

Выставка такого масштаба в «Роснефти» проходит впервые, мероприятие организовано в рамках исполнения поручений Правительства Российской Федерации по импортозамещению и преимущественному использованию отечественных решений.

Участникам был предоставлен доступ к ресурсам Компании. Вместе с основными подразделениями «Роснефти» новые

российские ИТ-решения изучили представители 72 Обществ Группы. Основными темами разработок стали: автоматизация процессов геологоразведки, добычи, бурения и разработки месторождений; управление цепочками поставок и логистикой; процессы нефтепереработки/нефтегазохимии; системы контроля и мониторинга; управление финансовыми потоками нефтегазового предприятия; моделирование и прогнозирование финансовых результатов; превентивный анализ возможных рисков; применение технологий «Индустрии 4.0»: интернет вещей, блокчейн, Big Data, машинное обучение, дополненная реальность для управления и оптимизации процессов в нефтегазовой отрасли.

## Ключевые достижения 2020 года



### Система геологического сопровождения бурения с продвинутой аналитикой

- Повышение эффективности вскрытия продуктивной зоны пласта (технологии геонавигации и современные алгоритмы моделирования пласта).
- Сокращение непроизводительных трудозатрат за счет интеграции с программным комплексом управления разработкой месторождений



### Первое в отрасли «цифровое месторождение»

- Снижение внутрисменных потерь нефти.
- Сокращение логистических затрат за счет дистанционных запусков оборудования.
- Сокращение выездов операторов на кусты скважин (система поддержания пластового давления)



### Системы усовершенствованного управления технологическим процессом на НПЗ

- Поддержание параметров технологических процессов с точностью, недоступной человеку.
- Увеличение выходов целевой продукции.
- Экономия энергоресурсов



### Оплата топлива «не выходя из автомобиля»

- Увеличение пропускной способности АЗС.
- Привлечение новых клиентов.
- Отсутствие контакта между людьми – актуально в условиях пандемии



### Электронный документооборот с поставщиками на базе технологии блокчейн

- Автоматизированный заказ сопутствующих товаров и контрактование с поставщиками.
- Существенное снижение трудозатрат.
- Оптимизация складских запасов



### Реализация политики импортозамещения, фокус на импортнезависимость

- Совместные проекты в рамках стратегических партнерств с российскими технологическими корпорациями и платформами (государственная корпорация «Ростех», ПАО «Ростелеком», ПАО Сбербанк).
- Непрерывный мониторинг рынка и сотрудничество с отечественными поставщиками инновационных ИТ-решений в рамках онлайн-выставки Rosneft Pitch Day



### Модульные мобильные технологические решения – новый подход к обустройству месторождений

- Применение мобильных модульных технологических установок подготовки водонефтяной эмульсии, которые состоят из отдельных блоков, размещенных в объеме 40- и 20-футовых контейнеров для морских перевозок. Конструкторские особенности заключаются в инновационной технологии массообменных устройств



## Информационная безопасность GRI 103-2

Информационная безопасность ПАО «НК «Роснефть» является одним из ключевых факторов обеспечения устойчивого функционирования Компании в условиях цифровизации и совершенствования бизнес-систем, систем управления и промышленной автоматизации.

В 2020 году Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» утверждена актуализированная с учетом новых вызовов Политика Компании в области информационной безопасности (далее – Политика). Политика является основополагающим документом, определяет

### Запуск центра цифровых технологий ПАО «НК «Роснефть»

В январе 2020 года создан Научно-образовательный центр ПАО «НК «Роснефть» по цифровым технологиям в нефтегазовой отрасли на базе кафедры геологии и геохимии горючих ископаемых Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова.

Деятельность Центра направлена на повышение качества подготовки многопрофильных специалистов, востребованных для нефтегазовой отрасли профессий, а также на развитие междисциплинарных подходов в изучении и моделировании условий скопления углеводородов в природных резервуарах, сопровождении разработки месторождений углеводородов с применением

современных цифровых технологий для Компании и ее дочерних обществ.

Центр призван разрабатывать инновационные решения актуальных для нефтегазовой отрасли проблем и вопросов в условиях возрастающей роли цифровизации. Концепция Центра предполагает поэтапное создание лабораторий цифровизации, искусственного интеллекта, а также когнитивной геологии.

С сентября 2020 года на базе Центра реализуется профильная магистерская программа «Цифровизация в сфере геологии горючих ископаемых».

**ПАО «НК «Роснефть» ориентируется на цели ООН в области устойчивого развития в своей деятельности и учитывает их при разработке и внедрении цифровых решений.**

### Основные цифровые проекты 2020 года, способствующие достижению целей ООН в области устойчивого развития



#### В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

- Введена в эксплуатацию система «Цифровое месторождение», которая впервые в отрасли охватывает все основные процессы нефтедобычи и логистики.
- Выполняется внедрение цифровых двойников в нефтепереработке – инженерных моделей технологических процессов, введена в промышленную эксплуатацию система по оптимизационному смещению темных нефтепродуктов.
- Внедряется информационно-технологическая платформа, которая обеспечивает функционирование цифрового двойника нефтепромыслового актива для решения задач мониторинга



#### В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

- Внедряется платформа компьютерного зрения, фиксирующая в режиме реального времени нахождение людей в опасных зонах, а также определяющая наличие средств индивидуальной защиты и способная незамедлительно информировать о чрезвычайных происшествиях. Пилотный проект по внедрению технологии реализуется в 15 Обществах Группы (150 буровых площадок).
- Для сети АЗС реализован комплекс решений, позволяющих клиентам управлять автомобилем, не выходя из него



#### В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

- Реализованы инструменты многофакторного мониторинга, контроля эффективности и расчета энергобаланса.
- Прошли тестирование программные роботы для операций по формированию материального производственного баланса и процессов снабжения.
- Созданы технологии интегрированной оптимизации добычи газа и прогноза отказов оборудования с применением методов машинного обучения

систему взглядов для обеспечения защищенности бизнес-процессов и интересов Компании от рисков и угроз информационной безопасности, соответствия требованиям законодательства Российской Федерации и локальных законодательств юрисдикций присутствия Компании в области информационной безопасности.

Для управления реализацией информационной безопасности в Компании сформирован и реализуется обширный портфель проектов, в рамках которых осуществляется плановая модернизация существующих и апробация инновационных средств обеспечения информационной безопасности. Для автоматизации процессов мониторинга событий, оперативной оценки состояния защищенности и поддержки принятия тактических решений развернуты головные компоненты

Корпоративного центра управления информационной безопасностью. Одним из приоритетных направлений является внедрение механизмов проактивного реагирования и защиты от кибератак на информационные системы Компании.

Существенная роль отводится развитию корпоративной культуры, знаний и навыков персонала в области информационной безопасности. Всех пользователей Компании регулярно информируют об актуальных компьютерных угрозах, проводятся учения ИТ-персонала по оперативной отработке компьютерных инцидентов.

В 2020 году в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки ПАО «НК «Роснефть» уделялось особое внимание вопросам обеспечения информационной безопасности как одному

из ключевых факторов обеспечения устойчивого функционирования ИТ-инфраструктуры Компании. В короткие сроки Компания обеспечила перевод работников на дистанционный формат работы с обеспечением доступности и непрерывности ИТ-сервисов и сохранением набора требуемых контролей информационной безопасности. При этом были проведены дополнительные мероприятия по повышению уровня осведомленности пользователей об актуальных угрозах информационной безопасности, связанных с дистанционной работой, и комплексные киберучения работников по функции «Информационная безопасность».





## ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ GRI 103-1 GRI 103-2

ПАО «НК «Роснефть» является одним из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов в Российской Федерации. Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) и внедрение энергосберегающих технологий – одно из приоритетных направлений в области повышения энергоэффективности производственных процессов всех Обществ Группы.

### Энергопотребление GRI 302-1

Общее энергопотребление Компании в 2020 году составило 563 млн ГДж, или 217 млрд руб. в денежном выражении. Основная доля потребления электроэнергии (136 млн ГДж) приходится на процесс добычи нефти и газа. Основными потребителями теплоэнергии и топлива (315 млн ГДж) являются процессы нефтепереработки и нефтегазохимии.

Для повышения уровня учета энергопотребления в 2020 году на предприятиях нефтепереработки и нефтегазохимии Компании начата разработка и реализация целевых программ по внедрению Информационной системы контроля энергопотребления, предусматривающие формирование автоматизированной приборной базы учета ТЭР и корпоративного программного обеспечения по нормированию, планированию и отчетности потребления энергоресурсов.

### Потребление энергии, млн ГДж

Период	2018	2019	2020
Совокупное потребление невозобновляемых и возобновляемых источников энергии (топливо на технологию)	288,2	296,3	271,1
Потребление электрической энергии	180,9	185,4	168,5
Потребление тепловой энергии	128,9	130,6	123,3
Общее потребление энергии	598,0	612,2	562,9

### Энергетический менеджмент

Система энергетического менеджмента «Роснефти» основана на принципах и подходах, закрепленных в Политике Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения. С 2013 года в Компании функционирует Комиссия по энергоэффективности, которая обеспечивает внедрение передовых методов и подходов по управлению энергоэффективностью и развитию Системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001.

В 2020 году Комиссией по энергоэффективности утверждена Дорожная карта по развитию Системы энергетического менеджмента в ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2023 годы.

**42 Общества Группы, на которые приходится 98 % от общего энергопотребления Компании за 2020 год, сертифицированы по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента».**



Текст Политики Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения доступен на сайте.

В 2020 году ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» сертифицировано по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента». Проведена внутрикорпоративная проверка энергоэффективности, внедрения и развития Системы энергетического менеджмента в 21 Обществе Группы нефтегазодобычи и нефтепереработки. Также в 35 Обществах Группы было обследовано 386 технологических объектов и установок для выявления потенциала энергосбережения. GRI 103-3

На предприятиях нефтегазодобычи введен в действие регламент по работе с модулем «Энергоэффективность установок электроцентробежных насосов» информационной системы «Мехфонд». Таким образом, «Роснефть» стала одной из первых компаний отечественной нефтегазовой отрасли, которая ввела процедуру контроля энергоэффективности эксплуатации установок электроцентробежных насосов и реализации целевых энергосберегающих мероприятий, не дожидаясь отказа оборудования или геологических мероприятий.

Одной из задач Системы энергетического менеджмента является повышение уровня знаний сотрудников Компании в области энергоэффективности и энергосбережения. Для этого Компания организует корпоративное обучение. Обучающие программы реализуются на базе учебного центра АО СПНУ «Роснефть-Термнефть» (дочернее предприятие «Роснефти»), персонал которого обладает экспертными знаниями и компетенциями в области повышения энергоэффективности.

В 2020 году обучение по пяти корпоративным программам повышения энергоэффективности прошел 471 сотрудник. Несмотря на ограничения в условиях пандемии, план обучения удалось выполнить за счет проведения вебинаров.

### Энергосбережение и энергоэффективность GRI 302-4

Ключевым элементом Системы энергетического менеджмента является Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть», которая разрабатывается на пятилетний период и ежегодно актуализируется. В соответствии с Программой энергосбережения на 2021–2025 годы экономия топливно-энергетических ресурсов за пять лет должна составить 2,6 млн т у. т., или 37,5 млрд руб. в денежном выражении.

В 2020 году успешно выполнена Программа энергосбережения. Фактическая экономия ТЭР составила 396 тыс. т у. т., или 11,8 млн ГДж, что на 50 % выше плана. Сокращение энергозатрат в денежном выражении составило 6,7 млрд руб. при фактических затратах на реализацию мероприятий Программы энергосбережения 1,6 млрд руб.

Для обеспечения бесперебойного энергообеспечения действующих и перспективных производственных объектов в Компании ежегодно реализуется комплекс мер по повышению надежности и эффективности энергоснабжения. В рамках

технических аудитов также проводятся проверки выполнения нормативных требований по охране труда и промышленной безопасности при эксплуатации оборудования.

**В 2020 году началась реализация индивидуальных планов развития более 800 работников блока «Энергетика» 22 нефтегазодобывающих Обществ Группы, прошедших оценку компетенций в 2019 году.**

### Ветрогенерация проекта «Восток Ойл» GRI OG3

Во втором полугодии 2021 года «Роснефть» планирует провести комплексное исследование ветроэнергетического потенциала Таймырского Долгано-Ненецкого района Красноярского края в рамках мероприятий по снижению углеродного следа и оптимизации расходов на топливно-энергетические ресурсы для энергоснабжения производственных мощностей проекта «Восток Ойл».

Результаты исследования позволят смоделировать ветровой климат в регионе, получить данные

**8 технических аудитов качества организации эксплуатации энергетического оборудования проведено**

**106** корректирующих мероприятий выполнено

**На 12,7 %** уменьшено количество аварийных отключений в собственных сетях относительно 2019 года

по прогнозируемой выработке электрической энергии от ветровой энергетической станции (ВЭС) с учетом климатических особенностей, а также сформировать рекомендации по оптимальному объему мощности ВЭС, количеству и единичной мощности ветроэнергетических установок и их территориальному расположению. На основании полученных данных в 2022 году планируется осуществление мероприятий по использованию ВЭС.

### Применение критериев энергоэффективности при закупке оборудования

В ПАО «НК «Роснефть» был проведен анализ технологических процессов блока «Разведка и добыча», по результатам которого определено, что значительная доля энергопотребления приходится на процессы, осуществляемые с помощью установок электроцентробежных насосов.

Под руководством Комиссии по энергоэффективности ПАО «НК «Роснефть» были внесены изменения в процедуру выбора поставщиков установок электроцентробежных насосов. Для сравнения

ценовых предложений была разработана формула учета критерия энергоэффективности.

Таким образом, в Компании появился инструмент экономически обоснованной закупки оборудования, которое в процессе последующей эксплуатации потребляет меньше электроэнергии. За пять лет с учетом критерия энергоэффективности была выполнена замена поставщика по 9 тыс. установок электроцентробежных насосов. В итоге с 2016 по 2020 год снижение энергозатрат превысило 3 млрд руб.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

### Научно-технологический блок **GRI 103-1**

Обеспечение информационной и технологической независимости ПАО «НК «Роснефть» осуществляется Научно-технологическим блоком, который обладает мощной инфраструктурой и научно-исследовательским потенциалом, его проектная продукция охватывает все бизнес-направления: от разработки месторождений до розницы.

Деятельность Научно-технологического блока «Роснефти» отвечает не только интересам Компании и Обществ Группы, но также является востребованной со стороны других организаций: корпоративные научно-исследовательские и проектные институты, входящие в блок, выполняют работы для более чем 100 заказчиков.

В 2020 году «Роснефть» организовала научно-технологическую экспозицию на территории ООО «Центр исследований и разработок» в Москве. В экспозиции была отражена история нефтяной науки и наглядно представлены инновационные разработки нефтегазовой отрасли.

#### Ключевые достижения Научно-технологического блока

**>900 млн руб.** составил прямой экономический эффект от внедрения линейки собственного наукоемкого программного обеспечения

**10,2 млрд руб.** составил эффект от внедрения в 2020 году разработанных типовых решений

**210 академических лицензий** передано университетам по программным продуктам «РН-КИН», «РН-ГРИД», RN-Rospump

Создано **3 совместных предприятия** с ведущими зарубежными компаниями в области научно-технического сотрудничества

Организовано **26 экспедиционных работ,** по результатам которых были изданы экологические атласы



### Линейка услуг Научно-технологического блока



#### НАУКА В РАЗВЕДКЕ И ДОБЫЧЕ

- Лабораторные исследования
- Геологоразведочные работы
- Проектирование и сопровождение разработки месторождений углеводородного сырья
- Сопровождение бурения
- Инжиниринг добычи



#### ПРОЕКТИРОВАНИЕ В РАЗВЕДКЕ И ДОБЫЧЕ

- Концептуальное проектирование
- Инженерные изыскания
- Проектная и рабочая документация
- Строительство



#### ЦИФРОВЫЕ УСЛУГИ (ИТ-УСЛУГИ)

- Автоматизация проектной деятельности
- Импортзамещение наукоемкого программного обеспечения
- Продвинутые методы анализа данных (Big Data)



#### НАУКА В НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКЕ И НЕФТЕГАЗОХИМИИ

- Нефтехимия
- Нефтепереработка
- Газопереработка и газохимия
- Сопровождение НИОКР



#### ПРОЕКТИРОВАНИЕ В НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКЕ И НЕФТЕГАЗОХИМИИ

- Предпроектные работы (feasibility study)
- Проектные работы (Pre-FEED)
- Инжиниринговые услуги
- 3D-инжиниринг
- Консалтинг
- Повышение экономической эффективности процессов нефтегазопереработки и нефтегазохимии

Научно-технологический блок включает 31 корпоративный научно-исследовательский и проектный институт ПАО «НК «Роснефть» (далее – КНИПИ). КНИПИ выполняют весь объем работ по инженерному, полевому и камеральному сопровождению нефтяных,

газовых, нефтеперерабатывающих, нефтехимических активов Компании – от геологического изучения недр до получения конечных коммерческих продуктов. В КНИПИ работают более 20 тыс. высококвалифицированных работников (геологов, разработчиков,

проектировщиков, химиков, физиков, программистов), около 4 % из них имеют ученые степени кандидатов и докторов наук. На базе корпоративных институтов сформировано 44 центра компетенций по основным направлениям деятельности Компании.

#### Централизованная система КНИПИ

##### Головные институты по четырем направлениям:

**44** специализированных института (центра компетенций)



Наука в разведке и добыче



Наука в нефтегазопереработке и нефтегазохимии



Проектирование в разведке и добыче



Проектирование в нефтегазопереработке и нефтегазохимии



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## Типовое проектирование и стандартизация

### Система типового проектирования Компании

В ПАО «НК «Роснефть» реализуется проект Системы типового проектирования (СТПК), который направлен на повышение эффективности капитальных вложений и процессов проектирования за счет применения оптимальных решений, технологий, материалов, оборудования. СТПК реализует задачи по снижению стоимости объектов и минимизации рисков сдвигов сроков выполнения проектов, повышению качества, надежности и безопасности работы установок и оборудования, повышению уровня механизации и автоматизации, сокращению эксплуатационных затрат.

В рамках реализации проекта силами 14 КНИПИ разработано 294 документа, которые тиражируются на 74 Общества Группы Компании.

Ежегодно утверждается на корпоративном уровне и внедряется в производственную деятельность более 100 эффективных проектных решений. Накопленный с 2018 года экономический эффект от внедрения СТПК превысил 40 млрд руб.

### Система стандартизации

Деятельность Компании в направлении стандартизации и технического регулирования подтверждает позицию ПАО «НК «Роснефть» в роли отраслевого лидера. В 2020 году Компания продолжила участие в развитии системы стандартизации нефти и нефтепродуктов.

Сформированы предложения по актуализации более 15 строительных норм, имеющих отраслевое значение. Наиболее важным из них является подписанное в конце 2020 года распоряжение Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Минстроя России) об изменении свода правил «Основания

и фундаменты на вечномёрзлых грунтах», позволяющее обеспечить снижение капитальных затрат в отрасли до 400 млн руб. в год (по оценке Минстроя России).

Научно-технологический блок Компании является активным участником десяти технических комитетов по стандартизации, за 2020 год сотрудниками Научно-технологического блока рассмотрено более 200 проектов нормативных документов отраслевого уровня.

### Ключевые проекты 2020 года

В 2020 году в рамках цифровизации бизнеса разработана и апробирована промышленная версия симулятора «РН-ГЕОСИМ», предназначенного для геологического моделирования и анализа месторождений углеводородов с использованием трехмерных геологических моделей. В 2021 году планируется внедрение данного программного продукта.

Подготовлена первая версия симулятора операций с использованием гибких насосно-компрессорных труб (ГНКТ) «РН-ВЕКТОР» и ПО «РН-ВИЗОР» для визуализации данных ГНКТ и гидроразрыва пласта в реальном времени. Дальнейшее развитие получил гидродинамический симулятор «РН-КИМ» с реализацией методов машинного обучения.

Важнейшим проектом Компании также является автоматизацией проектирования. С 2016 года Компания занимается автоматизацией процессов проектирования, что способствует унификации подходов и повышению качества проектных решений. Идет внедрение технологий 3D-проектирования, информационного моделирования и лазерного сканирования.

## Тюменский нефтяной научный центр отметил 20-летие

В октябре 2020 года исполнилось 20 лет с даты основания Тюменского нефтяного научного центра (ТННЦ). ТННЦ – это современный научно-исследовательский центр, коллектив которого составляют более 1,6 тыс. высококлассных специалистов, 84 из которых – доктора и кандидаты наук. Институт является лидером в проектировании разработки и обустройства месторождений в России и за рубежом,

сопровождаям более 90 % добычи свободного газа и 34 % добычи нефти Компании.

В рамках формирования Компанией новой нефтегазоносной провинции на Таймырском полуострове (проект «Восток Ойл») ТННЦ предстоит выполнить детальное геологическое изучение и проектирование освоения ресурсной базы для создания добычного кластера мирового уровня.

Данные технологии применяются как на отдельных небольших объектах, так и на крупных проектах Компании. За 2020 год было разработано 34 автоматизированных рабочих места проектировщиков, которые обеспечили новые

стандарты работы проектных команд. Все программное обеспечение унифицировано и создает возможность обмена информацией и взаимодействия нескольких проектных институтов в рамках одного проекта.

**В 2020 году коллективу авторов ПАО «НК «Роснефть» присуждена премия Правительства Российской Федерации в области науки и техники для молодых ученых за разработку методик и технологий для обеспечения надежности морских гидротехнических сооружений при освоении арктического и тихоокеанского шельфа.**

Разработана собственная платформа «РН-СТРИМ» (Система технологий разработки информационных моделей), что позволит Компании в будущем перевести все проектирование в цифровой формат и станет основой для построения цифровых двойников на этапе проектирования.

## Специалисты «Роснефти» – сильнейшие в России и мире по геонавигации

В октябре 2020 года команда «Роснефти» стала победителем чемпионата России по геонавигации в командном зачете, который прошел в Москве в очном и дистанционном форматах. В состязаниях приняли участие представители ведущих отечественных нефтегазовых компаний. «Роснефть» представляли сотрудники Центра геологического сопровождения бурения скважин.

Месяцем позже сотрудник «Роснефти» стал победителем Мирового турнира по геонавигации – 2020, проводившегося в онлайн-формате. В турнире приняли участие более 200 специалистов 60 компаний из 20 стран, в том числе из Северной и Латинской Америки, Европы, Ближнего Востока, Австралии, Казахстана и России.





## Международное сотрудничество

Научно-технологический блок развивает сотрудничество с крупнейшими международными инжиниринговыми компаниями. В периметре ПАО «НК «Роснефть» действуют три совместных предприятия с ведущими зарубежными компаниями в области научно-технического сотрудничества, в том числе по проектированию и созданию специальной техники, а также проектированию объектов по добыче и переработке нефти с использованием методов 3D-моделирования. В области информационных технологий научный комплекс активно сотрудничает с ведущими производителями прикладного программного обеспечения по геологии и разработке месторождений.

### Итоги 2020 года:

- с участием ОАО «ВНИПинефть» продолжена реализация крупного проекта по строительству комплекса производства этилена с компанией Linde из Германии;
- подписано Соглашение о технологическом сотрудничестве в области науки, проектирования, энергоэффективности и локализации между ПАО «НК «Роснефть» и компанией BP.

## Корпоративный учебный центр

ООО «Прикладной инженерный и учебный центр «Сапфир» (ПИУЦ «Сапфир») создано для развития проектов ПАО «НК «Роснефть» с применением широкого портфеля продукции и технологий General Electric, включая разработку базовых

технологических решений, локализацию оборудования и обучение специалистов нефтегазовой отрасли.

На базе ПИУЦ «Сапфир» Компанией создан лицензирующий обучающий центр. В 2020 году в условиях эпидемиологических ограничений было реализовано 40 программ обучения, в которых приняли участие более 1,3 тыс. сотрудников Компании.

### Результаты работы учебного центра «Сапфир»

Показатель	2018	2019	2020
Количество программ, шт.	49	54	40
Количество слушателей, человек	1 799	1 538	>1 300

## ИЗУЧЕНИЕ АРКТИЧЕСКОГО ШЕЛЬФА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТ НА ШЕЛЬФЕ ЗАМЕРЗАЮЩИХ МОРЕЙ GRI 103-1

### Научное освоение Арктики

«Роснефть» уделяет особое внимание экологическим исследованиям и сохранению биологического разнообразия Арктического региона.

Основные принципы работы Компании при освоении арктического шельфа:

- сохранение благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия;
- нетерпимость к экологическим рискам;
- приоритетность предупреждающих мер над мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий опасных событий;
- инновационность при внедрении экологических технологий и повышение экологических характеристик выпускаемой продукции;

### X Международный форум «Арктика: настоящее и будущее»

В декабре 2020 года специалисты «Роснефти» приняли участие в X Международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», организатором которого является межрегиональная общественная организация «Ассоциация полярников». Компания представила доклад о комплексной долгосрочной научной программе, которая включает геологические, гидрометеорологические, экологические и другие исследования.

«Роснефть» поделилась достижениями 26 комплексных научно-исследовательских экспедиций в районе от Баренцева до Охотского моря, среди которых:

- комплекс работ по изучению морского льда и ледяных образований в акватории всей Российской Арктики – от Баренцева до Чукотского моря;
- исследование ледников архипелагов Земля Франца-Иосифа, Новая Земля, Северная Земля.

- баланс интересов Компании и общественности при использовании природных ресурсов;
- открытость и достоверность отчетности Компании в сфере охраны окружающей среды.





## Работа Арктического научного центра **GRI 103-2**

С целью обеспечения научной базы для реализации шельфовых проектов в Компании создан Арктический научный центр (далее – Центр), в задачи которого входит проведение комплексных экологических исследований, включая биологические, гидрологические, гидрохимические, а также моделирование и мониторинг экосистем Арктики. При участии Центра развернута круглогодичная наблюдательная сеть для мониторинга окружающей среды на арктическом шельфе, состоящая из автоматических метеостанций и сейсмостанций, автономных буйковых станций.

В 2020 году при участии Центра в рамках Соглашения о взаимодействии с Минприроды России по реализации национального проекта «Экология» «Роснефть» приступила к реализации программы оценки устойчивости арктических экосистем на основании исследования ключевых видов-биоиндикаторов. Программа стала продолжением масштабных исследований белых медведей, моржей и северных оленей, выполненных в 2014–2018 годах, по итогам

которых был собран и систематизирован уникальный научный материал о современном состоянии животных, обитающих в Арктике. Изучение данных видов животных позволяет оценивать состояние экосистем в целом. Мероприятия, реализованные в 2020 году:

- изучение и мониторинг популяций моржа и белой чайки как индикаторов устойчивого состояния морских арктических экосистем;
- изучение и мониторинг диких северных оленей как индикаторов устойчивого состояния экосистем северных территорий Сибири.



О Программе исследований ключевых видов арктических экосистем ПАО «НК «Роснефть» читайте на нашем сайте.



Подробнее о Программе исследований ключевых видов арктических экосистем ПАО «НК «Роснефть» читайте в разделе «Сохранение биологического разнообразия» настоящего Отчета.

## «Арктический завтрак»

В ноябре 2020 года в Москве прошел «арктический завтрак» для представителей СМИ и научного сообщества, на котором специалисты «Роснефти» рассказали о результатах экспедиционного сезона и о комплексных исследованиях Арктики.

Вместе с Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук и Центром морских исследований Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова была проведена экспедиция по изучению занесенных в Красную книгу атлантического подвида моржа и белого медведя для оценки состояния и устойчивости арктических экосистем.

Впервые выполнено обследование всех известных лежбищ атлантического моржа на территории архипелага Земля Франца-Иосифа. В рамках корпоративной программы по изучению, сохранению и мониторингу редких животных «Роснефть» исследует также популяции белой чайки и дикого северного оленя.

## Сотрудничество с институтом развития «Иннопрактика»

Осенью 2020 года Арктический научный центр совместно с компаниями «Иннопрактика» и «Росгеология» впервые в истории геологических исследований арктического шельфа Российской Федерации провели бурение мало-глубинных скважин на севере Карского моря. Были получены образцы пород (керн), исследование которых позволит существенно повысить эффективность геологоразведочных работ.

В настоящее время компания «Иннопрактика» ведет лабораторные исследования отобранного керна на базе геологического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова. По итогам этой работы будет составлена достоверная геологическая модель Северо-Карского региона.

Также в 2020 году «Роснефть» совместно с «Иннопрактикой» продолжила работу по созданию уникального микробного препарата для утилизации нефтяных загрязнений. Научный проект призван решить проблему утилизации углеводородов в приполярных широтах.

## Обеспечение айсберговой безопасности

Последние пять лет сотрудники Компании и Арктического научного центра проводили эксперименты по буксировке айсбергов в Баренцевом и Карском морях для оценки возможности изменения траектории их дрейфа и исключения рисков столкновения с морскими нефтегазовыми сооружениями. При научно-методической поддержке Центра разработаны средства обеспечения айсберговой безопасности морских нефтегазовых сооружений. На основании результатов моделирования

## Государственные премии России за освоение Арктики

**GRI 103-3**

В 2020 году сотрудники ПАО «НК «Роснефть» и Арктического научного центра были удостоены в составе авторского коллектива Государственной премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники. Специалисты получили премию для молодых ученых за разработки в области обеспечения надежности морских гидротехнических сооружений (разведочных и промысловых платформ) при освоении арктического и тихоокеанского шельфа. Премия является одной из высших форм государственного поощрения за научные и технические достижения мирового уровня, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, завершившиеся созданием принципиально новых технологий, техники, приборов и оборудования.

Также коллектив исследователей совместно со специалистами Санкт-Петербургского государственного

морского технического университета, стал лауреатом первой премии Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа. Наградой отмечены научно-технические исследования, посвященные разработке технических средств обеспечения айсберговой безопасности морских нефтегазовых сооружений.

Конкурс проводится при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации и Российской академии наук и призван способствовать устойчивому социально-экономическому развитию и освоению Арктики и континентального шельфа, стимулированию научной, научно-технической и инновационной деятельности, созданию условий для внедрения в производство разработок, представляющих интерес для развития научно-технического потенциала России.



процесса буксировки разработана уникальная конструкция буксировочной системы, позволяющая повысить эффективность и результативность операций по обеспечению айсберговой безопасности.

Также разработан симулятор буксировки опасных ледяных образований. Полученные решения являются критически важными для минимизации рисков техногенных катастроф в Арктическом регионе.





«Роснефть» придерживается принципов ответственной деловой практики при взаимодействии с широким кругом контрагентов и выстраивает отношения, основанные на учете взаимных интересов, открытости, конкурентности и эффективности.

Стабильные поставки экологичной и качественной продукции, высокие стандарты обслуживания клиентов – неизменный приоритет Компании.



## 9. ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ

**~3 ТЫС.**  
АЗС/АЗК  
В 66 РЕГИОНАХ РОССИИ

**>6 ТЫС.**  
АЗС НА ЗАРУБЕЖНЫХ РЫНКАХ



**ВЫСОКИЕ**  
стандарты  
деловой практики

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

ПАО «НК «Роснефть» считает важным выстраивание доверительных партнерских отношений со всеми потребителями, клиентоориентированный подход и поставки экологичной и качественной продукции.

GRI 103-1

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

#### Обеспечение высокого качества продукции

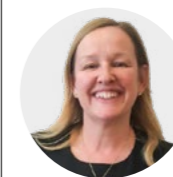
GRI 103-2

В Компании выстроена система управления качеством топлива на всех этапах его производства, транспортировки и реализации потребителям. Система обеспечивает уверенность в стабильности параметров горючего от заводского резервуара до бака автомобиля.

Характеристики качества топлива определяются с использованием современного оборудования в 11 стационарных заводских и 74 лабораториях нефтебаз. Информация о качестве топлива и его соответствии требованиям пятого экологического класса технического регламента Таможенного союза (ТР ТС 013/2011) в целях обеспечения защиты жизни и здоровья человека указана в паспорте, который

оформляется на каждую партию нефтепродукта, поступающую на АЗС Компании.

Высокое качество топлива при реализации потребителям обеспечивается действующей в Компании системой управления качеством на всех этапах его производства, транспортировки, хранения и реализации, дающей уверенность в стабильности параметров горючего на протяжении всего цикла.



«Роснефть» стремится обеспечить благополучие, безопасность жизни и здоровья своих заинтересованных сторон. Это стало особенно актуальным в условиях пандемии коронавирусной инфекции. На всех АЗС были усилены карантинные меры, обеспечен санитарно-гигиенический режим, внедрены сервисы бесконтактной оплаты – все это обеспечило безопасность для сотрудников, клиентов и поставщиков. Уже сейчас можно сказать, что Компания смогла с наименьшими потерями пройти острую фазу пандемии и сохранить устойчивость бизнес-процессов, а также обеспечить высочайшее качество производимых товаров и услуг.

#### Аврил Конрой

Вице-президент по развитию розничного бизнеса и внутреннего рынка ПАО «НК «Роснефть»





Контроль готового продукта при паспортизации произведенного топлива на НПЗ

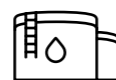


Контроль при отгрузке с НПЗ на нефтебазу предприятия нефтепродуктообеспечения (далее – ПНПО)



Контроль показателей качества нефтепродукта при приеме из транспортного средства на нефтебазе ПНПО

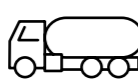
### КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ТОПЛИВА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА КАЖДОМ ИЗ СЕМИ ЭТАПОВ



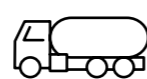
Контроль показателей качества нефтепродукта при хранении в резервуаре нефтебазы ПНПО



Контроль качества при реализации из топливораздаточных колонок АЗС



Контроль качества при приеме автоцистерны, прибывшей с нефтебазы, на АЗС



Контроль за движением автоцистерн с продуктом от нефтебазы ПНПО на АЗС посредством GPS-мониторинга

Развитие системы управления качеством нефтепродуктов в 2020 году осуществлялось в блоке «Региональные продажи», в частности:

- продолжена работа по созданию системы прослеживаемости нефтепродуктов с использованием действующих специальных информационных систем;
- внедрены КПЭ по обеспечению сохранности качества нефтепродуктов для руководителей по направлениям;
- разработаны и внедрены контрольные процедуры по сохранности качества нефтепродуктов на объектах ПНПО;
- в рамках постоянного контроля качества топлива с использованием собственных мобильных

лабораторий на АЗС проведено более 9,5 тыс. проверок в 58 субъектах Российской Федерации.

#### Планы по повышению качества продукции

В 2021 году Компания планирует провести сертификацию в системе корпоративной сертификации не менее 25 испытательных лабораторий нефтепродуктообеспечения.

Также ожидается внедрение автоматизированной системы контроля за соблюдением технологии приготовления фирменного топлива не менее чем на четырех нефтебазах с целью производства в управляемых условиях. Продолжится автоматизация измерений

материальных потоков на нефтебазах в рамках целевой программы. Запланированы сокращения удельных показателей потерь нефтепродуктов и потребления топлива на собственные нужды.

**Росстандарт провел 24 проверки на восьми нефтебазах Компании, а также проверил отпускаемое клиентам топливо на 85 АЗС в различных регионах страны. Проверки подтвердили высокое качество моторного топлива Компании.**

## РОЗНИЧНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ

По состоянию на конец 2020 года география розничного бизнеса Компании охватывала 66 регионов России. Компания является крупнейшей розничной сетью в Российской Федерации с наибольшим географическим покрытием и занимает в большинстве регионов своего присутствия одну из лидирующих позиций. Кроме того, Компания имеет розничную сеть в Абхазии, Беларуси, Киргизии, Грузии и Индии. Бренд АЗС «Роснефть» является одним из лидеров в России по узнаваемости и восприятию качества топлива.

Главной задачей розничного бизнеса является повышение его эффективности, основанной на реализации стабильно качественных нефтепродуктов и высокой удовлетворенности клиентов предложением и сервисом на АЗС/АЗК Компании.

В 2020 году розничный бизнес также решал задачу безопасного обслуживания и взаимодействия, внося свой посильный вклад в противодействие COVID-19 и сохранение здоровья клиентов АЗС, поставщиков и сотрудников Компании. Этому способствовала реализация проектов цифровой трансформации бизнеса. На АЗС Компании в 2020 году внедрена и развивается бесконтактная оплата топлива и сопутствующих товаров. Апробируется технология электронного документооборота при заказе и поставке сопутствующих товаров на АЗС с использованием технологии блокчейн, запущен

**Нефтебазовое хозяйство Компании на 31 декабря 2020 года включало 129 действующих нефтебаз (в том числе две газонаполнительные станции), а также около 1 тыс. бензовозов.**

~3 тыс. АЗС/АЗК

в 66 регионах России

>6 тыс. АЗС/АЗК

на зарубежных рынках

пилотный проект оплаты нефтепродуктов и сопутствующих товаров, услуг на АЗС с помощью QR-кодов.

Компания развивает цифровые сервисы и для бизнес-сегмента: ООО «РН-Карт» предлагает комплексное и удобное решение для предприятий. Основой данного продукта является услуга безналичных расчетов для юридических лиц с применением виртуальных и пластиковых топливных карт. В 2021 году Компания планирует увеличить количество подключенных АЗС/АЗК, а также расширить количество дистанционных сервисов и услуг.

Большое значение для развития региональных продаж имеет проект «ERP-система розничной торговли». В 2020 году эта ИТ-система введена в опытно-промышленную эксплуатацию, она позволяет создать трехуровневую автоматизированную систему управления продажами от АЗС до головного офиса Компании. Планируется дальнейшее тиражирование проекта на все предприятия розничного бизнеса Компании.

Для повышения эффективности объектов АЗС разработано техническое решение модернизации низкоэффективных АЗС и переоборудования их в автоматические АЗС, разработан прототип системы, позволяющей повысить качество сквозного контроля цепочки движения нефтепродуктов от нефтебазы до заправочного пистолета АЗС.

**Клиентов розничной сети Компании, включая АЗС под брендами «Роснефть», «Башнефть», ВР, «Петербургская топливная компания», можно разделить на два сегмента:**

#### ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ (B2C)



Физические лица

#### КОРПОРАТИВНЫЙ (B2B)



Юридические лица и индивидуальные предприниматели



Государственные и муниципальные организации



### «Яндекс.Заправки»

«Роснефть» и «Яндекс» запустили бесконтактную оплату топлива, продуктов питания и сопутствующих товаров на АЗС Компании. Заказ формируется и оплачивается через мобильное приложение «Яндекс.Заправки», которое позволяет произвести оплату не выходя из автомобиля. Продукцию торгового зала АЗС готовит персонал и выносит заказ клиенту, ожидающему на специально выделенной парковке.

Сотрудничество с «Яндексом» позволило не только существенно

расширить возможности бесконтактной оплаты топлива, но и способствовало повышению безопасности автомобилистов, что было крайне важно в условиях эпидемиологических угроз 2020 года.

К сервису бесконтактной оплаты топлива подключено порядка 1,5 тыс. АЗС/АЗК в Москве, Санкт-Петербурге, Уфе, Красноярском и Краснодарском краях, в Самарской, Воронежской, Ростовской, Волгоградской, Тверской, Калужской, Тульской и других областях, сервис бесконтактной оплаты еды доступен на 50 АЗК. Также реализован функционал начисления баллов по программе

лояльности «Семейная команда» при оплате топлива через сервис «Яндекс.Заправки».

«Роснефть» также запустила дистанционную оплату топлива на плавучих АЗС, что является первым подобным опытом в России. Новый сервис доступен на пяти речных заправочных станциях в Санкт-Петербурге. Владельцы яхт, гидроциклов и катеров теперь могут заправиться не покидая свое плавсредство.

В 2020 году развитие сети АЗС «Роснефти» происходило как количественно, так и качественно. Количественное расширение сети происходит за счет приобретения новых сетей и отдельных АЗС, а также строительства новых объектов. Качественное развитие сети происходит за счет расширения клиентского предложения, в том числе:

- расширения топливного предложения за счет фирменных топлив, топлив с повышенными экологическими и эксплуатационными характеристиками, предложения компримированного газа на АЗС Компании, а также отдельных автомобильных газонаполнительных компрессорных станциях;
- расширения предложения сопутствующих товаров и услуг, увеличения зоны кафе и торговых площадей, увеличения ассортимента продукции;
- предоставления клиентам дополнительных услуг, в том числе за счет партнерских программ;
- развития бренда, разработки и внедрения новых визуальных стандартов, внедрения продукции и услуг под собственной торговой маркой;



- развития новых каналов коммуникации с клиентами, в том числе цифровых, развития программы лояльности;
- повышения стандартов качества обслуживания клиентов, постоянного обучения персонала.

В 2020 году Компания продолжила работу по качественному улучшению своей розничной сети, расширенной в результате покупки в 2019 году «Петербургской топливной компании»: ребрендинг и обновление действующих АЗС, развитие сети автоматических АЗС, развитие трассовой программы на перспективных участках, реализация низкоэффективных активов, внедрение новых форматов и обновленного стандарта. В 2020 году ребрендированы 25 % АЗС в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. На АЗС сети «Петербургской топливной компании» введены типовая организационная структура и система типовой мотивации сотрудников.

Также проведен ребрендинг девяти АЗС в Курской и Белгородской областях. В рамках развития форматов киоска при АЗС и кафе при АЗК в Московском регионе в 2020 году начат пилотный проект: введены в эксплуатацию объекты (киоски / магазин с кафе) под брендом «ЗЕРНО».

В 2020 году запущены многочисленные проекты по повышению качества работы розничной сети и расширению ассортимента предлагаемых товаров и услуг: установка почтоматов, пилотный проект по бесконтактной мойке автомобиля (роботизированная мойка), размещение на АЗК

пунктов выдачи интернет-заказов в партнерстве с крупнейшими ритейлерами.

Развитие розничного бизнеса в 2020 году затронуло и развитие розничного бренда «Роснефть». Реализована комплексная работа по созданию обновленного позиционирования розничного бренда, который включает в себя сегментацию потребительского рынка, актуализацию платформы позиционирования розничного бренда и его ценностей. Обновлен фирменный стиль АЗК «Роснефти», сформирован коммуникационный план развития розничного бренда и его суббрендов.



### Киоск-кафе «ЗЕРНО»

Пример успешной трансформации и развития предложения розничного бренда «Роснефть» демонстрирует пилотный проект, реализованный в Московском регионе, где открыты новые форматы киоска и магазина с кафе при АЗС/АЗК. Объекты введены в эксплуатацию с использованием собственной торговой марки «ЗЕРНО».

Новая концепция основана на предложении перекуса для тех, кто в пути. Торговая марка «ЗЕРНО» призвана формировать собственный имидж предложения кафе при АЗС/АЗК с акцентом на горячие напитки и качественный ассортимент еды в кафе.

Новый магазин «ЗЕРНО» изменил принцип предоставления сервисов клиентам: они обслуживаются в зоне кафе. Оплачивая топливо, клиент может заказать как напитки, так и горячие блюда для перекуса на месте или взять с собой.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

## Продукция с улучшенными экологическими характеристиками

В 2020 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило реализацию проектов по выпуску на российский рынок топлив с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками. В целях безусловного соблюдения высоких экологических норм Компания продолжает повышать качество своей продукции в области снижения влияния на внешнюю среду.

В 2020 году Компания эксплуатировала сеть станций из 13 модулей компримированного природного газа (КПГ) на действующих АЗС и одну автомобильную газонаполнительную компрессорную станцию. Ежедневно КПГ

## Развитие зарядной инфраструктуры

В рамках развития инновационного и экологически ориентированного подхода к учету интересов потребителей «Роснефть» осуществляет развитие зарядной инфраструктуры на АЗС Компании в соответствии с прогнозами спроса и развитием рынка электромобилей.

В 2020 году открыты две быстрые зарядные станции для электромобилей на АЗС «Роснефти» в г. Хабаровске.

Всего по итогам 2020 года на АЗС Компании установлены и работают 14 зарядных станций

для электромобилей, включая пять быстрых зарядных станций (50 кВт) в Московской области, Владивостоке, Хабаровске и Ленинградской области и девять медленных зарядных станций (22 кВт) в Тверской области и Краснодарском крае. «Роснефть» планирует развивать зарядную инфраструктуру для электромобилей в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России.

заправлялись до 3,6 тыс. автомобилей. Всего за 2020 год реализовано 22 млн куб. м, по сравнению с 2019 годом прирост составил 19 %.

## Бензин «Евро-6»



Топливо марки «Евро-6» содержит меньше серы, бензола и ароматических углеводородов, что снижает его коррозионную активность и токсичность выхлопных газов. Применение «Евро-6» позволяет снизить выбросы выхлопной системы автомобиля, в том числе суммарные выбросы углеводородов – до 24 %, выбросы неметановых углеводородов – до 27 %, выбросы количества частиц – до 64 %.

## Компримированный природный газ



Газомоторное топливо – более экологичный и экономичный вид топлива, позволяет автовладельцам не только существенно сократить затраты, но и повысить эффективность эксплуатации транспортных средств при меньшем воздействии на окружающую среду.

## Топливо BP с технологией ACTIVE



Весь топливный портфель, представленный в розничной сети BP, включая обычный бензин и дизель, а также бензин и дизель BP Ultimate, обладает улучшенными характеристиками за счет применения технологии ACTIVE. Технология ACTIVE – это уникальный набор компонентов, который удаляет существующие отложения и обеспечивает высокий уровень защиты от образования новых отложений. Топливо BP с технологией ACTIVE помогает двигателю работать с максимальной отдачей, приводя к увеличению пробега автомобиля и помогая снизить возможный риск незапланированного ремонта.

## Фирменное топливо PULSAR



Топливо PULSAR обеспечивает высокую эффективность по поддержанию чистоты всех типов бензиновых двигателей, включая самые современные системы с непосредственным многоточечным впрыском топлива в камеру сгорания. В основе технологии производства фирменного топлива PULSAR – эффективная формула моющих присадок, разработанных концерном BASF для топлив «Роснефти» и обеспечивающих стабильность регулировок двигателя за счет поддержания чистоты топливной системы в процессе длительной эксплуатации. Это позволяет оптимизировать процесс образования топливно-воздушной смеси и обеспечить ее максимально эффективное сгорание.

**Комсомольский НПЗ реализует масштабный проект по строительству комплекса гидрокрекинга<sup>1</sup>, ввод в эксплуатацию которого позволит получать дополнительные объемы дизельного топлива с низким содержанием серы экологического стандарта «Евро-5». С его запуском завод увеличит глубину переработки нефти до 92 %. В 2020 году завод завершил техническое перевооружение одной из основных установок – первичной переработки нефти ЭЛОУ АВТ-2, что позволило увеличить выход светлых нефтепродуктов и производство низкосернистого судового топлива RMLS 40 с улучшенными экологическими характеристиками.**

## Производство арктических и зимних видов топлива

Сотрудники научного института Компании ООО «РН-ЦИР» разработали уникальные катализаторы для получения зимних и арктических сортов дизельного топлива. Их ключевая особенность – возможность переработки высокосернистого сырья с получением

топлив с ультранизким содержанием серы. Внедрение новейших разработок в производственный процесс позволит проводить гидроочистку и изодепарафинизацию в одной установке для изготовления экологически чистых арктических и зимних дизельных топлив.

Зимнее и межсезонное дизельное топливо ПАО «НК «Роснефть» соответствует требованиям ГОСТ 32511-2013 «Топливо дизельное ЕВРО», а также ГОСТ Р 55475-2013 «Топливо зимнее дизельное и арктическое депарафинизированное. Технические условия (Переиздание)».

В Обществах Группы нефтепродуктообеспечения внедрена контрольная процедура по определению количества присадки в фирменных бензинах PULSAR, ACTIVE и ATUM. Контроль содержания присадки позволяет не только гарантировать потребителям характеристики фирменных бензинов, но и минимизировать влияние на окружающую среду.

На 12 нефтебазах внедрена автоматизированная система контроля за соблюдением технологии приготовления фирменного топлива, что позволяет производить фирменное топливо в управляемых условиях.

Компания продолжает увеличивать число АЗС, реализующих новые виды топлива с улучшенными экологическими характеристиками: высокооктановое топливо PULSAR 100, «Евро-6» на базе АИ-95 и линейку топлив с технологией ACTIVE на АЗС сети BP.

**Автомобильный бензин класса «Евро-6» производства Саратовского НПЗ удостоен знака «Российское качество». Соответствующие диплом и свидетельство выданы Всероссийской организацией качества. Документы подтверждают, что качество выпускаемой продукции существенно выше требований, установленных российскими нормативными документами и международными стандартами.**

Расширена география реализации бензина PULSAR 95: начаты продажи фирменного топлива в Брянской области и в Хабаровском крае. На конец 2020 года фирменные бензины PULSAR с октановыми числами PULSAR 92, PULSAR 95 и PULSAR 100 реализуются на более чем 1,1 тыс. АЗС в 33 регионах России; «Евро-6» – в 11 регионах на более чем 750 АЗС; ACTIVE – в восьми регионах на более чем 130 АЗС.

Расширена география производства бензина PULSAR: организовано производство на двух нефтебазах.

<sup>1</sup> Один из способов переработки вакуумного газойля для увеличения выпуска светлых нефтепродуктов (главным образом средних дистиллятов – дизельного топлива «Евро-5» и керосина).



## КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

### Повышение стандартов клиентского обслуживания

Клиентоориентированность является ключевым принципом работы розничного бизнеса Компании. Высокий уровень сервиса и постоянное его развитие позволяет выстраивать долгосрочные отношения с постоянными клиентами.

В 2020 году в Компании продолжилась реализация программы «Таинственный покупатель», которая позволила получить достоверную информацию о качестве сервиса, профессиональной компетенции и работе персонала. Общий уровень оценки качества обслуживания потребителей в розничной сети «Роснефти» за 2020 год составил 92,71 %, что соответствует критериям отличной оценки.

Программа «Таинственный покупатель» является современным способом проверки качества обслуживания клиентов и выявления резервов развития, по ее итогам совершенствуется клиентский сервис, а следовательно, повышается конкурентоспособность Компании.

В 2020 году продолжена популяризация сервиса «Виртуальные карты», который позволяет отказаться от использования пластиковых карт и мотивировать участников программ лояльности на применение виртуальных карт.

В рамках развития программы лояльности начато внедрение аналитического инструмента с модулем предиктивной аналитики. Для улучшения обратной связи от клиентов используются горячие линии программ лояльности – прием телефонных звонков и электронной почты с обращениями клиентов по различным темам: активации функции списания,

подключения регионов списания баллов, работы личных кабинетов и мобильных приложений, выпуска и использования виртуальных карт, правилам акций, начисления баллов и с иными вопросами.

Всего в 2020 году поступило 848,9 тыс. телефонных обращений и 89,7 тыс. обращений по электронной почте, все обращения обрабатываются оперативно. Результатом этого стало снижение в 2020 году количества нестандартных обращений участников программ лояльности:

- по программе лояльности «Семейная команда» поступило 4,8 тыс. обращений, что в 4,5 раза меньше аналогичного периода 2019 года;
- по программе лояльности BP CLUB за 2020 год поступило 0,7 тыс. обращений, что в 2,5 раза меньше аналогичного периода 2019 года.

В ноябре 2020 года был проведен мониторинг удовлетворенности клиентов розничной сети – участников программ лояльности. Получено 23,5 тыс. анкет участников программы лояльности «Семейная команда» и 4,3 тыс. анкет – BP CLUB. Результатом мониторинга стало подтверждение о положительной оценке качества обслуживания 98 и 99 % соответственно. **GRI 103-3**

### Горячие линии программ лояльности

**«Семейная команда»:**  
8 (800) 775-75-88

**Для дальневосточных регионов:**  
8 (800) 555-37-23

**BP CLUB:**  
8 (800) 234-75-50

**~1,1 млн виртуальных карт**

было выпущено за 2020 год

**~1,7 млн виртуальных карт**

общее количество на конец 2020 года

### Доступность топлива в удаленных регионах

Являясь одной из наиболее крупных и разветвленных сетей нефтепродуктообеспечения страны, поддерживая географию розничного предложения от западных границ до Камчатского края, Компания обеспечивает поставки нефтепродуктов в 66 регионах России, а также потребителям удаленных и труднодоступных регионов.

Усть-Кутская нефтебаза АО «Иркутскнефтепродукт» является важным звеном логистической цепочки при поставке нефтепродуктов речным транспортом по программе северного завоза, обеспечивая продукцией «Роснефти» Республику Саха (Якутия) и северные районы Иркутской области.

Поставки моторных топлив потребителям о. Сахалин осуществляет ООО «РН-Востокнефтепродукт» посредством танкерных флотов.

### Повышение квалификации сотрудников блока «Розничные продажи»

Важным фактором клиентоориентированности является постоянное повышение квалификации сотрудников Компании.

В октябре 2020 года в дистанционном формате проведен семинар-совещание «Развитие компетенций специалистов по обучению предприятий нефтепродуктообеспечения. Модель эффективного преподавания программы, направленной на развитие у персонала АЗК/АЗС навыков клиентоориентированного поведения и конструктивного общения с недовольным клиентом». Приняли участие 60 специалистов по обучению.

Также были организованы и осуществлены мероприятия по совершенствованию учебно-методических материалов для корпоративного обучения персонала АЗК/АЗС с применением цифровых технологий:

- разработан и внедрен в Обществах Группы дистанционный электронный курс для персонала АЗК/АЗС «Стандарты и правила работы сотрудников АЗК/АЗС». В условиях ограничительных мероприятий, связанных с распространением COVID-19, данный курс активно используется в ходе проведения дистанционного обучения линейного персонала предприятий;

- на основе технологии виртуальной реальности (Virtual Reality) разработан имитационный тренажер «Прием нефтепродуктов из автоцистерны на АЗС», проведено пилотное обучение персонала в учебном центре АО «РН-Москва».

### Поставка топлива социально значимым потребителям **GRI 203-2**

Сбытовые предприятия Компании обеспечивают бесперебойную реализацию моторного топлива оптом с нефтебаз и в розницу с АЗС, а также участвуют в закупочных процедурах государственных

заказчиков, осуществляемых в рамках федерального законодательства. Компания является единственным поставщиком моторных топлив для крупных федеральных государственных заказчиков, а также осуществляет поставку моторного топлива в адрес производителей сельскохозяйственной продукции.





Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

## СОТРУДНИЧЕСТВО С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

GRI 103-1, GRI 103-2

ПАО «НК «Роснефть» является одним из крупнейших потребителей товаров, работ и услуг в регионах своего присутствия. Постоянное развитие Компании требует привлечения большого количества подрядчиков и поставщиков, с которыми Компания реализует модель партнерства, соответствующую мировым стандартам по уровню организации и эффективности снабжения.

Важнейшей составляющей закупочной деятельности Компании является выстраивание долгосрочного сотрудничества с поставщиками и подрядчиками, которое обеспечивает стабильность развития нефтегазовой отрасли, машиностроения, рынка сервисных услуг, обеспеченность рабочих мест для работников всех отраслей, создает условия для разработки новых технологий. По результатам 2020 года уровень покрытия централизованной потребности 2021 года долгосрочными договорами составил 75 %.

В 2020 году в Компании принята Политика в области снабжения. Документ определяет ключевые цели, задачи, основополагающие принципы работы с поставщиками Компании и приоритеты организации снабжения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. Принципы реализуются через единое Положение о закупке товаров, работ, услуг. **GRI 103-2**

Прозрачность закупок, расширение конкуренции и равный доступ участников рынка к закупкам обеспечиваются за счет организации закупочных процедур в электронном виде на торговой площадке АО «ТЭК-Торг» (в секции ПАО «НК «Роснефть»). Конкурентные закупки Компании проводятся в электронном виде. За 2020 год на площадке инициировано более 137 тыс. закупочных

~2,76 трлн руб.

объем закупок товаров, услуг и работ ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в 2020 году

### Корпоративный интернет-магазин

В целях повышения прозрачности и эффективности низкостимостных закупок<sup>3</sup> на площадке АО «ТЭК-Торг» расширяется использование корпоративного интернет-магазина (далее – КИМ). Данный механизм обеспечил привлечение новых контрагентов к закупкам Компании, преимущественно предприятий малого и среднего бизнеса.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в КИМ зарегистрировано более 41 тыс. организаций, из которых более 30 тыс. – субъекты малого и среднего предпринимательства.

За 2020 год в КИМ было опубликовано более 55 тыс. закупочных процедур, а объем завершенных закупок превысил 3,6 млрд руб., что почти в два раза превысило показатели предыдущего года.

процедур. Всего на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» зарегистрировано более 464 тыс. поставщиков<sup>2</sup>.

### Принципы Компании при выборе поставщиков и подрядчиков<sup>1</sup>



Открытость



Конкурентность



Обоснованность



Эффективность



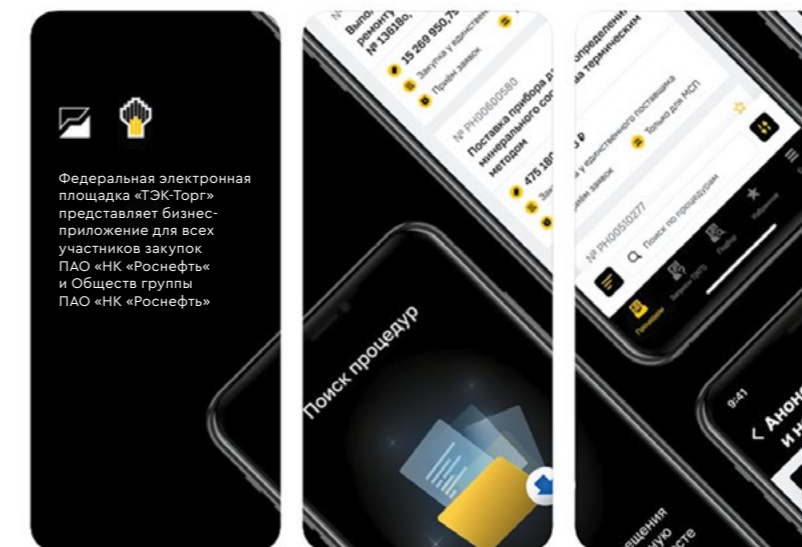
Недопущение дискриминации

<sup>1</sup> Установлены действующим законодательством и реализуются через Положение о закупке товаров, работ, услуг, единое для Компании и Обществ Группы.

<sup>2</sup> Накопительный итог с начала работы электронной торговой площадки АО «ТЭК-Торг».

### Мобильное приложение «Закупки.Роснефть»

Совместно с оператором федеральной электронной площадки АО «ТЭК-Торг» «Роснефть» реализовала проект – мобильное приложение «Закупки.Роснефть». Приложение позволяет сотрудникам потенциальных и действующих поставщиков ПАО «НК «Роснефть» оперативно подбирать необходимые процедуры, получать уведомления о новых закупках, а также следить за последними новостями электронной торговой площадки и уведомлениями о процедурных изменениях.



### Категорийное управление закупочной деятельностью

ПАО «НК «Роснефть» последовательно развивает категорийное управление в закупочной деятельности, в том числе с использованием основного инструмента – категорийной/закупочной стратегии. За 2019–2020 годы Компанией было разработано 26 стратегий по наиболее капиталоемким направлениям закупок.

В рамках внедрения категорийного управления в снабжении и в целях развития механизма долгосрочной квалификации<sup>4</sup> продолжается работа по покрытию отдельных групп материально-технических ресурсов, работ и услуг типовыми требованиями к потенциальным поставщикам и подрядчикам.

Информация о применяемых типовых требованиях размещается на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг». Заблаговременное прохождение потенциальным поставщиком или подрядчиком проверки на соответствие утвержденным типовым требованиям упрощает

### Общий центр обслуживания

Компания продолжает реализацию проекта по созданию Общего центра обслуживания (далее – ОЦО) в Самаре, целью которого является централизация транзакционных операций процесса снабжения по конвейерному принципу и функций по поддержке категорийного управления. В 2020 году в ОЦО успешно переведены следующие функции:

- организация аккредитации контрагентов;
- публикация документации о закупках;
- мониторинг исполнения сроков поставки;
- согласование планов поставок и закупок;

- сопровождение договоров и нормативно-справочная поддержка по централизованной номенклатуре;
- формирование отчетности по процессам снабжения.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в ОЦО принято 175 сотрудников, заключены договоры на оказание услуг с ПАО «НК «Роснефть», региональными операторами снабжения и 19 Обществ Группы.

Для привлечения и подготовки молодых специалистов для работы в ОЦО продолжается сотрудничество с Самарским государственным техническим университетом.

подготовку и участие в закупках Компании по соответствующим категориям.

Также для выстраивания долгосрочных взаимоотношений с поставщиками Компанией предусмотрена возможность прохождения долгосрочной аккредитации до 18 месяцев, что позволяет существенно сократить издержки потенциальных поставщиков, участвующих

в процедурах закупки. Процедуру аккредитации можно пройти как при участии в закупочных процедурах Компании, так и заранее.

В целях повышения экономической эффективности закупок Компания осуществляет консолидированные закупки товаров, работ и услуг для Обществ Группы, что соответствует рекомендациям федеральных органов исполнительной

<sup>3</sup> Низкостимостными закупками считаются закупки до 500 тыс. руб.

<sup>4</sup> Срок действия – 18 месяцев.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

власти. В настоящее время закупки материально-технических ресурсов в Компании централизованы на уровне 64 %, в том числе номенклатура компетенции Аппарата управления Компании – на уровне 50,5 %, прочая региональная номенклатура – до 13,5 %.

**В Компании реализуется Программа локализации и импортозамещения техники и технологий в интересах ПАО «НК «Роснефть» на 2019–2021 годы с перспективой до 2028 года. Положением о закупке товаров, работ, услуг предусмотрено право Компании применять приоритеты товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.**

### Сквозная система проверки на соответствие требованиям

Для выбора надежных поставщиков и подрядчиков в Компании и Обществах Группы на постоянной основе применяется единая сквозная система проверки на соответствие корпоративным требованиям, которая включает следующие элементы.

#### Аккредитация



Претенденты на заключение договоров с Компанией должны пройти процедуру проверки на соответствие минимальным установленным требованиям в отношении правового статуса, благонадежности и деловой репутации, проводимую в рамках мероприятий по противодействию корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

#### Инспекционный контроль



В Компании разработаны и применяются единые требования к проведению инспекционного контроля производства и отгрузки материально-технических ресурсов на производственных площадках изготовителей/поставщиков для определения возможностей изготовителей/поставщиков выполнять обязательства по срокам и качеству поставки. При проведении технических инспекций осуществляется контроль и оценка соответствия технологических процессов изготовления и отгрузки и соответствия материально-технических ресурсов контрактным требованиям Компании.

#### Квалификация по видам продукции



Поставщики и подрядчики проходят процедуру проверки на соответствие специальным требованиям, подтверждающим возможность своевременной поставки качественной продукции (товаров, работ, услуг) определенного вида, включая требования о наличии специального опыта, возможностей ресурсной базы, необходимых разрешительных документов, а также иные требования, размещенные в открытом доступе на сайте Компании и на электронной площадке «ТЭК-Торг». Для целей долгосрочной квалификации (на 18 месяцев) разработаны и утверждены типовые критерии для централизованных закупок материально-технических ресурсов и оборудования.

#### Технические аудиты



В ходе технического аудита проводится проверка производственно-технической деятельности поставщика, технических возможностей, мощностей, а также производится оценка его способности производить, поставлять продукцию в требуемых объемах и в соответствии с техническими требованиями Компании. Решение о проведении может быть принято как в рамках проводимой закупки, так и в соответствии с заранее утвержденным в Компании графиком. Все указанные требования размещаются в открытом доступе на сайте Компании и на электронной площадке «ТЭК-Торг» с целью предоставления возможности потенциальным поставщикам и подрядчикам заранее ознакомиться с предъявляемыми к ним требованиями. В 2020 году проведено 613 технических аудитов поставщиков материально-технических ресурсов и оборудования.

### Автоматизация процессов снабжения

В Компании продолжается активное внедрение современных технологий роботизации в процессы снабжения. Так, роботизированные сценарии уже применяются в процессах мониторинга поставок, отчетности и перераспределения запасов. При проведении аккредитации потенциальных поставщиков и подрядчиков используются технологии оптического распознавания.

Использование инструментов роботизации обеспечивает высвобождение ресурсов, которые ранее были задействованы в рутинных, алгоритмизированных операциях, и позволяет Компании:

### Выпуск магистров в области снабжения

В июле 2020 года в Российском государственном университете нефти и газа им. И. М. Губкина состоялся первый выпуск магистров в области снабжения, прошедших двухгодичную подготовку на кафедре управления системой снабжения в нефтегазовом комплексе (на базе ПАО «НК «Роснефть»). Выпускниками программы стали 14 магистров, семь из которых получили диплом с отличием.

В обучении магистрантов принимали участие руководители и специалисты Службы снабжения «Роснефти», а также ведущие отраслевые и международные эксперты.

Осенью 2020 года стартовало обучение второго набора – 26 магистрантов по данной программе в очно-заочной форме.

- переориентировать фокус персонала на выполнение более высокоинтеллектуальных задач;
- митигировать риски ошибок, обусловленных человеческим фактором, при работе с большими объемами данных;
- кратно повысить скорость выполнения рутинных операций с возможностью их ежедневного непрерывного выполнения.

## ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

### Соблюдение подрядными организациями требований Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

В течение 2020 года в Обществах Группы внедрялось положение «Порядок взаимодействия с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды» (далее – Положение), которое было утверждено и введено в действие в декабре 2019 года. Положение содержит ряд существенных улучшений в области взаимодействия с подрядными организациями и позволяет организовать поэтапный процесс взаимодействия с ними.

В феврале 2020 года в ПАО «НК «Роснефть» были утверждены Типовые критерии

квалификации подрядных организаций в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС), сформированные на основе обязательного законодательства Российской Федерации и отвечающие требованиям Положения. Критерии применяются к подрядным организациям, участвующим в закупочных процедурах ПАО «НК «Роснефть». В случае несоответствия участника закупки одному из критериев ПБОТОС он считается неквалифицированным и не допускается к дальнейшему участию в закупочной процедуре.

При формировании типовых критериев учитывалась необходимость ранжирования подрядных организаций по уровню опасности проводимых работ, в связи с чем был использован дифференцированный подход: семь критериев для подрядных организаций, выполняющих

высокорисковые работы, и три – для подрядных организаций, выполняющих все остальные виды работ.

Требования к подрядчикам и поставщикам включают в себя:

- наличие утвержденной системы управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- наличие обученного и аттестованного персонала в соответствии с требованиями по охране труда, промышленной, пожарной, электробезопасности;
- наличие соответствующих служб/подразделений;
- обеспеченность привлекаемых к исполнению контракта работников средствами индивидуальной защиты;
- соблюдение российского законодательства в части прохождения работником поставщика/подрядчика обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;





- наличие инструкций по профессиям, программ инструктажей;
- организацию проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей, привлекаемых к исполнению контракта.

Реализована возможность прохождения подрядной организацией квалификации в области ПБОТОС в рамках одной закупки либо получения долгосрочной квалификации в области ПБОТОС сроком на 18 месяцев, при этом для данного вида квалификации проводится обязательный технический аудит<sup>1</sup> с выездом на объекты участника закупки (в остальных случаях эта возможность является опциональной), что позволяет оценить достоверность представленных подрядной организацией сведений в части исполнения требований ПБОТОС.

GRI 103-3

Внедрение обновленных типовых квалификационных критериев в области ПБОТОС позволило более эффективно отбирать подрядные организации, соответствующие обязательным требованиям

законодательства в области ПБОТОС и имеющие сформированную культуру безопасности.

Для обеспечения проверки на соответствие подрядчиков требованиям промышленной безопасности и охраны труда в состав коллегиальных органов, принимающих решения в рамках закупочных процедур, включены представители блока ПБОТОС.

**«Роснефть» не делает различий между работниками Компании и подрядных организаций, осуществляющих работу на объектах, и применяет к ним те же требования в сфере ПБОТОС, что и к своим работникам.**

Во все типовые договоры включены пункты о необходимости соблюдения правил Компании в сфере ПБОТОС. По нефтепромысловым работам, в частности бурению, договор содержит отдельное приложение по обращению подрядчиков с отходами бурения, исходя из применимого законодательства, в том числе в сфере экологии.

**Проверка участников закупки / квалификации на соответствие требованиям Компании в области ПБОТОС может осуществляться в два этапа.**

### ПЕРВЫЙ ЭТАП (ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ)

#### Камеральная проверка

Рассмотрение предоставленных участником закупки/квалификации в составе заявки документов/сведений, подтверждающих его соответствие установленным требованиям к квалификации в области ПБОТОС

### ВТОРОЙ ЭТАП (ОПЦИОНАЛЬНЫЙ)

#### Выездная проверка

Технический аудит достоверности предоставленных участником закупки/квалификации в составе заявки документов/сведений, подтверждающих его соответствие установленным требованиям к квалификации в области ПБОТОС



Подробнее о соблюдении подрядными организациями требований в области ПБОТОС читайте в главе «Обеспечение безопасности людей» настоящего Отчета.

Подробнее о применении критериев энергоэффективности при закупке оборудования читайте в разделе «Энергосбережение и энергоэффективность» настоящего Отчета.



Ознакомиться с Порядком взаимодействия с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды можно на официальном сайте.

### Соблюдение поставщиками и подрядными организациями требований в области соблюдения прав человека

ПАО «НК «Роснефть» полностью разделяет и придерживается принципов в сфере соблюдения прав человека. С целью обеспечения соблюдения принципов основополагающих международных документов в области прав человека среди своих подрядчиков и поставщиков в 2020 году Компанией принята Декларация в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг. Требование о необходимости соблюдения всех принципов, изложенных в декларации, включается в документацию о проводимых закупочных процедурах.

Компания ожидает, что ее поставщики и подрядчики также придерживаются принципов охраны здоровья, поддержания права на благоприятную окружающую среду и создания своим работникам комфортных и безопасных условий труда в соответствии с применимыми требованиями Компании, законодательством Российской Федерации и нормами международного права.



Подробнее о подходах Компании к соблюдению прав человека читайте в разделе «Развитие системы комплаенс» настоящего Отчета.



Ознакомиться с Декларацией в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг можно на официальном сайте.

### Вклад в развитие малого и среднего бизнеса в регионах присутствия

Для поддержания конкуренции и стабильного развития предприятий МСП ПАО «НК «Роснефть» стремится к сотрудничеству с такими предприятиями в рамках закупочной деятельности. Ежегодно объем договоров, заключаемых Группой с субъектами МСП, составляет не менее 100 млрд руб.

GRI 204-1

&gt;50 %

потенциальных поставщиков товаров, работ и услуг, аккредитованных в ПАО «НК «Роснефть», являются субъектами МСП

Ежегодный объем закупок у МСП Группой составляет не менее

100 млрд руб.

### Семинары для предприятий МСП при сотрудничестве с АО «Корпорация «МСП» GRI 103-3

В 2020 году «Роснефтью» совместно с АО «Корпорация МСП» было проведено 13 семинаров<sup>2</sup> по вопросам организации закупочной деятельности в Компании. Семинары были проведены в Иванове,

Сочи, Хабаровске, Ульяновске, Туапсе, Нижневартовске, в республиках Башкортостан, Татарстан, в Волгоградской, Сахалинской, Томской областях и Красноярском крае.

**В «Роснефти» для внедрения инновационной продукции создана и успешно функционирует Система «одного окна». Она является эффективным способом взаимодействия Компании с заявителями – владельцами инновационных решений. Система охватывает процессы от приема заявлений до подготовки и выдачи заключения о целесообразности внедрения рассмотренного инновационного решения (либо инновационной идеи) в деятельность Компании.**

**Предложить инновационное решение для совместной реализации может любое частное лицо, коллектив или организация, включая потенциальных и действующих поставщиков и подрядчиков. Всего в 2020 году поступило 54 заявки.**



Более подробную информацию о работе Системы «одного окна» можно найти на нашем сайте.



<sup>1</sup> В связи с пандемией в 2020 году проведение технических аудитов было приостановлено.

<sup>2</sup> В том числе в удаленном формате в связи с эпидемиологической обстановкой.



# ПРИЛОЖЕНИЯ

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА О ЗАДАНИИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМ УВЕРЕННОСТЬ ..... 212**

Приложение 1.  
Основные показатели в области устойчивого развития. . . . . 215

Приложение 2.  
Соответствие Отчета международным стандартам. . . . . 221

Приложение 3.  
Используемые сокращения. . . . . 241

Контактная информация. . . . . 242



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

EY

Совершенство бизнеса, улучшаем мир

Ernst & Young LLC  
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1  
Moscow, 115035, Russia  
Tel: +7 (495) 705 9700  
+7 (495) 755 9700  
Fax: +7 (495) 755 9701  
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»  
Россия, 115035, Москва  
Садовническая наб., 77, стр. 1  
Тел.: +7 (495) 705 9700  
+7 (495) 755 9700  
Факс: +7 (495) 755 9701  
ОКПО: 59002827  
ОГРН: 1027739707203  
ИНН: 7709383532

EY

Совершенство бизнеса, улучшаем мир

Стр. 2

## Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

### Совету директоров ПАО «НК «Роснефть»

#### Предмет задания

По поручению ПАО «НК «Роснефть» (далее - «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее - «Задание») в отношении прилагаемого Отчета ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития (далее - «Отчет») по состоянию на 31 декабря 2020 года или за 2020 год (далее - «отчетный период»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- информации о соответствии Отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанными Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти, рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменению климата, и принципам Глобального договора ООН;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

#### Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее - «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») в Основном варианте применения и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе 5.2 «Принципы подготовки отчетности в области устойчивого развития» в Политике ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития, разделе «Об Отчете» и примечаниях к показателям в тексте прилагаемого Отчета (далее - «Критерии»).

#### Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

#### Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее - «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

#### Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

#### Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политики, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- анализ результатов опроса заинтересованных сторон;
- сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

- посещение общества блока «Разведка и добыча» - ООО «Башнефть-Добыча» и общества блока «Нефтепереработка» - Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» - для проведения интервью с представителями обществ, ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального аппарата Компании;
- оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

#### Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Д.Е. Лобачев  
Партнер  
ООО «Эрнст энд Янг»

10 сентября 2021 года

#### Сведения о субъекте задания

Наименование: ПАО «НК «Роснефть»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 12 августа 2002 года и присвоен государственный регистрационный номер 1027700043502.  
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Софийская наб., 26/1.

#### Сведения о практикующем специалисте

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 года и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.  
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.  
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12005620327.



## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Период	2018	2019	2020
<b>Производственные и экономические показатели</b>			
Доказанные запасы нефти, газового конденсата и ЖПГ (по классификации SEC), млн т	3 899	3 935	3 489
Доказанные запасы рыночного газа (по классификации SEC), млрд куб. м	2 065	2 119	2 106
Добыча жидких углеводородов, млн т	230,2	230,2	204,5
Добыча газа, млрд куб. м	67,3	67,0	62,8
Добыча углеводородов, млн барр. н. э.	2 115	2 114	1 898
Переработка нефти, млн т	115,0	110,2	104,0
Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн т	111,7	107,5	101,4
Активы на конец года, млрд руб.	13 163	12 946	15 350
Выручка от реализации и доход от ассоциированных и совместных предприятий, млрд руб.	8 238	8 676	5 757
Собственный капитал, млрд руб.	4 677	5 149	5 487
Дивиденды, млрд руб.	225,0	282,6	191,5 <sup>1</sup>
<b>Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость<sup>2</sup>, млрд руб. GRI 102-1</b>			
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>			
Доходы	7 968	8 670	5 736
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>			
Операционные затраты	2 270	2 917	1 918
Начисления поставщикам средств	521	585	413
Расходы на персонал, за исключением обязательных страховых взносов	296	327	358
Страховые взносы	67	75	85
Начисленные налоги и пошлины	3 879	3 576	2 352
Инвестиции в сообщества	26	22	21
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>909</b>	<b>1 168</b>	<b>589</b>
<b>Показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды</b>			
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, на 1 (один) миллион отработанных человеко-часов (LTIF)	0,34 <sup>2</sup>	0,36 <sup>2</sup>	0,51
Отношение общего количества погибших работников Компании в результате несчастных случаев на производстве на 100 (сто) миллионов отработанных человеко-часов (FAR)	2,47 <sup>2</sup>	1,04 <sup>2</sup>	0,97

<sup>1</sup> Выплаты дивидендов в 2020 году с учетом дивидендов, выплаченных акционерам, являющимся дочерними обществами ПАО «НК «Роснефть».

<sup>2</sup> Данные за 2017–2019 годы приведены с учетом уточнения порядка формирования показателя GRI 201-1 в части начислений поставщикам средств, расходов на персонал и инвестиций в сообщества.



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Период	2018	2019	2020
Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, тыс. человеко-курсов	414,3	477,3	509,5
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млрд руб.	56	55	48
Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов в целом по Компании, т	663	652	728
Объем разлитой нефти и газового конденсата в результате отказов трубопроводов в блоке «Разведка и добыча», т	647,2	642,9	536,32
<b>Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу</b>			
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, в том числе:	1 835	1 773	1 521
• нефтегазодобыча	1 524	1 465	1 214
• нефтепереработка и нефтегазохимия	250	248	233
• газовый блок	30	28	44
• нефтепродуктообеспечение	22	23	23
• сервисные Общества Группы	9	9	6
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтегазодобычи, т / тыс. т у. т.	3,96	3,83	3,51
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтепереработки и нефтехимии, т / тыс. т у. т.	1,77	1,83	1,86
<b>Выбросы парниковых газов</b>			
Общие выбросы (Score 1 + 2), млн т CO <sub>2</sub> -экв.	76,9	81,2	81,0
Прямые выбросы (Score 1), млн т CO <sub>2</sub> -экв.	54,7	59,4	60,9
Косвенные выбросы (Score 2), млн т CO <sub>2</sub> -экв.	22,2	21,8	20,1
Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т			
• Углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	50 629 <sup>1</sup>	56 035	57 467
• Метан (CH <sub>4</sub> )	164	134	139
Удельные выбросы парниковых газов, т CO <sub>2</sub> -экв. / т у. т.			
• Нефтегазодобыча (включая нефтесервис)	0,129	0,140	0,155
• Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,119	0,120	0,126
Удельные выбросы парниковых газов, т CO <sub>2</sub> -экв. / тыс. барр. н. э.			
• Нефтегазодобыча (включая нефтесервис)	25,1	27,3	30,2
• Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	23,2	23,4	24,6
Уровень использования попутного нефтяного газа (ПНГ) <sup>2</sup> , %	84,4 <sup>3</sup>	77,8 <sup>4</sup>	74,8

<sup>1</sup> Значение показателя за 2018 год было скорректировано в связи с уточнением информации об объемах использованного топлива в ряде Обществ Группы.

<sup>2</sup> Сведения и планы по рациональному использованию ПНГ относятся к российским активам Компании.

<sup>3</sup> Динамика уровня использования ПНГ обусловлена увеличением добычи нефти и ПНГ на новых месторождениях (гринфилдах) и сокращением добычи на действующих месторождениях вследствие ограничения добычи нефти в рамках исполнения Компанией Соглашения ОПЕК+.

<sup>4</sup> С учетом развивающихся и новых месторождений, находящихся на ранней стадии разработки.

Период	2018	2019	2020
<b>Водопотребление и водоотведение</b>			
Удельное водопотребление (забор воды из поверхностных и подземных источников) в нефтегазодобыче, куб. м / т у. т.	0,46	0,49	0,51
Удельное водопотребление (забор воды из поверхностных и подземных источников) в нефтепереработке и нефтехимии, куб. м / т у. т.	1,43	1,50	1,59
Поступление загрязненной воды для очистки и использования/отведения, млн куб. м			
• Сточные воды	170,4	117,0	126,2
• Попутно добываемые пластовые воды	1 588,1	1 658,3	1 498,4
• Подтоварные воды	0,5	2,9	4,2
Валовое водоотведение промышленных стоков в поверхностные объекты, млн куб. м	127,9	122,7	133,7
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования, тыс. куб. м	8 938,9	10 380,24	10 960,3
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, куб. м / т у. т.	0,0005	0,0003	0,0004
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, куб. м / т у. т.	0,90	0,90	1,06
Удельное водоотведение загрязненных стоков в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, куб. м / т у. т.	0,000100	0,000004	0,000004
Удельное водоотведение загрязненных стоков в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, куб. м / т у. т.	0,55	0,55	0,52
<b>Затраты в области охраны окружающей среды</b>			
Инвестиции на охрану окружающей среды, в том числе в рамках производственных программ, имеющих экологический эффект, млрд руб.	46	35	42
Текущие (операционные) затраты на охрану окружающей среды, млрд руб.	32	29	31
Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства, млрд руб.	0,29	0,20	0,19
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, млрд руб.	4,7	4,3	3,9
<b>Показатели в области предупреждения ЧС и реагирования на них</b>			
Финансовый и материальный резервы на предупреждение и ликвидацию ЧС, млрд руб.	2,0	2,0	2,0
<b>Показатели в области инноваций</b>			
Расходы на НИОКР (R&D), млрд руб.	32,10	30,05	26,8
<b>Показатели в области персонала</b>			
Списочная численность на конец года, тыс. человек	325,6	334,6	355,9
Среднесписочная численность, тыс. человек	308,0	315,4	342,7
<b>Структура персонала по категориям на конец года, %</b>			
• Рабочие	56,2	54,7	52,4
• Специалисты и служащие	31,5	33,1	35,2



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Период	2018	2019	2020
• Руководители	12,2	12,2	12,3
<b>Структура персонала по полу на конец года, %</b>			
• Женщины	32,2	32,7	32,4
• Мужчины	67,8	67,3	67,6
• Текучесть, %	10,8	10,2	9,0
Среднемесячная заработная плата в целом по Компании, руб./человека	84 030	88 609	91 885
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП, годовое вознаграждение), млрд руб.	311	335	378
Фонд выплат социального характера, млрд руб.	8,6	9,3	9,3
Количество сотрудников с ограниченными возможностями (среднесписочная численность)	-	-	2 834
Количество квот для приема на работу инвалидов, выполняемых альтернативными способами (финансирование и т. п.)	-	-	1 336
<b>Показатели в области взаимодействия с обществом</b>			
Налоговые платежи и таможенные пошлины <sup>1</sup> , млрд руб., в том числе:	3 971	3 528	2 852
• налоги, выплаченные в федеральный бюджет, и таможенные пошлины	3 503	3 042	2 420
• налоги, выплаченные в региональный бюджет	393	404	341
• платежи во внебюджетные фонды	76	82	91
Расходы на социальные программы, финансирование социальной сферы регионов и благотворительность, млрд руб., в том числе:	46	45	34
• создание оптимальных условий труда	8,2	9,4	7,5
• финансирование социальной сферы в рамках соглашений о сотрудничестве с регионами	9,5	7,1	5,3
• благотворительность, включая оказание благотворительной помощи образовательным организациям в рамках поддержки государственной политики в сфере образования и науки <sup>2</sup>	3,2	2,4	1,5
• другие расходы социальной сферы	25	26	20
<b>Показатели в области противодействия коррупции</b>			
Количество поступивших на горячую линию безопасности обращений	27 081	35 106	37 493
Сумма выявленного/предотвращенного ущерба по результатам рассмотрения обращений на горячую линию безопасности, млн руб.	34,5	40,5	38,7
Количество возбужденных уголовных дел, в том числе по результатам обращений на горячую линию безопасности	751	739	983

<sup>1</sup> Данные по налогам, таможенным пошлинам и страховым взносам, перечисленным в бюджет Российской Федерации.

<sup>2</sup> В годовых отчетах Компании за 2017, 2018 и 2019 годы благотворительная помощь, связанная с поддержкой образовательных организаций и Совета ветеранов, учитывается в разделе «Персонал и социальные программы».

### Соотношение заработной платы в ряде Обществ Группы и регионах деятельности ПАО «НК «Роснефть» в 2020 году, руб. в месяц

Регион	Общество Группы	Средняя заработная плата в Обществе Группы, руб.	Средняя заработная плата в регионе, руб. (данные Росстата, ноябрь 2020 года)	Соотношение средней заработной платы в Обществах Группы к средней заработной плате в регионе, %
Приморский край	АО «Восточная нефтехимическая компания»	189 788,47	47 397,30	400 %
	ООО «РН-Морской терминал Находка»	64 884,06	47 397,30	137 %
	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»	95 638,54	49 833,80	192 %
Сахалинская область	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	116 603,62	85 887,30	136 %
Республика Саха (Якутия)	ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча»	162 072,65	75 528,60	215 %
	ООО «Башнефть-Добыча»	72 102,15	38 396,90	188 %
	ПАО «Уфаоргсинтез»	83 152,38	38 396,90	217 %
Оренбургская область	УФА НПЗ (филиалы ПАО АНК «Башнефть»)	85 217,37	38 396,90	222 %
	ООО «Башнефть-Розница»	42 533,96	38 396,90	111 %
	АО «Оренбургнефть»	71 784,20	33 373,00	215 %
Самарская область	АО «Самаранефтегаз»	63 911,10	37 967,50	168 %
	АО «Куйбышевский НПЗ»	71 557,19	37 967,50	188 %
	АО «Новокуйбышевский НПЗ»	67 891,81	37 967,50	179 %
Саратовская область	АО «Сызранский НПЗ»	72 305,75	37 967,50	190 %
	АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания»	51 621,48	37 967,50	136 %
	ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	60 862,61	37 967,50	160 %
Саратовская область	ПАО «Саратовский НПЗ»	70 482,11	32 738,30	215 %
	ПАО «Саратовнефтепродукт»	31 184,10	32 738,30	95 %
Архангельская область	ООО «РН-Архангельскнефтепродукт»	51 999,38	49 516,60	105 %
Республика Коми	ООО «РН-Северная нефть»	126 832,56	52 364,40	242 %
Ненецкий автономный округ	ООО «Башнефть-Полюс»	162 685,03	81 537,10	200 %
	ОАО «РН «Ингушнефть»	31 630,88	28 424,10	111 %
Республика Ингушетия	ООО «РН-Ингушнефтепродукт»	27 902,93	28 424,10	98 %
	ОАО «Грознефтегаз»	35 844,20	28 909,60	124 %
Красноярский край	ООО «РН-Ванкор»	154 836,22	51 765,40	299 %
	АО «Востсибнефтегаз»	146 462,85	51 765,40	283 %
	АО «Ачинский НПЗ ВНК»	83 076,66	51 765,40	160 %
Иркутская область	ООО «РН-Красноярскнефтепродукт»	68 098,22	51 765,40	132 %
	АО «Ангарская нефтехимическая компания»	76 783,48	48 480,40	158 %



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Регион	Общество Группы	Средняя заработная плата в Обществе Группы, руб.	Средняя заработная плата в регионе, руб. (данные Росстата, ноябрь 2020 года)	Соотношение средней заработной платы в Обществах Группы к средней заработной плате в регионе, %
	АО «Ангарский завод полимеров»	68 725,93	48 480,40	142 %
	АО «Иркутскнефтепродукт»	46 610,83	48 480,40	96 %
	АО «Верхнечонскнефтегаз»	128 965,79	48 480,40	266 %
Томская область	АО «Томскнефть» ВНК	115 249,40	45 415,80	254 %
	АО «Томскнефтепродукт» ВНК	51 559,77	45 415,80	114 %
Тюменская область	АО «Тюменнефтегаз»	142 370,25	48 653,20	293 %
	ООО «РН-Уватнефтегаз»	142 814,11	48 653,20	294 %
Ханты-Мансийский автономный округ	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	117 792,56	69 722,50	169 %
	ПАО «Варьеганнефтегаз»	139 418,46	69 722,50	200 %
	АО «РН-Няганьнефтегаз»	125 564,44	69 722,50	180 %
	АО «Самотлорнефтегаз»	114 470,92	69 722,50	164 %
	ООО «Красноленинский НПЗ»	99 678,70	69 722,50	143 %
	ООО «Нижевартовское нефтеперерабатывающее объединение»	106 139,28	69 722,50	152 %
Ямало-Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Пурнефтегаз»	138 406,20	96 622,20	143 %
	АО «Роспан Интернешнл»	209 185,09	96 622,20	216 %
	АО «Сибнефтегаз»	215 648,07	96 622,20	223 %
Ярославская область	АО «РН-Ярославль»	34 804,12	36 836,70	94 %
Рязанская область	АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»	78 635,03	34 819,70	226 %
	АО «Рязаньнефтепродукт»	38 924,71	34 819,70	112 %
Московская область	ЗАО «ТЭК-Шереметьево»	97 846,68	55 641,40	176 %
Ростовская область	ООО «РН-Ростовнефтепродукт»	34 510,42	36 236,70	95 %
Краснодарский край	ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	58 496,00	36 661,50	160 %
	ООО «РН-Туапсинский НПЗ»	70 961,27	36 661,50	194 %
	ООО «РН-Морской терминал Туапсе»	51 514,13	36 661,50	141 %
	ПАО «НК «Роснефть»-Кубаньнефтепродукт»	37 929,09	36 661,50	103 %

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2. СООТВЕТВИЕ ОТЧЕТА МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 101	Принципы отчетности	Политика в области устойчивого развития ПАО «НК» Роснефть»			
	Принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития изложены в Политике в области устойчивого развития ПАО «НК» Роснефть»				
<b>При составлении Отчета соблюдены принципы</b>					
Общие элементы отчетности					
Общие элементы					
GRI 102-1	Название организации	Контактная информация		С. 240	
GRI 102-2	Основные бренды, продукция и услуги	Годовой отчет за 2020 год, раздел «Результаты деятельности», с. 40-136			
	Основная продукция – нефть, газ и продукты их переработки				
GRI 102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Центральный офис Компании находится в г. Москве			
GRI 102-4	География операционной деятельности	Годовой отчет за 2020 год, разделы Активы и регионы деятельности», с. 10-11; «Структура Компании», с. 16-17			
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Годовой отчет за 2020 год, раздел «Акционерный капитал», с. 290			
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	Годовой отчет за 2020 год, разделы «Активы и регионы деятельности», с. 10-11; «Структура Компании», с. 16-17; Приложение 6 «Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение», примечание 26 «Показатели по сегментам», с. 440			
GRI 102-7	Масштаб организации	Основные показатели в области устойчивого развития; Система управления и характеристика персонала		С. 132	
GRI 102-8	Информация о сотрудниках	Основные показатели в области устойчивого развития; Система управления и характеристика персонала		С. 132	
	Списочная численность работников на конец 2020 года: 355,9 тыс. человек, в том числе: постоянный трудовой договор: женщины – 106 019, мужчины – 226 341; временный трудовой договор: женщины – 9 342, мужчины – 14 224; полная занятость: женщины – 113 184, мужчины – 238 497; частичная занятость: женщины – 2 177, мужчины – 2 068				
GRI 102-9	Описание цепочки поставок организации	Годовой отчет за 2020 год, раздел «Бизнес-модель», с. 14-15			
GRI 102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Годовой отчет за 2020 год, раздел «Структура Компании», с. 16-17			
GRI 102-11 ГД ООН Принцип 7 IPECA ENV-3, SHS-5	Применение принципа предосторожности	Компания считает важным проведение необходимых исследований по оценке воздействия на окружающую среду, результаты которых используются для разработки мероприятий по минимизации воздействия планируемой деятельности на окружающую среду. При организации оценки воздействия на окружающую среду Компания следует принципу предосторожности Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию (Принцип 15. Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию, ООН, 1992 год)			



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 102-12 ГД ООН Принцип 8	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает				
	В 2009 году Компания присоединилась к Глобальному договору ООН и Социальной хартии российского бизнеса. С 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса. В 2018 году Совет директоров «Роснефти» утвердил стратегические принципы и публичную позицию Компании «Роснефть»: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития». Компания также разделяет и поддерживает принципы Всеобщей декларации прав человека, Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда Международной организации труда, Декларацию Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию. В 2019 году «Роснефть» присоединилась к международной отраслевой инициативе, подписав Руководящие принципы по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа, подтверждающая таким образом приверженность развитию партнерства по вопросам углеродного менеджмента				
GRI 102-13 ГД ООН Принцип 8	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов				
	Компания является членом союза «Российско-Германская внешнеторговая палата», Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Российского национального комитета по тихоокеанскому экономическому сотрудничеству, Ассоциации нефтепереработчиков и нефтехимиков, союза организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», ассоциации организаций в области недропользования «Национальная ассоциация по экспертизе недр», ассоциации «Некоммерческое партнерство «Объединение Корпоративных Юристов», а также Национальной ассоциации трансфера технологий (НАТТ)				
GRI 102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»;		С. 2 С. 4	
GRI 102-15 IPECA SHS-5	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Управление в области устойчивого развития;		С. 32 С. 57 С. 120	
GRI 102-16 ГД ООН Принцип 10	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития;		С. 23 С. 39 С. 40	
	Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании: <a href="https://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/">https://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/</a> Политика Компании в области устойчивого развития: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/development_policy.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/development_policy.pdf</a> Кодекс деловой и корпоративной этики: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus(2).pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus(2).pdf</a>				
GRI 102-17 ГД ООН Принцип 10	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики	Развитие системы комплаенс		С. 43	
GRI 102-18 IPECA SHS-5	Структура корпоративного управления	Управление в области устойчивого развития;		С. 28	
		Годовой отчет за 2020 год, раздел «Корпоративное управление», с. 232–287			
GRI 102-20	Информация о руководящих должностях, ответственных за решение экономических, экологических и социальных проблем	Управление в области устойчивого развития		С. 28	
GRI 102-22	Структура управления Компании, включая основные комитеты в составе стратегического органа управления	Управление в области устойчивого развития;		С. 28	
		Годовой отчет за 2020 год, раздел «Корпоративное управление», с. 232–287			
GRI 102-29	Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными темами	Управление в области устойчивого развития		С. 30	
GRI 102-40	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Об отчете;		С. 10 С. 34	
		Взаимодействие с заинтересованными сторонами			

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 102-41 ГД ООН Принцип 3 IPECA SOC-5	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Социальная политика		С. 151	
	Доля работников, охваченных коллективными договорами в 2020 году, составляет 71,3 % от списочной численности				
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия				
	«Роснефть» взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании				
GRI 102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		С. 34	
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	Об Отчете;		С. 10 С. 35	
		Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
GRI 102-45	Список юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об Отчете;		С. 10	
	Годовой отчет за 2020 год, раздел «Структура Компании», с. 16–17				
GRI 102-46	Методика определения содержания Отчета и границ тем	Об Отчете		С. 10	
GRI 102-47	Перечень существенных тем	Об Отчете		С. 10	
GRI 102-48	Описание всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причин таких переформулировок	Об Отчете			
	Основными причинами переформулировок информации в Отчете служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей и ретроспективной информации				
GRI 102-49	Сообщение о существенных изменениях перечня существенных тем и их границ по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете		С. 11	
GRI 102-50	Отчетный период	Об Отчете		С. 10	
	Отчетный период – с 1 января по 31 декабря 2020 года				
GRI 102-51	Дата публикации предыдущего Отчета в области устойчивого развития			С. 10	
	Отчет в области устойчивого развития за 2019 год опубликован в июле 2020 года				
GRI 102-52	Цикл отчетности	Об Отчете		С. 10	
GRI 102-53	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчета или его содержания	Контактная информация		С. 240	
GRI 102-54	Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со стандартами GRI	Об Отчете		С. 10	
GRI 102-55	Таблица показателей GRI	Настоящее приложение			





Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 102-56	Внешнее заверение	Об Отчете; Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность; Настоящее приложение		C. 10 C. 210	
<b>Существенные темы</b>					
<b>Экономическая результативность</b>					
<b>GRI 201 Экономическая результативность – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Содействие социально-экономическому развитию		C. 154	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Содействие социально-экономическому развитию		C. 154	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Содействие социально-экономическому развитию		C. 154	
GRI 201-1 IPECA SOC-13, GOV-4	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Основные показатели в области устойчивого развития		C. 213	
GRI 201-3	Установленные пенсионные планы и другие льготы	Система управления и характеристика персонала; Социальная политика		C. 132 C. 150	
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства				Компания и Общества Группы применяют установленные федеральным налоговым законодательством налоговые льготы. В ряде регионов присутствия Компания и Общества Группы применяют налоговые льготы по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с региональным законодательством
<b>Непрямые экономические воздействия</b>					
<b>GRI 203 Непрямое экономическое воздействие – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Содействие социально-экономическому развитию		C. 154	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Содействие социально-экономическому развитию		C. 154	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Содействие социально-экономическому развитию		C. 154	
GRI 203-1 IPECA SOC-14	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Содействие социально-экономическому развитию		C. 160	
GRI 203-2 IPECA SOC-15	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область влияния	Содействие социально-экономическому развитию; Взаимодействие с клиентами		C. 159 C. 201	
<b>GRI 415 Публичная политика – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 415-1 ГД ООН Принцип 10 IPECA GOV-3, GOV-5	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам				Компания не выделяет финансирование на политические цели

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
<b>Практики закупок</b>					
<b>GRI 204 Практики закупок – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями		C. 202	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями		C. 202	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями		C. 202	
GRI 204-1 IPECA SOC-14	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями		C. 207	Поскольку Россия является основным регионом деятельности ПАО «НК «Роснефть», Компания уделяет большое внимание поддержке локальных поставщиков. В процессе закупочной деятельности Компания руководствуется принципами информационной открытости, исключения необоснованных ограничений конкуренции, целевого и экономически эффективного расходования денежных средств, установленными действующим законодательством Российской Федерации. Выбор поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в целях удовлетворения потребностей Компании в товарах, работах и услугах осуществляется в ходе проведения закупочных (в том числе конкурсных) процедур
<b>Противодействие коррупции</b>					
<b>GRI 205 Противодействие коррупции – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Развитие системы комплаенс		C. 39	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Развитие системы комплаенс		C. 39	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Развитие системы комплаенс		C. 39	
GRI 205-1 ГД ООН Принцип 10 IPECA GOV-3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски				В 2020 году оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась ежеквартально на уровне Компании, бизнес-блоков и бизнес-функций (охват 100 % всех подразделений). Данный риск является межфункциональным и затрагивает все бизнес-процессы, в связи с чем в обязательном порядке владельцами бизнес-процессов разрабатываются контрольные процедуры по его недопущению. Противодействие коррупции является одной из составляющих действующего в Компании Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть». Действует также Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, утвержденная решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» 21.05.2018, протокол от 21.05.2018 № 19 и Положение Компании «Координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции», которым утверждены алгоритм и методика оценки риска. В целях их реализации в 2020 году проводились мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению корпоративного мошенничества и коррупции
GRI 205-2 ГД ООН Принцип 10 IPECA GOV-3	Информирование о правилах и методах борьбы с коррупцией и обучение им	Развитие системы комплаенс		C. 44	
GRI 205-3 ГД ООН Принцип 10 IPECA GOV-3, GOV-5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Развитие системы комплаенс		C. 43	В 2020 году не зафиксировано подтвержденных случаев коррупции, по которым к Компании применялись меры ответственности со стороны регуляторов. Вопросы предотвращения коррупции затрагиваются деятельностью Службы безопасности и Службы внутреннего аудита Компании



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
<b>GRI 206 Препятствие конкуренции – 2016</b>					
GRI 206-1	Число правовых действий в отношении Компании, связанных с противодействием конкуренции или нарушениями антitrustовского и антимонопольного законодательства, за отчетный период				
	В 2020 году не было зафиксировано судебных споров, связанных с вмененными Компании нарушениями антимонопольного законодательства, по которым судебные акты вступили в законную силу				
<b>Налоги</b>					
<b>GRI 207 Налоги – 2019</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
Развитие системы комплаенс					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ			C. 45	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты			C. 45	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента			C. 45	
GRI 207-1	Подход к налогообложению			C. 45	
GRI 207-2	Управление налогами, контроль и риск-менеджмент			C. 45	
GRI 207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление проблемами, связанными с налогообложением			C. 45	
GRI 207-4	Отчетность по странам				
	Основная сумма налогов, уплачиваемых Компанией в странах помимо Российской Федерации, приходится на акцизы. Информация о суммах зарубежных акцизов, включенных в состав расходов в консолидированной отчетности Компании по МСФО, приведена в ежеквартально публикуемом «Анализе руководством финансового состояния и результатов деятельности Компании». Компания также публикует Отчет о платежах государствам в связи с осуществлением деятельности по разведке и добыче полезных ископаемых. Детальные сведения о налоговых платежах в иностранных юрисдикциях Компанией не раскрываются в связи с установленными российским налоговым законодательством ограничениями на раскрытие финансово-налоговой информации в разрезе стран присутствия теми компаниями, которые включены в перечень стратегических предприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации				
<b>Энергия</b>					
<b>GRI 302 Энергия – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Энергосбережение и энергоэффективность		C. 180	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Энергосбережение и энергоэффективность		C. 180	

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Энергосбережение и энергоэффективность		C. 180	
GRI 302-1 IPECA CCE-6	Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение и энергоэффективность		C. 180	
	Общества Группы используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, а также мазут, дизельное топливо и нефть				
GRI 302-4 ГД ООН 9 IPECA CCE-6	Сокращение энергопотребления	Управление в сфере борьбы с изменением климата; Энергосбережение и энергоэффективность		C. 52 C. 181	
	В 2020 году экономия энергии составила 396 тыс. т у. т. или 11,8 млн ГДж, что на 50 % больше запланированного				
GRI OG3 IPECA CCE-3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии в разбивке по источнику	Энергосбережение и энергоэффективность	Показатель раскрыт частично. Информация недоступна в связи с незначительными объемами производства энергии из возобновляемых источников. «Роснефть» намерена начать учет данного вида энергии при расширении объемов его применения в Компании	C. 181	
	В настоящий момент объем произведенной возобновляемой энергии составляет незначительную часть в общем объеме производимой энергии				
<b>Вода</b>					
<b>GRI 303 Вода и сбросы сточных вод – 2018</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Сохранение водных ресурсов		C. 82	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Сохранение водных ресурсов		C. 82	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Сохранение водных ресурсов		C. 83	
GRI 303-1	Обращение с водой как с общим ресурсом	Сохранение водных ресурсов		C. 83	
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными с сбросом воды	Сохранение водных ресурсов		C. 86	
GRI 303-3 ГД ООН Принцип 9 IPECA ENV-1	Забор воды	Основные показатели в области устойчивого развития; Сохранение водных ресурсов		C. 213 C. 84	
	Согласно методике сбора данных, Компания публикует данные о полном объеме забираемой воды, включая поступление дождевых вод, сбор сточных вод и поступление подтоварных вод				



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 303-4 ГД ООН Принцип 9 IRIECA ENV-2	Сброс воды	Сохранение водных ресурсов	Данные указаны без выделения объемов пресной воды	С. 86	
GRI 303-5 ГД ООН Принципы 9 IRIECA ENV-1	Водопотребление	Сохранение водных ресурсов		С. 85	
<b>Биоразнообразие</b>					
<b>GRI 304 Биоразнообразие – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Сохранение биологического разнообразия		С. 72	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Сохранение биологического разнообразия		С. 72	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Сохранение биологического разнообразия		С. 72	
GRI 304-1 IRIECA ENV-4	Действующие объекты либо площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением Компании и расположенные в пределах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий, буферных зонах особо охраняемых природных территорий, или содержащие такие территории	Сохранение биологического разнообразия; Обращение с отходами и рекультивация земель		С. 72 С. 92	
<p>Компания не проводит геологоразведочные работы в пределах особо охраняемых территорий. При проведении работ на экологически чувствительных территориях и вблизи особо охраняемых природных территорий Компания выполняет все возможные превентивные мероприятия, позволяющие избежать негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие сохранение биоразнообразия, в том числе в Ямало-Ненецком автономном округе, Красноярском крае, Архангельской области и Республике Саха. Кроме того, вблизи производственных объектов Компании расположены: водно-болотные угодья «Верхнее Двубоье», государственный природный заповедник «Юганский» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, особо охраняемые территории в Самарской области, в том числе Жигулевский государственный природный заповедник им. И. И. Спрыгина, заказника «Море-Ю» и памятник природы «Пым-Ва-Шор» в Ненецком автономном округе, водно-болотные угодья Краснодарского края. Компания реализует деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, а также розничную продажу нефтепродуктов вблизи различных особо охраняемых территорий, в том числе государственного природного заповедника «Утриш», национальных парков «Лосиный остров» и «Самарская Лука», Тункинского и Прибайкальского национальных парков, Байкальского заповедника, Тебердинского государственного заповедника, природного парка «Кумысная поляна» и памятника природы «Высоковский бор».</p> <p>Компания осуществляет деятельность с учетом безусловного соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды.</p>					
GRI 304-2 IRIECA ENV-3, SHS-5	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий		Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным		
Деятельность ПАО «НК «Роснефть» сопровождается природоохранными мероприятиями, исчерпывающим мониторингом и не оказывает существенного влияния на окружающую среду и биоразнообразие. Незначительное и обратимое воздействие на природные экосистемы, в основном шумовое, возможно при проведении геологоразведочных работ и завершается при их окончании					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 304-3 IRIECA ENV-4	Сохраненные или восстановленные местообитания	Обращение с отходами и рекультивация земель	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным	С. 72 С. 90	
Завершающим этапом рекультивации земель является проведение оценки работ независимым подрядчиком. Факт проведения рекультивации земель подтверждается актами выполненных работ либо записями в журнале производства и контроля работ					
GRI 304-4 IRIECA ENV-4	Общее число видов, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида		Среди видов, чьи местообитания находятся на территориях, затрагиваемых деятельностью Компании: серый кит, кашалот, северный олень, серая цапля, беркут, выдра, болотная черепаха, осетр и др. Компания анализирует свое воздействие на указанные виды и стремится к его минимизации		
<b>Выбросы в атмосферу (в том числе парниковых газов)</b>					
<b>GRI 305 Выбросы – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Управление в сфере борьбы с изменением климата; Сокращение выбросов в атмосферу		С. 50 С. 81	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление в сфере борьбы с изменением климата; Климатические угрозы и возможности; Достижение климатических целей в 2020 году		С. 50 С. 57 С. 58	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Управление экологическим воздействием		С. 66	
GRI 305-1 ГД ООН Принцип 9 IRIECA CCE-4	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Достижение климатических целей в 2020 году		С. 58	
GRI 305-2 ГД ООН Принципы 7, 9 IRIECA CCE-4	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Достижение климатических целей в 2020 году		С. 58	
GRI 305-3 IRIECA CCE-4	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Достижение климатических целей в 2020 году		С. 58	
GRI 305-4 IRIECA CCE-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Достижение климатических целей в 2020 году		С. 58	



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 305-6 IPECA ENV-5	Выбросы озоноразрушающих веществ				
	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах				
GRI 305-7 ГД ООН Принцип 9 IPECA ENV-5	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других веществ	Сокращение выбросов в атмосферу		С. 81	
<b>Сбросы сточных вод и обращение с отходами</b>					
<b>GRI 306 Сбросы и отходы – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Обращение с отходами и рекультивация земель		С. 90	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Обращение с отходами и рекультивация земель; Предотвращение и ликвидация разливов нефти		С. 90 С. 88	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Управление экологическим воздействием		С. 66	
GRI 306-1 IPECA ENV-2, ENV-6	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Сохранение водных ресурсов	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабом Компании представить информацию в разбивке по принимающим водным объектам не представляется возможным	С. 86	
	Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме сбросов сточных вод (собственных и поступивших от сторонних организаций), отведенных в окружающую среду через собственную централизованную систему водоотведения и централизованную систему водоотведения сторонних организаций. Также публикуются данные по водоотведению хозяйственно-бытовых сточных вод				
GRI 306-2 IPECA ENV-6, ENV-7	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Рекультивация земель и обращение с отходами		С. 92	
	Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. Компания не консолидирует сведения об отходах по классам опасности и способам обращения, учет ведется непосредственно на уровне Обществ Группы				
GRI 306-3 IPECA ENV-6	Общее количество и объем существенных разливов	Предотвращение и ликвидация разливов нефти		С. 88	
GRI 306-4 IPECA ENV-7	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами				
	Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. ПАО «НК «Роснефть» не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции				
GRI 306-5 ГД ООН Принципы 9 IPECA ENV-2, ENV-6	Сведения о водных объектах, испытывающих существенное влияние сбросов и/или стоков Компании	Предотвращение и ликвидация разливов нефти		С. 88	

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI OG5 ГД ООН Принцип 9 IPECA ENV-7	Объемы образования и закачки в пласты промышленной воды	Сохранение водных ресурсов		С. 85	
GRI OG6 ГД ООН Принцип 9 IPECA CCE-7	Утилизация ПНГ	Достижение климатических целей в 2020 году		С. 60	
<b>Соответствие требованиям экологического законодательства</b>					
<b>GRI 307 Соответствие законодательным требованиям в области экологии – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Управление экологическим воздействием		С. 66	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление экологическим воздействием		С. 66	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Управление экологическим воздействием		С. 66	
GRI OG8	Виды топлива, существенно превышающие установленные национальные стандарты содержания бензола, свинца и серы в топливах		Компания не производит виды топлива, существенно превышающие установленные национальные стандарты (технические регламенты) содержания бензола, свинца и серы		
GRI 307-1	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и/или нормативных требований	Программы и мероприятия, направленные на охрану окружающей среды		С. 80	
	В отношении ряда Обществ Группы налагались административные штрафы в связи с нарушением экологических требований. Общая сумма штрафов в 2020 году составила 169 млн руб. Суммы индивидуальных штрафов не существенны				
<b>Экологическая оценка поставщиков</b>					
<b>GRI 308 Экологическая оценка поставщиков – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями		С. 202	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями		С. 202	
GRI 308-1 ГД ООН Принцип 8	Количество новых поставщиков, которые были проверены/оценены на критерии в области охраны окружающей среды		Компания проводит квалификацию поставщиков по критериям соблюдения требований природоохранного законодательства Российской Федерации и обеспечения экологической безопасности на производственных объектах. При проведении закупок, предполагающих выполнение работ / оказание услуг экологического характера ко всем участникам закупочных процедур (в том числе к новым поставщикам) предъявляются требования по наличию соответствующих разрешений, лицензий, прав на использование технологий, свидетельств о допуске на выполнение работ или оказание услуг в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации или применимым правом		



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
<b>Занятость и взаимоотношения сотрудников и руководства</b>					
<b>GRI 401 Занятость – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Система управления и характеристика персонала		C. 130	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Система управления и характеристика персонала		C. 130	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Система управления и характеристика персонала		C. 130	
GRI 401-1 ГД ООН Принцип 6	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Система управления и характеристика персонала; Основные показатели в области устойчивого развития	Показатель раскрыт частично. Информация по вновь нанятым сотрудникам, а также о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время не собирается. Компания планирует собрать такую информацию после внедрения единой автоматизированной системы кадрового администрирования во всех Обществах Группы в периметре централизованного бизнес-планирования, что возможно не ранее 2023 года	C. 132 C. 215	
Количество вновь нанятых сотрудников в 2020 году (среднесписочная численность) составило: в России – 59 845 человек, на Украине – 69 человек, в Белоруссии – 104 человека, в прочих странах – 267 человек. Структура персонала по возрасту на конец 2020 года распределена следующим образом: до 30 лет – 16,1 %, 30–50 лет – 61,4 %, свыше 50 лет – 22,5 %					
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная политика		C. 145	
<b>GRI 402 Трудовые отношения – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении				
Компания полностью соблюдает требования законодательства в области сроков уведомления работников о значительных изменениях					
<b>Промышленная безопасность и охрана труда</b>					
<b>GRI 403 Профессиональное здоровье и безопасность – 2018</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		C. 98	

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		C. 99	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		C. 102	
GRI 403-1	Система управления здоровьем и охраной труда	Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		C. 101	
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды; Безопасность людей		C. 103 C. 104 C. 109	
GRI 403-3	Службы охраны здоровья на производстве	Социальная политика		C. 147	
GRI 403-4 IPECA SHS-1, SHS-2, SHS-3, SOC-6	Участие работников в консультациях и обмене информацией по вопросам охраны труда и техники безопасности	Безопасность людей		C. 100	
GRI 403-5	Обучение рабочих по охране труда и технике безопасности	Безопасность людей		C. 104	
GRI 403-6	Пропаганда здорового образа жизни	Социальная политика		C. 147 C. 148	
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды; Безопасность людей		C. 102 C. 106	
GRI 403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасности	Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		C. 101	
GRI 403-9 IPECA SHS-3	Уровень производственного травматизма	Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	Компания раскрывает случаи тяжелого травматизма в соответствии с определениями, которые даны в действующих локальных законодательных актах. Данные по травматизму со стойкой утратой трудоспособности не собираются в связи с ограничением существующей системы сбора данных. Данные по количеству отработанных человеко-часов проходят верификацию в ходе аудиторской проверки	C. 109	



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 403-10	Уровень профессиональных заболеваний	Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в Компании реализуются мероприятия по идентификации опасностей (опасных производственных факторов), которые могут привести к возникновению профессиональных заболеваний, осуществляется информирование работников о существующих рисках, а также разрабатываются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников	С. 109	
GRI OG13 IPECA SHS-1, SHS-6	Безопасность производственных процессов	Безопасность производственных объектов и процессов		С. 112	
<p>Обеспечение безопасности является приоритетом деятельности Компании. Для предупреждения происшествий в «Роснефти» на регулярной основе проводятся проверки по охране труда и промышленной безопасности, выстроена система обучения персонала по вопросам ПБОТ, а также отрабатываются действия в экстренных ситуациях во время проведения учений и объектовых тренировок</p>					
<b>GRI 407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров – 2016</b>					
GRI 407-1 ГД ООН Принцип 3 IPECA SOC-8	Выявленные подразделения и поставщики, в которых могут нарушаться права человека на свободу ассоциации и заключение коллективных договоров или в которых существует значительный риск нарушения этих прав, а также принятые меры по защите этих прав				
<p>Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. «Роснефти» неизвестны подразделения и поставщики, в которых данные права могут нарушаться</p>					
Трудовые споры					
<p>Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. «Роснефть» стремится решать все трудовые споры путем переговоров</p>					
<b>GRI 410 Практики в области обеспечения безопасности – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью				
<p>Доля работников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в области прав человека в 2020 году, составила 69 %</p>					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
<b>GRI 412 Права человека – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Развитие системы комплаенс		С. 39	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Развитие системы комплаенс		С. 39	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Развитие системы комплаенс		С. 39	
GRI 412-2 ГД ООН Принцип 1	Общая совокупная продолжительность обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	Развитие системы комплаенс	Данные приведены без указания количества человек и доли сотрудников, которые прошли обучение	С. 41	
<b>Подготовка и образование сотрудников</b>					
<b>GRI 404 Подготовка и образование – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Обучение и развитие персонала		С. 135	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Обучение и развитие персонала		С. 135	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Социальная политика		С. 145	
GRI 404-1 ГД ООН Принцип 6 IPECA SOC-6	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Обучение и развитие персонала		С. 135	
GRI 404-2 IPECA SOC-6	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Обучение и развитие персонала		С. 136	
GRI 404-3 IPECA SOC-6	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Обучение и развитие персонала	Показатель раскрыт частично. В отчете представлены общие данные по количеству сотрудников, прошедших оценку. Компания в настоящее время не собирает данных об оценке в разбивке по категориям и полу	С. 139	
<p>Всего в 2020 году в периметре Компании проведены оценочные мероприятия по корпоративным и управленческим компетенциям для более чем 11 тыс. сотрудников</p>					
<b>Разнообразие и равные возможности, недопущение дискриминации</b>					
<b>GRI 405 Разнообразие и равные возможности – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Система управления и характеристика персонала		С. 130	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Система управления и характеристика персонала		С. 130	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Подходы к соблюдению прав человека		С. 41	



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
GRI 405-1 ГД ООН Принцип 6	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации	Управление в области устойчивого развития; Система управления и характеристика персонала		С. 31 С. 131	
Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области защиты прав инвалидов (в части приема на работу инвалидов в размере установленной квоты). В Компании трудятся 2 834 работника, имеющих инвалидность. Данные сотрудники имеют также равный доступ к обучению. Вместе с тем, учитывая производственную специфику и, как следствие, высокую долю рабочих мест, условия труда на которых отнесены по результатам специальной оценки условий труда к вредным или опасным, Компания применяет также предусмотренные региональным законодательством возможности в части компенсационных выплат в фонд содействия трудоустройству инвалидов					
<b>GRI 406 Отсутствие дискриминации – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Система управления и характеристика персонала		С. 130	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Система управления и характеристика персонала		С. 130	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Подходы к соблюдению прав человека		С. 41	
GRI 406-1 ГД ООН Принцип 6	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые действия				
В отчетном году Компания не выявила случаев дискриминации					
<b>Права коренных и малочисленных народов</b>					
<b>GRI 411 Права коренных народов – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Поддержка коренных и малочисленных народов Севера		С. 165	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Поддержка коренных и малочисленных народов Севера		С. 165	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Поддержка коренных и малочисленных народов Севера		С. 165	
GRI 411-1 ГД ООН Принципы 1, 2	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия				
Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2020 году в Компании не было зафиксировано нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов					
GRI OG9	Операционная деятельность, в ходе осуществления которой затрагиваются интересы коренных и малочисленных народов и проводятся специальные мероприятия по взаимодействию с ними				
В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
<b>Местные сообщества</b>					
<b>GRI 413 Местные сообщества – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Содействие социально-экономическому развитию		С. 154	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Содействие социально-экономическому развитию		С. 154	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Содействие социально-экономическому развитию		С. 154	
GRI 413-1 ГД ООН Принцип 1,2 IPECA SOC-9, SOC-10, SOC-11, SOC-13, SOC-14	Деятельность в области взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества, программы развития местных сообществ	Содействие социально-экономическому развитию	В связи с масштабом Компании и сложностью операций не была внедрена система сбора информации о количестве подразделений, осуществляющих процедуры, относящиеся к взаимодействию с заинтересованными сторонами, оценке воздействия на сообщества	С. 154	
Компания осуществляет процедуры, относящиеся к взаимодействию с заинтересованными сторонами, оценке воздействия на сообщества и управлению им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании					
GRI OG10	Количество и описание существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением				
В 2020 году существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением зарегистрировано не было					
<b>Соответствие социальным и экономическим требованиям</b>					
<b>GRI 419 Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Развитие системы комплаенс		С. 39	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Развитие системы комплаенс		С. 39	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Развитие системы комплаенс		С. 39	
GRI 419-1	Существенные штрафы и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социальной и экономической сфере				
В 2020 году существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований и подтвержденных судебными актами, зарегистрировано не было					



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
<b>Риски и возможности, связанные с изменением климата</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Климатические угрозы и возможности		С. 57	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Климатические угрозы и возможности		С. 57	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития		С. 20	
<b>Готовность к чрезвычайным ситуациям</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций		С. 122	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций		С. 122	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций		С. 127	
<b>Целостность активов, безопасность процессов (процедуры по обеспечению безопасности и число аварий)</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Безопасность производственных процессов		С. 112	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление в области промышленной безопасности и охраны труда; Безопасность производственных процессов		С. 102 С. 112	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Управление в области промышленной безопасности и охраны труда; Безопасность производственных процессов		С. 102 С. 112	
<b>Объем и тип оцененных доказанных запасов и производства</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Годовой отчет за 2020 год, раздел «Геологоразведка и восполнение запасов Компании», с. 43-50			
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Годовой отчет за 2020 год, раздел «Геологоразведка и восполнение запасов Компании», с. 43-50			
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Годовой отчет за 2020 год, раздел «Геологоразведка и восполнение запасов Компании», с. 43-50			
GRI OG1	Объемы доказанных запасов и добычи	Основные показатели в области устойчивого развития		С. 213	

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
<b>Здоровье и безопасность потребителя</b>					
<b>GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя – 2016</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Взаимодействие с клиентами		С. 192	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Взаимодействие с клиентами		С. 192	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Взаимодействие с клиентами		С. 192	
GRI 416-2	Случаи несоответствия продуктов и услуг нормативным требованиям				
В 2020 году случаев несоответствия продуктов и услуг нормативным требованиям, зарегистрировано не было					
<b>Развитие научно-технического потенциала, развитие инноваций в Группе, в том числе связанных с технологиями борьбы с изменениями климата</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Управление в области инновационного развития; Цифровая трансформация; Развитие научно-технологического потенциала; Изучение арктического шельфа и обеспечение безопасности работ на шельфе замерзающих морей		С. 170 С. 175 С. 182 С. 187	
GRI 103-2 ГД ООН Принцип 9	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление в области инновационного развития; Цифровая трансформация; Изучение арктического шельфа и обеспечение безопасности работ на шельфе замерзающих морей		С. 170 С. 175 С. 187	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Изучение арктического шельфа и обеспечение безопасности работ на шельфе замерзающих морей		С. 187	
<b>Влияние пандемии COVID-19 на деятельность ПАО «НК «Роснефть»</b>					
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016					
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Защищаем здоровье. Сохраняем эффективность. Меры по противодействию распространению COVID-19		С. 16	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Защищаем здоровье. Сохраняем эффективность. Меры по противодействию распространению COVID-19		С. 16	





Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

Управление персоналом

Содействие социально-экономическому развитию

Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация

Высокие стандарты деловой практики

Приложения

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	С. в Отчете	Внешнее заверение
<b>Раскрытие финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)</b>					
Управление	а) Позиция Совета директоров по поводу рисков и возможностей, связанных с климатом	Корпоративное управление		C. 28	
	б) Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Управление в сфере борьбы с изменением климата		C. 50	
Стратегия	а) Риски и возможности, связанные с климатом и выявленные организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	Климатические угрозы и возможности Развитие мировых энергетических рынков		C. 57 C. 54	
	б) Влияние связанных с климатом рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	Управление в области устойчивого развития; Развитие мировых энергетических рынков		C. 26 C. 54	
	в) Устойчивость стратегии с учетом климатических сценариев, включая сценарий 2 °C или ниже	Развитие мировых энергетических рынков		C. 54	
Риск-менеджмент	а) Процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	Климатические угрозы и возможности		C. 32 C. 57	
	б) Процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом	Управление рисками в области устойчивого развития; Предупреждение чрезвычайных ситуаций		C. 26 C. 32 C. 123	
	в) Интеграция процессов идентификации, оценки и управления рисками, связанными с климатом, в общее управление рисками организации	Управление рисками в области устойчивого развития; Управление в сфере борьбы с изменением климата; Достижение климатических целей в 2020 году; Предупреждение чрезвычайных ситуаций		C. 26 C. 56 C. 58 C. 123	
Цели и показатели	а) Цели, используемые организацией для оценки сопутствующих рисков и возможностей в соответствии со стратегией и процессом управления рисками	Сохранение водных ресурсов; Обращение с отходами и рекультивация земель; Использование попутного нефтяного газа		C. 82 C. 90 C. 60	
	б) Выбросы парниковых газов Score 1, Score 2 и Score 3 и связанные с этим риски	Снижение выбросов парниковых газов		C. 58	
	в) Цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и их последствиями	Стратегически приоритетные цели ООН в области устойчивого развития; Управление в сфере борьбы с изменением климата; Снижение выбросов парниковых газов; Управление экологическим воздействием; Использование попутного нефтяного газа		C. 6 C. 50 C. 58 C. 66 C. 60	

### ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АЗС/АЗК	Автозаправочная станция, автозаправочный комплекс	ПБОТОС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
БСМТС	Бортовые системы мониторинга транспортных средств	ПНГ	Попутный нефтяной газ
ВРК	Винто-рулевая колонка	РАН	Российская академия наук
ГО ЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации	РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
ДДС	Дежурно-диспетчерские службы	РСЧС	Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций
ДМС	Добровольное медицинское страхование	Росприроднадзор	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования Российской Федерации
ЕКШ	Единый корпоративный шаблон	Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера	СИЗ	Средство индивидуальной защиты
КНИПИ	Корпоративные научно-исследовательские и проектные институты	СТПК	Система типового проектирования Компании
КПГ	Компримированный природный газ	СЦУКС	Ситуационный центр управления в кризисных ситуациях ПАО «НК «Роснефть»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности	ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
МОТ	Международная организация труда	ФЗП	Фонд заработной платы
МПО	Межрегиональная профсоюзная организация	ХМАО-Югра	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
МСП	Малое и среднее предпринимательство	ЧС	Чрезвычайная ситуация
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности	API	Американский институт нефти
МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации чрезвычайных ситуаций и последствий стихийных бедствий	FAR	Отношение общего количества погибших работников Компании в результате несчастных случаев на производстве к 100 млн отработанных человеко-часов
НДТ	Наилучшие доступные технологии	IPIECA	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	ISO	Международная организация по стандартизации, ИСО
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод	LTIF	Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, к 1 млн отработанных человеко-часов
НПО	Нефтепродуктообеспечение	SEC	Комиссия по ценным бумагам и биржам США
НПФ «Нефтегарант»	Негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант»		
ООН	Организация Объединенных Наций		
ОПИ	Опытно-промышленные испытания		
ПБОТ	Промышленная безопасность и охрана труда		



Устойчивое развитие

Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент

Сохранение окружающей среды для будущих поколений

Обеспечение промышленной безопасности и охрана труда

Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций

## Единицы измерения

млн	Миллион
млрд	Миллиард
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
т	Тонна
т у. т.	Тонна условного топлива
т н. э.	Тонна нефтяного эквивалента
кг	Килограмм
км	Километр
кв. м	Квадратный метр
куб. м	Кубический метр
га	Гектар
руб.	Рубль
CO <sub>2</sub> -эквивалент, CO <sub>2</sub> -экв.	Величина суммарных выбросов парниковых газов по категориям источников и организации в целом, рассчитанная с учетом потенциалов глобального потепления парниковых газов

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-53

Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть»

### Адрес:

117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1

### Телефон:

+7 (499) 517-88-99

### Email:

postman@rosneft.ru

### Корпоративный сайт:

- на русском языке:  
**www.rosneft.ru**
- на английском языке:  
**www.rosneft.com**

### Обратная связь:

По любым интересующим вас вопросам, связанным с Отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент информации и рекламы

### Email:

n\_muhina@rosneft.ru

