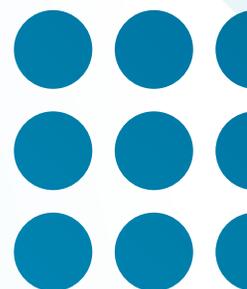


СТАВИМ НОВЫЕ ЦЕЛИ



ОБ ОТЧЕТЕ

Отчетный период – с 1 января по 31 декабря 2021 г.

Годовой отчет ПАО «ТрансКонтейнер» за 2021 г. (далее – Годовой отчет, Отчет) включает в себя результаты деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» и его дочерних и зависимых обществ (далее – Группа). Состав Группы и доля участия в капитале ПАО «ТрансКонтейнер» приведены в консолидированной финансовой отчетности за 2021 г. Данные в Годовом отчете за 2021 г. консолидированы в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», положением Банка России от 16 ноября 2018 г. № 660-П «Об общих собраниях акционеров», положением Банка России от 27 марта 2020 г. № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, рекомендованного к применению акционерными обществами письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463, Порядком предоставления информации и отчетности ПАО «Московская Биржа ММВБ-РТС» от 24 июля 2015 г., информационным письмом Банка России от 27 декабря 2021 г. № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления». Информация, представленная в Отчете, прошла внутренний и внешний аудит, рассмотрена Комитетом по аудиту Совета директоров Общества.

Показатели нефинансовой отчетности в Годовом отчете за 2021 г. приведены консолидированно в соответствии с МСФО. Согласно принципу существенности в выборку в 2021 г. попали следующие компании: ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал».

Система публичной отчетности ПАО «ТрансКонтейнер» включает Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии.

Заявление об ограничении ответственности

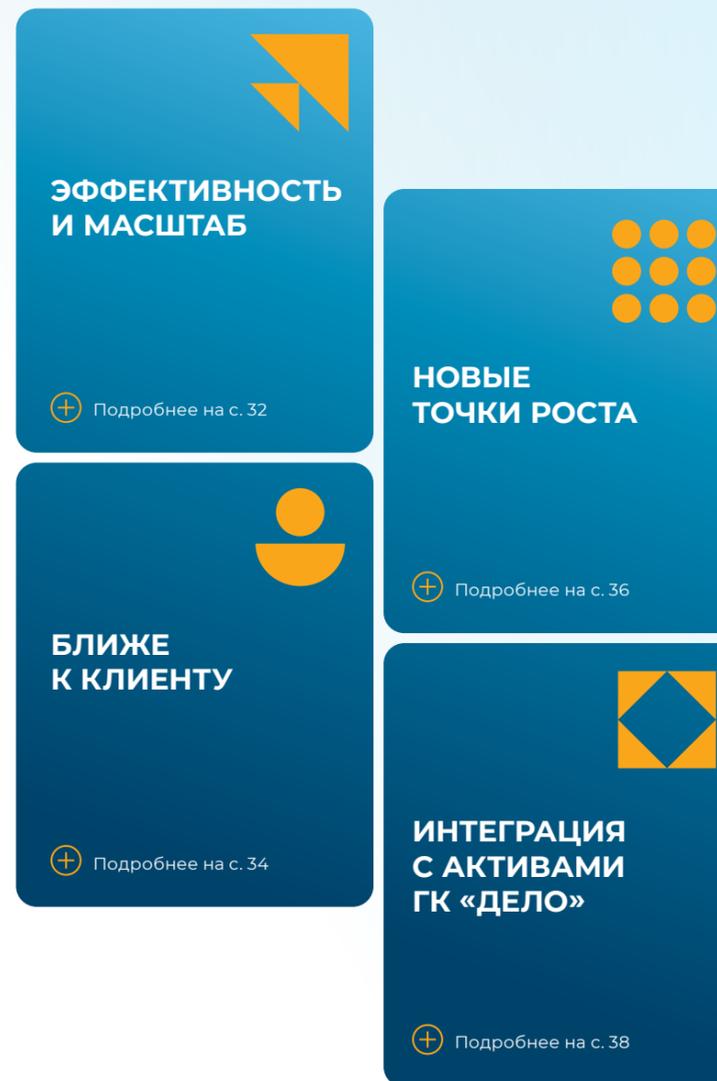
Настоящий Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной публично акционерному обществу «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер» (далее – ПАО «ТрансКонтейнер», Общество) и его Группам на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Общество разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации Годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Настоящий Годовой отчет также может содержать определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей, финансового состояния, итогов хозяйственной и производственной деятельности Общества и Группы, их планов, проектов и ожидаемых результатов, политики в отношении дивидендов и капитальных затрат, а также тенденций в области цен, тарифов, объемов перевозок, терминальной переработки, производства и потребления, издержек, предполагаемых расходов, перспектив развития, сроков полезного использования активов и иных аналогичных факторов, экономических прогнозов относительно отрасли и рынков, сроков начала и окончания отдельных проектов, а также о приобретении, закрытии, консервации или продаже отдельных предприятий (включая сопутствующие издержки). Слова «намеревается», «стремится», «проектирует», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления. Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не оправдаются.

В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений Общество предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных, прямо или косвенно, в указанных прогнозных заявлениях и действительных только на момент составления настоящего Годового отчета. Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Общество не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные. В частности, среди иных факторов, способных оказать влияние на финансовые и производственные показатели Общества (или Группы), его планы, проекты, капитальные затраты и иные аспекты его деятельности, – изменение макроэкономических или рыночных условий, деятельность государственных органов в Российской Федерации и других юрисдикциях, где Группа изучает, развивает или использует активы, в том числе изменения налогового, экологического и иного законодательства и регулирования.

Указанный перечень существенных факторов не является исчерпывающим. При принятии во внимание прогнозных заявлений следует тщательно учитывать обозначенные выше факторы, в особенности экономические, социальные и правовые условия деятельности Общества или Группы. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Общество не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозные заявления, исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

СТАВИМ НОВЫЕ ЦЕЛИ



Предварительно утвержден Советом директоров ПАО «ТрансКонтейнер» 26 апреля 2022 г. Протокол № 25 от 27 апреля 2022 г.

Утвержден решением единственного акционера ПАО «ТрансКонтейнер» от 27 апреля 2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Портрет Общества	2
Ключевые показатели в динамике	4
Основные направления деятельности	6
География бизнеса	10
Ключевые события 2021 года	12
Обращение Председателя Совета директоров	14
Обращение президента ПАО «ТрансКонтейнер»	16
Обзор рынка	18
Интегрированная бизнес-модель	28
Стратегия развития	30
Инвестиции	40
Цифровизация	41

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Операционные результаты	44
Финансовые результаты	63

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием	72
Соблюдение прав человека	76
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	77
Развитие персонала	78
Охрана труда и безопасность	88
Охрана окружающей среды	91
Социальная деятельность	95
Закупочная деятельность	98

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления	100
Общее собрание акционеров	104
Совет директоров	105
Корпоративный секретарь	122
Исполнительные органы	123
Отчет о вознаграждениях	129
Система контроля	133
Риск-менеджмент	138
Раскрытие информации и взаимодействие с акционерами и инвесторами	143

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПОРТРЕТ ОБЩЕСТВА

ЛИДЕРСТВО В КЛЮЧЕВЫХ СЕКМЕНТАХ РЫНКА

Крупнейший в России
интермодальный контейнерный оператор

№ 1 в России
по объемам
железнодорожных
контейнерных
перевозок

№ 1 в России
по размеру парка
фитинговых платформ

№ 1 в России
по объему
терминальной
обработки контейнеров
на железной дороге

Интегрированная бизнес-модель
нацелена на достижение максимальной синергии
активов и формирование комплекса услуг

Присутствие
в России, Европе и Азии

ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ КОНТЕЙНЕРНОЙ ЛОГИСТИКИ ДЛЯ КЛИЕНТОВ

Организация мультимодальной доставки контейнерных грузов «под ключ» от склада отправителя до склада получателя в сжатые сроки на основе собственных активов Общества и компаний ГК «Дело», а также привлеченных сервисов соисполнителей

Организация железнодорожных перевозок грузов с предоставлением вагонов и контейнеров Общества с терминальной обработкой грузов и контейнеров на станциях отправления и назначения

Терминальная обработка грузов, услуги складов временного хранения, услуги последней мили, включая доставку контейнеров автотранспортом и таможенную очистку

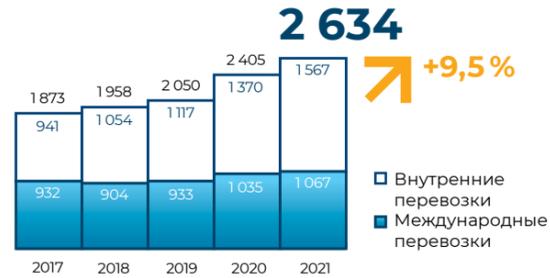
Логистический консалтинг, трекинг контейнерных грузов, содействие в прохождении трансграничного документооборота, страхование, таможенное оформление и другие услуги с добавленной стоимостью



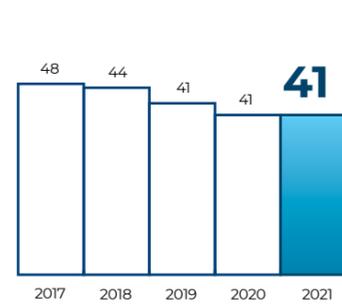
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ДИНАМИКЕ

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

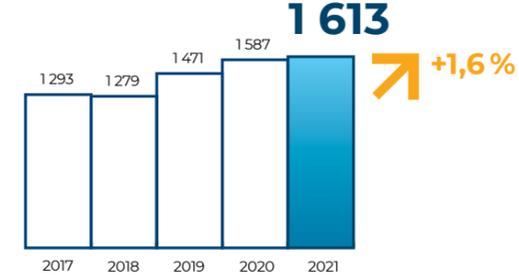
ОБЪЕМЫ ВНУТРЕННИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ПЕРЕВОЗОК ПОД КОНТРОЛЕМ ОБЩЕСТВА | ТЫС. ДФЭ



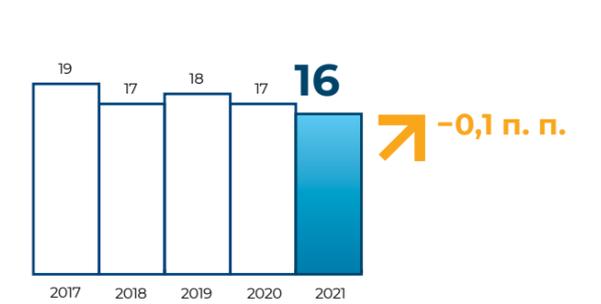
ДОЛЯ РЫНКА ПО ОБЪЕМУ ПЕРЕВОЗОК ПОД КОНТРОЛЕМ ОБЩЕСТВА | %



ОБЪЕМЫ ПЕРЕРАБОТКИ КОНТЕЙНЕРНЫХ ТЕРМИНАЛОВ (С ДОЧЕРНИМИ ОБЩЕСТВАМИ) | ТЫС. ДФЭ

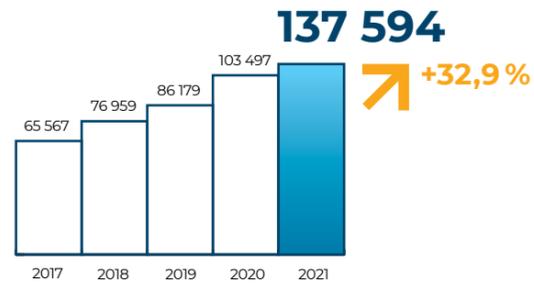


ДОЛЯ ПО ТЕРМИНАЛЬНОЙ ПЕРЕРАБОТКЕ¹ | %

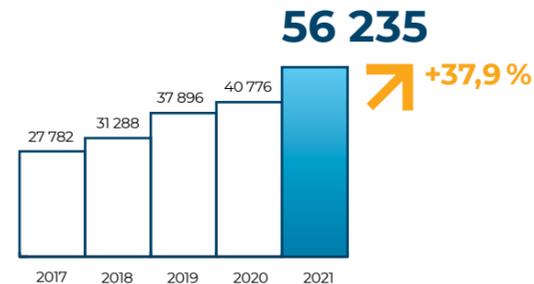


ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

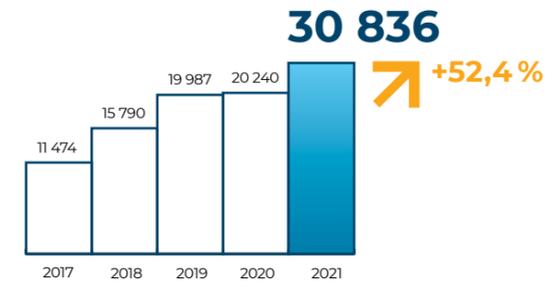
ВЫРУЧКА | МЛН РУБ.



СКОРРЕКТИРОВАННАЯ ВЫРУЧКА | МЛН РУБ.



ЕБИТДА | МЛН РУБ.

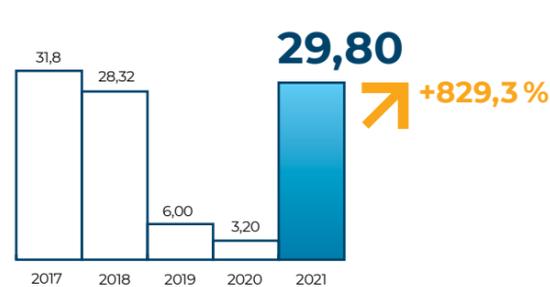


ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ | МЛН РУБ.

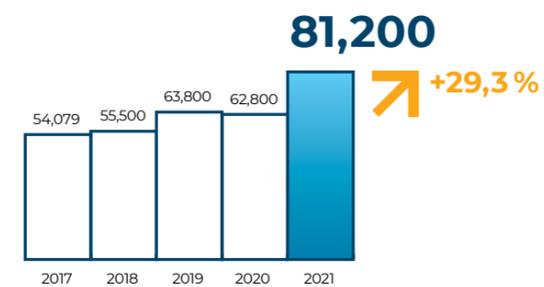


ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

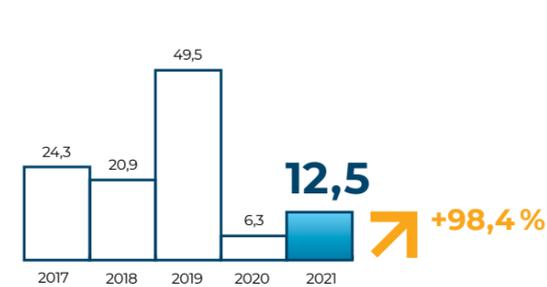
ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | МЛН РУБ.



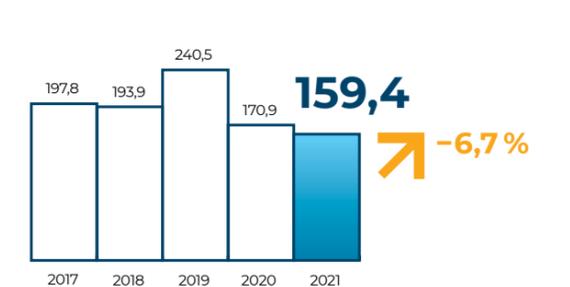
ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА² | МЛН РУБ.



РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА | МЛН РУБ.



РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ | МЛН РУБ.



¹ 2019–2020 гг. – показатели ПАО «ТрансКонтейнер», 2021 г. – показатели ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал».
² Показатели 2017–2021 гг. – с учетом АО «Логистика-Терминал».

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

- Предоставление подвижного состава для перевозки клиентских грузов в собственных контейнерах Общества
- Предоставление подвижного состава для перевозки контейнеров клиентов
- Предоставление в аренду вагонов и контейнеров
- Оказание услуг по перевозке грузов в специализированных контейнерах

2 634 | тыс. ДФЭ

перевезено контейнеров подвижным составом под управлением Общества

Более **40** | тыс.
фитинговых платформ¹

Более **97** | тыс.
ISO-контейнеров²



ИНТЕГРИРОВАННЫЕ ЭКСПЕДИТОРСКИЕ И ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

- Организация мультимодальных контейнерных поставок «от двери до двери» по единому тарифу
- Экспедирование груза, в том числе подготовка транспортных документов, таможенная очистка и т. д.
- Отслеживание контейнерных грузов, планирование и оптимизация графика поставок

48,1 | млрд руб.
размер скорректированной выручки от интегрированных экспедиторских и логистических услуг

89
офисов продаж в России

>20 стран
присутствие за рубежом

7
дочерних обществ³

4
представительства за рубежом

3
совместных предприятия

15
филиалов по всей сети ОАО «РЖД»

³ По состоянию на 31 декабря 2021 г.



АГЕНТСКИЕ УСЛУГИ И ТЕРМИНАЛЬНАЯ ОБРАБОТКА

- Погрузка, разгрузка, хранение контейнеров (в рамках агентского соглашения с ОАО «РЖД»)
- Дополнительные терминальные услуги (загрузка/выгрузка груза в/из контейнера, подготовка контейнера под погрузку и т. д.)
- Услуги складов временного хранения (СВХ)

1 613 | тыс. ДФЭ
в России переработано на собственных терминалах Общества и терминалах дочерних обществ

37
собственных контейнерных терминалов на 37 железнодорожных станциях в России

3
контейнерных терминала в России, находящиеся под управлением дочерних обществ и совместных предприятий Общества

213 | ед.
погрузочной техники в России



КОНТЕЙНЕРНЫЕ АВТОПЕРЕВОЗКИ

- Транспортировка контейнеров между железнодорожным терминалом и складом клиента
- Перевозка под таможенным контролем и доставка контейнеров от таможенного поста до склада клиента

Перевезено
250 | тыс. ДФЭ,
в том числе собственным автотранспортом –
67 | тыс. ДФЭ

454 | ед.
автотранспорта в России, из них:

114 ед.
седельных тягачей

237 ед.
полуприцепов

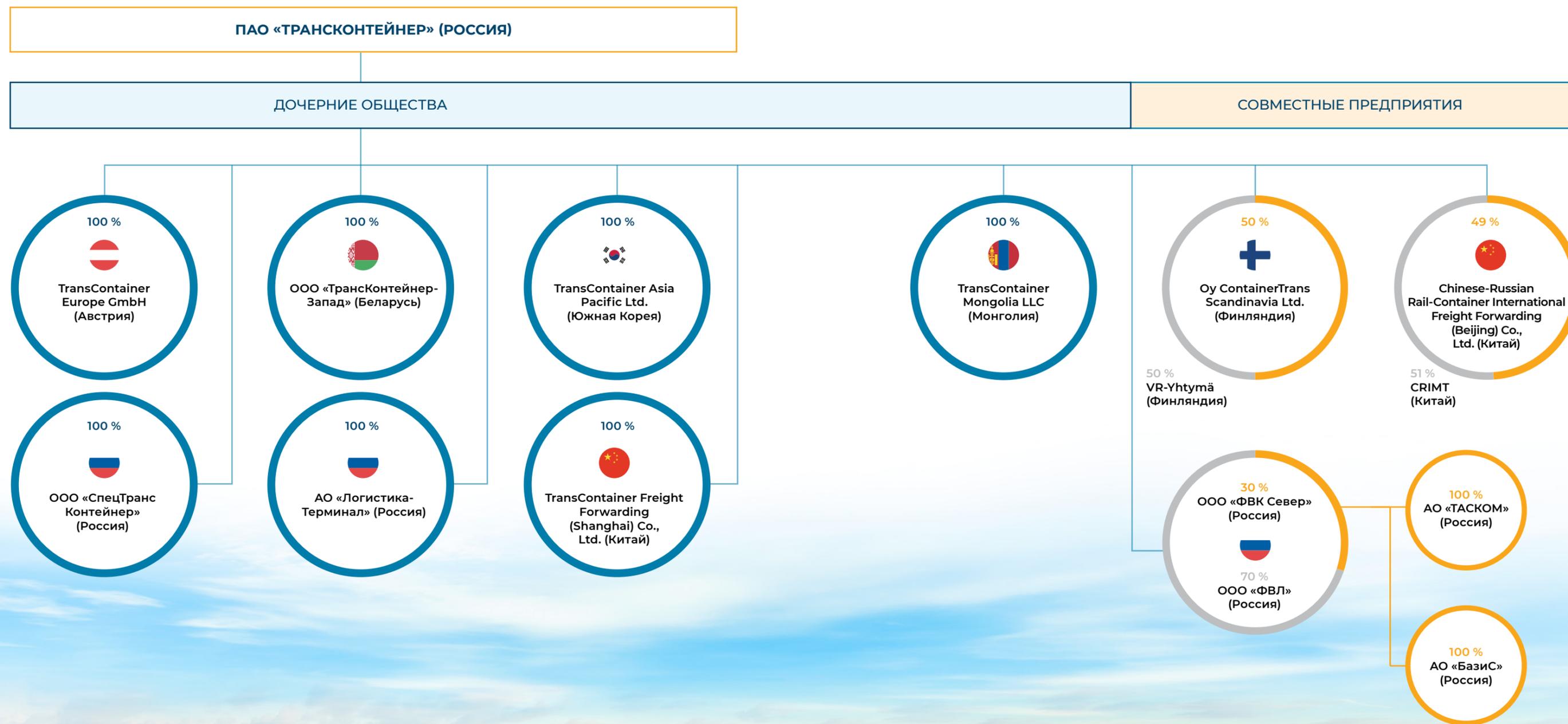
35 ед.
легковых транспортных средств⁴

68 ед.
специализированной техники

⁴ С учетом парка аппарата управления Общества.

¹ С учетом аренды и привлечения платформ.
² С учетом аренды контейнеров.

СТРУКТУРА ГРУППЫ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»¹



¹ Информация приведена по состоянию на 31 декабря 2021 г.

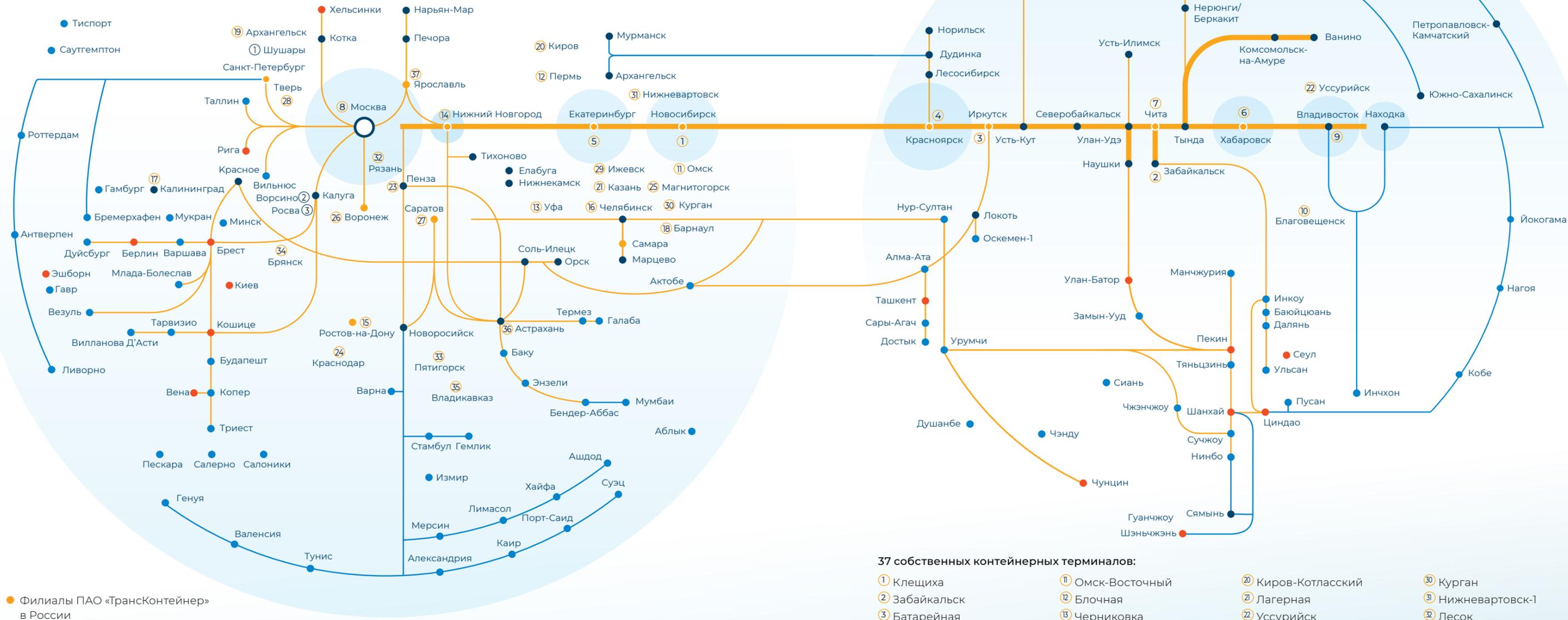
% Доля владения
■ Другие акционеры

ГЕОГРАФИЯ БИЗНЕСА

ОБШИРНАЯ СЕТЬ ПРИСУТСТВИЯ СПОСОБСТВУЕТ УСТОЙЧИВОСТИ БИЗНЕСА ОБЩЕСТВА

ПАО «ТрансКонтейнер» доставляет контейнерные грузы в любой пункт назначения России, стран СНГ, Европы и Азии, перевозит грузы по более чем 3,3 тыс. маршрутов в России и за ее пределами.

- Сухопутные маршруты доставки грузов
- Морские маршруты доставки грузов



● Филиалы ПАО «ТрансКонтейнер» в России

● Представительства, совместные предприятия, дочерние общества ПАО «ТрансКонтейнер» за рубежом

● Офисы продаж за рубежом

● Офисы продаж в России

Три контейнерных терминала, находящиеся под управлением дочерних обществ и совместных предприятий Общества

- ① Шушары (АО «Логистика-Терминал»)
- ② Ворсино (ООО «ФВК Север»)
- ③ Росва (ООО «ФВК Север»)

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Контроль точек входа на сеть широкой железнодорожной колеи (1520)

Комбинирование встречных потоков для оптимизации порожних пробегов

Присутствие в регионах, где берут начало контейнерные потоки в направлении Российской Федерации и СНГ

37 собственных контейнерных терминалов:

- | | | | |
|-------------------------|-----------------------------|-------------------------|--------------------|
| ① Клевиха | ⑪ Омск-Восточный | ⑳ Киров-Котласский | ⑳ Курган |
| ② Забайкальский | ⑫ Блочная | ㉑ Лагерная | ㉑ Нижневартовск-1 |
| ③ Батарейная | ⑬ Черниковка | ㉒ Уссурийск | ㉒ Лесок |
| ④ Базаиха | ⑭ Костариха | ㉓ Пенза-2 | ㉓ Скачки |
| ⑤ Екатеринбург-Товарный | ⑮ Ростов-Товарный | ㉔ Краснодар | ㉔ Брянск-Льговский |
| ⑥ Хабаровск-2 | ⑯ Челябинск-Грузовой | ㉕ Магнитогорск-Грузовой | ㉕ Владикавказ |
| ⑦ Чита | ⑰ Калининград-Сортировочный | ㉖ Придача | ㉖ Кутум |
| ⑧ Кунцево-2 | ⑱ Барнаул | ㉗ Трофимовский-2 | ㉗ Ярославль |
| ⑨ Первая Речка | ⑲ Архангельск-Город | ㉘ Тверь | |
| ⑩ Благовещенск | | ㉙ Позимь | |

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Фокус усилий ПАО «ТрансКонтейнер» в 2021 г. был направлен на разработку Стратегии развития до 2030 г., совершенствование клиентского сервиса, повышение эффективности операционных и бизнес-процессов, а также обновление и увеличение парка контейнеров и фитинговых платформ на фоне растущего объема перевозок и спроса.

14 сентября 2021 г. Совет директоров ПАО «ТрансКонтейнер» утвердил Стратегию развития Общества до 2030 г., основная цель которой – лидерство в отрасли контейнерной железнодорожной логистики в интеграции с активами Группы компаний «Дело». Ключевыми направлениями стратегии стали эффективность и масштаб, ориентированность на клиента, а также развитие цифровых платформ.

[+ Подробнее читайте на с. 30–40](#)

Неотъемлемой частью бизнес-стратегии Общества является устойчивое развитие. В 2021 г. ПАО «ТрансКонтейнер» приступило к ESG-трансформации своего бизнеса. Был проведен анализ зрелости Общества по трем факторам ESG: экологической и социальной ответственности, а также корпоративному управлению. Начаты разработка стратегии Общества в области устойчивого развития и определение ключевых целей в этой области.

[+ Подробнее читайте на с. 72–77](#)

В 2021 г. утверждена Стратегия развития информационных систем ПАО «ТрансКонтейнер» до 2025 г. Ее ключевыми направлениями стали инновационная деятельность, скорость разработки новых ИТ-продуктов, а также повышение уровня автоматизации бизнес-процессов и доступности ИТ-систем для работников и клиентов.

[+ Подробнее читайте на с. 40–43](#)

РАБОТА В УСЛОВИЯХ НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

В условиях пандемии COVID-19 основная часть административного персонала ПАО «ТрансКонтейнер» на протяжении 2021 г. продолжала работать в удаленном режиме. В среднем удаленно и в смешанном режиме по состоянию на конец 2021 г. работало 30–40 % работников, в головном офисе в Москве этот показатель достигал 90 %. В филиалах решения о продлении дистанционного режима принимались руководителями в зависимости от ситуации с распространением коронавирусной инфекции в конкретном субъекте.

Благодаря развитой ИТ-инфраструктуре и онлайн-сервисам у ПАО «ТрансКонтейнер» есть возможность оперативно и гибко реагировать на изменение эпидемиологической ситуации, обеспечивая безопасность работников и сохраняя при этом высокое качество сервиса для клиентов и эффективность операционных процессов даже в условиях дистанционной работы.

Общество исходит из того, что гибридный формат работы для многих категорий работников сохранится и после окончания пандемии, став

конкурентным преимуществом ПАО «ТрансКонтейнер». Общество научилось гибко управлять графиком посещения работниками офисов в зависимости от текущих задач бизнеса, благодаря этому процесс перевода работников на удаленный режим работы стал значительно проще.

Главной задачей ПАО «ТрансКонтейнер» является избежание серьезного всплеска заболеваемости среди тех работников, которые продолжают выполнять свои обязанности на местах. Такая категория работников обеспечена всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты, персонал регулярно проходит термометрию и контроль состояния здоровья.

Всем работникам Общества доступна вакцинация в офисах или специальных выездных пунктах, а также опция выходного дня после прививки. Общество осуществляет мониторинг состояния здоровья работников, регулярно проводятся ПЦР-тестирование на наличие коронавирусной инфекции и исследования на антитела к COVID-19. В случае заболевания осуществляется медицинское сопровождение заболевшего.

РЕКОРДЫ

Рекордно высокая чистая прибыль

17,2 млрд руб.
+36 % к 2020 г.

Рекорд объема контейнерных перевозок

2,6 млн ДФЭ
+9,5 % к 2020 г.

Рекордный уровень производительности труда

по перевозкам
809 ДФЭ/человеко-год
+8,6 % к 2020 г.

по скорректированной выручке

1 396 тыс. руб. /
человеко-месяц¹
+35,5 % к 2020 г.

¹ Показатель по ПАО «ТрансКонтейнер».

Январь. Начало перевозок угля в опентоп-контейнерах со станции Приаргунск (Забайкальский край) в Китай через пограничный переход Забайкальск – Маньчжурия. В течение года запущены также маршруты Иркутская область – Забайкальск – Китай, станция Краснокаменск (Забайкальский край) – Забайкальск – Китай.

Запуск сервиса по перевозке битума твердых марок из Уфы в Китай через сухопутный пограничный переход Забайкальск.

Февраль. Первая отправка флекси-поезда с грузами из нескольких регионов России для перевозки минеральных и рапсового масел в порт Новороссийска для дальнейшей отправки в Турцию, Израиль и Китай.

Март. Запуск услуги страхования грузов в рамках сервиса онлайн-продаж iSales в партнерстве со Страховым домом ВСК.

Апрель. Запуск авторизованного комплекса со всем необходимым оборудованием для ремонта, очистки и мойки танк-контейнеров на терминале в Санкт-Петербурге.

Начало сотрудничества с разработчиком ИТ-решений ООО «РОЛИС» (входит в Global Ports) о реализации пилотного проекта внедрения информационной системы «Контерра» для интеллектуального управления контейнерным терминалом Чита-1.

Июнь. Заключение соглашения с администрацией Красноярского края о проработке проекта строительства транспортно-логистического центра в регионе.

Заключение пула договоров с рядом банков об открытии кредитных линий и предоставлении гибкого управления денежным потоком и долговым портфелем ПАО «ТрансКонтейнер».

Июль. Запуск первого регулярного сервиса для перевозки автомобилей в контейнерах – из китайского города Далянь (провинция Ляонин) в Красноярск.

Запуск еженедельного сервиса из Москвы в Калининград для транспортировки строительных материалов и товаров народного потребления, а также оборудования для предприятий перерабатывающей промышленности.

Запуск сервиса по перевозке автокомплектов из Китая для завода Naval в Тульской области.

Август. Первая отправка транзитного поезда из Китая с товарами народного потребления для Австрии и Италии.

Сентябрь. Заключение меморандума о сотрудничестве в сфере логистики с производителем премиальной бутилированной воды BAIKALSEA.

Запуск регулярного мультимодального сервиса для перевозки грузов в контейнерах из стран Азиатско-Тихоокеанского региона в Европу через порты Дальнего Востока и Калининграда.

Запуск регулярного мультимодального сервиса для перевозки грузов в контейнерах из Китая в Ростов-на-Дону через дальневосточный порт Находки.

Запуск собственной страницы на ведущей международной торговой площадке Alibaba.com для расширения присутствия на рынке Китая.

Октябрь. Начало сотрудничества с En+ Group в области поставки международных сертификатов возобновляемой энергии I-REC, которые подтверждают, что закупаемая электроэнергия произведена с использованием возобновляемых ресурсов.

Заключение соглашения о намерениях с Объединенной компанией «РУСАЛ», в рамках которого стороны выстраивают стратегическое сотрудничество в области низкоуглеродного развития, в частности снижения выбросов парниковых газов, за счет внедрения новых технологий при планировании и организации перевозок сырья и готовой продукции РУСАЛа.

Ноябрь. Запуск регулярного мультимодального сервиса для перевозки грузов в контейнерах из Республики Корея в Польшу через Дальний Восток и Украину.

Начало сотрудничества с логистическими платформами города Шанхая и провинции Хубэй в сфере организации перевозок.

Первая отправка товаров народного потребления из Китая во Францию через пограничный переход Свислочь – Семянувка между Белоруссией и Польшей.

Приобретение второго терминала на станции Забайкальск, являющейся стратегическим сухопутным переходом на российско-китайской границе. После реконструкции объекта, к 2024 г., мощности ПАО «ТрансКонтейнер» в Забайкальске вырастут до 500 тыс. ДФЭ.

Декабрь. Запуск первого регулярного сервиса для перевозки грузов в рефрижераторных контейнерах для обеспечения доставки скоропортящейся продукции из московского региона в Якутию.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Пришло время подводить итоги деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» за 2021 г. Не ошибусь, если скажу, что такого результата Общество не добивалось никогда за всю историю своего существования.

Я не буду отдельно останавливаться на операционных и финансовых показателях, каждый из вас найдет их в настоящем Годовом отчете. Но, полагаю, за себя говорит тот факт, что по итогам прошедшего года **ПАО «ТрансКонтейнер» почти на 30 % перевыполнило обязательства перед ОАО «РЖД» по объему провозных платежей: этот показатель достиг рекордных 71 млрд руб.**

Безусловно, вдвойне приятно, что потенциал крупнейшего в России контейнерного оператора в полной мере был раскрыт после интеграции в систему активов Группы компаний «Дело». Раскрыт благодаря нашим с вами усилиям, усилиям всего многочисленного трудового коллектива Общества, его менеджмента и всех работников без исключения.

Конечно, нельзя не упомянуть, что в прошедшем году на транспортно-логистическом рынке складывалась благоприятная конъюнктура. **Однако новые условия открывают новые возможности только целеустремленным людям и компаниям – тем, кто умеет с максимальной пользой для себя использовать их, а не просто сидит и ждет ситуативных благ.**

Именно так, целеустремленно, проактивно и эффективно работало ПАО «ТрансКонтейнер» весь 2021 г., несмотря на продолжающиеся пандемийные ограничения, не самый простой доступ

к железнодорожной инфраструктуре, проблемы с приемом трансграничных грузов, рост тарифов и стоимости услуг для самого оператора. Высший менеджмент Общества очень тонко уловил изменения условий рынка, своевременно и оперативно принял ряд целесообразных управленческих решений, результаты которых, как говорится, налицо.

К сожалению, сейчас я обращаюсь к вам в не самый простой для нашей страны период. Геополитическая обстановка и ее влияние на внешнеторговые потоки, несомненно, отразится на нашей отрасли и экономике в целом. Транспортно-логистическая сфера, будучи крайне зависимой от международных связей, оказалась одной из самых уязвимых и наиболее пострадавших. **От того, насколько успешно мы в сотрудничестве с государственными органами сможем разработать и реализовать все необходимые меры для работы в новых сложных условиях, зависит будущее нашей страны.**

И здесь ПАО «ТрансКонтейнер» будет находиться на передовом рубеже. Жители России в самых отдаленных уголках не должны почувствовать перебоев с товарами первой необходимости, большинство которых перевозится в контейнерах. Поэтому Общество в 2022 г. должно работать эффективно, целеустремленно и активно.

ПАО «ТрансКонтейнер» почти на 30 % перевыполнило обязательства перед ОАО «РЖД» по объему провозных платежей: этот показатель достиг рекордных 71 млрд руб.



Я уже отметил, что новые условия рождают новые возможности. Уверен, ПАО «ТрансКонтейнер» в сегодняшних реалиях не будет сидеть, сложа контейнеры, а использует все свои возможности для расширения связей с новыми зарубежными партнерами, раскатывания новых маршрутов и наращивания деятельности на существующих, чтобы по итогам 2022 г. не только сохранить достигнутые позиции, но и добиться большего успеха. Стремления к национальному логистическому чемпионству никто не отменял!

Успехов вам, здоровья и мира, уважаемые коллеги!

С. Н. Шишкарёв,

Председатель
Совета директоров
ПАО «ТрансКонтейнер»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИНВЕСТОРЫ И ПАРТНЕРЫ!

Прошедший 2021 г. стал для нас годом поиска возможностей и новых перспектив. В условиях адаптации к ограничениям, связанным с коронавирусом, ПАО «ТрансКонтейнер» продолжило активно развиваться, предлагая клиентам новые услуги, расширяя географию деятельности и укрепляя сотрудничество с активами ГК «Дело».

Темпы роста рынка контейнерных перевозок превзошли прогнозы аналитиков, которые ожидали замедления активности на фоне высокой базы 2020 г. В условиях повышения цен на морской фрахт и перебоев в ритмичности морских перевозок в 2021 г. продолжила усиливаться привлекательность железнодорожных маршрутов. По итогам года объем контейнерных перевозок по сети ОАО «РЖД» достиг исторического максимума в 6,5 млн ДФЭ, показав рост на 12 % к 2020 г.

На растущем рынке ПАО «ТрансКонтейнер» подтвердило свою устойчивость и лидерские позиции.

По итогам 2021 г. мы показали исторически рекордные операционные и финансовые результаты:

- **чистая прибыль выросла на 36 %, до 17,2 млрд руб.;**
- **выручка увеличилась на 32,9 % и достигла 137,6 млрд руб.;**
- **объем железнодорожных контейнерных перевозок парком под управлением Общества вырос на 9,5 % и достиг рекордных 2,6 млн ДФЭ.**

Кроме того, ПАО «ТрансКонтейнер» увеличило свою долю на рынке по ряду ключевых направлений. Так, в сегменте импортных интермодальных перевозок, которые мы развиваем во взаимодействии с компаниями, входящими в ГК «Дело», доля увеличилась с 43,9 % в 2020 г. до 45,5 % в 2021 г., в сегменте экспортных перевозок выросла до 46,3 % по сравнению с 44,6 % годом ранее.

Для обеспечения растущего спроса в течение года мы инвестировали в модернизацию нашего парка вагонов и контейнеров, развивали проекты, направленные на повышение эффективности и масштаба бизнеса. В 2021 г. за счет пополнения парка общее число контейнеров превысило

97 тыс. ед. вместимостью более 140 тыс. ДФЭ, количество фитинговых платформ превысило 40 тыс. ед. Мы реализовали ряд проектов совершенствования терминальной инфраструктуры, обновили парк техники на терминалах, а также приобрели второй терминал на станции Забайкальск, являющейся стратегическим сухопутным переходом на российско-китайской границе. После реконструкции объекта, к 2024 г., мощности ПАО «ТрансКонтейнер» в Забайкальске достигнут 500 тыс. ДФЭ.

Ключевыми факторами конкурентоспособности ПАО «ТрансКонтейнер» в 2021 г. стали скорость реакции на изменения в отрасли, технологичность и способность в любых условиях предлагать клиентам качественный сервис и лучшие логистические решения. В 2021 г. мы запустили новые сервисы, среди которых транзитные интермодальные продукты Япония – Европа, Корея – Польша, Китай – Франция, продолжили реализацию инициатив контейнеризации новых грузов, в том числе масла, угля, минеральных удобрений, скоропортящейся продукции.

Знаковым событием 2021 г. стало утверждение Советом директоров **Стратегии развития ПАО «ТрансКонтейнер» до 2030 г.** Ее основными целями являются **лидерство в отрасли железнодорожных контейнерных перевозок в синергии с активами ГК «Дело»**, а также содействие акционеру в укреплении статуса национального чемпиона контейнерной логистики на евразийском пространстве. Среди целевых показателей стратегии пятидесятипроцентная доля рынка железнодорожной перевозки контейнеров к 2030 г. и ежегодный прирост EBITDA более 10 %. Для реализации стратегических задач предусмотрено повышение

Общее число контейнеров превысило 97 тыс. ед. вместимостью более 140 тыс. ДФЭ, количество фитинговых платформ превысило 40 тыс. ед.



эффективности использования активов, расширение парка фитинговых платформ и контейнеров, а также дальнейшее развитие транспортно-логистических продуктов с ориентацией на клиентоориентированную бизнес-модель.

Мы будем продолжать активно работать и в цифровом направлении. В рамках утвержденной ИТ-стратегии до 2025 г. планируем развивать инновационную деятельность, наращивать скорость разработки новых ИТ-продуктов, а также повышать уровень автоматизации бизнес-процессов и доступности ИТ-систем для работников и клиентов.

Неотъемлемой частью бизнес-стратегии ПАО «ТрансКонтейнер» становится устойчивое развитие. В 2021 г. мы приступили к ESG-трансформации своего бизнеса. Был проведен анализ зрелости Общества по трем факторам ESG: экологическая и социальная ответственность, а также корпоративное управление. Начата разработка стратегии Общества в области устойчивого развития и определение ключевых целей в этой области. В 2022 г. мы продолжим работу по обеспечению Российской Федерации устойчивыми логистическими продуктами, планируем опубликовать серию нефинансовых отчетов, а также рассчитываем получить ESG-рейтинг.

Достичь рекордных показателей в 2021 г. нам удалось во многом благодаря четкой и слаженной работе команды ПАО «ТрансКонтейнер». Уверен, что именно опыт и экспертиза нашего коллектива являются основой для новых свершений и дальнейшего развития Общества.

С уважением,
Александр Исурин

ОБЗОР РЫНКА

МИРОВОЙ РЫНОК КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК

На протяжении 2021 г. рынок контейнерных перевозок продолжил развиваться в русле, которое отчетливо обозначилось во втором полугодии 2020 г. Вызванные пандемией и карантинными ограничениями сбои в работе транспортно-логистической инфраструктуры и параллельно резкий рост торговли товарами, на которые приходится основной спрос на контейнерные перевозки,

в условиях тех же карантинных ограничений обусловили разбалансировку рынка, заторы в ключевых узлах, которые волнообразно распространились по рынку. Рост спроса замедлился во втором полугодии, в последние месяцы объемы опустились ниже уровня конца 2020 г., хотя и остаются значительно выше докризисного уровня.

шесть месяцев. В четвертом квартале порт перевалил 2,88 млн ДФЭ, что почти на 10 % меньше, чем за аналогичный период 2020 г.

Крупнейшими портами южной Европы являются Валенсия и Пирей. В 2021 г. Пирей снизился примерно на 4 %, Валенсия выросла примерно на 4 %.

На североамериканском рынке крупнейший контейнерный порт США Лос-Анжелес заявил о 10,7 млн ДФЭ оборота за 2021 г., что на 13 % больше предыдущего рекорда, установленного в 2018 г. Соседний Лонг-Бич, который образует с Лос-Анжелесом единый портовый комплекс, перевалил за 2021 г. 9,4 млн ДФЭ по сравнению с 8,1 млн ДФЭ годом ранее и 7,6 млн ДФЭ за 2019 г.

На восточном побережье портовый комплекс Нью-Йорк/Нью-Джерси перевалил за первые одиннадцать месяцев 2021 г. 8,2 млн ДФЭ, что почти на 20 % больше, чем годом ранее. То есть в целом за год оборот портового комплекса должен быть в районе 9 млн ДФЭ.

Вместимость

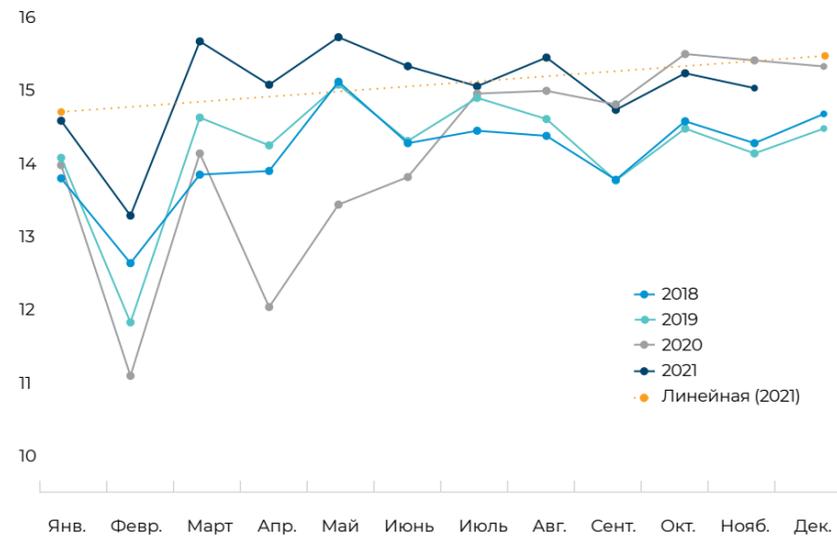
Заторы в портах снижают эффективность работы судов и сокращают фактическую вместимость работающего на линиях флота, несмотря на фактическое ее увеличение. По данным Sea-Intelligence Maritime Analysis, средние мощности перевозчиков на маршрутах Азия – Северная Европа в среднем за IV квартал на 16 % превышали уровень III квартала и на 17,3 % – уровень годом ранее. При этом, по оценке аналитика, заторы «съели» 12,9 % мощности.

ниже, чем за аналогичные периоды предыдущих двух лет.

Контейнерооборот Роттердама – крупнейшего порта Европы, через который проходит почти треть всех контейнеров, переваливаемых через североευропейские порты, – в прошлом году впервые преодолел отметку 15 млн ДФЭ и, таким образом, превысил оборот 2020 г. более чем на 12 %.

Трафик через Антверпен остался на уровне 2020 г. Во втором полугодии объемы начали снижаться относительно показателей 2020 г. после роста на 5 % за первые

ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ МИРОВОГО КОНТЕЙНЕРНОГО РЫНКА | МЛН TEU

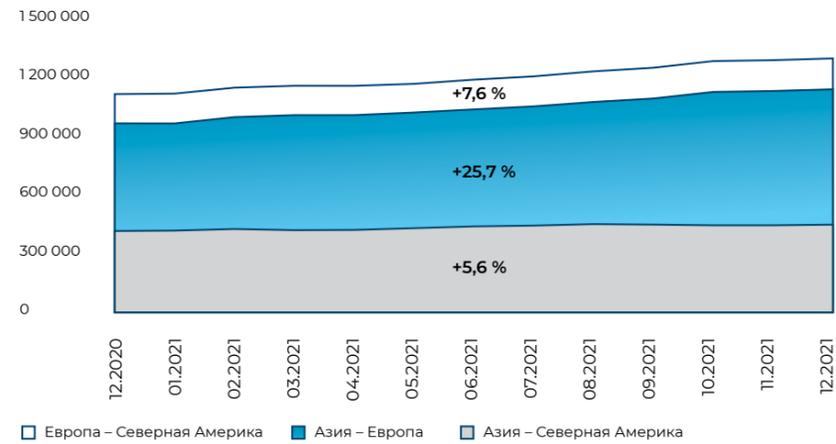


Источник: Container Trade Statistics

Контейнерооборот некоторых крупнейших портов мира

Шанхай – крупнейший в мире контейнерный порт – перевалил за прошедший год 47,03 млн ДФЭ, что на 8,1 % больше, чем в 2020 г., и на 8,6 % больше, чем в докризисном 2019 г. Оборот занимающего вторую строчку мирового рейтинга порта Сингапура составил 37,5 млн ДФЭ (+1,6 % к уровню 2020 г., +0,7 % к 2019 г.). В первом полугодии трафик через Сингапур вырос на 5 % к 2020 г. и на 4 % к 2019 г., до 18,7 млн ДФЭ, во втором оборот составил также 18,7 млн ДФЭ, что на 1,6 и 2,2 %

ДИНАМИКА РОСТА НЕДЕЛЬНОЙ ВМЕСТИМОСТИ НА ОСНОВНЫХ ТРЕЙДАХ ВОСТОК – ЗАПАД | TEU

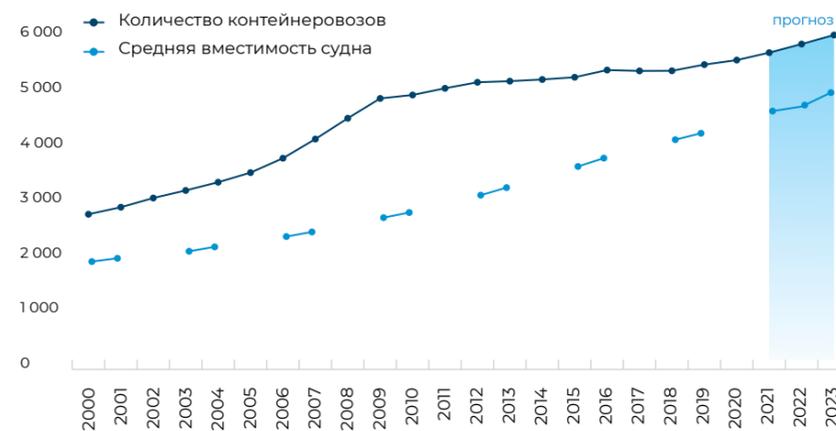


Источник: Alphaliners

ДИНАМИКА ИНДЕКСА СТАВОК ХЕНЕТА ХСИ ДЛЯ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПЕРЕВОЗОК ПО ОСИ ЗАПАД – ВОСТОК | ДОЛЛ. США



ДИНАМИКА МИРОВОГО КОНТЕЙНЕРНОГО ФЛОТА | TEU



Источник: Alphaliners

Фрахтовые ставки

Смещение покупательской активности с услуг на товары и резкий рост спроса на товары для дома, оборудования для работы из дома, домашнего проведения досуга в условиях карантинных ограничений на мобильность резко увеличили спрос на контейнерные перевозки из Азии в страны запада – Северную Америку и Европу. В сочетании с операционными проблемами, снизившими эффективность работы инфраструктуры, на рынке возник острый дефицит, повлекший за собой резкий рост ставок.

Дефицит и аккуратное управление вместимостью обеспечили перевозчикам невиданные уровни ставок. В конце декабря Drewry повысил прогноз операционной прибыли индустрии линейных перевозок в 2021 г. до 190 млрд долл. США по сравнению с 25 млрд долларов в 2020 г. При этом самые оптимистичные прогнозы аналитиков в середине года не превышали 100 млрд долл. США, что, однако, должно было позволить отрасли компенсировать все свои убытки за последние 20 лет.

Флот

Рост доходности операторов обусловил, в свою очередь, беспрецедентную инвестиционную активность. На вторичном рынке купли-продажи судов за год 145 млн тонн дедвейта сменили своих собственников. Совокупная стоимость сделок оценивается в 46 млрд долл. США.

Согласно новому отчету Vessel Value, контейнерные перевозчики заказали в 2021 г. 550 новых контейнеровозов общей стоимостью 42,5 млрд долл. США. Для сравнения, в 2019 г., до пандемии, было заказано всего 107 судов на сумму 6,8 млрд долл. США. В то же время дефицит вместимости и чрезвычайно высокие чартерные ставки заставили судовладельцев почти полностью отказаться от утилизации судов: всего за год было списано 11 судов совокупной стоимостью 40 млн долл. США.

В структуре портфеля заказов доминируют умеренно большие контейнеровозы вместимостью от 12,5 тыс. до 16 тыс. ДФЭ и фидеры от 1,5 тыс. до 3 тыс. ДФЭ.

Тенденции

Инвестиции в суда

Безудержный рост фрахтовых ставок и дефицит тоннажа толкают операторов и судовладельцев заказывать все больше новых судов, что чревато новым кризисом перенасыщенности уже в ближайшем будущем.

Консолидация – бум M&A

Другим важным направлением инвестиционной активности стали приобретения, призванные превратить операторов в отдельных сегментах рынка в интегрированные логистические компании, чтобы усилить их контроль над продвижением груза, усилить связь с клиентами, сократить зависимость от посредников.

Смена лидера

Следствием вышеописанных тенденций и кризисных пертурбаций стало символическое событие – смена лидерства. MSC сместил Maersk, который был лидером индустрии линейных контейнерных перевозок с середины 1990-х гг.

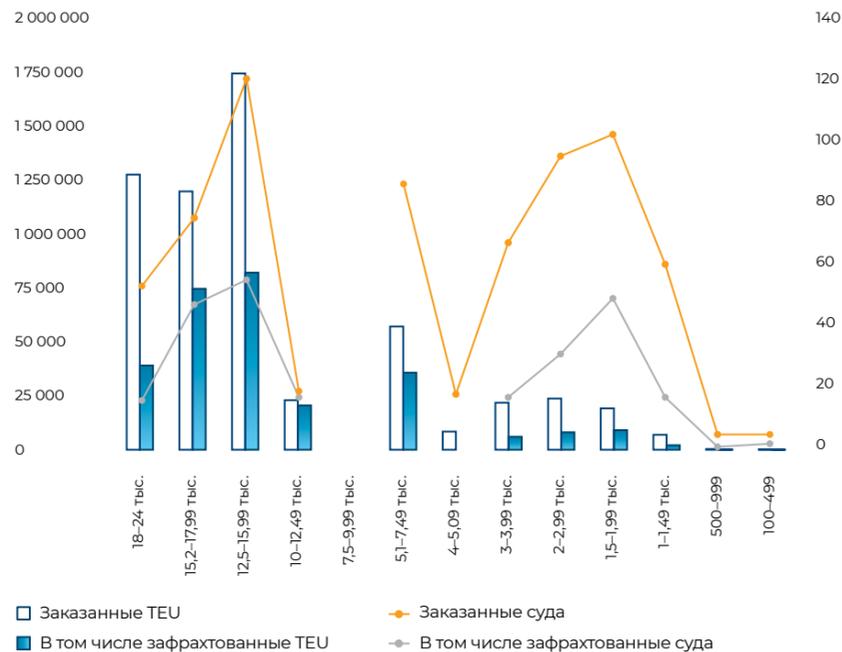
В день, когда MSC стал крупнейшей в мире контейнерной линией, флот под управлением компании насчитывал 645 судов совокупной вместимостью 4,28 млн ДФЭ. MSC потратил на приобретение судов более 4 млрд долл. США.

Диверсификация

Острое недовольство грузовладельцев как снижением качества сервиса их традиционных партнеров-перевозчиков, так и их «неклиентоориентированным» отношением открывает возможности для выхода на рынок новым участникам.

Непредсказуемое и неравномерное развитие спроса, дефицит персонала по всей логистической цепочке стали причиной значительного замедления оборота контейнерного оборудования и транспортных средств, а следовательно, их усиливающегося дефицита.

СТРУКТУРА МИРОВОГО КОНТЕЙНЕРНОГО ФЛОТА | TEU



Источник: Alphaliners

Таким образом, при высоких ставках рынок характеризовался ухудшением качества и надежности сервиса. Это заставило грузовладельцев очень оперативно пересмотреть свои стратегии в области закупок и управления запасами.

Усиление конкуренции

Неудовлетворенный спрос создал также условия для выхода на рынок новых игроков. Беспрецедентные ставки и дефицит тоннажа позволили выйти на рынок и начать на нем агрессивно развиваться небольшим нишевым компаниям, не входящим в глобальные альянсы, таким как китайская CUI и тайваньская WanHai.

Также усилилась межмодальная конкуренция. Увеличение сроков и резкое удорожание океанской доставки дают преимущества авиа- и железнодорожному транспорту.

Прогноз

Стабильным остается только рост ставок, все остальное очень нестабильно и довольно неопределенно. Все процессы, изменения и проблемы так или иначе связаны с кризисной

ситуацией в мире, обусловленной пандемией COVID-19. Ни сам ход развития пандемии, ни действия властей, направленные стремлением остановить, а затем сдержать ее развитие, минимизировать экономический ущерб и т. д., пока спрогнозировать не удалось, а потому и прогнозирование ситуации на логистическом рынке тоже представляется довольно бесперспективным. Очевидно, что пандемия резко ускорила технологическое развитие и цифровизацию всех процессов, и контейнерно-логистической индустрии в первых рядах, а также процесс консолидации и вертикальной интеграции в отрасли. Эти процессы призваны и будут обуславливать растущую интермодальность перевозок, однако уверенности в том, что они будут повышать гибкость и прозрачность системы, нет.

По мнению аналитиков Stalogistic, 2022 г. будет переломным. Увеличение провозных мощностей, терминалов, контейнеров, собственников платформ, выход новых морских судов во второй половине 2022 – первой половине 2023 г. – все это будет вести к небольшой стабилизации.

РОССИЙСКИЙ РЫНОК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК

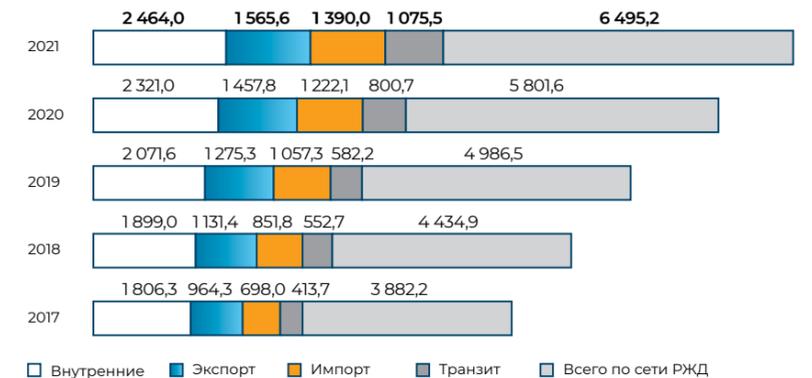
Динамика российского рынка

В 2021 г. российский рынок железнодорожных контейнерных перевозок продолжил рост: по итогам 2021 г. рынок вырос на 12,0 % (в 2020 г. – на 16,3 %) и достиг нового исторического максимума в 6,5 млн ДФЭ. Темпы роста рынка превзошли первоначальные прогнозы отраслевых аналитиков, ожидавших замедления роста рынка на фоне ограничений в связи с продолжением пандемии, а также высоких показателей за 2020 г.

По итогам 2021 г. ВВП России, по оценкам Росстата, увеличился на 4,7 %, производство возросло практически во всех отраслях экономики, оборот розничной торговли вырос на 7,3 % к 2020 г. В сегменте железнодорожных контейнерных перевозок наблюдался опережающий рост, который определялся следующими факторами:

- продолжающийся рост транзита через Российскую Федерацию в коридоре Китай – Европа – Китай в рамках китайского проекта «Шелковый путь», имеющего высокий уровень контейнеризации;
- переключение грузовой базы в железнодорожный контейнерный сегмент. Это в том числе стало возможным благодаря продолжающемуся с 2020 г. переключению на железную дорогу грузов, которые до этого перевозились

ДИНАМИКА РОССИЙСКОГО РЫНКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК ПО ВИДАМ СООБЩЕНИЙ | ТЫС. ДФЭ



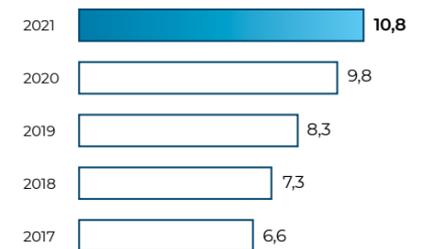
Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

другими видами транспорта (авиа-, авто- и морским), на фоне закрытия границ, ограничительных карантинных мер и отсутствия авиасообщения;

- рост качества сервиса железнодорожных контейнерных перевозок за счет повышения скорости и обеспечения сроков доставки, упрощения процедур взаимодействия клиента с оператором;
- значительный рост ставок морского фрахта на фоне дефицита вместимости на судах морских перевозчиков и инфраструктурных ограничений в портах в 2021 г., что сделало железнодорожный контейнерный сегмент более привлекательным для грузоотправителей.

По итогам 2021 г. коэффициент контейнеризации грузов, перевозимых по сети РЖД, вырос до 10,8 % по сравнению с 9,8 % в 2020 г.

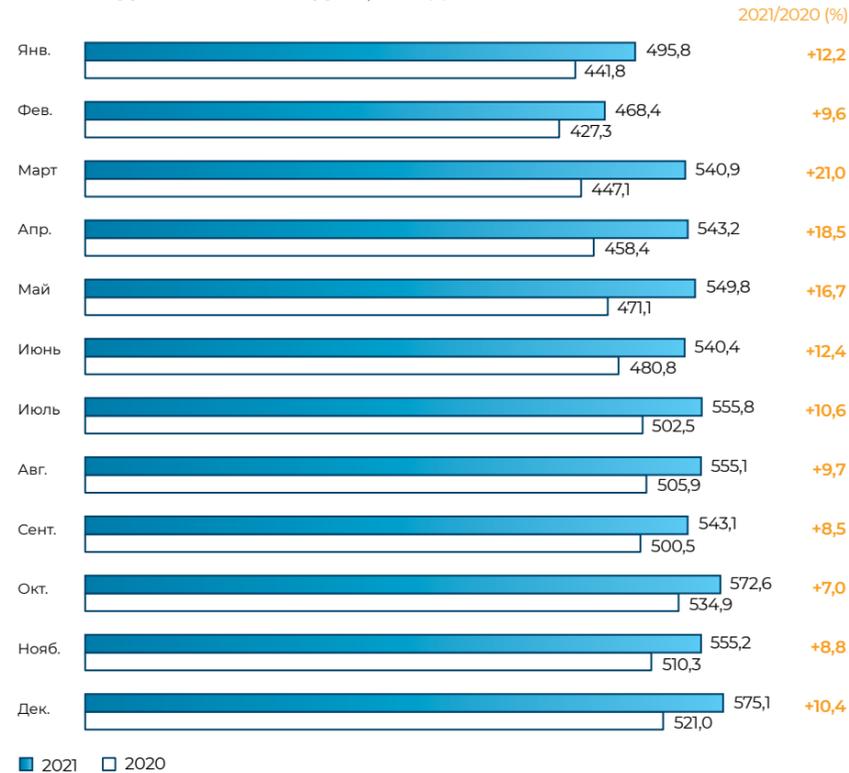
ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА КОНТЕЙНЕРИЗАЦИИ НА СЕТИ РЖД | %



В 2021 г. рост транзитных перевозок составил 34,3 %. В результате доля транзитных перевозок по итогам 2021 г. составила 16,6 % по сравнению с 13,8 % годом ранее.

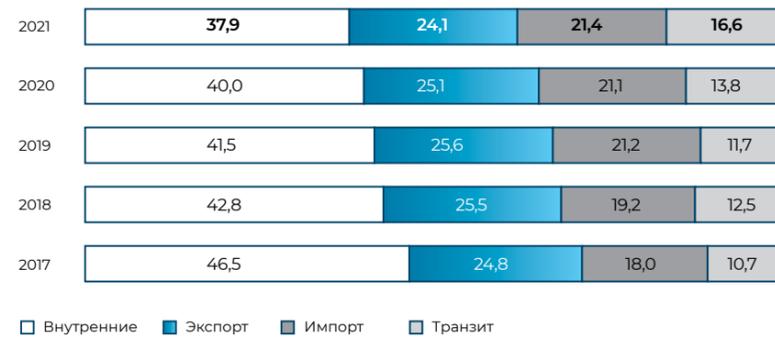
Внутригодовая динамика рынка также продемонстрировала стабильно высокие темпы роста к 2020 г.

**ПОМЕСЯЧНАЯ ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ
ОАО «РЖД» В 2020–2021 ГОДАХ | ТЫС. ДФЭ**



Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

**СТРУКТУРА РОССИЙСКОГО РЫНКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ
ПЕРЕВОЗОК ПО ВИДАМ СООБЩЕНИЯ | %**



Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ ОАО «РЖД» | ТЫС. ДФЭ



Структура перевозок

По итогам 2021 г. был зафиксирован рост во всех видах железнодорожного сообщения: внутренние перевозки выросли на 6,2 % к уровню 2020 г., объем контейнерных перевозок в международном сообщении увеличился на 15,8 %. Наибольшую динамику в международном сообщении показал транзит, который вырос на 34,3 %, или на 275 тыс. ДФЭ, а также импорт, который вырос на 13,7 %, или на 168 тыс. ДФЭ, прирост экспортных перевозок составил 7,4 %, или 108 тыс. ДФЭ.

На фоне опережающего роста международных перевозок в структуре рынка в 2021 г. доля внутренних перевозок снизилась с 40,0 % в 2020 г. до 37,9 %. Доля импорта увеличилась на 0,3 п. п. и составила 21,4 %, доля экспорта по сравнению с 2020 г. снизилась на 1,0 п. п. и составила 24,1 %. Вклад транзитных перевозок увеличился с 13,8 % до 16,6 %.

Доля грузовых контейнеров в структуре перевозок по сети ОАО «РЖД» увеличилась на 2,8 п. п. и составила 71,5 %. Перевозки грузовых контейнеров в отчетном периоде выросли на 16,4 %, а перевозки порожних контейнеров увеличились на 2,1 % к уровню 2020 г.

Внутренние перевозки

В 2021 г. объем контейнерных перевозок во внутреннем сообщении составил 2 464 тыс. ДФЭ, что на 6,2 % выше показателей 2020 г. Динамика внутренних перевозок поддерживалась развитием импортозамещающих производств и логистических сетей розничных онлайн-магазинов, вызвавшим рост контейнерных грузопотоков.

Доля грузовых контейнеров в структуре внутрироссийского железнодорожного контейнерооборота в 2021 г. составила 49,5 %, увеличившись на 2,2 п. п. к уровню 2020 г. Перевозки грузовых контейнеров в отчетном периоде выросли на 11,1 %, перевозки порожних контейнеров увеличились на 1,7 % к уровню прошлого года.

Структура внутрироссийского железнодорожного контейнерного грузооборота традиционно более диверсифицирована по сравнению с международными перевозками. В разрезе товарных групп в 2021 г. наиболее значительными были перевозки продукции химической промышленности (25 %) и продовольственных грузов (17,6 %). Доли изделий из металла были на уровне 15 %, строительные грузы составили 11 %, машины и оборудование были на уровне 9 %, на нефтяные грузы приходилось 5 %, на продукцию деревообработки – 4 %, бумагу и целлюлозу – также 4 % от внутрироссийского оборота грузовых контейнеров по железной дороге.

Наибольшее увеличение в 2021 г. в разрезе товарных групп продемонстрировали контейнерные перевозки автокомплектующих (+43,1 %), машин и оборудования (+16,2 %), металлических изделий (+16,1 %) и продовольственных грузов (+14,2 %).

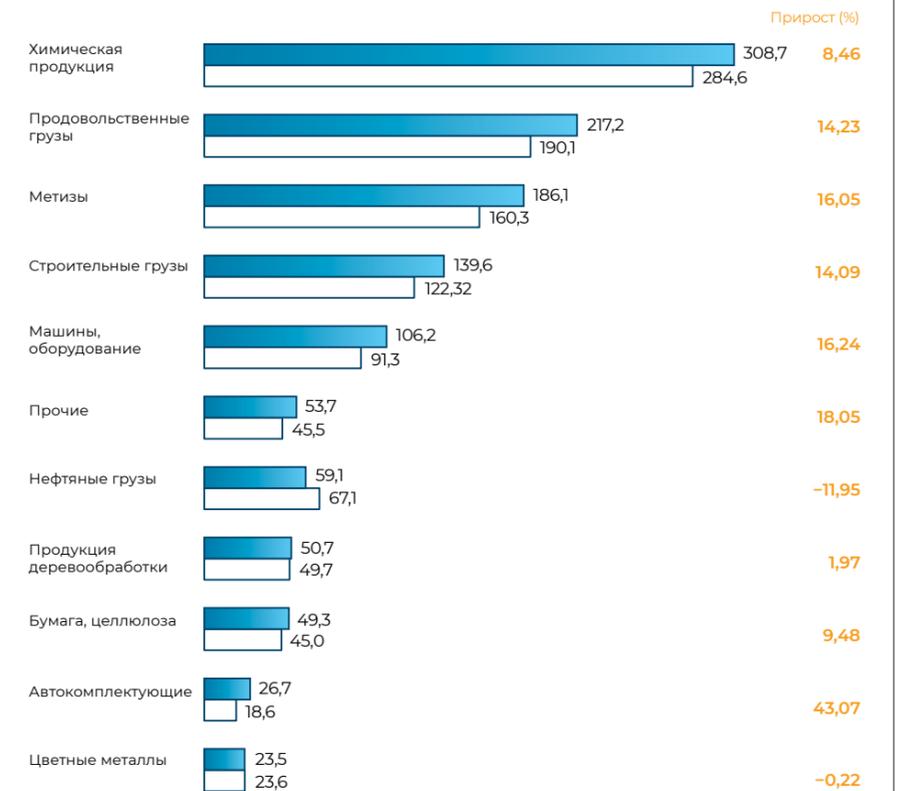
Основные контейнеропотоки во внутреннем железнодорожном сообщении были сконцентрированы в направлениях Центральная Россия – Сибирь, а также в пределах европейской части России.

**СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ АО «РЖД»
ВО ВНУТРИРОССИЙСКОМ СООБЩЕНИИ | ТЫС. ДФЭ**



Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

**СТРУКТУРА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ ОАО «РЖД»
ВО ВНУТРИРОССИЙСКОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ
ГРУППАМ | ТЫС. ДФЭ**



Общий итог 1 220,5 ↑ +11,14 %

Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

Импортные перевозки

На фоне роста международной торговли, в том числе через онлайн-сервисы, в 2021 г. объем контейнерных железнодорожных перевозок в импортном сообщении вырос на 13,7 % и составил 1 390 тыс. ДФЭ.

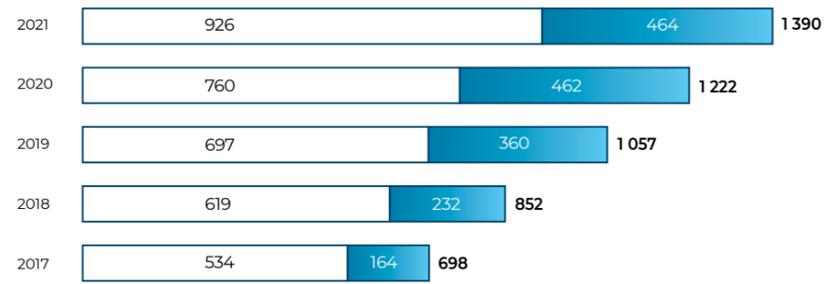
В структуре железнодорожных перевозок контейнеров в импортном сообщении доля грузеных контейнеров в 2020 г. выросла на 4,5 п. п. и составила 66,6 %. Перевозки порожних контейнеров выросли на 0,3 % (до 464 тыс. ДФЭ), рост грузеных перевозок составил 21,9 %.

В структуре контейнерного грузооборота в импортном сообщении доминировали поставки машин и оборудования (27,0 %), химической продукции (17,8 %), металлических изделий (13,6 %) и автокомплетирующих (13,4 %).

Наибольшее увеличение в 2021 г. в разрезе товарных групп продемонстрировали продовольственные грузы (+53,8 %), продукция деревообработки (+45,5 %), бумага и целлюлоза (+34,9 %) и метизы (+28,5 %).

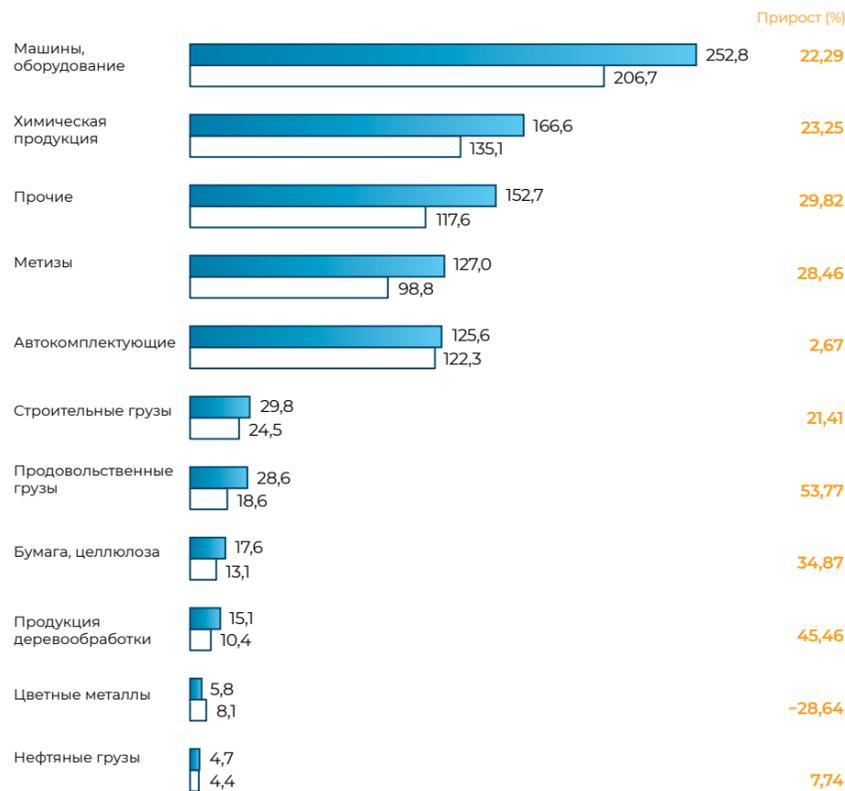
Основные импортные контейнеропотоки поступали на территорию Российской Федерации из стран Азиатско-Тихоокеанского региона, а также Центральной и Восточной Европы.

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ ОАО «РЖД» В ИМПОРТНОМ СООБЩЕНИИ | ТЫС. ДФЭ



■ Грузеные контейнеры ■ Порожние контейнеры
Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

СТРУКТУРА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ ОАО «РЖД» В ИМПОРТНОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ | ТЫС. ДФЭ



Общий итог 926,2 **↑ +21,92 %**

■ 2021 □ 2020
Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

Экспортные перевозки

Объем железнодорожных контейнерных перевозок в экспортном сообщении вырос в 2021 г. на 7,4 % и составил 1 566 тыс. ДФЭ. Доля перевозок грузеных контейнеров в экспортном сообщении выросла до 94,5 % по сравнению с 94,0 % годом ранее за счет опережающего роста перевозок грузеных контейнеров (+8,0 %) и снижения перевозок порожних (-1,6 %). Доля порожних перевозок в экспортном сообщении снизилась на 0,5 %.

В 2021 г. в структуре российского железнодорожного контейнерного экспорта преобладали: продукция деревообработки (39,5 %), продукция химической промышленности (19,0 %), бумага и целлюлоза (17,8 %).

Наибольшее увеличение в 2021 г. в разрезе товарных групп продемонстрировали экспортные контейнерные перевозки нефтяных грузов (+238,1 %), продовольственных грузов (+63,3 %) и автокомплетирующих (+33,3 %).

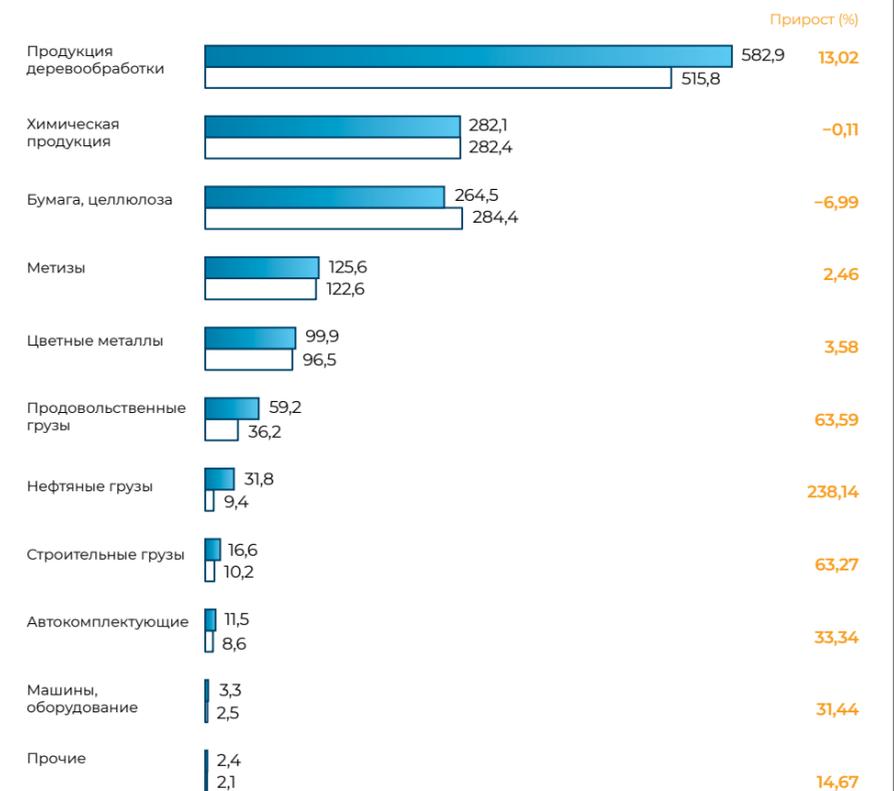
Основной объем контейнерного экспорта в 2021 г. по сети ОАО «РЖД» перевозился в направлении государств Азиатско-Тихоокеанского региона, а также стран Восточной и Западной Европы (Германия, Швейцария, Бельгия, Польша, Финляндия).

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ ОАО «РЖД» В ЭКСПОРТНОМ СООБЩЕНИИ | ТЫС. ДФЭ



■ Грузеные контейнеры ■ Порожние контейнеры
Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

СТРУКТУРА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ ОАО «РЖД» В ЭКСПОРТНОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ | ТЫС. ДФЭ



Общий итог 1 480,0 **↑ +7,97 %**

■ 2021 □ 2020
Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

Транзитные перевозки

Транзитные железнодорожные перевозки контейнеров в 2021 г. продолжили расти существенными темпами. Их объем вырос на 34,3 % к уровню предыдущего года и составил 1 076 тыс. ДФЭ. Доля порожних контейнеров увеличилась до 5,7 % по сравнению с 5,4 % в 2020 г.

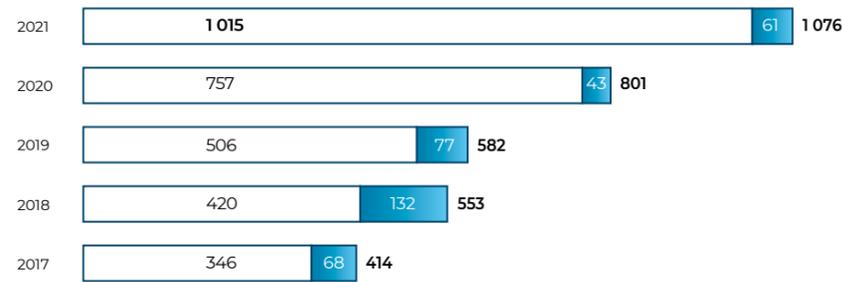
В 2021 г. продолжился рост транзитных перевозок между Китаем и Европой, а также из Кореи в Европу. Общий объем контейнерного транзита Китай – Европа¹ – Китай составил 879 тыс. ДФЭ, что на 36 % выше уровня 2020 г. При этом перевозки в направлении Китай – Европа выросли на 34 %, с 455 тыс. ДФЭ в 2020 г. до 608 тыс. ДФЭ в 2021 г., а перевозки Европа – Китай увеличились на 40 % – со 194 тыс. ДФЭ в 2020 г. до 271 тыс. ДФЭ в 2021 г. Таким образом, в контейнерном транзите происходило снижение дисбаланса между направлениями восток – запад и запад – восток.

В 2021 г. основной вклад в транзитный грузооборот внесли машины и оборудование (32,1 %), химическая продукция (14,6 %), прочие (14,6 %), в основном в виде легкой и полиграфической промышленности, и металлические изделия (12,6 %).

Основной вклад в динамику железнодорожных контейнерных перевозок в транзитном сообщении внесли бумага и целлюлоза (+89,1 %), строительные грузы (+70,0 %), металлические изделия (+48,3 %) и химическая продукция (+40,1 %).

В основном железнодорожный контейнерный транзит осуществляется между странами Центральной и Восточной Европы (включая Прибалтику) и Средней Азией, а также странами Юго-Восточной и Средней Азии.

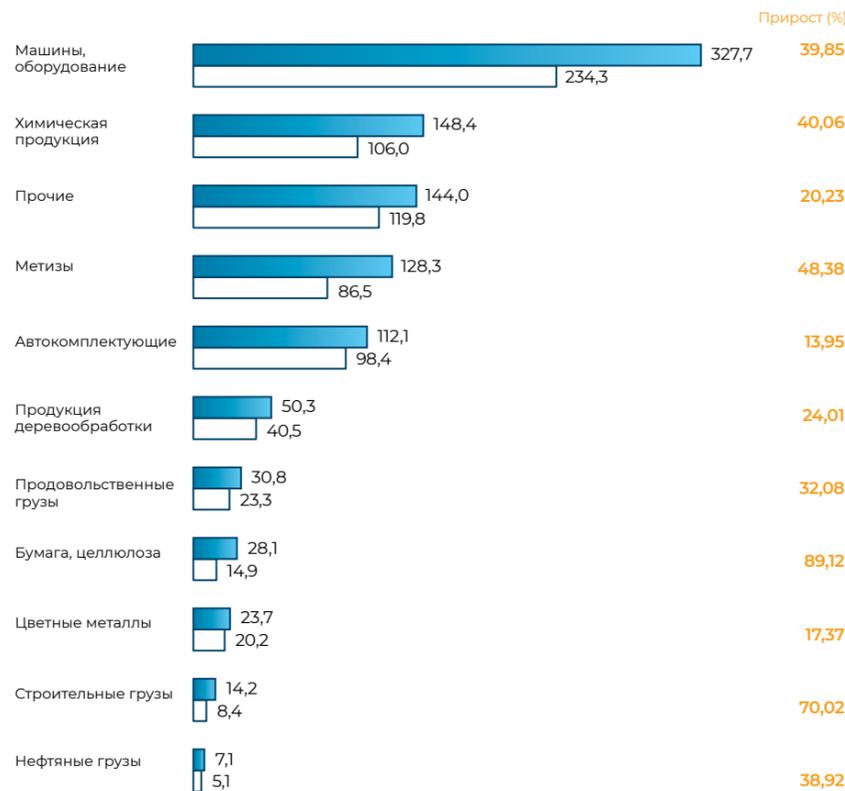
СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ ОАО «РЖД» В ТРАНЗИТНОМ СООБЩЕНИИ | ТЫС. ДФЭ



■ Груженые контейнеры ■ Порожние контейнеры

Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

СТРУКТУРА КОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК ПО СЕТИ ОАО «РЖД» В ТРАНЗИТНОМ СООБЩЕНИИ ПО ОСНОВНЫМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ | ТЫС. ДФЭ



Общий итог **1 014,7**

+33,99 %

■ 2021 □ 2020

Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

По итогам 2021 г. Общество подтвердило свои лидерские позиции на российском рынке железнодорожных контейнерных перевозок, оказывая клиентам услуги по предоставлению фидинговых платформ и контейнеров.

Общество осуществляет перевозки как подвижным составом Общества,

так и подвижным составом сторонних собственников, привлеченным по агентскому договору или взятым в пользование на рейс.

Таким образом, перевозки под контролем Общества включают перевозки контейнеров подвижным составом Общества, перевозки контейнеров на подвижном

составе, привлеченном по агентскому договору, и перевозки контейнеров подвижным составом, привлеченным на рейс.

Общий объем перевозок под контролем Общества в 2021 г. составил 2 634 млн ДФЭ. Рыночная доля Общества по данному показателю составила 40,6 % в 2021 г. (41,5 % в 2020 г.).

ДОЛЯ ОБЩЕСТВА В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ ОАО «РЖД» ПО ВИДАМ СООБЩЕНИЙ | % И ТЫС. ДФЭ

	2020 %		2021 %		2021 тыс. ДФЭ
	ПАО «ТрансКонтейнер»	Другие операторы	ПАО «ТрансКонтейнер»	Другие операторы	
Внутренние	44,6	55,4	43,3	56,7	1 067
Экспорт	44,6	55,4	46,3	53,7	724
Импорт	43,9	56,1	45,5	54,5	632
Транзит	22,9	77,1	19,6	80,4	211
Все направления	41,5	58,5	40,6	59,4	2 634

Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

¹ Европа, включая страны Евросоюза, Украину, Беларусь.

ИНТЕГРИРОВАННАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

РЕСУРСЫ

КОМПЛЕМЕНТАРНЫЕ АКТИВЫ

Самый большой в России парк контейнеров: 17,3 % – доля рынка перевозок в контейнерах ПАО «ТрансКонтейнер» в контейнерных перевозках на сети ОАО «РЖД»

95 213 крупнотоннажных контейнеров¹ Крупнейший парк подвижного состава – 37,3 % (Infoline) парка в оперировании на сети ОАО «РЖД»

35 280 фитинговых платформ¹

Развитая терминальная инфраструктура и автомобильный парк

40 терминалов в Российской Федерации (37 собственных и 3 под управлением дочерних обществ и совместных предприятий Общества) **5** складов временного хранения

454 единиц автомобильной техники

ОПЫТ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

3 730 работников² **2 107** человек прошли обучение

БЛИЗОСТЬ К КЛИЕНТАМ

Филиалы и терминалы на всех 16 железных дорогах сети ОАО «РЖД», представительства и дочерние общества в 10 странах мира

15 филиалов **7** дочерних обществ

4 представительства **3** совместных предприятия

СОВРЕМЕННЫЕ ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

iSales | iTrans | iLog | 1C

ДОЛГОСРОЧНОЕ И НАДЕЖНОЕ ПАРТНЕРСТВО

142 партнера/соисполнителя в **53** странах

ФОКУС НА РАЗВИТИЕ

Эффективность и масштаб



КАК МЫ СОЗДАЕМ СТОИМОСТЬ

Транспортные коридоры / Сетевое присутствие / Новые продукты

Международное присутствие обеспечивает близость к клиентам, выстраивание и контроль логистики не только в Российской Федерации, но и за ее пределами. [\(Подробнее читайте на с. 10-11\)](#)

За счет интеграции собственных активов с активами ГК «Дело» развиваем стабильные транзитные коридоры, которые быстрее морских перевозок и существенно дешевле авиафрахта. [\(Подробнее читайте на с. 61\)](#)

Развивая перевозки ТК/ТК³ получаем экономию за счет эффекта масштаба.

Цифровизация

За счет автоматизации улучшаем показатели эффективности. [\(Подробнее читайте на с. 38-43\)](#)

Устойчивое развитие

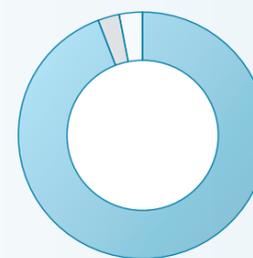
Операционная модель базируется на принципах устойчивой логистики. [\(Подробнее читайте на с. 72-77\)](#)

На каждом этапе производственной цепочки Общество ведет свою деятельность с учетом ESG-принципов.

РЕЗУЛЬТАТЫ

ВЫРУЧКА

137 594 млн руб.



129 494 млн руб. интегрированные экспедиторские и логистические услуги

3 969 млн руб. агентские услуги (терминальная деятельность по поручению ОАО «РЖД»)

4 131 млн руб. прочее

ЕБИТДА

30 836 млн руб.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

17 217 млн руб.

ПРИБРЕТЕНИЕ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

21 592 млн руб.

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

ДЛЯ АКЦИОНЕРА

Устойчивый дивидендный поток

12,45 млрд руб. выплата дивидендов

ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Достойное вознаграждение, комфортные условия работы, обучение и карьерный рост

7 754 млн руб. выплата заработной платы

12,6 млн руб. затраты на обучающие программы

98 % показатель «Качество подбора и адаптации персонала»

ДЛЯ ПАРТНЕРОВ

Взаимовыгодные отношения

2 634 тыс. ДФЭ объем перевозок

81 359 млн руб. расходы на соисполнителей

ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

Вклад в национальную экономику

6,4 млрд руб. налогов выплачено ПАО «ТрансКонтейнер» в бюджет и внебюджетные фонды Российской Федерации

0,15 млрд руб. выплачено АО «Логистика-Терминал»⁴

¹ В собственности Общества.
² ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал».
³ Перевозки в собственном контейнере на собственном подвижном составе.
⁴ Объем налогов, сборов и социальных выплат.

В сентябре 2021 г. Совет директоров ПАО «ТрансКонтейнер» утвердил Стратегию развития Группы на среднесрочную, до 2025 г., и долгосрочную, до 2030 г., перспективы.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2030

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ К 2030 ГОДУ

45–50 %
доля на рынке доходных контейнерных железнодорожных перевозок

Удвоение EBITDA¹

80 %
уровень цифровизации бизнеса

до 25 %
EBITDA от интегрированных экспедиторских и логистических услуг

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ УСПЕХА

- Обеспечение глубокой операционной и коммерческой интеграции с активами (морскими терминалами и экспедитором) Группы компаний «Дело»
- Трансформация из железнодорожной компании в транспортно-логистическую компанию с комплексными продуктами для прямых клиентов
- Выстраивание долгосрочных и взаимовыгодных партнерств и альянсов

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»

- Содействие Группе компаний «Дело» в укреплении статуса национального чемпиона в контейнерной логистике в евразийском пространстве
- Лидерство в контейнерной железнодорожной логистике в интеграции с активами Группы компаний «Дело»

¹ В зависимости от сценария развития рынка контейнерных перевозок.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И МАСШТАБ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Повышение эффективности активов, процессов и функций

АКТИВЫ

Сохранение лидерства по активам



НОВЫЕ ТОЧКИ РОСТА

Зеленая логистика, цифровые платформы и другие новые рыночные сегменты



ИНТЕГРАЦИЯ

С МОРСКИМИ ТЕРМИНАЛАМИ И ЭКСПЕДИТОРОМ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ДЕЛО»



БЛИЖЕ К КЛИЕНТУ

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИЕ ПРОДУКТЫ

Переход на продуктоцентричную бизнес-модель и развитие E2E для повышения маржинальности и увеличения доли рынка



ФОРМИРОВАНИЕ ДОЛГОСРОЧНОЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОБЩЕСТВА НА ТРАНСФОРМИРУЮЩЕМСЯ РЫНКЕ ЛОГИСТИКИ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И МАСШТАБ

Повышение эффективности активов является одной из ключевых задач Общества и будет реализовываться за счет непрерывных улучшений оборачиваемости активов. Это позволит Обществу оптимизировать объем закупок фитинговых платформ и контейнеров на растущем рынке.

Цифровизация и автоматизация позволит усилить контроль над активами, что одновременно повысит качество исполнения заказа и улучшит эффективность.

Рост бизнеса Общества обуславливает необходимость инвестирования в активы и инфраструктуру. Для развития интермодальных продуктов Общество планирует наращивать собственный парк контейнерного оборудования. Рост рынка требует активного развития и строительства новой терминальной инфраструктуры.

Дополнительная оптимизация инвестиций будет обеспечена за счет развития категорийного менеджмента организации закупок.

Оптимизация административных затрат будет реализовываться через процессы укрупнения поддерживающих функций в рамках создаваемого объединенного центра обслуживания и автоматизации его работы.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ АКТИВОВ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Цифровизация управления парком исполнения заказа
- Внедрение и унификация TOS и реализация единого технологического операционного подхода к развитию терминалов
- Операционная интеграция с ОАО «РЖД»

Экономия CAPEX на приобретение подвижного состава за счет внедрения программ по эффективности

Эффект до 2030 года **свыше 30 млрд руб.**

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФУНКЦИЙ И ПРОЦЕССОВ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Комплексная автоматизация
- Customer Journey Map¹ и сквозные продуктоцентричные процессы
- Создание объединенного центра обслуживания для ГК «Дело»

Экономия затрат на поддерживающие функции **27%**

¹ Методология развития продукта, которая основывается на подробном анализе потребностей клиентов и фактическом взаимодействии клиентов с продуктами компании. Результатом применения становится повышение качества продуктов и рост конкурентоспособности.



РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ ПРЕДПОЛАГАЕТ УВЕЛИЧЕНИЕ ПАРКОВ ФИТИНГОВЫХ ПЛАТФОРМ И КОНТЕЙНЕРОВ.

В 2 раза увеличение размера контейнерного парка до 2030 г.

В 1,8 раза увеличение размера вагонного парка до 2030 г.

БЛИЖЕ К КЛИЕНТУ

И РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИХ ПРОДУКТОВ

Специализированные продукты Общества будут представлены для отдельных отраслей (промышленная логистика) и сегментов рынка (перевозки в рефрижераторных контейнерах, развитие перевозок в танк-контейнерах). В рамках развития транспортных коридоров Общество представит транзитные продукты.

Достижение целевых ориентиров Стратегии невозможно осуществить только за счет наращивания активов и эффективного управления. Стратегическое направление «Ближе к клиенту и развитие транспортно-логистических продуктов» предполагает реализацию программ повышения качества клиентского сервиса и выход на рынок с комплексными продуктами.

Общество сфокусируется на развитии перевозок ТК/ТК¹ и расширении комплексности данного продукта за счет морского плеча, первой и последней мили и предоставления всего комплекса дополнительных услуг в рамках одного окна (E2E-продукт).

ТОЧКИ РОСТА ПО ТРАНСПОРТНЫМ КОРИДОРАМ

Инициатива

Транзитные перевозки

Транзитные перевозки являются наиболее быстрорастущим сегментом рынка контейнерных перевозок. Одновременно с этим у Общества имеется ключевой актив в данном сегменте – терминал в Забайкальске, зарубежная инфраструктура (ЕС и АТР) и возможность выстраивания интермодального транзита в рамках ГК «Дело».

Интермодальные перевозки

Комплексные продукты являются одним из главных фокусов Стратегии Общества в рамках вектора «Ближе к клиенту». Развитие данных продуктов даст Обществу возможность качественно нарастить долю рынка на активно растущем транспортном коридоре через Дальний Восток.

Внутренние перевозки

Внутренние перевозки являются и будут являться наиболее емким сегментом рынка, текущая география контейнерных терминалов и новые проекты строительства транспортно-логистических центров усилят позиции Общества в данном сегменте.

ТОЧКИ РОСТА ПО ОТРАСЛЯМ

Инициатива

Нефтехимия

На рынке нефтехимии Общество представлено своим дочерним обществом ООО «СпецТрансКонтейнер», которое адресно работает с растущим спросом со стороны нефтехимических компаний и планирует достичь доли на целевом рынке в 15 %.

Металлургия

Металлургические компании являются крупнейшими клиентами ПАО «ТрансКонтейнер», а эффективность контейнерной логистики продолжает обеспечивать стабильный рост контейнеризации в данном сегменте грузоотправителей. Ожидается дальнейшая контейнеризация с текущего уровня 35 % до 60 % и более.

Пиломатериалы

Уже сейчас пиломатериалы составляют до 50 % экспорта. В связи с объявленным вводом запрета на экспорт кругляка мы ожидаем существенный рост экспорта пиломатериалов с использованием контейнерной логистики.



¹ Перевозка в контейнере Общества и на подвижном составе Общества.

НОВЫЕ ТОЧКИ РОСТА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Внедряя принципы устойчивого развития в свою корпоративную стратегию, Общество повышает надежность и стабильность своего бизнеса в долгосрочной перспективе. Данные принципы направлены на повышение доверия к бренду и привлекательности Общества для всех заинтересованных сторон, а также способствуют достижению цели Общества – стать лидерами в области зеленой логистики.



ИНТЕГРАЦИЯ ESG В ОПЕРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ

- планирование/исполнение;
- раскрытие информации;
- непрерывное взаимодействие с заинтересованными сторонами.



ПРИЗНАНИЕ И РЕЙТИНГИ

- подготовка ESG-стратегии и дорожной карты по дальнейшему внедрению принципов ESG в деятельность Общества;
- улучшение позиций в ESG-рейтингах;
- привлечение зеленого финансирования.



ЗЕЛЕНАЯ ЛОГИСТИКА

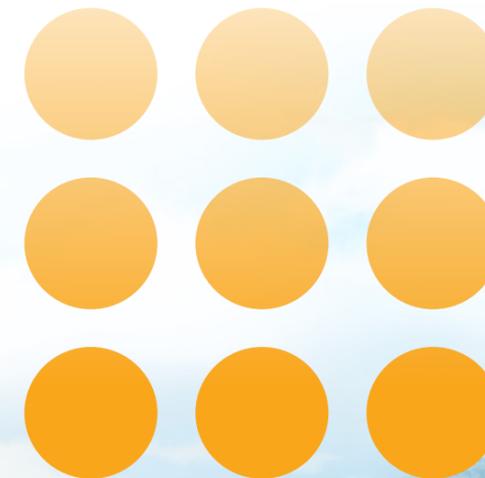
- продвижение принципов устойчивой логистики в России;
- развитие зеленых коридоров/маршрутов;
- работа с субподрядчиками.

Первым значительным шагом по снижению углеродного следа и повышению экологичности бизнеса ПАО «ТрансКонтейнер» стало приобретение сертификатов I-REC в 2021 г., что позволило полностью заместить закупаемую электроэнергию из ископаемого топлива на энергию из возобновляемых источников.

6,1 тыс. тонн CO₂-экв. сокращение выбросов парниковых газов в 2021 г. за счет приобретения I-REC

Обеспечение устойчивости логистики Российской Федерации

Связанность территорий и доступ на зарубежные рынки



Железнодорожные контейнерные перевозки – самый экологичный вид магистральной логистики

НОВЫЕ ТОЧКИ РОСТА ЦИФРОФИЗАЦИЯ

Транспортно-логистический рынок ожидают значительные изменения в связи со сквозной цифровизацией и появлением новых цифровых игроков. Развитие цифровых каналов продаж и участие Общества в цифровой экосистеме ГК «Дело» будут формировать подходы к перспективной бизнес-модели Общества после 2030 г.

РОЛЬ ЦИФРОВИЗАЦИИ В СТРАТЕГИИ ОБЩЕСТВА

ПРИВЛЕЧЕНИЕ КЛИЕНТА И ПРОДАЖА

ПРОЕКТИРОВАНИЕ УСЛУГИ/ ПРОДУКТА

ЗАКУПКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕСУРСОВ

ПРОИЗВОДСТВО/КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС

ПОСТПРОЦЕССИНГ: ДОКУМЕНТООБОРОТ, ВЗАИМОРАСЧЕТЫ

Цифровизация создает окно возможностей по перераспределению ролей в транспортном бизнесе. Необходимо обеспечить наличие цифровых компетенций, чтобы воспользоваться этим окном.

Долгосрочная цель ИТ – это достижение уровня автоматизации более 80 % к 2030 году и трансформация из поддерживающего элемента в полноценный бизнес-элемент Общества.



ИНВЕСТИЦИИ

В 2021 г. ПАО «ТрансКонтейнер» продолжило развивать проекты, направленные на повышение эффективности и масштаба бизнеса.

Всего по результатам года на инвестиции было направлено порядка 26 млрд руб., в частности:

- приобретено более 4 тыс. ед. фитинговых платформ, а также 24 тыс. ед. крупнотоннажных контейнеров (ключевые направления инвестиций – 24 млрд руб.);

- осуществлена сделка по приобретению терминально-складского комплекса в г. Забайкальске (1,2 млрд руб.);
- проведены работы в рамках проектов по восстановлению и совершенствованию терминальной инфраструктуры контейнерных терминалов Общества на ст. Базаиха, Лагерная, Костариха, Клещиха, Киров-Котласский (более 0,3 млрд руб.);
- заменены крупнотоннажные погрузчики в рамках комплексного обновления парка

ричстакеров на контейнерных терминалах Общества на ст. Базаиха, Батарейная, Клещиха (более 0,2 млрд руб.); обновлено серверное и компьютерное оборудование Общества, осуществлено развитие ключевых информационных программ в части продаж и расчетов с клиентами, а также обеспечивающих терминальную деятельность программного обеспечения (более 0,2 млрд руб.).

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ, УТВЕРЖДЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» В ТЕЧЕНИЕ 2021 ГОДА

Название проекта	Статус
Создание дочернего общества ПАО «ТрансКонтейнер» в Республике Беларусь	Проект реализован: создано ООО «ТрансКонтейнер-Запад»
Расширение терминальных мощностей на пограничном переходе Забайкальск (Россия) – Манчжурия (Китай)	Проект реализован: у группы компаний ДВТГ приобретены объекты, образующие терминально-складской комплекс на ст. Забайкальск
Общий центр обслуживания – создание филиала в г. Екатеринбурге для осуществления функций Центра операционной эффективности ПАО «ТрансКонтейнер»	Начата реализация проекта: в ноябре 2021 г. создан Общий центр обслуживания

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

Суммарный объем реализации инвестиционной программы ПАО «ТрансКонтейнер» на 2022 г. составляет более 17 млрд руб. Основными направлениями инвестиций является приобретение подвижного состава и крупнотоннажных контейнеров (порядка 70 % от общего объема).

Один из ключевых строительных проектов 2022 г. – проект «Путевое развитие контейнерного терминала Забайкальск»: общий бюджет проекта составляет порядка 0,6 млрд руб., ожидаемый срок завершения – начало 2023 г.

По проекту «Развитие контейнерного терминала Клещиха» в 2022 г. планируется завершение первого этапа. Также в ряду крупных строительных проектов в 2022 г. планируются: старт комплексной реконструкции терминала Блочная, завершение работ по восстановлению контейнерных площадок на терминале Базаиха, а также развитие мощностей терминала Батарейная.

По направлению приобретения и модернизации грузоподъемной техники в 2022 г. предусматривается оснащение контейнерных

терминалов Общества на ст. Архангельск, Киров-Котласский, Пенза, Чита, Клещиха новыми козловыми кранами (на общую сумму свыше 0,4 млрд руб.).

Также планируется запуск ключевых ИТ-проектов в соответствии с утвержденной ИТ-стратегией Общества, в частности «Развитие iSales и каналов продаж», «Внедрение системы iTrans», «Цифровой двойник для маршрутной сети», «Цифровая платформа соисполнителей», «Унификация TOS-систем», «Создание кросс-холдинговых макросервисов».

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Реализация стратегических целей ПАО «ТрансКонтейнер» невозможна без внедрения инновационных цифровых решений в ключевые бизнес-процессы.

В 2021 г. была утверждена Стратегия развития информационных систем ПАО «ТрансКонтейнер» до 2025 г.¹, где определены ключевые направления развития

информационных систем Общества:

- развитие цифровых каналов продаж и CRM-системы;
- реализация проектов в области зеленой логистики;
- развитие BPM-системы по мониторингу и оптимизации процессов;
- внедрение технологий интеллектуальных контейнерных

терминалов и искусственного интеллекта;

- создание кросс-холдинговых сервисов и единого корпоративного хранилища данных группы;
- реализация инфраструктурных проектов и развитие поддерживающих корпоративных систем.

Стратегические цели и направления для ИТ

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ



В 2021 г. девять из пятнадцати филиалов ПАО «ТрансКонтейнер» перешли на новую ИТ-архитектуру, которая заложила основу для цифровизации и оптимизации бизнес-процессов Общества. Данный переход позволил

обеспечить высокую отказоустойчивость, гибкость, простоту модернизации, легкость при развертывании программного обеспечения и масштабировании. Эти изменения будут способствовать дальнейшему

развитию контейнерных перевозок в России и за рубежом, снижению сроков доставки грузов, повышению качества обслуживания клиентов и снижению непроизводительных затрат.

¹ Решение Совета директоров Общества от 28 октября 2021 г. (протокол № 13).

Стратегические ИТ-проекты поддерживают бизнес на всей цепочке создания ценности

ПРИВЛЕЧЕНИЕ КЛИЕНТА И ПРОДАЖА

- Развитие iSales и каналов продаж (информирование об услугах, продажа на партнерских сайтах, продажа дополнительных услуг, мобильное приложение)
- Корпоративное хранилище данных (анализ данных для сегментации клиентов и разработки новых предложений)
- Создание кросс-холдинговых макро-сервисов (продажа через iSales дополнительных услуг субхолдингов)
- Развитие CRM и интернет-сайта (лидогенерация и работа с клиентами)

ПРОЕКТИРОВАНИЕ УСЛУГИ/ПРОДУКТА

- Цифровая платформа для поставщиков услуг / соисполнителей (поиск и привлечение оптимальных исполнителей)
- Цифровой двойник маршрутной сети (личный кабинет логиста) – подготовка транспортных решений; модуль ценообразования – расчет динамических ставок, в том числе специальных под клиентов и сегменты
- Развитие iTrans (подбор транспортного решения)
- Внедрение и развитие BPMS системы (оптимизация бизнес-процессов для повышения качества и снижения стоимости услуг и продуктов)

ЗАКУПКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕСУРСАМИ

- Цифровой двойник маршрутной сети (балансировщик – отслеживание балансировки и лимитов по объемам, автоматическая регулировка, применение повышающих/понижающих тарифов для клиентов)
- Планирование регулировок iLog (расчет регулировок под планы продаж)
- Развитие iTrans (резервирование ресурсов на заказы, тендеры с соисполнителями, интеграции с портами для букировки)
- Развитие поддерживающих корпоративных систем. Система для автодоставок (управление собственным парком контейнеровозов для обеспечения автодоставок)

ПРОИЗВОДСТВО / КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС

- Развитие iTrans (отслеживание дислокации и исполнения заказа; интеграции с портами, морскими линиями, зарубежными депо)
- Цифровая платформа для поставщиков услуг / соисполнителей (аукционы по соисполнителям, отслеживание факта оказания услуг)
- Унификация TOS-систем (автоматизация и стандартизация процессов терминалов)
- Развитие iSales и каналов продаж (создание заказа, информирование, взаимодействие с клиентом)
- Внедрение технологий искусственного интеллекта (прогнозирование прибытия в конечный пункт (ETA), отцепов на ремонт и др.)
- Развитие систем по управлению парком (отслеживание работы оборудования для контроля исполнения)

ПОСТПРОЦЕССИНГ: ДОКУМЕНТООБОРОТ, ВЗАИМОРАСЧЕТЫ

- Развитие iSales (отчетность для клиента, обмен документами, удобная оплата)
- Цифровая платформа для поставщиков услуг / соисполнителей (автоматизация документооборота с соисполнителями)
- Объединенный центр обслуживания (ОЦО) (повышение качества обслуживания клиентов и соисполнителей)
- Развитие поддерживающих корпоративных систем. РКС (взаиморасчеты с клиентами)
- Развитие поддерживающих корпоративных систем. ЭДО (электронный документооборот с клиентами и соисполнителями)



ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

УСЛУГИ

Железнодорожные контейнерные перевозки

В 2021 г. Общество развивало свой основной бизнес в соответствии со стратегическими приоритетами, наращивая масштаб деятельности и ее эффективность.

Рост объемов контейнерных перевозок достигается Обществом за счет наращивания размера и оптимизации структуры вагонного и контейнерного парка, разработки новых востребованных сервисов, в том числе в кооперации с другими компаниями ГК «Дело», а также активного развития операций на растущих рыночных сегментах, повышения качества клиентского сервиса и конкурентного ценообразования.

Объем железнодорожных контейнерных перевозок вагонным парком под управлением Общества был увеличен до 2 634 тыс. ДФЭ, что на 9,5 % выше уровня 2020 г.

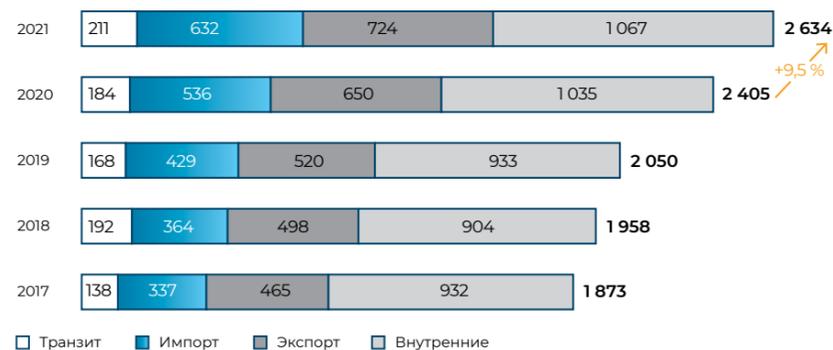
Рост объемов произошел в основном за счет активного развития операций

в международном сообщении, которое выросло на 14,3 % год к году и составило 1 567 тыс. ДФЭ, в том числе в Китай и страны Азиатско-Тихоокеанского региона через пограничный переход Забайкальск. Прирост объемов в импорте составил +17,9 % год к году, в экспорте прирост составил +11,3 % год к году. Объемы транзитных перевозок вагонным парком под управлением Общества в 2021 г. увеличились на 14,6 % год к году.

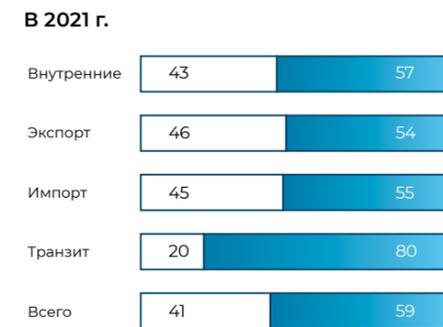
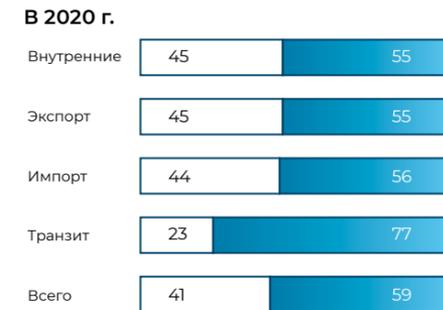
В 2021 г. объем перевозок во внутреннем сообщении составил 1 067 тыс. ДФЭ, что на 3,1 % выше уровня 2020 г.

Доля Общества на рынке железнодорожных контейнерных перевозок по объему перевозок вагонным парком под управлением Общества в 2021 г. составила 40,6 %, по сравнению с 41,5 % в 2020 г. Во внутреннем сообщении доля Общества составила 43,3 % (в 2020 г. – 44,6 %), в международных перевозках – 38,9 % (в 2020 г. – 39,4 %).

ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК ВАГОННЫМ ПАРКОМ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ ОБЩЕСТВА (ГРУЖЕНЫЕ И ПОРОЖНИЕ КРУПНОТОННАЖНЫЕ КОНТЕЙНЕРЫ (КТК)) | ТЫС. ДФЭ



ДОЛЯ ОБЩЕСТВА¹ В ОБЪЕМЕ ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ РЖД² ПО ВИДАМ СООБЩЕНИЯ (ГРУЖЕНЫЕ И ПОРОЖНИЕ КТК) | ТЫС. ДФЭ



Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

Общество сохраняет сильные позиции во внутрироссийском сегменте рынка, используя свои конкурентные преимущества – широкую географию присутствия, сетевой охват деятельности, конкурентные цены и качество услуг.

Рост объемов перевозок Общества в импортном сообщении на 17,9 %, до 632 тыс. ДФЭ, стал результатом целенаправленных усилий менеджмента Общества по работе с клиентами и партнерами в странах Азиатско-Тихоокеанского региона и Европы, а также активным взаимодействием на международных маршрутах с морскими линиями и компаниями, входящими в ГК «Дело». Доля рынка Общества в сегменте импортных перевозок увеличилась с 43,9 % в 2020 г., до 45,5 % в 2021 г.

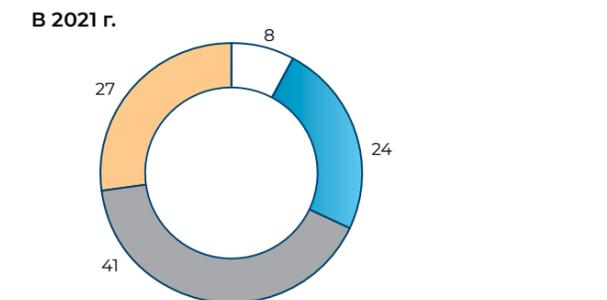
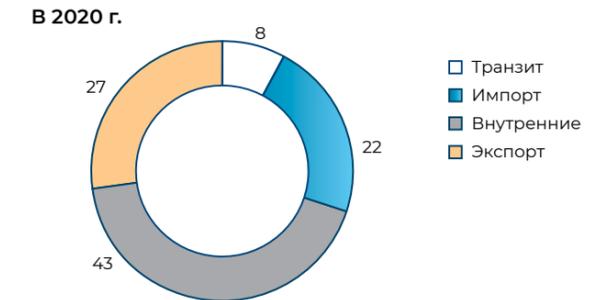
Объем перевозок Общества в экспортном сообщении вырос в 2021 г. на 11,3 % за счет развития новых комплексных мультимодальных сервисов,

привлекательных для экспортеров, проведения гибкой ценовой политики и высокой надежности услуг Общества. Доля рынка Общества в сегменте экспортных перевозок в 2021 г. увеличилась до 46,3 % по сравнению с 44,6 % годом ранее.

Перевозки Общества в транзитном сообщении выросли на 14,6 %. Однако доля Общества в сегменте транзитных перевозок в 2021 г. снизилась и составила 19,6 % (22,9 % в 2020 г.), что стало следствием опережающего роста объемов конкурентов в данном сегменте рынка. Наиболее значимым в 2021 г. был прирост транзитных перевозок в направлении Китай – Европа через Казахстан, где доминирующие позиции занимает АО «ОТЛК ЕРА».

Рынок в 2021 г. в значительной степени увеличился за счет опережающего роста транзитных перевозок через Казахстан, где Общество представлено в меньшей степени, а основную

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК КОНТЕЙНЕРОВ ВАГОННЫМ ПАРКОМ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ ОБЩЕСТВА ПО ВИДАМ СООБЩЕНИЯ (ГРУЖЕНЫЕ И ПОРОЖНИЕ КТК) | ДОЛИ В % НА ОСНОВЕ ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК В ДФЭ



Источники: ОАО «РЖД», данные Общества

роль занимает АО «ОТЛК ЕРА», вследствие чего доля Общества на российском рынке железнодорожных контейнерных перевозок (по перевозкам подвижным составом под управлением Общества) по итогам 2021 г. снизилась и составила 40,6 % по сравнению с 41,5 % годом ранее. При этом доля по доходным перевозкам под управлением Общества (без учета порожних перевозок контейнеров ПАО «ТрансКонтейнер») за 2021 г. увеличилась до 36,5 % против 36,3 % в 2020 г.

Структура операторских услуг
В 2021 г. Общество, оперативно реагируя на изменения конъюнктуры контейнерного рынка, продолжало оказывать транспортно-логистические услуги клиентам с использованием как своего подвижного состава, так и подвижного состава третьих лиц. Общество публикует операционную статистику с учетом указанных операций.

¹ По перевозкам подвижным составом под управлением Общества.
² Всеми видами подвижного состава.

СТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК ПОДВИЖНЫМ СОСТАВОМ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ ОБЩЕСТВА ПО ПРИНАДЛЕЖНОСТИ КОНТЕЙНЕРОВ И ПОДВИЖНОГО СОСТАВА | ТЫС. ДФЭ

	2017	2018	2019	2020	2021
Всего	1 872,6	1 958,4	2 049,9	2 405,1	2 633,9
Клиентских контейнеров на подвижном составе Общества ¹	810,9	891,8	938,0	1 033,1	1 283,3
Порожних контейнеров Общества ² на подвижном составе Общества ³	309,9	314,5	354,3	445,6	379,9
Груженных контейнеров Общества ⁴ на подвижном составе Общества ⁵	544,3	599,4	661,1	797,4	797,1
Груженных контейнеров Общества на подвижном составе в агентском управлении	71,0	52,9	39,4	48,5	59,2
Порожних контейнеров Общества на подвижном составе в агентском управлении	41,2	27,0	20,2	26,7	30,1
Контейнеров иных собственников на подвижном составе в агентском управлении	95,3	72,9	36,9	53,9	84,2
Доля доходных перевозок подвижным составом Общества от всех перевозок подвижным составом Общества (%)	81,3	82,6	81,7	80,4	84,4

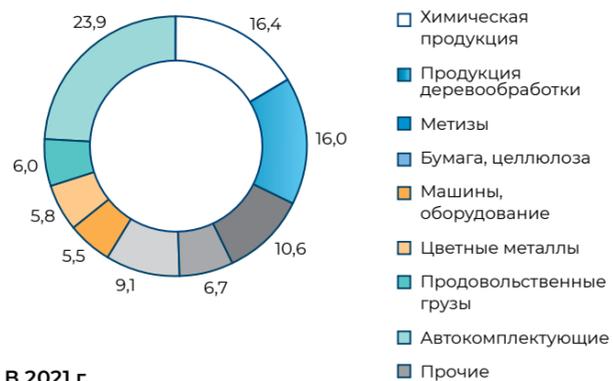
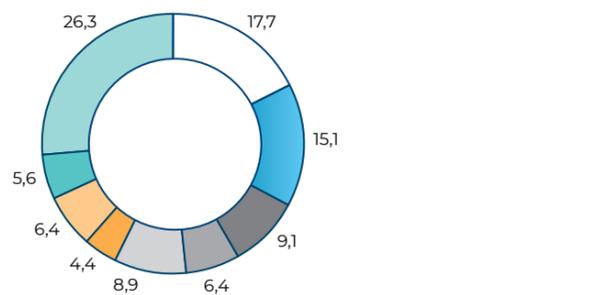
Источник: данные Общества

В 2021 г. объем перевозок подвижным составом под управлением Общества вырос на 9,5 % к уровню прошлого года и составил 2 634 тыс. ДФЭ по сравнению с 2 405 тыс. ДФЭ в 2020 г.

Перевозки клиентских контейнеров подвижным составом Общества (включая порожние), а также перевозки грузов в контейнерах, предоставленных Обществом (независимо от принадлежности подвижного состава), оплачиваются клиентом и генерируют доходы Общества.

При перевозках контейнеров Общества (в том числе контейнеров, привлеченных Обществом в аренду или в пользование на рейс) в порожнем состоянии железнодорожный тариф ОАО «РЖД» и других железнодорожных администраций оплачивается Обществом, и такие перевозки генерируют расходы Общества.

Объем перевозок порожних контейнеров Общества (включая перевозки сторонним подвижным составом) уменьшился в 2021 г. на 13,2 % год к году, и составил 410 тыс. ДФЭ. Основным фактором снижения объема перевозок порожних контейнеров Общества стала оптимизация управления контейнерным парком и применение гибкой тарифной политики в направлениях порожних перевозок. Благоприятным фактором стал также рост импортных грузопотоков на фоне увеличения потребительской активности в Российской Федерации, что отчасти компенсировало имеющийся дисбаланс контейнерных грузопотоков в экспортно-импортном сообщении. По итогам 2021 г. соотношение объемов перевозок порожних и груженных контейнеров Общества снизилось и составило 47,9 % по сравнению с 55,8 % в 2020 г.

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК ГРУЖЕНЫХ КОНТЕЙНЕРОВ ПОДВИЖНЫМ СОСТАВОМ ОБЩЕСТВА ПО ВИДАМ ГРУЗОВ | ДОЛИ В % НА ОСНОВЕ ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК В ДФЭ
В 2020 г.

В 2021 г.


Источник: данные Общества

В 2021 г. в структуре перевозок Общества по товарным группам преобладает химическая продукция, (17,7 % от общего объема перевозок груженных контейнеров), продукция деревообработки и металлические изделия (15,1 и 9,1 % соответственно). По сравнению с 2020 г. в структуре перевозок транспортными активами Общества выросла доля химической продукции и продовольственных грузов. Снизилась доля продукции деревообработки, металлических изделий, бумаги и целлюлозы, машин и оборудования, цветных металлов, автокомплектующих.

Агентские услуги и терминальная обработка

Общество оказывает услуги по переработке контейнеров на собственных железнодорожных терминалах, включая выгрузку/погрузку с/на железнодорожный транспорт, сортировку, хранение контейнеров, выгрузку/погрузку с/на автомобильный транспорт, а также предоставляет дополнительные услуги, связанные с терминальным обслуживанием контейнеров и контейнерных грузов (в том числе подготовка контейнеров под погрузку, выгрузка/погрузка груза в контейнеры, пломбирование контейнеров, обслуживание специализированных контейнеров и т. п.).

Терминальная деятельность

Объем переработки контейнеров на терминалах Общества в Российской Федерации в 2021 г. вырос на 0,8 % и составил 1 435 тыс. ДФЭ¹.

Помимо собственных терминалов Общество использует терминалы дочерних и зависимых обществ в качестве опорных региональных терминалов для развития своих контейнерных сервисов – терминал на ст. Шушары в Ленинградской области (владелец – АО «Логистика-Терминал») и терминал на ст. Ворсино Калужской области (владелец – ООО «Фрейт Вилладж Калуга Север»).

ООО «ФРЕЙТ ВИЛЛАДЖ КАЛУГА СЕВЕР»

ООО «Фрейт Вилладж Калуга Север»² владеет и оперирует терминальными активами в промышленных парках «Ворсино» и «Росва». Терминал является терминалом-хабом по приему и распределению импортных контейнеров, прибывающих с направлений Достык, Наушки, Забайкальск и порты Дальнего Востока. На данном терминале консолидируются и отправляются в составе ускоренных контейнерных поездов грузы в крупнейшие города Дальнего Востока: Благовещенск, Читу и Владивосток.

Грузовая деревня Ворсино федерального формата располагается на границе Новой Москвы и Калужской области – вдоль федеральной трассы М3 Москва – Киев, в 67 км от МКАД. Проект является частью индустриального парка «Ворсино».

АО «ЛОГИСТИКА-ТЕРМИНАЛ»

АО «Логистика-Терминал»³ владеет и оперирует крупнейшим «тыловым» терминалом в Санкт-Петербургском железнодорожном узле. На терминале формируются экспортные судовые партии, которые в составе поездов-шаттлов доставляются в порты Санкт-Петербург, Бронка и Усть-Луга. В составе тех же поездов-шаттлов из портов вывозятся порожние контейнеры.

¹ Включая подвижной состав, взятый в аренду, и подвижной состав, привлеченный на рейс.
² Включая контейнеры, взятые в аренду, и контейнеры, привлеченные на рейс.
³ Включая подвижной состав, взятый в аренду, и подвижной состав, привлеченный на рейс.
⁴ Включая подвижной состав, взятый в аренду, и подвижной состав, привлеченный на рейс.
⁵ Включая подвижной состав, взятый в аренду, и подвижной состав, привлеченный на рейс.

¹ Объемы собственных терминалов ПАО «ТрансКонтейнер», без учета АО «Логистика-Терминал».
² ПАО «ТрансКонтейнер» приобрело долю 30 % в уставном капитале ООО «Фрейт Вилладж Калуга Север» в июле 2017 г.
³ ПАО «ТрансКонтейнер» приобрело 100 % акций АО «Логистика-Терминал» в сентябре 2018 г.

По итогам 2021 г. объем переработки контейнеров на терминале Шушары в железнодорожном сообщении составил 178 тыс. ДФЭ, что выше 2020 года на 8,7 %. С терминала отправляются регулярные контейнерные поезда с импортными и местными грузами в крупные города России: Новосибирск, Красноярск и Екатеринбург. Консолидируются и отправляются под загрузку на промышленные предприятия целлюлозно-бумажной

промышленности линейные порожние контейнеры.

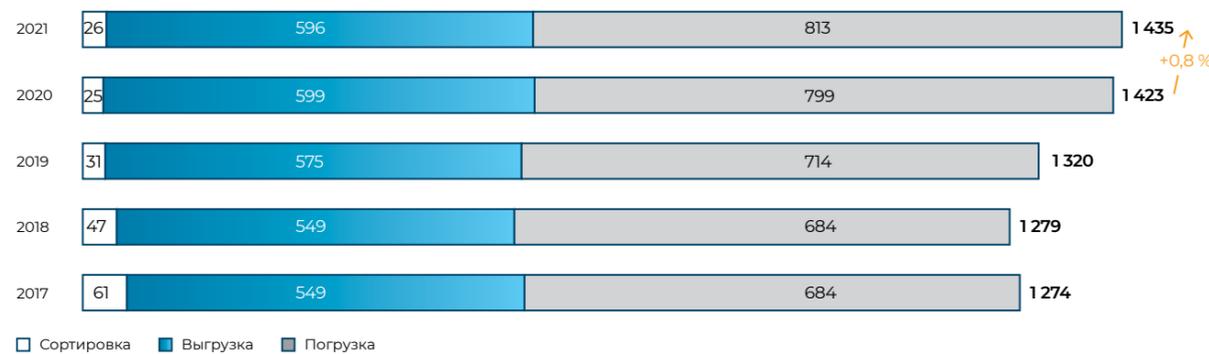
По итогам 2021 г. объем переработки контейнеров на терминале Ворсино ООО «Фрейт Вилладж Калуга Север» в железнодорожном сообщении вырос на 27 % и составил 181 тыс. ДФЭ.

Суммарный объем переработки контейнеров на терминалах Общества и его дочерних и зависимых обществ¹

составил 1 613 тыс. ДФЭ (рост к 2020 году – +1,6 %).

Более низкая динамика переработки крупнотоннажных контейнеров на терминалах Общества по сравнению с динамикой контейнерного рынка в целом связана с ростом российского транзита, а также доли отправок во внутреннем и экспортном сообщении, осуществляемых непосредственно с подъездных путей предприятий-производителей.

ОБЪЕМЫ ПЕРЕРАБОТКИ КОНТЕЙНЕРОВ НА ТЕРМИНАЛАХ ОБЩЕСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (КТК + СТК) | ТЫС. ДФЭ



Источник: данные Общества

Контейнерные автоперевозки

Оказываемые Обществом услуги по доставке контейнеров автотранспортом включают преимущественно транспортировку контейнеров между терминалом Общества и конечным пунктом назначения

груза (или пунктом загрузки контейнера) и представляют собой так называемые услуги последней мили. Для этих целей Общество использует как собственный автопарк, так и услуги сторонних автотранспортных компаний на контрактной основе. Общество также осуществляет автомобильные

перевозки под таможенным контролем, располагая соответствующими полномочиями.

В 2021 г. собственным автопарком Общества и привлеченным автопарком было перевезено 250 тыс. ДФЭ, против 267 тыс. ДФЭ годом ранее.

ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ДОСТАВКИ КОНТЕЙНЕРОВ СОБСТВЕННЫМ АВТОТРАНСПОРТОМ ОБЩЕСТВА | ТЫС. ДФЭ



Источник: данные Общества

¹ Включает ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал».

Доля перевозок собственным автопарком в общем объеме автоперевозок в 2021 г. составила 26,7 % по сравнению с 30,0 % в 2020 г.

Интегрированные экспедиторские и логистические услуги

Важным фактором конкурентоспособности на рынке транспортно-логистических услуг и в особенности в сегменте перевозок контейнеропригодных грузов является качество услуги. Преимущество получают операторы, предлагающие клиенту комплексное и экономически эффективное транспортное решение «под ключ». Технология контейнерных перевозок, предполагающая высокую степень стандартизации и интермодальности, в наибольшей степени отвечает существующим тенденциям рынка и является одним из основных факторов роста контейнеризации.

В соответствии со своей стратегией развития, Общество расширяет предложение этого вида услуг и наращивает портфель комплексных транспортно-логистических решений для клиентов, повышая тем самым ценность своей услуги и создавая основу для долгосрочного сотрудничества.

Бизнес-модель Общества позволяет обеспечивать предоставление клиентам комплексных транспортно-экспедиторских услуг (КТЭУ) по принципу «все включено» с использованием как собственных активов (платформ, контейнеров, терминалов и автопарка), так и услуг соисполнителей (ОАО «РЖД», иностранных железнодорожных администраций, компаний-агентов, таможенных брокеров, экспедиторов, портов, морских линий и т. д.).

Как показывает опыт, спрос на КТЭУ со стороны клиентов

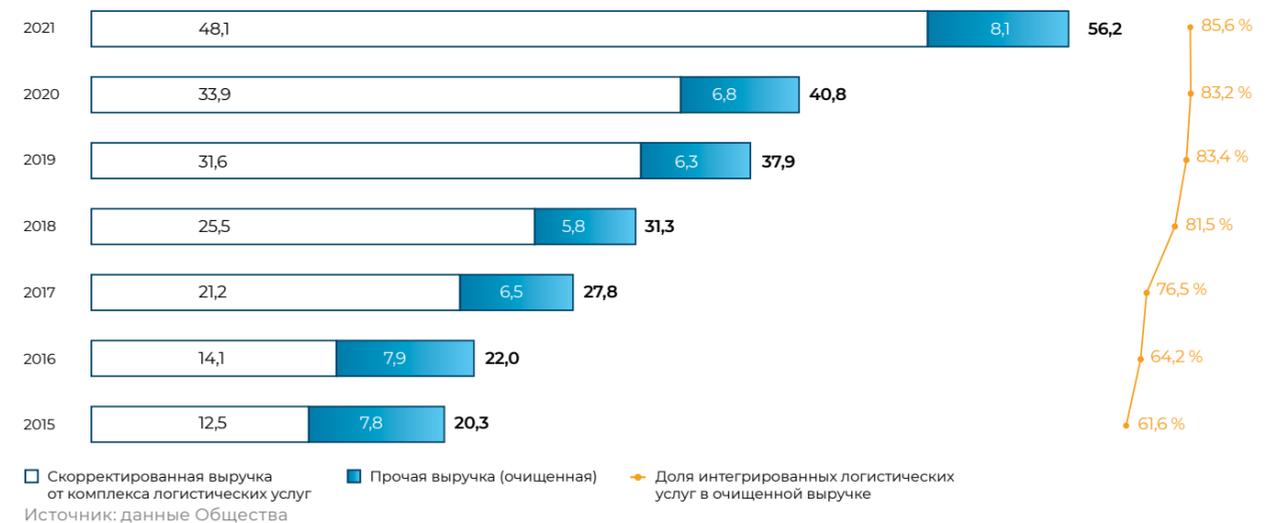
стабильно высокий. Этот вид услуг обеспечивает:

- высокое качество (Общество отвечает за конечный результат доставки груза);
- простоту (единая цена за весь комплекс услуг);
- надежность (Общество располагает собственными активами на всех ключевых этапах доставки контейнера).

В то же время КТЭУ подразумевает и более высокую степень ответственности Общества перед клиентами, и более сложные технологии исполнения по сравнению с предоставлением транспортных услуг по отдельности.

Размер скорректированной выручки от КТЭУ в 2021 г. составил 48 млрд 135 млн руб., что на 41,8 % выше уровня 2020 г. Доля скорректированной выручки от КТЭУ в 2021 г. в общем объеме доходов Общества выросла по сравнению с 2020 г. и составила 85,6 %.

ИНТЕГРИРОВАННЫЕ ЭКСПЕДИТОРСКИЕ И ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ В 2015–2021 ГОДАХ | МЛРД РУБ.



Источник: данные Общества

АКТИВЫ

Реализация Стратегии развития ПАО «ТрансКонтейнер» до 2030 г. предполагает увеличение парков фитинговых платформ и контейнеров. Рост бизнеса Общества обуславливает необходимость инвестирования в активы и развитие инфраструктуры.

Подвижной состав

Парк платформ

В связи с ростом спроса на контейнерные перевозки в 2021 г., а также с целью обновления парка вагонов Общество в течение года проводило закупки новых фитинговых платформ и продолжало использовать привлеченный подвижной состав третьих лиц под перевозку собственных контейнеров. Это наряду с мероприятиями по повышению

эффективности использования подвижного состава позволило обеспечить растущий клиентский спрос на контейнерные перевозки.

По состоянию на 31 декабря 2021 г. Общество располагало собственным парком в 35 280 фитинговых платформ.

По итогам 2021 г. общее количество собственных платформ увеличилось на 3 161 вагон. Также в парке имелось

порядка 5,9 тыс. привлеченных вагонов.

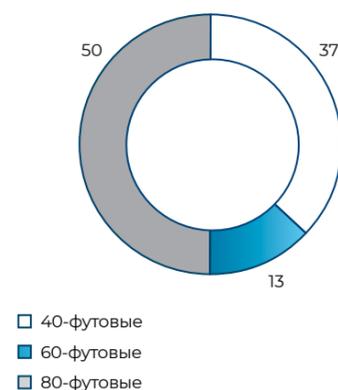
В течение года было списано 37 ед. 40-футовых, 1 223 ед. 60-футовых и 4 ед. 80-футовых платформ. При этом парк пополнился на 4 425 ед. 80-футовых платформ, закупленных у производителей. Вместимость собственного парка увеличилась на 14 % – до 110 471 ДФЭ, средний возраст парка снизился и составил 9,4 года по сравнению с 10,4 года в 2020 г.

СТРУКТУРА ПАРКА СОБСТВЕННЫХ ФИТИНГОВЫХ ПЛАТФОРМ ОБЩЕСТВА | ЕД.

Показатель	40-футовые	60-футовые	80-футовые	Всего
Списано	37	1 223	4	1 264
Приобретено	0	0	4 425	4 425
Всего собственный парк на конец года	13 082	4 485	17 713	35 280
Вместимость (ДФЭ)	26 164	13 455	70 852	110 471
Средний возраст (лет)	6,8	29,6	6,0	9,4

В 2021 г. была продолжена стратегия по наращиванию в парке 80-футовых платформ, которые наиболее эффективны при перевозке легких грузов в 40-футовых контейнерах на импортных и транзитных маршрутах, где в среднесрочной перспективе ожидается дальнейший рост объемов перевозок. Приоритетные закупки 80-футовых платформ обеспечивают рост эффективности работы парка, поскольку они имеют более низкие операционные расходы в расчете на 1 ДФЭ, чем другие используемые типы платформ.

СТРУКТУРА ПАРКА ПЛАТФОРМ | %



Контейнерный парк

Работа с контейнерным парком в 2021 г. была направлена на его обновление и пополнение. В результате инвентарный парк контейнеров ПАО «ТрансКонтейнер» увеличился на 11 % в абсолютном выражении и на 14 % в ДФЭ, преимущественно за счет пополнения 40-футовыми контейнерами.

По состоянию на 31 декабря 2021 г. Общество располагало собственным парком в 95 213 контейнеров.

Также Общество располагало 2 093 привлеченными контейнерами.

СТРУКТУРА ПАРКА СОБСТВЕННЫХ КОНТЕЙНЕРОВ ОБЩЕСТВА | ЕД.

Показатель	20-футовые	40-футовые	Всего
Списано	4 135	401	4 536
Поступление	5 025	8 760	13 785
Всего собственный парк на конец года	49 042	46 171	95 213
Вместимость (ДФЭ)	49 042	92 342	141 384
Средний возраст (лет)	7,4	6,6	7,0

В целях обновления контейнерного парка были осуществлены мероприятия по выводу из эксплуатации и списанию отслуживших и не подлежащих восстановлению контейнеров. Пополнение контейнерного парка обеспечено за счет покупки новых контейнеров у заводов-изготовителей.

ЗАКУПКИ КОНТЕЙНЕРОВ У ЗАВОДОВ-ИЗГОТОВИТЕЛЕЙ | ЕД.

Тип	Законтраковано контейнеров в рамках плана закупок
20-футовые	10 764
40-футовые	13 546
Всего	24 310

Показатели операционной эффективности

По итогам 2021 г. оборот платформ вырос с 11,9 суток в 2020 г. до 12,9 суток в отчетном периоде, что обусловлено инфраструктурными ограничениями на сети ОАО «РЖД» по отправкам

на сухопутные и припортовые пограничные переходы, увеличением полного рейса вагона, что повлияло на рост выручки, а также снижением регулировки порожних контейнеров, что положительно сказалось на прибыли Общества.

Показатель оборота контейнеров улучшился с 33,4 до 31,5 суток благодаря усилиям Общества по оптимизации управления парками, гибкой тарифной политике и наращиванию объема регулярных контейнерных сервисов.

ДИНАМИКА ОБОРОТА КОНТЕЙНЕРОВ И ФИТИНГОВЫХ ПЛАТФОРМ ОБЩЕСТВА | СУТОК



ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА ПОРОЖНЕГО ПРОБЕГА КОНТЕЙНЕРОВ И ФИТИНГОВЫХ ПЛАТФОРМ ОБЩЕСТВА | %

Коэффициент порожнего пробега	2017	2018	2019	2020	2021
Контейнеры	19,2	17,6	17,2	17,0	14,0
Платформы	3,9	3,0	4,2	3,4	4,3

Показатель порожнего пробега контейнеров в 2021 г. снизился с 17,0 до 14,0 % благодаря повышению точности планирования операций, применению гибкой тарифной политики, активной работе сети продаж. Показатель порожнего пробега платформ вырос с 3,4 до 4,3 % вследствие увеличения регулирования на восток под возросшие объемы.

ДИНАМИКА ОБЪЕМА ПЕРЕВОЗОК ОБЩЕСТВА В СОСТАВЕ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПОЕЗДОВ | Тыс. ДФЭ

Объемы перевозок	2017	2018	2019	2020	2021
Перевезено КТК контейнерными поездами Общества (всего)	931,0	1 067,7	1 161,9	1 430,5	1 709,2
Перевезено КТК контейнерными поездами Общества (груженые)	774,9	834,4	945,8	1 194,9	1 414,4
Перевезено КТК контейнерными поездами Общества (порожние)	156,0	233,3	216,1	235,6	294,8
Динамика, перевезено всего (%)	33,0	14,7	8,8	23,1	19,5
Доля от перевозок вагонами и контейнерами Общества (%)	49,7	54,5	56,7	59,5	64,9

Общество продолжает наращивать объемы перевозок в составе контейнерных поездов. Доля таких перевозок в 2021 г. увеличилась до 64,9 % по сравнению с 59,5 % в 2020 г.

Перевозки контейнеров в составе ускоренных контейнерных поездов, имеющих высокий приоритет на сети ОАО «РЖД», обеспечивают существенный рост средней скорости движения контейнера, повышают точность срока доставки и привлекательности услуги для клиента.

Терминальные активы

Контейнерные терминалы

По состоянию на 31 декабря 2021 г. Общество имело в собственности 37 железнодорожных контейнерных терминалов, расположенных во всех ключевых промышленных районах и транспортных узлах России. Общество также оперирует двумя терминалами через совместное предприятие ООО «Фрейт Вилладж Калуга Север» и одним терминалом – через дочернее общество АО «Логистика-Терминал».

Действующая конфигурация терминальной сети Общества в целом соответствует стратегическим задачам по обеспечению сетевого охвата бизнеса Общества.

На терминалах Общества в Российской Федерации также расположено пять складов временного хранения (СВХ) общей площадью 13,8 тыс. м², что позволяет предлагать клиентам Общества дополнительный сервис при организации международных, в первую очередь импортных, перевозок.

Все терминалы Общества на территории Российской Федерации, находящиеся в собственности Общества, имеют статус мест общего пользования в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте Российской Федерации». Общество оказывает на своих терминалах ряд услуг, отнесенных к услугам железнодорожной инфраструктуры (погрузка контейнеров на железнодорожные платформы, выгрузка контейнеров с железнодорожных платформ, сортировка контейнеров в пути следования и др.), выполняя функции агента ОАО «РЖД», а также прочие терминальные услуги по заявкам клиентов.

Развитие терминальной сети

В течение 2021 г. продолжались работы по строительству и модернизации терминальной сети ПАО «ТрансКонтейнер».

В отчетном году был завершен проект по газификации контейнерного терминала Клещиха в г. Новосибирске филиала ПАО «ТрансКонтейнер» на Западно-Сибирской железной дороге, что позволит обеспечить снижение затрат на приобретение топлива (вместо дизельного – газовое) и уменьшить риски возникновения аварийных ситуаций при применении автоматического диспетчерского управления котельной, воздействия вредных факторов на окружающую среду при сжигании природного газа в котельных установках.

Запущены стратегические проекты:

- строительство и реконструкция контейнерных терминалов Блочная и Клещиха (в 2021 г. проведены конкурсы по выбору проектировщика и с победителями заключены договоры на выполнение проектно-изыскательских работ с окончанием проектирования в 2022 г.);
- строительство соединительных путей 761б, 763 с целью организации «сквозной» технологии работы контейнерного терминала ПАО «ТрансКонтейнер» на станции Забайкальск (в 2021 г. заключен договор на проектирование с окончанием работ в 2022 г.).

ТЕХНОЛОГИИ

ТЕХНОЛОГИЯ ПОКРЫТИЯ ТЕРМИНАЛЬНОЙ БРУСЧАТКОЙ

Начиная с 2020 г. Общество успешно использует новую технологию покрытия контейнерных площадок путем укладки терминального камня (брусчатки), что позволяет:

- заметно сократить затраты на дальнейшие ремонты покрытия таких площадок,
- увеличить срок эксплуатации грузоподъемной техники,
- сократить затраты на ремонт техники.

В 2021 г. завершены:

- реконструкция контейнерного терминала на ст. Костариха с использованием покрытия терминальной брусчаткой, что позволило обеспечить безопасные условия работы с опасными грузами (в основном, сжиженный газ),
- реконструкция контейнерной площадки на ст. Клещиха,
- I этап реконструкции контейнерного терминала на ст. Лагерная,
- I этап реконструкции контейнерного терминала на ст. Базаиха.

В настоящий момент данная технология применена

на 7 терминалах

Общества (Владикавказ, Хабаровск-2, Базаиха, Клещиха, Костариха, Лагерная, Забайкальск) и АО «Логистика-Терминал».

В 2022 году планируется завершить реконструкцию на терминале Базаиха и Лагерная, начать строительство площадки на терминале Клещиха (I этап) и реконструкцию терминала Блочная (I этап).



Автомобильный транспорт и спецтехника

Автотранспорт

Парк автотранспорта на 31 декабря 2021 г. составил 454 ед., из них 114 ед. – седельные тягачи, 237 ед. полуприцепов, 35 ед. легковых транспортных средств (с учетом парка аппарата управления Общества) и 68 ед. специализированной техники.

В 2021 г. была согласована программа на поставку оборудования для осуществления спутникового мониторинга автотранспортных средств, погрузчиков, автомобильных заправочных станций и дизель-генераторных установок Общества, а также выполнение монтажных и пуско-наладочных работ и последующее сопровождение. Реализация проекта начнется в 2022 г. и позволит отслеживать маршруты передвижения, соблюдения скоростных режимов транспортных средств, контроля факта доставки грузов, контроля уровня и расхода, заправок, сливов топлива.

В отчетном году была успешно реализована инвестиционная программа по приобретению (обновлению) автотранспортной техники для филиалов Общества. Приобретены и введены в эксплуатацию шесть ед. специализированной техники: бортовые автомобили ГАЗ и КамАЗ. Обновлен парк полуприцепов-контейнеровозов в количестве пять ед. Также, обновлен парк специализированной техники на АО «Логистика-Терминал», введены в эксплуатацию комбинированная дорожная машина КамАЗ и легковой автомобиль Lada Largus.

В 2021 г. были проведены конкурные процедуры и заключены договорные отношения на поставку шин для погрузчиков (в количестве 62 шт.) и автотранспорта (в количестве 174 ед.).

Грузоподъемные механизмы и техника (ГПМит)

На конец 2021 г. в собственности ПАО «ТрансКонтейнер» находилось 73 крана для перегрузки крупно- и среднетоннажных контейнеров, 55 ричстакеров и 85 прочих ГПМ.

В 2021 г. были заключены договора по производству, поставке и монтажу трех козловых контейнерных кранов, ввод их в эксплуатацию будет произведен в 2022 г. Был приобретен один автокран грузоподъемностью 80 т. Проведена модернизация одного крана. В 2022 г. планируется заключить еще договоры на производство, поставку и ввод в эксплуатацию четырех козловых контейнерных кранов с ожидаемым вводом в эксплуатацию данных кранов в 2023 г.

Также в 2021 г. в филиалы ПАО «ТрансКонтейнер» были поставлены семь ричстакеров, а четыре ричстакера ожидают к поставке в I квартале 2022 г. В 2022 г. планируется приобрести еще семь ричстакеров для нужд филиалов ПАО «ТрансКонтейнер».

АО «Логистика-Терминал» (ГПМ)

На конец 2021 г. в собственности АО «Логистика-Терминал» находилось четыре крана для перегрузки крупнотоннажных контейнеров, два ричстакера грузоподъемностью 45 т, два ричстакера грузоподъемностью 10 т и еще четыре ричстакера грузоподъемностью 45 т, взятые в аренду у ПАО «ТрансКонтейнер».

В 2021 г. были приобретены ричстакер Kalmar и вилочный погрузчик Caterpillar, грузоподъемностью 3,5 т.

В 2022 г. АО «Логистика-Терминал» планирует приобретение двух ричстакеров, грузоподъемностью 45 т и двух вилочных погрузчиков.

РАБОТА С КЛИЕНТАМИ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОДАЖ

При возрастающей рыночной конкуренции ПАО «ТрансКонтейнер», следуя стратегии непрерывного повышения эффективности деятельности, продолжает совершенствовать транспортно-логистические услуги для клиентов.

Клиентская база

Клиентская база Общества насчитывает несколько десятков тысяч клиентов – от крупных международных компаний до индивидуальных предпринимателей и частных лиц.

В 2021 г. на долю десяти крупнейших клиентов пришлось 32,7 % клиентских платежей. Самыми крупными клиентами стали ключевые партнеры Общества ВСК (ООО «Восточная стивидорная компания») и ООО «Рускон», которые обеспечили 10,5 % всех клиентских платежей.

КРУПНЕЙШИЕ КЛИЕНТЫ ОБЩЕСТВА ПО ОБЪЕМУ ВЫРУЧКИ | %



- ВСК
- Рускон
- Unico Logistics
- Transcontainer Freight Forwarding (Shanghai)
- РУСАЛ
- Илим
- ВМКТ
- Транзит
- Восход
- Т1
- Иные клиенты клиентского портфеля – 67,3 %

Система продаж и клиентского сервиса

Сеть продаж Общества охватывает всю территорию Российской Федерации и основные транспортные центры в странах Европы и Азии. Общество поддерживает традиционную сеть присутствия на базе офисов продаж, представительств и совместных предприятий, которая дополняется системой

электронной коммерции. Общество предоставляет клиентам услуги на основании типового договора транспортно-экспедиционного обслуживания. Это позволяет обеспечить соблюдение единых стандартов качества по всей сети железных дорог пространства 1520, а также за ее пределами, независимо от места нахождения клиента и точки продаж транспортно-логистической услуги.

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБСЛУЖИВАНИЯ

В 2021 г. в ПАО «ТрансКонтейнер» была проведена реорганизация блока продаж. В процессе реорганизации выделена служба клиентского сервиса, основной задачей которой является сопровождение заказов клиентов по договорам ТЭО¹ на всех этапах перевозки по принципу «одного окна» с закреплением персонального менеджера. Основная цель проводимых изменений – повышение качества обслуживания за счет улучшения коммуникации с клиентом. Одним из результатов проведенных изменений стало увеличение мультимодальных перевозок в портфеле Общества в 3,5 раза.

Россия

По состоянию на 31 декабря 2021 г. на территории России Общество имело 89 офисов продаж. Сеть продаж опирается на центральный офис в Москве, ключевые грузообразующие кластеры, региональные административные центры и транспортные узлы.

Международная сеть

Международная сеть присутствия включает семь дочерних обществ, включая открытое в 2021 г. дочернее общество в Республике Беларусь, три совместных предприятия, четыре представительства и охватывает страны СНГ, Центральной и Восточной Европы, а также Азиатско-Тихоокеанского региона.

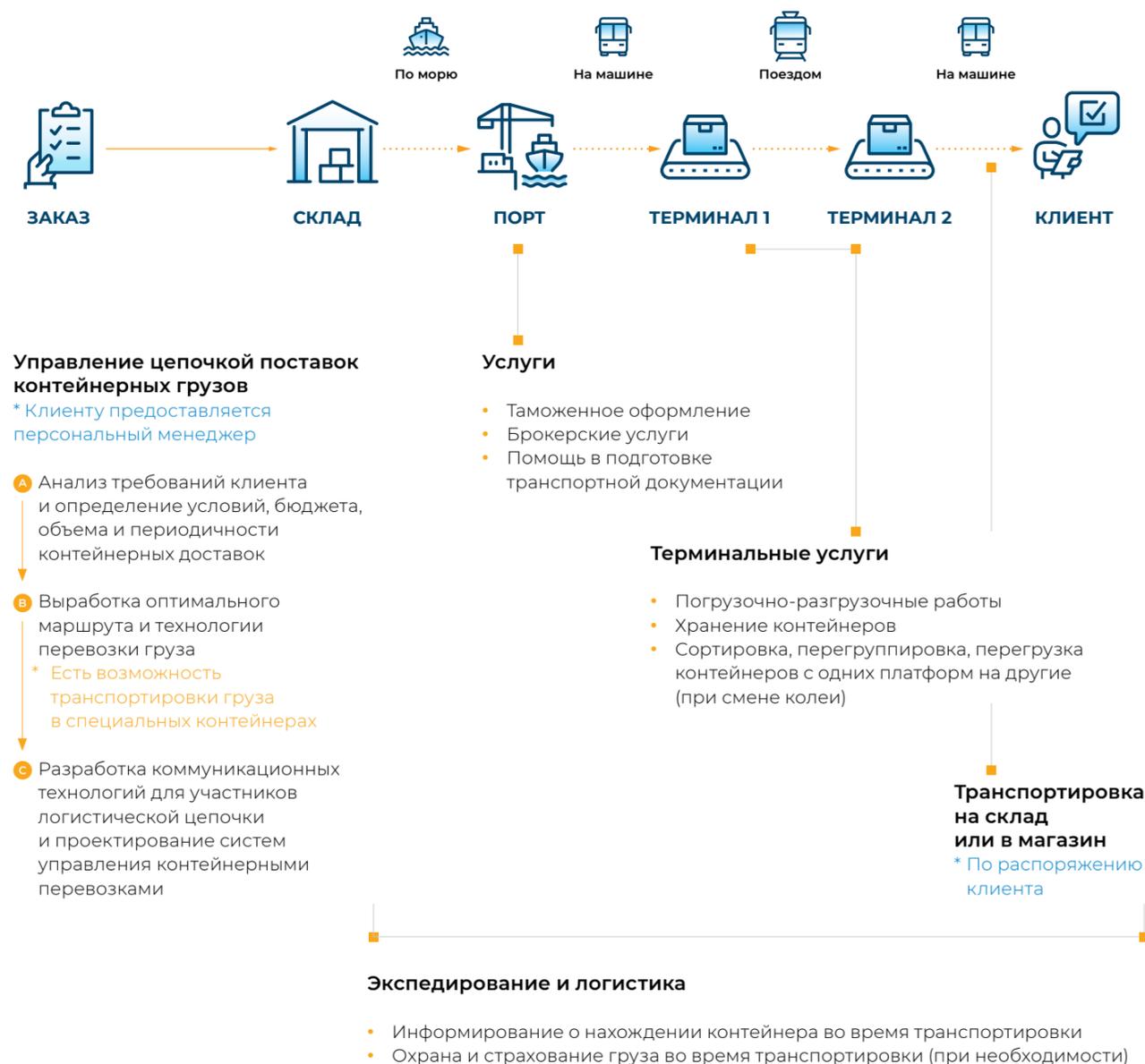
Развитие клиентского сервиса

На протяжении всего 2021 г. количество игроков на рынке транспортно-экспедиторских услуг росло пропорционально, а где-то и быстрее, чем рос рынок: европейские морские линии на Дальнем Востоке, новые собственники подвижного состава, не говоря уже об экспедиторах и новых участниках внешнеэкономической деятельности. Постоянно меняющаяся конкурентная среда остается неизменно требовательной в повышении качества обслуживания, а следовательно, развитие клиентского сервиса становится обязательным атрибутом любой транспортной компании.

¹ Договор транспортной экспедиции.

Клиентоориентированный сервис

Клиент может выбрать необходимый вид перевозок или их комбинацию в зависимости от своих потребностей (включая автодоставку до склада или магазина).



РАБОТА В УСЛОВИЯХ ОГРАНИЧЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С COVID-19

2021 г. ознаменовался началом кризиса глобальной цепочки поставок, вызванным последствиями пандемии и связанными с ней ограничениями. Влияние кризиса ощутили на себе все без исключения участники внешнеэкономической деятельности по всему миру. Из-за дефицита мест на судах, перегруженности морских портов и железнодорожных терминалов значительно выросли сроки доставки импортных и экспортных грузов.

Для удовлетворения потребностей клиентов в доставке грузов из Китая ПАО «ТрансКонтейнер» совместно с партнером по ГК «Дело» ООО «Рускон» в августе 2021 г. организовало альтернативный сервис по доставке грузов из Китая в порты Дальнего Востока, что позволило клиентам ПАО «ТрансКонтейнер» в условиях дефицита мест на судах вывезти дополнительный объем груза в контейнерах (1,5 тыс. ДФЭ).

В условиях инфраструктурных ограничений на перевозку по железной дороге ПАО «ТрансКонтейнер» открывало новые маршруты перевозки грузов, являющиеся альтернативой действующим перегруженным транспортным коридорам:

- организована отправка из Китая во Францию через пограничный переход Свислочь – Семяновка на границе Белоруссии и Польши;
- запущен регулярный мультимодальный сервис из Кореи в Польшу через территорию Украины (пограничный переход Изов – Хрубешув);
- организован регулярный мультимодальный сервис из Азиатско-Тихоокеанского региона в Европу через Дальний Восток (терминал ООО «ВСК», входит в GlobalPorts) и Калининград.

Расширение спектра транспортно-логистических услуг в 2021 году

Расширение географии перевозок:

- с целью привлечения с сервиса конкурентов были реализованы проекты для клиента ООО «Логопер» по организации перевозок по индивидуальным маршрутам, когда транспортное средство после доставки получателю возвращается отправителю (кругорейс): Екатеринбург – Тобольск – Бронка/Автово; Электроугли – Екатеринбург/Тобольск; старт перевозок – февраль 2021 г., отправлено 1 392 ДФЭ;
- проект по перевозке транзитных грузов в кругорейсе Китай – Европа – Китай по маршрутам Замын-Ууд – Брест, Брест – Замын-Ууд, клиент – Eurasian International Freight GmbH; старт проекта – июль 2021 г., отправлено 2,8 тыс. ДФЭ;
- также реализованы проекты по отправкам контейнерных поездов по новым маршрутам:
 - Достык/Алтынколь – Батевое/Изюв/Ворсино, клиент — PTC Cargo; начало проекта – июль 2021 г., отправлено 1 968 ДФЭ;
 - Пусан – Восточный – Бурундай/Жеты-Су, старт проекта – январь 2021 г., отправка груза Hyundai в Казахстан, 4 086 ДФЭ;
 - Пусан – Восточный – Костанай, старт проекта – апрель 2021 г., отправка груза Kia в Казахстан в собственных контейнерах, 1 464 ДФЭ;
- в октябре 2021 г. была осуществлена отправка тестового поезда из Китая через Замын-Ууд в Европу через новый пограничный переход, 100 ДФЭ.

Развитие новых транзитных маршрутов:

- Пусан – порт Восточный – Новороссийск – Турция с привлечением активов ГК «Дело» на Дальнем Востоке и в Новороссийске;
- транзитный маршрут из корейских портов через ООО «ВСК» по железной дороге и далее через пограничный переход Славкув (Польша); данный маршрут является наиболее протяженным

транзитным маршрутом по более 1520 – 11 215 км;

- запуск маршрута контейнерного поезда Хуньчунь/Камышовая – Брест/Малашевиче с планируемым выходом на стабильный поток в 2022 г.

Проводится работа с клиентами по улучшению качества заполняемых перевозочных и товаросопроводительных документов с целью минимизации временных и финансовых потерь на таможне.

Новые сервисы:

- организованы отправки с конкурентного терминала ООО «Дальневосточная транспортная компания» по маршруту Угловая / Угловая (эксп.) – станции Московского узла; старт проекта – октябрь 2021 г., отправлено 188 ДФЭ;
- реализован новый сервис по перевозке угля в опентоп-контейнерах в Китай по маршруту Приаргунск – Забайкальск (эксп.), клиент – ООО «Корпорация Мосстройтранс», старт проекта – январь 2021 г., отправлено 2 998 ДФЭ;
- организованы перевозки груза «пилотматериалы» в Китай с нового подъездного пути ООО «ТК Веста», примыкающего к ст. Иланка Красноярской железной дороги; старт проекта – январь 2021 г., отправлено 2 814 ДФЭ;
- реализованы экспортные перевозки в Китай грузов «зерно бобов», «руда» с Забайкальской железной дороги, по маршрутам Благовещенск – Гродеково (эксп.) / Находка-Восточная (эксп.), Забайкальск – Забайкальск (эксп.) – КНР; старт проекта – январь 2021 г., отправлено 1 815 ДФЭ с грузом «зерно бобов», 5 208 ДФЭ с грузом «руда»;
- реализован проект «Тайга», регулярный ускоренный контейнерный поезд совместно с сервисом MSC по маршруту Находка-Восточная (эксп.) – Автово / Автово (эксп.); старт проекта – май 2021 г., отправлено 4 638 ДФЭ;
- реализован сервис по отгрузке контейнерных поездов с грузом «пилотматериалы» на экспорт через сухопутные пограничные переходы по маршрутам Игирма /

Лена-Восточная – Наушки (эксп.) / Забайкальск (эксп.), для клиента ООО «Тимбер Инвест Груп», с доставкой по территории Китая силами ПАО «Трансконтейнер»; старт проекта – январь 2021 г., отправлено 2 868 ДФЭ;

- организованы отправки груза «пилотматериал» в 40-футовых контейнерах ПАО «Трансконтейнер» в Китай с терминала АО «Логистика-Терминал» ст. Шушары; старт проекта – март 2021 г., отправлено 978 ДФЭ;
- осуществлена перевозка масла во флекситанках для клиента ООО «Европак-Эг» по маршрутам Черниковка/Стерлитамак – Находка-Восточная (эксп.); Нижнекамск – Новороссийск (эксп.); Черниковка – Забайкальск (эксп.); старт проекта – январь 2021 г., отправлено 399 ДФЭ;
- реализованы отправки контейнерных поездов с широкой номенклатурой грузов в 40-футовых контейнерах ПАО «Трансконтейнер» по маршрутам Китай – Забайкальск/Замын-Ууд – Брест/Славкув, клиент TransContainer Europe Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH); старт проекта – январь 2021 г., отправлено 2 604 ДФЭ;
- организованы отправки контейнерных поездов в линейных 40-футовых контейнерах по маршруту Циндао – Замын-Ууд – Брест (далее распыление по Европе); клиент – ООО «ТГ «СОВА»; старт проекта – октябрь 2021 г., отправлено 470 ДФЭ.

Переключение с альтернативных видов транспорта:

- переключены перевозки груза «чугун» грузоотправителя ПАО «Северсталь» с полувагонов по маршруту Шушары – Запорожье для клиента ООО «Гловис Рус»; старт проекта – март 2021 г., отправлено 672 ДФЭ; для клиента ООО «Восход» по маршруту Лужская – Череповец/Кошта – Лужская, старт проекта – октябрь 2021 г., отправлено 2 848 ДФЭ;
- реализован проект по перевозке груза «терефталевая кислота» для завода АО «Экопэт» по маршруту Далянь – порты

ДВ / Забайкальск – Калининград для клиента ООО «Совтранс», переориентация с deep sea; старт проекта – январь 2021 г., отправлено 1 213 ДФЭ;

- переключены с крытых вагонов и автотранспорта перевозки по маршрутам Муром – Автово, Муром – Новороссийск для клиента ООО «А-Форвардинг»; старт проекта – январь 2021 г., отправлено 1 872 ДФЭ.

Увеличение объемов / развитие сервиса:

- развитие публичного поездного сервиса по маршруту Базаиха – Находка-Восточная (эксп.), достигнута еженедельная ритмичность отправления; старт проекта – январь 2021 г., отправлено 3 784 ДФЭ;
- развитие публичного поездного сервиса по маршруту ст. Кунцево-2 – ст. Калининград-Сортировочный, ритмичность отправления – каждые 7–10 дней, старт перевозок – июль 2021 г., отправлено 1 129 ДФЭ;
- развитие публичного поездного сервиса по маршруту Электроугли – Базаиха, периодичность отправления – два контейнерных поезда в неделю, старт перевозок – октябрь 2021 г., отправлено 2 400 ДФЭ;
- существенное увеличение объемов перевозок клиента ПАО «Сибур Холдинг» на маршруте Тобольск – Ворсино, отправлено 8 028 ДФЭ.

Онлайн-сервисы

В условиях продолжающейся в 2021 г. пандемии коронавирусной инфекции и ужесточения связанных с ней ограничений онлайн-сервисы ПАО «Трансконтейнер» продолжили обеспечивать непрерывный и оперативный доступ к логистическим услугам Общества всех действующих и новых клиентов.

Внедренные в 2021 г. технологии и опции обеспечили в том числе потребности новых клиентов. Так, с января по декабрь 2021 г. количество уникальных посетителей сервиса выросло почти в два раза, до 50 тыс., а количество их ежемесячных визитов на сайт выросло до 320 тыс. Благодаря

онлайн-сервису iSales клиент может заказать у ПАО «Трансконтейнер» услугу контейнерной перевозки в несколько кликов практически по всей территории Евро-Азиатского континента. Сервис позволил предоставить клиентам быстрый и легкий доступ к широкому перечню услуг и информации об их стоимости.

Функционал онлайн-сервиса позволяет любому клиенту, даже не имеющему специальных знаний в сфере транспортно-логистического бизнеса, самостоятельно:

- рассчитывать стоимость услуг;
- оформлять заказы, не выходя из дома или офиса;
- оплачивать заказанные услуги (в том числе банковской картой);
- отслеживать статусы исполнения заказов;
- в режиме реального времени контролировать местонахождение контейнеров;
- иметь доступ к документации по договору.

В марте 2021 г. ПАО «Трансконтейнер» стала первой крупной логистической компанией, которая совместно с одной из крупнейших страховых компаний в Российской Федерации («Страховой Дом ВСК») реализовала сервис страхования перевозки грузов в полностью удаленном онлайн-режиме. Клиенты получили возможность включать страхование в состав заказа в сервисе iSales, при этом полис формируется автоматически и становится доступен в личном кабинете клиента после начала перевозки. Программа распространяется на все основные риски, дорожно-транспортные происшествия, повреждения и противоправные действия третьих лиц при страховании груза на сумму до 7 млн руб. в одном контейнере. Новая опция предусматривает урегулирование убытка в течение трех-пяти рабочих дней. Реальный продукт оказался своевременным и востребованным на рынке: по итогам 2021 г. было застраховано более 6 тыс. контейнеров клиентов ПАО «Трансконтейнер». Сервис онлайн-страхования постоянно развивается и адаптируется под нужды клиентов.

Обратная связь

Одним из основных принципов взаимодействия Общества с клиентом является обеспечение оперативной и прозрачной обратной связи.

Система обратной связи включает:

- круглосуточный контактный центр;
- выделенные адреса электронной почты (с автоматическим формированием электронных сообщений, отсортированных по темам и профилю отправителя и направляемых адресно в соответствующие службы Общества);
- формы обратной связи и электронные анкеты клиентов на интернет-сайте Общества;
- регулярные опросы клиентов о качестве сервиса.

Контактный центр

В 2021 г. центр обработал 215 304 обращения (из них 42 % по телефону). Уровень сервиса контактного центра в среднем составил 92,4 % (в 2021 г. значение показателя составило 91,9 %), что говорит о поддержании необходимого уровня оперативности ответов абонентам: среднее время ожидания ответа составило 13 с. в 2021 г.

Коэффициент самостоятельной работы операторов по целевым тематикам удерживается на уровне 97 %. Уровень качества обслуживания клиентов составил 94,1 %.

Стабильный уровень скоростных и качественных характеристик процесса в 2021 г. позволил получить и обработать в рамках целевых тематик, конвертируемых в заказы, на 2 718 обращений больше, чем в 2020 г.

В отчетном году был создан новый сайт контактного центра, реализованы внутренние сервисные опции, позволяющие ускорить процесс работы с обращениями, с нуля разработан модуль контактного центра в новой CRM-системе «Битрикс24», инициализированы активности, связанные с подключением новых каналов коммуникаций с клиентами.

Встречи с клиентами

Несмотря на сохранившиеся ограничения, связанные с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в мире, ПАО «ТрансКонтейнер» в 2021 г. удалось принять участие в ряде выставочных мероприятий, среди которых:

- TransRussia 2021 (Российская Федерация, г. Москва);
- «Иннопром-2021» (Российская Федерация, г. Екатеринбург);
- Translogistica Kazakhstan 2021 (Казахстан, г. Алматы);
- China International Import Expo 2021 (Китай, г. Шанхай);
- «Транспорт России – 2021» (Российская Федерация, г. Москва).

В 2021 были подписаны следующие значимые для ПАО «ТрансКонтейнер» соглашения и меморандумы:

- меморандум о сотрудничестве с ООО «Адзума Си-Ай-Эс» по развитию перевозок из Японии в Российскую Федерацию и Европу;
- тройственное соглашение о сотрудничестве между ПАО «ТрансКонтейнер», ООО «Европак» и ГК «Благо» по перевозкам масла во флекситанках и универсальных контейнерах по территории Российской Федерации, а также назначением на экспорт;
- меморандум о стратегическом партнерстве с ООО «Лузалес» по перевозкам лесных грузов в контейнерных поездах через сухопутные пограничные переходы и порты Дальнего Востока;
- соглашение о стратегическом сотрудничестве с ООО «Тяньцзинь Хайтеяндзе Интернэшенал Лоджистикс» (Свифт) для взаимодействия в области совместного развития;
- меморандум о согласовании трехлетнего сервис-контракта с ООО «Финтранс ГЛ» (группа компаний «Илим»); потенциальный объем контракта – 50 % объема ООО «Финтранс ГЛ»;
- соглашение с АО «СУЭК» по разработке решений погрузки угля в контейнеры и дальнейшей отправке в Китай через сухопутные пограничные переходы;
- соглашение с ПАО «СИБУР Холдинг» по проработке обеспечения и расчетов для новой производственной площадки Амурского газохимического комплекса, которая начнет работать в IV квартале 2024 г.

Осуществлялось взаимодействие с иностранными партнерами. Представители Общества проводили постоянный мониторинг введения и снятия ограничительных мер в странах, где расположены основные грузообразующие центры и центры

потребления. При необходимости представители Общества также принимали участие в деловых мероприятиях онлайн для повышения лояльности клиентов и поддержания узнаваемости бренда в иностранных государствах.

Исследования качества сервиса

Общество ежегодно проводит исследование качества сервиса на основании опроса клиентов по следующим ключевым вопросам:

- уровень предоставляемого сервиса;
- уровень работы менеджеров;
- уровень работы терминалов;
- информативность корпоративного сайта (пожелания);
- желаемые изменения в работе Общества, желаемые дополнительные услуги;
- предпочтения и потребности клиентов.

В 2021 г. в исследовании приняли участие 2,4 тыс. респондентов. Общий объем заполнения анкет составил 40 % по сравнению с 42 % годом ранее, что свидетельствует о достаточно высоком уровне лояльности клиентов (средний показатель в подобных исследованиях – более 10 %). Итоговый индекс удовлетворенности клиентов ПАО «ТрансКонтейнер» услугами по сравнению с предшествующим периодом достигнут на уровне 8,6 балла, что ниже на 0,2 балла по отношению к 2020 г. В основном снижение индекса вызвано снижением таких параметров, как уровень качества оказываемого сервиса (-0,4 балла по сравнению с 2020 г.), уровень качества работы терминалов (-0,3 балла по сравнению с 2020 г.), а также незначительным снижением оценки по уровню работы менеджеров (-0,1 балла по сравнению с 2020 г.).

Основные факторы, повлиявшие на снижение указанных параметров:

- уровень качества сервиса – увеличение сроков доставки в связи с инфраструктурными ограничениями, отсутствие информирования клиентов о ходе исполнения заказа в режиме онлайн, задержки в подаче оборудования под погрузку;
- уровень качества работы терминалов – увеличение скорости обработки заказов в Забайкальском, Московском и Дальневосточном филиалах, неудовлетворительное техническое состояние контейнеров;
- уровень работы менеджеров – увеличение срока расчета ставок, снижение скорости ответов на электронную почту и звонки, снижение оперативности работы менеджеров, компетентность.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К КЛИЕНТАМ

ПАО «ТрансКонтейнер» и BAIKALSEA заключили меморандум о сотрудничестве при перевозках продукции предприятия.

ПАО «ТрансКонтейнер» разработало новые мультимодальные маршруты и кастомизировало свои сервисы для перевозок продукции производителя премиальной бутилированной воды BAIKALSEA.

Регулярные перевозки продукции BAIKALSEA из Иркутска в регионы России



Для обеспечения максимально эффективной логистики ПАО «ТрансКонтейнер» проработало для BAIKALSEA новые мультимодальные маршруты через терминал ООО «ВСК» (входит в Global Ports).

Учитывая особенности перевозок минеральной воды, которая требует специальных условий транспортировки, Общество готово организовать логистику с использованием термоизолированных и привлеченных рефрижераторных контейнеров.



«Близость нашего терминала в Иркутской области к производственной площадке BAIKALSEA позволит оперативно осуществлять подачу оборудования, а накопленный нами опыт выстраивания мультимодальных цепочек и возможность совместно с коллегами из ГК «Дело» контролировать каждый этап позволят предоставлять стабильный и качественный сервис».

Александр Исурин,
Президент ПАО «ТрансКонтейнер»



ПАО «ТрансКонтейнер» для нас перспективный партнер, мы связываем развитие бизнеса, в том числе экспортного направления, с расширением сотрудничества с крупнейшим в России контейнерным оператором. Мы видим направленность ПАО «ТрансКонтейнер» на предоставление кастомизированного спектра услуг и уверены в большом потенциале нашего сотрудничества».

Максим Сурин,
председатель Наблюдательного совета BAIKALSEA Company

По итогам рассмотрения результатов анкетирования подразделениями продаж разрабатываются корректирующие мероприятия, предложения по достижению целей в области качества.

К основным потребностям клиентов, заявленным в ходе опроса, можно отнести снижение уровня тарифов, ускорение доставки грузов, улучшение технического состояния контейнеров и ускорение обработки контейнеров с грузом на терминалах.

Управление качеством

Эффективно выстроенная система менеджмента качества (СМК) позволяет Обществу достигать высокого уровня предоставления услуг. Принципы СМК реализуются на каждом этапе производственной цепочки. Управление качеством в ПАО «ТрансКонтейнер» – это всесторонний и многоуровневый процесс, в котором принимают участие все структурные подразделения Общества в рамках их компетенций.

ПАО «ТрансКонтейнер» нацелено на предоставление транспортно-экспедиционных услуг высокого качества, что подразумевает быстрое, надежное и комплексное

решение задач потребителей в сфере организации перевозок грузов.

Сертификационный аудит ПАО «ТрансКонтейнер» ежегодно проходит внешний аудит СМК на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. В процессе аудита деятельность Общества проверяется с точки зрения соблюдения требований российского законодательства, результатов исследования степени удовлетворенности клиентов, достижения целей в области качества, обучения работников, проведения внутренних аудитов процессов и системы менеджмента качества, управления рисками и других управленческих аспектов.

В 2021 г. Общество успешно прошло сертификационный аудит системы менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

В рамках аудита проверка проходила в аппарате управления, Юго-Восточном, Октябрьском и Северном филиалах. Сертифицирующий орган – TUV NORD (Германия), основанный в 1869 г. и аккредитованный

государственным органом DakKS (Deutsche Akkreditierungsstelle GmbH).

Развитие системы управления качеством в 2021 году

В 2021 г. пройдены основные этапы масштабной кампании по обновлению существующих процессов и регламентов, утверждена новая организационная структура аппарата управления ПАО «ТрансКонтейнер», а также актуализирована карта процессов верхнего уровня.

Особое внимание уделено развитию управления качеством услуг через фокус на сквозных процессах обеспечения заказов с точки зрения клиентского опыта.

Проводится дальнейшее развитие системы процессного управления через апробацию и внедрение современных инструментов управления изменениями:

- карта клиентского пути (Customer Journey Map);
- визуальный менеджмент через контроль точек качества и контроль критических точек;
- сближение с ИТ-блоком в части формирования функциональных требований к развитию ИТ-систем на основании сквозных клиентоцентричных процессов.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



В 2021 г. ПАО «ТрансКонтейнер» показало исторически рекордные финансовые и операционные результаты, в очередной раз подтвердив свои лидерские позиции на рынке. Но мы всегда помним, что лидерство – это не только масштаб бизнеса. Лидерство – это постоянное развитие: поиск новых бизнес-решений, совершенствование технологий, бизнес-процессов, повышение качества планирования и расширение аналитического инструментария. Лидерство – это также высокая надежность в расчетах с клиентами и партнерами и безупречная кредитная история.

В 2021 г. мы посвятили немало усилий работе в перечисленных направлениях и достигли неплохих результатов. Мы обеспечили рост качества сервиса Общества за счет оптимизации функционала расчетов с клиентами, подняли на принципиально новый уровень управление денежными потоками, значительно усовершенствовали корпоративную систему бюджетирования, проектного и бюджетного управления, повысили детализацию планирования и факторного анализа результатов.

Совместно с ГК «Дело» мы добились хороших результатов в работе с крупнейшими российскими банками, надежно обеспечивая высокую ликвидность Общества и выгодные условия кредитования. Несмотря на рост долговой нагрузки, удалось подтвердить кредитные рейтинги Общества на высоком уровне.

У нас большие планы на 2022 г., нацеленные на совершенствование системы анализа, планирования, управления финансами, быструю адаптацию к стремительно меняющимся внешним условиям.

Павел Скачков

Вице-президент по экономике и финансам ПАО «ТрансКонтейнер»

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

В обзоре приведен анализ данных по Группе, подготовленный на основе Консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за год, закончившийся 31 декабря 2021 г.

Полученные финансовые результаты основываются:

- на успешной работе Группы по обеспечению бизнеса базой производственных активов: вагонный парк¹ на конец периода увеличен на 9,8 % к 2020 г., контейнерный парк¹ на конец периода увеличен на 10,8 % к 2020 г.;
- развитию операций в ряде рыночных сегментов: наращивание объемов перевозок во взаимодействии с портом Восточный и компаниями ГК «Дело»;
- наращивании управленческой и операционной эффективности: достигнут рекордный уровень производительности труда по перевозкам (809 ДФЭ/человеко-год², +8,6 % к 2020 г.) и по скорректированной выручке (1 396 тыс. руб. / человеко-месяц², +36,0 % к 2020 г.), минимальный коэффициент порожнего пробега контейнера за последние пять лет (14,0 %, -3,1 п. п. к 2020 г.).

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2020–2021 ГОДЫ | МЛН РУБ.

Показатель	2021	2020	Изменение год к году	
			млн руб.	%
Выручка	137 594	103 497	34 097	32,9
Скорректированная выручка ³	56 235	40 776	15 459	37,9
Скорректированные расходы ⁴	31 618	26 701	4 917	18,4
EBITDA ⁴	30 836	20 240	10 596	52,4
Рентабельность по EBITDA ⁵ (%)	54,8	49,6	–	5 п. п.
Прибыль за период	17 217	12 659	4 558	36,0
Рентабельность по чистой прибыли ⁶ (%)	30,6	31,0	–	0 п. п.
Долг ⁷	81 239	63 223	18 016	28,5
Чистый долг ⁸	73 878	54 631	19 247	35,2
Чистый долг / EBITDA	2,40	2,70	0,30	–
Собственный капитал	27 365	22 509	4 856	21,6
Рентабельность собственного капитала (%)	62,9 %	56,2 %	–	7 п. п.

¹ Парк в собственности ПАО «ТрансКонтейнер».

² Показатель по ПАО «ТрансКонтейнер».

³ Скорректированная выручка рассчитывается как выручка за вычетом стоимости услуг сторонних организаций, привлекаемых в качестве соисполнителей при оказании услуг по основной деятельности.

⁴ Скорректированные операционные расходы рассчитываются как операционные расходы за вычетом расходов на оплату услуг сторонних организаций – соисполнителей по основной деятельности.

⁵ EBITDA рассчитывается по методике, принятой в ПАО «ТрансКонтейнер», и может отличаться от определения, используемого в других компаниях.

⁶ Рентабельность рассчитывается по отношению к скорректированной выручке. Долг рассчитывается как долгосрочные кредиты и займы, обязательства по аренде, краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов.

⁸ Чистый долг рассчитывается как долгосрочные кредиты и займы, обязательства по аренде, краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов за вычетом денежных средств и их эквивалентов.

Объемы доходных перевозок под управлением ПАО «ТрансКонтейнер» увеличились на 15,1 % год к году – до 2 224 тыс. ДФЭ, скорректированная выручка Группы увеличилась на 37,9 % год к году, составив 56 235 млн руб., чистая прибыль составила 17 217 млн руб., показав рост на 36,0 % год к году.

Ключевые показатели экономической эффективности Группы: рентабельность чистой прибыли и рентабельность собственного капитала составили 30,6 % и 62,9 % соответственно.

На 31 декабря 2021 г. совокупный долг Группы составил 81 239 млн руб.,

чистый долг составил 73 878 млн руб. В результате отношение чистого долга к EBITDA составило 2,4х, улучшившись к уровню 2020 г. на 0,3х.

КЛЮЧЕВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2020–2021 ГОДЫ | МЛН РУБ.

Показатель	2021	2020	Изменение год к году	
			млн руб.	%
Выручка	137 594	103 497	34 097	32,9
Прочие операционные доходы	692	1 249	-557	-44,6
Операционные расходы	-112 977	-89 422	-23 555	26,3
Операционная прибыль	25 309	15 324	9 985	65,2
Финансовые расходы	-5 949	-1 856	-4 093	220,5
Финансовые доходы	1 346	522	824	157,9
Прибыль от курсовых разниц нетто	38	292	-254	-87,0
Доля в финансовом результате совместных предприятий	163	102	61	59,8
Прибыль от выбытия дочернего и совместного предприятия	18	1 836	-1 818	-99,0
Прибыль до налога на прибыль	20 925	16 220	4 705	29,0
Налог на прибыль	-3 708	-3 561	-147	4,1
Прибыль за период	17 217	12 659	4 558	36,0
Прочий совокупный доход	89	1 239	-1 150	-92,8
Переоценки и прочие резервы по пенсионным планам	144	144	+0	0,0
Курсовые разницы от пересчета прочих иностранных подразделений в валюту представления	-50	212	-262	-123,6
Доля в пересчете финансовой информации по совместным предприятиям в валюту представления	-5	883	-888	-100,6
Итого совокупный доход	17 306	13 898	3 408	24,5

Корректировки и дополнительная финансовая информация

Большинство своих услуг ПАО «ТрансКонтейнер» предоставляет, привлекая соисполнителей. Соответственно, услуги третьих лиц представлены

как в выручке, так и в расходах Общества. В частности, в эти услуги входят железнодорожный тариф и стоимость услуг соисполнителей по основной деятельности.

Расходы третьих сторон, в том числе железнодорожный тариф, включаются в операционных

расходах в расходы по услугам сторонних организаций, относящихся к основной деятельности.

В аналитических целях соисполнителей выделяют в выручке и расходах.

СКОРРЕКТИРОВАННАЯ ВЫРУЧКА ЗА 2020–2021 ГОДЫ | МЛН РУБ.

Показатель	2021	2020	Изменение год к году	
			млн руб.	%
Выручка	137 594	103 497	34 097	32,9
Услуги соисполнителей по грузоперевозкам	-81 359	-62 721	-18 638	29,7
Скорректированная выручка	56 235	40 776	15 459	37,9

КОРРЕКТИРОВКА ВЫРУЧКИ ОТ ИНТЕГРИРОВАННЫХ ЭКСПЕДИТОРСКИХ И ЛОГИСТИЧЕСКИХ УСЛУГ ЗА 2020–2021 ГОДЫ | МЛН РУБ.

Показатель	2021	2020	Изменение год к году	
			млн руб.	%
Интегрированные экспедиторские и логистические услуги	129 494	96 665	32 829	34,0
Услуги соисполнителей по грузоперевозкам	-81 359	-62 721	-18 638	29,7
Скорректированная выручка, относящаяся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам	48 135	33 944	14 191	41,8

КОРРЕКТИРОВКА ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ ЗА 2020–2021 ГОДЫ | МЛН РУБ.

Показатель	2021	2020	Изменение год к году	
			млн руб.	%
Операционные расходы	112 977	89 422	23 555	26,3
Услуги соисполнителей по грузоперевозкам	-81 359	-62 721	-18 638	29,7
Скорректированные операционные расходы	31 618	26 701	4 917	18,4

Ряд используемых показателей, таких как «Скорректированная выручка», «Скорректированные операционные расходы», EBITDA, «Скорректированная рентабельность по EBITDA» и «Скорректированная рентабельность по чистой выручке», не являются финансовыми показателями по МСФО и представляют собой дополнительные индикаторы операционной деятельности Группы. Они используются как дополнительные

аналитические индикаторы, имеющие ограниченную применимость, и их не следует использовать (ни по отдельности, ни в комбинации) в качестве замены показателей по МСФО.

Кредитные рейтинги

Общество располагает кредитными рейтингами от международного рейтингового агентства Moody's и одного российского рейтингового агентства – «Эксперт РА». В 2021 г. Общество активно

взаимодействовало с рейтинговыми агентствами и проводило мероприятия для подтверждения рейтингов на инвестиционно привлекательных уровнях.

В марте 2022 г. вслед за понижением суверенного рейтинга Российской Федерации рейтинговое агентство Moody's изменило рейтинг Общества, понизив его до «Саа2», прогноз «Негативный». Рейтинг российского агентства «Эксперт РА» остается в силе и находится на инвестиционном уровне.

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА¹

Рейтинговое агентство	Значение рейтинга	Дата присвоения (подтверждения/пересмотра)
Fitch	Отозван	13.04.2021
Moody's	Вз3, прогноз «Стабильный»	07.08.2020
Эксперт РА	ruAA-, прогноз «Стабильный»	27.12.2021

¹ Ознакомиться с подробной информацией о кредитных рейтингах вы можете на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/additional-info/ratings>.

ВЫРУЧКА

В составе выручки выделяются три основных компонента: интегрированные экспедиторские и логистические услуги, агентские услуги и прочие услуги.

Интегрированные экспедиторские и логистические услуги – это пакет услуг, включающий контейнерные перевозки, обработку на контейнерных терминалах, автоперевозки, экспедиторские и логистические услуги. По способу

оказания данные услуги являются услугами, оказанными по комплексной ставке по единой цене.

Общество выступает как агент от лица ОАО «РЖД» при предоставлении обязательных железнодорожных услуг для всех пользователей железных дорог на терминалах Группы, определенных законодательством Российской Федерации как места

общего пользования. Общество действует в качестве посредника (агента) между клиентами и ОАО «РЖД» за комиссионное вознаграждение.

Прочие услуги Группы включают следующие услуги: оперирование подвижным составом и парком контейнеров, терминальное обслуживание, прочие экспедиторские услуги, автомобильные перевозки.

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ЗА 2020–2021 ГОДЫ | МЛН РУБ.

Показатель	2021	2020	Изменение год к году	
			млн руб.	%
Интегрированные экспедиторские и логистические услуги	129 494	96 665	32 829	34,0
Агентские услуги	3 969	3 480	489	14,1
Прочее	4 131	3 352	779	23,2
Всего выручка	137 594	103 497	34 097	32,9

Выручка Группы за 2021 г. выросла на 34 097 млн руб., или 32,9 % год к году – до 137 594 млн руб. по сравнению с 103 497 млн руб. в 2020 г. Увеличение выручки

было преимущественно вызвано ростом объемов перевозок активами Общества, а также увеличением средних тарифов на фоне дефицита контейнеров

в Азиатско-Тихоокеанском регионе. В 2021 г. Общество стало в большем объеме предоставлять клиентам интегрированные экспедиторские и логистические услуги.

СТРУКТУРА СКОРРЕКТИРОВАННОЙ ВЫРУЧКИ ЗА 2020–2021 ГОДЫ

Показатель	2021		2020		Изменение год к году	
	млн руб.	%	млн руб.	%	млн руб.	%
Скорректированная выручка от интегрированных экспедиторских и логистических услуг	48 135	85,6	33 944	83,2	14 191	41,8
Агентские услуги	3 969	7,1	3 480	8,5	489	14,1
Прочее	4 131	7,3	3 352	8,2	779	23,2
Итого скорректированная выручка	56 235	100	40 776	100	15 459	37,9

Скорректированная выручка выросла на 37,9 % год к году – до 56 235 млн руб. за 2021 г. по сравнению с 40 776 млн руб. в 2020 г. Динамика скорректированной выручки отражает увеличение объемов оказанных услуг, а также увеличение средних тарифов на фоне дефицита контейнеров в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Интегрированные экспедиторские и логистические услуги

Выручка от предоставления интегрированных экспедиторских и логистических услуг выросла за 2021 г. на 34,0 % год к году – до 129 494 млн руб.

Скорректированная выручка от интегрированных экспедиторских и логистических услуг выросла на 41,8 % год к году – до 48 135 млн руб. за 2021 г. в связи с увеличением объемов доходных перевозок, ростом средних тарифов и с учетом динамики спроса клиентов на услуги интегрированной логистики.

Агентские услуги

Выручка от агентских услуг выросла на 14,1 % год к году – до 3 969 млн руб. за 2021 г. в сравнении с 3 480 млн руб. в 2020 г. Данный рост вызван увеличением объемов терминальной переработки и индексацией тарифов на услуги, выполняемые Обществом по агентскому договору с ОАО «РЖД».

Прочие услуги

Прочие услуги Группы включают следующие услуги: оперирование подвижным составом и парком контейнеров, терминальное обслуживание, прочие экспедиторские услуги, автомобильные перевозки. Выручка от прочих услуг за 2021 г. выросла на 23,2 % – до 4 131 млн руб. в сравнении с 3 352 млн руб. в 2020 г. Это главным образом связано с ростом объемов бизнеса.

Прочие операционные доходы

Прочие операционные доходы в 2021 г. составили 692 млн руб. по сравнению с 1 249 млн руб. в 2020 г. (снижение на 44,6 %). В основном это связано со снижением в 2021 г. доходов от продажи и выбытия основных средств по сравнению с 2020 г.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

СТРУКТУРА ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ ЗА 2020–2021 ГОДЫ

Показатель	2021			2020		
	млн руб.	Доля от операционных расходов (%)	Доля от выручки (%)	млн руб.	Доля от операционных расходов (%)	Доля от выручки (%)
Услуги соисполнителей по грузоперевозкам	81 359	72,0	59,1	62 721	70,1	60,6
Услуги по перевозке и обработке грузов	8 845	7,8	6,4	7 994	8,9	7,7
Расходы на оплату труда	7 754	6,9	5,6	6 545	7,3	6,3
Амортизация	5 792	5,1	4,2	4 569	5,1	4,4
Материалы и затраты на ремонт	3 722	3,3	2,7	4 632	5,2	4,5
Налоги, за исключением налога на прибыль	1 420	1,3	1,0	688	0,8	0,7
Арендная плата	1 582	1,4	1,1	160	0,2	0,2
Прочие расходы	2 503	2,2	1,8	2 113	2,4	2,0
Итого операционные расходы	112 977	100,0	82,1	89 422	100,0	86,4

Операционные расходы Группы выросли на 23 555 млн руб., или 26,3 % год к году, – до 112 977 млн руб. за 2021 г. с 89 422 млн руб. годом ранее. Рост произошел главным образом благодаря существенному увеличению объемов операций по основной деятельности.

Услуги соисполнителей по грузоперевозкам

Расходы на оплату услуг соисполнителей по грузоперевозкам увеличились на 29,7 % год к году – до 81 359 млн руб. за 2021 г. по сравнению с 62 721 млн руб.

за 2020 г. Динамика данной статьи обусловлена ростом объемов операций Группы, индексацией тарифов ОАО «РЖД» и других соисполнителей, а также ростом объемов международных перевозок с привлечением услуг сторонних организаций.

Скорректированные операционные расходы

Скорректированные операционные расходы (как определено в разделе «Корректировки и дополнительная финансовая информация») выросли на 18,4 % год к году – до 31 618 млн руб. за 2021 г. в сравнении с 26 701 млн руб.

в 2020 г. Вследствие роста объемов операций и активов Группы опережающую динамику показали следующие статьи: «Арендная плата», «Налоги, за исключением налога на прибыль» и «Амортизация».

СТРУКТУРА И ДИНАМИКА СКОРРЕКТИРОВАННЫХ ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ ЗА 2020–2021 ГОДЫ

Показатель	2021		2020		Изменение год к году	
	млн руб.	%	млн руб.	%	млн руб.	%
Услуги по перевозке и обработке грузов	8 845	28,0	7 994	29,9	851	10,6
Расходы на оплату труда	7 754	24,5	6 545	24,5	1 209	18,5
Амортизация	5 792	18,3	4 569	17,1	1 223	26,8
Материалы и затраты на ремонт	3 722	11,8	4 632	17,3	-910	-19,6
Налоги за исключением налога на прибыль	1 420	4,5	688	2,6	732	106,4
Арендная плата	1 582	5,0	160	0,6	1 422	888,8
Прочие расходы	2 503	7,9	2 113	7,9	390	18,5
Итого скорректированные операционные расходы	31 618	100,0	26 701	100,0	4 917	18,4

Услуги по перевозке и обработке грузов

Расходы на перевозку и обработку грузов в 2021 г. увеличились на 851 млн руб., или 10,6 %, и составили 8 845 млн руб., что связано с ростом объемов бизнеса, индексацией тарифов контрагентов, расширением географии операций Группы за пределами железнодорожной сети 1520.

Расходы на оплату труда

Расходы на оплату труда выросли на 1 209 млн руб., или 18,5 % год к году, – до 7 754 млн руб. за 2021 г. с 6 545 млн руб. в предыдущем году. При этом по Обществу достигнут рекордный уровень производительности труда по перевозкам (809 ДФЭ/человеко-год¹, +8,6 % к 2020 г.) и по скорректированной выручке (1 396 тыс. руб. / человеко-месяц¹, +36,0 % к 2020 г.).

Амортизация

Расходы на амортизацию основных средств за 2021 г. увеличились на 1 223 млн руб., или 26,8 % год к году, – до 5 792 млн руб. в сравнении с 4 569 млн руб. Рост амортизации связан с увеличением суммы основных средств вследствие исполнения инвестиционной программы 2021 г.

Материалы и затраты на ремонт

Затраты на материалы и ремонт сократились на 19,6 % год к году – до 3 722 млн руб. за 2021 г. в сравнении с 4 632 млн руб. в 2020 г. Основной причиной стало снижение коэффициента сменяемости запчастей и использование для ремонта вагонов большего количества собственных деталей по более низкому ценам.

Налоги за исключением налога на прибыль

Налоги, за исключением налога на прибыль, увеличились на 106,4 % год к году – до 1 420 млн руб. за 2021 г. в сравнении с 688 млн руб. годом ранее, в основном вследствие динамики расчетов по НДС.

Аренда

Расходы на аренду выросли на 1 422 млн руб. – до 1 582 млн руб. за 2021 г. в сравнении с 160 млн руб. годом ранее, в основном в связи с увеличением расходов по краткосрочным договорам аренды вагонов.

Прочие операционные расходы

В состав прочих расходов включаются такие статьи, как расходы на охрану, консультационные услуги, топливо и энергия, приобретение лицензий и программ, расходы на связь, изменения в резервных

отчислениях и т. д. За 2021 г. прочие операционные расходы выросли на 18,5 % год к году – до 2 503 млн руб. в сравнении с 2 113 млн руб. за 2020 г. Данный рост в основном связан с увеличением расходов по статьям «Консультационные услуги» и «Коммерческие расходы».

Финансовые расходы

Процентные расходы увеличились на 4 093 млн руб., или в 3,2 раза год к году, – до 5 949 млн руб. за 2021 г. по сравнению с 1 856 млн руб. годом ранее, в основном за счет роста основной суммы долга, использования торгового финансирования и роста ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации (Банка России) в 2021 г.

Финансовые доходы

Рост процентных доходов на 824 млн руб., или в 2,6 раза год к году, до 1 346 млн руб. за отчетный год в сравнении с 522 млн руб. в 2020 г. обусловлен большей среднегодовой суммой предоставленных займов в отчетном периоде относительно 2020 г., а также ростом ключевой ставки Банка России.

Прибыль до налога на прибыль

В результате причин, описанных выше, прибыль до налога на прибыль выросла на 4 705 млн руб., или 29,0 % год

к году, до 20 925 млн руб. за 2020 г. в сравнении с 16 220 млн руб. годом ранее.

Налог на прибыль

Расходы по налогу на прибыль выросли на 147 млн руб., или 4,1 % год к году, до 3 708 млн руб. за 2021 г. в сравнении с 3 561 млн руб. годом ранее, в основном благодаря увеличению налогооблагаемой

базы. При этом эффективная ставка налога на прибыль уменьшилась с 22,0 % в 2020 г. до 17,7 % в отчетном периоде, в том числе за счет использования льгот по налогу на прибыль.

Прибыль за период и совокупный доход

В результате указанных выше причин прибыль за период в 2021 г.

выросла на 4 558 млн руб., или 36,0 % год к году, до 17 217 млн руб. в сравнении с 12 659 млн руб. в 2020 г. С учетом эффекта от переоценки и прочих резервов по пенсионным планам совокупный доход Общества за 2021 г. вырос на 24,5 % и достиг 17 306 млн руб. в сравнении с 13 898 млн руб. в 2020 г.

ЕБИТДА

Для оценки эффективности деятельности Группы используется показатель ЕБИТДА. Принятое в Группе определение данного показателя может отличаться от определения, используемого в других компаниях.

СООТНОШЕНИЕ ВЕЛИЧИНЫ ЕБИТДА С ПОКАЗАТЕЛЕМ ПРИБЫЛИ | МЛН РУБ.

Показатель	2020	2021
Прибыль за год	12 659	17 217
Корректировки:		
Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов	4 569	5 792
Прочие доходы и расходы, нетто	(1 489)	(283)
Доля в финансовом результате совместных предприятий	(102)	(163)
Финансовые доходы	(522)	(1 346)
Финансовые расходы	1 856	5 949
Прибыль от курсовых разниц, нетто	(292)	(38)
Налог на прибыль	3 561	3 708
ЕБИТДА	20 240	30 836

Увеличение объемов перевозок активами Группы и повышение средних тарифов в условиях роста рынка, а также на фоне дефицита контейнеров в Азиатско-Тихоокеанском регионе

при одновременном сдерживании роста расходов позволили увеличить показатель ЕБИТДА за 2021 г. до 30 836 млн руб., что выше уровня 2020 г. на 52 %.

ЛИКВИДНОСТЬ И ИСТОЧНИКИ КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2021 г. Группа располагала денежными средствами и их эквивалентами на общую сумму 7 361 млн руб.

Сумма денежных средств и эквивалентов за 2021 г. сократилась на 1 231 млн руб. в результате следующих денежных потоков:

- чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, составили 17 788 млн руб.;

- чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности, составили 16 224 млн руб.;
- чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности, составили 2 751 млн руб.;
- а также влияние обменного курса валют в размере (-44) млн руб.

Бизнес Группы в значительной степени зависит от базы

активов и их качества и связан с существенными инвестициями, в том числе в обновление парка подвижного состава и инвестиций в расширение и модернизацию терминалов и прочих активов. В течение отчетного периода Группа финансировала операционную деятельность и инвестиционную программу за счет как собственного денежного потока, так и долгового финансирования и использования торгового финансирования.

¹ Показатель по ПАО «ТрансКонтейнер».

Движение денежных средств

ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ КОНСОЛИДИРОВАННЫХ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ В 2020–2021 ГОДАХ | МЛН РУБ.

Показатель	2020	2021
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	24 697	17 788
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	-20 260	-16 224
Чистые денежные средства, (использованные)/полученные от финансовой деятельности	148	-2 751
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов	4 585	-1 187
Курсовые разницы	427	-44
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	8 592	7 361

ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Операционный денежный поток сократился на 6 909 млн руб., или 28,0 % год к году, до 17 788 млн руб. на 2021 г. в сравнении с 24 697 млн руб. в 2020 г. Несмотря на увеличение финансовых результатов, за счет роста процентов к уплате и изменения рабочего капитала денежный поток снизился к прошлому году.

ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК, ИСПОЛЬЗОВАННЫЙ В ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Денежный поток, использованный в инвестиционной деятельности, сократился на 4 036 млн руб., или 19,9 % год к году, до 16 224 млн руб. за 2021 г. в сравнении с 20 260 млн руб. за 2020 г. Несмотря на большой объем приобретения основных средств в 2021 г. относительно 2020 г. и отклонение, связанное с выбытием совместного предприятия в 2020 г., за счет меньшего объема предоставления займов и погашения ранее выданных займов в отчетном году денежный поток, использованный в инвестиционной деятельности, относительно 2020 г. сократился.

ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК, ИСПОЛЬЗОВАННЫЙ В ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Денежный поток, использованный в финансовой деятельности, уменьшился на 2 899 млн руб., до -2 751 млн руб. за 2021 г. в сравнении с 148 млн руб. в 2020 г., в основном в связи с меньшими объемами привлечения кредитов по сравнению с 2020 г. и меньшим объемом выплаченных дивидендов по сравнению с 2020 г.

Источники капитала

Текущая деятельность и инвестиции Группы финансируются как за счет собственных средств, так и за счет заимствований в российских рублях. По состоянию на 31 декабря 2021 г. задолженность Группы состояла

из двух выпусков облигаций, долгосрочных и краткосрочных кредитов в рублях на общую сумму 72 922 млн руб. по сравнению с 61 897 млн руб. на 31 декабря 2020 г.

Вся задолженность Группы номинирована в российских рублях.

Кредиты и займы

СТРУКТУРА ДОЛГА ПО ТИПУ

Показатель	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Кредиты и займы (млрд руб.)	11,306	21,428	61,897	72,922
Краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов (млрд руб.)	0,326	2,967	7,428	47,441
Долгосрочные кредиты и займы (млрд руб.)	10,980	18,461	54,469	25,481
Доля краткосрочных (%)	2,9	13,8	12,0	65,1
Доля долгосрочных (%)	97,1	86,2	88,0	34,9

СТРУКТУРА КРЕДИТОВ И ЗАЙМОВ ПО ИНСТРУМЕНТАМ | МЛРД РУБ.

Показатель	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Кредиты и займы (млрд руб.)	11,306	21,428	61,897	72,922
Облигации (млрд руб.)	11,306	21,428	18,874	14,775
Банковские кредиты (млрд руб.)	0,000	0,000	43,023	58,147
Средневзвешенная ставка по кредитам и облигациям (%)	8,4	7,9	6,6	9,7

Облигации Рублевые облигации серии ПБО-01 со сроком обращения пять лет

Облигации серии ПБО-01 будут предъявлены к погашению четырьмя равными долями один раз в полгода в течение четвертого и пятого годов обращения, что обуславливает отражение этих облигаций в составе долгосрочных займов на отчетную дату.

По состоянию на 31 декабря 2021 г. балансовая стоимость облигаций составила 10 129 млн руб. (10 117 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 г.), включая начисленный купонный доход в сумме 144 млн руб. (142 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 г.). Купонный доход отражен в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов.

Рублевые облигации серии БО-01 со сроком обращения пять лет

Облигации серии БО-01 будут предъявлены к погашению четырьмя равными долями один раз в полгода в течение четвертого и пятого годов обращения, что обуславливает отражение этих облигаций в составе долгосрочных займов на отчетную дату, за исключением второго и третьего этапов погашения основной суммы долга в январе и июле 2022 г. на общую сумму 3 000 млн руб. В июле 2021 г. Общество исполнило свои обязательства в части первого этапа погашения основной суммы долга на сумму 1 500 млн руб.

По состоянию на 31 декабря 2021 г. балансовая стоимость облигаций составила 4 646 млн руб. (6 192 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 г.), включая краткосрочную часть долгосрочного облигационного займа в сумме 3 000 млн руб. (1 500 млн руб.

по состоянию на 31 декабря 2020 г.) и начисленный купонный доход в сумме 150 млн руб. (198 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 г.). Краткосрочная часть долгосрочного облигационного займа и купонный доход отражены в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов.

Рублевые облигации серии БО-02 со сроком обращения пять лет

Облигации серии БО-02 предъявлены к погашению четырьмя равными долями один раз в полгода в течение четвертого и пятого годов обращения. В марте и сентябре 2021 г. Общество полностью исполнило свои обязательства по погашению облигационного займа серии БО-02 на сумму 2 565 млн руб.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

ПАО «ТрансКонтэйнер» осознает свою ответственность перед всеми заинтересованными сторонами и заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития. В своей деятельности Общество поддерживает баланс между экономическим ростом, сохранением благоприятной окружающей среды и управлением социально-экономическим воздействием. Общество полностью разделяет подход, заложенный в 17 Целях устойчивого развития ООН, принятых Генеральной Ассамблеей ООН (ЦУР ООН). Стратегические направления деятельности ПАО «ТрансКонтэйнер» соотносятся с большинством ЦУР ООН.

Устойчивое развитие – основа для долгосрочного роста Общества: лидирующие позиции в отрасли невозможны без интеграции подходов устойчивого развития в повседневную деятельность. Стратегия Общества учитывает социальные и экологические факторы и ставит перед собой следующие задачи: ответственное ведение бизнеса, ответственность перед персоналом, экологическая ответственность и благотворительность.

ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

- Информационная прозрачность и подотчетность
- Эффективность корпоративного управления
- Противодействие коррупции и корпоративному мошенничеству
- Уважение прав человека
- Непрерывный диалог с заинтересованными сторонами
- Баланс между экономической целесообразностью и ожиданиями стейкхолдеров
- Ответственная цепочка поставок

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПЕРСОНАЛОМ

- Обеспечение достойных и безопасных условий труда
- Отсутствие дискриминации
- Многообразие и инклюзивность персонала
- Поддержание конкурентного уровня заработных плат
- Социальная поддержка работников
- Обучение и развитие персонала

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Уменьшение воздействия на окружающую среду
- Готовность к чрезвычайным ситуациям
- Рациональное использование природных ресурсов
- Применение инновационных решений
- Соответствие российским и международным стандартам в области охраны окружающей среды

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

- Прозрачность процесса оказания благотворительной помощи
- Системный подход и планирование
- Адресность и эффективность социальных инвестиций
- Контроль за целевым использованием средств, недопустимость коррупции и конфликта интересов

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КАК ЧАСТЬ СТРАТЕГИИ

Устойчивое развитие – неотъемлемая часть бизнес-стратегии Общества, утвержденной на период до 2030 г.

В 2021 г. был проведен анализ зрелости ПАО «ТрансКонтейнер» по трем факторам ESG: экологическая и социальная ответственность, а также корпоративное управление. Общество приступило к разработке Стратегии в области устойчивого развития, определению целей в области устойчивого развития, приоритизации ЦУР ООН, а также разработке КПЭ по стратегическим направлениям деятельности Общества в части устойчивого развития.

Был проведен анализ эффективности Общества по вопросам устойчивого развития и оценка готовности к получению ESG-рейтингов по пяти различным методологиям рейтингов в области устойчивого развития.

С целью подотчетности и прозрачности в части нефинансовой информации перед заинтересованными сторонами Общества ПАО «ТрансКонтейнер» приступило к ежегодной практике публикации Отчетов в области устойчивого развития. В 2021 г. впервые был проведен опрос заинтересованных сторон с целью выявления приоритетных тем в области устойчивого развития для учета мнений основных групп стейкхолдеров.

В рамках актуализации нормативных документов Общества в части устойчивого развития в 2021 г. были опубликованы следующие документы¹:

- Кодекс деловой этики;
- Политика в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;

- Политика в области охраны труда;
- Экологическая политика;
- Политика благотворительной деятельности;
- Политика антимонопольного комплаенса.

В начале 2022 г. был утвержден и опубликован Кодекс поведения поставщика. В процессе разработки находятся Политика по защите прав человека и Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Структура управления

В 2021 г. ПАО «ТрансКонтейнер» занималось формированием корпоративной структуры управления вопросами устойчивого развития, созданием центра компетенций и подбором персонала. Был создан сектор по охране окружающей среды² и расширен функционал блока стратегии в части формирования политики и Стратегии в области устойчивого развития, а также координации действий по вопросам внедрения принципов устойчивого развития в бизнес-процессы Общества. В 2022 г. запланировано внесение изменений в нормативные документы Общества с целью закрепления ответственности по вопросам устойчивого развития на уровне Совета директоров и комитетов при Совете директоров.

Планы на 2022 год

На 2022 г. ПАО «ТрансКонтейнер» запланировало сопоставление положительного и негативного воздействия деятельности Общества с соответствующими целями и задачами ООН, анализ цепочки создания стоимости Общества, бизнес-модели и цепочки поставок в части воздействия на окружающую среду и общество в целом.

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА

В рамках декарбонизации бизнеса впервые была проведена инвентаризация источников выбросов и оценка эмиссии парниковых газов по Scope 1, Scope 2, в конце 2021 г. Общество приступило к разработке методологии расчета выбросов парниковых газов по Scope 3. ПАО «ТрансКонтейнер» осознает важность климатической повестки и добровольно берет на себя обязательства по сокращению выбросов парниковых газов. В 2021 г. ПАО «ТрансКонтейнер» и ведущий производитель низкоуглеродного алюминия и электроэнергии En+ Group заключили соглашение о поставке международных сертификатов возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate). Данные сертификаты полностью покрывают объем потребления Обществом электроэнергии для собственных нужд и обеспечивают сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу.



¹ С документами можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/charter-and-by-laws>.

² Входит в блок Технического директора. Блок отвечает за экологию, охрану труда, промышленную безопасность.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ПАО «ТрансКонтейнер» признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, включая уважение чести, достоинства, прав, законных интересов людей и их культурных традиций, равенство людей вне зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, право на благоприятную окружающую среду, трудовые права, охрану здоровья.

Общество в своей деятельности неукоснительно соблюдает общепризнанные принципы и нормы международного права и законодательства Российской Федерации в области регулирования и защиты прав и свобод человека.

Общество руководствуется требованиями следующих международных документов в области соблюдения прав и свобод человека:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Глобальный договор ООН;
- Руководящие принципы ООН в области ведения бизнеса и прав человека;
- Конвенции МОТ¹.

Основополагающие принципы в области прав и свобод человека закреплены в Кодексе деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер», новая редакция которого была утверждена Советом директоров Общества в 2021 г., внутренних нормативных документах Общества, интегрированы в бизнес-процессы и неукоснительно соблюдаются в ежедневной деловой практике.

ПАО «ТрансКонтейнер» обеспечивает работникам равные трудовые права, безопасные условия труда, предоставляет справедливое вознаграждение и возможности профессионального развития в Обществе, а также признает права работников на коллективную защиту интересов и свободу объединения. ПАО «ТрансКонтейнер» не приемлет любые формы принудительного и детского труда. В конце 2021 г. Общество приступило к разработке Политики по правам человека.

ПАО «ТрансКонтейнер» также ожидает от своих деловых партнеров и поставщиков признания фундаментальных прав и свобод человека и следования основополагающим принципам в области прав человека. В Обществе утвержден Кодекс поведения поставщика, в котором отражены требования к выбору поставщиков исходя из соблюдения ими прав и свобод человека.

О любых этических нарушениях, включая нарушения

в области соблюдения прав и свобод человека, работники обязаны сообщать по каналам связи, указанным в Кодексе деловой этики. Представители любых заинтересованных сторон также вправе направить в ПАО «ТрансКонтейнер» обращения по вопросам соблюдения прав и свобод человека через канал обратной связи на внешнем сайте www.trcont.com.

Лицом, ответственным за взаимодействие с работниками по вопросам соблюдения Кодекса деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер», является руководитель Службы внутреннего аудита. Контроль за регистрацией, своевременным и объективным рассмотрением обращений осуществляет подразделение по работе с персоналом.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Общество заинтересовано в построении конструктивных отношений с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами)¹. При принятии решений Общество учитывает интересы и опасения своих стейкхолдеров. Основными принципами взаимодействия являются вовлеченность, воздействие и реагирование.

Основные регулирующие документы:

- Кодекс корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Положение об информационной политике ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Кодекс деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер».

Основные группы заинтересованных сторон ПАО «ТрансКонтейнер»:

- работники;
- поставщики;
- клиенты;
- финансовые организации;
- общественные организации;
- инвесторы;
- органы государственной власти и местного самоуправления;
- средства массовой информации.

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- Общество учитывает интересы стейкхолдеров при принятии решений по управлению бизнесом;
- Общество обеспечивает эффективную работу с общественными ожиданиями, включая их выявление, анализ и принятие мер реагирования;
- работники Общества в своей деятельности руководствуются Кодексом деловой этики, в том числе при взаимодействии с заинтересованными сторонами;
- в Обществе реализуется принцип раскрытия информации, который способствует повышению информационной открытости и прозрачности

отношений между Обществом и заинтересованными лицами.

В 2021 г. в ПАО «ТрансКонтейнер» впервые была проведена процедура выявления приоритетных тем в области устойчивого развития с учетом мнений основных групп стейкхолдеров.

Подробнее о результатах опроса заинтересованных сторон и выявленных темах, а также о взаимодействии ПАО «ТрансКонтейнер» со стейкхолдерами в 2021 г. – в Отчете об устойчивом развитии Общества.



¹ Международная организация труда, Конвенции в области свободы объединения и ведения коллективных переговоров, недопущения детского и принудительного труда и дискриминации.

¹ Под заинтересованными сторонами Общество понимает физических или юридических лиц, заинтересованных в финансовых и других результатах деятельности Общества. Данный критерий отнесения к заинтересованным лицам определен в разделе «Роль заинтересованных сторон» Кодекса корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер».

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Работники являются ключевым активом Общества, и ПАО «ТрансКонтэйнер» стремится обеспечивать для них достойные условия труда, вознаграждения, профессионального и личностного развития. На сегодняшний день работники ПАО «ТрансКонтэйнер» – это профессиональный и сплоченный коллектив с высоким уровнем мотивации, способный к достижению самых высоких результатов в бизнесе.

При реализации Политики по управлению персоналом Общество придерживается принципов уважения, добросовестности, обеспечения высоких стандартов качества, законности, ответственности, открытости и прозрачности, закрепленных в Кодексе деловой этики ПАО «ТрансКонтэйнер». Общество обеспечивает предоставление равных возможностей как соискателям при отборе на должность, так и штатным работникам при обеспечении достойных условий труда, справедливого уровня вознаграждения, возможностей дальнейшего развития.

Приверженность Общества принципам обеспечения многообразия и инклюзивности персонала и недопущение каких-либо форм дискриминации подтверждается в том числе гендерной и возрастной структурой коллектива (см. раздел «Структура персонала»). ПАО «ТрансКонтэйнер» соблюдает основные права человека и обеспечивает уважение человеческого достоинства, признает права работников на свободу ассоциаций и коллективную защиту интересов.

Основными документами, которыми руководствуется Общество при реализации Политики по управлению персоналом, являются:

- трудовое законодательство Российской Федерации;
- Кодекс деловой этики ПАО «ТрансКонтэйнер»;
- Коллективный договор;
- другие нормативные документы Общества.

ПЕРСОНАЛ И ПАНДЕМИЯ COVID-19

На фоне распространения коронавирусной инфекции Общество, как и весь мир, столкнулось с серьезными вызовами, связанными с необходимостью изменения подходов к ведению бизнеса, оптимизации, цифровизации и автоматизации существующих процессов, управлению персоналом в новых реалиях.

Обществом были предприняты меры по защите персонала от угрозы распространения COVID-19. Работники, не занятые

непосредственно в обслуживании и эксплуатации опасных производственных объектов, переведены на дистанционную работу. При этом обеспечена техническая возможность выполнения функций в удаленном режиме: предоставлена необходимая техника, организована техническая поддержка пользователей, осуществлен обмен электронными документами с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, рабочие совещания и переговоры проводятся в формате

видеоконференций, согласования приема/перевода кандидатов на должность осуществляются в электронном формате.

В отношении персонала на постоянной основе применяются дополнительные меры защиты – организованная вакцинация и ревакцинация в офисах и на производственных площадках, ПЦР-тестирование работников на наличие коронавирусной инфекции, исследования на антитела, обеспечение средствами индивидуальной защиты, установка санитайзеров, контроль температуры и состояния здоровья.

На протяжении всего периода пандемии Обществом организовано информирование работников о правилах обеспечения безопасного поведения в быту и офисе, требованиях законодательства, необходимых мерах защиты от COVID-19 посредством трансляции видеороликов, заставок на экранах персональных компьютеров, регулярных рассылок, вебинаров с врачами по актуальным вопросам, связанным с пандемией.

Общество поддерживает активную гражданскую позицию работников, проявивших сознательность и прошедших вакцинацию и ревакцинацию от коронавируса. В качестве дополнительной мотивации работникам предоставляется два дополнительных выходных дня с сохранением заработной платы – по одному дню за каждый день прохождения вакцинации/ревакцинации. Кроме того, в случае болезни указанных работников им производится доплата до полного заработка за семь дней больничного листа в течение года.

В оперативном режиме осуществляется мониторинг актуальной ситуации в Обществе по COVID-19 – динамики численности заболевших работников, тяжести их состояния, анализ данных по коллективному иммунитету и т. д. На основе мониторинга принимаются своевременные управленческие решения по предотвращению распространения коронавирусной

инфекции. Оперативно и своевременно обеспечивается выполнение законодательных актов региональных органов власти.

При необходимости работникам оказывается дополнительная помощь в рамках добровольного медицинского страхования, а также материальная поддержка.

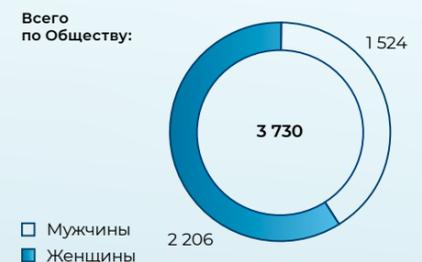
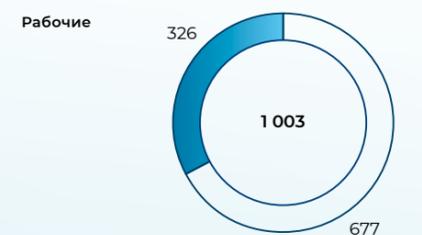
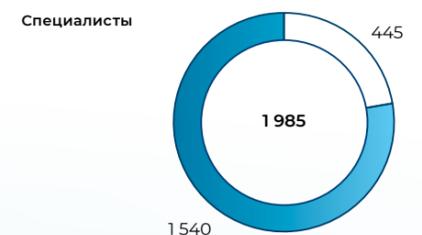
В 2021 г. в ПАО «ТрансКонтэйнер», как и в предшествующие годы, отсутствовали случаи вывода персонала в простой, увольнений работников по причинам, обусловленным эпидемиологической обстановкой.

Социальная ответственность Общества, комплексные меры заботы о здоровье работников и членов их семей, позволили в условиях пандемии не допустить массового распространения коронавирусной инфекции в коллективах, не только сохранить эффективность работы персонала, но и в сочетании с оптимизацией бизнес-процессов достичь высоких производственных показателей. Благодаря развитой ИТ-инфраструктуре изменение формата работы не сказалось на стабильности и качестве услуг, а также на коммуникациях как внутри Общества, так и с клиентами и партнерами.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

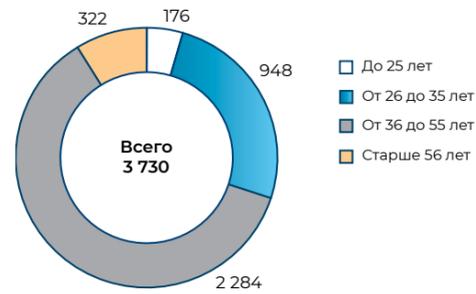
Общая списочная численность персонала ПАО «ТрансКонтэйнер» и АО «Логистика-Терминал» на 31 декабря 2021 г. составляет 3 730 человек.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ | ЧЕЛОВЕК



Показатели нефинансовой отчетности в Годовом отчете за 2021 год приведены консолидировано в соответствии с МСФО. Согласно принципу существенности в выборку в отчетном году попали следующие компании: ПАО «ТрансКонтэйнер», АО «Логистика-Терминал». Для сравнения показателей нефинансовой отчетности в динамике необходимо учитывать данный факт

СПИСОЧНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ, ПО ДАННЫМ НА КОНЕЦ ГОДА | ЧЕЛОВЕК



ДВИЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Общий коэффициент текучести кадров в ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал» по уволенным работникам в 2021 г. составляет 8 %: в ПАО «ТрансКонтейнер» показатель составил 7,7 %, в АО «Логистика-Терминал» – 14,5 %.

Эффективная кадровая политика и разнообразные методы подбора персонала, традиционно применяемые в ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал», позволяют удерживать общий показатель укомплектованности

персонала на высоком уровне – 95,4 %: в ПАО «ТрансКонтейнер» показатель укомплектованности составил 96,3 %, в АО «Логистика-Терминал» – 82,3 %.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПРИНЯТЫХ И УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ В 2021 Г. С РАЗБИВКОЙ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ И ПОЛУ | ЧЕЛОВЕК

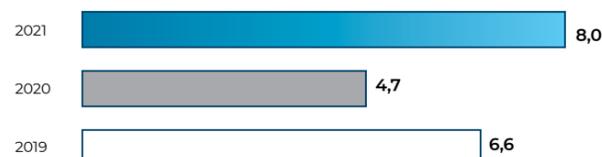
Принятые

До 25 лет		От 26 до 35 лет		От 36 до 55 лет		Старше 56 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
48	61	98	93	118	107	9	5	539

Уволенные

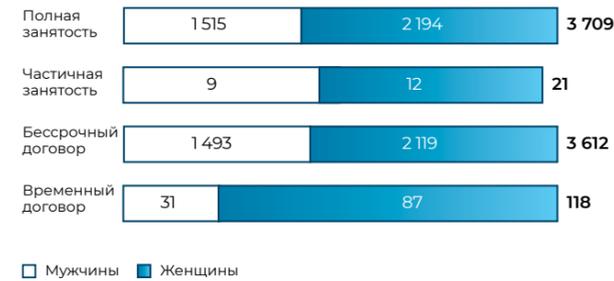
До 25 лет		От 26 до 35 лет		От 36 до 55 лет		Старше 56 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
13	28	84	64	107	110	28	29	463

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА | %



■ 7,7 % – ПАО «ТрансКонтейнер», 14,5 % – АО «Логистика-Терминал»
 ■ 4,6 % – ПАО «ТрансКотейнер», 7,5 % – АО «Логистика-Терминал»
 ■ 5,9 % – ПАО «ТрансКонтейнер», 20,1 % – АО «Логистика-Терминал»

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО ТИПАМ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫМ ДОГОВОРАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г. | ЧЕЛОВЕК



ПРИНЦИПЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

Для достижения высоких экономических и производственных показателей важно привлекать в команду квалифицированных и мотивированных работников. Это одна из составляющих успеха деятельности ПАО «ТрансКонтейнер», которая является одним из приоритетов Общества.

В 2021 г. произошло расширение каналов поиска персонала. Для повышения эффективности процесса подбора персонала используются современные каналы: рабочие сайты, телеграм-каналы, социальные сети, профессиональные сообщества, внутренний корпоративный портал, привлекаются кадровые агентства, организовано взаимодействие с профильными учебными заведениями.

В 2021 г. на официальном сайте Общества был создан раздел «Карьера»¹, который продолжает активно развиваться. В данном разделе можно ознакомиться с открытыми в Обществе вакансиями, узнать о возможностях развития и карьерного роста.

Общество уделяет большое внимание процессу отбора кандидатов, используя различные инструменты оценки компетенций: интервью, тесты и кейсы по оценке профессиональных знаний и навыков, тесты способностей и потенциала, мотивационные опросники.

При подборе персонала предпочтение отдается внутренним кандидатам, а также работникам, включенным в кадровый резерв. Таким образом, Общество расширяет возможности карьерного роста работников. Так, в 2021 г. внутренними кандидатами было закрыто 166 вакансий, в том числе шесть работников из числа кадрового резерва получили назначение на ключевые позиции Общества.

В 2022 г. с учетом плана найма персонала планируется расширение каналов поиска и внедрение новых инструментов, таких как таргетированная реклама, использование специализированных лендинговых страниц, направленных на привлечение специалистов

в отрасли, технология сорсинга в части привлечения ИТ-специалистов.

Для успешного закрытия вакансий важен сильный HR-бренд. Общество заботится о своем позиционировании на рынке кандидатов. С этой целью своевременно обновляется информация на специализированном сайте по подбору персонала. В 2021 г. для эффективного поиска ИТ-специалистов на специализированном ресурсе была разработана страница Общества.

Активно используется и развивается автоматизированная платформа подбора персонала, позволяющая рекрутерам и руководителям – функциональным заказчикам в едином информационном поле оперативно обмениваться информацией и принимать согласованные решения, что в итоге сокращает сроки работы по закрытию вакансий.

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Адаптация является одной из составляющих частей процесса подбора и найма работников. Успешность прохождения испытательного срока и комфортная адаптация работника на новой должности является подтверждением правильно проведенной процедуры найма.

В 2021 г. показатель «Качество подбора и адаптации персонала» составил 98 %.

Показатель определяет соотношение принятых и успешно прошедших процесс адаптации и испытательный срок работников, то есть успешно завершили адаптацию в 2021 г. 98 % работников.

В 2021 г. новые работники при оформлении стали получать welcome pack – приветственный подарок от Общества. Он помогает новичку почувствовать себя частью команды ПАО «ТрансКонтейнер» и при этом создать ощущение комфорта уже с первых дней работы. Welcome pack кроме набора полезной брендированной продукции содержит чек-лист основных этапов по адаптации и брошюру «Путеводитель по компании», где собрана и изложена вся полезная информация, которая может пригодиться в первые месяцы работы.

Кроме этого, в Обществе был разработан и начал успешно

проводиться в онлайн-режиме welcome-тренинг. На данном тренинге новым работникам в режиме живого диалога с использованием игровых техник сообщается полезная и актуальная информация об Обществе, корпоративных льготах и возможностях развития.

¹ С информацией можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/the-company/careers>.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА

Молодежная политика – это неотъемлемая часть работы с кадровым потенциалом Общества.

В рамках работы с молодежью в марте 2021 г. было проведено онлайн-мероприятие «День открытых дверей ПАО «ТрансКонтейнер», в котором приняли участие более 50 студентов Московского колледжа транспорта РУТ (МИИТ).

На мероприятии руководители ПАО «ТрансКонтейнер» рассказали будущим выпускникам о деятельности Общества, организации производственных и технических процессов, а также поделились примерами карьерного роста работников.

Формат встречи позволил студентам лучше представить масштабы и направления деятельности

ПАО «ТрансКонтейнер», то, чему они должны научиться и какие компетенции развивать, чтобы стать частью Общества.

Всего за 2021 г. в ПАО «ТрансКонтейнер» прошли производственную и преддипломную практику 82 студента, из которых 12 человек по результатам практики были приняты в штат Общества.

ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Внутреннее обучение

Корпоративная система обучения «Академия ТрансКонтейнер» обеспечивает условия для постоянного повышения профессионального уровня работников и карьерного роста. Каждый работник Общества, вне зависимости от своего должностного уровня, имеет возможность пройти профессиональное обучение и развить свои компетенции в удобное для него время.

Библиотека электронных курсов «Академии ТрансКонтейнер» насчитывает 82 курса по различным направлениям: профессиональная тематика, программное обеспечение, управленческая и личная эффективность.

В 2021 г. «Академия ТрансКонтейнер» запустила 22 новых курса, которые прошли более 900 человек. Дистанционные курсы, размещенные на платформе «Академии ТрансКонтейнер», соответствуют потребности и специфике бизнеса.

Особое внимание в 2021 г. уделялось вовлечению работников в дистанционное обучение на платформе «Академии ТрансКонтейнер»:

- разработана новая страница «Академии ТрансКонтейнер» с удобным и понятным интерфейсом;

- проведен конкурс среди работников в честь «Дня знаний» (основное условие участия в конкурсе – прохождение курсов дистанционного обучения);
- организована информационная кампания по популяризации дистанционного обучения (статьи и публикации).

В рамках развития корпоративных программ «Академии ТрансКонтейнер» совместно с ведущими тренерами и бизнес-школами в 2021 г. были реализованы следующие мероприятия:

- разработана и запущена программа для блока продаж и клиентского сервиса «Близость к клиенту»;
- реализована корпоративная программа по подготовке эффективных презентаций «Бодрые слайды».

Внутренними тренерами Общества в 2021 г. проведены тренинги по темам:

- «Клиентоориентированность и качественное обслуживание»;
- «Базовые управленческие навыки»;
- «Welcome-тренинг для новых сотрудников» (на регулярной основе).

Внешнее обучение, повышение квалификации и переподготовка

ПАО «ТрансКонтейнер» уделяет большое внимание повышению уровня профессиональной

компетентности и развитию личностно-деловых качеств своих работников. В Обществе приветствуется участие работников во внешних тренингах, семинарах и тематических конференциях. Все это положительно влияет на повышение квалификации персонала и процесс систематической актуализации знаний, умений и навыков работников.

С целью снижения трудозатрат работников филиалов и повышения качества подготовки персонала в 2021 г. было централизовано обязательное обучение (охрана труда, пожарная и промышленная безопасность).

В 2021 г. повысили квалификацию и приняли участие во внешних информационно-консультационных мероприятиях 2 107 человек.

В 2021 г. Общество в два раза увеличило объем инвестиций в обучение и развитие работников по сравнению с годом ранее.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ В 2021 Г. НА ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

Направление обучения	Доля от общего бюджета на обучение (%)	Количество обученных работников
Повышение квалификации и развивающее обучение	32,35	260
Обязательное обучение	64,00	1 847
Второе высшее образование работников Общества, высшее образование в профильных вузах для студентов	3,65	3

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА В ГОД | Ч.

	2017	2018	2019	2020	2021
Руководители	75,2	53,9	57,4	42,1	33,7
Специалисты и рабочие	16,7	42,0	51,9	38,8	37,3
Мужчины	38,8	59,2	66,5	43,6	33,4
Женщины	18,6	48,6	57,2	36,3	40,5
Среднее количество	28,0	53,9	61,9	45,1	35,7

ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ | ТЫС. РУБ.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	14 223	24 306	20 920	49 478	6 393	12 558

МОТИВАЦИЯ

Материальная мотивация

Система вознаграждения персонала нацелена на выполнение стратегических целей Общества, увеличение объема и доходности контейнерных перевозок, повышение качества транспортно-экспедиционного обслуживания и рост производительности труда.

Совокупное вознаграждение работников состоит из постоянной части вознаграждения (оклад, часовая тарифная ставка), переменной части вознаграждения, предусматривающей премии за выполнение оперативных показателей премирования и ключевых показателей эффективности, а также иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами.

Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется на основании утвержденных

диапазонов и дифференцирована с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций, значимости в организационной структуре управления Общества. Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Коллективным договором Общества предусмотрено проведение индексации заработной платы.

В 2021 г. размер индексации составил 5,3 %.

Система премирования предусматривает возможность выплаты вознаграждения в зависимости от достигнутых Обществом производственных и финансовых показателей, а также личного вклада работников. Показатели премирования установлены в разрезе структурных подразделений, профессий и должностей работников.

Разработана и постоянно совершенствуется система бонусов, размер которых определяется в зависимости от оценки выполнения установленных ключевых показателей эффективности по итогам работы за год.

В целях привлечения и сохранения профессионального кадрового состава работников в Обществе предусмотрена выплата единовременного вознаграждения за преданность.

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» | РУБ.

2021	129 303
2020	117 969
2019	112 986
2018	107 101
2017	97 405

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» И АО «ЛОГИСТИКА-ТЕРМИНАЛ» СО СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ ПО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

	2017	2018	2019	2020	2021
ПАО «ТрансКонтэйнер»	97 405	107 101	112 986	117 969	129 303
АО «Логистика-Терминал»	–	–	–	77 181	87 881
Российская Федерация	39 167	43 724	47 867	51 344	Н. д.
Отклонение ПАО «ТрансКонтэйнер» / Российская Федерация (%)	149	145	136	130	–
Отклонение АО «Логистика – Терминал» / Российская Федерация (%)	–	–	–	50	–

Система ключевых показателей эффективности

Система ключевых показателей эффективности (КПЭ), действующая в Обществе, наиболее полно отражает степень выполнения менеджментом ПАО «ТрансКонтэйнер» краткосрочных и среднесрочных задач (параметров бюджета) и достижения долгосрочных стратегических целей, поставленных Советом директоров перед менеджментом. КПЭ используются для оценки эффективности деятельности менеджмента, директоров филиалов, а также руководителей аппарата управления филиалов Общества.

Оценка деятельности менеджмента и директоров филиалов

Целевые значения КПЭ менеджмента и директоров филиалов устанавливаются Президентом исходя из заданных параметров Стратегии развития и Бюджета Общества.

Производственно-экономическая деятельность директоров филиалов ПАО «ТрансКонтэйнер» дополнительно оценивается в соответствии с достигнутыми позициями, составленными при расчете рейтинга деятельности филиалов ПАО «ТрансКонтэйнер».

Результаты рейтинга учитываются:

- при принятии решений о ротации директоров филиалов;
- распределении суммы фонда оплаты труда в случае дополнительного премирования работников филиалов по итогам работы за год.

Опыт применения данного подхода к управлению показал, что система показателей и ежеквартальный мониторинг с помощью рейтинга деятельности филиалов ПАО «ТрансКонтэйнер» являются достаточно эффективными инструментами для совершенствования основных процессов производства, управления и развития.

Социальные гарантии

Социальные льготы и гарантии – важный и неотъемлемый инструмент кадровой политики Общества.

Повышению эффективности и производительности труда способствует предоставление работникам социальных гарантий и льгот сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации, которые реализуются на основании Коллективного договора ПАО «ТрансКонтэйнер» и локальных нормативных актов.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации действие Коллективного договора ПАО «ТрансКонтэйнер» распространяется на всех работников Общества.

Добровольное медицинское страхование

Для всех работников Общества действует программа добровольного медицинского страхования (ДМС), которая включает всевозможные виды медицинской помощи, диагностические исследования, помощь на дому, скорую

и неотложную медицинскую помощь во всех регионах присутствия ПАО «ТрансКонтэйнер». В 2021 г. был существенно расширен перечень лечебно-профилактических учреждений, в которых работники могут получить медицинское обслуживание, улучшено наполнение страховых программ, расширен перечень дополнительных услуг в рамках договора ДМС. Кроме того, в 2021 г. впервые все работники Общества были застрахованы по программе страхования от онкологических заболеваний.

На добровольное медицинское страхование работников в 2021 г. направлено 55,0 млн руб.

Санаторно-курортное лечение
Работникам Общества и их детям частично компенсируются путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление, а также путевки в детские оздоровительные лагеря.

Несмотря на тяжелую эпидемиологическую ситуацию, связанную с распространением новой коронавирусной инфекции, работники смогли воспользоваться данной гарантией, в 2021 г. компенсация расходов на путевки составила 8,3 млн руб.

Компенсация проезда

Общество предоставляет работникам ежегодную компенсацию расходов на оплату проезда железнодорожным транспортом к месту отдыха и обратно. В 2021 г. средний размер компенсации проезда на одного работника составил 5,8 тыс. руб.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения

На основе договора с негосударственным пенсионным фондом АО «НПФ «Благосостояние» в Обществе действует корпоративная система негосударственного пенсионного обеспечения.

Выплата негосударственной пенсии осуществляется в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников Общества.

Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами

Количество неработающих пенсионеров, получающих корпоративную пенсию

на 31 декабря 2021 г. составляет 774 человека (47 % от общей численности неработающих пенсионеров).

Средний размер корпоративной пенсии – 8 798,14 руб.

Социальные гарантии неработающим пенсионерам

В целях улучшения жизненного уровня неработающих пенсионеров в Коллективном договоре Общества предусмотрены следующие социальные гарантии:

- компенсация затрат на оплату дорогостоящего лечения;
- компенсация затрат на санаторно-курортное лечение;
- компенсация затрат на приобретение бытового топлива;

- компенсация затрат на оплату проезда железнодорожным транспортом;
- материальная помощь в чрезвычайных обстоятельствах;
- для членов семьи предусмотрена материальная помощь в связи со смертью неработающего пенсионера.

Численность неработающих пенсионеров на 31 декабря 2021 г. составила 1 647 человек.

Размер средств, направленных на обеспечение социальных гарантий неработающим пенсионерам, составил 5,5 млн руб.

РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ЗА 2021 ГОД | МЛН РУБ.

Наименование социальной гарантии	Сумма
Добровольное медицинское страхование работников	54,957
Негосударственное пенсионное обеспечение работников	35,816
Санаторно-курортное лечение работников и их детей	4,123
Оздоровление детей работников (детские оздоровительные лагеря)	4,155
Компенсация затрат на содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях	9,570
Компенсация расходов на оплату стоимости проезда работникам и членам их семей	18,867
Выплата пособия работникам по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет	7,430
Материальная помощь работнику в связи с рождением ребенка	4,120
Материальная помощь по семейным обстоятельствам	14,912
Затраты на социальные гарантии неработающим пенсионерам	5,471
Итого	159,425

Нематериальная мотивация

Помимо развитой системы материального вознаграждения в Обществе реализуются следующие меры нематериальной мотивации:

- возможность прохождения обучения, семинаров, тренингов, участия в конференциях;

- признание и поощрение заслуг работников (призы, почетные грамоты, благодарности);
- возможность участвовать в спортивных и культурно-массовых мероприятиях;
- возможность участия в мероприятиях, проводимых при поддержке профсоюзной организации.

Награждение лучших работников
В 2021 г. ПАО «ТрансКонтэйнер» активно развивало систему дополнительной мотивации лучших работников.

Вид награды		
Почетные грамоты и благодарности	ОАО «РЖД»	41
	ПАО «ТрансКонтэйнер» и АО «Логистика-Терминал»	32
Почетный работник ПАО «ТрансКонтэйнер»		8
Итого		81

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

В 2021 г. в целях повышения лояльности и вовлеченности персонала для работников Общества были реализованы следующие проекты.

- Корпоративный марафон «От Вены до Шанхая». Мероприятие было приурочено к 15-летию Общества. Среди главных целей:
 - повысить лояльность работников к Обществу, улучшить показатели вовлеченности (согласно последнему опросу вовлеченности работников, индекс вовлеченности персонала ПАО «ТрансКонтейнер» составил 69 %, что выше бенчмарка на 1 %);
 - объединить коллектив, привить работникам ценность «командная работа»;
 - популяризировать здоровый образ жизни.

Для мероприятия было отснято 16 видеороликов с участием работников всех филиалов ПАО «ТрансКонтейнер». Активное участие в марафоне приняли более 330 работников Общества, работники регулярно передавали данные о преодоленных метрах через форму на корпоративном портале.

- Поздравительные ролики на 23 февраля и 8 марта.
- Поздравительный новогодний ролик.
- Проект «#ЯВАКЦИНИРУЮСЬ». В рамках проекта было подготовлено два видеоролика с участием работников и топ-менеджмента Общества. Целью данных роликов было привлечение работников к прохождению вакцинации.

По данным на 31 декабря 2021 г., вакцинацию прошли 2 579 работников.

Исследование вовлеченности персонала

В период с 27 сентября по 11 октября в ПАО «ТрансКонтейнер» был проведен опрос вовлеченности персонала, который охватил все структурные подразделения Общества. В опросе приняли участие 89 % работников Общества (2 910 человек).

По результатам опроса по многим составляющим показателей вовлеченности ПАО «ТрансКонтейнер» опережает другие организации транспортной отрасли. Сильной стороной Общества работники считают

стабильность. Будущее работники видят в позитивном свете, ожидая либо изменений к лучшему, либо сохранения и поддержания достигнутого.

Также среди сильных сторон, которые отметили работники, можно выделить высокий уровень доверия руководству: 80 % опрошенных отметили, что решения, принимаемые топ-менеджментом, ведут Общество к успеху, 87 % видят перспективную стратегию развития Общества, понимают цели и пути ее достижения, а также понимают, какой личный вклад вносят в общее дело. Условиями труда и атмосферой в коллективе довольны 85 %, что также является высоким показателем.

На основе консолидированных данных по результатам опроса, а также фокус-групп и сведений, переданных через форму обратной связи на портале, был подготовлен проект плана мероприятий по повышению вовлеченности на 2022 г. с учетом особого внимания к факторам, которые по результатам проведенного опроса были оценены как требующие наибольшего внимания и улучшения в масштабах Общества: обучение, карьера, компенсации, оценка и признание, бизнес-процессы.

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей ПАО «ТрансКонтейнер» (ППО РОСПРОФЖЕЛ ПАО «ТрансКонтейнер») объединяет 96 % всех работников Общества.

Профсоюзная организация представляет интересы работников при заключении Коллективного договора и осуществляет контроль за его исполнением, представляет мотивированное мнение по нормативно-правовым актам Общества, касающимся Трудового законодательства и социальных вопросов. Ежегодно проводится подведение итогов выполнения Коллективного договора ПАО «ТрансКонтейнер». В 2021 г. не было трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в договор.

Сторонами социального партнерства в лице Президента Общества Александра Исуринса и Председателя первичной профсоюзной организации Кристины Павленко 17 декабря 2021 г. заключен новый Коллективный договор ПАО «ТрансКонтейнер» на 2022–2024 гг.

Все гарантии и льготы, предоставляемые работникам и неработающим пенсионерам ПАО «ТрансКонтейнер», сохранены в полном объеме.

В 2021 г. работникам Общества проведена индексация заработной платы в целом по году на 5,3 %, нарушений сроков выплаты заработной платы не было.

В 2021 г. в целях сплочения коллектива в период удаленного режима работы и адаптации новых работников по инициативе руководства ПАО «ТрансКонтейнер» и при активной поддержке профсоюзной организации в Обществе был проведен ряд мероприятий в онлайн формате.

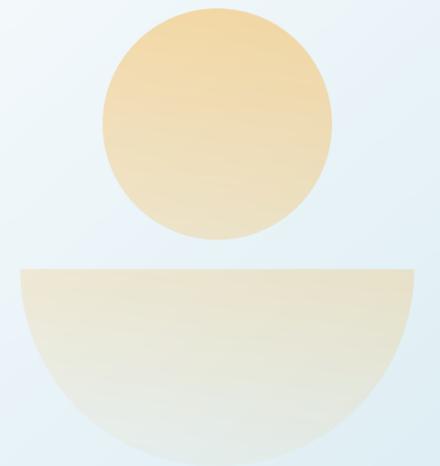
Традиционные новогодние мероприятия, конкурсы и акции для детей работников были проведены под девизом «Профсоюзная организация ПАО «ТрансКонтейнер» доставляет новогоднее настроение» в онлайн-формате с доставкой подарков.

За счет профсоюзного бюджета работники имели возможность получения компенсаций за занятия спортом или возможность для занятий (аренда залов, площадок, дорожек в бассейнах),

оказывалась социальная поддержка при регистрации брака, рождении детей, материальная помощь. Осуществлялось премирование к юбилейным датам и за активное участие в профсоюзной деятельности, предоставление путевок для отдыха и санаторно-курортного лечения (путевки в санатории и пансионаты), поздравление с 15-летием Общества и общероссийскими праздниками.

По ходатайству профсоюзной организации в рамках благотворительной работы Общества в 2021 г. была оказана помощь семьям, воспитывающим детей-инвалидов, и многодетным семьям.

Первичная профсоюзная организация ПАО «ТрансКонтейнер» является элементом корпоративной культуры Общества, уделяя большое внимание укреплению корпоративного духа, сплоченности коллектива, понимая, что эти факторы напрямую влияют на повышение эффективности работы Общества.





ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

Система охраны труда ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал» регламентируется законодательными нормативными документами в области охраны труда и внутренними нормативными документами:

- Политикой ПАО «ТрансКонтейнер» в области охраны труда¹;
- Положением о системе управления охраной труда в АО «Логистика-Терминал»;
- стандартом предприятия СТП ТК.001-2008 «Система

управления работой по охране труда в ОАО «ТрансКонтейнер»;

- Положением об организации контроля за состоянием охраны труда в ОАО «ТрансКонтейнер»;
- регламентом процесса РП ТК Б.17-60-2021 «Обеспечение безопасности труда и охраны окружающей среды в ПАО «ТрансКонтейнер»;
- другими локальными нормативными документами аппарата управления и филиалов Общества.

Показатели нефинансовой отчетности в Годовом отчете за 2021 год приведены консолидировано в соответствии с МСФО. Согласно принципу существенности в выборку в отчетном году попали следующие компании: ПАО «ТрансКонтейнер», АО «Логистика-Терминал». Для сравнения показателей нефинансовой отчетности в динамике необходимо учитывать данный факт.

ЦЕЛЬ – НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

Деятельность Общества в области охраны труда и безопасности направлена на сохранение жизни и здоровья работников, а также улучшение условий труда на рабочем месте, повышение безопасности работы оборудования, улучшение противопожарного состояния объектов.

Общество стремится к нулевому травматизму в своей производственной деятельности. Начиная с 2018 г. Общество не допустило ни одного несчастного случая со смертельным исходом. В 2021 г. было допущено два случая травматизма с легкой степенью тяжести (один в ПАО «ТрансКонтейнер» и один в АО «Логистика-Терминал»), в 2020 г. в ПАО «ТрансКонтейнер» был допущен один случай травматизма с легкой степенью тяжести.

В целях повышения уровня контроля и обеспечения безопасного производства работ, проводимых подрядными организациями,

Общество регулярно проводит мониторинг исполнения установленных требований безопасности. В 2021 г. зафиксирован один случай тяжелого травматизма среди подрядчиков Общества, проведенное расследование показало, что причиной стало неисполнение требований безопасности со стороны работника подрядной организации.

Общество выстраивает свою деятельность в сфере охраны труда таким образом, чтобы сохранить показатели нулевого уровня смертельных случаев и снижать уровень травматизма в целом. Общество продолжает реализацию мероприятий, направленных на профилактику и предотвращение несчастных случаев и травматизма.

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА | НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ²

Степень тяжести	2019	2020	2021
Легкая	3	1	2
Тяжелая	1	0	0
Со смертельным исходом	0	0	0

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА | LTIFR³

	2019	2020	2021
	0,71	0,18	0

СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ТРУДА⁴ | МЛН РУБ.³

	2019	2020	2021
Мероприятия по охране труда	45,022	48,558	62,431
В том числе:			
мероприятия по улучшению условий труда	27,098	30,365	32,575
мероприятия по снижению травматизма	17,924	18,193	29,856
СИЗ	18,756	14,231	18,813
Всего	63,800	62,800	81,244

На реализацию комплекса мероприятий по улучшению условий и охране труда в 2021 г. израсходовано 81,244 млн руб.

Согласно Плану мероприятий по улучшению условий и охране труда ежегодно выделяются средства, составляющие не менее 0,3 % от сумм расходов, относимых на себестоимость. В рамках этого бюджета филиалы Общества планируют необходимые мероприятия по обеспечению безопасных условий труда. На мероприятия по охране труда (без учета затрат на средства индивидуальной защиты) в 2021 г. было выделено 62,431 млн руб. при годовом плане 56,873 млн руб. (в среднем 0,38 % от сумм расходов, относимых на себестоимость). На эти средства приобретены:

- переносные радиостанции;
- комплекты инструментов для работы в электроустановках с изолирующими ручками;
- средства пожаротушения;
- запрещающие, указательные и предписывающие знаки безопасности, противопожарные двери.

Также проведены работы по замеру сопротивления изоляции электроустановок, производственному контролю.

На мероприятия по улучшению условий труда и предупреждению заболеваний затрачено 32,575 млн руб. Так, для создания благоприятного микроклимата приобретены обогреватели, кондиционеры, ионизаторы воздуха и жалюзи. Для санитарно-бытового комфорта работников установлены индивидуальные гардеробные шкафы; предоставляются необходимое электробытовое оборудование и бутилированная вода. Внедрение средств малой механизации на производстве позволило снизить тяжесть и напряженность трудового процесса. В Обществе уделяется серьезное внимание обеспечению работников структурных подразделений современными и качественными средствами индивидуальной защиты (СИЗ). За 2021 г. на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ израсходовано 18,813 млн руб., что составило 23 % от всех расходов на мероприятия по охране труда.

Действуют специальные комиссии по приемке спецодежды, которые отслеживают качество поставляемой продукции и своевременность их доставки. Обязательное применение работниками средств индивидуальной защиты на территории контейнерных терминалов обеспечивается наличием дежурных комплектов СИЗ.

В рамках профилактических мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в 2021 г. проводились дополнительные мероприятия по дезинфекции помещений, приобретению средств индивидуальной защиты (защитные маски, перчатки, дезинфицирующие салфетки, кожные антисептики для обработки рук, дезинфицирующие средства), устройств по обеззараживанию воздуха.

¹ Утверждена в 2021 г., размещена на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/the-company/credentials/occupational-safety>.

² 2019–2020 гг. – показатели ПАО «ТрансКонтейнер», 2021 г. – показатели ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал».

³ 2019–2020 гг. – показатели ПАО «ТрансКонтейнер», 2021 г. – показатели ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал». С 2021 г. к учету принимается количество несчастных случаев на производстве, где основной причиной, согласно акту формы Н-1, является вина ПАО «ТрансКонтейнер», и целевое значение принимается 0. В 2019–2020 гг. к учету в КПЭ принимались все случаи, и целевое значение принималось 2.

⁴ 2019–2020 гг. – показатели ПАО «ТрансКонтейнер», 2021 г. – показатели ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал».

ОБУЧЕНИЕ И ОЦЕНКА

В целях профилактики производственного травматизма проводится ежегодное плановое обучение руководителей и специалистов.

В 2021 г. вопросам охраны труда в компаниях было обучено 390 человек, по промышленной безопасности и электробезопасности обучено соответственно 85 и 96 человек. На эти цели израсходовано около 2,7 млн руб.

В 2021 г. в филиалах ПАО «ТрансКонтейнер»

и в АО «Логистика-Терминал» на 1234 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Затраты на проведение составили 1,14 млн руб.

Улучшены условия труда на 78 рабочих местах. Затраты на улучшение условий труда на рабочих местах с вредными факторами составили 1,42 млн руб. В частности, закуплены современные инструменты, станки и другое производственное оборудование. Улучшен микроклимат помещений за счет

установки новых воздушных фильтров, кондиционеров.

В соответствии с Коллективным договором ПАО «ТрансКонтейнер» и СОУТ установлены компенсации работникам, подверженным вредным и/или опасным факторам условий труда. Работникам предоставляются доплаты к тарифной ставке и дополнительный отпуск.

ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Общество распространяет требования промышленной безопасности и охраны труда на соисполнителей/подрядчиков.

- В договоры с соисполнителями внесены дополнения касательно обеспечения соблюдения охраны труда и промышленной безопасности и при нахождении на контейнерных терминалах и ответственности за их нарушения (штрафные санкции).
- На всех контейнерных терминалах разработаны и утверждены,

с учетом особенности работы терминала, «Памятки безопасности при нахождении на территории контейнерного терминала» на основании типовой памятки согласно приказу ПАО «ТрансКонтейнер» от 14 марта 2019 г. № 58 (для клиентов и посетителей).

- Разработаны и размещены в доступных местах схемы маршрутов прохода и проезда на территории контейнерных терминалов. Нанесена дорожная разметка, установлены дорожные

знаки, указатели по территории контейнерных терминалов (в том числе маршруты служебного и технологического проходов). Утвержденные маршруты размещены на сайте Общества¹.

- Обязательное применение на территории контейнерных терминалов комплекта СИЗ при посещении клиентами/соисполнителями, обеспечено наличие дежурных комплектов СИЗ.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

В аппарате управления и в филиалах ПАО «ТрансКонтейнер» созданы штабы гражданской обороны по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности.

Собственных спасательных служб в Обществе не существует, в каждом филиале заключены договоры на ликвидацию чрезвычайных ситуаций

природного и техногенного характера и обеспечение пожарной безопасности со специализированными организациями, имеющими лицензию в области пожарной безопасности и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Данные организации ежегодно проводят проверки состояния пожарной безопасности.

Общество ежегодно участвует во Всероссийской штабной тренировке, проводимой под руководством ОАО «РЖД» и МЧС России.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Одной из основных стратегических целей ПАО «ТрансКонтейнер» является минимизация негативного воздействия на окружающую среду за счет сокращения углеродного следа и выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, рационального использования природных ресурсов и эффективного управления отходами².

Деятельность Общества тесно связана с железнодорожными перевозками, которые благодаря высокой электрификации железнодорожных сетей на территории Российской Федерации оказывают одно из самых

низких воздействий на окружающую среду по сравнению с другим транспортом. Перевозимые грузы надежно защищены от внешних факторов окружающей среды. Более 80 % терминалов при переработке контейнеров используют в своей работе козловые электрические краны с нулевым выбросом, что значительно сокращает негативное воздействие на атмосферный воздух по сравнению с использованием ричстакеров на ископаемом топливе. При этом ПАО «ТрансКонтейнер» в полной мере осознает свою ответственность перед современным обществом и будущими поколениями.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

В своей деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» следует законодательным нормам и руководствуется высокими стандартами в области охраны окружающей среды.

В Обществе действует система экологического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 14001:2015. Система направлена на эффективное управление вопросами охраны окружающей среды и охватывает все основные уровни управления и стадии производственной деятельности в Обществе. На регулярной основе проводятся внешние и внутренние аудиты системы.

В 2021 г. в аппарате управления ПАО «ТрансКонтейнер» создан сектор по охране окружающей среды.

Этим решением Правление Общества подтвердило важность экологической повестки для деятельности ПАО «ТрансКонтейнер».

В 2021 г. Совет директоров утвердил Экологическую политику ПАО «ТрансКонтейнер»³. Новая редакция политики разработана с учетом современных глобальных вызовов и целей Общества.

В настоящее время во всех филиалах обеспечивается соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды.

ПАО «ТрансКонтейнер» не получало существенных штрафов в области охраны окружающей среды. В Обществе проводятся мероприятия по предупреждению возможных природоохранных нарушений.

Показатели нефинансовой отчетности в Годовом отчете за 2021 г. приведены консолидировано в соответствии с МСФО. Согласно принципу существенности в выборку в отчетном году попали следующие компании: ПАО «ТрансКонтейнер», АО «Логистика-Терминал». Для сравнения показателей нефинансовой отчетности в динамике необходимо учитывать данный факт.

¹ С информацией можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/autovisit>.

² Более подробная информация по экологической деятельности публикуется в Отчете в области устойчивого развития ПАО «ТрансКонтейнер» за 2021 г.

³ С документом можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/charter-and-bylaws>.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | ТЫС. РУБ.

Направление	2019	2020	2021
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	3 600	95	20 312
Обращение с отходами	487	74	1 866
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	500	2 200	7 561
Прочие затраты на ООС	1 414	830	–
Всего	6 001	3 200	29 739

Затраты на окружающую среду в 2021 г. увеличились за счет реализации проектов по реконструкции ливневой канализации в Горьковском

и Красноярском филиалах, а также перевода котельной контейнерного терминала Клещиха на более экологичное газовое топливо.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Сокращение выбросов парниковых газов ПАО «ТрансКонтейнер» является одной из основополагающих целей будущей климатической стратегии и выводит Общество на новый уровень ответственности. Сокращение выбросов парниковых газов является необходимым условием устойчивого развития Общества в современном мире.

ПАО «ТрансКонтейнер», являясь лидером контейнерных перевозок в России, стремится стать лидером по углеродной нейтральности в логистике, так как без амбициозного плана по декарбонизации сегодня нельзя в полной мере обеспечить

требования наиболее ESG-ориентированных клиентов. ПАО «ТрансКонтейнер» осознает важность климатической повестки и добровольно берет на себя обязательства по сокращению выбросов парниковых газов. Также снижение выбросов парниковых газов Общества позволит снизить возможные финансовые риски, связанные с углеродным регулированием стран.

Были расширены операционные и организационные границы расчета выбросов и впервые опубликованы данные по косвенным энергетическим и прочим косвенным выбросам парниковых газов.

Объем выбросов парниковых газов Score 1 и Score 2 по итогам 2021 г. составил 17 879 т CO₂-экв., что на 8 % ниже показателя 2020 г.

Снижения контролируемых выбросов парниковых газов при одновременном росте объемов переработки контейнеров за этот период удалось достичь в основном благодаря приобретению электроэнергии от возобновляемых источников энергии (сертификаты I-REC).

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ¹ | Т CO₂-ЭКВ.


¹ За 2019–2020 гг. – данные по ПАО «ТрансКонтейнер», за 2021 г. – данные по ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал». В расчет области Score 1 и Score 2 входят следующие парниковые газы: CO₂, CH₄, N₂O.
² В периметр отчетности за 2021 г. был включен производственный актив ПАО «ТрансКонтейнер» АО «Логистика-Терминал», выбросы АО «Логистика-Терминал» в 2020 году составили 3 547 т CO₂-экв.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

ПАО «ТрансКонтейнер» стремится минимизировать выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Основной объем выбросов происходит за счет сжигания топлива двигателями внутреннего сгорания на производственных площадках.

В отчетном году выбросы загрязняющих веществ увеличились относительно 2020 г. на 412 %, до 172,3 т.

Увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2021 году обусловлено несколькими факторами:

- включение в границы отчетности АО «Логистика-Терминал», объем выбросов которого в 2021 году составил 118 т;

- увеличение на оставшиеся 12 т связано с разработкой Красноярским филиалом новой инвентаризации источников выбросов. Всеми филиалами Общества в течение года проводились организационно-профилактические мероприятия по стабилизации вредных выбросов в атмосферу.

Для контроля и сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух ПАО «ТрансКонтейнер» проводит следующие мероприятия:

- регулировка и поддержание в исправном состоянии топливной аппаратуры двигателей внутреннего сгорания автотранспорта, повышение

- топливной экономичности, оптимизация времени работы; анализ и оценка возможности закупки спецтехники на электротяге и альтернативных источниках энергии;
- корректировка и актуализация разрешительной документации на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

В 2021 г. закончены работы по реконструкции котельной станции Клещиха Западно-Сибирского филиала. Перевод котельной с дизельного топлива на газовое уменьшит прямые выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу.

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ³ | Т

Год	2019	2020	2021
Объем выбросов	33,8	41,8	172,3

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

ПАО «ТрансКонтейнер» ведет свою основную деятельность на территории Российской Федерации, которая относится к регионам с низким риском нехватки водных ресурсов. Дочерние общества за пределами Российской Федерации не имеют своих производственных активов, способных наносить вред водным ресурсам.

В своей основной производственной деятельности, связанной с предоставлением услуг по перевозке контейнеров, ПАО «ТрансКонтейнер» не использует водные ресурсы. Вода используется в хозяйственно-бытовых целях.

По итогам 2021 г. забор и потребление воды увеличились на 25–30 % в связи с включением в отчет данных по АО «Логистика-Терминал», на которое пришлось 6,05 тыс. м³ потребленной воды. Всего забор воды в 2021 г. составил 30,8 тыс. м³.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ⁴ | ТЫС. М³

Показатель	2019	2020	2021
Забор воды, всего	29,8	23,9	30,8
Водоотведение, всего	26,6	22,7	212,2⁵

³ За 2019–2020 гг. данные по ПАО «ТрансКонтейнер», за 2021 г. данные по ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал».
⁴ За 2019–2020 гг. – данные по ПАО «ТрансКонтейнер», за 2021 г. – данные по ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал».
⁵ Увеличение водоотведения связано со сбросом в водный объект очищенных ливневых вод АО «Логистика-Терминал».

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

ПАО «ТрансКонтейнер» в своей деятельности уделяет большое внимание ответственному обращению с отходами. Основным приоритетом является уменьшение образования отходов, образующихся в ходе производственной деятельности, с одновременным увеличением процента их утилизации. Основные

мероприятия по обращению с отходами включают рациональное использование природных ресурсов, материалов, техники и применение современных технологий, сокращающих образование отходов. Способы обращения с образующимися отходами в основном направлены на утилизацию и передачу

сторонним специализированным организациям на захоронение.

В 2021 г. доля отходов, направленных на утилизацию или обезвреживание, составила 83 %. Для сокращения доли образующихся твердых коммунальных отходов в 2022 г. планируется внедрение системы раздельного сбора отходов.

ОБЩАЯ МАССА ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ | Т

Показатель	2019	2020	2021
Общая масса образованных отходов	4 732,2	5 811,6	5 356,1
Утилизировано или обезврежено	2 255,4	5 302,9	4 470,0
Процент утилизации (%)	48	91	83

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Увеличение энергоэффективности является одной из важнейших целей Общества в области устойчивого развития. Работа в этой области рассматривается как один из факторов, влияющих на себестоимость перевозки контейнеров. Основными энергосберегающими мероприятиями в 2021 г. стали

приобретение новой техники и козловых кранов, модернизация систем освещения, внедрение удаленной системы мониторинга работы транспорта.

В 2021 г. показатель энергопотребления увеличился на 27 % по сравнению со значениями 2020 г. Увеличение произошло

в связи с учетом энергоресурсов АО «Логистика-Терминал», увеличением объема переработки контейнеров на производственных площадках Общества и с окончанием дистанционной работы.

ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ¹ | Т У. Т.

Вид энергоресурса	2019	2020	2021
Электроэнергия	2 119,51	1 928,83	2 482,48
Дизельное топливо	5 011,92	4 930,26	5 879,02
Бензин	289,06	163,53	243,83
Газ природный	136,63	61,89	410,80
Тепло	4 112,82	1 388,89	1 725,47
Всего	11 669,94	8 473,40	10 741,60

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В 2021 ГОДУ

Вид энергетического ресурса	Объем в натуральном выражении	Объем в денежном выражении (тыс. руб.)
Электроэнергия, всего (тыс. кВт · ч)	20 182,75	105 474,38
Дизельное топливо (т)	4 054,50	197 287,94
Бензин (т)	163,646	7 418,54
Газ природный (тыс. м ³)	355,98	1 973,55
Тепло (Гкал)	12 066,19	18 887,78

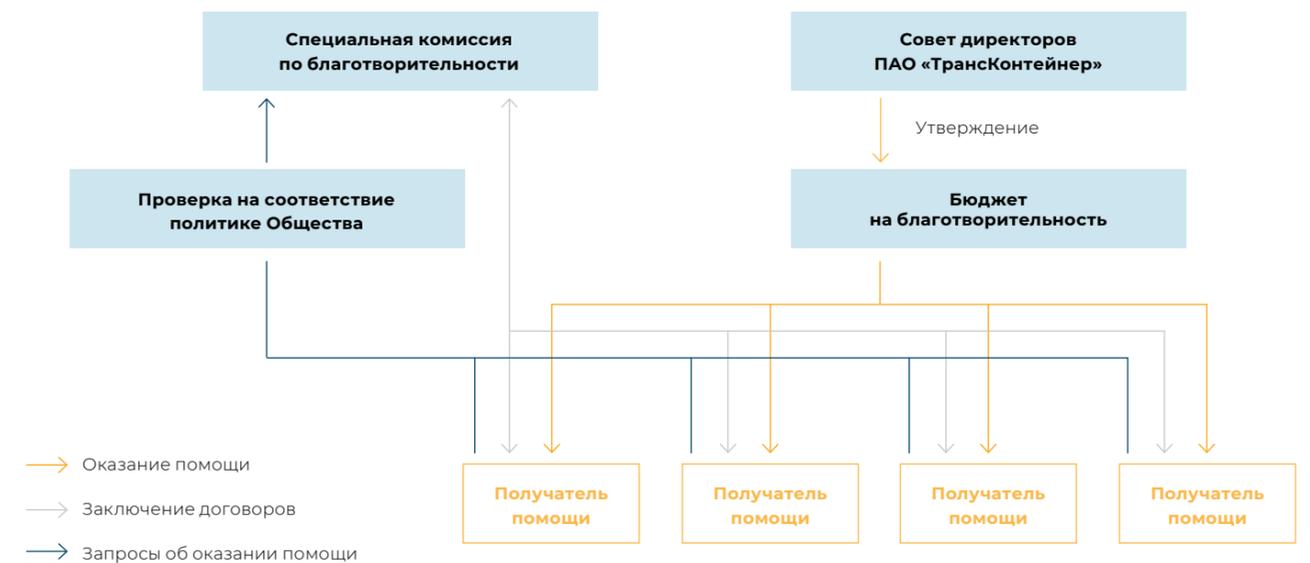
¹ За 2019–2020 гг. – данные по ПАО «ТрансКонтейнер», за 2021 г. – данные по ПАО «ТрансКонтейнер» и АО «Логистика-Терминал».

СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПАО «ТрансКонтейнер» рассматривает благотворительность как составную часть своей социальной ответственности. Общество ориентировано на осуществление благотворительной деятельности во всех регионах своей деятельности, как в Российской Федерации, так и за ее пределами.

Управление системой благотворительной деятельности

СХЕМА ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ



Основными целями ПАО «ТрансКонтейнер» при осуществлении благотворительной деятельности являются повышение качества жизни общества и помощь социально незащищенным слоям населения.

Основные принципы оказания благотворительной помощи:

- ориентация на долгосрочные проекты;
- прозрачность процесса оказания помощи;
- адресность оказываемой помощи;

- открытость к сотрудничеству с федеральными и государственными органами власти, представителями бизнеса и благотворительными некоммерческими организациями;
- контроль за целевым использованием денежных средств, направленных на оказание помощи.

Приоритетные направления благотворительной деятельности:

- помощь детям;
- поддержка спорта и пропаганда здорового образа жизни;

- сохранение культурного наследия России;
- помощь работникам и членам их семей;
- помощь пострадавшим в чрезвычайных ситуациях.

В 2021 г. расходы на благотворительную деятельность составили 88 млн руб.

РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | МЛН РУБ.

Направление помощи	Описание направления	Сумма
Отраслевые программы благотворительной помощи	Благотворительные акции совместно с акционером Общества	7,9
Поддержка спорта	Оказание помощи спортивным некоммерческим организациям	10,0
Помощь работникам	Оказание помощи работникам, воспитывающим детей-инвалидов; на дорогостоящее лечение работников и членов их семей; оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны	15,1
Реализация благотворительной программы «Трансконтейнер – детям»	Помощь на лечение детей, помощь детским социальным и медицинским учреждениям, детским спортивным школам, благотворительным фондам на лечение детей	55,0
Итого		88

ОСНОВНЫЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В 2021 ГОДУ | МЛН РУБ.

Название проекта	Сумма
Оказание благотворительной помощи на реализацию целей и задач по развитию и популяризации спорта РОО НИМ «Бонум»	10,0
Оказание помощи Благотворительному фонду поддержки анимации	1,2
Оказание благотворительной помощи на отраслевые программы, поддержку и сохранение культурного наследия	6,7
Оказание благотворительной помощи работникам Общества, членам их семей, неработающим пенсионерам, ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла	15,1

Приоритетным направлением благотворительной деятельности Общества в 2021 г. стала адресная помощь на оплату дорогостоящих операций и реабилитаций, покупку необходимых лекарственных

препаратов нуждающимся физическим лицам, государственным и частным социальным и медицинским учреждениям.

«ТРАНСКОНТЕЙНЕР – ДЕТЯМ»

Жизнь и здоровье детей, их полноценное развитие – залог будущего России. ПАО «Трансконтейнер» уделяет особое внимание проектам для детей и юношества.

- пропаганда здорового образа жизни, физической культуры и массового спорта среди детей;
- социальная реабилитация детей-сирот и детей инвалидов, а также детей, оставшихся без попечения родителей или находящихся в трудной жизненной ситуации.

- специализированное оборудование);
- работникам Общества, имеющим детей-инвалидов;
- подопечным ГКУЗ МО «Малаховский детский туберкулезный санаторий».

Общая сумма благотворительной помощи проектов благотворительной программы «Трансконтейнер – детям» в 2021 г. составила 55 млн руб. На 2022 г. предусмотрено оказание благотворительной помощи в рамках программы «Трансконтейнер – детям» в размере 70 млн руб.

Благотворительная программа «Трансконтейнер – детям» действует по всей России уже семь лет.

Основные направления программы:

- образование, наука, культура, искусство, просвещение, духовное развитие;
- патриотическое, духовно-нравственное воспитание детей и молодежи;
- профилактика и охрана здоровья детей;

В 2021 г. в рамках реализации благотворительной программы «Трансконтейнер – детям» Общество оказало помощь более чем 150 детям:

- детям-инвалидам с ДЦП и детям с онкологическими заболеваниями;
- детям с физическими недостатками, оставшимся без попечения родителей (приобретено

РАЗВИТИЕ СПОРТА

ПАО «Трансконтейнер» уделяет внимание развитию детско-юношеского спорта. В 2021 г. Общество поддержало проведение всероссийских соревнований по боевым искусствам в рамках проекта детской лиги «ЛокоДзюдо». В 2021 г. состоялась целая серия турниров масштабного проекта детская лига «ЛокоДзюдо», в которых приняли участие тысячи мальчиков и девочек 10–12 лет. В каждом спортивном мероприятии приняло участие от 300 до 500 спортсменов. С начала года более 6 тыс. спортсменов имели возможность не только продемонстрировать свои умения среди сверстников, получить заслуженные награды, обменяться опытом друг с другом, но также получили возможность встречи с титулованными и именитыми спортсменами.

Турниры, проводимые РОО «НИМ «БОНУМ», выявляют талантливых спортсменов, которые имеют возможность попасть в профессиональный клуб «Локомотив».



Фото: rfsolokomotiv.ru

ГАНДБОЛ

ПАО «Трансконтейнер» традиционно занимает активную социальную позицию, поддерживая развитие российского спорта и популяризацию здорового образа жизни. В 2021 г. Общество продолжило оказывать спонсорскую поддержку мужскому и женскому гандбольным клубам ЦСКА. Эта поддержка позволила спортсменам не только успешно выступать в России, но и добиваться высоких результатов на международной арене. Так, женская команда ЦСКА впервые в своей истории завоевала золотые медали в национальном чемпионате и вошла в четверку сильнейших в рамках розыгрыша самого престижного клубного турнира Европы – DELO EHF Champions League. Мужской клуб, в свою очередь, дебютировал в Лиге Европы и сразу дошел до 1/8 финала соревнования.

Гандбольные соревнования являются площадкой для размещения рекламы с высоким охватом целевой аудитории в России и за рубежом благодаря регулярным трансляциям на телевидении и в интернете. Рекламные материалы обеспечивают рост узнаваемости бренда и позиционирование ПАО «Трансконтейнер» как лидера рынка контейнерных перевозок. Сотрудничество также позволяет привлекать профессиональных спортсменов для участия в рекламных, клиентских и корпоративных мероприятиях Общества, что не только способствует повышению интереса у внешней аудитории, но и увеличивает уровень вовлеченности среди работников. Общество регулярно организует для работников посещение матчей гандбольных клубов ЦСКА. Многие работники являются болельщиками команды и активно поддерживают спортсменов.

На сегодняшний день игроки ЦСКА входят в состав сборных команд России и вносят ощутимый вклад в их успехи. Так, на Олимпиаде в Токио российская национальная женская команда завоевала серебряные медали, подтвердив высокий спортивный статус России.



ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПАО «ТрансКонтейнер» осуществляет свою закупочную деятельность в соответствии с Положением о закупках¹, а также иными локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность. В 2021 г. была утверждена новая редакция Положения о закупках, которая более детально регламентирует проведение закупок малого объема.

В аппарате управления и в филиалах Общества функционируют постоянно действующие конкурсные комиссии и рабочие группы, разделение ответственности и полномочий которых описано в Положении о закупках.

Цели закупочной деятельности:

- создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей Общества в товарах, работах, услугах (далее – продукция), в том числе для целей коммерческого использования, с необходимыми показателями цены, качества и надежности;
- эффективное использование денежных средств, направляемых на закупки продукции;
- формирование рыночно обоснованных цен на продукцию и обоснованное снижение издержек Общества;
- расширение возможностей участия в закупках и стимулирование участия в закупках Общества;
- развитие добросовестной конкуренции;
- обеспечение прозрачности закупок;
- предотвращение коррупции и других злоупотреблений.

Принципы закупочной деятельности:

- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств

на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек Общества;

- информационная открытость конкурентных закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам конкурентной закупки;
- соблюдение норм законодательства Российской Федерации.

Положение о закупках, информация о проводимых конкурентных закупках размещены на официальном сайте Общества².

Реализация Стратегии ПАО «ТрансКонтейнер» предполагает развитие категорийного менеджмента организации закупок. В 2021 г. в Обществе завершено формирование команды из профессиональных категорийных менеджеров по закупкам. Для реализации категорийного подхода внесены изменения в общие процедурные документы, регламентирующие процесс закупок. Отработаны процедуры закупок по категориям (вагоны, контейнеры). Для формирования у менеджеров по закупкам дополнительных эффективных инструментов категорийного управления на 2022 г. запланированы разработка и внедрение категорийных стратегий по ключевым категориям (группам) товаров, работ, услуг.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПАО «ТрансКонтейнер» нацелено на сохранение баланса между собственными экономическими интересами и добровольно принятыми на себя социальными, корпоративными и экологическими обязательствами.

В 2021 г. была разработана и утверждена Программа развития поставщиков и соисполнителей, которая зафиксировала соблюдение ESG-принципов в качестве приоритета развития в работе с поставщиками и подрядчиками.

Для реализации положений Программы в части устойчивого развития цепочки поставок

разработан и утвержден³ Кодекс поведения поставщика ПАО «ТрансКонтейнер». В Кодексе поведения поставщика зафиксирована декларация по распространению ESG-принципов на всю цепочку поставок, в том числе в области охраны окружающей среды и снижения негативного воздействия на нее.

Начата работа по подготовке методики оценки поставщиков, включающей в том числе и экологические требования.

В рамках данных документов Общество ожидает от своих

поставщиков принятия требований по экологической ответственности бизнеса при заключении и исполнении договоров, а также распространение этих принципов на своих субподрядчиков и партнеров. Планируемая к внедрению система оценки поставщиков Общества предусматривает регулярные аудиты и проверки поставщиков, в том числе на соответствие экологическим требованиям.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

В 2021 г. Обществом было проведено 398 закупочных процедур (лотов) на общую сумму 36 млрд руб.⁴ (здесь и далее – без учета НДС).

По результатам проведения закупочных процедур, предусмотренных Положением о закупках, в 2021 г. заключено договоров на общую сумму более 30,9 млрд руб., в том числе договоров на поставку вагонов-платформ и контейнеров – на более чем 13,6 млрд и 7,4 млрд руб. соответственно.

Более 84 % конкурентных закупок в 2021 г. проводилось в электронной форме на федеральных электронных торговых площадках (ЭТП). В бумажном виде проводятся специфические закупки, для участников которых дополнительные действия, связанные с работой на ЭТП, представляют определенные сложности.

Подавляющее большинство поставщиков товаров, работ, услуг являются резидентами

Российской Федерации, в том числе субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП).

Доля российских поставщиков среди контрагентов ПАО «ТрансКонтейнер» по договорам, заключенным в 2019–2021 гг. составила 70 и 88 % в денежном и количественном выражении соответственно, в том числе субъектов малого и среднего бизнеса – 13 и 74 % соответственно⁵.

¹ Утверждено Советом директоров ПАО «ТрансКонтейнер» 12 августа 2021 г. (протокол № 8). С информацией о закупках можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/the-company/procurement>.

³ Утвержден приказом ПАО «ТрансКонтейнер» 10 февраля 2022 г., опубликован на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/the-company/procurement>. Здесь также учтены объявленные закупки, проводимые способами, указанными в Положении о закупках, подведение итогов по которым предусмотрено позднее 31 декабря 2021 г.

⁵ Невысокая в денежном выражении доля поставщиков – субъектов МСП объясняется тем, что значительная доля затрат приходится на закупку вагонов, контейнеров, транспортно-экспедиционных услуг за пределами Российской Федерации, поставщики которых в силу специфики не могут быть отнесены к субъектам МСП.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления Общества строится с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного советом директоров Банка России 21 марта 2014 г.¹, а также лучшей практики корпоративного управления, в том числе принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития, и основывается на соблюдении следующих принципов:

- равное и справедливое отношение к акционерам;
- контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов;
- разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления;
- прозрачность и ответственная политика раскрытия корпоративной информации;
- лидерство, эффективность и ответственность Совета директоров;
- эффективная прозрачная и справедливая система вознаграждения;
- социальная ответственность и взаимодействие с заинтересованными сторонами.



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2021 ГОДУ

В отчетном году работа в сфере корпоративного управления была сосредоточена в области внедрения и совершенствования внутренних документов Общества. В частности:

- утверждены решением единственного акционера:
 - Устав ПАО «ТрансКонтейнер» (редакция 22),
 - Положение о Совете директоров ПАО «ТрансКонтейнер»,
 - Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» вознаграждений и компенсаций;
- утверждены решением Совета директоров Общества:
 - Положение о комитетах Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» в новой редакции,
 - изменения и дополнения в Положение о мотивации труда менеджмента ПАО «ТрансКонтейнер»,
 - Политика ПАО «ТрансКонтейнер» в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции,
 - Положение о Службе внутреннего аудита ПАО «ТрансКонтейнер»,
 - Кодекс деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер» в новой редакции,
 - Положение о закупках ПАО «ТрансКонтейнер» в новой редакции,
 - Политика антимонопольного комплаенса ПАО «ТрансКонтейнер»,
 - Экологическая политика ПАО «ТрансКонтейнер»,

- Стратегия развития ПАО «ТрансКонтейнер» до 2030 г.,
- Стратегия развития информационных систем ПАО «ТрансКонтейнер» до 2025 г.,
- Функциональная стратегия развития терминального бизнеса ПАО «ТрансКонтейнер» на период до 2030 г.

Общество стремится к развитию корпоративного управления, уделяя особое внимание вопросам раскрытия информации и актуализации внутренних документов Общества.

КАЧЕСТВО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления Общества отвечает требованиям законодательства Российской Федерации, правилам листинга Московской биржи к корпоративному управлению эмитентов, ценные бумаги которых включены в третий уровень котировального списка, обеспечивает защиту прав и законных интересов акционеров, учитывает передовые российские практики в сфере корпоративного управления. Совет директоров Общества придает важное значение корпоративному управлению, соблюдению основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Положением об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»² и Кодексом корпоративного управления Общества³ предусмотрена ежегодная самооценка деятельности Совета директоров и его комитетов, проводимая в форме анкетирования членов Совета директоров и членов комитетов.

Помимо этого, Служба внутреннего аудита Общества проводит внутреннюю оценку системы корпоративного управления.

Следование Кодексу корпоративного управления

Уровень фактического исполнения Обществом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России ежегодно отражается в Годовом отчете и утверждается Советом директоров в качестве приложения⁴.

¹ Далее – Кодекс корпоративного управления Банка России.

² Утверждено решением Совета директоров Общества от 18 ноября 2015 г., протокол № 5.

³ Кодекс корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер», утвержденный Советом директоров 21 декабря 2016 г. (протокол № 7), базирующийся на Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению акционерными обществами письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463.

⁴ См. приложение «Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления», включенный в состав Годового отчета ПАО «ТрансКонтейнер» на с. 216-243.

СООТВЕТСТВИЕ КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

Раздел	Рекомендованный Кодексом	Полностью соблюдаются				Частично соблюдаются				Не соблюдаются			
		2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
1. Права акционеров и равенство условий акционеров при осуществлении ими своих прав	13	11	11	11	12	1	1	1	1	1	1	1	0
2. Совет директоров, компетенция, независимость, комитеты Совета директоров	36	29	31	23	28	6	5	6	6	1	0	7	2
3. Корпоративный секретарь	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников	10	8	8	8	10	1	1	1	0	1	1	1	0
5. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Раскрытие информации об Обществе, информационная политика	7	6	6	6	7	1	1	1	0	0	0	0	0
7. Существенные корпоративные действия	5	3	3	3	3	2	2	2	2	0	0	0	0
Итого	79	65	67	59	68	11	10	11	9	3	2	9	2

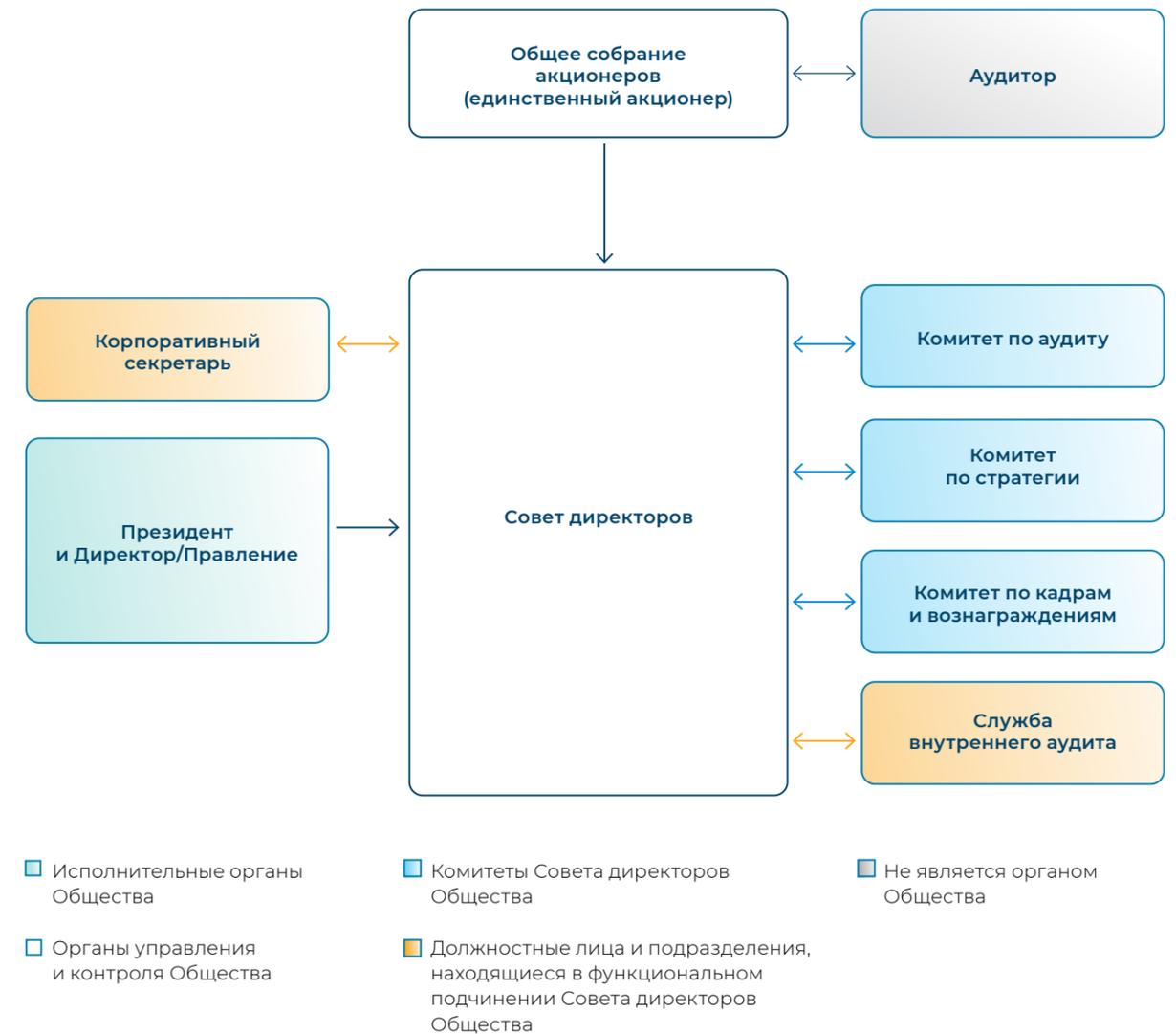
Внутренняя оценка

Служба внутреннего аудита Общества регулярно проводит оценку качества корпоративного управления в соответствии с планом деятельности, утвержденным Советом директоров. Результаты проведенной в 2021 г. оценки свидетельствуют о достаточно

высоком уровне качества управления Общества, соответствия принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.

Результаты всех проведенных оценок качества корпоративного управления рассматриваются Комитетом по аудиту Общества

и используются Обществом при определении основных шагов для дальнейшего совершенствования деятельности в этом направлении.

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ


ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления ПАО «ТрансКонтейнер» является Общее собрание акционеров. Поскольку с 2020 г. все голосующие акции Общества принадлежат одному акционеру – ООО «Дело-Центр», то решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются им единолично и оформляются в письменном виде¹.

В 2021 г. единственным акционером Общества рассмотрены следующие вопросы²:

Дата проведения	Содержание вопросов
12.01.2021	Изменение местонахождения ПАО «ТрансКонтейнер»
10.02.2021	Утверждение Изменения № 1 к Уставу в связи со сменой местонахождения ПАО «ТрансКонтейнер»
23.03.2021	Согласие на вступление ПАО «ТрансКонтейнер» в некоммерческое партнерство «Евразийский Союз участников железнодорожных грузовых перевозок»
19.04. 2021	Согласие на совершение крупной сделки (с учетом взаимосвязанности с ранее заключенным между ПАО «ТрансКонтейнер» (Заемщик) и Банк 2 (Кредитор/Банк) договором об открытии невозобновляемой кредитной линии № 7567 от 25.12.2020) – заключение между ПАО «ТрансКонтейнер» (Заемщик) и Банк 2 (Кредитор/Банк) договора об открытии невозобновляемой кредитной линии
30.04.2021	Рассмотрение вопросов, относящихся в соответствии с законодательством к повестке дня годового собрания акционеров публичного общества
16.07.2021	Согласие на вступление ПАО «ТрансКонтейнер» в следующие негосударственные некоммерческие организации: <ul style="list-style-type: none"> • Союз «Торгово-промышленная палата Ростовской области»; • Союз «Торгово-промышленная палата Краснодарского края»; • Союз «Торгово-промышленная палата Ставропольского края»
30.07.2021	О распределении чистой прибыли ПАО «ТрансКонтейнер», полученной по результатам деятельности Общества за первое полугодие 2021 г.; о выплате дивидендов по результатам деятельности за первое полугодие 2021 г. и об определении даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов
16.11.2021	О распределении чистой прибыли ПАО «ТрансКонтейнер», полученной по результатам деятельности Общества за девять месяцев 2021 г.; о выплате дивидендов по результатам деятельности за девять месяцев 2021 г. и об определении даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов
16.11.2021	Утверждение Устава ПАО «ТрансКонтейнер» в редакции № 22, Положения о Совете директоров ПАО «ТрансКонтейнер», Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» вознаграждений и компенсаций

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления, способным принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров. Совет директоров обеспечивает долгосрочное устойчивое развитие Общества, осуществляя стратегическое управление: определение видения, миссии и стратегии Общества, установление стратегических целей и ключевых показателей эффективности деятельности. Совет директоров осуществляет контроль за деятельностью исполнительных органов Общества, определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и системы внутреннего контроля, обеспечивает совершенствование системы корпоративного управления Общества³.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Эффективность работы Совета директоров обеспечивается благодаря следующим параметрам.

Ежегодное планирование деятельности Совета директоров	Возможность привлечения профессиональных консультантов	Применение автоматизированных информационных систем
На первом в корпоративном году заседании Совет директоров утверждает план работы на период до годового Общего собрания акционеров. Результаты выполнения плана работы рассматриваются на последнем в корпоративном году заседании.	В бюджете Общества ежегодно предусматриваются расходы на обеспечение деятельности Совета директоров, что позволяет членам Совета директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.	С 2015 г. подготовка и проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется с использованием автоматизированной информационной системы, которая доступна каждому члену Совета директоров на индивидуальном электронном устройстве.

Введение вновь избранных членов Совета директоров в должность (подробнее читайте на с. 106).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО РОЛЬ

Председатель организует работу Совета директоров, контролирует исполнение решений Совета директоров и Общего собрания акционеров, несет персональную ответственность за эффективность работы и обеспечивает фокус на стратегическом управлении Обществом.

Начиная с 2020 г. Председателем Совета директоров Общества является Шишкарёв Сергей Николаевич.

Заместителями Председателя Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» в 2021 г. избраны **Баскаков Петр Васильевич** и **Евдокименко Виталий Михайлович**⁴.

¹ В соответствии со ст. 47 Федерального закона № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 г.
² С более подробной информацией о формулировках принятых единственным акционером ПАО «ТрансКонтейнер» решений можно ознакомиться по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=11194>.

³ Компетенции Совета директоров определены в Уставе Общества. Ознакомиться с Уставом ПАО «ТрансКонтейнер» можно на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/charter-and-by-laws>.
⁴ Решение Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» от 13 декабря 2021 г. (протокол № 16).

Независимые директора и их роль

Совет директоров ежегодно рассматривает вопрос о соответствии членов Совета директоров критериям независимости. Предварительно данный вопрос обсуждается в рамках Комитета по кадрам и вознаграждениям, который представляет Совету директоров мнение относительно соответствия критериям независимости каждого из членов Совета директоров.

Несмотря на изменения в структуре акционеров, ПАО «ТрансКонтейнер» остается публичной компанией, ценные бумаги которой допущены к торгам на Московской бирже. Совет директоров и Комитет по кадрам и вознаграждениям при принятии решения о независимости членов Совета директоров руководствуются критериями определения независимости, установленными в Правилах листинга ПАО Московская Биржа, а также в Кодексе корпоративного управления Банка России.

Независимые директора, используя свои знания, опыт и квалификацию, привносят в работу Совета директоров независимый взгляд. Общество высоко ценит их вклад в повышение эффективности работы Совета директоров.

В 2021 г. независимыми членами Совета директоров Общества были определены Шиткина Ирина Сергеевна и Гущин Сергей Анатольевич¹.

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ

Начиная с 2013 г. в Обществе действует Программа введения в курс дел впервые избранных членов Совета директоров.

В рамках реализации вводного курса осуществляются следующие мероприятия:

- встречи с Председателем Совета директоров и исполнительными органами Общества;
- знакомство с ключевыми руководителями Общества;
- посещение местонахождения Общества и производственных объектов;
- презентация основных направлений деятельности Общества (стратегическое развитие, корпоративное управление, финансовое положение, операционная деятельность, система мотивации менеджмента, система управления рисками, информационные технологии, стратегия развития терминального комплекса и другие ключевые направления деятельности Общества);
- предоставление ключевых внутренних документов Общества как на бумажных, так и на электронных носителях.

Проведение вводного курса способствует быстрому включению вновь избранных членов Совета директоров в работу Совета директоров, их погружению в специфику бизнеса Общества, а также созданию эффективных коммуникаций между Советом директоров и менеджментом Общества.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ²

Состав Совета директоров Общества определен в количестве 11 человек.

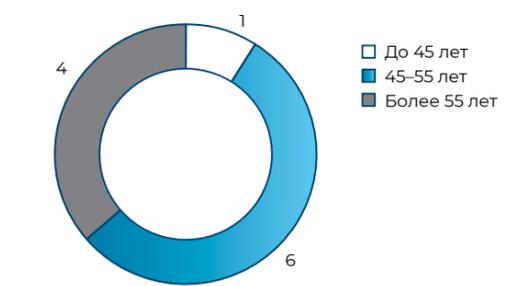
Члены Совета директоров избираются на Общем собрании акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Сбалансированность состава Совета директоров Общества по опыту, возрасту и компетенциям позволяет членам Совета директоров всесторонне обсуждать вопросы повестки дня. Принятые в результате такого обсуждения решения способствуют долгосрочному устойчивому развитию Общества.

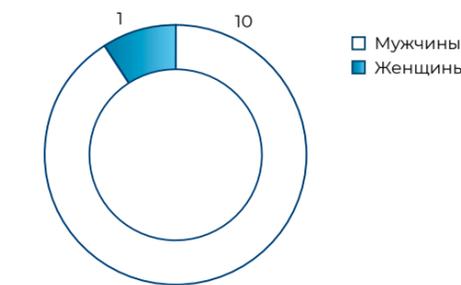
ОБРАЗОВАНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



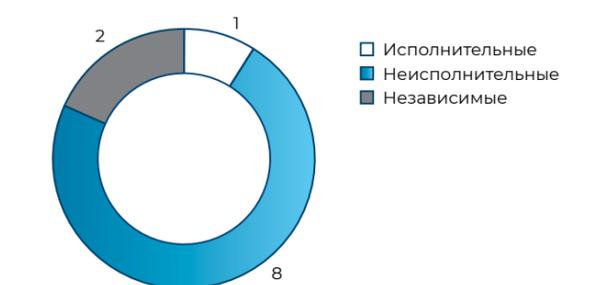
ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СООТВЕТствию КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ



КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЛАСТЯХ И СТАЖ РАБОТЫ

Ф. И. О.	Стаж в отрасли ³ , лет	Финансы, экономика, аудит	Стратегия	Управление рисками	Корпоративное управление и правовые вопросы	Транспорт и логистика (отраслевой)	Управление персоналом
Шишкарёв С. Н.	29	•	•	•	•	•	•
Баскаков П. В.	36	•	•	•	•	•	•
Беседин И. С.	46	•	•	•	•	•	•
Бычков В. П.	22	•	•	•	•	•	•
Гущин С. А.	26	•	•	•	•	•	•
Евдокименко В. М.	38	•	•	•	•	•	•
Исуринс А.	26	•	•	•	•	•	•
Паньков Д. А.	11	•	•	•	•	•	•
Шиткина И. С.	12		•	•	•		•
Яковенко И. А.	19	•	•	•	•	•	•
Яценко А. Б.	4	•	•	•			

¹ Решение Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» от 12 мая 2021 г. (протокол № 1).

² В настоящем Отчете информация о составе Совета директоров приведена по состоянию на 31 декабря 2021 г.

³ Стаж работы в транспортной отрасли и/или участия в органах управления транспортными компаниями.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Шишкарёв Сергей Николаевич

Неисполнительный директор, Председатель Совета директоров, член Комитета по стратегии



Баскаков Петр Васильевич

Неисполнительный директор, заместитель Председателя Совета директоров, заместитель председателя Комитета по стратегии, член Комитета по кадрам и вознаграждениям



Евдокименко Виталий Михайлович

Неисполнительный директор, заместитель Председателя Совета директоров, председатель Комитета по стратегии, член Комитета по аудиту



Гущин Сергей Анатольевич

Независимый член Совета директоров, член Комитета по стратегии, член Комитета по аудиту



Беседин Иван Сергеевич

Неисполнительный директор, председатель Комитета по аудиту, член Комитета по стратегии, член Комитета по кадрам и вознаграждениям



Бычков Владимир Петрович

Неисполнительный директор, член Комитета по стратегии, член Комитета по аудиту



Исуринс Александрс

Исполнительный директор, член Комитета по стратегии, член Комитета по кадрам и вознаграждениям



Шиткина Ирина Сергеевна

Старший независимый член Совета директоров, заместитель председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям



Паньков Дмитрий Александрович

Неисполнительный директор, председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям, заместитель председателя Комитета по аудиту



Яковенко Игорь Александрович

Неисполнительный директор, член Комитета по стратегии



Яценко Андрей Борисович

Неисполнительный директор

Состав Совета директоров до 29 апреля 2021 г.:

1. Шишкарёв Сергей Николаевич (Председатель Совета директоров)
2. Баскаков Петр Васильевич (заместитель Председателя Совета директоров)
3. Беседин Иван Сергеевич
4. Бычков Владимир Петрович
5. Гущин Сергей Анатольевич
6. Долгов Сергей Александрович¹
7. Евдокименко Виталий Михайлович
8. Исуринс Александрс
9. Паньков Дмитрий Александрович
10. Шиткина Ирина Сергеевна
11. Яковенко Игорь Александрович

Решением единственного акционера от 30 апреля 2021 г. Совет директоров Общества избран в следующем составе:

1. Шишкарёв Сергей Николаевич (Председатель Совета директоров)
2. Баскаков Петр Васильевич (заместитель Председателя Совета директоров)
3. Евдокименко Виталий Михайлович (заместитель Председателя Совета директоров)
4. Беседин Иван Сергеевич
5. Бычков Владимир Петрович
6. Гущин Сергей Анатольевич
7. Исуринс Александрс
8. Паньков Дмитрий Александрович
9. Шиткина Ирина Сергеевна
10. Яковенко Игорь Александрович
11. Яценко Андрей Борисович

¹ Является выбывшим членом Совета директоров на основании письменного уведомления ПАО «ТрансКонтейнер» об отказе от полномочий члена Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» и об отказе от полномочий председателя Комитета по аудиту ПАО «ТрансКонтейнер» от 31 марта 2021 г. (вх. № ВХ-2487/ЦКП/1).

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ¹

■ Председатель Комитета
 А Комитет по аудиту
 В Комитет по кадрам и вознаграждениям
 С Комитет по стратегии



Шишкарёв Сергей Николаевич

Неисполнительный директор, Председатель Совета директоров, член Комитета по стратегии

С

Год рождения: 1968

Образование: Военный Краснознаменный институт Министерства обороны СССР, Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации. Доктор юридических наук.

Трижды избирался в Государственную Думу Российской Федерации (третий – пятый созывы). Автор более 50 законопроектов. В пятом созыве занимал пост председателя Комитета по транспорту.

В 1993 г. создал Группу компаний «Дело».

С 2014 г. являлся президентом и членом совета директоров Группы компаний «Дело», а также ряда компаний, входящих в Группу «Дело».

С 2015 г. возглавляет Федерацию гандбола России.

С 2020 г. является председателем Совета директоров ООО «УК «Дело».

В 2020 г. после консолидации акций ПАО «Трансконтейнер» избран Председателем Совета директоров Общества.

С 2021 г. – член Правительственной комиссии по транспорту.

Гражданство: Российская Федерация



Евдокименко Виталий Михайлович

Неисполнительный директор, заместитель Председателя Совета директоров, председатель Комитета по стратегии, член Комитета по аудиту

А С

Год рождения: 1962

Образование: Ростовский институт инженеров железнодорожного транспорта.

С 1984 по 2003 г. работал на Северо-Кавказской железной дороге, прошел путь от диспетчера до заместителя начальника дороги.

С 1997 по 1998 г. был директором по железнодорожному транспорту Новороссийского морского торгового порта.

С 2004 по 2010 г. занимал пост заместителя руководителя Федеральной службы по тарифам.

С 2010 по 2015 г. – генеральный директор АО «Федеральная грузовая компания».

С 2016 по 2020 г. являлся советником генерального директора ООО «Транспортно-логистическая компания».

С 2020 г. – советник президента ООО «УК «Дело», член Совета директоров ПАО «Трансконтейнер».

С 2021 г. – заместитель Председателя Совета директоров ПАО «Трансконтейнер» и член совета директоров ООО «ФВК Север».

Гражданство: Российская Федерация



Баскаков Петр Васильевич

Неисполнительный директор, заместитель Председателя Совета директоров, заместитель председателя Комитета по стратегии, член Комитета по кадрам и вознаграждениям

В С

Год рождения: 1961

Образование: Московский институт инженеров железнодорожного транспорта. Кандидат технических наук.

С 1986 по 1989 г. работал в системе Министерства путей сообщения (МПС), с 1989 по 1999 г. прошел путь от дежурного по станции до заместителя начальника дорожного центра фирменного транспортного обслуживания Московской железной дороги (МЖД).

С 2000 по 2002 г. работал начальником отдела по организации контейнерных перевозок грузов МЖД, с 2002 по 2003 г. – заместителем начальника ГУ «Центр фирменного транспортного обслуживания МПС Российской Федерации».

С 2003 по 2018 г. руководил Центром по перевозке грузов в контейнерах «Трансконтейнер», сначала в рамках Министерства путей сообщения, затем как филиала и дочернего общества ОАО «РЖД».

С 2010 по 2018 г. – руководитель кафедры «Логистические транспортные системы и технологии» Российского университета транспорта (МИИТ).

С 2014 по 2016 г. – президент, председатель правления АО «ОТЛК».

С 2020 г. возглавляет совет директоров ООО «ФВК Север» и является заместителем Председателя Совета директоров ПАО «Трансконтейнер».

С 2021 г. – член президиума Евразийского союза участников железнодорожных грузовых перевозок и член коллегии Национального реестра профессиональных корпоративных директоров.

Работа в советах директоров, наблюдательных советах АО «Жефко» (Gefco S. A.), АО «Кедентранссервис», АО «РЖД Логистика», АО «ОТЛК», Trans-Eurasia Logistics GmbH, Oy ContainerTrans Scandinavia Ltd., ООО «Новая логистическая».

Гражданство: Российская Федерация



Беседин Иван Сергеевич

Неисполнительный директор, председатель Комитета по аудиту, член Комитета по стратегии, член Комитета по кадрам и вознаграждениям

А В С

Год рождения: 1954

Образование: Московский институт инженеров железнодорожного транспорта. Кандидат технических наук, доцент.

С 1976 по 1985 г. работал в Московском институте инженеров железнодорожного транспорта.

С 1985 по 1999 г. – в Министерстве путей сообщения, прошел путь от главного эксперта до первого заместителя министра.

С 2000 по 2001 г. был заместителем председателя Организации сотрудничества железных дорог, с 2002 по 2003 г. – заместитель председателя Федеральной энергетической комиссии, с 2003 по 2006 г. – директор Всероссийского научно-исследовательского института железнодорожного транспорта.

С 2006 по 2011 г. занимал пост начальника Калининградской железной дороги.

С 2011 по 2014 г. занимал пост начальника Московского метрополитена.

С 2015 по 2016 г. возглавлял департамент управления транспортно-логистическим бизнес-блоком ОАО «РЖД», с 2017 по 2018 г. являлся генеральным директором ООО «Штадлер».

С 2019 г. – советник президента ООО «УК «Дело», также с 2019 г. является членом советов директоров ряда компаний, входящих в Группу компаний «Дело».

С 2020 г. – член Совета директоров ПАО «Трансконтейнер», ООО «ГКС», ООО «ДелоПортс».

Гражданство: Российская Федерация

¹ В настоящем Отчете информация о членах Совета директоров и его комитетов приведена по состоянию на 31 декабря 2021 г.



Бычков Владимир Петрович

Неисполнительный директор, член Комитета по стратегии, член Комитета по аудиту



Год рождения: 1968

Образование: Высшая школа КГБ СССР им. Ф. Э. Дзержинского, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации.

С 2000 по 2003 г. являлся заместителем генерального директора ООО «Дело».

С 2004 по 2009 г. работал генеральным директором Группы компаний «Дело».

С 2010 по 2018 г. занимал должность президента группы «Рускон».

С 2018 по 2020 г. являлся генеральным директором ООО «УК Глобал Портс».

С 2020 г. – член Совета директоров ПАО «Трансконтейнер».

С 2020 по 2021 г. являлся вице-президентом по логистике и развитию бизнеса ООО «УК «Дело».

С 2021 г. – старший вице-президент по стратегическому развитию и ИТ ООО «УК «Дело».

Гражданство: Российская Федерация



Исуринс Александр

Исполнительный директор, член Комитета по стратегии, член Комитета по кадрам и вознаграждениям



Год рождения: 1976

Образование: Балтийский Русский институт (Латвия), Морская академия Maersk (Дания), Strategic Management Swedish School of Economics (Рига, Латвия), программа повышения квалификации для руководящих работников Singularity University (Калифорния, США).

С 1995 по 2001 г. работал в компании Maersk, с 2001 по 2014 г. возглавлял представительство MSC в России.

С 2014 по 2016 г. был вице-президентом и старшим вице-президентом транспортной группы FESCO, с 2016 по 2020 г. – президентом FESCO, входил в советы директоров компаний группы.

С 2020 г. входит в совет директоров Chinese-Russian Rail-Container International Freight Forwarding (Beijing) Co., Ltd и Oy ContainerTrans Scandinavia Ltd.

С 2020 г. – член Совета директоров, Президент, Председатель Правления ПАО «Трансконтейнер».

С 2021 г. – член президиума Евразийского союза участников железнодорожных грузовых перевозок.

Гражданство: Латвийская Республика



Гущин Сергей Анатольевич

Независимый член Совета директоров, член Комитета по стратегии, член Комитета по аудиту



Год рождения: 1966

Образование: Воронежский государственный технический университет, Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации.

В 1998 г. основал и возглавил ООО «Фирма «Трансгарант», с 2007 по 2009 г. был совладельцем и вице-президентом транспортной группы FESCO по железнодорожному дивизиону.

В 2009 г. участвовал в создании АНО «Транспортная дирекция Олимпийских игр», занимал должность первого заместителя генерального директора.

С 2010 по 2018 г. участвовал в создании и являлся членом правления транспортной группы «Рейл Гарант».

С 2018 г. по настоящее время является основателем и владельцем холдинговой компании «Рейл Сервис».

С 2020 г. – член Совета директоров ПАО «Трансконтейнер».

Является членом координационного совета и председателем комитета по машиностроению Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», председателем наблюдательного совета Союза вагоноремонтных предприятий и членом президиума СПО «Союз операторов железнодорожного транспорта».

Гражданство: Российская Федерация



Паньков Дмитрий Александрович

Неисполнительный директор, председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям, заместитель председателя Комитета по аудиту



Год рождения: 1979

Образование: Гуманитарный университет (институт) (Екатеринбург).

С 2011 г. занимает руководящие должности и входит в органы управления компаний ГК «Дело».

С 2020 г. является членом Совета директоров ПАО «Трансконтейнер».

С 2021 г. занимает должность генерального директора ООО «УК «Дело» и ООО «Дело-Центр».

Гражданство: Российская Федерация



Шиткина Ирина Сергеевна

Старший независимый член Совета директоров, заместитель председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям



Год рождения: 1965

Образование: Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова. Профессор, доктор юридических наук.

С 2010 по 2017 г. входила в состав Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер».

Является профессором кафедры предпринимательского права юридического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова и председателем совета директоров АО «Элинар».

С 2014 по 2021 г. являлась советником генерального директора АО «Элинар».

С 2013 г. входит в органы управления компаний железнодорожного сектора, в том числе структур ОАО «РЖД», с 2019 г. является членом совета директоров АО «Управляющая компания Инновационного научно-технологического центра МГУ «Воробьевы горы» и АО «Скоростные магистрали».

С 2020 г. – член Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер».

С 2021 г. является советником генерального директора и председателем совета директоров в ООО «Элфин» и председателем третейского арбитража при общественном объединении «СоюзМаш».

Гражданство: Российская Федерация



Яковенко Игорь Александрович

Неисполнительный директор, член Комитета по стратегии



Год рождения: 1974

Образование: Голицынский военный институт пограничных войск Российской Федерации, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации.

С 2002 по 2005 г. работал в ЗАО «ЛУКОЙЛ-Черноморье».

С 2005 г. в Группе компаний «Дело» прошел путь от ведущего специалиста до генерального директора ООО «Новороснефтесервис» и ООО «Новороссийский нефтеперевалочный комплекс», до 2013 г. входивших в состав нефтяного бизнес-направления Группы компаний «Дело».

С 2013 по 2015 г. руководил терминальной сетью ООО «Газпромнефть Марин Бункер» в Новороссийске.

С 2015 г. занимает руководящие должности и является членом советов директоров и исполнительных органов ряда компаний ГК «Дело».

С 2020 г. – член Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер».

Гражданство: Российская Федерация



Яценко Андрей Борисович

Неисполнительный директор

Год рождения: 1973

Образование: Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова.

С 2013 по 2018 г. занимал должность финансового директора ООО «Эн+ Менеджмент» (En+).

С 2018 по 2019 г. являлся генеральным директором ООО «УК «Дело».

С 2018 г. является членом совета директоров ООО «НУТЭП».

ООО «ГКС», ООО «ДелоПортс» и занимает должность директора ДиСиПи Холдингс Лтд (DCP Holdings Ltd).

С 2021 г. – член Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер», член совета директоров и старший вице-президент по экономике и финансам ООО «УК «Дело».

Гражданство: Российская Федерация

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

- По мнению Общества, все члены Совета директоров обладают достаточной компетенцией и временем для эффективной работы в Совете директоров и комитетах Совета директоров Общества.
- В отчетном году Обществом не выдавались займы (кредиты) членам Совета директоров.
- Члены Совета директоров в отчетном году акциями Общества не владели, сделок по приобретению или отчуждению с ними не проводили.
- По сведениям Общества, к членам Совета директоров судебные иски не предъявлялись.
- Согласие на обработку и раскрытие персональных данных от всех членов Совета директоров получено.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены Совета директоров Общества действуют в интересах Общества и акционера, принимая во внимание интересы работников, клиентов, партнеров и других заинтересованных сторон.

В 2021 г. в связи с продолжающейся пандемией COVID-19 значительная часть заседаний, требующих обсуждения, успешно проводилась на цифровых платформах в режиме онлайн.

В 2021 г. проведено 27 заседаний Совета директоров: 14 – в очной форме и 13 – в форме заочного голосования. На данных заседаниях рассмотрено 175 вопросов.

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ | %



Стратегия:

- утверждена Стратегия развития ПАО «ТрансКонтейнер» до 2030 г.;
- утверждена Стратегия развития информационных систем ПАО «ТрансКонтейнер» до 2025 г.;
- утверждена Функциональная стратегия развития терминального бизнеса ПАО «ТрансКонтейнер» на период до 2030 г.;
- рекомендована к утверждению Программа стратегического развития ООО «СпецТрансКонтейнер» до 2025 г.;
- рекомендована к утверждению коммерческая стратегия TransContainer Freight Forwarding (Shanghai) Co., Ltd на пять лет;
- одобрено создание дочернего общества ПАО «ТрансКонтейнер» в Республике Беларусь;
- одобрено создание филиала ПАО «ТрансКонтейнер» Общий центр обслуживания;
- одобрено вступление ПАО «ТрансКонтейнер» в торгово-промышленные палаты Ростовской области, Краснодарского и Ставропольского краев и в некоммерческую организацию «Евразийский Союз участников железнодорожных грузовых перевозок».

Финансы, контроль и отчетность:

- утверждены отчеты о результатах деятельности Общества, об исполнении решений Совета директоров и годового Общего собрания акционеров Общества;
- утвержден Регламент формирования и контроля

- исполнения бюджета ПАО «ТрансКонтейнер»;
- утверждены бюджет и инвестиционная программа ПАО «ТрансКонтейнер» на 2022 г.;
- рассмотрены отчеты об исполнении плана мероприятий по критическим рискам и утверждена Корпоративная карта рисков ПАО «ТрансКонтейнер» на 2022 г.;
- рассмотрены отчеты о ходе реализации проекта участия ПАО «ТрансКонтейнер» в ООО «СпецТрансКонтейнер», АО «Логистика-Терминал», ООО «ТрансКонтейнер Монголия», ООО «ФВК Север»;
- рассмотрены бюджеты и отчеты об исполнении бюджетов подконтрольных организаций, включенных в ежегодно утверждаемый Советом директоров перечень;
- рассмотрены отчеты Службы внутреннего аудита о результатах деятельности службы и утвержден план работы Службы внутреннего аудита ПАО «ТрансКонтейнер» на 2022 г.

Корпоративное управление:

- утвержден отчет о заключенных ПАО «ТрансКонтейнер» в 2020 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- рассмотрен вопрос о повышении эффективности и усилении роли Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»;
- подведены итоги работы Совета директоров и его комитетов за корпоративный год,

- а также проведена оценка работы корпоративного секретаря;
- подведены итоги самооценки работы Совета директоров и его комитетов за корпоративный год;
- рассмотрено соответствие членов Совета директоров критериям независимости;
- рассмотрены отчеты об исполнении поручений, выданных Советом директоров Общества;
- утвержден и рекомендован к утверждению Общему собранию акционеров ряд внутренних нормативных документов¹.

Назначения и вознаграждения:

- утвержден Перечень ключевых показателей эффективности менеджмента ПАО «ТрансКонтейнер» на 2021 г.;
- рассмотрены кандидатуры в органы управления дочерних обществ;
- согласованы кандидатуры на руководящие должности аппарата управления и филиалов Общества.

Социальная ответственность:

- рассмотрены отчеты об использовании средств, предусмотренных на оказание благотворительной помощи, утвержден лимит оказания благотворительной помощи в рамках благотворительной программы «ТрансКонтейнер – детям» в 2022 г.

ИНФОРМАЦИЯ² ОБ УЧАСТИИ В 2021 ГОДУ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ³

Ф. И. О.	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегии
Шишкарёв С. Н.	26 (4) / 27			3 (1) / 23
Баскаков П. В.	27/27		13/13	23 (1) / 23
Беседин И. С.	27/27	14 (2) / 14	13/13	23 (1) / 23
Бычков В. П.	26 (2) / 27	14 (2) / 14		21 (1) / 23
Гущин С. А.	27/27	14 (2) / 14		23 (1) / 23
Евдокименко В. М.	27/27	14 (2) / 14		23 (1) / 23
Исуринс А.	27/27		13 (1) / 13	23 (1) / 23
Паньков Д. А.	27 (1) / 27	14 (2) / 14	13 (1) / 13	
Шиткина И. С.	27 (1) / 27		13/13	
Яковенко И. А.	26 (1) / 27			16 (1) / 23
Яценко А. Б.	18/27			

САМООЦЕНКА

Согласно Положению об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер», оценка деятельности Совета директоров и его комитетов проводится в целях определения степени эффективности данных органов управления, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизации работы Совета директоров и выявления областей, в которых его деятельность может быть улучшена.

Самооценка работы Совета директоров и его комитетов по итогам 2020/2021 корпоративного года проведена в апреле 2021 г.⁴

Самооценка была проведена дистанционным методом, на анонимной основе, в форме анкетирования, в котором приняли участие восемь членов Совета директоров. Целью проведения оценки стало получение объективной информации о деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров и о деятельности их членов, а также определение направлений

для совершенствования практик корпоративного управления.

Согласно методике, члены Совета директоров дали оценку деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров по шкале от одного до пяти..

В результате оценки, проведенной в 2021 г., работа Совета директоров была оценена положительно (более четырех баллов), в том числе по следующим направлениям:

- функции Совета директоров;
- процедуры проведения заседаний Совета директоров;
- информационное обеспечение Совета директоров;
- члены Совета директоров также высказали свои предложения по повышению эффективности работы.

В качестве основных задач на 2021/2022 корпоративный год члены Совета директоров выделили следующие:

- разработка стратегии;
- управление рисками;
- развитие корпоративного управления;
- контроль за менеджментом;

- разработка системы КПЭ для менеджмента.

- Большинство членов Совета директоров, принявших участие в оценке, пришли к выводу:
 - что Совет директоров является площадкой для выработки эффективных управленческих решений, обсуждение вопросов проходит конструктивно, а количество и регулярность проводимых заседаний позволяют всем членам Совета директоров высказывать свои мнения и комментарии;
 - Совет директоров надлежащим образом на постоянной основе контролирует исполнение принятых решений, уделяет достаточно внимания стратегии Общества и рискам, которые могут оказывать существенное влияние на деятельность Общества;
 - существующие отношения между менеджментом и Советом директоров являются конструктивными;
 - работа комитетов при Совете директоров оценена позитивно.

¹ Перечень утвержденных в 2021 г. внутренних нормативных документов на с. 101.

² По состоянию состава Совета директоров на 31 декабря 2021 г.
³ Данные в таблице представлены в формате «8 (1) / 10» – это означает, что директор принял личное участие в восьми из десяти состоявшихся заседаний Совета директоров / комитета, включая одно участие в виде предоставления письменного мнения или опросного листа.
⁴ Решение Совета директоров Общества от 28 апреля 2021 г. (протокол № 29).

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров Общества действуют три комитета, функционирующие в целях предварительного рассмотрения наиболее значимых вопросов деятельности Общества.

Деятельность комитетов, их компетенция и функции, процедура созыва и проведения заседаний, оформления решений, а также права и обязанности членов комитетов определены в Положении о комитетах Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»¹. Повестки дня заседаний комитетов формируются согласно планам работы комитетов, утверждаемым на первом после избрания членов комитетов заседании, а также в соответствии с поручениями Совета директоров.

Наименование комитета	Функции
Комитет по аудиту (создан в 2010 г.)	Играет ключевую роль в области контроля за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности, надежности и эффективности функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также в обеспечении независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита
Комитет по кадрам и вознаграждениям (создан в 2012 г.)	Предварительно рассматривает вопросы, связанные с формированием эффективной и прозрачной политики и практики вознаграждений, а также вопросы, связанные с осуществлением кадрового планирования, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества
Комитет по стратегии (создан в 2010 г.)	Предварительно рассматривает вопросы, связанные с разработкой и реализацией Стратегии развития Общества и определением приоритетных направлений и стратегических целей деятельности, контролем за реализацией Стратегии Общества, выработкой рекомендаций по корректировке существующей Стратегии развития

СОСТАВЫ КОМИТЕТОВ В 2021 ГОДУ

	Комитет по аудиту		Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегии
	До апреля 2021 г.	С апреля 2021 г.		
Представители менеджмента	1	0	1	1
Неисполнительные директора	4	4	3	6
Независимые директора	1	1	1	1

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

В Комитет по аудиту рекомендуется избирать члена Совета директоров, обладающего знаниями в области бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ или МСФО (US GAAP), имеющего опыт подготовки, аудита, анализа или оценки бухгалтерской (финансовой) отчетности.

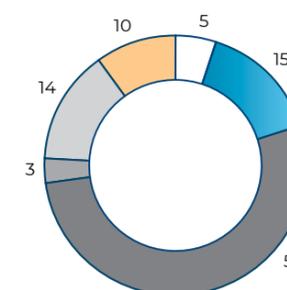
Период	Состав Комитета по аудиту
27.11.2020–01.04.2021	<ul style="list-style-type: none"> Долгов С. А. – председатель Комитета по аудиту, исполнительный директор; Беседин И. С. – заместитель председателя Комитета по аудиту, неисполнительный директор; Бычков В. П. – член Комитета по аудиту, неисполнительный директор; Гущин С. А. – член Комитета по аудиту, независимый директор; Евдокименко В. М. – член Комитета по аудиту, неисполнительный директор; Паньков Д. А. – член Комитета по аудиту, неисполнительный директор
02.04.2021–31.12.2021	<ul style="list-style-type: none"> Беседин И. С. – председатель Комитета по аудиту, неисполнительный директор; Паньков Д. А. – заместитель председателя Комитета по аудиту, неисполнительный директор; Бычков В. П. – член Комитета по аудиту, неисполнительный директор; Гущин С. А. – член Комитета по аудиту, независимый директор; Евдокименко В. М. – член Комитета по аудиту, неисполнительный директор

Секретарь Комитета по аудиту – Княжев Дмитрий Михайлович.

В 2021 г. проведено 12 заседаний Комитета по аудиту в очной форме и 2 заседания в форме заочного голосования, рассмотрено 59 вопросов.

Комитетом по аудиту были рассмотрены вопросы в области бухгалтерской (финансовой) отчетности, управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления, внутреннего и внешнего аудита, противодействия недобросовестным действиям работников и третьих лиц, организационных вопросов деятельности Комитета по аудиту. Внеплановые вопросы касались заключения договора на оказание неаудиторских услуг с компанией, аффилированной с аудитором Общества, и предварительного рассмотрения Политики антимонопольного комплаенса Общества.

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ В 2021 ГОДУ | %



- Бухгалтерская (финансовая) отчетность
- Управление рисками, внутренний контроль, корпоративное управление
- Внутренний и внешний аудит
- Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции
- Организационные вопросы деятельности Комитета по аудиту
- Прочее

Взаимодействие с внешним аудитором и Службой внутреннего аудита

В целях повышения эффективности взаимодействия по приглашению председателя Комитета по аудиту на заседаниях, в повестку дня которых входят вопросы подготовки отчетности и проведения аудита, присутствуют представители внешнего аудитора Общества и руководитель Службы внутреннего аудита. Таким образом, члены Комитета по аудиту имеют возможность своевременно получать мнения и комментарии аудиторов относительно вопросов, обсуждаемых на заседаниях Комитета по аудиту. Кроме того, обеспечивается максимальная прозрачность и открытость информации о деятельности Общества для всех участников.

В целях обеспечения независимости и объективности осуществления функции внешнего аудита в 2021 г. Комитет по аудиту предложил Совету директоров Общества рекомендовать годовому Общему собранию акционеров утвердить аудитором ПАО «ТрансКонтейнер» для проведения аудиторской проверки финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества за 2021 г. по РСБУ и МСФО АО «ПвК Аудит», а также рекомендовал Совету директоров размер вознаграждения внешнему аудитору.

¹ С документом можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/charter-and-by-laws>.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

В Комитет по кадрам и вознаграждениям рекомендуется избирать члена Совета директоров, обладающего знаниями и опытом работы в сфере корпоративного управления и управления персоналом.

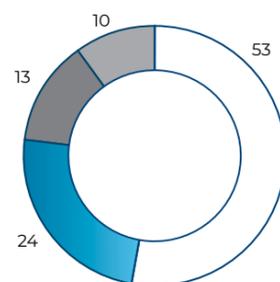
Период	Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям
27.11.2020–31.12.2021	<ul style="list-style-type: none"> Паньков Д. А. – председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям, неисполнительный директор; Шиткина И. С. – заместитель председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям, независимый директор; Баскаков П. В. – член Комитета по кадрам и вознаграждениям, неисполнительный директор; Беседин И. С. – член Комитета по кадрам и вознаграждениям, неисполнительный директор; Исуринс А. – член Комитета по кадрам и вознаграждениям, исполнительный директор

Секретарь Комитета по кадрам и вознаграждениям – **Ерагина Анна Алексеевна**.

В 2021 г. было проведено восемь заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям в очной форме и пять заседаний в форме заочного голосования, рассмотрено 53 вопроса.

Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопросы в области политики и практики вознаграждения членов Совета директоров и менеджмента Общества, кадрового планирования, назначений и состава органов управления, исполнительных органов, иных ключевых руководящих работников Общества. Внеплановые вопросы касались предварительного рассмотрения назначений кандидатур на должности и постановки индивидуальных целей (КПЭ) менеджмента.

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2021 ГОДУ | %



- Разработка системы КПЭ и целевых показателей менеджмента, анализ выполнения КПЭ и премирование менеджмента
- Кадровое планирование и условия договоров с менеджментом
- Планирование работы Комитета и оценка эффективности деятельности Совета директоров и Комитета
- Организационные и иные вопросы деятельности Комитета

Проведение собеседований с кандидатами для назначения на ключевые должности Общества

В 2021 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям при рассмотрении вопросов, связанных с согласованием назначений на ключевые должности Общества, продолжил практику проведения личных собеседований с кандидатами на указанные должности. В совокупности с рассмотрением информации об образовании и опыте работы практика личных собеседований с кандидатами, проводимых членами Комитета по кадрам и вознаграждениям, позволяет сформировать лучшее представление о профессиональных и личных качествах кандидатов и их соответствии для назначения на ключевые должности Общества.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ

В Комитет по стратегии рекомендуется избирать члена Совета директоров, обладающего знаниями и опытом работы в области менеджмента и стратегического управления.

Период	Состав Комитета по стратегии
27.11.2020–31.12.2021	<ul style="list-style-type: none"> Евдокименко В. М. – председатель Комитета по стратегии, неисполнительный директор; Баскаков П. В. – заместитель председателя Комитета по стратегии, неисполнительный директор; Беседин И. С. – член Комитета по стратегии, неисполнительный директор; Бычков В. П. – член Комитета по стратегии, неисполнительный директор; Гущин С. А. – член Комитета по стратегии, независимый директор; Исуринс А. – член Комитета по стратегии, исполнительный директор; Шишкарёв С. Н. – член Комитета по стратегии, неисполнительный директор; Яковенко И. А. – член Комитета по стратегии, неисполнительный директор

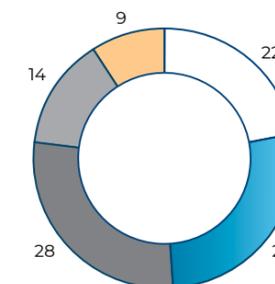
Секретарь Комитета по стратегии – **Княжев Дмитрий Михайлович**.

В 2021 г. проведено 22 заседания Комитета по стратегии в очной форме и одно заседание в форме заочного голосования, рассмотрено 81 вопрос.

Приоритетными в работе Комитета по стратегии в отчетном году стали вопросы, связанные с разработкой и утверждением Стратегии развития Общества, функциональных стратегий по основным направлениям деятельности Общества, а также стратегий развития ключевых дочерних и зависимых обществ.

Также Комитетом по стратегии рассмотрены вопросы в области определения приоритетных направлений деятельности Общества, формирования бюджета Общества и мониторинга отчетов об исполнении бюджета Общества, управления дочерними и зависимыми обществами, обеспечения участия Общества в других организациях, а также организационные вопросы деятельности Комитета по стратегии.

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО СТРАТЕГИИ В 2021 ГОДУ | %



- Вопросы стратегического развития и приоритетных направлений деятельности Общества
- Вопросы формирования бюджета Общества, отчетов о его исполнении
- Вопросы управления дочерними обществами
- Организационные вопросы деятельности Комитета по стратегии
- Иное

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Основными задачами корпоративного секретаря являются соблюдение Обществом требований действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров, обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий Общества по защите прав и интересов акционеров, обеспечение

эффективной работы Совета директоров и его комитетов.

Порядок работы корпоративного секретаря регламентируется Положением о корпоративном секретаре ПАО «ТрансКонтейнер»¹.

В целях обеспечения независимости корпоративный секретарь Общества в своей деятельности подчиняется Совету директоров Общества.

Случаев конфликта интересов в работе корпоративного секретаря Общества не выявлено.

С августа 2019 г. корпоративным секретарем Общества является Бобонин А. А. – начальник отдела корпоративного управления.

Бобонин Андрей Александрович

Год рождения: 1976

Гражданство: Российская Федерация

Образование: Московский государственный институт радиотехники, электроники и автоматики (технический университет). Курсы повышения квалификации государственного университета «Высшая школа экономики» в 2007 г. (курс «Корпоративный секретарь акционерного общества») и в 2008 г. (курс «Корпоративный директор»).

С 2008 г. – начальник отдела корпоративного управления ПАО «ТрансКонтейнер».

С 2016 г. – секретарь Правления ПАО «ТрансКонтейнер».

С 2016 г. – специалист по работе с инсайдерской информацией ПАО «ТрансКонтейнер».

С 2019 г. – корпоративный секретарь ПАО «ТрансКонтейнер».

Работа корпоративного секретаря Общества за 2020/2021 корпоративный год оценена Советом директоров Общества положительно.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

РОЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Исполнительными органами Общества являются коллегиальный исполнительный орган – Правление и единоличные исполнительные органы – Президент и Директор, которые осуществляют руководство текущей деятельностью Общества.

Президент обеспечивает:

- достижение стратегических целей и задач, определенных Советом директоров Общества;
- реализацию перспективных планов и программ деятельности Общества;

- исполнение решений Совета директоров и Общего собрания акционеров;
- создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля;
- управление персоналом, мотивацию работников Общества и перспективное кадровое планирование;
- управление деятельностью филиалов и дочерних и зависимых обществ Общества.

Директор обеспечивает руководство текущей деятельностью Общества, связанной с использованием сведений, составляющих государственную тайну, их защитой, осуществлением работ, связанных с использованием таких сведений, а также принятием решений по вопросам обработки персональных данных при использовании сведений, составляющих государственную тайну.

ПОДОТЧЕТНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Исполнительные органы подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров и представляют регулярные отчеты о своей деятельности, позволяющие оценить результаты и эффективность работы исполнительных органов Общества.

В целях обеспечения подотчетности исполнительных органов Общества Совет директоров:

- избирает Президента и Директора Общества;
- определяет количественный состав Правления;
- избирает членов Правления по представлению Президента Общества;

- определяет срок полномочий исполнительных органов Общества;
- определяет условия трудовых договоров с Президентом, Директором и членами Правления;
- согласовывает совмещение Президентом, Директором и членами Правления должностей в органах управления других организаций и иных оплачиваемых должностей;
- рассматривает отчеты о деятельности исполнительных органов.

Компетенции Правления, Президента и Директора Общества определены в Уставе,

а также закреплены в Положении о Правлении ПАО «ТрансКонтейнер» и Положении о единоличных исполнительных органах ПАО «ТрансКонтейнер»².

Решением Совета директоров Общества в мае 2020 г. Президентом Общества назначен **Исуринс Александрс**, Директором Общества назначен **Марков Виктор Николаевич**.

Правление ПАО «ТрансКонтейнер» создано в ноябре 2014 г.

¹ С документом можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/charter-and-bylaws/bylaws>.

² С документами можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/charter-and-bylaws>.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ¹



Исуринс Александр

Президент, Председатель Правления

Впервые избран в состав Правления в 2020 г.

Год рождения: 1976

Образование: Балтийский Русский институт (Латвия), Морская академия Maersk (Дания), Strategic Management Swedish School of Economics (Рига, Латвия), программа повышения квалификации для руководителей работников Singularity University (Калифорния, США).

С 1995 по 2001 г. работал в компании Maersk, с 2001 по 2014 г. возглавлял представительство MSC в России.

С 2014 по 2016 г. был вице-президентом и старшим вице-президентом транспортной группы FESCO, с 2016 по 2020 г. – президентом FESCO, входил в советы директоров компаний группы.

С 2020 г. входит в совет директоров Chinese-Russian Rail-Container International Freight Forwarding (Beijing) Co., Ltd и Oy ContainerTrans Scandinavia Ltd.

С 2020 г. – член Совета директоров, Президент, Председатель Правления ПАО «ТрансКонтейнер».

С 2021 г. – член президиума Евразийского союза участников железнодорожных грузовых перевозок.

Гражданство: Латвийская Республика



Кипкеев Борис Геннадьевич

Вице-президент по внешним связям, член Правления

Впервые избран в состав Правления в 2020 г.

Год рождения: 1969

Образование: Мичуринский государственный педагогический университет.

С 1999 г. работает в ИТАР-ТАСС, прошел путь от руководителя силового блока агентства, заведующего военно-правовой редакцией до заместителя главного редактора службы новостей.

С 2006 по 2013 г. являлся первым заместителем главного редактора главной редакции общественно-политической информации «ТАСС-Центр» в ИТАР-ТАСС.

С 2013 г. – специальный представитель ТАСС по Северному Кавказу, с 2014 г. – советник генерального директора агентства.

С 2019 г. занимает пост заместителя председателя попечительского совета Профессионального гандбольного клуба ЦСКА.

Награжден медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, серебряной медалью Совета безопасности Российской Федерации «За мужество при работе в горячих точках».

С 2020 г. – вице-президент по внешним связям, член Правления ПАО «ТрансКонтейнер».

Гражданство: Российская Федерация



Марков Виктор Николаевич

Директор, первый вице-президент, член Правления

Впервые избран в состав Правления в 2014 г.

Год рождения: 1976

Образование: Государственная академия нефти и газа им. И. М. Губкина.

С 1996 по 2003 г. работал в Министерстве путей сообщения, где прошел путь от ведущего специалиста до заместителя начальника отдела юридического управления.

С 2003 по 2006 г. занимал должность первого заместителя начальника правового департамента ОАО «РЖД».

С 2006 г. занимал руководящие должности и входил в органы управления ПАО «ТрансКонтейнер» и ряда компаний, входящих в состав Общества.

С 2014 по 2016 г. являлся вице-президентом, членом правления АО «ОТЛК».

С 2020 г. является Директором, первым вице-президентом, членом Правления ПАО «ТрансКонтейнер».

Гражданство: Российская Федерация



Колесников Константин Вячеславович

Вице-президент – директор по персоналу, член Правления

Впервые избран в состав Правления в 2021 г.

Год рождения: 1981

Образование: Российский государственный университет нефти и газа им. И. М. Губкина.

С 2009 по 2014 г. занимал различные руководящие должности в компании Fortum.

С 2014 по 2017 г. работал в подразделениях ПАО «Сбербанк России», в том числе на позициях директора управления по работе с персоналом Сибирского ОАО «Сбербанк России», а также HR бизнес-партнера блока Sberbank International в ПАО «Сбербанк России».

С 2017 по 2018 г. занимал должность директора по персоналу ПАО «НМТП», в 2018 г. – вице-президент по кадровым вопросам ПАО «ДВМП».

С 2020 по 2021 г. являлся заместителем генерального директора – директором по персоналу ПАО «ТрансКонтейнер».

С 2021 г. – вице-президент – директор по персоналу, член Правления ПАО «ТрансКонтейнер».

Гражданство: Российская Федерация

¹ В настоящем Отчете информация о составе Правления приведена по состоянию на 31 декабря 2021 г. Акциями и иными ценными бумагами Общества члены Правления не владеют.



Мухин Сергей Владимирович

Вице-президент по коммерческой деятельности, член Правления

Впервые избран в состав Правления в 2020 г.

Год рождения: 1977

Образование: LCC International University (Клайпеда, Литва), Maersk International Shipping Education (Дания).

С 2000 по 2011 г. работал в различных подразделениях компании Maersk Line, где прошел путь от стажера до генерального директора Maersk Line в Хорватии и Латвии.

С 2011 по 2012 г. руководил Seago Line.

С 2012 по 2013 г. являлся коммерческим директором ЗАО «Евросиб-Логистика», с 2013 по 2014 г. – директором по развитию компании Ultramar.

С 2014 по 2017 г. являлся исполнительным директором ООО «ФИТ» (входит в транспортную группу FESCO), с 2017 по 2020 г. – генеральным директором TLSC Latvia.

С 2020 г. – вице-президент по коммерческой деятельности, член Правления ПАО «ТрансКонтейнер».

Гражданство: Литовская Республика



Тер-Хачатуров Вячеслав Владимирович

Вице-президент по вопросам безопасности, член Правления

Впервые избран в состав Правления в 2020 г.

Год рождения: 1968

Образование: Академия Министерства безопасности Российской Федерации, Российский университет кооперации.

С 1993 по 2007 г. проходил службу в органах ФСБ России.

С 2007 по 2011 г. занимал должность заместителя начальника управления протокола администрации Краснодарского края, с 2011 по 2012 г. – советник экономический в аппарате заместителей председателя Банка России.

С 2012 по 2020 г. являлся заместителем генерального директора – руководителем департамента защиты корпоративных интересов ООО «Дело-Центр».

С 2020 г. – вице-президент по вопросам безопасности, член Правления ПАО «ТрансКонтейнер».

Гражданство: Российская Федерация



Скачков Павел Алексеевич

Вице-президент по экономике и финансам, член Правления

Впервые избран в состав Правления в 2020 г.

Год рождения: 1973

Образование: Санкт-Петербургский университет экономики и финансов, степень MBA London Business School.

С 1995 по 1999 г. работал в международной аудиторской фирме «Артур Андерсен».

С 1999 по 2002 г. был финансовым контролером и главным бухгалтером Российского представительства инвестиционного банка Brunswick UBS, с 2002 по 2004 г. занимал должность трейдера в Нью-Йоркском офисе банка UBS.

С 2006 по 2012 г. занимал руководящие должности в сфере торговли деривативами и управления активами в инвестиционном банке Morgan Stanley (Лондон),

с 2012 по 2013 г. – в банке Barclays (Лондон).

С 2013 по 2016 г. работал в Юго-Восточной Азии (Мьянма), где руководил компанией «Сейл», с 2016 по 2019 г. занимал должность заместителя генерального директора АО «Концерн «Калашников», также входил в состав правления и был членом советов директоров ряда дочерних обществ.

В 2019 г. являлся заместителем генерального директора, советником генерального директора АО «ТрансКомплектХолдинг».

С 2020 г. – вице-президент по экономике и финансам, член Правления ПАО «ТрансКонтейнер».

Гражданство: Российская Федерация



Трифонов Вадим Олегович

Вице-президент по административным вопросам, член Правления

Впервые избран в состав Правления в 2020 г.

Год рождения: 1959

Образование: 2-й Московский государственный медицинский институт им. Н. И. Пирогова.

После окончания института работал врачом-экспертом ВНИИ общей и судебной психиатрии им. В. П. Сербского.

До 1998 г. занимался врачебной практикой в различных медицинских учреждениях, а также в футбольном клубе «Спартак» (Москва).

В период с 1999 по 2011 г. занимал различные должности в коммерческих организациях.

С 2011 по 2020 г. работал в системе Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

С 2020 г. занимает должность вице-президента ПАО «ТрансКонтейнер», член Правления.

Гражданство: Российская Федерация

КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Ф. И. О.	Финансы, экономика, аудит	Стратегия	Управление рисками	Корпоративное управление и правовые вопросы	Транспорт и логистика (отраслевой)	Управление персоналом	Взаимодействие с органами государственной власти
Исуринс А.	•	•	•	•	•	•	•
Марков В. Н.	•		•	•	•		•
Кипкеев Б. Г.							•
Колесников К. В.						•	
Мухин С. В.					•		
Скачков П. А.	•	•	•	•		•	•
Тер-Хачатуров В. В.			•	•			•
Трифонов В. О.						•	

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

Правление ведет работу согласно утвержденному Плану работы на полугодие с учетом планов работы Совета директоров и комитетов Совета директоров, а также предложений менеджмента Общества.

В 2021 г. состоялось 49 заседаний Правления Общества: 39 – в очной форме и 10 – в форме заочного голосования, на которых было рассмотрено 153 вопроса.

Основными приоритетами в работе Правления Общества в отчетном году стали вопросы, связанные с разработкой и утверждением Стратегии развития Общества, функциональных стратегий по основным направлениям деятельности Общества, а также стратегий развития подконтрольных Обществу организаций. В отчетном году Правлением Общества рассмотрено 14 вопросов, касающихся стратегического развития Общества и подконтрольных Обществу организаций, а также 12 вопросов, связанных с утверждением инвестиционных проектов, направленных на повышение эффективности деятельности Общества и улучшение качества оказываемых Обществом услуг.

Также, учитывая географию присутствия ПАО «ТрансКонтейнер», разветвленную филиальную сеть и холдинговую структуру, Правление Общества в отчетном году значительное внимание уделяло

вопросам осуществления контроля деятельности дочерних и зависимых обществ. В 2021 г. рассмотрено 23 вопроса, касающихся утверждения бюджетов подконтрольных Общества компаний и отчетов об их исполнении.

Значительное внимание в 2021 г. Правление Общество уделяло вопросам совершенствования организационно-штатной структуры Общества, системы оплаты труда и мотивации работников Общества. В частности, в декабре 2021 г. Правлением Общества были одобрены условия Коллективного договора ПАО «ТрансКонтейнер» на 2022–2024 гг. Всего в отчетном году Правлением Общества было рассмотрено 43 вопроса, связанных с управлением персоналом, социальной политикой и совершенствованием организационной структуры Общества.

Помимо прочего, Правлением были рассмотрены следующие значимые вопросы:

- предварительно одобрены Стратегия развития Общества до 2030 г., Стратегия развития информационных систем Общества до 2025 г.;
- утверждена Коммуникационная стратегия Общества до 2025 г.;
- рассмотрены вопросы по утверждению стратегий развития следующих подконтрольных компаний: TransContainer Freight

- Forwarding (Shanghai) Co., Ltd, TransContainer Asia Pacific Ltd, ООО «СпецТрансКонтейнер», TransContainer Europe GmbH;
- предварительно одобрены бюджет и инвестиционная программа Общества на 2022 г.;
- предварительно одобрено создание дочернего общества ПАО «ТрансКонтейнер» в Республике Беларусь;
- предварительно одобрено создание филиала ПАО «ТрансКонтейнер» Общий центр обслуживания;
- утверждена Программа развития взаимоотношений с поставщиками и соисполнителями Общества;
- утверждены планы по обучению и развитию работников ПАО «ТрансКонтейнер» на 2021 г.;
- рассмотрен ряд инвестиционных проектов, направленных на повышение эффективности деятельности Общества и улучшение качества оказываемых Обществом услуг.

Заседания Правления, как и заседания Совета директоров, проводятся с использованием автоматизированной информационной системы, призванной обеспечить максимальное удобство для членов Правления как в процессе подготовки к заседанию Правления, так и в ходе рассмотрения вопросов повестки дня.

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ В 2021 ГОДУ

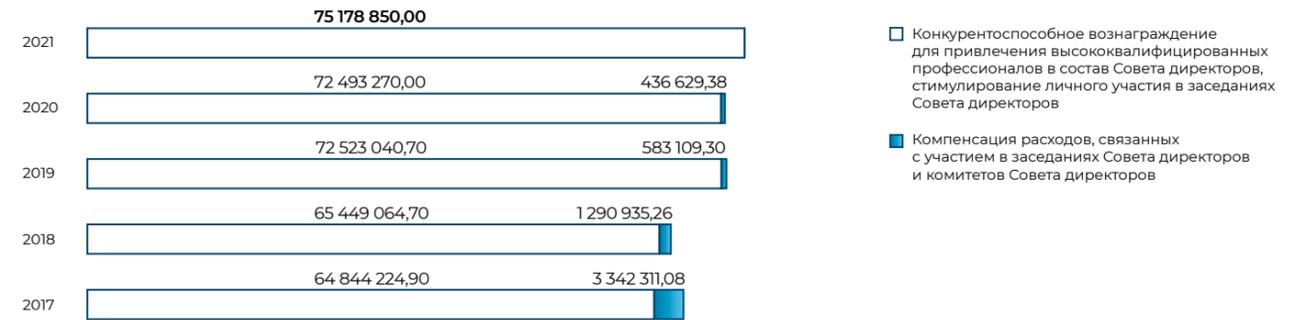
Ф. И. О.	Всего	Не участвовал	Участвовал	Участие (%)
Исуринс А.	49	0	49	100
Марков В. Н.	49	5	44	90
Колесников К. В.	30	2	28	93
Кипкеев Б. Г.	49	3	46	94
Мухин С. В.	49	0	49	100
Скачков П. А.	49	5	44	90
Тер-Хачатуров В. В.	49	0	49	100
Трифонов В. О.	49	1	48	98
Долгов С. А. ¹	17	7	10	59
			Среднее	92

¹ Прекратил полномочия с мая 2021 г. в связи с расторжением трудового договора с Обществом.

ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ

Целью системы вознаграждения членов Совета директоров, единоличных исполнительных органов, членов Правления и менеджмента Общества является привлечение, мотивация и долгосрочное сохранение профессионалов, обладающих необходимой компетенцией и квалификацией для эффективного управления Обществом и выполнения установленных стратегических целей и задач.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ, ВЫПЛАЧЕННЫЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2017–2021 ГОДАХ | РУБ.



ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ²

Расчет вознаграждения осуществляется исходя из базовой (максимальной) суммы и зависит от количества заседаний, в которых член Совета директоров принял участие за отчетный период.

Годовое вознаграждение члена Совета директоров рассчитывается по следующей формуле: $S_{\text{год}} = 6\,000\,000 \times K1$, где 6 000 000 руб. – база для расчета суммы годового вознаграждения; $K1$ – коэффициент, учитывающий участие члена Советов директоров в заседаниях Совета директоров (независимо от формы участия).

Коэффициент $K1$ рассчитывается по следующей формуле: $K1 = \text{Число заседаний Совета директоров, в которых член Совета директоров}$

принял участие (независимо от формы участия) / Общее число заседаний за отчетный период.

Под отчетным периодом в целях настоящего Положения понимается прошедший корпоративный год (период от годового Общего собрания акционеров Общества до следующего годового Общего собрания акционеров Общества).

За работу в комитете Совета директоров члену Совета директоров выплачивается ежегодное дополнительное вознаграждение.

Дополнительное годовое вознаграждение члена Совета директоров рассчитывается по следующей формуле:

$D_{\text{год}} = 6\,000\,000 \times K2 \times K3$, где 6 000 000 руб. – база для расчета суммы годового вознаграждения;

$K2$ – коэффициент, учитывающий участие члена Советов директоров в заседании комитета (независимо от формы участия).

$K3$ – дополнительный коэффициент, учитывающий вклад члена Советов директоров в работу комитета (член комитета, Председатель комитета).

Коэффициент $K2$ рассчитывается по следующей формуле: $K2 = \text{Число заседаний комитета Совета директоров, в которых член Совета директоров принял участие (независимо от формы участия) / Общее число заседаний за отчетный период}$.

² В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» вознаграждений и компенсаций, утвержденным решением единственного акционера от 16 ноября 2021 г., расчет вознаграждения членов Совета директоров в соответствии с настоящим Положением осуществляется начиная с 2021 корпоративного года (с 30 апреля 2021 г.). С Положением можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/charter-and-bylaws>.

Коэффициент КЗ равняется: 25 % – если член Совета директором является членом или заместителем председателя комитета.

33 % – если член Совета директоров является председателем Комитета по аудиту или Комитета по кадрам и вознаграждениям.

100 % – если член Совета директоров является председателем Комитета по стратегии.

В случае участия члена Совета директоров в нескольких комитетах дополнительное годовое вознаграждение рассчитывается и выплачивается за участие в каждом комитете.

Окончательное решение о выплате членам Совета директоров годового вознаграждения принимает Общее собрание акционеров.

Члены Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» не являются участниками пенсионных программ, программ страхования, опционных программ, инвестиционных программ и получателями прочих льгот и привилегий. В течение отчетного периода члены Совета директоров займы (кредиты) от Общества не получали.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Порядок вознаграждения (размер и порядок выплаты) менеджеру, в том числе Президенту, Директору, первому вице-президенту, вице-президентам по направлениям, первому заместителю вице-президента по экономике и финансам – директору по экономике и финансам, директорам аппарата управления по направлениям и главному бухгалтеру определен Положением о мотивации труда менеджмента ПАО «ТрансКонтейнер».

Мотивация менеджмента направлена на повышение эффективности управления Обществом, достижение стратегических целей Общества,

а также сохранение в Обществе квалифицированных кадров исходя из следующих основных принципов:

- прозрачности определения размера и структуры совокупного вознаграждения;
- простоты исчисления размера совокупного вознаграждения;
- конкурентоспособности по уровню и структуре вознаграждения;
- соблюдения баланса интересов акционеров и менеджмента Общества.

Совокупное вознаграждение менеджмента состоит из постоянной части вознаграждения (должностного оклада или фиксированной заработной платы), установленной трудовым

договором, и переменной части вознаграждения, включающей премии и долгосрочную мотивацию, а также иных выплат, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Коллективным договором или локальными нормативными актами.

Уровень вознаграждения менеджмента формируется с учетом уровней вознаграждения, сложившихся на рынке труда для сопоставимых должностей. В течение отчетного периода члены Правления займы (кредиты) от Общества не получали.

СТРУКТУРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Показатель	Постоянная часть вознаграждения		Переменная часть вознаграждения – премирование	
	Заработная плата	Иные виды вознаграждений	Годовое	Разовое
Цель	Конкурентоспособный базовый мотивационный пакет для привлечения и удержания высококвалифицированных менеджеров		Направлено на достижение менеджментом корпоративных и индивидуальных ключевых показателей эффективности (КПЭ)	Поощрение за реализацию стратегических задач, определенных Советом директоров, отдельных проектов и/или ответственных работ, не носящих систематический характер
Описание	Постоянная часть вознаграждения формируется с учетом знаний, опыта и роли менеджера в Обществе, а также уровня вознаграждения на рынке труда		Годовое премирование выплачивается по результатам выполнения КПЭ. Размер годовой премии каждого менеджера определяется как произведение величины постоянной части вознаграждения и суммы коэффициентов, оценивающих деятельность менеджера по выполнению общекорпоративных, процессных и проектных КПЭ	Размер разового премирования определяется Советом директоров и зависит от значимости, сложности и результатов выполнения поставленной стратегической задачи

Показатель	Постоянная часть вознаграждения		Переменная часть вознаграждения – премирование	
	Заработная плата	Иные виды вознаграждений	Годовое	Разовое
Сроки выплат	Ежемесячно		Ежегодно	После принятия Советом директоров решения о выплате разовой премии
Максимально возможные выплаты	Определяется в трудовом договоре с менеджером		Годовая премия в размере 100 % постоянной части годового вознаграждения	– Максимальный процент выполнения плана по чистой прибыли, используемый для расчета дополнительной годовой премии, составляет 125 %
Сумма выплат и вознаграждений членам Правления Общества (включая Президента и Директора) в 2021 г. (руб.)	221 003 871,36	608 204,32	203 273 299,00	
Итого все вознаграждения за 2021 г. (руб.)	424 885 375,00			
Сумма выплат и вознаграждений менеджменту Общества (включая Президента и Директора) в 2021 г. (руб.)	340 885 880,37	6 398 665,94	323 994 583,00	
Итого все вознаграждения за 2021 г. (руб.)	671 279 129,00			

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И МЕНЕДЖМЕНТА | РУБ.



В КПЭ членов Правления и менеджмента среднего звена включены цели по достижению показателей в области устойчивого развития.

Показатели включают снижение производственного травматизма, переход на электронный документооборот, повышение информационной и экономической безопасности, снижение текучести кадров.

СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Система КПЭ, действующая в Обществе, наиболее полно отражает степень выполнения менеджментом Общества кратко- и среднесрочных задач (параметров бюджета) и достижения долгосрочных стратегических целей, поставленных Советом директоров перед менеджментом. КПЭ используются для оценки эффективности деятельности менеджмента, директоров филиалов, а также руководителей аппарата управления филиалов Общества.

Система КПЭ включает три группы показателей: общекорпоративные, процессные и проектные КПЭ. Общекорпоративные КПЭ – показатели, характеризующие результативность работы Общества в целом. Процессные КПЭ – показатели, измеряющие характеристики эффективности функционального направления или какого-либо процесса Общества. Проектные КПЭ – показатели фиксированного срока действия, измеряющие степень достижения целей проектов (этапов проектов) Общества / функционального направления. Каждый показатель оформляется в виде паспорта КПЭ, в котором содержится методика определения целевого значения КПЭ и методика расчета достигнутого значения КПЭ.

Оценка деятельности Президента и Директора

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» деятельность Президента оценивается по следующим показателям:

- общекорпоративные (с равным весом в системе КПЭ – по 35 %):
 - чистая прибыль,
 - EBITDA;

- процессные (с равным весом в системе КПЭ – по 10 %):
 - доля рынка доходных железнодорожных контейнерных перевозок,
 - объем продаж услуг (ДФЭ) ПАО «ТрансКонтейнер»;
- проектный (общий вес в системе КПЭ – 10 %):
 - утверждение и реализация Стратегии ПАО «ТрансКонтейнер» в соответствии с дорожной картой.

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» деятельность Директора оценивается по двум общекорпоративным показателям (с равным весом в системе КПЭ – по 50 %):

- чистая прибыль;
- EBITDA.

Рыночная капитализация зависит от повышения эффективности операционной деятельности Общества и достижения стратегических целей и задач, поэтому в оценку деятельности единоличных исполнительных органов включены КПЭ: чистая прибыль, EBITDA, доля рынка доходных железнодорожных контейнерных перевозок, объем продаж услуг (ДФЭ) ПАО «ТрансКонтейнер», утверждение и реализация Стратегии ПАО «ТрансКонтейнер» в соответствии с дорожной картой и др., целевые значения которых устанавливаются в соответствии с действующим на отчетную дату Бюджетом Общества, утвержденным Советом директоров.

СИСТЕМА КОНТРОЛЯ

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В соответствии с Политикой внутреннего контроля ПАО «ТрансКонтейнер» эффективное управление системой внутреннего контроля Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия всех участников процесса, включая:

- Совет директоров;
- комитеты при Совете директоров;
- исполнительные органы Общества;
- коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций;
- руководителей структурных подразделений Общества;
- работников Общества, в должностные обязанности которых входит выполнение контрольных процедур.

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита создана в целях оказания содействия Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствования его финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

В своей деятельности Служба руководствуется принципами независимости и объективности, а также Положением о Службе внутреннего аудита ПАО «ТрансКонтейнер», законодательством Российской Федерации, Положением о комитетах Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, внутренними нормативными

документами Общества, стандартами деятельности внутренних аудиторов, определяемыми Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодексом этики Института внутренних аудиторов.

В целях обеспечения принципа независимости и объективности Служба внутреннего аудита функционально подчинена Совету директоров, административно находится в подчинении Президента Общества. Руководитель Службы внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Президентом Общества на основании решения Совета директоров Общества.

Руководитель Службы внутреннего аудита отчитывается перед Комитетом по аудиту о результатах деятельности службы за отчетный период, за год, о состоянии систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления в Обществе, о выполнении ежегодного плана работ и бюджета Службы внутреннего аудита.

Руководителем Службы внутреннего аудита с 2009 г. является [Елена Владимировна Устинова](#)¹.

Основные мероприятия, проведенные Службой внутреннего аудита в 2021 г.:

- оценка корпоративного управления;
- оценка системы управления рисками;
- оценка ведения делопроизводства в филиалах Общества;
- проверка эффективности контрольных процедур, предусмотренных процессом «Информационные технологии»;
- проверка эффективности контрольных процедур, предусмотренных процессами «Продажи услуг» и «Исполнение заказа»;

¹ Биография опубликована в Годовом отчете ПАО «ТрансКонтейнер» за 2019 г.

- проверка финансово-хозяйственной деятельности АО «Логистика-Терминал»;
- оценка уровня автоматизации основных бизнес-процессов Общества;
- проверка финансово-хозяйственной деятельности четырех филиалов Общества;
- проверка контрольных процедур в процессах внедрения и эксплуатации программных средств в претензионной и судебно-исковой работе Общества;
- оценка системы управления иностранными дочерними обществами ПАО «ТрансКонтейнер»;
- проверка финансово-хозяйственной деятельности

дочерних обществ TransContainer Asia Pacific Ltd, TransContainer Freight Forwarding (Shanghai) Co., Ltd;

- проверка эффективности процесса организации закупок в ПАО «ТрансКонтейнер».

Оценка системы управления рисками и внутреннего контроля

В 2021 г. в Обществе проводились внутренние аудиторские проверки, процедуры тестирования и внеплановые аудиторские задания. Основываясь на результатах этих мероприятий, Служба внутреннего аудита получила достаточную уверенность в том, что существующая

в Обществе система управления рисками и система внутреннего контроля соответствуют подходам и принципам, установленным Советом директоров и руководством Общества, во всех существенных аспектах обеспечивают объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, приемлемость принимаемых Обществом рисков. Службой отмечено, что рассмотренные аспекты управления рисками и внутреннего контроля имеют области для дальнейшего совершенствования.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов является важным механизмом защиты интересов Общества и его акционеров. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами управления, акционерами и работниками Общества.

В Обществе приняты меры, направленные на предупреждение ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов исполнительных органов и ключевых руководителей Общества, в том числе:

- в Положении о единоличных исполнительных органах и Положении о Правлении Общества, а также трудовых договорах с Президентом, Директором и членами Правления закреплены обязанности воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения такой ситуации незамедлительно ставить об этом в известность Совет директоров Общества;

- Совет директоров Общества согласовывает совмещение Президентом, Директором и членами Правления Общества должностей в органах управления других организаций, а также иных оплачиваемых должностей в других организациях;
- корпоративная карта рисков предусматривает проведение мероприятий, направленных на предупреждение риска «Противоправные действия работников Общества». К действиям, направленным на минимизацию данного риска, отнесены мероприятия по проверке ключевых работников Общества и кандидатов на эти должности на предмет наличия возможного конфликта интересов;
- Комитет по аудиту рассматривает случаи нарушения Кодекса деловой этики ПАО «ТрансКонтейнер», в том числе ситуации, связанные с конфликтом интересов.

В целях защиты интересов Общества в случае возможного конфликта интересов в Обществе реализован комплекс мероприятий, направленных на рассмотрение Советом директоров сделок,

в совершении которых имеется заинтересованность: мониторинг всех совершаемых Обществом сделок на предмет наличия заинтересованности сторон, ведение и поддержание в актуальном состоянии информации о лицах, заинтересованных в совершении сделок. Помимо этого, Общество уделяет особое внимание работе с инсайдерской информацией, что также является элементом системы урегулирования ситуаций, связанных с возможным возникновением конфликта интересов. Реализующийся в Обществе комплекс мероприятий по выявлению и предотвращению конфликтов интересов позволяет в значительной степени минимизировать вероятность наступления негативных последствий конфликта интересов для Общества.

В Обществе приняты документы, распространяющиеся на всех работников Общества и размещенные на внутрикорпоративном сайте:

- Кодекс корпоративного управления;
- Кодекс деловой этики;

- Программа противодействия коррупции, корпоративному мошенничеству и хищениям в ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Положение об инсайдерской информации;
- Положение о порядке рассмотрения ситуаций, связанных с конфликтом (или возможным конфликтом) интересов в ПАО «ТрансКонтейнер» в новой редакции.

Данные документы определяют принципы и порядок предупреждения, выявления и минимизации возможных рисков

конфликта интересов, в том числе обязанность работника раскрывать сведения о реальном или потенциальном конфликте интересов, соблюдение баланса интересов Общества и работника, защиту работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

Контроль за соблюдением мер по предотвращению конфликта интересов осуществляется в Обществе на постоянной основе. Ответственным подразделением является отдел экономической безопасности.

Результаты 2021 года

В 2021 г. в Обществе рассмотрено 12 ситуаций, связанных с конфликтом интересов. По результатам рассмотрения комиссией по конфликту интересов по четырем случаям были приняты организационно-штатные меры.

В отчетный период в ходе проверки кандидатов на вакантные должности в подразделения Общества работниками службы безопасности выявлено три кандидата с признаками конфликта интересов, которым в трудоустройстве было отказано.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ПАО «ТрансКонтейнер» придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками ПАО «ТрансКонтейнер», а также контрагентами ПАО «ТрансКонтейнер» непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Общество с 2015 г. участвует в Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Участие в хартии и последовательная реализация ее положений являются подтверждением принятия Обществом надлежащих мер по профилактике коррупции согласно требованиям ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». В конце 2021 г. проводились мероприятия по продлению участия ПАО «ТрансКонтейнер» в Антикоррупционной хартии РССП.

Антикоррупционные меры, принимаемые в Обществе: финансовый контроль, принцип публичности, отказ от незаконных предпочтений, закупки на основе открытых торгов, информационное противодействие коррупции, сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия, соблюдению законности, мониторинг и наблюдение за вышеуказанными мерами.

Антикоррупционная деятельность ПАО «ТрансКонтейнер» регулируется следующими внутренними документами¹:

- Антикоррупционная политика;
- Политика в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Кодекс деловой этики.

Результаты 2021 года

В 2021 г. актуализированы следующие внутренние документы:

- Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «ТрансКонтейнер»;
- Перечень коррупционно-опасных функций, осуществляемых в ПАО «ТрансКонтейнер»;

- Перечень должностей ПАО «ТрансКонтейнер», связанных с коррупционными рисками;
- Положение о комиссии по противодействию корпоративному мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов;
- Форма антикоррупционной оговорки.

Проведена внутренняя оценка рисков, связанных с коррупцией, с участием службы рисков, юридического блока, службы безопасности. Разработан тренинг по соблюдению антикоррупционного комплаенса и проведено обучение работников Общества.

Дополнительно разработаны Положение о порядке проведения служебных проверок и расследований нарушений, связанных с экономической и информационной безопасностью ПАО «ТрансКонтейнер»; Порядок уведомления работниками ПАО «ТрансКонтейнер» о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Случаев организации, подготовки или осуществления коррупционных правонарушений в 2021 г. не выявлено.

¹ Документы актуализированы решением Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» от 5 июля 2021 г. (протокол № 5).

Горячая линия и обратная связь

На официальном сайте Общества действует специальная горячая линия доверия «Стоп коррупция»¹. Поступившие обращения направляются в адрес начальника отдела экономической безопасности и начальника Службы внутреннего аудита.

За 2021 г. зарегистрировано 196 559 обращений, поступивших в контактный центр и по иным каналам (почтой или иным способом). Из общего количества обращений 82 253 поступило

на горячую линию. По результатам проверки фактов коррупции, корпоративного мошенничества или хищений не выявлено.

ПАО «ТрансКонтейнер» предпринимает усилия, направленные на то, чтобы бизнес-партнеры, контрагенты и иные лица, которые действуют от имени, и/или по поручению, и/или в интересах Общества, также принимали на себя обязательства по созданию среды нетерпимого отношения к коррупции. Реализуя антикоррупционную политику,

ПАО «ТрансКонтейнер» формирует культуру нетерпимости к коррупции в Обществе. При приеме на работу все работники знакомятся с нормативными документами Общества в области этических стандартов, антикоррупционной политики, регулировании конфликтов интересов и порядке обращения на горячую линию. Все вновь издаваемые и редактируемые нормативные документы доводятся до всех работников посредством рассылки по электронной почте. Кроме того, документы размещаются на интранет-портале Общества.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

В целях обеспечения независимости и объективности аудита финансовой отчетности в Обществе утверждена Политика взаимодействия с внешним аудитором ПАО «ТрансКонтейнер»².

В соответствии с данной политикой Общество руководствуется следующими принципами при отборе аудитора: законность, преемственность, системность и независимость.

Кандидатура внешнего аудитора бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО ПАО «ТрансКонтейнер» утверждается решением единственного акционера Общества по рекомендации Совета директоров Общества. Отбор кандидатуры внешнего аудитора проводится не реже одного раза в пять лет из числа аудиторов «большой четверки». При этом Общество считает целесообразным отбирать единого аудитора для проведения аудита финансовой отчетности Общества по РСБУ и МСФО. Общество организует проведение

запроса предложений в порядке, определенном в Положении о закупках ПАО «ТрансКонтейнер», и предоставляет поступившие предложения на рассмотрение Комитета по аудиту. Комитет по аудиту осуществляет оценку кандидатов в аудиторы Общества и отбор лучшего предложения и принимает решение о рекомендациях Совету директоров по кандидатуре аудитора.

В апреле 2021 г. Комитет по аудиту предложил Совету директоров рекомендовать Общему собранию акционеров Общества утвердить кандидатуру аудиторской компании АО «ПвК Аудит» для проведения аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО ПАО «ТрансКонтейнер» за 2021 г. В апреле 2021 г. решением единственного акционера ПАО «ТрансКонтейнер» по рекомендации Совета директоров Общества утверждена аудитором Общества для проведения аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ

и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2021 г. компания АО «ПвК Аудит».

Согласно договору на оказание аудиторских услуг, аудитором проведены следующие виды работ:

- обзорная проверка промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности за три и шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2021 г., подготовленной в соответствии с МСФО 34;
- аудиторская проверка консолидированной финансовой отчетности Общества и его дочерних компаний за отчетный год, окончившийся 31 декабря 2021 г., подготовленной в соответствии с МСФО;
- аудиторская проверка бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по РСБУ за 2021 г.

Стоимость услуг аудитора

Размер вознаграждения аудитора определен Советом директоров в июне 2021 г. и составляет 15,15 млн руб. без НДС и накладных расходов.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ВЫПЛАЧЕННЫЕ АУДИТОРУ ОБЩЕСТВА АО «ПВК АУДИТ» В 2021 ГОДУ | РУБ.

Вид аудиторских услуг	Размер вознаграждения (включая НДС)
Аудит консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО за 2020 г. (оплата оставшейся части стоимости услуг)	2 490 000
Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с РСБУ за 2020 г. (оплата оставшейся части стоимости услуг)	5 580 000
Обзорная проверка промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО за три и шесть месяцев 2021 г.	1 200 000
Аванс за аудит консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО за 2021 г.	3 588 000
Аванс за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с РСБУ за 2021 г.	4 902 000
Итого	17 760 000
Вид неаудиторских услуг	Вознаграждение (включая НДС)
Оказание неаудиторских услуг	0
Итого	0

Контроль оказания аудитором неаудиторских услуг

В целях обеспечения независимости внешнего аудитора Общество стремится не привлекать аудитора для оказания неаудиторских услуг. В исключительных случаях, когда это представляется целесообразным, согласно Политике взаимодействия с аудитором, оказание аудитором неаудиторских услуг возможно только после предварительного одобрения Комитетом по аудиту, за исключением оказания услуг в области обучения персонала, проведения семинаров, корпоративного обучения по программам подготовки

к различным квалификациям, учета и отчетности и прочего обучения для работников Общества и членов Совета директоров, а также консультирования по вопросам учета и подготовки отчетности. Данные услуги неаудиторского характера считаются заранее одобренными Комитетом по аудиту при условии, что стоимость неаудиторской услуги не превышает 5 млн руб. за каждую услугу. В случае превышения стоимости неаудиторской услуги 5 млн руб. требуется предварительное одобрение Комитета по аудиту.

Комитет по аудиту предварительно рассматривает обоснованность

привлечения аудиторской организации, вид и объем неаудиторских услуг и размер вознаграждения аудитору за оказание таких услуг.

В течение 2021 г. с АО «ПвК Аудит» не было заключено соглашений на оказание неаудиторских услуг.

Вознаграждения, выплаченные Группе PricewaterhouseCoopers

В течение 2021 г. были заключены соглашения на оказание консультационных услуг на общую сумму 63 995 040 руб. с ООО «ПрайсвотерхаусКуперс Консультирование», входящим в группу с аудитором.

¹ С информацией можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/the-company/stop-corruption>.
² Ознакомиться с документом можно на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/charter-and-bylaws>.

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Корпоративная система управления рисками ПАО «ТрансКонтейнер» (КСУР) – важный компонент системы корпоративного управления. Цель КСУР – обеспечение разумной уверенности в достижении стратегических и операционных задач Общества.

КСУР Общества базируется на общепризнанных международных стандартах:

- Enterprise Risk Management Integrated Framework (COSO ERM, 2017, The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission);
- Risk management. Principles and guidelines (ISO 31000:2018, 2018, International Organization for Standardization).

Основным документом, определяющим подходы к управлению рисками, является Политика КСУР. Действующая Политика КСУР утверждена в новой редакции Советом директоров Общества 28 января 2022 г.

Принципы управления рисками:

- интегрированность;
- структурированность и комплексность;
- адаптируемость;
- вовлеченность;
- динамичность;
- использование наилучшей доступной информации;
- учет человеческих и культурных факторов;
- непрерывное улучшение.

Цикл функционирования КСУР



РОЛИ УЧАСТНИКОВ КСУР

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Управление, мониторинг критических рисков Общества, утверждение Корпоративной карты рисков и мероприятий по управлению рисками, утверждение нормативных документов по управлению рисками.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Рекомендации для Совета директоров по функционированию системы управления рисками, рассмотрение отчета о реализовавшихся рисках, рекомендации для Совета директоров по утверждению Корпоративной карты рисков.

ПРЕЗИДЕНТ, ДИРЕКТОР, ПРАВЛЕНИЕ

Ответственность за эффективное управление рисками в Обществе.

КОМИТЕТ ПО РИСКАМ

Предварительное рассмотрение всех вопросов, связанных с функционированием системы, управление незначительными и приемлемыми рисками, предварительное рассмотрение критических рисков, рассмотрение отчетов об управлении рисками, предварительное утверждение Корпоративной карты рисков.

ВЛАДЕЛЬЦЫ РИСКОВ (МЕНЕДЖМЕНТ)

Выявление, оценка, описание, предотвращение и управление рисками.

РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА

Выявление, предотвращение и осуществление мероприятий по управлению рисками.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Организация и сопровождение системы управления рисками и координация процессов внутри нее, подготовка материалов к заседаниям Комитета по аудиту и Совета директоров, консолидация информации, работа с рисками, работа с владельцами рисков, формирование Корпоративной карты рисков.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Оценка системы управления рисками в Обществе.

НЕЗАВИСИМЫЙ ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Рекомендации по организации системы управления рисками.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В 2021 г. актуализированы основные документы КСУР с учетом обновленной концепции COSO ERM 2017 и изменений в международных стандартах управления рисками ISO 31000:2018. Утверждены обновленные Правила выявления и оценки рисков, Комитетом по аудиту одобрена обновленная Политика КСУР. Развитие автоматизированной системы управления рисками (ИС УР) привело к полномасштабному использованию системы для обмена и хранения информации в части рисков. Специализированное программное обеспечение (ПО) использовалось для количественного моделирования рисков в рамках рассмотрения инвестиционных проектов.

В связи с развитием в Обществе направления ESG (Environmental, Social, Governance) при разработке Корпоративной карты рисков на 2022 г. были выявлены и учтены ESG-факторы, влияющие на деятельность Общества

(репутация, финансовые аспекты деятельности и пр.).

В 2020 г. Общество ввело учет потенциальных климатических рисков в рамках процедур КСУР.

В 2021 году в рамках управления климатическими рисками и декарбонизации бизнеса впервые была проведена инвентаризация источников выбросов и оценка эмиссии парниковых газов по Score 1, Score 2. В конце 2021 года Общество приступило к разработке методологии расчета выбросов парниковых газов по Score 3.

На 2022 г. запланированы организационно-финансовые мероприятия по созданию системы подсчета финансовых последствий, связанных с изменениями климата, и разработке мер по управлению данными последствиями. Планируется провести анализ влияния климатических рисков на бизнес-модель и финансовые показатели.

В рамках превентивной работы по предотвращению киберрисков проведены следующие мероприятия:

- актуализирован перечень критичных бизнес-процессов и перечень АС/ИС/АСУ/ИТС, используемых в их реализации;
- определен перечень объектов критической информационной инфраструктуры, подлежащих категорированию;
- определены негативные последствия от нарушения функционирования объектов критической информационной инфраструктуры.

В 2022 г. планируется расширить спектр стратегических и операционных решений, в которых применяется риск-моделирование и тестирование программным обеспечением ModelRisk. Завершение актуализации внутренних нормативных документов с учетом принципов Политики управления рисками запланировано в I квартале 2022 г.

РЕАЛИЗАЦИЯ РИСКОВ В ТЕЧЕНИЕ 2021 ГОДА

В 2021 г. реализовались следующие риски, предусмотренные в Корпоративной карте рисков:

- инфраструктурные ограничения;
- изменение цен на материалы и основные средства (в том числе подвижной состав);
- несвоевременная закупка и ввод в эксплуатацию контейнерного и вагонного парка;
- повышение ставки рефинансирования за пределами планируемых ориентиров.

Общество не имеет прямого влияния на инфраструктурные ограничения на сети (конвенционные запреты и ограничения) и ограничения в Азиатско-Тихоокеанском регионе (отмена поездов со стороны Китайских железных дорог, нехватка мест на судах). Реализация данного риска может иметь как негативные,

так и позитивные последствия для Общества (например, текущий рост объемов транзита).

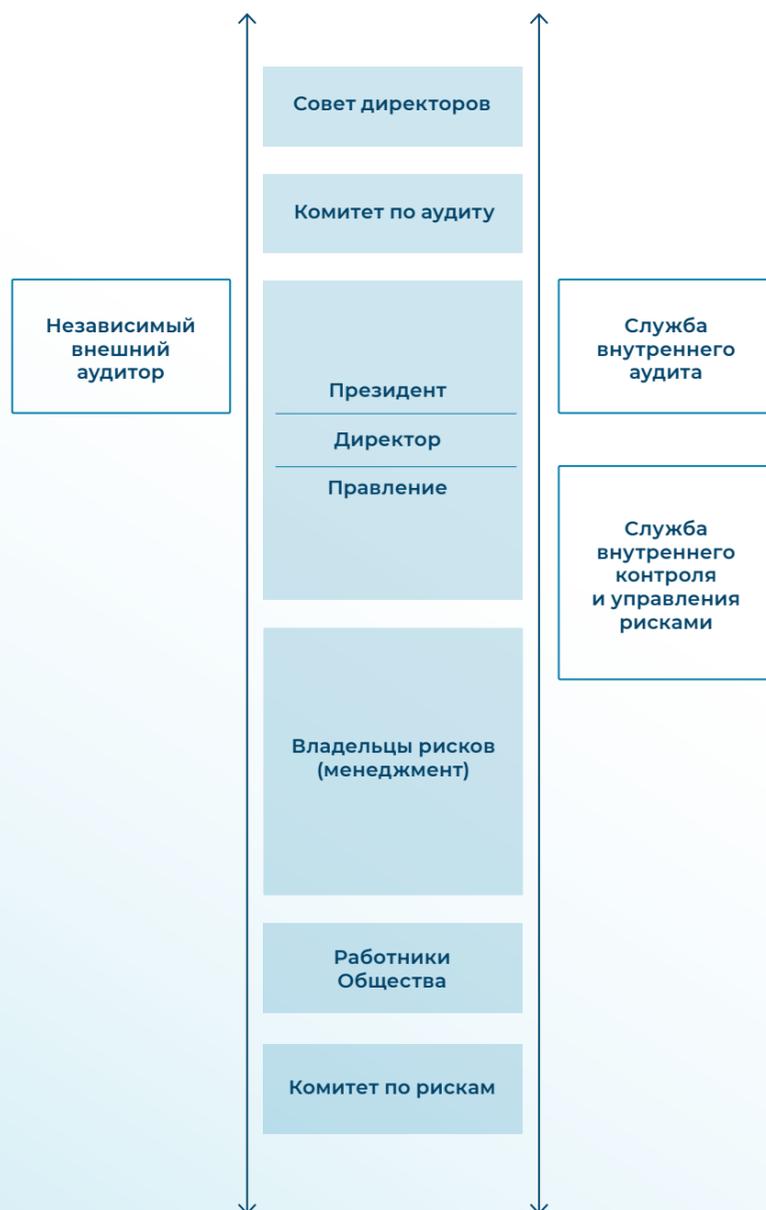
Усиление конкурентного давления со стороны участников рынка, в том числе с применением административного ресурса, приводит к снижению объемных показателей, а также показателей операционной эффективности. В 2021 г. имели место случаи недобросовестной конкуренции, зафиксированные Обществом. Противодействие такому поведению участников рынка будет предприниматься Обществом на всех уровнях и с использованием доступных легальных и правовых механизмов.

Реализация рисков в части закупки/ввода/эксплуатации контейнерного и вагонного парка привела к росту

бюджета, заложенного на покупку, росту оборота вагона.

В 2021 г. произошло существенное повышение ключевой ставки Банка России. В связи с тем, что часть кредитного портфеля Общества имеет плавающую процентную ставку, возросла стоимость заимствований по рефинансированию существующего долга и новому долгу. Общество проводит работу по поиску возможностей компенсации риска роста процентных ставок на рынке, в том числе путем привлечения долговых инструментов с фиксированной ставкой.

Организационная структура управления рисками



КОРПОРАТИВНАЯ КАРТА РИСКОВ

Согласно Правилам выявления и оценки рисков в ПАО «ТрансКонтейнер», оценка рисков производится на основе двухмерных метрик (вероятности и возможного ущерба от реализации риска).

В зависимости от вероятности наступления и степени возможного ущерба от реализации риска ПАО «ТрансКонтейнер» определяет три группы рисков: критические, приемлемые и незначительные.

Шкала оценки вероятности содержит следующие группы интервалов¹:

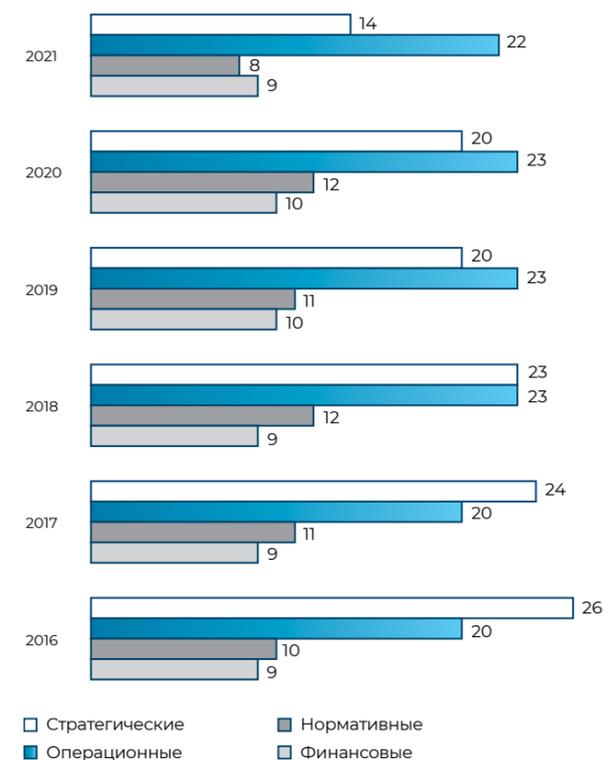
- «Крайне малая вероятность» – до 5 %;
- «Малая вероятность» – от 5 до 20 %;
- «Средняя вероятность» – от 20 до 50 %;
- «Высокая вероятность» – от 50 до 80 %;
- «Крайне высокая вероятность» – от 80 %.

Шкала оценки размера ущерба/выгоды содержит следующие группы интервалов¹:

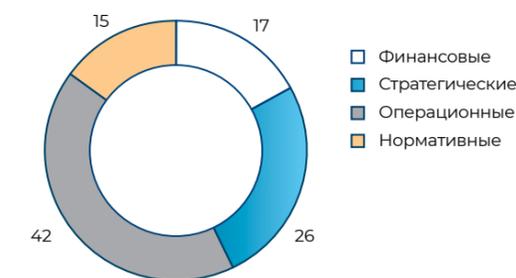
- «Крайне низкий ущерб» – до 30 млн руб.;
- «Низкий ущерб» – от 30 млн до 100 млн руб.;
- «Средний ущерб» – от 100 млн до 300 млн руб.;
- «Высокий ущерб» – от 300 млн до 600 млн руб.;
- «Крайне высокий ущерб» – от 600 млн руб.

¹ Количественные значения границ интервалов пересматриваются ежегодно.

ДИНАМИКА СТРУКТУРЫ КОРПОРАТИВНОЙ КАРТЫ РИСКОВ



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОЙ КАРТЫ РИСКОВ | %



ОСНОВНЫЕ КРИТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Критические риски Общества неразрывно связаны с внешним и внутренним контекстом. Все выявленные риски в составе Карты управления рисками отражают основные причины, последствия и мероприятия по управлению рисками. Ниже представлены основные риски, влияющие на операционную деятельность Общества и на реализацию Стратегии Общества.

Изменение рыночной конъюнктуры

Выход новых игроков на рынок, усиление конкуренции с существующими участниками рынка и другими видами транспорта, появление на транспортно-логистическом контейнерном рынке успешного цифрового агрегатора услуг может привести к существенным изменениям рынка. Данные обстоятельства требуют от Общества клиентоориентированного подхода, разработки и запуска собственных платформенных бизнесов.

Инфраструктурные ограничения

Техническое несоответствие железнодорожной инфраструктуры объему спроса рынка, ограничения перевозок и транзита с соседними государствами может нивелировать усилия Общества по развитию рынка.

Общество постоянно разрабатывает и применяет новые логистические схемы перевозок. Идет работа с пулом альтернативных подрядчиков на случай изменения ситуации с ограничениями. В целях дальнейшего развития проводятся испытания инновационного подвижного состава, обеспечивающего улучшенные эксплуатационные характеристики. Общество защищает свои интересы в отраслевых ассоциациях и ОАО «РЖД».

Снижение объемов или отмена субсидий в рамках проекта «Один пояс – один путь»

Политические намерения Китая о сокращении объема государственной поддержки развитию железнодорожных перевозок может существенно влиять на объемы перевозок Общества. Ситуация усложняется закрытым характером детальной информации о механизмах и планах дальнейшего субсидирования перевозок.

Общество внимательно отслеживает информацию о субсидировании перевозок по ключевым провинциям Китая. Диверсификация маршрутов транзитных грузопотоков является важным мероприятием по снижению данного риска.

Изменение цен на материалы и основные средства (в том числе подвижной состав)

Деятельность Общества зависит от поставщиков рынка контейнеров и вагонов. Наблюдаемый рост цен на энергоносители, восходящий ценовой тренд на комплектующие, рост стоимости ремонта оборудования требуют от Общества своевременно реагировать на анализ и корректировку бюджета при изменении цен, поддерживать неснижаемый запас материалов и комплектующих.

Риск ликвидности

Колебания валютного курса, налоговые претензии, непрогнозируемый рост дебиторской задолженности, изменение тарифов, рост инфляции и ставки рефинансирования могут отрицательно влиять на обеспеченность Общества ликвидностью и развитие инвестиционных программ. Общество осуществляет рискориентированное планирование всех денежных потоков, диверсифицирует источники финансирования по контрагентам и инструментам.

Нарушение функционирования ИТ-систем и инфраструктуры

Непрерывность деятельности Общества определяется надежной работой ИТ-систем и инфраструктуры. Любой сбой, связанный с выходом оборудования из строя, несанкционированным доступом, перерывом в предоставлении услуг связи, санкционным запретом использования зарубежного программного обеспечения может привести к существенным потерям Общества. Общество уделяет особое внимание усилению деятельности ИТ-направления и внедрению альтернативного программного обеспечения (вне возможных санкций).

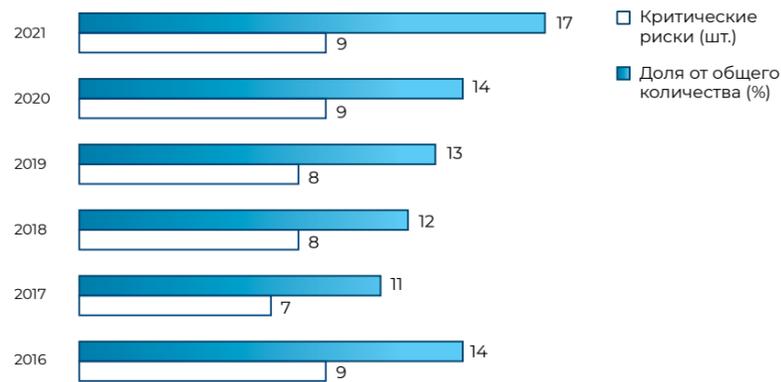
ОПРЕДЕЛЕНИЕ УРОВНЯ КРИТИЧНОСТИ РИСКОВ

Критичность риска	Оценка вероятности				
	Крайне малая	Малая	Средняя	Высокая	Крайне высокая
Крайне низкий	Н	Н	Н	Н	Н
Низкий	Н	Н	Н	П	П
Средний	Н	Н	П	П	П
Высокий	Н	П	П	П	К
Крайне высокий	П	П	П	К	К

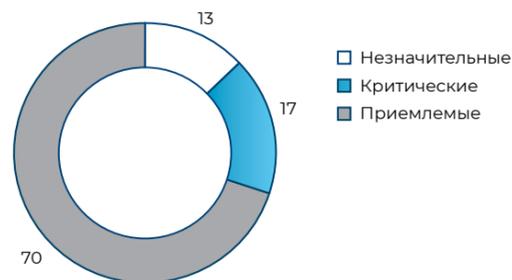
В Корпоративной карте рисков 2021 г. содержалось 9 «критических» рисков (К), 37 «приемлемых» рисков (П) и 7 «незначительных» рисков (Н). По каждому из рисков, содержащихся в Корпоративной

карте рисков 2021 г., установлены мероприятия по предупреждению выявленных рисков, мониторинг исполнения которых проводился на ежеквартальной основе.

ДИНАМИКА КРИТИЧЕСКИХ РИСКОВ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РИСКОВ ПО УРОВНЮ КРИТИЧНОСТИ | %



РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИТОРАМИ

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Прозрачность – один из ключевых принципов корпоративного управления, обеспечивающий своевременное, регулярное, полное и точное раскрытие информации о деятельности Общества.

Ключевые задачи информационной политики Общества:

- обеспечение защиты прав и законных интересов акционеров Общества;

- своевременное и полное раскрытие достоверной и объективной информации об Обществе, достаточной для принятия акционерами, потенциальными инвесторами и иными заинтересованными лицами инвестиционных и управленческих решений, связанных с их участием в Обществе;

- соблюдение требований законодательства Российской Федерации, а также правил, установленных организаторами торгов, на которых торгуются ценные бумаги Общества.

ПРИНЦИПЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Регулярность	• Своевременное раскрытие информации через координацию работы всех подразделений, связанных с раскрытием информации;
Последовательность	• оперативное представление информации о позиции Общества в отношении слухов или недостоверных данных, формирующих искаженное представление об оценке Общества и стоимости его ценных бумаг;
Оперативность	• раскрытие информации, которая может существенно повлиять на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг, в максимально короткие сроки
Доступность	• Использование каналов и способов раскрытия информации, доступных для большинства заинтересованных сторон;
	• предоставление заинтересованным лицам свободного и необременительного доступа к раскрываемой Обществом информации
Полнота	• Раскрытие понятной, непротиворечивой и подлежащей сопоставлению информации;
Достоверность	• предоставление объективной и сбалансированной информации без уклонения от раскрытия негативной информации, являющейся существенной для заинтересованных сторон;
Сравнимость	• обеспечение нейтральности финансовой и иной раскрываемой информации, независимости представления от интересов каких-либо лиц
Объективность	

Общество соблюдает требования к раскрытию информации закона об акционерных обществах, Банка России и Московской биржи, в том числе Общество руководствуется принципами Кодекса корпоративного управления.

Контроль своевременности раскрытия достоверной информации обо всех существенных вопросах деятельности Общества¹ осуществляет Совет директоров. В процедурах

раскрытия информации участвует корпоративный секретарь, реализуя и актуализируя информационную политику Общества, а также представляя на рассмотрение Совета директоров отчет о ее соблюдении.

Общество активно взаимодействует со средствами массовой информации, максимально обеспечивая реализацию прав заинтересованных лиц на получение информации.

Вместе с тем Общество защищает свои интересы в части ограничения доступа к инсайдерской и конфиденциальной информации, в том числе информации, составляющей коммерческую или иную охраняемую законом тайну.

Согласно российскому законодательству и требованиям регуляторов на рынке ценных бумаг в Обществе приняты документы², направленные на защиту прав

¹ В том числе финансовые результаты и результаты операционной деятельности, структура акционерного капитала, списки аффилированных лиц, сообщения о существенных фактах и иные сведения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
² С документами можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/charter-and-bylaws/bylaws>.

и интересов акционеров Общества при совершении сделок с ценными бумагами Общества, а также предупреждение и пресечение случаев неправомерного использования инсайдерской информации. Общество на постоянной основе осуществляет комплекс мероприятий по ведению и поддержанию в актуальном состоянии списка инсайдеров. Контроль за соблюдением требований по работе с инсайдерской информацией осуществляет специалист по работе с инсайдерской информацией, подотчетный Совету директоров Общества.

Общество использует все возможные каналы коммуникаций, в том числе информационную систему www.e-disclosure.ru. На официальном веб-сайте Общества (www.trcont.com) доступна вся существенная для заинтересованных сторон информация, включая презентации для инвесторов, релизы и анонсы об операционных и финансовых результатах, а также других важных событиях. Корпоративный сайт предоставляет также дополнительные возможности коммуникации для заинтересованных сторон – горячие линии и систему обратной связи.

Общество поддерживает регулярный диалог с институциональными инвесторами и финансовыми аналитиками, обеспечивая обратную связь между руководством Общества и инвестиционным сообществом. Представители Общества принимают участие в инвестиционных конференциях и форумах, организуемых Московской биржей, а также российскими и зарубежными инвестиционными банками и компаниями. Кроме того, по итогам публикации отчетности по МСФО проводятся ежеквартальные телефонные конференции руководства Общества с финансовыми аналитиками и инвесторами.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ И ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Структура акционерного капитала¹

По состоянию на 31 декабря 2021 г. ООО «Дело-Центр» является единственным акционером Общества, имеет право распоряжаться 100 % уставного капитала Общества.

Изменений в структуре акционерного капитала ПАО «ТрансКонтейнер» в 2021 г. не было.

Обыкновенные именные акции

Уставный капитал ПАО «ТрансКонтейнер» составляет 13 894 778 000 руб. и состоит из 13 894 778 обыкновенных именных акций Общества номинальной стоимостью 1 000 руб.

Сведения о каждой категории (типе) акций	
Вид и категория акций	Обыкновенные именные
Форма выпуска	Бездокументарные
Объем выпуска (шт.)	13 894 778
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги (руб.)	1 000
Сведения о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг	№ 1-01-55194Е от 11.05.2006

По состоянию на 31 декабря 2021 г. обыкновенные именные акции Общества (регистрационный номер выпуска 1-01-55194-Е от 11 мая 2006 г., далее – Акции) допущены к торгам в ПАО «Московская Биржа» (далее – Московская биржа), включены в третий уровень списка ценных бумаг, тикер – TRCN. При этом в 2020 г. Московская биржа

приостановила проведение торгов Ациями в связи с опубликованной ПАО «ТрансКонтейнер» информацией о поступившем эмитенту в соответствии с главой XI.1 Федерального закона «Об акционерных обществах» требовании о выкупе акций Общества.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Согласно Положению о дивидендной политике ПАО «ТрансКонтейнер»², целевым уровнем доли чистой прибыли Общества, подлежащей выплате в виде дивидендов, является 25 % чистой прибыли Общества, рассчитанной в соответствии с РСБУ (без учета доходов, полученных от переоценки финансовых вложений). При этом фактическая доля чистой прибыли Общества, подлежащая выплате в виде дивидендов, может быть как меньше,

так и больше 25 % в зависимости от плана финансово-хозяйственной деятельности Общества и рекомендации Совета директоров Общества.

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- при наличии чистой прибыли Общество ежегодно направляет часть этой прибыли на выплату дивидендов, используя остающуюся

в распоряжении Общества прибыль преимущественно для выполнения инвестиционной программы Общества и погашения финансовых обязательств Общества, подлежащих выплате в следующем периоде;

- соблюдение баланса интересов Общества и его акционеров;
- стремление к повышению капитализации Общества и его инвестиционной привлекательности;
- соблюдение прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской

Федерации и наилучшей практикой корпоративного поведения;

- прозрачность процедур определения размера дивидендов и их выплаты.

Решением единственного акционера 30 апреля 2021 г. было принято решение о направлении на выплату дивидендов чистой прибыли Общества по результатам 2020 г. в размере 3 000 021 517,98 руб.

Решением единственного акционера 30 июля 2021 г. было принято решение о направлении

на выплату дивидендов чистой прибыли Общества по результатам первого полугодия 2021 г. в размере 4 600 005 204,68 руб.

Решением единственного акционера 16 ноября 2021 г. было принято решение о направлении на выплату дивидендов чистой прибыли Общества по результатам девяти месяцев 2021 г. в размере 4 850 111 208,68 руб.

РАЗМЕР НАЧИСЛЕННЫХ И ВЫПЛАЧЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ ДИВИДЕНДОВ В ПЕРИОД С 2019 ПО 2021 ГОД

Наименование показателя отчетного периода	Первое полугодие 2019 г.	Из нераспределенной прибыли прошлых лет	9 месяцев 2020 г.	2020 г.	Первое полугодие 2021 г.	9 месяцев 2021 г.
Общий размер дивидендов (млн руб.)	2 147,72	28 948,80	10 874,47	3 000,02 (с учетом ранее выплаченных дивидендов)	4 600,00	4 850,11
Размер дивиденда на одну акцию (руб.)	154,57	2 083,43	782,63	215,91	331,06	349,06
Дивиденды (% от чистой прибыли)	35	54,5 (доля рассчитана исходя из соотношения «объявленных дивидендов из нераспределенной прибыли прошлых лет» к «чистой прибыли за период прошлых лет (2006–2019 гг.)»)	78,4	21,6	50,6	34,6
Дата объявления	23.09.2019	14.12.2020	14.12.2020	30.04.2021	30.07.2021	16.11.2021
Дата фактической выплаты	10.10.2019	28.12.2020	28.12.2020	12.05.2021	11.08.2021	29.11.2021
Невыплаченные дивиденды ³ (руб.)	-	-	-	-	-	-

¹ По состоянию реестра акционеров ПАО «ТрансКонтейнер» на 31 декабря 2021 г. капитал сформирован на основе долгосрочных инвестиций. Указанные данные отражают информацию, доступную Обществу на основании реестра акционеров, формируемого регистратором Общества, а также исходя из информации, публично раскрываемой акционерами Общества.

² С документом можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <https://trcont.com/investor-relations/charter-and-bylaws>.

³ Дивиденды в полном объеме перечислены регистратору Общества. Дивиденды не выплачены акционерам, не предоставившим данные в соответствии с п. 5 ст. 44 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

ЗАЯВЛЕНИЕ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ В ОТНОШЕНИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АУДИТОРА ОБЩЕСТВА И ЗАКЛЮЧЕНИЙ ПО ИТОГАМ АУДИТОРСКИХ ПРОВЕРОК БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ И КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Комитет по аудиту ПАО «ТрансКонтейнер» выражает уверенность в том, что АО «ПвК Аудит», являющееся Аудитором Общества, при проведении аудиторских проверок бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, и консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, ПАО «ТрансКонтейнер» (далее – Общество) за 2021 год действовал независимо, профессионально и объективно, основываясь на следующем.

1. Комитет по аудиту принимал непосредственное участие в проведении конкурсных процедур по отбору кандидатуры Аудитора.
2. При отборе Аудитора соблюдены все процедуры, предусмотренные внутренними документами Общества.
3. Размер вознаграждения, выплаченного Аудитору, соотносится с объемом предоставленных им услуг и соответствует рыночному уровню. В течение 2021 года ООО «ПрайсвогтерхаусКуперс Консультирование», входящее в группу с Аудитором, оказывало Обществу услуги неаудиторского характера.
4. Комитет по аудиту осуществлял мониторинг проведения аудиторских проверок с целью своевременного выявления и предупреждения проблем во взаимоотношениях сторон аудиторского процесса. Взаимоотношения между Аудитором и руководством Общества строились исключительно

- на конструктивной основе. Комитет по аудиту не выявил каких-либо фактов, повлиявших на объективность Аудитора.
5. Аудиторские проверки проведены в соответствии с условиями договоров на оказание аудиторских услуг, с соблюдением установленных графиков и процедур аудиторских проверок.
 6. В ходе работы члены Комитета по аудиту своевременно получали от аудитора Общества всю необходимую информацию, пояснения и ответы на возникающие вопросы.
 7. Аудитор своевременно сообщал Комитету по аудиту свое мнение относительно рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью Общества.
 8. Комитет по аудиту считает, что аудит был проведен в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере аудиторской деятельности и Международными стандартами аудита.

Рассмотрев заключения Аудитора Общества, Комитет по аудиту полагает, что проведенный аудит представляет достаточные основания для выражения аудитором мнения о достоверности отражения во всех существенных отношениях в бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности Общества его финансового положения по состоянию на 31 декабря 2021 года и результатов его финансово-хозяйственной деятельности за 2021 год.

**Комитет по аудиту
ПАО «ТрансКонтейнер»**

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ В СООТВЕТСТВИИ С МСФО И АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Заявление об ответственности руководства за подготовку и утверждение консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года

Руководство отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение ПАО «ТрансКонтейнер» («Компания») и его дочерних компаний («Группа») по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также результаты его деятельности, движение денежных средств и изменения в капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;

- представление информации, в том числе данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнение особых требований МСФО оказывается недостаточным для понимания пользователями консолидированной финансовой отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия, оказывают на консолидированное финансовое положение и финансовые результаты деятельности Группы;
- оценку способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность:

- за разработку, внедрение и поддержание эффективной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;

- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить операции Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета, действующими в юрисдикциях, в которых предприятия Группы осуществляют свою деятельность;
- принятие необходимых мер по обеспечению сохранности активов Группы;
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, была утверждена 21 марта 2022 года.



Исурин А.
Президент



Скачков П. А.
Вице-президент
по экономике и финансам

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ



Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционеру и Совету директоров Публичного акционерного общества «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер»:

Мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Публичного акционерного общества «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер» (далее – «Общество») и его дочерних обществ (далее совместно именуемые «Группа») по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года;
- консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности согласно указанным стандартам далее описаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.



Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита

Период признания выручки

См. Примечания 3, 6 и 23 к консолидированной финансовой отчетности в отношении соответствующих положений учетной политики и допущений.

Выручка Группы за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, составила 137 594 млн руб., включая 129 494 млн руб. выручки от интегрированных экспедиторских и логистических услуг.

На практике оказание вышеперечисленного вида услуг занимает продолжительный период времени, и по состоянию на отчетную дату ряд обязательств Группы по оказанию таких услуг является незавершенным.

Документальное оформление актов об оказанных услугах по интегрированным экспедиторским и логистическим услугам осуществляется на дату раскредитования перевозочных документов (т.е. на дату выдачи груза получателю на станции назначения, передачи груза на склад временного хранения, передачи груза иностранной железной дороге, или передачи для осуществления дальнейшей перевозки груза другими видами транспорта).

В соответствии с требованиями МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями» организация признает выручку в течение периода, если покупатель одновременно получает и потребляет выгоды, связанные с выполнением организацией обязанности

Наши процедуры в отношении проверки правильности отражения выручки от интегрированных экспедиторских и логистических услуг в периоде, когда эти услуги фактически были оказаны, включали следующее:

- анализ средней продолжительности перевозок, результаты которого были использованы для подтверждения достаточности периода анализа актов об оказанных услугах, учитываемых при оценке стадии завершенности перевозок, проводимой руководством Группы;
- пересчет суммы выручки по неоконченным на отчетную дату перевозкам на основании данных актов об оказанных услугах и приложений к ним, оформленных в следующем отчетном периоде, для оценки суммы выручки, признанной в консолидированной финансовой отчетности Группы на основе расчетных оценок руководства;
- анализ операционных расходов, дебиторской и кредиторской задолженности Группы в отношении неоконченных перевозок, отраженных в консолидированной финансовой отчетности Группы расчетных оценок руководства;
- выборочное тестирование документов, на основании которых руководство проводило оценку стадии завершенности перевозок, например, актов об оказанных услугах и приложений к ним, оформленных в следующем отчетном периоде, подтверждающих факт оказания услуг в течение предыдущего отчетного периода;
- получение письменных заявлений руководства в отношении корректности определения стадии завершенности



Ключевой вопрос аудита

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита

к исполнению по мере ее выполнения организацией.

неоконченных по состоянию на отчетную дату перевозок и расчета соответствующей выручки.

По состоянию на отчетную дату руководство Группы оценивает стадию завершенности неоконченных перевозок исходя из информации, доступной на дату подготовки консолидированной финансовой отчетности. Степень точности оценок руководства зависит от анализируемого периода, детальности расчетов и ряда применяемых суждений.

Мы уделили особое внимание оценке периода признания выручки от интегрированных экспедиторских и логистических услуг в связи с тем, что процесс отнесения выручки от этих услуг к текущему периоду является сложным и предполагает применение руководством суждений.

Прочие сведения – существенность и объем аудита Группы

Краткий обзор

Существенность Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 1 046 миллионов российских рублей (млн руб.), что составляет 5% от прибыли до налога на прибыль.

- Объем аудита Группы**
- Мы провели работу по аудиту Общества, признанного единственным значительным компонентом Группы на основе доли данного компонента в выручке Группы (97%).
 - Объем аудита покрывает 97% выручки Группы и 97% общей балансовой стоимости основных средств.

Существенность

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в



результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом

1 046 млн руб.

Как мы ее определили

5% от прибыли до налога на прибыль

Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности

Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до налога на прибыль, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи для оценки результатов деятельности Группы, и он является общепризнанным базовым показателем. Мы установили существенность на уровне 5%, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.

Определение объема аудита Группы

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

Отчетность Группы составлена на основе финансовой информации компонентов – отдельных компаний Группы. В том случае, если компонент был признан нами значительным, в отношении его финансовой информации нами проводился аудит, исходя из уровня существенности, установленного для этого компонента.

Как и при определении существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, значительность компонентов оценивалась на основе индивидуальной доли компонента в прибыли до налога на прибыль Группы. В качестве единственного значительного компонента нами было определено Общество.

В том случае, если процедуры, проведенные на уровне значительного компонента, на наш взгляд, не обеспечивали нас достаточным объемом аудиторских доказательств для выражения мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом, в отношении прочих



компонентов Группы мы проводили аналитические процедуры на уровне Группы и аудит отдельных остатков по счетам и видам операций, с применением принципа существенности.

Выбор нами прочих компонентов Группы для проведения аудита отдельных остатков по счетам и видам операций производился отдельно для каждой строки консолидированной финансовой отчетности Группы, включенной в объем аудита, и зависел в том числе от таких факторов как уровень аудиторских доказательств, полученных от аудита значительного компонента, и степень концентрации остатков по счетам и видам операций в структуре Группы.

В целом аудиторские процедуры, выполненные нами на уровне значительного и прочих компонентов Группы, и включавшие в том числе детальное тестирование на выборочной основе, обеспечили, на наш взгляд, достаточное покрытие в отношении показателей консолидированной финансовой отчетности Группы.

Процедуры были выполнены аудиторской группой с привлечением специалистов в области налогообложения, методологии МСФО, а также экспертов в области учета пенсионных обязательств.

По результатам процедур, проведенных нами на выборочной основе на уровне компонентов Группы, аналитических процедур на уровне Группы, а также процедур в отношении процесса подготовки консолидированной финансовой отчетности, на наш взгляд, нами были получены достаточные надлежащие аудиторские доказательства для формирования нашего мнения в отношении консолидированной финансовой отчетности Группы в целом.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет за 2021 год (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом за 2021 год мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением



случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли



консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора (руководитель аудита), – А. Я. Фегицин.

Александр Александрович Фегицин

21 марта 2022 года
Москва, Российская Федерация



А. Я. Фегицин, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906101957)

ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ | В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ

	Прим.	2021	2020
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	7	89 148	71 857
Авансы на приобретение внеоборотных активов	7	3 197	427
Активы в форме права пользования	16	8 132	1163
Прочая дебиторская задолженность	10	1 416	8
Инвестиционное имущество		559	574
Нематериальные активы		259	203
Инвестиции в совместные предприятия	8	542	396
Долгосрочные займы	12	8 110	10 000
Прочие внеоборотные активы		48	34
Итого внеоборотные активы		111 411	84 662
Оборотные активы			
Запасы	9	429	681
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	10	5 818	2 686
Авансы выданные и прочие оборотные активы	11	12 080	6 468
Краткосрочные займы	12	–	4 546
Денежные средства и их эквиваленты	13	7 361	8 592
Итого оборотные активы		25 688	22 973
Итого активы		137 099	107 635
Капитал и обязательства			
Капитал и резервы			
Уставный капитал	14	13 895	13 895
Резервный фонд	14	701	703
Резерв пересчета в валюту представления		343	398
Прочие резервы	14	(1 881)	(1 828)
Нераспределенная прибыль		14 307	9 341
Итого капитал, относимый на собственников Компании	32	27 365	22 509
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные кредиты и займы	15	25 481	54 469
Обязательства по аренде, за вычетом краткосрочной части	16	6 347	776
Пенсионные и прочие долгосрочные обязательства перед работниками	17	779	902
Отложенные налоговые обязательства	27	2 310	2 504
Обязательства по торговому финансированию	20	–	900
Финансовая гарантия по инвестиции в совместное предприятие	8	122	133
Прочие долгосрочные обязательства	19	41	–

	Прим.	2021	2020
Итого долгосрочные обязательства		35 080	59 684
Краткосрочные обязательства			
Обязательства по договорам	18	9 373	7 565
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	19	3 278	1 071
Обязательства по торговому финансированию	20	9 796	6 283
Краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов	15	47 441	7 428
Обязательства по аренде, краткосрочная часть	16	1 970	550
Задолженность по налогу на прибыль		130	460
Задолженность по налогам, за исключением налога на прибыль	21	948	474
Задолженность по оплате труда	22	1 703	1 241
Прочие краткосрочные обязательства		15	370
Итого краткосрочные обязательства		74 654	25 442
Итого капитал и обязательства		137 099	107 635

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.



Исуринс А.
Президент



Скачков П. А.
Вице-президент
по экономике и финансам
21 марта 2022 г.

ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ | В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ, ЕСЛИ ИНОЕ НЕ УКАЗАНО НИЖЕ

	Прим.	2021	2020
Выручка	23	137 594	103 497
Прочие операционные доходы		692	1 249
Операционные расходы	24	(112 977)	(89 422)
Прибыль от курсовых разниц, нетто		38	292
Финансовые расходы	25	(5 949)	(1 856)
Финансовые доходы	26	1 346	522
Доля в финансовом результате совместных предприятий		163	102
Прибыль от выбытия совместного предприятия	8	-	1 836
Прибыль от выбытия дочерней компании	1	18	-
Прибыль до налога на прибыль		20 925	16 220
Налог на прибыль	27	(3 708)	(3 561)
Прибыль за год, относимая на собственников Компании		17 217	12 659
Прочий совокупный доход (за вычетом налога на прибыль)			
<i>Статьи, которые не будут переведены в состав прибылей и убытков:</i>			
Переоценка обязательств по пенсионным планам	17	141	23
Переоценка инвестиционного имущества в связи с переводом из состава основных средств	14	3	118
<i>Статьи, которые могут быть переведены в состав прибылей и убытков:</i>			
Доля в пересчете финансовой информации по совместным предприятиям в валюту представления	8	(5)	883
Курсовые разницы от пересчета прочих иностранных подразделений в валюту представления		(50)	212
Доля в прочем совокупном доходе совместного предприятия	8	-	3
Прочий совокупный доход за год		89	1 239
Итого совокупный доход за год, относимый на собственников Компании		17 306	13 898
Прибыль на акцию, базовая и разводненная (в российских рублях)		1 239	911
Средневзвешенное количество акций, находящихся в обращении	14	13 894 778	13 894 778

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ | В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ

	Прим.	2021	2020
Движение денежных средств от операционной деятельности:			
Прибыль до налога на прибыль		20 925	16 220
Корректировки:			
Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов	24	5 792	4 569
Прибыль от выбытия основных средств		(55)	(681)
Доля в финансовом результате совместных предприятий	8	(163)	(102)
Финансовые расходы, нетто	25, 26	4 603	1 334
Прибыль от курсовых разниц, нетто		(38)	(292)
Восстановление от обесценения основных средств	7	(301)	(64)
Изменение резерва по оценочным обязательствам		(75)	75
Прибыль от выбытия совместного предприятия	8	-	(1 836)
Прочие (доходы)/расходы, нетто		(76)	13
Операционная прибыль до изменений в оборотном капитале, уплаченных налога на прибыль и процентов и изменений в прочих активах и обязательствах		30 612	19 236
Изменения в оборотном капитале:			
Уменьшение запасов		277	684
Увеличение дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности		(4 385)	(856)
(Увеличение)/уменьшение авансов выданных и прочих активов		(5 554)	820
Увеличение кредиторской задолженности по основной деятельности, прочей кредиторской задолженности, обязательств по договорам и прочих обязательств		3 425	2 733
Изменение обязательств по торговому финансированию	20	2 000	7 120
Увеличение задолженности по налогам, за исключением налога на прибыль		474	64
Увеличение/(уменьшение) задолженности по оплате труда		462	(38)
Увеличение/(уменьшение) пенсионных и прочих долгосрочных обязательств перед работниками		37	(51)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, до налога на прибыль и процентов		27 348	29 712
Проценты уплаченные		(5 326)	(1 828)
Налог на прибыль уплаченный		(4 234)	(3 187)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		17 788	24 697
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности:			
Приобретение основных средств		(24 026)	(14 935)
Поступления от выбытия основных средств		123	14
Реализация краткосрочных финансовых вложений		-	2 865
Поступление от выбытия совместного предприятия	8	-	5 830
Предоставление долгосрочных займов	12	-	(10 000)
Погашение долгосрочных займов	12	1 890	-
Предоставление краткосрочных займов	12	(1 050)	(4 500)
Погашение краткосрочных займов	12	5 550	-
Приобретение нематериальных активов		(120)	(60)
Дивиденды, полученные от совместных предприятий		28	17

	Прим.	2021	2020
Проценты полученные		1 381	509
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(16 224)	(20 260)
Движение денежных средств от финансовой деятельности:			
Дивиденды	14, 30	(12 450)	(39 823)
Поступления от размещения краткосрочных кредитов	15	4 000	2 000
Поступления от размещения долгосрочных кредитов	15, 30	11 000	42 000
Погашение обязательств по аренде	16, 30	(1 301)	(529)
Выплаты основной суммы долга по краткосрочным кредитам и краткосрочной части долгосрочных облигаций	15	(4 000)	(3 500)
Чистые денежные средства, (использованные)/полученные от финансовой деятельности		(2 751)	148
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов		(1 187)	4 585
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		8 592	3 580
Влияние изменения обменного курса валют на денежные средства и их эквиваленты		(44)	427
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	13	7 361	8 592

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ | В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ

	Прим.	Уставный капитал	Резервный фонд	Резерв пересчета в валюту представления	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого капитал, относимый на собственников Компании
Остаток на 1 января 2020 г.		13 895	703	(697)	(1 949)	36 482	48 434
Прибыль за год		-	-	-	-	12 659	12 659
Прочий совокупный доход за год		-	-	1 095	121	23	1 239
Итого совокупный доход за год		-	-	1 095	121	12 682	13 898
Дивиденды	14	-	-	-	-	(39 823)	(39 823)
Остаток на 31 декабря 2020 г.		13 895	703	398	(1 828)	9 341	22 509
Прибыль за год		-	-	-	-	17 217	17 217
Прочий совокупный (убыток)/доход за год		-	-	(55)	(53)	197	89
Итого совокупный (убыток)/ доход за год		-	-	(55)	(53)	17 414	17 306
Дивиденды	14	-	-	-	-	(12 450)	(12 450)
Выбытие дочерней компании		-	(2)	-	-	2	-
Остаток на 31 декабря 2021 г.		13 895	701	343	(1 881)	14 307	27 365

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ, ЕСЛИ ИНОЕ НЕ УКАЗАНО НИЖЕ)

1. Описание деятельности

Публичное акционерное общество «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер» (ПАО «ТрансКонтейнер», «Компания» или «ТрансКонтейнер») было учреждено 4 марта 2006 года в городе Москва, Российская Федерация.

Компания была создана в результате выделения из Открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД» или «РЖД») – компании, 100 % акций которой находится в собственности государства – определенных видов деятельности, а также определенных активов и обязательств, относящихся

к контейнерным перевозкам, в отдельное юридическое лицо.

Основным видом деятельности ПАО «ТрансКонтейнер» и его дочерних компаний («Группы») являются контейнерные перевозки и прочие логистические услуги, включая терминальную обработку, экспедиторские услуги и обеспечение интермодальной доставки с использованием подвижного состава и контейнеров. Компания является владельцем и эксплуатирует 37 контейнерных терминалов, расположенных вдоль железнодорожной сети Российской Федерации. По состоянию на 31 декабря 2021 года у Компании действовали 15 филиалов в Российской

Федерации. Юридический адрес Компании: Российская Федерация, 141402, Московская область, г. Химки, ул. Ленинградская, владение 39, строение 6, офис 3, этаж 6.

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года ООО «Дело-Центр» является держателем контрольного пакета акций Компании, владея 100 % обыкновенных акций.

Конечная материнская организация Компании – ООО «УК «Дело», стороной, обладающей конечным контролем, является С. Н. Шишкарёв.

ПАО «ТрансКонтейнер» имеет долю владения в следующих основных компаниях:

Наименование	Форма собственности	Страна	Вид деятельности	Доля владения, %		Право голоса, %	
				2021	2020	2021	2020
JSC TransContainer-Slovakia, a.s.	Дочернее предприятие	Словакия	Контейнерные перевозки	-	100	-	100
TransContainer Europe GmbH	Дочернее предприятие	Австрия	Контейнерные перевозки	100	100	100	100
TransContainer Asia Pacific Ltd.	Дочернее предприятие	Корея	Контейнерные перевозки	100	100	100	100
TransContainer Freight Forwarding (Shanghai) Co., Ltd.	Дочернее предприятие	Китай	Контейнерные перевозки	100	100	100	100
ООО «ТрансКонтейнер Монголия»	Дочернее предприятие	Монголия	Контейнерные перевозки	100	100	100	100
ООО «ТрансКонтейнер-Запад»	Дочернее предприятие	Республика Беларусь	Контейнерные перевозки	100	-	100	-
Oy ContainerTrans Scandinavia Ltd.	Совместное предприятие	Финляндия	Контейнерные перевозки	50	50	50	50
Chinese-Russian Rail-Container International Freight Forwarding (Beijing) Co, Ltd.	Совместное предприятие	Китай	Контейнерные перевозки	49	49	50	50
АО «Логистика-Терминал»	Дочернее предприятие	Россия	Терминальная деятельность	100	100	100	100
ООО «ФВК Север» («Группа ФВК Север») (Примечание 8)	Совместное предприятие	Россия	Терминальная деятельность	30	30	50	50
ООО «СпецТрансКонтейнер»	Дочернее предприятие	Россия	Контейнерные перевозки в специализированных контейнерах	100	100	100	100

Ликвидация JSC TransContainer-Slovakia, a.s. В мае 2021 года Компания полностью прекратила свое участие в уставном капитале дочерней компании JSC TransContainer-Slovakia, a.s. В результате ликвидации дочерней компании JSC TransContainer-Slovakia, a.s. Группа признала прибыль в размере 18 млн руб. в составе статьи «Прибыль от выбытия дочерней компании» консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе.

Создание дочерней компании. В августе 2021 года на территории Республики Беларусь было зарегистрировано 100 % дочернее предприятие ООО «ТрансКонтейнер-Запад».

2. Принципы подготовки

Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с принципом исторической стоимости, за исключением стоимости активов и обязательств, полученных при формировании Компании, которые были учтены по оценочной справедливой стоимости на дату совершения операции, а также первоначального признания финансовых инструментов по справедливой стоимости и переоценки инвестиционного имущества.

Бухгалтерский учет на предприятиях, входящих в Группу, ведется в соответствии с законодательством в области бухгалтерского учета и отчетности тех стран, в которых они учреждены и зарегистрированы. Прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отличается от финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с национальными стандартами бухгалтерского учета, так как в нее были внесены необходимые корректировки с целью представления финансового положения, результатов деятельности и движения денежных

средств Группы в соответствии с требованиями МСФО.

Консолидированная финансовая отчетность представлена в миллионах российских рублей (далее «млн руб.»), если не указано иное.

3. Основные принципы учетной политики

Ниже приводятся основные принципы учетной политики, использованные при подготовке прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Данная учетная политика последовательно применяется всеми предприятиями Группы.

Консолидированная финансовая отчетность. Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и контролируемых ею предприятий (ее дочерних компаний), подготовленную по состоянию на 31 декабря каждого года. Дочерние предприятия представляют собой такие объекты инвестиций, включая структурированные предприятия, которые Группа контролирует, так как Группа (i) обладает полномочиями, которые предоставляют ей возможность управлять значимой деятельностью, которая оказывает значительное влияние на доход объекта инвестиций, (ii) подвергается рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода, и (iii) имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью оказания влияния на величину дохода инвестора. При оценке наличия у Группы полномочий в отношении другого предприятия необходимо рассмотреть наличие и влияние существующих прав, включая существующие потенциальные права голоса. Право является существующим, если держатель имеет практическую возможность реализовать это право при принятии решения относительно управления значимой деятельностью объекта инвестиций. Группа может обладать полномочиями в отношении объекта инвестиций, даже если она не имеет

большинства прав голоса в объекте инвестиций. В подобных случаях для определения наличия существующих полномочий в отношении объекта инвестиций Группа должна оценить размер пакета своих прав голоса по отношению к размеру и степени рассредоточения пакетов других держателей прав голоса. Права защиты других инвесторов, такие как связанные с внесением коренных изменений в деятельность объекта инвестиций или применяющиеся в исключительных обстоятельствах, не препятствуют возможности Группы контролировать объект инвестиций. Дочерние предприятия включаются в консолидированную финансовую отчетность, начиная с даты передачи Группе контроля над их операциями (даты приобретения) и исключаются из консолидированной финансовой отчетности, начиная с даты потери контроля. Приобретение дочерних компаний учитывается по методу приобретения (за исключением компаний, приобретенных у сторон, находящихся под общим контролем). Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, оцениваются по их справедливой стоимости на дату приобретения, вне зависимости от размера неконтролирующей доли.

Гудвил определяется путем вычета суммы чистых активов приобретенной организации из общей суммы следующих величин: переданного возмещения за приобретенную организацию, суммы неконтролирующей доли участия в приобретенной организации и справедливой стоимости доли участия в капитале приобретенной организации, принадлежавшей непосредственно перед датой приобретения. Отрицательная сумма («отрицательный гудвил») признается в составе прибыли или убытка после того, как руководство повторно оценит, полностью ли идентифицированы все приобретенные активы, а также принятые обязательства и условные обязательства, и проанализирует правильность их оценки.

Возмещение, переданное за приобретенную компанию, оценивается по справедливой стоимости переданных активов, выпущенных долевых инструментов и возникших или принятых обязательств, включая справедливую стоимость активов или обязательств, возникших в результате соглашений об условном возмещении, но исключая затраты, связанные с приобретением, например, оплату консультационных, юридических услуг, услуг по проведению оценки и иных аналогичных профессиональных услуг. Затраты по сделке приобретения компании, понесенные при выпуске долевых инструментов, вычитаются из суммы капитала, затраты по сделке приобретения компании, понесенные при выпуске долговых обязательств, вычитаются из их балансовой стоимости, а все прочие затраты по сделке, связанные с приобретением, относятся на расходы.

Все операции между компаниями Группы, остатки по соответствующим счетам и нереализованная прибыль по этим операциям взаимноисключаются. Нереализованные убытки также взаимноисключаются, кроме тех случаев, когда затраты не могут быть возмещены.

Неконтролирующая доля участия – это часть чистых результатов деятельности и капитала дочерней компании, приходящаяся на долю участия в капитале, которой напрямую или косвенно не владеет Группа. Неконтролирующая доля участия образует отдельный компонент капитала Группы.

Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия.

Совместное предприятие – это совместная деятельность, которая предполагает наличие у сторон, обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на чистые активы деятельности. Совместный контроль имеет место в том случае, когда принятие решений касательно значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль в соответствии с договором.

Ассоциированные предприятия – это компании, на которые Группа оказывает значительное влияние (прямо или косвенно), но не контролирует их; как правило, доля прав голоса составляет от 20 % до 50 %.

Инвестиции в ассоциированные и в совместные предприятия учитываются по методу долевого участия и первоначально признаются по стоимости приобретения, а затем их балансовая стоимость может увеличиваться или снижаться с учетом доли инвестора в прибыли или убытке ассоциированного предприятия (совместного предприятия) в период после даты приобретения.

Дивиденды, полученные от ассоциированных предприятий (совместных предприятий), относятся на уменьшение балансовой стоимости инвестиций в ассоциированные предприятия (совместные предприятия). Прочие изменения доли Группы в чистых активах ассоциированных предприятий (совместных предприятий), после приобретения, признаются следующим образом: (i) доля Группы в прибылях или убытках ассоциированных предприятий (совместных предприятий) отражается в составе консолидированных прибылей или убытков за период как доля в финансовом результате ассоциированных предприятий (совместных предприятий), (ii) доля Группы в прочем совокупном доходе признается в составе прочего совокупного дохода и отражается отдельной строкой, (iii) все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов ассоциированных предприятий (совместных предприятий) признаются как консолидированные прибыли или убытки в составе доли в финансовом результате ассоциированных предприятий (совместных предприятий).

Когда доля Группы в убытках ассоциированного предприятия (совместного предприятия) становится равна или превышает ее долю собственности в данных предприятиях, включая необеспеченную дебиторскую задолженность, Группа прекращает

признание дальнейших убытков, кроме тех случаев, когда она приняла на себя обязательства или совершила платежи от имени данного ассоциированного предприятия (совместного предприятия).

Нереализованная прибыль по операциям между Группой и ее ассоциированными предприятиями (совместными предприятиями) взаимноисключается пропорционально доле Группы в этих ассоциированных предприятиях (совместных предприятиях); нереализованные убытки также взаимноисключаются, кроме случаев, когда операция свидетельствует об обесценении переданного актива.

Выбытие дочерних организаций, ассоциированных организаций или совместных предприятий.

Когда Группа утрачивает контроль, совместный контроль или значительное влияние, то сохраняющаяся доля в организации переоценивается по справедливой стоимости на дату потери контроля, а изменения балансовой стоимости отражаются в прибыли или убытке. Справедливая стоимость представляет собой первоначальную балансовую стоимость для целей дальнейшего учета оставшейся доли в ассоциированной организации, совместном предприятии или финансовом активе. Кроме того, все суммы, ранее признанные в составе прочего совокупного дохода в отношении данной организации, учитываются так, как если бы Группа осуществила непосредственное выбытие соответствующих активов или обязательств. Это может означать, что суммы, ранее отраженные в составе прочего совокупного дохода, переносятся в прибыль или убыток.

Если доля участия в ассоциированной организации уменьшается, но при этом сохраняется значительное влияние, то только пропорциональная доля сумм, ранее отраженных в составе прочего совокупного дохода, переносится в прибыль или убыток в необходимых случаях.

Операции и пересчет в иностранной валюте.

Функциональной валютой каждой из консолидируемых компаний Группы является валюта основной экономической среды, в которой соответствующая компания осуществляет свою деятельность. Российский рубль является функциональной валютой Компании и ее ассоциированными консолидированной финансовой отчетности. Операции, выраженные в денежных единицах, отличных от функциональной валюты, первоначально отражаются по курсу на даты операций. Денежные активы и обязательства, выраженные в таких валютах на отчетную дату, пересчитываются в функциональную валюту по курсу, действующему на конец соответствующего отчетного периода. Курсовые разницы, возникающие при таком пересчете, отражаются в консолидированных прибылях и убытках.

Неденежные активы и обязательства, отраженные по первоначальной стоимости, выраженной в иностранной валюте, пересчитываются по курсу на дату операции. Неденежные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте и учитываемые по справедливой стоимости, пересчитываются в рубли по обменному курсу, действующему на дату определения справедливой стоимости.

Если функциональная валюта компании Группы отличается от валюты представления консолидированной финансовой отчетности Группы, результаты и финансовые показатели подлежат пересчету в валюту представления следующим образом:

- активы и обязательства пересчитываются по курсу закрытия на конец соответствующего отчетного периода в каждом из представленных отчетов о финансовом положении;
- доходы и расходы в каждом из представленных отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе пересчитываются по средним обменным курсам за период, если колебания курсов валют в течение этого периода были

незначительными. В противном случае для пересчета используются обменные курсы на дату совершения операций;

- компоненты капитала пересчитываются по первоначальному курсу;
- все возникающие в результате перевода курсовые разницы признаются в составе прочего совокупного дохода.

В случае утраты контроля над иностранным подразделением курсовые разницы, ранее отраженные в составе прочего совокупного дохода, переносятся в прибыль или убыток за год как часть прибыли или убытка от выбытия. В случае частичного выбытия дочерней организации без утраты контроля соответствующая часть накопленных курсовых разниц переносится в неконтролирующую долю участия в капитале.

Основные средства. Основные средства учитываются по стоимости приобретения или создания за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения.

В том случае, если объект основных средств состоит из нескольких компонентов, первоначальная стоимость каждого из которых составляет значительную величину относительно общей первоначальной стоимости объекта, имеющих различный срок полезного использования, такие компоненты учитываются как отдельные объекты основных средств.

Незавершенное строительство

Незавершенное строительство включает преимущественно капиталовложения, понесенные вследствие строительства новых и реконструкции существующих контейнерных терминалов. Объекты незавершенного строительства учитываются по стоимости затрат за вычетом признанного убытка от обесценения. Стоимость затрат включает в себя расходы, напрямую связанные со строительством объектов основных средств, включая переменные накладные расходы, в том числе капитализированные затраты по займам в отношении квалифицированных активов. Амортизация данных активов,

как и аналогичных объектов основных средств, начинается с момента их готовности к использованию.

Последующие затраты

Последующие затраты отражаются в балансовой стоимости актива или признаются в качестве отдельного актива соответствующим образом только в том случае, когда существует высокая вероятность того, что будущие экономические выгоды, связанные с этим активом, будут получены Группой, и стоимость актива может быть достоверно оценена. Затраты на мелкий ремонт и ежедневное техобслуживание относятся на расходы текущего периода.

На конец каждого отчетного периода руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен любой такой признак, руководство оценивает возмещаемую стоимость, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие актива и ценности его использования. Балансовая стоимость актива уменьшается до возмещаемой стоимости; убыток от обесценения отражается в прибыли или убытке за год. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, восстанавливается (при необходимости), если произошло изменение бухгалтерских оценок, использованных при определении ценности от использования актива либо его справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие.

Амортизация

Амортизация на земельные участки и по незавершенному строительству не начисляется. Амортизация прочих объектов основных средств отражается в консолидированных прибылях и убытках таким образом, чтобы стоимость основных средств за вычетом предполагаемой ликвидационной стоимости списывалась на равномерной основе в течение сроков их полезного использования.

Ниже приведены сроки полезного использования объектов основных средств:

	Число лет
Здания	15–84
Сооружения	5–70
Контейнеры	10–20
Железнодорожные платформы	28–40
Краны и погрузчики	5–31
Транспортные средства	3–18
Прочее оборудование	2–25

Сроки полезного использования анализируются и при необходимости корректируются в конце каждого отчетного года.

Улучшения арендованных основных средств

Неотделимые улучшения арендованных активов амортизируются в течение более короткого из расчетного срока полезного использования актива или срока аренды.

Прибыль или убыток от выбытия

Прибыль или убыток, возникший в результате выбытия актива, определяется как разница между выручкой от реализации и балансовой стоимостью актива и отражается в консолидированных прибылях и убытках.

Инвестиционное имущество.

Инвестиционное имущество – это имущество, находящееся во владении Группы или удерживаемое Группой в качестве активов в форме права пользования с целью получения арендных платежей или прироста стоимости капитала, или для того и другого, и при этом не занимаемое самой Группой. В состав инвестиционного имущества входят объекты незавершенного строительства, предназначенные для будущего использования в качестве инвестиционного имущества.

Первоначально инвестиционное имущество учитывается по фактическим затратам, включая затраты по операции, и впоследствии переоценивается по справедливой стоимости, пересмотренной с целью отражения рыночных условий на конец

отчетного периода. Справедливая стоимость инвестиционного имущества – это сумма, на которую можно обменять это имущество при совершении сделки на добровольной основе, без вычета затрат по операции. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости являются действующие цены на активном рынке для аналогичного имущества, имеющего такое же местоположение и состояние.

Инвестиционное имущество, удерживаемое Группой в качестве актива в форме права пользования, оценивается в соответствии с МСФО (IFRS) 16 «Аренда».

Рыночная стоимость инвестиционного имущества Группы определяется на основе отчетов независимых оценщиков, обладающих признанной и соответствующей квалификацией, а также недавним опытом проведения оценки имущества той же категории и местонахождения, что и оцениваемый объект.

Заработанный арендный доход отражается в прибыли или убытке за год в составе выручки. Прибыли и убытки, связанные с изменением справедливой стоимости инвестиционного имущества, отражаются в прибыли или убытке за год.

На момент начала использования самим владельцем активов, прежде относившихся к инвестиционному имуществу, они переводятся в категорию основных средств, а их балансовая стоимость на дату перевода в другую категорию считается с данного момента условной первоначальной стоимостью этих активов для целей учета. Если недвижимость,

занимаемая владельцем, становится инвестиционным имуществом в связи с тем, что произошли изменения в характере его использования, то любая возникающая разница между балансовой стоимостью и справедливой стоимостью этого объекта на дату его перевода в другую категорию отражается аналогично переоценке основных средств. Полученное в результате этого увеличение балансовой стоимости имущества отражается в прибыли или убытке за год в пределах признанного ранее убытка от обесценения, а оставшаяся сумма превышения отражается непосредственно в составе прочего совокупного дохода. Полученное уменьшение балансовой стоимости имущества первоначально отражается за счет прироста стоимости от переоценки, ранее отраженного в составе прочего совокупного дохода, а оставшаяся сумма уменьшения отражается в прибыли или убытке за год как обесценение.

Последующие затраты капитализируются в составе балансовой стоимости актива только тогда, когда существует высокая вероятность того, что Группа получит связанные с этими затратами будущие экономические выгоды, и их стоимость может быть надежно оценена. Все прочие затраты на ремонт и текущее обслуживание учитываются как расходы по мере их возникновения.

Нематериальные активы.

Нематериальные активы, приобретенные Группой, представляют собой главным образом приобретенное программное обеспечение и отражаются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной

амортизации и убытков от обесценения.

Амортизация отражается в консолидированных прибылях и убытках на равномерной основе в течение предполагаемого срока полезного использования нематериальных активов. Нематериальные активы амортизируются с даты их готовности к использованию. Предполагаемый срок полезного использования имеющихся нематериальных активов варьируется от 2 до 8 лет.

Сроки и методы начисления амортизации по нематериальным активам пересматриваются в конце каждого финансового года. Изменения ожидаемого срока полезного использования или предполагаемой схемы получения экономических выгод от использования актива в будущем учитываются как изменение в расчетных бухгалтерских оценках.

В случае обесценения балансовая стоимость нематериальных активов списывается до наибольшей из двух величин: ценности их использования или справедливой стоимости за вычетом расходов на выбытие.

Обесценение нефинансовых активов.

Нематериальные активы, не готовые к использованию, не подлежат амортизации и в отношении них ежегодно проводится тестирование на обесценение. Основные средства и нематериальные активы, подлежащие амортизации, тестируются на предмет обесценения в тех случаях, когда имеют место какие-либо события или изменения обстоятельств, которые свидетельствуют о том, что их балансовая стоимость не может быть возмещена.

Убыток от обесценения признается в размере превышения балансовой стоимости актива над его возмещаемой стоимостью. Возмещаемая стоимость представляет собой справедливую стоимость актива за вычетом затрат на выбытие или ценность его использования, в зависимости от того, какая из этих сумм выше.

Для определения величины обесценения активы объединяются в наименьшие идентифицируемые группы активов, которые генерируют приток денежных средств, в значительной степени независимый от притока денежных средств от других активов или групп активов (единицы, генерирующие денежные потоки). Обесценение нефинансовых активов (кроме гудвила), отраженное в прошлые периоды, анализируется с точки зрения возможного восстановления на каждую отчетную дату.

Финансовые инструменты – основные подходы к оценке.

Справедливая стоимость – это цена, которая может быть получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства при проведении обычной операции между участниками рынка на дату оценки. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости является рыночная котировка на активном рынке. Активный рынок – это рынок, на котором операции с активом или обязательством проводятся с достаточной частотой и в достаточном объеме, позволяющем получать информацию об оценках на постоянной основе.

Модели оценки, такие как модель дисконтированных денежных потоков, а также модели, основанные на данных аналогичных операций, совершаемых на рыночных условиях, или рассмотрение финансовых данных объекта инвестиций используются для определения справедливой стоимости финансовых инструментов, для которых недоступна рыночная информация о цене сделок. Результаты оценки справедливой стоимости анализируются и распределяются по уровням иерархии справедливой стоимости следующим образом: (i) к 1 Уровню относятся оценки по рыночным котировкам (некорректируемым) на активных рынках для идентичных активов или обязательств, (ii) ко 2 Уровню – полученные с помощью моделей оценки, в которых все используемые значительные исходные данные, которые либо прямо (к примеру, цена), либо косвенно (к примеру,

рассчитанные на базе цены) являются наблюдаемыми для актива или обязательства, и (iii) оценки 3 Уровня, которые являются оценками, не основанными исключительно на наблюдаемых рыночных данных (т. е. для оценки требуется значительный объем ненаблюдаемых исходных данных).

Затраты по сделке являются дополнительными затратами, непосредственно относящимися к приобретению, выпуску или выбытию финансового инструмента. Дополнительные затраты – это затраты, которые не были бы понесены, если бы сделка не состоялась. Затраты по сделке включают вознаграждение и комиссионные, уплаченные агентам (включая работников, выступающих в качестве торговых агентов), консультантам, брокерам и дилерам, сборы, уплачиваемые регулирующим органам и фондовым биржам, а также налоги и сборы, взимаемые при передаче собственности. Затраты по сделке не включают премии или дисконты по долговым обязательствам, затраты на финансирование, внутренние административные расходы или расходы на хранение.

Амортизированная стоимость представляет величину, в которой финансовый инструмент был оценен при первоначальном признании, за вычетом выплат в погашение основной суммы долга, уменьшенную или увеличенную на величину начисленных процентов, а для финансовых активов – за вычетом любого оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки. Нарощенные проценты включают амортизацию отложенных при первоначальном признании затрат по сделке, а также любых премий или дисконта от суммы погашения с использованием метода эффективной процентной ставки. Нарощенные процентные доходы и нарощенные процентные расходы, включая нарощенный купонный доход и амортизированный дисконт или премию (включая отложенную при предоставлении комиссии, при наличии таковой), не показываются отдельно, а включаются в балансовую

стоимость соответствующих статей консолидированного отчета о финансовом положении.

Метод эффективной процентной ставки – это метод распределения процентных доходов или процентных расходов в течение соответствующего периода с целью обеспечения постоянной процентной ставки в каждом периоде (эффективной процентной ставки) на балансовую стоимость инструмента. Эффективная процентная ставка – это ставка, применяемая при точном дисконтировании расчетных будущих денежных платежей или поступлений (не включая будущие кредитные потери) на протяжении ожидаемого времени существования финансового инструмента или, где это уместно, более короткого периода до валовой балансовой стоимости финансового инструмента. Эффективная процентная ставка используется для дисконтирования денежных потоков по инструментам с плавающей ставкой до следующей даты изменения процента, за исключением премии или дисконта, которые отражают кредитный спред по плавающей ставке, указанной для данного инструмента, или по другим переменным факторам, которые устанавливаются независимо от рыночного значения. Такие премии или дисконты амортизируются на протяжении всего ожидаемого срока обращения инструмента. Расчет приведенной стоимости включает все вознаграждения и суммы, выплаченные или полученные сторонами по договору, составляющие неотъемлемую часть эффективной процентной ставки. Для активов, являющихся приобретенными или созданными кредитно-обесцененными (РОСИ) финансовыми активами при первоначальном признании, эффективная процентная ставка корректируется с учетом кредитного риска, т. е. рассчитывается на основе ожидаемых денежных потоков при первоначальном признании, а не на базе контрактных денежных потоков.

Первоначальное признание финансовых инструментов. Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, первоначально признаются по справедливой стоимости. Все прочие финансовые инструменты первоначально отражаются по справедливой стоимости, включая затраты по сделке. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости при первоначальном признании является цена сделки. Прибыль или убыток при первоначальном признании учитываются только в том случае, если есть разница между справедливой ценой и ценой сделки, подтверждением которой могут служить другие наблюдаемые на рынке текущие сделки с тем же инструментом или модель оценки, которая в качестве базовых данных использует только данные наблюдаемых рынков. После первоначального признания в отношении финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, и инвестиций в долговые инструменты, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, признается оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки, что приводит к признанию бухгалтерского убытка сразу после первоначального признания актива.

Покупка и продажа финансовых активов, поставка которых должна производиться в сроки, установленные законодательством или обычаями делового оборота для данного рынка (покупка и продажа «на стандартных условиях»), отражаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа обязуется купить или продать финансовый актив. Все другие операции по приобретению признаются, когда предприятие становится стороной договора в отношении данного финансового инструмента.

Классификация и последующая оценка финансовых активов: категории оценки. Группа классифицирует финансовые активы, используя следующие категории оценки: оцениваемые по справедливой стоимости

через прибыль или убыток, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и оцениваемые по амортизированной стоимости. Классификация и последующая оценка долговых финансовых активов зависит от: (i) бизнес-модели Группы для управления соответствующим портфелем активов и (ii) характеристик денежных потоков по активу.

Финансовый актив должен оцениваться по амортизированной стоимости, если выполняются оба следующих условия:

- a) финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков, и
- б) договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

Все финансовые активы по состоянию на 31 декабря 2021 года и на 31 декабря 2020 года классифицируются как оцениваемые по амортизированной стоимости.

Классификация и последующая оценка финансовых активов: бизнес-модель. Бизнес-модель отражает способ, используемый Группой для управления активами в целях получения денежных потоков: является ли целью Группы (i) только получение предусмотренных договором денежных потоков от активов («удержание активов для получения предусмотренных договором денежных потоков»), или (ii) получение и предусмотренных договором денежных потоков, и денежных потоков, возникающих в результате продажи активов («удержание активов для получения предусмотренных договором денежных потоков»), или, если не применим ни пункт (i), ни пункт (ii), финансовые активы относятся к категории «прочих» бизнес-моделей и оцениваются

по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Бизнес-модель определяется для группы активов (на уровне портфеля) на основе всех соответствующих доказательств деятельности, которую Группа намерена осуществить для достижения цели, установленной для портфеля, имеющегося на дату проведения оценки.

Классификация и последующая оценка финансовых активов: характеристика денежных потоков. Если бизнес-модель предусматривает удержание активов для получения предусмотренных договором денежных потоков и продажи, Группа оценивает, представляют ли собой денежные потоки исключительно платежи в счет основной суммы долга и процентов («тест на платежи исключительно в счет основной суммы долга и процентов», или «SPPI-тест»). Финансовые активы со встроенными производными инструментами рассматриваются в совокупности, чтобы определить, являются ли денежные потоки по ним платежами исключительно в счет основной суммы долга и процентов. При проведении этой оценки Группа рассматривает, соответствуют ли предусмотренные договором денежные потоки условиям базового кредитного договора, т. е. проценты включают только возмещение в отношении кредитного риска, временной стоимости денег, других рисков базового кредитного договора и маржу прибыли. Если условия договора предусматривают подверженность риску или волатильности, которые не соответствуют условиям базового кредитного договора, соответствующий финансовый актив классифицируется и оценивается по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Тест на платежи исключительно в счет основной суммы долга и процентов проводится при первоначальном признании актива, и последующая переоценка не проводится.

Реклассификация финансовых активов. Финансовые

инструменты реклассифицируются только в случае, когда изменяется бизнес-модель управления этим портфелем в целом. Реклассификация производится перспективно с начала первого отчетного периода после изменения бизнес-модели.

Обесценение финансовых активов: оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки. Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки и признает оценочный резерв под кредитные убытки на каждую отчетную дату. Оценка ожидаемых кредитных убытков отражает: (i) непредвзятую и взвешенную с учетом вероятности сумму, определенную путем оценки диапазона возможных результатов, (ii) временную стоимость денег и (iii) всю обоснованную и подтверждаемую информацию о прошлых событиях, текущих условиях и прогнозируемых будущих экономических условиях, доступную на отчетную дату без чрезмерных затрат и усилий. Долговые инструменты, оцениваемые по амортизированной стоимости, представляются в консолидированном отчете о финансовом положении за вычетом оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки.

Для дебиторской задолженности покупателей и заказчиков Группа применяет упрощенный подход к оценке ожидаемых кредитных убытков, предусмотренный в МСФО (IFRS) 9, при котором используется оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки за весь срок.

Группа применяет «трехэтапную» модель учета обесценения на основании изменений кредитного качества с момента первоначального признания. Финансовый инструмент, который не является обесцененным при первоначальном признании, классифицируется как относящийся к Этапу 1. Для финансовых активов Этапа 1 ожидаемые кредитные убытки оцениваются в сумме, равной части ожидаемых кредитных убытков за весь срок, которые возникают в результате дефолтов, которые могут произойти в течение следующих 12 месяцев или до даты погашения согласно договору,

если она наступает до истечения 12 месяцев («12-месячные ожидаемые кредитные убытки»). Если Группа идентифицирует значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания, то актив переводится в Этап 2, а ожидаемые кредитные убытки по этому активу оцениваются на основе ожидаемых кредитных убытков за весь срок, то есть до даты погашения согласно договору, но с учетом ожидаемой предоплаты, если она предусмотрена («ожидаемые кредитные убытки за весь срок»). Если Группа определяет, что финансовый актив является обесцененным, актив переводится в Этап 3 и ожидаемые по нему кредитные убытки оцениваются как ожидаемые кредитные убытки за весь срок. Пояснения в отношении определения Группой обесцененных активов и дефолта представлены в Примечании 32. Информация об исходных данных, допущениях и методах расчета, используемых при оценке ожидаемых кредитных убытков, включая объяснение способа включения Группой прогнозной информации в модели ожидаемых кредитных убытков, приведена в Примечании 32.

Списание финансовых активов. Финансовые активы списываются целиком или частично, когда Группа исчерпала все практические возможности по их взысканию и пришла к заключению о необоснованности ожиданий относительно возмещения таких активов. Списание представляет прекращение признания. Группа может списать финансовые активы, в отношении которых еще предпринимаются меры по принудительному взысканию, когда Группа пытается взыскать суммы задолженности по договору, хотя у нее нет обоснованных ожиданий относительно их взыскания.

Прекращение признания финансовых активов. Группа прекращает признание финансовых активов, (a) когда эти активы погашены или срок действия прав на денежные потоки, связанных с этими активами, истек, или (б) Группа передала права на денежные потоки от финансовых активов или заключила

соглашение о передаче, и при этом (i) также передала практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, или (ii) ни передала, ни сохранила практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, но утратила право контроля в отношении данных активов. Контроль сохраняется, если контрагент не имеет практической возможности полностью продать актив несвязанной третьей стороне без введения ограничений на продажу.

Модификация финансовых активов. Иногда Группа пересматривает или иным образом модифицирует договорные условия по финансовым активам.

Если модифицированные условия существенно отличаются, так что права на денежные потоки по первоначальному активу истекают, Группа прекращает признание первоначального финансового актива и признает новый актив по справедливой стоимости. Датой пересмотра условий считается дата первоначального признания для целей расчета последующего обесценения, в том числе для определения факта значительного увеличения кредитного риска. Группа также оценивает соответствие нового кредита или долгового инструмента критерию осуществления платежей исключительно в счет основной суммы долга и процентов. Любые расхождения между балансовой стоимостью первоначального актива, признание которого прекращено, и справедливой стоимости нового, значительно модифицированного актива отражается в составе прибыли или убытка, если содержание различия не относится к операции с капиталом с собственниками.

В ситуации, когда пересмотр условий был вызван финансовыми трудностями у контрагента и его неспособностью выполнять первоначально согласованные платежи, Группа сравнивает первоначальные и скорректированные ожидаемые

денежные потоки с активами на предмет значительного отличия рисков и выгод по активу в результате модификации условия договора. Если риски и выгоды не изменяются, то значительное отличие модифицированного актива от первоначального актива отсутствует, и его модификация не приводит к прекращению признания.

Группа производит перерасчет валовой балансовой стоимости путем дисконтирования модифицированных денежных потоков по договору по первоначальной эффективной процентной ставке (или по эффективной процентной ставке, скорректированной с учетом кредитного риска для приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов) и признает прибыль или убыток от модификации в составе прибыли или убытка.

Категории оценки финансовых обязательств. Финансовые обязательства классифицируются как впоследствии оцениваемые по амортизированной стоимости, кроме: (i) финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток: эта классификация применяется к производным финансовым инструментам, финансовым обязательствам, предназначенным для торговли, условному возмещению, признаваемому приобретателем при объединении бизнеса, и другим финансовым обязательствам, определенным как таковые при первоначальном признании; и (ii) договоров финансовой гарантии и обязательств по предоставлению кредитов.

Все финансовые обязательства, за исключением финансовой гарантии, по состоянию на 31 декабря 2021 года и на 31 декабря 2020 года классифицируются как оцениваемые по амортизированной стоимости.

Прекращение признания финансовых обязательств.

Признание финансовых обязательств прекращается в случае их погашения (т. е. когда

выполняется или прекращается обязательство, указанное в договоре, или истекает срок его исполнения).

Модификация финансовых обязательств. Модификации обязательств, не приводящие к их погашению, учитываются как изменение оценочного значения по методу начисления кумулятивной амортизации задним числом, при этом прибыль или убыток отражается в составе прибыли или убытка, если экономическое содержание различия в балансовой стоимости не относится к операции с капиталом с собственниками.

Взаимозачет финансовых инструментов. Финансовые активы и обязательства взаимозачитываются и в консолидированном отчете о финансовом положении отражается чистая величина только в тех случаях, когда существует юридически установленное право произвести взаимозачет отраженных сумм, а также намерение либо произвести взаимозачет, либо одновременно реализовать актив и урегулировать обязательство. Рассматриваемое право на взаимозачет (а) не должно зависеть от возможных будущих событий и (б) должно иметь юридическую возможность осуществления при следующих обстоятельствах: (i) в ходе осуществления обычной финансово-хозяйственной деятельности, (ii) при невыполнении обязательства по платежам (события дефолта) и (iii) в случае несостоятельности или банкротства.

Денежные средства и их эквиваленты. Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства в кассе, средства в банковских счетах до востребования, а также краткосрочные процентные депозиты с первоначальным сроком погашения не более трех месяцев.

Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность. Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность первоначально учитываются

по справедливой стоимости, а затем по амортизированной стоимости, рассчитанной с использованием метода эффективной процентной ставки.

Займы. Займы первоначально учитываются по справедливой стоимости за вычетом произведенных затрат по сделке, а затем по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Предоплата. Предоплата отражается в консолидированной финансовой отчетности по фактическим затратам за вычетом резерва под обесценение. Предоплата классифицируется как долгосрочная, если ожидаемый срок получения товаров или услуг, относящихся к ней, превышает один год, или если предоплата относится к активу, который будет отражен в учете как внеоборотный при первоначальном признании. Сумма предоплаты за приобретение актива включается в его балансовую стоимость при получении Группой контроля над этим активом и наличии вероятности того, что будущие экономические выгоды, связанные с ним, будут получены Группой. Если имеется признак того, что активы, товары или услуги, относящиеся к предоплате, не будут получены, балансовая стоимость предоплаты подлежит списанию, и соответствующий убыток от обесценения отражается в прибыли или убытке за год.

Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность. Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность начисляется по факту исполнения контрагентом своих договорных обязательств и учитывается первоначально по справедливой стоимости, а затем по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Финансовые гарантии. Финансовые гарантии требуют от Группы осуществления определенных платежей по возмещению убытков держателю гарантии, понесенных в случае,

если соответствующий дебитор не произвел своевременно платеж по первоначальному или модифицированным условиям долгового инструмента. Финансовые гарантии первоначально отражаются по справедливой стоимости, которая обычно равна сумме полученной комиссии. Данная сумма амортизируется линейным методом в течение срока действия гарантии. На каждую отчетную дату гарантии оцениваются по наибольшей из двух сумм: (i) суммы оценочного резерва под убытки по гарантии, определенной с использованием модели ожидаемых кредитных убытков; и (ii) оставшегося неамортизированного остатка суммы, отраженной при первоначальном признании.

Запасы. Запасы учитываются по наименьшей из двух величин: по себестоимости или чистой возможной цене продажи. Себестоимость запасов включает в себя все затраты на приобретение, затраты на переработку и прочие затраты, понесенные для того, чтобы обеспечить текущее местонахождение и состояние запасов. Чистая возможная цена продажи – это расчетная продажная цена в ходе обычной деятельности за вычетом расчетных затрат на завершение производства и расчетных затрат, которые необходимо понести для продажи. Себестоимость запасов при отпуске в производство и ином выбытии определяется исходя из средневзвешенной стоимости и включает расходы, понесенные на приобретение запасов, доставку к месту их нахождения и доведение до существующего состояния.

Вознаграждение сотрудников. Вознаграждение сотрудников за оказанные ими услуги в течение отчетного периода признается в качестве расхода данного отчетного периода.

Планы с установленными выплатами

Группа предоставляет своим сотрудникам пенсионную программу с установленными выплатами. Приведенная стоимость обязательств по данной программе определяются по методу

прогнозируемой условной единицы. При использовании данного метода за каждый год трудовой деятельности начисляется дополнительная единица выплат, при этом при расчете итогового обязательства каждая единица оценивается отдельно. В рамках данного метода затраты на пенсионные выплаты отражаются в консолидированных прибылях и убытках путем равномерного распределения затрат на весь период работы сотрудника в соответствии с формулой расчета размеров пенсий, предусмотренной программой. Приведенная стоимость обязательств определяется как текущая стоимость предполагаемых будущих денежных потоков с использованием ставки дисконтирования, аналогичной ставке процента по государственным облигациям, валюта и условия которых соответствуют валюте и ожидаемым срокам погашения обязательств по пенсионным выплатам. Чистое обязательство по данной программе принимается равным приведенной стоимости обязательств за вычетом справедливой стоимости активов по данной программе. Результаты переоценки чистого обязательства признаются в прочем совокупном доходе полностью по мере возникновения. Кроме того, Группа предоставляет сотрудникам некоторые другие виды выплат в связи с выходом и после выхода на пенсию, а также прочие долгосрочные вознаграждения сотрудникам. Данные выплаты не являются фондируемыми.

Обязательства и расходы в отношении программы долгосрочных вознаграждений рассчитываются с использованием метода прогнозируемой условной единицы. Результаты сумм переоценки чистого обязательства в отношении программы долгосрочных вознаграждений признаются в прибылях и убытках полностью по мере возникновения.

После введения новой программы или изменения существующей программы стоимость прошлых услуг признается в том периоде, в котором произойдет изменение

условий пенсионного плана в прибылях или убытках.

Планы с установленными взносами

Кроме описанного выше плана с установленными выплатами у Группы также имеется план с установленными взносами для некоторых сотрудников. Взносы, перечисляемые Группой в план с установленными взносами, относятся на консолидированные прибыли и убытки в том году, к которому они относятся.

Государственное пенсионное обеспечение

Кроме того, по закону Группа обязана перечислять взносы в пенсионный план, администрируемый Пенсионным фондом Российской Федерации. Единственным обязательством Группы является своевременное перечисление взносов. Таким образом, Группа не имеет обязательств по выплатам и не гарантирует каких-либо будущих выплат своим сотрудникам. Взносы, перечисляемые Группой, отражаются в консолидированных прибылях и убытках в том году, в котором были произведены взносы. Взносы по каждому сотруднику в Пенсионный фонд Российской Федерации составляют от 10 % до 22 %, в зависимости от общего годового вознаграждения сотрудника.

Налог на добавленную стоимость.

Налог на добавленную стоимость («НДС»), относящийся к выручке от реализации, подлежит уплате налоговым органам на более раннюю из двух дат: (а) дату поставки товаров или услуг покупателям, (б) дату получения авансовых платежей от покупателей. НДС, уплаченный при приобретении товаров и услуг, обычно подлежит возмещению путем зачета против НДС, начисленного с выручки от реализации, по получении счетов-фактур. Налоговые органы разрешают производить расчеты по НДС на нетто-основе (кроме НДС, уплачиваемого при предоставлении экспортных услуг, который подлежит возмещению после подтверждения факта экспорта). НДС, относящийся

к операциям купли-продажи, отражается в консолидированном отчете о финансовом положении в развернутом виде и раскрывается отдельно в составе активов и обязательств. При создании резерва под ожидаемый кредитный убыток сумма резерва отражается на полную сумму задолженности, включая НДС.

Признание выручки. Выручка – это доход, возникающий в ходе обычной деятельности Группы. Выручка признается в размере цены сделки. Цена сделки представляет собой возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу контроля над обещанными товарами или услугами покупателю, без учета сумм, получаемых от имени третьих сторон. Выручка признается за вычетом скидок, возвратов и налога на добавленную стоимость.

Выручка от предоставления услуг признается в том отчетном периоде, когда были оказаны услуги.

Если договоры включают несколько обязанностей к исполнению, цена сделки распределяется на каждую отдельную обязанность к исполнению исходя из соотношения цен при их отдельной продаже. Если такие цены не являются наблюдаемыми, они рассчитываются, исходя из ожидаемых затрат плюс маржа.

Оценки выручки, затрат или объема выполненных работ до полного исполнения договора пересматриваются в случае изменения обстоятельств. Любое увеличение или уменьшение расчетных сумм выручки или затрат, возникающее, в связи с этим, отражается в составе прибыли или убытка в том периоде, в котором руководству стало известно об обстоятельствах, которые привели к их пересмотру.

Покупатель уплачивает фиксированную сумму в соответствии с графиком платежей. Если стоимость услуг, предоставленных Группой, превышает сумму платежа, признается актив по договору с покупателем. Если сумма платежей

превышает стоимость оказанных услуг, признается обязательство по договору с покупателем. Дебиторская задолженность признается, когда Группа имеет право на возмещение, которое является безусловным.

Переменного возмещения нет, возмещение Группе за услуги, которые она оказывает по договорам с клиентами, является фиксированным. Цена сделки на услуги определяется в заказах (стандартный первичный документ, подробно описывающий информацию о характере услуг и сумме возмещения, утвержденный обеими сторонами). Каждый заказ представляет собой отдельное обязательство исполнения Группы.

Значительный компонент финансирования отсутствует. В соответствии с договорами с покупателями платежи осуществляются в основном на условиях предоплаты, что соответствует рыночной практике в отрасли. Группа требует предоплату за транспортировку не с целью получения финансирования, а для снижения рисков, связанных с предоставленными услугами. Период между моментом оплаты и моментом предоставления услуги составляет менее одного года.

Основными доходами Группы являются следующие категории оказываемых услуг: интегрированные экспедиторские и логистические услуги, агентские услуги и прочие услуги.

Интегрированные экспедиторские и логистические услуги

Интегрированные экспедиторские и логистические услуги – это пакет услуг, включающий контейнерные перевозки, обработку на контейнерных терминалах, автоперевозки, экспедиторские и логистические услуги. По способу оказания данные услуги являются услугами, оказанными по комплексной ставке по единой цене, и признаются как одна обязанность к исполнению, так как ни одна из них не является отдельной.

В рамках услуги, оказанной по комплексной ставке клиентам, предоставляется:

- а) полный комплект услуг в рамках одного договора по единой цене;
- б) либо неполный комплект услуг. В данном случае по единой цене оказывается только часть услуг, а другие услуги, не вошедшие в состав услуги по комплексной ставке, оказываются отдельно.

Выручка по интегрированным экспедиторским и логистическим услугам признается в отчетном периоде, в котором оказываются услуги, на основании этапа завершения отдельной транзакции, определяемого фактическим количеством дней транспортировки, проведенных в отчетном периоде, относительно общего количества дней транспортировки.

Агентские услуги и прочие услуги

Группа выступает как агент от лица РЖД при предоставлении обязательных железнодорожных услуг для всех пользователей железных дорог на терминалах Группы, определенных законодательством как «места общего пользования». Группа действует в качестве посредника (агента) между клиентами и РЖД за комиссионное вознаграждение.

Прочие услуги Группы включают следующие услуги: оперирование подвижным составом и парком контейнеров, терминальное обслуживание, прочие экспедиторские услуги, автомобильные перевозки.

	Число лет
Земля, здания и сооружения	1–67
Контейнеры, ж.-д. платформы	1–10
Краны и погрузчики	1
Транспортные средства и прочее оборудование	1–9

Обязательства по аренде

Обязательства, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Арендные обязательства включают чистую приведенную стоимость следующих арендных платежей:

Процентные доходы

Процентные доходы отражаются по мере начисления с использованием метода эффективной процентной ставки.

Аренда. Наличие в соглашении характеристик аренды зависит от содержания такого соглашения на дату начала действия его условий. Соглашение является арендой либо содержит в себе аренду, если исполнение его условий зависит от использования определенного актива, или активов, и если его условия передают право на использование идентифицируемого актива в течение определенного периода в обмен на возмещение. Группа арендует земельные участки, железнодорожные платформы, производственные здания и сооружения, офисные помещения, танк-контейнеры, грузоподъемную технику, транспортные средства и прочее оборудование. Договоры аренды, как правило, заключаются на фиксированные периоды от 1 года до 67 лет, но могут иметь опционы на продление. Условия аренды оговариваются в индивидуальном порядке и содержат широкий спектр различных условий.

Аренда признается в виде актива в форме права пользования и соответствующего обязательства на дату, когда арендованный актив становится доступным для использования Группой. Каждый арендный платеж распределяется между обязательством и процентными расходами. Процентные расходы отражаются

в составе прибыли или убытка за период аренды таким образом, чтобы обеспечить неизменную периодическую процентную ставку на остаток обязательства по аренде за каждый период.

Активы в форме права пользования.

Активы, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости.

Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, включающей следующее:

- величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- арендные платежи на дату начала аренды или до нее, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде;
- любые первоначальные прямые затраты;
- затраты на восстановление актива до состояния, которое требуется в соответствии с условиями договоров аренды.

Если у Группы существует достаточная степень уверенности в исполнении опциона на покупку, Группа амортизирует актив в форме права пользования в течение срока полезного использования базового актива. Группа рассчитывает амортизацию активов в форме права пользования линейным методом в течение оценочного срока их полезного использования или срока аренды, в зависимости от того, какой из них закончится раньше, а именно:

- фиксированных платежей (включая, по существу, фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению;
- переменного арендного платежа, который зависит от индекса или ставки, первоначально оцениваемого с использованием

- индекса или ставки на дату начала аренды;
- сумм, ожидаемых к выплате Группой по гарантиям ликвидационной стоимости;
- цены исполнения опциона на покупку, при условии, что у Группы есть достаточная

уверенность в исполнении данного опциона;

- выплат штрафов за прекращение договоров аренды, если срок аренды отражает исполнение Группой этого опциона.

Опционы на продление и прекращение аренды предусмотрены в ряде договоров аренды Группы. Опционы на продление (или период времени после срока, определенного в условиях опционов на прекращение аренды) включаются в срок аренды только в том случае, если существует достаточная уверенность в том, что договор будет продлен (или не будет прекращен). В оценку обязательства также включаются арендные платежи, которые будут произведены в рамках исполнения опционов на продление, если имеется достаточная уверенность в том, что аренда будет продлена.

Арендные платежи дисконтируются с использованием процентной ставки, подразумеваемой в договоре аренды. Если эта ставка не может быть определена, то используется ставка привлечения дополнительных заемных средств, представляющая собой ставку, которую арендатор должен будет заплатить, в случае заимствования средств, необходимых для получения актива аналогичной стоимости в аналогичной экономической среде на аналогичных условиях.

Группа арендует земельные участки, на которых размещены объекты, принадлежащие Группе на правах собственности, размер арендной платы за пользование которыми определяется с использованием арендной ставки, выраженной в процентном выражении от кадастровой стоимости земельных участков. По таким договорам аренды земельных участков Группа признает арендную плату как переменные арендные платежи, которые не включаются в оценку обязательств по аренде.

Арендные платежи разделяются на основную сумму обязательств по аренде и финансовые расходы.

Финансовые расходы отражаются в прибыли или убытке в течение всего периода аренды с тем, чтобы обеспечить постоянную периодическую процентную ставку по непогашенному остатку обязательства за каждый период.

Стоимость базового актива.
Стоимость базового актива считается низкой, если она не превышает 350 тыс. руб. Стоимость базового актива оценивается, как если бы базовый актив был новый, вне зависимости от возраста данного актива на момент предоставления в аренду.

При определении аренды Группа применяет упрощение практического характера МСФО (IFRS) 16 «Аренда», позволяющее не отделять компоненты, которые не являются арендой, от компонентов, которые являются арендой для групп базовых активов: зданий, сооружений и транспортных средств. Группа учитывает такие компоненты в качестве одного компонента аренды.

Учет у арендодателя

Группа как арендодатель классифицирует каждый из своих договоров аренды в качестве операционной аренды или финансовой аренды. Аренда классифицируется как финансовая аренда, если она подразумевает передачу практически всех рисков и выгод, связанных с владением базовым активом. Аренда классифицируется как операционная аренда, если она не подразумевает передачу практически всех рисков и выгод, связанных с владением базовым активом.

По состоянию на 31 декабря 2021 года и на 31 декабря 2020 года у Группы отсутствовала финансовая аренда.

Операционная аренда

В случаях, когда Группа является арендодателем по договору аренды, не предусматривающему передачу арендатору практически всех рисков и выгод, связанных с владением активом (т. е. в случае операционной аренды), арендные платежи

по договорам операционной аренды отражаются в составе прочих доходов линейным методом.

Затраты по займам. Затраты по займам включают в себя:

- a) расходы по процентам, рассчитываемые с использованием метода эффективной процентной ставки;
- б) проценты, связанные с обязательствами по аренде;
- в) курсовые разницы, возникающие в результате привлечения займов в иностранной валюте, в той мере, в какой они считаются корректировкой затрат на выплату процентов.

Затраты по займам, привлеченным на общие и конкретные цели, непосредственно относимые к приобретению, строительству или производству актива, подготовка которого к использованию по назначению или для продажи обязательно требует значительного времени (актив, отвечающий определенным требованиям), входят в состав стоимости такого актива.

Дата начала капитализации наступает, когда:

- a) Группа несет расходы, связанные с активом, отвечающим определенным требованиям;
- б) она несет затраты по займам и
- в) она предпринимает действия, необходимые для подготовки актива к использованию по назначению или к продаже.

Капитализация затрат по займам продолжается до даты, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки актива к использованию или к продаже.

Группа капитализирует затраты по кредитам и займам, которых можно было бы избежать, если бы она не произвела капитальные расходы по активам, отвечающим определенным требованиям. Капитализированные затраты по займам рассчитываются на основе средней стоимости финансирования Группы (средневзвешенные процентные расходы применяются к расходам на квалифицируемые активы)

за исключением случаев, когда средства заимствованы для приобретения актива, отвечающего определенным требованиям. Если это происходит, капитализируются фактические затраты, понесенные по конкретным займам в течение периода, за вычетом любого инвестиционного дохода от временного инвестирования этих заемных средств.

Налог на прибыль. Налог на прибыль отражается в консолидированной финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства, действующего или, по существу, действующего на конец отчетного периода. Расходы/(возмещение) по налогу на прибыль включают текущий и отложенный налоги и признаются в консолидированной прибыли или убытке за год, если только они не должны быть отражены в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в связи с тем, что относятся к операциям, отражаемым также в составе прочего совокупного дохода либо непосредственно в капитале в том же или в каком-либо другом отчетном периоде. Текущий налог представляет собой сумму, которая, как ожидается, будет уплачена налоговым органом (возмещена из бюджета) в отношении налогооблагаемой прибыли или убытка за текущий и предыдущие периоды. Налогооблагаемые прибыли или убытки рассчитываются на основании бухгалтерских оценок, если консолидированная финансовая отчетность утверждается до подачи соответствующих налоговых деклараций. Налоги, отличные от налога на прибыль, отражаются в составе операционных расходов.

Отложенный налог на прибыль рассчитывается балансовым методом обязательств в отношении перенесенного на будущие периоды налогового убытка и временных разниц, возникающих между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью в консолидированной финансовой

отчетности. В соответствии с исключением, существующим для первоначального признания, отложенные налоги не признаются в отношении временных разниц, возникающих при первоначальном признании актива или обязательства по операциям, не связанным с объединениями бизнеса, если таковые не оказывают влияния ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль. Отложенные налоговые обязательства не начисляются в отношении временных разниц, возникающих при первоначальном признании гудвила, и впоследствии в отношении гудвила, который не уменьшает налогооблагаемую прибыль. Балансовая величина отложенного налога рассчитывается с использованием ставок налога, действующих или, по существу, действующих на конец отчетного периода и которые, как ожидается, будут применяться к периоду восстановления временных разниц или использования налогового убытка, перенесенного на будущие периоды. Отложенные налоговые активы в отношении вычитаемых временных разниц и перенесенных на будущие периоды налоговых убытков признаются только в той мере, в которой существует вероятность восстановления временных разниц и получения в будущем достаточной налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть использованы вычитаемые временные разницы.

Зачет отложенных налоговых активов и обязательств возможен, когда в законодательстве предусмотрено право зачета текущих налоговых активов и обязательств, и когда отложенные налоговые активы и обязательства относятся к налогу на прибыль, уплачиваемому одному и тому же налоговому органу либо одним и тем же налогооблагаемым лицом, либо разными налогооблагаемыми лицами при том, что существует намерение произвести расчеты путем взаимозачета. Отложенные налоговые активы могут быть зачтены против отложенных налоговых обязательств

только в рамках каждой отдельной компании Группы.

Группа контролирует восстановление временных разниц, относящихся к налогам на дивиденды дочерних предприятий или к прибылям от их продажи. Группа не отражает отложенные налоговые обязательства по таким временным разницам, кроме случаев, когда руководство ожидает восстановления временных разниц в обозримом будущем.

Неопределенные налоговые позиции. Неопределенные налоговые позиции Группы оцениваются руководством в конце каждого отчетного периода. Обязательства, отражающиеся в отношении позиций по налогу на прибыль, учитываются в тех случаях, когда руководство считает, что вероятность возникновения дополнительных налоговых обязательств, если налоговая позиция Группы будет оспорена налоговыми органами, выше, чем вероятность их отсутствия. Такая оценка производится на основании толкования налогового законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчетного периода, а также любых известных постановлений суда или иных решений по подобным вопросам. Обязательства по штрафам, пеням и налогам, за исключением налога на прибыль, отражаются на основе наилучшей оценки руководством расходов, необходимых для урегулирования обязательств на конец отчетного периода. Корректировки по неопределенным позициям по налогу на прибыль, за исключением пеней и штрафов, отражаются в составе расходов по налогу на прибыль. Корректировки по неопределенным позициям по налогу на прибыль в части пеней и штрафов отражаются в составе финансовых расходов и прочих прибылей/(убытков), нетто, соответственно.

Уставный капитал и прочие резервы. Обыкновенные акции классифицируются как капитал. Расходы, непосредственно связанные с выпуском новых акций (кроме случаев объединения

предприятий), отражаются как уменьшение поступлений от выпуска акций в уставном капитале. Разница между справедливой стоимостью полученного вознаграждения и номинальной стоимостью выпущенных акций признается в составе прочих резервов в капитале.

Прибыль на акцию. Прибыль на акцию рассчитывается путем деления прибыли или убытка за период, приходящихся на долю держателей акций Компании, на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находившихся в обращении в течение указанного периода, за исключением собственных выкупленных акций. Группа не имеет долевого инструментов, имеющих потенциально разводняющий эффект.

Дивиденды. Дивиденды отражаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала в том периоде, в котором были объявлены и одобрены. Информация о дивидендах раскрывается в консолидированной финансовой отчетности, если они были объявлены после отчетной даты, но до даты утверждения к выпуску консолидированной финансовой отчетности.

Резервы по обязательствам и отчисления. Резервы под обязательства и отчисления представляют собой обязательства нефинансового характера с неопределенным сроком исполнения или величиной. Они начисляются, если Группа вследствие какого-либо прошлого события имеет существующие (юридические или конклюдентные) обязательства, для урегулирования которых с большой степенью вероятности потребуются выбытие ресурсов, содержащих экономические выгоды, и величину обязательства можно оценить в денежном выражении с достаточной степенью надежности. Резервы оцениваются по приведенной стоимости расходов, которые, как ожидается, потребуются для погашения обязательства, с использованием ставки до налогообложения, которая отражает текущие рыночные

оценки временной стоимости денег и рисков, связанных с данным обязательством. Увеличение резерва с течением времени относится на операционные расходы.

Обязательства по уплате обязательных платежей и сборов, таких, как налоги, отличные от налога на прибыль, и пошлины, отражаются при наступлении обязывающего события, приводящего к возникновению обязанности уплаты таких платежей в соответствии с законодательством, даже если расчет таких обязательных платежей основан на данных периода, предшествующего периоду возникновения обязанности их уплаты. В случае оплаты обязательного платежа до наступления обязывающего события должна быть признана предоплата.

Изменения в представлении консолидированной финансовой отчетности. С целью приведения показателей консолидированной финансовой отчетности предыдущего отчетного периода в соответствие с формой представления данных, принятых в текущем отчетном периоде, строка «Краткосрочные кредиты» в сумме 3 003 млн руб. и строка «Краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов» в сумме 4 425 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года были объединены в статью «Краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов» в размере 7 428 млн руб. Данное изменение не оказало эффекта на показатели по состоянию на 31 декабря 2019 года.

4. Новые и пересмотренные международные стандарты финансовой отчетности

Поправка к МСФО (IFRS) 16 «Уступки по аренде, связанные с COVID-19» (выпущена 28 мая 2020 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 июня 2020 года или после этой даты). Поправка предоставляет арендаторам льготу в форме факультативного

освобождения от оценки того, является ли уступка по аренде, связанная с COVID-19, модификацией аренды. Арендаторы могут выбрать вариант учета уступок по аренде таким образом, как если бы такие уступки не являлись модификацией аренды. Это практическое решение применяется только к уступкам по аренде, предоставленным непосредственно в связи с пандемией COVID-19, и только в случае выполнения всех следующих условий: изменение в арендных платежах приводит к пересмотру возмещения таким образом, что оно не будет превышать сумму возмещения за аренду непосредственно до изменения; любое уменьшение арендных платежей влечет только на платежи к уплате не позднее 30 июня 2021 года; и отсутствие существенных изменений в других условиях аренды.

Применение данной поправки является добровольным. Группа решила не применять данную поправку к МСФО (IFRS) 16 в связи с ее несущественным влиянием на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Перечисленные ниже пересмотренные стандарты стали обязательными для Группы с 1 января 2021 года, но не оказали существенного воздействия на Группу:

- Реформа базовой процентной ставки (IBOR) – поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39, МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 4 и МСФО (IFRS) 16 – Этап 2 (выпущены 27 августа 2020 года и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2021 года или после этой даты).
- Льготы по аренде, связанные с Covid-19 – поправки к МСФО (IFRS) 16 (выпущены 28 мая 2020 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 июня 2020 года или после этой даты).

Новые стандарты и усовершенствования, обязательные для годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты, применимые

для деятельности Группы и утвержденные для применения в Российской Федерации (если не указано иное), которые Группа не применяет досрочно, представлены ниже:

- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием» (выпущены 11 сентября 2014 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с даты, которая будет определена Советом по МСФО, или после этой даты). Данные поправки не утверждены для применения в Российской Федерации.
- Классификация обязательств на краткосрочные и долгосрочные – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 23 января 2020 года и действующие в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты).
- Классификация обязательств на краткосрочные и долгосрочные – перенос даты вступления в силу – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 15 июля 2020 года и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты).
- «Выручка, полученная до начала предполагаемого использования актива, Обременительные договоры – стоимость выполнения договора», «Ссылка на Концептуальные основы» – поправки с ограниченной сферой применения к МСФО (IAS) 16, МСФО (IAS) 37 и МСФО (IFRS) 3, и Ежегодные усовершенствования МСФО за 2018–2020 годы, касающиеся МСФО (IFRS) 1, МСФО (IFRS) 9, МСФО (IFRS) 16 и МСФО (IAS) 41 (выпущены 14 мая 2020 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты).
- Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическому руководству 2 по МСФО: Раскрытие информации об учетной политике (выпущено 12 февраля 2021 года и действует в отношении годовых периодов, начинающихся с 1 января

2023 года или после этой даты). Данные поправки не утверждены для применения в Российской Федерации.

- Поправки к МСФО (IAS) 8 «Определение бухгалтерских оценок» (выпущены 12 февраля 2021 года и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты). Данные поправки не утверждены для применения в Российской Федерации.
- «Уступки по аренде, связанные с COVID-19» – Поправки к МСФО (IFRS) 16 (выпущены 31 марта 2021 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 апреля 2021 года или после этой даты). В соответствии с поправкой, выпущенной 31 марта 2021 года, был продлен срок действия освобождения с 30 июня 2021 года по 30 июня 2022 года.
- Отложенный налог в отношении активов и обязательств, возникающих в результате одной и той же операции – Поправки к МСФО (IAS) 12 (выпущены 7 мая 2021 года, вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты). Данные поправки не утверждены для применения в Российской Федерации.

Если выше не указано иное, ожидается, что данные новые стандарты и интерпретации, после вступления в силу, не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

5. Ключевые источники неопределенности в оценках

Ниже представлены основные допущения в отношении будущих событий и событий текущего года, а также иных источников неопределенности оценок на отчетную дату, которые несут в себе существенный риск возникновения существенных корректировок в балансовую стоимость активов и обязательств в течение следующего отчетного года.

Сроки полезного использования основных средств. Оценка сроков полезного использования основных средств производилась с применением профессионального суждения на основе имеющегося опыта в отношении аналогичных активов. Будущие экономические выгоды, связанные с этими активами, в основном, будут получены в результате их использования. Однако другие факторы, такие как устаревание с технологической или коммерческой точки зрения, а также износ основных средств, часто приводят к уменьшению экономических выгод, связанных с этими активами. Группа оценивает оставшийся срок полезного использования основных средств не реже одного раза в год в конце финансового года, исходя из текущего технического состояния активов и с учетом расчетного периода, в течение которого данные активы будут приносить Группе экономические выгоды. В случае если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются как изменения в учетных оценках в соответствии с МСФО 8 «Учетная политика, изменения в бухгалтерских оценках и ошибки». Указанные оценки могут иметь существенное влияние на балансовую стоимость основных средств и сумму амортизации за период.

По состоянию на 31 декабря 2020 года и на 31 декабря 2021 года Группа пересмотрела оставшиеся сроки полезного использования по некоторым объектам основных средств, диапазоны сроков для каждой отдельной группы основных средств существенно не изменились.

Если бы расчетные сроки полезного использования активов отличались на 10 % от оценок руководства, амортизационные отчисления за год должны были бы увеличиться на 423 млн руб. или уменьшиться на 327 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря 2021 года (за год, закончившийся 31 декабря 2020 года: увеличиться на 397 млн руб. или уменьшиться на 325 млн руб.).

Обесценение основных средств. На каждую отчетную дату Группа оценивает балансовую стоимость

основных средств на предмет выявления признаков снижения стоимости таких активов. Данный процесс требует применения суждения при оценке причины возможного снижения стоимости, в том числе ряда факторов, таких как изменение текущей конкурентной ситуации, ожидание роста отрасли, увеличение стоимости капитала, изменение будущих возможностей получения финансирования, технологическое устаревание, прекращение использования, изменение текущей восстановительной стоимости и прочие изменения условий, указывающих на возникновение обесценения.

При наличии таких признаков руководство оценивает возмещаемую стоимость актива, чтобы удостовериться, что она не стала ниже его балансовой стоимости. Если справедливую стоимость актива невозможно определить или справедливая стоимость за вычетом расходов на выбытие меньше балансовой стоимости актива, руководство обязано применять суждение при определении группы активов, генерирующей независимые денежные потоки, для проведения оценки, надлежащей ставки дисконтирования, а также сроков и величины соответствующих денежных потоков для расчета полезной стоимости.

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года индикаторы обесценения основных средств Группы отсутствуют, за исключением случаев ранее начисленного обесценения части объектов недвижимого имущества АО «Логистика–Терминал» (дочерняя компания Группы, Примечание 1), части объектов недвижимого имущества и объекта незавершенного строительства Компании (Примечание 7). Величина данного обесценения является незначительной.

Соблюдение налогового законодательства. Налоговое законодательство Российской Федерации, действующее или, по существу, вступившее в силу на конец отчетного периода, допускает возможность разных

трактовок применительно к сделкам и операциям Группы. В связи с этим позиция руководства в отношении налогов и документы, обосновывающие эту позицию, могут быть оспорены налоговыми органами. Налоговый контроль в Российской Федерации постепенно усиливается, в том числе повышается риск проверок влияния на налогооблагаемую базу операций, не имеющих четкой финансово-хозяйственной цели или операций с контрагентами, не соблюдающими требования налогового законодательства. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года, предшествующих году, в котором вынесены решения о проведении проверки. При определенных обстоятельствах проверка могут быть подвергнуты и более ранние периоды. Руководство полагает, что все применимые налоги были начислены. Основываясь на своей трактовке налогового законодательства, руководство Группы полагает, что обязательства по налогам отражены в полном объеме. В то же время существует возможность того, что налоговые органы займут иную позицию, и результат этого может оказаться значительным.

Пенсионные и прочие долгосрочные обязательства. Группа использует метод актуарной оценки для определения приведенной стоимости пенсионных и прочих долгосрочных обязательств перед работниками по планам вознаграждений с установленными выплатами и соответствующей стоимости текущих услуг. Данный метод предполагает использование демографических и финансовых допущений. Демографические допущения относительно будущих характеристик действующих и бывших сотрудников включают уровень смертности после окончания трудовой деятельности, текучесть кадров и т. д. Финансовые допущения включают ставку дисконтирования, будущие уровни заработной платы и выплат и т. д. В случае необходимости изменения ключевых допущений суммы пенсионных обязательств могут значительно измениться (Примечание 17).

Первоначальное признание операций со связанными сторонами. В ходе своей обычной деятельности Группа проводит операции со связанными сторонами. В соответствии с МСФО (IFRS) 9, финансовые инструменты должны первоначально отражаться по справедливой стоимости. При отсутствии активного рынка для таких операций для того, чтобы определить, осуществлялись операции на рыночных или нерыночных условиях, используются профессиональные суждения. Основанием для суждения является ценообразование на аналогичные виды операций с несвязанными сторонами и анализ эффективной ставки процента. Условия в отношении операций со связанными сторонами отражены в Примечании 28.

Амортизация активов в форме права пользования. При определении срока аренды руководство учитывает все факты и обстоятельства, создающие экономические стимулы для исполнения опциона на продление договора или неисполнения опциона на прекращение договора аренды. Опционы на продление (или периоды времени после срока, определенного в условиях опционов на прекращение договоров) включаются в срок аренды только в том случае, если существует достаточная уверенность в том, что договор будет продлен (или не будет прекращен). В остальных случаях Группа рассматривает другие факторы, включая продолжительность аренды в прошлые периоды, а также затраты и нарушения в обычном порядке деятельности, которые потребуются при замене актива, находящегося в аренде.

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года потенциальные будущие (недисконтированные) потоки денежных средств в сумме 59 млн руб. и 208 млн руб., соответственно, не были включены в обязательство по аренде, потому что отсутствует достаточная вероятность продления

данных договоров аренды (или их расторжения).

В тех случаях, когда опцион фактически исполнен (или не исполнен) или у Группы возникает обязательство исполнить (или не исполнить) его, проводится пересмотр оценки срока аренды. Оценка наличия достаточной уверенности пересматривается только в случае значительных событий или значительных изменений в обстоятельствах, которые влияют на оценку и которые Группа может контролировать.

В течение 2021 года финансовый эффект пересмотра сроков аренды в целях отражения влияния исполнения опционов на продление или прекращения договоров, представлял собой увеличение признанных арендных обязательств и активов в форме права пользования на 964 млн руб.

В течение 2020 года финансовый эффект пересмотра сроков аренды в целях отражения влияния исполнения опционов на продление или прекращения договоров, представлял собой уменьшение признанных арендных обязательств и активов в форме права пользования на 15 млн руб.

Ставки дисконтирования, используемые при определении обязательств по аренде.

Если процентная ставка, заложенная в договоре аренды, не может быть надежно определена, Группа использует в качестве основы для расчета ставки дисконтирования ставку привлечения дополнительных заемных средств. Средневзвешенная ставка привлечения дополнительных заемных средств, примененная Группой к обязательствам по аренде по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, составила 8,26 % и 7,05 % соответственно. Увеличение ставки дисконтирования на 10 % по состоянию на 31 декабря 2021 года привело бы к снижению обязательств по аренде на 88 млн руб. (на 31 декабря 2020 года: на 17 млн руб.). Уменьшение ставки

дисконтирования на 10 % по состоянию на 31 декабря 2021 года привело бы к увеличению обязательств по аренде на 91 млн руб. (на 31 декабря 2020 года: на 17 млн руб.).

6. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики

В процессе применения учетной политики руководство, помимо оценочных значений, использовало нижеследующие суждения, которые имеют наиболее значительное влияние на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, и могут оказать влияние на балансовую стоимость активов и обязательств в течение следующего отчетного года.

Обязательства по аренде. Группа использует следующие суждения при оценке:

Срок аренды. Срок аренды соответствует нерасторгаемому сроку договора, за исключением случаев наличия у Группы опциона на продление. Группа принимает во внимание опционы на продление, в исполнении которых имеет разумную уверенность, а также опционы на досрочное расторжение, которыми Группа с разумной уверенностью не воспользуется. При рассмотрении таких опционов Группа учитывает оставшийся срок полезного использования основных средств, расположенных на арендуемом земельном участке, оставшийся срок полезного использования объекта аренды, стратегический план развития Группы с учетом дополнительных факторов, влияющих на намерение руководства Группы в отношении продления либо расторжения договора.

Ставка дисконтирования. При расчете приведенной стоимости арендных платежей в качестве ставки дисконтирования используется ставка, заложенная в договоре аренды, либо ставка привлечения дополнительных заемных средств. Ставка дисконтирования определяется для каждого актива, основываясь на ставке заложенной в договоре

аренды, либо на ставке привлечения дополнительных заемных средств для Группы на начало договора. Ставкой привлечения дополнительных заемных средств для Компании является ставка, приведенная в Статистическом бюллетене Банка России, а также ставки, утвержденные Центральными банками стран, в которых находятся дочерние компании. Диапазон ставок привлечения дополнительных заемных средств для Группы: на 31 декабря 2021 года – от 1 % до 13 %, на 31 декабря 2020 года – от 2 % до 11 %.

Выручка по интегрированным экспедиторским и логистическим услугам. В случае, когда Группа оказывает интегрированные экспедиторские и логистические услуги, клиенты не взаимодействуют с другими транспортными организациями. Полная стоимость услуг взывается Группой с ее клиентов, включая вознаграждение за железнодорожные контейнерные перевозки, терминальное обслуживание, автоперевозки и т. д., а также расходы третьих сторон в полном объеме, в том числе железнодорожный (ж.-д.) тариф. Данные услуги выставляются клиенту как одна услуга по единой цене, и Группа определяет их как одну обязанность к исполнению, выполнение которой отражается течение периода, в котором предоставляются услуги на основании количества дней перевозки. Руководство полагает, что Группа действует как принципал в данных соглашениях и Группа учитывает денежные поступления от клиентов как выручку. Расходы третьих сторон, в том числе ж.-д. тариф, включаются в операционных расходах в расходы по услугам соисполнителей по грузоперевозкам.

Если бы железнодорожный тариф и услуги сторонних организаций, непосредственно относящиеся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам, были бы исключены одновременно из выручки и расходов, то выручка по интегрированным экспедиторским и логистическим услугам и расходы

по услугам исполнителей по грузоперевозкам, уменьшились бы на 81 359 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря 2021 года. За год, закончившийся 31 декабря 2020 года, эффект составил бы 62 721 млн руб.

Обязательства по торговому финансированию. В сентябре 2020 года и в мае 2021 года Компания заключила договор об оказании услуг и агентский договор (соответственно) с кредитными учреждениями (далее – «Агенты»), согласно которым Агенты принимают на себя обязательства за вознаграждение осуществлять выплаты платежей в пользу контрагентов Компании, а также вести учет денежных

требований/поручений, по которым Агентами выплачены платежи. Компания, в свою очередь, обязуется компенсировать Агентам сумму выплаченных Агентами платежей и выплатить вознаграждение. Руководство рассматривает оказание услуг по данным договорам как оказание услуг в рамках агентских договоров в рамках основной (операционной) деятельности, в которых Компания выступает в качестве принципала.

Группа учитывает операции по данным договорам следующим образом:

- в консолидированном отчете о финансовом положении отражает обязательства в статье

«Обязательства по торговому финансированию»;

- в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе отражает расходы по выплате агентского вознаграждения в статье «Расходы по торговому финансированию» в составе «Финансовых расходов»;
- в консолидированном отчете о движении денежных средств отражает операции по компенсации понесенных расходов в виде сумм, ранее выплаченных Агентами в пользу контрагентов Компании и выплате агентского вознаграждения в разделе «Движение денежных средств от операционной деятельности».

7. Основные средства и авансы на приобретение внеоборотных активов

	Земля, здания и сооружения	Контейнеры, ж.-д. платформы	Краны и погрузчики	Транспортные средства и прочее оборудование	Незавершенное строительство	Итого
Стоимость						
1 января 2020 года	14 522	66 153	3 243	2 840	260	87 018
Приобретения	121	11 646	70	1 146	109	13 092
Ввод в эксплуатацию	117	19	–	2	(138)	–
Перевод в инвестиционную недвижимость	(23)	–	–	–	–	(23)
Выбытия	(3)	(1 208)	(44)	(119)	(4)	(1 378)
31 декабря 2020 года	14 734	76 610	3 269	3 869	227	98 709
Приобретения	1 482	19 411	287	245	167	21 592
Ввод в эксплуатацию	26	53	–	24	(103)	–
Перевод в инвестиционную недвижимость	(4)	–	–	–	–	(4)
Выбытия	(126)	(1 094)	(91)	(315)	(15)	(1 641)
31 декабря 2021 года	16 112	94 980	3 465	3 823	276	118 656

	Земля, здания и сооружения	Контейнеры, ж/д платформы	Краны и погрузчики	Транспортные средства и прочее оборудование	Незавершенное строительство	Итого
Накопленная амортизация						
1 января 2020 года	(3 669)	(16 782)	(1 627)	(2 193)	(117)	(24 388)
Начисление амортизации за год	(342)	(3 078)	(238)	(193)	–	(3 851)
Перевод в инвестиционную недвижимость	12	–	–	–	–	12
Резерв под обесценение	69	(1)	(4)	–	–	64
Выбытия	3	1 149	44	115	–	1 311
31 декабря 2020 года	(3 927)	(18 712)	(1 825)	(2 271)	(117)	(26 852)
Начисление амортизации за год	(300)	(3 559)	(209)	(301)	–	(4 369)
Перевод в инвестиционную недвижимость	2	–	–	–	–	2
Резерв под обесценение	178	1	5	–	117	301
Выбытия	52	991	79	288	–	1 410
31 декабря 2021 года	(3 995)	(21 279)	(1 950)	(2 284)	–	(29 508)
Остаточная стоимость						
31 декабря 2020 года	10 807	57 898	1 444	1 598	110	71 857
31 декабря 2021 года	12 117	73 701	1 515	1 539	276	89 148

В статью «Земля, здания и сооружения» включена стоимость земельных участков в размере 1 554 млн руб. и 1 275 млн руб., принадлежащих Группе по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, соответственно.

Статья «Земля, здания и сооружения» включает первоначальную стоимость земельных участков, зданий и сооружений на сумму 462 млн руб. и 322 млн руб., сдаваемых в аренду по договорам операционной аренды по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, соответственно (Примечание 16. Аренда – Группа арендодатель).

Статья «Контейнеры, ж.-д. платформы» включает первоначальную стоимость контейнеров и ж/д платформ на сумму 797 млн руб. и 314 млн руб., сдаваемых в аренду по договорам операционной аренды по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, соответственно (Примечание 16. Аренда – Группа арендодатель).

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года в рамках инвестиционной программы по обновлению парка вагонов и контейнеров на 2021 год было приобретено платформ и контейнеров на суммы 14 058 млн руб. и 5 158 млн руб. соответственно (за год, закончившийся 31 декабря 2020 года 10 290 млн руб. и 1 356 млн руб. соответственно). Статья «Контейнеры, ж.-д. платформы» по состоянию на 31 декабря 2021 года включает затраты на капитальный ремонт ж.-д. платформ на общую сумму 195 млн руб. (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года).

По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа пересмотрела сроки полезного использования отдельных основных средств. В результате сумма начисленной амортизации за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, уменьшилась на 27 млн руб. по сравнению с той, которая была бы начислена при прежних сроках полезного

использования, диапазон значений сроков полезного использования для объектов различных групп не изменился. Оценка влияния пересмотра на последующие периоды, является неосуществимой.

Стоимость полностью амортизированных, но еще используемых основных средств составила 827 млн руб. и 873 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, соответственно.

По состоянию на 31 декабря 2021 года резерв под обесценение основных средств Группы составил 396 млн руб. (580 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), в основном по объектам недвижимого имущества АО «Логистика–Терминал» (дочерняя компания Группы, Примечание 1) на сумму 274 млн руб. (274 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), а также по объектам недвижимого имущества Компании, расположенным на грузовом

дворе станции Москва–Товарная–Павелецкая на сумму 88 млн руб. (263 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года). Группой было принято решение о признании обесценения из-за отсутствия экономических выгод в виде будущих потоков денежных средств от данных объектов.

По состоянию на 31 декабря 2021 года по объекту незавершенного строительства Компании на станции Угловая был полностью восстановлен начисленный ранее резерв под обесценение на сумму 117 млн руб. в связи с включением проекта в инвестиционную программу на 2022 г.

Ниже представлены данные о стоимости временно неиспользуемых основных средств по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, соответственно:

	2021	2020
Стоимость основных средств	433	781
Накопленная амортизация	(199)	(282)
Резерв под обесценение	(123)	(307)
Остаточная стоимость	111	192

Авансы на приобретение внеоборотных активов

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года величина авансов на приобретение внеоборотных активов за вычетом НДС состояла из: авансов на приобретение контейнеров (2 983 млн руб. и 0 млн руб. соответственно), авансов на приобретение подвижного состава (0 млн руб. и 425 млн руб. соответственно), авансов на приобретение грузоподъемной техники (132 млн руб. и 0 млн руб., соответственно) и авансов на приобретение прочих внеоборотных активов (82 млн руб. и 2 млн руб. соответственно).

составила 294 млн руб. (212 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), балансовая стоимость инвестиций Группы в прочие совместные предприятия составила 248 млн руб. (184 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года).

По состоянию на 31 декабря 2021 года задолженность ООО «ФВК Север», обеспеченная Компанией поручительством по кредитному соглашению перед компанией, являющейся связанной стороной Группы («связанная сторона Группы») (Примечание 28), составила 2 202 млн руб. (2 204 млн руб. на 31 декабря 2020 года). По состоянию на 31 декабря 2021 года финансовая гарантия отражена в консолидированном отчете о финансовом положении в сумме 122 млн руб. (133 млн руб. на 31 декабря 2020 года).

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года Компанией была заложена доля в уставном

капитале ООО «ФВК Север» в размере 30 %.

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года сумма заложенного Компанией недвижимого имущества и земельного участка составляет 713 млн руб. и 713 млн руб., соответственно.

Продажа Logistic System Management B.V. и АО «Кедентранссервис».

В мае 2020 года Компания прекратила участие в совместном предприятии Logistic System Management B.V., которая владеет 100 % акций АО «Кедентранссервис», путем продажи АО «Национальная компания «Казакстан темір жолы» («КТЖ»), принадлежавших Компании 50 % акций.

Ниже представлен расчет финансового результата от продажи совместного предприятия:

	22 мая 2020 года
Поступления от продажи	5 344
Балансовая стоимость выходящей доли в чистых активах	(3 150)
Доля в прочем совокупном убытке совместного предприятия, перенесенная из прочего совокупного дохода в состав прибылей и убытков	(3)
Курсовые разницы от пересчета в валюту представления, перенесенные из прочего совокупного дохода в состав прибылей и убытков	(841)
Дивиденды	486
Прибыль от продажи	1 836

Краткая финансовая информация по совместным предприятиям за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, и по состоянию на 31 декабря 2021 года и на 31 декабря 2020 года приводится ниже:

	Совместное предприятие ООО «ФВК Север»		Прочие совместные предприятия		Итого совместные предприятия	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Краткосрочные активы	1 058	488	662	532	1 720	1 020
Долгосрочные активы	4 757	4 337	10	17	4 767	4 354
Краткосрочные обязательства	979	331	170	170	1 149	501
Долгосрочные обязательства	5 027	4 956	–	6	5 027	4 962
Чистые активы	(191)	(462)	502	373	311	(89)
Выручка	2 373	1 954	3 166	1 822	5 539	3 776
Прибыль	268	211	167	77	435	288
Чистые активы	(191)	(462)	502	373	311	(89)
Доля владения, %	30 %	30 %	49 %, 50 %	49 %, 50 %	–	–
Гудвил	351	351	–	–	351	351
Инвестиции в совместные предприятия	294	212	248	184	542	396

Дополнительная финансовая информация по совместному предприятию ООО «Фрейт Вилладж Калуга Север» за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, и по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года:

	Совместное предприятие ООО «ФВК Север»	
	2021	2020
Денежные средства и их эквиваленты	901	304
Краткосрочные финансовые обязательства (за исключением кредиторской задолженности по основной деятельности, прочей кредиторской задолженности и резервов)	457	8
Долгосрочные финансовые обязательства (за исключением кредиторской задолженности по основной деятельности, прочей кредиторской задолженности и резервов)	4 625	4 655
Износ и амортизация	277	195
Процентный доход	27	12
Процентный расход	481	517
Расход по налогу на прибыль	130	(25)

9. Запасы

	2021	2020
Запасные части	327	537
Сырье и материалы	57	74
Топливо и ГСМ	22	16
Прочие запасы	23	54
Итого	429	681

10. Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность

	Непогашенный остаток, всего	Оценочный резерв под кредитные убытки	Непогашенный остаток, нетто
31 декабря 2021 года			
Дебиторская задолженность по основной деятельности	5 449	(34)	5 415
Прочая дебиторская задолженность	1 875	(56)	1 819
Итого долгосрочная и краткосрочная дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность, классифицируемая как финансовые активы	7 324	(90)	7 234
31 декабря 2020 года			
Дебиторская задолженность по основной деятельности	2 585	(29)	2 556
Прочая дебиторская задолженность	274	(136)	138
Итого долгосрочная и краткосрочная дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность, классифицируемая как финансовые активы	2 859	(165)	2 694

В таблице ниже приведены изменения в оценочном резерве под кредитные убытки для дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности согласно упрощенной модели ожидаемых кредитных убытков.

	2021	2020
Оценочный резерв под кредитные убытки дебиторской задолженности по основной деятельности		
Остаток на 1 января	(29)	(37)
Создание	(8)	(6)
Прочие изменения	-	10
Итого отчисления в оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки в составе прибыли или убытка за период	(8)	4
Списание	3	4
Остаток на 31 декабря	(34)	(29)
Оценочный резерв под кредитные убытки прочей дебиторской задолженности		
Остаток на 1 января	(136)	(89)
Создание	(42)	(48)
Прочие изменения	36	-
Итого отчисления в оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки в составе прибыли или убытка за период	(6)	(48)
Списание	86	1
Остаток на 31 декабря	(56)	(136)

Группа применяет упрощенный подход, предусмотренный в МСФО (IFRS) 9, к оценке ожидаемых кредитных убытков, при котором используется оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки за весь срок для всей дебиторской

задолженности по основной деятельности. Для оценки ожидаемых кредитных убытков дебиторская задолженность по основной деятельности была сгруппирована на основании общих характеристик кредитного риска

и количества дней просрочки платежа. Уровни ожидаемых кредитных убытков основываются на графиках платежей по продажам за 12 месяцев до 31 декабря 2021 года и до 31 декабря 2020 года, соответственно, и аналогичных

исторических кредитных убытках, понесенных за этот период, с учетом отсутствия существенных изменений в ожиданиях в течение прогнозных периодов. Оценочный

резерв под кредитные убытки в отношении дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности определяется

в соответствии с матрицей резервов, представленной в таблице ниже. Матрица резервов основана на системе оценки кредитного риска (Примечание 32).

	31 декабря 2021 года		31 декабря 2020 года	
	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок
Хороший уровень	6 738	7	2 597	9
Удовлетворительный уровень	430	16	84	11
Дефолт	156	67	178	145
Итого дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность (валовая балансовая стоимость)	7 324	-	2 859	-
Оценочный резерв под кредитные убытки		(90)		(165)
Итого дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность (балансовая стоимость)		7 234		2 694

11. Авансы выданные и прочие оборотные активы

	2021	2020
НДС к возмещению	8 240	4 954
Авансы поставщикам (за минусом резерва)	3 303	1 317
Прочие оборотные активы	537	197
Итого авансы выданные и прочие оборотные активы	12 080	6 468

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года в отношении авансов поставщикам был признан резерв на сумму 1 млн руб. и 1 млн руб. соответственно.

в основном увеличением в конце 2021 года объемов перевозок в международном сообщении, по которым в 1 полугодии 2022 года ожидается подтверждение обоснованности примененной налоговой ставки в с законодательством.

Увеличение авансов поставщикам в 2021 году по сравнению с 2020 годом связано с увеличением объемов перевозок в 2021 году.

Увеличение НДС к возмещению в 2021 году по сравнению с 2020 годом вызвано

12. Долгосрочные и краткосрочные займы выданные
КРАТКОСРОЧНЫЕ ЗАЙМЫ ВЫДАННЫЕ

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Краткосрочные займы	-	4 546
Итого краткосрочные займы	-	4 546

По состоянию на 31 декабря 2021 года материнская организация Группы (Примечание 28) полностью исполнила свои обязательства по погашению краткосрочного займа на общую сумму 2 100 млн руб.

По состоянию на 31 декабря 2021 года третья сторона полностью исполнила свои обязательства по погашению краткосрочного займа на общую сумму 2 446 млн руб.

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЗАЙМЫ ВЫДАННЫЕ

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Долгосрочные займы	8 110	10 000
Итого долгосрочные займы	8 110	10 000

По состоянию на 31 декабря 2020 года Компания выдала долгосрочные займы конечной материнской организации Группы (Примечание 28) на общую сумму 10 000 млн руб. с плавающей годовой процентной ставкой (ключевая ставка ЦБ России +2,5% годовых по состоянию на даты предоставления займов) и сроком погашения не позднее 30 июня 2025 года. Проценты начисляются и уплачиваются ежеквартально в последний рабочий день каждого квартала.

По состоянию на 31 декабря 2021 года конечная материнская организация Группы (Примечание 28) частично исполнила свои обязательства по погашению долгосрочного займа на общую сумму 1 890 млн руб.

13. Денежные средства и их эквиваленты

	2021	2020
Банковские депозиты в российских рублях	17	5 936
Банковские депозиты в иностранной валюте	371	48
Денежные средства в кассе и на текущих счетах в банках в российских рублях	2 596	322
Денежные средства на текущих счетах в банках в иностранной валюте	4 269	2 151
Аккредитивы в иностранной валюте	108	135
Итого денежные средства и их эквиваленты	7 361	8 592

По состоянию на 31 декабря 2021 года один краткосрочный банковский депозит в российских рублях на общую сумму 17 млн руб. с годовой процентной ставкой 5,49% и один краткосрочный банковский депозит в долларах США на общую сумму 5 млн долларов США (371 млн руб. по обменному курсу ЦБ РФ на 31 декабря 2021 года) с годовой процентной ставкой 0,01% были размещены в Банке 6 и Банке 1, являющемся связанной стороной Группы (Примечание 28).

Общая сумма процентов по краткосрочным банковским депозитам в российских рублях и долларах США составляет 0 млн руб. Срок погашения депозитов – январь 2022 года.

По состоянию на 31 декабря 2020 года десять краткосрочных

банковских депозитов в российских рублях на общую сумму 5 935 млн руб. с годовыми процентными ставками 2,13–4,25%, один краткосрочный банковский депозит в китайских юанях на общую сумму 1 млн китайских юаней (11 млн руб. по обменному курсу ЦБ РФ на 31 декабря 2020 года) с годовой процентной ставкой 2,4% и один краткосрочный банковский депозит в долларах США на общую сумму 0,5 млн долларов США (37 млн руб. по обменному курсу ЦБ РФ на 31 декабря 2020 года) с годовой процентной ставкой 0,01% были размещены в Банке 3, Банке 4, Банке 7, Банке 6, Банке 8 и в Банке 1, являющемся связанной стороной Группы (Примечание 28). Общая сумма начисленных процентов по краткосрочным банковским депозитам в российских рублях, долларах США

и китайских юанях составляет 1 млн руб. Срок погашения депозитов – январь 2021 года.

По состоянию на 31 декабря 2021 года Компанией были выданы два безотзывных аккредитива в долларах США на общую сумму 1,4 млн долларов США (108 млн руб. по обменному курсу ЦБ РФ на 31 декабря 2021 года) (по состоянию на 31 декабря 2020 года на общую сумму 1,8 млн долларов США (135 млн руб. по обменному курсу ЦБ РФ на 31 декабря 2020 года)) в Банке 1, являющемся связанной стороной Группы (Примечание 28). Срок действия аккредитивов – март 2022 года.

В таблице ниже представлен анализ денежных средств по кредитному качеству на основании долгосрочного рейтинга Standard and Poor's, в случае отсутствия, эквивалент Moody's или Fitch по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года:

	2021			2020		
	Остатки на банковских счетах до востребования	Срочные депозиты	Аккредитивы	Остатки на банковских счетах до востребования	Срочные депозиты	Аккредитивы
Рейтинг от А– до А+	182	–	–	89	11	–
Рейтинг от BBB до А–	6 644	388	108	2 354	4 573	135
Рейтинг ниже BBB	8	–	–	30	1 400	–
Без рейтинга	31	–	–	–	–	–
Итого	6 865	388	108	2 473	5 984	135

Суммы резерва под ожидаемые кредитные убытки, полученные по результатам проведенного анализа кредитного качества остатков денежных средств и их эквивалентов на основании уровней кредитного риска по состоянию на 31 декабря 2021 года и по состоянию на 31 декабря 2020 года, являются несущественными.

14. Капитал

Уставный капитал

Объявленный, выпущенный и оплаченный акционерный капитал Компании по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года включает:

	Количество обыкновенных акций	Стоимость
Обыкновенные акции (номинальная стоимость: 1 000 руб.)	13 894 778	13 895

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года доля владения ООО «Дело–Центр» в Компании составляет 100% обыкновенных акций.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, средневзвешенное количество обыкновенных акций, находившихся в обращении, составило 13 894 778 акций (13 894 778 акций в течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года).

Прочие резервы

Как указано в Примечании 1, Компания была образована в результате выделения из РЖД посредством взноса в уставный капитал контейнеров, железнодорожных платформ, зданий и сооружений, НДС к возмещению, относящегося к данным активам, и денежных средств в обмен на обыкновенные акции Компании.

По состоянию на 31 декабря 2021 года прочие резервы составляют

1 881 млн руб. (1 828 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года).

Разница между справедливой стоимостью переданных чистых активов и номинальной стоимостью акций, выпущенных Компанией, а также разницы, возникшие вследствие операций с акционерами, в размере 2 221 млн руб. были отражены в составе прочих резервов по состоянию на 31 декабря 2012 года.

В течение 2021 года, в связи с переводом части основных средств в инвестиционное имущество была признана переоценка инвестиционного имущества в прочем совокупном доходе в размере 3 млн руб. (118 млн руб. в течение 2020 года и 275 млн руб. в течение 2013 – 2019 годов) и в связи с реализацией инвестиционного имущества было списано 56 млн руб. из прочего совокупного дохода в нераспределенную прибыль.

Нераспределенная прибыль, дивиденды

В соответствии с российским законодательством дивиденды могут объявляться только из нераспределенной и не зачисленной в резервы накопленной прибыли Компании, отраженной в бухгалтерской отчетности Компании, подготовленной в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета и отчетности. В соответствии с данными бухгалтерской отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета, по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года нераспределенная прибыль Компании составила 6 654 млн руб. и 3 004 млн руб., соответственно.

Сумма дивидендов, начисленных по результатам деятельности Компании за 9 месяцев 2021 года в размере 349,06 руб. на акцию (на общую сумму 4 850 млн руб.) была утверждена решением единственного акционера Компании

16 ноября 2021 года Дивиденды были выплачены акционеру в полном объеме в ноябре 2021 года.

акционера Компании 30 апреля 2021 года Дивиденды были выплачены акционеру в полном объеме в мае 2021 года.

фонд путем перечисления в него пяти процентов чистой прибыли, рассчитанной в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета. Размер резервного фонда не должен превышать пять процентов от номинальной стоимости зарегистрированного уставного капитала Компании. Средства резервного фонда могут использоваться исключительно для компенсации убытков Компании, погашения выпущенных долговых обязательств или выкупа собственных акций у акционеров и не могут быть распределены среди акционеров. По состоянию на 31 декабря 2021 года резервный фонд Группы составил 701 млн руб. (703 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года).

Сумма дивидендов, начисленных по результатам деятельности Компании за первое полугодие 2021 года в размере 331,06 руб. на акцию (на общую сумму 4 600 млн руб.) была утверждена решением единственного акционера Компании 30 июля 2021 года. Дивиденды были выплачены акционеру в полном объеме в августе 2021 года.

Сумма дивидендов, начисленных из нераспределенной прибыли прошлых лет в размере 2 083,43 руб. на акцию и по результатам 9 месяцев 2020 года в размере 782,63 руб. на акцию (на общую сумму 39 823 млн руб.) была утверждена решением единственного акционера Компании 14 декабря 2020 года. Дивиденды были выплачены акционеру в полном объеме в декабре 2020 года.

Резервный фонд

В соответствии с Уставом Компания обязана создавать резервный

Сумма дивидендов, начисленных по результатам деятельности Компании за 2020 год в размере 215,91 руб. на акцию (на общую сумму 3 000 млн руб.) была утверждена решением единственного

15. Долгосрочные кредиты и займы, краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов

ДОЛГОСРОЧНЫЕ КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

	Эффективная процентная ставка	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Кредиты Банк 7	9,9 %–5,15 %	4 000	–
Кредит Банк 5	9,8 %–6,8 %	5 000	–
Кредит Банк 4	9,9 %–8,9 %	5 000	–
Кредит Банк 2	10,5 %–6,25 %	–	40 000
Облигационный заем, серии ПБО-01	7,34 %	9 985	9 975
Облигационный заем, серии БО-01	7,55 %	1 496	4 494
Итого		25 481	54 469

Долгосрочные кредиты и займы Группы выражены в российских рублях.

Долгосрочные кредиты Банк 7

По состоянию на 31 декабря 2021 года долгосрочные кредиты Группы представлены семью рублевыми кредитами, полученными Компанией в рамках договора возобновляемой кредитной линии с Банком 7 в марте, апреле и ноябре 2020 года и сентябре 2021 года на общую сумму 4 000 млн руб. с годовой процентной ставкой 9,9 % по состоянию на 31 декабря 2021 года и сроком погашения в сентябре 2023 года. По условиям договора процентная ставка по долгосрочным кредитам Банка 7 является плавающей (ключевая ставка ЦБ

России +1,4 % годовых на дату предоставления кредита). Проценты уплачиваются ежеквартально 25-го числа последнего месяца каждого квартала.

По состоянию на 31 декабря 2021 года общая балансовая стоимость кредитов Банка 7 составила 4 004 млн руб. (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), включая начисленные проценты в сумме 4 млн руб. (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), которые были отражены в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов.

В соответствии с условиями договора возобновляемой кредитной линии с Банком 7, Компания имеет нефинансовые и финансовые обязательства (ковенанты), в том числе по поддержанию определенного уровня коэффициента долговой нагрузки и коэффициента покрытия процентных выплат. При невыполнении ковенант со стороны Компании Банк 7 может прекратить выдачу кредита и/или потребовать досрочного возврата всей суммы кредита, а также уплаты причитающихся процентов и неустоек, предусмотренных договором.

Долгосрочный кредит Банк 5

В июле 2021 года в рамках ранее заключенного кредитного договора с Банком 5 Компании был предоставлен кредит на сумму 5 000 млн руб., с процентной ставкой в размере 9,8 % годовых по состоянию на 31 декабря 2021 года и сроком погашения не позднее января 2023 года. Процентная ставка по кредиту является плавающей (ключевая ставка ЦБ России +1,3 % годовых). Проценты уплачиваются ежеквартально 25-го числа последнего месяца каждого квартала.

По состоянию на 31 декабря 2021 года балансовая стоимость кредита Банка 5 составила 5 005 млн руб. (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), включая начисленные проценты в сумме 5 млн руб. (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), которые были отражены в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов.

В соответствии с условиями кредитного договора с Банком 5, Компания имеет нефинансовые и финансовые обязательства (ковенанты), в том числе по поддержанию определенного уровня коэффициента долговой нагрузки и коэффициента покрытия процентных выплат. При невыполнении ковенант со стороны Компании Банк 5 может прекратить выдачу кредита и/или потребовать досрочного возврата всей суммы кредита, а также уплаты причитающихся процентов и неустоек, предусмотренных договором.

Долгосрочный кредит Банк 4

В ноябре 2021 года в рамках кредитного договора с Банком 4, являющимся связанной стороной Группы (Примечание 28), Компании был предоставлен кредит на сумму 5 000 млн руб., с процентной ставкой в размере 9,9 % годовых по состоянию на 31 декабря 2021 года и сроком погашения не позднее ноября 2023 года. Процентная ставка

по кредиту является плавающей (ключевая ставка ЦБ России +1,4 % годовых). Проценты уплачиваются ежеквартально 25-го числа последнего месяца каждого квартала.

По состоянию на 31 декабря 2021 года балансовая стоимость кредита Банка 4 составила 5 005 млн руб. (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), включая начисленные проценты в сумме 5 млн руб. (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), которые были отражены в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов.

В соответствии с условиями кредитного договора с Банком 4, Компания имеет нефинансовые и финансовые обязательства (ковенанты), в том числе по поддержанию определенного уровня коэффициента долговой нагрузки и коэффициента покрытия процентных выплат. При невыполнении ковенант со стороны Компании Банк 4 может потребовать досрочного возврата всей суммы кредита, а также уплаты причитающихся процентов и неустоек, предусмотренных договором.

Рублевые облигации серии ПБО-01 со сроком обращения 5 лет

Облигации серии ПБО-01 будут предъявлены к погашению четырьмя равными долями один раз в полгода в течение четвертого и пятого годов обращения, что обуславливает отражение этих облигаций в составе долгосрочных займов на отчетную дату.

По состоянию на 31 декабря 2021 года балансовая стоимость облигаций составила 10 129 млн руб. (10 117 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), включая начисленный купонный доход в сумме 144 млн руб. (142 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года). Купонный доход отражен в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов.

Рублевые облигации серии БО-01 со сроком обращения 5 лет

Облигации серии БО-01 будут предъявлены к погашению четырьмя равными долями один раз в полгода в течение четвертого и пятого годов обращения, что обуславливает отражение этих облигаций в составе долгосрочных займов на отчетную дату, за исключением второго и третьего этапов погашения основной суммы долга в январе и июле 2022 года на общую сумму 3 000 млн руб. В июле 2021 года Компания исполнила свои обязательства в части первого этапа погашения основной суммы долга на сумму 1 500 млн руб.

По состоянию на 31 декабря 2021 года балансовая стоимость облигаций составила 4 646 млн руб. (6 192 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), включая краткосрочную часть долгосрочного облигационного займа в сумме 3 000 млн руб. (1 500 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года) и начисленный купонный доход в сумме 150 млн руб. (198 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года). Краткосрочная часть долгосрочного облигационного займа и купонный доход отражены в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов.

Рублевые облигации серии БО-02 со сроком обращения 5 лет

Облигации серии БО-02 предъявлены к погашению четырьмя равными долями один раз в полгода в течение четвертого и пятого годов обращения. В марте и сентябре 2021 года Компания полностью исполнила свои обязательства по погашению облигационного займа серии БО-02 на сумму 2 565 млн руб.

Справедливая стоимость облигационных займов Компании раскрыта в Примечании 32.

КРАТКОСРОЧНЫЕ КРЕДИТЫ И КРАТКОСРОЧНАЯ ЧАСТЬ ДОЛГОСРОЧНЫХ КРЕДИТОВ И ЗАЙМОВ

	Эффективная процентная ставка	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Кредиты Банк 7	9,9 %–5,15 %	4	3 003
Кредиты Банк 9	10,08–6 %	4 008	–
Кредит Банк 5	9,8 %–6,8 %	5	–
Кредит Банк 4	9,9 %–8,9 %	5	–
Кредит Банк 2	10,5 %–6,25 %	40 125	20
Облигационный заем, серии ПБО-01	7,34 %	144	142
Облигационный заем, серии БО-01	7,55 %	3 150	1 698
Облигационный заем, серии БО-02	9,45 %	–	2 565
Итого		47 441	7 428

Краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов Группы выражены в российских рублях.

Краткосрочные кредиты Банк 7

По состоянию на 31 декабря 2020 года краткосрочные кредиты Группы представлены шестью рублевыми кредитами, полученными Компанией в марте, апреле и ноябре 2020 года в рамках договора возобновляемой кредитной линии с Банком 7, общей номинальной стоимостью 3 000 млн руб. с годовой процентной ставкой 5,15 % по состоянию на 31 декабря 2020 года и сроком погашения в сентябре и октябре 2021 года. В сентябре и октябре 2021 года сроки погашения данных кредитов были продлены дополнительными соглашениями до сентября 2023 года, в связи с чем они были отражены в консолидированном отчете о финансовом положении в составе долгосрочных кредитов по состоянию на 31 декабря 2021 года. По условиям договора процентная ставка по краткосрочным кредитам Банка 7 является плавающей (ключевая ставка ЦБ России + 1,4 % годовых на дату предоставления кредита). Проценты уплачиваются ежеквартально 25-го числа последнего месяца каждого квартала.

По состоянию на 31 декабря 2020 года общая балансовая стоимость кредитов Банка 7 составила

3 003 млн руб. и отражена в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части кредитов и займов.

В соответствии с условиями договора возобновляемой кредитной линии с Банком 7, Компания имеет нефинансовые и финансовые обязательства (ковенанты), в том числе по поддержанию определенного уровня коэффициента долговой нагрузки и коэффициента покрытия процентных выплат. При невыполнении ковенант со стороны Компании Банк 7 может прекратить выдачу кредита и/или потребовать досрочного возврата всей суммы кредита, а также уплаты причитающихся процентов и неустоек, предусмотренных договором.

Краткосрочные кредиты Банк 9

По состоянию на 31 декабря 2021 года краткосрочные кредиты Группы также представлены тремя рублевыми кредитами, полученными Компанией в апреле и мае 2021 года в рамках договора возобновляемой кредитной линии с Банком 9, общей номинальной стоимостью 4 000 млн руб. с годовыми процентными ставками 10 %, 10 % и 10,08 %, соответственно, по состоянию на 31 декабря 2021 года, и сроком погашения в апреле и мае 2022 года. По условиям договора процентная ставка является плавающей (ключевая ставка ЦБ России + 1,5 %

годовых, +1,5 % годовых и 1,58 % годовых, соответственно, на дату предоставления кредитов). Проценты уплачиваются ежеквартально 25-го числа последнего месяца каждого квартала.

По состоянию на 31 декабря 2021 года общая балансовая стоимость кредитов Банка 9 составила 4 008 млн руб. (0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года) и отражена в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части кредитов и займов.

В соответствии с условиями договора возобновляемой кредитной линии с Банком 9, Компания имеет нефинансовые и финансовые обязательства (ковенанты), в том числе по поддержанию определенного уровня коэффициента долговой нагрузки и коэффициента покрытия процентных выплат. При невыполнении ковенант со стороны Компании Банк 9 может прекратить выдачу кредита и/или потребовать досрочного возврата всей суммы кредита, а также уплаты причитающихся процентов и неустоек, предусмотренных договором.

Краткосрочная часть долгосрочного кредита Банк 2

В декабре 2020 года в рамках договора невозобновляемой кредитной линии с Банком 2,

являющимся связанной стороной Группы (Примечание 28), Компанией был получен рублевый кредит номинальной стоимостью 40 000 млн руб. с годовой процентной ставкой 10,5 % по состоянию на 31 декабря 2021 года (6,25 % по состоянию на 31 декабря 2020 года) и сроком погашения не позднее 9 июня 2022 года, в связи с чем данный кредит был отражен в составе долгосрочных кредитов по состоянию на 31 декабря 2020 года. По условиям договора процентная ставка является плавающей (ключевая ставка ЦБ России +2 % годовых на дату предоставления кредита). Проценты уплачиваются ежеквартально 20-го числа последнего месяца каждого квартала.

По состоянию на 31 декабря 2021 года балансовая стоимость краткосрочной части долгосрочного кредита Банка 2 составила 40 125 млн руб. (20 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года), включая начисленные проценты в сумме 125 млн руб. (20 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2020 года) и отражена в консолидированном отчете о финансовом положении в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов.

В соответствии с условиями договора невозобновляемой кредитной линии с Банком 2, Компания имеет нефинансовые

и финансовые обязательства (ковенанты), в том числе по поддержанию определенного уровня коэффициента долговой нагрузки и коэффициента покрытия процентных выплат. При невыполнении ковенант со стороны Компании Банк 2 может прекратить выдачу кредита и/или потребовать досрочного возврата всей суммы кредита, а также уплаты причитающихся процентов и неустоек, предусмотренных договором.

По состоянию на 31 декабря 2021 года и в течение 2021 года, а также по состоянию на 31 декабря 2020 года и в течение 2020 года нарушения ограничительных условий кредитных договоров Группы отсутствовали (Примечание 31).

Долгосрочные и краткосрочные неиспользованные кредитные лимиты, установленные кредитными соглашениями, по состоянию на 31 декабря 2021 года составляют 16 000 млн руб. и 45 000 млн руб. соответственно (по состоянию на 31 декабря 2020 года: 0 млн руб. и 0 млн руб., соответственно).

16. Активы в форме права пользования и обязательства по аренде

Аренда – Группа арендатор

Группа арендует железнодорожные платформы, производственные

здания и сооружения, офисные помещения, танк-контейнеры, грузоподъемную технику, транспортные средства и прочее оборудование. Кроме того, Группа арендует земельные участки, на которых расположены контейнерные терминалы. Оставшийся срок действия соответствующих договоров аренды по состоянию на 31 декабря 2021 года с учетом опционов на продление (Примечания 3, 6) составляет от 1 г. до 67 лет, в том числе срок аренды железнодорожных платформ до 10 лет, производственных зданий, сооружений и офисных помещений до 9 лет, танк-контейнеров до 10 лет, грузоподъемной техники до 1 года, транспортных средств и прочего оборудования до 9 лет, земельных участков до 67 лет.

Группа арендует земельные участки, на которых размещены объекты, принадлежащие Группе на правах собственности, размер арендной платы за пользование которыми определяется с использованием арендной ставки, выраженной в процентном выражении от кадастровой стоимости земельных участков. По таким договорам аренды земельных участков Группа признает арендную плату как переменные арендные платежи, которые не включаются в оценку обязательств по аренде.

Ниже представлена информация о балансовой стоимости активов в форме права пользования:

	2021	2020
Земля, здания и сооружения	616	387
Контейнеры, ж.-д. платформы	7 489	765
Краны и погрузчики	1	–
Транспортные средства и прочее оборудование	26	11
Итого активы в форме права пользования	8 132	1 163

Поступление активов в форме права пользования Группы за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, составило 7 291 млн руб. (за год, закончившийся 31 декабря 2020 года 866 млн руб.).

Амортизация активов в форме прав пользования за год, закончившийся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, включенная в состав амортизации в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе составила:

	2021	2020
Земля, здания и сооружения	80	80
Контейнеры, ж.-д. платформы	1 270	565
Краны и погрузчики	2	–
Транспортные средства и прочее оборудование	3	2
Итого амортизация	1 355	647

Обязательства по аренде

Обязательства по договорам долгосрочной аренды составили:

	2021	2020
Краткосрочные обязательства по аренде	1 970	550
Долгосрочные обязательства по аренде	6 347	776
Итого обязательства по аренде	8 317	1 326

В приведенной ниже таблице представлены относящиеся к аренде расходы, признанные за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе:

	2021	2020
Амортизация активов в форме права пользования	1 355	647
Процентные расходы по обязательствам по аренде	326	112
Расход по договорам краткосрочной аренды (кроме договоров со сроком аренды не более 1 месяца)	954	116
Расход по договорам аренды с низкой стоимостью	617	31
Переменные арендные платежи, не включаемые в оценку обязательств по аренде по МСФО (IFRS) 16	11	13

Будущие недисконтированные арендные платежи к уплате по заключенным договорам долгосрочной аренды, без НДС, по срокам погашения, представлены следующим образом:

	2021	2020
В течение одного года	2 581	617
От одного года до трех лет	3 670	438
От трех до пяти лет	2 219	427
Свыше пяти лет	1 943	140
Итого	10 413	1 622

В приведенной ниже таблице представлены денежные потоки по арендным обязательствам за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года

	2021	2020
Денежные потоки по арендным обязательствам,	1 627	641
в том числе выплаты по процентам	326	112

Аренда – Группа арендодатель

За годы, закончившиеся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, доходы от переданных в операционную аренду собственных основных средств (Примечание 7) и субаренды активов в форме права пользования, составили:

	2021	2020
Доходы от переданных в операционную аренду собственных основных средств	151	117
Доходы от субаренды активов в форме права пользования	13	64
Итого доходы	164	181

В приведенной ниже таблице представлен анализ будущих недисконтированных арендных платежей к получению по срокам погашения:

	2021	2020
В течение одного года	189	171
От одного года до двух лет	104	115
От двух до трех лет	100	112
От трех до четырех лет	100	112
От четырех до пяти лет	58	110
Свыше пяти лет	189	9
Итого	740	629

17. Пенсионные и прочие долгосрочные обязательства перед работниками

Сотрудники Группы участвуют в схеме государственного пенсионного обеспечения Российской Федерации. Группа обязана отчислять определенный процент от фонда заработной платы в Государственный Пенсионный Фонд в виде страховых взносов.

Группа также предоставляет дополнительные программы пенсионного обеспечения с установленными выплатами и с установленными взносами, в рамках которых производятся отчисления в негосударственный пенсионный фонд («Фонд»). Благотворительный фонд «Почет» («Фонд Почет») администрирует выплату пенсий сотрудникам Группы, вышедшим на пенсию до момента учреждения Фонда.

В отношении обязательств по пенсионным отчислениям и прочим выплатам сотрудникам в части, относящейся к Фонду, Группа производит периодические перечисления средств в пользу сотрудников в Фонд (частично фондируемый план).

В отношении обязательств по пенсионным отчислениям и прочим выплатам сотрудникам в части, относящейся к Фонду Почет, периодических выплат в пользу сотрудников Группа не производит (нефондируемый план). Кроме того, система вознаграждения, установленная Группой, предусматривает предоставление сотрудникам и пенсионерам ряда иных выплат (льгот), которые включают предоставление права на ежегодный разовый бесплатный проезд в поездах дальнего следования, а также выплату единовременного пособия

при выходе на пенсию в размере 1–6 месячных сумм заработной платы сотрудника (в зависимости от трудового стажа сотрудника), премию за преданность Компании и некоторые другие льготы. Обязательства Группы в отношении указанных выплат (льгот) не фондируются.

Планы с установленными взносами

Общая сумма расходов в отношении отчислений в планы с установленными взносами за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 31 декабря 2020 года, включала следующее:

	2021	2020
Пенсионный Фонд Российской Федерации	917	827
Негосударственный пенсионный план с установленными взносами	22	23
Итого расходы по планам с установленными взносами	939	850

Планы с установленными выплатами

На 31 декабря 2021 года право на участие в программе дополнительного пенсионного обеспечения с установленными выплатами, размер которых зависит от стажа и заработка, имели 30 сотрудников (2020 год: 37 сотрудников). Кроме того, на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года 43 и 54 вышедших на пенсию сотрудника, соответственно, имели

право на участие в программе пенсионного обеспечения Группы через Фонд Почет. Прочие программы предоставления сотрудникам и пенсионерам выплат (льгот) охватывают практически всех сотрудников Группы.

Последняя актуарная оценка обязательств по планам с установленными выплатами была проведена независимым актуарием по состоянию на 31 декабря 2021 года Текущая стоимость обязательства по планам с установленными

выплатами и соответствующая стоимость текущих и прошлых услуг отражались по методу прогнозируемой условной единицы.

Суммы, признанные в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе в составе расходов на оплату труда за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года в отношении планов с установленными выплатами, представлены следующим образом:

	Вознаграждения по окончании трудовой деятельности		Прочие долгосрочные вознаграждения		Всего	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Стоимость услуг	35	40	107	78	142	118
Чистые проценты по обязательствам	37	38	9	10	46	48
Переоценка чистого обязательства	-	-	(19)	(11)	(19)	(11)
Чистые расходы, признанные в консолидированных прибылях и убытках	72	78	97	77	169	155

Чистые доходы, признанные в прочем совокупном доходе в отношении вознаграждения по окончании трудовой деятельности, составили 141 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря

2021 года (за год, закончившийся 31 декабря 2020 года: 23 млн руб.).

Суммы, отраженные в консолидированном отчете о финансовом положении

на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года в отношении планов с установленными выплатами, представлены следующим образом:

	Вознаграждения по окончании трудовой деятельности		Прочие долгосрочные вознаграждения		Всего	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Приведенная стоимость обязательств пенсионного плана	571	695	247	252	818	947
Справедливая стоимость активов планов	(39)	(45)	-	-	(39)	(45)
Чистые пенсионные обязательства	532	650	247	252	779	902

Изменения в приведенной стоимости обязательств по пенсионным планам с установленными выплатами:

	Вознаграждения по окончании трудовой деятельности	Прочие долгосрочные вознаграждения	Всего
Приведенная стоимость обязательств на 1 января 2020 года	732	311	1 043
Стоимость услуг:	40	78	118
• стоимость услуг текущего периода	40	141	181
• стоимость услуг прошлых периодов	-	(63)	(63)
Проценты по обязательствам	41	10	51
Актуарные убытки/(прибыли):	(21)	(12)	(33)
• от изменения демографических актуарных допущений	2	-	2
• от изменения финансовых актуарных допущений	(9)	1	(8)
• Прочее	(14)	(13)	(27)
Погашение обязательств	(97)	(135)	(232)
Приведенная стоимость обязательств на 31 декабря 2020 года	695	252	947
Стоимость услуг:	35	107	142
• стоимость услуг текущего периода	35	107	142
• стоимость услуг прошлых периодов	-	-	-
Проценты по обязательствам	40	9	49
Актуарные убытки/(прибыли):	(143)	(19)	(162)
• от изменения демографических актуарных допущений	(54)	(2)	(56)
• от изменения финансовых актуарных допущений	(104)	(14)	(118)
• Прочее	15	(3)	12
Погашение обязательств	(56)	(102)	(158)
Приведенная стоимость обязательств на 31 декабря 2021 года	571	247	818

Изменения в справедливой стоимости активов планов с установленными выплатами:

	2021	2020
Справедливая стоимость активов планов на 1 января	(45)	(55)
Расход/(Доход) на активы плана:	1	(2)
• проценты по активам	(3)	(3)
• расход по активам плана, за исключением сумм, включенных в чистую величину процентов	4	1
Взносы, произведенные Группой (фондируемые планы)	(41)	(85)
Погашение обязательств (фондируемые планы)	46	97
Справедливая стоимость активов планов на 31 декабря	(39)	(45)

Основные категории активов плана, находящихся под управлением негосударственного пенсионного Фонда, в процентах от справедливой стоимости активов плана на отчетную дату:

	Доля в общих активах плана	
	2021	2020
Корпоративные облигации и акции российских компаний	64 %	64 %
Доли в прочих закрытых инвестиционных фондах	17 %	22 %
Федеральные и муниципальные облигации	11 %	10 %
Прочее	8 %	4 %
	100 %	100 %

Размеры большей части вознаграждений сотрудникам и пенсионерам зависят от роста заработной платы и роста потребительских цен. Кроме инфляционного риска, выплаты по окончании трудовой деятельности подвержены также демографическому риску в связи с зависимостью периода выплат от изменений продолжительности жизни пенсионеров. Активы плана по программе дополнительного пенсионного обеспечения подвержены инвестиционным рискам. Для снижения рисков в соответствии с законодательством Фонд размещает активы Группы в диверсифицированный портфель с регламентированной структурой. Все риски по программе дополнительного пенсионного обеспечения с установленными выплатами с момента назначения пенсии несет Фонд. Основные допущения, использованные для целей актуарных оценок:

	2021	2020
Ставка дисконтирования	8,4 %	6,3 %
Средний коэффициент текучести кадров	7,0 %	6,0 %
Прогнозируемый среднегодовой рост потребительских цен	4,1 %	4,0 %
Таблица ожидаемой продолжительности жизни	Россия, 2019, с коррекцией вероятностей: 80 % от исходного уровня	Россия, 2019, с коррекцией вероятностей: 80 % от исходного уровня

По состоянию на 31 декабря 2021 года Группа предполагает, что рост заработной платы составит в среднем 6,5 %, а в последующих периодах темпы роста заработной платы и фиксированных выплат будут соответствовать темпу роста потребительских цен. Результаты анализа чувствительности обязательств по планам с установленными выплатами на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года:

	Изменение допущения	Изменение обязательств	
		2021	2020
Ставка дисконтирования	-1 %	54	81
	+1 %	(46)	(68)
Средний коэффициент текучести кадров	-1 %	23	33
	+1 %	(21)	(30)
Прогнозируемый средний рост потребительских цен	-1 %	(53)	(74)
	+1 %	60	87
Уровень смертности	-10 %	3	5
	+10 %	(3)	(5)

Средневзвешенная дюрация обязательств по пенсионным планам с установленными выплатами составляет 7,1 года (2020 год: 8,8 года).

Профиль распределения погашения обязательств по срокам осуществления по состоянию на 31 декабря 2021 года:

	Менее года	От 1 до 2 лет	От 2 до 5 лет
Вознаграждения по окончании трудовой деятельности	56	26	150
Прочие долгосрочные вознаграждения	91	82	100
Итого	147	108	250

18. Обязательства по договорам

Обязательства по договорам по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года состоят в основном из авансов, полученных от покупателей в размере 9 373 млн руб. и 7 565 млн руб. соответственно.

Увеличение сумм авансов, полученных от покупателей на 31 декабря 2021 года по сравнению с данными на 31 декабря 2020 года в основном обусловлено увеличением в течение 2021 года объемов и стоимости услуг по перевозкам.

В текущем отчетном периоде была признана выручка в сумме 7 565 млн руб. в отношении обязательств по договорам на 31 декабря 2020 года, вся сумма из которых относилась к авансам.

19. Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность

	2021	2020
Кредиторская задолженность по основной деятельности	2 609	804
Задолженность по приобретению основных средств	538	145
Задолженность по приобретению нематериальных активов	11	8
Прочие обязательства	161	114
Итого финансовые обязательства в составе долгосрочной и краткосрочной задолженности по основной деятельности и прочей кредиторской задолженности	3 319	1 071

20. Обязательства по торговому финансированию

В сентябре 2020 года Компания заключила договор об оказании услуг с Банком 5, согласно которому Банк 5 за вознаграждение осуществляет платежи в пользу контрагентов Компании. В марте 2021 года предельный размер лимита платежей был увеличен с 10 000 млн руб. до 15 000 млн руб.

В мае 2021 года Компания заключила агентский договор с Банком 3, согласно которому Банк 3 за вознаграждение осуществляет платежи в пользу контрагентов Компании. При заключении договора предельный лимит платежей был определен в размере 5 000 млн руб.

По состоянию на 31 декабря 2021 года задолженность Компании перед Банком 5 в рамках указанного выше договора, отраженная в составе краткосрочных обязательств по торговому финансированию, составила 9 796 млн руб., в том числе, задолженность по уплате вознаграждения в сумме 96 млн руб. (по состоянию на 31 декабря 2020 года обязательства по торговому финансированию составили 7 183 млн руб., в том числе, отраженные в составе краткосрочных обязательств по торговому финансированию в сумме 6 283 млн руб., включая задолженность по уплате вознаграждения в сумме 33 млн руб. и в составе долгосрочных обязательств по торговому финансированию в сумме 900 млн руб.).

Расчеты Банка 5 и Банка 3 с контрагентами Компании для целей отражения в консолидированном отчете о движении денежных средств являются неденежными операциями. Статья «Изменение обязательств по торговому финансированию» содержит перечисление Банком 5 и Банком 3 в пользу ОАО «РЖД» денежных средств в рамках основной (операционной) деятельности Компании за год, закончившийся 31 декабря 2021 года в сумме 67 470 млн руб.

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года Банк 5 перечислил 10 393 млн руб. денежных средств контрагентам Компании, включая выплаты в пользу ОАО «РЖД» по операционной деятельности в сумме 9 295 млн руб.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, Компанией было возвращено Банку 5 и Банку 3 денежных средств в сумме 64 920 млн руб. (в течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года Компанией было возвращено Банку 5 3 243 млн руб., соответственно).

В соответствии с условиями данных договоров Компания имеет

нефинансовые и финансовые обязательства (ковенанты), в том числе по поддержанию определенного уровня коэффициентов долговой нагрузки и покрытия процентных выплат. При невыполнении данных ковенант со стороны Компании Банк 5 и Банк 3 могут не осуществлять (приостановить) платежи до приведения значений ковенант к нормативным показателям установленным

договором и/или потребовать досрочного погашения, взыскания части платежей и/или расторгнуть договор в одностороннем порядке. По состоянию на 31 декабря 2021 года и в течение 2021 года, а также на 31 декабря 2020 года и в течение 2020 года нарушения ограничительных условий данных договоров отсутствовали (Примечание 31).

21. Задолженность по налогам, за исключением налога на прибыль

	2021	2020
Страховые взносы	834	384
Налог на имущество	50	44
Налог на доходы физических лиц	43	37
НДС	12	1
Прочие налоги	9	8
Итого задолженность по налогам, за исключением налога на прибыль	948	474

22. Задолженность по оплате труда

Задолженность по оплате труда по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года состоит из начисленных обязательств по заработной плате и премиям в размере 1 449 млн руб. и 1 025 млн руб., соответственно, а также резерва по неиспользованным отпускам в размере 254 млн руб. и 216 млн руб. соответственно.

23. Выручка и информация по сегментам

Президент Компании является руководителем, принимающим управленческие решения. Различные виды экономической деятельности Группы являются взаимозависимыми при предоставлении клиентам услуг, связанных с контейнерными перевозками и прочими логистическими услугами. Управленческая отчетность Группы,

рассматриваемая Президентом для оценки результатов деятельности и распределения ресурсов, составляется в разрезе одного отчетного сегмента.

Управленческая отчетность Группы подготавливается на тех же принципах, что и данная консолидированная финансовая отчетность.

АНАЛИЗ ВЫРУЧКИ ПО КАТЕГОРИЯМ

	2021	2020
Интегрированные экспедиторские и логистические услуги	129 494	96 665
Агентские услуги	3 969	3 480
Прочее	4 131	3 352
Итого выручка	137 594	103 497

АНАЛИЗ ВЫРУЧКИ ПО ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПОЛОЖЕНИЮ ЗАКАЗЧИКОВ

	2021	2020
Выручка от внешних покупателей		
Россия	110 055	83 440
Китай	10 938	9 062
Корея	7 726	4 617
Германия	2 827	2 346
Австрия	1 042	998
Швейцария	903	56
Казахстан	854	933
Финляндия	687	189
Прочее	2 562	1 856
Итого выручка	137 594	103 497

Обязанности к исполнению в соответствии с договорами выручки носят краткосрочный характер. Все обязательства по договорам по состоянию на 31 декабря 2020 года были признаны как выручка в 2021 года.

24. Операционные расходы

	2021	2020
Услуги соисполнителей по грузоперевозкам	81 359	62 721
Услуги по перевозке и обработке грузов	8 845	7 994
Расходы на оплату труда	7 754	6 545
Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов	5 792	4 569
Материалы и затраты на ремонт	3 722	4 632
Арендная плата	1 582	160
Налоги, за исключением налога на прибыль	1 420	688
Прочие расходы	2 503	2 113
Итого операционные расходы	112 977	89 422

Основные причины роста услуг соисполнителей по грузоперевозкам связаны с увеличением объемов доходных перевозок, индексацией тарифа ОАО «РЖД» и ростом тарифов на услуги прочих соисполнителей.

25. Финансовые расходы

	2021	2020
Процентные расходы по рублевым облигациям	1 238	1 528
Процентные расходы по банковским кредитам	3 772	152
Процентные расходы по аренде	326	112
Расходы по торговому финансированию	613	64
Итого финансовые расходы	5 949	1 856

26. Финансовые доходы

	2021	2020
Процентные доходы	1 334	504
Доход от изменения стоимости финансовой гарантии	12	18
Итого финансовые доходы	1 346	522

27. Налог на прибыль

	2021	2020
Текущий налог на прибыль	(3 922)	(3 502)
Расходы по отложенному налогу на прибыль	214	(59)
Расходы по налогу на прибыль	(3 708)	(3 561)

Текущая ставка налога на прибыль, применяемая к прибыли Группы за 2021 и 2020 годы, составляет 20 %.

Прибыль до налогообложения, отраженная в консолидированной финансовой отчетности, соотносится с суммой расхода по налогу на прибыль следующим образом:

	2021	2020
Прибыль до налога на прибыль	20 925	16 220
Налог на прибыль по установленной ставке 20 %	(4 185)	(3 244)
Налоговый эффект статей, не уменьшающих налогооблагаемую базу или не включаемых в расчет налогооблагаемой прибыли и прочие эффекты:		
• Вознаграждение в неденежной форме и прочие выплаты сотрудникам, не принимаемые для целей налогообложения	(25)	(18)
• Расходы на благотворительную деятельность, не учитываемые для целей налогообложения	(17)	(58)
• Доля в финансовом результате совместных предприятий, не учитываемом для целей налогообложения	33	20
• Эффекты непризнанных отложенных налоговых активов	73	(56)
• Инвестиционный налоговый вычет	789	–
• Прочие эффекты, нетто	(376)	(205)
Расходы по налогу на прибыль	(3 708)	(3 561)

Налоговый эффект временных разниц между оценкой активов и обязательств для целей подготовкой консолидированной финансовой отчетности и налоговой базой данных активов и обязательств представлен ниже:

	1 января 2021 года	Отражено в прибылях и убытках	Отражено в прочем совокупном доходе	31 декабря 2021 года
Инвестиционное имущество	115	(3)	–	112
Основные средства	2 410	604	–	3 014
Пенсионные и прочие долгосрочные обязательства перед работниками	(62)	1	–	(61)
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	(130)	(190)	–	(320)
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	84	(409)	–	(325)
Активы в форме права пользования	120	1 305	–	1 425
Обязательства по аренде	(144)	(1 313)	–	(1 457)
Начисления и прочие краткосрочные обязательства	105	(105)	–	–
Прочее	6	(84)	–	(78)
Итого отложенные налоговые обязательства, нетто	2 504	(194)	–	2 310
Отложенные налоговые активы	(3)	(20)	–	(23)

	1 января 2020 года	Отражено в прибылях и убытках	Отражено в прочем совокупном доходе	31 декабря 2020 года
Внеоборотные активы, удерживаемые для продажи	211	(211)	–	–
Инвестиционное имущество	79	6	30	115
Основные средства	2 219	191	–	2 410
Пенсионные и прочие долгосрочные обязательства перед работниками	(82)	20	–	(62)
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	(10)	(120)	–	(130)
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	(98)	182	–	84
Активы в форме права пользования	92	28	–	120
Обязательства по аренде	(100)	(44)	–	(144)
Начисления и прочие краткосрочные обязательства	114	(9)	–	105
Прочее	6	–	–	6
Итого отложенные налоговые обязательства, нетто	2 431	43	30	2 504
Отложенные налоговые активы	(19)	16	–	(3)

Группа не отразила отложенные налоговые обязательства в отношении временных разниц на сумму 1 574 млн руб. (2020 год: 1 083 млн руб.), связанных с инвестициями в дочерние предприятия, так как Группа может контролировать сроки возмещения данных временных разниц и не намеревается возмещать их в обозримом будущем.

Руководство проанализировало политику в области дивидендов совместных предприятий Группы с точки зрения потенциальных отложенных налоговых обязательств Группы в тех случаях, когда Группа не контролирует возмещение данных временных разниц или ожидает, что возмещение произойдет в обозримом будущем. Для всех совместных предприятий руководство ожидает, что балансовая стоимость инвестиций будет возмещена в основном за счет продажи и частично за счет дивидендов. В отношении всех совместных предприятий отложенные налоги, связанные с потенциальным восстановлением налогооблагаемой

временной разницы, не отражались, так как все возможные продажи будут осуществлены в юрисдикции, предоставляющей освобождение от налога.

При существующей структуре Группы налоговые убытки и текущие налоговые активы одних компаний Группы не могут быть зачтены против текущих налоговых обязательств и налогооблагаемой прибыли других компаний Группы, и, соответственно, налоги могут быть начислены, даже если имеет место консолидированный налоговый убыток. Поэтому взаимозачет отложенных налоговых активов и обязательств возможен, только если они относятся к одному и тому же налогоплательщику и, если в законодательстве предусмотрено право зачета текущих налоговых активов и обязательств.

28. Остатки по операциям и операции со связанными сторонами

В соответствии с МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации

о связанных сторонах» стороны считаются связанными, если они находятся под общим контролем, или если одна сторона имеет возможность контролировать или оказывать значительное влияние или совместный контроль на деятельность другой стороны в процессе принятия финансовых или операционных решений. При рассмотрении каждой возможной связанной стороны особое внимание уделяется содержанию отношений, а не только их юридической форме.

Связанные стороны могут вступать в сделки, которые не совершались бы между несвязанными сторонами. Цены и условия таких сделок могут отличаться от цен и условий сделок между несвязанными сторонами.

Характер отношений между связанными сторонами, с которыми Группа заключала значительные сделки или имела значительные остатки в расчетах на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, раскрывается ниже:

Связанная сторона	Характер отношений	
	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
ООО «УК Дело»	Конечная материнская организация	Конечная материнская организация
ООО «Дело–Центр»	Материнская организация	Материнская организация
АО «Атомэнергпром»	Существенный акционер	Существенный акционер
ООО «Рускон»	Дочерняя компания Группы «Дело»	Дочерняя компания Группы «Дело»
ООО «Восточная Стивидорная Компания»	Совместное предприятие Группы «Дело»	Совместное предприятие Группы «Дело»
Oy ContainerTrans Scandinavia Ltd.	Совместное предприятие Компании	Совместное предприятие Компании
Chinese–Russian Rail–Container International Freight Forwarding (Beijing) Co, Ltd.	Совместное предприятие Компании	Совместное предприятие Компании
ООО «ФВК Север» (Примечание 8)	Совместное предприятие Компании	Совместное предприятие Компании
ОАО «РЖД»	Компания, контролируемая государством	Компания, контролируемая государством
АО «Вагонная ремонтная компания–1»	Компания, контролируемая государством	Компания, контролируемая государством
АО «РЖД Бизнес Актив»	Компания, контролируемая государством	Компания, контролируемая государством
АО «РЖД Логистика»	Компания, контролируемая государством	Компания, контролируемая государством
Банк 1	Компания, контролируемая государством	Компания, контролируемая государством
Банк 2	Компания, контролируемая государством	Компания, контролируемая государством
Банк 4	Компания, контролируемая государством	Компания, контролируемая государством
Фонд	План пенсионного обеспечения сотрудников Компании	План пенсионного обеспечения сотрудников Компании

ООО «Дело–Центр» является материнской организацией Группы. ООО «УК Дело», его дочерние общества, ассоциированные и совместные предприятия («Группа Дело») представляют собой связанные стороны Группы. Существенным акционером ООО «УК Дело» является группа «Атомэнергпром», которая является компанией, контролируемой Российской Федерацией, и, следовательно, все компании, контролируемые Российской Федерацией, также рассматриваются как связанные стороны Группы для целей настоящей консолидированной финансовой отчетности.

В рамках обычной деятельности Группа заключает различные сделки с компаниями, контролируемыми государством, и государственными учреждениями, которые представлены ниже в таблицах в колонке «Прочие связанные стороны». Группа также заключает сделки с государственными

предприятиями на покупку товаров и оказание услуг, таких как электроснабжение, налогообложение и почтовые услуги. Большинство операций со связанными сторонами относятся к следующим компаниям: ОАО «РЖД» и его дочерние общества («Группа РЖД»), его ассоциированные и совместные предприятия, которые представлены ниже в таблицах в колонке «Прочие связанные стороны», Банк 2 и Банк 1, которые также являются компаниями, контролируемыми государством. Банк 1 производит расчетно-кассовое обслуживание счетов Группы и депозитарные операции по размещению свободных денежных средств. Операции с компаниями, контролируемыми государством, проводятся на рыночных условиях.

ОАО «РЖД», его дочерние, ассоциированные и совместные предприятия

Группа осуществляет ряд операций с ОАО «РЖД»,

являющимся единоличным владельцем и поставщиком услуг железнодорожной инфраструктуры и локомотивного парка России. Кроме того, Группе РЖД принадлежит основная часть мощностей по ремонту железнодорожных вагонов в России, которые используются Группой для поддержания своего подвижного состава в исправном состоянии.

В соответствии с действующими в России нормативными актами, только ОАО «РЖД» может выполнять отдельные функции, связанные с организацией процесса контейнерных перевозок. ОАО «РЖД» привлекает Компанию в качестве агента по выполнению таких функций.

Выручка Группы от таких операций с ОАО «РЖД» представлена в составе агентских услуг в консолидированном отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе.

Операции и остатки по операциям со связанными сторонами по состоянию на 31 декабря 2021 года, и за год, закончившийся этой датой, представлены ниже:

	Конечная материнская организация (ООО «УК Дело»)	Материнская организация (ООО «Дело–Центр»)	Прочие компании Группы Дело	Совместные предприятия Группы	Прочие связанные стороны	Всего
Активы						
Внеоборотные активы						
Активы в форме права пользования	–	–	2	–	250	252
Долгосрочные займы	8 110	–	–	–	–	8 110
Оборотные активы						
Денежные средства и их эквиваленты	–	–	–	–	5 357	5 357
Дебиторская задолженность по основной деятельности	–	–	1 686	9	541	2 236
Авансы поставщикам	–	–	65	–	1 330	1 395
Прочие активы	–	–	52	10	289	351
Итого активы	8 110	–	1 805	19	7 767	17 701
Обязательства						
Долгосрочные обязательства						
Долгосрочный кредит	–	–	–	–	5 000	5 000
Долгосрочные обязательства по аренде	–	–	2	–	245	247
Краткосрочные обязательства						
Обязательства по договорам	–	–	956	76	149	1 181
Краткосрочный кредит	–	–	–	–	40 130	40 130
Краткосрочные обязательства по аренде	–	–	–	–	19	19
Прочие обязательства	10	–	788	31	72	901
Итого обязательства	10	–	1 746	107	45 615	47 478
Выручка						
Интегрированные экспедиторские и логистические услуги	–	–	14 215	1 257	2 080	17 552
Агентские услуги	–	–	–	–	3 825	3 825
Прочая выручка	–	–	231	12	411	654
Проценты, полученные по депозитам	–	–	–	–	44	44
Проценты, полученные по займам	814	214	–	–	–	1 028
Дивиденды	–	–	–	13	–	13
Прочие доходы	–	–	5	46	233	284
Итого доходы	814	214	14 451	1 328	6 593	23 400
Операционные расходы						
Услуги соисполнителей по грузоперевозкам	–	–	926	238	65 758	66 922
Услуги по перевозке и обработке грузов	–	–	9	112	6 324	6 445

	Конечная материнская организация (ООО «УК «Дело»)	Материнская организация (ООО «Дело-Центр»)	Прочие компании Группы Дело	Совместные предприятия Группы	Прочие связанные стороны	Всего
Затраты на ремонт	-	-	-	1	1 239	1 240
Прочие расходы	10	-	7	-	435	452
Финансовые расходы	-	-	54	-	3 160	3 214
Итого расходы	10	-	996	351	76 916	78 273
Приобретение основных средств	-	-	-	-	468	468
Приобретение материалов	-	-	-	-	508	508
Взносы в негосударственные пенсионные фонды	-	-	-	-	37	37
Итого прочие операции	-	-	-	-	1 013	1 013

Долгосрочные и краткосрочные займы, выданные связанным сторонам, а также их ключевые условия приведены в Примечании 12.

Информация в отношении расчетов по невозобновляемой кредитной линии с Банком 2 приведена в Примечании 15.

Информация о финансовой гарантии, выданной Компанией за совместное предприятие ООО «ФВК Север» по кредитному соглашению со связанной стороной Группы приведена в Примечании 8 и Примечании 33.

Операции и остатки по операциям со связанными сторонами по состоянию на 31 декабря 2020 года, и за год, закончившийся этой датой, представлены ниже:

	Конечная материнская организация (ООО «УК «Дело»)	Материнская организация (ООО «Дело-Центр»)	Прочие компании Группы Дело	Совместные предприятия Группы	Прочие связанные стороны	Всего
Активы						
Внеоборотные активы						
Активы в форме права пользования	-	-	237	-	161	398
Долгосрочные займы	10 000	-	-	-	-	10 000
Оборотные активы						
Денежные средства и их эквиваленты	-	-	-	-	7 588	7 588
Дебиторская задолженность по основной деятельности	-	-	57	28	483	568
Авансы поставщикам	-	-	11	-	743	754
Краткосрочные займы	-	2 100	-	-	-	2 100
Прочие активы	-	-	-	28	22	50
Итого активы	10 000	2 100	305	56	8 997	21 458

	Конечная материнская организация (ООО «УК «Дело»)	Материнская организация (ООО «Дело-Центр»)	Прочие компании Группы Дело	Совместные предприятия Группы	Прочие связанные стороны	Всего
Обязательства						
Долгосрочные обязательства						
Долгосрочный кредит	-	-	-	-	40 000	40 000
Долгосрочные обязательства по аренде	-	-	2	-	145	147
Краткосрочные обязательства						
Обязательства по договорам	-	-	545	20	91	656
Краткосрочный кредит	-	-	-	-	20	20
Краткосрочные обязательства по аренде	-	-	348	-	24	372
Прочие обязательства	-	-	83	28	81	192
Итого обязательства	-	-	978	48	40 361	41 387
Выручка						
Интегрированные экспедиторские и логистические услуги	-	-	5 140	586	3 108	8 834
Агентские услуги	-	-	-	-	3 410	3 410
Прочая выручка	-	-	733	4	356	1 093
Проценты, полученные по депозитам	-	-	-	-	131	131
Проценты, полученные по долгосрочному займу	277	36	-	-	-	313
Дивиденды	-	-	-	517	-	517
Прочие доходы	-	-	-	-	27	27
Итого доходы	277	36	5 873	1 107	7 032	14 325
Операционные расходы						
Услуги соисполнителей по грузоперевозкам	-	-	325	1 611	51 030	52 966
Услуги по перевозке и обработке грузов	-	-	-	149	6 334	6 483
Затраты на ремонт	-	-	10	233	1 456	1 699
Прочие расходы	-	-	-	34	387	421
Процентные расходы по арендным обязательствам	-	-	41	-	15	56
Итого расходы	-	-	376	2 027	59 222	61 625
Приобретение основных средств	-	-	-	-	114	114
Приобретение материалов	-	-	-	-	418	418
Взносы в негосударственные пенсионные фонды	-	-	-	-	77	77
Итого прочие операции	-	-	-	-	609	609

Дивиденды (Примечание 14)

30 апреля 2021 года Группа объявила дивиденды материнской организации ООО «Дело–Центр» в сумме 3 000 млн руб., которые были выплачены в мае 2021 года.

30 июля 2021 года Группа объявила дивиденды материнской организации ООО «Дело–Центр» в сумме 4 600 млн руб., которые были выплачены в августе 2021 года.

16 ноября 2021 года Группа объявила дивиденды материнской организации ООО «Дело–Центр» в сумме 4 850 млн руб., которые были выплачены в декабре 2021 года.

Вознаграждение, выплачиваемое ключевому управленческому персоналу

Ключевой управленческий персонал включает членов Совета директоров Компании, Президента Компании, его заместителей (первого вице-президента, вице-президентов) и директоров центрального аппарата, находящихся в непосредственном подчинении Президента в соответствии с существующей

в Компании организационной структурой в количестве 20 и 20 человек по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года, соответственно.

Общая сумма вознаграждения ключевого управленческого персонала, включая страховые взносы и до удержания налога на доходы физических лиц, составила 1 074 млн руб. (в том числе общая сумма страховых взносов в размере 147 млн руб.) и 676 млн руб. (в том числе общая сумма страховых взносов в размере 87 млн руб.) за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года соответственно.

Данное вознаграждение отражено в составе расходов на оплату труда в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе и в основном состоит из краткосрочных выплат. Большая часть вознаграждения, выплачиваемого ключевому управленческому персоналу, как правило, является краткосрочной, за исключением будущих платежей по пенсионным планам с установленными выплатами. Платежи

с установленными выплатами ключевому управленческому персоналу Группы рассчитаны на основании тех же условий, что и для других сотрудников.

По состоянию на 31 декабря 2021 года задолженность Компании перед ключевым управленческим персоналом в части задолженности по оплате труда составила 720 млн руб., задолженность по пенсионным и прочим долгосрочным обязательствам составила 1 млн руб. (360 млн руб. и 1 млн руб. соответственно по состоянию на 31 декабря 2020 года).

29. Показатель прибыли до уплаты налогов, процентов и амортизации (ЕБИТДА)

Для оценки эффективности деятельности Группы используется показатель ЕБИТДА. Принятое в Группе определение данного показателя может отличаться от определения, используемого в других компаниях. Ниже приводится сверка величины ЕБИТДА с показателем прибыли за год:

	2021	2020
Прибыль за год	17 217	12 659
Корректировки:		
Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов	5 792	4 569
Прочие доходы и расходы, нетто	(283)	(1 489)
Доля в финансовом результате совместных предприятий	(163)	(102)
Финансовые доходы	(1 346)	(522)
Финансовые расходы	5 949	1 856
Прибыль от курсовых разниц, нетто	(38)	(292)
Налог на прибыль	3 708	3 561
ЕБИТДА	30 836	20 240

30. Обязательства, возникшие в результате финансовой деятельности

	На 1 января 2021 года	Денежный поток	Реклассификация займов	Неденежные изменения	На 31 декабря 2021 года
Долгосрочные кредиты и займы	54 469	11 000	(40 000)	12	25 481
Краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов	7 428	(4 999)	40 000	5 012	47 441
Обязательства по аренде	1 326	(1 301)	–	8 292	8 317
Дивиденды уплаченные	–	(12 450)	–	12 450	–
Итого	63 223	(7 750)	–	25 766	81 239

Денежный поток краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, состоит в том числе из выплаты процентов уплаченных в размере 4 999 млн руб.

	На 1 января 2020 года	Денежный поток	Реклассификация займов	Неденежные изменения	На 31 декабря 2020 года
Долгосрочные кредиты и займы	18 461	42 000	(6 000)	8	54 469
Краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов	2 967	(3 216)	6 000	1 677	7 428
Обязательства по аренде	924	(529)	–	931	1 326
Дивиденды уплаченные	–	(39 823)	–	39 823	–
Итого	22 352	(1 568)	–	42 439	63 223

Денежный поток краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, состоит в том числе из выплаты процентов уплаченных в размере 1 716 млн руб.

31. Обязательства инвестиционного характера, операционные риски и условные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года

у Группы существовали следующие обязательства инвестиционного характера, включая НДС:

	2021	2020
Приобретение контейнеров и платформ	4 692	7 349
Строительство контейнерно-терминальных комплексов и модернизация существующих активов	71	7
Приобретение подъемного и прочего оборудования	688	146
Итого обязательства инвестиционного характера	5 451	7 502

Уменьшение обязательств инвестиционного характера связано с исполнением договоров.

Соблюдение условий договоров (ковенант).

Компания несет обязанности по выполнению определенных условий договоров (ковенант), связанных с существующими договорами

поручительства за исполнение ООО «ФВК Север» обязательств по кредитному соглашению перед связанной стороной Группы (Примечание 8), возобновляемой кредитной линии с Банком 7 (Примечание 15), невозобновляемой кредитной линии с Банком 2, являющимся связанной стороной Группы (Примечания 15, 28),

возобновляемой кредитной линии с Банком 9 (Примечание 15), кредитным договором с Банком 5 (Примечание 15), кредитным договором с Банком 4, являющимся связанной стороной Группы (Примечания 15, 28), агентским договором с Банком 3 (Примечание 20) и об оказании услуг с Банком 5 (Примечание

20). Несоблюдение этих условий может привести к негативным последствиям для Компании, включая требования о досрочном погашении обязательств. По состоянию на 31 декабря 2021 года и на 31 декабря 2020 года Компания соблюдала все условия договоров.

Операционная среда Группы. Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Экономика страны особенно чувствительна к ценам на нефть и газ. Правовая, налоговая и нормативная система продолжают развиваться и подвержены изменениям, а также допускают возможность разных толкований. Сохраняющаяся политическая напряженность, а также международные санкции в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику.

В 2021 году продолжающаяся политическая напряженность в регионе усилилась в результате дальнейшего развития ситуации с Украиной, которая негативно повлияла на сырьевые и финансовые рынки и усилила волатильность, в особенности валютных курсов. С декабря 2021 года ситуация продолжала ухудшаться и остается крайне нестабильной. Наблюдается повышенная волатильность на финансовых и товарных рынках. Ожидается введение дополнительных санкций и ограничений деловой активности организаций, осуществляющих свою деятельность в регионе, а также последствия для экономики в целом, полный спектр и возможные последствия которых не представляется возможным оценить (Примечание 33).

В марте 2020 года Всемирная организация здравоохранения объявила пандемию COVID-19 глобальной пандемией. В связи с пандемией российские органы власти приняли целый ряд мер, направленных на сдерживание распространения и смягчение

последствий COVID-19, таких как запрет и ограничение передвижения, карантин, самоизоляция и ограничение коммерческой деятельности, включая закрытие предприятий. Некоторые указанные выше меры были впоследствии смягчены, но по состоянию на 31 декабря 2021 года уровень распространения инфекции оставался высоким, доля вакцинированных была относительно низкой и существовал риск того, что российские государственные органы будут вводить дополнительные ограничения в последующих периодах, в том числе в связи с появлением новых разновидностей вируса.

В течение 2020 и 2021 годы Группа в значительной степени компенсировала влияние коронавируса на ее деятельность и ее финансовое положение, за счет диверсифицированной клиентской базы и широкой географии операций, что обеспечило стабильность в деятельности Группы.

Руководство Группы предпринимает необходимые меры предосторожности для обеспечения безопасности и защиты здоровья работников, контрагентов и их семей от распространения COVID-19 одновременно с поддержанием непрерывности бизнеса и выполнением обязательств по обеспечению потребностей со стороны потребителей на внутреннем и международных рынках. Руководство Группы продолжает работать в тесном контакте с органами власти, а также с партнерами для сдерживания распространения коронавируса и предпринимать необходимые меры для минимизации возможных сбоях в деятельности Группы.

Руководство продолжит мониторинг потенциального влияния событий, связанных со вспышкой коронавируса на деятельность Группы, и предпримет все возможные шаги для смягчения любых последствий.

Будущие последствия сложившейся экономической ситуации и вышеуказанных мер сложно прогнозировать, и текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов.

Трансфертное ценообразование. Российское законодательство о трансфертном ценообразовании, в целом, соответствует международным принципам трансфертного ценообразования, разработанным Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), с определенными особенностями. Законодательство о трансфертном ценообразовании предусматривает возможность доначисления налоговых обязательств по контролируемым сделкам (сделкам с взаимозависимыми лицами и определенным видам сделок с не взаимозависимыми лицами), если цена сделки не соответствует рыночной. Руководство внедрило систему внутреннего контроля для целей исполнения требований действующего российского налогового законодательства о трансфертном ценообразовании.

Налоговое законодательство РФ не содержит четкого руководства по некоторым вопросам, решение которых усложняется, в том числе, отсутствием сложившейся правоприменительной практики. В таких случаях Группа применяет профессиональное суждение, которое в случае необходимости, будет обосновано и подтверждено.

Законом о контролируемых иностранных компаниях («КИК») было введено обложение налогом на прибыль в Российской Федерации прибыли иностранных компаний и иностранных структур без образования юридического лица (включая фонды), контролируемых налоговыми резидентами Российской Федерации (контролирующими лицами). Прибыль КИК облагается налогом по ставке 20 %. В результате проведенного анализа деятельности соответствующих иностранных компаний, структуры доходов,

расходов, дивидендной политики, оценки статуса налогового резидентства, руководством Группы не выявлено обязательств по уплате налогов в бюджет РФ с прибыли КИК.

Ввиду неоднозначности формулировок действующего налогового законодательства РФ, Группой допускается применение положений налогового законодательства в интерпретации, отличающейся от применяемой контролирующими органами. Руководство считает, что его позиция в отношении налогов и примененные Группой интерпретации с достаточной степенью вероятности могут быть подтверждены, однако, существует риск того, что Группа понесет дополнительные расходы, если позиция руководства в отношении налогов и примененные Группой интерпретации законодательства будут оспорены налоговыми органами. Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако не является значительным с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Группы в целом.

Охрана окружающей среды. В настоящее время в России ужесточается природоохранное законодательство и продолжается пересмотр позиции государственных органов Российской Федерации относительно обеспечения его соблюдения. Группа проводит периодическую оценку своих обязательств, связанных с охраной окружающей среды. По мере выявления обязательств они незамедлительно отражаются в консолидированной финансовой отчетности. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате изменения существующего законодательства и нормативных актов, а также в результате судебной практики, не могут быть оценены с достаточной степенью надежности, хотя и могут оказаться значительными.

Руководство Группы считает, что в условиях существующей системы контроля за соблюдением действующего природоохранного законодательства не имеется значительных обязательств, возникающих в связи с нанесением ущерба окружающей среде. На отчетные даты в консолидированной финансовой отчетности отсутствуют какие-либо обязательства, связанные с охраной окружающей среды.

Судебные разбирательства. В течение года Группа участвовала в ряде судебных разбирательств (в качестве истца и ответчика) в ходе своей обычной деятельности. По мнению руководства Группы, в настоящее время отсутствуют претензии или иски к Группе, которые могли бы оказать существенное негативное влияние на деятельность или финансовое положение Группы, сверх уже признанных в данной консолидированной финансовой отчетности.

Страхование. Группа проводит политику увеличения объемов добровольного страхования собственного имущества при сохранении обязательных видов страхования транспортных средств, ответственности при осуществлении производственной деятельности на опасных производственных объектах, страхования возникновения дополнительных расходов, направленных на проведение мероприятий по ликвидации и локализации чрезвычайных ситуаций. При этом в отсутствии соответствующего страхового покрытия существует риск того, что утрата или повреждение некоторых активов может оказать существенное негативное влияние на деятельность и финансовое положение Группы.

32. Управление рисками и справедливая стоимость активов и обязательств

Риск достаточности капитала. Группа управляет своим капиталом с целью обеспечения непрерывной деятельности компаний Группы,

а также с целью максимизации доходов акционеров путем оптимизации соотношения собственных и заемных средств. Задачей Группы в области управления капиталом является поддержание оптимальной структуры капитала, позволяющей минимизировать его стоимость, и обеспечение акционерам приемлемого уровня доходности, соблюдая интересы других партнеров. Для поддержания и корректировки структуры капитала Группа может скорректировать сумму дивидендов, выплачиваемых акционерам, вернуть капитал акционерам, выпустить новые акции или продать активы для снижения задолженности. Сумма капитала, которым Группа управляла по состоянию на 31 декабря 2021 года (строка «Итого капитал, относимый на собственников Компании» консолидированного отчета о финансовом положении), составляла 27 365 млн руб. (по состоянию на 31 декабря 2020 года: 22 509 млн руб.).

Капитал Группы состоит из уставного капитала, резервов и нераспределенной прибыли, информация по которым раскрыта в Примечании 14.

Руководство Группы регулярно пересматривает структуру капитала для проведения оценки его стоимости и рисков, связанных с каждой статьей капитала.

Основные категории финансовых инструментов

Финансовые активы Группы включают дебиторскую задолженность по основной деятельности и прочую дебиторскую задолженность, денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные и долгосрочные займы выданные и прочие внеоборотные финансовые активы. Все финансовые активы Группы отражаются по амортизированной стоимости.

	2021	2020
Финансовые активы		
• Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 13)	7 361	8 592
• Краткосрочные займы (Примечание 12)	–	4 546
• Долгосрочные займы (Примечание 12)	8 110	10 000
• Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность (Примечание 10)	7 234	2 694
• Прочие внеоборотные активы	23	31
Итого финансовые активы	22 728	25 863

Финансовые обязательства Группы, в основном, состоят из кредиторской задолженности по основной деятельности и прочей кредиторской задолженности, обязательств по торговому

финансированию, краткосрочных и долгосрочного кредитов и займов полученных, включающих в себя облигации, обязательств по аренде и финансовой гарантии по инвестиции в совместное

предприятие. Все финансовые обязательства, кроме финансовой гарантии по инвестиции в совместное предприятие (Примечание 3), отражаются по амортизированной стоимости.

	2021	2020
Финансовые обязательства		
• Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность (Примечание 19)	3 319	1 071
• Обязательства по торговому финансированию (Примечание 20)	9 796	7 183
• Долгосрочные кредиты и займы (Примечание 15)	25 481	54 469
• Краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов (Примечание 15)	47 441	7 428
• Обязательства по аренде (Примечание 16)	8 317	1 326
• Финансовая гарантия по инвестиции в совместное предприятие (Примечание 8)	122	133
Итого финансовые обязательства	94 476	71 610

Риск ликвидности

Риск ликвидности заключается в том, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения. Ликвидность Группы тщательно отслеживается и контролируется казначейством. Группа использует процедуры бюджетирования и планирования движения денежных потоков, чтобы обеспечить наличие достаточных денежных средств для своевременной оплаты обязательств. Руководство Группы отслеживает текущую ликвидность на основании спрогнозированных денежных потоков и ожидаемой выручки. В долгосрочной перспективе риск ликвидности определяется посредством прогнозирования будущих денежных потоков в момент заключения новых кредитных договоров, договоров займа или финансовой

аренды, а также посредством бюджетирования. По состоянию на 31 декабря 2021 года дефицит оборотного капитала Группы составил 48 966 млн руб. (по состоянию на 31 декабря 2020 года 2 469 млн руб.), большая часть которого возникает в связи с кредитом Банка 2, являющемся связанной стороной Группы (Примечание 28), в размере 40 000 млн руб. (Примечание 15). Руководство Группы считает, что с учетом ожидаемых операционных результатов и привлечения внешнего финансирования, а также подписанного в апреле 2021 года кредитного договора с Банком 2, с обязательством выдачи кредита в июне 2022 года на цели рефинансирования текущего кредита, со сроком погашения не позднее июня 2027 года, Группа сможет своевременно

погасить свои обязательства и продолжит свою деятельность в обозримом будущем, в связи с чем данная консолидированная финансовая отчетность была подготовлена на основе допущения о непрерывности деятельности.

В апреле и мае 2022 года Компания исполнит свои обязательства по погашению кредитов полученных в рамках договора возобновляемой кредитной линии с Банком 9 на общую сумму 4 000 млн руб., задолженность по которому была отражена в консолидированном отчете о финансовом положении на 31 декабря 2021 года в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов и повлияла на коэффициент текущей ликвидности Группы.

В январе и июле 2022 года Компания исполнит свои обязательства по погашению второго и третьего траншей по облигационному займу серии БО-01 на общую сумму 3 000 млн руб., задолженность по которому была отражена в консолидированном отчете о финансовом положении на 31 декабря 2021 года в составе краткосрочных кредитов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов и повлияла на коэффициент текущей ликвидности Группы на 31 декабря 2021 года.

Группа имеет как процентные, так и беспроцентные финансовые обязательства. К процентным обязательствам относятся облигациям, обязательства по аренде и обязательства по краткосрочным и долгосрочным кредитам и займам полученным. К беспроцентным обязательствам относятся кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность, прочие финансовые обязательства.

Следующая таблица отражает контрактные сроки погашения финансовых обязательств Группы. Информация представлена на основании недисконтированных денежных потоков, включая будущие проценты, необходимые для погашения финансовых обязательств Группы, в самый ранний из моментов, когда такое погашение может потребоваться или ожидается, что будет осуществлено.

	Эффективная ставка	До востребования	Менее 1 месяца	1–3 месяца	3 месяца–1 год	1–5 лет	Более 5 лет	Итого
2021								
Беспроцентные обязательства (в том числе кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность)	–	–	2 722	363	234	–	–	3 319
Обязательства по торговому финансированию	–	–	2 246	7 550	–	–	–	9 796
Облигации	7,34%–7,55%	–	1 668	–	2 340	12 466	–	16 474
Краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов	–	–	–	1 134	44 975	–	–	46 109
Долгосрочные кредиты и займы	–	–	–	333	1 044	14 766	–	16 143
Обязательства по аренде	1–13%	–	215	430	1 936	5 889	1 943	10 413
Финансовая гарантия по инвестиции в совместное предприятие	–	2 202	–	–	–	–	–	2 202
Итого		2 202	6 851	9 810	50 529	33 121	1 943	104 456
2020								
Беспроцентные обязательства (в том числе кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность)	–	–	764	282	5	20	–	1 071
Обязательства по торговому финансированию	–	–	3 363	3 820	–	–	–	7 183
Облигации	7,34%–9,45%	–	224	1 367	3 761	16 475	–	21 827
Краткосрочные кредиты и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов	–	–	13	25	3 079	–	–	3 117

	Эффективная ставка	До востребования	Менее 1 месяца	1–3 месяца	3 месяца–1 год	1–5 лет	Более 5 лет	Итого
Долгосрочные кредиты и займы	–	–	–	616	1 884	41 096	–	43 596
Обязательства по аренде	2–11 %	–	51	103	463	865	140	1 622
Финансовая гарантия по инвестиции в совместное предприятие	–	2 204	–	–	–	–	–	2 204
Итого		2 204	4 415	6 213	9 192	58 456	140	80 620

Анализ сроков погашения обязательств по аренде также представлен в Примечании 16.

Риск изменения курсов валют

Риск изменения курсов валют представляет собой риск негативного изменения финансовых результатов Группы в связи с изменением курсов обмена валют, влиянию которых подвержена деятельность Группы. Группа получает выручку от экспортных операций и осуществляет закупку транспортных услуг, выраженных в иностранной валюте, у третьих сторон. Часть дебиторской и кредиторской задолженности,

относящаяся в основном к расчетам с покупателями, выражена в валюте, отличной от российского рубля, являющегося функциональной валютой Компании.

По состоянию на 31 декабря 2021 года и на 31 декабря 2020 года финансовые активы Группы, выраженные в иностранной валюте, превышали финансовые обязательства Группы, выраженные в иностранной валюте.

По состоянию на 31 декабря 2021 года, произошло ослабление курса российского рубля по отношению к доллару США на 1 % и укрепление курса

российского рубля по отношению к евро на 7 % (по состоянию на 31 декабря 2020 года, произошло ослабление курса российского рубля на 19 % по отношению к доллару США и на 31 % по отношению к евро). Группа не использует формальных механизмов (производных финансовых инструментов) для управления валютными рисками.

Балансовая стоимость денежных активов и обязательств Группы, выраженных в иностранной валюте, по состоянию на отчетную дату:

	Долларов США		Евро		Прочие	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Активы						
Денежные средства и их эквиваленты	3 729	1 870	514	262	26	19
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	638	344	170	152	850	451
Итого активы	4 367	2 214	684	414	876	470
Обязательства						
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	243	194	149	102	965	58
Итого обязательства	243	194	149	102	965	58

Ниже представлен анализ чувствительности прибылей и убытков, а также капитала Группы к укреплению российского рубля

на 30 % по отношению к доллару США и евро при прочих равных условиях. Данный анализ был применен к денежным статьям

на отчетную дату, выраженным в соответствующих валютах:

	Долларов США – влияние		Евро – влияние	
	2021	2020	2021	2020
Итого	(1 237)	(606)	(161)	(93)

Ослабление рубля по отношению к тем же валютам и на такой же процент окажет аналогичное, но противоположное приведенному выше, влияние на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Процентный риск

Процентный риск – это риск, вследствие которого изменение процентных ставок будет иметь негативное влияние на финансовые показатели Группы. Руководство Группы отслеживает изменения процентных ставок и принимает меры, насколько это возможно и необходимо, по уменьшению данных рисков путем выдачи и привлечения займов с фиксированной и плавающей ставками, а также с помощью поддержания оптимального баланса между собственным капиталом и заемными средствами.

По состоянию на 31 декабря 2021 года займы, выданные Группой, состоят из долгосрочных займов выданных (Примечание 12).

Компанией были выданы долгосрочные займы связанной стороне Группы с плавающей годовой процентной ставкой (ключевая ставка ЦБ России + 2,5 % годовых по состоянию на даты предоставления займов) (Примечание 12, 28). Проценты начисляются и уплачиваются ежеквартально в последний рабочий день каждого квартала.

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года заемные средства Группы состоят из долгосрочных кредитов и займов и краткосрочной части долгосрочных кредитов и займов (Примечание 15), краткосрочных кредитов (Примечание 15) и обязательств по аренде (Примечание 16).

По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года все обязательства по аренде являются финансовыми инструментами с фиксированной процентной ставкой, поэтому Группа не подвергается дополнительному процентному риску.

По состоянию на 31 декабря 2021 года долгосрочные кредиты и займы и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов представлена облигациями, долгосрочными кредитами, полученными от Банка 7, Банка 5, Банка 4, Банка 2, краткосрочные кредиты представлены кредитами, полученными от Банка 9.

По состоянию на 31 декабря 2020 года долгосрочные кредиты и займы и краткосрочная часть долгосрочных кредитов и займов представлены облигациями, долгосрочным кредитом, полученным от Банка 2, краткосрочные кредиты представлены кредитами, полученными от Банка 7.

По состоянию на 31 декабря 2021 года и на 31 декабря 2020 года облигации предоставлены по фиксированным процентным ставкам, поэтому у Группы не возникает дополнительного процентного риска.

По рублевым облигациям серии БО–01, выпущенным 25 января 2018 года, годовая купонная ставка установлена в размере 7,5 % на весь пятилетний срок до погашения облигаций, без последующих изменений. Эффективная процентная ставка по облигациям серии БО–01 составляет 7,55 %.

По рублевым облигациям серии ПБО–01, выпущенным 23 октября 2019 года, годовая купонная ставка установлена в размере 7,3 % на весь пятилетний срок до погашения облигаций, без последующих изменений. Эффективная процентная ставка по облигациям серии ПБО–01 составляет 7,34 %.

Долгосрочный кредит от Банка 5 получен Компанией по плавающей процентной ставке (ключевая ставка ЦБ России + 1,3 % годовых на дату предоставления кредита).

Долгосрочный кредит от Банка 4 получен Компанией по плавающей процентной ставке (ключевая ставка ЦБ России +1,4 % годовых на дату предоставления кредита).

Долгосрочные кредиты от Банка 7 получены Компанией по плавающей процентной ставке (ключевая ставка ЦБ России +1,4 % годовых на дату предоставления кредита).

Долгосрочный кредит от Банка 2 получен Компанией по плавающей процентной ставке (ключевая ставка ЦБ России +2 % годовых на дату предоставления кредита).

Краткосрочные кредиты от Банка 9 получены Компанией по плавающей процентной ставке (ключевая ставка ЦБ России +1,5 % и +1,58 % годовых на дату предоставления кредитов).

Если ключевая ставка ЦБ России повысится/понизится на 50 базисных пунктов, а все остальные переменные останутся неизменными, консолидированная прибыль Группы за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, уменьшится/увеличится на 216 млн руб. (за год закончившийся 31 декабря 2020 года уменьшится/увеличится на 2 млн руб.).

Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что контрагент может не исполнить свои договорные обязательства в срок, что приведет к возникновению у Группы финансового убытка. Группа не хеджирует свои кредитные риски.

Система классификации кредитного риска. В целях оценки кредитного риска и классификации финансовых инструментов по уровню кредитного риска Группа использует два подхода: внутренняя система рейтингов на основе рисков или оценка уровня риска, оцениваемых внешними рейтинговыми агентствами (Standard & Poor's, Fitch, Moody's). Внутренние и внешние кредитные рейтинги сопоставляются по единой внутренней шкале с определенным диапазоном вероятностей наступления дефолта, как указано в таблице ниже:

Уровень кредитного риска по единой шкале	Соответствующие внутренние рейтинги	Соответствующие рейтинги внешних рейтинговых агентств (где это возможно)	Соответствующий интервал вероятности дефолта
Хороший уровень	Контрагенты, характеризующиеся самым низким риском невыполнения обязательств и устойчивыми возможностями исполнить свои договорные обязательства, по которым Группа имеет финансовые данные и проводит периодический анализ	AAA – B –	0–5 %
Удовлетворительный уровень	Контрагенты, характеризующиеся умеренным риском невыполнения обязательств или допустившими просрочку от 30 до 90 дней	CCC+ – CC	5–20 %
Требуется специальный мониторинг	Контрагенты, характеризующиеся высоким риском невыполнения обязательств и допустившими просрочку от 30 до 90 дней	C – SD	20–50 %
Дефолт	Контрагенты, допустившие просрочку по основной сумме долга или процентам на срок более 90 дней	D	50–100 %

Подверженность Группы кредитному риску связана в основном с дебиторской задолженностью по контейнерным перевозкам и финансовой гарантией по инвестициям в совместное предприятие.

Группа рассматривает кредитное качество клиентов на стадии исполнения контракта. Группа принимает во внимание их финансовое положение и кредитную историю. Группа осуществляет мониторинг существующей дебиторской задолженности на постоянной основе и регулярно принимает меры, чтобы обеспечить ее сбор и минимизировать убытки.

Кредитный риск контролируется путем установления кредитных ограничений для наиболее значимых клиентов. Такие условия периодически пересматриваются и утверждаются руководством. Отсрочка платежа предоставляется только наиболее значимым клиентам Группы, имеющим подтвержденную кредитную историю. Продажи прочим клиентам осуществляются на условиях предоплаты.

Балансовая стоимость дебиторской задолженности за вычетом оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки (Примечания 10), балансовая стоимость денежных средств и их эквивалентов (Примечание 13), балансовая стоимость долгосрочных займов выданных (Примечание 12) и финансовая часть прочих внеоборотных активов представляют собой максимальную сумму, финансовым активам, подверженным кредитному риску. Суммы резерва под ожидаемые кредитные убытки, полученные по результатам проведенного анализа кредитного качества остатков денежных средств и их эквивалентов на основании уровней кредитного риска по состоянию на 31 декабря 2021 года и по состоянию на 31 декабря 2020 года, являются незначительными. Несмотря на то, что погашение дебиторской задолженности подвержено влиянию экономических факторов, руководство считает, что значительного риска возникновения убытков, превышающих уже начисленные оценочные резервы под ожидаемые кредитные убытки, не существует.

Максимальный кредитный риск, возникающий у Группы по классам активов и обязательств, представлен балансовой стоимостью финансовых активов и по финансовой гарантии в консолидированном отчете о финансовом положении, как описано ниже.

Концентрация кредитного риска Группы зависит от нескольких крупных ключевых покупателей. По состоянию на 31 декабря 2021 года 71 % общей суммы (нетто) дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности приходилось на десять крупнейших контрагентов Группы (по состоянию на 31 декабря 2020 года на девятнадцать крупнейших контрагентов: 65 %), из них по состоянию на 31 декабря 2021 года три крупнейших контрагента приходятся на связанные стороны и составляют 32 % от общей суммы дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности (по состоянию на 31 декабря 2020 года три крупнейших контрагента приходились на связанные стороны: 20 %).

Самые значительные суммы дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности, не погашенные на отчетную дату:

	Непогашенный остаток, нетто
	2021
ООО «Рускон»	1 681
ООО «РЕЙЛ СЕРВИС»	1 377
China Railway (CR)	663
ОАО «РЖД»	554
DB Cargo Logistics GmbH (DB Schenker Rail Automotive GmbH)	173
CHINA MERCHANTS CHINA-BELARUS COM AND LOG COPR	171
SIBUR	164
TRIUMF LOGISTICS LLC	140
UNICO LOGISTICS	114
ФТС России	108
Итого	5 145

	Непогашенный остаток, нетто
	2020
ОАО «РЖД»	423
DB Cargo Logistics GmbH (DB Schenker Rail Automotive GmbH)	258
China Railway (CR)	198
SIBUR	126
ООО «Транспорт Девелопмент Групп»	78
ООО «ДМЛ»	78
Pantos Logistics	77
ООО «Рейл Карго Логистикс – РУС»	67
АО «РЖД Логистика»	63
Shanghai Mairui International Freight Forwarding Co., Ltd	57
ООО «Рускон»	54
UNICO LOGISTICS	48
Metrans a.s.	47
ООО «ГК «УЛК»	40
AYADA LOGISTICS PET.LTD.	40
АО «Кузнецкие ферросплавы»	31
ООО «Финтранс ГЛ»	26
ООО «Маэрск Солюшнс»	21
АО «РТ-Логистика»	13
Итого	1 745

Финансовые активы с хорошим уровнем кредитного риска представляют собой в первую очередь задолженность связанных сторон (Примечание 28) и задолженность прочих компаний транспортно-логистического сектора. Дебиторская задолженность связанных сторон характеризуется высокой кредитоспособностью и вероятностью взыскания. Дебиторская задолженность прочих компаний обладает схожим показателем кредитоспособности и на регулярной основе анализируется Группой на предмет надежности и вероятности взыскания.

В целях обеспечения надлежащего исполнения договорных обязательств и минимизации рисков по взысканию дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2021 года Группой были получены финансовые гарантии на общую сумму 5 331 млн руб. (на 31 декабря 2020 года: 2 337 млн руб.).

Руководство Группы отслеживает остатки дебиторской задолженности с уровнем дефолтного кредитного риска и предоставляет анализ их кредитного качества согласно раскрытию в Примечании 10.

Кредитный риск по высоколиквидным активам ограничен, так как они размещены только в финансовых организациях, имеющих минимальный риск дефолта. По состоянию на 31 декабря 2021 года 73 %

общей суммы денежных средств и их эквивалентов были размещены в трех банках, являющихся связанными сторонами для Группы (по состоянию на 31 декабря 2020 года в одном банке: 76 %) (Примечание 13, Примечание 28).

В части финансовой гарантии, выданной Компанией за ООО «ФВК Север» по кредитному соглашению перед связанной стороной Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года кредитный риск представлен максимальной суммой в размере 2 202 млн руб. (по состоянию на 31 декабря 2020 года: 2 204 млн руб.), которую Компании необходимо будет уплатить в случае, если совместное предприятие не выполнит свои обязательства по кредитному договору (Примечание 8).

Справедливая стоимость активов и обязательств

Руководство использует профессиональные суждения для оценки и классификации финансовых инструментов по категориям, используя иерархию оценки справедливой стоимости (Примечание 3). По состоянию на отчетную дату у Группы существуют финансовые активы и обязательства, которые относятся к 1, 2 и 3 Уровням иерархии.

В отношении финансовых активов и обязательств, не оцениваемых по справедливой стоимости, но для которых она раскрывается, руководство Группы считает, что справедливая стоимость

следующих активов и обязательств приблизительно равна их балансовой стоимости: денежные средства и их эквиваленты, долгосрочные займы выданные, дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность, другие финансовые активы, кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность, обязательства по торговому финансированию, краткосрочные и долгосрочные кредиты полученные и финансовая гарантия по инвестиции в совместное предприятие. Указанные финансовые активы и обязательства, за исключением денежных средств и их эквивалентов, краткосрочных и долгосрочного кредитов полученных, относятся к Уровню 3 иерархии справедливой стоимости.

Денежные средства относятся к Уровню 1 иерархии справедливой стоимости, эквиваленты денежных средств, краткосрочные и долгосрочные займы полученные относятся к Уровню 2 иерархии справедливой стоимости.

Облигации Компании размещены на Московской фондовой бирже и имеют рыночные котировки, поэтому относятся к Уровню 1 иерархии справедливой стоимости.

Следующая таблица отражает справедливую стоимость облигационных займов Компании:

	2021	2020
Финансовые обязательства		
Облигации	14 203	19 183
Итого	14 203	19 183

Финансовые активы, отражаемые по амортизированной стоимости.

Справедливая стоимость инструментов с плавающей процентной ставкой обычно равна их балансовой стоимости. Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой основывается на методе дисконтирования сумм ожидаемых будущих потоков денежных средств с применением действующих процентных ставок для новых инструментов, предполагающих аналогичный кредитный риск и аналогичный срок погашения. Используемые ставки дисконтирования зависят от кредитного риска контрагента.

Финансовые обязательства, отражаемые по амортизированной стоимости.

Справедливая стоимость облигаций основана на рыночных котировках. Справедливая стоимость прочих обязательств была определена с использованием методов оценки. Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой и установленным сроком погашения основывается на ожидаемых дисконтированных денежных потоках с применением процентных ставок для новых инструментов с аналогичным кредитным риском и аналогичным сроком погашения.

33. События после отчетной даты

Договорные обязательства.

В феврале–марте 2022 года Компания заключила ряд договоров на приобретение железнодорожных вагонов-платформ на общую сумму 970 млн руб., без учета НДС

и контейнеров на общую сумму 3 531 млн руб., без учета НДС.

Приобретение контейнеров.

В январе – марте 2022 года по ранее заключенным договорам Компания приобрела:

- у Taicang CIMC special logistic equipment Co., Ltd 3 561 контейнер на общую сумму 1 452 млн руб. по официальному обменному курсу ЦБ РФ на дату покупки, без учета НДС;
- у Qingdao Easy International Co., LTD 1 074 контейнера на общую сумму 619 млн руб. по официальному обменному курсу ЦБ РФ на дату покупки, без учета НДС;
- у Changshu Yahgee Modular Building Co., Ltd 240 контейнеров на общую сумму 68 млн руб. по официальному обменному курсу ЦБ РФ на дату покупки, без учета НДС;
- у ООО «Торговый дом РМ Рейл» 286 контейнеров на общую сумму 100 млн руб. без учета НДС.

Выдача краткосрочного займа.

В марте 2022 года Компания заключила договор со связанной стороной Группы о предоставлении краткосрочного займа на общую сумму 5 000 млн руб. с плавающей процентной ставкой (ключевая ставка ЦБ России +2,5 % годовых) и сроком погашения не позднее декабря 2022 года. В рамках данного договора, в марте 2022 года Компания осуществила перечисление первого транша займа в сумме 3 000 млн руб.

Операционная среда Группы.

В феврале 2022 года Соединенными Штатами Америки, Европейским

Союзом и рядом других стран были введены дополнительные санкции против Российской Федерации, что привело к негативному влиянию на сырьевые рынки, повышенной волатильности на финансовых и валютных рынках и ускорению инфляции в Российской Федерации. Курс доллара США превысил 100 рублей за доллар США, Евро – 110 рублей за Евро. Ключевая ставка Банка России была увеличена до 20 % по сравнению с 8,5 % по состоянию на 31 декабря 2021 года.

Невозможно определить, как долго сохранится повышенная волатильность или на каком уровне, в конечном итоге стабилизируются вышеуказанные финансовые показатели. Был объявлен ряд санкций, ограничивающих доступ российских организаций к финансовым рынкам Евро и долларов США, включая лишение доступа к международной системе SWIFT, что может повлиять на способность Группы привлекать заемное финансирование. Руководство не может с какой-либо степенью уверенности предсказать влияние этой неопределенности на будущую деятельность Группы.

Поскольку у Группы отсутствуют кредитные (финансовые) обязательства и активы, выраженные в иностранной валюте, и большая часть расчетов осуществляется в рублях, эти неопределенности не повлияют на способность Группы продолжать осуществлять свою деятельность в обозримом будущем, несмотря на возможное изменение стоимости кредитных ресурсов для Группы.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России был рассмотрен Советом директоров Общества на заседании 26 апреля 2022 г., протокол № 25. Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 г.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус ¹ соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения ² отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	<ol style="list-style-type: none"> Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. <p>Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	Соблюдается	<p>В Обществе все голосующие акции принадлежат одному акционеру, в связи с этим положения Федерального закона «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.</p> <p>При этом в Обществе действуют внутренние документы, соответствующие рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России</p>
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом Общества) 	Соблюдается	<p>В Обществе все голосующие акции принадлежат одному акционеру, в связи с этим положения Федерального закона «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.</p> <p>При этом в Обществе действуют внутренние документы, соответствующие рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России</p>

¹ Статус «соблюдается» указывается только в том случае, если корпоративная практика Общества отвечает всем критериям соответствия принципа корпоративного управления, перечисленным в третьем столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса. В случае если принятая в Обществе корпоративная практика отвечает лишь некоторым критериям соответствия или не отвечает ни одному из них, то в четвертом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указывается статус соответствия принципу Кодекса «частично соблюдается» или «не соблюдается» соответственно.

² Приводятся по каждому критерию оценки (критерию соответствия) принципа корпоративного управления в случае, если Общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде 	Соблюдается	<p>В Обществе все голосующие акции принадлежат одному акционеру, в связи с этим положения Федерального закона «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.</p> <p>При этом в Обществе действуют внутренние документы, соответствующие рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России</p>
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<ol style="list-style-type: none"> Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера 	Соблюдается	<p>В Обществе все голосующие акции принадлежат одному акционеру, в связи с этим положения Федерального закона «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.</p> <p>При этом в Обществе действуют внутренние документы, соответствующие рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России</p>
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	<ol style="list-style-type: none"> Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<ol style="list-style-type: none"> 1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены Комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде 	Соблюдается	<p>В Обществе все голосующие акции принадлежат одному акционеру, в связи с этим положения Федерального закона «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового Общего собрания акционеров.</p> <p>При этом в Обществе действуют внутренние документы, соответствующие рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов				
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет 2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) 	Частично соблюдается	<p>Соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p> <p>Соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	<p>Дивидендная политика Общества предусматривает расчет дивидендных выплат в процентах от чистой прибыли Общества, рассчитанной в соответствии с РСБУ (без учета доходов, полученных от переоценки финансовых вложений). Дивидендная политика была разработана Обществом до публикации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов 	Соблюдается	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров 	Соблюдается	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	Соблюдается
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	Соблюдается
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	Соблюдается
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	Соблюдается

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) ¹ рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества	Соблюдается	Соблюдается
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества	Соблюдается	Соблюдается
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества	Соблюдается	Соблюдается

¹ Далее по тексту – Комитет по номинациям.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками) 	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов 	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики 	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе 	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	<ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и Комитетов каждым из членов Совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде 	Соблюдается	
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для Общения с акционерами Общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде Советом директоров (или его Комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее 	Соблюдается	
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	<ol style="list-style-type: none"> 1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его Комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров 	Соблюдается	
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе 	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования Комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4 В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров	Соблюдается Соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров	Соблюдается Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров	Не соблюдается Не соблюдается	Решением единственного акционера от 30 апреля 2021 г. Совет директоров Общества был избран в новом составе, в который вошли два члена Совета директоров, соответствующих критериям независимости

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров	Частично соблюдается Частично соблюдается	В связи с отсутствием фактов совершения существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов, в отчетном периоде независимые директора не проводили указанную процедуру. В случае их возникновения независимым директорам будет обеспечена возможность предварительно оценить существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставить Совету директоров. На практике независимые директора заявляют о своей позиции относительно одобрения существенных корпоративных действий до заседания и в ходе заседания Совета директоров. Кроме того, вопросы совершения существенных корпоративных действий рассматриваются на заседаниях Комитетов Совета директоров, в состав которых входят независимые директора. В настоящий момент Общество не рассматривает необходимость установления указанного механизма. В будущем, если появится объективная необходимость, Общество готово рассмотреть вопрос об установлении такого механизма
2.5 Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров				
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров	1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор ¹ . 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества	Соблюдается Соблюдается	Совет директоров 12.05.2021 г. признал независимыми двух директоров и определил старшего независимого директора. Количественный состав независимых директоров позволил избрать среди них старшего независимого директора. Председателем Совета директоров является представитель существенного акционера Общества

¹ Рекомендуется в пятом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указать, какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в Обществе, и пояснить причины избранного подхода.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества	Соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или Комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и Комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его Комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения	Соблюдается	
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров	Соблюдается	
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающая членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров	Соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	Соблюдается	
2.8 Совет директоров создает Комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.	Частично соблюдается	В отчетном периоде в состав Комитета по аудиту Общества входил один независимый директор. Совет директоров стремится обеспечить максимальную вовлеченность независимых директоров в работу комитетов Совета директоров. Совет директоров при формировании комитетов наряду с фактором независимости учитывает также особенности профессионального и практического опыта директора и его пожелание работать в определенном комитете, что способствует эффективности его участия в работе Комитета по аудиту
		2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров	1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.	Частично соблюдается	В отчетном периоде в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Общества входил один независимый директор. Совет директоров при формировании Комитетов наряду с фактором независимости учитывает также особенности профессионального и практического опыта директора и его пожелание работать в определенном комитете, что способствует эффективности его участия в работе Комитета по кадрам и вознаграждениям
		2. Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров	Не соблюдается	Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям является неисполнительным директором и не является Председателем Совета директоров. Отсутствие статуса независимости Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям не повлияло на выработку Комитетом по кадрам и вознаграждениям объективных рекомендаций Совету директоров и осуществление Комитетом по кадрам и вознаграждениям своих задач и функций
		3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного Комитета¹), большинство членов которого являются независимыми директорами. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего Комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными Комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества 	<p>Частично соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p> <p>Соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	<p>В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям, осуществляющий задачи, аналогичные задачам Комитета по номинациям (см. комментарий к п. 2.8.2).</p> <p>В отчетном периоде в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Общества входил один независимый директор. Совет директоров при формировании Комитетов наряду с фактором независимости учитывает также особенности профессионального и практического опыта директора и его пожелание работать в определенном Комитете, что способствует эффективности его участия в работе Комитета по кадрам и вознаграждениям</p>
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его Комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные Комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по этике, Комитет по управлению рисками, Комитет по бюджету, Комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные Комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми 	<p>Соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав Комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<ol style="list-style-type: none"> Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий Комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующий Комитет с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания Комитетов только по приглашению председателя соответствующего Комитета 	<p>Частично соблюдается</p> <p>Не соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	<p>В течение отчетного периода Комитет по аудиту, Комитет по стратегии и Комитет по кадрам и вознаграждениям возглавляли неисполнительные директора. Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что при избрании председателей комитетов Совет директоров в том числе ориентируется на наличие у членов Совета директоров необходимых знаний, навыков и опыта в сфере деятельности соответствующего комитета и их пожелание осуществлять функции председателя в соответствующем комитете, что способствует повышению эффективности их работы в комитетах</p>
2.8.6	Председатели Комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих Комитетов	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода председатели Комитетов регулярно отчитывались о работе Комитетов перед Советом директоров 	<p>Соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его Комитетов и членов Совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	<ol style="list-style-type: none"> Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы Комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров 	<p>Частично соблюдается</p> <p>Соблюдается</p> <p>Частично соблюдается</p> <p>Соблюдается</p>	<p>Индивидуальная оценка каждого члена Совета директоров не предусмотрена внутренними документами Общества</p>

¹ Если задачи Комитета по номинациям реализуются в рамках иного комитета, укажите его название.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Не соблюдается	Проведение независимой оценки качества работы Совета директоров предусмотрено внутренними документами (Положением об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер») не реже одного в три года. Очередная оценка была запланирована на 2020 г., однако в связи с введением эпидемиологических ограничений в 2020–2021 гг. проведение оценки в Обществе не состоялось
3.1	Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Соблюдается	Соблюдается
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества	Соблюдается	Соблюдается

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	Соблюдается
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Соблюдается	Соблюдается
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	Соблюдается

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	Соблюдается Соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или Комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или Комитетов Совета директоров не осуществлялась	Соблюдается Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Соблюдается Соблюдается	
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1. В случае если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества	Соблюдается Соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членом исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членом исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода Совет директоров (Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его Комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<ol style="list-style-type: none"> Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в Комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе 	Соблюдается	
6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<ol style="list-style-type: none"> В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<ol style="list-style-type: none"> В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного Общества 	Соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	<ol style="list-style-type: none"> Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<ol style="list-style-type: none"> В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций 	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества	<ol style="list-style-type: none"> Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации 	Соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества	<ol style="list-style-type: none"> В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения 	Частично соблюдается	<p>В Обществе не предусмотрена специальная процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p> <p>Вопросы совершения существенных корпоративных действий рассматриваются на заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров, в состав которых входят независимые директора. Материалы к заседаниям Совета директоров и комитетов предоставляются в срок, позволяющий выработать позицию по вопросам повестки дня.</p> <p>Таким образом, независимым директорам обеспечивается возможность предварительно оценить существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставить Совету директоров</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Частично соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается Соблюдается	Внутренние документы Общества не предусматривают обязательную процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Вместе с тем Общество привлекает независимого оценщика для определения его стоимости в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Устава и иными внутренними документами Общества. При этом утверждение кандидатуры оценщика осуществляется Советом директоров Внутренние документы Общества предусматривают обязательную процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. Вместе с тем при наличии оснований для выкупа акций Общество будет действовать в соответствии с законодательством Российской Федерации. В соответствии с Уставом Общества при одобрении указанных сделок Совет директоров принимает отдельное решение о цене выкупа акций, определяя ее в том числе и исходя из рыночной стоимости

СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ И КРУПНЫЕ СДЕЛКИ

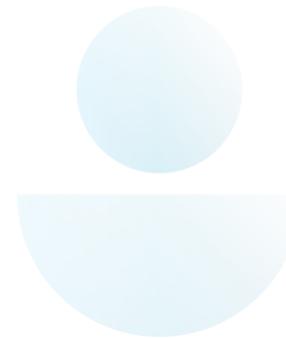
СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

Согласно действующему порядку извещения членов органов управления о готовящейся сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, определенному в ст. 83 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Совет директоров Общества утвердил процедуру и форму направления Обществом (с адреса электронной почты

корпоративного секретаря Общества) электронных копий извещений о таких сделках на адреса электронной почты членов Совета директоров и членов Правления, а также акционерам Общества (протокол от 17 марта 2017 г. № 10).

Согласно п. 1 ст. 83 Федерального закона «Об акционерных обществах», член Совета

директоров и член Правления Общества вправе потребовать получения согласия Совета директоров или Общего собрания акционеров на совершение сделки с заинтересованностью до ее совершения. В случае такой необходимости требование направляется на адрес электронной почты корпоративного секретаря Общества.



Всего в 2021 г. Обществом совершено 6 сделок, в совершении которых имеется заинтересованность и в отношении которых Советом директоров принято соответствующее решение об одобрении. Из указанного числа сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, существенных сделок по признакам определенным главой 34 Положения Банка России от 27 марта 2020 г. № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», Обществом не совершалось.

СДЕЛКИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

№ п/п	Вид сделки	Наименование контрагента	Предмет и иные существенные условия	Цена сделки	Срок действия	Орган управления, принявший решение	Заинтересованное лицо	Основание заинтересованности
1	Дополнительное соглашение № 1 от 02.09.2021 к договору залога доли в уставном капитале Общества с ограниченной ответственностью «Фрейт Вилладж Калуга Север» от 17.03.2020	Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания»	Внесение изменений в существенные условия договора залога доли в уставном капитале Общества с ограниченной ответственностью «Фрейт Вилладж Калуга Север» от 17.03.2020	Цена сделки не изменяется дополнительным соглашением	В течение срока действия договора	Решение Совета директоров Общества от 12.08.2021 протокол № 8	Члены Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»: Баскаков П. В.; Евдокименко М.	член Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» (Баскаков П. В.) является членом Совета директоров ООО «ФВК Север» (выгодоприобретателя по сделке); член Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» (Евдокименко М.) является членом Совета директоров ООО «ФВК Север» (выгодоприобретателя по сделке)
2	Дополнительное соглашение № 2 от 02.09.2021 к договору поручительства № 110100/1410-ДП/ТрансКонтейнер от 27.06.2017	Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания»	Внесение изменений в существенные условия договора поручительства № 110100/1410-ДП/ТрансКонтейнер от 27.06.2017	Цена сделки не изменяется дополнительным соглашением	В течение срока действия договора	Решение Совета директоров Общества от 12.08.2021 протокол № 8	Члены Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»: Баскаков П. В.; Евдокименко М.	член Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» (Баскаков П. В.) является членом Совета директоров ООО «ФВК Север» (выгодоприобретателя по сделке); член Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» (Евдокименко М.) является членом Совета директоров ООО «ФВК Север» (выгодоприобретателя по сделке)
3	Договор займа № 1 от 01.12.2021	Общество с ограниченной ответственностью «СпецТрансКонтейнер»	Займодавец обязуется передать на условиях Договора в собственность Заемщика по его Заявке денежные средства (далее – Заем) в максимальном размере единовременной задолженности 240 000 000 (двести сорок миллионов) руб. (далее – лимит Займа) единовременно или частями (далее – Траншами) на условиях возвратности и платности, а Заемщик обязуется возвратить Займодавцу полученный Заем (Транши) в обусловленный Договором срок и уплатить на них указанные в Договоре проценты.	Максимальный размер единовременной задолженности 240 000 000,00 руб.	До 30.11.2024, а в части исполнения Заемщиком своих обязательств по возврату суммы Займа и уплаты процентов на сумму Займа – до полного их исполнения	Решение Совета директоров Общества от 07.10.2021 протокол № 11	ООО «Дело-Центр»; ООО «УК «Дело»; член Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»: Шишкарёв С. Н.	ООО «Дело-Центр» – контролирующее лицо ООО «СпецТрансКонтейнер», имеющее право косвенно (через ПАО «ТрансКонтейнер») распоряжаться более 50 % доли ООО «СпецТрансКонтейнер»; ООО «УК «Дело» – контролирующее лицо ООО «СпецТрансКонтейнер», имеющее право косвенно (через ООО «Дело-Центр» и ПАО «ТрансКонтейнер») распоряжаться более 50 % доли ООО «СпецТрансКонтейнер»; Председатель Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» Шишкарёв Сергей Николаевич, который является контролирующим лицом ООО «СпецТрансКонтейнер», являющегося стороной в сделке (осуществляет косвенный контроль через ООО «Дело-Центр» и ПАО «ТрансКонтейнер»)

№ п/п	Вид сделки	Наименование контрагента	Предмет и иные существенные условия	Цена сделки	Срок действия	Орган управления, принявший решение	Заинтересованное лицо	Основание заинтересованности
4	Договор займа № 2 от 01.12.2021	Общество с ограниченной ответственностью «СпецТрансКонтейнер»	Займодавец обязуется передать на условиях Договора в собственность Заемщика по его Заявке денежные средства (далее – Заем) в максимальном размере единовременной задолженности 40 000 000 (сорок миллионов) руб. (далее – лимит Займа) единовременно или частями (далее – Траншами) на условиях возвратности и платности, а Заемщик обязуется возвратить Займодавцу полученный Заем (Транши) в обусловленный Договором срок и уплатить на них указанные в Договоре проценты	Максимальный размер единовременной задолженности 40 000 000,00 руб.	До 30.11.2024, а в части исполнения Заемщиком своих обязательств по возврату суммы Займа и уплаты процентов на сумму Займа – до полного их исполнения	Решение Совета директоров Общества от 07.10.2021 протокол № 11	ООО «Дело-Центр»; ООО «УК «Дело»; член Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»: Шишкарёв С. Н.	ООО «Дело-Центр» – контролирующее лицо ООО «СпецТрансКонтейнер», имеющее право косвенно (через ПАО «ТрансКонтейнер») распоряжаться более 50 % доли ООО «СпецТрансКонтейнер»; ООО «УК «Дело» – контролирующее лицо ООО «СпецТрансКонтейнер», имеющее право косвенно (через ООО «Дело-Центр» и ПАО «ТрансКонтейнер») распоряжаться более 50 % доли ООО «СпецТрансКонтейнер»; Председатель Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» Шишкарёв Сергей Николаевич, который является контролирующим лицом ООО «СпецТрансКонтейнер», являющегося стороной в сделке (осуществляет косвенный контроль через ООО «Дело-Центр» и ПАО «ТрансКонтейнер»)
5	Договор займа № 1 от 18.11.2021	Акционерное общество «Логистика-Терминал»	Займодавец обязуется передать на условиях Договора в собственность Заемщика по его Заявке денежные средства (далее – Заем) в максимальном размере единовременной задолженности 240 000 000 (двести сорок миллионов) руб. (далее – лимит Займа) единовременно или частями (далее – Траншами) на условиях возвратности и платности, а Заемщик обязуется возвратить Займодавцу полученный Заем (Транши) в обусловленный Договором срок и уплатить на них указанные в Договоре проценты	Максимальный размер единовременной задолженности 240 000 000,00 руб.	До 30.11.2024, а в части исполнения Заемщиком своих обязательств по возврату суммы Займа и уплаты процентов на сумму Займа – до полного их исполнения	Решение Совета директоров Общества от 07.10.2021 протокол № 11	ООО «Дело-Центр»; ООО «УК «Дело»; член Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»: Шишкарёв С.Н.	ООО «Дело-Центр» – контролирующее лицо АО «Логистика-Терминал», имеющее право косвенно (через ПАО «ТрансКонтейнер») распоряжаться более 50 % доли АО «Логистика-Терминал»; ООО «УК «Дело» – контролирующее лицо АО «Логистика-Терминал», имеющее право косвенно (через ООО «Дело-Центр» и ПАО «ТрансКонтейнер») распоряжаться более 50 % доли АО «Логистика-Терминал»; Председатель Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» Шишкарёв Сергей Николаевич, который является контролирующим лицом АО «Логистика-Терминал», являющегося стороной в сделке (осуществляет косвенный контроль через ООО «Дело-Центр» и ПАО «ТрансКонтейнер»)
6	Договор займа № 2 от 18.11.2021	Акционерное общество «Логистика-Терминал»	Займодавец обязуется передать на условиях Договора в собственность Заемщика по его Заявке денежные средства (далее – Заем) в максимальном размере единовременной задолженности 40 000 000 (сорок миллионов) руб. (далее – лимит Займа) единовременно или частями (далее – Траншами) на условиях возвратности и платности, а Заемщик обязуется возвратить Займодавцу полученный Заем (Транши) в обусловленный Договором срок и уплатить на них указанные в Договоре проценты	Максимальный размер единовременной задолженности 40 000 000,00 руб.	До 30.11.2024, а в части исполнения Заемщиком своих обязательств по возврату суммы Займа и уплаты процентов на сумму Займа – до полного их исполнения	Решение Совета директоров Общества от 07.10.2021 протокол № 11	ООО «Дело-Центр»; ООО «УК «Дело»; член Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер»: Шишкарёв С. Н.	ООО «Дело-Центр» – контролирующее лицо АО «Логистика-Терминал», имеющее право косвенно (через ПАО «ТрансКонтейнер») распоряжаться более 50 % доли АО «Логистика-Терминал»; ООО «УК «Дело» – контролирующее лицо АО «Логистика-Терминал», имеющее право косвенно (через ООО «Дело-Центр» и ПАО «ТрансКонтейнер») распоряжаться более 50 % доли АО «Логистика-Терминал»; Председатель Совета директоров ПАО «ТрансКонтейнер» Шишкарёв Сергей Николаевич, который является контролирующим лицом АО «Логистика-Терминал», являющегося стороной в сделке (осуществляет косвенный контроль через ООО «Дело-Центр» и ПАО «ТрансКонтейнер»)

КРУПНЫЕ СДЕЛКИ

Основным признаком крупной сделки является ее выход за пределы обычной хозяйственной деятельности Общества независимо от того, совершались ли такие сделки данным обществом ранее, если такие сделки могут привести к прекращению деятельности общества или изменению ее вида либо существенному изменению ее масштабов.

В 2021 г. Обществом совершена одна крупная сделка.

КРУПНЫЕ СДЕЛКИ

Вид сделки	Наименование контрагента	Предмет и иные существенные условия	Цена сделки	Цена сделки в процентах от балансовой стоимости активов эмитента, на дату окончания последнего завершенного отчетного периода, предшествующего дате совершения сделки	Балансовая стоимость активов эмитента на дату окончания последнего завершенного отчетного периода, предшествующего дате совершения сделки	Срок действия	Орган управления, принявший решение	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке
Договор об открытии невозобновляемой кредитной линии от 23.04.2021	Банк 2	Кредитор (Банк 2) обязуется открыть Заемщику (ПАО «ТрансКонтейнер») невозобновляемую кредитную линию на срок по 09.06.2027 (включительно). Сумма лимита: 45 000 000 000 (Сорок пять миллиардов) руб. Заемщик обязуется возратить Кредитору полученный кредит и уплатить проценты за пользование им и другие платежи в размере, в сроки и на условиях Договора	Максимальная цена Договора складывается из предельного размера кредита 45 000 000 000,00 (сорок пять миллиардов) руб. и процентов за пользование кредитом исходя из размера действующей ключевой ставки Банка России плюс 2 (Два) процента годовых. Максимальная сумма Договора составляет 60 758 630 136,99 (шестьдесят миллиардов семьсот пятьдесят восемь миллионов шестьсот тридцать тысяч сто тридцать шесть) руб. 99 коп.	Максимальная цена Договора – 60 758 630 136,99 (шестьдесят миллиардов семьсот пятьдесят восемь миллионов шестьсот тридцать тысяч сто тридцать шесть) руб. 99 коп. в процентах от стоимости активов ПАО «ТрансКонтейнер» на дату окончания последнего завершенного отчетного периода, предшествующего дате совершения сделки – 58,7 %	103 548 546 000 (сто три миллиарда пятьсот сорок восемь миллионов пятьсот сорок шесть тысяч) руб.	По 09.06.2022 (включительно)	Решение о согласии на совершение сделки принято Решением единственного акционера Публичного акционерного общества «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер» от 19.04.2021	Банк 2 – Кредитор и ПАО «ТрансКонтейнер» – Заемщик

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР»

Полное фирменное наименование Общества на русском языке:

Публичное акционерное общество «Центр по перевозке грузов в контейнерах «ТрансКонтейнер»

Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке: ПАО «ТрансКонтейнер»

Полное фирменное наименование Общества на английском языке:

Public Joint Stock Company «Center for cargo container traffic «TransContainer»

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке: PJSC «TransContainer»

Место нахождения Общества:

Московская область, г. Химки

Почтовый адрес Общества:

125047, г. Москва, Оружейный пер., д. 19

Дата государственной регистрации Общества:

4 марта 2006 г. (ОГРН 1067746341024)

Адрес страницы в интернете:

www.trcont.com

Email: trcont@trcont.com

Многоканальная линия:

+7 (495) 788-17-17

+7 (499) 262-77-00

Приемная Президента Общества:

+7 (495) 788-17-17

Контакты для СМИ:

Email: PR@trcont.ru

Кобзева Мария Валерьевна – директор по связям с общественностью
Телефон: +7 (495) 788 17 17 доб. 1049

Взаимодействие с акционерами и инвесторами:

Email: IR@trcont.ru

Бобонин Андрей Александрович – корпоративный секретарь
Телефон: +7 (495) 788-17-17, доб. 1380

Продажи и взаимодействие с клиентами:

Email: Sales@trcont.ru

Горячая линия для клиентов:

8 (800) 100-22-20 (круглосуточно)
Номер работает только на территории Российской Федерации

Регистратор Общества:

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Место нахождения: 109052, Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1, здание Бизнес-центра «Ринг парк»
Телефон/факс: +7 (495) 974-83-50, +7 (495) 974 83 45

Email: office@rostatus.ru

Лицензия № 10-000-1-00304 от 12 марта 2004 г.

Орган, выдавший лицензию:

Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг. Срок действия лицензии: без ограничения срока действия. Дата, с которой АО «СТАТУС» осуществляет деятельность по ведению реестра именных ценных бумаг: 20 июня 1997 г.

Аудитор Общества:

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»
Место нахождения: 125047, Россия, г. Москва, ул. Бутырский Вал, д. 10
ОГРН 1027700148431
ИНН 7705051102
Телефон/факс: +7 (495) 967-60-00, +7 (495) 967-60-01
Адрес страницы в сети интернет: <http://www.pwc.ru>

Член некоммерческого партнерства «Аудиторская палата России», являющегося саморегулируемой организацией аудиторов ОРНЗ в реестре аудиторов и аудиторских организаций: 10201003683

