

Корпоративное управление

Высокий уровень развития системы корпоративного управления способствует повышению инвестиционной привлекательности и повышению эффективности деятельности ПАО «Совкомфлот». Планируемый выход ПАО «Совкомфлот» на публичные рынки капитала делает развитие практики корпоративного управления одной из его приоритетных задач.





СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	42
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	44
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	46
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР И ПРАВЛЕНИЕ	48
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ	50
ВНУТРЕННИЙ И ВНЕШНИЙ АУДИТ	51
СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА	53
РАСХОДОВАНИЕ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА	54

Система корпоративного управления

ПАО «Совкомфлот» стремится обеспечить соответствие системы корпоративного управления международно признанным стандартам, предполагающим как безусловное соблюдение требований законодательства, так и соблюдение стандартов передовой практики корпоративного поведения и этических норм.

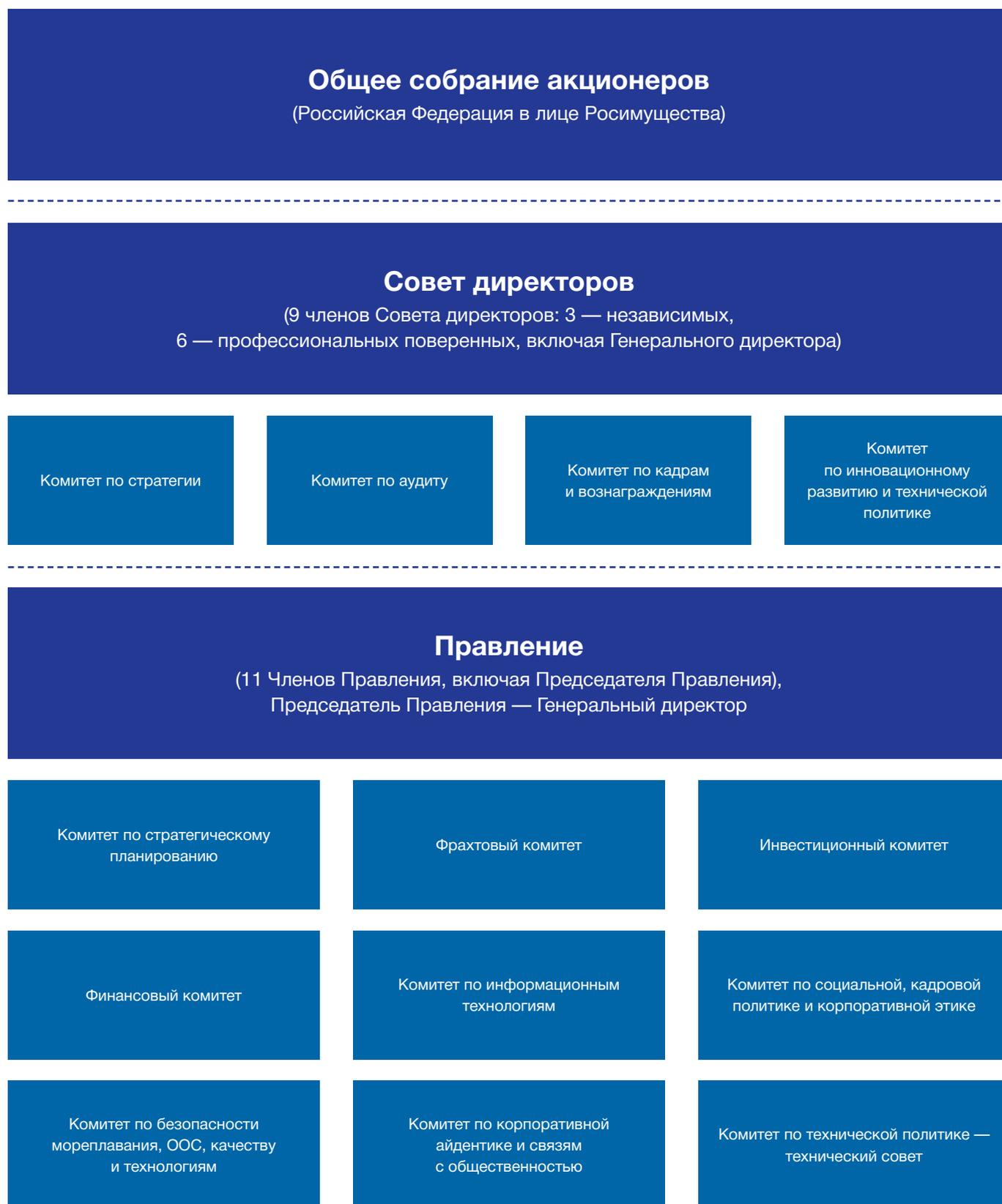


Механизмы по управлению вопросами устойчивого развития и социальной ответственности ПАО «Совкомфлот» встроены в систему корпоративного управления. В ходе своей деятельности органы управления рассматривают в том числе вопросы, связанные с охраной труда, промышленной безопасностью, управлением персоналом, благотворительной деятельностью, воздействием на окружающую среду и т. д.

Кодекс корпоративного поведения закрепляет основные принципы корпоративного управления ПАО «Совкомфлот»

ПАО «Совкомфлот» (в лице органов управления и сотрудников) обеспечивает соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации, включая требования действующего законодательства Российской Федерации в части противодействия коррупции.

Общую политику в части урегулирования конфликтов интересов ПАО «Совкомфлот» определяет Совет директоров ПАО «Совкомфлот». Механизм доведения информации о возникшем конфликте интересов до органов управления ПАО «Совкомфлот» определен Положением о Совете директоров, а также действующим Кодексом корпоративного поведения.

Рисунок 12. Структура органов управления и контроля ПАО «Совкомфлот»⁹

Общее собрание акционеров

В соответствии с пунктом 5 Положения об управлении находящимися в федеральной собственности акциями открытых акционерных обществ и использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении открытыми акционерными обществами («золотой акции»), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2004 года № 738, права акционера — Российской Федерации — осуществляются Федеральным агентством по управлению государственным имуществом по согласованию с Министерством транспорта Российской Федерации.

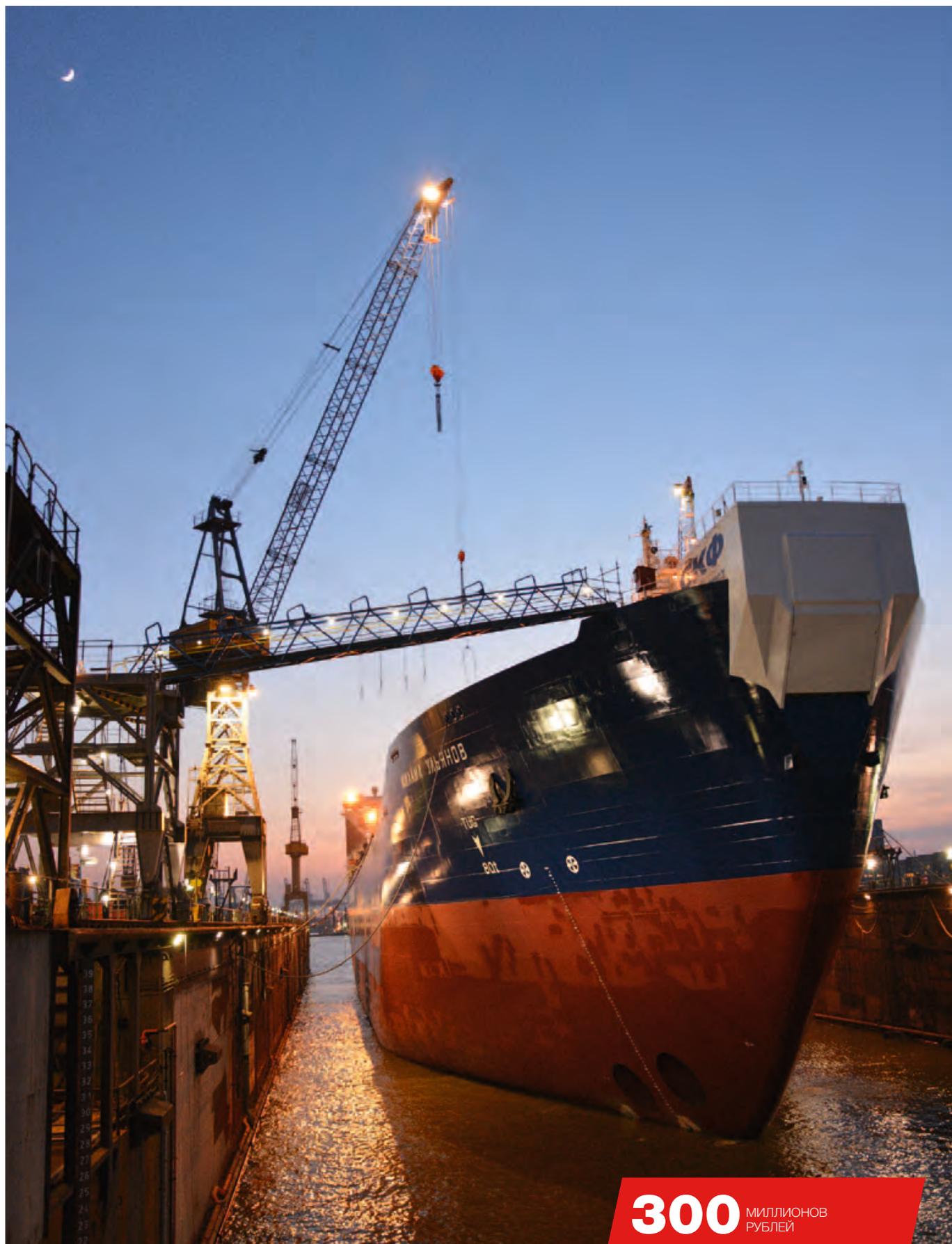
При этом позиция акционера — Российской Федерации — определяется решением Правительства Российской Федерации, Председателем Правительства Российской Федерации или по его поручению Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации или Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации.

30 июня 2014 года состоялось годовое Общее собрание акционеров ОАО «Совкомфлот», на котором был утверждён годовой отчёт о результатах деятельности общества за 2013 год, годовая бухгалтерская отчетность, распределение прибыли ОАО «Совкомфлот», а также рассмотрены другие вопросы. С решениями годового Общего собрания акционеров ОАО «Совкомфлот» можно ознакомиться на сайте компании.

20 ноября 2014 года состоялось внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «Совкомфлот», на котором, в соответствии с требованиями законодательства, было принято решение о переименовании предприятия в Публичное акционерное общество «Современный коммерческий флот» (ПАО «Совкомфлот»).



Президент РФ В. Путин, помощник Президента И. Левитин и министр транспорта РФ М. Соколов осматривают выставку, посвящённую судам СКФ, на борту учебно-парусного судна «Мир», Сочи, май 2014 г.



300 МИЛЛИОНОВ
РУБЛЕЙ

направлено на выплату
дивидендов в 2013 году

Все решения, принятые на Общих собраниях акционеров, по состоянию на 31 декабря 2014 года выполнены.

**Шаронов
Андрей Владимирович**
Член Совета директоров
ПАО «Совкомфлот»

**Белова
Анна Григорьевна**
Член Совета директоров
ПАО «Совкомфлот»

**Манасов
Марлен Джеральдович**
Член Совета директоров
ПАО «Совкомфлот».
(Независимый директор)

**Клебанов
Илья Иосифович**
Председатель
Совета директоров
ПАО «Совкомфлот»

**Полубояринов
Михаил Игоревич**
Член Совета директоров
ПАО «Совкомфлот»



Совет директоров ПАО «Совкомфлот»^{*}

Важную роль в организации системы эффективного корпоративного управления играет Совет директоров ПАО «Совкомфлот», который осуществляет стратегическое руководство деятельностью Группы, определяет видение, миссию и стратегическое развитие Группы.

**Франк
Сергей Оттович**

Член Совета директоров
ПАО «Совкомфлот»

**Райан
Чарльз Эммит**

Член Совета директоров
ПАО «Совкомфлот»

**Клявин
Алексей Юрьевич**

Член Совета директоров
ПАО «Совкомфлот»
(Независимый директор)

**Мурхаус
Дэвид**

Член Совета директоров
ПАО «Совкомфлот»
(Независимый директор)



Генеральный директор и Правление

Руководство текущей деятельностью ПАО «Совкомфлот» осуществляют Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) и Правление (коллегиальный исполнительный орган).

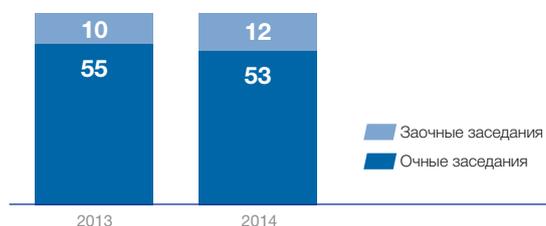
В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации 4 октября 2004 года внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «Совкомфлот» Генеральным директором был избран Франк Сергей Оттович. Решением внеочередного Общего собрания акционеров (распоряжение Росимущества от 7 июня 2012 года № 770-р) полномочия Франка С. О. в качестве Генерального директора ПАО «Совкомфлот» были продлены на три года.

Права и обязанности Генерального директора и членов Правления по осуществлению руководства текущей деятельностью ПАО «Совкомфлот» определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ, иными правовыми актами Российской Федерации, Уставом, Положениями об органах управления, внутренними документами ПАО «Совкомфлот», а также договорами, определяющими их права и обязанности, заключаемыми каждым из них с ПАО «Совкомфлот»¹⁰.

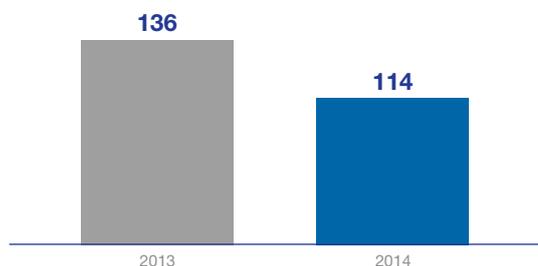
Генеральный директор осуществляет функции Председателя Правления, без доверенности действует от имени ПАО «Совкомфлот», в том числе утверждает внутренние документы, регламентирующие производственно-технологические, финансовые, бухгалтерские, хозяйственные, кадровые, а также вопросы охраны труда, безопасности.

Правление осуществляет деятельность в пределах компетенции, определенной Уставом, а также обеспечивает выполнение решений Общих собраний акционеров и Совета директоров ПАО «Совкомфлот».

■ Рисунок 13. Количество проведенных заседаний Правления в 2013–2014 годах



■ Рисунок 14. Количество рассмотренных вопросов Правлением за 2013–2014 годы



¹⁰ Подробнее с положениями об органах управления можно ознакомиться в разделе «Корпоративное управление» на сайте Группы www.scf-group.com



**Франк
Сергей Оттович**

Генеральный директор – Председатель Правления (основное место работы), член Совета директоров ПАО «Совкомфлот».



**Амбросов
Евгений Николаевич**

Первый заместитель Генерального директора (основное место работы), член Правления ПАО «Совкомфлот».



**Тонковидов
Игорь Васильевич**

Первый заместитель Генерального директора — главный инженер (основное место работы), член Правления ПАО «Совкомфлот».



**Колесников
Николай Львович**

Первый заместитель Генерального директора — финансовый директор (основное место работы), член Правления ПАО «Совкомфлот».



**Остапенко
Алексей Викторович**

Заместитель Генерального директора — административный директор (основное место работы), член Правления ПАО «Совкомфлот».



**Куртынин
Александр Львович**

Заместитель Генерального директора — руководитель дивизиона управления и развития сейсмического флота (основное место работы), член Правления ПАО «Совкомфлот».



**Емельянов
Владимир Николаевич**

Заместитель Генерального директора — начальник Управления стратегического планирования и развития (основное место работы), член Правления ПАО «Совкомфлот».



**Поправко
Сергей Геннадьевич**

Управляющий директор Unicom Management Services (Cyprus) Ltd. (Юником Менеджмент Сервисиз (Кипр) Лимитед) (основное место работы).



**Цветков
Юрий Александрович**

Президент ОАО «Новошип» (основное место работы), член Правления ПАО «Совкомфлот».



**Лудгейт
Каллум**

Управляющий директор компании Sovcomflot (UK) Ltd. (Совкомфлот (ЮКей) Лимитед) (основное место работы), член Правления ПАО «Совкомфлот».



**Орфанос
Мариос Христу**

Управляющий директор компании Sovcomflot (Cyprus) Ltd. (Лимассол. Юником Менеджмент Сервисез (Сайпрус) Лимитед) (основное место работы), член Правления ПАО «Совкомфлот».



Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Совкомфлот», его подразделений и служб.

Компетенция и порядок деятельности Ревизионной комиссии определяются Положением о Ревизионной комиссии¹¹, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «Совкомфлот» и Распоряжением Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 30 июня 2009 года № 838-р. Выплата вознаграждения и компенсация расходов членам Ревизионной комиссии осуществляется на основании Распоряжения Федерального агентства по управлению государственным имуществом в соответствии с Положением о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам ревизионной комиссии ПАО «Совкомфлот» (утверждено Распоряжением Росимущества от 13.08.2013 № 1046-р).

Ревизионная комиссия избирается на годовом Общем собрании акционеров сроком до следующего годового Общего собрания акционеров в количестве не менее трех человек (п. 17.2 Устава ПАО «Совкомфлот»). За отчетный период работали следующие составы Ревизионной комиссии, избранные:

1. годовым Общим собранием акционеров 13 августа 2013 года (распоряжение Росимущества от 13 августа 2013 года № 1046-р) избраны: Воронкова А. Л., Кирина Т. Е., Тихонов А. В.;
2. годовым Общим собранием акционеров 30 июня 2014 года (распоряжение Росимущества от 30 июня 2014 года № 696-р) избраны: Бабенкова И. М., Волчков А. Б., Тихонов А. В.

¹¹ Подробнее с указанным Положением можно ознакомиться в разделе «Корпоративное управление» Интернет-сайта Группы www.scf-group.com

Внутренний и внешний аудит

Внутренний аудит

В Группе компаний «Совкомфлот» выстроена система внутреннего контроля и аудита, которая обеспечивает эффективную реализацию внутренних бизнес-процессов Группы. Управление системой внутреннего контроля и аудита осуществляют Комитет по аудиту Совета директоров, Ревизионная комиссия и Отдел внутреннего аудита ПАО «Совкомфлот». Также надежность системы внутреннего контроля обеспечивается посредством наличия в Совете директоров трех независимых членов Совета директоров.

Отдел внутреннего аудита, выполняющий контрольно-ревизионную и экспертно-аналитическую функцию, является самостоятельным структурным подразделением ПАО «Совкомфлот» и действует в соответствии с положением, утвержденным Генеральным директором ПАО «Совкомфлот». Деятельность Отдела внутреннего аудита способствует повышению надежности и эффективности внутреннего контроля и процесса управления рисками и содействует руководству в обеспечении эффективного функционирования ПАО «Совкомфлот».

Основными задачами Отдела внутреннего аудита являются:

- осуществление предварительного, текущего и последующего внутреннего аудита финансово-хозяйственной и производственной деятельности Группы компаний ПАО «Совкомфлот» и их структурных подразделений;
- оценка адекватности, достаточности и эффективности системы внутреннего контроля финансово-хозяйственной и производственной деятельности;
- оценка Службы внутреннего контроля в части обеспечения достоверности бухгалтерского учета и отчетности, финансовой и управленческой информации;

- проверка исполнения финансовых планов (бюджетов) и смет расходов, целевого и рационального расходования средств;
- анализ корпоративных рисков, связанных с текущей деятельностью Группы компаний ПАО «Совкомфлот», подготовкой и реализацией отдельных проектов;
- оценка эффективности внутреннего контроля в части обеспечения сохранности активов и эффективного использования ресурсов Группы компаний;
- участие в разработке рекомендаций по совершенствованию системы внутреннего контроля и управления рисками и др.

Отдел внутреннего аудита административно подчиняется Генеральному директору и возглавляется начальником, назначаемым и освобождаемым от должности приказом Генерального директора ПАО «Совкомфлот». Функционально Отдел подчиняется Комитету по аудиту Совета директоров. В состав Отдела входят три сотрудника.

Отдел внутреннего аудита взаимодействует с Комитетом по аудиту Совета директоров, Ревизионной комиссией, с внутренними и внешними аудиторами дочерних и зависимых компаний. Взаимодействие Отдела внутреннего аудита с внешним аудитором ПАО «Совкомфлот» осуществляется по мере необходимости и обуславливается потребностью в информационном обмене при решении своих задач и координации совместных действий.

Для повышения качества функции «внутренний аудит» периодически, по решению менеджмента Группы компаний, проводится внешняя оценка функции внутреннего аудита. Так, в 2012 году такая внешняя оценка была проведена компанией «Эрнст энд Янг» в рамках проверки общей диагностики функции внутреннего аудита, риск-менеджмента и системы внутреннего контроля на соответствие ключевым требованиям регуляторных органов. Ежегодно функция



«внутренний аудит» как элемент Службы внутреннего контроля анализируется при проведении внешнего аудита финансовой отчетности Группы компаний по итогам года.

В 2014 году в рамках утвержденной ДПР Советом директоров принят Стандарт проведения аудиторской проверки реализации долгосрочного планирования программы развития ПАО «Совкомфлот», в том числе направленный на совершенствование системы управления рисками и внутренний контроль.

Внешний аудит

В соответствии с законодательными требованиями¹² ПАО «Совкомфлот» ежегодно проводит открытый конкурс по выбору аудитора, осуществляющего независимую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Совкомфлот», подготовленной в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете, и консолидированной финансовой отчетности ПАО «Совкомфлот», подготовленной согласно требованиям Федерального закона от 27 июля 2010 года № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой

отчетности», для чего создается конкурсная комиссия и выполняются процедуры для проведения открытого конкурса.

Конкурс является открытым, извещение о его проведении и конкурсная документация публикуются в установленном законодательством порядке. К участию в конкурсе приглашаются заинтересованные участники, отвечающие требованиям, предъявляемым законодательством Российской Федерации к лицам, осуществляющим аудиторскую деятельность. Победителем конкурса признается аудиторская организация, которая на основании оценки заявок набрала наибольшее количество баллов. При равенстве баллов победителем признается аудиторская организация, заявка которой была подана ранее.

С 2013 года аудит финансовой (бухгалтерской) отчетности ПАО «Совкомфлот», составленной в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете, и консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, осуществляет компания ООО «Эрнст энд Янг». В отчетном году аудитором не оказывались консультационные услуги для ПАО «Совкомфлот».

¹² Федеральный закон от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» и Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»



Структура акционерного капитала

Уставный капитал ПАО «Совкомфлот» по состоянию на 31 декабря 2014 года составляет 1 966 697 210 рублей и состоит из 1 966 697 210 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая.

В 2014 году решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Совкомфлот» от 30 июня 2014 года (распоряжение Росимущества от 30 июня 2014 года № 696-р) было принято решение об увеличении уставного капитала путем размещения дополнительных обыкновенных именных акций в количестве 280 956 743 штук. В рамках выполнения указанного решения Общего собрания акционеров Советом директоров ПАО «Совкомфлот» 17 декабря 2014 года (протокол № 141) были приняты решения об утверждении решения

о дополнительном выпуске обыкновенных именных бездокументарных акций ПАО «Совкомфлот» и проспекта ценных бумаг в отношении указанных акций. Указанные документы были зарегистрированы в Банке России в 2015 году.

100% акций ПАО «Совкомфлот» находятся в федеральной собственности. Российская Федерация в лице Росимущества является единственным акционером ПАО «Совкомфлот».

Расходование чистой прибыли и дивидендная политика

Информация о распределении прибыли

В части распределения чистой прибыли и выплаты дивидендов ПАО «Совкомфлот» руководствуется распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2006 года № 774-р «О формировании позиции акционера — Российской Федерации в акционерных обществах», а также Положением о дивидендной политике ПАО «Совкомфлот».

В 2014 году показатель чистой прибыли по Группе составил 83,9 млн долл. США¹³. Решение о направлениях расходования полученного финансового результата в отчетном году, в том числе о выплате дивидендов за 2014 год, будет принято на годовом Общем собрании акционеров в 2015 году.

Дивидендная политика

Дивидендная политика основана на оптимальном сочетании интересов ПАО «Совкомфлот» и его акционера при распределении чистой прибыли, а также на необходимости повышения инвестиционной привлекательности ПАО «Совкомфлот» и его капитализации.

14 декабря 2012 года Совет директоров ОАО «Совкомфлот» утвердил Дивидендную политику, устанавливающую размер дивидендов на уровне не ниже 25% от чистой прибыли, приходящейся на долю акционера ПАО «Совкомфлот», в соответствии с аудированной консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной по МСФО, пересчитанной в рубли по курсу ЦБ РФ на конец отчетного периода.

■ Таблица 9. Основные направления расходования чистой прибыли, полученной в 2013 году

Направление	Сумма	Комментарий
Выплата объявленных (начисленных) дивидендов по акциям	0	Не применимо
Сумма дивидендов, перечисленная в федеральный бюджет	300 млн рублей	Выплачены из нераспределенной прибыли прошлых лет
Сумма, направленная в резервный фонд	0	Резервный фонд полностью сформирован
Сумма, направленная в иные фонды, с указанием наименований фондов в 2014 год	0	Другие фонды отсутствуют
Сумма, направленная на реализацию инвестиционных проектов в 2014 году	0	В виду отрицательного финансового результата в 2013 году инвестиционные проекты из чистой прибыли не финансировались
Иные направления использования чистой прибыли 2013 года в 2014 году	335 млн рублей	Погашение кредитных обязательств ¹⁴

¹³ Подробнее о показателях прибыли см. в подразделе «Обзор финансовых результатов»

¹⁴ Указана сумма, оставшаяся в распоряжении ПАО «Совкомфлот» после распределения дивидендов за 2013 год

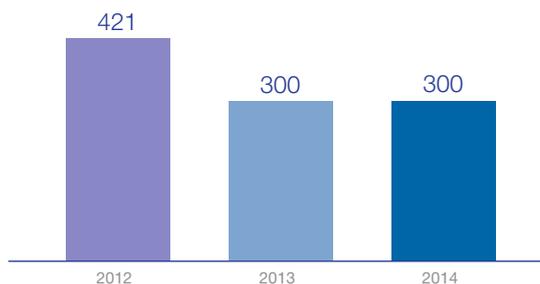


Газовоз СПГ «Великий Новгород» у терминала в порту г. Сингапур. Фото — SINGAPORE LNG CORPORATION

30 мая 2014 года Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров направить на выплату дивидендов по итогам 2013 года 300 млн рублей, сохранив размер дивидендов, выплаченных по итогам 2012 года, несмотря на убыток, отраженный в консолидированной отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО. Указанный размер дивидендов составил 47,2% от чистой прибыли по отчетности ПАО «Совкомфлот», составленной в соответствии с РСБУ. 30 июня 2014 года годовое Общее собрание акционеров ПАО «Совкомфлот» приняло решение о выплате дивидендов в соответствии с рекомендациями Совета директоров. Дивиденды по итогам деятельности за 2013 год выплачены в 2014 году в полном объеме и в предусмотренные законодательством Российской Федерации сроки.

По состоянию на 31 декабря 2014 года ПАО «Совкомфлот» не имеет задолженности по дивидендным выплатам.

Рисунок 15. Динамика выплат дивидендов в пользу Российской Федерации за 2012–2014 годы, млн рублей



Устойчивое развитие

- Деятельность Группы компаний «Совкомфлот» в области охраны труда и промышленной безопасности основывается на соблюдении принципа «Безопасность превыше всего».
- Залог успеха Группы компаний «Совкомфлот» — профессионализм и слаженная работа ее высококлассных специалистов, в первую очередь капитанов и членов экипажей судов, а также берегового персонала в России и за рубежом.
- Спонсорская и благотворительная деятельность Группы направлена на сохранение нашей исторической памяти, заботу о здоровье и физическом развитии подрастающего поколения, поддержку национального образовательного кластера.



ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

58

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

60

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

64

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

68

Охрана труда и безопасность

В основе деятельности Группы компаний в области безопасности, охраны здоровья и труда сотрудников лежит принцип «Safety Comes First» — «Безопасность превыше всего» — один из ключевых приоритетов Группы компаний «Совкомфлот». Группа полностью соответствует передовым практикам и международным стандартам в области охраны труда и обеспечения безопасности.

Система управления охраной труда

Управление охраной труда осуществляется на всех уровнях управления Группы компаний «Совкомфлот». Так, при Совете директоров создан Комитет по инновационному развитию и технической политике, который осуществляет предварительное рассмотрение, анализ и выработку рекомендаций по части совершенствования системы управления безопасностью. При Правлении в ПАО «Совкомфлот» создан и функционирует Комитет по безопасности мореплавания, охране окружающей среды,

качеству и новым технологиям, в сферу ответственности которого входит формирование направлений, целей и задач политики Группы компаний в области охраны труда и обеспечения безопасности.

Эксплуатация флота осуществляется в соответствии с комплексной системой управления безопасностью, в основе которой лежат стандартные методы эффективной и безопасной технической эксплуатации судов и судового оборудования, одобренные в рамках Международного кодекса управления безопасностью (далее — МКУБ), стандартов ISO 9001 и ISO 140001, Судовой системы управления безопасностью на базе МКУБ, а также соответствующие требованиям Администрации флага, Группы компаний и передовой морской практики.

«SAFETY COMES FIRST» — «Безопасность превыше всего» — ключевой принцип Группы компаний «Совкомфлот» в области устойчивого развития.

С 2013 года в Группе компаний действуют единые руководства системы управления безопасностью, процесс унификации которых начался в 2009 году на уровне политик и основных практик, а впоследствии были приведены к единым стандартам структурные схемы.

Специалисты ПАО «Совкомфлот» в области безопасности мореплавания и качества ведут научно-исследовательскую работу по изучению особенностей арктического судоходства, занимаются сопровождением инновационных проектов, участвуют в разработке отраслевых нормативных актов, а также регулярно участвуют в заседаниях Комитета по безопасности мореплавания Союза «Российская палата судоходства».





В 5 РАЗ НИЖЕ,

чем в среднем по отрасли,
общая частота несчастных
случаев на флоте СКФ

Ключевые показатели охраны труда и аварийности в 2014 году

1. Аварийные случаи с судами

Количество серьезных аварийных случаев (с ущербом более 250 тыс. долл.) уменьшилось с 19 случаев в 2013 году до 11 случаев в 2014 году.

По результатам анализа состояния технической аварийности в Группе компаний утвержден План мероприятий, направленных на повышение качества технического менеджмента и профилактику аварийности. На регулярной основе Комитетом по безопасности мореплавания, охране окружающей среды, качеству и новым технологиям при Правлении ПАО «Совкомфлот» вырабатываются рекомендации с перечнем мероприятий по повышению качества технического менеджмента судов.

2. Охрана труда и производственный травматизм

По сравнению с предыдущим годом частота несчастных случаев с потерей рабочего времени (коэффициент LTIF по Группе компаний за 2014 год = 0,17) снизилась на 57% и составила 25% от среднего показателя по мировому танкерному флоту (по данным «Интертанко»). Общая частота несчастных случаев снизилась больше чем на треть (37,5%), что почти в 5 раз ниже среднего показателя индустрии, за 2014 год коэффициент TRCF по Группе компаний составил 0,68.

В 2014 году несчастных случаев на производстве со смертельным исходом зарегистрировано не было.

Управление персоналом

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Все суда в составе флота укомплектованы высокопрофессиональными, компетентными членами экипажа, которые полностью понимают свои должностные обязанности и способны эффективно работать в команде. Важную роль в достижении целей Группы также играет профессионализм сотрудников береговых подразделений, в особенности руководителей высшего и среднего звена, отвечающих за принятие и последовательную реализацию управленческих решений.

В Группе разработана и действует система внутренних нормативных актов, регламентирующих кадровую политику по привлечению, обучению и развитию персонала. Например, в области профессионального развития и мотивации сотрудников действуют Положение об оплате труда и материальном поощрении сотрудников и Положение о профессиональной подготовке (переподготовке), повышении квалификации персонала.

В отчетном периоде Группа компаний «Совкомфлот» проводила активную работу в области управления персоналом, основными направлениями которой стали:

- повышение привлекательности работы на судах Группы компаний и совершенствование системы по отбору, подготовке и комплектованию судов компетентным плавсоставом;
- повышение социальной защищенности моряков и остального персонала на фоне финансовой турбулентности;
- дополнительное материальное стимулирование руководителей среднего звена;
- совершенствование системы мотивации персонала и повышение объективности оценки вклада каждого сотрудника в достижение конечного результата.



1311 ЧЕЛОВЕК

было принято на работу
в Группы компаний в 2014 году

Сотрудники Группы подразделяются на две категории: плавсостав (работники флота) и береговой персонал (сотрудники береговых подразделений). В связи с характером деятельности Группы численность плавсостава значительно превышает количество берегового персонала и составляет 91% от общей численности сотрудников Группы (7 467 человек на конец 2014 года). В отчетном периоде было нанято на работу 1 289 человек плавсостава и 22 человека берегового персонала, что составило 18,9% и 3,4% соответственно от общего количества сотрудников соответствующих категорий.

Группа компаний «Совкомфлот» уделяет повышенное внимание карьерному росту и профессиональному развитию своих сотрудников. Так, на регулярной основе осуществляется оценка результативности работников Группы, которую в 2014 году прошли 100%

плавсостава и берегового персонала. По результатам работы и на основе проводимой оценки в 2014 году Группой было принято решение повысить 518 работников, в том числе 390 человек из плавсостава и 128 человек из берегового персонала.

Также в Группе компаний разработана программа «омоложения» кадров старшего командного состава путем выдвижения на должности капитана и старшего механика перспективных старших помощников капитанов и вторых механиков.

Высокий уровень стабильности кадров по старшему командному составу свидетельствует, что Группа компаний «Совкомфлот» рассматривается как привлекательный работодатель и способна удерживать профессиональные кадры. Стабильность кадров командного состава в 2013 году достигла 95%, старшего командного состава — 97%.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КАДРОВ

Высококвалифицированные работники — основа эффективной деятельности любой компании. Поэтому Группа активно участвует в профессиональном развитии своих сотрудников.

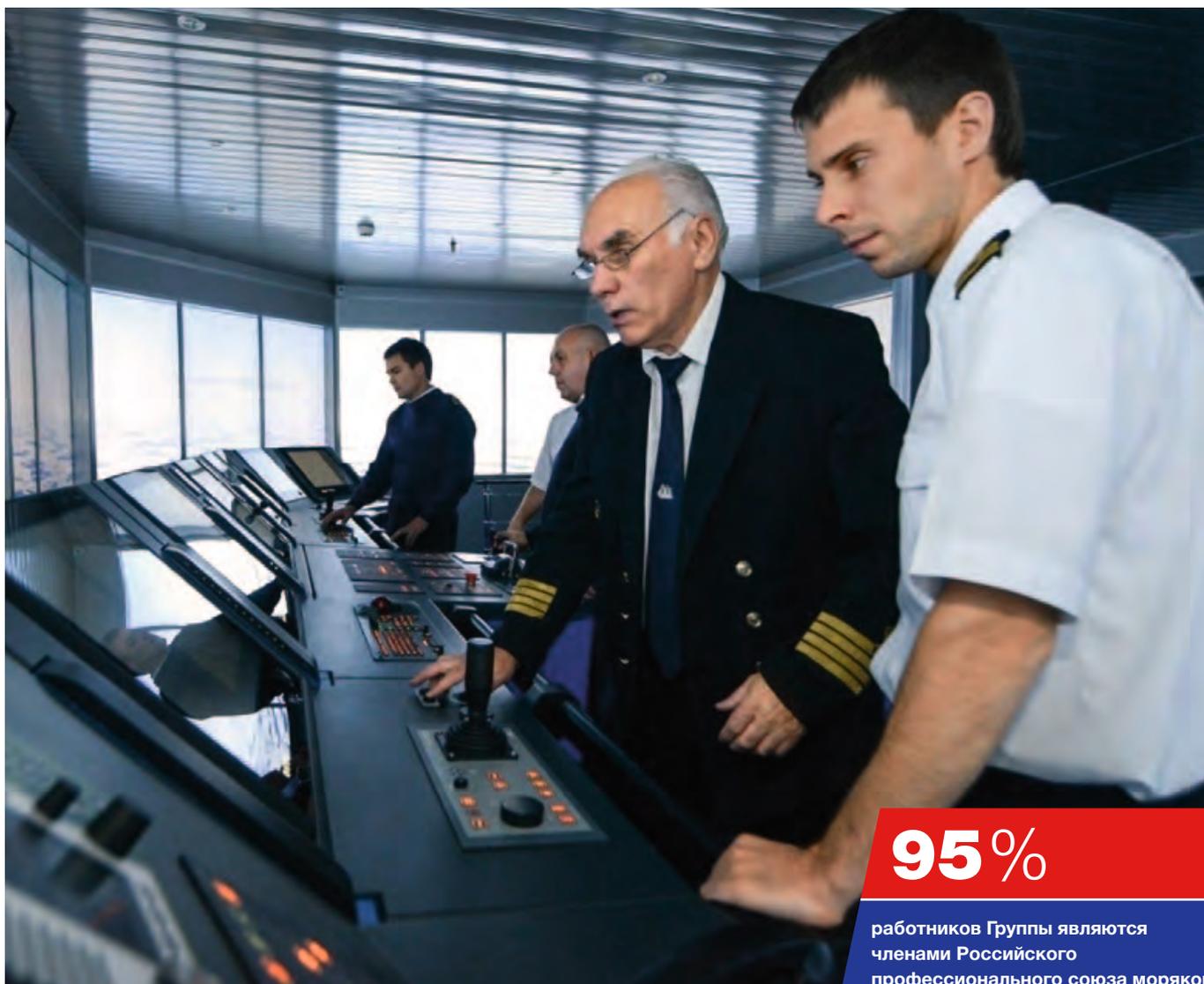
Для офицеров флота Группа регулярно организует семинары по обмену профессиональным опытом, в которых в отчетном году приняли участие 496 офицеров флота. Для 32 старших офицеров флота была организована стажировка в офисах менеджерских компаний Unicom Management Services (Cyprus) Limited, Limassol и СКФ Новошип Технический Менеджмент, Новороссийск.

Специфика деятельности Группы рождает потребность в специалистах узкого профиля. В рамках работы по подготовке и переподготовке кадров обучение осуществляется как во взаимодействии с морскими учебными заведениями, так и на базе собственных учебных центров.

Для привлечения молодых квалифицированных специалистов Группа компаний «Совкомфлот» развивает сотрудничество с российскими морскими образовательными учреждениями. На сегодняшний день заключены договоры о сотрудничестве с тремя основными морскими высшими заведениями страны: ГМУ им. Ф. Ф. Ушакова, ГУМРФ им. С. О. Макарова, МГУ им. Г. И. Невельского.

Рисунок 16. Основные виды взаимодействия с морскими учебными заведениями





95%

работников Группы являются членами Российского профессионального союза моряков

В программу взаимодействия входит участие в процессе подготовки и обучения будущих специалистов, ежегодная организация плавательной практики, регулярное проведение встреч с курсантами.

В рамках взаимовыгодного сотрудничества с вузами Группа компаний планирует продолжить практику выделения средств на оборудование учебных аудиторий и приобретение дополнительных средств обучения.

Группа компаний «Совкомфлот» планирует продолжить развивать собственную систему подготовки плавсостава, соответствующую высочайшим международным стандартам. В основе этой системы — два собственных учебных центра:

- Учебно-тренажерный центр в Санкт-Петербурге ЧОУ УТЦ СКФ, который прошел лицензирование и приступил к работе в 2013 году. На базе центра проходит отработка всего спектра морских операций в Арктике, например обслуживание нефтяных платформ, навигация в северных

широтах, плавание во льдах самостоятельно и под проводкой ледоколов и т. д. В 2014 году в ЧОУ УТЦ СКФ прошли обучение 549 человек по всем видам подготовки.

- Учебно-тренажерный центр ЧОУ УТЦ «Новошип Тренинг» в Новороссийске, работающий уже более 10 лет. Сегодня это одно из передовых учебных заведений морского профиля в России. Центр сертифицирован DNV на соответствие международному стандарту ISO 9001:2008 («Менеджмент качества»). По итогам 2014 года в ЧОУ УТЦ «Новошип Тренинг» прошли обучение 5911 человек (включая моряков сторонних работодателей).

Для управленцев, менеджеров и руководящих сотрудников реализуются — как в России, так и за рубежом — краткосрочные и долгосрочные программы повышения квалификации для постоянного повышения уровня и качества знаний и умений. Возможность участвовать в этих программах укрепляет профессиональную мотивацию работников и их ценность как высококвалифицированных кадров.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

В Группе разрабатываются и реализуются различные программы в области поощрения и мотивации.

Группа регулярно заключает Коллективные договоры между Российским профессиональным союзом моряков (далее — РПСМ) и Управляющими компаниями, входящими в Группу компаний «Совкомфлот». Коллективный договор — эффективный инструмент, обеспечивающий сотрудникам Группы достойную заработную плату, безопасные условия труда и медицинское страхование.

Так, в прошлом году был заключен новый единый Коллективный договор сроком на 3 года.

Около 95% работников Группы являются членами профсоюза и подпадают под действие коллективных договоров (в т. ч. 100% плавсостава). Группа компаний взаимодействует с профсоюзом по следующим направлениям:

- повышение уровня заработной платы;
- сохранение рабочих мест;
- обеспечение безопасных условий труда;

- страхование плавсостава Группы компаний «Совкомфлот» от несчастных случаев на межрейсовый период;
- новогодние подарки детям;
- программа поддержки пенсионеров (единовременная денежная помощь, сертификат на санаторно-курортное лечение, почетные грамоты и памятные подарки).

Награды сотрудников

Одним из направлений нематериальной мотивации является поощрение сотрудников за их профессиональные достижения. В 2014 году 169 работников Группы компаний «Совкомфлот» из числа берегового персонала и плавсостава были удостоены государственных, ведомственных и корпоративных наград.

В числе отмеченных государственными и ведомственными наградами — сотрудники Группы, принимавшие непосредственное участие в реконструкции морской инфраструктуры города Сочи — объектов Олимпийской программы, а также первого проекта нефтегазодобычи в Арктике — «Приразломное».

Рисунок 17. Программы в области поощрения и мотивации по категориям персонала



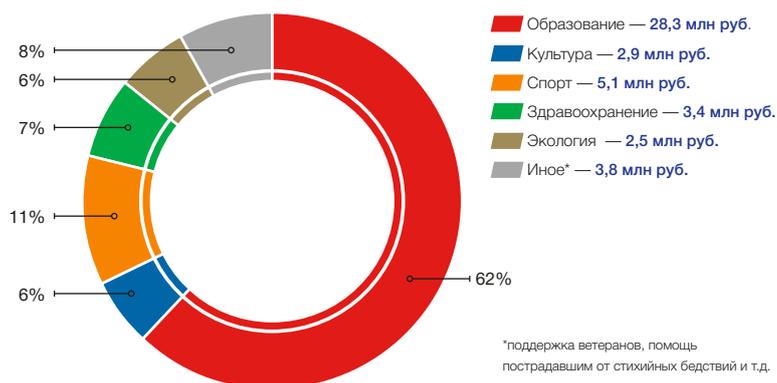


Благотворительность и спонсорство

В соответствии с Положением о спонсорской деятельности и благотворительной помощи, утвержденным Советом директоров в 2008 году, Группа осуществляет ряд благотворительных и спонсорских проектов.

В 2014 году величина расходов Группы на спонсорскую и благотворительную деятельность составила 46,0 млн рублей (1 189,7 тыс. долл. США). Наибольшая сумма расходов приходится на образование (28,3 млн руб., или 732,4 тыс. долл. США).

Рисунок 18. Распределение расходов Группы на спонсорскую и благотворительную деятельность в 2014 году



Ключевые направления спонсорской и благотворительной помощи

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Детская больница Святой Ольги (Санкт-Петербург)

В течение восьми лет Группа компаний «Совкомфлот» поддерживает детскую больницу Святой Ольги в Санкт-Петербурге. Отделение реанимации и анестезиологии больницы за эти годы получило возможность приобрести уникальное оборудование, позволяющее спасать жизни новорожденных детей. На лечение в больницу направляются дети не только из разных областей России, но также из соседних государств. Приобретенное оборудование позволило снизить уровень летальных исходов среди новорожденных, поступающих в больницу, до показателя менее 1%.

ОБРАЗОВАНИЕ

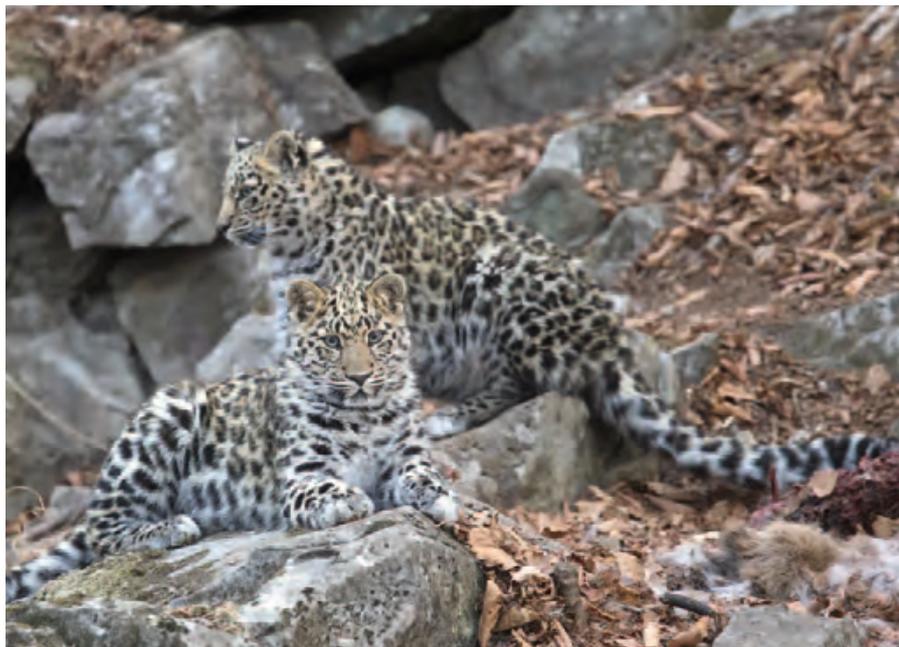
Сафоновская общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

В интернате в настоящее время на полном государственном обеспечении находится 89 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Группа компаний «Совкомфлот» помогает коллективу интерната подготовить детей к самостоятельной жизни, приблизить условия воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к семейным и домашним.

При поддержке Группы происходит ремонт основных помещений для учебы и проживания детей, оснащение классов и мест проживания необходимой техникой, закупаются предметы первой необходимости, организуются выезды детей на отдых в период каникул, организуются встречи с интересными людьми.

Дальневосточный плавучий университет

При активном содействии ПАО «Совкомфлот» на сегодняшний день в рамках проекта РГО «Дальневосточный плавучий университет» удалось «сохранить в строю» уникальное учебно-производственное судно Морского государственного университета имени адмирала Г.И. Невельского (г. Владивосток). Судно предназначено для прохождения учебно-производственной практики одновременно



до 100 курсантов, нацелено на подготовку специалистов для работы в суровых условиях дальневосточных и арктических морей, а также на проведение исследований по изучению шельфовых зон Дальнего Востока и Арктики. В 2014 году в рамках данного проекта осуществлялась спонсорская поддержка проведения Третьей Комплексной экспедиции по мониторингу радиационной обстановки в морях Дальневосточного региона России.

ЭКОЛОГИЯ

Поддержка АНО «Евразийский центр сохранения дальневосточных леопардов»

Дальневосточный леопард (амурский леопард) — самый редкий на сегодняшний день хищник из семейства кошачьих, численность популяции которого в России составляет около 60 особей. На территории национального парка «Земли леопарда» обитает около 90% этих хищников.

Цель благотворительной поддержки — обеспечить изучение, сохранение и восстановление популяции дальневосточного леопарда, занесенного в Красную книгу. Согласно решению Правления продлено финансирование проекта на регулярной основе до 2020 года. С момента создания парка наблюдается устойчивый рост популяции. В рамках проекта был проведен целый ряд биотехнических мероприятий, создана электронная база обо всех особях данного животного, ведется создание международной генетико-молекулярной базы данных.



1,3 МИЛЛИОНА
ЧЕЛОВЕК

посетили мероприятия СКФ
Черноморской регаты больших
парусных судов

СПОРТ

Международная парусная регата SCF Black Sea Tall Ship Regatta 2014 — яркий спонсорский проект Группы компаний «Совкомфлот» в 2014 году

Это мероприятие, сочетающее в себе пропаганду здорового образа жизни, повышение престижа морской профессии и уровня отечественного морского профобразования, популяризацию парусного спорта, вызвало широкий общественный резонанс как в России, так и за рубежом. Проведение Черноморской регаты больших парусных судов в мае 2014 года было организовано при поддержке Минтранса России по маршруту Варна — Новороссийск — Сочи — Констанца с участием российских парусников класса «А» — «Крузенштерн», «Мир», «Надежда», «Седов». Впервые в истории этих легендарных международных соревнований крупнейшие в мире учебные парусные суда пришли в бассейн Черного моря и посетили два черноморских порта России — Новороссийск и Сочи.

По итогам двух этапов регаты среди парусников класса «А» победу одержало российское учебно-парусное судно «Надежда» (МГУ им. адмирала Г.И. Невельского, Владивосток, также являющееся объектом спонсорской поддержки Группы компаний «Совкомфлот»). Парусник «Надежда» получил специальную

награду «За самый длительный переход», который продолжался 100 дней.

Мероприятие получило положительную оценку Морской коллегии при Правительстве Российской Федерации.

Международные соревнования по плаванию «Кубок Владимира Сальникова»

Поддержка соревнований осуществляется с 2009 года на регулярной основе. «Кубок Владимира Сальникова» — международный турнир по плаванию с участием сильнейших пловцов России и мира. Эти престижные соревнования (в 2014 году проводились в 8-й раз) приобретают все большую популярность и служат укреплению международного сотрудничества в спорте.

В 2014 году в них приняли участие 360 спортсменов из разных стран мира, среди которых были разыграны 35 комплектов наград.

Неоднократно за историю соревнований спортсмены обновляли мировые, национальные и свои личные рекорды. В 2014 году Кубок не стал исключением и ознаменовался рекордом россиянина Владимира Морозова, который победил на дистанции 100 м в комплексном плавании с рекордом страны — 50,77 сек.

Поддержка Всероссийской федерации парусного спорта

В рамках поддержки детского и юношеского парусного спорта Группа компаний «Совкомфлот» с 2010 года осуществляет спонсорскую поддержку Всероссийской федерации парусного спорта. За этот период организованы новые школы и секции в регионах России, регулярно проводятся крупные детские соревнования, такие как первенство России в классе «Оптимист», а также осуществляется комплексная и системная подготовка российских паралимпийцев.

КУЛЬТУРА

Проект Русская Америка («Форт Росс», США)

Цель проекта — сохранить для истории и потомков исторический памятник Форт Росс, являющийся уникальным наследием русской культуры и истории в США. Спонсорская помощь по данному проекту оказывается ежегодно совместно с компаниями ОАО «АК «Транснефть» и Chevron. Форт Росс — бывшее русское поселение и крепость на побережье Северной Калифорнии (США), основанное в 1812 году Российско-американской компанией для промысла и торговли пушниной. Это самое южное русское поселение в Северной Америке, в настоящее время являющееся историческим парком штата Калифорния. В рамках поддержки проводятся ежегодные конференции с участием ученых, политиков, общественных деятелей из разных стран. При поддержке участников проекта создан документальный фильм об истории поселения, его нынешней судьбе, получивший высокую оценку как специалистов, так и общественности.



ВETERАНЫ ФЛОТА ОАО «НОВОШИП» НА ТОРЖЕСТВЕННОМ ШЕСТВИИ В КАНАУ ДНЯ ПОБЕДЫ, НОВОРОССИЙСК, 2015 г.

ПОДДЕРЖКА ВETERАНОВ

Проект «День Победы — Лондон»

Проект «День Победы — Лондон» посвящен Северным конвоям, которые в годы Великой Отечественной войны служили коридорами по доставке грузов военного назначения из Великобритании и США в северные порты СССР Архангельск и Мурманск. При поддержке Группы компаний «Совкомфлот» российские ветераны конвоев ежегодно имеют возможность для встречи со своими британскими товарищами во время мемориальных торжеств на легендарном корабле-музее «Белфаст» — последнем «живом свидетеле» огненных рейсов, как именовались тогда конвои. Данный проект символизирует объединение усилий ВМФ СССР и британского Королевского флота, внесших неоценимый вклад в победу над фашизмом.

Охрана окружающей среды

В рамках реализации долгосрочной Стратегии развития Группа компаний «Совкомфлот» осуществляет комплекс различных организационных и технических мероприятий, направленных на постоянное поддержание экологической безопасности флота. В своей производственной деятельности Группа компаний руководствуется рядом международных законодательных актов и нормативных требований, регламентирующих вопросы охраны окружающей среды¹⁵.



Группа компаний «Совкомфлот» стремится свести к минимуму негативное влияние путем внедрения инноваций, снижения энергопотребления и повышения квалификации персонала. Судна, используемые Группой, отвечают современным международным требованиям в области безопасности мореплавания и охраны окружающей среды. Практически все новые танкеры Группы имеют дополнительный символ класса, соответствующий высоким стандартам экологической безопасности, что свидетельствует об ответственном отношении судовладельца к вопросам охраны окружающей среды. Это подтверждается также тем, что в 2014 году не происходило значимых разливов химических веществ, нефти и топлива.

¹⁵ Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов (МАРПОЛ 73/78) с соответствующими приложениями, Международный кодекс по управлению безопасностью, Международная конвенция по контролю и управлению судовыми балластными водами и осадками 2004 г., Директива N 2012/33/ЕС Совета Европейского Союза «О сокращении содержания серы в некоторых видах жидкого топлива», Руководство по контролю биообрастания судов и управлению им для сведения к минимуму переноса инвазивных водных видов 2011 г., Монреальский протокол по веществам, разрушающим озоновый слой 1987 г., Международное руководство по безопасности для нефтяных судов и терминалов.

Полярная сова на танкере «Аничков Бридж», Северный морской путь, август 2014 г.

Политика в области охраны окружающей среды

Политика ПАО «Совкомфлот» в области охраны окружающей среды входит в общую систему управления безопасной эксплуатацией судов и предотвращением загрязнения, установленную в соответствии с Международным Кодексом по управлению безопасностью.

Основными целями Политики ПАО «Совкомфлот» в области охраны окружающей среды является повышение уровня экологической безопасности флота, а также рост капитализации Группы за счет обеспечения надежного и экологически безопасного оказания услуг по морской транспортировке грузов. В соответствии с Политикой в области охраны окружающей среды Группа компаний реализует следующие мероприятия:

- экологический мониторинг и аудит;
- программы повышения компетенции и осведомленности персонала в области охраны окружающей среды;
- программы инвестирования в повышение энергоэффективности и экологической безопасности основной производственной деятельности;
- программы управления экологическими рисками, куда входят идентификация и оценка рисков, реализация природоохранных мер, а также мониторинг и анализ достаточности предпринимаемых действий.

В ПАО «Совкомфлот» разработана и действует Система экологического менеджмента, выстроенная в соответствии с принципами, целями и задачами Политики в области охраны окружающей среды. Настоящая система охватывает все структурные подразделения, начиная от каждого судна и заканчивая руководителями высшего звена.

Выбросы в атмосферу

Нисходящая динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу объясняется тем, что Группа компаний постоянно пополняет флот энергоэффективными и экологически безопасными судами нового поколения с широким использованием инновационных технологий, разрабатывает для каждого судна планы повышения энергоэффективности SEEMP (Ship Energy Efficiency Plan) в целях контроля энергетической эффективности и контроля выбросов вредных веществ с отработавшими газами, а также выполняет Директиву

Рисунок 19. Динамика выбросов CO₂, тыс. тонн

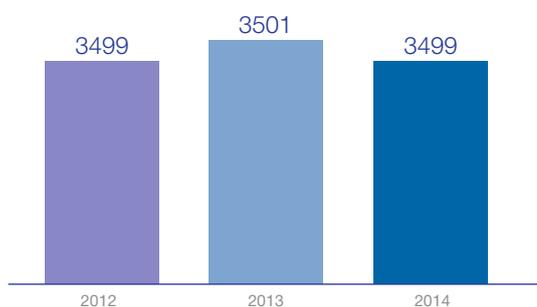


Рисунок 20. Динамика выбросов SO_x, тыс. тонн

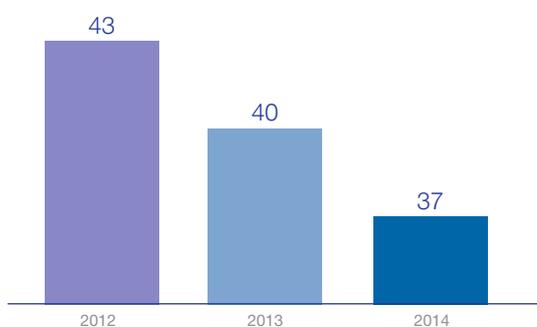
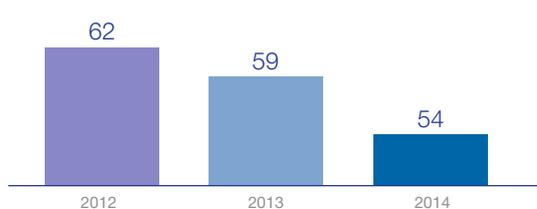


Рисунок 21. Динамика выбросов NO_x, тыс. тонн

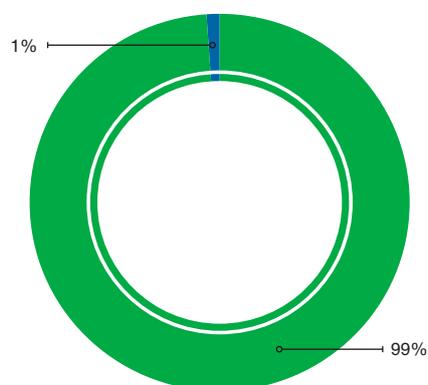


N2012/33/ЕС Совета Европейского Союза «О сокращении содержания серы в некоторых видах жидкого топлива», используя судовое топливо с пониженным содержанием серы.

Обращение со сточными водами и отходами

Одним из основных воздействий на окружающую среду в результате эксплуатации флота Группы компаний «Совкомфлот» являются сточные воды и отходы, которые попадают в воды Мирового океана при движении судов. Деятельность Группы компаний по снижению количества сбросов воды и отходов в воды Мирового океана осуществляется согласно внутренним процедурам Группы, отражающим требования как международного, так и национального законодательства.

■ Рисунок 22. Обращение со сточными водами в 2014 году, м³



- Сдано на береговые приемные сооружения
- Обработано и сброшено в море в соответствии с требованиями Конвенции МАРПОЛ 73/78

В настоящее время на судах Группы компаний применяется комбинированный метод очистки сточных вод, куда входят механический, химический, физико-химический (включая электролиз) и биологический методы. Все установки судов имеют одобрение страны флага судна о соответствии установок обработки сточных вод требованиям Приложения IV Конвенции МАРПОЛ 73/78. Качество сбрасываемой воды подтверждается сертификатом установки сточных вод (Type approval certificate). В целях минимизации сбросов обработанных сточных вод с судов в пределах прибрежной 12-мильной зоны и в портовых акваториях суда Группы компаний «Совкомфлот» оборудуются дополнительными цистернами для сбора сточных вод и их последующей сдачи на береговые приемные сооружения.

В 2014 году 426 м³ (1%) образованных сточных вод были сданы на береговые приемные сооружения, в то время как 32 186 м³ (99%) предварительно очищенных стоков были сброшены в Мировой океан. Внепланового сброса сточных вод в 2014 году не осуществлялось.

В 2014 году существенно уменьшилось количество отходов, сбрасываемых в открытое море

в соответствии в Конвенцией МАРПОЛ 73/78 (на 31% меньше по сравнению с 2013 годом). Также на 2% по сравнению с предыдущим годом снизилось количество отходов, сжигаемых в судовых инсинераторах. Количество отходов, отданных в береговые пункты приема, увеличилось в отчетном периоде на 12% по сравнению с прошлым годом. Данные результаты свидетельствуют о приверженности Группы компаний «Совкомфлот» принципам снижения негативного воздействия на окружающую среду при обращении с отходами.

Потребление энергии и энергоэффективность

Основными видами энергоресурсов, потребляемых в результате производственной деятельности Группы компаний, являются различные виды судового топлива.

Группа компаний «Совкомфлот» ведет плодотворную работу по реализации государственной программы внедрения газомоторного топлива на транспорте. В результате этой работы

■ Рисунок 23. Обращение с отходами в 2014 году, м³



- Сброшено в море в соответствии с требованиями Конвенции МАРПОЛ 73/78
- Сожжено в судовых инсинераторах
- Сдано на береговые приемные сооружения

■ Рисунок 24. Расход топлива в 2014 году

Вид топлива	Количество, тыс. тонн	Стоимость, млн долл.
Мазут	987	539,9
Дизельное топливо	58	48,5
Газомоторное топливо	49	0
Всего	1 094	588,4



82 МЕТРА

составляет рабочая дистанция
между судном и платформой
«Приразломная»

В ПАО «Совкомфлот» действует система экологического менеджмента, выстроенная в соответствии с принципами, целями и задачами Политики в области охраны окружающей среды.



в 2014 году в состав флота Группы компаний вошли 3 новых судна-газовоза типа «Великий Новгород», оборудованные двигателями внутреннего сгорания, работающими на газомоторном топливе, еще один газовоз такого же типа находится в процессе строительства.

Кроме того, в 2014 году был заключен судостроительный контракт на постройку уникального газовоза усиленного ледового класса для проекта «Ямал-СПГ». С вводом в эксплуатацию новых судов-газовозов доля используемого судами Группы компаний газомоторного топлива составила в 2014 году 4,4% от общего расхода топлива по флоту.

Изменение показателей расхода топлива в дочерних предприятиях «Новошип»

и «Юником» за период 2013–2014 гг. обусловлено изменением состава флота и перераспределением тоннажа между указанными подразделениями компании. В целом в 2014 году общий расход топлива по флоту снизился на 0,09% по сравнению с 2013 годом.

Показатели использования энергетических ресурсов береговыми подразделениями

В течение 2014 года в береговых подразделениях Группы компаний «Совкомфлот» были использованы энергетические ресурсы в виде тепловой и электрической энергии в следующих объемах: (таблица 10).

■ Таблица 10. Динамика расхода топлива, тыс. тонн

Дочерние предприятия Группы	2012	2013	2014	Изменение 2014/2013, %
Новошип	389	393	457	16,3%
Юником	704	701	635	-9,4%
Общий расход топлива по флоту	1 093	1 094	1 092	-0,1%

■ Таблица 11. Использование энергетических ресурсов в 2014 году

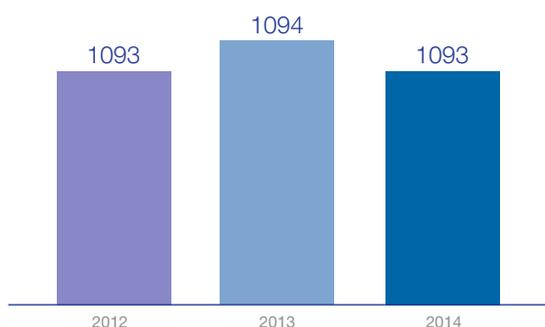
Название компании	Тепловая энергия, ГКал	Электроэнергия, кВт*ч
Совкомфлот	290,55	267 013
СКФ-Арктика	968,4	567 477
Новошип	1 594,15	2 843 590
Юником	0	712 940
Всего	2 272,0	4 391 020

Инициативы по повышению энергоэффективности

Группа компаний «Совкомфлот» осознает важность снижения энергопотребления как способа минимизации негативного воздействия на окружающую среду. В связи с этим в Группе компаний разработана и внедрена Программа энергосбережения и энергоэффективности, направленная на эффективное использование топливно-энергетических ресурсов и повышение экологической безопасности флота. В рамках Программы реализуются следующие действия:

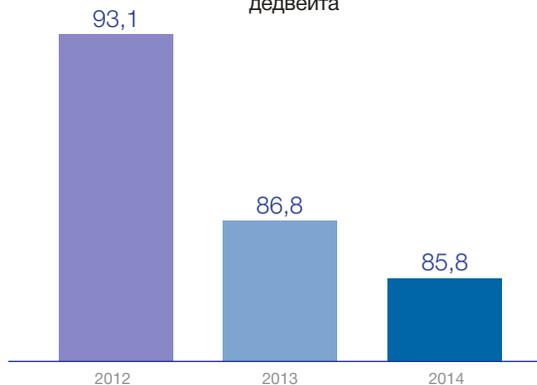
- использование на судах режима Slow Steaming для снижения расходов топлива и выбросов в атмосферу;
- контроль и оптимизация расхода энергии на обогрев и вентиляцию жилых помещений на судне;
- оптимизация нагрузки электростанции в ходовом и стояночном режимах;
- внедрение культуры энергосбережения на судах;
- проверка расходомеров топлива и масла на судах;
- контроль состояния корпуса судна и его своевременная очистка;
- контроль расходования цилиндрической смазки главного двигателя на уровне не выше рекомендованного;
- замена ламп накаливания на энергосберегающие, применение устройств управления освещением (датчики движения, датчики освещенности, таймеры);

■ Рисунок 25. **Общий расход топлива по флоту,** тыс. тонн



■ Рисунок 26.

Удельный расход топлива по флоту, кг топлива/тонна дедевейта



- использование программы S3ES-Novoship для сбора и обработки информации об использовании топлива и масел;
- проведение энергетических аудитов на судах Группы.

Результативность реализации данной программы оценивается удельным расходом топлива на тоннаж флота (дедвейт). Так, в 2014 году данный показатель снизился на 1,2% по сравнению с прошлым годом.

Динамика удельного расхода топлива за последние 3 года показывает планомерное снижение, что свидетельствует об успешной реализации Программы энергосбережения и энергоэффективности.

На судах Группы регулярно проводятся энергетические аудиты, которые позволяют получить достоверную информацию о расходе топлива и масел и показателях энергетической эффективности работы судовых двигателей внутреннего сгорания и судовых котлов, выявить возможности энергосбережения и повышения энергетической и экологической эффективности судовых энергетических установок.

Группа компаний высоко оценивает результаты в области охраны окружающей среды за 2014 год — были снижены выбросы в атмосферу, уменьшен расход топлива по флоту, реализованы инициативы по повышению энерго- и ресурсоэффективности, а также инициативы в области рационального обращения с отходами. Подобные действия подтверждают приверженность Группы принципам устойчивого развития и позволяют добиваться существенных результатов в области снижения негативного воздействия на окружающую среду.