

С.М. Каратаев

Президент (Председатель Правления)

14.05.2024

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ НЛМК 2023

# Оглавление

Об отчете .....	2
<b>О компании.....</b>	<b>3</b>
Кратко о Группе НЛМК .....	4
Бизнес-модель Группы НЛМК .....	4
Управление устойчивым развитием.....	5
<b>Охрана окружающей среды.....</b>	<b>11</b>
Изменение климата .....	12
Энергоэффективность .....	25
Охрана окружающей среды .....	34
<b>Социальное партнерство .....</b>	<b>67</b>
Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками.....	74
Соблюдение прав человека.....	78
Наши сотрудники.....	81
Охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ).....	102
Развитие местных сообществ .....	113
<b>Корпоративное управление .....</b>	<b>120</b>
Система корпоративного управления .....	121
Контроль деятельности и управление рисками .....	135
Независимый аудитор .....	149
Кибербезопасность .....	150
<b>Приложения .....</b>	<b>151</b>
Границы отчетности Годового отчета за 2023 год.....	152
Процедура утверждения Отчета за 2023 год.....	152
Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах.....	152
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления .....	153

## Об отчете

### **Подход к подготовке отчетности**

Настоящий Годовой отчет публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» и его дочерних обществ (далее совместно именуемые «Группа НЛМК», «Группа», «НЛМК» или «Компания») раскрывает данные о деятельности Компании за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года. Компания осуществляет подготовку Отчета на ежегодной основе. Предыдущий Годовой отчет Компании был опубликован в июне 2022 года, а последний Отчет об устойчивом развитии – в мае 2023 года. Электронные версии отчетов доступны на официальном сайте Компании.

При корректировке значений предыдущих отчетных периодов в связи с улучшением методологии или исправлении неточностей в Отчете указываются поясняющие комментарии. Существенных переформулировок показателей относительно прошлого года не происходило, если в тексте не указано иное.

### **Границы и стандарты**

В 2023 году произошло значимое изменение в составе активов Группы НЛМК, которое отразилось на границах раскрытия в настоящем Отчете. Группа НЛМК продала активы и бизнес НЛМК Сорт, включая металлургические заводы и часть ломозаготовительной сети. Часть сети, которая обеспечивает необходимый объем поставок лома для Липецкой площадки, осталась в Компании. В связи с этим в Отчете представлены показатели в том числе без учета активов НЛМК Сорт. В каждом отдельном случае раскрытия дан соответствующий комментарий относительно границ раскрытия.

При подготовке Отчета применялись рекомендации ЦБ РФ по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (Информационное письмо № ИН-06-28/49 от 12.07.2021). В Отчете присутствуют указания на соблюдение принципов Глобального договора ООН, участником которого компания стала в 2019 году и в соответствии с которыми Компания стремится осуществлять свою деятельность. Также в Отчете отражен вклад Компании в достижение Целей в области устойчивого развития, принятых ООН в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

## О компании

- Кратко о Группе НЛМК
- Бизнес-модель Группы НЛМК
- Управление устойчивым развитием

## Кратко о Группе НЛМК

Группа НЛМК – крупнейший производитель стали в России, входит в топ-20 глобальных металлургических компаний. Группа НЛМК использует вертикально интегрированную бизнес-модель – от добычи сырья и производства стали до производства готовой продукции, сервисного обслуживания и дистрибуции, и располагает 17 производственными площадками в России, Европе, США и Индии.

Металлопродукция Группы НЛМК используется в различных отраслях, от строительства, автомобильной промышленности и машиностроения до производства офшорных ветровых установок, грузовых кораблей и многих других.

Благодаря самообеспеченности основными видами сырья и энергии в сочетании с технологиями мирового класса, используемыми на протяжении всего производственного цикла, НЛМК является одним из самых эффективных производителей стали в мире. НЛМК демонстрирует высокую конкурентоспособность по себестоимости среди мировых производителей.

В Группе НЛМК работает 44 тыс. человек. В 2023 году Группа НЛМК получила платиновую награду в рейтинге лучших работодателей России по версии издания Forbes.

Группа НЛМК придерживается строгих принципов устойчивого развития. Компания стремится защищать здоровье и благополучие сотрудников, развивать таланты, ответственно относиться к окружающей среде, соблюдать высокие этические стандарты ведения бизнеса, развивать, поддерживать и уважать интересы местных сообществ.

Группа НЛМК - публичная компания, ее акции котируются на Московской бирже.

НЛМК – это:

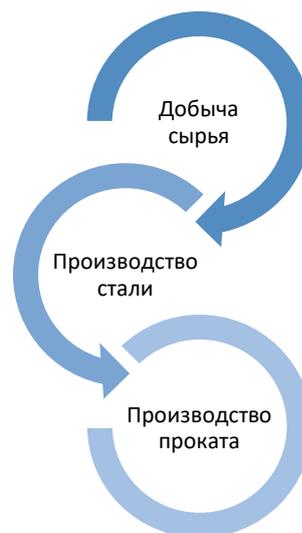
- №1 по объему производства стали в России
- Качественная вертикальная интеграция
- Низкая себестоимость производства стали
- Высокий уровень рентабельности
- Устойчивое финансовое положение
- Высокие стандарты устойчивого развития

## Бизнес-модель Группы НЛМК

НЛМК – вертикально-интегрированная металлургическая группа компаний со сбалансированной цепочкой создания стоимости, что обеспечивает контроль над всеми этапами производственного процесса – от добычи сырья до продажи конечным потребителям готовой высокотехнологичной продукции. На всех этапах процесса мы придерживаемся принципов социальной ответственности, способствуя достижению социального благополучия наших сотрудников и жителей регионов присутствия Компании, а также сохранению окружающей среды.

### Добыча и переработка сырья (Upstream)

Ресурсная база мирового класса, современные технологии добычи и переработки, оптимальные процессы и высокий профессионализм сотрудников обеспечивают НЛМК статус одного из самых низкокзатратных производителей стали в мире.



До 100% производимого сырья используется в следующем переделе – в металлургическом производстве

### Производство стали (Midstream)

Современное оборудование и отлаженные бизнес-процессы позволяют производить качественную и низкокзатратную стальную продукцию. Мощности Группы обеспечивают производство 15,4<sup>1</sup> млн т стали в год.

*Лидерство по затратам:* НЛМК – один из самых низкокзатратных производителей стали в мире. Высокая загрузка мощностей, эффективная вертикальная интеграция и современное оборудование обеспечивают НЛМК устойчивое лидерство по себестоимости.

*Баланс переработки и продаж:* ок. 65% стали НЛМК перерабатывается в готовую продукцию, 35% – продается потребителям в виде полуфабрикатов. Репутация надежного поставщика обеспечивают Компании стабильный спрос на ее продукцию.

Оптимальная логистика: производство в регионах с развитой инфраструктурой и вблизи источников сырья сокращает логистические издержки и риски.

### Производство готовой продукции (Downstream)

Готовая продукция производится на стратегических рынках Компании, в России, странах ЕС и США, в непосредственной близости от конечного потребителя. Общие мощности по производству готовой продукции составляют 13,5 млн т<sup>2</sup>.

*Высокое качество:* собственное сырье для производства проката гарантирует стабильно высокое качество и оперативность исполнения заказа. Продукция Компании сертифицирована по международным стандартам.

*Оптимальная география производства:* большая часть продукции продается в регионах ее производства. Это обеспечивает удовлетворение самых высоких требований клиентов по срокам поставок и быструю реакцию на локальные изменения спроса.

*Диверсификация продаж:* широкая география поставок и гибкая политика сбыта обеспечивают глобальное присутствие и позволяют оперативно перенаправлять продажи на наиболее перспективные рынки, сохраняя полную загрузку всей производственной цепочки Компании.

*Сбалансированный продуктовый портфель:* широкий спектр продукции – от типовых видов горячекатаного проката до уникальных марок электротехнических сталей и других нишевых продуктов – позволяет диверсифицировать продажи по сегментам и снижает зависимость объема продаж от изменений спроса в отдельных отраслях.

## Управление устойчивым развитием

Являясь одним из крупнейших международных производителей стали и стальной продукции, Группа НЛМК осознает свою ответственность перед обществом, природой и будущими поколениями. Нашу команду объединяют корпоративные ценности, которые формируют подход НЛМК к ответственному лидерству.

### Ценности Группы НЛМК

Ценности	Описание
Постоянное совершенствование процессов	Постоянное совершенствование процессов и технологий для устойчивого производства стальной продукции, которая помогает повысить качество жизни людей
Помощь клиентам с сохранением лидерских позиций	Производство стальной продукции уникальных характеристик и премиального качества, разработка инженерных решений, которые

<sup>1</sup> Без учета мощностей проданных в 2023 г. предприятий НЛМК Сорт.

<sup>2</sup> Без учета мощностей проданных в 2023 г. предприятий НЛМК Сорт.

	помогают нашим клиентам быть на острие технологий и лидировать на своих рынках
Безусловный приоритет здоровья и безопасности	Безусловный приоритет здоровья и безопасности сотрудников и подрядчиков, создание благоприятных условий работы, способствующих раскрытию их профессионального и творческого потенциала
Создание равных условий для развития сотрудников	Создание равных условий для профессионального, карьерного и творческого развития сотрудников; поощрение инициативности и новаторства
Бережное использование ресурсов	Бережное использование ресурсов и стремление к наилучшим стандартам в области экологии и энергосбережения, соблюдения которых мы также ожидаем от наших поставщиков и партнеров
Активная социальная позиция	Активная социальная позиция и бережное отношение к культурным традициям в регионах присутствия

## Политика устойчивого развития

В 2019 году Совет директоров Группы НЛМК утвердил Политику в области устойчивого развития Компании. Она определяет принципы, цели и задачи Группы НЛМК в области устойчивого развития, а также механизм управления соответствующей повесткой на уровне Совета директоров НЛМК (*подробнее см. в разделе «Корпоративное управление»*).

Лидерство в области устойчивого развития и безопасности является одной из четырех основных целей Стратегии Группы НЛМК, а реализованные изменения способствуют успешному достижению этой цели. Изменения соответствуют лучшим мировым практикам и требованиям заинтересованных сторон, а также подтверждают приверженность Группы НЛМК принципам и целям Глобального договора ООН, участником которого Компания является с 2019 года.

## Интегрированная система менеджмента

В 2020 году утверждена Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК (Политика ИСМ). В едином общекорпоративном документе сформулированы намерения Компании по вопросам качества (стандарт ISO 9001), охраны окружающей среды (ISO 14001), энергоэффективности (ISO 50001), охраны труда и промышленной безопасности (ISO 45001). Политика утверждена в рамках развития интегрированной системы менеджмента и соответствует требованиям международных стандартов, а также учитывает лучшие мировые практики в области устойчивого развития.

Цели Политики ИСМ:

- быть мировым лидером в области качества металлопродукции и сырья, постоянно совершенствуя и расширяя ассортимент для повышения конкурентоспособности наших клиентов;
- соответствовать показателям лучших отраслевых практик в области эффективности использования материально-технических и топливно-энергетических ресурсов, а также безопасности производственных процессов в отношении окружающей среды и здоровья человека;
- быть мировым лидером в области использования передовых практик по повышению энергетической эффективности производства, достигнуть минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоемкости и себестоимости продукции;
- обеспечить эффективное производство без несчастных случаев, аварий и инцидентов путем внедрения передовых практик в области охраны труда и промышленной безопасности, а также постоянного развития и распространения культуры производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций;
- при реализации своей деятельности обеспечить защиту окружающей среды и климата, а также реагирование на изменяющиеся экологические и климатические условия в балансе с социально-экономическими потребностями.

Принципы Политики ИСМ и обязательства руководства представлены на корпоративном сайте Группы НЛМК.

## Признание Группы НЛМК как лидера повестки устойчивого развития

Организатор	Результат
EcoVadis	58 (из 100), бронзовая медаль, входит в топ 35% компаний оцениваемых рейтинговым агентством
Sustainalytics	30.5 (vs 34.2 в 2022 г), №1 среди оцениваемых российских компаний
CDP	Компания продолжает сотрудничать с агентством и предоставляет информацию о своем климатическом воздействии
RAEX	Группа НЛМК занимает: <ul style="list-style-type: none"> <li>второе место среди топ-50 российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к повышению устойчивости в цепочке поставок</li> <li>третье место среди топ-50 российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к вопросам прав человека, разнообразия и инклюзивности</li> <li>четвертое место среди топ-50 нефинансовых российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к зеленому энергопереходу</li> <li>четвертое место среди топ-50 российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к своему прямому воздействию на климат</li> </ul>
Forbes	Группа НЛМК включена в лидирующую – платиновую – группу рейтинга лучших работодателей России по версии издания Forbes.
НКР x РБК	Наивысшая категория в ESG-индексе российского бизнеса
Национальное рейтинговое агентство	1 группа (продвинутый уровень развития ESG-практик) в ESG-рэнкинге российских промышленных компаний. НЛМК – единственная компания с продвинутым уровнем интеграции экологических практик среди оцениваемых агентством

## Вклад в достижение Целей устойчивого развития, принятых Генеральной Ассамблеей ООН

Группа НЛМК поддерживает Цели в области устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году и направленные на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов мирового сообщества. В Компании убеждены, что ответственное ведение бизнеса и целенаправленная деятельность Группы в области снижения воздействия на окружающую среду, поддержки местных сообществ, обеспечения безопасных и достойных условий труда являются ценным вкладом в достижение глобальных целей в области устойчивого развития.

Область деятельности	ЦУР ООН	Вклад Группы НЛМК	
Охрана окружающей среды			
<p>Водные ресурсы</p> <p>Эмиссия в атмосферу</p> <p>Рациональное использование природных ресурсов</p> <p>Биоразнообразие</p>	 <p>Задача 6.3 К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения</p> <p>Задача 6.4 К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования</p>	<p>Использование системы оборотного водоснабжения</p> <p>Использование технологий очистки и подготовки вод</p> <p>Снижение объема забираемой воды</p>	<p>На 50% сокращено поступление загрязняющих веществ в водные объекты по итогам стратегического цикла</p> <p>В 10 раз снижение потребление воды из р. Воронеж по сравнению с 1980 годом</p> <p>97,4% доля повторно используемой воды</p>

			в общем объеме производственного водоснабжения
	 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>Задача 12.4 Добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов Задача 12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов</p>	<p>Вторичное использование лома черных металлов Реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, эффективности использования ресурсов и снижение воздействия на окружающую среду</p>	<p>100% - рециклинг железосодержащего сырья</p> <p>99% доля рециклинга вторичного сырья<sup>3</sup></p> <p>5,5 тыс. деревьев спасено за счет сдачи на переработку бумаги и картона</p>
	 <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> <p>Задача 15.9 Обеспечить учет ценности экосистем и биологического разнообразия в ходе общенационального и местного планирования и процессов развития</p>	<p>Мониторинг состояния биоразнообразия и разработка программ по предотвращению и снижению негативного воздействия</p>	<p>12 га земель рекультивировано</p>
<b>Обеспечение здоровья и благополучия сотрудников и сообществ</b>			
<p>Охрана труда и промышленная безопасность</p> <p>Наши сотрудники</p> <p>Развитие местных сообществ</p>	 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>Задача 3.4 К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия</p>	<p>Реализация программ, направленных на сохранение здоровья, повышение доступности и качества медицинских услуг для сотрудников</p> <p>Информирование сотрудников Группы и подрядных организаций о правилах производственной безопасности</p> <p>Реализация образовательных программ в области охраны труда и производственной безопасности</p> <p>Модернизация оборудования и совершенствование технологий в целях минимизации их негативного воздействия на здоровье людей и окружающую среду</p>	<p>30 тыс. сотрудников и подрядчиков вовлечены в мероприятия Недель безопасности</p> <p>8 тыс. подрядчиков прошли обучение по корпоративным образовательным решениям в области ОТиПБ</p> <p>90% сотрудников прошли обучение по направлениям ОТиПБ</p>

<sup>3</sup> Без учета переработки ранее накопленного сырья.

Борьба с изменением климата			
Изменение климата Энергоэффективность	 <p>Задача 7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников Задача 7.3 К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности</p>	Повышение энергоэффективности и переход на собственное производство энергии Потребление энергии из вторичных ресурсов Реализация комплекса мер, направленных на снижение удельной эмиссии парниковых газов	78,8% доля выработки собственной электроэнергии на вторичных топливных газах –2,4 млн т CO <sub>2</sub> в 2023 году за счет реализованных проектов (охват 1 + охват 2) и поставок низкоуглеродной энергии
		Реализация продукции, способствующей снижению эмиссии парниковых газов на стороне потребителей	511 млн т CO <sub>2</sub> предотвращенной эмиссии на стороне потребителей продукции НЛМК
Развитие сотрудников и регионов присутствия			
Наши сотрудники Права человека Развитие местных сообществ Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками	 <p>Задача 4.4. К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками</p>	Реализация программ обучения и развития для сотрудников Реализация внешних социальных программ, направленных на поддержку образования в регионах присутствия Взаимодействие с учебными заведениями с целью повышения качества образовательных программ	3 млн человеко-часов обучения  Более 1,3 тыс. студентов прошли практику на предприятиях Группы
	 <p>Задача 8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся</p>	Создание рабочих мест в регионах присутствия Создание равных возможностей для высокопроизводительного труда, профессионального роста и раскрытия творческого потенциала каждого сотрудника Группы Наличие Кодекса деловой этики партнера, обязательного для соблюдения всеми контрагентами. Оценка соблюдения поставщиками применимых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности в рамках аудитов и	Свыше 1,4 тыс. рабочих мест создано в 2023 году  Проведено 85 аудитов поставщиков и подрядчиков  100% контрагентов подписывают Кодекс деловой этики партнера

		квалификации поставщиков и подрядчиков	
	 <p>Задача 11. А Поддерживать позитивные экономические, социальные и экологические связи между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития</p>	<p>Обеспечение благоприятной среды для сотрудников предприятий и местного населения</p> <p>Повышение эффективности инструментов взаимодействия и вовлеченность населения и персонала для развития культуры повседневной благотворительности</p>	<p>735 млн руб. инвестировано во внешние социальные программы</p> <p>79 проектов получили поддержку в рамках грантового конкурса «Стальное дерево»</p>
Партнерство и этическое ведение бизнеса			
<p>Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками Комплаенс и корпоративная этика</p>	 <p>Задача 16.5 Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах</p> <p>Задача 16.6 Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях</p>	<p>Противодействие коррупции и мошенничеству, пресечение конфликтов интересов</p> <p>Ознакомление сотрудников НЛМК с Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой</p> <p>Создание и постоянное совершенствование эффективной практики корпоративного управления</p> <p>Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами и информирование заинтересованных сторон о воздействиях Компании</p> <p>Продвижение практик устойчивого развития в рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами</p> <p>Укрепление сотрудничества с другими компаниями отрасли</p>	<p>10 тыс. сотрудников, или 22% от среднесписочной численности, прошли обучение антикоррупционным требованиям</p> <p>Более 19 тыс. деловых партнеров подтвердили ознакомление с антикоррупционными требованиями Группы</p>

## Контакты

Компания готова ответить на дополнительные вопросы относительно данного Отчета, а также будет рада получить от заинтересованных сторон обратную связь по вопросам развития и улучшения содержания будущих публичных отчетов.

Контактные лица

Дмитрий Коломыцын, CFA,  
Директор по корпоративным финансам и связям с инвесторами

Email: [ir@nlmk.com](mailto:ir@nlmk.com)

Представительство Группы НЛМК в г. Москве 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 40, стр. 3

# Охрана окружающей среды

- Изменение климата
- Энергоэффективность
- Охрана окружающей среды
  - Эмиссия в атмосферу
  - Водные ресурсы
  - Программа рециклинга

## Изменение климата

Ключевые цифры 2023 года	Существенные темы
<p><b>1,74 т</b> CO<sub>2</sub> на тонну стали (охват 1 + охват 2)<sup>4</sup>,</p> <p><b>–2,9 млн т</b> CO<sub>2</sub> в 2023 году за счет реализованных с 2018 года проектов (охват 1 + охват 2) и поставок низкоуглеродной энергии<sup>5</sup></p> <p><b>–77 кг</b> твердого топлива/т чугуна за счет мероприятий, реализованных с 2010 года<sup>6</sup></p> <p><b>–511 млн т</b> CO<sub>2</sub> предотвращенной эмиссии за весь жизненный цикл использования продукции НЛМК, проданной в 2018-2023 гг.</p>	<p>Изменение климата</p> <p>Эмиссия в атмосферу</p> <p>Ключевые события 2023 года</p> <p>Достигнута цель стратегического цикла по удельной эмиссии на тонну стали (1,91 т CO<sub>2</sub>/тонну стали)</p> <p>Сформирована и утверждена климатическая стратегия дивизиона НЛМК Европа, утвержден план мероприятий по снижению эмиссии, установлены цели (Score 1-2) по снижению удельной эмиссии к 2030 году на 30% от базового 2021 года</p> <p>Продолжена закупка низкоуглеродной электроэнергии, что позволило свести практически к нулю эмиссию в охвате 2 (рыночный метод) для российских активов Группы</p> <p>Произведена независимая верификация углеродного следа слябов и проката трансформаторной стали в границах cradle-to-gate</p> <p>Впервые подготовлена отчетность по стандартам европейского углеродного регулирования (CBAM)<sup>7</sup></p>
Принципы Глобального договора ООН	
<p>Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.</p> <p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.</p> <p>Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.</p>	
Глобальные Цели в области устойчивого развития	
 	
Вклад в национальные цели устойчивого развития и национальные проекты	
<p>Указом Президента РФ от 26 октября 2023 г. № 812 утверждена Климатическая доктрина Российской Федерации. Доктрина представляет собой систему взглядов на цели, основные принципы, задачи и механизмы реализации единой госполитики по вопросам, связанным с изменением климата и его последствиями. Ключевая цель новой климатической политики - достичь баланса между выбросами и их поглощением к 2060 г. Деятельность НЛМК соответствует утвержденной доктрине.</p>	

Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и принимает меры, направленные на сокращение эмиссии парниковых газов, последовательно снижая углеродный след производимой продукции. Кроме того, продукция Группы НЛМК (например, сталь для ветроэнергетики, энергоэффективные

<sup>4</sup> Рыночный метод, с учетом предприятий НЛМК Сорт.

<sup>5</sup> С учетом предприятий НЛМК Сорт.

<sup>6</sup> Сквозной суммарный расход угля и нефтяного кокса, включающий производства кокса, агломерата и чугуна.

<sup>7</sup> Carbon Border Adjustment Mechanism

электротехнические стали) позволяет широкому кругу отраслей-потребителей существенно уменьшать воздействие на климат: объем предотвращенной эмиссии за счет использования продуктов НЛМК сопоставим с объемом эмиссии всей Группы при производстве стали.

По итогам 2023 года выпускаемая Группой НЛМК сталь почти на 20% состоит из вторичного сырья, к которому относится не только лом черных металлов, но также возвращаемые в производство железосодержащие шламы, пыль, окалина, скрап из металлургических шлаков.<sup>8</sup> Удельная эмиссия CO<sub>2</sub> при производстве стали из лома примерно в четыре раза ниже, чем при изготовлении из первичного сырья.

В 2024 году Группа НЛМК в четвертый раз публикует отчет в соответствии с рекомендациями TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)<sup>9</sup> 2021 года.

## Управление вопросами, связанными с изменением климата

Вопросы, связанные с изменением климата, находятся в зоне постоянного внимания руководства Компании и интегрированы в систему корпоративного управления.

Повестка заседаний СД включает такие вопросы как стратегия декарбонизации, климатические проекты, климатические риски, методология и бенчмаркинг, прогресс в достижении целей. Цели по минимизации воздействия на климат определяются Комитетом Совета директоров по стратегическому планированию.

Цели в области минимизации воздействия на климат распределяются от Президента (Председателя Правления) до функциональных и дивизиональных руководителей Группы, а также глав производственных подразделений предприятий Компании. Оценка достижения поставленных целей производится ежегодно.

Руководство Группы НЛМК уделяет особое внимание климатическому аспекту при рассмотрении вопросов, связанных со стратегией Компании, с управлением рисками, формированием годового бюджета и бизнес-планов, а также при определении целей деятельности Компании, контроле за реализацией и эффективностью крупных инвестиций.

Подробнее о подходе к управлению вопросами, связанными с изменением климата, можно прочитать [на сайте Компании](#).

## Адаптация к изменению климата

Согласно сравнительным оценкам страновых рисков адаптации к изменениям климата, выполненным Notre Dame Global Adaptation Initiative (ND-GAIN), Россия занимает 30-е место в рейтинге среди 185 стран. Краткая характеристика страны: «Проблемы адаптации все еще существуют, но Российская Федерация имеет хорошие возможности для адаптации.»

Выполненные ранее оценки физических рисков, связанных с климатическими изменениями, показывают низкую подверженность площадок Группы НЛМК таким рискам. Углубленная оценка физических рисков для Стойленского ГОКа определила следующие меры по адаптации площадки к неблагоприятным погодноклиматическим условиям.

### Адаптация сотрудников:

- Разработка измененного графика работ на случай жары
- Обеспечение теневой защитой
- Обеспечение питьевой водой и напитками с электролитами
- Применение средств личной защиты от жары

### Адаптация техники:

<sup>8</sup> При этом оборотный лом сталеплавильных печей, а также отсеvy агломерата и окатышей в соответствии с требованиями стандартов ISO 14021:2016 и EN 45557:2020 не учитываются.

<sup>9</sup> В декабре 2015 года Совет по финансовой стабильности (Financial Stability Board, FSB) – международная организация, созданная под эгидой стран G20, – учредил Рабочую группу по раскрытию информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD). В октябре 2021 года были опубликованы обновленные рекомендации TCFD, в которых изложены базовые принципы раскрытия информации по изменению климата для организаций. В 2023 году Совет по финансовой стабильности объявил о том, что TCFD выполнил свои полномочия и расформировался с передачей деятельности по раскрытию информации другому органу: IFRS Foundation. Вебсайт TCFD более не обновляется, но его ресурсы остаются доступными. Группа НЛМК приняла решение публиковать отчет за 2023 год в прежнем формате.

- Увеличение затрат на НИР в области повышения устойчивости двигателей и оборудования техники к жаре
- Разработка измененного графика работ на случай жары

Адаптация к учащению экстремальных осадков:

- Повышение герметичности кровли цехов

В целом уровень адаптационных рисков для Группы НЛМК оценивается как низкий.

## Стратегия снижения воздействия на климат

Необходимо отметить, что потенциал сокращения CO<sub>2</sub> для доменно-конвертерного способа производства стали не превышает 5–15% (без учета технологий улавливания, полезного использования и хранения углерода<sup>10</sup>) от текущих уровней. Более значительного эффекта можно добиться при замене угля на «зелёный» водород и при переходе на цепочку ГБЖ + ДСП (горячебрикетированное железо + дуговая сталеплавильная печь).

В 2021 году Группа НЛМК утвердила Климатическую программу, которая подразумевает поэтапный переход на электродуговой способ производства стали с использованием в качестве сырья ПВЖ / ГБЖ (железорудное сырье с высоким содержанием железа, получаемое без применения угля и кокса). Даже при текущей структуре энергопотребления (с использованием природного газа) данная технология позволяет снизить эмиссию CO<sub>2</sub> в два раза по сравнению с доменно-конвертерным способом производства. В перспективе – с появлением достаточных объемов «зеленого» водорода, а также промышленной технологии восстановления при помощи этого газа – потенциал декарбонизации данной технологии превышает 90% (от текущих уровней). В связи с текущим ограниченным доступом к технологиям производства ГБЖ, сроки реализации данной программы будут определены позднее. В 2023 году Компания продолжила исследовательские работы в сферах технологии улавливания, использования и хранения углерода, применения биотоплива, генерации электричества на основе ВИЭ.

В 2023 году проявили свой эффект ранее реализованные проекты по повышению содержания железа в концентрате на Стойленском ГОКе, со снижением эмиссии CO<sub>2</sub> до 800 тыс. тонн в год. На снижение удельной эмиссии CO<sub>2</sub> в том числе продолжают работать другие инвестиционные проекты и операционные мероприятия, реализованные в рамках текущего стратегического цикла.

На Липецкой площадке в 2023 году были реализованы такие проекты как раздельное дозирование флюсов, изменение схемы пароснабжения коксохимического производства с переключением на источники вторичных энергоресурсов, энергосберегающие футеровки известеобжиговых печей, перевод котельной санатория/профилактория «Парус» с мазута на природный газ. Данные проекты позволяют ежегодно снижать прямую эмиссию CO<sub>2</sub> на 100 тыс. тонн. Кроме того, Компания продолжает работу над другими проектами, включая строительство новой электростанции для утилизации вторичных топливных газов. Запуск новой УТЭЦ позволит сократить эмиссию CO<sub>2</sub> на 650 тыс. тонн ежегодно (35 кг CO<sub>2</sub> на тонну стали).

На площадке NLMK Pennsylvania в марте 2023 года пущена в работу новая печь для нагрева слябов, позволяющая экономить до 30% природного газа.

В 2023 году была сформирована и утверждена климатическая стратегия НЛМК Европа, в рамках которой был утвержден план базовых мероприятий (операционного и инвестиционного характера) по снижению удельной эмиссии с фокусом на повышение энергоэффективности (оптимизация режимов работы оборудования, снижение потребления электроэнергии и природного газа, переход на индукционный нагрев, рост доли ВИЭ в энергопотреблении дивизиона). Были также установлены среднесрочные цели по снижению удельной эмиссии дивизиона (целевой уровень 2030 года – 0,15 тонн CO<sub>2</sub>/тонну проката или -30% от базового 2021 года.)

### *Долгосрочные цели по снижению CO<sub>2</sub>*

Долгосрочная стратегия Группы НЛМК по декарбонизации сформирована с учётом сценария замещения доменно-конвертерной цепочки производства стали низкоуглеродными технологиями производства.

<sup>10</sup> Технологии улавливания CO<sub>2</sub> доступны, но отсутствуют коммерчески эффективные технологии утилизации больших объемов парниковых газов. Соответствующие проекты требуют значительных капитальных и операционных затрат.

Технологический переход будет происходить поэтапно, в зависимости от графика капитальных ремонтов доменных печей и других технологических ограничений.

Группа НЛМК определила для себя долгосрочные цели по снижению удельной эмиссии (охваты 1+2) к 2050 году до 1,2 т CO<sub>2</sub>/т стали (-40% от интенсивности текущего уровня) за счет полного перехода на технологию ГБЖ + ДСП с использованием собственного железорудного сырья, а также закупки природного газа и электроэнергии с текущим уровнем углеродоемкости.

После появления промышленно освоенных технологий восстановления железа водородом, а также достаточного объема низкоуглеродной электроэнергии, новая технологическая цепочка позволит снизить уровень углеродоемкости Группы до 0,2 т CO<sub>2</sub>/т стали (-90% от текущего уровня). Оставшаяся эмиссия может быть сокращена до нулевого уровня через проекты улавливания CO<sub>2</sub> или компенсацию за счёт проектов поглощения.

Таким образом, при наличии необходимых внешних условий Группа НЛМК нацелена на достижение углеродной нейтральности.

Группа НЛМК продолжает наращивать потребление низкоуглеродной энергии

Наращивание объемов использования низкоуглеродных источников энергии – одно из приоритетных направлений деятельности Группы НЛМК по сокращению углеродной интенсивности производства.

Атомная энергетика входит в число основных инструментов декарбонизации, сейчас на ее долю приходится треть производства всей низкоуглеродной электроэнергии в мире. Потребности российских площадок во внешней электроэнергии в 2023 году были практически полностью покрыты за счет атомной энергии.

Также компании интересны возобновляемые источники энергии (ВИЭ). В 2023 году потребности НЛМК Данстил более чем на половину были покрыты закупками ветровой электроэнергии. У компании есть планы по развитию собственной генерации электроэнергии на основе энергии солнца.

Поставки низкоуглеродной электроэнергии Группе НЛМК в 2023 г. составили 5,84 млрд кВтч, что позволило сократить эмиссию охвата 2 на 1,45 млн тонн CO<sub>2</sub>.

## Показатели и цели

В отчетном году Компания впервые отчиталась об эмиссии парниковых газов в соответствии с новыми требованиями российского законодательства, а также по линии СВВАМ<sup>11</sup>. Обязательная отчетность имеет свои ограничения и отличается от добровольной отчетности по парниковым газам, публикуемой в настоящем отчете. Уже в течение многих лет обязательную годовую отчетность по парниковым газам регулярно сдают площадки в Европе и США.

В 2023 году организационные границы Компании существенно изменились в связи продажей активов НЛМК Сорт. В соответствии с положениями стандарта корпоративной отчетности GHG Protocol, эмиссия базового 2018 года, а также последующих лет, была пересчитана с исключением эмиссии от источников проданных предприятий.<sup>12</sup>

Методические подходы и источники данных для определения эмиссии описаны на сайте Компании. Заметным изменением в 2023 году является выбор данных для коэффициента эмиссии сетевой электроэнергии в Российской Федерации. Теперь используются данные Администратора торговой системы (АТС) оптового рынка электроэнергии для 1-й ценовой зоны России<sup>13</sup>, в которой работают все российские активы Группы, потребляющие электроэнергию из внешней сети.

Эмиссия CO<sub>2</sub> на тонну чугуна по методологии EU ETS

<sup>11</sup> Carbon Border Adjustment Mechanism

<sup>12</sup> Однако достижение ранее поставленных целевых показателей на 2023 год для Группы НЛМК отслеживается в прежних организационных границах (см. далее).

<sup>13</sup> <https://www.atsenergo.ru/results/co2all>

Показатель Липецкой площадки по эмиссии CO<sub>2</sub> на тонну чугуна за 2023 год, рассчитанный в соответствии с методикой, применяемой для определения квот на эмиссию CO<sub>2</sub> в Европе, составил 1,38 т CO<sub>2</sub> /т, что существенно лучше среднего уровня эмиссии европейских производителей – 1,49 т CO<sub>2</sub> /т (для сравнения, показатель 10% металлургических предприятий Евросоюза с наиболее низким уровнем эмиссии составляет 1,36 т CO<sub>2</sub> /т).<sup>14</sup>

Эмиссия CO<sub>2</sub> НЛМК по методике EU ETS (охват 1), т CO<sub>2</sub>/т чугуна



#### Прямая и косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов Группы НЛМК, тыс. т CO<sub>2</sub>-эквивалента

Показатель	2018*	2019	2020	2021	2022	2023
Прямая эмиссия парниковых газов (охват 1)	30772	28145	29558	29932	28818	29969
Диоксид углерода (CO <sub>2</sub> )	30701	28078	29489	29863	28752	29902
<i>в том числе стационарные источники</i>	30526	27893	29310	29675	28573	29730
Метан (CH <sub>4</sub> )	46	42	44	43	41	43
Оксид азота (N <sub>2</sub> O)	25	25	25	26	24	24
Косвенная энергетическая эмиссия CO <sub>2</sub> (охват 2) <sup>15</sup> , региональный метод	2 155	1 930	1 866	2 051	1 861	1 785
Косвенная энергетическая эмиссия CO <sub>2</sub> (охват 2) <sup>16</sup> , рыночный метод	2 193	1 969	1 909	1 359	743	384
Итого (охват 1 + охват 2) региональный метод	32927	30074	31424	31983	30679	31754
<i>в том числе CO<sub>2</sub> для стационарных источников (региональный метод)</i>	32681	29822	31176	31726	30434	31515
Итого (охват 1 + охват 2) рыночный метод	32965	30113	31466	31292	29561	30353
<i>в том числе CO<sub>2</sub> для стационарных источников (рыночный метод)</i>	32719	29861	31218	31034	29315	30114
<i>Эмиссия CO<sub>2</sub> от сжигания биомассы (охват 1, справочно)</i>	17	25	25	26	29	33

\*Базовый год для всех охватов – год начала реализации Стратегии 2022.

<sup>14</sup> Приведены данные Eurofer.

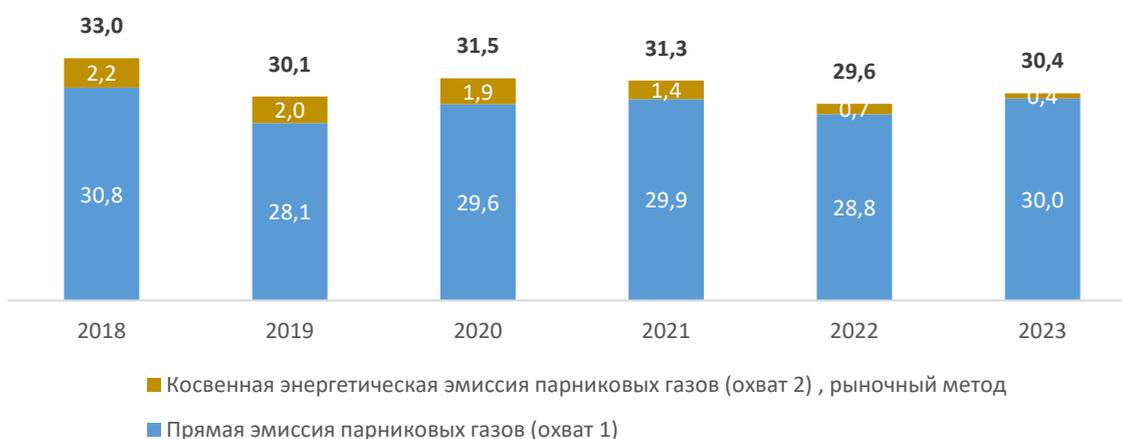
<sup>15</sup> Эмиссия CO<sub>2</sub> от сжигания топлива при производстве электроэнергии, полученной из внешней сети на нужды площадок Группы. Подсчет осуществлялся региональным методом, то есть по средневзвешенным коэффициентам эмиссии для электроэнергии, производимой на определенной территории (страна, область, штат).

<sup>16</sup> Эмиссия CO<sub>2</sub>, связанная с поставками внешней электроэнергии, но с учетом адресной закупки всего или части объема полученной извне электроэнергии по свободным договорам купли-продажи и сертификатам.

**Динамика эмиссии парниковых газов (охват 1 и охват 2, региональный метод) Группы НЛМК, млн т CO<sub>2</sub>-эквивалента**



**Динамика эмиссии парниковых газов (охват 1 и охват 2, рыночный метод) Группы НЛМК, млн т CO<sub>2</sub>-эквивалента**



Основным фактором роста абсолютной эмиссии в сравнении с 2022 годом (+3,5%<sup>17</sup>) явилось увеличение производства стали.

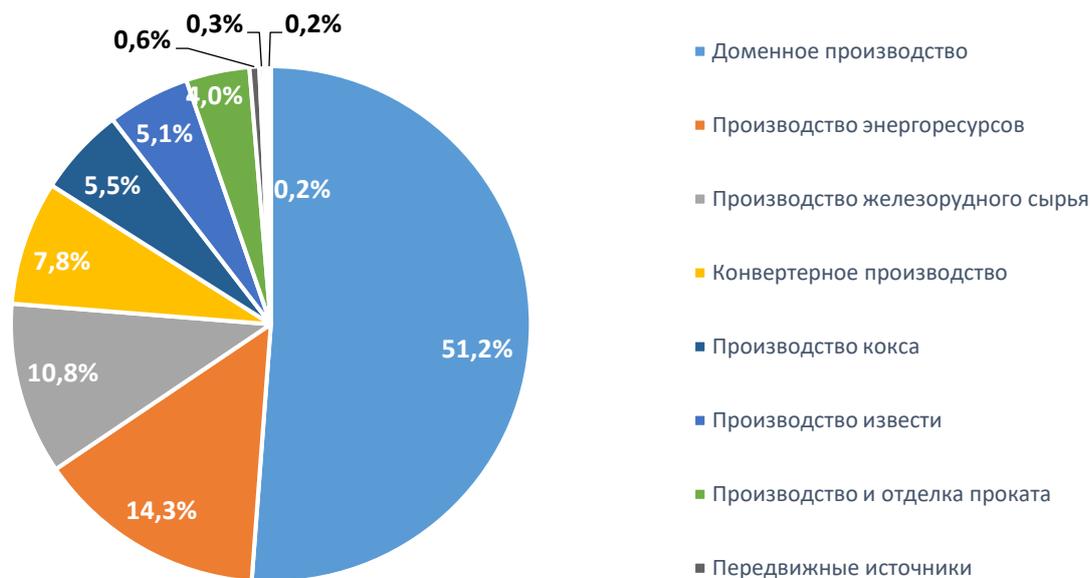
Наибольший вклад в прямую эмиссию парниковых газов (охват 1) вносят доменное производство (51%), производство энергоресурсов (14%) и производство железорудного сырья (11%). Суммарный вклад эмиссии от передвижных установок и эмиссии CH<sub>4</sub> и N<sub>2</sub>O в CO<sub>2</sub>-эквиваленте в общую прямую эмиссию парниковых газов Группы составляет менее 1%.

Регулярно оценивается эмиссия CO<sub>2</sub> от сжигания биомассы (щепы и древесного угля), которая используется на Липецкой площадке при производстве ферросплавов. Эта климатически нейтральная эмиссия приводится для информации и не учитывается в общем объеме эмиссии. В 2023 году объемы использования биомассы увеличились и составили 10,4 тыс. т, включая древесную щепу и древесный уголь. Компания продолжает исследовать перспективы использования отвечающей критериям устойчивости биомассы в основных металлургических процессах. Поставляемый Компании древесный уголь имеет сертификат FSC,<sup>18</sup> а щепка производится из собственных отходов производства. Идет работа по реализации возможностей производства биоугля из древесного сырья силами подрядной организации.

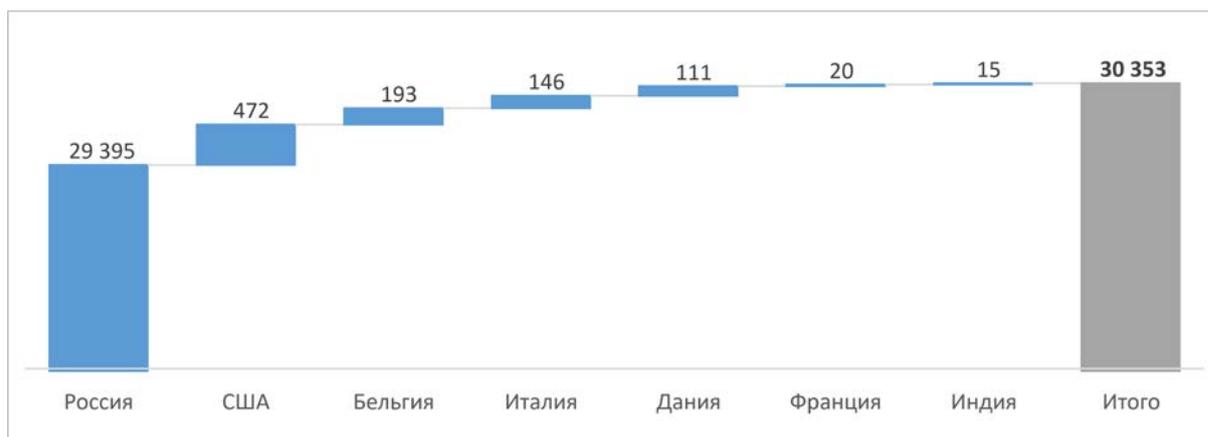
<sup>17</sup> Региональный метод для охвата 2.

<sup>18</sup> Forest Stewardship Council (Лесной попечительский совет)

Структура прямой эмиссии парниковых газов (охват 1) Группы НЛМК по источникам<sup>19</sup>, %



Структура суммарной прямой и косвенной энергетической эмиссии парниковых газов (охват 1 + охват 2, рыночный метод) Группы НЛМК по странам присутствия за 2023 год, тыс. т CO<sub>2</sub>-эквивалента



Компания продолжает оценивать косвенную эмиссию парниковых газов, связанную с производством и доставкой до «ворот» предприятий Группы НЛМК основных видов используемых ими внешних ресурсов (upstream emissions), а также с транспортировкой сырья и полуфабрикатов между предприятиями.<sup>20</sup> Полнота охвата оценивается на уровне не ниже 95%. Для покупаемой электроэнергии в рамках охвата 3 учитывалась эмиссия, связанная с добычей, переработкой и доставкой топлива, а также с потерями в сетях при передаче электроэнергии. Помимо эмиссии диоксида углерода охват 3 включает эмиссию метана и закиси азота.

Компания ведет работу с поставщиками с целью получения от них информации об углеродном следе приобретаемой продукции. В расчетах используется информация об удельной эмиссии CO<sub>2</sub> на транспортировку грузов по железной дороге внутри России, полученная от крупнейшего оператора железных

<sup>19</sup> Эмиссия CO<sub>2</sub> от сжигания технологических газов (доменного и коксового) за пределами источников образования этих газов, но в пределах предприятий Группы считается равной эмиссии от сжигания энергетически эквивалентного количества природного газа, с поправкой на эффективность сжигания. Соответствующий вычет CO<sub>2</sub> делается для источников образования технологических газов.

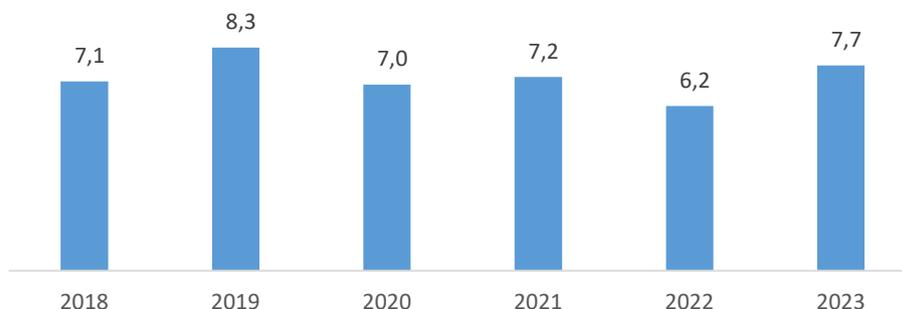
Категория «Производство энергоресурсов» включает эмиссию, возникающую при производстве тепловой и электрической энергии, а также технических газов.

<sup>20</sup> Эмиссия от производства полуфабрикатов, изготовленных внутри Группы, в данной категории не учитывается, т.к. уже учтена в охватах 1 и 2. Также в данной категории не учитывается эмиссия от транспортировки до покупателей.

дорог. Удельная эмиссия от добычи и транспортировки природного газа в России оценены по данным крупнейших игроков на газовом рынке.

За предыдущие годы помимо пересчета прочей косвенной эмиссии в связи с изменением организационных границ Компании, были уточнены факторы эмиссии, связанные с электроэнергией, техническими газами, металлами и ферросплавами.

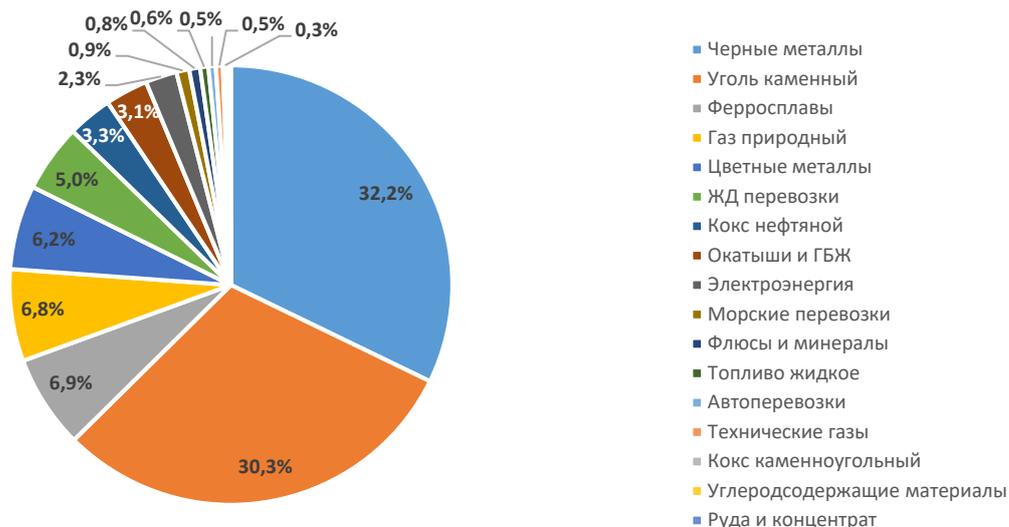
#### Динамика эмиссии парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3) Группы НЛМК, млн т CO<sub>2</sub>-эквивалента



#### эквивалента

На долю приобретаемых черных металлов в 2023 году пришлось 32% рассчитанной прочей косвенной эмиссии, что впервые превысило долю эмиссии, связанной с углем (30%).

#### Структура прочей косвенной эмиссии парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3) Группы НЛМК в разбивке по основным категориям за 2023 год, %



#### Удельная эмиссия CO<sub>2</sub> для стационарных источников Группы НЛМК<sup>21</sup>, т CO<sub>2</sub>-экв. /т стали

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Удельная прямая эмиссия (охват 1)	2,15	2,17	2,24	2,08	2,09	2,02
Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, региональный метод)	0,15	0,15	0,14	0,14	0,14	0,12
Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, рыночный метод)	0,15	0,15	0,15	0,10	0,05	0,03
Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, региональный метод):	2,30	2,32	2,39	2,22	2,23	2,14

<sup>21</sup> Соответствует принятому корпоративному подходу к определению целевых показателей эмиссии CO<sub>2</sub>: только CO<sub>2</sub>, только стационарные источники

Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, рыночный метод)	2,31	2,32	2,39	2,17	2,15	2,04
--	------	------	------	------	------	------

При подсчете охвата 2 рыночным методом удельная эмиссия 2023 года в сравнении с 2022 годом снизилась на 2%, а в сравнении с 2018 годом – на 8%, благодаря реализованным проектам и закупке низкоуглеродной электроэнергии российскими площадками Группы.

**Динамика удельной эмиссии CO<sub>2</sub> (охват 1 + охват 2, региональный и рыночный методы) от стационарных источников, т/т стали**



**Группа НЛМК сокращает климатический след через использование вторичных ресурсов с содержанием водорода**

Группа НЛМК использует вторичные топливные газы, получаемые в процессе металлургического производства, как топливо для генерации электроэнергии и прямой энергоноситель для основного технологического оборудования. Это позволяет сократить потребление ископаемого топлива и снизить эмиссию парниковых газов на 5 млн тонн CO<sub>2</sub> в год.

Кроме того, часть образующегося доменного газа направляется в газовые утилизационные бескомпрессорные турбины, где без сжигания топлива вырабатывается дополнительная электроэнергия. Совокупно собственная выработка электроэнергии обеспечивает 2/3 потребности Липецкой площадки Группы.

Вторичные топливные газы также содержат чистый водород – от 7% в доменном до 60% в коксовом газе. Использование водорода позволяет сокращать потребление ископаемого углеродсодержащего топлива. В 2023 году потребление доменного и коксового газа по Группе НЛМК составило 19,5 млрд м<sup>3</sup>, в таком объеме содержится около 2,6 млрд м<sup>3</sup> водорода.

Компания последовательно снижает климатический след. Эмиссия CO<sub>2</sub> на тонну стали с 2010 по 2023 год без учета фактора снижения удельной эмиссии на единицу внешней электроэнергии снизилась для всей Группы на 17%, а для основной площадки в Липецке – на 16%. Этот результат был достигнут в основном за счет повышения операционной эффективности производства и реализации ряда инвестиционных проектов. Сквозной расход твердого топлива (уголь и нефтяной кокс) на тонну чугуна за этот период сократился на 77 кг, расход природного газа на 22 м<sup>3</sup>, расход внешней электроэнергии на 31 кВтч.

Целевая удельная эмиссия CO<sub>2</sub> в 2023 году на тонну стали (охват 1 + охват 2), рассчитанная в прежних организационных границах (т.е. с учетом предприятий НЛМК Сорт) и без учета изменения фактора внешней эмиссии для электроэнергии, составляет 1,91 т/т против 2,00 т/т в базовом 2018 году (снижение на 4,5%).

Фактическая удельная эмиссия CO<sub>2</sub> в 2023 году, рассчитанная при тех же условиях, составила 1,91 тCO<sub>2</sub>/т стали, а с учетом закупок низкоуглеродной электроэнергии – 1,74 тCO<sub>2</sub>/т стали. Таким образом, в расчете на тонну стали цель 2023 года была достигнута.

## Динамика удельной эмиссии CO<sub>2</sub> (охват 1+2) Группы с учетом площадок НЛМК Сорт, т CO<sub>2</sub>/т стали



Компания продолжает проработку и реализацию проектов, направленных на снижение эмиссии парниковых газов. Среди них есть как традиционные мероприятия по повышению энергоэффективности и снижению расхода топлива в технологических агрегатах, так и инновационные решения, например, применение вторичного углеродного сырья и биотоплива в доменном производстве, инновационные технологии декарбонизации, нацеленные на улавливание и полезное использование диоксида углерода.

Основные эффекты по сокращению эмиссии CO<sub>2</sub> в 2023 году были достигнуты за счет проектов, реализованных в 2019–2022 годах. В 2023 году было реализовано дополнительно несколько проектов, способных обеспечить существенное снижение эмиссии CO<sub>2</sub> (охват 1 и охват 2), в частности проекты по повышению энергоэффективности. Общий объем инвестиций за прошедший стратегический цикл в реализованные (введенные в эксплуатацию) на конец 2023 года проекты, способствующие снижению эмиссии CO<sub>2</sub>, составил 0,4 млрд долларов США.

Результативность проектов рассчитывалась на основе достигнутых за рассматриваемый период технических эффектов по сравнению с ситуацией в отсутствие проектов (базовой линией). Для проектов, влияющих на аглодоменное производство, рассчитывалась специальная модель сквозного расхода ресурсов на тонну чугуна по всей цепочке создания стоимости с учетом взаимовлияния реализованных проектов. Для проектов сталеплавильного, прокатного и энергетического производств производились отдельные расчеты. Начиная с прошлого года Компания стала оценивать применительно к проектам и эмиссию по охвату 3, для которой наряду с эмиссией CO<sub>2</sub> значимой является также и эмиссия CH<sub>4</sub> от угля и природного газа.

### Достигнутое в течение 2023 года совокупное сокращение эмиссии CO<sub>2</sub> по проектам, включенным в стратегическую цель Группы НЛМК до 2023 года

Сокращение эмиссии ПГ:	Охват 1	Охват 2	Охват 3	Охваты 1+2	Охваты 1+2+3
- абсолютное, тыс. тCO <sub>2</sub> -экв.	-817	-90	-375	-908	-1 283
- удельное, кгCO <sub>2</sub> -экв./т стали	-46,3	-5,1	-21,3	-51,4	-72,7

На Липецкой площадке удельная прямая эмиссия CO<sub>2</sub> на тонну стали в 2023 году, рассчитанная на основе руководящего документа<sup>22</sup> Европейской системы торговли квот на эмиссию парниковых газов (European Union Emission Trading Scheme – EU ETS), составила 1,70 т CO<sub>2</sub> / т стали. По сравнению с расчетным<sup>23</sup> бенчмарком EU ETS (в 2021 году установлены более жесткие значения на 2021–2025 годы) разрыв составляет 7%.

### Эмиссия CO<sub>2</sub> Липецкой площадки по EU ETS (охват 1), т CO<sub>2</sub> / т стали

<sup>22</sup> COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2019/331 of 19 December 2018 determining transitional Union-wide rules for harmonised free allocation of emission allowances pursuant to Article 10a of Directive 2003/87/EC of the European Parliament and of the Council.

<sup>23</sup> Показатель на конвертерную сталь в рамках ETS отдельно не устанавливается, но имеются установленные бенчмарки для кокса, агломерата, чугуна, извести и доломита. Приведенные данные на тонну стали – расчетные при заданных расходных коэффициентах.



\* При идентичных с НЛМК расходных коэффициентах кокса и ЖРС в 2023 г.

## Сотрудничество по вопросам климата

Группа НЛМК участвует в обсуждении законодательных актов, касающихся углеродного регулирования.

В 2023 году специалисты НЛМК участвовали в разработке индикативных показателей удельных выбросов парниковых газов для российских информационно-технических справочников по наилучшим доступным технологиям ИТС 27-2023 «Производство изделий дальнейшего передела черных металлов» и ИТС 25-2023 «Добыча и обогащение железных руд». Эксперты НЛМК привлекались для подготовки методики определения показателей по эмиссии CO<sub>2</sub> для черной металлургии, вошедшей в справочник ИТС 26-2022 «Производство чугуна, стали и ферросплавов».

## Продукция Группы НЛМК способствует переходу к низкоуглеродной экономике

В 2022 году были уточнены объемы производства продукции, способствующей снижению эмиссии CO<sub>2</sub> на стороне потребителей, и эффекты снижения эмиссии. По оценкам Группы, реализация целевого объема указанных продуктов в 2018–2023 годах позволяет ежегодно предотвращать эмиссию CO<sub>2</sub> на стороне потребителей в размере более 20 млн тонн в год (сопоставимо с суммарной годовой эмиссией Группы), а в расчете на жизненный цикл этой продукции (20–50 лет) – около 500 млн тонн.

### Предотвращение эмиссии CO<sub>2</sub> на стороне потребителей за счет продукции НЛМК, реализованной в течение стратегического цикла 2018-2023

Продукция	Продажи, млн т	Предотвращение эмиссии CO <sub>2</sub> , млн т	
		Ежегодно	В течение жизненного цикла продукции
Толстый лист для ветроэнергетики	0,9	16,0	320
Динамная сталь	1,4	6,0	181
Трансформаторная сталь	1,7	0,2	5
Плоский прокат	1,2	0,04	1
Износостойкая и высокопрочная сталь (Q&T и Q&P)	0,8	0,4	4
<b>ВСЕГО</b>	<b>6,0</b>	<b>22,7</b>	<b>511</b>

Энергетическая продукция (тепловая и электрическая энергия), поставляемая коксохимическим заводом Алтай-Кокс, также позволяет предотвратить эмиссию CO<sub>2</sub> от сжигания угля в городе Заринске на величину около 0,6 млн тонн CO<sub>2</sub> в год.

## Расчеты и верификация углеродного следа продукции

В 2023 году произведена независимая верификация углеродного следа производимых на Липецкой площадке слябов и проката трансформаторной стали в границах cradle-to-gate (все производственные

процессы от добычи сырья и топлива до выходных ворот предприятия) по результатам ранее выполненных расчетов.

Кроме того, в 2023 году произведен расчет углеродного следа основных видов продукции НЛМК Европа с передачей на верификацию третьей стороной.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году Компания планирует продолжать реализацию и разработку проектов, способствующих снижению эмиссии CO<sub>2</sub> в рамках существующей технологии, выполнять операционные мероприятия по снижению эмиссии CO<sub>2</sub>. Будет продолжена работа по выработке дальнейшей стратегии по декарбонизации.

В 2024 году планируется дать старт второй волне проектов климатической программы активов НЛМК Европа по повышению энергоэффективности (20% от общего планового эффекта по снижению эмиссии заложенного в стратегию) и ряду инвестиционных проектов по использованию ВИЭ, утилизации вторичного тепла (40% от общего планового эффекта по снижению эмиссии заложенного в стратегию).

Группа намерена вести работу с поставщиками и клиентами по вопросам обмена информацией об углеродном следе продукции и целей по декарбонизации, продолжить работу по определению и верификации углеродного следа продукции, участвовать в программе CDP.

## Оценка климатических рисков и их влияние на стратегию

### *Управление рисками*

Управление климатическими рисками является неотъемлемой частью системы управления рисками Группы НЛМК (подробнее см. раздел «Контроль деятельности и управление рисками»). Идентификация и оценка климатических рисков производятся качественными и количественными методами, включающими в себя сценарный анализ и моделирование материальности риска (Materiality), вероятности (Probability) и скорости его наступления (Velocity). Агрегированная информация о профиле и изменениях в части климатических рисков учитывается в «Риск-радаре» Группы НЛМК.

Каждый внешний фактор оценивается с точки зрения временного горизонта, в рамках которого он может материализоваться. Таким образом были идентифицированы три временных горизонта: краткосрочный (до 2025 года), среднесрочный (2025-2030 годы) и долгосрочный (после 2030 года). Ожидается, что риски переходного периода будут актуальны во всех временных горизонтах, причем наибольшее количество рисков проявится в долгосрочной перспективе, поскольку технологический переход станет существенными для металлургической отрасли к концу 2020-х годов. Кроме того, в долгосрочной перспективе проявятся как хронические, так и острые физические риски. Аналогичная картина наблюдается при реализации наиболее значительных возможностей в долгосрочной перспективе, поскольку к этому моменту произойдет более существенный рост производства низкоуглеродной стали.

### Внутренняя цена на углерод

Для оценки и приоритизации климатических проектов, при подсчете издержек от введения механизма трансграничного углеродного регулирования (CBAM), а также для управления климатическими рисками, Компания использует для оценок внутреннюю цену на углерод. При определении углеродной цены за основу берется прогнозная цена на квоты в европейской системе торговли выбросами (EU ETS) с учетом доли экспорта в Европу.

### *Обзор сценарного анализа*

Для оценки рисков климатических рисков и возможностей Компания использует данные из различных источников<sup>24</sup>. Для целей углубленного анализа были выбраны три сценария: сценарий business-as-usual «Середина пути», сценарий Парижского соглашения – «Устойчивое развитие» или сдерживание прироста

<sup>24</sup> В том числе: Международное энергетическое агентство (International Energy Agency, IEA), Международный институт прикладного системного анализа (International Institute for Applied Systems Analysis, IIASA), сценарии социально-экономического развития (Shared Socioeconomic Pathways, SSP), Всемирный экономический форум, Институт мировых ресурсов (World Resources Institute, WRI) и Атлас изменения климата Королевского нидерландского метеорологического института (вместе с проектом CMIP5).

температуры существенно ниже 2 °С, и наихудший сценарий (только для физических рисков) – «Развитие на ископаемом топливе».

По двум первым сценариям углубленный анализ проводился для следующих переходных рисков на горизонте 2022–2030 годов:

- введение углеродной пошлины на импорт товаров в ЕС;
- введение углеродной пошлины на импорт товаров в США;
- введение налога на эмиссию парниковых газов в России;
- глобальное снижение спроса на сталь;
- рост конкурентоспособности ЭСПЦ в сравнении с доменно-конвертерным производством;
- ужесточение «зеленого» законодательства в ЕС.

Помимо рисков глобальное изменение климата открывает и определенные возможности. Применительно к деятельности Компании, речь идет о повышении отдачи от инвестиций в низкоуглеродные технологии производства железа (ГБЖ), распространении и коммерциализации технологий улавливания, переработки и захоронения углерода (CCUS), возможности использовать углеродные кредиты для финансирования низкоуглеродных инициатив.

Подробнее о значимых рисках и возможностях, связанных с изменением климата, для Компании – см. официальный [сайт Компании](#).

# Энергоэффективность

Ключевые цифры 2023 года	Существенные темы
<p>367,8 ПДж (-3,4% г/г)</p> <p>общее потребление энергии Группы НЛМК за год</p> <p>5,351 Гкал/т (-1,8% г/г) удельная энергоёмкость производства стали на Липецкой площадке</p>	<p>Энергия</p>
	<p><b>Ключевые события, произошедшие в 2023 году</b></p> <p>Достигнут исторический максимум часового потребления доменного газа электростанциями Липецкой площадки.</p> <p>За счёт ввода в эксплуатацию новой реципиентной группы на Липецкой площадке достигнут исторический минимум потерь кислорода.</p> <p>Завершено строительство схемы выдачи мощности новой утилизационной электростанции НЛМК. Продолжается монтаж основного и вспомогательного технологического оборудования: котлов, турбоагрегатов, газгольдеров.</p> <p>Продолжена реализация среднесрочной программы повышения надежности основного оборудования ТЭЦ Алтай-Кокс.</p> <p>Продолжена реализация проекта по реконструкции воздухонагревателей ДП-4. Проект в том числе направлен на повышение энергоэффективности и сокращение эмиссии CO от работы воздухонагревателей. Поэтапная модернизация будет завершена в 2026 г.</p> <p>Продолжена поэтапная реализация программы модернизации освещения на площадках Группы. В 2023 г. порядка 18 тыс. светильников заменены на энергоэффективные светодиодные.</p>
<p><b>Глобальные Цели в области устойчивого развития</b></p>	
 	

## Подход компании к энергетическому менеджменту

Металлургическая промышленность относится к энергоёмким отраслям. Группа НЛМК продолжает системную работу по повышению энергоэффективности производства – ведёт поиск и внедрение комплексных решений для повышения надежности поставки и эффективности использования энергоресурсов в целях снижения затрат и минимизации воздействия на окружающую среду.

В Компании действует Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК (Политика ИСМ), она в том числе включает видение, цели, принципы и обязательства руководства компании в области повышения энергоэффективности.

Цели Группы НЛМК – лидерство в использовании лучших мировых практик по повышению энергетической эффективности производства и достижение минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоёмкости и себестоимости продукции. Основные принципы Политики ИСМ – снижение ресурсоёмкости производства за счёт:

- сокращения удельного потребления природного сырья, водных и топливно-энергетических ресурсов;
- повышения эффективности производственных процессов;

- повторного использования ресурсов и применения наилучших доступных технологий (НДТ).

В соответствии с Политикой ИСМ, Группа обязуется не только внедрять передовые энергоэффективные технологии и решения, чтобы сократить потребление энергетических ресурсов, но и развивать собственную генерацию с использованием металлургических газов и других вторичных энергоресурсов, а также поддерживать использование возобновляемых источников энергии по принципу приемлемости и целесообразности. Закупаемое оборудование и услуги проходят оценку соответствия корпоративным требованиям в области энергоэффективности.

С 2014 года в Компании действует Техническая политика по управлению энергетическим комплексом предприятия, требования которой распространяются на все российские предприятия Группы. Её цель – внедрение наиболее прогрессивных технических решений, оборудования и технологий, повышающих надежность, эффективность и безопасность функционирования энергетического комплекса Группы. Политика определяет приоритеты и правила применения технических решений в ходе эксплуатации энергетических объектов, реализации инвестиционных программ нового строительства, технического перевооружения основного металлургического оборудования, комплексной реконструкции объектов энергетического комплекса предприятий Группы НЛМК.

Ключевой показатель для оценки энергоэффективности производства – удельная энергоёмкость продукции, измеряемая в Гкал/т выпущенной продукции. Целевые значения для соответствующих КПЭ устанавливаются с учётом ранее достигнутых лучших результатов, оценки потенциала улучшения процесса до технологически достижимого наилучшего уровня, а также результатов бенчмаркинга с передовыми мировыми практиками для аналогичных агрегатов.

## Сертификация

Система энергетического менеджмента Компании соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001, что подтверждено международным сертификатом. Одно из основных требований этого международного стандарта - постоянное улучшение энергетических результатов.

Данная система охватывает все основные производственные площадки Группы:

- НЛМК;
- ВИЗ-Сталь;
- Алтай-Кокс;
- Доломит;
- Стагдок;
- Стойленский ГОК;
- НЛМК Калуга;
- НЛМК Метиз;
- НЛМК Урал.

*Примечание: предприятия НЛМК Калуга, НЛМК Метиз и НЛМК Урал входили в область «зонтичного» сертификата соответствия международному стандарту до 4 квартала 2023 года.*

На соответствие требованиям стандарта ISO 50001 также сертифицирована площадка NLMK DanSteel A/S.

В 2023 году Российские предприятия Компании успешно прошли надзорный аудит системы энергетического менеджмента в новом сертификационном органе.

## Потребление энергоресурсов в 2023 году

Общее потребление энергии предприятиями Группы НЛМК составило 367,8 ПДж, что на 14,4 ПДж ниже аналогичного показателя за 2022 год. Снижение связано с выводом НЛМК Сорт из состава Компании в 4 квартале 2023 года.

Потребление энергии из невозобновляемых источников составило 366,6 ПДж.

В производственной деятельности Группа НЛМК использует различные виды невозобновляемого топлива: 26,6% в общем балансе потребления приходится на природный газ, 59,8% – на уголь и коксовую продукцию, 12,8% – пылеугольное топливо.

Кроме того, используются возобновляемые виды энергоресурсов: электроэнергия из источников на основе ВИЭ, щепа и древесный уголь для производства ферросплавов.

В 2023 году доля электроэнергии, производимой на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ-электроэнергии), снизилась до 3,89% от общего потребления электроэнергии. Снижение обусловлено переходом на практически 100% обеспечение российских производственных площадок низкоуглеродной электроэнергией от АЭС. Доля ВИЭ показана в общем объеме потребления электроэнергии, без учёта транзитных перетоков. Напрямую закупки от поставщиков ВИЭ предприятиями Группы НЛМК не осуществлялись.

Доля ВИЭ-электроэнергии в общем объеме энергопотребления Группы НЛМК составляет 0,34%.

#### Потребление ВИЭ-электроэнергии Группой НЛМК

Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Доля ВИЭ-электроэнергии от закупленной электроэнергии, %	4,86	5,10	5,14	5,14	5,39	3,89
Суммарная доля ВИЭ-электроэнергии от суммарного потребленного объема энергии, %	0,37	0,37	0,42	0,44	0,43	0,34
Суммарный объем потребленной ВИЭ-электроэнергии, ПДж	1,51	1,43	1,68	1,79	1,64	1,23

*Примечание: В расчёте применяется переводной коэффициент 1 МВтч = 3,6 ГДж.*

Наращивание объемов использования низкоуглеродных источников энергии является одним из приоритетных направлений Группы НЛМК в сокращении углеродной интенсивности производства. Атомная энергетика — один из основных инструментов декарбонизации, сейчас на ее долю приходится треть производства всей низкоуглеродной электроэнергии в мире. В 2023 году поставка электроэнергии на площадки Группы НЛМК в России со стороны АЭС увеличена до 6,1 млрд кВтч. Суммарная доля ВИЭ-энергии и энергии из низкоуглеродных источников (АЭС) в 2023 году составила 6,56 % от суммарного объема потребленной Компанией энергии. Доля покупки от АЭС российскими предприятиями определена в соответствии с условиями прямых договоров купли-продажи.

#### Доля ВИЭ-электроэнергии в объеме покупной электроэнергии по регионам, без учёта транзитных перетоков, %

Страна	Доля ВИЭ-электроэнергии <sup>25</sup>	Источник	Предприятия
Россия	~0,0	ГЭС, ВЭС, СЭС	НЛМК, Стойленский ГОК, Стагдок, Доломит, НЛМК Калуга, НЛМК Урал, НЛМК Метиз, ВИЗ-Сталь
США	21,29	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Indiana, NLMK Pennsylvania & Sharon Coating
Бельгия	23,21	ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK La Louvière, NLMK Clabecq
Франция	21,06	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Strasbourg

<sup>25</sup> Доля выработки из возобновляемых источников в Российской Федерации по итогам 2023 года принята согласно данным отчета Ассоциации НП Совет рынка:

[https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE\\_OV\\_R11\\_GENERATION\\_tipy\\_gen#0/11/GENERATION](https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE_OV_R11_GENERATION_tipy_gen#0/11/GENERATION);

[https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE\\_OV\\_R16\\_GENERATION\\_tipy\\_gen#0/16/GENERATION](https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE_OV_R16_GENERATION_tipy_gen#0/16/GENERATION);

[https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE\\_OV\\_R19\\_GENERATION\\_tipy\\_gen#0/19/GENERATION](https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE_OV_R19_GENERATION_tipy_gen#0/19/GENERATION);

[https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE\\_OV\\_R41\\_GENERATION\\_tipy\\_gen#0/41/GENERATION](https://ais.np-sr.ru/ru/iasen/information/IASE_OV_R41_GENERATION_tipy_gen#0/41/GENERATION).

В Европе – согласно аналитическому отчету BP Statistical Review of World Energy 2023 <https://www.bp.com/en/global/corporate/energy-economics.html?ysclid=lt2karte62637382987> [стр. 8, 44, 45].

В США – согласно Monthly Energy Review US Energy Information Administration <https://www.eia.gov/totalenergy/data/monthly/pdf/mer.pdf> [стр. 133].

В Индии – согласно All India Electricity Statistics. General Review 2023

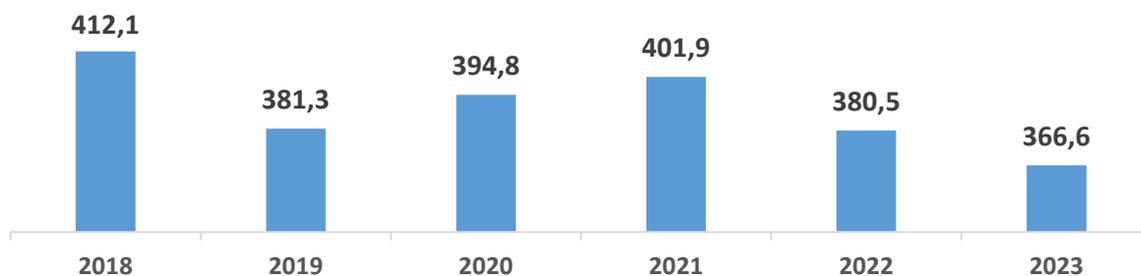
<https://cea.nic.in/general-review-report/?lang=en> [стр. 15].

Италия	37,05	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Verona
Дания	99,39	ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK DanSteel
Индия <sup>26</sup>	21,72	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK India Coating

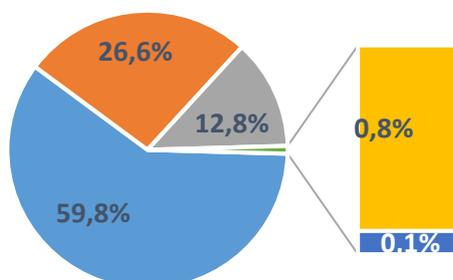
#### Суммарное потребление энергии Группой НЛМК<sup>27</sup>, ПДж



#### Потребление невозобновляемых видов энергии Группой НЛМК<sup>28</sup>, ПДж



#### Структура потребления Группой НЛМК невозобновляемых видов топлива за 2023 год, %



- Угли и коксовая продукция
- Природный газ
- Пылеугольное топливо (ПУТ)
- Другие виды топлива, в т.ч. моторное
- Мазут

#### Потребление Группой НЛМК невозобновляемых видов топлива, ПДж

Вид топлива	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Уголь и коксовая продукция	208,64	185,24	197,64	195,70	178,40	199,30

<sup>26</sup> С 2023 года в границы отчётности включены активы НЛМК в Индии.

<sup>27</sup> Методика расчета потребления энергии компаниями Группы: приобретенная энергия минус проданная (реализованная, отгруженная, переданная) каждой производственной площадкой. В IV-м кв. 2023 года из состава Компании выведена часть активов (предприятий НЛМК Сорт и частично Вторчермет). С 2023 года в границы настоящего отчёта включены активы НЛМК Индия.

<sup>28</sup> Методика расчета потребления невозобновляемых видов энергии: суммарное потребление энергии Компанией минус объем ВИЭ-энергии

Природный газ	87,75	91,26	85,86	91,01	81,79	88,71
Пылеугольное топливо	43,30	36,15	43,36	44,13	47,05	42,51
Моторное топливо (бензин, дизельное топливо, сжиженный газ)	2,79	2,91	2,90	3,10	2,73	2,55
Мазут	0,04	0,21	0,29	0,25	0,36	0,27
Всего	342,53	315,77	330,05	334,19	310,33	333,34

#### Потребление, выработка и продажа электроэнергии и теплоэнергии по Группе НЛМК, ПДж

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Электроэнергия и теплоэнергия, приобретенные для потребления</b>						
<i>Приобретенная электроэнергия</i>	87,30	78,47	77,72	83,45	79,97	74,79
<i>Приобретенная теплоэнергия в паре</i>	0,50	0,48	0,48	0,51	0,55	0,53
<i>Приобретенная теплоэнергия в горячей воде</i>	1,59	1,33	1,03	1,09	1,10	1,04
Всего	89,39	80,29	79,24	85,05	81,61	76,37
<b>Электроэнергия и теплоэнергия, выработанные на собственных мощностях предприятий</b>						
<i>Выработка электроэнергии</i>	49,36	50,01	49,93	51,34	51,11	51,80
<i>Выработка теплоэнергии в паре</i>	21,90	21,75	22,26	22,00	20,49	20,31
<i>Выработка теплоэнергии в горячей воде</i>	9,78	7,41	7,68	7,95	7,58	7,39
Всего	81,03	79,17	79,87	81,29	79,18	79,50
<b>Электроэнергия и теплоэнергия, проданные сторонним потребителям</b>						
<i>Проданная и переданная электроэнергия</i>	10,70	8,99	8,63	9,23	11,66	11,33
<i>Проданная и переданная теплоэнергия в паре</i>	0,35	0,37	0,40	0,44	0,42	0,35
<i>Проданная и переданная теплоэнергия в горячей воде</i>	2,76	2,35	1,92	1,96	1,99	1,85
Всего	13,81	11,71	10,94	11,6	14,07	13,53

#### Удельная энергоёмкость<sup>29</sup> Липецкой площадки, Гкал/т

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Удельная энергоёмкость	5,469	5,641	5,546	5,402	5,452	5,351

Снижение удельной энергоёмкости Липецкой площадки в 2023 году относительно 2022 года, обусловлено реализацией энергоэффективных проектов и ростом объёмов производства стали на 8,3%.

### Генерация собственной электроэнергии

Снижение затрат Компании на энергоресурсы, в том числе, достигается за счёт реализации инвестиционных проектов и оптимизационных мероприятий, направленных на увеличение выработки собственной тепловой и электрической энергии.

Электроэнергия производится на электростанциях Компании, которые преимущественно работают на вторичных топливных газах металлургического производства. Более 80% вырабатываемой и используемой исключительно на собственные производственные нужды электроэнергии на Липецкой площадке и 100%

<sup>29</sup> Удельная энергоёмкость = (Потребление энергии на производство стали / Добычу и переработку сырья, Гкал) / (Производство стали / Добычу и переработку сырья, т). В расчете учитываются следующие виды энергоресурсов: закупка – коксующийся уголь и добавки, пековый кокс, кусковой кокс, коксовая мелочь, пылеугольное топливо, природный газ, мазут, теплоэнергия в горячей воде, пар, электроэнергия, кислород (ПАО «НЛМК» и НЛМК-Калуга), азот и водород (ПАО «НЛМК»), тепло химически очищенной воды (ВИЗ-Сталь); продажа – коксовая мелочь, коксовый орешек, химическая продукция, доменный газ, пар, теплоэнергия в горячей воде, кислород, азот, сжатый воздух, техническая вода, товарный чугун.

вырабатываемой электроэнергии площадки Алтай-Кокс производится за счет собственных вторичных энергоресурсов (металлургических газов).

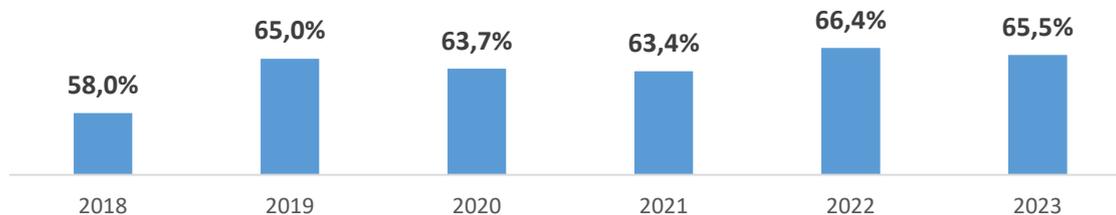
Максимальная утилизация доступного объема вторичных энергоресурсов – одна из основных задач Компании, решение которой позволяет не только минимизировать затраты, но и сократить воздействие на окружающую среду путем снижения эмиссии вредных веществ и парниковых газов.

До вывода из состава Компании активов НЛМК Сорт, суммарная установленная мощность собственных генерирующих источников электроэнергии составляла 733 МВт: 522 МВт – на Липецкой площадке, 200 МВт – на площадке Алтай-Кокс; 11 МВт – установленная мощность газопоршневых установок НЛМК-Урал. На конец 2023 г. установленная мощность генерирующих источников Группы НЛМК составила 722 МВт.

#### Выработка собственной электроэнергии на предприятиях НЛМК<sup>30</sup>



#### Доля собственной генерации в общем потреблении электроэнергии на Липецкой площадке, %



Доля собственной генерации электроэнергии в 2023 году снизилась относительно 2022 года из-за роста электропотребления Липецкой площадки при сохранении максимальной загрузки генерирующего оборудования.

#### Выработка собственной электроэнергии<sup>31</sup> на Липецкой площадке



<sup>30</sup> До 4 квартала 2023 г.

<sup>31</sup> Выработка собственной электроэнергии показана с учётом выработки ГТРС (газотурбинная расширительная станция в доменном цехе №2).

Рост мощности генерации обусловлен поэтапной реализацией оптимизационных мероприятий по повышению загрузки оборудования ТЭЦ и УТЭЦ.

Продолжается реализация проекта по строительству новой утилизационной электростанции (УТЭЦ-2) на вторичных энергоресурсах, ввод которой в эксплуатацию повысит самообеспеченность Липецкой площадки электроэнергией до 94%

На Липецкой площадке НЛМК продолжается строительство новой УТЭЦ. Топливом для электростанции станут попутные газы металлургического производства – конвертерный и доменный. Конвертерный газ впервые в России будет использован для выработки электроэнергии. Установленная мощность новой УТЭЦ-2 составит 300 МВт.

В 2023 году завершено строительство объектов схемы выдачи мощности электростанции, ведётся монтаж основного и вспомогательного оборудования электростанции. В 2024 году Компания планирует приступить к пусконаладочным работам.

Запуск электростанции, генерирующей электроэнергию на основе попутных газов сталеплавильного и доменного производства, позволит сократить эмиссию CO<sub>2</sub> на 650 тыс. т (36 кг на тонну стали) ежегодно.

## Оптимизационные мероприятия в Группе НЛМК за 2023 год

За отчетный период на площадках Группы НЛМК реализован комплекс оптимизационных проектов по следующим направлениям:

- повышение эффективности использования топливных газов при производстве электроэнергии;
- повышение эффективности компрессорного, насосного и охлаждающего оборудования;
- оптимизация технологических схем при производстве энергоресурсов;
- оптимизация загрузки и конфигурации сетей транспортировки энергоресурсов, оптимизация режимов работы энергетического оборудования.

За счёт создания кросс-функциональных команд на площадках НЛМК Европа разработаны и реализованы мероприятия, направленные на снижение потребления электроэнергии и природного газа. Наиболее значимый эффект удалось достигнуть на площадке NLMK Clabescq – расход природного газа на нагревательных печах ЦГП снижен на 8%. Работа будет продолжена в 2024 г.

В рамках целевых программ продолжена реализация проекта по замене осветительного оборудования на площадках Группы НЛМК на более современное и эффективное, выполнена замена насосного оборудования.

Реализация энергоэффективных оптимизационных проектов в 2023 году принесла эффект в размере 0,71 млрд. рублей.

### Экономия, полученная за счет реализации оптимизационных мероприятий стратегическом цикле

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Эффект от мероприятий по повышению энергоэффективности, млн. руб.	509	1151	668	1569	1229	709

### Замена систем освещения на Липецкой площадке

В 2023 году в рамках корпоративной целевой Программы модернизации потолочного освещения смонтировано 17,5 тыс. светильников, экономический эффект от реализации Программы по итогам 2023 г. составил 55,5 млн. руб.

В 2023 году выполнен первый этап целевой Программы по замене светильников с люминесцентными лампами на светодиодные, экономический эффект от реализации Целевой Программы по итогам 2023 г. составил 22,6 млн. руб. Программа направлена на повышение энергоэффективности систем освещения и исключение образования отходов 1 класса опасности, образующихся при эксплуатации светильников устаревших типов.

## Сокращение энергопотребления<sup>32</sup> за счет реализации инициатив (программ) по энергосбережению на Липецкой площадке, ТДж



### Перевод основных металлургических агрегатов НЛМК на природный газ

В 2023 году продолжена реализация комплекса инвестиционных проектов по переводу основного оборудования ЦХПП и ЦПМШ Липецкой площадки с доменного и/или смесей доменного газа на природный газ. Высвободившийся доменный газ перенаправляется на генерацию электроэнергии.

## Потребление моторного топлива

Моторное топливо входит в периметр системы энергетического менеджмента Компании.

В компании ведется планомерная работа по сокращению потребления топлива и достижению технически обоснованных удельных расходов топлива для каждой категории транспорта. Проведение своевременных ремонтов техники, обслуживания топливной аппаратуры, сокращения холостых пробегов и глушения ДВС на стоянках свыше 5 минут позволило сократить расход топлива в 2023 г на 319 тыс. литров:

- на железнодорожном транспорте (л/маш-час) – АО «Стойленский ГОК» – 4,9%, Доломит – 2,2%, АО «Алтай – Кокс» -2,1%, ООО «ВИЗ-Сталь» – 11,6%,
- на автомобильном транспорте (л/100 км) – АО «Стагдок» – 4,6%, ООО «ВИЗ-Сталь» – 9,6%, Вторчермет – 1,3%.

В 2024 г. работа будет проводиться по следующим основным направлениям:

- очистка двигателей (использование водородной установки), сокращение расхода топлива до 5%,
- рейтингование водителей и использование принципов ЭКО вождения, сокращение расхода топлива до 10%,
- использование присадок в топливо, сокращение расхода топлива до 5%.

## Снижение потребления энергии на стороне потребителя

Группа НЛМК производит высокопрочную и износостойкую сталь. Её использование облегчает вес стальных конструкций, что, в свою очередь, ведет к снижению расхода топлива и стали, и в итоге способствует переходу к низкоуглеродной экономике. Также компания производит толстый лист, применяемый в строительстве объектов ветроэнергетики, и выпускает премиальную трансформаторную сталь, благодаря которой потребителям удастся снизить показатели удельных магнитных потерь в трансформаторах на 5-15%.

<sup>32</sup> Эффективность проектов, направленных на повышение энергетической эффективности в Группе НЛМК (без учёта эффекта реализованных инвестиционных проектов), оценивается в пересчёте на эквивалент покупных видов энергии (природный газ и электроэнергия), затраченных на производство конкретного энергоресурса. Мониторинг эффективности проектов проводят в течение 12 месяцев, фактический эффект анализируется относительно аналогичного базового периода с момента реализации.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Повышение энергетической эффективности производства является одной из ключевых целей следующего стратегического цикла. Основные направления работы по повышению энергоэффективности на 2024 год и среднесрочную перспективу включают:

- снижение удельного энергопотребления на производственных агрегатах, в среднесрочной перспективе – достижение минимального технологически обоснованного уровня потребления;
- оптимизацию технологических схем производства энергоресурсов;
- повышение эффективности различных видов оборудования (энергетического, компрессорного, насосного, систем освещения);
- проработку и внедрение цифровых решений в сфере энергетики;
- реализацию инвестиционных проектов по развитию инфраструктуры, техническому перевооружению/строительству объектов основного производства с улучшением их показателей энергоэффективности.

Компания также продолжит реализацию проектов по повышению энергоэффективности площадок в Европе, в том числе в рамках подготовки к исполнению требований Директивы ЕС 2023/1791.

## Охрана окружающей среды

Ключевые цифры	Существенные темы
<p><b>30</b> проектов Экологической программы, запланированных до 2024 года, успешно завершены</p> <p>На <b>32</b> тыс. тонн сокращена валовая эмиссия Группы НЛМК по итогам реализации Стратегии</p> <p>На <b>14%</b> снижена удельная эмиссия пыли по итогам реализации Стратегии</p> <p>На <b>50%</b> сокращено поступление загрязняющих веществ в водные объекты по итогам реализации Стратегии Компании</p> <p>В <b>10</b> раз снижено потребление воды из реки Воронеж по сравнению с 1980 годом</p> <p><b>99%</b> – доля рециклинга вторичного сырья</p> <p><b>\$2,6 млрд</b> затраты на экологию за десять лет</p>	<p>Эмиссия в атмосферу Потребление воды и стоки Биоразнообразие Вторичное сырье</p> <p><b>Ключевые события 2023 года</b></p> <p>Достигнуты все поставленные экологические цели в рамках стратегического цикла</p> <p>По реализованным проектам в рамках национального проекта «Экология» фактический эффект превысил плановый в 2,5 раза</p> <p>Липецкая площадка НЛМК первой в Центрально-Черноземном регионе получила Комплексное экологическое разрешение (КЭР)</p> <p>Утверждена Программа рециклинга Группы НЛМК</p> <p>Приступили к реализации проекта нового участка охлаждения шлака доменной печи «Россиянка» - заключительном объекте комплексного перехода на полностью безводную технологию охлаждения для исключения запаха сероводорода от источников НЛМК</p> <p>Утверждена комплексная программа поддержания газоочистного оборудования</p>
<p><b>Принципы Глобального договора ООН</b></p>	
<p>Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.</p> <p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.</p> <p>Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.</p>	
<p><b>Глобальные цели в области устойчивого развития</b></p>	
	
<p><b>Вклад в национальные цели развития России и национальные проекты</b></p>	
<p>НЛМК является участником Национального проекта «Экология»</p>	
<p><b>Награды и конкурсы</b></p>	
<p>НЛМК победил в номинации «За экологическую ответственность» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»</p> <p>НЛМК стал победителем V Всероссийского конкурса «Надежный партнер – Экология» в номинации «Лучший проект в области цифровизации экологии и природопользования»</p>	

Цифровой сервис «Видеоаналитика эмиссии контролируемых веществ» отмечен серебряной медалью выставки Металл-Экспо 2023

Проект «Видеоаналитика для экологического контроля работы коксовых батарей на НЛМК» стал победителем в номинации «Цифровые проекты и экология» конкурса эффективных цифровых проектов горнодобывающих предприятий в рамках Международного конкурса «Горная индустрия 4.0»

Проект «Разработка и внедрение информационной системы «Экология» стал победителем в отрасли «Металлургическая промышленность, металлообработка» на седьмом международном конкурсе лучших проектов автоматизации управления и учета – «1С: Проект года»

## Приоритеты экологической политики

Ответственное отношение к окружающей среде – приоритет деятельности Группы НЛМК на высшем уровне, как со стороны Совета директоров, так и со стороны Президента (Председателя Правления). Президент и Совет директоров Группы ежегодно анализируют достигнутые результаты в области охраны окружающей среды. Комитет по стратегическому планированию при Совете директоров рассматривает риски в области устойчивого развития, в том числе экологические, утверждает Экологическую программу, которая регулярно обновляется в случае выявления новых рисков, и объем инвестиций в природоохранные проекты.

Основопологающим документом в области охраны окружающей среды является [Политика интегрированной системы менеджмента \(ИСМ\) Группы НЛМК](#). Политика отражает ответственный и рациональный подход компании к экологической безопасности и управлению природоохранной деятельностью. Принимая во внимание права будущих поколений на благоприятную окружающую среду, Группа объективно оценивает экологические риски и стремится минимизировать воздействие на экологию, вкладывая значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий.

НЛМК придерживается комплексного подхода к управлению экологическими аспектами, фокусируясь на вопросах снижения эмиссии в атмосферу, максимального использования и переработки вторичных материалов, сохранения водных ресурсов и биоразнообразия, а также восстановления нарушенных земель.

В 2023 году, как и ранее, у Компании не возникало существенных конфликтов с населением в городах присутствия по вопросам экологии. Компания серьезно относится к снижению воздействия на окружающую среду и в рамках программы «Зеленый город» регулярно информирует население о проектах в области охраны окружающей среды и достигнутых результатах. Кроме того, в Компании действует горячая линия по экологии: НЛМК внимательно рассматривает обращения заинтересованных сторон по вопросам экологии и своевременно реагирует на них.

В 2023 году организационные границы Компании существенно изменились в связи продажей активов НЛМК Сорт. Факт по экологическим показателям для сопоставимости с охватом целевых значений приведен в базовой структуре активов Компании на начало стратегического цикла, т.е. с учетом активов НЛМК Сорт. Прочие данные и фактические показатели, не относящиеся к выполнению стратегии, активы НЛМК Сорт не учитывают.

### *Стратегические цели и ключевые показатели эффективности*

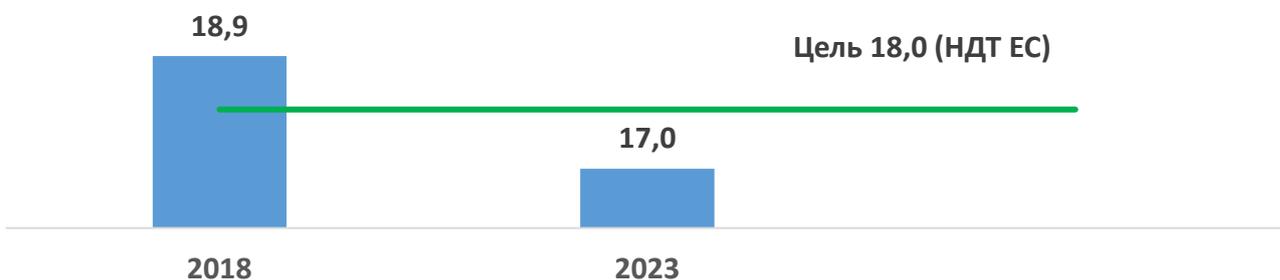
В реализации экологической программы, направленной на снижение воздействия на окружающую среду, НЛМК ориентируется на наилучшие доступные технологии (НДТ). В рамках Экологической программы завершившегося стратегического цикла Группа НЛМК успешно достигла поставленных экологических целей<sup>33</sup>:

- сокращение удельной эмиссии в атмосферу до уровня наилучших доступных технологий Европейского союза,
- снижение воздействия на водные ресурсы – сокращение поступления загрязняющих веществ в водные объекты на 25% (фактический результат 50%),

<sup>33</sup> Факт по экологическим показателям для сопоставимости с охватом целевых значений приведен в базовой структуре активов Компании на начало стратегического цикла.

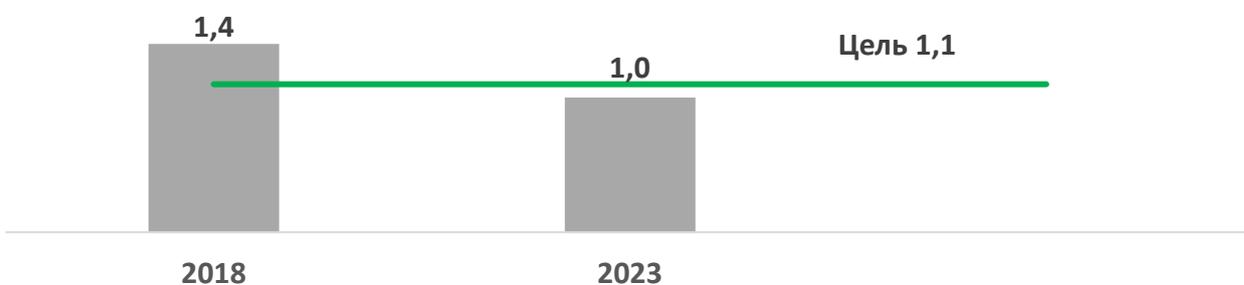
- увеличение использования вторичного сырья до 92% (фактический результат 96%), при этом рециклинг вторичного железосодержащего сырья достиг 100%.

Снижение удельной эмиссии Группы НЛМК (кг/т стали): цель 2023 (НДТ ЕС) выполнена<sup>34</sup>

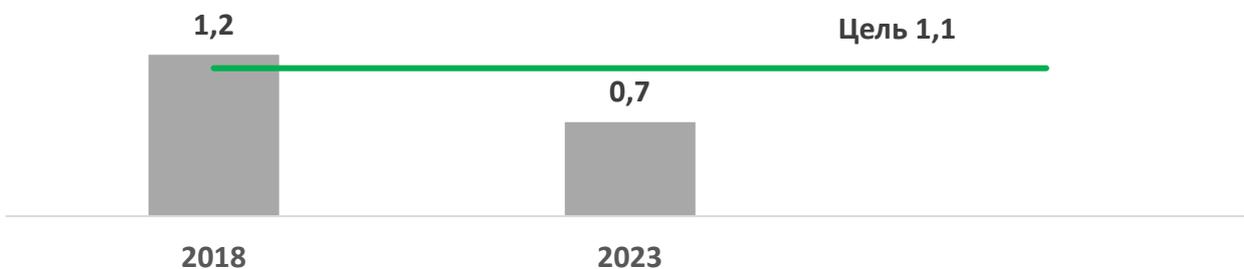


Достигнуто целевое снижение воздействия на воздух по отдельным веществам (удельная эмиссия)

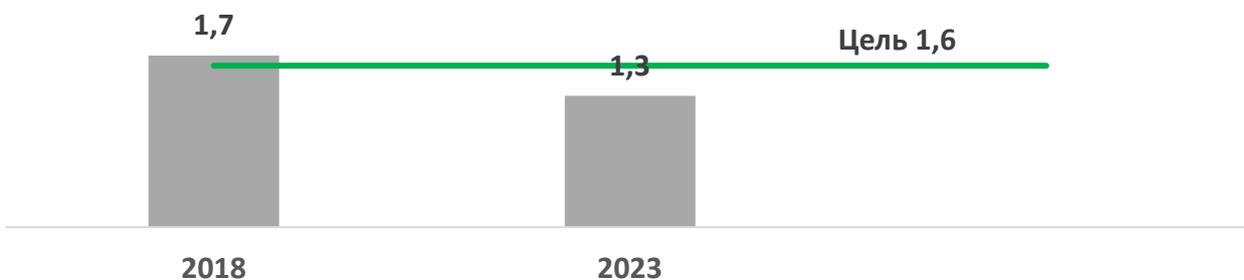
Пыль (Липецкая площадка), кг/т стали<sup>34</sup>



NOx (Липецкая площадка), кг/т стали<sup>34</sup>



SOx (Липецкая площадка), кг/т стали<sup>34</sup>

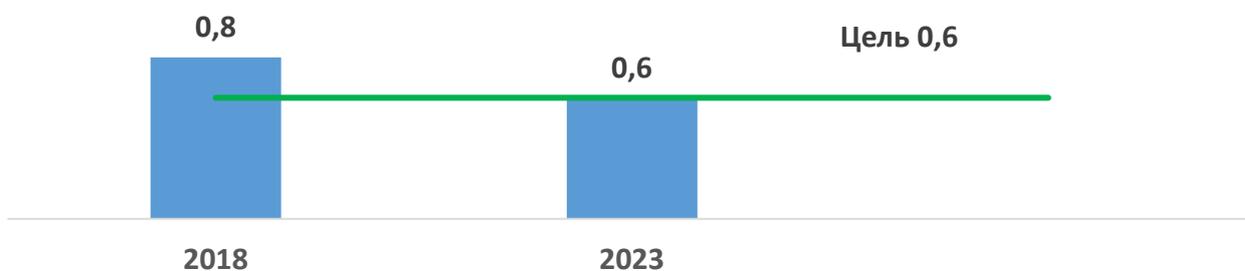


<sup>34</sup> Факт по экологическим показателям для сопоставимости с охватом целевых значений приведен в базовой структуре активов Компании на начало стратегического цикла.

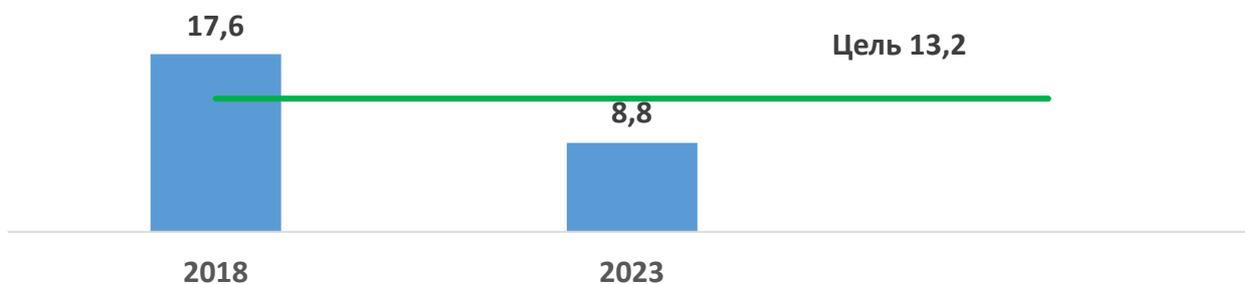
Установленная для российских компаний Группы цель по удельной эмиссии веществ I класса в размере 0,07 г/т стали была достигнута в 2021 году, достигнутый результат устойчиво сохраняется.

**Снижение воздействия на водные ресурсы: цели 2023 выполнены.**

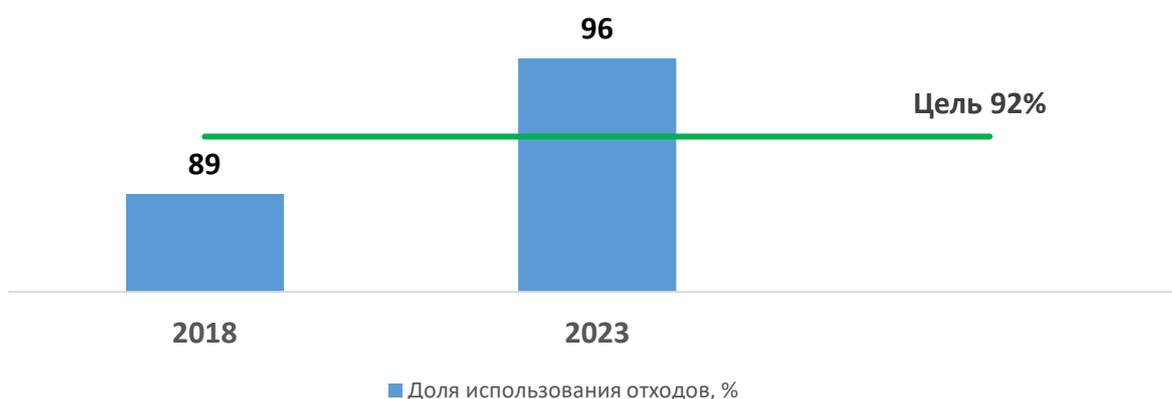
**Удельное водоотведение хозяйственно-бытовых стоков (Липецкая площадка), м<sup>3</sup>/ т стали<sup>35</sup>**



**Поступление загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т<sup>35</sup>**



**Увеличение использования вторичного сырья<sup>36</sup>: цели 2023 достигнуты<sup>35</sup>**



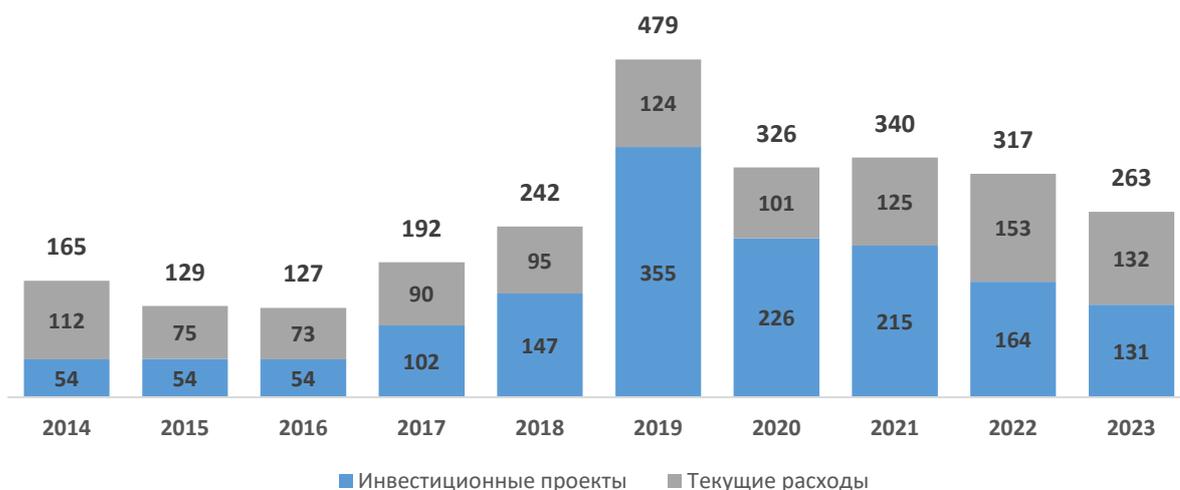
### *Инвестиции в охрану окружающей среды*

Группа НЛМК ежегодно выделяет значительные средства на обеспечение безаварийной работы оборудования и реализацию инвестиционных проектов с экологическим эффектом. Затраты в области экологии в 2023 году составили \$263 млн.

<sup>35</sup> Факт по экологическим показателям для сопоставимости с охватом целевых значений приведен в базовой структуре активов Компании на начало стратегического цикла

<sup>36</sup> Без учета вскрыши и хвостов

## Объем затрат на охрану окружающей среды Группы НЛМК, \$ млн



### Федеральный проект «Чистый воздух» - перевыполнение целей

В рамках четырехстороннего соглашения между НЛМК, Минприроды, Росприроднадзором и администрацией Липецкой области Компания уже реализовала семь из девяти запланированных до 2024 года проектов. Также в реализации находятся проекты по снижению образования контролируемых веществ в рамках эксперимента по квотированию. Они направлены на выполнение национального проекта «Экология».

- При реализации проектов применяются наилучшие доступные технологии
- Целевой объем снижения валовой эмиссии по реализованным проектам составляет 8 тыс. т, фактически достигнутый эффект 2019-2023 гг. – 20 тыс. т или в 2,5 раза выше планового.



Общий объем инвестиций в природоохранные проекты с 2000 года превысил \$2,4 млрд. За это время показатель удельной эмиссии в атмосферу Группы НЛМК снизился с 43,3 кг/т стали до 17,0 кг/т стали или в 2,5 раза. При росте производства в два раза, объем совокупного воздействия сократился на 61% и соответствует НДТ.

### Система экологического мониторинга

Группа НЛМК проводит постоянный мониторинг воздействия на окружающую среду на площадках и в городах присутствия. В 2023 году собственными и привлеченными аккредитованными лабораториями

проведено более 4,5 миллионов замеров качества атмосферного воздуха и порядка 80 тысяч замеров качества воды и почв, т.е. около 9 замеров в минуту.

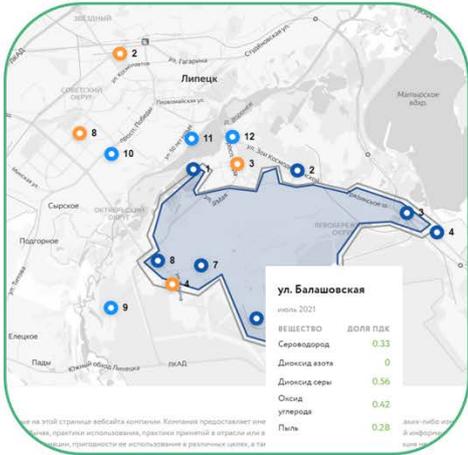
В Липецке состояние атмосферного воздуха контролируется в 950 точках: на источниках эмиссии, на границе санитарно-защитной зоны и в городе. Замеры проводят собственная лаборатория НЛМК, сторонняя лаборатория, подведомственная Росприроднадзору, автоматические комплексы мониторинга НЛМК и стационарные посты Росгидромета.



## Система мониторинга качества воздуха 24/7



Карта постов мониторинга



**Ежедневный мониторинг на базе нескольких источников:**

- **950 точек** – мониторинг на заводе и в городе
- **30 веществ** на контроле
- **4,5 млн замеров в год**

---

**Источники данных:**

- Онлайн-мониторинг в городе (8 постов по периметру + данные Росгидромета и Роспотребнадзора)
- Датчики на источниках эмиссии (покрытие >70% эмиссии)
- Видеонаблюдение и машинное зрение по контролю видимой эмиссии (> 90 видеокамер)
- Замеры лабораторий для сверки и дополнительного покрытия
- «Горячая линия» и приложение НЛМК

ул. Балашовская	
ВЕЩЕСТВО	ДОЛЯ ПДК
Сероводород	0.33
Диоксид азота	0
Диоксид серы	0.56
Оксид углерода	0.42
Пыль	0.28

### Мониторинг на источнике

#### Новые данные для экологического мониторинга

На основной площадке Группы в Липецке крупные источники эмиссии оборудованы датчиками контроля, которые передают показатели концентраций веществ в информационную систему – 76% эмиссии предприятия покрыто таким онлайн-контролем. Эти данные затем анализируются с применением контрольных карт. В режиме реального времени специалисты экологической службы следят за концентрациями пыли, сероводорода, азота и других веществ. Если показатели выходят за пределы контрольных границ, эксперты могут оперативно отреагировать на такие отклонения, выявить коренные причины и принять системные меры для их устранения и профилактики.

Одной из таких мер стало использование специальных растворов в процессе охлаждения доменных шлаков доменной печи «Россиянка». Ранее шлак охлаждали водой, при этом происходила химическая реакция с серой, содержащейся в шлаке, с образованием сероводорода. Эти мероприятия привели к тому, что среднегодовая концентрация сероводорода в Липецке уменьшилась в два раза и уже сегодня существенно ниже государственного норматива. За последние пять лет Компания инвестировала в проекты по снижению эмиссии сероводорода более 10 млрд рублей.

Кроме того, на Липецкой площадке и в радиусе 7 км от нее начали использовать специальное оборудование – Комплекс оценки метеоусловий (метеостанция) – для измерения температуры и скорости ветра. Это позволяет оценить и спрогнозировать время и место накопления загрязняющих веществ в зависимости от характера ветра, времени суток и сезона, а также определить зависимость этих явлений от эмиссии предприятия. В 2024 году планируется по обнаруженным связям разработать математическую модель, что позволит производить расчёт рассеивания загрязняющих веществ с большей точностью.

## Развитие машинного зрения

В 2023 году на Липецкой площадке продолжилось внедрение системы анализа видимой эмиссии с применением видеонаблюдения и машинного зрения. Система позволяет оперативно выявлять нетипичную эмиссию, определять ее источник и незамедлительно реагировать.

Глубокая аналитика позволяет сопоставить эмиссию с технологическими процессами, найти ее причины и устранить их на производственном уровне.

Реализованный проект машинного зрения в Коксохимическом производстве позволяет собирать статистические данные о случаях газования и обрабатывать информацию об износе дверей коксовых батарей, что значительно улучшило оперативное обслуживание оборудования. В результате, время газования дверей сократилось почти на 80%.

В настоящее время все двери коксовых батарей охвачены видеоаналитикой. В проблемных точках, выявленных благодаря машинному зрению, были приняты соответствующие меры, что позволило снизить количество случаев видимой эмиссии на 20% по сравнению с прошлым годом.

## Автоматические системы контроля эмиссии СГОК

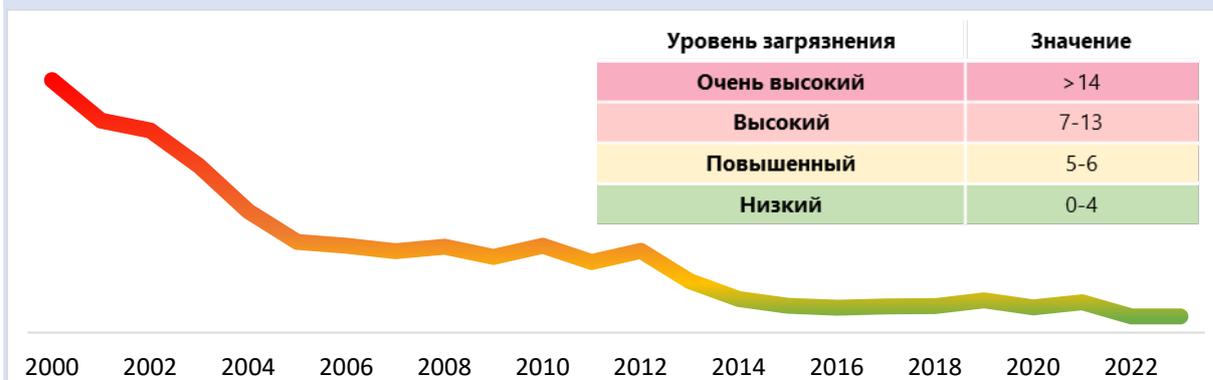
В 2022 году на фабрике окомкования Стойленского ГОКа был реализован проект по внедрению системы автоматизированного контроля эмиссии основных источников. Данный прибор позволяет контролировать 85% эмиссии предприятия.

В 2024 году планируется проектирование системы контроля запыленности в галереях магистральных конвейеров корпуса среднего и мелкого дробления. Это позволит выполнить анализ влияния различных факторов на работу аспирации, выработать правильные технические решения для повышения ее эффективности, контролировать работу системы для поддержания в надлежащем состоянии, разработать мероприятия для снижения затрат на её эксплуатацию.

## Мониторинг на границе СЗЗ и в городе

Компания регулярно публикует данные экологического мониторинга по основным контролируемым веществам (оксид углерода, сероводород, диоксид серы и диоксид азота) в воздухе Липецка. [На карте](#) приводятся показатели среднемесячных значений в долях предельно допустимой концентрации, как с постов Росгидромета, так и с 12 дополнительных контрольных точек на границе санитарно-защитной зоны комбината и в городе.

Уже 9 лет Липецк, в котором находится самый крупный актив Группы НЛМК, официально признается самым чистым металлургическим городом России по показателям, определяемым по методике Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромета). Благодаря реализованным природоохранным мероприятиям, комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) в Липецке снизился с 2000 по 2023 год более, чем в 10 раз и все последние годы находится на стабильно низком уровне.



Индекс учитывает специфику городов и включает влияние 5 компонентов с наиболее высокой концентрацией, опасные вещества учитываются с большим весом. Для Липецка это взвешенные вещества, бенз (а) пирен, монооксид углерода, диоксид азота, формальдегид.

## Алтай-Кокс установил новую систему мониторинга

На Алтай-Коксе установлена система мониторинга атмосферного воздуха на промышленной площадке и в городе. Система позволяет получать данные в режиме онлайн по основным загрязняющим веществам и метеопараметрам. С помощью разработанного программного обеспечения можно получать данные по расчету рассеивания в установленных контрольных точках, управлять статистикой накопления уровня загрязняющих веществ, а также делать прогнозную аналитику. Программное обеспечение системы мониторинга также позволяет видеть индексы загрязнения воздуха по российским и зарубежным методикам.

### *Мониторинг шумового воздействия*

Основным источником шума на границе санитарно-защитных зон (СЗЗ) предприятий Группы НЛМК является работающее оборудование. Шумовое воздействие является значимым аспектом для предприятий в Липецке и Старом Осколе, для нескольких предприятий в Европе (NLMK DanSteel, NLMK La Louviere, NLMK Clabecq), которые расположены близко к жилой зоне. Для остальных предприятий шумовое воздействие не требует пристального внимания, так как оно ниже, а сами предприятия расположены дальше от населенных мест. Для предприятий горнодобывающего дивизиона основной областью внимания является снижение шума от взрывов в карьерах.

#### **Липецкая площадка**

Ежегодно экологическая лаборатория Липецкой площадки производит замеры шума на границе санитарно-защитной зоны предприятия. В 2023 году превышения не выявлены.

В 2022-2023 гг. в Огнеупорном цехе Липецкой площадки установили шумопоглощающие экраны, что позволило снизить шумовое воздействие на 15%. В ближайшее время планируется реализация еще нескольких инвестиционных проектов, что позволит дополнительно снизить уровень шумового воздействия на 10%.

#### **Стойленский ГОК**

На границе санитарно-защитной зоны предприятия аккредитованной лабораторией осуществляется мониторинг шума по 8 точкам.

Основными источниками шума, кроме работающего оборудования, являются взрывные работы, которые проводятся с периодичностью 1 раз в 3 недели и длятся меньше минуты. Превышений установленных норм по шуму нет ни в обычном режиме работы, ни в период взрывов.

В 2024 году планируется закупить дополнительное оборудование, которое позволит отслеживать уровни звука, звукового давления и общей вибрации в режиме 24/7. Эта информация будет использоваться для создания прогнозных моделей.

#### **Стагдок**

Главными источниками шума на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) предприятия также являются производственный шум от технологических процессов и взрывные работы.

Мониторинг шума на границе СЗЗ при каждом взрыве осуществляется лабораторией технического контроля Стагдок, раз в неделю измерения шума также проводит аккредитованная внешняя лаборатория.

Для снижения влияния шума взрывных работ на предприятии были реализованы следующие мероприятия:

Снижена продолжительность и интенсивность подачи сигнала звуковой сирены (с 10 до 3 мин), также снижен уровень звучания предупреждающих сигналов от работающих в карьере механизмов (установлены ограничители уровня звучания на всём оборудовании в карьере),

Исключено применения детонирующего шнура (основной источник шума при взрыве),

Ограничено количество взрывчатых веществ, применяемое на один массовый взрыв (сокращено в два раза – с 20 до 10 тонн),

Исключена производственная деятельность карьера в ночное время с 23-00 до 07-00, погрузка отсевов с использованием экскаватора (используется фронтальный погрузчик).

В ответ на запросы жителей с. Введенка была внедрена система круглосуточного мониторинга шумового и сейсмического воздействия взрывов в карьере и на границе санитарно-защитной зоны. Постоянный мониторинг подтверждает отсутствие превышений нормативов по шуму.

Данные по взрывам публикуются на официальном сайте Стагдок.

## НЛМК Европа

Для предприятий NLMK DanSteel, NLMK La Louviere, NLMK Clabecq шумовое воздействие работающего оборудования является значимым экологическим аспектом. Для снижения шумового воздействия на предприятиях запрещено осуществление шумных работ в ночное время. Кроме того, закреплено требование об обязательном закрытии дверей производственных корпусов при работе оборудования.

На NLMK DanSteel также реализованы мероприятия по бережной перегрузке металлического лома, произведена замена грузовиков на более тихие, установлена новая, менее шумная градирня на станции очистки сточных вод, устранены источники шума от фильтров машин газовой резки и вентиляторов.

На NLMK La Louviere был реализован комплекс мероприятий по снижению акустического шума в подразделениях, наиболее близко расположенных к границе проживания местного населения: установлены глушители шума на решетки для вентиляции на клетях, в компрессорной, котельной и др. оборудовании, экраны и дополнительные двери, заменены насосы, градирни и внедрены сухие охладители. Достигнуто снижение шума от источников на 10-30 дБА.

## Эмиссия в атмосферу

Группа НЛМК прилагает значительные усилия для сокращения эмиссии в атмосферу. Затраты на мероприятия по охране атмосферного воздуха составляют более 50% общих расходов Компании на экологию. На основной площадке в Липецке инвестиционные проекты, направленные на снижение эмиссии в атмосферу, составляют 70% капиталовложений предприятия в экологию. Установленные в рамках стратегического цикла цели по снижению удельной эмиссии в атмосферу в Компании достигнуты с перевыполнением на 6 п.п. г

## Основные реализованные проекты по снижению эмиссии в рамках завершеного стратегического цикла





## Комплекс улавливания химических продуктов Коксохимического производства НЛМК



Инвестиции ~ 5 млрд руб.



**в 2 раза**

снижена эмиссия контролируемых веществ комплекса



**-31%**

эмиссии сероводорода



**-71%**

эмиссии фенола



**-79%**

эмиссии аммиака

Объединённый комплекс улавливания химических продуктов



4



## Новый участок безводного охлаждения шлама Доменного цеха № 1



Инвестиции ~ 2 млрд руб.



**Снижение запаха сероводорода**  
на селитебной территории



**в 3,5 раза**

снижение эмиссии сероводорода



Комплекс построен на месте  
шлакового отвала



**85 тыс. т**

предотвращение эмиссии CO<sub>2</sub> за  
счет извлечения железа

Участок безводного охлаждения шлама



5



## Реконструкция конвертеров №2,3



Экологические инвестиции ~ 26,2 млрд руб.



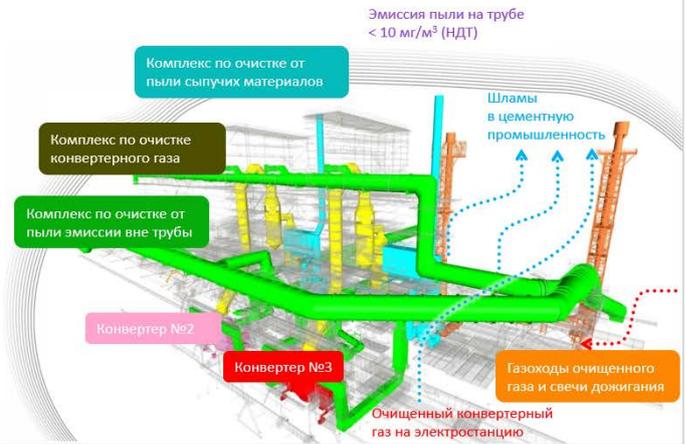
до **99%**  
пыли улавливается системами  
очистки воздуха



**1 000 тонн**  
сокращение эмиссии пыли



**600 тонн**  
сокращение эмиссии CO



## Реконструкция доменной печи №4



Экологические инвестиции ~ 8,6 млрд руб.



Всё оборудование соответствует  
**наилучшим доступным технологиям**



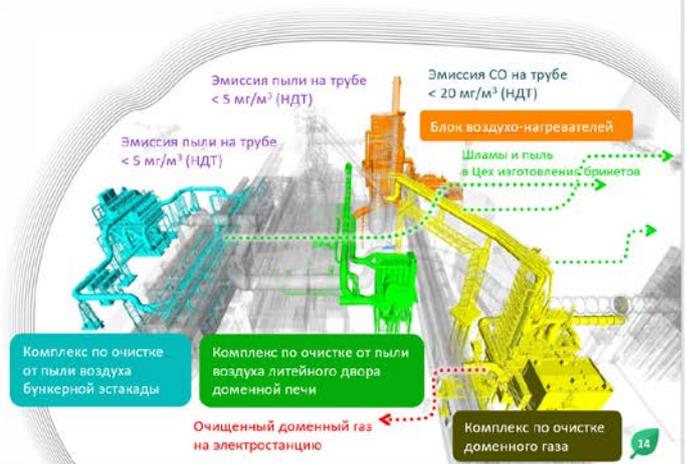
на **7 700 тонн**  
сокращение контролируемых  
веществ



**-250 тонн**  
пыли



**-86%**  
эмиссии на участке





## Миксерное отделение конвертерного цеха №1



Инвестиции ~ 650 млн руб.



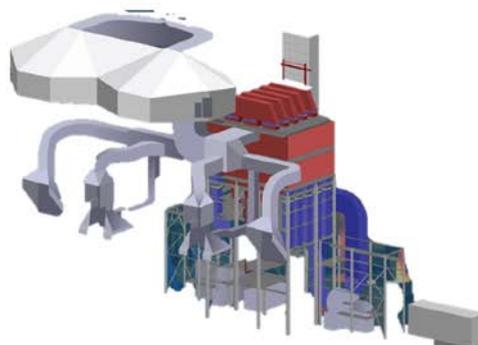
Устранена видимая эмиссия от здания миксерного отделения



**100 тонн**  
снижение эмиссии пыли



**100%**  
уловленной пыли возвращается в производство



Строительство системы аспирации от источников выделения пылегазовой эмиссии:

- 2 источника заливки чугуна в миксеры
- 2 источника слива чугуна из миксеров
- 2 источника переливов чугуна из ковша в ковш

17



## Модернизация систем аспирации обогатительной фабрики СГОК



Экологические инвестиции ~ 700 млн руб.



**В 2 раза**  
снижение эмиссии пыли в атмосферу



**13 шт.**  
построено новых и модернизировано существующих установок очистки газов



**1 500 тонн**  
снижение эмиссии пыли





## Реализованные операционные мероприятия



### Комплекс мероприятий на коксохимическом производстве

- Сокращение неорганизованных эмиссий от источников КХП
- Снижение валовой эмиссии загрязняющих веществ на **28 тонн**

### Вакуумные пылеуборочные машины

- **250 т** пыли собрано за сезон с дорог
- **360 тыс. м<sup>2</sup>** общая площадь убранных дорог за сезон

### Мобильные системы пылеподавления

- **90%** предотвращение пыления
- **35 га** обрабатываемой площади
- Снижение эмиссии пыли на **40 т/год**
- Обработка **47 складов** сыпучих материалов

### Закрепление пылящих поверхностей хвостохранилища СГОК

- **134 га** обработано сухих пляжей закрепляющим раствором
- **-70%** сокращение пыления от хвостохранилища
- Сокращение концентрации пыли в **6 раз**

Мобильная установка пылеподавления в Липецке



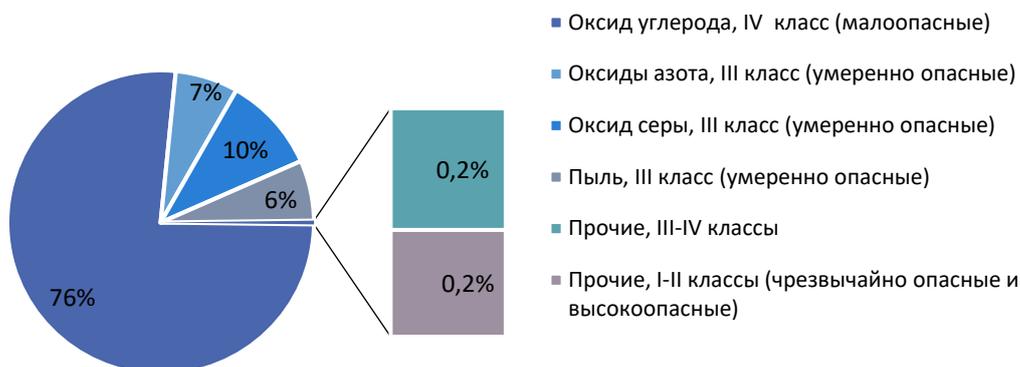
Обработка сухих пляжей хвостохранилища СГОК



В 2023 году валовая эмиссия Группы НЛМК снизилась на 32 тыс. тонн (на 10%) по сравнению с 2018 годом (базовым годом стратегического цикла). Удельная эмиссия сокращена на 3 кг/т стали<sup>37</sup>.

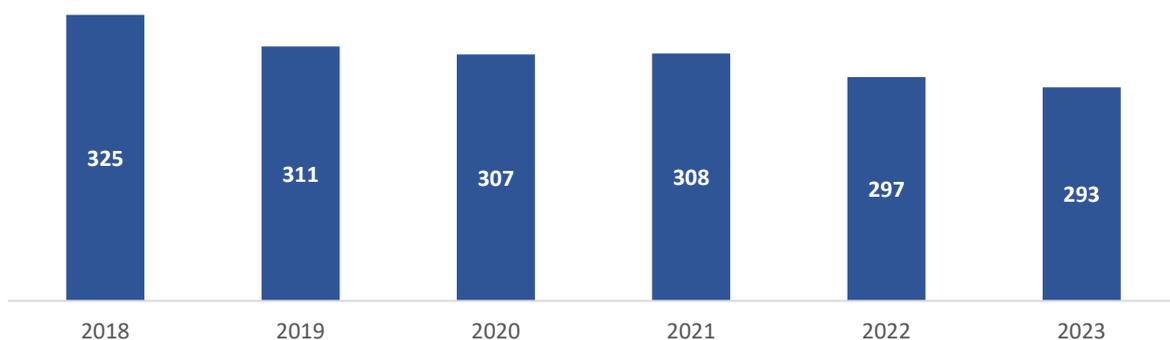
76% эмиссии Группы НЛМК составляет малоопасное вещество IV класса опасности – оксид углерода, который во многих странах не нормируется как загрязняющее вещество. Он не может нанести ущерб здоровью человека, так как поступает из высоких труб, легче воздуха и рассеивается, не образуя высоких концентраций в приземных слоях атмосферы. Вещества I и II классов опасности составляют лишь 0,2% валовой эмиссии Группы.

### Распределение эмиссии Группы НЛМК по классам опасности, %



<sup>37</sup> Здесь и далее отчетные показатели прошлых лет скорректированы с учетом изменения структуры активов компании (исключены предприятия НЛМК Сорт, вышедшие из периметра Группы в 2023 году).

Эмиссия в атмосферу по Группе НЛМК, тыс. т



Объем прочей существенной эмиссии по Группе НЛМК в разбивке по видам контролируемых веществ

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Всего, тыс. т	324,5	310,8	307,3	307,7	297,5	293,0
<i>на единицу продукции, кг/т</i>	22,9	24,1	23,5	21,5	21,8	19,9
NO <sub>x</sub> , тыс. т	26,3	25,3	25,2	25,3	25,8	19,4
<i>на единицу продукции, кг/т</i>	1,9	2,0	1,9	1,8	1,9	1,3
SO <sub>2</sub> , тыс. т	31,2	29,1	30,5	30,1	29,7	29,8
<i>на единицу продукции, кг/т</i>	2,2	2,3	2,3	2,1	2,2	2,0
Твердые вещества <sup>38</sup> , тыс. т	23,8	22,0	22,4	20,1	19,6	18,8
<i>на единицу продукции, кг/т</i>	1,7	1,7	1,7	1,4	1,4	1,3
CO, тыс. т	239,9	231,1	226,1	229,3	219,1	223,8
<i>на единицу продукции, кг/т</i>	16,9	17,9	17,3	16,0	16,0	15,2
Летучие органические соединения, тыс. т	2,7	2,8	2,6	2,5	2,8	0,6
Вещества I класса опасности <sup>39</sup> , т	1,3	1,2	1,2	1,1	1,1	1,0
<i>на единицу продукции, г/т</i>	0,09	0,10	0,09	0,08	0,08	0,07
Вещества II класса опасности <sup>40</sup> , т	483	460	426	412	553	535
<i>на единицу продукции, кг/т</i>	0,04	0,04	0,04	0,03	0,04	0,04

<sup>38</sup> Включая PM10

<sup>39</sup> По российским активам Группы

<sup>40</sup> По российским активам Группы



**400** систем аспирации  
на Липецкой площадке



**5 мг/м<sup>3</sup>**  
всё оборудование соответствует **НДТ**



**99,9%**  
эффективность очистки



**17 000** рукавов  
заменено в 2023 году

- Проведена оценка технического состояния систем очистки.
- Определены причины, влияющие на **эффективность работы систем очистки**
- Разработаны и реализуются мероприятия по обеспечению работы установок **на проектных показателях**
- Разработан **Стандарт** по проектированию, закупке, строительству, эксплуатации и ремонту установок очистки газов
- Проводится **обучение сотрудников** компании и подрядных организаций

### Перспективные проекты по снижению эмиссии

В 2021 году утверждена действующая Экологическая программа Группы НЛМК. Проекты по снижению эмиссии остаются в области внимания менеджмента, и на них по-прежнему будет направлена большая часть экологических инвестиций. Основные будущие проекты по снижению эмиссии в атмосферу – новые системы пыле- и сероочистки аглофабрики, реконструкция аспираций коксохимического производства в Липецке и установки беспылевой выдачи кокса в Заринске. Проекты направлены на снижение эмиссии пыли, оксида углерода, сероводорода и оксидов серы.

В рамках национального проекта «Экология» будет продолжена реализация мероприятий по снижению эмиссии квотируемых веществ. Ожидаемый эффект составит несколько десятков тысяч тонн снижения эмиссии. В 2024 году планируется завершить строительство комплекса безводного охлаждения шлака доменного цеха № 2, таким образом будет полностью исключено водное охлаждение доменного шлака и связанное с ним возможное появление неприятного запаха сероводорода со стороны производства. В 2024 году будет продолжена реализация операционных мероприятий в коксохимическом производстве с целевым снижением эмиссии бенз(а)пирена и фенола.

Будет реализовываться программа по ремонту аспираций, которая стартовала в 2023 году, в операционных бюджетах предприятий средства на ремонты аспираций теперь выделяются целевым образом, это позволит поддерживать действующие аспирационные установки в эффективном состоянии и предотвратить их выход из строя. Планируется завершить пуско-наладочные работы по агрегату печь-ковш №3 в Конвертерном цехе №2 Липецкой площадки. Для соблюдения требований по запыленности на рабочих местах комплекс оснащен установкой очистки газа производительностью 252 тыс. нм<sup>3</sup>/час. Очистка газа осуществляется в рукавном фильтре до остаточной запыленности не более 5 мг/нм<sup>3</sup>, что соответствует уровню НДТ. Эффективность очистки составляет 99,7%.

На Стойленском ГОКе запланированы ремонты электрофильтров фабрики окомкования. Эмиссия фабрики окомкования составляет 95% общей эмиссии предприятия, поэтому работе аспираций ФОК уделяется пристальное внимание, организованы регулярные текущие ремонты. На следующем этапе предлагается сформировать регламент более эффективного обслуживания и ремонта этого блока аспираций.

На Алтай-Коксе будут продолжены операционные мероприятия по контролю времени нахождения дверей коксовых батарей открытыми. Благодаря уже реализованным мерам, видимая эмиссия существенно сократилась. В продолжение этого проекта планируется внедрение технологии машинного зрения для более оперативного контроля и снижения времени газования дверей коксовых батарей.

## Водные ресурсы

Группа НЛМК стремится исключить воздействие на водные ресурсы за счет полного прекращения промышленных стоков и многократного полезного использования водных ресурсов. Важнейшим инструментом снижения воздействия для Компании является создание замкнутых водооборотных циклов на предприятиях Группы.

Регионы присутствия Группы характеризует высокая обеспеченность водными ресурсами, Группа не ведет<sup>41</sup> деятельность в вододефицитных районах<sup>42</sup>.

### Риски доступности воды – в фокусе внимания НЛМК

При оценке климатических рисков были проанализированы риски доступности воды с точки зрения возможного дефицита воды, рисков наводнения и засухи.

#### *Риск дефицита воды*

По прогнозам, в отдаленной перспективе после 2050 года производственные мощности Группы в Заринске, Фаррелле, Клабеке, Липецке и Старом Осколе могут столкнуться с дефицитом воды, однако это не окажет существенного влияния на деятельность предприятий. В целом анализ показал, что риски, связанные с доступностью воды, составляют менее 1% от общего объема возможных последствий от реализации климатических рисков. В 2023 году у Компании не возникало конфликта интересов с заинтересованными сторонами, связанного с риском дефицита воды.

#### *Риск наводнения*

Риск наводнения не регистрировался в регионах присутствия Группы НЛМК в течение длительного периода времени. Последнее событие такого рода в Липецком регионе было зарегистрировано в июне 2016 года, однако никаких сбоев в работе Липецкой площадки не наблюдалось из-за мер по смягчению последствий (работа прудов-отстойников и локальных насосных станций в цехах).

#### *Риск засухи*

Также для Липецкой области был проанализирован риск засухи. Исследование показало, что Липецк ранее сталкивался с этим природным явлением, однако оно не оказало существенного влияния на деятельность площадки. Оценка деятельности НЛМК в Липецке во время исторических засух подтверждает, что степень уязвимости объекта к засухам низкая.

### Повторное использование воды – наш приоритет

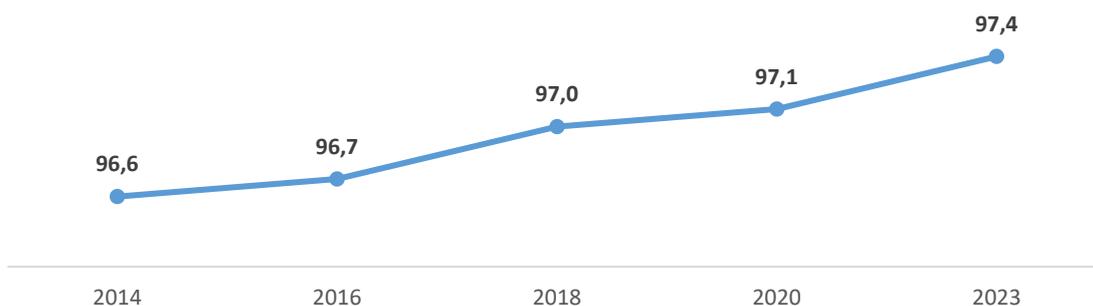
Чтобы снизить воздействие на водные ресурсы, на большинстве предприятий Группы НЛМК организовано обратное водоснабжение, что нивелирует риски, связанные с водопотреблением.

На всех основных производственных площадках Компании организованы замкнутые водооборотные схемы (как локальные, по отдельным производствам, так и в целом по контуру предприятия), что позволяет снизить поступление воды и водоотведение промышленных сточных вод в водные объекты. Доля оборотного водоснабжения в Группе НЛМК находится на стабильно высоком уровне - более 97% воды используется повторно: это 3,2 млрд м<sup>3</sup> воды, что сопоставимо с объемом пяти Суэцких каналов – весь этот объем воды не только не берется из природной среды, но многократно используется несколько раз после прохождения очистки на предприятиях Группы. Остальные 2,5% поступают извне для компенсации испарившейся воды.

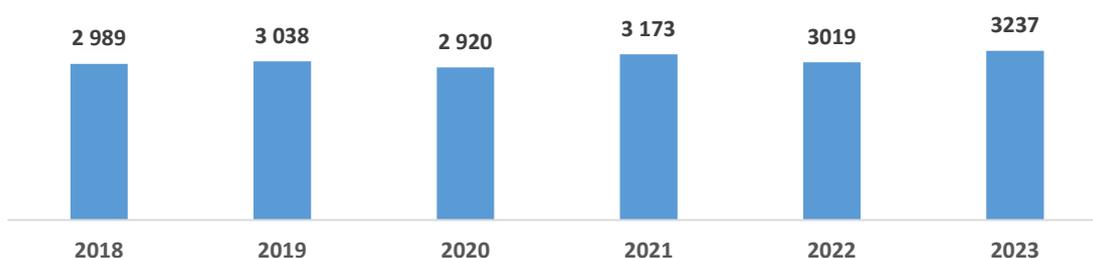
<sup>41</sup> Источник: Государственный доклад о состоянии и использовании водных ресурсов в Российской Федерации, [http://www.mnr.gov.ru/docs/gosudarstvennye\\_doklady/](http://www.mnr.gov.ru/docs/gosudarstvennye_doklady/)

<sup>42</sup> Согласно методологии ООН, регион или страна считаются вододефицитными в случае, если годовой запас воды в них ниже уровня 1,7 тыс. м<sup>3</sup> на человека

### Доля оборотной воды в общем объеме производственного водоснабжения предприятий Группы НЛМК, %



### Объемы оборотного водоснабжения предприятий Группы НЛМК, млн м<sup>3</sup>



Компания также стремится снизить потребление питьевой воды: за пять лет оно снижено на 24% (с 10,4 до 7,9 млн м<sup>3</sup>) благодаря реализации мероприятий по снижению потерь, устранению утечек и программе «Зеленый офис» по внедрению культуры экономии воды и её эффективному использованию.

### Потребление воды

Компания забирает свежую воду из окружающей среды только для компенсации воды, испарившейся в процессе работы систем оборотного водоснабжения. Предприятия Группы не получают воду из водно-болотных угодий, включенных в Рамсарский список, а также из объектов, расположенных на охраняемых природных территориях. Все забираемые воды пресные (имеют минерализацию меньше 1 г/л). В результате реализуемых мероприятий по прекращению стоков и возврату воды в производственный процесс, наблюдается устойчивый положительный тренд по снижению потребления свежей воды.

### Использование свежей воды по Группе НЛМК на производственные нужды



В 2022-2023 годах отмечен самый низкий за 10 лет объем удельного использования свежей природной воды на производственные нужды предприятий Группы.

**Объем поступления свежей воды по Группе НЛМК с разбивкой по источникам и регионам и использование поступившей воды, млн м<sup>3</sup>**

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Использовано воды всего, в том числе	64,0	66,0	60,3	60,6	58,1	58,1
На производственные нужды	54,3	55,6	52,9	52,9	50,2	50,2
На хозяйственно-бытовые нужды	9,8	10,4	7,4	7,7	7,9	7,9
Удельное использование воды на производственные нужды, м <sup>3</sup> /т стали	3,8	4,3	4,0	3,7	3,7	3,4
Доля использованной воды в % от водозабора (поступления)	48%	49%	48%	46%	45%	44%
Вода без использования <sup>43</sup>	72,3	70,3	67,9	71,7	73,4	71,6
Забор (поступление) свежей воды всего по Группе, в том числе	134,6	134,8	126,8	130,9	130,1	132,3
российские активы	99,9	99,0	94,2	97,1	98,0	101,5
зарубежные активы	34,7	35,8	32,7	33,8	32,1	30,7
Техническая вода	116,1	116,7	109,5	112,1	111,3	112,8
из поверхностных водных объектов, в том числе	59,6	61,0	57,7	59,2	55,9	53,7
российские активы	27,8	28,2	27,6	27,9	26,2	25,5
зарубежные активы	31,8	32,8	30,1	31,2	29,9	28,2
из подземных источников, в том числе	56,5	55,6	51,7	52,9	55,3	59,1
российские активы	54,2	53,2	49,7	50,9	53,6	57,0
зарубежные активы	2,3	2,4	2,0	2,0	1,7	2,0
дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией, в том числе	0	0	0	0	0	0
российские активы	нет учета					
зарубежные активы	0	0	0	0	0	0
Питьевая вода	18,5	18,1	17,4	18,8	18,9	19,4
из поверхностных водных объектов	0	0	0	0	0	0
из подземных источников, в том числе	17,8	17,5	16,9	18,3	18,5	19,1
российские активы	17,5	17,2	16,6	18,0	18,2	18,8
зарубежные активы	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
от муниципальных водоканалов, в том числе	0,6	0,5	0,4	0,5	0,4	0,3
российские активы	0,4	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2
зарубежные активы	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Принято городских сточных вод на очистку	1,7	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4

<sup>43</sup> Вода без использования — это вода, переданная в неизменном после получения составе: дренажные воды карьеров, отводимые без использования в производственном процессе, а также прямоточное бесконтактное охлаждение агрегатов производства, потери и вода, переданная сторонним потребителям, данный объем воды не потребляется в производственном процессе и не загрязняется

Безвозвратное водопотребление <sup>44</sup>	40,0	43,7	41,4	40,9	42,8	46,3
Удельное безвозвратное водопотребление, м <sup>3</sup> /т стали	2,8	3,4	3,2	2,9	3,1	3,1
Оборотное водоснабжение	2989	3038	2920	3173	3019	3237
Доля оборотной воды в общем объеме водопотребления, %	96,9%	97,0%	97,1%	97,3%	97,1%	97,4%

С 1980 года поступление свежей воды из реки Воронеж на основной площадке Группы НЛМК в г. Липецке сокращено в десять раз – со 189,3 до 18,6 млн м<sup>3</sup>.

#### Динамика производства стали и забора воды из реки Воронеж на Липецкой площадке



#### Водоотведение

Предприятия Группы НЛМК реализуют мероприятия по сокращению объема сточных вод и повышению их качества. В Экологической программе была заявлена цель снизить поступление загрязняющих веществ в водные объекты со сточными водами на 25% по сравнению с 2018 годом. Уже в 2022 году цель была достигнута со значительным превышением: по сравнению с 2018 годом поступление загрязняющих веществ снижено на 50%. В перспективе Группа НЛМК стремится к нулевому промышленному стоку по российским активам Группы.

На всех предприятиях Группы используются технологии очистки и подготовки воды, с помощью которых качество сточных вод и вод для производственных и бытовых нужд доводится до требуемых параметров в соответствии с нормами – сток без очистки не осуществляется. Динамика общей минерализации<sup>45</sup> стоков показывает улучшение качества сточных вод. С 2018 по 2023 год произошло снижение общей минерализации на 37% (с 0,35 до 0,22 г/л).

Нормативы по водоотведению являются объектом как регулярного внутреннего экологического мониторинга, так и контроля надзорных органов.

На всех выпусках сточных вод аккредитованные лаборатории регулярно проводят мониторинг качества воды по показателям, установленным разрешениями. Также отслеживается уровень воды в прудах-накопителях НЛМК и в хвостохранилище СГОК, чтобы исключить разлив и несанкционированный сброс воды. Случаев приближения уровня воды к критическим отметкам в 2023 году не было.

На зарубежных активах Группы основной объем водоотведения формируется из воды, использованной для охлаждения оборудования в прямоточных системах водоснабжения (в отличие от замкнутых систем на российских предприятиях). Она не загрязняется при использовании и возвращается в водные объекты в исходном состоянии, не нарушая естественное состояние среды.

<sup>44</sup> Разница между поступлением воды, водой, переданной без использования, и водоотведением за пределы предприятий. Расчет показателя по отношению к отчету 2021 года скорректирован - исключена дренажная вода карьера Стойленского ГОКа, переданная без использования в хвостохранилище, так как эта вода возвращена в круговорот воды в природе в неизменном виде.

<sup>45</sup> Общая минерализация стоков определяется как отношение массы загрязняющих веществ к объему стоков. Все сточные воды имеют минерализацию меньше 1 г/л.

С 2009 года на основной площадке в Липецке отсутствует промышленный сток в реку Воронеж. Кроме того, осуществляются последовательные мероприятия по снижению отведения хозяйственно-бытовых сточных вод. По итогам 2023 года объем отведения сточных вод после использования снижен на 7,5 млн м<sup>3</sup> или на 29% (поступление загрязняющих веществ в водный объект уменьшено на 8,7 тыс. тонн (-50%) относительно 2018 г.).

**Общий объем водоотведения в разбивке по видам, качеству и принимающим объектам, млн м<sup>3</sup>**

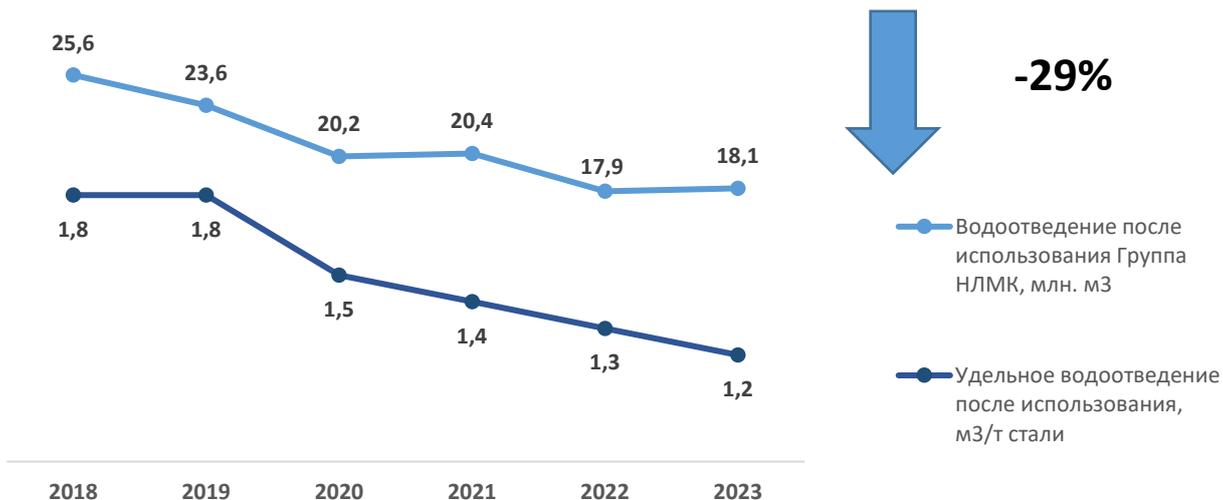
Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Водоотведение после использования всего по Группе НЛМК <sup>46</sup> , в том числе	25,6	23,6	20,2	20,4	17,9	18,1
Липецкая площадка, хозяйственно-бытовые стоки	8,6	7,3	6,7	6,0	6,2	6,4
Стойленский ГОК	7,6	6,5	4,9	6,4	3,0	3,6
Остальные активы РФ	1,2	1,0	0,9	0,9	0,8	0,9
Зарубежные активы	8,2	8,8	7,7	7,1	7,9	7,2
Удельное водоотведение <sup>44</sup> после использования, м <sup>3</sup> / т стали	1,8	1,8	1,5	1,4	1,3	1,2
Общий объем водоотведения <sup>47</sup> , всего по Группе НЛМК	50,0	48,6	42,9	45,5	41,3	40,5
В поверхностные воды, включая реки, озера, водохранилища и каналы	46,6	45,6	41,5	44,1	40,0	39,0
в т.ч. в воды морей и океанов	0,3	0,3	0,3	0,3	0,7	1,0
Передано сторонним организациям на очистку	1,8	1,6	1,4	1,4	1,2	1,4
Удельное общее водоотведение <sup>45</sup> , м <sup>3</sup> / т стали	3,5	3,8	3,3	3,2	3,0	2,7
Водоотведение в % от общего объема водоснабжения	2	2	1	1	1	1
Доля воды без использования (дренажные воды, ливневые воды, бесконтактное охлаждение, стоки сторонних) в общем объеме водоотведения, %	49	51	53	55	57	55
Поступление загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т	17,5	15,3	12,5	11,8	7,7	8,8
Общая минерализация стоков <sup>48</sup> , г/л	0,35	0,31	0,29	0,26	0,19	0,22

<sup>46</sup> Производственное и хозяйственно-бытовое

<sup>47</sup> С учетом воды без использования (прямоточной охлаждающей воды, стоков сторонних организаций, ливневых вод и дренажных вод). В объемы водоотведения не входит вода забранная и переданная сторонним организациям / муниципалитетам и потери забранной воды при транспортировке. В 2023 году объем такой воды без использования составил 9,9 млн. м<sup>3</sup>.

<sup>48</sup> Определяется как отношение массы загрязняющих веществ к объему стоков

## Водоотведение после использования, млн м<sup>3</sup>



## Реализованные проекты по охране водных ресурсов в завершившемся стратегическом цикле

### Построение замкнутых водооборотных циклов

**97,4%**  
доля оборотного водоснабжения

**11**  
предприятий с замкнутым циклом

**3,2 млрд м<sup>3</sup>**  
циркулирует воды в замкнутых циклах

**Реализованные мероприятия:**

1. Реконструкция очистных сооружений НЛМК Липецк
2. Направление засоленных стоков НЛМК Липецк на производственные цели
3. Закрытие стока в НЛМК Калуга
4. Закрытие стоков в НЛМК Урал
5. Проработка мероприятий по закрытию стоков ВИЗ-Стали
6. Реализуется проект по использованию очищенных хозяйственных стоков в системе водоснабжения НЛМК Липецк
7. Инициирование проекта по отведению шахтных дренажных вод в реку на СГОК



## Реконструкция очистных сооружений НЛМК



Улучшение качества хозяйственно-бытовых стоков

**Техническое перевооружение аэротенков**

Инвестиции  
**118,5 млн руб.**

**Капитальный ремонт вторичных отстойников**

Инвестиции  
**35 млн руб.**

**Капитальный ремонт песколовков**

Инвестиции  
**10,5 млн руб.**

**Замена старых решёток**

Инвестиции  
**6 млн руб.**

Техническое перевооружение аэротенков



Капитальный ремонт вторичных отстойников



### Полное исключение стоков на российских предприятиях Группы

На Липецкой площадке в течение ближайших двух лет будет реализован проект по возврату хозяйственно-бытовых стоков комбината и города для повторного использования после очистки в производство. Поступление промышленно-ливневых сточных вод НЛМК в реку Воронеж было прекращено еще в 2009 году. Новый проект — это следующий шаг к нулевому стоку. Он предполагает прямое замещение речной воды в локальных водооборотных системах и организацию новой независимой схемы подачи хозяйственно-бытовых стоков после локальных очистных сооружений. В результате потребление речной воды сократится на 6,5 млн. м<sup>3</sup>/год, сток хозяйственно-бытовых вод комбината в реку Воронеж будет полностью прекращен, а стоки города Липецка сократятся на 18%, за счет объема, который сейчас принимается на очистку на НЛМК. Инвестиции в проект превысят 700 млн рублей.

Проект по исключению промышленного стока на СГОК в 2023 году был направлен на государственную и экологическую экспертизу. Он предполагает разделение потоков подземных вод, откачиваемых из шахты, выделение чистой воды и отвод ее напрямую в реку Чуфичка, проходящую рядом с предприятием. Это позволит не только сделать реку более чистой, но и повысит ее полноводность. В результате предприятие прекратит сток воды после использования в производстве, в природу будет возвращена чистая вода, поступление веществ в водный объект сократится на 100-150 тонн. В 2024 году планируется приступить к строительно-монтажным работам по водоводам и дренажной шахте.

В 2024 году на СГОК запланирована оценка системы автоматического контроля стоков в реку Чуфичка, в которую планируется отводить дренажные воды карьера без загрязнения их в технологическом процессе. Система позволит оперативно отслеживать изменение химического состава подземных вод для контроля работы скважин; получить средний показатель на отчетный период с целью объективной оценки содержания различных веществ в фоновой воде.

На ВИЗ-Стали планируют полностью прекратить поступление воды в реку Исеть с производственной площадки. Для этого реализуют мероприятия по изменению схемы использования дождевой воды, а также в 2024 приступят к реализации проекта по выпарной установке для извлечения солей из воды с целью сокращения концентраций растворенных и взвешенных веществ в оборотном цикле. Очищенная вода будет направлена для повторного использования.

На NLMK La Louviere в 2024 году установят нефтеуловитель на выпуске воды в реку. Это позволит снизить риск попадания нефтепродуктов в водный объект. Инвестиции в проект составят 1 млн евро.

В целом курс на полное прекращение стоков воды после использования – целевое направление следующего стратегического цикла Компании.

### Программа рециклинга

В процессе производственной деятельности вертикально-интегрированных металлургических предприятий формируются попутные продукты горной добычи и отходы, возникающие при производстве металлопродукции. Отходы горной добычи составляют 98% в общем объеме отходов Группы, но при этом оказывают незначительное влияние на окружающую среду, так как представляют собой неопасный инертный материал – это фактически верхний слой почвы, который снимается для добычи полезных ископаемых. Из оставшегося объема вторичного сырья 99% сегодня вовлекается обратно в производственный процесс, что исключает воздействие на окружающую среду.

Образование химических отходов в Компании сведено к минимуму:

- отработанные травильные растворы проходят регенерацию и повторно используются,
- шлам установок регенерации используется повторно в производстве агломерата,
- кислоты и щелочи, используемые при лабораторных исследованиях и в технологических процессах, обязательно нейтрализуют, таким образом, жидкие химические отходы, содержащие кислоты и щелочи, не образуются,
- остатки цинковых растворов при производстве оцинкованной стали передаются для повторной переплавки в товарный цинк,
- вторичные материалы после нанесения лакокрасочных покрытий реализуются с целью рециклинга.

Обращение с опасными отходами в компаниях Группы осуществляется в соответствии со строгими регламентирующими процедурами и является постоянным предметом контроля со стороны надзорных органов. В целом 99,9% образовавшихся на предприятиях Группы НЛМК в 2023 году отходов являются неопасными. Остальные отходы передаются специализированным федеральным операторам для обезвреживания и утилизации.

Продукция из черных металлов, потерявшая потребительские свойства (металлолом), является ценным металлургическим сырьем для повторного использования. Таким образом, производство предприятий Группы НЛМК является частью экономики замкнутого цикла: 100% продукции может быть вовлечено в рециклинг и возвращено на переработку без потери потребительских свойств, 19% выплавленной стали Группы производится за счет использования вторичного железа.

Для реализации концепции замкнутого цикла Группа НЛМК располагает собственными мощностями по заготовлению и переработке лома, возвращает в производство скрап, уловленную пыль систем аспирации и шламы. Из попутной продукции, такой как, например, шлаки, мел, песок, бой бетона, производят строительные материалы. Общий объем использования вторичных материалов в Группе НЛМК составляет 18 млн. тонн.



### Хвостохранилища и гидротехнические сооружения

Хвостохранилище Стойленского ГОКа построено в 1984 году и является единственным хвостохранилищем Компании. Группа должным образом информирует местное население о существовании хвостохранилища и проводит общественные слушания по вопросам развития комплекса. Все проекты развития Компании согласуются с заинтересованными сторонами.

На хвостохранилище Стойленского ГОКа применяется эффективный и экологичный метод обработки пустой породы после обогащения, который предусматривает извлечение жидкости (обезвоживание) и дальнейшую принудительную транспортировку хвостов в сгущенном состоянии. Это позволяет экономить природные ресурсы: 80% используемой при транспортировке технологической воды возвращается в процесс обработки добытой руды. Помимо этого, существенно снижается пыление хвостохранилища, так как сгущенные хвосты не выветриваются. Исключение избыточного поступления воды с хвостами обогащения в хвостохранилище нивелирует риски его переполнения и снижает давление на дамбы. В условиях сгущения хвостов и с учетом мер по обеспечению безопасности гидротехнических сооружений риск прорыва дамб хвостохранилища на Стойленском ГОКе находится под управлением и непрерывным контролем.

### Показатели по обращению с вторичным сырьем и рециклингу

Деятельность Группы НЛМК в области обращения со вторичным сырьем направлена на минимизацию количества образования отходов, увеличение доли их переработки и повторного использования, а также на их безопасное размещение. Цель стратегического цикла – увеличение доли повторного использования вторичного сырья<sup>49</sup> в Группе НЛМК до уровня выше 92% – достигнута (фактический результат 96%).

Уже сегодня абсолютное большинство вторичных ресурсов перерабатывается внутри предприятий Группы. Остальное НЛМК передает сторонним организациям, имеющим соответствующие лицензии (разрешительные документы). За счет оптимизации работы со вторичным сырьем существенно сократился объем размещаемых на Липецкой площадке отходов, с 224 тыс. т в 2017 году до 2 тыс. т в 2023 году – то есть более 200 тыс. т вторичного сырья в год было дополнительно переработано. Благодаря созданию конкурентной среды между конечными переработчиками и потребителями вторичного сырья, а также за счет оптимизации логистики, затраты на стороннюю утилизацию в 2023 году снижены на 15% по сравнению с 2021 годом.

За шесть лет объем образования отходов снизился на 300 тыс. тонн (на 31%). Рециклинг железосодержащего сырья в 2023 году составил 100%. Общая доля рециклинга без учета переработки ранее накопленного сырья составила 99%.

#### Объемы образования и использования отходов Группы НЛМК (сегмент Downstream), млн т

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Образование отходов <sup>50</sup>	0,9	0,9	0,8	1,0	0,7	0,6
опасные <sup>51</sup>	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
неопасные	0,9	0,8	0,7	0,9	0,7	0,6
Количество переработанного вторичного сырья внутри предприятий	1,7	1,8	1,9	1,2	0,1	0,1
Опасны <sup>49</sup>	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1
неопасные	1,7	1,7	1,8	1,2	0,1	0,0
Итого отходы и переработанное вторичное сырье внутри предприятий	2,7	2,7	2,7	2,2	0,9	0,7
Опасны <sup>49</sup>	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
неопасные	2,6	2,6	2,6	2,0	0,8	0,6
Количество отходов, переработанных сторонними организациями	0,7	0,8	0,7	0,9	0,7	0,6
Опасны <sup>49</sup>	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
неопасные	0,6	0,7	0,6	0,8	0,7	0,6
Размещение отходов на сторонних полигонах	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Опасны <sup>49</sup>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
неопасные	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Сжигаемые отходы (внутри предприятий + сторонние организации)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Объем накопления вторичного сырья на конец года	5,9	5,9	5,9	1,4	1,3	1,2

<sup>49</sup> Без учета отходов горной добычи – вскрышной породы и хвостов обогащения, которые во многих юрисдикциях не считаются отходами.

<sup>50</sup> Без учета перерабатываемого внутри предприятий вторичного сырья, а также вскрышных пород СГОК и хвостов обогащения СГОК

<sup>51</sup> В строку «опасные отходы» включены отходы I–III класса опасности

Рециклинг вторичного железосодержащего сырья <sup>52</sup> , %	98	99	100	100	100	100
Рециклинг всего <sup>53</sup> , %	98	98	99	99	99	99

**Объемы образования и использования вскрышных пород и хвостов обогащения Группы НЛМК (сегмент Upstream), млн т**

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Образование вскрышных пород СГОК и хвостов обогащения СГОК (отходы горной добычи)	46,6	53,7	61,4	64,6	72,5	72,0
<i>Доля использования вскрышных пород СГОК и хвостов обогащения СГОК, %</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
Образование вскрышных пород СГОК, «Стагдок» и «Доломит» <sup>54</sup>	39,8	51,3	60,5	60,7	67,6	62,2
Использование вскрышных пород	10,4	14,8	17,3	17,2	15,1	10,7
<i>Доля использования вскрышных пород, %</i>	<i>26</i>	<i>29</i>	<i>29</i>	<i>28</i>	<i>22</i>	<i>17</i>
Образование хвостов обогащения	19,5	20,5	21,4	23,9	24,1	24,4
Использование хвостов обогащения	4,8	5,3	5,1	5,5	6,0	6,2
<i>Доля использования хвостов обогащения, %</i>	<i>25</i>	<i>26</i>	<i>24</i>	<i>23</i>	<i>25</i>	<i>26</i>

*Реализованные проекты по охране почв и рециклингу в заверенном стратегическом цикле*

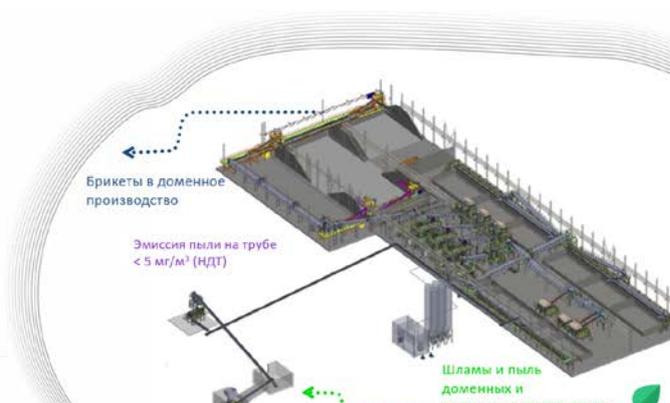


## Строительство фабрики брикетирования



Экологические инвестиции ~ 5 млрд руб.

- 
**450 тыс. т в год**  
 переработка вторичного сырья
- 
**100%**  
 текущего железосодержащего вторичного сырья используется
- 
**150 тыс. т**  
 сокращения эмиссии CO<sub>2</sub>
- 
**500 тыс. тонн**  
 экономия железорудного сырья



<sup>52</sup> При расчете показателя рециклинга использованы данные по суммарному образованию и использованию железосодержащих отходов и попутной продукции, исключены отходы горной добычи, включены непосредственно железосодержащие вторичные ресурсы, а также шлаки, шламы, пыль газоочисток и лом черных металлов, которые в соответствии с технологическим процессом и национальным законодательством не являются отходами, а реализуются как продукт или используются внутри предприятий.

<sup>53</sup> Рециклинг включает утилизацию отходов и переработку побочной продукции без учета переработки накопленного сырья

<sup>54</sup> Указан общий объем образования вскрышных пород Группы НЛМК. На предприятиях «Стагдок» и «Доломит» вскрышные породы используются для засыпки отработанных участков карьера, так как он развивается в сторону, в отличие от Стойленского ГОКа, где карьер разрабатывается преимущественно вглубь и образующиеся вскрышные породы по российскому законодательству преимущественно относятся к отходам, хотя, как правило, являются безопасным инертным материалом.



## Переработка шлакового отвала



Объём – 5 млн т

Площадь – 25 га



**350** тыс. т

вторичных ресурсов возвращено в производство



**100%**

рециклинг вторичного сырья



**85** тыс. т

предотвращение косвенных эмиссий CO<sub>2</sub> за счет извлечения железа



**444** тыс. т

экономия ископаемого сырья

Рекультивированный шлаковый отвал



## Реализация отработанных огнеупоров



- В 2023 году переработано **155 тыс. т** отработанных огнеупоров

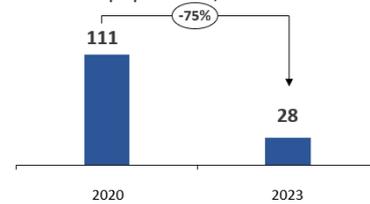
- **Ранее** более 20 видов материалов в смесях привозились в одну точку для совместного складирования
- **Сейчас** предусмотрены места для отдельного складирования материалов

- Из поступающего огнеупорного лома выделяется **75%** материала для реализации
- **18% и 5%** приходятся на скрап и лом, которые вовлекаются обратно в производство

Раздельное складирование вторичного сырья



Снижение объёма затратной утилизации за счёт переработки, тыс. т





## Регенерация формовочной смеси



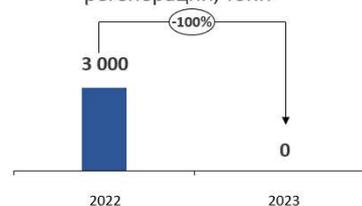
- В 2023 году переработано **25 тыс. т** формовочной смеси

- **Ранее** отработанный формовочный песок направлялся на затратную утилизацию
- **Сейчас** формовочная смесь перерабатывается внутри и вовлекается обратно в технологический процесс
- Закупаемый песок замещается регенератом

Установка регенерации формовочной смеси



Снижение объема затратной утилизации за счёт регенерации, тонн



## Переработка боя железобетона и бетона

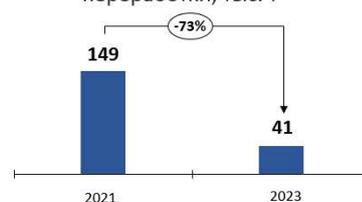


- На территории НЛМК организована **площадка по переработке строительного мусора**
- В 2023 году переработано **46 тыс. т** боя бетона и железобетона
- Металл отделяется и направляется на повторное использование
- Производится щебень для последующей реализации

Раздельное складирование лома и боя железобетона



Снижение объема затратной утилизации за счёт переработки, тыс. т





## Повышение эффективности процессов образования и управления вторичным сырьем



- **Стимулирование сотрудников** сортировать малотоннажное вторичное сырьё для его последующей реализации потребителям
  - Разработка дистанционной **программы обучения** по обращению с вторичным сырьём
  - Вовлечение персонала в процесс контроля за состоянием территории
- 
- **Пересмотр действующих документов** для упрощения процедур получения дополнительных разрешений на обращение с вторичным сырьём и изменения расположения мест накопления
- 
- Развитие системы внутреннего **экологического контроля вторсырья**
  - Использование БПЛА для повышения эффективности экологического контроля

Портал Управления промэкологии и системы внутренних экологических улучшений



Фотосъёмка с применением БПЛА



### Интерактивная карта по вторичному сырью

В 2023 году на Липецкой площадке было установлено дополнительно 460 контейнеров для отдельного сбора вторсырья (макулатура, картон, пластик, стекло, батарейки). Для обучения сотрудников были созданы обучающие ролики и инструкции, а также интерактивная карта, которая позволяет оперативно находить места сбора различных видов вторсырья. Карта полезна как для сотрудников и персонала, так и для сторонних контрагентов (утилизаторы, покупатели) для поиска точек сбора вторсырья. Проект направлен на развитие внутренней инфраструктуры обращения с вторичными ресурсами. Эта мера позволила нарастить годовой объем сбора макулатуры на 24%.

### QR кодирование

В 2023 году Группа НЛМК оптимизировала способ доставки вторичных ресурсов, таких как пластик, макулатура и стекло за счет использования QR кодов на всех местах сбора вторсырья. QR-код содержит всю необходимую информацию для заявки на вывоз. Это позволило сократить время отгрузки на 44% и избавиться от бумажной документации. Также получилось уменьшить количество рейсов стороннего транспорта и повысить цены на вторичные ресурсы. Это проект охватывает все подразделения и помогает более эффективно использовать вторичные ресурсы и развивать культуру отдельного сбора вторсырья среди сотрудников и подрядчиков. Также развитию культуры отдельного сбора вторсырья способствует принятое в 2023 году положение о премировании за отдельный сбор – сотрудники, которые принимали активное участие в сборе и отгрузке вторсырья, имеют возможность получить премию.

### Новый подход по обезвоживанию железосодержащих шламов

На НЛМК успешно реализована технология обезвоживания шлама с помощью геотекстильной ткани. Эта технология поможет освободить пруды-накопители от шлама, превратив его в товарный продукт. Шлам – это вторичное сырье, состоящее из пыли, уловленной газоочистными установками на производстве. Чтобы превратить шлам в товарный продукт, его отделяют от лишней воды с помощью геотекстильных туб. Железосодержащий шлам закачивается в геотекстильные тубы вместе с водой, а затем под действием давления вода выходит из тубы, оставляя внутри только твердый остаток. В дальнейшем обезвоженное вторичное сырье будет использовано для производства стальной продукции. Общий объем переработки за 2023 год составил 53 тыс. тонн, на 2024-2025 годы запланировано дополнительно переработать 200 тыс. тонн.

### Топливо из отходов

На НЛМК ежегодно образуется около 7,6 тыс. тонн деревянного вторсырья, из которых 84%, или 6,4 тыс. тонн, утилизируется. В 2023 году был запущен проект по производству из этого вторсырья древесного угля для использования в технологических процессах. Помимо экономического эффекта проект позволяет снизить

эмиссию CO<sub>2</sub> на 5,4 тыс. т/год и увеличить долю рециклинга. Проведенные в 2023 году лабораторные исследования подтвердили возможность использования такого биотоплива в производстве, в 2024 году планируется запустить процесс переработки деревянного вторсырья в топливо.

### Полезное использование и сортировка вторсырья на Алтай-Коксе

На Алтай-Коксе начали тестировать новую технологию переработки химического вторсырья цеха улавливания. Основная технология переработки – термическая деструкция сырья без доступа воздуха для получения попутной продукции – синтез-газа. Ранее такое сырье складировалось без использования. В 2024 году планируется провести опытно-промышленные испытания и начать использовать установку в производственном процессе.

Также на площадке организовали сортировку лома кислотоупорных изделий с отделением некондиционного лома. За 2023 год таким образом было отобрано и отправлено на переработку более 400 тонн вторсырья, которое раньше отправляли на полигоны Алтайского края.

### Планируемые проекты по охране почв и рециклингу



## Рециклинг вторичного сырья Группы - развитие



**> 40**  
Проектов рециклинга в Стратегии



#### Основные направления оптимизации:

- ✓ Рециклинг строительного вторичного сырья
- ✓ Переработка лома железобетона
- ✓ Регенерация формовочной смеси
- ✓ Вовлечение всего железосодержащего шлама в производственный процесс
- ✓ Работа со «сложными» категориями: шины, шпалы, аккумуляторные батареи
- ✓ Раздельный сбор и реализация упаковки – пластик, поддоны, бигбэги и т.д.
- ✓ Раздельный сбор в рамках «Зеленого офиса»  
НЛМК – пластик, бумага, металл

## Развитие экологической культуры

### Обучение персонала

НЛМК уделяет особое внимание развитию экологической культуры сотрудников предприятий и жителей регионов присутствия Группы. Компания разработала образовательные курсы по вопросам экологии для заинтересованных сторон – сотрудников, жителей, контрагентов. Ежегодно обучение и повышение квалификации по вопросам экологии проходят не менее 10% персонала или примерно 5 тыс. человек.

Руководители Группы НЛМК ежегодно участвуют в различных внешних мероприятиях: конференциях, форумах, семинарах и вебинарах, рабочих группах по вопросам в сфере экологии и климата, устойчивого развития. На этих встречах обсуждаются темы, связанные с повесткой устойчивого развития, в том числе в части климата, инновации и цифровизация в экологии, рециклинг и развитие экологической культуры среди собственных сотрудников и подрядных организаций.

### НЛМК на ВДНХ

Делясь своими достижениями и практиками в экологии под девизом «Улучшаем среду, развиваем себя», Группа НЛМК разработала свой стенд «Парк Развития» на международной выставке-форуме «Россия» на площадке ВДНХ. Стенд НЛМК организовали в виде уютного городского парка в миниатюре. В центре стенда «растет» волшебная липа — символ Липецка, где расположено главное производство Группы — Новолипецкий металлургический комбинат. На ветвях дерева каждый гость может оставить желание. Гостям

парка рассказали о благотворительных, экологических и социальных проектах Компании. Желающие приняли участие в интерактивных обучающих играх, а в зоне виртуальной реальности подробнее познакомились с комбинатом, который в 2023 году отмечал 89-летие. Также в рамках выставки организованы мастер-классы «Изменение климата и климатическая повестка в черной металлургии», «Построение экономики замкнутого цикла на производстве», «Вторсырьё: от общего к частному. Кейсы НЛМК», «Цифровые решения в экологии – практический опыт НЛМК»



## Проект «Зелёный офис»



Места сбора малотоннажного вторичного сырья



**Зелёный офис** – комплексная программа, призванная помочь сотрудникам научиться бережно относиться к используемым ресурсам

- Установлено более **460 контейнеров** для отдельного сбора вторсырья в офисных помещениях
  - Установлены экоурны из переработанного пластика
  - **Более 200** лотков размещены в кабинетах для сухой использованной бумаги
- 
- Оборудованы комнаты для накопления бумаги и шредирования
  - На предприятиях Группы НЛМК в 2023 году собрали и **направили на переработку 323 тонн** бумаги и картона
- 
- Проводится **работа с персоналом** – информационные плакаты, публикации на корпоративном портале
  - **Система стимулирования сотрудников** по сортировке малотоннажного вторичного сырья

За 2023 год предприятия Группы НЛМК собрали и передали на переработку 323 тонны бумажного вторсырья, что на 10% больше результата 2022 года и эквивалентно 5500 сохраненным деревьям.

## Биоразнообразие и поддержание экосистем

Группа НЛМК признает важность сохранения биологического разнообразия на территориях её присутствия. Предприятия Группы не ведут деятельность в пределах охраняемых природных территорий или территорий высокой значимости с точки зрения биоразнообразия. Деятельность Компании не представляет опасности для животных и растений, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы и природных ресурсов и Красную книгу России и находящихся под угрозой исчезновения. При этом промышленные предприятия оказывают влияние на биоразнообразие на территории и в окрестностях производственных площадок.

В 2023 году разработан и утвержден корпоративный регламент по мониторингу и сохранению биологического разнообразия. Регламент устанавливает порядок идентификации рисков и угроз биоразнообразию, порядок разработки программ мониторинга и сохранения биологического разнообразия. Компания проводит оценку воздействия хозяйственной деятельности и регулярный мониторинг биоразнообразия, разрабатывает программы по его сохранению. В случаях, когда негативное воздействие на биоразнообразие неизбежно, Компания разрабатывает программы по смягчению такого воздействия, включая компенсационные мероприятия.

В 2023 году Группа НЛМК в сотрудничестве с Институтом проблем экологии и эволюции РАН провела оценку и мониторинг состояния биоразнообразия на территории и в окрестностях площадок НЛМК и СГОК. Объектом исследований являлись флора и фауна наземных и водных экосистем с целью разработки рекомендаций по предотвращению, минимизации, восстановлению или компенсации воздействия на биоразнообразие. По результатам исследования разработана научно-обоснованная программа сохранения биоразнообразия. В планах создание сети опорных точек мониторинга за состоянием биоразнообразия для оценки эффективности программы по сохранению биоразнообразия.

На основной площадке в Липецке воздействие на биоразнообразие связано в основном с шумовым загрязнением и нарушением целостности ландшафта промышленными объектами, но значительная площадь зеленых насаждений позволяет демпфировать это воздействие. При этом даже на территории самой площадки влияние на почвенную биоту умеренное. Так как площадка находится в непосредственных границах города, воздействие от него перекрывает воздействие промышленных объектов.

Стойленский ГОК расположен на пересечении зон воздействия других промышленных предприятий и крупных городов, которые также оказывают нагрузку на биоразнообразие в этом регионе. Регион характеризуется одной из самых высоких в России пестицидных нагрузок на сельхозугодья в стране, что негативно влияет на состояние биоразнообразия. Основными факторами воздействия предприятия на биоразнообразие являются пылевое и шумовое загрязнение, а также изменение гидрологического режима почв. При этом оценка биоразнообразия показала, что на территории СГОК нет признаков специфической угнетенности биоразнообразия, что свидетельствует о минимальном влиянии производственной деятельности на растительный и животный мир и на среды их обитания. Воздействие от других источников (особенно с/х) перекрывает и нивелирует воздействие СГОК.

Группа НЛМК систематически реализует проекты по сохранению биоразнообразия. Программные мероприятия проводятся на российских площадках Группы НЛМК. Они включают исследовательские работы, взаимодействие с заповедниками, восполнение популяций редких птиц, выпуск рыбной молоди в реки и водохранилища, рекультивацию земель, высадку деревьев и кустарников и уход за лесонасаждениями. Общий бюджет программы по сохранению биоразнообразия в 2023 году составил 130,7 млн рублей.

#### **Компании Группы НЛМК компенсируют потери в рыбных запасах**

Ежегодно экологи Компании осуществляют совместно со специализированными организациями выпуск молоди рыб.

В 2023 году экологи предприятия Алтай-Кокс выпустили в реку Обь более 11 тыс. мальков сазана и провели ремонт рыбозащитных устройств берегового водозабора. НЛМК провели обследования эффективности работы рыбозащитных устройств.

#### **На Новолипецком металлургическом комбинате продолжили обновление зеленых насаждений**

В рамках пятилетней программы по озеленению и благоустройству территории в 2023 году на территории комбината и вдоль внутренних автодорог высадили более 1400 новых деревьев и 5 800 кустарников, обустроили и обновили более 2 тыс. м<sup>2</sup> газонов и клумб. Растения занимают около 40% от территории площадки.

Инвентаризация зеленых насаждений на промышленной площадке продолжается пятый год. За это время ученые обследовали почти 79 га территории. Главная задача - поддержание устойчивой экосистемы комбината.

#### *Взаимодействие со сторонними организациями*

#### **Стойленский ГОК продолжил исследовательские работы и мониторинг биоразнообразия в сотрудничестве с «Институтом проблем сохранения регионального биоразнообразия»**

В относительной близости от производственной площадки Стойленского ГОКа находится один из участков заповедника «Белогорье» – «Ямская степь». С 2020 года НЛМК проводит исследовательские работы и мониторинг в области биоразнообразия. В 2023 году проведены совместные исследовательские работы и экологический мониторинг влияния Юго-Западного отвала ГОКа на биоразнообразие. Также выполнена инвентаризация биологического разнообразия, оценка состояния популяций редких и исчезающих видов растений и животных, апробация методов мониторинга и оценка качества атмосферного воздуха и поверхностных вод, включая территорию участка «Ямская степь».

#### **Экологический парк «Лебединое озеро» – естественный индикатор благополучной экологической обстановки и заботы о биоразнообразии**

Экологический парк «Лебединое озеро» – единственный в России и ближнем зарубежье экологический парк, расположенный на территории промышленного предприятия. Парк занимает более 5 га между конвертерными цехами. Озеро заполнено очищенной после производства технической водой НЛМК. Здесь живут 700 особей птиц 52 видов, в том числе 8 редких и исчезающих видов птиц, занесенных в Красные книги России и Липецкой области. Ежегодно на зимовку сюда слетаются до 200 водоплавающих птиц с городских окрестностей.

В 2023 году в парке поселились 20 новых обитателей из питомника «Диво-Птица» в Московской области. Также в этом году на Лебедином озере на свет появились около 150 птенцов от птиц, завезенных в 2022 году, всего 204 птенца от 20 видов.

В 2023 продолжилась работа с питомником редких видов журавлей «Окский заповедник» по программе «Сохранение журавлей Евразии». Журавли, содержащиеся на участке «Лебединое озеро» прошли исследования и вошли в общий реестр базы данных журавлей России «Окского заповедника».

#### *Рекультивация и восстановление земель*

Группа на регулярной основе проводит мероприятия по восстановлению земель, которые используются в рамках деятельности добывающих предприятий. По мере обработки участков месторождений осуществляются поэтапные рекультивационные работы по восстановлению ландшафта и растительного покрова с возвращением земель в хозяйственный оборот. Программы рекультивации реализуются в плановом порядке. В 2023 году было рекультивировано 12 га земель.

#### **Площадь территории, занимаемой предприятиями Группы НЛМК, и рекультивированных земель, га**

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Занимаемая территория <sup>55</sup>	11 268	11 268	11 257	11 257	11 276
Рекультивированные земли	15	10	46	31	12

#### **Стагдок восстановил 27 га земель**

В 2023 году Стагдок рекультивировал 27 га земли, нарушенной горными работами. Горнотехническую и биологическую рекультивацию земель Стагдок проводит ежегодно по мере отработки карьера флюсовых известняков. Биологический этап рекультивации производственных земель – ежегодное мероприятие в природоохранной деятельности предприятия. После окончания пятилетнего биологического этапа восстановления, земли передаются в лесное хозяйство или под сельхозугодья. За последние пять лет предприятие восстановило 22 га лесонасаждений и 31 га под выращивание сельскохозяйственных культур. Сейчас там выращивают пшеницу, подсолнечник и другие культуры.

#### **Стойленский ГОК восстанавливает территории хвостохранилища**

В 2023 году на Стойленский ГОКе проведена рекультивация 3 га земельных участков на откосах плотин хвостохранилища. За шесть последних лет рекультивации подвержено 63 га поверхности земли, что составляет 6% от общей площади хвостохранилища. Рекультивация производственных земель – один из ежегодных пунктов природоохранной деятельности предприятия. В качестве биологического этапа рекультивации откосов плотин комбинат применяет покрытие поверхности земли плодородным слоем почвы и посев травянистых растений, что способствует формированию устойчивых экологических систем, а также создаёт эстетическую привлекательность территории.

#### *Планируемые проекты по сохранению биоразнообразия*

В рамках Программы сохранения биологического разнообразия Группы НЛМК на 2024 год запланирован ряд мер, в том числе высадка саженцев и уход за лесными насаждениями на площадках Группы, выпуск более 5 тыс. мальков на предприятии Алтай-Кокс для воспроизводства водных биологических ресурсов, продолжение исследовательских работ и мониторинг биоразнообразия совместно с научно-исследовательскими институтами.

<sup>55</sup> Данные скорректированы в сравнении с Отчетом об устойчивом развитии за 2022 год в связи с изменением структуры активов, продажей предприятий НЛМК Сорт.

# Социальное партнерство

- Диалог с заинтересованными сторонами
- Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками
- Соблюдение прав человека
- Наши сотрудники
  - Структура персонала
  - Оценка и вознаграждение
  - Обучение и развитие
  - Корпоративный университет НЛМК
  - Социальная политика
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Развитие местных сообществ

# Диалог с заинтересованными сторонами

## Подход к организации взаимодействия

Поддержание доверительных взаимоотношений с заинтересованными сторонами является основой для устойчивого развития Группы НЛМК в долгосрочной перспективе.

НЛМК определяет перечень заинтересованных сторон и расставляет между ними соответствующие приоритеты с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов. При формировании карты заинтересованных сторон Компания ориентируется на потребности и интересы стейкхолдеров и Группы НЛМК, а также на экспертные оценки руководства. Карта заинтересованных сторон регулярно пересматривается и при необходимости корректируется.

Карта заинтересованных сторон НЛМК в 2023 году



НЛМК использует различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, позволяющие своевременно выявлять риски и новые возможности в совместной работе, а также оценивать воздействие Компании на них. Для каждой группы заинтересованных сторон разработана стратегия и план взаимодействия. В 2023 году Компания продолжала взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами. Компания усилила свое взаимодействие с поставщиками и подрядчиками с целью повышения устойчивости в цепочке поставок, а также продолжила активно развивать культуру безопасности среди подрядчиков, задействованных на инвестпроектах компании.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Акционеры, инвестиционное и банковское сообщество
<p><i>Важность для НЛМК</i></p> <p>Акционеры являются собственниками бизнеса и влияют на вектор развития НЛМК. Компания стремится обеспечивать защиту их интересов.</p> <p>Ключевая цель взаимодействия с акционерами, инвесторами и кредиторами – установление и поддержание долгосрочных связей, информирование о деятельности Компании.</p> <p>Ответственным подразделением по взаимодействию с инвестиционным сообществом является Дирекция по корпоративным финансам и связям с инвесторами</p>

#### *Интересы стейкхолдеров*

- Стабильное улучшение результатов Компании
- Рост акционерной стоимости НЛМК
- Инвестиционная привлекательность и устойчивость Компании

#### *Формы взаимодействия*

- Проведение общего собрания акционеров
- Раскрытие нефинансовой информации
- Подготовка ответов на запросы

### **Клиенты и потребители**

#### *Важность для НЛМК*

Потребителями продукции НЛМК являются ведущие производители из различных регионов мира и отраслей промышленности. Открытые отношения с клиентами помогают повысить степень их удовлетворенности и лояльности, способствуют росту продаж продукции НЛМК и доверия к Компании.

НЛМК стремится создать клиентоориентированную систему, которая позволила бы отслеживать и предугадывать колебания потребительского спроса, удовлетворять и предвосхищать изменяющиеся потребности и ожидания клиентов. Регулярно проводится исследование клиентского опыта по методологии Customer Journey Map, по каждой точке контакта анализируется опыт клиента и при необходимости формируются корректирующие мероприятия.

Для повышения уровня удовлетворенности клиентов в Группе НЛМК действует процедура рассмотрения рекламаций, соответствующая требованиям международных стандартов по системам менеджмента качества ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016.

Компания в своей деятельности руководствуется принципом недопущения риска причинения вреда и угрозы его возникновения, связанных с использованием продукции Группы или ее упаковки. Это касается химической, радиационной, пожарной и фитосанитарной безопасности. При определении характеристик безопасности продукции компания учитывает требования европейского законодательства (RoHS2, ELV, WEEE и REACH).

НЛМК использует различные каналы продаж, в том числе активно развивает онлайн-продажи. Менеджеры по продажам во всех подразделениях ежедневно работают с клиентами Компании

#### *Интересы стейкхолдеров*

- Соблюдение договорных обязательств
- Предоставление продукции высокого качества
- Развитие ассортиментной политики
- Конкурентное ценообразование
- Своевременность и надежность поставок

#### *Формы взаимодействия*

- Развитие сети каналов продаж
- Мониторинг удовлетворенности потребителей
- Претензионная работа
- Проведение публичных мероприятий, деловых встреч и переговоров и участие в них

### **Органы государственной власти**

#### *Важность для НЛМК*

Группа НЛМК ежедневно сталкивается с государственным регулированием в тех или иных областях своей деятельности. Для НЛМК важна стабильная регуляторная среда, обеспечивающая возможности для долгосрочного планирования и устойчивого ведения бизнеса в условиях высокой конкуренции и волатильности рынков.

Ключевая цель взаимодействия с государственными органами – выявление рисков и управление ими для обеспечения бесперебойного функционирования и развития Компании, а также содействие в формировании регуляторной среды, способствующей эффективной реализации обязательств НЛМК перед обществом. Для этого Группа НЛМК в лице Дирекции по связям с государственными организациями взаимодействует с органами власти, общественными, отраслевыми и экспертными организациями во всех странах и регионах своего присутствия.

#### *Интересы стейкхолдеров*

- Соблюдение требований законодательства
- Выполнение налоговых обязательств
- Мониторинг и оценка нормативных правовых рисков
- Развитие регионов присутствия
- Увеличение социальной активности в регионах присутствия
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду

#### *Формы взаимодействия*

- Участие в работе совещательных органов, а также в целевых экспертных (рабочих) группах, публичных слушаниях и т. д.
- Взаимодействие через отраслевые и общественные ассоциации

### **Сотрудники и другие работники**

#### *Важность для НЛМК*

Сотрудники НЛМК – ключевой элемент устойчивости Компании, обеспечивающий успешное функционирование и развитие бизнеса.

Создание высококвалифицированной и мотивированной команды – главная цель работы с персоналом и неотъемлемый компонент лидирующей позиции НЛМК в индустрии.

НЛМК создает для своих сотрудников достойные условия труда, развивает системы материальной и нематериальной мотивации, реализует различные программы обучения, в том числе в рамках Корпоративного и Технологического университетов НЛМК.

Компания стремится повышать вовлеченность сотрудников, совершенствуя каналы обратной связи, реализуя командообразующие мероприятия и развивая социальную поддержку.

Эффективный диалог с сотрудниками позволяет поддерживать система внутренних корпоративных коммуникаций, которая:

- помогает разяснять сотрудникам стратегические цели и ценности Компании;
- способствует вовлечению каждого члена команды в процесс непрерывных улучшений;
- укрепляет бренд работодателя;
- своевременно информирует, предоставляет возможность получения эффективной обратной связи;
- обеспечивает удобный доступ к корпоративным сервисам;
- развивает горизонтальные связи между коллегами

#### *Интересы стейкхолдеров*

- Достойное вознаграждение и наличие системы мотивации
- Возможность профессионального развития и карьерного роста
- Обеспечение комфортных и безопасных рабочих мест

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение трудового законодательства и других регламентирующих документов</li> <li>• Выполнение требований Международной организации труда</li> <li>• Соблюдение прав человека</li> </ul>
<p><i>Формы взаимодействия</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация программ повышения квалификации, обучения и развития персонала</li> <li>• Регулярное обучение технике безопасности, улучшение условий труда</li> <li>• Реализация мер по социальной поддержке сотрудников, членов их семей и пенсионеров (бывших сотрудников)</li> <li>• Работа с вовлеченностью персонала</li> <li>• Информирование сотрудников о деятельности компании через корпоративные газеты, журналы, канал «НЛМК-ТВ», социальные сети</li> </ul>

<p><b>Профсоюзы</b></p>
<p><i>Важность для НЛМК</i></p> <p>Профсоюзные организации являются значимыми партнерами НЛМК в обеспечении социальных и трудовых гарантий сотрудникам.</p> <p>Ключевое направление работы НЛМК с профсоюзами – заключение коллективных договоров и соглашений. На отраслевом уровне представители Группы НЛМК на регулярной основе участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий в представительном органе – Ассоциации металлургов России – с целью совершенствования Отраслевого тарифного соглашения и ведения переговоров с Горно-металлургическим профсоюзом России. На уровне организаций социально-трудовые отношения регулируются коллективными договорами, которые заключаются с первичными профсоюзными организациями предприятий. Данные документы гарантируют выполнение требований Международной организации труда, в том числе поддержки свободы на создание объединений, прав на свободу и личную неприкосновенность, запрета на использование рабского и детского труда, запрета на торговлю людьми, запрета на дискриминацию по половому признаку, социальному статусу или расовой принадлежности, обеспечения безопасных условий труда, охраны труда и здоровья людей, соблюдения прав на получение гарантированного минимального размера оплаты труда, а также наличие системы льгот и компенсаций. Эффективное взаимодействие с профсоюзами способствует укреплению бренда НЛМК как социально ответственного работодателя</p>
<p><i>Интересы стейкхолдеров</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение трудового законодательства и защита интересов сотрудников</li> <li>• Выполнение условий Отраслевого тарифного соглашения</li> <li>• Выполнение требований коллективных договоров и соглашений</li> <li>• Выполнение требований Международной организации труда</li> </ul>
<p><i>Формы взаимодействия</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение коллективных переговоров: в 2023 году были проведены колдоговорные кампании по продлению действующих коллективных договоров</li> <li>• Заключение коллективных договоров и соглашений, подписание совместных постановлений</li> <li>• Совместная работа в различных комиссиях и комитетах</li> <li>• Конференции трудовых коллективов</li> </ul>

<p><b>Поставщики и подрядчики</b></p>
<p><i>Важность для НЛМК</i></p>

Своевременное и точное предоставление поставщиками и подрядными организациями качественных товаров и услуг оказывает прямое влияние на качество продукции и стабильность производственных процессов НЛМК.

Прочные и взаимовыгодные отношения с надежными поставщиками и подрядчиками – необходимое условие для устойчивой работы и выполнения обязательств Группы. Такое взаимодействие осуществляется Службой снабжения НЛМК.

Приоритетами Группы являются своевременность, точность и высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальная прозрачность и конкурентность закупок. Кроме того, Группа НЛМК уделяет особое внимание соблюдению поставщиками и подрядчиками принципов устойчивого развития.

НЛМК стремится развивать долгосрочные взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами на основе принципов прозрачности, этичности и справедливости. Основные принципы взаимодействия содержатся в Кодексе деловой этики партнера, который устанавливает требования к поставщикам и подрядчикам, и подчеркивает наше стремление поддерживать самые высокие стандарты в области комплаенс и корпоративной этики. Кодекс также предусматривает соблюдение требований в сфере обеспечения справедливого и равноправного подхода к закупкам, противодействия коррупции, управления конфликтом интересов, соблюдения прав человека, требований в области охраны окружающей среды и охраны труда и промышленной безопасности

#### *Интересы стейкхолдеров*

- Осуществление прозрачных конкурсных процедур закупок товаров и услуг
- Выполнение договорных обязательств
- Наличие эффективной системы обратной связи и работы с рекламациями
- Наличие системы управления рисками и противодействия коррупции
- Соблюдение принципов устойчивого развития

#### *Формы взаимодействия*

- Проведение предварительной квалификации поставщиков
- Развитие электронного обмена данными (Electronic Data Interchange, EDI) с поставщиками
- Проведение переговоров с потенциальными партнерами
- Функционирование формы обратной связи и цифрового помощника, а также горячей линии для обращений поставщиков и подрядчиков
- Проведение деловых встреч с поставщиками, участие в конференциях и отраслевых ассоциациях
- Проведение дней поставщика (воркшопы) по категориям закупок с посещением производственных площадок
- Организация онлайн-конференций с целью ознакомления поставщиков со стратегией снабжения Группы НЛМК и вкладом поставщиков в стратегию
- Оценка и аудиты поставщиков и подрядчиков с целью подтверждения благонадежности, статуса поставщика и наличия производственных мощностей, выполнения требований в области устойчивого развития, в частности охраны труда и промышленной безопасности и охраны окружающей среды

### **Местные сообщества и жители регионов присутствия, НКО**

#### *Важность для НЛМК*

Долгосрочная стабильность бизнеса НЛМК в значительной степени зависит от социально-экономической стабильности в регионах присутствия. Участие в развитии местных сообществ оказывает положительное влияние на лояльность стейкхолдеров и репутацию Группы НЛМК в целом и является неотъемлемой частью корпоративной социальной ответственности Группы НЛМК.

Предприятия Группы НЛМК являются одними из крупнейших работодателей и налогоплательщиков в регионах присутствия. Социальные активы компании (поликлиники, санатории и корпоративные

спортивные объекты) доступны для жителей и вносят существенный вклад в социальную инфраструктуру регионов присутствия.

Мероприятия по развитию местных сообществ реализуются функциональным направлением «Управление персоналом» и Дирекцией по связям с государственными организациями

#### *Интересы стейкхолдеров*

- Участие Компании в решении проблем местных сообществ
- Обеспечение местного населения рабочими местами, в т.ч. предоставление рабочих мест для людей с инвалидностью
- Безопасность производства и ограничение негативного воздействия на окружающую среду
- Добросовестность ведения бизнеса

#### *Формы взаимодействия*

Проведение диалогов с представителями местного населения с целью информирования о деятельности компании в регионах присутствия.

- Публикация корпоративной отчетности
- Публикации в СМИ и на интернет-сайте
- Организация тематических конференций и мероприятий
- Работа с обращениями заинтересованных сторон

## Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками<sup>56</sup>

Ключевые цифры 2023 года	Существенная тема
<p><b>145,2 млрд руб.</b></p> <p>общий объем закупок товарно-материальных ценностей у третьих сторон по российским предприятиям</p> <p>Проведен аудит <b>85</b> поставщиков товаров и услуг</p>	<p>Экологическая оценка поставщиков</p> <p>Социальная оценка поставщиков</p>
	<p><b>Ключевые события 2023 года</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Запуск проекта по переходу на новую площадку для проведения конкурсных процедур для выбора поставщиков ТМЦ и услуг (1 этап)</li> <li>• Реализован маркетплейс для серийных ТМЦ</li> <li>• Актуализированы категориальные стратегии по ключевым категориям</li> <li>• Разработаны мероприятия для обеспечения устойчивых закупок</li> <li>• Группа НЛМК награждена дипломом в номинации «Лучший директор по закупкам в области антикризисного управления» независимы рейтинг директоров по закупкам RAEX</li> </ul>
<p><b>Принципы Глобального договора ООН</b></p> <p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.</p> <p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.</p>	
<p><b>Глобальные Цели в области устойчивого развития</b></p>	
	

В основе устойчивой работы и выполнения обязательств Группы НЛМК лежит эффективная цепочка поставок. Компания регулярно закупает у более чем 2,3 тыс. подрядчиков и поставщиков широкий ассортимент услуг и товаров. В закупочной деятельности компания ориентирована на результат и придерживается принципов прозрачности, постоянных улучшений и взаимовыгодного сотрудничества. Будучи крупным игроком на рынке, Компания осознает свои возможности по развитию устойчивости в цепочке поставок.

### Подход к управлению цепочкой поставок

Процесс снабжения в Компании выстроен таким образом, чтобы обеспечить своевременность поставок, точность исполнения потребностей внутренних заказчиков, высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальную прозрачность и конкурентность закупок.

Основополагающий документ, регулирующий взаимодействие компании с поставщиками и подрядчиками - Кодекс деловой этики партнера. Этичное и добросовестное деловое поведение является непременным условием для сотрудничества с Группой НЛМК. В связи с этим на этапе квалификации все потенциальные контрагенты должны ознакомиться с Кодексом и подтвердить свое согласие с положениями документа.

Для бесперебойного обеспечения потребностей компаний Группы, специалисты разработали более 50 категориальных стратегий. Для отдельных категорий товаров стратегии закупок предусматривают возможные риски и планы по их предотвращению. За 2023 г. значительно расширена панель поставщиков по ключевым категориям.

<sup>56</sup> Только по Российским активам Группы НЛМК.

Система скользящей квартальной оценки поставщиков, позволяет осуществлять мониторинг исполнения показателя по точности поставки и определять области для развития. Всем контрагентам присваивается рейтинг.

Особое внимание Компания уделяет цифровизации и автоматизации закупочной деятельности. Значительная часть ключевых процессов снабжения автоматизирована, а большинство конкурсных процедур проводится в электронном виде с использованием системы управления поставщиками.

## Устойчивость в цепочке поставок

НЛМК является крупным потребителем разнообразных товаров и услуг, поэтому имеет возможность оказывать положительное воздействие на производственные, социальные и экологические риски в рамках цепочки поставок. В соответствии с Политикой по снабжению Группы НЛМК компания взяла на себя обязательство приобретать товары и услуги, которые в течение своего жизненного цикла оказывают наименьшее воздействие на общество и окружающую среду. Так же Компания отдает предпочтение партнерам, которые стремятся продвигать бережное отношение к ресурсам и обеспечивают соблюдение правовых и социальных стандартов в своих цепочках поставок.

НЛМК проводит работу по развитию ответственности в цепочке поставок, в том числе уделяет особое внимание следующим параметрам:

- сотрудничество с поставщиками и подрядчиками, которые демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития, а также имеют собственную стратегию устойчивого развития;
- поддержка малого и среднего бизнеса. В 2023 году доля закупок товаров и услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства составила 33%;
- вопросы оценки рисков охраны труда и промышленной безопасности подрядных организаций;
- наличие сертификатов соответствия требованиям ISO 9001:2015, IATF 16949 и ISO 45001 у поставщиков товаров, которые используются при производстве автолиста;
- оценка подрядных организаций, предоставляющих услуги по вывозу отходов;
- уменьшение отходов посредством повторного использования и переработки, а также благодаря использованию восстановленных и переработанных продуктов и материалов. *Подробнее см. раздел «Программа рециклинга».*

### *Отбор и квалификация поставщиков и подрядчиков*

Компания проводит тщательный отбор и квалификацию контрагентов и предъявляет высокие требования в части своевременности, полноты и качества поставок. Процедуру квалификации проходят все поставщики и подрядные организации, выполняющие работы на опасных производственных объектах на территории предприятий НЛМК.

### **Квалификация в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ)**

Компания проводит обязательную квалификацию контрагентов по ОТиПБ, чтобы подтвердить готовность контрагентов и их субподрядчиков к соблюдению законодательных требований РФ. Эта процедура обязательна для всех контрагентов, которые планируют оказывать свои услуги на территории предприятий Группы, независимо от стоимости их услуг. В 2023 году, из 1,1 тыс. контрагентов, заявившихся на квалификацию по ОТиПБ, более 300 не смогли документально подтвердить работу своей системы ОТиПБ. Именно поэтому они не вошли в панель вероятных поставщиков услуг. Также, комиссией по ОТиПБ принято решение о приостановке квалификации 35 контрагентов, из-за недостоверности документов ОТиПБ, предоставленных для квалификации. Для восстановления квалификации каждому контрагенту необходимо разработать и выполнить план корректирующих мероприятий.

Мы постоянно развиваем процесс квалификации с учетом обратной связи от контрагентов и категорийных менеджеров. Поэтому в 2023 году была доработана методика квалификации по ОТиПБ, обновлен видео инструктаж, разработаны и размещены на сайте презентационные материалы и памятки, разъясняющие основные требования к процессу и подтверждающим документам. Для высших руководителей Группы НЛМК и подрядных организаций, а также категорийных менеджеров проведён ряд семинаров для разъяснения значимости процесса.

## Квалификация по экологическому менеджменту

Компания также ожидает от контрагентов строгого соблюдения применимых законодательных норм в области охраны окружающей среды. Доля новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям при квалификации в 2018–2023 годах, составила 100%.

Специально разработанный чек-лист отражает государственные требования в области охраны окружающей среды, обязательные для выполнения подрядными организациями. Компания также запрашивает декларацию о соблюдении корпоративных требований в области охраны окружающей среды и энергоэффективности. К настоящему моменту 10% поставщиков подтвердили наличие сертифицированной системы экологического менеджмента ISO 14001.

## Соблюдение прав человека

В целях минимизации рисков нарушения прав человека типовой договор с контрагентами включает обязательное положение о соблюдении прав человека. Поставщики и подрядчики НЛМК должны подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают права человека, установленные российским законодательством и международно-правовыми актами.

### Оценка и аудит поставщиков и подрядчиков

НЛМК ежегодно проводит оценку качества, эффективности и надежности работы всех своих контрагентов. По итогам 2023 года по проекту добровольной оценки поставщиков на соблюдение экологических критериев из 584 компаний, заполнивших добровольную анкету, 567 контрагентов успешно прошли проверку на соответствие экологическим критериям.

Еще одним важным инструментом взаимодействия с контрагентами является проведение систематических аудитов, в том числе в целях выявления рисков устойчивого развития. В рамках аудитов внимание уделяется соблюдению необходимых стандартов в области ОТиПБ и снижению воздействия на окружающую среду. Аудиты подрядных организаций предполагают не только проверку наличия и подлинности необходимых документов, но и непосредственное наблюдение за работой сотрудников этих организаций.

### Количество проведенных аудитов контрагентов

Предмет аудируемых поставок	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Поставщики	39	34	13	57	83	82
Подрядчики	17	24	20	20	20	3

Всего в 2023 году 82 поставщика прошли аудит, из которых у 25 поставщиков оценили воздействие на окружающую среду. Кроме того, были проведены комплексные проверки 3 подрядных организаций.

### Количество контрагентов Группы НЛМК, воздействие которых на окружающую среду подверглось оценке при аудите



После аудита Компания совместно с контрагентами разрабатывает планы корректирующих мероприятий. Так, с целью обеспечения соответствия природоохранным требованиям, в 2023 году у 12 поставщиков и у 2 подрядчиков были инициированы корректирующие мероприятия. Основные причины несоответствий

связаны с отсутствием документации, подтверждающей соблюдение требований законодательства в области охраны окружающей среды.

**Контрагенты, с мероприятиями по устранению экологических рисков по результатам проведенных аудитов, % от общего числа аудитов**

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Поставщики	80	41	38	48	40	48
Подрядчики	63	50	43	79	75	67

*Согласительная комиссия*

Согласительная комиссия – коллегиальный орган Группы НЛМК, рассматривающий ситуации, связанные с некорректным, неэтичным и неблагонадежным поведением контрагентов. К компетенции Согласительной комиссии относятся, в частности, такие вопросы, как нарушения в области ценообразования, охраны труда и промышленной безопасности, а также природоохранного законодательства.

**Работа Согласительной комиссии**

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Количество контрагентов, в отношении которых было принято решение о приостановлении сотрудничества с Группой НЛМК	6	7	6	6	1
Количество контрагентов, в отношении которых было принято решение о прекращении сотрудничества с Группой НЛМК	11	13	18	15	3

**Результаты деятельности в 2023 году**

В 2023 году Компания начала процесс перехода на новую площадку по проведению конкурсных процедур для выбора поставщика ТМЦ или услуг. Продолжалась работа по расширению номенклатуры для роботизация стандартных конкурсных процедур.

Значимых изменений в структуре цепочки поставок компании в течение 2023 года не произошло. В отчетном году доля закупок ТМЦ по основным производственным площадкам<sup>57</sup> у местных<sup>58</sup> (российских) поставщиков составила 83%.

**Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу**

Компания намерена продолжать автоматизацию и совершенствование закупочных процессов. В частности, в планы Компании входит развитие практик устойчивого снабжения, в том числе полный переход на новую платформу по квалификации поставщиков и проведению тендерных процедур и формализация проверки контрагентов на предмет подверженности экологическим рискам. Отдельным направлением деятельности Компании будет расширение практики аудитов производственных площадок новых поставщиков, разработка процесса оценки качества референций, полученных от иностранных поставщиков, расширение номенклатуры ТМЦ для маркетплейсов.

В части снижения рисков Компания активно развивает собственное производство нестандартных позиций.

<sup>57</sup> Здесь под основными производственными активами принимаются российские активы.

<sup>58</sup> Местный поставщик – поставщик, зарегистрированный в том же регионе, что и предприятие.

## Соблюдение прав человека

Ключевые цифры 2023 года	Существенные темы
0 зафиксированных случаев нарушения прав человека в отчетном году	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Недопущение дискриминации;</li> <li>• свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров;</li> <li>• запрет на использование детского труда;</li> <li>• отказ от принудительного или обязательного труда</li> </ul>
<b>Принципы Глобального договора ООН</b>	
<p>Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне.</p> <p>Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.</p> <p>Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию принудительного и обязательного труда.</p> <p>Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.</p>	
<b>Глобальные цели в области устойчивого развития</b>	
 <p><b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	 <p><b>17</b> ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>

### Управление вопросами, связанными с соблюдением прав человека

Соблюдение прав человека – один из основополагающих принципов работы НЛМК. Компания не приемлет нарушений прав человека, связанных с дискриминацией по половой, расовой и национальной принадлежности, а также по возрасту, вероисповеданию, физическим особенностям, ориентации и любым другим признакам. НЛМК уделяет серьезное внимание таким значимым вопросам, как обеспечение права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров, искоренение детского, принудительного и обязательного труда, запрет на торговлю людьми, обеспечение равной оплаты за труд равной ценности.

Корпоративная этика НЛМК предусматривает обязательное соблюдение общепризнанных принципов и норм международного права, а также применимого трудового законодательства в любых странах мира вне зависимости от практики ведения в них бизнеса. В своей деятельности НЛМК руководствуется положениями, закрепленными:

- в Международном билле о правах человека;
- основных конвенциях Международной организации труда;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Глобальном договоре ООН (UN Global Compact);
- Резолюции ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»;
- Руководстве по социальной ответственности ISO 26000;
- законодательстве Российской Федерации и законодательстве других стран присутствия активов Группы НЛМК.

Единый подход к управлению вопросами соблюдения прав человека в деятельности Группы на всех территориях присутствия призваны обеспечить внутренние корпоративные документы, одобренные высшим руководством компании: Политика Группы НЛМК в области прав человека, Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК, а также коллективные договоры. Компания доводит Политику в области прав человека до широкого круга заинтересованных сторон, как внутренних, так и внешних. Политика в области прав человека доступна на всех языках регионов присутствия и размещена на официальном сайте Компании.

## Интеграция основных принципов в области прав человека в деятельность Группы НЛМК

Основной принцип	Направления деятельности
Обеспечение безопасных условий труда	<p>Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом компании при организации производственной деятельности. Менеджмент НЛМК контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на объектах всех предприятий.</p> <p><i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность»</i></p>
Соблюдение права на получение минимальной заработной платы	<p>Обеспечение достойных условий труда, в том числе конкурентоспособного уровня заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий являются одними из ключевых приоритетов Группы НЛМК.</p> <p><i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе «Наши сотрудники»</i></p>
Запрет дискриминации	<p>Группа НЛМК не приемлет дискриминации по полу, вероисповеданию и другим признакам в ходе деятельности по управлению персоналом, включая прием на работу и определение размера заработной платы.</p> <p><i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе «Наши сотрудники»</i></p>
Поддержка права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров	<p>Группа НЛМК соблюдает все требования, предписанные коллективными договорами, и регулярно взаимодействует с профсоюзными организациями. Компания обеспечивает условия для создания обществ по интересам посредством инструментов корпоративных коммуникаций и поддержки инициатив сотрудников НЛМК в области волонтерства.</p> <p><i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделах «Наши сотрудники»</i></p>
Запрет принудительного и детского труда	<p>Группа НЛМК заключает трудовой договор с лицом, которое соответствует минимальным требованиям по возрасту, установленным законодательством. В Группе не используется детский труд, а также введены запреты на использование принудительного труда, труда заключенных и военных, на рабство и торговлю людьми. Все виды наемного труда в компании носят исключительно добровольный характер</p>
Соблюдение прав коренных народов	<p>По оценке Компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывания коренных народов не наблюдается</p>

Деятельность НЛМК в области защиты прав человека во всех регионах присутствия координируется функциональным направлением «Управление персоналом» и покрывает 100% активов Группы. При необходимости в данный процесс могут быть вовлечены специалисты из других функциональных направлений компании по защите корпоративных интересов и управлению рисками (в частности, из Службы охраны труда и промышленной безопасности). Принятие важных решений осуществляется с вовлечением высшего руководства НЛМК. Контроль за исполнением Политики по правам человека возложен на вице-президента по кадрам и системе управления.

НЛМК призывает все заинтересованные стороны сообщать о действиях, нарушающих права человека. Сотрудники, клиенты, поставщики, подрядчики и другие стейкхолдеры могут воспользоваться любым из механизмов обратной связи (в том числе на иностранном языке), указанных на официальном сайте НЛМК. В 2023 году Компания не получала сообщений о нарушении прав человека, в том числе трудовых.

## Ключевые риски в области прав человека

Управление рисками в области прав человека является неотъемлемой частью системы управления рисками Группы НЛМК (подробнее см. раздел «Контроль деятельности и управление рисками»).

Право на безопасные условия труда	Безопасность на производстве – безусловный приоритет для Группы НЛМК. Компания стремится к нулевому показателю травматизма на всех предприятиях и постоянно совершенствует систему управления ОТиПБ. <i>Подробнее см. раздел Охрана труда и промышленная безопасность</i>
Право на свободу объединений и заключение коллективных договоров	Компания полностью поддерживает право сотрудников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров и соответствует требованиям, указанным в коллективных договорах <i>Подробнее см. раздел «Наши сотрудники»</i>
Права местных сообществ на чистую окружающую среду	Принимая во внимание права будущих поколений на благоприятную окружающую среду, Группа объективно оценивает экологические риски и стремится минимизировать воздействие на экологию, вкладывая значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий. <i>Подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды»</i>
Право на достойную и равную оплату труда	Соблюдение права сотрудников на достойные условия труда, в том числе конкурентоспособный уровень заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий являются одними из ключевых приоритетов Группы НЛМК <i>Подробнее см. раздел «Наши сотрудники»</i>
Дискриминация по любому признаку	В 2022 году в новую редакцию регламента о подборе руководителей и специалистов Группы НЛМК были включены положения о равных возможностях для кандидатов и недопущения дискриминации при подборе.

Наиболее значительное влияние эти риски оказывают на сотрудников и подрядчиков предприятий Группы, а также на граждан, проживающих в непосредственной близости от предприятий.

В целях минимизации рисков нарушения прав человека у поставщиков компании в 2021 году в типовой договор с подрядчиками было включено обязательное положение о соблюдении ими прав человека. Поставщики и контрагенты НЛМК должны подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают и уважают права человека, установленные российским законодательством и международно-правовыми актами.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Учитывая международный характер деятельности НЛМК и внимание заинтересованных сторон к обеспечению защиты прав человека, компания будет совершенствовать свой подход к данному вопросу.

В будущих отчетных периодах Группа НЛМК планирует проводить совместные мероприятия с целью вовлечения стейкхолдеров Компании в повестку, посвященную правам человека, и приглашать профильных экспертов для выработки совместных действий по этому вопросу. Также среди задач Группы – разработка методических подходов к оценке соответствия деятельности Группы принципам, закрепленным в Политике НЛМК в области прав человека. Кроме того, представители Компании и в дальнейшем будут принимать активное участие в ключевых мероприятиях, посвященных защите прав человека.

## Наши сотрудники

Ключевые цифры 2023 года	Существенные темы
<p><b>586 млн руб.</b> объем совокупных инвестиций в обучение и развитие персонала</p> <p><b>3 млн</b> человеко-часов обучения</p> <p><b>33%</b> женщин среди управляющего и административного персонала</p> <p><b>25%</b> от общего числа сотрудников – женщины</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сотрудники</li> <li>• Обучение и развитие</li> <li>• Разнообразие и равные возможности</li> <li>• Свобода собраний и ведения коллективных переговоров</li> <li>• Недопущение дискриминации</li> </ul>
<b>Принципы Глобального договора ООН</b>	
<p>Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.</p>	
<p>Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.</p>	
<b>Глобальные цели в области устойчивого развития</b>	
	
<b>Вклад в национальные цели развития России и национальные проекты</b>	
<p>Группа НЛМК в рамках своей корпоративной культуры способствует достижению следующих национальных целей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации – На основании справки о беременности до отпуска по беременности и родам предоставлять женщинам по их желанию отпуск, оплачиваемый в размере действующего месячного тарифа или оклада с учётом повышения заработной платы. В 2023 году сумма выплат женщинам, ушедшим в отпуск до отпуска по беременности и родам, составила более 59 млн. руб.</li> <li>• повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет – В ГК НЛМК реализуются проекты, направленные на улучшение условий труда, снижение уровня вредности и опасности на рабочих местах.</li> </ul>	
<b>Премии и награды</b>	
<p>Проект «НЛМК-Спорт» стал лауреатом премии «Лучшие социальные проекты России»</p> <p>Проект «НЛМК-Территория здоровья» стал победителем конкурса «Дело в людях» в номинации «Здоровый образ жизни»</p> <p>Корпоративный университет Группы НЛМК получил диплом II степени премии Хрустальная пирамида</p> <p>Проект Технологического университета «Управление профессиональной квалификацией рабочих Группы НЛМК» занял II место в номинации «HR Hero» на международной конференции по управлению персоналом WOW! HR 2023</p> <p>Программа Технологического университета, направленная на развитие ТОиР, стала лауреатом премии за достижения в области обучения персонала и развития человеческого капитала «СМАРТ пирамида - 2023» и отмечена дипломом II степени за достижения в области обучения персонала и развития человеческого капитала в номинации «Лучшая программа онлайн обучения»</p> <p>Команда разработчиков НЛМК стала победителем в номинации «Старт» на всероссийском конкурсе разработчиков онлайн-курсов «iSpring.Вызов 2023»</p> <p>Проект наставничества для студентов «Колледж стальных возможностей» в ЦФО занял I место в номинации «Лучшая практика в сфере воспитания и социализации» на Всероссийском конкурсе «Лучшие практики наставничества» в рамках федерального проекта «Профессионалитет»</p>	

НЛМК победил в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, материнства и детства» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»

## Приоритеты кадровой политики

В качестве ключевых целей Компании в управлении персоналом остаются привлечение, удержание и развитие высококвалифицированных специалистов и их вовлечение в процесс непрерывных улучшений. Для этого Группе НЛМК необходимо оставаться максимально прогрессивной и внимательной к безопасности, талантам и инновациям.

В НЛМК открытая корпоративная культура, в которой выстроены механизмы, позволяющие сотрудникам и их представителям обращаться непосредственно к высшему руководству. Успешно работает внутренний корпоративный портал – один из главных источников информации о новостях и важных событиях Группы, где все сотрудники могут получить ответы на волнующие вопросы в интерактивном формате.

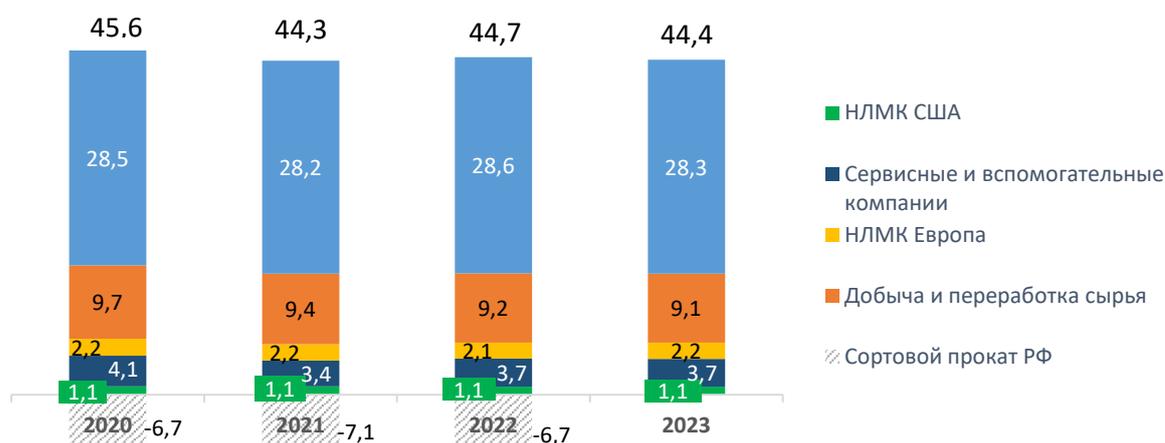
Корпоративная этика НЛМК предусматривает обязательное соблюдение общепризнанных принципов и норм международного права, а также применимого трудового законодательства в любых странах мира вне зависимости от практики ведения в них бизнеса.

Единый подход к управлению персоналом на всех территориях присутствия Группы призваны обеспечить внутренние корпоративные документы, одобренные высшим руководством Компании: Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК, Политика Группы НЛМК в области прав человека, Антикоррупционная политика Группы НЛМК, а также коллективные договоры. Все корпоративные документы доступны на официальном сайте Компании на русском и английском языках. Политика по правам человека доступна на всех языках регионов присутствия.

## Структура персонала

Списочная численность сотрудников Группы НЛМК на конец 2023 года составила 44,4 тыс. человек. Большая часть сотрудников Компании трудоустроена в России в сегментах «Добыча и переработка сырья», «Плоский прокат», что обусловлено существенными масштабами деятельности этих активов по сравнению с другими сегментами.

Списочная численность<sup>59</sup> персонала в разбивке по сегментам, тыс. чел.



<sup>59</sup> Численность за прошлые периоды скорректирована с учетом продажи предприятий НЛМК Сорт, а также приведена в соответствие с актуальным делением на Дивизионы.



Списочная численность и среднесписочная численность сотрудников Группы НЛМК без учета активов НЛМК Сорт в 2023 году сократились на 0,3 тыс. чел. и 0,5 тыс. чел. соответственно по сравнению с 2022 годом в результате реализации проектов автоматизации производственных процессов.

Доля мужчин среди сотрудников Группы НЛМК традиционно выше в связи со спецификой металлургической отрасли. Так, в 2023 году доля мужчин по Группе НЛМК составила 75%, доля женщин – 25% (среди рабочих – 78% и 22%, соответственно).

Однако, среди административного и управленческого персонала доля женщин выше по сравнению с производственным персоналом. Среди ИТ-специалистов и сотрудников инженерных специальностей 35% – женщины. Среди административного и управленческого персонала доля женщин составляет 33%, в том числе 49% в категории «Специалисты, служащие», 24% – в категории «Руководители непромышленные» и 4% – в категории «Руководители производственные» (всего среди руководителей доля женщин составляет 17%). Доля женщин на младших руководящих должностях составляет 18%. Среди руководителей среднего звена их 16%, среди высшего руководства (топ-менеджмент, позиции на два уровня ниже CEO) – 18%.

В 2023 году структура гендерного баланса не изменилась. За отчетный год повышение в должности получили 2 379 мужчин и 605 женщин (или 4% и 1% от общей численности соответственно).

На условиях постоянных договоров трудоустроены 42,9 тыс. сотрудников (97%) Группы НЛМК, на условиях срочных (временных) – 1,5 тыс. сотрудников (3%). При работе по временному договору сотрудник имеет право на все льготы, которыми обеспечиваются сотрудники по коллективному договору. Подавляющее количество сотрудников (почти 100%) трудоустроены на полный рабочий день.

Средний стаж работы мужчин и женщин на предприятиях НЛМК находится на сопоставимых уровнях: средний стаж работы мужчин составляет 12 лет, женщин – 13 лет.

Среди сотрудников НЛМК есть представители разных возрастных категорий, что подтверждает отсутствие дискриминации по возрасту в кадровой политике Группы НЛМК. В 2023 году 23% от общей списочной численности составили сотрудники старше 50 лет, 61% – в возрасте от 30 до 50 лет, 16% – младше 30 лет. 74% производственных и непромышленных руководителей входят в возрастную группу от 30 до 50 лет, 21% – старше 50 лет. Группа НЛМК заключает трудовой договор с лицом, которое соответствует минимальным требованиям по возрасту, установленным законодательством. В Группе не используется детский труд, а также введен запрет на использование принудительного труда, труда заключенных и военных, на рабство и торговлю людьми. Все виды наемного труда в Компании носят исключительно добровольный характер.

Компания стремится поддерживать гендерное и культурное разнообразие сотрудников в органах управления с учетом специфики своей деятельности.

<sup>60</sup> Численность за прошлые периоды скорректирована с учетом продажи предприятий НЛМК Сорт.

## Подбор персонала

Компания осознает важность привлечения опытных и высококвалифицированных сотрудников для достижения высоких результатов.

В 2023 году мы запустили новый современный Карьерный сайт группы НЛМК для внешних и внутренних кандидатов. Кандидаты имеют возможность направить отклик различными способами, отслеживать статус рассмотрения своей кандидатуры в личном кабинете, познакомиться с рекомендациями по прохождению интервью, процесс подбора стал более прозрачным и предсказуемым. Сайт номинирован на несколько Цифровых Премий.

Так же в 2023 год стал новым этапом в развитии использования искусственного интеллекта в процессах подбора, проведены несколько успешных пилотов, элементы ИИ внедрены в систему по поиску и взаимодействию с кандидатами.

Компания подтверждает, что подбор внешних и внутренних кандидатов осуществляется по единым критериям и стандартам, установленным в Группе, с учетом стремления к обеспечению равных прав и возможностей независимо от пола, возраста, национальной и расовой принадлежности, религиозных убеждений, физических особенностей, и любых других характеристик кандидатов, не связанных с уровнем профессиональной квалификации.

Обеспечивая равные возможности для всех, Компания реализует проекты по адресному трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья. Всего в Компании трудоустроено 453 человек с ОВЗ (1% от общего числа сотрудников). В связи со спецификой труда в металлургической отрасли, которая включает работу в опасных условиях, HR специалисты Компании с особой тщательностью и вниманием осуществляют подбор людей с ОВЗ, так как Компания соблюдает все предписанные законодательством требования в данной сфере. Кроме этого, в соответствии с законодательством Российской Федерации<sup>61</sup> ограничено применение женского труда в опасных условиях, а также на работах, связанных с перемещением тяжестей.

Уровень привлекательности Компании подтвержден высокими показателями в рейтинге работодателей HH.ru, Forbes и Хабр по итогам 2023 года. Так же мы впервые вошли в ТОП-20 привлекательных компаний работодателей среди молодежи в рамках рейтинга Future Today.

В 2023 году 4,9 тыс. человек (11% от списочной численности) были приняты на работу НЛМК, 25% из них – женщины (3% от списочной численности). Доля нанятых с ограниченными возможностями здоровья в 2023 году составила 0,6% (28 человек) от общего числа нанятых сотрудников. 90% новых сотрудников трудоустроены на российские предприятия Группы.

**Вновь нанятые сотрудники Группы НЛМК в разбивке по регионам, человек**



**Вновь нанятые сотрудники Группы НЛМК в разбивке по возрастным категориям, человек**



В 2023 году было создано свыше 1,4 тыс. рабочих мест, большинство из них – в связи с запуском инвестиционных проектов и инсорсингом производственных и около производственных процессов.

<sup>61</sup> Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 мая 2021 г. N 313н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"

## Адаптация персонала

В 2023 году направление Адаaptации вышло на следующий этап своего развития. В рамках внедрения продуктового подхода в HR была выбрана целевая платформа для внедрения Цифровой адаптации. Были проведены клиентские исследования и анализ рынка на основе которых было выбрано решение, наиболее отвечающее потребностям Компании.

Также в отчетном году был разработан и запущен чат-бот по адаптации, который сопровождает нового сотрудника как на этапе первичного знакомства с Компанией, так и во время адаптации. Материалы по адаптации (путеводители, памятки, гайды, раздел на портале) были также обновлены.

Совместно с командами Корпоративного и Технологического университетов был запущен проект разработки обновлённого Курса нового сотрудника, цель которого погрузить адаптируемого в жизнь и историю Компании.

Особенный фокус был сделан на адаптацию сотрудников, которые уходят в декретный отпуск или возвращаются из него.

## Оценка и вознаграждение

Соблюдение права сотрудников на достойные условия труда, в том числе конкурентоспособный уровень заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий являются одними из ключевых приоритетов Группы НЛМК. Для оценки конкурентоспособности заработной платы Компания ежегодно анализирует данные по предприятиям отрасли и регионам присутствия, а также уровень покупательской способности заработных плат в разрезе категорий персонала и отдельных профессий. Компания берет на себя обязательство ежегодно повышать уровень реального содержания заработной платы работников.

Для оценки уровня компенсации сотрудников Компании, в том числе топ-менеджмента, Группа НЛМК использует обзоры заработных плат, предоставленные внешними независимыми консультантами.

Материальное вознаграждение сотрудников состоит из базовой части заработной платы и премиальной. Система оплаты труда в НЛМК соответствует лучшим российским и мировым практикам. Ежегодно проводится оценка достижения сотрудниками целевых КПЭ (Management by Objectives, MBO) в связке с оценкой по компетенциям, что отражает подход Компании к управлению в целом. При подготовке локальных нормативных актов по оплате труда учитывается мнение профсоюзных организаций.

Управление фиксированным вознаграждением в Группе основывается на оценке деятельности сотрудников. При сохранении индексации для всех сотрудников на конкурентном уровне, введенный в 2019 году подход MBI позволяет дополнительно поощрять лучших. Более динамичный рост заработной платы эффективных сотрудников способствует укреплению принципов внешней конкурентоспособности и внутренней справедливости вознаграждения компаний Группы, а также реализации потенциала и профессиональной активности каждого сотрудника. В 2023 году данная система охватывала 92% сотрудников Группы НЛМК, в том числе всех руководителей и специалистов.

В нескольких подразделениях был запущен процесс формирования индивидуальных планов развития сотрудников, с помощью которых сотрудник может усиливать те компетенции, которые оказались наиболее низко оценены.

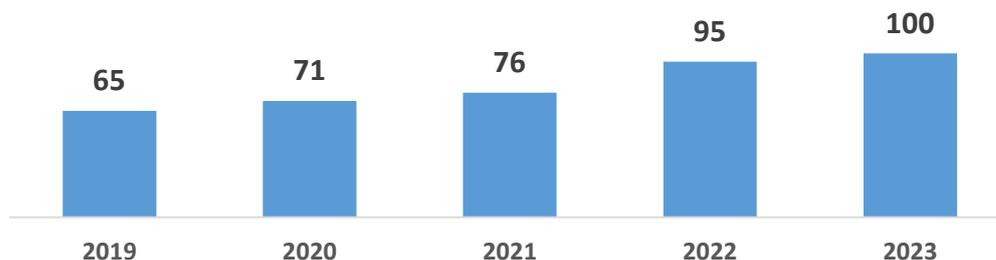
В 2023 году средняя заработная плата<sup>62</sup> сотрудников российских предприятий Группы НЛМК выросла до 100 тыс. руб.. Внедрена новая система оплаты труда рабочих на основе грейдов для 83% численности рабочих, что позволило увеличить долю постоянной части дохода работников, унифицировать размеры ежемесячного премирования и сделать систему оплаты более прозрачной. Расходы на оплату труда по российским активам составили 52 млрд. руб. На зарубежных предприятиях размер вознаграждения

---

<sup>62</sup> Средняя заработная плата рассчитывается исходя из методологии Группы НЛМК, которая основывается на руководстве ст. 139 ТК РФ, Постановления Правительства РФ № 922 от 24.12.2007, Методологическими положениями по статистике (выпуск 1,2,3,4,5) Федеральной службы государственной статистики, и включает оплату труда за отработанное время, отпускные, компенсационные выплаты и премии». Среднемесячная заработная плата рассчитывается как Фонд заработной платы за период/Среднесписочная численность за период/кол-во месяцев в периоде.

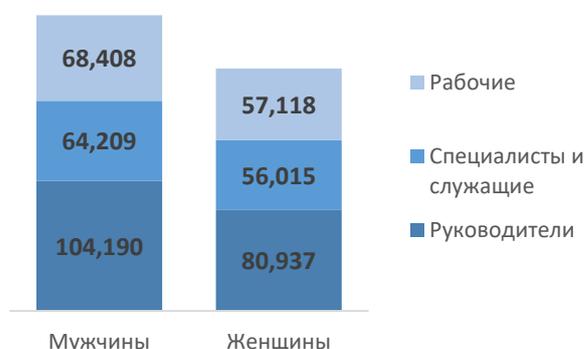
определяют в соответствии с коллективными договорами и трудовым законодательством и тоже ежегодно индексируют.

**Динамика уровня средней заработной платы сотрудников российских активов Группы НЛМК<sup>63</sup>, тыс. руб.**



При разработке и развитии системы оплаты труда Группа не допускает дискриминации, в том числе в части вознаграждения мужчин и женщин, а также по другим признакам. Компания придерживается принципа равной оплаты за равный труд и соблюдает законодательные требования в отношении заработной платы.

**Среднемесячная заработная плата сотрудников начального уровня по полу и категориям работающих Группы НЛМК в 2023 году<sup>64</sup>, руб.**



В 2023 году была проведена оценка деятельности 40,9 тыс. сотрудников Группы НЛМК, что составляет 92% от общей численности персонала.

**Доля сотрудников Группы НЛМК, прошедших периодическую оценку результативности, в разбивке по категориям и полу на 31 декабря 2023 года, чел.**



\* Руководители, специалисты и служащие.

Компания продолжает развивать сквозную систему управления по целям Группы – МВО. Системой МВО в 2023 году были охвачены все необходимые руководители и специалисты Компании. Не охваченным

<sup>63</sup> Показатели скорректированы с учетом продажи предприятий НЛМК Сорт.

<sup>64</sup> Показатели скорректированы с учетом продажи предприятий НЛМК Сорт.

системой МВО сотрудникам рабочих профессий премия выплачивается ежемесячно на основе операционных показателей подразделения или должности.

Развиваются и системы мотивации, направленные на интересы отдельных групп персонала: мотивация проектной деятельности, мотивация за инициативы, мотивация за наставничество, премирование из фонда руководителя и др. Все они связаны с основными системами вознаграждения, дополняют друг друга и расширяют возможности роста заработной платы для сотрудника. В 2023 году особое внимание было направлено на выявление сотрудников, уровень вознаграждения которых ниже рыночного, с целью более быстрого повышения их уровня дохода.

В Группе НЛМК в 2023 году обновлена Политика в области релокации персонала: были обновлены лимиты релокационного пакета в соответствии с изменениями рынка. Компания заинтересована в том, чтобы сотрудники могли беспрепятственно перемещаться на новые рабочие места в любые регионы присутствия, тем самым расширяя возможности для карьерного и профессионального роста.

## Обучение и развитие

Одним из важнейших факторов устойчивого развития Группы НЛМК остается профессионализм и квалификация сотрудников. Эффективная система обучения и развития профессиональных компетенций основывается на профилировании должностей, регулярном тестировании знаний сотрудников и использовании современных форматов обучения (микрокурсы, дистанционное обучение). Определение потребности в компетенциях совместно с бизнесом позволяет системно формировать запрос на обучение.

Группа инвестирует значительные ресурсы в обучение и развитие своих сотрудников. Доля сотрудников, прошедших обучение в отчетном году составила 89%. В 2023 году объем совокупных инвестиций, направленных на обучение и развитие сотрудников, составил 944,4 млн руб., включая 245,5 млн рублей затрат на обучающие мероприятия, 340,9 млн руб. затраты на образовательные процессы Корпоративного университета<sup>65</sup> и разработку дистанционных курсов и 5,7 млн руб. расходов на оплату тренеров. Таким образом, общие затраты на 1 ШЕ составили 20,1 тыс. руб.

По итогам 2023 года общее время обучения сотрудников Группы НЛМК, включая обучение по ОТиПБ, составило 3 015 171 человеко-часов (из них 187 506 человеко-часов осуществлялось через Корпоративный университет), т.е. 63,6 часов обучения на одного сотрудника в пересчете на среднесписочную численность сотрудников. Кроме того, 306 784 человеко-часов инвестировано в обучение студентов базовых учебных заведений по профессиональным компетенциям Компании, которое проводят сотрудники НЛМК. В процессе обучения развиваются не только потенциальные сотрудники Группы НЛМК, но и сами наставники.

Общее время обучения в отчетному году, посвященное ОТиПБ, составило 827 680 человеко-часов (543 227 человеко-часов внешнего обучения, 263 744 человеко-часов внутрифирменного обучения и 20 710 человеко-часа в Корпоративном университете).

### Общее количество часов обучения



<sup>65</sup> С учетом затрат на проведение мероприятий в Кампусе и их ИТ поддержку.

## Структура инвестиций Группы НЛМК в обучение и развитие сотрудников в 2023 году



Процесс обучения направлен на развитие сотрудников отрасли и реализацию приоритетных задач в условиях быстро меняющейся бизнес-среды и состоит из нескольких этапов, которые включают не только образовательные программы для сотрудников Компании, но и работу с потенциальными кандидатами на трудоустройство – школьниками и студентами ССУЗов и ВУЗов.

### *Технологический университет*

В НЛМК для развития профессиональных компетенций сотрудников создан Технологический университет. Приоритетная задача Технологического университета – профессиональная подготовка сотрудников рабочих профессий, развитие технологической и профессиональной экспертизы руководителей и специалистов производственных и околопроизводственных подразделений, а также подготовка будущих молодых специалистов.

Основные направления работы:

- Профориентация школьников
- Взаимодействие с ВУЗами
- Обучение и развитие рабочих
- Оценка профессиональной квалификации
- Система наставничества
- Обучение и развитие сотрудников непромышленных специальностей (РСИС)

### **Профориентация школьников**

Ключевая задача профориентации – привести как можно больше молодежи в базовые учебные заведения среднего профессионального образования (СПО) на профильные для НЛМК рабочие специальности. В течение последних трех лет Группа НЛМК значительно увеличила охват целевой аудитории, создавая таким образом широкую входную воронку в наши базовые учебные учреждения (БУЗ) СПО.

**Динамика охвата целевой аудитории, чел.**



В рамках сотрудничества со школами и центрами дополнительного образования Компания реализует широкий спектр информационных и образовательных мероприятий через корпоративные

профориентационные проекты: Металлургическая смена, Школа профессионального мастерства: «Профессиональный старт», «Класс НЛМК», «Корпорация дети», настольная игра «Комбинаториум: построй свою карьеру!», «Металлургический квест», «Портфолио» для школьника.

#### **«Металлургия для любознательных»**

В 2023 году был запущен новый профориентационный проект НЛМК, ориентированный на школьников, планирующих поступление в колледжи. Участники проекта получили знания об основах металлургии, выполнили практические задания в лаборатории Материаловедения НЛМК и в центре поддержки одаренных детей «Стратегия». По итогам проекта самые активные участники получили сертификат на бонусную стипендию от НЛМК, которым можно воспользоваться при поступлении в базовые учебные заведения НЛМК – Липецкий металлургический колледж и Липецкий политехнический техникум.

#### **«Корпорация Дети»**

В 2023 году почти 300 человек стали участниками четвертой волны уникального проекта НЛМК «Корпорация Дети», который реализуется при поддержке благотворительного фонда «Милосердие». Среди них дети, оставшиеся без попечения родителей, и дети сотрудников НЛМК в возрасте 13-16 лет.

В 2024 году планируется расширить периметр проведения проекта: его участниками смогут стать не только дети сотрудников площадок НЛМК, СГОК и НЛМК-Инжиниринг, но и площадки Алтай-Кокс, а также медицинских активов Компании.

Стойленский ГОК в 2023 году организовал работу летних профориентационных смен «Стойленцы NEXT» и Стойленские каникулы для 200 человек. Школьники углубленно познакомились с рабочими профессиями СГОКа, побывали с экскурсией на предприятии, провели собственные исследовательские работы, приняли участие в квест-игре по профессиям предприятия. В рамках регионального проекта «Создание непрерывной системы развития навыков будущего для цифровой экономики учащихся общеобразовательных организаций Белгородской области» на базе Старооскольского индустриально-технологического техникума (СИТТ) была организована «Летняя ИТ-школа».

### **Взаимодействие с учебными заведениями**

#### *Подготовка персонала на базе профильных образовательных организаций*

НЛМК является стратегическим партнером 17 учебных заведений среднего профессионального и высшего образования в регионах присутствия, в том числе 5 базовых колледжей и техникумов. Общая численность студентов, прошедших в 2023 году практику на предприятиях Группы НЛМК, превысила 1,3 тыс. человек.

В рамках сотрудничества с базовыми учебными заведениями среднего-профессионального образования реализуется программа «Колледж Стальных Возможностей», которая, помимо прочего, подразумевает совместную работу над актуальностью программ подготовки и организацию производственных практик.

В течение года был проведен пилот ученического договора - нового формата сотрудничества с будущими работниками, а количество договоров целевого обучения выросло в шесть раз, что позволит трудоустроить более 349 студентов, прошедших полноценное обучение на профессию по правилам и стандартам НЛМК еще до окончания колледжа или техникума.

Компания проводит различные студенческие мероприятия в базовых учебных заведениях:

- Металлургический турнир «Сплав» объединил студентов колледжей из Липецка и Грязей в кампусе Корпоративного университета для знакомства с миром машиностроения. В 2024 году будут проведены турниры в области «Логистики», «Энергетики» и «Металлургии».
- Квест «Открывая возможности» в Корпоративном университете для студентов профильных для НЛМК направлений подготовки позволил участникам познакомиться с производством и продукцией Компании.

В Группе НЛМК продолжили свое действие программа «Академия стальных возможностей» и кейс-чемпионат «РазРеши».

Программа развития студентов «Академия стальных возможностей» НЛМК длится 14 месяцев и включает обучение от Компании и стажировку под руководством наставника в выбранном направлении. Программа объединяет студентов ВУЗов разных специальностей, знакомит их с бизнес-процессами и технологиями металлургической отрасли, а также позволяет приобрести востребованные навыки и компетенции для будущей карьеры. Для участников программы предусмотрен растущий доход, а также оплата проезда и проживания в случае релокации.

В 2023 году завершилась вторая волна программы, на которую было получено более 2 тыс. заявок и отобрано 45 стажеров. По итогам стажировки, из 25 выпускников Академии 21 стажер получил предложение о трудоустройстве на предприятия Группы НЛМК в Липецке, Москве, Екатеринбурге. В декабре 2023 года запущен отбор в третью волну программы «Академия стальных возможностей».

В кейс-чемпионате «РазРеши» студенческие команды соревнуются в решении актуальной бизнес-задачи от НЛМК. При решении кейса студенты узнают с какими проблемами встречаются компании Группы, знакомятся с бизнес-процессами и учатся работать в команде.

В 2023 году было проведено два сезона кейс-чемпионата, на которые поступило более 1,7 тыс. заявок от студентов из более чем 90 образовательных организаций. Более 100 сотрудников Компании выступали в роли консультантов команд и около 50 в роли экспертов.

Призеры и победители кейс-чемпионата получают сувенирную продукцию компании, денежные сертификаты на один из маркет-плейсов. Победители и призеры высшей лиги «РазРеши» также получают дополнительные баллы при поступлении на магистратуру «Производственные системы и операционная эффективность» Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ. Занятия на программе ведет команда топ-менеджеров НЛМК, а председатель Академического совета — вице-президент НЛМК по операционной эффективности. Для магистров данной программы НЛМК с 2022 года реализует углубленную стажировку, в рамках которой студенты работают в проектных командах подразделений функционального направления «Операционная эффективность». По итогам стажировок трое выпускников магистерской программы «Производственные системы и операционная эффективность» трудоустроены в Компанию.

Группа НЛМК регулярно принимает участие в карьерных мероприятиях вузов-партнеров: МИСиС, Высшая школа экономики, ЛГТУ. В 2023 году в базовом вузе ЛГТУ запущена программа амбассадорства НЛМК, которая продолжит свое развитие в 2024 году.

### **Обучение и развитие сотрудников**

В связи со спецификой производственной деятельности Компании значительную роль в организации процессов обучения играет профессиональное обучение сотрудников НЛМК. В данные программы входит обучение, предоставляющее допуск на производство и работу с оборудованием, профессиональное обучение по специализации, программы повышения квалификации. Обучение проводится на внутренних площадках НЛМК или с привлечением сторонних сертифицированных образовательных учреждений. Например, на базе предприятия в г. Липецке действует образовательная площадка с государственной лицензией на обучение по более чем по 300 профессиям.

В 2023 году была продолжена программа развития внутренних учебных центров предприятий Группы НЛМК. Парк учебно-тренировочного оборудования был обновлен 15 новыми многофункциональными электронными тренажерами и физическими стендами, созданными для первичного обучения по профессии, проведения оценки квалификации и отработки западающих компетенций.

На сегодняшний день в базе внутренних экспертов и внутренних тренеров Технологического университета 153 человека, 77 из которых присоединились к проектам ТУ в 2023 году.

Продолжается разработка образовательных решений по профессиональным компетенциям — Производственных и Функциональных академий. К концу 2023 года Производственные и Функциональные академии увеличили портфель своих образовательных решений на 71% до 82.

Также образовательные решения стали доступны и зарубежным коллегам: в 2023 году «Академия продаж» расширилась на зарубежные активы с программой, направленной на развитие переговорных компетенций.

Обучение проводится не только среди сотрудников Компании, но и для сотрудников ключевых партнеров и подрядных организаций. Обучение партнеров и подрядчиков позволяет влиять на качество подготовки их сотрудников в соответствии с высокими стандартами НЛМК.

Технологический университет НЛМК провел расширенную сессию с участием представителей профильных учебных заведений и кадровых служб промышленных компаний.

Мероприятие в таком формате проводилось впервые, инициатором выступила Группа НЛМК. Три дня совместной работы дали участникам сессии возможность охватить многие аспекты подготовки специалистов – от работы с молодежью до развития действующих сотрудников. Технологический университет НЛМК не только организовал диалог представителей промышленных компаний и учебных заведений, но и задал тренд на объединение усилий в подготовке профессиональных кадров.

В рамках просветительской работы в подкасте #начистоТУ в 2023 году обсуждали текущее состояние исследовательской работы в академической среде и бизнесе, новые тренды в металлургии и вызовы для НЛМК. В записи подкастов приняли участие руководители функции R&D НЛМК и коллеги из МИСиС.

### **Оценка профессиональной квалификации**

На всех основных активах Группы НЛМК в России действуют Центры независимой оценки квалификаций. В центрах проводится профессиональный экзамен, состоящий из теоретической и практической частей. Последняя – в условиях действующего производства. По результатам экзамена работник получает отраслевое свидетельство о квалификации, действительное на территории страны. Таким образом, работник может подтвердить соответствие профессиональных компетенций требованиям профессионального стандарта. Общее количество рабочих Группы, подтвердивших квалификацию на отраслевом уровне, превысило 2,3 тыс. человек.

В 2023 году эксперты НЛМК приняли участие в разработке 7 профессиональных стандартов, Группа НЛМК лидировала в подготовке и актуализации отраслевых комплектов оценочных средств по 14 квалификациям.

В отчетном году получили дальнейшее развитие Экспертные советы по квалификациям, которые проводятся на регулярной основе с участием руководителей подразделений, отделов повышения эффективности производства и технических экспертов. На экспертных советах рассматривают результаты оценки работников, разрабатывают мероприятия, направленные на повышение умений и навыков, оценивают их эффективность.

С 2023 Группа НЛМК совместно с Министерством просвещения и Федеральным институтом развития профессионального образования участвует в пилотном проекте по совмещению Государственной итоговой аттестации выпускников техникумов и колледжей и независимой оценки квалификаций по отраслевым требованиям по четырем специальностям. Сдача такого экзамена на базе Центров оценки квалификаций позволит предприятиям Группы НЛМК объективно оценить уровень профессиональных компетенций выпускников, а самим выпускникам получить сразу два документа: диплом и свидетельство о квалификации, а также потенциальное предложение о трудоустройстве.

### **Система наставничества**

Система наставничества является одной из важных составляющих системы управления квалификацией работников. Общая численность наставников составляет порядка 9 тыс. Каждый кандидат на получение статуса наставника проходит отбор по критериям профессионального стажа, уровня корпоративных компетенций и результатов оценки квалификации, а также проходит специализированную программу обучения, в зависимости от роли, которую собирается выполнять.

Циклическое управление системой наставничества позволяет ежегодно планировать количество наставников, привлекаемых к обучению, отслеживать качество работы наставников, а также проводить аналитику по используемым программам мотивации и поощрения наставников. Для оценки эффективности индивидуального обучения с наставником внедрена оценка «180 градусов», где все участники конкретного эпизода обучения оценивают результаты совместной работы.

Ежегодный слет наставников Группы НЛМК в 2023 году, помимо активных участников сообщества наставников и призеров профессиональных конкурсов, впервые включил преподавателей профильных дисциплин из базовых учебных заведений.

### **Оценка и развитие компетенций**

В Группе НЛМК продолжается оценка корпоративных компетенций с применением различных независимых инструментов. Целью оценки является предоставление руководителю и сотруднику объективной информации о его сильных сторонах и зонах роста, что помогает каждому сотруднику эффективнее спланировать индивидуальное развитие. Продолжилась оценка с применением онлайн-инструментов, которые содержат встроенные рекомендации по развитию – в 2023 году такую оценку прошли более 3,2 тыс. руководителей и специалистов.

Для получения комплексной обратной связи по-прежнему используется опрос 360 градусов. В 2023 году такой опрос был проведен для более чем 350 человек. Его результаты также помогают при планировании индивидуального развития.

Продолжилась оценка по сквозным профессиональным компетенциям в части знаний практик и инструментов операционной эффективности и противодействия коррупции. В 2023 году по каждому из этих направлений оценку прошли более 2 тыс. сотрудников (РСИС) Компании.

Также была разработана новая методика оценки по сквозной профессиональной компетенции «Охрана труда и промышленная безопасность», которую прошли около 600 линейных руководителей на производстве.

### **Подготовка кадрового резерва**

Группа НЛМК создает возможности для развития сотрудников и обеспечивает преемственность управленческих кадров. Для этих целей в Компании несколько лет существует программа кадрового резерва. Для участников кадрового резерва реализуются программы комплексного развития управленческих компетенций. При замещении управленческой должности прежде всего рассматриваются кандидатуры резервистов.

По итогам проведения карьерных комитетов в 2023 году в кадровый резерв входит более 3 тыс. человек. За период 2018–2023 гг. 73% управленческих вакансий закрыто из кадрового резерва.

### **Карьерное планирование**

В Группе НЛМК ведется работа по развитию процесса «Карьерное планирование», его цель – повышение мотивации персонала на развитие компетенций, обеспечение высокого уровня готовности внутренних кандидатов при назначении на новые должности.

В 2023 году в рамках проекта завершено формирование типовых карьерных маршрутов большинства функциональных направлений Компании. В картах также представлены возможности межфункциональных перемещений, что позволяет готовить специалистов и руководителей с широким бизнес-кругозором.

### **Программы поощрения и признания**

#### **НЛМК Сферум**

Третий год в Группе НЛМК работает система программ признания НЛМК Сферум. В качестве поощрения самым активным сотрудникам компания начисляет корпоративную валюту – ферумы. Потратить ферумы сотрудники могут в корпоративном интернет-магазине НЛМК Сферум.

Цель платформы НЛМК Сферум – раскрыть потенциал сотрудников, мотивировать на различные достижения, профессиональное и личное развитие.

По итогам 2023 года в рамках программ признания поощрено более 20 тысяч уникальных участников, что на 43% превышает количество уникальных участников 2022

## **Корпоративная награда «Лидер НЛМК 2023»**

«Лидер НЛМК» - единственная корпоративная награда, обладателей которой определяют сами сотрудники. Награда вручается с целью определения и продвижения ролевых моделей, соответствующих ключевым смыслам Компании. В этом году в список лидеров НЛМК вошли 115 руководителей Компании.

## **Звезды Производственной системы**

«Звезды Производственной системы» – событие, где признание получают самые активные, самые эффективные и самые вовлеченные сотрудники Группы НЛМК, подающие идеи и вовлекающие своих сотрудников в подачу инициатив. Серебряные звезды вручаются за сотни поданных идей, сложные кросс-функциональные прорывные проекты и стремление постоянно улучшать производственные и бизнес-процессы в рамках развития производственной системы.

## **Премия Президента «Лидер безопасности»**

Премия Президента Лидер безопасности проводилась в 2023 году уже в четвертый раз.

Цели премии: признание личного вклада сотрудников предприятий Группы НЛМК и подрядных организаций в развитие культуры безопасности труда, развитие лидерства и приверженности вопросам ОТПБ, а также демонстрация приоритетности вопросов безопасности перед показателями экономического, технического или иного характера, стимулирование заинтересованности работников в развитии личных компетенций в области ОТПБ.

## **Корпоративные программы и конкурсы профмастерства**

В 2023 году более 4,5 тыс. человек приняли участие в корпоративных конкурсах профмастерства.

### **«Лучший по профессии»**

Конкурсы «Лучший по профессии» проводятся для выявления лучших сотрудников по конкретной профессии, создания стимулов к совершенствованию профессионализма и содействия профессиональному росту молодых работников, отработки практических навыков и укреплению традиций профессионального мастерства.

Всего было проведено 96 конкурсов, в которых приняли участие 2 336 человек, из которых 348 стали победителями.

### **«Молодой лидер»**

«Молодой лидер» - общекорпоративный конкурс для высокопотенциальных сотрудников, направленный как на их индивидуальное развитие, так и на рост человеческого капитала Компании.

В 2023 году конкурс впервые проводился в общегрупповом формате. Такой формат позволил усилить лидерские компетенции в соответствии с целевым корпоративным видением, а также произвести обмен опытом и лучшими практиками между производственными площадками.

Участники прошли 7 отборочных этапов, трехмодульное обучение, несколько месяцев работали над собственными проектами. Проектные идеи молодых лидеров были связаны с процессами адаптации, обучения и развития сотрудников.

### **«Молодой специалист»**

Программа «Молодой специалист» направлена на поиск и развитие молодых работников до 30 лет и стажем работы не более трех лет, а также содействие ускорению социально-профессионального становления молодых работников. С 2023 года стало возможным участие в конкурсе сотрудников, имеющих как высшее, так и среднее профессиональное образование. Из-за этого охват потенциальных участников увеличился практически в два раза.

### **«Наставник года»**

Конкурс «Наставник года» проводится с целью мотивации наставников, повышение их производственной, творческой и общественной активности, развитие традиций наставничества и корпоративной культуры. В 2023 году в конкурсе приняло участие более 1 000 человек.

### «Мастер года»

Конкурс «Мастер года» проводится с целью повышения мотивации мастеров к эффективному развитию управленческих компетенций, повышению продуктивности и качества труда, выявления и поддержки эффективно работающих линейных руководителей.

В 2023 году конкурс «Мастер года» состоялся на всех площадках Группы НЛМК, в нём приняло участие 192 человека, а победителями стали 14 мастеров.

### «Инженер года»

Конкурс «Инженер года» проводится с целью привлечения научно-технического потенциала сотрудников к поиску инновационных или усовершенствованных решений по вопросам эффективности производственных мощностей. В отчетном году в конкурсе приняли участие 131 сотрудник, победителями стали 40 человек.

## Корпоративный университет НЛМК

*«Мы создаём образовательную среду для развития руководителей, чтобы обеспечить устойчивый рост бизнеса НЛМК».*

Корпоративный университет НЛМК был создан в 2016 году с целью внедрения единой системы управленческого обучения во всех предприятиях Группы.

Цели деятельности:

- развивать лидерский потенциал руководителей НЛМК;
- совершенствовать систему управления через обучение и развитие;
- искать и тиражировать лучшие практики НЛМК.

Целевая аудитория Корпоративного университета НЛМК – более 5,5 тыс. руководителей, включая кадровый резерв. В 2023 году образовательные решения по программам Корпоративного университета проводились и на зарубежных площадках Группы НЛМК на английском языке с аудиторией более 300 человек.

Также обучение проводится и среди компаний-участников экосистемы по трем ключевым направлениям: разработка/передача образовательных решений под запрос, адаптация и проведение образовательных решений, участие коллег из экосистемы в образовательных решениях Корпоративного университета.

### Подход «Лидеры развивают лидеров»

Руководители высшего и среднего звена и ключевые эксперты Группы участвуют в создании образовательных решений Корпоративного университета, а также проводят обучение в качестве внутренних тренеров не менее четырех дней в год. Лидеры Компании проводят обучение целевой аудитории (топ-, средний и линейный менеджмент и кадровый резерв) по образовательным решениям Корпоративного университета. Подход «Лидеры развивают лидеров» является основой обучения в Корпоративном университете и позволяет:

- создавать вовлекающую и образовательную среду и формировать единство смыслов через передачу личного опыта;
- обмениваться мнениями, обеспечивая эффективный канал двусторонней обратной связи во время обучения;
- руководителям развиваться через внутреннее тренерство, многократно пропуская через себя содержание образовательных решений.

Для эффективной реализации образовательных решений руководители Группы НЛМК в качестве внутренних тренеров проходят специальную подготовку и сертификацию, а также получают дальнейшую поддержку Корпоративного университета. В 2023 году состав руководителей-внутренних тренеров, входящих в общий пул, превысил 440 человек.

### Развивающие продукты и сервисы

Образовательные решения Корпоративного университета представляют собой синтез знаний и лучших практик экспертов Группы НЛМК и разработаны с применением лучших практик педагогического дизайна.

На данный момент в портфеле Корпоративного университета 190 электронных курсов и образовательных решений, которые распределены по пяти школам Корпоративного университета.

С 2022 года Корпоративный университет предлагает ряд развивающих сервисов для руководителей. В 2023 году запущены новые сервисы для развития: менторинг и игропрактика.

В 2023 году Корпоративный университет начал поддерживать профессиональное развитие сотрудников ряда Функциональных направлений от процесса определения потребности в обучении профессиональным навыкам и знаниям, до её реализации и оценки эффективности пройденного обучения. Был улучшен клиентский сервис на основе обратной связи бизнес-заказчиков и участников обучения.

Корпоративный университет сфокусировался также и на ряде спецпроектов для широкого круга сотрудников Компании, посвященных ресурсному состоянию и устойчивости к стрессу, а также развитию, изменениям, лидерству и командной работе (спецпроект «Развитие – это выбор»), а также повышению осведомленности о ведении бизнеса в таких странах, как, например, КНР в рамках пилота спецпроекта «Восток – дело тонкое».



#### Уровневые программы

Уровневые программы – отдельное направление в портфеле образовательных решений Корпоративного университета, запущенное в 2020 году. В 2023 году Корпоративный университет реализовал две уровневые программы: «Dream100» и «Level Up». Более 130 руководителей Компании и экосистемы приняли участие в данных программах.

#### Кампус Корпоративного университета Группы НЛМК

В 2023 году базе Корпоративного университета прошли три образовательно-просветительские выставки:

- «Наука как искусство» (2022-2023 гг.), посвященная разработке инноваций в Группе НЛМК. Выставка была создана совместно с командой R&D;
- «СГОК. С нас начинается металлургия», рассказывающая об истории СГОКа, регионе присутствия и технологической цепочке предприятия;
- Добрая выставка «Объединение», представленная в стилистике детских сказок, посвященная благотворительности НЛМК.

В 2023 году совместно с Дирекцией по социальной политике и Дирекцией по коммуникациям Корпоративный университет организовал благотворительную конференцию «Форум нужных дел» с участием ведущих благотворительных организаций России (более 600 участников).

#### Участие в работе международных сообществ

С 2019 года Корпоративный университет Группы НЛМК является членом нескольких международных сообществ: Европейского фонда развития менеджмента (EFMD), Форума руководителей корпоративных университетов (ECLF) и Комитета по образованию и обучению Steeluniversity & Worldsteel (ETCO).

#### Международное признание

В 2022 году Корпоративный университет Группы НЛМК успешно прошёл второй этап процесса международной аккредитационной программы CLIP (Corporate Learning Improvement Process) Европейского фонда развития менеджмента (EFMD) – ведущей независимой организации корпоративного обучения, которая проводит аудит и оценку всех аспектов обучения и развития на предмет соответствия международному уровню качества.

## Социальная политика

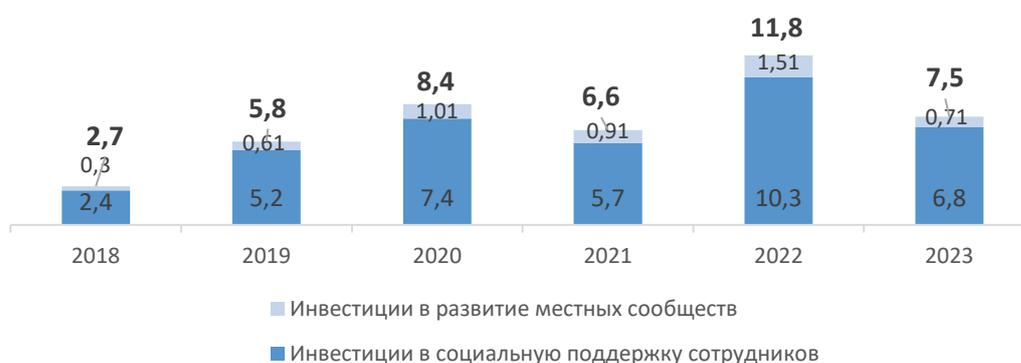
Корпоративные социальные программы – значимый инструмент поддержания высокого уровня вовлеченности персонала Группы НЛМК, который способствует созданию дополнительных преимуществ на рынке труда. За реализацию социальной политики отвечает функциональное направление «Управление персоналом». Это позволяет более эффективно и адресно развивать социальные проекты, анализировать обратную связь, ориентироваться на реальные запросы и потребности сотрудников. Внутренняя социальная политика Компании ориентирована на поддержку задач кадровой стратегии Группы НЛМК и целей в области устойчивого развития.

В 2023 году продолжилась реализация Социальной стратегии Группы НЛМК, одобренной Правлением в 2019 году. Это комплекс программ, которые обеспечивают долгосрочную устойчивость бизнеса на пересечении интересов Компании и сотрудника. В числе основных целей стратегии:

- достижение высокого и сбалансированного уровня удовлетворенности и вовлеченности персонала;
- снижение уровня потерь (время, здоровье, личная эффективность);
- рост конкурентоспособности и привлекательности рабочих мест и работодателя.

В 2023 году объем социальных инвестиций Группы НЛМК составил 7,5 млрд руб., или \$89 млн, из которых 6,8 млрд руб. были направлены на программы социальной поддержки сотрудников.

### Социальные инвестиции Группы НЛМК, млрд руб.



Подробнее об инвестициях в развитие местных сообществ см. раздел «Развитие местных сообществ».

### Затраты на социальную поддержку сотрудников Группы НЛМК в разбивке по направлениям<sup>66</sup>

<sup>66</sup> В 2023 году расходы Липецкой площадки на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей составили 1,7 млрд руб.



### Онлайн подарки ко Дню металлурга

В честь празднования Дня Металлурга 2023 Группа НЛМК при содействии благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие» впервые организовала выдачу электронных сертификатов номиналом 3 тыс. рублей для сотрудников льготных категорий (многодетные родители, одинокие родители, родители, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья) на приобретение детских товаров. Сертификатом воспользовались почти 2,3 тыс. сотрудников. По итогам обратной связи более 95% сотрудников хотели бы получать социальную поддержку в виде электронных подарочных карт в дальнейшем.

#### Детский отдых

В 2023 году была продолжена единая для всех российских предприятий Группы НЛМК комплексная программа оздоровления детей сотрудников. Родители воспользовались программой отдыха и оздоровления в региональных лагерях. Общий охват детей сотрудников программой детского оздоровления составил 7%.

#### Организация здорового питания

Компания развивает и продвигает культуру здорового питания на предприятиях Группы НЛМК в рамках реализации программы «НЛМК еДА!». В 2023 году общий охват питанием в корпоративных столовых вырос до 80% (против 60% в 2022 году).

В 2023 году было разработано мобильное приложение «заказано НЛМК еДА!», в котором сотрудники могут оценить доставку питания. Средняя оценка сервиса – 4,7 из 5 баллов.

#### Корпоративная пенсионная программа

Более 6 тыс., или 17%, сотрудников являются участниками корпоративной пенсионной программы на условиях софинансирования со стороны работодателя. Программа нацелена на повышение социальной защищенности и улучшение материального положения участников в связи с выходом на пенсию, а также на создание культуры добровольного, активного участия сотрудников в формировании будущей пенсии, осознанного отношения к вопросу долгосрочных инвестиций в собственное будущее. Участие в программе позволяет сотрудникам сформировать финансовую подушку безопасности на будущее и сохранить привычный уровень жизни на пенсии.

#### Проект «Здоровый выбор»

Продолжается реализация программы «Здоровый выбор». Проект направлен на развитие культуры здорового образа жизни сотрудников, его цели – повысить осознанность персонала в отношении вопросов здоровья, выявить и привлечь лидеров этого движения (менеджеров здоровья) для трансляции идей и поддержки лучших практик в данной области среди трудовых коллективов. В 2023 году программа объединила героев прошлых сезонов в обновленном формате участия. По состоянию на конец 2023 года в программе приняли участие более 1,9 тыс. человек. По итогам обратной связи более 98% участников готовы рекомендовать проект своим коллегам.

## Разнообразие, справедливое равенство и инклюзия

Развитие культуры разнообразия, равенства и принятия находится в фокусе внимания Группы НЛМК как международной социально ответственной компании. В НЛМК работают люди разного возраста, пола, образования, семейного положения, молодые мамы и папы, родители, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья, представители множества национальностей и культур. Группа НЛМК стремится создать комфортную рабочую среду, в которой каждый сотрудник может оставаться собой со своими индивидуальными отличиями и особенностями, и при этом максимально проявлять свои способности.

### Гендерный баланс

Группа НЛМК стремится поддерживать гендерный баланс с учетом специфики металлургической отрасли, обеспечивает необходимую поддержку работающим родителям и их детям, проявляет заботу о здоровье будущих поколений.

Особое внимание Компания уделяет вопросам женского здоровья, поддержке беременных женщин и молодых родителей. По мнению сотрудников Компании, гибкие часы работы и сокращенный рабочий день – самые востребованные меры поддержки работающих родителей.

Компания разрабатывает меры обеспечения равных карьерных возможностей для женщин, поощряет участие сотрудниц в лидерских программах и конкурсах, в корпоративных СМИ широко освещаются успешные примеры женского карьерного роста и соблюдения баланса работы и семьи.

7 сотрудниц Компании стали победительницами и финалистами международной премии «Талантливая женщина в добывающей промышленности» 2023.

Сотрудницы Компании также стали обладателями почетного знака «Слава Матери» и победителями городской акции «Материнская слава».

В 2023 году Компания продолжила разработку специальной адаптационной программы для сотрудников, планирующих, находящихся и выходящих на работу после отпуска по уходу за ребенком. Была подготовлена памятка, содержащая подробную информацию о процедурах оформления отпусков по уходу за ребенком, мерах поддержки со стороны государства и Компании, психологические рекомендации и другую актуальную информацию. На 2024 год запланирован запуск телеграмм-канала и специального раздела на корпоративном портале по данной теме.

В 2023 году правом более раннего выхода в отпуск с сохранением заработной платы в связи с предстоящим рождением ребенка воспользовались 343 сотрудницы Компании. Все сотрудники, вне зависимости от пола, могут получить материальную помощь при рождении и взять отпуск по уходу за ребенком. В 2023 году такой отпуск взяли в том числе 5% сотрудников-мужчин, что на 2% больше, чем в 2022 г. Всего в Компании работают более 4 тыс. родителей, воспитывающих детей в возрасте до трех лет.

Кроме того, в Компании трудится 471 родитель детей с ОВЗ. Компания оказывает им материальную помощь и предоставляет дополнительные дни отдыха.

### Школа для родителей «Семейные высоты»

В 2023 году впервые запущена специальная программа для родителей Школа «Семейные высоты» - просветительская программа по теме детско-родительских отношений. В рамках программы сотрудники и их родственники могли

- посещать онлайн и офлайн встречи с профессиональными экспертами по детско-родительским отношениям, психологами по теме отношений с детьми, известными медиа ведущими,
- ознакомиться со специально разработанными материалами по взаимоотношениям с детьми
- выполнить практические задания,
- поучаствовать в творческих конкурсах всей семьей, а также в семейных волонтерских мероприятиях.

Более 550 участников НЛМК присоединились к программе в 2023 году. Победителем стала семья сотрудницы из Липецка, в которой оба супруга являются работниками комбината, они получили сертификат на семейный отдых в размере 200 000 рублей.

В 2023 году Компания инициировала проведение исследования по лучшим российским и международным практикам поддержки сотрудников с особенностями здоровья со стороны компаний в контексте реализации социальных программ, корпоративной культуры и практик формирования поддерживающей среды.

#### *Корпоративное исследование «Пульс НЛМК»*

Корпоративное исследование «Пульс НЛМК» в 2023 году охватило более 40 тыс. сотрудников Группы НЛМК: около 80% от среднесписочной численности персонала российских активов, а также сотрудников NLMK Dansteel, NLMK Verona, NLMK Pennsylvania и NLMK La Louvière. Участие в исследовании дает каждому сотруднику возможность напрямую повлиять на реальные изменения в Компании.

#### *Профсоюзные организации и коллективные договоры*

Компания полностью поддерживает право сотрудников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров и соответствует требованиям, указанным в коллективных договорах, а также взаимодействует с представителями профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключаются как на российских, так и на зарубежных предприятиях Группы. Их действие распространяется на всех работников, вне зависимости от членства в профсоюзной организации. Компания предоставляет свои информационные ресурсы для анонсирования возможности вступления в профсоюзную организацию (корпоративный портал, иные корпоративные СМИ).

В 2023 году прошли регулярные заседания созданного годом ранее паритетного органа - Совета по социально-трудовому партнерству. В состав Совета на паритетной основе входят представители руководства компаний Группы и первичных профсоюзных организаций.

Представители Группы НЛМК регулярно участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий в представительном органе – Общероссийском отраслевом объединении работодателей «Ассоциация металлургов России» для совершенствования Отраслевого тарифного соглашения и ведения переговоров с Горно-металлургическим профсоюзом России.

В 2023 году были проведены кампании по продлению действующих коллективных договоров на площадках НЛМК и ВИЗ-Сталь.

#### **Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами, %**

Регион Группы НЛМК	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Россия	100	100	100	100	100	100
Совместное предприятие NBH <sup>67</sup>	88	88	87	97	97	95
США	72	71	72	72	71	72

#### *Волонтерство*

В рамках корпоративного волонтерства определены три основных направления для всех предприятий Группы:

- экология – акции по уборке и благоустройству территории, экологически значимых объектов, экоквесты для детей и молодежи, экопоходы и др.;
- здоровый образ жизни – мероприятия по продвижению здорового образа жизни, вовлечению жителей регионов присутствия в массовый и доступный спорт, обустройство спортивных площадок и др.;
- помощь социально незащищенным категориям населения: детям, пенсионерам и людям с ОВЗ, срочная помощь по экспресс-запросам сообщества без участия работодателя и др.

По состоянию на конец 2023 года в волонтерском движении состояло около 1,6 тыс. сотрудников Компании. Охват благополучателей на ключевых мероприятиях, в которых участвовали волонтеры НЛМК, составил более 60 тыс. человек.

<sup>67</sup> В соответствии с национальными законодательствами некоторые категории работников не обладают правом на заключение коллективного договора, охват остальных категорий составляет 100%.

## **Волонтеры помогли инклюзивным спортсменам**

Команда спортивных волонтеров московского представительства НЛМК приняла участие в Фестивале инклюзии в спорте «Больше, чем можешь». Цель мероприятия – помочь людям с ДЦП и заболеваниями опорно-двигательного аппарата почувствовать себя полноценными участниками общественной и спортивной жизни. Сотрудники НЛМК присоединились к забегу в качестве сопровождающих инклюзивных спортсменов на дистанциях от 1 до 8 км. Все волонтеры перед забегом прошли специальное обучение и инструктаж по работе с инклюзивными спортсменами.

### *Корпоративный спорт*

НЛМК традиционно создает для своих сотрудников все условия, необходимые для обеспечения должного уровня физической активности. Компания оборудовала спортзалы и площадки на территориях предприятий, корпоративные спортивные объекты, арендует внешние залы и объекты для командных видов спорта, предоставляет сотрудникам льготы на покупку абонементов в бассейны и тренажерные залы. Регулярно проводятся корпоративные соревнования и спартакиады, работники ежегодно сдают нормативы ГТО при поддержке Компании, развиваются спортивные сообщества (бег, шахматы, Северная ходьба, ГТО). Прирост сотрудников, вовлеченных в корпоративные виды спорта, составил 4%.

## **Спортивные итоги года**

В конце года в Липецке подвели итоги спортивного сезона - 2023. На сцену Корпоративного университета выходили победители в личных зачетах, капитаны команд-призеров, а также физорги и руководители подразделений, внесшие серьезный вклад в развитие корпоративного спорта - всего более 150 сотрудников компании. Лучшим спортсменам и организаторам соревнований награды вручали руководители НЛМК. За неделю до события для всех сотрудников на корпоративном портале стартовало несколько онлайн-конкурсов, где сотрудники делились своими личными достижениями и выигрывали брендированные призы от компании.

## **Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу**

Компания нацелена на обеспечение амбициозных производственных целей, повышение привлекательности работодателя, проведение политики удержания персонала в т.ч. за счет улучшения условий труда, уделяя особое внимание рабочим специальностям.

### *Оценка и вознаграждение*

Для усиления процессов развития с 2024 года в компании изменится подход к оценке MBI для специалистов и руководителей. Процесс совершенствуется с целью получить целостную и объемную картину о качествах и потенциале каждого сотрудника, предложить ему максимально понятный процесс развития и, как следствие, прозрачное повышение вознаграждения. Для этого мы переходим от оценки соответствия ключевым смыслам Компании к оценке компетенций сотрудников. Компетенции более конкретны, легче измеримы в динамике и точнее отражают вклад каждого из нас в решение бизнес-задач и собственное развитие. Планируется также добавление оценки MBO (Management by Objectives) в состав факторов, влияющих на рост вознаграждения.

### *Обучение и развитие*

Основными задачами Компании на 2024 год остается повышение эффективности образовательных программ по ключевым рабочим профессиям.

Также планируется продолжить развитие системы целевых договоров обучения с увеличением охвата учебных заведений, специальностей и профессий.

Важным фокусом для команды адаптации будет погружение в особенности адаптации рабочих, внедрение мобильной версии цифрового решения, а также дальнейшее развитие существующих инструментов.

### *Корпоративный университет*

В начале 2024 года планируется запустить интерактивную выставку, посвященную цифровизации производства НЛМК совместно с ФН «Цифровизация производства».

Также запланирован запуск двух Академий: Академия HR и Академия Финансов. Дальнейшая работа будет сфокусирована на повышении качества профессиональных программ: адаптация внешнего контента под потребности бизнеса, поиск внутренней экспертизы внутри компании.

В рамках развития «Виртуального кампуса» планируется запуск маркетплейса. Продолжится работа над спецпроектом «Восток – дело тонкое»: в течение года свет увидят ещё три выпуска в рамках данной инициативы.

#### *Социальная политика*

На предприятиях Группы НЛМК продолжится реализация программы реновации объектов социальной сферы: столовых, комнат приема пищи, санитарно-бытовых помещений.

Для популяризации массового спорта, установления спортивных связей и усиления мотивации сотрудников к систематическим занятиям физическими активностями запланированы Корпоративные игры, посвященные 90-летию Новолипецкого металлургического комбината с приглашением более 10 делегаций и вовлечением спортивных объектов города.

## Охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ)

Ключевые цифры 2023 года	Существенные темы
<p><b>0</b> аварий на опасных производственных объектах</p> <p><b>5</b> действующих программ предупреждения травматизма по топ-рискам</p> <p><b>30</b> тыс. сотрудников и подрядчиков вовлечены в мероприятия Недель безопасности</p> <p><b>8 ТЫС.</b> подрядчиков прошли обучение по корпоративным образовательным решениям в области ОТиПБ</p> <p><b>90%</b> сотрудников прошли обучение по направлениям ОТиПБ</p> <p><b>98%</b> опасных событий устранено</p>	<p>Здоровье и безопасность на рабочем месте</p> <p><b>Ключевые события 2023 года</b></p> <p>Сохраняется тренд на снижение травматизма</p> <p>Реализован план обучения по курсам ОТиПБ</p> <p>В корпоративную программу обучения встроено образовательное решение «Осознанная безопасность»</p> <p>Разработана и начала применяться собственная модель Оценки зрелости культуры безопасности</p> <p>Реализованы проекты ОТПБ в рамках Программы поддержания</p> <p>Старт проекта «Видеоаналитика»: дополнительный контроль соблюдения требований ОТПБ</p> <p>Проведены корпоративные соревнования по оказанию первой помощи пострадавшим</p> <p>Проведено обучение внутренних тренеров-преподавателей первой помощи</p>
<b>Глобальные Цели в области устойчивого развития</b>	
<b>Конкурсы и награды</b>	
Международный инженерный чемпионат Case in в рамках Всероссийской недели охраны труда - команда молодых специалистов заняла 2-е место.	

### Подход к управлению вопросами ОТиПБ

Безопасность на производстве – безусловный приоритет для Группы НЛМК. Компания стремится к нулевому показателю травматизма на всех предприятиях и постоянно совершенствует систему управления ОТиПБ. Вопросы ОТиПБ являются неотъемлемыми компонентами масштабного проекта по развитию Производственной системы НЛМК. Чтобы обеспечить высокий уровень безопасности на производстве, компания придерживается свода внутренних принципов, формирующих культуру ОТиПБ в Группе.

В основе подхода Компании:

- неукоснительное соблюдение российских и международных требований в сфере ОТиПБ;
- внедрение лучших практик;
- риск-ориентированный подход и контроль ключевых факторов риска;

- развитие и распространение культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков НЛМК.



Для реализации заявленных принципов Компания обязуется:

- выявлять опасности и эффективно управлять рисками, контролируя уровень риска для жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков;
- постоянно повышать компетенции руководителей, сотрудников и подрядчиков в области ОТиПБ;
- соответствовать российским и международным требованиям в сфере ОТиПБ;
- обеспечивать прозрачность показателей в области ОТиПБ.

Вопросы ОТиПБ регулируются на всех уровнях управления Группы НЛМК, где ключевую роль играет Президент (Председатель Правления). Он определяет стратегию развития Группы в области ОТиПБ и утверждает основополагающий документ – [Политику интегрированной системы менеджмента](#). Помимо Политики ИСМ в Компании регламентированы основные направления ОТиПБ: охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, безопасность дорожного движения и промышленная медицина.

Группа продолжит работу над поставленными стратегическими целями в области ОТиПБ:

- 0 несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками и подрядчиками;
- уровень производственного травматизма (LTIFR) – не выше 0,5 с учетом подрядчиков;
- формирование осознанного отношения персонала к собственной безопасности.

На заседаниях Правления Компании ежемесячно обсуждают фокусные направления, проекты по развитию ОТиПБ и результаты расследования происшествий на производстве, а также ежеквартально рассматривают статус реализации стратегии по ОТиПБ и продвижение к достижению стратегических целей. Эта информация позволяет анализировать эффективность функционирования системы управления ОТиПБ и разрабатывать мероприятия по ее улучшению.

Показатели по ОТиПБ включены в систему ежегодной оценки руководителей всех уровней, а также учитываются при переводе кандидатов на руководящие должности.

Решение верхнеуровневых задач в области ОТиПБ осуществляет Дирекция по ОТиПБ Группы НЛМК. На каждом предприятии и в крупных цехах функционирует собственная служба по ОТиПБ. В рамках Дирекции по ОТиПБ создан проектный офис развития, который занимается разработкой и поддержанием системы управления ОТиПБ. Также создан специальный отдел для работы с подрядчиками на крупных инвестиционных проектах реконструкции и развития.

## Система менеджмента ОТиПБ и сертификация

Группа НЛМК применяет риск-ориентированный подход в области управления ОТиПБ. По решению руководства, на всех предприятиях Компании действует система менеджмента ОТиПБ, которая ежегодно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001.

НЛМК стремится обеспечивать 100% охват сотрудников и подрядчиков системой менеджмента в области ОТиПБ и ее эффективное функционирование. 10 предприятий сертифицированы на соответствие ISO 45001:2018, 100% сотрудников этих предприятий охвачены системой менеджмента ОТиПБ.

## Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов

Группа НЛМК применяет риск-ориентированный подход в области управления ОТиПБ. Компания идентифицирует и оценивает риски при исполнении работниками производственных функций. Дирекция по ОТиПБ совместно со специалистами предприятий проводит аудиты для подтверждения эффективности процесса управления рисками.

По всем происшествиям в области ОТиПБ проводятся расследования, выявляются системные причины, разрабатываются корректирующие мероприятия.

Повышается уровень укомплектованности СИЗ работников за счет передачи процесса обеспечения СИЗ на аутсорсинг. Переход на улучшенные линейки СИЗ, разработка ТУ и единых корпоративных требований к организации ухода за СИЗ.

## Вовлечение персонала и культура безопасности

Компания уделяет особое внимание повышению уровня поведенческой безопасности и развитию Лидерства в области ОТиПБ: для сотрудников и подрядчиков проводятся внутренние и внешние тренинги, направленные на формирование осознанного подхода к соблюдению правил производственной безопасности при выполнении работ. Фокус обучения в области ОТиПБ определяется исходя из соблюдения законодательных требований. Свыше 90% сотрудников прошли обучение по направлениям ОТиПБ согласно утвержденному плану.

Компания непрерывно развивает и культуру безопасного вождения. В рамках проекта по повышению безопасности движения обучено 28% водителей и машинистов автомобильного и технологического транспорта. В образовательные активности привлечены подрядные организации, которые осуществляют перемещение транспорта по территории предприятий.

### Электронный наряд-допуск

В 2023 году завершилась разработка собственного решения НЛМК «Электронный наряд-допуск 2.0», которое действует на всех российских предприятиях Группы НЛМК. Выдача электронных нарядов-допусков по Группе НЛМК на конец 2023 года составила 95%.

### Система безопасности LOTO

Проект LockOut/TagOut (LOTO) направлен на снижение одного из топ-рисков – травмирования источником опасной энергии при техническом обслуживании или ремонте, а также при контакте с вращающимися и движущимися частями оборудования, машин и механизмов.

На данный момент все площадки Группы НЛМК охвачены системой LOTO. Более 50% планово-предупредительных ремонтов проводятся с применением системы LOTO. Подготовлено более 200 внутренних тренеров. Обучено более 800 сотрудников, участвующих в процессе LOTO. Все российские предприятия прошли оценочный аудит. За 2023 год система LOTO была масштабирована на 10 участках шести предприятий группы НЛМК.

### Приложение «Заявление об опасностях»

Сотрудники активно вовлекаются в процесс выявления опасностей и оценки рисков, в том числе с помощью специализированного ИТ-сервиса «Заявления об опасностях». Приложение позволяет каждому сотруднику сообщать об опасностях на рабочем месте, а руководителям эффективно управлять выявляемыми рисками. Вовлеченность сотрудников в работу с опасными событиями через использование ИТ-сервиса «Заявление об опасности» составила около 60%.

### Мотивация

В Компании действует единая система мотивации, поощряющая вовлеченность сотрудников в процессы ОТиПБ. Структура системы мотивации в области ОТиПБ состоит из:

- корпоративная система поощрения в области ОТиПБ (уровень среднегодового охвата сотрудников 8,5 тыс. человек);

- конкурс «Лидеры безопасности». Проводится на всех предприятиях Группы и позволяет принять участие работникам всех категорий. В 2023 году в конкурсе впервые приняли участие сотрудники подрядных организаций.

#### *Обучение*

Основу корпоративной культуры безопасности на производстве составляет осознанное отношение каждого работника к выявлению опасностей и выбору безопасных способов работы и поведения на производстве и в быту. С целью формирования у работников ответственного отношения к собственной безопасности и снижения травматизма в Компании реализуется образовательная программа «Осознанная безопасность», пилотное обучение по которой в 2023 году прошли 2,2 тыс. сотрудников.

Регулярно проводятся коммуникационные кампании для работников с фокусом на ТОП-риски. Просьбы и понятные публикации по теме ОТиПБ направлены на целевую аудиторию. Организовано обучение специалистов по ОТиПБ навыкам эффективных устных коммуникаций.

#### *Динамическая оценка рисков*

Одним из ключевых инструментов развития осознанного отношения работников к безопасности является динамическая оценка рисков, целью которой является формирование привычки оценивать ситуацию на рабочем месте на предмет безопасного выполнения работы. В случае угрозы жизни и здоровью работника такая работа приостанавливается до обеспечения безопасных условий. В 2023 году за активное участие в динамической оценке рисков поощрено более 1,5 тысячи сотрудников.

Приостановка небезопасных работ – законное право каждого сотрудника и не влечет никаких взысканий, что гарантировано Президентом.

#### *Горячая линия*

В Компании действует круглосуточная горячая линия для всех сотрудников российских предприятий Группы, а также третьих лиц - подрядчиков, ветеранов и представителей профсоюзных организаций. В 2023 году на линию поступило более 150 обращений сотрудников.

На всех российских предприятиях Группы функционируют Комитеты по ОТиПБ. Вопросы ОТиПБ ежемесячно обсуждаются с представителями сотрудников и профсоюзными организациями. При этом персонал подразделений может вносить предложения, связанные с обеспечением безопасности, безопасными методами работы и мерами по улучшению условий труда.

#### *Оценка зрелости*

Для повышения эффективности управления изменениями в области ОТиПБ и вовлечения в них сотрудников разработан инструмент, позволяющий провести многофакторную оценку зрелости культуры безопасности на предприятиях. Результаты пилотного проекта по оценке зрелости позволили определить не только текущий уровень культуры безопасности, но и области, требующие улучшения, для каждой из которых разработаны конкретные корректирующие мероприятия.

## **Промышленная медицина**

В рамках стратегии развития промышленной медицины реализуется несколько крупных блоков проектов с фокусом на автоматизацию предсменных/предрейсовых осмотров, экстренное реагирование при оказании помощи пострадавшим и заболевшим, системный подход к управлению группами риска по состоянию здоровья.

#### *Деятельность здравпунктов*

С 2020 года уровень оснащения здравпунктов и компетенций медперсонала возросли в среднем на 80%. Все корпоративные здравпункты обеспечены современным оборудованием для оказания экстренной и неотложной помощи, мониторинга состояния и иммобилизации.

В 2023 году 66 медицинских работников корпоративных здравпунктов прошли дополнительное обучение готовности к внештатным ситуациям, медицинской сортировке, методикам психологической поддержки пострадавших; 50 фельдшеров обучились оказанию помощи при травмах, немедленным и расширенным реанимационным действиям.

Контроль качества и безопасности показал, что при оказании первичной медико-санитарной медицинской помощи в экстренной и неотложной форме медицинскими работниками здравпунктов не было допущено ухудшения в состоянии пострадавших и заболевших, развития осложнений и летальных случаев.

#### *Первая помощь*

На российских предприятиях Группы установлено более 200 высокотехнологичных полностью автоматических наружных дефибрилляторов (АНД).

Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в соответствии с законодательными нормами. Кроме этого, более 300 сотрудников прошли очные корпоративные курсы оказания первой помощи, 120 работников стали внутренними-тренерами – преподавателями первой помощи. Силами таких внутренних тренеров-преподавателей на СГОКе и НЛМК обучено уже более 6 тыс. человек. Для симуляционного обучения первой помощи используются более 150 симуляционных мобильных комплектов.

Сотрудники активно используют два интерактивных электронных курса: «Сердечно-легочная реанимация с применением АНД» и «Первая помощь: травмы и критические состояния». В течение 2023 года почти 4 тыс. человек прошли обучение двум интерактивным электронным курсам: «Сердечно-легочная реанимация с применением АНД» и «Первая помощь: травмы и критические состояния». Общее количество обученных с превысило 23 тыс. человек.

В 2023 году корпоративные соревнования по первой помощи прошли на Липецкой площадке, СГОКе и Алтай-Коксе.

#### *Экстренное медицинское реагирование*

С помощью учебно-тренировочных занятий (медицинских тревог) регулярно тестируются планы экстренной медицинской эвакуации на предприятиях Группы. Проведено более 200 таких учебно-тренировочных занятий с работниками здравпунктов по разным сценариям, 4 крупномасштабных учения с множеством условно-пострадавших с привлечением аварийно-спасательных служб.

#### *Медосмотры*

Все виды обязательных медицинских осмотров проводятся в Компании в соответствии с законодательством. На базе корпоративного медицинского центра в Липецке успешно функционирует свой Центр профпатологии. 100% предрейсовых и предсменных медосмотров автоматизировано, проведено более 1,2 миллиона таких осмотров.

## **Промышленная безопасность**

В отчетном году Компания провела 100% запланированных экспертиз, все мероприятия по результатам экспертиз были выполнены.

Информационная система ОТиПБ тоже развивается: был обновлен автоматизированный модуль «Промышленная безопасность», позволяющий в режиме реального времени видеть аналитику по промышленной безопасности, также реализована автоматизация подсчета общего уровня опасности ОПО. Модуль «Расследование происшествий» был также обновлен, что помогает на ежеквартальной основе проводить факторный анализ происшествий по промышленной безопасности.

Система управления промышленной безопасности регулярно проходит внутренние и внешние аудиты. В 2023 году внутренние аудиты прошли на всех площадках.

## **Взаимодействие с подрядными организациями**

В 2023 году Группа НЛМК привлекала более 1,6 тыс. подрядных, субподрядных организаций и поставщиков услуг аутсорсинга со среднесписочной численностью порядка 20 тыс. человек. Снижение травматизма при работе с подрядными организациями является одним из приоритетных направлений работы служб ОТиПБ.

На всех площадках Группы НЛМК внедрен процесс входного тестирования персонала подрядных организаций для проверки уровня профессиональных знаний. На зарубежных площадках вводный инструктаж по ОТиПБ был переведен на дополнительные языки.

В 2023 году почти 8 тыс. работников подрядных организаций прошли обучение по корпоративным образовательным решениям в области ОТиПБ. В подрядных организациях, которые обучили не менее 80%

своего персонала, удельный коэффициент нарушений снизился на более чем 30%, а в организациях, где было обучено >50% персонала, травматизм отсутствует. Это подтверждает эффективность практики и необходимость продолжения ее развития.

Коэффициент травматизма в подрядных организациях РФ Группы НЛМК снизился на 10% относительно предыдущего года и составил 0,40. Инвестиционная программа Липецкой площадки завершилась с нулевым травматизмом.

НЛМК продолжает активную работу с руководителями и работниками подрядчиков. Так, в ноябре 2023 года проведен Форум с участием более 30 генеральных директоров подрядных организаций Группы НЛМК. Также на предприятиях Группы было проведено 18 комитетов по ОТиПБ с руководителями подрядных организаций. Одна из трех «Недель Безопасности» была посвящена подрядным организациям. В данном мероприятии приняло участие более 10 тыс. работников и 150 первых руководителей подрядных организаций.

В 2024 году безопасность подрядчиков останется фокусным направлением в НЛМК. Мы продолжим развивать нашу систему управления, фокусироваться на рисках и развивать компетенции наших подрядчиков через адресную работу, коммуникацию и цифровизацию процессов и инструментов.

## Безопасность дорожного движения

Организация обеспечения безопасности дорожного движения в Компании является одним из фокусных направлений в области безопасности. Ежегодно территорию предприятий Группы посещают более 19 тыс. транспортных средств.

В 2023 году большое внимание отдано текущей диагностике состояния системы управления безопасностью дорожного движения. Проведены аудиты и составлены планы мероприятий по достижению целевого уровня развития СУБДД на каждой площадке.

Ключевыми направлениями развития системы управления безопасностью дорожного движения в 2023 году стали следующие элементы: Организация обеспечения БДД, мониторинг БДД, управление поездками.

Компания запустила онлайн обучение водительского состава по ключевым причинам ДТП, курсы доступны для сотрудников ПО.

Для решения фокусных проблем проведены фасилитационные сессии по следующим направлениям: расследование ДТП, крепление грузов, сходы железнодорожного подвижного состава по причине нижнего негабарита пути.

В компании запущен уникальный курс по повышению квалификации ответственных лиц за обеспечение БДД, обучено 205 сотрудников, задействованных в процессе.

## Готовность к чрезвычайным ситуациям и информирование о происшествиях

НЛМК уделяет большое внимание предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Этот вопрос находится в зоне постоянного контроля высшего руководства, ответственность за обеспечение готовности к ЧС, ликвидацию последствий и расследование происшествий лежит на соответствующих службах предприятий. На всех предприятиях внедрены документы для предупреждения и ликвидации последствий ЧС как техногенного, так и природного характера. График плановых аварийных тренировок в 2023 году включал отработку таких ЧС, как пожары, утечка газа, разливы раствора кислоты или щелочи, проход сквозь емкость расплавленного цинка либо его выброс, а также отключение электроэнергии.

## Инвестиции в ОТиПБ

Для качественной реализации поставленных задач Компания ежегодно инвестирует в развитие ОТиПБ.

В отчетном году объем инвестиций в охрану труда и промышленную безопасность составил 4 439 млн руб., из них на российских активах – 4 037 млн или в среднем 64 тыс. руб. на одного работника.

## Структура затрат на охрану труда и промышленную безопасность Группы НЛМК в 2023 году, %



## Результаты деятельности в 2023 году

В 2023 году Компания продолжала реализовывалась программу поддержания, направленную на снижение фатальных и высоких рисков. В ее основе лежит концепция Vision Zero: все инциденты могут быть предотвращены.

Компания поддерживает политику открытости регистрации происшествий всех уровней. Цель Группы НЛМК – определить системные причины, разработать корректирующие мероприятия и предотвратить повторение происшествий.

В 2023 году организационные границы Компании существенно изменились в связи продажей активов НЛМК Сорт. В отчете показатели травматизма предприятий НЛМК Сорт учтены до конца августа 2023 года, так как до продажи активов Компания инвестировала средства в поддержание системы ОТиПБ и учитывала в расчётах несчастные случаи, связанные с производством, отработанные человеко-часы, а также риски в области ОТиПБ.

### Происшествия на производстве

В 2023 году на предприятиях Группы НЛМК сотрудники и подрядчики получили 90 травм с потерей трудоспособности. Общее количество травм снизилось на 8%, количество травм с сотрудниками снизилось на 11%, количество травм с подрядчиками на уровне 2022 года.

### Производственный травматизм

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством	89	105	167	144	98	90
Сотрудники	65	72	133	123	74	66
Подрядчики	24	33	34	21	24	24
Количество смертельных случаев, связанных с производством	3	6	3	6	5	3
Сотрудники	3	2	1	5	1	1
Подрядчики	0	4	2	1	4	2

Количество травм с потерей трудоспособности	86	99	164	138	93	87
Сотрудники	62	70	132	118	73	65
Подрядчики	24	29	32	20	20	22
Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников	93 637 091	95 179 559	93 300 837	97 493 913	95 175 295	89 550 824
Общее число отработанных человеко-часов для подрядчиков	22 612 132	26 995 931	39 798 091	44 452 504	46 252 482	43 689 181

Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день, в том числе со смертельным исходом, составила 48 человек, или 01% от среднесписочной численности сотрудников российских активов.

В 2023 году общее число отработанных человеко-часов снизилось как у сотрудников, так и у подрядчиков на 6% по сравнению с предыдущим годом в связи с выходом из состава Группы предприятий НЛМК Сорт<sup>68</sup>. Группа НЛМК в основном привлекает подрядчиков на производственные объекты для работ, носящих временный или периодический характер.

Компания глубоко сожалеет о смертельных случаях, произошедших с одним сотрудником и двумя подрядчиками на предприятиях в Липецке и Екатеринбурге. По всем случаям были проведены детальные расследования, выявлены корневые причины, предложены и реализованы корректирующие мероприятия.

#### Динамика случаев травматизма на производстве среди сотрудников и подрядчиков Группы НЛМК (без учета смертельных)



Система учета производственного травматизма в Компании основана на единых в мире отраслевых методиках. Основным показателем травматизма в Группе является коэффициент частоты производственного травматизма (англ. Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)). Благодаря внедряемым программам и мероприятиям по предотвращению травматизма показатель LTIFR с 2020 года (год ввода политики открытости) снизился на 46%.

#### Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК без учета «легких» травм в сравнении со средним показателем по отрасли

<sup>68</sup> В отчете показатели травматизма предприятий НЛМК Сорт учтены до 31.08.2023 (период нахождения в составе Группы НЛМК). Данные с 01.09.2023 (с выхода из состава Группы) не учитываются при расчете показателей.



#### Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК в сравнении со средним показателем по отрасли



Показатель LTIFR ежемесячно исчисляется по каждому предприятию с учетом данных как по сотрудникам НЛМК, так и по подрядным организациям. В отчетном периоде LTIFR составил 0,68 из расчета на 1 млн отработанных часов.

#### Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК по сотрудникам и подрядчикам



В 2023 году в ТОП-3 реализовавшихся опасных фактора вошли: падения на поверхности одного уровня, ручные операции и инструменты, падение предметов.

С учетом анализа определены общекорпоративные приоритетные направления на 2024 год: управление подрядными организациями предупреждение травматизма в ТОиР, подъемные сооружения, погрузочно-разгрузочные работы, безопасность проведения огневых работ.

Компания ведет учет всех случаев травматизма на производстве и рассчитывает показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве (англ. Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR))<sup>69</sup>, который исчисляется ежемесячно по каждому предприятию и включает информацию

<sup>69</sup> Показатель TRIFR включает смертельные случаи, случаи травматизма с потерей трудоспособности и случаи, требующие лечения. Рассчитывается на основе методики принятого в Компании показателя RI – Recordable Injuries.

по подрядным организациям. В 2023 году показатель TRIFR (общий) повысился по сравнению с прошлым годом до 2,63 в связи с увеличением случаев без потери трудоспособности на 23% среди сотрудников и подрядчиков. Регистрация случаев без потери трудоспособности помогает предотвратить происшествия с более тяжелыми последствиями.

#### Динамика показателя TRIFR (RI) в разбивке по сотрудникам и подрядчикам Группы НЛМК



#### Динамика травматизма по степени тяжести



Количество тяжелых, смертельных и групповых случаев удалось снизить на 35%, легких травм - на 2,5% по отношению к прошлому году.

### Профессиональная заболеваемость

Здоровье сотрудников – приоритет Группы НЛМК, с этой целью компания обеспечивает безопасные и комфортные условия труда, развивает корпоративное здравоохранение и культуру ЗОЖ.

Особое внимание уделяется профилактике профессиональных заболеваний. Компания стремится к установлению устойчивой динамики снижения случаев профессиональных заболеваний, так в 2023 году было зарегистрировано 50 случаев профессиональных заболеваний на трех площадках –НЛМК, Алтай-Кокс, СГОК, что ниже на 10% по сравнению с предыдущим годом.

Каждый случай профессионального заболевания подлежит расследованию в соответствии с законодательными требованиями, по результатам которого разрабатываются и внедряются корректирующие мероприятия, включающие в себя контроль применения работниками СИЗ, контроль исправности оборудования и защитных устройств механизмов, генерирующих повышенные уровни вредных производственных факторов, соблюдения режимов труда и отдыха работников. Проводятся мероприятия по улучшению условий труда на рабочих.

По данным компании, смертельные случаи, произошедшие на производстве в 2023 году, не были связаны с профессиональными заболеваниями.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Основные направления деятельности в 2024 году:

- Продолжение реализации программ по снижению ТОП-рисков (Зажатия и заземления, Высота, Ручной инструмент и др.), запуск новой программы «5 пальцев» для предотвращения травм кистей рук
- Программа повышения качества СИЗ и культуры их применения:
  - Начало перехода на выдачу ДСИЗ через дозаторы
  - Запуск программы «Защита от электрического тока и электрической дуги»
  - Апгрейд костюма ОПЗ (новые ткани, новая конструкция) на основании обратной связи, полученной от работников
- Обучение по ТОП-рискам с фокусом на практическую отработку навыков
- Приоритизация Программы поддержания ФН ОТиПБ на основе внедрения показателей эффективности предотвращения негативных последствий
- Повышение автоматизации процессов – развитие ИТ проектов (ИС ОТПБ, ЭНД 2.0, Видеоаналитика и др.) разработка онлайн аналитики по текущим инструментам.
- Развитие системы интерактивных инструктажей.
- Реализация программ развития лидерства и формирования безопасного поведения.
- Внедрение корпоративного коучинга по ОТиПБ для формирования личной заинтересованности и вовлечения всех сотрудников в процессы повышения культуры безопасности на производстве.
- Развитие института внутренних тренеров по программам ОТПБ. Повышение компетенций ФН ОТПБ.
- Оценка зрелости культуры безопасности предприятий для подбора дальнейших программ с учетом уровня площадки.
- Проведение обучения по программе «Осознанная безопасность».
- Реализация программы по управлению безопасностью в ремонтных зонах и мастерских

Промышленная медицина:

- Внедрение цифровой платформы управления здоровьем («цифровой здравпункт», «цифровой цеховой терапевт»), процедуры дистанционных предсменных медицинских осмотров.
- Актуализация процесса экстренного мед. реагирования с учетом внешних вызовов (при срочных и внештатных ситуациях, высококонтагиозных инфекциях).
- Реконструкция крупных здравпунктов на ПАО НЛМК
- Реализация программ профилактики и контроля на рабочем месте инфекций, сердечно-сосудистых заболеваний, профессиональных заболеваний по результатам оценки профессиональных рисков.
- Коммуникационная кампания, направленная на повышение медицинской культуры и охрану здоровья.

Промышленная безопасность

- Дальнейшее развитие системы управления промышленной безопасностью (СУПБ), в части разработки и актуализации общекорпоративных нормативных документов СУПБ, организации обучения и повышения компетенций по элементам СУПБ, реализации графика проведения аудитов СУПБ с мониторингом внедрения корректирующих мероприятий, цифровизации процессов СУПБ;
- Развитие системы учета, расследования и анализа происшествий по промышленной безопасности;
- Реализация программ по обеспечению крановой безопасности и безопасности при погрузо-разгрузочных работах.

Подрядные организации

- Развитие процессов системы управления,
- Фокус на контроле и профилактических мероприятиях для снижения ключевых рисков,
- Развитие компетенций подрядчиков через обучение, адресную работу и коммуникации.

## Развитие местных сообществ

Ключевые цифры 2023 года	Существенные темы
<p><b>735,5 млн руб.</b> – объем инвестиций во внешние социальные программы</p> <p><b>79</b> проектов получили поддержку в рамках грантового конкурса «Стальное дерево»</p>	<p>Непрямые экономические воздействия</p> <p>Местные сообщества</p>
	<p><b>Ключевые события 2023 года</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Форум нужных дел, 5 сентября, Липецк</li> <li>• Парк развития НЛМК на Международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ, Москва</li> </ul>
<p><b>Глобальные Цели в области устойчивого развития</b></p>	
	
<p><b>Награды и конкурсы</b></p> <p>НЛМК победил в спецноминации «За активное внедрение принципов социального партнёрства» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»</p>	

### Приоритетные направления поддержки местных сообществ

Как крупная компания, осуществляющая добычу сырья, производство стали и стальной продукции, Группа НЛМК значительно влияет на жизнь местных сообществ.

Работа подразделений в области развития местных сообществ направлена на формирование общности интересов Группы НЛМК, ее сотрудников, местных сообществ, органов государственной власти и местного самоуправления по вопросам, касающимся устойчивого развития Компании и регионов присутствия, а также обеспечения благоприятной среды для сотрудников предприятий и местного населения.

Основной документ, регулирующий подход Компании к реализации социальных программ, – Политика в области устойчивого развития Группы НЛМК, согласно которой одна из ключевых целей Компании в сфере устойчивого развития – вклад в социальное развитие регионов присутствия.

В 2023 году была принята Политика в области внешних социальных программ и благотворительности. Политика определяет цели, принципы и основные направления работы в области внешних социальных программ и благотворительности для достижения целей Компании в сфере устойчивого развития.

Политикой определены принципы благотворительной деятельности Компании:

- помощь именно тем, кто нуждается в поддержке, прямой контакт с благополучателями и адресное распределение;
- фокус на регионах присутствия Компании;
- системный подход, прозрачность и измеримость результатов;
- контроль за целевым использованием и достижением результата, вовлеченность в реализацию проектов.

В соответствии с утвержденной Политикой благотворительная деятельность Компании осуществляется по следующим 3-м основным направлениям:

- здоровье;
- образование и культура;
- социальная помощь.

Социальная и благотворительная деятельность НЛМК осуществляется преимущественно с участием социального партнера Компании – благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие». Это

крупнейшая благотворительная организация в Липецкой области. Фонд входит во Всероссийский реестр социально ответственных предприятий и организаций, а также является членом Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров».

«Милосердие» поддерживает массовый и детский спорт, учреждения здравоохранения, помогает сохранять культурное наследие страны, оказывает помощь ветеранам, многодетным семьям и другим незащищенным категориям населения. Фонд является давним и надежным партнером НЛМК в Липецкой, Белгородской и Свердловской областях, а также в Алтайском крае. В 2022 году были открыты филиалы фонда в Старом Осколе и Заринске. Благополучателями фонда «Милосердие» ежегодно становятся более 50 тыс. человек.

НЛМК стремится повышать эффективность инструментов взаимодействия и вовлеченность населения и персонала для развития культуры повседневной благотворительности. Примером такого инструмента является грантовый конкурс «Стальное дерево».

#### Грантовый конкурс «Стальное дерево»

Грантовый конкурс «Стальное дерево» проводится с 2017 года и ежегодно демонстрирует рост рассмотренных и принятых заявок. В 2023 году гранты получили проекты в областях экологии и благоустройства, семейных ценностей, науки и культуры, спорта и здоровья, а также молодежные программы и программы по направлениям «Милосердие и забота» и «Активное долголетие». Конкурсная комиссия, в которую вошли представители НЛМК, фонда «Милосердие», администрации региона, городских и сельских поселений, отобрала лучшие инициативы из более чем 450 заявок. Поддержку получили жители пяти регионов России, финансирование конкурса со стороны НЛМК составило более 25 млн руб.

В 2023 году было выдано рекордное количество грантов – 79. Завершенные проекты помогли благоустроить общественные пространства, открыть новые объекты уличной спортивной инфраструктуры, создать условия для развития детей с ограниченными возможностями здоровья, поддержать инвалидов, провести культурно-исторические мероприятия.

#### География конкурса «Стальное дерево», количество проектов



#### «Марафон добрых дел»

«Марафон добрых дел», приуроченный к международному Дню благотворительности прошел в третий раз на всех российских площадках Группы. Ключевой темой марафона стала социальная помощь, в фокусе внимания - пожилые люди, ветераны Компании. В программе семейных волонтерских фестивалей были творческие и оздоровительные мастер-классы, сборы необходимых вещей для домов престарелых, соревнования по шашкам и шахматам и другие активности. В преддверии марафона в Компании прошел конкурс «Добрая весточка». Лучшие рисунки сотрудников Компании были выбраны в качестве иллюстраций для открыток, на которых участники марафона добрых дел писали добрые слова и пожелания ветеранам.

#### «Форум нужных дел»

В Корпоративном университете НЛМК прошел «Форум нужных дел». В рамках мероприятия были подведены итоги благотворительной деятельности Группы НЛМК, а также связанных с ней сестринских компаний и благотворительных фондов за более чем 20 лет. Гостями форума стали представители образовательных, благотворительных, медицинских организаций со всей страны, руководители Компании, подопечные фондов. За эти годы оказана помощь десяткам тысяч людей, реализованы сотни важных социальных

проектов. Помогать максимально эффективно – это помогать адресно и комплексно, так, чтобы поддержка компании формировала максимально позитивную среду: для здоровья, спорта, культуры и образования. На эти цели за 20 лет было потрачено около 30 млрд рублей.

## Инструменты взаимодействия с местными сообществами и выявления их ожиданий

НЛМК реализует различные волонтерские и благотворительные программы, исследует потребности населения в регионах присутствия, выявляя нужды местных жителей в ходе опросов и общественных слушаний, а также с помощью внутрикорпоративных каналов связи.

Мероприятие	Описание мероприятия
Оценка действующих социальных программ	НЛМК регулярно анализирует свои социальные программы, чтобы оценить их эффективность, охват аудитории и обратную связь. Для этого проводится в том числе анализ обратной связи по коммуникационным каналам фонда «Милосердие»
Прямое взаимодействие через внутренние каналы связи	Многие предприятия Группы НЛМК являются градообразующими, поэтому значительное число жителей регионов присутствия – ее сотрудники. На выявление социальных ожиданий этой части населения направлены внутренние каналы коммуникации: телефоны горячей линии, СМС-обращения и интранет-портал. На портале можно оставить обращение, на которое ответит специалист. Их могут просматривать и комментировать все пользователи портала.
Взаимодействие с местными органами власти	Компания сотрудничает с региональными и муниципальными органами власти, которые хорошо осведомлены о нуждах и потребностях населения в регионах присутствия. НЛМК совместно с представителями органов власти разрабатывает подходы к социальной деятельности, соответствующие запросам населения.
Процедура общественных слушаний	Воздействие на окружающую среду инвестиционных объектов НЛМК, подлежащих государственной экологической экспертизе, оценивается в форме общественных обсуждений и публичных слушаний. Их итоги помогают выявить ожидания местных жителей и учесть их мнение при осуществлении хозяйственной деятельности. В 2022 году жители Липецка поддержали реализацию 26 объектов НЛМК в ходе общественных обсуждений.

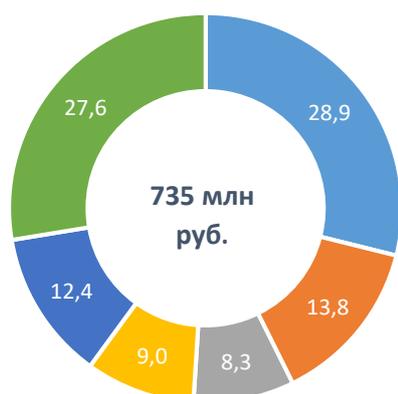
### Оценка воздействия на местные сообщества

По итогам отчетного периода во всех регионах деятельности Группы НЛМК были реализованы программы взаимодействия с местными сообществами, а также проведена оценка воздействия деятельности Компании. Обращения населения и предложения по социальным программам фонда «Милосердие» анализируются на основе регулярного мониторинга различных коммуникационных каналов. Каждый месяц Компания получает до 20 таких обращений и оперативно отвечает на них.

### Результаты деятельности в 2023 году

Ежегодно НЛМК выделяет значительные средства на реализацию социальных программ. В 2023 году на внешние социальные программы было направлено 735,5 млн руб. Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех активах Компании.

## Инвестиции во внешние социальные программы, %



- Поддержка массового и детского спорта
- Поддержка незащищенных категорий населения регионов присутствия
- Образование
- Поддержка здравоохранения
- Поддержка ветеранов и пенсионеров Компании
- Поддержка культуры и инфраструктуры

### *Здоровье и благополучие, здравоохранение*

Проекты в данной области направлены на поддержку учреждений здравоохранения, в том числе на приобретение медицинского оборудования, а также на адресную помощь тяжелобольным людям (оплата дорогостоящих операций, покупка лекарств и реабилитация).

В 2023 году на направление «Здоровье и благополучие, здравоохранение» в регионах присутствия было выделено 66,4 млн руб., или 9% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы.

### *Поддержка незащищенных категорий населения в регионах присутствия*

Компания оказывает адресную помощь нуждающимся, поддерживает социально значимые инициативы, вовлекает сотрудников и активных жителей регионов присутствия в решение социальных проблем, в том числе с использованием грантов.

В 2023 году на направление «Поддержка незащищенных категорий населения регионов присутствия» было выделено 101,7 млн руб., или 13,8% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы.

### *Поддержка ветеранов и пенсионеров Компании*

НЛМК уделяет большое внимание поддержке ветеранов и пенсионеров (бывших работников). Для них организуют экскурсии и другие культурно-массовые мероприятия, проводят спортивные турниры и оздоровительные занятия, на регулярной основе проходят творческие выставки ветеранов. Важное направление работы с ветеранами – компьютерное обучение. На занятиях пожилые люди осваивают компьютер, мобильные приложения и интернет, чтобы искать необходимую информацию, пользоваться электронными услугами, общаться с родственниками и знакомыми онлайн.

Для укрепления связи между поколениями НЛМК проводит встречи с ветеранами, при участии ветеранских и профсоюзных организаций организует посещение памятных мест боевой славы в регионах присутствия, уроки мужества в школах и базовых учебных заведениях.

### **Праздник трудовой славы на ВИЗ-Стали**

Более 400 визовских ветеранов собрались в Центре культуры и искусств «Верх-Исетский» на празднике трудовой славы, посвященном юбилейным датам 2023 года — 30-летию цеха ванн и моек, 50-летию пуска цеха холодной прокатки, 25-летию с момента организации ВИЗ-Стали. Почетными гостями праздника стали «пускачи» — те, кто стоял у истоков создания ЦХП в 1973 году. В торжественной обстановке ветеранам цеха вручили награды от областного Совета ветеранов и Горно-металлургического профсоюза. Отдельные слова благодарности прозвучали в адрес Николая Спиридоновича Власова — в 2023 году он отметил 100-летний юбилей и при этом до сих пор активно участвует в мероприятиях, проводимых Советом ветеранов завода и другими ветеранскими организациями региона.

### **Экскурсия для ветеранов на NLMK Pennsylvania**

На NLMK Pennsylvania по случаю запуска печи с шагающими балками организовали экскурсию для ветеранов. Бывшим сотрудникам показали новый агрегат, полностью отвечающий самым современным стандартам энергоэффективности. Ветеранам провели экскурсию по всей производственной площадке. После экскурсии бывшим коллегам удалось пообщаться друг с другом за чашкой кофе и поделиться впечатлениями и новостями.

В 2023 году на направление «Поддержка ветеранов и пенсионеров (бывших работников)» в регионах присутствия было выделено 90,8 млн руб., или 12,3% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

#### *Поддержка массового и детского спорта*

Одно из приоритетных направлений социальной деятельности Компании – развитие детского и массового спорта. НЛМК создает условия для занятий спортом не только сотрудникам Компании и членам их семей, но и местным жителям. Компания регулярно выделяет средства на содержание спортивных объектов, оказывает помощь спортивным детским и юношеским школам и секциям, спортклубам и перспективным атлетам. Так, НЛМК финансирует в Липецке спортивный клуб «Липецкий металлург» и созданную на его базе детско-юношескую спортивную школу олимпийского резерва №13. Здесь готовят спортсменов мирового уровня по стендовой стрельбе: около половины состава сборной России по данному виду спорта – выпускники этой школы.

В Липецке в Парке металлургов прошел приуроченный ко Дню металлурга семейный фестиваль «Здоровый выбор» с разными развлечениями: шахматами, прыжками через канат, йогой, медитацией. Особое внимание привлек «Забег в ползунках», в котором соревновались самые юные участники праздника в возрасте до 12 месяцев. Участие в фестивале приняли около 1500 человек

В Липецкой области в 2023 году при поддержке фонда «Милосердие» впервые прошли «Стальные старты» - городские спортивные соревнования для школьников. Пятнадцать школьных команд состязались в шести дисциплинах: эстафетном плавании, функциональном многоборье, мини-футболе, боулинге, бадминтоне и дартсе.

В Заринске Алтайского края открылся новый спортивно-игровой комплекс. Для самых маленьких оборудовали качели и игровые конструкции, ребята постарше смогут позаниматься на тренажерах и спортивных комплексах, поиграть в футбол и баскетбол.

В Белгородской области появилось новое общественное пространство с уличными тренажерами для массовых занятий спортом детей и взрослых, а также уличный силовой комплекс для тренировок воспитанников старооскольской детской футбольной школы.

Две спортивно-игровых площадки открыли в Заринске Алтайского края.

В Калужской области при поддержке фонда «Милосердие» появился новый спортивно-игровой комплекс для воспитанников социального приюта для детей и подростков, а также игровая площадка в Боровском районе.

В семейном фестивале «Прочный сплав» в Старом Осколе Белгородской области, Липецке и Заринске приняли участие около 2000 жителей всех возрастов. Все активности фестиваля были бесплатны для участников. Каждый юный атлет детского забега получил памятную медаль, фирменную кепку и сладкий подарок. Призы вручили также семьям, которые прошли интерактивные зоны семейного квеста.

В 2023 году на направление «Поддержка массового и детского спорта» в регионах присутствия было выделено 212,3 млн руб., или 28,9% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы.

#### *Поддержка образования и просвещения*

Главные направления развития науки и образования, включенные в социальную политику НЛМК, – равноправная поддержка профильных учебных заведений в регионах присутствия и помощь молодежи в получении качественного технического образования. Компания осуществляет целевое финансирование научно-образовательной деятельности учебных заведений, организует и спонсирует научно-исследовательские конференции и конкурсы научно-технического творчества студентов. Для учащихся школ НЛМК проводит дни открытых дверей и экскурсии на производственные объекты, а также организует

для студентов профильных учебных заведений производственные практики на своих предприятиях. Кроме того, НЛМК финансирует ряд стипендиальных программ.

Компания выделяет значительные средства на укрепление материально-технической базы детских садов, школ, лицеев, профессиональных образовательных организаций, детских творческих центров, детских домов и школ-интернатов.

В 2023 году при поддержке фонда «Милосердие» в Заринске открылся новый центр интеллектуального развития. В нем собрали самые интересные развивающие игры для дошкольников, которые помогают педагогам полнее раскрыть их способности. Теперь более 200 ребят с радостью изучают разнообразные головоломки и конструкторы, игры для развития когнитивных процессов и логического мышления. Игровые пособия для сенсорного развития из дерева стали хорошим подспорьем дошкольникам, которые приходят в детский сад на адаптивные занятия.

В Липецкой области провели образовательный проект "Научись спасать жизнь". Проект помог научить молодежь преодолевать психологический барьер и страх перед потерявшим сознание человеком. Профессиональные инструкторы обучили более 2000 студентов и школьников, как проводить сердечно-легочную реанимацию и накладывать жгут для остановки кровотечения.

При поддержке благотворительного фонда «Милосердие» в Липецкой области завершили образовательный проект для детей-сирот и ребят, оставшихся без попечения родителей. Они стали участниками серии занятий, которые помогут им в самостоятельной жизни принимать грамотные финансовые решения. Проект реализован на грант программы «Стальное дерево» и охватил пять специализированных образовательных организаций региона. В занятиях и деловых играх приняли участие около 200 ребят.

В Липецке и Старом Осколе прошел очередной этап проекта "Корпорация дети", который нацелен на профессиональную ориентацию школьников. Поддержка благотворительного фонда «Милосердие» помогает заранее осознанно выбрать будущую профессию детям, в том числе оставшимся без попечения родителей. Лучшие психологи и бизнес-тренеры страны стали наставниками для почти трехсот липецких школьников в возрасте от 13 до 16 лет. Организаторы сделали акцент на инструментах, которые помогут ребенку найти свое место независимо от внешних обстоятельств.

В 2023 году на направление «Поддержка образования и просвещения» в регионах присутствия было выделено 60,7 млн руб., что составило 8,3% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

#### *Культура, инициативы по созданию комфортной городской среды*

Выявление актуальных проблем территорий присутствия и содействие их решению, а также развитие комфортной городской среды входят в число приоритетных направлений внешних социальных программ НЛМК.

Благодаря грантовой программе «Стальное дерево» в Старом Осколе Белгородской области реализовали культурно-этнографический проект «Слобода ремесленная». Каждые выходные в течение лета мастера декоративно-прикладного творчества проводили со всеми желающими бесплатные мастер-классы по войлоковалянию, лепке, созданию традиционной тряпичной куклы-скрутки, лоскутному шитью и бисероплетению.

В рамках поддержки культуры Компания помогает организациям, ведущим культурно-историческую и историко-просветительскую деятельность в регионах присутствия, выделяет средства на охрану и должное содержание памятников культуры, архитектуры и иных объектов, которые имеют культурную и историческую ценность.

В 2023 году в Старом Осколе прошел премьерный показ спектакля вербатим "Инклюзия". Постановка с участием особенных артистов – волонтерский проект грантовой программы "Стальное дерево". Зрители смогли увидеть ее на сцене Центра современного искусства "Быль". Все пять участников постановки - люди, которые передвигаются на инвалидной коляске.

НЛМК поддерживает деятельность корпоративных музейных площадок, таких как музей НЛМК в Липецке, а также музейные площадки на Стойленском ГОКе и Алтай-Коксе.

В 2023 году в новых микрорайонах Липецка при поддержке благотворительного фонда «Милосердие» открыли два современных многофункциональных спортивно-игровых комплекса. На них установили разнообразные игровые конструкции для детей разных возрастов, спортивные тренажеры, теннисные столы. Площадки поделены на игровые зоны, чтобы у каждого ребенка была своя маленькая безопасная территория. Для освещения в вечернее время предусмотрели современные фонари.

Сразу несколько новых аллей появилось в 2023 году в трех регионах России. В Заринске Алтайского края высадили более двухсот деревьев. Часть из них украсили территории, примыкающие к спортивным площадкам и детским садам. В Старом Осколе Белгородской области волонтеры посадили 180 новых деревьев. Больше всех новых деревьев и кустарников высадили на улицах Липецка – более 2000. Одновременно с высадкой зеленых насаждений фонд по просьбе жителей проводил опилровку аварийных деревьев в городских дворах. Это позволит избежать травм от падения сухостоя на детских и спортивных площадках, парковках, рядом с подъездами.

В 2023 году на направление «Культура, инициативы по созданию комфортной городской среды» было выделено 203,6 млн руб., что составило 27,7% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

На 2024 год намечено развитие благотворительных проектов по поддержке дворовой инфраструктуры для организации культурно-спортивного досуга жителей регионов присутствия (проект «БлагоДворительность»).

Планируется дальнейшее развитие грантового конкурса «Стальное дерево», формирование на его базе сообщества участников конкурса, а также дальнейшее усиление образовательного компонента программы.

# Корпоративное управление

- Система корпоративного управления
- Контроль деятельности и управление рисками
- COMPLAINTS и корпоративная этика
- Независимый аудитор
- Кибербезопасность

# Система корпоративного управления

## Практики корпоративного управления

Система корпоративного управления НЛМК играет ключевую роль в деятельности Компании, ее успешном устойчивом развитии, управлении рисками, а также в обеспечении баланса прав и интересов акционеров, руководства Группы и иных заинтересованных сторон. Система основана на лучших мировых практиках, требованиях законодательств Российской Федерации и стран присутствия компаний Группы, Принципах корпоративного управления ОЭСР, применимых правилах листинга, положениях Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Система корпоративного управления Компании способна обеспечивать надежную защиту прав акционеров и потенциальных инвесторов и является одним из факторов роста эффективности и инвестиционной привлекательности НЛМК.

### **Основные принципы корпоративного управления НЛМК**

- 1** Устойчивое развитие и перспективный рост доходности инвестиций в акционерный капитал
- 2** Равное и справедливое отношение ко всем акционерам при обеспечении их права на участие в управлении и получении дивидендов Компании, в том числе в рамках участия в работе собраний и голосования по вопросам повестки дня
- 3** Равное отношение ко всем акционерам независимо от доли владения или географической принадлежности
- 4** Обеспечение надежных и эффективных способов учета прав акционеров на акции, а также гарантирование возможности свободного и необременительного отчуждения акционерами принадлежащих им акций
- 5** Соблюдение норм законодательства, принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и международных стандартов корпоративного управления
- 6** Соблюдение предоставленных законодательством, Уставом НЛМК и иными нормативными документами прав третьих лиц, в том числе кредиторов и сотрудников Компании
- 7** Приверженность единой корпоративной политике в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является НЛМК
- 8** Соблюдение деловой этики при ведении бизнеса

С ключевыми документами, регламентирующими направления и основные принципы корпоративного управления, можно ознакомиться на [официальном сайте Группы НЛМК](#).

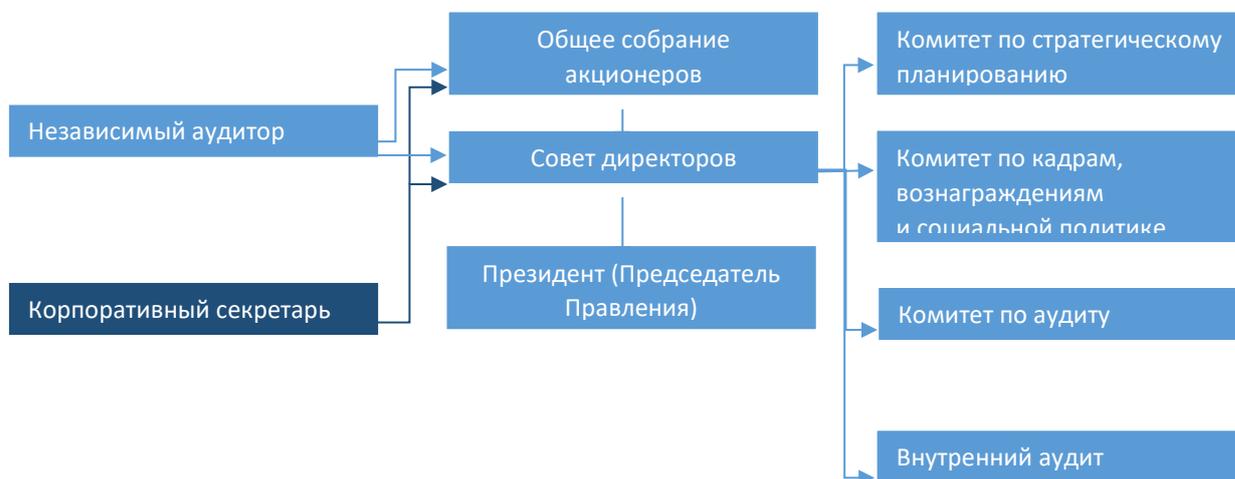
### **Структура корпоративного управления**

В соответствии с внутренними документами Компании структура корпоративного управления НЛМК включает в себя:

- Общее собрание акционеров – высший орган управления НЛМК, принимающий решения по основным вопросам деятельности Компании;
- Совет директоров – орган, который осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных Уставом НЛМК к компетенции Общего собрания акционеров;
- комитеты Совета директоров – консультативные органы Совета директоров, сформированные для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании;

- исполнительные органы – Президент (Председатель Правления), Правление – осуществляют оперативное управление текущей деятельностью и обеспечивают эффективную работу Компании, реализуя поставленные Советом директоров задачи;
- Корпоративного секретаря, обеспечивающего взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку работы Совета директоров;
- внутренний аудит, который осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

#### Структура корпоративного управления НЛМК



#### Развитие практик корпоративного управления в 2023 году

В 2023 году Компания продолжила совершенствовать систему корпоративного управления, обеспечивая ее соответствие мировым стандартам, уделяя особое внимание защите прав и интересов акционеров и инвесторов в условиях значительных регуляторных изменений и связанных с ними рисков. По результатам 2023 года НЛМК соблюдает все принципы Кодекса корпоративного управления: 70 принципов (89%) – полностью, 9 – частично. В качестве методологии для оценки соблюдения принципов корпоративного управления Компания использует рекомендации Банка России по составлению отчета о соблюдении Кодекса корпоративного управления.

На прошедшем в 2023 году собрании акционеров успешно применялась практика электронного голосования, позволяющая акционерам голосовать независимо от места учета их прав. Акционеры НЛМК вошли число наиболее активных пользователей сервиса электронного голосования e-voting (НРД). Продолжено успешное применение запущенного для удобства акционеров дополнительного сервиса электронного голосования на сайте регистратора НЛМК.

В соответствии с Федеральным законом от 25 февраля 2022 года № 25-ФЗ и на основании решения Совета директоров НЛМК годовое общее собрание акционеров по итогам работы за 2022 год было проведено в форме заочного голосования.

#### Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году Компания продолжит анализ лучших практик корпоративного управления и их оценку с точки зрения их применения в деятельности НЛМК. Особое внимание по-прежнему будет уделено внедрению инструментов устойчивого развития. Традиционно будет проводиться анализ рейтингов и бенчмаркингов, позволяющих объективно оценивать достижения эмитентов, а также выявлять направления, которые приносят Компании наибольшую пользу и важны для ее стейкхолдеров. Как и ранее, Группа будет анализировать лучшие практики, новые подходы и инструменты, направленные на обеспечение альтернативных способов участия в корпоративных событиях, а также продолжит приоритизировать аспекты защиты прав и интересов акционеров и инвесторов в условиях значительных регуляторных изменений и связанных с ними рисков.

## Общее собрание акционеров

### *Порядок проведения общего собрания акционеров*

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании и действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава НЛМК и Положения об общем собрании акционеров. Его компетенции определены федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом НЛМК. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов общего собрания акционеров НЛМК установлен Положением об общем собрании акционеров, размещенным на официальном сайте Компании.

Акционеры имеют возможность дистанционного голосования двумя способами: через сервис e-voting Национального расчетного депозитария и сервис электронного голосования на сайте реестродержателя НЛМК – АО «Агентство «Региональный независимый регистратор». Указанные сервисы доступны акционерам Компании независимо от того, являются они клиентами депозитария или учитывают свои акции в реестре.

Информация о предстоящем Общем собрании акционеров и материалы для подготовки публикуются на сайте Компании на русском и английском языках. Помимо предусмотренных законодательством обязательных сведений и материалов, Компания предоставляет акционерам дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня общего собрания акционеров в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Функции счетной комиссии общего собрания акционеров выполняет независимый регистратор Компании.

### *Отчет о деятельности за 2023 год*

В 2023 году было проведено одно общее собрание акционеров.

Годовое общее собрание акционеров НЛМК по итогам работы за 2022 год состоялось 30 июня 2023 года в форме заочного голосования, с применением технологии электронного голосования. На собрании приняты решения по обязательным вопросам, предусмотренным п. 1 ст. 47 федерального закона «Об акционерных обществах».

## Совет директоров

### *Порядок работы Совета директоров НЛМК*

Совет директоров, как ключевой элемент корпоративного управления, определяет стратегические направления деятельности, основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров НЛМК подотчетен акционерам Компании и избирается решением Общего собрания акционеров. Деятельность Совета директоров НЛМК регулируется Уставом Компании, а также Положением о Совете директоров, размещенными на официальном сайте Компании.

Помимо выполнения основных функций, предусмотренных законодательством и Положением о Совете директоров НЛМК, Совет директоров придает ключевое значение таким задачам, как оценка различных видов рисков, обеспечение соблюдения принципов корпоративного управления и устойчивого развития, контроль соблюдения Политики в области устойчивого развития, Политики раскрытия информации.

Члены Совета директоров активно участвуют в работе Компании, как в рамках комитетов и Совета, так и за их пределами. Они обеспечивают эффективное сотрудничество и обмен опытом с менеджментом, в том числе через неформальные встречи. Совет директоров сформировал рабочие группы, в которых участвуют как члены Совета, так и менеджмент, для интеграции долгосрочных вызовов и трендов в стратегию развития Компании.

Члены Совета директоров обеспечивают надежность и стабильность функционирования Компании, способствуют принятию менеджментом взвешенных управленческих решений, выносят объективные независимые суждения и принимают решения, отвечающие интересам НЛМК и его акционеров.

В Положении о Совете директоров НЛМК закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, а также выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров. Членами Совета директоров могут быть физические лица, избранные на Общем собрании акционеров, кандидатуры которых

предлагаются акционерами или Советом директоров. Количественный состав Совета директоров устанавливается корпоративными документами.

Для обеспечения сбалансированности при принятии решений и повышения эффективности деятельности в Совет директоров НЛМК избираются независимые директора, что является общемировой практикой корпоративного управления. Компания заинтересована в том, чтобы в состав Совета входило не менее трех независимых директоров. Помимо этого, Компания стремится диверсифицировать состав Совета директоров по компетенциям, опыту, профессиональной специализации, гендерному составу и прочим показателям.

Члены Совета директоров избираются кумулятивным голосованием на Общем собрании акционеров. Избранными в состав Совета директоров считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Члены Совета директоров имеют достаточно времени для добросовестного и эффективного выполнения своих обязанностей, в том числе для участия в его заседаниях и комитетах. Требование о наличии у членов Совета директоров достаточного времени для эффективного участия в его работе закреплено в Кодексе корпоративного управления НЛМК.

Заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе не менее шести раз в год в соответствии с утвержденным планом.

Форма проведения заседаний Совета директоров НЛМК определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее значимые вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, рассматриваются на очных заседаниях и, как правило, предварительно оцениваются его комитетами, что способствует всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений.

#### ***Председатель Совета директоров***

Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную организацию его деятельности, организует разработку плана его работы, а также контролирует исполнение решений Совета, формирует повестку дня и обеспечивает выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня.

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в организации его деятельности и обеспечении работы комитетов.

Обладая богатым опытом, необходимыми профессиональными навыками и авторитетом среди акционеров, членов органов управления и сотрудников Компании, председатель избирается из числа членов Совета директоров большинством голосов его членов.

Председатель Совета директоров НЛМК обладает богатым опытом и необходимыми профессиональными навыками, пользуется авторитетом среди акционеров, членов органов управления и сотрудников Компании.

Председатель Совета директоров не занимает исполнительных должностей в Компании.

#### ***Независимые члены Совета директоров***

Присутствие в Совете директоров независимых членов способствует формированию объективного мнения по обсуждаемым вопросам, благоприятно сказывается на эффективности управления и на имидже Компании.

Независимые директора играют важную роль в работе Совета директоров и вносят значительный вклад в обсуждение и принятие решений по вопросам, которые могут затронуть интересы акционеров, включая выработку стратегии развития Компании, оценку соответствия ее деятельности избранной стратегии, предотвращение и разрешение корпоративных конфликтов, оценку качества работы исполнительных органов и создание эффективной системы мотивации, а также оценку деятельности Компании на предмет соответствия интересам всех акционеров.

Корпоративный секретарь НЛМК регулярно проводит предварительный анализ и оценку соответствия членов Совета директоров критериям независимости. Последняя оценка подтвердила соответствие директоров критериям независимости, изложенным в Положении о Совете директоров Компании и Кодексе корпоративного управления Банка России.

### ***Состав Совета директоров***

Состав Совета директоров НЛМК сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям, деловым качествам и разнообразию. Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией в бизнес-сообществе, а также глубокой экспертизой благодаря опыту работы на ключевых руководящих должностях в ведущих международных компаниях различных отраслей. Многие члены Совета директоров занимали должности CEO, что позволило им приобрести необходимые Компании компетенции в области металлургии, горнодобывающей промышленности, финансов и инвестиций, управления рисками, ESG. Большинство членов Совета директоров располагают значительным опытом работы в наблюдательных советах и советах директоров других компаний.

Действовавший по состоянию на 31 декабря 2023 года состав Совета директоров был избран на годовом общем собрании акционеров 30 июня 2023 года в количестве девяти человек.

### ***Отчет о деятельности Совета директоров за 2023 год***

В 2023 году было проведено девять заседаний Совета директоров НЛМК. Всего на заседаниях рассмотрено 23 вопроса.

Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2023 году, касались выполнения стратегии и приоритетных направлений развития, назначений и вознаграждений, а также вопросов корпоративного управления и финансовой отчетности.

Все члены Совета директоров приняли участие во всех заседаниях, запланированных на период вхождения соответствующего директора в состав данного органа.

### ***Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров***

Управление аспектами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Группы НЛМК и осуществляется на всех предприятиях Компании, в том числе зарубежных. Вопросы устойчивого развития находятся в зоне постоянного внимания руководства Группы НЛМК. Совет директоров, комитеты Совета директоров, Президент (Председатель Правления) и Правление определяют стратегические направления развития и осуществляют общее руководство деятельностью в области устойчивого развития.

Постановку конкретных задач и инициатив в области управления социальными, экономическими и экологическими аспектами деятельности Группы и контроль за их реализацией осуществляют вице-президенты – руководители функциональных направлений. В подчинении вице-президентов находятся дирекции, ответственные за разработку подходов и реализацию мероприятий в области устойчивого развития.

Непосредственную реализацию поставленных задач и локальное управление вопросами устойчивого развития на уровне предприятий Группы осуществляют функциональные отделы и службы.

Выявление, мониторинг и управление рисками в области устойчивого развития являются неотъемлемой частью корпоративной системы риск-менеджмента (подробнее см. раздел «Контроль деятельности и управление рисками»).

Все заинтересованные стороны Компании, включая сотрудников, имеют возможность довести любые вопросы, связанные с актуальным и потенциальным негативным воздействием деятельности Компании на них, до сведения членов Совета директоров в том числе посредством обращения в адрес Корпоративного секретаря.

## Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров

Комитет Совета директоров	Ключевой аспект устойчивого развития
Комитет по стратегическому планированию	Оценка рисков в области устойчивого развития. Воздействие на окружающую среду: <ul style="list-style-type: none"> <li>– эмиссия в атмосферу;</li> <li>– сбросы и отходы;</li> <li>– использование ресурсов;</li> <li>– биологическое разнообразие;</li> <li>– изменение климата</li> </ul>
Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике	Интеграция КПЭ в области устойчивого развития в систему вознаграждения. Занятость и труд: <ul style="list-style-type: none"> <li>– здоровье и безопасность на рабочем месте;</li> <li>– обучение и развитие;</li> <li>– социальная политика;</li> <li>– разнообразие и равные возможности;</li> <li>– недопущение дискриминации;</li> <li>– местные сообщества</li> </ul>
Комитет по аудиту	Мониторинг результатов и отчетность по вопросам устойчивого развития
Совет директоров; Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике; Комитет по аудиту	Корпоративное управление: <ul style="list-style-type: none"> <li>– корпоративное управление;</li> <li>– вопросы деловой этики;</li> <li>– противодействие коррупции</li> </ul>

## Организационная структура управления вопросами устойчивого развития НЛМК



### Преемственность Совета директоров

В связи с высокой значимостью вопросов преемственности и оценки деятельности, в 2022 году Советом директоров была утверждена Политика преемственности. В этом документе нашли отражение рекомендации Банка России, Кодекса корпоративного управления, результаты исследований ведущих

международных консультантов, а также лучший опыт мировых компаний с развитыми практиками корпоративного управления.

Политика преемственности Совета директоров НЛМК включает в себя такие аспекты, как:

- принципы формирования Совета директоров, гарантирующие разнообразный, профессиональный и эффективный состав;
- цели преемственности;
- этапы преемственности;
- подходы и инструменты оценки эффективности работы.

#### ***Оценка деятельности Совета директоров***

Совет директоров является одним из ключевых органов системы корпоративного управления Компании. От эффективности его деятельности зависит качество управления Компании, а принимаемые им решения напрямую влияют на величину рыночной капитализации НЛМК. Оценка деятельности Совета директоров – это эффективный инструмент совершенствования системы корпоративного управления, каждый элемент которой связан с работой этого органа управления.

Основными целями оценки являются определение степени эффективности работы Совета директоров как коллективного органа управления и повышение его роли в достижении целей по развитию Компании. Оценка деятельности Совета директоров позволяет определить направленность и динамику изменений в работе Совета и его комитетов, получить сравнительную картину их вклада в успешное развитие Компании, выявить направления для непрерывного совершенствования практики их работы. В соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России, и лучшей международной практикой Компания с 2016 года ежегодно проводит оценку (самооценку) эффективности деятельности Совета директоров. В рамках формализованной процедуры оценивается работа не только Совета директоров, но и его комитетов, а также председателей Совета директоров и комитетов. В ходе оценки анализируются такие аспекты, как состав и квалификация Совета директоров, повестка и эффективность проведения заседаний, взаимодействие с менеджментом и Корпоративным секретарем, а также проводится сравнение практик Совета директоров компании с деятельностью иных эмитентов с развитыми практиками корпоративного управления.

#### **Результаты оценки деятельности Совета директоров НЛМК**

В рамках ежегодной оценки Совета директоров, проведенной в январе 2023 года, была проанализирована деятельность Совета директоров, в том числе в сравнении с лучшими практиками, с учетом информации ряда исследований в области корпоративного управления. Также были выданы рекомендации по развитию отдельных аспектов Совета директоров, подготовлен отчет об итогах оценки, который был рассмотрен на заседании Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

#### ***Информирование вновь избранных членов Совета директоров о работе Компании и введение в должность***

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и поддержания преемственности в его работе в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления в Компании внедрена Программа вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, утвержденная Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Программа включает в себя ознакомление с ключевыми производственными и финансовыми показателями компаний Группы НЛМК, системой управления рисками и внутреннего контроля, а также системой корпоративного управления.

В рамках Программы вводного курса организуются встречи с Президентом (Председателем Правления), членами Совета директоров, Правления и другими руководителями Компании, а также осуществляется знакомство с основными активами, технологиями и продукцией Группы. И представители менеджмента, члены Совета директоров активно участвуют в интеграции вновь избранных членов Совета директоров в работу органов Компании и ее деятельность.

### **Предотвращение конфликта интересов членов Совета директоров**

Члены Совета директоров должны действовать разумно и добросовестно в интересах Компании и ее акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности. Исходя из того что разумные и добросовестные действия членов Совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в условиях отсутствия конфликта интересов и с учетом равного отношения к акционерам общества, в Компании разработан ряд мер по их исключению. В рамках данных требований член Совета директоров обязан:

- при возникновении потенциального конфликта интересов (в том числе при наличии заинтересованности в совершении Компанией сделки) уведомить Совет директоров и в любом случае ставить интересы Группы выше собственных;
- воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между личными интересами и интересами Компании;
- незамедлительно уведомить Совет директоров о возникновении конфликта интересов, а также об основаниях его возникновения до начала обсуждения вопроса, по которому имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров или его комитета;
- воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых имеется конфликт интересов, а в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании Совета директоров.

По имеющейся у Компании информации, в 2023 году конфликт интересов у членов Совета директоров (в том числе связанный с их участием в органах управления конкурентов НЛМК) отсутствовал.

### **Комитеты Совета директоров**

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, предварительного рассмотрения наиболее существенных вопросов деятельности Компании и подготовки соответствующих рекомендаций сформированы постоянно действующие комитеты:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Структура комитетов выстроена на основании важнейших областей деятельности Совета директоров. Их состав формируется с учетом наиболее эффективного применения экспертизы и профессионального опыта членов комитетов.

Комитеты Совета директоров подотчетны ему и являются его консультативными органами. Их решения носят рекомендательный характер.

Исходя из необходимости всестороннего обсуждения рассматриваемых вопросов, комитеты формируются из членов Совета директоров, обладающих специальными знаниями и навыками, при этом их состав сбалансирован с учетом наиболее эффективного применения компетенций и профессионального опыта их членов.

В случае необходимости по приглашению председателя комитета к его работе на временной или постоянной основе привлекаются эксперты и консультанты, которые не обладают правом голоса при принятии решений по вопросам компетенции комитета.

Статус, цели, задачи и функции комитетов, а также их состав, порядок формирования и работы определяются положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров Компании и размещенными на официальном сайте НЛМК.

В целях обеспечения сбалансированности подхода к решению задач, связанных с защитой интересов акционеров и управлением рисками, большинство членов двух из трех комитетов Совета директоров, включая председателей данных комитетов, являются независимыми директорами.

### **Комитет по стратегическому планированию**

Комитет по стратегическому планированию содействует Совету директоров в решении вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, увеличением ее активов, доходности и инвестиционной привлекательности, определяет цели в области минимизации воздействия на окружающую среду и климат, включая эмиссию парниковых газов, рассматривает и утверждает соответствующую инвестиционную программу.

В состав Комитета входит один независимый директор. Все члены Комитета, включая тех, кто не является членом Совета директоров, обладают правом голоса по вопросам повестки заседаний Комитета.

В 2023 году заседания Комитета не проводились.

### **Комитет по аудиту**

Основными задачами Комитета по аудиту являются разработка и представление Совету директоров рекомендаций по обеспечению его эффективного участия в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе по вопросам, касающимся:

- проведения ежегодного независимого внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности НЛМК, качества оказываемых аудитором услуг и соблюдения им требований аудиторской независимости;
- процесса оценки независимым оценщиком имущества в случаях, предусмотренных российским законодательством, и в иных случаях;
- раскрытия информации в области устойчивого развития Компании. Одними из направлений деятельности Комитета с 2019 года являются мониторинг результатов и рассмотрение отчетности по вопросам устойчивого развития, включая направления экологии, охраны труда и промышленной безопасности.

Комитет по аудиту осуществляет анализ и оценку системы раскрытия Компанией информации по вопросам устойчивого развития, контроль за обеспечением ее полноты, точности и достоверности.

Комитет возглавляется независимым директором, большинство его членов также являются независимыми директорами. В состав Комитета по аудиту входят независимые директора, обладающие опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2023 году было проведено 5 заседаний Комитета по аудиту. На них приняты решения по основным вопросам в областях:

- финансовой отчетности в части рассмотрения проектов соответствующих документов;
- управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также прочих отчетов, связанных с защитой активов и управлением существенными рисками Компании, в т.ч. рассмотрение отчета по статистике обращений на горячую линию на российских и зарубежных активах Группы НЛМК
- проведения внешнего и внутреннего аудита, в том числе неаудиторских услуг, оказываемых независимым аудитором.

### **Управление рисками и внутренний контроль**

Комитет по аудиту осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, и системы корпоративного управления, за подготовку предложений по их совершенствованию. Комитет по аудиту рассматривает отчеты по оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, подготовленные внешними аудиторами, внутренним аудитом и другими подразделениями Компании, выполняющими функции по управлению рисками, контролю и комплаенсу. Комитет по аудиту проводит регулярные встречи с внешним аудитором, командой внутреннего аудита и другими руководителями Компании.

### **Внутренний аудит**

Комитет по аудиту осуществляет мониторинг деятельности и оценку эффективности внутреннего аудита. Данные функции реализуются посредством обсуждения существенных вопросов с Директором по аудиту, согласования годового плана работы внутреннего аудита, рассмотрения отчетов по проведенным аудитам, содержащих основные выводы и рекомендации, отчета о деятельности внутреннего аудита. Комитет по аудиту, оценивавший эффективность внутреннего аудита, был удовлетворен качеством оказанных им услуг.

Для контроля за эффективностью решений менеджмента, внутренний аудит предоставляет Комитету по аудиту отчеты об исполнении выданных внутренним аудитором рекомендаций.

В целях обеспечения независимости руководитель внутреннего аудита подчиняется непосредственно Совету директоров, имеет право выносить на рассмотрение любой вопрос, который считает важным, и по мере необходимости встречаться с внешними аудиторами.

Внутренний аудит регулярно проходит самооценку качества и независимую внешнюю оценку, результаты которой представляются на рассмотрение Комитету по аудиту.

### **Внешний аудит**

Аудитором Группы является АО «Технологии Доверия – Аудит» (ранее – АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», далее – ТеДо). Компании Группы периодически привлекают ТеДо для оказания не относящихся к аудиту услуг. Руководство НЛМК убеждено, что такие услуги не сказываются на независимости аудитора и не имеют отношения к подготовке финансовой отчетности. В 2023 году доля не относящихся к аудиту услуг была на допустимом уровне – не более 5% в общем объеме услуг, предоставленных ТеДо. Для соблюдения требований независимости ТеДо регулярно (как минимум раз в семь лет) проводит ротацию основного персонала на аудиторских проектах.

Независимый аудитор ТеДо ежеквартально предоставляет отчеты Комитету по аудиту, и члены Комитета рассматривают и обсуждают с внешними аудиторами ключевые вопросы аудита. В результате такого рассмотрения Комитет позитивно оценил работу внешнего аудитора.

### ***Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике***

Основными целями и задачами Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике являются предварительное рассмотрение, разработка и представление рекомендаций Совету директоров для обеспечения его эффективной работы по принятию решений в следующих областях:

- назначение членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании, а также подготовка кандидатов на замещение указанных должностей;
- оценка членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании;
- вознаграждение членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании;
- социальная политика Компании.

Комитет возглавляется независимым директором; большинство его членов также являются независимыми директорами. В состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике включен независимый директор, который компетентен в вопросах мотивационного менеджмента и кадрового администрирования.

В 2023 году Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике продолжил планомерную реализацию своих функций в области анализа и оценки исполнения кадровой стратегии Компании, работы ключевых руководящих сотрудников, а также выполнения поручений Комитета.

Была продолжена систематическая работа в области планирования преемственности Президента (Председателя Правления), утвержден ряд документов и выданы рекомендации Совету директоров, в том числе касательно преемственности Совета директоров.

В течение 2023 года состоялось 3 заседания Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике (1 в очном формате, 2 в заочном). На них приняты решения по следующим вопросам:

- реализации кадровой стратегии Группы НЛМК 2018-2022;
- о статусе резерва на должность Президента (Председателя Правления);

- об исполнении целевых показателей Президента Группы НЛМК в 2022 году и одобрении целевых проектных показателей на 2023 год;
- об итогах работы Совета директоров в 2022 году и выдвижении кандидатов в Совет директоров в 2023 году;
- о соответствии статусу независимого директора кандидатов для избрания в Совет директоров на годовом общем собрании акционеров общества по итогам работы за 2022 год;
- о профессиональной квалификации кандидатов для избрания в Совет директоров на годовом общем собрании акционеров общества по итогам работы за 2022 год.

## Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь НЛМК осуществляет текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку эффективной работы Совета директоров.

Деятельность Корпоративного секретаря, его права и обязанности регулируются Положением о Корпоративном секретаре, разработанным в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России. В зону ответственности Корпоративного секретаря также входят реализация Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, корпоративное управление в дочерних и зависимых обществах, работа с инсайдерами и учет аффилированных лиц компаний Группы. Осуществление этого функционала позволяет выстраивать динамичную и сбалансированную Систему корпоративного управления НЛМК, обеспечивать эффективное взаимодействие между акционерами, Советом директоров и менеджментом Компании.

Корпоративный секретарь функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров, административно – Президенту (Председателю Правления) НЛМК. Он назначается на должность и освобождается от нее Президентом (Председателем Правления) на основании решения Совета директоров.

Под руководством Корпоративного секретаря функционирует Аппарат Корпоративного секретаря.

Корпоративным секретарем Компании с 2005 года является Валерий Лоскутов.

### **Лоскутов Валерий Александрович**

Год рождения – 1969.

Окончил Липецкий политехнический институт и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Имеет степень MBA.

На протяжении более чем 20 лет входил в органы управления ряда российских компаний. В компании с 1998 года, с 2005 года занимает должность Корпоративного секретаря Группы.

Является одним из учредителей ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей». С 20 декабря 2019 года входит в состав совета ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Победитель XIII национальной премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению / корпоративный секретарь».

Занял первое место среди директоров по корпоративному управлению в отрасли «Металлургия и горнодобывающая промышленность» в 21-м, 23-м ежегодных рейтингах «Топ-1 000 российских менеджеров», подготовленных Ассоциацией менеджеров и ИД «Коммерсантъ», входя в топ-50 директоров по корпоративному управлению.

## Правление

### **Порядок работы Правления**

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, реализацию выбранной стратегии и конкретных решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Основной целью его деятельности является обеспечение эффективности работы Компании. Для реализации этой задачи Правление руководствуется следующими принципами:

- оперативное принятие максимально объективных решений в интересах Компании и ее акционеров;
- добросовестное, своевременное и эффективное исполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров;
- взаимодействие с профсоюзными организациями Компании с целью учета интересов сотрудников;
- взаимодействие с органами государственной власти и органами самоуправления по наиболее значимым для общественности вопросам.

Перечень вопросов, принятие решений по которым относится к компетенции Правления, определен Уставом НЛМК и Положением о Правлении Компании, доступными для ознакомления на сайте.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в состав Правления входили шесть человек.

В 2023 году у членов Правления не выявлено конфликта интересов.

В Компании отсутствуют особые требования к владению акциями для Президента (Председателя Правления) и других членов Правления.

#### **Отчет о деятельности Правления в 2023 году**

Работа Правления осуществляется в соответствии с утвержденным планом заседаний или по мере необходимости. Форма проведения заседаний Правления определяется решением Президента (Председателя Правления).

В 2023 году было проведено 36 заседаний Правления, в том числе 14 – в форме заочного голосования. На заседаниях рассматривались вопросы по следующим направлениям деятельности:

- выполнение целевых показателей и статус исполнения программы развития охраны труда и промышленной безопасности;
- исполнение бюджета компаний Группы НЛМК;
- реализация стратегии в части операционной эффективности, инвестиционной программы, а также управления портфелем продаж;
- реализация кадровой и социальной стратегии;
- программы развития функциональных направлений;
- направления и проекты развития;
- участие / прекращение участия Компании в других обществах, определение позиции об участии дочерних обществ в других компаниях;
- рекомендации органам управления дочерних обществ.

#### **Президент (Председатель Правления)**

Президент (Председатель Правления) является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления, основные задачи которого – осуществление руководства текущей деятельностью Компании, организация выполнения решений общего собрания акционеров и Совета директоров, обеспечение деятельности Правления и своевременного принятия им решений.

Права и обязанности Президента (Председателя Правления) определяются правовыми актами Российской Федерации и договором, заключенным с Компанией.

Президент (Председатель Правления) избирается общим собранием акционеров на срок до следующего годового общего собрания акционеров, если иное не определено решением общего собрания акционеров.

Согласно действующим корпоративным документам Президент (Председатель Правления) не может быть одновременно Председателем Совета директоров НЛМК.

#### **Отчет о вознаграждении органов управления**

Уровень вознаграждения, выплачиваемого Компанией членам органов управления, достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для НЛМК компетенциями и квалификацией.

### ***Подход к вознаграждению и компенсации расходов членов Совета директоров***

Политика Компании в отношении вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение, а также компенсируются расходы, связанные с осуществлением ими своих функций. Размеры, условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов определяются Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утвержденным общим собранием акционеров Компании. Положение размещено на официальном сайте Компании.

Положение о вознаграждении предусматривает прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, а также регламентирует все виды предоставляемых им выплат, льгот и привилегий.

Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров за разумное и добросовестное осуществление предоставленных им прав и возложенных на них обязанностей в интересах Компании. Оно состоит из базового вознаграждения и премии.

Базовое вознаграждение может быть выплачено в случае, если член Совета директоров принял участие более чем в половине заседаний Совета за расчетный период.

Дополнительное вознаграждение членов Совета директоров предусмотрено за исполнение функций его Председателя, члена одного или нескольких комитетов либо председателя одного или нескольких его комитетов.

Кроме того, члену Совета директоров с учетом личного вклада в деятельность Совета директоров и его комитетов на основании рекомендаций Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике может быть выплачена премия в размере, не превышающем сумму двух базовых вознаграждений.

Основанием для выплаты вознаграждения членам Совета директоров является решение общего собрания акционеров Компании. Положением о вознаграждении членов Совета директоров НЛМК также установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, непосредственно связанных с исполнением ими своих функций. В состав компенсируемых расходов включаются:

- транспортные издержки, связанные с проездом членов Совета директоров к месту заседаний;
- расходы на проживание в период проведения заседаний;
- представительские расходы;
- расходы, связанные с получением профессиональных консультаций специалистов по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета директоров.

Максимальная сумма компенсируемых Компанией расходов, понесенных членом Совета директоров за расчетный период, не может превышать размер базового вознаграждения, который устанавливается в соответствии с решением общего собрания акционеров НЛМК. Компенсация может быть выплачена, если член Совета директоров принял участие более чем в половине его заседаний.

Иные формы вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, а также опционные программы в Компании не применяются.

### ***Подход к вознаграждению и компенсации расходов членов Правления и другого высшего руководства***

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей Компании обеспечивается за счет систем краткосрочной и долгосрочной мотивации. Краткосрочная мотивация основана на действующей системе ключевых показателей эффективности (КПЭ), от выполнения которых зависит размер премий членов Правления. Размер переменной части вознаграждения членов Правления составляет около половины совокупного вознаграждения за год.

Используемые для премирования топ-менеджмента КПЭ относятся к финансовым и производственным результатам деятельности НЛМК, неразрывно связаны с созданием акционерной стоимости и включают

в себя показатели по операционной эффективности, социальной ответственности и безопасности труда, экологии и энергоэффективности, а также по организационному развитию производства.

КПЭ Президента (Председателя Правления) включают годовые финансовые показатели и показатели реализации стратегии НЛМК, в том числе, достижение целей по устойчивому развитию. Например, вес показателя динамики травматизма составляет 10% годовой мотивации Президента.

Для высшего руководства, включая руководителей основных производственных площадок Группы НЛМК, внедрены КПЭ по снижению эмиссии в атмосферу и эмиссии CO<sub>2</sub>, а также доле утилизации отходов. КПЭ по энергоэффективности также есть у профильных руководителей, включая руководителей площадок и вице-президента по энергетике и экологии. Для высшего руководства данные КПЭ учитываются в виде целевого финансового результата от реализации соответствующих инвестиционных проектов и операционных мероприятий. В КПЭ всех топ-менеджеров включены целевые показатели в области снижения травматизма и охраны труда.

В НЛМК внедрена Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и других руководителей Компании. Действующая программа, принятая в марте 2019 года, охватывает стратегический цикл 2019–2023 годов.

Выплаты по Программе долгосрочной мотивации зависят от выполнения стратегических целей НЛМК на горизонте пяти лет. 50% выплаты зависит от достижения структурного эффекта стратегии Компании и 50% выплаты зависит от достижения целевого значения EBITDA Компании на горизонте пяти лет.

## Контроль деятельности и управление рисками

Деятельность НЛМК как крупной международной металлургической компании сопряжена с разнообразными рисками, которые в случае их реализации способны оказать негативное воздействие на бизнес Группы и заинтересованные стороны. Для обеспечения защиты акционерной стоимости и устойчивого развития Группы мы используем современные практики и методы контроля деятельности и управления рисками. Подход НЛМК к осуществлению контроля деятельности основан на четком распределении полномочий и функций среди субъектов системы внутреннего контроля и управления рисками, а также предусматривает наличие трех линий защиты и четырех уровней управления. Контрольные процедуры выполняются в отношении деятельности российских и зарубежных дочерних предприятий Группы и являются интегрированными в основные направления деятельности и процессы принятия управленческих решений.

### Система внутреннего контроля и управления рисками

Функционирующая в НЛМК система внутреннего контроля и управления рисками направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных стратегических и операционных целей, создание и защиту стоимости Группы, а также на обеспечение ее устойчивого развития посредством оперативного выявления, оценки и эффективного управления рисками и возможностями. Ключевую роль в процессе управления рисками компании выполняет Совет директоров, который определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками, а также на регулярной основе рассматривает отчетность о состоянии рисков компании. В НЛМК действует отдельное структурное подразделение – Дирекция по управлению рисками и внутреннему контролю. В ее цели и задачи входит анализ рисков ключевых бизнес-процессов, обеспечение эффективности процессов управления рисками, внедрение контрольных процедур и развитие корпоративной риск-культуры.

### Распределение функций участников системы корпоративного управления в части внутреннего контроля и управления рисками

Участник	Ключевые функции
I уровень	
Совет директоров	Определение принципов и подходов к организации системы внутреннего контроля и управления рисками.
Комитет Совета директоров по аудиту	Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками. Контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Группой требований законодательства и бирж, а также корпоративных этических норм, правил и процедур. Анализ и оценка исполнения политики управления конфликтом интересов. Надзор за выполнением политик и оперативный контроль за экологическими и социальными рисками, а также рисками в области охраны труда и промышленной безопасности.
II уровень	
Правление	Определение стратегии и утверждение мероприятий по управлению критическими рисками. Обеспечение эффективного функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками.
Комитет по управлению рисками при Правлении	Утверждение принципов, стратегии и нормативных документов процессов управления рисками и системы внутреннего контроля.

	<p>Регулярное рассмотрение карты рисков (перечня существенных рисков с указанием их оценки и динамики за период) компании и общий контроль за реализацией мероприятий по управлению рисками.</p> <p>Утверждение и осуществление общего контроля за реализацией мероприятий по управлению рисками.</p> <p>Регулярное рассмотрение результатов анализа и оценки системы внутреннего контроля, утверждение и общий контроль за реализацией мероприятий по ее усилению.</p> <p>Общая организация деятельности по реализации положений Кодекса деловой этики и Антикоррупционной политики.</p> <p>Регулярное рассмотрение отчетов по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Координация работы подразделений, участвующих в процессе управления рисками, и системы внутреннего контроля.</p>
Инвестиционный комитет	Общий контроль за величиной рисков, выбором, включением в бюджет и реализацией мероприятий по управлению рисками инвестиционных проектов.
III уровень	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Управление рисками и внутренний контроль</li> <li>• ОТиПБ (см. подробнее раздел «ОТиПБ»)</li> <li>• Экология и климат (см. подробнее раздел «Охрана окружающей среды»)</li> <li>• Юридическая поддержка</li> <li>• Комплаенс (см. подробнее раздел «Комплаенс»)</li> <li>• Корпоративная безопасность</li> <li>• Финансовый контроллинг</li> <li>• Информационная безопасность (см. подробнее раздел «Кибербезопасность»)</li> </ul>	<p>Оценка и регулярный мониторинг уровня принимаемых рисков, оценка эффективности управляющих мероприятий.</p> <p>Координация и методологическая поддержка процесса управления рисками.</p> <p>Разработка нормативных и методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>Регистрация и проработка инцидентов, связанных с отклонениями в системе внутреннего контроля и управления рисками, планирование и контроль корректирующих мер.</p> <p>Планомерная проработка покрытия рисков системой внутреннего контроля и управления рисками совместно с профильными руководителями, планирование и контроль за исполнением корректирующих мер.</p> <p>Построение системы эффективной внутренней коммуникации относительно рисков.</p> <p>Повышение устойчивости компании к прерыванию бизнеса.</p> <p>Обеспечение эффективного реагирования и восстановления бизнеса после прерываний.</p> <p>Обеспечение соответствия деятельности НЛМК нормам применимого законодательства и внутренним документам.</p> <p>Продвижение и оценка эффективности мер по противодействию коррупции и мошенничеству реализуемых в соответствии с Антикоррупционной политикой Группы.</p> <p>Формирование риск-культуры.</p>
IV уровень	
Владельцы рисков (бизнес-подразделения)	<p>Идентификация рисков.</p> <p>Реализация мероприятий по управлению рисками.</p>

	Мониторинг ключевых индикаторов риска.
Внутренний аудит	<p>Оценка надежности и эффективности внутреннего контроля и управления рисками и оценка системы корпоративного управления с целью предоставления независимых и объективных гарантий и консультаций Совету директоров и Президенту.</p> <p>Консультационная деятельность, предоставление рекомендаций и обмен знаниями.</p>

### Подход к управлению рисками

Управление рисками является непрерывным процессом, нацеленным на снижение уровня рисков до приемлемого значения и недопущение событий, способных оказать негативное влияние на достижение бизнес-целей НЛМК. Группа стремится к ежедневному эффективному и проактивному управлению рисками и возможностями, а также последовательному развитию риск-культуры.

Система внутреннего контроля и управления рисками НЛМК разработана с учетом вызовов внешней среды и соответствует принципам, изложенным в международных стандартах по управлению рисками, включая ISO 31000:2018 и COSO ERM:2017. Ключевым внутренним документом в области управления рисками НЛМК является Политика по внутреннему контролю и управлению рисками, утвержденная Советом директоров. В Группе также разработаны внутренние документы для управления отдельными типами рисков, которые являются существенными для Группы.

Важным звеном системы внутреннего контроля и управления рисками является Комитет по управлению рисками. На заседаниях Комитета по управлению рисками детально рассматриваются изменения в профиле рисков Компании, вопросы функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками и методологические подходы к управлению рисками. Правление и Совет директоров ежегодно рассматривают карту существенных рисков НЛМК и используют информацию о текущих и потенциальных рисках (Emerging Risks) при принятии решений.

Функциональные подразделения НЛМК вовлекаются в работу по выявлению профильных рисков и воздействию на них при методологической поддержке Дирекции по управлению рисками и внутреннему контролю. Результативность деятельности по управлению выявленными рисками отслеживается Дирекцией в рамках анализа управленческой отчетности функциональных подразделений-владельцев риска, содержащей оперативные данные на уровне бизнес-процессов о текущих и плановых значениях ключевых индикаторов риска, статусе мероприятий по управлению рисками и реализовавшихся рисков.

НЛМК стремится непрерывно развивать корпоративную культуру управления рисками для их своевременного выявления и эффективного воздействия на них. Так, в рамках внутренних корпоративных коммуникаций руководство регулярно напоминает о важности управления рисками. Развитию корпоративной риск-культуры также способствуют систематическое обучение по управлению отдельными типами рисков и интеграция риск-метрик в систему мотивации сотрудников всех уровней управления.

Оценка вероятности и влияния рисков является одним из наиболее важных факторов принятия взвешенных управленческих решений. В связи с этим для анализа рисков НЛМК использует современные практики и инструменты. Применение специально разработанных методик для оценки отдельных типов рисков позволяет максимально точно определить ожидаемый ущерб и вероятность реализации, а также подготовить эффективные мероприятия по управлению рисками.

Большинство существенных рисков НЛМК оценивается количественно. Это способствует более информированному принятию управленческих решений. При оценке существенных рисков Группы используются модели сценарного анализа и стресс-тестирование.

Управление рисками требует специфических знаний и зачастую сопряжено с обработкой данных и моделированием. Чтобы справляться со специфическими локальными задачами в бизнес-подразделениях, в Компании действует центр компетенций Risk Lab, разрабатывающий инновационные способы

и инструменты для количественной оценки риска и принятия решений в условиях неопределенности, что способствует постоянному совершенствованию методов управления рисками.

Компания регулярно контролирует эффективность системы внутреннего контроля и управления рисками и реализует мероприятия по ее совершенствованию.

## Карта рисков

В компании разработана карта рисков для систематизации подхода к выявлению, анализу и мониторингу рисков, сформирован перечень существенных (критических) рисков, который включает как финансовые, так и нефинансовые риски, вероятность реализации и (или) влияние которых оцениваются Группой как высокие. Анализ критических рисков и контроль за реализацией мероприятий по управлению ими находятся в зоне постоянного внимания руководства Группы НЛМК. Карта рисков регулярно актуализируется, отражая стратегию, меняющиеся операции и внешний контекст.

Основные изменения в карте рисков в 2023 году были продиктованы внешними обстоятельствами (выросли финансовые риски (валютно-ценовые, кредитные), риски непрерывности поставок и, как следствие, риски управления инвестиционными проектами, ИТиИБ), в связи с чем были разработаны мероприятия по обеспечению непрерывности деятельности, и проанализирован профиль рисков ИТиИБ. Группа по-прежнему уделяет особое внимание обеспечению безопасности труда и социальному комфорту сотрудников.

## Существенные риски в области устойчивого развития

<p><b>Риски охраны труда и промышленной безопасности →<sup>70</sup></b></p> <p>Риски промышленной и пожарной безопасности, риски чрезвычайных ситуаций, риски охраны труда</p>	
<p><i>Почему риск важен?</i></p> <p>Группа НЛМК – производственная компания. Деятельность Компании связана с эксплуатацией опасных производственных объектов и использованием большого количества механического оборудования, что создает риски, имеющие отношение к здоровью работников и подрядчиков (один из ключевых рисков в области прав человека), а также риски аварий, пожаров, разрушения оборудования и строительных конструкций, наводнений и других стихийных бедствий.</p>	
<p><i>Возможные риск-факторы</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ошибки проектирования и эксплуатации</li> <li>• Некачественное и несвоевременное обслуживание</li> <li>• Скрытые дефекты</li> </ul>	<p><i>Реализуемые мероприятия по управлению рисками</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение углубленного обследования зданий и сооружений и формирование соответствующих ремонтных программ.</li> <li>• Развитие процесса экспертизы промышленной безопасности.</li> <li>• Разработка программы и реализация мероприятий по результатам внешней оценки пожарных рисков.</li> <li>• Организация и проведение внутренних аудитов по пожарной безопасности.</li> <li>• Регулярные аудиты состояния производственных объектов (наблюдения, осмотры, обследования).</li> <li>• Внедрение обновленных кардинальных правил безопасности для сотрудников и подрядчиков.</li> <li>• Формирование и реализация новых программ предупреждения травматизма, включая ЛОТО (порядок использования источников энергии в целях безопасности работников при проведении технического обслуживания, ремонта или очистки оборудования), безопасность при выполнении работ на высоте, защиту органов зрения и др.</li> </ul>

<sup>70</sup> Динамика риска по сравнению с прошлым годом ↗ - риск увеличился; ↘ - риск уменьшился; → - риск не изменился.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение анализа опасности перед началом выполнения работ и динамической оценки рисков.</li> <li>• Развитие системы по обеспечению готовности к оказанию экстренной медицинской помощи, медицинской эвакуации, первой помощи и проведению реанимационных мероприятий, включая обучение сотрудников.</li> <li>• Внедрение электронного наряд-допуска на проведение работ повышенной опасности.</li> <li>• Внедрение мобильного приложения для регистрации рисков.</li> </ul>
<p><b>Риски охраны здоровья →</b></p> <p>Риски получения профессиональных заболеваний, эпидемиологические риски</p>	
<p><b>Почему риск важен?</b></p> <p>В силу специфики технологических процессов работа людей на площадках Группы связана с влиянием вредных факторов. Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом компании при организации производственной деятельности. Менеджмент НЛМК контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на объектах всех предприятий</p>	
<p><b>Возможные риск-факторы</b></p>	<p><b>Реализуемые мероприятия по управлению рисками</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вредные условия труда.</li> <li>• Недостаточное качество проведения обязательных видов медосмотра, оказания экстренной медицинской помощи и обучения оказанию первой помощи.</li> <li>• Сезонные эпидемиологические риски.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах, использование качественных средств индивидуальной защиты.</li> <li>• Раннее диагностирование и профилактика заболеваний, развитие осознанного отношения сотрудников к своему здоровью, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и критических заболеваний, санаторно-курортное лечение, обеспечение доступности, режима и высокого качества питания</li> <li>• Программа по предотвращению профессиональной тугоухости</li> <li>• Модернизация корпоративных здравпунктов (закупка медицинского оборудования для оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме, обучение медперсонала, реконструкция и капитальные ремонты, развитие службы цеховых терапевтов).</li> <li>• Обучение работников современным алгоритмам оказания первой помощи.</li> <li>• Регулярные учебно-тренировочные занятия с целью тестирования планов экстренного медицинского реагирования и отработки навыков оказания первой помощи (в том числе с множеством условно-пострадавших).</li> <li>• Автоматизация предсменных/предрейсовых осмотров на всех предприятиях Группы.</li> <li>• Проведение всех видов обязательных медицинских осмотров в соответствии с законодательством, наличие собственного Центра профпатологии.</li> <li>• Добровольная вакцинация против сезонного гриппа и пневмококковой инфекции во всех регионах присутствия Компании.</li> </ul>
<p><b>Экологические риски →</b></p>	
<p>Риски наступления событий, влекущих неблагоприятные последствия для окружающей среды из-за воздействия хозяйственной деятельности предприятий Группы НЛМК.</p>	

Риски, связанные с влиянием экологической ситуации на деятельность предприятий Группы <sup>71</sup> .	
<p><b>Почему риск важен?</b></p> <p>Реализация экологического риска может привести к серьезным негативным последствиям для финансовых показателей, репутации, операционной эффективности и в целом для непрерывности деятельности Группы.</p> <p>Ответственное отношение к окружающей среде и эффективное использование природных ресурсов – ключевой принцип Политики в области устойчивого развития НЛМК. Компания объективно оценивает и стремится минимизировать экологические риски, признавая права местных сообществ и будущих поколений на чистую окружающую среду, и вкладывает значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий.</p> <p>Забота об окружающей среде установлена в качестве приоритета деятельности Группы на высшем уровне (подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды»)</p>	
<b>Возможные риск-факторы</b>	<b>Реализуемые мероприятия по управлению рисками</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Экологические несоответствия текущих процессов.</li> <li>• Изменения экологического законодательства.</li> <li>• Достаточность природных ресурсов для непрерывного осуществления производственной деятельности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Инжиниринг и проектирование оборудования предприятий Группы с учетом экологических требований и сокращения воздействия на окружающую среду.</li> <li>• Разработка, реализация и ежегодная актуализация Экологической программы, включающей проекты по снижению эмиссий и отходов производства, сокращения воздействия на водные ресурсы, почвы и биоразнообразию.</li> <li>• Мониторинг и поддержание работоспособности природоохранного оборудования путем регулярного периодического технического обслуживания, текущих и капитальных ремонтов.</li> <li>• Взаимодействие с органами власти через участие в ассоциациях, обсуждение и редактирование проектов документов в области охраны окружающей среды.</li> <li>• Мониторинг наличия природных ресурсов, регулярная оценка состояния запасов ресурсов и состояния почв в локациях производственных объектов Группы.</li> </ul>
<p><b>Климатические риски →</b></p> <p>Риски, связанные с физическими последствиями изменения климата и переходом к низкоуглеродной экономике, в т.ч. риски, связанные с доступностью воды</p>	
<p><b>Почему риск важен?</b></p> <p>Изменение климата – одна из самых серьезных проблем современного мира, влияющая на общество, экономику и безопасность. Климатические риски условно можно поделить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>на физические</b> – риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата, вероятность реализации которых возрастает с глобальным потеплением</li> <li>• <b>риски перехода</b> – риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике. Основное воздействие на климат оказывает эмиссия парниковых газов. На отрасль черной металлургии, по разным оценкам, приходится от 7 до 9% глобальной эмиссии парниковых газов.</li> </ul> <p>Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и последовательно снижает углеродный след производимой продукции (подробнее см. раздел «Изменение климата»).</p>	
<b>Возможные риск-факторы</b>	<b>Реализуемые мероприятия по управлению рисками</b>
<p><b>Физические риски:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Экстремальные риски (разрушительные события).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Инжиниринг и проектирование новых объектов и оборудования с учетом климатических особенностей.</li> </ul>

<sup>71</sup> В этой группе рисков в частности отдельно оцениваются риски доступности воды и ее качества (см. раздел «Риски доступности воды»)

<ul style="list-style-type: none"> <li>Хронические риски (долговременные изменения климата).</li> </ul> <p><u>Риски перехода к низкоуглеродной экономике:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Политические риски.</li> <li>Экономические риски.</li> <li>Репутационные риски.</li> <li>Технологические риски.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мероприятия по адаптации к учащению экстремальной жары и экстремальных осадков.</li> <li>Создание системы мониторинга происшествий, вызванных погодно-климатическим воздействием.</li> <li>Реализация Климатической программы, инвестиционных и операционных проектов по снижению эмиссии CO2.</li> <li>Улучшение качества и расширение ассортимента стальной продукции.</li> <li>Взаимодействие с органами власти через участие в ассоциациях, рабочих группах, комментарии и корректировки к законопроектам по низкоуглеродному развитию.</li> </ul>
<p><b>Риски информационных технологий и информационной безопасности ↗</b></p> <p>Нарушение непрерывности бизнес-процессов вследствие недоступности ИТ-систем, сети передачи данных из-за технических и программных сбоев, невыполнения обязательств сервис-провайдерами, ошибочных или преднамеренных действий работников Компании, действий третьих лиц.</p> <p>Ущерб вследствие хищения информации, являющейся коммерческой тайной</p>	
<p><i>Почему риск важен?</i></p> <p>Бизнес-процессы Компании и их эффективность напрямую зависят от информационных технологий и защищенности конфиденциальной информации во всех ее видах.</p>	
<p><i>Возможные риск-факторы</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Таргетированные внешние атаки, вирусы.</li> <li>Ошибки персонала или намеренные действия персонала.</li> <li>Физическая утеря инфраструктуры и оборудования (вследствие аварий либо природных катаклизмов).</li> </ul>	<p><i>Реализуемые мероприятия по управлению рисками</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация программы по созданию комплексной системы информационной безопасности.</li> <li>Совершенствование процессов информационной безопасности.</li> <li>Проведение внешних аудитов на предмет соответствия требованиям регуляторов и внешнего тестирования устойчивости системы информационной безопасности.</li> <li>Разработка планов реагирования на инциденты ИБ (DRP, BCP).</li> </ul>
<p><b>Валютно-ценовые риски ↗</b></p> <p>Риски, связанные с финансовыми потерями в результате неблагоприятных изменений цен на готовую продукцию и производственные материалы, а также курсов валют</p>	
<p><i>Почему риск важен?</i></p> <p>Ключевой параметр, определяющий размер выручки Группы, – мировые цены на сталь. Так как основная часть выручки номинирована в валюте, а основная часть расходов – в рублях, у НЛМК возникает валютный риск.</p>	
<p><i>Возможные риск-факторы</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение цен на готовую продукцию.</li> <li>Рост цен на производственные материалы.</li> <li>Волатильность сроков поставок.</li> <li>Влияние курсовых разниц на финансовые результаты.</li> </ul>	<p><i>Реализуемые мероприятия по управлению рисками</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Использование формульного ценообразования, заключение долгосрочных контрактов.</li> <li>Применение хеджирования производными финансовыми инструментами (при необходимости).</li> <li>Применение учета хеджирования по стандартам МСФО.</li> </ul>

Компания также выделяет следующие риски:

- репутационные риски и риски взаимодействия с заинтересованными сторонами (подробнее см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»);

- риски потери компетенций;
- риски выхода из строя оборудования;
- риски избыточных запасов;
- риски непрерывности поставок;
- риски ликвидности;
- налоговые риски;
- кредитные риски;
- процентные риски;
- риски физической и экономической безопасности;
- риски несоответствия законодательству (*подробнее см. раздел «Комплаенс и корпоративная этика»*).

## Результаты деятельности в 2023 году

В 2023 году наблюдалась негативная динамика на товарных и финансовых рынках, а также повышенная волатильность, особенно в части курсов иностранных валют. Компания работала в режиме постоянно меняющейся конъюнктуры рынка и проактивно реагировала на возникающие ограничения и новые условия, а также продолжала проекты по совершенствованию Системы внутреннего контроля и управления рисками, развитию подходов к риск-менеджменту и риск-культуре. Основной фокус был сделан на устойчивости меняющихся процессов, в связи с чем можно выделить следующие ключевые проекты:

- проводится адаптация процессов к меняющимся условиям рынков сырья, оборудования и готовой продукции, получило развитие импортозамещение;
- увеличена эффективность процесса поддержания производственной инфраструктуры за счет внедрения более совершенных инструментов диагностики и обследований, которые позволяют принимать риск-ориентированные решения;
- проведена доработка основных бизнес-процессов и пересмотрены внутренние контроли;
- внедрены новые контроли по минимизации рисков мошенничества;
- тиражирование инструментов автоматизации контрольной среды при принятии решений по сделкам с отсрочкой платежа на различные площадки компании.

Результаты реализации программ по управлению рисками в отдельных сферах (ОТиПБ, Экология, Климат, Комплаенс и корпоративная этика, Информационная безопасность) приведены в соответствующих разделах.

## Риск-стратегия и планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

На НЛМК внедрена практика регулярной актуализации Стратегии в области внутреннего контроля и управления рисками. В 2023 году утверждены три основных направления развития системы внутреннего контроля и управления рисками на ближайшие два года.

### *Управление непрерывностью*

Системная работа по управлению непрерывностью является одним из приоритетов НЛМК в деятельности по минимизации рисков. В рамках направления реализуется проект по организации Системы управления непрерывностью бизнеса в соответствии с международными стандартами в области Business Continuity и лучшими международными практиками.

Компания стремится предупреждать и предотвращать негативное влияние возможных прерываний бизнеса в связи с внешними и внутренними факторами, обеспечивать устойчивость в кризисных ситуациях и выполнять принятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами.

В 2024 году планируется внедрить регулярные риск-сессии по поддержанию непрерывности деятельности основной производственной цепочки при реализации крупных инвестиционных проектов.

### *Зрелость процессов*

НЛМК проводит последовательную работу по повышению уровня зрелости системы внутреннего контроля и управления рисками для обеспечения достижения целевых показателей проектов и процессов. Это направление включает в себя следующие процессы: совершенствование существующих контрольных процедур посредством их анализа, выявления областей для развития, редизайн контролей; устранение избыточности; разработка ключевых индикаторов риска и определение их границ; разработка подходов к совместному моделированию рисков, стресс-тестированию и сценарному анализу.

# Комплаенс и корпоративная этика

## Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК

В Компании уверены, что честное и открытое взаимодействие с деловыми партнерами и общественностью, следование ведущим практикам корпоративного управления и нормам деловой этики, поддержание соответствующей корпоративной культуры способствуют укреплению деловой репутации Группы НЛМК и ее позиций на мировом рынке металлопродукции. В этой связи Группа НЛМК не ограничивается соблюдением норм применимого законодательства, а устанавливает и реализует дополнительные этические принципы и правила ведения бизнеса.

Кодекс корпоративной этики, утвержденный Советом директоров в 2018 году, является открытым документом и размещен на официальном сайте Компании.

### Базовые этические ценности, закрепленные в Кодексе корпоративной этики Группы НЛМК

Права человека	Группа НЛМК признает неприкосновенность прав человека, не допускает их нарушения, выстраивает систему принятия решений в соответствии с <u>Политикой Группы НЛМК в области прав человека</u> , утвержденной Председателем Правления Группы НЛМК в 2018 году.
Соблюдение законодательства	Группа НЛМК и ее сотрудники соблюдают требования российского и иного применимого законодательства, отраслевых и корпоративных правил, стандартов, процедур.
Прозрачность и честность	Группа НЛМК выполняет взятые на себя обязательства перед контрагентами и сотрудниками, поддерживает репутацию надежного делового партнера и обеспечивает прозрачность совершаемых сделок и операций.
Эффективность	Группа НЛМК стремится к постоянному повышению эффективности своей деятельности, в том числе путем совершенствования системы корпоративного управления, производственных процессов, внедрения инновационных технологий.
Взаимное уважение и профессионализм	Сотрудники Группы НЛМК являются основой потенциала Компании, их компетентность, доверие, доброжелательность, сотрудничество и командный дух позволяют достигать поставленных целей и обеспечивают стабильное развитие Компании.
Безопасность и социальная ответственность	Группа НЛМК обеспечивает соответствие всех производственных процессов требованиям в области охраны труда и безопасности, придерживается политики социальной ответственности перед своими сотрудниками, населением регионов присутствия Компании, принимает меры по защите окружающей среды.

В дополнение к Кодексу Правлением ПАО «НЛМК» 29.09.2023 утверждены этические принципы и нормы служебного поведения сотрудников, устанавливающие этические требования Компании к поведению сотрудников в рамках служебной деятельности. В 2023 году указанные этические требования также утверждены НЛМК Европа в форме Кодекса этики и делового поведения НЛМК Европа.

Для коллегиального обсуждения спорных вопросов, касающихся соблюдения этических требований сотрудниками, 10.08.2023 Правлением ПАО «НЛМК» принято решение о создании Комитета по этике. В состав Комитета вошли руководители, находящиеся в прямом подчинении Президента (Председателя Правления), включая управляющего директора производственной площадки в Липецке. Секретарь Комитета – руководитель подразделения комплаенс.

Все сотрудники Компании знакомятся с Кодексом при приеме на работу и проходят регулярное обучение. Так, в 2023 году для сотрудников, занимающих должности с риском коррупции, проведено 49 вебинаров в отношении требований Кодекса и мер по противодействию коррупции. Обучение прошли 4999 сотрудников. Остальным руководителям и специалистам назначен электронный тренинг по Кодексу и Антикоррупционной политике, который в 2023 году прошли 4682 сотрудника. В январе 2024 года 45 руководителей высшего управленческого уровня прошли специальное обучение по вопросам противодействия коррупции и соблюдения корпоративной этики.

Знание и соблюдение требований Кодекса обязательно для всех сотрудников Компании и включается в качестве стандартного требования во все должностные инструкции. Кроме того, вопросы на знание требований Кодекса включены в тестирование профессиональных компетенций сотрудников Компании, которое проводится раз в три года. В 2023 году оценку по сквозной компетенции «Корпоративная этика» прошли 908 сотрудников. В рамках оценки сотрудники должны были правильно ответить на 12 вопросов по теме Кодекса корпоративной этики, Антикоррупционной политики и Положения о конфликте интересов. По результатам тестирования 80 сотрудников получили высшую оценку, за что получили поощрение в рамках корпоративной программы нематериальной мотивации «СФЕРУМ», а также в личном кабинете на портале. Компания ожидает соблюдения базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса не только от сотрудников, но и от своих деловых партнеров. В 2022 году в Компании утвержден Кодекс этики партнера, который закрепляет основные требования Компании к контрагентам в части соблюдения прав человека, противодействия коррупции и предотвращения конфликтов интересов, добросовестной конкуренции, охраны труда и промышленной безопасности, а также иных требований в наиболее значимых для Компании областях.

Ознакомление новых партнеров с положениями Кодекса осуществляется в рамках процесса квалификации, выбора контрагента и заключения договора. Так, в 2023 году ознакомление с требованиями Кодекса этики партнера и его соблюдение подтвердили 19106 организаций.

Кроме того, Группа предъявляет к деловым партнерам обязательное требование – подписание принятых в Компании антикоррупционных условий.

## Система комплаенс

В 2023 году Компания продолжила активное развитие системы комплаенс, задача которой – обеспечить соответствие деятельности НЛМК нормам применимого законодательства и внутренним документам.

Основные направления в рамках единой системы комплаенс:

- антикоррупционный комплаенс;
- антимонопольный комплаенс;
- защита персональных данных;
- инсайд-комплаенс;
- управление рисками в сфере интеллектуальной собственности.

Созданное в 2020 году подразделение комплаенс реализует антикоррупционную и антимонопольную комплаенс-программы и осуществляет координацию внедрения и работы системы комплаенс в целом. Подразделение комплаенс подчиняется напрямую вице-президенту по правовым вопросам и управлению рисками.

Комплаенс по направлениям защиты персональных данных, соблюдения законодательства об инсайдерской информации и управления рисками в сфере интеллектуальной собственности курируется соответствующими функциональными подразделениями, каждое из которых реализует свою систему мер по управлению соответствующими комплаенс-рисками.

### ***Независимая горячая линия комплаенс Группы НЛМК.***

Вне зависимости от области, в рамках системы комплаенс Группа НЛМК уделяет особое внимание мерам по развитию культуры добросовестного и этичного поведения сотрудников как в отношениях внутри Компании, так и в отношениях с другими заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). С этой целью в Компании внедрена независимая горячая линия комплаенс, на которую с сообщением о нарушении может обратиться любая заинтересованная сторона.

С 2022 года независимая горячая линия комплаенс охватывает не только российские предприятия, но и все зарубежные площадки Группы НЛМК. В качестве независимого оператора горячей линии привлечены высоко зарекомендовавшие себя операторы как в российском контуре, так и за рубежом.

В 2022-2023 гг. как для российских, так и для зарубежных предприятий Группы НЛМК разработаны и утверждены внутренние документы, закрепляющие порядок работы каналов независимой горячей линии

комплаенс, включая гарантии защиты заявителей от негативных последствий. В соответствии с указанными документами:

1. Каналы горячей линии принимают сообщения о любом событии в рамках деятельности компаний Группы НЛМК, которое заявитель добросовестно считает неправомерными, в том числе о нарушении применимого законодательства, и о любых видах коррупции и мошенничества, а также о нарушении внутренних документов Компании, включая Кодекс корпоративной этики, Антикоррупционную политику и Политику по правам человека.
2. Обратиться на горячую линию комплаенс может любой заявитель, в том числе сотрудники предприятий Группы НЛМК, контрагенты и любые третьи лица.
3. По каждому сообщению, поступившему на горячую линию комплаенс, проводится проверка достоверности, результаты которой фиксируются в специализированной информационной системе и доводятся до сведения заявителя.
4. Компания предпринимает меры по защите конфиденциальности сведений о лицах, добросовестно обратившихся на Комплаенс Радар.
5. В Компании запрещено применять негативные последствия к лицам, добросовестно сообщившим о нарушении, в связи с указанным сообщением.

### Статистика работы независимой горячей линии комплаенс (Комплаенс Радара) в 2023 году



Из 38 сообщений, касающихся соблюдения пропускного режима и экономической безопасности, подтвердились 18 случаев.

### Практика противодействия коррупции (антикоррупционный комплаенс)

В своей деятельности НЛМК руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса и неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости»), а также положениями, закрепленными в международных и региональных документах, таких как Конвенция ООН против коррупции. Компания ведет целенаправленную работу по недопущению коррупционных проявлений и мошенничества и противодействию им. Вопросы своевременного выявления злоупотреблений и реагирования на них находятся в зоне постоянного внимания руководства Компании.

Программа антикоррупционного комплаенс Группы НЛМК направлена на предотвращение и своевременное выявление фактов коррупции путем внедрения и развития:

- системы внутреннего контроля;
- корпоративной культуры нетерпимости к коррупции;

- эффективного использования механизмов обратной связи в Компании для заявлений о фактах коррупции.

Утвержденная в 2021 году Советом директоров новая редакция Антикоррупционной политики предусматривает запрет совершения коррупционных действий сотрудниками вне зависимости от должности, а также запрет финансирования политических партий и иного участия Компании в политической деятельности.

Подразделение комплаенс отвечает за обеспечение осведомленности сотрудников об антикоррупционных требованиях путем регулярных публикаций на внутреннем портале и в печатных изданиях корпоративной газеты «Наш комбинат», размещения печатной информации на информационных стендах и в комнатах сменно-встречных собраний на производственных площадках, а также в форме видеороликов на НЛМК ТВ, в том числе с участием высшего руководства. В преддверии Международного дня ООН борьбы с коррупцией Компания ежегодно проводит специальные конкурсы и викторины для сотрудников на антикоррупционную тему.

Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством, осуществляются на всех уровнях управления и во всех компаниях Группы.

В 2023 году в рамках проекта развития системы внутреннего контроля на зарубежных площадках проведена оценка рисков, связанных с коррупцией, в отношении процессов продаж на зарубежных площадках Группы. Существенных рисков, связанных с коррупцией, не выявлено.

#### ***Система противодействия коррупции***

Распределение ответственности и полномочий подразделений Компании в рамках системы противодействия коррупции закреплено в Приложении к Антикоррупционной политике.

Ключевую роль в выстраивании и функционировании системы противодействия коррупции играют Комитет Совета директоров по аудиту, Президент (Председатель Правления) и Комитет по управлению рисками при Правлении (далее – КУР).

Комитет по аудиту регулярно рассматривает отчеты о результатах функционирования линии комплаенс, а также результаты аудитов отдельных процессов, включающих оценку рисков коррупции и мошенничества. Так, в 2023 году Комитетом по аудиту рассмотрен отчет работы независимой горячей линии комплаенс за 2022 год и 9 мес. 2023 года.

КУР рассматривает вопросы, связанные с идентификацией и оценкой коррупционных рисков, утверждением и контролем эффективности мероприятий по управлению коррупционными рисками. В 2023 году КУР рассмотрены 3 отчета о результатах аудита процессов, включая выявленные в рамках аудита риски, связанные с коррупцией и мошенничеством.

Президент (Председатель Правления) назначает ответственного за антикоррупционную работу в Компании и отвечает за общий контроль реализации антикоррупционных мер. Ответственным за антикоррупционную работу назначен вице-президент по правовым вопросам и управлению рисками, в задачи которого входит развитие системы внутреннего контроля, в том числе в сфере противодействия коррупции и мошенничеству. В его непосредственном подчинении находится подразделение комплаенс, которое отвечает за реализацию антикоррупционных программ, предусмотренных Антикоррупционной политикой и ежегодным планом мероприятий в сфере антикоррупционного комплаенс. При этом подразделение комплаенс взаимодействует со смежными структурными подразделениями, отвечающими за обеспечение безопасности, кадровые вопросы и управление персоналом, управление рисками и внутренний аудит.

В отчетном году Компания или ее дочерние и зависимые общества не привлекалась к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

#### ***Внутренний контроль и процедуры урегулирования конфликтов интересов***

Управление рисками коррупции и мошенничества на уровне отдельных процессов осуществляется в рамках процедур общей системы внутреннего контроля в Компании (подробнее в разделе Контроль деятельности и управление рисками). Оценка коррупционных рисков в отношениях с третьими лицами осуществляется

в рамках процедуры квалификации поставщиков и подрядчиков. В процесс согласования договоров Группы НЛМК также внедрен комплаенс-контроль наличия антикоррупционных условий в договорах Компании.

### **Урегулирование конфликтов интересов**

#### Российский контур

В 2023 году утверждена новая редакция Положения о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов, которым закреплён порядок декларирования конфликтов интересов. В дополнение к перечню ситуаций, раскрываемых всеми сотрудниками, члены руководящих органов Компании дополнительно раскрывают сведения об участии в органах управления любых сторонних организаций.

В 2023 году процедуру декларирования конфликта интересов и сертификации соблюдения внутренних документов прошли 6,9 тыс. сотрудников, включая 100% руководителей высшего управленческого уровня («топ 100»).

В результате было выявлено 34 случая реального конфликта интересов и 97 случаев потенциального конфликта интересов. По состоянию на отчетную дату 33 из 34 случаев реального конфликта интересов урегулированы, остальные находятся в процессе урегулирования. Все случаи потенциального конфликта интересов поставлены на мониторинг в информационной системе службы безопасности.

#### Зарубежный контур

В 2023 году НЛМК Индия утверждена Политика в отношении конфликтов интересов, которой предусмотрено декларирование ситуаций с риском конфликта интересов всеми сотрудниками. 100 % сотрудников подтвердили ознакомление и обязательство соблюдать требования Политики. Конфликтов интересов не выявлено.

Обязательство декларировать конфликт интересов в случае его возникновения также утверждено в НЛМК Европа в рамках утвержденного в 2023 году Кодекса этики и служебного поведения.

### **Внедрение антикоррупционной культуры**

В Компании особое внимание уделяется вопросам внедрения культуры нетерпимости к коррупции посредством программы обучения и информирования сотрудников о принятых в Группе НЛМК стандартах поведения, включая пример руководства («тон сверху»).

Информация о принятых в Компании стандартах поведения доводится до сотрудников посредством следующих каналов:

- приветственное письмо, отправляется каждому новому сотруднику;
- публикации в блогах и в ленте новостей на внутреннем портале;
- видеоролики на НЛМК.ТВ;
- публикации в корпоративной газете «Наш комбинат»;
- выступления представителей подразделения комплаенс на стратегических сессиях структурных подразделений.

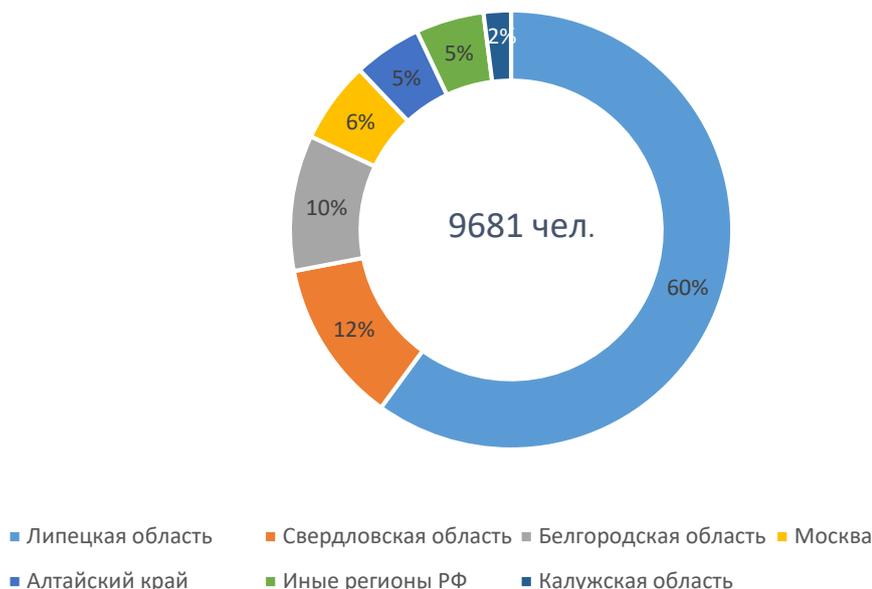
Всего в 2023 году через указанные средства корпоративных коммуникаций реализовано более 50 информационных сообщений на тему корпоративной этики и противодействия коррупции, включая сообщения о результатах служебных проверок и расследований Дирекции по безопасности.

Все работники высшего управленческого уровня в обязательном порядке ежегодно проходят ознакомление с антикоррупционными политиками и практиками Компании в рамках процедуры ежегодного декларирования конфликта интересов. В январе 2024 года обучение в форме вебинаров по антикоррупционным требованиям и правилам корпоративной этики Группы НЛМК прошли 70% руководителей высшего управленческого уровня (62 человека).

Помимо информирования, в Компании также внедрена программа обучения сотрудников антикоррупционным требованиям, в соответствии с которой сотрудники, занимающие должности с риском коррупции, проходят обучение антикоррупционным требованиям ежегодно, чередуя синхронное обучение (вебинар) с обучением в форме электронного курса. Все остальные руководители и специалисты проходят электронный курс по противодействию коррупции каждые 2 года.

В 2023 году обучение антикоррупционным требованиям прошел 9681 сотрудник (22% от среднесписочной численности), из которых 48% прошли обучение в форме электронного курса и 52% прошли обучение в форме вебинаров с преподавателем, что в совокупности составляет более 80% от общего количества сотрудников, занимающих должности с высоким коррупционным риском.

Всего к сотрудникам, занимающим должности с высоким коррупционным риском, в Компании отнесено 6017 человек, или 14% от среднесписочной численности. Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника (исходя из среднесписочной численности) составило 0,3 часа.



Помимо внедрения культуры комплаенс внутри Группы, НЛМК также принимает меры по информированию и обучению своих партнеров антикоррупционным требованиям, соблюдаемым в Компании.

В 2023 году подтвердили ознакомление с антикоррупционными требованиями 19106 деловых партнеров.

#### **Оценка эффективности и аудит**

Подразделение комплаенс регулярно проводит оценку эффективности программы антикоррупционного комплаенс и представляет сведения ответственному за антикоррупционную работу. Отчетность о работе системы комплаенс в целом представляется Президенту (Председателю Правления) на ежегодной основе.

Эффективность функционирования системы противодействия коррупции и мошенничеству оценивается в рамках проверок внутреннего аудита. Так, в 2023 году Дирекцией по аудиту проведены аудиты отдельных процессов ФН «Инвестиции» и ФН «Логистика», по результатам которых сформулированы рекомендации по улучшению процессов, в том числе с точки зрения противодействия коррупции и мошенничеству.

В 2023 году в отношении системы антикоррупционного комплаенс Компании также проведен внешний аудит, по итогам которого НЛМК присвоен класс A2 – «Компании с высоким уровнем противодействия коррупции».

#### **Антимонопольный комплаенс**

В 2023 году Компания продолжила развивать систему внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс).

Основные изменения в 2023 году:

- в рамках утвержденной ранее программы обучения сотрудников антимонопольным требованиям обучение в форме электронного курса прошли более 900 сотрудников профильных подразделений;

- в рамках мониторинга актуальных изменений антимонопольного законодательства и правоприменительной практики, в рамках которого подготовлено и доведено до сведения сотрудников профильных подразделений 7 справочно-аналитических заключений.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году Компания планирует продолжить развивать систему комплаенс Группы НЛМК, включая программы комплаенс по отдельным направлениям. Среди планируемых мер:

- внедрение упрощенной консолидированной версии Кодекса этики для сотрудников, совмещающей требования Кодекса корпоративной этики 2018 года и Этических принципов, и норм служебного поведения 2023 года;
- разработка и внедрение электронного курса по Кодексу этики для зарубежных площадок;
- разработка и внедрение программы коммуникаций по темам комплаенс и этики, а также использования каналов для сообщений о нарушениях в зарубежном контуре;
- проведение тестирования знаний сотрудников по темам комплаенс и этики в рамках тестирования сквозных компетенций;
- очное обучение антимонопольным требованиям сотрудников профильных подразделений.

## Независимый аудитор

В целях проверки и подтверждения достоверности консолидированной финансовой отчетности Группы НЛМК, подготовленной в соответствии с МСФО, и бухгалтерской (финансовой) отчетности НЛМК, подготовленной в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской отчетности (РПБУ), компания привлекает независимую аудиторскую организацию. В июне 2023 года годовым общим собранием акционеров НЛМК в качестве аудитора Группы было утверждено АО «Технологии Доверия – Аудит» (далее – ТеДо).

Независимая организация для предоставления компании аудиторских услуг отбирается из числа признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией. При этом основными критериями для выбора независимого аудитора являются квалификация аудиторской организации, качество оказываемых услуг, а также соблюдение требований в области аудиторской независимости. Кандидатура независимого аудитора рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Советом директоров и утверждается годовым общим собранием акционеров НЛМК.

ТеДо (ранее – АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», или PwC) является аудитором Группы с 2003 года. Комитет Совета директоров по аудиту, оценивавший эффективность текущего независимого аудитора, был удовлетворен качеством оказанных услуг и рекомендовал в 2023 году Совету директоров и общему собранию акционеров вновь утвердить ТеДо в качестве аудитора Группы на 2023 год.

### Соблюдение принципа независимости аудитора

У ТеДо существует несколько систем, обеспечивающих аудиторскую независимость и поддержание высокого уровня профессионализма и качества предоставляемых услуг. Например, не реже одного раза в семь лет ТеДо проводит регулярную ротацию ключевого персонала рабочей группы по аудиту. Последняя такая ротация была осуществлена в 2020 году.

Помимо оказания услуг по подтверждению достоверности финансовой отчетности, компании Группы могут привлекать ТеДо и другие фирмы под единым брендом ТеДо для оказания консультационных (неаудиторских) услуг. При этом руководство Группы и, в частности, Комитет Совета директоров по аудиту проводят необходимые процедуры и убеждены в том, что предоставление данных услуг не оказывает негативного влияния на независимость аудитора и что они не связаны с составлением финансовой отчетности. В 2023 году доля не относящихся к аудиту услуг в общем объеме предоставленных ТеДо услуг была на допустимом уровне – не более 5% в общем объеме предоставленных услуг.

### Вознаграждение независимого аудитора

Величина вознаграждения за оказание услуг по аудиту (обзору) промежуточной и годовой консолидированной отчетности по МСФО НЛМК за 2023 год, а также аудиту отчетности по РПБУ за 2023 год – 90,3 млн руб. (без НДС).

Вознаграждение независимого аудитора Группы НЛМК за 2023 год, \$ тыс. (без НДС)

Виды услуг	Вознаграждение
Аудит и обзорные проверки	1 201
Неаудиторские услуги	53

## Кибербезопасность

В Группе НЛМК применяется единый подход к противодействию киберугрозам, достигаемый с помощью комплексной системы информационной безопасности (КСИБ). Комплексный подход позволяет Группе НЛМК обеспечивать высокий уровень зрелости информационной безопасности.

В 2023 году сохранялась активность злоумышленников в отношении российских компаний. Благодаря выстроенному процессу мониторинга (в режиме 24/7) состояния защищенности ИТ-инфраструктуры, специалистам Центра Кибербезопасности НЛМК удалось снизить количество инцидентов информационной безопасности в 11 раз по сравнению с прошлым годом.

Особое внимание было уделено защите от атак, направленных через электронную почту. С помощью внедренных средств защиты информации и обучению сотрудников правилам безопасности удалось успешно выявить и блокировать попытки злоумышленников проникнуть в корпоративные сети через электронные сообщения. Эти усилия позволили существенно снизить риск для компании и защитить конфиденциальные данные от утечек и несанкционированного доступа.

Не менее важным аспектом кибербезопасности Группы НЛМК является культура ИБ сотрудников, как в работе, так и личной жизни. Для повышения осведомленности сотрудникам доступны электронные курсы по ИБ, регулярно ведутся проверки навыков распознавания фишинговых писем, публикуются заметки о кибербезопасности, а также рассылаются информационные материалы о рисках и угрозах, которые могут встретиться в цифровом мире.

Каждый сотрудник Группы НЛМК осознает свою роль в обеспечении безопасности информации и несет личную ответственность за выполнение применимых к нему требований ИБ. Только совместными усилиями можно обеспечить надежную защиту информации и минимизировать риски для Группы НЛМК.

# Приложения

- Границы отчетности
- Процедура утверждения
- Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах
- Отчет о соблюдении ККУ

## Границы отчетности Годового отчета за 2023 год

Основными сегментами для целей данного Отчета, входящими в Группу НЛМК, являются:

**Плоский прокат Россия:**

**Сортовой прокат Россия (до 06.09.2023 г.)**

**Добыча и переработка сырья:**

**НЛМК США**

**Компании Группы NLMK Belgium Holdings S.A.<sup>72</sup>**

## Процедура утверждения Отчета за 2023 год

№	Этап утверждения	Реквизиты документа
1	Предварительное утверждение Советом директоров	Протокол заседания Совета директоров № 310 от 8.04.2024
2	Утверждение общим собранием акционеров	Протокол № 70 от 14.05.2024

## Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах

Ассоциация/инициатива	Статус Группы НЛМК
Всемирная ассоциация стали (World Steel Association) – международная ассоциация производителей железной и стальной продукции	Членство в Ассоциации. Подписант Политики устойчивого развития Всемирной ассоциации стали (Sustainable Development Charter) в 2018 году.
Глобальный договор ООН (UN Global Compact)	Участник инициативы
Некоммерческое партнерство «Национальная саморегулируемая организация переработчиков лома и отходов черных и цветных металлов, утилизации транспортных средств» (НП НСРО «РУСЛОМ.КОМ»)	Участник партнерства
Антикоррупционная хартия российского бизнеса	Участник Хартии
Ассоциация развития стального строительства	Участник Ассоциации

<sup>72</sup> NLMK Belgium Holdings S.A. включает производственные и сервисные предприятия на территории Бельгии, Франции, Италии и Дании. НЛМК и Wallonie Entreprendre (сокр. WE) принадлежит по 49% акций NLMK Belgium Holdings S.A.

## Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» на заседании 08.04.2024 (протокол № 310).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 год.

Подробное описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления представлено в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

Сведения о соблюдении конкретных принципов и ключевых рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлены в виде таблицы в формате, рекомендованном к применению Банком России.

В качестве методологии, по которой ПАО «НЛМК» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Объяснения несоблюдения критериев принципов корпоративного управления, описание механизмов и инструментов корпоративного управления, планы по его совершенствованию представлены в таблице, а также в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2в В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	Общие собрания акционеров общества в 2023 году проводились в форме заочного голосования (с применением технологии электронного голосования), в том числе в рамках Федерального закона от 25 февраля 2022 года № 25-ФЗ. Вместе с тем, при проведении очных собраний акционеров, в сообщении о проведении таких собраний указываются в том числе и документы, необходимые для допуска в помещение, в котором будет проводиться общее собрание. При этом в 2023 году ряд практик, касающихся предоставления информации об общих собраниях акционеров, был скорректирован, в том числе с учетом норм вновь введенных

				<p>нормативных актов, включая Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 «об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации...».</p> <p>Компания будет стремиться предпринимать все разумные и добросовестные действия в рамках вопросов созыва, подготовки и проведения общих собраний акционеров.</p>
1.1.3	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом</p>	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p>	
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p>	
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</p>	

			<input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>Общие собрания акционеров общества в 2023 году проводились в форме заочного голосования (с применением технологии электронного голосования), в том числе в рамках Федерального закона от 25 февраля 2022 года № 25-ФЗ. Вместе с тем, при проведении очных собраний акционеров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-предусматривается достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения вопросов;</li> <li>-акционерам предоставляется возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня; - приглашаются кандидаты в органы управления и контроля;</li> <li>-Президент (Председатель Правления), члены комитета по аудиту (включая Председателя), а также кандидаты в органы управления и контроля доступны для ответов на вопросы акционеров.</li> </ul>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается	

		<p>политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3.Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	<input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.2.2	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества</p>	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.2.3	<p>Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.2.4	<p>Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости</p>	<p>1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается	

	от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	<input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	<input type="checkbox"/> Соблюдается  <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	1. Соблюдается 2. Не соблюдается Вопрос по риск-аппетиту не выносился на рассмотрение органов компании в 2023 году. Планируется рассмотрение данного вопроса в рамках отчетности о системе внутреннего контроля и управления рисками за 2023 год (включено в повестку заседаний на 2024 год).
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается	

	директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	<input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо,	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается	

		старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	<input type="checkbox"/> Соблюдается  <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	В 2023 году ряд практик, касающихся предоставления информации о кандидатах, был скорректирован, в том числе с учетом норм вновь введенных нормативных актов, включая Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 N 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации...». Компания будет стремиться предпринимать все разумные и добросовестные действия в рамках вопросов созыва, подготовки и проведения общих собраний акционеров.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции,	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается	

	качествам, и пользуется доверием акционеров	необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

	или конкурентом общества или связан с государством			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<input type="checkbox"/> Соблюдается  <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	Компания стремится предпринимать все разумные и добросовестные действия в рамках вопросов обеспечения формирования оптимальной структуры Совета директоров и постарается обеспечить необходимое количество независимых директоров по результатам годового общего собрания акционеров, проводимого в 2024 году
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			

2.5.1	<p>Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров</p>	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества</p>	<p><input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается Председатель Совета директоров не является независимым директором, среди независимых директоров не определен старший независимый директор. Председателем Совета директоров является член Совета директоров, внесший значительный вклад в развитие Компании, обладающий профессиональными компетенциями и авторитетом среди акционеров, членов органов управления и работников Компании. Независимым директорам в полной мере обеспечена возможность личного общения с Председателем Совета директоров. Компанией выбрана модель, при которой наличие достаточного количества независимых директоров обеспечивает их ключевую роль в решении ключевых вопросов и обуславливает отсутствие необходимости наличия старшего независимого директора. Компания считает, что отсутствие статуса независимого директора у председателя Совета директоров, а также старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для Компании.</p>
-------	--	--	--	---

				Компания придерживается позиции о нецелесообразности обязательного избрания независимого председателя Совета директоров при наличии достаточного количества, с точки зрения компании, независимых директоров. Компания продолжит анализировать и оценивать целесообразность введения должности старшего независимого директора в течение 2024 года. 2. Соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов,	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается	

	с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	<input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается	

	необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач		<input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закрепен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<p>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>В соответствии с Уставом НЛМК решения по большинству вопросов компетенции Совета директоров принимаются открытым голосованием простым большинством членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных законодательством. Таким образом достигается полное соответствие требованиям законодательства.</p> <p>Риски, связанные с частичным соблюдением рекомендаций кодекса, по мнению Компании,</p>

				<p>нивелируются высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров Компании, предварительной проработкой наиболее важных вопросов независимыми директорами в рамках деятельности комитетов при Совете директоров и максимальным учетом мнений всех членов Совета директоров при принятии решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании. Соответственно, на практике данная рекомендация Кодекса соблюдается.</p> <p>Учитывая вышесказанное, Компания исключает возникновение каких-либо рисков и не планирует изменять свою практику в данной части. Вместе с тем в случае предпосылок возникновения риска Компания предпримет доступные меры для корректировки указанной системы путем внесения изменений во внутренние документы</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и</p>	<p><input type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p>	<p>1. Частично соблюдается. Советом директоров сформирован Комитет по аудиту, возглавляемый независимым директором. Большинство членов Комитета составляют независимые директора.</p>

		<p>знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<p>Комитет по аудиту сформирован исходя из требований максимальной эффективности работы и с учетом квалификации членов для достижения оптимального баланса релевантных экспертных компетенций и профессионального опыта. Совет директоров не ограничивается формальным подходом к формированию Комитета и учитывает не только независимость его членов, но и их профессиональные знания и навыки, необходимые для обеспечения эффективной работы Комитета. Принимается во внимание вся совокупность факторов, касающихся как профильных компетенций членов Комитета, включая наличие релевантной профессиональной экспертизы, образования, так и иных важных аспектов, связанных со способностью формировать объективные и независимые мнения и суждения, принимать решения исходя из долгосрочных интересов Компании и всех ее акционеров. Кроме того, уделяется внимание эффективности предшествующей работы соответствующих членов в Комитете и степени вовлеченности в его деятельность.</p>
--	--	--	--

				<p>При этом включенный в состав Комитета неисполнительный директор обладает большим опытом, глубоким пониманием бизнеса, обширными познаниями в областях, относящихся к компетенции Комитета, и вносит существенный вклад, необходимый для эффективного функционирования Комитета. Для обеспечения обстоятельного рассмотрения вопросов, включаемых в повестку дня заседаний Комитета, учтено ограничение максимального числа комитетов, в работе которых может принимать участие каждый член Совета директоров (указанная норма закреплена Положением о Совете директоров ПАО «НЛМК» в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России). Таким образом, Компанией учтена целесообразность достижения максимальной вовлеченности независимых директоров в работу и их необходимого преобладания в составе указанных комитетов. С учетом вышеизложенного, сформирован оптимальный, по мнению Компании, состав Комитета, в котором</p>
--	--	--	--	---

				<p>подавляющее большинство членов (двое из трех), включая Председателя являются независимыми директорами. Несоблюдение данной рекомендации не влечет, по мнению Компании, дополнительных рисков, и Компания не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается.</p> <p>4. Соблюдается.</p>
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>	<p><input type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p>	<p>1. Частично соблюдается. Советом директоров сформирован Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, возглавляемый независимым директором. 50% состава Комитета составляют независимые директора. Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике сформирован исходя из требований максимальной эффективности работы и с учетом квалификации его членов для достижения оптимального баланса релевантных экспертных компетенций и профессионального опыта. Совет директоров не ограничивается формальным подходом к формированию Комитета и учитывает не только независимость его членов, но и их профессиональные</p>

				<p>знания и навыки, необходимые для обеспечения эффективной работы Комитета, включая как наличие релевантной профессиональной экспертизы, образования, так и иных важных аспектов, связанных со способностью формировать объективные и независимые мнения и суждения, принимать решения исходя из долгосрочных интересов компании и всех её акционеров. Кроме того, уделяется внимание эффективности предшествующей работы соответствующих членов в Комитете и степени вовлеченности в его деятельность. Для обеспечения обстоятельного рассмотрения вопросов, включаемых в повестку дня заседаний Комитета, учтено ограничение максимального числа комитетов, в работе которых может принимать участие каждый член Совета директоров (указанная норма закреплена Положением о Совете директоров ПАО «НЛМК» в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России). Таким образом, Компанией учтена целесообразность достижения максимальной вовлеченности независимых</p>
--	--	--	--	---

				<p>директоров в работу и их необходимого преобладания в составе Комитета.</p> <p>С учетом вышеизложенного сформирован оптимальный, по мнению Компании, состав Комитета, в котором 50% членов, а также Председатель являются независимыми директорами.</p> <p>Несоблюдение данной рекомендации не влечет, по мнению Компании, дополнительных рисков, и Компания не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Соблюдается.</p>
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p>	
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</p>	

	удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	<input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

	потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров		
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			

4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

	руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам			
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается	

	финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных	<input type="checkbox"/> Соблюдается	В условиях определяющего влияния существенно

	<p>членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)</p>	<p>ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p>	<p>меняющихся рыночных цен на стоимость акций программа долгосрочной мотивации с использованием акций признана неэффективной и не применяется. Компания внедрила Программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников без использования акций (финансовых инструментов, основанных на акциях). Действующая Программа долгосрочной мотивации основана на определении и оценке долгосрочных стратегических КПЭ. Право на получение долгосрочного вознаграждения возникает не ранее чем через три года с момента постановки КПЭ и при наличии факта их успешного достижения, выраженного в количественном виде. КПЭ для долгосрочной программы прямо коррелируют со стратегическим успехом Компании. В ближайшее время внедрение программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и ключевых руководящих работников с использованием акций Компании (финансовых инструментов, основанных на акциях Компании) не планируется. В случае внедрения программы</p>
--	---	---	--	---

				долгосрочной мотивации с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), будет предусмотрено, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления и обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается	

	эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

	аудита подчиняется совету директоров			
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	<input type="checkbox"/> Соблюдается  <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается. Компания стремится предпринимать все разумные и добросовестные действия в рамках вопросов раскрытия информации, в том числе принимая во внимание интересы акционеров и заинтересованных сторон. 3. Соблюдается. Председателем Совета директоров Компании является ее контролирующее лицо, планы которого в отношении корпоративного управления в Компании находят отражение в утверждаемых общим

				собранием акционеров и Советом директоров Компании документах, доступных неограниченному количеству заинтересованных лиц
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

		корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества _____	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается  <input type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	<input type="checkbox"/> Соблюдается  <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается  <input type="checkbox"/> Не соблюдается	1.Соблюдается 2. Частично соблюдается Общество в соответствии с Информационной политикой осуществляет раскрытие в том числе сведений о существенных подконтрольных юридических лицах, включая информацию о ключевых направлениях деятельности и производственные показатели, а также сведения о существенных событиях, затрагивающих финансово-хозяйственную деятельность указанных компаний. В течение 2024 года Общество планирует продолжать оценивать целесообразность актуализации действующей редакции Информационной политики. Вместе с тем, на

				практике данная рекомендация Кодекса соблюдается: по запросу акционера Обществом предоставляется вся необходимая информация, и в случае ее отсутствия, предпринимаются необходимые усилия для получения недостающей информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

	также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества			
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

	корпоративного управления, изложенными в Кодексе			
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

# Финансовая отчетность

- Отчетность ПАО «НЛМК» за 2023 год по РСБУ (сокращенная)

**Публичное акционерное общество  
«Новолипецкий металлургический комбинат»**

Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской  
(финансовой) отчетности за 2023 год

## Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

### Мнение

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – «Общество») по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Общества за 2023 год, в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации.

### Предмет аудита

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, которая включает:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2023 года;
- отчет о финансовых результатах за 2023 год;
- отчет об изменениях капитала за 2023 год;
- отчет о движении денежных средств за 2023 год;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности согласно указанным стандартам далее описаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

## Независимость

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

## Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
<p>Обесценение долгосрочных финансовых вложений в компанию, имеющую в своих активах, в том числе, вложения в собственные дочерние и совместно контролируемые общества</p> <p><i>См. Примечание 3.3 бухгалтерской (финансовой) отчетности.</i></p> <p>Ежегодно по состоянию на отчетную дату руководство Общества проводит проверку на предмет наличия признаков обесценения финансовых вложений, в том числе инвестиций в дочерние общества, по которым не определяется рыночная стоимость.</p> <p>При наличии признаков обесценения руководство определяет расчетную стоимость финансовых вложений и сравнивает ее с их учетной (балансовой) стоимостью.</p> <p>В случае, если проверка на обесценение выявляет устойчивое снижение стоимости финансовых вложений, создается резерв под обесценение на величину разницы между учетной (балансовой) и расчетной стоимостью финансовых вложений.</p> <p>И напротив, при выявлении индикаторов восстановления и устойчивого роста стоимости финансовых вложений, проводится</p>	<p>Мы получили, изучили и оценили документацию по проверке на обесценение финансовых вложений в Компанию, подготовленную руководством Общества, и не выявили каких-либо дополнительных факторов, которые должны были быть, но не были приняты во внимание при проведении данной проверки.</p> <p>Мы проверили расчетную стоимость инвестиций Компании в собственные дочерние и совместно контролируемые общества, по которым данная стоимость была определена руководством на основании их чистых активов.</p> <p>В рамках проверки расчетной стоимости инвестиций Компании в собственные дочерние и совместно контролируемые общества, также включавшей проверку расчетной стоимости их объектов инвестиций, определенной на основании моделей дисконтированных денежных потоков, мы провели следующие основные процедуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• проверку моделей дисконтированных денежных потоков, подготовленных руководством, с привлечением экспертов аудитора в</li> </ul>

восстановление резерва по финансовым вложениям на величину разницы между учетной (балансовой) и расчетной стоимостью финансовых вложений.

Общество проводит проверку на обесценение долгосрочных финансовых вложений в компанию, имеющую в своих активах, в том числе, вложения в собственные дочерние и совместно контролируемые общества (далее – Компания), на уровне отдельных вложений Компании, включая вложения в саму Компанию. Расчетная стоимость вложений Компании в собственные дочерние и совместно контролируемые общества определяется на основании моделей дисконтированных денежных потоков для основных производственных предприятий и на основании чистых активов для прочих дочерних компаний.

Данные модели и расчеты подготовлены по состоянию на 31 декабря 2023 года.

В результате проведенного руководством Общества тестирования было выявлено превышение учетной (балансовой) стоимости над расчетной стоимостью финансового вложения в Компанию, в результате чего в бухгалтерской (финансовой) отчетности в 2023 году был начислен дополнительный резерв под обесценение в размере 4 209 742 тыс. руб.

Мы обратили особое внимание на данный вопрос в силу наличия высокой степени суждения в оценке обесценения финансовых вложений и значительной балансовой стоимости рассматриваемых активов и начисленных резервов.

области оценки для оказания нам содействия в оценке методологии, математической точности и допущений, использованных в моделях;

- сравнение ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, с результатами деятельности объектов инвестиций Компании, а также с утвержденными руководством Общества оценочными значениями и прочими подтверждающими расчетами;
- проверку ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, включая уровень инфляции и ставку дисконтирования, в том числе на соответствие нашему пониманию бизнеса и применимым макроэкономическим показателям из внешних источников;
- анализ чувствительности в отношении ключевых допущений с целью оценки их потенциального влияния на результаты обесценения и диапазона возможных значений возмещаемых стоимостей.

### **Прочая информация**

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет Общества за 2023 год и Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2023 года (но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом Общества за 2023 год и Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2023 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

### **Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую (финансовую) отчетность**

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

### Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора (руководитель аудита), – Фомин Алексей Борисович.

28 марта 2024 года

Москва, Российская Федерация



Фомин Алексей Борисович, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906104343)



Публичное акционерное общество  
**НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ**

ПАО «НЛМК», пл. Metallургов 2, г. Липецк, 398040  
тел.: +7 (4742) 44 42 22 | факс: +7 (4742) 44 11 11  
e-mail: [info@nlmk.com](mailto:info@nlmk.com) | [www.nlmk.com](http://www.nlmk.com)

# **БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» ЗА 2023 ГОД**



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

## СОДЕРЖАНИЕ

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС .....	4
ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ .....	6
ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА .....	8
ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ.....	10
ПОЯСНЕНИЯ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ И ОТЧЕТУ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ .....	12
1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ .....	13
2. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ .....	15
2. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ .....	15
2. 2 РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК .....	15
2. 3 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО .....	15
2. 4 ОБЪЕКТЫ АРЕНДЫ.....	17
2. 5 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ .....	17
2. 6 ЗАПАСЫ .....	18
2. 7 КРАТКОСРОЧНЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА .....	19
2. 8 АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОД ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ .....	19
2. 9 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ .....	19
2. 10 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ .....	19
2. 11 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА .....	20
2. 12 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ.....	20
2. 13 НАЛОГИ .....	20
2. 14 АКТИВЫ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ .....	21
2. 15 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ.....	21
2. 16 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ .....	21
2. 17 СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ .....	21
3. РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.....	22
3. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ .....	22
3. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО .....	23
3. 3 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ .....	25
3. 4 ЗАПАСЫ .....	27
3. 5 ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.....	28
3. 5. 1 Дебиторская задолженность .....	28
3. 5. 2 Кредиторская задолженность.....	30
3. 6 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ .....	31
3. 7 КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ .....	32
3. 8 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ .....	33
3. 9 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА .....	34
3. 10 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ.....	34
3. 10. 1 Доходы и расходы по обычным видам деятельности.....	34
3. 10. 2 Прочие доходы и расходы .....	35
3. 11 ФОРМИРОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ.....	36



*Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год*

3. 12 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ.....	36
3. 13 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ.....	36
3. 14 ИНФОРМАЦИЯ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ .....	37
3. 14. 1 Перечень связанных сторон.....	37
3. 14. 2 Операции со связанными сторонами.....	37
3. 15 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА .....	38
3. 16 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ .....	38



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

**БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС**  
**на 31 декабря 2023 г.**

Организация **ПАО «НЛМК»**  
Идентификационный номер налогоплательщика  
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**  
Организационно-правовая форма / форма собственности **Публичные акционерные общества /**

**Совместная частная и иностранная собственность**

Единица измерения - тыс. руб.

Адрес **398040, г. Липецк, пл. Metallургов, 2**

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту

**В**  **ДА**  **НЕТ**

Наименование аудиторской организации **АО «Технологии Доверия – Аудит»**

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации

Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

по ОКПО

ИНН

По ОКВЭД2

по ОКОПФ / ОКФС

по ОКЕИ

К О Д Ы

0710001

31.12.2023

05757665

4823006703

24.10.4

12247 / 34

384

ИНН 7705051102

ОГРН 1027700148431

Наименование показателя	Код	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5	6
<b>А К Т И В</b>					
<b>I. Внеоборотные активы</b>					
Нематериальные активы	1110	2 202 630	1 876 226	2 013 831	2.1, 3.1
Результаты исследований и разработок	1120	122 428	51 219	18 132	2.2
Основные средства	1150	274 257 279	256 297 148	241 608 637	2.3, 3.2
Финансовые вложения	1170	165 778 337	250 337 873	175 673 943	2.5, 2.7, 3.3
Отложенные налоговые активы	1180	6 860 645	3 322 879	3 760 359	2.13, 3.11
Прочие внеоборотные активы	1190	11 915 260	11 572 432	13 363 562	2.8, 3.2
<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>461 136 579</b>	<b>523 457 777</b>	<b>436 438 464</b>	
<b>II. Оборотные активы</b>					
Запасы	1210	101 372 180	78 453 356	109 973 750	2.6, 3.4
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 188 627	955 011	1 338 833	
Дебиторская задолженность	1230	184 975 023	212 446 344	126 121 372	2.7, 3.5.1
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	85 175 811	6 822 020	177 878	2.5, 2.7, 3.3
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	144 659 173	95 057 341	25 389 114	2.9, 3.6
<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>517 370 814</b>	<b>393 734 072</b>	<b>263 000 947</b>	
<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>978 507 393</b>	<b>917 191 849</b>	<b>699 439 411</b>	



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

Форма 0710001 с. 2

Наименование показателя	Код	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5	6
<b>П А С С И В</b>					
<b>III. Капитал и резервы</b>					
Уставный капитал	1310	5 993 227	5 993 227	5 993 227	
Переоценка внеоборотных активов	1340	3 220 553	3 231 970	3 234 383	
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	771 777	771 777	771 777	3.7
Резервный капитал	1360	299 661	299 661	299 661	
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	673 479 899	451 896 626	259 960 995	
<b>Итого по разделу III</b>	<b>1300</b>	<b>683 765 117</b>	<b>462 193 261</b>	<b>270 260 043</b>	
<b>IV. Долгосрочные обязательства</b>					
Заемные средства	1410	58 407 454	145 058 562	140 058 784	2.7, 2.10, 3.8
Отложенные налоговые обязательства	1420	24 592 501	26 154 360	20 437 188	2.13, 3.11
Оценочные обязательства	1430	635 732	--	--	2.11, 3.9
Прочие обязательства	1450	802 272	1 573 803	2 318 581	3.5.2
<b>Итого по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>84 437 959</b>	<b>172 786 725</b>	<b>162 814 553</b>	
<b>V. Краткосрочные обязательства</b>					
Заемные средства	1510	121 649 533	92 355 075	95 354 511	2.7, 2.10, 3.8
Кредиторская задолженность	1520	77 966 017	182 924 576	161 418 367	2.7, 3.5.2
Оценочные обязательства	1540	10 688 767	6 932 212	9 591 937	2.11, 3.9
<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>210 304 317</b>	<b>282 211 863</b>	<b>266 364 815</b>	
<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>978 507 393</b>	<b>917 191 849</b>	<b>699 439 411</b>	

Руководитель ПАО «НЛМК»  
на основании доверенности №103/152 от 21.12.2023

Е.В. Морозова

28 марта 2024 г.

Бухгалтерский  
баланс



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ  
за 2023 г.

Организация **ПАО «НЛМК»**  
Идентификационный номер налогоплательщика  
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**  
Организационно-правовая форма / форма собственности  
**Публичные акционерные общества / Совместная частная и иностранная собственность**  
Единица измерения - тыс. руб.

К О Д Ы	
Форма по ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31.12.2023
по ОКПО	05757665
ИНН	4823006703
По ОКВЭД2	24.10.4
по ОКОПФ / ОКФС	12247 / 34
по ОКЕИ	384

Наименование показателя	Код	За 2023 год	За 2022 год	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5
<b>Выручка</b>	<b>2110</b>	<b>698 897 291</b>	<b>662 192 350</b>	<b>2.12, 3.10.1</b>
в т. ч. от продажи продукции металлургического производства	2110.1	693 648 058	657 491 332	
<b>Себестоимость продаж</b>	<b>2120</b>	<b>(487 178 592)</b>	<b>(559 755 355)</b>	<b>2.12, 3.10.1</b>
в т. ч. проданной продукции металлургического производства	2120.1	(477 159 233)	(552 908 395)	
<b>Валовая прибыль (убыток)</b>	<b>2100</b>	<b>211 718 699</b>	<b>102 436 995</b>	
<b>Коммерческие расходы</b>	<b>2210</b>	<b>(52 547 446)</b>	<b>(47 520 777)</b>	
<b>Управленческие расходы</b>	<b>2220</b>	<b>(31 369 276)</b>	<b>(27 288 961)</b>	
<b>Прибыль (убыток) от продаж</b>	<b>2200</b>	<b>127 801 977</b>	<b>27 627 257</b>	
Доходы от участия в других организациях	2310	67 068 567	178 181 097	3.3
Проценты к получению	2320	12 144 390	1 611 671	2.5, 3.3
Проценты к уплате	2330	(9 221 016)	(5 808 548)	2.10, 3.8
Прочие доходы	2340	248 422 723	57 914 761	
Прочие расходы	2350	(194 824 869)	(57 415 240)	2.12, 3.10.2
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>2300</b>	<b>251 391 772</b>	<b>202 110 998</b>	
<b>Налог на прибыль</b>	<b>2410</b>	<b>(26 990 511)</b>	<b>(10 681 431)</b>	
в т. ч. текущий налог на прибыль	2411	(32 090 136)	(4 526 779)	2.13, 3.11
отложенный налог на прибыль	2412	5 099 625	(6 154 652)	
Прочее	2460	(2 912 476)	(32 078)	
Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	(8 924)	392 507	2.13, 3.11
<b>Чистая прибыль (убыток)</b>	<b>2400</b>	<b>221 479 861</b>	<b>191 789 996</b>	<b>3.7</b>



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

Наименование показателя	Код	За 2023 год	За 2022 год	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5
Совокупный финансовый результат периода	2500	221 479 861	191 789 996	
СПРАВОЧНО				
Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2900	37,0	32,0	3.7

Руководитель ПАО «НЛМК»

на основании доверенности №103/152 от 21.12.2023

Е.В. Морозова

28 марта 2024 г.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА  
за 2023 г.

Организация **ПАО «НЛМК»**  
Идентификационный номер налогоплательщика  
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**  
Организационно-правовая форма / форма собственности  
**Публичные акционерные общества / Совместная частная и иностранная собственность**  
Единица измерения - тыс. руб.

Форма по ОКУД  
Дата (число, месяц, год)  
по ОКПО  
ИНН  
По ОКВЭД2  
по ОКОПФ / ОКФС  
по ОКЕИ

К О Д Ы
0710004
31.12.2023
05757665
4823006703
24.10.4
12247 / 34
384

**1. Движение капитала**

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
1	2	3	4	5	6	7
<b>Величина капитала на 31 декабря 2021 г.</b>	<b>3100</b>	<b>5 993 227</b>	<b>4 006 160</b>	<b>299 661</b>	<b>259 960 995</b>	<b>270 260 043</b>
<b>За 2022 год</b>						
Увеличение капитала – всего:	3210	--	--	--	<b>191 933 218</b>	<b>191 933 218</b>
в том числе: чистая прибыль	3211	X	X	X	191 789 996	191 789 996
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	--	X	143 222	143 222
Уменьшение капитала – всего:	3220	--	--	--	--	--
Изменение добавочного капитала	3230	X	(2 413)	--	2 413	X
<b>Величина капитала на 31 декабря 2022 г.</b>	<b>3200</b>	<b>5 993 227</b>	<b>4 003 747</b>	<b>299 661</b>	<b>451 896 626</b>	<b>462 193 261</b>
<b>За 2023 год</b>						
Увеличение капитала – всего:	3310	--	--	--	221 572 070	221 572 070
в том числе: чистая прибыль	3311	X	X	X	221 479 861	221 479 861
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	--	X	92 209	92 209
Уменьшение капитала – всего:	3320	--	(214)	--	--	(214)
в том числе:						
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	(214)	X	X	(214)
Изменение добавочного капитала	3330	X	(11 203)	--	11 203	X
<b>Величина капитала на 31 декабря 2023 г.</b>	<b>3300</b>	<b>5 993 227</b>	<b>3 992 330</b>	<b>299 661</b>	<b>673 479 899</b>	<b>683 765 117</b>



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

### 3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021
1	2	3	4	5
Чистые активы	3600	<b>683 765 117</b>	<b>462 193 261</b>	<b>270 260 043</b>

Руководитель ПАО «НЛМК»  
на основании доверенности №103/152 от 21.12.2023

Е.В. Морозова

28 марта 2024 г.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

## ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

за 2023 г.

Организация **ПАО «НЛМК»**  
Идентификационный номер налогоплательщика  
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**  
Организационно-правовая форма / форма собственности  
**Публичные акционерные общества / Совместная частная и иностранная собственность**  
Единица измерения - тыс. руб.

Форма по ОКУД  
Дата (число, месяц, год)  
по ОКПО  
ИНН  
По ОКВЭД2  
по ОКОПФ / ОКФС  
по ОКЕИ

К О Д Ы
0710005
31.12.2023
05757665
4823006703
24.10.4
12247 / 34
384

Наименование показателя	Код	За 2023 год	За 2022 год
1	2	3	4
<b>Денежные потоки от текущих операций</b>			
<b>Поступления – всего</b>	<b>4110</b>	<b>637 515 534</b>	<b>600 844 665</b>
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	627 814 712	581 805 135
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	408 263	367 237
прочие поступления	4119	9 292 559	18 672 293
<b>Платежи - всего</b>	<b>4120</b>	<b>(624 839 556)</b>	<b>(609 197 352)</b>
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(498 687 369)	(530 349 441)
в связи с оплатой труда работников	4122	(42 119 529)	(46 972 346)
процентов по долговым обязательствам	4123	(7 881 301)	(6 035 397)
налога на прибыль организаций	4124	(34 667 038)	(2 380 101)
прочие платежи	4129	(41 484 319)	(23 460 067)
<b>Сальдо денежных потоков от текущих операций</b>	<b>4100</b>	<b>12 675 978</b>	<b>(8 352 687)</b>
<b>Денежные потоки от инвестиционных операций</b>			
<b>Поступления – всего</b>	<b>4210</b>	<b>422 050 885</b>	<b>103 521 141</b>
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	23 343	82 184
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	164 828 916	72 526
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	121 890 890	14 440 598
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	135 307 736	88 925 833
прочие поступления	4219	--	--

Отчет о движении  
денежных средств



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

Наименование показателя	Код	За 2023 год	За 2022 год
1	2	3	4
<b>Платежи – всего</b>	<b>4220</b>	<b>(301 110 925)</b>	<b>(52 681 028)</b>
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(38 665 032)	(33 204 171)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(102 196 987)	(11 685 580)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(111 904 733)	(5 695 997)
прочие платежи	4229	(48 344 173)	(2 095 280)
<b>Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций</b>	<b>4200</b>	<b>120 939 960</b>	<b>50 840 113</b>
<b>Денежные потоки от финансовых операций</b>			
<b>Поступления – всего</b>	<b>4310</b>	<b>36 630 871</b>	<b>69 512 995</b>
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	36 630 871	69 512 995
<b>Платежи – всего</b>	<b>4320</b>	<b>(127 496 612)</b>	<b>(40 990 392)</b>
в том числе:			
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(9 689)	(26 401)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(127 468 433)	(40 875 702)
прочие платежи	4329	(18 490)	(88 289)
<b>Сальдо денежных потоков от финансовых операций</b>	<b>4300</b>	<b>(90 865 741)</b>	<b>28 522 603</b>
<b>Сальдо денежных потоков за отчетный период</b>	<b>4400</b>	<b>42 750 197</b>	<b>71 010 029</b>
<b>Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода</b>	<b>4450</b>	<b>95 057 255</b>	<b>25 388 809</b>
<b>Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода</b>	<b>4500</b>	<b>144 659 103</b>	<b>95 057 255</b>
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	6 851 651	(1 341 583)

Руководитель ПАО «НЛМК»  
на основании доверенности №103/152 от 21.12.2023

Е.В. Морозова

28 марта 2024 г.



*Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год*

# **ПОЯСНЕНИЯ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ И ОТЧЕТУ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ**



## 1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее - Общество) - предприятие полного металлургического цикла, специализирующееся на производстве листового проката широкого сортамента. Сокращенное наименование Общества: ПАО «НЛМК».

Место нахождения Общества: Россия, г. Липецк, пл. Металлургов, 2. Почтовый адрес Общества: Россия, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, 2.

**Основными видами деятельности Общества являются:**

- производство и реализация продукции черной металлургии;
- изготовление и реализация продукции машиностроения (оборудования, оснастки, инструмента и запасных частей);
- производственное строительство, оказание строительных и социально-бытовых услуг;
- производство строительных материалов, конструкций и изделий;
- внешняя и внутренняя торговля;
- производство, передача, распределение электрической, тепловой энергии и другие виды деятельности.

Общество получило лицензии на все виды лицензируемой деятельности. Общество имеет представительство в Москве.

На 31.12.2023 численность сотрудников Общества составила 26 978 человек, на 31.12.2022 – 26 108 человек.

Президент (Председатель Правления) является единоличным исполнительным органом Общества. Информация об управлении рисками, внутреннем контроле и внутреннем аудите представлена на сайте Общества<sup>1</sup>.

**Информация о реестродержателе и аудиторе:**

Реестродержатель Общества – АО «Агентство «РНР»; лицензия № 042-13984-000001, выдана 29.11.2002 без ограничения срока действия. Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента осуществляется регистратором с 4 марта 2004 года.

Аудитор Общества – АО "Технологии Доверия - Аудит".

**Ведение бухгалтерского и налогового учета**

Ведение бухгалтерского и налогового учета хозяйственной деятельности Общества в объемах, установленных действующим законодательством, осуществляет ООО «Центр корпоративных решений» в соответствии с договором оказания услуг № 75757 от 31.12.2019. Подписание бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляет Директор Дирекции по бухгалтерскому учету ООО «Центр корпоративных решений» Е.В. Морозова на основании доверенности.

**Операционная среда Общества**

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Экономика страны особенно чувствительна к ценам на нефть и газ. Правовая, налоговая и нормативная система продолжают развиваться и подвержены часто вносимым изменениям, а также допускают возможность разных толкований. Сохраняющаяся геополитическая напряженность, а также санкции, введенные рядом стран в отношении некоторых секторов российской экономики, российских организаций и граждан, по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику.

В 2023 году сохраняется значительная геополитическая напряженность, продолжающаяся с февраля 2022 года в результате дальнейшего развития текущей ситуации. 15 марта 2022 года Европейский союз ввел санкции против российских металлургических компаний, ограничив импорт плоского проката в ЕС.

<sup>1</sup> Представлено на сайте ПАО «НЛМК» (<http://www.nlmk.com>)



6 октября 2022 года Европейский союз ввел дополнительные санкции против российских металлургических компаний. Импорт сортовой заготовки и слябов российского происхождения в Европейский союз разрешен до 2028 года, соответственно, в пределах установленных квот. 27 июня 2022 года правительство США повысило импортные пошлины на слябы из России. Возможно введение дальнейших ограничений на деловую активность российских компаний, но их полный характер и возможные последствия неизвестны. На дату выпуска настоящей бухгалтерской (финансовой) отчетности ситуация находится в развитии. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также международные санкции в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику. Данная экономическая среда может оказать значительное влияние на деятельность и финансовое положение Общества и будущие последствия текущей экономической ситуации сложно прогнозировать, поэтому текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов. При этом руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Общества.

Преимуществами Общества являются устойчивая финансовая позиция, низкая долговая нагрузка и запас ликвидности.

Основные финансовые риски, присущие деятельности Общества, включают в себя рыночный риск, кредитный риск, валютный риск и риск недостаточной ликвидности. Целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов. Управление рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренней политики и процедур Общества в целях минимизации данных рисков. Общество раскрывает процедуры управления данными рисками на сайте Общества.

Общество считает, что налоговая политика соответствует законодательству Российской Федерации о налогах и сборах. Вместе с тем законодательство о налогах и сборах в Российской Федерации характеризуется динамичным развитием, а также возможностью широкого усмотрения со стороны налоговой администрации по многим вопросам налогообложения, что может приводить к различным интерпретациям отдельных правовых норм со стороны налогоплательщиков и контролирующих органов.

Таким образом, нельзя исключить риск возникновения расходов, если применяемая Обществом налоговая политика будет оспорена в какой-либо части. По общему правилу риск может возникнуть в отношении трех календарных лет, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки. Сумма и вероятность риска не могут быть оценены с достаточной степенью надежности, тем не менее, могут оказаться значительными с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Общества.

С 1 января 2022 года вступил в силу Федеральный закон РФ, предусматривающий введение акциза на жидкую сталь. Акциз начисляется при производстве жидкой стали и, таким образом, включается в себестоимость произведенных стальных полуфабрикатов.

Также появился ряд новых законов, которые оказали влияние на Общество: по налогу на сверхприбыль (ФЗ № 414-ФЗ от 04.08.2023); по экспортным пошлинам (Постановление от 21.09.2023 №1538); по обязательной продаже валютной выручки (Указ №771, Постановление Правительства РФ от 12.10.2023 N 1681).

Общество создавало консолидированную группу налогоплательщиков (далее - КГН) в целях исчисления и уплаты налога на прибыль организаций с учетом совокупного финансового результата хозяйственной деятельности, в котором исполняло обязанности ответственного участника. В состав КГН были включены 17 компаний Группы НЛМК. С 1 января 2023 года КГН прекратила свое действие.

В целях управления ликвидностью компаний Группы НЛМК за счет консолидации денежных средств Общество заключило соглашения с различными банками о присоединении услуги «Кэш-пулинг Мастер-счет», где Общество выступает Головной Компанией. Консолидация денежных средств осуществляется посредством проведения операций в рамках договоров займа между Обществом и компаниями Группы НЛМК.



Согласно закону о контролируемых иностранных компаниях (далее - КИК) было введено обложение налогом на прибыль в Российской Федерации иностранных компаний и иностранных структур без образования юридического лица (включая фонды), контролируемых налоговыми резидентами Российской Федерации (контролирующими лицами). В соответствии с законодательством прибыль КИК должна облагаться налогом по ставке 20%.

## **2. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ**

Бухгалтерская (финансовая) отчетность подготовлена исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности, в частности Федерального закона «О бухгалтерском учете» и Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного Министерством финансов Российской Федерации.

Единицей измерения показателей отчетности является тысяча рублей без десятичных знаков. В бухгалтерской (финансовой) отчетности числовые показатели, имеющие отрицательное значение либо вычитаемые из соответствующих показателей при исчислении промежуточных или итоговых данных, приведены в круглых скобках.

Консолидированная финансовая отчетность Общества составляется в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

### **2. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ**

Нематериальные активы отражаются в бухгалтерском балансе по фактическим затратам на приобретение, изготовление и доведение их до пригодного состояния за вычетом сумм амортизации, накопленной за все время использования. Амортизация начисляется линейным способом, за исключением случаев, когда применение иного способа определения амортизации может быть обосновано надежным расчетом ожидаемого поступления будущих экономических выгод от использования нематериального актива, включая финансовый результат от возможной продажи данного актива.

При проведении проверки срока полезного использования нематериального актива на необходимость его пересмотра, уточнение срока полезного использования производится в случае существенного изменения (на 12 месяцев и более от ранее установленной) продолжительности периода, в течение которого Общество предполагает использовать данный актив. По нематериальным активам, по которым невозможно определить срок полезного использования, принятым к бухгалтерскому учету до 1 января 2008 года, нормы амортизационных отчислений устанавливаются в расчете на 20 лет. По аналогичным нематериальным активам, принятым к бухгалтерскому учету с 1 января 2008 года, амортизация не начисляется.

Регулярная переоценка и проверки на обесценение нематериальных активов не производятся.

Расходы на приобретение неисключительных прав использования результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации (программы для ЭВМ и т.п.) подлежат отнесению на соответствующие счета учета ежемесячно равными долями в суммах, обоснованных договорами или расчетами Общества, в течение срока действия договора или 5 лет по бессрочным договорам и договорам без указания срока.

Расходы на доработку программного обеспечения относятся на соответствующие счета учета ежемесячно равными долями в течение оставшегося срока использования этого программного обеспечения или 5 лет при истечении срока.

### **2. 2 РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК**

Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы, результаты которых используются для производственных либо управленческих нужд, учитываются на счете 04 «Нематериальные активы» обособленно, отражаются в бухгалтерском балансе по статье «Результаты исследований и разработок» и списываются на расходы по обычным видам деятельности линейным способом в течение трех лет, начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором начато их фактическое использование.

### **2. 3 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО**

#### **Состав основных средств**

В составе основных средств учитываются активы, соответствующие условиям п. 4 ФСБУ 6/2020 «Основные средства».



В составе объектов основных средств также признаются затраты Общества на проведение плановых работ по восстановлению объектов основных средств, обеспечивающих получение в будущем экономических выгод в течение периода более 12 месяцев (т.е. производимых с частотой более 12 месяцев) и предполагающих замену крупного – стоимостью более 100 тыс. руб. – узла, детали, части, конструкции и т.д.

Фактические расходы на проведение иных ремонтных работ, технического обслуживания объектов основных средств признаются затратами текущего периода по мере осуществления.

Основные средства с первоначальной стоимостью не более 40 тыс. руб. за единицу учитываются в составе материально-производственных запасов, за исключением земельных участков.

#### Основа оценки

Первоначальная стоимость основных средств, приобретенных Обществом за плату, формируется по фактическим затратам на приобретение, сооружение и изготовление за вычетом возмещаемых налогов. Первоначальной стоимостью основных средств, полученных по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами, признается справедливая стоимость передаваемых имущества, имущественных прав, работ, услуг.

Общество в период с 1992 по 1997 ежегодно проводило переоценки основных средств в соответствии с Постановлениями Правительства РФ. В настоящее время ежегодная переоценка основных средств не производится.

В бухгалтерском балансе основные средства, приобретенные до 01.01.1997, показаны по восстановительной стоимости, а приобретенные после 01.01.1997 - по первоначальной стоимости, соответственно за минусом сумм накопленной амортизации.

#### Амортизация

Амортизация объектов основных средств начисляется линейным способом исходя из установленных сроков полезного использования этих объектов. Срок полезного использования основных средств определяется периодом, в течение которого их использование будет приносить экономические выгоды Обществу.

Группы основных средств	Срок полезного использования (число лет) объектов, принятых на баланс
Здания	10-105
Сооружения	5-70
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	2-60
Транспортные средства	5-25
Культивируемые ресурсы растительного происхождения	30

#### Выбытие, списание и ликвидация

Объекты основных средств, которые выбыли или были ликвидированы, списываются с бухгалтерского баланса вместе с суммой накопленной амортизации. Ликвидационная стоимость объекта основных средств считается равной нулю в случаях, установленных п. 31 ФСБУ 6/2020, а также если предполагаемые затраты на выбытие превышают ожидаемые поступления от выбытия объекта основных средств (в том числе от продажи материальных ценностей, остающихся от его выбытия) в конце срока полезного использования.

При выбытии объекта основных средств сумма его дооценки переносится с добавочного капитала в нераспределенную прибыль Общества, оставаясь в составе собственного капитала.

Разница между доходами и расходами от выбытия основных средств отражаются в отчете о финансовых результатах в том отчетном периоде, к которому они относятся, в составе прочих доходов и расходов.



### **Обесценение**

Доходы и расходы, связанные с обесценением объектов основных средств, отражаются в бухгалтерском учете в отчетном периоде, к которому они относятся, и учитываются в качестве прочих доходов и расходов.

### **Незавершенное строительство**

В составе незавершенного капитального строительства отражаются объемы строительных работ, принятые Обществом у подрядчиков.

Расчеты между Обществом (застройщиком) и подрядчиками производятся в соответствии с договорами строительного подряда ежемесячно, после поэтапной (промежуточной) приемки выполненных строительно-монтажных работ. Основанием для отражения затрат, связанных со строительством объектов основных средств, являются данные о стоимости выполненных работ, содержащиеся в формах №№ КС-2 и КС-3. Стоимость работ отражается в договорных ценах, в том числе в сметных ценах, по которым осуществляются расчеты Общества с подрядчиками нарастающим итогом с начала проведения работ, с начала года и в том числе за отчетный период.

Доходы и расходы, связанные с обесценением капитальных вложений, отражаются в бухгалтерском учете в отчетном периоде, к которому они относятся, и учитываются в качестве прочих доходов и расходов.

Балансовая стоимость списываемых капитальных вложений, затраты на их выбытие и поступления от их выбытия признаются прочими расходами и прочими доходами соответственно в отчетном периоде, к которому они относятся и отражаются свернуто в отчете о финансовых результатах.

## **2. 4 ОБЪЕКТЫ АРЕНДЫ**

Если договором аренды не предусмотрен переход права собственности на предмет аренды к Обществу и отсутствует возможность выкупа Обществом предмета аренды по цене значительно ниже его справедливой стоимости на дату выкупа, а также предмет аренды не предполагается предоставлять в субаренду, предмет аренды в качестве права пользования активом и обязательство по аренде не признается, если срок аренды не превышает 12 месяцев на дату предоставления предмета аренды.

Арендные платежи при этом признаются в качестве расхода равномерно в течение срока аренды.

Если исходя из сроков и условий, установленных договором аренды, срок аренды не определен, предполагается, что он составляет 5 лет. Указанный срок аренды пересматривается в случае наступления событий, изменяющих данное допущение.

Неотделимые улучшения предмета аренды учитываются как самостоятельный объект основных средств.

При прекращении договора аренды балансовая стоимость права пользования активом и обязательства по аренде списываются на прочие расходы и прочие доходы соответственно. Разница между указанными доходами и расходами за отчетный период отражается в бухгалтерской (финансовой) отчетности в составе прочих доходов либо прочих расходов.

Дисконтирование производится с применением ставки, по которой Общество привлекает или могло бы привлечь заемные средства на срок, сопоставимый со сроком аренды.

Права пользования активами включаются в состав строки 1150 «Основные средства».

Доходы, полученные от сдачи имущества в операционную аренду, признаются равномерно.

## **2. 5 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ**

Единицей учета финансовых вложений является: по акциям – акция; по облигациям – облигация; по вкладам в уставный капитал – доля; по депозитным сертификатам, векселям – серия и номер ценной бумаги; по займам, депозитным вкладам, договорам цессии и простого товарищества – договор. Финансовые вложения принимаются к бухгалтерскому учету по фактическим затратам на приобретение. Долговые ценные бумаги, по которым не определяется текущая рыночная стоимость, учитываются до выбытия по первоначальной стоимости. Финансовые вложения, по которым определяется в установленном порядке текущая рыночная стоимость, отражаются на конец квартала по текущей рыночной стоимости.

По долговым ценным бумагам и предоставленным займам расчет их оценки по дисконтированной стоимости не производится.



Финансовые вложения (акции, облигации), по которым не определяется их текущая рыночная стоимость, оцениваются при выбытии по первоначальной стоимости каждой единицы бухгалтерского учета финансовых вложений в разрезе партий.

Начисление процентов по выданным займам и иным аналогичным договорам производится на конец месяца.

Для отражения в отчетности обесценения финансовых вложений Обществом создается резерв под их обесценение, рассчитываемый по методике, обобщающей информацию о факторах снижения стоимости и признаках обесценения. При наличии признаков обесценения финансовых вложений, по которым не определяется рыночная стоимость, Общество по состоянию на конец отчетного года образует резерв в размере превышения учетной (балансовой) стоимости данных вложений над их расчетной стоимостью, определенной на основании информации, доступной Обществу.

## 2. 6 ЗАПАСЫ

Оценка материально-производственных запасов (далее – МПЗ), приобретаемых за плату, на конец отчетного периода производится по фактической себестоимости. В течение отчетного периода учет ведется по учетным ценам, определяемым при первоначальном заведении номенклатурного номера. При поступлении материала его стоимость определяется исходя из цены, указанной в заказе на поставку на основании договора или других данных. Впоследствии в качестве учетной цены приобретаемых материалов в отчетном периоде применяется фактическая себестоимость материалов по данным периода, предшествующего предыдущему. Поступление приобретаемых материалов отражается в учете с использованием синтетических счетов 15 «Заготовление и приобретение материальных ценностей» и 16 «Отклонение в стоимости материальных ценностей». В конце отчетного периода отклонения фактической стоимости материалов от стоимости их приобретения списываются пропорционально стоимости израсходованных в отчетном периоде материалов по учетным ценам на счета учета в соответствии с целями использования материалов и на счет 10 «Материалы» для корректировки его сальдо на сумму отклонений, относящихся к остаткам неиспользованных материалов.

В отношении запасов, предназначенных для управленческих нужд, ФСБУ 5/2019 «Запасы» применяется.

Поступившие материальные ценности, по которым отсутствуют расчетные документы поставщиков, приходятся как неотфактурованные поставки по учетным ценам.

При отпуске материальных ценностей в производство и ином выбытии их оценка в течение отчетного периода производится по учетным ценам с последующим списанием в конце отчетного периода отклонений фактической себестоимости от учетных цен на соответствующие счета учета. При списании материалов в расчет их оценки включаются количество и стоимость материалов по номенклатурному номеру на начало месяца и все поступления за месяц.

Готовая продукция оценивается на конец отчетного периода по фактической себестоимости по каждому виду продукции, сложившейся из стоимости остатков готовой продукции на начало отчетного периода и себестоимости отчетного периода.

В течение отчетного периода учет готовой продукции ведется по учетным ценам без применения счета 40 «Выпуск продукции (работ, услуг)». В качестве учетной цены применяется фактическая себестоимость готовой продукции по данным отчетного периода, предшествующего предыдущему.

Разница между фактической себестоимостью и учетной ценой готовой продукции отражается на отдельном субсчете счета 43 «Готовая продукция» в разрезе видов продукции.

Списание готовой продукции при отгрузке производится по учетным ценам. Одновременно на счета учета продаж пропорционально количеству проданной готовой продукции списываются отклонения. Отклонения, относящиеся к остаткам готовой продукции, в конце отчетного периода при формировании фактической калькуляции списываются с субсчета учета отклонений на субсчета учета готовой продукции по ее видам для определения фактической себестоимости.

Оценка незавершенного производства продукции на конец отчетного периода производится по фактической себестоимости, сложившейся из стоимости незавершенного производства на начало периода и производственной себестоимости отчетного периода. Оценка незавершенного производства при позаказном методе калькулирования производится по фактически произведенным затратам.

Общехозяйственные расходы признаются в полном объеме в качестве расходов по обычным видам деятельности отчетного периода.

Расходы, связанные с продажей продукции (работ, услуг), признаются полностью в качестве расходов по обычным видам деятельности отчетного периода.



В бухгалтерском балансе запасы, включая незавершенное производство, отражаются за минусом оценочных резервов, исчисляемых ежеквартально. Методика исчисления резервов учитывает стоимость выявленных неиспользуемых долгохранящихся запасов и возможную чистую стоимость продажи.

## **2. 7 КРАТКОСРОЧНЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**

Дебиторская и кредиторская задолженность, включая задолженность по кредитам и займам, признается краткосрочным активом и обязательством, если срок ее обращения (погашения) не превышает 12 месяцев после отчетной даты согласно договорным условиям или не установлен. Финансовые вложения классифицируются как краткосрочные или долгосрочные исходя из предполагаемого срока их использования (обращения, владения или погашения). На конец отчетного периода долгосрочные активы и обязательства раскрываются в отчетности как краткосрочные, если оставшийся срок их обращения (погашения) не превышает 12 месяцев после отчетной даты.

## **2. 8 АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОД ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ**

Общество отражает суммы авансов, выданных для целей капитального строительства, приобретения объектов основных средств и прочих внеоборотных активов в I разделе бухгалтерского баланса по строке 1190 «Прочие внеоборотные активы».

## **2. 9 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ**

Краткосрочные депозиты, размещаемые на срок до 90 дней включительно, квалифицируются как денежные эквиваленты и отражаются в бухгалтерской (финансовой) отчетности в составе прочих денежных средств. Полученные проценты по денежным эквивалентам отражаются в отчете о движении денежных средств в составе текущей деятельности.

Величина денежных потоков в иностранной валюте пересчитывается в рубли по официальному курсу этой иностранной валюты к рублю, устанавливаемому Центральным банком Российской Федерации на дату осуществления или поступления платежа.

При отражении денежных потоков в отчете о движении денежных средств свернуто показываются по статьям поступлений (платежей) в соответствии с видом денежного потока:

- размещение и возврат депозитов от 3 месяцев до 1 года;
- косвенные налоги в составе поступлений от покупателей и заказчиков, платежей поставщикам и подрядчикам и платежей в бюджетную систему РФ или возмещение из нее;
- поступления от контрагентов в счет возмещения ранее произведенных платежей;
- валютно-обменные операции;
- осуществление и получение платежей в качестве возвратов по ранее произведенным операциям;
- получение и выдача займов в рамках договоров кэш-пулинга;
- получение, выдача и возврат займов в течение 90 дней.

Денежные потоки от текущих, инвестиционных и финансовых операций относятся к единому отчетному сегменту, идентифицируемому по виду деятельности.

Величина денежных потоков, необходимых для поддержания существующего объема операций деятельности Общества, показана в составе текущих операций. Величина денежных потоков, связанных с расширением масштабов деятельности Общества, включена в состав инвестиционных операций.

В состав поступлений и платежей по инвестиционной деятельности включены денежные потоки по выданным связанным сторонам беспроцентным займам, в связи с экономической выгодой от них, получаемой Обществом в виде дивидендов либо иным опосредованным способом.

## **2. 10 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ**

Проценты, причитающиеся к оплате заимодавцу (кредитору), признаются в стоимости инвестиционного актива или в составе прочих расходов равномерно в течение срока действия договора.



Дополнительные расходы по полученным кредитам и займам отражаются в бухгалтерском учете и отчетности в том отчетном периоде, к которому они относятся.

Дисконт по размещенным облигациям отражается в составе прочих расходов равномерно в течение срока действия договора займа.

## **2. 11 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**

Общество признает оценочные обязательства по предстоящим расходам на оплату отпусков и на выплату премий работникам. В бухгалтерском балансе такие обязательства отражаются в составе краткосрочных обязательств. Порядок начисления данных оценочных обязательств и их дальнейшего учета определяются методиками, утвержденными Обществом.

Необходимость признания иных оценочных обязательств рассматривается Обществом исходя из финансово-хозяйственной деятельности.

## **2. 12 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ**

Доходы и расходы Общества классифицируются как доходы и расходы по обычным видам деятельности и прочие.

Выручка от продажи определяется по дате перехода права собственности на продукцию, товары, результаты выполненных работ, оказанных услуг (на возмездной основе) на основании предъявленных покупателям (заказчикам) расчетных документов.

Производственная себестоимость продукции (работ, услуг), реализованной на внутренний рынок и экспорт, определяется прямым счетом исходя из видов продукции и их фактической себестоимости.

Расходы по продаже продукции (работ, услуг) и общехозяйственные расходы признаются в полном объеме в отчетном периоде в качестве расходов по обычным видам деятельности.

Расходы на приобретение лицензий, сертификатов включаются в себестоимость произведенной продукции (работ, услуг) ежемесячно равными долями в течение срока их действия.

Фактические расходы, связанные с проведением текущих ремонтов, признаются затратами текущего периода по мере осуществления ремонтов.

Доходы, получаемые от предоставления за плату во временное пользование и владение активов, прав, возникающих из патентов на изобретения, промышленные образцы и других видов интеллектуальной собственности, от участия в уставных капиталах других организаций, проценты, получаемые за предоставление в пользование денежных средств, и иные доходы по ценным бумагам, не связанные с предметом деятельности организации, относятся к прочим доходам.

Общество формирует резервы под обесценение запасов, обесценение финансовых вложений и по сомнительным долгам.

## **2. 13 НАЛОГИ**

### **Налог на прибыль**

Бухгалтерская и налогооблагаемая прибыль определяются в соответствии с действующим законодательством РФ с использованием разных методов оценки. Величина текущего налога на прибыль определяется на основе налоговой декларации по налогу на прибыль.

Общество ежемесячно производит расчет отложенных налоговых активов, отложенных налоговых обязательств, отложенного налога на прибыль, расхода (дохода) по налогу на прибыль, условного расхода (дохода) по налогу на прибыль, постоянного налогового расхода (дохода).

Отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства отражаются в бухгалтерском балансе в качестве внеоборотных активов и долгосрочных обязательств соответственно.

Расчеты с участниками по налогу на прибыль КГН отражаются в составе прочих дебиторов (строка 1230 «Дебиторская задолженность») и прочих кредиторов (строка 1520 «Кредиторская задолженность»).

По строке 2411 «Текущий налог на прибыль» отчета о финансовых результатах Общество показывает индивидуально исчисленный налог на прибыль.

Обеспечительный платеж по налогу на сверхприбыль был отражен по строке 4124 «Платежи налога на прибыль организаций» отчета о движении денежных средств, а в отчете о финансовом положении был зачтен против соответствующего обязательства.



Сумма причитающейся доли экономии по результатам деятельности КГН отражается в отчете о финансовых результатах по строке 2465 «Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков». Денежные потоки участников КГН отражены в составе потоков от текущей деятельности отчета о движении денежных средств.

#### **Земельный налог**

Общество является плательщиком земельного налога, поскольку имеет право собственности на землю под промышленной зоной. По остальным используемым земельным участкам Общество уплачивает арендные платежи.

#### **2. 14 АКТИВЫ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ**

При отражении объектов бухгалтерского учета, выраженных в иностранных валютах, применяется официальный курс иностранной валюты к рублю, действующий в день совершения операции.

Для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности пересчет стоимости средств на банковских счетах (банковских вкладах), денежных и платежных документов, ценных бумаг (за исключением акций), средств в расчетах, включая по заемным обязательствам (за исключением средств полученных и выданных авансов и предварительной оплаты, задатков), выраженных в иностранной валюте, в рубли производится по курсу, действующему на отчетную дату.

Курсовые разницы отражаются в бухгалтерском учете в составе прочих доходов и расходов отдельно от других видов доходов и расходов, в том числе финансовых результатов от операций с иностранной валютой, в том периоде, когда возникли.

Курсы иностранных валют к рублю Российской Федерации, установленные Центральным банком Российской Федерации:

<i>Иностранная валюта</i>	<b>На 31.12.2023</b>	<b>На 31.12.2022</b>	<b>На 31.12.2021</b>	<i>(руб.)</i>
1 Доллар США	89,6883	70,3375	74,2926	
1 Евро	99,1919	75,6553	84,0695	

#### **2. 15 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ**

Общество располагает активами только на территории Российской Федерации и является единым многопередельным хозяйственным комплексом по производству и реализации продукции черной металлургии.

Общество идентифицирует отчетный сегмент по виду деятельности. Ключевые показатели: выручка от продаж продукции, финансовый результат (прибыль или убыток). Информация об активах и обязательствах отчетного сегмента не раскрывается, поскольку по Обществу в целом доля сегмента в производстве и реализации подавляющая.

Информация отчетного сегмента учитывается в оценке, применяемой для отражения в бухгалтерской отчетности аналогичных показателей Общества в целом.

#### **2. 16 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ**

Изменений в учетной политике Общества, оказывающих существенное влияние на отчетность в 2023 году, не было.

#### **2. 17 СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ**

Сравнительные данные в настоящих формах отчетности сформированы путем переноса соответствующих показателей отчетности за предшествующий отчетный период.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

### 3. РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

#### 3. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Наличие нематериальных активов

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2023			На 31.12.2022			На 31.12.2021		
	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка
Группы объектов нематериальных активов <b>всего</b>	2 578 900	(402 365)	2 176 535	2 225 041	(383 008)	1 842 033	2 100 387	(127 408)	1 972 979
в том числе:									
научные исследования и разработки	47 758	(22 894)	24 864	47 292	(21 135)	26 157	40 802	(18 754)	22 048
программное обеспечение и базы данных	1 906 785	(109 060)	1 797 725	1 304 044	(107 577)	1 196 467	1 188 464	(106 295)	1 082 169
товарные знаки и знаки обслуживания	275	(274)	1	275	(270)	5	275	(265)	10
оригиналы произведений развлекательного жанра литературы или искусства	4 653	(4 653)	--	4 653	(4 653)	--	2 069	(2 069)	--
другие объекты интеллектуальной собственности	25	(25)	--	25	(25)	--	25	(25)	--
право пользования активами	619 404	(265 459)	353 945	868 752	(249 348)	619 404	868 752	--	868 752
Затраты на приобретение нематериальных активов	X	X	26 095	X	X	34 193	X	X	40 852
<b>Итого</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>2 202 630</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>1 876 226</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>2 013 831</b>
<i>Справочно:</i>									
<i>нематериальные активы, созданные самой организацией</i>	32 517	(18 236)	14 281	33 408	(17 283)	16 125	151 271	(131 003)	20 268
<i>нематериальные активы с полностью погашенной стоимостью</i>	114 071	(114 071)	--	109 484	(109 484)	--	183 091	(183 091)	--

Нематериальные активы с неопределенным сроком полезного использования отсутствуют.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

### 3. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Наличие основных средств и незавершенных капитальных вложений

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2023			На 31.12.2022			На 31.12.2021		
	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка
<b>Основные средства</b>									
Здания	50 495 157	(17 657 180)	32 837 977	49 388 354	(16 047 640)	33 340 714	47 325 405	(14 489 491)	32 835 914
Сооружения	73 523 759	(29 923 770)	43 599 989	71 395 848	(24 438 133)	46 957 715	67 556 455	(21 049 853)	46 506 602
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	239 920 502	(152 625 590)	87 294 912	228 521 965	(132 484 384)	96 037 581	220 073 953	(117 357 302)	102 716 651
Транспортные средства	13 708 516	(4 726 485)	8 982 031	12 126 481	(3 850 300)	8 276 181	11 523 575	(3 161 804)	8 361 771
Культивируемые ресурсы растительного происхождения	1 554	(723)	831	1 554	(677)	877	1 370	(631)	739
Земельные участки	1 453 514	--	1 453 514	1 450 580	--	1 450 580	1 361 684	--	1 361 684
Право пользования активами	1 571 810	(741 907)	829 903	1 769 095	(394 094)	1 375 001	1 741 109	--	1 741 109
<b>Итого</b>	<b>380 674 812</b>	<b>(205 675 655)</b>	<b>174 999 157</b>	<b>364 653 877</b>	<b>(177 215 228)</b>	<b>187 438 649</b>	<b>349 583 551</b>	<b>(156 059 081)</b>	<b>193 524 470</b>
<i>Справочно:</i>									
<i>Объекты недвижимости в эксплуатации в процессе государственной регистрации</i>	7 194 739	x	x	9 530 800	x	x	11 866 637	x	x
<i>Переданные в операционную аренду основные средства</i>	3 695 905	(1 622 755)	2 073 150	3 516 214	(1 434 849)	2 081 365	3 420 690	(1 462 842)	1 957 848
<b>Незавершенные капитальные вложения</b>									
Строительство объектов	x	x	73 372 528	x	x	51 054 884	x	x	36 687 096
Приобретение объектов	x	x	1 024 981	x	x	424 811	x	x	632 640
Оборудование к установке	x	x	12 304 625	x	x	8 853 326	x	x	6 641 193
Материалы и запасные части для строительно-монтажных работ	x	x	9 111 781	x	x	6 747 933	x	x	4 123 238
Незавершенные капитализируемые ремонты	x	x	3 444 207	x	x	1 777 545	x	x	--
<b>Итого</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>99 258 122</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>68 858 499</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>48 084 167</b>



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

## Движение основных средств (первоначальная стоимость)

(тыс. руб.)

Наименование	За 2023 год		За 2022 год	
	Поступило	Выбыло	Поступило	Выбыло
Здания	1 139 625	(32 822)	2 105 967	(43 018)
Сооружения	2 407 608	(279 697)	3 976 943	(137 550)
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	12 748 118	(1 349 581)	14 089 115	(5 641 103)
Транспортные средства	1 639 660	(57 625)	744 302	(141 396)
Культивируемые ресурсы растительного происхождения	--	--	184	--
Земельные участки	2 981	(47)	88 896	--
Право пользования активами (ППА)	43 110	(240 395)	67 213	(39 227)
<b>Итого</b>	<b>17 981 102</b>	<b>(1 960 167)</b>	<b>21 072 620</b>	<b>(6 002 294)</b>
<i>Справочно:</i>				
увеличение стоимости объектов в результате достройки, дооборудования, реконструкции	4 040 377	X	5 982 350	X
уменьшение стоимости объектов в результате частичной ликвидации	X	(21 681)	X	(65 886)

Амортизация по выбывшим за 2023 год объектам основных средств составила 1 297 346 тыс. руб., в 2022 году – 4 441 002 тыс. рублей.

По состоянию на 31.12.2023 к неамортизируемым основным средствам относятся земельные участки с первоначальной стоимостью 1 453 514 тыс. руб. (на 31.12.2022 – 1 450 580 тыс. руб., на 31.12.2021 – 1 361 684 тыс. рублей). Общество в основном арендует здания.

Авансы, выданные для целей капитального строительства, приобретения объектов основных средств и прочих внеоборотных активов, отраженные в строке 1190 «Прочие внеоборотные активы» бухгалтерского баланса, на 31.12.2023 составили 11 915 260 тыс. руб. (на 31.12.2022 – 11 572 432 тыс. руб., на 31.12.2021 – 13 363 562 тыс. рублей).

Общество по состоянию на 31.12.2023 арендует основные средства (в том числе земельные участки) в размере 2 250 745 тыс. руб., на 31.12.2022 – 2 366 049 тыс. руб., на 31.12.2021 – 4 222 373 тыс. рублей.

### Обесценение основных средств

Руководство Общества провело анализ индикаторов обесценения основных средств, включая капитальные вложения, по состоянию на 31 декабря 2023 г. Результаты анализа показали, что индикаторы обесценения отсутствуют.

Руководство Общества проводило анализ индикаторов обесценения основных средств, включая капитальные вложения, по состоянию на 30 сентября 2022 г. Операционная среда и высокая волатильность на рынках определенных готовых продуктов и сырья стали основанием для тестирования единицы, генерирующей денежные потоки, НЛМК (далее – ЕГДП НЛМК) на обесценение, что привело к необходимости определения возмещаемой стоимости основных средств с использованием доходного подхода по состоянию на 31 декабря 2022 г.

Для целей тестирования на обесценение руководство Общества оценило денежные потоки на прогнозный период 5 лет, а также нормализованные потоки постпрогнозного периода.

При проведении расчета возмещаемой стоимости основных средств для ЕГДП НЛМК были использованы следующие основные факторы и предпосылки:



- Свободные денежные потоки (FCF) - рассчитываются на основе операционных денежных потоков за вычетом капитальных затрат и оцениваются на основе прошлых результатов деятельности, показателях бюджета и ожиданиях руководства по изменению этих потоков в будущем.

- Ставка дисконтирования - отражает средневзвешенную стоимость капитала для Общества.

Согласно результатам анализа чувствительности, приведенного по состоянию на 31 декабря 2022 г., при следующем изменении соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов возмещаемая стоимость основных средств (ценность от использования) становится равной их балансовой стоимости:

- снижение FCF на 25,9%;

- рост ставки дисконтирования на 3,3 п.п.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. тест не выявил обесценения.

### 3.3 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

#### Наличие финансовых вложений

Наименование	На 31.12.2023			На 31.12.2022			На 31.12.2021		
	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка
<b>Долгосрочные финансовые вложения всего</b>	<b>234 568 941</b>	<b>(68 790 604)</b>	<b>165 778 337</b>	<b>321 873 264</b>	<b>(71 535 391)</b>	<b>250 337 873</b>	<b>223 713 843</b>	<b>(48 039 900)</b>	<b>175 673 943</b>
Вклады в уставные капиталы и в имущество организаций	232 907 942	(68 342 310)	164 565 632	234 848 074	(71 085 816)	163 762 258	223 163 075	(47 590 064)	175 573 011
Предоставленные займы (Пояснение 3.5.1)	1 212 705	--	1 212 705	86 575 615	--	86 575 615	75 624	--	75 624
Прочие финансовые вложения	448 294	(448 294)	--	449 575	(449 575)	--	475 144	(449 836)	25 308
<b>Краткосрочные финансовые вложения всего</b>	<b>85 175 811</b>	<b>--</b>	<b>85 175 811</b>	<b>6 822 020</b>	<b>--</b>	<b>6 822 020</b>	<b>178 544</b>	<b>(666)</b>	<b>177 878</b>
Предоставленные займы (Пояснение 3.5.1)	40 441 726	--	40 441 726	6 757 122	--	6 757 122	159 660	(666)	158 994
Депозитные вклады	44 734 085	--	44 734 085	64 898	--	64 898	18 884	--	18 884
<b>Итого</b>	<b>319 744 752</b>	<b>(68 790 604)</b>	<b>250 954 148</b>	<b>328 695 284</b>	<b>(71 535 391)</b>	<b>257 159 893</b>	<b>223 892 387</b>	<b>(48 040 566)</b>	<b>175 851 821</b>

По состоянию на 31.12.2023, 31.12.2022 и 31.12.2021 финансовые вложения, по которым определяется текущая рыночная стоимость, отсутствовали.



### Движение финансовых вложений

В 2023 году Общество с целью увеличения чистых активов внесло вклады в имущество организаций денежными средствами в размере 93 200 000 тыс. руб. (в 2022 году - вклад в имущество денежными средствами в размере 11 685 000 тыс. руб.) и отразило их в составе финансовых вложений, руководствуясь положениями пункта 7 ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации». Исходя из положений абзаца 2 пункта 7 ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации» вклады в имущество учитываются Обществом в соответствии с требованиями Международных стандартов финансовой отчетности и формируют стоимость финансового вложения. Исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности вклады в имущество учитываются в соответствии с ПБУ 10/99 «Расходы организации». В 2023 году Общество также осуществило приобретение ряда компаний на сумму 4 171 474 тыс. рублей.

В 2023 году выбытие вкладов в уставные капиталы и в имущество организаций составило 99 311 607 тыс. руб. по первоначальной стоимости (в том числе выбытие вкладов в имущество организаций – 66 382 050 тыс. рублей). В 2022 году выбытий вкладов в уставные капиталы и имущество организаций не было.

В 2023 году было выдано займов на сумму 89 548 017 тыс. руб. (в 2022 году – 122 297 953 тыс. руб.), погашено на сумму 129 649 120 тыс. руб. (в 2022 году – 130 976 328 тыс. рублей).

### Обесценение финансовых вложений

В 2023 и 2022 годах операционная среда и высокая волатильность на рынках определенных готовых продуктов и сырья, стала основанием для тестирования на обесценение финансовых вложений. В 2021 году в связи с улучшением экономической ситуации Руководство Общества выявило индикаторы потенциального восстановления ранее признанного резерва под обесценение финансовых вложений Общества, в результате финансовые вложения были протестированы на предмет возможного восстановления ранее признанного обесценения по состоянию на 31 декабря 2021 года.

Возмещаемая стоимость инвестиции в капитал организации, имеющей в своих активах, в том числе, вложения в собственные дочерние и совместно контролируемые общества, определяется на уровне отдельных вложений, сгруппированных по географическому признаку.

Расчетная стоимость конечных инвестиций, в свою очередь, определяется на основании моделей оценки возмещаемой стоимости инвестиции в основные производственные предприятия и на основании чистых активов для оценки возмещаемой стоимости инвестиций в прочие компании. По результатам проверки на обесценение инвестиций в 2023 году начислен резерв в размере 4 209 742 тыс. руб. (в 2022 году – в размере 23 495 754 тыс. руб., в 2021 году – восстановлен резерв в размере 5 926 677 тыс. рублей).

В 2023 году был восстановлен резерв под обесценение финансового вложения в связи с его выбытием на сумму 7 218 000 тыс. рублей.

### Доходы по финансовым вложениям

Наименование	Сумма дохода, тыс. руб.	
	За 2023 год	За 2022 год
Доходы по краткосрочным депозитам (от 3-х мес. до 1 года)	128 196	813
Дивиденды от дочерних компаний	67 068 567	178 181 097
Проценты по выданным займам	3 079 713	37 958
<b>Итого</b>	<b>70 276 476</b>	<b>178 219 868</b>

Прочая информация по финансовым вложениям не раскрывается, так как раскрытие данной информации может привести к потерям экономического характера.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

### 3. 4 ЗАПАСЫ

#### Структура запасов

(тыс. руб.)

Вид запасов	На 31.12.2023			На 31.12.2022			На 31.12.2021		
	Себестоимость	Резерв под снижение стоимости МПЗ	Балансовая оценка	Себестоимость	Резерв под снижение стоимости МПЗ	Балансовая оценка	Себестоимость	Резерв под снижение стоимости МПЗ	Балансовая оценка
Сырье, материалы и другие аналогичные ценности	46 851 173	(1 394 854)	45 456 319	37 814 250	(1 150 616)	36 663 634	48 072 972	(1 364 037)	46 708 935
Затраты в незавершенном производстве	21 445 225	(195 176)	21 250 049	15 454 567	(272 694)	15 181 873	19 947 475	(218 484)	19 728 991
Готовая продукция и товары для перепродажи	11 957 544	--	11 957 544	13 239 482	--	13 239 482	16 312 396	--	16 312 396
Товары отгруженные	22 489 825	--	22 489 825	13 147 361	--	13 147 361	26 990 563	--	26 990 563
Расходы будущих периодов	218 443	--	218 443	221 006	--	221 006	232 865	--	232 865
<b>Итого</b>	<b>102 962 210</b>	<b>(1 590 030)</b>	<b>101 372 180</b>	<b>79 876 666</b>	<b>(1 423 310)</b>	<b>78 453 356</b>	<b>111 556 271</b>	<b>(1 582 521)</b>	<b>109 973 750</b>

Запасы, которые не будут использоваться в следующем периоде, а будут проданы покупателям, учитываются в составе готовой продукции.

#### Движение запасов

(тыс. руб.)

Наименование	За 2023 год			За 2022 год		
	Поступило	Выбыло	оборот запасов между группами	Поступило	Выбыло	оборот запасов между группами
Сырье, материалы и другие аналогичные ценности	393 342 599	(1 542 493)	(383 007 421)	433 885 810	(1 840 057)	(442 091 054)
Затраты в незавершенном производстве	108 319 928	(32 509)	(102 219 243)	95 399 065	(68 105)	(99 878 078)
Готовая продукция и товары для перепродажи	1 326 048	(245 030 516)	242 422 530	983 986	(236 997 391)	232 940 491
Товары отгруженные	8 877	(233 469 513)	242 803 100	246 239	(323 117 567)	309 028 126
Расходы будущих периодов	703 355	(706 952)	1 034	815 118	(827 492)	515
<b>Итого</b>	<b>503 700 807</b>	<b>(480 781 983)</b>	<b>0</b>	<b>531 330 218</b>	<b>(562 850 612)</b>	<b>0</b>



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

### 3. 5 ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

#### 3. 5. 1 Дебиторская задолженность

##### Структура дебиторской задолженности

Вид задолженности	На 31.12.2023			На 31.12.2022			На 31.12.2021		
	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка
<b>Долгосрочная дебиторская задолженность - всего</b>	<b>7 209 703</b>	<b>--</b>	<b>7 209 703</b>	<b>300 231</b>	<b>--</b>	<b>300 231</b>	<b>50 767 024</b>	<b>--</b>	<b>50 767 024</b>
в том числе: авансы выданные <sup>1</sup>	115 410	--	115 410	140 275	--	140 275	105 956	--	105 956
прочая	7 094 293	--	7 094 293	159 956	--	159 956	50 661 068	--	50 661 068
<b>Краткосрочная дебиторская задолженность - всего</b>	<b>186 564 000</b>	<b>(8 798 680)</b>	<b>177 765 320</b>	<b>221 430 315</b>	<b>(9 284 202)</b>	<b>212 146 113</b>	<b>84 381 200</b>	<b>(9 026 852)</b>	<b>75 354 348</b>
в том числе: расчеты с покупателями и заказчиками	120 743 001	(160 335)	120 582 666	43 705 065	(237 280)	43 467 785	27 467 000	(101 890)	27 365 110
авансы выданные	7 250 321	(656 369)	6 593 952	6 514 703	(982 912)	5 531 791	5 227 623	(706 669)	4 520 954
прочая	58 570 678	(7 981 976) <sup>2</sup>	50 588 702	171 210 547	(8 064 010) <sup>2</sup>	163 146 537	51 686 577	(8 218 293) <sup>2</sup>	43 468 284
<b>Итого</b>	<b>193 773 703</b>	<b>(8 798 680)</b>	<b>184 975 023</b>	<b>221 730 546</b>	<b>(9 284 202)</b>	<b>212 446 344</b>	<b>135 148 224</b>	<b>(9 026 852)</b>	<b>126 121 372</b>

<sup>1</sup> Здесь и далее выданные авансы показаны с учетом НДС.

<sup>2</sup> В том числе резерв в полной сумме по сомнительной задолженности В.В. Бирюкова в сумме 1 989 017 тыс. руб. (на 31.12.2022 и 31.12.2021 ЗАО Концерн «Стальконструкция» в размере 2 046 892 тыс. руб.), Н.В. Максимова в размере 5 583 679 тыс. руб. (на 31.12.2022 и 31.12.2021 – 5 583 697 тыс. руб.), которая не включена в состав просроченной задолженности. Существенных изменений по сравнению с прошлым годом в составе и структуре резерва не было.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

#### Прочие дебиторы

(тыс. руб.)

Виды задолженности	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021
<b>Прочая долгосрочная дебиторская задолженность – всего</b>	<b>7 094 293</b>	<b>159 956</b>	<b>50 661 068</b>
из них выданные беспроцентные займы дочерней компании	7 040 414	2 997	48 469 637 <sup>1</sup>
проценты по долгосрочным финансовым вложениям	51 032	--	89 697
<b>Прочая краткосрочная дебиторская задолженность - всего</b>	<b>50 588 702</b>	<b>163 146 537</b>	<b>43 468 284</b>
из них:			
расчеты по дивидендам	33 115 277	98 459 804	8 420 061
выданные беспроцентные займы (кэш-пулинг)	5 083 473	13 028 558	10 302 404
выданный беспроцентный заем дочерней холдинговой компании	--	38 833 355 <sup>1</sup>	--
расчеты с таможней	1 763 773	238 301	10 418 370
расчеты с бюджетом и внебюджетными фондами по налогам и сборам	7 563 360	4 514 732	8 941 867
проценты по краткосрочным финансовым вложениям	1 137 899	32 593	674 907
расчеты с участниками КГН	--	6 472 401	1 903 344
<b>Итого</b>	<b>57 682 995</b>	<b>163 306 493</b>	<b>94 129 352</b>

<sup>1</sup>Беспроцентный заем со сроком погашения до 31.07.2023.

#### Просроченная дебиторская задолженность

(тыс. руб.)

Виды задолженности	На 31.12.2023		На 31.12.2022		На 31.12.2021	
	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость
<b>Всего</b>	<b>5 763 890</b>	<b>4 537 906</b>	<b>5 045 451</b>	<b>3 391 838</b>	<b>3 696 658</b>	<b>2 300 395</b>
в том числе:						
расчеты с покупателями и заказчиками	2 256 492	2 096 157	1 424 851	1 187 571	978 652	876 762
авансы выданные	3 004 192	2 347 823	2 768 228	1 785 316	1 896 028	1 189 359
прочая	503 206	93 926	852 372	418 951	821 978	234 274



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

### 3. 5. 2 Кредиторская задолженность

#### Структура кредиторской задолженности

	(тыс. руб.)		
Виды задолженности	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021
<b>Долгосрочная кредиторская задолженность - всего</b>	<b>802 272</b>	<b>1 573 803</b>	<b>2 318 581</b>
в том числе:			
обязательство по аренде	802 272	1 573 803	2 318 581
<b>Краткосрочная кредиторская задолженность - всего</b>	<b>77 966 017</b>	<b>182 924 576</b>	<b>161 418 367</b>
в том числе:			
поставщики и подрядчики	57 529 672	50 027 072	56 795 434
расчеты по передаче прав и обязанностей по договору авансы полученные <sup>1</sup>	--	90 432 475 <sup>2</sup>	--
расчеты по налогам и сборам	13 693 219	28 103 949	97 620 654
расчеты по задолженности перед персоналом организации	2 096 684	8 904 380	3 116 564
расчеты по задолженности перед государственными внебюджетными фондами	1 384 130	1 221 507	1 124 326
обязательство по аренде	1 114 149	909 129	753 901
задолженность перед акционерами по выплате дивидендов	1 057 035	649 260	625 200
прочая	329 859	433 200	520 862
<b>Итого</b>	<b>78 768 289</b>	<b>184 498 379</b>	<b>163 736 948</b>

<sup>1</sup> Здесь и далее полученные от покупателей и заказчиков авансы отражены без НДС, подлежащего внесению в бюджет.

<sup>2</sup> В декабре 2022 года некоторые дочерние компании передали Обществу свои права и обязанности по договорам займов, выданных другим компаниям Группы. Согласно условиям договоров о передаче прав и обязанностей в 2023 году Общество перечислило дочерним компаниям вознаграждение в сумме 90 432 475 тыс. рублей. Сумма займов выданных отражена в Пояснении 3.3.

#### Просроченная кредиторская задолженность

	(тыс. руб.)		
Наименование показателя	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021
<b>Всего</b>	<b>12 547 537</b>	<b>16 451 413</b>	<b>5 717 029</b>
в том числе:			
расчеты с поставщиками и подрядчиками	11 903 531	16 297 303	5 620 134
авансы полученные	502 907	111 594	79 894
прочая	141 099	42 516	17 001



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

### 3. 6 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021
Расчетные счета	9 825 164	5 785 919	12 153 053
Валютные счета	10 110 254	19 826 323	6 045 530
Депозиты (до 3-х мес.)	124 168 806	69 434 275	7 185 170
Прочие денежные средства	554 949	10 824	5 361
из них: денежные документы	70	86	305
<b>Итого</b>	<b>144 659 173</b>	<b>95 057 341</b>	<b>25 389 114</b>

Денежные средства Общества в основном хранятся в банках, имеющих кредитный рейтинг, соответствующий шкале AAA-BBB иностранных рейтинговых агентств.

#### Прочие поступления и платежи от текущих операций

(тыс. руб.)

Наименование	За 2023 год	За 2022 год
<b>Прочие поступления от текущих операций</b>	<b>9 292 559</b>	<b>18 672 293</b>
Поступления по судебным искам, претензиям	1 286 399	936 170
Проценты по денежным эквивалентам	7 544 163	1 505 794
Покупка - продажа валюты	119 332	2 373 042
Налоговые поступления	--	13 586 150
<i>в том числе:</i>		
НДС	--	4 096 450
экспортная пошлина	--	9 489 670
Иные поступления	342 665	271 137
<b>Прочие платежи по текущим операциям</b>	<b>(41 484 319)</b>	<b>(23 460 067)</b>
Налоговые платежи	(35 584 133)	(18 762 765)
<i>в том числе:</i>		
НДС	(7 538 092)	--
импортные пошлины	(4 930 896)	(6 019 388)
авансовые платежи таможен по экспорту	(6 495 573)	--
акцизы	(14 324 012)	(10 483 239)
Прочие расчеты с персоналом	(1 311 285)	(1 163 520)
Расчеты с разными кредиторами	(364 392)	(408 197)
Расчеты по претензиям	(3 461 350)	(1 563 795)
Расходы по благотворительности	(488 498)	(1 207 728)
Покупка - продажа валюты	(235 166)	(134 497)
Иные перечисления	(39 495)	(219 565)



#### Прочие поступления и платежи по инвестиционной деятельности

(тыс. руб.)

Наименование	За 2023 год	За 2022 год
<b>Прочие платежи по инвестиционной деятельности</b>	<b>(48 344 173)</b>	<b>(2 095 280)</b>
Размещение депозитов свыше 3 месяцев до года	(44 541 422)	(9 620 654)
Возврат депозитов свыше 3 месяцев до года	750	7 652 364
Прочие платежи по инвестиционной деятельности	(3 803 501)	(126 990)

### 3. 7 КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ

#### Акции общества

По состоянию на 31.12.2021, 31.12.2022, 31.12.2023 уставный капитал полностью оплачен и состоит из 5 993 227 240 обыкновенных акций номиналом 1 рубль каждая. Акции ПАО «НЛМК» торгуются на Московской Бирже.

#### Прибыль на акцию

Наименование	За 2023 год	За 2022 год
Чистая прибыль отчетного периода, тыс. руб.	221 479 861	191 789 996
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, шт.	5 993 227 240	5 993 227 240
Базовая прибыль (убыток) на 1 акцию, руб.	37,0	32,0

Разводненная прибыль на акцию не рассчитывалась в связи с отсутствием факторов, дающих разводняющий эффект на показатель базовой прибыли на акцию.

#### Дивиденды

По состоянию на 31.12.2023 дивиденды за 1 квартал, 1 полугодие и 9 месяцев 2021 года, начисленные основному хозяйствующему Обществу, выплачены полностью.

В 2022 и 2023 году Общество не объявляло и не выплачивало дивиденды за 4 квартал 2022 года, 1 квартал, 2 квартал, 3 квартал 2023 года.

Более подробная информация о структуре дивидендов и дивидендной политике размещена на сайте Общества (<http://www.nlmk.com>).



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

### 3. 8 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

#### Структура кредитов и займов-

Виды обязательств	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021
<b>Долгосрочные обязательства – всего</b>	<b>58 407 454</b>	<b>145 058 562</b>	<b>140 058 784</b>
в том числе: займы	58 407 454	125 306 353	140 058 784
кредиты	--	19 752 209	--
<b>Краткосрочные обязательства – всего</b>	<b>121 649 533</b>	<b>92 355 075</b>	<b>95 354 511</b>
в том числе: займы	79 392 039	42 394 492	15 315 014
займы, сопровождаемые договором кэш-пулинга	42 257 494	11 974 824	12 767 545
кредиты	--	37 985 759	67 271 952
<b>Итого</b>	<b>180 056 987</b>	<b>237 413 637</b>	<b>235 413 295</b>

Обществом для пополнения оборотных средств и прочих корпоративных целей подписаны соглашения об открытии кредитных линий. Неиспользованный лимит кредитования по всем кредитным соглашениям на отчетную дату составляет 20 000 000 тыс. руб., по состоянию на 31.12.2022 – 20 000 000 тыс. руб., на 31.12.2021 – 68 186 100 тыс. рублей.

#### Кредиты банков

Кредиты банков по срокам погашения	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021
2023 год	--	37 985 759	--
2024 год	--	19 752 209	67 271 952
<b>Итого кредитов банков, включая начисленные проценты</b>	<b>--</b>	<b>57 737 968</b>	<b>67 271 952</b>
в том числе:			
со сроком погашения до 1 года, включая текущую часть долгосрочных кредитов	--	37 985 759	67 271 952

#### Займы

Наименование заимодавца	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021
Облигации <sup>2</sup>	83 511 197 <sup>2</sup>	115 409 066 <sup>2</sup>	134 185 262
Дочерние и прочие связанные стороны	54 288 296	52 291 779	21 188 536
из них: беспроцентные займы	--	10 579 751	14 492 399
Займы в рамках кэш-пулинга	42 257 494 <sup>1</sup>	11 974 824 <sup>1</sup>	12 767 545 <sup>1</sup>
из них: беспроцентные займы	42 080 420	6 406 555	11 370 431
<b>Итого займов, включая начисленные проценты</b>	<b>180 056 987</b>	<b>179 675 669</b>	<b>168 141 343</b>
в том числе:			
со сроком погашения до 1 года, включая текущую часть долгосрочных займов	121 649 533	54 369 316	28 082 559

<sup>1</sup> Включая начисленные проценты.

<sup>2</sup> На 31.12.2023 три выпуска облигаций с датами погашения: сентябрь 2024 года, май 2026 года, июнь 2026 года. Долгосрочная часть составляет 58 410 685 тыс. рублей.



В июне 2021 года Общество разместило облигационный заём на сумму 500 млн. евро. Средства, полученные в ходе размещения займа, были частично направлены на выкуп ранее выпущенных облигационных займов в долларах с датами погашения в 2023 году и в 2024 году.

В сентябре 2022 г. получено согласие квалифицированного большинства держателей облигационных займов о внесении необходимых изменений в эмиссионную документацию, позволяющих НЛМК осуществлять прямые платежи (основной долг и купоны) в российских рублях.

Более подробная информация о структуре и условиях долгового портфеля размещена на сайте Общества (<http://www.nlmk.com>).

Общество не имеет нарушений ограничительных условий по всем кредитным договорам по состоянию на 31.12.2023, 31.12.2022, 31.12.2021 года.

### 3. 9 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

<i>(тыс. руб.)</i>			
Наименование оценочного обязательства	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021
<b>Долгосрочные оценочные обязательства – всего</b>	<b>635 732</b>	--	--
в том числе: оценочное обязательство по ликвидации основных средств	635 732	--	--
<b>Краткосрочные обязательства – всего</b>	<b>10 688 767</b>	<b>6 932 212</b>	<b>9 591 937</b>
в том числе: по предстоящим расходам на выплату премий	8 170 299 <sup>1</sup>	3 651 479	6 410 900 <sup>1</sup>
по предстоящим расходам на оплату отпусков	2 502 300	2 212 858	1 935 953
по незавершенным судебным разбирательствам и претензиям	16 168	1 067 875	1 245 084
<b>Итого</b>	<b>11 324 499</b>	<b>6 932 212</b>	<b>9 591 937</b>

<sup>1</sup> Суммы включают величину созданных оценочных обязательств – 4 127 000 тыс. руб. (на 31.12.2021 - 3 455 000 тыс. руб.) по долгосрочной программе вознаграждения за достижение стратегических целей компании.

### 3. 10 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

#### 3. 10. 1 Доходы и расходы по обычным видам деятельности

##### Доходы по обычным видам деятельности

<i>(тыс. руб.)</i>		
Наименование	За 2023 год	За 2022 год
Выручка от продажи продукции (услуг) за пределами РФ	329 949 941	360 465 433
Выручка от продажи на территории РФ	368 947 350	301 726 917
<b>Итого</b>	<b>698 897 291</b>	<b>662 192 350</b>



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

### Расходы по обычным видам деятельности

Наименование	(тыс. руб.)	
	За 2023 год	За 2022 год
Материальные затраты - всего	470 168 107	514 963 383
в том числе: сырье и материалы	303 766 290	348 989 595
топливо, энергия	102 471 233	109 040 532
работы и услуги, выполненные сторонними организациями <sup>1</sup>	63 930 584	56 933 256
Расходы на оплату труда	36 966 841	34 052 958
Отчисления на социальные нужды	9 885 174	10 409 099
Амортизация	28 572 066	25 777 729
Прочие затраты <sup>2</sup>	40 526 412	29 484 570
<b>Итого по элементам</b>	<b>586 118 600</b>	<b>614 687 739</b>
Изменение остатков (прирост [-], уменьшение [+]): незавершенного производства, полуфабрикатов, готовой продукции	(15 023 286)	19 877 354
<b>Итого расходов по обычным видам деятельности</b>	<b>571 095 314</b>	<b>634 565 093</b>

<sup>1</sup> В том числе затраты, связанные с продажей продукции в сумме 42 776 089 тыс. руб. (за 2022 год – 40 893 254 тыс. рублей).

<sup>2</sup> В том числе экспортные пошлины в 2023 году в сумме 4 768 458 тыс. руб. (за 2022 год – 1 835 865 тыс. руб.), акцизы в 2023 году в сумме 15 767 093 тыс. руб. (за 2022 год - 10 481 561 тыс. рублей).

### 3. 10. 2 Прочие доходы и расходы

#### Прочие доходы и расходы

Наименование	(тыс. руб.)			
	За 2023 год		За 2022 год	
	Доходы	Расходы	Доходы	Расходы
Операции по продаже долей в компаниях (в том числе операции с ценными бумагами)	163 647 508	102 240 963	2 465 524	484 471
Переуступка права требования	61 144 140	60 995 257	18 535 294	18 426 534
Оценочные резервы	9 226 585	6 021 567	27 302	23 991 039
Продажа МПЗ	2 188 561	1 842 422	2 293 914	2 101 507
Продажа валюты	1 294 177	1 463 378	2 881 285	819 371
Курсовая разница	--	15 000 229	22 451 519	--
Прибыль и убытки прошлых лет	713 203	1 321 064	4 437 638	3 410 106
Списание ТМЦ, тары	510 253	317 127	423 282	401 683
Выбытие основных средств, капитальных вложений	315 453	314 273	387 520	1 941 488
Расходы по кредитам	--	53 401	--	232 463
Расходы на благотворительную деятельность	--	491 023	--	1 224 414
Прочие	9 382 843	4 764 165	4 011 483	4 382 164
<b>Итого</b>	<b>248 422 723</b>	<b>194 824 869</b>	<b>57 914 761</b>	<b>57 415 240</b>



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год .

### 3. 11 ФОРМИРОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Расчет налога на прибыль согласно требованиям ПБУ 18/02

Наименование	(тыс. руб.)	
	За 2023 год	За 2022 год
Бухгалтерская прибыль (убыток) до налогообложения	251 391 772	202 110 998
Условный расход (доход) по налогу на прибыль (по данным бухгалтерского учета)	50 278 354	40 422 200
Отложенный налог на прибыль	5 099 625	(6 154 652)
Постоянный налоговый расход (доход)	(23 287 843)	(29 740 769)
Текущий налог на прибыль <sup>1</sup>	32 090 136	4 526 779
Налогооблагаемая прибыль (по данным налогового учета)	160 450 681	22 633 895
Постоянная разница, приводящая к увеличению налогооблагаемой прибыли, по данным налогового учета	17 738 309	29 516 917
Постоянная разница, приводящая к уменьшению налогооблагаемой прибыли, по данным налогового учета	(134 177 528)	(178 220 763)
Налогооблагаемые временные разницы	7 809 294	(28 585 856)
Вычитаемые временные разницы	17 688 834	(2 187 401)

<sup>1</sup> Ставка налога на прибыль – 20%

При определении налоговой базы по налогу на прибыль не учитывались доходы, полученные в виде дивидендов от участия в уставных капиталах. Налогооблагаемые временные разницы связаны с различиями в признании в бухгалтерском учете и налогообложении первоначальной оценки амортизируемого имущества, начисленной амортизации и амортизационной премии, оценки незавершенного строительства, НЗП, полуфабрикатов и материалов собственного изготовления, готовой продукции.

Вычитаемые временные разницы обусловлены различиями в признании в бухгалтерском учете и налогообложении расходов будущих периодов, убытков от обслуживающих производств и хозяйств, убытка от реализации амортизируемого имущества, оценочных обязательств, резервов под снижение стоимости МПЗ и по сомнительным долгам, курсовых разниц.

Расходы, не принимаемые для целей налогообложения, связаны в основном с начислением резервов под обесценение финансовых вложений.

В 2023 году в соответствии с Федеральным законом от 04.08.2023 № 414-ФЗ «О налоге на сверхприбыль» Обществом признан налог на сверхприбыль, который отражен в строке 2460 «Прочее» Отчета о финансовых результатах в сумме 5 684 795 тыс. рублей.

### 3. 12 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Информация по сегментам не раскрывается в соответствии с п. 33 ПБУ 12/2010 «Информация по сегментам».

### 3. 13 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Наименование	(тыс. руб.)		
	На 31.12.2023	На 31.12.2022	На 31.12.2021
Полученные: банковские гарантии по возврату авансового платежа и гарантии оплаты	6 242 150	4 929 107	11 160 519
Выданные поручительства - <b>итого</b>	20 851 060	19 900 057	76 416 898



По состоянию на 31.12.2023, 31.12.2022, 31.12.2021 Общество имеет обязательства по договорам поручительства (19 597 025 тыс. руб., 19 147 616 тыс. руб. и 74 171 354 тыс. руб. соответственно), выданным по кредитам. Действие данных обязательств в соответствии с договорными условиями распространяется до 2030 года и прекращается по мере погашения кредитов.

### 3. 14 ИНФОРМАЦИЯ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ

#### 3. 14. 1 Перечень связанных сторон

В перечень связанных сторон включены аффилированные лица Общества в соответствии с законодательством РФ, а также связанные стороны по другим основаниям.

Общество располагает информацией о бенефициарных владельцах в соответствии с требованиями п.1 ст. 6.1 Федерального закона N 115-ФЗ и готово предоставить информацию уполномоченным органам в соответствии с законодательством РФ.

Связанные стороны включают дочерние общества прямого участия, а также прочие связанные стороны. Дочерние компании прямого участия в основном представлены холдингами, производственными и горнодобывающими компаниями Группы.

К прочим связанным сторонам относятся дочерние и совместные предприятия непрямого участия (в основном представлены производственными и трейдинговыми компаниями Группы), общества под контролем основного хозяйственного общества, а также организации и их дочерние общества и совместные предприятия, на которые бенефициар, члены Совета директоров и/или руководство Общества оказывают значительное влияние через владение пакетом голосующих акций/ участие в управлении.

Общество осуществляет операции со связанными сторонами на рыночных принципах.

#### 3. 14. 2 Операции со связанными сторонами

##### Операции с основным управленческим персоналом

Члены Совета директоров и Правления являются основным управленческим персоналом Общества.

Условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением функций членом Совета директоров, установлен Положением о вознаграждении членом Совета директоров ПАО «НЛМК» (далее – Положение), утвержденным общим собранием акционеров.

Условия и порядок выплаты вознаграждения членам Правления определяются договором, заключаемым с членами по представлению Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике. Информация в отношении основного управленческого персонала о заработной плате и иных видах вознаграждений представлена без учета страховых взносов. Данные за 2022 год скорректированы с учетом фактических выплат в 2023 году.

	(тыс. руб.)	
Наименование	За 2023 год	За 2022 год
Премии и заработная плата (без учета оценочных обязательств по предстоящим расходам на оплату отпусков)	539 353 <sup>1</sup>	498 292
Вознаграждения	110 496 <sup>2</sup>	128 243
Прочие выплаты <sup>3</sup>	2 025 162 <sup>3</sup>	35 882
<b>Итого</b>	<b>2 675 011</b>	<b>662 417</b>

<sup>1</sup> Премии членам Правления за 2023 год включают обязательства по их выплате на основании предварительного расчета по итогам работы за отчетный год.

<sup>2</sup> Вознаграждения членам Совета директоров определены на основании предварительного расчета согласно Положению.

<sup>3</sup> Прочие выплаты включают в себя оценочное обязательство по долгосрочной программе вознаграждения за достижение стратегических целей компании в период 2022-2023 годы, выплаты по которой основному управленческому персоналу ожидаются в 2024 году.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2023 год

Прочая информация по связанным сторонам не раскрывается в соответствии с п. 16 ПБУ 11/2008 «Информация о связанных сторонах», так как раскрытие данной информации может привести к потерям экономического характера.

### 3. 15 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В ходе обычной хозяйственной деятельности Общество участвует в ряде судебных разбирательств, являясь истцом или ответчиком. Руководство Общества считает, что обязательства, которые могут возникнуть у него по результатам данных разбирательств, не могут оказать существенного отрицательного влияния на финансовое положение и результаты деятельности.

Поскольку Общество выполняет требования регулирующих органов в части охраны окружающей среды и проводит мероприятия по улучшению экологической обстановки в регионе, в настоящее время не имеется обязательств, связанных с нанесением ущерба окружающей среде и его исправлением. Российское налоговое законодательство допускает различные толкования и подвержено частым изменениям. Руководство Общества не исключает, что по поводу каких-то операций, произведенных в отчетном и предшествующих периодах, возможны споры с контролирующими органами, которые могут привести к изменениям результатов хозяйственной деятельности. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года деятельности, непосредственно предшествовавшие году проверки. При определенных условиях проверке могут быть подвергнуты и более ранние периоды. По мнению Руководства Общества, по состоянию на 31.12.2023 соответствующие положения законодательства интерпретированы им корректно, и положение Общества с точки зрения налогового законодательства будет стабильным.

В 2021 году Федеральной антимонопольной службой России были возбуждены дела в отношении ПАО «НЛМК» и других российских металлургических компаний о нарушении антимонопольного законодательства в части ценообразования на российском рынке горячекатаного плоского проката. В сентябре 2022 года было вынесено Постановление о наложении на ПАО «НЛМК» штрафа. Общество не согласо с вынесенным Постановлением и будет отстаивать свою позицию в судебных инстанциях. Резервы по возможным решениям в результате данного расследования в бухгалтерской (финансовой) отчетности не начислялись.

### 3. 16 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Каких-либо существенных событий, подлежащих раскрытию в бухгалтерской (финансовой) отчетности после 31 декабря 2023 года до даты подписания настоящей отчетности, не произошло.

Руководитель ПАО «НЛМК»  
на основании доверенности №103/152 от 21.12.2023

Е.В. Морозова

28 марта 2024 г.