



20

лет

ОБЪЕДИНЯЕМ
СТРАНУ

Годовой
отчет
2023

СОДЕРЖАНИЕ

1

О КОМПАНИИ

Портрет Компании	4
20 лет. История Компании	6
Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН	14
Ключевые показатели деятельности за 2023 год	19

2

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Бизнес-модель холдинга «РЖД»	22
Ключевые показатели эффективности	24
Стратегия	26

3

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Обзор рынка	32
Тарифная политика	35
Анализ операционных результатов	36
Безопасность движения	68
Инвестиционная деятельность	70
Инновационное развитие и цифровая трансформация	79
Управление активами	90
Финансовые результаты	94

Редакция годового отчета ОАО «РЖД» за 2023 год по итогам утверждения Правительством Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 июня 2024 г. №1706-р).

4

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Социальная политика	106
Управление персоналом	115
Производственная безопасность и охрана труда	130
Охрана окружающей среды	134
Энергоэффективность и энергосбережение	141
Закупочная деятельность	142
Благотворительная деятельность	145

5

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления	148
Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»	150
Совет директоров ОАО «РЖД»	151
Корпоративный секретарь	163
Правление ОАО «РЖД»	164
Контроль	166
Управление рисками	171
Противодействие коррупции	175

6

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Организационная структура ОАО «РЖД»	180
2. Уплата налогов и страховых взносов	183
3. Отчет о соблюдении ОАО «РЖД» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России	185
4. Информация о судебных разбирательствах	228
5. Сведения о фактических результатах исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации и поручений Правительства Российской Федерации	229
6. Основные виды деятельности по уставу ОАО «РЖД»	238

7. О результатах работы Совета потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД»	240
8. Дебиторская и кредиторская задолженность	241
9. Глоссарий	242
Об Отчете	246
Ограничение ответственности	247
Контактная информация	247

О КОМПАНИИ

с. 6

20 лет. История
Компании

с. 4

Портрет
Компании

с. 12

Рекорды
юбилейного
года

с. 14

Вклад ОАО «РЖД»
в достижение
Целей устойчивого
развития ООН

Ключевые
показатели
деятельности

с. 19



ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ОАО «РЖД»¹ — ключевая железнодорожная компания в России, крупнейший железнодорожный перевозчик, владелец и строитель железнодорожной инфраструктуры общего пользования.



Компания обеспечивает перевозки жизненно важных грузов в отдаленные уголки страны и предоставляет самый доступный транспорт для миллионов граждан. Учредитель и единственный акционер ОАО «РЖД» — Российская Федерация.

Огромная территория страны и большие запасы природных ресурсов обуславливают необходимость функционирования развитой системы железнодорожного сообщения в России.

Железные дороги являются основным видом транспорта в стране, они обслуживают основные города и имеют прямое влияние на их рост, промышленное развитие и региональную интеграцию.

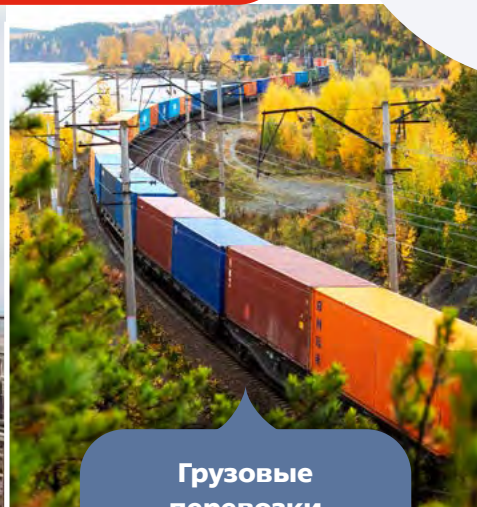
Железные дороги соединяют

77
субъектов
Российской
Федерации

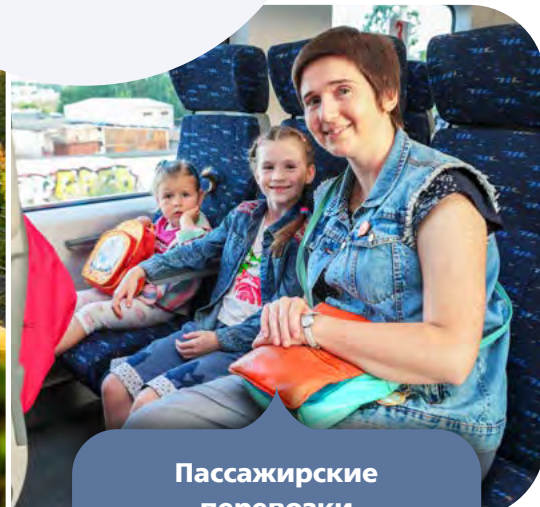
Направление деятельности ОАО «РЖД»



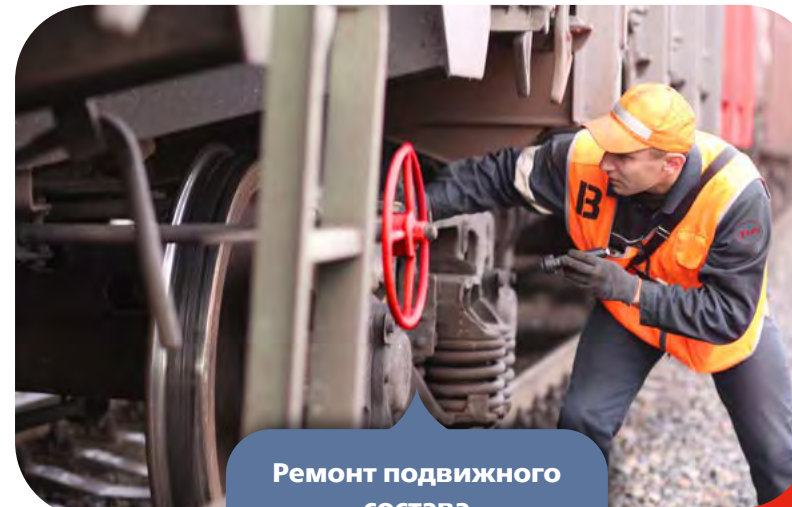
Локомотивная тяга и инфраструктура



Грузовые перевозки



Пассажирские перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении



Ремонт подвижного состава



Логистика



Железнодорожное строительство и инжиниринг



Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в сфере железнодорожного транспорта



ЗАБОТА О ПЕРСОНАЛЕ

ОАО «РЖД» — крупнейший работодатель в России: в Компании работают

> 685 тыс. человек

¹ Дата и место регистрации: 23 сентября 2003 года, г. Москва. Наименование регистрирующего органа: Межрайонная инспекция МНС России № 39 по г. Москве. ОГРН 1037739877295.



ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

2003

Создание Компании

- Создано ОАО «РЖД», что стало ответом на вызовы нового времени и позволило решить основные проблемы развития железнодорожного транспорта и машиностроения в стране.
- 1 октября 2003 года Компания приняла от Министерства путей сообщения функции управления железнодорожным транспортом и начала хозяйственную деятельность.
- Перед коллективом железнодорожников была поставлена задача создать новую общенациональную транспортную компанию.
- Сформулированы миссия ОАО «РЖД» и стратегические цели:
 - повышение долгосрочной эффективности и финансовой устойчивости;
 - повышение качества услуг;
 - увеличение масштабов транспортного производства на территории России;
 - глубокая интеграция в Евро-Азиатскую транспортную систему.
- Открыт Северомуйский тоннель.

2004

Реформа железнодорожного транспорта

- Правление ОАО «РЖД» приняло решение о создании первых дочерних акционерных обществ.
- Европейский банк реконструкции и развития признал реформу «Российских железных дорог» образцово-показательной.
- Открыто скоростное движение на линии Москва — Мытищи с электропоездами принципиально нового типа «Спутник».
- Завершено строительство пути в порт Оля на Каспийском море.
- Впервые размещены локальные облигации на российском рынке.
- Впервые присвоены кредитные рейтинги от международных рейтинговых агентств S&P и Moody's.
- На Дальневосточной магистрали завершён капитальный ремонт первого Рачинского тоннеля.

2005

Новые маршруты и развитие инфраструктуры

- Запущено скоростное пригородное сообщение на участке Москва — Люберцы — Раменское, на направлении начали движение 25 пар электропоездов типа «Спутник».
- Завершена реконструкция второго Рачинского тоннеля.
- Открыто движение поездов с Киевского вокзала в аэропорт Внуково.
- ОАО «РЖД» было признано лучшим эмитентом на рынке рублевых корпоративных облигаций по итогам предыдущего года.

2006

Формирование структуры Холдинга

- ОАО «РЖД» сформировало дочерние компании и хозяйственные структуры, которые заложили фундамент для коренной перестройки транспортной отрасли.
- Обеспечен наивысший уровень безопасности движения, качества использования подвижного состава, а также максимальная энергоэффективность перевозок.
- В ОАО «РЖД» начала реализовываться жилищная программа.
- ОАО «РЖД» было отмечено престижной наградой «Самый информационно открытый эмитент».
- Открыт Второй Лагар-Аульский тоннель на Дальнем Востоке.

2008

Стойкость в период кризиса

- ОАО «РЖД» превысило рубеж 1 трлн руб. выручки. В масштабах государства ОАО «РЖД» осталось одним из главных налогоплательщиков и крупнейшим работодателем.
- Компания выступила социально ответственным работодателем и выполнила все обязательства по Коллективному договору.
- Правительство утвердило Стратегию развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года.
- Началось строительство железнодорожной инфраструктуры в рамках подготовки к зимним Олимпийским играм 2014 года в Сочи.
- Сдан в эксплуатацию новый Коршунский тоннель.

2009

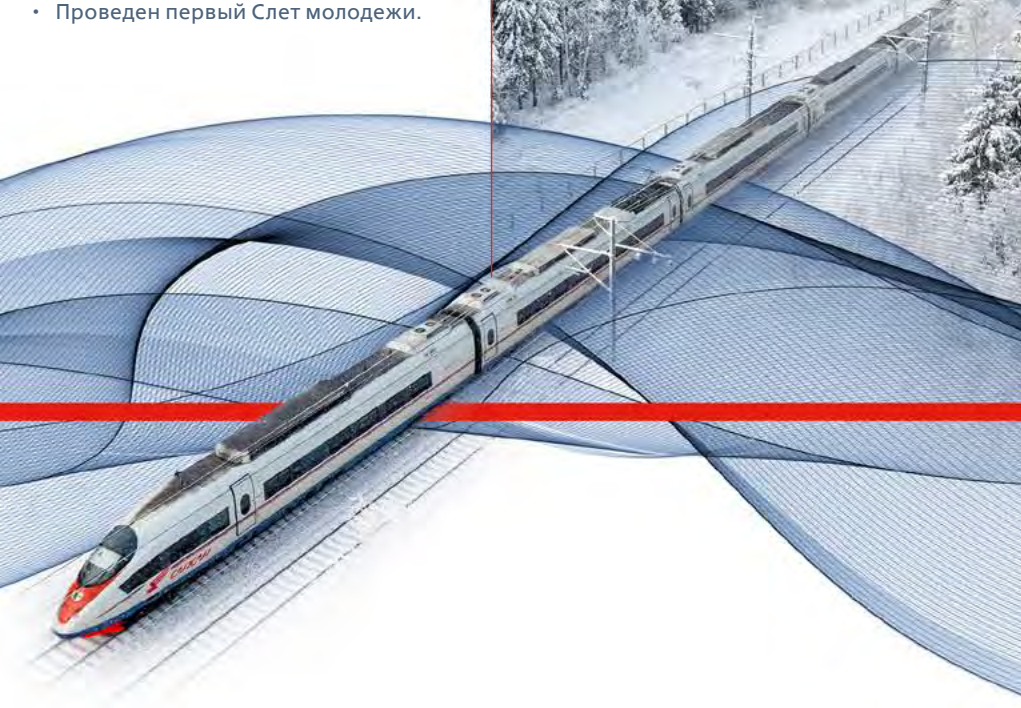
Ответ на вызовы времени, введение новых сервисов и услуг

- Грузоотправителям предложены новые услуги и увеличена скорость доставки грузов. Начата работа по реализации проекта «Транссиб за 7 суток».
- Начались продажи билетов на поезда дальнего следования через сайт ОАО «РЖД».
- Между Москвой и Санкт-Петербургом начали курсировать поезда «Сапсан».
- Начали курсировать аэроэкспрессы между Белорусским вокзалом и международным аэропортом Шереметьево.
- После реконструкции открыт Первый Лагар-Аульский тоннель на Дальневосточной железной дороге.
- После реконструкции открыт Нанхчунский тоннель в Хакасии.

2007

Рождение нового бренда

- Создан и запущен новый бренд ОАО «РЖД», который отражает качественную эволюцию от Министерства путей сообщения к рыночной компании.
- Реорганизованы процессы управления железнодорожными вокзалами.
- Создан Центр инновационного развития ОАО «РЖД».
- Начал работу мобильный портал ОАО «РЖД».
- Проведен первый в истории Российской Федерации железнодорожный съезд.
- Подписан первый трехлетний Коллективный договор ОАО «РЖД».
- Проведен первый Слет молодежи.



2010

Олимпийская стройка набирает обороты

- ОАО «РЖД» стало генеральным партнером Олимпийских и Паралимпийских игр 2014 года.
- Компания реализует ряд важных проектов по строительству железных дорог, вокзалов и других объектов в рамках подготовки к Олимпиаде.
- Прошел летний трудовой семестр студенческих строительных отрядов, на олимпийских объектах, возводимых ОАО «РЖД», трудились более 1 тыс. студентов.
- Первые руководители высшего звена Холдинга приступили к обучению по программе «Корпоративный лидер».
- Принят новый Коллективный договор на 2011–2013 годы, в котором появилось понятие «компенсируемый социальный пакет».
- Первая сделка на международном финансовом рынке на сумму 1,5 млрд долл. США со сроком обращения 7 лет признана сделкой года среди эмитентов Восточной Европы.

2011

Новый рынок оперирования грузовыми вагонами

- Началась поэтапная реализация Целевой модели рынка грузовых железнодорожных перевозок.
- Утверждена Программа инновационного развития на период до 2015 года.
- Совет директоров Холдинга принял решение об изменении принципов формирования инвестиционной программы: ее стали формировать по приоритетам, окупаемости и источникам финансирования.
- Открыт Большой Новороссийский тоннель, завершена реконструкция железнодорожного моста через Волгу.
- Открыт Главный ситуационный центр Дирекции железнодорожных вокзалов.
- Первый выход на рынок еврооблигаций в фунтах стерлингов. Размещение 650 млн фунтов на 20 лет признано сделкой года по региону «Центральная и Восточная Европа» по версии журнала Euromoney.

2012

Формирование условий для роста

- Одобрена Концепция развития пригородных пассажирских перевозок железнодорожным транспортом до 2025 года.
- На БАМе открыт Кузнецовский тоннель.
- Введена в эксплуатацию интермодальная линия между Сочи и аэропортом Сочи.
- Подписано соглашение о развитии Московского железнодорожного узла до 2020 года.
- Выпущен первый двухсистемный пассажирский электровоз с асинхронным тяговым приводом серии ЭП20, способный водить пассажирские поезда со скоростью 200 км/ч.

2013

10 лет, первый юбилей

- Подготовлена железнодорожная инфраструктура к проведению Всемирной летней универсиады в Казани.
- Завершена модернизация транспортной инфраструктуры к Олимпийским играм в Сочи. Компания успешно справилась с созданием транспортной инфраструктуры и перевозкой грузов для строительства олимпийских объектов.
- Открыт новый вокзал Адлер.
- Запущен первый двухэтажный поезд.
- Начат первый этап проекта развития Восточного полигона.
- Впервые размещены еврооблигации в швейцарских франках (525 млн CHF со ставкой 2,177 % и сроком 5 лет, а также 150 млн со ставкой 2,73 % на 8 лет). Сделки на международном рынке отмечены премиями в различных финансовых изданиях.
- Впервые на российском рынке размещен новый инструмент — сверхдлинные инфраструктурные облигации (новация ОАО «РЖД») — на общую сумму 150 млрд руб. со сроками обращения от 15 до 30 лет и ставкой, привязанной к уровню годовой инфляции.
- В декабре принята Стратегия развития Холдинга на период до 2030 года.
- С Московского вокзала Санкт-Петербурга в первый рейс отправился поезд «Ласточка».

2014

Курс на трансформацию

- Благодаря вновь построенной и реконструированной железнодорожной инфраструктуре в период зимних Олимпийских игр в Сочи электропоездами было перевезено около 3 млн 518 тыс. пассажиров. А за время проведения XI Паралимпийских зимних игр — еще почти 860 тыс. пассажиров.
- Началась реализация Стратегии развития Холдинга на период до 2030 года. Компания идет путем трансформации в вертикально интегрированный транспортно-логистический холдинг.
- Введены в эксплуатацию поезда «Ласточка» на шести новых направлениях.
- Запущены два сдвоенных поезда «Сапсан» по маршруту Москва — Санкт-Петербург, состав включен в Книгу рекордов Гиннесса как самый длинный высокоскоростной поезд в мире (500 м 78 см).
- Реконструирован Кипарисовский тоннель.
- Построен Манский тоннель.
- Утверждена Экологическая стратегия Холдинга на период до 2017 года и на перспективу до 2030 года.

2015

Новые задачи

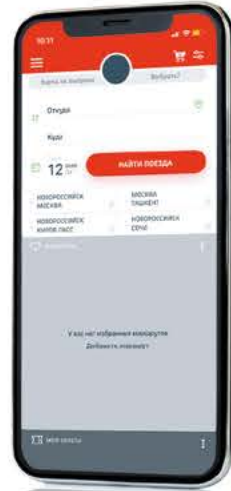
- Запущены новые проекты по расширению подходов к портам Азово-Черноморского бассейна и Северо-Запада.
- Отправился первый скоростной поезд «Стриж» Москва — Нижний Новгород.
- Приступило к работе моторвагонное депо Подмосковная для обслуживания пассажирских электропоездов на Московском центральном кольце (МЦК).
- Запущены поезда «Ласточка» по маршрутам Санкт-Петербург — Выборг и Москва — Крюково — Тверь.
- Размещены инфраструктурные облигации на общую сумму 60,2 млрд руб. для целевого финансирования проекта «Приобретение тягового подвижного состава» за счет средств ФНБ. Срок погашения размещенных облигаций соответствует сроку окупаемости проекта и составляет 25 лет. Это первое вложение средств ФНБ в форме облигаций.



2016

Акцент на повышении сервиса и комфорта

- Компания открыла новую страницу в истории пассажирского транспорта столицы — запущено движение по МЦК.
- Запущено мобильное приложение «Билет на поезд» для приобретения проездных документов на поезда дальнего следования.
- Открылся первый Центр продажи услуг.
- Сделан шаг по переходу от региональных принципов управления планированием и организацией движения поездов к полигонным. Запущен Центр управления перевозками на Восточном полигоне.



2017

Масштабная модернизация инфраструктуры

- Запущена линия, соединившая Центральную Россию с Южной, — Журавка — Миллерово.
- Завершена электрификация участка Веймарн — Лужская, последнего на подходах к порту Усть-Луга.
- Продолжаются развитие Московского транспортного узла и подходов к портам Азово-Черноморского бассейна, модернизация БАМа и Транссиба.
- Рекордный объем инвестиций — около 13 млрд руб. — направлен на реконструкцию вокзалов комплексов России в преддверии чемпионата мира по футболу 2018 года.
- Впервые присвоены кредитные рейтинги от национальных рейтинговых агентств АКРА и «Эксперт РА» на максимально высоком уровне.
- Запущена электронная торговая площадка «Грузовые перевозки».

2018

Транспортное обеспечение чемпионата мира по футболу

- Выполнена миссия по доставке болельщиков на игры чемпионата в 11 городов России. Запущено 734 рейса дополнительных бесплатных поездов. Бесплатным проездом воспользовались порядка 320 тыс. болельщиков.
- Запущено в эксплуатацию единое клиентское мобильное приложение «РЖД Пассажирам».
- Первая «Ласточка» отправилась из Москвы в Иваново.
- Приступил к работе Координационный совет по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин.
- Начал работу Сервисный портал работника ОАО «РЖД».



2019

Новая страница в пассажирских перевозках

- Запущено движение по первым двум Московским центральным диаметрам (МЦД).
- Реализована масштабная программа обновления всех типов пассажирского подвижного состава.
- Состоялась демонстрационная поездка беспилотной «Ласточки».
- Состоялась презентация элементов системы «Цифровое депо».
- Заключено соглашение о развитии квантовых коммуникаций, создан Департамент квантовых коммуникаций.
- Первый в истории Российской Федерации выпуск «зеленых» еврооблигаций в объеме 500 млн евро удостоен престижной международной награды Green Bond Pioneer Awards.
- Маршрутом года стал первый рейс ретропоезда на паровозной тяге «Рускеальский экспресс», который можно назвать визитной карточкой железнодорожного туризма.
- Открыто движение по новому мосту протяженностью 2,5 км через реку Лену — одному из стратегических объектов программы модернизации Байкало-Амурской магистрали.
- Введен в эксплуатацию мост через Зею на Транссибе. Протяженность моста с учетом подходов составляет около 3,4 км.

2020

Ответственность и забота

- Компания внесла большой вклад в борьбу с пандемией COVID-19: меры безопасности для персонала и пассажиров, помощь медицинским учреждениям, компенсации за неиспользованные билеты, новые онлайн-услуги, гибкая тарифная политика.
- Введен в эксплуатацию «Автоматизированный конструктор портфеля услуг на перевозку грузов по запросам клиентов».
- Впервые организована тестовая перевозка грузов в сервисе «Мультимодальный экспресс» (грузовой лоукостер).
- Компания провела первое в Российской Федерации корпоративное размещение бессрочных облигаций на Московской бирже на общую сумму 313 млрд руб., потребовавшее введения Компанией новой статьи в Федеральный закон «О рынке ценных бумаг». Самый крупный за всю историю выпуск на сумму 100 млрд руб. был реализован в «зеленом» формате и отмечен российской премией «Сделка года» от агентства Cbonds.
- ОАО «РЖД» первым из российских эмитентов реализовало размещение социальных еврооблигаций. Компания стала лидером «зеленого» рынка и рынка социальных инвестиций.
- Завершена реконструкция Козинского виадука протяженностью 326 м на Красноярской железной дороге.
- Завершена «перешивка» Сахалинской магистрали. Проведен полный перевод 806 км железнодорожных путей Сахалина с колеи 1 067 мм на общероссийский стандарт колеи 1 520 мм.

2021

Вклад в зеленое будущее

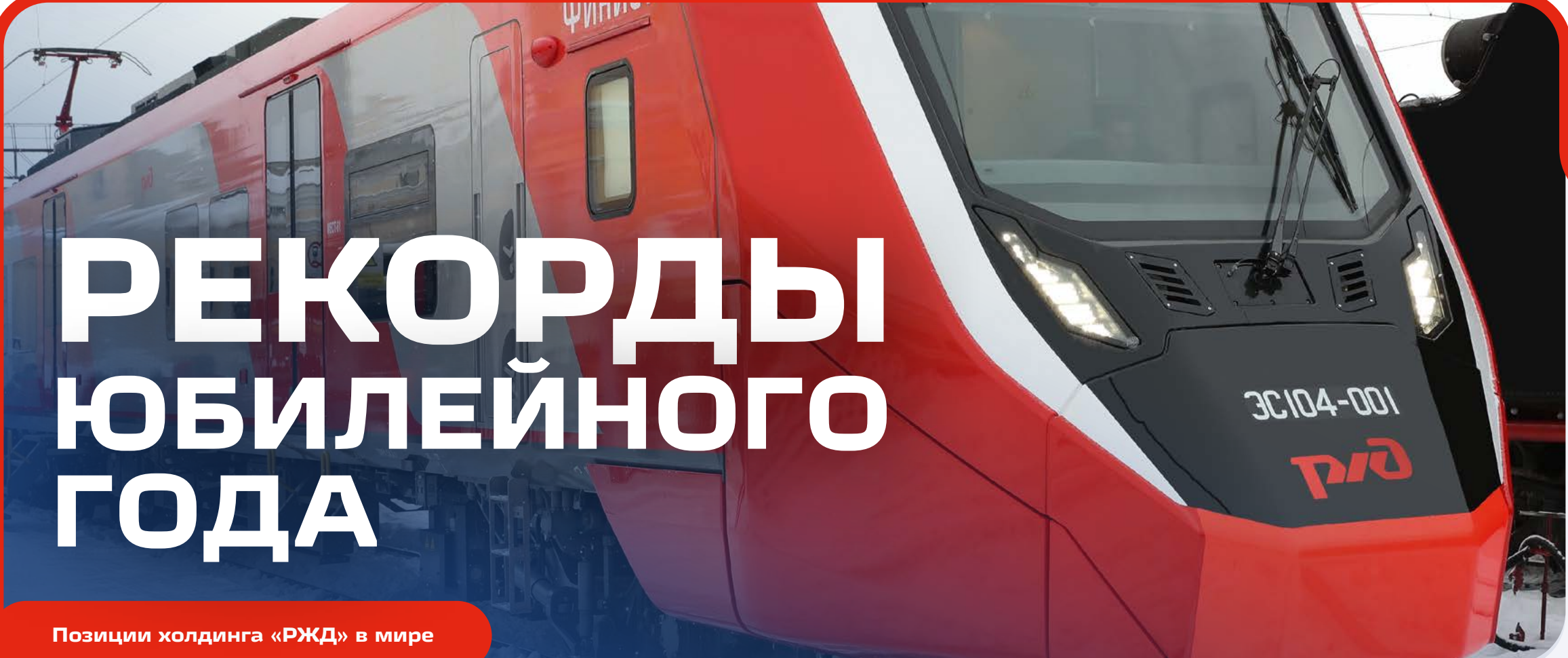
- Год экологии в ОАО «РЖД» прошел под девизом «Быть экологичными во всем». Компания четко следует по пути развития, ориентированному на экологию и бережное отношение к природе.
- Компании удалось преодолеть негативные тенденции, связанные с ограничениями в период пандемии.
- Компания активно инвестирует в строительство, наращивает пропускную и провозную способности национальной сети железных дорог.
- Запущен в эксплуатацию Новый Байкальский тоннель.
- Продолжилась системная модернизация пассажирской инфраструктуры: построено и обновлено 27 вокзалов, в Москве открыт новый вокзал Восточный.
- Продолжилось развитие внутреннего туризма: Компания предлагает более 20 туристических железнодорожных маршрутов.
- Запущены поезда «Ласточка» по маршруту Москва — Минск.

2022

Больше, чем транспорт

- Создан сегмент магистральной квантовой сети Москва — Нижний Новгород, при этом общая протяженность квантовой сети составила 1 147 км.
- Завершена работа по созданию региональных центров инновационного развития на всей сети железных дорог.
- Продолжен переход на инновационные типы подвижного состава.
- Запущено прямое железнодорожное сообщение из центра Москвы в Северный терминальный комплекс аэропорта Шереметьево.
- Запущено тактовое движение пригородных поездов между Санкт-Петербургом и Павловском.
- Пассажирам стали доступны 35 туристических маршрутов, которые охватывают 40 регионов России.
- Начала работу школа, построенная при поддержке ОАО «РЖД» в г. Тулуне, пострадавшем от наводнения.





РЕКОРДЫ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА

Позиции холдинга «РЖД» в мире

1

-е место

- точность движения пассажирских поездов
- безопасность движения
- грузонапряженность
- энергоэффективность грузовых перевозок
- защита окружающей среды

2

-е место
грузооборот

На сети российских железных дорог эксплуатируется порядка 1,3 млн грузовых вагонов. Холдинг «РЖД» обеспечивает более 1/5 мирового железнодорожного грузооборота

3

-е место
эксплуатационная длина железных дорог

Эксплуатационная длина российских железных дорог составляет около 86 тыс. км, что более чем в два раза больше длины экватора

Достигли исторического максимума

Погрузка грузов в восточном направлении —

288,2
млн т

Груженный грузооборот на Восточном полигоне —

2 464
млн ткм
в сутки

Общий объем перевозок в контейнерах

> 7,4
млн ДФЭ

в том числе в груженых контейнерах — 5,4 млн ДФЭ

22 февраля 2023 года на МЦК было перевезено

640,4
тыс. пассажиров

максимальный объем отправления пассажиров в сутки

Инвестиционная программа ОАО «РЖД»

1 232,8
млрд руб.

рекорд

Магистральная сеть квантовых коммуникаций достигла протяженности

3 295
км



Проект «Поезд Деда Мороза» был занесен в Книгу рекордов России за самое большое расстояние, преодоленное за три месяца.

В День Компании, 1 октября 2023 года, состоялась погрузка

25-миллиардной
тонны груза со дня образования ОАО «РЖД»

Пассажирооборот

136,3 млрд пасс.-км

максимальное значение с 2014 года

В дальнем следовании отправлено

122,0
млн пассажиров

максимум с 2009 года

Ежесуточно выгружалось

> 53,6 тыс. вагонов

рекордный показатель за последние 10 лет

ВКЛАД ОАО «РЖД» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ОАО «РЖД» поддерживает принципы Глобального договора ООН — крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса.



ЦУР 3. Хорошее здоровье и благополучие

Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. В Компании сохранена ведомственная система здравоохранения, обеспечивающая комплексный подход в сохранении здоровья работников. Проводятся ежегодная диспансеризация работников и различные целевые программы борьбы с инфекционными и хроническими неинфекционными заболеваниями. Целенаправленно продвигается идея здорового образа жизни, создаются возможности для занятий спортом.



ЦУР 4. Качественное образование

В ОАО «РЖД» сохранена уникальная система непрерывного и всестороннего образования, обеспечивающая доступность и качество получения знаний.

Компания является учредителем 98 образовательных учреждений, в том числе 77 детских садов, 21 РЖД-лицея. Также в структуре ОАО «РЖД» функционируют 26 детских железных дорог, на их базе создано шесть современных технопарков «Кванториум».

- Ежегодную диспансеризацию в 2023 году прошли 99,1 % работников. По результатам диспансеризации более 60 % работников относятся к I–II группам здоровья.
- Сохранен нулевой уровень аварийности по внезапному ухудшению состояния здоровья.
- 2023 год в ОАО «РЖД» был объявлен Годом здоровья, направленным на укрепление здоровья работников и увеличение доли ведущих здоровый образ жизни. В рамках реализации Года здоровья в ОАО «РЖД» было проведено более 11,8 тыс. мероприятий с общим охватом около 7,3 млн человек.
- Была проведена Всероссийская информационно-просветительская акция «Поезд здоровья «Вместе против диабета». В рамках акции были проведены комплексные обследования на железнодорожных вокзалах по маршруту Владивосток — Москва более 6,4 тыс. человек.
- В рамках развития донорского направления было проведено более 320 донорских акций, на которых собрано 5,0 т крови.
- Доля приверженцев здорового образа жизни, полностью соблюдающих все компоненты ЗОЖ (правильное питание, повышенная физическая активность, неупотребление табака и алкоголя, прохождение профилактических осмотров), увеличилась до 16,6 %.

- Реализуется Программа взаимодействия с университетскими комплексами железнодорожного транспорта, которая направлена на улучшение качества высшего и среднего профессионального образования. За время реализации Программы в университетских комплексах железнодорожного транспорта Компанией создано 173 пространства, оформленных в фирменном стиле Компании: аудитории, брендированные зоны и тренажерные классы.
- В рамках федерального проекта «Профессионалитет» всего создано 12 отраслевых образовательно-производственных центров (в том числе два кластера, победивших по итогам конкурса 2023 года), к обучению в которых приступили более 1,6 тыс. студентов-целевиков.
- В Компании разработана система дистанционного обучения, которая позволяет получать актуальные знания в современном и удобном формате. На сегодняшний день в ней собрано 1,2 тыс. курсов по самым различным тематикам. Для расширения возможностей непрерывного развития профессиональных и корпоративных компетенций реализуется проект «Час знаний», который позволяет работникам один час рабочего времени в месяц посвятить собственному развитию через технологии дистанционного обучения.



ЦУР 4. Качественное образование



ЦУР 5. Гендерное равенство

В ОАО «РЖД» неприемлемы любые формы дискриминации, включая гендерную, при приеме на работу, развитии персонала и карьерном продвижении.

- Для подготовки и развития рабочих кадров в контуре Компании создана масштабная сеть учебных центров, на базе которых в 2023 году обучено более 200 тыс. человек. Освоение рабочих профессий в учебных центрах Компании осуществляется на безвозмездной основе, в течение всего периода обучения студентам выплачивается стипендия, выпускникам гарантировано последующее трудоустройство.

- Эффективно работает Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин.
- Проведен IV Форум по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД». Инициативы, предложенные на Форуме, уже реализуются и направлены как на улучшение производственных процессов и решение корпоративных задач Компании, так и на социальную политику, внутрикорпоративные коммуникации.
- Компания расширяет круг профессий, доступных для женщин на железнодорожном транспорте. По состоянию на конец 2023 года в Компании по профессиям «помощник машиниста» и «машинист» всего обучены и трудоустроены 79 женщин.
- С целью совершенствования условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в Дирекции тяги подано 32 заявки о подготовке и работе женщин — помощников машинистов. Из них 24 человека обучены и трудоустроены. Допущено к самостоятельной работе два человека на рабочую профессию «машинист электровоза пассажирского движения».



ЦУР 6. Чистая вода и санитария

В ОАО «РЖД» реализуется инвестиционный проект модернизации систем водоснабжения «Чистая вода», направленный на приведение показателей поставляемой потребителям воды в соответствие с требуемыми нормативами санитарного и экологического законодательства Российской Федерации.

- В 2023 году завершено строительство и реконструкция четырех сооружений для очистки сточных вод (ст. Хвойная, ст. Курбакинская, ст. Пенза-1, ст. Ершов).
- В Компании реализуются мероприятия по рациональному использованию водных ресурсов. В 2023 году снижено использование воды на 0,4%.



ЦУР 7. Недорогостоящая и чистая энергия

ОАО «РЖД» ведет работу по переходу на альтернативные и возобновляемые источники энергии, что делает железнодорожный транспорт еще более экологичным.

- Реализуются проекты, направленные на повышение энергоэффективности деятельности.
- 400 локомотивов оборудовано системой автоматизированного вождения поездов с функцией виртуальной сцепки «ИСАВП-РТ-М», модернизировано 80 локомотивов, оборудованных системой «ИСАВП-РТ» для внедрения технологии интервального регулирования движения поездов «виртуальная сцепка».
- Организована диспетчеризация семи объектов теплоснабжения.
- Реализован проект «Автономная система энергообеспечения», направленный на снижение вредного воздействия на окружающую среду.



ЦУР 8. Достойная работа и экономический рост

ОАО «РЖД» – крупнейший работодатель России. Списочная численность работников Компании – 685,2 тыс. человек.

- Во всех субъектах Российской Федерации, за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа и Сахалинской области, заработная плата железнодорожников превышает средний уровень заработной платы в регионе.
- В Компании реализуется комплекс мероприятий, направленных на снижение уровня безработицы среди молодежи. В настоящее время 34,6 % работников ОАО «РЖД» — молодые люди в возрасте до 35 лет. Ежегодно на работу в ОАО «РЖД» трудоустраивается более 7 тыс. выпускников образовательных организаций.
- Действует Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы (распространяется на всех работников Компании). Действуют корпоративные программы поддержки отдельных групп работников, в том числе молодежи, работников пенсионного и предпенсионного возраста, представителей железнодорожных династий.



ЦУР 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры страны, развитие скоростного и высокоскоростного сообщения. В Компании действуют Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» и Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД».

- Портфель инновационных проектов Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года был увеличен в 2023 году на 16 % к уровню 2022 года.
- Совокупный объем затрат на реализацию инновационных проектов холдинга «РЖД», в том числе НИОКР, в рамках Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» в 2023 году составил 291,5 млрд руб.
- В рамках комплексной системы поддержки «открытых инноваций» в 2023 году было получено и рассмотрено более 1,2 тыс. инновационных и стартап-проектов, внедрено 142 и тиражировано 63 уникальных инновационных и стартап-проектов.
- Совместно с субъектами Российской Федерации проведены шесть конкурсов проектов на условиях софинансирования, по результатам которых 13 инновационных проектов в интересах ОАО «РЖД» получили внешнее финансирование на их адаптацию и доработку в размере 34,5 млн руб.



ЦУР 11. Устойчивые города и населенные пункты

Компания вместе с дочерними и зависимыми обществами является основным перевозчиком России в пригородном пассажирском сообщении, ведет интеграцию пригородного сообщения с городской транспортной средой и активно развивает мультимодальные маршруты и транспортные пересадочные узлы, способствуя росту мобильности городского населения.

- В 2023 году было открыто движение еще двух диаметров. 17 августа 2023 года было открыто движение по Ленинградско-Казанскому диаметру МЦД-3. С 9 сентября 2023 года запущен Калужско-Нижгородский диаметр МЦД-4. Запуск диаметров позволил организовать сквозные маршруты через центр города, удобные и бесплатные пересадки на метро и МЦК.
- В 2023 году введена новая инфраструктура на 13 остановочных пунктах.
- Во многих городах России запущены проекты «Городская электричка». Они уже есть в Новокузнецке, Ростове-на-Дону, Красноярске и ряде других городов.
- В рамках реализации проекта по интеграции железнодорожного транспорта в городскую маршрутную сеть на острове Сахалин в августе 2023 года были запущены 17 внутригородских поездов.
- В 2023 году на полигонах работы пригородных пассажирских компаний было доступно 63 мультимодальных маршрута с использованием автобусного транспорта.
- В 2023 году была применена абсолютно новая уникальная мобильная модульная конструкция вокзального комплекса, преимуществом которого является его автономность.



ЦУР 12. Ответственное потребление и производство

Для снижения негативного воздействия отходов на окружающую среду в Компании используются технологии утилизации и обезвреживания отходов. ОАО «РЖД» добровольно приняло на себя обязательства по селективному накоплению отходов бумаги (картона), стекла, пластика и бытового алюминия.

- В 2023 году количество фандоматов составило 216 аппаратов, с их использованием принято и передано в целях дальнейшей утилизации более 1,5 млн штук тары.
- В рамках выполнения Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в 2023 году на специализированном полигоне в г. Шиханы Саратовской области впервые в стране обезврежены отходы отработанных конденсаторов ОАО «РЖД» с трихлордифенилом (ПХБ) в количестве 2 613 шт. (135 т).
- Организована комплексная система обращения с отходами с учетом принципов экономики замкнутого цикла и формирования устойчивой экологической культуры.



ЦУР 13. Борьба с изменением климата

Снижение выбросов парниковых газов и низкоуглеродное развитие — одно из приоритетных направлений Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 и на перспективу до 2035 года.

- Реализуются мероприятия по электрификации участков железной дороги, закупке энергоэффективного тягового подвижного состава, переводу объектов теплоэнергетики на низкоуглеродные виды топлива, совершенствованию технологий управления движением поездов, повышению энергетической эффективности локомотивов и улучшению показателей их использования, улучшению показателей системы тягового электроснабжения.



ЦУР 15. Сохранение экосистем суши

ОАО «РЖД» – крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 78 субъектов Российской Федерации, деятельность которого сопряжена с воздействием на окружающие биоценозы в процессе эксплуатации дорог, промышленных предприятий и инфраструктурных объектов. Компания постоянно работает над снижением своего воздействия на окружающую среду, один из приоритетов — сохранение и восстановление природных систем.

- ОАО «РЖД» планомерно проводит мероприятия по ликвидации загрязнений и объектов накопленного экологического вреда, носящих исторический характер. В период с 2014 по 2023 год на ликвидацию объектов накопленного экологического ущерба Компанией направлено 2,2 млрд руб. без НДС, ликвидировано 65 объектов.
- Высажено 430 тыс. саженцев на площади, равной 110 футбольным полям.



ЦУР 16. Мир, правосудие и эффективные институты

Воспринимая коррупцию как противоправные и наказуемые деяния, оказывающие существенное негативное влияние, а также подрывающие доверие заинтересованных лиц, ОАО «РЖД» исходит из принципа полного неприятия коррупции (нулевой толерантности) во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности. В Компании внедрен и реализуется комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, формирование у членов совета директоров, руководителей и работников Компании этики ответственного поведения.

- По итогам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс как организации с максимальным уровнем противодействия коррупции, а также вручена специальная награда «За ведущую роль в продвижении антикоррупционных принципов российского бизнеса».



ЦУР 17. Партнерство в интересах устойчивого развития

Международный блок содействует налаживанию долгосрочных партнерских отношений с международными организациями и ассоциациями, а также обеспечивает координацию двустороннего взаимодействия с иностранными партнерами с целью развития инфраструктуры в интересах устойчивого развития.

- Ведется работа по дополнению юридически обязательного Кодекса практики ИМО / МОТ / ЕЭК ООН.
- По предложениям холдинга «РЖД» совершенствуются нормативные правовые документы.
- Компания участвует в формировании планов развития транспортной инфраструктуры Европейского и Азиатского регионов.
- ОАО «РЖД» активно задействовано в мероприятиях, посвященных вопросам снижения негативного влияния на окружающую среду, социального равенства и «зеленого» финансирования.



Ознакомиться с отчетами об устойчивом развитии можно на сайте Компании

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023 ГОД

Показатели	Единица измерения	2023 г.
Погрузка	млн т	1 232,2
Грузооборот всего, в том числе ¹	млрд ткм	3 274,8
без учета пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии ²	млрд ткм	2 636,9
вагонов иных собственников в порожнем состоянии ³	млрд ткм	637,9
Пассажирооборот, в том числе	млрд пасс.-км	136,3
в дальнем следовании	млрд пасс.-км	103,1
в пригородном сообщении	млрд пасс.-км	33,2
Отправленные пассажиры, в том числе	млн чел.	1 199,6
в дальнем следовании	млн чел.	122,0
в пригородном сообщении	млн чел.	1 077,6
Средняя участковая скорость движения грузового поезда	км/ч	37,6
Среднесуточная производительность локомотива эксплуатируемого парка в грузовом движении	тыс. ткм брутто	1 677
Средняя масса поезда брутто	т	4 105
Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах	км/сут	444,3
Перевозка грузов в контейнерах с учетом порожних контейнеров	тыс. ДФЭ	7 438,6
Транзит без учета порожних вагонов	млн т	42,4

¹ Далее по тексту — «грузооборот всего».

² Далее по тексту — «груженный грузооборот».

³ Далее по тексту — «порожний грузооборот».



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Бизнес-
модель
с. 22

Ключевые
показатели
эффективности
с. 24

Стратегия
с. 26



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ХОЛДИНГА «РЖД»

ГОСУДАРСТВО → Акционерное регулирование → Тарифное регулирование → Антимонопольное регулирование → Формирование Стратегии развития транспортной отрасли

Направления деятельности и активы → Услуги → Доходы и ценообразование → Финансовые показатели за 2023 год

ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

ОАО «РЖД» и компании Холдинга

7 299 локомотивов

156,0 тыс. грузовых вагонов

85,5 тыс. км путей

1 232,2 млн т грузов

погрузка

3 274,8 млрд ткм

грузооборот всего¹



ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

Мультимодальные перевозки

Транзитные перевозки

Контейнерные перевозки

7,4 млн ДФЭ

перевозка контейнеров

51,2 тыс.

контейнерных поездов в рамках услуги «Движение по расписанию»

ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Перевозки в дальнем следовании

ОАО «РЖД»

Холдинг

1 425 локомотивов

16,3 тыс. пассажирских вагонов

394 пары

скорох, скоростных, высокоскоростных поездов

Пригородные пассажирские перевозки

Пригородные пассажирские компании

1 199,6 млн

отправленных пассажиров

136,3 млрд пасс.-км

пассажиорооборот



ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ремонт вагонов

Телекоммуникации

Строительство и инфраструктура

5,0 тыс. км пути обновлено

123,5 км пути построено

127,3 км пути электрифицировано



2 242,5² млрд руб.

грузовые перевозки, инфраструктура

Регулируемые тарифы для грузовых перевозок

Рыночное ценообразование:

- применение тарифного коридора в грузовых перевозках
- доходы операторов вагонов

356,1² млрд руб.

пассажирские перевозки

Регулируемые тарифы (проезд в плацкартных и общих вагонах в дальнем следовании и все перевозки в пригородном сообщении)

Дерегулированный сегмент в дальнем следовании (проезд в купе, СВ, люкс, проезд в скоростных и высокоскоростных поездах)

418,9² млрд руб.

прочая выручка и прочие операционные доходы

Финансовые показатели за 2023 год

164,3 млрд руб.

взнос в уставный капитал ОАО «РЖД»

2,4x

Чистый долг / EBITDA Холдинга

3 017,5² млрд руб.

доходы Холдинга

2 615,0² млрд руб.

операционные расходы Холдинга

814,6 млрд руб.

EBITDA Холдинга

170,1² млрд руб.

чистая прибыль Холдинга

11,0 млрд руб.

выплата дивидендов ОАО «РЖД»

² Данные приведены согласно отчетности по МСФО за 2023 год.

ЦЕННОСТИ для СТЕЙКХОЛДЕРОВ



Грузоотправители и пассажиры

Приоритетом Компании является постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов и создание комфортной транспортной среды для всех категорий грузоотправителей и пассажиров.

- Индекс удовлетворенности пассажиров на IV квартал 2023 года: в дальнем следовании — **90,5 балла**, в пригородном сообщении — **88,5 балла**.
- Доля отправок в груженых вагонах, доставленных в срок, — **97,6 %**.

Государство

Компания имеет огромное значение для развития экономики страны, обеспечения транспортной доступности регионов и социально значимых перевозок, а также является одним из крупнейших налогоплательщиков.

- **391,4 млрд руб.** — общая сумма налогов и страховых взносов за 2023 год.

Деловые партнеры

Компания является основным потребителем продукции железнодорожного машиностроения и обеспечивает высокую загрузку отечественных производителей.

- **1 881,8 млрд руб.** — общий объем закупок за 2023 год.
- **320,5 млрд руб.** — объем закупок у компаний МСП в 2023 году.
- **97,9 %** — доля закупок Компании у российских производителей.

Работники

Холдинг «РЖД» — крупнейший работодатель в России. Компания заботится об улучшении условий труда и отдыха работников, а также уделяет внимание обучению и повышению квалификации.

- Численность Холдинга — **807,8 тыс. чел.**
- Пятый год подряд Компания занимает лидирующие позиции в народном рейтинге лучших работодателей России по версии ВЦИОМ.

Общество

Приверженность принципам устойчивого развития — один из приоритетов Компании, мы поддерживаем принципы Глобального договора ООН, крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса.

- **4,5 млрд руб.** — расходы по природоохранной деятельности.
- **6 млрд руб.** — расходы на благотворительность.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В соответствии с Методическими рекомендациями по формированию и применению КПЭ деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава¹ и директивами Правительства Российской Федерации² на заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» 22 июня 2023 года (протокол № 13) утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (далее — Положение о КПЭ), 29 июня 2023 года (протокол № 14) утверждены общекорпоративные КПЭ и их целевые значения.

Положение о КПЭ устанавливает основы формирования ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД», определяет цель и принципы системы КПЭ, а также порядок утверждения, мониторинга и контроля за их исполнением, который подлежит применению с 1 января 2023 года.

Перечень общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД» определен директивами и включает:

- отраслевые КПЭ, направленные на достижение национальных целей (объем инвестиций, количество перевезенных пассажиров);
- финансово-экономические КПЭ (доходы по основной деятельности, ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности, темп роста себестоимости перевозок в сопоставимых ценах, соотношение «Чистый долг / EBITDA»);

- специализированные КПЭ (выполнение расписания движения пассажирских поездов, уровень безопасности движения по холдингу «РЖД», приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД», средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах).

В соответствии с Положением о КПЭ целевые значения общекорпоративных КПЭ за прошедший и текущий календарные годы не подлежат корректировке.

Исполнение ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» за 2023 год

Показатель	Единица измерения	2022 год, отчет	2023 год		Изменение к целевому значению	Изменение к 2022 году
			целевое значение	отчет		
Объем инвестиций	млрд руб.	870,6	1 101,51	1 232,8	+11,9 %	+41,6 %
Количество перевезенных пассажиров	млн пасс.	9,3	9,5	10,0	+5,3 %	+7,5 %
Доходы по основной деятельности (доходы по перевозкам и по прочим видам деятельности), РСБУ	млрд руб.	2 242,7	2 449,8	2 609,7	+6,5 %	+16,4 %
ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности (по МСФО)	%	18,8	5,5	22,3	+16,8 п. п.	+3,5 п. п.
Темп роста себестоимости в сопоставимых ценах	%	96,6	105,3	105,2	−0,1 п. п.	+8,6 п. п.
Чистый долг / EBITDA ОАО «РЖД»	коэф.	2,4	3,5	2,8 ³	−0,7	+0,4
Выполнение расписания движения пассажирских поездов	%	97,17	98,38	97,09	−1,29 п. п.	−0,08 п. п.
Уровень безопасности движения по холдингу «РЖД»	кол-во событий на млн поездо-км	0,456	0,450	0,445	−1,1 %	−2,4 %
Приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД»	млрд прив. ткм	3 642,5	3 475,7	3 655,0	+5,2 %	+0,3 %
Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах	км/сут	444,7	444,0	444,3	+0,1 %	−0,1 %

¹ Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 3579-р.
² Директивы Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 4088-П13-ДГ.
³ В соответствии с методикой, подтвержденной Министерством финансов Российской Федерации письмом от 20 декабря 2023 года № 05-10-06/123928, показатель «Чистый долг / EBITDA» ОАО «РЖД» составил 2,6.

Выполнение КПЭ по итогам 2023 года

По итогам работы за 2023 год выполнены все ключевые показатели, за исключением показателя «Выполнение расписания движения пассажирских поездов».

Показатель «Объем инвестиций» перевыполнен на 11,9 % за счет реализации мероприятий на объектах Восточного полигона, Центрального транспортного узла (ЦТУ) с целью обеспечения выполнения работ по проектам КПМИ¹, а также мероприятий по проектам приобретения и модернизации тягового подвижного состава.

Показатель «Приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД» перевыполнен на 5,2 %, что обусловлено увеличением объемов относительно плана как грузовых перевозок за счет изменения структуры и их географии, так и пассажирских перевозок по причине увеличения пассажиропотока и назначения дополнительных рейсов в соответствии со спросом.

Показатель «Количество перевезенных пассажиров» выполнен на уровне 10,0 млн пассажиров с ростом на 5,3 % к целевому показателю, что в основном обусловлено назначением дополнительных сдвоенных электропоездов «Сапсан» в летний период (июль — август 2023 года),

а также дополнительных электропоездов «Ласточка» на Черноморском побережье (Аэропорт — Майкоп, Имеретинский курорт — Майкоп, запуск туристического поезда Сочи — Гагра с 8 июня 2023 года).

Показатель «Доходы по основной деятельности» перевыполнен на 6,5 % за счет увеличения объемов грузовых и пассажирских перевозок, принятых решений по индексации тарифов с 1 декабря 2023 года (грузовые перевозки на 7,6 %, увеличение целевой надбавки на капитальный ремонт инфраструктуры на 2 % и введение целевой надбавки на транспортную безопасность 1 %, услуги инфраструктуры при пассажирских перевозках в дальнем следовании на 12,8 %, в пригородном сообщении на 7,6 %), роста доходов по прочим видам деятельности.

Показатель «Темп роста себестоимости в сопоставимых ценах» (при инфляции 105,9 %) выполнен с улучшением на 0,1 п. п. (при плане 105,3 % выполнение составило 105,2 %). Данные результаты достигнуты благодаря системной работе по повышению эффективности. В 2023 году эффект от программы мероприятий по повышению операционной эффективности составил 49,2 млрд руб.

В 2023 году снижение долгового портфеля в результате сокращения привлечения заемных средств и рост EBITDA позволили достичь снижения показателя «Чистый долг / EBITDA» до 2,8х (при плане 3,5х).

Показатель «Уровень безопасности движения (по холдингу «РЖД»)» выполнен на уровне 0,445 события / млн поездо-км с улучшением на 1,1 % к целевому показателю, что достигнуто благодаря снижению количества нарушений безопасности движения как на инфраструктуре ОАО «РЖД», так и по ответственности производственных блоков холдинга «РЖД».

Выполнение показателя «Расписание движения пассажирских поездов» составило 97,09 %, что на 1,29 п. п. ниже целевого задания. В основном оказала влияние поездная обстановка, в том числе в связи с отказами в работе технических средств и технологических нарушений, возникших в результате стихийных бедствий, террористических актов, чрезвычайных ситуаций и другие.

¹ Национальный проект «Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры».

СТРАТЕГИЯ

Миссия

Миссия холдинга «РЖД» заключается в эффективном развитии конкурентоспособного на российском и мировом рынке транспортного бизнеса, ядром которого является эффективное выполнение задач национального железнодорожного перевозчика грузов и пассажиров и владельца железнодорожной инфраструктуры общего пользования.

Стратегия развития до 2030 года

Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года (далее — Стратегия холдинга «РЖД»)¹ определяет цели и задачи развития холдинга «РЖД», его ключевые приоритеты и проекты долгосрочного развития.

Миссия холдинга «РЖД» реализуется через достижение к 2030 году стратегических целей по пяти ключевым направлениям.

- Транспортно-логистические услуги
- Пассажирские перевозки
- Железнодорожные перевозки и инфраструктура
- Зарубежная деятельность
- Социальная политика

Стратегические приоритеты и цели по ключевым направлениям

Транспортно-логистические услуги

Стратегическим приоритетом развития данного направления является формирование диверсифицированной продуктовой корзины с переходом от оказания преимущественно услуг по перевозкам к предоставлению комплексных интегрированных услуг по принципу «от двери до двери», последовательным расширением спектра с 2PL- до 3PL-, 4PL-услуг², а также с формированием глобальных логистических цепочек.

Стратегические цели до 2030 года:

- сохранить лидирующие позиции в сфере грузовых железнодорожных перевозок, повысить привлекательность железнодорожного транспорта для клиентов;
- повысить уровень удовлетворенности клиентов за счет повышения качества услуг при сохранении конкурентоспособной стоимости перевозок;
- обеспечить эффективное обслуживание глобальных цепочек поставок крупнейших российских и международных клиентов, расширить перевозочный и логистический бизнес на евро-азиатском пространстве.

Пассажирские перевозки

Стратегические приоритеты развития данного направления — оптимизация маршрутной сети и расписания поездов, повышение скоростей, использование инновационного подвижного состава,

² Классификация услуг транспортной логистики в зависимости от полноты предоставляемых услуг (1PL, 2PL, 3PL, 4PL).
1PL — все логистические процессы осуществляет владелец грузов собственными силами.
2PL — оказание традиционных услуг по транспортировке и управлению складскими помещениями.
3PL — включает складирование, перегрузку, обработку грузов, кросс-докинг, управление логистическими процессами при помощи информационных систем, дополнительные услуги со значительной добавленной стоимостью.
4PL — включает планирование, управление и контроль за всеми логистическими процессами компании-заказчика.

совершенствование продуктового предложения, цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов, повышение качества традиционного сервиса в поездах и сопутствующих сферах. Одним из ключевых направлений является расширение полигона скоростных и высокоскоростных перевозок между крупнейшими агломерациями страны на основе современных эффективных решений.

Стратегические цели до 2030 года:

- обеспечить сохранение существующей доли в пассажирообороте транспортной системы России;
- реализовать проекты развития скоростных и высокоскоростных перевозок.

Зарубежная деятельность

Стратегические приоритеты данного направления — создание условий для увеличения объемов международных перевозок грузов по приоритетным для Российской Федерации международным транспортным коридорам, реализация проектов за рубежом и проработка новых проектных инициатив, а также продвижение интересов холдинга «РЖД» на площадках международных организаций.

Стратегические цели до 2030 года:

- создать условия для дальнейшего роста международного грузопотока по сети ОАО «РЖД»;
- укрепить позиции ОАО «РЖД» в специализированных международных организациях;
- обеспечить реализацию зарубежных проектов.

Железнодорожные перевозки и инфраструктура

В это направление включены не только непосредственно инфраструктура, но и комплексы управления движением, эксплуатации и ремонта тяги. Стратегические приоритеты развития инфраструктуры ОАО «РЖД» определяются ее естественно-монопольным характером и заключаются

в снижении издержек, повышении возможностей для создания новых перевозочных и логистических продуктов, модернизации сети и строительстве окупаемых дополнительных главных путей под возрастающие объемы перевозок. Особенности направления — сохранение публичности услуг, государственное регулирование как субъекта естественной монополии, равнодоступность для потребителей.

Стратегические цели до 2030 года:

- сохранить лидирующие позиции в мире в части эффективности, безопасности, качества услуг инфраструктуры;
- обеспечить планомерное обновление активов с использованием инновационных технологий и решений на основе эффективного управления стоимостью жизненного цикла, готовностью и надежностью основных фондов.

Социальная политика

Работники ОАО «РЖД» — ключевой актив Компании, способный обеспечить достижение долгосрочных целей развития, и ее основное конкурентное преимущество.

Учитывая масштаб деятельности и статус ОАО «РЖД» как крупнейшего работодателя страны, ключевым приоритетом Компании является реализация политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Стратегические цели до 2030 года:

- войти в топ-5 наиболее привлекательных крупных компаний — работодателей России;
- привлекать к работе в Компании лучших специалистов, гарантируя конкурентоспособность заработной платы, улучшение условий труда, современный социальный пакет.



¹ Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 декабря 2013 года № 19).

Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года

Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года (далее — ДПР) утверждена Правительством Российской Федерации¹ и советом директоров ОАО «РЖД»².

ДПР разработана для решения задач, поставленных в послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию 1 марта 2018 года и в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее — указ Президента Российской Федерации). Предпосылки, заложенные в ДПР, соответствуют упомянутому указу.

ДПР также нацелена на достижение целей, поставленных в Комплексном плане модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года³, Плане мероприятий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в ВВП и Стратегии развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года.

Формирование и реализация крупных проектов развития инфраструктуры осуществляются в соответствии с Транспортной стратегией Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года⁴.

Компания проводит масштабную работу, направленную на обновление, расширение и опережающее развитие железнодорожной инфраструктуры, повышение качества грузовых железнодорожных перевозок и их эффективности для грузо-владельцев, качественное улучшение, совершенствование и расширение спектра услуг пассажирского комплекса, повышение транспортной безопасности.

Российская промышленность получит инфраструктурные возможности для роста выпуска продукции и удовлетворения спроса на перевозки со стороны грузоотправителей и пассажиров для обеспечения роста экономики Российской Федерации.

Система КПЭ ДПР включает основные показатели, внесенные в ДПР с учетом директив Правительства Российской Федерации. В случае изменения ключевых предпосылок и допущений, принятых при формировании ДПР (в том числе в части регуляторной модели отрасли), предусмотрена возможность пересмотра плановых значений КПЭ ДПР.

Исполнение ДПР в 2023 году

Целевые значения КПЭ ДПР до 2025 года приведены в приложении № 21 к ДПР (базовый сценарий) и приложении № 22 к ДПР (оптимистический сценарий).

В 2023 году по причинам сложной геополитической обстановки Компании не удалось обеспечить достижение целевого уровня по ряду показателей ДПР.

Несмотря на это Компания продолжила реализовывать задачи, поставленные Президентом Российской Федерации в посланиях Федеральному Собранию Российской Федерации и указе Президента Российской Федерации, а также отраженные в КПМИ.

По итогам 2023 года обеспечено достижение показателей провозной способности железнодорожной инфраструктуры, а также пассажиропотока в ЦТУ в рамках федеральных проектов КПМИ в соответствии с утвержденными паспортами.

Кроме того, в 2023 году Компания продолжила реализовывать предусмотренные ДПР иные мероприятия и ключевые инициативы по основным направлениям деятельности Компании, включая транспортно-логистические услуги, пассажирские перевозки, повышение производственной эффективности, инновационное и технологическое развитие, кадровую и социальную политики, зарубежную деятельность, обеспечение транспортной и экологической безопасности и др.

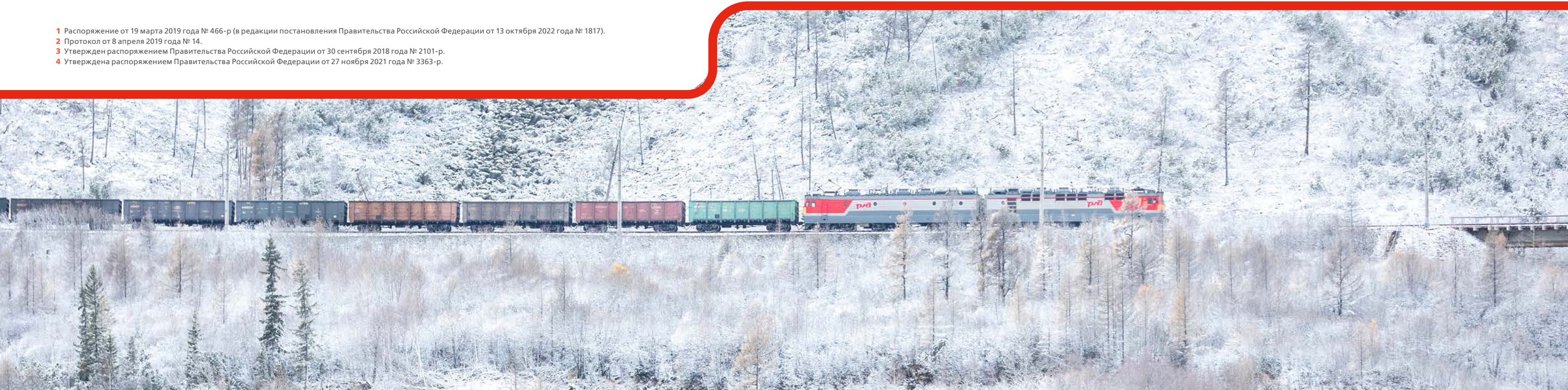
Аудит реализации ДПР

Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР¹ (далее Стандарт).

В соответствии со Стандартом в 2023 году независимым аудитором проведена оценка реализации ДПР по итогам 2022 отчетного финансового года. Получено положительное заключение аудитора на Отчет о реализации ДПР и выполнении КПЭ за 2022 год.

Советом директоров ОАО «РЖД» принято решение² по вопросу проведения оценки реализации ДПР и выполнения КПЭ за 2023 год в соответствии с Директивами Правительства Российской Федерации от 2 августа 2023 года № 7003п-П13.

¹ Распоряжение от 19 марта 2019 года № 466-р (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 13 октября 2022 года № 1817).
² Протокол от 8 апреля 2019 года № 14.
³ Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101-р.
⁴ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2021 года № 3363-р.



ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

с. 32
Обзор
рынка

с. 35
Тарифная политика

Анализ операционных
результатов

с. 36

Безопасность
движения

с. 68

Инвестиционная
деятельность
с. 70

с. 79
Инновационное
развитие
и цифровая
трансформация

Управление
активами
с. 90

Финансовые
результаты
с. 94



ОБЗОР РЫНКА

Мировая экономика в 2023 году

Рост мирового ВВП в 2023 году замедлился, по оценке МВФ, до 3,2 % с 3,5 % в 2022 году, темпы роста глобальной торговли товарами и услугами — до 0,3 % с 5,6 %. Повышенная инфляция во многих странах в 2023 году и соответствующая жесткая денежно-кредитная политика, подавлявшая спрос, оказывали негативное влияние на экономическую активность.

Геополитическая напряженность, возросшая с учетом возникновения новых конфликтов в мире, способствовала усилению фрагментированности мировой экономики и ее дальнейшей поляризации, что ограничивало стабильность работы мировых производственных и торговых цепочек в условиях их переустройства под новые экономические реалии.

Важным фактором поддержки для мировой экономики стало восстановление экономики Китая после снятия в конце 2022 года карантинных ограничений, сопровождавшееся повышением спроса на энергетические и другие ресурсы. Рост ВВП Китая в 2023 году ускорился до 5,2 % с 3,0 % в 2022 году. Вместе с тем в экономике Китая сохранялся ряд серьезных проблем — сложности на рынке недвижимости, чрезмерный долг нефинансового сектора и местных органов власти и другие проблемы, что ограничивало его экономическое развитие и обуславливало возникновение рисков в будущем. В частности, объем прямых иностранных инвестиций в экономику материкового Китая в 2023 году уменьшился на 8 %.

Страной с наиболее значительными темпами экономического роста среди крупнейших экономик мира в 2023 году стала Индия, где показатель составил 7,8 %. Относительно стабильной была экономическая ситуация в США, где рост ВВП ускорился до 2,5 % с 1,9 % в 2022 году.

Наихудшие результаты среди ключевых экономических центров мира в 2023 году были в Европейском союзе, где рост ВВП существенно замедлился (до 0,6 % с 3,6 % в 2022 году). Это в большой степени связано с происходящим переформатированием мировой экономики и ее торговых путей в результате геополитических, санкционных и иных обстоятельств, в связи с чем европейский регион оказался одним из наиболее пострадавших с учетом слабой собственной ресурсной базы. Значительное снижение поставок энергоресурсов из России негативно повлияло на промышленный сектор Европы и привело к существенному спаду выпуска.

Важным результатом для мировой экономики в 2023 году стала тенденция замедления инфляции, что формирует позитивные предпосылки для будущего развития. По оценке МВФ, мировая инфляция в 2023 году замедлилась до 6,8 % с 8,7 % в 2022 году. Такая динамика была обусловлена жесткой денежно-кредитной политикой центробанков, трендами на мировых товарных рынках, где произошло снижение цен на нефть, газ, энергетический уголь, обусловившее сокращение издержек производителей.

Развитие мировой экономики в 2024 году будет определяться устойчивостью дезинфляционного тренда, геополитическими процессами, эффективностью решения проблем в ключевых экономических центрах мира. По прогнозу МВФ, рост мирового ВВП в 2024 году составит 3,2 %, так же как и в 2023 году.

Темпы роста ВВП мира в целом, групп развитых и развивающихся стран в 2019–2023 годах, % к предыдущему году



Российская экономика в 2023 году по данным Росстата

Ситуация в экономике России в 2023 году существенно улучшилась по сравнению с 2022 годом. Экономика страны продемонстрировала устойчивость к внешним вызовам, высокую адаптивность к меняющимся условиям функционирования как в части реагирования государственной экономической политики, так и в контексте проявления предпринимательской инициативы.

Прогнозы экономического роста в течение года постепенно улучшались. ВВП страны в 2023 году вырос на 3,6 % после спада на 1,2 % в 2022 году, чему способствовали бюджетная поддержка, относительно мягкая денежно-кредитная политика в первой половине года, высокая инвестиционная активность компаний, значительный потребительский спрос и диверсификация направлений внешней торговли. Точками роста в 2023 году были, в частности, обрабатывающая промышленность, розничная торговля, строительный сектор, сфера услуг.

Особенно значимым фактором для экономики России в 2023 году был потребительский спрос. Оборот розничной торговли увеличился на 6,4 % после снижения на 6,5 % в 2022 году. Это произошло на фоне улучшения потребительских настроений, роста доходов населения (на 5,4 % к 2022 году), динамичного розничного кредитования и рекордно низкой безработицы, которая в среднем в 2023 году составила 3,2 %.

Внутренний спрос расширился за счет инвестиционной деятельности российского бизнеса. Инвестиции в основной капитал в 2023 году выросли на 9,8 %. На динамику инвестиций положительно повлияла реализация инфраструктурных проектов.

Относительно позитивная конъюнктура в 2023 году была в ряде грузообразующих отраслей экономики. Темпы роста промышленного производства ускорились до 3,5 % с 0,7 % в 2022 году. Такая динамика в промышленности была обусловлена работой обрабатывающего сектора, где рост составил 7,5 % после повышения на 0,3 % в 2022 году.

Вместе с тем в добыче полезных ископаемых производство в 2023 году снизилось на 1,3 %. В 2023 году российский экспорт снизился, по оценке Банка России, на 28,3 % к уровню 2022 года.

Объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство» в 2023 году, вырос на 7,9 %, а жилищное строительство — на 7,5 %. Вместе с тем в сельском хозяйстве в 2023 году фактически была стагнация (снижение на 0,3 % после роста на 11,3 % в 2022 году).

Во втором полугодии 2023 года развитие российской экономики характеризовалось усилением

инфляционного давления в условиях, когда предложение в экономике не поспевало за повышением спроса. К декабрю годовая инфляция ускорилась до 7,4 % с апрельского минимума в 2,3 %. Этому способствовали такие факторы, как повышенные бюджетные расходы, достаточно мягкая денежно-кредитная политика в первом полугодии, значительное повышение заработных плат и низкая безработица, а также влияние ослабления курса рубля.

В результате этого в июле 2023 года начался процесс ужесточения денежно-кредитной политики, ключевая ставка во втором полугодии неоднократно

Изменение макроэкономических показателей России в 2022–2023 годах, % к предыдущему году



повышалась и к концу года выросла более чем вдвое к уровню первого полугодия — до 16,0 % с 7,5 %, что замедлило рост потребительской и инвестиционной активности.

Значимыми ограничениями для экономики в 2023 году стали дефицит работников на рынке труда и нехватка производственных мощностей, что в совокупности сдерживало наращивание выпуска.

Перспективы российской экономики характеризуются ожиданиями замедления роста в 2024 году. По усредненным экспертным прогнозам, рост ВВП России в 2024 году составит 2,5 % против 3,6 % в 2023 году.

Российская транспортная отрасль в 2023 году по данным Росстата

В 2023 году, несмотря на ограничения в работе отдельных видов пассажирского транспорта, обусловленные геополитической ситуацией и санкциями в отношении транспортных и сопутствующих услуг, объем перевозок пассажиров на транспорте общего пользования вырос.

В грузовых перевозках произошли существенные изменения. Основными влияющими факторами стали закрытие воздушного пространства и территории недружественных стран для российских

авиа- и автомобильных перевозчиков, запрет на заходы в порты недружественных стран для судов под российским флагом. Эти ограничения повлекли необходимость трансформации транспортного комплекса России в части изменения логистических цепочек и переориентации транспортных грузопотоков.

В 2023 году, по данным Росстата, грузооборот транспорта в России снизился на 0,6 % относительно 2022 года и составил 5 547,4 млрд ткм.

Межвидовая конкуренция на рынке грузовых перевозок и конкурентные преимущества железнодорожного транспорта

Хозяйственная деятельность ОАО «РЖД» на рынке грузовых и пассажирских перевозок проводится в условиях существенного конкурентного давления со стороны других видов транспорта.

В сегменте грузовых перевозок основными конкурентами являются трубопроводный, автомобильный, а также водный транспорт (морской транспорт в основном в сегменте транзитных контейнерных перевозок).

ОАО «РЖД» испытывает максимальное конкурентное давление со стороны трубопроводного транспорта в сегментах перевозок сырой нефти и светлых нефтепродуктов. Помимо трубопроводного транспорта, конкурентное давление на железнодорожные перевозки нефтяных грузов оказывает и внутренний водный транспорт.

Автомобильный транспорт перевозит грузы на небольшие по сравнению с другими видами транспорта расстояния, а его удельный вес в грузообороте транспорта составляет около 7 %, однако объемы перевозок грузов значительно выше, чем на железнодорожном транспорте. Вместе с тем автомобильный транспорт все более активно принимает участие в доставке на дальние расстояния мелких партий высокодоходных и скоропортящихся грузов, и конкурентное давление со стороны автомобильного транспорта на железнодорожный усиливается.

В то же время у железнодорожного транспорта есть особые преимущества, создающие возможности для ориентации на грузоотправителей, которым требуется перевозка крупнотоннажного груза на дальние расстояния:

- массовость перевозок и высокая провозная способность железных дорог;

- регулярность перевозок независимо от времени года, времени суток и погодных условий;
- универсальность данного вида транспорта с точки зрения использования его для перевозок различных грузов и возможность массовых перевозок грузов;
- возможность создания прямой связи между крупными промышленными предприятиями по железнодорожным подъездным путям;
- относительно низкая себестоимость перевозки одной тонны груза при перевозках массовых грузов на большие расстояния, что обусловлено высокой удельной грузоподъемностью железнодорожного транспорта.

Положение ОАО «РЖД» в железнодорожной отрасли

Грузовые перевозки

В сфере грузовых железнодорожных перевозок ОАО «РЖД» — единственный перевозчик на всей принадлежащей ему инфраструктуре. Начиная с 2011 года вагонный парк холдинга «РЖД», предназначенный для коммерческого использования, находится в собственности компаний холдинга «РЖД».

Пассажирские перевозки

ОАО «РЖД» обеспечивает предоставление железнодорожной инфраструктуры для осуществления пассажирских перевозок и является единственной в России компанией, предоставляющей услуги высокоскоростных железнодорожных пассажирских перевозок. Традиционные пассажирские железнодорожные перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении осуществляются компаниями холдинга «РЖД», частными компаниями и ОАО «РЖД».

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Тарификация перевозок грузов железнодорожным транспортом общего пользования (во внутригосударственном и международном сообщении, за исключением транзита) по инфраструктуре ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с Прейскурантом № 10-01 «Тарифы на перевозки грузов и услуги инфраструктуры, выполняемые российскими железными дорогами»¹.

При этом транзитные перевозки грузов, осуществляемые в рамках договора о ЕАЭС, между государствами — членами ЕАЭС в Казахстан, Беларусь, Киргизию, Армению и в обратном направлении, а также из государств — членов ЕАЭС в третьи страны и в обратном направлении транзитом по российским железным дорогам через российские порты, также тарифицируются по правилам Прейскуранта № 10-01.

С 2019 года на государственном уровне в сфере грузовых железнодорожных перевозок реализуется долгосрочное (на период до 2025 года) тарифное регулирование, основанное на принципе «инфляция минус» (средневзвешенный индекс потребительских цен минус 0,1 п. п.).

С 1 января 2023 года базовая индексация тарифов, сборов и платы за перевозки грузов и услуги

по использованию инфраструктуры при перевозках грузов составляла 8 %. Также продолжили действие установленные к тарифам на перевозку грузов целевые надбавки на капитальный ремонт инфраструктуры в размере 5 % (с учетом корректировки) и на компенсацию расходов, связанных с корректировкой налогового законодательства Российской Федерации, в размере 1,5 %.

С 1 декабря 2023 года Правительством Российской Федерации в целях надлежащего содержания железнодорожной инфраструктуры при меняющейся логистике перевозок, обеспечения транспортной безопасности при высоком уровне потенциальных угроз принято решение об индексации тарифов на грузовые перевозки на 7,6 %, установлении дополнительной целевой надбавки к тарифам на обеспечение транспортной безопасности в размере 1 %, а также корректировке на 2 п. п. размера целевой надбавки на капитальный ремонт инфраструктуры.

Тарифы, сборы и плата за работы (услуги), связанные с перевозкой пассажиров, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом во внутригосударственном сообщении и выполняемые в составе поездов дальнего следования ОАО «РЖД», утверждены приказом Федеральной службы

по тарифам (ФСТ России) от 27 июля 2010 года № 156-т/1 (далее — Тарифное руководство).

С 1 января 2023 года установленные Тарифным руководством ставки тарифов на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта, оказываемые ОАО «РЖД», проиндексированы на 8 %, ставки тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования проиндексированы на 8,1 %.

Дополнительно с 1 декабря 2023 года проиндексированы на 7,6 % тарифы на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта, оказываемые ОАО «РЖД» при пассажирских перевозках в пригородном сообщении, на 12,8 % — тарифы на услуги инфраструктуры в дальнем следовании, на 10,75 % — тарифы на перевозку пассажиров железнодорожным транспортом общего пользовании в составе поездов в дальнем следовании.

Тарифы на железнодорожные перевозки пассажиров в пригородном сообщении регулируются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В 2023 году продолжил действовать отдельный тариф на услуги инфраструктуры Московского центрального кольца.

¹ Без учета городского электротранспорта и без учета объемов, выполненных автобусами по заказам и туристско-экскурсионным маршрутам.

¹ Утвержден постановлением Федеральной энергетической комиссии Российской Федерации от 17 июля 2003 года № 47-т/5.

АНАЛИЗ ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Транспортно-логистическое направление

Транспортно-логистическое направление Компании отвечает за предоставление услуг по перевозке грузов, а также за предоставление железнодорожной инфраструктуры, оперирование подвижным составом (через дочерние и подконтрольные общества), формирование логистических цепочек любой сложности (мультимодальные перевозки), контрактную и складскую логистику, транзитные перевозки грузов по международным маршрутным коридорам. Компания внедряет современные логистические технологии, расширяет возможности автоматизированной системы управления и международную географию, постоянно разрабатывает и запускает новые сервисы для грузоотправителей, формирует цифровую экосистему транспортных продуктов и услуг.

Ключевые направления развития

Ключевые инициативы развития транспортно-логистических услуг предусматривают:

- выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, в том числе с увязкой гарантированной грузовой базы и инфраструктурных, организационно-технических мероприятий, обеспечивающих потребности клиентов в транспортной услуге;
- улучшение обратной связи с потребителями, повышение уровня их лояльности, в том числе на основе создания и внедрения автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами в области грузовых перевозок в ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществах;
- создание в холдинге «РЖД» автоматизированного ресурса ведения единого каталога услуг в области грузовых перевозок,

обеспечивающего доступ потребителей ко всему спектру услуг, условий и параметров перевозок грузов;

- развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах, в том числе в глобальных транспортных цепочках, и логистический аутсорсинг промышленных предприятий;
- повышение предсказуемости доставки грузов путем совершенствования перевозок с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки;
- адаптацию транспортных продуктов и услуг к потребностям грузоотправителей и разработку новых продуктов и услуг;
- стандартизацию качества услуг в области грузовых перевозок с установлением параметров доступности, своевременности и надежности перевозки, сохранности груза, спектра логистических и терминально-складских услуг, скорости доставки;

- развитие технологии контроллерных перевозок;
- проведение анализа и инициирование при наличии экономической целесообразности поэтапного прекращения государственного тарифного регулирования в отдельных конкурентных сегментах рынка транспортных услуг (в том числе при перевозке грузов в контейнерах (контейнерах), светлых нефтепродуктов, рыбы, рыбопродуктов и др.);
- совершенствование внутрихолдингового взаимодействия для повышения эффективности работы транспортно-логистических дочерних обществ и подразделений;
- организацию взаимодействия всех участников перевозочного процесса на основе электронного документооборота (в том числе с федеральными органами исполнительной власти, а также при международных мультимодальных перевозках грузов).



В прошедшем году Компания успешно преодолела последствия внешних ограничений и обеспечила бесперебойную работу многих предприятий ключевых отраслей экономики. Гибкая адаптация технологий к современным условиям, внедрение новых логистических проектов, активная работа с грузоотправителями и другими участниками процесса перевозок позволили восстановить и увеличить объемы отправок, выйти на новые рубежи в показателях контейнерных и внешнеторговых грузовых перевозок.

В 20-летний юбилей Компании преодолели отметку в 25 млрд т по погрузке грузов, обеспечили отправку первого контейнерного экспресса с маршрутной скоростью 1 309 км/сут.

В наиболее напряженном сейчас восточном направлении второй год подряд ставим рекорд по погрузке — по итогам 2023 года она составила почти 290 млн т.

2023 » Главные достижения

За двадцатилетнюю историю ОАО «РЖД» экспорт через порты увеличился в абсолютном выражении почти в 3 раза, а за последние 10 лет — в 1,5 раза. Только по портам Октябрьской железной дороги объемы поставок увеличились почти в 4 раза.

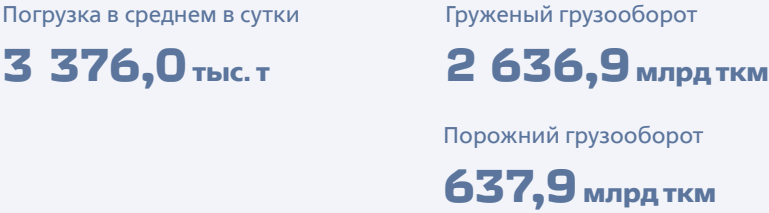
Развитие железнодорожной инфраструктуры БАМа и Транссиба позволило достичь исторического максимума в погрузке в восточном направлении — 288,2 млн т.

Развитие новых логистических направлений также способствовало перевозке грузов через международный транспортный коридор (МТК) «Север — Юг», объем которых по итогам 2023 года достиг 12,5 млн т.

Общий объем контейнерных перевозок по итогам 2023 года достиг исторического максимума — 7,4 млн ДФЭ. Увеличение обеспечено внутри страны, в экспорте и импорте. Динамичный рост контейнерных перевозок стал логичным результатом развития инфраструктуры и применения современных технологий. Объем перевозок груженых контейнеров вырос на 16,7 %, впервые превысил отметку 5 млн ДФЭ и составил 5,44 млн ДФЭ по итогам 2023 года.

Грузовые перевозки по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Основные показатели грузовых перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»



Погрузка

Погрузка грузов по сети ОАО «РЖД» в 2023 году составила 1 232,2 млн т.

В общей структуре погрузки, а также во внутрироссийском сообщении преобладали каменный уголь, нефтеналивные и строительные грузы, железная руда.

В 2023 году тенденции погрузки в разрезе классов грузов были разнонаправленные:

- объем погрузки грузов I тарифного класса сократился;

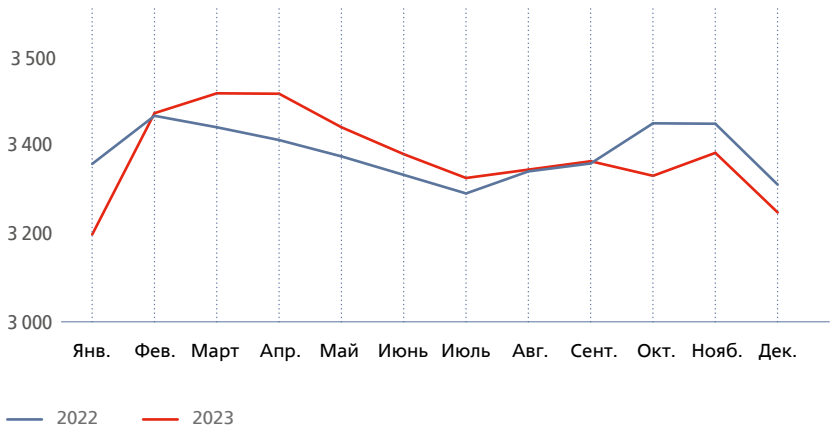
- объем погрузки грузов II тарифного класса увеличился;
- объем погрузки грузов III тарифного класса увеличился.

Наибольший удельный вес в 2023 году пришелся на низкодходные грузы — 58,3 % от общего объема погрузки. Доля среднедоходных составила 32,0 %, высокодоходных — 9,7 %.

Структура погрузки грузов в 2023 году, %

Показатель	Низкодходные грузы (I тарифный класс)	Среднедоходные грузы (II тарифный класс)	Высокодходные грузы (III тарифный класс)
Погрузка, млн т	718,4	394,4	119,5
Доля в общей погрузке, %	58,3	32,0	9,7

Динамика среднесуточной погрузки, тыс. т



Грузооборот

Грузооборот всего на инфраструктуре ОАО «РЖД» в 2023 году и составил 3 274,8 млрд ткм, из них груженный грузооборот — 2 636,9 млрд ткм, а порожний — 637,9 млрд ткм.

Благодаря повышению эффективности управления эксплуатационной работой, включая сокращение пробега порожних вагонов, в том числе из-за попутной загрузки в портах Дальнего Востока, обеспечено снижение доли порожнего грузооборота в общем грузообороте до 19,5 %.

2023 »
Главные достижения

За счет технических и технологических мероприятий погрузка контейнеров в полувагоны увеличена в 2023 году в 9 раз, а количество контейнерных поездов с полувагонами возросло с 183 до 1 589.

В День Компании, 1 октября 2023 года, состоялась погрузка 25-миллиардной тонны груза со дня образования ОАО «РЖД». В тот же день отправлен первый контейнерный экспресс с маршрутной скоростью 1 309 км/сут со ст. Ворсино Московской железной дороги на станцию Новороссийск Северо-Кавказской железной дороги.

Погружен рекордный с момента образования Компании объем зерновых грузов — 32,8 млн т.

Объем погрузки отечественной рыбы и рыбной продукции железнодорожным транспортом на внутренний рынок составил более 714 тыс. т, что является максимальным показателем с 2015 года.

В июле 2023 года организован тестовый запуск прямого трансграничного сервиса «Почтовый экспресс» по ускоренной перевозке почтовых отправок и грузов электронной коммерции в двух почтовых вагонах из Китая (Хуньчунь) в Россию (Камышовая). По результатам года перевезено 105,7 тыс. т коммерческих отправок.

Транспортно-логистические услуги

В 2023 году продолжена работа по реализации принципов клиенто-ориентированности холдинга «РЖД» в области грузовых перевозок, координации и развитию транспортно-логистической деятельности, гибкого тарифного регулирования.

Контейнерные перевозки

По итогам 2023 года перевезено 7,4 млн ДФЭ.

Положительная динамика наблюдается практически во всех видах контейнерных перевозок: внутрироссийских, экспортных, импортных.

Объем перевозок груженых контейнеров составил 5 437,1 тыс. ДФЭ, доля перевозок груженых контейнеров в общем объеме перевозок составила 73,1 %.

Наиболее востребованным и привлека-тельным способом перевозки контей-неров остается перевозка в составе контейнерных поездов. На стан-циях российских железных дорог сформировано и отправлено более 31,8 тыс. контейнерных поездов.

Уровень маршрутизации в экспортном и импортном сообщениях достиг 80,4 и 81,8 % соответственно.

Развитие МТК «Север — Юг» позво-лило перевезти по международному транспортному коридору в 2023 году 46,6 тыс. ДФЭ.

В целях обеспечения потребности малого и среднего бизнеса в пере-возках небольших партий груза осуществлена разработка и изготов-лены опытные образцы пяти- и деся-титонных среднетоннажных модулей (СТМ), а также съемного оборудования для крепления модулей.

7 438,6 тыс. ДФЭ

общий объем перевозок в контейнерах

Развитие скоростных контейнерных перевозок
Одним из инструментов повышения конкурентоспособности железнодо-рожного транспорта является уско-рение доставки грузов. Именно с этой целью разработан новый сервис «Контейнерный экспресс», в рамках которого реализуется возможность развития скорости грузового поезда до 140 км/час.

Отправлен первый контейнерный экспресс с маршрутной скоростью 1 309 км/сут со станции Ворсино Московской железной дороги. Перевозка контейнеров осущест-влена на скоростных 80-футовых ваго-нах-платформах, развивающих скорость до 140 км/час, что позволяет достав-лять грузы практически в 2 раза быстрее обычных контейнерных поездов.



5 437,1 тыс. ДФЭ

груженые контейнеры

Отправлен «Контейнерный экспресс» с гружеными контейнерами, которые прибыли в порт Новороссийск из даль-него зарубежья и были перегру-жены на инновационный подвижной состав. Маршрутная скорость согласно разработанному специализирован-ному расписанию обратного рейса «Контейнерного экспресса» составила 1 367 км/сут.

Возможность для грузоотправителей выстраивать «сквозные» логистические процессы при перевозке грузов различ-ными видами транспорта является одним из преимуществ нового сервиса.

Для организации скоростных контей-нерных перевозок завершены меро-приятия по поставке 43 единиц скоростных 80-футовых фитинговых платформ модели 13-6704.

Контрейлерные перевозки

По итогам 2023 года объем контрей-лерных перевозок составил 1 678 вагонов.

Развитие контрейлерных перевозок на направлении Приволжье — Сыктывкар — Сосногорск — Усинск — Воркута Северной железной дороги позволило повысить доступность дальних реги-онов Крайнего Севера.

Применение на закольцованных маршрутах Москва — Уссурийск, Владивосток, Хабаровск-2 технологии включения одиночных вагонов и групп вагонов с контрейлерами в состав контейнерных поездов позволило существенно сократить сроки доставки,

обеспечив тем самым конкуренто-способность контрейлерного сервиса по отношению к перевозкам автомо-бильным транспортом.

В рамках расширения географии контрейлерного сервиса органи-зованы контрейлерные перевозки по новому маршруту со станции Грабово Куйбышевской железной дороги на станции Дальневосточной и Восточно-Сибирской железных дорог. В период с июля по декабрь 2023 года по данному маршруту погру-жена 41 контрейлерная платформа колодецевого типа модели 13-6701, груженная полуприцепами-цистер-нами. Ранее транспортировка полу-прицепов осуществлялась на дальние расстояния по автомобильным

дорогам, что требовало существенных временных, трудовых и финансовых затрат. Осуществление данных пере-возок экономически эффективнее с использованием контрейлерного сервиса, который предусматривает гарантии по срокам доставки, сохран-ность груза, безопасность.

Также в 2023 году парк платформ, принадлежащих Российской Федерации и предназначенных для органи-зации контрейлерных перевозок, увеличен до 322 единиц за счет приоб-ретения платформ колодецевого типа, при размещении на которых груз нахо-дится в очертаниях основного габарита погрузки.

1 678 вагонов

объем контрейлерных перевозок по итогам 2023 года

Транзитные перевозки

Основой контейнерного транзита по сети ОАО «РЖД» в 2023 году стали перевозки Китай — Беларусь — Китай.

51,3 млн т

общий объем транзитных перевозок



1 Без учета доставки порожних контейнеров из Европы в Китай.

Улучшение сервиса для грузоотправителей

Основной приоритет развития холдинга «РЖД» в части грузовых перевозок — привлечение на железную дорогу дополнительных грузов и расширение спектра предоставляемых для клиентов логистических продуктов. Для решения этих задач в холдинге «РЖД» запущены и успешно работают следующие сервисы: «Организация движения грузовых поездов по расписанию», «Грузовой экспресс», «Модульный экспресс», «Экспортный экспресс МСП».

Развитие Автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами

В ОАО «РЖД» в 2023 году продолжена поэтапная реализация Автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами в области грузовых перевозок (АС УВК) на основе использования передовых управленческих и информационных технологий для обеспечения стабильного поступления выручки и прибыльности деятельности в области грузовых перевозок и транспортно-логистических услуг.

В 2023 году осуществлен перевод пользователей в Автоматизированную систему управления терминально-складским комплексом, которая является полностью отечественной разработкой и включена в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных. Система интегрирована с 19 автоматизированными системами ОАО «РЖД», внедрена на всех грузовых терминалах и позволяет повысить доступность терминально-складских

услуг для клиентов, включая заключение договоров, оформление заказов и заявок на допуск и всех отчетных документов удаленно с использованием сети Интернет и электронной подписи. Данные сервисы доступны в Личном кабинете клиента в сфере грузовых перевозок.

В 2023 году портфель цифровых сервисов холдинга «РЖД» получил динамичное развитие. Растущую популярность приобретает маркетплейс «РЖД Маркет» — ИТ-площадка, позволяющая любым предприятиям расширить географию поставок, найти новые рынки сбыта своей продукции и снизить издержки конечных потребителей. Миссией сервиса является обеспечение роста товарооборота и экспортного потенциала отечественных компаний за счет цифровых технологий и максимального использования пропускных способностей железнодорожной инфраструктуры.

Итоги работы электронной торговой площадки «Грузовые перевозки»

Электронная торговая площадка «Грузовые перевозки» (ЭТП ГП) обеспечивает предоставление прозрачного и равного доступа к инфраструктуре железнодорожного транспорта, расширение цифрового взаимодействия участников транспортно-логистического рынка, повышение конкурентоспособности грузовых железнодорожных перевозок за счет внедрения интеллектуальных цифровых решений, обеспечение высокого качества и необходимого спектра онлайн-услуг, соответствующих современным трендам развития цифровых сервисов.

ЭТП ГП предоставляет сквозной сервис, включая мультимодальное сообщение, складские услуги, облачные сервисы.

По итогам 2023 года число клиентов ЭТП ГП составило 9 613 (+8 % к 2022 году), на 12 % выросло число поставщиков услуг (144), из них 131 — операторы подвижного состава. В 2023 году на ЭТП ГП цифровыми сервисами воспользовалось 1 162 клиента (+30,6 % к 2022 году), подключился 691 новый пользователь, количество предоставленных клиентам вагонов составило 117 761 (+13,8 % относительно 2022 года). Показатель вагоноотправок составил 203 703 ед., из них 34 514 ед. — в международном сообщении, посредством площадки перевезено 14 тыс. контейнеров.

Продолжена работа по улучшению действующих сервисов и расширению перечня предлагаемых услуг при осуществлении доставки грузов. В дополнение к существующей услуге переадресовки грузов на станции назначения реализована услуга переадресовки грузов в пути следования в соответствии с утвержденной Минтрансом России нормативной документацией. Для иностранных компаний — нерезидентов Российской Федерации усовершенствован механизм организации расчетов при перевозках экспортно-импортных и транзитных грузов, реализован модуль мультивалютных расчетов.

В ходе развития клиентских продуктов реализован цифровой сервис «Спотовые сделки» — инструмент динамического ценообразования, позволяющий операторам и грузоотправителям в режиме реального времени находить паритет по цене и оформлять перевозку онлайн. Первые сделки состоялись в конце 2023 года.

Клиентам также предложена новая услуга по привлечению дополнительного финансирования, более 65 грузоотправителей получили финансирование, оформлено более 200 вагоноотправок.

Одно из знаковых событий, которое можно отметить, это реализация доступа к функционалу ЭТП ГП пользователям Электронной площадки по купле-продаже вторичных материальных ресурсов.

9 613

число клиентов электронной торговой площадки «Грузовые перевозки» по итогам 2023 года

Управление терминально-складской инфраструктурой

Комплекс терминально-складских услуг дополнен сервисом «Грузовой экспресс», позволяющим перевозить грузы между терминалами ОАО «РЖД» по графику, а также отправлять грузы с терминалов ОАО «РЖД» в адрес частных терминалов. Комплекс услуг при отправке грузов между терминалами ОАО «РЖД» как на станции отправления, так и на станции назначения включает погрузочно-разгрузочные работы, хранение, услуги «первой мили» и «последней мили» и оформление документов. На постоянной основе ведется работа по расширению географии курсирования «Грузового экспресса» в зависимости от потребностей клиентов.

В рамках реализации транспортного продукта «Сервис быстрого реагирования», предусматривающего погрузку и выгрузку небольших партий вагонов выездными мобильными бригадами как на местах общего пользования станций ОАО «РЖД» (вне основных грузовых терминалов), так и на инфраструктуре клиента, в 2023 году расширен полигон оказания услуг — добавлено 8 станций.

В рамках реализации проекта «ЦМ-Брокер» в 2023 году открыт таможенный склад на станции Кемерово-Сортировочное Западно-Сибирской железной дороги и склад временного хранения на станции Тихорецкая Горьковской дирекции по управлению терминально-складским комплексом.



На состоявшемся в Москве в ноябре 2023 года международном форуме «Транспорт России» маркетплейс «РЖД Маркет» признан лучшим решением в области цифровизации транспорта и удостоен национальной премии «Формула движения», учрежденной Общественным советом Министерства транспорта Российской Федерации.

В сентябре 2023 года состоялось официальное открытие первого специализированного зернового терминала в Ленинградской области, расположенного в порту Высоцк. Зерновой терминал спроектирован для транспортировки всех видов зерновых культур и рассчитан на перевалку 4 млн т зерна в год.

На сегодняшний день 30 грузовых терминалов ОАО «РЖД» по всей сети железных дорог технически и технологически полностью оснащены и готовы оказывать терминально-складские и сопутствующие услуги для организации перевозок автомобилей.

Развитие мультимодальных транспортно-логистических центров

В целях реализации государственной задачи по формированию необходимой инфраструктуры международных транспортно-логистических коридоров ОАО «РЖД» реализуются проекты по развитию грузовых терминалов Компании в рамках ведомственного проекта Минтранса России и дорожной карты по обеспечению вывоза с Дальнего Востока не менее 4,5 тыс. ДФЭ в сутки. В 2023 году Компания приступила к выполнению строительно-монтажных работ на грузовых терминалах Забайкальск, Сыктывкар, Находка, Уссурийск. Дополнительно для обеспечения технологической готовности грузовых терминалов МТК «Север — Юг», коридоров в Азово-Черноморском и восточном направлениях осуществлена закупка погрузочно-разгрузочной техники.

В 2024 году планируется завершить реализацию проектов развития ряда грузовых терминалов и продолжить работу по реализации проектов реконструкции.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

123 грузовых терминала ОАО «РЖД»
участвуют в переработке грузов для реализации национальных проектов Российской Федерации

Для осуществления проектов
13 договоров заключено с крупными подрядными организациями
~130 тыс. вагонов переработано
По проекту «Безопасные качественные дороги» переработано
> 8 млн т грузов

В целях формирования грузового «каркаса» города Москвы ОАО «РЖД» положило начало строительству в 2023 году нового ТЛЦ. В 2024 году планируются открытие контейнерной площадки и прием первого контейнерного поезда.

Повышение качества обслуживания грузоотправителей

По итогам 2023 года на сети железных дорог функционирует 86 офисов центров продажи услуг (далее — ЦПУ), где проводят активную работу с клиентами более 250 работников. С целью обеспечения наибольшей эффективности местоположение ЦПУ выбирается по наличию высокой концентрации грузовой базы в регионе обслуживания.

С момента основания ЦПУ в сентябре 2017 года обеспечен значительный рост доходов и в 2023 году достигнут результат в размере 61,0 млрд руб. (+46 %, или +19,2 млрд руб. к уровню 2022 года).

За указанный период работниками ЦПУ к работе с ОАО «РЖД» было привлечено более 3 тыс. новых клиентов, заключивших соответствующие договоры на открытие единого лицевого счета (ЕЛС).

Продолжается масштабная работа по развитию компетенций работников ЦПУ по активным продажам и обслуживанию клиентов. Расширяется спектр услуг, предоставляемых клиентам в формате одного окна. Доходы от услуги по аренде локомотивов на путях необщего пользования за 2023 год, оказываемой в формате одного окна с расчетами через ЕЛС клиента, по сравнению с 2022 годом увеличились в три раза.

> 3 тыс. новых клиентов

было привлечено работниками ЦПУ к работе с ОАО «РЖД»

Перспективы развития в 2024 году

Планы транспортно-логистического направления включают следующие задачи.

Реализация решений, предусмотренных актуализированной Стратегией развития транспортно-логистической деятельности холдинга «РЖД».

Участие в реализации национальных проектов, надежное транспортное обеспечение социально значимых, гуманитарных перевозок и прочих перевозок для нужд государства.

Формирование и продвижение новых, экономически обоснованных транспортно-логистических услуг и сервисов в формате единого окна, адаптированных к потребностям грузоотправителей из различных сегментов экономики.

Создание единого информационного пространства

на основе поэтапной реализации автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами в области грузовых перевозок, динамичного развития ИТ-площадок, включая «РЖД Маркет», для укрепления транспортных связей предприятий, освоения возможностей дистанционных продаж транспортно-логистических услуг.

Обеспечение бесшовности выполнения грузовых и маневровых операций на пограничных передаточных станциях на основе соблюдения технологических параметров продолжительности обработки поездов и оборота вагонов.

Увеличение доходных поступлений от реализации комплекса терминально-складских услуг, эффективного использования грузовых дворов, инвестиций в обновление технических средств, стандартизации и цифровизации основных производственных и технологических процессов работы терминально-складского комплекса.

Развитие сервиса перевозки крупнотоннажных контейнеров в полувагонах.

Расширение линейки партнерских сервисов и направлений перевозок.

Развитие сервиса и расширение географии перевозок в контейнерных поездах и специализированных контейнерах.



Пассажирские перевозки

Основная задача ОАО «РЖД» — доступное пассажирское сообщение для всех регионов России. Компания развивает как пригородное сообщение (в том числе мультимодальные маршруты), так и пассажирские перевозки в дальнем следовании (в том числе скоростное и высокоскоростное сообщение между городскими агломерациями). В число приоритетов Компании входят постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов и создание комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров.



Железнодорожный транспорт — самый устойчивый и самый надежный для пассажиров: всепогодный, безопасный и круглогодичный. Ежедневно нашими пассажирами становятся более 3 млн человек, за 20 лет Компания перевезла все население планеты примерно три раза (23 млрд пассажиров). Кроме того, железнодорожный транспорт в России — это самый пунктуальный транспорт.

Как показывают результаты независимых исследований, ОАО «РЖД» является лидером среди железнодорожных компаний в мире в области обеспечения безопасности перевозочного процесса и пунктуальности движения пассажирских поездов.

Ключевые направления развития

Ключевые задачи в дальнем следовании:

- формирование оптимальной маршрутной сети и расписания поездов;
- развитие скоростного движения поездами «Ласточка», «Финист» и поездами с двухэтажными вагонами;
- предоставление высококачественного продуктового предложения;
- цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов;
- предоставление нового продукта в поезде;
- повышение качества обслуживания;
- внедрение лучших мировых практик в развитии мультимодальности.

Ключевые задачи в пригородном сообщении:

- интеграция пригородного сообщения с городской транспортной средой агломераций;

- обеспечение долгосрочных взаимных обязательств всех участников пригородного сообщения в рамках тарифной и бюджетной политики субъектов Российской Федерации;
- принятие регуляторных решений, направленных на развитие пригородных пассажирских перевозок в равных конкурентных условиях с другими видами транспорта;
- развитие мультимодального сообщения (с возможностью построения комплексных маршрутов нескольких видов транспорта), комплексное развитие автобусных перевозок в Холдинге;
- определение механизмов экономического стимулирования обновления подвижного состава и объектов транспортной инфраструктуры;
- внедрение стандартов пригородного сообщения, определяющих доступность, качество и безопасность перевозки пассажиров;

- развитие Центрального железнодорожного узла;
- проведение работы по сокращению межпоездного интервала движения пассажирских поездов на отдельных направлениях, в том числе на Московском центральном кольце.

Ключевые задачи развития вокзалов:

- формирование многофункциональных интермодальных хабов и транспортно-пересадочных узлов, интегрированных с современной городской средой и инфраструктурным окружением;
- оптимизация использования площадей зданий железнодорожных вокзалов (в том числе за счет синергии и кооперации с автовокзалами).

2023 » Главные достижения

В 2023 году на 14 % выросли перевозки двухэтажными поездами, на 6,3 % возросли скоростные перевозки.

Запущено 12 новых маршрутов в пригородном сообщении на территории 13 субъектов Российской Федерации и 5 маршрутов в дальнем следовании.

22 февраля 2023 года на МЦК был достигнут максимальный объем отправления пассажиров в сутки, перевезено 640 443 человека.

Проект «Поезд Деда Мороза» был занесен в Книгу рекордов России за самое большое расстояние, преодоленное за 3 месяца.

Итоги работы пассажирского комплекса в 2023 году

1 199,6
млн пассажиров

перевезено по итогам 2023 года

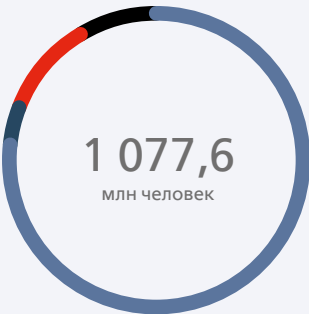
В дальнем следовании

122,0 млн пассажиров

В пригородном сообщении

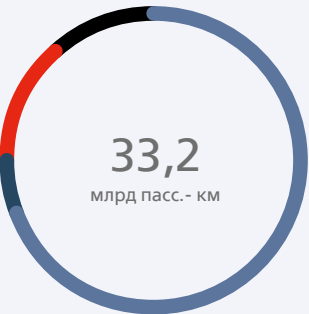
1 077,6 млн пассажиров

Количество отправленных пассажиров в пригородном сообщении, перевезенных по инфраструктуре ОАО «РЖД», по категориям перевозок, млн человек



- 828,4 Платные
- 44,7 Федеральные
- 112,9 Региональные
- 91,6 Другие

Пассажирооборот в пригородном сообщении по категориям перевозок, млрд пасс.-км



- 23,0 Платные
- 1,9 Федеральные
- 4,5 Региональные
- 3,8 Другие

136,3
млрд пасс.-км

составил пассажирооборот в 2023 году

В дальнем следовании

103,1 млрд пасс.-км

В пригородном сообщении

33,2 млрд пасс.-км



Обновление парка подвижного состава

Для дальнего следования приобретено 543 вагона. Новый подвижной состав в пригородном сообщении запущен на территории 18 субъектов Российской Федерации. Первые электропоезда серии ЭП2Д появились в Тюменской области, серии ЭПЗД — в Алтайском крае.

Развитие мультимодальных маршрутов и пересадочных узлов

В 2023 году на полигонах работы ППК было доступно 63 мультимодальных маршрута с использованием автобусного транспорта. За 2023 год по мультимодальным маршрутам перевезено более 170 тыс. пассажиров.

В летний период 2023 года в кассах вокзалов и остановочных пунктов, на сайте rzd.ru и в мобильном приложении «РЖД Пассажирам» была организована продажа проездных документов на водный транспорт с возможностью построения мультимодальных маршрутов из Санкт-Петербурга в Петергоф и крепость Орешек, по маршрутам Сортавала — Валаам, Петрозаводск — Кижы, из Великого Новгорода в деревню Взвяд, а также из Нижнего Новгорода в Городец, Павлово и Юрино.

285 вагонов

В 2023 году ОАО «РЖД» приобретено для пригородного сообщения моторвагонного подвижного состава:



В 2023 году в дальнем следовании осуществлялись пассажирские перевозки по 6 направлениям с мультимодальными маршрутами:

- Кострома — Ярославль,
- Вологда — Ярославль,
- Бокситы — Серов,
- Белгород — Россошь,
- Арзамас — Дивеево,
- Уссурийск — Андреевка (в летний период).

По итогам 2023 года по мультимодальным маршрутам было перевезено

43,5
тыс. пассажиров



Московские центральные диаметры (МЦД)
Московские центральные диаметры (МЦД) — крупнейший транспортный проект ЦТУ, предусматривающий развитие маршрутов высокоинтенсивного движения пригородных поездов между городами Московской области через центр Москвы и объединяющий формат пригородных электричек и метро.

Первые два диаметра (Одинцово — Лобня и Нахабино — Подольск) были запущены в конце 2019 года. 17 августа 2023 года было открыто движение по Ленинградско-Казанскому диаметру

МЦД-3, а 9 сентября 2023 года запущен Калужско-Нижегородский диаметр МЦД-4. Запуск диаметров позволил организовать сквозные маршруты через центр города, удобные и бесплатные пересадки на метро и Московское центральное кольцо (МЦК).

В 2023 году введена новая инфраструктура на 13 остановочных пунктах: «Лесной городок», «Очаково», «Марьяна Роща», «Площадь трех вокзалов», «Тимирязевская», «Зеленоград-Крюково», «Ольгино», «Поклонная», «Кутузовская», «Тестовская», «Белорусская», «Лианозово», Курский вокзал.

В 2024 году планируется открыть обновленные остановочные пункты «Щербинка» и «Митьково», новые вестибюли на станциях «Деловой центр», «Зеленоград-Крюково», «Лианозово», «Белорусская» и «Тестовская» и новый пешеходный мост, который соединит остановочный пункт «Кутузовская» (МЦД-4, Калужско-Нижегородский диаметр) с одноименными станциями метро и МЦК.

Московское центральное кольцо
МЦК — маршрутная линия железнодорожного пассажирского транспорта в Москве, частично интегрированная с метрополитеном по системе оплаты проезда и пересадкам.

За 7 лет МЦК стало важной частью инфраструктуры города. Проект постоянно совершенствуется: уменьшены интервалы движения поездов, добавлены новые сервисы, развивается инфраструктура. Постоянно растет и пассажиропоток. 22 февраля 2023 года на МЦК был достигнут максимальный объем отправления пассажиров в сутки, перевезено 640 443 человека.



МЦД-1

Одинцово — Лобня
(Белорусско-Савеловский диаметр)

Протяженность

52 км

Время в пути

80 мин

Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу

30

Количество станций

25

МЦД-2

Нахабино — Подольск
(Курско-Рижский диаметр)

Протяженность

81 км

Время в пути

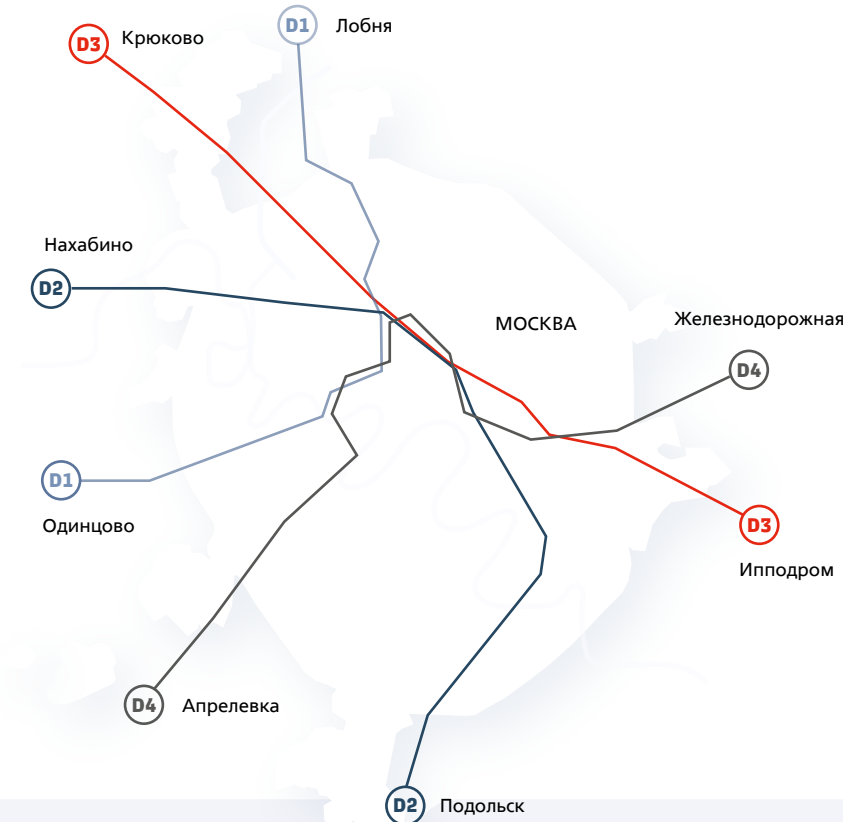
116 мин

Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу

27

Количество станций

37



МЦД-3

Крюково — Ипподром
(Ленинградско-Казанский диаметр)

Протяженность

84 км

Время в пути

128 мин

Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу

21

Количество станций

38
(к 2026 году — 41)

МЦД-4

Апрелевка — Железнодорожная
(Киевско-Горьковский диаметр)

Протяженность

82 км

Время в пути

119 мин

Количество пересадок на метро, МЦК и железную дорогу

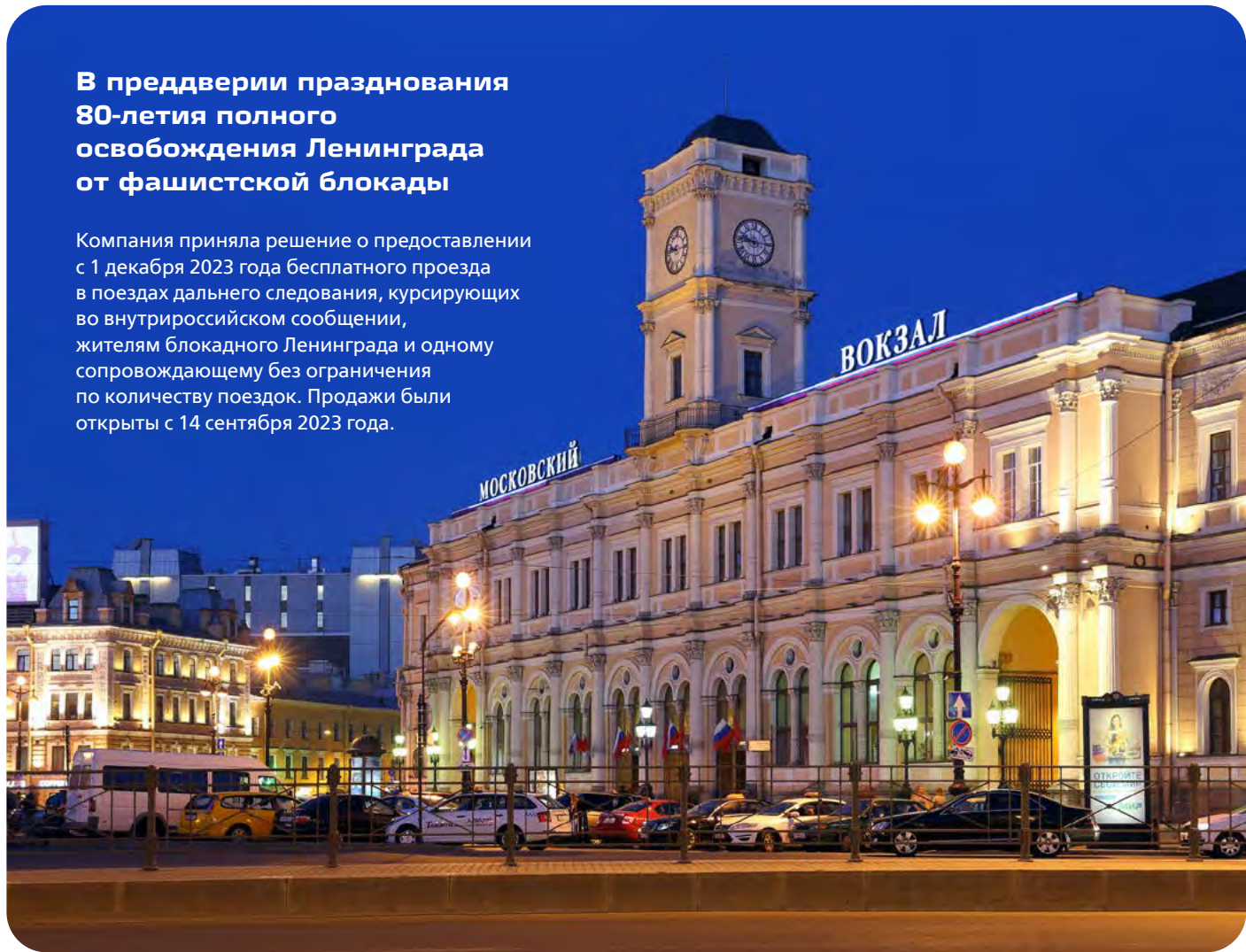
38

Количество станций

36
(к 2026 году — 38)

В преддверии празднования 80-летия полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады

Компания приняла решение о предоставлении с 1 декабря 2023 года бесплатного проезда в поездах дальнего следования, курсирующих во внутрироссийском сообщении, жителям блокадного Ленинграда и одному сопровождающему без ограничения по количеству поездок. Продажи были открыты с 14 сентября 2023 года.



Пассажирские перевозки в дальнем следовании

В дальнем следовании перевозочную деятельность осуществляют 8 перевозчиков. В 2023 году в структуре пассажирооборота в дальнем следовании доля дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» 88,7 %, частных перевозчиков — 6,7 %, доля Дирекции скоростного сообщения — 4,6 %.

Развитие туристических маршрутов

В 2023 году холдинг «РЖД» предлагал 53 туристических железнодорожных маршрута (включая 6 спецпроектов: «Поезд Деда Мороза», «Большая перемена», «Страна открытий», «Поезд Памяти», «Своих не бросаем», «Герои с нашего двора»), которые объединили 45 субъектов Российской Федерации.

Проект «Поезд Деда Мороза» был занесен в Книгу рекордов России за самое большое расстояние, преодоленное за 3 месяца; 17 февраля 2023 года он стал лауреатом Всероссийской туристской премии Russian Travel Awards в номинации «Лучший проект железнодорожного туризма», а 1 июня 2023 года — лауреатом Всероссийской премии «Лучшие социальные проекты России — 2023» в категории «Развитие внутреннего туризма».

Туристический поезд «Бобренок» занял первое место на Всероссийской туристической премии «Маршрут года — 2023» в номинации «Лучший туристический поезд». Второе место в этой номинации получил проект «В Карелию на поезде Деда Мороза».

Ретропоезд «Уральский экспресс» стал лауреатом премии «Лучшее для России. Развитие регионов» в номинации «Проект года».

Поезд «Жемчужина Кавказа» Москва — Майкоп — Владикавказ — Грозный — Дербент — Нальчик — Москва стал победителем премии Russian Traveler Awards.

В 2023 году было запущено два новых ретромаршрута: Старый Оскол — Сараевка «Дорогой мужества» и Нижний Новгород — Арзамас.

Международное пассажирское сообщение

Рост объема международных перевозок обусловлен восстановлением регулярного пассажирского международного сообщения с Республиками Беларусь (2,37 млн пассажиров), Казахстан (375,1 тыс. пассажиров), Киргизия (8,1 тыс. пассажиров), Узбекистан (105,0 тыс. пассажиров), Таджикистан (45,2 тыс. пассажиров), Монголия (17,2 тыс. пассажиров).

Общий объем пассажирских перевозок в сообщении с Республикой Абхазия составил 291,1 тыс. пассажиров.

Скоростные пассажирские перевозки

В 2023 году пассажирооборот в скоростном и высокоскоростном сообщениях составил 8,2 млрд пасс.-км, показав рост к 2022 году на 6,3 %. Количество пассажиров, отправленных скоростными и высокоскоростными поездами, составило в 2023 году 17,7 млн человек, что на 6,3 % больше, чем в 2022 году.

Развитие вокзальной инфраструктуры

В 2023 году обновлено 70 объектов вокзальной инфраструктуры (26 вокзальных комплексов и 35 платформ, 9 привокзальных территорий). Работы по обновлению объектов инфраструктуры проводятся исходя из принципов обеспечения безопасности, повышения уровня комфортности пребывания пассажиров, внедрения новых сервисов и услуг при сохранении исторического облика объектов.

В 2023 году завершены работы по техническому перевооружению вокзального комплекса Кострома. Открыто для обслуживания пассажиров новое здание вокзала Бердск. Построен новый объединенный пассажирский зал на вокзальном комплексе Иркутск-Пассажирский.

Завершены работы по проектам адаптации для использования маломобильными группами населения вокзалов Восстание, Ижевск, Киров и Брянск. В рамках данных работ также приведены в надлежащее состояние 6 пассажирских платформ. В рамках обустройства на вокзальных комплексах Центров содействия мобильности ОАО «РЖД» открыты залы ожидания на вокзалах Павелецкий, Ладожский, Ленинградский, Московский, Ярославский, Новороссийск, Краснодар-1, Ростов-Главный, Самара, Восстание, Кострома, Липецк, Адлер, Сочи.

Произведена реконструкция 3 платформ на вокзалах Кострома, Екатеринбург и Калининград-Южный.

Завершены работы по обустройству привокзальной площади в Самаре, приуроченные к проведению фестиваля им. В. Грушина, и привокзальной территории в Липецке к проведению III Международных инклюзивных игр. Также в рамках подготовки к 300-летию

Перми проведен капитальный ремонт автомобильной парковки вокзала и здания вокзала Пермь-2, в рамках подготовки к 650-летию Кирова выполнен капитальный ремонт фасада здания вокзала.

В 2023 году выполнен текущий ремонт зданий вокзалов Уссурийск, Балашов-Пассажирский, Екатеринбург, Навашино, Калининград-Южный и прочих, также завершен ремонт распределительной площадки, 7 платформ и здания вокзального комплекса Балтийский.

Проведены капитальные ремонтные работы по приведению пассажирских платформ в надлежащее эстетическое и технически исправное состояние на вокзалах Прохладная, Белореченская, Вельск, Янаул, Владимир. Выполнен капитальный ремонт вокзальных комплексов Зима, Мичуринск-Уральский, Междуреченск, Северодвинск, привокзальной площади вокзального комплекса Нижний Тагил.

К 80-й годовщине победы в Курской битве

была проведена масштабная работа по обновлению вокзалов пассажирской инфраструктуры на железнодорожных станциях Золотухино, Свобода, Возы, Ржава, Прохоровка, Поныри.



Доступность вокзалов и поездов для маломобильных граждан

Вокзалы и поезда становятся более доступными для маломобильных пассажиров. В 2023 году удельный вес вокзалов пассажирообразующих станций, соответствующих требованиям доступности для маломобильных групп населения, составил 29,5 %. Остальные объекты адаптированы частично, обеспечены доступностью функциональных зон для отдельных категорий маломобильных пассажиров. Для проезда пассажиров с инвалидностью в состав поездов дальнего следования включаются специализированные вагоны с купе для инвалидов, доля таких вагонов составляет 94 % от их общего количества. До 25 %

увеличена доля доступных электропоездов в пригородном сообщении. 100 % скоростных и высокоскоростных пассажирских поездов доступны для маломобильных пассажиров.

Развиваются сервисы Центра содействия мобильности ОАО «РЖД» (ЦСМ РЖД). Услугами сопровождения и помощи в 2023 году воспользовались 389,4 тыс. пассажиров, что на 24,6 % больше, чем в 2022 году. Услуга предоставляется на более чем 10 тыс. объектов пассажирской инфраструктуры.

На 22 вокзалах России открыты специализированные залы ожидания ЦСМ РЖД, оснащенные необходимым

оборудованием для комфортного пребывания маломобильных пассажиров. До конца 2024 года запланировано открыть еще 33 подобных зала на вокзалах России.

Большое внимание уделяется доступности информации. На сайте ОАО «РЖД» в разделе «Маломобильные пассажиры» размещена карта доступности вокзалов с информацией о функциональных зонах, с фотографиями и необходимыми пояснениями. На сайте и на 354 железнодорожных вокзалах пассажирам с нарушением слуха предоставляется видеоконсультация на русском жестовом языке.

Система клиентского сервиса

Вызовы последних лет показывают, что ключевыми задачами любой компании являются быстрая адаптация к изменениям и максимальная цифровизация процессов. Качественный уровень сервиса в периоды турбулентности становится залогом спокойствия и лояльности клиентов.

В 2023 году внедрена первая очередь Единой системы управления взаимоотношениями с пассажирами Компании (CRM). Создано ядро системы, которое постепенно будет наполняться данными о пассажирах с целью формирования персонализированных предложений. Это первый шаг к полноценному внедрению платформы управления услугами Компании и взаимодействию между пассажиром и перевозчиком.

Для быстрого получения актуальной информации о расписании и о фактическом движении поездов более чем на 2 тыс. железнодорожных станций и останочных пунктов сети размещены QR-коды, которые позволяют оперативно получить необходимые сведения.

На полигоне 18 ППК осуществлен переход на аппаратно-программный комплекс «Автоматизированное рабочее место кассира» (АПК АРМ Кассира) — отечественное

Одним из самых масштабных и заметных изменений является переход на электронные билеты. В 2023 году через интернет приобретается более 78 % билетов, при этом через мобильное приложение — более 30 %.

программное обеспечение, предусматривающее возможность оформления в одном окне на одном виде оборудования проездных документов на все виды транспорта.

В апреле 2023 года была реализована возможность оплачивать проезд в пригородном сообщении в мобильном приложении «РЖД Пассажирам» через СБП.

На полигонах 2 пригородных компаний в мобильном приложении «РЖД Пассажирам» реализован сервис бесконтактной валидации билета на пригородные поезда по технологии NFC.

Цифровые каналы продаж набирают популярность. Количество оформленных билетов через мобильное приложение выросло на 70 % по сравнению с 2022 годом. Приложение доступно в российском магазине приложений RuStore.

Внедрен новый дизайн бланка электронного проездного документа для поездов дальнего следования, при этом для посадки в поезд бумажный билет иметь при себе не обязательно.

Пассажирам, имеющим федеральные льготы на проезд, не нужно предъявлять в кассе бумажные документы, сегодня есть возможность верификации права на льготу в мобильном приложении или на сайте.

На полигоне пригородной компании реализован пилотный проект быстрой бесконтактной оплаты проезда с использованием геолокации (Open loor) в транспортном приложении. Пассажиру достаточно активировать поездку на станции отправления и закрыть ее на станции назначения, денежные средства при этом списываются с банковской карты автоматически.

Центр содействия мобильности ОАО «РЖД»

Проект стал лауреатом национальной премии «Формула движения» в номинации «Лучший социальный проект в сфере транспорта. Поддержка маломобильных пассажиров на всех этапах поездки» и победителем Всероссийской премии «Лучшие социальные проекты России 2023» в номинации «Помощь маломобильным гражданам» за новые подходы к повышению доступности пассажирской инфраструктуры.

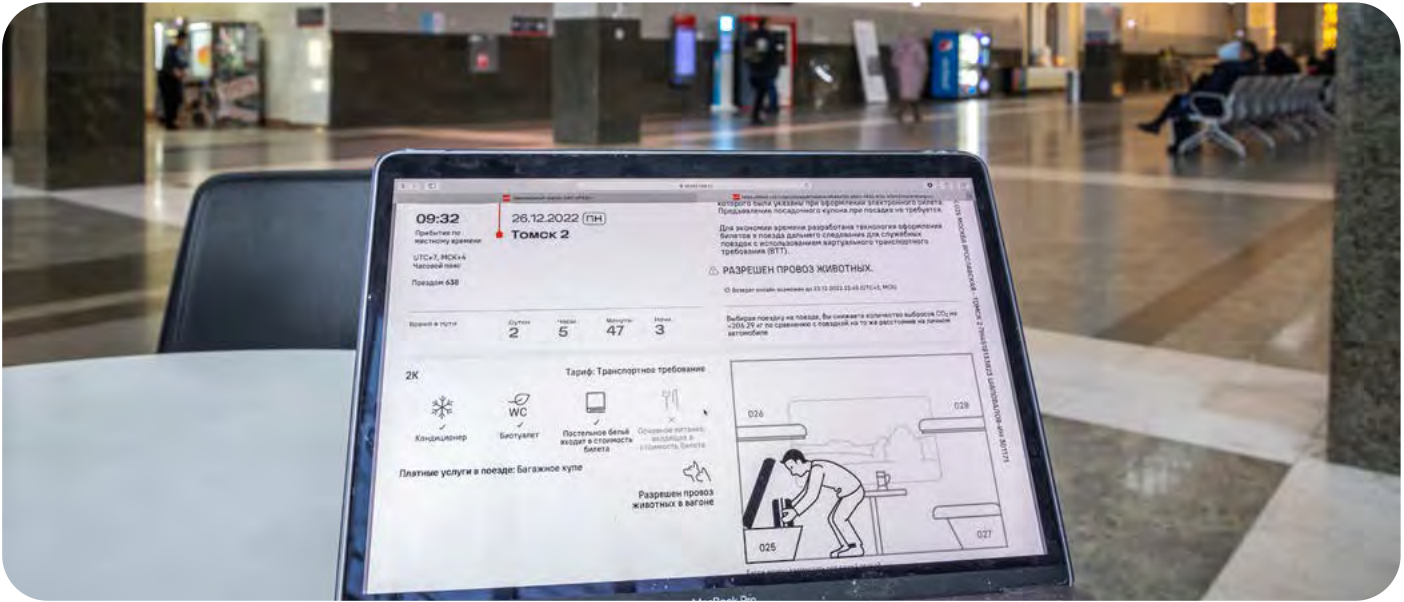


389,4
тыс. пассажиров

воспользовались услугами сопровождения и помощи в 2023 году

На **22**
вокзалах России

открыты специализированные залы ожидания ЦСМ РЖД



В рамках Концепции организации общественного питания расширен полигон курсирования поездов с включенным в состав вагоном-бистро в поездах дальнего следования. Концепция реализуется на 26 поездах, в 47 вагонах-бистро.

Результаты исследований уровня удовлетворенности пассажиров являются целевым индикатором оценки работы пассажирского комплекса. Методика

позволяет оценить удовлетворенность на каждом этапе взаимодействия с пассажиром (5 этапов маршрута пассажира).

В 2023 году наиболее значимыми параметрами поездки для пассажиров были:

- в поездах дальнего следования — удобство расписания и скорость передвижения (время в пути), безопасность, стоимость поездки и услуг,

техническое состояние подвижного состава (комфорт подвижного состава), удобство оформления проездного документа (билета);

- в пригородном сообщении — удобство расписания и скорость передвижения (время в пути), стоимость поездки и услуг, безопасность, техническое состояние подвижного состава (комфорт подвижного состава), комфорт пребывания на вокзалах и остановочных пунктах.

Динамика сводного индекса удовлетворенности пассажиров в 2023 году, баллы

Показатель	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
В дальнем следовании	87,6	88,0	89,9	90,5
В пригородном сообщении	84,9	88,6	88,4	88,5



Программа лояльности «РЖД Бонус»

«РЖД Бонус» — программа поощрения пассажиров на железнодорожном транспорте холдинга «РЖД», которая позволяет пассажирам дальнего следования накапливать баллы за поездки и оплачивать ими билеты.

В 2023 году количество участников программы превысило 9,9 млн человек, аудитория телеграм-канала «Вагон скидок» в 2023 году выросла в 1,5 раза по сравнению с 2022 годом, до 426 тыс. человек.

В 2023 году запущена подпрограмма «Клуб путешественников», позволяющая пассажирам туристических поездов копить туристические баллы и медали туриста и обменивать их на путешествия и сувениры. Количество участников «Клуба путешественников» составляет более 30 тыс. человек. Во втором полугодии 2023 года участники программы получили возможность оформлять туристические премиальные билеты за туристические баллы, а накопленные медали туриста обменивать на сувенирную продукцию из специального каталога. Участники клуба совершили более 30 тыс. поездок на туристических поездах, накопили более 32 млн туристических баллов и более 94 тыс. медалей туриста.



Сайт программы «РЖД Бонус»

Мобильное приложение ОАО «РЖД» для пассажиров

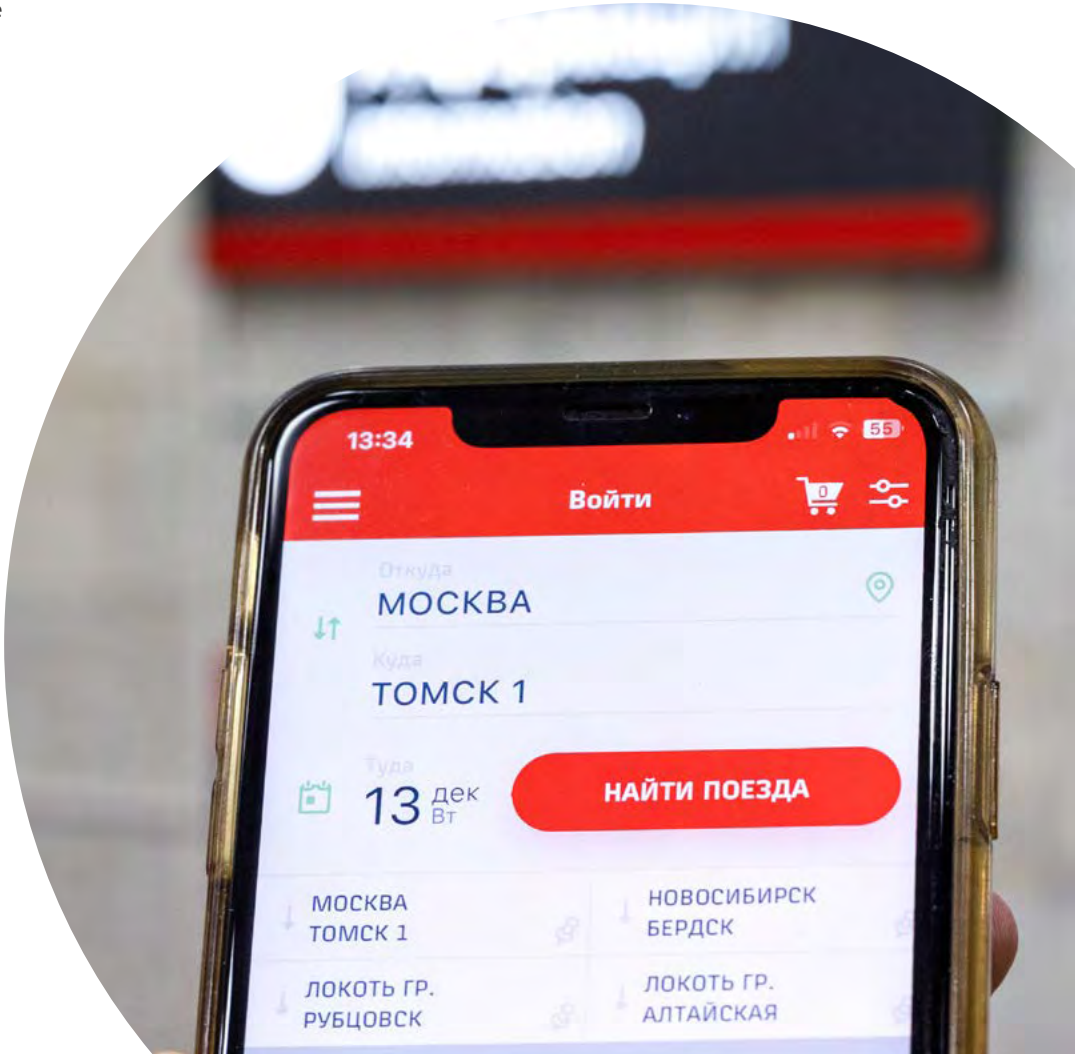
В 2023 году мобильное приложение, в котором за период его работы оформлено более 100 млн билетов, было удалено из мобильного маркетплейса App Store. ОАО «РЖД» нацелено на то, чтобы обеспечить максимальную доступность своих цифровых сервисов. Компания работает над тем, чтобы в 2024 году внедрить удобную, полнофункциональную мобильную версию веб-портала, которую можно будет использовать как приложение на мобильных устройствах с любыми операционными системами.

В функционал приложения регулярно добавляются новые возможности для пассажиров. Сейчас в нем можно оформить разовые и льготные билеты, а также абонементы.

Перспективы развития в 2024 году

В числе приоритетных направлений развития:

- разработка и внедрение нового подвижного состава, который учитывает современные требования пассажиров к безопасности, комфорту и скорости передвижения;
- обновление, реконструкция, строительство пассажирской инфраструктуры;
- развитие железнодорожных туристических перевозок;
- цифровая трансформация пассажирского комплекса: в первую очередь, развитие системы управления пассажирским комплексом «Экспресс»;
- реализация клиентского сервиса «Лист ожидания»;
- усовершенствование мобильного приложения «РЖД Пассажирам»;
- внедрение опции посадки в поезд без предъявления документов — через QR-код в приложении «Госуслуги» и валидацию права на проезд по биометрическим персональным данным пассажира.



Международное сотрудничество

Основные направления зарубежной деятельности Компании — внешнеторговые перевозки и развитие существующих транспортных коридоров, взаимодействие с профильными международными организациями, а также реализация проектов в рамках международного партнерства.



Холдинг «РЖД» последовательно выполняет поставленные Президентом и Правительством Российской Федерации задачи по формированию прочного транспортно-логистического каркаса внешнеэкономических связей нашей страны.

Усиление российских экономических связей с Востоком и Югом вывело в наших железнодорожных перевозках на первый план партнеров из дружественных стран.

Компания активно участвует в развитии транспортно-логистических коридоров в восточном и Азово-Черноморском направлениях, а также МТК «Север — Юг». На основе утвержденных Правительством Российской Федерации дорожных карт реализуется комплекс мер по развитию пунктов пропуска, магистральной и терминальной инфраструктуры. Осуществляются комплексные меры по привлечению дополнительного грузопотока на МТК «Север — Юг».

Наши инициативы в международных организациях направлены в первую очередь на формирование благоприятных условий международных перевозок. Значительное внимание уделяем формированию координационных механизмов развития международных транспортных коридоров и маршрутов.

2023 » Главные достижения

В сообщении с Китаем перевезено свыше 161 млн т.

Объем перевозок по МТК «Север — Юг» превысил 12,5 млн т.

Организован регулярный контейнерный сервис на восточном маршруте МТК «Север — Юг» (частота отправок по итогам года увеличена в 4 раза).

Ключевые направления

ОАО «РЖД» продолжает развитие зарубежного бизнеса, в том числе за счет расширения географии присутствия, а также продвижения экспортного портфеля холдинга «РЖД», формируемого по следующим направлениям:

- перевозки грузов в международном сообщении;
- проектирование, строительство (реконструкция), электрификация и последующая эксплуатация железных дорог;
- консалтинг (разработка концепций, стратегий, программ перспективного развития железнодорожной отрасли, технико-экономических обоснований, бизнес-планов);
- поставка железнодорожной техники, оборудования и материалов;
- предоставление комплексных транспортно-логистических услуг;
- развитие международных маршрутов пассажирских перевозок;
- услуги по обучению и повышению квалификации персонала;
- разработка ИТ-сервисов, развитие телекоммуникаций, создание облачных приложений и цифровых стратегий;
- формирование финансовых решений в целях реализации зарубежных проектов.

Международная деятельность ОАО «РЖД» и реализация основных международных проектов

Развитие международных транспортных коридоров
ОАО «РЖД» продолжает активно участвовать в проводимой Правительством Российской Федерации работе по развитию транспортно-логистических коридоров в восточном и Азово-Черноморском направлениях, а также МТК «Север — Юг». В целях увеличения провозных параметров отдельных участков подготовлены предложения по актуализации дорожных карт по развитию обозначенных МТК.

Сотрудничество со странами СНГ

В 2023 году продолжено развитие взаимодействия с партнерами из стран СНГ: Азербайджаном, Беларусью, Казахстаном, Туркменистаном, Узбекистаном и другими странами.

В целях дальнейшего развития перевозок по коридору «Восток — Запад» продолжена реализация мероприятий по повышению эффективности работы межгосударственных стыковых пунктов (МГСП) с Казахстаном, выработанных в рамках их совместного аудита. По итогам года отмечается увеличение объемов перевозок и обмена поездами на МГСП.

На министерском уровне подписаны Планы мероприятий («дорожные карты») по развитию железнодорожных пунктов пропуска на российско-казахстанском участке государственной границы и по развитию железнодорожного транспорта и железнодорожной инфраструктуры.

Продолжена реализация Плана первоочередных мероприятий по цифровизации грузовых железнодорожных перевозок в интересах развития торгово-экономического сотрудничества в рамках ЕАЭС. В 2023 году утверждена Дорожная карта по развитию торгово-экономического сотрудничества между ЕАЭС и Китайской Народной Республикой, включающая раздел по цифровизации транспортных коридоров.

На всех уровнях уделялось внимание развитию МТК «Север — Юг», в том числе его западного маршрута. В результате реализации проекта будет создано непрерывное железнодорожное сообщение на этом маршруте без перевалок груза на другие виды транспорта, что будет способствовать повышению его конкурентоспособности и росту грузопотока.

ОАО «РЖД» в соответствии с графиками выполняет проектно-изыскательские и строительные-монтажные работы на участке Дербент — Самур

и погранпереходе «Дербент» (станция Самур-II). Планируется нарастить мощность участка до 20 млн т к концу 2027 года.

Кроме того, осуществляется «раскатка» восточного маршрута коридора «Север — Юг». С 2022 года на нем организован регулярный контейнерный сервис, частота которого за прошлый год увеличена в 4 раза.

Для координации работы по дальнейшему развитию перевозок по МТК «Север — Юг» в 2023 году правлением ОАО «РЖД» принято решение об открытии представительства ОАО «РЖД» в Туркменистане.

Достигнуты договоренности об открытии представительства ОАО «РЖД» в Узбекистане.

Сотрудничество со странами Азии

Усиление российских экономических связей с Востоком и Югом вывело в наших железнодорожных перевозках на первый план партнеров из дружественных стран.

В железнодорожном сообщении с Китаем в 2023 году перевезено свыше 161 млн т.

Таким образом, Компания способствовала досрочному достижению задачи, поставленной главами России и Китая по увеличению объемов товарооборота между нашими странами: при плановом значении 200 млрд долл. США фактический товарооборот по итогам 2023 года составил 240 млрд долл. США.

В рамках развития экономического коридора Россия — Монголия — Китай в 2023 году началась реализация проектов по удлинению приемоотправочных путей и реконструкции перегрузочного комплекса на станции Наушки. В результате провозная мощность участка вырастет до 20 млн т к 2030 году.

1 С учетом доходов от перевозок порожних собственных/арендованных вагонов.

Работа в международных организациях

С учетом предложений ОАО «РЖД» согласована Стратегия-2030 ЭСКАТО ООН по ускорению цифровой трансформации железнодорожного транспорта.

Продолжается реализация проекта «Интертран». На регулярной основе перевозки с использованием данной информационной технологии осуществляются на 54 железнодорожные станции ОАО «РЖД» и транзитом в Республику Беларусь. Начата работа по внедрению технологии «Интертран» на транзитные перевозки в Республику Беларусь через Большой порт Санкт-Петербург.

Продолжена работа по реализации Концепции стратегического развития железнодорожного транспорта

на «пространстве 1520» до 2030 года, утвержденной Советом глав правительств СНГ в конце 2021 года.

Кроме того, на 22-м заседании Совета глав правительств (премьер-министров) государств — членов ШОС были утверждены План мероприятий по реализации Концепции взаимодействия железнодорожных администраций (железных дорог) государств — членов ШОС до 2025 года и Совместное коммюнике.

Достигнуты договоренности о создании на базе Делового совета БРИКС специализированной Подгруппы по транспорту и логистике для координации вопросов развития железнодорожного транспорта, а также взаимодействия с транспортно-логистическими, железнодорожными, морскими, авиационными компаниями.

Перспективы развития в 2024 году

Фокус развития в 2024 году будет направлен на дальнейшее увеличение объемов внешнеторговых перевозок, включая развитие существующих транспортных коридоров и создание новых маршрутов при координации со стороны правительства России; продвижение инициатив и интересов холдинга «РЖД» на площадках международных организаций; выполнение в полном объеме договорных обязательств в рамках проектов международного партнерства и проработка возможности участия в новых проектных инициативах.

Железнодорожные перевозки и инфраструктура

Направление «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» объединяет основные производственные бизнес-единицы, занимающиеся организацией железнодорожных перевозок, содержанием и развитием инфраструктуры и локомотивного комплекса. От эффективности и уровня технологического взаимодействия между ними напрямую зависит производственно-финансовый результат Компании.

Ключевые направления развития

Ключевые инициативы развития железнодорожных перевозок и инфраструктуры предусматривают:

- развитие на сети железных дорог ОАО «РЖД» полигонных процессов управления перевозочным процессом;
- разделение и специализацию инфраструктуры для движения преимущественно пассажирских и грузовых поездов;
- повышение эффективности деятельности на малоинтенсивных железнодорожных линиях;
- повышение эффективности перевозочного процесса за счет повышения качественных показателей использования подвижного состава;
- развитие сортировочных станций;
- совершенствование системы управления парком грузовых вагонов на сети железных дорог;
- повышение эффективности использования парка магистральных и маневровых локомотивов и локомотивных бригад;

- обновление железнодорожного пути с применением новых технологий, равноресурсных элементов и конструкций, обеспечивающих снижение стоимости жизненного цикла содержания инфраструктуры;
- установление гарантийных участков безопасного проследования грузовых поездов увеличенной протяженности;
- снятие барьерных ограничений в энергетическом комплексе;
- подготовку объектов инфраструктуры для обеспечения пропуска тяжеловесных поездов;
- совершенствование системы планирования и предоставления «окон» для проведения ремонта и содержания объектов инфраструктуры;
- совершенствование систем построения плана формирования поездов, а также планирования и управления пропуском поездов;
- использование природного газа в качестве моторного топлива, поэтапное развитие эксплуатации газомоторных локомотивов (газодизельных и газопоршневых маневровых и магистральных газотепловозов), синхронизированное с проведением

работ по совершенствованию конструкции и повышению экономичности освоения производства на локомотивостроительных заводах при создании современных пунктов экипировки и механизма заправки сжиженным природным газом.

Задачи ОАО «РЖД» по развитию железнодорожной инфраструктуры:

- увеличение пропускной способности БАМа и Транссиба до 180 млн т в 2024 году;
- увеличение пропускной способности железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна;
- развитие скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения между крупными городами и внутри агломераций;
- развитие транспортных коммуникаций между административными центрами субъектов Российской Федерации и другими городами — центрами экономического роста;
- формирование узловых грузовых мультимодальных транспортно-логистических центров.



1 Распоряжение ОАО «РЖД» от 18 апреля 2023 года № 962/р.



2023 год показал способность железнодорожников совместно с участниками транспортного рынка в сжатые сроки выстраивать новые логистические цепочки, которые доказали свою высокую эффективность как на направлении «Север — Юг», так и на восточном направлении.

Значительное изменение претерпела структура грузопотока как по направлениям перевозок, так и по номенклатуре грузов. Дополнительную загрузку получили лимитирующие участки инфраструктуры, находящиеся в стадии активного развития и строительства. И прежде всего масштабные строительные работы были развернуты на Восточном полигоне, где введено в эксплуатацию большое количество уникальных объектов. Работы проходили практически без остановки движения, буквально «под колесами», в отдельных случаях — в условиях низких температур.

В результате высочайшего уровня ответственности и трудового героизма всех представителей железнодорожной отрасли 2023 год стал годом абсолютных рекордов. Перевезено по сети железных дорог 7,4 млн ДФЭ контейнеров, на Восточном полигоне груженный грузооборот достиг 2,5 млрд ткм в сутки.

2023 »
Главные достижения

Достигнут исторический максимум по груженому грузообороту на Восточном полигоне — 2 464 млн ткм в сутки.

Доля грузовых отправок в груженных вагонах с соблюдением установленного срока доставки выросла до 97,6 %.

В направлении Дальнего Востока по контрольным сечениям перевезено 150,5 млн т грузов.

35,9 тыс. поездов проведено по технологии «виртуальная сцепка» (рост в 2,9 раза к 2022 году).

Проведено 27,2 тыс. поездов массой 7,1 тыс. т.

Проследовало 7,2 тыс. объединенных контейнерных поездов.

Ежесуточно выгружалось более 53,6 тыс. вагонов (рекордный показатель за последние 10 лет).

Выполнено и сдано 5,0 тыс. км железнодорожного пути всеми видами капитального ремонта, а также заменено 2,3 тыс. комплектов стрелочных переводов.

Средняя протяженность гарантийных участков безопасного проследования поездов составила 3 758 км.

Важнейшие показатели деятельности направления «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» в 2023 году

Показатель	Результат в 2023 году
Средняя масса поезда брутто, т	4 105
Средняя участковая скорость, км/час	37,6
Средняя техническая скорость, км/час	43,4
Среднесуточная производительность локомотива эксплуатируемого парка, тыс. ткм брутто	1 677
Среднесуточная производительность локомотива рабочего парка, тыс. ткм брутто	2 121
Удельный расход электроэнергии на тягу поездов, кВт*ч / 10 тыс. ткм брутто	107,1
Удельный расход топлива на тягу поездов, кг у.т. / 10 тыс. ткм брутто	56,8

Повышение
эффективности
инфраструктурного
комплекса

В 2023 году ОАО «РЖД» планомерно реализовывало проекты, направленные на снятие инфраструктурных ограничений железнодорожной сети, — строительство вторых путей, удлинение станционных путей, развитие железнодорожных узлов и станций, обновление железнодорожного пути, а также проекты по приведению объектов к нормативным требованиям и обеспечению устойчивости перевозочного процесса.

В части обновления подвижного состава Компании, а также поддержки отечественного машиностроения в 2023 году были предусмотрены инвестиции в объеме 209 млрд руб. Они позволили уменьшить износ, повысить производительность и безопасность работы подвижного состава, а также обеспечить экологичность и эффективность перевозок. Закупка подвижного состава позволит Компании обеспечить перевозку требуемого грузо- и пассажиропотока на всех направлениях.

Подразделениями строительного комплекса Компании организована работа по реализации крупных комплексных проектов, в том числе включенных в КПМИ, главной целью которых является повышение провозной способности железнодорожных участков и станций для обеспечения возрастающих объемов перевозок.

Ремонт и модернизация
объектов инфраструктуры

В 2023 году сдано в эксплуатацию 5,0 тыс. км пути, в том числе:

- капитальный ремонт 1-го уровня (с использованием новых материалов) протяженностью 2,7 тыс. км;
- капитальный ремонт 2-го уровня (с использованием старогодных материалов) — 0,9 тыс. км;
- капитальный ремонт 3-го уровня (сплошная замена рельсов в период между капитальными ремонтами пути, сопровождаемая работами в объемах среднего ремонта) — 1,1 тыс. км;
- капитальный ремонт 3-го уровня (сплошная замена рельсов в период между капитальными ремонтами пути, сопровождаемая работами в объемах подъемочного ремонта) — 0,2 тыс. км;
- капитальный ремонт 4-го уровня (сплошная смена шпал, сопровождаемая работами в объемах подъемочного ремонта) — 0,02 тыс. км.

Более четверти работ (29,2 %) по оздоровлению пути выполнено на Восточном полигоне сети.

Реализация ремонтной программы в 2023 году позволила сократить протяженность главного пути на деревянном основании с 13,4 тыс. км до 12,2 тыс. км, увеличить протяженность бесстыкового пути с 102,9 тыс. км до 103,8 тыс. км, что обеспечило повышение скорости поездов на данных участках.

В 2023 году с целью выполнения плановых объемов ремонта пути, повышения пропускной способности,

сокращения количества отказов технических средств, а также обеспечения необходимого уровня безопасности движения поездов и производства ремонтно-путевых работ приобретены 266 единиц специального подвижного состава, 78 единиц путевой техники, 2 диагностических комплекса инфраструктуры с вагонами сопровождения, кроме того проведена модернизация 4 755 грузовых вагонов специального назначения и 138 вагонов-транспортёров.

Изготовлены опытные образцы конструкции железнодорожного пути, обеспечивающих наработку 2,5 млрд т брутто пропущенного тоннажа, произведена их укладка для проведения эксплуатационных испытаний на экспериментальном кольце.

Разработана Методика определения оптимальных схем предоставления времени для ремонта и содержания инфраструктуры на основных направлениях с учетом обеспечения заданного объема перевозок, позволяющая определить баланс между выполнением необходимого объема ремонта пути и пропуском требуемого грузопотока. По результатам расчетов принят сценарий предоставления «окон» для проведения ремонтной кампании в 2024 году в границах Восточного полигона.

Совместно с машиностроителями проведена работа по разработке перспективных путевых машин с улучшенными техническими характеристиками, планируемых к применению как на тяжелых видах ремонта, так и на текущем содержании.

Запуск движения поездов по новому двухпутному Керакскому тоннелю на перегоне Ульручы — Ковали Транссибирской магистрали

В рамках IV Железнодорожного съезда ОАО «РЖД» при участии президента Российской Федерации В. В. Путина состоялось торжественное мероприятие по запуску движения поездов по новому двухпутному Керакскому тоннелю на перегоне Ульручы — Ковали Транссибирской магистрали в Амурской области, реализованному взамен негабаритного тоннеля, построенного в 1911 году.

Это самый длинный тоннель на Забайкальской железной дороге. Пути в тоннеле смонтированы по технологии пониженной вибрации, что снижает динамическое воздействие на своды тоннеля во время его эксплуатации и повышает долговечность конструкций.

Проходку вели сквозь крепкие горные породы и два геологических разлома.

550	100	926
человек	единиц	метров
ежедневно	спецтехники	составляет
трудились	было	длина тоннеля
на объекте	задействовано	



Совершенствование работы на полигонах

Компания проводит системную работу по совершенствованию сквозного процесса доставки груза, исключению непроизводительных операций в пути следования, повышению провозной способности лимитирующих направлений. Крайне важным для перевозочного процесса направлением работы является установление гарантийных участков от станций погрузки до станций выгрузки груза протяженностью до 6 тыс. км. На первом этапе в 2023 году утверждено 397 таких участков с 80 пунктами технического обслуживания вагонов (Восточный полигон — 183 участка, Северо-Западный полигон — 164 участка, Юго-Западный полигон — 50 участков). В 2023 году без осмотра в пути следования проследовало более 9 тыс. поездов. Кроме этого, на сегодняшний

день на сети около 900 потенциальных участков, на которых должно быть установлено гарантийное расстояние от 2,3 тыс. до 6 тыс. км (с начала года по ним проследовало 57,7 тыс. поездов).

Оптимизация графика движения поездов

Для перевозки возрастающих объемов грузов одним из ключевых мероприятий на грузонапряженных участках Восточного полигона является технология интервального регулирования движения поездов с использованием технологии «виртуальная сцепка» (ВСЦ). В 2023 году полигон применения технологии ВСЦ был расширен до станции Мариинск Красноярской железной дороги. Проводимая работа позволила по итогам года увеличить размеры движения поездов с использованием ВСЦ в 2,9 раза. Проведен ряд успешных

экспериментов по пропуску поездов в режиме ВСЦ: по неправильному пути, ведение пяти поездов с груженными вагонами, ведение 5 поездов с порожними вагонами. По результатам запланирован ряд мероприятий для применения апробированных решений на постоянной основе.

Количество поездов массой 7,1 тыс. т на Восточном полигоне возросло на 23,9 %.

В 2023 году на Восточном полигоне технологические меры дали эффект

> 4 млн т дополнительных грузов

Повышение эффективности тягового подвижного состава

Динамика и структура парка тягового подвижного состава в 2023 году

По состоянию на конец 2023 года эксплуатируемый парк локомотивов ОАО «РЖД» составил 13 565 единиц. В 2023 году ОАО «РЖД» инвестировало в приобретение тягового подвижного состава 129,1 млрд руб. Все закупленные локомотивы российского производства. Всего было закуплено 557 локомотивов, в том числе:

- 310 электровозов;
- 247 тепловозов.

Для обеспечения вождения тяжело-весных поездов массой до 7,1 тыс. т на Восточном полигоне осуществлена закупка 209 локомотивов, в том числе 113 электровозов серии ЗЭС5К, 3 электровоза серии ЭЭС5К, 19 электровозов серии ЭЭС5К, 29 тепловозов серии ТЭС25КМ, 12 тепловозов серии ЗТЭС28 и 33 тепловоза серии ТЭМ18ДМ.

Развитие тяжеловесного движения

Тяжеловесное движение и повышение весовых норм грузовых поездов — один из основных способов увеличения эффективности перевозочного процесса, позволяющих увеличить провозную способность участков и направлений, производительность локомотивов и локомотивных бригад, сократить потребление энергоресурсов на тягу поездов.

Увеличение весовой нормы и средней массы грузового поезда позволяет решить основные задачи ОАО «РЖД» — увеличение провозной способности полигонов, улучшение качественных и количественных показателей использования подвижного состава и организации работы локомотивных бригад, стабилизацию работы железных дорог и сокращение сроков доставки грузов.

По итогам проведенных в 2023 году тягово-энергетических испытаний:

- на 29 участках норма массы грузовых поездов увеличена в среднем на 955 т относительно ранее действовавших;
- на 113 участках организована временная эксплуатация различных серий локомотивов с грузowymi поездами с вновь введенной или увеличенной критической нормой массы.

С вводом в эксплуатацию новых серий локомотивов на 83 участках железных дорог впервые введена норма массы грузовых поездов для этих локомотивов.

В 2023 году средняя масса поезда брутто составил 4 105 тонн, при этом проведено поездов массой более 6 тыс. т — 146 тыс. и соединенных поездов — 17 тыс.

Инновационные системы управления локомотивным комплексом

Цифровизация процессов и реализация инициатив Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» являются одним из инструментов достижения целей и задач ДПР. В 2023 году проведена работа по следующим проектам, направленным на улучшение технологических процессов:

- **«Виртуальная сцепка».** Технология, направленная на повышение пропускных способностей за счет сокращения межпоездных интервалов. Внедряется на Восточном полигоне и представляет собой управление локомотивом ведомого поезда в режиме автоведения с учетом информации о поездной ситуации, получаемой по радиоканалу от локомотива ведущего поезда. Одной из особенностей ВСЦ, которая позволяет максимально сблизить поездку разрешается проследование светофора с желтым огнем со скоростью более 60 км/ч. При этом система автоведения обеспечивает минимальный интервал между поездами, а устройство КЛУБ-У выполняет контроль допустимой скорости;

- **«Автомашинист».** Эта система для локомотивного комплекса является приоритетным инновационным мероприятием, направленным на оптимизацию численности и получение экономического эффекта для ОАО «РЖД». Система «Автомашинист» является комплексной, включающей оборудование инфраструктуры и бортовые системы локомотива. Бортовая система «Автомашинист» включает в себя систему дистанционного управления локомотивом, обнаружения препятствий, криптографической защиты информации. Тиражирование системы «Автомашинист» рассматривается на 25 ключевых сортировочных станциях, включенных в программу развития.

Перспективы развития в 2024 году

С целью безусловного исполнения поставленных руководством страны задач, обеспечивая при этом надежную, безопасную и своевременную перевозку грузов и пассажиров, приоритетными задачами на 2024 год в области совершенствования технологии перевозочного процесса являются:

- увеличение провозной способности основных грузонапряженных направлений сети в целях вывоза предъявляемых к перевозке объемов грузов;
- реализация технологических и управленческих решений при организации перевозочного процесса с учетом тиражирования полигонных технологий управления эксплуатационной работой;
- достижение показателей программ организационно-технологических мероприятий, направленных на оптимизацию расходов и повышение эффективности деятельности ОАО «РЖД»;
- совершенствование цифровых технологий, включая расширение области применения безбумажного документооборота, внедрение управляющих интеллектуальных систем;
- повышение эффективности процессов обеспечения безопасных условий и охраны труда в целях минимизации рисков нарушения нормативных требований, а также роста удовлетворенности работников условиями труда.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ САЛОН ПРОСТРАНСТВА 1520

«PRO// ДВИЖЕНИЕ. ЭКСПО»

Музей железных дорог России,
г. Санкт-Петербург



10

стран-
участниц

130

компаний-
экспонентов

> 8 тыс.

посетителей салона
в деловые дни

> 11 тыс.

посетителей в Дни
открытых дорог

42 единицы

экспонируемой
железнодорожной техники

4,6 тыс.

зрителей динамической
экспозиции

230

представителей
СМИ

**Международный
железнодорожный
салон «PRO//Движение.
Экспо» впервые
прошел на новой
площадке — в Музее
железных дорог России
в Санкт-Петербурге.**



На выставке были представлены 42 единицы техники, включая 28 натурных образцов подвижного состава на рельсовом полотне. Всего участие в салоне приняло 130 компаний-экспонентов. Динамическая экспозиция ретротехники была организована впервые в Санкт-Петербурге на путях Балтийского вокзала. Подобный уникальный показ железнодорожной техники не имеет аналогов в мире и является эксклюзивным.

Деловая программа салона охватила широчайший спектр профессиональных вопросов: от инжиниринга в области транспортного машиностроения и условий достижения технологического суверенитета до стратегии внедрения беспилотных технологий, цифровизации, инноваций и импортозамещения в пассажирском и грузовом железнодорожном машиностроении. Также в рамках деловой программы состоялись два демонстрационных дня индустриальных центров компетенций: «Железнодорожное машиностроение» и «Железнодорожный транспорт и логистика».

БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

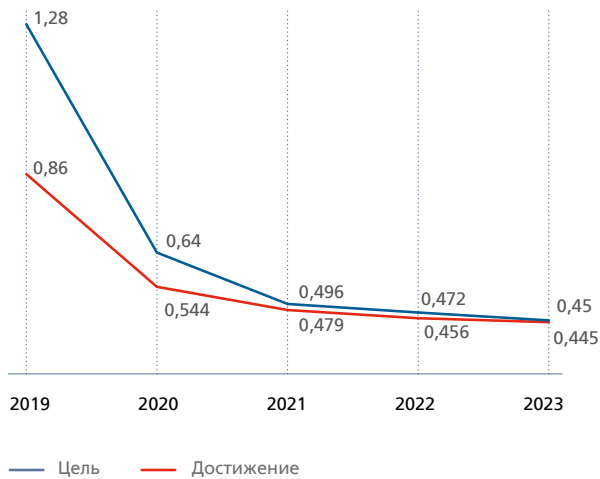
Стратегия гарантированной безопасности и надежности перевозочного процесса в холдинге «РЖД» формирует общеприменяемые принципы на основе менеджмента безопасности и культуры безопасности движения.

Реализация предусмотренных Стратегией мер направлена на развитие системы управления функциональной безопасностью на всех стадиях жизненного цикла объектов инфраструктуры и транспортных средств железнодорожного транспорта и создание методологической основы безопасности управления перевозочным процессом через внедрение цифровых платформенных решений и совершенствование линейки качественных услуг с высоким уровнем надежности и безопасности.

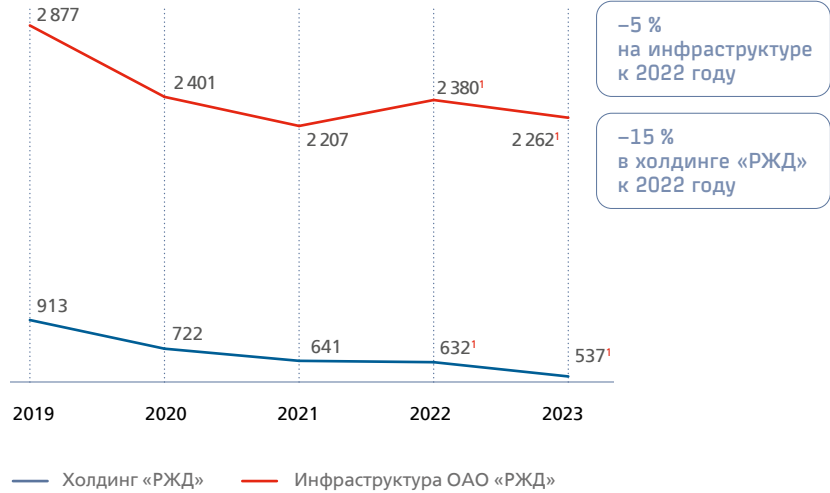
- Приоритетные задачи в области безопасности движения:
- повышение надежности и функциональной безопасности на инфраструктуре ОАО «РЖД»;
 - управление рисками возникновения транспортных происшествий;
 - предупреждение или сокращение гибели и травмирования граждан на объектах железнодорожного транспорта;
 - влияние на показатель снижения ущерба от транспортных происшествий и событий;
 - предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В 2023 году установленный правлением ОАО «РЖД» показатель безопасности движения в холдинге «РЖД» составил 0,445 события на 1 млн поездо-км, что на 1,1 % лучше плановых значений в 0,450 события на 1 млн поездо-км. Общее количество нарушений безопасности движения на инфраструктуре ОАО «РЖД» в 2023 году снижено на 5 % (2 262 в 2023 году против 2 380 в 2022 году), в том числе

Целевой показатель уровня безопасности движения, ед. / млн поездо-км



Транспортные происшествия и события, ед.



и подразделениями холдинга «РЖД» на 15 % (537 в 2023 году против 632 в 2022 году).

По результатам работы в 2023 году показатель функциональной безопасности на инфраструктуре ОАО «РЖД» не превышает плановых значений и по сети железных дорог составляет 19,054 балла на 1 млн поездо-км (–2,9 %).

Показатель остаточного риска в области безопасности движения на инфраструктуре железнодорожного транспорта не превысил допустимого значения. Потери с влиянием внешнего риск-фактора составили 55 % общих потерь от нарушений безопасности движения со превышением величины ущерба на 9 %, внутреннего риск-фактора соответственно — 41 %, со снижением величины ущерба на 18 %.

Обязательные требования ПТЭ позволяют оценивать риски в эксплуатации и планировать затраты на их минимизацию путем улучшения технического состояния объектов инфраструктуры и персонала.

Программы, направленные в 2023 году на обеспечение безопасности движения и приведение инфраструктуры к требованиям ПТЭ, выполнены в полном объеме. Затраты составили более 100 млрд руб. Количество выявленных несоответствий снизилось к уровню 2022 года на 39 %.

Главное событие года — принятие Декларации соблюдения обязательных требований с подтверждением добросовестности структурных подразделений. В соответствии

с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях» утверждены чек-листы¹, применяемые для самооценки соответствия обязательным требованиям, в которые включены вопросы управления в областях безопасности движения, охраны труда, пожарной и экологической безопасности. Проверочные листы структурных подразделений сформированы на основе процессной модели и обязательных требований, технического регулирования, содержания объектов и технических средств в эксплуатации на основе ПТЭ Российской Федерации.

С учетом воздействия мероприятий на риск, значимый в управлении ущербом, в ОАО «РЖД» инициировано формирование программы ресурсного обеспечения безопасности движения.

Ключевые инициативы в области развития и поддержания культуры безопасности были направлены на повышение гарантоспособности работников и формирование сообщества лидеров культуры безопасности в структурных подразделениях линейного уровня управления филиалов ОАО «РЖД».

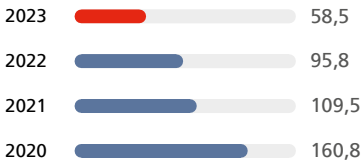
На основе базы данных и международных индикаторов проведены результаты сравнения ОАО «РЖД» с крупнейшими железнодорожными системами по показателям безопасности перевозочного процесса.

По итогам 2022 года глобальный индекс безопасности, рассчитываемый как интегральный показатель состояния безопасности, в ОАО «РЖД» составил 4,06 (в 2021 году — 4,23), что подтверждается положительной

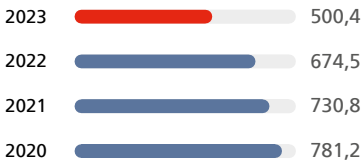
динамикой снижения общего количества транспортных происшествий, а также их последствий для жизни и здоровья пассажиров, работников железнодорожного транспорта и третьих лиц.

Проведенный анализ подтвердил ведущую позицию ОАО «РЖД» среди зарубежных железных дорог в обеспечении безопасности предоставления услуг железнодорожного транспорта.

Снижение выявленных несоответствий требованиям ПТЭ, кол-во несоответствий, тыс.



Допустимый уровень риска (риск-аппетит), млн руб.



–25 % к плану 2022 года

¹ Данные представлены в сопоставимых условиях в соответствии с изменениями в классификации приказа Минтранса России от 18 декабря 2014 года № 344 (в ред. Приказа Минтранса России от 19 июля 2022 года № 269).

¹ Распоряжение ОАО «РЖД» от 17 ноября 2023 года № 2872/р.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Реализация инвестиционной программы — один из способов достижения стратегических целей и задач холдинга «РЖД».

Развитие и обновление основных фондов железнодорожного транспорта — необходимое условие сбалансированного экономического развития страны, формирования внутренней производственной базы, реализации промышленного потенциала, обеспечения целостности и безопасности государства.

Подходы ОАО «РЖД» к формированию инвестиционной программы

- Приоритет инвестиционной программы ОАО «РЖД» в 2023 году — выполнение целевых задач, предусмотренных КПМИ, а также Указа Президента Российской Федерации В. В. Путина от 7 мая 2018 года № 204, предполагающих существенные позитивные изменения железнодорожной инфраструктуры в масштабах всей страны.
- В соответствии с Регламентом повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД»¹ инвестиционный процесс в ОАО «РЖД» осуществляется с использованием механизмов повышения инвестиционной эффективности, в том числе предполагающих:
- увязку инвестиционной программы с плановыми и стратегическими параметрами;
 - применение механизмов оптимизации инвестиционных проектов, включая независимый технологический и ценовой аудит, оптимальное использование инновационных разработок и технологий, ценового регулирования и применения, типовых технических решений, а также учет результатов независимого аудита издержек ОАО «РЖД» (в случае его проведения);
 - мониторинг реализации инвестиционных проектов в целях оперативного реагирования на риски.

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2023 год² утверждена советом директоров ОАО «РЖД» в объеме

1 191,7 млрд руб.

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» в 2023 году выполнена в объеме

1 232,8 млрд руб.

Развитие инфраструктуры ОАО «РЖД»

Комплексные проекты развития магистральной инфраструктуры ОАО «РЖД»

В 2023 году ОАО «РЖД» продолжало реализовывать мероприятия в рамках проекта «Транспортная часть комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года», а также Указа Президента Российской Федерации В. В. Путина от 7 мая 2018 года № 204.

Исполнение инвестиционной программы ОАО «РЖД» за 2023 год в части проектов, включенных в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры

№	Наименование проекта	Инвестиционные затраты, млн руб.		
		2023 (план)	Выполнение за 2023 год	% выполнения к плану года
1	Комплексные проекты развития магистральной инфраструктуры ОАО «РЖД», в том числе:	501 880,1	536 652,6	106,9
2	Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна	22 183,6	22 823,7	102,9
3	Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог	250 000,0	270 340,9	108,1
4	Развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна	31 650,0	23 246,2	73,4
5	Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла	193 139,0	215 383,8	111,5
6	Создание высокоскоростной железнодорожной магистрали	4 907,5	4 858,0	99,0

¹ Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» 26 апреля 2019 года (протокол № 15).
² Утверждена 16 октября 2023 года (протокол № 4).

Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна

Цель проекта — развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна и строительство западного обхода Саратовского узла Приволжской железной дороги с усилением участка Липовский — Курдюм.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

22,8
млрд руб.

По итогам 2023 года после реконструкции открыто движение по ст. Тихорецкая и Ея, переключена ст. Волжский (Трубная) на МПЦ отечественного производства. Также завершены работы первого, второго и 10-го этапов обхода Саратовского узла по выносу газопроводов и нефтепроводов, работы по укладке 23 км пути на участке Курдюм — Липовский, продолжено

выполнение строительно-монтажных работ по четвертому, пятому, шестому, седьмому и восьмому этапам.

По итогам реализации мероприятий проекта в 2023 году суммарная провозная способность

железнодорожных участков на подходах к морским портам Азово-Черноморского бассейна составила 125,1 млн т, что соответствует плановому показателю федерального проекта.

Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог

Реализация проекта предусматривает мероприятия по увеличению пропускной и провозной способности инфраструктуры Восточного полигона.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

270,3
млрд руб.

По результатам года обеспечен ввод во временную эксплуатацию 60 первоочередных инфраструктурных

объектов, в том числе открыто движение по ст. Северобайкальск и Таксимо Восточно-Сибирской железной дороги. Также открыто движение по двум объектам Дальневосточной железной дороги «Переустройство разъезда Мостовой в двухпутную вставку на перегоне Дюгабуль — Ункур» и «Двухпутная вставка на перегоне Звонкое — Демченко с примыканием к разъезду Звонкое».

По итогам реализации мероприятий проекта в 2023 году обеспечено достижение планового показателя федерального проекта по суммарной провозной способности магистралей Восточного полигона в объеме 173,0 млн т.



Развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна

Цель проекта — обеспечение провозной способности участков железных дорог на подходах к портам Северо-Западного бассейна в объеме 145,6 млн т в 2024 году.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

23,2
млрд руб.

Введены в эксплуатацию объекты: реконструкция ст. Глазаниха (1,675 км), строительство ТП Восточная на ст. Лужская-Сортировочная, реконструкция моста 263 км на перегоне

Кушавера — Кабожа, подвеска второго усиливающего провода на участке Дмитров — Вербилки (первый этап — 9,6 км), строительство разъезда Турышкино (4,553 км), разъезда 50 км (4,673 км), ст. Пинозеро (2,816 км), строительство второго пути на перегоне блокпост 1 340 км — Лапландия (10,5 км).

Всего введено 10,5 км вторых главных путей, 17,1 км станционных путей, две ТП.

Кроме того, продолжены работы по переходящим объектам:

- по реконструкции участка Волховстрой — Мурманск: второй путь на участке Магнетиты — блокпост 1 391 км (17,4 км), строительство двухпутной вставки пути на участке Масельская — Малыга (5 км), строительство дома отдыха локомотивных бригад

на ст. Выходной, реконструкция ст. Кандалакша, Кемь, Суглица, Пинозеро, Мурманские Ворота;

- на участке Дмитров — Сонково — Мга: ст. Дмитров, разъездам Орудьево, Власово, Лебзино, первоочередным восьми аварийным объектам ИССО.
- реконструкции ст. Нименга, Шастинский, Буй, Череповец-II (второй этап), Коноша.

По итогам реализации мероприятий проекта в 2023 году суммарная провозная способность железнодорожных участков на подходах к морским портам Северо-Западного бассейна составила 145,6 млн т, что соответствует плановому показателю федерального проекта.





Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла

Цель проекта — усиление железнодорожной инфраструктуры для освоения прогнозируемых пассажирских перевозок Центрального транспортного узла.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

215,4 млрд руб.

В соответствии с утвержденным ОАО «РЖД» и правительством Москвы «Графиком ввода новой инфраструктуры в 2023 году в ЦТУ»:

- запущено движение МЦД-3 Крюково — Раменское и первый этап МЦД-4 Апрелевка — Железнодорожная (17 августа и 9 сентября соответственно);
- завершена реконструкция 8 остановочных пунктов: «Лесной городок» (31 января), «Очаково» (6 марта), «Площадь трех вокзалов» (2 июня, вторая платформа открыта 9 сентября), «Тимирязевская» (27 июля), «Крюково» и «Ипподром» (17 июля), «Лианозово» в объеме первого этапа (7 сентября), «Железнодорожная» в объеме первого этапа (9 сентября);

- открыты 5 новых остановочных пунктов «Марьино Роща» МЦД-2 (2 марта), «Поклонная», «Кутузовская» МЦД-4, «Тестовская» МЦД-4, «Ольгино» (9 сентября).

Также 22 декабря 2023 года открыта интеграция с путепроводом Панфиловского проспекта на ТПУ «Крюково» МЦД-3.

При плановом значении целевого показателя в ЦТУ в 2023 году — 748,0 млн пассажиров фактическое значение составило 772,0 млн пассажиров в год, или 103 % от плана года.

Создание высокоскоростной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург — Москва (участок Крюково (Алабушево) — Обухово)

Цель проекта — создание выделенной высокоскоростной железнодорожной линии со специализацией под пассажирское движение Санкт—Петербург — Москва с планом и профилем, позволяющим реализовать скорость движения высокоскоростных поездов до 400 км/час.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

4,9 млрд руб.

В 2023 году выполнены следующие работы:

- комплекс инженерных изысканий;
- разработка проектной документации;
- разработана и проходит стадию согласования с причастными подразделениями «Концепция построения Комплексной системы обеспечения безопасности на ВСЖМ-1»;
- выполнена работа по документации по планировке территории шестого и седьмого этапов (участок Новая Тверь — Крюково (Алабушево)) (утверждена распоряжениями Росжелдора от 8 декабря 2022 года № ВЛ-432-р и № ВЛ-434-р).

Проекты развития железнодорожной инфраструктуры

Проекты комплексного развития Развитие железнодорожного узла транспортной системы Санкт-Петербурга

В рамках реализации первоочередных и приоритетных мероприятий по развитию Санкт-Петербургского транспортного узла (новая двухпутная электрифицированная линия Лигово — аэропорт Пулково — Шоссейная, реконструкция участка Санкт-Петербург — Балтийский — Броневая, строительство однопутной электрифицированной линии

Сертолово — Левашово, реконструкция Сестрорецкой линии) выполнялись проектно-изыскательские работы, продолжение разработки проектно-сметной и исходно-разрешительной документации.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

2,1 млрд руб.

Строительство новой железнодорожной линии Аэропорт Анапа — Тамань-Пассажирская — ст. Анапа

Первый этап проекта введен в эксплуатацию в 2022 году и в 2023 году передан на баланс эксплуатирующих организаций. На 2024 год запланировано завершение работ по организации системы транспортной безопасности и благоустройству участка с получением заключения о строительстве в II квартале текущего года.

По второму этапу в 2023 году завершен основной комплекс строительно-монтажных работ, проектная документация находится на проверке в ФАУ «Главгосэкспертиза России», во временную эксплуатацию введена система сигнализации, централизации и блокировки.

В рамках реализации третьего этапа в 2023 году выполнялись проектно-изыскательские работы, продолжение разработки проектно-сметной и исходно-разрешительной документации в 2024 году.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

4,4 млрд руб.

Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона (третий этап)

В 2023 году продолжались проектно-изыскательские работы, начатые в 2022 году, по первоочередным 83 объектам третьего этапа развития железных дорог Восточного полигона.

Передача проектно-сметной документации на государственную экспертизу по данным объектам планируется в первом полугодии 2024 года.

Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации А. Р. Белоусовым сформирована рабочая группа по определению параметров реализации инвестиционного проекта «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей (третий этап)» и утверждены ее состав и регламент (от 19 октября 2023 года № 12700-П50-АБ).

В рамках указанной рабочей группы сформированы параметры третьего этапа развития Восточного полигона, предусматривающие достижение провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей 210 млн т по итогам 2030 года и 270 млн т по итогам 2032 года. В настоящее время на уровне Правительства Российской Федерации осуществляется подготовка к утверждению паспорта инвестиционного проекта.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

9,7 млрд руб.

Увеличение пропускной способности участка Артышта — Междуреченск — Тайшет

По итогам 2023 года открыто движение поездов и введено во временную эксплуатацию 7 объектов, в общей сложности это более 60 км новой инфраструктуры, в том числе вторые пути на перегонах Биркчул — Югачи, Югачи — Казановская,

Чартыковский — Камышта, Кизир — Журавлево, Береж — Абакумовка, Камышта — Уйтак и двухпутная вставка Ханкуль — Кирба.

Открытие движения поездов позволило увеличить пропускную способность данных перегонов.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

25,9 млрд руб.

Развитие Пермского железно-дорожного узла со строительством мостового перехода

- Рабочая документация разработана по первому, второму, третьему, четвертому, шестому этапам, завершение разработки документации по пятому этапу планируется в 2024 году. Начаты строительно-монтажные работы по третьему, четвертому, пятому этапам проекта:
- в рамках третьего этапа — устройство рабочего моста через р. Гайву, бурение и бетонирование буронабивной сваи (далее — БНС) опоры № 0, изготовление армокаркасов БНС;
 - в рамках четвертого этапа — погружение шпунтового ограждения водопропускной трубы;
 - в рамках пятого этапа — устройство строительного городка, бурение и бетонирование БНС опор № 10л, ОП 2, 19п, изготовление армокаркасов, устройство обвязки шпунтового ограждения опоры № 1.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

1,5 млрд руб.

Развитие направления Пермь — Соликамск

Цель проекта — обеспечить перевозку перспективных объемов грузов в размере до 31,9 млн т.

По итогам 2023 года введено в эксплуатацию 0,3 км станционных путей и четыре комплекта стрелочных переводов на ст. Парма, сети связи и сети передачи данных на ст. Шестаки, Углеуральская, Ярино, Соликамск, тупиковые опоры по ст. Кухтым, три водопропускные трубы и локальные очистные сооружения по ст. Соликамск II.

Выполнены объемы работ: укладка рельсошпальной решетки — 3,334 км, укладка стрелочных переводов — 16 комплектов; балластировка — 7,04 тыс. м³; выправка пути — 3,334 км; укладка кабелей ЦБ — 48,2 км; установка опор контактной сети — 174 шт., установка жестких поперечин — 36 шт., устройство контактной сети — 1,2 км, земляные работы — 13,5 тыс. м³; устройство водопропускных труб — 3 шт.

Завершено проектирование и утверждена проектная документация по строительству тяговой подстанции Ярино и техническому перевооружению ст. Яйва.

Кроме того, за этот период за счет средств стороннего инвестора выполнены работы на 129,6 млн руб. по развитию железнодорожных путей необщего пользования на ст. Соликамск II.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

1,1 млрд руб.

Прочие проекты развития

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

16,6 млрд руб.

В рамках проекта «Строительство вторых путей, удлинение станционных путей, развитие железнодорожных узлов и пограничных станций»:

- осуществлялось внедрение интегрированных постов автоматизированного приема и диагностики подвижного состава на сортировочных станциях Рыбное и Бекасово-Сортировочное (Московская железная дорога) Лянгасово и Юдино (Горьковская железная дорога), Иркутск-Сортировочный и Тайшет (Восточно-Сибирская железная дорога);
- завершена разработка проектной документации по объекту «Перевод участка Дербент — Самур (до государственной границы) на систему тяги переменного тока», развернуты строительно-монтажные работы по устройству контактной сети, выносам и переустройству кабельных сетей связи на перегонах Дербент — Араблинский, Араблинский — Белиджи, Белиджи-Самур и ст. Белиджи;
- разработаны структурная схема организации связи, схемы межмодульного взаимодействия, основные технические решения и конструкторская документация на инфраструктурные модули Цифровой железнодорожной станции.

В рамках проекта «Развитие инфраструктуры железнодорожных пунктов пропуска»:

- введены в эксплуатацию два объекта секционирования контактной сети на ст. Троицк и Зауралье, завершено секционирование контактной сети на ст. Петухово и Макушино;
- выполнялись работы по проектированию железнодорожной станции Самур-II с развитием железнодорожного пункта пропуска Дербент, реконструкции ст. Забайкальск и Гродеково, контактной сети на ст. Карталы и Орск, железнодорожного пункта пропуска Аксарайский;
- производились строительные работы на железнодорожных пунктах пропуска Наушки и Махалино (ст. Камышовая), секционирование контактной сети на ст. Троицк, Зауралье, Петухово и Макушино.

Проекты обновления инфраструктуры ОАО «РЖД»

Цифровизация и внедрение ресурсосберегающих технологий

В рамках инвестиционных проектов данного направления деятельности выполняются работы в целях:

- осуществления мероприятий по реализации программы корпоративной информатизации (автоматизация перевозочного процесса);
- обновления оборудования и устройств связи;
- внедрения ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте;
- НИОКР;
- организации интеллектуального учета электроэнергии ОАО «РЖД» и создания цифровых сервисов;
- осуществления мероприятий по развитию высокотехнологической области «Квантовые коммуникации».

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

41,7 млрд руб.

Транспортная безопасность

Согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 974-р «Этапы и сроки оснащения техническими средствами обеспечения транспортной безопасности объектов транспортной

инфраструктуры, находящихся в собственности открытого акционерного общества «Российские железные дороги» или используемых указанным обществом на ином законном основании» в 2023 году проводились работы по оснащению и переоснащению техническими средствами обеспечения транспортной безопасности объектов транспортной инфраструктуры.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

17,5 млрд руб.

Приведение инфраструктуры к нормативным требованиям

В рамках инвестиционных проектов данного направления деятельности выполняются работы по приведению железнодорожной инфраструктуры к нормативным требованиям, по оснащению объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта инженерно-техническими средствами обеспечения экологической, пожарной и транспортной безопасности.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

5,0 млрд руб.

В 2023 году введены в эксплуатацию объекты в рамках работ по обеспечению экологической безопасности. В рамках работ по обеспечению пожарной безопасности введено в эксплуатацию 12 модулей пожаротушения для пожарных поездов, 43 объекта защиты системами пожарной автоматики. В рамках работ по предупреждению травматизма граждан на объектах инфраструктуры введено в эксплуатацию 23 объекта, в том числе 6 ограждений вдоль железнодорожных путей и 17 пешеходных переходов со световой и звуковой сигнализацией. Проведены мероприятия в рамках работ по повышению безопасности движения.

Обновление основных фондов производственных хозяйств

Данный раздел инвестиционной программы ОАО «РЖД» объединяет проекты, направленные на обновление:

- объектов терминально-складского комплекса, материально-технического снабжения, технологического и коммунального назначения;
- подразделений локомотивного хозяйства;
- инфраструктурного комплекса.

Инвестиционные затраты в 2023 году составили

297,2 млрд руб.

Обновление
инфраструктуры
пасса­жирского комплекса

В рамках реализации инвестиционного проекта основной задачей ОАО «РЖД» является обеспечение доступности пассажирского сообщения. Компания развивает как пригородное сообщение, в том числе мультимодальные маршруты, так и пассажирские перевозки в скоростном и высокоскоростном сообщении между городскими агломерациями, проводит работы по приведению вокзальной инфраструктуры в соответствие требованиям законодательства.

В 2023 году введены в эксплуатацию после реконструкции вокзалы Уфа, Кострома, Иркутск-Пассажирский, завершены работы по реконструкции вокзала Бердск (первый этап), введены в эксплуатацию платформы (Екатеринбург-1, Кострома, Калининград-Южный). Завершены работы по адаптации для использования МГН вокзалов Восстание, Ижевск, Киров, Тамбов.

В 2023 году построено и введено в эксплуатацию 11 пассажирских платформ.

Инвестиционные затраты
в 2023 году составили

18,1
млрд руб.

Обновление подвижного состава

Проекты данного раздела направлены на обновление парка подвижного состава в целях обеспечения безребойной перевозки грузов и пассажиров, безопасности движения поездов, а также на достижение целевых показателей в части объема перевозок и грузооборота, определенных Стратегией развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года.

В 2023 году произведена закупка 5 вагонов электропоездов «Ласточка», 60 вагонов электропоездов ЭС104 «Финист», 116 вагонов электропоездов серии ЭПЗД и 104 вагонов электропоездов серии ЭП2Д (М). В части тягового подвижного состава было приобретено 557 локомотивов.



Инвестиционные
затраты в 2023 году
составили

208,7
млрд руб.

Прочие проекты

Данный раздел содержит проекты по развитию социальной сферы и организации мероприятий по участию в инвестиционной деятельности дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД».

Инвестиционные затраты
в 2023 году составили

45,4 млрд руб.

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ
И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Инновационное и научно-техническое развитие холдинга «РЖД» осуществляется в соответствии с приоритетами, определенными Стратегией научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года («Белая книга»)¹ с учетом стратегических целей развития страны и трендов глобального технико-технологического развития.

Главным инструментом реализации стратегических приоритетов Компании за счет внедрения инноваций является Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» (КПИР, КПИР-2025). На данный момент действует КПИР на период до 2025 года². В ней предусмотрена реализация 11 групп ключевых проектов, содержатся предложения по развитию организационной структуры управления инновационной деятельностью и заложены механизмы партнерства, основанные на принципе открытых инноваций.

Основные направления инновационного развития холдинга «РЖД»:

- развитие транспортно-логистических систем в едином транспортном пространстве на основе ориентированности на клиентов;
- создание и внедрение динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта;
- внедрение инновационных систем автоматизации и механизации станционных процессов;
- установление требований для создания и внедрения инновационного подвижного состава;
- разработка и внедрение перспективных технических средств и технологий инфраструктуры путевого комплекса, железнодорожной автоматики и телемеханики, электрификации и электроснабжения, инновационных информационных и телекоммуникационных технологий;



- развитие системы управления безопасностью движения и методов управления рисками, связанных с безопасностью и надежностью перевозочного процесса;
- разработка и внедрение технических средств и технологий для развития скоростного и высокоскоростного движения;
- развитие технологий организации грузового тяжеловесного движения;
- повышение энергетической эффективности производственной деятельности;
- внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
- развитие системы управления качеством.

Холдинг «РЖД» стремится стать центром генерации инновационного импульса в экономике, развивая взаимодействие с научными учреждениями

страны, промышленными предприятиями, компаниями малого и среднего бизнеса, другими участниками национальной инновационной системы. Основной акцент сделан на развитии принципа открытых инноваций.

Инфраструктура поддержки инноваций, сложившаяся в Компании, объединяет инструменты взаимодействия с внешней средой (Единое окно инноваций, открытые запросы, корпоративная акселерационная программа, региональные инновационные площадки, Программа поддержки инноваций и партнерские соглашения) и развития человеческого капитала в области инновационной деятельности.

¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 17 апреля 2018 года № 769/р.

² Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26 февраля 2020 года № 13).

В 2023 году:

В рамках Международного железнодорожного салона техники и технологий «PRO//Движение.Экспо» дан старт первой программе Транспортного акселератора РЖД, в рамках которой поступило более 400 заявок от стартап-проектов на участие, из них 263 проекта прошли экспертизу, по результатам которой 71 стартап презентовал свое решение в ходе питч-сессий бизнес-заказчикам,

4 проекта

были отобраны для дальнейшего пилотирования в ОАО «РЖД»

В рамках комплексной системы поддержки «открытых инноваций» было рассмотрено более 1,2 тыс. инновационных предложений от стартап-проектов,

внедрено

142

уникальных инновационных и стартап-проекта,

из них тиражировано 63

Продолжена работа по созданию на базе железных дорог совместных с отраслевыми вузами бизнес-инкубаторов. В 2023 году бизнес-инкубаторы открыты в Москве (Московской железной дороги), в Екатеринбурге (Свердловской железной дороги) и в Оренбурге (Южно-Уральской железной дороги).

Продолжена работа по созданию на всей сети железных дорог региональных инновационных площадок, в частности в 2023 году дополнительно открыты инновационные площадки на Красноярской и Горьковской железных дорогах (по состоянию на конец 2023 года создано 10 региональных инновационных площадок).

В целях совершенствования системы управления инновационной деятельностью в функциональных филиалах ОАО «РЖД» организована работа по выстраиванию в пилотном режиме единой организационной модели, в том числе в 2 из них (Центральной дирекции по тепловодоснабжению, Центральной дирекции пассажирских обустройств) введены штатные должности, ответственные за организацию и ведение инновационной деятельности.

Согласно независимой оценке¹ холдинг «РЖД» вошел в тройку наиболее инновационных, технологически развитых и быстро адаптирующихся к изменениям железнодорожных компаний, наряду с Deutsche Bahn (Германия) и SNCF (Франция), опередив по уровню технологического и инновационного развития China Railway (Китай). Холдинг «РЖД» занял ведущие позиции в области инновационного развития и внедрения решений в сфере организации движения поездов, цифровой трансформации, а также развития высокотехнологичных направлений (например, квантовых коммуникаций) и цифровых клиентских сервисов.

¹ Проведена МГУ им. М.В. Ломоносова в 2023 году в рамках ежегодного технологического сопоставления. Результаты технологического сопоставления одобрены правлением ОАО «РЖД» (протокол от 20 декабря 2023 года № 107).

Инновационная деятельность холдинга «РЖД»

Организовано участие разработок ОАО «РЖД» в рамках проведения:

- XXVI Московского международного салона изобретений и инновационных технологий «Архимед-2023», ОАО «РЖД» было награждено специальным призом Всемирной ассоциации изобретательства и интеллектуальной собственности (WIIPA), призы и медали получили 8 разработок ОАО «РЖД»;
- XIX Международного салона изобретений и новых технологий и XVIII Международного молодежного конкурса «Новое время», призами и медалями салона награждены 10 разработок ОАО «РЖД» и 13 разработок воспитанников детских технопарков «Кванториум», открытых на базе детских железных дорог;
- Всероссийского конкурса «Юные техники и изобретатели», награды получили 3 разработки воспитанников детских технопарков «Кванториум», открытых на базе детских железных дорог;
- Всероссийского конкурса массового рационализаторства, организованного Агентством развития профессий и навыков при поддержке Минэкономразвития России в рамках реализации национального проекта «Производительность труда», ОАО «РЖД» завоевало Гран-при в номинации «Лучшая компания по массовой продуктивности», 17 работников ОАО «РЖД» стали призерами конкурса в различных номинациях.

Продолжена работа в части привлечения внешнего финансирования для реализации проектов. Совместно с субъектами Российской Федерации проведено 6 конкурсов проектов на условиях софинансирования, по результатам которых 13 инновационных проектов в интересах ОАО «РЖД» получили внешнее финансирование на их адаптацию и доработку в размере 34,5 млн руб.

Организовано участие ОАО «РЖД» в роли кейсодержателя в 4 хакахтонах, проводимых в границах Северо-Кавказской, Горьковской и Дальневосточной железных дорог.

В целях развития культуры инноваций в 2023 году впервые проведен конкурс «Лидер инноваций ОАО «РЖД», по результатам которого трем филиалам,

работники которых были определены победителями, вручены сертификаты на выделение средств из Программы поддержки инноваций ОАО «РЖД» (по 3 млн руб.) на реализацию в 2024 году предложенных в рамках конкурса проектов.

С целью выявления проблем в производственном процессе и конкретизации запросов на инновации за счет очного взаимодействия с технологическими предпринимателями на производственных участках ОАО «РЖД» проведено более 10 инновационных туров, в том числе на Горьковской, Дальневосточной, Западно-Сибирской, Октябрьской, Свердловской, Северной, Южно-Уральской железных дорогах, по итогам которых приняты в реализацию 9 инновационных проектов.

291,5 млрд руб.

совокупный объем затрат на реализацию инновационных проектов холдинга «РЖД», в том числе НИОКР, в рамках КПИР

16 уникальных проектов

первично внедрены за счет средств Программы поддержки инноваций ОАО «РЖД» в 2023 году

в 4 раза больше год к году

Важным направлением работы ОАО «РЖД» также является обеспечение правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности и управление правами на них. По объему портфеля интеллектуальной собственности ОАО «РЖД» входит в число лидеров среди компаний с государственным участием.

4 465

изобретений, полезных моделей, товарных знаков и программ для ЭВМ входят в состав патентного портфеля ОАО «РЖД»

368

результатов интеллектуальной деятельности дополнили портфель интеллектуальной собственности по итогам 2023 года,

10

из которых получили правовую охрану за рубежом

- применение инновационных решений для сокращения воздействия на окружающую среду и экономии топливно-энергетических ресурсов (в том числе цифровой энергосберегающей системы отопления, керамических отопительных панелей, системы гарантированного запуска двигателя, компактных диммируемых светодиодных светильников с двумя режимами работы).

В 2023 году портфель инновационных проектов КПИР был увеличен на 16 % к уровню 2022 года, в том числе за счет инновационных предложений, поступающих в ОАО «РЖД» посредством инструментов комплексной системы поддержки инноваций.

Прорывные научно-технологические разработки в 2023 году

Продолжена разработка и испытания оборудования и систем технического зрения для внедрения электропоездов с высшим уровнем автоматизации УА4 на МЦК. Система управления обеспечивает распознавание сигналов светофоров, временных знаков и ручных сигналов на дальностях, превосходящих возможности человека. Разработана и успешно продемонстрирована технология дистанционного управления машинистом-оператором двумя поездами, следующими в автоматическом режиме на инфраструктуре МЦК.

Проведены работы по автоматизации технологических операций комплексов путевых машин Динамик ЗХ — РПБ и ПМА — ДСП — РПБ. Новая система проходит подконтрольную эксплуатацию на Юго-Восточной железной дороге для подтверждения технико-эксплуатационных показателей.

на 16%

был увеличен портфель инновационных проектов КПИР в 2023 году

В рамках плана научно-технического развития ОАО «РЖД» проведены расчеты и моделирование, подготовлена эксплуатационная модель, разработана конструкторская документация на создание модификации магистрального тепловоза 2ТЭ116У для работы по газодизельному циклу. Прорабатываются вопросы определения производственной площадки по выполнению модернизации тепловозов данной серии при заводских видах ремонта.

В области грузового вагоностроения в 2023 году инициирована работа по созданию восьмиосных вагонов нового поколения, состоящих из двух секций кузовов на жесткой сцепке. Заводами-изготовителями построены опытный образец восьмиосного вагона-цистерны и два опытных образца полувагонов в габаритах 1-Т и Тпр.

В целях реализации задачи увеличения скорости мультимодальных транзитных и внутрироссийских грузовых перевозок проводилась работа по организации грузовых перевозок со скоростями до 140 км/ч. Завершена работа по разработке нормативной базы, проведены опытные перевозки в шестiosном вагоне-платформе модели 13-6704 со скоростью 140 км/ч.

Ведется разработка конструкции и технологий содержания железнодорожного пути, обеспечивающих наработку 2,5 млрд т брутто пропущенного тоннажа. Изготовлены опытные образцы элементов конструкций пути и металлические части новой стрелочной продукции, проведена укладка новых конструкций железнодорожного пути на экспериментальном кольце для испытаний. В 2024 году запланирована укладка участков новой конструкции пути на Красноярской железной дороге для подконтрольной эксплуатации.

Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД»

Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года¹ увязана со стратегическими документами Компании по срокам, финансовым параметрам, мероприятиям и целевым показателям. Проекты цифровой трансформации включают не только внедрение цифровых технологий, но и мероприятия по оптимизации бизнес-процессов, актуализации нормативных правовых документов и формированию цифровой культуры у работников Компании.

Приоритетные направления развития ИТ, включая принципы развития ИТ-инфраструктуры и телекоммуникационных решений с учетом требований Стратегии цифровой трансформации, а также подходы к реализации импортозамещения и обеспечения технологической безопасности ОАО «РЖД» определены в Программе развития информационных технологий ОАО «РЖД» на период до 2025 года². Программа направлена на обеспечение необходимой технологической базы для операционной деятельности ОАО «РЖД» и обеспечивает поддержку создания и функционирования цифровых платформ, которые, в свою очередь, позволят достичь ключевых стратегических целей Компании.

Цель цифровой трансформации ОАО «РЖД» — преобразование деятельности за счет выстраивания на основе цифровых технологий эффективных внутренних процессов и создания цифровых продуктов для существующих и новых рыночных сегментов. Она достигается за счет внедрения новых технологий, изменения культуры, бизнес-процессов и технологической базы в ответ на внешние вызовы, в том числе отраслевые.

Реализация Стратегии ориентирована на повышение конкурентоспособности Компании, нацелена на рост экономической эффективности, развитие информационной безопасности

для получения практической устойчивости ОАО «РЖД» к рискам с высокой степенью влияния в области информационной безопасности и угрозам безопасности информации, возникающим в результате цифровой трансформации (киберустойчивость), и обеспечивает вклад цифровой трансформации в рост прибыли ОАО «РЖД».

Фокус цифровой трансформации направлен на внутреннюю производственную и коммерческую деятельность ОАО «РЖД», поэтому на краткосрочном и среднесрочном горизонте планирования разработка цифровых продуктов и необходимые внутренние изменения будут направлены на решение задач цифровизации внутренних процессов. Вместе с тем разработка цифровых продуктов будет осуществляться с учетом внешних приоритетов и возможности их потенциального использования в государственных и коммерческих целях.

Другим приоритетом является применение цифровых продуктов, наработок, компетенций и опыта Компании при реализации мероприятий и инициатив по цифровизации транспортной отрасли и цифровой экономики Российской Федерации в целом. Горизонт реализации планов в этой области будет определяться темпом развития цифровых продуктов и компетенций ОАО «РЖД», сроками и задачами мероприятий национальных и ведомственных программ и проектов.

По мере успешного применения цифровых продуктов для внутренних и отраслевых нужд Компания будет осуществлять разработку и адаптацию собственных цифровых продуктов для коммерческого рынка. Основным клиентским сегментом в области коммерциализации цифровых продуктов Компании в среднесрочной перспективе являются компании транспортного комплекса Российской Федерации, а в долгосрочной перспективе — промышленные компании со схожим профилем активов физической инфраструктуры.

Ключевые элементы стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД»

Цифровая трансформация ОАО «РЖД»

БИЗНЕС-СЕРВИСЫ

Сервисы ОАО «РЖД»	Сервисы ДЗО	Сервисы для рынка	
Внутренние клиенты - Функциональные заказчики - Работники	ДЗО ОАО «РЖД» ДЗО	Государство Федеральные органы исполнительной власти	Контрагенты - Контрагенты - Клиенты
Внешние клиенты - Пассажиры - Грузоотправители		Партнеры - Научные институты - Фонды/стартапы - Технологии, партнеры	

ЦИФРОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ

Мультимодальные пассажирские перевозки	Оператор линейной инфраструктуры	Мультимодальные грузовые перевозки
- Мультимодальные перевозки - Дополнительные сервисы для пассажиров - Управление клиентским опытом	- Строительство и реконструкция - Диагностика - Текущее содержание и ремонт	- Взаимодействие с клиентами ЭТП ГП - Доверенная среда с участниками рынка
Управление перевозочным процессом	Тяговый подвижной состав	Транспортно-логистические узлы
- Безлюдные технологии - Планирование перевозок - Управление перевозками	- Цифровое депо - Доверенная среда локомотивного комплекса - Автомашинист	- Управление ТСК - Роботизированные комплексы
	Непроизводственные процессы	
	- Цифровая бухгалтерия - Цифровой HR - Кибербезопасность и прочее	

ЦИФРОВАЯ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ И НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД» ДО 2025 ГОДА

В 2023 году реализованы следующие наиболее значимые проекты по цифровой трансформации Компании.

- Набирает обороты популярность «РЖД Маркет» — автоматизированная информационная система электронной торговли (маркетплейс), позволяющая предлагать, продавать и покупать товары с доставкой до конечного потребителя, в которой зарегистрировано более 2,5 тыс. компаний.
- Растет число грузоотправителей, подключенных к «Личному кабинету клиента ОАО «РЖД». Каждый день посредством личного кабинета заключается свыше 100 договоров.
- Успешно реализуется пилотный проект по организации электронного взаимодействия железнодорожных систем с ГИС ЭПД для оформления мультимодальной грузовой перевозки автомобильным и железнодорожным транспортом.
- Продолжается активное внедрение искусственного интеллекта (ИИ) в процесс управления беспилотным поездом и уже в 2024 году планируется запуск на МЦК беспилотных «Ласточек». Также в ОАО «РЖД» ведется работа по внедрению проекта по интеллектуальному коммерческому осмотру вагонов с применением ИИ. Использование ИИ в рамках проведения коммерческого осмотра вагонов позволит

В 2023 году мы проделали масштабную системную работу по реализации Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД»: разработали новые сервисы для пассажиров и грузоотправителей, обеспечили рост основных показателей цифровизации и перехода на отечественное ПО. Для Компании это означает более эффективное использование рабочего времени работников, экономию материальных ресурсов, высокую оперативность и качество решения производственных задач.

Достижения «РЖД» в области инноваций отметил на IV Железнодорожном съезде президент Российской Федерации В. Путин, назвав «Российские железные дороги» одним из флагманов экономики по внедрению передовых технологий и отечественных цифровых решений. Его высокая оценка говорит о значительной роли Компании в развитии цифровой экономики и технологического суверенитета, служит для нас ориентиром в дальнейшей работе.

с высокой точностью выявлять наличие коммерческих неисправностей с последующим принятием решения о годности вагона к перевозке в коммерческом отношении.

- Речевые сервисы и «умные» чат-боты широко используются в службе поддержки внешних и внутренних

пользователей ОАО «РЖД». Сейчас они обрабатывают половину запросов пользователей информационных систем и обращений клиентов и работников. Это способствует повышению лояльности и удовлетворенности услугой за счет снижения сроков обработки обращений.



- ИИ также помогает обучать и консультировать персонал. Для этого используется диалоговая система, основанная на моделях машинного обучения с открытым исходным кодом. На ее основе был разработан интеллектуальный ассистент по нормативной документации. Сейчас в проработке создание чат-бота для адаптации новых работников, система по автоматическому стенографированию совещаний и другие проекты.
- Среди реализованных проектов с ИИ также стоит отметить уже тиражируемую на ряде пригородных направлений Московского транспортного узла «Модульную систему видеоаналитики». За счет распознавания и классификации объектов на изображениях, поступающих с видеокамер, она позволяет контролировать санитарное и техническое состояние платформ.
- Растут объемы данных высокоскоростных сетей. В этом году развернута сеть LTE 450, установлены 72 базовые станции вдоль железнодорожной магистрали между Москвой и Санкт-Петербургом.
- Продолжается импортозамещение иностранного программного обеспечения (ПО). Так, важнейшие производственные системы ОАО «РЖД», обрабатывающие ежесуточно миллионы событий в сети (АС «ЭТРАН» и автоматизированная система оперативного управления перевозками), уже переведены на российское ПО.
- В 2023 году на всей сети Российских железных дорог была запущена в эксплуатацию Автоматизированная

система управления терминально-складским комплексом (АСУ ТСК). Она объединяет возможности ключевых цифровых технологий: цифровых двойников, машинного зрения, носимых мобильных устройств, интернета вещей, автоматической идентификации и отслеживания объектов, электронного документооборота. АСУ ТСК позволяет дистанционно заключать договоры и подавать заказы на завоз/вывоз груза, автоматизированно формирует отчетные документы по выполнению работ на грузовых терминалах, значительно упрощает процедуру взаимодействия клиентов с ОАО «РЖД». Опытная эксплуатация проводилась постепенно по мере разработки ее новых модулей и сервисов с февраля 2021 по декабрь 2022 года. Система отлично себя зарекомендовала и в 2023 году она заменила на всей сети предыдущие системы — АС ТЕСКАД и АСУ РС. Планируется дальнейшее развитие системы: создание рабочего места диспетчера, создание цифрового двойника всего грузового терминала, новые клиентские сервисы, такие как АСУ-АСУ интерфейс для клиентов и таймслотирование.

- В 2023 году завершено создание базового функционала каждого из трех сервисов, входящих в состав новой автоматизированной системы планирования работы локомотивных бригад: сервисы формирования графиков работы локомотивных бригад, подбора локомотивных бригад и расстановки по графику, речевой сервис взаимодействия с работниками. Также в 2023 году

проведены работы по тиражированию результатов проекта, адаптации процессов в локомотивных депо, началось полноценное применение сервисов. Для повышения уровня информированности реализована интеграция с личным кабинетом машиниста в части получения ближайшей явки, проведены работы по передаче графиков с глубиной до месяца и их корректировке. В ближайшие несколько лет будут спроектированы и реализованы решения по сопряжению речевой платформы и телефонии, что позволит полностью завершить создание новых сервисов и перейти к их совершенствованию.

Результаты цифровой трансформации ОАО «РЖД» за 2023 год

Российские железные дороги находятся на этапе активной цифровой трансформации. Цифровизация позволяет более эффективно использовать рабочее время работников, экономить материальные ресурсы, повышать оперативность и качество принятия управленческих решений. Уровень цифровой зрелости ОАО «РЖД» на конец 2023 года составил 4,00 (по пятибалльной шкале). Устойчивый рост цифровой зрелости Компании и других показателей цифровой трансформации подтверждают, что мы движемся в правильном направлении.

Внедрение цифровых технологий в производственные процессы

- ☐ Технологии ИИ, распределенного реестра, интернета вещей, цифрового двойника дают точность и достоверность данных, позволяют делать качественную предиктивную аналитику, осуществлять ремонт по фактическому состоянию, создавать доверенную среду во взаимоотношениях с клиентами и партнерами. Повышенное внимание уделено развитию технологий обработки больших данных, а также квантовых коммуникаций, которые защищают данные в процессе их передачи.
- ☐ Работа в области управления, передачи и защиты данных вносит вклад в развитие экономики данных

в стране. Разработана и внедрена в работу Компании Корпоративная система управления данными (КСУД), которая позволяет не только собирать данные, необходимые для статистического, бухгалтерского и управленческого учета, но и работать с ними посредством сервисов предиктивной и продвинутой аналитики, принимать эффективные управленческие решения.

- ☐ Доля обращений, обработанных ИИ (чат-ботами) и программными роботами, составила 55 %, что на 13 % больше, чем в 2022 году.
- С внедрением новых технологий работа становится более безопасной за счет обучения с применением VR/AR-технологий, что позволяет снизить риски производственных

травм, полученных в опасных зонах, а также менее рутинной благодаря применению программных роботов и технологий ИИ.

- ☐ ИИ помогает в работе с кандидатами в процессе подбора персонала, осуществляет предварительный отбор. Анкеты кандидатов, успешно прошедших первичное собеседование, затем передаются кадровым работникам.
- ☐ В ближайшей перспективе ИИ будет внедрен в процессы отбора наиболее подходящих кандидатов (на основе заданных критериев оценки резюме), адаптации и индивидуализации обучения каждого работника с учетом его потребностей, навыков и уровня знаний.



Импортозамещение в информационных технологиях

Реализованы мероприятия плана перехода ОАО «РЖД» на преимущественное использование отечественного ПО в объеме, установленном на 2023 год:

- на конец 2023 года в Едином реестре российских программ и баз данных зарегистрированы 173 автоматизированные системы, права на которые принадлежат ОАО «РЖД»;
- доля расходов на закупку российского ПО и связанных с ним работ (услуг) в общем объеме расходов на закупку ПО при целевом показателе 78,0 % составила 81,5 %;
- 741 сотрудник ГВЦ обучен эксплуатации импортозамещенного ПО.

- По состоянию на 1 января 2024 года на отечественное ПО переведено:
 - более 144,0 тыс. пользователей систем электронного документооборота (в 2023 году переведено 23,9 тыс. пользователей), из них 30,8 тыс. пользователей технологического документооборота (из них в 2023 году переведено 4,1 тыс. пользователей);
 - 133,7 тыс. пользователей ERP-систем (из них в 2023 году переведено 54,6 тыс. пользователей);
 - более 31,0 тыс. пользователей систем бизнес-анализа и управления основными данными (из них в 2023 году переведено более 8,7 тыс. пользователей);

- более 29,2 тыс. пользователей EAM-систем и более 6,7 тыс. ед. путевой техники (из них в 2023 году переведено 8,1 тыс. пользователей и 1,8 тыс. ед. путевой техники соответственно).

Наиболее значимые проекты импортозамещения ПО:

- перевод автоматизированных систем пассажирского комплекса на импорто-независимые платформы: АСУ «Экспресс-3», Портал для прямой продажи пассажирам железнодорожных и авиабилетов, Банк показателей работы пассажирского хозяйства;
- внедрение Корпоративного хранилища данных ОАО «РЖД» на отечественной платформе. В рамках проекта разработан типовой функционал Единой корпоративной системы анализа и визуализации данных, предоставляющий инструмент анализа данных ОАО «РЖД». Данный инструмент обеспечит единую среду разработки аналитических информационных систем с использованием централизованной архитектуры;

- разработка основного диспетчерского инструмента оперативного управления движением поездов и ведения исполненного графика движения поездов на импортонезависимой платформе, реализована информационно-управляющая

система Центра управления перевозками Центральной дирекции управления движением;

- реинжиниринг автоматизированного банка данных грузовых вагонов и систем линейного уровня локомотивного хозяйства;

- разработка автоматизированной системы мониторинга результатов работы филиалов и структурных подразделений производственного блока ОАО «РЖД» на основе системы ключевых показателей нового поколения.

Квантовые коммуникации

Для достижения лидирующих позиций России в области квантовых коммуникаций дорожная карта определяет три ключевые задачи:

- Формирование инфраструктуры квантовых сетей связи
- Разработку технологий
- Развитие экосистемы

ОАО «РЖД» в рамках реализации федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». В 2023 году продолжило реализацию дорожной карты развития высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации» на период до 2030 года.

В рамках направления развития квантовой инфраструктуры в 2023 году созданы новые участки сети, при этом общая протяженность сети составила 3 295 км.

В рамках дорожной карты в настоящее время планомерно реализуется 25 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, которые направлены на создание отечественных оборудования и компонентной базы, разработку перспективных технологий.

Разработаны технические решения для магистральной инфраструктуры квантовых коммуникаций, обеспечивающих защищенную передачу данных в корпоративных сетях. Сформирован технологический задел по стратегически важным направлениям.

С целью ускорения доведения реализуемых работ до практического внедрения в структуре Компании создан филиал — Центр технологий квантовых коммуникаций.

Также ведется непрерывная работа по развитию экосистемы, включая совершенствование нормативного регулирования, стандартизацию, развитие кадрового потенциала, информационное продвижение. В настоящее время реестр экосистемы уже включает более 140 организаций.

В 2023 году утверждена Концепция регулирования отрасли квантовых коммуникаций в Российской Федерации до 2030 года. Также утверждены приказами Росстандарта 6 предварительных национальных стандартов, рекомендации по стандартизации и изменения к ОКВЭД и к ОКПД в части квантовых коммуникаций.

Обеспечен выпуск специалистов в 30 вузах по 22 образовательным программам, созданы новые профессии. В 2023 году утвержден один профессиональный стандарт и один государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования.



УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ

Управление корпоративным имуществом

Протоколом заседания правления ОАО «РЖД» от 5 декабря 2023 года № 96 утверждена Концепция управления имуществом холдинга «РЖД» на 2024–2026 гг., предусматривающая мероприятия, направленные на обеспечение эффективного управления имуществом комплексом холдинга «РЖД», включая формирование его оптимального объема и структуры.

Достижение целевого состояния будет обеспечено за счет повышения прозрачности процесса управления имуществом на основе достоверных, полных, проверяемых данных и внедрения единых подходов к управлению всеми видами имущества (движимого и недвижимого) на всех стадиях жизненного цикла объекта имущества.

Отчуждение непрофильных активов

Во исполнение Методических рекомендаций по выявлению и реализации непрофильных активов¹ утверждена Программа отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД»².

Реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» утвержден протоколами совета директоров ОАО «РЖД» от 9 июня 2023 года № 12, от 17 октября 2023 года № 4.

Планом реализации непрофильных активов в 2023 году³ предусмотрена реализация 1 767 непрофильных активов балансовой (остаточной) стоимостью 3,82 млрд руб.

По итогам 2023 года отчуждено 1 214 непрофильных активов (69 % от плана года) балансовой (остаточной) стоимостью 2,55 млрд руб. с получением доходов в размере 3,47 млрд руб. при плане 2,48 млрд руб. (140 % к плану года).

Финансовый результат от реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за 2023 год составил 0,92 млрд руб. с учетом сделок по безвозмездному отчуждению активов стоимостью 0,52 млрд руб.

Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xxx/ 91.2xxx)	Балансовая стоимость актива (тыс. руб.)	Фактическая стоимость реализации (тыс. руб.)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. руб.)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
1 212 объектов недвижимого имущества	1 212 инвентарных номеров	11 500	91 01 100 *** 91 02 100 ***	1 990 502 в том числе активы, отчужденные по договорам дарения, — 520 399	2 711 742	721 240	Установление цены продажи актива по результатам торгов
2 пакета акций и долей хозяйственных обществ	Неприменимо	11 700		562 515	757 700	195 185	Установление стоимости реализации, равной рыночной стоимости, определенной независимым оценщиком
Всего 1 214				2 553 017	3 469 442	916 425	



¹ Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 30 июня 2023 года № 14).
² Распоряжение Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 года № 894-р.

³ Протоколы заседаний совета директоров ОАО «РЖД» от 30 мая 2019 года № 17, от 31 мая 2021 года № 11 и от 2 февраля 2023 года № 8.
⁴ Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 30 июня 2023 года № 14).

IV ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ СЪЕЗД ПРОШЕЛ
15 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА В МОСКВЕ

IV Железнодорожный
съезд



Президент Российской Федерации наградил коллектив «Российских железных дорог» почетным знаком «За успехи в труде» за большой вклад в развитие железнодорожного транспорта.

СТАВИМ НОВЫЕ ЦЕЛИ

> 1,8 тыс.
участников

делегаты-железнодорожники
со всех железных дорог России

представители федеральных
органов власти

представители бизнеса

представители общественных
и ветеранских организаций

Ключевая тема IV Железнодорожного съезда — развитие железных дорог в контексте обеспечения стратегических социально-экономических интересов страны.



УЧАСТНИКИ СЪЕЗДА ОБСУДИЛИ:

- направления модернизации и развития отрасли;
- меры повышения эффективности и качества железнодорожных перевозок;
- внедрение инновационных технологий;
- расширение спектра услуг;
- усиление кадрового потенциала.

По итогам мероприятия участники приняли итоговую резолюцию. В ней определены приоритеты деятельности и развития железнодорожного транспорта в России до 2030 года.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Финансовые результаты (по РСБУ)

Достичь значительных результатов работы мы смогли благодаря системной работе по росту внутренней эффективности.

Эффект от программы повышения эффективности в 2023 году составил 49,2 млрд руб.

В результате реализации всех мероприятий увеличилась производительность труда на 2,1 %.

Себестоимость в сопоставимых ценах, без учета инфляции, возросла на 5,2 % при плане, установленном директивами Правительства Российской Федерации и советом директоров на уровне 5,3 %. В целях сохранения

высококвалифицированных кадров в 2023 году Компания трижды проиндексировала заработную плату. Совокупная индексация составила 7,95 % (с учетом доиндексации за 2022 год +0,43 %).

Все финансово-экономические показатели выполнены в полном объеме.

Прибыль от продаж составила 372,7 млрд руб., в том числе прибыль от перевозок — 345,3 млрд руб., прибыль от прочих видов деятельности — 27,4 млрд руб.

В целом по итогам года Компания заработала рекордный объем EBITDA, которая составила 736,9 млрд руб.

Чистая прибыль в 2023 году составила 118,3 млрд руб.

Стоимость чистых активов Компании по состоянию на 31 декабря 2023 года составила 5,6 трлн руб.

При этом обеспечена оптимальная долговая нагрузка — показатель «Чистый долг / EBITDA» составил 2,6х.

Инвестиционная программа в 2023 году реализована в объеме 1,2 трлн руб., и это самое высокое значение показателя с момента создания Компании.

В условиях сохранения беспрецедентных санкционных и логистических ограничений ОАО «РЖД» обеспечило выполнение всех основных показателей, согласованных Правительством Российской Федерации, и вносит значительный вклад в формирование доходов бюджетной системы Российской Федерации, являясь одним из крупнейших налогоплательщиков страны.

По итогам 2023 года благодаря нашей системной работе по росту внутренней эффективности и эффективному взаимодействию с акционером мы смогли сформировать источники для финансирования масштабной инвестиционной программы и обеспечить финансовую устойчивость.

Основные финансово-экономические результаты ОАО «РЖД» по РСБУ в 2023 году

Вид деятельности	Доходы, млрд руб.	Расходы, млрд руб.	Финансовый результат, млрд руб.
ВСЕГО ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	2 609,7	2 237,0	372,7
По перевозочным видам деятельности	2 348,7	2 003,4	345,3
Грузовые перевозки	2 176,4	1 774,5	
Предоставление услуг инфраструктуры	132,8	194,3	
при перевозке грузов	4,3	3,9	
в дальнем следовании	81,3	110,4	
в пригородном сообщении	47,2	79,9	
Пассажирские перевозки	39,5	34,7	
в дальнем следовании	26,3	21,8	
в пригородном сообщении	13,2	12,9	
По прочим видам деятельности	261,0	233,6	27,4
РЕЗУЛЬТАТ ОТ ПРОЧИХ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ			–211,6

Прибыль до налогообложения, ЕВТ

161,1 млрд руб.

EBITDA

736,9 млрд руб.

Налог на прибыль и иные аналогичные обязательства

42,8 млрд руб.

Чистая прибыль

118,3 млрд руб.



Активы, капитал и обязательства (РСБУ)

млрд руб.

Наименование показателя	На 31 декабря 2023 года
I. Внеоборотные активы	
Нематериальные активы	40,0
Результаты исследований и разработок	13,6
Основные средства	8 014,5
Доходные вложения в материальные ценности	0,0
Финансовые вложения	434,1
Отложенные налоговые активы	0,0
Прочие внеоборотные активы	56,2
Итого по разделу I	8 558,4
II. Оборотные активы	
Запасы	154,2
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	8,6
Дебиторская задолженность	123,9
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	0,0
Денежные средства и денежные эквиваленты	69,7
Прочие оборотные активы	76,8
Итого по разделу II	433,2
III. Капитал и резервы	
Уставный капитал	3 331,0
Добавочный капитал (без переоценки)	1 823,2
Резервный капитал	21,8
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	426,0
Итого по разделу III	5 602,1
IV. Долгосрочные обязательства	
Заемные средства	1 036,3
Активы, Отложенные налоговые обязательства	372,5
Прочие обязательства	81,4
Итого по разделу IV	1 490,2
V. Краткосрочные обязательства	
Заемные средства	922,6
Кредиторская задолженность	802,6
Доходы будущих периодов	0,4
Оценочные обязательства	105,3
Прочие обязательства	68,5
Итого по разделу V	1 899,3
Баланс	8 991,6

Уплата налогов и страховых взносов

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2023 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 391,4 млрд руб., в том числе:

- федеральный бюджет — 1,2 млрд руб.;
- региональные и местные бюджеты — 179,4 млрд руб.;
- внебюджетные фонды — 210,8 млрд руб.

 [Подробнее о налогах и страховых взносах читайте в Приложении 2 на с. 183.](#)

Финансовые результаты (по МСФО)

В 2023 году холдинг «РЖД» продолжил обеспечивать стабильность перевозочного процесса как в грузовом, так и в пассажирском сегментах.

Доходы холдинга «РЖД» по итогам 2023 года составили 3 017,5 млрд руб., а показатель EBITDA достиг рекордного уровня — 814,6 млрд руб. При этом холдинг «РЖД» сохранил статус социально ответственного работодателя, обязательства по коллективному договору за отчетный период выполнены полностью, заработная плата сотрудников проиндексирована три раза, повышен минимальный размер заработной платы.

В условиях изменения географии перевозок холдинг «РЖД» реализует масштабные проекты, направленные на удовлетворение спроса со стороны пассажиров и грузоотправителей, обеспечение безопасности перевозок и обновление инфраструктуры. В 2023 году Компания обеспечила выполнение масштабной инвестиционной программы в рекордном объеме — более 1,2 трлн руб. при сохранении показателя долговой нагрузки на комфортном уровне 2,4х.

Достижение таких результатов стало возможно в том числе благодаря своевременным решениям Правительства Российской Федерации в части тарифообразования, что позволило обеспечить опережающий рост доходов над расходами и сохранить высокий уровень финансовой устойчивости, обеспечив достаточный объем собственных и заемных средств для реализации инвестиционной программы.

Консолидированная финансовая отчетность холдинга «РЖД» по МСФО включает результаты деятельности ОАО «РЖД» и 94 дочерних компаний по состоянию на 31 декабря 2023 года.

Доходы Холдинга по итогам 2023 года составили 3 017,5 млрд руб., в том числе от грузовых перевозок и предоставления доступа к инфраструктуре — 2 242,5, доходы от пассажирских перевозок — 356,1 млрд руб. (рост на фоне восстановления пассажирооборота и индексации тарифов).

Операционные расходы холдинга «РЖД» составили 2 615 млрд руб. В результате операционная прибыль за 2023 год составила 402,5 млрд руб., показатель EBITDA увеличился до 814,6 млрд руб. Чистая прибыль холдинга «РЖД» за 2023 год составила 170,1 млрд руб.

В 2023 году холдинг «РЖД» продолжил реализацию проектов, направленных на обновление парка локомотивов, повышение пропускной и провозной способности и обеспечение безопасности железнодорожной инфраструктуры, включая реализацию приоритетных инфраструктурных проектов в рамках государственных программ развития транспортной инфраструктуры.

Несмотря на реализацию масштабной инвестиционной программы и, как следствие, увеличение кредитного портфеля холдинга «РЖД», показатель «Чистый долг / EBITDA» на 31 декабря 2023 года составил 2,4х, что свидетельствует о сохранении высокого уровня финансовой устойчивости холдинга «РЖД».



Управление кредитным портфелем ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» привлекает заемные средства для обеспечения финансирования инвестиционной и операционной деятельности. Долгосрочные заемные средства направляются на финансирование инвестиционной программы, а также на рефинансирование погашенных обязательств, в то время как краткосрочные заимствования обеспечивают гибкость в управлении текущей ликвидностью.

В 2023 году управление кредитным портфелем было направлено на решение задачи по обеспечению ликвидностью Компании.

По итогам отчетного года объем кредитного портфеля (без учета начисленных процентов) составил 1 916,3 млрд руб.

Кредитный портфель ОАО «РЖД» на 31 декабря 2023 года

Показатели	Значение показателя в 2023 году	Целевые ориентиры	Комментарии
Доля краткосрочной задолженности ¹	16,4 %	Не более 20 %	Наличие краткосрочных обязательств в кредитном портфеле обуславливает гибкость в управлении портфелем.
Средний срок заимствований ²	4,3	5–7 лет	Временное снижение показателя связано с досрочным погашением инфраструктурных облигаций в рамках реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2022 года № 3909-р и ограниченным объемом доступной долгосрочной ликвидности на локальном рынке облигаций.

Локальный рынок капитала

В июне 2023 года Компания впервые выпустила новый на финансовых рынках инструмент — цифровой финансовый актив (ЦФА, аналог цифровой облигации). Данная сделка стала крупнейшим ЦФА в России, выпуск был организован на цифровой платформе «Мастерчейн». Объем выпуска составил 15 млрд руб. на срок 180 дней.

В июле 2023 года реализован новый для ОАО «РЖД» инструмент — локальные облигации с плавающей ставкой, привязанной к RUONIA. В период роста ставок на рынке данный тип облигаций вызвал

существенный спрос со стороны инвесторов, что позволило реализовать 3 сделки в данном формате в совокупном объеме 105 млрд руб. на сроки от 4 до 7 лет с минимальным спредом на рынке в размере 120–130 б. п.

Выпуск локальных облигаций объемом 45 млрд рублей был отмечен почетной наградой Cbonds Awards на церемонии награждения лучших участников рынка и сделок с ценными бумагами, организуемой крупнейшим российским информационным агентством Cbonds, специализирующимся на сфере финансовых рынков, в номинации

«Лучшая сделка первичного размещения в сегменте «Транспорт» за минимальную премию к RUONIA (120 б. п.) и срок размещения — 7 лет, который на момент размещения признан самым длинным выпуском среди крупнейших корпоративных эмитентов по указанному типу облигаций.

В ноябре реализована сделка с долгосрочными облигациями в клубном формате объемом 45 млрд руб. по фиксированной ставке. Срок указанного выпуска составил 7 лет. Ставка купона установлена на уровне 12,55 % годовых.

В сентябре отчетного года ОАО «РЖД» стало победителем в номинации «Эмитент года» Национальной премии в области цифровых финансовых активов за реализацию крупнейшей сделки на рынке ЦФА и вклад в развитие данного рынка.



Материалы доступны по ссылке <https://company.rzd.ru/ru/9972/page/103290?id=20173#main-header>



Деятельность в сфере ESG-финансирования

В декабре 2023 года Компания утвердила и опубликовала обновленную Концепцию социального финансирования ОАО «РЖД» на русском языке. Концепция получила независимое заключение агентства «Эксперт РА» о соответствии принципам устойчивого развития.

Также в рамках конференции «Будущее рынка устойчивого финансирования» агентства «Эксперт РА» Компания была награждена дипломом за первый в российской практике знаковый пример по верификации Концепции социального финансирования.

Акционерный капитал и дивиденды

Акционерный капитал

ОАО «РЖД» включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 года № 1009.

Учредителем и единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Уставный капитал ОАО «РЖД» сформирован учредителем путем внесения в него имущества и имущественных комплексов организаций федерального железнодорожного транспорта.

Акции и реестродержатель

Общее количество акций ОАО «РЖД» на 31 декабря 2023 года составляло 3 376 434 871 шт., из них:

- обыкновенных акций — 2 654 293 582 шт. (выпуски от 2 декабря 2003 года № 1-01-65045-D, от 27 апреля 2023 года № 1-01-65045-D-033D, от 23 ноября 2023 года № 1-01-65045-D-034D, от 27 декабря 2023 года № 1-01-65045-D-035D);
- привилегированных акций — 150 000 000 шт. (выпуск от 20 февраля 2015 года № 2-01-65045-D);
- привилегированных акций типа А — 250 000 000 шт. (выпуск от 27 апреля 2022 года № 2-02-65045-D);

- привилегированных акций типа Б — 105 141 289 шт. (выпуск от 27 апреля 2023 года № 2-03-65045-D-001D; от 23 ноября 2023 года № 2-03-65045-D-002D, от 27 декабря 2023 года № 2-03-65045-D-003D);
- привилегированных акций типа В — 217 000 000 шт. (выпуск от 22 декабря 2022 года № 2-04-65045-D).

Размер уставного капитала ОАО «РЖД» на конец 2023 года составляет 3 331 048 582 тыс. руб. (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2023 года № 2258). Уставный капитал Компании составляет из 2 630 043 582 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая, 150 000 000 привилегированных акций номинальной

¹ Рублевые банковские кредиты и займы со сроком погашения менее 1 года, без учета долгосрочных инструментов, которые будут рефинансированы в течение 1 года.
² Без учета инструментов ликвидности со сроком погашения 1–2 года.

стоимостью 1 тыс. руб. каждая, 250 000 000 привилегированных акций типа А номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая, 84 005 000 привилегированных акций типа Б номинальной стоимостью 1 тыс. рублей каждая и 217 000 000 привилегированных акций типа В номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

- В 2023 году уставный капитал ОАО «РЖД» был увеличен на общую сумму 335 866 401 тыс. руб. за счет взносов, поступивших в уставный капитал ОАО «РЖД»:
- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2022 года № 3909-р на сумму 217 000 000 тыс. руб. путем размещения 217 000 000 привилегированных акций типа В номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
 - в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 марта 2023 года № 655-р на сумму 23 163 483 тыс. руб. путем размещения 23 163 483 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
 - в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2023 года № 776-р на сумму 10 000 000 тыс. руб. путем размещения 10 000 000 привилегированных акций типа Б номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
 - в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 октября 2023 года № 2900-р на сумму 85 702 918 тыс. руб. путем размещения

29 997 918 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая и 55 705 000 привилегированных акций типа Б номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;

В декабре 2023 года Правительством Российской Федерации было принято решение об увеличении уставного капитала ОАО «РЖД» на 45 445 000 тыс. руб. (распоряжение Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2023 года № 3810-р).

Письмом Правительства Российской Федерации от 18 января 2024 года № 3346-П13 сообщено об отказе от приобретения 58 711 привилегированных акций ОАО «РЖД» типа Б номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

Денежные средства в сумме 45 386 289 тыс. рублей получены ОАО «РЖД» в декабре 2023 года, изменения в устав ОАО «РЖД» с учетом данного взноса в 2023 году внесены не были.

Дивидендная политика

Выплата дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» в 2023 году по итогам работы за 2022 год осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2023 года № 1756-р.

На выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам 2022 года было направлено 11 006,8 млн руб. (оплата произведена за счет чистой прибыли 2022 года).

Прогноз распределения чистой прибыли Компании, полученной по итогам 2023 года

По итогам 2023 года ОАО «РЖД» получило чистую прибыль в размере 118,3 млрд руб. В соответствии с пунктом 40 раздела 6 устава ОАО «РЖД» создается резервный фонд в размере 5 % от чистой прибыли отчетного периода (5 917 млн руб.).

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 апреля 2022 года № 993-р выплата дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы в 2022–2024 годах не предусмотрена. При этом по привилегированным акциям планируется выплата дивидендов в размере 11,0 млрд руб.

Прогноз выплаты дивидендов Компании по итогам 2023 года

11 млрд руб.
начисленные дивиденды по привилегированным акциям

Работа с рейтинговыми агентствами

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД»

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» от национальных рейтинговых агентств вновь были подтверждены на высшем

уровне кредитного рейтинга эмитента — AAA(RU) и ruAAA со «стабильным» прогнозом от агентств АКРА и Эксперт РА соответственно. Аналитики агентств отметили устойчивое финансовое положение Компании, сильный уровень

ликвидности и комфортный график погашения долга. Таким образом, Компания поддерживает независимую оценку своего стабильного финансового состояния и высокого кредитного качества в роли заемщика.

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» по состоянию на конец 2023 года

Эмитент	Агентство	Рейтинг	Прогноз
ОАО «РЖД»	АКРА (АО)	AAA(RU)	стабильный
	Эксперт РА	ruAAA	стабильный

Политика раскрытия информации и отчетности

ОАО «РЖД» стремится обеспечить прозрачность своей деятельности в соответствии с применимыми законодательными требованиями и с учетом интересов инвесторов и других вовлеченных сторон. Раскрытие информации осуществляется в соответствии

с принятым советом директоров ОАО «РЖД» Положением об информационной политике Компании.

Кроме того, ОАО «РЖД» является эмитентом ценных бумаг, обращающихся на Московской бирже, и осуществляет раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере рынка ценных бумаг.

В выпускаемом ежегодно годовом отчете Компания раскрывает существенную информацию о своей деятельности в соответствии с нормативными требованиями. Годовой отчет направляется акционеру при подготовке к общему собранию акционеров.

С учетом действующего законодательства раскрытие некоторой информации может быть ограничено.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление
персоналом

с. 115

с. 106

Социальная
политика

с. 130

Производственная
безопасность и охрана труд

Охрана
окружающей
среды

с. 134

Энергоэффективность
и энергосбережение

с. 141

Закупочная
деятельность

с. 142

Благотвори-
тельная
деятельность

с. 145

ЧИСТЫЕ БЕРЕГА
БАЙКАЛА
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ



Стратегический приоритет ОАО «РЖД» в области устойчивого развития — достижение Целей устойчивого развития ООН. Цели устойчивого развития ООН направлены на принятие мер, позволяющих обеспечить оптимальное использование ограниченных ресурсов и применение природо-, энерго- и материалосберегающих технологий, поддержание стабильности социальных и культурных систем, целостность биологических и физических природных систем.

2023 год вновь подтвердил актуальность выбранного приоритета Компании на устойчивое развитие. Забота о людях, сохранение окружающей среды, обеспечение высоких стандартов корпоративного управления — важнейшие элементы устойчивости ОАО «РЖД». Осознавая новую реальность, мы планомерно включаем задачу по переходу ОАО «РЖД» к деятельности на основе принципов устойчивого развития в стратегические документы, такие как Экологическая и Энергетическая стратегии, а также Кодекс деловой этики.

Повестка устойчивого развития актуальна не только для нашей Компании, но и становится все более важным требованием со стороны потребителей, инвесторов и регуляторов. Мы следим за изменениями в обществе и мировой экономике, чтобы оставаться конкурентоспособными. Для успешного развития нашей Компании мы стремимся к постоянному улучшению наших бизнес-процессов, внедряем инновации и новые технологии, создаем условия для развития наших работников. Мы готовы к переменам, гибко реагируем на вызовы времени и открыты к новым идеям.

ОАО «РЖД» поддерживает принципы Глобального договора ООН — крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса.

Наравне с Глобальным договором ООН Компания следует принципам ответственной деловой практики, закрепленным в Социальной хартии

российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Также Компания регулярно принимает участие в формировании сборника корпоративных практик РСПП. При реализации политики в области корпоративной социальной ответственности в Компании соблюдаются требования международных актов, нормативных актов

федерального и регионального законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов.

Приверженность ОАО «РЖД» Целям ООН в области устойчивого развития раскрывается в аспектах экономической устойчивости, экологической безопасности и социальной стабильности.

В 2023 году было продолжено обучение по тематикам устойчивого развития. Общий охват программами обучения составил 2 374 работника. Вопросы деятельности Компании, связанные с устойчивым развитием, включены в программы развития руководителей.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Развитие социальной сферы холдинга «РЖД» осуществляется на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет социальной поддержки коллектива и использования активов, комплекса социально значимых объектов для оказания рыночных услуг. Основная функция — проведение политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Основными стратегическими задачами реализации социально-кадровой политики являются:

- обеспечение необходимого для производственной деятельности количества трудовых ресурсов;
- создание условий для развития работников и повышения их эффективности;
- совершенствование корпоративной социальной политики и развитие инструментов мотивации персонала;
- сохранение здоровья работников;
- развитие корпоративной культуры и создание комфортной рабочей среды;
- внедрение удобных цифровых сервисов.

Управление социальным развитием в ОАО «РЖД» регламентируется следующими основными документами:

- Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы¹;
- Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»²;
- Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года³;

- Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2021–2025 гг.)»⁴;
- Концепция развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 года⁵;
- Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года⁶;

- Концепция жилищной политики ОАО «РЖД»⁷;
- Положение о компенсируемом социальном пакете, предоставляемом работникам ОАО «РЖД»⁸;
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД»⁹.

¹ Распоряжение ОАО «РЖД» от 26 декабря 2022 года № 3446/р.
² Распоряжение ОАО «РЖД» от 18 июля 2023 года № 1792/р.
³ Распоряжение ОАО «РЖД» от 14 декабря 2020 года № 2757/р.
⁴ Распоряжение ОАО «РЖД» от 15 декабря 2020 года № 2767/р.
⁵ Утверждена правлением ОАО «РЖД» (протокол заседания от 11 февраля 2019 года № 9).
⁶ Утверждена ОАО «РЖД» от 22 января 2020 года № 58.
⁷ Распоряжение ОАО «РЖД» от 21 июля 2020 года № 1555/р.
⁸ Распоряжение ОАО «РЖД» от 4 марта 2011 года № 465р.
⁹ Распоряжение ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 года № 2580р.



Главный принцип ОАО «РЖД» в реализации социально-кадровой политики: люди — это ключевой актив Компании, ведь за каждым производственным и финансовым показателем в конечном счете стоят работники с их знаниями, навыками и профессиональным опытом.

В этом году мы сформировали новое позиционирование Компании как работодателя: «РЖД — для людей дела». Это краткий, но емкий слоган, который отражает не только суть Компании, но и ее работников — людей, которые предпочитают реальные дела громким словам, постоянно развиваются сами и развивают Компанию, уверенно и поступательно двигаются к большой цели с помощью малых дел.

Корпоративная культура ОАО «РЖД»

В 2023 году советом директоров утвержден обновленный Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», который устанавливает корпоративные нормы

и правила служебного поведения, обязательные для членов совета директоров и каждого работника Компании. Кодекс отражает ключевые стандарты

поведения, основанные на миссии, ценностях и принципах корпоративной культуры ОАО «РЖД».

Принципы корпоративной культуры ОАО «РЖД»

Делаем для страны

Мы — люди дела. Мы каждый день своим трудом вносим вклад в развитие экономики, перевозим сотни тысяч пассажиров и миллионы тонн грузов. Патриотизм и приверженность своей стране позволяют нам создавать благоприятные условия для жизни граждан и развития в масштабах всего нашего государства.

Делаем, уважая людей

Мы всегда помним, что главный в любом процессе — человек: коллега, клиент, партнер. Мы настроены на конструктивный диалог и заботу о благополучии каждого. Мы с уважением относимся к мнению и потребностям людей, доброжелательны в общении и не допускаем любых форм дискриминации.

Делаем лучше

Мы открыты к изучению и внедрению новых идей, решений и технологий, создаем условия для их применения, чтобы повысить качество нашей работы. Не останавливаемся на достигнутом и стремимся к постоянному улучшению. Отказываемся от неэффективных методов работы, упрощаем процессы и процедуры там, где это возможно, сохраняя безопасность и устойчивость. Мы создаем основу для профессионального и личного развития всей команды и каждого работника.

Делаем надежно

Ключевые черты нашей работы — надежность и безопасность. Мы работаем ответственно и бесперебойно. В своей работе мы гарантируем высокое качество и выполнение взятых на себя обязательств. Наша работа влияет на жизнь людей и окружающий мир. Поэтому мы минимизируем риски и своими действиями создаем уверенность у наших партнеров.

Делаем эффективно, сохраняя ресурсы

Мы настойчивы в достижении нужного результата, при этом рационально и ответственно используем ресурсы Компании, чтобы найти оптимальный подход к решению каждой задачи.

Делаем командой, достигая общую цель

Нас объединяет общее дело. Мы действуем открыто и честно. Мы доверяем профессионализму коллег, соблюдаем договоренности и всегда готовы поддержать и помочь. Мы с вниманием относимся к каждому члену команды и работаем на общую цель.

Награды ОАО «РЖД» в 2023 году в области социальной политики

«Хрустальная пирамида — 2023»

1-е место (Гран-при)

в номинации «Лучший руководитель по мотивации персонала»

3-е место

в номинации «Лучшая программа well-being» с проектом «Физическое благополучие железнодорожников»

3-е место

в номинации «Поддержка разнообразия в организации как часть корпоративной культуры»

Конкурс «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики»

1-е место

в номинации «Развитие оздоровительной культуры» с проектом «Концепция здорового образа жизни в ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы»

II Национальная премия в области корпоративного спорта

1-е место

в номинации «Программа по развитию спорта и здорового образа жизни в труднодоступных местах» с проектом «Станция спорта»

«Цифровая пирамида — 2023»

1-е место (Гран-при)

в номинации «Лучшее мобильное приложение» с проектом «Пульс»

ESG Excellence award — 2023

2-е место

в номинации «Лучший проект по развитию человеческого капитала» с проектом «Забота о будущем»

II Всероссийский конкурс лучших практик по развитию донорства «Корпоративная культура донорства» Российского Красного Креста

1-е место

в номинации «Лучший корпоративный день донора»

1 место (Гран-при)

в номинации «Лучшая программа поддержки сотрудников»



Изменения в социальной деятельности ОАО «РЖД» в 2023 году

Для обеспечения социальной защищенности работников ОАО «РЖД», призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в Компании принято решение о сохранении им и членам их семей социально-трудовых гарантий, предусмотренных Коллективным договором и локальными нормативными актами ОАО «РЖД». Разработаны механизмы предоставления льгот и компенсаций членам семей без участия работников.

В 2023 году был создан Центр поддержки работников ОАО «РЖД» — участников специальной военной операции и членов их семей посредством горячей линии.

В целях создания комплексного подхода к организации реализации социальных мероприятий и проектов Компании, а также мероприятий, направленных на заботу об особой категории работников ОАО «РЖД» и членов их семей, в 2023 году разработан и утвержден план мероприятий программы «Забота о будущем». Для информирования работников обо всех мероприятиях программы используется новый инструмент — календарь социальных мероприятий, ежемесячный корпоративный буклет с анонсом всех социальных событий по разным направлениям деятельности. За 2023 год анонсировали почти 1 тыс. социальных мероприятий Компании.

В целях качественного предоставления неработающим пенсионерам социальных льгот и гарантий в Компании

запущен проект «Единый социальный оператор», обеспечивающий предоставление социальных гарантий в формате одного окна. В рамках проекта изменен порядок учета неработающих пенсионеров, сформирована система равнодоступности предоставления льгот, а также усовершенствован процесс информирования неработающих пенсионеров.

В рамках Концепции жилищной политики ОАО «РЖД» в 2022–2023 годах были предложены к реализации два новых продукта — «Семейная ипотека» и точечные решения по региональным жилищным ипотечным программам (для работников Усть-Лужского узла Октябрьской железной дороги и Дальневосточной железной дороги).

Выполнение Коллективного договора и социальная поддержка персонала в 2023 году

Одним из важных мотивационных инструментов системы привлечения и удержания персонала является Коллективный договор ОАО «РЖД».

- Его основные функции:
- социальная защита работников;
 - сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах;
 - повышение привлекательности ОАО «РЖД» на рынке труда;
 - развитие социального партнерства.

Обязательства по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы за 2023 год в целом выполнены. Компания сохранила статус социально ответственного работодателя.

Не допущено ни одного коллективного трудового спора. Принятые решения в отношении сохранения занятости и доходов работников позволили обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах.

В 2023 году были внесены изменения в Положение о предоставлении компенсируемого социального пакета, были добавлены новые элементы для всех работников в части возможности компенсации оплаты медикаментов, услуг ЖКХ, ГСМ, подготовки детей к школе. Для молодых работников до 35 лет включены такие элементы, как компенсация оплаты спортивного

инвентаря, услуг бракосочетания, участия в интеллектуальных играх. Также расширены элементы для Дальневосточной железной дороги (компенсация авиаперелета к местам отдыха и обратно по территории России, оплаты багажа).

В целях эффективного развития социальной политики Компании в 2023 году была проведена многоуровневая программа повышения квалификации «Новый взгляд» — социальная политика» для руководителей и специалистов Компании, занимающихся социальными вопросами. По итогам 2023 года было обучено более 100 работников ОАО «РЖД».

Династии железнодорожников

В 2023 году в ОАО «РЖД» впервые было утверждено Положение о династиях железнодорожников¹, определяющее основные критерии для династий, порядок их учета в едином реестре, а также комплекс мер поддержки.

Сформирован реестр династий железнодорожников, который состоит из более чем 1 тыс. династий и более чем 8 тыс. представителей.

Проведен конкурс среди династий железнодорожников и определены победители в номинациях «Старейшая династия», «Династия в истории» и «Преемственность поколений».

В номинации «Старейшая династия» победителем признана династия Гауснер с датой основания 1 января 1872 года. История этой семьи насчитывает пять непрерывных поколений работников железнодорожного транспорта. Основатель династии Август Гауснер награжден именным знаком «25 лет службы», учрежденным обществом Московско-Виндаво-Рыбинской железной дороги.

В номинации «Династия в истории» победила семья Гольмаковых, состоящая из 37 представителей. Основателем династии является машинист паровоза Федор Евстигнеевич

Бонусный пакет

Бонусный пакет — элемент системы мотивации, предусматривающий поощрение и награждение работников за личный вклад в повышение эффективности деятельности и развития Компании, а также за проявленную активность, вовлеченность в решение корпоративных задач и участие в значимых для Компании проектах.

В 2023 году количество участников бонусного пакета превысило 120 тыс. пользователей,

Гольмаков с общим стажем работы более 40 лет. При этом у 13 представителей династии стаж на предприятиях железнодорожного транспорта превышает 30 лет. Основная часть членов династии работает на БАМе: Северобайкальск, Таксимо, Новая Чара, Тында.

В номинации «Преемственность поколений» победу одержала династия Чемеркиных — Полозковых с суммарным стажем работы 1 072 года. В истории династии насчитывается шесть человек со стажем работы на железнодорожном транспорте более 40 лет и 12 человек со стажем работы более 30 лет. Четверо награждены знаком «Почетный железнодорожник».



Победителям конкурса предоставлено приоритетное право на получение корпоративной поддержки, санаторно-курортное оздоровление и заключение договора о целевом обучении детей. Для членов династий-победителей третьего и более поколений предусмотрена возможность получения бесплатной путевки на санаторно-курортное оздоровление, предоставлена возможность проезда в вагоне СВ или компенсации авиаперелета по личным надобностям.

Награждение победителей состоялось 29 сентября 2023 года во время праздничного совещания генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД».

В 2023 году количество участников бонусного пакета

> 120 тыс. пользователей

За 2023 год работники обменяли баллы бонусного пакета на

717 корпоративных предложений

¹ Распоряжение ОАО «РЖД» от 2 мая 2023 года № 1051/р.

Поддержка отдельных групп персонала

Поддержка женщин

На постоянной основе членами Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин проводятся

выездные встречи с работницами ОАО «РЖД», проходят видеоконференции с координационными советами железных дорог, которые позволяют получить обратную связь от работниц и обсудить возникающие вопросы.

Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин продолжает свою деятельность в соответствии с планом вот уже шесть лет.

В соответствии с утвержденным планом мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2021–2025 годы в 2023 году были реализованы следующие мероприятия:

- увеличен минимальный размер материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск до 20 % от тарифной ставки или должностного оклада;
- открыто 26 комнат функционально-эмоциональной разгрузки;
- проведен IV форум по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин;
- улучшены условия труда на 46,8 тыс. рабочих мест;
- более 2 тыс. женщин приняли участие в корпоративном социальном проекте «Как быть успешной и счастливой»;
- организована работа анонимной горячей линии с психологом;
- проведено более 800 школ женского здоровья по всей сети здравоохранения ОАО «РЖД», организованы группы здоровья для женщин 40+ лет.



Молодежная политика ОАО «РЖД»

В рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2021–2025 годы) в течение 2023 года реализовано свыше 1 тыс. мероприятий и проектов с охватом более 210 тыс. молодых работников по всей сети железных дорог.

Одним из ключевых элементов в молодежной политике является система слетов молодежи. В течение 2023 года было проведено 16 слетов молодежи железных дорог и 11 слетов молодежи по функциональным направлениям. Главным молодежным событием года стал XV юбилейный слет молодежи ОАО «РЖД».

Центральная повестка слета — «От прошлого к будущему: вчера, сегодня, завтра через призму людей и событий».

Участниками слета стали около 1 тыс. представителей молодежи, среди которых:

- молодые работники холдинга «РЖД» из всех регионов присутствия Компании, прошедшие специальный отбор;

- гости из 10 зарубежных дружественных железнодорожных администраций;
- представители 16 государственных корпораций и крупных компаний;
- отраслевая молодежь и молодежь новых регионов;
- члены студенческих отрядов.



Поддержка работников пенсионного и предпенсионного возраста

Корпоративная пенсионная система

Все работники Компании могут участвовать в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения. Ее стратегическая цель — обеспечение коэффициента замещения на уровне не ниже 40 % утраченного заработка работника.

Основными принципами действующей корпоративной пенсионной системы являются долевое участие Компании и работника в финансировании его будущей корпоративной пенсии, полное финансовое обеспечение назначаемых корпоративных пенсий, пожизненная выплата корпоративной пенсии.

Общая численность участников-вкладчиков в Компании в 2023 году достигла более 566 тыс. человек. Корпоративную пенсию получают 280 тыс. бывших железнодорожников. В 2023 году пенсии назначены 9,5 тыс. работников, средний размер корпоративной пенсии, назначенной в 2023 году, составил 10 179 руб. При этом средний размер корпоративной пенсии нарастающим итогом составил 5 291 руб., что на 2,5 % выше уровня 2022 года.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»

Одним из направлений социальной ответственности Компании является забота о ветеранах-железнодорожниках, которые вышли на пенсию с предприятий железнодорожного транспорта.

В соответствии с территориальными программами ОМС неработающим пенсионерам оказывается медицинская помощь в негосударственных

учреждениях здравоохранения Компании, а также предоставляется дорогостоящее лечение согласно перечню услуг, определяемых Компанией.

Неработающим пенсионерам ежегодно предоставляется право бесплатного проезда железнодорожным транспортом в порядке, установленном Компанией.

В 2023 году в рамках корпоративной поддержки в здравницах Компании оздоровлены 17,6 тыс. неработающих пенсионеров. Размер частичной оплаты стоимости путевки для неработающих пенсионеров зависит от стажа работы и квартала, в котором предоставляется санаторно-курортное оздоровление, и составляет от 5 до 50 %.

В Компании торжественно отмечают День Победы, День пожилых людей, организуются поезда памяти по местам трудовой и боевой славы, проводятся семинары для обмена опытом между ветеранскими

организациями. Для организации советов ветеранов предоставляются помещения, телефонная связь, канцелярские принадлежности, а для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров — автотранспорт.

В Компании разработана и утверждена целевая программа «Ветераны ОАО «РЖД» (2021–2025 годы), которая подразумевает адресные программы помощи, содействие здоровому образу жизни и самореализации, основные аспекты системы долгосрочного ухода и разработки цифровых технологий обслуживания ветеранов. Цель программы — повышение качества и продолжительности жизни ветеранов через создание комплексной системы поддержки. В 2023 году по программе проведено более 2,3 тыс. мероприятий.



Поддержка работников с инвалидностью и создание инклюзивной среды

В ОАО «РЖД» проводится поэтапная работа по повышению доступности объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых в них услуг для инвалидов и других категорий маломобильных групп населения. Это объекты, находящиеся в функциональном подчинении Департамента социального развития, Департамента управления персоналом и Центральной дирекции здравоохранения.

В рамках данной работы ОАО «РЖД» утверждена Методика оценки доступности для инвалидов и маломобильных групп населения объектов социальной инфраструктуры ОАО «РЖД» и предоставляемых в них услуг. В соответствии с Методикой в 2023 году проведено

обследование (оценка) текущего состояния доступности 33 пилотных объектов. Причастными железными дорогами (14 железных дорог) утверждены планы мероприятий на 2024 год по повышению доступности объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых в них услуг для инвалидов и других категорий маломобильных групп населения.

Планируемые к реализации меры доступности в обязательном порядке согласовываются с региональными общественными организациями инвалидов.

Кроме того, в 2023 году 36 работников Компании прошли обучение по специально разработанной программе повышения квалификации «Подготовка руководителей, специалистов по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов

и маломобильных групп населения объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых в них услуг».

Работа с целью создания инклюзивной среды проводится в ОАО «РЖД» на постоянной основе.

Проведено обследование текущего состояния доступности

33 пилотных объектов

В 2023 году прошли обучение по специально разработанной программе

36 работников



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Главным приоритетом социально-кадровой политики является развитие человеческого капитала ОАО «РЖД» за счет проведения комплекса мероприятий, направленных на непрерывное обучение, мотивацию, сохранение здоровья работников и социальной стабильности, а также формирование благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

Внедрение современных технологий управления персоналом в 2023 году

- В Компании действуют 16 отделов по подбору персонала, которые обеспечивают реализацию единой системы рекрутинга по всей стране. Внедрены дополнительные инструменты для удобства коммуникации с кандидатами (роботизированный обзвон кандидатов, чат-бот, интеллектуальная обработка вызовов).
- Продолжена работа по масштабированию проекта централизации функции кадрового администрирования в ОАО «РЖД». В границах 5 железных дорог открыты новые социально-кадровые центры. Всего к концу 2023 года на сети функционируют 10 социально-кадровых центров, обслуживая более 240 тыс. работников Компании.
- Завершен поэтапный переход подразделений ОАО «РЖД» на электронный документооборот в сфере трудовых отношений, более 228 тыс. работников Компании выбрали взаимодействие с работодателем в онлайн-формате.
- Организовано активное продвижение Сервисного портала работника ОАО «РЖД», в 2023 году реализовано 9 новых функций.

Развитие действующих подходов в 2023 году

- Продолжена работа по совершенствованию тарифно-квалификационной системы в Компании.

В 2023 году разработано (актуализировано) 18 профессиональных стандартов по основным профессиям и должностям железнодорожного транспорта и межотраслевым (сквозным) профессиям и должностям.

- Принят к руководству и исполнению обновленный Кодекс деловой этики ОАО «РЖД». Для внедрения положений Кодекса реализован комплекс коммуникационных мероприятий по его популяризации и продвижению среди работников ОАО «РЖД».
- Для обеспечения притока молодежи, мотивированной на получение профессий и специальностей в области железнодорожного транспорта, в ОАО «РЖД» проводится системная профориентационная работа со школьниками и студентами. В 2023 году около 80 тыс. детей приняли участие в образовательных и профориентационных проектах Компании.
- В рамках федерального проекта «Профессионалитет» функционирует 12 отраслевых образовательно-производственных центров (кластеров), к обучению в которых приступили более 1,6 тыс. студентов-целевиков (в том числе два кластера, победившие по итогам конкурса 2023 года). Отраслевые вузы впервые стали участниками проекта «Передовые инженерные школы».
- Создано движение студенческих отрядов железнодорожного транспорта «Люди дела».

Во Всероссийском трудовом семестре приняли участие почти 13 тыс. студентов, из них 10,2 тыс. человек работали в составе сервисных, педагогических, медицинских отрядов и отрядов проводников, 2,6 тыс. человек работали в составе строительных отрядов.

- В 2023 году прошло 116 региональных этапов Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД» и общесетевой финал.
- Продолжена работа по обновлению подходов к профессиональному наставничеству. В 2023 году 7 основных производственных филиалов уже внедрили данную практику, еще 11 филиалов перейдут в 2024 году на новый формат.

18 профессиональных стандартов

разработано по основным профессиям и должностям железнодорожного транспорта и межотраслевым профессиям

~13 тыс. студентов

приняли участие во Всероссийском трудовом семестре

ПОВЫШАЕМ МАСТЕРСТВО

12 тыс. участников конкурса	2 тыс. участников финала Чемпионата	65 профессий	40 конкурсов	3 года подготовки	21 подразделение Компании	450 тыс. м ² площадь конкурсных площадок
--	--	------------------------	------------------------	-----------------------------	--	--

Финал Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД» — это система конкурсов профессионального мастерства, которые проводятся для проверки практических навыков при выполнении сложных производственных задач.

Чемпионат профессионалов ОАО «РЖД» — это:

- отработка действий в сложных производственных ситуациях
- повышение престижа и значимости железнодорожных профессий
- повышение вовлеченности персонала и его лояльности к Компании



Первый финал Чемпионата проведен с 18 по 21 июля 2023 года в г. Екатеринбурге. Участие приняли 2 тыс. работников холдинга «РЖД», включая юных железнодорожников — воспитанников детских железных дорог.

40 КОНКУРСНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПО 8 ТРЕКАМ:

- командная работа по организации перевозочного процесса;
- управление движением;
- управление транспортными средствами и их обслуживание;
- железнодорожная инфраструктура;
- транспортно-логистическое обслуживание;
- пассажирские перевозки;
- сопровождение перевозочного процесса;
- юные профессионалы.

Численность и состав персонала

На 31 декабря 2023 года списочная численность работников ОАО «РЖД» составила 685,2 тыс. человек.

Привлечение и закрепление персонала

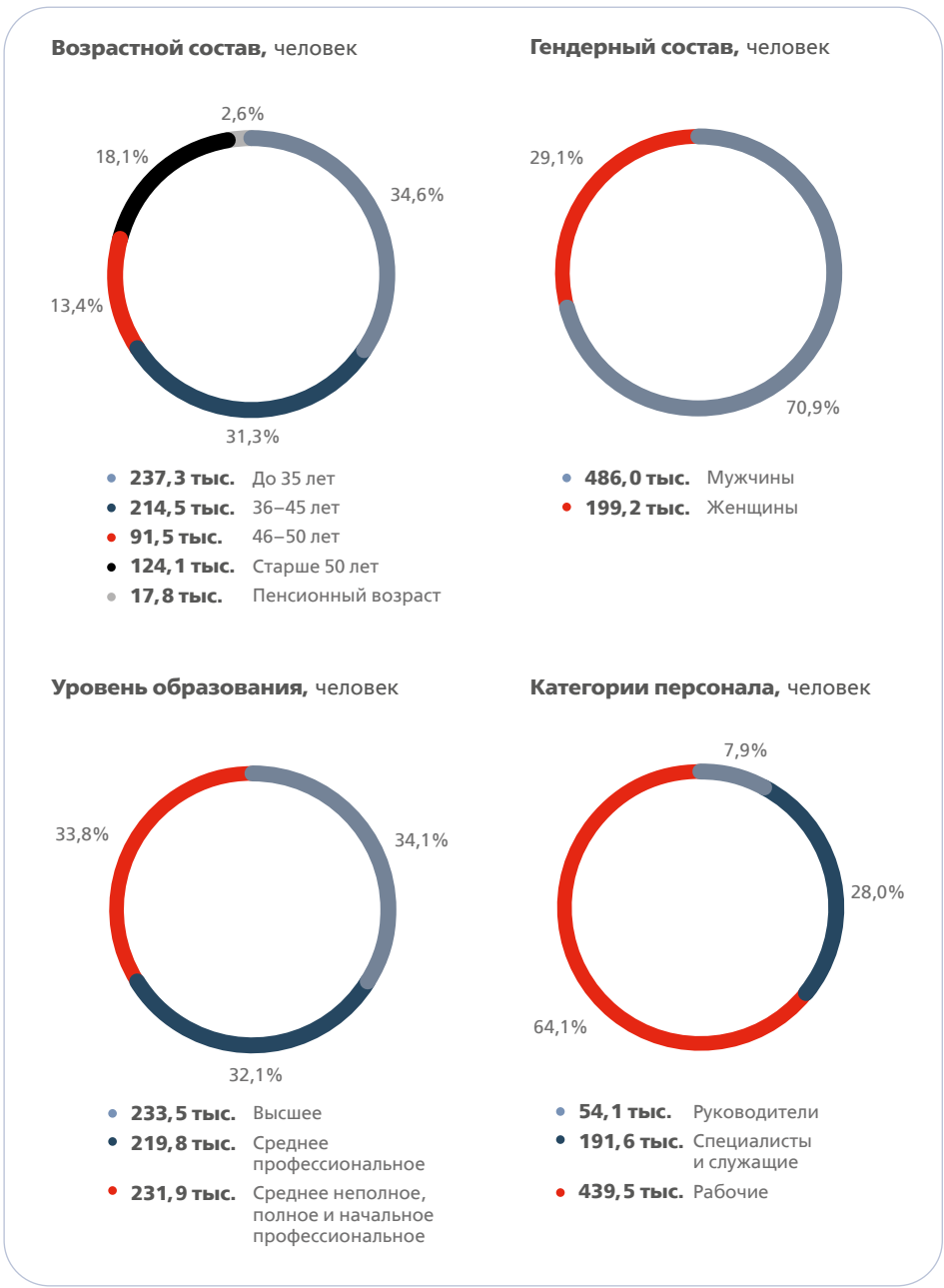
В 2023 году с целью привлечения и закрепления персонала в Компании утверждены дорожные карты, направленные на реализацию мер по повышению конкурентоспособности и удовлетворенности персонала условиями труда и работой в Компании. Дорожные карты включили в себя такие направления, как «Заработная плата и организация труда», «Обеспечение местами проживания», «Медицинское обслуживание», «Взаимодействие с образовательными организациями», «Подбор и удержание персонала».

Производительность труда

Рост производительности труда на перевозках для ОАО «РЖД» является одной из первостепенных задач, что достигается за счет реализации комплексной программы мероприятий, в число которых входят внедрение новой техники и технологий, совершенствование применяемых технологий и организационно-штатной структуры и др.

В результате реализации всех мероприятий по итогам 2023 года рост производительности труда по перевозочным видам деятельности составил 102,1 %.

Состав персонала ОАО «РЖД»¹



685,2 тыс.

составила списочная численность работников по итогам 2023 года

102,1 %

составил рост производительности труда по перевозочным видам деятельности по итогам 2023 года

Оплата труда и повышение мотивации персонала

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, в 2023 году составила 85 273 руб., что на 12,8 % выше уровня 2022 года (в 2022 году — 75 579 руб.), при этом реальная заработная плата выросла на 6,5 %.

В соответствии с обязательствами Коллективного договора заработная плата работников Компании в 2023 году была проиндексирована трижды в общей сложности на 7,95 % (с 1 марта — на 2,63 % с учетом доиндексации за 2022 год на 0,43 %, с 1 октября — на 3,00 % и с 1 ноября — на 2,12 %).

Компания постоянно совершенствует систему материальной мотивации труда работников. В 2023 году

изменены подходы к мотивации на безопасность движения. Новое Положение о единовременном вознаграждении работников структурных подразделений ОАО «РЖД» за обеспечение безопасности движения и вклад в культуру безопасности, предусматривающее бонусную систему расчета вознаграждения, позволит увеличить вовлеченность работников и приобщение их к культуре безопасности.

На **7,95 %** была проиндексирована заработная плата работников Компании в 2023 году

Динамика заработной платы

Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.	58 504	61 375	65 770	75 579	85 273
Рост к уровню предыдущего года, %	106,5	104,9	107,2	114,9	112,8

Обучение и развитие персонала

В Компании выстроена и функционирует целостная система развития и обучения персонала — от линейного уровня до топ-менеджмента.

Затраты ОАО «РЖД» на обучение работников за 2019–2023 годы, млн руб.

Категория работников	2019	2020	2021	2022	2023
Руководители и специалисты	1 496,99	1 526,90	1 568,97	1 722,55	2 059,96
Рабочие и служащие	2 727,60	3 044,66	3 249,58	3 537,78	3 601,75
Итого	4 224,59	4 571,56	4 818,55	5 260,33	5 661,71

Система обучения и развития персонала ОАО «РЖД» в 2023 году была отмечена наградами профессионального сообщества:

- первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала» во всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»;
- второе место в номинации «Корпоративное обучение года» премии «Хрустальная пирамида»;
- второе место в номинации «Лучший проект корпоративного образования» премии «СМАРТ пирамида».

¹ По состоянию на 31 декабря 2023 года.

Развитие руководителей и специалистов

Сформирована комплексная система развития работников, включенных в кадровый резерв Компании. Продолжена системная работа по развитию высокопотенциальных руководителей по функциональным направлениям деятельности холдинга «РЖД». В 2023 году обучение прошли более 3 тыс. руководителей Компании.

В шести университетах путей сообщения по программам, направленным на развитие управленческих компетенций, прошли обучение более 1,4 тыс. руководителей линейного уровня.

Расширена практика встречных стажировок руководителей в подразделениях железнодорожной отрасли. Проект позволяет руководителям эффективно обмениваться опытом как внутри отрасли, так и с ключевыми клиентами и партнерами.

Новым направлением в 2023 году стало развитие профессиональных компетенций руководителей. В 2023 году стартовала программа «Академия управления движением» для руководителей внеклассных станций и центров организации работы железнодорожных станций.

Системно расширяется комплекс программ подготовки руководителей и специалистов, направленных на поддержку Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД». В 2023 году реализованы новые программы, нацеленные на повышение эффективности процессов внедрения проектов цифровой трансформации в холдинге «РЖД».

В 2023 году разработана и проведена новая программа по освоению современных инструментов бизнес-аналитики. Приоритетные темы программы — методы стратегического анализа, критерии оценки качества аналитических отчетов, визуализация данных и приемы эффективной аргументации.

Для повышения личной эффективности работников и обеспечения возможностей непрерывного развития в Компании используется система дистанционного обучения ОАО «РЖД» (далее — СДО). В 2023 году количество открытых курсов достигло более 1,2 тыс., количество их просмотров — более 2 млн.

Для непрерывного развития профессиональных и корпоративных компетенций в Компании реализуется проект «Час знаний». Он позволяет в рамках фиксированного часа рабочего времени в месяц проходить в СДО курсы, разработанные экспертами 13 филиалов Компании по актуальным производственным темам. Для работников доступно более 900 курсов.

Развиваются форматы открытого обучения «Знания.Экспресс»: мастер-классы, образовательные мини-сеты и аудиодискуссии, телепрограммы на «РЖД ТВ», видеоподкасты с авторами книг «Книжный клуб», образовательный онлайн-марафон.

Обучение и развитие рабочих

Основа корпоративной системы профессионального обучения — 15 учебных центров профессиональных квалификаций (далее — УЦПК).

с 71 подразделением, охватывающим всю страну — от Калининграда до Сахалина.

В 2023 году обеспечена подготовка 44,4 тыс. рабочих массовых железнодорожных профессий, в том числе 35 тыс. человек — в УЦПК.

По программам профессионального развития обучено более 189,5 тыс. рабочих и служащих, в том числе 166,1 тыс. человек — в УЦПК. Для развития педагогических навыков и современных технологий обучения прошли профессиональное развитие 729 преподавателей УЦПК.

В 2023 году проводились мероприятия по совершенствованию системы развития и обучения рабочих и служащих.

184 образовательные программы

разработаны и утверждены

Для 10 профессий

разработаны гибкие, удобные для соискателей форматы обучения, в том числе: монтер пути, электромонтер контактной сети, составитель поездов, осмотрщик-ремонтник вагонов

177 технических средств обучения

поставлено, в том числе 107 тренажерных комплексов

6 объектов

оснащено новой мебелью и оборудованием учебных центров

10 объектов

образовательной инфраструктуры отремонтировано, в том числе учебный полигон с натурными образцами Тындинского подразделения Дальневосточного УЦПК

На 15 %

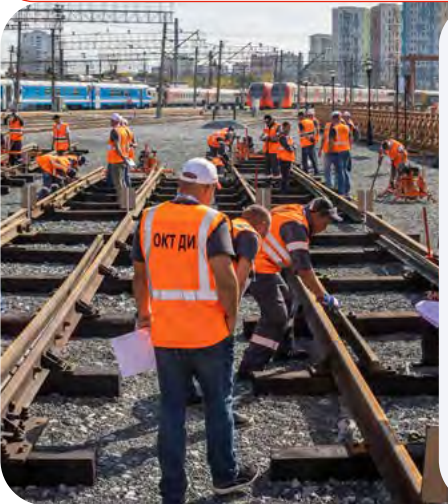
увеличена оснащенность учебно-тренировочных полигонов для отработки практических навыков

> 257 тыс.

руководителей и специалистов обучено в 2023 году

> 1,2 тыс.

открытых курсов в системе СДО в 2023 году



Чемпионат профессионалов ОАО «РЖД» в 2023 году был отмечен наградами профессионального сообщества:

1-е место

в номинации «Событие года» премии InterComm

3-е место

в номинации «HR-проект года» премии «Хрустальная пирамида»

➔ [Подробнее на с. 118.](#)

Охрана здоровья работников

Для укрепления здоровья и увеличения профессионального долголетия наших работников, членов их семей и неработающих пенсионеров Компании 2023 год был объявлен Годом здоровья в ОАО «РЖД».

За 2023 год было проведено более 11,8 тыс. мероприятий с общим охватом более 7,3 млн человек (включая информационный охват).

За год врачами холдинга «РЖД» в рамках Дней здоровья было посещено 1,5 тыс. подразделений Компании с привлечением 88 тыс. работников, из которых были обследованы 48 тыс. работников.

В рамках Всероссийской информационно-просветительской акции «Поезд здоровья «Вместе против диабета» специальный поезд с медицинским оборудованием следовал по маршруту Владивосток — Москва, останавливаясь

в 37 населенных пунктах 30 субъектов Российской Федерации. В результате было проведено 6,3 тыс. комплексных профилактических осмотров.

Для работников Компании и членов их семей запущена круглосуточная горячая линия психологической помощи.

Также в течение года было проведено более 320 донорских акций, собрано 5 т крови, 200 человек вступили в регистр доноров костного мозга.

Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в 57 санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, базах отдыха ОАО «РЖД», расположенных на всей территории России — от Калининграда до Дальнего Востока.

В 2023 году в здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено 68,5 тыс. работников и членов их семей. Особое внимание при распределении и реализации санаторно-курортных путевок уделяется работникам, непосредственно связанным с обеспечением безопасности движения поездов. Размер частичной оплаты стоимости путевки для работников составляет от 10 до 40%, для членов семей — от 20 до 60 %.

Среди железнодорожников становится популярным сочетание традиционных и новых санаторно-курортных программ (детокс, антистресс, йога-туры), что позволяет организовывать доступный, разнообразный и качественный отдых для работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.



Поддержка спорта и здорового образа жизни

В Компании созданы и развиваются физкультурно-спортивные клубы для вовлечения работников в регулярные занятия спортом. На сегодняшний день в сети железных дорог осуществляют деятельность 602 клуба, в которых занимаются 24 тыс. железнодорожников.

ОАО «РЖД» компенсирует занятия спортом работникам и на сторонних спортивных объектах. В 2023 году данной льготой воспользовались более 84 тыс. работников.

Компания ежегодно организует и проводит спортивные мероприятия, направленные на укрепление

здоровья, развитие физической культуры и спорта среди работников и их семей.

На добровольных началах деятельность по продвижению здорового образа жизни в трудовых коллективах осуществляют более 3 тыс. «агентов» здорового образа жизни. Целью проекта является мотивация работников к бережному отношению к собственному здоровью, через трансляцию позитивного образа «агентов» ЗОЖ, активно участвующих в реализации тематических мероприятий и проектов.

Для возможности активно провести выходной на свежем воздухе с семьей и коллегами стали проводиться мероприятия нового формата: семейные фестивали здорового образа жизни «ЛокоЗима» и «ЛокоЛето», которые помимо соревнований включают и другие виды активностей: конкурсы и мастер-классы.

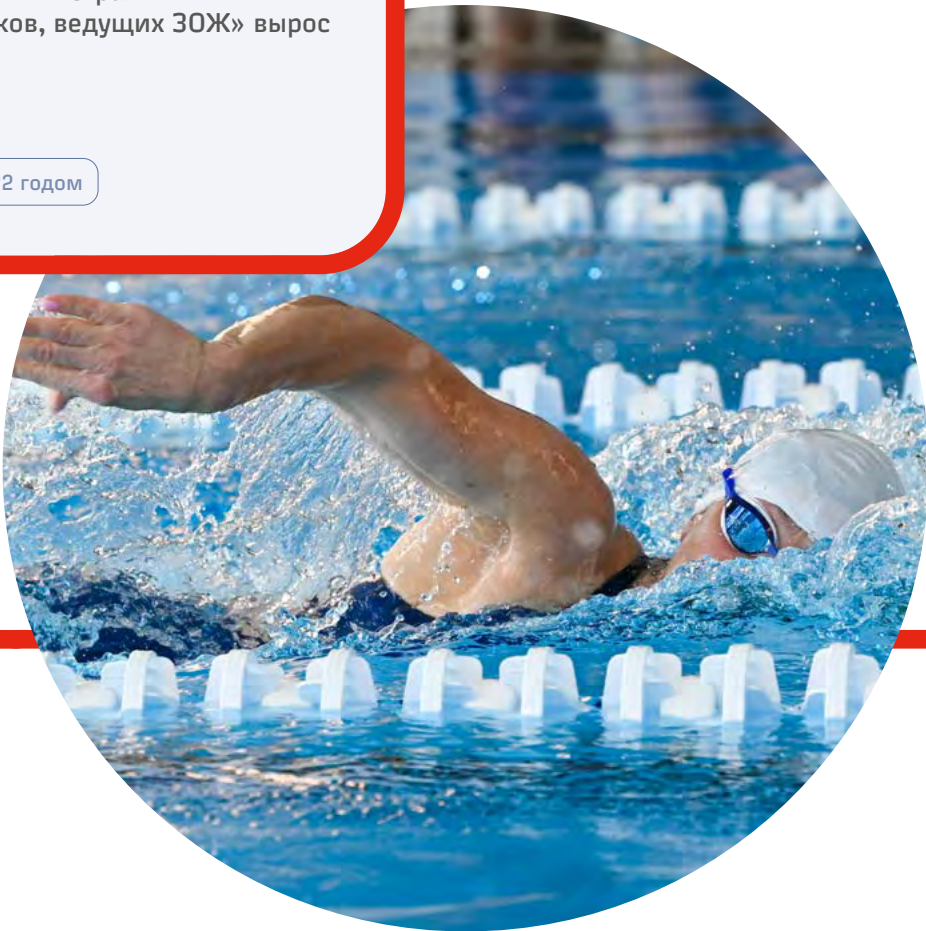
Кроме того, в 2023 году было проведено 14 фитнес-туров разной направленности. Для проведения фитнес-туров выбираются наиболее интересные локации, пользующиеся популярностью у работников.

В 2023 году реализовано корпоративное мобильное приложение «Пuls» (<https://pulse.mp.rzd.ru>). В приложении размещена информация обо всех спортивных мероприятиях, проходящих в Компании, а также доступна электронная регистрация на предстоящие события.

По результатам ежегодного социологического исследования «Отношение работников к здоровью и здоровому образу жизни» интегральный показатель «доля работников, ведущих ЗОЖ» вырос

до **16,6 %**

+7,3 пункта по сравнению с 2022 годом



Развитие бренда работодателя

В 2023 году в ОАО «РЖД» утверждено ценностное предложение работодателя «РЖД — для людей дела». Ключевые преимущества бренда работодателя — масштаб, технологичность, забота, возможности.

Запущены коммуникационные кампании во время проведения ведущих рейтингов работодателей.

Задача таких кампаний — рассказать соискателям о преимуществах и возможностях работы в ОАО «РЖД».

Преимущества ОАО «РЖД» как работодателя



- Масштаб**
 - территории
 - задач
 - вклада в страну
- Технологичность**
 - в продуктах и услугах
 - в бизнес-процессах
 - в коммуникации
- Забота**
 - о людях
 - об экологии
 - о благополучии (здоровье, семья, дом, отдых, спорт)
- Возможности**
 - самореализации
 - развития и карьеры
 - участия в изменениях

Авторитет Компании как одного из крупнейших работодателей в России продолжает расти. В 2023 году 15 проектов социально-кадрового направления деятельности ОАО «РЖД» получили престижные награды:

- победа в номинации «За развитие кадрового потенциала» в рамках Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»;
- победы в номинациях «Система управления талантами» и «HR-проект в организациях государственного и муниципального управления» премии «Хрустальная пирамида», которая проводится в рамках ежегодного саммита HR-директоров России и СНГ под эгидой РСПП;
- победа в номинации «Событие года» InterComm 2023, главной премии в России и СНГ, посвященной внутрикорпоративным коммуникациям и корпоративной культуре;
- победа в номинации по построению бренда работодателя премии «Серебряный Меркурий» — проект нового позиционирования ОАО «РЖД» на рынке труда;
- победы в номинациях «Лучший проект/программа по вовлечению молодежи в позитивные изменения» и «Лучшая практика по развитию молодых талантов» премии ESG Excellence Award — 2023.
- победа в премии «Цифровая пирамида — 2023» в номинации «HR Tech платформа года в области рекрутмента» завоевала платформа «РЖД/Подбор персонала».

Для продвижения бренда работодателя среди студентов в 2023 году проведены:

- всероссийские и городские мероприятия на федеральных площадках — День молодежи (Москва, Красноярск, Екатеринбург, Владивосток) и Всероссийский день карьеры;
- кейс-чемпионат Changellenge Cup Moscow 2023 (статус генерального партнера, кейс по внедрению искусственного интеллекта в процессы по управлению персоналом);
- карьерные мероприятия в вузах;
- профориентационные встречи с учащимися образовательных организаций среднего профессионального образования.



В 2023 году Компания сохранила высокие позиции в рейтингах российских работодателей:

- пятый год подряд занимает второе место в народном рейтинге лучших работодателей России по версии ВЦИОМ;

- третий год лидирует среди логистических компаний в рейтинге лучших работодателей Changellenge, согласно карьерным предпочтениям студентов со всей России.

В 2023 году была продолжена работа по развитию Карьерного портала холдинга «РЖД» — team.rzd.ru — как ключевой информационной

площадки по взаимодействию с соискателями на рынке труда, студентами и школьниками. Ежемесячно на портале размещается порядка 8 тыс. вакансий, его посещают около 250 тыс. пользователей. Общий трафик в 2023 году превысил 2,9 млн человек, а количество трудоустроенных через карьерный портал увеличилось в три раза по сравнению со значениями 2022 года.

Развитие внутрикорпоративных коммуникаций

Одним из ключевых каналов коммуникации с персоналом остается Сервисный портал работника ОАО «РЖД». Единое информационное пространство портала позволяет упростить взаимодействие работников с работодателем, дает возможность получения актуальной корпоративной информации, а также объединяет более 60 различных услуг и сервисов.

Суточная посещаемость портала выросла по сравнению с 2022 годом на 25 % и достигла отметки 250 тыс. уникальных пользователей.

В 2023 году разработан и запущен в эксплуатацию новый сервис «Доска почета», где размещаются профили награжденных работников. Он позволяет посмотреть профили награжденных коллег, а также поблагодарить их и поздравить с награждением.

В целях улучшения качества обратной связи продолжена работа по развитию онлайн-приемной руководителя, через которую любой работник может напрямую обратиться к руководителю своего подразделения с вопросом, просьбой и предложением. В 2023 году в онлайн-приемную было направлено более 3,7 тыс. обращений работников, что почти на треть превысило количество обращений, отправленных в 2022 году. Средний рейтинг внимания руководителя — 4,3 (по пятибалльной системе оценки).

В ОАО «РЖД» функционирует еще один важный инструмент для получения обратной связи от персонала — круглосуточный единый информационно-справочный ресурс «Горячая линия» по социально-кадровым вопросам (бесплатный звонок по номеру 8 (800) 100-15-20). В 2023 году было

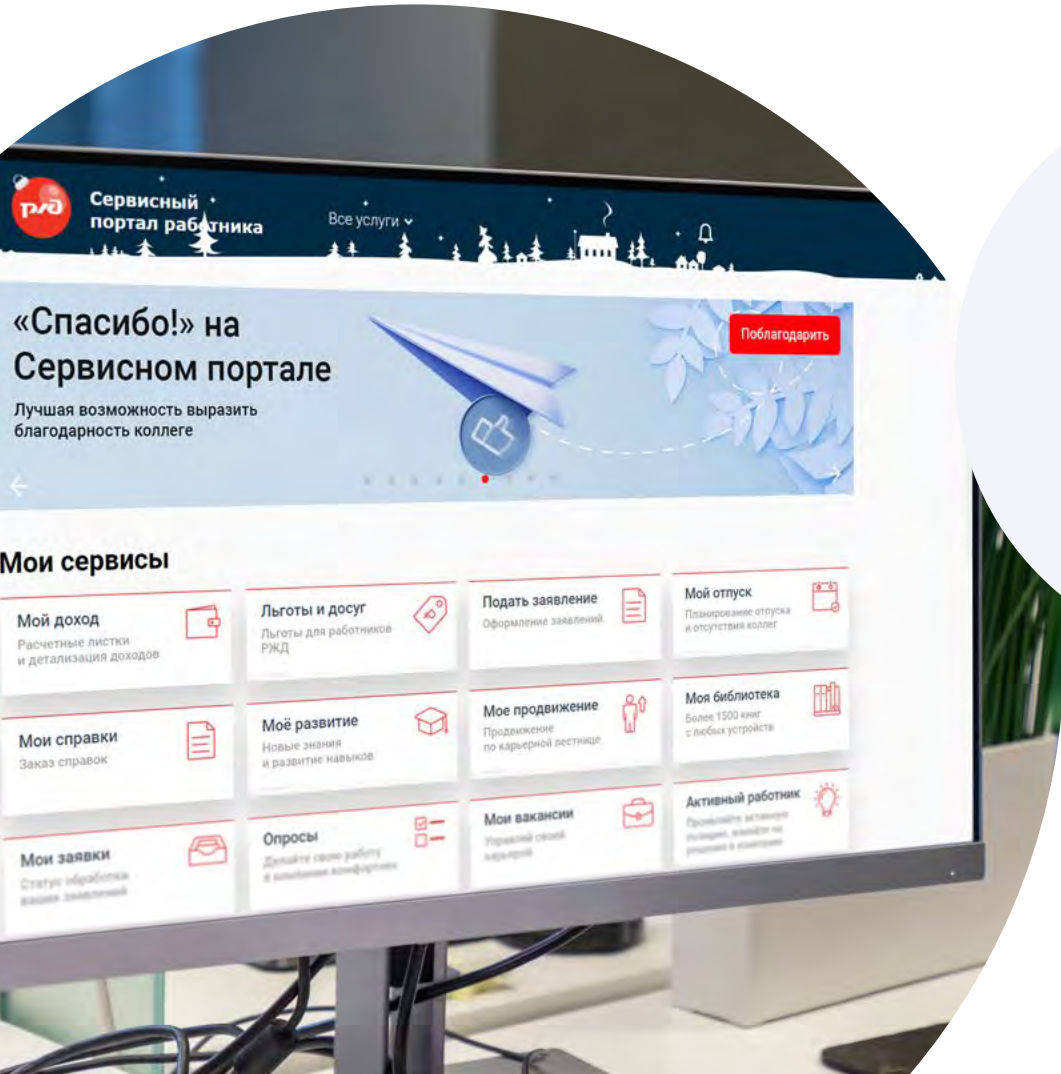
зарегистрировано более 42 тыс. обращений, 89 % которых обработаны операторами в режиме реального времени благодаря сформированной базе знаний.

В 2023 году Компания провела 32 корпоративных социологических исследования персонала с охватом 585 тыс. участников. Кроме того, Компания провела более 100 локальных исследований с охватом 80 тыс. работников.

>160 тыс. человек участвовали в ежегодном исследовании «Удовлетворенность работой и вовлеченность персонала ОАО «РЖД»

250 тыс. уникальных пользователей суточная посещаемость Сервисного портала работника

На 25 % больше по сравнению с 2022 годом



Корпоративное волонтерство

3 718 акций и мероприятий

В течение 2023 года было проведено с участием добровольцев

Превысило плановые значения в 4 раза

>135 тыс. работников хотя бы один раз приняли участие в волонтерских акциях

>85 тыс. работников осуществляют волонтерскую деятельность на постоянной основе

«МыВместе»

Работники ОАО «РЖД» присоединились к Всероссийской акции «МыВместе».

В течение всего года работники ОАО «РЖД» участвовали в сборе и отправке гуманитарной помощи в региональные ресурсные центры «МыВместе», организовывали творческие мероприятия для детей, оказывали помощь на железнодорожных вокзалах.

«Участие в организации и сопровождении парада Победы на Красной площади»

С 6 по 9 мая 33 волонтера от 9 железных дорог приняли участие в организации и сопровождении парада Победы на Красной площади. Волонтеры сопровождали ветеранов Великой Отечественной войны и их гостей (более 2 тыс. человек), а также приняли участие в подготовке 7 тыс. памятных подарков для зрителей парада.

«Бодрая неделя»

В апреле 2023 года организована акция «Бодрая неделя», приуроченная ко Всемирному дню здоровья. По всей стране прошли спортивные мероприятия, мастер-классы по здоровью, как в онлайн, так и в офлайн-режиме приняли участие более 15 тыс. работников. Такие акции помогают работникам и ветеранам отрасли узнавать новое о здоровом образе жизни, спорте и полезных привычках.

«Единая неделя донорства»

С 18 по 23 апреля состоялась серия акций «Единая неделя донорства». Во всей сети железных дорог работали мобильные пункты сбора крови. Каждый работник Компании мог в комфортной и дружеской атмосфере сделать ответственный и важный для общества шаг — сдать кровь.



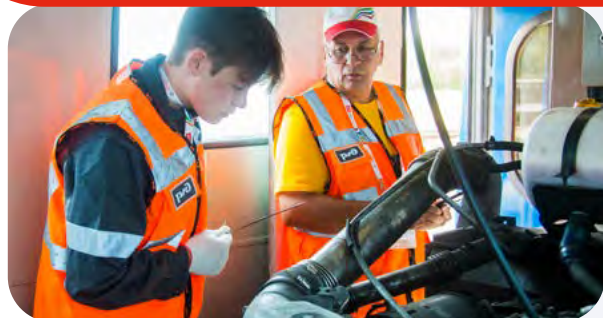
«Подари радость»

В 2023 году проведена масштабная акция «Подари радость», приуроченная к празднованию Международного дня защиты детей. На 75 вокзалах страны волонтеры поздравили более 6 тыс. пассажиров с детьми, провели мини-викторины на тему безопасного поведения на железнодорожном транспорте, вручили воздушные шары, подарки и памятки о правилах безопасного поведения на железнодорожных путях.



«Чистые берега Байкала»

С 1 по 5 июля прошла экологическая акция «Чистые берега Байкала — 2023» в г. Слюдянке Иркутской области. За три дня общими усилиями было собрано и отправлено на утилизацию более 60 м³ мусора, вывезено более 10 м³ древесных отходов, благоустроен городской пляж, установлены эколавочки, шезлонги, кабинки для переодевания, набережная украшена граффити на тему экологии.



Волонтерский корпус Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД»

С 17 по 21 июля в г. Екатеринбурге состоялся финал Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД». В целях содействия в организации финала был организован волонтерский корпус в составе более 180 человек.

Центры социальных инициатив железнодорожников «Станция добра»

В 2023 году открыты три центра социальных инициатив железнодорожников «Станция добра» на Октябрьской (Мурманск), Красноярской (Красноярск) и Горьковской (Нижний Новгород) железных дорогах. Специализированные площадки созданы для сбора и поддержания добровольческих инициатив, обсуждения и реализации мероприятий, в том числе творческих, развития патриотизма и межпоколенческого взаимодействия между работниками холдинга «РЖД», их детьми, ветеранами Компании и партнерами.

«Станция добра» в Красноярске организована по федеральной программе создания региональных центров «серебряного» волонтерства «Молоды душой», где особое внимание уделяется мероприятиям для пенсионеров-железнодорожников.



Региональные форумы волонтеров

С 8 августа по 17 ноября в регионах железных дорог прошли региональные форумы корпоративных волонтеров, в которых приняли участие более 1,6 тыс. корпоративных волонтеров. В рамках региональных форумов волонтеры осуществили более 100 добрых дел в своих регионах, укрепили корпоративный дух, мотивацию работников и способствовали развитию волонтерского движения.

«Старость в радость»

С 1 сентября по 31 октября прошла акция «Старость в радость», приуроченная к празднованию Международного дня пожилого человека.



«Собери ребенка в школу»

С 1 по 30 августа традиционно прошла акция «Собери ребенка в школу», посвященная поддержке первоклассников из малообеспеченных семей.



Корпоративный форум «Эколидеры»

С 4 по 8 сентября организованы региональный этап Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД» по компетенции «Организация корпоративной волонтерской деятельности» и корпоративный форум «Эколидеры». Волонтеры из трех компаний провели реконструкцию арт-объекта на центральной набережной реки Миасс, уборку экотропы в сквере Никольский парк, установили детскую площадку на пляже озера Первое, убрали прибрежную зону озера Первое.



Волонтерский корпус XV юбилейного слета молодежи ОАО «РЖД»

С 17 по 24 сентября в Московской области (на базе отеля «Яхонты Ногинск») состоялся XV юбилейный слет молодежи ОАО «РЖД». В целях содействия в организации слета в период с 14 по 24 сентября был сформирован волонтерский корпус в составе 40 человек.



IV форум волонтеров «РЖД»

В период с 30 ноября по 6 декабря состоялся IV форум волонтеров «РЖД».

В рамках форума подведены итоги работы Компании в сфере волонтерства. Вручен переходящий кубок корпоративного волонтерства дорожному совету по корпоративному волонтерству Забайкальской железной дороги как лучшему совету по итогам рейтинга. Лучшие 100 волонтеров были награждены серебряными значками «Волонтер «РЖД».

Участники форума прошли обучение по программе «Технологии разработки реализации корпоративных волонтерских проектов», приняли участие в международном форуме гражданского участия «МыВместе», форуме-выставке «Россия».



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Созданная в ОАО «РЖД» система управления охраной труда, внедрение новых элементов управления, реализация мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма позволяют ежегодно снижать уровень производственного травматизма в Компании.

Основополагающим документом, который определяет позицию Компании, цели и основные задачи деятельности в области обеспечения безопасности производственных процессов, является Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности.

- Для обеспечения требований норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Компании:
- установлен приоритет безопасности над другими факторами производственной деятельности;
 - поддерживается квалификация работников, а также их умений, навыков и компетенций в области производственной безопасности;
 - развивается и стимулируется персональная и коллективная ответственность работников за соблюдение производственной безопасности;
 - обеспечивается осознанное понимание каждым работником его индивидуальной ответственности за соблюдение требований производственной безопасности;
 - осуществляется управление рисками в области обеспечения производственной безопасности.

В основу функционирования системы управления охраной труда заложен рискориентированный подход, предполагающий переход от компенсации потерь к их предупреждению — максимальному снижению частоты воздействия на работников производственных рисков, вредных и опасных факторов.

Политика холдинга «РЖД» в области культуры безопасности¹ устанавливает цель развития как формирование среды ответственного отношения Компании и всех работников к обществу, людям и трудовым обязанностям.

Культура безопасности сегодня встроена в деятельность всех подразделений, задействованных в обеспечении той или иной безопасности независимо от вида деятельности. Руководитель подтверждает своими действиями приверженность принципам культуры безопасности и несет за это персональную ответственность.

Определены следующие направления в концепции культуры безопасности труда:

- применительно к руководителям: лидерство, оценка рисков, приоритет охраны труда над производственными вопросами;
- применительно к персоналу: компетентность, вовлеченность и ответственность;
- применительно к оборудованию, инструментам и технологиям: оснащенность, исправность и безопасность.



Производственный травматизм в ОАО «РЖД»

Из 1 419 подразделений наиболее травмоопасных филиалов 1 315 подразделений (92 %) более пяти лет работают без смертельных травм, а 977 подразделений (69 %) — без каких-либо травм, более 10 лет 1 199 подразделений (84 %) — без смертельного травматизма, а 619 (44 %) — без каких-либо травм.

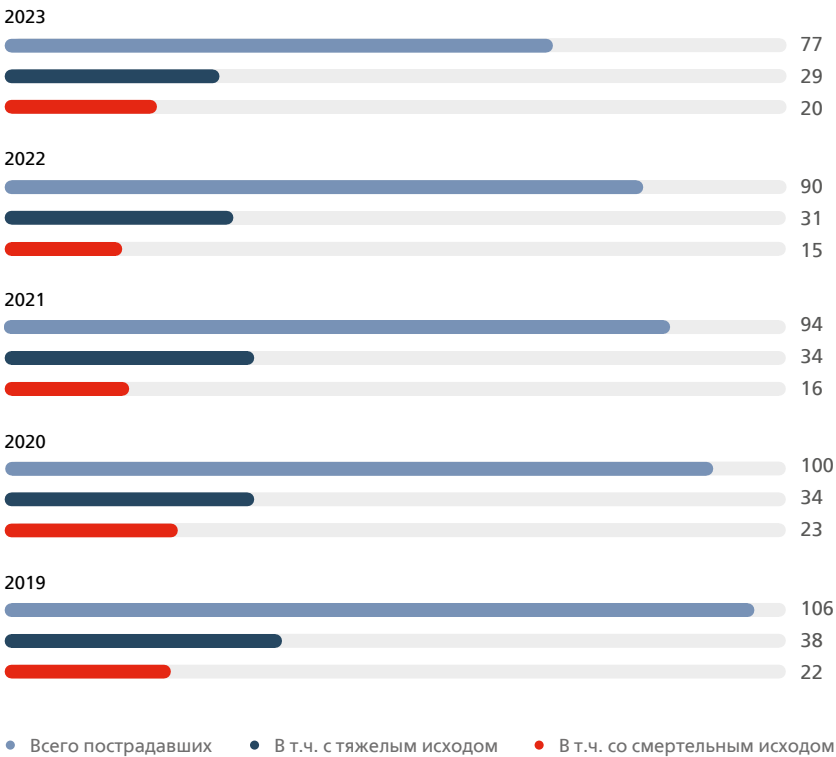
Коэффициент частоты травматизма в ОАО «РЖД» ниже среднего значения по России

в **6** раз

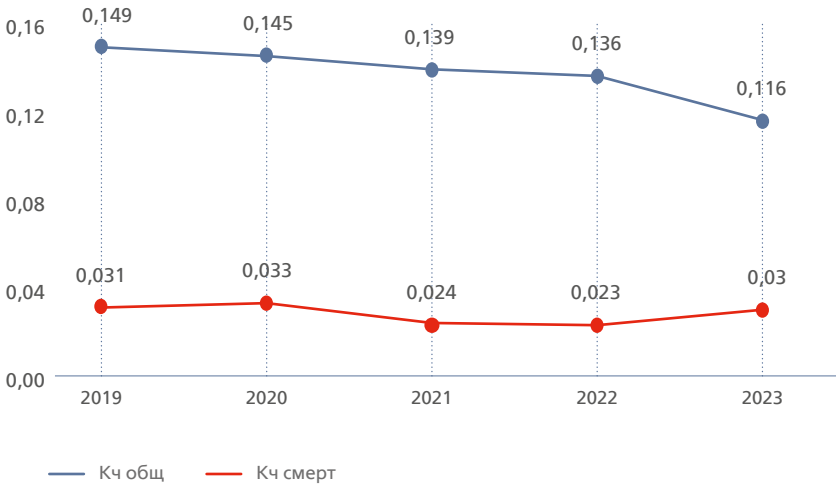
Количество травмированных на производстве с 2019 по 2023 год в ОАО «РЖД» снижено

на **27** %

Динамика производственного травматизма в ОАО «РЖД» за период 2019–2023 годов с виной работников и работодателя ОАО «РЖД», количество пострадавших, человек¹



Частота производственного травматизма с виной работников и работодателя ОАО «РЖД», количество пострадавших, человек¹



¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 3 февраля 2022 года № 219/р.

¹ Данные формируются по форме Федерального статистического наблюдения № 7 — травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (на основании указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения).

Непроизводственный травматизм в зоне движения поездов

С 2019 по 2023 год уровень непроизводственного травматизма в ОАО «РЖД» снизился на 577 человек (–25,6 %, с 2 254 до 1 677 человек), в том числе:

- со смертельным исходом — на 382 человека (–24,6 %, с 1 552 до 1 170 человек),

- травматизм несовершеннолетних — на 36 человек (–25,4 %, с 142 до 106 человек).

Основные причины непроизводственного травматизма:

- хождение по железнодорожным путям в неустановленном месте перед идущим поездом — 80,8 %;

- получение травм на пешеходном настиле — 12,7 %;
- попытки взобраться на платформу или спрыгнуть с нее в неустановленном месте — 4,4 %.

Динамика ключевых показателей производственной безопасности

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млн руб.	23 914,6	28 542,1	29 010,8	32 065,2	37 624,4
Коэффициент частоты производственного травматизма с виной работников и работодателя ОАО «РЖД» (число травмированных на 1 тыс. работающих), сформированный по форме № 7 — травматизм	0,149	0,145	0,139	0,136	0,116
Количество рабочих мест с вредными условиями труда, тыс. рабочих мест	81,0	79,0	76,5	75,7	74,2
Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	40,6	40,6	43,9	45,6	46,8

Промышленная и пожарная безопасность

В целях обеспечения соблюдения требований законодательства в области промышленной и пожарной безопасности в ОАО «РЖД» функционируют системы управления промышленной и пожарной безопасностью.

Филиалами ОАО «РЖД» эксплуатируются 5 617 опасных производственных объектов, в том числе 569 объектов III класса опасности и 5 048 объектов — IV класса опасности.

В 2023 году аварий на опасных производственных объектах Компании не зарегистрировано.

В 2023 году по ответственности Компании на объектах и подвижном составе зарегистрирован 21 случай пожара, что на два случая меньше, чем за 2022 год.

В целях тушения пожаров на объектах Компании, подвижном составе и в полосе отвода, а также для защиты объектов при чрезвычайных ситуациях на боевом дежурстве круглосуточно находятся 310 пожарных поездов.

В целях обновления подвижного состава пожарных поездов в 2023 году приобретено 20 новых вагон-насосных станций на базе вагона МТСО2,

которые соответствуют современным требованиям содержания пожарных поездов.

Для автоматизации процессов обеспечения промышленной безопасности на опасных производственных объектах и пожарной безопасности на объектах защиты функционируют модули «Промышленная безопасность» и «Пожарная безопасность» в Едином комплексе по управлению деятельностью Компании в области защиты окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности (ЕК АСУ ОПБ).

Обучение персонала вопросам охраны труда

В 2023 году обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях прошли более 58 тыс. работников функциональных филиалов и железных дорог ОАО «РЖД».

Также организовано обучение причастных специалистов и руководителей Компании по программе повышения квалификации «Новые подходы к управлению охраной труда в организации. Практические рекомендации по обеспечению безопасной производственной среды». В 2023 году обучение по указанной программе прошли 214 работников Компании.

Для решения задачи повышения компетентности и осознанности работников в вопросах соблюдения требований охраны труда в ОАО «РЖД» разработана и внедрена система проведения оценочных сессий для руководителей

среднего звена. В 2023 году проведено 477 оценочных сессий с охватом более 14 тыс. руководителей среднего звена, обучено 444 модератора оценочных сессий из числа специалистов по охране труда.

В 2023 году 192 работника филиалов производственного направления деятельности ОАО «РЖД»

прошли профессиональную переподготовку по охране труда по 256-часовой программе.

В 2023 году продолжено проведение тренингов по формированию культуры безопасности труда. Всего за период 2020–2023 годов указанный тренинг прошли 400 работников центрального и регионального уровней управления.

Затраты на улучшение условий и охрану труда, %



> 58 тыс. работников

прошли обязательное обучение и проверку знаний в 2023 году

192 работника

прошли профессиональную переподготовку в 2023 году

Всего за период 2020–2023 годов тренинг по формированию культуры безопасности труда прошли

400 работников

центрального и регионального уровней управления

¹ В том числе снижение воздействия вредных химических факторов и неионизирующих излучений, поддержание микроклимата, уровней освещенности, шума и вибрации, соответствующих нормативам, снижение тяжести и напряженности трудового процесса.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОАО «РЖД», являясь национальным железнодорожным перевозчиком и владельцем железнодорожной инфраструктуры, стремится поддерживать высокий уровень экологической безопасности и ответственности своей деятельности.

Доля ОАО «РЖД» в общих показателях негативного воздействия на окружающую среду на территории Российской Федерации составляет менее 1 % в стране.

В Компании четко прослеживается вертикальная интеграция природоохранной политики: от корпоративного уровня (аппарат управления) до линейного (подразделения филиалов ОАО «РЖД»).

В направлении экологической безопасности подход ОАО «РЖД» ориентирован на комплексное снижение негативных воздействий своей деятельности на окружающую среду и бережливое использование природных ресурсов с постепенным внедрением элементов экономики замкнутого цикла. К наиболее существенным аспектам Компания относит снижение потребления воды и объемов образования отходов, снижение загрязнения воздуха, в том числе в крупнейших городах и агломерациях, и водной среды; ликвидацию накопленного экологического вреда; содействие сохранению естественных экосистем и биоразнообразия в регионах присутствия; снижение физических факторов воздействия на окружающую среду и здоровье человека, таких как шум и вибрация.

Ключевой документ об основных намерениях и направлениях деятельности ОАО «РЖД» в отношении экологической результативности — Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности¹ и актуализированная Экологическая стратегия до 2030 года и на перспективу до 2035 года.

Стратегическая цель экологического направления деятельности — минимизация влияния производственной деятельности ОАО «РЖД» на окружающую среду, рациональное природопользование и повышение уровня экологической безопасности. Основные направления Экологической стратегии:

- снижение выбросов парниковых газов и противодействие изменению климата;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду в регионах присутствия;
- развитие системы управления природоохранной деятельностью;
- техническое перевооружение и внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности.

Основные природоохранные мероприятия в 2023 году

- Разработана и утверждена методика ОАО «РЖД» по расчету выбросов парниковых газов¹.
- Проведена инвентаризация источников выбросов парниковых газов ОАО «РЖД».
- Сдан отчет по выбросам парниковых газов от ОАО «РЖД». Пройдена верификация отчета «Прямые выбросы парниковых газов от деятельности подразделений ОАО «РЖД» в границах Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» на территории Сахалинской области в 2022 году».
- Выполнены работы по ликвидации 9 объектов накопленного экологического вреда в полном объеме.
- На специализированном полигоне в г. Шиханы Саратовской области впервые в стране ликвидирована 1 партия отходов конденсаторов с трихлордифенилом в количестве 2 613 шт. (135 т).
- Обеспечен ввод в эксплуатацию двух комплексов по переработке отработанных резинотехнических изделий в ОПМС-1 (ст. Решетниково) Октябрьской дирекции по ремонту пути «Путьрем» и ПМС-97 (ст. Смоленск) Московской дирекции по ремонту пути.
- Развивается сеть фандоматов (216 шт. на 158 железнодорожных вокзальных комплексах), принято и передано в целях дальнейшей утилизации 1,5 млн шт. пластиковой и алюминиевой тары.
- Введены в эксплуатацию 3 очистных сооружения на Восточно-Сибирской, Октябрьской и Приволжской железных дорогах.
- Введены в эксплуатацию 2 024,56 м шумозащитных экранов на Октябрьской и Юго-Восточной железных дорогах.
- Введен в эксплуатацию экран пылеподавления на Калининградской железной дороге.
- Введены в эксплуатацию 4 котельные на газу на Горьковской и Красноярской железных дорогах.

¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 21 января 2020 года № 102/р.

¹ Распоряжение ОАО «РЖД» от 24 марта 2023 года № 726/р «Об утверждении Комплексной методики количественного определения объемов выбросов парниковых газов ОАО «РЖД».

Информация о штрафах за нарушения экологического законодательства в 2023 году

Административные штрафы в области охраны окружающей среды и природопользования: 22 штрафа на сумму 2,4 млн руб.

Снижение воздействия на климат

В Экологической и Энергетической стратегиях ОАО «РЖД» на период до 2035 года заложен комплекс мер, ориентированный на устойчивое низкоуглеродное развитие и снижение выбросов парниковых газов. На этапе до 2035 года он позволит Компании снизить интенсивность прямых и косвенных выбросов парниковых газов на единицу перевозочной работы. Для этого в стратегиях заложен целевой показатель снижения выбросов парниковых газов в удельном выражении.

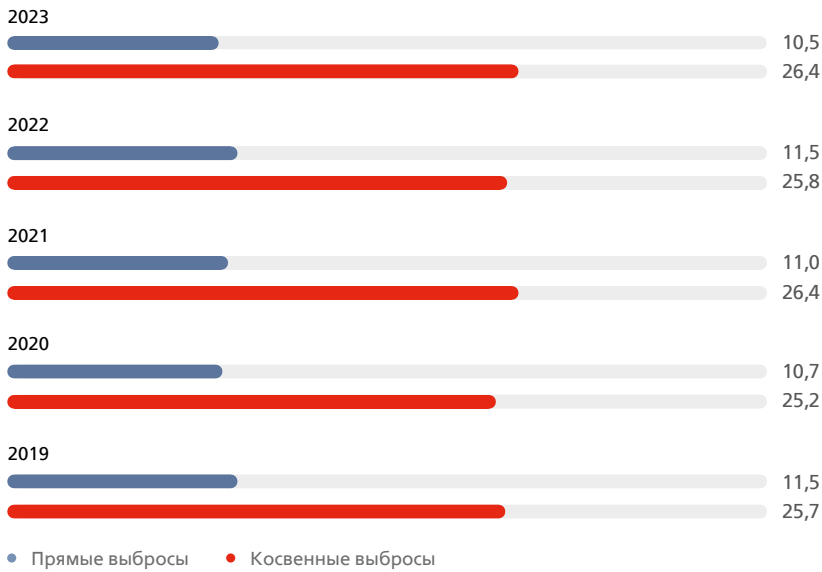
- Основными мерами, реализуемыми на постоянной основе в Компании, направленными на сокращение выбросов парниковых газов, являются:
- электрофикация действующих железнодорожных участков;
 - разработка и внедрение нового подвижного состава;
 - модернизация объектов теплоэнергетики с переводом на низкоуглеродные виды топлива;
 - повышение энергоэффективности Компании (перевозочная деятельность и стационарная энергетика).

За горизонтом 2035 года актуальной задачей становится снижение выбросов парниковых газов в абсолютном выражении с перспективным выходом на углеродную нейтральность.

Удельный уровень выбросов парниковых газов в пересчете на объем перевозочной работы, кг CO₂-экв. / 10 тыс. ткм брутто за 2019–2023 годы



Прямые и косвенные энергетические выбросы, млн т CO₂ за 2019–2023 годы



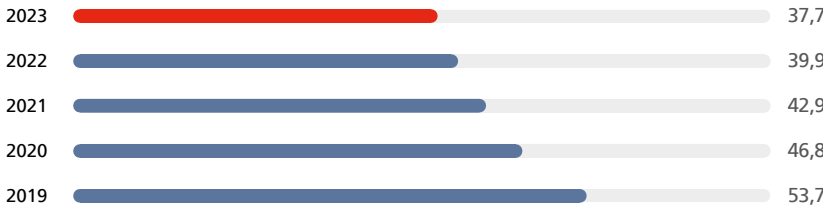
Охрана атмосферного воздуха

В рамках реализации Экологической стратегии ОАО «РЖД» выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников в 2023 году снизились на 5,6 % по сравнению с 2022 годом (при плане 3,2 %).

Целевые показатели по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников

- Реализация мероприятий Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года позволит Компании снизить к 2035 году воздействие на окружающую среду и достигнуть следующих основных результатов по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников:
- при консервативном сценарии — до 38,4 тыс. т, или снижение на 28,5 % к уровню 2019 года;
 - при инновационном сценарии — до 32,2 тыс. т, или снижение на 40,0 % к уровню 2019 года.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. т



Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по категориям, тыс. т

Наименование показателя	2019	2020	2021	2022	2023
Стационарные источники, тыс. т					
Твердые вещества	11,8	10	9,3	8,2	7,7
Оксид углерода CO	20,8	18,5	17,4	16,9	16,7
Диоксид серы SO ₂	11,9	10,5	9,5	8,8	8,1
Оксиды азота N _n O _m	6,8	5,7	4,9	4,5	4,0
Углеводороды C _n H _m	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Летучие органические соединения	2,2	1,9	1,5	1,3	1,1
Прочие газообразные и жидкие	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Передвижные источники (тепловозы), тыс. т					
Оксид углерода CO	30,7	28,7	29,4	25,6	30,1
Углеводороды C _n H _m	15,7	14,6	15,1	15,5	14,3
Оксиды азота N _n O _m	113,5	105,5	108,8	103,2	110,7
Сажа	6,9	6,4	6,6	6,0	6,7



Водопотребление

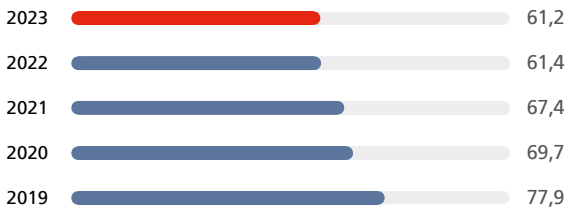
В течение 2023 года в ОАО «РЖД» использовано всего 61,2 млн м³ воды, что на 0,23 млн м³, или 0,4 %, меньше, чем в 2022 году. Снижение потребления воды обусловлено в большей степени передачей объектов в муниципальную собственность, нормированием и приборным учетом водопотребления.

В 2023 году в целом по ОАО «РЖД» сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности составил 3,72 млн м³, что на 0,7 млн м³, или 15,7 %, меньше по сравнению с 2022 годом.

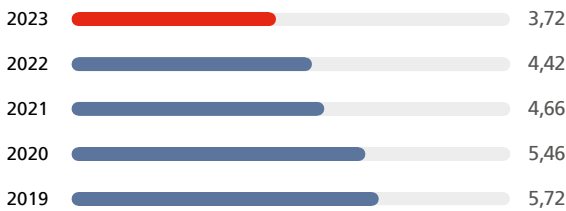
Снижение достигнуто за счет реализации текущего и капитального ремонта очистных сооружений, передачи очистных сооружений в муниципальную собственность.

В течение 2023 года в рамках реализации инвестиционных программ ОАО «РЖД» завершены строительство и реконструкция четырех сооружений для очистки сточных вод (ст. Хвойная, ст. Курбакинская, ст. Пенза-1, ст. Ершов).

Динамика использования воды филиалами ОАО «РЖД», млн м³



Динамика снижения сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности, млн м³



Обращение с отходами

В 2023 году в ОАО «РЖД» образовалось 1,437 млн т отходов производства и потребления, из которых утилизировано и обезврежено в структурных подразделениях Компании 0,075 млн т. С учетом поступления в 2023 году отходов из других хозяйствующих субъектов сторонним организациям передано 1,549 млн т отходов, в том числе:

- с целью последующей утилизации — 1,18 млн т;
- для обезвреживания — 0,187 млн т;
- для размещения — 0,182 млн т.

В 2023 году доля отходов производства и потребления, размещаемых на объектах размещения для захоронения, составила 11,7 %, что на 2 п. п. ниже уровня 2022 года (13,7 %).

В ОАО «РЖД» эксплуатируются объекты в области обращения со специфичными для железнодорожной отрасли отходами (деревянными и железобетонными шпалами, отработанными резинотехническими изделиями, нефтесодержащими отходами), внедряются электронный документооборот и другие безбумажные технологии, осуществляется замена ртутьсодержащих ламп на другие типы энергоэффективных осветительных приборов, не содержащих ртути, и т. д.

Примером внедрения принципов экономики замкнутого цикла является переработка резинотехнических изделий на трех технологических линиях (ст. Укладочный Западно-Сибирской железной дороги, ст. Пермь-Сортировочная Свердловской железной дороги, ст. Тулун Восточно-Сибирской железной дороги).

Также в 2023 году передано на утилизацию 2 463 т вторичных материальных ресурсов (бумаги, картона, стекла, пластика и бытового алюминия), что на 272 т, или 12 %, больше по сравнению с 2022 годом (2 191 т).

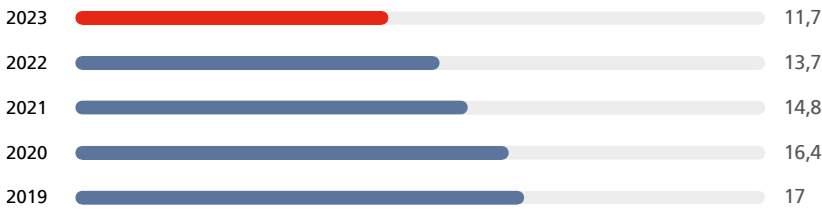
С целью выполнения обязательств по Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в марте 2023 года впервые в стране на специализированном полигоне в г. Шиханы Саратовской области прошли мероприятия по обезвреживанию партии отработанных конденсаторов ОАО «РЖД» наиболее безопасным способом. По итогам методом плазмотермического сжигания обезврежены отходы конденсаторов с трихлордифенилом в количестве 2 613 шт. (135 т).

Доля отходов производства и потребления, размещаемых на объектах размещения для захоронения, составила

11,7%

На 2 % ниже уровня 2022 года

Доля отходов производства и потребления, размещаемых на объектах размещения отходов для захоронения, %



Сохранение биоразнообразия

В 2023 году ОАО «РЖД» реализованы проекты по сохранению биоразнообразия, в том числе экопросветительского характера, направленные на сохранение редких, исчезающих видов животных, занесенных в Красные книги. К примеру, организовано размещение на железнодорожных вокзалах ст. Зима, ст. Иркутск-Пассажирский, ст. Улан-Удэ фотовыставки растений и животных, занесенных в Красную книгу Республики Бурятия и Иркутской области.

На вокзале ст. Слюдянка обновлена интерактивная экологическая экспозиция, посвященная озеру Байкал. Ежегодно работники ОАО «РЖД» в рамках акций, субботников высаживают деревья и кустарники. Всего за 2023 год высажено более 430 тыс. саженцев.

Охрана озера Байкал

В 2023 году выполнены следующие мероприятия Плана по охране окружающей среды на Байкальской природной территории:

- более 13 тыс. исследований объектов окружающей среды (природная вода, воздух, почва, шум) выполнено в рамках производственного экологического контроля и экологического мониторинга на объектах строительства и реконструкции с помощью передвижных экологических постов в границах центральной экологической зоны Байкальской природной территории;
- установлены модульные очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод на ст. Шарыжалгай Кругобайкальской железной дороги;
- организовано раздельное накопление отходов в электропоездах, на станциях и остановочных пунктах

Кругобайкальской железной дороги с вовлечением в хозяйственный оборот отходов, подготовленных с использованием гидравлических прессов;

- в сентябре 2023 года высажены сеянцы сосны обыкновенной с закрытой корневой системой на площади 7,5 га (15 тыс. саженцев) на территории лесного фонда Байкальской природной территории с участием волонтеров Восточно-Сибирской железной дороги и Иркутского государственного университета путей сообщения;
- оказана помощь особо охраняемым природным территориям Иркутской области и Республики Бурятия — закуплено оборудование для охраны и проведения патрулирования;
- при поддержке ОАО «РЖД» проведены комплексные экологические обследования территории Таловского озерно-болотного комплекса в Слюдянском районе для придания им статуса ООПТ регионального значения в 2024 году.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции по энергоэффективности и экологичности грузовых и пассажирских перевозок среди железнодорожных компаний мира. В Компании ежегодно формируется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности (далее — Программа энергосбережения).

Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов от реализации мероприятий Программы энергосбережения в 2023 году составил 5 872,4 ТДж на сумму 6,463 млрд руб.

- В 2023 году правлением ОАО «РЖД» одобрена Энергетическая стратегия ОАО «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2035 года, определяющая принципы энергетической политики и направления развития Компании. В соответствии с принятым на государственном уровне ориентиром на использование низкоуглеродных и безуглеродных энергоресурсов в разработанной Энергетической стратегии акцентировано направление низкоуглеродного развития Компании. Основными мероприятиями этого направления развития являются:
- электрификация наиболее загруженных участков железных дорог, где до настоящего времени применяется дизельная тяга;

- модернизация объектов теплоэнергетики с переходом на использование природного газа и электрической энергии взамен топочного мазута и угля, а также использование возобновляемых источников для производства тепловой и электрической энергии;
- развитие альтернативных видов тяги (газомоторной, электрической с использованием накопителей энергии и водорода).

Реализация мероприятий устойчивого низкоуглеродного развития Компании начата и находится на различных стадиях выполнения.

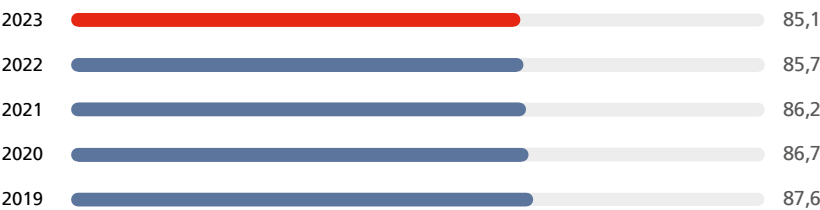
До 2030 года предусматривается электрификация направлений Ртищево II — Кочетовка I Юго-Восточной железной

дороги эксплуатационной длиной 262 км и Волочаевка II — Комсомольск-Сортировочный — Ванино Дальневосточной железной дороги эксплуатационной длиной 820 км.

Реализация проектов по внедрению подвижного состава с использованием газа и водородного топлива планируется в период с 2027 по 2028 год.

Экономический эффект, полученный в 2023 году от использования ресурсосберегающих технических средств, внедренных в 2022 году, составил 203,2 млн руб. (112,7 % от планируемых объемов).

Динамика изменения энергоемкости производственной деятельности ОАО «РЖД», кДж / прив. ткм нетто



Показатели энергоэффективности и энергоемкости производственной деятельности ОАО «РЖД», %

Цели	Целевые показатели на 2023 год	Фактические показатели 2023 года
Снижение энергоемкости производственной деятельности	−0,6	−0,64
Повышение энергоэффективности производственной деятельности	+0,6	+0,64



ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность ОАО «РЖД» регламентируется Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД»¹.

- В 2023 году внесен ряд изменений в Положение о закупке, направленных на совершенствование и оптимизацию закупочной деятельности ОАО «РЖД»²:
- скорректированы нормы, касающиеся конфликта интересов при осуществлении закупок: установлен перечень физических лиц, которые не могут быть членами комиссии по осуществлению закупок, и порядок действий в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
 - предусмотрено право заключения договора с единственным поставщиком в целях выполнения государственного оборонного заказа в случае принятия Правительством Российской Федерации решения о введении специальных мер в сфере экономики, предусмотренных п. 1 ст. 26.1 Федерального закона от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», в целях обеспечения проведения контртеррористических и иных операций за пределами территории Российской Федерации;
 - установлен запрет на участие в закупках лиц, признанных иностранными агентами в соответствии с законодательством;
 - исключена возможность заключения договора с единственным участником закупки, в случае признания закупки несостоявшейся, если подана одна заявка или допущен один участник;
 - уточнены случаи неприменения Закона о закупках при осуществлении закупок у лиц, признаваемых взаимозависимыми с заказчиком в соответствии с положениями Налогового кодекса Российской Федерации;
 - в целях надлежащей реализации инвестиционных проектов, в том числе инвестиционного проекта «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных

магистралей с развитием пропускных и провозных способностей (второй этап)», предусмотрена возможность определения в документации о закупке и (или) в договоре условий, устанавливающих право заказчика на одностороннее изменение или расторжение договора в связи с корректировкой соответствующих инвестиционных проектов, в том числе отсутствием или изменением лимитов финансирования по ним (во исполнение протокола заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 24 ноября 2022 года № 4).

Внесены изменения в примерные формы документации о закупках: в целях упрощения участия в закупках оптимизированы формы документов, подаваемых участниками в составе заявки.

Общий объем закупок ОАО «РЖД» за 2023 год составил 1 881,8 млрд руб., из них:

- на конкурентной основе — 1 232,8 млрд руб., или 65,5 %;
- у единственного поставщика — 546,2 млрд руб., или 29,0 %;
- неконкурентные закупки — 102,8 млрд руб., или 5,5 %.

Размер экономии по итогам конкурентных закупок — 7,5 млрд руб., или 2,4 % от суммы начальных (максимальных) цен, выставленных на торги.

Объем закупок у единственного поставщика включает узкоспециализированные закупки для нужд железнодорожной отрасли (поставка, сервисное и техническое обслуживание, модернизация и ремонт подвижного состава — 326,1 млрд руб.).

Анализ структуры закупок ОАО «РЖД» в разрезе номенклатуры товаров, работ, услуг показывает, что наибольшую долю в объеме закупок занимает поставка товаров — 45,7 %, значительными из которых являются материально-технические ресурсы (24,4 %), поставка подвижного состава (10,1 %), поставка оборудования (8,7 %).

На долю работ приходится 38,2 %, при этом наибольший удельный вес занимают строительно-монтажные работы (18,8 %) и работы по модернизации, ремонту и сервисному обслуживанию подвижного состава (12,6 %).

Доля услуг из общего объема закупок составляет 16,1 % и включает транспортные, охранные, финансовые услуги, услуги по водоснабжению, водоотведению, отоплению, газоснабжению, теплоснабжению, медицинские услуги, услуги аренды и услуги по уборке и стирке (12,1 %).

Структура закупок ОАО «РЖД», млрд руб.



Закупки у малых и средних предприятий

ОАО «РЖД» четвертый год подряд занимает первую позицию в топ-20 рейтинга, оценивающего лояльность крупнейших компаний — заказчиков к малому и среднему бизнесу.

В целях «выращивания» поставщиков и развития субъектов МСП впервые на конкурентной основе среди крупнейших заказчиков ОАО «РЖД» внедрена практика заключения долгосрочных договоров с инвестиционной составляющей (офсетные договоры) с высоким уровнем конкуренции (подано от 7 до 18 заявок на отборы).

По итогам проведенных отборов с субъектами МСП заключены офсетные договоры на поставку средств малой механизации (на сумму 99,5 млн руб. с учетом НДС), воды бутилированной (на сумму 145,5 млн руб. с учетом НДС), пило- и лесоматериалов (на сумму 401,1 млн руб. с учетом НДС).

На основе опыта проведения указанных отборов в Компании распоряжением ОАО «РЖД» от 30 августа 2023 года № 2221/р утверждена универсальная программа по развитию субъектов МСП на период до 2030 года, которая позволяет всем подразделениям ОАО «РЖД» с учетом потребности в товарах/работах/услугах проводить отборы субъектов МСП с целью последующего заключения договоров с инвестиционной составляющей.

На официальном сайте ОАО «РЖД» в разделе «Закупки и торги» (подразделы «Нормативные документы», «Информация для МСП») размещены актуальные методические материалы, в том числе включающие информацию о типовых ошибках, допускаемых участниками закупок, а также рекомендации по их недопущению, примерные формы документации, презентации по темам «Как стать

поставщиком ОАО «РЖД», «Участие субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках ОАО «РЖД» и прочая информация.

В ходе осуществления закупочной деятельности ОАО «РЖД» выполняет установленные законодательством нормативы в части закупок у субъектов МСП. По итогам 2023 года доля закупок, участниками которых могут быть исключительно субъекты МСП, составила 23,4 % (при годовом нормативе 20,0 %), при этом общая доля закупок у субъектов МСП — 70,7 % (при установленном годовом нормативе 25,0 %).

В рамках поддержки субъектов МСП за 2023 год Компанией проведено

36 обучающих семинаров,

в которых приняли участие

2 455 субъектов МСП

Закупки у компаний малого и среднего бизнеса, млрд руб.



¹ Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» 28 июня 2018 года (протокол № 26). ОАО «РЖД» осуществляет закупки товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в частности Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», иных подзаконных правовых актов Российской Федерации, в том числе постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

² Утверждены советом директоров ОАО «РЖД» от 1 февраля 2023 года (протокол № 8), от 7 марта 2023 года (протокол № 9).

Импортозамещение

В холдинге «РЖД» продолжается системная деятельность по повышению технологической независимости для обеспечения стабильности и технологической безопасности бизнес-процессов перевозок.

Разработан и введен рискориентированный подход для своевременного прогнозирования рисков и последующего принятия управленческих решений и предупредительных мер для исключения и (или) минимизации влияния использования импортозависимой продукции в производственных процессах холдинга «РЖД» с учетом введения новых санкционных ограничений.

Инженерный блок Компании продолжает работу с предприятиями-изготовителями по снижению уровня импортозависимости выпускаемой продукции транспортного машиностроения.

В течение 2023 года на производство поставлены следующие серии суверенного подвижного состава с долей отечественных комплектующих более 90 %:

- локомотивы: 2(3) ТЭ28, 2(3) ЭС8;
- электропоезда: ЭП2ДМ, ЭПЗД (с № 087), ЭС104 «Финист», ЭГЭ2Тв «Иволга 4.0» (исп. 09–16);
- пассажирские вагоны локомотивной тяги моделей: 61–4472 (исп. 08), 61–4473 (исп. 08), 61–4465 (исп. 08, 09).

По данному подвижному составу завершена процедура разработки и поставки на производство, получены сертификаты соответствия по требованиям ТР ТС.

Для стимулирования внедрения отечественных разработок в Компании уделяется особое внимание привлечению мер государственной поддержки

для финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ предприятий-изготовителей.

Холдинг «РЖД», в свою очередь, как «якорный» заказчик, обеспечивает гарантированный объем заказа железнодорожной продукции отечественного производства и поддерживает машиностроителей через действующие долгосрочные контракты.

97,9 %

составила доля закупок от общего объема товаров российского производства, работ, услуг, выполняемых (оказываемых) российскими компаниями, по итогам 2023 года по ОАО «РЖД»

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2023 году благотворительная помощь оказывалась по следующим основным направлениям:

- оказание финансовой поддержки притрассовым городам и поселкам БАМа в связи с предстоящими мероприятиями, приуроченными к юбилейной дате;
- реализация социальных проектов и мероприятий для обновления объектов инфраструктуры г. Тынды;
- направление средств на дорогостоящее оперативное, медикаментозное лечение и реабилитацию работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД», социальная поддержка пострадавших в результате стихийных бедствий и иных катастроф, укрепление престижа семьи;
- содействие деятельности в сфере образования, поддержка профессионального образования и повышение качества подготовки специалистов путем оказания финансовой

- помощи профильным университетам и колледжам, а также оснащения учебных лабораторий оборудованием и образцами техники;
- оказание помощи детским организациям, поддержка людей с ограниченными физическими возможностями и людей с неизлечимыми и ограничивающими жизнь заболеваниями;
- поддержка благотворительных проектов, направленных на возрождение и сохранение историко-архитектурных памятников России, в том числе храмов и монастырей, имеющих культурное и историческое значение;
- поддержка благотворительных программ в области экологии;
- реализация проектов по развитию массового спорта, физической культуры и здорового образа жизни: выделение средств на благоустройство стадиона «Локомотив» г. Нижнеудинска;

- поддержка проведения детских общероссийских соревнований по футболу «Локобол», по баскетболу «Локобаскет — Школьная лига», по волейболу — «Локоволей»;
- поддержка в области развития физкультуры, детского и массового спорта.

6 млрд руб.

составили расходы на благотворительную деятельность в 2023 году



ОАО «РЖД» традиционно оказывает содействие развитию культуры



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

с. 148

Система
корпоративного
управления

с. 150

Общее собрание
акционеров
ОАО «РЖД»

с. 151

Совет директоров
ОАО «РЖД»

Правление
с. 164

Корпоративный
секретарь
с. 163

Контроль
с. 166

Управление
рисками
с. 171

Противодействие
коррупции
с. 175



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления ОАО «РЖД» построена в соответствии с актуальными стандартами и с учетом особенностей функционирования и управления ОАО «РЖД» в качестве единого хозяйствующего субъекта¹, а также компании со стопроцентным государственным участием.

Ключевые принципы системы корпоративного управления ОАО «РЖД» изложены в Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД»², размещенном на сайте Компании.

Для формирования практики корпоративного управления ОАО «РЖД» определяющее значение имеют поручения Правительства Российской Федерации, которое уделяет особое внимание повышению уровня корпоративного управления в компаниях с государственным участием.

При внедрении механизмов и инструментов корпоративного управления ОАО «РЖД» руководствуется в том числе нормативными документами Банка России как регулятора и Росимущества как методолога развития корпоративного управления в государственных компаниях. Совет

директоров ОАО «РЖД», являясь ключевым элементом системы корпоративного управления, играет лидирующую роль в развитии системы и практики корпоративного управления в ОАО «РЖД».

В 2023 году в рамках совершенствования корпоративного управления в ОАО «РЖД» Правительством Российской Федерации утверждены:

- изменения к уставу ОАО «РЖД» в части приведения отдельных терминов в соответствие с законодательством Российской Федерации (аудиторская организация, бухгалтерская (финансовая) отчетность), а также уточнения формулировок некоторых вопросов компетенции органов управления ОАО «РЖД»³;
- новые редакции Положения о совете директоров и Положения о правлении ОАО «РЖД»⁴.

В рамках реализации положений Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» советом директоров ОАО «РЖД» утверждена Политика управления обществами с участием ОАО «РЖД»⁵. Также разработана и вынесена на утверждение совета директоров ОАО «РЖД» Политика холдинга «РЖД» в области устойчивого развития.

На основании рекомендаций, полученных в ходе присвоения рейтинга корпоративного управления, в Компании разработан и утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления ОАО «РЖД» на 2023–2024 годы, реализация которого будет способствовать повышению качества корпоративного управления ОАО «РЖД», а также поддержанию рейтинга корпоративного управления на высоком уровне.



В 2023 году по инициативе Компании была проведена независимая внешняя оценка практики корпоративного управления ОАО «РЖД», по итогам которой ОАО «РЖД» был впервые присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ) на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

Структура управления ОАО «РЖД»



¹ Определены Федеральным законом от 27 февраля 2003 года № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

² Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 14 сентября 2022 года № 1).

³ Постановление Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2023 года № 2042.

⁴ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 июня 2023 года № 1664-р.

⁵ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 6 марта 2024 года (протокол № 10).

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «РЖД»

Высшим органом управления ОАО «РЖД» является общее собрание акционеров. Поскольку все голосующие акции ОАО «РЖД» принадлежат одному акционеру — Российской Федерации, все решения по вопросам, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются единственным акционером ОАО «РЖД» (в лице Правительства Российской Федерации) единолично и оформляются письменно (в форме постановлений и распоряжений)¹.

Компетенция общего собрания акционеров ОАО «РЖД» определяется федеральным законом «Об акционерных обществах»² и уставом ОАО «РЖД»³.

К компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД» относится:

- внесение изменений и дополнений в устав ОАО «РЖД» или утверждение устава ОАО «РЖД» в новой редакции;
- реорганизация ОАО «РЖД»;
- ликвидация ОАО «РЖД», назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количественного состава, избрание членов совета директоров ОАО «РЖД» и досрочное прекращение их полномочий;
- определение количественного состава правления ОАО «РЖД»;
- избрание членов ревизионной комиссии ОАО «РЖД» и досрочное прекращение их полномочий;
- назначение аудиторской организации ОАО «РЖД»;
- увеличение и уменьшение в установленном порядке уставного капитала ОАО «РЖД»;
- выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;
- утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам I квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) и убытков ОАО «РЖД» по результатам отчетного года;
- определение порядка ведения общего собрания акционеров;
- принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в том числе с имуществом, ограниченным в обороте, в случаях, предусмотренных ст. 79 и 83 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и отнесенных этим федеральным законом к компетенции общего собрания акционеров;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов ОАО «РЖД» (положений об общем собрании акционеров, совете директоров ОАО «РЖД», правлении ОАО «РЖД», ревизионной комиссии ОАО «РЖД»);
- решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

В 2023 году единственным акционером ОАО «РЖД» (Правительство Российской Федерации) были приняты решения, которые относятся к компетенции годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД», а также решения по иным вопросам компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД»:

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июня 2023 года № 1756-р (годовое общее собрание акционеров);

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 20 марта 2023 года № 655-р;
- постановление Правительства Российской Федерации от 20 марта 2023 года № 428-р;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 марта 2023 года № 776-р;
- постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2023 года № 511-р;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 июня 2023 года № 1664-р;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 19 октября 2023 года № 2900-р;
- постановление Правительства Российской Федерации от 19 октября 2023 года № 1742-р;
- постановление Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2023 года № 2042-р;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2023 года № 3810-р;
- постановление Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2023 года № 2258-р.

По вопросам компетенции годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД» единственным акционером ОАО «РЖД» были приняты следующие решения:

- утверждены Годовой отчет за 2022 год, бухгалтерский баланс за 2022 год и отчет о финансовых результатах за 2022 год, а также распределение чистой прибыли ОАО «РЖД» по результатам финансового года;
- направлены денежные средства: на выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2022 год; на выплату вознаграждения членам

- совета директоров ОАО «РЖД»; на выплату вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- определена численность и избраны члены совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- назначена аудиторская организация ОАО «РЖД» на 2023 год.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

Совет директоров ОАО «РЖД» действует на основании законодательства Российской Федерации, устава ОАО «РЖД»¹, а также Положения о совете директоров ОАО «РЖД»².

Совет директоров ОАО «РЖД» является коллегиальным органом управления ОАО «РЖД» и осуществляет общее руководство деятельностью ОАО «РЖД». Компетенция совета директоров ОАО «РЖД» определяется Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и уставом ОАО «РЖД».

Численность и персональный состав совета директоров ОАО «РЖД» определяются единственным акционером ОАО «РЖД» (Правительством Российской Федерации) при принятии решений по вопросам, которые относятся к компетенции годовых общих собраний акционеров ОАО «РЖД».

К компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности ОАО «РЖД», утверждение перспективных планов, основных программ деятельности и функциональных стратегий развития ОАО «РЖД», в том числе долгосрочной программы развития, годовых бюджетов, финансового плана, Инвестиционной программы

По иным вопросам компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД» единственным акционером ОАО «РЖД» были приняты решения:

- об увеличении уставного капитала ОАО «РЖД»;
- о внесении изменений и дополнений в устав ОАО «РЖД»;

- и Программы инновационного развития, а также рассмотрение отчетов об их выполнении;
- созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- утверждение повестки дня общего собрания акционеров и иные вопросы организации общего собрания акционеров, предусмотренные Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и уставом ОАО «РЖД»;
- предварительное утверждение годового отчета ОАО «РЖД»;
- предварительное утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД»;
- разработка для общего собрания акционеров рекомендаций по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;
- разработка рекомендаций общему собранию акционеров по назначению аудиторской организации ОАО «РЖД», определение начальной (максимальной) цены договора на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, включая консолидированную финансовую отчетность ОАО «РЖД», а также

- об утверждении внутренних документов ОАО «РЖД»: Положения о совете директоров открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и Положения о правлении открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

- определение размера оплаты услуг аудиторской организации ОАО «РЖД»;
- разработка для общего собрания акционеров рекомендаций по максимальному размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты;
- определение политики ОАО «РЖД» по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсациям) членам совета директоров ОАО «РЖД»;
- использование резервного и иных фондов ОАО «РЖД»;
- размещение ОАО «РЖД» облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных федеральным законом «Об акционерных обществах», а также принятие решения об отказе в одностороннем порядке от выплаты процентов по облигациям без определения срока их погашения;
- определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения или порядка ее определения и цены выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- приобретение размещенных ОАО «РЖД» эмиссионных ценных бумаг (кроме акций ОАО «РЖД») в случаях, предусмотренных федеральным законом «Об акционерных обществах»;

¹ В соответствии со ст. 47 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», ст. 5 Федерального закона от 27 февраля 2003 года № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», п. 65 устава ОАО «РЖД» (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1838 с последующими изменениями).

² Ст. 48. Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

³ П. 60 устава ОАО «РЖД» (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1838).

- образование правления ОАО «РЖД», досрочное прекращение полномочий членов правления ОАО «РЖД» (за исключением досрочного прекращения полномочий председателя правления ОАО «РЖД»), определение существенных условий труда председателя правления ОАО «РЖД» и членов правления ОАО «РЖД», установление размера вознаграждений и компенсаций председателю правления ОАО «РЖД» и членам правления ОАО «РЖД», согласование вопроса о совмещении ими должностей в органах управления других организаций;
- назначение первых заместителей генерального директора, заместителей генерального директора ОАО «РЖД» и прекращение их полномочий;
- принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и отнесенных этим Федеральным законом к компетенции совета директоров ОАО «РЖД»;
- принятие решений об участии, изменении доли участия и о прекращении участия ОАО «РЖД» в других организациях (за исключением учреждений ОАО «РЖД»), включая участие в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;
- предварительное одобрение сделок с имуществом ОАО «РЖД», ограниченным в обороте, за исключением сделок, одобрение которых уставом ОАО «РЖД» отнесено к компетенции общего собрания акционеров;
- принятие решений о согласии на совершение сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения ОАО «РЖД» прямо либо косвенно имущества, стоимость

- которого составляет 1 и более процентов балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», определенной по данным его бухгалтерского учета на последнюю отчетную дату, за исключением:
 - сделок, стороной (выгодоприобретателем) по которым является лицо, относящееся к подконтрольным обществам;
 - сделок, связанных с получением ОАО «РЖД» ссуд, займов, в том числе облигационных, кредитов и иного вида заемного финансирования, поручительств, гарантий, залога, размещением ОАО «РЖД» денежных средств по договорам банковского вклада;
 - сделок, предусмотренных подп. 19 п. 68 устава ОАО «РЖД»;
- принятие решений о согласии на совершение сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с выдачей (предоставлением) ОАО «РЖД» ссуд, займов, кредитов, поручительств, гарантий, залога, а также иных сделок, заключаемых в обеспечение обязательств третьих лиц и (или) предполагающих принятие иных обязательств ОАО «РЖД» в пользу третьих лиц, в размере 0,5 и более процентов балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», определенной по данным его бухгалтерского учета на последнюю отчетную дату, кроме сделок, стороной (выгодоприобретателем) по которым является лицо, относящееся к подконтрольным обществам;
- принятие решений о согласии на совершение сделок, вынесенных на рассмотрение совета директоров ОАО «РЖД» в соответствии с внутренними документами ОАО «РЖД», утвержденными советом директоров ОАО «РЖД», а также согласование совершения сделок, вынесенных на рассмотрение совета директоров ОАО «РЖД» по предложению правления ОАО «РЖД»;

- определение общих принципов и подходов к организации системы управления рисками, внутреннего контроля, управления качеством и внутреннего аудита в ОАО «РЖД»;
- утверждение приемлемой величины рисков (риск-аппетита) для ОАО «РЖД», включая подход к ее определению;
- утверждение внутренних документов ОАО «РЖД» по вопросам, находящимся в компетенции совета директоров ОАО «РЖД», в том числе:
 - программы отчуждения непрофильных активов, реестра непрофильных активов, планов мероприятий по реализации непрофильных активов, а также изменений к ним;
 - внутреннего документа, определяющего политику в области закупочной деятельности, а также утверждение отчетов о его исполнении;
 - внутренних документов в области повышения инвестиционной и операционной эффективности;
 - положения о системе управления качеством;

- утверждение регистратора ОАО «РЖД» и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним;
- формирование комитетов совета директоров ОАО «РЖД», утверждение внутренних документов, которыми определяются их компетенция и порядок деятельности, определение их количественного состава, назначение председателя и членов комитета и прекращение их полномочий, рассмотрение отчетов о деятельности комитетов;
- назначение и освобождение от должности корпоративного секретаря ОАО «РЖД», определение порядка вознаграждения корпоративного секретаря ОАО «РЖД» и условий его трудового договора, утверждение Положения о корпоративном секретаре и аппарате корпоративного секретаря ОАО «РЖД»;

- утверждение ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД»;
- рассмотрение результатов оценки эффективности работы совета директоров ОАО «РЖД», комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и исполнительных органов ОАО «РЖД»;
- рассмотрение вопросов, связанных с практикой корпоративного управления в ОАО «РЖД»;
- определение порядка действия члена совета директоров ОАО «РЖД» при возникновении конфликта интересов;
- определение политики по управлению хозяйственными обществами с прямым или косвенным участием ОАО «РЖД», в том числе определение критериев отнесения подконтрольных обществ к перечню ключевых подконтрольных обществ и утверждение такого перечня;
- одобрение стратегий развития ключевых подконтрольных обществ и контроль за ходом их исполнения в порядке, установленном советом директоров ОАО «РЖД»;
- одобрение основных бюджетных параметров ключевых подконтрольных обществ в порядке, установленном советом директоров ОАО «РЖД»;

Независимые директора

С 2008 года в состав совета директоров ОАО «РЖД» в соответствии с международной практикой корпоративного управления избираются независимые директора.

В состав совета директоров входят 2 независимых директора.

При этом в Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 14 сентября 2022 года

- определение позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по голосованию при рассмотрении органами управления ключевых подконтрольных обществ следующих вопросов повестки дня общего собрания акционеров и (или) заседания совета директоров этих обществ:
 - ликвидация или реорганизация общества;
 - избрание совета директоров и единоличного исполнительного органа общества;
 - увеличение уставного капитала общества;
 - уменьшение уставного капитала общества;
 - совершение обществом крупных сделок в случаях, установленных Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», если стороной по сделке является лицо, не относящееся к подконтрольным обществам ОАО «РЖД»;
 - принятие решений о приобретении акций (долей в уставном капитале) других хозяйственных обществ, в том числе при их учреждении, в случае, если цена такой сделки составляет 15 и более процентов балансовой стоимости активов общества, определенной по данным

- его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату, за исключением хозяйственных обществ, относящихся к подконтрольным обществам ОАО «РЖД»;
- совершение сделок залога недвижимого имущества обществ, в случае, если цена такой сделки составляет 15 и более процентов балансовой стоимости активов общества, определенной по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату, но не менее 3 млрд руб., если стороной по сделке является лицо, не относящееся к подконтрольным обществам ОАО «РЖД»;
- выдача обществами поручительств в обеспечение исполнения обязательств лиц, не относящихся к подконтрольным обществам ОАО «РЖД», если цена такой сделки составляет 15 и более процентов балансовой стоимости активов общества, определенной по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату, но не менее 3 млрд руб.;
- иные вопросы, предусмотренные Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и уставом ОАО «РЖД».

независимые от влияния исполнительных органов ОАО «РЖД» и акционера.

Независимые директора входят в состав 3 из 4 комитетов совета директоров ОАО «РЖД». Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» возглавляются независимыми директорами.

Состав совета директоров ОАО «РЖД»

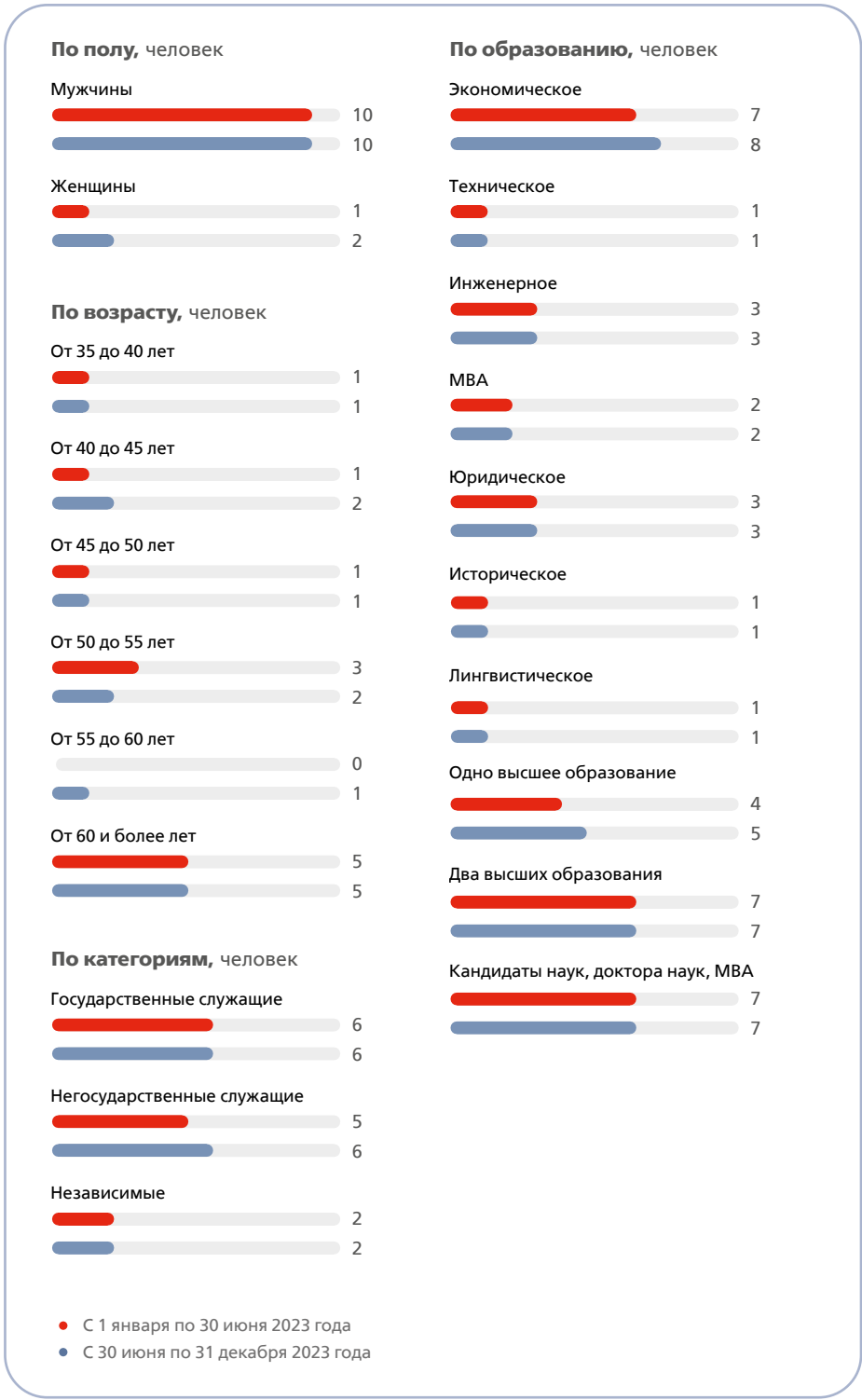
Численность и персональный состав совета директоров ОАО «РЖД» определяются единственным акционером ОАО «РЖД» (Правительством Российской Федерации) при принятии решений по вопросам, которые относятся к компетенции годовых общих собраний акционеров ОАО «РЖД».

- Численность совета директоров ОАО «РЖД»:
- в период с 1 января по 30 июня 2023 года: 11 человек¹;
 - в период с 30 июня по 31 декабря 2023 года: 12 человек².

Численный состав совета директоров ОАО «РЖД»:

- 11 человек
- 12 человек

Состав совета директоров ОАО «РЖД»



Оценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД»

В соответствии с подп. 28 п. 68 устава ОАО «РЖД» в компетенцию совета директоров ОАО «РЖД» входит «рассмотрение результатов оценки эффективности работы совета директоров, комитетов совета директоров и исполнительных органов ОАО «РЖД»

Оценка эффективности деятельности совета директоров ОАО «РЖД» и комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется на основании Положения об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД»¹ (далее — Положение), которое регламентирует сроки, порядок и процедуру осуществления внешней оценки и самооценки деятельности совета директоров, комитетов, членов совета директоров и корпоративного секретаря ОАО «РЖД».

Оценка работы совета директоров ОАО «РЖД» и комитетов совета директоров ОАО «РЖД» проводится в целях определения степени эффективности работы совета директоров ОАО «РЖД» и его комитетов, соответствия их работы задачам и потребностям развития ОАО «РЖД», активизации работы совета директоров ОАО «РЖД» и его комитетов, выявления областей, в которых деятельность совета директоров ОАО «РЖД» и комитетов может быть улучшена.

Оценка работы совета директоров ОАО «РЖД» и комитетов совета директоров ОАО «РЖД» проводится в соответствии со следующими принципами: регулярность, конфиденциальность, объективность, комплексность и сравнимость результатов.

В соответствии с Положением оценка совета директоров ОАО «РЖД» проводится в форме внешней оценки и самооценки. Внешняя оценка совета директоров ОАО «РЖД» была проведена в 2023 году в рамках проведения внешней независимой оценки практики корпоративного управления ОАО «РЖД», по итогам которой Компании был присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ) на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

В ходе проведения внешней оценки независимым консультантом проводился анализ устава и внутренних документов ОАО «РЖД», а также практики работы совета директоров ОАО «РЖД» и его комитетов исходя из лучших стандартов и практик корпоративного управления.

Самооценка осуществлялась ежегодно в период с 2020 по 2023 год включительно. Самооценка проводится путем анкетирования членов совета директоров ОАО «РЖД» и членов комитетов

совета директоров ОАО «РЖД». По каждому вопросу анкеты участниками самооценки выставляется оценка по пятибалльной шкале, также участники самооценки могут внести предложения и замечания по вопросам деятельности совета директоров ОАО «РЖД», комитетов совета директоров ОАО «РЖД», а также корпоративного секретаря ОАО «РЖД».

- В ходе самооценки анкетирование проводится по следующим направлениям деятельности совета директоров ОАО «РЖД»:
- состав и структура совета директоров;
 - организация работы совета директоров;
 - ключевые функции совета директоров;
 - оценка работы совета директоров;
 - взаимодействие с комитетами совета директоров.

По результатам самооценки, проведенной по итогам 2022/2023 корпоративного года, интегральная оценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД» по пятибалльной шкале составила

4,85 балла

По сравнению с 4,68 балла годом ранее

¹ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июня 2022 года № 1786-р.
² Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июня 2023 года № 1756-р.

¹ Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 декабря 2018 года (протокол № 9).

Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием

Существенное место в деятельности совета директоров ОАО «РЖД» как органа управления, осуществляющего общее руководство деятельностью ОАО «РЖД», занимают вопросы управления устойчивым развитием. В рамках своей компетенции совет директоров ОАО «РЖД» рассматривает и утверждает базовые внутренние документы ОАО «РЖД» по вопросам устойчивого развития, а также контролирует ход их исполнения.

В 2023 году советом директоров ОАО «РЖД» были приняты решения, относящиеся к вопросам устойчивого развития, в том числе:

- утверждена Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2024 год, предусматривающая реализацию ряда инвестиционных проектов, направленных на повышение качества жизни граждан Российской Федерации, создание комфортной и безопасной среды для жизни и развитие туризма (проекты по развитию

инфраструктуры Центрального и Санкт-Петербургского транспортных узлов);

- утверждены размер и основные направления использования фонда спонсорской и благотворительной деятельности ОАО «РЖД»;
- приняты решения о безвозмездной передаче в собственность публично-правовых образований (муниципалитетов и субъектов Российской Федерации) объектов социально-бытового, образовательного, спортивного и культурного назначения.

Совет директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе рассматривает отчеты о реализации Политики в области спонсорской и благотворительной деятельности ОАО «РЖД» и Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД».

На 2024 год советом директоров ОАО «РЖД» запланировано рассмотрение Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года и на период до 2035 года, а также Политики устойчивого развития холдинга «РЖД».

Роль совета директоров ОАО «РЖД» в контроле за достижением Целей устойчивого развития ООН



¹ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 11 сентября 2017 года (протокол № 9).
² Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 11 сентября 2017 года (протокол № 9).
³ Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» от 11 декабря 2023 года (протокол № 7).
⁴ Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» от 11 декабря 2023 года (протокол № 7).
⁵ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 28 июня 2019 года (протокол № 20).

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» в 2023 году

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» проводятся в соответствии с планом его работы, формируемым на основе предложений председателя совета директоров ОАО «РЖД», членов совета директоров ОАО «РЖД», генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД», членов правления ОАО «РЖД», членов ревизионной комиссии ОАО «РЖД» и аудитора ОАО «РЖД».

План работы совета директоров ОАО «РЖД» составляется на корпоративный год и утверждается советом директоров ОАО «РЖД». При необходимости могут созываться внеочередные заседания совета директоров ОАО «РЖД».

В 2023 году состоялось 16 заседаний совета директоров ОАО «РЖД», из них: 5 заседаний совета директоров ОАО «РЖД» проведены в очной форме, 11 — в форме заочного голосования.

№	Заседание	Протокол	
1.	Заседание от 1 февраля 2023 года	№ 8 от 2 февраля 2023 года	○
2.	Заседание от 7 марта 2023 года	№ 9 от 9 марта 2023 года	○
3.	Заседание от 6 апреля 2023 года	№ 10 от 10 апреля 2023 года	●
4.	Заседание от 14 апреля 2023 года	№ 11 от 17 апреля 2023 года	○
5.	Заседание от 7 июня 2023 года	№ 12 от 9 июня 2023 года	●
6.	Заседание от 22 июня 2023 года	№ 13 от 23 июня 2023 года	○
7.	Заседание от 29 июня 2023 года	№ 14 от 30 июня 2023 года	○
8.	Заседание от 24 июля 2023 года	№ 1 от 26 июля 2023 года	●
9.	Заседание от 27 июля 2023 года	№ 2 от 28 июля 2023 года	○
10.	Заседание от 30 августа 2023 года	№ 3 от 31 августа 2023 года	○
11.	Заседание от 16 октября 2023 года	№ 4 от 17 октября 2023 года	●
12.	Заседание от 31 октября 2023 года	№ 5 от 2 ноября 2023 года	○
13.	Заседание от 10 ноября 2023 года	№ 6 от 13 ноября 2023 года	○
14.	Заседание от 11 декабря 2023 года	№ 7 от 13 декабря 2023 года	○
15.	Заседание от 22 декабря 2023 года	№ 8 от 22 декабря 2023 года	○
16.	Заседание от 28 декабря 2023 года	№ 9 от 29 декабря 2023 года	●

На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2023 году, было рассмотрено 106 вопросов по различным направлениям деятельности ОАО «РЖД».

Отчет совета директоров ОАО «РЖД» о деятельности в 2023 году и важнейших принятых решениях

В рамках реализации основных функций и задач в 2023 году совет директоров ОАО «РЖД»:

- корректировал Инвестиционную программу и финансовый план ОАО «РЖД» на 2023 год, утвердил финансовый план и инвестиционную программу ОАО «РЖД» на 2024 год;
- утвердил Регламент корректировки финансового плана и Инвестиционной программы ОАО «РЖД», актуализированную Стратегию цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года, Положение

о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД», Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»;

- рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в ОАО «РЖД», итоги достижения КПЭ и функциональных КПЭ, обобщенную качественную оценку деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом за 2022 год, о годовом премировании членов правления ОАО «РЖД» за 2022 год, утвердил Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения

должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД», ключевые показатели эффективности, функциональные ключевые показатели эффективности ОАО «РЖД» и внес изменения во внутренние документы, регламентирующие формирование ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности и вознаграждение руководящего состава ОАО «РЖД», актуализировал внутренние документы ОАО «РЖД» и трудовые договоры с должностными лицами руководящего состава;

- утвердил отчет о реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года и выполнении ключевых показателей эффективности за 2021 год, рассмотрел вопрос об инновационном развитии ОАО «РЖД» и утвердил отчет о реализации в 2022 году Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года;
- принимал решения об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД»: рассмотрел отчет об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» за 2022 год, осуществлял корректировки размера фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2023 году, определил размер и основные направления расходования средств фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» на 2024 год;
- рассмотрел итоги закупочной деятельности ОАО «РЖД» за 2022 год, вносил изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД»;
- утвердил изменения к Программе отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД», утвердил дополнения, актуализировал и утвердил реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» в новой редакции, рассмотрел отчеты о ходе реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за I полугодие 2021 года и 2022 год, утвердил план мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2023 год, принимал решения о дарении (пожертвовании) непрофильных активов ОАО «РЖД»;

- рассмотрел отчеты о работе совета директоров ОАО «РЖД» и комитетов совета директоров ОАО «РЖД» в 2021/2022 и 2022/2023 корпоративных годах, принял решения об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД», утверждении составов комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и избрании их председателей, утвердил план работы совета директоров ОАО «РЖД» на 2023/2024 корпоративный год;
- принимал решения о прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД», заместителей генерального директора ОАО «РЖД»;
- принимал решения о согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций;
- принимал решения об определении цены размещения дополнительных акций ОАО «РЖД», об утверждении условий размещения дополнительных акций ОАО «РЖД» и условий размещения привилегированных акций ОАО «РЖД», об определении цены (денежной оценки) имущества, подлежащего внесению в уставный капитал ОАО «РЖД»;
- предварительно утвердил Годовой отчет ОАО «РЖД» за 2022 год;
- предварительно утвердил годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ОАО «РЖД» за 2022 год и рассмотрел заключение аудиторской организации по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2022 год;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по назначению

аудиторской организации на 2023 год и принял решение о размере оплаты услуг аудиторской организации на 2023 год;

- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам определения максимального размера дивидендов по акциям и порядку их выплаты по итогам деятельности ОАО «РЖД» в 2022 году;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам выплаты вознаграждения членам совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2022/2023 корпоративный год.

В 2023 году советом директоров ОАО «РЖД» были приняты решения об одобрении основных бюджетных параметров ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД», а также были приняты решения об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по голосованию при рассмотрении органами управления ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД» следующих вопросов:

- увеличение уставного капитала;
- избрание членов советов директоров;
- избрание генерального директора;
- одобрение крупных сделок.

Форма проведения заседаний

○ Заочное голосование ● Очное заседание

Вознаграждение членов совета директоров ОАО «РЖД»

В 2023 году годовым общим собранием акционеров ОАО «РЖД» было принято решение¹ о выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД», не являющимся государственными служащими, за 2022/2023 корпоративный год в рекомендованном советом директоров ОАО «РЖД» размере², в порядке, определенном «Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД»»³.

В соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», разработанным в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Росимущества и Кодекса корпоративного управления, а также в соответствии с Положением о совете директоров открытого акционерного общества «Российские железные дороги»⁴ по решению общего собрания акционеров ОАО «РЖД» членам совета директоров ОАО «РЖД» в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение и (или) могут компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов совета директоров ОАО «РЖД».

Вознаграждение и (или) компенсации рассчитываются и выплачиваются членам совета директоров ОАО «РЖД» за корпоративный год пропорционально времени, в течение которого члены совета директоров ОАО «РЖД» осуществляли свои функции на возмездной основе.

Вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» включает в себя базовую и дополнительную части.

Базовое вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» рассчитывается в зависимости от участия члена совета директоров ОАО «РЖД» в заседаниях совета директоров ОАО «РЖД», максимальное базовое вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» составляет 4 млн руб.

За исполнение дополнительных функций членам совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается дополнительное вознаграждение, рассчитанное исходя из параметра базовой части вознаграждения, увеличенной на коэффициент:

- 3,5 — за выполнение функции председателя совета директоров ОАО «РЖД» (исключая лиц, осуществляющих функции председателя совета директоров ОАО «РЖД» в его отсутствие);
- 1,5 — за выполнение функции председателя комитета совета директоров ОАО «РЖД»;
- 0,5 — за выполнение функции члена комитета совета директоров ОАО «РЖД».

Дополнительное вознаграждение за выполнение функций председателя комитета совета директоров ОАО «РЖД» или члена комитета совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается при условии, что член совета директоров ОАО «РЖД» лично участвовал (предоставил письменное мнение) не менее чем в 75 % очных заседаний комитета совета директоров ОАО «РЖД», которые были проведены в течение соответствующего корпоративного года. В случае исполнения

членом совета директоров ОАО «РЖД» функций члена и (или) председателя комитета совета директоров ОАО «РЖД» более чем в двух комитетах совета директоров ОАО «РЖД» дополнительное вознаграждение выплачивается за выполнение функций в двух комитетах совета директоров ОАО «РЖД».

Дополнительное вознаграждение рассчитывается и выплачивается за период фактического исполнения дополнительных функций.

Член совета директоров ОАО «РЖД» вправе отказаться от вознаграждения полностью или частично.

Действие Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», не распространяется на членов совета директоров ОАО «РЖД», которые являются членами исполнительных органов ОАО «РЖД» или в отношении которых законодательством Российской Федерации предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Согласно решению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД»⁵ в 2023 году на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» было направлено 40 млн руб.

Комитеты совета директоров ОАО «РЖД»

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» сформированы следующие комитеты (далее — Комитеты):

- Комитет по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД»;
- Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»;
- Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД».

Комитеты избираются советом директоров ОАО «РЖД» и действуют в соответствии с положениями о Комитетах, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД»:

- Положение о Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8), с изменениями, внесенными решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19 ноября 2020 года (протокол № 1);
- Положение о Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8);
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8);
- Положение о Комитете по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30 мая 2019 года (протокол № 17), с изменениями, внесенными решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19 ноября 2020 года (протокол № 1).

Заседания Комитетов проводятся в соответствии с планами их работы, формируемыми на основе предложений председателей Комитетов, членов Комитетов, генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД», членов ревизионной комиссии ОАО «РЖД».

Планы работы Комитетов составляются на корпоративный год и утверждаются Комитетами. При необходимости также могут созываться внеочередные заседания Комитетов.

Комитет по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД»

К компетенции Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по вопросам:

- определения приоритетных направлений деятельности ОАО «РЖД»;
- определения приоритетных направлений осуществления инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» и разработки основных принципов формирования инвестиционной политики;
- определения стратегических целей деятельности ОАО «РЖД» и ДЗО, контроля реализации стратегий

ОАО «РЖД» и ДЗО, выработки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по корректировке существующей стратегии развития ОАО «РЖД» и ДЗО;

- рассмотрения параметров реализации приоритетных инвестиционных проектов, включая показатели эффективности их реализации;
- выпуска и размещения ценных бумаг ОАО «РЖД»;
- дивидендной политики ОАО «РЖД»;
- участия ОАО «РЖД» в других организациях (в том числе по вопросам прямого и косвенного приобретения и отчуждения долей в уставных капиталах организаций, обременения акций, долей);
- реорганизации и ликвидации ОАО «РЖД» и подконтрольных ему организаций;
- инновационного развития Компании и ДЗО;
- утверждения перспективных планов и основных программ деятельности ОАО «РЖД», в том числе годового бюджета и инвестиционной программы.

В 2023 году было проведено 11 заседаний Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД». На заседаниях Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2023 году, было рассмотрено 24 вопроса.

№	Заседание	Протокол	
1.	Заседание от 16 февраля 2023 года	№ 2 от 17 февраля 2023 года	●
2.	Заседание от 22 февраля 2023 года	№ 3 от 22 февраля 2023 года	○
3.	Заседание от 2 июня 2023 года	№ 4 от 2 июня 2023 года	●
4.	Заседание от 29 июня 2023 года	№ 5 от 30 июня 2023 года	○
5.	Заседание от 3 августа 2023 года	№ 1 от 4 августа 2023 года	●
6.	Заседание от 10 октября 2023 года	№ 2 от 11 октября 2023 года	○
7.	Заседание от 20 октября 2023 года	№ 3 от 20 октября 2023 года	●
8.	Заседание от 23 ноября 2023 года	№ 4 от 24 ноября 2023 года	●
9.	Заседание от 29 ноября 2023 года	№ 5 от 30 ноября 2023 года	●
10.	Заседание от 13 декабря 2023 года	№ 6 от 14 декабря 2023 года	●
11.	Заседание от 22 декабря 2023 года	№ 7 от 25 декабря 2023 года	●

Форма проведения заседаний

○ Заочное голосование ● Очное заседание

¹ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июня 2023 года № 1756-р.

² Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 22 июня 2023 года (протокол № 13).

³ Одобрено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 26 июня 2018 года (приложение № 3 к протоколу № 25).

⁴ Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2023 года № 1664-р.

⁵ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июня 2023 года № 1756-р.

Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»

К компетенции Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по вопросам:

- бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО РЖД»;
- управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, включая контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления;
- анализа сделок ОАО «РЖД», относящихся к компетенции совета директоров ОАО «РЖД», на предмет выявления рисков совершения сделок с участием заинтересованных и аффилированных лиц;
- проведения внутреннего и внешнего аудита, включая обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, а также оценку независимости,

- объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов ОАО «РЖД»;
- противодействия недобросовестным действиям работников ОАО «РЖД» и третьих лиц;
- подготовки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по определению позиции ОАО «РЖД» при рассмотрении вопросов оценки активов (имущества, акций и т. д.) для целей совершения сделок с ними;
- взаимодействия с ревизионной комиссией ОАО «РЖД»;
- анализа предложений и выработки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по утверждению

перспективных планов и основных программ деятельности ДЗО, а также их годовых бюджетов, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, и отчетов об их выполнении.

В 2023 году состоялось 9 заседаний Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». На заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2023 году, было рассмотрено 56 вопросов.

№	Заседание	Протокол	
1.	Заседание от 2 февраля 2023 года	№ 4 от 3 февраля 2023 года	●
2.	Заседание от 23 марта 2023 года	№ 5 от 24 марта 2023 года	●
3.	Заседание от 25 апреля 2023 года	№ 6 от 26 апреля 2023 года	●
4.	Заседание от 25 мая 2023 года	№ 7 от 25 мая 2023 года	●
5.	Заседание от 22 июня 2023 года	№ 8 от 22 июня 2023 года	●
6.	Заседание от 20 сентября 2023 года	№ 1 от 20 сентября 2023 года	●
7.	Заседание от 24 октября 2023 года	№ 2 от 25 октября 2023 года	●
8.	Заседание от 22 ноября 2023 года	№ 3 от 23 ноября 2023 года	●
9.	Заседание от 20 декабря 2023 года	№ 4 от 20 декабря 2023 года	●

Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»

К компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по следующим основным вопросам:

- определение персонального состава правления ОАО «РЖД» (за исключением должности генерального директора — председателя правления);
- согласование совмещения председателем правления и членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций;
- определение размера выплачиваемых членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;
- определение размера выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;

- определение позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении органами управления ДЗО, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, вопросов повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров в части определения количественного состава совета директоров, избрания и досрочного прекращения полномочий членов совета директоров ДЗО, принятия решения по кандидатурам руководителей органов управления и членов органов контроля ДЗО, прекращения их полномочий;

№	Заседание	Протокол	
1.	Заседание от 16 марта 2023 года	№ 3 от 16 марта 2023 года	●
2.	Заседание от 24 апреля 2023 года	№ 4 от 25 апреля 2023 года	●
3.	Заседание от 23 мая 2023 года	№ 5 от 23 мая 2023 года	●
4.	Заседание от 23 июня 2023 года	№ 6 от 23 июня 2023 года	●
5.	Заседание от 26 июля 2023 года	№ 1 от 26 июля 2023 года	●
6.	Заседание от 3 ноября 2023 года	№ 2 от 3 ноября 2023 года	●

- разработка и периодический пересмотр политики ОАО «РЖД» по вознаграждению членов совета директоров, членов исполнительных органов ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников;
- выбор независимого консультанта по вопросам вознаграждения членов исполнительных органов ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников.

В 2023 году было проведено 6 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД». На заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2023 году, было рассмотрено 27 вопросов.

Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД»

К компетенции Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по следующим основным вопросам:

- определение приоритетных направлений цифровой трансформации и инновационного развития ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ;
- контроль за реализацией стратегий цифровой трансформации и инновационного развития и выработка рекомендаций по их корректировке;

- определение политики и оценки эффективности деятельности ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ в области информационной безопасности и устойчивости функционирования информационных систем;
- рассмотрение бюджета, основных направлений инвестиционной программы и ключевых инвестиционных проектов ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ в части, относящейся к цифровой трансформации, информационным технологиям и инновационному развитию, а также контроля за их исполнением и реализацией;

- контроль за реализацией политики в области импортозамещения в части информационных технологий и программного обеспечения.

В 2023 году было проведено 2 заседания Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД». На заседаниях Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2023 году, было рассмотрено 4 вопроса.

№	Заседание	Протокол	
1.	Заседание от 3 февраля 2023 года	№ 1 от 6 февраля 2023 года	○
2.	Заседание от 30 июня 2023 года	№ 2 от 30 июня 2023 года	○

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

В целях соблюдения процедур по обеспечению прав и законных интересов акционеров ОАО «РЖД» в Компании предусматривается специальное должностное лицо — корпоративный секретарь ОАО «РЖД», в основные задачи которого входят:

- обеспечение соблюдения органами и должностными лицами ОАО «РЖД» требований законодательства Российской Федерации, устава ОАО «РЖД» и внутренних документов ОАО «РЖД», гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров ОАО «РЖД», организация мероприятий по разрешению конфликтов, связанных с нарушением прав акционеров ОАО «РЖД»;
- организация взаимодействия между ОАО «РЖД» и его акционерами, между органами управления ОАО «РЖД», а также обеспечение соблюдения требований законодательства

- Российской Федерации и внутренних документов ОАО «РЖД» по раскрытию информации;
- совершенствование практики корпоративного управления ОАО «РЖД» в соответствии с интересами его акционеров;
- обеспечение подготовки и проведения общих собраний акционеров ОАО «РЖД», работы совета директоров ОАО «РЖД», комитетов и комиссий совета директоров ОАО «РЖД»;
- хранение корпоративных документов.

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» назначается и освобождается от должности решением совета директоров ОАО «РЖД» большинством голосов членов совета директоров. Обязанности корпоративного секретаря определены в Положении о корпоративном секретаре ОАО «РЖД» и аппарате корпоративного секретаря.

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» назначается и освобождается от должности решением совета директоров ОАО «РЖД» большинством голосов членов совета директоров ОАО «РЖД». В своей деятельности корпоративный секретарь ОАО «РЖД» подотчетен председателю совета директоров ОАО «РЖД» и совету директоров ОАО «РЖД».

Порядок назначения и освобождения от должности корпоративного секретаря ОАО «РЖД», его основные задачи, функции и полномочия, а также порядок образования и деятельности аппарата корпоративного секретаря определены в Положении о корпоративном секретаре открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и аппарате корпоративного секретаря¹.

Форма проведения заседаний

- Заочное голосование
- Очное заседание

ПРАВЛЕНИЕ ОАО «РЖД»

Согласно уставу ОАО «РЖД»² к компетенции правления относятся:

- разработка и представление совету директоров ОАО «РЖД» приоритетных направлений деятельности ОАО «РЖД», перспективных планов и основных программ деятельности ОАО «РЖД», в том числе долгосрочной программы развития, годовых бюджетов, финансового плана, инвестиционной программы и программы инновационного развития, подготовка для совета директоров общества отчетов об их выполнении, а также разработка и утверждение текущих планов деятельности ОАО «РЖД»;
- внесение изменений в инвестиционную программу ОАО «РЖД» в порядке, определяемом внутренним документом ОАО «РЖД», утверждаемым советом директоров ОАО «РЖД»;
- утверждение внутренних расчетных тарифов, сборов и платы за работы (услуги), выполняемые (оказываемые) ОАО «РЖД», не относящиеся к сфере естественной монополии, и (или) утверждение порядка их определения;
- утверждение правил, обеспечивающих надлежащую организацию и достоверность бухгалтерского учета в ОАО «РЖД», и своевременное представление ежегодного отчета и другой финансовой отчетности в соответствующие органы, а также сведений о деятельности ОАО «РЖД» акционерам, кредиторам и в средства массовой информации;

- организация выполнения перспективных и текущих планов ОАО «РЖД», реализации инвестиционных, финансовых и иных проектов ОАО «РЖД»;
- создание филиалов и открытие, а также ликвидация представительств ОАО «РЖД»;
- создание (учреждение), реорганизация и ликвидация учреждений;
- принятие решений о согласии на совершение сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения ОАО «РЖД» прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет от 0,5 до 1 процента балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», определенной по данным его бухгалтерского учета на последнюю отчетную дату, за исключением сделок, предусмотренных абзацами вторым и третьим подп. 18 и подп. 19 п. 68 устава ОАО «РЖД»;
- рассмотрение и одобрение отчетности по рискам ОАО «РЖД»;
- рассмотрение и согласование (одобрение) приемлемой величины рисков (риск-аппетита) и подхода к ее определению для представления совету директоров ОАО «РЖД»;
- рассмотрение и согласование проектов Коллективного договора в ОАО «РЖД», положений об отраслевом негосударственном пенсионном обеспечении, обязательном пенсионном страховании, профессиональном пенсионном страховании, а также их представление

- для подписания генеральному директору — председателю правления ОАО «РЖД»;
- установление порядка ознакомления акционеров с информацией об ОАО «РЖД»;
- установление системы оплаты труда и определение мер мотивации труда работников ОАО «РЖД»;
- утверждение внутренних документов ОАО «РЖД» по вопросам, относящимся к компетенции правления;
- решение иных вопросов, связанных с текущей деятельностью ОАО «РЖД», внесенных на его рассмотрение председателем правления ОАО «РЖД», советом директоров ОАО «РЖД» или акционером.

Исходя из указанных компетенций, в 2023 году проведено 123 заседания правления ОАО «РЖД», в рамках которых рассмотрены и приняты решения по ряду вопросов, необходимых для развития холдинга «РЖД».

Среди них можно выделить следующие основные вопросы:

- оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности и показателей инвестиционной программы и финансового плана Компании;
- реализация Сводной программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Компании;
- рассмотрение и одобрение отчетности по рискам Компании;

- принятие базовых документов по отдельным направлениям деятельности, таких как Энергетическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года, Политика холдинга «РЖД» в области устойчивого развития, Программа развития информационных технологий в ОАО «РЖД» на период до 2025 года;

- подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и соревнования трудовых коллективов и работников ОАО «РЖД», а также подписание нового Коллективного договора на 2023–2025 годы;
- установление, продление, изменение тарифов, сборов, ставок платы за услуги, оказываемые ОАО «РЖД»;

- рассмотрение обращений юридических лиц или индивидуальных предпринимателей по организации нового примыкания или развития, реконструкции существующих железнодорожных путей необщего пользования и определение необходимости развития (реконструкции) инфраструктуры общего пользования ОАО «РЖД».

Вознаграждение членов правления ОАО «РЖД»

Система вознаграждения членов правления ОАО «РЖД» направлена на повышение эффективности индивидуальной и коллективной работы и основана на результатах выполнения ключевых показателей эффективности деятельности Компании.

Принципы формирования системы ключевых показателей эффективности, определение структуры и перечня показателей, определение порядка утверждения и мониторинга исполнения ключевых показателей эффективности установлены в Положении о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД», утвержденном на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 22 июня 2023 года (протокол № 13). Указанное положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 3579-р.

Целевые значения ключевых показателей эффективности на 2023 год установлены на заседании

совета директоров ОАО «РЖД» 29 июня 2023 года (протокол № 14) в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 4088-П13-ДГ.

Выплаты вознаграждения членам правления ОАО «РЖД» в 2023 году регулировались Положением о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД», утвержденным на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 22 июня 2023 года (протокол № 13). Указанное положение разработано в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2023 года № 209.

Выплаты вознаграждения членам правления за работу в 2022 году, осуществленные в 2023 году, произведены в соответствии с Положением о системе годового совокупного персонального вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», утвержденным на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 22 декабря 2022 года (протокол № 7).

Годовая премия членам правления ОАО «РЖД» за 2022 год выплачена в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 7 июня 2023 года (протокол № 12).

Размер вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», начисленного и выплаченного в 2023 году, составил 1 182,030 млн руб., в том числе должностной оклад — 377,563 млн руб., стимулирующие выплаты — 475,406 млн руб., иные выплаты — 329,061 млн руб., компенсационных выплат нет.

Суммарный размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, установленного на 2023 год, включая годовую премию за 2023 год, подлежащую выплате в 2024 году, составляет 1 142,5 млн руб. из расчета численности правления ОАО «РЖД» — 24 человека.

При этом в 2023 году происходили изменения в составе правления ОАО «РЖД» в соответствии с решениями совета директоров ОАО «РЖД». Фактические выплаты в 2023 году осуществлялись 27 членам правления ОАО «РЖД», в том числе в них учтена годовая премия за 2022 год, выплаченная в 2023 году, которая относится к составу правления, функционировавшему в 2022 году.

¹ «Положение о корпоративном секретаре открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и аппарате корпоративного секретаря» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 23 июня 2011 года (приложение № 1 к протоколу № 12).

² Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1838 (в редакции постановлений Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2022 года № 2298, от 30 ноября 2023 года № 2042).

КОНТРОЛЬ

Ревизионная комиссия ОАО «РЖД»

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «РЖД». В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, уставом ОАО «РЖД», Положением о ревизионной комиссии ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 1927-р, иными нормативными документами ОАО «РЖД» , а также решениями общего собрания акционеров ОАО «РЖД» .

- Компетенции ревизионной комиссии:
- проверка финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» по итогам деятельности за год, а также в любое время по своей инициативе, решению общего собрания акционеров, совета директоров ОАО «РЖД» или по требованию акционера (акционеров) ОАО «РЖД», владеющего в совокупности не менее чем 10 % голосующих акций ОАО «РЖД»;
 - проверка и анализ финансового состояния ОАО «РЖД», его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств;
 - подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете ОАО «РЖД», годовой бухгалтерской отчетности и иных отчетах, а также других финансовых документах ОАО «РЖД»;
 - проверка порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД»;

- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами, бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов;
- проверка законности хозяйственных операций, осуществляемых ОАО «РЖД» по заключенным от имени ОАО «РЖД» сделкам;
- проверка эффективности использования активов и иных ресурсов ОАО «РЖД», выявление причин непроизводительных потерь и расходов;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных ревизионной комиссией;
- проверка соответствия решений по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых правлением ОАО «РЖД», генеральным директором — председателем правления ОАО «РЖД» и советом директоров ОАО «РЖД», уставу и решениям общего собрания акционеров;
- разработка для совета директоров ОАО «РЖД» и правления ОАО «РЖД» рекомендаций по формированию бюджетов ОАО «РЖД» и их корректировке;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции ревизионной комиссии Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и уставом ОАО «РЖД».

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2023 года № 1756-р избран персональный состав ревизионной комиссии ОАО «РЖД» в количестве семи человек.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2023 года № 1756-р в 2023 году на выплату вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» — негосударственным служащим направлены денежные средства в размере 7 386 961 руб.

В 2023 году ревизионной комиссией ОАО «РЖД» проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2022 год.

- Действующим составом ревизионной комиссии в 2023 году в рамках подготовки к проверке финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2023 год было проведено 3 заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы:
- об избрании председателя ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
 - утверждении Плана работы ревизионной комиссии на 2023/2024 корпоративный год;
 - утверждении Программы проверки ОАО «РЖД»;
 - утверждении базового запроса информации у ОАО «РЖД».

В октябре 2023 года ревизионной комиссией был сформирован и направлен в ОАО «РЖД» базовый запрос документов и информации, необходимых для осуществления проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2023 год.

Мероприятия, предусмотренные Планом работы на 2023 год, выполнены ревизионной комиссией ОАО «РЖД» в полном объеме.

Внутренний контроль и аудит

В ОАО «РЖД» под системой внутреннего контроля (внутренним контролем) понимается последующий внутренний контроль и внутренний контроль как часть интегрированной системы управления рисками и внутреннего контроля.



[Подробнее читайте в разделе «Управление рисками».](#)

- Система внутреннего контроля ОАО «РЖД» направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей. Основные задачи системы внутреннего контроля (СВК):
- обеспечение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности;
 - обеспечение сохранности активов и экономичного использования ресурсов;
 - выявление рисков и управление ими;
 - обеспечение достоверности и полноты бухгалтерской (финансовой) и иных видов отчетности;
 - соблюдение законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД».

- СВК в ОАО «РЖД» определяется совокупностью объектов и субъектов. Объектами СВК являются финансово-хозяйственная деятельность подразделений ОАО «РЖД» и его бизнес-процессы. Состав субъектов СВК может быть разделен на ряд групп, исходя из решаемых ими задач и соответствующих этому функций:
- органы управления, такие как совет директоров ОАО «РЖД», Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД, генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД», курирующие заместители генерального директора ОАО «РЖД», заместитель генерального директора — директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД», отвечают за организацию СВК на корпоративном уровне;

- руководители подразделений аппарата управления и филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений ОАО «РЖД» осуществляют организацию и обеспечивают функционирование СВК на операционном уровне;
- работники обеспечивают своевременное и качественное выполнение установленных процедур внутреннего контроля;
- ряд подразделений аппарата управления и филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений ОАО «РЖД» осуществляют функциональный внутренний контроль по кругу ведения в рамках сквозных процессов;
- специализированные субъекты СВК реализуют отдельные функции, Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» организует и проводит последующий внутренний контроль в целях выявления нарушений, реализовавшихся рисков.

Совет директоров ОАО «РЖД» и Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» определяют общие направления организации СВК, рассматривают результаты оценки ее эффективности и анализируют ее фактическое состояние с учетом характера, масштабов и условий деятельности ОАО «РЖД». Заместитель генерального директора — директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» обеспечивает осуществление внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и, в установленном порядке, его подконтрольных обществ, координирует работу по совершенствованию и развитию системы управления рисками и внутреннего контроля, непосредственно координирует и контролирует деятельность Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» и Центра по координации управления рисками и построению системы внутреннего

контроля. Осуществляет координацию текущей деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит».

Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» является структурным подразделением ОАО «РЖД».

- Основными задачами Центра являются:**
- организация и проведение последующего внутреннего контроля, направленного на достижение экономической стабильности и финансовой прозрачности Компании;
 - своевременное информирование руководства ОАО «РЖД» о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, выявленных нарушениях, недостатках, налоговых, финансовых и других рисках в подразделениях ОАО «РЖД», обществах с участием ОАО «РЖД» и иных организациях ОАО «РЖД» для принятия управленческих решений;
 - контроль за своевременным устранением выявленных нарушений и недостатков в финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и иных организаций ОАО «РЖД» по результатам проведенных Центром контрольных мероприятий.

- Основными направлениями деятельности Центра при проведении последующего внутреннего контроля в подразделениях ОАО «РЖД», в обществах с участием ОАО «РЖД» и иных организациях ОАО «РЖД» являются:**
- контроль финансово-хозяйственной деятельности;
 - контроль выполнения инвестиционных проектов и планов капитального ремонта;
 - контроль осуществления закупочной деятельности;
 - контроль за осуществлением перевозочной деятельности и полнотой поступления доходов;
 - контроль за управлением имуществом.

К нормативным документам, регламентирующим деятельность Центра, относятся:

- Положение о Центре внутреннего контроля «Желдорконтроль», утвержденное 20 марта 2020 года № 364;

- Положение об организации и проведении внутреннего контроля Центром внутреннего контроля «Желдорконтроль», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 17 сентября 2019 года № 2074/р.

Центр имеет в своем составе

15 региональных управлений,

расположенных на полигонах железных дорог

Результаты 2023 года

В целях выполнения основных задач внутреннего контроля Центром в 2023 году в соответствии с годовым планом проведено 28 контрольных мероприятий, в соответствии с поручениями руководства ОАО «РЖД» проведено 10 внеплановых проверок.

В 2023 году работниками Центра обеспечивался корпоративный контроль через участие в ревизионных комиссиях 56 подконтрольных ОАО «РЖД» обществ. В течение года было проведено 59 проверок.

Для обеспечения руководства ОАО «РЖД» достоверной информацией по вопросам финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД», обществ с участием ОАО «РЖД» и иных организаций Центром по результатам проведенных проверок подготовлено и представлено руководству ОАО «РЖД» 122 доклада.

По результатам проведенных Центром проверок было разработано 37 новых нормативных документов ОАО «РЖД», а также внесены изменения в 20 действующих документов, в 35 обществах с участием ОАО «РЖД» разработаны и внесены изменения в 108 локальных нормативных документов, направленных на формализацию отдельных бизнес-процессов, корректное формирование консолидированной отчетности холдинга «РЖД», недопущение предъявления штрафных санкций и возникновения убытков.

По проверкам, проведенным Центром, в 2023 году объектами проверок утверждены и представлены в Центр 368 планов мероприятий по устранению выявленных нарушений. В соответствии с утвержденными планами мероприятий по устранению нарушений объектами проверок из запланированных к выполнению в 2023 году 7 547 мероприятий обеспечено выполнение 7 393 мероприятий, или 98 %.

Работа Центра отмечена на XIII Национальной практической конференции «Внутренний контроль и аудит в России. Повышение эффективности независимого контроля в современных условиях» наградой «Лучшее подразделение по внутреннему контролю».

Отмечена в целом работа Компании: за последовательную работу по развитию внутреннего контроля ОАО «РЖД» вручен диплом «Лучшая компания по эффективности системы внутреннего контроля».

Внутренний аудит

Внутренний аудит содействует совету директоров ОАО «РЖД» и исполнительным органам управления в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной

деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на Центр внутреннего аудита «Желдораудит» — структурное подразделение ОАО «РЖД» (далее — Центр «Желдораудит»). Штатная численность Центра «Желдораудит» — 58 единиц.

Основные задачи внутреннего аудита

Организация и проведение внутренних аудиторских проверок, направленных на повышение эффективности и результативности бизнес-процессов ОАО «РЖД», достоверности отчетности, сохранности активов, соблюдение требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД»

системная и последовательная оценка организации, надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценка практики корпоративного управления

своевременное обеспечение органов управления и руководства ОАО «РЖД» достоверной информацией о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, эффективности бизнес-процессов, надежности и эффективности процессов управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления в ОАО «РЖД» и его подразделениях

разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности, повышению надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления объекта аудита и (или) ОАО «РЖД» в целом

В отчетном периоде Центр «Желдораудит» осуществлял свою деятельность в соответствии с Положением о внутреннем аудите¹, разработанным на основании методических указаний и рекомендаций в области внутреннего аудита Росимущества, одобренных поручениями Правительства Российской Федерации, Правилами листинга Московской биржи², профессиональным стандартом «Внутренний аудитор»³, а также Положением о Центре внутреннего аудита «Желдораудит»⁴.

Центр «Желдораудит» функционально подотчетен совету директоров ОАО «РЖД», административно — генеральному директору — председателю правления ОАО «РЖД». Существующий порядок подчинения обеспечивает соблюдение принципа независимости и объективности внутреннего аудита, что способствует реализации основных задач и функций, возложенных на внутренний аудит.

План деятельности и бюджет Центра «Желдораудит» на отчетный период утверждены советом директоров ОАО «РЖД» после рассмотрения Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» и Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрены отчеты о деятельности внутреннего аудита.

Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» регулярно рассматривает результаты внутреннего аудита, включая оценку системы управления рисками и внутреннего контроля, состояния корпоративного управления ОАО «РЖД» и другие вопросы.

На ежегодной основе Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» проводит оценку деятельности внутреннего аудита.

Центром «Желдораудит» внедрена система внутрикорпоративных стандартов аудиторской деятельности холдинга «РЖД», утвержден Кодекс этики внутренних аудиторов и установлен порядок взаимодействия Центра «Желдораудит» с подразделениями внутреннего аудита (внутренними аудиторами) подконтрольных обществ ОАО «РЖД» по вопросам организации и проведения внутреннего аудита.

С целью осуществления надлежащего контроля качества и оценки внутреннего аудита реализуется Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита. Обеспечение качества внутреннего аудита является непрерывным процессом выполнения Центром «Желдораудит» установленных правил и требований к организации и осуществлению деятельности в области внутреннего аудита.

¹ Утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 22 июля 2020 года № 19, и принято к руководству ОАО «РЖД» распоряжением от 21 августа 2020 года № 1795/р.
² Утверждены наблюдательным советом ПАО Московская Биржа от 26 июня 2023 года.
³ Утвержден Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 24 июня 2015 года.
⁴ Утверждено 1 июня 2021 года № 898.

В соответствии с Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита Центром «Желдораудит» реализованы мероприятия по дальнейшему совершенствованию деятельности, в том числе в части актуализации нормативных документов в области внутреннего аудита корпоративного и операционного уровня; мониторинга качества и внутренней оценки (самооценки) деятельности внутреннего аудита; координации деятельности подразделений внутреннего аудита в подконтрольных обществах ОАО «РЖД», расширение применения совместных форм аудиторских мероприятий; развития цифровых и информационных технологий в деятельности внутреннего аудита; совершенствования профессиональных компетенций и навыков внутренних аудиторов.

По итогам XIII Ежегодной национальной премии «Эффективный внутренний контроль и аудит — 2023» Национального объединения внутренних аудиторов и контролеров Центр «Желдораудит» признан победителем в номинации «Лучшее подразделение по организации функции внутреннего аудита в компаниях холдингового типа».

Внешний аудит

Аудиторская организация ОАО «РЖД» на 2023 год определена по итогам электронного конкурса¹ на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2023 год.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2023 года № 1756-р назначено ООО «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1).

Внешним аудитором раскрыт и доведен до сведения Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» перечень всех отношений и вопросов, которые были проанализированы на предмет соответствия требованиям, касающимся независимости. Конфликт интересов у аудиторской организации при подготовке аудиторских заключений отсутствует.

Размер вознаграждения ООО «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (является членом

сети «Группа компаний Б1») за проведение обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД», аудита консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2023 год, обзорной проверки промежуточной консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за I полугодие 2023 года составил 118,2 млн руб., в том числе НДС — 19,7 млн руб.

Размер вознаграждения ООО «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» за проведение обязательного аудита бухгалтерских (финансовых) отчетностей, аудита и обзорных проверок консолидированных финансовых отчетностей и отчетностей специального назначения ОАО «РЖД» и его дочерних обществ, полученного в 2023 году, составил 229,5 млн руб., в том числе НДС — 38,2 млн руб. Размер вознаграждения организаций сети «Группа компаний Б1», полученного от ОАО «РЖД» и его дочерних обществ в 2023 году за услуги, отличные от аудита, составил 216,5 млн руб., в том числе НДС — 36,1 млн руб.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля

В рамках корпоративного управления существующая в Компании система управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРиВК) интегрируется в операционную и проектную деятельность, стратегическое планирование, повышая качество выявления и оценки рисков, причин их возникновения и своевременной обработки через анализ бизнес-процессов и их совершенствование

с учетом возросшего влияния внешних факторов, в частности геополитической и макроэкономической ситуации.

Действующая СУРиВК обеспечивает устойчивое функционирование, повышает эффективность, способствует росту доходности и экономии ресурсов через формирование и поддержание риск-ориентированной культуры — системы ценностей и моделей поведения на всех уровнях организации,

которая определяет повседневные решения в области управления рисками и внутреннего контроля.

Цели СУРиВК
Основной целью СУРиВК является обеспечение разумной уверенности в достижении целей ОАО «РЖД», а также эффективная реализация процессов в условиях факторов неблагоприятного воздействия.

Цель СУРиВК

Обеспечение разумной уверенности в достижении целей Компании:

- стратегических (в целях выполнения миссии, осуществления стратегических и национальных проектов и целей, повышения доходности Компании);
- операционных (улучшение производственных процессов, рациональное использование ресурсов, достижение плановых показателей);
- комплаенс (соблюдение нормативных актов и договоров);
- в области достоверности отчетности (достоверная и полная финансовая и нефинансовая отчетности).

Достижение целей обеспечивается за счет установления КПЭ и идентификации влияющих на них рисков с разработкой эффективных мер реагирования.



¹ Проведен в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Подход к управлению

В целях обеспечения методологического единства в Компании разработана и закреплена иерархия нормативно-методических документов в области управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» в увязке с действующими стандартами и регулированием.

Нормативное регулирование

МЕЖДУНАРОДНОЕ

COSO — Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея:

- COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»;
- COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель»

ISO — Международная организация по стандартизации, в том числе:

- ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;
- ГОСТ Р ИСО 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска»;
- ГОСТ Р ИСО 51897-2011 «Менеджмент риска. Термины и определения»

ГОСУДАРСТВЕННОЕ

Кодекс корпоративного управления одобрен советом директоров Банка России 21 марта 2014 года, письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463

Методические указания по подготовке положения о системе управления рисками в государственных корпорациях, государственных компаниях, а также открытых акционерных обществах с участием Российской

Федерации одобрены поручением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2015 года № ИШ-П13-4148

Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (информационное письмо Банка России от 1 октября 2020 года № ИН-06-28/143

Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»

КОРПОРАТИВНОЕ

Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденная решением совета директоров ОАО «РЖД»

Регламент взаимодействия в процессе управления рисками и подготовки отчетности, утвержденный распоряжением ОАО «РЖД»

Методические рекомендации по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденные распоряжением ОАО «РЖД»

Методические рекомендации по определению приемлемой величины рисков (риск-аппетита), утвержденные решением совета директоров ОАО «РЖД»

Организационная структура СУРиВК

В основу распределения прав и обязанностей в сфере СУРиВК положена модель «трех линий защиты», выделяющая следующих участников процесса управления рисками.

Организационная структура системы управления рисками и внутреннего контроля



Взаимодействие участников модели «трех линий защиты» осуществляется горизонтально и вертикально. Взаимодействие и обмен информацией между участниками СУРиВК является основой для эффективного функционирования системы, взаимодействие в рамках СУРиВК осуществляется согласно установленным в Компании

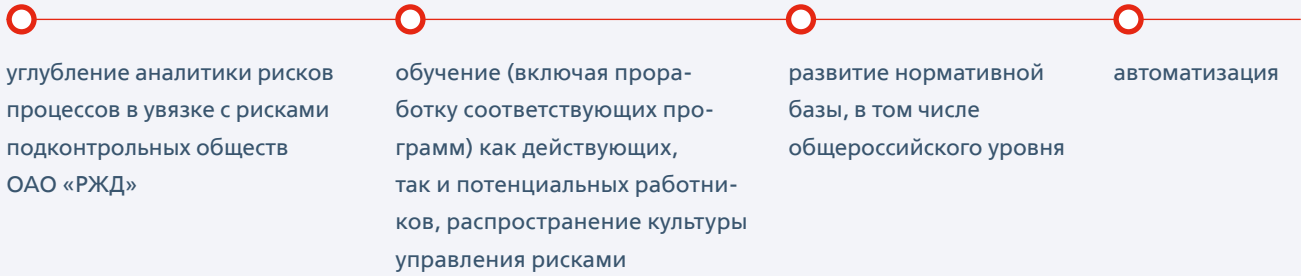
структурам управления, распределению полномочий, корпоративной культуре и нормам поведения, организации бизнес-процессов и видов деятельности. Общая координация и методологическая поддержка процесса управления рисками СУРиВК в ОАО «РЖД»

входят в сферу ответственности Центра по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля, который осуществляет оперативный контроль за надежностью всей системы, координирует ее построение, а также формирует требования к ее организации.

Развитие СУРиВК в 2023 году

В 2023 году Компания реализовала проекты по развитию, совершенствованию и поддержанию интегрированной СУРиВК с учетом текущих ограничений и трендов.

Основными фокусами являлись:



Оценка эффективности СУРиВК

В целях повышения эффективности СУРиВК, а также разработки и приоритизации мероприятий по совершенствованию на ежегодной основе осуществляется внутренняя оценка (самооценка и оценка, проводимая внутренним аудитом), также по решению совета директоров ОАО «РЖД» может осуществляться внешняя оценка.

Результаты внутренней оценки ежегодно рассматриваются на заседании совета директоров ОАО «РЖД» с предварительным рассмотрением вопроса на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД», по итогам внутренней оценки уровень развития (зрелости) СУРиВК, ее интегрированности во все процессы ОАО «РЖД» отмечается устойчивый рост. Результаты

внутренней оценки используются для проработки дальнейших направлений развития СУРиВК.

Внутренняя оценка системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» Центром «Желдораудит» проведена в 2023 году в соответствии с Практическим руководством по внутреннему аудиту «Оценка системы управления рисками и внутреннего контроля». Внутренним аудитом использованы следующие подходы: анализ организации СУРиВК на соответствие установленным требованиям и оценка состояния функционирования процесса управления рисками отдельных бизнес-процессов ОАО «РЖД».

По результатам внутренней оценки сформировано заключение внутреннего аудита о текущем состоянии СУРиВК, соблюдении основных

требований к ее организации и суждение в отношении эффективного развития СУРиВК ОАО «РЖД».

Кроме того, Ревизионная комиссия ОАО «РЖД», в том числе осуществляет проверку и анализ функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, информирование акционера, совета директоров ОАО «РЖД» и генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» о предложениях по совершенствованию системы внутреннего контроля.

В соответствии с концепцией трех линий защиты внешний надзор, в том числе регулярно проводимые проверки реализации отдельных проектов также позволяют обеспечивать непрерывное совершенствование СУРиВК.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Антикоррупционная политика ОАО «РЖД»¹, являясь одним из основных документов в указанной сфере, представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, обеспечивающих формирование у членов совета директоров, руководителей и работников Компании, инвестиционного сообщества и иных лиц единого образного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции.

Работа по предупреждению и противодействию коррупции осуществляется на постоянной системной основе в соответствии с планом ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2021–2024 годы (утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 28 сентября 2021 года № 2106/р), разработанным в соответствии с пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» и поручением Правительства Российской Федерации к нему.

Одними из основных направлений указанного документа определены: дальнейшее совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия коррупции, минимизация коррупционных рисков, цифровизация процессов антикоррупционной работы, повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий антикоррупционной пропаганды и этики ответственного поведения.

С учетом потребности в едином систематизированном документе, разъясняющем вышеуказанные ключевые направления деятельности, в 2023 году были разработаны и утверждены Методические рекомендации по организации в ОАО «РЖД» работы в области предупреждения и противодействия коррупции (распоряжение ОАО «РЖД» от 7 февраля 2023 года № 254/р).

Управление коррупционными рисками ОАО «РЖД» является неотъемлемой частью системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, осуществляется на основании Методических рекомендаций по управлению коррупционными рисками в ОАО «РЖД», утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 1 февраля 2021 года № 192/р, Политики по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной решением совета директоров ОАО «РЖД» от 27 мая 2019 года (протокол № 17), и иных документов.

В соответствии с нормативными документами по управлению коррупционными рисками в подразделениях ОАО «РЖД» на постоянной системной основе проводится периодическая оценка коррупционных рисков, определены ответственные лица, осуществляются процедуры многоступенчатого внутреннего контроля. По итогам ежегодной оценки коррупционных рисков подразделениями Компании сформированы реестры коррупционных рисков на 2022 год, исполнены планы мероприятий по воздействию на них, актуализирован Сводный реестр коррупционных рисков ОАО «РЖД».

В рамках данной работы обеспечен анализ реестров коррупционных рисков подразделений Компании, планов мероприятий по воздействию на коррупционные риски, отчетов об их исполнении. Определено 20 новых коррупционных схем.

Всего в обновленном Сводном реестре по 34 направлениям деятельности отражено 268 коррупционных схем, что на 7 % больше, чем в реестре предыдущего года.

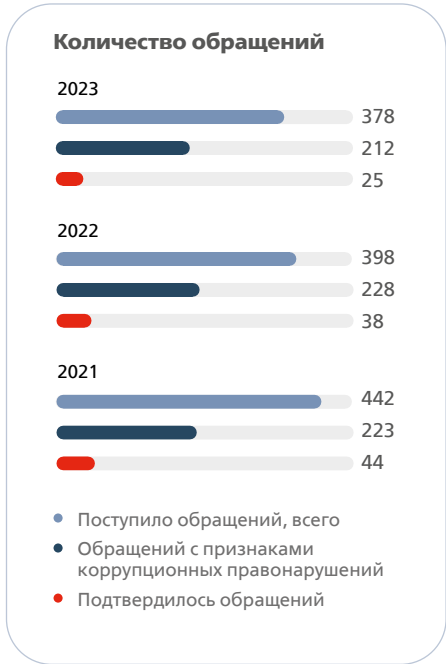
Для оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции ежегодно осуществляется проведение внутреннего аудита и регулярное информирование Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» о результатах мониторинга указанных процессов и эффективности реализуемых в Компании антикоррупционных мер.

Важным элементом осуществления антикоррупционной деятельности по-прежнему остается контроль за ее исполнением. Подразделения Компании в отчетном году использовали данный инструмент активнее, чем годом ранее, количество проведенных ими проверок к показателю 2022 года увеличилось на 49 % (до 107 проверок), аналогичная динамика и в подконтрольных ОАО «РЖД» обществах — рост на 60 % (до 64 проверок).

¹ Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 24 февраля 2015 года № 472р.

По результатам проверок утверждены планы мероприятий по устранению выявленных нарушений, обеспечен контроль за их исполнением. Для работников проверяемых подразделений организованы и проведены обучающие семинары.

Итоги работы «Горячей антикоррупционной линии» ОАО «РЖД»



212 обращений с признаками коррупционных правонарушений поступило в 2023 году

В 2023 году на «Горячую антикоррупционную линию» поступило 378 обращений (снижение на 5 % к показателям 2022 года), более половины из которых (212 обращений, 56 %) содержали информацию о возможных признаках правонарушений, в том числе коррупционного характера (за 2022 год — 228 обращений, снижение на 7 %).

По результатам проверочных мероприятий подтвердилась информация по 25 обращениям (12 %), что на 6 % ниже, чем годом ранее.

К дисциплинарной ответственности в виде выговора привлечены 6 работников, 5 работников были уволены, материалы по 7 обращениям направлены в правоохранительные органы.

Результаты анализа информации, содержащейся в поступивших обращениях, учитываются в работе по управлению коррупционными рисками, а также доводятся до руководителей подразделений для проведения профилактических мероприятий.

Обучение и просвещение

В соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД» с 2019 года антикоррупционное обучение является обязательным для всех работников Компании и осуществляется при приеме на работу в течение месяца. Повторное обучение предусмотрено с периодичностью 1 раз в 3 года.

Обеспечена реализация централизованной системы обязательного обучения в сфере предупреждения и противодействия коррупции, в рамках которой тематические курсы системе дистанционного обучения ОАО «РЖД» за 2023 год прошли более 106 тыс. работников (рост к 2022 году на 32 %), в том числе более 94 тыс. по общему курсу и свыше 11 тыс. — по специальному, ориентированному на руководителей подразделений и работников, ответственных за антикоррупционную деятельность.

В соответствии с централизованным Планом обучения и развития руководителей и специалистов ОАО «РЖД» на 2023 год прошли повышение квалификации 429 работников Компании, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений.

По итогам реализации Комплексной программы антикоррупционной пропаганды в холдинге «РЖД» на 2021–2023 годы, утвержденной 24 декабря 2020 года № 1955, в Компании

выстроена идеологическая платформа просвещения работников по вопросам противодействия коррупции, отмечены наиболее действенные ее направления, а также определены вопросы, требующие повышенного внимания.

В ОАО «РЖД» налажена регулярная публикация антикоррупционных материалов в корпоративных СМИ (более 1 тыс. в 2023 году), обеспечено ведение тематических блогов в социальных сетях (более 200 статей в 2023 году), реализована подготовка видеороликов для трансляции на «РЖД ТВ» и в административных зданиях компаний холдинга «РЖД» (42 в 2023 году).

Стали традиционными ежегодное распространение в подразделениях Компании графических информационных материалов в области пропаганды противодействия коррупции и ежеквартальный выпуск специализированного цифрового альманаха «АНТИКОРР».

Учитывая, что порядка 40 % работников Компании составляют представители молодежи, акцентирован вопрос на привлечении к реализации антикоррупционных программ молодого поколения.

Воспитание у молодежи устойчивого негативного отношения к коррупционным проявлениям является значимой и долгосрочной задачей, в связи с чем в Компании образовано общекорпоративное движение антикоррупционных интеллектуальных волонтеров.

Его основу составляют молодые работники ОАО «РЖД», которые принимали самое активное участие в различных антикоррупционных мероприятиях, в том числе в проведенном в 2023 году конкурсе социальной рекламы антикоррупционной направленности «Честное Железнодорожное», являлись основной аудиторией профильного Телеграм-канала «Антикорр», антикоррупционного блога на Сервисном портале работника ОАО «РЖД», а также канала онлайн-сервиса RUTUBE.



Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса

В 2023 году Компания приняла участие в ежегодном Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, проводимом Российским союзом промышленников и предпринимателей.

По его результатам ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс как организации с максимальным уровнем противодействия коррупции, а также вручена специальная награда «За ведущую роль в продвижении антикоррупционных принципов российского бизнеса».

Конфликт интересов

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной деятельности ОАО «РЖД» остается выявление и урегулирование конфликта интересов. В Компании функционирует система идентификации ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и мер, направленных на их предотвращение.

Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров общества¹, разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и устава ОАО «РЖД». Согласно указанному положению, члены совета директоров ОАО «РЖД» принимают

решения с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов и не используют свое положение и полученную информацию о деятельности общества в личных интересах и интересах других лиц.

Кроме того, Кодекс корпоративного управления² содержит специальный раздел, предусматривающий меры по противодействию коррупции, распространяющиеся на все органы управления ОАО «РЖД», в том числе направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Обязанность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов также распространяется и на всех иных работников Компании

в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов³.

Так, на всех уровнях корпоративного управления ОАО «РЖД» за 2023 год рассмотрено 2 976 деклараций о конфликте интересов, что на 11 % больше, чем годом ранее. Установлено 803 случая конфликта интересов (рост к 2022 году 46 %), в том числе связанных с участием работника либо связанных с ним лиц в деятельности коммерческих структур, взаимодействующих с холдингом «РЖД», подчиненностью или подконтрольностью родственников.

Меры дисциплинарной ответственности применены к 35 работникам, из них 24 работникам объявлены выговоры, 11 работникам — замечания.

Управление конфликтом интересов в ОАО «РЖД»

	2022 год	2023 год
Урегулирование конфликта интересов		
Рассмотрено деклараций	2 676	2 976
Конфликт интересов отсутствует	2 125	2 173
Конфликт интересов установлен	551	803
Привлечено к дисциплинарной ответственности	52	35
Замечание	23	11
Выговор	23	24
Увольнение	6	0
Центральная комиссия по урегулированию конфликта интересов		
Заседания	1	0
Количество человек	1	0
Региональные комиссии по урегулированию конфликта интересов		
Заседания	22	16
Количество человек	46	32

¹ Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2023 № 1664-р.
² Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 14 сентября 2022 № 1).
³ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 26 июля 2022 № 1929/р.



ПРИЛОЖЕНИЯ

- с. 180 1. Организационная структура ОАО «РЖД»
- с. 183 2. Уплата налогов и страховых взносов
- с. 185 3. Отчет о соблюдении ОАО «РЖД» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России
- с. 228 4. Информация о судебных разбирательствах
- с. 229 5. Сведения о фактических результатах исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации и поручений Правительства Российской Федерации
- с. 238 6. Основные виды деятельности по уставу ОАО «РЖД»
- с. 240 7. О результатах работы Совета потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД»
- с. 241 8. Дебиторская и кредиторская задолженность
- с. 242 9. Глоссарий

1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОАО «РЖД»

Холдинг «РЖД» функционирует в форме комплекса вертикально интегрированных структур, специализирующихся на конкретных видах деятельности. Базовыми элементами организационной структуры являются корпоративный центр и бизнес-единицы. Для оптимизации работы корпоративного центра бизнес-единицы сгруппированы по направлениям деятельности.

Корпоративный центр — комплекс подразделений ОАО «РЖД», специализирующихся на управлении холдингом «РЖД» как набором бизнес-единиц. Корпоративный центр выполняет прежде всего функции стратегического целеполагания, контроля и координации деятельности бизнес-единиц. Он является центром принятия стратегических решений и формирования общих политик и стандартов. Основной областью ответственности корпоративного центра является определение задач долгосрочного развития холдинга «РЖД», распределение ресурсов холдинга «РЖД», исходя из этих задач, а также координация взаимодействия бизнес-единиц между собой и с внешней средой.

Бизнес-единица — это часть холдинга «РЖД», осуществляющая специфические виды хозяйственной деятельности и обладающая необходимыми для осуществления

этой деятельности имущественным комплексом, специализированными производственными и управленческими технологиями, персоналом и структурой управления.

Операционная деятельность обеспечивается бизнес-единицами. Каждая бизнес-единица организационно или юридически является отдельным элементом холдинга «РЖД» и становится центром ответственности за результаты и эффективность осуществляемого вида деятельности, а также за достижение контрольных параметров целевого состояния.

Железная дорога — филиал ОАО «РЖД», наделенный функциями контроля и координации деятельности филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», а также дочерних обществ на региональном уровне, находящихся в границах железной дороги.

Полностью отказаться от регионального подхода к управлению ОАО «РЖД» невозможно: его хозяйственный комплекс охватывает всю территорию Российской Федерации и представляет собой значимый фактор социально-экономического развития страны. В силу географического масштаба хозяйственного комплекса полноценная реализация функций управления ОАО «РЖД» без наличия

региональных органов управления неэффективна и приведет к необходимости решения вопросов корпоративным центром.

Матричность управления реализуется путем развития на всех уровнях управления сквозных горизонтальных связей, обеспечивающих взаимодействие хозяйственных вертикалей, ответственных за координацию деятельности подразделений на региональном и линейном уровнях. Также матричность управления усиливается за счет расширения применения проектных принципов управления на всех уровнях управления.

На уровне корпоративного центра сконцентрированы функции, обеспечивающие как проработку общекорпоративных стратегических целей, определение единых политик, норм, правил и стандартов, так и детальный анализ, взаимную согласованность среднесрочных и долгосрочных целей филиалов и дочерних обществ на стадии планирования с последующим столь же детальным контролем их достижения на стадии исполнения. Кроме того, корпоративный центр организует корпоративное управление и контроль дочерних обществ. На уровне корпоративного центра также обеспечиваются совершенствование и развитие системы управления холдинга «РЖД».

Схема системы управления

КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР

Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»

Совет директоров ОАО «РЖД»

Генеральный директор — Председатель Правления ОАО «РЖД»
Правление ОАО «РЖД»

Совещательные и координационные органы:
советы, рабочие группы, оперативные штабы и комитеты, комиссии

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Органы управления бизнес-единиц (подразделения аппарата управления и структурные подразделения ОАО «РЖД», а также органы управления функциональных филиалов ОАО «РЖД»)

Грузовые перевозки (грузовая и коммерческая работа)

Комплексные транспортно-логистические услуги

Ремонт и ТО подвижного состава

Ремонт и текущее обслуживание инфраструктуры

Управление тяговым подвижным составом и локомотивными бригадами

Развитие культуры безопасности движения

Управление перевозочным процессом

Пассажирские перевозки

Оказание прочих сервисных услуг пассажирам

Скоростные и высокоскоростные пассажирские перевозки

Предоставление услуг в области здравоохранения и санаторно-курортное обслуживание

Проектирование, строительство и эксплуатация железнодорожной инфраструктуры за рубежом

Управление международными инфраструктурными проектами

Научно-техническая, проектно-конструкторская, исследовательская и инновационная деятельность

Организационное развитие и развитие человеческого капитала

РЦКУ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Органы управления региональных структурных подразделений филиалов и дочерних обществ

ЛИНЕЙНЫЙ УРОВЕНЬ

Структурные подразделения региональных структурных подразделений филиалов и дочерних обществ

Развитие процессного управления в Компании в 2023 году

Важнейшей составляющей для обеспечения устойчивости и повышения эффективности деятельности холдинга «РЖД» является регулярная работа по совершенствованию процессов.

В ОАО «РЖД» реализуется комплекс мероприятий, ориентированных на внедрение актуальных инструментов управления, основанных на методологии процессного подхода.

В работу с процессами вовлечен широкий круг работников: от руководителей бизнес-единиц до руководителей линейных подразделений, а также моделировщики и процессный аналитик.

Создана единая процессная модель, содержащая интегрированную информацию о реализуемых подразделениями и исполнителями функциях в процессах формирования основных продуктов холдинга «РЖД».

Моделирование процессов позволяет обеспечить комплексность и системность реализуемых изменений в масштабах Компании.

Успешность реализуемых изменений в процессах подтверждается возрастанием уровня процессной зрелости Компании по результатам ежегодной оценки, определяющей, насколько деятельность организации формализована, управляема, контролируема и эффективна.

Концептуальное представление о деятельности Компании в автоматизированной системе моделирования процессов (АСУ БМ)



2. УПЛАТА НАЛОГОВ И СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2023 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 391,4 млрд руб., в том числе:

- федеральный бюджет — 1,2 млрд руб.;

- региональные и местные бюджеты — 179,4 млрд руб.;
- внебюджетные фонды — 210,8 млрд руб.

Суммы начисленных платежей по налогам и страховым взносам, отраженным в бухгалтерской отчетности ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2023
Всего по налогам и сборам	391,38
Федеральный бюджет	1,20
Налог на добавленную стоимость	–5,06
Налог на прибыль	5,76
Налог на прибыль, исчисленный в качестве налогового агента с доходов, полученных иностранной организацией от источников в Российской Федерации	0,22
Прочие налоги в федеральный бюджет	0,28
Региональные и местные бюджеты	179,41
Налог на прибыль	32,06
Налог на доходы физических лиц	89,37
Налог на имущество	56,89
Земельный налог	0,84
Прочие налоги	0,25
Фонд пенсионного и социального страхования	210,77
Страховые взносы	208,24
Страховые взносы от несчастных случаев	2,53

В 2023 году в счет оплаты текущих налогов и страховых взносов (с учетом зачетов и возвратов) направлено 465,7 млрд руб., в том числе:

- в федеральный бюджет — 38,5 млрд руб.;

- в бюджеты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований — 194,1 млрд руб.;
- в Фонд пенсионного и социального страхования — 233,1 млрд руб.

Уплата денежными средствами (с учетом зачетов и возвратов) налоговых платежей и страховых взносов ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2023
Всего по налогам и сборам	465,68
Федеральный бюджет	38,53
Налог на добавленную стоимость	29,63
Налог на прибыль	8,61
Прочие налоги	0,29
Региональные и местные бюджеты	194,07
Налог на прибыль	47,19
Налог на доходы физических лиц	90,29
Налог на имущество	55,48
Земельный налог	0,87
Прочие налоги	0,24
Фонд пенсионного и социального страхования	233,08
Страховые взносы	230,57
Страховые взносы от несчастных случаев	2,51

3. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ОАО «РЖД» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ¹

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023), а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством Межведомственного портала по управлению государственной собственностью (далее — МВ Портал)
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023), а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	- В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. - Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. - Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023), а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала. Состав и объем информации (документов), предоставляемой Обществом единственному акционеру ОАО «РЖД» в рамках подготовки и проведения общего собрания акционеров Общества, соответствует требованиям Росимущества
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	- Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. - В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023), а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023), а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	- При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. - Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и приняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. - Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. - В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 65 устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД», принимаются Правительством Российской Федерации. При этом положения Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам корпоративного управления ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023), а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством МВ Портала
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	- Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети интернет. - Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. - Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	Соблюдается	Основные подходы к дивидендной политике ОАО «РЖД» определены в уставе ОАО «РЖД» и в Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Устав ОАО «РЖД» и Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД» размещены на сайте Общества в сети интернет. Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимает Правительство Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера ОАО «РЖД». Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 № 2475-р (в ред. распоряжения Правительства Российской Федерации от 23.04.2022 № 993-р) предусмотрен отказ от выплаты дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021, 2022, 2023 и 2024 годы. Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям ОАО «РЖД». Размер дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» установлен в п. 30 устава ОАО «РЖД». Проект распределения чистой прибыли Общества с соответствующими обоснованиями предоставляется в рамках материалов к предгодовому заседанию совета директоров ОАО «РЖД», а также акционеру ОАО «РЖД» для принятия решения о распределении чистой прибыли Общества
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимает Правительство Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера ОАО «РЖД». В соответствии с п. 3.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» размер дивидендов по обыкновенным акциям определяется исходя из сформировавшейся за отчетный год суммы чистой прибыли и объема средств, необходимых для реализации инвестиционной программы, который содержится в долгосрочной программе развития Общества, утверждаемой Правительством Российской Федерации и (или) советом директоров. Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям Общества. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 № 2475-р (в ред. распоряжения Правительства Российской Федерации от 23.04.2022 № 993-р) предусмотрен отказ от выплаты дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021, 2022, 2023 и 2024 годы

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допустили злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказания услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. ОАО «РЖД» было создано путем приватизации имущества федерального железнодорожного транспорта, осуществленной в соответствии с Федеральным законом от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта». Единственным акционером Общества является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера Общества осуществляются Правительством Российской Федерации. В соответствии с п.2 ст.5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ назначение на должность и освобождение от должности единоличного исполнительного органа ОАО «РЖД» осуществляется Правительством Российской Федерации. В остальном критерий 1 оценки соблюдения принципа 2.1.1. Кодекса корпоративного управления Обществом соблюдается. В соответствии с пп.13 п. 68 устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относятся вопросы об образовании правления общества, досрочном прекращении полномочий членов правления общества (за исключением досрочного прекращения полномочий председателя правления Общества), определении существенных условий труда председателя правления Общества и членов правления Общества, об установлении размера вознаграждений и компенсаций председателю правления Общества и членам правления Общества, согласовании вопроса о совмещении ими должностей в органах управления других организаций. Критерий 2 соблюдается. Соответствие профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» при подготовке рекомендаций по назначению и освобождению от занимаемой должности членов правления Общества. Критерий 3 соблюдается. Цели и задачи развития холдинга «РЖД», его ключевые приоритеты и проекты долгосрочного развития ОАО «РЖД» определены в следующих документах Общества: - Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19); - Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденная Правительством Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 19.02.2019 № 466-р) и советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 08.04.2019 № 14); - Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26.02.2020 № 13); - Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 25.10.2019 № 5). 01.02.2023 советом директоров ОАО «РЖД» рассмотрен вопрос «Об утверждении отчета о реализации долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года и выполнении ключевых показателей эффективности за 2021 год». Кроме того, в 2023 году советом директоров ОАО «РЖД» также были рассмотрены следующие вопросы стратегического развития ОАО «РЖД»: - об инновационном развитии ОАО «РЖД»; - утверждении отчета о реализации в 2022 году Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года; - утверждении актуализированной Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	В течение 2023 года в фокусе внимания совета директоров ОАО «РЖД» были следующие ключевые вопросы, связанные со стратегическим планированием, утверждением ключевых показателей эффективности и отчетностью о результатах деятельности Общества: • об утверждении отчета о реализации долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года и выполнении ключевых показателей эффективности за 2021 год; • об утверждении технического задания на проведение оценки реализации долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» и выполнения КПЭ за 2022 год; • о проведении аудиторской организацией ежегодной оценки реализации долгосрочной программы развития ОАО «РЖД»; • об утверждении условий оплаты труда и размера годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД» с учетом реализации особо значимых проектов (функциональных ключевых показателей эффективности) и его дочерних (зависимых) обществ; • утверждении актуализированной Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года; • утверждении регламента корректировки финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» и основных бюджетных параметров ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД»; • итогах достижения КПЭ и функциональных КПЭ, а также обобщенной качественной оценке деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом за 2022 год и годовом премировании членов правления ОАО «РЖД» за 2022 год; • утверждении Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»; • утверждении Положения о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»; • утверждении ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» и внесении изменений во внутренние документы, регламентирующие формирование ключевых показателей эффективности и вознаграждение руководящего состава ОАО «РЖД»; • утверждении функциональных ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» и внесении изменений во внутренние документы, регламентирующие формирование функциональных ключевых показателей эффективности и вознаграждение руководящего состава ОАО «РЖД»; • о корректировке финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2023 год; • об инновационном развитии ОАО «РЖД»; • утверждении отчета о реализации в 2022 году Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года; • утверждении финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2024 год
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Соблюдается	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены советом директоров ОАО «РЖД» и закреплены в Политике по управлению рисками и внутреннему контролю (утверждена советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 27.05.2019 № 17, и принята к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 18.06.2019 № 1223/р). 2. Вопросы, связанные с системой управления рисками Общества, находятся в постоянном фокусе внимания совета директоров и Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД», в частности, за отчетный период Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрены заявления о приемлемой величине риска (риск-аппетите) ОАО «РЖД» и принято решение о нецелесообразности вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Соблюдается	Общие принципы и подходы к системе вознаграждения членов совета директоров и правления ОАО «РЖД» определены в разделе 8 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Политика ОАО «РЖД» по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров Общества определена в Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», одобренном советом директоров ОАО «РЖД» 26.06.2018 (протокол № 25). Согласно пп. 8 п. 68 устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров относится определение политики по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсациям) членам совета директоров. В целях реализации указанных положений устава ОАО «РЖД» Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» 29.03.2022 (протокол № 6) предварительно рассмотрена и рекомендована к утверждению советом директоров ОАО «РЖД» Политика по вознаграждению и компенсации расходов членов совета директоров ОАО «РЖД». Политика Общества по вознаграждению членов правления ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников Общества определена в Положении о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 22.06.2023 (протокол № 13). В течение отчетного периода советом директоров ОАО «РЖД» были рассмотрены следующие вопросы, связанные с политикой вознаграждения: - о рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2022–2023 корпоративный год; - об утверждении условий оплаты труда и размера годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД» с учетом реализации особо значимых проектов (функциональных ключевых показателей эффективности) и его дочерних (зависимых) обществ; - итогах достижения ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» и функциональных ключевых показателей эффективности, а также обобщенной качественной оценке деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом за 2022 год и годовом премировании членов правления ОАО «РЖД» за 2022 год; - утверждении Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»; - утверждении ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» и внесении изменений во внутренние документы, регламентирующие формирование ключевых показателей эффективности и вознаграждение руководящего состава ОАО «РЖД»; - утверждении функциональных ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» и внесении изменений во внутренние документы, регламентирующие формирование функциональных ключевых показателей эффективности и вознаграждение руководящего состава ОАО «РЖД»
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	В соответствии с пп.30 п. 68 устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относится вопрос об определении порядка действия члена совета директоров Общества при возникновении конфликта интересов. Основные подходы к предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов закреплены в разделе 11 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Кроме того, в ОАО «РЖД» утверждены следующие документы, регламентирующие процедуры по предупреждению, выявлению и урегулированию внутренних конфликтов, включая систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов: - Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 22.06.2023 (протокол № 13); - распоряжение ОАО «РЖД» от 26.07.2022 № 1929р «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов»; - распоряжение ОАО «РЖД» от 24.02.2016 № 322р «Об образовании комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД»; - распоряжение ОАО «РЖД» от 16.03.2016 № 452р «О назначении ответственного в ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов»; - распоряжение ОАО «РЖД» от 04.04.2016 № 584р «Об исключении конфликта интересов при осуществлении закупок»; - распоряжение ОАО «РЖД» от 30.09.2016 № 2034р «О мерах по предупреждению потенциального конфликта интересов»; - распоряжение ОАО «РЖД» от 11.12.2018 № 2665р «Об утверждении типового положения о региональной комиссии по урегулированию конфликта интересов». В рамках проведения мероприятий по совершенствованию практики корпоративного управления ОАО «РЖД» в 2023 году утверждена новая редакция положения о совете директоров ОАО «РЖД» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р), которая, в частности, устанавливает порядок действий члена совета директоров при возникновении конфликта интересов

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	Основные подходы к раскрытию информации и принципы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Кроме того, в ОАО «РЖД» действует Положение об информационной политике ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 21.02.2017 (протокол № 1), в котором определено, что лицом, ответственным за реализацию информационной политики ОАО «РЖД», является единоличный исполнительный орган ОАО «РЖД», который информирует совет директоров ОАО «РЖД» о практике соблюдения Положения
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Соблюдается	В целях определения уровня корпоративного управления ОАО «РЖД» в Обществе на регулярной основе проводится оценка практики корпоративного управления ОАО «РЖД», в частности: • в 2023 году ревизионной комиссией ОАО «РЖД» в рамках проведения ежегодной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 год проведена проверка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления. Заключение ревизионной комиссии ОАО «РЖД» рассмотрено на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 22.06.2023 (протокол № 13); • в отчетном году Центром внутреннего аудита «Желдораудит» с учетом рекомендаций Банка России, а также Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» проведена оценка состояния корпоративного управления в ОАО «РЖД», результаты которой были рассмотрены на Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» 22.06.2023 (протокол № 8). 01.02.2023 советом директоров ОАО «РЖД» рассмотрен вопрос «О практике корпоративного управления в ОАО «РЖД» (протокол № 8). В 2023 году была проведена независимая внешняя оценка практики корпоративного управления ОАО «РЖД», по итогам которой ОАО «РЖД» был впервые присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ) на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления». В соответствии с методологией присвоения данного рейтинга наивысшей оценкой практики корпоративного управления непубличного общества является НРКУ 7++
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	Частично соблюдается	Принцип корпоративного управления, закрепленный в п. 2.2.1. Кодекса корпоративного управления Банка России, Обществом соблюдается. Информация о работе совета директоров ОАО «РЖД» предоставляется Правительству Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера Общества, а также Росимуществу посредством размещения протоколов заседаний совета директоров ОАО «РЖД» и комитетов совета директоров ОАО «РЖД» на МВ Портале в порядке, установленном Росимуществом. В соответствии с рекомендациями п. 86 Кодекса корпоративного управления Банка России в годовых отчетах ОАО «РЖД» раскрывается информация о количестве заседаний совета директоров, проведенных в отчетном году, с указанием формы проведения заседаний и реквизитов протоколов, а также о важнейших решениях, принятых советом в рамках реализации основных функций совета директоров. В годовые отчеты ОАО «РЖД» за отчетные периоды до 2021 года включалась информация о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров Общества. В последующих годовых отчетах ОАО «РЖД» указанная информация Обществом не раскрывается на основании постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и от 04.07.2023 № 1102. Данное отклонение от критериев оценки принципа 2.2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России носит временный характер и в будущем Общество планирует раскрывать указанную информацию
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. В состав совета директоров ОАО «РЖД» избираются лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций. При формировании совета директоров ОАО «РЖД» применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества. Критерии отбора кандидатов для избрания в составы советов директоров госкомпаний, в том числе критерии независимости, утверждены приказом Минфина России от 05.10.2021 № 145н. Оценка и отбор кандидатов в совет директоров ОАО «РЖД» как 100 %-ной госкомпании осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023) на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181. В 2023 году Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрел вопрос о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» и признал действующих независимых директоров соответствующими критериям независимости (протокол от 03.11.2023 № 2)
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. Требования к составу и объему информации о кандидатах для избрания в советы директоров госкомпаний определяются Росимуществом и Минфином России на основании постановления Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023). Информация о кандидатах в совет директоров ОАО «РЖД», достаточная для формирования представления об их личных и профессиональных качествах, представляется единственному акционеру Общества посредством ее размещения на МВ Портале в порядке, установленном Росимуществом

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. В состав совета директоров ОАО «РЖД» избираются лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций. При формировании совета директоров ОАО «РЖД» применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества. Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе, осуществляется анализ и оценка потребностей совета в области профессиональной квалификации, опыта и навыков, а также определение компетенций, необходимых совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе. В отчетном году в рамках рассмотрения вопроса о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 03.11.2023 № 2) было отмечено, что в действующем составе совета директоров ОАО «РЖД» представлены компетенции независимых директоров по направлениям «Аудит и риски» и «Управление человеческим капиталом и мотивация»
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном Советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об определении количественного состава совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД» (пп. 4 п. 60 устава ОАО «РЖД»). Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со статьей 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об определении количественного состава совета директоров принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. При определении количественного состава и избрании членов совета директоров применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества. Вопрос о соответствии количественного состава совета директоров ОАО «РЖД» потребностям ОАО «РЖД» и интересам акционера ОАО «РЖД» рассматривается на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181 в рамках рассмотрения списка кандидатов для избрания в состав совета директоров ОАО «РЖД». Кроме того, совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе рассматривается вопрос о соответствии количественного состава совета директоров масштабам деятельности Общества и интересам акционера

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. В соответствии с разделом 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД»: - при формировании совета директоров применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества; - в состав совета директоров включаются независимые директора, обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов, акционера или иных заинтересованных сторон; - в рамках взаимодействия с акционером Общества по вопросу формирования состава совета директоров Общество придерживается позиции о целесообразности избрания не менее трех независимых директоров. Критерии отбора кандидатов для избрания в составы советов директоров госкомпаний, в том числе критерии независимости, определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023) и приказом Минфина России от 05.10.2021 № 145н. Оценка и отбор кандидатов в совет директоров ОАО «РЖД» как 100 %-ной госкомпании осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023) на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181. В 2023 году Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрел вопрос о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» и признал действующих независимых директоров соответствующими критериям независимости (протокол 03.11.2023 № 2)
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по кадрам и вознаграждениям) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. Критерии отбора кандидатов для избрания в составы советов директоров госкомпаний, в том числе критерии независимости, определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023) и приказом Минфина России от 05.10.2021 № 145н. Оценка и отбор кандидатов в совет директоров ОАО «РЖД» как 100 %-ной госкомпании осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023) на заседаниях Комиссии по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, действующей на основании приказа Росимущества от 19.07.2019 № 181. В 2023 году Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрел вопрос о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» и признал действующих независимых директоров соответствующими критериям независимости, в том числе с учетом возможности их выдвижения в качестве кандидатов для избрания в состав совета директоров Общества на следующий корпоративный год (протокол от 03.11.2023 № 2). В разделе 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» закреплены нормы и процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, в частности: - независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым; - в том случае, если после избрания в совет директоров ОАО «РЖД» возникают обстоятельства, в результате которых независимый директор перестает соответствовать критериям независимости, такой независимый директор обязан незамедлительно уведомить об этом совет директоров ОАО «РЖД»; - совет директоров ОАО «РЖД» обеспечивает раскрытие информации о выявлении обстоятельств, в силу которых член совета директоров перестает быть независимым директором

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Вопрос об определении количественного состава и избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации. В разделе 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» закреплено, что в рамках взаимодействия с акционером Общества по вопросу формирования состава совета директоров Общество придерживается позиции о целесообразности избрания не менее трех независимых директоров. В 2022 году по решению Правительства Российской Федерации (распоряжение от 30.06.2022 № 1786-р) совет директоров ОАО «РЖД» был избран в количестве 11 человек, два из которых являются независимыми директорами. В 2023 году по решению Правительства Российской Федерации (распоряжение от 30.06.2023 № 1756-р) совет директоров ОАО «РЖД» был избран в количестве 12 человек, два из которых являются независимыми директорами. В будущем Общество планирует рассмотреть возможность избрания в совет директоров ОАО «РЖД» не менее трех независимых директоров в целях соблюдения положений Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД». Письмом генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» от 30.10.2023 № ИСХ-26818 в адрес Росимущества направлены предложения Общества о выдвижении кандидатов для избрания в состав совета директоров ОАО «РЖД» на годовом общем собрании в 2024 году, а также просьба о рассмотрении возможности присвоения статуса независимого директора трем кандидатам в целях исполнения рекомендаций Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД»
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам. Кандидатура председателя совета директоров ОАО «РЖД» определяется в соответствии с позицией единственного акционера ОАО «РЖД» — Российской Федерации. По вопросу об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД» представители интересов Российской Федерации в совете директоров ОАО «РЖД» голосуют в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации. Критерий 2 соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его Комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе оценивается эффективность работы председателя совета директоров
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	- Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. - Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. - В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	Соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются. В соответствии с пп. 30 п. 68 устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров Общества относится вопрос об определении порядка действия члена совета директоров Общества при возникновении конфликта интересов. Общие принципы и подходы к предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов закреплены в Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). В частности, в разделе 11 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрены следующие положения: - член совета директоров обязан воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества; - при возникновении потенциального конфликта интересов у члена совета директоров, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Обществом сделки, такому члену совета директоров следует незамедлительно сообщать об этом совету директоров Общества через его председателя или корпоративного секретаря как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения; - сообщение должно быть сделано до начала обсуждения вопроса, по которому у него имеется конфликт интересов, на заседании совета директоров или его комитета с участием такого члена совета директоров; - члены совета директоров не вправе участвовать в принятии решений по вопросам, в отношении которых у них имеется конфликт интересов, и должны ставить интересы Общества выше собственных интересов. Соответствующие нормы, направленные на предотвращение конфликта интересов у членов совета директоров Общества, закреплены в Положении о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р. Критерий 3 соблюдается. В ОАО «РЖД» установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества. Согласно п. 75 Положения о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, материальное и финансовое обеспечение деятельности совета директоров осуществляется за счет средств Общества. В соответствии с положениями о комитетах совета директоров ОАО «РЖД» комитеты вправе привлекать на возмездной (договорной) основе независимых консультантов (экспертов) для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня. Привлечение независимых консультантов (экспертов) осуществляется в соответствии с внутренними документами Общества. Техническое задание формируется и утверждается соответствующим профильным комитетом
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	Права и обязанности членов совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в следующих внутренних документах Общества: - Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), который опубликован на официальном сайте ОАО «РЖД» в сети интернет (www.rzd.ru); - Положение о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, которое опубликовано в сети интернет на сайте аккредитованного Банком России информационного агентства Интерфакс — «Центр раскрытия корпоративной информации» (www.e-disclosure.ru)
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	- Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. - В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Соблюдается	Права и обязанности членов совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в следующих внутренних документах Общества: - Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1); - Положение о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р. В разделе 5.3 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрено, что добросовестное и эффективное выполнение обязанностей члена совета директоров подразумевает, в том числе, наличие у члена совета директоров достаточного времени, которое должно уделяться работе в совете директоров Общества и его Комитетах. В соответствии с п. 33 Положения о совете директоров ОАО «РЖД» члены совета директоров обязаны своевременно уведомлять совет директоров ОАО «РЖД» о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности, а также об изменении постоянного (основного) места работы

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	- В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. - В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	Соблюдается	Право членов совета директоров получать доступ к информации о деятельности ОАО «РЖД» и его подконтроль-ных обществ установлены следующими внутренними документами: - Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1); - Положение о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р. - Регламент подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и Комитеты совета директоров ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 21.12.2020 (про-токол № 4); - Регламент проведения ознакомительной программы для вновь избранных членов совета директоров ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 22.07.2020 (протокол № 19). В разделе 5.3 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрено, что в целях максимально быстрого и эффективного ознакомления впервые избранных членов совета директоров со стратегией разви-тия, основными показателями финансово-хозяйственной деятельности, практикой корпоративного управления в Обществе, а также иными существенными аспектами деятельности Общества, знание которых необходимо для эффективного выполнения членами совета директоров своих обязанностей, в Обществе разработана озна-комительная программа, порядок и сроки проведения которой определены в регламенте, утвержденном сове-том директоров
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необ-ходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	В соответствии с разделом 5.4 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» заседания совета директо-ров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом задач, не реже одного раза в два месяца в соответствии с утвержденным советом директоров планом работы совета директоров. В 2023 году совет директоров ОАО «РЖД» провел 16 заседаний
2.7.2	Во внутренних документах общества закрепен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обе-спечивающий членам совета директоров возможность над-лежащим образом подготовиться к его проведению	- В обществе утвержден внутренний документ, определяющий проце-дуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в кото-ром в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. - В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возмож-ность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дис-танционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	Порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров определен в Положении о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р). Уведомление направляется членам совета директоров до даты проведения заседания или даты окончания срока приема опросных листов заблаговременно, в срок, установленный внутренним документом Общества, утверждаемым советом директоров, который обеспечивает членам совета директоров возможность подго-товиться к заседанию или заочному голосованию совета директоров, но не позднее семи календарных дней до дня заседания или дня окончания срока приема опросных листов при заочном голосовании. Согласно п. 52 Положения о совете директоров ОАО «РЖД» отсутствующие в месте проведения заседания члены совета директоров вправе участвовать в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно (посредством конференц-связи и видео-конференц-связи). Такое участие в заседании совета директоров при-равняется к личному присутствию
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров опреде-ляется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наи-более важные вопросы (в том числе перечисленные в рекоменда-ции 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Соблюдается	Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) предусмотрено, что для принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества в целях всестороннего, содержательного и полного рассмотрения вопросов повесток дня заседа-ний, а также предоставления членам совета директоров возможности высказать свое мнение заседания совета директоров, как правило, проводятся в очной форме. Пунктом 48 Положения о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, предусмотрен перечень ключевых вопросов компетенции совета директоров Общества, по которым, как правило, решения принимаются путем проведения заседания совета директоров
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности обще-ства принимаются на заседании совета директоров квалифи-цированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важ-ным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицирован-ным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Соблюдается	В соответствии с уставом ОАО «РЖД» решение об одобрении сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 1 % и более балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», а также сделок, связанных с выдачей (предоставле-нием) Обществом ссуд, займов, кредитов, поручительств, гарантий, залога, иных сделок, заключаемых в обе-спечение обязательств третьих лиц и (или) предполагающих принятие иных обязательств Общества в пользу третьих лиц, в размере 0,5 % и более балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», принимается членами совета директоров большинством в 3/4 голосов от общего числа избранных членов совета директоров. Кроме того, уставом ОАО «РЖД» определяется перечень вопросов, решения по которым принимаются боль-шинством голосов всех избранных членов совета директоров

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам. Формирование комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД»: все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» избраны четыре члена совета директоров, два из которых являются независимыми директорами. Председателем Комитета в отчетном периоде являлся независимый директор. Критерии 2–4 соблюдаются
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам. Формирование комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД»: все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» избраны три члена совета, два из которых являются независимыми директорами. Критерий 2 соблюдается. Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» в отчетном периоде являлся независимый директор, который не являлся председателем совета директоров ОАО «РЖД». Критерий 3 соблюдается
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Соблюдается	Согласно Положению о комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» данный комитет наделен полномочиями для выполнения функций, которые в соответствии с Кодексом корпоративного управления возлагаются на Комитет по номинациям. Формирование комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД»: все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» избраны три члена совета, два из которых являются независимыми директорами. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров Общества совместно с ответственным подразделением Общества осуществлял взаимодействие с Росимуществом и Минтрансом России по вопросам подбора кандидатов в совет директоров ОАО «РЖД» в целях формирования совета директоров, наиболее отвечающего целям и задачам Общества. 03.11.2023 Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрел вопрос о независимых членах совета директоров ОАО «РЖД» и признал действующих независимых директоров соответствующими критериям независимости, в том числе с учетом возможности их выдвижения в качестве кандидатов для избрания в состав совета директоров Общества на следующий корпоративный год (протокол № 2)
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	Соблюдается	В ОАО «РЖД» по решению совета директоров Общества созданы следующие комитеты совета директоров: • Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»; • Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»; • Комитет по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД»; • Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД». Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку деятельности совета директоров, его комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе анализируется вопрос о соответствии структуры совета директоров и состава его комитетов масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, а также профилю рисков Общества
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	Соблюдается	Формирование комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД»: все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» возглавлялись в отчетном периоде независимыми директорами
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Соблюдается	В положениях о комитетах совета директоров ОАО «РЖД» предусмотрено предоставление комитетами совету директоров ОАО «РЖД» информации об их деятельности. Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно рассматривает информацию о результатах работы комитетов совета директоров

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Соблюдается	В разделе 5.6 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), предусмотрено, что в целях определения степени эффективности работы совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров, соответствия их работы задачам и потребностям развития Общества, активизации работы совета директоров и комитетов, выявления областей, в которых деятельность совета директоров, комитетов и членов совета директоров может быть улучшена, проводится оценка работы совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров Общества, принципы, формы, сроки и порядок которой определены в положении, утвержденном советом директоров. Процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров ОАО «РЖД» определены в Положении об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 28.12.2018 (протокол № 9). Самооценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД» проводится ежегодно в соответствии с указанным положением и включает в себя оценку работы комитетов и в целом совета директоров Общества. Результаты самооценки работы совета директоров и комитетов совета директоров ОАО «РЖД» за 2022–2023 корпоративный год были предварительно рассмотрены Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» на очном заседании комитета 03.11.2023 (протокол № 2), а также рассмотрены советом директоров ОАО «РЖД» 11.12.2023 (протокол № 7)
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Соблюдается	В соответствии с разделом 5.6 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров Общества 14.09.2022 (протокол № 1), Общество следует принципу 2.9.2 Кодекса корпоративного управления Банка России о проведении ежегодной самооценки работы совета директоров и не реже одного раза в три года независимой оценки. В 2023 году была проведена независимая внешняя оценка практики корпоративного управления ОАО «РЖД», включающая в себя в том числе оценку деятельности совета директоров ОАО «РЖД» и комитетов совета директоров ОАО «РЖД»
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Частично соблюдается	Принцип 3.1.1 Кодекса корпоративного управления Банка России полностью соблюдается ОАО «РЖД». Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционера ОАО «РЖД». Вся необходимая информация о корпоративном секретаре ОАО «РЖД», в том числе указанная в критерии 1 оценки принципа 3.1.1 Кодекса, предоставляется Обществом акционеру в установленном порядке. Критерий 1 соблюдается частично. В соответствии с разделом 7 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), информация о корпоративном секретаре раскрывается на сайте Общества в сети интернет и в годовых отчетах Общества. На сайте ОАО «РЖД» в сети интернет размещена информация о корпоративном секретаре Общества в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и положениями Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД». В годовые отчеты ОАО «РЖД» за отчетные периоды до 2021 года включалась информация о корпоративном секретаре Общества. В последующих годовых отчетах ОАО «РЖД» указанная информация Обществом не раскрывается на основании постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и от 04.07.2023 № 1102. Данное отклонение от принципа 3.1.1 Кодекса носит временный характер и в будущем Общество планирует раскрывать указанную информацию
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Соблюдается	Политика ОАО «РЖД» по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и ключевых руководящих работников ОАО «РЖД» определена в разделе 8 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», а также в иных внутренних документах ОАО «РЖД». Политика ОАО «РЖД» по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров Общества определена в Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», одобренном советом директоров ОАО «РЖД» 26.06.2018 (протокол № 25). Согласно пп. 8 п. 68 устава ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров относится определение политики по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсациям) членам совета директоров. В целях реализации указанных положений устава ОАО «РЖД» Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» 29.03.2022 (протокол № 6) предварительно рассмотрена и рекомендована к утверждению советом директоров ОАО «РЖД» Политика по вознаграждению и компенсации расходов членов совета директоров ОАО «РЖД». В отчетном году совет директоров ОАО «РЖД» совместно с Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» уделял должное внимание вопросам, связанным с осуществлением контроля за внедрением и реализацией политик Общества по вознаграждению и их актуализацией (пересмотром). В частности, в 2023 году советом директоров ОАО «РЖД» с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям были рассмотрены вопросы об утверждении Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД», об утверждении Положения о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД», об утверждении ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» и внесении изменений во внутренние документы, регламентирующие формирование ключевых показателей эффективности и вознаграждение руководящего состава ОАО «РЖД»
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Не применимо к ОАО «РЖД»	Принцип 4.2.2 Кодекса корпоративного управления Банка России не применим в отношении ОАО «РЖД» по следующим объективным причинам. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Продажа и иные способы отчуждения находящихся в собственности Российской Федерации акций Общества, передача их в залог, а также иное распоряжение указанными акциями осуществляется на основании федерального закона. С учетом особенностей положения ОАО «РЖД» принцип взаимосвязи финансового интереса членов совета директоров Общества с долгосрочными финансовыми интересами акционера Общества путем долгосрочного владения акциями не установлен. Внутренние документы ОАО «РЖД» не предусматривают возможности предоставления акций Общества членам совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	- В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. - В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. - При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Не применимо к ОАО «РЖД»	Принцип 4.3.2 Кодекса корпоративного управления Банка России не применим в отношении ОАО «РЖД» по следующим объективным причинам. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Продажа и иные способы отчуждения находящихся в собственности Российской Федерации акций Общества, передача их в залог, а также иное распоряжение указанными акциями осуществляется на основании федерального закона. С учетом особенностей положения ОАО «РЖД» в Обществе не внедрена программа долгосрочной мотивации для членов правления и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций ОАО «РЖД» (финансовых инструментов, основанных на акциях ОАО «РЖД»)
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) определены советом директоров ОАО «РЖД» и закреплены во внутренних документах ОАО «РЖД», определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	Ключевые принципы антикоррупционной политики ОАО «РЖД» изложены в разделе 11 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 24.02.2015 № 472р (с последующими изменения и дополнениями). В рамках реализации антикоррупционной политики ОАО «РЖД» в Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ связи («горячая антикоррупционная линия») информирования о возможных коррупционных проявлениях
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	В отчетном периоде совет директоров ОАО «РЖД» совместно с Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» уделял должное внимание вопросам организации и функционирования СУРиВК в Обществе. Результаты внутренней оценки ежегодно рассматривались на заседании совета директоров ОАО «РЖД» с предварительным рассмотрением вопроса на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и включены в состав годового отчета Общества
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на структурное подразделение ОАО «РЖД» — Центр внутреннего аудита «Желдораудит», подотчетность которого определяется Положением о внутреннем аудите, утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» 22.07.2020 (протокол № 19)
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	Подразделение внутреннего аудита Общества (Центр внутреннего аудита «Желдораудит») ежегодно проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД», а также оценку практики корпоративного управления ОАО «РЖД». 22.06.2023 Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрел вопрос о ежегодной оценке Центром внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» состояния корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» (протокол № 8).

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	- Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. - В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	Соблюдается	Основы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД» утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 21.02.2017 (протокол № 1). В отчетном периоде советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 01.02.2023 № 8) был рассмотрен вопрос о практике корпоративного управления в ОАО «РЖД», в рамках которого совету директоров Общества была представлена информация о целесообразности пересмотра информационной политики Общества и актуализации соответствующих внутренних документов ОАО «РЖД». В 2024 году на рассмотрение совета директоров ОАО «РЖД» планируется вынести вопросы, связанные с актуализацией Положения об информационной политике ОАО «РЖД» и Положения об инсайдерской информации ОАО «РЖД»
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	- Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети интернет. - Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). - В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	Соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления в ОАО «РЖД» в годовых отчетах и на сайте Общества в сети интернет. В частности, на сайте ОАО «РЖД» размещен Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), в котором закреплены основные принципы и подходы Общества к системе корпоративного управления с учетом специфики ОАО «РЖД» как компании со 100 %-ным государственным участием. Критерий 2 соблюдается. Информация о составе исполнительных органов и совета директоров ОАО «РЖД», независимости членов совета директоров и их членстве в комитетах совета директоров раскрывается на сайте Общества в сети интернет. Критерий 3 не применим к ОАО «РЖД» с учетом специфики и особенностей правового положения Общества. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	- В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. - В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. - Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	Соблюдается	Принцип 6.2.1. Кодекса корпоративного управления Банка России соблюдается ОАО «РЖД» в части, применимой к Обществу, а также с учетом специфики и особенностей правового положения ОАО «РЖД»
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	- В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. - Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети интернет. - Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. - Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	Соблюдается	Основы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД» утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 21.02.2017 (протокол № 1). В соответствии с указанными внутренними документами ОАО «РЖД» раскрывает информацию о структуре капитала Общества, подконтрольных организациях ОАО «РЖД», а также отчет об устойчивом развитии Общества

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	- Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. - Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	Частично соблюдается	ОАО «РЖД» следует принципу 6.2.3 Кодекса корпоративного управления Банка России, раскрывая в годовых отчетах Общества информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год. Данный принцип также закреплен в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), в части раскрытия Обществом на добровольной основе информации о своей текущей и планируемой деятельности. Критерий 1 соблюдается частично. Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит оценку деятельности внутреннего аудита, осуществляемого Центром внутреннего аудита «Желдораудит». Критерий 2 соблюдается. В годовых отчетах ОАО «РЖД» содержится раздел, посвященный вопросам устойчивого развития, который включает в себя сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и социальной политике Общества
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	- В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. - В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Основы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД» утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 21.02.2017 (протокол № 1). Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам предоставления Обществом информации (документов) осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023), а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством их размещения на МВ Портале. Состав и объем предоставляемой Обществом информации (документов) соответствует требованиям Росимущества
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	- В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. - В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Основы информационной политики ОАО «РЖД», включая вопросы сохранения конфиденциальности информации, закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД» утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 21.02.2017 (протокол № 1). Взаимодействие ОАО «РЖД» с Правительством Российской Федерации, Росимуществом и иными федеральными органами исполнительной власти по вопросам предоставления Обществом информации (документов) единственному акционеру ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 738 (в ред. от 29.12.2023), а также иными нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Росимущества, в том числе посредством их размещения на МВ Портале. Информация и документы, содержащие сведения конфиденциального характера, предоставляются Обществом в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних документов ОАО «РЖД» в отношении мер по охране ее конфиденциальности

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается	Перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, определен уставом ОАО «РЖД», а также разделом 14 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). В соответствии с Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД» ключевая роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий принадлежит совету директоров. Порядок осуществления существенных корпоративных действий разделен на уровни: уровень общего собрания акционеров и уровень совета директоров. К компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относится рассмотрение вопросов, связанных с одобрением существенных сделок, а также иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями для ОАО «РЖД». В случае если принятие решения об осуществлении существенных корпоративных действий прямо отнесено законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания акционеров, то совет директоров ОАО «РЖД» предоставляет единственному акционеру соответствующие рекомендации
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Соблюдается	Вопросы, связанные с одобрением существенных сделок, а также иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями для ОАО «РЖД», относятся в соответствии с уставом ОАО «РЖД» к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» (за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров). Мнение независимых директоров имеет важное значение при принятии советом директоров Общества решений по существенным корпоративным действиям. Независимые директора осуществляют формирование своей позиции по существенным корпоративным действиям Общества в рамках проведения мероприятий по подготовке, согласованию и вынесению на рассмотрение совета директоров информации (материалов) вопросам компетенции совета директоров ОАО «РЖД» в порядке, установленном внутренними документами ОАО «РЖД»
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Соблюдается	

4. ИНФОРМАЦИЯ О СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВАХ

Информация о судебных разбирательствах за 2023 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве ответчика

Всего 32 245 исков на сумму 49 384 376,9 тыс. руб.

- Рассмотрено 24 025 исков на сумму 26 275 010,3 тыс. руб.:
 - не в пользу ОАО «РЖД» — 20 426 исков на сумму 10 648 226,5 тыс. руб.;
 - в пользу ОАО «РЖД» — 3 599 исков на сумму 15 626 783,8 тыс. руб.

- Не рассмотрено 8 220 исков на сумму 23 109 366,6 тыс. руб.

Информация о судебных разбирательствах за 2023 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве истца

Всего 26 907 исков на сумму 17 525 684,0 тыс. руб.

- Рассмотрено 21 172 иска на сумму 13 780 850,7 тыс. руб.:
 - не в пользу ОАО «РЖД» — 1 855 исков на сумму 1 418 598,1 тыс. руб.;
 - в пользу ОАО «РЖД» — 19 317 исков на сумму 12 362 252,6 тыс. руб.

- Не рассмотрено 5 735 исков на сумму 3 744 833,3 тыс. руб.

5. СВЕДЕНИЯ О ФАКТИЧЕСКИХ РЕЗУЛЬТАТАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПОРУЧЕНИЙ И УКАЗАНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПОРУЧЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
1	О внедрении положений Кодекса корпоративного управления, в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации от 31.07.2014 № ИШ-П13-5859, от 28.05.2014 № ДМ-П36-46пр (п. 2) и п. 4 раздела 1 протокола заседания Правительства Российской Федерации от 13.02.2014 № 5	План мероприятий (дорожная карта) по внедрению положений Кодекса корпоративного управления, утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 12.12.2016 № 18), был признан советом директоров ОАО «РЖД» выполненным (протокол от 24.07.2020 № 19)
2	Об утверждении обществом долгосрочных программ развития и проведения аудита таких программ в обществе, в соответствии с подп. 32, 33 и 34 п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086 и поручением Правительства Российской Федерации от 31.12.2013 № ДМ-П13-9589 (п. 32, 33 и 34)	ДПР разработана во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086, в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 17.07.2014 № 4955п-П13. ДПР утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р. Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР (протокол от 20.05.2020 № 16, далее — Стандарт). В соответствии со Стандартом в 2023 году независимым аудитором проведена оценка реализации ДПР (по итогам 2022 отчетного финансового года). Получено положительное заключение аудитора на Отчет о реализации ДПР и выполнении КПЭ за 2022 год
3	О включении в долгосрочную программу развития основных параметров потребности в трудовых ресурсах, в том числе по инженерно-техническим специальностям, необходимых для реализации основных мероприятий программы, в соответствии с подп. «б» п. 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 01.07.2014 № Пр-1627, поручением Правительства Российской Федерации от 15.08.2014 № ИШ-П8-6196	Показатель «Потребность в инженерно-техническом персонале, необходимом для реализации основных мероприятий программы (доля в списочной численности работников ОАО «РЖД»)», исключен из проекта актуализируемой Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД». По состоянию на 31.12.2023 численность инженерно-технического персонала достаточна для реализации основных мероприятий ДПР и составляет 35,9 % (от общей списочной численность ОАО «РЖД»)
4	О включении интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности в перечень ключевых показателей эффективности долгосрочной программы развития, в соответствии с подп. «б» п. 2 раздела 2 протокола заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России от 17.04.2015 № 2, поручением Правительства Российской Федерации от 10.12.2015 № АД-П36-8381 (п. 1) и от 15.09.2015 № АД-П36-6296 (п. 5)	В соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации от 15.09.2015 № АД-П36-6296 разработаны предложения по составу и параметрам значений ключевых показателей эффективности, входящих в состав интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности (ИКПЭ). Состав и параметры ИКПЭ согласованы в федеральных органах исполнительной власти. Плановые значения ИКПЭ на период до 2025 года утверждены Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р), включены в КПИР-2025 и утверждены советом директоров ОАО «РЖД» в составе КПИР-2025 (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 26.02.2020 № 13)

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
5	О разработке и утверждении перечня внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность общества, в соответствии с пп. 1 и 2 поручения Президента Российской Федерации от 27.12.2014 № Пр-3013, поручением Правительства Российской Федерации от 13.01.2015 № ИШ-П13-54 и от 30.12.2016 № ИШ-П13-8144	Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросу повышения эффективности деятельности государственных компаний от 27.12.2014 № Пр-3013 и согласно директивам Правительства Российской Федерации от 24.06.2015 № 3984п-П13 разработаны и утверждены: - Регламент повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД» (утвержден советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 18.12.2017 № 16); - Положение о внутреннем аудите (утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 22.07.2020 № 19, и принято к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 21.08.2020 № 1795/р); - Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, (утверждена советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 27.05.2019 № 17, и принята к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 18.06.2019 № 1223/р); - Положение о системе управления качеством ОАО «РЖД» (утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 23.09.2020 № 22, и принято к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 09.12.2020 № 2723/р); - Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития холдинга «РЖД» (утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30.10.2015 № 2596р и советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 07.12.2015 № 22), актуализировано в 2021 году (Положение о порядке разработки и реализации Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30.07.2021 № 1677/р)
6	Об изменении структуры годового отчета общества, в соответствии с п. 3 поручения Президента Российской Федерации 27.12.2014 № Пр-3013, поручением Правительства Российской Федерации от 13.01.2015 № ИШ-П13-54	Во исполнение директивы Правительства Российской Федерации от 06.04.2015 № 2007п-П13 и в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 20.04.2015 (протокол № 4) в структуру годового отчета внесены требуемые изменения. С момента внесения указанных изменений ежегодно издаваемый годовой отчет ОАО «РЖД» содержит соответствующую информацию (за исключением информации, которую Компания вправе не раскрывать и (или) не предоставлять на основании нормативных правовых актов Российской Федерации и решений уполномоченных органов Компании)
7	О реализации программ отчуждения непрофильных активов, в соответствии с абз. 4 подп. «в» п. 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596, поручением Президента Российской Федерации от 22.02.2016 № Пр-348, распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (пп. 3, 5 и 7)	Информация о реализации в 2023 году непрофильных активов ОАО «РЖД» отражена в настоящем Годовом отчете. Кроме того, информация о реализации в 2023 году непрофильных активов ОАО «РЖД» и его дочерних обществ размещена на МВ Портале
8	Об обеспечении создания единых казначейств головных, дочерних и зависимых организаций, в соответствии с п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 07.05.2014 № Пр-1032, п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.12.2014 № Пр-2821	В соответствии с директивой Правительства Российской Федерации от 26.03.2015 № 1796п-П13 в адрес Минфина России и Росфинмониторинга направлены отчеты о результатах создания единого казначейства ОАО «РЖД», его дочерних и зависимых организаций. Выполнение директив Правительства Российской Федерации подтверждено актами ревизионной комиссии по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2015 и 2016 годы
9	Внесение изменений в закупочную политику Компании в части закупок отечественного конкурентоспособного программного обеспечения, в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 01.04.2016 № ИШ-П13-1872	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 11.07.2016 № 4972п-П13 в примерные формы документаций о закупке, утвержденные в установленном ОАО «РЖД» порядке, включено требование о том, что сведения о поставляемом программном обеспечении (о программном обеспечении, на которое передается право использования) должны быть включены в единый реестр российских программ для электронных, вычислительных машин и баз данных, созданный в соответствии со ст. 12.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»
10	Внедрение в обществе, функционирующем в сфере оборонно-промышленного комплекса, системы бережливого производства с включением данного показателя в систему КПЭ общества, в соответствии с подп. 2.3 раздела I протокола заседания Военно-промышленной комиссии при Правительстве Российской Федерации от 25.04.2014 № 4	Показатели повышения эффективности, направленные на реализацию проектов бережливого производства, включены в Сводную программу повышения эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» и являются частью системы показателей для расчета рейтинга производственных подразделений

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
11	О направлении в федеральный бюджет части чистой прибыли в виде дивидендов по акциям, принадлежащим Российской Федерации, в соответствии с указанием Президента Российской Федерации от 20.04.2017 № Пр-758, распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2006 № 774-р, поручением Правительства Российской Федерации от 26.04.2017 № ДМ-П13-2672, распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.05.2017 № 944-р	Выплата дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» в 2023 году по итогам работы за 2022 год осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации № 1756-р от 30.06.2023. На выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам 2022 года было направлено 11 006,83 млн руб. (оплата произведена за счет чистой прибыли 2022 года)
12	О разработке и утверждении положения, обеспечивающего осуществление нормирования закупочной деятельности и внедрения нормативов закупок в акционерных обществах, в соответствии с п. 2 перечня поручений Правительства Российской Федерации от 12.12.2015 № ДМ-П9-8413	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 19.04.2016 № 2793п-П13 и в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 18.06.2016 № 11 в ОАО «РЖД» разработаны и приняты локальные нормативные акты, устанавливающие нормирование закупок отдельных видов товаров, работ, услуг, в том числе в области приобретения служебных легковых автомобилей, мебели и предметов интерьера, сувенирной продукции, электробытовых приборов, вычислительной техники, аренды, охраны, связи и уборки. Указанные документы размещены на официальном сайте ОАО «РЖД» в закладке «Нормативные документы» раздела «Закупки и торги», а также в личном кабинете на МВ Портале
13	О разработке и актуализации профессиональных стандартов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584.	В 2023 году разработано и актуализировано 18 профессиональных стандартов по основным профессиям и должностям железнодорожного транспорта и межотраслевым (сквозным) профессиям и должностям. Всего разработано 102 профессиональных стандарта, охватывающих 251 должность и профессию работников железнодорожного транспорта
14	О заполнении анкеты анализа внедрения внутренних документов, в соответствии с п. 2 поручения Президента Российской Федерации от 26.04.2016 № Пр-769, п. 6 поручения Правительства Российской Федерации от 20.07.2016 № АД-П36-4292	В личном кабинете ОАО «РЖД» на МВ Портале Росимущества в установленные сроки актуализированы: - анкета анализа внедрения в ОАО «РЖД» Регламента повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД»; - анкета анализа внедрения в ОАО «РЖД» Положения о порядке разработки и реализации Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД»; - анкета анализа внедрения в ОАО «РЖД» Положения о системе управления качеством; - анкета анализа внедрения ОАО «РЖД» Положения о внутреннем аудите; - анкета анализа внедрения в ОАО «РЖД» Положения о системе управления рисками
15	Об актуализации долгосрочной программы развития общества и представлении аудиторских заключений на ДПР, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.6 плана)	Программа направлена на реализацию задач, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также нацелена на достижение целей, поставленных в плане мероприятий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в ВВП. Работа ведется в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации и совета директоров ОАО «РЖД»

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
16	О переходе общества на преимущественное отечественное программное обеспечение, в соответствии с пп. 4 и 6 раздела II протокола заседания Правительственной комиссии по использованию информационных технологий от 09.02.2018 № 1	План мероприятий ОАО «РЖД», направленных на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2018–2024 годов, утвержденный Правительством Российской Федерации от 27.04.2018 № 3311п-П9 (далее — План мероприятий), выполняется с учетом корректировки сроков и ожидаемых результатов, которые одобрены Межведомственной комиссией по импортозамещению (протокол от 19.11.2019 № 684). 19.12.2023 состоялось заседание Правительственной комиссии по импортозамещению (протокол от 19.12.2023 № 11пр). На заседании Правительственной комиссии по импортозамещению рассмотрен вопрос исполнения Плана мероприятий и поддержано предложение ОАО «РЖД» об осуществлении мониторинга перехода ОАО «РЖД» и его дочерних обществ на преимущественное использование отечественного программного обеспечения установленным для компаний с государственным участием порядком в соответствии с Методическими рекомендациями по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием, одобренными на заседании Президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, с представлением отчетов в Минтранс России, Правительство Российской Федерации, с последующим докладом Президенту Российской Федерации один раз в полугодие. В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» (Стратегия) актуализирована и утверждена советом директоров ОАО «РЖД» 06.04.2023. Раздел по импортозамещению в актуализированной Стратегии существенно переработан: ключевые показатели импортозамещения детализированы по 111 классам программного обеспечения и 45 наименованиям радиоэлектронной продукции, что обеспечивает максимальную детализацию отчетности, предоставляемой в Минцифры России по исполнению директив Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 (ОАО «РЖД» направлены отчеты за IV квартал и второе полугодие 2023 года). В настоящее время согласно директивам Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438пП13 и в соответствии с требованиями уточненных Методических рекомендаций по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием, одобренных решением Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности от 07.12.2023 (протокол № 57пр), полученных ОАО «РЖД» письмом Минцифры России от 29.12.2023 № ВХ-92382) подготовлены и проходят согласование дополнения к Стратегии
17	О порядке согласования Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока инвестиционных программ и иных планов по развитию инфраструктуры, реализуемых государственными компаниями и иными организациями с государственным участием, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2016 № 1502	Порядок согласования с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока плановых и программно-целевых документов ОАО «РЖД», включающих мероприятия, реализуемые ОАО «РЖД» на территории Дальневосточного федерального округа, был рассмотрен и утвержден на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.11.2018 (протокол № 5), данная информация размещена на МВ портале Росимущества. В соответствии с установленными Порядком процедурами параметры финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД», включая отдельную дополнительную информацию о мероприятиях, реализуемых на территории Дальнего Востока, были сформированы и рассмотрены причастными министерствами в 2021 году, одобрены Правительством Российской Федерации от 02.12.2021 № 39 и впоследствии утверждены советом директоров ОАО «РЖД» от 23.12.2021 № 8
18	О реализации программ партнерства с МСП, в соответствии с пп. 7, 10, 12, 17–20 плана мероприятий (дорожной карты) «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р, Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	В соответствии с директивами, утвержденными Председателем Правительства Российской Федерации от 07.12.2013 № 7377п-П13, на основании решения совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19) с 2014 года в ОАО «РЖД» реализуется «Программа партнерства ОАО «РЖД» с субъектами МСП». Программа партнерства, а также реестр субъектов МСП, вступивших в указанную программу, опубликованы на официальном сайте ОАО «РЖД» www.rzd.ru. По состоянию на 31.12.2023 соответствие требованиям указанной программы подтвердило 176 представителей МСП

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
19	О разработке программ по повышению качества управления закупочной деятельностью, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», определяющим направления развития малого и среднего предпринимательства, а также в рамках исполнения п. 4.2 раздела 3 Федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», абз. 15 и 18 подп. «а» п. 2 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618, а также п. 4.2 раздела 4.3 паспорта национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», одобренного президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16)	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 20.02.2019 № 1519п-П13 решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 08.04.2019 № 14) разработана и утверждена приказом ОАО «РЖД» от 16.05.2019 № 49 Программа повышения качества управления закупочной деятельностью ОАО «РЖД». Утвержденная программа рассчитана на срок реализации с 2019 по 2024 год и содержит цели, задачи и показатели эффективности выполнения
20	О разработке программ инновационного развития общества и внедрения рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности, в соответствии с протоколом Правительства Российской Федерации от 01.10.2014 № АД-П36-153пр (пп. 1 и 4), поручениями Правительства Российской Федерации от 07.11.2015 № ДМ-П36-7563, от 25.08.2017 № ИШ-П8-5594	Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26.02.2020 № 13). В рамках внедрения рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности (РИД) во исполнение решений совета директоров ОАО «РЖД» (п. 4 протокола от 27.03.2018 № 19) проведен анализ системы управления правами на РИД, разработана и утверждена советом директоров ОАО «РЖД» Стратегия управления интеллектуальной собственностью холдинга «РЖД» (п. 3 протокола от 07.02.2019 № 11)
21	О сопоставлении уровня технологического развития и текущих значений КПЭ общества с уровнем развития и показателями ведущих компаний-аналогов, в соответствии с Методическими рекомендациями, п. 9 раздела III протокола заседания Межведомственной рабочей группы по реализации приоритетов инновационного развития президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России от 14.04.2017 № 1, письмом Минэкономразвития России от 13.11.2017 № 32225-ОФ/Д01и, поручением Правительства Российской Федерации от 07.11.2015 № ДМ-П36-7563	В 2022 году во исполнение директив представителям интересов Российской Федерации для участия в заседаниях советов директоров (наблюдательных советов) акционерных обществ, включенных в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 № 91р, реализующих программы инновационного развития, от 27.04.2018 № 3262п-П13, проведено комплексное сопоставление уровня технологического развития холдинга «РЖД» с зарубежными компаниями-аналогами и анализ влияния сопоставляемых технологий на экономическую эффективность холдинга «РЖД» (сопоставление). С учетом скорости обновления технологий и важности проведения сопоставления правлением ОАО «РЖД» принято решение о его проведении раз в три года (протокол от 24.06.2019 № 35). Результаты сопоставления в 2023 году рассмотрены советом директоров ОАО «РЖД» и рекомендованы для учета при актуализации Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года (протокол от 31.10.2023 № 5)

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
22	Об инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности с целью последующей организации мероприятий по обеспечению выявленных результатов, права на которые принадлежат обществу, правовой охраной, постановки прав на них на баланс в качестве нематериальных активов для последующего введения в экономический оборот и оценки стоимости прав на них, в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 05.04.2018 № ИШ-П13-1925	Во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 05.04.2018 № ИШ-П13-1925 о проведении инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности советом директоров ОАО «РЖД» в 2018 году было принято решение о проведении инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности (п. 6 протокола заседания от 20.11.2018 № 4). В 2023 году взамен Методики проведения ежегодной технической инвентаризации результатов интеллектуальной деятельности (утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 27.06.2019 № 1318/р) была разработана Методика проведения инвентаризации результатов интеллектуальной деятельности, утвержденная распоряжением ОАО «РЖД» от 02.02.2023. В соответствии с поручением ОАО «РЖД» от 13.03.2023 № П-АХ-11 в проектно-конструкторских бюро ОАО «РЖД» была проведена патентная инвентаризация результатов интеллектуальной деятельности
23	О закупке российской продукции, используемой для реализации национальных проектов и Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, в соответствии с п. 6 поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д. Н. Козака от 13.05.2019 № ДК-П9-81пр	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации в 2023 году в строительном блоке ОАО «РЖД» продолжена системная работа по вопросам замещения иностранной продукции эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукцией, используемой для реализации Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. Всего по строительному блоку ОАО «РЖД» доля закупок отечественной продукции от общего объема закупок продукции в рамках реализации Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры в 2023 году составила: - по федеральному проекту «Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог» — 94 % (целевой показатель — 94 %); - федеральному проекту «Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна» — 92 % (целевой показатель — 92 %); - федеральному проекту «Развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна» — 93% (целевой показатель — 93 %). Всего по строительному блоку ОАО «РЖД» доля закупок отечественной продукции, в том числе работ, услуг, выполняемых (оказываемых) российскими компаниями, по итогам 2023 года составила 99,6 % от общего объема закупок товаров, работ, услуг, приобретаемых для нужд Компании
24	О возможности перехода общества на налоговый контроль в форме налогового мониторинга, в соответствии с п. 4 поручения Правительства Российской Федерации от 13.02.2019 № ДМ-П13-8пр	В 2023 году участниками режима налогового мониторинга являлись ОАО «РЖД» и 5 дочерних компаний. Также в 2023 году в ФНС России подано заявление на вступление в налоговый мониторинг с 2024 года еще одной компании. Совокупные активы входящих в Холдинг участников налогового мониторинга составляют более 90 % активов Холдинга, а выручка — более 75 %. Холдинг «РЖД» обеспечивает полную прозрачность для налоговых органов основных видов деятельности: железнодорожная инфраструктура, грузовые и пассажирские перевозки, ремонт грузовых вагонов, телекоммуникации и транспортное строительство
25	О повышении производительности труда, в соответствии с п. 1 раздела I протокола расширенного совещания по мониторингу реализации национальных проектов «Производительность труда и поддержка занятости», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт» от 05.03.2019 № СА-П13-25пр, поручением Правительства Российской Федерации об анализе исполнения директив от 25.12.2019 № СА-П13-11470	В рамках исполнения директивы Правительства Российской Федерации от 25.12.2019 № 12153п-П13 ОАО «РЖД» вопрос «О повышении производительности труда» был рассмотрен на заседании Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД», по итогам которого совету директоров ОАО «РЖД» рекомендовано подготовить обращение в Правительство Российской Федерации с предложениями по актуализации методики расчета значений показателя производительности труда (утверждена приказом Минэкономразвития России от 15.10.2019 № 659) для нивелирования имеющихся рисков ее применения, а также предложения по актуализации соответствующих директив представителям интересов Российской Федерации в совете директоров ОАО «РЖД» с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД». В Методику расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации приказом Минэкономразвития России от 20.12.2021 № 778 внесены изменения, в соответствии с которыми предусмотрена (п. 2 «в» раздела 1) возможность применения компаниями альтернативных методик расчета, согласованных федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими координацию их деятельности. При оценке производительности труда в ОАО «РЖД» применяется условно-натуральный метод расчета показателя, в полной мере отражающий его эффективность при реализации задач по перевозке всех заявленных грузов и пассажиров, вне зависимости от уровня их доходности, а также специфику компании, как владельца железнодорожной инфраструктуры. Применение данного подхода согласовано с Минтрансом России (письмо от 09.08.2021 № ВТ-Д4-26/14419)

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
26	Об оценке наличия или отсутствия реализуемых или планируемых к реализации крупных инвестиционных проектов, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.7 плана действий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в валовом внутреннем продукте, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации 12.07.2018 (протокол № 20, раздел I))	Для выполнения целей, установленных Указом Президента Российской Федерации В. В. Путина от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», ОАО «РЖД» реализует инвестиционные проекты в рамках пяти федеральных проектов КПМИ: - развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог; - развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна; - развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна; - развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла; - развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей
27	Внесение дополнений в Положение о закупках в части установления приоритета закупок у российских предприятий продукции с использованием алюминия и (или) алюминиевых полуфабрикатов, в соответствии с п. 2 протокола совещания у заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д. Н. Козака от 29.05.2019 № ДК-П13-100пр	Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 07.08.2019 (протокол № 2), принятым во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 18.07.2019 № 6574п-П13, внесены изменения в Положение о закупке, которые предусматривают установление в качестве дополнительного критерия при оценке заявок участников конкурентных закупок товаров факта использования при изготовлении поставляемой продукции установленной номенклатуры российского алюминия и (или) алюминиевых полуфабрикатов. Соответствующие изменения также внесены в примерные формы документов, используемых для организации и проведения конкурентных закупок
28	Участие в подготовке нормативных документов по проведению чемпионатов профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс», в соответствии с подп. «г» п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 21.09.2015 № Пр-1921, поручением Правительства Российской Федерации от 29.09.2015 № ОГ-П8-6629	В 2023 году продолжена работа по проведению чемпионатов профессионального мастерства в Компании — состоялось 116 региональных этапа на всех полигонах дорог, а также общесетевой финал. Также представители ОАО «РЖД» приняли участие и заняли призовые места на Международном чемпионате высокотехнологичных профессий и в Кубке по рационализации и производительности
29	О неприменении штрафных санкций, а также о возможности продления сроков исполнения договоров и корректировки цен в 2020 году в случае нарушений обязательств из-за последствий распространения новой коронавирусной инфекции, в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 21.03.2020 № ММ-П13-2166	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 2850п-П13кв решением совета директоров ОАО «РЖД» от 17.04.2020 (протокол № 15) Положение о закупке, дополнено п. 476.2 следующего содержания: «476.2. В связи с обстоятельствами, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции, устанавливаются следующие особенности исполнения договоров: 1) неприменение в 2020 году штрафных санкций в связи с нарушением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных договором, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции; 2) возможность в 2020 году изменения срока исполнения договора и (или) цены договора и (или) цены единицы товара, работы, услуги, если при его исполнении в связи с распространением новой коронавирусной инфекции возникли независящие от сторон договора обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения»
30	О проведении оценки реализации долгосрочных программ развития и выполнении ключевых показателей эффективности, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.5), поручением Правительства Российской Федерации от 21.11.2019 № СА-П13-10176 (Типовой стандарт оценки реализации ДПР)	Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР (протокол № 16 от 20.05.2020). Советом директоров ОАО «РЖД» 30.08.2023 принято решение (протокол № 3) в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации № 7003п-П13 от 02.08.2023 в части проведения оценки реализации ДПР и выполнения КПЭ за 2023 год
31	О владении активами, находящимися на территории Российской Федерации, через иностранные юридические лица	В рамках исполнения директивы Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 № 5945п-П13 письмом от 24.01.2024 № ИСХ-165/ЦКУ Министерство экономического развития Российской Федерации проинформировано о владении ОАО «РЖД» активами, находящимися на территории Российской Федерации, через иностранные юридические лица по состоянию на 31.12.2023

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
32	Внесение дополнений в Положение о закупках в части закупок волоконно-оптической кабельной продукции	Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 02.04.2021 (протокол № 8), принятым во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 06.02.2021 № 1021п-П13, внесены изменения в Положение о закупке, которые предусматривают возможность закупки волоконно-оптической кабельной продукции, а также закупки работ, услуг, при выполнении, оказании которых предусматривается поставка волоконно-оптической кабельной продукции, неконкурентными способами с возможностью допуска к участию в закупках участников, предлагающих такую продукцию, соответствующую критериям подтверждения производства промышленной продукции на территории Российской Федерации
33	О представлении акционерными обществами в Росстат информации об инвестиционной деятельности АО и организаций, входящих с ними в группы предприятий, а также сведений об организациях, образующих такие группы, в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 25.12.2020 № АБ-П13-17156	В соответствии с решениями, принятыми на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 26.04.2021 (протокол № 9), в Федеральную службу государственной статистики направлены сведения об инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» (форма справки № 2) и организаций, входящих с ним в группу предприятий, а также сведения об организациях, образующих такую группу (форма справки № 1). Данная информация размещена на МВ Портале
34	Об обеспечении разработки (актуализации) стратегии (программы) цифровой трансформации АО на период не менее чем до 2024 года включительно	Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» рассмотрена и утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 06.04.2023 № 10). На основании п. 4 директив Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 в ОАО «РЖД» начата процедура актуализации Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» с учетом требований обновленных Методических рекомендаций по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием, доведенным до сведения ОАО «РЖД» письмом от 29.12.2023 № ВХ-9238
35	О минимальной доле закупок товаров российского происхождения, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», поручением Президента Российской Федерации от 04.12.2019 № Пр-2472, поручениями Правительства Российской Федерации от 03.11.2020 № ЮБ-П9-14129 (п. 4), от 15.10.2020 № ЮБ-П7-13014 (п. 2), от 18.06.2020 № ЮБ-П7-6553 (п. 4), от 27.05.2020 № ДЧ-П10-5598 (п. 3 протокола совещания Совета Безопасности Российской Федерации от 29.04.2020), от 25.03.2020 № ММ-П7-9пр (подп. «б» п. 2)	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 23.04.2021 № 3853п-П7 решением совета директоров ОАО «РЖД» от 27.05.2021 (протокол № 9) Положение о закупке дополнено п. 427(2) следующего содержания: «427(2). При осуществлении неконкурентных закупок с целью обеспечения выполнения долей закупок товаров российского происхождения (в том числе товаров, поставляемых при выполнениикупаемых работ, оказаниикупаемых услуг), установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения» (далее — Постановление № 2013): а) предъявлять требования о наличии предлагаемого (предлагаемых) к поставке товара (товаров) в реестрах, предусмотренных п. 2 Постановления № 2013, и представлении участниками закупки информации о номере (номерах) реестровой записи (реестровых записей) соответствующих реестров; б) включать в договоры, заключаемые по результатам закупок, указанных в настоящем пункте, номера (номеров) реестровой записи (реестровых записей) предложенного (предложенных) к поставке товара (товаров) участником закупки; в) устанавливать запрет при исполнении договоров, заключенных по результатам осуществления закупок, указанных в настоящем пункте, замены товара (товаров), содержащегося (содержащихся) в одном из реестров, предусмотренных п. 2 Постановления № 2013, на товар (товары), не содержащийся (не содержащиеся) в таких реестрах»
36	Об осуществлении закупок у организаций ОПК, в соответствии с п. 4 поручения Правительства Российской Федерации от 26.04.2021 № ЮБ-П7-5298	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 23.12.2021 № 14241п-П13 принято решение совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 10.02.2022 № 10), внесены изменения в Положение о закупке. В соответствии с указанными изменениями п. 90 Положения о закупке дополнен подп. 33, предусматривающим закупку у организации оборонно-промышленного комплекса производимой ею продукции, не имеющей произведенных в Российской Федерации аналогов, при условии наличия выданного Министерством промышленности и торговли Российской Федерации заключения об отнесении такой продукции к промышленной продукции, не имеющей произведенных в Российской Федерации аналогов

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
37	О неприменении штрафных санкций, а также о возможности продления сроков исполнения договоров и корректировки цен в 2022 году в случае нарушений обязательств поставщиком (исполнителем, подрядчиком) из-за последствий введения ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств, в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 № 2182п-П13кс решением совета директоров ОАО «РЖД» от 31.03.2022 (протокол № 13) Положение о закупке дополнено п. 476(4) следующего содержания: «476(4). В связи с обстоятельствами, вызванными введением ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств, устанавливаются следующие особенности исполнения договоров: 1) неприменение в 2022 году штрафных санкций в связи с нарушением поставщиком (исполнителем, подрядчиком) обязательств, предусмотренных договором, в связи с введением ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств; 2) возможность изменения в 2022 году условий договора, если в связи с введением ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств при исполнении такого договора возникли не зависящие от сторон договора обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения без изменения условий»
38	О поэтапной закупке (переоборудовании) транспортных средств и техники, работающих на природном газе, в сроки, синхронизированные со сроками ввода в эксплуатацию соответствующей инфраструктуры в субъектах Российской Федерации, в соответствии с п. 24 раздела II плана мероприятий (дорожной карты) по развитию рынка малотоннажного сжиженного природного газа и газомоторного топлива в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.02.2021 № 350-р	В целях исполнения директив Правительства Российской Федерации от 17.02.2022 № 1482п-П13 и решения совета директоров ОАО «РЖД» по переводу автотракторной техники ОАО «РЖД» на природный газ (п. 1.2 протокола от 31.03.2022 № 13) в соответствии с Методикой, утвержденной ОАО «РЖД» 31.08.2022 № 1576, была выполнена оценка эффективности перевода на природный газ автомобильного парка, самостоятельно эксплуатируемого ОАО «РЖД» в регионах, по перечню, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2019 № 1641. По результатам оценки для первоочередного перевода на природный газ было предложено 27 ед. транспорта со сроком окупаемости затрат не более шести месяцев. Филиалами — балансодержателями этих транспортных средств актуализированы экономические расчеты и даны предложения в План мероприятий по переводу транспортных средств ОАО «РЖД» для работы на природном газе в 2023 году от 14.04.2023 № 671. В соответствии с вышеуказанным Планом мероприятий произведена установка газобаллонного оборудования на все транспортные единицы
39	Об обеспечении обязательного включения в договор условия о размере аванса при осуществлении закупок кранового оборудования, в соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Ю. И. Борисова от 11.03.2022 № ЮБ-П9-3694	При проведении процедур закупок на право заключения договоров поставки кранов на железнодорожном ходу и дальнейшем заключении договоров поставки применяются условия о выплате контрагенту авансового платежа в размере 25 % от цены договора согласно Типовым условиям расчетов по договорам, заключаемым от имени ОАО «РЖД» с контрагентами, плательщиком по которым является ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 01.08.2006 № 1594р
40	О возможности продления сроков исполнения договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг и неприменения штрафных санкций в случае изменения условий таких договоров, исполнение которых стало невозможно вследствие мобилизации, в соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации М. В. Мишустина от 08.10.2022 № ММ-П13-16997кс	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 14.10.2022 № 12061п-П13 решением совета директоров ОАО «РЖД» от 29.11.2022 (протокол № 5) Положение о закупке дополнено п. 476(5) следующего содержания: «476(5). В связи с обстоятельствами, вызванными объявлением Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 (далее в настоящем пункте — Указ) частичной мобилизации в Российской Федерации, устанавливаются следующие особенности исполнения договоров: 1) неприменение в период срока действия Указа штрафных санкций в связи с нарушением поставщиком (исполнителем, подрядчиком) обязательств, предусмотренных договором, в связи с частичной мобилизацией; 2) возможность изменения условий договора, если при исполнении такого договора возникли не зависящие от сторон договора обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения без изменения условий, в период срока действия Указа»

6. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО УСТАВУ ОАО «РЖД»

В соответствии с п. 9 устава ОАО «РЖД» Компания вправе осуществлять следующие основные виды деятельности:

- 1) оказание услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и иных услуг, связанных с предоставлением указанной инфраструктуры (ее элементов);
- 2) оказание услуг по предоставлению железнодорожных путей необщего пользования, принадлежащих обществу;
- 3) выполнение работ по эксплуатации, содержанию и ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и железнодорожных путей необщего пользования;
- 4) перевозка пассажиров, включая перевозку пассажиров в пригородном сообщении, грузов, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом общего пользования, в том числе для государственных нужд, воинские и специальные железнодорожные перевозки;
- 5) оказание услуг по предоставлению локомотивной тяги;
- 6) транспортировка грузов (перемещение грузов без заключения договора перевозки) по железнодорожным путям общего и необщего пользования;
- 7) погрузочно-разгрузочная деятельность на железнодорожных путях общего и необщего пользования;

- 8) сопровождение и охрана грузов в пути следования и на железнодорожных станциях;
- 9) оказание услуг по хранению грузов, в том числе находящихся под таможенным контролем, а также грузобагажа, багажа и ручной клади пассажиров;
- 10) транспортно-экспедиционная деятельность;
- 11) производство, текущее содержание и эксплуатация железнодорожного подвижного состава (в том числе пожарных поездов), контейнеров и технических средств, используемых на железнодорожном транспорте;
- 12) оказание услуг по проведению планового и текущего ремонта, технического обслуживания вагонов, контейнеров и локомотивов, по проведению ремонта колесных пар, а также промывочно-пропарочных работ;
- 13) производство работ по ремонту электромашин, изготовлению электрощитов, электроосветительной аппаратуры и металлоконструкций;
- 14) оказание услуг по приемке железнодорожного подвижного состава и запасных частей к нему на вагоностроительных и вагоноремонтных заводах;
- 15) оказание услуг по разработке конструкторско-технологической документации, изготовлению

- и поставке технологического оборудования и его сервисному обслуживанию;
- 16) оказание услуг связи, информационных, маркетинговых, сервисных услуг;
- 17) строительство, техническое обслуживание и ремонт средств связи, включая линейные сооружения, системы и средства радиосвязи;
- 18) разработка автоматизированных информационных систем, систем, предназначенных для научных исследований, проектирования и управления, системных и прикладных программных средств;
- 19) техническое обслуживание и ремонт вычислительной и иной техники и используемого совместно с ней периферийного оборудования;
- 20) поставка (продажа) электрической, тепловой энергии, оказание услуг по электроснабжению, теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению;
- 21) выполнение метрологических работ, изготовление и ремонт средств измерений;
- 22) выполнение работ по предупреждению и ликвидации пожаров, других аварийных и чрезвычайных ситуаций на железнодорожном транспорте, в том числе проведение аварийно-восстановительных работ;

- 23) оказание природоохранных услуг, в том числе услуг по осуществлению производственного экологического контроля;
- 24) выполнение работ и оказание услуг по защите государственной тайны, противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 25) ведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектных, изыскательских, строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ;
- 26) управление и распоряжение интеллектуальной собственностью общества;
- 27) производство и реализация продовольственных и промышленных товаров;
- 28) посредническая, торгово-закупочная и снабженческо-сбытовая деятельность;
- 29) хранение и реализация горюче-смазочных материалов;
- 30) информационная, рекламно-издательская и полиграфическая деятельность;
- 31) оказание услуг по воспроизведению аудиовизуальных произведений и фонограмм на любых видах носителей;
- 32) оказание консультационных услуг, в том числе связанных с компьютерными комплексами технических средств, программным, информационным обеспечением и обработкой данных;
- 33) перевозка грузов и пассажиров автомобильным транспортом;

- 34) выполнение работ по обеспечению промышленной безопасности опасных производственных объектов, эксплуатация и ремонт котлов и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов, грузоподъемных средств и других технических средств;
- 35) оказание испытательными лабораториями общества услуг в области сертификации;
- 36) организация и эксплуатация логистических центров, а также создание интегрированной логистической документации и ее реализация на рынке транспортных услуг;
- 37) организация работы детских железных дорог и проведение профессионально-ориентационной работы среди молодежи;
- 38) деятельность по распространению лекарственных средств и изделий медицинского назначения;
- 39) медицинская деятельность;
- 40) фармацевтическая деятельность;
- 41) образовательная деятельность;
- 42) строительство, эксплуатация, технический надзор и ремонт объектов социально-культурного, спортивно-оздоровительного и коммунально-бытового назначения, проведение образовательной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, осуществление экскурсионно-туристического и гостиничного обслуживания, организация отдыха и санаторно-курортного лечения;
- 43) предоставление коммунально-бытовых услуг;

- 44) производство и реализация строительных конструкций и изделий, нерудных строительных материалов, лесозаготовка, деревообработка, заготовка, переработка и реализация металлолома;
- 45) эксплуатация горных производств и объектов;
- 46) производство маркшейдерских работ;
- 47) хранение и применение взрывчатых материалов промышленного назначения;
- 48) оказание инжиниринговых услуг;
- 49) проведение выставок и презентаций;
- 50) внешнеэкономическая деятельность, в том числе оказание услуг на железнодорожном транспорте общего пользования в международном сообщении, осуществление сотрудничества с иностранными организациями железнодорожного транспорта, привлечение в установленном порядке к сооружению объектов железнодорожного транспорта иностранных организаций;
- 51) обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- 52) строительство объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования.

7. О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ СОВЕТА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «РЖД»

Совет потребителей образован в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 сентября 2013 года № 1689-р с целью доведения до сведения Правительственной комиссии по транспорту (далее — Комиссия), ФАС России, Минтранса России и ОАО «РЖД» позиции потребителей по инвестиционным программам и тарифам на услуги ОАО «РЖД» для достижения баланса интересов различных групп потребителей и ОАО «РЖД», обеспечивающего доступность предоставляемых услуг со стороны ОАО «РЖД» для существующих и будущих потребителей и эффективного функционирования регулируемых рынков. Совет потребителей является постоянно действующим совещательно-консультативным органом Комиссии.

В соответствии с Регламентом работы (положением) Совета (утвержден протоколом Комиссии от 14 июня 2017 года № 2) члены Совета назначаются сроком на три года, председатель Совета — на один год. Текущий состав Совета утвержден протоколом заседания президиума Комиссии от 16 апреля 2021 года № 4.

Для подготовки позиций по отдельным направлениям деятельности, входящим в компетенцию Совета потребителей, на площадке Совета сформированы следующие Комитеты:

- по стратегии, инвестициям и программам развития ОАО «РЖД»;
- вопросам тарифного регулирования;
- вопросам грузовых перевозок;
- вопросам пассажирских перевозок.

Взаимодействие ОАО «РЖД» и Совета потребителей осуществляется через участие представителей компании в заседаниях Совета потребителей и его комитетов по рассмотрению общепромышленных вопросов и ключевых направлений деятельности компании, а также участие представителя Совета потребителей в заседаниях Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД».

В 2023 году Советом потребителей осуществлялась работа по следующим ключевым направлениям:

- совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей функционирование и развитие железнодорожной отрасли;
- тарифное регулирование на железнодорожном транспорте;
- оценка удовлетворенности потребителей качеством оказываемых услуг;

- реализация крупных инвестиционных проектов ОАО «РЖД»;
- совместная работа в рамках рабочей группы по рассмотрению мероприятий, направленных на повышение пропускной и провозной способностей на лимитирующих направлениях сети железных дорог ОАО «РЖД», образованной распоряжением ОАО «РЖД» от 25 ноября 2021 года № 2578/р;
- совместная работа в рамках рабочей группы по организации перевозок контейнеров (груженых и порожних) в составе контейнерных поездов, образованной распоряжением ОАО «РЖД» от 21 ноября 2019 года № 2597/р;
- совместная подготовка и утверждение в Минтрансе России перечня первоочередных объектов федерального проекта «Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог», планируемых к вводу во временную эксплуатацию в 2023 году;
- совместные осмотры объектов строительства по проектам II этапа развития Восточного полигона железных дорог.

По результатам проведенных совещаний были получены рекомендации по ряду вопросов, которые в дальнейшем рассмотрены в ОАО «РЖД».

8. ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ¹

млрд руб.

Наименование статьи	На 31 декабря 2023 года
Дебиторская задолженность	
Покупатели и заказчики (кроме перевозок)	15,6
Покупатели и заказчики (за перевозки)	9,4
Авансы выданные	247,2
Прочая задолженность, в том числе переплата по налогам и сборам	61
Итого	333,2
Кредиторская задолженность	
Задолженность перед поставщиками и подрядчиками	475,6
Налоги и сборы, социальное страхование и обеспечение	57,7
Авансы полученные, из них:	209,4
за перевозку	158,1
прочие авансы	51,3
Оплата труда и прочие кредиторы	59,9
Итого	802,6

¹ Данные представлены по ОАО «РЖД».

9. ГЛОССАРИЙ

1 520 мм — такая ширина железнодорожной колеи является основной на территории стран бывшего СССР. В странах Северной Америки, Ближнего Востока, Северной Африки, в Австралии, Китае, Корее и Европе (за исключением стран СНГ и Балтии, Финляндии, Ирландии, Испании и Португалии) применяется в основном железнодорожная колея шириной 1 435 мм.

2PL, 3PL и 4PL — уровни логистического сервиса (PL Party Logistics): частичный логистический аутсорсинг (базовые перевозки), комплексный логистический аутсорсинг (управление цепочками поставок), интегрированный логистический аутсорсинг (комплексная услуга по управлению всеми логистическими процессами у клиента).

CSI — индекс удовлетворенности пассажиров.

Deep sea — океанская перевозка на дальние расстояния между базовыми портами разных континентов, а также ставки на такую перевозку.

FEU — условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств, эквивалентная полезному объему стандартного контейнера длиной 40 футов. 1 FEU равен 2 ДФЭ.

Open top — тип контейнеров, который позволяет осуществлять загрузку насыпных грузов через открывающуюся крышу и решает проблему перевалки

на пограничных станциях при смене подвижного состава для разной ширины колеи.

ROIC (return on invested capital) — коэффициент рентабельности инвестированного капитала.

БРИКС — межгосударственное объединение Федеративной Республики Бразилия, Российской Федерации, Республики Индия, Китайской Народной Республики и (с декабря 2010 года) Южно-Африканской Республики. С 1 января 2024 года в состав объединения вошли Иран, Саудовская Аравия, ОАЭ, Египет и Эфиопия.

Виртуальная сцепка — это технология движения поездов с минимальными межпоездными интервалами, при которой управление локомотивом ведомого поезда осуществляется с учетом информации о поездной ситуации, получаемой по радиоканалу с локомотива ведущего поезда.

ВСМ — высокоскоростная железнодорожная магистраль.

Гарантийные участки безопасного проследования — участки пути, на протяжении которых должно обеспечиваться безотказное следование вагонов в обслуживаемых поездах. Это позволяет ускорить оборот вагона и уменьшить сроки доставки грузов. В конце гарантийного участка производится смена локомотива или локомотивных бригад.

Грузонапряженность — показатель интенсивности использования железнодорожной сети. Измеряется количеством ткм груза, приходящихся на 1 км эксплуатационной длины железных дорог в год.

Грузооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равный произведению массы перевозимых грузов на дальность перевозки. Рассчитывается в ткм.

ДЗО — дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД».

Дневной режим пропуска — поезда с таким режимом пропуска следуют днем и состоят в основном из вагонов с местами для сидения.

ДПР — Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

ДФЭ (двадцатифутовый эквивалент) — условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств. Часто используется при описании вместимости контейнеровозов и контейнерных терминалов. Один ДФЭ эквивалентен полезному объему стандартного контейнера длиной 20 футов (6,1 м) и шириной 8 футов (2,44 м).

Евразийский экономический союз (ЕАЭС) — международная организация региональной экономической интеграции, в которую входят Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия и Россия.

Единый информационно-сервисный центр (ЕИСЦ) — контактный центр ОАО «РЖД», созданный для информационно-справочного обслуживания клиентов по всем основным каналам коммуникации.

Железнодорожная линия с преимущественно грузовым движением (Г) — линия, на которой размеры грузового движения составляют более 60 % от общего количества пар поездов в сутки в соответствии с нормативным графиком движения поездов.

Железнодорожная линия с тяжеловесным грузовым движением (Т) — линия, на которой норма массы состава грузового поезда в нормативном графике движения поездов 6 300 т и более, доля размеров движения поездов массой состава 6 300 т и более — 15 % и более от суммарных размеров движения грузовых поездов по линии.

ИСАВП-РТ — интеллектуальная система автоматического ведения поезда с распределенной тягой, которая устанавливается на локомотивах и позволяет обмениваться информацией по радиоканалу.

ИСУЖТ (интеллектуальная система управления на железнодорожном транспорте) — управляющая система, автоматизирующая полный цикл производственного процесса эксплуатации работы ОАО «РЖД».

Интермодальная перевозка — перевозка грузов с участием нескольких видов транспорта (например,

железнодорожного, автомобильного и морского) под организацией одного оператора и по единому транспортному документу.

Килограмм условного топлива (кг у. т.) — единица измерения топлива, равная по своей энергетической ценности 1 кг каменного угля.

КВТ ЕЭК ООН — Комитет по внутреннему транспорту Европейской экономической комиссии ООН, региональной организации Экономического и Социального совета ООН, созданной для содействия развитию экономического сотрудничества между странами — членами комиссии.

Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) — организация, вырабатывающая рекомендации для корпоративного руководства по аспектам организационного управления, деловой этики, финансовой отчетности, внутреннего контроля, управления рисками компаний и противодействия мошенничеству.

Контракт жизненного цикла — контракт, который предусматривает закупку продукции, ее дальнейшее обслуживание и ремонт на протяжении всего срока службы, а также при необходимости утилизацию.

Контрейлерные перевозки — перевозки, при которых на специальные железнодорожные платформы

устанавливают и закрепляют полуприцепы, прицепы, съемные кузова и целые автопоезда.

КПИР — Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года.

КПМИ — Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года.

КПЭ — ключевые показатели эффективности.

Лайнер-бэг — вкладыш в контейнер, изготовленный из полипропиленовой ткани. Ограждает груз от стен контейнера для предотвращения загрязнения как содержимого, так и самого контейнера.

Маршрутная скорость — средняя скорость движения поезда на направлении с учетом стоянок на всех станциях, разгонов и замедлений.

Международный союз железных дорог (МСЖД) — международная организация, объединяющая национальные железнодорожные компании с целью совместного решения задач в области развития железнодорожного транспорта.

Московские центральные диаметры (МЦД) — проект реконструкции существующих сквозных железнодорожных линий в Москве и Московской области для организации диаметральных маршрутов пригородных электропоездов.

Моторвагонный подвижной состав (МВПС) — подвижной состав железных дорог, имеющий обмоторенные вагоны. К МВПС относятся электропоезда (в том числе скоростные электропоезда), дизель-поезда, автомотрисы (моторные самоходные вагоны).

МСП — малое и среднее предпринимательство.

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности.

МТК — международный транспортный коридор.

Мультимодальная перевозка — перевозка пассажиров на поезде и автобусе, рейсы которых состыкованы по времени отправления и прибытия, с возможностью одновременного оформления проездных документов на оба вида транспорта.

МЦК — Московское центральное кольцо.

Одиночная тяга — движение поезда одним ведущим локомотивом.

Особо грузонапряженная железнодородная линия (О) — линия, на которой приведенная грузонапряженность составляет более 150 млн ткм брутто / км в год.

ОТИФ (от фр. Organisation intergouvernementale pour les transports internationaux ferroviaires) — межправительственная организация по международным железнодорожным перевозкам.

Пассажирооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равен произведению числа перевезенных пассажиров на расстояние перевозки. Рассчитывается в пассажиро-километрах.

Перевозки (отправление) пасса-жиров — объем выполненной работы по перевозкам пассажиров. Определяется по числу проездных билетов, проданных и выданных бесплатно в данном отчетном периоде с учетом приходящихся на этот период пассажиропоездов, совершенных по групповым билетам, грузовым документам, по абонементным и другим билетам.

Погрузка (отправление грузов) — масса грузов в тоннах, принятых к перевозке по сети железных дорог. Величина показателя исчисляется как сумма всех отправок, принятых в отчетном периоде к перевозке на территории страны непосредственно от грузоотправителей, с других видов транспорта для продолжения перевозки и от иностранных железных дорог.

Полигон — часть железнодорожной сети, обладающая едиными техни-ческими или технологическими признаками.

Полоса отвода — земельные участки, прилегающие к железнодорожным путям, занятые железнодорож-ными путями или предназначенные для размещения таких путей, а также для размещения станций, защитных полос лесов, линий связи и других объектов железнодорожного транспорта.

Порожний грузооборот — количе-ственный показатель работы железнодородного транспорта, который рассчитывается как произведение массы тары (вагона) на расстояние пробега и позволяет оценить загрузку инфраструктуры порожними вагонами.

ППК — пригородные пассажирские компании.

Приведенная работа — коли-чественный показатель работы железнодорожного транспорта, пред-ставляющий собой сумму грузооборота, пассажирооборота и объема тонно_километров при подаче и уборке вагонов на пути необщего пользо-вания локомотивом перевозчика. Рассчитывается в приведенных ткм.

Рабочий парк локомотивов — локо-мотивы, непосредственно задейство-ванные в перевозочном процессе с локомотивной бригадой.

Размер движения — количество транспортных средств, прошедших через участок за определенный период времени. На железнодорожном транспорте измеряется в количестве поездов (при однопутном движении) или пар поездов (туда и обратно) при двухпутном движении.

Распределенная тяга — схема, при которой в составе поезда есть несколько моторных вагонов, распре-деленных по его длине.

Рекуперация — возвращение части энергии (тепла) для повторного исполь-зования в том же технологическом процессе.

Ретропоезд — поезд на локомотивной тяге, в том числе на паровозной, предназначенный для организации туристских маршрутов и участия в исто-рических мероприятиях, включающий в себя одну или несколько единиц исторического и (или) современного подвижного состава, стилизованного под исторический поезд эпохи разных времен.

РСБУ — российские стандарты бухгал-терского учета.

СВК — система внутреннего контроля ОАО «РЖД».

СИЗ — средства индивидуальной защиты (маски, перчатки и так далее).

Система многих единиц — способ управления подвижным составом, при котором в составе поезда есть несколько локомотивов или моторных вагонов, а управление тяговыми двига-телями ведется с одного поста управ-ления одной локомотивной бригадой.

Соглашение о международном железнодорожном грузовом сооб-щении (СМГС) — международное соглашение о прямом грузовом сооб-щении между станциями, которые открыты для грузовых операций во внутреннем железнодорожном сообщении стран-участниц.

Средняя участковая скорость — средняя скорость движения поездов между станциями технического осмотра составов и смены локомотивных бригад. Учитывает все виды стоянок поездов (за исключением технических станций), а также время на их разгон и замедление.

Старогодные материалы — рельсы, шпалы, крепления и балласт, изъятые из железнодорожного пути при ремонте, но пригодные для повторной укладки.

Стивидор — компания, занимающаяся погрузкой и разгрузкой судов в портах.

СУРиВК — система управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД».

Технико-экономическое обосно-вание (ТЭО) — анализ экономической целесообразности проекта, осно-ванный на оценке затрат и результатов, эффективности использования, сроке окупаемости вложений.

Техническая скорость — средняя скорость движения поезда по участку с учетом времени на разгон и замед-ление, но без учета стоянок на проме-жуточных станциях (разъездах, обгонных пунктах).

Технологический и ценовой аудит (ТЦА) — экспертная оценка обосно-ванности инвестиционного проекта, выбора проектируемых техноло-гических и стоимостных решений по созданию объектов в рамках инве-стиционного проекта, соответствия решений рыночной практике и между-народным аналогам, а также досто-верности стоимости создания и эксплуатационных расходов на реали-зацию инвестпроекта в процессе его жизненного цикла.

ТЛЦ — транспортно-логистический центр.

ТПУ — транспортно-пересадочный узел.

Унифицированная накладная ЦИМ/СМГС — единая накладная, которая используется при перевозке грузов в страны, применяющие разное международное транспортное право, и оформляется на весь путь следования без переоформления в месте смены транспортного права.

Участковая скорость — скорость движения поездов между стан-циями технического осмотра составов и сменами локомотивных бригад. Учитывает все виды стоянок поездов (за исключением технических станций), а также время на их разгон и замедление.

Федеральная антимонопольная служба (ФАС России) — феде-ральный орган исполнительной власти Российской Федерации, осущест-вляющий функции по принятию

нормативных правовых актов и контролю за соблюдением антимоно-польного законодательства, а также ряд других функций, включая регулиро-вание тарифов на железнодорожном транспорте.

Флекситанк — эластичная вкладыш-камера для перевозки жидких грузов, которая помещается внутрь контейнера.

Шанхайская организация сотрудни-чества (ШОС) — международная орга-низация, нацеленная на сотрудничество в сфере безопасности, а также эконо-мическое, научное и культурное взаи-модействие государств-участников. Включает Индию, Казахстан, Киргизию, КНР, Пакистан, Россию, Таджикистан и Узбекистан.

Эксплуатационная длина железно-дорожных путей — протяженность в метрах железнодорожных линий общего пользования, не учитывающая протяжения вторых и третьих главных, а также станционных путей.

Эксплуатируемый парк локомо-тивов — локомотивы, задейство-ванные в перевозочном процессе во всех видах работ, а также в техниче-ских операциях и ожидании работы.

ЭСКАТО ООН — Экономическая и соци-альная комиссия для Азии и Тихого океана, региональная организация Экономического и Социального Совета ООН, созданная для стимулирования экономического сотрудничества стран-участниц.

ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Годовой отчет подгото-
влен с использованием информации,
доступной открытому акционер-
ному обществу «Российские железные
дороги» и его дочерним обществам
на момент его составления.

Раскрытие информации в Годовом
отчете ОАО «РЖД» за 2023 год осущест-
влено в целях предоставления акцио-
неру в лице Правительства Российской
Федерации, государственным органам,
потенциальным и реальным инве-
сторам, грузоотправителям, пасса-
жирам и прочим заинтересованным
сторонам и пользователям инфор-
мации наиболее полных и суще-
ственных данных о деятельности
ОАО «РЖД» в 2023 году с отражением
динамики происходящих в Компании
процессов.

Настоящий Отчет подготовлен
на основании и с учетом следующих
документов:

- Федеральный закон от 26 декабря
1995 года № 208-ФЗ «Об акцио-
нерных обществах»;
- Федеральный закон от 22 апреля
1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных
бумаг»;
- постановление Правительства
Российской Федерации от 31 декабря
2010 года № 1214 «О совершенство-
вании порядка управления откры-
тыми акционерными обществами,
акции которых находятся в феде-
ральной собственности, и федераль-
ными государственными унитарными
предприятиями»;
- Приказ Росимущества от 26 июня
2020 года № 184 «Об утверж-
дении рекомендаций к форме
и содержанию годового отчета,
предоставляемого акционерным
обществом, акции которого нахо-
дятся в федеральной собствен-
ности, а также о внесении изменений
в Регламент работы пользова-
телей Межведомственного портала
по управлению государственной
собственностью»;
- постановление Правительства
Российской Федерации от 4 июля
2023 года № 1102 «Об особенно-
стях раскрытия и (или) предостав-
ления информации, подлежащей
раскрытию и (или) предоставлению
в соответствии с требованиями
Федерального закона «Об акцио-
нерных обществах» и Федерального
закона «О рынке ценных бумаг»;

- Кодекс корпоративного управления,
утвержденный советом директоров
Банка России 21 марта 2014 года;
- письмо Банка России
от 27 декабря 2021 года
№ ИН-06-28/102 «О раскрытии
в годовом отчете публичного
акционерного общества отчета
о соблюдении принципов и реко-
мендаций Кодекса корпоративного
управления»;
- положение Банка России от 27 марта
2020 года № 714-П «О раскрытии
информации эмитентами эмисси-
онных ценных бумаг».

Годовой отчет представляет собой
обзор состояния и результатов деятель-
ности ОАО «РЖД» за год, закон-
чившийся 31 декабря 2023 года,
а также важнейших тенденций, которые
могут влиять на будущие результаты
его деятельности.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В контексте настоящего документа
слова «общество», «Компания», место-
имение «мы» и его различные формы
означают ОАО «РЖД».

В контексте отчета холдинг «РЖД» —
номинальная структура органи-
заций, включающая в себя ОАО «РЖД»
и дочерние, зависимые и подкон-
трольные общества, в которых
Компания имеет доли владения.

Годовой отчет содержит заявления
прогнозного характера, которые отра-
жают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основыва-
ются на фактических обстоятельствах
и включают все заявления в отно-
шении намерений, мнений или текущих
ожиданий Компании в отношении
результатов своей деятельности,
финансового положения, ликвид-
ности, перспектив роста, стра-
тегии и отрасли промышленности,
в которой работает ОАО «РЖД».
По своей природе для таких прогно-
зных заявлений характерно наличие
рисков и факторов неопределенности,
поскольку они относятся к событиям

и зависят от обстоятельств, которые
могут не произойти в будущем.
Такие термины, как «предполагать»,
«считать», «ожидать», «прогнозиро-
вать», «намереваться», «планировать»,
«проект», «рассматривать», «могло
бы», наряду с другими похожими
или аналогичными выражениями,
а также данные с отрицанием обычно
указывают на прогнозный характер
заявления. Данные предположения
содержат риски и неопределенности,
предвидимые либо не предвидимые
Компанией. Таким образом, будущие
результаты деятельности могут отли-
чаться от текущих ожиданий, и пользо-
ватели данной информации не должны
основывать свои предположения
исключительно на представленной
в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации
о деятельности ОАО «РЖД» в насто-
ящем Годовом отчете содержится
информация, полученная от третьих
лиц. Эта информация была получена
из источников, которые, по мнению
ОАО «РЖД», являются надеж-
ными. Тем не менее мы не гаранти-
руем точности данной информации,

которая может быть сокращенной
или неполной. ОАО «РЖД» не дает
никаких гарантий в отношении того,
что фактические результаты, масштабы
или показатели ее деятельности
или отрасли, в которой Компания
ведет свою деятельность, будут соот-
ветствовать результатам, масштабам
или показателям деятельности, явно
выраженным или подразумеваемым
в любых заявлениях прогнозного
характера, содержащихся в насто-
ящем Годовом отчете или где-либо еще.
ОАО «РЖД» не несет ответствен-
ности за любые убытки, которые
могут возникнуть у какого-либо лица
в связи с тем, что такое лицо полагалось
на заявления прогнозного характера.

За исключением случаев, прямо пред-
усмотренных применимым законода-
тельством, Компания не принимает
на себя обязательств по распростра-
нению или публикации любых обнов-
лений или изменений в заявлениях
прогнозного характера, отража-
ющих любые изменения в ожида-
ниях или новую информацию,
а также последующие события, условия
или обстоятельства.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Юридический адрес 107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1	Департамент корпоративных финансов ОАО «РЖД»	Пресс-служба ОАО «РЖД»
Почтовый адрес 107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1	Отдел торгового финансирования и обслуживания долгового портфеля	Контактный телефон +7 (499) 262-66-70 (только для СМИ)
Контактный телефон +7 (499) 262-99-01	Контактный телефон +7 (499) 260-33-51	Адрес электронной почты press@center.rzd.ru
Факс +7 (499) 262-90-95	Факс +7 (499) 262-74-23	
Адрес электронной почты rzd@rzd.ru	Адрес электронной почты Solomatinala@center.rzd.ru	