



**НОВАТЭК**

Годовой отчет 2023



# Развитие и ответственность



# Об Отчете

## Развитие и ответственность

В этом Годовом отчете мы представляем нашим акционерам и другим заинтересованным сторонам информацию о деятельности «НОВАТЭКа» за 2023 год.

Мы продолжаем ответственно вести наш бизнес, соблюдая высокий уровень социальной ответственности и современные стандарты в области экологической и промышленной безопасности, принимаем взвешенные решения по реализации наших текущих и перспективных проектов, в том числе по развитию собственных технологических решений.



## Содержание

Обращение к акционерам 4

**О Компании 6**

**Стратегический обзор 12**

**Обзор результатов деятельности 18**

**Устойчивое развитие 38**

**Корпоративное управление 62**

**Дополнительная информация 84**

**01**

**02**

**03**

**04**

**05**

**06**

Основные показатели деятельности 6  
География деятельности 8  
Ключевые события и достижения 2023 года 10

Стратегия 12  
Бизнес-модель 14  
Приоритеты устойчивого развития 16

Ресурсная база 18  
Лицензирование 20  
Запасы углеводородов 21  
Геологоразведочные работы и разработка 22  
Обустройство месторождений и строительство 25  
Добыча углеводородов 26  
СПГ-проекты 28  
Переработка газового конденсата 32  
Реализация газа 34  
Реализация жидких углеводородов 37

Охрана окружающей среды 38  
Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда 40  
Персонал 48  
Социальная политика и благотворительность 52

Система корпоративного управления 62  
Общее собрание акционеров 63  
Совет директоров 64  
Комитеты Совета директоров 67  
Правление 71  
Вознаграждение членов Совета директоров и Правления 71  
Система управления рисками и внутреннего контроля 72  
Ревизионная комиссия 78  
Корпоративная этика и комплаенс 79  
Внешний аудитор 80  
Акционерный капитал 80  
Дивиденды 81  
Информационная открытость и прозрачность 81

Ключевые риски деятельности 84  
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления 90  
Предупреждение в отношении прогнозов 120  
Термины, аббревиатуры и сокращения 122  
Коэффициенты пересчета 123  
Контактная информация 124

### Как пользоваться интерактивным отчетом

☰ Вернуться к содержанию

→ [стр. 100](#) Ссылка на более подробную информацию в Отчете

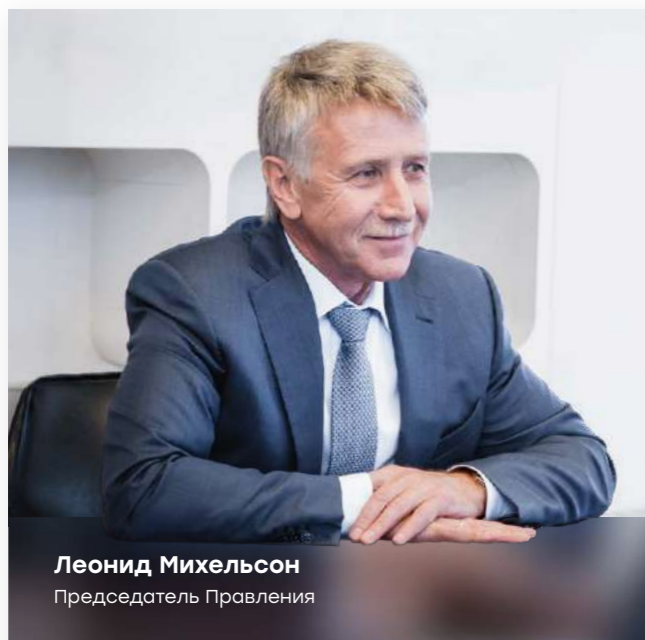
< Предыдущая страница

🌐 [www.ru](http://www.ru) Ссылка на онлайн-материалы

> Следующая страница

# Обращение к акционерам

## Уважаемые акционеры!



**Леонид Михельсон**  
Председатель Правления



Благодарим команду «НОВАТЭКа» за слаженную работу и каждого из вас за поддержку в течение прошедшего года. От лица Совета директоров и Правления рады представить вам Годовой отчет Компании за 2023 год.

**В отчетном году мы выполнили все запланированные задачи и достигли поставленных целей как в области строительства перспективных проектов, так и в операционной деятельности по добыче, переработке и реализации углеводородов.** Этому способствовали целеустремленность и профессионализм наших работников, взвешенные решения управленческой команды «НОВАТЭКа» и слаженная работа поставщиков и подрядчиков. Мы следуем принципам ответственного ведения бизнеса, что является одной из составляющих успеха и развития Компании.

**В 2023 году мы отметили несколько знаковых событий.** Исполнилось 25 лет с начала добычи «НОВАТЭКом» природного газа. В декабре 1998 года на Восточно-Таркосалинском месторождении были добыты первые кубометры газа, с чего началось развитие Компании как одного из лидеров российской газовой отрасли. В кратчайшие сроки усилиями наших геологов, инженеров и буровиков были построены установка предварительной подготовки газа и газопровод, а также пробурены первые 12 скважин с непростой геологией. Месторождение по-прежнему играет важную роль в добыче газа «НОВАТЭКа»: его развитая газотранспортная инфраструктура позволяет подключать новые месторождения-спутники.

**Знаменательным достижением отчетного года стала уникальная морская буксировка основания гравитационного типа (ОГТ) первой технологической линии «Арктик СПГ 2»,** преодолевшего более 1 100 морских миль всего за 22 дня, и его установка на морское дно в акватории терминала «Утренний» на Гыдане. Платформа весом 640 тыс. т стала самым тяжелым плавучим перемещаемым объектом в истории мировой СПГ-отрасли. На первой линии завода был завершён процесс пуска наладки, и в декабре 2023 года получен первый СПГ.

Мы не только продолжаем эффективно управлять запасами, наращивать добычу углеводородов и развивать цепочку добавленной стоимости при сохранении низкого уровня затрат, но и расширяем наш СПГ-бизнес, создавая уникальную СПГ-экспертизу в России.

Мы планируем реализацию новых крупнотоннажных СПГ-проектов, и важным элементом нашей Стратегии является создание собственных технологических решений, основанных на российском оборудовании. **В 2023 году «НОВАТЭК» получил российские патенты на технологии сжижения природного газа: «Арктический каскад модифицированный»** для проектов с производительностью одной линии 3 млн т в год и «Арктический микс» на основе смешанных хладагентов с производительностью одной линии более 6 млн т СПГ в год.

**В июне 2023 года на комплексе в Усть-Луге в Балтийском море состоялся запуск установки гидрокрекинга,** которая позволяет перерабатывать практически весь тяжелый остаток фракционирования газового конденсата, максимизировав долю светлых товарных нефтепродуктов. Реализация проекта с использованием производственно-технической базы и инфраструктуры отечественных предприятий позволит увеличить доходность переработки и уровень вертикальной интеграции производственной цепочки Компании.

Мы продолжаем проводить активные геологоразведочные работы на полуострове Гыдан и Ямал, а также в зоне Единой системы газоснабжения (ЕСГ), ведем промышленную добычу газа из трудноизвлекаемых запасов. Коэффициент восполнения запасов в отчетном году составил 104%.



**Александр Наталенко**  
Председатель Совета директоров

Несмотря на сегодняшнюю волатильность на глобальных энергетических рынках, природный газ на годы вперед будет являться одним из ключевых элементов мирового энергетического баланса и играть важную роль за счет замещения менее экологически чистого топлива, а также в качестве необходимого резервного источника энергии при расширении мощностей солнечной и ветровой генерации. Реализация крупномасштабных СПГ-проектов позволяет «НОВАТЭКу» вносить вклад в декарбонизацию энергетической отрасли и обеспечение безопасной среды для будущих поколений.

Основываясь на высоких производственных и финансовых результатах Компании, Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров утвердить дивиденды за 2023 год в размере 78,59 руб. на акцию.

# О Компании

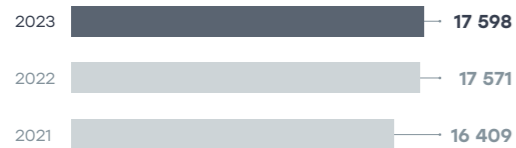
## Основные показатели деятельности



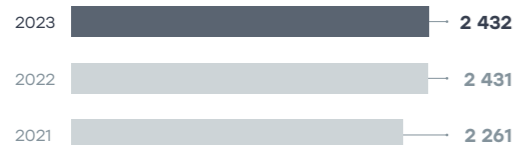
Запасы

Концентрация месторождений в одном богатом газодобывающем регионе

Суммарные доказанные запасы углеводородов (SEC), млн бнэ



Доказанные запасы газа (SEC), млрд куб. м



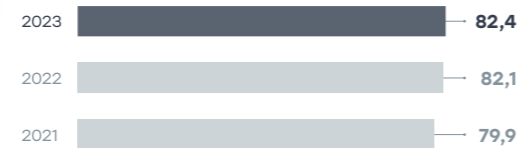
Подробнее о ресурсной базе на [стр. 18](#)



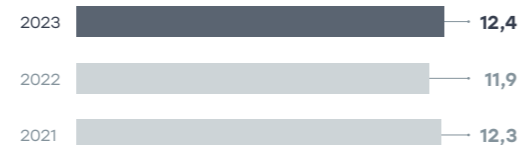
Добыча

«НОВАТЭК» является одним из самых чистых производителей природного газа и СПГ в мире

Добыча газа, млрд куб. м



Добыча жидких углеводородов, млн т



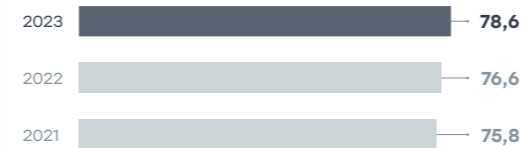
Подробнее о добыче и переработке на [стр. 26, 32](#)



Реализация

Реализация продукции на внутренний и внешний рынки

Реализация газа, млрд куб. м



Реализация жидких углеводородов, млн т



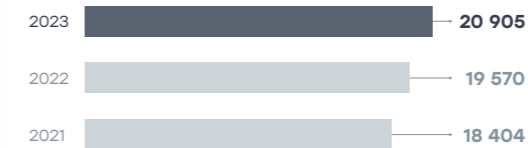
Подробнее о географии деятельности на [стр. 8](#)



Персонал

Работники – важнейший актив Компании, который позволяет ей динамично и эффективно развиваться

Численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ<sup>1</sup>, человек



**71%** работников повысили квалификацию в 2023 году

<sup>1</sup> По состоянию на 31 декабря 2023 года.



Управление

Эффективная и прозрачная система корпоративного управления

Дивиденды на акцию, руб.

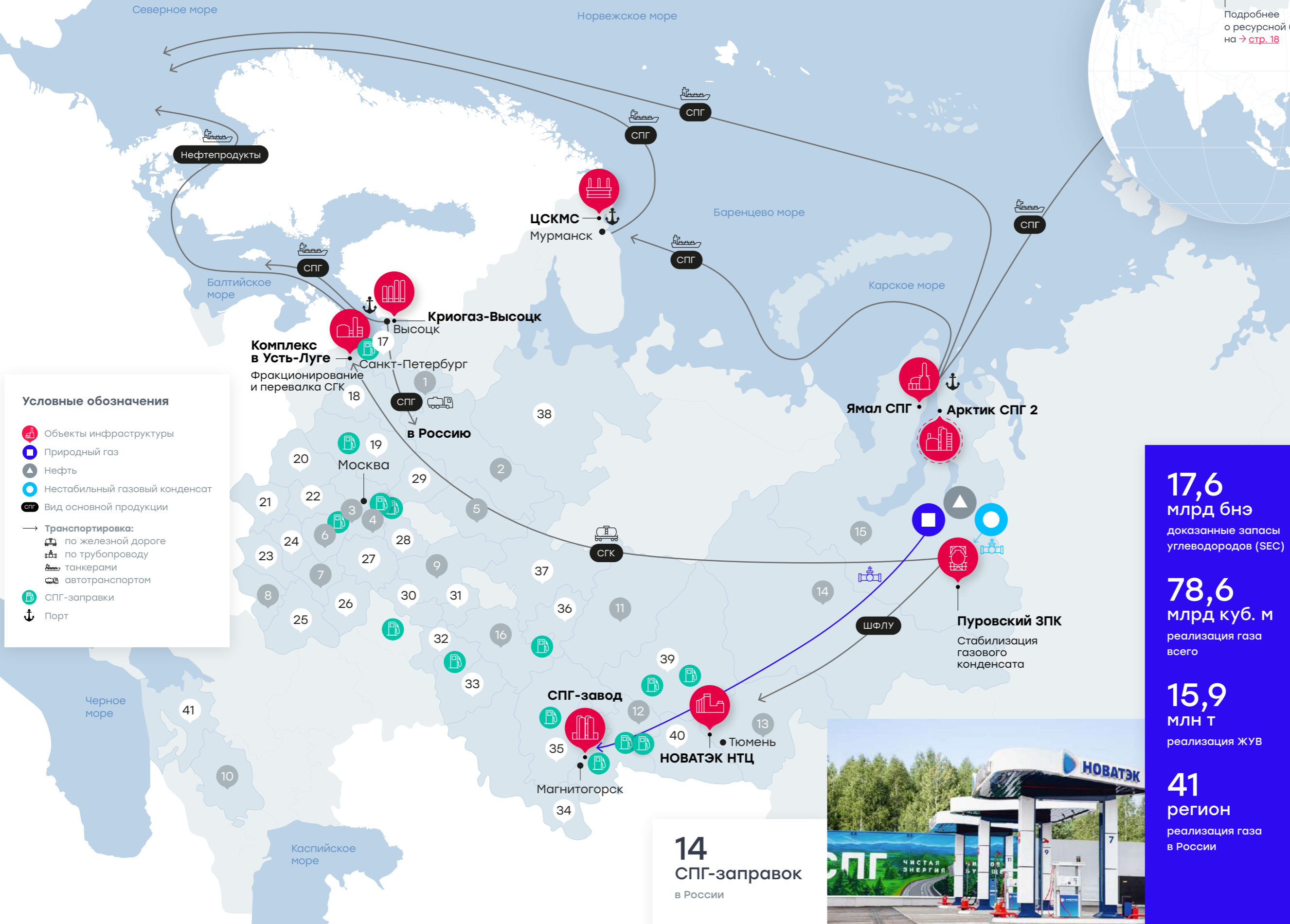


Подробнее о ключевых ESG-показателях за 2023 год в Отчете об устойчивом развитии «НОВАТЭКА»

Подробнее о системе корпоративного управления на [стр. 62](#)

<sup>2</sup> Рекомендация Совета директоров.

# География деятельности



### Условные обозначения

- Объекты инфраструктуры
- Природный газ
- Нефть
- Нестабильный газовый конденсат
- Вид основной продукции
- **Транспортировка:**
  - по железной дороге
  - по трубопроводу
  - танкерами
  - автотранспортом
- СПГ-заправки
- Порт

### Крупнейшие регионы поставок газа в России

- 1 Ленинградская область
- 2 Вологодская область
- 3 Москва
- 4 Московская область
- 5 Костромская область
- 6 Тульская область
- 7 Липецкая область
- 8 Белгородская область
- 9 Нижегородская область
- 10 Ставропольский край
- 11 Пермский край
- 12 Челябинская область
- 13 Тюменская область
- 14 ХМАО-Югра
- 15 ЯНО
- 16 Республика Татарстан

### Прочие регионы поставок газа в России

- 17 Санкт-Петербург
- 18 Новгородская область
- 19 Тверская область
- 20 Смоленская область
- 21 Брянская область
- 22 Калужская область
- 23 Курская область
- 24 Орловская область
- 25 Воронежская область
- 26 Тамбовская область
- 27 Рязанская область
- 28 Владимирская область
- 29 Ярославская область
- 30 Республика Мордовия
- 31 Чувашская Республика
- 32 Ульяновская область
- 33 Самарская область
- 34 Оренбургская область
- 35 Республика Башкортостан
- 36 Удмуртская Республика
- 37 Кировская область
- 38 Архангельская область
- 39 Свердловская область
- 40 Курганская область
- 41 Краснодарский край

**17,6**  
млрд бнэ  
доказанные запасы  
углеводородов (SEC)

**78,6**  
млрд куб. м  
реализация газа  
всего

**15,9**  
млн т  
реализация ЖУВ

**41**  
регион  
реализация газа  
в России

**14**  
СПГ-заправок  
в России



# Ключевые события и достижения 2023 года

Апрель



## «Арктический каскад модифицированный»

Получен российский патент на технологию сжижения природного газа для технологических линий производительностью

**3 млн т СПГ в год**

Май

ПАО «НОВАТЭК» успешно разместило рублевые облигации на 30 млрд руб.

Июнь



## Запуск установки гидрокрекинга

На Комплексе по фракционированию и перевалке конденсата в Усть-Луге на Балтийском море запущена установка гидрокрекинга, которая позволит перерабатывать тяжелый остаток фракционирования (мазут) на мощностях «НОВАТЭКа» и тем самым максимизировать долю светлых товарных нефтепродуктов.

Июнь

## «Арктический микс»

Получен российский патент на собственную крупнотоннажную технологию сжижения природного газа на основе смешанных хладагентов для технологических линий производительностью

**6+** млн т СПГ в год

Июнь

Подписано соглашение о сотрудничестве с Тульской областью по строительству малотоннажного СПГ-завода на территории региона.

Июнь

С Сахалинской областью подписан Меморандум о сотрудничестве в сфере климата и декарбонизации в части реализации локальным предприятиям углеродных единиц от будущих климатических проектов «НОВАТЭКа» в действующем российском реестре.

Август



## Уникальная морская операция по буксировке первой платформы ОГТ

Проведена буксировка из Мурманской области и установка на Гыдане первой технологической линии «Арктик СПГ 2». Платформа является самым тяжелым перемещаемым объектом в истории мировой СПГ-отрасли.

Успешно проведена пусконаладка, и в декабре 2023 года получен первый СПГ.

**6,6 млн т СПГ**

мощность технологической линии «Арктик СПГ 2»

**640 тыс. т**

вес платформы

Ноябрь

«НОВАТЭК» впервые стал призером в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии» на XXVI Конкурсе годовых отчетов Московской биржи.



Декабрь

## Низкоуглеродные технологии

Получены российские патенты на крупнотоннажные технологии производства низкоуглеродного аммиака и крекинга аммиака с получением чистого водорода.

# Стратегический обзор



Бизнес-стратегия «НОВАТЭКа» базируется на наращивании ресурсного потенциала и объемов добычи углеводородов, строительстве новых СПГ-мощностей при сохранении низкого уровня затрат и оптимизации каналов маркетинга. Природный газ, основа бизнеса «НОВАТЭКа», является важным компонентом энергетической безопасности, необходимым для баланса энергетических рынков во многих регионах в течение будущих десятилетий.

## Стратегия

### Стратегические приоритеты

### Ключевые риски

### Реализация Стратегии в 2023 году

 <p><b>Наращивание ресурсной базы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Органическое увеличение ресурсной базы на полуострове Ямал и Гыдан</li> <li>Стратегические приобретения и участие в аукционах на право разработки недр</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Климатические</li> <li>Геологические</li> <li>Законодательно-регуляторные</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Коэффициент восполнения запасов в 2023 году 104%</li> <li>Портфель из 83 лицензий на разведку и добычу углеводородов</li> <li>Системный подход к освоению ресурсной базы – собственный Лабораторно-исследовательский центр при Научно-техническом центре</li> </ul>
 <p><b>Увеличение добычи углеводородов</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Рост добычи газа за счет реализации проектов в зоне ЕСГ и СПГ-проектов в Арктике</li> <li>Разработка глубоких горизонтов: юрских и ачимовских залежей</li> <li>Полная загрузка перерабатывающих мощностей комплекса в Усть-Луге</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Технологические</li> <li>Экологические</li> <li>Климатические</li> <li>Киберриски</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Добыча углеводородов ведется на 27 месторождениях</li> <li>Применение передовых технологий добычи (горизонтальное бурение)</li> <li>Увеличение площади юрских залежей в результате проведения комплексных работ по сейсморазведке и бурению поисково-оценочных скважин</li> <li>Запуск установки гидрокрекинга на Усть-Луге для увеличения глубины переработки СГК в светлые нефтепродукты с более высокой добавленной стоимостью</li> </ul>
 <p><b>Устойчивое развитие</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Безопасность и соблюдение прав человека</li> <li>Уменьшение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду</li> <li>Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов</li> <li>Адаптация к климатическим рискам</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Технологические</li> <li>Экологические</li> <li>Климатические</li> <li>Риски форс-мажорных ситуаций</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Определение приоритетных Целей устойчивого развития и их вклада в Цели в области устойчивого развития, установленные Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН), и Национальные цели развития Российской Федерации</li> <li>Реализация программ в соответствии с утвержденными экологическими и климатическими целями</li> <li>Повышение уровня контроля Совета директоров (расширение количества вопросов устойчивого развития, рассматриваемых Советом директоров)</li> <li>Развитие технологий декарбонизации (повышение энергоэффективности за счет расширения технологий когенерации, повышение рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ) за счет отправки ПНГ в магистральную сеть и закачки в пласт, проработка проекта улавливания и хранения углерода), развитие возобновляемых источников электроэнергии (ВИЭ) на собственные нужды</li> </ul>
 <p><b>Сохранение низкого уровня затрат</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Сохранение лидирующих позиций по себестоимости добычи</li> <li>Оптимизация структуры затрат</li> <li>Оптимизация производственной цепочки СПГ</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Технологические</li> <li>Риски форс-мажорных ситуаций</li> <li>Проектные</li> <li>Рыночные</li> <li>Законодательно-регуляторные</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сохранение низкого уровня прямых расходов на добычу углеводородов</li> <li>Снижение капитальных затрат на тонну СПГ, а также затрат на строительство и логистику за счет ввода завода по серийному производству линий сжижения природного газа на ОГТ (ЦСКМС)</li> </ul>
 <p><b>Оптимизация каналов маркетинга</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Использование Северного морского пути (СМП) и развитие пунктов по перевалке</li> <li>Создание диверсифицированного маркетингового портфеля СПГ</li> <li>Развитие стратегических партнерств с другими компаниями на ключевых рынках</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Политические</li> <li>Рыночные</li> <li>Законодательно-регуляторные</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Активное использование восточного сектора СМП для поставок СПГ</li> <li>Собственная сеть из 14 криоАЗС</li> <li>Активное развитие рынка СПГ в качестве моторного топлива и автономной газификации</li> </ul>
 <p><b>Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Рост производства через масштабирование СПГ-проектов</li> <li>Развитие собственных СПГ-технологий</li> <li>Интегрированные проекты по добыче и сжижению газа</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Экологические</li> <li>Проектные</li> <li>Рыночные</li> </ol> <p>Подробнее о рисках на <a href="#">стр. 84</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Полная загрузка мощностей первого СПГ-проекта «Ямал СПГ»</li> <li>4-я линия «Ямал СПГ» работает на собственной запатентованной технологии сжижения газа «Арктический каскад»</li> <li>Российские патенты на собственные технологии сжижения природного газа получены в 2023 году – «Арктический каскад модифицированный» и «Арктический микс»</li> <li>ЦСКМС – ключевой объект для создаваемой в России отрасли по производству СПГ-оборудования</li> </ul>

**Эффективность реализации Стратегии «НОВАТЭКа» определяется наличием ряда конкурентных преимуществ, к которым относятся:**

- размер и качество ресурсной базы;
- близость добывающих месторождений к инфраструктуре;
- развитая клиентская база для реализации природного газа;
- мощности по сжижению природного газа и опыт реализации СПГ-проектов;
- мощности по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт.

### Приоритет Компании

Наращивание добычи в зоне ЕСГ с соблюдением принципов устойчивого развития за счет разработки новых месторождений, активизации ГРП, ввода в эксплуатацию новых продуктивных горизонтов и приобретения активов, удовлетворяющих финансовым и операционным критериям Компании.

### Ключевая составляющая Стратегии развития и принципов управления

Соблюдение принципов устойчивого развития, включая высокий уровень социальной ответственности и современные стандарты в области экологической и промышленной безопасности.

**★** **Дополнительные преимущества «НОВАТЭКа» – высокая операционная гибкость и нацеленность на применение современных технологий в производственных и управленческих процессах.**

# Бизнес-модель

Бизнес-модель «НОВАТЭКа» охватывает весь цикл производства углеводородов и СПГ: разведку, добычу, переработку, сжижение и реализацию конечной продукции потребителям. Вертикальная интеграция бизнес-модели деятельности позволяет Компании сохранять устойчивость к внешним вызовам и реагировать на происходящие изменения.



## Наши конкурентные преимущества

- Масштабная и качественная ресурсная база
- Активные ГРП, разработка новых продуктивных горизонтов

- Современные производственные активы
- Близость добывающих месторождений к инфраструктуре
- Эффективный контроль затрат

- Собственные мощности по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт
- Успешный опыт реализации СПГ-проектов
- Собственные технологии

- Диверсифицированные каналы сбыта

### Ресурсная база

**17 598**

млн бнэ доказанные запасы углеводородов (SEC)

Карта ресурсной базы на [стр. 18](#)



**538,8**

млн бнэ газа

Природный газ

**84%**

Нестабильный газовый конденсат

**16%**

Нефть

### Производственные активы

**27**

добычных месторождений

**83**

лицензии

**106,2**

млн бнэ ЖУВ

## Производство СПГ<sup>1</sup>

**Ямал СПГ**  
17,4 млн т СПГ

**СПГ-завод в Магнитогорске**  
40 тыс. т СПГ

**Криогаз-Высоцк**  
660 тыс. т СПГ

**Арктик СПГ 2**  
19,8 млн т СПГ

## Переработка

**Пуровский ЗПК**  
12 млн т в год<sup>1</sup>  
Стабилизация газового конденсата

**13,4**  
млн т

**7,0**  
млн т

**Комплекс в Усть-Луге**  
6 млн т в год<sup>1</sup>  
Фракционирование СГК

### Природный газ и СПГ

**78,6** <sup>+2,7%</sup>  
млрд куб. м

### Жидкие углеводороды (ЖУВ)

**15,9** <sup>+0,3%</sup>  
млн т

- Генерация электроэнергии
- Metallургическое производство
- Нефтегазохимическая промышленность
- Газификация населенных пунктов
- СПГ-заправки
- Судовое и моторное топливо
- Собственное потребление

### Условные обозначения

- Транспортировка:
- 🚂 по железной дороге
  - 🚰 по трубопроводу
  - 🚢 танкерами
  - 🚚 автотранспортом

<sup>1</sup> Проектная мощность (в год).



# Приоритеты устойчивого развития

Управление вопросами устойчивого развития является неотъемлемой частью корпоративной системы управления «НОВАТЭК».

## Экология и климат



Минимизация воздействия на окружающую среду, повышение эффективности и климатическая устойчивость

- Снижение выброса загрязняющих веществ в атмосферу
- Увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание
- Сокращение выбросов парниковых газов
- Повышение энергоэффективности и расширение использования ВИЭ

## Социальная сфера



Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ

- Сокращение LTIFR среди работников Компании
- Обеспечение работников ДМС и качественным образованием
- Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ в регионах присутствия

## Корпоративное управление



Непрерывное улучшение корпоративного управления

- Непрерывное улучшение практик корпоративного управления
- Обеспечение высокой прозрачности
- Противодействие любым формам коррупции



Концепция устойчивого развития «НОВАТЭК» включает в себя экономическую, экологическую и социальную ответственность и встроена в Корпоративную стратегию Компании. Мы стремимся свести к минимуму воздействие на окружающую среду и эффективно использовать ресурсы.

«НОВАТЭК» определил пять приоритетных ЦУР ООН, потенциальный вклад в достижение которых является максимальным с точки зрения совокупного эффекта, в рамках которых также установлены собственные Цели Компании. Мы продолжили работу по достижению экологических и климатических целей, утвержденных Советом директоров, а также над усилением собственного вклада в достижение приоритетных ЦУР ООН и Национальных целей развития России до 2030 года. Для достижения этих Целей Компания реализует соответствующие программы. Подробнее о вкладе Компании в достижение Целей говорится в [Отчете об устойчивом развитии за 2023 год](#).



НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

«НОВАТЭК» постоянно совершенствует управленческие подходы и формализует существующие процедуры реализации практик устойчивого развития в Компании, последовательно утверждая новые внутренние политики и стандарты.



Совет директоров и его Комитеты активно вовлечены в процесс управления устойчивым развитием. На уровне исполнительных органов все основные аспекты устойчивого развития курируются соответствующими заместителями Председателя Правления. Показатели эффективности топ-менеджмента Компании учитывают вопросы устойчивого развития. Благодаря этому обеспечивается надлежащее управление стратегическими и операционными аспектами устойчивого развития.

Подробнее о ключевых рисках деятельности на [стр. 84](#)

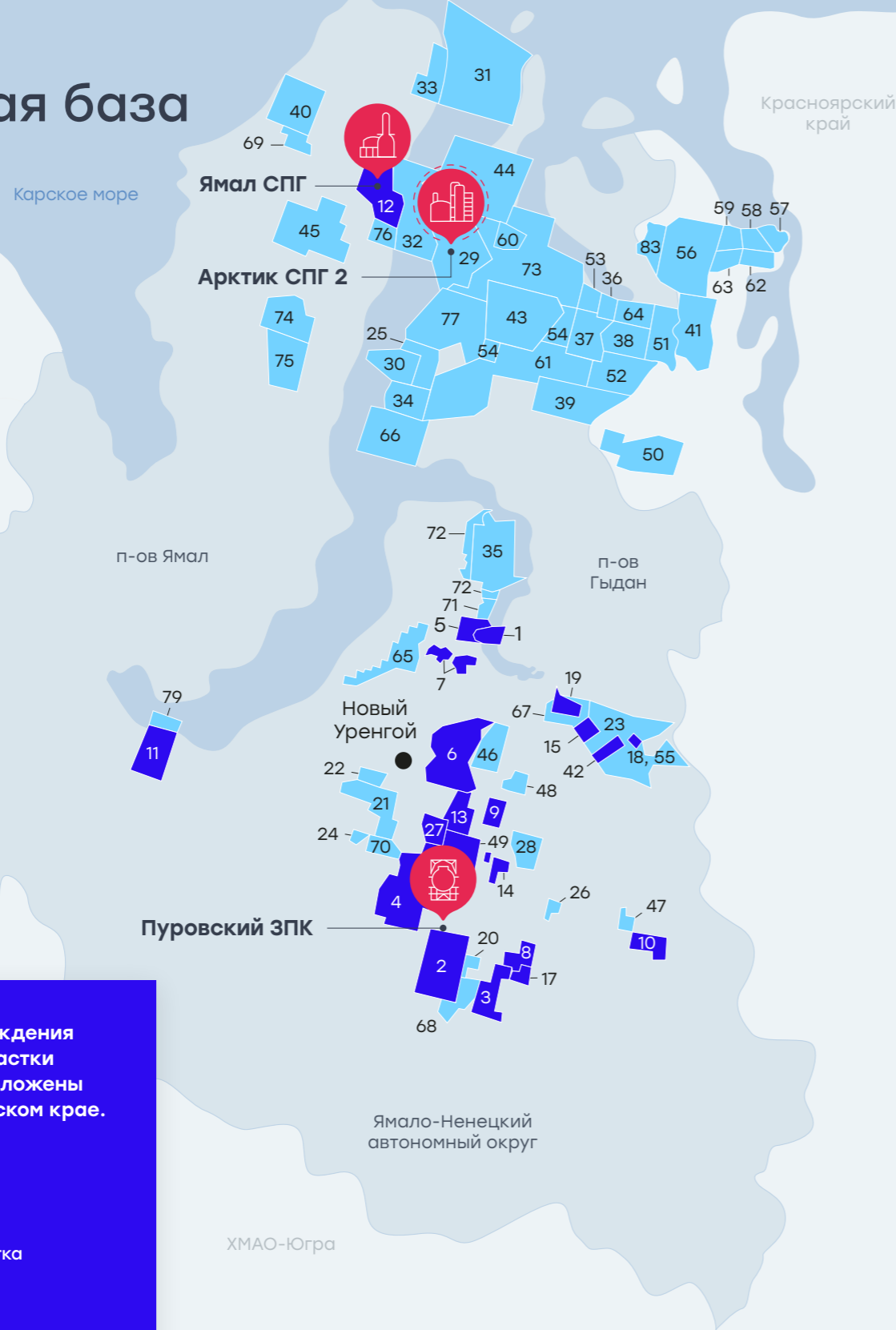
В Компании функционирует **Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда** (ИСУ ООС, ПБ и ОТ), которая включает в себя управление экологическими и климатическими аспектами. В части экологического менеджмента ИСУ соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2015, в части промышленной безопасности – ISO 45001:2018, а в части управления выбросами парниковых газов – ISO 14064:1.

ИСУ следует модели управления «Планирование – выполнение – проверка – действие», которая представляет собой непрерывный повторяющийся процесс, позволяющий внедрять и поддерживать Политику в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда при ведущей роли руководства ПАО «НОВАТЭК».

ИСУ стандартизирует бизнес-процессы применительно к области ООС, ПБ и ОТ по планированию, идентификации экологических аспектов, оценке рисков, функций и ответственности персонала, а также отчетности, внутренним аудитам и др.

# Обзор результатов деятельности

## Ресурсная база



Основные месторождения и лицензионные участки «НОВАТЭКа» расположены в ЯНАО и Красноярском крае.

**83**  
месторождения и лицензионных участка

**17,6**  
млрд бнэ  
суммарные доказанные запасы углеводородов (SEC)

★ ЯНАО является одним из крупнейших в мире регионов по запасам и добыче природного газа, на долю которого приходится около 80% российской и приблизительно 15% мировой добычи газа.

### Добыча

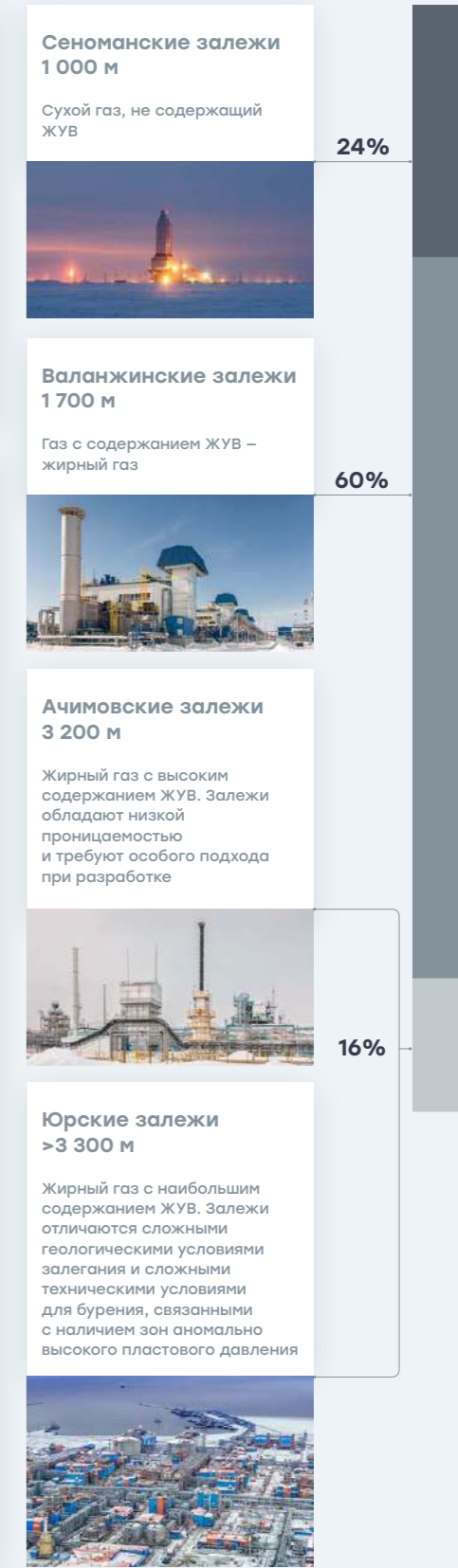
1. Юрхаровский ЛУ
2. Восточно-Таркосалинское мест.
3. Ханчейское мест.
4. Олимпийский ЛУ
5. Западно-Юрхаровское мест.
6. Самбургский ЛУ
7. Северо-Уренгойское мест.
8. Северо-Ханчейское и Хадырьяхинское мест.
9. Яро-Яхинский ЛУ
10. Термокарстовое мест.
11. Ярудейское мест.
12. Южно-Тамбейское мест.
13. Западно-Ярояхинский ЛУ
14. Береговой ЛУ
15. Северо-Русское мест.
16. Сысконсыньинский ЛУ<sup>1</sup>
17. Южно-Хадырьяхинское мест.
18. Дороговское мест.
19. Восточно-Тазовское мест.
27. Ево-Яхинский ЛУ
42. Харбейское мест.
49. Усть-Ямсовейский ЛУ

### Перспективные месторождения и лицензионные участки

20. Юмантыльский ЛУ
21. Западно-Уренгойский ЛУ
22. Северо-Юбилейное мест.
23. Северо-Русский ЛУ
24. Украинско-Юбилейное мест.
25. Геофизический 1 ЛУ
26. Западно-Часельское мест.
28. Северо-Часельский ЛУ
29. Утреннее мест.
30. Геофизический ЛУ
31. Северо-Обский ЛУ
32. Восточно-Тамбейский ЛУ
33. Северо-Тасийский ЛУ
34. Трехбугорный ЛУ
35. Няхартинский ЛУ
36. Ладертойский ЛУ
37. Нявуяхский ЛУ
38. Западно-Солпатынский ЛУ
39. Северо-Танамский ЛУ
40. Сядорский ЛУ
41. Танамский ЛУ
43. Гыданский ЛУ
44. Штормовой ЛУ
45. Верхнетиутейский и Западно-Сеяхинский ЛУ
46. Осенний ЛУ
47. Черничное мест.
48. Радужное мест.
50. Паютский ЛУ
51. Центрально-Надояхский ЛУ
52. Палкуртойский ЛУ
53. Ладертойский 1 ЛУ
54. Гыданский 1 ЛУ
55. Дороговский 1 ЛУ
56. Южно-Лескинский ЛУ
57. Дорофеевский ЛУ
58. Западно-Дорофеевский ЛУ
59. Хальмерьяхский ЛУ
60. Штормовой 1 ЛУ
61. Солетско-Ханавейское мест.
62. Южно-Дорофеевский ЛУ
63. Южно-Хальмерьяхский ЛУ
64. Восточно-Ладертойский ЛУ
65. Южно-Ямбургский ЛУ
66. Бухаринский ЛУ
67. Восточно-Тазовский 1 ЛУ
68. Восточно-Таркосалинский 1 ЛУ
69. Сядорский 1 ЛУ
70. Западно-Уренгойский 1 ЛУ
71. Западно-Юрхаровский 1 ЛУ
72. Няхартинский 1 ЛУ
73. Северо-Гыданский ЛУ
74. Нейтинское мест.
75. Арктическое мест.
76. Обский ЛУ
77. Тадебяхинский ЛУ
78. Северо-Врангелевский ЛУ<sup>2</sup>
79. Северо-Ярудейский ЛУ
80. Вологодский 2 ЛУ<sup>3</sup>
81. Вологодский 3 ЛУ<sup>4</sup>
82. Абалакский ЛУ<sup>5</sup>
83. Енисейский ЛУ

<sup>1</sup> Расположен в ХМАО-Югре.  
<sup>2</sup> Расположен на шельфе Восточно-Сибирского моря.  
<sup>3</sup> Расположен в Ярославской области.  
<sup>4</sup> Расположен в Вологодской области.  
<sup>5</sup> Расположен в Тюменской области.  
<sup>6</sup> С учетом долевого участия ПАО «НОВАТЭК» в совместных предприятиях на 31 декабря 2023 года.

## Распределение запасов газа «НОВАТЭКа» по глубине залегания<sup>6</sup>



## Лицензирование

Основные месторождения и лицензионные участки «НОВАТЭКа» расположены в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) и на территории Красноярского края.

Концентрация промыслов в этом богатом газодобывающем регионе обеспечивает благоприятные возможности для увеличения акционерной стоимости Компании при минимальном уровне рисков, низкой себестоимости разработки и добычи и эффективном восполнении запасов. Имея более чем 25-летний опыт работы в регионе, «НОВАТЭК» выгодно позиционирован для эффективной монетизации своей ресурсной базы.



«НОВАТЭК» стремится полностью соблюдать лицензионные обязательства, а также ведет непрерывный мониторинг объектов, интересных для приобретения, с целью расширения ресурсной базы в стратегически важных регионах.

В соответствии с законодательством для проведения геологоразведочных работ (ГРР) или добычи полезных ископаемых на территории России требуются соответствующие лицензии.

По состоянию на 31 декабря 2023 года дочерние общества «НОВАТЭКа» и совместные предприятия с участием Компании владели 83 лицензиями на пользование недрами на территории Российской Федерации.

Лицензии на основные месторождения Компании имеют длительный срок действия. По сложившейся практике лицензии продлеваются на основании проектных документов на срок отработки месторождений.

<sup>1</sup> На основе информации ЦДУ ТЭК – филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России.

<sup>2</sup> По состоянию на 31 декабря 2023 года.

## Запасы углеводородов

Основная часть запасов Компании расположена на суше или может быть извлечена с суши и относится к категории традиционных (их разработка возможна с применением традиционных технологий, в отличие от сланцевых запасов углеводородов или запасов метана угольных пластов).

Запасы Компании ежегодно оцениваются согласно требованиям международных стандартов.

По состоянию на 31 декабря 2023 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC составили

17 598 млн бнэ, в том числе 2 432 млрд куб. м газа и 197 млн т ЖУВ. По сравнению с концом 2022 года доказанные запасы углеводородов увеличились на 0,2%, при этом коэффициент восполнения составил 104%. Обеспеченность Компании доказанными запасами (SEC) по состоянию на конец 2023 года составила 27 лет.

### Положение «НОВАТЭКа» в отрасли

# 12,8%

Доля в добыче газа в России<sup>1</sup>



# 17 598

млн бнэ

доказанные запасы углеводородов Компании<sup>2</sup>

# 104%

коэффициент восполнения доказанных запасов углеводородов



Высокое качество ресурсной базы позволяет «НОВАТЭКу» поддерживать низкий уровень себестоимости разведки и разработки, что обеспечивает Компании одну из лидирующих позиций по низкому уровню затрат среди публичных компаний мира.

# Геологоразведочные работы и разработка

«НОВАТЭК» осуществляет системный и комплексный подход к освоению ресурсов углеводородного сырья – от выбора методик сейсмических и скважинных исследований до обоснования оптимальной системы разработки месторождений и ее реализации на практике.

С целью повышения эффективности проводимых работ Компания использует самые современные технологии и полагается на опыт и высокую квалификацию специалистов своей геологической службы. Уже на этапе поисков мы используем современные методы бурения и заканчивания скважин, геофизических исследований и методов обработки и интерпретации данных.

В 2023 году основной объем ГРП проводился на территории полуострова Ямал и Гыдан.

В результате проведения комплексных работ по сейсморазведке и бурению поисково-оценочных скважин на Южно-Тамбейском месторождении увеличена площадь юрских залежей, продолжилась подготовка запасов и их промышленная разработка.

## Геологоразведочные работы

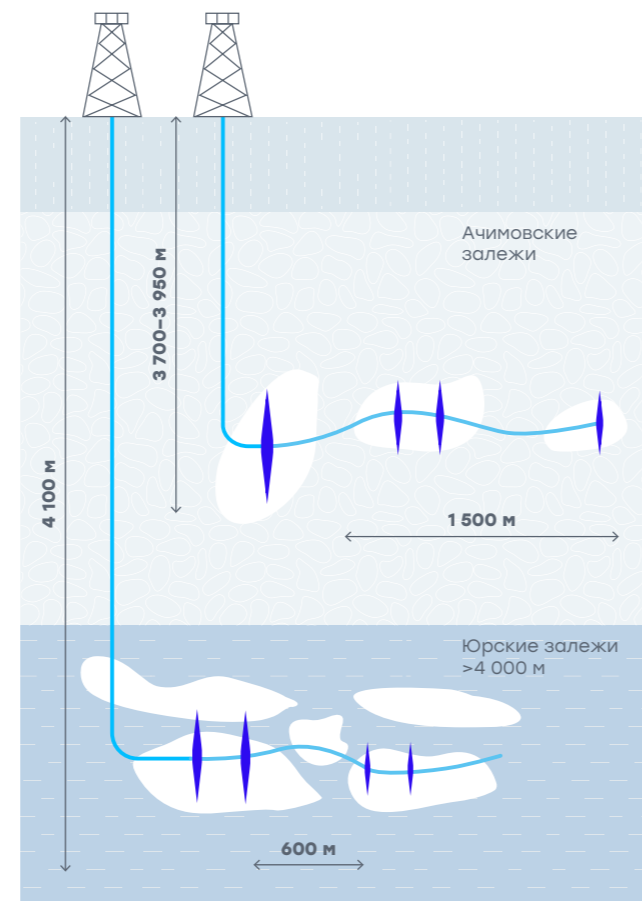
Показатель	2022	2023	Изменение, %
<b>Сейсморазведка 3D, кв. км</b>	<b>4 908</b>	<b>2 653</b>	<b>(46)</b>
дочерние общества, кв. км	4 763	2 320	(51)
совместные предприятия, кв. км	145	333	130
<b>Проходка в поисково-разведочном бурении, тыс. м</b>	<b>23,2</b>	<b>32,1</b>	<b>39</b>
дочерние общества, тыс. м	8,6	21,3	148
совместные предприятия, тыс. м	14,6	10,9	(26)

## Вовлечение в разработку глубоких горизонтов

Значительная доля запасов «НОВАТЭКа» связана с глубокозалегающими ачимовскими и юрскими ловушками. Сложная структура запасов требует применения новых подходов к изучению и подготовке запасов.

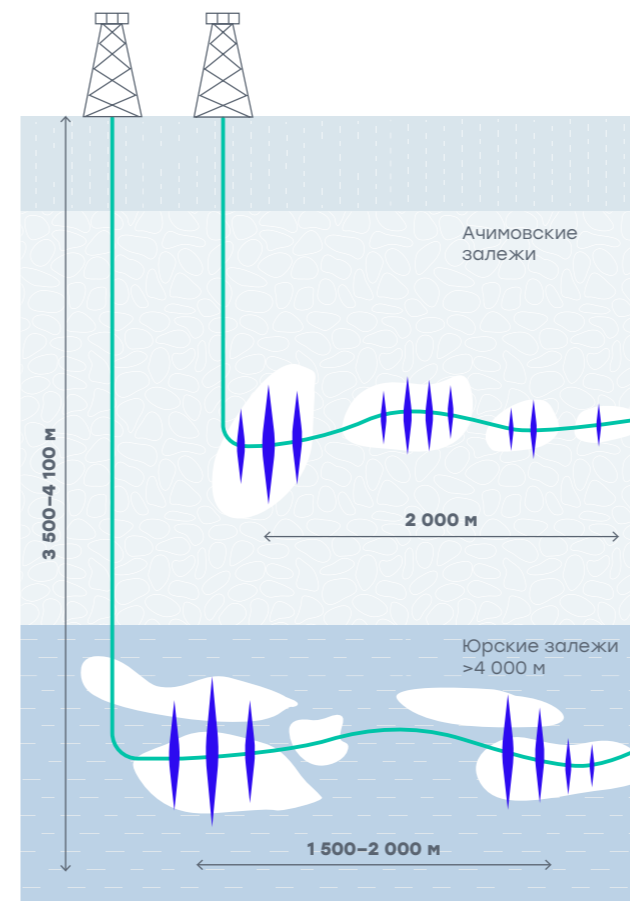


Ранее используемые технологии



Гидроразрыв

Новые технологии



★ Увеличение продуктивности скважин, в том числе из низкопроницаемых пластов

Разведка и ввод в разработку юрских залежей позволяют расширить ресурсную базу Южно-Тамбейского месторождения.

Завершено бурение разведочной скважины с горизонтальным окончанием на юрские отложения Западно-Сеяхинского газоконденсатного месторождения. Завершено бурение разведочной скважины на Арктическом газоконденсатном месторождении, подтвердившей промышленный потенциал меловых залежей. Завершаются испытания объектов для подготовки проекта разработки.

Для поддержания уровня добычи трубного газа и загрузки мощностей Пуровского ЗПК продолжаются ГРП и эксплуатационное бурение на месторождениях и лицензионных участках Надым-Пур-Тазовского региона.

В 2023 году в рамках подготовки к вводу на Северо-Часельском месторождении пробурены и освоены две эксплуатационные скважины. Продолжается доразведка вовлеченных в разработку ачимовских и неокомских пластов Самбургского и Ево-Яхинского лицензионных участков. По результатам разведочного бурения и исследований в процессе эксплуатационного бурения подтверждены новые объекты в неокомском разрезе Ево-Яхинского и Уренгойского месторождений для вовлечения в разработку.

Для восполнения падающей добычи валанжинских залежей и поддержания полки добычи газа на долгий срок на месторождениях АО «АРКТИКГАЗ» продолжено разбуривание и вовлечение в разработку ачимовских залежей Уренгойского месторождения.

# Обустройство месторождений и строительство

В 2023 году пробурено и введено 19 эксплуатационных скважин на ачимовские отложения. Ведется работа по вовлечению в разработку мелких залежей в зоне действующих месторождений. В 2023 году по результатам обработки материалов сейсмических работ и бурения эксплуатационной скважины (без затрат на разведочное бурение) на действующем Южно-Хадырьяхинском месторождении открыта и введена в разработку газовая залежь.

С целью поддержания полки добычи нефти и вовлечения дополнительных запасов нефти на Восточно-Таркосалинском месторождении увеличена длина горизонтального участка новых эксплуатационных скважин с 1,5 тыс. до 2 тыс. м, количество стадий гидроразрывов пласта (ГРП) увеличено с 15 до 20.

Ведущую роль в анализе, обобщении данных и формировании прогнозов играет Научно-технический центр Компании в г. Тюмени (НТЦ). Профессиональный коллектив НТЦ и Лабораторно-исследовательского центра (ЛИЦ) позволяет оперативно выполнять весь необходимый объем работ – от планирования ГРП до подготовки проектов разработки. В 2023 году на базе НТЦ с участием недропользователей, представителей государственных органов, академической науки и компаний, выполняющих полевые работы, прошла первая конференция «НОВАТЭКа», направленная на решение вопросов, связанных с освоением трудноизвлекаемых запасов углеводородов севера Западной Сибири.

В 2023 году «НОВАТЭК» продолжил разработку и обустройство добывающих и перспективных месторождений.

Объем эксплуатационного бурения (с учетом совместных предприятий) в 2023 году составил 692 тыс. м, что на 11% больше уровня 2022 года. В 2023 году эксплуатационное бурение велось на Восточно-Таркосалинском, Дороговском, Харбейском, Северо-Ханчейском, Южно-Хадырьяхинском, Уренгойском (в том числе на Самбургском, Ево-Яхинском и Усть-Ямсовейском лицензионных участках), Северо-Часельском, Береговом, Утреннем, Самбургском, Яро-Яхинском, Северо-Уренгойском и Южно-Тамбейском месторождениях.

В 2023 году выполнены задачи по оптимизации конструкции скважин на Юрские отложения (снижено количество обсадных колонн, оптимизирована технология заканчивания). Проведена серия успешных опытно-промышленных работ в рамках программы импортозамещения (бурение на обсадной колонне 340 мм с отечественным оборудованием, локализация химических реагентов для растворов на углеводородной основе, импортозамещение технологической оснастки обсадных колонн, самозаживляющиеся цементные смеси российского производства и др.).

## Лабораторно-исследовательский центр

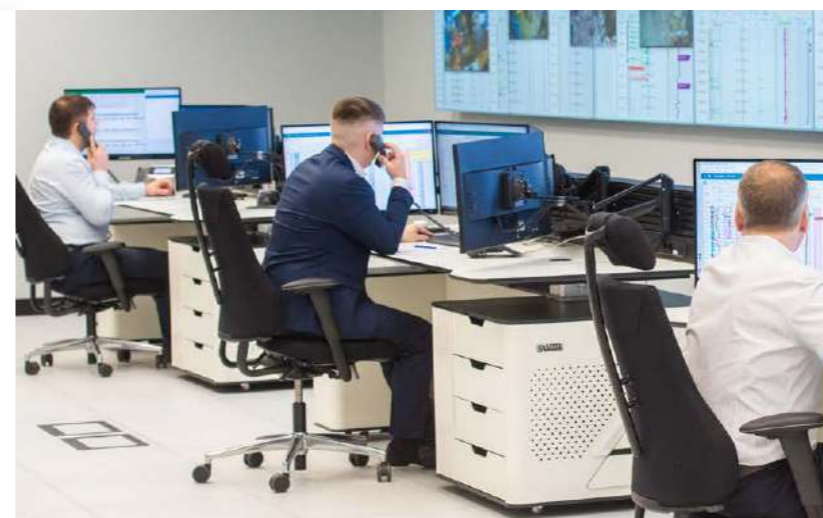
Месторождения Группы компаний «НОВАТЭК» характеризуются низкопроницаемыми коллекторами, аномальным давлением пластов и уникальными физико-химическими составами пластовых флюидов. В таких условиях возрастают требования не только к технике и технологиям добычи, но и к методам получения исходной геолого-физической информации.

В 2022 году «НОВАТЭК» открыл Лабораторно-исследовательский центр (ЛИЦ) в г. Тюмени, который значительно расширяет возможности НТЦ. По масштабу и функциональности ЛИЦ превосходит не только многие отечественные, но и зарубежные предприятия. Комплекс лабораторий обеспечивает возможность проведения научно-исследовательских работ на базе уникальных междисциплинарных исследований керна, флюидов, материалов и реагентов.

Собственное экспериментальное подразделение позволяет развивать новые методы исследований и создавать объекты интеллектуальной собственности.

### Современный ЛИЦ включает в себя:

- лаборатории по комплексному исследованию керна, флюидов, буровых и тампонажных растворов, жидкостей и пропантов для проведения ГРП;
- лабораторию по исследованию многолетнемерзлых грунтов, лабораторию надежности нефтегазового промысла и лабораторию экологического мониторинга;
- хранилище керна и склад лабораторных образцов. Емкость хранилища составляет 150 пог. км полноразмерного керна – этого достаточно для более чем 20 лет ГРП «НОВАТЭКа».



## Внутренние рекорды

- с 1,5 тыс. до 2 тыс. м увеличение максимальной длины хвостовика (рост проходки по продуктивному пласту)
- 1 970 м составляет длина горизонтальной части ствола (хвостовика), пробуренной с винтовым забойным двигателем
- 2 423 м – самый протяженный хвостовик с многостадийным ГРП на юрские отложения
- 6 215 м – рекордная для «НОВАТЭКа» длина скважины по стволу на ачимовские отложения

## Результаты 2023 года

- Завершено расширение резервуарного парка и введена в работу установка гидрокрекинга на комплексе в Усть-Луге.
- На Утреннем месторождении завершено обустройство пяти кустовых площадок, запущена в работу установка комплексной подготовки газа (УКПГ), а также газопровод от УКПГ до завода СПГ на основании гравитационного типа (ОГТ).
- В рамках реализации программы по применению СПГ в качестве моторного топлива на внутреннем рынке закончено строительство и начаты наладочные работы на комплексах по сжижению газа в особых экономических зонах г. Тольятти и г. Кашира.
- Завершено строительство нового административно-офисного здания ООО «НОВАТЭК НТЦ» в г. Тюмени.

Количество введенных в добычу скважин из эксплуатационного бурения, шт.



- 68 Газовые и газоконденсатные скважины
- 24 Нефтяные скважины

★ Парк ЛИЦ оборудован уникальными установками, не имеющими аналогов в России. Без результатов исследований керна и флюидов невозможны корректная оценка запасов полезных ископаемых, прогноз их добычи, а также подбор технологий для их оптимального извлечения из недр.



# Добыча углеводородов

В 2023 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 27 месторождениях. Добыча Компании<sup>1</sup> составила 645,0 млн бнэ, что на 1,0% выше уровня 2022 года. Основным фактором, оказавшим положительное влияние на рост добычи, стал ввод в мае 2022 года и дальнейшая разработка газоконденсатных залежей на месторождениях Ево-Яхинского блока.

Суммарная добыча природного газа с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 82,39 млрд куб. м, или 83,5% от суммарного объема добычи углеводородов. Доля жирного газа в суммарной добыче составила 84,7%. По сравнению с 2022 годом объем добычи газа вырос на 0,3%.

Суммарная добыча ЖУВ с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 12,37 млн т. Добыча ЖУВ увеличилась по сравнению с 2022 годом на 3,6%.



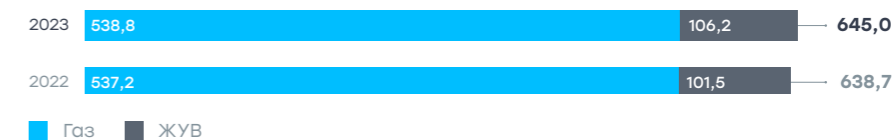
**645** <sup>+1,0%</sup>  
млн бнэ  
добыча углеводородов

**82,4** <sup>+0,3%</sup>  
млрд куб. м  
суммарная добыча природного газа

**84,7%**  
доля жирного газа в суммарной добыче

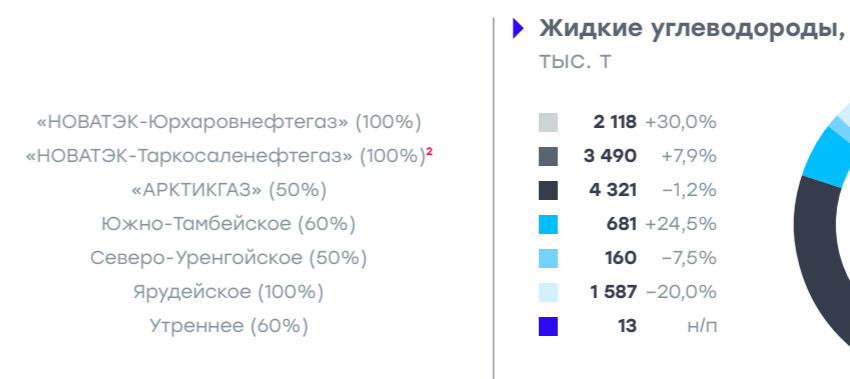
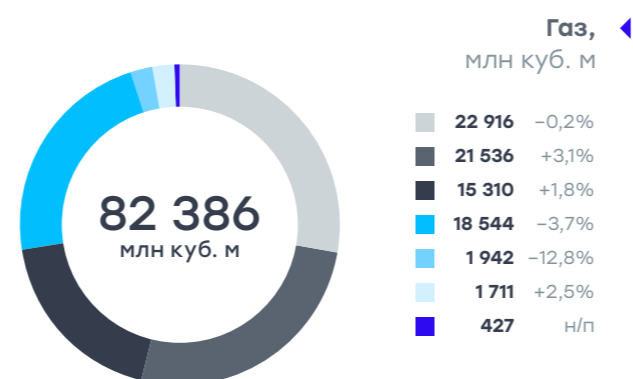
**12,4** <sup>+3,6%</sup>  
млн т  
суммарная добыча ЖУВ

Добыча углеводородов<sup>1</sup>, млн бнэ



★ В 2023 году уровень прямых расходов «НОВАТЭКа» на добычу углеводородов с учетом доли в добыче совместных предприятий остался одним из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли.

Добыча углеводородов по месторождениям в 2023 году<sup>1</sup>



<sup>1</sup> С учетом доли в добыче совместных предприятий.  
<sup>2</sup> С учетом добычи ЗАО «Тернефтегаз» (до сентября 2022 года – 51%, после – 100%).

# СПГ-проекты



★ «Ямал СПГ» – первый крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа».

## Ямал СПГ

Оператором проекта и владельцем активов является совместное предприятие ОАО «Ямал СПГ».

Ресурсной базой проекта «Ямал СПГ» является Южно-Тамбейское месторождение, расположенное на северо-востоке полуострова Ямал.

Проектная мощность завода по сжижению составляет 17,4 млн т СПГ в год и включает три технологические линии по 5,5 млн т в год каждая и четвертую линию – 0,9 млн т в год. Запуск первых трех линий общей проектной мощностью 16,5 млн т реализован раньше запланированного срока и в рамках бюджета, что является выдающимся достижением в мировой нефтегазовой отрасли.

Четвертая линия построена на основе запатентованной «НОВАТЭКом» технологии сжижения газа «Арктический каскад» и с использованием основного оборудования российского производства. Технология обладает высокой энергоэффективностью за счет максимального использования преимуществ холодного арктического климата.



## Криогаз-Высоцк

Одно из направлений нашей стратегии СПГ – среднетоннажные и малотоннажные проекты.

Завод проектной производительностью 660 тыс. т СПГ в год (две линии сжижения по 330 тыс. т в год каждая) расположен в порту Высоцк Ленинградской области, у акватории Финского залива, в 140 км от г. Санкт-Петербурга. Терминал включает в себя два поста налива автоцистерн и отгрузочный причал, способный принимать СПГ-танкеры грузоподъемностью до 30 тыс. куб. м и бункеровочные суда.

Завод ориентирован на поставку мелких и средних партий СПГ судами-газовозами и автоцистернами. Коммерческие отгрузки СПГ начались в 2019 году. В 2023 году «Криогаз-Высоцк» продемонстрировал высокие операционные результаты. Проект произвел 812 тыс. т СПГ.

С начала 2022 года «Криогаз-Высоцк» для своей деятельности использует «зеленую» электроэнергию, которая производится на ветропарках, расположенных на территории Российской Федерации. Покупка «зеленой» электроэнергии позволяет «НОВАТЭКу» снизить углеродный след СПГ, производимого на заводе, в Области охвата 2 (приобретаемая электроэнергия).



Мы видим перспективы по использованию СПГ в качестве судового и моторного топлива вместо флотского мазута и дизельного топлива, что будет способствовать снижению выбросов в атмосферу и улучшению состояния окружающей среды.

## КРИОГАЗ ВЫСОЦК

★ «Криогаз-Высоцк» – первый проект среднетоннажного СПГ «НОВАТЭКа».





## АРКТИК СПГ 2

★ «Арктик СПГ 2» – второй крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа».

## Арктик СПГ 2

Ресурсной базой проекта «Арктик СПГ 2» является Утреннее месторождение, расположенное на полуострове Гыдан в ЯНАО, примерно в 70 км от проекта «Ямал СПГ» через Обскую губу.

Оператором проекта, владельцем всех активов и лицензии на экспорт СПГ является совместное предприятие Компании – ООО «Арктик СПГ 2».

Проект предусматривает разработку месторождения, строительство терминала Утренний и трех технологических линий по производству СПГ производительностью 6,6 млн т в год каждая и суммарной мощностью 19,8 млн т, а также объектов производства стабильного газового конденсата (СГК) общей мощностью до 1,6 млн т в год. Применение технологической концепции строительства на ОГТ, а также локализация оборудования, материалов и производства в России позволят существенно снизить капитальные затраты и обеспечить низкую себестоимость производимой продукции.

★ Для изготовления ОГТ, сборки и установки модулей верхних строений недалеко от г. Мурманска вблизи пос. Белокаменка «НОВАТЭК» реализован проект ЦСКМС. Это первый в мире завод по серийному производству СПГ-линий на ОГТ, который формирует современную техническую базу СПГ-технологий в России, создает новые рабочие места и вносит вклад в экономическое развитие нашей страны.

## Проекты декарбонизации

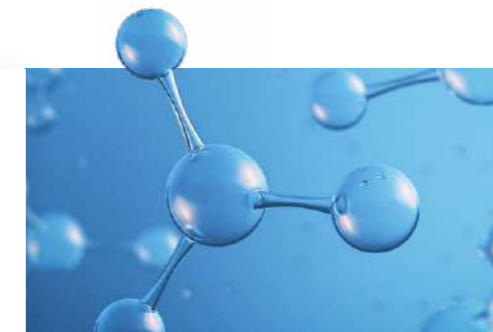
Деятельность ПАО «НОВАТЭК» по проектам декарбонизации и энергоперехода в 2023 году была связана с развитием собственного технологического суверенитета, а также с оценкой возможности использования российских технологий и оборудования.

В конце 2023 года ПАО «НОВАТЭК» получило российские патенты на крупнотоннажные технологии производства низкоуглеродного аммиака и крекинга аммиака с получением чистого водорода. Технология производства низкоуглеродного аммиака разработана «НОВАТЭКом» в сотрудничестве с российскими проектными институтами и основана на методе парового риформинга природного газа. Запатентованные технологические решения позволяют обеспечить производительность технологической линии более 1 млн т низкоуглеродного аммиака в год. В целях снижения углеродного следа использованы энергоэффективные технологические решения и предусмотрено улавливание более 90% углекислого газа с последующим подземным хранением (УХУ).

Крупнотоннажная технология крекинга аммиака является важным шагом в создании производственной цепочки, в которой полученный чистый водород может быть доставлен конечным потребителям по конкурентной и доступной цене.

★ Разработанные технологии позволяют «НОВАТЭКу» (в зависимости от предпочтений потребителей и степени развития транспортной инфраструктуры) предложить рынку в дополнение к СПГ два новых продукта с низким углеродным следом – аммиак и водород, – спрос на которые обусловлен целями по достижению углеродной нейтральности и мирового энергоперехода.

★ «НОВАТЭК» на регулярной основе осуществляет мониторинг изменений в сфере нормативно-правового регулирования сертификации и верификации проектов декарбонизации, низкоуглеродной продукции, проводит работу по оценке последствий таких изменений и учитывает их в своих планах. Помимо этого, Компания принимает активное участие в разработке предложений по развитию законодательной базы, транслируя таким образом свою позицию, в том числе по декарбонизации и достижению климатических целей.





# Переработка газового конденсата



## Пуровский ЗПК

На месторождениях «НОВАТЭКа» и совместных предприятий с участием Компании добывается природный газ со значительным содержанием жидких углеводородов (газового конденсата).

После сепарации и деэтанализации, производимых на месторождениях, большая часть нестабильного (деэтанализованного) газового конденсата по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, поставляется для стабилизации на Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК), расположенный вблизи г. Тарко-Сале.

★ Пуровский ЗПК является центральным звеном в вертикально интегрированной производственной цепочке Компании, позволяющим обеспечить высокое качество продукции и тем самым максимизировать доходы Компании от добычи газового конденсата. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

В 2023 году объем переработки деэтанализованного газового конденсата на Пуровском ЗПК составил 13 406 тыс. т, при этом объем переработки увеличился на 1,2% по сравнению с 2022 годом. Перерабатывающие мощности Пуровского ЗПК соответствуют суммарным добычным мощностям месторождений «НОВАТЭКа» и его совместных предприятий, поставляющих сырье на Пуровский ЗПК. В отчетном году было произведено 10 038 тыс. т СГК, 3 279 тыс. т ШФЛУ и сжиженного углеводородного газа (СУГ) и 24,0 тыс. т регенерированного метанола.

Пуровский ЗПК соединен с сетью российских железных дорог собственной железнодорожной веткой в районе железнодорожного разъезда Лимбей. С момента ввода в эксплуатацию комплекса по фракционированию и перевалке СГК в порту Усть-Луга в 2013 году основной объем СГК, производимого на Пуровском ЗПК, поставляется железнодорожным транспортом в Усть-Лугу для дальнейшей переработки или отгрузки на экспорт. Оставшаяся часть СГК в основном продается на внутреннем рынке.

### Объем переработки и выпуска продукции на Пуровском ЗПК

#### Переработка деэтанализованного конденсата, тыс. т



#### Выпуск продукции, тыс. т



## Комплекс в Усть-Луге

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата (СГК) в порту Усть-Луга на Балтийском море позволяет перерабатывать СГК в легкую и тяжелую нефть, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут) и отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом.

Комплекс также позволяет переваливать СГК для его поставки на экспорт. Введенный в эксплуатацию в 2013 году, комплекс позволил оптимизировать логистику и сократить транспортные расходы.

В 2023 году комплекс переработал 6 973 тыс. т СГК.

В июне 2023 года на заводе запущена установка гидрокрекинга тяжелого остатка (мазута). Запуск гидрокрекинга позволяет увеличить глубину переработки СГК и выработку светлых нефтепродуктов с более высокой добавленной стоимостью.



## Реализация газа

На внутреннем рынке Российской Федерации «НОВАТЭК» реализует природный газ главным образом по сети магистральных газопроводов и региональным распределительным сетям, а также продает СПГ в основном через собственные заправочные комплексы.

Реализуемый на внутреннем рынке СПГ производится на малотоннажном СПГ-заводе Компании в Челябинской области или приобретается преимущественно у нашего совместного предприятия ООО «Криогаз-Высоцк». На международные рынки мы поставляем СПГ, приобретаемый преимущественно у наших совместных предприятий ОАО «Ямал СПГ» и ООО «Криогаз-Высоцк».

Объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2023 году составил 78,64 млрд куб. м, что на 2,7% выше аналогичного показателя за 2022 год.

«НОВАТЭК» играет важную роль в поставках трубопроводного газа на внутренний рынок. В 2023 году Компания поставляла газ в 41 регион Российской Федерации. Основными регионами реализации природного газа в адрес конечных потребителей и трейдеров являлись Челябинская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра (ХМАО-Югра), г. Москва, Пермский край, Республика Татарстан, Московская, Липецкая, и Вологодская области, ЯНАО, Тульская область, Ставропольский край, Нижегородская, Тюменская, Ленинградская, Белгородская и Костромская области – на данные регионы пришлось 92,3% суммарных объемов реализации трубопроводного газа на внутреннем рынке.

Для компенсации сезонных колебаний спроса на газ Компания пользуется услугами ПАО «Газпром» по хранению газа. Остатки товарного газа накапливаются в подземных хранилищах газа (ПХГ) в период снижения спроса в течение теплого времени года и реализуются в период похолодания при растущем потреблении. По состоянию на конец 2023 года объем остатков природного газа в ПХГ составил 0,9 млрд куб. м.

### Развитие рынка природного газа в качестве газомоторного топлива

Стратегия «НОВАТЭКа» как производителя природного газа и СПГ предусматривает активное участие в развитии рынка природного газа в качестве газомоторного топлива. В условиях внедрения все более строгих экологических стандартов данное направление бизнеса имеет значительный потенциал роста. По сравнению с дизельным топливом СПГ позволяет значительно сократить выбросы оксидов азота и диоксида углерода, а также почти полностью устранить выбросы твердых частиц в атмосферу.

«НОВАТЭК» реализует проект по сбыту СПГ в качестве моторного топлива и автономной газификации. Функции по обеспечению реализации данного проекта возложены на дочернее предприятие ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо», которое осуществляет строительство малотоннажных СПГ-заводов и оптовую реализацию СПГ, а также развивает сеть розничной реализации СПГ на внутреннем российском рынке.

Реализация СПГ на внутреннем рынке осуществляется с запущенного в 2020 году малотоннажного СПГ-завода в г. Магнитогорске (Челябинская обл.). В 2023 году с СПГ-завода было реализовано около 45 тыс. т СПГ.

Дополнительно для обеспечения сети автозаправочных комплексов и оптовых потребителей в Северо-Западном и Центральном федеральных округах СПГ приобретается у совместного предприятия ООО «Криогаз-Высоцк». За 2023 год объем реализации СПГ производства ООО «Криогаз-Высоцк» составил около 52 тыс. т.

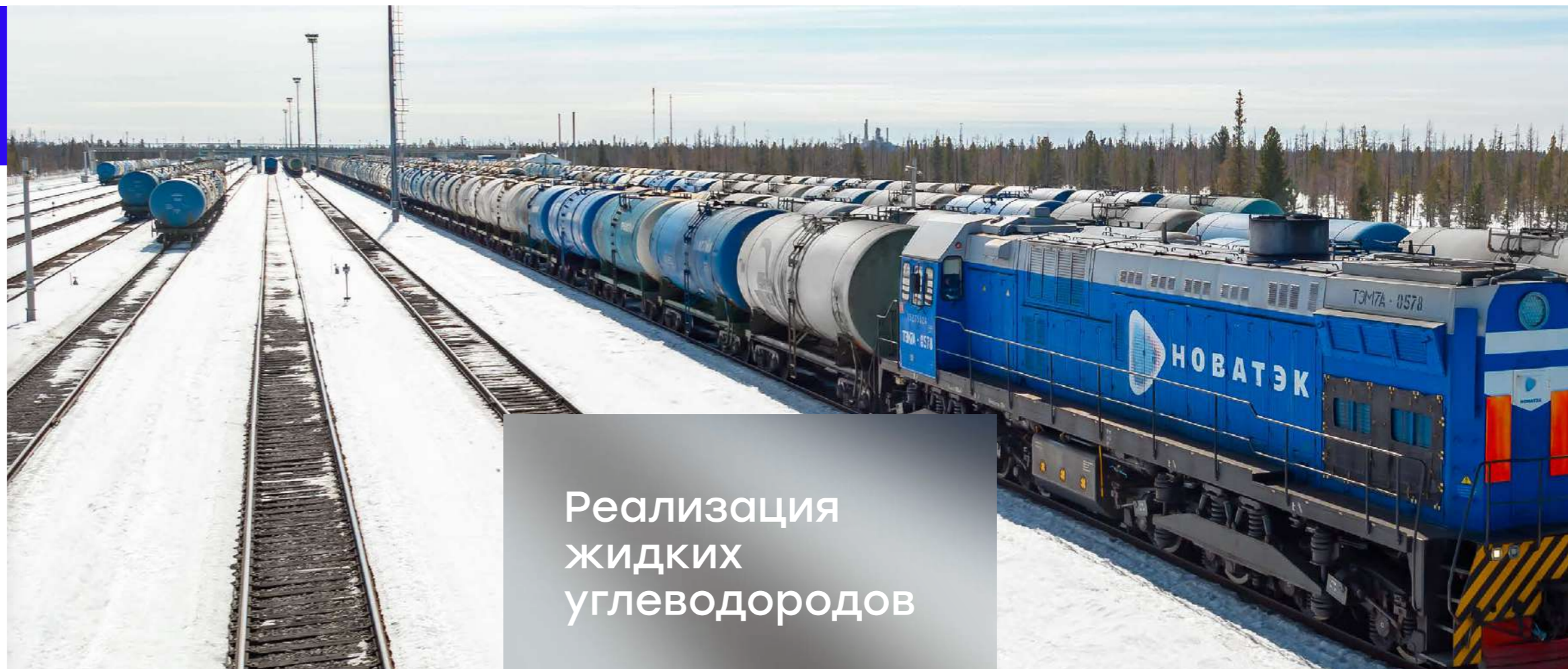
**78,64** <sup>+2,7%</sup>  
млрд куб. м  
объем реализации  
природного газа,  
включая СПГ

**41**  
регион  
Российской  
Федерации  
география поставок  
трубопроводного газа



В конце 2022 года ОАО «Ямал СПГ» совместно с ПАО «НОВАТЭК» разработало собственное Руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции.

Руководство разработано на базе международных стандартов ISO 14064-1:2018 и ISO 14067:2018, а также Протокола по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol) и Рекомендаций Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL), которое успешно прошло валидацию Международной аккредитованной организацией в октябре 2023 года. Разработанная Методология позволяет предоставлять покупателям верифицированные подтверждения выбросов и углеродного следа по каждой партии СПГ, поставляемой с проекта «Ямал СПГ». В конце 2023 года в адрес одного из покупателей было направлено подтверждение углеродного следа поставленной партии СПГ.



## Реализация жидких углеводородов

Помимо действующих СПГ-заводов завершается строительство заводов в Московской и Самарской областях (на территориях особых экономических зон «Кашира» и «Тольятти») мощностью 14,2 тыс. т в год каждый. Строительство данных СПГ-заводов позволит обеспечить топливом технику в Центральном и Приволжском федеральных округах, а также уменьшить транспортное плечо доставки СПГ.

На конец 2023 года функционирует 14 пунктов заправки автомобильной техники СПГ в Северо-Западном, Центральном, Приволжском и Уральском федеральных округах (из них в отчетном году построен один – в Пензенской области, на трассе М5). Заправочные пункты размещены на основных федеральных трассах, в городах и на территории промышленных предприятий и позволяют заправлять коммерческий и муниципальный транспорт, а также карьерную технику. За 2023 год объем реализации через заправочные пункты составил 53 тыс. т.

★ Успешная реализация нашего СПГ на ведущие мировые рынки, а также вариативность и оптимизация логистических решений, позволяющих сократить и без того низкий углеродный след нашего СПГ, доказывают высокую конкурентоспособность арктического СПГ по всему миру.

ПАО «НОВАТЭК» изучает возможности поставок своим покупателям углеродно-офсетных партий СПГ. Согласно сложившейся в мире практике расчет следа парниковых газов от поставляемого СПГ и его погашение углеродными единицами осуществляется в соответствии с собственной методологией Компании.

«НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (ЖУВ), включающие стабильный газовый конденсат и продукты его переработки, широкую фракцию легких углеводородов, сжиженный углеводородный газ и нефть, на внутреннем и международном рынках.

★ Объем реализации ЖУВ в 2023 году составил 15,9 млн т, что на 0,3% выше показателя 2022 года.

Компания стремится оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка путем оптимизации клиентской базы и географии поставок, а также путем расширения и поддержания логистической инфраструктуры для поставок ЖУВ.



# Устойчивое развитие

Следуя принципам устойчивого развития, «НОВАТЭК» считает своим приоритетом заботу о сотрудниках и членах их семей, а также вносит вклад в развитие экономики, обеспечение экологической и производственной безопасности и формирование стабильной и благоприятной социальной среды.

## Охрана окружающей среды

Основные производственные активы «НОВАТЭКа» расположены в районах Крайнего Севера – суровом арктическом регионе с богатейшими залежами полезных ископаемых и хрупкой, легкоранимой природой. В своей деятельности Компания уделяет значительное внимание вопросам охраны окружающей среды.

В 2020 году Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утвердил экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года, включая снижение удельных выбросов загрязняющих веществ, сокращение выбросов метана в сегментах добычи, переработки и сжигания природного газа, выбросов парниковых газов в сегментах добычи и сжигания природного газа. Кроме того, запланировано увеличение показателей рационального использования ПНГ и увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание.

★ Подробная информация о выполненных мероприятиях по достижению экологических целей будет представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год.



С 2020 года «НОВАТЭК» является участником глобальной инициативы нефтегазового сектора в области достижения климатической нейтральности и низкоуглеродной экономики «Руководящие принципы по выбросам метана» (англ. Methane Guiding Principles, MGP). В рамках участия в данной инициативе в 2023 году были продолжены исследования утечек метана на производственных объектах Компании. За отчетный период на одной из пилотных площадок успешно проведены наземные исследования утечек метана по трассе облета беспилотных летательных аппаратов с последующим сопоставительным анализом результатов 2022 года.

Компания следует ответственному подходу к сохранению природных экосистем во всех регионах своего присутствия, активно сотрудничает с научными и природоохранными организациями и внедряет принципы рационального и эффективного природопользования на всех операционных уровнях. В своей деятельности ПАО «НОВАТЭК» руководствуется требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации, а также международными практиками, стандартами и конвенциями.



Компания активно поддерживает благотворительные акции экологической направленности. В 2023 году более 1 тыс. работников дочерних обществ Компании и членов их семей приняли участие в экологическом субботнике «Зеленая весна – 2023», а также в мероприятиях «Спасибо за чистую тундру», «Вода России», «Сохраним лес», «Сад памяти», «Чистое дело» и др. В результате проведенных акций было очищено более 150 га территорий и собрано более 100 т мусора.



В 2023 году природоохранная деятельность предприятий Компании была отмечена следующими наградами:

- проект «Озеленение и очистка территорий» в рамках акций ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» признан победителем в номинации «Сохранение экосистем и биоразнообразия» XXI конкурса «Национальная экологическая премия им. В.И. Вернадского»;
- просветительский проект «ЭкоШтурман» ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» стал лауреатом V Всероссийского конкурса лучших региональных практик «Надежный партнер – Экология».

Основная часть производственных объектов Компании расположена в Арктической зоне России, поэтому значительное внимание на этапах предпроектных изысканий, проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений уделяется исследованию, оценке, прогнозу и мониторингу состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов. В течение всего жизненного цикла проектов особое внимание уделяется прогнозу динамики опасных факторов криолитозоны на фоне региональных и глобальных климатических трендов. Сочетание передовых технологий при проектировании и теплотехнических расчетов с их последующей верификацией на основе данных геотехнического мониторинга позволяет проводить максимально точную оценку состояния криолитозоны и инженерных объектов. Кроме того, работы по выявлению участков активизации криогенных процессов включены в программу производственного (локального) экологического мониторинга. В 2023 году Компания продолжила исследования по криомониторингу.



Ключевыми мероприятиями по сохранению биоразнообразия в отчетном году стали проведение комплексного мониторинга экологического состояния Обской губы, а также продолжение участия в реализации соглашения с Кроноцким государственным заповедником о сотрудничестве по сохранению биологического разнообразия Камчатского края, в рамках которого:

проведена экспедиция на остров Карагинский с целью оценки возможности создания заказника на его территории и организации резервного стада дикого северного оленя;

начаты исследования популяции сивуча на Камчатском полуострове;

продолжены исследования нагульной группировки серого кита с целью составления базы данных «Серые киты Кроноцкого заповедника» и фотокаталога серых китов Камчатки;

проведен мониторинг состояния среды обитания морских млекопитающих, в результате которого создана база данных «Оценка состояния среды обитания морских млекопитающих».



# Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда

ПАО «НОВАТЭК» безоговорочно признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам своей деятельности и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранность здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании.

С учетом масштабов деятельности (в том числе в сложных климатических условиях Арктической зоны) и существенного объема работ по строительству крупных проектов ПАО «НОВАТЭК» стремится поддерживать необходимый уровень контроля на всех уровнях производственной деятельности и продолжает реализацию запланированных мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности.

Компания постоянно совершенствует систему управления охраны труда и промышленной безопасностью и значительную часть своих усилий направляет на вовлечение в вопросы сохранения жизни и здоровья работников и руководителей всех уровней, а также персонала подрядных организаций.



Мы делаем все возможное для формирования и внедрения культуры нулевого травматизма, при которой каждый работник берет на себя личную ответственность как за собственную безопасность, так и за безопасность своих коллег.

ПАО «НОВАТЭК» продолжает развиваться посредством применения гибкого, вариативного планирования и увеличения скорости принятия решений. Нашим ключевым принципом по-прежнему остается высокая социальная ответственность перед обществом, настоящим и будущими поколениями.

В 2023 году ПАО «НОВАТЭК» продолжило концентрироваться на совершенствовании механизмов реализации правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, которые обеспечивают сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

С целью совершенствования вышеуказанных механизмов в 2023 году мы приступили к масштабной работе по трансформации культуры безопасности.

## Основные принципы, следование которым является обязательным для всех работников Компании

1. Ответственное отношение к населению и территории, на которой Компания осуществляет свою производственную деятельность, посредством соблюдения всех требований безопасности.
2. Непрерывное повышение компетентности в области производственной безопасности в течение всей трудовой деятельности.
3. Вовлеченность персонала всех уровней управления в работу по идентификации опасностей и снижению уровней производственных рисков.
4. Принятие права на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья работника.
5. Приоритетность предупреждающих мер перед реагирующими.



Культура безопасности – это набор практик и процедур, демонстрирующих уровень приоритетности вопросов безопасности в сравнении с другими показателями, а также установки и ценности, разделяемые работниками всех уровней в отношении безопасности, которые в совокупности формируют осознанное поведение людей при выполнении всех видов работ.

Руководство ПАО «НОВАТЭК» осознает, что культура безопасности является одним из ключевых аспектов обеспечения успешной и устойчивой деятельности. Желание работников соблюдать требования безопасности оказывает прямое влияние на производственные показатели и результаты. Поддерживая безопасное рабочее окружение и стимулируя работников к активному участию в процессах обеспечения безопасности, мы достигаем снижения рисков, увеличения производительности и улучшения общего настроения коллектива. Инвестируя в безопасность через изменение установок и поведение работников, мы создаем «запас безопасности» на будущее. Зная и поддерживая правильную модель поведения, наши работники будут выполнять работы безопасно.

В 2023 году силами специализированной организации была проведена независимая диагностика уровня культуры безопасности в четырех обществах: ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», АО «АРКТИКГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» и ОАО «Ямал СПГ». По результатам диагностики дана всесторонняя оценка действующему уровню культуры безопасности, намечены основные направления для его повышения.

Реализация комплекса мер по повышению уровня культуры безопасности в Группе компаний способствует вовлеченности работников в деятельность по снижению рисков возникновения аварийных ситуаций и обеспечению безопасных условий труда всех участников производственных процессов.

В соответствии с действующим законодательством на рабочих местах проводится специальная оценка условий труда. Специальная оценка условий труда на вновь образованных рабочих местах проведена в полном объеме. Всего по Группе компаний по состоянию на 31 декабря 2023 года проведена специальная оценка условий труда на 11 871 рабочем месте. По результатам установлено 10 645 (89,7%) рабочих мест с допустимыми условиями труда. На рабочих местах с вредными условиями реализуется комплекс мероприятий по устранению или снижению вредных факторов. Рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено.

«НОВАТЭК» обеспечивает быстрое и эффективное реагирование на происшествия, а также их учет и регистрацию в соответствии с требованиями законодательных нормативных актов и принятых внутренних стандартов, что позволяет проводить своевременный анализ корневых причин происшествий и разрабатывать корректирующие мероприятия по недопущению их повторения.





В рамках совершенствования процессов управления охраной труда и промышленной безопасностью запланирован пересмотр стандартов Компании в области охраны труда и промышленной безопасности.

В 2023 году подготовлены к внедрению три стандарта:

- СТО НОВАТЭК ИСУ-008-2023 «Порядок информирования о происшествиях»;
- СТО НОВАТЭК ИСУ-006-2023 «Отчетность контролируемых обществ в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды»;
- СТО НОВАТЭК ИСУ-017-2023 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».



Деятельность Компании связана с разведкой, добычей, транспортировкой, переработкой и реализацией природного газа и ЖУВ, что влечет за собой организацию сложных технологических процессов при эксплуатации опасных производственных объектов (ОПО).

За 2023 год в территориальных органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзора) зарегистрировано и эксплуатируется 276 ОПО, из них:

- 15 объектов – I класса (чрезвычайно высокой опасности);
- 61 объект – II класса (высокой опасности);
- 170 объектов – III класса (средней опасности);
- 30 объектов – IV класса (низкой опасности).

Эксплуатация ОПО осуществляется в соответствии с требованиями законодательства в области промышленной безопасности. Обществами получены лицензии на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности.

В обществах, эксплуатирующих ОПО I и II классов опасности, созданы и функционируют системы управления промышленной безопасностью. Система управления промышленной безопасностью обеспечивает:

- идентификацию, оценку и прогнозирование риска возникновения аварий;
- планирование и реализацию мер по снижению риска возникновения аварий;
- координацию работ по предупреждению аварий и инцидентов;
- порядок осуществления производственного контроля;
- участие работников в разработке и реализации мер по снижению риска возникновения аварий.

Для всех ОПО I и II классов опасности разработаны декларации промышленной безопасности, содержащие всестороннюю оценку риска возникновения аварии и связанные с ней угрозы, анализ достаточности принятых мер по предупреждению аварий, а также к локализации и ликвидации последствий аварии на ОПО.

С целью компенсации причиненного вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц в результате возможной аварии на ОПО все объекты обязательно проходят процедуру страхования в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте».

В целях поддержания уровня квалификации и подтверждения знания требований промышленной безопасности все работники (в том числе руководители, занятые эксплуатацией ОПО) в установленные сроки проходят обучение и аттестацию. В обществах созданы аттестационные комиссии по правилам промышленной безопасности, которые проводят аттестацию и проверку знаний посредством информационной системы «Единый портал тестирования».

За 2023 год проведено

**40 142**

обучения по различным программам охраны труда

**2 307**

аттестаций по промышленной безопасности

Обучение охране труда организовано на всех предприятиях в соответствии с установленным порядком. По требованиям российского законодательства руководители всех уровней проходят обучение и проверку знаний в аккредитованных учебных центрах. Для специалистов существует возможность обучаться внутри Компании: с этой целью в обществах разработаны программы обучения и созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда. В каждом обществе оборудованы учебные классы, где имеются технологические схемы производства, манекены для отработки навыков оказания доврачебной помощи, информационные стенды и обучающие материалы.

В 2023 году в рамках развития системы обучения для целей отработки практических навыков ведения работ повышенной опасности были закуплены и введены в эксплуатацию учебно-тренировочные полигоны в следующих контролируемых обществах: ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ОАО «Ямал СПГ» АО «АРКТИКГАЗ», ООО «Криогаз-Высоцк» и ООО «Арктик СПГ 2».

В рамках осуществления производственного контроля за ОПО, а также за соблюдением требований охраны труда комиссиями обществ осуществляются проверки соответствия требованиям правил промышленной безопасности и охраны труда. По результатам проверок оформляются акты и разрабатываются мероприятия по своевременному устранению выявленных несоответствий. Отчеты по устранению несоответствий ежемесячно направляются ответственными лицами в службы охраны труда и промышленной безопасности для дальнейшего анализа риска возникновения возможных опасных ситуаций.



В 2023 году в целях оценки эффективности организации и осуществления деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности, предупреждения травмирования работников, аварий, инцидентов и обеспечения готовности к локализации и ликвидации последствий аварий сформирован отдел производственного контроля. В число задач отдела входят осуществление проверок контролируемых и подрядных организаций на соответствие требованиям охраны труда и промышленной безопасности, а также реализация последовательного и непрерывного совершенствования интегрированной системы управления охраны труда и промышленной безопасности.

В отчетном году проведена одна комплексная и 11 целевых проверок в следующих обществах: ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-АЗК» (филиал в г. Волгограде), ООО «ЯРГЕО», ЗАО «Нортгаз», АО «АРКТИКГАЗ», ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо», ООО «ПТБ «НОРДПОРТ» и ООО «НОВАТЭК НТЦ». По итогам проверки разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений.

За 2023 год зарегистрировано:

- 19 несчастных случаев на производстве;
- один инцидент (21 февраля 2023 года в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» в процессе электросварочной обварки дефектного сварного шва в кубовой части испарителя произошел взрыв, в результате которого два человека погибли и один пострадал).

Аварий на ОПО Компании в 2023 году не зарегистрировано.

В соответствии с требованиями законодательства проведено расследование причин и обстоятельств возникновения инцидентов. По результатам расследования проведены профилактические мероприятия на аналогичном оборудовании, в локальные акты обществ внесены дополнительные меры безопасности.

Одним из приоритетных принципов разработки мероприятий является снижение рисков возникновения несчастных случаев на рабочих местах, аварий и инцидентов на эксплуатируемом оборудовании.

## Охрана здоровья работников

Неотъемлемой частью системы управления охраной труда и промышленной безопасностью является система управления медицинским обеспечением.

Система управления медицинским обеспечением, применяемая в ПАО «НОВАТЭК» в целях охраны здоровья работников, включает профилактику заболеваний и укрепление здоровья работников и постоянно совершенствуется. Деятельность системы обеспечивает руководство ПАО «НОВАТЭК», его дочерних, зависимых обществ и контролируемых организаций, а также специалисты по охране труда, ответственные за охрану здоровья, медицинские работники здравпунктов и медицинские провайдеры. На месторождениях в местах проживания и осуществления производственной деятельности организованы и функционируют в круглосуточном режиме здравпункты контролируемых и подрядных организаций.



В целях снижения производственного травматизма и смертности работников Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» для предотвращения техногенных аварий, связанных с состоянием здоровья персонала, разработаны Единые подходы проведения медицинских осмотров работников, работающих вахтовым методом, в условиях Крайнего Севера, на ОПО обществ, а также на объектах, значительно удаленных от стационарных медицинских организаций. Такие меры позволят объективно оценить состояние здоровья персонала, а также оперативно выявить работников, употребляющих запрещенные вещества (экспресс-методом перед началом работ).

В обществах разработаны положения по обеспечению готовности к оказанию медицинской помощи в экстренной форме и медицинской эвакуации, стандарты по организации экстренной медицинской помощи, а также иные документы, в которых определены порядок и требования к оказанию первой и медицинской помощи в экстренной форме на производственных объектах.

Также разработаны планы экстренного медицинского реагирования на месторождениях, направленные на максимальное снижение тяжести последствий для здоровья работников, пострадавших в результате несчастного случая или острого заболевания, разработанные на основе оценки производственных рисков, рисков для здоровья работников на конкретных объектах. Проводятся учебно-тренировочные занятия по проверке действенности и актуальности указанных планов.

### В контролируемых организациях внедрена интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда.



В соответствии с требованиями международного стандарта **ISO 45001:2018** интегрированная система управления также включает в себя положения охраны здоровья работников. Приказами по обществам утверждены политики в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды, в которых общества принимают на себя ответственность за сохранение жизни и здоровья работников обществ и подрядных организаций.



В ПАО «НОВАТЭК» осуществляются сбор и анализ информации об устранении нарушений, выявленных при плановых и внеплановых проверках органов государственного надзора, а также при комплексных и целевых проверках комиссии Компании. С целью недопущения аварий и инцидентов на ОПО:



ежегодно разрабатываются и планомерно выполняются графики технического осмотра, освидетельствований и испытаний технических устройств<sup>1</sup>.

За 2023 год проведена экспертиза промышленной безопасности на

**868**

технических устройствах с продлением сроков безопасной эксплуатации



проводятся учебно-тренировочные занятия с персоналом ОПО по отработке возможных сценарных условий и действий (мероприятий) по локализации и ликвидации последствий аварий.

За 2023 год проведено

**4 888**

учебно-тренировочных занятий

<sup>1</sup> Внутренний и наружный осмотр, гидравлические и пневматические испытания, экспертиза промышленной безопасности.

## Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия на объектах Компании осуществляется контроль за водоснабжением и водоотведением, санитарно-гигиеническим состоянием объектов общественного питания, бытовых и производственных помещений, утилизацией отходов. В отчетном году случаев инфекционной заболеваемости, связанных с организацией питания и водоснабжения, среди работников не зарегистрировано.

Для своевременного принятия решений об организации профилактических и противоэпидемических мероприятий при росте числа заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями, в том числе COVID-19, на производственных объектах Компании проводится мониторинг за эпидемиологической ситуацией.

Реализуемый ПАО «НОВАТЭК» комплекс мер по охране здоровья работников позволил обеспечить бесперебойное функционирование производства, не допустить случаев профессиональных и массовых заболеваний работников.

Деятельность Группы компаний напрямую связана с эксплуатацией взрывопожароопасных объектов, поэтому обеспечение противопожарной защиты является приоритетом для ПАО «НОВАТЭК». В Группе компаний функционирует Система обеспечения пожарной безопасности объектов защиты, отвечающая требованиям российского законодательства. Целью этой системы является предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей и защиты имущества при пожаре и чрезвычайных ситуациях (ЧС).

В 2023 году 12 контролируемых обществ располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и шесть контролируемых обществ – на тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ. Большую долю лицензированных видов услуг (аутсорсинг) в области пожарной безопасности осуществляют подрядные организации. Контролируемые общества, эксплуатирующие ОПО по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 30 подразделений профессиональных аварийно-спасательных формирований. В проектах перспективной разработки и обустройства месторождений приняты решения по строительству зданий пожарных депо и созданию аварийно-спасательных формирований.

В 2023 году общая численность личного состава формирований, круглосуточно охраняющих объекты от пожаров и ЧС, составила

**1 242 человека**  
и **109 инженерно-технических работников контролируемых обществ.**

Указанные работники осуществляли непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на объектах и готовностью к реагированию на ЧС.

На объектах контролируемых обществ регулярно проводятся проверки для оценки готовности подразделений Компании и персонала к действиям в ЧС и для оценки ресурсов собственных и привлекаемых профессиональных аварийно-спасательных формирований. В 2023 году осуществлено 26 279 выездов в дозоры и объездов территорий с целью оперативного контроля условий безопасной эксплуатации объектов и 939 проверок работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения. Силами профессиональных аварийно-спасательных формирований осуществлено 50 205 контрольных мероприятий за безопасным проведением огневых пожаро- и газоопасных работ. Материально-техническое обеспечение аварийно-спасательных формирований соответствует всем предъявляемым требованиям. Своевременно обновляется парк основной и специальной пожарной техники.

### Программы обучения

Обучение в области пожарной безопасности, ГО и готовности к ЧС, а также практическая отработка действий являются важным элементом системы пожарной безопасности и готовности к реагированию на пожары и ЧС. В 2023 году проведено 26 717 вводных противопожарных инструктажей с применением как методических и наглядных материалов, так и практических презентаций.

По программам повышения квалификации и переподготовки в области пожарной безопасности, ГО и ЧС обучено 2 296 человек, проведено 1 666 пожарно-тактических учений и занятий, а также проведены 762 практические тренировки по эвакуации. В целях повышения готовности органов управления, сил и средств группы Компаний к реагированию на возможные аварии и ЧС в 2023 году проведено 14 комплексных учений, в том числе по выполнению мероприятий, предусмотренных Планами по предупреждению аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН).



В 2023 году на объектах Группы компаний не произошло пожаров, подлежащих регистрации в государственном статистическом учете.

Компания в полном объеме выполняет требования нормативных правовых актов в области пожарной безопасности, гражданской обороны (ГО) и ЧС:

### 100% защищаемых объектов

имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы пожаротушения. Контролируемые общества Группы компаний «НОВАТЭК» готовы к реагированию, локализации и ликвидации пожаров и ЧС.





# Персонал

Наши работники являются важнейшим активом «НОВАТЭКа», который позволяет Компании динамично и эффективно развиваться. В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах справедливости, уважения, недопущения дискриминации по любому признаку, равных возможностей профессионального роста, непрерывного диалога руководства с персоналом, а также на принципе постоянного и всестороннего обучения и развития работников всех уровней.

Численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ по сферам деятельности<sup>1</sup>, %



В составе персонала преобладает возрастная группа от 30 до 50 лет.

Средний возраст работников Компании составляет 41 год.



В сентябре 2023 года в Москве состоялась XVIII Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании, в которой принял участие 91 работник из 16 дочерних компаний и совместных предприятий. Конкурсной комиссии было представлено 69 проектов. Все победители и призеры конференции были награждены денежными премиями и поездкой в зарубежные нефтегазовые центры в Китае.

В 2018 году «НОВАТЭК» начал сотрудничество с РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина по магистерской программе «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли». Программа реализуется на кафедре оборудования нефтегазопереработки факультета инженерной механики. Эта уникальная программа предлагает междисциплинарный подход и сочетает управленческие навыки с техническими знаниями в области производства, хранения и регазификации СПГ. Кроме штатного преподавательского состава университета, в программе принимают участие приглашенные преподаватели МГТУ им. Н.Э. Баумана и опытные эксперты – специалисты-практики ПАО «НОВАТЭК». При успешном окончании программы магистранты имеют возможность трудоустроиться в Компанию и могут принять участие в реализации крупных СПГ-проектов в России. Также во время обучения отличники и хорошисты получают дополнительную стипендию от Компании.

★ По результатам двухгодичного обучения в 2023 году из 20 выпускников набора (2021–2023 годы) в штат обществ Группы компаний было трудоустроено девять магистров. Летнюю производственную практику прошли также девять магистрантов (набор 2022–2024 годов).

В 2023 году VII Конкурс профессионального мастерства Группы компаний «НОВАТЭК» впервые проводился в два этапа:

- 7–8 сентября 2023 года в цехе по добыче газа, газового конденсата и нефти Яро-Яхинского месторождения АО «АРКТИКГАЗ» 110 участников из 12 предприятий соревновались по семи профессиям: лаборант химического анализа, машинист технологических компрессоров, оператор по добыче нефти и газа, оператор технологических установок, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту технологических установок и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- 12–14 сентября 2023 года на территории ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» 27 работников из 12 предприятий впервые выявляли лучших по двум профессиям: пожарный и газоспасатель.



В 2017 году в ПАО «НОВАТЭК» стартовал проект «Корпоративная система управления идеями «Новатор». На сегодняшний день к системе подключено 21 общество. Система «Новатор» – автоматизированная система сбора и обработки предложений сотрудников по совершенствованию и развитию бизнеса Компании. В 2023 году сотрудники подали 1 264 идеи, направленные на оптимизацию производственных процессов, сокращение производственных затрат и внедрение новых методов работы. За семь лет работы системы сотрудники подали 3 820 идей, из которых 911 утверждены к внедрению, а 452 идеи уже внедрены. Экономический эффект от внедрения составил 7,7 млрд руб.

## Обучение и развитие персонала

В условиях быстрого развития технологий и систем управления программы обучения и развития персонала играют важную роль в повышении эффективности деятельности Компании и ее конкурентоспособности. В 2023 году основные мероприятия в области обучения и развития включали:

- реализацию программы повышения квалификации работников Компании;
- реализацию программы «Шаги к раскрытию талантов» для молодых специалистов с целью подготовки высококвалифицированного персонала, уровень компетентности которого полностью отвечает потребностям бизнеса;
- реализацию программы «Корпоративная система оценки технических компетенций»;
- конкурс профессионального мастерства;
- привлечение молодых специалистов Компании к участию в научно-практических конференциях;
- сотрудничество с вузами по подготовке специалистов в области СПГ.

В 2023 году «НОВАТЭК» продолжил работу, направленную на повышение квалификации

персонала, улучшение условий труда и обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах. Квалификацию повысили 71% работников. В Корпоративной системе оценки технических компетенций за 2023 год протестировано 1 584 человека (в том числе 71 человек – при отборе кандидатов на вакантную должность и 142 работника – при переводе на вышестоящую должность).

В 2023 году в программе «Шаги к раскрытию талантов» приняли участие 124 молодых специалиста. Состоялся 11-й выпуск программы, по результатам которого 21 молодой специалист прошел адаптацию и профессиональное развитие без отрыва от производства. 46 молодых специалистов под руководством 43 наставников закончили первый шаг программы. Осенью 2023 года к программе присоединились 57 молодых специалистов, за которыми было закреплено 53 наставника. В тренинге «Культура наставничества» приняли участие как вновь прибывшие молодые специалисты, так и их наставники. Всего было обучено 48 наставников.

<sup>1</sup> По состоянию на конец 2023 года.

## Социальные программы

В работе с персоналом значительное внимание уделяется реализации социальных программ. В соответствии с Основной концепцией социальной политики Компании, принятой в 2006 году, социальный пакет работников включает следующие программы.



### Добровольное медицинское страхование

Программа включает в себя полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций. Для снижения риска профессиональных заболеваний в обществах Компании, расположенных в районах Крайнего Севера, один раз в два года проводятся углубленные медицинские обследования персонала.

### Программа, реализуемая на возвратной основе

Программа целевых займов реализуется по двум направлениям:

- **первое направление** – предоставление целевых краткосрочных займов на оказание финансовой помощи конкретному работнику, которому в силу жизненных обстоятельств понадобились денежные средства;
- **второе направление** – предоставление беспроцентных целевых займов на приобретение жилья для работников в Тарко-Сале, Новом Уренгое, Москве, Надыме, Сосновом бору, Тюмени и Высоцке.

С 2023 года Правлением Компании принято решение увеличить денежные средства для реализации Жилищной программы, а также расширить программу на дочерние общества в Костроме, Челябинске и Москве. Кроме того, были пересмотрены условия Жилищной программы.



### Предоставление целевых компенсаций и социально значимых выплат

Программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях. Так, к примеру, осуществляется единовременная денежная выплата при рождении ребенка, а также регулярные выплаты многодетным семьям. Материальная помощь оказывается в случае стихийных бедствий или пожара; предусмотрены компенсация по уходу за ребенком до трех лет, помощь по уходу за детьми-инвалидами, оплата ритуальных услуг, компенсация на спортивно-оздоровительные занятия работников, а также по случаю юбилея.

★ С 2023 года для детей работников в возрасте от 8 до 16 лет включительно предусмотрена компенсация 50% стоимости путевок в детские лагеря, включенные в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления в субъектах Российской Федерации.



### Пенсионная программа

«НОВАТЭК» сохраняет связь с людьми, чей труд способствовал достижениям Компании, и продолжает заботиться о них после выхода на пенсию. С 2007 года вступило в силу Положение о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию. Порядок расчета ежемесячной социальной помощи определяется в соответствии с вышеуказанным положением и зависит от стажа работы в Группе компаний, уровня дохода работника и коэффициента, отражающего территориальный признак. По состоянию на 31 декабря 2023 года количество участников программы составило 1 382 человека. С 2023 года Правлением Компании было принято решение подсчитывать стаж за 20 лет.

### Санаторно-курортное оздоровление

Работники Компании и члены их семей обеспечиваются санаторно-курортными путевками на льготных условиях. Благодаря этой программе работники «НОВАТЭКа» могут воспользоваться санаторно-курортным оздоровлением в здравницах, расположенных в самых живописных уголках России. В 2023 году программой воспользовались 8 346 работников Группы компаний. В 2023 году перечень здравниц был расширен: добавились новые санатории, расположенные в Иркутской области (озеро Байкал), Карелии, Казани, а также на Красной Поляне (г. Сочи).



### Реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья

Программа направлена на поддержку семей работников Группы компаний, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья. В рамках программы дети проходят индивидуальные реабилитационные курсы и получают квалифицированную медицинскую помощь.

### Программа «НОВАТЭК-Ветеран»

Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» создан в 2005 году с целью оказания социальной помощи людям, проработавшим длительное время в нефтегазовой отрасли России в условиях Крайнего Севера. Фонд предоставляет пенсионерам ежеквартальную материальную помощь, выделяет единовременные пособия, оплачивает лечение и приобретение лекарств, занимается организацией санаторно-курортного оздоровления, а также оказывает иные виды требуемой помощи.

# Социальная политика и благотворительность

Социальная политика и благотворительность являются для «НОВАТЭКа» важными аспектами деятельности. В 2023 году Компания продолжила реализацию проектов, направленных на поддержку культуры, сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России, развитие массового спорта и спорта высших достижений.



★ В полной мере исполняя взятые на себя обязательства по соглашениям, заключенным с правительствами регионов присутствия, «НОВАТЭК» продолжил реализацию на их территории программы по созданию благоприятных условий для повышения уровня жизни населения и сохранению национальной самобытности народов Севера.

## Сотрудничество с регионами

В рамках взаимодействия с регионами Компания в 2023 году инвестировала средства в ЯНАО и ХМАО-Югру, Тюменскую, Челябинскую, Ленинградскую, Мурманскую, Самарскую и Костромскую области, а также Камчатский край. Компания направляла средства на реализацию социальной политики, образовательных и экологических программ, поддержку культуры, спорта и детских садов для коренных малочисленных народов Севера (КМНС). Оказана помощь людям пожилого возраста и ветеранам, а также детям с ограниченными возможностями здоровья, инвалидам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

**Одним из важных направлений социальной политики «НОВАТЭКа» является поддержка проектов в сфере образования.**

В 2023 году Компания совместно с Правительством ЯНАО продолжила участвовать в реализации уникальной программы «Учитель для России», направленной на подготовку молодых специалистов к преподавательской деятельности и привлечение выпускников ведущих вузов России к преподаванию в небольших региональных школах. Программа позволяет обеспечить равенство образовательных возможностей для детей разных регионов и населенных пунктов России.



Компания финансировала программы обучения и развития одаренных детей на базе средней образовательной школы № 2 г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО, Тюменского лицея № 81, средней образовательной школы № 2 и муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей» г. Салехарда, а также средней образовательной школы № 36 г. Мурманска. Получили дальнейшее развитие программы для школьников и педагогов Пуровского района ЯНАО по направлениям «Гранты для школьников» и «Гранты для учителей».

**Оказывалась поддержка материальной базы детским садам в городах присутствия компаний Группы «НОВАТЭК».**

Осуществлено финансирование второго этапа строительства спальных корпусов на 600 мест для учеников школы-интерната пос. Гыда Тазовского района ЯНАО.

В Мурманской области профинансированы модернизация здания Мурманского индустриального колледжа (первый этап) и оснащение современной мебелью и оборудованием средней общеобразовательной школы № 1 в г. Мурманске.

За счет средств Компании выполнены проектные работы и инженерные изыскания в рамках реализации проектов по строительству школы на 800 мест в микрорайоне Радужный и детского сада на 240 мест в микрорайоне Обдорский г. Салехарда, а также по строительству детского сада на 240 мест и школы на 550 мест в микрорайоне Южный г. Тарко-Сале (ЯНАО).

В г. Новом Уренгое ПАО «НОВАТЭК» обеспечило финансирование инженерных изысканий, разработку проектной документации и архитектурной концепции зданий ледового дворца с тренировочным кортом и культурно-образовательного центра.

Продолжилось финансирование реконструкции объекта культурного наследия в Мурманской области – здания кинотеатра «Родина» и создание на его базе современного культурно-молодежного центра.

**Важным направлением деятельности является реализация программ помощи региональным учреждениям в сфере здравоохранения:**

- в целях повышения качества оказания услуг для жителей Мурманской области приобретены три автомобиля скорой медицинской помощи с оборудованием;
- на ежегодной основе выделяются денежные средства для оказания целевой адресной помощи детям и молодым людям с инвалидностью, проживающим в Ленинградской области, чьи семьи не имеют возможности оплатить лечение, диагностику, реабилитацию, проезд к месту лечения или приобрести высокотехнологичные индивидуально подобранные технические средства реабилитации;

- оказана помощь Тарко-Салинской центральной районной больнице в приобретении медицинской мебели для 10 педиатрических кабинетов;
- оказана ежегодная финансовая помощь благотворительному фонду помощи детям «ЯМИНЕ» для организации лечебно-диагностической помощи, специализированного лечения и реабилитации тяжелобольных детей и детей-инвалидов ЯНАО.

В 2023 году в рамках проекта «Тропа-47» за счет средств «НОВАТЭКа» реализованы мероприятия по развитию экологических троп, экологическому мониторингу особо охраняемых природных территорий и созданию экологических маршрутов, а также созданию рекреационно-туристического кластера в Ленинградской области.

**Особое внимание уделяется сохранению биологического разнообразия уникальной природы на территории ЯНАО:**

- поддерживаются мероприятия по восстановлению численности сиговых рыб в водных объектах;
- в рамках поддержки экологических проектов оказана помощь по содержанию Международного центра репродукции и сохранения редких видов крупных птиц хищных пород на территории Мильковского муниципального района Камчатского края, включая содержание центра репродукции и сохранения редких видов крупных птиц хищных пород, подготовку российских команд сокольников и участие в международных соревнованиях, а также изучение и развитие кормовой базы в российских регионах.

**Компания принимает активное участие в реализации программ, направленных на комплексное развитие социальной инфраструктуры населенных пунктов ЯНАО.**

В 2023 году было обеспечено финансирование реновации и капитального ремонта общеобразовательной школы-интерната в с. Сеяха Ямальского района, строительство центра обслуживания населения, реконструкции и ремонта котельной, поставки насосной станции и строительство уличной дорожной сети.

## Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера



Компания участвует в организации и проведении традиционных национальных праздников (день оленевода, день рыбака); осуществляет поддержку проектов по сохранению культурного наследия («Литературная карта Ямала «Хорей»); поддерживает мероприятия, направленные на сохранение традиционного образа жизни, культуры и языка КМНС.



В 2023 году Компания профинансировала участие КМНС в Международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера», а также организацию и проведение Международного дня коренных народов мира.

### «НОВАТЭК» оказывает поддержку традиционных отраслей хозяйствования:

-  для нужд коренного населения приобретаются продукты питания и товары первой необходимости, закупаются и развозятся дрова;
-  финансируются авиаполеты в целях мониторинга тундры;
-  в 2023 году Компания профинансировала приобретение снегоходной техники для жителей Ямальского и Тазовского районов;
-  в целях поддержания поголовья оленьего стада доставляются подкормка и ветеринарные препараты для оленей;
-  финансирование услуг по заправке автомобильным топливом для коренных жителей, выполнение авиа- и железнодорожных перевозок по доставке населения, ведущего кочевой образ жизни;
-  финансирование программ целевой подготовки кадров из числа КМНС для предприятий топливно-энергетического комплекса и муниципальных образований ЯНАО;
-  оказывается поддержка одаренной и талантливой молодежи из числа КМНС;
-  предоставляется гуманитарная помощь нуждающимся гражданам из числа КМНС, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях.



## Образовательные программы

«НОВАТЭК» на протяжении многих лет развивает проект непрерывного образования, целью которого является обеспечение притока в Компанию высокообразованной молодежи, проживающей на территории регионов присутствия и имеющей хорошую профессиональную подготовку.

Подбор и профориентация перспективных кадров начинаются через программу «Одаренные дети», которая реализуется на базе средней образовательной школы № 8 «Образовательный Центр» г. Новокуйбышевска. С 2004 года к программе присоединилась средняя общеобразовательная школа № 2 г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО; в 2015 году программа заработала на базе Тюменского лицея № 81; в 2018 году к работе приступила средняя образовательная школа № 2 г. Салехарда, в 2021 году – в СОШ № 36 г. Мурманска. В 2023 году в связи с существенными изменениями в сфере школьного образования в ЯНАО к программе присоединился лицей г. Салехарда.



**На конкурсной основе формируются профильные физико-математические классы, обучающиеся по специализированной программе. К стандартным учебным предметам добавлены курсы экспериментальной физики, математических методов в физике и инженерии, курсы решения олимпиадных задач по математике, робототехнике и программированию.**

В 2023 году в рамках соглашения между ПАО «НОВАТЭК» и Высшей школой экономики все ученики классов имели возможность углубленно подготовиться к Единому государственному экзамену (ЕГЭ) на базе онлайн-школы по таким предметам, как русский язык, профильная математика, физика, информатика, химия и пр.

В 2023 году школьники, обучающиеся по программе «Одаренные дети» средней общеобразовательной школы № 2 г. Тарко-Сале, побывали сразу на трех производственных предприятиях «НОВАТЭКа» в ЯНАО. Такой формат экскурсий позволяет оценить непрерывный процесс работы газовой Компании – от разведки недр до транспортировки продуктов переработки. Программа нацелена на развитие и поддержание у школьников интереса к углубленному изучению физики, математики и информатики. Визиты на производство являются важной частью учебного процесса: будущие специалисты смогут своими глазами оценить мощь технологического процесса добычи и переработки газа и, возможно, решат связать свою жизнь с газовой отраслью.

Начался визит со знаменитой «Восточки» – газового промысла Восточно-Таркосалинского месторождения. Ученикам рассказали об оборудовании, его предназначении и специалистах, которые его обслуживают. Школьники также посетили Пуровский ЗПК – еще одну гордость «НОВАТЭКа». Высокотехнологичный процесс здесь отточен до секунды, чтобы обеспечить бесперебойную работу производства. Следующая остановка – транспортное подразделение «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС». Среди самых ярких впечатлений – работа собственной железнодорожной ветки и диспетчерской службы, специалисты которой круглосуточно контролируют загрузку и отгрузку вагонов-цистерн со стабильным газовым конденсатом.

В апреле 2023 года на базе лицея № 81 (г. Тюмень) состоялась физико-математическая школа для учеников из г. Тарко-Сале, Тюмени, Новокуйбышевска, Салехарда и Мурманска. 62 десятиклассника, обучающихся по программе «Одаренные дети», в течение нескольких дней принимали участие в инженерных соревнованиях, интеллектуальных играх, занимались с преподавателями в областной Физико-математической школе.

Большое внимание было уделено визиту в Тюменский индустриальный университет (ТИУ), где школьникам ответили на вопросы о специальностях нефтегазовой отрасли, тонкостях поступления и обучения в ТИУ. Все ученики приняли участие в физико-математической олимпиаде ТИУ, которая дает дополнительные баллы к ЕГЭ при поступлении.

В рамках профориентационной экскурсии школьники посетили подразделения Тюменского государственного университета – Институт наук о Земле, Институт химии, Физико-технический институт, лаборатории Института экологической и сельскохозяйственной биологии, а также центр молодежного инновационного творчества «ФабЛаб<sup>1</sup> ТюмГУ». Особый интерес у школьников вызвало посещение офиса и лабораторного центра ЛИЦ «НОВАТЭК НТЦ», где им рассказали о необходимых в центре профессиях.

В августе 2023 года 20 школьников из г. Тюмени, Салехарда и Тарко-Сале приняли участие в летней смене по проектной деятельности «Юный геолог России ГЕОсмена» (г. Анапа).

<sup>1</sup> От англ. fablab – fabrication laboratory, «производственная лаборатория».

В Москве и Сабетте в конце октября прошел осенний слет учащихся специализированных физико-математических классов «Планета НОВАТЭК». В мероприятии приняли участие 110 школьников 10–11-х классов и 15 педагогов из классов программы «Одаренные дети» из Мурманска, Тюмени, Салехарда, Тарко-Сале и Новокуйбышевска.

В Москве учащиеся приняли участие в командобразующей игре, посетили Лицей Высшей школы экономики, где поучаствовали в Хакатоне идей, дебат-клубе, тестовом туре метапредметной олимпиады по исследовательской деятельности «Ступени», а также встретились с руководителями лицейских проектов. Школьники также совершили обзорную экскурсию по Москве, а на следующий день вместе со школьниками из Лицея Высшей школы экономики отправились в путешествие в Сабетту – на завод «Ямал СПГ».

В 2017 году в г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО построен и полностью оборудован ресурсный центр профильной подготовки школьников – Центр естественных наук. Центр начал свою работу в 2018 году; по состоянию на конец 2023 года в центре занимаются 688 учащихся, из них 670 – из школы г. Тарко-Сале и 18 – из школы пос. Харампур в возрасте от 5 до 18 лет. Реализуется 31 программа дополнительного образования и 27 индивидуальных учебных планов естественно-научной, технической и туристско-краеведческой направленности. Программы включают олимпиадные задания и задания повышенного уровня сложности, подготовку учеников ко всероссийским олимпиадам и конкурсам. Также проводится подготовка исследовательских работ школьников по темам, актуальным для ЯНАО.



Программа «Гранты для школьников» направлена на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся, стимулирование их ответственного отношения к учебе. Программа предусматривает вручение грантов Компании на конкурсной основе школьникам 5–11-х классов. В 2023 году вручено 64 гранта. Программа «Гранты для учителей» направлена на повышение престижности профессии педагога и создание условий для раскрытия новых талантов. В 2023 году гранты получили девять учителей Пуровского района.

С целью эффективного использования возможностей вузов при подготовке учащихся к будущей профессиональной деятельности Компания разработала и успешно реализует программу «НОВАТЭК-ВУЗ». Программа представляет собой комплекс мероприятий, направленных на фокусированную и качественную подготовку специалистов с высшим образованием по специальностям, представляющим ключевое значение для развития бизнеса Компании и удовлетворения ее потребностей в молодых специалистах.

Участниками программы «НОВАТЭК-ВУЗ» становятся наиболее мотивированные и способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети» из Новокуйбышевска, Тарко-Сале, Тюмени, Салехарда, детей работников дочерних обществ «НОВАТЭКа», расположенных на Севере, и выпускников школ Пуровского района – обладателей грантов ПАО «НОВАТЭК».

Студенты, сдавшие сессию на хорошо и отлично, получают ежемесячную доплату к государственной стипендии; кроме того, каждому студенту оплачивается дорога домой и к месту прохождения практики. С 2023 года увеличены размеры компенсационных и стипендиальных выплат. В период обучения студентам предоставляются условия для прохождения практики на оплачиваемых рабочих местах. В 2023 году 70 студентов программы «НОВАТЭК-ВУЗ» прошли практику в дочерних предприятиях Компании.

## Сохранение культурного наследия



В 2023 году ПАО «НОВАТЭК» продолжил оказывать поддержку образовательно-выставочному проекту Государственного Русского музея «История и изобразительное искусство». В 2023 году проект был реализован в Челябинске, Тюмени, Тарко-Сале, Петропавловске-Камчатском и Мурманске. В 2022 году проект «История и изобразительное искусство» был посвящен XIX веку, в 2023 году – XX веку. Цель проекта – популяризация отечественной истории; его разработчики на материале коллекции Русского музея, Государственной Третьяковской галереи, Государственного исторического музея и региональных художественных музеев рассматривали основные исторические периоды российской истории и показывали, что важные события страны находили яркое отображение не только в документах, но и в картинах, скульптуре и архитектуре.



В 2023 году «НОВАТЭК» выступил партнером выставки Юрия Купера «Монохром» в Московском музее современного искусства (ММОМА). Выставка была организована в формате путешествия в мир автора и продемонстрировала весь диапазон творческих ипостасей Купера: живописца, графика, скульптора, дизайнера и художника театра.



«НОВАТЭК» также поддержал образовательно-выставочный проект «Страна сказки», посвященный 100-летию искусства Палеха. Атмосфера восточного павильона Михайловского замка позволила публике окунуться в мир русской волшебной сказки, созданной руками художников из Палеха. Отдельно можно было увидеть произведения лаковой миниатюры и изучить технологию ее изготовления. Часть экспонатов выполнена специально для проекта современными художниками Палеха.



«НОВАТЭК» продолжил оказывать поддержку концертной деятельности камерного ансамбля «Солисты Москвы» дирижера Юрия Башмета, а также реализовывать новые спектакли Театра Наций: «Терминал 3» режиссера Никиты Кобелева и «Бовари» режиссера Андрея Прикотенко.

## Спортивные проекты

В 2023 году «НОВАТЭК» продолжил оказывать содействие развитию детского и юношеского спорта в регионах своего присутствия, обеспечивая команды, участвующие в соревнованиях по мини-футболу, акробатическому рок-н-роллу и студенческому баскетболу, необходимым инвентарем, официальными мячами соревнований, формой, призами, кубками и медалями.

В течение года в Челябинской и Костромской областях были организованы соревнования по мини-футболу среди школьных команд. Ежегодно в соревнованиях принимают участие порядка 8,5 тыс. юношей и девушек. На территории школ команд – победителей чемпионата были построены площадки для мини-футбола: две – в Челябинской и две – в Костромской области.



★ Всего в рамках проекта «Шаг к большому футболу» начиная с 2013 года в школах команд – победителей чемпионата в Челябинской области было построено 49 футбольных площадок, а в Костромской – 13.



В 2023 году с целью популяризации массового футбола совместно с Российским футбольным союзом в ЦСКМС (Мурманская область) был проведен Фестиваль футбола. В рамках фестиваля состоялся футбольный матч третьего раунда (1/64 финала) Пути регионов Кубка России между командами «Динамо» (Киров) и 2Drots. Также прошел товарищеский турнир школьных команд Костромской, Мурманской и Челябинской областей. В финале мероприятия состоялась открытая тренировка Сборной России по футболу и мастер-класс для почти 200 школьников.

В рамках развития корпоративного спорта общероссийская общественная организация «Федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла» (ФТСАРР) продолжает реализацию совместного проекта с ПАО «НОВАТЭК» «Корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу». В настоящее время проект реализуется в пяти городах – Москве, Костроме, Мурманске, Тюмени и Челябинске. В клубах занимаются более 220 юношей и девушек, в том числе дети сотрудников Компании.

В 2023 году Компания продолжила сотрудничество с Ассоциацией студенческого баскетбола (АСБ). Благодаря поддержке «НОВАТЭКа» в рамках АСБ проводятся соревнования студенческих баскетбольных команд по всей стране, участие в которых принимают свыше 800 команд – это около 10 тыс. спортсменов из 70 регионов Российской Федерации. С 2017 года в Костромской области проходят соревнования регионального дивизиона АСБ «Костромская область»; в 2023 году в них приняли участие шесть мужских команд вузов и ссузов. Кроме того, в рамках летнего чемпионата АСБ в регионе проводятся межрегиональные игры в формате 3 x 3. В отчетном году в них приняли участие 10 мужских и шесть женских команд.

Кроме соревнований, в регионах прошли мастер-классы и показательные выступления спортсменов по акробатическому рок-н-роллу и футболу.

В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил поддерживать сборные России по футболу, соревнования за Кубок России по футболу, женский волейбольный клуб «Динамо» (Москва), а также волейбольный клуб «НОВА» (в том числе детско-юношеское отделение, созданное на базе клуба).



## Помощь остронождающимся детям

Политика ПАО «НОВАТЭК» в области благотворительной деятельности направлена на оказание адресной помощи остронождающимся детям до 18 лет (детям с тяжелыми заболеваниями и детям-инвалидам) в лечении и реабилитации, проживающим в регионах деятельности Компании, поддержку воспитанников детских приютов и коррекционных детских садов.

В дополнение к основной задаче Политики Компания предполагает оказание помощи государственным детским медицинским учреждениям из регионов присутствия Компании в приобретении реабилитационного и высокотехнологичного оборудования, проведении ремонта отдельных помещений реабилитации, а также содействие сотрудникам в волонтерской деятельности.



В отчетном году Компания продолжила реализацию благотворительного проекта «Территория здоровья», в рамках которого были осуществлены выезды бригад ведущих врачей из Российской детской клинической больницы (РДКБ) и московского Научно-исследовательского клинического института педиатрии и детской хирургии им. академика Ю.Е. Вельтищева (НИКИ) в г. Мурманск, Тюмень, Челябинск, Магнитогорск, Кострому, Петропавловск-Камчатский, Новый Уренгой и Тарко-Сале.

★ В результате реализации проекта «Территория здоровья» с начала 2023 года 739 тяжелобольных детей получили квалифицированную помощь врачей, а 157 детей удалось направить на госпитализацию в РДКБ и другие федеральные медицинские центры. В рамках выездов проведены научно-практические конференции для региональных специалистов, состоялись врачебные консилиумы, в том числе с привлечением ведущих врачей, работающих с редкими медицинскими патологиями.

В 2023 году Компания продолжила сотрудничество с Национальным медицинским исследовательским центром детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева (НМИЦ). Реализуется проект «Таргетная терапия», направленный на адресную помощь детям с опухолями головного мозга и нарушениями центральной нервной системы.

В 2023 году Компания начала реализацию новых проектов оказания адресной помощи остро нуждающимся детям:

- проект «Движение», целью которого является помощь детям-инвалидам в области травматологии и ортопедии (протезирования конечностей и хирургического эндопротезирования). Компания помогла ребенку из г. Тюмени получить бионические протезы – предплечья и руки; одному ребенку из г. Тарко-Сале оказана помощь в приобретении протеза ноги (бедрца) и одному ребенку из Петропавловска-Камчатского – в приобретении бионического протеза руки. Ребенку из г. Губкинского (ЯНАО) была оказана помощь в оплате операции по эндопротезированию в НМИЦ детской травматологии и ортопедии им. Г.И. Турнера в г. Санкт-Петербурге;
- проект «Нейродети», который заключается в оказании помощи детям с детским церебральным параличом (ДЦП) и заболеваниями центральной нервной системы в оплате нейрохирургических операций в сотрудничестве с НИКИ. В 2023 году ребенку из Челябинской области была оказана помощь в оплате операции по имплантации стимулятора блуждающего нерва, двум детям из г. Новый Уренгой и Московской области – в оплате селективной дорзальной ризотомии.

Адресная благотворительная помощь была оказана детям-инвалидам с ДЦП и нарушениями центральной нервной системы в оплате выездных курсов реабилитации в профильных центрах, расположенных по всей России, товаров реабилитации (инвалидных колясок, ортопедических изделий), специального питания и проведения генетических исследований по обращениям граждан из регионов присутствия Компании.

В 2023 году оказана помощь воспитанникам приютов и детских домов. Для детского приюта при Троицком храме в г. Коломне, где проживают 49 подопечных, была приобретена зимняя и летняя

одежда и обувь. Приюту «Марфа» в Рязанской области, где проживают 28 воспитанников, Компания выделила средства на питание и одежду детям. В коррекционный детский сад «Ручеек» (г. Новый Уренгой) были переданы 60 комплектов книг для слабовидящих детей.

В отчетном периоде «НОВАТЭК» оказывал помощь государственным детским медицинским учреждениям из регионов присутствия Компании в приобретении реабилитационного оборудования и ремонте отделений в рамках нового проекта «Атмосфера», стартовавшего в 2023 году. Челябинской областной детской клинической больнице была оказана помощь в приобретении 65 медицинских кроватей; в Костромской областной детской больнице (КОДБ) проведен ремонт зала для лечебной физкультуры, а также произведена замена 34 деревянных окон на пластиковые и установлена система кондиционирования в телемедицинском зале. В коррекционном детском саду № 53 г. Костромы произведена замена трех деревянных окон на пластиковые. В Центр охраны материнства и детства г. Магнитогорска поставляется медицинское оборудование для реабилитации детей, имеющих ограниченные физические возможности.

В рамках проекта «Высокотехнологичное оборудование» в пользу больниц были пожертвованы три аппарата для искусственной вентиляции легких: в Мурманскую областную детскую больницу – один аппарат, в КОДБ – два аппарата. В Центр развития ребенка – детский сад № 132 г. Магнитогорска поставлено офтальмологическое оборудование, в Петропавловск-Камчатскую городскую поликлинику № 1 – паровой стерилизатор.

В 2023 году основные направления деятельности волонтерского движения Компании «Все вместе!» остались неизменными: оказание помощи детям с различными заболеваниями и детям, оставшимся без попечения родителей. Сотрудники Компании и дочерних обществ передали подарки к Новому году для 219 воспитанников Ногинской школы-интерната, в том числе детям-инвалидам.

Реализация проектов благотворительной программы Компании позволила не только значительно увеличить количество детей, получивших адресную помощь, но и повысить качество медицинской помощи, оказываемой медицинскими лечебными учреждениями в регионах присутствия Компании.

## Иная благотворительная деятельность

В Челябинской области в 2023 году Компания оказала финансовую помощь на восстановление мемориалов в восьми муниципальных образованиях. Обеспечена благотворительная поставка газа на всей территории области на газифицированные мемориалы Вечного огня в рамках проекта «Огонь Победы». Всего в регионе Компания оказала помощь в восстановлении и ремонте 65 мемориалов памяти героев Великой Отечественной войны. Кроме того, оказана поддержка поисковому отряду «Ориентир».

В 2023 году предприятия Группы<sup>1</sup> приняли участие в акции «Сад памяти». Сотрудники вместе со школьниками и волонтерами высадили деревья в память о павших в Великой Отечественной войне.

По проекту «Защита детства» в челябинской школе-интернате № 13 и центре помощи детям «Аистенок» профинансирован ремонт театральной студии, учебных и жилых помещений, а также организован отдых воспитанников интерната в детском санатории в г. Анапе. Организована образовательная поездка детей из центра «Аистенок» в Дом культуры «ГЭС-2» в Москве. Поддержан городской фестиваль «Лестница успеха» для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также первый в регионе детский парад в рамках мероприятия «Мультитупльи фест».

Кроме того, в помощь детскому саду № 181 приобретены велосипеды и самокаты для детей с ДЦП. Также была оказана помощь общественной организации «Звездный дождь» для детей с аутизмом.

В рамках социальных проектов компания «НОВАТЭК-Кострома» совместно с Департаментом образования и науки проводит областной конкурс детского рисунка, в котором участвуют свыше 400 детей. Победители и призеры конкурса награждаются дипломами, призами и подарками. В 2023 году в качестве приза для юных художников также была организована поездка в Дом культуры «ГЭС-2».



В Костромской области и ЯНАО реализуются мероприятия в рамках Всероссийского конкурса творческих, проектных и исследовательских работ учащихся #ВместеЯрче и Дней профессионального образования и профориентационной акции. Дочернее общество «НОВАТЭК-Кострома» провело дни открытых дверей для ознакомления молодежи с деятельностью Компании. В 2023 году участниками проекта стали более 300 школьников. «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНФТЕГАЗ» ежегодно проводит день открытых дверей в Тарко-Салинском профессиональном колледже, два раза в год организывает экскурсии на свои производственные площадки для учащихся старших классов городских школ и колледжа.



Ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности в 2023 году был проведен легкоатлетический кросс, в котором приняли участие более 400 работников из Костромы, Ярославля, Иваново, Москвы и Тарко-Сале.



В 2023 году «НОВАТЭК-Кострома» оказала помощь в проведении межрегионального проекта среди молодежи «Фестиваль спектаклей современного танца» с участием коллективов из Костромы, Челябинска, Кирова, Новосибирска, Иваново и Москвы.

В ЯНАО устраивается новогодний утренник для детей КМНС, а также финансируются национальные праздники – День оленевода и День рыбака.

<sup>1</sup> В том числе «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНФТЕГАЗ», «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», «НОВАТЭК-Кострома» и «НОВАТЭК-Челябинск».

# Корпоративное управление

## Система корпоративного управления

«НОВАТЭК» стремится соблюдать самые высокие стандарты корпоративного управления, что является одним из важнейших условий высокой эффективности и устойчивости бизнеса, а также основой социально ответственного управления деятельностью Компании.

Деятельность всех органов регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК» и внутренними документами, которые представлены на [официальном сайте Компании](#).



В Компании функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международным стандартам. Высшим органом управления «НОВАТЭКа» является Общее собрание акционеров. Система также включает Совет директоров, комитеты Совета директоров, Правление, подразделения внутреннего контроля и аудита, Корпоративного секретаря.

«НОВАТЭК» стремится максимально учитывать принципы корпоративного управления, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Банком России (Письмо № 06-52/2463 от 10.04.2014). Компания непосредственно следует рекомендациям данного кодекса, а также предлагает акционерам и инвесторам иные решения, которые направлены на защиту их законных прав и интересов.

В Компании действует Кодекс деловой этики, утвержденный Советом директоров в 2022 году (Протокол № 258 от 20.12.2022). Кодекс устанавливает общие принципы и нормы поведения членов Совета директоров, Правления и Ревизионной комиссии, руководства и работников «НОВАТЭКа», разработанные на основе морально-этических ценностей, профессиональных стандартов и лучших практик в области устойчивого развития. Кодекс также определяет правила взаимоотношений внутри Компании, взаимоотношений ПАО «НОВАТЭК» с дочерними

обществами и совместными предприятиями, акционерами, инвесторами, государством и обществом, потребителями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

В декабре 2021 года Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утвердил Политику по правам человека ПАО «НОВАТЭК». Политика формализует позицию Компании по вопросам прав человека и включает все основополагающие принципы, в том числе уважение человеческого достоинства, обеспечение безопасной производственной среды, недопущение дискриминации, а также уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ, включая коренные малочисленные народы.

Компания отслеживает изменения действующего законодательства и Правил листинга ПАО Московская Биржа и оперативно приводит свои внутренние документы в соответствие с ними. Действующие в «НОВАТЭКе» положения об органах управления и исполнительных органах, Политика в области внутреннего аудита, Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля, Положение о Корпоративном секретаре и иные внутренние документы актуальны и не требуют корректировки.

★ **Практика корпоративного поведения, сложившаяся в «НОВАТЭКе», обеспечивает его исполнительным органам возможность разумно, добросовестно и в интересах Компании и ее акционеров осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью.**

## Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. Деятельность Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «НОВАТЭК» в 2005 году (Протокол № 95 от 28.03.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Положение об Общем собрании акционеров представлено на [официальном сайте Компании](#).

★ **На внеочередном Общем собрании акционеров, состоявшемся 29 сентября 2023 года, утвержден размер промежуточных дивидендов по результатам первого полугодия 2023 года.**

Компетенции Общего собрания акционеров включают утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, распределение прибыли (в том числе на выплату дивидендов), избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждение внешнего аудитора и другие вопросы.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 21 апреля 2023 года, были

утверждены Годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), распределение прибыли и размер дивидендов по результатам 2022 года, избраны Совет директоров и Ревизионная комиссия, утверждены вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии, а также аудиторская организация на 2023 год.





# Совет директоров

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «НОВАТЭК» в 2005 году (Протокол № 96 от 17.06.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Совет директоров осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Компании от имени и в интересах всех ее стейкхолдеров и обеспечивает эффективную работу Компании с целью взвешенного и ответственного увеличения ее акционерной стоимости.

Совет директоров определяет стратегию развития и приоритетные направления деятельности Компании, утверждает долгосрочные и годовые бизнес-планы, рассматривает вопросы финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками и другие вопросы, относящиеся к его компетенции, включая оптимизацию корпоративной структуры, одобрение крупных сделок, принятие решений по инвестиционным проектам, рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты, а также вопрос созыва Общего собрания акционеров. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

Совет директоров был избран на годовом Общем собрании акционеров 21 апреля 2023 года. В избранный состав Совета директоров вошли девять членов, восемь из которых являются неисполнительными директорами, включая пять независимых директоров. Председателем Совета директоров является Наталенко Александр Егорович. Председатель осуществляет руководство и организует эффективную работу Совета директоров.

Устав ПАО «НОВАТЭК» представлен на [официальном сайте Компании](#).

Положение о Совете директоров представлено на [официальном сайте Компании](#).

Члены Совета директоров «НОВАТЭК» владеют необходимыми знаниями по стратегическим, производственным и финансовым вопросам, а также опытом ведения коммерческой деятельности в нефтегазовой отрасли. Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные встречи с высшим руководством «НОВАТЭК». Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные встречи с руководителями среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений.

За обеспечение поддержки эффективной работы Совета директоров отвечает Корпоративный секретарь, который обладает достаточной независимостью (назначается и освобождается от должности Советом директоров) и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре (утверждено Советом директоров, Протокол № 168 от 28.04.2014, с последующими изменениями и дополнениями).

## Деятельность Совета директоров в 2023 корпоративном году<sup>1</sup>

В 2023 корпоративном году проведено

**6**  
заседаний

Совета директоров,  
из них

**4**  
заседания

в очной форме

Для обеспечения эффективной работы Компании заседания Совета директоров созываются регулярно и не реже одного раза в два месяца. В 2023 корпоративном году проведено шесть заседаний Совета директоров, из которых четыре – в очной форме.

Рассмотрены и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

- рассмотрены результаты производственной и финансовой деятельности Компании по итогам полугодия и года;
- даны рекомендации о выплате промежуточных дивидендов за первую половину 2023 года и дивидендов по результатам деятельности в 2023 году;
- приняты решения по созыву внеочередного и годового Общих собраний акционеров, в рамках которых в 2023 году были использованы телекоммуникационные средства для предоставления акционерам возможности участия в Общем собрании акционеров посредством заполнения электронной формы бюллетеней;
- рассмотрены и утверждены основные параметры Бизнес-плана на 2024 год;
- утверждены существенные темы для раскрытия в Отчете об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год;
- утвержден Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год;
- утвержден Регламент информационного взаимодействия внешнего аудитора с Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» по вопросам оказания услуг, не связанных с обеспечением уверенности, и по вознаграждениям внешнего аудитора;
- утверждена Антикоррупционная политика ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции;

- утверждена Политика обеспечения преемственности членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»;
- утвержден План деятельности и Бюджет Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» на 2024 год.



С целью повышения уровня корпоративного управления и в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, утвержденного Банком России, Компания проводит внешнюю оценку деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров путем привлечения внешнего независимого консультанта один раз в три года, а также ежегодную самооценку.

В феврале 2023 года также была проведена очередная самооценка деятельности Совета директоров ПАО «НОВАТЭК». Результаты самооценки были рассмотрены на заседании Совета директоров.

В периметр самооценки вошли следующие области:

- оценка эффективности Совета директоров в целом;
- оценка эффективности каждого комитета Совета директоров;
- оценка эффективности Председателя Совета директоров;
- оценка эффективности Корпоративного секретаря.

Методология самооценки предполагает проведение анкетирования каждого члена Совета директоров.

Деятельность Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» и его комитетов была проанализирована и оценивалась на предмет ее соответствия рекомендациям Кодекса корпоративного управления, утвержденного Банком России, Правилам листинга ПАО Московская Биржа, рекомендациям Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах, рекомендациям Банка России по формированию и обеспечению преемственности совета директоров, а также лучшим международным и российским практикам.

<sup>1</sup> С годового Общего собрания акционеров 21 апреля 2023 года по 15 марта 2024 года.

# Комитеты Совета директоров

В ходе оценки был проведен анализ ключевых направлений деятельности Совета директоров и комитетов, включая формирование стратегии, надзорные и контрольные функции, эффективность взаимодействия с топ-менеджментом, управление рисками, вознаграждение, преемственность и развитие ключевых управленцев.

★ По результатам самооценки определены направления для дальнейшего повышения эффективности Совета директоров.

В Компании действуют три комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям и номинациям и Комитет по стратегии.

Деятельность комитетов регулируется положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров и размещенными на сайте Компании. В 2021 году Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» принял решение о создании Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии.

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров.

Доля участия членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и комитетов в 2023 корпоративном году, %



Форма заседаний:

- 9 очная
- 3 заочная



Для надлежащего выполнения своих функций комитеты вправе запрашивать любую необходимую информацию или документы от членов исполнительных органов Компании или руководителей структурных подразделений. Для рассмотрения вопросов, находящихся в рамках их компетенции, комитеты могут привлекать внешних экспертов и консультантов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями и навыками.

На основании ранее проведенных оценок деятельности Совета директоров возник запрос на проведение семинаров для членов Совета директоров, в связи с чем **были организованы два семинара по следующим темам:**

- 🔒 «Кибербезопасность и цифровой суверенитет»;
- 👨‍🔬 «Подготовка кадров и развитие компетенций инженерных специальностей для промышленных компаний».

Положения о комитетах Совета директоров представлены на [официальном сайте Компании](#).

В качестве докладчиков на семинары были приглашены ведущие эксперты в этих областях.

## Комитет по аудиту

### Основные цели

Осуществление функции контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Для содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них контрольных функций Комитет по аудиту, в числе прочего, отвечает за оценку достоверности годовой финансовой отчетности, кандидатуры аудитора, аудиторского заключения, эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками.

В 2023 корпоративном году было проведено шесть заседаний Комитета по аудиту, из них четыре – в очной форме, на которых:

- проведены четыре встречи с внешним аудитором Общества, в том числе с целью обсуждения Плана аудита и рассмотрения отчета о проведенном аудите деятельности Общества по итогам года;
- рассмотрены Карта рисков и Карта возможностей «НОВАТЭК»;
- рассмотрены отчеты о реализации Информационной и Антикоррупционной политик, а также Кодекса деловой этики;
- предварительно рассмотрена и дана рекомендация по утверждению новой редакции Антикоррупционной политики;



В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует с Ревизионной комиссией, внешним аудитором и исполнительными органами Компании. На заседания Комитета по аудиту приглашаются руководители ПАО «НОВАТЭК», ответственные за подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности.

- рассмотрены ежеквартальные финансовые показатели Общества;
- рассмотрены результаты деятельности Управления внутреннего аудита Общества;
- даны рекомендации Совету директоров по утверждению Годового отчета Общества, Плана деятельности и Бюджета внутреннего аудита;
- даны рекомендации Общему собранию акционеров по кандидатуре аудиторской организации Общества и Совету директоров – по размеру ее вознаграждения;
- предварительно рассмотрен и рекомендован к утверждению Советом директоров Регламент информационного взаимодействия внешнего аудитора с Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» по вопросам оказания услуг, не связанных с обеспечением уверенности, и по вознаграждениям внешнего аудитора;
- рассмотрено заключение Управления внутреннего аудита об оценке надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРИБК) и корпоративного управления;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета по аудиту.

## Комитет по вознаграждениям и номинациям

### Основные цели

Формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании, усиление профессионального состава и повышение эффективности работы Совета директоров, а также подготовка рекомендаций Совету директоров Компании для принятия решений по определению приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития, промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управления и социальной деятельности.

В целях содействия Совету директоров Комитет по аудиту выполняет следующие функции:

- разработка и периодический пересмотр политики Компании по вознаграждению членов Совета директоров, членов исполнительного органа и единоличного исполнительного органа, надзор за ее внедрением и реализацией;
- предварительная оценка работы исполнительного органа по итогам года в соответствии с политикой Компании по вознаграждению;
- ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки эффективности работы Совета директоров и его членов, а также комитетов Совета директоров, определение приоритетных направлений для усиления состава Совета директоров;
- взаимодействие с акционерами, которое не должно ограничиваться кругом крупнейших акционеров, с целью формирования рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Компании;
- планирование кадровых назначений (в том числе с учетом обеспечения преемственности деятельности) членов исполнительного органа и единоличного исполнительного органа;
- надзор за раскрытием информации о владении акциями Общества членами Совета директоров, а также членами Правления и иными ключевыми руководящими работниками;
- ежегодное рассмотрение отчетов о деятельности Общества в области промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управления и социальной деятельности, а также Отчета об устойчивом развитии.

В 2023 корпоративном году проведено пять заседаний Комитета по аудиту, из них четыре – в очной форме, на которых:

- предварительно рассмотрена и рекомендована к утверждению Политика обеспечения преемственности Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»;
- предварительно рассмотрена и рекомендована к утверждению Политика в области энергоэффективности и энергосбережения Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»;
- рассмотрен и рекомендован Совету директоров для утверждения Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год;
- даны рекомендации по утверждению существенных тем Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год;
- рассмотрена информация о прогрессе ПАО «НОВАТЭК» по вопросам устойчивого развития;
- проведены анализ новых стандартов нефинансовой отчетности ISSB и проверка на соответствие ПАО «НОВАТЭК» требованиям новых стандартов;
- рассмотрен Отчет о состоянии промышленной безопасности, охраны труда и экологии в Группе компаний ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год;
- даны рекомендации в соответствии с Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»;
- рассмотрен Отчет по работе с персоналом ПАО «НОВАТЭК» по итогам 2023 года, включая информацию о подготовке кадров для высокотехнологичных проектов;
- рассмотрен Отчет о социальной деятельности ПАО «НОВАТЭК» в регионах присутствия Компании за 2023 год;
- даны рекомендации Общему собранию акционеров по вознаграждению членов Совета директоров;
- рассмотрен Отчет о самооценке деятельности Совета директоров и комитетов;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета по вознаграждениям и номинациям.

## Комитет по стратегии

### Основные цели

Определение стратегических целей деятельности и контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по Дивидендной политике.

В целях содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них обязанностей Комитет по стратегии, в числе прочего, отвечает:

- за оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе;
- предварительное рассмотрение и выработку рекомендаций по вопросам участия Компании в других организациях;
- оценку добровольных и обязательных предложений о приобретении ценных бумаг Компании;
- рассмотрение финансовой модели и модели оценки стоимости бизнеса Компании и его бизнес-сегментов в целях выработки рекомендаций Совету директоров при принятии им решения об определении приоритетных направлений деятельности Компании;
- подготовку рекомендаций Совету директоров по вопросам сделок, подлежащих одобрению Советом директоров;
- подготовку рекомендаций Совету директоров в области политики Компании по использованию ее непрофильных активов.

В 2023 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета по стратегии, из них два – в очной форме, на которых:

- даны рекомендации по размеру и форме выплаты дивидендов по результатам первого полугодия и года;
- рассмотрена информация о статусе реализации СПГ-проектов в части ключевых показателей, ресурсного, финансового, технологического, транспортного и нормативно-правового обеспечения;
- рассмотрена информация о статусе реализации в зоне ЕСГ в части ключевых показателей, ресурсного обеспечения, коммерческих и нормативно-правовых рисков;
- рассмотрена информация о реализации импортозамещения в технологиях производства СПГ;
- предварительно рассмотрены и даны рекомендации по утверждению основных параметров бизнес-плана (консолидированного) ПАО «НОВАТЭК» на 2024 год;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета по стратегии.

При Комитете по стратегии

## Подкомитет по климату и альтернативной энергетике

### Основные цели

Анализ деятельности Компании и выработка рекомендаций Совету директоров по вопросам, связанным со стратегией «НОВАТЭКа» в области климата и декарбонизации, развитием возобновляемых источников энергии (ВИЭ) и производства низкоуглеродного топлива.

В июле 2021 года Совет директоров принял решение о создании Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии. Создание отдельного Подкомитета способствует регулярному детальному рассмотрению хода реализации климатической стратегии «НОВАТЭКа» и своевременному

вынесению предложений в области климата на рассмотрение Советом директоров.

В 2023 корпоративном году проведены четыре заседания Подкомитета, из них три – в очной форме.

## Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. В своей деятельности Правление руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров, а также другими внутренними документами.

Подробная информация о компетенции Правления приведена в [Уставе ПАО «НОВАТЭК»](#).

Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров. Председатель Правления осуществляет руководство, организует эффективную работу и проведение заседаний Правления, а также выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Действующий состав Правления ПАО «НОВАТЭК» избран решением Совета директоров от 25 августа 2022 года (Протокол № 255 от 25.08.2022).

## Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

Порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» установлен Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» (Протокол № 122 от 24.04.2015) с последующими изменениями, внесенными решениями годового Общего собрания акционеров от 23 апреля 2019 года и годового Общего собрания акционеров от 21 апреля 2023 года.

**В соответствии с положением вознаграждение членов Совета директоров состоит из следующих видов вознаграждений:**

- постоянная часть вознаграждения, которое выплачивается равными долями четыре раза в год;
- вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров, которое выплачивается один раз по итогу года;
- вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров, которое выплачивается один раз по итогу года.

Председателю Совета директоров установлен фиксированный размер вознаграждения, которое выплачивается равными долями четыре раза в год. Дополнительных выплат за участие в заседаниях Совета директоров и комитетов не предусмотрено.

По решению годового Общего собрания акционеров от 21 апреля 2023 года постоянная часть вознаграждения члена Совета директоров увеличена до 18 млн руб., вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров – до 5,4 млн руб., за участие в заседаниях комитетов Совета директоров – до 3,6 млн руб. Фиксированное вознаграждение Председателю Совета директоров увеличено до 36 млн руб. за корпоративный год.

Кроме того, членам Совета директоров компенсируются расходы по найму жилого помещения и транспортные расходы, связанные с выполнением членами Совета директоров своих функций.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ПАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении, Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» (утверждена Советом директоров 17 декабря 2019 года, Протокол № 226 от 17.12.2019) и трудовыми договорами, заключенными между ПАО «НОВАТЭК» и указанными лицами.

Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров представлено на [официальном сайте Компании](#).

# Система управления рисками и внутреннего контроля

## Модель системы управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует комплексная система управления рисками и внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью (СУРиВК), направленная на защиту активов, совершенствование бизнес-процессов, повышение эффективности деятельности и соответствие нормативным актам применимого законодательства.

Своевременное выявление несоответствий и источников неэффективности, анализ и прогнозирование различных сценариев

развития событий, разработка мероприятий по своевременному предупреждению или снижению влияния рисков вносят существенный вклад в достижение операционных и стратегических целей Компании.

СУРиВК Компании функционирует на постоянной основе и охватывает все уровни корпоративного управления, все бизнес-процессы и виды деятельности и реализована во всех структурных и обособленных подразделениях «НОВАТЭКа».

Модель функционирования СУРиВК Компании предполагает вовлечение всех уровней корпоративного управления в деятельность по своевременной идентификации и управлению рисками и несоответствиями и включает выстраивание компонентов СУРиВК на стратегическом и тактическом уровнях управления, а также обеспечение независимой оценки и надзора за функционированием СУРиВК.

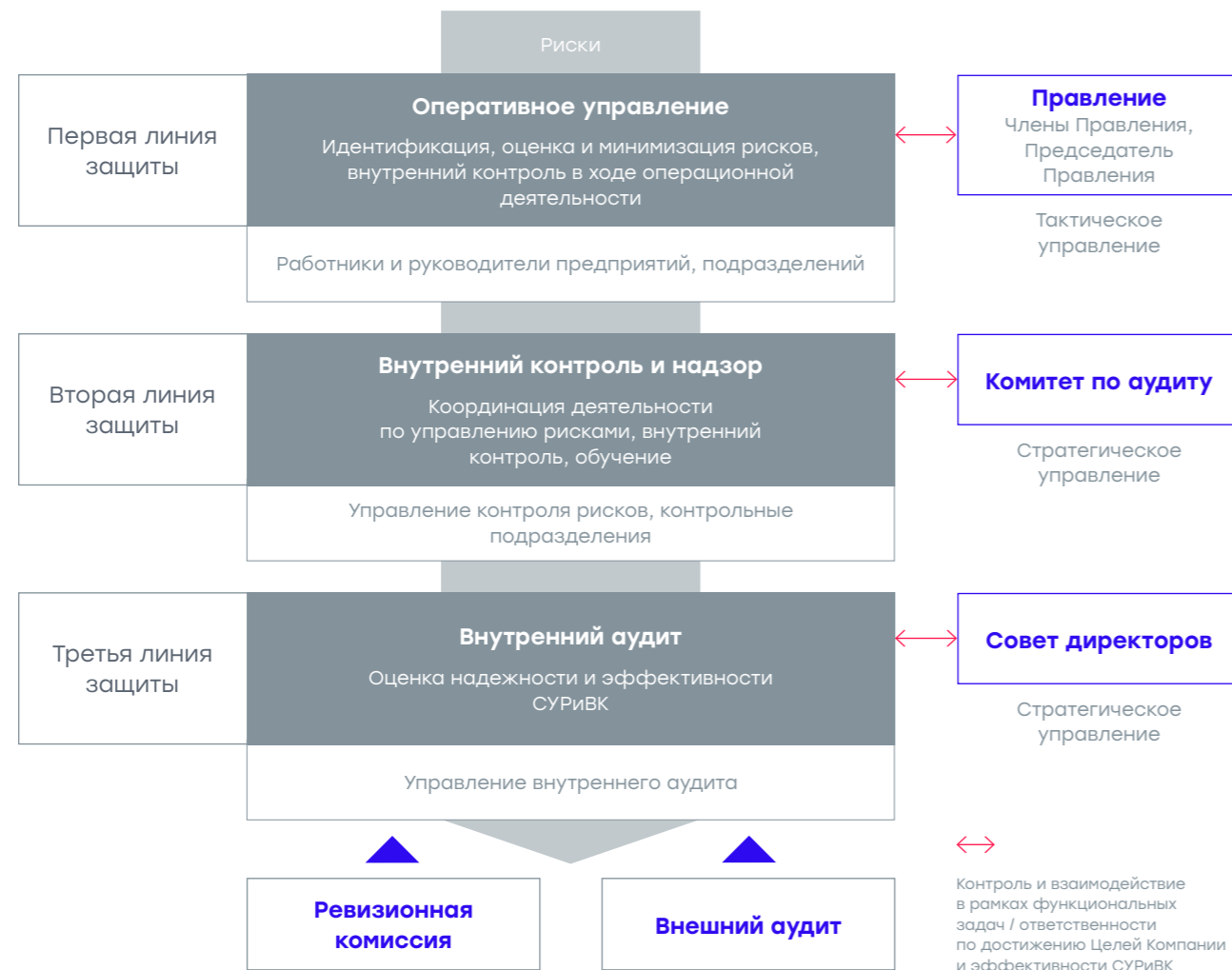
Основные принципы и подходы, цели и задачи, состав, обязанности и порядок взаимодействия участников СУРиВК регулирует Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК», утверждаемое Советом директоров (Протокол Совета директоров № 247 от 27.08.2021). Для реализации положения о СУРиВК в Компании разработаны внутренние документы, регулирующие различные аспекты функционирования СУРиВК, в том числе управление рисками, внутренний аудит, борьбу с коррупцией, соблюдение этических норм, контроль распространения инсайдерской информации, обработку и использование персональных данных и др., большинство из которых являются публичными и размещены на официальном сайте Компании.

Компания применяет лучшие международные и российские практики управления рисками и внутреннего контроля, в том числе следующие:

- концепцию COSO ERM «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (2017);
- COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (2013);
- концепцию Института внутренних аудиторов (англ. The Institute of Internal Auditors) «Модель трех линий IIA. Обновленная модель трех линий защиты» (2020);
- ГОСТ Р ИСО 31000–2019. Национальный стандарт Российской Федерации «Менеджмент риска. Принципы и руководство» (2020) и другие стандарты;
- Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах, рекомендованные к применению Информационным письмом Банка России от 01.10.2020 № ИН-06-28/143.

Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля представлено на [официальном сайте Компании](#).

**Модель и участники системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК»**



## Основные документы «НОВАТЭКа», регулирующие СУРиВК<sup>1</sup>



- 1 Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля
- 2 Регламент по управлению рисками
- 3 Кодекс деловой этики
- 4 Кодекс поведения поставщика
- 5 Антикоррупционная политика
- 6 Политика в области внутреннего аудита
- 7 Политика доступа и распространения инсайдерской информации
- 8 Политика по правам человека

Подробная информация об основных документах «НОВАТЭКа», регулирующих СУРиВК, приведена на [официальном сайте Компании](#).

<sup>1</sup> Приведенный список включает основные политики по СУРиВК и не включает локальные нормативные акты, разработанные во исполнение данных политик.

## Управление внутреннего аудита

В целях содействия Совету директоров и исполнительным органам в сохранении и повышении стоимости Группы Управление внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» проводит объективные внутренние аудиторские проверки преимущественно на основе рискориентированного подхода.

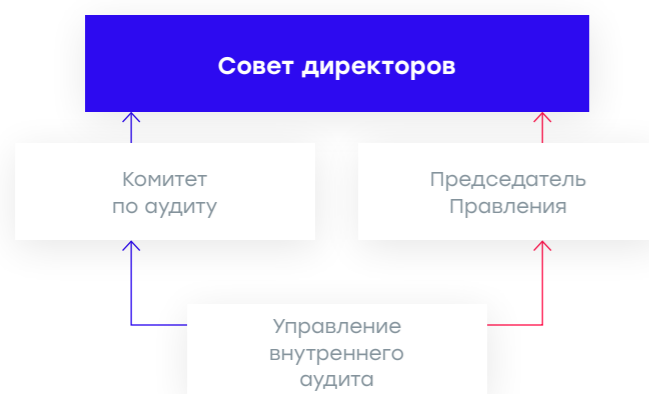
★ **Функция внутреннего аудита в ПАО «НОВАТЭК» централизована.**

В своей деятельности Управление внутреннего аудита руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, внутренними документами ПАО «НОВАТЭК» и Международными основами профессиональной практики в области внутреннего аудита. Основным документом, регулирующим деятельность внутреннего аудита, является Политика в области внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК», утвержденная Советом директоров. В политике определены место в организационной структуре, цели, задачи, функции и полномочия внутреннего аудита.

### Организационная независимость

Управление внутреннего аудита:

- функционально подотчетно Совету директоров, который, в частности, утверждает Политику в области внутреннего аудита, План деятельности и Бюджет Управления внутреннего аудита;
- административно подчинено единоличному исполнительному органу – Председателю Правления, который содействует исполнению Политики в области внутреннего аудита и деятельности внутреннего аудита.



→ Функциональное подчинение  
→ Административное подчинение

Для эффективного осуществления функции внутреннего аудита:

- Управлению внутреннего аудита предоставлен беспрепятственный доступ к любым активам, документам, бухгалтерским записям и другой информации о деятельности Группы компаний «НОВАТЭК»;
- руководитель Управления внутреннего аудита имеет прямой доступ к Председателю Совета директоров, Председателю Комитета по аудиту и Председателю Правления.

### Деятельность в отчетном периоде

В 2023 году Управление внутреннего аудита осуществляло свою деятельность на основании годового плана, утвержденного Советом директоров после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту. Управление осуществляло мониторинг исполнения рекомендаций по устранению рисков, выявленных внутренними аудиторскими проверками, и совершенствованию системы внутреннего контроля.

Являясь третьей линией в СУРиВК, внутренний аудит ежегодно оценивает надежность и эффективность системы. По итогам работы за 2023 год Управление внутреннего аудита выпустило заключение о надежности и эффективности СУРиВК, которое отнесено Федеральным законом «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ от 26.12.1995 (далее – Закон об акционерных обществах) к информации (материалам), подлежащей предоставлению лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров.

Итоги работы Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год были рассмотрены Комитетом по аудиту, состоящим из числа независимых директоров. Деятельность внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» в 2023 году признана эффективной.

### Внутренние и внешние оценки качества

В Управлении внутреннего аудита реализуется программа оценки и повышения качества функции внутреннего аудита, согласно которой:

- ежегодно проводится внутренняя оценка качества;
- один раз в пять лет проводится независимая внешняя оценка качества.

В 2023 году с целью обеспечения непрерывности соответствия Международным основам профессиональной практики в области внутреннего аудита Управление внутреннего аудита приступило к прохождению очередной внешней независимой оценки. Оценка проводится ООО «Б1 – Консалт» и будет завершена в первом квартале 2024 года.

В 2019 году ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги» провело независимую внешнюю оценку качества функции внутреннего аудита, в результате которой было подтверждено соответствие функции внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» Международным основам профессиональной практики в области внутреннего аудита (Заключение от 22.03.2019).

### Координация деятельности с другими сторонами

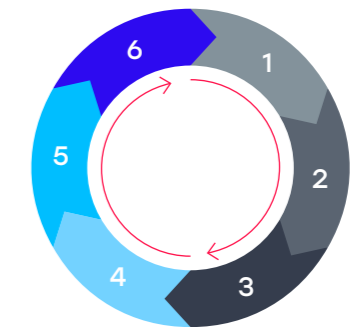
Управление внутреннего аудита взаимодействует с внешним аудитором посредством обмена информацией о планах работы и других значимых для сторон вопросах. Для повышения эффективности работы и оптимизации расходов на осуществление контроля работники Управления внутреннего аудита входят в состав ревизионных комиссий зависимых обществ.

## Система управления рисками

Для обеспечения устойчивого развития в условиях неопределенности и изменяющихся условий внешней среды в «НОВАТЭКе» выстроена система управления рисками, предполагающая системную оценку и реагирование на все риски, которые могут препятствовать достижению целей Компании.

Система управления рисками Компании предполагает идентификацию и количественную оценку рисков с учетом установленного Советом директоров уровня риск-аппетита, разработку мероприятий по предотвращению или снижению негативного эффекта от возможной реализации рисков и постоянный мониторинг их исполнения в течение года.

### Процесс управления рисками в «НОВАТЭКе»



- 1 Постановка целей
- 2 Определение риск-аппетита
- 3 Идентификация рисков
- 4 Оценка влияния рисков
- 5 Разработка мероприятий
- 6 Контроль и оценка эффективности мероприятий

Управление рисками является неотъемлемой частью процесса разработки операционных и стратегических планов Компании и осуществляется в соответствии с принципами и подходами, установленными Положением о системе управления рисками и внутреннего контроля, Регламентом по управлению рисками и иными внутренними локальными нормативными актами, детализирующими все аспекты процесса управления рисками.

## Мероприятия по управлению рисками

В Компании создано и функционирует Управление контроля рисков – самостоятельное структурное подразделение, осуществляющее координацию деятельности по управлению рисками и реализацию централизованного подхода к организации страховой защиты Компании.

Для описания рисков в Компании применяются Карты рисков, систематизирующие риски всех бизнес-процессов и направлений деятельности Компании, которые могут создать угрозы для достижения целей Компании на горизонте 1–3 года.

Перечень ключевых рисков ПАО «НОВАТЭК» и мероприятий по управлению данными рисками приведен в → [Приложении «Ключевые риски деятельности»](#).

Деятельность Компании направлена не только на снижение негативного эффекта от реализации рисков, но и на своевременную идентификацию, оценку возможностей и проведение мероприятий по получению дополнительного экономического эффекта от их реализации. Для описания возможностей в Компании применяется Карта возможностей.

В Компании организовано регулярное информирование Правления и Совета директоров о результатах деятельности по управлению рисками и возможностями.

В Компании осуществляется планирование и реализация мероприятий по совершенствованию системы управления рисками.

В 2023 году были реализованы следующие мероприятия:

- в течение 2023 года по запросам топ-менеджмента и корпоративных органов управления Компании проводилось информирование по наиболее актуальным вопросам управления рисками «НОВАТЭКа»;
- создан обучающий курс «Управление рисками в Группе компаний «НОВАТЭК», ориентированный на развитие риск-культуры в Компании. Курс знакомит с основными стандартами риск-менеджмента и практиками идентификации, оценки и разработки мероприятий по управлению рисками деятельности Группы компаний «НОВАТЭК»;
- расширено информирование Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» по управлению рисками дочерних и зависимых обществ Компании;
- проведена актуализация Карты рисков на 2024–2026 годы и Карты возможностей Компании до 2030 года.

В Компании разрабатываются и осуществляются мероприятия по управлению рисками, в том числе реализация программ страхования, разработка планов непрерывности бизнеса и проведение стресс-тестирования.

### Страхование рисков

Программы страхования «НОВАТЭКа» реализуются с привлечением крупнейших российских страховых компаний с надежной репутацией и высокими рейтингами.

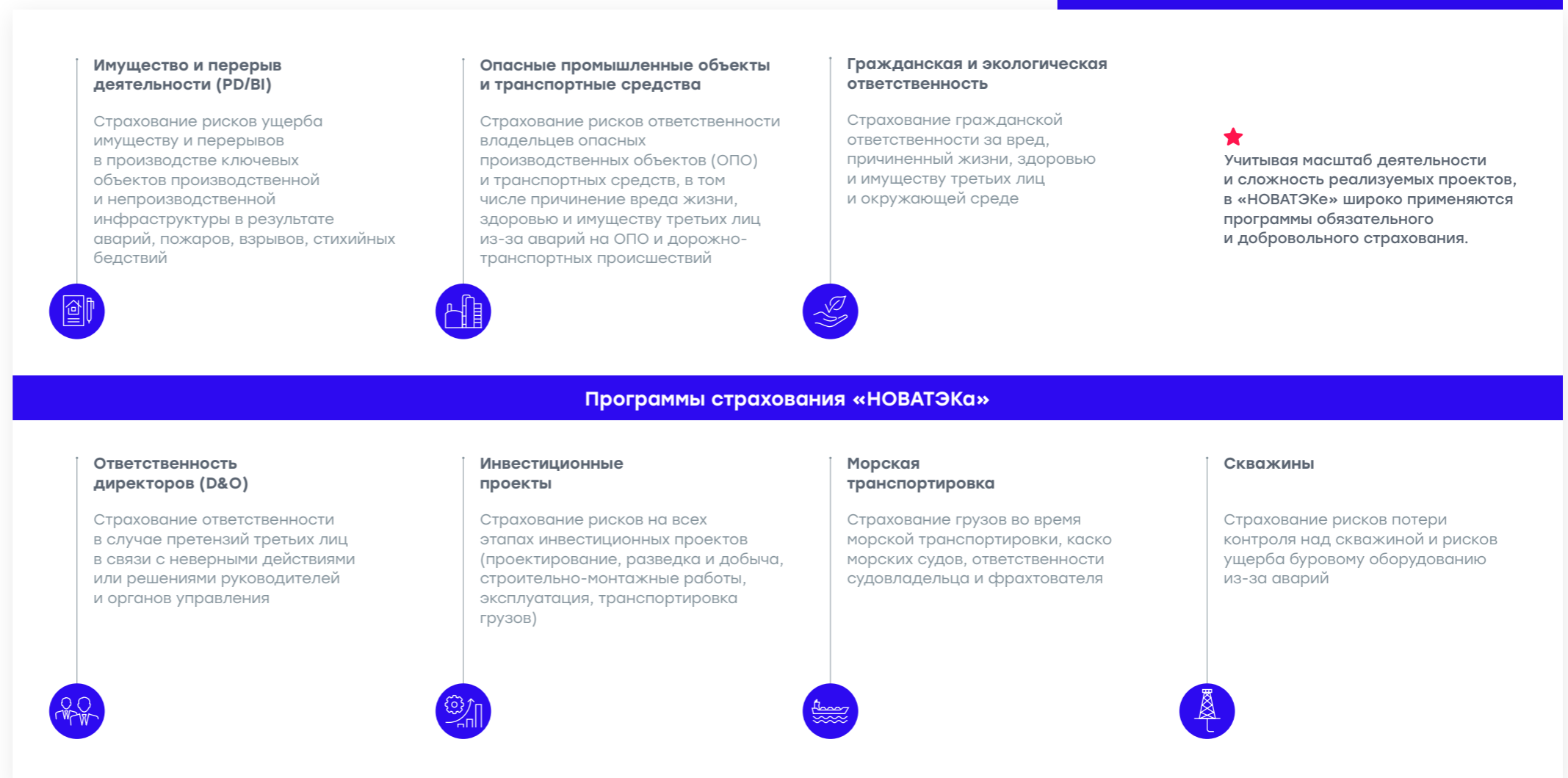
### Планы непрерывности деятельности

В дополнение к обязательным по российскому законодательству требованиям по регулярной идентификации и контролю рисков на ОПО с 2018 года в Компании регулярно проводится разработка планов непрерывности бизнеса для крупных производственных объектов. Цель разработки планов непрерывности – обеспечение быстрого восстановления производственных процессов за счет реализации ранее разработанных мероприятий и порядка взаимодействия персонала по снижению последствий аварий на ключевых технологических объектах Компании. Деятельность по разработке планов непрерывности деятельности охватывает ключевые дочерние и зависимые общества Группы и на системной основе продолжалась в 2023 году.

### Стресс-тестирование

ПАО «НОВАТЭК» применяет стресс-тестирование для оценки устойчивости Компании к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков с использованием различных инструментов:

- стресс-тестирование по страхованию;
- анализ чувствительности при финансовом планировании;
- сценарное моделирование изменения климата.



## Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия в количестве четырех человек избирается годовым Общим собранием акционеров сроком на один год.

Компетенция Ревизионной комиссии определяется Законом об акционерных обществах, а по вопросам, не предусмотренным указанным законом, – Уставом ПАО «НОВАТЭК» и Положением о Ревизионной комиссии, утвержденным решением Общего собрания акционеров в 2005 году (Протокол № 95 от 25.03.2005).

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «НОВАТЭК». Проверка осуществляется по итогам деятельности за год (или за иной период по инициативе членов Ревизионной комиссии или иных лиц, имеющих право инициировать ревизию в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Компании). Результаты проверок представляются в форме заключений Ревизионной комиссии.

В феврале 2024 года Ревизионной комиссией завершена проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2023 год, по результатам которой к годовому Общему собранию акционеров подготовлены заключения о достоверности данных, содержащихся в бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по РСБУ за 2023 год, Годовом отчете Компании за 2023 год и Отчете о заключенных ПАО «НОВАТЭК» в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Положение о Ревизионной комиссии представлено на [официальном сайте Компании](#).

## Корпоративная этика и комплаенс

При осуществлении производственной деятельности и взаимодействии с партнерами в «НОВАТЭКе» уделяется большое внимание соблюдению этических норм и обеспечению соответствия деятельности требованиям законодательства стран присутствия Компании. Приверженность соблюдению передовых правовых и этических стандартов является стандартом корпоративного управления Компании, распространяемым не только на работников Компании, но и на всех партнеров, с которыми Компания взаимодействует.

Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК» совместно с действующими в Компании Политикой по правам человека, Антикоррупционной политикой и Кодексом поведения поставщика формируют систему корпоративных документов в сфере этики и норм делового поведения.

Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК» формализует позицию Компании по вопросам прав человека и включает все основополагающие принципы, в том числе уважение человеческого достоинства, обеспечение безопасной производственной среды, недопущение дискриминации, а также уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ, включая коренные малочисленные народы.

Кодекс поведения поставщика Группы компаний включает в себя перечень рекомендаций и принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики и устойчивого развития, соблюдения которых «НОВАТЭК» ожидает от своих поставщиков.

### Соблюдение антикоррупционного законодательства

«НОВАТЭК» считает, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение действующего законодательства по противодействию коррупции. В декабре 2023 года утверждена Антикоррупционная политика ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции (Протокол № 265 от 22.12.2023). Компания заявляет о непринятии противозаконных способов ведения бизнеса и принимает на себя обязательства в области предупреждения и контроля коррупционной составляющей во всех областях своей деятельности и при взаимодействии с партнерами.

В Компании разработаны и реализуются лучшие международные и российские практики в области противодействия коррупции, проводится регулярный анализ потенциальных коррупционных рисков, реализуются необходимые процедуры внутреннего контроля по предупреждению коррупции. Учитывая важность соблюдения антикоррупционного законодательства для репутации Компании как честного и надежного партнера, в «НОВАТЭКе» проводится регулярное обучение



В Компании действует [горячая линия безопасности](#), на которую может обратиться любой работник, контрагент или другое заинтересованное лицо и сообщить о фактах или признаках коррупции в отношении любых аспектов деятельности Компании. По итогам каждого такого обращения в Компании организуется внутреннее расследование и принимаются соответствующие корректирующие мероприятия.

работников Компании нормам Антикоррупционной политики и этическим ценностям Компании.

В Компании организовано регулярное информирование Комитета по аудиту Совета директоров о результатах деятельности по соблюдению Антикоррупционной политики и функционирования горячей линии безопасности.

### Соблюдение деловой этики

Для соблюдения Кодекса деловой этики, Политики по правам человека и Кодекса поведения поставщика любое заинтересованное лицо может сообщить о ставших ему известными нарушениях на [горячую линию этики и прав человека](#). Все сообщения рассматриваются. «НОВАТЭК» гарантирует соблюдение конфиденциальности и недопущения мер давления или воздействия на лицо, добросовестно сообщившее о таких нарушениях.

В Компании организовано регулярное информирование Комитета по аудиту Совета директоров о результатах функционирования горячей линии этики и прав человека.

### Соблюдение требований законодательства (комплаенс)

Деятельность «НОВАТЭКа» строится на основополагающем принципе полного соблюдения норм и требований, установленных законодательством Российской Федерации, норм международного права и всех международных договоров и соглашений.

В рамках функционирования СУРИВК в Компании на постоянной основе реализуются контрольные процедуры по соблюдению требований применимого законодательства по всем направлениям деятельности Компании и предусмотренного законодательством раскрытия информации о деятельности Компании.



## Внешний аудитор

Для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НОВАТЭК» годовое Общее собрание акционеров утверждает внешнего аудитора.

Комитет по аудиту готовит рекомендации Совету директоров Компании по кандидатуре внешнего аудитора и стоимости его услуг. На основании рекомендаций Комитета по аудиту Совет директоров предлагает кандидатуру аудитора на утверждение на годовом Общем собрании акционеров. Внешним аудитором для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2023 год по РСБУ, а также аудита годовой консолидированной финансовой отчетности, обзорных проверок квартальной финансовой отчетности Компании по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) и Отчета об устойчивом развитии выбрано акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит».

При выборе аудитора учитываются уровень профессиональной квалификации, вопрос независимости, риск возникновения конфликта интересов, условия договора и размер вознаграждения.



В целях сохранения независимости и в соответствии с аудиторскими стандартами внешний аудитор Компании осуществляет регулярную смену ключевого партнера по аудиту (не реже одного раза в семь лет). Партнер внешнего аудитора поменялся в 2022 году.

Комитет по аудиту осуществляет надзор за независимостью и объективностью внешнего аудитора, эффективностью и качеством проведения аудита. Ежегодно Комитет по аудиту предоставляет Совету директоров информацию по итогам рассмотрения и оценки аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании. В 2023 года Комитет по аудиту провел четыре встречи с аудитором.

Руководство ПАО «НОВАТЭК» осознает и принимает рекомендации о независимости внешнего аудитора посредством ограничений на привлечение данного аудитора для предоставления неаудиторских услуг.

## Дивиденды

Дивидендная политика Компании регламентируется Положением о дивидендной политике ПАО «НОВАТЭК», новая редакция которого была утверждена решением Совета директоров от 18 декабря 2020 года (Протокол № 236 от 18.12.2020).

Основой дивидендной политики «НОВАТЭКа» является соблюдение баланса интересов Компании и ее акционеров. Решение о выплате дивидендов, их величине, сроке и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. Дивиденды выплачиваются два раза в год. Совет директоров при определении размера дивидендов, рекомендуемого Общему собранию акционеров, учитывает текущее финансовое и конкурентное положение Компании, а также перспективы ее развития, включая прогнозы операционного денежного потока и капитальных вложений, потребности в привлечении заемных средств и прочие факторы, влияющие на сохранение финансовой устойчивости и гибкой структуры капитала. «НОВАТЭК» строго придерживается своей дивидендной политики.

Положение о дивидендной политике представлено на [официальном сайте Компании](#).

09 февраля 2024 года Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» рекомендовал Общему собранию акционеров выплатить дивиденды по результатам 2023 года в размере 44,09 руб. на одну акцию (без учета дивидендов по результатам первого полугодия 2023 года в размере 34,50 руб. на одну акцию). Таким образом, в случае одобрения величины дивидендов Общим собранием акционеров дивиденды за 2023 год составят 78,59 руб. на одну акцию.

### Дивиденды по акциям ПАО «НОВАТЭК» за 2018–2023 годы

Отчетный период, за который начислялись дивиденды	Размер дивидендов, руб. на акцию
2018 год	26,06
2019 год	32,33
2020 год	35,56
2021 год	71,44
2022 год	105,58
<b>Первое полугодие 2023 года</b>	<b>34,50</b>

## Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «НОВАТЭК» составляет 303 630 600 руб. и разделен на 3 036 306 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая. По состоянию на 31 декабря 2023 года ПАО «НОВАТЭК» не имело привилегированных акций.



Акции «НОВАТЭКа» котируются в российских рублях на Московской бирже в котировальном списке Первого уровня (тикер NVTK).

## Информационная открытость и прозрачность

«НОВАТЭК» соблюдает принятые стандарты раскрытия информации. В Компании действует Положение об информационной политике, утвержденное Советом директоров в новой редакции в 2017 году (Протокол № 198 от 25.08.2017), которое определяет основные принципы раскрытия информации и повышения информационной прозрачности.

Существенная информация о деятельности Компании своевременно раскрывается в форме пресс-релизов и сообщений о существенных фактах через авторизованные сервисы раскрытия информации, а также посредством размещения информации на официальном сайте Компании. Информация раскрывается в соответствии с требованиями законодательства.

На официальном сайте Компании раскрывается подробная информация обо всех аспектах ее деятельности, включая Отчет об устойчивом развитии. «НОВАТЭК» ежегодно предоставляет Глобальной инициативе Carbon Disclosure Project (CDP) информацию о выбросах парниковых газов и энергоэффективности производства, а также участвует в других специализированных и отраслевых исследованиях.

Положение об информационной политике представлено на [официальном сайте Компании](#).

С целью обеспечения полной информированности участников рынка ценных бумаг о деятельности Компании «НОВАТЭК» поддерживает непрерывный диалог с акционерами и инвесторами. Взаимодействие с рынком ведется через Председателя Правления, заместителя Председателя Правления, а также через Управление по связям с инвесторами. Представители Компании обсуждают с участниками рынка интересующие их вопросы.



В 2023 году эффективная реализация Положения об информационной политике позволила обеспечить устойчивую положительную репутацию «НОВАТЭКа» как крупнейшего независимого производителя газа в России и одного из мировых лидеров по производству СПГ, стабильно реализующего свои проекты.



В центре внимания масс-медиа находились темы реализации ключевых проектов Компании, импортозамещение и локализация оборудования, а также социокультурные события и мероприятия.

Ключевой темой 2023 года стала церемония отправки и транспортировки первой технологической линии завода «Арктик СПГ 2» с производственной площадки ЦСКМС в Мурманской области до Утреннего месторождения на полуострове Гыдан. Активно обсуждалось применение инновационного метода строительства линий на ОГТ и использование российских комплектующих для изготовления модулей. По итогам мероприятия в СМИ вышло более 5 тыс. материалов.

«НОВАТЭК» регулярно освещает свою деятельность в области социальной политики и благотворительности. В региональных СМИ широко освещались следующие проекты Компании:

- выезды врачей РДКБ Минздрава России, организованные в рамках нашего проекта «Территория здоровья»;
- совместный проект с Государственным Русским музеем «История и изобразительное искусство. XX век».

В соответствии с принципами информационной политики «НОВАТЭК» в отчетном году вел целенаправленную работу с федеральными, региональными и зарубежными средствами массовой информации (СМИ). По итогам 2023 года вышло более 52 тыс. материалов о Компании.

В 2023 году ключевым каналом распространения информации о Компании стали федеральная деловая пресса и новостные агентства – на них пришлось 57% публикаций. Кроме того, активно освещали работу «НОВАТЭКа» региональные СМИ, объем материалов в которых составил 28%. Материалы в зарубежной прессе составили 15% от общего числа публикаций. Среди зарубежных СМИ можно отметить большой интерес китайских изданий к совместным СПГ-проектам.

Также большое количество материалов вышло по теме логистики поставок СПГ по СМП, обеспечения безопасности судоходства и роста объема грузоперевозок.

В 2023 году представители Компании принимали участие в таких крупнейших деловых мероприятиях на территории России и за рубежом:

- Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ);
- Индийская энергетическая неделя;
- Восточный экономический форум;
- форум «Россия – Африка»;
- Промышленно-энергетический форум TNF (г. Тюмень);
- Российская энергетическая неделя;
- форум «Один пояс – один путь»;
- Евразийский экономический форум, а также в других профильных отраслевых мероприятиях.

Для взаимодействия с общественностью Компания также использует современные каналы распространения информации о деятельности Компании через социальные медиа. Ведутся аккаунты на русском языке в социальной сети «ВКонтакте», мессенджере Telegram, а также на видеохостингах Youtube и Rutube, где подписчики каналов оперативно получают актуальные новости о деятельности Компании и реализации ее проектов. Общее количество подписчиков на конец 2023 года составило 46 тыс. человек. За отчетный период в социальных сетях вышло 46 143 заметки и комментария с упоминанием Компании.

## 46 тыс. человек

общее количество подписчиков на конец 2023 года



«ВКонтакте»



Telegram



Youtube



Rutube



Проведена серия публичных мероприятий с участием Председателя Правления, включающая брифинги, пресс-подходы для представителей СМИ и публичные выступления.

Представители российских и зарубежных СМИ из стран Азиатско-Тихоокеанского региона посещали производственные объекты, освещая ход строительства и работу крупнейших проектов Компании.

Компания продолжила реализацию проектов, направленных на поддержку культуры, сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России, развитие массового спорта и спорта высших достижений.

Ключевым спортивным событием для Компании стал масштабный футбольный фестиваль в ЦСКМС с участием команд, выступающих в Кубке России, игроков детских региональных команд из Костромской, Мурманской и Челябинской областей и звезд сборной России по футболу. Фестиваль получил хороший отклик во всех видах медиа: на телевидении, в печатных и интернет-СМИ, а также в социальных сетях.

Целенаправленная работа со СМИ позволила в 2023 году увеличить на 57% долю материалов положительной тональности и снизить долю негатива в 2 раза по сравнению с прошлым годом.

С целью позиционирования Компании и информирования о ее деятельности работников, членов их семей и внешних партнеров выпускаются корпоративные издания: газета «НОВАТЭК» и журнал «НОВАТЭК плюс», на страницах которых публикуются материалы о производственных планах и результатах работы, а также о культурных, спортивно-массовых и благотворительных программах и проектах. Материалы изданий также публикуются в социальных медиа и на корпоративном портале ПАО «НОВАТЭК».

В 2023 году успешно реализован проект создания нового корпоративного интранет-портала Группы компаний ПАО «НОВАТЭК». Цель проекта – формирование единого информационного поля для сотрудников.

Для знакомства с основами функционирования нефтегазовой отрасли совместно с МГУ им. М.В. Ломоносова для студентов организован спецкурс «Нефтегазовая журналистика».



# Дополнительная информация

## Ключевые риски деятельности

Деятельность Компании протекает в условиях постоянных изменений внешней и внутренней среды. При реализации своих целей Компания проводит анализ и оценку всех рисков и на системной основе реализует мероприятия по снижению их влияния.

В таблице ниже представлены риски, которые по оценке Компании могут оказать наиболее существенное влияние на реализацию операционных и стратегических целей.

### Стратегические цели «НОВАТЭКа»



Наращивание ресурсной базы



Сохранение низкого уровня затрат



Устойчивое развитие



Увеличение добычи углеводородов



Оптимизация каналов маркетинга



Масштабирование СПГ-проектов

Основные принципы функционирования системы управления рисками «НОВАТЭКа» представлены в подразделе → [«Система управления рисками и внутреннего контроля»](#) раздела → [«Корпоративное управление»](#).

Риск / причины, последствия риска / влияние на цели

Статус по риску в 2023 году / мероприятия по управлению рисками

### I. Операционные риски

#### 1. Технологические риски

В феврале 2023 года при проведении ремонтных работ на «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» произошел инцидент без экологических последствий и влияния на производство

Аварии, пожары, взрывы на производстве:

- ущерб имуществу;
- приостановка деятельности;
- ущерб жизни и здоровью



1. Обучение требованиям охраны труда и промышленной безопасности, контроль знаний персонала
2. Контроль технологических режимов работы оборудования
3. Проведение планово-предупредительных ремонтов и модернизации оборудования
4. Создание аварийных запасов запасных частей, в том числе по программам импортозамещения
5. Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти и нефтепродуктов, планов непрерывности бизнеса и др.
6. Страхование технологических рисков

#### 2. Экологические риски

В 2023 году Компания продолжила реализацию экологических и климатических целей и осуществляла деятельность в соответствии с установленными экологическими нормативами. Аварийных ситуаций с нанесением ущерба окружающей среде в отчетном году не происходило

Производственная деятельность с влиянием на окружающую среду:

- почва, вода, воздух;
- биоразнообразие;
- среда обитания КМНС



1. Реализация мероприятий по достижению экологических и климатических целей – 2030 (утверждены в 2020 году)
2. Контроль технологических режимов работы оборудования
3. Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти и нефтепродуктов, планов непрерывности бизнеса
4. Выполнение требований регуляторов по обеспечению соблюдения природоохранного законодательства
5. Мероприятия по сохранению биоразнообразия и природных экосистем в регионах присутствия Компании
6. Страхование экологических рисков

#### 3. Климатические риски

В 2023 году в регионах присутствия Компании не зафиксировано случаев природных бедствий или существенного изменения условий окружающей среды под влиянием изменения климата. Продолжается реализация экологических и климатических целей – 2030

- Влияние изменения климата на производственную деятельность (удары молний, наводнения, пожары и т. д.);
- влияние Компании на глобальное изменение климата (выбросы)



1. Реализация мероприятий по достижению экологических и климатических целей – 2030 (утверждены в 2020 году)
2. Онлайн-мониторинг погодных условий, состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов в регионах присутствия Компании
3. Моделирование сценариев и последствий влияния изменения климата на производственную деятельность Компании
4. Учет научных исследований и прогнозов по изменению климата при проектировании капитальных сооружений
5. Проведение исследований в области декарбонизации и снижения углеродного следа от деятельности предприятий Компании и использования возобновляемой энергетики

## Риск / причины, последствия риска / влияние на цели

## Статус по риску в 2023 году / мероприятия по управлению рисками

## 4. Геологические риски

В 2023 году в Компании наблюдается положительная динамика прироста запасов углеводородов

- Отрицательная динамика прироста запасов;
- нехватка/отсутствие новых месторождений;
- снижение уровня добычи углеводородов



1. Ежегодные подсчет и независимая оценка запасов Компании
2. Реализация программы ГРП и расширения ресурсной базы, в том числе участие в аукционах по приобретению новых месторождений
3. Реализация эффективных программ разведочного и эксплуатационного бурения, в том числе с использованием передовых технологий
4. Проведение геологических исследований на базе собственного ЛИЦ: исследования керна, флюидов, состояния многолетне мерзлых грунтов и др. (открыт в 2022 году)

## 5. Форс-мажорные риски

В 2023 году эпидемиологическая обстановка в регионах присутствия Компании была спокойной, пандемия COVID-19 завершена

- Природные бедствия;
- массовые эпидемии;
- террористические акты;
- киберриски



1. Проведение онлайн-мониторинга погодных условий, состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов в регионах присутствия Компании
2. Программа мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия на объектах Компании
3. Медицинское обеспечение и контроль состояния здоровья работников (регулярные медицинские осмотры, прививочные кампании, программы медицинского страхования работников)
4. Контроль состояния безопасности объектов топливно-энергетического и транспортного комплексов и иных объектов/территорий в соответствии с требованиями российского законодательства
5. Многоуровневая система защиты ИТ-инфраструктуры с использованием программного обеспечения и специализированного оборудования, регулярные проверки состояния информационной безопасности, взаимодействие с регуляторами и выполнение требований Федерального закона от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации»
6. Страхование рисков ущерба от природных бедствий и террористических актов

## II. Финансовые и рыночные риски

## 6. Ценовые риски

В течение 2023 года наблюдалось снижение цен на углеводороды на мировых рынках. Цены на газ, реализуемый потребителям Российской Федерации, устанавливаются Федеральной антимонопольной службой (ФАС России)

- Снижение / резкие колебания цен на СПГ, нефть, нефтепродукты на мировых рынках;
- регулирование цен на газ на внутреннем рынке



1. Онлайн-мониторинг ценовой конъюнктуры на мировых рынках нефти, СПГ и продуктов переработки, сценарное моделирование изменения цен
2. Перелокация объемов поставок продукции в регионы с наилучшими ценовыми условиями (Европа, Азия)
3. Диверсификация портфеля продаж природного газа, в том числе биржевая торговля и др.
4. Использование производных финансовых инструментов и хеджирования для снижения ценовых рисков
5. Расширение использования природного газа в качестве газомоторного топлива на внутреннем рынке Российской Федерации

## 7. Валютные риски

В течение 2023 года Компания осуществляла мониторинг денежно-кредитной политики, проводимой Банком России, и реализовывала мероприятия по хеджированию валютных рисков

Влияние курсов ключевых валют к рублю (USD, EUR):

- продажи;
- импортные поставки;
- финансирование;
- расчеты с иностранными контрагентами



1. Мониторинг динамики и прогнозов изменения валютных курсов при краткосрочном и долгосрочном планировании
2. Выполнение всех требований Банка России по регулированию внешнеэкономической деятельности
3. Использование альтернативных валют и банков дружественных юрисдикций при расчетах с иностранными контрагентами
4. Пересчет курсовых разниц и отражение результатов в финансовой отчетности в соответствии с требованиями МСФО

Риск / причины, последствия риска / влияние на цели

Статус по риску в 2023 году / мероприятия по управлению рисками

### III. Корпоративные риски

#### 8. Законодательно-регуляторные риски

В течение 2023 года проводился постоянный мониторинг изменений и учет требований регуляторов по всем направлениям деятельности Компании

Требования российских и иностранных регуляторов:

- лицензирование;
- добыча и переработка;
- экспорт/импорт;
- цены и тарифы;
- налогообложение



1. Мониторинг законодательных инициатив и прогноз их влияния на деятельность Компании
2. Контроль и взаимодействие с надзорными органами Российской Федерации по всем направлениям и областям регулирования
3. Учет требований применимого международного законодательства по экспортно-импортным операциям, проведению расчетов с иностранными контрагентами
4. Участие в работе профильных комитетов при Правительстве Российской Федерации, Государственной Думе, профильных ассоциаций по широкому спектру вопросов развития топливно-энергетического комплекса

#### 9. Политические риски

Компания осуществляет постоянный мониторинг политической и экономической ситуации в Российской Федерации и мире и оперативно реагирует на все изменения

Влияние политической и экономической ситуации в Российской Федерации и мире



1. Реализация программы импортозамещения и локализации производства на территории России
2. Поиск альтернативных решений в условиях введенных ограничений
3. Поиск альтернативных покупателей и рынков сбыта
4. Разработка и использование собственных технологических решений в области производства СПГ и переработки газа

### IV. Проектные риски

#### 10. Проектные риски

В Компании реализуется комплекс мероприятий по технологическому обеспечению, поиску оптимальных решений в области логистики и сбыта по всем перспективным проектам

Влияние внутренних или внешних факторов на реализацию перспективных проектов Компании



1. Поиск альтернативных технологических решений, поставщиков и производителей из дружественных юрисдикций
2. Локализация производства необходимого оборудования на предприятиях Российской Федерации
3. Реализация собственных запатентованных технологий сжижения
4. Поиск альтернативных логистических решений по вывозу и перевалке СПГ

## Отчет о заключенных Обществом в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Законом об акционерных обществах крупными сделками и (или) сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102.

# Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс) был рассмотрен Советом директоров ПАО «НОВАТЭК» на заседании 9 февраля 2024 года, Протокол № 266.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 год.

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом, проводилась с учетом Рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса, направленных Банком России в письме от 27.12.2021 № ИН-06-28/102.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе приведено в разделе [→ «Корпоративное управление»](#) настоящего Годового отчета.

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.1</b>	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении</b>			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается	–
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества	Соблюдается	–
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания  2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период) была включена в состав материалов к общему собранию	Соблюдается Соблюдается частично	– Совет директоров при созыве собраний акционеров рассматривает все вопросы повестки дня созываемого собрания, выносит их на рассмотрение собрания или дает необходимые рекомендации. В состав материалов к Общему собранию акционеров включаются рекомендации Совета директоров в случаях, когда это требуется законодательством. При этом в соответствии с п. 1 ст. 54 Закона об акционерных обществах перечень информации (материалов), предоставляемой акционерам при подготовке к проведению общего собрания акционеров, определяется Советом директоров. Соответственно, Совет директоров вправе, если сочтет это необходимым, включить в состав материалов свою позицию по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров. Общество считает установленную процедуру сбалансированной, не несущей каких-либо рисков для Общества и его акционеров и не планирует менять сложившийся подход
		3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается	–

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</li> <li>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</li> </ol>	Соблюдается	–
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров</li> </ol>	Соблюдается	–
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</li> <li>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</li> <li>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</li> <li>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов</b>				
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</li> <li>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</li> <li>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</li> </ol>	Соблюдается частично	–

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	–
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	–
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	–
<b>1.3</b>	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание	Соблюдается	–
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	–
<b>1.4</b>	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций</b>			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	–



№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.1</b>	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции</b>			
<b>2.1.1</b>	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов	Соблюдается частично	К компетенции Совета директоров отнесен вопрос установления размера вознаграждения, выплачиваемого Председателю Правления по итогам работы за год. В соответствии с Уставом Общества члены Правления избираются Советом директоров из числа работников Общества исключительно по представлению Председателя Правления. Размеры должностных окладов и иные условия трудовых договоров с работниками Общества, включая членов Правления, определяются Председателем Правления с учетом параметров бизнес-плана Общества, утверждаемых Советом директоров и в соответствии с Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК», утвержденной Советом директоров. Общество считает установленную процедуру эффективной, сбалансированной, не несущей каких-либо рисков для Общества и его акционеров и не планирует менять сложившийся подход
		2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества	Соблюдается частично	Состав Правления был избран Советом директоров в 2022 году и в 2023 году не менялся. Перед избранием Комитет по вознаграждениям и номинациям рассмотрел кандидатов на предмет профессиональной квалификации и опыта и соответствия потребностям Общества
		3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества	Соблюдается	-
<b>2.1.2</b>	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	-
<b>2.1.3</b>	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Соблюдается	
<b>2.1.4</b>	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Соблюдается	

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</li> <li>Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтами интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</li> </ol>	Соблюдается	–
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики</li> </ol>	Соблюдается	–
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества</b>				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	<ol style="list-style-type: none"> <li>Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров.</li> <li>Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде</li> </ol>	Соблюдается частично	–
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров обращений и получения обратной связи по ним</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров</b>				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.</li> </ol>	Соблюдается	–
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	<ol style="list-style-type: none"> <li>Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров</li> </ol>	Соблюдается	–
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе</li> </ol>	Соблюдается	–

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	–
<b>2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров</b>				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	–
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	–
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Соблюдается	–
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается частично	В соответствии с Уставом, Положением о Совете директоров и положениями о комитетах Совета директоров большой блок вопросов, связанных с существенными корпоративными действиями, предварительно рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Комитетом Совета директоров по вознаграждениям и номинациям, состоящими из независимых директоров. Кроме того, большинство таких вопросов принимаются Советом директоров, если восемь из девяти директоров проголосовали за соответствующее решение. Таким образом, любые два независимых директора при голосовании могут заблокировать принятие нежелательного, по их мнению, решения. Общество считает, что независимые директора имеют достаточные возможности для оценки существенных корпоративных действий

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров</b>				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</li> <li>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества</li> </ol>	Соблюдается частично	Роль независимых директоров в Совете директоров Общества достаточно велика, поскольку Комитет Совета директоров по аудиту и Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям полностью состоят из независимых директоров. Формально Председатель Совета директоров не является независимым директором. При этом он отвечает всем признакам независимости, за исключением срока работы в Совете директоров. Члены Совета директоров избрали Председателем Совета директоров наиболее опытного члена Совета директоров, не являющегося независимым директором. Общество считает сложившийся подход сбалансированным и не предполагает его изменение
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде</li> </ol>	Соблюдается	-
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества</li> </ol>	Соблюдается	-
<b>2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности</b>				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</li> <li>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</li> <li>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества</li> </ol>	Соблюдается	-
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров</li> </ol>	Соблюдается	-
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</li> <li>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения</li> </ol>	Соблюдается	-

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</li> <li>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров</b>				
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	–
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</li> <li>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи</li> </ol>	Соблюдается	–
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета	Соблюдается	–
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в 3/4 голосов или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Соблюдается частично	<p>Устав Общества не предусматривает, что решения Совета директоров принимаются квалифицированным большинством по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• вынесение на Общее собрание акционеров вопроса о ликвидации Общества;</li> <li>• вынесение на Общее собрание акционеров вопросов, связанных с внесением изменений в Устав Общества;</li> <li>• рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных Обществу юридических лиц.</li> </ul> <p>Общество считает достаточной норму действующего законодательства и Устава Общества, согласно которой решения о внесении изменений и дополнений в Устав Общества или утверждении Устава Общества в новой редакции, а также о ликвидации Общества, назначении ликвидационной комиссии и утверждении промежуточного и окончательного ликвидационных балансов принимаются Общим собранием акционеров большинством в 3/4 голосов акционеров – владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров.</p> <p>Общество считает сложившуюся практику сбалансированной, не несущей каких-либо рисков и не предполагает ее менять</p>

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества</b>				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</li> <li>По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</li> <li>Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</li> </ol>	Соблюдается	–
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров</li> <li>Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</li> </ol>	Соблюдается	–
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса</li> </ol>	Соблюдается	Задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках – Комитета по вознаграждениям и номинациям
		<ol style="list-style-type: none"> <li>В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</li> </ol>	Соблюдается	–
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</li> </ol>	Соблюдается	–

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</li> <li>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</li> </ol>	Соблюдается	–
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>2.9</b>	<b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров</b>			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета.</li> <li>2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</li> <li>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров</li> </ol>	Соблюдается	–
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>3.1</b>	<b>Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</b>			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет</li> </ol>	Не соблюдается	–
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.</li> <li>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</li> <li>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества</li> </ol>	Соблюдается	–

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>4.1</b>	<b>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</b>			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	–
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Соблюдается	–
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	–
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	–
<b>4.2</b>	<b>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</b>			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	–
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Соблюдается	Не применимо, поскольку Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	–



№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>4.3 Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата</b>				
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</li> <li>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</li> <li>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</li> </ol>	Соблюдается	–
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества</li> </ol>	Не соблюдается	В текущем периоде Общество не считает необходимым внедрение программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества)
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>5.1 В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей</b>				
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров</li> </ol>	Соблюдается	–
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов</li> </ol>	Соблюдается	–
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В обществе утверждена антикоррупционная политика.</li> <li>2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества</li> </ol>	Соблюдается	–

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	<ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</li> <li>В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>5.2</b>	<b>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита</b>			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности</li> </ol>	Соблюдается	–
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</li> <li>В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>6.1</b>	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц</b>			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</li> <li>В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества</li> </ol>	Соблюдается	–
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<ol style="list-style-type: none"> <li>Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</li> <li>Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</li> <li>В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</li> </ol>	Соблюдается частично	Общество не раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета директоров и их членстве в комитетах совета директоров

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами</b>				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</li> <li>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</li> <li>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков</li> </ol>	Соблюдается	–
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</li> <li>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</li> <li>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</li> <li>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</li> </ol>	Соблюдается частично	Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в объеме требований, установленных действующим законодательством
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</li> <li>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</b>				
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</li> <li>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</li> </ol>	Соблюдается частично	Информационная политика Общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, за исключением информации о подконтрольных Обществу юридических лицах, предоставление которой не предусмотрено законодательством

№ п/п	Принцип корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</li> <li>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>7.1</b>	<b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон</b>			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации</li> </ol>	Соблюдается частично	В Уставе Общества нет самостоятельного раздела с перечнем существенных корпоративных действий. В то же время принятие решений по вопросам, отнесенным к существенным корпоративным действиям, отнесено к компетенции Совета директоров. Общество не усматривает в этом каких-либо рисков
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий. Совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения</li> </ol>	Соблюдается частично	Соответствующие комментарии представлены в пунктах 2.4.4 и 2.5.1
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</li> <li>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</li> </ol>	Соблюдается	–
<b>7.2</b>	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b>			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров</li> </ol>	Соблюдается частично	–
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</li> <li>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</li> <li>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</li> </ol>	Не соблюдается	Необходимость привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества предусмотрена действующим законодательством. В дублировании данного требования во внутренних документах Общества нет необходимости

# Предупреждение в отношении прогнозов

Данный годовой отчет содержит заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются прогнозами, которые включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, задач, целей, намерений, стратегии, будущих событий, будущих доходов или результатов деятельности, капитальных затрат, финансовых потребностей, планов или намерений в отношении приобретений, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «намереваемся», «предсказываем», «собираемся», «могли бы», «должны бы», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем обзоре, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем обзоре, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществятся. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Такие риски, неопределенность и иные факторы включают, в числе прочего, те, которые включены в раздел «Факторы риска», а также факторы, включенные в иные разделы данного обзора. Читатель должен понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

Перечень таких факторов включает:

- изменения в соотношении между предложением и спросом на нефть и газ в России и Европе;
- влияние последствий нестабильности цен на нефть и газ на внутреннем и международном рынках, а также изменений в регулировании, в том числе в отношении цен и налогообложения;
- последствия конкуренции на внутреннем и внешнем рынках нефти и газа;
- нашу способность успешно осуществлять какую-либо из наших стратегических задач;
- влияние расширения нашего производства на наши потенциальные доходы, издержки и прибыль;
- нашу способность обеспечивать плановые объемы добычи в случае, среди прочего, ограничения нашего доступа к транспортной инфраструктуре;
- влияние изменений наших планов по капитальным затратам на рост нашего производства;
- возможно более низкие, чем в настоящее время оцениваются нашим менеджментом и/или независимыми инженерами в области топливных запасов, уровни будущей добычи;
- естественная неопределенность в интерпретации геофизических данных;
- коммерческие переговоры относительно реализации углеводородов;
- способность обслуживать текущие обязательства;
- способность финансировать капитальные вложения путем заимствования или другим способом;
- последствия и изменения в политике органов государственной власти Российской Федерации;
- изменения проектных сроков и предполагаемых дат завершения проектов;
- способность получать необходимые разрешения регулирующих органов;
- влияние международных политических событий;
- успешное выявление рисков, связанных с нашей деятельностью, и управление такими рисками;

- последствия изменений в российском законодательстве или толкования российскими регулирующими органами, затрагивающие имеющиеся на сегодняшний день и новые лицензии на добычу нефти и газа;
- изменения политических, социальных, правовых или экономических условий в России и Содружестве Независимых Государств;
- последствия технологических изменений;
- последствия изменений в стандартах бухгалтерского учета или практике;
- инфляция, процентные ставки и колебания обменных курсов.

Этот перечень важных факторов не является исчерпывающим. Полагаясь на прогнозы, читатель должен внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени. Информация и оценки, содержащиеся в данном документе, предоставлены на дату выпуска данного Отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.

# Термины, аббревиатуры и сокращения

Слова «НОВАТЭК», «Компания», «Общество», «Группа», «мы», «наши», так или иначе встречающиеся в данном Отчете, относятся к ПАО «НОВАТЭК» и/или его дочерним обществам (в соответствии с методологией МСФО) и/или совместным предприятиям с участием Компании (учитываемым по методу долевого участия в соответствии с методологией МСФО) в зависимости от контекста, в котором они используются.

<b>барр.</b>	баррель
<b>бнэ</b>	баррель нефтяного эквивалента
<b>куб. м</b>	кубический метр
<b>трлн</b>	триллион
<b>млрд</b>	миллиард
<b>млн</b>	миллион
<b>тыс.</b>	тысяча
<b>км</b>	километр
<b>п-ов</b>	полуостров
<b>пог. км</b>	погонный километр
<b>кв. км</b>	квадратный километр
<b>т</b>	тонна
<b>г/г</b>	изменения год к году
<b>руб.</b>	российский рубль
<b>CDP</b>	Carbon Disclosure Project (проект по раскрытию информации о выбросах парниковых газов и энергоэффективности производства)
<b>ESG</b>	Environmental, Social and Governance (концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов – экологического, социального и фактора корпоративного управления)
<b>LTIFR</b>	Lost Time Injury Frequency Rate (коэффициент частоты производственного травматизма)
<b>MGP</b>	Methane Guiding Principles (Руководящие принципы по выбросам метана)
<b>SEC</b>	Securities and Exchange Commission (Комиссия по ценным бумагам и биржам США)
<b>АО</b>	акционерное общество
<b>АТР</b>	Азиатско-Тихоокеанский регион
<b>ВИЭ</b>	возобновляемые источники электроэнергии
<b>ГРП</b>	гидроразрыв пласта
<b>ГРР</b>	геологоразведочные работы
<b>ГТС</b>	гидротехнические сооружения
<b>ДМС</b>	добровольное медицинское страхование

<b>ЕСГ</b>	Единая система газоснабжения
<b>ЖУВ</b>	жидкие углеводороды
<b>ЗАО</b>	закрытое акционерное общество
<b>ЗПК</b>	завод по переработке газового конденсата
<b>ИСУ ООС, ПБ и ОТ</b>	Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда
<b>КМНС</b>	коренные малочисленные народы Севера
<b>ЛИЦ</b>	Лабораторно-исследовательский центр
<b>ЛУ</b>	лицензионный участок
<b>МСФО</b>	международные стандарты финансовой отчетности
<b>НТЦ</b>	Научно-технический центр («НОВАТЭК НТЦ»)
<b>ОАО</b>	открытое акционерное общество
<b>ОГТ</b>	основание гравитационного типа
<b>ООО</b>	общество с ограниченной ответственностью
<b>ОПО</b>	опасные производственные объекты
<b>ПАО</b>	публичное акционерное общество
<b>ПЛАРН</b>	Планы по предупреждению аварийных разливов нефти и нефтепродуктов
<b>ПНГ</b>	попутный нефтяной газ
<b>ПХГ</b>	подземные хранилища газа
<b>СГК</b>	стабильный газовый конденсат
<b>СМП</b>	Северный морской путь
<b>СПГ</b>	сжиженный природный газ
<b>СУГ</b>	сжиженный углеводородный газ
<b>СУРиВК</b>	система управления рисками и внутреннего контроля
<b>УКПГ</b>	установка комплексной подготовки газа
<b>УХУ</b>	улавливание и хранение углекислого газа
<b>ХМАО-Югра</b>	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
<b>ЦСКМС</b>	Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений
<b>ЦУР ООН</b>	Цели в области устойчивого развития, установленные Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в 2015 году и намеченные для достижения к 2030 году
<b>ЧС</b>	чрезвычайные ситуации
<b>ШФЛУ</b>	широкая фракция легких углеводородов
<b>ЯНАО</b>	Ямало-Ненецкий автономный округ

# Коэффициенты пересчета

1 000 куб. м газа = 6,54 бнэ.

Для пересчета запасов нефти и газового конденсата из тонн в баррели используются различные коэффициенты, зависящие от плотности нефти и газового конденсата каждого месторождения.

### Утвержден

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» 18 марта 2024 года протокол № 142

### Предварительно утвержден

решением Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» 9 февраля 2024 года, Протокол № 266.

### Достоверность данных подтверждена

Ревизионной комиссией ПАО «НОВАТЭК», заключение от 7 февраля 2024 года

## Контактная информация

### Офис в Тарко-Сале

629850, Россия, ЯНАО,  
Пуровский район, г. Тарко-Сале,  
ул. Победы, д. 22а

### Офис в Москве

119313, Россия, г. Москва,  
Ленинский просп., д. 90/2

### Единая справочная

Тел.: +7 (495) 730-60-00  
Факс: +7 (495) 721-22-53  
Email: novatek@novatek.ru

### Пресс-служба

Тел.: +7 (495) 721-22-07  
Email: press@novatek.ru

### Служба по связям с инвесторами

Тел.: +7 (495) 730-60-13  
Email: ir@novatek.ru

### Регистратор

АО «НРК – Р.О.С.Т.»  
107076, Россия, г. Москва,  
ул. Стромынка, д. 18, корп. 5б  
Тел.: +7 (495) 989-76-50  
Факс: +7 (495) 780-73-67  
Email: info@rrost.ru


### Независимый аудитор


АО «Технологии Доверия – Аудит»  
117218, Россия, г. Москва,  
ул. Кржижановского, д. 14, корп. 3,  
пом. 5/1  
Тел.: +7 (495) 967-60-00  
Факс: +7 (495) 967-60-01

### Независимый оценщик запасов

Общество с ограниченной  
ответственностью  
«АДВАНТИДЖ ЭНЕРДЖИ»  
121059, Россия, г. Москва,  
ул. Брянская, д. 5, эт. 12,  
пом./комн. 1/16.  
Тел.: +7 (495) 660-72-75  
Email: ceo@advantage-en.com

## Официальный сайт

 [www.novatek.ru](http://www.novatek.ru)  
(русская версия)

 [www.novatek.ru/en/](http://www.novatek.ru/en/)  
(английская версия)



# НОВАТЭК