



ГОВОЙ ОТЧЕТ  
ЗА 2015 ГОД



# ПЛАТФОРМА

устойчивого  
развития

## ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий годовой отчет (далее — Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Публичному акционерному обществу «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер» (далее — «Общество») и его дочерним компаниям (далее — «Группа») на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Общество разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации Годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена. Настоящий Годовой отчет также может содержать определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей, финансового состояния, итогов хозяйственной и производственной деятельности Общества и Группы, ее планов, проектов и ожидаемых результатов, политики в отношении дивидендов и капитальных затрат, а также тенденций в отношении цен, тарифов, объемов перевозок, терминальной переработки, производства и потребления, издержек, предполагаемых расходов, перспектив развития, сроков полезного использования активов и иных аналогичных факторов, экономических прогнозов в отношении отрасли и рынков, сроков начала и окончания отдельных проектов, а также о приобретении, закрытии, консервации или продаже отдельных предприятий (включая сопутствующие издержки). Слова «намеревается», «стремится», «проектирует», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления. Прогнозные заявления, в силу своей специфики, связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью, как общего, так и частного характера, и существует опасность, что предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не оправдаются. В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений Общество предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных, прямо или косвенно, в указанных прогнозных заявлениях и действительных только на момент составления настоящего Годового отчета. Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Общество не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные. В частности, в качестве иных факторов, способных оказать влияние на финансовые и производственные показатели Общества или Группы, его планы, проекты, капитальные затраты и иные аспекты его деятельности, изменение макроэкономических или рыночных условий, деятельность государственных органов в Российской Федерации и других юрисдикциях, где Группа изучает, развивает или использует активы, в том числе изменения налогового, экологического и иного законодательства и регулирования. Указанный перечень существенных факторов не является исчерпывающим. При принятии во внимание прогнозных заявлений следует тщательно учитывать обозначенные выше факторы, в особенности экономические, социальные и правовые условия деятельности Общества или Группы. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Общество не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозные заявления, исходя как из новой информации, так и последующих событий.

## ОБ ОТЧЕТЕ

Отчетный период с 01.01.2015 по 31.12.2015

G4-3

Отчет Публичного акционерного общества «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер» (ПАО «ТрансКонтейнер») за 2015 год включает в себя результаты деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» и его дочерних компаний, входящих в Группу. Состав Группы и доля участия в капитале ПАО «ТрансКонтейнер» приведены в Консолидированной финансовой отчетности за 2015 год.

G4-28

Данные в годовом отчете за 2015 год консолидированы в соответствии с Указанием Банка России от 15.01.2015 № 3533-У, Порядком предоставления информации и отчетности ЗАО «ФБ ММВБ» от 11.08.2015, Кодексом корпоративного управления от 21.03.2014, Руководством FRC UK, Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI G4.

Информация, представленная в отчете, прошла Внутренний аудит, рассмотрена Комитетом по аудиту и Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

**ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН  
СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ  
ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»  
17 МАЯ 2016 Г.**

Протокол №12 от 20 мая 2016 г.

**УТВЕРЖДЕН ГОДОВЫМ  
ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ  
ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»  
28 ИЮНЯ 2016 Г.**

Протокол №30 от 30 июня 2016 г.





# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>→ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ</b> .....	2
<b>1 ПРОФИЛЬ ОБЩЕСТВА</b>	
Обзор 2015 г. – интервью с Генеральным директором Общества Петром Баскаковым .....	8
Операционные и финансовые результаты .....	14
География присутствия .....	16
<b>2 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ</b>	
Стратегия.....	22
Система ключевых показателей эффективности .....	27
<b>3 ОБЗОР РЫНКА</b>	
Мировой рынок контейнерных перевозок .....	34
Российский рынок железнодорожных контейнерных перевозок .....	38
Положение ПАО «Трансконтейнер» в отрасли .....	45
<b>4 ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ</b>	
Активы .....	50
Услуги .....	52
Работа с клиентами и организация продаж .....	60
Социальная и экологическая политика .....	62
Обзор финансовых результатов .....	75
<b>5 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	
Обращение Председателя Совета директоров .....	88
Практика корпоративного управления ПАО «Трансконтейнер» .....	94
Риск-Менеджмент .....	145
Взаимодействие с акционерами и инвесторами .....	148
Заявление комитета по аудиту в отношении оценки деятельности аудитора общества и заключений по итогам аудиторских проверок финансовой (бухгалтерской) отчетности .....	157
<b>6 ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ</b>	
Консолидированная финансовая отчетность по МСФО.....	159
Заключение Ревизионной комиссии.....	218
Бухгалтерская отчетность по РСБУ за 2015 год .....	219
<b>7 ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	
Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления .....	232
Сделки с заинтересованностью.....	256
Количество дел о нарушении антимонопольного законодательства.....	256
Корпоративная карта рисков на 2015 год.....	257
Дочерние компании и совместные предприятия ПАО «Трансконтейнер».....	273
Таблица GRI.....	274
Реквизиты .....	276

## ПРОФИЛЬ ОБЩЕСТВА

ПАО «Трансконтейнер» – российский интермодальный контейнерный оператор, оперирующий крупнейшим в России парком контейнеров и фитинговых платформ на всей сети железных дорог стандарта 1520. У Общества есть уникальный опыт эффективного управления парком на более чем 300 000 маршрутов в России и за рубежом, а также реализации комплексных транспортно-логистических решений «от двери до двери», позволяющих доставить контейнерный груз в любой пункт назначения России, стран СНГ, Европы и Азии с использованием собственных транспортных активов и/или с привлечением компаний-партнеров.

Общество предоставляет возможность перевозки грузов с использованием специализированных контейнеров:

-  Термоизолированные контейнеры для перевозки скоропортящихся грузов
-  Танк-контейнеры для перевозки наливных и химических грузов
-  Опен-топ контейнеры для перевозки крупногабаритных грузов
-  Балк-контейнеры для перевозки насыпных грузов

## ОСНОВНЫЕ УСЛУГИ ОБЩЕСТВА:

- Интегрированные экспедиторские и логистические услуги
- Железнодорожные контейнерные перевозки
- Терминальное обслуживание и агентские услуги
- Автоперевозки
- Услуги на складах временного хранения
- Прочие экспедиторские услуги

## МИССИЯ ОБЩЕСТВА

Эффективно содействовать бизнесу клиентов, быстро, надежно и комплексно решая их задачи по логистике и доставке грузов в контейнерах.

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Увеличение капитализации (стоимости) Общества за счет расширения масштаба и эффективности бизнеса.

## ЦЕЛЕВАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Вертикально интегрированный транспортно-логистический холдинг, перевозчик контейнерных грузов и поставщик отдельных логистических услуг на территории Евразии.

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

G4-4

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ОБЩЕСТВА ПОСТРОЕНА ПО ПРИНЦИПУ ВЕРТИКАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ АКТИВОВ И КОМПЕТЕНЦИЙ ВДОЛЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЦЕПИ ДОСТАВКИ КОНТЕЙНЕРНОГО ГРУЗА.

В ее основе использование собственных производственных активов в рыночных нишах с низкой/ограниченной конкуренцией и применение аутсорсинга на высококонкурентных звеньях логистической цепи. Бизнес-модель оптимизирована под разветвленную клиентскую базу и широкую географию присутствия, обеспечивает полный спектр сервисов для всех категорий клиентов – от услуг предоставления оборудования и инфраструктуры до сложных мультимодальных транспортно-логистических решений «под ключ» по принципу «от двери до двери». Бизнес-модель обеспечивает высокую эффективность и устойчивость бизнеса и создает основу для дальнейшего роста и расширения географии Общества. Это делает ее уникальной для российской контейнерной отрасли.

## ЕДИНАЯ ИТ-ПЛАТФОРМА ПРОДАЖ

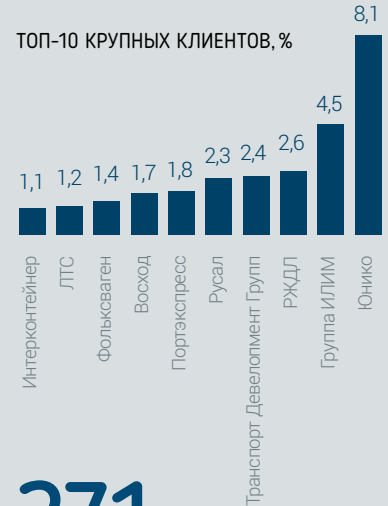


Все работники сети продаж Общества подключены к единой информационной системе, обеспечивающей в онлайн-режиме расчет мультимодальных тарифных ставок, выбор оптимального маршрута доставки, резервирование оборудования, регистрацию и передачу заказа на исполнение, отслеживание исполнения заказа, подготовку необходимой документации, оповещение клиента об исполнении заказа.

## КЛИЕНТЫ

Общество создает атмосферу открытости и доверия в отношениях с клиентами. С этой целью Общество регулярно проводит встречи и круглые столы с клиентами в Москве и регионах России.

Встречи с клиентами позволяют Обществу своевременно получать обратную связь, слышать мнение клиентов относительно качества предоставляемых Обществом услуг, получать информацию о существующих проблемных вопросах и обсуждать с клиентами возможные варианты их решения.



27,1%

В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ПОСТУПЛЕНИЙ

## УСЛУГИ

СКЛАД ОТПРАВИТЕЛЯ



ПОСЛЕДНЯЯ МИЛЯ

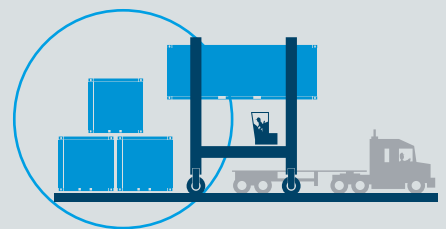
ЭКСПЕДИТОРСКИЕ И ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

## БАЗА АКТИВОВ



64 596

КРУПНОТОННАЖНЫЕ  
КОНТЕЙНЕРЫ



66

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ КОНТЕЙНЕРНЫЕ  
ТЕРМИНАЛЫ

## РАБОТНИКИ

Общество стремится к тому, чтобы все работники разделяли корпоративные ценности, осознавали свою причастность к общему результату, связывали свой личный успех с успехом Общества и гордились тем, что они являются частью этой большой команды.

**3 816** <sup>-6 %</sup> ЧЕЛОВЕК

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

**2 153** РАБОТНИКА

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

## АКЦИОНЕРЫ

Общество ведет ответственную и последовательную политику в области соблюдения прав и законных интересов акционеров, в том числе в части осуществления акционерами прав на получение дивидендов.

**25%**

ВЫПЛАЧИВАЕТ ОБЩЕСТВО СОГЛАСНО ДИВИДЕНТНОЙ ПОЛИТИКЕ

## АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ АКТИВАМИ

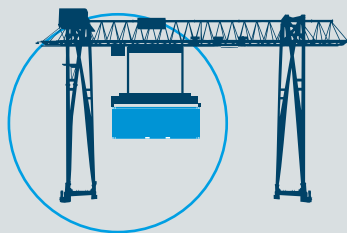
Система ориентирована на работу в реальном времени с большим объемом информации и большим числом пользователей. Она обеспечивает распределение производственных активов в соответствии с портфелем заказов, согласованность и синхронизацию работы активов на стыках технологической цепи, в том числе при работе с внешними исполнителями, оптимизацию распределения и загрузки активов, планирование работы производственных единиц на всей территории ведения бизнеса.



ТЕРМИНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ



УСЛУГИ Ж/Д ОПЕРАТОРА ПОДВИЖНОГО СОСТАВА



**219**

ГРУЗОПОДЪЕМНЫЕ МЕХАНИЗМЫ



**24 461**

ФИТИНГОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ



**660**

АВТОМОБИЛЬНАЯ ТЕХНИКА

## ГОСУДАРСТВО И ОБЩЕСТВО

ПАО «ТрансКонтейнер» стремится к построению и поддержке конструктивных отношений с органами государственной власти и социумом в целом. Общество действует в установленных правовых рамках, своевременно и в полном объеме исполняет налоговые обязательства, реализует ответственную экологическую и энергоэффективную политику, создает качественные рабочие места и реализует благотворительные программы в регионах своего присутствия.

# 2 664,7

 МЛН РУБ.

НАЛОГИ И ВЗНОСЫ  
ВО ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ



## ПАРТНЕРЫ

Бизнес-модель Общества предполагает взаимодействие с широким кругом партнеров – поставщиков и исполнителей. Во взаимоотношениях с партнерами Общество руководствуется принципами открытости, доверительности и взаимной выгоды.

Эффективное взаимодействие с партнерами (морские/речные контейнерные перевозчики, автомобильные перевозчики контейнеров, таможенные брокеры, порты и другие) позволяет создавать уникальные транспортно-логистические продукты.

G4-24

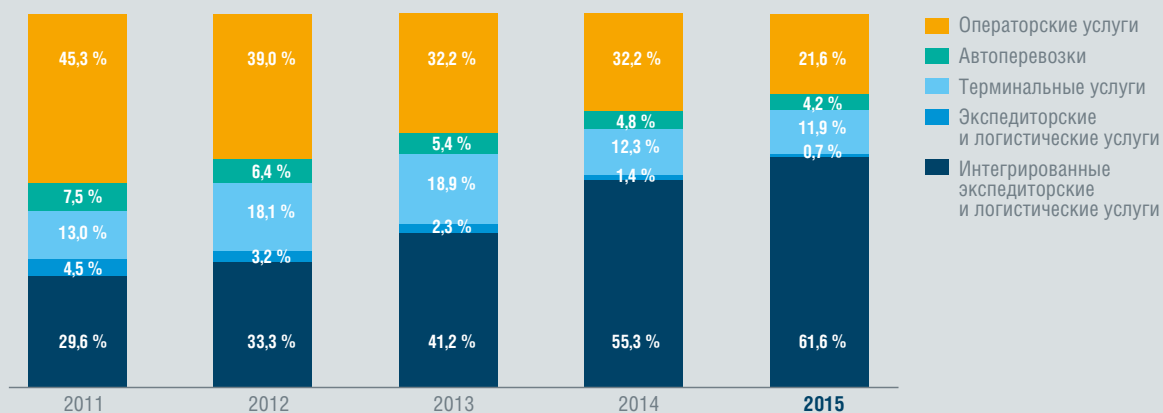
# >300

 ТЫС. МАРШРУТОВ


➤ МУЛЬТИМОДАЛЬНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

➤ ПОСЛЕДНЯЯ МИЛЯ (СОИСПОЛНИТЕЛИ)

## ДИНАМИКА СТРУКТУРЫ УСЛУГ В 2011-2015 ГГ.



# ЕДИНАЯ ПЛАТФОРМА ЦЕННОСТЕЙ G4-56



## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Общество проявляет последовательность, честность и надежность в исполнении взятых на себя обязательств перед работниками, клиентами, партнерами, акционерами Общества и другими заинтересованными сторонами. Общество осознанно принимает на себя ответственность за результаты своей деятельности.

Подробнее читайте на с. 4

## ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Общество рассматривает профессионализм как способность решать задачи любого уровня сложности в оптимальные сроки с высоким уровнем качества. Профессионализм является одним из ключевых конкурентных преимуществ Общества на динамичном рынке транспортных услуг за счет способности создавать дополнительную стоимость для клиентов и партнеров.

Подробнее читайте на с. 18

## ДОВЕРИЕ

Общество создает культуру доброжелательных, открытых, честных и доверительных отношений с работниками, клиентами, партнерами, акционерами, инвесторами Общества и другими заинтересованными сторонами.

Подробнее читайте на с. 30

## ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Общество предпринимает необходимые меры для создания атмосферы вовлеченности работников в деятельность Общества, приверженности каждого работника Обществу, осознания каждым работником персонального вклада в достижение общего результата деятельности Общества.

Подробнее читайте на с. 46

## РАЗВИТИЕ

Общество осознает, что компетентный, эффективный и мотивированный персонал является ключевым элементом, обеспечивающим развитие Общества. Общество, стремясь сохранить лидирующие позиции на рынке, привлекает, мотивирует и удерживает работников, владеющих современными знаниями, навыками и технологиями, способных обеспечить достижение стоящих перед Обществом целей и задач.

Подробнее читайте на с. 84

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ





# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОБЩЕСТВО ПРОЯВЛЯЕТ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ, ЧЕСТНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ В ИСПОЛНЕНИИ ВЗЯТЫХ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД РАБОТНИКАМИ, КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, АКЦИОНЕРАМИ ОБЩЕСТВА И ДРУГИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.

ОБЩЕСТВО ОСОЗНАННО ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТЫ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

ДЕЙСТВУЯ В СВОИХ КОММЕРЧЕСКИХ ИНТЕРЕСАХ, ОБЩЕСТВО ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ И УЧИТЫВАЕТ ИНТЕРЕСЫ ШИРОКОГО КРУГА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.



## Стабильная и последовательная практика выплаты дивидендов акционерам Общества

Общество ведет ответственную и последовательную политику в области соблюдения прав и законных интересов акционеров, в том числе в части осуществления акционерами прав на получение дивидендов.

За всю историю своей деятельности Общество ни разу не допустило ущемления дивидендных прав акционеров, ежегодно выплачивая дивиденды в размере, предусмотренном дивидендной политикой. С 2007 по 2011 г. Общество выплачивало дивиденды акционерам в размере 10 % от чистой прибыли по РСБУ. Начиная с 2012 г. Общество при выплате дивидендов ориентируется на 25 % от чистой прибыли по РСБУ.

Несмотря на существенное ухудшение рыночных и экономических условий, в 2015 г. Общество обеспечило акционерам выплату дивидендов в размере 25 % чистой прибыли по РСБУ, что стало уникальным событием на фоне решений о невыплате дивидендов другими компаниями отрасли. ПАО «ТрансКонтейнер» стало одним из немногих публичных обществ в российском транспортном секторе, которым в 2015 г. были в полном объеме выполнены дивидендные обязательства перед акционерами Общества.

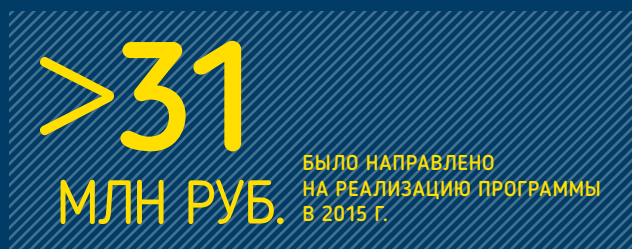
 [Подробнее о дивидендной политике читайте на с. 153](#)



## Благотворительность – отражение ответственного поведения Общества

Во всех регионах присутствия в Российской Федерации Общество осуществляет взаимодействие с местным сообществом, в том числе направленное на сотрудничество в социальной сфере. В январе 2015 г. Советом директоров Общества была утверждена благотворительная программа «ТрансКонтейнер – детям», призванная оказать помощь детским медицинским и социальным учреждениям, детско-юношеским спортивным школам в регионах России, а также адресную помощь детям, оказавшимся в сложной ситуации.

В течение 2015 г. комиссия по вопросам оказания благотворительной помощи Общества провела значительную работу по формированию списка нуждающихся в помощи, в том числе рассмотрела более 60 обращений от социальных учреждений и физических лиц об оказании помощи в лечении и реабилитации детей.



ОБУСТРОЙСТВО ДЕТСКИХ ИГРОВЫХ И СПОРТИВНЫХ ПЛОЩАДОК В 15 ДЕТСКИХ СОЦИАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ	РУБ. <b>10 946 000</b>
--	---------------------------

ОБУСТРОЙСТВО ИГРОВЫХ (УЧЕБНЫХ) КОМНАТ, ПРИОБРЕТЕНИЕ ДЕТСКОЙ МЕБЕЛИ И ОБОРУДОВАНИЯ В МЕДИЦИНСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ	РУБ. <b>2 418 000</b>
--	--------------------------

ПРИОБРЕТЕНИЕ СПОРТИВНОГО ИНВЕНТАРЯ ДЛЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИХ СПОРТИВНЫХ ШКОЛ И ДЕТСКИХ СОЦИАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ	РУБ. <b>484 000</b>
---	------------------------

ПОМОЩЬ В ЛЕЧЕНИИ И СОЦИАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ДЕТЕЙ	РУБ. <b>17 838 000</b>
--	---------------------------

# 1

## ПРОФИЛЬ ОБЩЕСТВА

ОБЗОР 2015 Г. ИНТЕРВЬЮ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ОБЩЕСТВА ПЕТРОМ БАСКАКОВЫМ.....	8
ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ .....	14
ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ .....	16

# ОБЗОР 2015 Г.

## Интервью с Генеральным директором Общества Петром Баскаковым G4-20

“ НА ПАДАЮЩЕМ РЫНКЕ МЫ СУМЕЛИ УВЕЛИЧИТЬ СВОЮ ДОЛЮ С 45,6 % ДО 47 %, А В КОНТЕЙНЕРНОМ ИМПОРТЕ – НАИБОЛЕЕ КОНКУРЕНТНОМ СЕГМЕНТЕ РЫНКА – ОБЪЕМ ПЕРЕВОЗОК ПОДВИЖНЫМ СОСТАВОМ ОБЩЕСТВА ВЫРОС НА 2,5 %, ПРИ ТОМ ЧТО КОНТЕЙНЕРНЫЙ ИМПОРТ В ЦЕЛОМ В 2015 Г. УПАЛ НА 18,5 %. НАМ УДАЛОСЬ ЗАРАБОТАТЬ 2,8 МЛРД РУБ. ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ¹.

### Операционные и финансовые результаты

*Экономическая ситуация в прошлом году оставалась сложной: экономика России сократилась на 3,7 %, железнодорожный контейнерный рынок снизился на 8,0 %, инфляция увеличилась на 12,9 %. Какие резервы задействовало Общество для преодоления негативных тенденций? В чем реальные преимущества бизнес-системы Общества – в клиентской базе, инфраструктуре, вовлеченности персонала?*

ВЫРУЧКА И ОЧИЩЕННАЯ ВЫРУЧКА, МЛРД РУБ



**П. Б.:** Прежде всего, хочу сказать добрые слова в адрес команды. По-моему, благодарности за ответственный подход к делу незаслуженно относят в конец интервью, а я бы с них начал. На падающем рынке мы сумели увеличить свою долю с 45,6 % до 47 %, а в контейнерном импорте – наиболее конкурентном сегменте рынка – объем перевозок подвижным составом Общества вырос на 2,5 %, при том что контейнерный импорт в целом в 2015 г. упал на 18,5 %. Нам удалось заработать 2,8 млрд руб. чистой прибыли. При этом, в отличие от сырьевых компаний, курсовые разницы в прошлом году ничего не добавили к нашему финансовому результату.

В 2015 г. в очередной раз проявились преимущества бизнес-модели Общества, заложенной при его создании: сетевой масштаб бизнеса, позволяющий обслуживать десятки тысяч клиентов в России и за рубежом; наличие интегрированной базы ключевых активов – фитинговых платформ, контейнеров и терминалов, позволяющее оперативно реагировать на запросы клиентов и гарантировать качество сервиса, а также широкая сеть продаж. Это позволяет нам обеспечить устойчивость бизнеса и создает дополнительные возможности для развития. Например, в 2015 г. на российском рынке значительно сократилось присутствие контейнеров морских линий, в результате чего в ряде регионов сформировался дефицит контейнеров под перевозку. Мы, как крупнейший в стране собственник контейнерного парка, предложили партнерам свои мощности. Это позволило нам привлечь новых клиентов и гарантировать транспортную доступность в области контейнерных перевозок в целом.

ДОЛЯ ДОХОДНЫХ ПЕРЕВОЗОК, %



*Доля ПАО «ТрансКонтейнер» на российском рынке железнодорожных перевозок выросла на 1,4 %. Что повлияло на этот показатель?*

**П. Б.:** Прежде всего, в условиях нестабильности неоценимую поддержку Обществу оказывает высокое доверие клиентов, которое зарабатывается годами. Все 10 лет своего существования Общество расширяло географию своего присутствия, обновляло парк фитинговых платформ и контейнеров, развивало технологии клиентского сервиса.

Наш клиентский сервис iSales, построенный по принципу интернет-магазина, ориентирован в первую очередь на розничных клиентов, предпринимателей, компании малого и среднего бизнеса. Я убежден – в условиях объективного сокращения грузовой базы качество сервиса и его удобство для клиентов являются существенным конкурентным преимуществом.

¹ Здесь и далее финансовые результаты приводятся в соответствии с отчетностью Общества в соответствии с МСФО.

И конечно, огромную роль играют клиентские менеджеры. Вопрос их мотивации, обучения, ориентации на проактивный подход к потребностям клиентов выходят на первый план.

**Общество показало достойный уровень рентабельности по чистой прибыли в 14 %. Какие статьи расходов пришлось сократить?**

**П. Б.:** Практически все. Затраты на персонал снизились на 2,2 %, на ремонт и обслуживание – на 6,0 %, прочие операционные расходы (в первую очередь административные и управленческие) – на 3,0 %. Общая сумма снижения расходов по данным статьям по сравнению с 2014 г. составила почти 300 млн руб.

**Долговая нагрузка была сокращена на 14,8 %. Какие инструменты применяло Общество для достижения такого результата?**

**П. Б.:** Мы всегда проводили достаточно взвешенную долговую политику, и существующий график погашения позволяет обслуживать долг из собственных средств даже в условиях неблагоприятной внешней конъюнктуры. Рефинансировать же долг при тех процентных ставках, которые мы видели в течение прошлого года, было экономически нецелесообразно.

**Планирует ли Общество сокращать инвестиционную программу? На какие проекты Общество направляет ресурсы?**

**П. Б.:** Решения об инвестициях принимаются исключительно исходя из соображений экономической эффективности. Так, в прошлом году мы отказались от приобретения фитинговых платформ, потому что в условиях спада на рынке в этом не было необходимости. В то же время в связи с высоким клиентским спросом на предоставление контейнеров мы более чем в три раза увеличили их закупки: в 2015 г. было приобретено 3 233 крупнотоннажных контейнера против 913 годом ранее. Также мы в плановом режиме реализуем свою программу по модернизации ключевых контейнерных терминалов.

“ ПРЕЖДЕ ВСЕГО, В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНОСТИ НЕОЦЕНИМУЮ ПОДДЕРЖКУ ОБЩЕСТВУ ОКАЗЫВАЕТ ВЫСОКОЕ ДОВЕРИЕ КЛИЕНТОВ, КОТОРОЕ ЗАРАБАТЫВАЕТСЯ ГОДАМИ. ВСЕ 10 ЛЕТ СВОЕГО СУЩЕСТВОВАНИЯ ОБЩЕСТВО РАСШИРИЛО ГЕОГРАФИЮ СВОЕГО ПРИСУТСТВИЯ, ОБНОВЛЯЛО ПАРК ФИТИНГОВЫХ ПЛАТФОРМ И КОНТЕЙНЕРОВ, РАЗВИВАЛО ТЕХНОЛОГИИ КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА.



## Стратегия

*Стратегия развития Общества была утверждена в 2013 г. За это время в стране, в экономике, на рынке произошли значительные трансформации. Как Вы оцениваете актуальность принятых в 2013 г. целевых показателей?*

**П. Б.:** С точки зрения вектора нашего развития никаких принципиальных изменений с 2013 г. не произошло. Миссия Общества, целевая бизнес-модель и стратегическая цель – рост стоимости бизнеса за счет масштабов и эффективности – по-прежнему остаются актуальными.

В то же время масштаб изменений, происшедших в экономике и на рынке за последние три года, заставляет нас пересмотреть способы и формы достижения наших стратегических целей с учетом новых экономических реалий. В этом смысле необходимость актуализации действующей стратегии действительно назрела.

*Возможно ли в современных условиях серьезно заниматься среднесрочным и долгосрочным стратегическим планированием?*

**П. Б.:** Не только можно, но и нужно. Только имея перед глазами четкие стратегические ориентиры на долгосрочную перспективу, можно принимать решения в условиях быстро меняющейся внешней среды. А скорость и качество изменений – экономических и технологических – пока только нарастает.

Что касается финансового и производственного планирования, оно, напротив, должно быть максимально гибким и учитывать различные сценарии, чтобы иметь возможность оперативно реагировать на изменения внешней конъюнктуры.

*Какие приоритеты пришлось изменить, от чего отказаться? Если это возможно, опишите стратегические приоритеты на 2–3 года вперед.*

**П. Б.:** В нынешней ситуации основной акцент в нашей деятельности смещается с экстенсивного развития путем наращивания парка вагонов и точек продаж на повышение эффективности имеющихся активов.

Основным драйвером роста на ближайшие несколько лет становится повышение темпов контейнеризации, то есть увеличение доли перевозки грузов по железной дороге в контейнерах.

Соответственно, меняются и приоритеты нашей деятельности: повышение гибкости тарифообразования, рост качества транспортно-логистической услуги, разработка новых маршрутов и сервисов, развитие системы проактивных продаж.

*Любое движение вперед связано с процессом постоянных улучшений, что, на Ваш взгляд, требует инвестиций в первую очередь – персонал, инфраструктура, цепочка поставок, клиентский сервис...?*

**П. Б.:** Основным направлением нашей работы является рост конкурентоспособности. Это комплексное понятие, которое включает в себя и процесс технологических улучшений, и повышение качества сервиса, и соответствующие изменения в мотивации и подготовке персонала.

В долгосрочной перспективе мы ожидаем, что продажи транспортных услуг будут переходить в онлайн, как это уже происходит в других отраслях. Общество стремится быть в авангарде этого процесса. Мы прогнозируем рост инвестиций в развитие информационных технологий в области клиентского сервиса, оптимизации логистических схем и повышения эффективности использования производственных активов.

“**ОСНОВНЫМ ДРАЙВЕРОМ РОСТА НА БЛИЖАЙШИЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ СТАНОВИТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ТЕМПОВ КОНТЕЙНЕРИЗАЦИИ, ТО ЕСТЬ УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ПЕРЕВОЗКИ ГРУЗОВ ПО ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ В КОНТЕЙНЕРАХ**”



## Формирование единой платформы ценностей

“ СЕГОДНЯ ОТ РАБОТНИКА ОБЩЕСТВА ТРЕБУЕТСЯ НЕ ПРОСТО ЛОЯЛЬНОСТЬ И СЛЕДОВАНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМ ИНСТРУКЦИЯМ, А ВОВЛЕЧЕННОСТЬ В РАБОЧИЙ ПРОЦЕСС НА ЭМОЦИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ, ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ ДОСТИГНУТО ТОЛЬКО В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ ЦЕННОСТИ ОБЩЕСТВА И РАБОТНИКА СОВПАДАЮТ.

НАШЕ ОБЩЕСТВО СТРЕМИТСЯ К ТОМУ, ЧТОБЫ ВСЕ РАБОТНИКИ РАЗДЕЛЯЛИ УСПЕХ, ОСОЗНАВАЛИ СВОЮ ПРИЧАСТНОСТЬ К КОРПОРАТИВНЫМ ЦЕННОСТЯМ И ГОРДИЛИСЬ ТЕМ, ЧТО ОНИ ЯВЛЯЮТСЯ ЧАСТЬЮ НАШЕЙ БОЛЬШОЙ КОМАНДЫ.



*В последние десять лет концепция управления по ценностям, или management by values (MBV), стала очень популярна в среде западных менеджеров. Как Вы оцениваете этот подход? Применим ли он для ПАО «ТрансКонтейнер»?*

**П. Б.:** Я согласен с тем, что в нынешних условиях значение общих корпоративных ценностей приобретает все большее значение. Мы много уже говорили о том, как быстро происходят изменения в экономике, на рынке, в области развития технологий, и поэтому стандартных методов управления, к которым мы все привыкли – инструкций, положений, КПЭ, – уже становится недостаточно для того, чтобы оперативно и качественно отвечать на ежедневно возникающие перед Обществом вызовы.

Сегодня от работника Общества требуется не просто лояльность и следование должностным инструкциям, а вовлеченность в рабочий процесс на эмоциональном уровне, что может быть достигнуто только в случае, если ценности Общества и работника совпадают.

Наше Общество стремится к тому, чтобы все работники разделяли успех, осознавали свою причастность к корпоративным ценностям и гордились тем, что они являются частью нашей большой команды.

*Существует ли в Обществе корпоративная культура? Как можно ее охарактеризовать? Чем корпоративная культура ПАО «ТрансКонтейнер» отличается от любой другой в подобной компании – какие уникальные качества можно отметить?*

**П. Б.:** Полагаю, что корпоративная культура в той или иной форме существует в любой компании. ПАО «ТрансКонтейнер» существует уже десять лет, и за это время, как мне кажется, в Обществе сформировалась здоровая и правильная корпоративная культура, которая характеризуется комфортной психологической обстановкой, многие работники ценят друг в друге не только профессионализм, но и личность. Эта культура отличается большой гибкостью, возможностью прорыва и очень высоких достижений, высокой вовлеченностью в рабочий процесс, высоким уровнем ответственности, уважения и целостного развития личности.

*Можно ли сравнить компанию и человека, говоря о ценностях?*

**П. Б.:** Наверное, в той же степени, в какой в принципе можно сравнивать физическое и юридическое лицо. Полагаю, что сходство проявляется в том, что как для человека, так и для компании крайне важно принимать ключевые решения ориентируясь на глубинные ценности, а не на сиюминутные обстоятельства. Безусловно, у человека,

и у компании есть общие ценности, такие как честность, доверие, вовлеченность, ответственность. Но если ценности человека важны прежде всего для него самого, то ценности компании оказывают влияние на гораздо более широкий круг заинтересованных лиц – работников, клиентов, партнеров, акционеров и инвесторов, социальную среду в широком смысле этого слова. Поэтому ориентир на ценности для компании имеет гораздо большее значение. И, конечно, очень важно, чтобы работники компании разделяли общекорпоративные ценности, то есть индивидуальные ценности работников совпадали с ценностями компании. В этом случае эффективность деятельности каждого работника и компании в целом будет гораздо выше.

## Устойчивое развитие G4-1

**“ ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЩЕСТВЕ ПОСТАВЛЕНА НА СИСТЕМАТИЧЕСКУЮ ОСНОВУ. С САМОГО НАЧАЛА НАШЕЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ЕЖЕГОДНОЙ ОСНОВЕ РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ И РЕАЛИЗУЮТСЯ ПЛАНЫ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.**

*Как Вы оцениваете степень влияния Общества на экологическую ситуацию в местах активной производственной деятельности?*

**П. Б.:** В основном негативное влияние на экологию оказывает работа нашего автопарка и терминального хозяйства. Тем не менее Общество уделяет пристальное внимание соблюдению всех требований природоохранного законодательства, объем расходов и инвестиций в охрану окружающей среды составил в 2015 г. 34,8 млн руб.

*Что входит в план природоохранных мероприятий Общества? Какие показатели Обществу удается контролировать?*

**П. Б.:** Природоохранная деятельность в Обществе поставлена на систематическую основу. С самого начала нашей хозяйственной деятельности на ежегодной основе разрабатываются и реализуются планы природоохранных мероприятий. В частности, в 2015 г. ПАО «ТрансКонтейнер» утвердило план организационно-технических мероприятий по выполнению целевых параметров экономии основных топливно-энергетических ресурсов. В результате по итогам года удалось снизить потребление электроэнергии на 3,3 %, бензина – на 5,2 %, дизельного топлива – на 8,0 %.

*Процесс стратегического планирования ведется по пяти основным проекциям: «Процессы», «Активы», «Клиенты», «Финансы» и «Развитие», по каждому из которых для менеджмента устанавливаются КПЭ. Учитывает ли Общество в этом процессе социальные и экологические показатели?*

**П. Б.:** Наиболее значимый для нас КПЭ – это уровень производственного травматизма, который также учитывается в числе наших критических рисков. Рад подчеркнуть, что в 2015 г. нам удалось удержать его на нулевой отметке. Также есть ряд КПЭ, связанных с соблюдением трудового законодательства.

В то же время должен признать, что удельный вес КПЭ, связанных с обеспечением социальной ответственности нашего бизнеса, в общей системе показателей эффективности пока недостаточен. Нам предстоит большая работа в этом направлении.

## Инвестиционная привлекательность

*Акции ПАО «ТрансКонтейнер» торгуются на Московской бирже и в 2015 г. стабильно снижались. Что планирует предпринять Общество для повышения привлекательности для инвесторов?*

**П. Б.:** Если Вы посмотрите на котировки акций других компаний нашей отрасли, вы увидите сходную динамику: привлекательность российского сектора грузовых перевозок для инвесторов существенно снизилась в результате ухудшения макроэкономической ситуации. Кроме того, сокращение количества акций в свободном обращении негативно сказалось на ликвидности и, как следствие, инвестиционной привлекательности акций Общества.

Безусловно, для нас эта ситуация представляет собой определенный вызов и мы над ней работаем. Фундаментальной основой роста котировок акций является рост производственных и финансовых показателей – задача, которую перед менеджментом ставят акционеры. Но для того, чтобы он адекватно отражался в цене акций, необходимо обеспечить необходимый уровень их ликвидности. С этой целью в прошлом году мы выбрали маркет-мейкеров на Лондонской и Московской биржах, которые приступили к работе в начале 2016 г. Кроме того, мы находимся в постоянном диалоге с нашими ключевыми финансовыми инвесторами.

*Какие риски наиболее существенны для Общества во взаимодействии с организаторами торгов?*

**П. Б.:** В 2016 г. заканчивается переходный период, связанный с завершением реформы листинга на Московской бирже, начавшейся в 2014 г. На сегодняшний день акции Общества включены в Первый котировальный список, который предъявляет наиболее жесткие требования к качеству корпоративного управления, уровню ликвидности акций и так далее. Кроме того, эти требования периодически совершенствуются и модернизируются. Поддержание акций в Первом котировальном списке является существенным фактором инвестиционной привлекательности публичной компании, поэтому любые риски, связанные с понижением уровня листинга, мы рассматриваем как критические.



## Прогноз

*В 2015 г. Общество максимально использовало возможности своей интегрированной бизнес-модели на внутренних перевозках. Как планируется развивать транзитные маршруты и международные направления?*

**П. Б.:** Во-первых, в прошлом году у нас развивались не только внутренние перевозки, которые выросли на 0,8 %. Контейнерный импорт подвижным составом Общества продемонстрировал даже более впечатляющую динамику и вырос на 2,5 %.

Во-вторых, преимущество нашей бизнес-модели в том и состоит, что мы имеем возможность оперировать не на отдельных маршрутах, а по всей сети железных дорог СНГ и Прибалтики и, соответственно, максимально быстро реагировать на изменения внешней конъюнктуры и динамику контейнеропотоков в различных видах сообщений.

Что касается международных направлений, одним из ключевых приоритетов для нас является развитие бизнеса с Китаем и — шире — со странами Азиатско-Тихоокеанского региона, причем речь идет о всех видах международных перевозок — импортных, экспортных и транзитных и различных транспортных коридорах: через российские порты Дальнего Востока, сухопутный погранпереход Забайкальск, а также через Казахстан и Монголию. Полагаем, что у нас для этого уже построена вся необходимая инфраструктура — успешно работает наше совместное предприятие АО «Кедентранссервис» в Казахстане и ООО «Рейл Контейнер» в Китае, налажена широкая сеть контактов с китайскими железными дорогами, портами и экспедиторами. Успешный старт проекта по консолидации перевозок на базе порта Инкоу подтверждает, что мы движемся в верном направлении.

*В каких направлениях ожидается развивать клиентский сервис — онлайн-торговля, внедрение новых логистических услуг?*

**П. Б.:** Клиентский сервис должен развиваться прежде всего в направлении упрощения процесса организации перевозок, повышения качества обслуживания и ценовой эффективности — так, чтобы клиенту перевозить груз в контейнере было легко, удобно и выгодно, по крайней мере, по сравнению с доступными на рынке альтернативами.

Мы придаем большое значение развитию информационных технологий, которые позволяют не только радикально упростить и ускорить процесс оформления заказа, но и в перспективе могут стать важным фактором снижения издержек, связанных с поддержанием и расширением сети продаж.

Что касается логистики, здесь у нас есть значительный потенциал оптимизации логистических решений и разработки новых сервисов, основанный на уникальной маршрутной сети нашего Общества. С целью его более полной реализации в настоящее время мы проводим изменения в организационной структуре, которые планируется завершить в 2016 г.

*Каковы ожидания на 2016 г.?*

**П. Б.:** По сравнению с прошлым годом мы ожидаем определенной стабилизации экономической и рыночной ситуации в 2016 г. Кроме того, мы будем продолжать мероприятия по повышению внутренней эффективности, отладке бизнес-процессов и оптимизации расходов. Я уверен в нашей команде, и, в отсутствие каких-либо внешних шоков (экономических или политических) мы рассчитываем на положительную динамику показателей прибыли и рентабельности.

“ В ПРОШЛОМ ГОДУ У НАС РАЗВИВАЛИСЬ НЕ ТОЛЬКО ВНУТРЕННИЕ ПЕРЕВОЗКИ, КОТОРЫЕ ВЫРОСЛИ НА 0,8 %. КОНТЕЙНЕРНЫЙ ИМПОРТ ПОДВИЖНЫМ СОСТАВОМ ОБЩЕСТВА ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛ ДАЖЕ БОЛЕЕ ВПЕЧАТЛЯЮЩУЮ ДИНАМИКУ И ВЫРОС НА 2,5 %.



# ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

G4-9

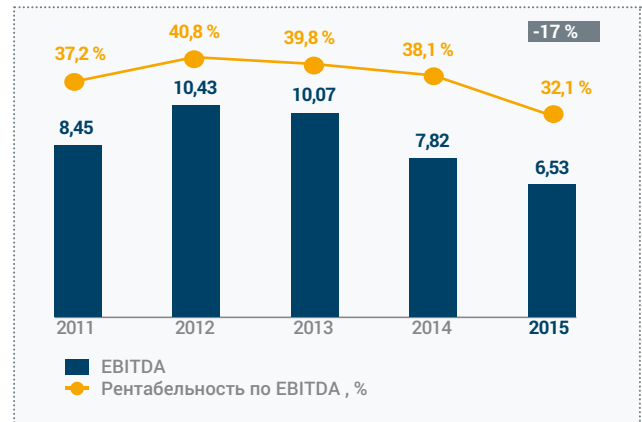
## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

➤ На с. 75

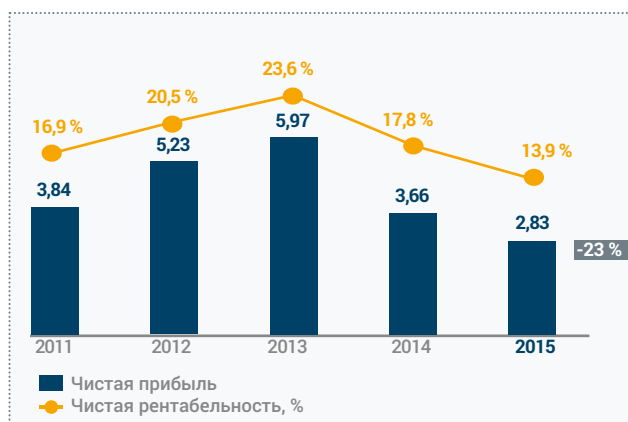
ВЫРУЧКА И ОЧИЩЕННАЯ ВЫРУЧКА, МЛРД РУБ



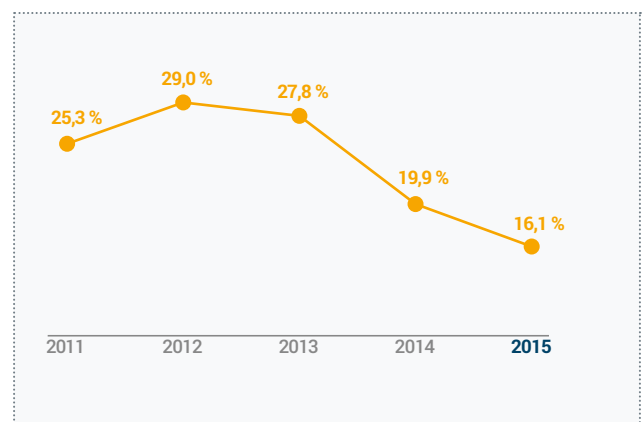
ЕБИТДА (МЛРД РУБ.) И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО ЕБИТДА, %



ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (МЛРД РУБ.) И ЧИСТАЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ, %



РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПРОДАЖ, %



## ПОКАЗАТЕЛИ КСО

➤ На с. 62

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛОВЕК



ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, СЛУЧАИ



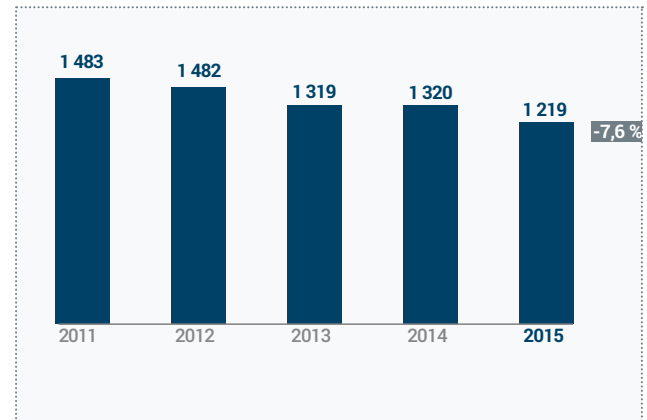
## ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

➤ На с. 38

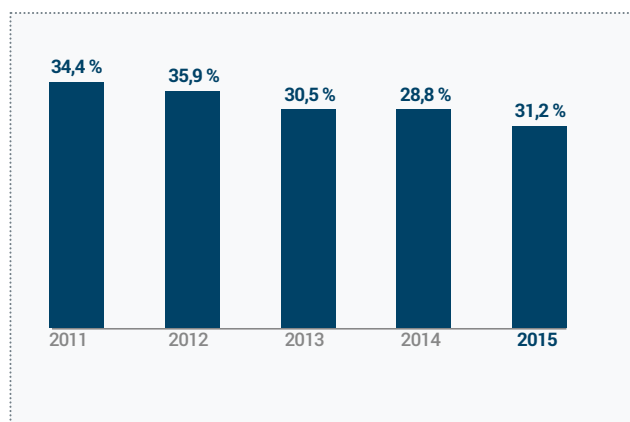
ДОЛЯ ДОХОДНЫХ ПЕРЕВОЗОК, %



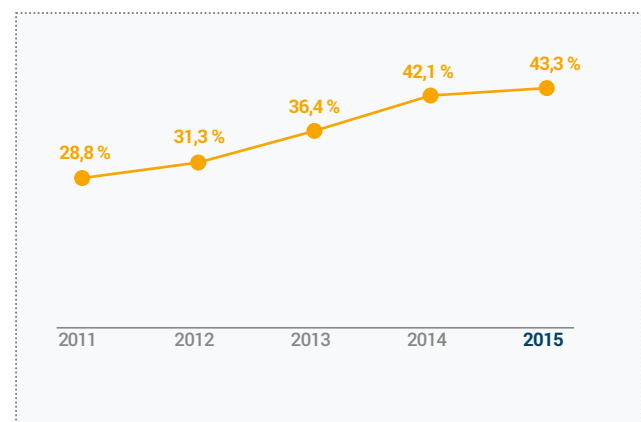
ОБЪЕМЫ ПЕРЕРАБОТКИ КОНТЕЙНЕРОВ НА ТЕРМИНАЛАХ ТК В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ТЫС.ДФЭ) И ДИНАМИКА К ПРОШЛОМУ ГОДУ, %



КОЭФФИЦИЕНТ ПОРОЖНЕГО ПРОБЕГА КОНТЕЙНЕРОВ, %



ДОЛЯ ПЕРЕВОЗОК В СОСТАВЕ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПОЕЗДОВ, %



# ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

G4-6



# 29 СТРАН ПРИСУТСТВИЯ

- |             |           |          |             |              |             |
|-------------|-----------|----------|-------------|--------------|-------------|
| Абхазия     | Бельгия   | КНР      | Нидерланды  | Туркменистан | Чехия       |
| Австрия     | Германия  | Киргизия | Польша      | Турция       | Эстония     |
| Азербайджан | Иран      | Латвия   | Россия      | Узбекистан   | Республика  |
| Афганистан  | Италия    | Литва    | Словакия    | Украина      | Южная Корея |
| Беларусь    | Казахстан | Монголия | Таджикистан | Финляндия    | Япония      |

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ОХВАТЫВАЕТ БОЛЬШУЮ ТЕРРИТОРИЮ, ВКЛЮЧАЯ РОССИЮ, СНГ, СТРАНЫ АЗИИ И ЕВРОПЫ, ЧТО ОБЕСПЕЧИВАЕТ ШИРОКУЮ ДИВЕРСИФИКАЦИЮ КЛИЕНТСКОЙ БАЗЫ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА.

49 681

24 057

15 786

13 122



**122**

ОФИСА ПРОДАЖ  
НА ТЕРРИТОРИИ  
РОССИИ

**8**

ЗАРУБЕЖНЫХ  
ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ

**15**

ФИЛИАЛОВ  
НА ТЕРРИТОРИИ  
РОССИИ

**3**

ДОЧЕРНИХ  
ПРЕДПРИЯТИЯ

**4**

СОВМЕСТНЫХ  
И АССОЦИИРОВАННЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЯ

**29**

КОМПАНИЙ АГЕНТОВ  
И РЕГИОНАЛЬНЫХ  
ПАРТНЕРОВ

ИНТЕРАКТИВНАЯ КАРТА



ОБЪЕМЫ ПЕРЕВОЗОК, ДФЭ



## РАЗВИТИЕ МАРШРУТНОЙ СЕТИ



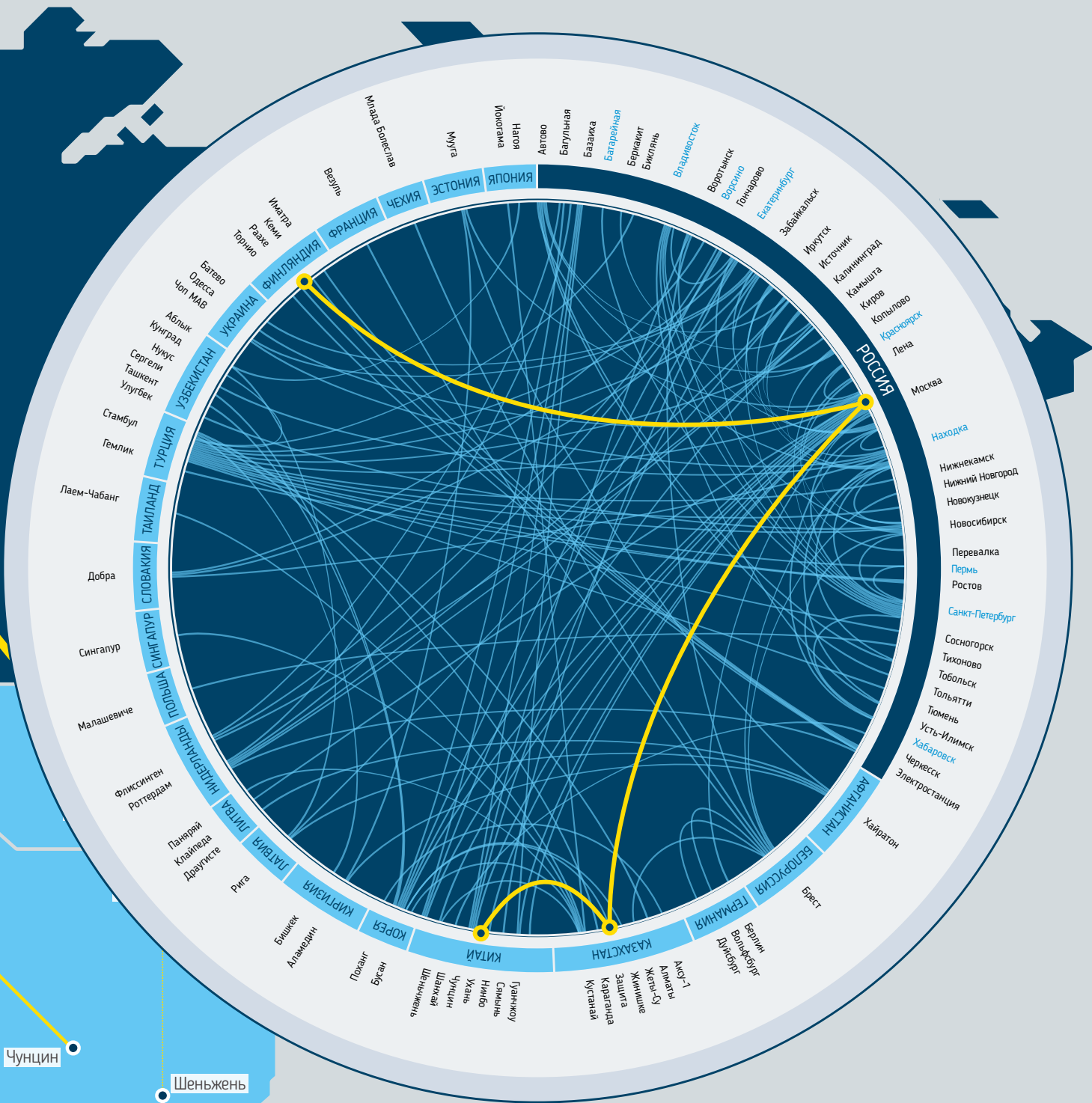
В 2015 г. компаниями Группы – ПАО «ТрансКонтейнер», Oy ContainerTrans Scandinavia, Ltd и АО «Кедентранссервис» разработан и успешно внедрен пилотный проект по доставке финских экспортных товаров в Китай. Первый контейнерный поезд с целлюлозно-бумажной продукцией отправился из центральной Финляндии 20 мая.

Протяженность – **6 849 км**  
Время в пути – **11 суток**

## ПРОЕКТНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ И НОВЫЕ МАРШРУТЫ

ПРОЕКТ	ГРУЗЫ	МАРШРУТЫ
Группа «Илим»	Бумажная продукция	Россия – Китай, Европа; внутренние перевозки
Far East Land Bridge	Контейнерные грузы различных клиентов <sup>1</sup>	Россия – Словакия, Беларусь, Украина
«Фольксваген»	Автокомплектующие	Чехия, Германия) – Беларусь – Россия
УЗ-ДЭУ (GM-Uzbekistan)	Автокомплектующие	Страны АТР – Узбекистан
Перевозка ферросплавов и алюминия	Ферросплавы, алюминий	Россия – Нидерланды, Латвия, Финляндия, Словакия, Германия
Контейнерный поезд Сергели – Находка-Восточная (эксп.)	Пряжа, хлопок, целлюлоза	Узбекистан – Китай, Республика Корея
«Фольксваген»	Автокомплектующие	Чехия – Беларусь – Россия
Проект УЗ-ДЭУ (GM-Uzbekistan)	Автокомплектующие	Страны АТР – Узбекистан
РУСАЛ	Алюминий	Россия – Нидерланды, Республика Корея
Контейнерный поезд Находка-Восточная (эксп.) – Кулавна	Ткани, строительные материалы, сборные грузы	Импортные перевозки из стран АТР
Проект УЗ-ДЭУ (GM-Uzbekistan)	Автокомплектующие	Республика Корея – Узбекистан
КОЛГЕЙТ	Зубная паста Colgate	Китай – Россия
Samsung	Бытовая техника и запчасти к ней	Республика Корея, Китай – Россия
TOO INTERLINK GLOBAL SERVICES	Изделия хлопковые, сера, карбамид	Узбекистан – Россия (эксп.)
Контейнерный поезд Находка-Восточная – Ташкент	Полиэтилен, полипропилен, товары народного потребления	Китай, Республика Корея – Узбекистан
TOO INTERLINK GLOBAL SERVICES	Автокомплектующие	Республика Корея – Казахстан
Hankook Tire	Автомобильные шины	Республика Корея – Россия
Ssang Young, Hyundai	Автокомплектующие	Республика Корея – Казахстан
ENRC	Ферросплавы	Казахстан – Республика Корея
Isuzu	Автокомплектующие для сборки микроавтобусов Isuzu	Япония – Узбекистан
LIFAN	Автокомплектующие	Китай – Россия
Центро/Бест Прайс (ГлобалТранс)	Обувь, сумки, одежда, игрушки, канцелярия	Китай – Россия
СПОРТМАСТЕР-ОСТИН	Спортивные товары	Китай – Россия
Samsung	Комплектующие для сборки цифровой техники Samsung	Словакия – Россия
Устьюртский газохимический комплекс (Hyundai Engineering)	Оборудование для строительства газохимического комплекса.	Республика Корея – Узбекистан
Йоэнсу – Достык – Корла	Бумага, целлюлоза	Йоэнсу – Достык – Корла
Шанхай – Гомель	Оборудование	Китай – Россия
Контейнерный поезд Находка Восточная – Алма-Ата	Автомобили Hyundai, товары народного потребления	Республика Корея – Казахстан
ООО «КАРИ»	Обувь	Китай – Россия

<sup>1</sup> В том числе BMW, RHI, LG, Samsung, Audi.



**>300** ТЫС.  
МАРШРУТОВ

# ПРОФЕССИОНАЛИЗМ





# ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

ОБЩЕСТВО РАССМАТРИВАЕТ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ КАК СПОСОБНОСТЬ РЕШАТЬ ЗАДАЧИ ЛЮБОГО УРОВНЯ СЛОЖНОСТИ В ОПТИМАЛЬНЫЕ СРОКИ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ КАЧЕСТВА. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ ОБЩЕСТВА НА ДИНАМИЧНОМ РЫНКЕ ТРАНСПОРТНЫХ УСЛУГ ЗА СЧЕТ СПОСОБНОСТИ СОЗДАВАТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ЦЕННОСТЬ ДЛЯ КЛИЕНТОВ И ПАРТНЕРОВ.



## Профессионализм – важное конкурентное преимущество Общества

Общество оперирует парком подвижного состава на более чем 300 тыс. маршрутов в рамках пространства колеи 1520. В железнодорожном контейнерном сегменте нет других игроков, обладающих технологическим и профессиональным уровнем, достаточным для обслуживания столь масштабной маршрутной сети. Общество также оперирует самым крупным парком контейнеров среди российских контейнерных операторов и эффективно управляет своим контейнерным парком в евразийском масштабе.



## Запуск нового высокоэффективного транс-евразийского мультимодального транспортного коридора

В 2015 г. Общество выступило инициатором и одним из организаторов запуска принципиально нового транспортного коридора из Восточного Китая в Центральную Россию (Москва), предусматривающего создание связи морского транспортного хаба в порту Инкоу (Китай), железнодорожного хаба на терминале Общества на ст. Забайкальск на границе России и КНР, объединенных системой регулярных контейнерных поездов.

Идея проекта состоит в наполнении устойчивыми грузопотоками контейнерного сервиса Забайкальск – Москва, ранее разработанного Обществом, за счет создания транспортного хаба на территории КНР, обеспечивающего консолидацию грузопотоков, формирующихся в основных промышленно развитых регионах Восточного Китая. В Забайкальске происходит дополнительная консолидация этих грузопотоков с потоками из северо-восточных провинций КНР.

Проект реализован Обществом в тесной кооперации с ОАО «РЖД», администрациями Китайских железных дорог, порта Инкоу (северо-восток Китая) и рядом китайских морских контейнерных линий и экспедиторских компаний,

обеспечивающих перевозки в порт Инкоу из портов Циндао, Шанхай, Нингбо, Ксямень, Шеньчжень, Гуанчжоу и др.

Сформированный таким образом регулярный железнодорожный контейнерный сервис Инкоу – Москва обеспечивает доставку грузов за 10 суток по конкурентным ставкам даже для мелких партий груза, начиная от 1 контейнера.

Объем перевозок по вновь созданному маршруту за 2015 г. вырос практически с нуля до 5,8 тыс. ДФЭ, успешно конкурируя по показателю цена/качество как с морским маршрутом deep sea из портов Восточного Китая через Санкт-Петербург, так и с мультимодальным маршрутом через порты Дальнего Востока Российской Федерации и далее по транссибирской железной дороге, а также с автомобильными перевозками Китай – Россия.

Этот проект стал первым столь масштабным по географии, технологическому уровню и организационной структуре и подтвердил выход Общества на качественно новый уровень компетенций в области международной транспортной логистики.

# 2

## СТРАТЕГИЯ

СТРАТЕГИЯ.....	22
СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ .....	27

# СТРАТЕГИЯ

## МИССИЯ ОБЩЕСТВА

Эффективно содействовать бизнесу клиентов, быстро, надежно и комплексно решая их задачи по логистике и доставке грузов в контейнерах.



## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Увеличение капитализации (стоимости) Общества за счет расширения масштаба и эффективности бизнеса.



## ЦЕЛЕВАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Вертикально интегрированный транспортно-логистический холдинг, перевозчик контейнерных грузов и поставщик отдельных логистических услуг на территории Евразии.



## МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Утвержденные стратегические цели и задачи декомпозируются по пяти основным проекциям: «Процессы», «Активы», «Клиенты», «Финансы» и «Развитие», по каждому из которых для менеджмента Общества устанавливаются ключевые показатели эффективности (подробнее читайте в разделе «КПЭ» на с. 27).

В процессе текущей деятельности стратегия реализуется через механизм бюджетного планирования, в рамках которого определяются основные направления оперативного управления и основные КПЭ для руководителей среднего звена и сети филиалов.

На различных этапах контроль реализации стратегии осуществляется Генеральным директором (стратегические инициативы, предложения в инвестиционную программу), Комитетом по стратегии (предварительное рассмотрение стратегических инициатив, предложений в инвестиционную программу, доклада о ходе реализации стратегии), Советом директоров (одобрение стратегических инициатив, предложений в инвестиционную программу, докладов о ходе реализации стратегии, инициация процессов актуализации стратегии и разработки новой стратегии).

## ПОЛОЖЕНИЯ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СТРАТЕГИИ ОБЩЕСТВА

С учетом указанной стратегической цели верхнего уровня в январе 2013 г. Советом директоров принята Стратегия развития ПАО «ТрансКонтейнер» до 2020 г., основанная на использовании преимуществ вертикально интегрированной бизнес-модели крупнейшего национального контейнерного оператора, позволяющей обеспечить предоставление широкому кругу клиентов всех видов транспортно-логистических услуг в области контейнерных перевозок на всей территории России и стран СНГ.

## БАЗОВЫЙ СЦЕНАРИЙ СТРАТЕГИИ 2013–2020 ГГ.

### ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

#### Прогноз

Предпосылка устойчивого роста рынка контейнерных перевозок в России и странах СНГ в среднем на 7,5 % в год на фоне роста экономики, потребительского спроса, а также производства промышленной продукции с высокой добавленной стоимостью.

#### КПЭ 2020

Парк фитинговых платформ должен был вырасти до 42 тыс. единиц. Достижение КПЭ за счет приобретения 80-футовых платформ, которые в целевом состоянии должны были составлять 50 % парка. Для достижения этих целей Общество планировало ежегодно направлять на капитальные вложения в среднем от 20 до 30 % очищенной выручки, с учетом текущей рыночной ситуации.

### ТЕРМИНАЛЬНЫЙ БИЗНЕС

#### Прогноз

Основным стратегическим приоритетом Общества в сегменте терминального бизнеса была стабилизация к концу 2015 г. рыночной доли на уровне 23 % с последующим ее повышением до 25 % до 2020 г.

#### КПЭ 2020

К 2016 г. запланировано построение эффективной сети терминалов с высокой загрузкой перерабатывающих мощностей.

### ЭКСПЕДИРОВАНИЕ И ЛОГИСТИКА

#### Прогноз

Опережающими темпами должны расти комплексные транспортно-логистические услуги с высокой добавленной стоимостью, доля которых в очищенной выручке к 2020 г. должна вырасти до 50 %.

#### КПЭ 2020

Организация ускоренной мультимодальной транспортировки и доставки грузов по технологиям «от двери до двери» и «точно в срок». Для решения этой задачи было запланировано увеличение числа ускоренных контейнерных поездов, то есть поездов, состоящих исключительно из вагонов, груженых контейнерами, осуществляющих перевозку по утвержденному расписанию с высокой скоростью (без промежуточных сортировок в пути следования). Стратегией предусмотрено увеличение доли перевозок ускоренными контейнерными поездами в общем объеме контейнерных перевозок Общества до 40 %.

### СИСТЕМА ПРОДАЖ И КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА

#### Прогноз

Стратегия в области продаж и клиентского сервиса Общества базируется на реализации преимуществ вертикальной интеграции бизнеса и широкой сети географического присутствия, что позволяет обеспечивать транспортную доступность в сегменте перевозки контейнеропригодных грузов на пространстве железнодорожной колеи 1520 для любых категорий клиентов.

#### КПЭ 2020

Развитие интернет-продаж и ИТ-продуктов, позволяющих клиентам дистанционно разместить заказ на транспортно-экспедиционные услуги, оплатить эти услуги, получить в онлайн-режиме актуальную информацию о перемещениях контейнера с грузом и т. п. В сфере международных перевозок Стратегия Общества направлена на усиление присутствия в основных регионах зарождения и погашения контейнеропотоков, проходящих через пространство железнодорожной колеи 1520, а также упрощение таможенных и технологических процедур на погранпереходах, где расположены терминалы Общества.

## РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

**В 2015 Г. РЕАЛИЗОВАЛСЯ РЯД КРИТИЧЕСКИХ И ПРИЕМЛЕМЫХ РИСКОВ, КОТОРЫЕ ВНЕСЛИ КОРРЕКТИВЫ В ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ. УСТОЙЧИВАЯ ТЕНДЕНЦИЯ ЗАТУХАЮЩЕГО РОСТА РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ, ПРОЯВИВШАЯСЯ ЕЩЕ В 2013 Г., СУЩЕСТВЕННО СКОРРЕКТИРОВАЛА МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ, ЧТО ПРИВЕЛО К КАЧЕСТВЕННЫМ ИЗМЕНЕНИЯМ НЕ ТОЛЬКО В ДИНАМИКЕ РЫНКА КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК, НО И К НЕОБХОДИМОСТИ ПЕРЕОЦЕНКИ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ ЕГО ДИНАМИКИ.**

В 2015 г. реализовался ряд критических и приемлемых рисков, которые внесли коррективы в план реализации Стратегии. Устойчивая тенденция затухающего роста российской экономики, проявившаяся еще в 2013 г., существенно скорректировала макроэкономические условия, что привело к качественным изменениям не только в динамике рынка контейнерных перевозок, но и к необходимости переоценки основных факторов его динамики.

Вместо заложенной в Стратегию предпосылки органического роста рынка контейнерных перевозок как прямой функции экономического подъема, роста объемов торговли и, соответственно, грузовой базы отрасли основным фактором динамики контейнерного рынка становится конкурентная борьба внутри транспортной отрасли между альтернативными видами перевозок в условиях стагнирующей или даже сокращающейся грузовой базы.

Это повлияло не только на темпы роста перевозок подвижным составом Общества, которые существенно отклонились от заложенной в Стратегии траектории, но и на ценовую конъюнктуру рынка. На рынке контейнерных перевозок, в отличие от других сегментов железнодорожной отрасли, не наблюдалось значительного профицита подвижного состава, однако острая конкурентная борьба как между железнодорожными операторами, так и с авто- и морскими перевозчиками привела в 2013–2014 гг. к снижению операторских тарифов не только в относительном (ниже темпов инфляции), но и в абсолютном выражении: в 2013–2014 гг. динамика снижения среднего тарифа по корзине операторских услуг составляла примерно 8 % ежегодно.

Результатом этого стала негативная динамика экономических показателей деятельности Общества, что привело к росту вероятности реализации риска недостижения стратегических целей.

В ЦЕЛОМ ПО ИТОГАМ 2015 Г. ДОЛЯ ОБЩЕСТВА НА РЫНКЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК УВЕЛИЧИЛАСЬ

**47** % **+1,4 п.п.**

### ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

Общество планирует продолжать обновление парка железнодорожных платформ и контейнеров, обеспечивая соответствие размера парка динамике спроса на контейнерные транспортные услуги. Целевая доля 40-футовых контейнеров в парке составит 55 % к 2020 г. (по ДФЭ). Целевая структура парка платформ предполагает увеличение доли 80-футовых платформ до 50 % по емкости в ДФЭ к 2020 г.

В условиях сокращения грузовой базы Общество пересмотрело подходы к инвестициям в подвижной состав и в течение 2015 г. не осуществляло закупок новых платформ, одновременно продолжая списание платформ и контейнеров в соответствии со сроками полезного использования. В результате размер парка фитинговых платформ в 2015 г. сократился на 9,1 %, а емкость парка в ДФЭ – на 8,7 % в соответствии с динамикой рынка.

Вместе с тем продолжился процесс оптимизации структуры парка фитинговых платформ и крупнотоннажных контейнеров: доля 80-футовых платформ выросла с 44 % в 2014 г. до 46 % в 2015 г., приблизившись к определенному в Стратегии оптимальному уровню. Доля 40-футовых контейнеров в контейнерном парке достигла оптимального уровня в 55 % уже в 2014 г. и осталась на достигнутом уровне в 2015 г.

Общество активно развивало и совершенствовало технологии отправок контейнерных грузов в составе маршрутных контейнерных поездов, что стало отражением растущих запросов клиентов по повышению скорости и точности доставки. В результате доля отправок в составе контейнерных поездов в 2015 г. выросла

Общество оставило неизменными основополагающие элементы Стратегии: миссию, стратегическую цель и бизнес-модель вертикально интегрированного сетевого оператора по перевозке контейнерных грузов. При этом был изменен фокус при выборе инструментов реализации Стратегии. Вместо преимущественного использования инструментов экстенсивного развития (наращивание парка подвижного состава, географическая экспансия и т. д.) теперь больший вес приходится на инструменты, обеспечивающие рост конкурентоспособности в условиях ограниченной грузовой базы.

Рост объемов бизнеса остается одним из главных стратегических приоритетов, но основной фокус направлен на рост контейнеризации грузопотоков и переключение грузовой базы на перевозку по железной дороге. Основными инструментами достижения этой стратегической цели являются: повышение

гибкости тарифообразования, повышение качества клиентского сервиса, развитие системы проактивных продаж.

Наряду с повышением конкурентоспособности транспортной услуги Общества на внутреннем рынке важным фактором привлечения грузопотока на сеть российских железных дорог является развитие транзитных перевозок, в наименьшей степени зависящих от внутренней экономической конъюнктуры. В 2015 г. в соответствии с планами учредителей – Российских, Казахских и Белорусских железных дорог – был завершен первый этап создания АО «ОТЛК», в уставный капитал которого были в том числе ранее внесены 50 % + 2 акции Общества. Объем контейнерных перевозок по сети Российских железных дорог в направлении Китай – ЕС – Китай вырос на 83 % и составил 81 тыс. ДФЭ. При этом в транзитном сообщении из Европы в Китай объем перевозок за год увеличился в 2,4 раза. Это позволило

оптимизировать структуру перевозок и добиться роста производительности использования подвижного состава. Вместе с тем на фоне происшедших в 2015 г. существенных макроэкономических и политических изменений акционеры АО «ОТЛК» приняли решение о необходимости повторной оценки перспектив проекта и бизнес-модели ОТЛК в контексте новой экономической действительности и изменившихся стратегических приоритетов.

В 2015 г. также продолжилось успешное развитие АО «Кедентранссервис» – совместного предприятия Общества и АО «НК «КТЖ», которое занимает лидирующие позиции в области терминальной переработки и перевозки контейнеров в Республике Казахстан. Несмотря на сложные экономические условия и падение контейнерного рынка в Казахстане и Средней Азии, компания сумела увеличить показатель EBITDA на 60 %, а объем чистой прибыли – на 75 %.

до 43 % по сравнению с 42 % в 2014 г. и уже два года подряд превышает целевой уровень, установленный Стратегией для 2020 г. Важную роль в достижении этого результата сыграла модернизация ключевых терминальных мощностей Общества (см. ниже), что позволило обеспечивать терминальную переработку полносоставных контейнерных поездов.

В целом по итогам 2015 г. доля Общества на рынке железнодорожных контейнерных перевозок увеличилась на 1,4 процентных пункта к уровню 2014 года и составила 47 %.

## ТЕРМИНАЛЬНЫЙ БИЗНЕС

В целях развития терминального бизнеса проводилась технологическая модернизация и реконструкция инфраструктуры терминальных комплексов, а также развивается программа привлечения подвижного состава всех участников рынка для проведения погрузочно-разгрузочных операций на терминалах Общества.

Функциональная стратегия развития терминального сегмента, включающая в себя реализацию инвестиционной программы до 2016 г., в основном реализована. Часть проектов (терминалы первого приоритета) уже введены в промышленную эксплуатацию – это терминалы Забайкальск, Клещиха (Новосибирск), Костариха (Нижний Новгород), Павелецкая (Москва), Хабаровск-2, Екатеринбург-Товарный. На завершающей стадии реализации находятся проекты модернизации терминалов Базаиха (Красноярск), Батарейная (Иркутск), Екатеринбург-Товарный.

Доля Общества на рынке терминальной переработки контейнеров в 2015 г., несмотря на рост конкуренции, не изменилась по сравнению с предыдущим годом и составила 23 %. Данный результат достигнут во многом благодаря реализации комплекса мер по привлечению дополнительной клиентуры на терминалы Общества. С этой целью были предложены более привлекательные и гибкие условия по ввозу/вывозу контейнеров автомобильным транспортом, а также хранению и ремонту клиентских контейнеров. Внедрена более удобная схема документооборота при оформлении заказа на перевозку.

ДОЛЯ ОБЩЕСТВА НА РЫНКЕ  
ТЕРМИНАЛЬНОЙ ПЕРЕРАБОТКИ  
КОНТЕЙНЕРОВ В 2015 Г.

23 %

ДОЛЯ УСЛУГ  
ИНТЕГРИРОВАННОЙ  
ЛОГИСТИКИ В 2015 Г.  
СОСТАВИЛА

**61,6%**

В результате предпринятых усилий по усовершенствованию онлайн-сервиса объем продаж транспортных услуг через онлайн-сервис iSales в 2015 г. показал 11-кратный рост к уровню 2014 г.

ГЕОГРАФИЯ ОНЛАЙН-СЕРВИСА  
ISALES ВЫРОСЛА ДО БОЛЕЕ ЧЕМ

**42 000**

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ  
МАРШРУТОВ

## ЭКСПЕДИРОВАНИЕ И ЛОГИСТИКА

Общество оперативно реагирует на клиентский спрос. Запросы клиентов неуклонно смещаются от получения отдельных видов транспортных услуг в сторону комплексных логистических решений «под ключ». В результате доля услуг интегрированной логистики в 2015 г. составила 61,6 % по сравнению с 55,3 % годом ранее. Таким образом, Общество второй год подряд устойчиво превышает целевой показатель, установленный в соответствии со Стратегией до 2020 г.

Также в 2015 г. Общество вышло на качественно новый уровень в области международной логистики. В сотрудничестве с ОАО «РЖД», Китайскими железными дорогами, администрацией порта Инкоу и рядом морских контейнерных линий разработана принципиально новая логистическая схема по созданию на базе порта Инкоу транспортного хаба, концентрирующего контейнеропотоки, приходящие морем из регионов Восточного Китая через порты Циндао, Шанхай, Нингбо, Гуанчжоу и др. Это позволяет обеспечить объемы, достаточные для запуска регулярного контейнерного сервиса от Инкоу до погранперехода Забайкальск. С учетом отлаженной технологии контейнерных поездов на маршруте Забайкальск – Москва полный срок доставки контейнеров от порта Инкоу до Москвы по железной дороге составляет не более 10 суток. Ключевым преимуществом данного маршрута, обеспечивающим большие перспективы его развития, является его доступность даже для мелких клиентов, ежемесячный объем перевозок которых не превышает 1–2 контейнеров.

Объем перевозок по вновь созданному маршруту за 2015 г. вырос практически с нуля до 5,8 тыс. ДФЭ, успешно конкурируя как с морским маршрутом через Санкт-Петербург, так и с мультимодальным маршрутом через порты Дальнего Востока Российской Федерации.

## СИСТЕМА ПРОДАЖ И КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА

Основной стратегической задачей Общества в области клиентского сервиса является ускорение и упрощение процесса организации перевозки для клиента, повышение скорости и качества обслуживания. Общество в сотрудничестве с профильными ведомствами работает над решением одной из наиболее сложных задач в области международных перевозок – сокращением сроков оформления контейнерных грузов при пересечении границы Российской Федерации.

В 2015 г. внедрены программные продукты, позволяющие существенно упростить документооборот на сухопутных погранпереходах, в том числе за счет внедрения унифицированной железнодорожной накладной в сообщениях с Европой и Китаем, а также за счет технологии предварительного электронного таможенного декларирования контейнерных грузов, успешно реализованной на погранпереходе Забайкальск.

Также в 2015 г. была продолжена реализация стратегической задачи по развитию технологии продаж и оформления заказа через интернет. География онлайн-сервиса iSales выросла с менее чем 5,5 тыс. до более чем 42 тыс. железнодорожных направлений. iSales запущен в регионах российского Дальнего Востока: в Республике Саха (Якутия), Камчатском крае, Магаданской и Сахалинской областях, Ямало-Ненецком автономном округе и др.

## ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ И АКТУАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

Общество полагает, что, несмотря на изменение внешних условий, Стратегия развития ПАО «ТрансКонтейнер» до 2020 г. сохраняет свою актуальность в качестве концепции долгосрочного развития. Вместе с тем количественные стратегические ориентиры, а также инструменты достижения стратегических целей нуждаются в пересмотре и актуализации.

В настоящее время Общество ведет работу по актуализации Стратегии, считая основными приоритетами эффективное управление ресурсами и повышение конкурентоспособности. Результаты данной работы будут представлены на рассмотрение и утверждение Совету директоров Общества в 2016 г. в рамках действующих корпоративных процедур.



# СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ПО ИНИЦИАТИВЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» В 2011 Г. БЫЛА ВНЕДРЕНА СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ И ДИРЕКТОРОВ ФИЛИАЛОВ.

## МЕНЕДЖМЕНТ

Таким образом, система КПЭ наиболее полно отражает степень выполнения менеджментом Общества как кратко- и среднесрочных задач (бюджета), так и достижения долгосрочных стратегических целей, поставленных Советом директоров перед менеджментом. В 2015 г. разработаны и внедрены индивидуальные ключевые показатели эффективности для начальников подразделений центрального аппарата управления ПАО «ТрансКонтейнер». Внедрение оперативных КПЭ для начальников подразделений позволило оценивать руководителей за достижение ими результатов процессов ПАО «ТрансКонтейнер».

Декомпозиция основных стратегических целей Общества на подцели по перспективам «Финансы», «Клиенты», «Активы», «Процессы» и «Развитие», охватывающим все аспекты деятельности Общества, и установление показателей для оценки их достижения обеспечивает вовлеченность менеджмента в реализацию стратегии Общества и нацеленность на выполнение параметров бюджета.

## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Выбор общекорпоративных показателей «Чистая прибыль» и EBITDA обусловлен их прямым влиянием на справедливую стоимость Общества, а показатель относительной динамики рыночной стоимости акций обеспечивает увязку с текущей капитализацией и, соответственно, с интересами миноритарных акционеров и портфельных инвесторов.

В соответствии с деревом стратегических целей сформированы КПЭ менеджмента Общества. Целевые значения КПЭ менеджмента устанавливаются Генеральным директором исходя из заданных параметров стратегии развития и бюджета Общества.

**Система ключевых показателей эффективности ПАО «ТрансКонтейнер» (далее – система КПЭ) состоит из двух подсистем:**

- 1 стратегические показатели, сформированные по принципу управления по стратегическим целям Р. Нортон и Д. Каплана на основе системы сбалансированных показателей;
- 2 оперативные (процессные) показатели, сформированные на основе ландшафта процессов ПАО «ТрансКонтейнер».

**В соответствии с решением Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» деятельность Генерального директора оценивается по трем показателям, которые также являются общекорпоративными КПЭ:**

- 1 чистая прибыль;
- 2 EBITDA;
- 3 показатель динамики рыночной стоимости акций Общества.

Удельные веса индивидуальных показателей менеджеров установлены в соответствии с их влиянием на результаты деятельности Общества.

## МЕНЕДЖЕРЫ

Наряду с общекорпоративными показателями для менеджеров высшего и среднего звена ПАО «ТрансКонтейнер» выделена группа индивидуальных показателей, отвечающих основным функционалам менеджеров. Каждый менеджер, таким образом, несет ответственность и за общекорпоративные показатели, но с определенным весом, менее единицы.

Удельные веса общекорпоративных показателей для всех групп менеджеров принимаются в соответствии с весомостями показателей для генерального директора. Удельные веса индивидуальных показателей менеджеров установлены в соответствии с их влиянием на результаты деятельности Общества.

В паспорте показателя устанавливается методика назначения и расчета целевого значения показателя, а также методика расчета достигнутого значения. Эти вопросы рассматривает рабочая группа, созданная распоряжением Генерального директора ПАО «ТрансКонтейнер».

### Рейтинг филиалов

С 2013 г. в рамках развития системы КПЭ в Обществе действует также система рейтинга филиалов, обеспечивающая решение следующих задач:

- 1 стимулирование деятельности всех сотрудников филиала Общества на эффективное использование человеческих ресурсов и производственных активов, прежде всего, терминалов и подвижного состава;
- 2 формирование объективных оценок для мотивации руководства и персонала филиалов Общества;
- 3 повышение эффективности деятельности филиалов Общества по достижению бюджетных показателей и выполнению производственных заданий;
- 4 распространение передового опыта агентств, терминалов и филиалов на все подразделения Общества;
- 5 разработку и реализацию мероприятий, направленных на улучшение внутренних процессов Общества.

Рейтинг филиалов формируется путем сопоставления достигнутых филиалом результатов с результатами деятельности Общества в целом по двум группам: эффективность внутренних процессов и качество их выполнения.

**С 2013 Г. В РАМКАХ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ КПЭ В ОБЩЕСТВЕ ДЕЙСТВУЕТ ТАКЖЕ СИСТЕМА РЕЙТИНГА ФИЛИАЛОВ**

## КЛИЕНТЫ

### ПРИКАЗОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА В 2015 ГОДУ УТВЕРЖДЕН ПАСПОРТ КПЭ «ИНДЕКС УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ»

В сентябре 2015 г. проведена оценка удовлетворенности клиентов качеством сервиса. В исследовании приняли участие 3 054 респондента. Общий процент возврата заполненных анкет составил 29 %, что свидетельствует о высоком уровне лояльности клиентов (средний показатель в подобных исследованиях > 10 %).

#### Основные блоки вопросов анкеты:

- 1 уровень предоставляемого сервиса;
- 2 уровень работы менеджеров;
- 3 уровень работы терминалов;
- 4 информативность корпоративного сайта (пожелания);
- 5 желаемые изменения в работе Общества;
- 6 желаемые дополнительные услуги, предпочтения и потребности клиентов.

В целом по Обществу наблюдается положительная динамика изменения качества предоставляемого сервиса. Целевое значение – 8 баллов – достигнуто во всех филиалах Общества. Наилучшего результата достигли Дальневосточный, Южно-Уральский, Юго-Восточный филиалы, а также центральный офис Общества (ЦКП). Лидер по уровню оказываемых услуг – Южно-Уральский филиал – 9,9 баллов (+0,9).

При этом клиенты Северо-Кавказского, Горьковского и Октябрьского филиалов отмечают незначительное снижение уровня обслуживания по сравнению с 2014 г.

В ОЦЕНКЕ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ

# >3 000

РЕСПОНДЕНТОВ

#### СТРУКТУРА ПОТРЕБНОСТЕЙ КЛИЕНТОВ НА МЕСТАХ, %



# ДОВЕРИЕ



# ДОВЕРИЕ

ОБЩЕСТВО СОЗДАЕТ КУЛЬТУРУ ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНЫХ, ОТКРЫТЫХ, ЧЕСТНЫХ И ДОВЕРИТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ, КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, АКЦИОНЕРАМИ, ИНВЕСТИТОРАМИ ОБЩЕСТВА И ДРУГИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.



## Открытый диалог с клиентами Общества

Общество создает атмосферу открытости и доверия в отношениях с клиентами. С этой целью Общество регулярно проводит встречи и круглые столы с клиентами в Москве и регионах России.

Встречи с клиентами позволяют Обществу своевременно получать обратную связь, слышать мнение клиентов относительно качества предоставляемых Обществом услуг, получать информацию о существующих проблемных вопросах и обсуждать с клиентами возможные варианты их решения. По итогам таких встреч Общество вырабатывает направления совершенствования работы с клиентами и повышения качества услуг.

Такие встречи способствуют построению эффективных коммуникаций с клиентами Общества и формируют культуру открытого диалога.

# 15 ВСТРЕЧ С КЛИЕНТАМИ

СОСТОЯЛОСЬ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ ОБЩЕСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2015 Г.

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ОБСУЖДАЛИСЬ С КЛИЕНТАМИ В ХОДЕ УКАЗАННЫХ ВСТРЕЧ:

- 1 УРОВЕНЬ ПРЕДОСТАВЛЯЕМОГО СЕРВИСА;
- 2 УРОВЕНЬ РАБОТЫ МЕНЕДЖЕРОВ;
- 3 КАЧЕСТВО РАБОТЫ ТЕРМИНАЛОВ;
- 4 ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА.

# 3

## ОБЗОР РЫНКА

МИРОВОЙ РЫНОК КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК .....	34
РОССИЙСКИЙ РЫНОК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК .....	38
ПОЛОЖЕНИЕ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» В ОТРАСЛИ .....	45

# МИРОВОЙ РЫНОК КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК

G4-8

**В 2015 Г. ТЕМПЫ РОСТА МИРОВОГО РЫНКА КОНТЕЙНЕРНОГО ФРАХТА СОСТАВИЛИ ВСЕГО 1,3 % К УРОВНЮ ПРОШЛОГО ГОДА, ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ХУДШИМ РЕЗУЛЬТАТОМ ПО МЕНЬШЕЙ МЕРЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 35 ЛЕТ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ КРИЗИСА 2009 Г.). СЛАБЫЙ СПРОС НА МОРСКИЕ КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ, НАБЛЮДАВШИЙСЯ В ТЕЧЕНИЕ 2015 Г., ОКАЗАЛ СУЩЕСТВЕННОЕ НЕГАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ НА ЦЕНОВУЮ КОНЪЮНКТУРУ И ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ БОЛЬШИНСТВА МОРСКИХ ПЕРЕВОЗЧИКОВ.**

Одновременно продолжился процесс опережающего роста вместимости мирового флота контейнеровозов, что, в сочетании с низким спросом, не могло не оказать дополнительного понижающего давления на цены. В целом по году уровень ставок морского фрахта в направлении Азия – Северная Европа снизился на 49,5 % после почти двукратного снижения в 2014 г.

Хотя отрасли в значительной степени удалось абсорбировать снижение цен за счет оптимизации издержек, в 2015 г., по оценке Drewry, совокупная операционная прибыль морских линий снизилась примерно на треть и составила 4,8 млрд долл. США. Сохранение сложившихся тенденций может привести отрасль к совокупному убытку уже в 2016 г.

В сложившихся рыночных условиях продолжается процесс консолидации отрасли, однако эффект от этих мер еще должен выдержать проверку временем.

## ДИНАМИКА ДОЛИ РЫНКА КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК

ОБЪЕМ ПЕРЕВОЗОК В 2015 Г., МЛН ДФЭ<sup>1</sup>



<sup>1</sup> ДФЭ – Двадцатифутовый эквивалент (TEU или teu от англ. twenty-foot equivalent unit) – условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств. Один ДФЭ эквивалентен полезному объему стандартного контейнера длиной 20 футов.

Рост мирового рынка контейнерных перевозок за 2015 г. составил 1,3 %. В качестве основных причин слабой динамики рынка выделяются общее замедление темпов роста мировой экономики и рост удельного веса сферы услуг в мировом ВВП. Сдерживает рост изменение товарной структуры мировой торговли, а также замедление экономики Китая и рост локализации китайской промышленности – основного поставщика контейнеризуемых грузов в мире, обеспечивающего примерно 39 % всего мирового контейнерооборота. Если в 90-е гг. доля импортных комплектующих в китайском экспорте составляла около 60 %, то в текущем десятилетии она сократилась до 35 %.

Соответственно, продолжилось и снижение мультипликатора мирового контейнерооборота по сравнению с темпами роста глобального ВВП: если среднее значение за последние 30 лет составляло 2–2,5 раза, то после кризиса 2009 г. мультипликатор снизился до 1,3–1,5, а в 2015 г. стал меньше единицы, т. е. мировой контейнерный рынок впервые рос медленнее, чем глобальная экономика в целом. Пока сложно сделать однозначный вывод, является ли данная ситуация началом нового долгосрочного тренда или же представляет собой комбинацию разовых отклонений.



## СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Несмотря на слабую рыночную конъюнктуру, в течение 2015 г. было введено в эксплуатацию 1,7 млн ДФЭ перевозочных мощностей, в результате чего совокупная перевозочная мощность выросла на 8,5 %

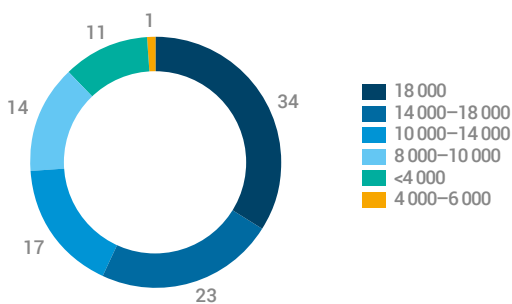
к уровню прошлого года. Ввод новых мощностей в 2016–2019 гг. оценивается примерно в 5,9 млн ДФЭ, что соответствует среднегодовому росту емкости мирового контейнерного флота более чем на 5 %.

**10 000** ДФЭ → **73%**  
СУДА ВМЕСТИМостью СВЫШЕ → НОВЫЕ ЗАКАЗЫ

**18 000** ДФЭ → **34%**  
СУДА ВМЕСТИМостью СВЫШЕ → НОВЫЕ ЗАКАЗЫ

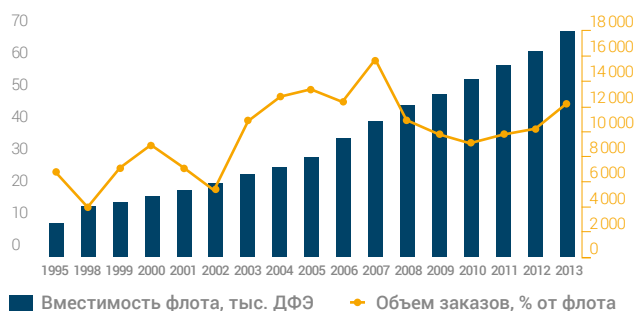
Сложившаяся структура заказов является существенным фактором дальнейшего снижения удельных издержек морских линий и, как следствие, ставок морского фрахта.

СТРУКТУРА ЗАКАЗОВ МИРОВОГО ПО ИТОГАМ 2015 Г. (В % ОТ ЕМКОСТИ ДФЭ)



Источник: Drewry

ДИНАМИКА ВМЕСТИМОСТИ МИРОВОГО КОНТЕЙНЕРНОГО ФЛОТА И ОБЪЕМА ЗАКАЗОВ МОРСКИХ ПЕРЕВОЗЧИКОВ НА КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ



Источник: Drewry

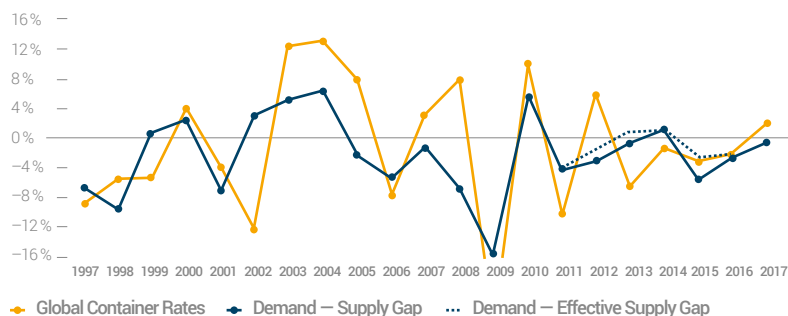
В этих условиях морские перевозчики продолжали предпринимать меры, направленные на балансирование предложения. Продолжилось сокращение количества сервисов и снижение средней скорости перевозки. Однако предпринятых мер оказалось явно недостаточно для обеспечения рыночного равновесия, и по итогам года превышение предложения над спросом оценивалось Drewry примерно в 2 млн ДФЭ.

КОЭФФИЦИЕНТ ЗАПОЛНЯЕМОСТИ СУДОВ

ДОЛЯ НЕИСПОЛЪЗУЕМЫХ МОЩНОСТЕЙ

2014	2015	2014	2015
90%	85%	2%	5%

РОСТ СПРОСА ПРЕВЫШАЕТ РОСТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

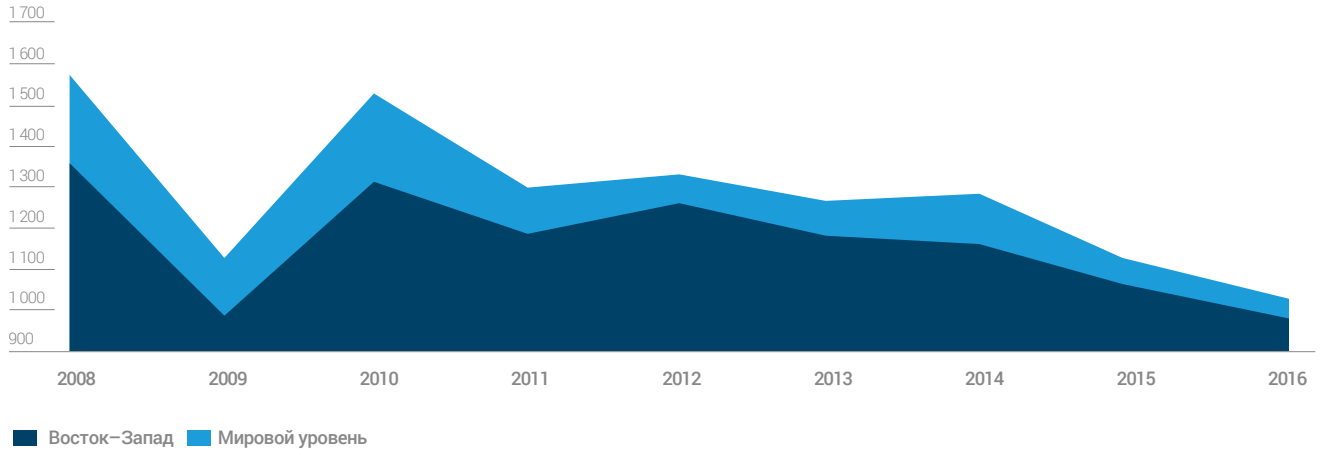


Таким образом, избыточное предложение перевозочных мощностей остается фундаментальной проблемой мирового контейнерного рынка и, по оценкам Morgan Stanley, сохранится по меньшей мере до 2017 г., что является основным фактором, поддерживающим устойчиво негативную динамику ставок морского фрахта.

## ДИНАМИКА ЦЕН

Динамика ставок морского фрахта, несмотря на высокую волатильность в течение года, в целом демонстрировала продолжение понижательного тренда.

ДОЛГОСРОЧНАЯ ДИНАМИКА СТАВОК МОРСКОГО ФРАХТА, ДОЛЛ. США ЗА 1 FEU<sup>1</sup>



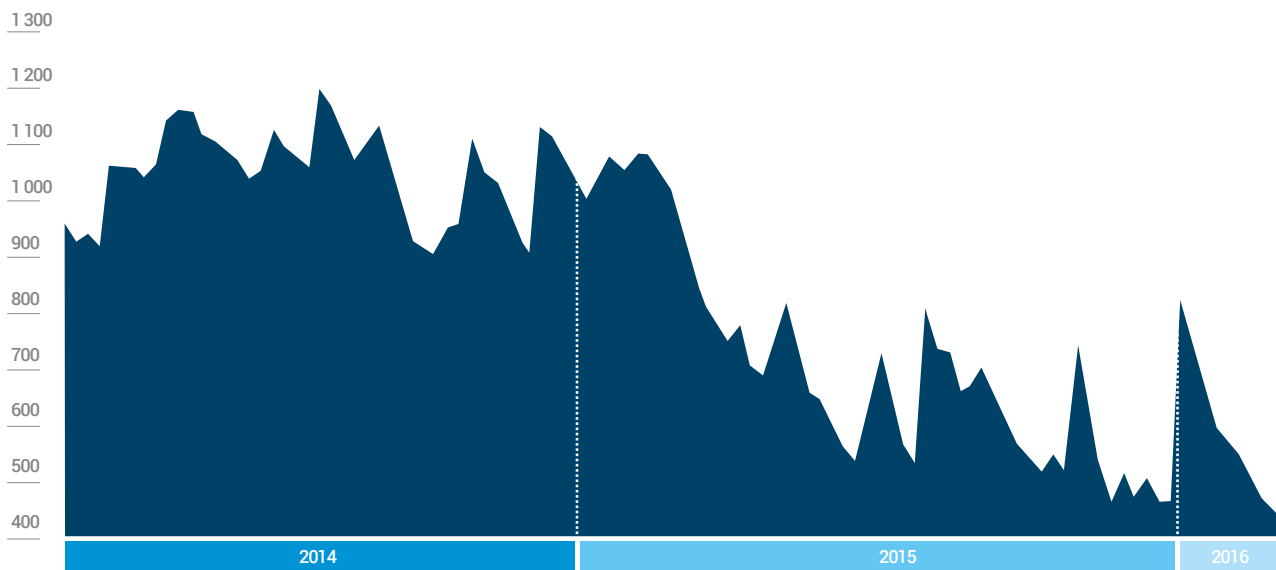
Источник: Drewry Maritime Research

<sup>1</sup> FEU (forty-foot equivalent unit) — эквивалент сорокафутового контейнера.

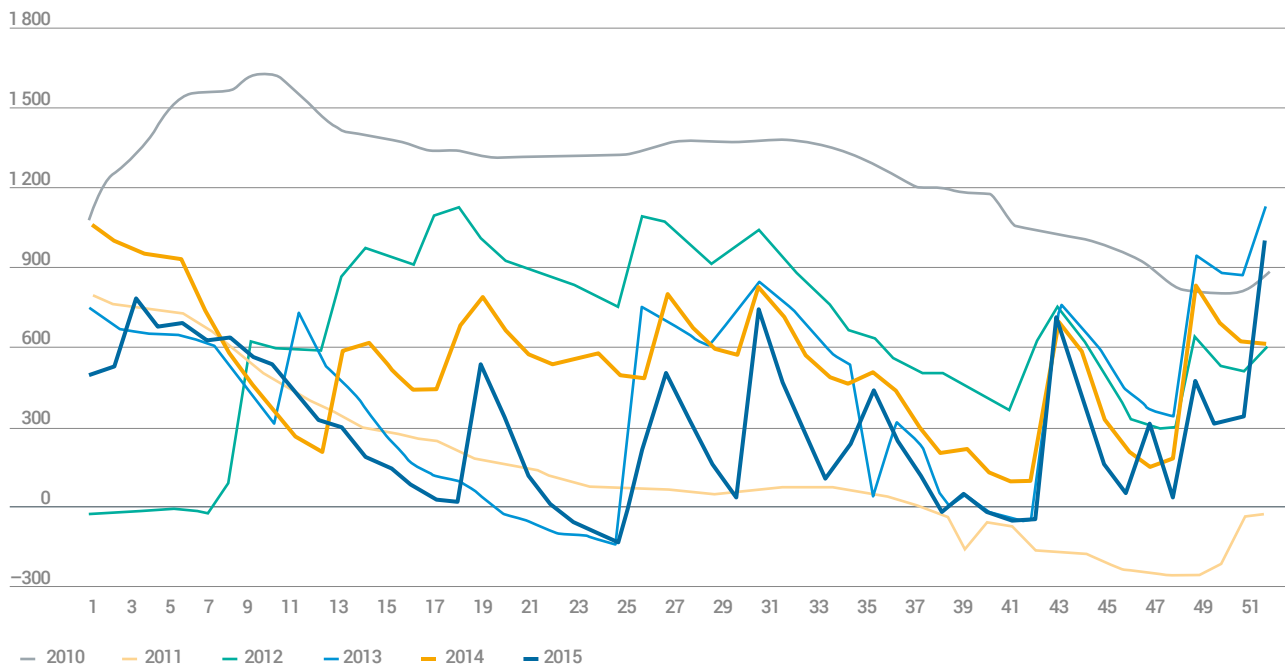
В целом за 2015 г. ставки в направлении Азия — Северная Европа снизились на 49,5 % и в среднем за год составили 1 166 долл. США за один сорокафутовый контейнер (FEU), при этом диапазон колебаний ставки в течение года составлял от 2 388 долл. до 358 долл. США за FEU. Хотя снижение цен на топливо сыграло заметную роль в поддержании ценовой динамики, влияние этого фактора,

тем не менее, не является определяющим. Как видно из графика ниже, в течение большей части 2015 г. уровень ставок морского фрахта за вычетом топливной составляющей оставался ниже уровня 2012–2014 гг., а в ряде случаев даже опускался ниже себестоимости перевозки. Аналогичную динамику показывает и индекс контейнерных грузов Шанхая (SCFI).

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ШАНХАЙСКОГО ИНДЕКСА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОВ В 2015 Г.



## ДИНАМИКА СПОТОВОЙ СТАВКИ МОРСКОГО ФРАХТА В НАПРАВЛЕНИИ ШАНХАЙ – ЕВРОПА, ДОЛЛ. США ЗА 1 ДФЭ



Источник: Alphaliner, Shanghai Shipping Exchange, Morgan Stanley Research

## ПРОГНОЗ ДИНАМИКИ МИРОВОГО РЫНКА

Тенденции 2015 г. оставляют мало шансов на улучшение ситуации на мировом рынке контейнерных перевозок в 2016 г. В текущем году аналитики Drewry прогнозируют рост объемов морского фрахта на уровне 2,4 %, при этом рост емкости мирового контейнерного флота ожидается на уровне 4,9 %. Сохраняющийся избыток предложения на фоне неустойчивого развития мировой экономики и рисков дальнейшего замедления темпов роста экономики Китая являются основными факторами, формирующими ценовые тренды.

На 2016 г. аналитики Drewry прогнозируют снижение ставок морского фрахта примерно на 7 %, в связи с чем совокупные убытки отрасли в текущем году оцениваются в 5 млрд долл. США против прибыли в 4,8 млрд долл. США по итогам 2015 г.

В этой связи ожидается дальнейшее обострение конкуренции на контейнерном рынке и усиление процессов консолидации отрасли. В частности, уже объявлено о поглощении компаний APL и CSCL (обе входят в число 20 крупнейших в мире) более крупными конкурентами.

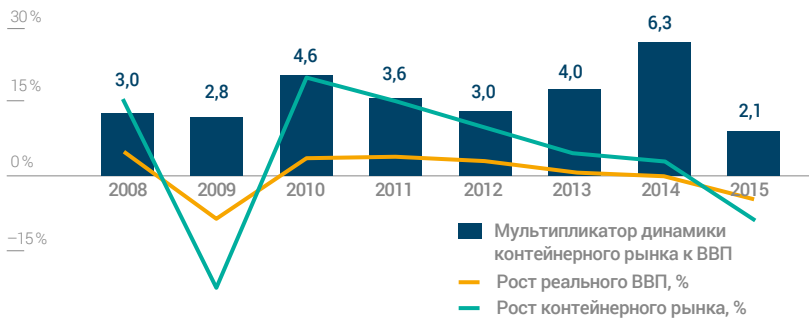
Для российского контейнерного рынка это означает сохранение конкурентного давления со стороны морских перевозчиков, в первую очередь на транзитных и импортных маршрутах.

# РОССИЙСКИЙ РЫНОК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК

В 2015 г. ОБЪЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК НА СЕТИ РОССИЙСКИХ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ СНИЗИЛСЯ НА 8,0 % НА ФОНЕ СНИЖЕНИЯ ОСНОВНЫХ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РОССИИ И СОСТАВИЛ 3,0 МЛН ДФЭ. НА ДИНАМИКУ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК ОКАЗАЛИ ВЛИЯНИЕ СЛЕДУЮЩИЕ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ:

- РЕАЛЬНЫЙ ВВП СНИЗИЛСЯ НА 3,7 %;
- ПРОИЗВОДСТВО В ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СНИЗИЛОСЬ НА 5,4 %;
- РЕАЛЬНЫЙ РОЗНИЧНЫЙ ТОВАРООБОРОТ УМЕНЬШИЛСЯ НА 10,0 %.

ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ РЖД И ДИНАМИКА РЕАЛЬНОГО ВВП РОССИИ В 2008-2015 ГГ.

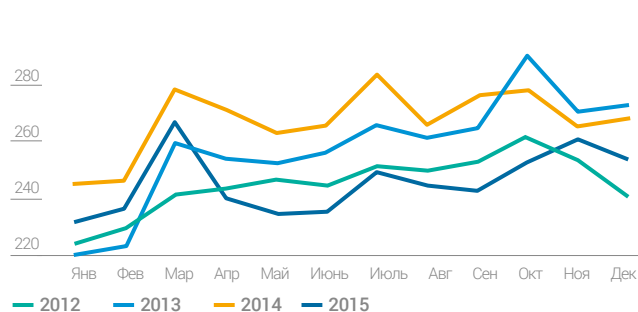


Источник: ОАО «РЖД», Росстат

Внутригодовая динамика рынка в целом следовала за динамикой экономических показателей: относительно умеренное снижение в первом квартале 2015 г. (темп снижения составил 5,3 %), сменилось резким падением в апреле, и локальный минимум был достигнут в мае – июне, после чего началось постепенное и неуверенное восстановление объемов. Тем не менее в течение всего 2015 г. месячные объемы перевозок оставались ниже уровня предшествующего года.

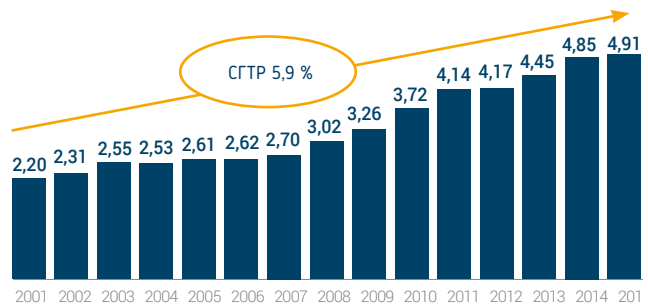
Несмотря на негативную динамику рынка, по оценкам Общества, коэффициент контейнеризации грузов, перевозимых по сети Российских железных дорог, вырос с 4,85 % в 2014 г. до 4,91 % в 2015 г.

ПОМЕСЯЧНАЯ ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ РЖД В 2012-2015 ГГ., ТЫС. ДФЭ



Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

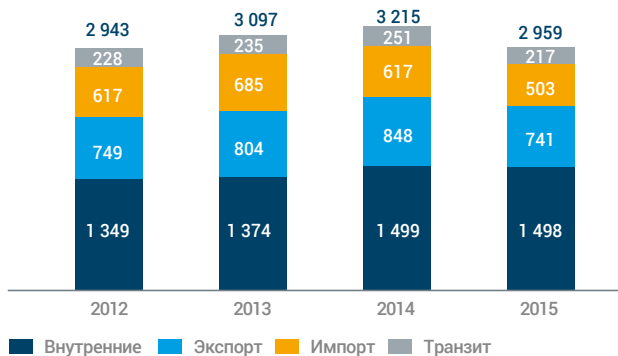
ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА КОНТЕЙНЕРИЗАЦИИ НА СЕТИ РЖД, %



## СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК

В 2015 г. наиболее устойчивым сегментом рынка стали перевозки во внутреннем сообщении, объем которых практически не изменился год к году, несмотря на неблагоприятную экономическую динамику. В то же время в международном сообщении объемы контейнерных перевозок снизились на 14,9 %, при этом снижение наблюдалось во всех сегментах международных перевозок.

ДИНАМИКА РОССИЙСКОГО РЫНКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК ПО ВИДАМ СООБЩЕНИЙ, ТЫС. ДФЭ



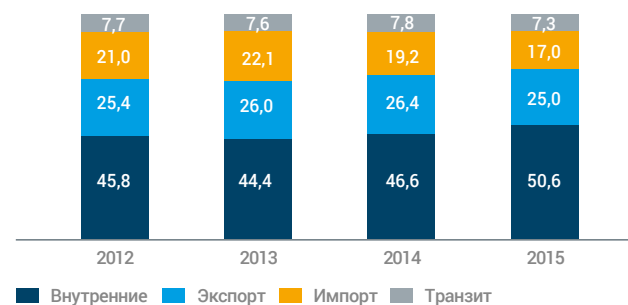
Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

ОБЪЕМ ПЕРЕВОЗОК ГРУЖЕНЫХ КТК ПО СЕТИ РЖД ЗА 2015 Г., ДФЭ, %



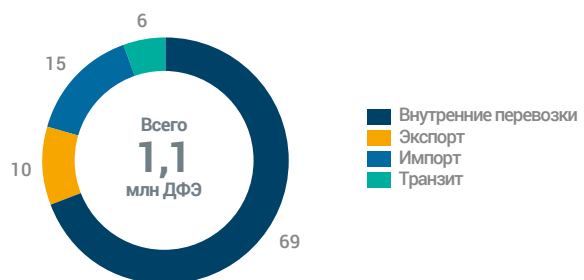
В результате доля внутренних перевозок в 2015 г. выросла на 4 п. п. — до 50,6 %. В международных перевозках наибольшее снижение испытал контейнерный рынок: его доля снизилась с 19,2 % в 2014 г. до 17 % в 2015 г., а объемы контейнерного импорта упали на 18,5 % к уровню 2014 г.

СТРУКТУРА РОССИЙСКОГО РЫНКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК ПО ВИДАМ СООБЩЕНИЙ, %



Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

ОБЪЕМ ПЕРЕВОЗОК ПОРОЖНИХ КТК ПО СЕТИ РЖД ЗА 2015 Г., ДФЭ, %



## ВНУТРЕННИЕ ПЕРЕВОЗКИ

В 2015 г. объем контейнерных перевозок во внутреннем сообщении составил 1 498 тыс. ДФЭ, что соответствует уровню 2014 г. Динамика внутренних перевозок поддерживалась развитием импортозамещающих производств, а также ростом перевозок порожних контейнеров вследствие изменения сложившихся логистических схем на фоне ослабления российского рубля и резкого падения объемов импорта.

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ РЖД ВО ВНУТРИРОССИЙСКОМ СООБЩЕНИИ, ТЫС. ДФЭ

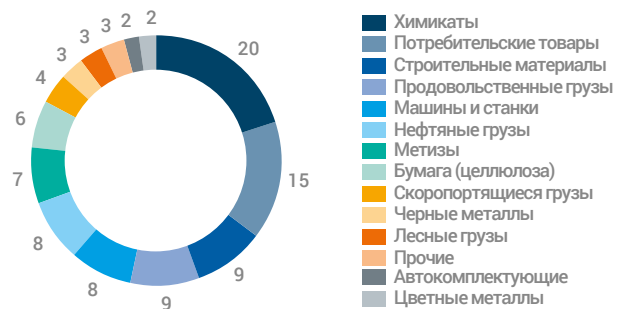


Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

Структура внутрироссийского железнодорожного грузооборота традиционно более диверсифицирована по сравнению с международными перевозками. В разрезе товарных групп в 2015 г. наиболее значительными были перевозки продукции химической промышленности (20 %) и потребительских товаров (15 %). Доли продовольственных грузов и строительных грузов составили по 9 %, на продукцию машиностроения и нефтяных грузов приходилось 8 %, на продукцию метизов 7 %, а доля бумаги составила 6 % от внутрироссийского оборота грузевых контейнеров по железной дороге.

Доля грузевых контейнеров в структуре внутрироссийского железнодорожного контейнерооборота снизилась с 57,4 % в 2014 г. до 52,2 % в 2015 г. и составила 780 тыс. ДФЭ. Перевозки грузевых контейнеров в отчетном периоде снизились на 9,3 %, в то время как перевозки порожних контейнеров выросли на 12,4 % к уровню прошлого года.

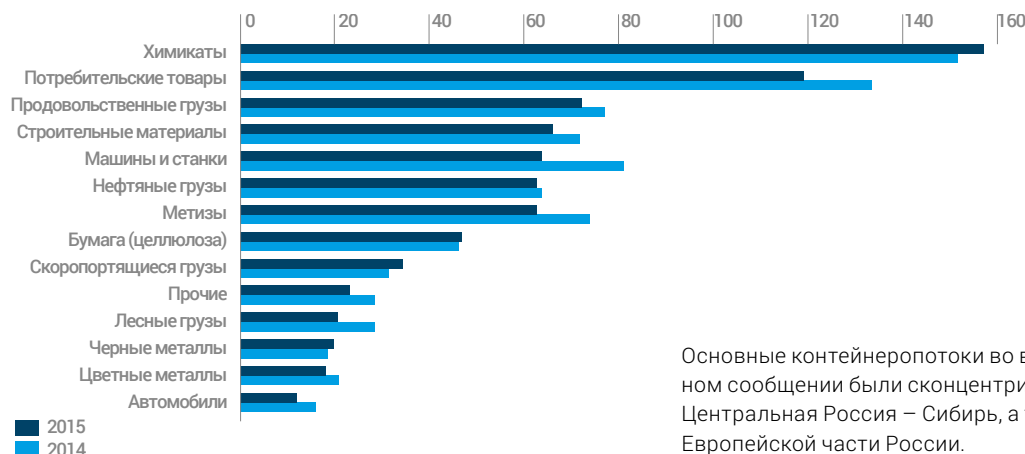
СТРУКТУРА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ РЖД ВО ВНУТРИРОССИЙСКОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ В 2015 г., %



Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

Наибольшее снижение в 2015 г. в разрезе товарных групп продемонстрировали контейнерные перевозки потребительских товаров (-11 %), продукции машиностроения (-23 %), метизов (-27 %).

ДИНАМИКА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ РЖД ВО ВНУТРИРОССИЙСКОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ В 2015 г., ТЫС. ДФЭ



Основные контейнеропотоки во внутреннем железнодорожном сообщении были сконцентрированы в направлениях Центральная Россия – Сибирь, а также в пределах Европейской части России.

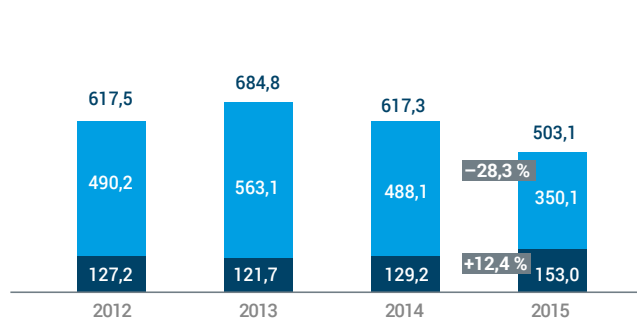
## ИМПОРТНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

В 2015 г. объем контейнерных железнодорожных перевозок в импортном сообщении снизился на 18,5 % и составил 503 тыс. ДФЭ.

В структуре железнодорожных перевозок контейнеров в импортном сообщении доля груженых контейнеров в 2015 г. составила 70 % по сравнению с 79 % годом ранее. В

связи с дисбалансом контейнерных грузопотоков в международном сообщении в пользу экспорта в импортном сообщении наблюдался рост объемов перевозок порожних контейнеров на 18,4 %. Данная тенденция неблагоприятным образом повлияла на эффективность бизнеса операторов, в особенности ориентированных на обслуживание импортных маршрутов.

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ РЖД В ИМПОРТНОМ СООБЩЕНИИ В 2015 Г., ТЫС. ДФЭ



■ Порожние контейнеры ■ Груженые контейнеры

Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

Наибольшее снижение в 2015 г. в разрезе товарных групп продемонстрировали импортные контейнерные перевозки автокомплекующих (на 46 %), что связано со снижением покупательной способности населения и удорожанием автомобильного импорта вследствие девальвации рубля.

СТРУКТУРА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ РЖД В ИМПОРТНОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ В 2015 Г., %

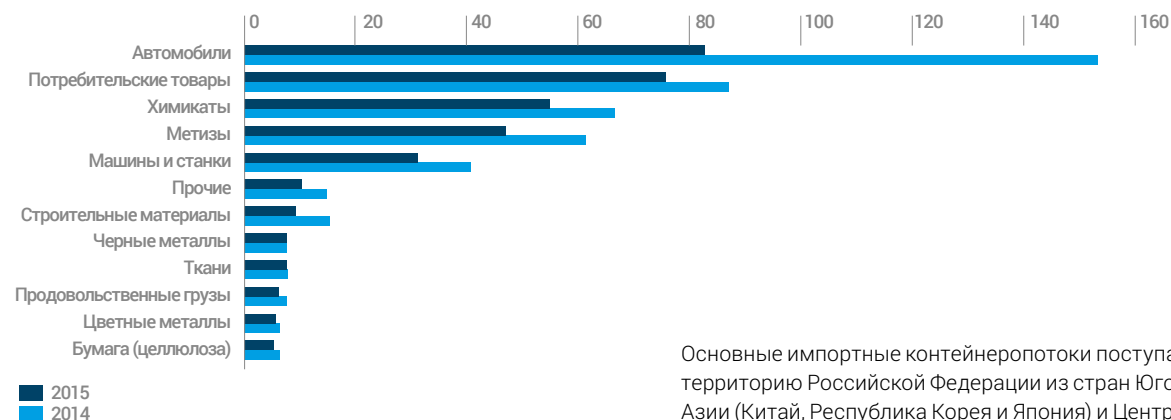


Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

В СТРУКТУРЕ КОНТЕЙНЕРНОГО ГРУЗОБОРОТА В ИМПОРТНОМ СООБЩЕНИИ ДОМИНИРОВАЛИ ПОСТАВКИ



ДИНАМИКА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ РЖД В ИМПОРТНОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ В 2015 Г., ТЫС. ДФЭ



Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

Основные импортные контейнеропотоки поступали на территорию Российской Федерации из стран Юго-Восточной Азии (Китай, Республика Корея и Япония) и Центральной и Восточной Европы (Словакия, Швейцария, Германия, Чехия, Нидерланды, Испания).

## ЭКСПОРТНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

Объем железнодорожных контейнерных перевозок в экспортном сообщении уменьшился в 2015 г. на 12,6 % и составил 740,9 тыс. ДФЭ, при этом основное снижение пришлось на перевозки порожних контейнеров, которые снизились на 45,5 % к уровню прошлого года в связи со снижением потребности на возврат порожних контейнеров, поступивших по импорту. Перевозки груженых контейнеров снизились на 2,8 % по сравнению с 2014 г.

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ РЖД В ЭКСПОРТНОМ СООБЩЕНИИ В 2015 Г., ТЫС. ДФЭ



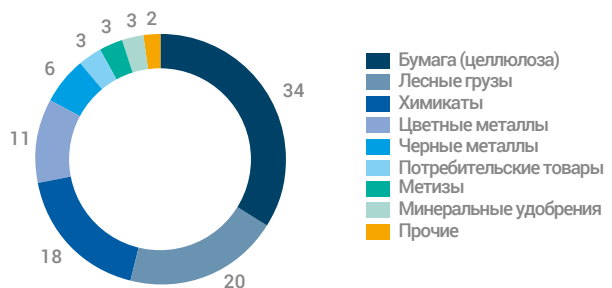
Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

В 2015 г. в структуре российского железнодорожного контейнерного экспорта преобладали



Вследствие этого в 2015 г. в структуре железнодорожных перевозок контейнеров в экспортном сообщении наблюдался заметный рост доли груженых контейнеров до 86 % по сравнению с 77 % годом ранее.

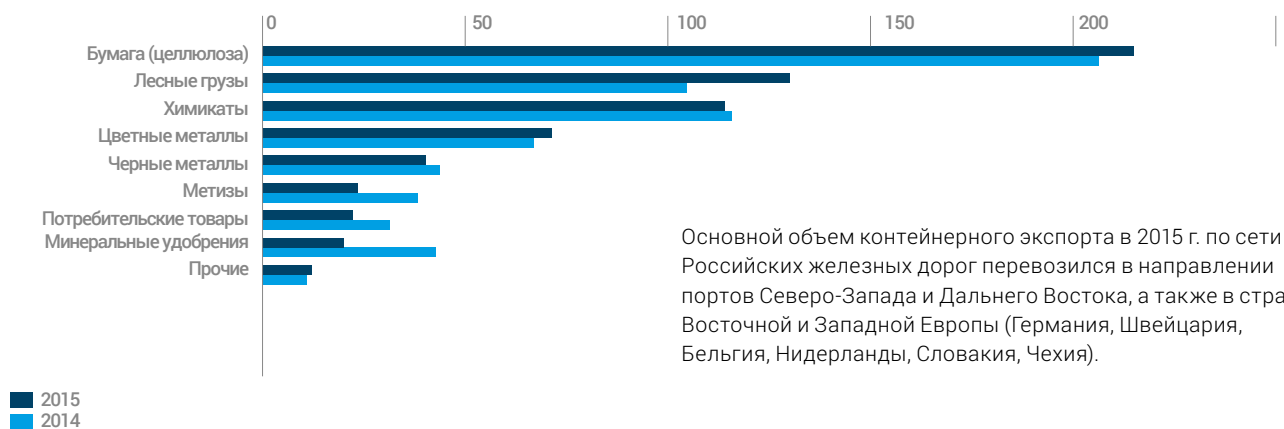
СТРУКТУРА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ РЖД В ЭКСПОРТНОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ В 2015 Г., %



Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

Несмотря на девальвацию рубля, экспортные перевозки груженых контейнеров снизились на 2,8 %, в том числе в связи с замедлением китайской экономики и неустойчивым восстановлением в ЕС – основных рынках российского экспорта. Прирост в перевозках целлюлозно-бумажной продукции (+4 %), лесных грузов (+24 %) и цветных металлов (+6 %) был нивелирован снижением перевозок химикатов (-2 %), потребительских товаров (-29 %), метизов (-42 %) и минеральных удобрений (-54 %).

ДИНАМИКА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ РЖД В ЭКСПОРТНОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ В 2015 Г., ТЫС. ДФЭ



Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

Основной объем контейнерного экспорта в 2015 г. по сети Российских железных дорог перевозился в направлении портов Северо-Запада и Дальнего Востока, а также в страны Восточной и Западной Европы (Германия, Швейцария, Бельгия, Нидерланды, Словакия, Чехия).



## ТРАНЗИТНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

Транзитные железнодорожные перевозки контейнеров в 2015 г. уменьшились на 13,6 % (с 251,3 тыс. до 217,2 тыс. ДФЭ). Структура перевозок в транзитном сообщении практически не изменилась: доля груженых контейнеров в 2015 г. составила 73,8 % по сравнению с 73,1 % в 2014 г., а доля порожних контейнеров незначительно снизилась — до 26,2 % с 26,8 % годом ранее.

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ РЖД В ТРАНЗИТНОМ СООБЩЕНИИ В 2015 г., ТЫС. ДФЭ



Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

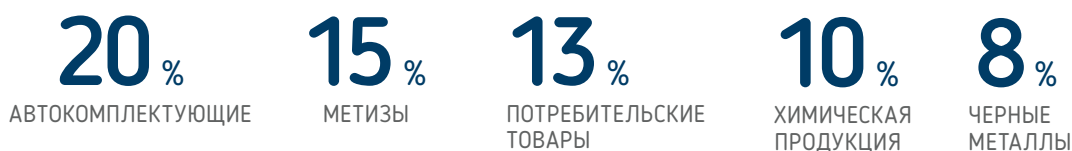
СТРУКТУРА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ РЖД В ТРАНЗИТНОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ В 2015 г., %



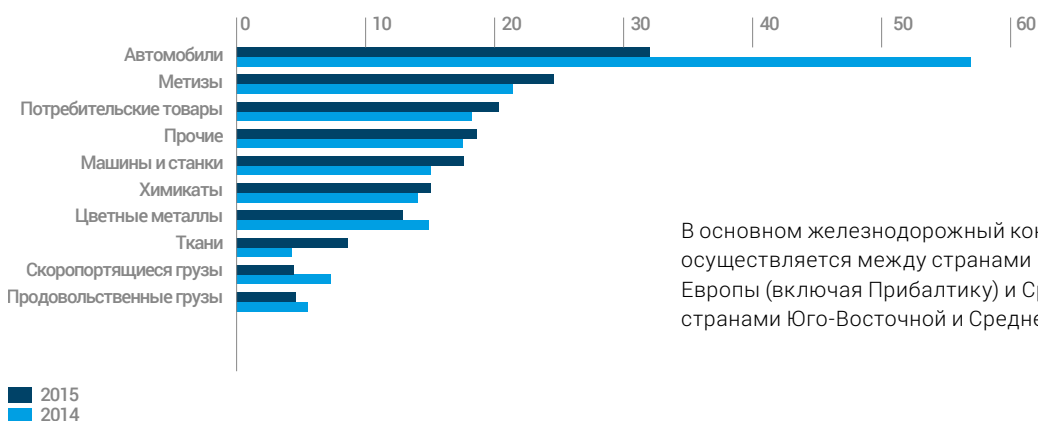
Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

СТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО КОНТЕЙНЕРНОГО ГРУЗОБОРОТА В ТРАНЗИТНОМ СООБЩЕНИИ БОЛЕЕ ДИВЕРСИФИЦИРОВАНА ПО СРАВНЕНИЮ С ИМПОРТОМ И ЭКСПОРТОМ. В 2015 г. ОСНОВНОЙ ВКЛАД В ТРАНЗИТНЫЙ ГРУЗОБОРОТ ВНЕСЛИ

Основным драйвером снижения транзитных грузоперевозок стало падение транзита автокомплектующих на 44 % к уровню прошлого года, в основном в направлении с Дальнего Востока в страны Средней Азии.



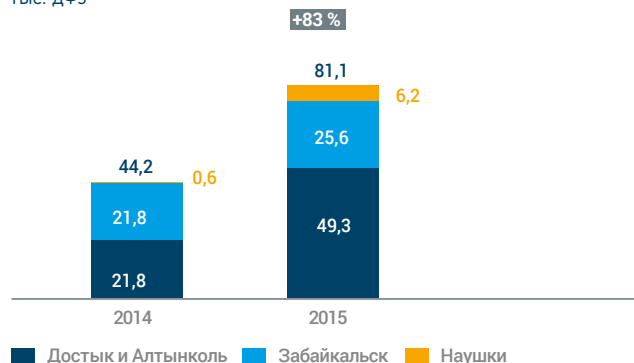
ДИНАМИКА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ РЖД В ТРАНЗИТНОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ В 2015 г., ТЫС. ДФЭ



Источник: ОАО «РЖД», расчеты Общества

В основном железнодорожный контейнерный транзит осуществляется между странами Центральной и Восточной Европы (включая Прибалтику) и Средней Азии, а также странами Юго-Восточной и Средней Азии.

ДИНАМИКА ТРАНЗИТНЫХ ПЕРЕВОЗОК В НАПРАВЛЕНИИ КИТАЙ – ЕС – КИТАЙ, ТЫС. ДФЭ



Несмотря на неблагоприятную в целом конъюнктуру, в 2015 г. продолжился рост транзитных перевозок между Китаем и Европой. Общий объем контейнерного транзита Китай – ЕС – Китай составил 81 тыс. ДФЭ, что на 83 % выше уровня 2014 г. При этом перевозки в направлении Китай – ЕС выросли на 61 %, с 32 тыс. ДФЭ до 52 тыс. ДФЭ, а перевозки ЕС – Китай увеличились в 2,5 раза – с 12 тыс. ДФЭ в 2014 г. до 29 тыс. ДФЭ в 2015 г.

## ПРОГНОЗ ДИНАМИКИ ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА

Изменение макроэкономической ситуации в России со второй половины 2014 г. и последовательное понижение официальных макроэкономических прогнозов на 2016 г. сформировали соответствующие ожидания динамики грузоперевозок.

На 2016 г. консенсус-прогноз Bloomberg по динамике ВВП России составляет –1,3 % к уровню 2015 г., прогноз Минэкономразвития России предполагает снижение ВВП на 0,8 %. В этих условиях базовый сценарий динамики рынка железнодорожных контейнерных перевозок на 2016 г. предполагает колебания темпов роста около нулевой отметки с возможным незначительным отклонением в положительную или отрицательную область в зависимости от внешних факторов. Вместе с тем состояние рынка, как ожидается, будет характеризоваться большей устойчивостью по сравнению с 2015 г.

Позитивное влияние на динамику российского контейнерного рынка могут оказать восстановление экономического роста в ЕС и стабилизация темпов роста в Китае (что будет способствовать росту внешнего спроса на российский контейнерный экспорт), стабилизация курса рубля и снижение инфляционных ожиданий, восстановление инвестиционной и потребительской активности в России.

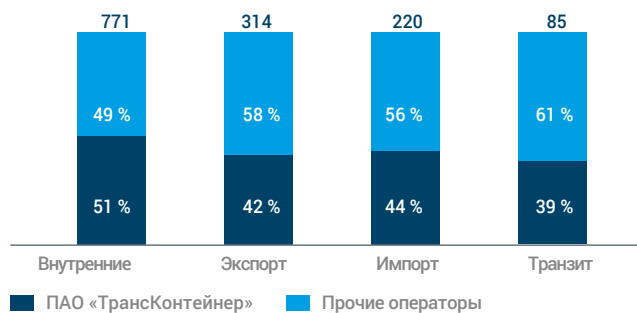
В числе основных факторов риска для рынка ПАО «ТрансКонтейнер» видит рост геополитической нестабильности и ухудшение ситуации в мировой экономике, в первую очередь в странах Евросоюза, в Китае и странах Азиатско-Тихоокеанского региона. Это может оказать негативное влияние на экономику России и, соответственно, на объемы контейнерных перевозок.

Развитие контейнерного рынка в условиях стагнации либо снижения грузовой базы будет сопровождаться дальнейшим ростом конкуренции среди операторов, как внутри контейнерного сегмента, так и между смежными сегментами рынка грузоперевозок. Это повлияет на дальнейший рост контейнеризации железнодорожных контейнерных перевозок, хотя уровень этого показателя сохранится на более низком уровне по сравнению с рынками экономически развитых и ряда развивающихся стран. Также рост конкуренции будет оказывать сдерживающее влияние на тарифы операторов.

## ПОЛОЖЕНИЕ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» В ОТРАСЛИ

В СЛОЖНЫХ РЫНОЧНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ И ОБСТАНОВКЕ ЖЕСТКОЙ КОНКУРЕНЦИИ НА РЫНКЕ ОПЕРАТОРСКИХ УСЛУГ ПО ИТОГАМ 2015 Г. ДОЛЯ ПЕРЕВОЗОК ПОДВИЖНЫМ СОСТАВОМ ОБЩЕСТВА НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК ВЫРОСЛА ДО 47,0 % ПО СРАВНЕНИЮ С 45,6 % ГОДОМ РАНЕЕ.

ДОЛЯ ОБЩЕСТВА В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ РЖД ПО ВИДАМ СООБЩЕНИЙ В 2015 Г. (ГРУЖЕНЫЕ И ПОРОЖНИЕ КТК), ТЫС. ДФЗ

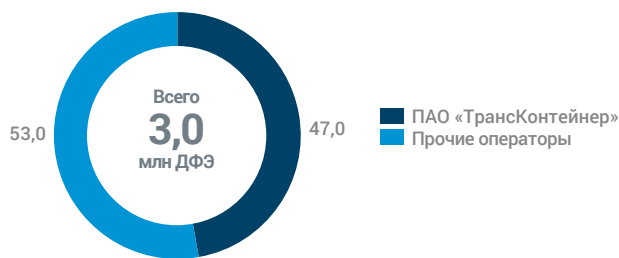


Источник: ОАО «РЖД», данные Общества

Основным драйвером укрепления рыночных позиций Общества стал рост доли в международных перевозках, которая выросла с 40,9 % в 2014 г. до 42,4 % в 2015 г., преимущественно за счет роста доли перевозок в импортном сообщении с 34,7 % в 2014 г. до 43,7 % в 2015 г.

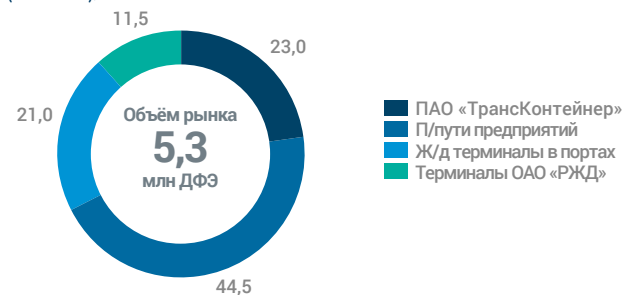
Доля Общества на внутреннем рынке также несколько увеличилась: с 51,0 % в 2014 г. до 51,4 % в 2015 г.

ДОЛЯ ОБЩЕСТВА В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ РЖД В 2015 Г., % (ГРУЖЕННЫЕ И ПОРОЖНИЕ КТК), МЛН ДФЗ



Источник: ОАО «РЖД», данные Общества

КРУПНЕЙШИЙ ОПЕРАТОР Ж/Д КОНТЕЙНЕРНЫХ ТЕРМИНАЛОВ В РФ В 2015 Г. (КТК + СТК), %



Источник: ОАО «РЖД», данные Общества

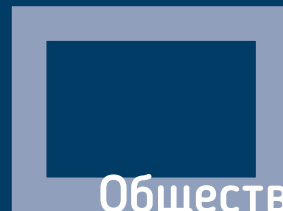
# ВОВЛЕЧЕННОСТЬ



# ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

ОБЩЕСТВО ПРЕДПРИНИМАЕТ НЕОБХОДИМЫЕ МЕРЫ ДЛЯ СОЗДАНИЯ АТМОСФЕРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА, ПРИВЕРЖЕННОСТИ КАЖДОГО РАБОТНИКА ОБЩЕСТВУ, ОСОЗНАНИЯ КАЖДЫМ РАБОТНИКОМ ПЕРСОНАЛЬНОГО ВКЛАДА В ДОСТИЖЕНИЕ ОБЩЕГО РЕЗУЛЬТАТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА.

С ЭТОЙ ЦЕЛЬЮ ОБЩЕСТВО РАЗВИВАЕТ КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ, СОЗДАЕТ ЗДОРОВУЮ РАБОЧУЮ АТМОСФЕРУ В КОЛЛЕКТИВЕ, МОТИВИРУЕТ РАБОТНИКОВ НА ЭФФЕКТИВНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ, ПРОЯВЛЕНИЕ ТВОРЧЕСТВА И ИНИЦИАТИВЫ, ПОощряЕТ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ В УСПЕХЕ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ СОЗДАЕТ ПЕРСПЕКТИВУ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ЛИЧНОСТНОГО РОСТА РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА.



## Общество поощряет вовлеченность работников

В 2015 г. в целях поощрения вовлеченных, инициативных и высокопрофессиональных работников Общества был проведен конкурс «Лучший работник года». В конкурсе были представлены следующие номинации: «Мастерство управления», «Проект года», «Лучший по профессии» (для рабочих специальностей: кассир товарный, агент железнодорожный и приемосдатчик). Участники конкурса представляли эссе в свободной форме о своих профессиональных достижениях в течение года. В номинации «Лучший по профессии» был организован конкурс профессиональных знаний.

В конкурсе «Лучший работник года» приняли участие представители всех филиалов Общества (в том числе с помощью средств видео-конференц-связи).

В ходе конкурса работники продемонстрировали высокий уровень профессионализма, вовлеченности и эмоциональной приверженности своему делу. Победители конкурса были приглашены в Москву и награждены Генеральным директором Общества.

Общество намерено ввести традицию проведения ежегодного конкурса на звание лучшего работника года в целях поощрения инициативных, активных и вовлеченных работников.

Проведение конкурса сформировало правильный пример вовлеченности и приверженности своему делу для всех работников Общества и оказало позитивное влияние на корпоративную культуру Общества.



## Общество формирует командный дух

Руководство ПАО «ТрансКонтейнер» поддерживает стремление работников Общества заниматься спортом, воспринимая корпоративные спортивные мероприятия как инструмент укрепления командного духа и сплоченности коллектива, пропаганду здорового образа жизни.

ПАО «ТрансКонтейнер» организовало для работников Общества возможность заниматься футболом, волейболом, бильяром, теннисом и шахматами.

Особое внимание уделяется футбольному клубу ПАО «ТрансКонтейнер», объединяющему более ста работников Общества.

На базе клуба сформирована сборная команда по футболу ПАО «ТрансКонтейнер», которая принимает участие в регулярном чемпионате Железнодорожной футбольной лиги (ЖФЛ), в соревновании на кубок ЖФЛ, товарищеских матчах. По итогам 2015 г. сборная команда по футболу ПАО «ТрансКонтейнер» стала победителем Железнодорожной футбольной лиги.

Развитие и поддержка корпоративного спорта способствует росту вовлеченности работников Общества не только в производственную деятельность, но и в социальную жизнь Общества, формирует заинтересованность работников в успехе Общества и нацеленность на результат.

# 4

## ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

АКТИВЫ .....	50
УСЛУГИ .....	52
РАБОТА С КЛИЕНТАМИ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОДАЖ .....	60
СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА .....	62
ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ .....	75

В УСЛОВИЯХ СОКРАЩЕНИЯ ГРУЗОВОЙ БАЗЫ ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СТАЛО ПОВЫШЕНИЕ ЦЕННОСТИ СВОИХ УСЛУГ ДЛЯ КЛИЕНТОВ ЗА СЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КОМПЛЕКСНЫХ УСЛУГ, РОСТА КАЧЕСТВА ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ СЕРВИСОВ И ДОСТУПНОСТИ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК ДЛЯ САМЫХ РАЗНЫХ КАТЕГОРИЙ КЛИЕНТОВ. ОБЩЕСТВО В 2015 Г. РАСШИРИЛО КЛИЕНТСКУЮ БАЗУ ЗА СЧЕТ ДОБАВЛЕНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ УЧАСТНИКАМ ТРАНСПОРТНОГО РЫНКА И КРУПНЫМ ГРУЗОТРАНСПОРТНЫМ СЕГМЕНТА СРЕДНЕГО И МАЛОГО БИЗНЕСА И ЧАСТНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ.

# АКТИВЫ

## ПАРК ПЛАТФОРМ

ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»  
РАСПОЛАГАЕТ СОБСТВЕННЫМ  
ПАРКОМ

**24 461**  
ФИТИНГОВЫХ  
ПЛАТФОРМ

Общество располагает собственным парком из 24 461 фитинговых платформ для перевозки контейнеров, что составляет примерно 59 % от всего парка платформ российских собственников.

В связи со слабым рыночным спросом в течение отчетного года Общество не проводило закупок подвижного состава, а также последовательно снижало размер арендованного парка. В результате по итогам 2015 г. общее количество платформ сократилось на 9,1 %, с 26 923 до 24 461 единиц. Основными факторами снижения стали: прекращение договоров операционной аренды подвижного состава и списание подвижного состава с истекшим сроком службы. Размер арендованного парка снизился с 1 004 единиц на 31 декабря 2014 г. до 200 единиц на 31 декабря 2015 г., кроме того, в течение года было списано 445 40-футовых и 1 213 60-футовых платформ.

В результате доля высокопроизводительных 80-футовых платформ выросла с 45 % по итогам 2014 г. до 46,1 % в 2015 г. За счет изменения структуры парка его вместимость снизилась за год на 8,7 % (до 76,7 тыс. ДФЭ), средний возраст парка платформ практически не изменился и составил 15,2 года по сравнению с 15,0 годами в 2014 г.

СТРУКТУРА ПАРКА ФИТИНГОВЫХ  
ПЛАТФОРМ ОБЩЕСТВА  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 Г.



В СОБСТВЕННОСТИ, ЕДИНИЦ	5 498	10 111	8 652	24 261
ЛИЗИНГ, АРЕНДА, ЕДИНИЦ	0	0	200	200
ВСЕГО, ЕДИНИЦ	5 498	10 111	8 852	24 461
ВМЕСТИМОСТЬ, ДФЭ	10 996	30 333	35 408	75 737
СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ, ЛЕТ	10,2	26,7	5,4	15,2

Источник: данные Общества



## ПАРК КОНТЕЙНЕРОВ

В 2015 г. ПАО «ТрансКонтейнер» продолжило наращивать парк собственных крупнотоннажных контейнеров на фоне сокращения предложения контейнеров со стороны морских линий и других участников рынка, что стало существенным фактором роста рыночной доли по итогам года.

За год контейнерный парк пополнился 3 233 единицами 20-футовых и 40-футовых контейнеров и было списано 2 849 единиц 20-футовых и 40-футовых контейнеров. В результате за 2015 г. парк крупнотоннажных контейнеров увеличился более чем на 3,2 тыс. единицы и на 31 декабря 2015 г. составил 64 596 единиц, в том числе 39 772 единицы 20-футовых и 24 824 единицы 40 футовых контейнеров. Парк специализированных контейнеров по состоянию на 31 декабря 2015 г. составлял 2 490 единиц, в том числе 115 опен-топ контейнеров, 12 хард-топ контейнеров, 70 балк-контейнеров, 200 танк-контейнеров и 2 093 термос-контейнера.

Также в собственности Общества на конец 2015 г. находилось 2 296 среднетоннажных контейнеров (грузоподъемностью 3 и 5 тонн), которые Общество сдает в аренду. В течение 2015 г. парк среднетоннажных контейнеров сократился на 3 939 единиц в связи с продолжающимся выбытием данного вида контейнеров.

ЗА 2015 Г. ПАРК  
КРУПНОТОННАЖНЫХ  
КОНТЕЙНЕРОВ УВЕЛИЧИЛСЯ  
БОЛЕЕ ЧЕМ НА

**3 200**  
ЕДИНИЦ

## ТЕРМИНАЛЬНЫЕ АКТИВЫ И АВТОТРАНСПОРТ

По состоянию на 31 декабря 2015 г. ПАО «ТрансКонтейнер» имело в собственности 46 железнодорожных контейнерных терминалов, расположенных на всех 17 железных дорогах России. Все терминалы на территории Российской Федерации имеют статус мест общего пользования в соответствии с Федеральным законом «О железнодорожном транспорте Российской Федерации», при этом Общество оказывает ряд услуг (погрузка контейнеров на железнодорожные платформы, выгрузка контейнеров с железнодорожных платформ, сортировка контейнеров в пути следования и др.) в качестве агента ОАО «РЖД», а также прочие терминальные услуги напрямую клиентам.

Количество погрузочной техники на 31 декабря 2015 г. составило 219 единиц по сравнению с 233 единицами на начало года. Сокращение было обусловлено выбытием кранов, предназначенных для переработки среднетоннажных контейнеров. В этой связи было увеличено количество грузоподъемных механизмов для переработки крупнотоннажных контейнеров.

На терминалах Общества в Российской Федерации также расположено 11 складов временного хранения общей площадью 21,2 тыс. м<sup>2</sup>.

Терминалы ПАО «ТрансКонтейнер» также служат базой для оказания автотранспортных услуг клиентам по обеспечению доставки контейнерных грузов непосредственно к месту назначения.

Автопарк Общества на 31 декабря 2015 г. составил 660 единиц по сравнению с 745 единицами годом ранее. Снижение обусловлено выбытием техники, предназначенной для перевозки среднетоннажных контейнеров, а также сокращением парка в регионах с высокой конкуренцией на местном рынке автоперевозок, где экономически целесообразным является аутсорсинг. В таких регионах избыточный собственный автопарк, в зависимости от технического состояния и возраста, был либо списан, либо перемещен в регионы с дефицитом предложения автоуслуг на местном рынке.

**660** ЕДИНИЦ

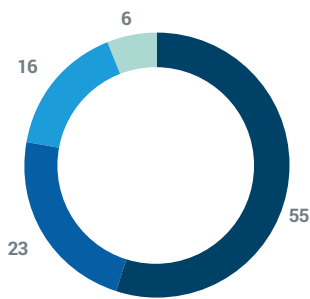
СОСТАВИЛ АВТОПАРК  
ОБЩЕСТВА В 2015 Г.

В 2015 г. Общество владело 50 % капитала АО «Кедентранссервис» – ведущего частного оператора терминальных услуг в Республике Казахстан. АО «Кедентранссервис» является оператором 18 грузовых терминалов на всей территории Казахстана, а также перегрузочных мест на погранпереходах Достык и Алтынколь на границе Казахстана и Китая. База активов АО «Кедентранссервис» на 31 декабря 2015 г. насчитывает также 42 единицы погрузочно-разгрузочной техники.

# УСЛУГИ

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПОДВИЖНЫМ СОСТАВОМ ОБЩЕСТВА В 2015 Г. ПО ВИДАМ СООБЩЕНИЙ (ГРУЖЕНЫЕ И ПОРОЖНИЕ КТК, ДОЛИ В % НА ОСНОВЕ ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК В ДФЭ)



- Внутренние
- Экспорт
- Импорт
- Транзит

Источник: данные Общества

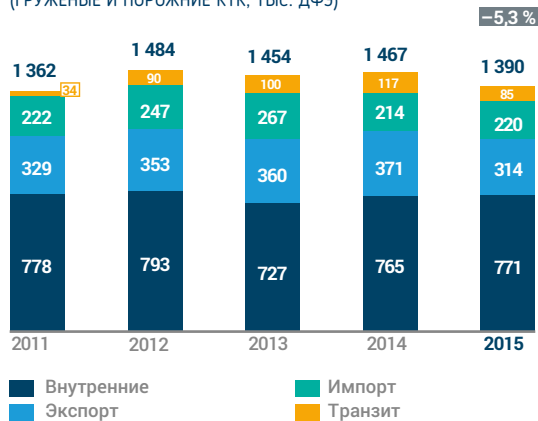
Общество оказывает услуги предоставления специализированного подвижного состава для перевозки собственных и клиентских контейнеров по железной дороге, а также предоставляет контейнеры для перевозки грузов. Объем железнодорожных перевозок контейнеров собственным подвижным составом в 2015 г. снизился на 5,3 % по сравнению с 2014 г. и составил 1 390 тыс. ДФЭ. При этом перевозки во внутреннем сообщении выросли на 0,8 % (до 771 тыс. ДФЭ), а в международном – снизились на 11,9 % и составили 619 тыс. ДФЭ.

Основным фактором роста перевозок во внутреннем сообщении как в абсолютном, так и в относительном выражении стал сетевой масштаб бизнеса Общества, а также наличие крупнейшего в России парка универсальных контейнеров, что позволило обеспечить клиентский спрос на контейнерные перевозки в условиях сокращения предложения на российском рынке контейнеров, принадлежащих морским линиям.

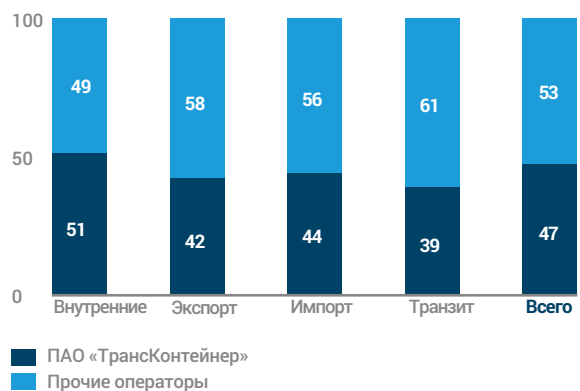
В сегменте международных перевозок Обществу удалось увеличить перевозки в импортном сообщении на 2,5 % (до 220 тыс. ДФЭ). Усилия по удовлетворению спроса на контейнерные перевозки во внутреннем и экспортном сообщении клиентов из стран АТР и Европы позволили нарастить рыночную долю в импорте с 34,7 % в 2014 г. до 43,7 % в 2015 г. Вместе с тем перевозки в экспортном и транзитном сообщении снизились на 15,2 % и 27,5 % соответственно. В экспортном сообщении динамика контейнерных перевозок Общества в целом соответствовала динамике рынка, в то время как снижение объемов транзитных перевозок связано с уменьшением транзитных грузопотоков с Дальнего Востока в страны Средней Азии, преимущественно за счет падения перевозок автокомплектующих.

В результате доля Общества на российском рынке железнодорожных контейнерных перевозок по итогам 2015 г. выросла до 47 % по сравнению с 45,6 % годом ранее.

ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПОДВИЖНЫМ СОСТАВОМ ОБЩЕСТВА В 2011–2015 ГГ. (ГРУЖЕНЫЕ И ПОРОЖНИЕ КТК, ТЫС. ДФЭ)



ДОЛЯ ОБЩЕСТВА В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ РЖД ПО ВИДАМ СООБЩЕНИЙ В 2015 Г. (ГРУЖЕНЫЕ И ПОРОЖНИЕ КТК, ТЫС. ДФЭ), %



Источник: ОАО «РЖД», данные Общества

Источник: данные Общества

Перевозки клиентских контейнеров подвижным составом Общества (включая порожние), а также перевозки грузов в контейнерах, предоставленных Обществом, оплачиваются клиентом и генерируют доходы Общества. При перевозках собственных контейнеров Общества в порожнем состоянии железнодорожный тариф ОАО «РЖД» и других железнодорожных администраций оплачивается Обществом, такие перевозки генерируют расходы Общества.

В 2015 г. объем доходных (оплачиваемых клиентами) перевозок, выполненных подвижным составом Общества, снизился на 8,8 % и составил 1 031 тыс. ДФЭ, при этом доля доходных перевозок в общем объеме перевозок контейнеров подвижным составом Общества снизилась с 77,1 % в 2014 г. до 74,2 % в 2015 г. Объем перевозки Обществом собственных порожних контейнеров вырос на 6,6 % и составил 359 тыс. ДФЭ. Основным фактором роста перевозок собственных порожних контейнеров стал значительный дисбаланс импортных и экспортных товаропотоков, сложившийся в 2015 г. благодаря комплексу факторов, и прежде всего существенному ослаблению рубля, а также рост доли перевозок с использованием собственных контейнеров Общества. Данная ситуация также стала одной из основных причин, негативно повлиявших на динамику расходов и финансовый результат Общества в 2015 г. – см. раздел «Финансы».

В 2015 г. в структуре перевозок Общества по товарным группам преобладает продукция химической промышленности (17,2 % от общего объема перевозок грузных контейнеров), продукция целлюлозно-бумажной (12,9 %) и лесной промышленности (10,4 %), автокомплетирующие (7,6 %). По сравнению с 2014 г. в структуре перевозок подвижным составом Общества выросла доля продукции целлюлозно-бумажной и лесной промышленности, цветных металлов. Снизилась доля автокомплетирующих, продукции химической и пищевой промышленности, продовольственных товаров.

В 2015 г. ПЕРЕВОЗКИ  
ВО ВНУТРЕННЕМ СООБЩЕНИИ  
ВЫРОСЛИ НА

0,8 %

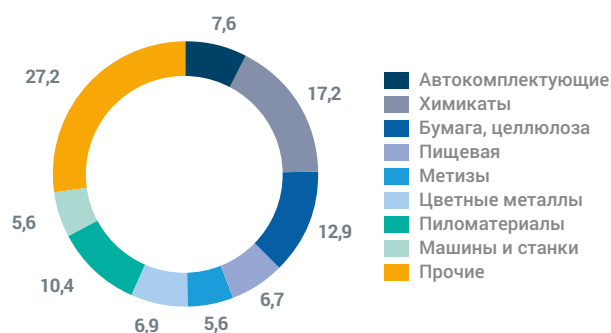
ДОЛЯ ОБЩЕСТВА  
НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ  
КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК  
ПО ИТОГАМ 2015 Г.  
ВЫРОСЛА НА

47 %

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПОДВИЖНЫМ  
СОСТАВОМ ОБЩЕСТВА В 2011–2015 ГГ.  
ПО ПРИНАДЛЕЖНОСТИ КОНТЕЙНЕРОВ (ТЭС. ДФЭ)



СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК ГРУЗНЫХ КОНТЕЙНЕРОВ ПОДВИЖНЫМ  
СОСТАВОМ ОБЩЕСТВА В 2015 Г. ПО ВИДАМ ГРУЗОВ  
(ДОЛИ НА ОСНОВЕ ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК В ДФЭ), %



Источник: данные Общества

Источник: данные Общества

# 9,6 ТЫС. ДФЭ

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ПЕРЕВОЗОК ГРУЗОВ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ КОНТЕЙНЕРАХ В 2015 Г.

## ПЕРЕВОЗКИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМИ КОНТЕЙНЕРАМИ

Перевозки с использованием специализированных контейнеров являются перспективными, поскольку позволят существенно расширить ассортимент контейнерных грузов и повысить контейнеризацию железнодорожных перевозок.

В 2015 г. объем перевозок грузов в специализированных контейнерах составил 9,6 тыс. ДФЭ, что составляет примерно 1,8 % от перевозок собственных грузовых контейнеров.

Крупнейшими клиентами Общества, использующими услуги перевозок в спецконтейнерах, являются ОАО «Сады Придонья» (продукты питания), PepsiCo (продукты питания) АО «Рефсервис». На долю указанных клиентов приходится около 70 % перевозок в спецконтейнерах в 2015 г.

В этом же году состав парка специализированных контейнеров для перевозки наливных грузов – танк-контейнеров – увеличен до 200 единиц, из которых 123 танк-контейнера находятся в оперативном управлении, а 77 приобретены в собственность.

Общество продолжает осваивать технологии, позволяющие расширять номенклатуру грузов, перевозимых в контейнерах со съемной крышей.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ КОНТЕЙНЕРОВ, ОПЕРИРУЕМЫХ ОБЩЕСТВОМ:



ТЕРМОИЗОЛИРОВАННЫЕ КОНТЕЙНЕРЫ



ТАНК-КОНТЕЙНЕРЫ



КОНТЕЙНЕРЫ С ТЕНТОВАННОЙ КРЫШЕЙ (СОФТ-ТОП)



КОНТЕЙНЕРЫ СО СЪЕМНОЙ МЕТАЛЛИЧЕСКОЙ КРЫШЕЙ (ХАРД-ТОП)



КОНТЕЙНЕРЫ ДЛЯ СЫПУЧИХ ГРУЗОВ (БАЛК-КОНТЕЙНЕР)

РАЗМЕРЫ, ФТ	20	20	20	20	20
ГРУЗОПОДЪЕМНОСТЬ	до 24 тонн брутто	до 36 тонн брутто	до 30 тонн брутто	до 24 тонн брутто	до 30 тонн брутто
ВИДЫ ПЕРЕВОЗИМЫХ ГРУЗОВ	Скоропортящиеся грузы	Наливные грузы (в том числе опасные)	Для перевозки крупногабаритных, тяжелых и сложных в погрузке грузов	Для перевозки крупногабаритных, тяжелых и сложных в погрузке грузов	Для перевозки грузов, перевозимых насыпью (в том числе пищевых)

# 211 ТЫС. ДФЭ

ОБЪЕМ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК, ОСУЩЕСТВЛЕННЫХ АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС» В 2015 Г.

## КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

В 2015 г. получил дальнейшее развитие бизнес по доставке контейнерных грузов в Казахстане и странах Центральной Азии на базе АО «Кедентранссервис» – совместного предприятия Общества и АО «Национальная компания «Казахстан Темир Жолы». В среднем в 2015 г. в операционном управлении АО «Кедентранссервис» находилось 4824 фитинговых платформы, в том числе 297 единиц собственного парка и 4 527 единиц – арендованных у третьих лиц.

Объем контейнерных перевозок, осуществленных АО «Кедентранссервис» в 2015 г., составил 211 тыс. ДФЭ., что на 4,0 % ниже уровня прошлого года. На динамику перевозок АО «Кедентранссервис» в 2015 г. негативное влияние оказала девальвация тенге, приведшая к снижению импортных перевозок, что было частично компенсировано ростом объемов в транзитном сообщении в направлении Китай – Европа и Китай – Средняя Азия.

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПЕРЕВОЗОК

В 2015 г. показатели операционной эффективности Общества демонстрировали смешанную динамику. С одной стороны, существенно – с 37,9 суток до 35,4 суток – улучшился показатель оборота контейнеров Общества, что привело к росту спроса на перевозки с использованием собственных контейнеров Общества со стороны клиентов на фоне сокращения предложения контейнеров на российском рынке со стороны морских линий в течение большей части 2015 г. Некоторое увеличение оборота платформ связано преимущественно с ростом среднего расстояния перевозки.

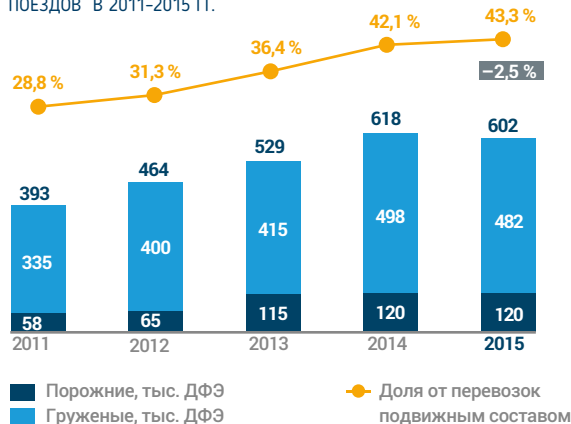
В то же время показатель порожнего пробега контейнеров в 2015 г. увеличился до 31,2 % по сравнению с 28,8 % годом ранее, что отражает изменения в структуре контейнеропотоков, произошедшие в течение года, а именно существенное сокращение грузевого импорта из Европы и Китая при относительно стабильной динамике грузевого экспорта, что привело к необходимости разработки новых логистических схем и дополнительной передислокации порожних контейнеров.

Показатель порожнего пробега платформ в 2015 г. практически не изменился и составил 7,4 % по сравнению с 7,2 % годом ранее, что свидетельствует о положительных результатах проводимой в течение последних лет работы по оптимизации управления парком подвижного состава.

Важным фактором повышения эффективности использования перевозочных активов и повышения качества клиентского сервиса является перевозка контейнеров в составе маршрутных контейнерных поездов, которая не только обеспечивает увеличение скорости в 2,5–3 раза по сравнению с повагонной отправкой в составе сборных грузовых поездов, но и позволяет гарантировать клиенту сроки доставки груза. Перевозка порожних контейнеров Общества в составе УКП также весьма эффективна как фактор снижения расходов на регулировку парка контейнеров, ввиду снижения сроков регулировки и наличия скидки к инфраструктурному тарифу для УКП.

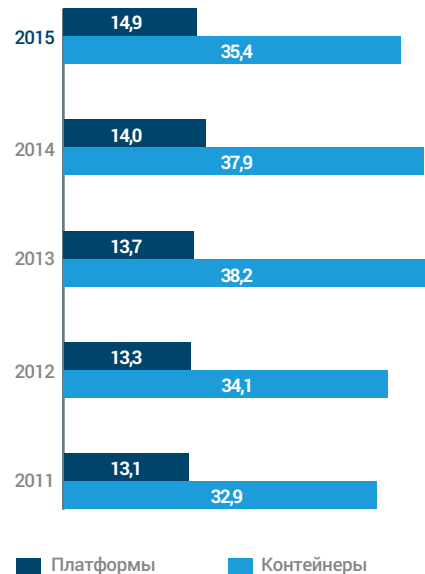
Объем перевозок контейнеров (включая порожние) в составе контейнерных поездов с использованием подвижного состава Общества составил в 2015 г. 602 тыс. ДФЭ по сравнению с 618 тыс. ДФЭ в 2014 г. При этом доля контейнеров, перевезенных подвижным составом Общества в составе контейнерных поездов, от общего объема перевозок подвижным составом Общества выросла в 2015 г. до 43,3 % по сравнению с 42,1 % годом ранее.

ДИНАМИКА ОБЪЕМА ПЕРЕВОЗОК ОБЩЕСТВА В СОСТАВЕ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПОЕЗДОВ<sup>2</sup> В 2011–2015 ГГ.



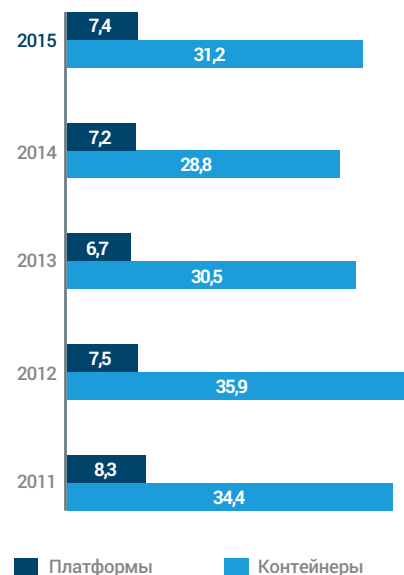
Источник: данные Общества

ДИНАМИКА ОБОРОТА<sup>1</sup> КОНТЕЙНЕРОВ И ПЛАТФОРМ ОБЩЕСТВА В 2011–2015 ГГ.



Источник: данные Общества

ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА ПОРОЖНЕГО ПРОБЕГА КОНТЕЙНЕРОВ И ПЛАТФОРМ ОБЩЕСТВА В 2011–2015 ГГ.



Источник: данные Общества

<sup>1</sup> Среднее число суток между датой начала грузевого рейса и следующего грузевого рейса.

<sup>2</sup> Грузевые и порожние КТК (статистика имеется только с 2011 г.).

## РАЗВИТИЕ МАРШРУТНОЙ СЕТИ

### РАЗРАБОТАН И УСПЕШНО ВНЕДРЕН ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО ДОСТАВКЕ ФИНСКИХ ЭКСПОРТНЫХ ТОВАРОВ В КИТАЙ

В 2015 г. компаниями Группы – ПАО «ТрансКонтейнер», Оу «ContainerTrans Scandinavia, Ltd» и АО «Кедентранссервис» – разработан и успешно внедрен пилотный проект по доставке финских экспортных товаров в Китай. Первый контейнерный поезд с целлюлозно-бумажной продукцией отправился из центральной Финляндии 20 мая. Время в пути следования составляет 11 суток. Маршрут протяженностью 6 849 км пролегает по территории четырех стран – Финляндии, России, Казахстана и Китая.

Данный проект по срокам доставки конкурентоспособен с воздушными видами транспорта, а стоимость перевозки сопоставима с уровнем цен, предлагаемым морскими видами транспорта. Учитывая активное развитие западных районов Китая, существует долгосрочный потенциал для роста грузопотоков в обоих направлениях между Финляндией и Китаем.

Также в отчетном году у клиентов Общества, в дополнение к имеющимся поездкам назначением на Москву, Новосибирск и Екатеринбург, появилась возможность ускоренной доставки грузов из Китая и Южной Кореи в составе контейнерного поезда по проекту «Транссиб за 7 суток» напрямую до северной столицы – Санкт-Петербурга. Наличие достаточного объема контейнеров во всех базовых портах Китая, Кореи и Японии и отправление их в составе контейнерного поезда позволило существенно снизить сроки доставки грузов из стран Азиатско-Тихоокеанского региона и обеспечить конкурентный уровень цен. Время в пути следования контейнерного поезда от станции отправления до станции назначения составляет 9 суток при протяженности маршрута 9 266 км. Частота отправления поезда – один раз в 2 недели.

#### ПРОЕКТНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ И НОВЫЕ МАРШРУТЫ 2015 Г.

ПРОЕКТ	МАРШРУТЫ	КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ
Ssang Young, Hyundai	Бусан (Корея) – Кустанай (Казахстан)	Поставки автокомплектующих для сборки автомобилей Ssang-Yong и Hyundai в адрес завода «Агромашхолдинг», в г. Кустанай
Toyota	Лаем-Чабанг (Таиланд), Нагоя (Япония), Сингапур (Сингапур) – Кустанай (Казахстан)	Поставки автокомплектующих для сборки автомобилей Toyota в адрес завода «Агромашхолдинг», в г. Кустанай.
Peugeot	Паняряй – Кустанай	Поставки автокомплектующих для сборки автомобилей Peugeot в адрес завода «Агромашхолдинг», в г. Кустанай.
Контейнерный поезд Находка Восточная – Алма-Ата	Бусан – Алма-Ата / Жеты-Су	Перевозки автомобилей Hyundai, а также товаров народного потребления из Кореи в Казахстан (г. Алма-Ата)
Устюртский газохимический комплекс (Hyundai Engineering)	Бусан (Корея) – Нукус/Кунград (Узбекистан)	Перевозки оборудования для строительства газохимического комплекса
Контейнерный поезд Находка-Восточная – Ташкент	Китай/Корея – Сергели/Чукурсай (Узбекистан)	Перевозки полиэтилена, полипропилена, а также товаров народного потребления
Контейнерный поезд Находка-Восточная – Ташкент	Кланг (Малайзия) – Сергели/Чукурсай (Узбекистан)	Масло пальмовое
Контейнерный поезд Сергели – Находка-Восточная (эксп.)	Сергели/Чукурсай/Аблык – Китай/Корея	Пряжа, хлопок, целлюлоза
Контейнерный поезд Находка-Восточная (эксп.) – Купавна	Импортные перевозки из стран АТР	Ткани, строительные материалы, сборные грузы
Проект Центр/Бест Прайс (ГлобалТранс)	Нингбо/Шеньчжень/Ксямэнь – Клещиха, Екатеринбург-Товарный, Москва-Товарная – Павелецкая, Базаиха	Обувь, сумки, одежда, игрушки, канцелярия
Проект УЗ-ДЭУ (GM-Uzbekistan)	Страны АТР – Аблык (Узбекистан)	Перевозки автозапчастей из Кореи, Китая, Индии, Таиланда в Узбекистан через порт Восточный для завода GM-Uzbekistan
Проект УЗ-ДЭУ (GM-Uzbekistan)	Страны АТР – Сергели/Чукурсай (Узбекистан)	Перевозки автозапчастей из Кореи, Китая, Индии в Узбекистан через порт Восточный заводу GM-Uzbekistan
Проект УЗ-ДЭУ (GM-Uzbekistan)	Корея – Питняк (Узбекистан)	Перевозки автозапчастей из Кореи в Узбекистан через порт Восточный заводу GM-Uzbekistan

## ПРОЕКТНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ И НОВЫЕ МАРШРУТЫ 2015 Г.

ПРОЕКТ	МАРШРУТЫ	КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ
Проект УЗ-ДЭУ (GM-Uzbekistan)	Россия – Аблык (Узбекистан)	Перевозки автозапчастей и оборудования из России в Узбекистан для завода GM-Uzbekistan
Проект УЗ-ДЭУ (GM-Uzbekistan)	Германия, Чехия, Словакия, Польша, Румыния – Аблык (Узбекистан)	Перевозки автозапчастей из Европы в Узбекистан через Добру, порт Рига-Краста для завода GM-Uzbekistan
Isuzu	Йокогама (Япония) – Улугбек (Узбекистан)	Поставки комплектующих для сборки микроавтобусов Isuzu в адрес завода «СамАуто», в г. Самарканд
Samsung	Корея/Китай – Москва/Ворсино	Перевозка бытовой техники и запчастей к ней из Кореи и Китая в Москву для компании «Самсунг»
Hankook Tire	Корея – Москва/Ворсино	Автомобильные шины
Mother Care	Порты Китая – Москва-Товарная – Павелецкая	Завоз коллекций одежды для сети магазинов Mother Care
Полиэтилен	Порты Тайланда/Саудовской Аравии/Кореи – Алтынтау (Казахстан)	Перевозка полиэтилена в контейнерах морских линий с дальнейшим использованием освобожденных контейнеров под экспортные перевозки с Южно-Уральской ж. д.
Samsung	Китай – Забайкальск – Ворсино	Перевозка бытовой техники и запчастей к ней из Кореи и Китая на завод «Самсунг» в Калугу
Перевозка ферросплавов для группы компаний ENRC	Аксу-1 (Казахстан) – Поханг (Республика Корея)	Перевозка ферросплавов с Аксуйского завода ферросплавов (Казахстан) в Корею
ТОО «INTERLINK GLOBAL SERVICES»	Пусан (Корея) – Защита (Казахстан)	Поставки автокомплектующих завода «Азия-Авто»
ТОО «INTERLINK GLOBAL SERVICES»	Аблык, Сергели, Чукурсай, Ташкент, Бухара-2 (Узбекистан) – Находка-Восточная (эксп.)	Изделия хлопковые, сера, карбамид
Samsung	ТКД Добра – Ворсино	Проект перевозки груза «комплектующие для сборки цифровой техники Samsung существует с октября 2014 г. Загрузка грузов в контейнеры производится на заводах Samsung в Словакии и Венгрии. Груз следует по указанному маршруту для завода «Самсунг Электроникс Рус Калуга»
Проект «Фольксваген»	Млада Болеслав (Чехия), Вольфсбург (Германия) – Брест (Белоруссия) – Калуга (Россия)	Перевозка автокомплектующих на сборочное производство Фольксваген в г. Калуга
Проект «Фольксваген»	Млада Болеслав (Чехия) – Брест (Белоруссия) – Нижний Новгород (Россия)	Перевозка автокомплектующих на сборочное производство Шкода на заводе ГАЗ в г. Нижний Новгород
FELB	Забайкальск (эксп. КЖД) (Россия) – Добра (Словакия); Забайкальск (эксп. КЖД) (Россия) – Батеве (Украина); Забайкальск (эксп. КЖД) (Россия) – Брест-Центральный/Северный (эксп.) (Белоруссия); Находка-Восточная (эксп.) (Россия) – Брест-Центральный/Северный (эксп.) (Белоруссия); Находка-Восточная (эксп.) (Россия) – Добра (Словакия); Находка-Восточная (эксп.) (Россия) – Батеве (Украина); Чоп (эксп. МАВ) (Украина) – Забайкальск (эксп. КЖД) (Россия); Добра (Словакия) – Забайкальск (эксп. КЖД) (Россия); Брест-Северный (эксп.) (Белоруссия) – Забайкальск (эксп. КЖД) (Россия)	Перевозка контейнерных грузов различных клиентов, в том числе BMW, RH, LG, Samsung, Audi (Far East Land Bridge)
Группа «Илим»	Усть-Илимск, Братск (Россия) – на экспорт (Китай, Европа) через порты Владивосток, Находка, порт Санкт-Петербург, внутренние перевозки	Перевозки бумажной продукции
Перевозка ферросплавов и алюминия в том числе	Ферросплавы: Источник (Россия) – Роттердам (Нидерланды), Источник (Россия) – Рига (Латвия), Источник (Россия) – Находка-Восточная (эксп.), Источник (Россия) – Автово (эксп.), Электростанция (Россия) – Торнио, Кеми, Раахе, Иматра (Финляндия), Электростанция (Россия) – Роттердам (Нидерланды), Электростанция (Россия) – Словакия Электростанция (Россия) – Германия	Перевозка алюминия с алюминиевых заводов холдинга РУСАЛ в Нидерланды, Корею
РУСАЛ	Камышта, Багульная, Гончарово (Россия) – Роттердам, Флиссинген (Нидерланды), Пусан (Республика Корея)	
ООО «Форд Соллерс Елабуга»	Малашевиче (Польша) – Тихоново	Поставки автокомплектующих компании «Форд» на завод в г. Елабуга
Проект «КОЛГЕЙТ»	Гуанчжоу (Китай) – Москва-Товарная, Кунцево-2	Поставки зубной пасты Colgate
Перевозка ПЭТ	Калининград – Ростов, Калининград – Краснодар	Перевозки полиэтилена компании «Ретал»
Проект LIFAN	Чунцин (Китай) – Черкесск	Перевозки автокомплектующих марки LIFAN
Проект «СПОРТМАСТЕР-ОСТИН»	Сямэнь – Кунцево-2, Нинбо – Кунцево-2, Шанхай – Кунцево-2	Перевозки спортивных товаров марок «СПОРТМАСТЕР» и «ОСТИН»
Шанхай – Гомель	Шанхай – Забайкальск – Центролит	Перевозки оборудования
Йоэнсу – Достык – Корла	Йоэнсу – Достык – Корла	Бумага, целлюлоза
Ухань – Колядичи	Ухань – Забайкальск – Колядичи	Перевозки оборудования
ООО «Деловые Линии»	Москва – станции Дальнего Востока	Клиент только осваивает контейнерные перевозки. Первые отправки осуществили в августе. Есть потенциал увеличения объемов и расширения географии
ООО «КАРИ»	Китай – Находка-Восточная (эксп.) – Москва-Товарная – Павелецкая	Перевозка обуви для одного из крупнейших ритейлеров России компании Кари

## ТЕРМИНАЛЬНАЯ ПЕРЕРАБОТКА КОНТЕЙНЕРОВ

ОБЩЕСТВО ОКАЗЫВАЕТ УСЛУГИ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ КОНТЕЙНЕРОВ НА СОБСТВЕННЫХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ТЕРМИНАЛАХ, ВКЛЮЧАЯ ВЫГРУЗКУ/ПОГРУЗКУ С/НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ, СОРТИРОВКУ, ХРАНЕНИЕ КОНТЕЙНЕРОВ, ВЫГРУЗКУ/ПОГРУЗКУ С/НА АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ, А ТАКЖЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ШИРОКИЙ СПЕКТР ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ, СВЯЗАННЫХ С ТЕРМИНАЛЬНЫМ ОБСЛУЖИВАНИЕМ КОНТЕЙНЕРОВ И КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОВ (В ТОМ ЧИСЛЕ ПОДГОТОВКУ КОНТЕЙНЕРОВ ПОД ПОГРУЗКУ, ВЫГРУЗКУ/ПОГРУЗКУ ГРУЗА В КОНТЕЙНЕРЫ, ПЛОМБИРОВАНИЕ КОНТЕЙНЕРОВ И Т. П.).

# 1 219

ТЫС. ДФЭ

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ПЕРЕРАБОТКИ НА КОНТЕЙНЕРНЫХ ТЕРМИНАЛАХ ОБЩЕСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2015 Г.

### ТЕРМИНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Объем переработки на контейнерных терминалах Общества в Российской Федерации в 2015 г. снизился на 7,6 % и составил 1 219 тыс. ДФЭ, из которых 1 218 тыс. ДФЭ пришлось на переработку крупнотоннажных контейнеров. Доля переработки среднетоннажных контейнеров в общем объеме терминальных услуг составила всего 0,1 % в связи с практически полным выбытием данного вида контейнерного оборудования с сети Российских железных дорог.

### ТЕРМИНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗА РУБЕЖОМ

В 2015 г. объем перегруза контейнеров на погранпереходах с Китаем силами АО «Кедентранссервис» составил 149,6 тыс. ДФЭ, что на 11 % ниже уровня 2014 г. Объем погрузочно-разгрузочных работ на сети внутренних грузовых терминалов составил 42,23 тыс. ДФЭ, что на 25 % ниже уровня предыдущего года. Объем переработки неконтейнерных грузов на сети терминалов АО «Кедентранссервис» составил 2,9 млн тонн, что на 10 % выше уровня 2014 г.

ПАО «ТрансКонтейнер» является оператором контейнерного терминала на погранпереходе Добра на границе Словакии и Украины. Объем переработки контейнеров на терминале Добра в 2015 г. составил 14,8 тыс. ДФЭ, что на 21,5 % выше уровня 2014 г. Работы осуществляет дочерняя компания TransContainer Slovakia (доля владения 100 %).

ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ОКАЗЫВАЕТ УСЛУГИ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ КОНТЕЙНЕРОВ НА СОБСТВЕННЫХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ТЕРМИНАЛАХ

ОБЪЕМЫ ПЕРЕРАБОТКИ КОНТЕЙНЕРОВ НА ТЕРМИНАЛАХ ОБЩЕСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (КТК+СТК) ЗА 2011-2015 ГГ., ТЫС. ДФЭ



Источник: данные Общества



## ДОСТАВКА КОНТЕЙНЕРОВ АВТОТРАНСПОРТОМ

Услуги по доставке контейнеров автотранспортом включают преимущественно транспортировку контейнеров между терминалом Общества и конечным пунктом назначения груза (или пунктом загрузки контейнера) и представляют собой так называемые услуги последней мили. Для этих целей Общество использует как собственный автопарк, так и услуги сторонних автотранспортных компаний на контрактной основе. ПАО «ТрансКонтейнер» имеет также право осуществления автомобильных перевозок под таможенным контролем.

В 2015 г. собственным автопарком Общества и привлеченным автопарком было перевезено 382 тыс. ДФЭ, что на 8,0 % ниже уровня предыдущего года и соответствует динамике рынка.

ДОЛЯ ПЕРЕВОЗОК СОБСТВЕННЫМ АВОПАРКОМ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ АВОПЕРЕВОЗОК В 2015 Г. СОСТАВИЛА 39,3 % ПО СРАВНЕНИЮ С 41,2 % ГОДОМ РАНЕЕ, ЧТО ОТРАЖАЕТ БОЛЕЕ АКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИВЛЕЧЕННОГО АВОПАРКА НА ФОНЕ РАЗВИТИЯ КОНКУРЕНЦИИ НА РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКАХ АВОПЕРЕВОЗОК

## ЛОГИСТИКА И ЭКСПЕДИЦИЯ

В условиях растущей конкуренции на рынке транспортно-логистических услуг, и в особенности в сегменте перевозок контейнеропригодных грузов, ключевым фактором конкурентоспособности становится способность оператора не просто обеспечивать доставку груза по железной дороге, а предоставлять клиенту комплексное и экономически эффективное транспортное решение «от двери до двери».

Бизнес-модель ПАО «ТрансКонтейнер» позволяет обеспечивать клиентов услугами интегрированной логистики по принципу «все включено» с использованием как собственных активов (платформ, контейнеров, терминалов и автопарка), так и услуг соисполнителей (ОАО «РЖД», иностранных железнодорожных администраций, компаний-агентов, морских линий и т. д.).

Услуга интегрированной логистики подразумевает более высокую степень ответственности перед клиентами и более сложные технологии исполнения по сравнению с предоставлением отдельных транспортных услуг по прейскуранту.

Размер очищенной выручки от услуг интегрированной логистики в 2015 г. составил 12,5 млрд руб., что на 10,3 % выше уровня 2014 г. Доля очищенной выручки от услуг интегрированной логистики в 2015 г. в общем объеме доходов Общества выросла до 61,6 % с 55,3 % в 2014 г.

Несмотря на неблагоприятную рыночную конъюнктуру, услуга интегрированной логистики пользуется растущим спросом со стороны клиентов, так как сочетает :

- 1 удобство для клиента (Общество берет обязательство обеспечить конечный результат);
- 2 простоту (единая цена за весь комплекс услуг);
- 3 надежность (Общество располагает собственными активами на всех ключевых этапах доставки контейнера).

ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ДОСТАВКИ КОНТЕЙНЕРОВ СОБСТВЕННЫМ АВОТРАНСПОРТОМ ОБЩЕСТВА И ПРИВЛЕЧЕННЫМ АВОТРАНСПОРТОМ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (КТК+СТК) В 2011-2015 ГГ., ТЫС. ДФЭ



Источник: данные Общества

ДИНАМИКА ОЧИЩЕННОЙ ВЫРУЧКИ ОТ УСЛУГ ПО КОНТРАКТАМ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ЛОГИСТИКИ В 2011-2015 ГГ., МЛРД РУБ.



Источник: данные Общества

# РАБОТА С КЛИЕНТАМИ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОДАЖ

ОБЩЕСТВО ЯВЛЯЕТСЯ ЕДИНСТВЕННЫМ В РОССИИ СЕТЕВЫМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ КОНТЕЙНЕРНЫМ ОПЕРАТОРОМ, ПРЕДСТАВЛЕННЫМ ВО ВСЕХ ОСНОВНЫХ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ЦЕНТРАХ СТРАНЫ. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ОБЩЕСТВА ОРИЕНТИРОВАНА НА РАБОТУ С ШИРОКИМ КРУГОМ КЛИЕНТОВ, РАЗЛИЧАЮЩИХСЯ ПО РАЗМЕРУ БИЗНЕСА, ГЕОГРАФИИ ПЕРЕВОЗОК, МЕСТОНАХОЖДЕНИЮ И ОТРАСЛЕВОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ.

## КЛИЕНТСКАЯ БАЗА

КЛИЕНТСКАЯ БАЗА ОБЩЕСТВА НАСЧИТЫВАЕТ НЕСКОЛЬКО ДЕСЯТКОВ ТЫСЯЧ КЛИЕНТОВ – ОТ КРУПНЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМПАНИЙ ДО ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ЧАСТНЫХ ЛИЦ

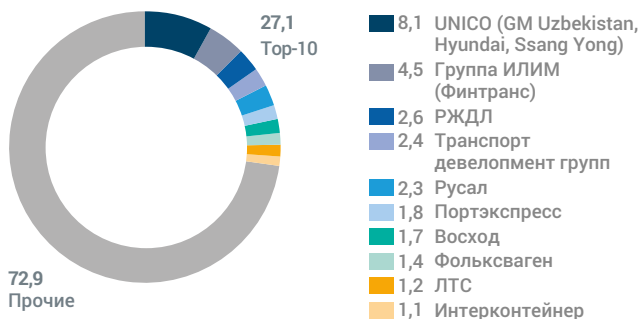
На долю 10 крупнейших клиентов в 2015 г. пришлось 27 % клиентских платежей, при этом крупнейший клиент, UNICO, являющаяся партнером ПАО «Трансконтейнер» по проектам импорта и транзита из Кореи и Китая (Samsung, GM, Hyundai, Ssang Young и др.), обеспечил 8,1 % всех клиентских платежей.

Транспортно-логистические услуги оказываются компаниям-экспедиторам и непосредственно конечным клиентам, которые обеспечивают примерно треть от общего объема поступлений Общества.

ГРУППА UNICO ОБЕСПЕЧИЛА ОТ ВСЕХ КЛИЕНТСКИХ ПЛАТЕЖЕЙ

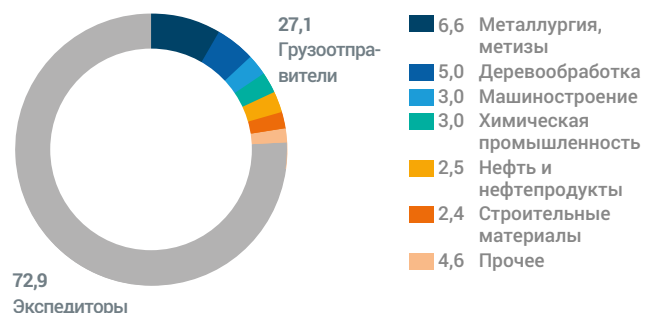
# 8,1 %

10 КРУПНЕЙШИХ КЛИЕНТОВ ОБЩЕСТВА ПО ОБЪЕМАМ ПОСТУПЛЕНИЙ В 2015 Г., %



Источник: данные Общества

СТРУКТУРА КЛИЕНТСКОЙ БАЗЫ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ПО ОТРАСЛЕВОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ (% ПО ВЫРУЧКЕ), 2015 Г., %



## СИСТЕМА ПРОДАЖ И КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА

G4-СРМ

Политика клиентского сервиса ПАО «ТрансКонтейнер» базируется на широком географическом покрытии и диверсификации клиентской базы. Используя эти преимущества, Общество стремится сочетать единый перечень транспортно-логистических продуктов и широкие возможности по комбинированию транспортных решений в соответствии с потребностями клиента.

Сеть продаж Общества охватывает всю территорию Российской Федерации и основные транспортные центры в странах Европы и Азии. Общество поддерживает традиционную сеть присутствия на базе офисов продаж, представительств и совместных предприятий и развивает новые технологии клиентского сервиса с использованием принципов электронной коммерции. Линейка услуг адаптируется под специфику запросов каждой группы клиентов.

Общество предоставляет клиентам услуги на основании Единого перечня услуг и типового договора транспортно-экспедиторского обслуживания. Это позволяет обеспечить соблюдение единых стандартов качества по всей сети железных дорог пространства 1520<sup>1</sup>, а также за ее пределами, независимо от места нахождения клиента и точки продаж транспортно-логистической услуги.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. на территории России Общество имело 121 офис продаж. Сеть продаж опирается на центральный офис в Москве, ключевые грузообразующие кластеры, региональные административные центры и транспортные узлы.

Международная сеть продаж охватывает 29 стран, в том числе страны СНГ, Центральной и Восточной Европы, а также Азиатско-Тихоокеанского региона, и включает 3 дочерних общества, 3 совместных предприятия, 1 ассоциированную компанию, 8 представительств, 29 компаний-агентов и региональных партнеров.

В целях повышения доступности сервисов ПАО «ТрансКонтейнер» активно развивает онлайн-сервисы, которые постепенно становятся основным каналом взаимодействия с клиентами.

**В 2015 г. Общество использовало два основных инструмента онлайн-продаж:**

### Комплекс удаленного доступа

предназначен для постоянных клиентов, в том числе экспедиторских компаний и конечных грузоотправителей. Функционал сервиса позволяет создать и рассчитать стоимость коммерческого предложения исходя из необходимого клиенту набора транспортно-логистических услуг, оформлять в режиме онлайн всю необходимую документацию – от заказа до счета-фактуры и акта выполненных работ, отслеживать состояние лицевого счета, а также информировать клиента о доставке груза.

### Интернет-магазин

ориентирован на частных лиц, индивидуальных предпринимателей, а также предприятия малого и среднего бизнеса, которые используют контейнерные перевозки на нерегулярной основе. Функционал интернет-магазина позволяет любому клиенту, даже не имеющему специальных знаний в сфере транспортно-логистического бизнеса, полностью оформить перевозку онлайн – от получения котировки стоимости услуг по интересующему маршруту до оплаты услуги.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ С КЛИЕНТАМИ

**Система обратной связи включает в себя следующие постоянно действующие каналы:**

- 1 Круглосуточный кол-центр;
- 2 Выделенные адреса электронной почты (с автоматическим формированием электронных сообщений, отсортированных по темам и профилю отправителя и направляемых адресно в соответствующие службы Общества);
- 3 Электронная анкета клиента на интернет-сайте Общества.

Общество рассматривает расширение количества каналов обратной связи с клиентами и рост эффективности работы контактного центра в качестве одного из основных направлений повышения качества клиентской работы.

В 2015 г. за счет сокращения сроков обработки запросов, направляемых контактным центром в ответственные подразделения, удалось снизить среднее время обработки электронных обращений до 2,5 часов.

За год обработано более 48 тыс. обращений. Среднее время обработки запросов составило менее 4 часов.

<sup>1</sup> Колея с шириной 1520 мм – вторая по суммарной длине проложенных путей в мире. Она является основной на территории России, Казахстана, Туркмении, Узбекистане, Афганистане, а также в Финляндии и Монголии.

# СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

## РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

ОБЩЕСТВО СТРЕМИТСЯ К ТОМУ, ЧТОБЫ ВСЕ РАБОТНИКИ РАЗДЕЛЯЛИ КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ, ОСОЗНАВАЛИ СВОЮ ПРИЧАСТНОСТЬ К ОБЩЕМУ РЕЗУЛЬТАТУ, СВЯЗЫВАЛИ СВОЙ ЛИЧНЫЙ УСПЕХ С УСПЕХОМ ОБЩЕСТВА И ГОРДИЛИСЬ ТЕМ, ЧТО ОНИ ЯВЛЯЮТСЯ ЧАСТЬЮ НАШЕЙ БОЛЬШОЙ КОМАНДЫ.

G4-10

В условиях высокой конкуренции на рынке выигрывают те компании, которые обеспечивают высокое качество обслуживания и сервиса, повышают эффективность и производительность труда. Все эти показатели напрямую зависят от качества работы персонала, корпоративной культуры Общества и его ценностей.

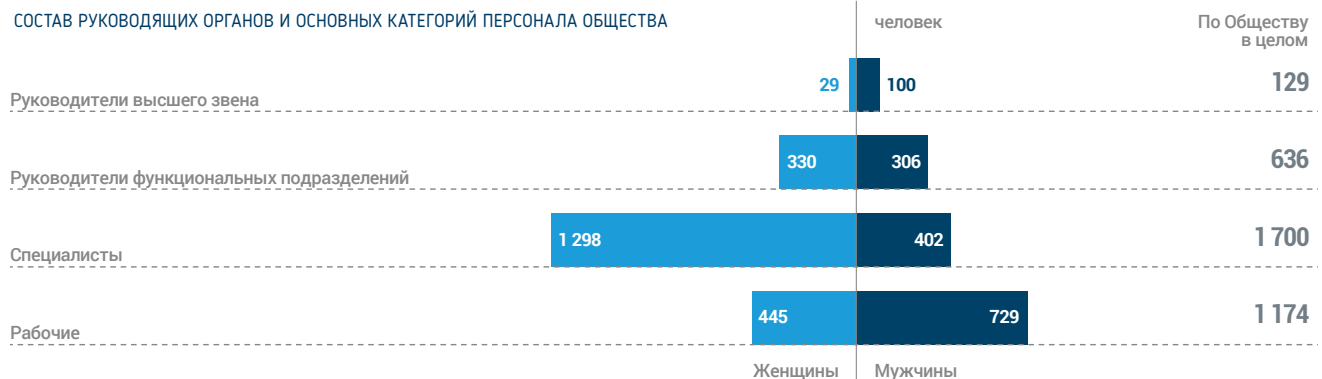
Общество формирует культуру профессионализма, ответственности, вовлеченности и доверия.

### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

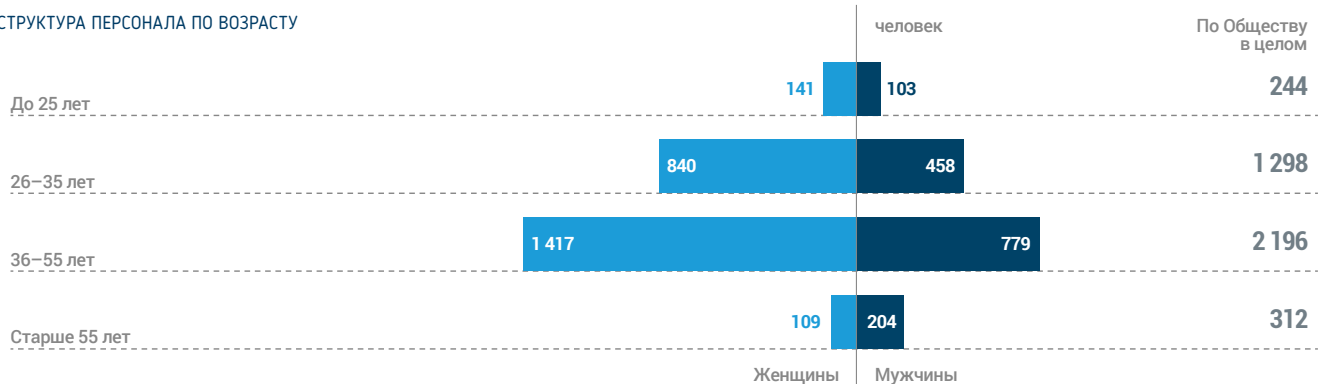
**4 338** ЧЕЛОВЕК ВСЕГО ПО ОБЩЕСТВУ:  
ШТАТНЫЕ СОТРУДНИКИ НА 01.01.2015

**4 050** ЧЕЛОВЕК ВСЕГО ПО ОБЩЕСТВУ:  
ШТАТНЫЕ СОТРУДНИКИ НА 31.12.2015

#### СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ И ОСНОВНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЕРСОНАЛА ОБЩЕСТВА



#### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ



Общество реализует социально ориентированные программы, учитывающие интересы и потребности работников различного возраста. Таким образом, Общество поддерживает оптимальный возрастной баланс персонала.

> [Подробнее о социальной поддержке работников читайте на с. 67](#)

СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015  
ПО ПОЛУ (ПО ОБЩЕСТВУ В ЦЕЛОМ), %



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

В 2015 Г. В ОБЩЕСТВЕ НЕ ОТМЕЧЕНЫ СЛУЧАИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА.

### КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Год	2011	2012	2013	2014	2015
Количество случаев	3	3	0	2	0

## ВНОВЬ ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ, %

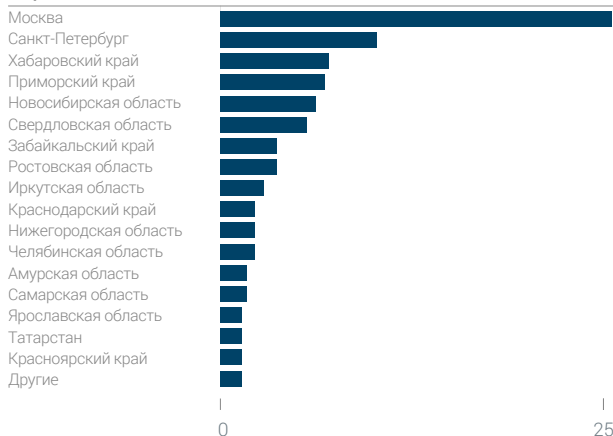
### по полу:



### по возрасту:



### по регионам:



## ВНОВЬ ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ

**336** ВСЕГО ПО ОБЩЕСТВУ.  
ЧЕЛОВЕК

В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРИНЯТЫХ МЕР ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА В ОБЩЕСТВЕ В 2015 Г. СНИЗИЛАСЬ НА 1,3 % ПО ОТНОШЕНИЮ К ПРЕДЫДУЩЕМУ ПЕРИОДУ И СОСТАВИЛА 6,1 % В ОТЧЕТНОМ ГОДУ.

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА 2015 Г.

**3 815** ВСЕГО ПО ОБЩЕСТВУ: ЧЕЛОВЕК

КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ ЗА ПЕРИОД 01.01.2015 – 31.12.2015 – 231 ЧЕЛОВЕК

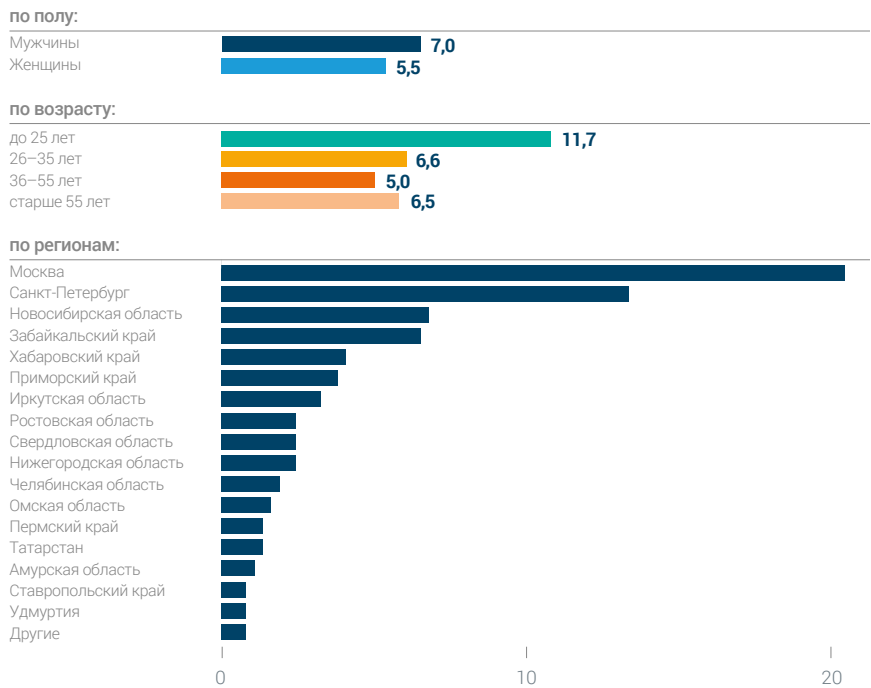
ПРИЧИНЫ УВОЛНЕНИЯ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ, %



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ **G4-LA1**

Тщательный отбор кандидатов при приеме на работу позволил снизить уровень текучести персонала, проработавшего в Обществе менее года, на 11 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом, что говорит о более качественном отборе на этапе входа. В качестве проверки успешности адаптации в Обществе используются тестовые методики. Постоянно улучшается процесс анализа причин увольнения работников различных уровней. На основе результатов выходящего интервью и заполненных анкет разрабатываются решения в целях устранения управляемых причин, лежащих в основе увольнений.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ, %



**G4-LA3**

РАБОТНИКИ, ВЕРНУВШИЕСЯ ПОСЛЕ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ (БР) И ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ (УР)		
ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	ПО ОБЩЕСТВУ В ЦЕЛОМ	
	ЧЕЛ.	%
Работники, взявшие отпуск по БР и УР за период 01.01.2015 – 31.12.2015	133	3.5
Вернувшиеся работники за период 01.01.2015 – 31.12.2015	93	2.4
Оставшиеся в Обществе после выхода из отпуска на 31.12.2015, всего	77	82.8
<b>в т. ч. по полу</b>		
мужчины	0	0
женщины	77	100
Среднесписочная численность сотрудников за период 01.01.2015 – 31.12.2015	3 815	–

## СИСТЕМА ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ, ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И АДАПТАЦИИ РАБОТНИКОВ

В 2015 г. в Обществе внедрена Система оценки компетенций, личной эффективности и адаптации работников. В рамках указанного проекта были разработаны профили должностей, включающие кластер корпоративных, управленческих и компетенций личной эффективности на все ключевые должности Общества, утверждена карта компетенций. В соответствии с установленными критериями проводится оценка, которая позволяет проверить соответствие корпоративных, управленческих и личностно-деловых качеств кандидатов требованиям, предъявляемым Обществом, и нанимать людей, максимально соответствующих профилю должности и корпоративной культуре Общества.

Постоянно растущий масштаб инвестиций в развитие персонала требует использования собственных методов расчета эффективности работы персонала. Общество формирует ежегодный срез эффективности работников по подразделениям и всему Обществу в целом.

В 2015 г. было повышено в должности 6 % работников, прошедших ежегодную оценку эффективности трудовой деятельности.

### РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА, ПОВЫШЕННЫЕ В ДОЛЖНОСТИ В 2015 Г.

	ВСЕГО ПОВЫШЕНО В ДОЛЖНОСТИ, ЧЕЛ.
<b>РУКОВОДИТЕЛИ, ВСЕГО</b>	<b>34</b>
Мужчины	23
Женщины	13
<b>СПЕЦИАЛИСТЫ, ВСЕГО</b>	<b>114</b>
Мужчины	36
Женщины	78
<b>СЛУЖАЩИЕ, ВСЕГО</b>	<b>40</b>
Мужчины	3
Женщины	39
<b>РАБОЧИЕ (ПРИЕМОСДАТЧИКИ), ВСЕГО</b>	<b>21</b>
Мужчины	5
Женщины	16

## СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ

Система планирования обучения и развития персонала в Обществе выстроена таким образом, что позволяет увидеть связь между программами обучения и уровнем развития профессиональных компетенций работников.

Бюджет на обучение формируется исходя из реальных потребностей в обучении и развитии, по результатам оценки, а также стратегических целей Общества.

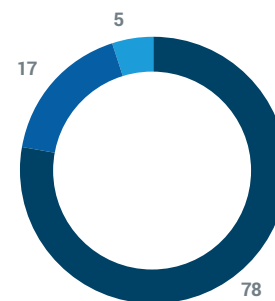
За 2015 г. прошли обучение и повысили квалификацию 2 153 работника Общества, что составляет 56,44 % от среднесписочной численности работников Общества.

В течение 2015 г. было организовано и проведено системное и комплексное обучение для менеджеров по продажам Общества. В обучении приняли участие 59 работников центрального аппарата и филиалов Общества:

- 34 работника приняли участие в тренинге «Эффективные навыки продаж»;
- 25 работников прошли тренинг «Привлечение и удержание новых клиентов».

Также в 2015 г. было проведено тестирование 72 работников блока продаж на усвоение программы «Навыки продаж» в целях формирования групп на следующую ступень обучения. По итогам тестирования работникам была дана обратная связь по развитию конкретных навыков.

### РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПО ОСНОВНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ В 2015 Г., %



- Соответствует ожидаемому уровню
- Выше ожидаемого уровня
- Ниже ожидаемого уровня

РЕПУТАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ПОДДЕРЖИВАЕТСЯ И РАЗВИВАЕТСЯ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ СРЕДИ СОИСКАТЕЛЕЙ НА ВАКАНТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ ОБЩЕСТВА. КРОМЕ ТОГО, ОБЩЕСТВО ВЫПОЛНЯЕТ ВЗЯТЫЕ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД РАБОТНИКАМИ ОБЩЕСТВА, ЧТО СПОСОБСТВУЕТ РАЗВИТИЮ ВНУТРЕННЕГО HR-БРЕНДА.

### G4-СПМ

**В 2015 г. программы очного обучения были проведены по следующим направлениям:**

- 1 развитие профессиональных компетенций;
- 2 развитие управленческих компетенций;
- 3 коммерческая и маркетинговая деятельность;
- 4 охрана труда и жизнедеятельности;
- 5 обеспечение безопасности;
- 6 финансовая и управленческая отчетность;
- 7 бухгалтерский учет;
- 8 корпоративное развитие и управление;
- 9 право и юриспруденция.

ОБЩЕСТВО УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ ПОДГОТОВКЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА БАЗЕ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА.

В ЦЕЛОМ

**13 868 000**

РУБ. НАПРАВЛЕНО НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА В 2015 Г.

Общество уделяет большое внимание развитию управленческих компетенций руководителей. Так, в 2015 г. был проведен тренинг по развитию навыков межличностной коммуникации, в котором приняли участие 36 руководителей Общества.

В 2015 г. Общество взяло курс на развертывание системы дистанционного обучения (СДО), которая позволяет проходить обучение как руководителям, так и рядовым работникам. Совмещение очного и дистанционного форматов обучения позволяет сохранить качество обучения и снизить дополнительные финансовые затраты на сопровождение обучения (зароботная плата работника, командировочные расходы).

В течение 2015 г. были проведены тренинги в режиме СДО:

- «Система менеджмента качества»;
- «Навыки интервьюирования при подборе персонала»;
- «Соотношение обязательств перевозчика и экспедитора в практике арбитражных судов»;
- «Новая редакция общих положений ГК РФ о договорах и обязательствах, принятая Госдумой в феврале 2015 года»;
- «Теория и практика реализации Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

G4-LA9

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ЗА 2015 Г.

КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ	СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА ПЕРИОД 01.01.2015 - 31.12.2015	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ	СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ОДНОГО РАБОТНИКА
По полу:			
мужчины	1 462	40 160,20	27,47
женщины	2 353	18 872,40	8,02
<b>Итого</b>	<b>3 815</b>	<b>59 032,60</b>	<b>15,47</b>
По должности:			
руководители	745	32 236,60	43,27
специалисты	1 506	14 003,00	9,30
служащие	382	247,00	0,65
рабочие	1 182	12 546,00	10,61
<b>Итого</b>	<b>3 815</b>	<b>59 032,60</b>	<b>15,47</b>

Как следствие, в рамках построения надежной информационной среды система дистанционного обучения является точкой роста, способствующей достижению единых стандартов обучения во всех филиалах Общества и снижению дополнительных финансовых затрат на обучение работников.

В 2015 г. сформирована концепция для создания авторского класса совместно с преподавателями отраслевого вуза для студентов, которые обучаются по приоритетным для ПАО «Трансконтейнер» специальностям. По договорам целевой подготовки по очной форме обучения в учебных заведениях обучается 80 человек.

Руководителями практики назначаются ведущие эксперты, которые разрабатывают индивидуальные детализированные программы прохождения практики, учитывающие требования учебного плана и ориентированные на максимальное включение практикантов в производственную деятельность.

Развитие бизнеса в последние десятилетия во всем мире обнаруживает явную тенденцию к росту инвестиций в развитие самообучающейся организации, системы сохранения уникальных знаний внутри компании и развитие школы внутреннего коучинга. В 2015 г. сформирована первая группа коучей (тренеров) для развития данного направления. В целях формирования культуры преемственности и сохранения уникальных знаний внутри Общества в конце 2015 г. было начато формирование кадрового резерва.

ЗА 2015 Г.

**102** ЧЕЛОВЕКА

ПРОШЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ НА ОБЪЕКТАХ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»



## СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

**В рамках реализации социальной политики Общество предоставляет работникам дополнительные льготы, услуги и выплаты социального характера, в том числе:**

- обязательное и коллективное добровольное медицинское страхование, дающее возможность работникам получать бесплатную медицинскую помощь в лечебных учреждениях;
- корпоративные программы пенсионного обеспечения;
- страхование жизни работников, работающих в опасной зоне;
- компенсация стоимости проезда на железнодорожном транспорте к месту работы, на дачу и к месту отдыха, а для работников удаленных от центра филиалов – возмещение затрат на авиаперелет в размере стоимости проезда в купейном вагоне пассажирского поезда;
- спортивные программы и инициативы, включая возможность заниматься различными видами спорта;
- организация летнего отдыха детей;
- отдых работников и членов их семей в санаториях и пансионатах по льготным путевкам, а также право на частичную оплату стоимости приобретаемых работниками туристических путевок;
- частичная компенсация стоимости пребывания детей в детских дошкольных учреждениях;
- компенсация и льготы молодым специалистам.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА НАХОДИТ ОТРАЖЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ И ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТАХ, РАЗРАБОТАННЫХ НА ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА. ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВСЕХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА.

G4-11

### ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ РАЗМЕРА СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ЗА 2013–2015 ГГ.

№	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	ФАКТ ЗА 2013 Г.		ФАКТ ЗА 2014 Г.		ФАКТ ЗА 2015 Г.	
			ВСЕГО	НА ОДНОГО РАБОТАЮЩЕГО	ВСЕГО	НА ОДНОГО РАБОТАЮЩЕГО	ВСЕГО	НА ОДНОГО РАБОТАЮЩЕГО
1	Списочная численность работников ДЗО на 31.12	чел.	4 623		4 347	94,1 % к 2013 г.	4 050	93,2 % к 2014 г.
3	Численность неработающих пенсионеров, состоящих на учете в ДЗО	чел.	1 085		1 186	109,3 % к 2013 г.	1 307	110,2 % к 2014 г.
	Количество неработающих пенсионеров, получающих пенсию в НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	чел.	644		699	108,6 % к 2013 г.	740	105,9 % к 2014 г.
4	Расходы по коллективному договору или локальным нормативным актам (выплаты социального характера) всего, в т. ч.:	тыс. руб.	443 965,44	96,0	372 256,21	85,6	404 259,9	99,8
5	Всего расходов на НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	тыс. руб.	119 768,37	25,9	82 485,4	19,0	86 855,98	21,4
6	Численность участников – вкладчиков НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	чел./ %	1 254	27,1	1 158	26,6	1 071	26,4
12	Средний размер корпоративной пенсии	руб.	7 560		10 106	133,7 % к 2013 г.	11 112	110 % к 2014 г.
14	Количество работников, состоящих на учете по предоставлению корпоративной поддержки для улучшения жилищных условий	чел.	141		112	Уменьшилось на 19,5 % по сравнению с 2013 г.	106	Уменьшилось на 5,3 % по сравнению с 2013 г.
15	Количество работников, получивших корпоративную поддержку для улучшения жилищных условий в т. ч. в виде ипотечных субсидий	чел./ %	1	0,7 % от числа нуждающихся	35	31,3 % от числа нуждающихся	35	33 % от числа нуждающихся
18	Затраты на проведение культурно-просветительских мероприятий	тыс. руб.	13 073,27	2,8	14 432,08	3,3	10 039,23	2,5
19	Затраты на проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий	тыс. руб.	16 030,44	3,5	44 607,22	10,3	12 939,09	3,2
20	Количество оздоровленных детей (всего)	чел.	352		307	87,3 % к 2013 г.	350	114 % к 2014 г.
21	Количество оздоровленных работников в санаториях-профилакториях и на базах отдыха	чел./ %	456	9,9	445	10,2	381	9,4

## ЭКОЛОГИЯ



G4-21

### СОБЛЮДЕНИЕ НОРМАТИВОВ

На филиалах разработаны и разрабатываются проекты предельно допустимых выбросов (ПДВ), предельно допустимых сбросов (ПДС), нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР) и санитарно-защитных зон (СЗЗ) в связи с истечением срока предыдущих нормативных документов.



### ТВЕРДЫЕ ОТХОДЫ

Твердые отходы собираются и хранятся в закрытых емкостях в соответствии с СанПин 2.1.7.1322-03 «Гигиенические требования к размещению и обезвреживанию отходов производства и потребления». Заключены договоры на вывоз и утилизацию опасных отходов со специализированными организациями, имеющими соответствующие лицензии.



### ВЫБРОСЫ

Выброс загрязняющих веществ в атмосферу осуществляется в соответствии с разработанными и согласованными проектами нормативов предельно допустимых выбросов в атмосферный воздух.

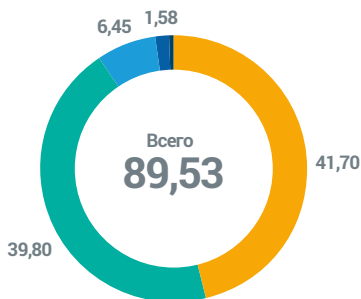


### ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ

На контейнерных терминалах Хабаровск-2, Первая речка, Екатеринбург-Товарный введены в эксплуатацию системы очистки сточных вод, на контейнерном терминале Батарейная произведено устройство системы ливневой канализации.

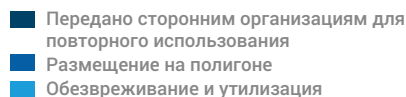
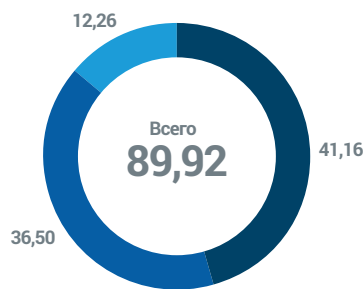
G4-EN23

ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ, ТОНН



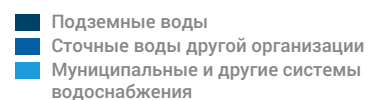
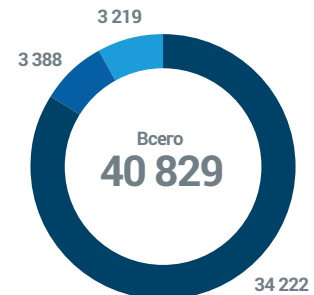
G4-EN23

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ МЕТОДЫ УТИЛИЗАЦИИ, ЗАХОРОНЕНИЯ И ПЕРЕРАБОТКИ В 2015 Г., ТОНН



G4-EN8

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ, ЛИТРОВ



## ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

G4-СПМ

За отчетный период продолжено внедрение энергосберегающих осветительных приборов. Затраты на приобретение и установку составили 1 189,5 тыс. руб. На контейнерном терминале Лагерная была произведена замена силовых кабелей на сумму 11 500 тыс. руб. На контейнерном терминале Забайкальск были установлены солнечные коллекторы для использования в системе отопления здания гаража. Затраты составили 2 354 тыс. руб.

G4-EN3

## ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

ВИД ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО РЕСУРСА	2014		2015	
	ОБЪЕМ В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ	ОБЪЕМ В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ, ТЫС. РУБ.	ОБЪЕМ В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ	ОБЪЕМ В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ, ТЫС. РУБ.
Электроэнергия всего, тыс. кВт·ч	14 857,3	52 520,8	14 367,1	55 322,9
Дизельное топливо, тонн	4 819,7	153 789,4	4 434,3	146 966,2
Бензин, тонн	253,4	8 612,8	240,3	8 719,9
Газ природный, тыс. м³	159,0	766,5	177,0	695,6
Тепло, Гкал	н/д		11 800,0	

G4-EN6

## ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

НАИМЕНОВАНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСА	ЕД. ИЗМ.	ФИЗ. ЕД.	ТЫС. РУБ.
Электроэнергия	тыс. кВт·ч	481,4	1 974,0
Дизельное топливо	тонн	73,9	2 186,7
Бензин	тонн	2,8	84,5

В целях повышения энергоэффективности в 2015 г. ПАО «ТрансКонтейнер» утвердило план организационно-технических мероприятий по выполнению целевых параметров экономии основных топливно-энергетических ресурсов (за счет внедрения энергосберегающих осветительных приборов, установки солнечных коллекторов).

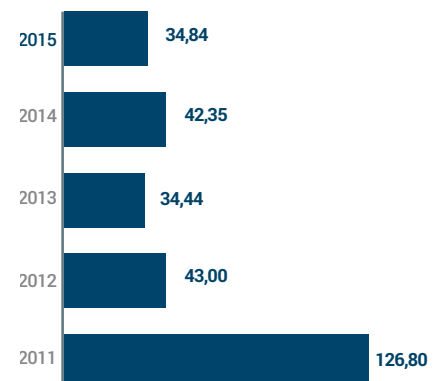
## ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

G4-EN31

СУММА ЗАТРАТ, МЛН РУБ.

## ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТЫС. РУБ.

	2013	2014	2015
Расходы, связанные с обращением с отходами и очисткой выбросов, а также ликвидацией экологического ущерба	7 992,3	5 709,5	5 530,4
Расходы на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента	25 327,4	35 390,3	28 692,0
Исследования и разработки	1 120,5	1 250,3	620,0
<b>Всего</b>	<b>34 440,2</b>	<b>42 350,1</b>	<b>34 842,4</b>



## ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**G4-12** ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СВОЕВРЕМЕННОГО И ПОЛНОГО УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ОБЩЕСТВА В ПРОДУКЦИИ С НЕОБХОДИМЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ ЦЕНЫ, КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТИ, А ТАКЖЕ ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ЗАКУПКИ ТАКОЙ ПРОДУКЦИИ.

СУММАРНАЯ СТОИМОСТЬ ДОГОВОРОВ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ В 2015 Г., СОСТАВИЛА

**22 674** МЛН РУБ.  
(БЕЗ УЧЕТА НДС)

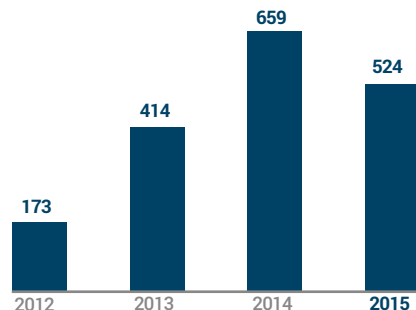
Целями закупочной деятельности также являются:

- формирование рыночно обоснованных цен на продукцию, приобретаемую заказчиками, и обоснованное снижение издержек заказчиков;
- расширение возможностей участия в закупках и стимулирование такого участия, развитие добросовестной конкуренции;
- обеспечение гласности и прозрачности закупки.

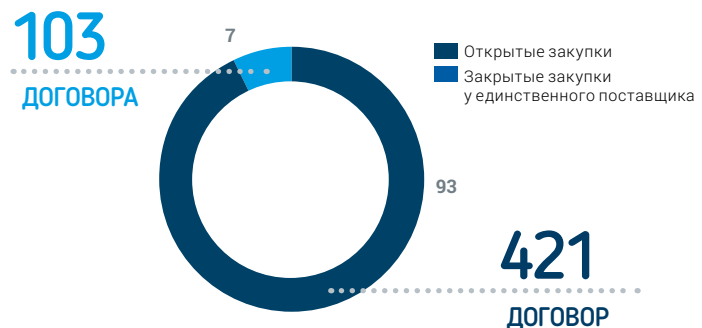
Основными принципами закупочной деятельности являются:

- 1 информационная открытость закупки;
- 2 равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- 3 целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- 4 отсутствие ограничений допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- 5 соблюдение норм законодательства Российской Федерации, в том числе антимонопольного законодательства.

КОЛИЧЕСТВО ДОГОВОРОВ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ С ПОДРЯДЧИКАМИ, ШТ.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАКУПОК ПО ИХ ОТКРЫТОСТИ (В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ) ЗА 2015 Г., %



В Обществе действует подразделение по сопровождению процедур размещения заказов на закупку товаров, выполнение работ и оказание услуг, которое:

- участвует в разработке и согласовании документов по закупке, подготовленных подразделениями аппарата управления, выступающими заказчиками проведения процедур размещения заказов, связанных с закупочной деятельностью Общества;
- обеспечивает размещение сведений о размещении заказов на закупку товаров, выполнение работ и оказание услуг на сайте ПАО «ТрансКонтейнер» (<http://www.trcont.ru>) и на официальном сайте для размещения информации о размещении заказов ([www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)), а также других средствах массовой информации.

При проведении закупочной деятельности осуществляется контроль за сроками подготовки и предоставления документации для проведения запланированных процедур размещения заказов и информирование причастных структурных подразделений и должностных лиц.

ЭКОНОМИЯ  
БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ  
СОСТАВИЛА БОЛЕЕ

**561** МЛН РУБ.  
(БЕЗ УЧЕТА НДС)

ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ  
КОНКУРЕНТНЫХ (ОТКРЫТЫХ)  
ПРОЦЕДУР

#### СТРУКТУРА ЗАКУПОК У ЕДИНСТВЕННОГО ПОСТАВЩИКА, %

Договоры на оказание транспортных услуг с владельцами инфраструктуры (иностранские железные дороги, порты, ПРР на станциях)	46
Поставка электрической и топливной энергии, коммунальные услуги, аренда	24
Информатизация, доработка и сопровождение программного обеспечения, информационные системы	13
Обслуживание обращения акций на биржах, переводческие услуги для Совета директоров, образовательные услуги и др.	13
Рекламные услуги в рамках тематических мероприятий	4

#### ЗАКУПКА У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА (МСП) ЗА 2015 Г.

СТОИМОСТНЫЙ ОБЪЕМ ДОГОВОРОВ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ ВО ВТОРОМ ПОЛУГОДИИ 2015 Г., МЛН РУБ. (БЕЗ УЧЕТА НДС)

СУММАРНЫЙ ОБЪЕМ ДОГОВОРОВ С МСП	СТОИМОСТЬ ДОГОВОРОВ С МСП	ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЙ НОРМАТИВ <sup>1</sup>	ПРЕВЫШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО НОРМАТИВА	СТОИМОСТЬ ДОГОВОРОВ С МСП ПО СПЕЦОРГАМ	ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЙ НОРМАТИВ	ПРЕВЫШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО НОРМАТИВА
4,432	2,712	399		421	222	
100 %	61 %	9 %	+52 п. п.	9 %	5 %	4 п. п.

<sup>1</sup> Нормативы закупок у МСП, установленные Федеральным законом № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 г. № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

# 89,7 МЛН РУБ.

НАПРАВЛЕНО НА  
РЕАЛИЗАЦИЮ  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ В 2015 Г.

G4-21

G4-S01

ЦЕЛЯМИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ЯВЛЯЮТСЯ ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ И ПОМОЩЬ СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫМ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ.

### Основные принципы оказания Обществом благотворительной помощи:

- 1 долгосрочность благотворительных проектов;
- 2 прозрачность процесса оказания благотворительной помощи;
- 3 адресность оказываемой благотворительной помощи;
- 4 открытость к сотрудничеству с федеральными и государственными органами власти, представителями бизнеса и благотворительными некоммерческими организациями;
- 5 контроль целевого использования денежных средств Общества, направленных на оказание благотворительной помощи.

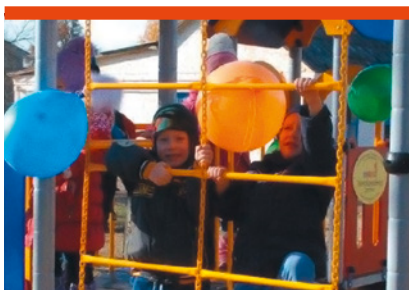
G4-СПМ

В рамках реализации Благотворительной программы, была оказана помощь в строительстве и оборудовании 15 детских игровых (спортивных) площадок, 8 социальным учреждениям оказана помощь в приобретении детской мебели и медицинского оборудования, 5 детским и спортивным организациям оказана помощь в приобретении спортивной формы и инвентаря, также оказана помощь в лечении и социальной реабилитации более чем 50 детям. Общая сумма денежных средств, направленных на реализацию Благотворительной программы «ТрансКонтейнер – детям» за 2015 г., составила 31,7 млн руб.

## ТРАНСКОНТЕЙНЕР – ДЕТЯМ

В 2015 г. в Обществе принята целевая Благотворительная программа «ТрансКонтейнер – детям» направленная на:

- содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовному развитию ребенка;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья детей, а также пропаганды здорового образа жизни;
- содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта среди детей;
- социальную реабилитацию детей-сирот, детей-инвалидов, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- содействия патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи.



- Реабилитация детей-инвалидов
- Приобретение специализированного оборудования для поддержания жизни детей
- Компенсация проведенных обследований, диагностику и лечение
- Приобретение медицинского оборудования и материалов
- Приобретение комплектов книг для слепых детей
- Приобретение новогодних подарков

ОКАЗАНА ПОМОЩЬ НА ОБЩУЮ СУММУ

**17,84** МЛН РУБ.

НАПРАВЛЕННАЯ НА ЛЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ ДЕТЕЙ

- ГКУЗ МО «Малаховский детский туберкулезный санаторий» (Московская область)
- РК «Детские деревни SOS» (Московская область)
- Иркутский дом ребенка № 3
- Иркутский детский дом-интернат № 1
- ГБУЗ Нижегородской области «Нижегородский областной клинический противотуберкулезный диспансер филиал «Сухобезводнинский»
- Хохотуйская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья VIII вида (Забайкальский край)
- Кличкинская средняя школа (Забайкальский край)
- Барнаулский детский дом № 7 (Алтайский край)
- Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Красноярский детский дом-интернат № 4 для умственно отсталых детей» (Красноярский край)
- Краевой центр медико-социальной и психо-педагогической реабилитации детей-инвалидов с психоневрологической патологией (Красноярский край)
- ГБОУ «Клинцовский специальный (коррекционный) детский дом» (Брянская область)
- ГБСОУ Саратовской области для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат III–IV вида г. Саратова»
- Ярославская школа-интернат № 6 (Ярославская область)
- Центр психолого-медико-социального сопровождения (Воронежская область)
- Храм Преображения Господня в Богородском (г. Москва)

УСТАНОВЛЕНЫ ДЕТСКИЕ ПЛОЩАДКИ И УЛИЧНЫЕ ИГРОВЫЕ КОМПЛЕКСЫ В ПЯТНАДЦАТИ СОЦИАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ НА СУММУ

**10,95** МЛН РУБ.

- КСКОУ ОО «Орловская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат I–II вида»
- Курганский дом ребенка (Курганская область)
- ГКУЗ МО «Малаховский детский туберкулезный санаторий» (Московская область)
- Воронежская областная клиническая больница № 1
- ГБУЗ Нижегородской области «Нижегородский областной клинический противотуберкулезный диспансер филиал «Сухобезводнинский»
- Детский дом № 3 (Самарская область)
- ГКУЗ «Областной дом ребенка № 2 имени Зинаиды Антоновой» (Челябинская область)
- Орловский специализированный дом ребенка

ПРИБРЕТЕНА МЕБЕЛЬ ДЕТСКИМ МЕДИЦИНСКИМ И СОЦИАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ НА СУММУ

**2,42** МЛН РУБ.

- МБОУ ДОД СДЮСШОР № 8 по футболу (г. Нижний Новгород)
- Футбольный клуб «Смена» (г. Воронеж)
- Детские дома – участники турнира по минифутболу, проведенному при поддержке администрации г. Красноярск
- ГОБУ ЯО «Ярославская школа-интернат № 6»
- Орловский специализированный дом ребенка

ПРИБРЕТЕН СПОРТИВНЫЙ ИНВЕНТАРЬ ПЯТИ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИМ СПОРТИВНЫМ ШКОЛАМ И ДЕТСКИМ СОЦИАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ НА СУММУ

**0,48** МЛН РУБ.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОКАЗАНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ ОБЩЕСТВА		
ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	ПРОЕКТЫ 2015 Г.	МЛН РУБ.
Оказание помощи детям	Приобретение медицинского оборудования, детской мебели для детских социальных и медицинских учреждений	2,4
	Оказание помощи на лечение, приобретение необходимого медицинского оборудования, лекарств и социальную реабилитацию детей	17,8
Поддержка спорта и пропаганда здорового образа жизни	Приобретение спортивных и игровых детских уличных комплексов для 15 детских социальных учреждений, находящихся в регионах Российской Федерации	10,9
	Приобретение спортивного инвентаря для детских социальных учреждений и спортивных секций	0,5
	Оказание благотворительной помощи хоккейному клубу «Локомотив» (г. Ярославль) на содержание двух детско-юношеских школ	15
	Оказание благотворительной помощи хоккейному клубу «Адмирал» (г. Владивосток) на развитие детско-юношеской школы-клуба	20
Сохранение культурного наследия России	Оказание помощи в проведении Московского «Парамузыкального фестиваля»	0,3
Помощь пострадавшим в чрезвычайных ситуациях	Оказание помощи ветеранам железнодорожного транспорта, пострадавшим от боевых действий на территории Украины, через Благотворительный фонд «Почет»	1
Помощь работникам и членам их семей	Оказание помощи работникам железнодорожного транспорта, пострадавшим от пожаров в Красноярском крае и Республике Хакасия в 2015 г., через Благотворительный фонд «Почет»	0,3
	Оказание помощи работникам и членам их семей на лечение и социальную реабилитацию	19,5
Помощь профильным учебным заведениям	Оказание помощи Московскому государственному университету путей сообщения (МИИТ) на приобретение оборудования	2
<b>ИТОГО</b>		<b>89,7</b>

РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА ПРОЯВЛЯЮТ ЛИЧНУЮ ИНИЦИАТИВУ И ОКАЗЫВАЮТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ПОМОЩЬ НУЖДАЮЩИМСЯ, ОСОЗНАВАЯ СВОЮ СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД НЕЗАЩИЩЕННЫМИ СЛОЯМИ НАСЕЛЕНИЯ.

## ИНИЦИАТИВЫ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Благотворительная помощь, оказанная работниками Общества в 2015 году, за счет личных средств.

В 2015 г. работники филиала на Забайкальской железной дороге взяли шефство над Хохотуйской школой-интернатом, куда в течение года отвозили одежду, обувь, игрушки, а также книги и канцелярские товары. К Новому году, совместно с отрядом волонтеров «Дорога добра», работники организовали праздничную елку, провели мастер-классы и подарили индивидуальный подарок каждому ребенку из школы-интерната. В декабре 2015 г. работники филиала организовали сбор средств, закупили подарки и навестили 38 ветеранов, поздравив их с наступающими праздниками.

Работники филиала на Горьковской железной дороге на протяжении девяти лет по своей инициативе оказывают поддержку и посильную помощь детям, проживающим в филиале Нижегородского областного клинического противотуберкулезного диспансера «Сухобезводнинский». В 2015 г. для игр и занятий детей на свежем воздухе на территории уличной игровой площадки работниками филиала были смонтированы и установлены качели и песочницы с «грибками», а также 2 детских надувных бассейна. Кроме того, детям подарены велосипеды, другой спортивный инвентарь, игрушки и одежда.

Работниками филиала на Приволжской железной дороге приобретены детские развивающие игры, самокаты, спортивный инвентарь для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната III–IV вида г. Саратова.

Работники филиала ПАО «ТрансКонтейнер» на Северо-Кавказской железной дороге начиная с 2010 г. оказывают благотворительную помощь детскому дому семейного типа № 10 г. Ростов-на-Дону и ГКУСО РО Батайскому центру помощи детям. К Новому году детям подарили сладости, игрушки, спортивный инвентарь, одежду и средства первой необходимости.



# ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

G4-EC1

## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

### ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОБЩЕСТВА ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2015 И 2014 ГГ. ПО МСФО

	2015	2014	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г МЛН РУБ.	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г %
Выручка	42 505	36 565	+5 940	+16,2
Прочие операционные доходы	811	715	+96	+13,4
Операционные расходы	-40 042	-33 197	-6 845	+20,6
Операционная прибыль	3 274	4 083	-809	-19,8
<b>Процентные расходы</b>	<b>-508</b>	<b>-648</b>	<b>+140</b>	<b>-21,6</b>
Процентные доходы	152	151	+1	+0,7
Прибыль от курсовых разниц, нетто	0	938	-938	-100,0
Доля в финансовом результате ассоциированных компаний и совместных предприятий	612	165	+447	+270,9
Прочая прибыль	18	18	+0	+0,0
<b>Прибыль до налога на прибыль</b>	<b>3 548</b>	<b>4 707</b>	<b>-1 159</b>	<b>-24,6</b>
Налог на прибыль	-717	-1 049	+332	-31,6
<b>Прибыль за период</b>	<b>2 831</b>	<b>3 658</b>	<b>-827</b>	<b>-22,6</b>
Прибыль, приходящаяся на:				
акционеров материнской компании	2 831	3 658	-827	-22,6
<b>Прочий совокупный доход</b>	<b>-914</b>	<b>1 215</b>	<b>-2 129</b>	<b>-175,2</b>
Переоценки по пенсионным планам	-43	144	-187	-129,9
Курсовые разницы от пересчета в валюту представления (ТрК)	61	101	-40	-39,6
Курсовые разницы от пересчета в валюту представления (ДЗО и СП)	-932	970	-1 902	-196,1
<b>Итого совокупный доход за период</b>	<b>1 917</b>	<b>4 873</b>	<b>-2 956</b>	<b>-60,7</b>
Приходящийся на:				
Собственников материнской компании	1 917	3 802	-1 885	-49,6

### КОРРЕКТИРОВКИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 1 января 2015 г. Общество начало оказывать услуги, включающие услуги сторонних организаций, обладающие определенными характеристиками агентских услуг, которые отражаются в составе выручки по статье «Услуги по организации перевозки и переработки грузов с участием сторонних организаций», с одновременным отражением в расходах по статье «Услуги сторонних организаций, относящиеся к основной деятельности». Данные услуги сторонних организаций

включают в себя стоимость железнодорожного тарифа и другие услуги соисполнителей, вовлеченных в процесс предоставления услуг Общества.

Для целей анализа мы применяем корректировки к компонентам выручки и расходов Общества, чтобы предоставить значения, очищенные от расходов на услуги сторонних организаций.

КОРРЕКТИРОВКА ВЫРУЧКИ				
ПОКАЗАТЕЛЬ	2015	2014	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г МЛН РУБ.	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г %
Выручка	42 505	36 565	+5 940	+16,2
Расходы на услуги сторонних организаций по основной деятельности	-22 194	-16 027	-6 167	+38,5
<b>Скорректированная выручка<sup>1</sup></b>	<b>20 311</b>	<b>20 538</b>	<b>-227</b>	<b>-1,1</b>

КОРРЕКТИРОВКА ВЫРУЧКИ ПО УСЛУГАМ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ЛОГИСТИКИ				
ПОКАЗАТЕЛЬ	2015	2014	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г МЛН РУБ.	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г %
Интегрированные экспедиторские и логистические услуги	31 608	27 379	+4 229	+15,4
Услуги сторонних организаций, относящиеся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам	-19 090	-16 027	-3 063	+19,1
<b>Скорректированная выручка, относящаяся с интегрированным экспедиторским и логистическим услугам</b>	<b>12 518</b>	<b>11 352</b>	<b>+1 166</b>	<b>+10,3</b>

РАСШИФРОВКА РАСХОДОВ СТОРОННИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
ПОКАЗАТЕЛЬ	2015	2014	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г МЛН РУБ.	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г %
Услуги сторонних организаций, относящиеся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам	19 090	16 027	+3 063	+19,1
Услуги сторонних организаций, относящиеся к к услугам по организации перевозки и переработки грузов	3 104	0	3 104	
<b>Расходы сторонних организаций по основной деятельности</b>	<b>22 194</b>	<b>16 027</b>	<b>+6 167</b>	<b>+38,5</b>

КОРРЕКТИРОВКА ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ				
ПОКАЗАТЕЛЬ	2015	2014	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г МЛН РУБ.	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г %
Операционные расходы	40 042	33 197	+6 845	+20,6
Расходы на услуги сторонних организаций по основной деятельности	-22 194	-16 027	-6 167	+38,5
<b>Скорректированные операционные расходы<sup>2</sup></b>	<b>17 848</b>	<b>17 170</b>	<b>+678</b>	<b>+3,9</b>

Ряд используемых показателей, таких как «Скорректированная выручка, Скорректированные операционные расходы, EBITDA, Скорректированная рентабельность по EBITDA и Скорректированная рентабельность по чистой выручке», не являются финансовыми показателями по МСФО и представляют собой дополнительные индикаторы операционной деятельности Общества. Они используются как дополнительные аналитические индикаторы, имеющие ограниченную применимость, и их не следует использовать, ни по отдельности, ни в комбинации, в качестве замены показателей по МСФО.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2015	2014	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г МЛН РУБ.	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г %
Скорректированная выручка <sup>1</sup>	20 311	20 538	-227	-1,1
Скорректированные операционные расходы <sup>2</sup>	17 848	17 170	+678	+3,9
EBITDA <sup>3</sup>	6 526	7 816	-1 290	-16,5
Скорректированная рентабельность по EBITDA <sup>4</sup>	32,1 %	38,1 %		
Валовый долг	5 780	6 777	-997	-14,7
Чистый долг <sup>5</sup>	3 663	4 865	-1 202	-24,7
Чистый долг/LTM EBITDA	0,57	0,62		

<sup>1</sup> Скорректированная выручка – выручка за вычетом расходов на оплату услуг сторонних организаций-соисполнителей по основной деятельности.

<sup>2</sup> Скорректированные операционные расходы рассчитываются как операционные расходы, за вычетом расходов на оплату услуг сторонних организаций-соисполнителей по основной деятельности.

<sup>3</sup> EBITDA рассчитывается как прибыль за период до налога на прибыль, процентных расходов и амортизации.

<sup>4</sup> Скорректированная рентабельность по EBITDA рассчитывается как отношение EBITDA к скорректированной выручке.

<sup>5</sup> Чистый долг рассчитывается как долгосрочный долг, обязательства по финансовой аренде, краткосрочный долг и текущая часть долгосрочного долга за вычетом денежных средств и их эквивалентов, а также краткосрочных финансовых вложений.

## ВЫРУЧКА

НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНА СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2015 И 2014 ГГ. СООТВЕТСТВЕННО

МЛН РУБ.	2015	2014	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г МЛН РУБ.	ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г %
Интегрированные экспедиторские и логистические услуги	31 608	27 379	+4 229	+15,4
Железнодорожные контейнерные перевозки	4 390	5 405	-1 015	-18,8
Услуги сторонних организаций, относящиеся к услугам по организации перевозки и переработки грузов	3 104	0	+3 104	
Терминальное обслуживание и агентские услуги	2 130	2 167	-37	-1,7
Автоперевозки	848	978	-130	-13,3
Прочие экспедиторские услуги	134	283	-149	-52,7
Услуги на складах временного хранения	194	234	-40	-17,1
Прочее	97	119	-22	-18,5
<b>Всего выручка</b>	<b>42 505</b>	<b>36 565</b>	<b>+5 940</b>	<b>+16,2</b>

Выручка Общества выросла на 5 940 млн руб., или на 16,2 %, — с 36 565 млн рублей за 2014 г. до 42 505 млн руб. за 2015 г. Увеличение выручки было обусловлено преимущественно ростом стоимости услуг соисполнителей в составе выручки, включая услуги интегрированной логистики.

## СТРУКТУРА СКОРРЕКТИРОВАННОЙ ВЫРУЧКИ

В ТАБЛИЦЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ СТРУКТУРЫ СКОРРЕКТИРОВАННОЙ ВЫРУЧКИ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2015 И 2014 ГГ. СООТВЕТСТВЕННО

	2015		2014		ИЗМЕНЕНИЕ Г/Г	
	МЛН РУБ.	ДОЛЯ, %	МЛН РУБ.	ДОЛЯ, %	МЛН РУБ.	%
Скорректированные интегрированные экспедиторские и логистические услуги	12 518	61,6 %	11 352	55,3 %	+1 166	+10,3
Железнодорожные контейнерные перевозки	4 390	21,6 %	5 405	26,3 %	-1 015	-18,8
Терминальное обслуживание и агентские услуги	2 130	10,5 %	2 167	10,6 %	-37	-1,7
Автоперевозки	848	4,2 %	978	4,8 %	-130	-13,3
Прочие экспедиторские услуги	134	0,7 %	283	1,4 %	-149	-52,7
Услуги на складах временного хранения	194	1,0 %	234	1,1 %	-40	-17,1
Прочее	97	0,5 %	119	0,6 %	-22	-18,5
<b>Итого скорректированная выручка</b>	<b>20 311</b>	<b>100 %</b>	<b>20 538</b>	<b>100 %</b>	<b>-227</b>	<b>-1,1</b>

Скорректированная выручка (как определено выше) снизилась на 1,1 % — с 20 538 млн руб. в 2014 г. до 20 311 млн руб. в отчетном году. Уменьшение вызвано сокращением объемов перевозок и терминальной переработки, которое было частично компенсировано умеренным увеличением средних тарифов Общества, темпы роста которых, однако, отставали от темпов роста инфляции. Структура скорректированной выручки в течение года не претерпела существенных изменений, оставаясь в рамках бизнес-модели Общества.

### ИНТЕГРИРОВАННЫЕ ЭКСПЕДИТОРСКИЕ И ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

Выручка от предоставления интегрированных экспедиторских и логистических услуг выросла на 15,4 % год к году и составила 31 608 млн руб. в отчетном году против 27 379 млн руб. годом ранее.

Скорректированная выручка от интегрированных экспедиторских и логистических услуг выросла на 10,3 % и составила 12 518 в 2015 г. против 11 352 млн руб. в 2014 г. Рост был обусловлен продолжением перехода клиентов на услуги интегрированной логистики и увеличением средних тарифов Общества.

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

Выручка от железнодорожных контейнерных перевозок за 2015 г. сократилась на 18,8 % — до 4 390 млн руб. по сравнению с 5 405 млн руб. за 2014 г. Основная причина снижения — сокращение доходных перевозок подвижным составом Общества на 8,8 %, а также продолжающееся изменение структуры услуг в пользу перевозок по сквозной и комплексной ставке. Указанные эффекты были частично компенсированы некоторым увеличением среднего тарифа по операторским услугам.

## ТЕРМИНАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И АГЕНТСКИЕ УСЛУГИ

Выручка от терминальных услуг, включая агентское вознаграждение, снизилась на 1,7 % — до 2 130 млн руб. за 2015 г. по сравнению с 2 167 млн руб. за 2014 г. Снижение выручки по статье терминальных и агентских услуг произошло из-за 7,6-процентного (год к году) снижения объемов терминальной обработки и переключения клиентов на контракты интегрированной логистики. Данное снижение было частично компенсировано позитивной динамикой цен.

Агентское вознаграждение, уплачиваемое Обществу за оказание терминальных услуг от имени ОАО «РЖД», выросло на 0,8 % — до 1 698 млн руб. за 2015 г. с 1 685 млн руб. за 2014 г. Уменьшение объемов терминальной переработки контейнеров в России было полностью компенсировано увеличением средних тарифов Общества.

## АВТОПЕРЕВОЗКИ

Выручка от автоперевозок снизилась на 130 млн руб., или на 13,3 %, — до 848 млн руб. за 2015 г. с 978 млн руб. годом ранее, преимущественно за счет снижения объемов доставки контейнеров собственным и привлеченным автотранспортом на 8,0 % — до 382 тыс. ДФЭ за 2015 г. с 415 тыс. ДФЭ за 2014 г., что соответствует динамике объемов терминальной переработки. Другим фактором снижения стало продолжающееся переключение клиентов на услуги интегрированной логистики.

## ПРОЧИЕ ЭКСПЕДИТОРСКИЕ И ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

Выручка от предоставления прочих экспедиторских и логистических услуг (не интегрированной природы) снизилась на 52,7 % — с 283 млн руб. за 2014 г. до 134 млн руб. за 2015 г. Главным образом это связано с изменением структуры услуг в пользу перевозок по договорам сквозной и комплексной ставки.

## УСЛУГИ НА СКЛАДАХ ВРЕМЕННОГО ХРАНЕНИЯ

Выручка от предоставления услуг на складах временного хранения сократилась на 40 млн руб., или на 17,1 % — до 194 млн руб. за 2015 г. с 234 млн руб. за 2014 г., в основном за счет падения объемов импорта.

## ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНА СТРУКТУРА ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ ОБЩЕСТВА ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2015 И 2014 ГГ. СООТВЕТСТВЕННО

ПОКАЗАТЕЛЬ	2015			2014		
	МЛН РУБ.	% ОТ ОПЕР. РАСХОДОВ	% ОТ ВЫРУЧКИ	МЛН РУБ.	% ОТ ОПЕР. РАСХОДОВ	% ОТ ВЫРУЧКИ
Расходы на услуги сторонних организаций, относящиеся к основной деятельности	22 194	55,4	52,2	16 027	48,3	43,8
Услуги по перевозке и обработке грузов	5 858	14,6	13,8	4 979	15,0	13,6
Расходы на оплату труда	4 507	11,3	10,6	4 609	13,9	12,6
Амортизация	2 470	6,2	5,8	2 461	7,4	6,7
Материалы и затраты на ремонт	2 275	5,7	5,4	2 419	7,3	6,6
Налоги, за исключением налога на прибыль	521	1,3	1,2	631	1,9	1,7
Арендная плата	638	1,6	1,5	443	1,3	1,2
Прочие расходы	1 579	3,9	3,7	1 628	4,9	4,5
<b>Итого операционные расходы</b>	<b>40 042</b>	<b>100,0</b>	<b>94,2</b>	<b>33 197</b>	<b>100,0</b>	<b>90,8</b>

Операционные расходы Общества выросли на 6 845 млн руб., или на 20,6 %, и составили 40 042 млн руб. в 2015 г. по сравнению с 33 197 млн руб. годом ранее, благодаря значительному росту расходов на услуги соисполнителей по основной деятельности, услуги по перевозке и обработке грузов и расходы по аренде.

## УСЛУГИ СТОРОННИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Расходы на оплату услуг сторонних организаций, относящиеся к основной деятельности, выросли на 38,5 % — до 22 194 млн руб. за 2015 г. с 16 027 млн руб. годом ранее. Данный рост был в основном обусловлен ростом услуг

соисполнителей по основной деятельности Общества, включая услуги интегрированной логистики и услуги по перевозке и обработке грузов (см. раздел «Корректировки и дополнительная финансовая информация»). На динамику статьи также повлияло ослабление рубля, поскольку с зарубежными соисполнителями расчеты происходят в иностранной валюте.

## СКОРРЕКТИРОВАННЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

Скорректированные операционные расходы (как определено в разделе «Корректировки и дополнительная финансовая информация») увеличились на 3,9 % год к году и составили 17 848 млн руб. в 2015 г. по сравнению с 17 170 млн руб.

годом ранее, в основном вследствие роста расходов на перевозку и обработку грузов и расходов на аренду, частично компенсированному уменьшением статей на оплату труда, ремонтов и налогов, кроме налога на прибыль.

НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕН РАСЧЕТ СКОРРЕКТИРОВАННЫХ ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ ОБЩЕСТВА ЗА 12 МЕСЯЦЕВ И 2015 И 2014 ГГ. СООТВЕТСТВЕННО

	2015		2014		ИЗМЕНЕНИЯ ЗА ПЕРИОД	
	МЛН РУБ.	%	МЛН РУБ.	%	МЛН РУБ.	%
Услуги по перевозке и обработке грузов	5 858	32,8	4 979	29,0	+879	+17,7
Расходы на оплату труда	4 507	25,3	4 609	26,8	-102	-2,2
Амортизация	2 470	13,8	2 461	14,3	+9	+0,4
Материалы и затраты на ремонт	2 275	12,7	2 419	14,1	-144	-6,0
Налоги, за исключением налога на прибыль	521	2,9	631	3,7	-110	-17,4
Арендная плата	638	3,6	443	2,6	+195	+44,0
Прочие расходы	1 579	8,8	1 628	9,5	-49	-3,0
<b>Итого скорректированные операционные расходы</b>	<b>17 848</b>	<b>100,0</b>	<b>17 170</b>	<b>100,0</b>	<b>+678</b>	<b>+3,9</b>

## УСЛУГИ ПО ПЕРЕВОЗКЕ И ОБРАБОТКЕ ГРУЗОВ

Расходы на перевозку и обработку грузов выросли на 879 млн руб., или на 17,7 %, и составили 5 858 млн руб. в 2015 г. против 4 979 млн руб. в 2014 г. Основными факторами роста стали увеличение объемов перевозок порожних контейнеров на 6,6 % к прошлому году, а также рост тарифа ОАО «РЖД» с 1 января 2015 г. Рост перевозок порожних контейнеров был обусловлен ростом перевозок с использованием собственных контейнеров Общества, а также дисбалансом перевозок в экспортном и импортном сообщении на российском рынке из-за колебаний курсов валют.

## РАСХОДЫ НА ОПЛАТУ ТРУДА

Расходы на оплату труда снизились на 102 млн руб., или на 2,2 % — до 4 507 млн руб. за 2015 г. по сравнению с 4 609 млн руб. за 2014 г., в основном благодаря сокращению среднесписочной численности сотрудников Общества в России на 6,2 % — с 4 069 до 3 816 человек, которое было частично компенсировано индексацией базовой зарплаты и увеличением взносов по социальному страхованию в результате изменений в законодательстве, вступивших в силу с января 2015 г.

## АМОРТИЗАЦИЯ

Расходы на амортизацию основных средств возросли на 9 млн руб., или 0,4 %, год к году и составили за 2015 г. сумму 2 470 млн руб. по сравнению с 2 461 млн руб. годом ранее. Динамику расходов на амортизацию отражает стабильность структуры активов и более низкий объем инвестиционной программы в 2015 г.

## МАТЕРИАЛЫ И ЗАТРАТЫ НА РЕМОНТ

Затраты на материалы и ремонт снизились на 6,0 % и составили 2 275 млн руб. в 2015 г. против 2 419 млн руб. годом ранее, в основном за счет снижения средней стоимости ремонта, частично компенсированного увеличением количества ремонтов.

## НАЛОГИ ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Налоги, за исключением налога на прибыль, снизились на 17,4 % — до 521 млн руб. за 2015 г. с 631 млн руб. годом ранее, в основном за счет снижения налоговых платежей на движимое имущество.

## АРЕНДА

Расходы на аренду выросли на 195 млн руб., или 44,0 %, — до 638 млн руб. за 2015 г. со значения 443 млн руб. годом ранее, в основном за счет увеличения количества арендованных платформ в первом полугодии 2015 г. Большинство договоров аренды подвижного состава были прекращены в третьем квартале 2015 г.

## ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

В состав прочих расходов включаются такие статьи, как расходы на охрану, консультационные услуги, топливо и энергию, приобретение лицензий и программ, расходы на связь, изменения в резервных отчислениях, благотворительность и т. д. Прочие расходы за 2015 г. уменьшились на 3,0 % и составили 1 579 млн руб. по сравнению с 1 628 млн руб. годом ранее. Уменьшение произошло по статьям расходов на благотворительность и резервов на обесценение дебиторской задолженности и было частично компенсировано ростом стоимости программного обеспечения и лицензий.

## ПРОЦЕНТНЫЕ РАСХОДЫ

Процентные расходы сократились на 140 млн руб., или 21,6 %, и составили 508 млн руб. за 2015 г. по сравнению с 648 млн руб. годом ранее, в основном за счет плановых погашений основного долга по облигациям серии 02 на сумму 1 500 млн руб. в июне 2015 г.

## ДОЛЯ В ФИНАНСОВОМ РЕЗУЛЬТАТЕ АССОЦИИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ И СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Доля в финансовом результате ассоциированных компаний и совместных предприятий выросла на 447 млн руб.

и составила в 2015 г. 612 млн руб. по сравнению с 165 млн руб. годом ранее. Данный рост был в основном обусловлен ростом прибыли КДТС вследствие девальвации тенге, что позволило скомпенсировать негативную динамику перевозок и терминальной переработки КДТС в Казахстане.

## ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Вследствие описанных выше факторов прибыль до налога на прибыль уменьшилась на 1 159 млн руб., или на 24,6 %, и составила 3 548 млн руб. за 2015 г. по сравнению с 4 707 млн руб. за 2014 г.

## НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

Расходы по уплате налога на прибыль сократились на 332 млн руб., или на 31,6 %, — до 717 млн руб. за 2015 г. с 1 049 млн руб. за 2014 г., в основном благодаря снижению налогооблагаемой базы.

Эффективная ставка налога снизилась с 22,3 % в 2014 г. до 20,2 % в 2015 г.

## ПРИБЫЛЬ ЗА ПЕРИОД И СОВОКУПНЫЙ ДОХОД

В результате действия вышеописанных факторов, чистая прибыль Общества за 2015 г. уменьшилась на 827 млн руб., или на 22,6 %, и составила 2 831 млн руб. за 2015 г. по сравнению с 3 658 млн руб. годом ранее. С учетом эффекта от курсовых разниц от пересчета в валюту представления и прочих эффектов неденежного характера совокупный доход Общества за 2015 г. снизился на 60,7 % и составил 1 917 млн руб. по сравнению с 4 873 млн руб. годом ранее.

## ЛИКВИДНОСТЬ И ИСТОЧНИКИ КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2015 г. Общество располагало денежными средствами и их эквивалентами на общую сумму 2 110 млн руб., а текущие активы общества превышали его текущие обязательства на 688 млн руб.

Бизнес Общества в значительной степени зависит от базы активов и их качества и связан с существенными

инвестициями, в том числе в обновление парка подвижного состава и инвестиций в расширение и модернизацию терминалов и прочих активов. В течение отчетного периода Общество финансировало операционную деятельность и инвестиционную программу за счет собственного денежного потока.

## ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ КОНСОЛИДИРОВАННЫХ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ ОБЩЕСТВА ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2015 И 2014 ГГ. СООТВЕТСТВЕННО:

МЛН РУБ.	2015	2014
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	4 201	5 998
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	-2 297	-3 914
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	-1 956	-2 752
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов	-52	-668
Курсовые разницы	258	689
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец периода</b>	<b>2 110</b>	<b>1 904</b>

### ЧИСТЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ПОЛУЧЕННЫЕ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, уменьшились на 1 797 млн руб., или 30,0 %, год к году и составили 4 201 млн руб. в 2015 г. по сравнению с 5 998 млн руб. годом ранее. Снижение операционного потока было обусловлено в основном уменьшением операционной прибыли на 19,8 %, а также изменениями в оборотном капитале.

### ЧИСТЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ В ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности, уменьшились на 1 617 млн руб., или на 41,3 %, и составили 2 297 млн руб. за 2015 г. по сравнению с 3 914 млн руб. годом ранее (за счет сокращения капитальных затрат до 2 434 млн руб. по сравнению с 4 212 млн руб. годом ранее).

### ЧИСТЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ В ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Отток денежных средств от финансовой деятельности за 2015 г. составил 1 956 млн руб. по сравнению со значением 2 752 млн руб. за 2014 г., в основном за счет погашения задолженности по долгосрочным займам и выплаты дивидендов.

## КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Капитальные затраты Общества упали на 1 778 млн руб., или на 42,2 %, и составили 2 434 млн руб. в 2015 г. по сравнению с 4 212 млн руб. годом ранее. Основной объем капитальных вложений в 2015 г. был направлен на модернизацию терминальной инфраструктуры, а также возмещение выбытия и увеличение парка контейнеров

### ПРОГРАММА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ НА 2016 Г.

Программа капитальных вложений Общества направлена на сохранение лидерских позиций Общества на российском рынке контейнерных перевозок, усиление позиций на внешних рынках, а также оптимизацию структуры активов и показателей операционной эффективности.

Общий объем капитальных затрат в 2016 г. запланирован на уровне 3,8 млрд руб. (без НДС), однако реальный объем инвестиционной программы может быть скорректирован с учетом рыночной ситуации. Основные капитальные затраты Общества в 2016 г. также направлены на развитие терминальной инфраструктуры и пополнение парка контейнеров.

## ИСТОЧНИКИ КАПИТАЛА

Текущая деятельность и инвестиции Общества финансируются преимущественно за счет собственных средств, а также за счет заимствований в российских рублях. По состоянию на 31 декабря 2015 г. задолженность Общества состояла из одного выпуска рублевых облигаций, обязательств по финансовой аренде и других заимствований на общую сумму 5 780 млн руб. по сравнению с 6 777 млн руб. на 31 декабря 2014 г. Чистый долг Общества на 31 декабря 2015 г. составил 3 663 млн руб.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. практически вся задолженность Общества является необеспеченной, за исключением обязательств по финансовой аренде, обеспеченных правами лизингодателя в отношении лизингового имущества. Вся задолженность Общества номинирована в российских рублях с фиксированной процентной ставкой.

### РУБЛЕВЫЕ ОБЛИГАЦИИ СЕРИИ 04

1 февраля 2013 г. Общество произвело выпуск неконвертируемых облигаций на общую сумму 5 000 млн руб. с номинальной стоимостью 1 000 руб. и сроком обращения 5 лет. Чистый доход от выпуска облигаций после вычета расходов, связанных с размещением, составил 4 988 млн руб. Ставка купонного дохода на пять лет составляет 8,35 %. Купонный доход выплачивается раз в полгода.

Облигации серии 04 будут погашаться четырьмя равными долями один раз в полгода в течение четвертого и пятого годов обращения и задолженность по этим облигациям на отчетную дату отражена в составе долгосрочных займов. По состоянию на 31 декабря 2015 г. остаточная стоимость облигаций, отраженная в составе долгосрочных заимствований, составила 4 993 млн руб. (4 990 млн руб. на 31 декабря 2014 г.). Оставшаяся часть отражена в составе краткосрочной задолженности.

Сумма начисленного купона составила 176 млн руб. (174 млн руб. на 31 декабря 2014 г.) и также была включена в консолидированный отчет о финансовом положении как краткосрочная часть долгосрочных займов.

### ПРОЧИЕ ЗАИМСТВОВАНИЯ

23 мая 2011 г. Общество привлекло заем у ООО «ТрастЮнион Эссет Менеджмент» на сумму 514 млн руб. по ставке 9,5 % годовых сроком на 5 лет для целей финансирования приобретения обыкновенных именных акций Общества в рамках реализации опционной программы менеджмента Общества. По состоянию на 31 декабря 2015 г. размер обязательств по займу составил 468 млн руб.

### ОБОРОТНЫЙ КАПИТАЛ

Оборотный капитал Общества рассчитывается как разница между его текущими активами и текущими обязательствами. Основные статьи оборотного капитала на 31 декабря 2015 г. приведены в таблице ниже:



МЛН РУБ.	31 ДЕКАБРЯ 2015 Г.	31 ДЕКАБРЯ 2014 Г.
<b>ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ</b>		
Запасы	315	340
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	1 392	1 542
Авансы выданные и прочие оборотные активы	3 527	2 958
Предоплата по налогу на прибыль	84	113
Краткосрочные финансовые вложения	7	8
Денежные средства и их эквиваленты	2 110	1 904
Внеоборотные активы на продажу	0	100
<b>Итого текущие активы</b>	<b>7 435</b>	<b>6 965</b>
<b>ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	3 405	3 084
Краткосрочные кредиты и займы	1 893	919
Задолженность по налогу на прибыль	99	189
Задолженность по налогам за исключением налога на прибыль	634	401
Резервы	12	16
Обязательства по финансовой аренде (текущая часть)	18	60
Дивиденды к уплате	0	0
Другие текущие обязательства	686	912
Доходы будущих периодов	0	0
<b>Итого текущие обязательства</b>	<b>6 747</b>	<b>5 581</b>
<b>Оборотный капитал</b>	<b>688</b>	<b>1 384</b>

Оборотный капитал Общества уменьшился на 696 млн руб. на отчетную дату — до 688 млн руб. по сравнению с 1 384 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2014 г.

# РАЗВИТИЕ



# РАЗВИТИЕ

ОБЩЕСТВО ОСОЗНАЕТ, ЧТО КОМПЕТЕНТНЫЙ, ЭФФЕКТИВНЫЙ И МОТИВИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ ЯВЛЯЕТСЯ КЛЮЧЕВЫМ ЭЛЕМЕНТОМ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА.

ОБЩЕСТВО, СТРЕМЯСЬ СОХРАНИТЬ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ НА РЫНКЕ, ПРИВЛЕКАЕТ, МОТИВИРУЕТ И УДЕРЖИВАЕТ РАБОТНИКОВ, ВЛАДЕЮЩИХ СОВРЕМЕННЫМИ ЗНАНИЯМИ, НАВЫКАМИ И ТЕХНОЛОГИЯМИ, СПОСОБНЫХ ОБЕСПЕЧИТЬ ДОСТИЖЕНИЕ СТОЯЩИХ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ.

ОБЩЕСТВО ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО И СИСТЕМАТИЧЕСКИ ПРОВОДИТ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА И РАЗВИВАЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ И УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ НАВЫКИ РАБОТНИКОВ.



## Комплексное обучение менеджеров по продажам в 2015 г.

В течение 2015 г. было организовано и проведено системное и комплексное обучение для менеджеров по продажам Общества. Целевая аудитория обучаемых работников была определена исходя из того влияния, которое оказывает качество работы менеджеров по продажам на уровень клиентоориентированности Общества и повышение качества предоставляемых услуг.

В ходе проведенных мероприятий участники тренинга приобрели знания и навыки, необходимые для построения эффективных и долгосрочных отношений с клиентами, научились выступать в роли эксперта и консультанта в работе с клиентами, правильно реагировать на потребности клиентов.



## Ежегодное системное обучение работников Общества

Общество ежегодно проводит системное обучение работников.

Обучение проводится для всех уровней работников Общества (руководителей высшего и среднего звена, специалистов) как в центральном аппарате, так и в филиалах.

В 2015 г. для руководителей Общества был проведен тренинг по развитию навыков межличностной коммуникации, участие в котором приняли 36 руководителей высшего и среднего звена из центрального аппарата и филиалов Общества.

Кроме того, в 2015 г. Общество приступило к созданию комплексной системы дистанционного обучения работников.

# 59 РАБОТНИКОВ

ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА И ФИЛИАЛОВ ОБЩЕСТВА ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В ТЕЧЕНИЕ 2015 ГОДА

## 34 работника

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ТРЕНИНГЕ «ЭФФЕКТИВНЫЕ НАВЫКИ ПРОДАЖ»

## 25 работников

ПРОШЛИ ТРЕНИНГ «ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ НОВЫХ КЛИЕНТОВ»

# 2 153

РАБОТНИКА ОБЩЕСТВА ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В 2015 Г.

56,44%  
ОТ ОБЩЕГО  
ЧИСЛА  
РАБОТНИКОВ  
ОБЩЕСТВА

 Подробнее о системе управления персоналом читайте на с. 62

# 5

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ .....	88
ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» .....	94
РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ .....	145
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ .....	148
ЗАЯВЛЕНИЕ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ В ОТНОШЕНИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АУДИТОРА ОБЩЕСТВА И ЗАКЛЮЧЕНИЙ ПО ИТОГАМ АУДИТОРСКИХ ПРОВЕРОК ФИНАНСОВОЙ (БУХГАЛТЕРСКОЙ) ОТЧЕТНОСТИ.....	157

# ОБРАЩЕНИЕ

## Председателя Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»

### УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ,

ПРЕДСТАВЛЯЯ ВАМ ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР», ХОЧУ ЗАВЕРИТЬ ВАС В ТОМ, ЧТО ВОПРОСЫ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НАХОДЯТСЯ В СФЕРЕ ПОСТОЯННОГО ВНИМАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОСОЗНАЕТ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПРИНИМАЕТ НЕОБХОДИМЫЕ МЕРЫ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ ЛУЧШИХ ПРАКТИК И ПРОЦЕДУР КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЩЕСТВЕ.

G4-21

### О ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЩЕСТВЕ

ПАО «ТрансКонтейнер» является публичной компанией, акции которой допущены к торгам на Московской бирже и включены в котировальный список Первого уровня. Глобальные депозитарные расписки, выпущенные на акции Общества, допущены к торгам на Лондонской фондовой бирже и на Московской бирже. Публичный статус, безусловно, определяет повышенные требования к качеству корпоративного управления Общества.

Кроме того, ПАО «ТрансКонтейнер» уделяет особое внимание вопросам корпоративного управления, осознавая, насколько от этого зависят инвестиционная привлекательность Общества, доверие акционеров и инвестиционного сообщества и деловая репутация Общества в целом.

При этом необходимо отметить, что Общество видит в развитии корпоративного управления не только внешнюю цель, связанную с инвестиционной привлекательностью, но и внутреннюю – воспринимая корпоративное управление как инструмент повышения эффективности и конкурентоспособности Общества.

### О ТРЕБОВАНИЯХ РЕГУЛЯТОРОВ К КАЧЕСТВУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Совершенствуя практику корпоративного управления, Общество внимательно следит за развитием корпоративного законодательства и практик корпоративного управления в России и за рубежом.

В 2014 г. Банком России был принят и рекомендован к применению Кодекс корпоративного управления, который поставил высокую планку для развития системы корпоративного управления Общества.

Также в 2014 г. был существенно обновлен Кодекс корпоративного управления Великобритании. И несмотря на то, что действие Кодекса напрямую не распространяется на ПАО «ТрансКонтейнер», Общество рассматривает принципы и рекомендации Кодекса как значимый ориентир для совершенствования практик и процедур Общества.

В 2015 г. была опубликована новая редакция Принципов корпоративного управления G20/ОЭСР, определивших векторы развития корпоративного управления в мире, что стало предметом внимательного изучения Обществом.

**“ ТРЕБОВАНИЯ ТАКИХ  
ЗНАЧИМЫХ РЕГУЛЯТОРОВ В СФЕРЕ  
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ,  
КАК БАНК РОССИИ И МОСКОВСКАЯ  
БИРЖА, ТАКЖЕ ПОСТОЯННО  
НАХОДЯТСЯ В ЗОНЕ НАШЕГО  
ПРИСТАЛЬНОГО ВНИМАНИЯ  
И ПОЗИТИВНЫМ ОБРАЗОМ ВЛИЯЮТ  
НА КАЧЕСТВО КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА.**

Требования таких значимых регуляторов в сфере корпоративного управления, как Банк России и Московская биржа, также постоянно находятся в зоне нашего пристального внимания и позитивным образом влияют на качество корпоративного управления Общества.

Таким образом, в течение 2015 г. фокус Общества в сфере корпоративного управления был направлен на изучение новелл корпоративного законодательства, принципов и рекомендаций, передовых практик и процедур корпоративного управления и проведение анализа на возможность их применения в практике корпоративного управления Общества.

ПАО «ТрансКонтейнер» является публичной компанией, акции которой допущены к торгам на Московской бирже и включены в котировальный список Первого уровня. Глобальные депозитарные расписки, выпущенные на акции Общества, допущены к торгам на Лондонской фондовой бирже и на Московской бирже. Публичный статус, безусловно, определяет повышенные требования к качеству корпоративного управления Общества.

Кроме того, ПАО «ТрансКонтейнер» уделяет особое внимание вопросам корпоративного управления, осознавая, насколько от этого зависят инвестиционная привлекательность Общества, доверие акционеров и инвестиционного сообщества и деловая репутация Общества в целом.



**Иван Беседин**  
Председатель  
Совета директоров

➤ Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России см. на с. 232

## О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

ПАО «ТрансКонтейнер» соблюдает либо частично соблюдает большую часть принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Общество прилагает существенные усилия, направленные на развитие и совершенствование практики корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

## О РОЛИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров отвечает за стратегическое управление Обществом, его долгосрочное устойчивое развитие, определяет видение, миссию и стратегию Общества, устанавливает стратегические цели и ключевые показатели эффективности деятельности Общества.

Совет директоров осуществляет контроль за деятельностью исполнительных органов Общества.

Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, отвечает за совершенствование системы и практики корпоративного управления в Обществе.

Совет директоров отвечает за корпоративную социальную ответственность Общества, формирование его корпоративной культуры и бизнес-этики.

## ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях повышения эффективности своей работы Совет директоров формирует в ходе заседаний открытую и доверительную атмосферу, предполагающую свободное и конструктивное обсуждение вопросов повестки дня с участием независимых и неисполнительных директоров.

Эффективность работы Совета директоров достигается также за счет сбалансированности состава Совета директоров Общества по возрастному, гендерному и этническому признакам, что позволяет членам Совета директоров всесторонне рассматривать и обсуждать вопросы повестки дня, принимая во внимание различный социокультурный опыт.

Совокупность профессиональных компетенций, знаний и опыта членов Совета директоров отражает потребности Общества и позволяет эффективно выполнять задачи и функции Совета директоров.

## О РОЛИ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ

Значимую роль в работе Совета директоров играют независимые директора, которые приносят независимое восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Общества в целом. Независимые директора в Совете директоров ПАО «ТрансКонтейнер» в течение 2015 г. демонстрировали высокий профессионализм, независимые суждения и независимое голосование по вопросам повесток дня. Вклад независимых директоров способствовал выработке решений, учитывающих интересы различных групп стейкхолдеров, и повышению качества управленческих решений.



## ОБ ОЦЕНКЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Начиная с 2009 г. практика корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер» предусматривает проведение ежегодной самооценки деятельности Совета директоров и его комитетов, проводимой в форме анкетирования членов Совета директоров и членов комитетов. Результаты самооценки Совета директоров играют важную роль для определения направлений совершенствования практики работы Совета директоров. Самооценка Совета директоров позволяет выявить области, в которых деятельность Совета директоров и комитетов может быть улучшена, факторы, снижающие эффективность работы Совета директоров, а также выработать предложения по повышению эффективности работы Совета директоров и его комитетов.

## О ПРОГРАММЕ ВВЕДЕНИЯ В КУРС ДЕЛ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Начиная с 2013 г. в Обществе действует Программа введения в курс дел впервые избранных членов Совета директоров.

В 2015 г. произошло существенное обновление состава Совета директоров Общества. В действующий состав вошли шесть впервые избранных членов Совета директоров, в результате чего состав Совета директоров обновился на 55 %. В связи с этим проведение Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров приобрело в 2015 г. особую актуальность. Проведение вводного курса способствовало быстрому включению вновь избранных членов Совета директоров в работу Совета директоров, их погружению в специфику бизнеса Общества, а также созданию эффективных коммуникаций между Советом директоров и менеджментом Общества.

## О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2015 Г.

В 2015 г. Советом директоров было проведено 15 заседаний, 12 из которых состоялись в очной форме, 3 – в форме заочного голосования. Советом директоров было рассмотрено 138 вопросов. В отчетном году Совет директоров уделил особое внимание вопросам стратегии и приоритетных направлений деятельности Общества, контролю за деятельностью исполнительных органов, вопросам корпоративного управления, назначений и вознаграждений, а также социальной ответственности Общества.

## О КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения наиболее значимых вопросов деятельности Общества Советом директоров созданы Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по стратегии. Комитеты играют значимую роль в предварительной проработке вопросов, рассматриваемых Советом директоров. Более 50 % вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2015 г., прошли предварительное рассмотрение комитетами.

Комитет по аудиту играет ключевую роль в области контроля обеспечения полноты, точности и достоверности финансовой отчетности, надежности и эффективности функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля, а также в обеспечении независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита.

Комитет по аудиту играет ключевую роль в Обществе в сфере контроля и отчетности, обеспечивая координацию и эффективное взаимодействие Совета директоров, Ревизионной комиссии, внешнего аудитора, Службы внутреннего аудита и менеджмента Общества.

### Ключевые решения, принятые Советом директоров в 2015 г.:

- Генеральным директором Общества на новый срок избран Петр Баскаков.
- Рассмотрены и утверждены отчеты менеджмента Общества о результатах деятельности в I–III кварталах 2015 г., включая информацию о выполнении бизнес-плана, об исполнении договоров, о кадровой политике, о социальных программах, о страховой защите.
- Утвержден Бюджет Общества на 2016 г.
- Одобрено финансирование инвестиционной программы.
- Утверждена Программа совершенствования корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер» на 2015–2016 гг.
- Утверждено Положение об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер».
- Утверждена Корпоративная карта рисков на 2016 г., в том числе установлены максимальные уровни критичности и утверждены параметры ранжирования рисков.
- Утверждена долгосрочная благотворительная программа «ТрансКонтейнер – детям».

**“ ОБЩЕСТВО ВЕДЕТ КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ СО ВСЕМИ АКЦИОНЕРАМИ ОБЩЕСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ С АКЦИОНЕРАМИ, ВЛАДЕЮЩИМИ НЕБОЛЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ АКЦИЙ. ОБЩЕСТВО ВОЗДЕРЖИВАЕТСЯ ОТ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ИНТЕРЕСОВ КАКОГО-ЛИБО АКЦИОНЕРА ИЛИ ГРУППЫ АКЦИОНЕРОВ В УЩЕРБ ИНТЕРЕСАМ ОСТАЛЬНЫХ АКЦИОНЕРОВ. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И МЕНЕДЖМЕНТ ОБЩЕСТВА УВЕРЕНЫ, ЧТО ТАКОЙ ПОДХОД ФОРМИРУЕТ ДОВЕРИЕ К ОБЩЕСТВУ СО СТОРОНЫ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТИЦИОННОГО СООБЩЕСТВА.**

Комитет по кадрам и вознаграждениям играет ключевую роль в формировании прозрачной, эффективной и обоснованной политики и практики вознаграждений в Обществе, а также в вопросах, связанных с осуществлением кадрового планирования, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

Ключевая роль Комитета по стратегии заключается в обеспечении эффективной работы Совета директоров Общества в области разработки, контроля исполнения и корректировки стратегии, а также подготовке предложений по ее актуализации.

### О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С АКЦИОНЕРАМИ ОБЩЕСТВА

Общество ведет конструктивный диалог со всеми акционерами Общества, в том числе с акционерами, владеющими небольшим количеством акций. Общество воздерживается от преимущественного удовлетворения интересов какого-либо акционера или группы акционеров в ущерб интересам остальных акционеров. Совет директоров и менеджмент Общества уверены, что такой подход формирует доверие к Обществу со стороны акционеров и инвестиционного сообщества. Для всех акционеров Общества, включая миноритарных и иностранных акционеров, созданы равные условия и обеспечено равное отношение к ним со стороны Общества. В Обществе созданы равные и благоприятные условия для реализации акционерами прав на управление Обществом, а также равные и справедливые условия участия акционеров в прибыли Общества посредством получения дивидендов.

### ОБ ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Общество, начиная с 2008 г., ежегодно проводит независимую оценку качества корпоративного управления.

В сентябре 2015 г. Российский институт директоров подтвердил Национальный рейтинг корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер» на уровне 8 – «Передовая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления.

Также в 2015 г. Службой внутреннего аудита Общества была проведена независимая оценка качества корпоративного управления в соответствии с Методикой самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием, разработанной Росимуществом. По результатам проведенной оценки качества корпоративного управления уровень соответствия ПАО «ТрансКонтейнер» составил 78 %, что свидетельствует о высоком уровне соответствия принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

По итогам проведенных оценок был также выявлен ряд направлений практики корпоративного управления Общества, которые требуют развития и совершенствования.

## О ВЕКТОРЕ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Общество планомерно и системно занимается вопросами совершенствования практики корпоративного управления. Начиная с 2009 г. в целях повышения качества корпоративного управления Общество ввело в практику утверждение Программы совершенствования корпоративного управления. Программа предусматривает проведение мероприятий, направленных на улучшение практик и процедур корпоративного управления Общества по разным направлениям.

2015 г. не стал исключением – в отчетном году Советом директоров была утверждена Программа совершенствования корпоративного управления на 2015–2016 гг., предусматривающая проведение мероприятий, направленных на улучшение качества корпоративного управления Общества по следующим направлениям:

- совершенствование стандартов корпоративного управления;
- повышение эффективности работы Совета директоров и его комитетов;
- совершенствование функции внутреннего аудита;
- прозрачность и раскрытие информации;
- противодействие мошенничеству и коррупции;
- в области устойчивого развития, корпоративной социальной отчетности и деловой этики.

Особое внимание, учитывая итоги независимой оценки качества корпоративного управления, было уделено планированию и реализации мероприятий в области устойчивого развития, корпоративной социальной отчетности и деловой этики.

Общество и в дальнейшем намерено совершенствовать практику корпоративного управления, ориентируясь на высокие стандарты, заданные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Несмотря на достигнутые Обществом результаты в развитии корпоративного управления, Совет директоров и менеджмент Общества видят направления, требующие совершенствования и понимают значимость проведения данной работы. В эпоху быстрых и глобальных изменений постоянно меняется мир, меняется Общество, меняется корпоративное законодательство, появляются новые практики корпоративного управления. И мы должны внимательно отслеживать происходящие изменения и своевременно на них реагировать, ставя перед собой новые цели и задачи в сфере корпоративного управления.

“ **НЕСМОТЯ НА ДОСТИГНУТЫЕ ОБЩЕСТВОМ РЕЗУЛЬТАТЫ В РАЗВИТИИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И МЕНЕДЖМЕНТ ОБЩЕСТВА ВИДЯТ НАПРАВЛЕНИЯ, ТРЕБУЮЩИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ, И ПОНИМАЮТ ЗНАЧИМОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ДАННОЙ РАБОТЫ.**

**Иван Беседин**  
Председатель  
Совета директоров

# ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»

ОБЩЕСТВО УДЕЛЯЕТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ КАЧЕСТВУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ОСОЗНАВАЯ, НАСКОЛЬКО ОТ ЭТОГО ЗАВИСЯТ ДОВЕРИЕ ШИРОКОГО КРУГА ЛИЦ И ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА. КРОМЕ ТОГО, ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ВОСПРИНИМАЕТ ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОБЩЕСТВА.

G4-34

Под корпоративным управлением Общество понимает систему взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и менеджментом Общества, а также иными заинтересованными сторонами.

**Система корпоративного управления Общества основывается на соблюдении следующих принципов:**

- равное и справедливое отношение к акционерам Общества;
- лидерство, эффективность и ответственность Совета директоров;
- контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов Общества;
- эффективная, прозрачная и справедливая система вознаграждения;
- транспарентность и ответственная политика раскрытия корпоративной информации;
- социальная ответственность и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Совершенствуя практику корпоративного управления, Общество внимательно следит за тенденциями в области развития корпоративного управления в России и иностранных юрисдикциях. Общество особо отмечает важность принятого в 2014 г. и рекомендованного к применению Банком России Кодекса корпоративного управления. Принципы и рекомендации, заложенные в Кодексе, задают высокую планку и служат важным ориентиром развития системы корпоративного управления в Обществе. Требования регуляторов также остаются в зоне нашего пристального внимания и находят свое отражение в практике корпоративного управления Общества.

## ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРАКТИК И ПРОЦЕДУР КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВО НАЧИНАЯ С 2008 Г. ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТ НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

## РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ – ВНЕШНЯЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Оценка качества корпоративного управления подтверждает, что Общество соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует большей части рекомендаций российского Кодекса корпоративного поведения и соблюдает значительное число рекомендаций международной передовой практики корпоративного управления. Риски потерь собственников, связанные с качеством корпоративного управления, незначительны.

### В ходе проведения оценки Российским институтом директоров были отмечены следующие положительные стороны практики корпоративного управления Общества:

- расширены полномочия Совета директоров Общества в части принятия решений по существенным сделкам;
- утверждена Политика ротации аудитора и взаимодействия с внешним аудитором в части оказания им неаудиторских услуг, предусматривающая проведение конкурсного отбора внешнего аудитора не менее одного раза в пять лет;
- в Обществе существует комплексное регулирование конфликта интересов членов Совета директоров и исполнительного руководства;
- Совет директоров ПАО «ТрансКонтейнер» ежегодно проводит самооценку своей работы и как минимум раз в три года привлекает к проведению оценки независимую экспертную организацию;
- в ПАО «ТрансКонтейнер» утверждена нормативно-методологическая база риск-менеджмента, существует внутреннее подразделение, выполняющее ключевые функции по управлению рисками;
- Общество обеспечивает необременительный и свободный доступ заинтересованных лиц к финансовой и бухгалтерской отчетности Общества, подготовленной по РСБУ и МСФО;
- регулярно пополняется и обновляется интернет-сайт ПАО «ТрансКонтейнер», содержащий актуальную информацию об Обществе;
- Общество реализует социальные программы в отношении своих работников и членов их семей, принимает активное участие в благотворительной деятельности.

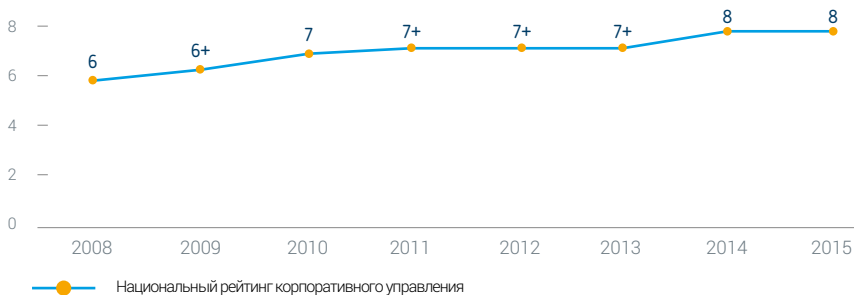
### При этом были выявлены следующие области корпоративного управления, требующие дополнительного внимания:

- в соответствии с Положением о дивидендной политике Совет директоров при определении рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивидендов ориентируется на показатели чистой прибыли, определяемой по РСБУ;
- Общество не прошло сертификацию на соответствие стандартам деятельности по защите окружающей среды (сертификат ISO 14001);
- ПАО «ТрансКонтейнер» не осуществляет подготовку социальной отчетности.

В сентябре 2015 г. Российский институт директоров подтвердил Национальный рейтинг корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер» на уровне 8 – «Передовая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления.

- Ознакомиться с информацией о рейтингах корпоративного управления вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/dopolnitelnaja-informacija/reitingi/>

ДИНАМИКА РЕЙТИНГОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»



В 2015 г. Служба внутреннего аудита Общества провела независимую оценку качества корпоративного управления в соответствии с Методикой самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием, разработанной Росимуществом.

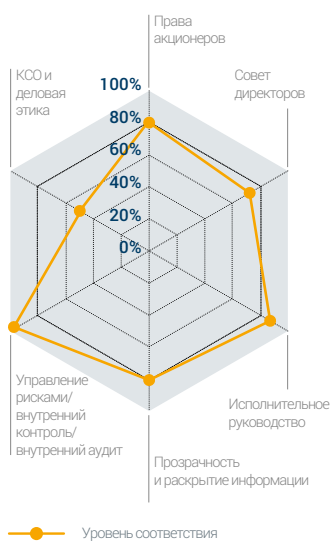
Обществом были внимательно рассмотрены и приняты во внимание рекомендации Российского института директоров относительно направлений совершенствования практики корпоративного управления Общества. В сентябре 2015 г. Советом директоров Общества была утверждена Программа совершенствования корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер» на 2015–2016 гг., предусматривающая в том числе проведение следующих мероприятий:

- подготовку к сертификации деятельности Общества на соответствие стандарту ISO 14001 в области защиты окружающей среды;
- подготовку интегрированного отчета Общества (отчета об устойчивом развитии) за 2015 г.

### НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

По результатам проведенной оценки качества корпоративного управления (по компонентам для публичных компаний и акционерных обществ) уровень соответствия ПАО «ТрансКонтейнер» составил 78 %, что свидетельствует о высоком уровне соответствия принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

#### ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА. УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ – 78 %



	Количество вопросов	Вес компонента в общей оценке, %	Факт. балл	Макс. балл	Уровень соответствия, %
Права акционеров	22	14	64	79	81
Совет директоров	56	37	142,5	202	71
Исполнительное руководство	5	7	34	38	89
Прозрачность и раскрытие информации	15	25	109	135	81
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	16	11	61	63	97
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика	6	6	16	31	52
<b>Общая оценка</b>	<b>120</b>	<b>100</b>	<b>426,5</b>	<b>548</b>	<b>78</b>

Отчет о проведенной оценке был рассмотрен Комитетом по аудиту и Советом директоров Общества.

Обществом были изучены результаты независимой оценки качества корпоративного управления, проведенной Службой внутреннего аудита, и приняты во внимание области улучшения корпоративного управления Общества.

В Программу совершенствования корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер» на 2015–2016 гг. были включены в том числе мероприятия, направленные на совершенствование практик и процедур в области устойчивого развития, корпоративной социальной отчетности и деловой этики.

## ВЕКТОР РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

**ОБЩЕСТВО ПЛАНОМЕРНО И СИСТЕМНО ЗАНИМАЕТСЯ ВОПРОСАМИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ. НАЧИНАЯ С 2009 Г. В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВО ВВЕЛО В ПРАКТИКУ УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ. ПРОГРАММА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УЛУЧШЕНИЕ ПРАКТИКИ И ПРОЦЕДУР КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА ПО РАЗНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ.**

Программа утверждается Советом директоров Общества по рекомендации профильного комитета. Совет директоров осуществляет контроль исполнения Программы совершенствования корпоративного управления.

В 2015 г. Советом директоров Общества и профильными комитетами были рассмотрены рекомендации Российского института директоров и Службы внутреннего аудита относительно направлений совершенствования практики корпоративного управления Общества.

В сентябре 2015 г. Советом директоров была утверждена Программа совершенствования корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер» на 2015–2016 гг., предусматривающая проведение мероприятий, направленных на улучшение качества корпоративного управления Общества по следующим направлениям:

- совершенствование стандартов корпоративного управления;
- повышение эффективности работы Совета директоров и его комитетов;
- совершенствование функции внутреннего аудита;
- прозрачность и раскрытие информации;
- противодействие мошенничеству и коррупции;
- в области устойчивого развития, корпоративной социальной отчетности и деловой этики.

Особое внимание по итогам оценки качества корпоративного управления было уделено планированию и реализации мероприятий в области устойчивого развития, корпоративной социальной отчетности и деловой этики. Уровень соответствия этого компонента оказался значительно ниже остальных областей корпоративного управления, в связи с чем Обществом запланированы комплексные мероприятия, направленные на совершенствование практик в данном направлении.

Годовой отчет Общества получил золотую награду в транспортной номинации конкурса годовых отчетов LACP<sup>1</sup>.

## ОЦЕНКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ ОБЩЕСТВА

В 2015 г. годовой отчет ПАО «ТрансКонтейнер» стал призером в конкурсе годовых отчетов, проводимом Московской биржей и медиа-группой «РЦБ», в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией от 30 до 200 млрд рублей», а также в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении в годовом отчете».

В 2015 г. годовой отчет ПАО «ТрансКонтейнер» также впервые принял участие в международном рейтинге годовых отчетов ReportWatch и занял 107-е место. Это лучший результат среди российских компаний, принявших участие в рейтинге 2015 г., а также лучший результат, показанный российскими компаниями за все время существования рейтинга, который составляется ежегодно с 1996 г. В рейтинге приняли участие 1 600 компаний-участников из 60 стран мира. В итоговый перечень вошло 400 лучших годовых отчетов. Бизнес-модель ПАО «ТрансКонтейнер», отображенная в годовом отчете Общества за 2014 г., была представлена на сайте ReportWatch как пример лучшего раскрытия бизнес-модели в годовом отчете.

<sup>1</sup> League of American Communications Professionals LLC (LACP): <http://www.lacp.com>

## КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПРОГРАММОЙ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА НА 2015–2016 ГГ.



### В СФЕРЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СТАНДАРТОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ:

- » разработка ключевых внутренних документов Общества в новой редакции в целях приведения их в соответствие с требованиями законодательства, регуляторов и лучшими практиками корпоративного управления;
- » разработка Положения об оценке деятельности Совета директоров Общества и его комитетов<sup>1</sup>;
- » формализация процедур и действий, которые должен предпринять Совет директоров в случае утраты членом Совета директоров статуса независимого директора;
- » разработка политики в отношении владения членами Совета директоров акциями Общества и подконтрольных обществ.



### В СФЕРЕ ПРОЗРАЧНОСТИ И РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ:

- » разработка новой редакции Положения о раскрытии Обществом информации;
- » повышение качества раскрытия информации в годовом отчете Общества.



### В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ:

- » актуализация ценностей Общества;
- » разработка новой редакции Кодекса деловой этики Общества;
- » подготовка интегрированного отчета Общества за 2015 г.;
- » подготовка карты стейкхолдеров;
- » разработка плана взаимодействия Общества с заинтересованными сторонами;
- » подготовка к сертификации деятельности Общества на соответствие стандарту ISO 14001 в области защиты окружающей среды.



### В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ:

- » разработка и утверждение Антикоррупционной политики Общества<sup>2</sup>;
- » разработка мероприятий, направленных на своевременное информирование работников Общества об этических стандартах деятельности Общества, об антикоррупционной политике Общества, о регулировании ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и порядке обращения на горячую линию;
- » повышение эффективности работы горячей линии;
- » разработка программы противодействия мошенничеству и противоправным действиям.



### В ОБЛАСТИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА:

- » организация проведения внешней независимой оценки функции внутреннего аудита<sup>3</sup>;
- » разработка новой редакции Положения о Службе внутреннего аудита Общества в целях приведения в соответствие с Правилами листинга;
- » разработка Программы гарантий повышения качества внутреннего аудита.

<sup>1</sup> Положение об оценке деятельности Совета директоров Общества и его комитетов разработано и утверждено Советом директоров Общества. Ознакомиться с этим документом вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/vnutrennie-dokumenty/>

<sup>2</sup> Антикоррупционная политика Общества разработана и утверждена Советом директоров Общества. Ознакомиться с этим документом вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/vnutrennie-dokumenty/>

<sup>3</sup> Оценка функции внутреннего аудита проведена. В январе – феврале 2016 г. Комитет по аудиту Общества рассмотрел результаты оценки и согласовал План развития Службы внутреннего аудита на 2016 г.



## СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»



**Органы управления и контроля Общества**

**Комитеты Совета директоров Общества**

**Должностные лица и подразделения, находящиеся в функциональном подчинении Совета директоров Общества**

**Не является органом Общества**

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

### ЛИДЕРСТВО СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

#### РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

> Ознакомиться с Кодексом корпоративного управления и Кодексом деловой этики Общества вы можете на сайте Общества в сети интернет:  
[http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter\\_and\\_Bylaws/Bylaws/Russian/kodeks\\_ehtiki.pdf](http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter_and_Bylaws/Bylaws/Russian/kodeks_ehtiki.pdf)

**СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОТВЕЧАЕТ ЗА СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВОМ, ЕГО ДОЛГОСРОЧНОЕ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОПРЕДЕЛЯЕТ ВИДЕНИЕ, МИССИЮ И СТРАТЕГИЮ ОБЩЕСТВА, УСТАНОВЛИВАЕТ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА.**

Компетенция Совета директоров определена в Уставе Общества и четко разграничена с компетенцией исполнительных органов управления Общества, осуществляющих руководство текущей деятельностью Общества.

Одной из важнейших функций Совета директоров является формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение контроля их деятельности. Совет директоров осуществляет эффективный контроль деятельности исполнительных органов, на регулярной основе рассматривая отчеты о выполнении стратегии и бизнес-планов Общества. К компетенции Совета директоров относится избрание исполнительных органов, прекращение их полномочий, определение условий трудовых договоров с членами исполнительных органов и их мотивация.

Совет директоров утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля. При определении политики управления рисками Совет директоров стремится к достижению разумного баланса между рисками и доходностью Общества. Совет директоров определяет готовность Общества к принятию риска (аппетит к риску), отвечает за управление ключевыми рисками Общества, влияющими на достижение его стратегических целей, и осуществляет контроль эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля.

Совет директоров отвечает за совершенствование системы и практики корпоративного управления в Обществе, утверждает программы совершенствования корпоративного управления и рассматривает отчеты об их исполнении.

Совет директоров несет ответственность за корпоративную социальную ответственность Общества, формирование его корпоративной культуры и бизнес-этики.

#### ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Председатель Совета директоров несет персональную ответственность за руководство деятельностью Совета директоров и эффективность его работы и обеспечивает фокус Совета директоров на стратегическом руководстве Обществом, доверяя менеджменту вопросы оперативного управления.

Председатель обеспечивает своевременное предоставление членам Совета директоров точной, достоверной и релевантной информации, необходимой для содержательного обсуждения вопросов.

Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивное взаимодействие между членами Совета директоров, а также между Советом директоров и менеджментом Общества.

Председатель Совета директоров формирует открытую и доверительную атмосферу проведения заседаний Совета директоров, свободное и конструктивное обсуждение вопросов повестки дня, обеспечивая эффективное участие независимых и неисполнительных директоров в обсуждении вопросов.

Председатель Совета директоров проводит встречи с членами Совета директоров, в том числе с независимыми директорами, без участия других членов Совета директоров и руководства Общества. Председатель контролирует исполнение решений, принятых Советом директоров и Общим собранием акционеров.

В период с января по июнь 2015 г. функции Председателя Совета директоров исполняла Жанар Рымжанова. С июля по декабрь 2015 г. Председателем Совета директоров являлся Иван Беседин. В течение 2015 г. Председатель Совета директоров не входил в состав ни одного из комитетов Совета директоров.

## НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА И ИХ РОЛЬ

Независимые директора привносят в работу Совета директоров независимое восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Общества в целом.

Независимые директора демонстрируют высокий профессионализм, независимые суждения и независимое голосование по вопросам повестки дня. Вклад независимых директоров способствует выработке решений, учитывающих интересы различных групп стейкхолдеров, и повышению качества управленческих решений.

Наиболее значима роль независимых директоров при определении стратегии развития Общества и рассмотрении отчетов об ее исполнении, оценке деятельности исполнительных органов, оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, оценке работы Совета директоров и его комитетов.

Общество высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров.

Совет директоров ежегодно рассматривает вопрос о соответствии членов Совета директоров критериям независимости. Предварительно данный вопрос обсуждается Комитетом по кадрам и вознаграждениям, который представляет Совету директоров мнение относительно соответствия критериям независимости каждого из членов Совета директоров. В связи с тем, что ПАО «ТрансКонтейнер» является публичной компанией, акции которой допущены к торгам на Московской бирже, Совет директоров и Комитет по кадрам и вознаграждениям при принятии решения о независимости членов Совета директоров руководствуются критериями определения независимости, установленными в Правилах листинга<sup>1</sup>.

В июле 2015 г. Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии членов Совета директоров критериям независимости и признал независимыми директорами Ричарда Вернера и Ирину Шиткину.

➤ *Подробные биографии членов Совета директоров читайте на с. 112*

Активная профессиональная позиция независимых директоров, умение задавать «неудобные» вопросы и запрашивать дополнительные материалы в значительной степени повышают всестороннюю и содержательную дискуссию членов Совета директоров по вопросам повестки дня.

<sup>1</sup> Правила листинга ЗАО «ФБ ММВБ».

## МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»

### АКЦИОНЕРЫ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- Диалог с акционерами и инвесторами
- Общее собрание акционеров
- Дивидендная политика
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Социальная ответственность бизнеса и деловая этика

Совет директоров ПАО «ТрансКонтейнер» является ключевым элементом системы корпоративного управления Общества, базирующейся на следующих принципах:

- 1 лидерство и эффективность**  
Совета директоров;
- 2 контроль и подотчетность**  
органов управления Общества;
- 3 прозрачность системы вознаграждения**  
Совета директоров и менеджмента Общества;
- 4 эффективное взаимодействие с акционерами**  
и заинтересованными сторонами Общества.

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

### КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ



#### ЛИДЕРСТВО

- Миссия, видение и стратегические цели
- Роль Совета директоров
- Роль Председателя Совета директоров
- Независимые директора

### КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ



#### ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Сбалансированный состав Совета директоров и комитетов
- Введение членов Совета директоров в должность
- Оценка Совета директоров
- Оценка корпоративного управления
- Роль корпоративного секретаря
- Страхование D&O



#### ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

- Система вознаграждения членов Совета директоров и комитетов
- Система вознаграждения исполнительных органов и менеджмента
- Система КПЭ – основа для выплат вознаграждений
- Процедура выплаты вознаграждений

### КОМИТЕТ ПО АУДИТУ



#### КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

- Контроль за деятельностью исполнительных органов
- Управление рисками и внутренний контроль
- Роль Службы внутреннего аудита
- Раскрытие информации
- Ревизионная комиссия
- Внешний аудитор

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### СБАЛАНСИРОВАННЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

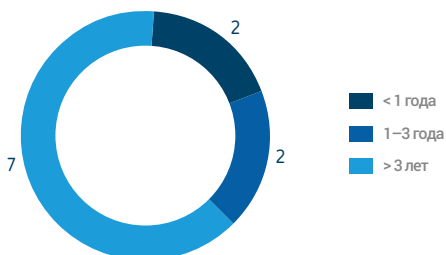
В 2015 г. произошло существенное обновление состава Совета директоров Общества. В действующий состав вошли шесть впервые избранных членов Совета директоров – Иван Беседин, Геннадий Бессонов, Ричард Вернер, Ерхат Искалиев, Арвид Тюркнер и Марат Шайдаев. Таким образом, состав Совета директоров обновился на 55 %, что привнесло в работу Совета директоров свежий взгляд на вопросы, рассматриваемые в ходе заседаний Совета директоров и его комитетов.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
ОБНОВИЛСЯ НА

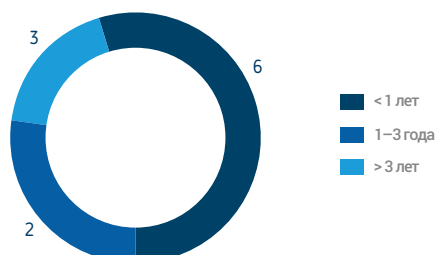
# 55%

В период с 01.01.2015 по 24.06.2015 в состав Совета директоров Общества входили два независимых директора, восемь неисполнительных директоров и один исполнительный директор – Генеральный директор Общества Петр Баскаков. С 10.07.2015 по 31.12.2015 – два независимых директора и девять неисполнительных директоров. Генеральный директор не номинировался в действующий состав Совета директоров в связи с тем, что в этот период являлся членом совета директоров и президентом АО «ОТЛК» – мажоритарного акционера Общества. При этом в целях обеспечения эффективного взаимодействия между Советом директоров и менеджментом Общества по приглашению Председателя Совета директоров Генеральный директор присутствовал на всех заседаниях Совета директоров без права голоса.

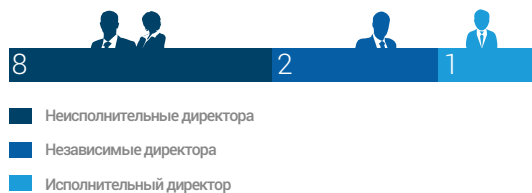
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
(ДО 24.06.2015)



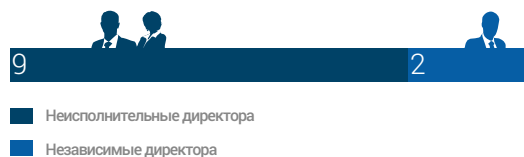
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
(С 10.07.2015)



СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
В ПЕРИОД С 01.01.2015 ПО 24.06.2015



СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
В ПЕРИОД С 10.07.2015 ПО 31.12.2015



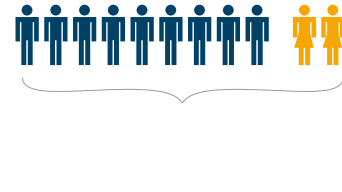
Сбалансированность Совета директоров Общества по возрастному, гендерному и этническому признакам позволяет членам Совета директоров всесторонне и более эффективно рассматривать и обсуждать вопросы повестки дня, принимая во внимание различный социокультурный опыт.

Принятые в результате такого обсуждения решения в большей степени учитывают интересы заинтересованных сторон и способствуют долгосрочному устойчивому развитию Общества.

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ПЕРИОД С 01.01.2015 ПО 24.06.2015



ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ПЕРИОД С 10.07.2015 ПО 31.12.2015



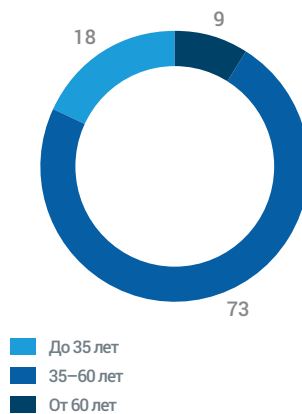
Высокая эффективность Совета директоров Общества достигается за счет сбалансированности профессиональных компетенций, знаний и опыта членов Совета директоров.

Совокупность профессиональных компетенций, знаний и опыта членов Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» в ключевых областях (стратегия, финансы, аудит, транспорт и логистика, управление рисками, корпоративное управление, управление персоналом) отражает потребности Общества и позволяет эффективно выполнять задачи и функции Совета директоров.

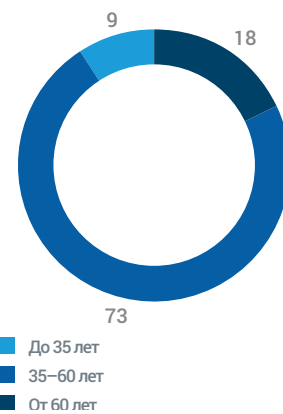
ОБРАЗОВАНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ<sup>1</sup>, КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ



СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ В ПЕРИОД С 01.01.2015 ПО 24.06.2015, %



СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ В ПЕРИОД С 10.07.2015 ПО 31.12.2015, %



<sup>1</sup> Члены Совета директоров Бессонов Г. И., Вернер Р. А., Давыдов А. Ю., Костенец И. А., Шайдаев М. М. имеют два и более высших образования. Вернер Р. А., Панченко А. А. и Шиткина И. С. имеют ученую степень.

КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЛАСТЯХ<sup>2</sup>

Ф. И. О.	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА	СТАЖ РАБОТЫ В ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ	ФИНАНСЫ, ЭКОНОМИКА, АУДИТ	СТРАТЕГИЯ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ	ТРАНСПОРТ И ЛОГИСТИКА (ОТРАСЛЕВОЙ)	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Беседин И. С.	1 год	39 лет						
Бессонов Г. И.	1 год	10 лет						
Давыдов А. Ю.	6 лет	10 лет						
Вернер Р. А.	1 год	–						
Искалиев Е. С.	1 год	12 лет						
Костенец И. А.	3 года	32 года						
Новожилов Ю. В.	7 лет	11 лет						
Тюркнер А.	1 год	–						
Панченко А. А.	2 года	3 года						
Шайдаев М. М.	1 год	10 лет						
Шиткина И. С.	6 лет	6 лет						

## ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ НОВЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Начиная с 2013 г. в Обществе действует Программа введения в курс дел впервые избранных членов Совета директоров.

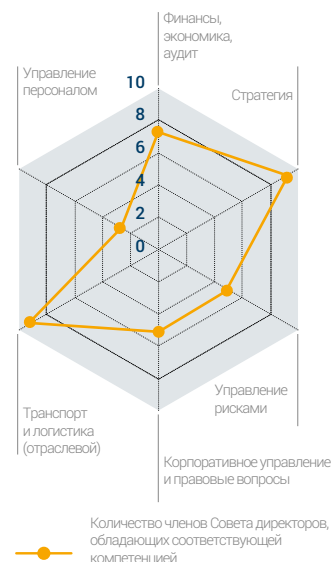
### В СВЯЗИ С СУЩЕСТВЕННЫМ ОБНОВЛЕНИЕМ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА, ПРОИЗОШЕДШИМ В 2015 Г., КАЧЕСТВО И СВОЕВРЕМЕННОСТЬ ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО КУРСА ДЛЯ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРИОБРЕЛИ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ.

Вводный курс для членов Совета директоров был проведен в период с июля по сентябрь 2015 года. Все шесть вновь избранных членов Совета директоров приняли участие в мероприятиях программы вводного курса: Иван Беседин, Геннадий Бессонов, Ричард Вернер, Ерхат Искалиев, Арвид Тюркнер и Марат Шайдаев.

#### В ходе реализации программы были проведены следующие мероприятия:

- личные встречи каждого члена Совета директоров с Генеральным директором;
- знакомство с ключевыми руководителями Общества;
- посещение офиса Общества, включая диспетчерский центр;
- менеджментом проведена презентация об основных направлениях деятельности Общества (стратегии развития, корпоративном управлении, финансовом положении, операционной деятельности, системе КПЭ, системе управления рисками, информационных технологиях, стратегии развития терминального комплекса и других ключевых направлениях деятельности Общества);
- для ознакомления с производственной деятельностью Общества было организовано посещение членами Совета директоров контейнерного терминала на ст. Москва-Товарная-Павелецкая.

#### КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЛАСТЯХ



<sup>2</sup> Ключевые компетенции сформированы на основе данных об образовании и опыте работы членов Совета директоров, включая анализ занимаемых должностей, специфики организаций и отрасли экономики. Ключевые компетенции члена Совета директоров отражают дополнительную ценность члена Совета директоров для сбалансированности принимаемых Советом директоров решений и в любом случае не являются полным перечнем компетенций, которыми обладает член Совета директоров Общества.

В рамках вводного курса всем членам Совета директоров Общества были предоставлены ключевые внутренние документы Общества как на бумажных, так и на электронных носителях, на русском и английском языках.

В октябре 2015 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям в рамках осуществления контроля рассмотрел вопрос о проведении мероприятий вводного курса для членов Совета директоров и положительно оценил их организацию и результаты.

Проведение вводного курса поспособствовало быстрому включению вновь избранных членов Совета директоров в работу Совета директоров, их погружению в специфику бизнеса Общества, а также созданию эффективных коммуникаций между Советом директоров и менеджментом Общества.

## ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### НАЧИНАЯ С 2009 Г. ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ЕЖЕГОДНОЙ САМООЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ, ПРОВОДИМОЙ В ФОРМЕ АНКЕТИРОВАНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ.

Кроме того, в 2012 г. Общество ввело практику проведения внешней оценки Совета директоров независимым консультантом.

В мае 2015 г. была проведена оценка деятельности Совета директоров Общества и его комитетов по итогам корпоративного 2014–2015 г. Оценка проводилась в форме самооценки, путем анкетирования членов Совета директоров. В анкетировании приняли участие восемь из 11 членов Совета директоров. Анкета включала в себя 34 вопроса по четырем направлениям: функции Совета директоров, процедуры проведения заседаний Совета директоров, информационное обеспечение работы Совета директоров и предложения по повышению эффективности работы Совета директоров.

#### К сильным сторонам в практике работы Совета директоров члены Совета директоров отнесли:

- независимость Комитета по аудиту от менеджмента Общества и мажоритарного акционера;
- конструктивные отношения между менеджментом и Советом директоров;
- атмосферу проведения заседаний Совета директоров, поощряющую содержательную дискуссию по вопросам повестки дня;
- проведение заседаний Совета директоров преимущественно в очной форме;
- количество и регулярность проводимых заседаний;
- сроки представления материалов и информации по вопросам повестки дня.

#### В анкете для членов Совета директоров содержались вопросы, позволяющие выразить мнение относительно:

- состава, структуры и функций Совета директоров;
- роли Совета директоров в стратегическом планировании, контроле и управлении рисками;
- вклада комитетов и независимых директоров в работу Совета директоров;
- роли Председателя Совета директоров;
- эффективности членов Совета директоров;
- процедуры проведения заседаний Совета директоров;
- информационного обеспечения деятельности Совета директоров.

#### В ходе анкетирования члены Совета директоров отметили, что основными приоритетами в работе Совета директоров в 2014–2015 г. стали:

- стратегическое планирование;
- выработка антикризисных мер;
- управление рисками;
- развитие корпоративного управления;
- осуществление контроля деятельности менеджмента Общества.

По результатам анкетирования Советом директоров были выявлены сильные стороны в практике работы Совета директоров в 2014–2015 корпоративном году и направления, требующие улучшения.



К вопросам, требующим дополнительного внимания, члены Совета директоров отнесли низкую посещаемость отдельными членами Совета директоров заседаний комитетов и их низкую вовлеченность в работу комитетов.

Результаты анкетирования Совета директоров и комитетов подробно рассматривались и обсуждались на заседании Совета директоров в июне 2015 г. в рамках вопроса о подведении итогов работы Совета директоров Общества в 2014–2015 корпоративном году.

Советом директоров, избранным на внеочередном Общем собрании акционеров в июле 2015 г., также были внимательно рассмотрены результаты самооценки предыдущего состава Совета директоров, в том числе в части посещаемости заседаний комитетов отдельными членами Совета директоров. В целях повышения эффективности работы комитетов и уровня вовлеченности членов Совета директоров в работу комитетов Совет директоров принял следующие решения:

- увеличить количественный состав комитетов Совета директоров;
- учитывать заинтересованность кандидатов и их потенциальную возможность уделять время работе в комитете при формировании персонального состава комитетов.


В период с июля по декабрь 2015 г. была отмечена довольно высокая посещаемость и вовлеченность членов Совета директоров в работу комитетов.

Учитывая значительный накопленный практический опыт проведения оценки деятельности Совета директоров, в 2015 г. Совет директоров Общества по предложению Комитета по кадрам и вознаграждениям принял решение формализовать процедуру оценки. В ноябре 2015 г. Совет директоров утвердил Положение об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»<sup>1</sup>.

Положение определяет цели, порядок и процедуры проведения оценки Совета директоров и его комитетов и порядок рассмотрения Советом директоров результатов оценки.

#### **Оценка Совета директоров проводится в следующих целях:**

- определение степени эффективности работы Совета директоров и его комитетов;
- определение соответствия качества работы Совета директоров и комитетов потребностям развития Общества;
- повышение роли Совета директоров в достижении цели по успешному развитию Общества;
- определение оптимальной и сбалансированной структуры и состава Совета директоров и его комитетов для решения стратегических целей и задач Общества;
- выявление областей, в которых деятельность Совета директоров и комитетов может быть улучшена;
- выявление факторов, снижающих эффективность работы Совета директоров и его комитетов;
- выработка предложений по повышению эффективности работы Совета директоров и комитетов;
- определение потребности в повышении квалификации членов Совета директоров и его комитетов и формировании индивидуальных программ обучения (тренингов) для членов Совета директоров.

 Информацию о посещаемости членов Совета директоров читайте на с. 115

<sup>1</sup> Ознакомиться с документом вы можете на сайте Общества в сети интернет:  
[http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter\\_and\\_Bylaws/Bylaws/Russian/151130\\_BoD\\_efficiency\\_eval\\_rus.pdf](http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter_and_Bylaws/Bylaws/Russian/151130_BoD_efficiency_eval_rus.pdf)

### Оценка деятельности Совета директоров и комитетов проводится на регулярной основе в рамках формализованной процедуры:

- ежегодно, по итогам работы за корпоративный год, – в форме самооценки, проводимой путем анкетирования членов Совета директоров и комитетов с помощью анкет, утвержденных Советом директоров;
- не реже одного раза в три года – независимая оценка, проводимая независимой организацией, отбираемой на конкурсной основе.

Результаты оценки деятельности Совета директоров и его комитетов подлежат рассмотрению на очном заседании Совета директоров.

Ответственность за проведение оценки деятельности Совета директоров, обсуждение ее результатов и внедрение плана улучшений несет Председатель Совета директоров.

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

#### В 2015 Г. В ОБЩЕСТВЕ ВНЕДРЕНА АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА (ДАЛЕЕ – АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА) ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ.

Автоматизированная система доступна каждому члену Совета директоров на индивидуальном электронном устройстве.



Автоматизированная система доступна каждому члену Совета директоров на индивидуальном электронном устройстве. Права доступа разграничены в зависимости от участия члена Совета директоров в работе комитетов. Автоматизированная система обеспечивает высокую степень защиты данных и контроль доступа посредством шифрования по стандарту AES и защищенных протоколов.

#### Автоматизированная система позволяет членам Совета директоров:

- видеть актуальный график предстоящих заседаний Совета директоров и комитетов;
- получать оповещения о подготовке материалов к заседанию Совета директоров и комитетов;
- знакомиться с материалами по вопросам повестки дня заседаний Совета директоров и комитетов;
- запрашивать дополнительную информацию по вопросам повестки дня;
- давать комментарии по представленным материалам;
- задавать вопросы корпоративному секретарю;
- в ходе заседаний Совета директоров и комитетов направлять сообщения корпоративному секретарю и другим членам Совета директоров;
- голосовать по вопросам повестки дня;
- доводить до сведения других членов Совета директоров и корпоративного секретаря особые мнения по вопросам повестки дня;
- получать протоколы заседаний Совета директоров и комитетов и все приложения к ним;
- иметь доступ к архиву Совета директоров и комитетов (материалам и протоколам состоявшихся заседаний Совета директоров и комитетов);
- контролировать исполнение поручений Совета директоров.

Члены Совета директоров дали положительную оценку практике применения автоматизированной системы в процессе подготовки и проведения заседаний Совета директоров и комитетов.

По итогам эксплуатации в 2015 г. члены Совета директоров дали положительную оценку практике применения автоматизированной системы в процессе подготовки и проведения заседаний Совета директоров и комитетов.

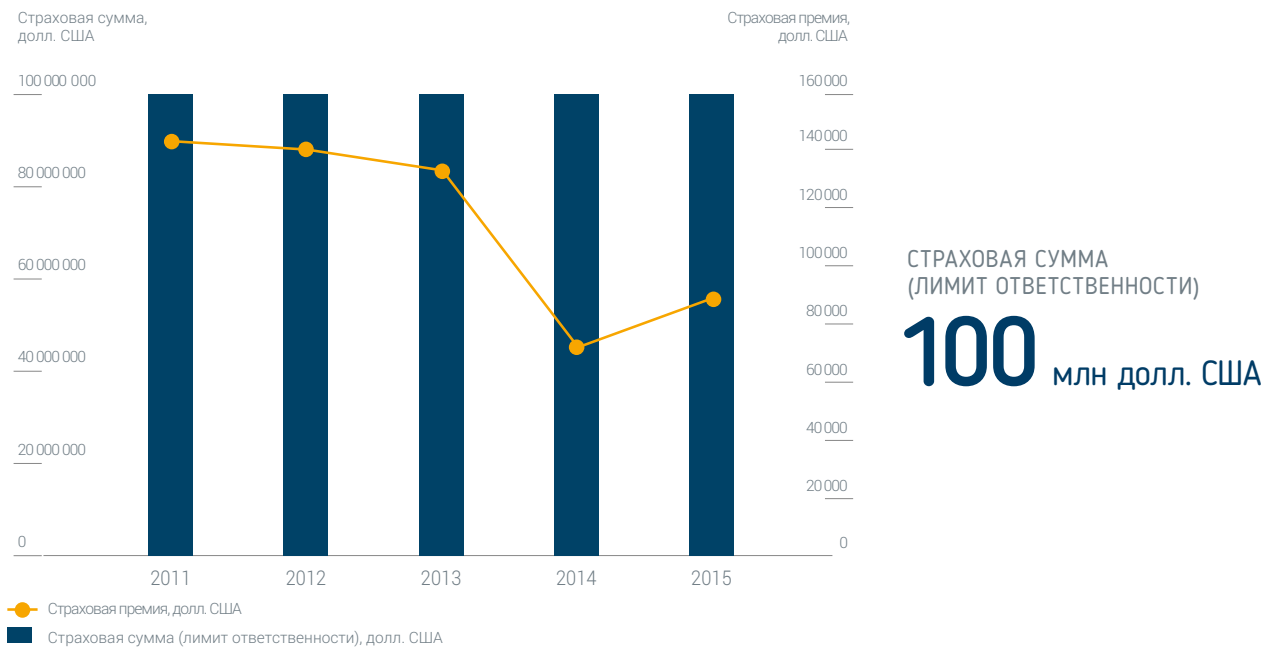
## СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДИРЕКТОРОВ

Начиная с 2009 г. Общество ежегодно осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров и руководства Общества. Страхование обеспечивает защиту Общества, его директоров и руководителей от возможных исков со стороны третьих лиц, которые могут возникнуть вследствие непреднамеренных и (или) ошибочных действий должностных лиц. Полис D&O<sup>1</sup> покрывает расходы на судебную защиту директоров и финансовые расходы от любых требований, предъявленных к директорам в связи с исполнением ими своих обязанностей.

### ОБЩЕСТВО ОТБИРАЕТ СТРАХОВЩИКА ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСНЫХ ПРОЦЕДУР, УСЛОВИЯ КОТОРЫХ РАССМАТРИВАЕТ И СОГЛАСОВЫВАЕТ КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ.

В ноябре 2015 г. внеочередное Общее собрание акционеров Общества одобрило заключение договора страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний между ПАО «ТрансКонтейнер» и СПАО «Ингосстрах» на период с 07.11.2015 по 06.11.2016.

#### УСЛОВИЯ ПОЛИСА D&O ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» В 2011-2015 Г.Г.



Территория страхования – весь мир.

### ПОЛИСНЫЕ УСЛОВИЯ D&O ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» СООТВЕТСТВУЮТ ЛУЧШИМ РОССИЙСКИМ И ЗАРУБЕЖНЫМ ПРАКТИКАМ СТРАХОВАНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДИРЕКТОРОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИИ.

Благодаря работе, проведенной менеджментом в 2014 г., Обществу удалось снизить сумму страховой премии с 132 700 в 2013 г. до 72 000 долл. США при сохранении лимита ответственности в размере 100 000 000 долл. США. Однако в 2015 г. в связи с возросшими рисками возможного введения санкций в отношении российских компаний значительно возросли тарифы международных перестраховочных компаний, что повлияло на рост общей стоимости страхования D&O. В связи с этим сумма страховой премии в 2015 г. выросла до 89 000 долл. США.

<sup>1</sup> Сокращенно от англ. *Directors and officers* – директора и руководители.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»

### АЛЕКСЕЙ ДАВЫДОВ

Неисполнительный директор.  
Председатель Комитета по стратегии.  
Член Комитета по аудиту.

### ИРИНА КОСТЕНЕЦ

Неисполнительный директор.  
Заместитель председателя Комитета  
по кадрам и вознаграждениям.  
Член Комитета по аудиту.

### АЛЕКСАНДР ПАНЧЕНКО

Неисполнительный директор.  
Заместитель председателя  
Комитета по аудиту.  
Член Комитета по кадрам и  
вознаграждениям.



### МАРАТ ШАЙДАЕВ

Неисполнительный директор.  
Заместитель председателя  
Комитета по стратегии.

### ГЕННАДИЙ БЕССОНОВ

Неисполнительный директор.  
Член Комитета по кадрам  
и вознаграждениям.

### ИВАН БЕСЕДИН

Председатель  
Совета директоров.  
Неисполнительный директор.

**АРВИД  
ТЮРКНЕР**

*Неисполнительный директор.  
Член Комитета по стратегии.  
Член Комитета по аудиту.*

**ИРИНА  
ШИТКИНА**

*Независимый директор.  
Председатель Комитета по  
кадрам и вознаграждениям.*

**РИЧАРД  
ВЕРНЕР**

*Независимый директор.  
Председатель Комитета по аудиту.  
Член Комитета по кадрам  
и вознаграждениям.*

**ЮРИЙ  
НОВОЖИЛОВ**

*Неисполнительный директор.  
Заместитель Председателя  
Совета директоров.  
Член Комитета по стратегии.*

**ЕРХАТ  
ИСКАЛИЕВ**

*Неисполнительный директор.  
Член Комитета по кадрам  
и вознаграждениям.*

## ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015

### БЕСЕДИН ИВАН СЕРГЕЕВИЧ

*Председатель Совета директоров.*

*Неисполнительный директор.*

*Впервые избран в Совет директоров Общества в 2015 г.*

*Родился в 1954 г.*

Окончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта в 1976 г., специальность: автоматизированные системы управления.

**ОПЫТ РАБОТЫ:**

**2015 – н. в.** Начальник департамента управления транспортно-логистическим бизнес-блоком ОАО «РЖД».

**2011–2014** Начальник ГУП «Московский метрополитен».

**2006–2011** Начальник Калининградской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

**2003–2006** Директор ФГУП ВНИИЖТ МПС России.

**Член Совета директоров<sup>1</sup> следующих компаний:** ОАО «РейлТрансАвто», АО «РЖД Логистика», АО «ФГК».

**Гражданство:** Российская Федерация  
Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет.

### БЕССОНОВ ГЕННАДИЙ ИВАНОВИЧ

*Неисполнительный директор.*

*Член Комитета по кадрам и вознаграждениям.*

*Впервые избран в Совет директоров Общества в 2015 г.*

*Родился в 1950 г.*

Окончил Ферганский политехнический институт в 1972 г., специальность: инженер-строитель; Дипломатическую академию МИД России в 1992 г., специальность: международные экономические отношения, дипломат.

**ОПЫТ РАБОТЫ:**

**2014 – н. в.** Руководитель проекта «Трансьевропейская железная дорога» (TER) Европейской экономической комиссии ООН, советник президента ОАО «РЖД».

**2005 – н. в.** Глава представительства Международной ассоциации «КСТП» (Швейцария) в Российской Федерации.

**2005 – н. в.** Генеральный секретарь Координационного совета по транссибирским перевозкам.

**Член Совета директоров следующих компаний:** Far East Land Bridge Ltd, АО «РЖД Логистика», ЗАО «Русагротранс».

**Гражданство:** Российская Федерация  
Владеет 103 акциями Общества, что составляет 0,000741 % уставного капитала.

### БЕРНЕР РИЧАРД АНДРЕАС

*Независимый директор.*

*Председатель Комитета по аудиту.*

*Член Комитета по кадрам и вознаграждениям.*

*Впервые избран в Совет директоров Общества в 2015 г.*

*Родился в 1967 г.*

Окончил Лондонскую школу экономики, Университет Лондона в 1989 г., бакалавр естественных наук (экономика) с отличием, специальность: международная торговля и развитие; Оксфордский университет, колледж Линакр, 1992 г. (магистратура), 1994 г. (PhD). В 1990–1991 гг. занимался научно-исследовательской работой в Университете Токио, в 1991 г. стал приглашенным исследователем в Университете Токио, став первым участником стипендии Шимомуры Банка развития Японии. С 1997 по 2004 г. профессор Вернер изучал международную и валютно-финансовую экономику в Университете Софии, Токио. В 2005 г. назначен заведующим кафедрой международного банковского дела в университете Саутгемптона. Является директором Центра банковского дела, финансов и устойчивого развития в Бизнес-школе Саутгемптона и координатором Ассоциации по исследованиям в области банковского дела и экономики по организации Европейской конференции по банковскому делу и экономике ESOVATE.

**ОПЫТ РАБОТЫ:**

**2012 – н. в.** Председатель учредитель-директор Общественного хозяйственного общества LocalFirst.

**2011 – н. в.** Член Теневого совета ЕЦБ.

**2011–2012** Член Рабочей группы Finance Watch, Брюссель, Рабочая группа CRD IV.

**2008–2013** Член совета директоров Фонда макроинвестирования AGmVК.

**2007–2011** Член исполнительного совета Школы менеджмента Университета Саутгемптона.

**2006–2007** Главный управляющий директор, Bear Stearns Asset Management, Лондон.

**1998–2014** Управляющий директор, CEO, Profit Research Center Ltd.

**1994–1998** Главный экономист Jardine Fleming Securities (Asia) Ltd., Директор, JF Research Asia Ltd.

**Гражданство:** Федеративная Республика Германия  
Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет.

### ИСКАЛИЕВ ЕРХАТ СЕРИКОВИЧ

*Неисполнительный директор.*

*Член Комитета по кадрам и вознаграждениям.*

*Впервые избран в Совет директоров Общества в 2015 г.*

*Родился в 1976 г.*

В 1998 г. окончил Академию банковского дела и торговли Университета «Братьев Карич» (Югославия, Белград), специальность: экономист-менеджер в банковском деле (бакалавр), экономист-менеджер в бухгалтерском учете и аудите (бакалавр). В 2003 г. окончил Академию юриспруденции – Высшая школа права «АДИЛЕТ», специальность: юриспруденция; Международную академию бизнеса в 2009 г., программа MBA – специализация «корпоративный менеджмент»; Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова в 2009 г., к. э. н. (Ph.D) по специальности «финансы, денежное обращение и кредит»; EUROPEAN UNIVERSITY Business School (EU)/International Business School (IBS) в 2014 г., международную программу Doctorate in Business Administration.

**ОПЫТ РАБОТЫ:**

**2014 – н. в.** Первый вице-президент АО «ОТЛК».

**2013 – н. в.** Генеральный директор, член президиума, член комитета транспорта, логистики и связи ОЮЛ «Союз транспортников Казахстана «KAZLOGISTICS».

**2011 – н. в.** Вице-президент по логистике АО «НК КТЖ».

**2010–2011** Советник президента по логистике и инвестициям АО «НК КТЖ».

**2009–2010** Вице-министр Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан.

**Член Совета директоров следующих компаний:** ТОО «СберЛизинг Казахстан», ТОО «СК ФАРМАЦИЯ» (Казахстан).

**Гражданство:** Республика Казахстан  
Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет.

<sup>1</sup> Здесь и далее по тексту «член совета директоров» означает член совета директоров, член наблюдательного совета либо член иного коллегиального неисполнительного органа управления.

## ПАНЧЕНКО АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ

Неисполнительный директор.

Заместитель председателя Комитета по аудиту.

Член Комитета по кадрам  
и вознаграждениям.

Впервые избран в Совет директоров  
Общества в 2014 г.

Родился в 1989 г.

## ТЮРКНЕР АРВИД

Неисполнительный директор.

Член Комитета по стратегии.

Член Комитета по аудиту.

Впервые избран в Совет директоров  
Общества в 2015 г.

Родился в 1971 г.

## НОВОЖИЛОВ ЮРИЙ ВИКТОРОВИЧ

Неисполнительный директор.

Заместитель Председателя Совета  
директоров.

Член Комитета по стратегии.

Впервые избран в Совет директоров  
Общества в 2007 г.

Родился в 1974 г.

## ДАВЫДОВ АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ

Неисполнительный директор.

Председатель Комитета по стратегии.

Член Комитета по аудиту.

Впервые избран в Совет директоров  
Общества в 2010 г.

Родился в 1971 г.

## ШАЙДАЕВ МАРАТ МАГОМЕДОВИЧ

Неисполнительный директор.

Заместитель председателя Комитета  
по стратегии.

Впервые избран в Совет директоров  
Общества в 2015 г.

Родился в 1968 г.

В 2011 г. окончил факультет журналистики  
МГУ им. М. В. Ломоносова, специальность:  
журналистика. В 2015 г. защитил диссертацию, к. ф. н.

### ОПЫТ РАБОТЫ<sup>2</sup>:

**2014 – н. в.** Советник президента ООО «Группа  
«Сумма».

**2013 – н. в.** Советник главы представительства  
«Баронетта Инвестментс Лимитед».

Окончил Свободный университет Берлина, Германия,  
в 2000 г., специальность: бизнес-администрирование  
(диплом-кауфман; эквивалент MBA). В 2001 г.  
продолжил постдипломное обучение в области  
политики в Немецком институте развития  
(German Development Institute).

### ОПЫТ РАБОТЫ:

**2015 – н. в.** Глава представительства Европейского  
банка реконструкции и развития  
в Москве.

Окончил Санкт-Петербургский государственный  
университет в 1996 г., специальность: теоретическая  
экономика.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

**2012 – н. в.** Исполнительный директор  
НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

**2009–2012** Президент, председатель правления  
ОАО «ТрансКредитБанк».

**2004–2009** Первый заместитель начальника  
департамента корпоративных финансов  
ОАО «РЖД».

### Член Совета директоров следующих компаний:

ТКБ Инвестмент Партнерс (АО), ТКБ Инвестмент Партнерс  
(ООО), ПАО «Объединенные Кредитные Системы»,

Окончил Санкт-петербургскую государственную  
инженерно-экономическую академию в 1993 г.,  
специальность: экономика и управление в  
машиностроении; Санкт-Петербургский государственный  
университет в 1999 г., специальность: юриспруденция.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

**2010 – н. в.** Начальник департамента управления  
дочерними и зависимыми обществами  
ОАО «РЖД».

Окончил Военный краснознаменный институт МО  
СССР в 1990 г., специальность: юрист-правовед.  
Академию государственной службы при Президенте  
Российской Федерации в 2007 г., специальность:  
менеджер по специальности «государственное и  
муниципальное управление».

### ОПЫТ РАБОТЫ<sup>3</sup>:

**2013 – н. в.** Советник президента ПАО «ДВМП».

**2012–2013** Первый заместитель генерального  
директора ОАО «НМТП».

**2011–2013** Вице-президент по инвестициям – директор  
представительства (по совместительству)  
представительства ОАО «НМТП».

**2009–2012** Вице-президент, вице-президент –  
исполнительный директор, первый вице-  
президент – исполнительный директор,  
президент ООО «Группа «Сумма».

**2012–2014** Менеджер направления инвестиционных  
проектов ООО «Группа «Сумма».

**2010–2012** Обозреватель отдела бизнеса  
ЗАО ИД «Коммерсантъ».

### Член Совета директоров ЗАО «Русская тройка».

**Гражданство:** Российская Федерация  
Акциями и иными ценными бумагами Общества  
не владеет.

**2013–2015** Директор по региональному развитию,  
Россия, заместитель директора, Москва,  
российская бизнес-группа, Европейский  
банк реконструкции и развития.

**2009–2013** Старший банкир в департаменте  
финансовых институтов в Московском  
офисе ЕБРР.

### Член Совета директоров ТКБ БАНК ПАО.

**Гражданство:** Федеративная Республика Германия  
Акциями и иными ценными бумагами Общества  
не владеет.

АО «Военно-мемориальная компания», АКБ «Абсолют  
Банк» (ПАО), АО «Страховая компания БЛАГОСОСТОЯНИЕ»,  
ПАО «ТрансФин-М», ЗАО «Специализированный  
пенсионный администратор», КИТ Финанс Холдинговая  
компания (ООО), КИТ Финанс (ООО). Член совета Фонда  
некоммерческой организации «Негосударственный  
пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

**Гражданство:** Российская Федерация  
Акциями и иными ценными бумагами Общества  
не владеет.

**2006–2010** Начальник департамента  
«Казначейство» ОАО «РЖД».

**Член Совета директоров следующих компаний:**  
ОАО «ТД РЖД», АО «РЖДстрой»,  
АО «Росжелдорпроект», ЗАО «Трансмашхолдинг»,  
АО «ВРК-1», ОАО «Элтеза», АО «ФГК», ОАО «БЭТ».

**Гражданство:** Российская Федерация  
Акциями и иными ценными бумагами Общества  
не владеет.

### Член Совета директоров следующих компаний:

ПАО «Дальневосточное морское пароходство»,  
ПАО «Владивостокский морской торговый порт»,  
ОАО «ОЗК», ПАО «Новороссийский морской торговый  
порт», ОАО «ИПП», ОАО «Флот Новороссийского  
морского торгового порта», ООО «Новороссийский  
мазутный терминал», ОАО «Новороссийский  
судоремонтный завод», ОАО «Новороссийский  
зерновой терминал», АО «Новорослесэкспорт», ООО «Приморский  
торговый порт», ОАО «ЯТЭК», ООО «Группа «Сумма».

**Гражданство:** Российская Федерация  
Акциями и иными ценными бумагами Общества  
не владеет.

<sup>2</sup> Опыт работы указан по состоянию на 31.12.2015. В марте 2016 г. Панченко А. А. назначен на должность первого заместителя исполнительного директора Группы «Сумма».

<sup>3</sup> Опыт работы указан по состоянию на 31.12.2015. В 2016 г. Шайдаев М. М. назначен врио генерального директора ОАО «Объединенная зерновая компания».

## КОСТЕНЕЦ ИРИНА АЛЕКСАНДРОВНА

Неисполнительный директор.

Заместитель председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Член Комитета по аудиту.

Впервые избрана в Совет директоров Общества в 2013 г.

Родилась в 1961 г.

Окончила Иркутский институт инженеров железнодорожного транспорта в 1984 г., специальность: строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство; Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации в 1998 г., специальность: государственное управление экономикой и финансами на железнодорожном транспорте.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

2012 — н. в. Начальник департамента экономики ОАО «РЖД».

2009–2012 Начальник департамента по организационно-штатным вопросам ОАО «РЖД».

Член Совета директоров следующих компаний: АО «ФПК», ЗАО «ЮКЖД».

Гражданство: Российская Федерация  
Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет.

## ШИТКИНА ИРИНА СЕРГЕЕВНА

Независимый директор.

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Впервые избрана в Совет директоров Общества в 2010 г.

Родилась в 1965 г.

Окончила юридический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова в 1988 г. В 2006 г. защитила докторскую диссертацию, д. ю. н. Профессор кафедры предпринимательского права Московского государственного университета. Имеет продолжительный опыт академической и исследовательской работы в сфере корпоративного и предпринимательского права.

### ОПЫТ РАБОТЫ:

2011 — н. в. Советник генерального директора ОАО «Холдингвая компания «Элинар».

2009–2011 Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ОАО «Холдингвая компания «Элинар».

2005 — н. в. Профессор кафедры предпринимательского права МГУ им. М. В. Ломоносова.

Член Совета директоров следующих компаний:

АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», ОАО «Скоростные магистрали», АО «Вагонная ремонтная компания – 1», АО «Вагонная ремонтная компания – 2», ООО «Нарпрозравитие», ЗАО «Завод электроизоляционных материалов «Элинар», ОАО «Холдингвая компания «Элинар», ЗАО «Элинар».

Гражданство: Российская Федерация  
Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет.

## ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2015 Г.

Члены Совета директоров Общества осуществляют свои права и исполняют свои обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно, действуют в интересах Общества и всех его акционеров, принимая во внимание интересы работников, клиентов, партнеров и других заинтересованных сторон.

Добросовестное и эффективное выполнение обязанностей членами Совета директоров подразумевает в том числе наличие у члена Совета директоров достаточного количества времени, которое он (она) уделяет работе в Совете директоров и комитетах Общества. Вклад каждого члена Совета директоров значим для эффективной работы Совета директоров.

В период с января по июнь 2015 г. Совет директоров действовал на основании решения годового Общего собрания акционеров Общества от 24 июня 2014 г. в следующем составе:

- Баскаков П. В.
- Винокуров А. С.
- Давыдов А. Ю.
- Иванов П. А.
- Ильичев П. Д.
- Костенец И. А.
- Новожилов Ю. В.
- Панченко А. А.
- Рымжанова Ж. Б.
- Хекстер Д.
- Шиткина И. С.

В указанный период Совет директоров Общества провел девять заседаний: семь заседаний в форме совместного присутствия и два заседания – в заочной форме.

На годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТрансКонтейнер» 24 июня 2015 г. в состав Совета директоров Общества были избраны следующие лица:

- Баскаков П. В.
- Винокуров А. С.
- Давыдов А. Ю.
- Иванов П. А.
- Ильичев П. Д.
- Костенец И. А.
- Новожилов Ю. В.
- Панченко А. А.
- Рымжанова Ж. Б.
- Хекстер Д.
- Шиткина И. С.

В данном составе Совет директоров заседаний не проводил.

На внеочередном Общем собрании акционеров ПАО «ТрансКонтейнер» 10 июля 2016 г. в состав Совета директоров Общества были избраны следующие лица:

- Беседин И. С.
- Бессонов Г. И.
- Давыдов А. Ю.
- Вернер Р. А.
- Искалиев Е. С.
- Костенец И. А.
- Новожилов Ю. В.
- Тюркнер А.
- Панченко А. А.
- Шайдаев М. М.
- Шиткина И. С.

Совет директоров Общества в период с июля по декабрь 2015 г. провел шесть заседаний: пять заседаний в форме совместного присутствия и одно заседание – в форме заочного голосования.



## ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ В 2015 Г. ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ В ЗАСЕДАНИЯХ

Ф. И. О.	СТАТУС	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ	КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ
Баскаков П. В. <sup>1</sup>	Исполнительный директор	9(2)/9	–	–	10/10
Беседин И. С.**	Председатель Совета директоров	5(1)/6	–	–	–
Бессонов Г. И.**	Неисполнительный директор	6(1)/6	–	4/4	–
Вернер Р. А.**	Независимый директор/председатель Комитета по аудиту	6(1)/6	3/3	3/4	–
Винокуров А. С.*	Неисполнительный директор	7(7)/9	–	3(3)/6	–
Давыдов А. Ю.***	Неисполнительный директор/председатель Комитета по стратегии	15(5)/15	3/3	–	10/10
Иванов П. А.*	Неисполнительный директор	6(5)/9	3(3)/5	–	–
Ильичев П. Д.*	Неисполнительный директор	7(4)/9	1(1)/5	–	–
Искалиев Е. С.**	Неисполнительный директор	6(1)/6	–	3/4	–
Костенец И. А.***	Неисполнительный директор/заместитель председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям	12(7)/15	2(1)/3	9(1)/10	–
Новожилов Ю. В.***	Заместитель Председателя Совета директоров	12(6)/15	–	–	2(1)/5
Панченко А. А.***	Неисполнительный директор/заместитель председателя Комитета по аудиту	14(3)/15	8/8	4(1)/4	5/5
Рымжанова Ж. Б.*	Председатель Совета директоров	9(4)/9	–	–	–
Тюркнер А.**	Неисполнительный директор	6(1)/6	3/3	–	5/5
Хекстер Д.*	Независимый директор/председатель Комитета по аудиту	9(3)/9	5/5	–	5/5
Шайдаев М. М.**	Неисполнительный директор/заместитель председателя Комитета по стратегии	6(1)/6	–	–	5(2)/5
Шиткина И. С.***	Независимый директор/председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям	15(4)/15	–	10/10	–
Рышков А. В. <sup>2</sup>	Заместитель председателя Комитета по стратегии/член Комитета по стратегии	–	–	–	8(3)/10

Данные в таблице представлены в формате «8 (1) / 10» – это означает, что директор принял личное участие в восьми из десяти состоявшихся заседаний Совета директоров (комитета), включая одно участие в виде предоставления письменного мнения или опросного листа (в случае заочного заседания).

\* – входил в состав Совета директоров до 24.06.2015.

\*\* – входил в состав Совета директоров после 10.07.2015.

\*\*\* – входил в оба состава Совета директоров.

<sup>1</sup> Генеральный директор ПАО «ТрансКонтейнер» Петр Баскаков не является членом Совета директоров с 24 июня 2015 г.

<sup>2</sup> Рышков А. В. – начальник департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД», не является членом Совета директоров.

## ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

### КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2015 Г., ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, %



В 2015 г. Советом директоров было проведено 15 заседаний, 12 из которых состоялись в очной форме, три – в форме заочного голосования. Преимущественной формой проведения заседаний Совета директоров Общества является очная форма, что способствует принятию обоснованных и взвешенных решений по итогам содержательного обсуждения вопросов повестки дня.

В 2015 г. Советом директоров было рассмотрено 138 вопросов.

	КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ
	ВСЕГО	В ОЧНОЙ ФОРМЕ	В ЗАОЧНОЙ ФОРМЕ	
2015	15	12	3	138
2014	13	11	2	136
2013	13	12	1	163

### КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2015 Г.

#### КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В части подготовки к Общим собраниям акционеров Общества

**>** Подробнее читайте в разделе «Общие собрания акционеров» на с. 152

- утверждение планов-графиков мероприятий по подготовке и проведению общих собраний акционеров<sup>1</sup>;
- рассмотрение вопросов, предложенных акционерами Общества для включения в повестку дня годового Общего собрания акционеров;
- рассмотрение кандидатов, предложенных акционерами Общества для избрания в Совет директоров и Ревизионную комиссию;
- предварительное утверждение годового отчета ПАО «ТрансКонтейнер» за 2014 г.;
- рассмотрение вопросов о распределении прибыли и выплате дивидендов по итогам 2014 г.;
- подготовка рекомендаций по вопросам повесток дня Общих собраний акционеров;
- утверждение форм и текстов бюллетеней для голосования по вопросам повестки дня Общих собраний акционеров;
- рекомендации годовому Общему собранию акционеров вступить в некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники».

В части совершенствования корпоративного управления и практики работы Совета директоров

**>** Подробнее читайте в разделе «Вектор развития корпоративного управления» на с. 97

- рассмотрение результатов оценки деятельности Совета директоров и комитетов;
- рассмотрение отчетов о работе Совета директоров и результатах деятельности комитетов Совета директоров Общества в 2014–2015 корпоративном году;
- рассмотрение вопроса об избрании Председателя и заместителя Председателя Совета директоров, а также корпоративного секретаря ПАО «ТрансКонтейнер»;
- рассмотрение вопроса о соответствии членов Совета директоров критериям независимости;
- утверждение Плана работы и графика проведения заседаний Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» на 2015–2016 корпоративный год;
- формирование составов комитетов Совета директоров;
- утверждение Программы совершенствования корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер» на 2015–2016 гг.<sup>2</sup>;
- утверждение Положения об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»;
- утверждение бюджетов Совета директоров и комитетов;
- рассмотрение отчета об оценке корпоративного управления, проведенной Службой внутреннего аудита.

#### СТРАТЕГИЯ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В части стратегии развития Общества и определения приоритетных направлений деятельности

**>** Подробнее читайте в разделе «Отчет Комитета по стратегии» на с. 123

- одобрение среднесрочной стабилизационной программы Общества на период 2015–2017 гг. по росту доходных поступлений и оптимизации расходов Общества;
- одобрение финансирования инвестиционной программы;
- одобрение реализации проекта по созданию тылового контейнерного терминала на станции Угловая Дальневосточной ж. д., п. Угловое (Артем);
- рассмотрение вопроса о реализации проекта по комплексной реконструкции грузового двора и станции Кунцево-II;
- одобрение ликвидации представительства ПАО «ТрансКонтейнер» в Федеративной Республике Германия;
- утверждение бюджета ПАО «ТрансКонтейнер» на 2016 г.

<sup>1</sup> Совет директоров внимательно относится к соблюдению прав акционеров, в том числе в ходе проведения Общих собраний акционеров Общества. Утверждая План-график мероприятий по подготовке и проведению Общих собраний акционеров, Совет директоров осуществляет контроль надлежащего обеспечения реализации прав акционеров. План-график включает подробный перечень мероприятий, сроков и должностных лиц Общества, ответственных за подготовку и проведение Общего собрания акционеров в соответствии с действующим законодательством и рекомендациями лучшей практики.

<sup>2</sup> Программа совершенствования корпоративного управления формируется на основе оценки состояния системы и качества корпоративного управления Общества. Утвержденная в 2015 г. программа включает мероприятия, направленные на совершенствование корпоративного управления, включая работу органов управления и контроля, развитие прозрачности и системы раскрытия информации, устойчивое развитие, антикоррупционные практики.

## КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

В части осуществления контроля деятельности исполнительных органов Общества

> Подробнее читайте в разделе «Контроль и отчетность» на с. 136

> Подробнее читайте в разделе «Отчет Комитета по аудиту» на с. 118

- утверждение отчетов менеджмента Общества о результатах деятельности в 2014 г., I–III кварталах 2015 г., включая информацию о выполнении бизнес-плана, об исполнении договоров, о кадровой политике, о социальных программах, о страховой защите;
- рассмотрение отчетов об исполнении решений Совета директоров Общества за IV квартал 2014 г., I–III кварталы 2015 г.;
- рассмотрение отчета Генерального директора о выполнении рекомендаций Ревизионной комиссии Общества по итогам проверки деятельности Общества за 2013 г.;
- рассмотрение отчета о выполнении решений годового Общего собрания акционеров ПАО «ТрансКонтейнер»;
- рассмотрение отчетов об исполнении кредитной политики ПАО «ТрансКонтейнер» по состоянию на 31.12.2014, 31.03.2015, 30.06.2015, 30.09.2015;
- согласование совмещения членами Правления ПАО «ТрансКонтейнер» должностей в органах управления других организаций<sup>3</sup>;
- рассмотрение вопросов о результатах деятельности ключевых дочерних обществ по итогам 2014 г.

В сфере управления рисками

> Подробнее читайте в разделе «Риск-менеджмент» на с. 145

- рассмотрение отчетов об исполнении плана мероприятий по критическим рискам за IV квартал 2014 г., I–III кварталы 2015 г.;
- утверждение корпоративной карты рисков на 2016 г., в том числе установление максимальных уровней критичности и утверждение параметров ранжирования рисков.

В части контроля деятельности Службы внутреннего аудита

> Подробнее читайте в разделе «Служба внутреннего аудита» на с. 137

- утверждение плана работы и бюджета Службы внутреннего аудита ПАО «ТрансКонтейнер»;
- утверждение Положения о Службе внутреннего аудита ПАО «ТрансКонтейнер» в новой редакции;
- рассмотрение отчета о выполнении плана работы Службы внутреннего аудита ПАО «ТрансКонтейнер» за 2014 г.

В части осуществления иных контрольных функций

> Подробнее читайте в разделе «Контроль и отчетность» на с. 136

> Подробнее читайте в разделе «Отчет Комитета по аудиту» на с. 118

- одобрение ряда сделок, в совершении которых имелась заинтересованность;
- одобрение мероприятий, направленных на совершенствование системы закупок;
- утверждение Положения о долговой (кредитной) политике ПАО «ТрансКонтейнер» в новой редакции;
- рассмотрение отчета о раскрытии информации через уполномоченную службу раскрытия информации Великобритании.

## НАЗНАЧЕНИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

В части назначений

> Подробнее читайте в разделе «Отчет Комитета по кадрам и вознаграждениям» на с. 121

- принятие решения об избрании Петра Баскакова Генеральным директором Общества на новый срок;
- согласование совмещения должностей Генеральным директором ПАО «ТрансКонтейнер»<sup>3</sup>;
- согласование кандидатуры на должность директора по информатизации ПАО «ТрансКонтейнер»;
- согласование кандидатур для назначения на должности директоров филиалов ПАО «ТрансКонтейнер»;
- рассмотрение вопросов о кандидатурах в органы управления дочерних обществ;
- согласование кандидатуры на должность специалиста по работе с инсайдерской информацией ПАО «ТрансКонтейнер».

В части определения размера вознаграждений членов органов управления и контроля

> Подробнее читайте в разделе «Отчет о вознаграждениях Совета директоров, исполнительных органов и менеджмента Общества в 2015 г.» на с. 130

- определение условий трудового договора с Генеральным директором Общества и дополнительного соглашения к трудовому договору;
- определение условий трудовых договоров, заключаемых с членами Правления;
- подготовка рекомендаций Общему собранию акционеров о размере выплат вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества;
- рассмотрение вопросов о премировании Генерального директора Общества по итогам работы за IV квартал 2014 г., за 2014 г., I–III кварталы 2015 г.;
- принятие решения о премировании менеджмента ПАО «ТрансКонтейнер» по итогам работы за 2014 г., а также о единовременном премировании менеджмента Общества;
- утверждение изменений в Положение о мотивации труда менеджмента ПАО «ТрансКонтейнер».

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА

В области социальной ответственности бизнеса

> Подробнее читайте в разделе «Благотворительность» на с. 72

- рассмотрение 15 вопросов и принятие 41 решения, связанного с оказанием Обществом благотворительной помощи детям, работникам Общества (на дорогостоящее лечение), поддержкой спорта и пропагандой здорового образа жизни, сохранением культурного наследия России, поддержкой отраслевых программ благотворительной деятельности и оказанием помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях;
- утверждение долгосрочной благотворительной программы «ТрансКонтейнер – детям».

<sup>3</sup> В соответствии с п. 3 ст. 69 Федерального закона «Об акционерных обществах» и подп. 36 п. 15.1 Устава ПАО «ТрансКонтейнер», Совет директоров согласовывает совмещение Генеральным директором Общества П. В. Баскаковым должности президента АО «ОТЛК».

## ОТЧЕТЫ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ

КОЛИЧЕСТВО ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ С ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫМ РАССМОТРЕНИЕМ КОМИТЕТАМИ, %



ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ В 2015 Г., ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, %



Для предварительного рассмотрения наиболее значимых вопросов деятельности Общества Советом директоров созданы Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по стратегии.

**Из 138 вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2015 г., по 71 вопросу были подготовлены рекомендации комитетов, в том числе:**

- по 16 вопросам – Комитетом по аудиту;
- по 31 вопросу – Комитетом по кадрам и вознаграждениям;
- по 24 вопросам – Комитетом по стратегии.

### ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ В 2015 Г.

В целях предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем финансово-хозяйственной деятельности, в Обществе создан Комитет по аудиту.

**КОМИТЕТ ИГРАЕТ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В ОБЛАСТИ КОНТРОЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЛНОТЫ, ТОЧНОСТИ И ДОСТОВЕРНОСТИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ, НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ В ОБЕСПЕЧЕНИИ НЕЗАВИСИМОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФУНКЦИЙ ВНУТРЕННЕГО И ВНЕШНЕГО АУДИТА.**

В июле 2015 г. количественный состав Комитета по аудиту был увеличен с четырех до пяти членов. Персональный состав Комитета по аудиту в значительной степени обновился – четверо из пяти членов ранее не являлись членами Комитета по аудиту Общества. Несмотря на существенное обновление состава, Комитету удалось обеспечить преемственность в части эффективных практик взаимодействия с внешним аудитором, руководителем Службы внутреннего аудита и Ревизионной комиссией Общества.

Председателем Комитета в течение 2015 г. являлся независимый директор.

➤ Информацию об опыте и квалификации членов Комитета по аудиту читайте на с. 112

### ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В ТЕЧЕНИЕ 2015 Г.

СОСТАВ КОМИТЕТА В ПЕРИОД С ЯНВАРЯ ПО ИЮНЬ 2015 Г.	СОСТАВ КОМИТЕТА В ПЕРИОД С ИЮЛЯ ПО ДЕКАБРЬ 2015 Г.
Хекстер Д. – председатель, независимый директор	Вернер Р. А. – председатель, независимый директор
Панченко А. А. – заместитель председателя	Панченко А. А. – заместитель председателя
Иванов П. А.	Давыдов А. Ю.
Ильичев П. Д.	Костенец И. А.
	Тюркнер А.
Миллер О. А. – секретарь Комитета	
Проведено 5 заседаний Комитета	Проведено 3 заседания Комитета

## ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ В 2015 Г.

В 2015 г. проведено восемь заседаний Комитета по аудиту в очной форме, рассмотрено 57 вопросов. Повестки дня заседаний Комитета формировались согласно Плану работы Комитета, утвержденному на первом после избрания заседании, а также в соответствии с поручениями Совета директоров.

### КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ В 2015 Г.

<b>В области бухгалтерской (финансовой) отчетности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• годовая бухгалтерская отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ за 2014 г.;</li> <li>• финансовая отчетность Общества, подготовленная в соответствии с МСФО, за 2014 г.;</li> <li>• годовой отчет Общества за 2014 г.;</li> <li>• промежуточная консолидированная финансовая отчетность группы Общества, подготовленная в соответствии с МСФО, за 1-е полугодие 2015 г.;</li> <li>• отчет менеджмента и Службы внутреннего аудита Общества об исполнении плана мероприятий по устранению нарушений, выявленных Ревизионной комиссией по результатам проверки деятельности Общества в 2013 г.;</li> <li>• отчет Ревизионной комиссии по результатам проверки деятельности Общества за 2014 г.;</li> <li>• план мероприятий по устранению нарушений, выявленных Ревизионной комиссией по результатам проверки деятельности Общества в 2014 г.</li> </ul>
<b>В области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• об эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками в 2014 г.;</li> <li>• о системе управления дочерними обществами ПАО «ТрансКонтейнер»;</li> <li>• об объектах основных средств Общества, находящихся на консервации;</li> <li>• отчет об исполнении Плана мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками в 2014 г.;</li> <li>• План мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками на 2015 г.;</li> <li>• отчеты об исполнении плана мероприятий по приемлемым и критическим рискам за IV квартал 2014 г., за I–III кварталы 2015 г.;</li> <li>• риски, реализовавшиеся в 2014 г.;</li> <li>• отчеты об управлении отдельными рисками;</li> <li>• проект Корпоративной карты (реестра) рисков на 2016 г.;</li> <li>• максимальный уровень критичности величины возможных убытков от реализации риска на 2016 г. (уровень удерживающей способности Общества);</li> <li>• параметры ранжирования рисков на 2016 г.;</li> <li>• об участии ПАО «ТрансКонтейнер» в Logistic System Management B.V.;</li> <li>• о ликвидности акций ПАО «ТрансКонтейнер»;</li> <li>• о статусе рисков «конфликт акционеров» и «риски акционеров»<sup>1</sup>;</li> <li>• отчет о размещении заказов на закупку товаров, выполнение работ и оказание услуг для обеспечения деятельности Общества в 2014 г.;</li> <li>• о системе закупок ПАО «ТрансКонтейнер»;</li> <li>• оценка качества корпоративного управления Общества, проведенная Службой внутреннего аудита.</li> </ul>
<b>В области проведения внутреннего и внешнего аудита</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчеты Службы внутреннего аудита о результатах деятельности службы за IV квартал 2014 г., за I–III кварталы 2015 г.;</li> <li>• отчет об исполнении Плана работы Службы внутреннего аудита Общества и бюджета за 2014 г.;</li> <li>• отчеты менеджмента Общества о выполнении рекомендаций Службы внутреннего аудита;</li> <li>• оценка заключения аудитора о результатах проверки бухгалтерской отчетности Общества за 2014 г.;</li> <li>• о ходе проведения аудиторской проверки финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2014 г.;</li> <li>• результаты аудиторской проверки финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2014 г.;</li> <li>• отчет менеджмента Общества о мерах, принятых по устранению замечаний, выявленных в ходе аудиторской проверки бухгалтерской отчетности Общества за 2014 г.;</li> <li>• заключение аудитора Общества по итогам проверки промежуточной консолидированной финансовой отчетности группы Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за 1-е полугодие 2015 г.</li> </ul>
<b>В области противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчет о случаях нарушения Кодекса деловой этики Общества в 2014 г.;</li> <li>• вопрос о возможном конфликте интересов вследствие совмещения должностей в исполнительных органах и советах директоров ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «ОТЛК»<sup>2</sup>.</li> </ul>
<b>Организационные вопросы деятельности Комитета по аудиту</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• об итогах деятельности Комитета по аудиту Общества в 2014–2015 корпоративном году, включая результаты оценки работы Комитета;</li> <li>• о Планах работы Комитета по аудиту на период до годового Общего собрания акционеров (III квартал 2015 г. – II квартал 2016 г.);</li> <li>• о проекте бюджета Комитета по аудиту на 2015–2016 корпоративный год;</li> <li>• об утверждении Плана-графика проведения закрытых встреч Комитета по аудиту с представителями внешнего аудитора и начальником Службы внутреннего аудита ПАО «ТрансКонтейнер» в 2015–2016 корпоративном году.</li> </ul>

<sup>1</sup> Обстоятельство, указывающих на реализацию или вероятность реализации рисков «иски акционеров» и (или) «конфликт акционеров», выявлено не было.

<sup>2</sup> По итогам рассмотрения вопроса конфликта интересов вследствие совмещения должностей в исполнительных органах и советах директоров ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «ОТЛК» не выявлено.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИЕЙ

При рассмотрении вопросов, связанных с результатами ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества, председатель Комитета по аудиту приглашает на заседания Комитета представителей Ревизионной комиссии. Таким образом, Комитет формирует среду для конструктивного и содержательного обсуждения результатов ревизионной проверки и выявленных нарушений. Комитет заслушивает мнение членов Ревизионной комиссии относительно степени существенности выявленных нарушений и комментарии менеджмента относительно причин выявленных нарушений и предлагаемых мер по их устранению. Комитет по аудиту осуществляет контроль за устранением нарушений, выявленных Ревизионной комиссией. В 2015 г. представители Ревизионной комиссии приняли участие в двух заседаниях Комитета по аудиту.

Комитет по аудиту проводит регулярные встречи с внешним аудитором и руководителем Службы внутреннего аудита в конфиденциальном формате, без участия менеджмента.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМ АУДИТОРОМ И СЛУЖБОЙ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В целях повышения эффективности взаимодействия Комитета по аудиту с внешним аудитором и Службой внутреннего аудита Общества по приглашению председателя Комитета на каждом заседании присутствуют представители аудитора Общества и руководитель Службы внутреннего аудита. Таким образом, члены Комитета имеют возможность своевременно получать мнения и комментарии аудиторов относительно вопросов, обсуждаемых на заседаниях Комитета. Кроме того, обеспечивается максимальная прозрачность и открытость информации о деятельности Общества для всех участников – Комитета по аудиту, внешнего аудитора и Службы внутреннего аудита.

Помимо этого, Комитет по аудиту проводит регулярные встречи с внешним аудитором и руководителем Службы внутреннего аудита в конфиденциальном формате, без участия менеджмента. Встречи проводятся согласно утвержденному Плану-графику проведения закрытых встреч Комитета по аудиту с представителями внешнего аудитора и начальником Службы внутреннего аудита Общества. В 2015 г. Комитетом было проведено шесть встреч: три встречи с представителями внешнего аудитора Общества – АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» и три встречи с начальником Службы внутреннего аудита.

### КОЛИЧЕСТВО ВСТРЕЧ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ С ВНЕШНИМ АУДИТОРОМ И РУКОВОДИТЕЛЕМ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ОБЩЕСТВА В КОНФИДЕНЦИАЛЬНОМ ФОРМАТЕ В 2013-2015 ГГ.



В целях обеспечения независимости и объективности осуществления функции внешнего аудита в 2015 г. Комитет по аудиту согласовал конкурсную документацию и подвел итоги конкурса по отбору внешнего аудитора ПАО «ТрансКонтейнер». После подведения итогов конкурса Совету директоров Общества было предложено рекомендовать годовому Общему собранию акционеров утвердить аудитором ПАО «ТрансКонтейнер» для проведения аудиторской проверки финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества за 2015 г. по РСБУ и МСФО компанию АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

## ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2015 Г.

Комитет по кадрам и вознаграждениям создан Советом директоров Общества в целях предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной политики и практики вознаграждений, а также вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

В июле 2015 г. количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям был увеличен с трех до шести членов. Персональный состав Комитета в значительной степени обновился – четверо из шести членов ранее не являлись членами Комитета по кадрам и вознаграждениям. Несмотря на существенное обновление состава, Комитету удалось обеспечить преемственность в части эффективных практик вознаграждения и кадровой политики в Обществе.

Председателем Комитета в течение 2015 г. являлся независимый директор.

### ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В ТЕЧЕНИЕ 2015 Г.

СОСТАВ КОМИТЕТА В ПЕРИОД С ЯНВАРЯ ПО ИЮНЬ 2015 Г.	СОСТАВ КОМИТЕТА В ПЕРИОД С ИЮЛЯ ПО ДЕКАБРЬ 2015 ГОДА
Шиткина И. С. – председатель, независимый директор Костенец И. А. – заместитель председателя Винокуров А. С.	Шиткина И. С. – председатель, независимый директор Костенец И. А. – заместитель председателя Бессонов Г. И. Вернер Р. А. – независимый директор Искалиев Е. С. Панченко А. А.
Миллер О. А. – секретарь Комитета	
Проведено 6 заседаний Комитета	Проведено 4 заседания Комитета

### ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2015 Г.

В 2015 г. проведено 10 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям в очной форме, рассмотрено 42 вопроса. Повестки дня заседаний Комитета формировались согласно Плану работы Комитета, утвержденному на первом после избрания заседании, а также в соответствии с поручениями Совета директоров.

➤ Информацию об опыте работы членов Комитета по кадрам и вознаграждениям читайте на с. 112

### ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2015 Г., ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, %



<sup>1</sup> Согласно сложившейся в Обществе практике, вопросы, связанные с корпоративным управлением, были отнесены к компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям. В соответствии с требованиями к корпоративному управлению Правил листинга ЗАО «ФБ ММВБ» и рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, в 2016 г. эти функции будут переданы в компетенцию Комитета по аудиту.

**КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2015 Г.**

<p><b>В части формирования в Обществе эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов Совета директоров, Ревизионной комиссии, исполнительных органов и менеджмента Общества</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• премирование Генерального директора Общества за IV квартал 2014 г., за I–III кварталы 2015 г.;</li> <li>• премирование Генерального директора и менеджмента Общества по итогам работы в 2014 г.;</li> <li>• внесение изменений в Положение о мотивации труда менеджмента;</li> <li>• перечень возможных дополнительных гарантий и компенсаций для членов Правления ПАО «ТрансКонтейнер»;</li> <li>• мониторинг системы вознаграждения Генерального директора и менеджмента ПАО «ТрансКонтейнер»;</li> <li>• об эффективности долгосрочной мотивационной программы работников Общества и направлениях ее совершенствования;</li> <li>• проект новой редакции Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» вознаграждений и компенсаций;</li> <li>• о выплате вознаграждений членам Совета директоров и комитетов Совета директоров, членам Ревизионной комиссии Общества по итогам 2014–2015 корпоративного года.</li> </ul>
<p><b>В части осуществления кадрового планирования (планирования преемственности), профессионального состава и эффективности работы Совета директоров и менеджмента Общества</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• определение параметров подбора кандидатур независимых директоров в состав Совета директоров Общества на 2015–2016 корпоративный год.;</li> <li>• рассмотрение условий трудовых договоров, заключаемых с Генеральным директором и членами Правления Общества;</li> <li>• о согласовании кандидатур для назначения на должность директоров филиалов Общества на Октябрьской железной дороге, Юго-Восточной железной дороге, Северо-Кавказской железной дороге;</li> <li>• о совмещении должностей Генерального директора ПАО «ТрансКонтейнер и президента АО «ОТЛК»;</li> <li>• о согласовании кандидатуры для назначения на должность директора по информатизации ПАО «ТрансКонтейнер»;</li> <li>• проведение оценки соответствия членов Совета директоров Общества критериям независимости;</li> <li>• рассмотрение кандидатуры для избрания на должность Генерального директора Общества;</li> <li>• рассмотрение результатов оценки работы членов Совета директоров и членов комитетов Общества за 2014–2015 корпоративный год.</li> </ul>
<p><b>В части совершенствования системы и практики корпоративного управления в Обществе</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• рассмотрение Программы совершенствования корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер» на 2015–2016 гг.;</li> <li>• осуществление контроля реализации Программы введения в курс дел впервые избранных членов Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»;</li> <li>• согласование конкурсной документации и рассмотрение итогов конкурсных процедур на право заключения договора страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний (полис D&amp;O);</li> <li>• рассмотрение Положения об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»;</li> <li>• рассмотрение Плана-графика мероприятий по подготовке и проведению годового Общего собрания акционеров ПАО «ТрансКонтейнер» по итогам 2015 г.</li> </ul>
<p><b>Организационные вопросы деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• рассмотрение итогов деятельности Комитета в 2014–2015 корпоративном году;</li> <li>• об избрании заместителя председателя и секретаря Комитета;</li> <li>• о Планах работы Комитета по кадрам и вознаграждениям Общества на период до годового Общего собрания акционеров;</li> <li>• проект бюджета Комитета по кадрам и вознаграждениям Общества на 2015–2016 корпоративный год.</li> </ul>

**ПРОВЕДЕНИЕ СОБЕСЕДОВАНИЙ С КАНДИДАТАМИ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ НА КЛЮЧЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ ОБЩЕСТВА**

В 2015 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям при рассмотрении вопросов, связанных с согласованием назначений на ключевые должности Общества (менеджмент и руководители филиалов Общества), продолжил практику проведения личных собеседований с кандидатами на указанные должности. В совокупности с рассмотрением информации об образовании и опыте работы практика личных собеседований с кандидатами, проводимых членами Комитета по кадрам и вознаграждениям, позволяет сформировать лучшее представление о профессиональных и личных качествах кандидатов и их соответствии для назначения на ключевые должности Общества.



## ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ В 2015 Г.

**КЛЮЧЕВАЯ РОЛЬ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ РАЗРАБОТКИ, КОНТРОЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ И КОРРЕКТИРОВКИ СТРАТЕГИИ, А ТАКЖЕ ПОДГОТОВКЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ЕЕ АКТУАЛИЗАЦИИ.**

**Комитет предварительно прорабатывает и дает рекомендации Совету директоров по следующим вопросам:**

- формирование приоритетных направлений деятельности Общества;
- разработка среднесрочной и долгосрочной стратегии Общества;
- контроль, анализ и оценка исполнения стратегии, а также ее корректировка;
- формирование бюджета Общества и мониторинг отчетов об итогах выполнения бюджета;
- определение дивидендной политики;
- взаимодействие Общества с дочерними обществами;
- участие Общества в других организациях;
- утверждение инвестиционной программы.

В июле 2015 г. количественный состав Комитета по стратегии был увеличен с пяти до шести членов. Персональный состав Комитета в значительной степени обновился – трое из шести членов ранее не являлись членами Комитета по стратегии Общества.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ КОМИТЕТОМ ПО СТРАТЕГИИ В 2015 Г., ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, %



[➤ Информацию об опыте работы членов Комитета по стратегии читайте на с. 112](#)

### ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В ТЕЧЕНИЕ 2015 Г.

СОСТАВ КОМИТЕТА В ПЕРИОД С ЯНВАРЯ ПО ИЮНЬ 2015 Г.	СОСТАВ КОМИТЕТА В ПЕРИОД С ИЮЛЯ ПО ДЕКАБРЬ 2015 Г.
<p>Давыдов А. Ю. – председатель  Рышков А. В.<sup>2</sup> – заместитель председателя  Баскаков П. В.  Панченко А. А.  Хекстер Д. – независимый директор</p>	<p>Давыдов А. Ю. – председатель  Шайдаев М. М.<sup>3</sup> – заместитель председателя  Баскаков П. В.  Новожилов Ю. В.  Тюркнер А.  Рышков А. В.</p>
<p>Галкина К. А. – секретарь Комитета</p>	
<p>Проведено 5 заседаний Комитета</p>	<p>Проведено 5 заседаний Комитета</p>

### ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО СТРАТЕГИИ В 2015 Г.

В 2015 г. проведено 10 заседаний Комитета по стратегии, рассмотрен 31 вопрос. Повестки дня заседаний Комитета формировались согласно Плану работы Комитета, утвержденному на первом после избрания заседании, а также в соответствии с поручениями Совета директоров.

[➤ Подробнее о дивидендной политике см. с. 153](#)

В 2015 г. Комитет по стратегии также рассмотрел вопрос о выплате дивидендов по итогам 2014 г.

<sup>1</sup> Комитет, учитывая требования регуляторов и бирж к корпоративному управлению эмитентов, в частности к количеству независимых директоров в составах совета директоров и комитетов, принял решение утвердить требования к кандидатуре независимого директора, а также рекомендовал акционерам Общества руководствоваться этими требованиями при выдвижении кандидатур для избрания в состав Совета директоров Общества.

<sup>2</sup> Рышков А. В. – начальник департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД», не является членом Совета директоров Общества.

<sup>3</sup> Баскаков П. В. – Генеральный директор ПАО «ТрансКонтейнер», не является членом Совета директоров Общества. Биографию Генерального директора читайте на с. 130

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО СТРАТЕГИИ В 2015 Г.

<p><b>В части определения приоритетных направлений деятельности Общества</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• среднесрочная стабилизационная программа ПАО «ТрансКонтейнер» на 2015–2017 гг.;</li> <li>• проект создания тылового контейнерного терминала на станции Угловая Дальневосточной ж. д., п. Угловое;</li> <li>• функциональная стратегия развития терминального сегмента бизнеса ПАО «ТрансКонтейнер»;</li> <li>• инвестиционная программа Общества на 2016 г.;</li> <li>• о выделении дополнительного объема финансирования на выполнение работ по комплексной реконструкции грузового двора и станции Кунцево-П;</li> <li>• о финансировании инвестиционной программы в части ИТ-инвестиций, приобретения крупнотоннажных контейнеров и модернизации подвижного состава в 2015 г.</li> </ul>
<p><b>В части формирования бюджета Общества и мониторинга отчетов об исполнении бюджета Общества</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчеты о результатах деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» за 2014 г., за I–III кварталы 2015 г.;</li> <li>• прогноз результатов деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» за I квартал 2015 г.;</li> <li>• параметры бюджета ПАО «ТрансКонтейнер» до 2017 г.;</li> <li>• прогноз исполнения бюджета ПАО «ТрансКонтейнер» на 2015 г.;</li> <li>• бюджет ПАО «ТрансКонтейнер» на 2016 г.</li> </ul>
<p><b>В части управления дочерними обществами</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• о результатах деятельности АО «Кедентранссервис» по итогам 2014 г., 1-го полугодия и 9 месяцев 2015 г.;</li> <li>• о прогнозе исполнения бюджета за 2015 г. и параметры бюджета АО «Кедентранссервис» на 2016 г.</li> </ul>
<p><b>В части обеспечения участия Общества в других организациях</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• об участии ПАО «ТрансКонтейнер» в Logistic System Management B.V.;</li> <li>• о вступлении ПАО «ТрансКонтейнер» в некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники».</li> </ul>
<p><b>Организационные вопросы деятельности Комитета по стратегии</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• об избрании заместителя председателя Комитета по стратегии ПАО «ТрансКонтейнер»;</li> <li>• об избрании секретаря Комитета по стратегии ПАО «ТрансКонтейнер»;</li> <li>• о Плане работы Комитета по стратегии ПАО «ТрансКонтейнер» на период до годового Общего собрания акционеров;</li> <li>• о бюджете Комитета по стратегии ПАО «ТрансКонтейнер» на 2015–2016 корпоративный год.</li> </ul>

## КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕСТВА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ.

**Корпоративный секретарь Общества осуществляет следующие функции:**

- организация подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества;
- обеспечение работы Совета директоров Общества и его комитетов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации;
- обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия с акционерами Общества;
- участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение взаимодействия Общества с регуляторами, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- соблюдение установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Общества, соблюдение которых относится к функциям секретаря Общества;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества.

В период с января по декабрь 2015 г. функции корпоративного секретаря Общества осуществляла директор по корпоративному управлению Общества Ольга Миллер.

Корпоративный секретарь Общества обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной профессиональной репутацией, систематически повышает квалификацию, а также ведет активную работу в профессиональном сообществе, являясь членом Совета Национального объединения корпоративных секретарей. В целях обеспечения независимости корпоративный секретарь Общества в своей деятельности подчиняется Совету директоров Общества. Случаев конфликта интересов в работе корпоративного секретаря Общества не выявлено. Корпоративный секретарь не является секретарем Правления. Порядок работы корпоративного секретаря регламентируется Положением о корпоративном секретаре ПАО «ТрансКонтейнер»<sup>1</sup>.



### МИЛЛЕР ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА

Корпоративный секретарь.

Родилась в 1976 г.

Окончила юридический факультет Челябинского государственного университета в 1999 г. (диплом с отличием), специальность: юриспруденция; в 2007 г. прошла обучение в Высшей школе экономики по курсу «Корпоративный директор»; в 2015 г. прошла обучение по Международной программе сертификации членов советов директоров IoD Chartered Director (Институт директоров Великобритании, Лондон), сертификат Cert IoD.

Опыт работы в области корпоративного права и управления – 18 лет.

#### ОПЫТ РАБОТЫ:

**2007 – н. в.** Директор по корпоративному управлению ПАО «ТрансКонтейнер».

**июль 2015 – январь 2016** Вице-президент АО «ОТЛК».

**ноябрь 2014 – июль 2015** Директор департамента корпоративного управления, АО «ОТЛК».

**2004–2007** Начальник отдела департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

**2001–2004** Начальник отдела департамента корпоративной политики ОАО ПАО «ЕЭС России».

**1998–2001** Специалист/начальник юридического отдела Челябинского регионального отделения ФКЦБ России.

#### Год назначения на должность корпоративного секретаря:

2008–2012, 2014–2015.

В 2015 г. стала победителем премии «Директор года», проводимой Ассоциацией независимых директоров, РСПП и PwC в номинации «Директор по корпоративному управлению/корпоративный секретарь». 2009 г. – лауреат премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению/корпоративный секретарь».

Другие должности, занимаемые в настоящее время: член Совета Общероссийской общественной организации «Национальное объединение корпоративных секретарей», член совета директоров ОАО «ДЕТГИЗ».

**Гражданство:** Российская Федерация

Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет.

Аффилированным лицом Общества не является.

<sup>1</sup> Ознакомиться с Положением вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/vnutrennie-dokumenty/>

## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР И ПРАВЛЕНИЕ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»

### Исполнительные органы играют ключевую роль в управлении Обществом, обеспечивая:

- достижение стратегических целей и задач, определенных Советом директоров Общества;
- реализацию перспективных планов и программ деятельности Общества;
- исполнение решений Совета директоров и Общего собрания акционеров;
- создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля;
- управление персоналом, мотивацию работников Общества и перспективное кадровое планирование;
- управление деятельностью филиалов и дочерних обществ Общества.

### РОЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Исполнительными органами Общества являются Генеральный директор и Правление, которые осуществляют руководство текущей деятельностью Общества.

### ПОДОТЧЕТНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ОБЩЕСТВА

Исполнительные органы подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества.

#### В целях обеспечения подотчетности исполнительных органов Общества Совет директоров:

- избирает Генерального директора Общества;
- избирает членов Правления по представлению Генерального директора Общества;
- определяет количественный состав Правления;
- определяет срок полномочий исполнительных органов Общества;
- определяет условия трудовых договоров с Генеральным директором и членами Правления;
- согласовывает совмещение Генеральным директором и членами Правления должностей в органах управления других организаций и иных оплачиваемых должностей;
- рассматривает отчеты о деятельности исполнительных органов.

Генеральным директором ПАО «ТрансКонтейнер» с 2006 г. является Петр Баскаков<sup>1</sup>. В 2015 г. решением Совета директоров Петр Баскаков был переизбран Генеральным директором Общества сроком на 1 год, до февраля 2016 г.<sup>2</sup>

Правление ПАО «ТрансКонтейнер» создано в ноябре 2014 г. Первый состав Правления<sup>3</sup> Общества сформирован Советом директоров 23 декабря 2014 г. в количестве семи членов Правления. Срок полномочий членов Правления – три года. Функции Председателя Правления осуществляет Генеральный директор Общества Петр Баскаков.

### КОМПЕТЕНЦИИ ПРАВЛЕНИЯ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА<sup>4</sup>

#### ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ КОМПЕТЕНЦИИ ПРАВЛЕНИЯ

- предварительное одобрение приоритетных направлений деятельности, стратегии развития, инвестиционных проектов, бюджета, прогнозов результатов деятельности Общества;
- предварительное одобрение участия Общества в других организациях;
- вопросы, связанные с управлением дочерними обществами;
- утверждение внутренних документов Общества, касающихся текущей хозяйственной деятельности;
- предварительное рассмотрение сделок, относящихся к компетенции Совета директоров и Общего собрания акционеров, которые превышают 5 % балансовой стоимости активов Общества;
- принятие решения о заключении сделки или нескольких взаимосвязанных сделок, стоимость которых составляет от 2 до 5 % балансовой стоимости активов Общества;
- принятие решений в части получения и выдачи Обществом гарантий, поручительств, заключения договоров залога, если сумма сделки меньше или равна 1 % балансовой стоимости активов Общества;
- одобрение условий коллективных договоров;
- избрание конкурсной комиссии;
- утверждение организационно-штатной структуры Общества;
- утверждение системы оплаты труда и мотивации работников Общества, перспективное кадровое планирование и предварительное одобрение приоритетных направлений в сфере управления персоналом;
- рассмотрение отчетов руководителей филиалов и иных структурных подразделений и внесение предложений по оптимизации их деятельности.

#### ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ КОМПЕТЕНЦИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

- обеспечение выполнения планов деятельности Общества;
- организация ведения бухгалтерского учета и отчетности в Обществе;
- распоряжение имуществом Общества и совершение сделок от имени Общества;
- издание приказов, утверждение инструкций, локальных нормативных актов и иных внутренних документов Общества по вопросам компетенции;
- утверждение положений о филиалах и представительствах Общества;
- назначение исполняющих обязанности директоров филиалов и представительств, освобождение от должности директоров филиалов и представительств;
- утверждение штатного расписания;
- осуществление в отношении работников Общества прав и обязанностей работодателя;
- представление на рассмотрение Совета директоров годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности;
- представление на рассмотрение Совета директоров отчетов о финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых обществ, а также информации о других организациях, в которых участвует Общество;
- представление Совету директоров кандидатов для избрания в Правление Общества.

<sup>1</sup> Биографию Генерального директора Общества П. В. Баскакова читайте на с. 130

<sup>2</sup> В 2016 г. срок полномочий Генерального директора Общества П. В. Баскакова продлен до февраля 2019 г.

<sup>3</sup> Информацию о членах Правления Общества читайте на с. 130

## ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА В 2015 Г.

2015 г. стал первым годом работы Правления ПАО «ТрансКонтейнер». В 2015 г. состоялось 11 заседаний Правления, на которых было рассмотрено 46 вопросов.

Правление ведет работу согласно утвержденному плану работы на 6 месяцев, с учетом планов работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, предложений менеджмента Общества. В 2015 г. рассмотрено 15 отчетов о деятельности филиалов и восемь отчетов о деятельности подконтрольных Обществу компаний.

Для оценки деятельности филиалов используется рейтинг филиалов, построенный на основе данных о выполнении ключевых показателей эффективности филиала в отчетном периоде, динамики изменения каждого производственного показателя за отчетный и предшествующий периоды, а также анализа причин, повлиявших на ухудшение/улучшение показателей в отчетном периоде и предложений филиала по устранению проблем (в случае ухудшения).

В части управления дочерними компаниями Правление уделило особое внимание рассмотрению бюджетов на 2016 г. пяти ключевых подконтрольных Обществу дочерних компаний. В заседаниях Правления, на которых рассматриваются вопросы о деятельности филиалов и дочерних компаний, по приглашению Председателя Правления принимают участие руководители филиалов и дочерних компаний, как лично, так и посредством видео-конференц-связи.

### В 2015 г. Правлением были рассмотрены также иные вопросы, относящиеся к его компетенции, в частности:

- одобрена концепция функциональной стратегии управления персоналом;
- предварительно одобрено вступление Общества в НП «ОПЖТ»<sup>5</sup>;
- утверждены изменения в организационную структуру Общества;
- утвержден перечень дочерних компаний ПАО «ТрансКонтейнер», предварительное одобрение вопросов повестки дня органов управления которых относится к компетенции Правления;
- утверждены изменения в учетную политику Общества;
- утвержден перечень банковских учреждений и предельные лимиты независимых гарантий, принимаемых Обществом от данных банков;
- рассмотрены отчеты об исполнении бюджета ПАО «ТрансКонтейнер»;
- предварительно утвержден бюджет Общества на 2016 г.;
- утвержден состав конкурсной комиссии Общества<sup>6</sup>;
- одобрено заключение в 2016 г. сделок о предоставлении банковских гарантий в пользу органов Федеральной таможенной службы;
- предварительно одобрена реализация проекта создания тылового контейнерного терминала на станции Угловая Дальневосточной железной дороги.

Заседания Правления, так же как и заседания Совета директоров, проводятся с использованием автоматизированной информационной системы, призванной обеспечить максимальное удобство для членов Правления как в процессе подготовки к заседанию Правления, так и в ходе рассмотрения вопросов повестки дня.

Учитывая географию присутствия ПАО «ТрансКонтейнер», разветвленную филиальную сеть и холдинговую структуру Общества основным приоритетом в работе Правления Общества в 2015 г. стало осуществление контроля деятельности филиалов и подконтрольных Обществу дочерних компаний.

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ ПРАВЛЕНИЕМ ОБЩЕСТВА В 2015 Г., ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, %



<sup>4</sup> Подробнее о компетенциях Правления и Генерального директора см. Устав, Положение о Правлении и Положение о Генеральном директоре Общества на странице в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>

<sup>5</sup> Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники».

<sup>6</sup> В целях закупочной деятельности Общества.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015



**АНТОН  
ЛОПАТИН**

Член Правления.  
Заместитель Генерального  
директора – финансовый  
директор.

**ПЕТР  
БАСКАКОВ**

Председатель Правления.  
Генеральный директор.

**ВИКТОР  
МАРКОВ**

Член Правления.  
Директор по правовым вопросам  
и управлению имуществом.

Родился в 1975 г. Окончил Красноярский государственный аграрный университет в 1996 г., специальность: экономика и управление аграрным производством, квалификация: экономист по организации производства и бухгалтерскому учету, Университет штата Нью-Йорк (США) в 2000 г., степень магистра бизнес-экономики; бизнес-школу INSEAD, обучение по программе MBA (Франция) в 2008 г., степень магистра делового администрирования.

**ОПЫТ РАБОТЫ:**

- 2008 – н. в.** Заместитель Генерального директора ПАО «ТрансКонтэйнер» – финансовый директор.
- 2007–2008** Не работал, проходил обучение в бизнес-школе INSEAD по программе MBA.
- 2004–2006** Финансовый директор, заместитель генерального директора по финансам ЗАО «Центр внедрения «ПРОТЕК».
- 2003–2004** Заместитель директора по корпоративной отчетности финансового управления, начальник управления корпоративной отчетности ОАО «ПРОТЕК».
- 2000–2003** Старший менеджер, руководитель группы финансового управления отдела учета и отчетности ЗАО «Центр внедрения «ПРОТЕК».

Впервые избран в состав Правления в 2014 г.

**Гражданство:** Российская Федерация  
Владеет 189 акциями Общества, что составляет 0,001360 % уставного капитала.

Родился в 1961 г. Окончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта в 1986 г., специальность: управление процессами перевозок на железнодорожном транспорте, к. т. н.

**ОПЫТ РАБОТЫ:**

- 2006 – н. в.** Генеральный директор ПАО «ТрансКонтэйнер».
- 2014–2016**<sup>1</sup> Президент АО «ОТЛК».
- 2003–2006** Директор Центра по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтэйнер» – филиала ОАО «РЖД».
- 2002–2003** Заместитель начальника, начальник государственного учреждения «Центр по перевозке грузов в контейнерах Министерства путей сообщения Российской Федерации».
- 2000–2002** Начальник отдела по организации контейнерных перевозок грузов Московской железной дороги.
- 1999–2000** Заместитель начальника дорожного центра фирменного транспортного обслуживания Московской железной дороги.

**1993–1999** Начальник станции Москва-Товарная-Курская Московской железной дороги.

Впервые избран в состав Правления в 2014 г.

**Член Совета директоров следующих компаний:** АО «ОТЛК», АО «Кедентранссервис», GEFCO S.A., Oy ContainerTrans Scandinavia Ltd., Trans-Eurasia Logistics GmbH.

Член органов управления Ассоциации российских экспедиторов, Общероссийского отраслевого Объединения работодателей железнодорожного транспорта, Общероссийского объединения участников рынка услуг операторов железнодорожного подвижного состава».

**Гражданство:** Российская Федерация  
Владеет 1 700 акциями Общества, что составляет 0,01223 % уставного капитала.

Родился в 1976 г. Окончил Государственную академию нефти и газа им. Губкина в 1998 г., специальность: юриспруденция.

**ОПЫТ РАБОТЫ:**

- 2006 – н. в.** Директор по правовым вопросам и управлению имуществом.
- 2014–2016**<sup>2</sup> Вице-президент, член правления АО «ОТЛК».
- 2003–2006** Первый заместитель начальника Правового департамента ОАО «РЖД».
- 2002–2003** Заместитель начальника Юридического управления Министерства путей сообщения Российской Федерации – начальник отдела правового обеспечения реформирования железнодорожного транспорта.
- 2000–2002** Начальник отдела правового обеспечения взаимодействия с Федеральным Собранием и реформирования железнодорожного транспорта Юридического управления МПС России.

Впервые избран в состав Правления в 2014 г.

**Член совета директоров следующих компаний:** АО «Кедентранссервис», АО «РЖД Логистика».

**Гражданство:** Российская Федерация  
Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет.

<sup>1</sup> В марте 2016 г. прекратил исполнять обязанности президента АО «ОТЛК».

<sup>2</sup> В марте 2015 г. прекратил выполнять обязанности вице-президента и члена Правления АО «ОТЛК».



### ВЛАДИМИР ДРАЧЕВ

Член Правления.

Первый заместитель  
Генерального директора.

### ПАВЕЛ ЧИЧАГОВ

Член Правления.

Заместитель  
Генерального директора.

### ВИКТОР ШЕКШУЕВ

Член Правления.

Заместитель  
Генерального директора.

### ВЛАДИМИР ЧИСНАКОВ

Член Правления.

Первый заместитель  
Генерального директора.

Родился в 1951 г. Окончил Иркутский институт инженеров железнодорожного транспорта в 1982 г., специальность: эксплуатация железных дорог.

#### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2008 – н. в.** Первый заместитель Генерального директора ПАО «ТрансКонтейнер». Заместитель Генерального директора по производству ПАО «ТрансКонтейнер».
- 2005–2006** Первый заместитель начальника Свердловской железной дороги.
- 2002–2005** Начальник департамента управления перевозками МПС России.
- 2001–2002** Консультант по внутренним и внешним перевозкам ЗАО «Развитие, обслуживание, сопровождение транспортных поставок».
- 1997–2001** Первый заместитель начальника департамента управления перевозками Министерства путей сообщения Российской Федерации.

Впервые избран в состав Правления в 2014 г.

**Гражданство:** Российская Федерация. Владеет 428 акциями Общества, что составляет 0,00308 % уставного капитала.

Родился в 1953 г. Окончил Горьковский государственный университет в 1975 г., специальность: радиофизика; Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации в 1998 г., специальность: банковское дело, квалификация: экономист, Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова в 2007 г., специальность – корпоративный менеджмент и реинжиниринг бизнес-процессов, квалификация: мастер делового администрирования; Высшую школу экономики в 2009 г., переподготовка по программе «Корпоративный директор», к. э. н.

#### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2006 – н. в.** Заместитель Генерального директора ПАО «ТрансКонтейнер».
- 2003–2006** Начальник департамента корпоративного строительства ОАО «РЖД».
- 1998–2003** Руководитель департамента реформирования железнодорожного транспорта Министерства путей сообщения Российской Федерации.
- 1997–1998** Советник министра путей сообщения.

Впервые избран в состав Правления в 2014 г.

**Член совета директоров следующих компаний:** Oy ContainerTrans Scandinavia Ltd. co., TransContainer - Slovakia, a.s., КОО «Рэйл-Контейнер» (Пекин).

**Гражданство:** Российская Федерация. Владеет 981 акцией Общества, что составляет 0,007060 % уставного капитала.

Родился в 1961 г. Окончил Московский государственный университет путей сообщения в 1998 г., специальность: организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте; Российскую академию путей сообщения Московского государственного университета путей сообщения в 2001 г., переподготовка по специальности «управление производством»; Институт экономико-математического обеспечения бизнеса в 2003 г., повышение квалификации по программе «Бухучет и финансы в рыночной экономике».

#### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2006 – н. в.** Заместитель Генерального директора ПАО «ТрансКонтейнер».
- 2004–2006** Заместитель генерального директора филиала ОАО «РЖД» – Центра по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер».
- 1998–2004** Главный инженер, заместитель начальника станции Москва-Пассажирская-Курская, начальник станции Москва-Товарная-Курская.

Впервые избран в состав Правления в 2014 г.

**Гражданство:** Российская Федерация. Владеет 406 акциями Общества, что составляет 0,002922 % уставного капитала.

Родился в 1969 г. Окончил Красноярский государственный университет в 1992 г., специальность: математика; Красноярский государственный университет в 1998 г., переподготовка по квалификации «арбитражный управляющий»; Институт профессиональных бухгалтеров России в 2002 г., переподготовка по квалификации «профессиональный бухгалтер – финансовый менеджер».

#### ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2010 – н. в.** Первый заместитель Генерального директора.
- 2004–2010** Генеральный директор ЗАО «Русская тройка».
- 2003–2004** Заместитель генерального директора – начальник департамента корпоративной инфраструктуры ОАО «Дальневосточное морское пароходство».
- 2002–2003** Первый заместитель начальника управления развития экономики и планирования Совета администрации Красноярского края.

Впервые избран в состав Правления в 2014 г.

**Гражданство:** Российская Федерация. Владеет 2 681 акцией Общества, что составляет 0,019295 % уставного капитала.

## ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И МЕНЕДЖМЕНТА ОБЩЕСТВА В 2015 Г.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И МЕНЕДЖМЕНТА ОБЩЕСТВА НАЦЕЛЕНА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ, МОТИВАЦИЮ И УДЕРЖАНИЕ ЛИЦ, ОБЛАДАЮЩИХ НЕОБХОДИМОЙ КОМПЕТЕНЦИЕЙ И КВАЛИФИКАЦИЕЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ И ВЫПОЛНЕНИЯ СТОЯЩИХ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ.

### РОЛЬ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет несет ответственность за разработку и периодический пересмотр политик Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников, контролирует их внедрение и реализацию.

Комитет стремится к тому, чтобы система вознаграждения членов Совета директоров, Генерального директора, членов Правления и менеджмента Общества создавала достаточную мотивацию для их эффективной работы и соответствовала уровню вознаграждения в сопоставимых компаниях отрасли.

Комитет по кадрам и вознаграждениям играет ключевую роль в формировании прозрачной, эффективной и обоснованной политики и практики вознаграждений в Обществе.

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА В 2015 Г.

Выплата вознаграждений членам Совета директоров и комитетов Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций<sup>1</sup>, а также Положениями о выплате членам комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций<sup>2</sup>. Положения регламентируют порядок осуществления всех выплат и компенсаций, предоставляемых членам Совета директоров и членам комитетов.

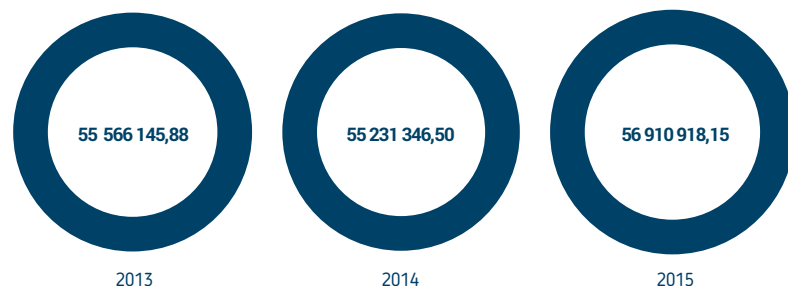
Система вознаграждения членов Совета директоров Общества включает в себя вознаграждение за работу в Совете директоров и вознаграждение за работу в комитетах Совета директоров<sup>3</sup>.

#### Вознаграждение за работу в Совете директоров состоит из:

- вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров;
- годового вознаграждения, состоящего из фиксированной части (1 800 тыс. руб.) и переменной части, связанной с достижением Обществом ключевых показателей по итогам отчетного года.

Вознаграждение за работу в комитете Совета директоров состоит из вознаграждения за участие в заседании комитета и годового вознаграждения

#### ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2013-2015 ГГ., РУБ.



► Подробнее о системе вознаграждения читайте на с. 134



## ВЫПЛАТА ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПЕНСАЦИЙ

Членам Совета директоров выплачивается компенсация в размере фактических расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров и его комитетов, включая расходы на оплату проезда к месту проведения заседания Совета, услуги в аэропортах и на вокзалах, расходы на проживание в гостинице, расходы на оплату услуг связи, телефонии и интернета. Членам Совета директоров Общества не компенсируются расходы, не связанные с их деятельностью в Совете директоров и комитетах Совета директоров.

# 2 572 918

РУБЛЕЙ СОСТАВИЛИ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ  
ВЫПЛАТЫ В 2015 Г.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И МЕНЕДЖМЕНТА ОБЩЕСТВА В 2015 Г.

Вознаграждение менеджмента Общества осуществляется в порядке, определенном Положением о мотивации труда менеджмента Общества.

Положение определяет размер и порядок выплаты вознаграждений Генеральному директору, первым заместителям Генерального директора, заместителям Генерального директора, директорам аппарата управления по направлениям, а также главному бухгалтеру и главному инженеру (20 ключевых руководителей Общества).

Общая сумма вознаграждений 20 ключевых руководителей Общества в 2015 г. составила 378 106 002,4 руб., в том числе Генерального директора и членов Правления 177 820 221,3 руб.

**Мотивация менеджмента направлена на повышение эффективности управления Обществом, достижение стратегических целей Общества, а также закрепление в Обществе квалифицированных кадров, исходя из следующих основных принципов:**

- прозрачности определения размера и структуры совокупного вознаграждения;
- простоты исчисления размера совокупного вознаграждения;
- конкурентоспособности по уровню и структуре вознаграждения;
- соблюдения баланса интересов акционеров и менеджмента Общества.

Совокупное вознаграждение (мотивационный пакет) менеджмента состоит из постоянной части вознаграждения (должностной оклад или фиксированная заработная плата), установленной трудовым договором, и переменной части вознаграждения, включающей премии и долгосрочную мотивацию (программа акционирования), а также иных выплат, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором или локальными нормативными актами.

Уровень вознаграждения менеджмента формируется с учетом уровней вознаграждения, сложившихся на рынке труда для должностей, сопоставимых с должностями менеджмента Общества.

Члены Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» не являются участниками пенсионных программ, программ страхования (за исключением страхования D&O), опционных программ, инвестиционных программ и получателями прочих льгот и привилегий.

<sup>1</sup> Ознакомиться с Положением вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/vnutrennie-dokumenty/>

<sup>2</sup> Ознакомиться с Положениями вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/vnutrennie-dokumenty/>

<sup>3</sup> В ноябре 2015 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям подготовил предложения по приведению системы вознаграждения в соответствие с рекомендациями Кодекса корпоративного управления и обеспечению сближения интересов членов Совета директоров с долгосрочными финансовыми интересами Общества.

## СИСТЕМА КПЭ КАК ОСНОВА ДЛЯ ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ МЕНЕДЖМЕНТУ ОБЩЕСТВА

Система вознаграждения менеджмента является прозрачной и предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и личного вклада топ-менеджера в достижение этого результата.

Система вознаграждения менеджмента Общества нацелена на достижение долгосрочной устойчивой деятельности Общества.

В 2011 г. в Обществе была внедрена система КПЭ, которая наиболее полно отражает степень выполнения менеджментом Общества как кратко- и среднесрочных задач (бюджета), так и достижения долгосрочных стратегических целей, поставленных Советом директоров перед менеджментом. В системе КПЭ выделена группа общекорпоративных показателей, которые являются также индивидуальными КПЭ Генерального директора, и группа индивидуальных показателей, отвечающих основным функционалам менеджеров.

**Перечень общекорпоративных и индивидуальных КПЭ, веса общекорпоративных и индивидуальных КПЭ и удельные веса каждого КПЭ устанавливаются:**

- для Генерального директора – решением Совета директоров Общества;
- для менеджеров, за исключением Генерального директора, – приказом Генерального директора исходя из заданных параметров стратегии развития и бюджета Общества.

Для целей определения выполнения КПЭ, целевые значения которых привязаны к показателям бюджета Общества, используются показатели бюджета Общества, действующего на соответствующую отчетную дату.

Отчет о выполнении КПЭ Генерального директора рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям и Советом директоров в рамках вопроса о премировании Генерального директора по итогам отчетного года. Отчет о выполнении КПЭ менеджеров рассматривается Генеральным директором Общества.

Основанием для расчетов коэффициентов выполнения соответствующих КПЭ являются данные бухгалтерской и статистической отчетности, а также данные оперативного и управленческого учета.

### ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЕ КПЭ (ТАКЖЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ КПЭ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА), ИСПОЛЪЗУЕМЫЕ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ГОДОВОГО ПРЕМИРОВАНИЯ

НАИМЕНОВАНИЕ КПЭ	ВЕС КПЭ
Чистая прибыль	0,45
ЕБИТДА	0,45
Показатель динамики рыночной стоимости акций Общества (ДРСА)	0,1

Советом директоров Общества в отношении Генерального директора и Генеральным директором в отношении менеджеров может быть принято решение о снижении или невыплате менеджеру годовой премии в случае наличия дисциплинарного взыскания либо реализации в течение отчетного года критического риска, повлекшего за собой тяжкие последствия (включая смерть человека либо тяжкие телесные повреждения, либо существенный материальный ущерб для Общества), ответственность за который несет соответствующий менеджер.

## ПРОЦЕДУРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА ОБЩЕСТВА

Решение о выплате премий Генеральному директору принимается Советом директоров Общества по рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям после рассмотрения отчета Генерального директора о финансово-хозяйственной деятельности Общества за соответствующий квартал или год.

Решение о выплате премий в отношении менеджеров, за исключением Генерального директора, принимается Генеральным директором на основании предложений Комиссии по премированию Общества после формирования отчетности за соответствующий квартал или год.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И ГАРАНТИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Впервые сформированный в декабре 2014 г. состав Правления Общества приступил к исполнению своих обязанностей в январе 2015 г. Система вознаграждения членов Правления в целом не отличается от системы вознаграждения Генерального директора и менеджмента Общества. Вместе с тем Комитет по кадрам и вознаграждениям обратил внимание на возросшую ответственность и нагрузку руководителей Общества, избранных в состав Правления, что при сохранении текущего уровня вознаграждения может привести к снижению их мотивации. По рекомендации Комитета Совет директоров утвердил условия трудовых договоров, заключаемых с членами Правления, предусмотрев повышающий коэффициент к окладу за исполнение функций члена Правления.

Также по рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям предусмотрено предоставление членам Правления дополнительных гарантий и компенсаций в неденежной форме в пределах лимитов, установленных бюджетом Общества. К таким гарантиям и компенсациям могут относиться повышенный класс обслуживания в случае проезда в служебную командировку, права пользования служебным автотранспортом, оплата за наем жилого помещения, улучшенные условия добровольного медицинского страхования, повышение квалификации.

## ДОЛГОСРОЧНАЯ МОТИВАЦИОННАЯ ПРОГРАММА МЕНЕДЖМЕНТА ОБЩЕСТВА

Программа долгосрочной мотивации менеджмента Общества была утверждена Советом директоров в 2010 г. и предусматривает выделение 1,5 % акций от уставного капитала Общества на реализацию опционной программы менеджмента. Участники программы имеют право приобретения акций по цене, равной цене публичного размещения (2 464,23 руб.) плюс 50 % расходов на обслуживание программы.

Действие программы распространяется на 25 ключевых руководителей Общества. В период с 2011 г. по настоящее время правом выкупа акций в рамках трех траншей воспользовался 21 участник программы.

В 2015 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопрос об эффективности долгосрочной мотивационной программы менеджмента Общества и пришел к выводу о том, что по причине негативных макроэкономических изменений долгосрочная мотивационная программа менеджмента Общества перестала быть эффективной и утратила свой мотивационный смысл. В связи с этим Комитетом по кадрам и вознаграждениям было принято решение в 2016 г. пересмотреть подходы к долгосрочной мотивации менеджмента Общества.

► Подробнее о работе Правления читайте на с. 126

Действие долгосрочной мотивационной программы менеджмента Общества распространяется на 25 ключевых руководителей ПАО «ТрансКонтейнер».

## СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА И ЕГО КОМИТЕТОВ

	ЗА УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	ЗА УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	ГОДОВОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ			КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ
			ЗА РАБОТУ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ		ЗА РАБОТУ В КОМИТЕТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	
			ФИКСИРОВАННАЯ ЧАСТЬ	ПЕРЕМЕННАЯ ЧАСТЬ		
Сумма вознаграждений и компенсаций, выплаченных членам Совета директоров в 2015 г., руб.	3 915 000,00	2 450 000,00	19 500 000,00 <sup>1</sup>	23 895 000,00 <sup>2</sup>	4 578 000,00	2 572 918,15
Итого, руб.	56 910 918,15					
Цель	Стимулирование личного участия в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров		Конкурентоспособное вознаграждение для привлечения высококвалифицированных профессионалов в состав Совета директоров	Стимулирующий пакет, связанный с выполнением Обществом ключевых показателей эффективности	Дополнительное вознаграждение членов Совета директоров, учитывающее нагрузку, связанную с участием в работе комитетов	Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров
Описание	30 000 руб. за личное участие в заседании;  15 000 руб. при представлении письменного мнения или участия в заочном заседании	20 000 руб. в случае личного участия в заседании;  12 000 руб. в случае представления письменного мнения	База для расчета суммы годового вознаграждения в размере 1 800 000 руб., скорректированная на коэффициент, учитывающий присутствие члена Совета директоров на заседаниях	Фиксированная часть годового вознаграждения, скорректированная в соответствии с коэффициентами, оценивающими выполнение показателей по EBITDA, чистой прибыли и динамике рыночной стоимости акций Общества.  Переменная часть годового вознаграждения не выплачивается исполнительным директорам	По решению годового Общего собрания акционеров члену комитета Совета директоров может быть выплачено годовое вознаграждение, учитывающее количество заседаний и форму участия члена комитета в этих заседаниях	Выплаты производятся в размере фактических расходов, подтвержденных первичными учетными документами, включая расходы на оплату проезда к месту проведения заседания Совета директоров, услуги VIP-залов в аэропортах и на вокзалах, расходы на проживание в гостинице, расходы на оплату услуг связи и иные расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров и его комитетов
Доп. выплаты за исполнение обязанностей	Увеличивается на:	Увеличивается на:	Увеличивается на:		Увеличивается на:	–
Председателя	50 %	25 %	50 %		25 %	
Зам. Председателя	25 %	25 %	25 %		25 %	
Сроки выплат	Выплачивается в месячный срок после проведения заседания Совета директоров (комитета)		Выплачивается в месячный срок после проведения годового Общего собрания акционеров Общества			Выплачивается в течение месяца после представления документов, подтверждающих произведенные расходы

<sup>1</sup> Годовое вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров за период с июля 2014 г. по июнь 2015 г.

<sup>2</sup> См. предыдущий пункт.

## СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА ОБЩЕСТВА

	ПОСТОЯННАЯ ЧАСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	ПЕРЕМЕННАЯ ЧАСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ			
	ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД ИЛИ ФИКСИРОВАННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	КВАРТАЛЬНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ	ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ	РАЗОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ	ДОЛГОСРОЧНАЯ МОТИВАЦИОННАЯ ПРОГРАММА
Сумма выплат <sup>3</sup> и вознаграждений членам Правления Общества (включая Генерального директора) в 2015 г., руб.	81 481 233,49	25 492 865,22	67 987 122,57	2 859 000	–
Итого, руб.			177 820 221,30		
Сумма выплат <sup>4</sup> и вознаграждений менеджменту Общества (включая членов Правления и Генерального директора Общества) в 2015 г., руб.	173 108 038,29	53 410, 085,65	148 228 878,46	3 359 000	–
Итого, руб.			378 106 002,40		
Цель	Конкурентоспособный базовый мотивационный пакет для привлечения и удержания высококвалифицированных менеджеров	Направлено на достижение менеджментом краткосрочных финансовых и производственных показателей	Направлено на достижение менеджментом корпоративных и индивидуальных ключевых показателей эффективности (КПЭ)	Поощрение за реализацию стратегических задач, определенных Советом директоров, отдельных проектов и (или) ответственных работ, не носящих систематический характер	Долгосрочная мотивация менеджмента Общества, сближение интересов менеджмента с интересами акционеров Общества
Описание	Постоянная часть вознаграждения формируется с учетом знаний, опыта и роли менеджера в Обществе, а также уровней вознаграждений на рынке труда	Премирование производится по результатам деятельности Общества и индивидуальным результатам трудовой деятельности каждого менеджера в отчетном квартале	Годовое премирование выплачивается по результатам выполнения КПЭ. Размер годовой премии каждого менеджера определяется как произведение величины постоянной части вознаграждения и суммы коэффициентов, оценивающих деятельность менеджера по выполнению общекорпоративных и индивидуальных КПЭ	Размер разового премирования определяется Советом директоров и зависит от значимости, сложности и результатов выполнения поставленной стратегической задачи	Участники программы имеют право приобретения акций по цене, равной цене публичного размещения (2 464,23 руб.) плюс 50 % расходов на обслуживание программы. Программа предусматривает либо приобретение всего пакета причитающихся акций по цене исполнения опциона, либо получение акций в рамках зачета встречных требований к оператору, исходя из разницы между ценой исполнения опциона и текущей рыночной ценой
Сроки выплат	Ежемесячно	Ежеквартально	Ежегодно	После принятия Советом директоров решения о выплате разовой премии	Программа может быть реализована в несколько этапов
Максимально возможные выплаты	Определяется в трудовом договоре с менеджером	Генеральный директор – 3,5 размера постоянной части вознаграждения за квартал, менеджмент – 1,5 размера постоянной части вознаграждения за квартал	Годовая премия в размере 100 % постоянной части годового вознаграждения. Максимальный процент выполнения плана по чистой прибыли, используемый для расчета дополнительной годовой премии, составляет 150 %	Размер единовременного поощрения не может превышать трех размеров постоянной части вознаграждения соответствующего менеджера	В рамках одного транша участник получает право на приобретение 1/4 части от общего количества акций, право на приобретение которых предоставлено участнику в рамках соответствующего этапа программы

<sup>3</sup> Под суммой выплат понимается сумма начисленной к выплате заработной платы без учета доходов в натуральной форме до удержания налогов и прочих отчислений, в соответствии с Положением о мотивации труда менеджмента Общества и Положением о долгосрочной мотивационной программе работников Общества. (Общая сумма выплат членам Правления.)

<sup>4</sup> Под суммой выплат понимается сумма начисленной к выплате заработной платы без учета доходов в натуральной форме до удержания налогов и прочих отчислений в соответствии с Положением о мотивации труда менеджмента Общества и Положением о долгосрочной мотивационной программе работников Общества. (Общая сумма выплат менеджменту, включая выплаты членам Правления.)

## КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

### ПОДОТЧЕТНОСТЬ

Совет директоров Общества подотчетен Общему собранию акционеров ПАО «ТрансКонтейнер». Генеральный директор и Правление подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров и представляют регулярные отчеты о своей деятельности, позволяющие оценить результаты и эффективность работы исполнительных органов Общества.

### РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Совет директоров несет ответственность за раскрытие справедливой, сбалансированной и ясной информации о финансовом состоянии Общества и перспективах его развития.

Совет директоров Общества осуществляет контроль за тем, чтобы Общество регулярно, своевременно и в полном объеме раскрывало достоверную информацию обо всех существенных вопросах деятельности Общества, в том числе финансовые результаты и результаты операционной деятельности Общества, структуру акционерного капитала, списки аффилированных лиц, сообщения о существенных фактах, иные сведения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Великобритании.

Общество не допускает преимущественного удовлетворения интересов одних получателей (групп получателей) информации перед другими.

Общество, максимально обеспечивая реализацию прав заинтересованных лиц на получение информации, защищает свои интересы в части ограничения доступа к инсайдерской и конфиденциальной информации, в том числе информации, составляющей коммерческую или иную охраняемую законом тайну.

Согласно российскому законодательству и требованиям регуляторов на рынке ценных бумаг, в Обществе приняты документы<sup>1</sup>, направленные на защиту прав и интересов акционеров Общества при совершении сделок с ценными бумагами Общества, а также предупреждение и пресечение случаев неправомерного использования инсайдерской информации. Общество на постоянной основе осуществляет комплекс мероприятий по ведению и поддержанию в актуальном состоянии списка инсайдеров. Контроль соблюдения требований по работе с инсайдерской информацией осуществляет специалист по работе с инсайдерской информацией, который подотчетен Совету директоров Общества.

### КОМИТЕТ ПО АУДИТУ И ЕГО РОЛЬ

Комитет рассматривает и готовит рекомендации Совету директоров по вопросам контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, в том числе связанным с финансовой отчетностью, системой управления рисками и внутреннего контроля, качества корпоративного управления, внутреннего и внешнего аудита, противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Комитет по аудиту играет ключевую роль в Обществе в сфере контроля и отчетности, обеспечивая координацию и эффективное взаимодействие Совета директоров, Ревизионной комиссии, внешнего аудитора, Службы внутреннего аудита и менеджмента Общества.

► Подробнее о работе Комитета по аудиту читайте на с. 118

<sup>1</sup> Ознакомиться с этими документами вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/vnutrennie-dokumenty/>

## СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

### СОЗДАННАЯ В ОБЩЕСТВЕ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ФОРМАЛИЗОВАНА И ОСНОВАНА НА ОБЩЕПРИНЯТЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТАХ.

Совет директоров осуществляет контроль функционирования и эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками на постоянной основе, делегируя при этом повседневное управление рисками менеджменту Общества.

Оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля относится к функции Службы внутреннего аудита. Оценка осуществляется в соответствии с принципами и подходами, изложенными в общепринятых концепциях и практиках работы в области внутреннего контроля, в том числе COSO<sup>2</sup>, а также нормативных документах Российской Федерации и иных регуляторов, применимых к Обществу.

В 2015 г. Служба внутреннего аудита подготовила отчет об оценке эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками. Вместе с тем в целях повышения эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками Служба рекомендовала провести комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих репутационные риски и риски применения к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц. Службой внутреннего аудита была дана рекомендация разработать и утвердить Антикоррупционную политику.

Отчет об оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками был рассмотрен Комитетом по аудиту, который согласился с выводами Службы внутреннего аудита. Мероприятия, рекомендованные Службой внутреннего аудита, в частности направленные на недопущение коррупции, вошли в Программу мероприятий по совершенствованию корпоративного управления на 2015–2016 корпоративный год. В 2015 г. была разработана Антикоррупционная политика Общества<sup>3</sup>.

### СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Служба внутреннего аудита создана в целях оказания содействия Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

В своей деятельности Служба руководствуется принципами независимости и объективности, а также Положением о Службе внутреннего аудита ПАО «ТрансКонтейнер»<sup>4</sup>, законодательством Российской Федерации, Положением о Комитете по аудиту ПАО «ТрансКонтейнер», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, внутренними нормативными документами Общества, стандартами деятельности внутренних аудиторов, определяемыми Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодексом этики Института внутренних аудиторов.

Служба внутреннего аудита выразила разумную уверенность в отношении того, что системы внутреннего контроля и управления рисками во всех существенных аспектах обеспечивают объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостности и прозрачности отчетности Общества, приемлемости принимаемых Обществом рисков.

▶ Подробнее о системе управления рисками читайте на с. 145

<sup>2</sup> Комитет организаций – спонсоров Комиссии Тредвея.

<sup>3</sup> Антикоррупционная политика Общества утверждена Советом директоров Общества в январе 2016 г. Подробнее читайте в разделе «События после отчетной даты» на с. 217

<sup>4</sup> Ознакомиться с Положением вы можете на сайте Общества в сети интернет:

[http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter\\_and\\_Bylaws/Bylaws/Russian/Internal\\_Audit\\_Regulation\\_150224\\_rus.pdf](http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter_and_Bylaws/Bylaws/Russian/Internal_Audit_Regulation_150224_rus.pdf)

В целях обеспечения принципа независимости и объективности Служба подотчетна Комитету по аудиту, Совету директоров и находится в административном подчинении Генерального директора Общества. Решение о назначении и прекращении полномочий руководителя Службы принимается Советом директоров большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, на основании рекомендации Комитета по аудиту. Трудовой договор с руководителем Службы подписывает Генеральный директор Общества на условиях, определенных Комитетом по аудиту.

Руководитель Службы отчитывается перед Комитетом по аудиту и Советом директоров о результатах деятельности Службы за отчетный квартал, за год, о состоянии систем внутреннего контроля и управления рисками в Обществе, о выполнении ежегодного плана работ и бюджета Службы.

**Основные мероприятия, проведенные Службой внутреннего аудита в 2015 г.:**

- оценка качества корпоративного управления;
- контроль за соблюдением Кодекса деловой этики Общества;
- анализ мероприятий, предлагаемых менеджментом Общества, по устранению замечаний ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества в 2014 г.;
- оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля;
- проверка финансово-хозяйственной деятельности пяти филиалов Общества;
- оценка контрольных процедур в рамках ЦФО<sup>1</sup> «Информационные технологии»;
- оценка контрольных процедур в рамках договора ТЭО<sup>2</sup>;
- мониторинг выполнения мероприятий по устранению недостатков, выявленных по результатам оценки Службой внутреннего аудита контрольных процедур при проведении ремонта фитинговых платформ;
- оценка эффективности системы управления рисками представительств за рубежом.

► *Подробнее об оценке корпоративного управления читайте на с. 94*

**НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА**

В 2015 г. была проведена внешняя оценка функции внутреннего аудита Общества с привлечением независимого консультанта – компании ЗАО «Делойт и Туш СНГ». По результатам оценки отмечен уровень соответствия Службы внутреннего аудита Общества Международным стандартам ИВА<sup>3</sup>, отражены сильные стороны и ограничения, а также выработаны рекомендации по улучшению функции внутреннего аудита.

- «В основном соответствует» означает, что оценивающая сторона пришла к заключению, что организационная структура, политики и процедуры, а также процессы, в рамках которых они применяются, соответствуют требованиям отдельного Стандарта или элементу Кодекса этики.
- «Частично соответствует» означает, что оценивающая сторона пришла к заключению, что функция ВА предпринимает все возможные усилия для того, чтобы соответствовать требованиям отдельного стандарта или элемента Кодекса этики, но при этом в нескольких существенных аспектах соответствие Стандартам не достигается.
- «Не соответствует» означает, что оценивающая сторона пришла к заключению, что функция ВА не осведомлена о Стандартах ИВА или Кодекса этики, либо не ставит перед собой цель соответствия им, либо не предпринимает должные усилия по соответствию, либо во многих существенных аспектах соответствие Стандартам ИВА или Кодексу этики не достигается.

<sup>1</sup> Центр финансовой ответственности.  
<sup>2</sup> Транспортно-экспедиционное обслуживание.  
<sup>3</sup> Институт внутренних аудиторов (ИВА) – The Institute of Internal Auditors (IIA).

ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ ИВА	
СТАНДАРТ	ОБЩАЯ ОЦЕНКА
Цели, полномочия и ответственность	■
Независимость и объективность	■
Профессионализм и профессиональное отношение к работе	■
Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита	■
Управление внутренним аудитом	■
Сущность работы внутреннего аудита	■
Планирование аудиторского задания	■
Выполнение задания	■
Информирование о результатах	■
Мониторинг решения проблемных вопросов	■
Информирование о принятых рисках	■
Кодекс этики	■



### По итогам проведения оценки в качестве сильных сторон Службы внутреннего аудита были отмечены:

- независимость внутренних аудиторов;
- высокий уровень авторитета Службы в Обществе;
- отчеты внутреннего аудита приносят ценность руководству;
- руководитель СВА регулярно участвует в заседаниях Комитета по аудиту и Комитета по рискам<sup>4</sup>;
- служба способствует управлению рисками на уровне всего Общества;
- высокий уровень профессионализма внутренних аудиторов;
- разнообразные виды проверок, проводимых Службой (проведение оценки эффективности системы внутреннего контроля Общества, системы управления рисками, проведение оценки корпоративного управления).

### Ограничения, выявленные в работе Службы внутреннего аудита:

- нехватка ресурсов (наличие вакансий в СВА);
- отсутствие автоматизации процесса;
- отсутствие профессиональной сертификации внутренних аудиторов (CIA или CISA).

Результаты независимой оценки Службы внутреннего аудита были рассмотрены на заседании Комитета по аудиту. Рекомендации ЗАО «Делойт и Туш СНГ» были учтены при подготовке Плана развития Службы внутреннего аудита Общества<sup>5</sup>.

Руководителем Службы внутреннего аудита является Елена Устинова.



#### УСТИНОВА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА

Начальник Службы внутреннего аудита.

Родилась в 1977 г.

Окончила Институт защиты предпринимателей в 1999 г., специальность: юристконсульт.

Квалификация: квалификационный аттестат аудитора в области общего аудита № 012761 с 25.01.2001 (01-000802 от 10.09.2012 г. выдан в порядке обмена) на неограниченный срок – квалификационный аттестат Палаты налоговых консультантов № 001850, квалификация «Консультант по налогам и сборам» с 09.02.2004.

#### ОПЫТ РАБОТЫ:

**2009 – н. в.** Начальник Службы внутреннего аудита  
ПАО «ТрансКонтейнер».

**2007–2009** Начальник отдела контроля и внутреннего аудита  
ПАО «ТрансКонтейнер».

**2006–2007** Заместитель начальника отдела контроля и внутреннего аудита  
ОАО «ТрансКонтейнер».

**2001–2006** Генеральный директор ЗАО «Бернстайн энд Дракер аудит».

**2000–2001** Юрист по налогообложению ЗАО «Стэнфорд Капитал».

**1997–1999** Юрист по налогообложению ЗАО «Бизнес-Квалитет».

**1995–1997** Помощник юриста ООО «ЮМ».

**Гражданство:** Российская Федерация

Впервые назначена на должность начальника Службы внутреннего аудита в 2009 г.

Акциями и иными ценными бумагами Общества не владеет.

С 2011 г. по н. в. член комитета по аудиту АО «Кедтранссервис».

В 2015 г. член ревизионной комиссии АО «РЖДЛ».

<sup>4</sup> В состав Комитета входит менеджмент Общества. Не является комитетом Совета директоров.

<sup>5</sup> План развития Службы внутреннего аудита на 2016 г. согласован Комитетом по аудиту в марте 2016 г.

## ВНЕШНИЙ АУДИТОР

В целях обеспечения независимости и объективности аудита финансовой отчетности в Обществе утверждена Политика ротации аудитора<sup>1</sup>.

**В 2015 г. АУДИТОРОМ ОБЩЕСТВА ЯВЛЯЛАСЬ АУДИТОРСКАЯ КОМПАНИЯ АО «ПРАЙСВОТЕРХАУСКУПЕРС АУДИТ».**

### Конкурсный отбор внешнего аудитора

Кандидатуру внешнего аудитора финансовой отчетности ПАО «ТрансКонтейнер» по РСБУ и МСФО утверждает Общее собрание акционеров Общества по рекомендации Совета директоров Общества и результатам конкурсного отбора, который проводится Комитетом по аудиту не реже чем один раз в пять лет, из числа аудиторов «большой четверки». При этом Общество считает целесообразным отбирать единого аудитора для проведения аудита финансовой отчетности Общества по РСБУ и МСФО.

В марте 2015 г. Комитет по аудиту утвердил конкурсную документацию, включая квалификационные требования, предъявляемые к кандидатуре аудитора, а также в рамках заседания Комитета провел консультативные встречи с аудиторскими компаниями «большой четверки», подавшими свои заявки на участие в конкурсе. По результатам рассмотрения всех предложений и их оценки Комитет по аудиту признал победителем конкурса компанию АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

В июне 2015 г. годовое Общее собрание акционеров ПАО «ТрансКонтейнер» по рекомендации Совета директоров Общества утвердило аудитором Общества для проведения аудиторской проверки финансовой отчетности за 2015 г. по национальным стандартам бухгалтерского учета и международным стандартам финансовой отчетности компанию АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

### Согласно договору на оказание аудиторских услуг аудитором были проведены следующие виды работ:

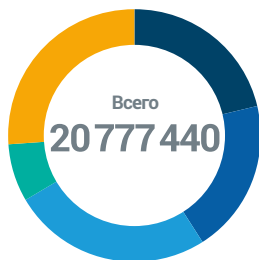
- обзорная проверка промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО Общества за 1-е полугодие 2015 г.;
- обзорная проверка специальной финансовой отчетности Общества за 1-е полугодие 2015 г., подготовленной в соответствии с инструкциями и учетной политикой группы ОАО «РЖД»;
- обзорная проверка специальной финансовой отчетности Общества за 1-е полугодие 2015 г., подготовленной в соответствии с учетной политикой группы ПАО «ТрансКонтейнер» для целей включения в консолидированную финансовую информацию группы FESCO;
- аудиторская проверка консолидированной финансовой отчетности Общества по МСФО за 2015 г.;
- аудиторская проверка специальной финансовой отчетности Общества за 2015 г., подготовленной в соответствии с инструкциями и учетной политикой ОАО «РЖД»;
- аудиторская проверка специальной финансовой отчетности Общества за 2015 г., подготовленной в соответствии с учетной политикой группы ПАО «ТрансКонтейнер» для целей включения в консолидированную финансовую отчетность группы FESCO;
- аудиторская проверка бухгалтерской отчетности Общества по РСБУ за 2015 г.

### СТОИМОСТЬ УСЛУГ АУДИТОРА

Размер оплаты услуг аудитора определен Советом директоров в июле 2015 г. и составляет 16 300 000 (шестнадцать миллионов триста тысяч) рублей без НДС и накладных расходов.

<sup>1</sup> Политика ротации внешнего аудитора и взаимодействия с внешним аудитором в части оказания им неаудиторских услуг размещена на сайте Общества: [http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter\\_and\\_Bylaws/Bylaws/Russian/Politika\\_rotacii.pdf](http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter_and_Bylaws/Bylaws/Russian/Politika_rotacii.pdf)

#### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ВЫПЛАЧЕННОЕ АУДИТОРУ ОБЩЕСТВА АО «ПРАЙСВОТЕРХАУСКУПЕРС АУДИТ» В 2015 Г., РУБ.



- Аудит консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО за 2014 г. (4 413 200,00)
- Аудит бухгалтерской отчетности в соответствии с РСБУ за 2014 г. (4 092 240,00)
- Аванс за аудит консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО за 2015 г. (5 310 000,00)
- Обзорная проверка промежуточной финансовой отчетности в соответствии с МСФО за 6 месяцев 2015 г. (1 534 000,00)
- Аванс за аудит бухгалтерской отчетности в соответствии с РСБУ за 2015 г. (5 428 000,00)

#### КОНТРОЛЬ ЗА ОКАЗАНИЕМ АУДИТОРОМ НЕАУДИТОРСКИХ УСЛУГ

В целях обеспечения независимости внешнего аудитора Общество стремится не привлекать аудитора для оказания неаудиторских услуг. В исключительных случаях, когда привлечение внешнего аудитора для оказания неаудиторских услуг представляется целесообразным, согласно Политике ротации аудитора, данный вопрос подлежит предварительному рассмотрению Комитетом по аудиту. Комитет по аудиту предварительно рассматривает обоснованность привлечения аудиторской организации, вид и объем неаудиторских услуг и размер вознаграждения аудитора за оказание таких услуг.

Вознаграждение, которое может быть выплачено аудиторской организации за предоставление неаудиторских услуг, не может превышать 10 % от стоимости аудиторских услуг.

В 2015 г. АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» не оказывало ПАО «ТрансКонтейнер» неаудиторские услуги.

АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» не оказывало ПАО «ТрансКонтейнер» неаудиторские услуги в 2015 г.

#### РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, в том числе его филиалов и представительств, на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Общества.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров. При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления Общества. Члены Ревизионной комиссии не являются должностными лицами или работниками Общества.

Проверка хозяйственной деятельности Общества за 2014 г. проводилась Ревизионной комиссией в период с 16.02.2015 по 16.03.2015.

Заключения Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества рассматриваются и обсуждаются на заседаниях Комитета по аудиту с участием членов Ревизионной комиссии и менеджмента Общества.

#### По итогам проведения проверки Ревизионной комиссией были сделаны следующие выводы:

- соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, Устава Общества, решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества Ревизионной комиссией подтверждено;
- существенных нарушений внутрихозяйственной деятельности филиалов, таких как зависимость филиалов в определенной мере от заказчиков или поставщиков, изменения в практике договорных отношений или учетной политике, величины платежей за услуги, которые не выполнялись, не обнаружено;
- искажений бухгалтерской отчетности у филиалов как преднамеренных, так и непреднамеренных, существенно или несущественно влияющих на достоверность бухгалтерской отчетности, не обнаружено;
- достоверность и своевременность отражения данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, Ревизионной комиссией подтверждена.

В 2015 г. представители Ревизионной комиссии присутствовали на заседаниях Комитета по аудиту при рассмотрении отчета о результатах ревизионной проверки по итогам 2014 г., а также при рассмотрении отчета менеджмента и Службы внутреннего аудита об исполнении плана мероприятий по устранению нарушений, выявленных Ревизионной комиссией по результатам проверки деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» в 2013 г.

Выплата вознаграждений членам Ревизионной комиссии производится в соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «ТрансКонтейнер» вознаграждений и компенсаций<sup>2</sup>. Годовое вознаграждение Ревизионной комиссии, проводившей проверку хозяйственной деятельности Общества за 2014 г., составило 825 000,00 руб.

#### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ВЫПЛАЧЕННОЕ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ В 2015 Г.

№	ДОЛЖНОСТЬ	Ф. И. О.	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, РУБ. <sup>1</sup>
1	Председатель Ревизионной комиссии	Иванов О. Б.	225 000,00
2	Член Ревизионной комиссии	Давыдов С. В.	150 000,00
3	Член Ревизионной комиссии	Кальварская М. В.	150 000,00
4	Член Ревизионной комиссии	Костылев А. В.	150 000,00
5	Член Ревизионной комиссии	Лем Н. А.	150 000,00
		<b>Итого</b>	<b>825 000,00</b>

#### СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ, ИЗБРАННОЙ НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ ОБЩЕСТВА 24 ИЮНЯ 2015 Г.

№	Ф. И. О.	ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ
1	Давыдов С. В.	Заместитель начальника Управления консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности бухгалтерской службы ОАО «РЖД»
2	Иванов О. Б.	Директор ОАО «РЖД» по внутреннему контролю и аудиту
3	Лем Н. А.	Начальник департамента бухгалтерского учета ЦБС ОАО «РЖД»
4	Чаморцева Е. И.	Заместитель начальника Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»
5	Чернявская А. Н.	Заместитель начальника отдела Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»

Председателем Ревизионной комиссии ПАО «ТрансКонтейнер» избрана Е. И. Чаморцева.

<sup>1</sup> С учетом 50 %-й надбавки председателю Ревизионной комиссии.

<sup>2</sup> Ознакомиться с Положением вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/vnutrennie-dokumenty/>

## РЕГУЛИРОВАНИЕ СИТУАЦИЙ, СВЯЗАННЫХ С КОНФЛИКТОМ (ИЛИ ВОЗМОЖНЫМ КОНФЛИКТОМ) ИНТЕРЕСОВ

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов является важным механизмом защиты интересов Общества и его акционеров.

### **В Обществе приняты меры, направленные на предупреждения ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов исполнительных органов и ключевых руководителей Общества, в том числе:**

- закрепление в Положении о Генеральном директоре и Положении о Правлении Общества обязанности Генерального директора и членов Правления воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения такой ситуации – незамедлительно ставить об этом в известность Совет директоров Общества. Указанные обязанности также закреплены в трудовых договорах с Генеральным директором и членами Правления, условия которых определены Советом директоров Общества;
- отнесение к компетенции Совета директоров Общества согласования совмещения Генеральным директором и членами Правления Общества должностей в органах управления других организаций, а также иных оплачиваемых должностей в других организациях;
- утверждение Советом директоров Общества Корпоративной карты рисков, предусматривающей проведение мероприятий, направленных на предупреждение риска, «Противоправные действия работников Общества». К действиям, направленным на минимизацию данного риска, отнесены мероприятия по проверке ключевых работников Общества и кандидатов на эти должности на предмет наличия возможного конфликта интересов. Отчет о реализации данного риска на ежеквартальной основе рассматривает Комитет по аудиту;
- рассмотрение Комитетом по аудиту Совета директоров на ежегодной основе отчета о случаях нарушения Кодекса деловой этики, в том числе о ситуациях, связанных с конфликтом интересов, подготовленного Службой внутреннего аудита Общества.


В Обществе принято Положение о порядке рассмотрения ситуаций, связанных с конфликтом интересов, которое распространяется на всех работников Общества.

В целях защиты интересов Общества в случае возможного конфликта интересов в Обществе реализован комплекс мероприятий, направленных на рассмотрение Советом директоров сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. К таким мероприятиям относятся мониторинг всех совершаемых Обществом сделок на предмет наличия заинтересованности сторон, ведение и поддержание в актуальном состоянии информации о лицах, заинтересованных в совершении сделок, а также списка аффилированных лиц Общества.

Наряду с указанными мерами в Обществе принято Положение о порядке рассмотрения ситуаций, связанных с конфликтом интересов, которое распространяется на всех работников Общества. Положение определяет основные принципы по управлению конфликтом интересов в Обществе, к которым относятся обязанность работника раскрывать сведения о реальном или потенциальном конфликте интересов, соблюдение баланса интересов Общества и работника, защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

Помимо указанных выше мероприятий, Общество уделяет особое внимание работе с инсайдерской информацией, что также рассматривается Обществом как элемент урегулирования ситуаций, связанных с возможным возникновением конфликта интересов.

Реализующийся в Обществе комплекс мероприятий по выявлению и предотвращению конфликтов интересов позволяет в значительной степени минимизировать вероятность наступления негативных последствий конфликта интересов для Общества.

 *Подробнее о раскрытии информации читайте на с. 136*

Общество реализует мероприятия, направленные на создание среды абсолютной нетерпимости к любым формам проявления коррупции.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Общество не приемлет совершение каких-либо действий, прямо или косвенно способствующих предложению, даче, обещанию, вымогательству или получению взяток, осуществлению посредничества во взяточничестве, совершению платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любых формах от любых лиц/организаций или любым лицам/организациям, включая представителей государства, общественных формирований, частных компаний и политических деятелей.

В июле 2015 г. ПАО «ТрансКонтейнер» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, что стало важным этапом в стремлении Общества реализовывать мероприятия, направленные на профилактику и противодействие коррупции.

**В сентябре 2015 г. Совет директоров Общества утвердил Программу совершенствования корпоративного управления, которая в том числе включает в себя реализацию ряда инициатив, направленных на противодействие коррупции:**

- размещение на сайте Общества Антикоррупционного заявления Генерального директора Общества<sup>1</sup>;
- разработка мероприятий, направленных на своевременное информирование работников Общества об этических стандартах деятельности Общества, об антикоррупционной политике Общества, о регулировании ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и порядке обращения на горячую линию;
- разработка плана мероприятий, направленных на повышение эффективности работы горячей линии<sup>2</sup>;
- разработка и утверждение Антикоррупционной политики Общества<sup>3</sup>;
- разработка программы противодействия мошенничеству и противоправным действиям.

Все элементы антикоррупционной программы Общества находятся в стадии активной разработки и будут реализованы в 2016 г. Реализация антикоррупционных мероприятий способствует укреплению репутации ПАО «ТрансКонтейнер» и повышает доверие к Обществу со стороны акционеров, инвесторов, бизнес-партнеров, клиентов и других заинтересованных сторон.

## ЭКСТРАОРДИНАРНЫЕ СДЕЛКИ

В Обществе применяется механизм, позволяющий выявлять экстраординарные сделки (крупные сделки, сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, сделки, требующие предварительного одобрения органами управления Общества в соответствии с законодательством и Уставом Общества) на этапе внутреннего согласования.

Данный механизм реализован посредством электронной системы согласования заключаемых Обществом сделок с обязательной проверкой на предмет необходимости их предварительного одобрения компетентным органом управления.

Важным элементом эффективного функционирования указанного механизма является ведение списка лиц, сделки с которыми будут являться сделками с заинтересованностью, а также поддержание его в актуальном состоянии. Доступ к списку имеют все работники Общества, что позволяет непосредственному инициатору заключения сделки определить, является ли сделка, планируемая к заключению, экстраординарной, а также основание, по которому сделка будет являться экстраординарной.

Применение вышеуказанных механизмов позволяет существенно минимизировать возможность заключения экстраординарных сделок без проведения предусмотренных законодательством и внутренними документами Общества процедур по их предварительному одобрению компетентными органами управления, а также оптимизировать процесс согласования и заключения таких сделок.

<sup>1</sup> Ознакомиться с Антикоррупционным заявлением Генерального директора вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/kompanija/socialnaja-otvetstvennost/protivodeistvie-korrupcii/>

<sup>2</sup> С 2012 г. в Обществе действует горячая линия (единый контактный центр – <http://www.trcont.ru/ru/kontakty/obratnaja-svjaz/>), на которую любое лицо, в том числе анонимно, может направить информацию о работе Общества, включая информацию о фактах недобросовестных действий работников Общества. В 2015 г. в рамках реализации инициатив по усилению антикоррупционных практик в Обществе организованы мероприятия, направленные на создание дополнительных инструментов оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества и третьих лиц, а также об иных нарушениях в Обществе. В 2016 г. в Обществе был создан специально выделенный канал на сайте Общества для информирования о фактах коррупции: [Anticorr@trcont.ru](mailto:Anticorr@trcont.ru).

<sup>3</sup> Антикоррупционная политика Общества утверждена Советом директоров в январе 2016 г. Ознакомиться с Политикой вы можете на сайте Общества в сети интернет: [http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter\\_and\\_Bylaws/Bylaws/Russian/160120-Anti-corruption-policy-RUS.pdf](http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter_and_Bylaws/Bylaws/Russian/160120-Anti-corruption-policy-RUS.pdf)

# РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» РАССМАТРИВАЕТ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КАК ОДИН ИЗ КЛЮЧЕВЫХ КОМПОНЕНТОВ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННОГО НА СВОЕВРЕМЕННОЕ ВЫЯВЛЕНИЕ, ОЦЕНКУ, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И МОНИТОРИНГ РИСКОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЛИЯТЬ НА СТОИМОСТЬ, РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕПУТАЦИЮ ОБЩЕСТВА. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ СФОРМУЛИРОВАНЫ В КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В ОАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР», УТВЕРЖДЕННОЙ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ 18 ДЕКАБРЯ 2013 Г.

Общество руководствуется следующими ключевыми принципами управления рисками:




- » системный подход;
- » непрерывность процесса управления рисками;
- » глубина процесса управления рисками;
- » полнота процесса управления рисками;
- » сбалансированность подхода к управлению рисками;
- » стратегия управления рисками;
- » разделение полномочий;
- » разделение уровней принятия решений;
- » интеграция с системой внутреннего контроля.

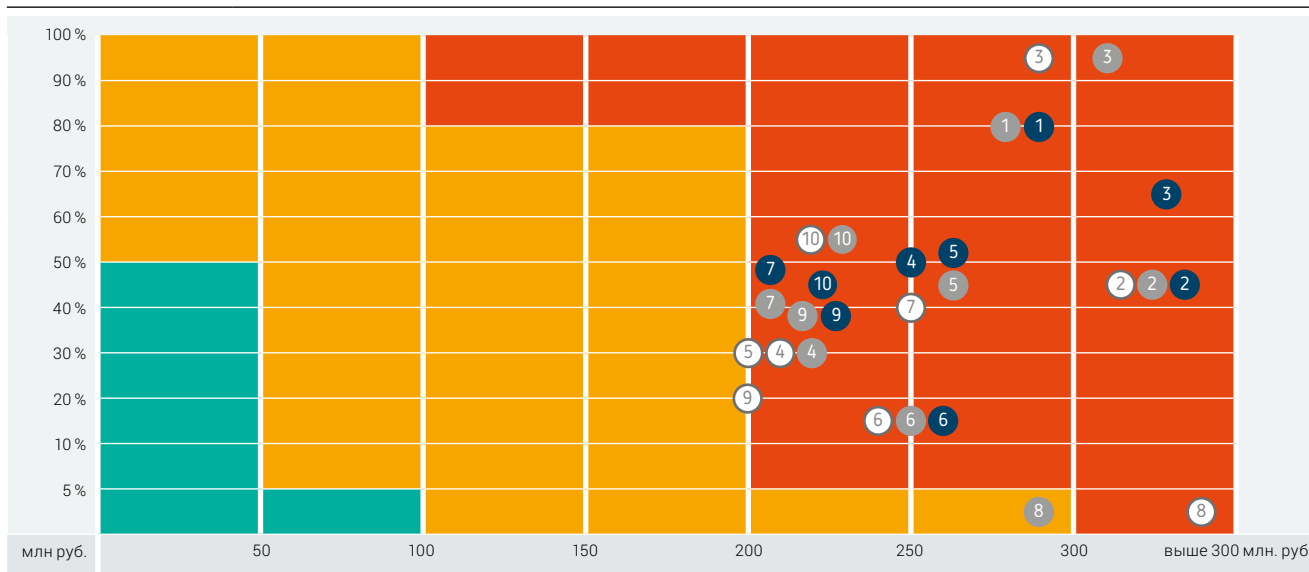
## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



## КАРТА РИСКОВ

ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ПОДРАЗДЕЛЯЕТ ВСЕ РИСКИ НА КРИТИЧЕСКИЕ, ПРИЕМЛЕМЫЕ И НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЕРОЯТНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ И МАТЕРИАЛЬНОСТИ.

КАТЕГОРИЯ	РИСКИ, ОЦЕНКА КОТОРЫХ ПО СУММЕ ВОЗМОЖНОГО УЩЕРБА
Критические риски 	<ul style="list-style-type: none"> <li>превышает 300 млн руб. с любой вероятностью, или</li> <li>превышает 200 млн руб. с вероятностью более 5 %, или</li> <li>превышает 100 млн руб. с вероятностью более 80 %</li> </ul> Отчет по критическим рискам ежеквартально выносился на Совет директоров в течение 2015 г.
Приемлемые риски 	<ul style="list-style-type: none"> <li>от 100 до 300 млн руб. с вероятностью от 0 до 5 %, или</li> <li>от 50 до 200 млн руб. с вероятностью от 5 до 80 %, или</li> <li>менее 50 млн руб. с вероятностью более 50 %</li> </ul>
Незначительные риски 	<ul style="list-style-type: none"> <li>менее 100 млн руб. с вероятностью менее 5 %, или</li> <li>менее 50 млн руб. с вероятностью менее 50 %</li> </ul>



### ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

- В корпоративную карту на 2015 годы был включен новый риск – «Нарушение требований организаторов торгов».
- Риск «Неэффективная организация перевозок (в т.ч. рост порожних пробегов)» перешел из категории критических в категорию приемлемых рисков.

### РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В 2015 году Общество закончило внедрение автоматизации процесса мониторинга исполнения планов мероприятий, являющегося частью системы управления рисками. Основной целью автоматизации является повышение качества исполнения мероприятий в рамках управления рисками в центральном аппарате и в филиалах, благодаря чему Обществу удалось:

- сократить время обработки информации и выполнение процесса мониторинга;
- повысить эффективность подразделения, отвечающего за управление рисками;
- повысить качество направляемой и обрабатываемой информации в рамках мониторинга;
- оптимизировать работу со смежными подразделениями, участвующими в процессе.

<sup>1</sup> Ключевые показатели эффективности ПАО «ТрансКонтейнер».

В 2016 г. Общество планирует использовать данные промежуточных значений КПЭ<sup>1</sup> в процессе прогнозирования степени возможной реализации рисков. Также, планируется качественно улучшить и ускорить процесс формирования корпоративной карты рисков с помощью автоматизации. Благодаря внедрению автоматизации будет создана единая, доступная всем причастным пользователям база рисков и появится возможность сбора информации с использованием баз данных других информационных систем.

### Внешняя оценка системы управления рисками ПАО «ТрансКонтейнер» в 2015 г.:

- Лидер в номинации «Лучшая программа управления рисками в России и странах СНГ» по итогам Международного конкурса «Лучший риск менеджмент – 2015». Организатор конкурса – НП РусРиск;
- Диплом премии «Казначей года» в номинации «Управление финансовыми рисками». Организатор премии – Ассоциация корпоративных казначеев;
- В 2015 году директор по финансам ПАО «ТрансКонтейнер» Маргарита Федосеева стала Лауреатом Премии «Финансовый директор 2014» в номинации «За создание «с нуля» эффективной системы риск-менеджмента и использование на практике передового опыта управления рисками».



## КРИТИЧЕСКИЕ РИСКИ

НАИМЕНОВАНИЕ РИСКА	ПОЯСНЕНИЕ	УЩЕРБ
1 Нарушение требований организаторов торгов		
2 Уход ключевого менеджмента (Генеральный директор и топ-менеджеры)		
3 Ухудшение ликвидности акций	<p>В IV квартале 2015 г. объем торгов на Московской бирже снизился на 84 % к уровню IV квартала 2014 г., и на 76 % – к уровню III квартала 2015 г.</p> <p>На Лондонской бирже оборот за квартал составил 1361 ГДР. Рыночная капитализация на ММВБ в 2015 г. снизилась на 12 %, на Лондонской бирже – выросла на 13,6 % на минимальных оборотах.</p> <p>В целях недопущения данного риска проводится ряд дополнительных мероприятий:</p> <p>1. Проведены конкурсные процедуры по выбору двух маркетмейкеров на ММВБ, договоры вступают в силу с 1 февраля 2016 г.</p> <p>2. 20.01.2016 Советом директоров Общества согласовано назначение ВТБ Капитал маркет-мейкером на ЛФБ, договор будет заключен в I квартале 2016 г.</p>	Снижение капитализации на 4 млрд руб.
3.1. Риск исключения акций из котировального списка Первого уровня (переименован в 2016 году)		
4 Недостижение стратегических целей	<p>Причинами наступления данного риска являются неблагоприятные макроэкономические условия. Менеджмент инициирует пересмотр Стратегии для уточнения ее целевых параметров в связи с произошедшими существенными изменениями внешней среды. Проект актуализированной Стратегии будет вынесен на рассмотрение Комитета по стратегии Общества в III квартале 2016 г.</p>	В 2015 г. ущерб от реализации данных рисков составил более 1 млрд руб. (отклонение планового показателя чистой прибыли от фактического)
5 Ухудшение рыночной конъюнктуры	<p>Факторы, вызвавшие реализацию данного риска:</p> <p>1. Обострение конкуренции между операторами подвижного состава на рынке железнодорожных контейнерных перевозок в условиях замедления роста спроса на контейнерные перевозки, спад в смежных сегментах транспортного рынка.</p> <p>2. Рост конкуренции по качеству услуг контейнерных перевозок и ценовая конкуренция вследствие вышеприведенных факторов.</p> <p>В целях недопущения реализации данного риска проводится ряд дополнительных мероприятий:</p> <p>1. Гибкая тарифная политика – изменение ставок на вагоны или контейнеры ПАО "ТрансКонтейнер" производится рабочей группой по эффективному использованию вагонов и контейнеров на основании изучения конъюнктуры в инициативном порядке.</p> <p>2. Формирование и последующий анализ воронок продаж по каждому филиалу.</p> <p>3. Мониторинг основных тенденций макроэкономического развития, тенденций реального сектора экономики, динамики объемов перевозок по рынку и Обществу и т. д.</p> <p>4. Разработка программного комплекса «интеллектуальный терминал», обеспечивающего полную интеграцию всех терминальных операций с операторской деятельностью Общества.</p>	В 2015 г. ущерб от реализации данных рисков составляет более 1 млрд руб. (отклонение планового показателя чистой прибыли от фактического)
6 Низкая эффективность интеграционных процессов		
7 Снижение конкурентоспособности из-за неспособности своевременно среагировать на изменение структуры клиентов, потребностей клиентов и интенсивности спроса		
8 Неэффективная организация перевозок (в том числе рост порожних пробегов)		
9 Неэффективное обслуживание клиентов		
10 Производственный травматизм		
3 4 5 Реализовавшиеся критические риски в 2015 г.		

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИТОРАМИ

G4-7

## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА<sup>1</sup>



\* В отношении пакета акций существует обременение по финансированию, предоставленному VTB Austria.

\*\*Д. У. пенсионным резервам НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

Указанные данные отражают информацию, доступную Обществу на основании реестра акционеров, формируемого регистратором Общества, а также исходя из информации, публично раскрываемой акционерами Общества.

### ОБЫКНОВЕННЫЕ ИМЕННЫЕ АКЦИИ

Уставный капитал ПАО «ТрансКонтейнер» составляет 13 894 778 000 руб. и состоит из 13 894 778 обыкновенных именных акций Общества номинальной стоимостью 1 000 руб.

СВЕДЕНИЯ О КАЖДОЙ КАТЕГОРИИ (ТИПЕ) АКЦИЙ	
Вид и категория акций	Обыкновенные именные
Форма выпуска	Бездокументарные
Объем выпуска, шт.	13 894 778
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги, руб.	1 000
<b>Сведения о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг</b>	<b>1-01-55194-Е от 11 мая 2006 г.</b>

По состоянию на 31 декабря 2015 г. обыкновенные именные акции Общества допущены к торгам ЗАО «ФБ ММВБ» в котировальном списке Первого уровня, тикер TRCN.

### ГЛОБАЛЬНЫЕ ДЕПОЗИТАРНЫЕ РАСПИСКИ (ГДР)

Глобальные депозитарные расписки выпущены на акции ПАО «ТрансКонтейнер» из расчета 10 ГДР = 1 акция Общества. С 2010 г. банком-депозитарием являлся BNY Mellon (Cyprus) Nominees Limited, входящий в финансовую группу The Bank of New York Mellon. Начиная с 16 декабря 2015 г. функции банка-депозитария по программе глобальных депозитарных расписок переданы непосредственно нью-йоркскому подразделению The Bank of New York Mellon.

<sup>1</sup> По состоянию реестра акционеров ПАО «ТрансКонтейнер» на 01.01.2016.

По состоянию на 31.12.2015 размер учрежденной программы депозитарных расписок Общества составлял 20,4 % от уставного капитала. Фактически в виде депозитарных расписок обращается примерно 18,6 % уставного капитала. Количество ценных бумаг, обращающихся на фондовых биржах, не является постоянным, владельцы глобальных депозитарных расписок могут конвертировать их в акции и наоборот.

Глобальные депозитарные расписки торгуются на основном рынке Лондонской фондовой биржи (LSE, тикер: TRCN). Также с 5 мая 2014 г. распоряжением ЗАО «ФБ ММВБ» глобальные депозитарные расписки на акции Общества включены в раздел «Перечень внесписочных ценных бумаг» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ЗАО «ФБ ММВБ».

## ПРАВА АКЦИОНЕРОВ

Общество стремится вести конструктивный диалог со всеми акционерами Общества, в том числе с акционерами, владеющими небольшим количеством акций. Общество воздерживается от преимущественного удовлетворения интересов какого-либо акционера или группы акционеров в ущерб интересам остальных акционеров. Мы уверены, что такой подход формирует доверие к Обществу со стороны инвестиционного сообщества.

G4-СРМ

**Для всех акционеров Общества созданы равные и благоприятные условия для реализации ими своих прав на управление Обществом, в том числе:**

- право на участие в Общем собрании акционеров;
- своевременное информирование о дате, месте и времени проведения Общего собрания акционеров, а также документах, которые необходимо предъявить для регистрации на участие в собрании акционеров;
- беспрепятственный допуск в помещение, в котором проводится Общее собрание акционеров;
- беспрепятственное и своевременное получение информации и материалов по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров;
- возможность ознакомления со списком лиц, имеющих право на участие в Общем собрании;
- право выдвигать кандидатов в органы Общества и вносить предложения в повестку дня Общего собрания акционеров;
- право требовать созыва Общего собрания акционеров;
- возможность реализовать право голоса по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров самым простым и удобным для акционера способом;
- равная возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать вопросы членам органов управления и контроля Общества;
- привлечение регистратора Общества для исполнения функций счетной комиссии в целях обеспечения достоверности итогов голосования;
- оглашение итогов голосования до завершения Общего собрания акционеров.

**Для всех акционеров Общества созданы равные и справедливые условия участия в прибыли Общества посредством получения дивидендов, в том числе:**

- прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты;
- осуществление выплаты дивидендов только денежными средствами;
- исключение случаев получения акционерами прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.

**Для всех акционеров Общества, включая миноритарных и иностранных акционеров, созданы равные условия и обеспечено равное отношение к ним со стороны Общества, в том числе:**

- справедливое отношение к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества;
- недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам;
- обеспечение для акционеров надежных и эффективных способов учета прав на акции;
- возможность свободного и необременительного отчуждения акций.

В Обществе утверждено Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «ТрансКонтейнер»<sup>1</sup>. Положение подробно регламентирует компетенцию, порядок созыва, подготовки и проведения Общего собрания акционеров.

#### Для реализации акционерами ПАО «ТрансКонтейнер» своих прав:

- » Общество публично раскрывает:
  - сообщения о проведении Общего собрания акционеров и материалы по вопросам повестки дня, включая публикацию бюллетеней для голосования, не менее чем за 30 дней до даты проведения Собрания акционеров;
  - рекомендации Совета директоров Общества по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров в форме пресс-релизов, существенных фактов и выписок из протоколов заседаний Совета директоров;
  - дату, на которую определяются лица, имеющие право на участие в Общем собрании акционеров, не менее чем за семь дней до наступления этой даты;
  - протоколы Общего собрания акционеров и протоколы счетной комиссии на корпоративном сайте Общества<sup>2</sup>.
- » В случае необходимости акционеры могут получить дополнительную информацию и материалы, порядок предоставления которых и контактные данные ответственного лица Общества размещены на корпоративном сайте Общества<sup>3</sup>.
- » Сообщение о проведении Общего собрания содержит информацию, необходимую акционерам для принятия решения об участии в Общем собрании и о способе такого участия. В сообщении указано точное место проведения Общего собрания, включая сведения о помещении, в котором оно будет проводиться, и информацию о документах, которые необходимо предъявить для регистрации на участие в собрании акционеров.
- » Акционеры Общества имеют возможность внести предложения в повестку дня годового Общего собрания акционеров не позднее 60 дней после окончания календарного года.
- » Процедура регистрации лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, подробно регламентирована в Положении о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров.

- » Помимо предусмотренных законодательством, акционерам предоставляются дополнительные материалы по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров, включая:
    - сведения о кандидатах в аудиторы Общества;
    - позицию Совета директоров по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров;
    - подробное обоснование изменений и разъяснение последствий внесения изменений в Устав и внутренние документы Общества;
    - при одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, – перечень лиц, признаваемых заинтересованными в сделке, с указанием оснований, по которым такие лица признаются заинтересованными;
    - информацию о личных и профессиональных качествах кандидатов на должности членов Совета директоров и других органов управления и контроля Общества;
    - обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли и оценку его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике.
  - » Информация касательно проведения Общего собрания акционеров и материалы по вопросам повестки дня предоставляются акционерам на русском и английском языках.
  - » Функции счетной комиссии на Общем собрании акционеров осуществляет регистратор Общества. С октября 2010 г. регистратором Общества является акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (АО «СТАТУС»). Сайт: <http://rostatus.ru>.
  - » На годовом Общем собрании акционеры имеют возможность лично встретиться с членами органов управления и контроля Общества и задать интересующие их вопросы. На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся в июне 2015 г., присутствовали Председатель Совета директоров, председатели комитетов Совета директоров, Генеральный директор, финансовый директор, представители внешнего аудитора, руководитель Службы внутреннего аудита и главный бухгалтер Общества.
  - » Результаты голосования на Общем собрании акционеров оглашаются до завершения Общего собрания акционеров и раскрываются в соответствии с требованиями законодательства.
  - » В Обществе утверждено Положение о дивидендной политике, определяющее основные принципы выплаты дивидендов, порядок принятия решения о выплате дивидендов, порядок расчета, начисления и выплаты дивидендов. Политика доступна на корпоративном сайте Общества<sup>4</sup>.
  - » Дивидендной политикой Общества установлен целевой уровень доли чистой прибыли Общества, подлежащей к выплате в виде дивидендов, в размере 25 % чистой прибыли Общества.
  - » Решение о выплате дивидендов позволяет акционерам получить исчерпывающие сведения относительно размера дивидендов по акциям, порядка и сроков выплаты дивидендов.
- ▶ *Подробнее о дивидендной политике читайте на с. 153*

<sup>1</sup> Ознакомиться с документами вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>

<sup>2</sup> Ознакомиться с документами вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/sobranija-akcionerov/>

<sup>3</sup> Ознакомиться с этими материалами вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/raskrytie-informacii/>

<sup>4</sup> Ознакомиться с Политикой вы можете на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>

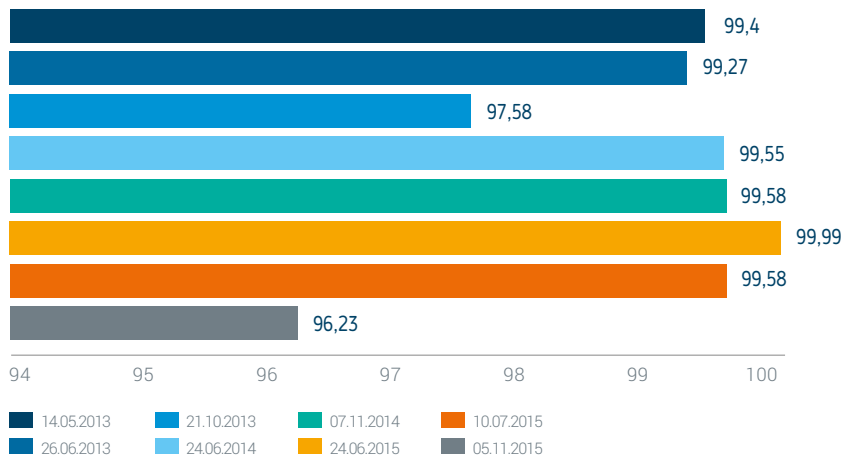
## ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления. Порядок созыва, подготовки и проведения Общего собрания акционеров регламентирован Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «ТрансКонтейнер»<sup>1</sup>.

На Общем собрании акционеров по каждому вопросу повестки дня акционерам предлагается для голосования отдельный проект решения. Бюллетени для голосования на Общем собрании акционеров предоставляют акционерам возможность выразить свое мнение относительно вопроса повестки дня и отдать свой голос за или против предлагаемого проекта решения либо воздержаться от голосования.

В 2015 г. было проведено три Общих собрания акционеров.

КВОРУМ НА ОБЩИХ СОБРАНИЯХ АКЦИОНЕРОВ  
ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР», %



### ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ НА ОБЩИХ СОБРАНИЯХ АКЦИОНЕРОВ В 2015 Г.

<p><b>ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ</b></p> <p>24 ИЮНЯ 2015 Г.</p> <p>В форме совместного присутствия с предварительным направлением бюллетеней</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждены годовой отчет Общества за 2014 г. и годовая бухгалтерская отчетность за 2014 г.</li> <li>• Приняты решения о распределении прибыли, о выплате дивидендов, о выплате вознаграждений членам Совета директоров, комитетов Совета директоров и Ревизионной комиссии.</li> <li>• Избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии, утвержден аудитор Общества.</li> <li>• Принято решение об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в том числе сделок, которые могут быть совершены в будущем.</li> <li>• Одобрено вступление Общества в некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники» (НП «ОПЖТ»)</li> </ul>
<p><b>ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ</b></p> <p>10 ИЮЛЯ 2015 Г.</p> <p>В форме совместного присутствия с предварительным направлением бюллетеней</p>	<p>Избран новый состав Совета директоров</p>
<p><b>ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ</b></p> <p>5 НОЯБРЯ 2015 Г.</p> <p>В форме совместного присутствия с предварительным направлением бюллетеней</p>	<p>Одобрено заключение договора (полиса) страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний между ПАО «ТрансКонтейнер» и ОСАО «Ингосстрах», являющегося сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность</p>

## ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Согласно Положению о дивидендной политике ПАО «ТрансКонтейнер»<sup>2</sup> целевым уровнем доли чистой прибыли Общества, подлежащей к выплате в виде дивидендов, является 25 % чистой прибыли Общества, рассчитанной в соответствии с РСБУ (без учета доходов, полученных от переоценки финансовых вложений). При этом фактическая доля чистой прибыли Общества, подлежащая к выплате в виде дивидендов, может быть как меньше, так и больше 25 %, в зависимости от плана финансово-хозяйственной деятельности Общества и рекомендации Совета директоров Общества.

### Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- при наличии чистой прибыли Общество ежегодно направляет часть этой прибыли на выплату дивидендов, используя остающуюся в распоряжении Общества прибыль преимущественно для выполнения инвестиционной программы Общества и погашения финансовых обязательств Общества, подлежащих выплате в следующем периоде;
- соблюдение баланса интересов Общества и его акционеров;
- стремление к повышению капитализации Общества и его инвестиционной привлекательности;
- соблюдение прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации и наилучшей практикой корпоративного поведения;
- прозрачность процедур определения размера дивидендов и их выплаты.

РАЗМЕР НАЧИСЛЕННЫХ И ВЫПЛАЧЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ ДИВИДЕНДОВ В ПЕРИОД С 2010 ПО 2015 Г.					
ДИВИДЕНДЫ	2011 Г. (ЗА 2010 Г.)	2012 Г. (ЗА 2011 Г.)	2013 Г. (ЗА 2012 Г.)	2014 Г. (ЗА 2013 Г.)	2015 Г. (ЗА 2014 Г.)
Общий размер дивидендов, млн руб.	40,434	1 218,30	1 204,30	1 132,00	985,97
Размер дивиденда на одну акцию, руб.	2,91	87,68	86,67	81,47	70,96
Дивиденды (% от чистой прибыли)	10	35,0	25,0	25,0	25,0
Дата объявления	28.06.2011	26.06.2012	26.06.2013	24.06.2014	24.06.2015
Дата фактической выплаты	18.08.2011	25.07.2012	07.08.2013	22.07.2014	23.07.2015
Невыплаченные дивиденды, руб.	324,25	0,00	0,00	162,94	141,92

<sup>1</sup> С Положением вы можете ознакомиться на сайте Общества в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/vnutrennie-dokumenty/>

<sup>2</sup> Положение размещено на сайте Общества по адресу: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/vnutrennie-dokumenty/>. Общество также размещает на своем сайте в сети интернет решения общего собрания акционеров о выплате дивидендов, информацию о размере, сроке и форме выплаты дивидендов, информацию об объявлении и выплате дивидендов в форме сообщений о существенных фактах.

<sup>3</sup> Дивиденды в полном объеме перечислены регистратору Общества. Дивиденды не выплачены акционерам, не предоставившим данные в соответствии с п. 5 ст. 44 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

## БИРЖИ И ДИНАМИКА КОТИРОВОК

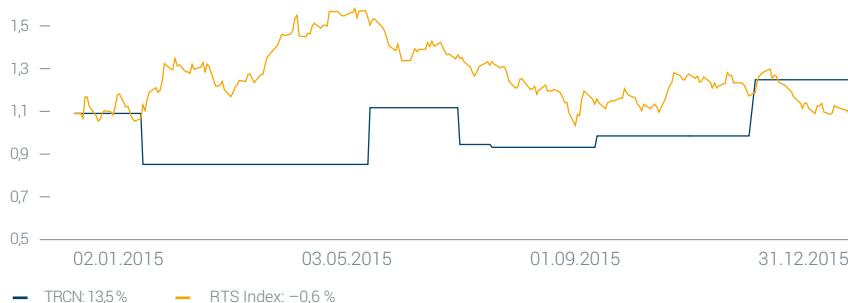
С 12 ноября 2010 г. акции ПАО «ТрансКонтейнер» допущены к торгам на ЗАО «Фондовая биржа ММВБ», входящего в состав ОАО «Московская биржа». Депозитарные расписки на акции Общества торгуются на основной площадке Лондонской фондовой биржи (LSE).

### ДИНАМИКА КОТИРОВОК АКЦИЙ И ДЕПОЗИТАРНЫХ РАСПИСОК ОБЩЕСТВА

В 2015 г. цены акций Общества продолжили снижение: на Московской бирже за год котировки снизились на 11,4 % при росте индекса ММВБ за год на 22,7 %. В то же время на Лондонской фондовой бирже за отчетный год котировки депозитарных расписок Общества выросли на 13,5 %, в то время как индекс РТС снизился на 0,6 %. Соответственно, совокупный доход держателей обыкновенных акций за 2015 г. снизился на 8,6 %, а совокупный доход владельцев депозитарных расписок вырос на 17,4 %.

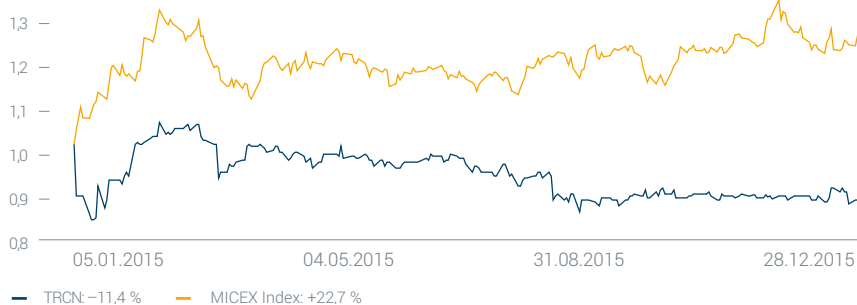
На динамику котировок ценных бумаг Общества в значительной степени повлияло снижение инвестиционной привлекательности российского сектора железнодорожных грузовых перевозок на фоне ухудшения макроэкономической ситуации. Дополнительным фактором, оказавшим существенное негативное влияние на котировки, стал низкий объем ценных бумаг Общества, оставшийся в свободном обращении по итогам консолидации пакетов некоторыми крупными акционерами. Сокращение объема акций в обращении негативно сказалось на ликвидности акций Общества. Снизившаяся ликвидность стала значимым фактором снижения привлекательности ценных бумаг для институциональных инвесторов, привела к неустойчивому характеру котировок и их высокой волатильности.

#### ДИНАМИКА ГЛОБАЛЬНЫХ ДЕПОЗИТАРНЫХ РАСПИСОК НА АКЦИИ ОБЩЕСТВА (TRCN GDR) НА ЛОНДОНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ (LSE) В 2015 Г.



Общество принимает активное участие в процессах, направленных на дальнейшее развитие российского фондового рынка. В течение 2015 г. представители Общества участвовали в работе Комитета эмитентов Московской биржи.

#### ДИНАМИКА ЦЕН АКЦИЙ ОБЩЕСТВА (ТИКЕР: TRCN), ТОРГУЕМЫХ НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ В 2015 Г.





Хотя основная причина снижения ликвидности ценных бумаг находится вне сферы контроля Общества, в интересах участников рынка Общество в течение 2015 г. продолжило предпринимать шаги, направленные на поддержание ликвидности своих ценных бумаг.

С 9 июня 2014 г. Общество обеспечивает поддержание обыкновенных акций в первом уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ЗАО «ФБ ММВБ», а также поддержание двусторонних котировок с использованием механизма маркетмейкинга.

По итогам 2015 г. капитализация Общества на Московской бирже снизилась на 16,6 % и составила 27,9 млрд руб., средневзвешенный оборот ценных бумаг – на 62,2 % до 3,5 млн руб.

В среднесрочном периоде ценные бумаги Общества соответствуют тенденциям российского фондового рынка в целом и опережают динамику котировок сопоставимых компаний транспортного сектора.

Совокупный доход акционеров с момента публичного размещения составил 0,004 % годовых для обыкновенных акций и –6,1 % годовых для глобальных депозитарных расписок.

В течение 2015 г. маркетмейкером по акциям Общества на Московской бирже выступала компания БКС. В IV квартале 2015 г. было принято решение об увеличении количества маркетмейкеров до двух. По результатам открытого конкурса в декабре 2015 г. в качестве маркетмейкеров по обыкновенным акциям Общества были выбраны брокерские компании ООО «Компания БКС» и АО «ФИНАМ». Договоры на оказание услуг маркетмейкинга вступили в силу с 1 февраля 2016 г.

LSE	ДОЛЛ. США	МОСКОВСКАЯ БИРЖА	РУБ.
Котировка на конец предыдущего года (31.12.2014)	4,4	Котировка на конец предыдущего года (30.12.2014)	2 410
Годовой минимум (03.02.2015)	3,5	Годовой минимум (24.09.2015)	1 330
Годовой максимум (16.11.2015)	4 995	Годовой максимум (20.02.2015)	2 830
Котировка на конец года (31.12.2015)	4 995	Котировка на конец года (30.12.2015)	2 135

#### ДИНАМИКА ГЛОБАЛЬНЫХ ДЕПОЗИТАРНЫХ РАСПИСОК НА АКЦИИ ОБЩЕСТВА (TRCN GDR) НА ЛОНДОНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ (LSE) С ДАТЫ IPO ПО 31 ДЕКАБРЯ 2015 Г.



#### ДИНАМИКА ЦЕН АКЦИЙ ОБЩЕСТВА (ТИКЕР: TRCN), ТОРГУЕМЫХ НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ С ДАТЫ IPO ПО 30 ДЕКАБРЯ 2015 Г.



В 2016 г. основные усилия Общества в области взаимодействия с организаторами торговли планируется направить на поддержание ликвидности акций на Московской бирже и восстановление оборота депозитарных расписок на Лондонской фондовой бирже. С этой целью обеспечено наличие двух маркетмейкеров на Московской бирже и планируется перейти к практике поддержания двусторонних котировок (маркетмейкинга) на Лондонской фондовой бирже, а также расширить спектр аналитического покрытия по ценным бумагам Общества, в том числе за счет привлечения независимых международно признанных аналитических компаний.

Наиболее существенным риском с точки зрения организации торгов акциями Общества является вступление в силу новых требований к поддержанию акций в Первом котировальном списке Московской биржи, которое ожидается в течение 2016 г. По состоянию на 31.12.2015 Общество не соответствует некоторым из этих требований, в том числе в части увеличения количества независимых директоров в Совете директоров. В течение 2016 г. Общество будет вести работу с основными акционерами и организаторами торговли по данному вопросу в целях минимизации возможных негативных последствий реализации данного риска для акционеров Общества (см. раздел «Риск-менеджмент»).

## КОММУНИКАЦИЯ С АКЦИОНЕРАМИ, ИНВЕСТОРАМИ И ДРУГИМИ УЧАСТНИКАМИ ФОНДОВОГО РЫНКА

Полное, своевременное и точное раскрытие информации акционерам и инвесторам, а также всему инвестиционному сообществу является одним из основных приоритетов Общества. Особое внимание уделяется синхронности предоставления существенной информации всем акционерам, инвесторам и аналитикам – как российским, так и зарубежным.

Общество соблюдает требования Федерального закона «Об акционерных обществах», требования Банка России, применимые правила Управления финансового надзора Великобритании (FSA) и все необходимые требования фондовых бирж России и Великобритании. Также в области раскрытия информации Общество руководствуется принципами Кодекса корпоративного управления, одобренного Банком России 21 марта 2014 г.

С 2011 г. Общество публикует основные операционные показатели, а также финансовую отчетность по РСБУ и МСФО на ежеквартальной основе. По итогам публикации международной финансовой отчетности организуются регулярные телефонные конференции руководства Общества с финансовыми аналитиками и инвесторами. Также Общество проводит специальные телефонные конференции, или веб-касты, в целях предоставления необходимой информации и комментариев рынку в случае наступления событий, имеющих существенное значение для бизнеса Общества и его инвестиционной истории.

Общество использует электронные системы раскрытия информации в России ([www.e-disclosure.ru](http://www.e-disclosure.ru)) и Великобритании ([www.hemscott.com/nsm.do](http://www.hemscott.com/nsm.do)). Вся существенная информация также доступна на сайте Общества ([www.trcont.ru](http://www.trcont.ru)), включая презентации для инвесторов, релизы и анонсы об операционных и финансовых результатах, других важных событиях. Общество регулярно обновляет информацию о своей деятельности. Корпоративный сайт Общества предоставляет также существенные дополнительные возможности для коммуникации и оперативного получения информации об Обществе всеми заинтересованными лицами.

Помимо обеспечения информационной прозрачности, Общество считает важным поддержание регулярного диалога с институциональными инвесторами и финансовыми аналитиками и обеспечение обратной связи между руководством Общества и инвестиционным сообществом. Общество принимает участие в инвестиционных конференциях, организуемых Московской биржей, Лондонской фондовой биржей, а также российскими и зарубежными инвестиционными банками и компаниями.

# ЗАЯВЛЕНИЕ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

## В ОТНОШЕНИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АУДИТОРА ОБЩЕСТВА И ЗАКЛЮЧЕНИЙ ПО ИТОГАМ АУДИТОРСКИХ ПРОВЕРОК ФИНАНСОВОЙ (БУХГАЛТЕРСКОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР, ВЫРАЖАЕТ УВЕРЕННОСТЬ В ТОМ, ЧТО АУДИТОР ОБЩЕСТВА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ АУДИТОРСКОЙ ПРОВЕРКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ЗА 2015 ГОД ПО НАЦИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ДЕЙСТВОВАЛ НЕЗАВИСИМО, ПРОФЕССИОНАЛЬНО И ОБЪЕКТИВНО, ОСНОВЫВАЯСЬ НА СЛЕДУЮЩЕМ:

1. Комитет по аудиту принимал непосредственное участие в проведении конкурсных процедур по отбору кандидатуры Аудитора, в том числе:
  - а. утвердил конкурсную документацию и квалификационные требования, предъявляемые к кандидатуре Аудитора;
  - б. провел встречи со всеми участниками конкурсных процедур – представителями аудиторских компаний «большой четверки»;
  - в. по итогам рассмотрения всех заявок признал победителем конкурсных процедур - аудиторскую компанию АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».
2. При отборе Аудитора соблюдены положения Политики ротации внешнего аудитора и взаимодействия с внешним аудитором в части оказания им неаудиторских услуг, утвержденной Советом директоров в 2009 г.<sup>1</sup>.
3. Размер вознаграждения, выплаченного Аудитору, соотносится с объемом предоставленных им услуг и соответствует рыночному уровню. В течение 2015 г. Аудитор не оказывал Обществу услуг не аудиторского характера.
4. Комитет по аудиту осуществлял мониторинг проведения аудиторской проверки с целью своевременного выявления и предупреждения проблем во взаимоотношениях сторон аудиторского процесса. Взаимоотношения между Аудитором и руководством Общества строились исключительно на конструктивной основе. Комитет по аудиту не выявил каких либо фактов, повлиявших на объективность Аудитора.
5. Аудиторская проверка проведена в соответствии с условиями договора оказания аудиторских услуг, с соблюдением установленного графика и процедур аудиторской проверки.
6. В ходе работы члены Комитета по аудиту своевременно получали от аудитора Общества всю необходимую информацию, пояснения и ответы на возникающие вопросы.
7. Члены Комитета на ежеквартальной основе проводили встречи с аудитором Общества в конфиденциальном формате (без участия менеджмента Общества), в том числе по вопросам аудита финансовой (бухгалтерской) отчетности.
8. Аудитор своевременно сообщал Комитету по аудиту свое мнение относительно рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью Общества.
9. Комитет по аудиту считает, что аудит был проведен в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере аудиторской деятельности и международными стандартами аудита.

Рассмотрев заключения Аудитора Общества, Комитет по аудиту полагает, что проведенный аудит представляет достаточные основания для выражения аудитором мнения о достоверности отражения во всех существенных отношениях в финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества его финансового положения по состоянию на 31 декабря 2015 года и результатов его финансово-хозяйственной деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2015 года.

**РИЧАРД А. ВЕРНЕР**

*Председатель Комитета по аудиту  
ПАО «ТрансКонтейнер»*

<sup>1</sup> Документ размещен по адресу в сети Интернет:  
[http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter\\_and\\_Bylaws/Bylaws/Russian/Politika\\_rotacii.pdf](http://www.trcont.ru/fileadmin/content/Documents/Charter_and_Bylaws/Bylaws/Russian/Politika_rotacii.pdf)

# 6

## ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО МСФО .....	159
«ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕРКИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»» .....	218
БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО РСБУ ЗА 2015 Г. ....	219

# Консолидированная финансовая отчетность

за год, закончившийся 31 декабря 2015 г.

G4-17

## ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДСТВА ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 Г.

Руководство отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение ПАО «ТрансКонтейнер» («Компания») и его дочерних компаний («Группа») по состоянию на 31 декабря 2015 г., а также результаты его деятельности, движение денежных средств и изменения в капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- предоставление информации, в том числе данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнение особых требований МСФО оказывается недостаточным для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и финансовые результаты деятельности Группы;
- оценку способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем.

### **Баскаков П. В.**

Генеральный директор

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить операции Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета, действующими в юрисдикциях, в которых предприятия Группы осуществляют свою деятельность;
- принятие необходимых мер по обеспечению сохранности активов Группы;
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2015 г., была утверждена 25 марта 2016 г.

### **Калмыков К. С.**

Главный бухгалтер

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «ТрансКонтейнер»

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «ТрансКонтейнер» и его дочерних компаний (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2015 г. и консолидированных отчетов о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, изменениях капитала и движении денежных средств за 2015 г., а также примечаний, состоящих из краткого обзора основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

### Ответственность руководства аудируемого лица за консолидированную финансовую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для составления консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

### Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности данной консолидированной финансовой отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы провели аудит в соответствии с российскими федеральными стандартами аудиторской деятельности и Международными стандартами аудита. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений.

Аудируемое лицо: ПАО «ТрансКонтейнер»  
Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано 4 марта 2006 г. за № 1067746341024  
Российская Федерация, 125047, г. Москва, Оружейный пер., д. 19

Аудит включает проведение процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в консолидированной финансовой отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор процедур зависит от профессионального суждения аудитора, включая оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки этих рисков аудитор рассматривает систему внутреннего контроля за составлением и достоверностью консолидированной финансовой отчетности, чтобы разработать аудиторские процедуры, соответствующие обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включает оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности бухгалтерских оценок, сделанных руководством аудируемого лица, а также оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства дают достаточные и надлежащие основания для выражения нашего мнения о достоверности данной консолидированной финансовой отчетности.

### Мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2015 г., а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за 2015 г. в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

28 марта 2016 г.  
г. Москва, Российская Федерация

А. А. Окишев, директор  
(квалификационный аттестат № 01-000170),  
АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Независимый аудитор: АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»  
Свидетельство о государственной регистрации № 008.890  
выдано Московской регистрационной палатой 28 февраля 1992 г.  
Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано 22 августа 2002 г. за № 1027700148431  
Свидетельство о членстве в Саморегулируемой организации аудиторов НП «Аудиторская Палата России» № 870. ОРНЗ в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 10201003683

# Консолидированный отчет о финансовом положении

(в млн руб.)

	ПРИМЕЧАНИЕ	2015	2014
<b>АКТИВЫ</b>			
<b>ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Основные средства	7	37,636	37,718
Авансы на приобретение внеоборотных активов	7	431	206
Инвестиционное имущество		105	86
Нематериальные активы		246	210
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия	8	3,023	3,343
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	9	212	353
Прочие внеоборотные активы		86	96
<b>ИТОГО ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>		<b>41,739</b>	<b>42,012</b>
<b>ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Запасы		315	340
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	9	1,392	1,542
Авансы выданные и прочие оборотные активы	10	3,527	2,958
Предоплата по налогу на прибыль		84	113
Краткосрочные финансовые вложения		7	8
Денежные средства и их эквиваленты	11	2,110	1,904
		<b>7,435</b>	<b>6,865</b>
Внеоборотные активы, предназначенные для продажи		–	100
<b>ИТОГО ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>		<b>7,435</b>	<b>6,965</b>
<b>ИТОГО АКТИВЫ</b>		<b>49,174</b>	<b>48,977</b>
<b>КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>			
Уставный капитал	12	13,895	13,895
Собственные выкупленные акции	12	(494)	(493)
Резервный фонд	12	697	697
Резерв пересчета в валюту представления		210	1,081
Резерв по вознаграждениям работникам в виде долевых инструментов	16	240	240
Прочие резервы, включая резерв по переоценке инвестиционного имущества	12	(2,140)	(2,156)
Нераспределенная прибыль		23,779	21,981
<b>ИТОГО КАПИТАЛ</b>		<b>36,187</b>	<b>35,245</b>
<b>ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
Долгосрочные займы	13	3,744	5,458
Обязательства по финансовой аренде, за вычетом краткосрочной части	14	126	340
Пенсионные и прочие долгосрочные обязательства перед работниками	15	904	939
Отложенные налоговые обязательства	24	1,466	1,414
<b>ИТОГО ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		<b>6,240</b>	<b>8,151</b>
<b>КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	17	3,405	3,084
Краткосрочная часть долгосрочных займов	13	1,893	919
Задолженность по налогу на прибыль		99	189
Задолженность по налогам, за исключением налога на прибыль	18	634	401
Резервы по обязательствам		12	16
Обязательства по финансовой аренде, краткосрочная часть	14	18	60
Начисления и прочие краткосрочные обязательства	19	686	912
<b>ИТОГО КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		<b>6,747</b>	<b>5,581</b>
<b>ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		<b>49,174</b>	<b>48,977</b>

**Баскаков П. В.**  
Генеральный директор

**Калмыков К. С.**  
Главный бухгалтер

25 марта 2016 г.

# Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

(млн руб., если иное не указано ниже)

	ПРИМЕЧАНИЕ	2015	2014
Выручка	20	42 505	36 565
Прочие операционные доходы	21	811	715
Операционные расходы	22	(40 042)	(33 197)
Прибыль от курсовых разниц, нетто		–	938
Прибыль от досрочного погашения обязательств по финансовой аренде	14	24	18
Процентные расходы	23	(508)	(648)
Процентные доходы		152	151
Доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий	8	612	165
Переоценка инвестиционного имущества		(6)	–
<b>ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ</b>		<b>3 548</b>	<b>4 707</b>
Налог на прибыль	24	(717)	(1 049)
<b>ПРИБЫЛЬ ЗА Г., ОТНОСИМАЯ НА СОБСТВЕННИКОВ МАТЕРИНСКОЙ КОМПАНИИ</b>		<b>2 831</b>	<b>3 658</b>
<b>ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД (ЗА ВЫЧЕТОМ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ)</b>			
Статьи, которые не будут переведены в состав прибылей и убытков:			
переоценка обязательств по пенсионным планам	15	(59)	135
переоценка инвестиционного имущества		16	9
Статьи, которые могут быть переведены в состав прибылей и убытков:			
доля в пересчете финансовой информации по ассоциированным и совместным предприятиям в валюту представления	8	(932)	970
курсовые разницы от пересчета прочих иностранных подразделений в валюту представления		61	101
<b>ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД</b>		<b>(914)</b>	<b>1 215</b>
<b>ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД, ОТНОСИМЫЙ НА СОБСТВЕННИКОВ МАТЕРИНСКОЙ КОМПАНИИ</b>		<b>1 917</b>	<b>4 873</b>
<b>ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ, БАЗОВАЯ И РАЗВОДНЕННАЯ (В РОССИЙСКИХ РУБЛЯХ)</b>		<b>207</b>	<b>267</b>
<b>СРЕДНЕВЗВЕШЕННОЕ КОЛИЧЕСТВО АКЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ОБРАЩЕНИИ</b>	12	<b>13 693 737</b>	<b>13 696 127</b>

**Баскаков П. В.**  
Генеральный директор

**Калмыков К. С.**  
Главный бухгалтер

25 марта 2016 г.



# Консолидированный отчет о движении денежных средств

(млн руб.)

	ПРИМЕЧАНИЕ	2015	2014
<b>ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:</b>			
<b>ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ</b>		<b>3 548</b>	<b>4 707</b>
Корректировки:			
амортизация	22	2,470	2,462
изменение резерва по сомнительным долгам		(72)	22
прибыль от выбытия основных средств	21	(376)	(347)
(восстановление)/убыток от обесценения основных средств	7	(51)	89
доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий	8	(612)	(165)
процентные расходы, нетто		356	497
резерв по вознаграждениям работникам в виде долевых инструментов	16	–	19
прибыль от курсовых разниц, нетто		–	(938)
прибыль от досрочного погашения обязательств по финансовой аренде	14	(24)	(18)
прочие расходы		10	–
<b>ОПЕРАЦИОННАЯ ПРИБЫЛЬ ДО ИЗМЕНЕНИЙ В ОБОРОТНОМ КАПИТАЛЕ, УПЛАЧЕННЫХ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ И ПРОЦЕНТОВ И ИЗМЕНЕНИЙ В ПРОЧИХ АКТИВАХ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ</b>		<b>5,249</b>	<b>6,328</b>
<b>ИЗМЕНЕНИЯ В ОБОРОТНОМ КАПИТАЛЕ</b>			
Уменьшение запасов		556	496
Уменьшение дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности		112	515
(Увеличение)/уменьшение авансов выданных и прочих активов		(519)	439
Увеличение/(уменьшение) кредиторской задолженности по основной деятельности и прочей кредиторской задолженности		133	(236)
Увеличение задолженности по налогам, за исключением налога на прибыль		233	26
(Уменьшение)/увеличение начисленных расходов и прочих краткосрочных обязательств		(229)	77
Уменьшение пенсионных и прочих долгосрочных обязательств перед работниками	15	(98)	(28)
<b>ЧИСТЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ПОЛУЧЕННЫЕ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ДО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ И ПРОЦЕНТОВ</b>		<b>5,437</b>	<b>7,617</b>
Проценты уплаченные		(509)	(655)
Налог на прибыль уплаченный		(727)	(964)
<b>ЧИСТЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ПОЛУЧЕННЫЕ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>		<b>4,201</b>	<b>5,998</b>

	ПРИМЕЧАНИЕ	2015	2014
<b>ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>			
Приобретение основных средств		(2,434)	(4,212)
Поступления от выбытия основных средств		34	76
Реализация долгосрочных финансовых вложений		90	25
Реализация краткосрочных финансовых вложений		123	751
Приобретение краткосрочных финансовых вложений		(122)	(758)
Приобретение нематериальных активов		(103)	(93)
Дивиденды, полученные от совместных предприятий		–	199
Проценты полученные		115	98
<b>ЧИСТЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ В ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>		<b>(2,297)</b>	<b>(3,914)</b>
<b>ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>			
Выплаты основной суммы долга по финансовой аренде		(232)	(133)
Дивиденды	12	(974)	(1,117)
Выплаты основной суммы долга по долгосрочным займам		–	(2)
Выплаты основной суммы долга по долгосрочным облигациям	13	(750)	(1,500)
<b>ЧИСТЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ В ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>		<b>(1,956)</b>	<b>(2,752)</b>
<b>ЧИСТОЕ УМЕНЬШЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИХ ЭКВИВАЛЕНТОВ</b>		<b>(52)</b>	<b>(668)</b>
<b>ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ НА НАЧАЛО Г.</b>		<b>1,904</b>	<b>1,883</b>
Влияние изменения обменного курса валют на денежные средства и их эквиваленты		258	689
<b>ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ НА КОНЕЦ Г.</b>		<b>2,110</b>	<b>1,904</b>

**Баскаков П. В.**  
Генеральный директор

**Калмыков К. С.**  
Главный бухгалтер

25 марта 2016 г.

# Консолидированный отчет об изменениях в капитале

(млн руб.)

ПОКАЗАТЕЛИ	ПРИ- МЕЧА- НИЕ	УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ	СОБСТВЕННЫЕ ВЫКУПЛЕН- НЫЕ АКЦИИ	РЕЗЕРВНЫЙ ФОНД	РЕЗЕРВ ПЕРЕСЧЕТА В ВАЛЮТУ ПРЕДСТАВ- ЛЕНИЯ	РЕЗЕРВ ПО ВОЗНАГРАЖ- ДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ В ВИДЕ ДОЛЕ- ВЫХ ИНСТРУ- МЕНТОВ	ПРОЧИЕ РЕЗЕРВЫ, ВКЛЮЧАЯ РЕЗЕРВ ПО ПЕРЕО- ЦЕНКЕ ИНВЕ- СТИЦИОННОГО ИМУЩЕСТВА	НЕРАСПРЕ- ДЕЛЕННАЯ ПРИБЫЛЬ	ИТОГО КАПИТАЛ
<b>ОСТАТОК НА 01.01.2014 Г.</b>		<b>13,895</b>	<b>(484)</b>	<b>697</b>	<b>10</b>	<b>221</b>	<b>(2,165)</b>	<b>19,305</b>	<b>31,479</b>
Прибыль за г.		–	–	–	–	–	–	3,658	3,658
Прочий совокупный доход за г.		–	–	–	1,071	–	9	135	1,215
<b>ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА Г.</b>		<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1,071</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	<b>3,793</b>	<b>4,873</b>
Резерв по вознагражде- ниям работников в виде долевых инструментов	16	–	–	–	–	19	–	–	19
Приобретение собственных акций	12	–	(9)	–	–	–	–	–	(9)
Дивиденды	12	–	–	–	–	–	–	(1,117)	(1,117)
<b>ОСТАТОК НА 31.12.2014 Г.</b>		<b>13,895</b>	<b>(493)</b>	<b>697</b>	<b>1,081</b>	<b>240</b>	<b>(2,156)</b>	<b>21,981</b>	<b>35,245</b>
Прибыль за г.		–	–	–	–	–	–	2,831	2,831
Прочий совокупный (убыток)/доход за г.		–	–	–	(871)	–	16	(59)	(914)
<b>ИТОГО СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА Г.</b>		<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(871)</b>	<b>–</b>	<b>16</b>	<b>2,772</b>	<b>1,917</b>
Приобретение собственных акций	12	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)
Дивиденды	12	–	–	–	–	–	–	(974)	(974)
<b>ОСТАТОК НА 31.12.2015 Г.</b>		<b>13,895</b>	<b>(494)</b>	<b>697</b>	<b>210</b>	<b>240</b>	<b>(2,140)</b>	<b>23,779</b>	<b>36,187</b>

**Баскаков П. В.**  
Генеральный директор

**Калмыков К. С.**  
Главный бухгалтер

25 марта 2016 г.

## 1. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПАО «ТрансКонтейнер» («Компания» или «ТрансКонтейнер») было учреждено 4 марта 2006 г. в г. Москве, Российская Федерация.

Компания была создана в результате выделения из ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД») или «РЖД») – компании, 100 % акций которой находится в собственности государства – определенных видов деятельности, а также определенных активов и обязательств, относящихся к контейнерным перевозкам, в отдельное юридическое лицо. В связи с этим РЖД внесло в уставный капитал Компании контейнеры, железнодорожные платформы, здания и сооружения общей стоимостью 13 057 млн руб., НДС к возмещению, относящийся к данным активам, в размере 104 млн руб. и денежные средства в размере 991 млн руб. в обмен на обыкновенные акции Компании.

Также Компанией были приняты на работу сотрудники, ранее работавшие в РЖД. В отношении этих сотрудников Компания приняла на себя от ОАО «РЖД») определенные пенсионные обязательства. В соответствии с условиями этого выделения РЖД сохранило за собой функции перевозчика, а Компания приняла на себя функции агента-экспедитора.

Основным видом деятельности Компании являются железнодорожные контейнерные перевозки и прочие логистические услуги, включая терминальную обработку, экспедиторские услуги и обеспечение интермодальной доставки с использованием подвижного состава и контейнеров. Компания является владельцем и эксплуатирует 46 контейнерных терминалов, расположенных вдоль железнодорожной сети Российской Федерации. По состоянию на 31 декабря 2015 г. у Компании действовали 15 филиалов в Российской Федерации. Юридический адрес Компании: Российская Федерация, 125047, г. Москва, Оружейный пер., д. 19.

КОМПАНИЯ ИМЕЕТ ДОЛЮ ВЛАДЕНИЯ В СЛЕДУЮЩИХ ОСНОВНЫХ КОМПАНИЯХ							
НАИМЕНОВАНИЕ	ФОРМА СОБСТВЕННОСТИ	СТРАНА	ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ, %		ПРАВО ГОЛОСА, %	
				2015	2014	2015	2014
JSC TransContainer-Slovakia	Дочернее предприятие	Словакия	Контейнерные перевозки	100	100	100	100
TransContainer Europe GmbH	Дочернее предприятие	Австрия	Контейнерные перевозки	100	100	100	100
TransContainer Asia Pacific Ltd.	Дочернее предприятие	Корея	Контейнерные перевозки	100	100	100	100
Oy ContainerTrans Scandinavia Ltd.	Совместное предприятие	Финляндия	Контейнерные перевозки	50	50	50	50
Chinese-Russian Rail-Container International Freight Forwarding (Beijing) Co, Ltd.	Совместное предприятие	Китай	Контейнерные перевозки	49	49	50	50
АО «Кедентранссервис» (Примечание 8)	Совместное предприятие	Казахстан	Контейнерные перевозки	50	50	50	50
Trans-Eurasia Logistics GmbH	Ассоциированное предприятие	Германия	Контейнерные перевозки	20	20	20	20
ООО «ТрансКонтейнер Финанс» (Примечание 16)	Дочернее предприятие	Россия	Оператор опционной программы	100	100	100	100
Logistic Investment S.a.r.l.	Дочернее предприятие	Люксембург	Инвестиционная деятельность	100	100	100	100
Helme's Operation UK Limited	Совместное предприятие	Великобритания	Инвестиционная деятельность	50	50	50	50
Logistic System Management B.V. (Примечание 8)	Совместное предприятие	Нидерланды	Инвестиционная деятельность	50	50	50	50

Консолидированная финансовая отчетность ПАО «ТрансКонтейнер» и его дочерних компаний («Группа») по состоянию на 31 декабря 2015 г. и за год, закончившийся на эту дату, была утверждена генеральным директором Компании 25 марта 2016 г.

## 2. ПРИНЦИПЫ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

**Заявление о соответствии.** Настоящая консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

**Принципы подготовки отчетности.** Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с принципом исторической стоимости, за исключением стоимости активов и обязательств, полученных при формировании Компании, которые были учтены по оценочной справедливой стоимости на дату совершения операции, а также первоначального признания финансовых инструментов по справедливой стоимости и переоценки инвестиционного имущества.

Бухгалтерский учет на предприятиях, входящих в Группу, ведется в соответствии с законодательством в области

## 3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Ниже приводятся основные принципы учетной политики, использованные при подготовке прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Данная учетная политика последовательно применяется всеми предприятиями Группы.

**Консолидированная финансовая отчетность.** Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и контролируемых ею предприятий (ее дочерних компаний), подготовленную по состоянию на 31 декабря каждого года. Дочерние предприятия представляют собой такие объекты инвестиций, включая структурированные предприятия, которые Группа контролирует, так как Группа (i) обладает полномочиями, которые предоставляют ей возможность управлять значимой деятельностью, которая оказывает значительное влияние на доход объекта инвестиций, (ii) подвергается рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода, и (iii) имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью оказания влияния на величину дохода инвестора. При оценке наличия у Группы полномочий в отношении другого предприятия необходимо рассмотреть наличие и влияние реальных прав, включая реальные потенциальные права голоса. Право является реальным, если держатель имеет практическую возможность реализовать это право при принятии решения относительно управления значимой деятельностью объекта инвестиций. Группа может обладать полномочиями в отношении объекта инвестиций, даже если она не имеет большинства прав голоса в объекте инвестиций. В подобных случаях для определения наличия реальных полномочий в отношении объекта инвестиций Группа должна оценить размер пакета своих прав голоса по отношению к размеру и степени рассредоточения пакетов

бухгалтерского учета и отчетности тех стран, в которых они учреждены и зарегистрированы. Прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отличается от финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с национальными стандартами бухгалтерского учета, так как в нее были внесены необходимые корректировки с целью представления финансового положения, результатов деятельности и движения денежных средств Группы в соответствии с требованиями МСФО.

Консолидированная финансовая отчетность представлена в миллионах российских рублей (далее «млн руб.»), если не указано иное.

других держателей прав голоса. Права защиты других инвесторов, такие как связанные с внесением коренных изменений в деятельность объекта инвестиций или применяющиеся в исключительных обстоятельствах, не препятствуют возможности Группы контролировать объект инвестиций. Дочерние предприятия включаются в консолидированную финансовую отчетность начиная с даты передачи Группе контроля над их операциями (даты приобретения) и исключаются из консолидированной отчетности начиная с даты утери контроля.

Приобретение дочерних компаний учитывается по методу приобретения (за исключением компаний, приобретенных у сторон, находящихся под общим контролем). Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, оцениваются по их справедливой стоимости на дату приобретения, вне зависимости от размера неконтролирующей доли.

Группа оценивает неконтролирующую долю, представляющую собой непосредственную долю участия и дающую держателю право на пропорциональную долю чистых активов в случае ликвидации, индивидуально по каждой операции либо а) по справедливой стоимости, либо б) пропорционально неконтролирующей доле в чистых активах приобретенного предприятия. Неконтролирующая доля, которая не является непосредственной долей участия, оценивается по справедливой стоимости. Группа определяет, какой принцип применить для оценки неконтролирующей доли индивидуально в каждом конкретном объединении бизнеса.

Гудвилл оценивается путем вычета чистых активов приобретенной компании из общей суммы вознаграждения, уплаченного за приобретенную компанию, неконтролирующей доли в приобретенной компании и справедливой стоимости доли в

приобретенной компании, которая уже была в собственности до момента приобретения. Отрицательная сумма («отрицательный Гудвилл») признается в составе прибылей или убытков после того, как руководство повторно определит, были ли идентифицированы все приобретенные активы и все принятые обязательства и условные обязательства, и проанализирует правильность их оценки.

Вознаграждение, переданное за приобретенную компанию, оценивается по справедливой стоимости переданных активов, выпущенных долевым инструментам и возникших или принятых обязательств, включая справедливую стоимость активов или обязательств, возникших в результате соглашений об условном возмещении, но исключая затраты, связанные с приобретением, например оплату консультационных, юридических услуг, услуг по проведению оценки и иных аналогичных профессиональных услуг. Затраты по сделке приобретения компании, понесенные при выпуске долевого инструмента, вычитаются из суммы капитала, затраты по сделке приобретения компании, понесенные при выпуске долговых обязательств, вычитаются из их балансовой стоимости, а все прочие затраты по сделке, связанные с приобретением, относятся на расходы.

Все операции между компаниями Группы, остатки по соответствующим счетам и нереализованная прибыль по этим операциям взаимоисключаются; нереализованные убытки также взаимоисключаются, кроме тех случаев, когда затраты не могут быть возмещены.

Неконтролирующая доля – это часть чистых результатов деятельности и капитала дочерней компании, приходящаяся на долю участия в капитале, которой напрямую или косвенно не владеет Компания. Неконтролирующая доля образует отдельный компонент капитала Группы.

#### **Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия.**

Совместное предприятие - это совместная деятельность, которая предполагает наличие у сторон, обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на чистые активы деятельности. Совместный контроль имеет место в том случае, когда принятие решений касательно значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль в соответствии с договором.

Ассоциированные предприятия – это компании, на которые Группа оказывает значительное влияние (прямо или косвенно), но не контролирует их; как правило, доля прав голоса составляет от 20 до 50 %.

Инвестиции в ассоциированные и в совместные предприятия учитываются по методу долевого участия и первоначально

признаются по стоимости приобретения, а затем их балансовая стоимость может увеличиваться или снижаться с учетом доли инвестора в прибыли или убытке ассоциированного предприятия в период после даты приобретения. Дивиденды, полученные от ассоциированных предприятий (совместных предприятий), относятся на уменьшение балансовой стоимости инвестиций в ассоциированные предприятия (совместные предприятия). Прочие изменения доли Группы в чистых активах ассоциированных предприятий (совместных предприятий), имевшие место после приобретения, признаются следующим образом: (i) доля Группы в прибылях или убытках ассоциированных предприятий (совместных предприятий) отражается в составе консолидированных прибылей или убытков за период как доля в финансовом результате ассоциированных предприятий (совместных предприятий); (ii) доля Группы в прочем совокупном доходе признается в составе прочего совокупного дохода и отражается отдельной строкой; (iii) все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов ассоциированных предприятий (совместных предприятий) признаются как консолидированные прибыли или убытки в составе доли в финансовом результате ассоциированных предприятий (совместных предприятий).

Когда доля Группы в убытках ассоциированного предприятия (совместного предприятия) становится равна или превышает ее долю собственности в данных предприятиях, включая необеспеченную дебиторскую задолженность, Группа прекращает признание дальнейших убытков, кроме тех случаев, когда она приняла на себя обязательства или совершила платежи от имени данного ассоциированного предприятия (совместного предприятия).

Нереализованная прибыль по операциям между Группой и ее ассоциированными предприятиями (совместными предприятиями) взаимоисключается пропорционально доле Группы в этих ассоциированных предприятиях (совместных предприятиях); нереализованные убытки также взаимоисключаются, кроме случаев, когда операция свидетельствует об обесценении переданного актива.

#### **Выбытие дочерних предприятий, ассоциированных и совместных предприятий.**

Когда Группа утрачивает контроль или значительное влияние, то сохраняющаяся доля в предприятии переоценивается по справедливой стоимости на дату потери контроля, а изменения балансовой стоимости отражаются в прибыли или убытке. Справедливая стоимость представляет собой первоначальную балансовую стоимость для целей дальнейшего учета оставшейся доли в ассоциированном предприятии, совместном предприятии или финансовом активе.

Кроме того, все суммы, ранее признанные в составе прочего совокупного дохода в отношении данного предприятия,

учитываются так, как если бы Группа осуществила непосредственное выбытие соответствующих активов или обязательств. Это может означать, что суммы, ранее отраженные в составе прочего совокупного дохода, переносятся в прибыль или убыток.

Если доля участия в ассоциированном или совместном предприятии уменьшается, но при этом сохраняется значительное влияние, то только пропорциональная доля сумм, ранее отраженных в составе прочего совокупного дохода, переносится в прибыль или убыток в необходимых случаях.

**Операции и пересчет в иностранной валюте.** Функциональной валютой каждой из консолидируемых компаний Группы является валюта основной экономической среды, в которой соответствующая компания осуществляет свою деятельность. Российский рубль является функциональной валютой Компании и валютой представления данной консолидированной финансовой отчетности. Операции, выраженные в денежных единицах, отличных от функциональной валюты, первоначально отражаются по курсу на даты операций. Денежные активы и обязательства, выраженные в таких валютах на отчетную дату, пересчитываются в функциональную валюту по курсу, действующему на конец г. Курсовые разницы, возникающие при таком пересчете, отражаются в прибылях и убытках. Неденежные активы и обязательства, отраженные по первоначальной стоимости, выраженной в иностранной валюте, пересчитываются по курсу на дату операции. Неденежные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте и учитываемые по справедливой стоимости, пересчитываются в рубли по обменному курсу, действующему на дату определения справедливой стоимости.

Если функциональная валюта компании Группы отличается от валюты представления консолидированной финансовой отчетности Группы, результаты и финансовые показатели подлежат пересчету в валюту представления следующим образом:

- активы и обязательства пересчитываются по курсу закрытия на конец соответствующего отчетного периода в каждом из представленных отчетов о финансовом положении;
- доходы и расходы в каждом из представленных отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе пересчитываются по средним обменным курсам за период, если колебания курсов валют в течение этого периода были незначительными. В противном случае для пересчета используются обменные курсы на дату совершения операций;
- компоненты капитала пересчитываются по первоначальному курсу;
- все возникающие в результате перевода курсовые разницы признаются в составе прочего совокупного дохода;

- в отчете о движении денежных средств остатки денежных средств на начало и конец каждого представленного периода пересчитываются по обменным курсам, действующим на соответствующие даты. Все денежные потоки пересчитываются по средним обменным курсам за представленные периоды. В противном случае для пересчета используются обменные курсы на дату совершения операций.

В случае утраты контроля над иностранным подразделением курсовые разницы, ранее отраженные в составе прочего совокупного дохода, переносятся в прибыль или убыток за г. как часть прибыли или убытка от выбытия.

**Основные средства.** Основные средства учитываются по стоимости приобретения или создания за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. Расходы на текущее обслуживание основных средств, включая расходы по техническому обслуживанию и текущему ремонту, признаются в составе расходов по мере их возникновения.

В том случае, если объект основных средств состоит из нескольких компонентов, имеющих различный срок полезного использования, такие компоненты учитываются как отдельные объекты основных средств.

#### *Незавершенное строительство*

Незавершенное строительство включает преимущественно, капиталовложения понесенные вследствие строительства новых и реконструкции существующих контейнерных терминалов. Объекты незавершенного строительства учитываются по стоимости затрат за вычетом признанного убытка от обесценения. Стоимость затрат включает в себя расходы, напрямую связанные со строительством объектов основных средств, включая переменные накладные расходы, в том числе капитализированные затраты по займам в отношении квалифицированных активов. Амортизация данных активов, как и аналогичных объектов основных средств, начинается с момента их готовности к использованию.

#### *Последующие затраты*

Стоимость замененного компонента объекта основных средств включается в его балансовую стоимость в момент осуществления расходов, если существует вероятность получения Группой будущих экономических выг. от использования данного актива, и стоимость объекта основных средств может быть достоверно определена. Стоимость заменяемых компонентов списывается в расход в момент замены. Все прочие затраты отражаются в консолидированных прибылях и убытках за соответствующий г.

На конец каждого отчетного периода руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен любой такой признак, руководство оценивает возмещаемую стоимость, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие актива и ценности его использования. Балансовая стоимость актива уменьшается до возмещаемой стоимости; убыток от обесценения отражается в прибыли или убытке за г. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, восстанавливается (при необходимости), если произошло изменение бухгалтерских оценок, использованных при определении ценности от использования актива либо его справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие.

#### Амортизация

Амортизация на земельные участки и по незавершенному строительству не начисляется. Амортизация прочих объектов основных средств отражается в консолидированных прибылях и убытках таким образом, чтобы стоимость основных средств за вычетом предполагаемой остаточной стоимости списывалась на равномерной основе в течение сроков их полезного использования.

НИЖЕ ПРИВЕДЕНЫ СРОКИ ПОЛЕЗНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ	
	ЧИСЛО ЛЕТ
Здания	20–82
Сооружения	5–50
Контейнеры	10–20
Железнодорожные платформы	28–38
Краны и погрузчики	5–23
Транспортные средства	3–15
Прочее оборудование	2–25

Сроки полезного использования анализируются и при необходимости корректируются в конце каждого отчетного г.

#### Арендованные основные средства

Капитализированные арендованные активы, находящиеся в пользовании на правах финансовой аренды, и неотделимые улучшения арендованных активов амортизируются в течение более короткого из расчетного срока полезного использования актива или срока аренды.

#### Прибыль или убыток от выбытия

Прибыль или убыток, возникший в результате выбытия актива, определяется как разница между выручкой от реализации и балансовой стоимостью актива и отражается в консолидированных прибылях и убытках.

**Инвестиционное имущество.** Инвестиционное имущество – это имущество, находящееся во владении Группы с целью получения арендных платежей или прироста стоимости капитала, или для того и другого, и при этом не занимаемое самой Группой. В состав инвестиционного имущества входят объекты незавершенного строительства, предназначенные для будущего использования в качестве инвестиционного имущества.

Первоначально инвестиционное имущество учитывается по фактическим затратам, включая затраты по операции, и впоследствии переоценивается по справедливой стоимости, пересмотренной с целью отражения рыночных условий на конец отчетного периода. Справедливая стоимость инвестиционного имущества – это сумма, на которую можно обменять это имущество при совершении сделки на добровольной основе, без вычета затрат по операции. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости являются действующие цены на активном рынке для аналогичного имущества, имеющего такое же местоположение и состояние.

Рыночная стоимость инвестиционного имущества Группы определяется на основе отчетов независимых оценщиков, обладающих признанной и соответствующей квалификацией, а также недавним опытом проведения оценки имущества той же категории и местонахождения, что и оцениваемый объект.

Заработанный арендный доход отражается в прибыли или убытке за г. в составе статьи прочих операционных доходов. Прибыли и убытки, связанные с изменением справедливой стоимости инвестиционного имущества, отражаются в прибыли или убытке за г. отдельной строкой.

На момент начала использования самим владельцем активов, прежде относившихся к инвестиционному имуществу, они переводятся в категорию основных средств, а их балансовая стоимость на дату перевода в другую категорию считается с данного момента условной первоначальной стоимостью этих активов для целей учета. Если недвижимость, занимаемая владельцем, становится инвестиционным имуществом в связи с тем, что произошли изменения в его использовании, то любая возникающая разница между балансовой стоимостью и справедливой стоимостью этого объекта на дату его перевода в другую категорию отражается в составе прочего совокупного дохода.

Полученное в результате этого увеличение балансовой стоимости имущества отражается в прибыли или убытке за г. в пределах признанного ранее убытка от обесценения, а оставшаяся сумма превышения отражается непосредственно в составе прочего совокупного дохода.



Полученное уменьшение балансовой стоимости имущества первоначально отражается за счет прироста стоимости от переоценки, ранее отраженного в составе прочего совокупного дохода, а оставшаяся сумма уменьшения отражается в прибыли или убытке за г. как обесценение.

Последующие затраты капитализируются в составе балансовой стоимости актива только тогда, когда существует высокая вероятность того, что Группа получит связанные с этими затратами будущие экономические выг.ы, и их стоимость может быть надежно оценена. Все прочие затраты на ремонт и текущее обслуживание учитываются как расходы по мере их возникновения.

**Нематериальные активы.** Нематериальные активы, приобретенные Группой, представляют собой главным образом приобретенное программное обеспечение и отражаются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения.

Амортизация отражается в консолидированных прибылях и убытках на равномерной основе в течение предполагаемого срока полезного использования нематериальных активов. Нематериальные активы амортизируются с даты их готовности к использованию. Предполагаемый срок полезного использования имеющихся нематериальных активов варьируется от 2 до 5 лет.

Сроки и методы начисления амортизации по нематериальным активам пересматриваются в конце каждого финансового г. Изменения ожидаемого срока полезного использования или предполагаемой схемы получения экономических выг. от использования актива в будущем учитываются как изменение в расчетных бухгалтерских оценках.

В случае обесценения балансовая стоимость нематериальных активов списывается до наибольшей из двух величин: ценности их использования или справедливой стоимости за вычетом расходов на выбытие.

**Обесценение нефинансовых активов.** Нематериальные активы с неопределенным сроком службы или нематериальные активы, не готовые к использованию, не подлежат амортизации и в отношении них ежег.но проводится тестирование на обесценение.

Основные средства и нематериальные активы, подлежащие амортизации, тестируются на предмет обесценения в тех случаях, когда имеют место какие-либо события или изменения обстоятельств, которые свидетельствуют о том, что их балансовая стоимость не может быть возмещена.

Убыток от обесценения признается в размере превышения балансовой стоимости актива над его возмещаемой стоимостью. Возмещаемая стоимость представляет собой справедливую стоимость актива за вычетом затрат на выбытие или ценность его использования, в зависимости от того, какая из этих сумм выше.

Для определения величины обесценения актива объединяются в наименьшие идентифицируемые группы активов, которые генерируют приток денежных средств, в значительной степени независимый от притока денежных средств от других активов или групп активов (единицы, генерирующие денежные потоки). Обесценение нефинансовых активов (кроме Гудвилла), отраженное в прошлые периоды, анализируется с точки зрения возможного восстановления на каждую отчетную дату.

**Внеоборотные активы, отнесенные к категории предназначенных для продажи.** Внеоборотные активы и выбывающие группы (которые могут включать внеоборотные и оборотные активы) отражаются в отчете о финансовом положении как «внеоборотные активы, предназначенные для продажи» в случае, если их балансовая стоимость будет возмещена главным образом за счет продажи (включая потерю контроля за дочерним предприятием, которому принадлежат активы) в течение 12 месяцев после отчетной даты. Классификация активов подлежит изменению при наличии всех перечисленных ниже условий:

- (1) активы готовы к немедленной продаже в их текущем состоянии;
- (2) руководство Группы утвердило действующую программу поиска покупателя и приступило к ее реализации;
- (3) ведется активная деятельность по продаже активов по обоснованной цене;
- (4) продажа ожидается в течение одного г., и
- (5) не ожидается значительных изменений плана продажи или его отмена.

Внеоборотные активы или выбывающие группы, классифицированные в отчете о финансовом положении в текущем отчетном периоде как предназначенные для продажи, не подлежат переводу в другую категорию и не меняют форму представления в сравнительных данных отчета о финансовом положении для приведения в соответствие с классификацией на конец текущего отчетного периода.

Выбывающая группа представляет собой группу активов (оборотных и внеоборотных), подлежащих выбытию путем продажи или иным способом вместе как группа в результате одной операции, и обязательства, непосредственно связанные с этими активами, которые будут переданы в результате этой операции. Гудвилл учитывается в составе выбывающей группы в том случае, если выбывающая группа является единицей,

генерирующей денежные средства, на которую при приобретении был распределен Гудвилл. Внеоборотными активами считаются активы, включающие суммы, которые, как ожидается, будут возмещены или получены в срок свыше 12 месяцев после отчетной даты. Если возникает необходимость в изменении классификации, такое изменение проводится как для оборотной, так и для внеоборотной части актива.

Предназначенные для продажи выбывающие группы в целом оцениваются по меньшей из двух сумм: балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие. Удерживаемые для продажи основные средства, инвестиционное имущество и нематериальные активы не амортизируются. Реклассифицированные долгосрочные финансовые инструменты, отложенные налоги и инвестиционное имущество, отражаемое по справедливой стоимости, не подлежат списанию до меньшей из сумм балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие.

Обязательства, непосредственно связанные с выбывающей группой и передаваемые при выбытии, подлежат реклассификации и отражаются в консолидированном отчете о финансовом положении отдельной строкой.

Если Группа классифицировала актив или выбывающую группу как предназначенный для продажи, но критерии признания более не удовлетворяются, то Группа должна прекратить классификацию актива или выбывающей группы как предназначенного для продажи.

Группа должна оценивать долгосрочный актив, классификация которого как предназначенного для продажи была прекращена или который более не входит в выбывающую группу, классифицированную как предназначенную для продажи, по наименьшей

- (1) из его балансовой стоимости до того, как актив или выбывающая группа была классифицирована в качестве предназначенной для продажи, скорректированной на суммы амортизации или переоценок, которые были бы признаны, если бы актив (или выбывающая группа) не был классифицирован как предназначенный для продажи, и
- (2) его возмещаемой суммы на дату последующего решения не продавать.

Группа должна включать любые требуемые корректировки балансовой стоимости внеоборотного актива, классификация которого в качестве предназначенного для продажи была прекращена, в состав прибыли или убытка от продолжающейся деятельности за период, в котором критерии более не удовлетворяются.

## Финансовые инструменты

*Финансовые инструменты – основные подходы к оценке*

Финансовые инструменты отражаются по справедливой стоимости, первоначальной стоимости или амортизированной стоимости в зависимости от их классификации. Ниже представлено описание этих методов оценки.

Справедливая стоимость – это цена, которая может быть получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства при проведении операции на добровольной основе между участниками рынка на дату оценки. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости является котированная цена на активном рынке. Активный рынок – это рынок, на котором операции с активом или обязательством проводятся с достаточной частотой и в достаточном объеме, позволяющем получать информацию об оценках на постоянной основе.

Справедливая стоимость финансовых инструментов, обращающихся на активном рынке, оценивается как сумма, полученная при умножении котированной цены на отдельный актив или обязательство на количество инструментов, удерживаемых предприятием. Так обстоит дело даже в том случае, если обычный суточный торговый оборот рынка недостаточен для поглощения того количества активов и обязательств, которое имеется у компании, а размещение заказов на продажу позиций в отдельной операции может повлиять на котированную цену.

Методы оценки, такие как модель дисконтированных денежных потоков, а также модели, основанные на данных аналогичных операций, совершаемых на рыночных условиях, или рассмотрение финансовых данных объекта инвестиций используются для определения справедливой стоимости финансовых инструментов, для которых недоступна рыночная информация о цене сделок. Результаты оценки справедливой стоимости анализируются и распределяются по уровням иерархии справедливой стоимости следующим образом:

- (1) к первому уровню относятся оценки по котированным ценам (некорректируемым) на активных рынках для идентичных активов или обязательств,
- (2) ко второму уровню – полученные с помощью методов оценки, в которых все используемые значительные исходные данные, которые либо прямо (к примеру, цена), либо косвенно (к примеру, рассчитанные на базе цены) являются наблюдаемыми для актива или обязательства, и
- (3) оценки третьего уровня, которые являются оценками, не основанными исключительно на наблюдаемых рыночных данных (т. е. для оценки требуется значительный объем ненаблюдаемых исходных данных).

Затраты по сделке являются дополнительными затратами, непосредственно относящимися к приобретению, выпуску или выбытию финансового инструмента. Дополнительные затраты – это затраты, которые не были бы понесены, если бы сделка не состоялась. Затраты по сделке включают вознаграждение и комиссионные, уплаченные агентам (включая сотрудников, выступающих в качестве торговых агентов), консультантам, брокерам и дилерам, сборы, уплачиваемые регулирующим органам и фондовым биржам, а также налоги и сборы, взимаемые при передаче собственности. Затраты по сделке не включают премии или скидки по долговым обязательствам, затраты на финансирование, внутренние административные расходы или расходы на хранение.

Амортизированная стоимость представляет величину, в которой финансовый инструмент был оценен при первоначальном признании, за вычетом выплат в погашение основной суммы долга, уменьшенную или увеличенную на величину начисленных процентов, а для финансовых активов – за вычетом суммы убытков (прямых или путем использования счета оценочного резерва) от обесценения. Нарощенные проценты включают амортизацию отложенных при первоначальном признании затрат по сделке, а также любых премий или дисконта от суммы погашения с использованием метода эффективной ставки процента. Нарощенные процентные доходы и наращенные процентные расходы, включая наращенный купонный доход и амортизированный дисконт или премию (включая отложенную при предоставлении комиссии при наличии таковой), не показываются отдельно, а включаются в балансовую стоимость соответствующих статей консолидированного отчета о финансовом положении.

Метод эффективной процентной ставки – это метод распределения процентных доходов или процентных расходов в течение соответствующего периода с целью обеспечения постоянной процентной ставки в каждом периоде (эффективной процентной ставки) на балансовую стоимость инструмента. Эффективная процентная ставка – это ставка, применяемая при точном дисконтировании расчетных будущих денежных платежей или поступлений (не включая будущие кредитные потери) на протяжении ожидаемого времени существования финансового инструмента или, где это уместно, более короткого периода до чистой балансовой стоимости финансового инструмента. Эффективная процентная ставка используется для дисконтирования денежных потоков по инструментам с плавающей ставкой до следующей даты изменения процента, за исключением премии или дисконта, которые отражают кредитный спред по плавающей ставке, указанной для данного инструмента, или по другим переменным факторам, которые устанавливаются независимо от рыночного значения. Такие премии или скидки амортизируются на протяжении всего ожидаемого срока

обращения инструмента. Расчет приведенной стоимости включает все вознаграждения и суммы, выплаченные или полученные сторонами по договору, составляющие неотъемлемую часть эффективной процентной ставки.

#### *Классификация финансовых активов*

Финансовые активы классифицируются по следующим категориям:

- (1) займы и дебиторская задолженность;
- (2) финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи;
- (3) финансовые активы, удерживаемые до погашения;
- (4) финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка, подразделяются на две подкатегории:

- (1) активы, отнесенные к данной категории с момента первоначального признания, и
- (2) активы, классифицируемые как предназначенные для торговли.

У Группы есть следующие финансовые активы.

Займы и дебиторская задолженность представляют собой производные финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами, которые не котируются на активном рынке, за исключением тех из них, которые Группа намерена продать в ближайшем будущем. Займы и дебиторская задолженность отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы признаются в консолидированных прибылях и убытках в случае прекращения признания или обесценения займов выданных и дебиторской задолженности, а также в результате амортизации. Процентный доход признается на основе применения метода эффективной процентной ставки, за исключением краткосрочной дебиторской задолженности, в случае если сумма процентов является незначительной.

В категорию финансовых активов, удерживаемых до погашения, входят котируемые на рынке производные финансовые активы с фиксированными или определенными платежами и фиксированным сроком погашения, в отношении которых у руководства Группы имеется намерение и возможность удерживать их до погашения. Руководство относит процентные депозиты с первоначальным сроком погашения более трех месяцев и отсутствием досрочного погашения к категории инвестиций, удерживаемых до погашения, в момент их

первоначального признания и оценивает обоснованность их отнесения к данной категории на каждую отчетную дату. Финансовые активы, удерживаемые до погашения, учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки, за вычетом резерва под обесценение.

#### *Классификация финансовых обязательств*

Финансовые обязательства классифицируются по следующим учетным категориям:

- (1) предназначенные для торговли, включая производные финансовые инструменты, и
- (2) прочие финансовые обязательства.

Обязательства, предназначенные для торговли, отражаются по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за г. (как финансовые доходы или финансовые расходы) в том периоде, в котором они возникли. Прочие финансовые обязательства отражаются по амортизированной стоимости.

#### *Первоначальное признание финансовых инструментов*

Финансовые инструменты Группы первоначально учитываются по справедливой стоимости с учетом понесенных затрат по сделке. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости при первоначальном признании является цена сделки. Прибыль или убыток учитывается в момент первоначального признания только в том случае, если между справедливой стоимостью и ценой сделки существует разница, которая может быть подтверждена другими наблюдаемыми в данный момент на рынке сделками с аналогичным инструментом или оценочным методом, в котором в качестве входящих переменных используются исключительно наблюдаемые рыночные данные.

Покупка или продажа финансовых активов, передача которых предусматривается в сроки, установленные законодательно или правилами данного рынка (покупка и продажа на стандартных условиях), признаются на дату совершения сделки, т. е. на дату, когда Группа приняла на себя обязательство передать финансовый актив. Все прочие операции по приобретению признаются, когда предприятие становится стороной договора в отношении данного финансового инструмента.

#### *Прекращение признания финансовых активов и обязательств*

Группа прекращает признание финансовых активов:

- (1) когда эти активы погашены или срок действия прав на потоки денежных средств, связанных с этими активами, истек, или

- (2) Группа передала права на потоки денежных средств от финансовых активов или заключила соглашение о передаче, и при этом (i) также передала практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, или (ii) не передала и не сохранила практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, но утратила право контроля в отношении данных активов.

Контроль сохраняется в том случае, если контрагент не имеет практической возможности продать несвязанной третьей стороне весь рассматриваемый актив без необходимости налагать дополнительные ограничения на такую продажу.

Признание финансового обязательства прекращается в результате погашения, аннулирования или окончания срока действия соответствующего обязательства. В случае замены одного существующего финансового обязательства на другое обязательство перед одним и тем же кредитором на существенно иных условиях или в случае внесения существенных изменений в условия существующего обязательства признание первоначального обязательства прекращается, а новое обязательство отражается в учете с признанием разницы в балансовой стоимости обязательств в отчете о прибылях и убытках отчетного периода.

#### *Взаимозачет финансовых инструментов*

Финансовые активы и обязательства взаимозачитываются и в отчете о финансовом положении отражается чистая величина только в тех случаях, когда существует юридически установленное право произвести взаимозачет отраженных сумм, а также намерение либо произвести взаимозачет, либо одновременно реализовать актив и урегулировать обязательство. Рассматриваемое право на взаимозачет:

- (1) не должно зависеть от возможных будущих событий и
- (2) должно иметь юридическую возможность осуществления при следующих обстоятельствах:
  - (1) в ходе осуществления обычной финансово-хозяйственной деятельности,
  - (2) при невыполнении обязательства по платежам (события дефолта), и
  - (3) в случае несостоятельности или банкротства.

**Обесценение финансовых активов, отражаемых по амортизированной стоимости.** Убытки от обесценения признаются в прибыли или убытке по мере их возникновения в результате одного или более событий («событий, приводящих к убытку»), имевших место после первоначального признания финансового актива и влияющих на величину или сроки расчетных будущих потоков денежных средств, связанных

с финансовым активом или с группой финансовых активов, которые можно оценить с достаточной степенью надежности. Если у Группы отсутствуют объективные доказательства обесценения для индивидуально оцененного финансового актива (независимо от его существенности), этот актив включается в группу финансовых активов с аналогичными характеристиками кредитного риска и оценивается в совокупности с ними на предмет обесценения. Основными факторами, которые Группа принимает во внимание при рассмотрении вопроса об обесценении финансового актива, являются его просроченный статус и возможность реализации обеспечения, при наличии такового. Ниже перечислены прочие основные критерии, на основе которых определяется наличие объективных признаков убытка от обесценения:

- (1) просрочка любого очередного платежа, при этом несвоевременная оплата не объясняется задержкой в работе расчетных систем;
- (2) контрагент испытывает значительные финансовые трудности, что подтверждается финансовой информацией о контрагенте, находящейся в распоряжении Группы;
- (3) контрагент рассматривает возможность объявления банкротства или финансовой реорганизации;
- (4) существует негативное изменение платежного статуса контрагента, обусловленное изменениями национальных или местных экономических условий, оказывающих воздействие на контрагента; или
- (5) стоимость обеспечения, если таковое имеется, существенно снижается в результате ухудшения ситуации на рынке.

Если условия обесцененного финансового актива, отражаемого по амортизированной стоимости, пересматриваются в результате переговоров или изменяются каким-либо иным образом в связи с финансовыми трудностями контрагента, обесценение определяется с использованием первоначальной эффективной ставки процента до пересмотра условий. После этого прекращается признание финансового актива, условия которого были пересмотрены, и признается новый актив по справедливой стоимости, но только если риски и выгоды, связанные с данным активом, значительно изменились. Это, как правило, подтверждается значительной разницей между приведенной стоимостью первоначальных и новых ожидаемых потоков денежных средств.

Убытки от обесценения всегда признаются путем создания резерва в такой сумме, чтобы привести балансовую стоимость актива к приведенной стоимости ожидаемых потоков денежных средств (которая не включает в себя будущие кредитные убытки, которые еще не были понесены), дисконтированных с использованием первоначальной эффективной процентной ставки по данному активу. Расчет приведенной стоимости ожидаемых потоков денежных средств финансового актива,

обеспеченного залогом, включает потоки денежных средств, которые могут возникнуть в результате обращения взыскания на предмет залога, за вычетом затрат на получение и продажу обеспечения, независимо от степени вероятности обращения взыскания на предмет залога.

Если в последующем периоде сумма убытка от обесценения снижается и это снижение может быть объективно отнесено к событию, наступившему после признания обесценения (как, например, повышение кредитного рейтинга дебитора), ранее отраженный убыток от обесценения восстанавливается посредством корректировки созданного резерва через прибыль или убыток за год.

Активы, реализация которых невозможна и в отношении которых завершены все необходимые процедуры с целью полного или частичного возмещения и определена окончательная сумма убытка, списываются за счет сформированного резерва под обесценение. Последующее восстановление ранее списанных сумм начисляется на счет убытков от обесценения в составе прибыли или убытков за год.

**Торговая и прочая дебиторская задолженность.** Торговая и прочая дебиторская задолженность первоначально учитываются по справедливой стоимости, а затем по амортизированной стоимости, рассчитанной с использованием метода эффективной процентной ставки.

**Кредиты и займы.** Кредиты и займы первоначально учитываются по справедливой стоимости за вычетом произведенных затрат по сделке, а затем по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

**Предоплата.** Предоплата отражается в отчетности по фактическим затратам за вычетом резерва под обесценение. Предоплата классифицируется как долгосрочная, если ожидаемый срок получения товаров или услуг, относящихся к ней, превышает один г., или если предоплата относится к активу, который будет отражен в учете как внеоборотный при первоначальном признании. Сумма предоплаты за приобретение актива включается в его балансовую стоимость при получении Группой контроля над этим активом и наличии вероятности того, что будущие экономические выг.ы, связанные с ним, будут получены Группой. Прочая предоплата списывается на прибыль или убыток при получении товаров или услуг, относящихся к ней. Если имеется признак того, что активы, товары или услуги, относящиеся к предоплате, не будут получены, балансовая стоимость предоплаты подлежит списанию и соответствующий убыток от обесценения отражается в прибыли или убытке за год.

**Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность.** Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность начисляется по факту исполнения контрагентом своих договорных обязательств и учитывается первоначально по справедливой стоимости, а затем по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

**Денежные средства и их эквиваленты.** Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства в кассе, средства на банковских счетах до востребования, а также краткосрочные процентные депозиты с первоначальным сроком погашения не более трех месяцев (не более 91 дня).

**Запасы.** Запасы учитываются по наименьшей из двух величин: первоначальной стоимости и чистой возможной цены продажи. Чистая возможная цена продажи – это расчетная продажная цена в ходе обычной деятельности за вычетом расчетных затрат на завершение производства и расчетных затрат, которые необходимо понести для продажи.

Стоимость запасов определяется исходя из средневзвешенной себестоимости и включает расходы, понесенные на приобретение запасов, доставку к месту их нахождения и доведение до существующего состояния.

**Вознаграждение сотрудников.** Вознаграждение сотрудников за оказанные ими услуги в течение отчетного периода признается в качестве расхода данного отчетного периода.

#### *Планы с установленными выплатами*

Группа предоставляет своим сотрудникам пенсионную программу с установленными выплатами. Обязательства и стоимость выплат по данной программе определяются по методу прогнозируемой условной единицы. При использовании данного метода за каждый год трудовой деятельности начисляется дополнительная единица выплат, при этом при расчете итогового обязательства каждая единица оценивается отдельно. В рамках данного метода затраты на пенсионные выплаты отражаются в консолидированных прибылях и убытках путем равномерного распределения затрат на весь период работы сотрудника в соответствии с формулой расчета размеров пенсий, предусмотренной программой. Размер обязательства определяется как текущая стоимость предполагаемых будущих денежных потоков с использованием ставки дисконтирования, аналогичной ставке процента по государственным облигациям, валюта и условия которых соответствуют валюте и ожидаемым срокам погашения обязательств по пенсионным выплатам. Результаты переоценки чистого обязательства признаются в прочем совокупном доходе полностью по мере возникновения.

Кроме того, Группа предоставляет сотрудникам некоторые другие виды выплат в связи с выходом и после выхода на пенсию, а также прочие долгосрочные вознаграждения сотрудникам. Данные выплаты не являются фондируемыми.

Обязательства и расходы в отношении программы долгосрочных вознаграждений рассчитываются с использованием метода прогнозируемой условной единицы. Результаты сумм переоценки чистого обязательства признаются в прибылях и убытках полностью по мере возникновения.

После введения новой программы или изменения существующей программы стоимость прошлых услуг признается в том периоде, в котором произойдет изменение условий пенсионного плана в прибылях или убытках.

#### *Планы с установленными взносами*

Кроме описанных выше планов с установленными выплатами у Группы также имеется план с установленными взносами для некоторых сотрудников. Взносы, перечисляемые Группой в план с установленными взносами, относятся на консолидированные прибыли и убытки в том г.у, к которому они относятся.

#### *Государственное пенсионное обеспечение*

Кроме того, по закону Группа обязана перечислять взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР). Единственным обязательством Группы является своевременное перечисление взносов. Таким образом, Группа не имеет обязательств по выплатам и не гарантирует каких-либо будущих выплат своим российским сотрудникам. Взносы, перечисляемые Группой в Пенсионный фонд Российской Федерации в отношении планов с установленными взносами, отражаются в консолидированных прибылях и убытках в том году, в котором были произведены взносы. Взносы по каждому сотруднику в Пенсионный фонд Российской Федерации составляют от 10 до 22 %, в зависимости от общего годового вознаграждения сотрудника.

**Налог на добавленную стоимость.** Налог на добавленную стоимость («НДС»), относящийся к выручке от реализации, подлежит уплате налоговым органам на более раннюю из двух дат: (а) дату поставки товаров или услуг покупателям; (б) дату получения авансовых платежей от покупателей. НДС, уплаченный при приобретении товаров и услуг, обычно подлежит возмещению путем зачета против НДС, начисленного с выручки от реализации, по получении счетов-фактур. Налоговые органы разрешают производить расчеты по НДС на нетто-основе (кроме НДС, уплачиваемого при предоставлении экспортных услуг, который подлежит возмещению после подтверждения факта экспорта). НДС, относящийся к операциям купли-продажи, отражается в консолидированном отчете о финансовом

положении в развернутом виде и раскрывается отдельно в составе активов и обязательств. При создании резерва под обесценение дебиторской задолженности сумма резерва убыток от обесценения отражается на полную сумму задолженности, включая НДС.

**Признание выручки.** Выручка оценивается по справедливой стоимости возмещения, полученного или подлежащего получению, и представляет суммы, получаемые за товары или услуги за вычетом всех скидок, возвратов и налога на добавленную стоимость.

Выручка признается в той сумме, в которой существует вероятность поступления Группе экономических выгод а также, если сумма выручки может быть достоверно определена. Доход от продажи запасов отражается на момент перехода к покупателю всех существенных рисков и выгод, вытекающих из права собственности на запасы.

#### *Железнодорожные контейнерные перевозки*

Услуги по железнодорожным контейнерным перевозкам, предоставляемые Группой, включают главным образом организацию перевозки собственными или принадлежащими третьим сторонам контейнерами по железной дороге путем предоставления железнодорожных платформ и (или) контейнеров или сдачи в аренду железнодорожных платформ и контейнеров третьим сторонам. Для целей признания выручки Группа взыскивает с клиентов стоимость услуг по предоставлению собственного подвижного состава, в то время как расходы за услуги железнодорожной инфраструктуры несут клиенты напрямую или перевыставляются поставщику услуг железнодорожной инфраструктуры.

Выручка от этих услуг признается в отчетном периоде, в котором предоставляются услуги, за вычетом перевыставляемых услуг железнодорожной инфраструктуры. Выручка от операционной аренды подвижного состава признается равномерно в течение срока арендного соглашения.

#### *Интегрированные экспедиторские и логистические услуги*

Интегрированные экспедиторские и логистические услуги – это пакет услуг, включающий контейнерные перевозки, обработку на контейнерных терминалах, автоперевозки, экспедиторские и логистические услуги. По способу оказания данные услуги подразделяются на услуги, оказанные по сквозной ставке, и услуги, оказанные по комплексной ставке.

В рамках услуги, оказанной по сквозной ставке, клиентам предоставляется полный комплект услуг в рамках одного договора о сквозной ставке по единой цене. В случае предоставления

Компанией клиенту услуги по комплексной ставке по единой цене оказывается только часть услуг (неполный комплект услуг), а другие услуги, не вошедшие в состав услуги по комплексной ставке, оказываются отдельно. Выручка по интегрированным экспедиторским и логистическим услугам – это совокупность выручки от предоставления различных услуг, которые, когда они предоставляются в рамках отдельных договоров, указаны в соответствующих строках выручки.

Выручка по интегрированным экспедиторским и логистическим услугам признается в отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

#### *Услуги по организации перевозки и переработки грузов с участием сторонних организаций*

Услуги по организации перевозки и переработки грузов с участием сторонних организаций – это услуги по контейнерным перевозкам, обработке на контейнерных терминалах, автоперевозкам, экспедиторским и логистическим услугам, а также услугам по организации перевалки и хранения груза в морских (речных) портах, включающие услуги сторонних организаций и обладающие определенными характеристиками агентских услуг.

Руководство Группы полагает, что при оказании данных услуг Группа выступает в качестве принципала, поскольку заказчики Группы не взаимодействуют со сторонними организациями, имея договорные отношения с Группой, и Группа несет кредитный риск, контролирует движения поступлений денежных средств и платежей и является независимой в своей политике ценообразования.

Выручка от услуг по организации перевозки и переработки грузов с участием сторонних организаций признается в отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

#### *Терминальное обслуживание и агентские услуги*

Услуги по терминальному обслуживанию главным образом включают соглашения, в соответствии с которыми Группа действует как принципал, предоставляя услуги по обработке контейнеров, включая погрузочно-разгрузочные операции, хранение контейнеров и прочие терминальные услуги.

Кроме того, Группа выступает как агент от лица РЖД при предоставлении обязательных железнодорожных услуг для всех пользователей железных дорог на терминалах Группы, определенных законодательством как «места общего пользования». Группа действует в качестве посредника (агента) между клиентами и РЖД за комиссионное вознаграждение. Комиссионное вознаграждение, уплачиваемое РЖД за посреднические

услуги, и выручка от терминального обслуживания признаются в том отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

#### *Услуги на складах временного хранения*

Услуги на складах временного хранения – это услуги, связанные с хранением контейнеров клиентов на складах, расположенных на контейнерных терминалах, в ожидании таможенной очистки и оформления, либо платежей и прочих таможенных сборов. Выручка от этих услуг признается на основании количества дней, в течение которых оказывались услуги.

#### *Автоперевозки*

Услуги по автомобильным перевозкам включают транспортировку контейнеров между контейнерными терминалами и указанными клиентом пунктами назначения с использованием собственного автотранспортного парка Группы, а также с привлечением автотранспорта третьих сторон. Группа выступает принципалом в данных соглашениях, и поэтому признает выручку от услуг автоперевозки на валовой основе в том отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

#### *Прочие экспедиторские услуги*

Прочие экспедиторские услуги Группы включают:

- (i) подготовку и проверку правильности товаросопроводительной документации, требуемой для осуществления перевозки грузов;
- (ii) содействие в таможенном оформлении – предоставление услуг по подготовке таможенной документации и таможенному оформлению в России;
- (iii) отслеживание грузов – предоставление клиентам информации по местонахождению груза;
- (iv) оптимизацию и планирование маршрута;
- (v) обеспечение безопасности грузов, включая оформление страхования, маркировку опасных грузов, обеспечение специальных условий для перевозки опасных грузов, оформление надлежащей документации по перевозимым грузам.

Выручка по прочим экспедиторским услугам признается в том отчетном периоде, в котором предоставляются услуги.

#### *Дивиденды и процентные доходы*

- (i) Дивиденды по финансовым вложениям признаются в консолидированных прибылях и убытках при возникновении у акционера права на их получение.
- (ii) Процентные доходы отражаются по мере начисления с использованием метода эффективной процентной ставки и стоимости финансового актива.

**Аренда.** Наличие в соглашении характеристик аренды зависит от содержания такого соглашения на дату начала действия его условий. Соглашение является арендой либо содержит в себе аренду, если исполнение его условий зависит от использования определенного актива или активов, или если его условия передают право на использование актива.

Аренда классифицируется как финансовая аренда в случае передачи арендатору всех существенных рисков и выгод, связанных с правом собственности на передаваемые активы. Операционная аренда – аренда, отличная от финансовой аренды.

#### *Финансовая аренда*

Активы, полученные по договорам финансовой аренды, признаются в консолидированном отчете о финансовом положении на дату начала арендных отношений в сумме, наименьшей из двух оценок: по справедливой стоимости арендованного имущества или по приведенной стоимости минимальных арендных платежей. Соответствующая задолженность перед арендодателем признается в консолидированном отчете о финансовом положении как обязательство по финансовой аренде.

Минимальные арендные платежи распределяются между процентными расходами и уменьшением непогашенного обязательства. Процентные расходы должны распределяться по периодам в течение срока аренды таким образом, чтобы ставка процента на непогашенный остаток обязательства оставалась постоянной из периода в период. Активы, приобретенные по договорам финансовой аренды, амортизируются в течение срока их полезного использования или срока аренды в случае, когда он более короткий, если у Группы нет достаточной уверенности в том, что она получит право собственности на этот актив к концу срока аренды.

Условные арендные платежи признаются как расходы в периоде, в котором они понесены.

#### *Операционная аренда*

Платежи по операционной аренде признаются в консолидированных прибылях и убытках равномерно в течение всего срока аренды. Сумма полученных льгот по аренде признается в качестве обязательства и отражается как уменьшение части расхода на равномерной основе.

Условные арендные платежи признаются в качестве расхода периода, в котором они были понесены.



**Затраты по займам.** Затраты по займам включают в себя:

- (1) расходы по процентам, рассчитываемые с использованием метода эффективной процентной ставки;
- (2) финансовые затраты, связанные с финансовой арендой;
- (3) курсовые разницы, возникающие в результате привлечения займов в иностранной валюте, в той мере, в какой они считаются корректировкой затрат на выплату процентов.

Затраты по займам, привлеченным на общие и конкретные цели, непосредственно относимые к приобретению, строительству или производству актива, подготовка которого к использованию по назначению или для продажи обязательно требует значительного времени (актив, отвечающий определенным требованиям), входят в состав стоимости такого актива, если начало капитализации приходится на 1 января 2009 г. или на последующую дату.

Дата начала капитализации наступает, когда:

- (1) Группа несет расходы, связанные с активом, отвечающим определенным требованиям;
- (2) она несет затраты по займам; и
- (3) она предпринимает действия, необходимые для подготовки актива к использованию по назначению или продаже.

Капитализация затрат по займам продолжается до даты, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки актива к использованию или к продаже.

Группа капитализирует затраты по кредитам и займам, которых можно было бы избежать, если бы она не произвела капитальные расходы по активам, отвечающим определенным требованиям. Капитализированные затраты по займам рассчитываются на основе средней стоимости финансирования Группы (средневзвешенные процентные расходы применяются к расходам на квалифицируемые активы) за исключением случаев, когда средства заимствованы для приобретения актива, отвечающего определенным требованиям. Если это происходит, капитализируются фактические затраты, понесенные по конкретным займам в течение периода, за вычетом любого инвестиционного дохода от временного инвестирования этих заемных средств.

**Налог на прибыль.** Налог на прибыль отражается в консолидированной финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчетного периода. Расходы/(возмещение) по налогу на прибыль включают текущий и отложенный налоги и признаются в консолидированной прибыли или убытке за год, если только они не должны быть отражены в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно

в капитале в связи с тем, что относятся к операциям, отражаемым также в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в том же или в каком-либо другом отчетном периоде.

Текущий налог представляет собой сумму, которая, как ожидается, будет уплачена налоговым органам (возмещена из бюджета) в отношении налогооблагаемой прибыли или убытка за текущий и предыдущие периоды. Налогооблагаемые прибыли или убытки рассчитываются на основании бухгалтерских оценок, если финансовая отчетность утверждается до подачи соответствующих налоговых деклараций. Налоги, отличные от налога на прибыль, отражаются в составе операционных расходов.

Отложенный налог на прибыль рассчитывается балансовым методом обязательств в отношении перенесенного на будущие периоды налогового убытка и временных разниц, возникающих между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью в консолидированной финансовой отчетности. В соответствии с исключением, существующим для первоначального признания, отложенные налоги не признаются в отношении временных разниц, возникающих при первоначальном признании актива или обязательства по операциям, не связанным с объединениями бизнеса, если таковые не оказывают влияния ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль. Отложенные налоговые обязательства не начисляются в отношении временных разниц, возникающих при первоначальном признании Гудвилла и впоследствии в отношении Гудвилла, который не уменьшает налогооблагаемую прибыль. Балансовая величина отложенного налога рассчитывается с использованием ставок налога, действующих или по существу действующих на конец отчетного периода и которые, как ожидается, будут применяться к периоду восстановления временных разниц или использования налогового убытка, перенесенного на будущие периоды. Отложенные налоговые активы в отношении вычитаемых временных разниц и перенесенных на будущие периоды налоговых убытков признаются только в той мере, в которой существует вероятность восстановления временных разниц и получения в будущем достаточной налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть использованы налогооблагаемые временные разницы.

Зачет отложенных налоговых активов и обязательств возможен, когда в законодательстве предусмотрено право зачета текущих налоговых активов и обязательств и когда отложенные налоговые активы и обязательства относятся к налогу на прибыль, уплачиваемому одному и тому же налоговому органу, либо одним и тем же налогооблагаемым лицом, либо разными налогооблагаемыми лицами при том, что существует намерение произвести расчеты путем взаимозачета. Отложенные налоговые активы могут быть зачтены против отложенных налоговых обязательств только в рамках каждой отдельной компании Группы.

Группа контролирует восстановление временных разниц, относящихся к налогам на дивиденды дочерних предприятий или к прибылям от их продажи. Группа не отражает отложенные налоговые обязательства по таким временным разницам, кроме случаев, когда руководство ожидает восстановления временных разниц в обозримом будущем.

**Неопределенные налоговые позиции.** Неопределенные налоговые позиции Группы оцениваются руководством в конце каждого отчетного периода. Обязательства, отражающиеся в отношении позиций по налогу на прибыль, учитываются в тех случаях, когда руководство считает, что вероятность возникновения дополнительных налоговых обязательств, если налоговая позиция Группы будет оспорена налоговыми органами, выше, чем вероятность их отсутствия. Такая оценка производится на основании толкования налогового законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчетного периода, а также любых известных постановлений суда или иных решений по подобным вопросам. Обязательства по штрафам, пеням и налогам, за исключением налога на прибыль, отражаются на основе наилучшей оценки руководством расходов, необходимых для урегулирования обязательств на конец отчетного периода. Корректировки по неопределенным позициям по налогу на прибыль отражаются в составе расходов по налогу на прибыль.

**Уставный капитал и прочие резервы.** Обыкновенные акции классифицируются как капитал. Расходы, непосредственно связанные с выпуском новых акций (кроме случаев объединения предприятий), отражаются как уменьшение поступлений от выпуска акций в уставном капитале. Разница между справедливой стоимостью полученного вознаграждения и номинальной стоимостью выпущенных акций признается в составе прочих резервов.

**Выкупленные собственные акции.** В случае приобретения компаниями Группы долевых инструментов Компании, уплаченное возмещение, включая любые непосредственно относящиеся к этой операции прямые затраты (за вычетом налога на прибыль), вычитается из общей суммы капитала, относимого на счет собственников Компании, до момента их погашения, повторного выпуска или продажи. При последующей продаже или повторном выпуске таких акций полученное возмещение, за вычетом любых непосредственно относящихся к сделке дополнительных затрат и соответствующей суммы налога на прибыль, включается в состав капитала, относимого на счет собственников материнской компании.

**Прибыль на акцию.** Прибыль на акцию рассчитывается путем деления прибыли или убытка за период, приходящихся на долю держателей акций Компании, на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находившихся в обращении в течение указанного периода, за исключением собственных

выкупленных акций. Группа не имеет долевых инструментов, имеющих потенциально разводняющий эффект.

**Операции по платежам с использованием акций.** Опционный план Группы позволяет работникам приобрести акции Компании. Справедливая стоимость вознаграждения с использованием акций оценивается на дату предоставления опциона на основе модели Блэка-Шоулза-Мертонна с учетом сроков и условий, на которых инструменты были предоставлены. Затем справедливая стоимость опционов списывается в расход в период между датой предоставления опциона и датой полного перехода права на получение опциона, указанной в контракте на приобретение акций по опционам.

**Дивиденды.** Дивиденды отражаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала в том периоде, в котором были объявлены и одобрены. Информация о дивидендах раскрывается в отчетности, если они были объявлены после отчетной даты, но до даты утверждения к выпуску консолидированной финансовой отчетности.

**Резервы по обязательствам и отчисления.** Резервы под обязательства и отчисления представляют собой обязательства нефинансового характера с неопределенным сроком исполнения или величиной. Они начисляются, если Группа вследствие какого-либо прошлого события имеет существующие (юридические или конклюдентные) обязательства, для урегулирования которых с большой степенью вероятности потребуется выбытие ресурсов, содержащих экономические выгоды, и величину обязательства можно оценить в денежном выражении с достаточной степенью надежности.

Резервы оцениваются по приведенной стоимости расходов, которые, как ожидается, потребуются для погашения обязательства, с использованием ставки до налогообложения, которая отражает текущие рыночные оценки временной стоимости денег и рисков, связанных с данным обязательством. Увеличение резерва с течением времени относится на процентные расходы.

Обязательства по уплате обязательных платежей и сборов, таких как налоги, отличные от налога на прибыль, и пошлины, отражаются при наступлении обязывающего события, приводящего к возникновению обязанности уплаты таких платежей в соответствии с законодательством, даже если расчет таких обязательных платежей основан на данных периода, предшествующего периоду возникновения обязанности их уплаты. В случае оплаты обязательного платежа до наступления обязывающего события должна быть признана предоплата.

#### 4. НОВЫЕ И ПЕРЕСМОТРЕННЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Следующие измененные стандарты вступили в силу с 1 января 2015 г., но не оказали существенного влияния на Группу.

- Поправки к МСФО (IAS) 19 – «Пенсионные планы с установленными выплатами: взносы работников» (выпущены в ноябре 2013 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 июля 2014 г.).
- Ежегодные усовершенствования МСФО, 2012 г. (выпущены в декабре 2013 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 июля 2014 г. или после этой даты, если не указано иное).
- Ежегодные усовершенствования МСФО, 2013 г. (выпущены в декабре 2013 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 июля 2014 г. или после этой даты, если не указано иное).

Новые стандарты и усовершенствования, которые являются обязательными для годовых периодов, начинающихся 1 января 2016 г. или после этой даты, применимые для деятельности Группы и утвержденные для применения в Российской Федерации (если не указано иное), которые Группа не применяет досрочно, представлены ниже.

**МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты: Классификация и оценка»** (с изменениями, внесенными в июле 2014 г., вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2018 г. или после этой даты). Основные отличия этого стандарта заключаются в следующем.

- Финансовые активы должны классифицироваться по трем категориям оценки: оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, оцениваемые впоследствии по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прочего совокупного дохода, и оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.
- Классификация долговых инструментов зависит от бизнес-модели организации по управлению финансовыми активами и от того, являются ли предусмотренные договором потоки денежных средств лишь платежами в счет основного долга и процентов. Если долговой инструмент предназначен для получения денег, он может учитываться по амортизированной стоимости, если он при этом также предусматривает лишь платежи в счет основного долга и процентов. Долговые инструменты, которые предусматривают лишь платежи в счет основного долга и процентов и удерживаются в портфеле, могут классифицироваться как оцениваемые впоследствии по справедливой стоимости в составе прочего совокупного дохода, если организация и удерживает их для получения денежных потоков по активам, и продает активы. Финансовые активы, не содержащие денежных потоков,

являющихся лишь платежами в счет основного долга и процентов, необходимо оценивать по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка (например, производные финансовые инструменты). Встроенные производные инструменты больше не отделяются от финансовых активов, но будут учитываться при оценке условия, предусматривающего лишь платежи в счет основного долга и процентов.

- Инвестиции в долевые инструменты должны всегда оцениваться по справедливой стоимости. При этом руководство может принять решение, не подлежащее изменению, об отражении изменений справедливой стоимости в составе прочего совокупного дохода, если инструмент не предназначен для торговли. Если долевой инструмент предназначен для торговли, то изменения справедливой стоимости представляются в составе прибыли или убытка.
- Большинство требований МСФО (IAS) 39 в отношении классификации и оценки финансовых обязательств были перенесены в МСФО (IFRS) 9 без изменений. Основным отличием является требование к организации раскрывать эффект изменений собственного кредитного риска по финансовым обязательствам, отнесенным к категории отражаемых по справедливой стоимости в составе прибыли или убытка, в составе прочего совокупного дохода.
- МСФО (IFRS) 9 вводит новую модель признания убытков от обесценения: модель ожидаемых кредитных убытков. Существует «трехэтапный» подход, основанный на изменении кредитного качества финансовых активов с момента первоначального признания. На практике новые правила означают, что организации при первоначальном признании финансовых активов должны будут сразу признать убытки в сумме ожидаемых кредитных убытков за 12 месяцев, не являющихся кредитными убытками от обесценения (или в сумме ожидаемых кредитных убытков за весь срок финансового инструмента для торговой дебиторской задолженности). Если имело место существенное повышение кредитного риска, то обесценение оценивается исходя из ожидаемых кредитных убытков за весь срок финансового инструмента, а не на основе ожидаемых кредитных убытков за 12 месяцев. Модель предусматривает операционные упрощения торговой дебиторской задолженности и дебиторской задолженности по финансовой аренде.
- Требования к учету хеджирования были скорректированы для большего соответствия учету управлению рисками. Стандарт предоставляет организациям возможность выбора между учетной политикой с применением требований учета хеджирования, содержащихся в МСФО (IFRS) 9, и продолжением применения МСФО (IAS) 39 ко всем инструментам хеджирования, так как в настоящий момент стандарт не предусматривает учета для случаев макрохеджирования. В настоящее время Группа проводит оценку того, как новый стандарт повлияет на консолидированную финансовую отчетность.

**МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с клиентами»** (выпущен 28 мая 2014 г. и вступает силу для периодов, начинающихся 1 января 2018 г. или после этой даты). Новый стандарт вводит ключевой принцип, в соответствии с которым выручка должна признаваться, когда товары или услуги передаются клиенту по цене сделки. Любые отдельные партии товаров или услуг должны признаваться отдельно, а все скидки и ретроспективные скидки с контрактной цены, как правило, распределяются на отдельные элементы. Если размер вознаграждения меняется по какой-либо причине, следует признать минимальные суммы, если они не подвержены существенному риску пересмотра. Затраты, связанные с обеспечением договоров с клиентами, должны капитализироваться и амортизироваться в течение срока получения выгоды от договора. В настоящее время Группа проводит оценку того, как новый стандарт повлияет на консолидированную финансовую отчетность.

**МСФО (IFRS) 16 «Аренда»** (выпущен 13 января 2016 г. и вступает силу для периодов, начинающихся 1 января 2019 г. или после этой даты). Новый стандарт определяет принципы признания, оценки, представления и раскрытия информации в отчетности в отношении операций аренды. Все договоры аренды приводят к получению арендатором права использования актива с момента начала действия договора аренды, а также к получению финансирования, если арендные платежи осуществляются в течение периода времени. В соответствии с этим МСФО (IFRS) 16 отменяет классификацию аренды в качестве операционной или финансовой, как это предусматривается МСФО (IAS) 17, и вместо этого вводит единую модель учета операций аренды для арендаторов. Арендаторы должны будут признавать: (а) активы и обязательства в отношении всех договоров аренды со сроком действия более 12 месяцев, за исключением случаев, когда стоимость объекта аренды является незначительной; и (б) амортизацию объектов аренды отдельно от процентов по арендным обязательствам в отчете о прибылях и убытках. В отношении учета аренды у арендодателя МСФО (IFRS) 16, по сути, сохраняет требования к учету, предусмотренные МСФО (IAS) 17. Таким образом, арендодатель продолжает классифицировать договоры аренды в качестве операционной или финансовой аренды и, соответственно, по-разному отражать их в отчетности. В настоящее время Группа проводит оценку того, как новый стандарт повлияет на консолидированную финансовую отчетность. Данный стандарт не утвержден для применения в Российской Федерации.

*«Признание отложенных налоговых активов по нерезализованным убыткам»* – Поправки к МСФО (IAS) 12 (выпущены в январе 2016 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2017 г. или после этой даты). Поправка разъясняет требования к признанию отложенных налоговых активов по нерезализованным убыткам по долговым инструментам. Организация должна будет признавать налоговый актив

по нерезализованным убыткам, возникающим в результате дисконтирования денежных потоков по долговым инструментам с применением рыночных процентных ставок, даже если она предполагает удерживать этот инструмент до погашения, и после получения основной суммы уплаты налогов не предполагается. Экономические выгоды, связанные с отложенным налоговым активом, возникают в связи с возможностью держателя долгового инструмента получить в будущем прибыль (с учетом эффекта дисконтирования) без уплаты налогов на эту прибыль. В настоящее время Группа проводит оценку влияния этих поправок на ее финансовую отчетность. Данные поправки не утверждены для применения в Российской Федерации.

**«Инициатива в сфере раскрытия информации» – Поправки к МСФО (IAS) 7** (выпущены 29 января 2016 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2017 г. или после этой даты). Поправки, внесенные в МСФО (IAS) 7, требуют раскрытия информации об изменениях в обязательствах, возникающих в результате финансовой деятельности. В настоящее время Группа оценивает, какое влияние окажет поправка на ее финансовую отчетность. Данные поправки не утверждены для применения в Российской Федерации.

Ожидается, что принятие перечисленных ниже прочих новых учетных положений не окажет существенного воздействия на Группу.

- Поправки к МСФО (IFRS) 11 – «Учет приобретения долей участия в совместных операциях» (выпущены 6 мая 2014 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2016 г. или после этой даты).
- Поправки к МСФО (IAS) 16 и МСФО (IAS) 38 – «Разъяснение допустимых методов амортизации» (выпущены 12 мая 2014 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2016 г. или после этой даты).
- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием» (выпущены 11 сентября 2014 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2016 г. или после этой даты). Данные поправки не утверждены для применения в Российской Федерации.
- Ежегодные улучшения МСФО, 2014 г. (выпущены 25 сентября 2014 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2016 г. или после этой даты).
- «Инициатива в сфере раскрытия информации» – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены в декабре 2014 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2016 г. или после этой даты).

## 5. КЛЮЧЕВЫЕ ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ

Ниже представлены основные допущения в отношении будущих событий и событий текущего года, а также иных источников неопределенности оценок на отчетную дату, которые несут в себе существенный риск возникновения необходимости внесения существенных корректировок в балансовую стоимость активов и обязательств в течение следующего отчетного года.

**Резерв по сомнительным долгам.** Руководство Группы формирует резерв по сомнительным долгам для учета расчетных убытков, вызванных неспособностью клиентов и других дебиторов осуществить требуемые платежи. При оценке достаточности резерва по сомнительным долгам руководство исходит из собственной оценки распределения непогашенных остатков дебиторской задолженности по срокам давности, принятой практики списания, кредитоспособности клиента и изменений в условиях платежа. В случае если финансовое положение клиентов будет продолжать ухудшаться, фактический объем списаний может превысить ожидаемый. По состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г. был создан резерв по сомнительным долгам в размере 275 млн и 336 млн руб. соответственно (Примечания 7, 9 и 10).

**Сроки полезного использования основных средств.** Оценка срока полезной службы основных средств производилась с применением профессионального суждения на основе имеющегося опыта в отношении аналогичных активов. Будущие экономические выгоды, связанные с этими активами, в основном, будут получены в результате их использования. Однако другие факторы, такие как устаревание с технологической или коммерческой точки зрения, а также износ оборудования, часто приводят к уменьшению экономических выгод, связанных с этими активами. Группа оценивает оставшийся срок полезного использования основных средств не реже одного раза в год в конце финансового года, исходя из текущего технического состояния активов и с учетом расчетного периода, в течение которого данные активы будут приносить Группе экономические выгоды.

В случае если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются как изменения в учетных оценках в соответствии с МСФО 8 «Учетная политика, изменения в бухгалтерских оценках и ошибки». Указанные оценки могут иметь существенное влияние на балансовую стоимость основных средств и сумму амортизации за период.

По состоянию на 31 декабря 2014 г. Группа пересмотрела оставшиеся сроки полезного использования основных средств (Примечание 7), диапазоны сроков для каждой отдельной группы основных средств не изменились.

Если бы расчетные сроки полезного использования активов отличались на 10 % от оценок руководства, амортизационные

отчисления за г. должны были бы увеличиться на 256 млн или уменьшиться на 208 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря 2015 г.

**Обесценение основных средств.** На каждую отчетную дату Группа оценивает балансовую стоимость основных средств на предмет выявления признаков снижения стоимости таких активов. Данный процесс требует применения суждения при оценке причины возможного снижения стоимости, в том числе ряда факторов, таких как изменение текущей конкурентной ситуации, ожидание роста отрасли, увеличение стоимости капитала, изменение будущих возможностей получения финансирования, технологическое устаревание, прекращение использования, текущая восстановительная стоимость и прочие изменения условий, указывающих на возникновение обесценения.

При наличии таких признаков руководство оценивает возмещаемую стоимость актива, чтобы удостовериться, что она не стала ниже его балансовой стоимости. Если справедливую стоимость актива невозможно определить или она меньше балансовой стоимости актива с учетом расходов на выбытие, руководство обязано применять суждение при определении группы активов, генерирующей независимые денежные потоки, для проведения оценки, надлежащей ставки дисконтирования, а также сроков и величины соответствующих денежных потоков для расчета полезной стоимости.

### *Анализ обесценения основных средств в текущем году*

По состоянию на 31 декабря 2015 г. Группа провела анализ возмещаемой стоимости основных средств в связи с произошедшим недавно экономическим спадом.

При проведении анализа были сделаны следующие допущения.

- Группа представляет собой одну единицу, генерирующую денежные потоки.
- Группа оценила номинальные будущие денежные потоки на период с 2016 по 2020 г.
- Ставка дисконтирования, используемая при расчете, за 2016–2020 гг. составила 16,3 %. Данная ставка является оценочной величиной средневзвешенной стоимости капитала Группы.

### Результаты анализа

- Результаты анализа не привели к признанию расхода по обесценению основных средств в консолидированной финансовой отчетности, за исключением обесценения некоторых отдельных активов, как раскрыто в Примечании 7.
- Увеличение ставки дисконтирования не более чем на 1,34 % не приводит к признанию расхода по обесценению

нию. Анализ также не показал чувствительности к уменьшению прогнозируемых денежных потоков в пределах 1,79 %.

**Соблюдение налогового законодательства.** Соблюдение налогового законодательства, в частности на территории Российской Федерации, в значительной мере зависит от толкования законодательства налоговыми органами и может регулярно ими оспариваться. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года деятельности, непосредственно предшествовавших году проверки. При определенных условиях проверке могут быть подвергнуты и более ранние периоды. Руководство полагает, что все применимые налоги были начислены. Основываясь на своей трактовке налогового законодательства, руководство Группы полагает, что обязательства по налогам отражены в полном объеме. В то же время существует возможность того, что налоговые органы займут иную позицию, и результат этого может оказаться значительным.

**Пенсионные обязательства.** Группа использует метод актуарной оценки для определения текущей стоимости пенсионных обязательств и соответствующей стоимости текущих услуг. Данный метод предполагает использование демографических и финансовых допущений о будущих характеристиках как работающих, так и бывших сотрудников, имеющих право на выплаты. Демографические допущения включают уровень смертности как во время, так и после окончания трудовой деятельности, текучесть кадров, потерю трудоспособности, досрочный выход на пенсию и т. д. Финансовые допущения включают ставку дисконтирования, будущие уровни заработной платы и выплат и т. д. В случае необходимости изменения ключевых допущений суммы обязательств по пенсионным обязательствам могут значительно измениться (Примечание 15).

**Первоначальное признание операций со связанными сторонами.** В ходе своей обычной деятельности Группа проводит операции со связанными сторонами. В соответствии с МСФО (IAS) 39 «Финансовые инструменты: признание и оценка» финансовые инструменты должны первоначально отражаться по справедливой стоимости. При отсутствии активного рынка для таких операций для того, чтобы определить, осуществлялись операции по рыночным или нерыночным процентным ставкам, используются профессиональные суждения. Основанием для суждения является ценообразование на аналогичные виды операций с несвязанными сторонами и анализ эффективной ставки процента. Условия в отношении операций со связанными сторонами отражены в Примечании 25.

## 6. СУЩЕСТВЕННЫЕ ДОПУЩЕНИЯ, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

В процессе применения учетной политики руководство, помимо оценочных значений, использовало нижеследующие суждения, которые имеют наиболее значительное влияние на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности и могут оказать влияние на балансовую стоимость активов и обязательств в течение следующего отчетного периода.

**Учет договоров аренды.** Аренда классифицируется как финансовая в тех случаях, когда в соответствии с условиями договора арендатор принимает все значительные риски и выгоды, связанные с правом собственности. В противном случае аренда классифицируется как операционная. Классификация операций аренды основывается на их экономическом содержании, а не на форме договора. При определении метода учета операций, имеющих юридическую форму аренды, оцениваются все аспекты заключенных договоров и их последствий для определения реального содержания договора. При этом особое внимание уделяется положениям договоров, имеющим экономический эффект. В случае если период аренды превышает 75 % срока полезного использования основных средств или дисконтированная стоимость минимальных арендных платежей, определенных в момент начала договора, превышает 90 % справедливой стоимости объектов основных средств, являющихся предметом аренды, Группа классифицирует данные операции как операции финансовой аренды, за исключением случаев, когда иная классификация может быть очевидно продемонстрирована (Примечание 14).

**Выручка по интегрированным экспедиторским и логистическим услугам и от услуг по организации перевозки и переработки грузов с участием сторонних организаций.** Существуют следующие виды услуг Группы, для которых используются допущения при применении учетной политики при признании выручки.

1) В случае когда Группа оказывает интегрированные экспедиторские и логистические услуги, клиенты не взаимодействуют с другими транспортными организациями. Полная стоимость услуг взывается Группой с ее клиентов, включая железнодорожные контейнерные перевозки, терминальное обслуживание, автоперевозки и т. д., а также расходы третьих сторон в полном объеме, включая железнодорожный (ж.д.) тариф.

Существуют определенные особенности работы Группы в качестве агента, особенно тот факт, что данные о ж.д. тарифах публикуются и поэтому известны клиенту. При этом рискам, связанным с поставкой, подвержены транспортные организации.

Однако Группа подвержена кредитному риску в связи с тем, что контролирует потоки счетов и платежей, а также является независимой в своей политике ценообразования.

Руководство полагает, что Группа действует как принципал в данных соглашениях и Группа учитывает денежные поступления от клиентов как выручку, а расходы третьих сторон, в т. ч. ж.д. тариф, включаются в расходы по услугам сторонних организаций, относящиеся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам.

2) В случае предоставления услуг по железнодорожным контейнерным перевозкам Группа согласовывает с клиентом транспортное вознаграждение как описано выше, исключая ж.д. тариф, который уплачивается Группой и перевыставляется в качестве возмещения за поставки услуг железнодорожной инфраструктуры и локомотивной тяги. Руководство полагает, что ж.д. тариф не должен быть включен в выручку и расходы, так как риск изменения тарифов несет клиент.

3) С 2015 г. Группа начала оказывать услуги, включающие услуги сторонних организаций, обладающие определенными характеристиками агентских услуг, которые отражаются в составе выручки по статье «услуги по организации перевозки и переработки грузов с участием сторонних организаций», с одновременным отражением в расходах по статье «услуги сторонних организаций, относящиеся к основной деятельности». Руководство Группы полагает, что при оказании данных услуг Группа выступает в качестве принципала, поскольку заказчики Группы не взаимодействуют со сторонними организациями, имея договорные отношения с Группой, и Группа несет кредитный риск, контролирует движения поступлений денежных средств и платежей и является независимой в своей политике ценообразования.

Если бы железнодорожный тариф и услуги сторонних организаций, непосредственно относящиеся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам и другим услугам, обладающим определенными характеристиками агентских услуг, были бы исключены одновременно из выручки и расходов, то выручка по интегрированным экспедиторским и логистическим услугам, а также по услугам по организации перевозки и переработки грузов с участием сторонних организаций и расходы по услугам сторонних организаций, относящимся к основной деятельности, уменьшились бы на 22 194 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря 2015 г. (в т.ч. 19 090 млн руб. по интегрированным экспедиторским и логистическим услугам и 3 104 млн руб. – по услугам по организации перевозки и переработки грузов с участием сторонних организаций). За г., закончившийся 31 декабря 2014 г. эффект составил 16 027 млн руб. по интегрированным экспедиторским и логистическим услугам.

## 7. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И АВАНСЫ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ВНЕОБОРОТНЫХ АКТИВОВ

	ЗЕМЛЯ, ЗДАНИЯ И СООРУЖЕНИЯ	КОНТЕЙНЕРЫ, Ж.-Д. ПЛАТФОРМЫ	КРАНЫ И ПОГРУЗЧИКИ	ТРАНСПОРТНЫЕ СРЕДСТВА И ПРОЧЕЕ ОБОРУДОВАНИЕ	НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО	ИТОГО
<b>СТОИМОСТЬ</b>						
<b>1 ЯНВАРЯ 2014 Г.</b>	<b>10,711</b>	<b>33,625</b>	<b>1,652</b>	<b>2,542</b>	<b>792</b>	<b>49,322</b>
Приобретения	2	3,069	387	175	580	4,213
Ввод в эксплуатацию	536	430	10	11	(987)	–
Капитализированные затраты по привлеченным кредитам и займам	–	–	–	–	20	20
Перевод во внеоборотные активы, предназначенные для продажи	(66)	–	(12)	(76)	–	(154)
Выбытия	(19)	(716)	(12)	(124)	(72)	(943)
<b>31 ДЕКАБРЯ 2014 Г.</b>	<b>11,164</b>	<b>36,408</b>	<b>2,025</b>	<b>2,528</b>	<b>333</b>	<b>52,458</b>
Приобретения	72	608	64	416	1 178	2,338
Ввод в эксплуатацию	230	13	22	46	(311)	–
Капитализированные затраты по привлеченным кредитам и займам	7	–	–	–	11	18
Перевод из внеоборотных активов, предназначенных для продажи	66	–	12	76	–	154
Выбытия	(57)	(823)	(4)	(173)	(4)	(1,061)
<b>31 ДЕКАБРЯ 2015 Г.</b>	<b>11,482</b>	<b>36,206</b>	<b>2,119</b>	<b>2,893</b>	<b>1,207</b>	<b>53,907</b>
<b>НАКОПЛЕННАЯ АМОРТИЗАЦИЯ</b>						
<b>1 ЯНВАРЯ 2014 Г.</b>	<b>(1,731)</b>	<b>(8,796)</b>	<b>(892)</b>	<b>(1,577)</b>	<b>–</b>	<b>(12,996)</b>
Начисление амортизации за год	(248)	(1,796)	(80)	(297)	–	(2,421)
(Резерв под обесценение) / восстановление резерва под обесценение	(86)	3	(8)	2	–	(89)
Перевод во внеоборотные активы, предназначенные для продажи	9	–	6	33	–	48
Выбытия	13	580	9	116	–	718
<b>1 ДЕКАБРЯ 2014 Г.</b>	<b>(2,043)</b>	<b>(10,009)</b>	<b>(965)</b>	<b>(1,723)</b>	<b>–</b>	<b>(14,740)</b>
Начисление амортизации за год	(271)	(1,775)	(108)	(263)	–	(2 417)
(Резерв под обесценение) / восстановление резерва под обесценение	–	60	(4)	(5)	–	51
Перевод из внеоборотных активов, предназначенных для продажи	(9)	–	(6)	(34)	–	(49)
Выбытия	47	665	3	169	–	884
<b>31 ДЕКАБРЯ 2015 Г.</b>	<b>(2,276)</b>	<b>(11,059)</b>	<b>(1,080)</b>	<b>(1,856)</b>	<b>–</b>	<b>(16,271)</b>
<b>ОСТАТОЧНАЯ СТОИМОСТЬ</b>						
<b>31 ДЕКАБРЯ 2014 Г.</b>	<b>9,121</b>	<b>26,399</b>	<b>1,060</b>	<b>805</b>	<b>333</b>	<b>37,718</b>
<b>31 ДЕКАБРЯ 2015 Г.</b>	<b>9,206</b>	<b>25,147</b>	<b>1,039</b>	<b>1,037</b>	<b>1,207</b>	<b>37,636</b>

В статью «Земля, здания и сооружения» включена стоимость земельных участков в размере 112 млн руб. и 109 млн руб., принадлежащих Группе по состоянию на 31 декабря 2015 г. и 31 декабря 2014 г. соответственно.

В статью «Транспортные средства и прочее оборудование» включена первоначальная стоимость транспортных средств, используемых для оказания терминальных услуг и автоперевозок, на сумму 791 млн руб. и 814 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г. соответственно.



По состоянию на 31 декабря 2014 г. Группа пересмотрела сроки полезного использования отдельных основных средств. В результате сумма начисленной амортизации за год, закончившийся 31 декабря 2015 г., уменьшилась на 59 млн руб. по сравнению с той, которая была бы начислена при прежних сроках полезного использования, диапазон значений сроков полезного использования для объектов различных групп не изменился. Оценка влияния пересмотра на последующие периоды является практически неосуществимой. Стоимость полностью самортизированных, но еще используемых основных средств составила 1 513 млн и 1 588 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г. соответственно.

Ниже представлены данные о стоимости временно неиспользуемых основных средств по состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г.

	2015	2014
Стоимость основных средств	243	224
Накопленная амортизация	(106)	(93)
<b>ОСТАТОЧНАЯ СТОИМОСТЬ</b>	<b>137</b>	<b>131</b>

По состоянию на 31 декабря 2015 г. в статью «Незавершенное строительство» в основном включены капитальные затраты на реконструкции и увеличение мощностей терминалов в г. Красноярске, Екатеринбурге и Иркутске на суммы 201 млн руб., 194 млн руб. и 86 млн руб. соответственно, 86 млн руб. приобретение недвижимого имущества для целей строительства нового контейнерного терминала в Приморском крае, и приобретенного кранового оборудования на сумму 404 млн руб. и не введенного в эксплуатацию на отчетную дату.

По состоянию на 31 декабря 2014 г. в статью «Незавершенное строительство» включены капитальные затраты на реконструкции и увеличение мощностей терминалов в г. Красноярске, Екатеринбурге и Иркутске на сумму 12 млн руб., 145 млн руб. и 88 млн руб. соответственно.

Поступления незавершенного строительства включают капитализированные затраты на выплату процентов по облигационным займам и прочим привлеченным заемным средствам в связи со строительством и реконструкцией

объектов основных средств. Общая сумма процентов, капитализированных за 2015 г., составила 18 млн руб. при ставке капитализации 8,61 % и 20 млн руб. капитализированных за 2014 г. при ставке капитализации 8,96 %.

Ниже представлены данные о включенных в состав основных средств активах, арендуемых Группой по договорам финансовой аренды, преимущественно представлявшие собой земельные участки, здания и сооружения, по состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г.

	2015	2014
Стоимость основных средств	160	431
Накопленная амортизация	(7)	(15)
<b>ОСТАТОЧНАЯ СТОИМОСТЬ</b>	<b>153</b>	<b>416</b>

В течение года, закончившегося 31 декабря 2015 г., Группа выкупила часть нежилых помещений в офисном здании, расположенном в городе Москве, учитываемых ранее по договору финансовой аренды. Стоимость выкупленной части здания составила 271 млн руб. (144 млн руб. в течение года, закончившегося 31 декабря 2014 г.). Оставшаяся часть здания принадлежит Группе на праве собственности и включена в состав группы «Земля, здания и сооружения». Более детальная информация касательно финансовой аренды приведена в Примечании 14.

#### *Авансы на приобретение внеоборотных активов*

По состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г. величина авансов на приобретение внеоборотных активов за вычетом НДС и резервов под обесценение (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2015 г.) состояла из авансов на приобретение кранов и погрузчиков (114 млн руб. и 155 млн руб. соответственно), авансов на приобретение контейнеров (259 млн руб. и 41 млн руб. соответственно), авансов на приобретение подвижного состава (37 млн руб. и 0 млн руб. соответственно) и авансов на приобретение прочих внеоборотных активов (21 млн руб. и 10 млн руб. соответственно). По состоянию 31 декабря 2014 г. в отношении авансов на приобретение основных активов был признан резерв на сумму 43 млн руб.

## 8. ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННЫЕ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

В ТАБЛИЦЕ НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ БАЛАНСОВОЙ СТОИМОСТИ ИНВЕСТИЦИЙ ГРУППЫ В АССОЦИИРОВАННЫЕ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ:

	СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС» И LOGISTIC SYSTEM MANAGEMENT B.V.	ПРОЧИЕ СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	АССОЦИИРОВАННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	ИТОГО АССОЦИИРОВАННЫЕ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
<b>БАЛАНСОВАЯ СТОИМОСТЬ НА 1 ЯНВАРЯ 2014 Г.</b>	<b>2,270</b>	<b>50</b>	<b>10</b>	<b>2,330</b>
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий	163	1	1	165
Дивиденды, полученные от совместных предприятий	(120)	(2)	–	(122)
Курсовые разницы от пересчета в валюту представления	933	31	6	970
<b>БАЛАНСОВАЯ СТОИМОСТЬ НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 Г.</b>	<b>3,246</b>	<b>80</b>	<b>17</b>	<b>3,343</b>
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий	617	5	(10)	612
Курсовые разницы от пересчета в валюту представления	(953)	20	1	(932)
<b>БАЛАНСОВАЯ СТОИМОСТЬ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 Г.</b>	<b>2,910</b>	<b>105</b>	<b>8</b>	<b>3,023</b>

КРАТКАЯ ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО АССОЦИИРОВАННЫМ И СОВМЕСТНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 И 31 ДЕКАБРЯ 2014 Г. ПРИВОДИТСЯ НИЖЕ:

	СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС» И LOGISTIC SYSTEM MANAGEMENT B.V.		ПРОЧИЕ СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ		АССОЦИИРОВАННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ		ИТОГО АССОЦИИРОВАННЫЕ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Краткосрочные активы	2,785	1,526	300	243	690	567	<b>3,775</b>	<b>2,336</b>
Долгосрочные активы	4,219	6,171	16	9	30	7	<b>4,265</b>	<b>6,187</b>
Краткосрочные обязательства	1,246	1,203	105	92	682	488	<b>2,033</b>	<b>1,783</b>
Долгосрочные обязательства	555	887	–	–	–	1	<b>555</b>	<b>888</b>
Чистые активы	5,203	5,607	211	160	38	85	<b>5,452</b>	<b>5,852</b>
Выручка	11,609	9,282	279	137	2,446	996	<b>14,334</b>	<b>10,415</b>
Прибыль/(убыток)	1,235	326	9	2	(51)	3	<b>1,193</b>	<b>331</b>

Чистые активы Logistic System Management B.V. по состоянию на 31 декабря 2015 г. составляют 416 млн руб. (по состоянию на 31 декабря 2014 г. – 3 млн руб.) и представлены в основном денежными средствами и их эквивалентами.

Расхождением при сверке вышеуказанных сумм и балансовой стоимости инвестиций в ассоциированные и совместные предприятия являются суммы исключенной доли других инвесторов и Гудвилла, связанного с приобретением ассоциированных и совместных предприятий.

	СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС» И LOGISTIC SYSTEM MANAGEMENT B.V.		ПРОЧИЕ СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ		АССОЦИИРОВАННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ		ИТОГО АССОЦИИРОВАННЫЕ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Чистые активы	5,203	5,607	211	160	38	85	<b>5,452</b>	<b>5,852</b>
Доля владения, %	50	50	50	50	20	20	–	–
Гудвилл	309	443	–	–	–	–	<b>309</b>	<b>443</b>
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия	2,910	3,246	105	80	8	17	<b>3,023</b>	<b>3,343</b>

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО СОВМЕСТНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ АО «КЕДЕНТРАНССЕРВИС» И LOGISTIC SYSTEM MANAGEMENT B.V.:

	2015	2014
Денежные средства и их эквиваленты	1,283	347
Краткосрочные финансовые обязательства (за исключением кредиторской задолженности по основной деятельности, прочей кредиторской задолженности и резервов)	24	50
Долгосрочные финансовые обязательства (за исключением кредиторской задолженности по основной деятельности, прочей кредиторской задолженности и резервов)	117	220
Износ и амортизация	472	343
Процентный доход	13	3
Процентный расход	26	18
Расход по налогу на прибыль	364	102

## 9. ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	НЕПОГАШЕННЫЙ ОСТАТОК, ВСЕГО	РЕЗЕРВ ПО СОМНИТЕЛЬНЫМ ДОЛГАМ	НЕПОГАШЕННЫЙ ОСТАТОК, НЕТТО
<b>31 ДЕКАБРЯ 2015 Г.</b>			
Дебиторская задолженность по основной деятельности	1,440	(252)	1,188
Прочая дебиторская задолженность	209	(5)	204
<b>ИТОГО ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, КЛАССИФИЦИРУЕМАЯ КАК ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ</b>	<b>1,649</b>	<b>(257)</b>	<b>1,392</b>
<b>31 ДЕКАБРЯ 2014 Г.</b>			
Дебиторская задолженность по основной деятельности	1,650	(239)	1,411
Прочая дебиторская задолженность	142	(11)	131
<b>ИТОГО ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, КЛАССИФИЦИРУЕМАЯ КАК ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ</b>	<b>1,792</b>	<b>(250)</b>	<b>1,542</b>

В состав дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности Группы по состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г. включена задолженность в сумме 245 млн руб. и 322 млн руб. соответственно, являющаяся просроченной по состоянию на соответствующую отчетную дату, но которую руководство Группы считает не безнадежной к взысканию. Группа не имеет какого-либо обеспечения исполнения обязательств в отношении указанной задолженности (Примечание 28).

Долгосрочная дебиторская задолженность представлена в основном задолженностью АО «РЖД Логистика», которая, согласно ожиданиям, будет полностью погашена до апреля 2018 г. Для определения дисконтированной стоимости задолженности использовалась ставка дисконтирования в размере 8,6 %. По состоянию на 31 декабря 2015 г. дисконтированная

стоимость долгосрочной дебиторской задолженности АО «РЖД Логистика» составила 212 млн руб. (313 млн руб. – по состоянию на 31 декабря 2014 г.). По состоянию на 31 декабря 2015 г. часть дебиторской задолженности АО «РЖД Логистика» в размере 138 млн руб. (119 млн руб. – по состоянию на 31 декабря 2014 г.) была отражена в составе краткосрочной дебиторской задолженности по основной деятельности.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. дебиторская задолженность «РЖД Логистика» по договору купли-продажи акций Far East Land Bridge Ltd. в составе краткосрочной прочей дебиторской задолженности составила 31 млн руб. По состоянию на 31 декабря 2014 г. данная дебиторская задолженность была отражена в составе долгосрочной дебиторской задолженности в размере 40 млн руб.

НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕН АНАЛИЗ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО КРЕДИТНОМУ КАЧЕСТВУ:

	31.12.2015		31.12.2014	
	ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ
Непросроченная и необесцененная задолженность	1,016	131	1,137	83
<b>ИТОГО НЕПРОСРОЧЕННАЯ И НЕОБЕСЦЕНЕННАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>1,016</b>	<b>131</b>	<b>1,137</b>	<b>83</b>
Просроченная, но необесцененная задолженность				
– менее 90 дней	161	47	240	12
– 90–180 дней	3	8	11	18
– свыше 180 дней	8	18	23	18
<b>ИТОГО ПРОСРОЧЕННАЯ, НО НЕОБЕСЦЕНЕННАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>172</b>	<b>73</b>	<b>274</b>	<b>48</b>

НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕН АНАЛИЗ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЧЕЙ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО КРЕДИТНОМУ КАЧЕСТВУ:

	31.12.2015		31.12.2014	
	ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ
В индивидуальном порядке определенная как обесцененная				
– менее 90 дней	27	–	65	–
– 90–180 дней	34	2	22	–
– свыше 180 дней	191	3	152	11
<b>ИТОГО ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, В ИНДИВИДУАЛЬНОМ ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕННАЯ КАК ОБЕСЦЕНЕННАЯ</b>	<b>252</b>	<b>5</b>	<b>239</b>	<b>11</b>
<b>ЗА ВЫЧЕТОМ РЕЗЕРВА ПОД ОБЕСЦЕНЕНИЕ</b>	<b>(252)</b>	<b>(5)</b>	<b>(239)</b>	<b>(11)</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>1,188</b>	<b>204</b>	<b>1,411</b>	<b>131</b>

НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНО ИЗМЕНЕНИЕ РЕЗЕРВА ПО СОМНИТЕЛЬНЫМ ДОЛГАМ В ОТНОШЕНИИ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЧЕЙ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ:

	2015	2014
<b>ОСТАТОК НА НАЧАЛО ГОДА</b>	<b>(250)</b>	<b>(171)</b>
Дополнительный резерв, признанный в текущем году	(11)	(25)
Восстановление резерва	16	6
Списание за счет резерва	14	19
Курсовые разницы от пересчета в валюту представления	(26)	(79)
<b>ОСТАТОК НА КОНЕЦ ГОДА</b>	<b>(257)</b>	<b>(250)</b>

## 10. АВАНСЫ ВЫДАННЫЕ И ПРОЧИЕ ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ

	2015	2014
НДС к возмещению	1,731	1,428
Авансы поставщикам (за минусом резерва)	1,719	1,383
Прочие оборотные активы	77	147
<b>ИТОГО АВАНСЫ ВЫДАННЫЕ И ПРОЧИЕ ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>	<b>3,527</b>	<b>2,958</b>

По состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г. в отношении авансов поставщикам был признан резерв на сумму 18 млн руб. и 43 млн руб. соответственно.

## 11. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

	2015	2014
Денежные средства в кассе и на текущих счетах в банках в российских рублях	984	392
Денежные средства на текущих счетах в банках в иностранной валюте	916	1,512
Банковские депозиты в российских рублях	210	–
<b>ИТОГО ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ</b>	<b>2,110</b>	<b>1,904</b>

По состоянию на 31 декабря 2015 г. два краткосрочных банковских депозита в российских рублях на общую сумму 207 млн руб. с годовыми процентными ставками 10,50 % – 10,75 % были размещены в АО «АЛЬФА-БАНК». Общая сумма начисленных процентов по краткосрочным банковским депозитам в российских рублях составляет 3 млн руб. Срок погашения депозитов – январь 2016 и март 2016 г.

В таблице ниже представлен анализ денежных средств по кредитному качеству на основании долгосрочного рейтинга Standard and Poor's, если нет, то эквивалент Moody's или Fitch по состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г.

	2015		2014	
	ОСТАТКИ НА БАНКОВСКИХ СЧЕТАХ ДО ВОСТРЕБОВАНИЯ	СРОЧНЫЕ ДЕПОЗИТЫ	ОСТАТКИ НА БАНКОВСКИХ СЧЕТАХ ДО ВОСТРЕБОВАНИЯ	СРОЧНЫЕ ДЕПОЗИТЫ
– рейтинг от А– до А+	89	–	136	–
– рейтинг от ВВВ до А–	230	–	1,763	–
– рейтинг ниже ВВВ	1,577	210	1	–
– без рейтинга	4	–	4	–
<b>ИТОГО</b>	<b>1,900</b>	<b>210</b>	<b>1,904</b>	<b>–</b>

## 12. КАПИТАЛ

### Уставный капитал

ОБЪЯВЛЕННЫЙ, ВЫПУЩЕННЫЙ И ОПЛАЧЕННЫЙ АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ КОМПАНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 И 31 ДЕКАБРЯ 2014 Г. ВКЛЮЧАЕТ:

	КОЛИЧЕСТВО ОБЫКНОВЕННЫХ АКЦИЙ	СТОИМОСТЬ
Обыкновенные акции (номинальная стоимость: 1 000 руб.)	13 894 778	392

АО «Объединенная транспортно-логистическая компания» (АО «ОТЛК») является держателем контрольного пакета акций Компании, владея 50 % + 2 обыкновенные акции.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2015 г., средневзвешенное количество обыкновенных акций, находившихся в обращении, за исключением собственных выкупленных акций и включая заработанное количество акций по опционной программе, составило 13 693 737 акций (13 696 127 акций в течение года, закончившегося 31 декабря 2014 г.).

#### Собственные выкупленные акции

В рамках реализации Плана вознаграждения опционами на приобретение акций руководством Компании (Примечание 16) Группа выкупила 208 421 собственную акцию в 2011 г. Стоимость их приобретения составила 514 млн руб. В 2013 г. были исполнены опционы на сумму 6 млн руб. В течение 2015 и 2014 г. опционы не исполнялись.

В 2015 г. Группой были приобретены собственные акции на сумму 1 млн руб. (в 2014 г. – на сумму 9 млн руб.).

#### Прочие резервы, включая резерв по переоценке инвестиционного имущества

Как указано в Примечании 1, Компания была образована в результате выделения из РЖД посредством вноса в уставный капитал контейнеров, железнодорожных платформ, зданий и сооружений, НДС к возмещению, относящегося к данным активам, и денежных средств в обмен на обыкновенные акции Компании.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. прочие резервы, включая резерв переоценки инвестиционного имущества в размере 2 140 млн руб. (2 156 млн руб. – по состоянию 31 декабря 2014 г.).

Разница между справедливой стоимостью переданных чистых активов и номинальной стоимостью акций, выпущенных Компанией, а также разницы, возникшие вследствие операций с акционерами, в размере 2 221 млн руб. были отражены в составе прочих резервов по состоянию на 31 декабря 2012 г.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2015 г., в связи с переводом части основных средств в инвестиционное имущество была признана переоценка инвестиционного

имущества в прочем совокупном доходе в размере 16 млн руб. (65 млн руб. – в течение года, закончившегося 31 декабря 2014 и 31 декабря 2013 г.).

#### Нераспределенная прибыль, дивиденды

В соответствии с российским законодательством дивиденды могут объявляться только из нераспределенной и не зачисленной в резервы накопленной прибыли Компании, отраженной в бухгалтерской отчетности Компании, подготовленной в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета и отчетности. По состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г. нераспределенная и не зачисленная в резервы прибыль Компании составила 18 368 млн руб. и 17 499 млн руб. соответственно.

Сумма дивидендов в размере 70,96 руб. на акцию (на общую сумму 974 млн руб.) была утверждена на ежегодном собрании акционеров Компании 24 июня 2015 г. по результатам 2014 г. Дивиденды были выплачены акционерам в полном объеме в июле 2015 г.

Сумма дивидендов в размере 81,47 руб. на акцию (на общую сумму 1 117 млн руб.) была утверждена на ежегодном собрании акционеров Компании 24 июня 2014 г. по результатам 2013 г. Дивиденды были выплачены акционерам в полном объеме в июле 2014 г.

#### Резервный фонд

В соответствии с Уставом Компания обязана создавать резервный фонд путем перечисления в него 5 % чистой прибыли, рассчитанной в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета. Размер резервного фонда не должен превышать 5 % от номинальной стоимости зарегистрированного уставного капитала Компании. Средства резервного фонда могут использоваться исключительно для компенсации убытков Общества, погашения выпущенных долговых обязательств или выкупа собственных акций у акционеров и не могут быть распределены среди акционеров. По состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г. резервный фонд Компании составил 697 млн руб.

### 13. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЗАЙМЫ

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЗАЙМЫ			
	ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА	2015	2014
Облигационные займы	8.35 %	3,744	4,990
Прочие займы	9.5 %	–	468
<b>ИТОГО</b>		<b>3,744</b>	<b>5,458</b>

Долгосрочные займы Группы выражены в российских рублях.

#### Рублевые облигации серии 4 со сроком обращения 5 лет

1 февраля 2013 г. Компания разместила неконвертируемые облигации на общую сумму 5 000 млн руб. с номинальной стоимостью 1 000 рублей каждая и сроком обращения пять лет. Поступления от выпуска облигаций после вычета расходов, связанных с размещением, составили 4 988 млн руб. Ставка купонного дохода на пять лет составляет 8,35 % в год. Купонный доход выплачивается раз в полгода.

Облигации серии 4 будут предъявлены к погашению четырежды равными долями один раз в полгода в течение четвертого

и пятого годов обращения, что обуславливает отражение этих облигаций в составе долгосрочных займов на отчетную дату.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. балансовая стоимость облигаций составила 4 993 млн руб. (4 990 млн руб. – по состоянию на 31 декабря 2014 г.). Сумма начисленного купона составила 176 млн руб. (174 млн руб. – по состоянию на 31 декабря 2014 г.) и была отражена в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочной части долгосрочных займов. Справедливая стоимость облигационных займов Компании раскрыта в Примечании 28.

КРАТКОСРОЧНАЯ ЧАСТЬ ДОЛГОСРОЧНЫХ ЗАЙМОВ			
	ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА	2015	2014
Краткосрочная часть долгосрочного облигационного займа	8.35 % – 8.8 %	1,425	919
Краткосрочная часть долгосрочного займа	9.5 %	468	–
<b>ИТОГО</b>		<b>1,893</b>	<b>919</b>

В течение 2011 г. Группа привлекла заемные средства от ООО «ТрастЮнион Эссет Менеджмент» на сумму 514 млн руб. для финансирования сделки по приобретению обыкновенных акций ПАО «ТрансКонтейнер», для целей выполнения Плана вознаграждения опционами на приобретение акций руководством ПАО «ТрансКонтейнер» (Примечание 16). Заем выдан сроком на пять лет. По состоянию на 31 декабря 2015 г. сумма займа составила 468 млн руб. (468 млн руб. – по состоянию на 31 декабря 2014 г.) и была отражена в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочной части долгосрочных займов.

#### Рублевые облигации серии 2 со сроком обращения 5 лет

В соответствии с условиями выпуска, Компания осуществила полное погашение своих обязательств по облигационному займу серии 2 четырьмя равными долями в декабре 2013, июне 2014, декабре 2014 и июне 2015 г. на общую сумму 3 млрд руб.



#### 14. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ФИНАНСОВОЙ АРЕНДЕ

	МИНИМАЛЬНЫЕ АРЕНДНЫЕ ПЛАТЕЖИ		ДИСКОНТИРОВАННАЯ СТОИМОСТЬ МИНИМАЛЬНЫХ АРЕНДНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ	
	2015	2014	2015	2014
В течение одного года	19	64	18	60
От одного до пяти лет	158	463	126	340
	177	527	144	400
За вычетом суммы, представляющей будущие проценты	(33)	(127)	–	–
<b>ДИСКОНТИРОВАННАЯ СТОИМОСТЬ МИНИМАЛЬНЫХ АРЕНДНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ</b>	<b>144</b>	<b>400</b>	<b>144</b>	<b>400</b>

В течение года, закончившегося 31 декабря 2012 г., Группа заключила договор финансовой аренды нежилых помещений офисного здания в Москве сроком на шесть лет. Эффективная процентная ставка по договору составляет 9,65 %.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2015 г., Группа выкупила часть арендуемых нежилых помещений здания и досрочно погасила обязательство на сумму 271 млн руб. (144 млн руб. – в течение года, закончившегося 31 декабря 2014 г.), что привело к признанию дохода от досрочного погашения на сумму 24 млн руб. (18 млн руб. – в течение года, закончившегося 31 декабря 2014 г.) в составе консолидированных прибылей и убытков.

В соответствии с договором аренды, если Группа не воспользуется правом выкупа помещений в период действия договора либо не предоставит это право третьим лицам, то Группа должна приобрести арендуемые помещения на сумму 130 млн руб. в конце срока аренды.

Обязательства по финансовой аренде выражены в рублях. Обязательства Группы по договору финансовой аренды обеспечены правом лизингодателя на арендованный актив.

#### 15. ПЕНСИОННЫЕ И ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД РАБОТНИКАМИ

Сотрудники Группы участвуют в схеме государственного пенсионного обеспечения Российской Федерации. Группа обязана отчислять определенный процент от фонда заработной платы в Государственный Пенсионный фонд в виде страховых взносов.

Группа также предоставляет дополнительные программы пенсионного обеспечения с установленными выплатами и с установленными взносами, охватывающие примерно четверть ее сотрудников, в рамках которых производятся отчисления в негосударственный Пенсионный фонд «Благосостояние» («Фонд Благосостояние»). Благотворительный фонд «Почет» («Фонд Почет») администрирует выплату пенсий сотрудникам Группы, вышедшим на пенсию до момента учреждения Фонда Благосостояние.

В отношении обязательств по пенсионным отчислениям и прочим выплатам сотрудникам в части, относящейся к Фонду Благосостояние, Группа производит периодические перечисления средств в Фонд Благосостояние (частично фондированный план). В отношении обязательств по пенсионным отчислениям и прочим выплатам сотрудникам в части, относящейся к Фонду Почет, периодических выплат Группа не производит (нефондированный план). Кроме того, система вознаграждения,

установленная Группой, предусматривает предоставление сотрудникам и пенсионерам ряда иных выплат (льгот), которые включают предоставление права на ежегодный разовый бесплатный проезд в поездах дальнего следования, а также выплату единовременного пособия при выходе на пенсию в размере 1–6 месячных сумм заработной платы сотрудника (в зависимости от трудового стажа сотрудника), премию за преданность компании и некоторые другие льготы. Обязательства Группы в отношении указанных выплат (льгот) не фондируются.

*Планы с установленными взносами*

*Планы с установленными выплатами*

ОБЩАЯ СУММА РАСХОДОВ В ОТНОШЕНИИ ОТЧИСЛЕНИЙ В ПЛАНЫ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЗНОСАМИ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 И 2014 ГГ., ВКЛЮЧАЛА СЛЕДУЮЩЕЕ:		
	2015	2014
Пенсионный фонд Российской Федерации	609	573
Негосударственный пенсионный план с установленными взносами «Благосостояние»	21	19
<b>ИТОГО РАСХОДЫ ПО ПЛАНАМ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЗНОСАМИ</b>	<b>630</b>	<b>592</b>

На 31 декабря 2015 г. право на участие в Программе дополнительного пенсионного обеспечения с установленными выплатами, размер которых зависит от стажа и заработка, имели 173 сотрудника (в 2014 г. – 223 сотрудника). Кроме того, на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г. 82 и 83 вышедших на пенсию сотрудников соответственно имели право на участие в Программе пенсионного обеспечения Группы через Фонд Почет. Прочие программы предоставления сотрудникам и пенсионерам выплат (льгот) охватывают практически всех сотрудников Группы.

Последняя актуарная оценка обязательств по планам с установленными выплатами была проведена независимым актуарием по состоянию на 31 декабря 2015 г. Текущая стоимость обязательства по планам с установленными выплатами и соответствующая стоимость текущих и прошлых услуг отражались по методу прогнозируемой условной единицы.

Суммы, признанные в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе в составе расходов на оплату труда за годы, закончившиеся 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г., соответственно в отношении планов с установленными выплатами, были учтены следующим образом.

	ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПО ОКОНЧАНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		ВСЕГО	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Стоимость услуг	15	27	123	115	138	142
Чистые проценты по обязательствам	63	51	25	14	88	65
Переоценка чистого обязательства	–	–	(72)	13	(72)	13
<b>ЧИСТЫЕ РАСХОДЫ, ПРИЗНАННЫЕ В КОНСОЛИДИРОВАННЫХ ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ</b>	<b>78</b>	<b>78</b>	<b>76</b>	<b>142</b>	<b>154</b>	<b>220</b>

Чистые расходы, признанные в прочем совокупном доходе в отношении вознаграждения по окончании трудовой деятельности, связанные в основном с переоценкой чистого обязательства, составили 59 млн руб. за год, закончившийся

31 декабря 2015 г. Чистые доходы, признанные в прочем совокупном доходе в результате переоценки в отношении вознаграждения по окончании трудовой деятельности, составили 135 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря 2014 г.

СУММЫ, ОТРАЖЕННЫЕ В КОНСОЛИДИРОВАННОМ ОТЧЕТЕ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 И 31 ДЕКАБРЯ 2014 Г., СООТВЕТСТВЕННО, В ОТНОШЕНИИ ПЛАНОВ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЫПЛАТАМИ, ПРЕДСТАВЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

	ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПО ОКОНЧАНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		ВСЕГО	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Приведенная стоимость обязательств пенсионного плана	690	670	269	328	959	998
Справедливая стоимость активов планов	(55)	(61)	–	–	(55)	(61)
<b>ЧИСТЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>	<b>635</b>	<b>609</b>	<b>269</b>	<b>328</b>	<b>904</b>	<b>937</b>

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИВЕДЕННОЙ СТОИМОСТИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ПЕНСИОННЫМ ПЛАНАМ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЫПЛАТАМИ:

	ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПО ОКОНЧАНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		ВСЕГО	
<b>ПРИВЕДЕННАЯ СТОИМОСТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА 1 ЯНВАРЯ 2014 Г.</b>	<b>837</b>		<b>321</b>		<b>1,158</b>	
Стоимость услуг:						
стоимость услуг текущего периода			36		157	
стоимость услуг прошлых периодов			(9)		(15)	

## ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИВЕДЕННОЙ СТОИМОСТИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ПЕНСИОННЫМ ПЛАНАМ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЫПЛАТАМИ:

	ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПО ОКОНЧАНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	ВСЕГО
Проценты по обязательствам	56	14	70
Актуарные (прибыли)/убытки:	(136)	13	(123)
от изменения финансовых актуарных допущений	(196)	2	(194)
прочее	60	11	71
Убытки в связи с переходом сотрудников*	1	–	1
Погашение обязательств	(116)	(135)	(251)
<b>ПРИВЕДЕННАЯ СТОИМОСТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 Г.</b>	<b>670</b>	<b>328</b>	<b>998</b>
Стоимость услуг:	15	123	138
стоимость услуг текущего периода	26	130	156
стоимость услуг прошлых периодов	(11)	(7)	(18)
Проценты по обязательствам	70	25	95
Актуарные (прибыли)/убытки:	58	(72)	(14)
от изменения демографических актуарных допущений	7	–	7
от изменения финансовых актуарных допущений	23	(72)	(49)
прочее	28	–	28
Убытки в связи с переходом сотрудников*	2	–	2
Погашение обязательств	(125)	(135)	(260)
<b>ПРИВЕДЕННАЯ СТОИМОСТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 Г.</b>	<b>690</b>	<b>269</b>	<b>959</b>

## ИЗМЕНЕНИЯ В СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ АКТИВОВ ПЛАНОВ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЫПЛАТАМИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ НИЖЕ:

	2015	2014
<b>СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ АКТИВОВ ПЛАНОВ НА 1 ЯНВАРЯ</b>	<b>(61)</b>	<b>(62)</b>
Доход на активы плана:	(4)	(3)
проценты по активам	(7)	(5)
расход по активам плана, за исключением сумм, включенных в чистую величину процентов	3	2
Убытки в связи с переходом сотрудников*	–	1
Взносы, произведенные Группой (фондируемые планы)	(69)	(80)
Погашение обязательств (фондируемые планы)	79	83
<b>СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ АКТИВОВ ПЛАНОВ НА 31 ДЕКАБРЯ</b>	<b>(55)</b>	<b>(61)</b>

\* Убытки от перехода сотрудников возникли в результате передачи обязательств по выплатам после выхода на пенсию в связи с переходом сотрудников как из материнской компании в Группу, так и переходом сотрудников из Группы в материнскую компанию.

## ОСНОВНЫЕ КАТЕГОРИИ АКТИВОВ ПЛАНА, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», В ПРОЦЕНТАХ ОТ СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ АКТИВОВ ПЛАНА НА ОТЧЕТНУЮ ДАТУ:

	ДОЛЯ В ОБЩИХ АКТИВАХ ПЛАНА, %	
	2015	2014
Корпоративные облигации и акции российских компаний	58	53
Доли в прочих закрытых инвестиционных фондах	20	22
Банковские депозиты	11	16
Прочее	11	9
<b>ИТОГО</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Размеры большей части вознаграждений сотрудникам и пенсионерам зависят от роста заработной платы и роста потребительских цен. Кроме инфляционного риска, выплаты по окончании трудовой деятельности подвержены также демографическому риску в связи с зависимостью периода выплат от изменений продолжительности жизни пенсионеров.

Активы плана по Программе дополнительного пенсионного обеспечения подвержены инвестиционным рискам. Для снижения рисков в соответствии с местным законодательством Фонд Благосостояние размещает активы Группы в диверсифицированный портфель с регламентированной структурой. Все риски по Программе дополнительного пенсионного обеспечения с установленными выплатами с момента назначения пенсии несет Фонд Благосостояние.

**ОСНОВНЫЕ ДОПУЩЕНИЯ, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ АКТУАРНЫХ ОЦЕНОК:**

	2015	2014
Ставка дисконтирования	9.8 %	13.0 %
Средний коэффициент текучести кадров	На основе среднеотраслевых показателей	На основе среднеотраслевых показателей
Прогнозируемый среднегодовой рост потребительских цен	5.3 %	6.7 %
Таблица ожидаемой продолжительности жизни	Россия, 2014, с коррекцией вероятностей 87 % от исходного уровня	Россия, 2013, с коррекцией вероятностей 90 % от исходного уровня

По состоянию на 31 декабря 2015 г. Группа предполагает, что рост заработной платы в 2016 г. составит в среднем 2,5 %, а в последующих периодах темпы роста заработной платы и фиксированных выплат будут соответствовать темпу роста потребительских цен.

**РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ПЛАНАМ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЫПЛАТАМИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 И 31 ДЕКАБРЯ 2014 Г.:**

	ИЗМЕНЕНИЕ ДОПУЩЕНИЯ	ИЗМЕНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	
		2015	2014
Ставка дисконтирования	-1 %	45	36
	+1 %	(39)	(32)
Средний коэффициент текучести кадров	-1 %	16	14
	+1 %	(17)	(14)
Прогнозируемый средний рост потребительских цен	-1 %	(47)	(39)
	+1 %	54	44
Средняя продолжительность жизни с момента выхода на пенсию	-1 year	(2)	(1)
	+1 year	2	1

Средневзвешенная дюрация обязательств по пенсионным планам с установленными выплатами составляет 5,3 года (2014 г. – 4,4 года).

**ПРОФИЛЬ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПОГАШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО СРОКАМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 Г.**

	МЕНЕЕ ОДНОГО ГОДА	ОТ ОДНОГО ГОДА ДО ДВУХ ЛЕТ	ОТ ДВУХ ДО ПЯТИ ЛЕТ
Вознаграждения по окончании трудовой деятельности	91	86	229
Прочие долгосрочные вознаграждения	121	77	98
<b>ИТОГО</b>	<b>212</b>	<b>163</b>	<b>327</b>

## 16. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ОПЦИОНАМИ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ АКЦИЙ

В октябре 2010 г. Совет директоров одобрил План вознаграждения опционами на приобретение акций руководством Компании («План»). В общей сложности 1,5 % от выпущенных обыкновенных акций Компании могут быть распределены по этому Плану. Реализация плана начата 20 мая 2011 г. Участие руководства в Плане и количество опционов на акции, предусматриваемое в индивидуальных соглашениях с руководителями, определяются решениями Совета директоров.

План предусматривает предоставление опционов на приобретение акций членам руководства Группы («участники Плана»). Права на исполнение опционов будут предоставляться четырьмя траншами по истечении каждого из четырех последовательных лет после июня 2011 г. За каждый год стажа участники Плана получают право на определенное количество опционов на акции.

В установленных случаях, включая нарушение определенных требований трудового договора, участники Плана могут потерять право на приобретение акций.

Обыкновенные акции будут продаваться участникам Плана из числа собственных акций, выкупленных Группой на открытом

рынке через компанию специального назначения ООО «ТрансКонтейнер Финанс», полностью контролируруемую Группой.

Участникам Плана может быть предоставлено право продажи Группе по рыночной стоимости акций, приобретенных в результате исполнения опционов. На акции, выкупленные у участников в ходе реализации Плана, а также акции, в отношении которых участниками потеряно право на их приобретение, могут быть предоставлены опционы другим или новым участникам Плана.

Опционы на акции могут быть исполнены действующими участниками Плана до июня 2016 г.

На дату признания Опционной программы в рамках реализации Плана Группа выкупила 208 421 собственную акцию. Стоимость их приобретения составила 514 млн руб. Акции были приобретены компанией ООО «ТрансКонтейнер Финанс».

Совет директоров 13 мая 2014 г. внес изменения в состав участников Плана и количество опционов на акции в отношении части участников Плана. Эти изменения отражены как предоставление и аннулирование опционов на акции.

### СВЕДЕНИЯ О КОЛИЧЕСТВЕ ОПЦИОНОВ НА АКЦИИ:

	2015	2014
<b>ОПЦИОНЫ, ВЫПУЩЕННЫЕ НА 1 ЯНВАРЯ</b>	<b>174,935</b>	<b>165,180</b>
Опционы, предоставленные в течение года	–	11,708
Опционы, аннулированные в течение года	–	(1,953)
<b>ОПЦИОНЫ, ВЫПУЩЕННЫЕ НА 31 ДЕКАБРЯ</b>	<b>174,935</b>	<b>174,935</b>

Справедливая стоимость услуг, полученных в обмен на предоставленные опционы, оценивается по справедливой стоимости опционов. Оценка справедливой стоимости полученных опционов производилась по модели Блэка-Шоулза-Мертон.

	ОПЦИОНЫ, ВЫДАННЫЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА 13 МАЯ 2014 Г.	ОПЦИОНЫ, ВЫДАННЫЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА 20 МАЯ 2011 Г.
Цена акции (в российских рублях)	2,878	3,116
Цена исполнения (в российских рублях) (включая расходы, связанные с реализацией Плана)	2,367–2,853	2,464–3,145
Ожидаемая волатильность	47 %	37 %
Срок действия опциона	1–2 years	1–5 years
Безрисковая процентная ставка	7.9 %–8.4 %	4.6 %–7.4 %
<b>СПРАВЕДЛИВАЯ ЦЕНА НА ДАТУ ОЦЕНКИ (В РОССИЙСКИХ РУБЛЯХ)</b>	<b>845–938</b>	<b>1,308–1,462</b>

В модели Блэка-Шоулза-Мертон используется показатель волатильности, расчет которого зависит от среднегодового отклонения показателя доходности по акциям за период

времени. Показатель волатильности был определен исходя из исторической цены за акцию за последние шесть месяцев до даты предоставления опционов.

В течение 2015 г. расходы в отношении опционов не производились, опционы не исполнялись.

ИЗМЕНЕНИЕ РЕЗЕРВА, ПРЕДНАЗНАЧЕННОГО ДЛЯ ПЛАНА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ОПЦИОНАМИ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ АКЦИЙ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА:		
	2015	2014
<b>РЕЗЕРВ НА 1 ЯНВАРЯ</b>	<b>240</b>	<b>221</b>
Расходы, признанные за год	–	19
<b>РЕЗЕРВ НА 31 ДЕКАБРЯ</b>	<b>240</b>	<b>240</b>

#### 17. КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	2015	2014
Кредиторская задолженность по основной деятельности	645	662
Задолженность по приобретению основных средств	157	34
Задолженность по приобретению нематериальных активов	–	17
<b>ИТОГО ФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В СОСТАВЕ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЧЕЙ КРЕДИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ</b>	<b>802</b>	<b>713</b>
Обязательства перед покупателями (авансы)	2,603	2,371
<b>ИТОГО КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>3,405</b>	<b>3,084</b>

#### 18. ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО НАЛОГАМ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

	2015	2014
Страховые взносы	164	197
Налог на имущество	117	127
НДС	313	42
Налог на доходы физических лиц	30	29
Прочие налоги	10	6
<b>ИТОГО ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО НАЛОГАМ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ</b>	<b>634</b>	<b>401</b>

#### 19. НАЧИСЛЕНИЯ И ПРОЧИЕ КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

	2015	2014
Задолженность по оплате труда	583	812
Прочие обязательства (финансовые обязательства)	103	100
<b>ИТОГО НАЧИСЛЕНИЯ И ПРОЧИЕ КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>	<b>686</b>	<b>912</b>

Задолженность по оплате труда по состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г. состоит из начисленных обязательств по заработной плате и премиям в размере

399 млн руб. и 628 млн руб. соответственно, а также резерва по неиспользованным отпускам в размере 184 млн руб. и 184 млн руб. соответственно.

## 20. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Генеральный директор Компании является руководителем, принимающим управленческие решения. Различные виды экономической деятельности Группы являются взаимозависимыми при предоставлении клиентам услуг, связанных с железнодорожными контейнерными перевозками и прочими логистическими услугами. Управленческая отчетность Группы,

рассматриваемая Генеральным директором для оценки результатов деятельности и распределения ресурсов, составляется в разрезе одного отчетного сегмента. Управленческая отчетность Группы подготавливается на тех же принципах, что и данная консолидированная финансовая отчетность.

АНАЛИЗ ВЫРУЧКИ ПО КАТЕГОРИЯМ		
	2015	2014
Интегрированные экспедиторские и логистические услуги	31,608	27,379
Железнодорожные контейнерные перевозки	4,390	5,405
Услуги по организации перевозки и переработки грузов с участием сторонних организаций	3,104	–
Терминальное обслуживание и агентские услуги	2,130	2,167
Автоперевозки	848	978
Услуги на складах временного хранения	194	234
Прочие экспедиторские услуги	134	283
Прочее	97	119
<b>ИТОГО ВЫРУЧКА</b>	<b>42,505</b>	<b>36,565</b>

АНАЛИЗ ВЫРУЧКИ ПО ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПОЛОЖЕНИЮ ЗАКАЗЧИКОВ		
	2015	2014
<b>ВЫРУЧКА ОТ ВНЕШНИХ ПОКУПАТЕЛЕЙ</b>		
Россия	34,919	28,785
Корея	3,961	3,633
Германия	1,317	1,716
Казахстан	550	898
Великобритания	526	35
Китай	425	396
Латвия	363	493
Финляндия	150	51
Прочее	294	558
<b>ИТОГО ВЫРУЧКА</b>	<b>42,505</b>	<b>36,565</b>

В течение г., закончившегося 31 декабря 2015 г., выручка от UNICO LOGISTICS CO. LTD составила 3 649 млн руб., или 9 % от общей суммы выручки Группы (за год, закончившийся 31 декабря 2014 года – 3 259 млн руб., или 9 % от общей суммы выручки Группы).

В течение года, закончившегося 31 декабря 2015 г., выручка от ОАО «РЖД» и его дочерних компаний составила 3 254 млн руб., или 8 % от общей суммы выручки Группы (за год, закончившийся 31 декабря 2014 г. – 2 692 млн руб., или 7 % от общей суммы выручки Группы).

## 21. ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ

	2015	2014
Доход от выбытия основных средств	376	347
Доход от реализации материалов и вторичного использования запасных частей	159	212
Возмещение НДС по реализации услуг с применением налоговой ставки 0 %	56	–
Прочие операционные доходы	220	156
<b>ИТОГО ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ</b>	<b>811</b>	<b>715</b>

## 22. ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

	2015	2014
Услуги сторонних организаций, относящиеся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам	22,194	16,027
Услуги по перевозке и обработке грузов	5,858	4,979
Расходы на оплату труда	4,507	4,609
Амортизация	2,470	2,461
Материалы и затраты на ремонт	2,275	2,419
Арендная плата	638	443
Налоги, за исключением налога на прибыль	521	631
Расходы на консультационные и информационные услуги	261	212
Охрана	211	206
Топливо	166	172
Приобретение лицензий и программ	161	107
Благотворительность	89	195
Услуги связи	70	68
Изменение резерва под обесценение основных средств	–	89
Изменение резерва по сомнительным долгам	–	22
Прочие расходы	621	557
<b>ИТОГО ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ</b>	<b>40,042</b>	<b>33,197</b>

## 23. ПРОЦЕНТНЫЕ РАСХОДЫ

	2015	2014
Процентные расходы по рублевым облигациям	431	555
Процентные расходы по обязательствам по финансовой аренде	33	48
Процентные расходы по банковским кредитам и займам	44	45
<b>ИТОГО ПРОЦЕНТНЫЕ РАСХОДЫ</b>	<b>508</b>	<b>648</b>



## 24. НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

	2015	2014
Текущий налог на прибыль	(666)	(1,077)
(Расходы)/возмещение по отложенному налогу на прибыль	(51)	28
<b>РАСХОДЫ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ</b>	<b>(717)</b>	<b>(1,049)</b>

Текущая ставка налога на прибыль, применяемая к прибыли Группы за 2015 и 2014 годы составляет 20 %.

ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ, ОТРАЖЕННАЯ В КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ, СООТНОСИТСЯ С СУММОЙ РАСХОДА ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

	2015	2014
<b>ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ</b>	<b>3,548</b>	<b>4,707</b>
Налог на прибыль по установленной ставке 20 %	(710)	(941)
<b>НАЛОГОВЫЙ ЭФФЕКТ СТАТЕЙ, НЕ УМЕНЬШАЮЩИХ НАЛОГООБЛАГАЕМУЮ БАЗУ ИЛИ НЕ ВКЛЮЧАЕМЫХ В РАСЧЕТ НАЛОГООБЛАГАЕМОЙ ПРИБЫЛИ И ПРОЧИЕ ЭФФЕКТЫ:</b>		
Вознаграждение в неденежной форме и прочие выплаты сотрудникам, не принимаемые для целей налогообложения	(22)	(19)
Пенсионное обеспечение, не учитываемое для целей налогообложения	(10)	(11)
Расходы на благотворительную деятельность, не учитываемые для целей налогообложения	(18)	(39)
Корректировки налога на прибыль, относящиеся к прошлым периодам	(43)	–
Доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий, не учитываемые для целей налогообложения	122	28
Прочие необлагаемые доходы / (расходы, не уменьшающие налогооблагаемую базу) и прочие эффекты, нетто	(36)	(67)
<b>РАСХОДЫ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ</b>	<b>(717)</b>	<b>(1,049)</b>

НАЛОГОВЫЙ ЭФФЕКТ ВРЕМЕННЫХ РАЗНИЦ МЕЖДУ БАЛАНСОВОЙ ОЦЕНКОЙ АКТИВОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ПОДГОТОВКИ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И НАЛОГОВОЙ БАЗОЙ ДАННЫХ АКТИВОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПРЕДСТАВЛЕН НИЖЕ:

	01.01.2015	ОТРАЖЕНО В ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ	ОТРАЖЕНО В ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ	31.12.2015
Инвестиционное имущество	17	–	4	21
Кредиты и займы	4	(3)	–	1
Нематериальные активы	(2)	(8)	–	(10)
Обязательства по финансовой аренде	(80)	51	–	(29)
Основные средства	1,871	(75)	–	1,796
Пенсионные и прочие долгосрочные обязательства перед работниками	(113)	21	(5)	(97)
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	(74)	9	–	(65)
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	(199)	59	–	(140)
Прочее	(10)	(3)	2	(11)
<b>ИТОГО ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, НЕТТО</b>	<b>1,414</b>	<b>51</b>	<b>1</b>	<b>1,466</b>

	01.01.2014	ОТРАЖЕНО В ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ	ОТРАЖЕНО В ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ	31.12.2014
Инвестиционное имущество	15	–	2	17
Кредиты и займы	4	–	–	4
Нематериальные активы	(3)	1	–	(2)
Обязательства по финансовой аренде	(110)	30	–	(80)
Основные средства	1,914	(43)	–	1,871
Пенсионные и прочие долгосрочные обязательства перед работниками	(117)	9	(5)	(113)
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	(78)	4	–	(74)
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	(153)	(46)	–	(199)
Прочее	(27)	17	–	(10)
<b>ИТОГО ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, НЕТТО</b>	<b>1,445</b>	<b>(28)</b>	<b>(3)</b>	<b>1,414</b>

Группа не отразила отложенные налоговые обязательства в отношении временных разниц на сумму 318 млн руб. (2014 г.: 413 млн руб.), связанных с инвестициями в дочерние предприятия, так как Группа может контролировать сроки возмещения данных временных разниц и не намеревается возмещать их в обозримом будущем.

Руководство проанализировало политику в области дивидендов ассоциированных и совместных предприятий Группы с точки зрения потенциальных отложенных налоговых обязательств Группы в тех случаях, когда Группа не контролирует возмещение данных временных разниц или ожидает, что возмещение произойдет в обозримом будущем. Для всех ассоциированных и совместных предприятий руководство ожидает, что балансовая стоимость инвестиций будет возмещена в основном за счет продажи и частично – за счет дивидендов. В отношении всех ассоциированных и совместных предприятий отложенные налоги, связанные с будущими продажами, не отражались, так как все возможные продажи будут осуществлены в юрисдикции, предоставляющей освобождение от налога.

## 25. ОСТАТКИ ПО ОПЕРАЦИЯМ И ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

В соответствии с МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах» стороны считаются связанными, если они находятся под общим контролем или если одна сторона имеет возможность контролировать или оказывать значительное влияние или совместный контроль на деятельность другой стороны в процессе принятия финансовых или операционных решений. При рассмотрении каждой возможной связанной стороны особое внимание уделяется содержанию отношений, а не только их юридической форме.

При существующей структуре Группы налоговые убытки и текущие налоговые активы одних компаний Группы не могут быть зачтены против текущих налоговых обязательств и налогооблагаемой прибыли других компаний Группы, и, соответственно, налоги могут быть начислены, даже если имеет место консолидированный налоговый убыток. Поэтому взаимозачет отложенных налоговых активов и обязательств возможен, только если они относятся к одному и тому же налогоплательщику и если в законодательстве предусмотрено право зачета текущих налоговых активов и обязательств.

Руководство считает, что отложенные налоговые обязательства в сумме 1 623 млн руб. (31 декабря 2014 г.: 1 567 млн руб.) рассчитываются в срок свыше 12 месяцев после окончания отчетного периода и отложенные налоговые активы в основном будут зачтены в течение 12 месяцев после окончания отчетного периода.

Связанные стороны могут вступать в сделки, которые не совершались бы между несвязанными сторонами. Цены и условия таких сделок могут отличаться от цен и условий сделок между несвязанными сторонами.

Характер отношений между связанными сторонами, с которыми Группа заключала значительные сделки или имела значительные остатки в расчетах на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г., раскрывается ниже.

СВЯЗАННАЯ СТОРОНА	ХАРАКТЕР ОТНОШЕНИЙ	
	31.12.2015	31.12.2014
ОАО «Российские железные дороги» (РЖД)	Конечная контролирующая компания	Конечная контролирующая компания
АО «ОТЛК» (Примечание 12)	Материнская компания	Материнская компания
АО «Кедентранссервис»	Совместное предприятие Компании	Совместное предприятие Компании
Oy ContainerTrans Scandinavia Ltd.	Совместное предприятие Компании	Совместное предприятие Компании
Chinese-Russian Rail-Container International Freight Forwarding (Beijing) Co, Ltd.	Совместное предприятие Компании	Совместное предприятие Компании
Trans-Eurasia Logistics GmbH	Ассоциированное предприятие Компании	Ассоциированное предприятие Компании
Far East Land Bridge Ltd.	Дочернее предприятие РЖД	Дочернее предприятие РЖД
АО «Вагонная ремонтная компания-1»	Дочернее предприятие РЖД	Дочернее предприятие РЖД
АО «Вагонная ремонтная компания-2»	Дочернее предприятие РЖД	Дочернее предприятие РЖД
ОАО «Вагонная ремонтная компания-3»	Дочернее предприятие РЖД	Дочернее предприятие РЖД
АО «РЖД Логистика»	Дочернее предприятие РЖД	Дочернее предприятие РЖД
ПАО «Банк ВТБ»	Компания, контролируемая государством	Компания, контролируемая государством
Фонд «Благосостояние»	План пенсионного обеспечения сотрудников Компании	План пенсионного обеспечения сотрудников Компании
ПАО «Дальневосточное морское пароходство»	Существенный акционер	Существенный акционер

Конечной контролирующей стороной Группы является Правительство Российской Федерации, следовательно, все компании, контролируемые Правительством Российской Федерации, также рассматриваются как связанные стороны Группы для целей настоящей консолидированной финансовой отчетности.

В рамках обычной деятельности Группа заключает различные сделки с компаниями, контролируемые государством, и государственными учреждениями, которые представлены ниже в таблицах в колонке «Прочие связанные стороны». Группа также заключает сделки с государственными предприятиями на покупку товаров и оказание услуг, таких как электричество,

налоги и почтовые услуги. Данные операции проводятся на коммерческой основе. Большинство операций со связанными сторонами относятся к следующим компаниям: ОАО «РЖД» и его дочерние, ассоциированные и совместные предприятия, которые представлены ниже в таблицах в колонке «Прочие компании Группы РЖД», и ПАО «Банк ВТБ», которые также являются компаниями, контролируемые государством. ПАО «Банк ВТБ» производит расчетно-кассовое обслуживание счетов Группы и депозитарные операции по размещению свободных денежных средств. Предоставление услуг осуществляется на рыночных условиях.

*РЖД, его дочерние, ассоциированные и совместные предприятия*

Группа осуществляет ряд операций с ОАО «РЖД», являющимся единоличным владельцем и поставщиком услуг железнодорожной инфраструктуры и локомотивного парка России. Кроме того, РЖД принадлежит основная часть мощностей по ремонту железнодорожных вагонов в России. Данные мощности используются Группой для поддержания своего подвижного состава в исправном состоянии.

В соответствии с действующими в России нормативными актами, только ОАО «РЖД» может выполнять отдельные функции, связанные с организацией процесса контейнерных перевозок. Так как активы, необходимые для выполнения таких функций, были переданы Компании, ОАО «РЖД» привлекло Компанию в качестве агента по выполнению таких функций. Выручка Компании от таких операций с РЖД представлена в составе агентских услуг в консолидированных прибылях и убытках.

ОПЕРАЦИИ И ОСТАТКИ ПО ОПЕРАЦИЯМ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 Г., И ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ ЭТОЙ ДАТОЙ, ПРЕДСТАВЛЕНЫ НИЖЕ:

	КОНЕЧНАЯ КОНТРОЛИ- РУЮЩАЯ КОМ- ПАНИЯ (РЖД)	ПРОЧИЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ РЖД	АССОЦИИ- РОВАННЫЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ	СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ	ПРОЧИЕ СВЯЗАННЫЕ СТОРОНЫ	ВСЕГО
<b>АКТИВЫ</b>						
<b>ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>						
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	–	212	–	–	–	212
<b>ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>						
Денежные средства и их эквиваленты	–	–	–	–	1,123	1,123
Дебиторская задолженность по основной деятельности	210	351	2	39	–	602
Прочая дебиторская задолженность	41	46	–	20	87	194
Авансы поставщикам	1,440	10	–	122	1	1,573
<b>ИТОГО АКТИВЫ</b>	<b>1,691</b>	<b>619</b>	<b>2</b>	<b>181</b>	<b>1,211</b>	<b>3,704</b>
<b>ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>						
<b>КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>						

ОПЕРАЦИИ И ОСТАТКИ ПО ОПЕРАЦИЯМ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 Г., И ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ ЭТОЙ ДАТОЙ, ПРЕДСТАВЛЕНЫ НИЖЕ:						
	КОНЕЧНАЯ КОНТРОЛИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ (РЖД)	ПРОЧИЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ РЖД	АССОЦИИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ	СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ	ПРОЧИЕ СВЯЗАННЫЕ СТОРОНЫ	ВСЕГО
Кредиторская задолженность по основной деятельности	13	114	1	13	32	173
Обязательства перед покупателями (авансы)	–	31	4	32	22	89
Прочая кредиторская задолженность	–	–	–	–	7	7
<b>ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>	<b>13</b>	<b>145</b>	<b>5</b>	<b>45</b>	<b>61</b>	<b>269</b>
<b>ВЫРУЧКА</b>						
Железнодорожные контейнерные перевозки	133	56	1	32	47	269
Терминальное обслуживание и агентские услуги	1,678	20	–	–	5	1,703
Интегрированные экспедиторские и логистические услуги	2	1,287	113	522	65	1,989
Услуги по организации перевозки и переработки грузов с участием сторонних организаций	–	73	–	–	10	83
Прочее	17	20	2	3	17	59
Проценты, полученные по депозитам	–	–	–	–	91	91
Проценты полученные, прочие	–	–	–	–	3	3
Прочие операционные доходы	116	40	1	–	1	158
<b>ИТОГО ДОХОДЫ</b>	<b>1,946</b>	<b>1,496</b>	<b>117</b>	<b>557</b>	<b>239</b>	<b>4,355</b>
<b>ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ</b>						
Услуги по перевозке и обработке грузов	3,885	4	1	528	49	4,467
Услуги сторонних организаций, относящиеся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам	17,165	27	11	1 934	183	19,320
Затраты на ремонт	381	812	–	–	5	1,198
Арендная плата по объектам основных средств	30	2	–	–	3	35
Прочие расходы	169	69	1	37	108	384
<b>ИТОГО РАСХОДЫ</b>	<b>21,630</b>	<b>914</b>	<b>13</b>	<b>2,499</b>	<b>348</b>	<b>25,404</b>
Приобретение основных средств	90	73	–	–	34	197
Приобретение материалов	–	72	–	–	11	83
Взносы в негосударственные пенсионные фонды	–	–	–	–	102	102
<b>ИТОГО ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИИ</b>	<b>90</b>	<b>145</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>147</b>	<b>382</b>

По состоянию на 31 декабря 2015 г. расчеты по статье «Авансы поставщикам» в сумме 16 млн руб. были произведены с АО «ОТЛК», являющейся материнской компанией. Дебиторская задолженность по основной деятельности АО «ОТЛК» составила 2 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2015 г. Выручка от операций с АО «ОТЛК» по статье «Прочее» составила 2 млн руб., расходы от операций с АО «ОТЛК» составили 14 млн руб. по статье «Услуги сторонних организаций,

относящиеся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам» по состоянию на 31 декабря 2015 г.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. резерв по сомнительной дебиторской задолженности в отношении дебиторской задолженности по основной деятельности по Far East Land Bridge Ltd., дочерней компании ОАО «РЖД», составил 202 млн руб.

ОПЕРАЦИИ И ОСТАТКИ ПО ОПЕРАЦИЯМ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 Г., И ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ ЭТОЙ ДАТОЙ, ПРЕДСТАВЛЕНЫ НИЖЕ:

	КОНЕЧНАЯ КОНТРОЛИ- РУЮЩАЯ КОМ- ПАНИЯ (РЖД)	ПРОЧИЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ РЖД	АССОЦИИ- РОВАННЫЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ	СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ	ПРОЧИЕ СВЯЗАННЫЕ СТОРОНЫ	ВСЕГО
<b>АКТИВЫ</b>						
<b>ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>						
Дебиторская задолженность по основной деятельности	–	313	–	–	–	313
<b>ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>						
Денежные средства и их эквиваленты	–	–	–	–	1,638	1,638
Дебиторская задолженность по основной деятельности	241	430	26	83	1	781
Прочая дебиторская задолженность	40	123	–	7	24	194
Авансы поставщикам	1,239	10	–	–	1	1,250
<b>ИТОГО АКТИВЫ</b>	<b>1,520</b>	<b>876</b>	<b>26</b>	<b>90</b>	<b>1,664</b>	<b>4,176</b>
<b>ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>						
<b>КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>						
Кредиторская задолженность по основной деятельности	16	27	3	62	16	124
Обязательства перед покупателями	–	32	5	–	47	84
Прочая кредиторская задолженность	1	–	–	1	20	22
<b>ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>	<b>17</b>	<b>59</b>	<b>8</b>	<b>63</b>	<b>83</b>	<b>230</b>
<b>ВЫРУЧКА</b>						
Железнодорожные контейнерные перевозки	131	37	4	88	62	322
Терминальное обслуживание и агентские услуги	1,679	6	–	–	5	1,690
Интегрированные экспедиторские и логистические услуги	3	846	156	328	206	1,539
Прочее	19	16	4	3	18	60
Проценты, полученные по депозитам	–	–	–	–	90	90
Проценты полученные, прочие	–	–	–	–	6	6
Прочие операционные доходы	104	88	–	2	2	196
<b>ИТОГО ДОХОДЫ</b>	<b>1,936</b>	<b>993</b>	<b>164</b>	<b>421</b>	<b>389</b>	<b>3,903</b>
<b>ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ</b>						
Услуги по перевозке и обработке грузов	3,218	1	–	651	14	3,884
Услуги сторонних организаций, относящиеся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам	12,258	2	23	1,524	73	13,880
Затраты на ремонт	346	883	–	–	3	1,232
Арендная плата по объектам основных средств	30	1	–	–	3	34
Прочие расходы	93	122	1	2	104	322
<b>ИТОГО РАСХОДЫ</b>	<b>15,945</b>	<b>1,009</b>	<b>24</b>	<b>2,177</b>	<b>197</b>	<b>19,352</b>
Приобретение основных средств	29	861	–	–	64	954
Приобретение материалов	–	6	–	–	–	6
Взносы в негосударственные пенсионные фонды	–	–	–	–	111	111
<b>ИТОГО ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИИ</b>	<b>29</b>	<b>867</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>175</b>	<b>1,071</b>

По состоянию на 31 декабря 2014 г. резерв по сомнительной дебиторской задолженности в отношении дебиторской задолженности по основной деятельности по Far East Land Bridge Ltd., дочерней компании ОАО «РЖД», составил 175 млн руб.

Остатки по операциям со связанными сторонами являются необеспеченными и будут погашены денежными средствами или поставками услуг или товаров (в отношении авансов поставщикам и обязательств перед покупателями) в ходе обычной деятельности.

### Дивиденды

По состоянию на 31 декабря 2015 г. дивиденды в сумме 493 млн и 238 млн руб. были начислены АО «ОТЛК» и ПАО «Дальневосточное морское пароходство», соответственно, и были выплачены в июле 2015 г.

По состоянию на 31 декабря 2014 г. дивиденды в сумме 566 млн и 273 млн руб. были начислены ОАО «РЖД» и ПАО «Дальневосточное морское пароходство», соответственно, и были выплачены в июле 2014 г.

### Вознаграждение, выплачиваемое ключевому руководящему персоналу

Ключевой руководящий персонал включает членов Совета директоров Компании, Генерального директора и его заместителей в количестве 21 и 20 человек по состоянию

на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г., соответственно. Общая сумма вознаграждения ключевого руководящего персонала, включая страховые взносы и до удержания налога на доходы физических лиц, составила 263 млн руб. (в том числе общую сумму страховых взносов в размере 28 млн руб.) и 355 млн руб. (в том числе общую сумму страховых взносов в размере 38 млн руб.) за годы, закончившиеся 31 декабря 2015 и 2014 гг., соответственно. Данное вознаграждение отражено в составе расходов на оплату труда в консолидированных прибылях и убытках и в основном состоит из краткосрочных выплат. Большая часть вознаграждения, выплачиваемого ключевому руководящему персоналу, как правило, является краткосрочным, за исключением будущих платежей по пенсионным планам с установленными выплатами. Платежи с установленными выплатами ключевого руководящему персоналу Группы рассчитаны на основании тех же условий, что и для других сотрудников.

Как указано в Примечании 16, в течение года, закончившегося 31 декабря 2015 г., расходы в отношении плана вознаграждения опционами на приобретение акций, одобренного Советом директоров в октябре 2010 г., не производились (в течение года, закончившегося 31 декабря 2014 г., расходы составили 19 млн руб.).

Расходы в отношении опционов, предоставленных Генеральному директору и его заместителям в течение года, закончившегося 31 декабря 2015 г., не производились (в течение г., закончившегося 31 декабря 2014 г., составили 7 млн руб.).

## 26. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ОПЕРАЦИОННОЙ АРЕНДЕ

По состоянию на 31 декабря 2015 г. Группа арендует контейнерный терминал «Добра» в Словакии. Оставшийся срок действия договора составляет 9 лет.

Группа арендует производственные здания, и офисные помещения на территории Российской Федерации. Оставшийся срок действия соответствующих договоров аренды составляет от одного до четырех лет. Кроме того, Группа арендует земельные участки, на которых расположены контейнерные терминалы.

БУДУЩИЕ МИНИМАЛЬНЫЕ АРЕНДНЫЕ ПЛАТЕЖИ ПО ЗАКЛЮЧЕННЫМ ДОГОВОРАМ ОПЕРАЦИОННОЙ АРЕНДЫ, ВКЛЮЧАЯ НДС, ПРЕДСТАВЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

	2015	2014
В течение одного г.	152	362
От двух до пяти лет	335	753
Свыше пяти лет	232	259
<b>ИТОГО БУДУЩИЕ МИНИМАЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ ПО АРЕНДЕ</b>	<b>719</b>	<b>1,374</b>

Уменьшение минимальных арендных платежей по договорам операционной аренды связано с расторжением и окончанием срока действия договоров аренды.



## 27. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ИНВЕСТИЦИОННОГО ХАРАКТЕРА И ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 И 31 ДЕКАБРЯ 2014 Г. У ГРУППЫ СУЩЕСТВОВАЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ИНВЕСТИЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, ВКЛЮЧАЯ НДС:

	2015	2014
Приобретение контейнеров и платформ	1,901	1,453
Приобретение подъемного и прочего оборудования	143	317
Строительство контейнерно-терминальных комплексов и модернизация существующих активов	632	5
<b>ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ИНВЕСТИЦИОННОГО ХАРАКТЕРА</b>	<b>2,676</b>	<b>1,775</b>

**Операционная среда Группы.** Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Она особенно чувствительна к колебаниям цен на нефть и газ. Налоговое, валютное и таможенное законодательство Российской Федерации продолжает развиваться, подвержено изменениям и допускает возможность разных толкований. Низкие цены на нефть, сохраняющаяся политическая напряженность, а также продолжающееся действие международных санкций в отношении некоторых российских компаний и частных лиц оказывали негативное влияние на российскую экономику в 2015 г. Действие указанных факторов способствовало экономическому спаду в стране, характеризующемуся падением показателя валового внутреннего продукта. Финансовые рынки по-прежнему характеризуются отсутствием стабильности, частыми и существенными изменениями цен и увеличением спредов по торговым операциям. Рейтинг Российской Федерации был понижен до уровня «ниже инвестиционного». Данная экономическая среда оказывает значительное влияние на деятельность и финансовое положение Группы. Руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Группы. Тем не менее, будущие последствия текущей экономической ситуации сложно прогнозировать, и текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов.

**Трансфертное ценообразование.** Российское законодательство о трансфертном ценообразовании в значительной степени соответствует международным принципам трансфертного ценообразования, разработанным Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Законодательство о трансфертном ценообразовании предусматривает возможность доначисления налоговых обязательств по контролируемым сделкам (сделкам с взаимозависимыми лицами и определенным видам сделок с невзаимозависимыми лицами), если цена сделки не соответствует рыночной. Руководство внедрило систему внутреннего контроля в целях выполнения требований действующего законодательства о трансфертном ценообразовании.

Налоговые обязательства, возникающие в результате операций между предприятиями Группы, определяются на основе

фактической цены сделки. Существует вероятность того, что по мере дальнейшего развития практики применения правил трансфертного ценообразования эти цены могут быть оспорены. Влияние подобного развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового состояния и (или) хозяйственной деятельности Группы в целом.

В состав Группы входит ряд компаний, зарегистрированных за пределами Российской Федерации. В 2014 г. согласно закону о контролируемых иностранных компаниях («КИК») было введено обложение налогом на прибыль в Российской Федерации иностранных компаний и иностранных структур без образования юридического лица (включая фонды), контролируемых налоговыми резидентами Российской Федерации (контролирующими лицами). Начиная с 2015 г. прибыль контролируемой иностранной компании, не обеспеченная возвратом в Россию и не освобожденная от налогообложения в соответствии с действующим законодательством, подлежит налогообложению в Российской Федерации по ставке 20 %. Первым налоговым периодом для определения прибыли КИК является 2015 г. Однако в результате проведенного анализа содержания деятельности соответствующих иностранных компаний, структуры доходов, расходов, дивидендной политики, оценки статуса налогового резидентства, обязательств по уплате налогов в бюджет Российской Федерации с прибыли КИК не существенно.

Так как российское налоговое законодательство не содержит четкого руководства по некоторым вопросам, Группа время от времени применяет такие интерпретации законодательства, которые приводят к снижению общей суммы налогов по Группе. Руководство в настоящее время считает, что его позиция в отношении налогов и примененные Группой интерпретации могут быть подтверждены, однако существует риск того, что Группа понесет дополнительные расходы, если позиция руководства в отношении налогов и примененные Группой интерпретации законодательства будут оспорены налоговыми органами. Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового положения и (или) хозяйственной деятельности Группы в целом.

**Охрана окружающей среды.** В настоящее время в России ужесточается природоохранное законодательство и продолжается пересмотр позиции государственных органов Российской Федерации относительно обеспечения его соблюдения. Группа проводит периодическую оценку своих обязательств, связанных с охраной окружающей среды. По мере выявления обязательств они незамедлительно отражаются в отчетности. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате изменения существующего законодательства и нормативных актов, а также в результате судебной практики, не могут быть оценены с достаточной степенью надежности, хотя и могут оказаться значительными. Руководство Группы считает, что в условиях существующей системы контроля за соблюдением действующего природоохранного законодательства не имеется значительных обязательств, возникающих в связи с нанесением ущерба окружающей среде.

## 28. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

### Риск достаточности капитала

Группа управляет своим капиталом с целью обеспечения непрерывной деятельности компаний Группы, а также с целью максимизации доходов акционеров путем оптимизации соотношения собственных и заемных средств.

Задачей Группы в области управления капиталом является поддержание оптимальной структуры капитала, позволяющей минимизировать его стоимость, и обеспечение акционерам приемлемого уровня доходности, соблюдая интересы других партнеров. Для поддержания и корректировки структуры капитала Группа может скорректировать сумму дивидендов, выплачиваемых акционерам, вернуть капитал акционерам, выпустить новые акции или продать активы для снижения задолженности. Сумма капитала, которым Группа управляла по состоянию на 31 декабря 2015 г., составляла 36 187 млн руб. (по состоянию на 31 декабря 2014 г. – 35 245 млн руб.).

**Судебные разбирательства.** В течение г. Группа участвовала в ряде судебных разбирательств (в качестве истца и ответчика) в ходе своей обычной деятельности. По мнению руководства Группы, в настоящее время отсутствуют претензии или иски к Группе, которые могли бы оказать существенное негативное влияние на деятельность или финансовое положение Группы, сверх уже признанных в данной консолидированной финансовой отчетности.

**Страхование.** Группа не осуществляет страхования своих активов, деятельности и прочих рисков, по которым возможно страхование, за исключением частичного страхования транспортных средств, зданий и сооружений, а также страхования ответственности управляющего персонала и ответственности экспедитора. В отсутствие соответствующего страхового покрытия существует риск того, что утрата или повреждение некоторых активов может оказать существенное негативное влияние на деятельность и финансовое положение Группы.

Капитал Группы состоит из уставного капитала, резервов и нераспределенной прибыли, информация по которым раскрыта в Примечании 12.

Руководство Группы регулярно пересматривает структуру капитала для проведения оценки его стоимости и рисков, связанных с каждой статьей капитала.

### Основные категории финансовых инструментов

Финансовые активы Группы включают дебиторскую задолженность по основной деятельности и прочую дебиторскую задолженность, денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные финансовые вложения и прочие внеоборотные активы. Все финансовые активы, кроме депозитов без возможности досрочного погашения, относятся к категории займов выданных и дебиторской задолженности в соответствии с МСФО (IAS) 39 «Финансовые инструменты: признание и оценка». Депозиты без возможности досрочного погашения относятся к категории инвестиций, удерживаемых до погашения.

	2015	2014
<b>ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ</b>		
<b>ЗАЙМЫ ВЫДАННЫЕ И ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>		
Денежные средства и их эквиваленты	2,110	1,904
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	1,604	1,895
Краткосрочные финансовые вложения	–	8
Прочие внеоборотные активы	5	5
<b>ИНВЕСТИЦИИ, УДЕРЖИВАЕМЫЕ ДО ПОГАШЕНИЯ</b>		
Краткосрочные финансовые вложения	7	–
<b>ИТОГО ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ</b>	<b>3,726</b>	<b>3,812</b>

Финансовые обязательства Группы в основном состоят из торговой и прочей кредиторской задолженности, обязательств по финансовой аренде и займов (включающих в себя облигации

и краткосрочные займы). Все финансовые обязательства отражаются по амортизированной стоимости.

	2015	2014
<b>ФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	802	713
Прочие обязательства	103	100
Долгосрочные займы	3,743	5,458
Краткосрочная часть долгосрочных займов	1,893	919
Обязательства по финансовой аренде	144	400
<b>ИТОГО ФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>	<b>6,685</b>	<b>7,590</b>

### Риск ликвидности

Риск ликвидности заключается в том, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения. Ликвидность Группы тщательно отслеживается и контролируется казначейством. Группа использует процедуры бюджетирования и планирования движения денежных потоков, чтобы обеспечить наличие достаточных денежных средств для своевременной оплаты обязательств. Руководство Группы отслеживает текущую ликвидность на основании спрогнозированных денежных потоков и ожидаемой выручки. В долгосрочной перспективе риск ликвидности определяется посредством прогнозирования будущих денежных потоков в момент заключения новых кредитных договоров, договоров займа или финансовой аренды, а также посредством бюджетирования. В 2015 г. Общество погасило облигационный займ серии 2 последним траншем на сумму 750 млн руб., задолженность по которому была отражена в консолидированном отчете о финансовом положении на 31 декабря 2014 г. в составе

краткосрочной части долгосрочных займов и влияла на коэффициент текущей ликвидности Группы.

Группа имеет как процентные, так и беспроцентные финансовые обязательства. К процентным обязательствам относятся обязательства по финансовой аренде, займы и обязательства по облигациям. К беспроцентным обязательствам относятся кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность.

Следующая таблица отражает контрактные сроки погашения финансовых обязательств Группы. Таблица составлена на основании недисконтированных денежных потоков, включая будущие проценты, необходимых для погашения финансовых обязательств Группы, в самый ранний из моментов, когда такое погашение может потребоваться или ожидается, что будет осуществлено.

	ЭФФЕКТИВНАЯ СТАВКА	Менее одного месяца	1-3 месяца	3 месяца – 1 г.	1-5 лет	Итого
<b>2015</b>						
Беспроцентные обязательства (в том числе кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность и прочие обязательства)		580	249	76	–	905
Краткосрочные займы	9,5 %	4	7	474	–	485
Облигации	8,35 %	208	–	1,458	4,062	5,728
Обязательства по финансовой аренде	9,65 %	2	3	14	158	177
<b>ИТОГО</b>		<b>794</b>	<b>259</b>	<b>2,022</b>	<b>4,220</b>	<b>7,295</b>
Беспроцентные обязательства (в том числе кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность и прочие обязательства)		364	409	40	–	813
Краткосрочные займы	9,5 %	4	7	33	485	529
Облигации	8,35 % – 8,8 %	208	–	783	5,937	6,928
Обязательства по финансовой аренде	9,65 %	4	9	51	463	527
<b>ИТОГО</b>		<b>580</b>	<b>425</b>	<b>907</b>	<b>6,885</b>	<b>8,797</b>

#### Риск изменения курсов валют

Риск изменения курсов валют представляет собой риск негативного изменения финансовых результатов Группы в связи с изменением курсов обмена валют, влиянию которых подвержена деятельность Группы. Группа получает выручку от экспортных операций и осуществляет закупку транспортных услуг у третьих сторон, которые выражены в иностранной валюте. Часть дебиторской и кредиторской задолженности, относящаяся в основном к расчетам с покупателями, выражена в валюте, отличной от российского рубля, являющегося функциональной валютой Компании.

По состоянию на 31 декабря 2015 и на 31 декабря 2014 г. финансовые активы Группы, выраженные в иностранной

валюте, превышали финансовые обязательства Группы, выраженные в иностранной валюте.

По состоянию на 31 декабря 2015 г., произошло ослабление курса российского рубля по отношению к доллару США на 30 % и по отношению к евро – на 17 % (ослабление курса российского рубля по отношению к доллару США на 72 % и по отношению к евро – на 52 % по состоянию на 31 декабря 2014 г.).

Группа не использует формальных механизмов (т. е. производных финансовых инструментов) для управления валютными рисками.

Балансовая стоимость денежных активов и обязательств **Группы, выраженных в иностранной валюте, по состоянию на отчетную дату составила:**

БАЛАНСОВАЯ СТОИМОСТЬ ДЕНЕЖНЫХ АКТИВОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ГРУППЫ, ВЫРАЖЕННЫХ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ, ПО СОСТОЯНИЮ НА ОТЧЕТНУЮ ДАТУ СОСТАВИЛА:						
	ДОЛЛАРОВ США		ЕВРО		ПРОЧИЕ	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
<b>АКТИВЫ</b>						
Денежные средства и их эквиваленты	800	1,256	111	247	4	8
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	357	633	99	56	–	1
<b>ИТОГО АКТИВЫ</b>	<b>1,157</b>	<b>1,889</b>	<b>210</b>	<b>303</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
<b>ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>						
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	355	290	33	33	3	2
<b>ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>	<b>355</b>	<b>290</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Следующая таблица показывает анализ чувствительности прибыли и убытков, а также капитала Группы к укреплению российского рубля на 30 % по отношению к доллару США и евро

при прочих равных условиях. Данный анализ был применен к денежным статьям на отчетную дату, выраженным в соответствующих валютах.

	ДОЛЛАРОВ США - ВЛИЯНИЕ		ЕВРО - ВЛИЯНИЕ	
	2015	2014	2015	2014
<b>ИТОГО</b>	<b>(241)</b>	<b>(480)</b>	<b>(53)</b>	<b>(81)</b>

Ослабление рубля по отношению к тем же валютам и на такой же процент окажет аналогичное, но противоположное приведенному выше влияние на консолидированную финансовую отчетность Группы.

### Процентный риск

Процентный риск – это риск, вследствие которого изменение процентных ставок по заемным средствам будет иметь негативное влияние на финансовые показатели Группы. Руководство Группы отслеживает изменения процентных ставок и принимает меры, насколько это возможно и необходимо, по уменьшению данных рисков путем привлечения займов с фиксированной и плавающей ставками, а также с помощью поддержания оптимального баланса между собственным капиталом и заемными средствами.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. заемные средства Группы состоят из долгосрочных займов, краткосрочной части долгосрочных займов (Примечание 13) и обязательств по финансовой аренде (Примечание 14).

По рублевым облигациям серии 4, выпущенным 1 февраля 2013 г., годовая купонная ставка была установлена в размере 8,35 % на весь пятилетний срок до погашения облигаций без последующих изменений. Эффективная процентная ставка по облигациям серии 4 составляет 8,4 %.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. и 31 декабря 2014 г. у Группы отражен заем ООО «ТрастЮнион Эссет Менеджмент».

Данные облигации и заем были предоставлены по фиксированным процентным ставкам, поэтому у Группы не возникло дополнительного процентного риска.

По обязательствам по финансовой аренде Группа не подвергается дополнительному процентному риску, так как указанные обязательства по финансовой аренде являются финансовыми инструментами с фиксированной процентной ставкой.

### Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что контрагент может не исполнить свои договорные обязательства в срок, что приведет к возникновению у Группы финансового убытка. Группа не хеджирует свои кредитные риски.

Подверженность Группы кредитному риску связана в основном с дебиторской задолженностью по контейнерным перевозкам.

Кредитный риск контролируется путем установления кредитных ограничений для наиболее значимых клиентов. Такие условия периодически пересматриваются и утверждаются руководством. Отсрочка платежа предоставляется только наиболее значимым клиентам Группы, имеющим подтвержденную кредитную историю. Продажи прочим клиентам осуществляются на условиях предоплаты.

Балансовая стоимость дебиторской задолженности за вычетом резерва по сомнительным долгам (Примечания 9) и балансовая стоимость денежных средств и их эквивалентов (Примечание 11) представляют собой максимальную сумму, подверженную кредитному риску. Несмотря на то, что погашение дебиторской задолженности подвержено влиянию экономических факторов, руководство считает, что значительного риска возникновения убытков, превышающих уже начисленные резервы, не существует.

Концентрация кредитного риска Группы зависит от нескольких крупных ключевых покупателей. По состоянию на 31 декабря 2015 г. 81 % общей суммы (нетто) дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности приходилось на пять крупнейших контрагентов Группы (по состоянию на 31 декабря 2014 г. – на шесть крупнейших контрагентов: 83 %).

САМЫЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ СУММЫ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЧЕЙ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ, НЕПОГАШЕННЫЕ НА ОТЧЕТНУЮ ДАТУ, СОСТОЯЛИ ИЗ:

	НЕПОГАШЕННЫЙ ОСТАТОК, НЕТТО	
	2015	2014
АО «РЖД Логистика»	617	667
UNICO LOGISTICS	316	470
РЖД	251	281
InterRail Services AG	–	44
DB Schenker Rail Automotive GmbH	86	33
Rail-Container (Beiging) Go., LTD	23	69
<b>ИТОГО</b>	<b>1 293</b>	<b>1 564</b>

По состоянию на 31 декабря 2015 и 31 декабря 2014 г. резерв под обесценение задолженности данных покупателей не начислялся. Дебиторская задолженность АО «РЖД Логистика» была продисконтирована в соответствии с утвержденным графиком погашения задолженности (Примечание 9).

Непросроченные и необесцененные финансовые активы представляют собой в первую очередь задолженность связанных сторон (Примечание 25) и задолженность прочих компаний транспортно-логистического сектора. Дебиторская задолженность связанных сторон характеризуется высокой степенью кредитной способности и вероятности взыскания. Дебиторская задолженность прочих компаний обладает схожим показателем кредитоспособности и на регулярной основе анализируется Группой на предмет надежности и вероятности взыскания.

В связи с отсутствием независимых рейтингов для клиентов Группа рассматривает кредитное качество клиентов на стадии исполнения контракта. Группа принимает во внимание их финансовое положение и кредитную историю. Группа осуществляет мониторинг существующей дебиторской задолженности на постоянной основе и регулярно принимает меры, чтобы обеспечить ее сбор и минимизировать убытки.

Руководство Группы отслеживает просроченные остатки дебиторской задолженности и предоставляет анализ по срокам возникновения согласно раскрытию в Примечании 9.

Кредитный риск по высоколиквидным активам ограничен, так как они размещены только в финансовых институтах, хорошо известных Группе. 53 % общей суммы денежных средств и их эквивалентов по состоянию на 31 декабря 2015 г. (по состоянию на 31 декабря 2014 г. – 86 %) были размещены в одном банке, являющемся связанной стороной для Группы.

Максимальный кредитный риск, возникающий у Группы по классам активов, представлен балансовой стоимостью финансовых активов в консолидированном отчете о финансовом положении, как описано выше.

#### Справедливая стоимость активов и обязательств

Руководство использует профессиональные суждения для оценки и классификации финансовых инструментов по категориям, используя иерархию оценки справедливой стоимости, как описано в Примечании 3. По состоянию на отчетную дату у Группы существуют финансовые активы и обязательства, которые относятся к первому и третьему уровням иерархии, а также финансовые обязательства, относящиеся ко второму уровню иерархии.

В отношении финансовых активов и обязательств, не оцениваемых по справедливой стоимости, но для которых она раскрывается, руководство Группы считает, что справедливая стоимость следующих активов и обязательств приблизительно равна их балансовой стоимости: денежные средства, дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность (за исключением долгосрочной дебиторской задолженности АО «РЖД Логистика»), другие финансовые активы, кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность, обязательства по финансовой аренде. Указанные финансовые активы и обязательства, за исключением денежных средств, относятся к третьему уровню иерархии справедливой стоимости. Справедливая стоимость долгосрочной дебиторской задолженности АО «РЖД Логистика» по состоянию на 31 декабря 2015 г. составляет 200 млн руб. (263 млн руб. – по состоянию на 31 декабря 2014 г.). Расчет основан на использовании средневзвешенной процентной ставки, установленной Банком России на декабрь 2015 г., по привлеченным кредитными организациями вкладам (депозитам) нефинансовых организаций в рублях на срок от 1 до 3 лет.

Справедливая стоимость краткосрочных займов, относящихся ко второму уровню иерархии, приблизительно равна их балансовой стоимости.

Облигации Компании размещены на Московской фондовой бирже и имеют рыночные котировки, поэтому относятся к первому уровню иерархии справедливой стоимости.

СЛЕДУЮЩАЯ ТАБЛИЦА ОТРАЖАЕТ СПРАВЕДЛИВУЮ СТОИМОСТЬ ОБЛИГАЦИОННЫХ ЗАЙМОВ КОМПАНИИ:

	2015	2014
<b>ФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		
Облигации	4,800	5,327
<b>ИТОГО</b>	<b>4,800</b>	<b>5,327</b>

**Финансовые активы, отражаемые по амортизированной стоимости.** Справедливая стоимость инструментов с плавающей процентной ставкой обычно равна их балансовой стоимости. Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой основывается на методе дисконтирования сумм ожидаемых будущих потоков денежных средств с применением действующих процентных ставок для новых инструментов, предполагающих аналогичный кредитный риск и аналогичный срок погашения. Используемые ставки дисконтирования зависят от кредитного риска контрагента.

**Финансовые обязательства, отражаемые по амортизированной стоимости.** Справедливая стоимость облигаций основана на рыночных котировках. Справедливая стоимость прочих обязательств была определена с использованием методов оценки. Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой и установленным сроком погашения основывается на ожидаемых дисконтированных денежных потоках с применением процентных ставок для новых инструментов с аналогичным кредитным риском и аналогичным сроком погашения.

## 29. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

**Получение дивидендов.** В январе 2016 г. дивиденды в сумме 1,8 млн евро (145 млн руб. по обменному курсу Банка России, действующему на дату операции) были получены Группой (контролирующей 50 % акций АО «Кедентранс-сервис») от Logistic System Management B.V.

**Приобретение контейнеров.** В январе – марте 2016 г. по ранее заключенным договорам Группа приобрела:

- у Yang Zhou Runyang Logistic Equipment Co.,Ltd 939 контейнеров на общую сумму 155 млн руб. (по обменному курсу на дату покупки), без учета НДС;
- у «Feilcon Holding Ltd» 443 контейнера на общую сумму 103 млн руб. (по обменному курсу Банка России, на дату покупки), без учета НДС;
- у ООО «Кон-сервис» 177 контейнеров на общую сумму 28 млн руб. (плюс НДС в размере 5 млн руб.).

## Заключение Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Публичного акционерного общества «ТрансКонтейнер»

В соответствии со статьей 85 Федерального закона «Об акционерных обществах», планом работы ревизионной комиссии, утвержденным решением ревизионной комиссии ПАО «ТрансКонтейнер» (далее – Общества) (протокол № 1 от 23.07.2015) Ревизионной комиссией в составе председателя Чаморцевой Е. И., членов комиссии Чернявской А. Н., Лем Н. А., Давыдова С. В. проведена плановая проверка финансово-хозяйственной деятельности за 2015 г.

Проверка проводилась в аппарате управления, а также в филиалах Общества с 24 февраля по 24 марта 2016 г.

Объект ревизионной проверки: финансово-хозяйственная деятельность ПАО «ТрансКонтейнер» за 2015 г.

Источниками получения информации о финансово-хозяйственной деятельности Общества являлись финансово-хозяйственная документация, включая бухгалтерскую отчетность, первичные документы бухгалтерского учета, банковские документы, договоры и др.

Проверка данных бухгалтерского учета, финансово-хозяйственной документации, бухгалтерской и налоговой отчетности Общества проводилась выборочным методом.

На основании проведенной проверки ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения данных, содержащихся в отчетах и других финансовых документах, в том числе в годовом отчете ПАО «ТрансКонтейнер» за 2015 г.

**Е.И. Чаморцева**

Председатель ревизионной комиссии  
ПАО «ТрансКонтейнер»

г. Москва

25 апреля 2016 г.



# Бухгалтерская отчетность по РСБУ за 2015 г.

## Аудиторское заключение

Акционерам публичного акционерного общества «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер»:

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности публичного акционерного общества «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер» (в дальнейшем – Общества), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2015 г., отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2015 г., пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах (далее все отчеты вместе именуются «бухгалтерская отчетность»).

## Ответственность Общества за бухгалтерскую отчетность

Руководство Общества несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

## Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности и Международными стандартами аудита. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

## А. А. Окишев

Директор АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

15 февраля 2016 г.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством Общества, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

## Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2015 г., результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2015 г. в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

# Бухгалтерский баланс

на 31 декабря 2015 г.

Организация	<b>ПАО «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер»</b>
Вид экономической деятельности	<b>Деятельность железнодорожного транспорта</b>
Организационно-правовая форма	Форма собственности
<b>Открытые акционерные общества</b>	<b>Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности</b>
Единица измерения	<b>в тыс. руб.</b>
Местонахождение (адрес)	<b>125047, г. Москва, Оружейный пер., д. 19</b>

	КОДЫ
Форма по ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31.12.2015
по ОКПО	94421386
ИНН	7708591995
по ОКВЭД	60.1
по ОКОПФ/ОКФС	12247   41
по ОКЕИ	384

ПОЯС-НЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	НА 31.12.2015	НА 31.12.2014	НА 31.12.2013
1	2	3	4	5	6
	<b>АКТИВ</b>				
	<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
3.1	Нематериальные активы	1110	4 207	5 399	6 591
	в том числе:				
	нематериальные активы	1111	4 207	5 399	6 591
	незавершенные вложения в нематериальные активы	1112	–	–	–
	авансы выданные	1119	–	–	–
3.4	Результаты исследований и разработок	1120	450	5 869	5 719
	в том числе:				
	научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы	1121	–	–	–
	незавершенные вложения в научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы	1122	450	5 869	5 719
	авансы выданные	1129	–	–	–
	Нематериальные поисковые активы	1130	–	–	–
	Материальные поисковые активы	1140	–	–	–
	Основные средства	1150	35 322 314	35 220 285	33 604 223
	в том числе:				
	основные средства	1151	33 730 344	34 681 833	32 562 884
	в том числе:				
	здания, машины и оборудование, транспортные средства	11511	26 227 860	27 145 111	25 411 304
	сооружения и передаточные устройства	11512	4 659 931	4 820 359	4 705 379
	прочие основные средства	11519	2 842 553	2 716 363	2 446 201
3.3	незавершенные вложения в основные средства	1152	1 160 857	339 710	806 602
3.2	авансы выданные	1159	431 113	198 742	234 737
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	–
	в том числе:				
	доходные вложения в материальные ценности	1161	–	–	–
	незавершенные вложения в доходные вложения в материальные ценности	1162	–	–	–
3.8	Финансовые вложения	1170	2 128 507	2 128 507	1 837 113
	в том числе:				
	вклады в уставные (складочные) капиталы других организаций	1171	2 128 507	2 128 507	1 837 113
	предоставленные займы и депозитные вклады	1172	–	–	–
	прочие финансовые вложения	1178	–	–	–

ПОЯС- НЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	НА 31.12.2015	НА 31.12.2014	НА 31.12.2013
	предварительная оплата	1179	–	–	–
	Отложенные налоговые активы	1180	–	–	–
	Прочие внеоборотные активы	1190	374 067	334 928	244 373
	<b>ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ I</b>	<b>1190</b>	<b>37 829 545</b>	<b>37 694 988</b>	<b>35 698 019</b>
	<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>	<b>1190</b>			
3.6	Запасы	1210	383 897	389 665	389 709
	в том числе:				
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	326 027	343 947	364 772
	животные на выращивании и откорме	1212	–	–	–
	затраты в незавершенном производстве	1213	92	–	–
	готовая продукция и товары для перепродажи	1214	–	–	–
	товары отгруженные	1215	1 955	1 955	–
3.7	расходы будущих периодов	1216	55 823	43 763	24 937
	прочие запасы и затраты	1219	–	5 869	–
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 289 362	849 524	994 191
3.10	Дебиторская задолженность	1230	3 594 022	3 890 701	4 436 768
	в том числе:				
	дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты	12310	261 873	400 120	297 830
	в том числе:				
	покупатели и заказчики	12311	–	–	–
	задолженность по претензиям	12312	14 655	14 655	–
	задолженность по социальному страхованию и обеспечению	12313	–	–	–
	задолженность по налогам и сборам	12314	–	–	–
	авансы выданные	12315	–	–	–
	расчеты с персоналом по оплате труда, по прочим операциям и с подотчетными лицами	12316	–	–	–
	прочие дебиторы	12319	247 218	385 465	297 830
	в том числе:				
	дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	12320	3 332 149	3 490 581	4 138 938
	в том числе:				
	покупатели и заказчики	12321	1 094 504	1 337 995	1 237 311
	задолженность по претензиям	12322	22 598	33 011	34 025
	задолженность по социальному страхованию и обеспечению	12323	7 733	6 623	7 273
	задолженность по налогам и сборам	12324	177 687	456 436	560 828
	авансы выданные	12325	1 757 279	1 440 429	1 700 728
	расчеты с персоналом по оплате труда, по прочим операциям и с подотчетными лицами	12326	3 261	6 182	10 349
	прочие дебиторы	12329	269 087	209 905	588 424
3.8	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240			–
	в том числе:				
	предоставленные займы и депозитные вклады	1241			–
	прочие финансовые вложения	1249			–
3.9	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	1 783 679	1 655 945	1 823 498
	в том числе:				
	наличные в кассе	1251	123	79	298
	средства на расчетных счетах	1252	981 621	389 605	738 895
	средства на валютных счетах	1253	599 724	1 263 272	1 081 555

ПОЯС- НЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	НА 31.12.2015	НА 31.12.2014	НА 31.12.2013
	прочие денежные средства и переводы в пути	1254	2 211	2 989	2 750
	денежные эквиваленты	1255	200 000	–	–
3.11	Прочие оборотные активы	1260	353 426	256 772	252 074
	<b>ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ II</b>	<b>1200</b>	<b>7 404 386</b>	<b>7 042 607</b>	<b>7 896 240</b>
	<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>45 233 931</b>	<b>44 737 595</b>	<b>43 594 259</b>
	<b>ПАССИВ</b>				
	<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
3.12.1	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	13 894 778	13 894 778	13 894 778
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(–)	(–)	(–)
3.12.3	Переоценка внеоборотных активов	1340	1 621 237	1 626 380	1 609 867
3.12.3	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	105 550	105 704	103 520
	в том числе:				
	эмиссионный доход	1351	–	–	–
	средства, полученные на увеличение уставного капитала	1352	–	–	–
	прочие средства	1359	105 550	105 704	103 520
3.12.2	Резервный капитал	1360	694 739	694 739	694 739
	в том числе:				
	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	694 739	694 739	694 739
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	–	–	–
3.12.4	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	18 368 029	17 498 568	14 678 200
	<b>ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ III</b>	<b>1300</b>	<b>34 684 333</b>	<b>33 820 169</b>	<b>30 981 104</b>
	<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
3.13	Заемные средства	1410	3 750 000	5 000 000	5 750 000
	в том числе:				
	кредиты, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1411	–	–	–
	займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1412	3 750 000	5 000 000	5 750 000
3.21	Отложенные налоговые обязательства	1420	526 692	467 478	383 192
	Оценочные обязательства	1430	–	–	–
	Прочие обязательства	1450	–	–	–
	<b>ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ IV</b>	<b>1400</b>	<b>4 276 692</b>	<b>5 467 478</b>	<b>6 133 192</b>

ПОЯС- НЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	НА 31.12.2015	НА 31.12.2014	НА 31.12.2013
	<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
3.13	Заемные средства	1510	1 425 000	928 740	1 686 800
	в том числе: кредиты, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	–	–	–
	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1512	1 425 000	928 740	1 686 800
3.14	Кредиторская задолженность	1520	4 272 944	3 625 476	3 993 421
	в том числе: поставщики и подрядчики	1521	869 948	639 876	607 396
	задолженность перед персоналом организации	1522	131 264	115 145	102 421
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	59 224	52 173	44 877
	задолженность по налогам и сборам	1524	556 816	346 419	256 215
	авансы полученные	1525	2 596 546	2 370 560	2 844 759
	акционеры по выплате доходов	1526	–	–	–
	прочие кредиторы	1529	59 146	101 303	137 753
3.15	Доходы будущих периодов	1530	83	144	142
3.17	Оценочные обязательства	1540	565 524	856 399	780 943
3.16	Прочие обязательства	1550	9 355	39 189	18 657
	<b>ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ V</b>	<b>1500</b>	<b>6 272 906</b>	<b>5 449 948</b>	<b>6 479 963</b>
	<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>45 233 931</b>	<b>44 737 595</b>	<b>43 594 259</b>

**Драчев****Владимир Николаевич**

Руководитель

(Исполняющий обязанности  
генерального директора)**Калмыков****Константин Сергеевич**

Главный бухгалтер

15 февраля 2016 г.

# Отчет о финансовых результатах

за 2015 г.

Организация	<b>ПАО «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер»</b>	Коды	
Вид экономической деятельности	<b>Деятельность железнодорожного транспорта</b>	Форма по ОКУД	0710002
Организационно-правовая форма	Форма собственности	Дата (число, месяц, год)	31.12.2015
<b>Открытые акционерные общества</b>	<b>Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности</b>	по ОКПО	94421386
Единица измерения	<b>в тыс. руб.</b>	ИНН	7708591995
		по ОКВЭД	60.1
		по ОКОПФ/ОКФС	12247   41
		по ОКЕИ	384

ПОЯС-НЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	За 2015 г.	За 2014 г.
1	2	3	4	5
3.19	Выручка	2110	42 342 070	36 413 174
3.20	Себестоимость продаж	2120	(39 720 707)	(32 384 644)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	2 621 363	4 028 530
	Коммерческие расходы	2210	(70 271)	(66 215)
	Управленческие расходы	2220	(-)	(-)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	2 551 092	3 962 315
3.19	Доходы от участия в других организациях	2310	-	199 698
3.19	Проценты к получению	2320	113 273	95 628
3.20	Проценты к уплате	2330	(445 570)	(572 890)
3.19	Прочие доходы	2340	5 544 357	6 598 194
3.20	Прочие расходы	2350	(5 192 502)	(5 187 726)
	<b>ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ</b>	<b>2300</b>	<b>2 570 650</b>	<b>5 095 219</b>
3.21	Текущий налог на прибыль	2410	(652 423)	(1 069 053)
3.21	в том числе постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	197 521	174 446
3.21	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(14 337)	(98 529)
3.21	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(44 877)	14 243
3.21	Прочее	2460	(8 722)	2 139
	в том числе: налог на прибыль по корректировкам предыдущих отчетных периодов	2461	-	-
	Штрафные санкции и пени, уплачиваемые за нарушение налогового и иного законодательства	2462	(8 722)	2 139
	Суммы списанных ОНА, ОНО при выбытии активов	2463	-	-
	<b>ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК)</b>	<b>2400</b>	<b>1 850 291</b>	<b>3 944 019</b>

ПОЯС- НЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	За 2015 г.	За 2014 г.
	<b>СПРАВОЧНО</b>			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	–	–
3.12.3	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	(5 297)	27 054
	Совокупный финансовый результат периода	2500	1 844 994	3 971 073
3.24	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	0,133	0,284
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	–	–

**Драчев****Владимир Николаевич**

Руководитель

(Исполняющий обязанности  
генерального директора)**Калмыков****Константин Сергеевич**

Главный бухгалтер

15 февраля 2016 г.

# Отчет об изменениях капитала

за 2015 г.

Организация	<b>ПАО «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер»</b>
Вид экономической деятельности	<b>Деятельность железнодорожного транспорта</b>
Организационно-правовая форма	Форма собственности
<b>Открытые акционерные общества</b>	<b>Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности</b>
Единица измерения	<b>в тыс. руб.</b>

	КОДЫ
Форма по ОКУД	0710003
Дата (число, месяц, год)	31.12.2015
по ОКПО	94421386
ИНН	7708591995
по ОКВЭД	60.1
по ОКОПФ/ОКФС	12247   41
по ОКЕИ	384

## 1. ДВИЖЕНИЕ КАПИТАЛА

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ	СОБСТВЕННЫЕ АКЦИИ, ВЫКУПЛЕННЫЕ У АКЦИОНЕРОВ	ДОБАВОЧНЫЙ КАПИТАЛ	РЕЗЕРВНЫЙ КАПИТАЛ	НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРИБЫЛЬ (НЕПОКРЫТЫЙ УБЫТОК)	ИТОГО
1	2	3	4	5	6	7	8
Величина капитала на 31 декабря 2013 г.	3100	13 894 778	(–)	1 713 387	694 739	14 678 200	30 981 104
За 2014 г.							
Увеличение капитала – всего:	3210	–	–	31 329	–	3 944 019	3 975 348
в том числе:							
чистая прибыль	3211	X	X	X	X	3 944 019	3 944 019
переоценка имущества	3212	X	X	–	X	–	–
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	X	6 459	X	–	6 459
дополнительный выпуск акций	3214	–	–	–	X	X	–
увеличение номинальной стоимости акций	3215	–	–	–	X	–	–
реорганизация юридического лица	3216	–	–	–	–	–	–
прочее увеличение	3217	–	–	24 870	–	–	24 870
Уменьшение капитала – всего:	3220	(–)	–	(4 275)	(–)	(1 132 008)	(1 136 283)
в том числе:							
убыток	3221	X	X	X	X	(–)	(–)
переоценка имущества	3222	X	X	(–)	X	(–)	(–)
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	X	(4 275)	X	(–)	(4 275)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	(–)	–	–	X	–	(–)
уменьшение количества акций	3225	(–)	–	–	X	–	(–)
реорганизация юридического лица	3226	(–)	–	–	–	–	(–)
дивиденды	3227	X	X	X	X	(1 132 008)	(1 132 008)
прочее уменьшение	3228	–	–	–	–	(–)	(–)
Изменение добавочного капитала	3230	X	X	(8 357)	–	8 357	X
Изменение резервного капитала	3240	X	X	X	–	–	X
Величина капитала на 31 декабря 2014 г.	3200	13 894 778	(–)	1 732 084	694 739	17 498 568	33 820 169



## 1. ДВИЖЕНИЕ КАПИТАЛА

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ	СОБСТВЕННЫЕ АКЦИИ, ВЫКУПЛЕННЫЕ У АКЦИОНЕРОВ	ДОБАВОЧНЫЙ КАПИТАЛ	РЕЗЕРВНЫЙ КАПИТАЛ	НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРИБЫЛЬ (НЕПОКРЫТЫЙ УБЫТОК)	ИТОГО
1	2	3	4	5	6	7	8
За 2015 г.							
Увеличение капитала – всего:	3310	–	–	10 158	–	1 850 291	1 860 449
в том числе:							
чистая прибыль	3311	X	X	X	X	1 850 291	1 850 291
переоценка имущества	3312	X	X	X	X	–	–
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	X	10 158	X	–	10 158
дополнительный выпуск акций	3314	–	–	–	X	X	–
увеличение номинальной стоимости акций	3315	–	–	–	X	X	–
реорганизация юридического лица	3316	–	–	–	–	–	–
прочее увеличение	3317	–	–	–	–	–	–
Уменьшение капитала – всего:	3320	(–)	–	(10 312)	(–)	(985 973)	(996 285)
в том числе:							
убыток	3321	X	X	X	X	(–)	(–)
переоценка имущества	3322	X	X	(–)	X	(–)	(–)
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	X	(10 312)	X	(–)	(10 312)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	–	–	–	X	–	(–)
уменьшение количества акций	3325	–	–	–	X	–	(–)
реорганизация юридического лица	3326	–	–	–	–	–	(–)
дивиденды	3327	X	X	X	X	(985 973)	(985 973)
прочее уменьшение	3328	(–)	(–)	(–)	(–)	(–)	(–)
Изменение добавочного капитала	3330	X	X	(5 143)	–	5 143	X
Изменение резервного капитала	3340	X	X	X	–	–	X
Величина капитала на 31 декабря 2015 г.	3300	13 894 778	(–)	1 726 787	694 739	18 368 029	34 684 333

КОРРЕКТИРОВКИ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ИСПРАВЛЕНИЕМ ОШИБОК						
1	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	НА 31.12.2013	ИЗМЕНЕНИЯ КАПИТАЛА ЗА 2014 Г.		НА 31.12.2014
				ЗА СЧЕТ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ (УБЫТКА)	ЗА СЧЕТ ИНЫХ ФАКТОРОВ	
1	2	3	3	4	5	6
<b>КАПИТАЛ – ВСЕГО</b>						
	до корректировок	3400	30 981 104	3 944 019	(1 104 954)	33 820 169
	корректировка в связи с изменением учетной политики	3410	–	–	–	–
	исправлением ошибок	3420	–	–	–	–
	после корректировок	3500	30 981 104	3 944 019	(1 104 954)	33 820 169
	в том числе:					
	нераспределенная прибыль (непокрытый убыток): до корректировок	3401	14 678 200	3 944 019	(1 123 651)	17 498 568
	корректировка в связи с изменением учетной политики	3411	–	–	–	–
	исправлением ошибок	3421	–	–	–	–
	после корректировок	3501	14 678 200	3 944 019	(1 123 651)	17 498 568
	другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки: до корректировок	3402	16 302 904	–	18 697	16 321 601
	корректировка в связи с изменением учетной политики	3412	–	–	–	–
	исправлением ошибок	3422	–	–	–	–
	после корректировок	3502	16 302 904	–	18 697	16 321 601

ЧИСТЫЕ АКТИВЫ					
1	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	НА 31.12.2015	НА 31.12.2014	НА 31.12.2013
1	2	2	3	4	5
	Чистые активы	3600	34 684 416	33 820 313	30 981 246

**Драчев Владимир Николаевич**  
 Руководитель  
 (Исполняющий обязанности генерального директора)

**Калмыков Константин Сергеевич**  
 Главный бухгалтер

15 февраля 2016 г.

# Отчет о движении денежных средств

за 2015 г.

Организация	<b>ПАО «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер»</b>
Вид экономической деятельности	<b>Деятельность железнодорожного транспорта</b>
Организационно-правовая форма	Форма собственности
<b>Открытые акционерные общества</b>	<b>Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности</b>
Единица измерения	<b>в тыс. руб.</b>

	КОДЫ
Форма по ОКУД	0710004
Дата (число, месяц, год)	31.12.2015
по ОКПО	94421386
ИНН	7708591995
по ОКВЭД	60.1
по ОКОПФ/ОКФС	12247   41
по ОКЕИ	384

	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	ЗА 2015 Г.	ЗА 2014 Г.
1		2	3	4
<b>ДЕНЕЖНЫЕ ПОТОКИ ОТ ТЕКУЩИХ ОПЕРАЦИЙ</b>				
	Поступления – всего	4110	43 506 870	37 059 180
	в том числе:			
	от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	43 068 208	36 262 983
	из них: контролирующая компания, основное, дочерние, зависимые общества	4111а	4 671 071	3 711 409
	арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	248 222	453 637
	из них: контролирующая компания, основное, дочерние, зависимые общества	4112а	148 809	249 672
	от перепродажи финансовых вложений	4113	–	–
	прочие поступления	4119	190 440	342 560
	из них: контролирующая компания, основное, дочерние, зависимые общества	4119а	128 727	241 934
	Платежи – всего	4120	(39 163 053)	(31 017 649)
	в том числе:			
	поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(32 188 284)	(23 545 766)
	из них: контролирующая компания, основное, дочерние, зависимые общества	4121а	(25 661 593)	(18 270 172)
	в связи с оплатой труда работников	4122	(3 839 997)	(3 630 216)
	процентов по долговым обязательствам	4123	(449 306)	(580 935)
	налога на прибыль организаций	4124	(776 750)	(950 407)
	прочие платежи	4129	(1 908 716)	(2 310 325)
	в том числе:			
	платежи без НДС (в том числе налоги, страховые взносы, прочие платежи)	412921	(1 677 980)	(1 712 908)
	НДС	412922	(230 736)	(597 417)
	из строки 4129:			
	контролирующая компания, основное, дочерние, зависимые общества	4129а	(9 447)	(4 258)
	Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	4 343 817	6 041 531
<b>ДЕНЕЖНЫЕ ПОТОКИ ОТ ТЕКУЩИХ ОПЕРАЦИЙ</b>				
	Поступления – всего	4210	129 312	372 307
	в том числе:			
	от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	18 255	76 981
	от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	–	–
	от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	–	–
	дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	91 307	289 429

	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД СТРОКИ	ЗА 2015 Г.	ЗА 2014 Г.
1		2	3	4
	из них: контролирующая компания, основное, дочерние, зависимые общества	4214a	–	199 698
	прочие поступления	4219	19 750	5 897
	из них: контролирующая компания, основное, дочерние, зависимые общества	4219a	–	–
	Платежи – всего	4220	(2 870 760)	(4 486 077)
	в том числе:			
	в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(2 870 760)	(4 486 077)
	из них: контролирующая компания, основное, дочерние, зависимые общества	4221a	(125 352)	(29 118)
	в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(–)	(–)
	из них: контролирующая компания, основное, дочерние, зависимые общества	4222a	(–)	(–)
	в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставлением займов другим лицам	4223	(–)	(–)
	процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(–)	(–)
	прочие платежи	4229	(–)	(–)
	Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(2 741 448)	(4 113 770)
	<b>ДЕНЕЖНЫЕ ПОТОКИ ОТ ФИНАНСОВЫХ ОПЕРАЦИЙ</b>			
	Поступления – всего	4310	–	–
	в том числе:			
	получение кредитов и займов	4311	–	–
	денежных вкладов собственников (участников)	4312	–	–
	от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	–	–
	от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	–	–
	прочие поступления	4319	–	–
	Платежи – всего	4320	(1 671 885)	(2 632 008)
	в том числе:			
	собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	(–)	(–)
	на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(921 885)	(1 132 008)
	в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(750 000)	(1 500 000)
	прочие платежи	4329	(–)	(–)
	Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(1 671 885)	(2 632 008)
	<b>САЛЬДО ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД</b>	<b>4400</b>	<b>(69 516)</b>	<b>(704 247)</b>
	<b>ОСТАТОК ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ДЕНЕЖНЫХ ЭКВИВАЛЕНТОВ НА НАЧАЛО ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА</b>	<b>4450</b>	<b>1 655 945</b>	<b>1 823 498</b>
	<b>ОСТАТОК ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ДЕНЕЖНЫХ ЭКВИВАЛЕНТОВ НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА</b>	<b>4500</b>	<b>1 783 679</b>	<b>1 655 945</b>
	Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	197 250	536 694

**Драчев**
**Владимир Николаевич**

Руководитель

 (Исполняющий обязанности  
генерального директора)

**Калмыков**
**Константин Сергеевич**

Главный бухгалтер

15 февраля 2016 г.

# 7

## ПРИЛОЖЕНИЯ

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ .....	232
КРУПНЫЕ СДЕЛКИ И СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ.....	256
КОЛИЧЕСТВО ДЕЛ О НАРУШЕНИИ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, В КОТОРЫХ УЧАСТВУЕТ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР», И ИХ РЕЗУЛЬТАТЫ .....	256
КОРПОРАТИВНАЯ КАРТА РИСКОВ НА 2015 Г.....	257
ДОЧЕРНИЕ КОМПАНИИ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР».....	273
ТАБЛИЦА GRI .....	274
РЕКВИЗИТЫ .....	276

# Приложения

## ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.1</b>	<b>ОБЩЕСТВО ДОЛЖНО ОБЕСПЕЧИВАТЬ РАВНОЕ И СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ КО ВСЕМ АКЦИОНЕРАМ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ИМИ ПРАВА НА УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ОБЩЕСТВОМ.</b>			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.		<b>Частично соблюдается</b>	
		<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	<p>Соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p>	<p>В 2015 г. Общество не создавало «горячую линию», специальную электронную почту или форум в интернете для коммуникаций с акционерами в ходе подготовки к проведению Общих собраний акционеров. При этом на сайте Общества в сети интернет в постоянном доступе представлены контакты (телефоны, адреса электронной почты) лиц, ответственных по вопросам корпоративного управления и взаимодействия с акционерами (корпоративного секретаря, директора по корпоративному управлению, директора по фондовому рынку и работе с инвесторами). В течение 2015 г., в ходе подготовки к Общим собраниям акционеров акционеры обращались с вопросами по указанным контактам и своевременно получали ответы и необходимую информацию.</p> <p>В 2016 г., в рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров на сайте Общества в сети интернет будут организованы «горячая линия», специальный адрес электронной почты и форум, позволяющий акционерам высказывать свое мнение и задать вопросы, связанные с проведением Общего собрания.</p>
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.		<b>Частично соблюдается</b>	
		<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p>	<p>Соблюдается</p> <p>Частично соблюдается</p>	<p>Общество не указывает в сообщении о проведении Общего собрания акционеров информацию о документах, необходимых для допуска в помещение, так как на протяжении последних лет Общество проводит годовые Общие собрания акционеров в отеле «Мариотт Гранд», а внеочередные Общие собрания акционеров – в офисе ПАО «ТрансКонтейнер», где создан свободный доступ акционеров в помещение.</p> <p>При этом Общество указывает в сообщении о проведении Общего собрания акционеров детальную информацию о документах, необходимых для регистрации акционеров для участия в Общем собрании акционеров.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	Частично соблюдается	<p>Проектом Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «ТрансКонтейнер» (в новой редакции), которое будет рассмотрено на Общем собрании акционеров в 2016 г., предусмотрена обязанность Общества указывать в сообщении о проведении Общего собрания акционеров информацию о документах, необходимых для допуска в помещение.</p> <p>В 2015 г. Обществом не было обеспечено раскрытие информации о том, кем предложены вопросы в повестку дня собрания акционеров.</p> <p>Проектом Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «ТрансКонтейнер» (в новой редакции), которое будет рассмотрено на Общем собрании акционеров в 2016 г., предусмотрена обязанность Общества предоставлять в качестве материалов к собранию акционеров информацию о том, кем были предложены вопросы в повестку дня Общего собрания акционеров.</p>
1.1.3	<b>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</b>	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<b>Частично соблюдается</b>	<p>В отчетном году акционерам Общества была предоставлена возможность задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества в ходе проведения собрания акционеров. Кроме того, на годовом Общем собрании акционеров присутствовали представители аудитора Общества и начальник Службы внутреннего аудита, которые также были готовы ответить на вопросы акционеров.</p> <p>Возможность задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров накануне собрания акционеров не была организована Обществом в 2015 г. В 2016 г. Обществом будет создан специальный адрес электронной почты, по которому акционеры смогут задать свои вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4	<b>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</b>		<b>Соблюдается</b>	
1.1.5	<b>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</b>	<p>1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<b>Не соблюдается</b>	<p>В Положении о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «ТрансКонтейнер» данная норма отсутствует. При этом на практике данное требование соблюдалось: каждому акционеру по его требованию была предоставлена копия заполненного им бюллетеня регистратором Общества, осуществляющим функции Счетной комиссии.</p> <p>Проектом Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «ТрансКонтейнер» (в новой редакции) предусмотрена норма, согласно которой каждый участник Общего собрания акционеров вправе до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного представителями регистратора, осуществляющего функции Счетной комиссии.</p>
1.1.6	<b>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</b>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	<b>Частично соблюдается</b>	<p>Соблюдается</p> <p>Частично соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p> <p>Отдельные кандидаты в органы управления и контроля были доступны для ответов на вопросы акционеров в ходе годового Общего собрания акционеров. В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров Общество уведомит всех кандидатов в органы управления и контроля о важности присутствия на Общем собрании акционеров.</p> <p>В отчетном периоде Советом директоров не рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общих собраниях акционеров. В ходе проведения годового Общего собрания акционеров по итогам 2015 г. запланирована организация видеотрансляции Общего собрания акционеров на сайте Общества в сети интернет.</p>



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	<b>АКЦИОНЕРАМ ПРЕДОСТАВЛЕНА РАВНАЯ И СПРАВЕДЛИВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ УЧАСТВОВАТЬ В ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА ПОСРЕДСТВОМ ПОЛУЧЕНИЯ ДИВИДЕНДОВ.</b>			
1.2.1	<b>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.</b>		<b>Частично соблюдается</b>	
		1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.	Соблюдается	
		2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Не соблюдается	Дивидендная политика Общества предусматривает расчет дивидендных выплат в процентах от чистой прибыли Общества, рассчитанной в соответствии с РСБУ (без учета доходов, полученных от переоценки финансовых вложений). Дивидендная политика была разработана Обществом до публикации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и отражала общепринятую в холдинге РЖД практику относительно расчета дивидендных выплат. К 2018 г. Общество планирует перейти на расчет дивидендных выплат в процентах от чистой прибыли Общества, рассчитанной в соответствии с МСФО.
1.2.2	<b>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества</b>		<b>Соблюдается</b>	
		1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается	
1.2.3	<b>Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.</b>		<b>Соблюдается</b>	
		1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	<b>Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.</b>		<b>Не соблюдается</b>	
		1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Не соблюдается	В настоящее время во внутренних документах Общества не установлены указанные механизмы контроля. При осуществлении сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), Общество руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.3</b>	<b>СИСТЕМА И ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЮТ РАВЕНСТВО УСЛОВИЙ ДЛЯ ВСЕХ АКЦИОНЕРОВ – ВЛАДЕЛЬЦЕВ АКЦИЙ ОДНОЙ КАТЕГОРИИ (ТИПА), ВКЛЮЧАЯ МИНОРИТАРНЫХ (МЕЛКИХ) АКЦИОНЕРОВ И ИНОСТРАННЫХ АКЦИОНЕРОВ, И РАВНОЕ ОТНОШЕНИЕ К НИМ СО СТОРОНЫ ОБЩЕСТВА.</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	<b>Соблюдается</b>		
		1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	<b>Не соблюдается</b>		
		1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Не соблюдается	В течение 2015 г. квазиказначейские акции участвовали в голосовании на Общих собраниях акционеров ПАО «Трансконтейнер». Квазиказначейские акции составляют 1,4 % от акционерного капитала Общества и не оказывают существенного влияния на процесс принятия решений и результаты голосования.
<b>1.4</b>	<b>АКЦИОНЕРАМ ОБЕСПЕЧЕНЫ НАДЕЖНЫЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ СПОСОБЫ УЧЕТА ПРАВ НА АКЦИИ, А ТАКЖЕ ВОЗМОЖНОСТЬ СВОБОДНОГО И НЕОБРЕМЕНИТЕЛЬНОГО ОТЧУЖДЕНИЯ ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ИМ АКЦИЙ.</b>			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	<b>Соблюдается</b>		
		1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается	
<b>2.1</b>	<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВОМ, ОПРЕДЕЛЯЕТ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЩЕСТВЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, КОНТРОЛИРУЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ РЕАЛИЗУЕТ ИНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ.</b>			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	<b>Частично соблюдается</b>		
		1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается	Частично соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	<b>Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.</b>	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<b>Частично соблюдается</b>	В течение 2015 г. Советом директоров Общества были рассмотрены все указанные вопросы, за исключением вопроса об актуализации Стратегии Общества. В 2015 г. отсутствовали стабильные долгосрочные прогнозы экономического развития страны и отрасли, что сделало невозможным качественное планирование параметров развития Общества в рамках работы по актуализации Стратегии. При этом необходимо отметить, что видение, стратегические цели и бизнес-модель Общества являются актуальными и не требуют корректировки. Рассмотрение вопроса об актуализации Стратегии Общества запланировано на 2016 г.
2.1.3	<b>Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</b>	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	<b>Частично соблюдается</b>	В соответствии с требованиями Правил листинга ЗАО «ФБ ММВБ» контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе осуществляет Комитет по аудиту Совета директоров Общества. В 2015 г. Комитетом по аудиту проведена оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. В 2016 г. Совет директоров рассмотрел вопрос об эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками на основании отчета об оценке, проведенной Службой внутреннего аудита.
2.1.4	<b>Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.</b>	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<b>Соблюдается</b>	
2.1.5	<b>Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.</b>	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<b>Соблюдается</b>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.		<b>Соблюдается</b>	
		1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике.	Соблюдается	
		2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.		<b>Соблюдается</b>	
		1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2	<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПОДОТЧЕТЕН АКЦИОНЕРАМ ОБЩЕСТВА.</b>			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.		<b>Соблюдается</b>	
		1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами.	Соблюдается	
		2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.		<b>Соблюдается</b>	
		1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается	
2.3	<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ЯВЛЯЕТСЯ ЭФФЕКТИВНЫМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, СПОСОБНЫМ ВЫНОСИТЬ ОБЪЕКТИВНЫЕ НЕЗАВИСИМЫЕ СУЖДЕНИЯ И ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ, ОТВЕЧАЮЩИЕ ИНТЕРЕСАМ ОБЩЕСТВА И ЕГО АКЦИОНЕРОВ.</b>			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.		<b>Частично соблюдается</b>	
		1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.	Соблюдается	
		2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Не соблюдается	В 2015 г. Советом директоров (Комитетом по кадрам и вознаграждениям) не проводилась оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов, так как процедура проверки Советом директоров указанной информации (особенно в части знаний и деловой репутации) вызывала вопросы.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	<b>Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.</b>	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<b>Частично соблюдается</b>	В отчетном периоде Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, а также информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров. Советом директоров не проводилась оценка соответствия кандидатов в Совет директоров на соответствие критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. В 2016 г. Общество планирует провести оценку кандидатов в Совет директоров.
2.3.3	<b>Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.</b>	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<b>Соблюдается</b>	
2.3.4	<b>Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.</b>	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<b>Не соблюдается</b>	В рамках процедуры оценки Совета директоров в отчетном периоде Совет директоров не рассматривал вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров. Вместе с тем, членам Совета директоров в рамках проводимой самооценки работы Совета директоров в 2014–2015 корпоративном году были заданы открытые вопросы, например: «Как, на Ваш взгляд, можно повысить эффективность работы Совета директоров Общества?» В связи с тем, что увеличение/уменьшение количественного состава Совета директоров не названо как мера по повышению эффективности его работы ни одним из членов Совета директоров, количественный состав Совета директоров представляется соответствующим оптимальному.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	<b>В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВХОДИТ ДОСТАТОЧНОЕ КОЛИЧЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ.</b>			
2.4.1	<p><b>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</b></p>	<b>Соблюдается</b>		
		<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>	Соблюдается	
2.4.2	<p><b>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</b></p>	<b>Частично соблюдается</b>		
		<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p>	Не соблюдается	<p>В 2015 г. Совет директоров не проводил оценку каждого кандидата в Совет директоров. При этом в январе 2015 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям утвердил требования к кандидатуре независимого директора Общества и рекомендовал акционерам руководствоваться Требованиями к кандидатуре независимого члена Совета директоров при выдвигении кандидатур для избрания в состав Совета директоров Общества. В 2016 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям планирует сформировать мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров.</p>
		<p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p>	Соблюдается	
		<p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	Не соблюдается	<p>Программой совершенствования корпоративного управления, утвержденной Советом директоров Общества в 2015 г. предусмотрена формализация в 2016 г. процедур и действий в случае утраты членом Совета директоров статуса независимого директора.</p>
2.4.3	<p><b>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.</b></p>	<b>Не соблюдается</b>		
		<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.</p>	Не соблюдается	<p>В 2015 г. в состав Совета директоров Общества были избраны два независимых директора из 11 членов Совета директоров. В отчетном периоде менеджментом Общества были проведены консультации с членами Совета директоров и акционерами Общества с целью увеличения количества независимых директоров в новом составе Совета директоров.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.4	<b>Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.</b>	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	<b>Частично соблюдается</b>  Частично соблюдается	В 2015 г. Комитетом по аудиту, председателем которого является независимый директор, были рассмотрены вопросы, связанные с возможным конфликтом интересов. Независимые директора заявляют о своей позиции относительно одобрения существенных корпоративных действий до заседания и входе заседания Совета директоров.
2.5	<b>ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ СПОСОБСТВУЕТ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОМУ ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ФУНКЦИЙ, ВОЗЛОЖЕННЫХ НА СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ.</b>			
2.5.1	<b>Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.</b>	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор <3>.  2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	<b>Частично соблюдается</b>  Не соблюдается  Соблюдается	Решением Совета директоров Общества Председателем Совета директоров в 2015 г. был избран Иван Сергеевич Беседин, не являющийся независимым директором. В Обществе созданы эффективные коммуникации между независимыми директорами и Председателем Совета директоров, независимыми директорами и менеджментом, в связи с чем вопрос об избрании старшего независимого директора не обсуждался Советом директоров.
2.5.2	<b>Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.</b>	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	<b>Соблюдается</b>  Соблюдается	
2.5.3	<b>Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.</b>	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<b>Не соблюдается</b>  Не соблюдается	В 2015 г. обязанность Председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам Совета директоров по вопросам повестки дня не была закреплена во внутренних документах Общества. При этом материалы по вопросам повестки дня заседания Совета директоров предоставлялись за 15 рабочих дней до даты проведения заседания Совета директоров в строгом соответствии с действующим Положением о Совете директоров ПАО «ТрансКонтейнер». Кроме того, проектом Положения о Совете директоров ПАО «ТрансКонтейнер» предусмотрена персональная ответственность Председателя Совета директоров за своевременное обеспечение членов Совета директоров информацией (материалами) по вопросам повестки дня.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	<p><b>Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.</b></p>		<p><b>Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</b></p>	
2.6.1			<p><b>Частично соблюдается</b></p>	
<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p>			<p>Соблюдается</p>	
<p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p>			<p>Не соблюдается</p>	<p>Внутренние документы Общества не предусматривают такого требования.</p>
<p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	<p>Соблюдается</p>			
2.6.2	<p><b>Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.</b></p>		<p><b>Соблюдается</b></p>	
<p>1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.</p>			<p>Соблюдается</p>	
2.6.3	<p><b>Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.</b></p>		<p><b>Частично соблюдается</b></p>	
<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки Совета директоров в отчетном периоде.</p>			<p>Соблюдается</p>	
<p>В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>Положением о раскрытии информации ОАО «ТрансКонтейнер» предусмотрена обязанность члена Совета директоров письменно уведомлять Совет директоров о юридических лицах, в органах управления которых они и (или) их аффилированные лица занимают должности. Проектом Положения о Совете директоров ОАО «ТрансКонтейнер» предусмотрена обязанность члена Совета директоров доводить до сведения Совета директоров Общества, Ревизионной комиссии Общества и аудитора Общества в том числе информацию о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности, а также о намерении войти в состав органов управления других организаций.</p>		



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	<b>Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.</b>	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	<b>Соблюдается</b>  Соблюдается  Соблюдается	
2.7	<b>ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПОДГОТОВКА К НИМ И УЧАСТИЕ В НИХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ЭФФЕКТИВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.</b>			
2.7.1	<b>Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.</b>	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<b>Соблюдается</b>  Соблюдается	
2.7.2	<b>Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.</b>	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	<b>Соблюдается</b>  Соблюдается	
2.7.3	<b>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.</b>	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	<b>Не соблюдается</b>  Не соблюдается	Данная норма в настоящее время не предусмотрена во внутренних документах Общества. При этом в Обществе сложилась практика, при которой более 90 % решений Совета директоров принимается на заседаниях, проводимых в очной форме, а все ключевые вопросы рассматриваются только в очной форме. В проекте Устава ПАО «ТрансКонтейнер» планируется предусмотреть, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России) должны рассматриваться на очных заседаниях.
2.7.4	<b>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</b>	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<b>Не соблюдается</b>  Не соблюдается	Проектом Устава ПАО «ТрансКонтейнер» в новой редакции (рассмотрение предполагается на Общем собрании акционеров в 2016 г.), предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, принимаются Советом директоров большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ СОЗДАЕТ КОМИТЕТЫ ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО РАССМОТРЕНИЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА.</b>			
2.8.1	<b>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.</b>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<b>Частично соблюдается</b>	<p>Не соблюдается</p> <p>В 2015 г. Комитет по аудиту Общества состоял не только из независимых директоров. В связи с тем, что в Совет директоров Общества избраны два независимых директора, создание Комитета только из независимых директоров не представлялось возможным.</p> <p>Частично соблюдается</p> <p>В 2015 г. задачи Комитета по аудиту не в полной мере соответствовали рекомендации 172 Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. В 2016 г. планируется утверждение Положения о Комитете по аудиту ПАО «ТрансКонтейнер» (в новой редакции), в котором задачи Комитета по аудиту будут приведены в соответствие с Кодексом корпоративного управления.</p> <p>Соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>
2.8.2	<b>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</b>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	<b>Частично соблюдается</b>	<p>Не соблюдается</p> <p>Соблюдается</p> <p>Частично соблюдается</p> <p>В 2015 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям Общества состоял не только из независимых директоров. В связи с тем, что в Совет директоров Общества избраны два независимых директора, создание Комитета только из независимых директоров не представлялось возможным.</p> <p>Соблюдается</p> <p>В 2015 г. задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям не в полной мере соответствовали рекомендации 180 Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. В 2016 г. планируется утверждение Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям ПАО «ТрансКонтейнер» (в новой редакции), в котором задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям будут приведены в соответствие с Кодексом корпоративного управления.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета &lt;4&gt;), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p>	<p><b>Частично соблюдается</b></p> <p>Не соблюдается</p> <p>Частично соблюдается</p>	<p>Объяснения &lt;2&gt; отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления</p> <p>Функции Комитета по номинациям осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям Общества. В 2015 г. независимые члены Совета директоров не составляли большинство в Комитете по кадрам и вознаграждениям Общества. В связи с тем, что в Совет директоров Общества избраны два независимых директора, формирование большинства независимых членов Совета директоров в Комитете по кадрам и вознаграждениям не представлялось возможным.</p> <p>В 2015 г. задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям не в полной мере соответствовали рекомендации 186 Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. В 2016 г. планируется утверждение Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям ПАО «ТрансКонтейнер» (в новой редакции), в котором задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям будут приведены в соответствие с Кодексом корпоративного управления.</p>
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	<b>Соблюдается</b>	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<p>1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<p><b>Частично соблюдается</b></p> <p>Частично соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	<p>Комитеты Совета директоров Общества возглавляются независимыми директорами, за исключением Комитета по стратегии.</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.</p>	<b>Соблюдается</b>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЕГО КОМИТЕТОВ И ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.</b>			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<b>Соблюдается</b>		
		1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом.	Соблюдается	
		2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	<b>Соблюдается</b>		
		1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается	
3.1	<b>КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОБЩЕСТВА ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ЭФФЕКТИВНОЕ ТЕКУЩЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ, КООРДИНАЦИЮ ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕСТВА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, ПОДДЕРЖКУ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.</b>			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<b>Соблюдается</b>		
		1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.	Соблюдается	
		2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	<b>Частично соблюдается</b>		
		1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Частично соблюдается	Уставом Общества предусмотрено, что к компетенции Совета директоров относится избрание и прекращение полномочий корпоративного секретаря Общества, утверждение Положения о корпоративном секретаре. Проектом Устава Общества (в новой редакции), а также проектом Положения о корпоративном секретаре ПАО «Транс-Контейнер» (в новой редакции) планируется предусмотреть, что к компетенции Совета директоров также относится определение размера вознаграждения и принципов премирования корпоративного секретаря.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	<b>УРОВЕНЬ ВЫПЛАЧИВАЕМОГО ОБЩЕСТВОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДОСТАТОЧЕН ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ, МОТИВАЦИИ И УДЕРЖАНИЯ ЛИЦ, ОБЛАДАЮЩИХ НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОБЩЕСТВА КОМПЕТЕНЦИЕЙ И КВАЛИФИКАЦИЕЙ. ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНАМ И ИНЫМ КЛЮЧЕВЫМ РУКОВОДЯЩИМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЯТОЙ В ОБЩЕСТВЕ ПОЛИТИКОЙ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ.</b>			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	<b>Соблюдается</b>		
		1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	<b>Соблюдается</b>		
		1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<b>Соблюдается</b>		
		1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	<b>Соблюдается</b>		
		1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	<b>СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СБЛИЖЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ ИНТЕРЕСОВ ДИРЕКТОРОВ С ДОЛГОСРОЧНЫМИ ФИНАНСОВЫМИ ИНТЕРЕСАМИ АКЦИОНЕРОВ.</b>			
4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.</p>	<b>Не соблюдается</b>		
		<p>1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.</p>	Не соблюдается	<p>В соответствии с действующим Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» вознаграждений и компенсаций, члены Совета директоров Общества получают годовое вознаграждение и вознаграждение за участие в заседании Совета директоров. Годовое вознаграждение состоит из фиксированной и переменной частей. В 2015 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопрос о новой редакции Положения о выплате вознаграждений членам Совета директоров, предусматривающей выплату членам Совета директоров вознаграждения за год в форме годового фиксированного вознаграждения.</p>
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.</p>	<b>Не применимо</b>		
		<p>1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	Не применимо	<p>Внутренними документами Общества не предусмотрено предоставление акций Общества членам Совета директоров.</p>
4.2.3	<p>В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<b>Соблюдается</b>		
		<p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	<b>СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЗАВИСИМОСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОТ РЕЗУЛЬТАТА РАБОТЫ ОБЩЕСТВА И ИХ ЛИЧНОГО ВКЛАДА В ДОСТИЖЕНИЕ ЭТОГО РЕЗУЛЬТАТА.</b>			
4.3.1	<b>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</b>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<b>Частично соблюдается</b>	<p>Соблюдается</p> <p>Соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p> <p>Положением о премировании руководителей аппарата управления ПАО «ТрансКонтейнер» по итогам работы за год не предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение средств, неправомерно полученных исполнительными органами и иными ключевыми руководителями работниками.</p>
4.3.2	<b>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</b>	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	<b>Частично соблюдается</b>	<p>Соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p> <p>Программа долгосрочной мотивации менеджмента Общества не предусматривает условия о том, что право реализации используемых в программе акций наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления, право реализации акций не обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.</p> <p>Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников утверждена в 2010 г. и заканчивается в мае 2016 г. В рамках Опционной программы работник Общества получает право выкупа пакета акций, размер которого определен Советом директоров. В течение четырех лет участник Программы получает право ежегодно выкупить по 1/4 от причитающегося ему пакета акций (транш) по фиксированной цене.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	<b>Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.</b>	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<b>Соблюдается</b>	
5.1	<b>В ОБЩЕСТВЕ СОЗДАНА ЭФФЕКТИВНО ФУНКЦИОНИРУЮЩАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗУМНОЙ УВЕРЕННОСТИ В ДОСТИЖЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ ЦЕЛЕЙ.</b>			
5.1.1	<b>Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</b>	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<b>Соблюдается</b>	
5.1.2	<b>Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</b>	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<b>Соблюдается</b>	
5.1.3	<b>Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.</b>	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<b>Соблюдается</b>	
5.1.4	<b>Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.</b>	1. В течение отчетного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	<b>Соблюдается</b>	

<sup>1</sup> Антикоррупционная политика Общества разработана в 2015 г. и утверждена Советом директоров 20.01.2016.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2	<b>ДЛЯ СИСТЕМАТИЧЕСКОЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВО ОРГАНИЗОВЫВАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА.</b>			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	<b>Соблюдается</b>		
		1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	<b>Соблюдается</b>		
		1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.	Соблюдается	
		2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	Соблюдается	
6.1	<b>ОБЩЕСТВО И ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЯВЛЯЮТСЯ ПРОЗРАЧНЫМИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ, ИНВЕСТИРОВ И ИНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ.</b>			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<b>Частично соблюдается</b>		
		1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.	Частично соблюдается	Положение о раскрытии информации ОАО «ТрансКонтейнер», определяющее Информационную политику Общества, утверждено в 2012 г. В Положении не предусмотрен ряд принципов, рекомендованных Кодексом корпоративного управления, рекомендованных к применению Банком России: принцип последовательности, принцип сравнимости раскрываемых данных. Вместе с тем, содержание Положения в целом соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Кроме того, Программой совершенствования корпоративного управления, утвержденной Советом директоров Общества, запланирована разработка Положения о раскрытии информации ПАО «ТрансКонтейнер» в новой редакции в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления.
		2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	<b>Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.</b>		<b>Частично соблюдается</b>	
		1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.	Соблюдается	
		2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).	Соблюдается	
		3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Не соблюдается	В отчетном периоде Общество не опубликовало меморандум контролирующего акционера в связи с тем, что контролирующий акционер не доводил до сведения Общества информацию о своих планах в отношении корпоративного управления в Обществе. В 2016 г. Общество планирует проинформировать контролирующего акционера о целесообразности подготовки меморандума в отношении ПАО «ТрансКонтейнер».
<b>6.2</b>	<b>ОБЩЕСТВО СВОЕВРЕМЕННО РАСКРЫВАЕТ ПОЛНУЮ, АКТУАЛЬНУЮ И ДОСТОВЕРНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОБЩЕСТВЕ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТИ ПРИНЯТИЯ ОБОСНОВАННЫХ РЕШЕНИЙ АКЦИОНЕРАМИ ОБЩЕСТВА И ИНВЕСТОРАМИ.</b>			
6.2.1	<b>Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.</b>		<b>Частично соблюдается</b>	
		1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.	Не соблюдается	Положением о раскрытии информации ОАО «ТрансКонтейнер», определяющим Информационную политику Общества, не определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. В 2016 г. в соответствии с Программой совершенствования корпоративного управления, утвержденной Советом директоров Общества, планируется разработать Положение о раскрытии информации (в новой редакции), в котором будет определена Информационная политика Общества в соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.
		2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.	Соблюдается	
		3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	<b>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</b>	<p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>	<p><b>Частично соблюдается</b></p> <p>Соблюдается</p> <p>Частично соблюдается</p>	<p>Общество раскрывает информацию о структуре капитала, предусмотренную Рекомендацией 290 Кодекса корпоративного управления, рекомендованную к применению Банком России, за исключением публикации заявления исполнительных органов Общества об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом, поскольку Общество раскрывает все имеющиеся у него сведения о существовании таких долей.</p> <p>В 2016 г. Общество планирует раскрыть заявление исполнительных органов Общества об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих 5%, помимо уже раскрытых Обществом.</p>
6.2.3	<b>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.</b>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p>	<p><b>Соблюдается</b></p> <p>Соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	
6.3	<b>ОБЩЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ИНФОРМАЦИЮ И ДОКУМЕНТЫ ПО ЗАПРОСАМ АКЦИОНЕРОВ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЦИПАМИ РАВНОДОСТУПНОСТИ И НЕОБРЕМЕНИТЕЛЬНОСТИ.</b>			
6.3.1	<b>Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</b>	<p>1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.</p>	<p><b>Соблюдается</b></p> <p>Соблюдается</p>	
6.3.2	<b>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.</b>	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	<p><b>Частично соблюдается</b></p> <p>Соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p>	<p>В настоящее время Информационной политикой Общества не предусмотрены случаи, в которых акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p> <p>Планом совершенствования корпоративного управления Общества предусмотрена разработка Положения о раскрытии информации в новой редакции, в котором будут предусмотрены случаи, в которых акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	<b>ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ В ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ СТЕПЕНИ ВЛИЯЮТ ИЛИ МОГУТ ПОВЛИЯТЬ НА СТРУКТУРУ АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА И ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ОБЩЕСТВА И, СООТВЕТСТВЕННО, НА ПОЛОЖЕНИЕ АКЦИОНЕРОВ (СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ), ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ НА СПРАВЕДЛИВЫХ УСЛОВИЯХ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, А ТАКЖЕ ИНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.</b>			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	<p>1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.</p>	<p><b>Частично соблюдается</b></p> <p>Частично соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	<p>Устав Общества не дает критериев определения существенных корпоративных действий и не устанавливает их перечень. Тем не менее, сделки и иные действия, называемые в Кодексе корпоративного управления Банка России существенными корпоративными действиями, отнесены Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества. Как правило, такие действия (сделки) одобряются Советом директоров либо Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров.</p>
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	<p>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	<p><b>Не соблюдается</b></p> <p>Не соблюдается</p>	<p>В Обществе не предусмотрена специальная процедура а, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. При этом независимые директора заявляют о своей позиции относительно одобрения существенных корпоративных действий до заседания и входе заседания Совета директоров.</p>
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	<p><b>Соблюдается</b></p> <p>Соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	<b>ОБЩЕСТВО ОБЕСПЕЧИВАЕТ ТАКОЙ ПОРЯДОК СОВЕРШЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛЯЕТ АКЦИОНЕРАМ СВОЕВРЕМЕННО ПОЛУЧАТЬ ПОЛНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ТАКИХ ДЕЙСТВИЯХ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ ИМ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЛИЯТЬ НА СОВЕРШЕНИЕ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ И ГАРАНТИРУЕТ СОБЛЮДЕНИЕ И АДЕКВАТНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАЩИТЫ ИХ ПРАВ ПРИ СОВЕРШЕНИИ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ.</b>			
7.2.1	<b>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.</b>	<b>Соблюдается</b>		
		1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	
7.2.2	<b>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.</b>	<b>Частично соблюдается</b>		
		1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.	Соблюдается	
		2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.	Не соблюдается	Внутренние документы Общества не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. Вместе с тем, при наличии оснований для выкупа акций Общество будет привлекать оценщика для определения Советом директоров Общества цены выкупа акций в соответствии с Законом об акционерных обществах (п. 3 ст. 76).
	3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	Не соблюдается	При определении лиц, заинтересованных в совершении сделок, Общество руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации.	

<1> Статус «соблюдается» указывается только в том случае, если общество отвечает всем критериям оценки соблюдения принципа корпоративного управления. В ином случае указывается статус «частично соблюдается» или «не соблюдается».

<2> Приводятся по каждому критерию оценки соблюдения принципа корпоративного управления в случае, если общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа. В случае если общество указало статус «соблюдается», приведение объяснений не требуется.

<3> Укажите, какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в обществе, и поясните причины избранного подхода.

<4> Если задачи комитета по номинациям реализуются в рамках иного комитета, укажите его название.

<5> Укажите перечень созданных дополнительных комитетов.

## КРУПНЫЕ СДЕЛКИ И СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

Информация о совершаемых Обществом сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками и/или сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, доступна на странице в сети интернет: <http://www.trcont.ru/ru/investoram/otchetnost/godovye-otchet/>.

В соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг<sup>1</sup> Общество также раскрывает информацию о таких сделках в ежеквартальных отчетах и существенных фактах, доступных на странице в сети Интернет: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=11194>.

G4-S07

### КОЛИЧЕСТВО ДЕЛ О НАРУШЕНИИ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, В КОТОРЫХ УЧАСТВУЕТ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР», И ИХ РЕЗУЛЬТАТЫ

№ П/П	Краткое описание	Категория дела	Дата	Действия организации
1.	Рассмотрение жалобы ООО «Сэфети Технолоджис» на действия ОАО «ТрансКонтейнер», выразившиеся в нарушении процедуры торгов и порядка заключения договора при проведении ОК на право заключения договора на поставку форменной специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ) в 2015-2016 гг.	Закупки	15.01.2015	Вынесено решение от 21.01.2015 по делу № 1-00-52/77-15 о признании жалобы Заявителя на действия Заказчика при проведении Конкурса необоснованной
2.	В отношении ОАО «РЖД» приказом УФАС по Приморскому краю возбуждено дело о нарушении антимонопольного законодательства по признакам нарушения части 1 статьи 10 Федерального закона «О защите конкуренции», выразившегося в создании препятствий доступу на рынок ж.-д. перевозок другим хозяйствующим субъектам путем отмены местных ТУ размещения и крепления грузов, утвержденных распоряжениями РЖД № 570р и 494р. ПАО «ТрансКонтейнер» привлечено в качестве третьего лица	Экономическая концентрация	02.03.2015	Вынесено решение от 07.08.2015 по делу № 4/06-2015 о признании факта нарушения ОАО «РЖД» п. 8 и п. 9 ч. 1 ст. 10, ч. 1 ст. 10 Федерального закона «О защите конкуренции», выразившегося в создании препятствий доступу на рынок железнодорожных перевозок и создании дискриминационных условий Заявителю путем отмены местных технических условий размещения и крепления грузов, утвержденных распоряжениями ОАО «РЖД» от 24.03.2008 № 570р и от 12.03.2012 № 494р, что повлекло ущемление интересов Заявителя; и предписание от 07.08.2015 № 04/06-2015 о прекращении нарушения антимонопольного законодательства. ОАО «РЖД» в АС Приморского края подано заявление о признании решения недействительным (дело № А51-17692/2015); АС Приморского края вынесено решение от 05.11.2015 по делу № А51-17692/2015 о признании решения и предписания УФАС недействительными, как не соответствующим Федеральному закону «О защите конкуренции». В Пятый арбитражный апелляционный суд поданы апелляционные жалобы (ООО «Находка Трансервис Плюс», ООО «Орион Экспресс» и УФАС по Приморскому краю), в настоящее время дело находится на рассмотрении в апелляционной инстанции
3.	Рассмотрение жалобы ООО «Альтернатива» на действия ПАО «ТрансКонтейнер», выразившиеся в нарушении процедуры торгов и порядка заключения договоров при проведении ОК на право заключения договора на выполнение работ по реконструкции контейнерного терминала на станции Базаиха в 2015–2016 гг. (7896/ОК-ПАО «ТрансКонтейнер»/2015/М)	Закупки	03.07.2015	Вынесено решение от 08.07.2015 по делу № 1-00-1061/77-15 о признании жалобы Заявителя на действия Заказчика необоснованной
4.	Рассмотрение жалобы ООО «ЛС Дизайн» на действия ПАО «ТрансКонтейнер», выразившиеся в нарушении процедуры торгов и порядка заключения договоров при проведении ОК на право заключения договора на оказание услуг по организации участия в Девятой международной специализированной выставке «Транспорт и логистика»	Закупки	12.10.2015	Вынесено решение от 14.10.2015 по делу № 1-00-1700/77-15 о признании жалобы Заявителя на действия Заказчика необоснованной
<b>ВСЕГО:</b>				<b>ЧЕТЫРЕ ДЕЛА</b>

<sup>1</sup> Утв. Банком России 30.12.2014 № 454-П.

## КОРПОРАТИВНАЯ КАРТА РИСКОВ НА 2015 Г.

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
Стратегические	С.01. Корпоративное управление	01.1. Модель корпоративного управления	01.1.1	Нарушение требований законодательства России и Великобритании о раскрытии информации	<p>1. Несвоевременное/неполное раскрытие информации о деятельности Общества акционерам/инвесторам в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Великобритании.</p> <p>2. Недостаточная формализация процесса раскрытия информации</p>	<p>1. Падение котировок ценных бумаг Общества (снижение ликвидности и увеличение стоимости фондирования).</p> <p>2. Штрафы регулятивных органов.</p> <p>3. Ухудшение репутации Общества в глазах инвестиционного сообщества.</p> <p>4. Иски акционеров к Обществу и членам Совета директоров</p>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
			01.1.2	Нарушение требований корпоративного законодательства	<p>1. Несоответствие уровня корпоративного управления требованиям организаторов торгов, необходимых для поддержания ценных бумаг Общества в соответствующем котировальном списке.</p> <p>2. Несоответствие порядка принятия решений органами управления Общества законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Общества.</p> <p>3. Нарушения сроков предоставления акционерам Общества материалов в ходе подготовки к Общему собранию акционеров Общества.</p> <p>4. Нарушения сроков предоставления акционерам Общества документов и информации, предоставление которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p> <p>5. Нарушение порядка и сроков оформления решения органов управления Общества.</p> <p>6. Нарушение Обществом обязательств перед акционерами в отношении порядка и сроков выплаты дивидендов.</p>	<p>1. Падение котировок ценных бумаг Общества (снижение ликвидности и увеличение стоимости фондирования).</p> <p>2. Исключение ценных бумаг Общества из котировальных списков, приостановка операций с ценными бумагами.</p> <p>3. Признание решений органов управления (Совет директоров, Общее собрание акционеров) нелегитимными, а сделок – недействительными.</p> <p>4. Штрафы регулятивных органов.</p> <p>5. Ухудшение репутации Общества в глазах инвестиционного сообщества.</p> <p>6. Иски акционеров к Обществу и членам Совета директоров</p>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
			01.1.3	Нарушение требований организаторов торгов	<p>1. Несоответствие уровня корпоративного управления требованиям организаторов торгов, необходимых для поддержания ценных бумаг Общества в соответствующем котировальном списке</p>	<p>1. Исключение ценных бумаг из котировального списка Первого уровня.</p> <p>2. Репутационный ущерб для Общества.</p> <p>3. Снижение капитализации Общества и ликвидности ценных бумаг Общества</p>	Критический риск	

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
		01.2. Отношения с акционерами	01.2.1	Дестабилизация управленческой модели Общества из-за смены акционера	1. Смена контролирующего акционера	1. Снижение капитализации Общества. 2. Задержка принятия управленческих решений. 3. Уход ключевого персонала	Приемлемый риск	Принятие
			01.2.2	Конфликт акционеров	1. Разногласия или споры между органом Общества и его акционерами, а также между акционерами Общества, которые затрагивают интересы Общества. 2. Недостаток механизмов выявления, предотвращения и разрешения корпоративных конфликтов	1. Блокирование процесса принятия решений. 2. Иски о возмещении ущерба акционеров. 3. Ухудшение репутации Общества в глазах инвестиционного сообщества. 4. Падение котировок акций	Приемлемый риск	Принятие
Стратегические	С.01. Корпоративное управление	01.2. Отношения с акционерами	01.2.3	Иски акционеров	1. Разногласие или спор между органом Общества и его акционером, а также между акционерами общества, если это затрагивает интересы Общества. 2. Недостаток механизмов выявления, предотвращения и разрешения корпоративных конфликтов	1. Блокирование процесса принятия решений. 2. Решения суда о возмещении Обществом и (или) членами Совета директоров Общества убытков акционеров. 3. Ухудшение репутации Общества в глазах инвестиционного сообщества. 4. Падение котировок акций	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
			01.2.4	Уход ключевого менеджмента (генеральный директор и топ-менеджеры)	1. Смена контролирующего акционера. 2. Неконкурентные условия вознаграждения. 3. Изменение системы управления и существенное сокращение сферы полномочий	1. Задержка принятия управленческих решений. 2. Снижение эффективности деятельности Общества и управляемости бизнеса. 3. Снижение конкурентоспособности. 4. Ухудшение финансовых и производственных показателей. 5. Падение котировок ценных бумаг Общества	Критический риск	Контроль и предупреждение
			01.2.5	Риск ликвидности акций	1. Сохранение низкой доли акций в свободном обращении либо ее дальнейшее снижение	1. Снижение капитализации Общества. 2. Несоответствие динамики котировок финансовым показателям. 3. Снижение инвестиционной привлекательности Общества	Критический риск	Принятие



Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
		01.3. Управление ДЗО и филиалами	01.3.1	Недостижение плановых показателей рентабельности инвестиций в ДЗО	1. Неэффективное управление ДЗО как со стороны ПАО «ТрансКонтейнер» как акционера, так и со стороны менеджмента ДЗО	1. Увеличение сроков окупаемости и инвестиций, вложенных в ДЗО (по сравнению с бизнес-планом создания ДЗО). 2. Невыполнение плановых показателей доходов от инвестиций в ДЗО	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
		01.4. Организационная структура и разделение полномочий	01.4.1	Несоответствие организационно-функциональной модели целям Общества	1. Нарушение принципов распределения полномочий и ответственности. 2. Неисполнение регламентов процессов структурными подразделениями. 3. Неэффективные внутренние коммуникации. 4. Несоответствие организационной структуры Общества изменениям внешней и внутренней среды.	1. Задержка принятия управленческих решений. 2. Снижение качества результатов работы структурных подразделений, неэффективность и рост расходов (дублирование функций и процессов). 3. Возникновение внутренних конфликтов, ухудшение рабочей атмосферы в Обществе	Незначительный риск	Контроль и предупреждение
		01.5. Система менеджмента качества	01.5.1	Несоответствие системы менеджмента качества требованиям ГОСТ ИСО 9001	1. Выбранная модель управления не соответствует требованиям рынка, устарела или неадекватна организационной культуре. 2. Неправильно сформулированные задачи и политика СМК, ошибки в управленческих решениях. 3. Отсутствие и (или) нерезультативное функционирование элемента (-ов) СМК. 4. Упущение, ошибка, недочет в функционировании СМК или в документации СМК. 5. Не выполнение корректирующих действий по устранению несоответствий по результатам предыдущего инспекционного контроля	1. Невыполнение требований потребителя и (или) обязательных требований к услугам, снижение удовлетворенности потребителей. 2. Снижение результативности функционирования элемента (совокупности элементов) СМК. 3. Приостановление или отмена действия сертификата соответствия СМК ОАО «ТрансКонтейнер». 4. Отсутствие или несоответствие показателей результативности процессов, невозможность регулирования их и измерения результативности	Незначительный риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
	С.02. Стратегия	02.1. Стратегическое планирование	02.1.1	Недостижение стратегических целей	1. Неблагоприятные макроэкономические условия. 2. Повышение конкуренции на рынке контейнерных перевозок. 3. Снижение эффективности ведения бизнеса (маркетинговая и тарифная политика, управление активами, качество сервиса и т. д.)	1. Недополучение выручки компании от корневых видов бизнеса: предоставление вагонов и терминальная обработка. 2. Снижение рыночной капитализации компании. 3. Недополучение акционерами компании доходов в виде дивидендов	Критический риск	Контроль и предупреждение
Стратегические	С.03. Управление инвестиционными проектами	03.1. Управление проектами	03.1.1	Недостижение ожидаемых результатов инвестиционных проектов в части сроков, качества, ввода в эксплуатацию	1. Ошибки в оценке стоимости реализации проекта. 2. Некорректное планирование последовательности проектных задач и календарных сроков их реализации. 3. Рост цен на ресурсы выше среднерыночных. 4. Ужесточение требований к инвестиционному проекту (экология, промышленная безопасность и т. д.) со стороны контролирующих органов. 5. Несоответствие объема работ проектно-сметной документации. 6. Нарушение обязательств со стороны подрядных организаций. 7. Несвоевременное финансирование. 8. Консервация объекта по экономическим соображениям	1. Дополнительные непредусмотренные расходы на финансирование проектов. 2. Невыполнение инвестиционной программы. 3. Штрафы, пени, санкции, судебные претензии от контрагентов по заключенным договорам, связанным с поставкой продукции и оказанием услуг для проекта строительства. 4. Неверные приоритеты	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
		04.1. Отделение активов	04.1.1	Низкая эффективность интеграционных процессов	1. Ошибки в процессе интеграции приобретенных компаний в силу недостаточного опыта интеграции у ОАО «ТрансКонтейнер». 2. Отсутствие в ОАО «ТрансКонтейнер» команд, ответственных за интеграцию	1. Рост затрат на интеграцию по сравнению с плановым уровнем. 2. Невыполнение плановых показателей эффективности приобретенной компании. 3. Снижение консолидированных финансовых результатов материнской компании	Критический риск	Контроль и предупреждение
			04.1.2	Недружественное поглощение ДЗО, в том числе рейдерство	1. Неэффективность системы корпоративного контроля над ДЗО как со стороны ОАО «ТрансКонтейнер» как акционера, так и со стороны менеджмента ДЗО	1. Потеря контроля над ДЗО. 2. Изменение структуры акционерного капитала. 3. Ухудшение репутации Общества. 4. Снижение эффективности бизнеса	Незначительный риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
	С.05. Макроэкономическая среда	05.1. Политические факторы	05.1.1	Негативное влияние политических факторов на финансово-хозяйственную деятельность Общества	1. Политическая ситуация в России или в иностранных юрисдикциях, влияющая на деятельность Общества, включая изменения законодательства	1. Потеря активов Общества. 2. Проблемы в реализации инвестиционных проектов. 3. Нарушение обязательств. 4. Штрафы. 5. Претензии антимонопольных органов. 6. Недостижение стратегических целей. 7. Увеличение стоимости инвестиционных проектов	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение/принятие
		05.2. Отраслевые факторы	05.2.1	Ухудшение рыночной конъюнктуры	1. Снижение потребительского спроса. 2. Инфляция. 3. Снижение темпов роста ВВП. 4. Экономический кризис	1. Снижение объемов перевозок. 2. Падение цен. 3. Снижение финансовых результатов. 4. Снижение прибыли	Критический риск	Принятие
			05.2.2	Изменение цен на материалы и основные средства выше среднерыночных	1. Высокая зависимость от поставщиков – монополистов рынка. 2. Рост цен на энергоносители. 3. Наличие восходящего ценового тренда на комплектующие	1. Повышение расходов на закупку. 2. Снижение рентабельности. 3. Упущенная выгода	Незначительный риск	Контроль и предупреждение
			05.2.3	Изменение цен на услуги соисполнителей при перевозках	1. Изменение стоимости услуг соисполнителей. 2. Изменение конъюнктуры рынка. 3. Изменение географии перевозок. 4. Переключение на альтернативные виды транспорта, альтернативные маршруты перевозок, альтернативные виды подвижного состава	1. Снижение конкурентоспособности Общества. 2. Сокращение объемов перевозок. 3. Снижение доходности перевозок	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
			05.2.4	Изменение стоимости перевозок в спецконтейнерах	1. Изменение тарифной политики РЖД	1. Снижение конкурентоспособности Общества в сфере спецперевозок. 2. Сокращение объемов перевозок. 3. Снижение доходности перевозок. 4. Нерентабельность перевозок	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
			05.2.5	Недостаточная пропускная способность ж.-д. инфраструктуры	1. Наличие единственного провайдера услуг. 2. Несоответствие инфраструктуры ОАО «РЖД» объему спроса рынка	1. Сокращение объемов перевозок. 2. Нарушение сроков доставки грузов. 3. Снижение оборачиваемости парка подвижного состава	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
Стратегические	С.05 Макро-экономическая среда	05.2. Отраслевые факторы	05.2.6	Снижение конкурентоспособности Общества вследствие индексации железнодорожных тарифов	1. Наличие государственного тарифного регулирования	1. Увеличение расходов Общества на перевозки порожних вагонов или контейнеров. 2. Переключение на другие виды транспорта	Приемлемый риск	Принятие
		05.3. Социально-экономические факторы	05.3.1	Снижение конкурентоспособности Общества из-за неспособности своевременно среагировать на изменения структуры клиентов, потребностей клиентов и интенсивности спроса	1. Изменение структуры экономической среды и технологий. 2. Сезонность спроса. 3. Ограниченность/устаревание производственных мощностей. 4. Недостаточность развитости инфраструктуры и смежных видов деятельности (транспорт: порты, терминалы и т. д.). 5. Высокая зависимость от нескольких крупных клиентов. 6. Недостаточный уровень модернизации терминалов. 7. Ограничения по обработке грузов на терминалах	1. Несоответствие реализуемой продукции/услуг и спроса на рынке, снижение объемов сбыта. 2. Потеря клиентов. 3. Снижение выручки. 4. Упущенная выгода	Критический риск	Контроль и предупреждение
		05.4. Конкуренция	05.4.1	Риск увеличения конкуренции на рынке контейнерных перевозок	1. Консолидация мелких участников рынка. 2. Конкуренция со стороны смежных видов транспортировки. 3. Вероятность появления на российском рынке крупнейших мировых компаний, осуществляющих контейнерные перевозки. 4. Сезонность спроса на перевозки. 5. Появление на рынке дополнительного парка переоборудованных фитинговых платформ	1. Снижение выручки и рентабельности услуг. 2. Снижение доходов	Приемлемый риск	Принятие
	С.06. Корпоративные коммуникации	06.1. Отношения со СМИ	06.1.1	Репутационный риск	1. Неэффективность мониторинга освещения деятельности Общества в СМИ. 2. Длительный процесс реагирования на появление негативной информации. 3. Отсутствие оценки имиджа Общества во внешней среде. 4. Несанкционированное информационное взаимодействие между структурными подразделениями Общества и СМИ. 5. Ухудшение связей с представителями СМИ	1. Ухудшение репутации Общества. 2. Снижение капитализации Общества	Незначительный риск	Контроль и предупреждение
			06.1.2	Неэффективная рекламная стратегия	1. Неэффективные инвестиции в реализацию рекламной стратегии Общества; отсутствие позиционирования Общества в ведущих отраслевых СМИ	1. Низкая отдача инвестиций в рекламу	Незначительный риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
Операционные	0.07. Закупки	07.1. Проведение закупок, складская логистика	07.1.1	Неэффективность закупок	1. Нецелесообразность проведения закупки. 2. Недостаточный контроль качества и количества закупаемых товаров/работ/услуг	1. Неэффективное расходование инвестиций и ресурсов. 2. Поставка товаров/работ/услуг ненадлежащего качества и количества. 3. Увеличение расходов на обеспечение деятельности Общества	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
Операционные	0.08. Управление перевозками	08.1. Железнодорожные перевозки	08.1.1	Неэффективная организация перевозок (в том числе рост порожних пробегов)	1. Неверное принятие логистических решений. 2. Устаревание парка платформ. 3. Сверхнормативный простой вагонов. 4. Дефицит подвижного состава ОАО «ТрансКонтейнер» на определенных направлениях. 5. Ошибки при обработке заказов. 6. Недостаточный учет факторов и условий перевозки. 7. Долгое согласование заявок со стороны РЖД. 8. Задержки в оформлении транспортных документов. 9. Неэффективные тарифы по отдельно взятым направлениям. 10. Дисбаланс контейнеропотоков. 11. Неоптимальное планирование направлений и видов перевозок	1. Задержки в доставке грузов. 2. Ухудшение репутации. 3. Упущенная выгода от невозможности использования ж.-д. парка. 4. Штрафы, неустойки от покупателей, невыставляемые перевозчику. 5. Снижение объема перевезенных грузов. 6. Снижение доходов. 7. Рост затрат на транспортировку при фиксированных суммах поступлений от заказчиков	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
			08.1.2	Потеря, порча грузов на складах временного хранения, терминалах или в процессе перемещения	1. Несоблюдение требований к условиям транспортировки. 2. Несоблюдение техники безопасности. 3. Несоблюдение технических условий хранения	1. Штрафы, неустойки от покупателей, невыставляемые перевозчику. 2. Снижение выручки. 3. Ухудшение репутации	Незначительный риск	Передача
	0.09. Продажи	09.1. Планирование объема сбыта, управление заказами	09.1.1	Неэффективное обслуживание клиентов	1. Несоответствие коммерческих условий конъюнктуре рынка. 2. Существенные отклонения в процессе оказания услуги	1. Снижение финансового результата. 2. Снижение объема оказываемых услуг	Критический риск	Контроль и предупреждение
			09.1.2	Неоказание полного клиентского сервиса в рамках спецперевозок	1. Отсутствие транспортного оборудования. 2. Задержка сроков выдачи имеющегося транспортного оборудования	1. Переход клиента на сервис иного собственника транспортного оборудования	Незначительный риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
	О.10. Маркетинг	10.1. Ценообразование	10.1.1	Установление тарифов, не отвечающих уровню цен на рынке транспортных услуг	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изменение рынка транспортных услуг на контейнерные перевозки.</li> <li>2. Конкуренция со стороны других участников рынка.</li> <li>3. Конкуренция со стороны альтернативных видов транспорта.</li> <li>4. Форс-мажорные обстоятельства</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Неостребованность услуги и снижение клиентской базы.</li> <li>2. Снижение конкурентоспособности.</li> <li>3. Снижение выручки и рентабельности услуг</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
	О.11. Ремонт и техническое обслуживание	11.1. Ремонт и техническое обслуживание	11.1.1	Неэффективный ремонт подвижного состава и контейнеров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ненадлежащее качество подвижного состава и контейнеров.</li> <li>2. Завышенные цены на ремонт.</li> <li>3. Недостаточная диверсификация ремонтной базы.</li> <li>4. Недостаточный анализ состояния парка.</li> <li>5. Отсутствуют инструменты централизованного учета неисправностей парка, анализа возможных последствий и рисков, назначения и контроля сроков их устранения.</li> <li>6. Некачественное проведение деповского, текущего оцепочного и капитального ремонта</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение надежности парка.</li> <li>2. Снижение рабочего парка вагонов.</li> <li>3. Невыполнение требований по безопасной эксплуатации.</li> <li>4. Дублирование затрат на текущий оцепочный ремонт из-за плохого качества деповского ремонта (рост затрат на ремонт)</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
Операционные	О.11. Ремонт и техническое обслуживание	11.1. Ремонт и техническое обслуживание	11.1.2	Неэффективный прочий ремонт (кроме подвижного состава и контейнеров)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Несоответствие стоимости ремонта сметной документации.</li> <li>2. Отсутствуют инструменты централизованного учета неисправностей оборудования, анализа возможных последствий и рисков, назначения и контроля сроков их устранения.</li> <li>3. Нарушение сроков проведения ППР</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Невыполнение требований по безопасной эксплуатации</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
		11.2. Проведение ремонтных работ	11.2.1	Превышение норм межремонтных пробегов	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Окончание межремонтного пробега вагона.</li> <li>2. Недостаточная диверсификация ремонтной базы.</li> <li>3. Низкое качество используемых материалов, оборудования, устаревшие технологии.</li> <li>4. Низкая квалификация персонала подрядчика, несоответствие заявленной разрядности персонала реальной квалификации</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Простой парка.</li> <li>2. Дополнительные расходы на привлечение дополнительного парка.</li> <li>3. Финансовые потери при повторном выполнении работ.</li> <li>4. Невыполнение требований по безопасной эксплуатации.</li> <li>5. Повышение количества инцидентов</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
	0.12. Персонал	12.1. Управление персоналом	12.1.1	Уход ключевых сотрудников	<ol style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие единой системы развития и обучения персонала, в том числе создания и развития кадрового резерва, а также возможности профессионального роста сотрудников.</li> <li>Отсутствие «кадрового резерва» по отдельным направлениям и необходимость значительных временных затрат для подготовки специалистов.</li> <li>Ограниченность рынка труда специалистов с необходимыми компетенциями, так как компания имеет особую специфику деятельности (например, менеджер по продажам).</li> <li>Отсутствие единой политики в области обучения как части системы мотивации работников.</li> <li>Отсутствие единой политики в области развития персонала, отсутствие возможности реализовать свой профессиональный потенциал.</li> <li>Отсутствие прозрачных механизмов в части горизонтального и вертикального карьерного роста.</li> <li>Неконкурентные условия вознаграждения персонала</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Дополнительные затраты на обучение новых сотрудников.</li> <li>Снижение эффективности работы персонала.</li> <li>Возможная утечка/потеря информации.</li> <li>Ухудшение имиджа компании на рынке труда.</li> <li>Невыполнение целей Общества</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
	0.13. Информационные технологии	13.1. Информационные системы управления	13.1.1	Несоответствие ИТ-систем и ИТ-оборудования потребностям компании	<ol style="list-style-type: none"> <li>Устаревшее ИТ-оборудование.</li> <li>Устаревшее программное обеспечение.</li> <li>Отклонения в реализации ИТ-стратегии.</li> <li>Недостаточный уровень интеграции ИТ-систем</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Рост затрат на ИТ, дублирование функционала, нарушение операционной деятельности</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
			13.1.2	Нарушение функционирования ИТ-систем и инфраструктуры	<ol style="list-style-type: none"> <li>Отказ в работе ИТ-оборудования, в том числе под воздействием внешних факторов.</li> <li>Вирусная атака.</li> <li>Несанкционированный доступ.</li> <li>Ошибки в программном обеспечении.</li> <li>Неэффективность плана обеспечения ИТ-непрерывности.</li> <li>Перерывы в предоставлении услуг связи.</li> <li>Отсутствие договоров на сопровождение оборудования и программного обеспечения</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Нарушение операционной деятельности Общества.</li> <li>Потеря критической информации</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
Операционные	О.14. Экономическая безопасность	14.1. Противодействие мошенничеству	14.1.1	Утечка сведений, составляющих коммерческую тайну или иную конфиденциальную информацию	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточный уровень обеспечения режима коммерческой тайны.</li> <li>2. Недостаточный уровень информационной безопасности.</li> <li>3. Нарушения работниками Общества установленного режима работы с информацией и документами (халатность).</li> <li>4. Умышленные деяния работников Общества или иных лиц, получивших доступ к конфиденциальной информации на законных основаниях, направленные на передачу конфиденциальной информации конкурентам с корыстной или иной личной заинтересованностью</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Прямые и косвенные финансовые потери, в том числе по возможным искам владельцев конфиденциальной информации из числа третьих лиц.</li> <li>2. Потеря конкурентоспособности Общества.</li> <li>3. Утрата имиджа надежного партнера на рынке контейнерных перевозок.</li> <li>4. Штрафы за нарушения законодательства о защите персональных данных</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
			14.1.2	Противоправные действия третьих лиц по отношению к имуществу Общества и его персоналу	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Преступный умысел на мошенничество, коммерческий подкуп, хищение имущества Общества, умышленное или неосторожное его повреждение, террористические и (или) иные экстремистские акции.</li> <li>2. Недостаточно полная по объективным или субъективным причинам проверка благонадежности контрагентов.</li> <li>3. Недостаточный контроль доступа к объектам: подъездным железнодорожным путям, контейнерным терминалам (площадкам), производственным и административным зданиям (помещениям), контейнерам, фитинговым платформам и т. д.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Убытки от потери активов, затраты на восстановление работоспособности объектов, утраченная выгода от остановки (прерывания) деятельности.</li> <li>2. Человеческие жертвы, негативный общественно-политический резонанс</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
			14.1.3	Противоправные действия работников Общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточность мер по обеспечению безопасности.</li> <li>2. Недостаточный уровень этической зрелости сотрудников.</li> <li>3. Сознательное хищение денежных средств, активов и иного имущества Общества.</li> <li>4. Мошенничество, коррупция, вымогательство коммерческого подкупа.</li> <li>5. Умышленное согласование работниками Общества невыгодных условий договоров из меркантильной или иной личной заинтересованности.</li> <li>6. Внутриполитическая ситуация в стране, непрекращающаяся активность экстремистски настроенных сил</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Убытки Общества, в том числе от потери активов.</li> <li>2. Упущенная выгода.</li> <li>3. Человеческие жертвы.</li> <li>4. Ухудшение репутации Общества</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение



Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
	О.15. Производственная безопасность	15.1. Управление инцидентами	15.1.1	Технические инциденты (аварии, чрезвычайные ситуации при переработке опасных грузов)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Моральное устаревание и повреждение оборудования.</li> <li>2. Заводские дефекты оборудования.</li> <li>3. Некачественный ремонт.</li> <li>4. Недостатки квалификации сотрудников/подрядчиков</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Остановка производственного процесса.</li> <li>2. Затраты на восстановление деятельности.</li> <li>3. Штрафы, пени, неустойки.</li> <li>4. Убытки от аварий.</li> <li>5. Угроза жизни и здоровью персонала.</li> <li>6. Ухудшение репутации</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
Операционные	О.15. Производственная безопасность	15.1. Управление инцидентами	15.1.2	Производственный травматизм	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Несоблюдение работниками норм законодательства и внутренних документов в части охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.</li> <li>2. Несоответствие оборудования требованиям безопасности труда.</li> <li>3. Несвоевременное проведение обучения персонала безопасным методам труда.</li> <li>4. Несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Причинение вреда здоровью работников.</li> <li>2. Административная и уголовная ответственность.</li> <li>3. Судебные издержки.</li> <li>4. Ущерб репутации Общества</li> </ol>	Критический риск	Контроль и предупреждение
		15.2. Охрана окружающей среды	15.2.1	Негативное воздействие оборудования и технологий на окружающую среду	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Несвоевременная модернизация и замена физически и морально устаревшего технологического оборудования.</li> <li>2. Недостаточный уровень профессиональной подготовки ответственных лиц.</li> <li>3. Нарушение условий эксплуатации, износ и повреждение оборудования, аварии</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нанесения вреда здоровью работникам и населению.</li> <li>2. Штрафы и компенсации за нанесение вреда окружающей среде и здоровью работникам и населению.</li> <li>3. Судебные издержки.</li> <li>4. Наложение обязательств по восстановлению окружающей среды</li> </ol>	Незначительный риск	Контроль и предупреждение
	О.16. Делопроектирование и документооборот	16.1. Делопроектирование и документооборот	16.1.1	Неэффективная организация делопроектирования	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Несоблюдение Правил подготовки и оформления нормативных и иных документов в ОАО «ТрансКонтейнер», утвержденных Приказом ОАО «ТрансКонтейнер» от 18.09.2007 № 238, распространяющихся на все структурные подразделения Общества.</li> <li>2. Несоблюдение Регламента процесса «Управление документацией» ОАО «ТрансКонтейнер», утвержденного Приказом ОАО «ТрансКонтейнер», распространяющегося на все структурные подразделения Общества</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение качества работы, неудовлетворительные результаты работы, нарушение обязательств, замедление бизнес-процессов, сбои в бизнес-процессах, неблагоприятное воздействие на имидж ОАО «ТрансКонтейнер»</li> </ol>	Незначительный риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
					3. Несоблюдение Регламента процесса «Организация работы приемной, организация проведения совещаний, организация командировок, хранение и использование фирменной печати в ОАО «ТрансКонтейнер» (за исключением подпроцесса управления документацией), утвержденного приказом ОАО «ТрансКонтейнер», распространяющегося на все структурные подразделения Общества			
	О.17. Внешние угрозы (форс-мажор)	17.1. Форс-мажор	17.1.1	Сбои, приостановка деятельности из-за форс-мажорных событий природного характера, терроризма, техногенных событий	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стихийные бедствия, изменение климатических условий.</li> <li>2. Напряженная криминогенная ситуация в отдельных регионах.</li> <li>3. Неэффективная защита производственных объектов.</li> <li>4. Аварии, взрывы, пожары на объектах третьих лиц, препятствующие осуществлению деятельности Общества.</li> <li>5. Нарушение производственной и технологической дисциплины.</li> <li>6. Отсутствие формальных процедур реагирования на критические ситуации, неформализованный кризис-менеджмент</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Потери активов, затраты на восстановление деятельности.</li> <li>2. Причинение вреда здоровью и жизни персонала Общества.</li> <li>3. Причинение вреда третьим лицам</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение/принятие
Нормативные	Н.18. Юридическое сопровождение деятельности	18.1. Юридическое сопровождение деятельности	18.1.1	Принятие нормативных актов, негативно влияющих на деятельность Общества, а также несвоевременное принятие запланированных нормативных актов и внесение необходимых изменений в действующие нормативные акты	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отсутствие эффективного взаимодействия с органами государственной власти.</li> <li>2. Недостаточный анализ изменений в законодательстве, влияющих на деятельность Общества, и последствий их внесения.</li> <li>3. Недостаточное представление интересов Общества в органах государственной власти</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Значительное ухудшение производственных и финансовых показателей работы Общества.</li> <li>2. Прекращение отдельных видов деятельности.</li> <li>3. Ухудшение деловой репутации</li> </ol>	Незначительный риск	Контроль и предупреждение
		18.2. Договорная работа	18.2.1	Несоблюдение интересов Общества при заключении договоров с контрагентами	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточная проработка договоров с точки зрения интересов Общества.</li> <li>2. Недостаточная юридическая проработка условий сделки</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Дополнительные расходы из-за невыгодных условий договоров</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
		18.3. Правовое обеспечение защиты интересов ОАО «ТрансКонтейнер» в судебных органах	18.3.1	Проигрыш дел в суде по искам контрагентов и (или) работников Общества к административной ответственности, оказывающие существенное влияние на финансовый результат	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточная проработка инициаторами заключения договоров условий сделки.</li> <li>2. Отсутствие необходимых первичных документов либо их ненадлежащее оформление работниками Общества</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Убытки от возмещения вреда, выплаты штрафов, пеней, компенсаций, судебных расходы, ухудшение репутации</li> </ol>	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
					3. Нарушение Обществом или привлеченными Обществом соисполнителями обязательств по договорам. 4. Необоснованное отклонение претензий контрагентов. 5. Нарушение Обществом требований законодательства			
	Н.19. Регулирование деятельности	19.1. Отраслевое законодательство	19.1.1	Несоблюдение положений законодательства, регулирующих деятельность Общества, в части ремонта вагонов и контейнеров	1. Несоответствие оборудования, технологий, качества продукции/услуг требованиям нормативных актов. 2. Отсутствие процедур мониторинга изменений законодательства. 3. Наличие признаков монополии в процессе контейнерных перевозок, государственное регулирование тарифов. 4. Неоднозначная трактовка понятия «недвижимое имущество» в законодательстве. 5. Неполная/некорректная документация по объектам эксплуатируемого оборудования	1. Штрафы, ограничение деятельности на рынке перевозок, штрафы ФАС. 2. Претензии налоговых органов в части в правомерности начисления амортизации в налоговом учете. 3. Ограничения в части распоряжения имуществом (продажа, аренда и пр.). 4. Простой парка. 5. Ограничения в части эксплуатации оборудования	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
			19.1.2.	Нарушение технических требований по содержанию и эксплуатации зданий и сооружений	1. Несоответствие эксплуатации действующей нормативной документации. 2. Несвоевременное проведение осмотров и ремонтов зданий и сооружений. 3. Неведение изменений законодательства до сведения сотрудников	1. Отказ инженерных систем. 2. Затраты на восстановительные работы. 3. Ухудшение установленных эксплуатационных показателей зданий и сооружений. 4. Нарушение работоспособности элементов зданий и сооружений	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
		19.2. Таможенное законодательство	19.2.1	Санкции и ограничения со стороны таможенных органов при международной перевозке грузов	1. Непредоставление документов и сведений, необходимых для таможенного оформления в соответствии с выбранной таможенной процедурой	1. Нарушение сроков поставок покупателям. 2. Дополнительные таможенные расходы	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
		19.3. Налоговое законодательство	19.3.1	Несоблюдение требований налогового законодательства	1. Некорректное применение налогового законодательства. 2. Неоднозначная трактовка требований налогового законодательства	1. Дополнительные налоговые обязательства, штрафы, пени. 2. Судебные издержки. 3. Непринятие части расходов ФНС для целей налога на прибыль. 4. Арест имущества/счетов	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
Нормативные	Н.19. Регулирование деятельности	19.4. Законодательство по предотвращению мошенничества и коррупции	19.4.1	Недостаточная регламентация основных принципов и подходов по противодействию внутрикорпоративному мошенничеству	1. Отсутствие документа, регламентирующего основные принципы и подходы по противодействию внутрикорпоративному мошенничеству	1. Ответственность Общества, его должностных лиц и работников, в том числе по законодательству Великобритании. 2. Падение котировок акций Общества. 3. Ухудшение репутации Общества	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
		19.5. Прочие требования законодательства	19.5.1	Нарушение трудового законодательства	1. Нарушение обязательств перед бывшими работниками (например, по необоснованному увольнению по инициативе работодателя). 2. Нарушение трудового законодательства в отношении работников (например, по необоснованному привлечению к дисциплинарной ответственности). 3. Несоблюдение требований законодательства в отношении предоставления гарантий и льгот отдельным категориям работников (беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет; инвалидам, несовершеннолетним; лицам, работающим по совместительству; работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; работникам, совмещающим работу с обучением и т. п.). 4. Необоснованность заключения срочных трудовых договоров. 5. Ошибки и неточности при оформлении и ведении трудовых книжек. 6. Несоблюдение прав работников на ежегодные основные и дополнительные отпуска, учебные отпуска, компенсации, дополнительные дни отдыха. 7. Нарушения при привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе. 8. Нарушение гарантий и компенсаций при расторжении трудовых договоров. 9. Нарушение законодательства при обработке персональных данных. 10. Другие нарушения трудового законодательства, которые могут быть обжалованы работниками в судебных органах.	1. Дополнительные расходы по претензиям и искам работников. 2. Ухудшение репутации	Незначительный риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
			19.5.2	Правовые риски Общества, связанные с деятельностью в иностранных юрисдикциях при заключении сделок Обществом	1. Недостаточная квалификация в области международного права. 2. Изменения в законодательстве иностранных государств	1. Штрафы, ограничение деятельности на международных рынках. 2. Ухудшение репутации	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
Финансовые	Ф.20. Рынок капитала и ликвидность	20.1. Риск ликвидности	20.1.1	Недостаток денежных средств для покрытия срочных платежей	1. Непрогнозируемое увеличение расходов, отсутствие финансовых резервов, снижение доходов, налоговые претензии, отсутствие доступа к фондированию	1. Штрафы, претензии контрагентов	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
		20.2. Валютный риск	20.2.1	Валютный риск	1. Непрогнозируемое изменение курсов валют	1. Ухудшение финансовых результатов	Приемлемый риск	Принятие/контроль и предупреждение
		20.3. Кредитный риск	20.3.1	Недостаточная платежеспособность контрагентов, нарушение обязательств	1. Финансовое состояние контрагента, негативная экономическая ситуация. 2. Ошибочная информация о контрагенте	1. Недостаток денежных средств. 2. Ухудшение финансовых показателей. 3. Рост просроченной дебиторской задолженности	Приемлемый риск	Принятие/контроль и предупреждение
		20.4. Процентный риск	20.4.1	Увеличение стоимости долгового портфеля	1. Ухудшение экономической ситуации. 2. Снижение рейтинга. 3. Ухудшение финансового состояния Общества. 4. Ошибки в реализации долговой политики	1. Недостаток денежных средств. 2. Ухудшение финансовых показателей	Приемлемый риск	Принятие/передача
			20.4.2	Невозможность получения кредитов и займов по запланированным ставкам	1. Ошибки бюджетирования. 2. Ухудшение экономической конъюнктуры. 3. Снижение рейтинга	1. Недостаток денежных средств. 2. Ухудшение финансовых показателей. 3. Невыполнение бюджетных показателей	Приемлемый риск	Принятие/контроль и предупреждение
	Ф.21. Управленческий учет и отчетность	21.1. Бюджетирование	21.1.1	Неэффективный процесс бюджетного планирования	1. Макроэкономические изменения. 2. Некорректность информации, представленной ЦФО при формировании/корректировке бюджета Общества. 3. Недостаточная автоматизация процесса бюджетирования	1. Недостижение целевых ориентиров, пренебрежение Стратегией. 2. Недостижение бюджетных показателей	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение
Финансовые	Ф.21. Управленческий учет и отчетность	21.1. Бюджетирование	21.1.2	Неконтролируемые отклонения от бюджета	1. Неэффективная система контроллинга	1. Отклонение бюджетных параметров. 2. Нехватка средств для финансирования деятельности Общества	Приемлемый риск	Контроль и предупреждение

Классификация COSO (справочно)	Область риска (процесс)	Область риска (подпроцесс)	№ риска	Наименование риска	Возможные причины риска	Возможные последствия риска	Уровень критичности	Метод управления
	Ф.22. Бухгалтерский учет, отчетность	22.1. Бухгалтерский учет и отчетность по РСБУ	22.1.1	Недостоверность и (или) несвоевременность бухгалтерской отчетности по РСБУ	1. Несвоевременное и недостоверное предоставление информации подразделениями и исполнителями. 2. Отсутствие документированной процедуры распределения услуг соисполнителей. 3. Подписание актов сверки с разногласиями либо их отсутствие	1. Искажение финансовой отчетности, штрафы за несвоевременность сдачи отчетности	Незначительный риск	Контроль и предупреждение
		22.2. Бухгалтерский учет и отчетность по МСФО	22.2.1	Недостоверность и (или) несвоевременность консолидированной финансовой отчетности по МСФО	1. Несвоевременное/неполное и (или) недостоверное предоставление информации и документов: ДЗО, филиалами, структурными подразделениями, консультантами и исполнителями. 2. Ошибки при трансформации и консолидации финансовой отчетности. 3. Несвоевременное и (или) неполное предоставление информации о существенных сделках для целей раскрытия в консолидированной финансовой отчетности. 4. Несвоевременное и (или) неполное предоставление информации о приобретении/продаже долей/акций компаний, учреждении/создании новых компаний/совместных компаний/компаний специального назначения, ликвидации компаний. 5. Сокращение сроков подготовки консолидированной финансовой отчетности по МСФО и специальных финансовых отчетностей по МСФО для Группы ОАО «РЖД» и Феско. 6. Сбои в работе системы АС МСФО и других информационных систем Общества, несвоеременно/не в полном объеме оказание поддержки ИТ-служб, несвоевременное и (или) не в полном объеме оказание услуг по сопровождению и доработке системы АС МСФО. 7. Несвоевременное/неполное и (или) недостоверное предоставление информации и документов: филиалами, структурными подразделениями и исполнителями в связи с переходом на новую систему бухгалтерского учета 1С 8.3 КОРП	1. Искажение консолидированной финансовой отчетности по МСФО. 2. Недостоверность данных, раскрытых в консолидированной финансовой отчетности по МСФО. 3. Несвоевременность подготовки консолидированной финансовой отчетности по МСФО. 4. Снижение доверия пользователей отчетности (в т. ч. менеджмента Общества, акционеров, инвесторов, банков, контрагентов и пр.). 5. Снижение стоимости акций, нарушение требований LSE. 6. Нарушение регламента ОАО «РЖД». 7. Нарушение Закона о консолидированной финансовой отчетности № 208-ФЗ и Закона о рынке ценных бумаг № 39-ФЗ.	Незначительный риск	Контроль и предупреждение

## ДОЧЕРНИЕ КОМПАНИИ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»

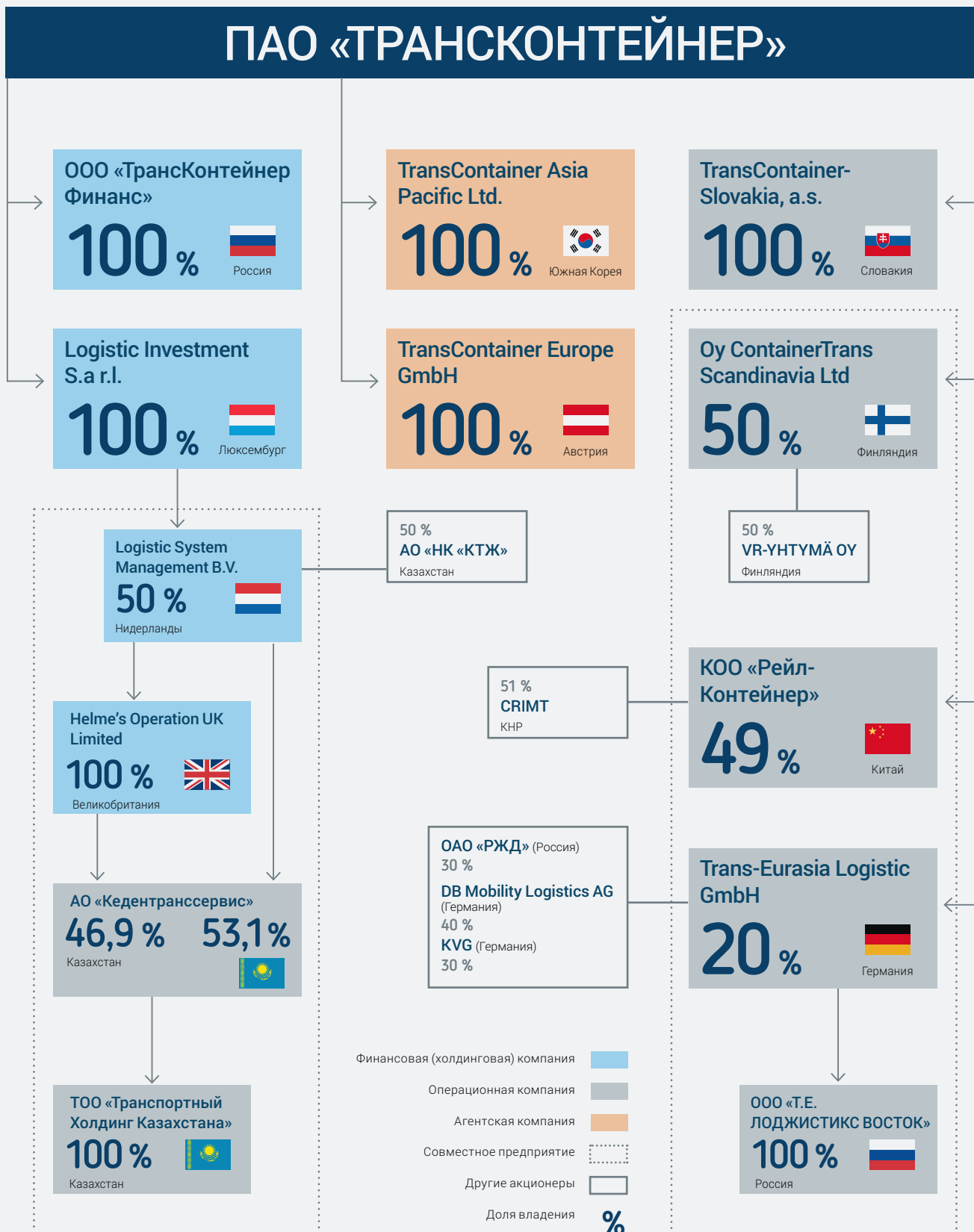


ТАБЛИЦА GRI

РАЗДЕЛ СТАНДАРТА	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАСШИФРОВКА	С./КОММЕНТАРИЙ
Стратегия и анализ	G4-1	заявление руководителя о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	12
Профиль организации	G4-3	название организации	276
	G4-4	основные бренды, продукция и услуги	2
	G4-5	местонахождение штаб-квартиры организации	276
	G4-6	страны, в которых организация осуществляет свою деятельность	16
	G4-7	характер собственности и организационно-правовая форма	148
	G4-8	рынки, на которых работает организация	34
	G4-9	масштаб организации	14
	G4-10	численность сотрудников	62
	G4-11	процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	100 %
	G4-12	цепочка поставок	70
	G4-13	существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации	Без изменений
	G4-14	принцип предосторожности	Используется локально при оценке экологического воздействия крупных инфраструктурных проектов. В отчетный период такого типа работы не проводились
	G4-15	разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Ведется подготовка к сертификации по стандарту ISO 14001. В 2015 г. Общество присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса
	G4-16	членство в ассоциациях и (или) национальных и международных организациях по защите интересов	Компания является членом РСПП с 2009 г.
	Выявленные существенные аспекты и границы	G4-17	юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность
G4-18		методика определения содержания отчета и границ аспектов	1 Структура отчета согласуется с основными элементами бизнес-модели Общества.
G4-19		список всех существенных аспектов	В отчете раскрываются существенные для основных групп заинтересованных сторон аспекты деятельности в сфере операционной эффективности, финансовой устойчивости, экологической и производственной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления
G4-20		аспекты, существенные для всех юридических лиц, включенных в отчет	8
G4-21		аспекты, существенные за пределами организации	68, 72
G4-22		изменения формулировок, опубликованных в предыдущих отчетах	Без изменений
G4-23		существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Без изменений



Взаимодействие с заинтересованными сторонами	G4-24	список групп заинтересованных сторон	2
	G4-25	принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Общество выделяет пять основных групп заинтересованных сторон, оказывающих существенное воздействие на цепочку создания ценности и среду, в которой действуют ее подразделения
	G4-26	подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	2
	G4-27	ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	В целях сокращения объема отчета данная информация может быть предоставлена по запросу
Общие сведения об отчете	G4-28	отчетный период	с 1 января по 21 декабря 2015 г.
	G4-29	дата публикации предыдущего отчета	май 2015 г.
	G4-30	цикл отчетности	годовой
	G4-31	контактное лицо	276
	G4-32	вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI	«основной»
	G4-33	политика и применяемая практика в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Отчет проходит процедуру внутреннего аудита. Заверение полноты раскрытия показателей GRI внешними сторонами не проводится
Корпоративное управление	G4-34	структура корпоративного управления организацией	94
Этика и добросовестность	G4-56	ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	3
Сведения о подходах в области менеджмента	G4-СПМ		61 – клиенты 65 – персонал 69 – экология 72 – сообщество 149 – акционеры
Показатели	G4-EC1	созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	75
	G4-EN3	потребление энергии внутри организации	69
	G4-EN6	сокращение энергопотребления	69
	G4-EN8	общее количество забираемой воды	68
	G4-EN23	общая масса отходов	68
	G4-LA1	общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров	64
	G4-LA3	доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу	64
	G4-LA9	среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	66
	G4-LA12	состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам	62
	G4-SO1	программы и взаимодействия с местными сообществами	72

## РЕКВИЗИТЫ

G4-3

G4-5

G4-31

**Полное фирменное наименование  
Общества на русском языке:**

Публичное акционерное общество  
«Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер».

**Сокращенное фирменное наименование  
Общества на русском языке:**

ПАО «ТрансКонтейнер».

**Полное фирменное наименование  
Общества на английском языке**

Public Joint Stock Company «Center for cargo container traffic  
«TransContainer».

**Сокращенное фирменное наименование  
Общества на английском языке:**

PJSC «TransContainer».

**Место нахождения Общества:**

г. Москва.

**Почтовый адрес Общества:**

125047, г. Москва, Оружейный пер., д. 19.

**Дата государственной регистрации Общества:**

4 марта 2006 г. (ОГРН: 1067746341024)

**Адрес страницы в интернете:**

www.trcont.ru; e-mail: trcont@trcont.ru

**Многоканальная линия:**

+7 (495) 788 17 17  
+7 (499) 262 77 00

**Приемная Генерального директора:**

Тел.: +7 (499) 262 85 06  
Факс: +7 (499) 262 75 78

**Пресс-центр:**

e-mail: PR@trcont.ru

**Контактное лицо:**

Ростова Наталья Викторовна, пресс-секретарь

**Телефон:**

+7 (499) 262 06 65;  
+7 (495) 788 17 17, доб. 10-70

**Взаимодействие с акционерами и инвесторами:**

e-mail: IR@trcont.ru

*Жемчугов Андрей Сергеевич,  
директор по фондовому рынку и работе с инвесторами*  
Телефон: +7 (495) 637 91 78

*Шаханов Александр Вадимович, заместитель директора  
по фондовому рынку и работе с инвесторами*  
Телефон: +7 (495) 609 60 62

*Миллер Ольга Александровна,  
директор по корпоративному управлению*  
Телефон: +7 (495) 788 17 17, доб. 10-17

**Продажи и взаимодействие с клиентами:**

e-mail: Sales@trcont.ru; isales.trcont.ru

**Горячая линия для клиентов:**

8 800 100 22 20 (круглосуточно)

**Глоссарий и иная полезная информация для клиентов  
размещена по адресу:**

<http://www.trcont.ru/ru/klientam/poleznaja-informacija/>

**АО «СТАТУС», регистратор Общества:****Место нахождения:**

109544, Россия, г. Москва, ул. Новорогожская, д. 32, стр. 1

**Телефон/факс:** +7 (495) 974 83 50, 974 83 45

**Адрес электронной почты:** office@rostatus.ru

**Лицензия:** № 10-000-1-00304 от 12 марта 2004 г.

**Орган, выдавший лицензию:**

Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг

**Срок действия лицензии:** без ограничения срока действия

**Дата, с которой АО «СТАТУС» осуществляет деятельность  
по ведению реестра именных ценных бумаг:** 20 июня 1997 г.

**АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», аудитор Общества****Место нахождения:**

125047, Россия, г. Москва, ул. Бутырский Вал, д. 10.

**ОГРН:** 1027700148431

**ИНН:** 7705051102

**Телефон:** +7 (495) 967 60 00

**Факс:** +7 (495) 967 60 01

**Адрес страницы в сети интернет:** <http://www.pwc.ru/>

Член некоммерческого партнерства «Аудиторская палата России»,  
являющегося саморегулируемой организацией auditors.

**ОРНЗ в реестре аудиторов и аудиторских организаций:**

10201003683.