НОВАТЭК

Ответственность и развитие

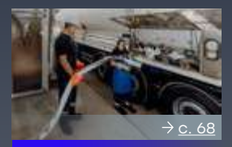
Отчет об устойчивом развитии 2023

Ответственность и развитие

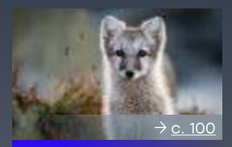
«НОВАТЭК» – крупнейший российский независимый производитель природного газа и СПГ с одним из самых низких в мире углеродным следом. С момента своего основания в 1994 году мы придерживаемся принципов ответственного ведения бизнеса, фокусируясь на поставках доступной и надежной энергии, обеспечивая растущий спрос среди своих потребителей и способствуя глобальному энергетическому переходу.

→ с. 28

Развиваем устойчивый бизнес


→ с. 68

Поддерживаем низкоуглеродное будущее сегодня


→ с. 100

Бережем природу для будущих поколений

→ с. 134

Обеспечиваем безопасность производства

→ с. 152

Раскрываем потенциал работников

→ с. 172

Содействуем развитию населения регионов присутствия

Стандарты и рекомендации

Международные

Проверка независимым аудитором

Sustainability reporting guidance for the oil and gas industry IPIECA/API/OGP

Taskforce on Nature-related Financial Disclosures

Российские

- Рекомендации Банка России по раскрытию нефинансовой информации.
- Рекомендации Министерства экономического развития РФ (Минэкономразвития России) по формированию и раскрытию добровольной нефинансовой отчетности.
- Проект Федерального закона «О публичной нефинансовой отчетности».
- Рекомендации РСПП по раскрытию информации в нефинансовой отчетности

Об Отчете

Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (далее – Отчет) опубликован 30 мая 2024.
Отчет утвержден Советом директоров ПАО «НОВАТЭК» (Протокол № 268).
Выборочная информация Отчета проверена независимым аудитором.

Подробнее см. в Приложении 8 «Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность», → с. 264

Скачать Годовой отчет
novatek.ru

Скачать Справочник ESG
novatek.ru

Содержание

Обращение Председателя Правления 4
Оценка существенности 6

1. Стратегический отчет

1.1. Ключевые операционные и финансовые результаты 2023 8
1.2. Ключевые ESG-результаты 2023 12
1.3. Бизнес-модель 14
1.4. Компас воздействий «НОВАТЭКа» 18
1.5. География присутствия 20
1.6. Стратегия устойчивого развития 22
1.7. Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ 24
1.8. Проект «Арктик СПГ 2» 26

2. Управление

Обращение Председателя Совета директоров 29
2.1. Система управления устойчивым развитием 30
2.2. Риски и возможности устойчивого развития 38
2.3. Этика 41
2.4. Информационная безопасность 51
2.5. Цифровизация 52
2.6. Инновации 54
2.7. Цепочка поставок 61

3. Изменение климата

3.1. Роль газа в энергопереходе 71
3.2. Вклад «НОВАТЭКа» в достижение целей Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года 74
3.3. Подход к управлению 76
3.4. Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности 85

4. Окружающая среда

4.1. Подход к управлению 102
4.2. Биоразнообразие 110
4.3. Выбросы 122
4.4. Отходы 125
4.5. Водные ресурсы 128

5. Безопасность

5.1. Подход к управлению 136
5.2. Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве 141
5.3. Предупреждение производственного травматизма 146
5.4. Охрана здоровья персонала 149
5.5. Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда 150

6. Персонал

6.1. Подход к управлению 154
6.2. Разнообразие и инклюзивность 160
6.3. Обучение и развитие персонала 164
6.4. Мотивация и социальная поддержка персонала 167

7. Местные сообщества

7.1. Подход к управлению 174
7.2. Вклад в развитие регионов присутствия 174
7.3. Ключевые проекты поддержки местных сообществ 183
7.4. Корпоративное волонтерство 191

8. Приложения

Приложение 1. Ключевые риски и возможности устойчивого развития 192
Приложение 2. Основные группы воздействий 198
Приложение 3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 202
Приложение 4. Структура персонала 208
Приложение 5. Основные показатели экологической результативности 214
Приложение 6. Основные показатели GRI, SASB, IPIECA и МЭР РФ 218
Приложение 7. Таблица соответствия TCFD 260
Приложение 8. Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность 264
Глоссарий 266
Прочая информация 271
Контакты 274

Как пользоваться интерактивным отчетом

- Вернуться к содержанию
- Предыдущая страница
- Следующая страница
- → с. 100 Ссылка на более подробную информацию в Отчете
- novatek.ru Ссылка на онлайн-материалы
- ☆ Рейтинги, награды и победы Компании

Обращение Председателя Правления

За тридцать лет своего существования мы смогли построить эффективный бизнес международного масштаба на принципах ответственности, оправдывая доверие наших заинтересованных сторон надежными поставками качественной продукции с низким углеродным следом, стабильными инвестициями в развитие нашей команды и регионов присутствия.

Леонид Михельсон
Председатель Правления
ПАО «НОВАТЭК»

В нашем семнадцатом Отчете об устойчивом развитии я рад представить вам вклад нашей Компании в достижение Национальных целей развития Российской Федерации и Глобальных целей устойчивого развития ООН, а также прогресс в достижении наших стратегических климатических и экологических целей.

Ответственность и развитие

В условиях возрастающих внешних вызовов и ограничений «НОВАТЭКу» в очередной раз удалось сохранить высокую устойчивость и продолжить уверенное развитие. Благодаря своевременным управленческим решениям, слаженным действиям нашей команды, высокой ответственности и неизменному фокусу на эффективности мы выполнили все запланированные на год задачи – как по запуску новых проектов, так и по реализации текущих.

Центральным элементом нашей бизнес-стратегии является развитие эффективных СПГ-проектов, ориентированных как на внешний, так и на внутренний рынок.

С ростом поставок нашего газа и СПГ, обладающего одним из самых низких в мире углеродным следом, все более возрастают и возможности наших потребителей в области декарбонизации своей производственной базы за счет ухода от более углеродоемких видов топлива.

Производим газ с низким углеродным следом

В 2023 году нам удалось снизить удельные прямые выбросы парниковых газов в сегменте добычи на 1,5% до 8,5 т CO_2-экв. / тыс. бнэ одновременно с увеличением добычи благодаря повышению эффективности производственных процессов и увеличению инвестиций на реализацию мероприятий Комплексной программы экологических целей. Приоритетными стали мероприятия по охране воздуха и предотвращению изменения климата – для этих целей мы провели модернизацию факельных систем, а также по охране водных ресурсов, строительство и реконструкция комплексных очистных систем, безопасное обращение с отходами.

В отчетном году мы укрепили свое лидерство в разработке и внедрении СПГ-технологий для проектов разного масштаба, основанных на российском оборудовании. Кроме того, мы запатентовали собственные технологии производства низкоуглеродного водорода и аммиака и крекинга аммиака с получением водорода.

Использование собственных разработок в совокупности с трансформацией устойчивой цепочки поставок обеспечивает нашу технологическую независимость и способствует структурной адаптации экономики России. В рамках внедренного нового формата технологического партнерства с поставщиками мы создаем совместные линии разработки ключевой технологической продукции и интегрируем рабочие процессы российских контрагентов-производителей в свой производственный цикл.

Обеспечиваем благополучие персонала

Чтобы поддержать достойный уровень жизни работников, в отчетном году мы повысили среднюю заработную плату и продолжили выполнение программ социальной поддержки. Принятые в 2023 году меры позволили нам сократить текучесть кадров до 5%. Обучение, тренинги и специализированные мероприятия Компании по повышению эффективности управления системой охраны труда позволили сократить коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в отчетном году на 30%.

Наращиваем инвестиции в развитие населения регионов присутствия

Осознавая важность поддержки и развития населения регионов присутствия, в 2023 году Компания увеличила финансирование социальных программ на 56% по сравнению с предыдущим годом – до 3,6 млрд рублей. Средства были направлены на развитие инфраструктуры, здравоохранения, поддержку коренных малочисленных народов Севера, а также на реализацию благотворительных проектов. Кроме того, для дальнейшего укрепления международного и межрегионального сотрудничества по вопросам коренных малочисленных народов Севера «НОВАТЭК» заключил соглашение о взаимодействии с Федеральным агентством по делам национальностей.

Оценка существенности

Этапы определения существенных тем

Сравнительный анализ отчетов компаний
Составление списка актуальных для Компании тем

Определение воздействий по темам
Соотнесение воздействий, выявленных на основании ОВОСС и GRI Oil & Gas, с темами

Опрос заинтересованных сторон
Ранжирование тем на основе оценки положительных и отрицательных воздействий Компании (воздействие Компании на тему)

Наложение списка тем на Карту рисков
Ранжирование тем по влиянию рисков на деятельность Компании в стоимостном выражении (воздействие темы на Компанию)

Приоритизация тем
- Итоговое ранжирование списка существенных тем
- Утверждение 16 существенных тем Советом директоров

★ Особенностью процедуры определения существенных тем в 2023 году стало выявление в рамках каждой темы положительных и отрицательных воздействий и последующая оценка их силы заинтересованными сторонами по шкале от 0 до 3 (от самой низкой к самой высокой).

«НОВАТЭК» регулярно оценивает воздействия в соответствии с ведущими российскими и международными стандартами, а также выявляет и анализирует риски и возможности с помощью собственной многоуровневой системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК). Результаты этой работы Компания использует и при определении существенных тем, связанных с управлением вопросами устойчивого развития.

Подробнее о воздействиях Компании см. в разделе «Компас воздействий «НОВАТЭКа», → с. 18, и в Приложении 2 «Основные группы воздействий», → с. 198

При подготовке настоящего Отчета Компания провела оценку существенности, ориентируясь на требования стандартов GRI 2021, отраслевых стандартов GRI 11 и SASB, а также на Стандарт по раскрытию информации в сфере устойчивого развития МСФО S1. Оценка проходила в пять этапов и была построена на принципе двойной существенности, в основе которого лежат два аспекта:

- мнения заинтересованных сторон о воздействиях Компании на окружающую среду, общество и экономику;
- риски устойчивого развития из Карты рисков «НОВАТЭКа», имеющие отношение к существенным для Отчета темам.

★ **Каждая существенная тема раскрыта в Отчете полностью в соответствии с потребностями заинтересованных сторон и требованиями стандартов GRI.**

Подробнее о принципе двойной существенности см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год, с. 10-11.

Матрица существенных тем по принципу двойной существенности

Воздействие Компании на тему \ Воздействие темы на Компанию	Умеренное	Высокое	Очень высокое
Очень высокое	• Занятость и условия труда	• Адаптация к изменению климата (Тема E-аспекта) • Сохранение биоразнообразия (Тема E-аспекта) • Социально-экономическое развитие регионов присутствия (Тема S-аспекта) • Соблюдение законодательных требований, адаптация к их изменениям (Тема G-аспекта)	• Выбросы парниковых газов (Тема E-аспекта) • Выбросы загрязняющих веществ (Тема E-аспекта) • Охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ) (Тема S-аспекта) • Экономическая результативность и устойчивость (Тема G-аспекта)
Высокое	• Использование водных ресурсов (Тема E-аспекта) • Обучение, развитие и мотивация персонала (Тема S-аспекта) • Деловая этика и противодействие коррупции (Тема G-аспекта)	• Обращение с отходами (Тема E-аспекта)	• Ответственная цепочка поставок (Тема G-аспекта)
Умеренное	• Местные сообщества (Тема S-аспекта) • Социокультурное разнообразие, равные возможности (Тема S-аспекта)		

• Тема E-аспекта • Тема S-аспекта • Тема G-аспекта

Ключевые операционные и финансовые результаты 2023

«НОВАТЭК» неизменно достигает высоких операционных и финансовых результатов, при этом осуществляя деятельность в соответствии с принципами устойчивого развития.

РЕСУРСНАЯ БАЗА И ДОБЫЧА

«НОВАТЭКу» принадлежат

83
лицензии
на разведку и добычу углеводородов

Средний коэффициент восполнения запасов за пять лет составил

158%

645,0 ↑1%
млн бнэ
добыча углеводородов

«НОВАТЭКу» принадлежат 83 лицензии на разведку и добычу углеводородов. Основная часть запасов углеводородов Компании сосредоточена на суше в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) и относится к категории традиционных. Высокое качество ресурсной базы позволяет нам поддерживать низкий уровень себестоимости разведки и разработки и избежать применения технологий с высоким уровнем негативного воздействия на окружающую среду.

Подробнее см. в главе «Окружающая среда», → с. 100

На конец 2023 года суммарные доказанные запасы углеводородов Компании (SEC)[1] составили 2,4 трлн куб. м природного газа, что аналогично показателю предыдущего года, и 197 млн тонн жидких углеводородов, что на 1% выше, чем в предыдущем году. Благодаря активным геологоразведочным работам и приобретению новых лицензий средний коэффициент восполнения запасов за пять лет составил 158%[2]. Добыча углеводородов в отчетном периоде составила 645,0 млн бнэ (82,4 млрд куб. м природного газа и 12,4 млн тонн жидких углеводородов), что на 1% больше по сравнению с 2022 годом.

Для дальнейшего освоения ресурсной базы «НОВАТЭК» ведет разработку юрских залежей, которые отличаются сложными геологическими условиями залегания на глубине более 3 тыс. м и высоким пластовым давлением, требующим особого подхода. Так, для минимизации рисков поглощения бурового раствора при проходке в интервалах со сниженным давлением в вышележащих меловых пластах применяется технология бурения с контролируемым давлением (Managed Pressure Drilling, MPD).

Подробнее см. в разделе «Инновации», → с. 54

[1] Классификация запасов по системе Комиссии по ценным бумагам и биржам США (U.S. Securities and Exchange Commission).
[2] Коэффициент восполнения запасов рассчитывается как отношение величины изменения доказанных запасов, увеличенной на добычу за год, к годовой добыче.

РАЗВИТИЕ СПГ-ПРОЕКТОВ

Проектная мощность (в год)

Развитие конкурентоспособных мощностей по производству СПГ и реализация СПГ на экспорт – ключевое стратегическое направление «НОВАТЭКа».

Ямал СПГ

17,4
млн тонн СПГ

Первый крупнотоннажный проект Компании «Ямал СПГ» проектной мощностью 17,4 млн тонн СПГ в год был запущен в 2017 году.

Арктик СПГ 2

19,8
млн тонн СПГ

В отчетном году знаковым событием стало начало производства СПГ на первой линии нашего второго крупнотоннажного завода «Арктик СПГ 2» в запланированный срок после проведения уникальной операции по буксировке основания гравитационного типа первой технологической линии из Мурманской области на полуостров Гыдан. Проектная мощность завода составляет 19,8 млн тонн СПГ в год, а мощность первой линии – 6,6 млн тонн.

Подробнее см. в разделе «Проект «Арктик СПГ 2», → с. 26

Криогаз-Высоцк

660
тыс. тонн СПГ

На нашем первом среднетоннажном проекте «Криогаз-Высоцк» проектной мощностью 660 тыс. тонн СПГ в год, запущенном в 2019 году, мы продолжили замещение покупной энергии из традиционных источников на зеленую энергию, которая производится на ветропарках, расположенных на территории Российской Федерации. В 2023 году «Криогаз-Высоцк» продемонстрировал высокие операционные результаты. Объем производства достиг 812 тыс. тонн СПГ.

Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата», → с. 68

СПГ-завод в Магнитогорске

40
тыс. тонн СПГ

Наряду с крупнотоннажными заводами «НОВАТЭК» активно развивает малотоннажные СПГ-проекты, ориентированные на внутренний рынок, для обеспечения спроса на газомоторное топливо. Первый завод в Магнитогорске мощностью 40 тыс. тонн в год был введен в эксплуатацию в 2020 году.

Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата», → с. 68

В отчетном году начата реализация проектов по строительству двух новых заводов – мощностью 14 тыс. тонн в год каждый – в Московской и Самарской областях на территориях особых экономических зон «Кашира» и «Тольятти». В начале 2024 года на малотоннажном СПГ-заводе «Кашира» были начаты пусконаладочные работы. Также было заключено соглашение с Тульской областью о строительстве малотоннажного СПГ-завода проектной мощностью 126 тыс. тонн в год.

ПЕРЕРАБОТКА

Объем переработки в 2023 году

Пуровский ЗПК

13,4 ↑1,2%
млн тонн
деэтанизированного газового конденсата

Комплекс в Усть-Луге

7,0
млн тонн
стабильного газового конденсата

Подробнее см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год.

Центральным звеном в вертикально интегрированной производственной цепочке Компании является Пуровский завод по переработке конденсата (Пуровский ЗПК), где осуществляется стабилизация газового конденсата. Далее основной объем произведенного стабильного газового конденсата (СГК) поставляется на комплекс «НОВАТЭК–Усть-Луга» для дальнейшей переработки в нафту, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут) и отгрузки преимущественно на экспорт.

В 2023 году на Пуровском ЗПК объем переработки деэтанизированного газового конденсата вырос на 1,2% по сравнению с 2022 годом и составил 13,4 млн тонн.

Комплекс в Усть-Луге переработал 7,0 млн тонн СГК.

В целях дальнейшего повышения выхода светлых нефтепродуктов с более высокой добавленной стоимостью и меньшим воздействием на окружающую среду при их сжигании в 2023 году на Комплексе в Усть-Луге была запущена установка гидрокрекинга тяжелого остатка (мазута) мощностью 1 млн тонн в год.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИРОДНОГО ГАЗА И СПГ

78,6 ↑2,7%
млрд куб. м
объем реализации природного газа, включая СПГ

15,9 ↑0,3%
млн тонн
реализация жидких углеводородов

В 2023 году объем реализации природного газа, включая СПГ, по сравнению с предыдущим годом вырос на 2,7% и составил 78,6 млрд куб. м, а реализация жидких углеводородов составила 15,9 млн тонн, что на 0,3% выше показателя 2022 года.

В России «НОВАТЭК» реализует природный газ через сети магистральных газопроводов и региональные распределительные сети, а СПГ – через каналы оптовой реализации и собственные заправочные комплексы. В 2023 году общий объем реализации СПГ на внутренний рынок в качестве газомоторного топлива вырос на 37% и составил 89 тыс. тонн в основном за счет роста объемов оптовой реализации, достигших 36 тыс. тонн, для заправки техники, работающей на СПГ. Через собственную сеть криоАЗС было реализовано 53 тыс. тонн СПГ, что на 3,9% выше показателя 2022 года.

Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата», → с. 68

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1 371,5
млрд руб.
выручка от реализации в отчетном году

463
млрд руб.
прибыль, относящаяся к акционерам

Expert

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило выпуску рублевых облигаций «НОВАТЭКа» кредитный рейтинг «ruAAA» – наивысший уровень кредитоспособности / финансовой надежности / финансовой устойчивости по национальной шкале для Российской Федерации.

АКРА

В октябре 2023 года Компания получила второй кредитный рейтинг наивысшего уровня по национальной шкале – «AAA(RU)» от рейтингового агентства АКРА.

Высокие производственные результаты обеспечивают стабильное финансовое положение Компании. Выручка от реализации в отчетном году составила 1 371,5 млрд руб., а прибыль, относящаяся к акционерам ПАО «НОВАТЭК», – 463 млрд руб.

Подробнее см. Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2023 год.

Сильные финансовые результаты, а также консервативная финансовая политика «НОВАТЭКа» позволяют Компании ответственно исполнять свои обязательства перед заинтересованными сторонами и стабильно производить выплаты акционерам. Так, в 2023 году «НОВАТЭК» организовал размещение трехлетних рублевых облигаций на 30 млрд руб., спрос на которые значительно превысил предложение.

Высокие финансовые показатели способствуют расширению масштабов программ и проектов Компании в сфере устойчивого развития. Инвестиции «НОВАТЭКа» в эту сферу выросли в 2023 году на 52,3% по сравнению с 2022 годом, составив 19,4 млрд руб.

Ключевые ESG-результаты 2023

Устойчивое развитие – неотъемлемая часть корпоративной культуры «НОВАТЭКа». Мы продолжаем инвестировать в развитие экологических и социальных проектов, усиливая внимание к вопросам, касающимся климата и технологического суверенитета.

Инвестиции в устойчивое развитие **19,3** ↑ 52% млрд руб.

E

Сохранение высокой углеродной эффективности и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду

290 ↑ на 0,35% к 2022 году
кг CO_2-экв. / бнэ
интенсивность выбросов парниковых газов (GHG Intensity)

98,4% ↑ на 35 б.п. к 2022 году
уровень рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ)

89% ↓ на 6 п.п. к 2022 году
доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание

S

Забота о работниках и взаимодействие с местными сообществами

0,28 ↓ на 30% к 2022 году
коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

5% ↓ на 2 п.п. к 2022 году
текучесть кадров

54
среднее количество часов обучения на одного работника (на уровне 2022 года)

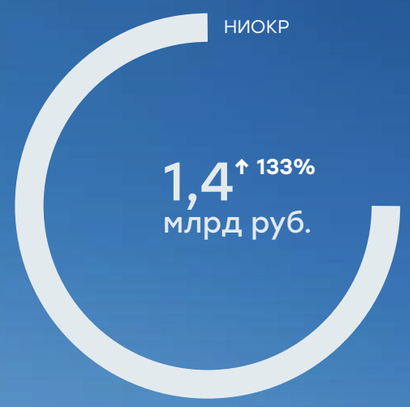
32
общественных слушания в рамках процедуры ОВОС

G

Внедрение инноваций и практик устойчивого развития

27%
доля вопросов устойчивого развития в общей повестке Совета директоров

6
патентов на изобретения



[1] Индекс GHG Intensity рассчитывается путем деления неконтролируемых косвенных выбросов парниковых газов области охвата 3 на объем реализованной продукции в едином энергетическом эквиваленте (в бнэ).

Бизнес-модель

Наша бизнес-модель, базирующаяся на вертикальной интеграции, ключевых конкурентных преимуществах и создании стоимости с учетом принципов устойчивого развития, доказала свою эффективность в сложные времена и является основой успешного будущего.

Бизнес-модель Компании охватывает весь цикл производства газа и жидких углеводородов – от разведки и добычи до переработки и реализации. Качественная ресурсная база, собственные технологии и успешный опыт реализации мегапроектов обеспечивают нам уникальные конкурентные преимущества и позволяют создавать добавленную стоимость для заинтересованных сторон.

На этапе разведки формируются условия для максимально эффективной добычи углеводородов, которые затем перерабатываются с использованием новейших технологий и оборудования и реализуются с учетом оптимизации логистических процессов и затрат. Конечная продукция направляется на электростанции, предприятия химической и нефтехимической промышленности, обеспечение теплоснабжения, а также для целей газификации транспорта.

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ

Разведка

- Проведение геологоразведочных работ, сейсмических исследований, моделирования
- Строительство поисково-разведочных скважин, бурение

Добыча

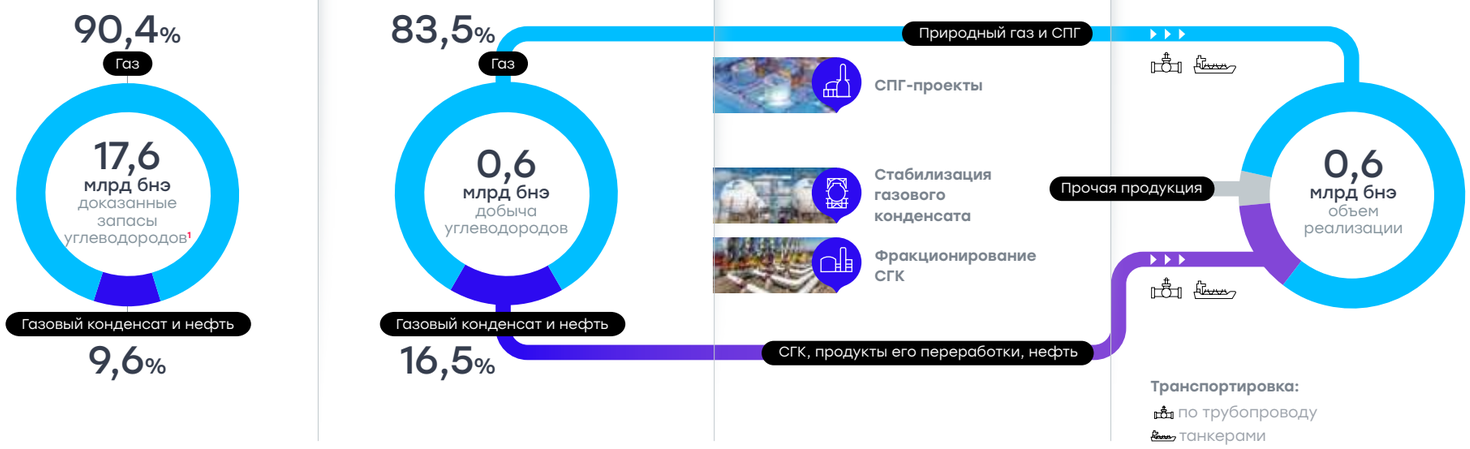
- Строительство эксплуатационных скважин, бурение
- Добыча газа, газового конденсата и нефти
- Интенсификация добычи

Сжижение и переработка

- Сжижение газа на крупно-, средне- и малотоннажных СПГ-заводах Компании
- Стабилизация и фракционирование газового конденсата

Реализация

- Реализация СПГ на внешних рынках, а также на внутреннем рынке через сеть собственных криоАЗС
- Реализация газа на внутреннем рынке через сеть газопроводов
- Реализация СГК, продуктов его переработки, нефти



Конечные потребители

- Домохозяйства
- Автотранспорт на СПГ
- Танкеры на СПГ
- Промышленность
- Нефтегазохимические производства
- Электростанции

ПОЧЕМУ МЫ ЭТО ДЕЛАЕМ

«НОВАТЭК» стремится обеспечить бизнес и население доступной, надежной энергией с низким углеродным следом, удовлетворяя растущий спрос и одновременно способствуя достижению глобальных климатических целей. При этом Компания учитывает потребности заинтересованных сторон, управляя своими положительными и отрицательными воздействиями, что отражено в корпоративной Стратегии устойчивого развития.

Стратегические приоритеты

- Безопасность и соблюдение прав человека
- Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду
- Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов
- Адаптация к климатическим рискам

Подробнее см. в разделе «Стратегия устойчивого развития», → с. 22

Приоритетные ЦУР ООН

КАК МЫ ЭТО ДЕЛАЕМ

Эффективно

- Непрерывно повышаем эффективность и контролируем затраты
- Модернизируем производственные объекты
- Рационально используем природные и энергетические ресурсы

Технологично

- Развиваем собственную научно-техническую базу
- Применяем наилучшие доступные технологии

Безопасно

- Интегрируем системы менеджмента ОТ, ПБ и ООС
- Защищаем производственные объекты от воздействия погодных и климатических условий
- Обеспечиваем безопасные условия труда

Ответственно

- Предотвращаем загрязнение окружающей среды, снижаем воздействие на климат и сохраняем биоразнообразие
- Обеспечиваем достойную оплату труда и недопущение дискриминации
- Сотрудничаем с природоохранными организациями, научным сообществом, коренным населением

[1] На 31 декабря 2023 г. ПАО «НОВАТЭК» не располагает запасами, разработка которых имеет крайне высокую техногенную нагрузку (нефтяные и битуминозные пески, тяжелая/сланцевая нефть и низкопроницаемые коллекторы) и запасами на шельфе Арктики.

Цепочка создания ценности

Ценность для заинтересованных сторон

Выручка

1 371,5 млрд руб.
выручка от реализации в 2023 году

- Реализация природного газа и СПГ с низким углеродным следом, газового конденсата, нефти и продуктов их переработки
- Реализация совместных проектов в рамках сотрудничества и партнерства

Реализация СПГ и природного газа вносит значительный вклад в формирование выручки «НОВАТЭКа». В 2023 году Компания реализовала 78,64 млрд куб. м природного газа, что на 2,7% больше по сравнению с 2022 годом. Растущие мировые потребности в СПГ и природном газе и высокая конкурентоспособность нашего производства способствуют формированию устойчивого спроса на продукцию Компании.

Наши конкурентные преимущества

Разведка
Масштабная и качественная ресурсная база. **27 лет** – обеспеченность доказанными запасами углеводородов (SEC)

Добыча
- Современные производственные активы
- Эффективный контроль затрат

Сжижение и переработка
- Успешный опыт реализации СПГ-проектов
- Собственные технологические разработки

Реализация
Диверсифицированные каналы сбыта

Инвестиции в развитие производства

- Разработка технологий и обмен практиками
- Реализация мероприятий по поддержке российской промышленности и локализации производства
- Создание рабочих мест в регионах присутствия
- Развитие сетей АГЗС и криоАЗС

Мы непрерывно инвестируем в расширение бизнеса Компании для обеспечения ее устойчивого роста и удовлетворения спроса на продукцию с низким углеродным следом в условиях глобального энергетического перехода. Компания продолжает геологоразведочные работы, расширяя потенциал добычи строительством новых эффективных мощностей по сжижению газа и переработке газового конденсата, нефти для повышения доли светлых нефтепродуктов с высокой добавленной стоимостью, а также развитием сбытовых активов. «НОВАТЭК» также инвестирует в разработку собственных технологий сжижения и низкоуглеродных технологий.

Условные обозначения

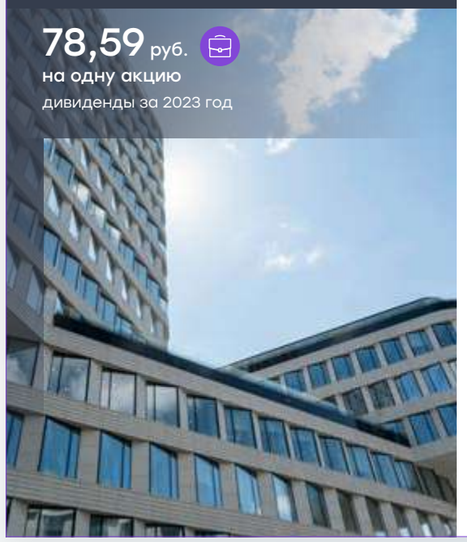
Ключевые группы заинтересованных строн

- Клиенты
- Партнеры, поставщики и подрядчики
- Акционеры и инвесторы
- Отраслевое сообщество
- Государственные органы
- Местные сообщества
- Работники и профсоюзы

[1] Инвестиции в устойчивое развитие включают в себя расходы на охрану окружающей среды, охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов, социальные программы для работников, социальную поддержку регионов присутствия, инвестиции в ВИЭ и НИОКР.

Дивиденды

78,59 руб.
на одну акцию
дивиденды за 2023 год



«НОВАТЭК» стабильно выплачивает дивиденды и обеспечивает доход акционеров за счет денежных средств, полученных в результате своей операционной деятельности. Распределение прибыли регулируется Положением о дивидендной политике «НОВАТЭКа», ключевым аспектом которой является стремление сохранить баланс между интересами Компании и интересами ее акционеров.

Вклад в устойчивое развитие

19,4 млрд руб.
инвестиции в устойчивое развитие в 2023 году[1]

- Оказание финансовой помощи местным сообществам и реализация социально-экономических программ в регионах присутствия
- Создание новых рабочих мест, инвестиции в развитие человеческого капитала и обеспечение безопасности
- Вклад в долгосрочное развитие и увеличение стоимости активов
- Качественная продукция с низким углеродным следом

Мы ответственно подходим к вопросу мониторинга воздействий, возникающих в процессе создания финансовой ценности, и непрерывно выделяем ресурсы для управления ими. Разработку и реализацию новых СПГ-проектов Компания сопровождает оценкой воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС) с соблюдением самых строгих российских и международных стандартов. Мы регулярно инвестируем как в повышение эффективности, снижение углеродного следа продукции и создание собственной научно-технической базы, так и в социально-экономическое благополучие работников и населения регионов присутствия.

Компас воздействий

На схеме представлены основные группы потенциальных воздействий, которые могут возникать в ходе деятельности «НОВАТЭКа» на всех этапах производственной цепочки: при разведке, добыче, сжижении и переработке, а также при реализации готовой продукции. Воздействия были определены на основании текущих практик Компании, проведенных ОВОСС и с учетом отраслевой специфики.

Выбросы парниковых газов

- Повышение энергоэффективности, рациональное использование ПНГ, совершенствование энергетического менеджмента
- Воздействия выбросов парниковых газов на изменение климата на горизонте 10-30 лет

GRI 302, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

Использование водных ресурсов

- Снижение сбросов загрязняющих веществ, оборотное водоснабжение
- Сокращение доступа к воде, загрязнение вод, ухудшение здоровья людей и состояния экосистем

GRI 303

Выбросы загрязняющих веществ

- Разработка программ по снижению выбросов загрязняющих веществ
- Ухудшение качества воздуха, воздействия на здоровье людей и состояние экосистем

GRI 305-6, 305-7, 416-1

Обращение с отходами

- Переработка отходов, стимулирование ответственного обращения с отходами
- Образование, хранение и захоронение промышленных (в том числе опасных) отходов

GRI 306

Сохранение биоразнообразия

- Программы по сохранению биоразнообразия, реинтродукция видов-эндемиков
- Фрагментация ареалов, загрязнение мест обитания, распространение инвазивных видов, снижение качества возобновляемых природных ресурсов

GRI 304

Адаптация к изменению климата

- Декарбонизация и развитие низкоуглеродных видов деятельности, содействие переходу к низкоуглеродной экономике
- Реализация климатических рисков, воздействия, связанные с сокращением спроса на нефть и природный газ

GRI 201-2, 305-5

Обучение, развитие и мотивация персонала

- Обучение работников и молодых специалистов, повышение вовлеченности и удовлетворенности
- Несоблюдение обязательств по обучению работников

GRI 404

Охрана труда и промышленная безопасность

- Развитие ОТиПБ и культуры безопасности
- Производственный травматизм и заболевания, нарушение целостности активов и аварии

GRI 306-3, 403

Социально-экономическое развитие регионов присутствия

- Повышение уровня занятости и доходов местного населения, налоговые платежи
- Нагрузка на местную инфраструктуру, рост цен, зависимость от спроса на нефть и природный газ

GRI 203

Занятость и условия труда

- Создание рабочих мест с достойными условиями труда в регионах присутствия
- Нарушение трудовых обязательств, ограничение трудоустройства для местных сообществ

GRI 201-3, 401, 402-1, 407, 408, 409

Социокультурное многообразие и равные возможности

- Обеспечение равных возможностей и недопущение нарушений
- Нарушения прав и дискриминация работников

GRI 202, 405, 406, 413

Местные сообщества

- Поддержка местных сообществ и коренных малочисленных народов Севера (КМНС) с учетом их интересов
- Нарушение прав местных сообществ и КМНС

GRI 410, 411

Соблюдение законодательных требований, адаптация к их изменениям

- Соблюдение законодательства
- Потенциальные нарушения и связанные с ними последствия, лоббирование

GRI 206, 207-1, 207-2, 415

Ответственная цепочка поставок

- Совершенствование бизнес-процессов по всем цепочкам поставок, поддержка малого и среднего предпринимательства (МСП)
- Зависимость местных поставщиков от Компании, изменения в цепочках поставок

GRI 204-1, 308, 414

Деловая этика и противодействие коррупции

- Противодействие коррупции по всей цепочке создания стоимости
- Потенциальное нарушение принципов деловой этики и антикоррупционного законодательства

GRI 205, 418

Экономическая результативность и устойчивость

- Создание распределенной экономической стоимости, развитие собственной научно-технической базы, планирование закрытия активов
- Недополучение заинтересованными сторонами доходов, нарушение непрерывности работы из-за внешних угроз трудоустройства для местных сообществ

GRI 201-1, 202-2

Условные обозначения

- Положительное воздействие
- Отрицательное воздействие

Ключевые группы заинтересованных сторон

- Клиенты
- Акционеры и инвесторы
- Отраслевое сообщество
- Партнеры, поставщики и подрядчики
- Государственные органы
- Местные сообщества
- Работники и профсоюзы

Подробнее о реализуемых Компанией мероприятиях по управлению воздействиями см. в Приложении 2 «Основные группы воздействий», → с. 198

География присутствия

Основные производственные активы «НОВАТЭКа» расположены в Арктической зоне Российской Федерации[1] – в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) и Мурманской области. В регионах своего присутствия Компания предоставляет рабочие места местному населению, создает объекты инфраструктуры, реализует проекты по сохранению биоразнообразия и оказанию экосистемных услуг.

Криогаз-Высоцк
Производство (среднетоннажный СПГ)
- 2019 год
- 186 человек
- 660 тыс. тонн / год
- 14 млн руб.
- 96,1 тыс. тонн CO_2-экв.

ЦСКМС
Строительство
- 2022 год
- 512 человек
- 59 млн руб.

Комплекс в Мурманской области
Транспортировка (перевалка)

Мурманск

Высоцк

Ленинградская область

Балтийское море

Баренцево море

Комплекс в Усть-Луге
Переработка
- 2013 год
- 854 человек
- 6 млн тонн / год
- 19 млн руб.
- 427,3 тыс. тонн CO_2-экв.

Москва
Главный офис

Сеть криоАЗС
Сбыт
- 2008 год
- 14 криоАЗС
- 96 человек
- 53 тыс. тонн
- 11,3 тыс. тонн CO_2-экв.

Подробнее см. в разделе «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85

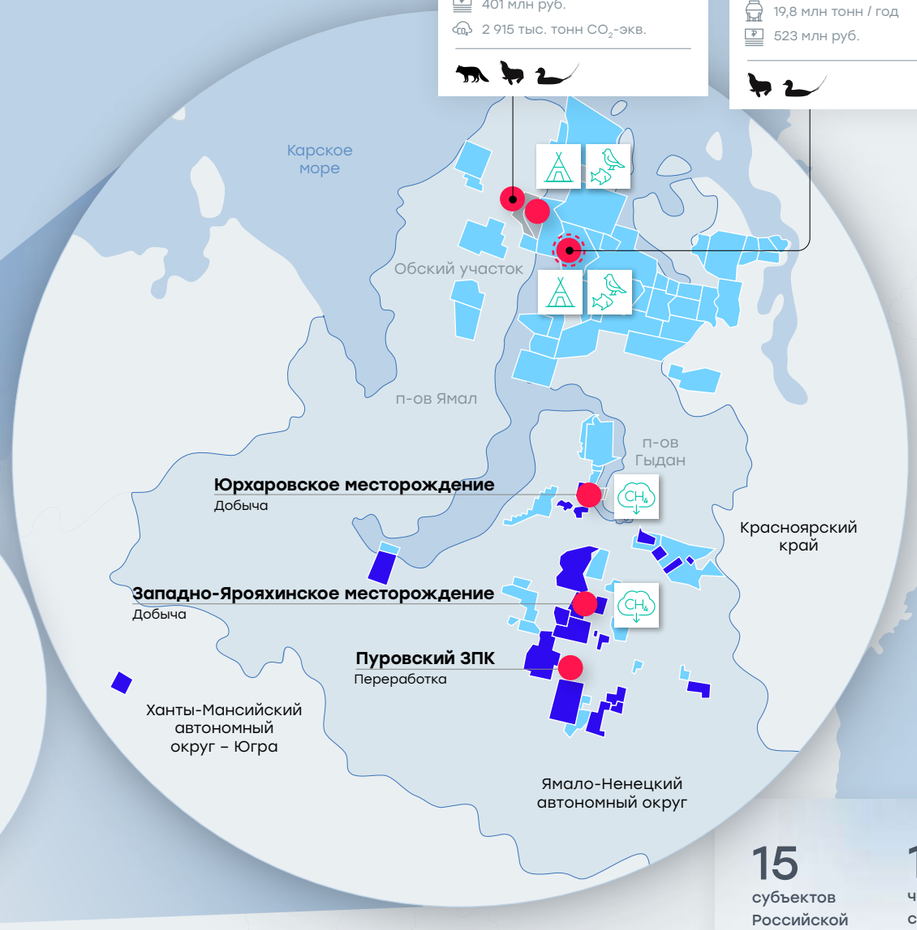
Магнитогорский СПГ
Производство (малотоннажный СПГ)

Магнитогорск

Тюмень

НОВАТЭК НТЦ
Исследования и разработки
- 2010 год
- 869 человек
- 2 полученных патента
- 7 млн руб.

[1] На 31 декабря 2023 г. ПАО «НОВАТЭК» не располагает запасами на шельфе Арктики.
[2] Все данные на карте приведены на конец 2023 года и/или за 2023 год с учетом доли в совместных предприятиях. Количество работников соответствует списочной численности на конец года (численность для «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» приведена по работникам, занятым в ЯНАО). Внешние социальные расходы приведены на основании раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год.



Ямал СПГ
Производство (крупнотоннажный СПГ)
- 2017 год
- 2 176 человек
- 17,4 млн тонн / год
- 401 млн руб.
- 2 915 тыс. тонн CO_2-экв.

Арктик СПГ 2
Производство (крупнотоннажный СПГ; объект находится на этапе строительства)
- 2023 год (первая очередь)
- 1 589 человек
- 19,8 млн тонн / год
- 523 млн руб.

Берингово море

Комплекс на Камчатке
Транспортировка (перевалка)

Кроноцкий заповедник

Природный заказник «Восточно-Камчатский»

п-ов Шипунский

Охотское море

15 субъектов Российской Федерации

19 715 человек – среднесписочная численность работников

83 лицензии на добычу и разведку

Условные обозначения
- Строящиеся объекты
- Порт
- Перспективные месторождения и лицензионные участки
- Добыча

Проекты Компании
- «Кольчатая нерпа»
- «Морянка»
- «Арктический лис»

Инициативы Компании
- Реализация концепции «Зеленый офис»
- Мониторинг утечек метана
- Взаимодействие с КМНС
- Энергообеспеченность за счет возобновляемых источников энергии (ВИЭ)
- Реализация газомоторного топлива
- Сохранение биоразнообразия

Ключевые характеристики объекта[2]
- Год запуска
- Количество работников
- Проектная мощность
- Внешние социальные расходы в регионе
- Прямые выбросы парниковых газов
- Объем реализации

Стратегия устойчивого развития

В условиях энергоперехода наша стратегия согласуется с двумя глобальными вызовами человечества – необходимостью обеспечить растущее население планеты доступной энергией и одновременным решением проблемы изменения климата.

Мы нацелены на расширение нашей производственной базы по разведке, добыче, сжижению и поставкам природного газа, являющегося низкоуглеродным и доступным ископаемым видом топлива, максимально эффективным путем.

Будучи неотъемлемым элементом бизнес-стратегии, Стратегия устойчивого развития Компании предполагает обеспечение высокого уровня социальной и экологической ответственности перед заинтересованными сторонами и согласуется с Национальными целями развития Российской Федерации, Целями устойчивого развития ООН и целями Парижского соглашения. Для этого мы выстроили эффективную систему управления нашими воздействиями на каждом этапе производства. Благодаря реализуемым мероприятиям производимый Компанией СПГ обладает одним из самых низких углеродных следов в мире.

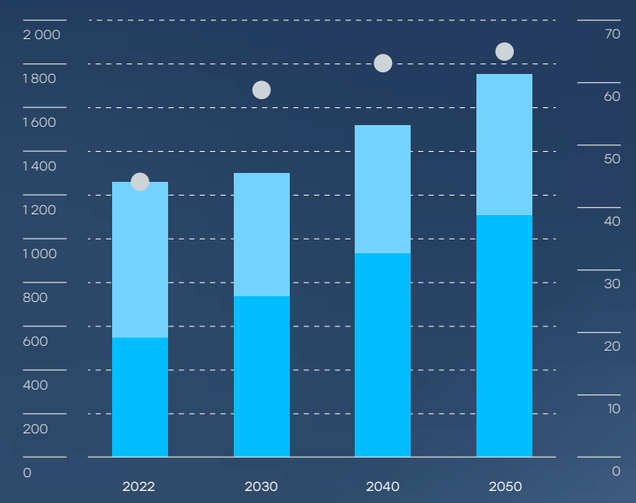
Ввиду широкой доступности природного газа и его низкой углеродоемкости этот вид топлива является неотъемлемым элементом стратегий энергетического перехода многих регионов мира в развитых и развивающихся странах. В 2023 году на Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (КС РКИК ООН) было признано, что переходные виды топлива способны содействовать энергетическому переходу, обеспечивая при этом энергетическую безопасность. Ранее Европейская комиссия включила природный газ в таксономию устойчивой деятельности Европейского союза («зеленая» таксономия ЕС).

По прогнозам, к 2050 году мировой спрос на СПГ увеличится более чем вдвое, достигнув 805 млн тонн в год. При этом Азиатско-Тихоокеанский регион не только сохранит свои позиции ведущего мирового импортера СПГ на предстоящие десятилетия, но и продемонстрирует самый быстрый рост среди остальных регионов. На Азиатско-Тихоокеанский регион придется 74% от общего объема торговли СПГ к 2050 году[1].

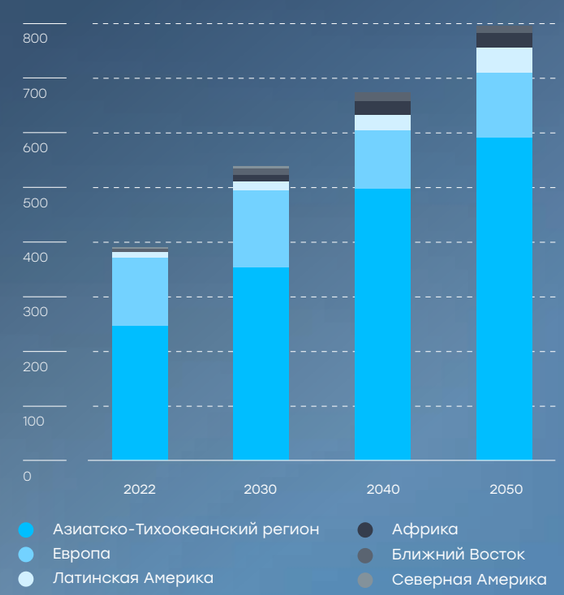
Подробнее см. в разделах «Роль газа в энергопереходе», → с. 71, «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85

[1] 2024 GECF Global Gas Outlook 2050 // GECF.

Прогноз мировой торговли природным газом (млрд куб. м) и доля торговли СПГ (правая шкала, %), 2022–2050 годы



Прогноз импорта СПГ по регионам, 2022–2050 годы, млн т[1]



Бизнес-стратегия

1. Наращивание ресурсной базы
2. Увеличение добычи углеводородов
3. Устойчивое развитие
4. Сохранение низкого уровня затрат
5. Оптимизация каналов маркетинга
6. Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ

Стратегические приоритеты устойчивого развития

- Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ
- Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду
- Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов
- Климатическая устойчивость

Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН и Национальных целей развития Российской Федерации

Компания продолжает работать над достижением экологических и климатических целей (★), утвержденных Советом директоров[1]. Реализуя мероприятия для выполнения собственных целей в рамках Стратегии устойчивого развития, «НОВАТЭК» вносит вклад в достижение как Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), так и Национальных целей развития Российской Федерации.

Компания вносит вклад в достижение и других ЦУР ООН

ЦУР ООН / Национальные цели развития Российской Федерации	Цели Компании	Ключевые программы и мероприятия	Количественные показатели	Риски
Стратегический приоритет Компании Цель: **сохранение населения, здоровье и благополучие людей**	Снижение LTIFR среди работников Компании	• Организация стратегических сессий в целях комплексной трансформации культуры безопасности	**LTIFR**[2] 2023 0,28 2022 0,40 2021 0,64	Социальные Форс-мажорные Технологические
	Обеспечение работников Компании услугами добровольного медицинского страхования (ДМС)	• Максимальный охват работников программой ДМС: предоставление поликлинического обслуживания и стоматологической помощи, организация экстренных и плановых госпитализаций	**Затраты на программы ДМС,** млн руб. 2023 365 2022 301 2021 260	
	Содействие в оказании медицинской помощи остронуждающимся тяжелобольным	• Развитие медицины в регионах присутствия и оказание высококвалифицированной медицинской помощи в рамках проекта «Территория здоровья» • Оказание финансовой поддержки профильным некоммерческим организациям (НКО)	**Количество тяжелобольных детей, получивших помощь в рамках проекта «Территория здоровья»,** человек 2023 1 366 2022 735 2021 716	
Цель: **возможности для самореализации и развития талантов**	Обеспечение работников Компании качественным образованием	• Реализация программы «Шаги к раскрытию талантов» • Проведение ежегодного форума руководителей • Развитие программ дистанционного обучения для всех работников	**Среднее количество часов обучения на одного работника** 2023 54 2022 54 2021 41	
	Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ для молодежи	• Реализация программ «Гранты для школьников» и «Гранты для учителей» • Реализация программ обучения и развития одаренных школьников и студентов «Одаренные дети» и «НОВАТЭК-ВУЗ»	**Финансирование грантовых программ для школьников и учителей,** тыс. руб. 2023 918 2022 607 2021 442	
Цель: **достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство**	Содействие экономическому и социальному развитию регионов присутствия за счет создания новых рабочих мест, улучшения инфраструктуры и реализации программ, направленных на повышение уровня жизни населения	• Строительство, реконструкция, реновация, модернизация и оснащение социальных объектов • Реализация благотворительных проектов, , а также спортивных, культурных и образовательных программ	**Внешние социальные расходы,** млрд руб. 2023 6,0 2022 3,3 2021 3,2	
	Создание достойной работы, обеспечение равной оплаты за равный труд	• Проведение индексаций заработной платы работников и предоставляемых социальных выплат • Реализация социальных программ	**Средний уровень оплаты труда,** тыс. руб. 2023 261 2022 222 2021 185	
Стратегический приоритет Компании Цели: **сохранение населения, здоровье и благополучие людей; комфортная и безопасная среда для жизни**	На 20% (до 0,102 т / тыс. бнэ) снижение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу к 2030 году относительно 2019 года ★	• Использование бездымных факелов • Проведение газодинамических и газоконденсатных исследований скважин без выброса газа в атмосферу	**Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу,** т / тыс. бнэ 2030 (прогноз) 0,102 2023 0,102 2022 0,111 2021 0,132 2020 0,143 2019 0,128	Климатические Экологические Форс-мажорные
	До 90% увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, к 2030 году ★	• Утилизация буровых шламов путем термодесорбции • Обезвреживание отходов на собственных установках	**Доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание,** % 2030 (прогноз) 90 2023 89 2022 95 2021 83 2020 69 2019 75	

ЦУР ООН / Национальные цели развития Российской Федерации	Цели Компании	Ключевые программы и мероприятия	Количественные показатели	Риски
Стратегический приоритет Компании Цель: **комфортная и безопасная среда для жизни**	Постоянное повышение энергоэффективности	• Реализация комплексной программы энергосберегающих мероприятий	**Интегральный энергосберегающий эффект**[3]**,** тыс. ГДж 2023 7 902,9 2022 6 790,1 2021 43,2	Климатические Экологические Форс-мажорные Технологические Социальные
	До 99% увеличение полезного использования ПНГ к 2030 году относительно 2019 года ★	• Подготовка и передача ПНГ в магистральную сеть • Закачка ПНГ в пласт для повышения нефтеотдачи	**Полезное использование ПНГ,** % 2030 (прогноз) 99,0 2023 98,4 2022 98,0 2021 96,7 2020 96,2 2019 83,3	
Стратегический приоритет Компании Цель: **комфортная и безопасная среда для жизни**	На 5% (до 0,25 т CO_2-экв. / т СПГ) снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ к 2030 году относительно 2019 года ★	• Реализация мероприятий в рамках Комплексной программы экологических целей	**Удельные выбросы парниковых газов при производстве СПГ,** т CO_2-экв. / т СПГ 2030 (прогноз) 0,249 2023 0,240 2022 0,229 2021 0,243 2020 0,244 2019 0,263	Климатические Экологические Форс-мажорные Технологические Социальные
	На 6% (до 11,71 т CO_2-экв. / тыс.) снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи к 2030 году относительно 2019 года ★	• Исследование скважин без выпуска газов в атмосферу	**Удельные выбросы парниковых газов в сегменте добычи,** т CO_2-экв. / тыс. бнэ 2030 (прогноз) 11,71 2023 8,494 2022 8,63 2021 9,76 2020 8,65 2019 12,58	
	На 4% (до 9,96 т / млн бнэ) снижение удельного выброса метана к 2030 году относительно 2019 года ★	• Внедрение передовых методов мониторинга утечек метана • Снижение сжигания ПНГ на факелах	**Удельные выбросы метана,** т / млн бнэ 2030 (прогноз) 9,96 2023 8,729 2022 9,83 2021 12,89 2020 14,44 2019 10,44	
	Расширение использования ВИЭ	• Расширение закупок энергии из ВИЭ для замещения энергии, получаемой от сжигания углеводородов	**Потребление энергии из ВИЭ**[4]**,** тыс. кВт•ч 2023 354 / 76 614 / 76 968 2022 23 239 2021 209	
	До 57–70 млн т в год увеличение производства СПГ к 2030 году	• Строительство новых производственных мощностей	**Объем производства СПГ,** млн т[5] 2030 (прогноз) 57–70 2022 22 2021 20	
	Обеспечение СПГ потребителей, удаленных от существующей газотранспортной инфраструктуры, к 2025 году	• Развитие собственной сети криоАЗС, способствующей расширению географии использования коммерческого транспорта на СПГ	**Объем реализации заправок СПГ,** тыс. т 2023 53 2022 51 2021 22	

Стратегические приоритеты

- Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ
- Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду
- Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов
- Климатическая устойчивость

[1] Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» 25 августа 2020 года утвердил две экологические и четыре климатические цели Компании на период до 2030 года.

[2] С 2023 года изменена методика расчета показателя. Значения за 2021 и 2022 годы пересчитаны соответственно. Подробнее см. в главе 5 «Безопасность», → с. 134.

[3] Значение за 2021 год включает в себя мероприятия по сокращению энергопотребления. В 2023 году в расчет были включены дополнительные мероприятия, в том числе по сокращению потребления газа на собственные технологические нужды. Показатель за 2022 год был пересчитан соответственно.

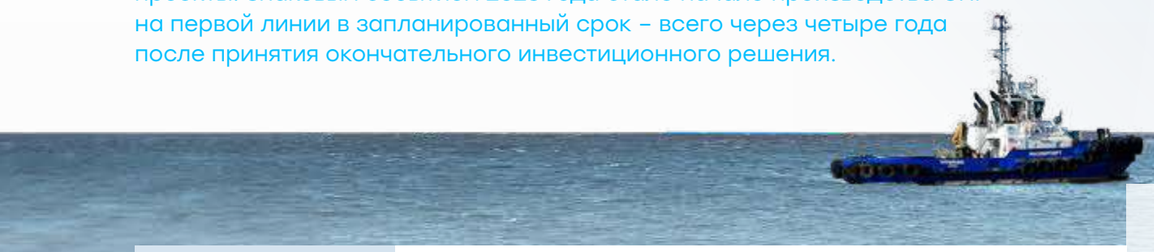
[4] 2021 год – потребление энергии, выработанной из ВИЭ на собственных пунктах телемеханики; 2022–2023 годы – потребление энергии, выработанной из ВИЭ на собственных пунктах телемеханики, + потребление закупленной энергии из ВИЭ.

[5] С учетом 100%-ной доли (13 млн тонн с учетом доли в производстве совместных предприятий в 2022 году).

Подробнее о прогрессе в достижении установленных целей см. соответствующие разделы Отчета. Подробнее о рисках см. в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192

Проект «Арктик СПГ 2»

Из года в год «НОВАТЭК» расширяет производство СПГ и реализует новые проекты. Знаковым событием 2023 года стало начало производства СПГ на первой линии в запланированный срок – всего через четыре года после принятия окончательного инвестиционного решения.



Для поддержания высокого уровня ответственного управления вопросами по ОТиПБ и ООС интегрированная система менеджмента проекта «Арктик СПГ 2» проходит ежегодный внешний аудит на соответствие требованиям международных стандартов

ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.

60%
доля «НОВАТЭКа» в проекте

Проектная мощность

19,8 млн тонн
СПГ в год

1,6 млн тонн
СГК в год

1,6 тыс. человек
количество работников на проекте на конец 2023 года

Инновационность

Проект «Арктик СПГ 2» отличается уникальной концепцией, в основе которой лежит размещение ключевых производственных мощностей на основаниях гравитационного типа. Это первый подобный опыт для российской нефтегазовой отрасли, преимущества которого включают в себя:

- минимальные сроки реализации;
- снижение расхода материалов при строительстве за счет компактного расположения объектов на основаниях гравитационного типа и отсутствия необходимости строительства на вечномерзлых грунтах;
- снижение капитальных затрат при строительстве;
- возможность водной буксировки технологических линий на дальние расстояния;
- возможность повторного использования сухих доков для строительства новых оснований гравитационного типа;
- минимизацию строительных работ в условиях Арктической зоны России;
- сниженный уровень негативного воздействия на окружающую среду.

Ответственность

Еще до начала реализации проекта «Арктик СПГ 2» была проведена оценка воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС) в соответствии с самыми передовыми и строгими международными стандартами, требования которых легли в основу всех текущих процессов деятельности:

- Принципы Экватора[1];
- Стандарты Международной финансовой корпорации (МФК) в области управления экологическими и социальными рисками и воздействиями, включая сохранение биоразнообразия;
- Руководства Всемирного банка / МФК по охране окружающей среды, труда и здоровья;
- подходы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР);
- Основы социально-экологической политики Всемирного банка.

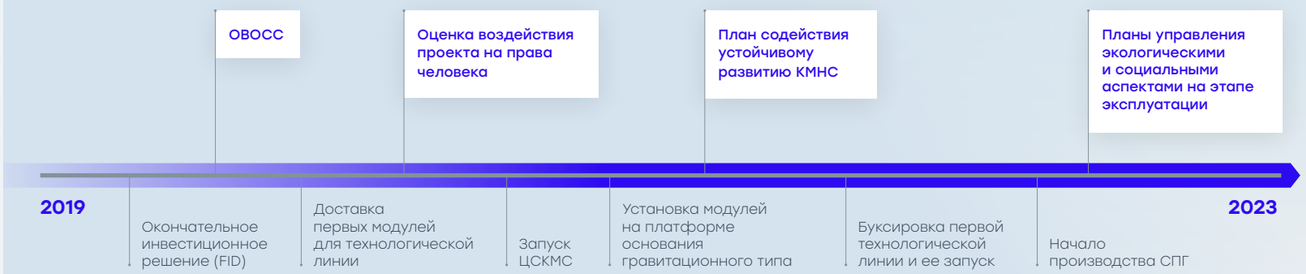
[1] Под Принципами Экватора (Equator Principles, EP) понимаются принципы управления рисками, принятые международными финансовыми организациями для определения, оценки экологических и социальных рисков и управления ими при реализации проектов.

По итогам ОВОСС на Проекте реализуются мероприятия по предотвращению, минимизации и компенсации отрицательных и максимизации положительных воздействий.

Воздействия проекта «Арктик СПГ 2»

	Мероприятия	Результат	
Изменение климата	Компания ориентирована на применение наилучших доступных технологий и наиболее энергоэффективных решений: • снижение удельных энергозатрат на сжижение природного газа в условиях низких температур; • использование смешанного хладагента, состав которого адаптируется под условия окружающей среды; • утилизация тепла и холода; • добыча без рутинного сжигания газа на факеле	Удельные выбросы парниковых газов на проекте значительно ниже среднего показателя по отрасли	Подробнее см. в разделе «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85
Водные объекты	Внедрение системы очистки и закачки сточных вод в глубокие горизонты геологической среды	• Предотвращение сбросов производственных сточных вод в акваторию Обской губы • Исключение забора воды из акватории Обской губы на этапе эксплуатации	Подробнее см. в разделе «Водные ресурсы», → с. 128
Биоразнообразие	Ведение деятельности по сохранению компонентов биоразнообразия и компенсации воздействия на них, разработка соответствующей стратегии и планов действий	Сохранение индикативных и экосистемно значимых видов	Подробнее см. в разделе «Биоразнообразие», → с. 110
Местные сообщества, в том числе КМНС	• Следование Плану содействия устойчивому развитию коренного населения • Проведение мониторинговых исследований эффективности реализации мероприятий Плана	Проведение мероприятий по расширению социально-экономических возможностей местных сообществ	Подробнее см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174

Интеграция принципов устойчивого развития при реализации проекта «Арктик СПГ 2»



Существенные темы

Сила воздействия

- Деловая этика и противодействие коррупции
- Ответственная цепочка поставок
- Соблюдение законодательных требований, адаптация к их изменениям

Сила воздействий Компании по теме
Сила воздействий темы на деятельность Компании

Очень высокая | Высокая | Умеренная

ЦУР ООН

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Ключевые факты 2023 года

1,4 ↑в два раза
млрд руб.
общие затраты на НИОКР

16
млрд руб.
общий объем инвестиций в развитие НТЦ

141
поставщик
прошел проверку по социальным и экологическим критериям

Управление

Развиваем устойчивый бизнес

Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Международные и национальные стандарты управления рисками и внутреннего контроля (COSO, ГОСТ Р ИСО 31000-2019 и др.)
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы

- Положение о Совете директоров
- Положения о комитетах Совета директоров
- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля
- Антикоррупционная политика
- Кодекс деловой этики
- Кодекс поведения поставщика
- Политика по правам человека
- Положение об урегулировании конфликта интересов

Обращение Председателя Совета директоров

Совет директоров принимает активное участие в повестке устойчивого развития: почти треть рассмотренных в отчетном году вопросов связана именно с ней. Особое внимание Совета директоров и его комитетов было сосредоточено на климатической повестке и раскрытии соответствующей информации.

Важной частью этой работы стало формирование позиции ПАО «НОВАТЭК» как участника Конференции сторон (COP28) Рамочной конвенции ООН об изменении климата, рассмотрение статусов проектов по повышению углеродной эффективности и практик раскрытия климатической отчетности.

В начале 2024 года была утверждена Политика в области энергоэффективности и энергосбережения. Данный документ формализует уже сформированный в Компании подход, а также закрепляет конкретные обязательства в части непрерывного повышения энергоэффективности, использования энергии из ВИЭ и снижения углеродного следа продукции.

Для контроля качества своей деятельности Совет директоров регулярно проводит внешнюю оценку своей деятельности и ежегодную самооценку. По итогам такой оценки в отчетном году Совет директоров сфокусировался на задачах поддержания конкурентоспособности создаваемой ресурсной базы, формирования кадрового резерва и развития информационных технологий. Был проведен семинар для членов Совета директоров по теме «Цифровой суверенитет и кибербезопасность» с участием ведущих отраслевых экспертов. Это позволило повысить уровень экспертных знаний членов Совета директоров и руководящих работников Компании.

Кроме того, с учетом рекомендаций, ранее предоставленных независимым оценщиком, в отчетном году была утверждена Политика обеспечения преемственности членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», в которой закреплены процедуры обеспечения преемственности и основные принципы отбора кандидатов. Данный документ будет способствовать формированию и сохранению профессионального и эффективного состава Совета директоров.

«НОВАТЭК» как один из крупнейших в мире экспортеров СПГ вносит весомый вклад в глобальный энергетический переход и способствует снижению углеродного следа наших потребителей. Поэтому Совет директоров считает крайне важным продолжать следовать передовым практикам и руководствам, зафиксированным в Глобальном договоре ООН, стандартах Международной финансовой корпорации (МФК) и других международных стандартах.

Следуя принципу прозрачности, о своих достижениях, вызовах, перспективных мероприятиях в сфере устойчивого развития Компания рассказывает в публичных отчетах – в том числе и в этом, – а также на страницах корпоративного сайта и на новостных порталах.

Александр Наталенко
Председатель Совета директоров
ПАО «НОВАТЭК»

Система управления устойчивым развитием

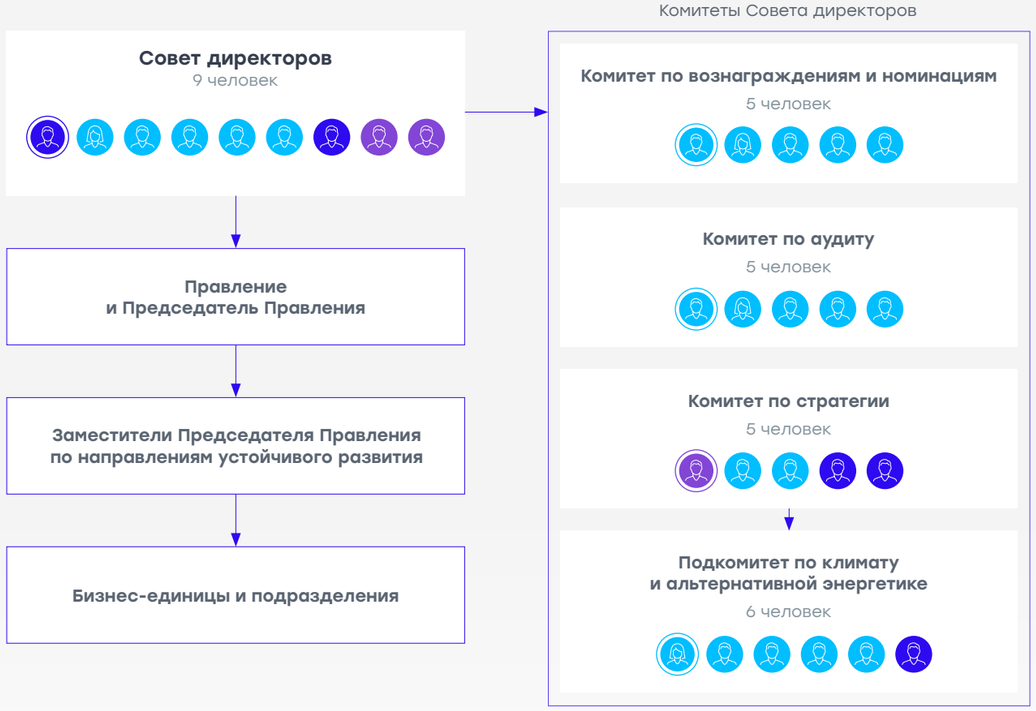
Интеграция принципов устойчивого развития во все уровни корпоративного управления «НОВАТЭКа» представляет стратегическую важность для Компании.

В связи с этим мы внедряем передовые международные и национальные стандарты и системно подходим к управлению вопросами устойчивого развития. Следуя такому подходу, подразделения и бизнес-единицы Компании участвуют в регулировании вопросов в данной области как на стратегическом, так и на операционном уровне.

Подробнее о системе корпоративного управления см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год.

За успешное внедрение передовых практик устойчивого развития в стратегию, корпоративную культуру и операционную деятельность «НОВАТЭК» ежегодно получает высокое признание. Участие Компании в рейтингах и конкурсах позволяет ей определять и развивать сильные стороны в сфере устойчивого развития, а также выявлять области для дальнейшего прогресса.

Структура управления устойчивым развитием



- Председатель
- Независимый, неисполнительный
- Зависимый, неисполнительный
- Зависимый, исполнительный

ESG-рейтинги и награды

ESG-рейтинги и награды «НОВАТЭКа» на 31 декабря 2023 года

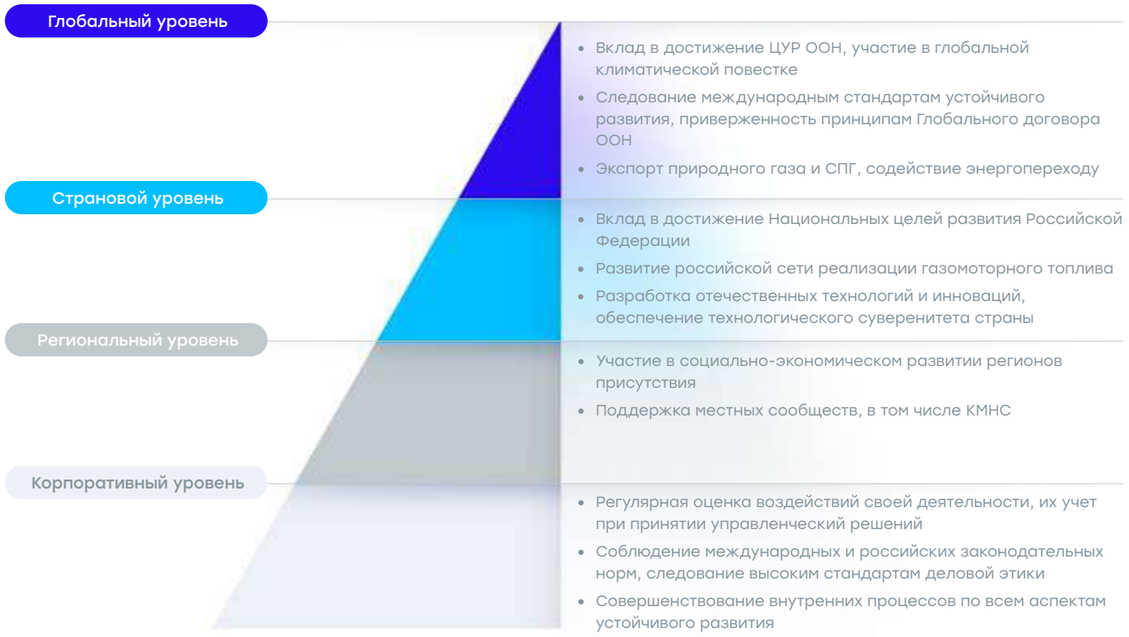
Российские ESG-рейтинги и конкурсы

MOEX МОСКОВСКАЯ БИРЖА XXVI конкурс годовых отчетов Московской биржи	**«Лучший отчет об устойчивом развитии»** «НОВАТЭК» впервые стал призером в данной номинации
Expert Ренкинг ESG-прозрачности российских компаний и банков	**Лидер рейтинга** «НОВАТЭК» впервые вошел в число лидеров рейтинга, набрав максимальное количество баллов
РСПП ESG-индексы РСПП «А» – высшая группа, «С» – низшая	**Высшая группа «А» индекса «Ответственность и открытость»** **Группа «В» индекса «Вектор устойчивого развития»** «НОВАТЭК» сохранил высокие позиции в индексах РСПП

Международное признание

MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS 0 – низкий уровень рисков, 40+ – высокий	**34,1 (↓ к 2022 году)** «НОВАТЭК» снизил показатель риска сразу на 9,1 п., войдя в число лидеров среди крупнейших международных нефтегазовых компаний
ISS «A+» – лучший результат, «D–» – худший	**«C» (↑ к 2022 году)** «НОВАТЭК» повысил позицию на одну ступень
CDP	«НОВАТЭК» традиционно участвует в рейтинге и предоставляет информацию уже более десяти лет

Роли «НОВАТЭКа» в области устойчивого развития по уровням воздействия



Роль высших органов управления «НОВАТЭКа» в вопросах устойчивого развития

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. «НОВАТЭК» уделяет особое внимание эффективности взаимодействия со своими акционерами и стремится к максимальной прозрачности и полноте предоставляемой им информации.

Акционеры могут обращаться в Компанию за необходимыми разъяснениями, задавать вопросы, касающиеся ее деятельности, в том числе устойчивого развития, во время проведения годовых общих собраний акционеров.

Подробнее об Общем собрании акционеров см. в Уставе ПАО «НОВАТЭК», с. 8-10.

Совет директоров

Совет директоров напрямую участвует в деятельности Компании по вопросам устойчивого развития. Он определяет стратегические направления развития по всем аспектам – от климата, биоразнообразия и водных ресурсов до защиты прав человека и взаимодействия с КМНС. Совет директоров также утверждает тексты отчетов об устойчивом развитии и их существенные темы.

В отчетном году Совет директоров утвердил обновленную Антикоррупционную политику ПАО «НОВАТЭК», а в начале 2024 года принял Политику в области энергоэффективности и энергосбережения Группы компаний ПАО «НОВАТЭК». В тот же период в целях формирования и сохранения профессионального и эффективного состава Совета директоров была принята Политика обеспечения преемственности членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», в которой закреплены процедуры обеспечения преемственности и основные принципы отбора кандидатов (сбалансированность, разнообразие, независимость).

В состав Совета директоров, избранного на годовом Общем собрании акционеров 21 апреля 2023 года, вошли девять членов, включая пять независимых директоров. Таким образом, независимые директора составили бóльшую часть Совета директоров, а их доля достигла 56% (по сравнению с 33% годом ранее).

Председателем Совета директоров является Александр Егорович Наталенко.

Для обеспечения справедливости и прозрачности принятых решений Совет директоров учитывает результаты взаимодействия и мнения широкого круга заинтересованных лиц. Это помогает Компании повышать эффективность управления своими воздействиями через построение партнерских отношений в целях максимизации акционерной стоимости.

Более подробно о механизмах коммуникации см. в Приложении 3 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», → с. 202

Структура Совета директоров на момент избрания

Независимость — **56%** независимых директоров

Стаж — **67%** директоров, занимающих должность менее семи лет

Гендерное разнообразие — **11%** женщин

Возрастное разнообразие — **22%** от 30 до 50 лет; **78%** старше 50 лет

Компетенции и обучение — Стратегическое планирование, нефтегазовая отрасль, международное сотрудничество, управление рисками, финансы, управление персоналом, устойчивое развитие и изменение климата

Подробнее о Совете директоров см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год.

В 2023 корпоративном году состоялось шесть заседаний Совета директоров, в ходе которых было рассмотрено десять вопросов по теме устойчивого развития.

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные в 2023 корпоративном году[1]

27% Вопросы по теме устойчивого развития

73% Другие вопросы

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2023 корпоративном году	Релевантные заинтересованные стороны
Утвержден Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год	Акционеры и инвесторы; Работники и профсоюзы; Государственные органы; Местные сообщества; Отраслевое сообщество; Партнеры, поставщики и подрядчики
Утверждена Антикоррупционная политика ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции	Акционеры и инвесторы; Работники и профсоюзы; Государственные органы; Местные сообщества; Отраслевое сообщество; Партнеры, поставщики и подрядчики
Утверждены существенные темы для Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год	Акционеры и инвесторы
Утверждена Политика в области энергоэффективности и энергосбережения Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»	Акционеры и инвесторы; Государственные органы; Местные сообщества; Партнеры, поставщики и подрядчики
Утверждена Политика обеспечения преемственности членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»	Акционеры и инвесторы

Для обеспечения эффективности корпоративного управления и управления вопросами устойчивого развития «НОВАТЭК» ежегодно проводит процедуру самооценки работы Совета директоров, трех его комитетов и Подкомитета.

По итогам самооценки 2023 года высокую оценку получили вопросы, связанные с обеспечением деятельности Совета директоров ПАО «НОВАТЭК». Помимо этого, респонденты высоко оценили уровень взаимодействия Совета директоров с менеджментом Компании, а также деятельность Председателя и Корпоративного секретаря. В 2024 корпоративном году Совет директоров планирует уделить особое внимание таким аспектам, как стратегические риски, конкурентоспособность и преемственность.

★ **Кроме того, один раз в три года Компания оценивает деятельность Совета директоров с привлечением независимого консультанта.**

Последняя внешняя оценка проводилась в 2021 году. На основе полученных рекомендаций был утвержден ряд документов, включая Политику обеспечения преемственности членов Совета директоров, увеличена доля независимых директоров, внедрена практика семинаров для членов Совета директоров по актуальным темам.

Соответствие международным стандартам

В начале 2024 года «НОВАТЭК» получил сертификат соответствия функции внутреннего аудита Компании Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов. Регулярная внешняя независимая оценка позволяет поддерживать качество и обеспечивать непрерывность соответствия функции внутреннего аудита Компании высоким международным стандартам.

Подробнее о внутреннем аудите см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год.

Акционеры и инвесторы | Государственные органы | Партнеры, поставщики и подрядчики | Работники и профсоюзы | Местные сообщества | Отраслевое сообщество

[1] 2023 корпоративный год отсчитывается с момента проведения годового Общего собрания акционеров 21 апреля 2023 года до годового Общего собрания акционеров 21 апреля 2024 года.

Комитеты Совета директоров

В «НОВАТЭКе» при Совете директоров постоянно действуют три комитета и один Подкомитет; каждый из них участвует в управлении вопросами устойчивого развития в рамках своих компетенций.

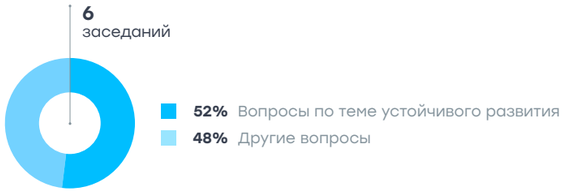
Наиболее активную роль в рассмотрении вопросов устойчивого развития играют Комитет по вознаграждениям и номинациям и Подкомитет по климату и альтернативной энергетике.

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные в 2023 корпоративном году

Функции органа управления по вопросам устойчивого развития	Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные в отчетном периоде	Релевантные заинтересованные стороны
Комитет по вознаграждениям и номинациям		
• Формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании и усиление профессиональных компетенций состава органов управления • Планирование кадровой деятельности • Ежегодное рассмотрение отчетов о деятельности Компании в области промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управления и социальной деятельности; рассмотрение Отчета об устойчивом развитии	 **76%** Вопросы по теме устойчивого развития **24%** Другие вопросы	
	Вопросы нефинансовой отчетности, в том числе утверждение Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год; рассмотрение стандартов нефинансовой отчетности ISSB и анализ соответствия ПАО «НОВАТЭК» требованиям данных стандартов	Акционеры и инвесторы; Работники и профсоюзы; Государственные органы; Местные сообщества; Отраслевое сообщество; Партнеры, поставщики и подрядчики
	Прогресс и результаты ПАО «НОВАТЭК» по вопросам устойчивого развития	Акционеры и инвесторы; Работники и профсоюзы; Государственные органы; Местные сообщества; Отраслевое сообщество; Партнеры, поставщики и подрядчики
	Рассмотрение Отчета о социальной и благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК» в регионах присутствия Компании за 2023 год	Государственные органы; Местные сообщества
Комитет по стратегии		
• Определение стратегических целей деятельности и контроль реализации Стратегии устойчивого развития • Выработка рекомендаций по дивидендной политике • Оценка эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе	 **25%** Вопросы по теме устойчивого развития **75%** Другие вопросы	
	Вопросы реализации импортозамещения в технологиях производства СПГ	Акционеры и инвесторы; Государственные органы; Партнеры, поставщики и подрядчики; Отраслевое сообщество
	Современные тенденции развития мирового рынка газа: изменения, вызовы, перспективы	Акционеры и инвесторы; Партнеры, поставщики и подрядчики; Отраслевое сообщество

Комитет по аудиту

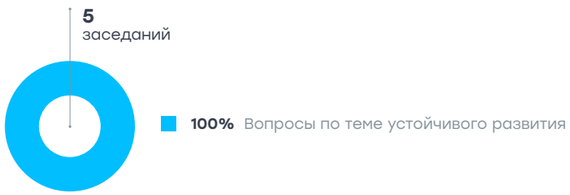
- Контроль осуществления функции внутреннего и внешнего аудита
- Контроль эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления



Внешняя оценка качества внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК»	
Управление рисками проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2»	
Карта рисков на 2024–2026 гг.	
Итоговое заключение об оценке надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления	
Реализация положений Кодекса деловой этики ПАО «НОВАТЭК»	
Реализация положений Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК» и разработка рекомендаций по ее утверждению в новой редакции	

Подкомитет по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии

- Выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией «НОВАТЭКа» в области климата и декарбонизации, развития ВИЭ и производства низкоуглеродного топлива



Формирование позиции ПАО «НОВАТЭК» как участника Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, а также обсуждение итогов участия в Конференции	
Статус реализации проекта ветроэлектростанции (ВЭС) на п-ве Ямал	
Статус реализации проектов по улавливанию и подземному размещению CO_2 и крупнотоннажному производству низкоуглеродного водорода и аммиака	
О практиках раскрытия климатической отчетности, рейтингования и соответствии раскрытия Компании общепринятым стандартам климатической отчетности	

Исполнительные органы

Коллегиальным исполнительным органом, который осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, является Правление. Совет директоров избирает членов Правления из числа ключевых работников «НОВАТЭКа». Управление вопросами устойчивого развития, в том числе раскрытие информации и взаимодействие с заинтересованными сторонами по данной теме, координирует отдельное структурное подразделение.

Вознаграждение членов Совета директоров

Вознаграждение членов Совета директоров Компании устанавливается с учетом ключевых показателей эффективности (КПЭ), включая КПЭ, связанные с устойчивым развитием. Основным документом, закрепляющим порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», является «Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров». Положение утверждается на годовом Общем собрании акционеров ПАО «НОВАТЭК». Акционеры также имеют право голоса при определении размера вознаграждения исходя из принципа «одна акция – один голос».

Подробнее о системе вознаграждения членов органа управления, в том числе о размерах вознаграждения, см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год.

Ключевые показатели эффективности, связанные с устойчивым развитием

Ключевые показатели эффективности, связанные с устойчивым развитием, направлены на реализацию стратегических, экологических и климатических целей «НОВАТЭКа». Для оценки достижения КПЭ был разработан их состав и весовые коэффициенты.

В общем объеме КПЭ топ-менеджеров Компании индекс эффективности системы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда составляет 10–15%. Уровень его выполнения зависит от выполнения ряда показателей.

Ключевые показатели эффективности, связанные с устойчивым развитием

Промышленная и пожарная безопасность

Аварии, пожары и инциденты
Наличие аварий, пожаров и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО), в результате которых прекращен выпуск продукции

Взыскания за нарушение законодательства
Результаты проверок со стороны государственных органов, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания

Охрана труда

Частота несчастных случаев
Частота несчастных случаев, связанных с производством и повлекших за собой временную потерю трудоспособности работника за отчетный период. При наступлении случая со смертельным исходом, связанного с производством, весь интегральный показатель считается невыполненным

Взыскания за нарушение законодательства
Результаты проверок государственными органами, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания

Охрана окружающей среды

Взыскания за нарушение законодательства
Результаты проверок государственными органами, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания, а также наличие существенных сверхнормативных платежей за негативное воздействие

Климат

Удельные выбросы парниковых газов в сегменте добычи
Непревышение удельных показателей по выбросам парниковых газов в сегменте добычи по сравнению с базовым годом[1]

Удельные выбросы парниковых газов по предприятиям переработки
Непревышение удельных показателей по выбросам парниковых газов по предприятиям переработки по сравнению с базовым годом[2]

Удельные выбросы парниковых газов при производстве СПГ
Непревышение удельных показателей по выбросам парниковых газов при производстве СПГ по сравнению с базовым годом[3]

[1] 2016 год.
[2] 2017 год.
[3] 2018 год.

Риски и возможности устойчивого развития

Эффективное управление рисками и возможностями на каждом этапе цепочки создания стоимости помогает «НОВАТЭКу» минимизировать риски для заинтересованных сторон и одновременно достигать операционных и стратегических целей.

Система управления рисками и внутреннего контроля

В «НОВАТЭКе» функционирует и постоянно совершенствуется многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК). СУРиВК организована в соответствии с лучшими мировыми и российскими практиками, в числе которых концепции Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (англ. The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO), Института внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors, IIA), рекомендации Банка России и пр.

Основные принципы и подходы, цели и задачи, состав, обязанности и порядок взаимодействия участников СУРиВК регулируются Положением о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК», утвержденным Советом директоров.

Подробнее о стандартах, внутренних документах, модели и участниках СУРиВК см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год и на официальном сайте Компании.

Управление рисками

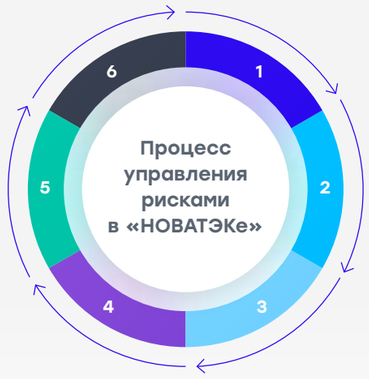
«НОВАТЭК» осуществляет регулярный мониторинг изменений в рыночной конъюнктуре, геополитической ситуации, нормативно-законодательной базе для оценки их потенциального влияния на достижение поставленных операционных и стратегических целей Компании.

Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утверждает основные принципы и подходы к организации СУРиВК и устанавливает уровень риск-аппетита. Комитет по аудиту Совета директоров регулярно рассматривает отчеты менеджмента Компании по статусу управления рисками и возможностями, оценивает целесообразность установленного уровня риск-аппетита и при необходимости выдает поручения менеджменту по углубленному анализу отдельных рисковых зон в деятельности Компании.

Координацию деятельности по управлению рисками и организации страховой защиты Компании осуществляет отдельное структурное подразделение – Управление контроля рисков.

«НОВАТЭК» регулярно идентифицирует и оценивает риски, а также разрабатывает мероприятия по управлению ими на всех уровнях корпоративного управления.

В 2023 году была продолжена деятельность по повышению эффективности управления рисками и обеспечению устойчивого развития Компании в условиях внешних вызовов и ограничений.



1. Постановка целей
2. Определение риск-аппетита
3. Идентификация рисков
4. Оценка влияния рисков
5. Разработка мероприятий
6. Контроль и оценка эффективности мероприятий

Для описания рисков Компания использует Карту рисков, систематизирующую все риски (включая риски устойчивого развития), которые могут представлять угрозу достижению целей Компании на горизонте 1–3 лет. Карта рисков Компании актуализируется на ежегодной основе и рассматривается Правлением и Комитетом по аудиту Совета директоров.

В 2023 году была сформирована и представлена на рассмотрение Правления и Комитета по аудиту Карта рисков на 2024–2026 годы, содержащая риски, которые оказывают наиболее существенное влияние на устойчивое развитие «НОВАТЭКа».

Подробнее о ключевых рисках устойчивого развития «НОВАТЭКа» и мероприятиях по управлению ими см. в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192

Изменения в Карте рисков «НОВАТЭКа» в 2023 году:

- идентификация ряда новых рисков, связанных с введением внешних ограничений на деятельность предприятий Компании, реализация комплекса мероприятий по адаптации к введенным ограничениям;
- уточнение оценок и мероприятий по технологическим рискам, таких как оценки ущерба имуществу, убытков от приостановки или сокращения производственной деятельности и влияния на окружающую среду в результате возможных аварийных ситуаций;
- актуализация статуса выполнения мероприятий по достижению экологических целей Компании до 2030 года, а также статуса влияния климатических рисков.

Компания на регулярной основе планирует и реализует мероприятия по совершенствованию системы управления рисками и развитию риск-культуры:

- ✓ В течение 2023 года по запросам топ-менеджмента и корпоративных органов управления Компании осуществлялось информирование по наиболее актуальным вопросам управления рисками «НОВАТЭКа».
- ✓ Создан обучающий курс «Управление рисками в Группе компаний «НОВАТЭК». Курс ориентирован на развитие риск-культуры в Компании и знакомит с основными стандартами риск-менеджмента и практиками идентификации, оценки и разработки мероприятий по управлению рисками деятельности Группы.
- ✓ Расширено информирование Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» по вопросам управления рисками дочерних и зависимых обществ Компании.
- ✓ Проведена актуализация Карты рисков на 2024–2026 годы и Карты возможностей Компании до 2030 года.

Цели по развитию риск-менеджмента «НОВАТЭКа» на 2024 год и краткосрочную перспективу

- Проведение обучения работников Компании на базе созданного обучающего курса
- Анализ рисков в наиболее актуальных областях деятельности Компании (в том числе по запросам топ-менеджмента) и внедрение практик принятия решений на базе рискориентированного подхода
- Актуализация Карты рисков и Карты возможностей Компании на 2025–2027 годы

Мероприятия по управлению рисками

Наряду с мероприятиями, разрабатываемыми по каждому идентифицированному риску из Карты рисков, Компания проводит стресс-тестирование, разрабатывает планы непрерывности бизнеса и осуществляет страхование на основе системного подхода к снижению влияния рисков на свою деятельность.

Стресс-тестирование

«НОВАТЭК» применяет стресс-тестирование для оценки своей устойчивости к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков с использованием различных инструментов.

Стресс-тестирование по страхованию

В Компании ежегодно проводится сценарное моделирование аварийных ситуаций в целях определения потенциального ущерба имуществу и потерь от приостановки деятельности по различным рисковым сценариям.

Анализ чувствительности при финансовом планировании

При формировании стратегических и операционных планов, а также при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов используется ряд параметров внешней среды, оказывающих существенное влияние на финансовые показатели деятельности, к которым относится и внутренняя цена на углерод.

Подробнее о внутренней цене на углерод см. в главе «Изменение климата», → с. 68

Сценарное моделирование изменения климата

При проектировании и строительстве капитальных сооружений в местах основной операционной деятельности применяется стресс-тестирование прочности фундаментов сооружений и безопасности производственного цикла для оценки уязвимостей к изменениям параметров окружающей среды. Разрабатываются планы адаптации к изменениям климата.

Планы непрерывности бизнеса

Компания с 2018 года осуществляет разработку планов непрерывности бизнеса по крупным сценариям рисков аварий и сбоев на технологических объектах для оперативного реагирования на ситуацию, снижения расходов и максимально быстрого восстановления производственных процессов на критически важных объектах технологического цикла. Формирование планов непрерывности предприятий «НОВАТЭКа» продолжалось и в 2023 году.

Страхование рисков

В «НОВАТЭКе» широко применяются программы обязательного и добровольного страхования, которые реализуются через привлечение крупнейших российских страховых компаний с надежной репутацией и высокими рейтингами.

Подробнее о программах страхования ПАО «НОВАТЭК» см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год.

Управление возможностями

Наряду с управлением рисками Компания проводит системную деятельность по идентификации, оценке и осуществлению мероприятий по получению дополнительного экономического эффекта от реализации возможностей устойчивого развития.

Для систематизации возможностей используется Карта возможностей, которая ежегодно актуализируется. В 2023 году была сформирована и представлена на рассмотрение Правления и Комитета по аудиту Карта возможностей «НОВАТЭКа» на период до 2030 года.

Бóльшая часть возможностей Компании связана с вопросами изменения климата и затрагивает как его физические последствия, так и актуальные вопросы мировой климатической повестки.

Подробнее о ключевых возможностях и мероприятиях по их реализации см. в главе «Изменение климата», → с. 68 и в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192

Этика

Компания придерживается высоких стандартов и принципов деловой этики. Корпоративная культура «НОВАТЭКа» основана на лучших международных и российских практиках и нацелена на поддержание доверия и взаимного уважения – как в коммуникационном процессе внутри Компании, так и в отношениях с деловыми партнерами.

Нетерпимость «НОВАТЭКа» ко всем видам нарушения прав человека, коррупции или мошенничества имеет решающее значение и для долгосрочного успеха бизнеса Компании, и для общества в целом.

Принципы Глобального договора ООН, интегрированные в документы «НОВАТЭКа»

Принципы Глобального договора ООН		Документ
1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Политика по правам человека
2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	
3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Коллективный договор Кодекс деловой этики Кодекс поведения поставщика
4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Кодекс деловой этики Кодекс поведения поставщика Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды
5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	
8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	
10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Антикоррупционная политика Положение об урегулировании конфликта интересов

Основные заинтересованные стороны

- Акционеры и инвесторы
- Государственные органы
- Партнеры, поставщики и подрядчики
- Работники и профсоюзы
- Местные сообщества
- Отраслевое сообщество

Организационная структура управления вопросами этики

Вопросы этики регулируются на всех уровнях организационной структуры Компании. Кодекс деловой этики, Кодекс поведения поставщика, Антикоррупционную и другие политики Компании утверждает Совет директоров. Он также контролирует соответствие этих документов нормам законодательства.

Учитывая необходимость единообразного нормативного регулирования деятельности ПАО «НОВАТЭК», ДЗО разрабатывают аналогичные локальные нормативные акты, а именно Антикоррупционную политику и Кодекс деловой этики.

★ **Политика по правам человека утверждена решением Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» и распространяет свое действие на все ДЗО независимо от их местонахождения и организационно-правовой формы.**

Кодекс деловой этики

Ключевые принципы, на которых строится подход Компании к вопросам этики

1. Знание и соблюдение законов
2. Открытость, достоверность и порядочность
3. Уважение прав собственности
4. Профессионализм и эффективность работы
5. Уважение прав человека

Основным документом Компании, закрепляющим ее позицию в области делового поведения, является Кодекс деловой этики (далее – Кодекс), миссия которого – донести основные ценности и этические принципы «НОВАТЭКа» до всех заинтересованных сторон.

Председатель Правления обеспечивает соблюдение Кодекса, а Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет общий контроль за выполнением его положений. В частности, на ежегодной основе обеспечивается информирование Комитета о результатах функционирования горячей линии этики и прав человека, а также о выявленных нарушениях Кодекса.

Соблюдение прав человека

Этичное ведение бизнеса подразумевает обеспечение и соблюдение прав заинтересованных сторон, с которыми Компания взаимодействует – работников, подрядчиков и представителей местных сообществ. Права человека – один из важнейших аспектов, на котором Компания фокусируется при ведении деятельности.

Вопросы соблюдения прав человека контролируют Совет директоров и его комитеты – Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям. В 2023 году на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям были рассмотрены вопросы, затрагивающие права работников на безопасную окружающую среду и достойные условия труда, а на заседаниях Комитета по аудиту – Карта рисков (в том числе содержащая риски нарушения прав человека) и отчет об обращениях на горячую линию этики и прав человека.

На уровне исполнительных органов вопросы по правам человека находятся в зоне ответственности заместителей Председателя Правления по управлению персоналом, внутренней и внешней социальной политике, этике и коррупции, ОТ, ППБ и ООС.

Этапы процедуры по защите прав человека

1. Планирование и оценка рисков
2. Взаимодействие
3. Оценка и контроль
4. Обеспечение соблюдения

В своей деятельности Компания реализует процедуры по защите прав человека в отношениях со всеми группами заинтересованных сторон на всех этапах взаимодействия – от планирования и оценки рисков до обеспечения соблюдения прав человека, проверки и внедрения корректирующих мероприятий.

★ **Особое внимание в контексте прав человека «НОВАТЭК» уделяет отношениям со своими работниками, местными сообществами и контрагентами в цепочке поставок, не допуская использования детского и принудительного труда.**

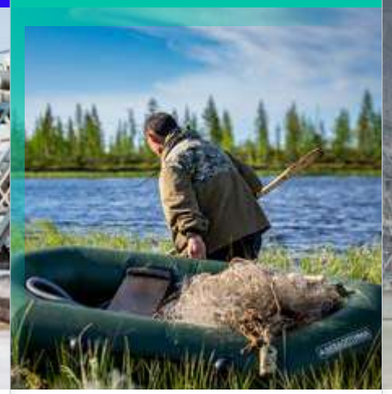
Основные направления деятельности Компании по защите прав человека

Права работников

- Недопущение принудительного и детского труда. **В 2023 году не было выявлено подразделений и поставщиков с присутствием таких рисков.**
- Защита от любых форм дискриминации и притеснений.
- Обеспечение права на ведение коллективных договоров и свободу ассоциаций. **В 2023 году 89% работников были охвачены коллективным договором.**
- Информирование работников об обязательствах Компании по защите прав человека.

Подробнее о защите прав работников см. в главе «Персонал», → с. 152

Права местных сообществ



- Соблюдение права КМНС на сохранение традиционного образа жизни.
- Обеспечение процедуры свободного и осознанного согласия (СПОС)[1] в рамках планов содействия устойчивому развитию КМНС «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2».
- Проведение регулярного мониторинга нарушений прав, контроль качества экосистемных услуг и эффективности мероприятий по устойчивому развитию местных сообществ.

Подробнее о защите прав местных жителей и КМНС см. в главе «Местные сообщества», → с. 172

Права в цепочке поставок

- Соблюдение Компанией и подрядчиками всех норм прав человека в цепочке поставок.
- Снижение рисков при работе подрядчиков на производственных объектах «НОВАТЭКа».
- Проверка поставщиков на соответствие социальным и экологическим критериям. **В 2023 году проверку прошел 141 поставщик.**
- Контроль совокупного экологического и социального воздействия поставщиков и Компании.
- Проведение процедур должной осмотрительности, учитывающих риски в области прав человека.

Подробнее см. в разделе «Цепочка поставок», → с. 61

[1] СПОС (процедура свободного, предварительного и осознанного согласия) – право коренных народов и общин принимать решения в отношении контроля над хозяйственной деятельностью до того, как она нанесет ущерб их традиционным промыслам и занятиям.

«НОВАТЭК» стремится свести к нулю любое потенциально негативное воздействие своей деятельности на права человека, для чего применяет процедуру должной осмотрительности – проводит регулярную оценку воздействий своей деятельности на права человека и рисков в этой области, осуществляет мониторинг и разработку процедур, предотвращающих возможные нарушения.

Подход к анализу рисков в области прав человека на примере проекта «Арктик СПГ 2»

Анализ обязательств, связанных с правами человека	Контекст прав человека	Оценка потенциального воздействия на права человека	Разработка корректирующих мероприятий
Наличие публичных политик	Правовая и институциональная основа прав человека	Анализ потенциального воздействия на права человека	Меры по смягчению воздействий на права человека
Регулярная проверка кадровых ресурсов	Фактическая ситуация с правами человека, включая основные затрагиваемые и наиболее уязвимые группы заинтересованных сторон	Составление перечня воздействий на права человека и их ранжирование с учетом масштаба, охвата, степени непоправимости и вероятности наступления риска таких воздействий	Мероприятия по недопущению возникновения воздействий в будущем
Механизм управления обращениями			
Доступные каналы обратной связи			

Противодействие коррупции

В вопросах противодействия коррупции, являющихся неотъемлемой частью этичных деловой культуры и поведения, Компания строго соблюдает требования международного права и применимого национального права. «НОВАТЭК» категорически не приемлет нечестные и противозаконные способы ведения бизнеса и добровольно реализует дополнительные мероприятия по профилактике и предупреждению коррупции.

В декабре 2023 года Совет директоров Компании утвердил новую редакцию Антикоррупционной политики с учетом актуальных норм применимого законодательства, международных практик и своих обязательств. Документ закрепляет в том числе требование о необходимости ежегодного доклада о реализации Политики на заседании Комитета по аудиту Совета директоров.

В начале 2024 года все работники ознакомились под подпись с новой редакцией Политики, которая была размещена в открытом доступе на сайте Компании и внутрикорпоративном портале.

Комитет по аудиту Совета директоров ежегодно рассматривает планы мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики на предстоящий год и итоги реализованных мероприятий за предыдущий отчетный период.

За реализацию комплекса мер по предупреждению коррупционных правонарушений и профилактике коррупции отвечает директор ответственного подразделения, который подчиняется заместителю Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК», координирующему вопросы обеспечения экономической безопасности.

★ **В отчетном периоде случаев нарушения антикоррупционного законодательства зафиксировано не было. Соответственно, служебные проверки в отношении потенциальных нарушений не проводились.**

★ **В компаниях Группы «НОВАТЭК» отсутствовали коррупционные правонарушения. Соответственно, случаи привлечения к административной ответственности за совершение подобных правонарушений отсутствовали.**

Оценка коррупционных рисков

«НОВАТЭК» на регулярной основе выявляет, анализирует и оценивает потенциальные внешние риски, характерные для деятельности Компании как в целом, так и по отдельным направлениям. В новой Антикоррупционной политике закреплен принцип признания необходимости управления коррупционными рисками вне зависимости от вероятности их наступления и степени воздействия.

В 2023 году «НОВАТЭК» разработал методику оценки коррупционных рисков, определяющую цели, задачи и порядок организации деятельности по управлению коррупционными рисками в Компании. Методика основывается на требованиях законодательства РФ, рекомендациях Министерства труда и социальной защиты РФ и внутренних корпоративных документах.

В среднесрочной перспективе планируется проведение оценки коррупционных рисков с последующим составлением перечня работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском.

Конфликт интересов

«НОВАТЭК» рассматривает конфликт интересов в качестве главного фактора возникновения коррупционного поведения. В связи с этим Компания обязывает работников избегать ситуаций, которые ведут или потенциально могут привести к конфликту интересов. Данное требование закреплено в Кодексе деловой этики, Положении об урегулировании конфликта интересов и Антикоррупционной политике. Антикоррупционная политика, кроме того, регламентирует принципы управления конфликтом интересов.

Для осуществления контроля за рисками, связанными с конфликтом интересов, в Компании внедрена практика регулярного раскрытия работниками сведений о конфликте интересов путем заполнения соответствующей декларации. Помимо этого, кандидаты на вакантные должности при приеме на работу в Компанию заполняют специальную анкету, в которой указывают информацию, связанную с конфликтом интересов.

В 2023 году «НОВАТЭК» автоматизировал процесс декларирования конфликта интересов, что позволило снизить операционную нагрузку и повысить скорость сбора деклараций и их обработки.

Ключевые принципы управления конфликтом интересов

1. Обязательность письменного раскрытия сведений о конфликте интересов
2. Индивидуальность рассмотрения и урегулирования каждого случая
3. Конфиденциальность процессов раскрытия сведений и урегулирования конфликта интересов
4. Соблюдение законности и баланса интересов
5. Регулярность раскрытия сведений путем заполнения деклараций
6. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов

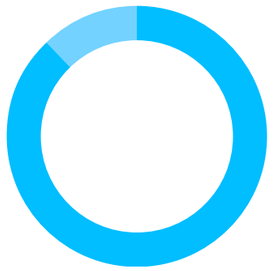
Обучение основам антикоррупционного поведения, принципам деловой этики и соблюдения прав человека

Просвещение и обучение являются одним из инструментов повышения корпоративной культуры этичного поведения и снижения антикоррупционных рисков в «НОВАТЭКе». Компания в обязательном порядке информирует всех работников и иные заинтересованные стороны о содержании положений Антикоррупционной политики, Кодекса деловой этики и Политики по правам человека в онлайн-формате. Дополнительно в мае 2023 года для всех новых работников был введен обязательный очный инструктаж по вопросам Антикоррупционной политики, деловой этики и прав человека.

Обучение и консультирование работников «НОВАТЭКа» и членов органов управления служит отдельной мерой профилактики коррупции в Компании. Разработанный онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики Компании и антикоррупционного поведения работников» доступен для всех работников на внутрикорпоративном портале. Курс охватывает различные аспекты защиты прав человека и принципов деловой этики. Его прохождение обязательно для всех новых работников.

В связи с утверждением в 2023 году новой Антикоррупционной политики «НОВАТЭКа» на 2024 год запланирована разработка обновленного обучающего онлайн-курса по противодействию и профилактике коррупции в Компании.

Доля работников, прошедших курс «Основы Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК», %



88 Прошедшие онлайн-курс ранее
12 Прошедшие онлайн-курс в 2023 году

Для должностных лиц и работников с функциями управления противодействием коррупции предусмотрены регулярные тренинги по повышению квалификации с последующей выдачей подтверждающих документов.

В 2023 году было проведено очное обучение по теме «Актуальные вопросы Антикоррупционной политики, деловой этики и прав человека» для работников контролируемых организаций, занимающих руководящие должности – от заместителя начальника отдела и выше. В обучении приняли участие 1 350 работников из 29 контролируемых организаций.

Кроме того, лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики в контролируемых организациях, в 2023 году прошли тестирование на знание локальных нормативных актов «НОВАТЭКа» и требований законодательства в сфере противодействия коррупции.

1 350
работников
приняли участие в обучении по теме «Актуальные вопросы Антикоррупционной политики, деловой этики и прав человека» в отчетном году

Механизмы подачи жалоб и обращений

В Компании функционируют несколько механизмов обратной связи для подачи жалоб или обращений от заинтересованных сторон.

Механизмы принятия и обработки обращений по нарушениям

Горячая линия этики и прав человека

Заявители
Все заинтересованные стороны

Организатор
ПАО «НОВАТЭК»

Формат работы
- **По телефону:** в будни 9:00–18:00 (пн–чт), 9:00–16:45 (пт)
- **По эл. почте:** 24/7
- Письменное обращение на почтовый адрес
- Обращение через специальную форму на сайте для анонимного обращения

Тема обращений
Нарушение делового поведения и прав человека, в том числе поставщика Компании

Язык общения
Русский, английский

Мониторинг обращений
Комитет по аудиту Совета директоров ежегодно информируется о фактах нарушений в области деловой этики

Горячие линии безопасности

Заявители
Все заинтересованные стороны

Организатор
ПАО «НОВАТЭК», ДЗО

Формат работы
- **По телефону:** в будни 9:00–18:00 (пн–чт), 9:00–16:45 (пт)
- **По эл. почте:** 24/7
- Письменное обращение на почтовый адрес
- Обращение через специальную форму на сайте для анонимного обращения

Тема обращений
Конфликт интересов, коррупция, факты хищения и растраты, кражи, мошенничества, другие негативные события

Язык общения
Русский, английский

Мониторинг обращений
Комитет по аудиту Совета директоров ежегодно информируется о фактах нарушений в области деловой этики

Кроме того, в регионах присутствия действуют локальные каналы обращений и подачи жалоб.

Информация о фактах нарушений в области деловой этики и прав человека, которые были выявлены в том числе с помощью механизмов подачи жалоб и обращений, регулярно передается в Комитет по аудиту Совета директоров.

Контроль за исполнением мероприятий по устранению последствий выявленных нарушений в области этики и прав человека осуществляет Управление внутреннего аудита, которое напрямую подотчетно Совету директоров Компании.

Все контакты для обращений см. в Приложении «Контакты», → с. 274

Всего за отчетный период на горячую линию этики и прав человека поступило 12 сообщений от граждан и организаций о возможных фактах нарушения в области прав и свобод человека, этических норм и принципов. Все обращения были оперативно отработаны, а выявленные нарушения не носили серьезного характера и не повлияли на достижение Компанией стратегических и операционных целей. В отчетный период случаев, связанных с травлей, дискриминацией и (или) преследованием в Компании, не зафиксировано.

12 сообщений
поступило на горячую линию этики и прав человека в 2023 году

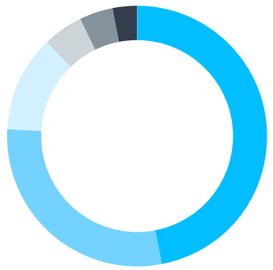
847 сообщений
поступило на горячие линии безопасности в отчетном году

Для обращения по вопросам, связанным с конфликтом интересов и коррупцией, в ПАО «НОВАТЭК» и дочерних обществах функционируют горячие линии безопасности. В 2023 году на эти каналы связи поступило 847 сообщений от граждан и организаций. Более половины обращений касались вопросов исполнения договоров поставки природного газа для коммунально-бытовых нужд граждан и производственной деятельности заправочных комплексов Компании. Обращения по вопросам этики составили лишь небольшую часть от общего числа поступивших сообщений. Все обращения были внимательно изучены и отработаны в индивидуальном порядке.

Кроме того, на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» действуют дополнительные механизмы подачи жалоб, обращений, просьб и предложений разной направленности, в том числе касательно функционирования самих механизмов подачи жалоб и обращений. Процедуры получения и рассмотрения обращений и жалоб, включая сроки и иерархию действий, закреплены в соответствующих локальных нормативных актах. Обращение может быть очным, телефонным или электронным (по электронной почте).

Подробнее об обращениях, зафиксированных на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2», а также о мерах реагирования Компании см. в разделе «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183

Обращения и жалобы на горячие линии безопасности в 2023 году, %



- **47** Поставки природного газа для обеспечения коммунально-бытовых нужд граждан
- **29** Производственная деятельность объектов заправочных комплексов Компании
- **12** Задержка заработной платы работникам подрядных и субподрядных организаций
- **5** Фиктивные приглашения от лица ПАО «НОВАТЭК» к участию в закупочных процедурах на поставку товаров, работ и услуг
- **4** Обеспечение хозяйственных и бытовых нужд
- **3** Непринятие мер по обеспечению выезда работников подрядных и субподрядных организаций с месторождений

Антимонопольные практики

«НОВАТЭК» строго соблюдает требования антимонопольного законодательства в странах присутствия и поддерживает конкурентное поведение и взаимное уважение между участниками рынка. В Компании регулярно проводится оценка рисков нарушения применимого законодательства по предотвращению монопольного и неконкурентного ведения бизнеса и разрабатываются мероприятия по управлению данными рисками.

В отчетном периоде «НОВАТЭК» не являлся ответчиком ни по одному судебному иску о препятствовании конкуренции и нарушении антимонопольного законодательства.

Подход к налогообложению

Как один из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия «НОВАТЭК» строго соблюдает требования налогового законодательства РФ и не осуществляет никаких мероприятий по размыванию налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения. Компания не приемлет схем по минимизации налогов с использованием офшоров и других методов и рассматривает налоговые отчисления Компании в местные бюджеты как фактор, способствующий устойчивому социально-экономическому развитию регионов присутствия.

В 2023 году, помимо уже участвующих десяти[1] ДЗО и ПАО «НОВАТЭК», еще восемь обществ подали заявки на вступление в налоговый мониторинг. В рамках мониторинга Федеральной налоговой службе (ФНС) был предоставлен удаленный доступ к учетным системам налогоплательщиков и налоговой отчетности. Сотрудничество «НОВАТЭК» с ФНС в рамках налогового мониторинга позволяет обеспечивать высокий уровень прозрачности и минимизировать риски возникновения разногласий и споров с налоговыми органами в отношении налоговых обязательств и платежей.

Выполнение налоговых обязательств, в частности налоговых платежей, контролирует Комитет по аудиту Совета директоров в рамках регулярного мониторинга финансовых показателей Компании.

Для обеспечения выполнения обязательств в области налогообложения «НОВАТЭК» оценивает налоговые риски в процессе управления всеми рисками Компании. Внутренний аудит «НОВАТЭКа» в рамках аудиторских заданий оценивает результаты деятельности Компании в разрезе налоговых обязательств.

В 2023 году не было зафиксировано жалоб от заинтересованных сторон о несоблюдении Компанией налогового законодательства.

Трансфертное ценообразование

Деятельность Компании в области трансфертного ценообразования полностью соответствует плану BEPS Организации экономического сотрудничества и развития (Action Plan on Base Erosion and Profit Shifting)[2]. Кроме того, «НОВАТЭК» строго соблюдает требования местного законодательства юрисдикций присутствия Компании.

Будучи международной группой компаний, «НОВАТЭК» ежегодно направляет в налоговые органы трехуровневую отчетность (глобальную и национальную документацию и страновой отчет), предусмотренную BEPS 13. Также Компания формирует отчетность в рамках требований местного законодательства юрисдикций присутствия, раскрывая информацию о своей деятельности, в частности о прибыли, начисленных и уплаченных налогах, в каждой из юрисдикций присутствия.

[1] В конце 2023 года ЗАО «Тернефтегаз» присоединилось к ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ». Таким образом, количество обществ, участвующих в налоговом мониторинге, сократилось на одно по сравнению с 2022 годом.
[2] План мероприятий ОЭСР по противодействию размыванию налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения.

Информационная безопасность

Подход к управлению вопросами информационной безопасности

«НОВАТЭК» ответственно подходит к регулированию вопросов информационной безопасности (ИБ), от которых зависит непрерывность всех бизнес-процессов Компании и доверие к ней со стороны заинтересованных сторон. Осознавая важность задачи, «НОВАТЭК» системно работает над повышением уровня защищенности ИТ-инфраструктуры всех предприятий, своевременным выявлением угроз и инцидентов в этой области и оперативным реагированием на них.

В Компании выстроена четкая система управления ИБ. Вопросы, связанные с защитой информации, ежегодно рассматриваются на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров. На операционном уровне за ИБ отвечает заместитель Председателя Правления.

«НОВАТЭК» регулярно контролирует работу системы управления ИБ. В 2023 году внешней независимой организацией было проведено тестирование защищенности ИТ-инфраструктуры Компании, результаты которого были в полной мере учтены Компанией путем отработки замечаний и выполнения соответствующих рекомендаций.

В перспективе «НОВАТЭК» рассматривает возможность проведения сертификации системы управления ИБ в соответствии с международным стандартом
ISO 27001

Управление рисками в области информационной безопасности

«НОВАТЭК» постоянно совершенствует ИТ-инфраструктуру, модернизируя системы контроля и четко выстраивая процесс управления уязвимостями. Поиск уязвимостей и управление ими служат основным способом снижения и предотвращения рисков в области ИБ. Эти процессы осуществляются с привлечением квалифицированных внешних подрядчиков. Для снижения рисков возникновения ИТ-угроз Компания также реализует инициативу по внедрению системы централизованного удаленного доступа для подрядных организаций.

Чтобы оперативно реагировать на инциденты, связанные с ИБ, «НОВАТЭК» в 2023 году запустил Центр мониторинга, работающий в круглосуточном режиме.

В отчетном году не было выявлено значимых инцидентов в области ИБ, включая случаи кибератак и утечки данных. Жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни потребителя и утери персональных данных также не были зафиксированы.

Ключевые мероприятия в области информационной безопасности

В отчетном периоде перед Компанией стояли две основные задачи в области ИБ: предотвращение угроз в этой области и замещение зарубежных поставщиков программного обеспечения и оборудования. Для выполнения первой из них «НОВАТЭК» провел пилотное тестирование решений по межсетевому экранированию (МСЭ) от нескольких российских и зарубежных производителей, лучшее из которых Компания планирует внедрить на своих объектах. Для решения второй задачи Компания активно сотрудничает с российскими производителями программного обеспечения.

В результате проведенной работы «НОВАТЭКу» удалось обеспечить высокую долю российских разработок и продукции в портфеле решений в области ИБ. При этом переход на решения по импортозамещению выполнен на 95%.

Вместе с тем для обеспечения информационной безопасности Компания проводит различные мероприятия, способствующие повышению уровня осведомленности работников по вопросам защиты данных.

Цифровизация

«НОВАТЭК» постоянно совершенствует и контролирует производственные процессы и обеспечивает эффективное управление ими. Во многом это становится возможным за счет внедрения цифровых продуктов, услуг и сервисов для подразделений и работников Компании.

Подход к внедрению цифровых решений

Управление вопросами цифровизации возложено на Департамент развития корпоративной ИТ-архитектуры. В «НОВАТЭКе» также функционирует Технический совет по информационным технологиям, который утверждает корпоративные стандарты и политики и отвечает за выбор программных платформ и оборудования.

★ **В Компании разработаны план цифровизации на ближайшие годы и база локальных нормативных актов для регулирования деятельности руководящих отделов в этой области.**

Ключевые проекты в области цифровизации

«НОВАТЭК» реализует проекты в области цифровизации по самым разным направлениям – от разработки и внедрения собственной ИТ-инфраструктуры до модернизации и оптимизации бизнес-процессов.

Ключевые проекты в области цифровизации

Направление проектов по цифровизации	Результат 2023 года	Дальнейшие планы
Внедрение корпоративной ERP-системы[1] «ОСНОВА» – универсального инструмента контроля бизнес-процессов, обеспечение импортозамещения и централизации инфраструктурных систем	• Проведены проектирование и разработки системы, начаты испытания функциональности по нескольким бизнес-направлениям	• Расширить функциональность и осуществить тиражирование системы на ДЗО • Построить волоконно-оптическую линию связи для проектов Компании в ЯНАО
Импортозамещение, стандартизация и централизация геологического программного обеспечения (ПО), сотрудничество с отраслевыми партнерами для разработки российского решения по моделированию технологических процессов	Начаты использование нового российского продукта, расширение функциональности ряда российских продуктов, проработка схемы совместной разработки российского ПО	Завершить разработку российского ПО и приступить к его использованию
Развитие цифровой системы управления морской транспортировкой «КАПИТАН»	Реализован первый этап проекта, обеспечивший перевод диспетчерских функций в цифровой формат	Разработать функционал оптимизации планирования логистики и предсказания ледовой обстановки
Стандартизация и импортозамещение систем учета технологических данных и систем для работы с технической документацией	Разработаны требования для целевой корпоративной системы, проведен анализ платформ на рынке, отобраны варианты для дальнейшего пилотирования	Заменить все системы учета технологических данных на единый программный продукт во всех ДЗО
Внедрение единого корпоративного решения для автоматизации управления нарядами-допусками. Замена корпоративных порталов всех ДЗО на единое решение	• Решение внедрено в одном ДЗО, начаты работы по тиражированию решения на еще одно ДЗО • Спроектирован и внедрен портал с российским стеком[2] ПО для ПАО «НОВАТЭК» и девяти ДЗО, начаты работы по тиражированию решения на другие ДЗО	Внедрить корпоративное решение еще в нескольких ДЗО и завершить тиражирование созданного решения на все ДЗО

[1] ERP-система – автоматизированная система управления предприятием, предназначенная для контроля всего цикла производства.
[2] Стек – структура данных, представляющая собой упорядоченный набор элементов, где добавление новых элементов и удаление существующих выполняется с одного конца.

Инновации

Инновации – важный элемент ESG-развития «НОВАТЭКа». Компания реализует проекты и разрабатывает собственные продукты и решения с использованием наилучших доступных технологий, а также активно сотрудничает с экспертами и научно-исследовательскими институтами.

Наилучшие доступные технологии (НДТ)

На предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК» применяется **свыше 40 наилучших доступных технологий**. Компания использует НДТ в своих основных производственных процессах. Они задействованы в добыче природного газа и нефти, очистке сточных вод и выбросов вредных веществ в атмосферный воздух и в сжигании топлива на крупных установках.

Примеры НДТ, применяемых Компанией по основным направлениям

Добыча природного газа

- Технологии интенсификации притока газа в скважине
- Технология производства СПГ
- Оптимизация дожимных компрессорных станций
- Технология эксплуатации скважин без выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

Очистка сточных вод при производстве продукции (товаров), выполнении работ и оказании услуг на крупных предприятиях

- Сокращение энергопотребления на объекте обработки сточных вод
- Сокращение водозабора и образования сточных вод
- Применение ультразвуковых или индукционных расходомеров
- Профилактическая прочистка канализационных сетей и насосных станций

Очистка выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух при производстве продукции (товаров), а также при проведении работ и оказании услуг на крупных предприятиях

- Предотвращение или, где это неосуществимо, сокращение диффузных выбросов в атмосферу ЛОС
- Обеспечение предусмотренного давления на прокладки во фланцевых соединениях

Добыча нефти

- Хранение нефти. Резервуары вертикальные и горизонтальные
- Использование попутного нефтяного газа для выработки тепловой и электрической энергии
- Использование попутного нефтяного газа для закачки в пласт с целью поддержания пластового давления
- Поддержание пластового давления (закачка воды в пласт)

Повышение энергетической эффективности при осуществлении хозяйственной и (или) иной деятельности

- Организация оптимального контроля и управления системой потребления энергии и производственным процессом с использованием современных средств автоматизации
- Утилизация тепловой энергии выбросов, отходов, продукции, систем охлаждения

Сокращение выбросов загрязняющих веществ, сбросов загрязняющих веществ при хранении и складировании товаров (грузов)

- Снижение загрязнения атмосферы выбросами углеводородов при хранении нефти и нефтепродуктов в резервуарах
- Сокращение потерь нефти от испарения (от величины потерь нефти из резервуаров без средств сокращения потерь)
- Защита грунта вокруг резервуаров (защитная оболочка)

Промышленные системы охлаждения

Воздушные ПСО с вентиляторными радиаторными градирнями, аппаратами воздушного охлаждения, воздушными конденсаторами

Сжигание топлива на крупных установках в целях производства энергии

Использование малотоксичных горелок

Обезвреживание отходов термическим способом

Подход к управлению инновациями

«НОВАТЭК» является российским лидером в области разработки и внедрения СПГ-технологий. В Компании функционирует «НОВАТЭК НТЦ» – единый научно-технический центр, в рамках инновационной деятельности которого разрабатываются собственные технологии и регистрируются патенты.

Компания непрерывно совершенствует научно-техническую базу НТЦ для самостоятельного проведения полного цикла исследований и разработки собственных технологических решений. В 2022 году в рамках НТЦ был открыт Лабораторно-исследовательский центр (ЛИЦ), который значительно расширил возможности центра, а в 2023 году ООО «НОВАТЭК НТЦ» получило аккредитацию в национальной системе аккредитации. В отчетном году также было завершено строительство нового административно-офисного здания НТЦ (вторая очередь НТЦ).

В ходе инновационной деятельности «НОВАТЭК» инвестирует в проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). В отчетном периоде Компания выполнила НИОКР для повышения надежности основного технологического оборудования для СПГ. **Общие затраты на НИОКР в 2023 году выросли более чем в два раза и составили около 1,4 млрд руб.** Такой рост в первую очередь связан с повышением инвестиций по двум ключевым направлениям:

- проекты в области декарбонизации (производство низкоуглеродного водорода и аммиака), использования низкоуглеродных технологий, повышения энергоэффективности производства;
- развитие СПГ-технологий.

Кроме того, в отчетном году Компания занималась развитием производственной и испытательной баз для основного технологического оборудования, обеспечив своевременный запуск и организацию системы контроля качества его производства.

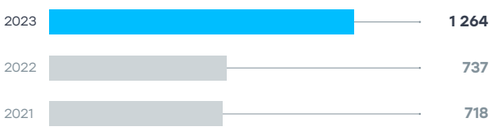
В создании инновационных решений Компании могут участвовать все работники «НОВАТЭКа». Для этого им необходимо предложить идеи на рассмотрение через корпоративную систему «Новатор». «НОВАТЭК» внедряет наиболее удачные из них, а авторов поощряет денежным вознаграждением.

Свыше 1 000 идей от работников

«Новатор» – это корпоративная система управления идеями, запущенная в 2017 году. Она позволяет привлекать работников к созданию инноваций за счет продвижения их собственных инициатив по развитию бизнеса.

С момента запуска работники предложили 3 820 идей, из которых внедрено 452, а суммарный экономический эффект от внедрения составил 7,7 млрд руб.

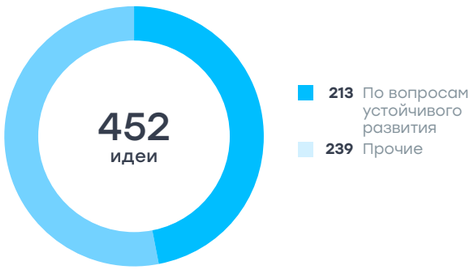
Количество поданных идей



Алгоритм работы системы «Новатор»

Бóльшую часть внедренных инициатив Компания направила на повышение эффективности производства и оптимизацию технологических процессов. 47% идей, которые были внедрены, касались различных аспектов устойчивого развития – от безопасности выполнения работ и снижения воздействия на окружающую среду до цифровизации производственных процессов.

Внедренные идеи с момента запуска системы «Новатор»



Возможность влиять на процесс ведения деятельности не только повысила мотивацию работников, но и принесла материальное вознаграждение (до 1,6 млн руб.) авторам наиболее полезных инициатив, которые были внедрены и принесли экономический эффект. Также лучшие новаторы удостаиваются различных корпоративных наград.

Кроме того, в 2023 году в рамках мероприятий по импортозамещению в части инноваций был реализован проект «Платформа инноваций». Это онлайн-платформа для приема заявок сервисных компаний на решение технологических задач «НОВАТЭКа».

Для минимизации рисков при осуществлении СПГ-проектов Компания заинтересована в создании отраслевой нормативно-технической базы. «НОВАТЭК» активно содействует ее формированию посредством участия в различных профильных комитетах и рабочих группах.

Сотрудничество с Институтом нефтегазовых технологических инициатив

В 2023 году «НОВАТЭК» вступил в состав учредителей АНО «Институт нефтегазовых технологических инициатив» (ИНТИ), которая объединяет ведущие нефтегазовые компании для создания локальной системы стандартизации и единой отраслевой базы в России.

Направления сотрудничества «НОВАТЭКа» с ИНТИ

Направление	Результат в 2023 году
Разработка стандартов в области норм проектирования крупнотоннажных комплексов для производства СПГ	• Создание Комитета СПГ по разработке стандартов в области норм проектирования крупнотоннажных комплексов для производства СПГ • Утверждение Положения и состава Комитета СПГ, а также плана стандартизации для «НОВАТЭКа» на 2024 год
Создание единой отраслевой нормативно-технической базы	• Подписание ИНТИ, Росстандартом и Министерством промышленности и торговли РФ Программы отраслевой стандартизации, цель которой – формирование отраслевой нормативно-технической базы для развития СПГ-технологий • Программа среди прочего учитывает приоритетные для «НОВАТЭКа» стандарты. Создание такой нормативной основы призвано обеспечить технологический суверенитет СПГ-проектов и снизить технические и административные барьеры при их реализации

В рамках своей деятельности по развитию инноваций Компания участвует в различных научно-исследовательских конкурсах и оказывает партнерскую поддержку проведению соответствующих мероприятий.

Победа в кейс-чемпионате по исследованию недр

Команда «НОВАТЭКа» заняла 1-е место из 50 команд во Всероссийском онлайн-кейс-чемпионате по исследованию и моделированию недр Digital Exploration 2023. Команда не только удостоилась денежного вознаграждения, но и получила приглашение на участие в конференции «ПроГРРесс'23. Геологоразведка как бизнес».

В 2023 году при поддержке «НОВАТЭКа» состоялся Арктический технологический конкурс, нацеленный на трансформацию научных и технологических разработок в цифровые и инженерные решения для создания комфортных условий для жизни людей в Арктической зоне и успешной работы компаний в этом регионе. В качестве конкурсного задания «НОВАТЭК» предложил участникам решить задачи, предусматривающие обеспечение безопасной морской навигации в Арктике.

Ключевые направления развития инноваций в Компании в отчетном году

Технология	Результат применения технологии
Разработка месторождений	
Технологии освоения скважин с многостадийным гидроразрывом пласта (ГРП) без выбросов углеводородов в атмосферу, с использованием передвижного комплекса дебита скважин, отделяющего твердые частицы от скважинной продукции	Эффективное использование запасов газа и конденсата, которые были бы сожжены при длительном освоении скважин, сокращение выбросов CO_2 в атмосферу
Проведение ГРП по технологии без применения заколонных пакеров	Повышение прочности и надежности скважин с многостадийным ГРП
Технологии закачивания скважин при вскрытии низкопроницаемых коллекторов	• Добыча первого миллиарда кубометров газа из юрских залежей • Разработка трудноизвлекаемых отложений как источника пополнения запасов
Технологии внутрискважинного оптического мониторинга температуры по стволу скважины	Улучшение контроля за технологическим режимом эксплуатации скважин в целях максимизации добычи углеводородного сырья (УВС)
Применение внутрискважинного бескомпрессорного газлифтного способа эксплуатации на действующих скважинах	• Вывод периодических скважин в непрерывный режим работы • Увеличение объемов добываемой продукции • Снижение выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу
Производство сжиженного природного газа	
Технология на основе смешанных хладагентов «Арктический микс»	• Увеличение энергоэффективности технологического процесса • Сокращение количества используемого оборудования
Технология сжижения природного газа «Арктический каскад»	• Обеспечение стабильности работы оборудования • Сокращение капитальных затрат на оборудование
Технология сжижения природного газа «Арктический каскад модифицированный»	• Сокращение количества единиц оборудования • Повышение эффективности технологии
Извлечение ценных компонентов из природного газа	
Ввод в эксплуатацию установки сверхзвуковой сепарации по извлечению ценных компонентов из газа	Достижение максимальной эффективности извлечения целевых компонентов с использованием гораздо более простого устройства, нежели турбодетандерный агрегат
Охрана труда и промышленная безопасность	
Цифровая платформа для геолого-технологического сопровождения бурения на основе искусственного интеллекта AIDrilling	Снижение общей аварийности на скважинах более чем на 6%
Энергопереход и декарбонизация	
Технологии производства низкоуглеродного водорода и аммиака	• Производство более 1 млн тонн низкоуглеродного аммиака в год • Возможность улавливания более 90% углекислого газа с его последующим подземным хранением при производстве водорода и аммиака
Технология крекинга аммиака с получением водорода	Получение водорода из аммиака на стороне потребителя

Запатентованные изобретения

«НОВАТЭК» – российский лидер в области производства и реализации СПГ. Достижение Компанией высоких результатов обусловлено в том числе постоянным развитием научной базы – «НОВАТЭК» активно инвестирует в НИОКР, разрабатывает и регистрирует собственные изобретения.

В 2023 году в РФ было зарегистрировано шесть патентов на собственные изобретения ПАО «НОВАТЭК».

Всего на конец отчетного года действительны 35 изобретений, запатентованных Компанией, из которых 20 уже активно используются на производстве. Кроме того, «НОВАТЭК» защищает права на свою интеллектуальную собственность и в других юрисдикциях, регистрируя патенты на изобретения, представляющие особую значимость. Так, на конец 2023 года Компания запатентовала технологию сжижения природного газа в пяти иностранных юрисдикциях.

46% всех изобретений «НОВАТЭКа» нацелены на повышение эффективности производства СПГ.

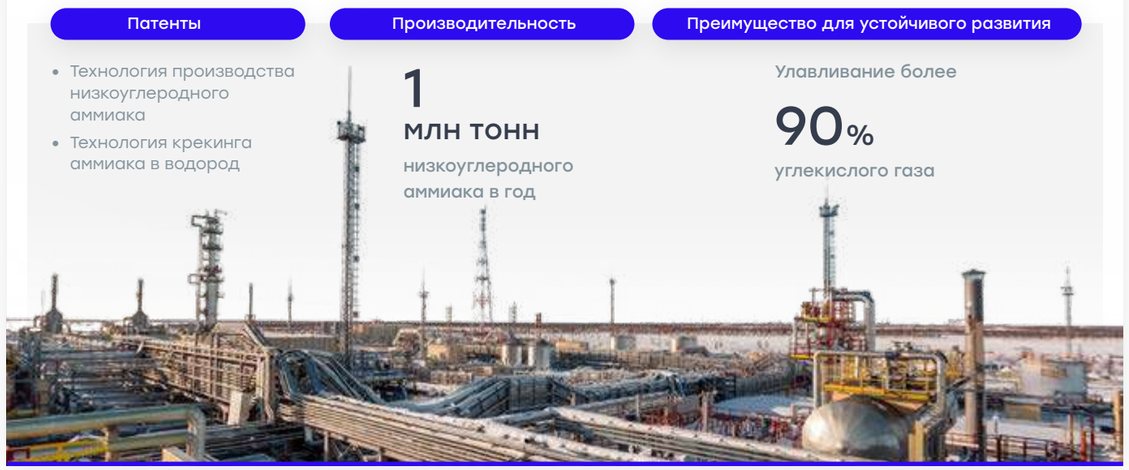
Остальные разработки связаны с модернизацией химических технологических процессов. Предназначение всех новых технологий – повышение безопасности и непрерывности производственных процессов.

Получение патентов на собственные технологии производства низкоуглеродного аммиака и крекинга аммиака с получением водорода

В 2023 году Компания получила патенты на крупнотоннажные технологии производства низкоуглеродного аммиака и крекинга аммиака с получением водорода.

Особенности технологии производства низкоуглеродного аммиака: технология производства низкоуглеродного аммиака разрабатывалась совместно с российскими проектными институтами. В ее основе лежит метод парового риформинга природного газа с получением низкоуглеродного водорода и последующий синтез аммиака из водорода и азота. Данная технология в том числе обеспечивает снижение углеродного следа конечной продукции.

Технология крекинга аммиака – получение водорода из аммиака на стороне потребителя



Получение патентов на собственные крупно- и среднетоннажные технологии сжижения

В 2022 году «НОВАТЭК» начал применять запатентованную ранее технологию сжижения природного газа «Арктический каскад», которая была применена при строительстве четвертой линии проекта «Ямал СПГ» мощностью до 1 млн тонн СПГ в год. Для повышения эффективности проектов «НОВАТЭК» продолжил совершенствовать СПГ-технологии и в 2023 году получил патенты на еще две собственные разработки в этой области – «Арктический микс» и «Арктический каскад модифицированный».

СПГ-технологии «НОВАТЭКа»

Название технологии, год получения патента	Категория СПГ-проектов, для которых применима технология	Проект применения технологии	Особенности технологии
«Арктический каскад», 2018	Среднетоннажная, производительность **до 1 млн т / год**	«Ямал СПГ» четвертая технологическая линия, Российская Федерация	• Ступенчатое охлаждение природного газа и азота в пяти этановых испарителях до температуры -80°C • Переохлаждение природного газа с помощью газообразного азота до температуры -137°C
«Арктический каскад модифицированный», 2023	Крупнотоннажная, для проектов производительностью **>3 млн т / год**	В настоящее время не применяется, планируется к дальнейшему использованию	• Ступенчатое охлаждение природного газа в пяти этановых испарителях до температуры -80°C • Охлаждение азота этаном до температуры -80°C • Переохлаждение природного газа до температуры -153°C за счет кипения азота
«Арктический микс», 2023	Крупнотоннажная, для проектов производительностью **>6 млн т / год**	В настоящее время не применяется, планируется к дальнейшему использованию	• Охлаждение природного газа до температуры -156°C с помощью трех контуров смешанных хладагентов • Применение смешанного хладагента позволяет адаптировать технологический процесс под различные составы сырьевого газа и условия окружающей среды

Цепочка поставок

В своей деятельности по укреплению устойчивой цепочки поставок «НОВАТЭК» стремится развивать и поддерживать долгосрочные взаимовыгодные отношения с партнерами. Компания активно способствует повышению уровня развития ESG-практик и ответственного подхода к ведению деятельности у своих контрагентов.

Трансформируя устойчивую цепочку поставок в контексте стратегических национальных и корпоративных целей, «НОВАТЭК» вносит существенный вклад в укрепление технологического суверенитета и структурной адаптации экономики России.

Вклад «НОВАТЭКа» в укрепление технологического суверенитета страны

Компанией внедрен новый формат взаимодействия с поставщиками основного технологического оборудования – Технологическое партнерство.

В рамках партнерства «НОВАТЭК» создает совместные линии разработки ключевой технологической продукции и интегрирует рабочие процессы российских контрагентов-производителей в свой производственный цикл – от разработки технического проекта и проведения испытаний до контроля качества производства и внедрения на производстве «НОВАТЭКа».

Такая трансформация цепочки поставок обеспечивает устойчивость бизнес-модели и непрерывность деятельности Компании.

Концепция технологического развития Российской Федерации на период до 2030 года[1]

[1] Утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 мая 2023 года № 1315-р.

Подход к закупкам и выбору поставщиков

ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании и совместные предприятия исходят из единых принципов осуществления закупок материально-технических ресурсов (МТР), работ и услуг. Закупочный процесс Компании регламентируется Политикой в области закупок ПАО «НОВАТЭК» и Регламентом осуществления закупок МТР, работ и услуг для нужд ПАО «НОВАТЭК». Другие документы, регулирующие в числе прочих вопросов процедуры закупок и выбора деловых партнеров «НОВАТЭКа», включают Кодекс поведения поставщика, Антикоррупционную политику, Кодекс деловой этики, Политику по правам человека.

«НОВАТЭК» стремится работать с надежными партнерами, которые соблюдают требования Компании в области деловой этики, прав человека и противодействия коррупции, включая недопущение использования детского и принудительного труда. Особое внимание «НОВАТЭК» уделяет развитию сотрудничества с местными поставщиками и локализации производства для снижения зависимости от импортных технологий. Кроме того, на каждом этапе управления цепочкой поставок Компания определяет ожидания в отношении практик контрагентов и контролирует их соблюдение с точки зрения ESG-принципов.

Соблюдение прав в цепочке поставок

«НОВАТЭК» придерживается принципов прозрачности, объективности, равноправия и отсутствия дискриминации в закупочном процессе. Компания устанавливает требования к претендентам и предмету закупок таким образом, чтобы исключить предоставление преимуществ отдельным лицам и при этом минимизировать потенциальные коррупционные риски и риски неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по договорам с контрагентами.

Закупочная деятельность Компании преимущественно осуществляется в форме открытых конкурентных процедур на электронной торговой площадке, где всем участникам гарантирован равный доступ к документации об условиях, порядке и сроках проведения процедуры закупок. «НОВАТЭК» рассматривает предложения претендентов в рамках закупочного процесса при участии различных экспертов, не влияющих на мнение друг друга.

Взаимодействие с контрагентами в рамках цепочки поставок

Поставщики | Технологические партнеры[1] | Конечные потребители

	1. Планирование потребности в ОТО	2. Аттестация контрагента	3. Выбор контрагента	4. Управление обязательствами	5. Входной контроль и приемка	6. Управление движением МТР	7. Распределение и конечное потребление
Описание этапов	Работа вне закупочных процедур на профильных форумах, конференциях Планирование технического и методического сотрудничества в области проектирования и изготовления основного технологического оборудования (ОТО)	Проверка документации и предоставленной информации на соответствие требованиям в том числе в области ОТ, ППБ и ООС	Определение основного поставщика, успешно прошедшего квалификацию, и подтверждение его участия в закупочной процедуре Определение технологического партнера, успешно прошедшего квалификацию	Включение основных регулирующих положений в контракт между сторонами • Включение основных регулирующих положений в контракт между сторонами • Экспертное сопровождение, контроль работ по проектированию и изготовлению ОТО	Определение функционирования устройств и средств, обеспечивающих безопасную работу МТР согласно правилам техники безопасности и ОТ • Участие в процедурах входного, межоперационного контроля сырья, материалов, ключевых узлов ОТО • Контроль качества производства ОТО	Обеспечение эксплуатации оборудования, соответствующей всем предъявляемым Компанией критериям Мероприятия по развитию производственной и испытательной баз ОТО, систем управления качеством ОТО	• Мероприятия по расширению каналов сбыта СПГ • Заключение долгосрочных соглашений с покупателями • Постоянный контроль за графиками отгрузки продукции и тарифами на перевозку
Интеграция ESG-критериев	Учитываются энерго- и ресурсоэффективность ОТО, срок службы и безопасность для эксплуатирующего персонала и окружающей среды	• Проверка на благонадежность (противодействие коррупции) • Документарная проверка на соответствие требованиям ОТ, ППБ и ООС • Аттестационный аудит (проверка на соответствие данным, заявленным при документарной проверке) • Технологический аудит (оценка производственных возможностей)	• Приоритизация местных поставщиков • Подтверждение претендентом ознакомления с Кодексом поведения поставщика (подписание), Кодексом деловой этики, Антикоррупционной политикой и Политикой в области ОТ, ППБ и ООС	• Антикоррупционная оговорка в договоре • Обязательства соблюдения требований экологической безопасности, ППБ и ОТ • Штрафы за нарушение требований экологического законодательства / правил ППБ / требований ОТ / внутриобъектового и пропускного режимов • Страхование ответственности владельцев ОПО в страховых компаниях с высокими рейтингами[2]	• Проверка соответствия предмета закупки предъявляемым критериям (в том числе правилам Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) и других надзорных органов) с точки зрения ресурсоэффективности и безопасности для работников и окружающей среды	• Проверка соблюдения контрагентом требований ОТ, ППБ и ООС на производственных площадках Компании на этапе пусконаладочных и шеф-монтажных работ • Регулярные аудиты поставщиков и партнеров	• Контроль качества выпускаемой продукции • Применение современной системы обнаружения утечек при транспортировке • Эффективные механизмы обратной связи (в том числе личный кабинет потребителя) • Поддержка в управлении углеродным следом и планировании мероприятий по декарбонизации (методология по учету выбросов парниковых газов партий СПГ при поставках с проекта «Ямал СПГ»)

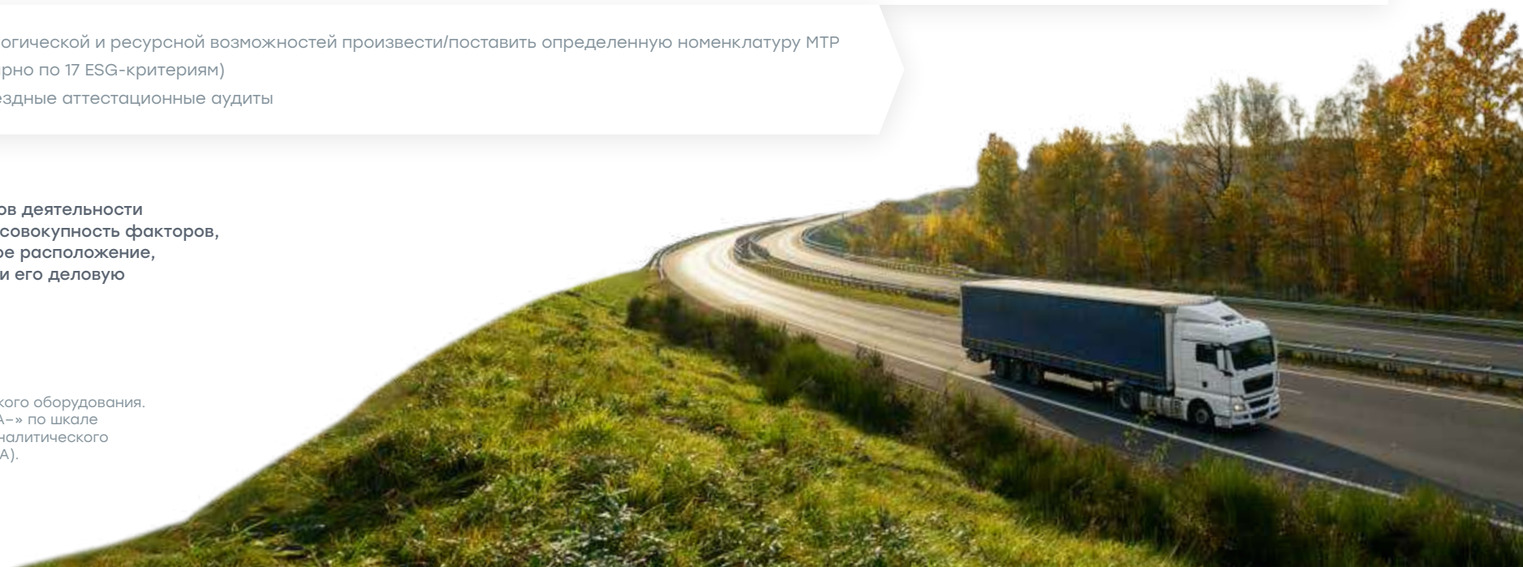
- Изучение рынка поставщиков и производителей МТР и проверка наличия у них технической, технологической и ресурсной возможностей произвести/поставить определенную номенклатуру МТР
- Проверки и аудиты поставщиков на предмет выполнения требований Компании (проводятся регулярно по 17 ESG-критериям)
- Аттестационные проверки технологических партнеров, в том числе документарные проверки и выездные аттестационные аудиты

Компания регулярно выявляет и оценивает риски закупочной деятельности, в том числе коррупционные и риски в области прав человека, и разрабатывает мероприятия, направленные на снижение их степени влияния на устойчивую цепочку поставок. Риски закупочной деятельности включены в Карту рисков Компании.

Подробнее см. в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192

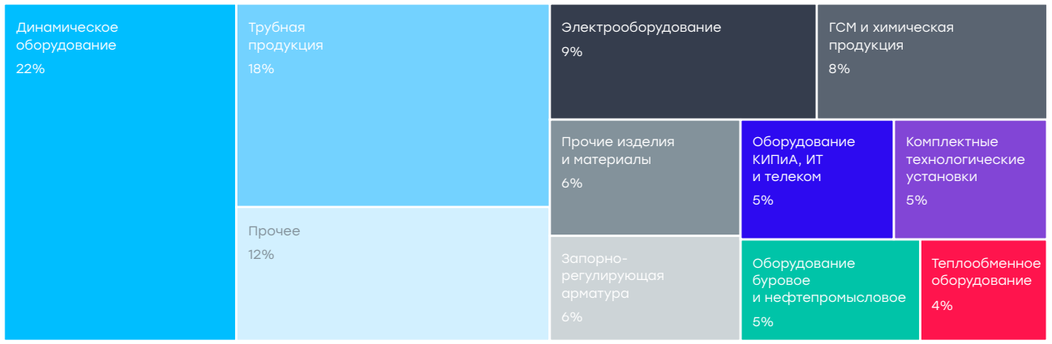
★ **При идентификации и анализе рисков деятельности поставщиков «НОВАТЭК» учитывает совокупность факторов, в том числе размер и географическое расположение, характер деятельности поставщика и его деловую репутацию.**

[1] Производители основного технологического оборудования.
[2] Требование по рейтингам: не ниже «ruAA–» по шкале «Эксперт РА» или «AA–(RU)» по шкале Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА).



Количественные показатели закупочной деятельности

Основные категории закупок МТР в 2023 году[1]



В 2023 году Компанией было закуплено товаров и услуг на сумму 946 млрд руб. Рост объема закупок по сравнению с 2022 годом составил 6,2%. Половина приобретенных материально-технических ресурсов, которые составляют основную часть всех закупок, пришлась на динамическое оборудование, трубную продукцию и электрооборудование (насосы СПГ, теплообменники и компрессоры).

Доля закупок у местных поставщиков в 2023 году составила 81,5% (771 млрд руб.), что на 10,5 п. п. больше, чем в 2022 году.

Система оценки поставщиков

В Компании применяется система аттестации контрагентов для формирования базы аккредитованных поставщиков. Наряду с аттестационной оценкой компаний-претендентов в отношении аккредитованных поставщиков проводятся плановые мероприятия – документарные проверки (один раз в год) и выездные аттестационные аудиты (один раз в три года). При обнаружении несоответствия претендента на участие в закупках или аккредитованного поставщика требованиям «НОВАТЭКа» Компания предоставляет ему обратную связь. Ее результаты контрагент может использовать, чтобы исправить недочеты в установленные по согласованию с Компанией сроки. Благодаря такому подходу недопущенные к участию в закупках организации получают возможность успешно пройти отбор в будущих тендерах «НОВАТЭКа».

В отчетном году была дополнительно внедрена процедура анкетирования поставщиков на предмет наличия практик устойчивого развития (включая управление соответствующими рисками) в ходе документарной проверки претендентов в закупочной деятельности. Семи компаниям-претендентам, проходившим аттестационную проверку, в 2023 году были направлены анкеты в рамках новой процедуры анкетирования. Результаты анкетирования позволяют оценить вклад будущих поставщиков в реализацию стратегии Компании в области устойчивого развития и использовать полученные результаты наряду с другими факторами при принятии решений о деловом сотрудничестве. Компания планирует продолжать практики ESG-оценки поставщиков в 2024 году.

[1] ГСМ – горюче-смазочные материалы;
КИПиА – контрольно-измерительные приборы и автоматика;
ИТ – информационные технологии.

Основные критерии для ESG-оценки поставщиков в рамках аттестации и анкетирования

Экологическая

- Документарная проверка (наличие лицензий по обращению с отходами, свидетельств о постановке на экологический учет, разрешения на выбросы, др.)
- Оценка потенциально вредного воздействия производственных процессов на компоненты окружающей среды
- Наличие экологической политики / программы действий (включая КПЭ и систему оценки)
- Наличие системы экологического менеджмента

Корпоративная

- Соблюдение принципов деловой этики и благонадежность (противодействие коррупции)
- Защита и безопасность данных
- Раскрытие информации
- Механизмы обратной связи
- Достоверность информации

Социальная

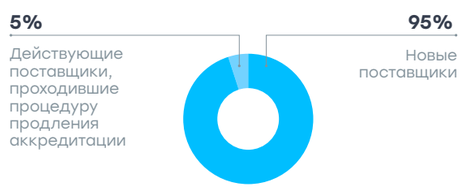
- Соблюдение требований в области ОТ, ППБ и ООС
- Наличие системы менеджмента в области охраны труда
- Устранение выявленных предписаний надзорных органов
- Соблюдение трудового законодательства РФ
- Соблюдение прав человека (включая свободу создания ассоциаций и ведения коллективных переговоров)
- Запрет на использование детского и принудительного труда
- Уважение прав коренных и малочисленных народов

Компания, кроме того, намерена внедрить практику проведения проверок условий труда на производствах поставщиков на соответствие социальным критериям и включить соответствующие разделы в договоры со своими контрагентами.

Подробнее см. в разделе «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 141

Количественные результаты оценки поставщиков

В 2023 году «НОВАТЭК» провел аттестационные аудиты с применением ESG-критериев в отношении 141 компании, из них:



В 2023 году проведено более 50 технологических аудитов с целью оценить производственные возможности технологического партнера по изготовлению основного технологического оборудования для реализуемых и перспективных СПГ-проектов. В рамках взаимодействия «НОВАТЭКа» с технологическими партнерами по развитию систем управления качеством в отношении партнеров было проведено более 100 аттестационных проверок, которые включали в себя документарные проверки и выездные аттестационные аудиты.

В рамках аттестационных аудитов факты негативного воздействия на окружающую среду были выявлены у 14% поставщиков. При этом большинство замечаний касалось потенциального воздействия, такого как просроченные лицензии или недостаток сведений об отсутствии предписаний со стороны регулирующих органов. Негативное социальное воздействие было выявлено у 22% поставщиков и включало в себя фактические нарушения в области ОТиПБ.

Ряд поставщиков, выявленных как оказывающие значительное фактическое и потенциальное негативное социальное и экологическое воздействие, разработали корректирующие мероприятия для устранения несоответствий ESG-критериям. 5% поставщиков, как показали повторные проверки, уже устранили замечания и улучшили свои экологические и социальные показатели. Средний срок реализации корректирующих мероприятий составил три месяца. До устранения замечаний «НОВАТЭК» оставляет за собой право приостановить сотрудничество с контрагентом.

Оценка поставщиков на предмет экологического и социального воздействия

	2022	2023
Доля новых поставщиков, отобранных с применением социальных и экологических критериев	100%	**100%**
Количество поставщиков, оцененных на предмет экологического и социального воздействия, в том числе:	93	**141**
количество поставщиков, оказывающих значительное потенциальное или фактическое негативное **воздействие на окружающую среду**, включая:	36	**20**
долю поставщиков, согласовавших на конец 2023 года рекомендации Компании по смягчению и ликвидации своего негативного воздействия на окружающую среду	8%	**10%**
количество поставщиков, оказывающих значительное потенциальное или фактическое негативное **социальное воздействие**, включая:	36	**31**
долю поставщиков, согласовавших на конец 2023 года рекомендации Компании по смягчению и ликвидации своего негативного воздействия на окружающую среду	8%	**16%**

Взаимодействие с поставщиками и потребителями в 2023 году

В 2023 году продолжилась реализация комплекса научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с крупными российскими предприятиями в целях снижения зависимости от зарубежных поставщиков оборудования. Было подписано 19 договоров с российскими производителями на выполнение НИОКР, включая разработку конструкторской документации на ключевое оборудование для крупнотоннажных СПГ-проектов. В отчетный период также были размещены заказы на поставку насосов СПГ, теплообменников, компрессоров и детандеров российского производства. Кроме того, были проведены маркетинговые исследования и аттестация новых поставщиков в дружественных и нейтральных странах.

«НОВАТЭК» расширил политику импортозамещения критически важных технологий и оборудования.

В рамках нового формата взаимодействия был организован пул технологических партнеров в целях ведения технологического и методического сотрудничества в области проектирования и изготовления ОТО. На конец 2023 года Компания сотрудничала более чем с 15 российскими технологическими партнерами по разработке технологий, конструктивных и компоновочных решений, а также по испытаниям опытных образцов ОТО для перспективных СПГ-проектов.

В 2023 году в Компании была введена в опытно-промышленную эксплуатацию информационная система по управлению закупками и складскими запасами. Автоматизация закупок позволила повысить прозрачность закупочного процесса и эффективность принятия управленческих решений в отношении закупок.

РОСАТОМ

«НОВАТЭК» продолжает успешное сотрудничество с госкорпорацией «Росатом» в области создания высокотехнологичных видов оборудования для СПГ-отрасли. Подписаны контракты в рамках работы по созданию линейки насосов по перекачке СПГ. Продолжается сотрудничество в рамках проектов по разработке стендеров отгрузки СПГ и аппаратов для производства СПГ на смешанных хладагентах.

Участие «НОВАТЭКа» в форуме TNF 2023 в Тюмени

В сентябре 2023 года «НОВАТЭК» принял участие в промышленно-энергетическом форуме TNF в Тюмени. Главной темой форума стал технологический суверенитет российских предприятий. В мероприятии участвовало более 10 тыс. человек, а свою продукцию представили более 60 компаний.

В рамках форума Компания провела Технологические дни, в ходе которых поставщики инновационного оборудования и технологий представили ее руководителям и экспертам свои решения в области инжиниринга и ИТ, обустройства месторождений и добычи газа.

★ **Из 110 поданных заявок Компанией были отобраны 32 проекта для рассмотрения, из которых 12 согласовано для этапа проведения опытно-промышленных работ.**

Система менеджмента качества

Компания стремится соответствовать ведущим практикам обеспечения качества и безопасности выпускаемой продукции по всей цепочке поставок, уделяя особое внимание реализации промежуточных продуктов. Так, в частности, на весь реализуемый стабильный газовый конденсат (СГК) оформляются паспорта безопасности, которые выдаются в соответствии с рекомендациями ООН и являются обязательной составной частью технической документации на химическую продукцию. Паспорта безопасности содержат информацию о безопасности промышленного применения, хранения, транспортировки, утилизации (ликвидации) химической продукции и ее использования в бытовых целях.

Кроме того, система менеджмента ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» соответствует требованиям стандарта

ISO 9001 «Системы менеджмента качества», что было подтверждено независимым сертифицирующим органом в отчетном году. Благодаря выстроенной системе управления 100% реализуемой продукции завода (СГК и другие ЖУВ) отвечает всем предъявляемым критериям стандарта, что позволяет «НОВАТЭКу» в том числе оставаться конкурентоспособным производителем.

Предприятие также зарегистрировано в системе Международного аккредитационного форума (IAF), что гарантирует признание сертификата соответствия во всем мире.

Существенные темы

Сила воздействия

Адаптация к изменению климата

Выбросы парниковых газов

Очень высокая | Высокая | Умеренная

Сила воздействий Компании по теме

Сила воздействий темы на деятельность Компании

ЦУР ООН

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Ключевые факты 2023 года

76 968 ↑231%
тыс. кВт•ч
потребление энергии из ВИЭ в 2023 году

8,49 ↓1,5%
т CO_2-экв. / тыс. бнэ
удельные прямые выбросы парниковых газов предприятий добычи в 2023 году

8,73 ↓11%
т / млн бнэ
удельные выбросы метана по предприятиям добычи, переработки и сжижения природного газа в 2023 году

Изменение климата

Поддерживаем низкоуглеродное будущее сегодня

Организационная структура

- Совет директоров
  - Комитет по стратегии
    - Подкомитет по климату и альтернативной энергетике
  - Председатель Правления
    - Заместитель Председателя Правления – Директор по производству (руководитель интегрированной системы управления вопросами ООС, ПБ и ОТ)
      - Профильные подразделения в бизнес-единицах

Внешние документы

- Глобальный договор ООН, Рамочная конвенция ООН об изменении климата, Парижское соглашение
- Международный стандарт ISO 14064-1, Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol), Руководящие принципы по метану (Methane Guiding Principles)
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы

- Политика в области энергоэффективности и энергосбережения
- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды
- Стандарт «Система управления выбросами парниковых газов»
- Комплексные программы реализации экологических целей и энергосберегающих мероприятий

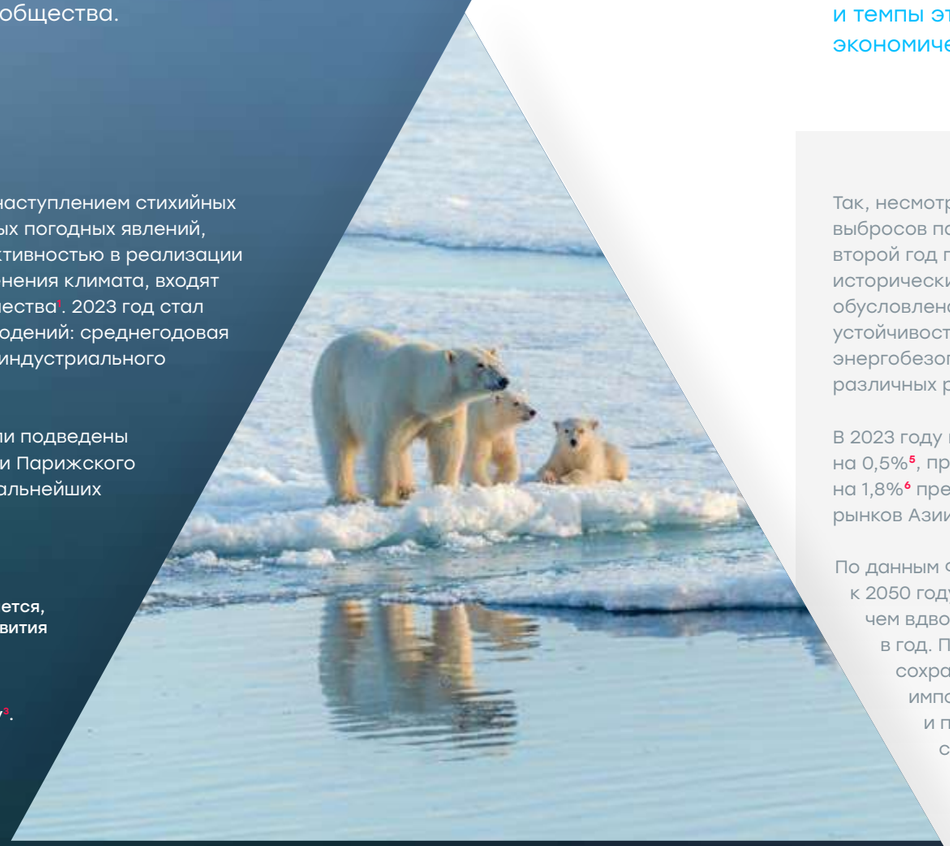
Глобальное изменение климата затрагивает широкий спектр вопросов устойчивого развития. Для достижения эффективности мероприятий по минимизации рисков и реализации возможностей важными являются совместные усилия бизнеса, государств и общества.

Климатические риски, связанные с наступлением стихийных бедствий и учащением экстремальных погодных явлений, а также с возможной низкой эффективностью в реализации мер по смягчению последствий изменения климата, входят в топ-5 глобальных проблем человечества[1]. 2023 год стал самым теплым за всю историю наблюдений: среднегодовая температура была на 1,4 °C выше доиндустриального уровня[2].

На последней 28-й КС РКИК ООН были подведены первые пятилетние итоги реализации Парижского соглашения и разработаны планы дальнейших действий.

★

В итоговом документе КС-28 подчеркивается, что при сохраняющейся значимости развития альтернативных источников энергии важны и переходные виды топлива для обеспечения энергобезопасности и содействия энергетическому переходу[3].



Роль газа в энергопереходе

Для достижения глобальной цели по углеродной нейтральности в мире осуществляется переход к новой системе энергообеспечения, в рамках которого доля ВИЭ водорода в мировом топливно-энергетическом балансе должна возрасти, в том числе за счет замещения ископаемых видов топлива (в первую очередь угля и нефти). Однако характер и темпы этих изменений по регионам мира существенно дифференцированы по причине экономических и геополитических факторов.

Так, несмотря на все усилия в части сокращения выбросов парниковых газов, потребление угля второй год подряд растет, побив в 2023 году исторический максимум[4]. Такая ситуация обусловлена необходимостью поддерживать устойчивость энергосистем и повышать энергобезопасность в периоды реализации различных рисков.

В 2023 году мировое потребление газа увеличилось на 0,5%[5], при этом потребление СПГ выросло на 1,8%[6] преимущественно за счет быстрорастущих рынков Азии, Ближнего Востока и Африки.

По данным Форума стран – экспортеров газа, к 2050 году мировой спрос на СПГ увеличится более чем вдвое и преодолеет планку 800 млн тонн в год. При этом Азиатско-Тихоокеанский регион сохранит свои позиции ведущего мирового импортера СПГ на предстоящие десятилетия и продемонстрирует самый быстрый рост среди остальных регионов: на Азиатско-Тихоокеанский регион придется 74% от общего объема торговли СПГ к 2050 году[7].

Вместе с тем в развитых странах, в частности в странах ЕС, все больше возрастает роль природного газа как резервного вида топлива для поддержания стабильного энергообеспечения в случаях, когда использование ВИЭ ограничено, например, в силу погодных условий. Также растет потребление газа как сырья для производства низкоуглеродного водорода и аммиака, потребление которых позволяет значительно снизить выбросы парниковых газов по сравнению с традиционными ископаемыми видами топлива.

Для обеспечения своих потребностей в условиях сокращения трубопроводных поставок ЕС активно наращивает инвестиции в строительство СПГ-инфраструктуры, включая расширение мощностей регазификационных терминалов СПГ. Эти проекты являются стратегическими для ЕС и входят в список проектов общего интереса (PCI) в сфере энергетики ЕС. Мощности ЕС по импорту СПГ выросли на 40 млрд куб. м в 2023 году, и ожидается, что в 2024 году будут введены в эксплуатацию новые мощности в объеме 30 млрд куб. м[8].

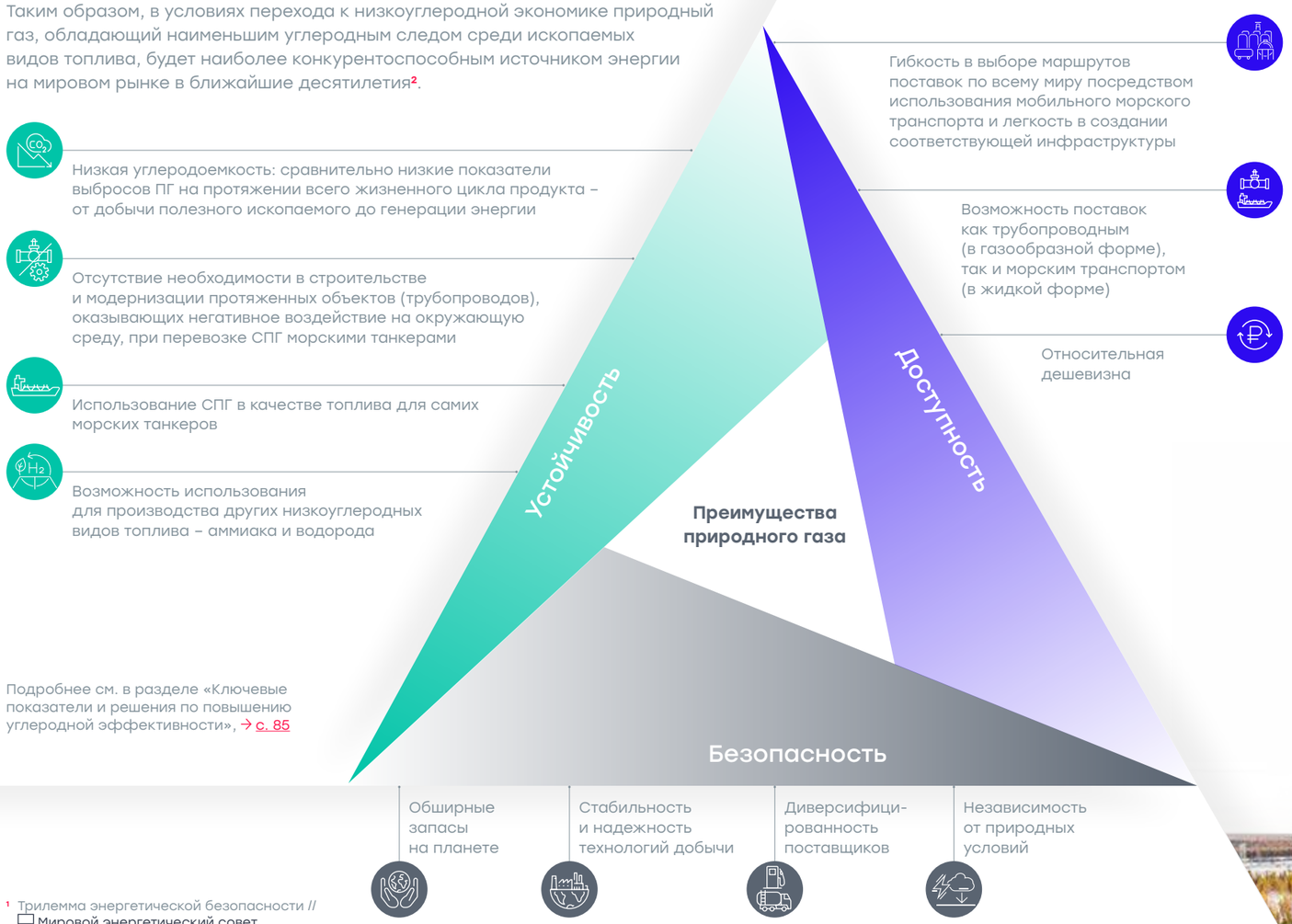
В 2022 году Европейская комиссия включила природный газ в число переходных видов топлива в составе Зеленой таксономии ЕС.

Российская Федерация как сторона Парижского соглашения намерена достичь углеродной нейтральности не позднее 2060 года, что отражено в Климатической доктрине РФ. В связи с этим активно развиваются нормативная база и практики в этом направлении, в частности добровольные и обязательные формы углеродных рынков. Важная роль на пути к углеродной нейтральности отведена природному газу и расширению его применения. Реализация программ газификации и развитие рынка газомоторного топлива в России обеспечат значительное снижение углеродоемкости экономики страны.

1 The Global Risks Report 2023 // World Economic Forum.
2 Климат в 2023 году: новые рекорды с серьезными последствиями для природы и человека // ООН.
3 Outcomes of the Global Stocktake 2023 at COP28 // UNFCCC.
4 Coal 2023. Analysis and forecast to 2026 // IEA.
5 Gas Market Report, Q1-2024 // IEA.
6 Global LNG consumption to increase by 50%, Shell forecasts // MarketWatch.
7 2024 GECF Global Gas Outlook 2050 // GECF.
8 Liquefied natural gas // EU.

Универсальность применения природного газа многими странами мира объясняется его соответствием всем компонентам энергетической трилеммы[1] – энергетической безопасности, климатической устойчивости и доступности.

Таким образом, в условиях перехода к низкоуглеродной экономике природный газ, обладающий наименьшим углеродным следом среди ископаемых видов топлива, будет наиболее конкурентоспособным источником энергии на мировом рынке в ближайшие десятилетия[2].



Подробнее см. в разделе «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85

Важными условиями расширения кривой предложения СПГ для обеспечения растущего спроса являются новые инвестиции в разведку и разработку газовых месторождений[3], а также развитие инфраструктуры, включающей в себя портовые объекты и малотоннажные СПГ-комплексы. Для повышения своей конкурентоспособности в процессе глобальной декарбонизации производители природного газа применяют различные инструменты сокращения выбросов ПГ, в том числе сокращение утечек метана, повышение энергоэффективности, использование ВИЭ на собственные нужды, технологий улавливания и хранения CO_2 и компенсации выбросов парниковых газов (там, где невозможно сокращение), которые способны минимизировать углеродный след газа до нуля. «НОВАТЭК» также успешно реализует ряд проектов и использует передовые решения, благодаря которым углеродный след производимого Компанией СПГ является одним из самых низких в отрасли.

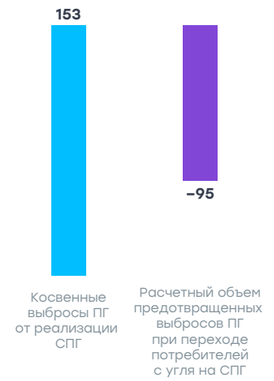
Роль «НОВАТЭКа» в энергопереходе

Планируемые «НОВАТЭКом» поставки СПГ в объеме 57 млн тонн (нижняя граница прогнозируемого объема поставок СПГ в 2030 году в соответствии с бизнес-стратегией Компании) будут способствовать предотвращению выбросов парниковых газов в объеме 95 млн тонн CO_2-экв. в год при замещении потребителями угля на СПГ[4].

«НОВАТЭК» непрерывно работает над повышением своей углеродной эффективности. В 2023 году, несмотря на рост добычи углеводородов, нам удалось снизить удельные прямые выбросы парниковых газов в сегменте добычи до 8,5 т CO_2-экв. / тыс. бнэ, что значительно ниже по сравнению со среднеотраслевым значением, благодаря повышению эффективности производственных процессов и увеличению инвестиций в реализацию мероприятий Комплексной программы экологических целей.

Подробнее о деятельности Компании в области противодействия изменению климата см. в разделе «Ключевые решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85

Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) от планируемой реализации СПГ (57 млн т в 2030 году), млн т CO_2-экв.



Удельные прямые выбросы парниковых газов в сегменте добычи, т CO_2-экв. / тыс. бнэ

[1] Трилемма энергетической безопасности // Мировой энергетический совет.
[2] Global Energy Perspective 2023: Natural gas outlook // McKinsey & Company.
[3] Global Gas Report 2023 // IGU.
[4] Предотвращение выбросов парниковых газов рассчитано через сравнение выбросов парниковых газов от сжигания СПГ и угля с учетом их теплотворной способности (в тераджоулях) с учетом соответствующих коэффициентов выбросов, применяемых Межправительственной группой экспертов по изменению климата (МГЭИК).
[5] Annual Environmental Performance Indicators report // IOGP. Данные приведены за 2022 год.

Вклад «НОВАТЭКа» в достижение целей Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года

«НОВАТЭК» вносит значимый вклад в реализацию Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденной в 2021 году[1] (далее – Стратегия низкоуглеродного развития) за счет формирования предложения природного газа с низким углеродным следом как переходного топлива и развития передовых технических решений.

Углеродный след продукции «НОВАТЭКа» является одним из самых низких в отрасли среди ведущих мировых нефтегазовых компаний, по данным Transition Pathway Initiative[2].

Transition Pathway Initiative

Вклад «НОВАТЭКа» в реализацию Стратегии низкоуглеродного развития

Направления Стратегии[3]	Прогресс с 2021 по 2023 год	
Развитие производства СПГ как топлива с низкими показателями выбросов парниковых газов по сравнению с другими видами ископаемого топлива	**569** млн руб. капитальные затраты на НИОКР в части СПГ-технологий[4] за период 2021–2023 годов	С момента утверждения Стратегии Компания активно развивает все виды производства СПГ как менее углеродоемкого топлива – от масштабных крупнотоннажных проектов до средне- и малотоннажных заводов с использованием в том числе собственных технологий
Развитие розничной реализации СПГ и увеличение доли газомоторного топлива, в том числе для бункеровки судов	**53** тыс. т СПГ розничная реализация через 14 криоАЗС в 2023 году (на 140% выше показателя 2021 года)	Компания увеличивает количество малотоннажных СПГ-заводов. Помимо действующего завода в г. Магнитогорске планируется ввод новых мощностей в Московской, Самарской и Тульской областях
Разработка и внедрение технологий улавливания, захоронения и дальнейшего использования парниковых газов (CCUS[5]) для сокращения прямых выбросов ПГ при сжигании ископаемого топлива	Проработаны проекты долгосрочного подземного хранения CO_2 на полуостровах Ямал и Гыдан, завершен первый этап международной сертификации двух участков для такого хранения в объеме не менее 600 млн тонн CO_2 каждый	
Управление выбросами ПГ	Разработана и валидирована собственная методология по расчету углеродного следа партий СПГ	
Меры по адаптации к изменению климата	• Учет мероприятий по адаптации к изменению климата в финансовых планах • При проектировании и строительстве капитальных сооружений применяется стресс-тестирование прочности фундаментов сооружений и безопасности производственного цикла для оценки уязвимостей к изменениям параметров окружающей среды, разрабатываются планы адаптации к изменениям климата	
Увеличение объемов утилизации попутного нефтяного газа для сокращения прямых выбросов парниковых газов	**98,4%** уровень рационального использования ПНГ в 2023 году (на 1,7 п.п. выше показателя 2021 года)	
Применение энергоэффективных технологий, своевременный вывод из эксплуатации или модернизация оборудования в целях оптимизации потребления энергоресурсов	**7 902,9** тыс. ГДж энергосберегающий эффект в рамках Комплексной программы энергосберегающих мероприятий в 2023 году	
Развитие ВИЭ-генерации на территории России в целях увеличения энергетической диверсификации	**2%** доля ВИЭ в общем объеме энергопотребления (76 968 тыс. кВт) в 2023 году (0,01%, 209 тыс. кВт в 2021 году)	
Повышение использования вторичных энергетических ресурсов в производстве для сокращения удельного расхода невозобновляемого топлива и нагрузки на окружающую среду	**2,61** млн ГДж производство тепловой энергии из вторичных энергоресурсов в 2023 году (на 4,8% выше показателя 2021 года)	

[1] Распоряжение Правительства РФ от 29 октября 2021 года № 3052-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития РФ с низким уровнем парниковых газов до 2050 года».
Проект Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития РФ с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.

[2] Transition Pathway Initiative – международная инициатива, которая оценивает готовность компаний к переходу к низкоуглеродной экономике. Оценка 2021 года.

[3] Согласно целевому (интенсивному) сценарию, задачей которого является обеспечение глобальной конкурентоспособности и устойчивого экономического роста РФ в условиях глобального энергоперехода.

[4] Как проекты по достижению технологического суверенитета и структурной адаптации экономики РФ согласно Постановлению Правительства РФ от 15 апреля 2023 года № 603 «Об утверждении приоритетных направлений проектов технологического суверенитета и проектов структурной адаптации экономики РФ <...>».

[5] От англ. Carbon Capture, Utilization and Storage.

Подход к управлению

Ключевая задача «НОВАТЭКа» в управлении вопросами изменения климата – развитие инноваций и повышение эффективности производства для минимизации выбросов парниковых газов при одновременной оценке последствий изменения климата.

Система управления вопросами изменения климата

Компания применяет системный подход к управлению климатическими вопросами, который включает в себя:

- мониторинг выбросов парниковых газов по стадиям жизненного цикла продуктов;
- участие в обсуждениях трендов климатической повестки;
- инвестиции в исследования и разработки технологий, интеграцию лучших практик и реализацию мероприятий по адаптации к изменению климата и смягчению его последствий.

Стратегическое управление вопросами изменения климата осуществляется на уровне Совета директоров и Подкомитета по климату и альтернативной энергетике Комитета по стратегии Совета директоров. В 2023 году на заседаниях Подкомитета были рассмотрены лучшие практики, технологии энергоперехода и тренды в сфере изменения климата. На операционном уровне за реализацию проектов по декарбонизации отвечает заместитель Председателя Правления – Директор по перспективным проектам. Управление вопросами, связанными с выбросами парниковых газов, осуществляет заместитель Председателя Правления – Директор по производству, который также является руководителем Интегрированной системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда.

Вопросы, связанные с реализацией климатической повестки Компании, включены в систему мотивации высшего руководства и зафиксированы в соответствующих КПЭ.

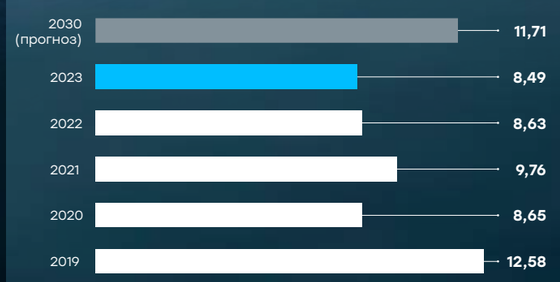
Подробнее см. в разделе «Система управления устойчивым развитием», → с. 30

Стратегические климатические цели «НОВАТЭКа»

В отчетном году Компания продолжила реализацию мероприятий по достижению утвержденных Советом директоров климатических и экологических целей до 2030 года, установленных с учетом необходимости ограничить глобальное повышение температуры в пределах 2 °C в соответствии со сценарием Парижского соглашения[1]. 2019 год был принят в качестве базового. Данные мероприятия систематизированы в Комплексной программе по реализации экологических целей (Комплексная программа экологических целей), утвержденной Правлением ПАО «НОВАТЭК» в 2020 году.

Сокращение удельных прямых выбросов парниковых газов в сегменте добычи на 6%

Удельные прямые выбросы парниковых газов в сегменте добычи, т CO_2-экв. / тыс. бнэ

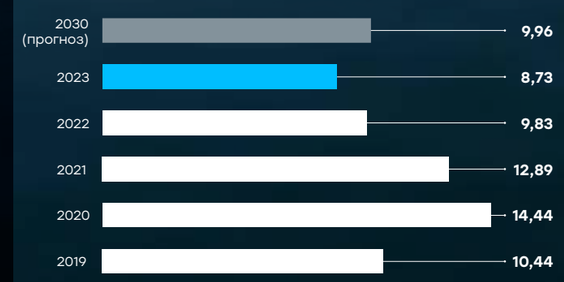


Сокращение удельных прямых выбросов парниковых газов при производстве сжиженного природного газа на 5%

Удельные прямые выбросы парниковых газов при производстве сжиженного природного газа, т CO_2-экв. / т СПГ

Сокращение удельных выбросов метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа на 4%

Удельные выбросы метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа, т / млн бнэ



Увеличение уровня рационального использования попутного нефтяного газа до 99%

Рациональное использование попутного нефтяного газа, %

[1] Сценарий Парижского соглашения – РТК 4.5 (Репрезентативная траектория концентрации парниковых газов), который был предложен и рассчитан Межправительственной группой экспертов по изменению климата (МГЭИК).

В отчетном году Компания продолжила развивать нормативную базу в сфере изменения климата и повышения энергоэффективности.

Была разработана Политика в области энергоэффективности и энергосбережения Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» (далее – Политика), закрепляющая обязательство по наращиванию использования энергии из ВИЭ и низкоуглеродного топлива. В начале 2024 года Политика была утверждена Советом директоров.

Применение внутренней цены на углерод

Для оценки влияния рисков углеродного регулирования на экономические показатели инвестиционных проектов с 2022 года в Компании внедрен механизм внутренней цены на углерод, закрепленный в Регламенте подготовки, согласования, утверждения, мониторинга и актуализации инвестиционных проектов ПАО «НОВАТЭК».

При определении цены на углерод Компания применяет дифференцированный подход:

для проектов, направленных на реализацию продукции на внутреннем рынке, – 10 долл. / т CO_2[1]; ориентиром для определения цены служит Постановление Правительства Российской Федерации от 18.08.2022 № 1441;

для экспортно ориентированных проектов – 40 долл. / т CO_2[1]; цена определялась исходя из оценки стоимости реализации мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и отраслевых практик.

В отчетном году на заседаниях Инвестиционного комитета Компании все инвестиционные проекты были рассмотрены с оценкой влияния внутренней цены на углерод на их экономическую эффективность. Утвержденные инвестиционные проекты характеризуются высокой устойчивостью к применению цены на углерод.

[1] В ценах 2022 года. Ежегодно корректируются на уровень инфляции.

Сотрудничество с заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата

Эффективное принятие решений, связанных с изменением климата, требует взаимодействия различных групп заинтересованных сторон, включая органы государственной власти, бизнес-сообщество, научные и общественные организации. «НОВАТЭК» транслирует свою позицию по предотвращению изменения климата и обменивается инновационными идеями, знаниями и опытом с местными органами власти и компаниями-партнерами.

Новые партнерства для достижения климатических целей

Реализация климатических проектов

Правительство Сахалинской области

На 26-м Петербургском международном экономическом форуме, прошедшем в 2023 году (ПМЭФ-2023), «НОВАТЭК» подписал меморандум о сотрудничестве в области климата и декарбонизации с губернатором Сахалинской области.

Регион является первым в России, где внедрено квотирование выбросов предприятий.

Меморандум предусматривает сотрудничество в части реализации предприятиям Сахалинской области углеродных единиц от будущих климатических проектов из портфеля «НОВАТЭКа» в российском реестре.

Изучение климата Центральной Антарктиды

Арктический и антарктический научно-исследовательский институт (ААНИИ)

В отчетном году были завершены основные строительные работы современного зимовочного комплекса российской антарктической научной станции «Восток» при участии «НОВАТЭКа». Церемония ввода в опытно-промышленную эксплуатацию состоялась в начале 2024 года.

Новая станция обеспечит проживание и научно-исследовательскую деятельность 15 человек во время зимовки и 35 человек – в теплый сезон.

Климатические условия в этом регионе самые суровые на планете. Сотрудники института ведут мониторинг изменений природной среды и занимаются прикладными исследованиями климата.

Климатические риски и возможности

В соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата[1], Компания анализирует и учитывает влияние климатических рисков и возможностей на свою деятельность.

Для каждого риска разрабатываются мероприятия по предотвращению или снижению негативного эффекта от его возможной реализации, проводится регулярный мониторинг их исполнения.

В Карте рисков и Карте возможностей «НОВАТЭКа» представлен ряд рисков и возможностей, связанных с изменением климата.

Подробнее см. в разделе «Риски и возможности устойчивого развития», → с. 38, и в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192

Для более полного и точного отражения климатических рисков и возможностей в отчетном году:

- произведена актуализация оценок и планов управления климатическими рисками (классификатор TCFD);
- проведены классификация и разработка мероприятий по максимизации климатических возможностей Компании по классификатору TCFD (впервые);
- продолжена реализация мероприятий по минимизации воздействия Компании на климат и сокращению углеродного следа продукции;
- продолжена работа по изучению влияния мировых и российских инициатив по снижению антропогенного влияния на климат.

[1] Англ. Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD.

Оценка и анализ климатических рисков

Процесс идентификации климатических рисков проводится в рамках оценки воздействия на окружающую и социально-экономическую среду, а также на здоровье населения, при реализации ключевых производственных проектов Компании, включая проекты в Арктической зоне.

Для оценки влияния риска применяются два показателя:

- **критичность риска**, учитывающая вероятность наступления риска и количественную оценку последствий (в том числе возможный ущерб активам, убытки от остановки деятельности, рост расходов и затрат и другие последствия);

  Высокая
  Средняя
  Низкая

- **потенциальное воздействие риска на достижение стратегических целей Компании**. Оценка влияния на цели выполнена при условии возникновения причин или последствий, приведенных в таблице рисков в краткосрочной перспективе.

  S Краткосрочное
  M Среднесрочное
  L Долгосрочное

	Риски	Мероприятия
Переходные климатические риски		
Законодательство и регулирование M Низкая	• Рост затрат из-за введения/ужесточения регулирования в связи с изменением климата • Введение новых требований регуляторов по организации деятельности и отчетности	• Мониторинг и анализ мировых и российских инициатив по сокращению антропогенного влияния деятельности на климат • Учет внутренней цены на углерод при оценке эффективности инвестиционных проектов Компании • Учет требований законодательства РФ, бирж и других регуляторов по организации деятельности и подготовке климатической отчетности
Технология L Низкая	• Рост затрат из-за изменения производственных процессов для соответствия экологическим требованиям • Невозможность применения современных иностранных технологий для производства конкурентоспособной низкоуглеродной продукции • Рост цен на энергию и другие ресурсы из-за отказа от невозобновляемых источников энергии	• Разработка и реализация технологий по снижению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности • Исследования, ранние инвестиции в НИОКР для разработки технологий по производству низкоуглеродных энергоносителей (водорода и аммиака) • Расширение применения ВИЭ • Поддержка государственных инициатив и развитие собственной сети криоАЗС в России

	Риски	Мероприятия
Рынок L Низкая	• Снижение спроса (выручки) из-за изменения потребительских предпочтений • Дополнительные инвестиции из-за неопределенности рыночных сигналов • Снижение маржинальности из-за роста цен на сырье и энергию	• Мониторинг рыночных предпочтений и учет требований потребителей через реализацию мероприятий по снижению углеродного следа продукции Компании • Повышение конкурентоспособности продукции Компании в долгосрочной перспективе за счет внедрения набора технологических решений по снижению углеродного следа продукции, производство и закупка энергии из ВИЭ • Проработка и реализация перспективных проектов по использованию природного газа в качестве сырья для производства низкоуглеродного водорода и аммиака с технологией улавливания и долгосрочного подземного хранения CO_2
Репутация L Низкая	• Изменение потребительских предпочтений в отношении продукции Компании • Потеря инвестиций из-за стигматизации сектора добычи и использования невозобновляемых источников энергии • Отток ключевых заинтересованных сторон (банки, инвесторы, биржи и др.)	• Учет рыночной ситуации и действующих ограничений при реализации Стратегии и экологических целей Компании до 2030 года • Разработка краткосрочных и долгосрочных сбытовых стратегий на основе рыночных прогнозов и потребительских предпочтений с учетом изменения направлений поставок • Учет климатических рисков при реализации инвестиционных проектов Компании и в текущей деятельности

Физические климатические риски

Краткосрочные изменения климата M Низкая	• Экстремальные погодные условия / климатические аномалии и, как следствие: – незначительный ущерб / краткосрочная приостановка производственных процессов по добыче газа, газового конденсата, нефти; – ухудшение или приостановка графиков транспортировки сырья, оборудования и готовой продукции	• Онлайн-мониторинг влияния климатических условий при осуществлении производственной деятельности (геотехнический мониторинг, геокриологический мониторинг, наблюдения на геодинамических полигонах, нивелирование и др.) • Соблюдение требований ОТ, ППБ и ООС в случае наступления опасных погодных условий • Контроль и поддержание стабильной температуры под фундаментами капитальных сооружений • Учет климатических рисков при реализации инвестиционных проектов Компании и в текущей деятельности
Долгосрочные изменения климата L Низкая	• Растепление многолетней мерзлоты и, как следствие: – снижение надежности фундаментов капитальных сооружений; – существенный ущерб / длительная приостановка производственных процессов по добыче и переработке газа, газового конденсата, нефти; – ухудшение или приостановка графиков транспортировки сырья, оборудования и готовой продукции • Потеря покупателей и долей рынка • Существенный рост расходов на страхование	• Учет климатических рисков при проектировании и строительстве производственных мощностей и объектов инфраструктуры • Изучение влияния долгосрочного изменения климата на деятельность Компании. Моделирование одиночного или совместного влияния изменения факторов внешней среды и оценка влияния следующих факторов на производственную и финансовую деятельность Компании: – повышение температуры окружающей среды в районах Крайнего Севера и в Арктической зоне; – изменение уровня Мирового и Северного Ледовитого океанов (риски возникновения наводнений); – растепление грунтов под фундаментами в зонах многолетней мерзлоты; – изменения в периодах и продолжительности ледостава, влияющие на навигацию по Северному морскому пути

Адаптация к изменению климата

Основная часть производственных объектов Компании расположена в Арктической зоне России, поэтому значительное внимание уделяется адаптации к изменению климата. На этапах предпроектных изысканий, проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений Компания проводит исследования, оценку, прогноз и мониторинг состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов.

Наличие в Компании системы геотехнического мониторинга способно выявлять развитие изменения климатических процессов на ранней стадии, определять тип и интенсивность допустимых техногенных нагрузок на среду, обеспечивать надежность и промышленную безопасность инженерных объектов и оптимизировать финансовые затраты. Полученная в ходе мониторинга информация о состоянии и динамике изменений природной среды позволяет принять упреждающие меры по исключению/снижению негативного воздействия.

Проектные решения, реализуемые Компанией, учитывают физические риски изменения климата, выявленные с учетом климатических сценариев:

- повышения температуры с максимальным трендом до 4 °C;
- сопряженного с этим таяния верхних горизонтов грунтов до 2 °C.

Потенциальные риски для оснований гравитационного типа, вызванные изменением климата, определяются и анализируются в рамках процедур по идентификации опасностей (Hazard Identification, HAZID) и экологического воздействия (Environmental Impact Identification, ENVID). На основании проведенных сценарных анализов глобального потепления проектные решения выполняются с многократным запасом прочности. Помимо плановых изменений климатических параметров, при проектировании учитывается и возможность реализации рисков природных стихийных бедствий. Основные конструктивные и объемно-планировочные решения зданий и сооружений спроектированы с учетом чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера (сильные ветры, снегопады, низкие отрицательные температуры наружного воздуха, пожары и пр.).

В случае обнаружения отклонений от фоновых показателей проводится анализ данных, а в случае необходимости – дополнительные исследования с последующей разработкой и реализацией мероприятий по стабилизации состояния геотехнической системы (ГТС).

Ежегодно Компания проводит инвентаризацию зданий и сооружений, расположенных в зоне многолетнемерзлых грунтов, и осуществляет контроль за их состоянием. Так, только на территории Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения осуществляется регулярный контроль за более чем 5 тыс. термометрических скважин, 34 тыс. термостабилизаторов грунта и 24 тыс. точек контроля на сооружениях (деформационные марки).

Использование климатических возможностей

В 2023 году Компания продолжила работу по идентификации и оценке возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с рекомендациями TCFD.

TCFD | TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

Подробнее о возможностях устойчивого развития и мероприятиях по их реализации см. в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192

Климатические возможности

	Возможности	Мероприятия
Эффективное использование ресурсов	• Сокращение логистических издержек на поставку продукции в страны Азиатско-Тихоокеанского региона за счет расширения навигации по Северному морскому пути • Снижение углеродного следа и выбросов парниковых газов за счет сокращения времени доставки продукции по Северному морскому пути	✓ Продолжение экспериментальных программ «НОВАТЭКа» по расширению окна навигации в восточном секторе Северного морского пути
Источники энергии	Наращивание производства и поставок СПГ как востребованного энергетического ресурса со сравнительно низким углеродным следом	✓ Увеличение ресурсной базы добычи газа «НОВАТЭКа» ✓ Расширение применения низкоуглеродных технологий и оптимизация технологических процессов производства СПГ (технология «Арктический микс» и пр.)
Продукты и услуги	• Расширение линейки низкоуглеродных энергетических ресурсов (водород/аммиак) • Поддержание российских и зарубежных климатических инициатив	✓ Разработка собственных НИОКР и проектирование мощностей по производству водорода/аммиака с низким углеродным следом
Новые рынки	Повышение конкурентоспособности Компании за счет развития российского рынка природного газа как газомоторного топлива	✓ Строительство и ввод в эксплуатацию новых комплексов сжижения природного газа (КСПГ) в регионах России ✓ Расширение сети криоАЗС в регионах деятельности КСПГ
Устойчивость	Развитие проектов декарбонизации и производства энергии из ВИЭ	✓ Развитие технологий улавливания углерода, его закачки и хранения в геологических пластах ✓ Применение когенерационных технологий для выработки тепловой энергии ✓ Использование энергии из ВИЭ

Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности

Управление выбросами парниковых газов

В Компании действует система управления выбросами парниковых газов, которая была верифицирована в 2022 году в соответствии с

ISO 14064:1 «Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации».

ISO

В 2023 году в процессе проведения независимого аудита данное соответствие также было подтверждено. Утвержденный в рамках этой системы стандарт «НОВАТЭКа» «Система управления выбросами парниковых газов» (далее – Стандарт) устанавливает основные принципы и требования к системе управления выбросами парниковых газов. Они включают в себя:

- проведение инвентаризации выбросов парниковых газов в контролируемых организациях, входящих в состав организационных границ «НОВАТЭКа»;
- расчет коэффициентов выбросов парниковых газов;
- разработку реестра по парниковым газам;
- отчетность в соответствии с приказом Минприроды России № 371;
- коммуникации с заинтересованными сторонами.

В рамках системы автоматизирован расчет выбросов парниковых газов, и заданы их целевые удельные показатели по направлениям деятельности (добыча, переработка углеводородного сырья, производство СПГ). При определении выбросов парниковых газов Компания руководствуется общепринятыми международными и российскими рекомендациями и нормативами[1].

«НОВАТЭК» ежегодно выполняет количественную оценку выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3 и анализирует полученные данные как по всей Компании, так и по дочерним обществам. В 2023 году методика расчета косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2) была разработана для всех регионов присутствия «НОВАТЭКа» в соответствии с Концепцией расчета выбросов парниковых газов энергосистемы РФ.

Кроме того, объемы выбросов ежегодно верифицируются независимым аудитором. В первой половине 2023 года был завершен аудит данных о выбросах по каждому из охватов за 2022 год, и получен уровень заверения «Обоснованный» от независимого аудитора Bureau Veritas Certification Rus.

BUREAU VERITAS
Shaping a World of Trust

[1]
- Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol).
- Рекомендации Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL).
- Приказ Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».
- Приказ Минприроды России от 29 июня 2017 года № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов».
- Методические указания МГЭИК.

Ежегодная оценка выбросов парниковых газов позволяет своевременно актуализировать информацию о климатических рисках и возможностях Компании. Положения Стандарта предусматривают проведение внеплановой оценки рисков и возможностей при изменении целевых показателей или в случае запросов со стороны заинтересованных сторон.

«НОВАТЭК» направляет данные о выбросах парниковых газов и энергоэффективности на платформу Глобальной инициативы по раскрытию информации о выбросах углерода (Carbon Disclosure Project, CDP) на протяжении 15 лет. Эта крупнейшая международная база данных по корпоративным выбросам парниковых газов и рискам, связанным с возможными изменениями климата, используется инвесторами при принятии инвестиционных решений.

Разработаны методологии расчета углеродного следа продукции предприятий «Ямал СПГ» и «Криогаз-Высоцк»

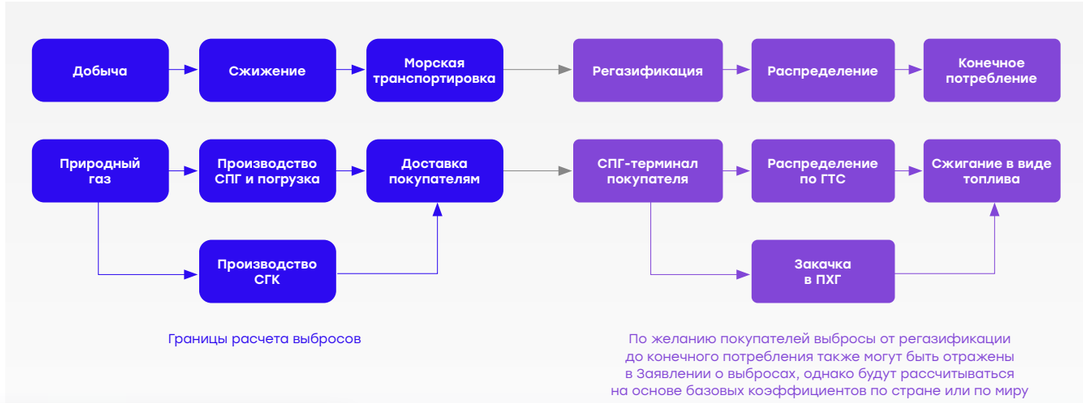
Руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции ОАО «Ямал СПГ», разработанное в 2022 году, успешно прошло валидацию международной аккредитованной организацией в октябре 2023 года. Данная методология позволяет предоставлять покупателям верифицированные заявления о выбросах и углеродном следе по каждой партии СПГ, поставляемой с проекта «Ямал СПГ».

Методология разработана в соответствии со следующими документами:
- стандарты ISO 14064-1:2018, ISO 14067:2018;
- Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol);
- Рекомендации Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL).

В конце 2023 года одному из покупателей СПГ с проекта «Ямал СПГ» было направлено первое заявление о выбросах и углеродном следе по поставленной партии СПГ. Верификация таких заявлений будет выполняться независимым аккредитованным верификатором.

В 2023 году аналогичная методология была разработана для проекта «Криогаз-Высоцк». В конце года была завершена ее валидация международной независимой аккредитованной организацией.

Этапы жизненного цикла производственно-сбытовой цепочки СПГ

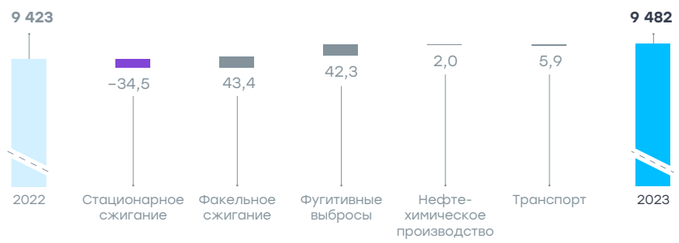


Количественные показатели

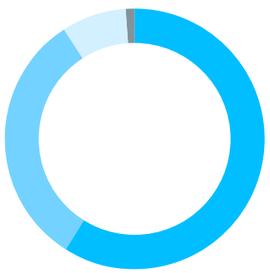
В 2023 году прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) составили 9 482 тыс. тонн CO_2-экв., что на 0,6% выше показателя 2022 года. Негативное влияние на рост выбросов парниковых газов оказало увеличение выбросов на проекте «Ямал СПГ» в связи с проведением планово-остановочных ремонтов и продувками на факел, а также ростом выбросов нефтехимического производства вследствие запуска установки гидрокрекинга на комплексе в Усть-Луге.

★ **Рост был частично компенсирован сокращением выбросов от факельного сжигания благодаря установке систем бездымных факелов в «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».**

Прямые выбросы парниковых газов в 2023 году (область охвата 1), тыс. т CO_2-экв.

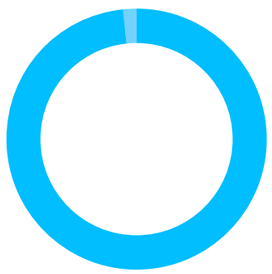


Структура прямых выбросов парниковых газов в 2023 году (область охвата 1) по типам предприятий, %



- **59** Предприятия добычи
- **32** Производство СПГ
- **8** Предприятия переработки
- **1** Предприятия энергосервиса

Структура прямых выбросов парниковых газов в 2023 году (область охвата 1) по виду парниковых газов, %



- **98,4** Диоксид углерода (CO_2)
- **1,6** Метан (CH_4 в CO_2-экв.)

Доля метана в общем объеме прямых выбросов парниковых газов сократилась до 1,6%, (до 153 тыс. тонн CO_2-экв. по сравнению с 159 тыс. тонн CO_2-экв. в 2022 году) благодаря закачке технологических стоков вместо их сжигания на факелах, оптимизации работы компрессорного оборудования и снижению сжигания ПНГ на факелах.

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)[1] составили 173 тыс. тонн CO_2-экв., что на 4,2% выше, чем в 2022 году. Негативное влияние на рост косвенных энергетических выбросов оказало увеличение потребления энергии на фоне ввода новых производственных мощностей, что было частично компенсировано увеличением потребления энергии из ВИЭ и реализацией программы энергоэффективности.

Прочие косвенные выбросы от реализации продукции (область охвата 3) составили 170,03 млн тонн CO_2-экв., что на 2,8% ниже показателя предыдущего года[2]. Также в 2023 году Компания впервые произвела расчет прочих косвенных выбросов от транспортировки и доставки готовой продукции (трубного газа), которые составили 6 366 тыс. тонн CO_2-экв. и 6 416 тыс. тонн CO_2-экв. в 2023 и 2022 году соответственно.

Таким образом, общий объем прочих косвенных выбросов (область охвата 3) составил 176 397 тыс. тонн CO_2-экв.

Общие выбросы парниковых газов, тыс. т CO_2-экв.

Показатель	2021	2022	2023
Прямые выбросы (область охвата 1)	10 048	9 423	**9 482**
Косвенные энергетические выбросы (область охвата 2)[3]	169	167	**173**
Косвенные выбросы от реализации продукции (область охвата 3)[4]	177 815	181 328	**176 397**
В том числе по категориям:			
использование готовой продукции	177 815	174 912	**170 031**
транспортировка и доставка готовой продукции	–	6 416	**6 366**

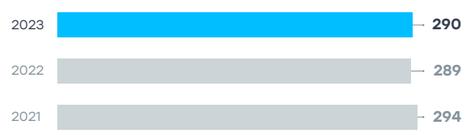
Удельные прямые выбросы парниковых газов в сегменте добычи сократились на 1,5% – до 8,494 т CO_2-экв. / тыс. бнэ благодаря повышению эффективности производственных процессов при увеличении добычи. Удельные прямые выбросы парниковых газов при производстве СПГ составили 0,240 т CO_2-экв. / т СПГ, что на 5,0% выше показателя предыдущего года в связи с ростом выбросов на проекте «Ямал СПГ» на фоне проведения планово-остановочных ремонтов.

Удельные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)

Показатель	2021	2022	2023
Предприятия добычи, т CO_2-экв. / тыс. бнэ	9,757	8,627	**8,494**
Предприятия переработки, т CO_2-экв. / т переработанного углеводородного сырья	0,034	0,035	**0,038**
При производстве СПГ, т CO_2-экв. / т СПГ	0,243	0,229	**0,240**

Удельный показатель прочих косвенных выбросов парниковых газов области охвата 3 к объему реализованной продукции в едином энергетическом эквиваленте (индекс GHG Intensity[5]) практически не изменился по сравнению с 2022 годом и составил 290 кг CO_2-экв. / бнэ.

Индекс GHG Intensity[6], кг CO_2-экв. / бнэ



[1] Расчет косвенных энергетических выбросов произведен по методу, основанному на местоположении. Данный метод отражает среднюю интенсивность выбросов в сетях по региону, из которых происходит потребление электроэнергии.
[2] Без учета категории «Транспортировка и доставка готовой продукции».
[3] Расчет косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2) произведен в соответствии с методологией «Концепция расчета и публикации коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы Российской Федерации». Данная методология была разработана в 2022 году Ассоциацией «НП Совет рынка» и АО «АТС» и получила международное заключение о валидации.
[4] Выбросы парниковых газов области охвата 3, относящиеся к добываемой продукции Компании, рассчитаны с применением коэффициентов выбросов при использовании природного газа в качестве топлива, утвержденных приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», а также с помощью Технического руководства расчета выбросов области охвата 3, версия 1.0 Протокола парниковых газов (GHG Protocol) при условии, что нефть и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ) направляются в переработку, а прочая добываемая продукция сжигается, для категории 11 «Использование реализованной продукции» Руководства GHG Protocol. С 2023 года в расчете выбросов парниковых газов также учтена категория 9 «Транспортировка и доставка готовой продукции».
[5] Рассчитывается как отношение прочих косвенных выбросов парниковых газов от сжигания всего производимого углеводородного сырья (область охвата 3) без учета прочих категорий косвенных выбросов к объему добычи углеводородов с учетом доли в совместных предприятиях. Для учета различных видов органического топлива (нефть и природный газ) их расход приводится к единому энергетическому эквиваленту – баррелю нефтяного эквивалента (бнэ).
[6] Рассчитывается как отношение прочих косвенных выбросов парниковых газов от сжигания всего производимого углеводородного сырья (область охвата 3) к объему добычи углеводородов с учетом доли в совместных предприятиях.

Ключевые мероприятия по повышению углеродной эффективности

Усилия «НОВАТЭКа» по повышению углеродной эффективности в первую очередь сконцентрированы на оптимизации контролируемых выбросов (области охвата 1 и 2) за счет реализации мероприятий по повышению энергоэффективности, рациональному использованию ПНГ и увеличению потребления ВИЭ на собственные нужды. Стратегия Компании предусматривает дальнейшее увеличение доли газа и СПГ в структуре реализуемой продуктовой корзины, что будет способствовать сокращению выбросов парниковых газов на стороне потребителей при переходе с более углеродоемких видов топлива (область охвата 3).

Категория выбросов	Прямые выбросы (область охвата 1)			Косвенные энергетические выбросы (область охвата 2)	Косвенные выбросы от использования добываемой Компанией продукции (область охвата 3)	
Направление	**Повышение энергоэффективности**	**Снижение выбросов метана**	**Сокращение факельного сжигания**	**Использование ВИЭ на собственные нужды**	**Увеличение производства газа и СПГ**	**Расширение каналов сбыта СПГ в качестве газомоторного топлива**
Ключевые проекты	• Комплексная программа энергосберегающих мероприятий • Применение технологии когенерации	• Применение бездымных факелов • Снижение сжигания ПНГ на факелах • Мониторинг утечек метана • Закачка технологических стоков в поглощающие скважины • Оптимизация работы компрессорного оборудования	• Программа по рациональному использованию ПНГ	• Закупка и установка солнечных панелей и ветрогенераторов • Закупка энергии из ВИЭ	• Увеличение мощности на проекте «Криогаз-Высоцк» за счет дожимной компрессорной станции • Проработка новых СПГ-проектов	• Реализация новых малотоннажных СПГ-проектов • Расширение применения СПГ в качестве моторного топлива
Основные результаты 2023 года	**7 902,9** **тыс. ГДж** энергосберегающий эффект в рамках Комплексной программы энергосберегающих мероприятий (6 790,1 тыс. ГДж в 2022 году)	**3%** сокращение общего количества выбросов метана по сравнению с 2022 годом **8,73** **т / млн бнэ** составили удельные выбросы метана по предприятиям добычи, переработки и сжижения природного газа (9,83 т / млн бнэ в 2022 году)	**До 98,4%** вырос уровень рационального использования ПНГ в 2023 году (98,0% в 2022 году)	**354** **тыс. кВт•ч** выработка электроэнергии из ВИЭ в 2023 году (322 тыс. кВт•ч в 2022 году) **275,8** **тыс. Гдж** объем закупленной электроэнергии из ВИЭ (82,5 тыс. ГДж в 2022 году)	**На 0,3%** (до 82,39 млрд куб. м) выросла добыча газа в 2023 году	**89** **тыс. т** реализация малотоннажного СПГ в качестве газомоторного топлива на внутренний рынок (65 тыс. т в 2022 году)
Сокращение/ предотвращение выбросов парниковых газов	**459,6** **тыс. т CO_2-экв.** предотвращение выбросов парниковых газов в результате реализации программы энергосбережения в 2023 году	**5** **тыс. т CO_2-экв.** сокращение выбросов парниковых газов за счет сокращения выбросов метана в 2023 году	**4,0** **тыс. т CO_2** сокращение выбросов парниковых газов за счет введения нового бездымного факела в 2023 году	**8,0** **тыс. т CO_2-экв.** предотвращение выбросов парниковых газов от использования энергии из ВИЭ в 2023 году		**46,5** **тыс. т CO_2** расчетное сокращение выбросов парниковых газов потребителями «НОВАТЭКа» в результате перехода на СПГ в качестве газомоторного топлива в 2023 году

Повышение энергоэффективности

Компания реализует проекты по повышению энергоэффективности, способствующие сокращению потребления энергии при сохранении или увеличении производительности и эффективности использования ресурсов. Сокращение количества потребляемой энергии «НОВАТЭКом» по всем направлениям производственной деятельности сопровождается предотвращением выбросов парниковых газов.

В течение второго года выполнения программы Компания достигла значимых успехов, сократив энергопотребление на 7 902,9 тыс. ГДж (на 16,4% больше, чем в предыдущем году)[1] и предотвратив выбросы парниковых газов в объеме 459,6 тыс. тонн CO_2-экв. (на 16,2% больше, чем в предыдущем году).

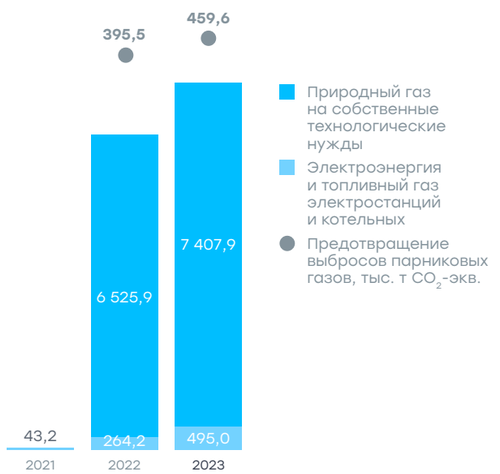
В Компании действует система энергетического менеджмента. «НОВАТЭК» прорабатывает возможность ее сертификации в соответствии со стандартом

ISO 50001

В 2022 году с целью повысить энергоэффективность производства и ресурсопотребления была внедрена Комплексная программа реализации энергосберегающих мероприятий на 2022–2024 годы. Программа включает в себя внедрение энергосберегающих технологий и нового энергоэффективного оборудования, а также мероприятия, направленные на снижение энергопотребления по всем направлениям производственной деятельности.

В конце 2023 года Комплексная программа была дополнена новыми мероприятиями, в том числе по сокращению потребления газа на собственные технологические нужды, и продлена до 2026 года.

Суммарное сокращение энергопотребления в результате реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережению, тыс. ГДж[2]



В качестве способа повышения энергоэффективности при выработке энергии на объектах нового строительства Компания применяет процесс когенерации. Когенерация – это генерация двух или более форм полезной энергии с использованием тепла отходящих газов газотурбинных и газопоршневых установок, являющегося вторичным энергетическим ресурсом.

В 2023 году выработка тепловой энергии за счет вторичных энергетических ресурсов составила 2,61 млн ГДж, что на 4,8% больше по сравнению с 2022 годом. Расчетный объем соответствующих предотвращенных прямых выбросов парниковых газов в 2023 году составил 128,6 тыс. тонн CO_2-экв.

[1] С 2023 года в показатель «Суммарное сокращение энергопотребления», помимо объема сокращения потребления электроэнергии и топливного газа электростанций и котельных, добавлен объем сокращения потребления природного газа на собственные технологические нужды. Показатель за 2022 год был пересчитан.

[2] В качестве базы для расчета сокращения потребления принимаются первоначальные значения, достигнутые до реализации инициатив по повышению энергоэффективности. С 2023 года Комплексная программа дополнительно учитывает сокращение потребления природного газа на собственные технологические нужды.

Потребление энергии, млн ГДж[3]

Показатель	2021	2022	2023
Потребление энергии	15,47	16,69	**17,29**
В том числе:			
электроэнергии	11,96	13,13	**13,45**
Закупленная электроэнергия	2,33	2,61	**2,85**
в том числе из ВИЭ для проекта «Криогаз-Высоцк», комплекса в Усть-Луге	–	0,08	**0,28**
Электроэнергия собственной генерации	9,73	10,63	**10,69**
в том числе из ВИЭ	0,001	0,001	**0,001**
Продажа и отпуск электроэнергии	0,098	0,108	**0,087**
тепловой энергии	3,51	3,56	**3,84**
Обеспечивающая генерация (производство) тепловой энергии из невозобновляемых источников энергии	1,10	0,99	**1,18**
Тепловая энергия собственной генерации из вторичных энергоресурсов (когенерация)	2,41	2,49	**2,61**
Закупленная тепловая энергия	–	0,08	**0,05**

В 2023 году общий объем потребления энергии составил 17,29 млн ГДж, что на 4% выше показателя предыдущего года. Рост показателя связан с вводом в эксплуатацию установки гидрокрекинга на комплексе в Усть-Луге и ростом энергопотребления на капитальное строительство проекта «Арктик СПГ 2». Удельное потребление электроэнергии при добыче газа выросло на 13% по сравнению с показателем 2022 года и составило 2,6 кВт•ч / тыс. куб. м. Удельное потребление электроэнергии при сжижении газа увеличилось на 2,2% – до 102 кВт•ч / т.

Удельное потребление электроэнергии

Технологический процесс	Удельное потребление		
	2021	2022	2023
Добыча газа, кВт•ч / тыс. куб. м	2,5	2,3	**2,6**
Добыча конденсата, кВт•ч / т	10,3	11,1	**9,3**
Добыча нефти, кВт•ч / т	41,9	55,3	**61,3**
Переработка конденсата, кВт•ч / т	6,4	6,4	7,0
Сжижение газа, кВт•ч / т, включая отгрузку СПГ и конденсата на проекте «Ямал СПГ»	93,4	99,8	**102,0**

В Компании установлено целевое (пороговое) значение показателя удельного потребления электроэнергии на добычу и подготовку газа и газового конденсата на уровне 4,5 кВт•ч / т. По итогам 2023 года удельное потребление электроэнергии составило 4,4 кВт•ч / т, не превысив порогового значения.

Удельный показатель потребления тепловой и электрической энергии в 2023 году остался на уровне предыдущего отчетного периода (0,03 ГДж/бнэ). Удельный показатель энергопотребления предприятиями добычи также стабилен на протяжении последних трех лет и составляет 0,01 ГДж/бнэ.

[3] Потребление энергии рассчитывается как сумма закупленной энергии и обеспечивающей генерации за вычетом продажи и отпуска. При пересчете данных использовались следующие коэффициенты: 1 тыс. кВт•ч = 3,6 ГДж, 1 Гкал = 4,187 ГДж. При пересчете данных по потреблению топлива использовался коэффициент: 1 т у.т. = 29,31 ГДж; 1 т у.т. = 1 куб. м * 1,154.

Снижение выбросов метана

Метан – парниковый газ, потенциал глобального потепления которого в десятки раз выше, чем у углекислого газа[1]. Это делает сокращение выбросов метана приоритетом для Компании в стремлении к смягчению последствий глобального изменения климата.

К 2030 году «НОВАТЭК» планирует сократить удельные выбросы метана на 4% (до 9,96 т / млн бнэ) по сравнению с базовым 2019 годом в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа.

Участие в инициативе ведущих международных нефтегазовых компаний «Руководящие принципы по снижению выбросов метана»[2] обеспечивает «НОВАТЭКу» доступ к лучшим практикам и позволяет совершенствовать систему предотвращения утечек.

В отчетном году выбросы метана составили 6 139 тонн, что на 3% меньше, чем в 2022 году. Основной вклад в снижение выбросов метана внесли предприятия добычи, где выбросы составили 5 352 тонны (на 9% ниже показателя 2022 года), и предприятия по производству СПГ, где выбросы составили 183 тонны (на 42% ниже показателя 2022 года).

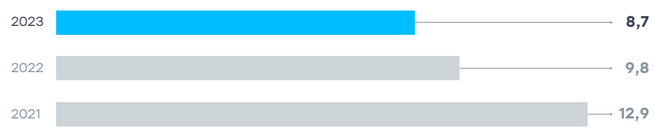
Действия Компании сосредоточены на трех основных направлениях:

Направления	Мероприятия 2023 года
Прекращение рутинного сжигания	✓ Закачка ПНГ в глубокие горизонты геологической среды при освоении нефтяных запасов Ярудейского месторождения ✓ Газодинамические и газоконденсатные исследования скважин без выброса газа в атмосферу ✓ Очистка и закачка сточных вод в пласты горных пород вместо сжигания на факельных установках
Снижение продувок	✓ Снижение продувок факельных коллекторов при производстве СПГ
Обнаружение и устранение утечек	✓ В 2023 году Компания продолжила исследования утечек метана на своих производственных объектах. Успешно проведены наземные исследования утечек метана по трассе облета беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) с последующим сопоставительным анализом результатов 2022 и 2023 годов ✓ Улавливание отпарного газа при производстве и хранении СПГ

Выбросы метана, т

Показатель	2021	2022	2023
Выбросы метана	8 155	6 343	**6 139**
В том числе:			
предприятия добычи	7 515	5 877	**5 352**
предприятия переработки	81	86	**95**
производство СПГ	479	316	**183**
предприятия энергосервиса	80	64	**509**

Удельные выбросы метана по предприятиям добычи, переработки и сжижения природного газа, т / млн бнэ



Сокращение факельного сжигания

Для сокращения выбросов парниковых газов при факельном сжигании «НОВАТЭК» модернизирует действующие факельные системы и сооружает новые, внедряя технологию бездымного сжигания газа. В 2023 году были усовершенствованы действующие факельные системы на двух объектах ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ». В ходе модернизации к существующим факелам были пристроены дополнительные воздуховоды и вентиляторы, что позволило снизить выбросы парниковых газов на 4,0 тыс. т CO_2 / год, а также выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

Подробнее см. в разделе «Выбросы», → с. 122

Вместе с тем была введена в эксплуатацию новая факельная система закрытого типа на комплексе в Усть-Луге. Закрытые факельные системы сжигают газообразные отходы без дыма и видимого пламени, а также с меньшим уровнем шума по сравнению с обычными факелами.

В рамках выполнения Комплексной программы экологических целей Компания осуществляет проект «Передислокация винтовой компрессорной установки с Ханчейского месторождения на участок дожимных компрессорных станций Восточно-Таркосалинского месторождения», направленный на достижение уровня рационального использования ПНГ до 99% к 2030 году.

Использование ВИЭ

В отчетном году Компания нарастила потребление энергии из возобновляемых источников до 76 968 тыс. кВт•ч, что более чем в три раза выше показателя предыдущего года. Ее доля в общем энергобалансе достигла 2%. Рост потребления энергии из ВИЭ в первую очередь обусловлен кратным увеличением ее закупки у сторонних организаций, а также ростом выработки энергии из собственных ВИЭ, установленных на пунктах телемеханики в удаленных от общей инфраструктуры районах.

Благодаря началу закупки энергии из ВИЭ для нужд комплекса в Усть-Луге в отчетном году общий объем закупки энергии из ВИЭ достиг 76 614 тыс. кВт•ч (23 239 тыс. кВт•ч в 2022 году)[4]. Также были продолжены закупки для нужд проекта «Криогаз-Высоцк».

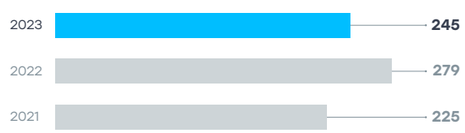
Общее количество установок генерации энергии из ВИЭ небольшой мощности, используемых Компанией, составило 175 комплектов, что на 5% больше, чем в 2022 году. Общая выработка электроэнергии из ВИЭ в отчетном периоде составила 354 тыс. кВт•ч, увеличившись на 10% относительно показателя предыдущего года (322 тыс. кВт•ч). Выработка энергии из ВИЭ составила 0,01% от общей выработки электроэнергии в «НОВАТЭКе».

Совокупный объем предотвращенных выбросов парниковых газов за счет замещения стандартной генерации на ВИЭ составил 8,0 тыс. тонн CO_2-экв.

Потребление энергии из ВИЭ, тыс. кВт•ч

Показатель	2021	2022	2023
Потребление энергии, выработанной Компанией из ВИЭ, в том числе:	209	322	**354**
солнечными модулями	129	206	**209**
ветрогенераторами	80	116	**145**
Потребление закупленной энергии из ВИЭ	0	22 917[3]	**76 614**
Всего	**209**	**23 239**	**76 968**

Объем инвестиций в ВИЭ (закупка и установка солнечных панелей и ветрогенераторов), млн руб.



В 2023 году объем инвестиций в ВИЭ составил 245 млн руб., а их доля в общем объеме инвестиций – 0,2%[5].

[1] IPCC 6th Assessment Report.
[2] Methane Guiding Principles, MGP.
[3] В отчетности за 2023 год произведен технический перерасчет показателя за 2022 год.
[4] Значение показателя в отчетности за 2023 г. изменено в результате технического перерасчета значения по потреблению закупленной энергии в 2022 году.
[5] Доля инвестиций в ВИЭ рассчитана от общего объема инвестиций обществ Группы компаний, которые осуществляли инвестиции в ВИЭ в отчетном году (ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ООО «Обский ГХК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», АО «АРКТИКГАЗ», ООО «НОВАТЭК НТЦ», ООО «Арктик СПГ 1»). В общем объеме инвестиций учтены внешние социальные расходы, расходы на охрану окружающей среды и рациональное природопользование, инвестиции в персонал и НИОКР.

Проекты декарбонизации

«НОВАТЭК» изучает возможности реализации проектов по декарбонизации как дополнительного инструмента снижения влияния на изменение климата в ходе своей деятельности. В перспективе возможна регистрация подобных проектов в качестве климатических как в национальном, так и в международных реестрах углеродных единиц.

В частности, в 2023 году была начата проработка возможности регистрации проекта по очистке сточных вод и водометанольного раствора на Юрхаровском месторождении в качестве климатического. Его реализация привела к прекращению использования горизонтальной факельной установки для сжигания стоков и водометанольного раствора, обеспечив их закачку в поглощающие скважины.

Низкоуглеродный водород и аммиак

В 2023 году «НОВАТЭК» разработал собственную технологию производства низкоуглеродного водорода и аммиака, благодаря которой углекислый газ будет улавливаться и направляться на долгосрочное подземное хранение. Технология производства низкоуглеродного аммиака разработана «НОВАТЭКом» в сотрудничестве с российскими проектными институтами и основана на методе парового риформинга природного газа с получением низкоуглеродного водорода и аммиака. Запатентованные технологические решения позволяют обеспечить производительность технологической линии, равную более 1 млн тонн низкоуглеродного аммиака в год.

Подземное хранение углекислого газа

В 2023 году «НОВАТЭК» продолжил изучение подземного хранения углекислого газа на Обском лицензионном участке (ЯНАО) с потенциалом для хранения не менее 600 млн тонн CO_2 – разработаны программа и методика экспериментов на керне[1] для количественной оценки рисков обратной миграции углекислого газа на поверхность ввиду негерметичности пластовых систем. Исследования на керне по разработанным методикам планируется провести в 2024 году.

Ветропарк

В 2023 году ПАО «НОВАТЭК» продолжило реализацию комплекса работ по проекту ветроэлектрической станции (ВЭС) на п-ве Ямал: завершена оценка ветроэнергетического потенциала в регионе, осуществлялось взаимодействие с потенциальными производителями ветроустановок, подходящих для эксплуатации в арктических условиях. Помимо этого, Компания приступила к проработке проекта строительства ветропарка на полуострове Гыдан. Начало проведения ветроизмерений запланировано на 2024 год.

Электроэнергия, вырабатываемая на ВЭС, будет использоваться производственными комплексами Компании для снижения углеродного следа продукции.

[1] Образец породы цилиндрической формы, полученный из скважины при ее бурении с помощью керноотборника.

Увеличение производства газа и СПГ

Корпоративная стратегия «НОВАТЭКа» учитывает возрастающую роль СПГ в мировом энергетическом балансе благодаря транспортной доступности и самой низкой углеродоемкости среди ископаемых видов топлива. Компания направляет значительные усилия на развитие ресурсной и производственной баз для обеспечения СПГ-проектов и увеличения объемов их производства, а также для развития новых проектов.

В 2023 году добыча природного газа составила 82,39 млрд куб. м, что на 0,3% выше показателя 2022 года. Доля газа в общем производстве углеводородов «НОВАТЭКа» составила 83,5%. Знаковым событием стало начало производства СПГ на втором крупнотоннажном проекте Компании – «Арктик СПГ 2». «НОВАТЭК» также начал проработку третьего крупнотоннажного проекта в Мурманской области.

Основной объем СПГ Компания реализует на международных рынках. Наибольший потенциал наблюдается на рынках Азиатско-Тихоокеанского региона, Китая и Индии. Вместе с тем Компания активно прорабатывает возможности для выхода на новые рынки.

Также Компания расширяет поставки СПГ в России. В 2023 году «НОВАТЭК» продолжил поставлять СПГ для котельных на территории Мурманской области в целях замещения дизеля и мазута. В декабре 2023 года начались поставки СПГ двум потребителям в Свердловской и Саратовской областях.

Развитие навигации по Северному морскому пути

«НОВАТЭК» развивает навигацию по Северному морскому пути, обеспечивая надежную и безопасную транспортировку произведенного СПГ в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Этот маршрут сокращает сроки поставки СПГ в два раза в летнее время и на одну треть в зимнее время по сравнению с альтернативным маршрутом через Суэцкий канал, что также сокращает выбросы парниковых газов в среднем на 7 тыс. тонн за рейс.

В 2023 году через восточный маршрут Северного морского пути из морского порта Сабетта на рынок Азиатско-Тихоокеанского региона отправлен объем партий СПГ, аналогичный уровню предыдущего года.

Расширение каналов сбыта СПГ в качестве газомоторного топлива

Каналы сбыта СПГ в качестве газомоторного топлива включают в себя его розничную реализацию через сеть криоАЗС «НОВАТЭКа» в России и оптовую реализацию, в том числе для заправочных станций сторонних организаций.

В отчетном году общий объем реализации СПГ как газомоторного топлива на внутренний рынок вырос на 37% и составил 89 тыс. тонн в основном за счет роста объемов оптовой реализации для заправки техники на СПГ, достигших 36 тыс. тонн. Через сеть криоАЗС Компании было реализовано 53 тыс. тонн СПГ, что на 3,9% выше показателя 2022 года. Высокая экологичность СПГ как газомоторного топлива позволила потребителям «НОВАТЭКа» в 2023 году предотвратить выбросы парниковых газов в объеме 46,5 тыс. тонн CO_2 при переходе на СПГ.

Развивая производство СПГ на малотоннажных заводах и собственную розничную сеть, «НОВАТЭК» содействует реализации Национальных целей РФ, в соответствии с которыми предполагается к 2035 году нарастить объем потребления газомоторного топлива, в том числе СПГ, в 5–6 раз относительно 2023 года – до 10–13 млрд куб. м в год[1].

Помимо действующего завода в г. Магнитогорске «НОВАТЭК» планирует ввод в 2024 году новых мощностей в Московской и Самарской областях на территориях особых экономических зон (ОЭЗ) «Кашира» и «Тольятти», а также в Тульской области на территории ОЭЗ «Узловая» – в 2025 году. Ввод новых малотоннажных заводов позволит уменьшить транспортное плечо доставки СПГ и обеспечить топливом технику в Центральном и Приволжском федеральных округах. Перспективы и масштабы развития малотоннажного производства СПГ будут зависеть от формирования спроса и развития рынка СПГ.

Проект по строительству малотоннажного СПГ-завода в Тульской области

В рамках ПМЭФ-2023 «НОВАТЭК» подписал с правительством Тульской области соглашение о сотрудничестве в реализации проекта строительства малотоннажного СПГ-завода на территории ОЭЗ «Узловая».

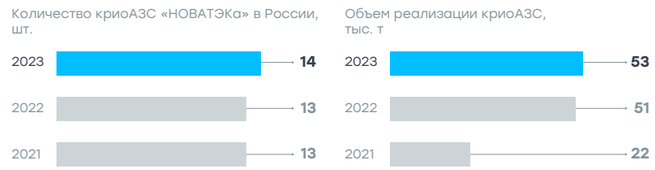
Ввод завода в эксплуатацию ожидается в 2025 году.

СПГ-завод в Тульской области

126 тыс. тонн СПГ в год

Проект станет самым крупным СПГ-заводом в Центральном федеральном округе и обеспечит поставки СПГ для нужд автономной газификации и в качестве моторного топлива через сеть криоАЗС.

Реализация сжиженного природного газа на криоАЗС

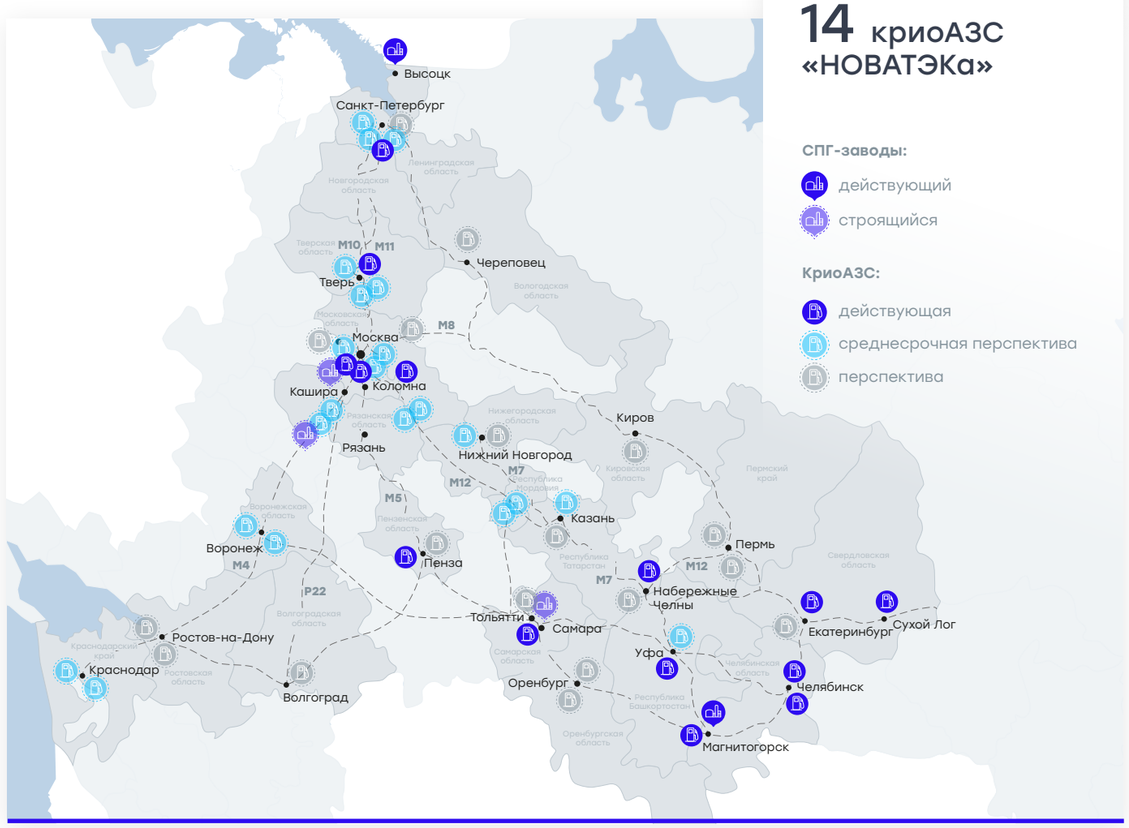


В отчетном периоде «НОВАТЭК» открыл новую криоАЗС для заправки автотранспортных средств, использующих СПГ в качестве моторного топлива, на федеральной трассе М5 «Урал».

На территории России эксплуатируется

14 криоАЗС «НОВАТЭКа»

География проекта «Малотоннажный СПГ»



[1] Развитие рынка природного газа как моторного топлива: проблемы и пути решения // Комитет Государственной Думы по энергетике. Распоряжение Правительства РФ от 09 июня 2020 года № 1523-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года».

Существенные темы

Сила воздействия

- Выбросы загрязняющих веществ
- Использование водных ресурсов
- Обращение с отходами
- Сохранение биоразнообразия

Сила воздействий Компании по теме
Сила воздействий темы на деятельность Компании

Очень высокая | Высокая | Умеренная

ЦУР ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Ключевые факты 2023 года

3,1 ↑20%
млрд руб.
направлено на охрану окружающей среды

Более 1 тыс. работников
предприятий «НОВАТЭКа» и членов их семей приняли участие в природоохранных акциях Компании

89% ↓6 п.п.
образованных отходов направлено на утилизацию и обезвреживание

Окружающая среда

Бережем природу для будущих поколений

Организационная структура

- Совет директоров
- Комитет по вознаграждениям и номинациям
- Председатель Правления
  - Заместитель Председателя Правления – Директор по производству (ОТ, ППБ и ООС)
  - Профильные подразделения в бизнес-единицах

Внешние документы

- Международный стандарт ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»
- Глобальный договор ООН
- Руководства и политики Всемирного банка
- Принципы Экватора[1]
- Стандарты Международной финансовой корпорации
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы

- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды
- Стандарты Интегрированной системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда
- Комплексная программа экологических целей

[1] Под Принципами Экватора (англ. Equator Principles, EP) понимаются принципы управления рисками, принятые международными финансовыми организациями для определения, оценки экологических и социальных рисков и управления ими при реализации проектов.

Подход к управлению

«НОВАТЭК» признает вероятность негативного воздействия нефтегазовой промышленности на окружающую среду, в связи с чем предотвращение и минимизация такого воздействия, а также рациональное использование природных ресурсов, включая водные, являются приоритетными задачами Компании.

Система управления вопросами охраны окружающей среды

Вопросы ОТ, ППБ и ООС на высшем уровне управления Компании контролирует Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров, а на уровне исполнительных органов – заместитель Председателя Правления – Директор по производству. Кроме того, при Комитете по стратегии Совета директоров функционирует Подкомитет по климату и альтернативной энергетике, в обязанности которого входит анализ деятельности Компании и выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным с климатом и реализацией экологических целей. Так, в отчетном году на заседаниях Подкомитета были рассмотрены следующие вопросы в области охраны окружающей среды:

- прогресс в достижении экологических и климатических целей в 2022 году;
- выполнение мероприятий в рамках природоохранной деятельности «НОВАТЭКа», включая реализацию Комплексной программы экологических целей в 2022 и 2023 годах.

В феврале 2023 года Совет директоров Компании утвердил новую Политику в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Группы компаний ПАО «НОВАТЭК».

В своей деятельности по охране окружающей среды Компания применяет принцип предосторожности (The Precautionary Principle, Precautionary Approach), который реализуется в рамках ОВОСС. Такая процедура проводится независимыми экспертами перед началом строительства или реконструкции на ключевых производственных проектах Компании. Это позволяет минимизировать возможный ущерб и компенсировать негативное воздействие на окружающую среду на всех этапах реализации проекта – от проектирования объектов до их вывода из эксплуатации.

Система экологического менеджмента

В «НОВАТЭКе» действует Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ). ИСУ определяет принципы и подходы в отношении охраны окружающей среды, включая идентификацию и оценку экологических аспектов и рисков, планирование и реализацию мероприятий по охране ОС, информирование и порядок взаимодействия работников, формирование регулярной отчетности.

По состоянию на конец отчетного года 61% производственных предприятий Компании сертифицированы по данному стандарту, а именно 11 из 18[1] предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья.

В части экологического менеджмента ИСУ соответствует требованиям международного стандарта

ISO 14001.

В 2023 году ИСУ успешно прошла независимый ресертификационный аудит на соответствие требованиям международных стандартов

ISO 14001:2015,

ISO 45001:2018

с получением сертификатов международного образца.

Стратегические цели в области охраны окружающей среды

Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду – один из приоритетов Стратегии устойчивого развития «НОВАТЭКа». С учетом этого в Компании разработаны цели в области охраны окружающей среды, что позволяет ежегодно отслеживать прогресс относительно 2019 года, принятого за базовый.

Снижение удельного выброса загрязняющих веществ на 20% к 2030 году

Удельный выброс загрязняющих веществ, т / тыс. бнэ

Увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, до 90%

Доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, %

[1] Предприятия, находящиеся на этапе опытной эксплуатации («Арктик СПГ 1», «Арктик СПГ 3») и на стадии проектирования (ООО «Мурманск СПГ», ООО «Мурманск - Трансгаз»), не учитывались. В 2023 году ЗАО «Тернефтегаз» вошло в состав ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».
[2] Базовый год.

Приоритетные мероприятия в рамках выполнения Комплексной программы экологических целей в среднесрочной перспективе

Мероприятия

Передислокация винтовой компрессорной установки с Ханчейского месторождения на участок дожимных компрессорных станций Восточно-Таркосалинского месторождения

Проведение газодинамических и газоконденсатных исследований скважин без выброса газа в атмосферу

Реализация концепции альтернативного метода утилизации пластовой жидкости, предполагающего ее закачку в пласт для поддержки пластового давления в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» в целях исключения сжигания пластовой жидкости на факельной установке

Техническое перевооружение системы промышленных очистных сооружений газового промысла Восточно-Таркосалинского месторождения ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», предусматривающее исключение сжигания пластовой жидкости на факельной установке

Всего в 2023 году на охрану окружающей среды было затрачено 3 088 млн руб., что на 20% больше, чем в предыдущем году. Основной объем затрат пришелся на мероприятия по охране водных ресурсов (строительство и реконструкция комплексных очистных систем), безопасному обращению с отходами (замена ртутьсодержащих прожекторов и ламп), охране атмосферного воздуха и предотвращению изменения климата (строительство и модернизация факельных систем). В приведенные в таблице расходы, помимо общих затрат на охрану окружающей среды, заложены затраты на мероприятия в рамках Комплексной программы экологических целей, на которую было направлено 1 041 млн руб.

Расходы «НОВАТЭКа» на охрану окружающей среды, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023
Воздух и климат	234	209	**710**
Вода	1 333	744	**1 004**
Отходы	510	871	**729**
Земля и недра	402	223	**246**
Биоразнообразие	212	287	**158**
Мониторинг	153	173	**145**
Управление	59	51	**80**
Платежи за негативное воздействие	5	9	**8**
Прочие расходы	0	1	**8**
Итого	**2 908**	**2 568**	**3 088**

Помимо стратегических целей, в рамках соответствия природоохранному законодательству Российской Федерации Компания устанавливает целевые значения по водоотведению в поверхностные водоемы в пределах установленных нормативов, а также руководствуется международными практиками, стандартами и конвенциями по вопросам сохранения биоразнообразия.

В Компании регулярно проводятся проверки со стороны надзорных органов в области охраны окружающей среды и рационального природопользования. В 2023 году была проведена 321 проверка: 2 плановые и 319 внеплановые, из которых большинство пришлось на проверки со стороны Росприроднадзора с целью получения заключения экологического надзора для ввода объектов в эксплуатацию.

Управление экологическими рисками

Деятельность Компании в области охраны окружающей среды включена в многоуровневую систему управления рисками и внутреннего контроля.

На всех предприятиях и проектах Компании на системной основе реализуется комплекс мероприятий по охране окружающей среды в полном соответствии с требованиями регуляторов в отношении реализуемой деятельности, что позволяет эффективно управлять экологическими рисками. Мероприятия включают в себя:

- оценку потенциального экологического воздействия в рамках процедур ОВОС и ОВОСС;
- экологический мониторинг;
- производственный экологический контроль;
- взаимодействие с государственными органами в рамках проверок предприятий Компании;
- взаимодействие с населением регионов присутствия.

Экологический мониторинг

В зоне влияния производственных объектов Компании ежегодно проводится экологический мониторинг, к выполнению которого привлекаются работники независимых специализированных организаций, а начиная с 2023 года и работники ООО «НОВАТЭК НТЦ».

★ **Ежегодный экологический мониторинг служит одним из самых эффективных способов оценки состояния окружающей среды в местах производственной деятельности Компании, выявления проблемных мест и своевременной корректировки экологической политики «НОВАТЭКа».**

Процесс мониторинга и оценки состояния окружающей среды

Мониторинг

Визуальный

- Исследование состояния популяций наземных и водных растений, животных и микроорганизмов, объединенных общей областью распространения;
- Регистрация и изучение проявлений опасных экзогенных (включая криогенные) и гидрологических процессов

Инструментальный

- Отбор проб:
  - снежного покрова
  - почв и грунтов поверхностных и подземных вод
  - донных отложений водных объектов
- Измерение уровня загрязненности атмосферного воздуха
- Измерение гидрологических и гидрохимических показателей

Методы

Обследование и фотодокументирование территорий на маршрутах с последующим анализом данных

- Отбор проб
- Анализ образцов в сертифицированных лабораториях

Оценка состояния компонентов природной среды и динамика их изменений за год

Интегральная оценка экологического состояния территорий
(позволяет определить общую экологическую ситуацию в районе расположения объектов)

Оцениваемые показатели:

- индекс суммарного загрязнения снежного покрова
- индекс загрязнения поверхностных вод
- характеристика состояния донных отложений по содержанию нефтепродуктов
- суммарный индекс загрязнения почв
- характеристика почв по содержанию нефтепродуктов

Диапазон пороговых значений:

- **1-1,5 балла** – фоновое загрязнение (благополучная обстановка)
- **1,5-2,5 балла** – низкое загрязнение (удовлетворительная)
- **2,5-3,5 балла** – умеренное загрязнение (неопасная)
- **3,5-4,5 балла** – высокое загрязнение (опасная)
- **4,5 и более баллов** – экстремально высокое загрязнение (критическая)

Для сохранения легкоуязвимого почвенно-растительного слоя в тундровой зоне при проведении экологического мониторинга используется транспорт на шинах низкого давления.

★ **Исследования 2023 года показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга на 38 месторождениях и лицензионных участках, оценивается как удовлетворительное с низкой степенью загрязнения.**

Территории проведения мониторинга

Морские экосистемы

Акватории и побережья:

- Карского моря в районе Обской губы;
- Баренцева моря в районе Кольского залива и Кильдинского пролива;
- Балтийского моря в районе Лужской губы и Выборгского залива

Наземные и пресноводные экосистемы

Территории:

- ЯНАО;
- ХМАО;
- Ленинградской области;
- Мурманской области

★ **Результаты ПЭК за 2023 год свидетельствуют о том, что технологическое оборудование эксплуатируется в штатном режиме.**

Комплексная оценка экологического состояния Обской губы

Одним из ярких примеров комплексного экологического мониторинга является продолжение комплексных исследований состояния акватории Обской губы с привлечением ведущих российских научно-исследовательских институтов.

Целями данных исследований являются разработка эффективных мер контроля основных экологических рисков, включая их кумулятивные воздействия, и научно-обоснованная оценка изменений гидрологических характеристик, рыбохозяйственных показателей, состояния редких и охраняемых видов, уникальных экосистем, условий природопользования местного населения, связанных с реализацией проектов Компании на Обской губе.

Зона влияния проектов по международным требованиям

«Ямал СПГ»
«Арктик СПГ»

Направления исследований:

- гидрохимические исследования (проверка качества воды);
- исследования состояния донных отложений;
- гидробиологические исследования (фитопланктон, зоопланктон, бентос);
- гидрологические исследования (скорость и направление течений, уровень воды, температура, соленость);
- судовые исследования морских млекопитающих и орнитофауны.

★ **В 2023 году не наблюдалось негативных изменений экологического состояния Обской губы.**

Помимо экологического мониторинга, на предприятиях Компании функционирует многоступенчатая система производственного экологического контроля (ПЭК). Основные направления ПЭК включают в себя мониторинг выбросов и сбросов, мониторинг соблюдения допустимых лимитов по объемам водозабора и водоотведения, контроль за обращением с отходами, контроль эффективности работы газоочистного оборудования и установок очистки сточных вод и др.

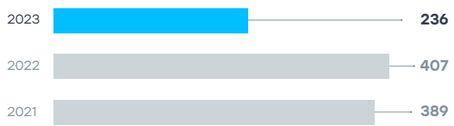
Для оперативного анализа большинство крупных промышленных предприятий «НОВАТЭКа» используют специально оснащенные химико-аналитические лаборатории, полностью оснащенные необходимым оборудованием для проведения развернутого анализа. По результатам ПЭК проводятся анализ и оптимизация технологических процессов.

Обучение в области охраны окружающей среды

Для поддержания высокого профессионального уровня своих работников Компания привлекает сторонние организации для организации обучения, направленного на усовершенствование и углубление знаний в области охраны окружающей среды.
В 2023 году обучение по нескольким программам повышения квалификации в области охраны окружающей среды успешно прошли 236 специалистов Компании. Среди них – руководители разных уровней и молодые специалисты, обеспечивающие экологическое сопровождение проектов контролируемых организаций.

Волатильность количества обучаемых работников обусловлена цикличностью программ: в зависимости от курса обучение проводится один раз в три-пять лет, то есть потребность в обучении меняется год от года.

Количество работников, прошедших обучение в области охраны окружающей среды, человек



Количество работников, прошедших обучение в области охраны окружающей среды, %

- **24** Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами
- **23** Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности
- **21** Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления
- **4** Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля
- **28** Другие программы по охране окружающей среды

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

«НОВАТЭК» планирует свою деятельность в области охраны окружающей среды с учетом интересов населения регионов присутствия, коренных малочисленных народов и других заинтересованных сторон. Взаимодействие осуществляется в рамках общественных обсуждений.

В 2023 году было организовано в общей сложности 32 процедуры обсуждения результатов оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду (ОВОС) с проведением общественных слушаний в ЯНАО, Ленинградской области, Мурманской области и Камчатском крае. Все рассмотренные проекты получили поддержку большинства участников обсуждений.

Подробнее о взаимодействии с населением см. в главе 7 «Местные сообщества», → с. 172

В частности, были рассмотрены проекты обустройства месторождений и строительства либо реконструкции технологических комплексов и вспомогательных объектов. Участники обсуждений имели возможность ознакомиться с материалами ОВОС, получить ответы на интересующие вопросы и высказать собственное мнение о намечаемой деятельности, в том числе в формате голосования.

В дополнение к процедуре общественных обсуждений на проекте «Арктик СПГ 2» в целях ведения конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами действует Механизм управления обращениями, позволяющий всем желающим связаться с предприятием.

Субботник на экотропе

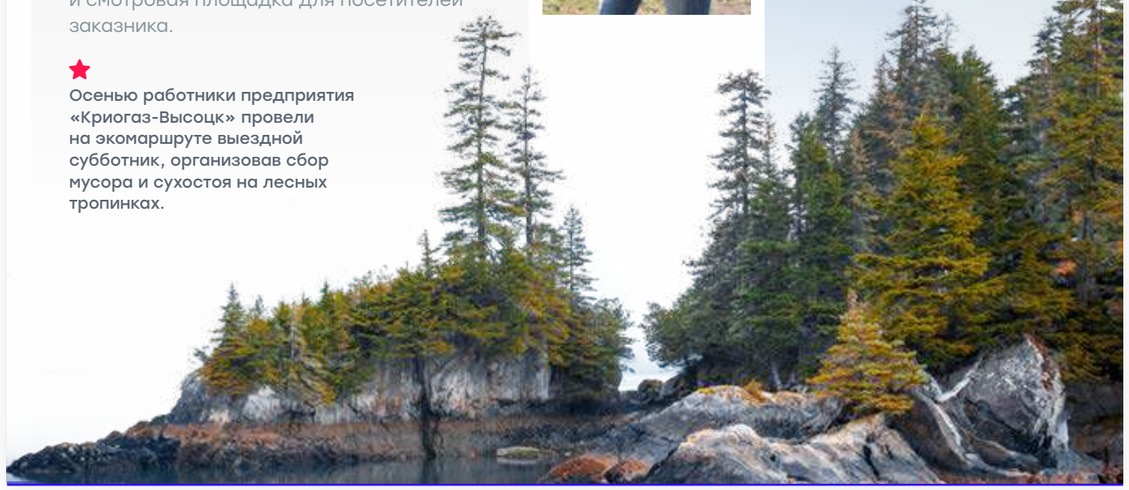
Государственный природный заказник «Выборгский»

17 км
протяженность созданного экологического маршрута «Мыс Киперорт» в рамках регионального проекта «Тропа 47»

Для продвижения экологического просвещения среди представителей местных сообществ в августе 2023 года «Криогаз-Высоцк» поддержал открытие экологического маршрута «Мыс Киперорт» в государственном природном заказнике «Выборгский».

Тропа проходит по двум берегам мыса, что позволит туристам насладиться песчаными пляжами, пройти по смешанным, еловым и сосновым лесам, увидеть тысячелетние валуны. Вдоль всего маршрута установлены информационные стойки с описанием видов местной флоры и фауны, а также орнитологическая вышка и смотровая площадка для посетителей заказника.

Осенью работники предприятия «Криогаз-Высоцк» провели на экомаршруте выездной субботник, организовав сбор мусора и сухостоя на лесных тропинках.



Биоразнообразие

«НОВАТЭК» пристально следит за своим воздействием на биоразнообразие и экосистемные услуги и принимает меры по предотвращению и снижению выявленного негативного воздействия. Повышенное внимание к вопросам биоразнообразия связано в том числе с тем, что часть предприятий Компании осуществляет деятельность на территории уязвимых экосистем Арктической зоны России.

Управление вопросами сохранения биоразнообразия

В своей деятельности «НОВАТЭК» руководствуется основополагающими принципами и подходами в области сохранения биоразнообразия, в том числе экосистемным подходом, применяя иерархию мер по смягчению воздействия.

Требования по сохранению биоразнообразия включены в систему управления охраной окружающей среды «НОВАТЭКа».

Основополагающим документом по управлению и интеграции аспектов биоразнообразия в ИСУ «НОВАТЭКа» является стандарт «Управление сохранением биологического разнообразия». Он устанавливает базовые принципы и подходы в области сохранения биоразнообразия и оценки воздействия планируемой деятельности Компании в России и за рубежом.

Планирование мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия, осуществляется с учетом принципа «так же или лучше»[1], предусматривающего восстановление показателей биоразнообразия, подвергшегося воздействию какого-либо проекта, до исходного уровня или эквивалентную компенсацию утраченного биоразнообразия равной или более высокой значимости.

В соответствии с методическими рекомендациями Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации в рамках национального проекта «Экология» и инициативы «Бизнес и биоразнообразие» предприятия «НОВАТЭКа» разрабатывают корпоративные программы сохранения биоразнообразия.

На текущий момент отдельная программа сохранения биоразнообразия подготовлена в «Ямал СПГ»; «Арктик СПГ 2» также планирует начать разработку такой программы. В 2023 году была продолжена подготовка программ мониторинга биоразнообразия, аналогичных разработанным в предыдущий отчетный период. Дополнительно были инициированы новые проекты по изучению и мониторингу биоразнообразия в Камчатском крае.

Оценка воздействия на биоразнообразие

«НОВАТЭК» не осуществляет деятельность по добыче и переработке природных ресурсов на особо охраняемых природных территориях федерального значения[2] и избегает проведения работ на территориях, являющихся местообитаниями ценных и особо охраняемых видов растений и животных. Компания реализует мероприятия по охране представителей дикой природы, редких и уязвимых видов и стремится не допускать фрагментации или деградации природных экосистем.

Оценка воздействия на биоразнообразие является неотъемлемой частью обязательной оценки воздействия на окружающую и социальную среду (процедуры ОВОС и ОВОСС), которая проводится на стадии разработки проектной документации производственных объектов Компании.

Полученные результаты проходят несколько этапов согласования на стадии утверждения проектной документации, которые включают в себя проведение общественных слушаний и экологическую экспертизу. Достаточность и эффективность этих мероприятий подтверждаются последующим экологическим мониторингом в зонах возможного влияния проектов.

Наряду с ОВОСС, Компания в рамках реализации ключевых проектов проводит оценку критически важных местообитаний. В ходе этой оценки «НОВАТЭК» анализирует состояние критически важных местообитаний в соответствии со Стандартом деятельности (СД) 6 Международной финансовой корпорации (МФК) «Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами».

«НОВАТЭК» уделяет особое внимание оценке воздействия своей деятельности на участки, признанные экологически и биологически значимыми. Они включают в себя ряд шельфовых акваторий в российском секторе Арктики и вдоль побережья Камчатского края, часть которых используется Компанией для судоходства и размещения объектов инфраструктуры морского транспорта. Зона влияния проекта «Ямал СПГ» и площадка его реализации (морской порт) относятся к экологически и биологически значимому району (ЭБЗР)[3] «Устья рек Обь и Енисей», где для выявления воздействия Компании проводятся дополнительные исследования.

Кроме того, на текущий момент исследованиями охвачены части акваторий Карского, Баренцева и Балтийского морей.

Результаты ОВОСС, проведенной для проектов «Арктик СПГ 2» и «Ямал СПГ», показали, что уровень их воздействия является локальным и не будет превышать умеренное значение при условии соблюдения природоохранных мероприятий в ходе реализации данных проектов.

Для снижения воздействия проектов на биологическое разнообразие «НОВАТЭК» разрабатывает и реализует соответствующие планы и мероприятия.

В связи с изменениями в проектных решениях Компания в отчетном году разработала Дополнение к ОВОСС для проекта «Арктик СПГ 2», содержащее оценку воздействий на биологическое разнообразие. В качестве одних из основных драйверов утраты биоразнообразия можно рассматривать появление и рост инвазивных чужеродных видов, преобразование земель, загрязнение окружающей среды обитания отходами и др.

[1] Англ. “like-for-like or better”, СД 6 МФК.
[2] Включая Рамсарские угодья и биосферные заповедники ЮНЕСКО.
[3] ЭБЗР – особые районы в океане, которые имеют важное значение для поддержания здорового функционирования океана, а также многочисленных экосистемных услуг, которые он обеспечивает.

Соответствие проекта «Арктик СПГ 2» рекомендациям TNFD[1] и принципу нулевых потерь

1. Оценка воздействия на биоразнообразие

Для проекта «Арктик СПГ 2» все значимые виды воздействий на биоразнообразие и рекомендации по применению иерархии мер смягчения определены в ходе ОВОСС, проведенной в 2020–2023 годах, а также приведены в планах управления сохранением биоразнообразия.

Возможные виды воздействия проекта «Арктик СПГ 2» на биоразнообразие

Морские экосистемы

Утрата мест обитания при строительстве, изменения уровня солености, сбросы в воду, разливы жидких углеводородов, разрушение льда, световое и шумовое загрязнение, вселение инвазивных видов и др.

Наземные экосистемы

Утрата и фрагментация местообитаний, загрязнение атмосферного воздуха, шумовое и световое загрязнение, гибель животных на автодорогах и др.

Пресноводные экосистемы

Утрата местообитаний, водозабор, виброакустическое воздействие транспортных средств и строительных работ, наличие гидротехнических сооружений и др.

2. Стратегическое планирование в области биоразнообразия

В 2023 году в рамках Плана управления сохранением биоразнообразия были завершены разработка и внедрение планов действий по предотвращению распространения инвазивных видов, восстановлению наземных местообитаний и управлению сохранением биоразнообразия при проведении дноуглубительных работ и дампинга в границах акватории реализации проекта «Арктик СПГ 2».

Вместе с тем продолжилась разработка других документов, включая:

- Стратегию по сохранению компонентов биоразнообразия и компенсации воздействия на них (No Net Loss / Net Gain Strategy);
- План управления сохранением биоразнообразия (Biodiversity Management Plan, BMP);
- План действий по сохранению биоразнообразия (Biodiversity Action Plan, BAP);
- Программу мониторинга и оценки биоразнообразия (Biodiversity Monitoring and Evaluation Programme, BMEP).

На проекте также утверждены требования в области ОТ, ППБ и ООС для договоров с подрядными организациями, которые предусматривают предотвращение воздействия на окружающую среду. Эти требования включают необходимость применения наилучших доступных технологий снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, соблюдение границ установленных участков работ, запрет на рыбную ловлю, охоту и сбор дикорастущих растений, запрет на контактирование с дикими животными и содержание домашних животных на территории объекта и др.

3. Проверка эффективности мероприятий

Для подтверждения эффективности принимаемых мер по сохранению биоразнообразия на объекте запланирована реализация Программы мониторинга и оценки биоразнообразия, которая в настоящее время находится в разработке. Кроме того, «Арктик СПГ 2» занимается разработкой метрики биоразнообразия, содержащей описание методических подходов для количественной оценки потерь биоразнообразия и отслеживания изменений его состояния, а также документа по расчету потерь биоразнообразия.

4. Управление вопросами биоразнообразия

Все программы и планы по сохранению биоразнообразия, разработанные проектом «Арктик СПГ 2», подготовлены на основе иерархии мер смягчения и включают в себя мероприятия по предотвращению и минимизации негативного воздействия и восстановлению биоразнообразия (там, где это применимо). Компенсационные (или офсетные) мероприятия будут изложены в Плане действий по сохранению биоразнообразия.

Иерархия мер смягчения негативного воздействия, применяемая на проекте «Арктик СПГ 2»

1. **Предотвращение воздействия** – «Арктик СПГ 2» стремится исключить воздействие своей деятельности на окружающую среду, если это возможно
2. **Минимизация воздействия** – Если предотвращение воздействия невозможно, «Арктик СПГ 2» стремится его минимизировать
3. **Восстановление экосистем** – В случае оказания негативного воздействия своей деятельностью «Арктик СПГ 2» проводит мероприятия по восстановлению окружающей среды
4. **Компенсация воздействия** – Если восстановление на изначальной территории невозможно, «Арктик СПГ 2» в полном объеме компенсирует нанесенный ущерб в другой местности

Примером реализации иерархии мер смягчения служит деятельность по минимизации фрагментации ландшафтов и площади нарушенных земель, включающая прокладку линейных объектов (линии электропередач, трубопроводы, автодорога) в едином коридоре, проведение строительных работ при устойчивых отрицательных температурах и достаточном по мощности снежном покрове, укрепление откосов в целях предотвращения эрозии с использованием биоматов, содержащих биоразлагаемые материалы для создания плодородного слоя, удобрения и семена районированных сортов трав и др.

Система управления сохранением биоразнообразия проекта «Арктик СПГ 2» охватывает широкий спектр передовых практик управления биоразнообразием, которые согласуются с подходом LEAP (изучить – оценить – проанализировать – подготовить) Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD).

Согласованность шагов системы управления сохранением биоразнообразия в рамках проекта «Арктик СПГ 2» с методикой LEAP

Шаг 1. Определение воздействия **Шаг 2.** Определение заинтересованных сторон	L – **Locate** – локализация воздействия	Изучение биоразнооразия в местах локализации производства
Шаг 3. Определение эффективных мер смягчения воздействия	E – **Evaluate** – установление зависимостей и воздействий	Оценка воздействия на биоразнооообразие
Шаг 4. Определение типов планируемых проектов	A – **Assess** – оценка рисков и возможностей	Оценка рисков и возможностей по улучшению состояния биоразнообразия
Шаг 5. Подготовка открытых документов **Шаг 6.** Коммуникация с заинтересованными сторонами **Шаг 7.** Разработка новых идей	P – **Prepare** – подготовка смягчающих мероприятий и отчетности	• Проведение мероприятий по минимизации негативного воздействия на биоразнообразие • Раскрытие информации для заинтересованных сторон

[1] The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures.

Применение иерархии мер по смягчению воздействий на проекте «Ямал СПГ»

Одним из проявлений иерархии мер смягчения воздействий на проекте «Ямал СПГ» является обеспечение присутствия на судах проекта наблюдателей за морскими млекопитающими с утвержденными протоколами действий при их обнаружении. При опасном приближении к животным капитан судна принимает меры для минимизации влияния на млекопитающих, например, изменение скорости или курса. Практическая значимость сбора и систематизации данных о встречах с морскими млекопитающими при движении судов по Северному морскому пути заключается в реализации мер по минимизации возможных воздействий вследствие беспокойства животных при проходе судов.

На судах также проводятся обязательные разъяснительные работы с персоналом проекта и экипажем судов о важности защиты морских млекопитающих, об их природоохранном статусе и соответствующем законодательстве.

За период февраль–декабрь 2023 года во время движения судов было зафиксировано 16 встреч с животными на Северном морском пути. В одном случае были предприняты снижение скорости и изменение курса судна, в четырех – изменение маршрута судна. В остальных случаях необходимость принятия мер защиты отсутствовала.

В декабре 2023 года в морском порту Сабетта состоялось торжественное награждение экипажа четырех судов за предоставление наибольшего количества сведений о встречах морских млекопитающих.

На проекте «Ямал СПГ» также проводятся мероприятия по снижению площади изымаемых земель и предотвращению фрагментации местообитаний. Для этого выполняется строительство линейных сооружений в едином коридоре, а также запрещается проезд техники вне дорог. В целях обеспечения доступа местных оленеводов к традиционным маршрутам каслания оленей построены оленьи переходы через газопроводы.

Экологичные решения для сейсморазведки

Компания стремится к минимизации своих воздействий на окружающую среду на всех этапах деятельности, включая сейсморазведку.

Сама по себе сейсморазведка безопасна, но для ее выполнения необходимо проводить полевые работы, которые оказывают влияние на окружающую среду. Чтобы снизить такое воздействие, «НОВАТЭК» разрабатывает и применяет специальные технические решения, к числу которых относятся: использование менее габаритной техники, переход на гибкие системы наблюдений, общее повышение культуры производства работ и др. Решения позволяют сократить объем вырубки леса, повысить уровень промышленной безопасности, а также сократить сроки работ.

Экосистемные услуги

«НОВАТЭК» осознает важность сохранения экосистем для поддержания экосистемных услуг, значимых и для населения районов, в которых Компания ведет свою деятельность, и для самой Компании.

Управление экосистемными услугами на примере проектов «Арктик СПГ 2» и «Ямал СПГ»

В 2022 году на проекте «Арктик СПГ 2» был проведен анализ экосистемных услуг (Дополнение к ОВОСС). В ходе исследования был уточнен состав экосистемных услуг, воздействие проекта на которые может причинить ущерб уровню благосостояния затрагиваемых заинтересованных сторон. Помимо этого, были определены следующие приоритетные экосистемные услуги: оленеводство; культурные экосистемные услуги, связанные с традиционным образом жизни оленеводов; сбор дикоросов; священные места, связанные с ландшафтом и «чувством места»; рыболовство; питьевая вода.

Оценка воздействия на экосистемные услуги ведется и на проекте «Ямал СПГ». Приоритетными видами экосистемных услуг для проекта являются оленеводство, рыболовство, охота, сбор растений.

Для управления воздействием на экосистемные услуги на проекте «Ямал СПГ» устанавливаются рыбозащитные сооружения, включая поддержание их работы во время забора воды в целях сохранения приоритетных видов рыб, используемых КМНС.

В рамках мониторинга экосистемных услуг проводятся обсуждения и консультации с КМНС для выявления существующих проблем. На предприятии предусмотрены регулярный сбор данных по изучению местных сообществ и их зависимости от функций экосистем, распространение информации об экосистемных услугах через вводные инструктажи, внутренние распоряжения, семинары, использование наглядных пособий и материалов.

Среди ключевых мероприятий по предотвращению воздействия на экосистемные услуги на проекте «Арктик СПГ 2» выделяются: реализация механизма управления обращениями, строительство переходов для оленей через линейные сооружения на путях миграции, мониторинг состояния объектов культурного наследия (священных мест) и биоразнообразия.

Для минимизации воздействия на КМНС, а также в целях сохранения и устойчивого развития традиционного природопользования коренного населения и улучшения качества экосистемных услуг, на предприятии разработан План содействия устойчивому развитию КМНС (ПСУР КМНС).

Виды экосистемных услуг, актуальных для проектов «Артик СПГ 2» и «Ямал СПГ» согласно классификации экосистемных услуг TEEB[1]

Обеспечивающие

- **Продукты питания**
- Пресная вода
- **Сырье (древисина, охотничьи ресурсы, рыбные ресурсы и др.)**
- Генетические ресурсы
- **Медицинские ресурсы**
- **Декоративные ресурсы**

Регулирующие

- Регулирование качества воздуха
- Регулирование стока воды
- Смягчение экстремальных явлений
- Предотвращение эрозии почв
- Регулирование климата
- Поддержание плодородия почв
- Опыление растений
- Биологический контроль
- Поддержка мигрирующих видов животных
- Поддержка генетического разнообразия

Культурные

- Духовный опыт
- Эстетическая информация
- Значение для культуры, искусства, дизайна
- Рекреация и туризм
- Информация для когнитивного развития

Экосистемные услуги, актуальные для:
- «Ямал СПГ»
- «Артик СПГ 2»

[1] Классификация экосистемных услуг, предложенная международной инициативой The Economics of Ecosystems & Biodiversity.

Мониторинг биоразнообразия

Мониторинговые исследования флоры и фауны проводятся регулярно в каждом из регионов присутствия Компании и охватывают как непосредственно территории предприятий, так и их окрестности.

В рамках мониторинга «НОВАТЭК» отслеживает состояние видов представителей животного мира из Красного списка Международного союза охраны природы (МСОП), местообитания которых заходят на территории, находящиеся под воздействием Компании. За отчетный год было зафиксировано 174 вида, среди которых преобладают виды, вызывающие наименьшие опасения.

В дочерних обществах Компании также разрабатываются и проводятся дополнительные программы по сохранению биоразнообразия, направленные на изучение наземных и водных экосистем, для выявления региональных особенностей биоразнообразия и динамики происходящих с ним изменений. Одним из инструментов определения состояния окружающей среды является исследование популяций отдельных индикаторных и экосистемно значимых видов.

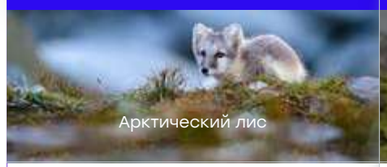
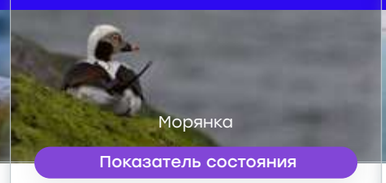
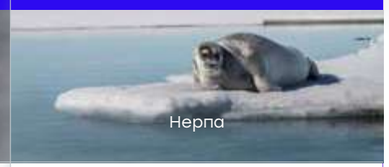
Так, в частности, «Ямал СПГ» реализует проекты по наблюдению за такими видами-индикаторами состояния экосистем, как песец («арктический лис»), морянка и кольчатая нерпа. «Арктик СПГ 2» также проводит наблюдения за состоянием морянки в рамках орнитологических исследований и кольчатой нерпы в рамках исследований биоразнообразия, в целях разработки и дальнейшего улучшения планов и программ сохранения биоразнообразия.

Виды животных из Красного списка Международного союза охраны природы, местообитания которых находятся на территории воздействия «НОВАТЭКа», %

- **95** Виды, вызывающие наименьшие опасения
- **3** Виды в состоянии, близком к угрожаемому
- **2** Уязвимые виды

Объекты мониторинга биоразнообразия «НОВАТЭКа»

Индикаторы состояния естественных экосистем

Мониторинг арктических наземных экосистем	Мониторинг водно-болотных угодий полуострова Ямал	Мониторинг водных экосистем
 Арктический лис	 Морянка	 Нерпа
Показатель состояния		
Доля нор с размножением за год	Средняя плотность выводков	Средняя плотность лунок
Результаты мониторинга за 2023 год		
• У 22 нор установлены автоматические фотокамеры • Плотность нор с размножением составила 5,9 на 100 кв. км (среднее значение за все годы – 5,6±0,8 на 100 кв. км), что говорит о стабильности популяции песца	• При орнитологических исследованиях зафиксирован 51 вид птиц (всего 2 503 особей различных видов) • Плотность выводков составила 6,4 выводка на 10 кв. км. при среднем значении за 2013–2022 годы в 3,4 на 10 кв. км, что говорит о благополучном состоянии вида	• Район обследования составил около 13 тыс. кв. км, площадь съемки (суммарная площадь кадров) составила 450 кв. км • Средняя плотность лунок находилась в пределах установленных значений

Программы мониторинга биоразнообразия «НОВАТЭКа»

Порт Сабетта

Для управления факторами появления инвазивных видов на проекте «Ямал СПГ» внедрена комплексная программа мониторинга экологического состояния гидробиоценозов акватории морского порта Сабетта.

Полевые работы с отбором проб гидробионтов выполнены в августе 2023 года на 20 мониторинговых станциях в акватории порта. Значения исследованных показателей находились в пределах амплитуды многолетних и сезонных колебаний.

Представителей инвазивных видов выявлено не было.

Южно-Тамбейский лицензионный участок

Проведены геоботанические изыскания на более чем 56 мониторинговых площадках. Проанализирована пространственная и видовая структура сообществ, морфометрические показатели растений и успешность формирования фитоценозов. Результаты проведенных исследований свидетельствуют об удовлетворительном состоянии растительного покрова Южно-Тамбейского лицензионного участка.

При проведении полевых исследований на территории Южно-Тамбейского лицензионного участка выявлено 139 видов сосудистых растений местной флоры, 90 видов мхов и 46 видов лишайников.

Салмановский (Утренний) лицензионный участок

В 2023 году в рамках Комплексной оценки биоразнообразия и редких видов биоты на территории участка был проведен мониторинг наземных и морских экосистем.

По итогам исследований наземных экосистем были получены комплексные научные данные о состоянии растительных сообществ, орнитофауны, териофауны, гидробиологических сообществ и ихтиофауны.

Изучение морских экосистем проводилось в акватории терминала «Утренний». На всех станциях отбора проб сообщества гидробионтов характеризуются таксономической и количественной структурой, свойственной для района проведения работ в летне-осенний период.

Инвазивные виды не обнаружены.

Взаимодействие с экспертным сообществом по вопросам биоразнообразия

Для оценки воздействия и разработки мероприятий по сохранению биоразнообразия проводятся регулярные консультации с экспертными организациями, исследовательскими и научными институтами по вопросам биоразнообразия. Компания сотрудничает с научными и природоохранными организациями, в том числе с Кроноцким заповедником и Полярно-альпийским ботаническим садом-институтом им. Н. А. Аврорина (ПАБСИ).

В 2023 году ПАБСИ в рамках проекта по реинтродукции и акклиматизации редких и охраняемых видов растений для «Арктик СПГ 2» провел эксперимент по интродукции, проращиванию семян и анализу жизнеспособности видов растений, включенных в Красную книгу ЯНАО. В ходе эксперимента работники ботанического сада наблюдали за процессом интродукции и анализировали жизнеспособность редких видов растений, отобранных в 2022 году на Салмановском лицензионном участке. Для девяти видов растений был проведен опыт по проращиванию семян, собранных в 2022 году на Гыданском полуострове. Результаты показали, что собранные в природе семена имеют хорошую всхожесть (от 40 до 90%).

Сотрудничество «НОВАТЭКа» с Кроноцким заповедником

Исследование нагульной группировки серого кита в Кроноцком заповеднике

Проект нацелен на оценку значимости камчатского кормового района для серых китов, численности и половозрастного состава нагульной группировки в Кроноцком заливе и ее связь с сородичами в водах Сахалина.

Результаты работ в 2023 году

В 2023 году продолжены комплексные исследования камчатской нагульной группировки серого кита. За год акваторию Кроноцкого залива посетили как минимум 127 серых китов. Среди них отмечено шесть пар (самки с детенышами), которые провели в Кроноцком заливе от 6 до 46 дней.

Продолжено ведение базы данных «Серые киты Кроноцкого заповедника» и фотокаталога серых китов Камчатки (по результатам 2023 года в нем зарегистрировано 180 особей).

Планы на 2024 год

Продолжение исследования серых китов в камчатском нагульном районе

Исследование Камчатско-Курильской популяции калана

Результаты работ в 2023 году

В 2023 году проведен очередной учет численности калана, охвативший значительную часть ареала – северные Курильские острова, юго-западное и восточное побережье Камчатки.

В исследуемой акватории Кроноцкого залива плотность популяции калана составила 0,7 особей/кв. км, что сопоставимо с плотностью стабильных популяций калана в Северной Америке в сходных местообитаниях.

Проведен сбор проб для изучения генетического разнообразия популяции калана. На данный момент накоплено 19 проб.

Планы на 2024 год

Проведение учетов численности на большем числе трансект, продолжение сбора проб тканей от павших животных для генетических исследований и др.

Мониторинг состояния среды обитания морских млекопитающих

Результаты работ в 2023 году

В акватории Кроноцкого залива заложено десять станций мониторинга основных гидрологических показателей: температура, соленость, содержание растворенного кислорода и др. Анализ воды на каждой станции проводился ежемесячно с июня по октябрь. Также на станциях проведен анализ химического загрязнения, не выявивший отклонений от нормы. В акватории залива был осуществлен отбор проб для выявления содержания микропластика. Был продолжен регулярный (раз в 5-10 дней) отбор проб планктона. Все полученные данные заносятся в единую базу данных.

Планы на 2024 год

Продолжение мониторинговых исследований

Исследование пространственно-временных особенностей использования акватории Восточной Камчатки морскими млекопитающими

Результаты работ в 2023 году

Продолжено наполнение базы данных «Регистрация встреч морских млекопитающих у побережья Камчатки», созданной в 2022 году. Расширение базы данных проводится за счет сбора сведений о встречах с морскими млекопитающими от капитанов туристических судов.

Планы на 2024 год

Продолжение сбора данных

Исследование популяции сивуча на Камчатке

Результаты работ в 2023 году

Объектом исследования стало лежбище сивуча на Камне Козлова, расположенное в Кроноцком государственном заповеднике в 1,6 км от побережья Камчатки. В прошлом лежбище располагалось на нескольких камнях-рифах, самым дальним из которых был «Камень Козлова». В настоящее время сивучи используют в качестве лежбища только его. Лежбище используется ежегодно на протяжении уже более 100 лет.

Исследования показали, что на лежбище сивуча Камень Козлова в течение 2023 года присутствовали звери всех возрастных и половых групп. Сравнительная численность молодых и взрослых сивучей относительно 2022 года существенно не изменилась. Фиксация численности ведется в помощью фоторегистраторов.

Планы на 2024 год

Продолжение мониторинговых исследований

Мероприятия по восстановлению биоразнообразия

Компания выполняет восстановительные и компенсационные мероприятия в отношении территорий и экосистем, нарушенных[1] в результате ее деятельности. Разработка целей, задач и мероприятий в этой области основывается на материалах проведенных оценок воздействия в рамках ОВОС и ОВОСС.

Ключевыми направлениями мероприятий «НОВАТЭКа» по восстановлению экосистем и компенсации вреда биоразнообразию являются рекультивация земель, компенсационное лесовосстановление, лесоразведение и зарыбление водоемов.

Рекультивация земель

По мере завершения строительства и отработки участков месторождений выполняются поэтапные рекультивационные работы по восстановлению растительного покрова и возвращению земель в хозяйственный оборот. В 2023 году в общей сложности было рекультивировано 425 га нарушенных земель, из которых 75 га восстановлены под сельскохозяйственные угодья, 347 га – под лесные насаждения, 3 га – под прочие нужды. Загрязненных в результате существенных разливов земель в отчетном году не было.

В общей сложности в отчетном году было сдано 429 га восстановленных земель (с учетом участков, не требующих рекультивационных работ). Оставшиеся нарушенные земли будут восстанавливаться в следующих периодах по мере завершения строительных работ и консервации и ликвидации объектов.

Экологическое волонтерство

В 2023 году более 1 000 работников предприятий «НОВАТЭКа» и членов их семей приняли участие в экологическом субботнике «Зеленая весна – 2023», экоакциях «За чистую тундру!», «Вода России», «Сохраним лес», «Чистое дело», эколого-патриотической акции «Сад памяти» и др.

В результате проведенных мероприятий было убрано и очищено от мусора более 150 га территорий, собрано более 100 тонн мусора.

Общественное признание

Природоохранная деятельность предприятий Компании была отмечена следующими наградами:

Проект «Озеленение и очистка территорий в рамках акций ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» – **победитель в номинации «Сохранение экосистем и биоразнообразия»** XXI конкурса «Национальная экологическая премия им. В. И. Вернадского»;

Просветительский проект «ЭкоШтурман» ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» – **лауреат** V Всероссийского конкурса лучших региональных практик «Надежный партнер – Экология».

Компенсационное лесовосстановление проводится на территории гарей и вырубок, происхождение которых не связано с деятельностью Компании. В 2023 году работы по лесовосстановлению и лесоразведению в основном проводились на территории ЯНАО.

Общая площадь лесовосстановления составила 15,2 га, лесоразведения – 33,7 га.

Компенсационное зарыбление

В 2023 году работами по компенсационному зарыблению были охвачены реки Обь-Иртышского (в границах ХМАО, ЯНАО, Тюменской области) и Северного рыбохозяйственных бассейнов. При участии нескольких дочерних обществ в водоемы выпускалась молодь сибирского осетра, лососевых и сиговых (в том числе муксуна и нельмы) для восстановления поголовья этих ценных промысловых рыб.

Суммарные объемы зарыбления превысили 4,9 млн мальков с учетом доли участия компаний. По заказу предприятия молодь выращивают на специализированном рыбоводном заводе в условиях, максимально приближенных к естественным.

В 2023 году «НОВАТЭК» также продолжил реализацию ранее начатых проектов по сохранению биоразнообразия.

«Здоровая тундра»

С 2019 года «Ямал СПГ» реализует уникальный проект экологической реставрации «Здоровая тундра», который направлен на сохранение и восстановление естественных экосистем тундры с привлечением знаний и навыков КМНС. Для реализации проекта каждый год выбираются новые участки.

В 2023 году проведена экологическая реставрация на трех участках, а также дополнительно выбраны два участка для оценки состояния земель, восстановленных в 2022 году в окрестностях поселка Сабетта.

По результатам работ Компания провела мониторинг, который показал положительную динамику восстановительных процессов на участках реставрации.

[1] Под нарушенными землями понимаются территории, утратившие при добыче полезных ископаемых, выполнении геологоразведочных, изыскательских, строительных и других работ первоначальную хозяйственную ценность и естественные свойства (свойства почвенного покрова, гидрологического режима и др.).

Выбросы

Подход к управлению выбросами загрязняющих веществ

Выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу – неизбежная часть производственного процесса по добыче и переработке газа и нефти. Их снижение является одним из основных направлений деятельности Компании в области охраны окружающей среды и повышения экологической эффективности.

В качестве долгосрочной цели Компания установила снижение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 20% к 2030 году – до 0,102 т / тыс. бнэ – по сравнению с базовым 2019 годом.

Мониторинг выбросов загрязняющих веществ

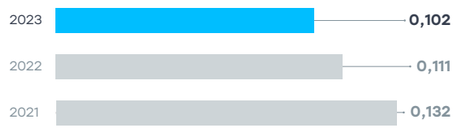
В рамках управления экологическими рисками Компания на постоянной основе осуществляет мониторинг выбросов загрязняющих веществ, включающий ежегодный инструментальный контроль выбросов на ряде источников и предоставление установленной регуляторами отчетности по выбросам. Мониторинг выбросов проводится силами независимых аккредитованных лабораторий.

Выбросы загрязняющих веществ

Суммарный выброс загрязняющих веществ в 2023 году был на 7% ниже относительно предыдущего года. Основная масса выбросов «НОВАТЭКа» приходится на оксиды углерода, а также на летучие органические соединения.

Компания не осуществляет выбросов высокотоксичных и озоноразрушающих веществ.

Удельный выброс загрязняющих веществ, т / тыс. бнэ



Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

Показатель	2021	2022	2023
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего, в том числе:	82 382	70 796	**65 654**
Основные			
твердые вещества	4 130	2 819	**1 191**
оксид углерода	43 732	34 949	**31 086**
оксиды азота (в пересчете на NO_2)	13 990	13 083	**12 386**
диоксид серы	76	399[1]	**74**
углеводороды (включая метан)	9 635	6 343	**6 139**
летучие органические соединения (ЛОС)	10 791	13 138	**14 725**
Прочие	28	65	**53**

Снижение объема выбросов связано с реализацией мероприятий Комплексной программы экологических целей, снижением сжигания газа на газофакельных установках, уменьшением потерь при исследованиях и продувке скважин, а также с оптимизацией работы технологического оборудования.

Для снижения объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2023 году проведены:

модернизация действующих факельных систем на двух объектах ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»;

ввод в эксплуатацию новой факельной системы закрытого типа на комплексе гидрокрекинга в ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга»;

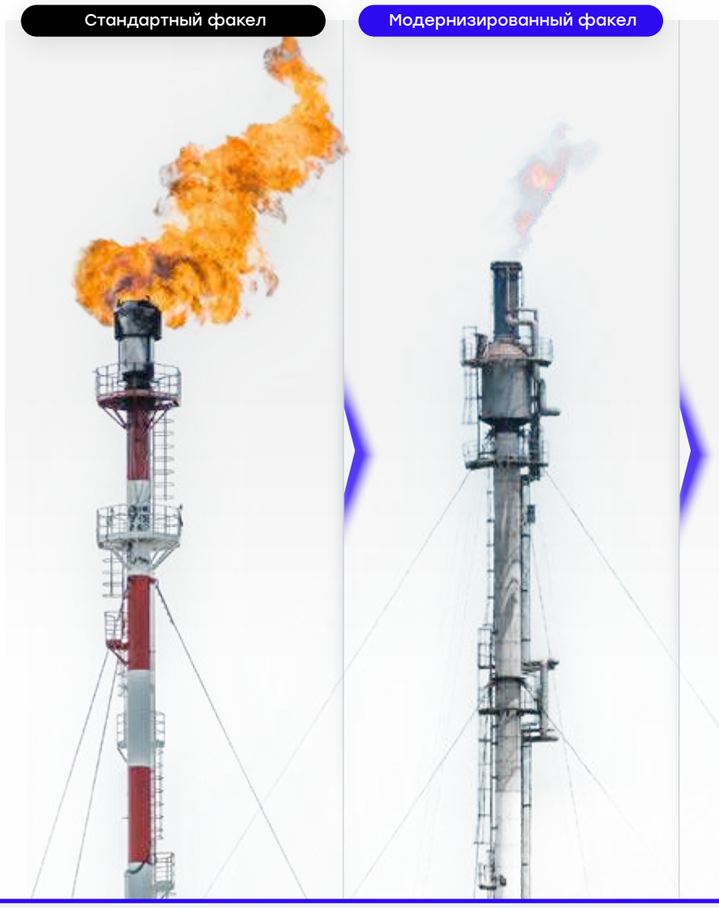
газодинамические и газоконденсатные исследования ряда скважин без выброса газа в атмосферу на Уренгойском, Самбургском, Яро-Яхинском, Северо-Русском, Восточно-Тазовском, Харбейском, Юрхаровском, Западно-Юрхаровском, Южно-Тамбейском, Восточно-Уренгойском и Северо-Есетинском месторождениях.

[1] Рост выбросов диоксида серы связан с вводом новых объектов в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».

Бездымный факел

В 2023 году на Восточно-Таркосалинском месторождении «НОВАТЭК» модернизировал две факельные установки. В ходе модернизации были пристроены дополнительные воздуховоды и вентиляторы, позволяющие добиться эффекта бессажевого сжигания попутного нефтяного газа.

Бессажевое сгорание обеспечивается за счет стехиометрической реакции горения, возникающей при наддуве воздуха и поддержании определенной скорости газового потока.



Технология бессажевого сжигания попутного нефтяного газа позволяет полностью исключить выбросы сажи и более чем на 90% снизить объем выбросов оксида углерода и метана.

Снижение выбросов сажи на

100%

Снижение выбросов оксида углерода и метана более чем на

90%

[1] Согласно статье 4.1 Федерального закона РФ № 89, а также классификации Базельской конвенции о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением.
[2] Разница между объемом отходов на конец 2022 года и объемом на начало 2023 года обусловлена техническим пересчетом значений в отдельных ДЗО Компании.
[3] Компания учитывает отходы бурения только от двух КО (АО «АРКТИКГАЗ» и ОАО «Ямал СПГ»), остальные являются собственностью подрядных организаций.

Отходы

Подход к управлению отходами

Основная часть отходов Компании образуется при добыче полезных ископаемых и представляет собой отходы бурения. Чтобы предотвратить потенциальные угрозы хрупким экосистемам Севера, «НОВАТЭК» уделяет особое внимание безопасной организации мест временного размещения отходов.

Для управления отходами в Компании применяется системный подход, затрагивающий весь их жизненный цикл – от организации мест временного накопления отходов до их обезвреживания, захоронения или утилизации. Если возможно, Компания придерживается ресурсного подхода к управлению образованными отходами и направляет их на продажу в качестве вторичных ресурсов.

Для получения и отслеживания данных, связанных с отходами, ведется первичный учет образования и движения отходов во всех дочерних компаниях и на совместных предприятиях «НОВАТЭКа».

Образование отходов

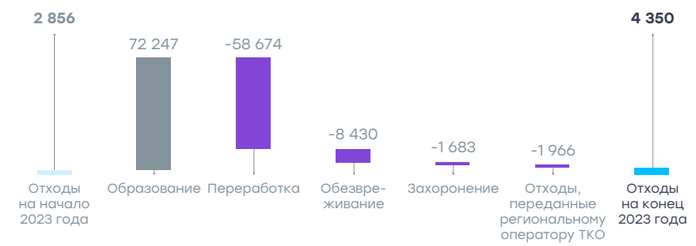
За отчетный период в результате производственной деятельности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», образовано 72 тыс. тонн отходов, что на 21% меньше значений предыдущего года. Это связано с уменьшением образования отходов бурения АО «АРКТИКГАЗ».

Доля чрезвычайно опасных и высокоопасных отходов I и II классов[1] (ртутные лампы и люминесцентные ртутьсодержащие трубки, отработанные свинцовые аккумуляторы) составляет менее 0,1%. Для снижения объемов образования чрезвычайно опасных отходов Компания постепенно сокращает использование ртутьсодержащего оборудования.

Образование отходов по классам опасности, т

Класс опасности	2021	2022	2023
Всего	53 461	91 059	**72 247**
I (чрезвычайно опасные)	3	4	**2**
II (высокоопасные)	38	35	**55**
III (умеренно опасные)	1 466	1 971	**2 740**
IV (малоопасные)	48 728	85 209	**65 352**
V (практически неопасные)	3 226	3 840	**4 098**

Движение отходов в 2023 году[2], тонн



Большая часть отходов относится к категории малоопасных и практически неопасных. Преимущественно это буровой шлам, на долю которого в 2023 году приходилось 77% от общего объема образованных отходов. Всего за год было образовано 55,3 тыс. тонн бурового шлама. На утилизацию с учетом остатков прошлых периодов было направлено в общей сложности 53,8 тыс. тонн[3].

Продолжается реализация акции в ООО «НОВАТЭК-Челябинск», направленной на снижение объемов образования бумажных отходов и их переработку. По состоянию на конец 2023 года уже 234,5 тыс. абонентов (24,5% от общего количества абонентов) не используют бумажные квитанции. Расчетная экономия за счет отказа от печати и доставки квитанций за 2023 год составила около 7 млн руб. с учетом НДС, что аналогично сохранению более 200 деревьев.

Обращение с отходами

За 2023 год на специализированных объектах размещения, находящихся в пределах территории Компании, было захоронено 825 тонн отходов. Сторонним организациям, имеющим лицензии на захоронение отходов, было передано 858 тонн отходов, которые впоследствии были размещены на полигонах за пределами территорий Компании.

Подробнее см. в Приложении 5 «Основные показатели экологической результативности», → с. 214

Отходы по способу обращения, тонн

Показатель	2021	2022	2023
Опасные отходы[3]			
утилизировано	36	17	**40**
обезврежено	2	4	**9**
Неопасные отходы[3]			
утилизировано	49 003	85 834[4]	**58 635**
захоронено на полигоне	1 929	1 116	**1 683**
обезврежено	6 525	7 830	**8 421**

★ Для снижения объемов размещения отходов в Компании функционирует система раздельного сбора, накопления и утилизации отходов.

Компания не осуществляет деятельность по обращению с отходами, считающимися опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, в том числе не осуществляет их перевозку (включая международные перевозки), импорт, экспорт и переработку. Все образованные опасные отходы передаются федеральному оператору по обращению с отходами I и II классов опасности с использованием федеральной государственной информационной системы учета и контроля за обращением с отходами I и II классов опасности.

★ Основная масса неопасных отходов также утилизируется и обезвреживается. В 2023 году на утилизацию и обезвреживание было отправлено 89% образуемых отходов, что на 6% ниже показателя за предшествующий год. Снижение связано с непосредственным уменьшением образования отходов бурения.

Обращение с отходами производства и потребления

Объем образования отходов по предприятиям, %

- **57** Предприятия разведки и добычи
- **4** Предприятия переработки
- **33** Предприятия производства СПГ
- **1** Предприятия энергосервиса
- **4** Предприятия сбыта
- **1** Прочие предприятия

Управление отходами бурения в Группе компаний «НОВАТЭК»

При утилизации отходов бурения применяются технологии, соответствующие наилучшим доступным технологиям и имеющие положительное заключение государственной экологической экспертизы (ГЭЭ). Для утилизации отходов бурения на углеводородной основе применяется технология термодесорбции на установки ТСС Hammer Mill на Южно-Тамбейском месторождении, которая демонстрирует замкнутый цикл производственного процесса с получением восстановленного масла для повторного использования. Отходы бурения на водной основе утилизируются физико-механическим способом с получением грунта модифицированного.

[3] Опасные отходы – отходы I–II классов опасности, неопасные – отходы III–V классов.
[4] Существенный рост утилизированных неопасных отходов произошел за счет увеличения объемов переработки за пределами территории деятельности Компании.

Водные ресурсы

Подход к управлению водными ресурсами

«НОВАТЭК» осознает свои обязательства по управлению водными ресурсами и регулирует вопросы водопотребления и очистки сточных вод в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации.

Одним из ключевых направлений является мониторинг количества и качества воды, используемой на предприятиях Компании. Главными источниками водоснабжения являются поверхностные и подземные водные объекты.

Территории деятельности основных предприятий Компании расположены в регионах, которые характеризуются низким уровнем водного стресса согласно Карте водного стресса Института мировых ресурсов (англ. World Resources Institute, WRI)[1].

Тем не менее «НОВАТЭК» придерживается ответственного подхода к потреблению воды, предусмотренного требованиями политики Компании в области охраны окружающей среды.

На всех дочерних предприятиях Компании, осуществляющих водозабор из поверхностных водных объектов, в обязательном порядке разрабатываются планы водохозяйственных мероприятий, мероприятий по охране водных объектов и сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания. На ряде предприятий «НОВАТЭКа» также разработаны планы по управлению водными ресурсами на основе международных стандартов. Во всех дочерних организациях назначены ответственные за учет водопотребления и водоотведения, а также за качество потребляемой и сбрасываемой воды.

При управлении вопросами водопользования Компания учитывает интересы местного населения территорий деятельности ее предприятий. Важным фактором обеспечения жизнедеятельности населения служит его доступ к водным объектам, расположенным в зоне влияния производственной деятельности «НОВАТЭКа». Доступ к водным объектам осуществляется в строгом соответствии с национальным законодательством, что позволяет избежать риска нехватки водных ресурсов для местного населения.

В отчетном периоде несколько предприятий Компании приняли участие в отраслевых инициативах «Вода России» и «Чистые реки» по очистке ручьев и береговой линии от мусора, реализация которых способствует улучшению экологического состояния водных объектов.

[1] Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas Tool, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов.

Оценка воздействия на водные ресурсы

На этапе разработки проектной документации в Компании проводится оценка потенциального воздействия на водные ресурсы и включает в себя риски, связанные с изъятием и загрязнением вод природных водных объектов, а также с изменением гидрологического режима территории присутствия предприятий Компании. Оценка потенциального воздействия проводится с привлечением специализированных организаций. Для каждого риска разрабатываются мероприятия по минимизации влияния риска, на базе которых составляются детальные планы водоохранных мероприятий.

На объектах Компании ведется первичный учет потребляемой и отводимой воды. Объемы забора и сброса воды проверяются уполномоченными государственными надзорными органами в ходе общего контроля соблюдения требований законов, прав и норм в области охраны водных объектов.

С целью предотвращения негативного воздействия на водные объекты предприятия Компании соблюдают установленные лимиты водозабора и водоотведения, а также нормативы качества сточных вод.

В дополнение к этому на предприятиях ведется предварительная очистка всех стоков, сбрасываемых со стационарных объектов, на собственных очистных сооружениях.

Мониторинг водных ресурсов

Для определения текущего состояния поверхностных и подземных водных объектов, подвергающихся воздействию Компании, а также для оценки эффективности текущих водоохранных мероприятий «НОВАТЭК» ежегодно проводит мониторинг экологического воздействия на водные ресурсы.

В ходе мониторинга дочерние компании «НОВАТЭКа» проводят регулярные наблюдения за гидрологическими и гидрохимическими показателями водных объектов в местах водопользования, включая места пересечения трубопроводов. К работе привлекаются независимые аккредитованные специально оснащенные химико-аналитические лаборатории.

Важным этапом мониторинга водных ресурсов служит контроль состояния подземных водных объектов в зоне деятельности Компании. Он является частью системы мониторинга геологической среды. Состав и периодичность геологического мониторинга в каждом конкретном случае устанавливаются на основании действующих лицензий на пользование недрами. В рамках мониторинга проводится ряд исследований, в том числе замеры динамических и статических уровней подземных вод при каждой остановке скважины и контроль качества подземных вод (санитарно-гигиенические, радиологические и бактериологические исследования).

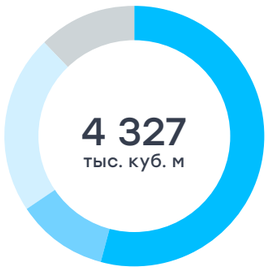
Геологический мониторинг осуществляется силами независимых специализированных организаций, располагающих квалифицированными экспертами, в соответствии с утвержденными программами и методиками. В 2023 году геологический мониторинг был выполнен в полном объеме.

Результаты мониторинга грунтовых вод надмерзлотного горизонта на предприятии «Арктик СПГ 2» в 2023 году не выходили за нормы естественных межгодовых и сезонных колебаний и не выявили признаков техногенного загрязнения.

Водозабор

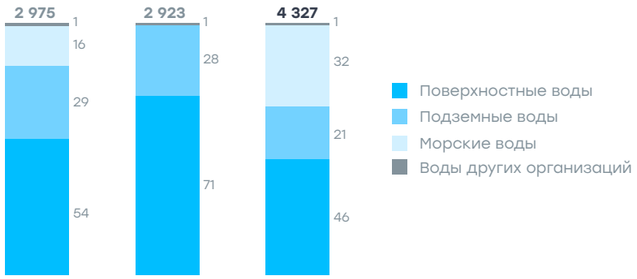
Общий водозабор во всех регионах присутствия «НОВАТЭКа» в 2023 году составил 4 327 тыс. куб. м (без учета пластовой воды, используемой для поддержания пластового давления), что на 48% выше показателя прошлого года. Рост объема забора воды связан, в первую очередь с увеличением объема забора морской воды для заполнения сухого дока и балластных отсеков первой технологической линии на проекте «Арктик СПГ 2», а также с забором морской воды на новую установку гидрокрекинга на комплексе в Усть-Луге. При этом забор воды из поверхностных источников остался на уровне прошлого года.

Водозабор в разбивке по назначению, тыс. куб. м



- **2 352** Предприятия добычи
- **491** Предприятия переработки
- **956** Предприятия энергосервиса
- **528** Производство СПГ

Динамика водозабора[1], тыс. куб. м, %



Бóльшая часть воды, используемой на предприятиях Компании, забирается из поверхностных водных объектов. Из всего объема забранной воды пресная вода общей минерализацией не более 1 тыс. мг / л составила 71%, прочая вода – 29%. Водозабор в Компании проводится в соответствии с установленными лимитами и не оказывает существенного воздействия на водные объекты.

Поскольку на предприятиях «НОВАТЭКа», расположенных на территории ЯНАО, водоподготовка осуществляется на собственных установках водоочистки без использования городских и муниципальных объектов, перед Компанией встает вопрос о необходимости поддерживать качество воды в соответствии с установленными нормами для ее использования в промышленных и хозяйственно-бытовых целях.

Всего за 2023 год было добыто 7,78 млн тонн пластовой воды. Закачка воды в пласт для поддержания пластового давления составила 4,91 млн тонн, что соответствует 63% от общего количества образованных сточных вод. На долю утилизируемой (сбрасываемой) воды приходятся оставшиеся 37% от общего объема.

★ **На текущий момент качество воды на предприятиях соответствует установленным требованиям.**

[1] Без учета пластовой воды, используемой для поддержания пластового давления.

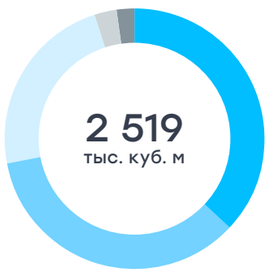
Водоотведение

На производственных объектах Компании функционируют сооружения для очистки производственных и бытовых стоков, что исключает попадание в окружающую среду неочищенных сточных вод. Все сточные воды со стационарных объектов перед сбросом (включая воды, сбрасываемые на газофакельные установки и в подземные горизонты) проходят предварительную очистку. На очистных сооружениях применяются механические, мембранные, биологические и физико-химические методы очистки. Основными загрязняющими веществами, от которых проводится очистка сточных вод, являются взвешенные частицы, нефтепродукты, органические и неорганические соединения (соли, кислоты, тяжелые металлы, синтетические поверхностно-активные вещества и т. д.).

Соблюдение установленных нормативов контролируется в рамках системы производственного экологического контроля силами специализированных лабораторий в соответствии с требованиями государственных органов.

Сточные воды, отведенные в поверхностные водные объекты, по качеству оцениваются как нормативно-очищенные и по уровню минерализации соответствуют пресным. При сбросе сточных вод в море соблюдаются нормативы допустимого содержания соли, установленные для морской воды. Загрязненные углеводородами воды в водные объекты не сбрасываются. Качество сточных вод соответствует требованиям установленных нормативов.

Водоотведение по типам приемников в 2023 году, %



- **37** Поверхностные воды
- **35** Подземные воды
- **23** Морские воды
- **3** Газофакельные установки
- **2** Прочее

Водоотведение в разбивке по назначению в 2023 году, тыс. куб. м

- **923** Предприятия добычи
- **236** Предприятия переработки
- **714** Предприятия энергосервиса
- **646** Производство СПГ

Объем водоотведения Компании без учета вод, использованных для поддержания пластового давления, в 2023 году составил 2 519 тыс. куб. м, практически не изменившись по отношению к показателю предыдущего года. Из этого объема 1 996 тыс. куб. м приходилось на пресные стоки, а 523 тыс. куб. м – на стоки с минерализацией более 1 тыс. мг / литр и стоки, по которым нет данных по минерализации.

★ **На своих предприятиях «НОВАТЭК» применяет инновационные подходы к очистке сточных вод, соответствующие наилучшим доступным технологиям, а также экологическим требованиям законодательства Российской Федерации. Например, на Пуровском заводе по переработке газового конденсата и на терминале по производству и перегрузке сжиженного природного газа в порту Высоцк Ленинградской области действуют установки термического обезвреживания сточных вод.**

На ряде объектов «НОВАТЭКа» для продления срока использования поглощающих скважин предусмотрен раздельный сбор производственных и дождевых сточных вод с площадок. Дождевые сточные воды после очистки отводятся в водный объект. Производственные (химически загрязненные) сточные воды после очистки направляются на закачку в глубокие поглощающие горизонты. Такой подход позволяет снизить объем сточных вод для закачки в поглощающие горизонты.

Подробнее см. в Приложении 5 «Основные показатели экологической результативности», → с. 214

Водопотребление

В отчетном году объем водопотребления составил 1 808 тыс. куб. м, что в 4,5 раза выше показателя предыдущего года в связи с увеличением забора воды для заполнения сухого дока и балластных отсеков первой технологической линии на проекте «Арктик СПГ 2», а также с забором морской воды на новую установку гидрокрекинга на комплексе в Усть-Луге.

Потребление пресной воды в отчетном периоде составило 1 084 тыс. куб. м. Основной объем воды был использован на хозяйственно-бытовые и питьевые нужды.

Величина удельного водопотребления достигла 2,80 куб. м / тыс. бнэ, что более чем в четыре раза превышает значение предыдущего года. Удельное водопотребление по добывающим предприятиям Компании составило 3,65 куб. м / тыс. бнэ, что на 57% больше по сравнению с 2022 годом, а по перерабатывающим предприятиям – 0,02 куб. м / т продукции (в два раза больше, чем в 2022 году).

Водопотребление, тыс. куб. м

★ В числе мер рационального использования Компанией водных ресурсов – применение пластовых вод в технологическом процессе для поддержания пластового давления. Для этого извлекаемые при добыче углеводородов пластовые воды проходят предварительную очистку и возвращаются обратно в поглощающие пласты.

Оборотное водоснабжение

Для снижения воздействия на водные ресурсы «НОВАТЭК» внедрил на

35%

своих объектов бурения систему оборотного водоснабжения, где повторно используется техническая вода, полученная после переработки бурового раствора

Оборотная вода используется для следующих основных целей:

- обмыв механизмов системы очистки и регенерации буровых растворов;
- обмыв бурильного инструмента при проведении спускоподъемных операций;
- обмыв оборудования и рабочих площадок вышечного, насосного и силового блоков, а также желобной системы;
- охлаждение штоков буровых насосов;
- опрессовка обсадных труб;
- приготовление бурового раствора.

Используемые буровые растворы преимущественно содержат компоненты IV класса опасности (малоопасные). Компоненты III класса опасности (умеренная опасность) применяются в низких концентрациях. Более опасные компоненты в состав буровых растворов не входят. Применение оборотного водоснабжения при бурении скважин позволяет снизить воздействие на водные объекты и не оказывает негативного влияния на прилегающие к скважине участки благодаря отсутствию опасных компонентов в растворе.

Кроме того, системой оборотного водоснабжения оборудован «Криогаз-Высоцк». В 2023 году объем повторно используемой воды составил 5,36 тыс. куб. м, что составляет 16% от всего водозабора предприятия.

Такой же системой оборудован объект «Наружная мойка автомобилей» на территории проекта «Арктик СПГ 2».

«Криогаз-Высоцк» дополнительно оснащен снегоплавильной установкой, используемой для плавления снега, собранного с территории предприятия. Полученная талая вода после очистки используется для подпитки оборотной системы водоснабжения.

«Ямал СПГ» прорабатывает технические решения по применению снега для пополнения запасов технической воды при производстве СПГ. Рассматривается вариант применения снегоплавильных установок в системах водопотребления и водоотведения.

Ответственное использование технологии гидроразрыва пласта

★ **«НОВАТЭК» придерживается международных стандартов при проектировании и строительстве скважин, в том числе в части требований по охране окружающей среды.**

Основная часть запасов углеводородов Компании относится к категории традиционных, что позволяет избежать применения технологий с высоким уровнем негативного воздействия на окружающую среду. «НОВАТЭК» использует гидроразрыв пласта (ГРП) при добыче углеводородов только на больших глубинах (3 000–4000 м), а конструкция скважин с использованием нескольких колонн обеспечивает безопасность работ.

Испытания обсадных колонн во избежание попадания буровых растворов в окружающую среду проводятся после спуска, цементирования и ожидания затвердевания цемента, после переоборудования устья скважины и перед проведением работ по реконструкции скважины.

Работы проводятся с использованием вязкоупругих нетоксичных жидкостей, впоследствии не сбрасывающихся в поверхностные и грунтовые воды. Ухудшения качества грунтовых или поверхностных вод при производстве ГРП в отчетном периоде не зафиксировано.

Существенные темы

Сила воздействия

Охрана труда и промышленная безопасность (ОТ и ПБ)

Очень высокая | Высокая | Умеренная

Сила воздействий Компании по теме

Сила воздействий темы на деятельность Компании

ЦУР ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Ключевые факты 2023 года

0,28 ↓30%
LTIFR

5 ↑39%
млрд руб.
направлено на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов

55,8
млн руб.
направлено на реализацию программ обучения в сфере ОТ и ПБ

Безопасность

Обеспечиваем безопасность производства

Организационная структура

- Совет директоров
  - Комитет по вознаграждениям и номинациям
  - Председатель Правления
    - Заместитель Председателя Правления – Директор по производству (ОТ, ППБ и ООС)
    - Профильные подразделения в бизнес-единицах

Внешние документы

- Международный стандарт ISO 45001
- Глобальный договор ООН
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы

- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды
- Корпоративные стандарты по промышленной безопасности и охране труда

Подход к управлению

Нефтегазовая отрасль сопряжена с рисками, связанными с эксплуатацией опасных производственных объектов. «НОВАТЭК» несет ответственность за безопасность работников Компании и подрядных организаций и поэтому стремится своевременно выявлять, анализировать и снижать такие риски путем принятия проактивных мер управления.

В Компании функционирует вертикально интегрированная система управления вопросами ОТ и ПБ, которая является частью ИСУ и охватывает 100% работников и подрядчиков во всех бизнес-единицах «НОВАТЭКа».

Вопросы ОТ и ПБ контролируются как на высшем уровне управления Компании, так и на уровне исполнительных органов.

Подробнее см. в главе 4 «Окружающая среда», → с. 100

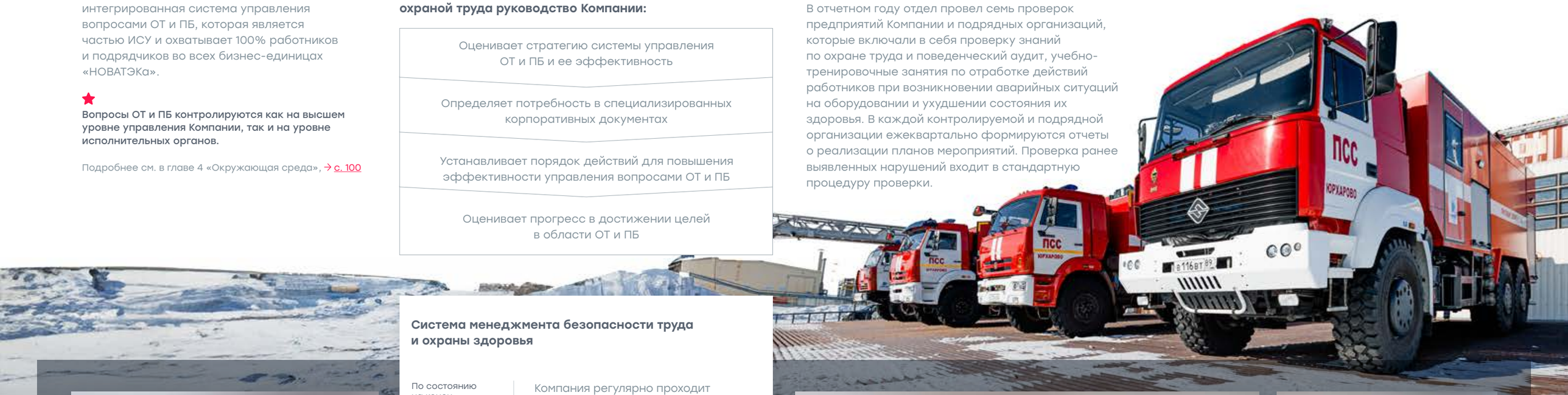
При анализе эффективности системы управления охраной труда руководство Компании:

- Оценивает стратегию системы управления ОТ и ПБ и ее эффективность
- Определяет потребность в специализированных корпоративных документах
- Устанавливает порядок действий для повышения эффективности управления вопросами ОТ и ПБ
- Оценивает прогресс в достижении целей в области ОТ и ПБ

В 2023 году, с тем чтобы усовершенствовать порядок проведения проверок контролируемых организаций и подрядчиков на соответствие требованиям в области ОТ и ПБ в целях непрерывного контроля деятельности по организации работ повышенной опасности, был сформирован Отдел производственного контроля.

В отчетном году отдел провел семь проверок предприятий Компании и подрядных организаций, которые включали в себя проверку знаний по охране труда и поведенческий аудит, учебно-тренировочные занятия по отработке действий работников при возникновении аварийных ситуаций на оборудовании и ухудшении состояния их здоровья. В каждой контролируемой и подрядной организации ежеквартально формируются отчеты о реализации планов мероприятий. Проверка ранее выявленных нарушений входит в стандартную процедуру проверки.

Деятельность «НОВАТЭКа» осуществляется в соответствии с требованиями законодательства и внутрикорпоративных стандартов, правил и процедур, регулирующих вопросы ОТ и ПБ. Принципы Компании в этой сфере изложены в Политике в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды.



За отчетный период Компания разработала следующие документы в области ОТ и ПБ:

- Порядок информирования о происшествиях (внесены дополнения и изменения в 2023 году);
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (планируется к внедрению в 2024 году);
- Отчетность контролируемых обществ в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (планируется к внедрению в 2024 году).

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

По состоянию на конец 2023 года 10 из 18 производственных предприятий[1] «НОВАТЭКа» (56%) сертифицированы по стандарту

ISO 45001

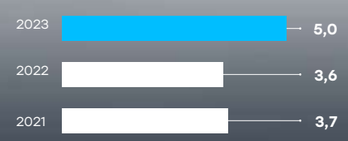
«Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

Компания регулярно проходит внешние и внутренние аудиты на соответствие стандарту. В отчетном периоде были проведены одна комплексная и 11 целевых проверок в 11 структурных подразделениях «НОВАТЭКа». По результатам аудитов и проверок был сделан вывод о соответствии требованиям стандарта, а также были обозначены области для улучшения – совершенствование системы информирования работников и своевременная актуализация внутренней документации в соответствии с изменениями законодательства.

В 2023 году расходы Компании на ОТ, ПБ и охрану ОПО составили 5,0 млрд руб., что на 39% больше, чем в предыдущем году. Расходы выросли главным образом в результате увеличения количества охраняемых объектов, в том числе в связи с вводом новых производственных активов в течение 2022 и 2023 годов, и роста стоимости охранных услуг. Кроме того, были увеличены затраты на обеспечение специальной одеждой в связи с внедрением в 2023 году новых стандартов, основанных на оценке профессиональных рисков.

Ключевым целевым показателем Компании в области ОТ и ПБ служит сокращение числа несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Расходы на охрану труда, промышленную, пожарную безопасность и охрану объектов[2], млрд руб.



Подробнее о выполнении целевого показателя см. в разделе «Предупреждение производственного травматизма», → с. 146

[1] Предприятия, находящиеся на этапе опытной эксплуатации (ООО «Арктик СПГ 1», ООО «Арктик СПГ 3») и на стадии проектирования (ООО «Мурманск СПГ», ООО «Мурманск-Трансгаз»), не учитывались. В 2023 году ЗАО «Тернефтегаз» вошло в состав ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».
[2] Соответствуют строкам «Расходы на пожарную безопасность и охрану объектов» и «Расходы на охрану труда» статей «Материалы, услуги и прочие расходы» и «Общехозяйственные и управленческие расходы» Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год.

Культура безопасности

«НОВАТЭК» регулярно проводит объединенные совещания для обсуждения проблемных вопросов в области охраны труда и мероприятий по улучшению условий труда. В Компании действуют «Правила, сохраняющие жизнь», направленные на защиту жизни и здоровья работников, сокращение числа травм на предприятиях, соблюдение нормативных правовых требований и обеспечение достойных условий труда.

В 2023 году была проведена диагностика уровня культуры безопасности на крупнейших производственных предприятиях Компании, установившая, что уровень культуры безопасности АО «АРКТИКГАЗ», ООО «НОВАТЭК–Пуровский ЗПК», ОАО «Ямал СПГ» соответствует системному[1]. Это означает, что работники осознают ценность безопасности в деятельности предприятий и принимают активное участие в основополагающих процессах в области ОТ и ПБ (расследование инцидентов, оценка рисков и пр.), а Компания заблаговременно прогнозирует негативные сценарии и применяет упреждающие меры.

Вопросы, связанные с условиями работы и охраной труда и здоровья работников, регулируются коллективными соглашениями при участии профсоюзных комитетов. Коммуникация по вопросам ОТ и ПБ также доступна в рамках:

- совещаний на различных уровнях;
- внутренних проверок и аудитов;
- сбора обратной связи от работников;
- учета обращений от подрядчиков;
- обучения и информирования работников;
- обработки обращений, поступающих на горячую линию.

По всем вопросам, связанным с ОТ и ПБ, работникам предоставлена возможность обращаться в ответственные подразделения, в том числе посредством телефонной связи и электронной почты. Все подобные вопросы решаются в рабочем порядке.

Подробнее о механизмах подачи жалоб и обращений см. в разделе «Этика», → с. 41

НОВАТОР

Компания привлекает работников к участию в мероприятиях по повышению уровня безопасности производства, предоставляя им возможность выдвигать и реализовывать собственные инициативы. В рамках корпоративной программы «Новатор» в отчетном году было внедрено 68 идей (в 8,5 раз больше, чем в 2022 году), направленных на повышение надежности оборудования, совершенствование процесса информирования и обучения по вопросам охраны труда.

Более подробно о программе «Новатор» см. в разделе «Инновации», → с. 54

«НОВАТЭК» регулярно взаимодействует с участниками отрасли. Так, в 2023 году специалисты и руководители Компании приняли участие в обсуждении новых норм выдачи средств индивидуальной защиты с их разработчиками, вопросов цифровизации труда, а также в обмене опытом в области управления рисками с компаниями нефтегазового сектора в рамках ежегодной Всероссийской недели охраны труда.

Стратегические сессии в области культуры безопасности

В отчетном периоде в рамках начала разработки программы трансформации культуры безопасности «НОВАТЭКа» Компания провела стратегические сессии на проекте «Ямал СПГ», Пуровском ЗПК, в «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и «АРКТИКГАЗе». Основной темой сессий стало проведение комплексной диагностики культуры безопасности, которая позволит обеспечить правильный выбор инструментов ее дальнейшего развития.

На стратегических сессиях работникам предприятий рассказали о том, как будет проходить диагностика, а сами участники провели собственную оценку текущего уровня культуры безопасного поведения и оценили роль каждого работника в работе над ее трансформацией.

Кроме того, приглашенные эксперты, проводящие комплексную диагностику и аудит культуры безопасности на промышленных предприятиях, поделились своим опытом внедрения изменений. На различных примерах они показали, насколько важно менять отношение самих работников к изменениям и уходить от устаревших и разрушающих шаблонов поведения, зачастую приводящих к непоправимым последствиям.

★ **В ходе стратегических сессий были выявлены сильные стороны и зоны для развития текущего уровня культуры безопасности.**

Сильные стороны и зоны для развития текущей культуры безопасности «НОВАТЭКа»

Сильные стороны

- ✓ Работники положительно оценивают культуру безопасности Компании.
- ✓ В Компании достигнут высокий уровень безопасности производственного оборудования благодаря автоматизации.
- ✓ Проводится регулярное обучение персонала, обеспечивающее поддержание знаний на достаточном уровне.

Зоны для развития

- ✓ Повышение уровня коммуникации между руководством и работниками по вопросам безопасности.
- ✓ Грамотное управление трудовыми ресурсами и компетенциями для эффективного развития культуры безопасности.

[1] Уровень «Calculative» согласно Шкале уровней культуры безопасности Хадсона (Patrick Hudson).

Промышленная безопасность и охрана труда в цепочке поставок

Проведение предварительной оценки соответствия подрядчиков предъявляемым требованиям в области ОТ и ПБ – один из ключевых элементов управления вопросами в цепочке поставок. Система допуска работников подрядных организаций на территорию Компании предполагает проверку уровня подготовленности подрядчиков еще на этапе предквалификации по таким критериям, как:

- наличие необходимой документации и оборудования надлежащего качества;
- соответствующий уровень подготовки персонала;
- своевременное проведение всех необходимых проверок в области охраны труда.

Соблюдение требований ОТ и ПБ – обязательство подрядных организаций, установленное в договорах, которые заключает с ними «НОВАТЭК». Договоры подряда среди прочего предусматривают:

- ответственность подрядной организации за невыполнение ее работниками нормативных требований ОТ и ПБ;
- обязательства подрядной организации по обеспечению своих работников исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом и приспособлениями;
- право Компании контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований ОТ и ПБ на рабочих местах и принимать меры по пресечению нарушений и приостановлению выполняемых работ.

На производственных объектах Компании ведется регистрация работников подрядных организаций в реестре выдачи пропусков в зоны строительных, и пусконаладочных работ и в зону эксплуатации, а также в журнале проведения вводного инструктажа.

С 2023 года Компания усилила контроль за уплатой штрафов, выставленных за нарушение подрядчиком требований в области ОТ и ПБ: один раз в квартал контролируемая организация представляет «НОВАТЭКу» отчет по выставленным и уплаченным штрафам.

Работники подрядных организаций участвуют как в реагировании на происшествия в области ОТ и ПБ, так и в учебно-тренировочных занятиях по отработке действий персонала при аварийных ситуациях. В 2023 году представители подрядных организаций принимали участие в разработке организационных, технических, лечебно-профилактических мероприятий и в мероприятиях по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты при выполнении работ.

Подробнее об охране труда в отношении поставщиков см. в разделе «Цепочка поставок», → с. 61

Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве

Система оценки рисков и предупреждение возникновения аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций

Для предупреждения возникновения аварий на производстве Компания применяет рискориентированный подход к управлению вопросами безопасности на всех этапах реализации проектов. В «НОВАТЭКе» регулярно осуществляется идентификация экологических и социальных аспектов деятельности, производится оценка соответствующих рисков, разработка мероприятий по снижению влияния данных рисков и последующий мониторинг реализации данных мероприятий. В процессе идентификации и оценки рисков привлекаются работники Компании. Выявленные риски документируются в картах (реестрах) рисков, которые регулярно актуализируются.

Все проекты «НОВАТЭКа» проходят государственную экспертизу и получают положительное заключение перед началом строительства производственных объектов. Проектная документация в обязательном порядке содержит разделы, касающиеся недопущения аварийных выбросов, пожаров, разливов и других нештатных ситуаций за счет применения различных систем безопасности, в том числе автоматизированных систем контроля.

На всех объектах «НОВАТЭКа» проводятся процедуры по подготовке к чрезвычайным ситуациям и реагированию на них, которые предусмотрены соответствующими планами действий и мероприятий.

Регламентированные меры по предупреждению аварий и инцидентов в «НОВАТЭКе»

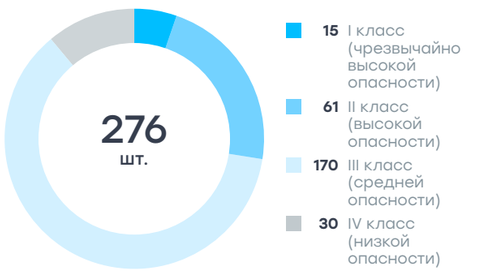
1. Планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций
2. Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий (ПМЛА)
3. Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН)
4. Планы и карточки тушения пожаров

В «НОВАТЭКе» разработаны схемы оповещения и связи при угрозе и возникновении ЧС на объектах Компании для оперативной передачи информации и оповещения руководства, персонала, а также профессиональных сил и средств. Кроме того, Компания взаимодействует с органами местного самоуправления по вопросам реагирования на чрезвычайные ситуации – сведения оперативно передаются в единые дежурно-диспетчерские службы, которые информируют местное население.

Компания эксплуатирует опасные производственные объекты (ОПО) I, II, III и IV классов опасности.

Для ОПО I и II классов опасности разработаны системы управления промышленной безопасностью и декларации промышленной безопасности. В Компании организован производственный контроль на ОПО, который осуществляют постоянно действующие комиссии.

Опасные производственные объекты, эксплуатируемые «НОВАТЭКом» в 2023 году[1], шт.



Для снижения рисков возможного возникновения аварий и инцидентов «НОВАТЭК» проводит плановые осмотры оборудования, техническое освидетельствование, диагностику технических устройств, зданий и сооружений, осуществляет обязательное страхование гражданской ответственности организаций, эксплуатирующих ОПО, а также обучает персонал и организует его аттестацию.

[1] Разбивка приведена в соответствии с российским классификатором (федеральный закон Российской Федерации № 116). По зарубежным стандартам (IEC, API и NFPA) к опасным относятся только ОПО I и II классов.

Пожарная безопасность

Благодаря принимаемым мерам «НОВАТЭКу» удается не допускать крупных пожаров и оперативно ликвидировать опасности в случае их возникновения. Компания использует все доступные ресурсы для обеспечения непрерывного функционирования и совершенствования системы обеспечения пожарной безопасности.

Меры по обеспечению пожарной безопасности в 2023 году

Подготовка в области пожарной безопасности	Готовность к действиям в чрезвычайных ситуациях	Контроль за состоянием объектов
14 комплексных учений, в том числе по выполнению мероприятий, предусмотренных ПЛАРН	**30** подразделений профессиональных аварийно-спасательных формирований	**939** проверок работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения
1 666 пожарно-тактических занятий	**1 254 человека** численность личного состава подразделений	**26 279** выездов в пожарные дозоры
26 717 вводных противопожарных инструктажей	**109** работников Компании осуществляют контроль за пожарной безопасностью	**50 205** мероприятий по контролю за безопасным проведением огневых пожароопасных и газоопасных работ
762 практические тренировки по эвакуации		★ **100% защищаемых объектов оборудованы автоматическими системами обнаружения пожара, системами оповещения о пожаре и системами пожаротушения.**
2 296 человек прошли обучение		

Современный аварийно-спасательный центр на проекте «Арктик СПГ 2»

Полуостров Гыдан

В 2023 году был запущен крупнейший на полуострове аварийно-спасательный центр, оснащенный современным аварийно-спасательным оборудованием и техникой. Центр имеет **13 единиц аварийно-спасательной техники** арктического исполнения, размещенной в современном комплексе, где одновременно располагаются пожарное подразделение и газоспасательная служба.

Персонал центра на конец 2023 года насчитывал **158 профессиональных пожарных-спасателей**.

При проектировании и строительстве данного центра использовались лучшие наработки с учетом арктических климатических условий, что позволяет в условиях сверхнизких температур реагировать на любые прогнозируемые аварийные ситуации без промедления.

Предотвращение разливов

«НОВАТЭК» является преимущественно газовой компанией – добыча газового конденсата и нефти составляет всего 16,5% от суммарного объема добычи углеводородов, в связи с чем риски разливов не столь существенны для Компании. Тем не менее «НОВАТЭК» со всей серьезностью относится к данному вопросу и принимает все возможные превентивные меры по недопущению разливов:

- разрабатывает План по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН) для прогнозирования и управления риском;
- получает положительное заключение от госкомиссии о готовности к действиям по локализации и ликвидации максимального расчетного объема разлива нефти и нефтепродуктов;
- проводит не реже одного раза в три года комплексные учения по локализации и ликвидации разливов с привлечением органов государственной власти.

При разработке ПЛАРН «НОВАТЭК»:

- учитывает пороги существенности разливов[1], для которых разрабатываются процедуры реагирования;
- определяет прогнозируемые зоны распространения разливов нефти и нефтепродуктов (с учетом проектных решений по предупреждению разливов) с описанием возможного характера негативных последствий для окружающей среды и населения;
- производит расчет достаточности собственных и (или) привлекаемых аварийно-спасательных служб и (или) аварийно-спасательных формирований для ликвидации максимального расчетного объема разлива.

★ **В 2023 году существенных разливов зафиксировано не было.**

[1] Определяются на основе требований нормативных правовых актов Российской Федерации. Максимальный расчетный объем разливов нефти и нефтепродуктов для водных объектов – ≥0,5 тонны, для суши – ≥3 тонны.

Обеспечение целостности трубопроводов

Для обеспечения безопасной эксплуатации трубопроводов «НОВАТЭК» реализует ряд предупредительных мер:

- проводит планомерную работу по снижению рисков аварий на трубопроводах – анализирует риски, учитывая коррозию, износ, проседание трубопроводов и др.;
- применяет специальный коррозионностойкий состав трубопроводов и оснащает их датчиками утечек;
- регулярно проводит внутритрубную комплексную диагностику и незамедлительно устраняет обнаруженные дефекты.

Кроме того, «НОВАТЭК» обладает относительно новым парком эксплуатируемых трубопроводов: на конец 2023 года средний срок эксплуатации трубопроводов в Компании составил 12 лет, что значительно меньше предельно допустимого нормативного срока службы (от 20 до 30 лет). Благодаря эффективной системе эксплуатации трубопроводов и контроля за их целостностью в Компании в отчетном году отсутствовали случаи разливов.

Тем не менее «НОВАТЭК» осуществляет страхование ответственности при эксплуатации всех трубопроводов, которое покрывает причинение вреда в результате аварии на ОПО (ущерб третьим лицам) и возможный экологический ущерб.

Обеспечение безопасности при бурении и ликвидации

Принятая в Компании система мер, связанных с безопасностью бурения, направлена на минимизацию воздействий как техногенного, так и природного характера на всех этапах ведения работ.

Обеспечение «НОВАТЭКом» безопасности при бурении и ликвидации

На этапе строительства	• Разработка проектной документации на строительство скважин в строгом соответствии с нормативно-техническими документами и стандартами, действующими на территории Российской Федерации • Постоянный мониторинг состояния скважин по всем ключевым параметрам с использованием современной техники и ПО непосредственно на буровой установке и в удаленном формате
Перед началом работ	Проведение процедуры выбора подрядчиков по бурению на конкурсной основе, включая оценку возможности обеспечения промышленной, экологической, пожарной безопасности и охраны труда
При ведении работ	• Применение лучших международных практик в рамках управления скважинами на шельфе • Допуск к работе на скважинах подрядчиков, прошедших квалификационный отбор • Применение принципа разграничения ответственности при организации работ в прибрежных водах • Закрепление за каждой скважиной ответственного работника оператора, НТЦ и корпоративного центра
После завершения работ	• Исполнение лицензионных обязательств «НОВАТЭКа» • Ликвидация скважин после окончания добычи, демонтаж оборудования, рекультивация земель и прочие сопутствующие действия • Осуществление контроля за состоянием устьев ликвидированных и консервированных скважин • Проведение производственного экологического мониторинга

★

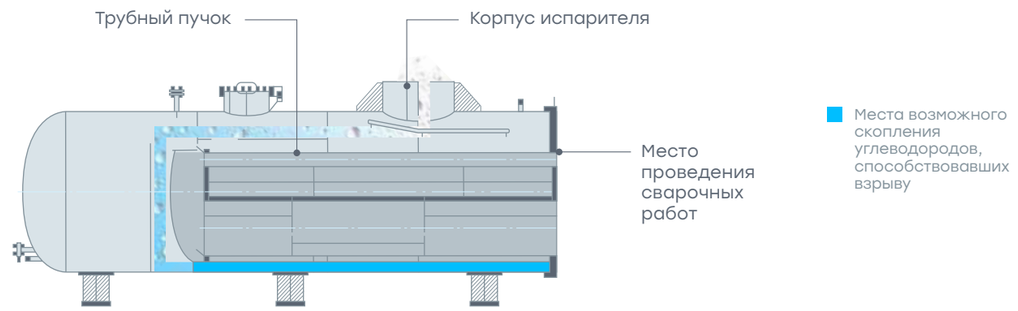
В отчетном году Компания не осуществляла работ по оффшорному бурению и разработке скважин.

По состоянию на конец 2023 года обязательства «НОВАТЭКа» по ликвидации активов составили 3,7 млрд руб.

Аварии и инциденты

Принятие мер по предупреждению возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий и инцидентов ориентировано на снижение вероятности наступления указанных событий, однако это не может гарантировать исключение их возникновения. В отчетном году в Компании произошел один инцидент на территории ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» – взрыв, произошедший в феврале 2023 года при проведении сварочных работ на трубном пучке в цехе регенерации метанола. Двое работников Компании погибли, один пострадал.

Механизм работы испарителя с трубным пучком



Компания провела расследование причин инцидента и в целях предотвращения аналогичных происшествий инициировала реализацию следующих мероприятий:

- организация рабочей группы и проведение мероприятий по выявлению возможных рисков и разработки мер по безопасному проведению типовых работ на каждую единицу эксплуатируемого оборудования (сосуды, аппараты и т. д.) в соответствии с документацией заводов-изготовителей, условий монтажа и эксплуатации;
- определение точки и порядка проведения замеров газовоздушной среды из внутренней полости сосудов, аппаратов, трубопроводов с учетом свойств обращающихся опасных веществ и особенностей конструкции оборудования, внесение в инструкции соответствующих изменений;
- анализ возможности проведения процедуры инертизации[1] эксплуатируемого оборудования, а при отсутствии технической возможности – разработка компенсирующих мероприятий;
- обеспечение индивидуальными газоанализаторами всего персонала на взрывопожароопасных объектах;
- планирование работ, выполняемых персоналом, работающим вахтовым методом, таким образом, чтобы исключить случаи передачи незавершенных работ следующей вахте;
- введение в содержание инструктажа работников перед проведением работ повышенной опасности проверки знаний «Правил, сохраняющих жизнь».

Помимо превентивных мер, Компания разрабатывает планы реагирования на ЧС, которые включают в себя сценарии и необходимые действия со стороны персонала – от руководства и профессиональных аварийно-спасательных формирований до охранных и подрядных организаций.

★

Кроме того, во всех проектах в обязательном порядке изначально заложены вопросы минимизации и недопущения любых нештатных ситуаций за счет применения различных систем безопасности

[1] Инертизация – способ взрывозащиты, при котором с помощью инертного газа предотвращается образование взрывоопасной смеси.

Предупреждение производственного травматизма

Подход к снижению рисков и предотвращению производственного травматизма

«НОВАТЭК» ставит своей целью создание и поддержание такого рабочего пространства, при котором сводится к минимуму риск несчастных случаев и угроз здоровью работников и представителей подрядных организаций, занятых на производственных объектах Компании.

Ввиду изменения законодательства в сфере безопасности труда в настоящее время значительно возросла роль оценки профессиональных рисков как базовой процедуры системы управления охраной труда, по результатам которой выстраивается большинство процессов. При определении производственных рисков и опасностей Компания придерживается проактивной позиции управления, заблаговременно прогнозируя негативные сценарии и предпринимая упреждающие шаги.

Оценка рисков, связанных со здоровьем и безопасностью, проводится для всех новых операций и проектов.

На рабочих местах с вредными условиями труда Компания реализует комплекс мероприятий по устранению или снижению вредных факторов. Работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются компенсации и льготы. Для своевременного выявления противопоказаний для работ и предшествующих признаков профессиональных заболеваний на предприятиях «НОВАТЭКа» организованы предварительные и периодические медицинские осмотры. При наличии угрозы для жизни и здоровья работника он может воспользоваться процедурой самоотстранения от выполнения работ.

Подход к идентификации и оценке рисков в области охраны труда

Идентификация опасностей:

- обнаружение, распознавание и описание опасностей в ходе контроля за состоянием условий охраны труда и при обязательном расследовании несчастных случаев и микротравм на основании требований международного стандарта ISO 45001 и законодательства Российской Федерации
- учет предложений работников по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на их рабочих местах

Процесс управления профессиональными рисками

1. Проработка вероятности наступления профессионального риска
2. Определение масштабов и причин опасностей
3. Оценка их возможных последствий
4. Разработка мер по предотвращению травматизма

Доведение до работников Компании и подрядных организаций информации о рисках и разрабатываемых мероприятиях по управлению ими

В целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты оборудования и персонала в «НОВАТЭК» разработан и реализуется план по управлению наиболее значимыми профессиональными рисками, в рамках которого осуществляется установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования в процессе выполнения работ.

Все происшествия своевременно регистрируются. После каждого несчастного случая, причиной которого стало воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, проводится внеплановая специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков.

Производственный травматизм и несчастные случаи среди работников

В Компании действует внутренняя процедура расследования происшествий по утвержденному стандарту «Анализ корневых причин». Основные цели этой процедуры – всестороннее рассмотрение событий, предшествующих возникновению происшествия, и реализация корректирующих мероприятий по недопущению их возникновения в будущем.

Для предупреждения производственного травматизма «НОВАТЭК» также выпускает и распространяет среди работников информационный бюллетень об авариях, несчастных случаях и корректирующих мероприятиях по их недопущению и проводит внеплановые инструктажи и собрания трудового коллектива.

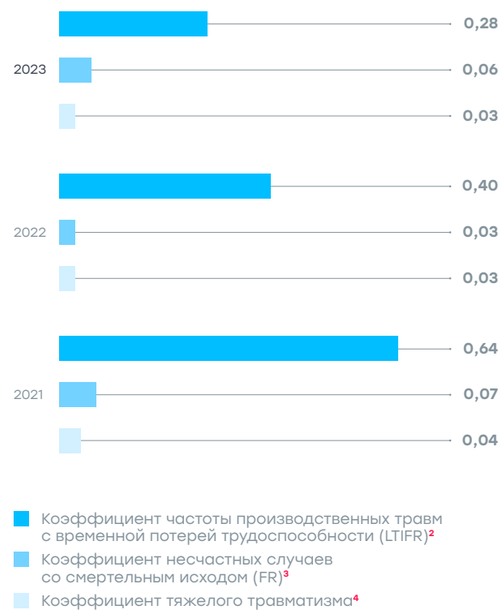
В качестве основного показателя безопасности труда в Компании применяется коэффициент частоты травм, связанных с потерей рабочего времени (LTIFR). В 2023 году он составил 0,28, что на 30% ниже, чем в предыдущем отчетном периоде. Благодаря эффективности и результативности принимаемых Компанией мер по повышению культуры безопасности и снижению возникновения рисков чрезвычайных ситуаций на производстве в течение последних трех лет наблюдается стабильное улучшение данного показателя.

В 2023 году произошло семь несчастных случаев на производстве: один со смертельным исходом, шесть – с легкими травмами. Всего от несчастных случаев, связанных с производством, пострадало девять человек. В последние три года также наблюдается положительная динамика снижения количества несчастных случаев.

Основными причинами несчастных случаев на производстве послужили:

- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

Показатели производственного травматизма среди работников Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»[1]



[1] В связи с совершенствованием методического подхода в соответствии с рекомендациями GRI и SASB с 2023 года расчет коэффициентов LTIFR и тяжелого травматизма учитывает количество человек, пострадавших/погибших от производственных травм, а не количество несчастных случаев. Показатели предыдущих периодов пересчитаны.

[2] При расчете коэффициента LTIFR учитывается количество человек, пострадавших и погибших от производственных травм. Рассчитывается на 1 млн отработанных часов. Значение показателя в пересчете на 200 тыс. часов: 2021 – 0,13, 2022 – 0,08, 2023 – 0,06.

[3] При расчете коэффициента FR учитывается количество человек, погибших от производственных травм. Рассчитывается на 1 млн отработанных часов. Значение коэффициента FR в пересчете на 200 тыс. часов: 2021 – 0,014, 2022 – 0,007, 2023 – 0,012.

[4] При расчете коэффициента тяжелого травматизма учитывается количество пострадавших от производственных травм с тяжелой степенью тяжести. Рассчитывается на 1 млн отработанных часов. Значения показателя в пересчете на 200 тыс. часов: 2021 – 0,007, 2022 – 0,007, 2023 – 0,006.

Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве в Группе компаний ПАО «НОВАТЭК» среди работников

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	**15**	**12**	**7**
случаи со смертельным исходом	2	1	**1**
случаи тяжелого травматизма	0	1	**0**
случаи легкого травматизма	13	10	**6**
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве	**18**	**12**	**9**

Для расследования обстоятельств и причин возникновения несчастных случаев в дочерних обществах «НОВАТЭКа» были созданы специальные комиссии. На основании установленных причин были определены направления работы по усилению системы управления ОТ и ПБ. Для предотвращения подобных инцидентов Компания внедрила на своих производственных площадках комплекс дополнительных предупредительных мер.

Производственный травматизм и несчастные случаи в подрядных организациях

«НОВАТЭК» также ведет учет производственного травматизма и несчастных случаев в подрядных организациях. Компания постоянно совершенствует систему учета. Так, начиная с 2023 года ведется статистика по коэффициентам тяжелого травматизма и несчастных случаев со смертельным исходом (FR).

Всего в 2023 году в подрядных организациях произошло 52 несчастных случая на производстве, три из которых – со смертельным исходом.

Показатели производственного травматизма в подрядных организациях[1]

[1] В связи с совершенствованием методического подхода в соответствии с рекомендациями GRI и SASB с 2023 года расчет коэффициентов LTIFR и тяжелого травматизма учитывает количество человек, пострадавших/погибших от производственных травм, а не количество несчастных случаев. Показатели предыдущих периодов пересчитаны.
[2] Рассчитывается на 1 млн отработанных часов. Значения в пересчете на 200 тыс. часов: 2021 – 0,09, 2022 – 0,10, 2023 – 0,07.
[3] Рассчитывается на 1 млн отработанных часов. Значение коэффициента FR в пересчете на 200 тыс. часов в 2023 году – 0,01.
[4] Рассчитывается на 1 млн отработанных часов. Значение показателя в пересчете на 200 тыс. часов в 2023 году – 0,01.

Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве в подрядных организациях

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество несчастных случаев на производстве	**110**	**89**	**52**
в том числе случаи со смертельным исходом	6	3	**3**
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве	**122**	**89**	**55**

Все несчастные случаи Компания расследовала в соответствии с требованиями законодательства. Для расследования каждого случая были созданы комиссии. Основными причинами несчастных случаев, повлекших за собой травмы у работников подрядных организаций, остаются неправильное использование страховочных систем безопасности и падения по неосторожности.

По результатам проведенных расследований были определены как непосредственные, так и системные причины возникновения происшествий, а также разработаны мероприятия по недопущению возникновения аналогичных случаев в будущем. Лица, виновные в произошедшем, были привлечены к ответственности.

В 2023 году основные усилия Компании были сосредоточены на организации практической отработки навыков безопасного производства работ и внедрении полигонов для отработки данных действий.

Подробнее об учениях на полигонах см. в разделе «Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда», → с. 150

Охрана здоровья персонала

В Компании действует система управления медицинским обеспечением, в рамках которой реализуется организация экстренного медицинского реагирования, обучение персонала навыкам оказания первой помощи, оценка и контроль здоровья работников, обеспечение санитарно-бытовых условий рабочих мест и участие в реализации корпоративных программ по формированию здорового образа жизни.

На производственных площадках предприятий располагаются 86 структурных подразделений для оказания медицинской помощи работникам, проведения предсменных и послесменных осмотров (в том числе 60 врачебных и фельдшерских здравпунктов). В здравпункты также могут обратиться работники подрядных организаций.

Работники «НОВАТЭКа» вправе получать оперативную медицинскую консультацию и помощь в рамках программы добровольного медицинского страхования (ДМС). Им также доступны программы санаторно-курортного оздоровления.

Особое внимание «НОВАТЭК» уделяет профилактике профессиональных заболеваний, прилагая максимальные усилия к устойчивому сокращению вероятности их возникновения. На рабочих местах с вредными условиями труда Компания реализует комплекс мероприятий по устранению или снижению вредных факторов. Работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются дополнительные компенсации и льготы, для них проводятся периодические расширенные осмотры в центре профпатологии. Рабочие места с опасными условиями труда в Компании отсутствуют.

★

Комплекс принимаемых Компанией мер по обеспечению охраны здоровья работников позволил не допустить развития у них профессиональных и массовых заболеваний за последние пять лет.

Подробнее о социальных программах «НОВАТЭКа» в области охраны здоровья работников см. в главе 6 «Персонал», → с. 152

Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда

В соответствии с требованиями законодательства РФ «НОВАТЭК» проводит обязательное обучение по ОТ и ПБ для своих работников с применением собственных корпоративных методик.

Для повышения уровня знаний работников в области ОТ и ПБ Компания:

- **ежегодно** формирует и реализует программу обучения и повышения квалификации персонала с учетом анализа причин происшествий;
- **регулярно** проводит обучение и проверку знаний работников в области охраны труда, в том числе с использованием лицензированной автоматизированной системы обучения и проверки знаний;
- **регулярно** проводит инструктажи для работников рабочих профессий;
- **не реже одного раза в год** организует на учебно-тренировочных полигонах обучение персонала безопасным методам проведения работ повышенной опасности (газоопасные и огневые работы, работы на высоте).

На предприятиях созданы аттестационные комиссии по вопросам промышленной безопасности, которые проводят аттестацию персонала и обеспечивают его допуск к самостоятельной работе на ОПО с помощью информационной системы «Единый портал тестирования».

Ключевым направлением повышения компетентности персонала в области ОТ и ПБ в 2023 году стало оснащение предприятий Компании учебно-тренировочными полигонами для отработки практических навыков безопасного производства работ. С 2022 года полигоны являются составной частью учебно-материальной базы Компании, используемой для практической подготовки работников. В 2023 году на учебно-тренировочных полигонах более 200 работников Компании прошли обучение безопасным методам выполнения работ повышенной опасности. На 2024 год запланировано приобретение дополнительно шести полигонов.

В 2023 году было проведено совещание с руководителями служб ОТ и ПБ контролируемых организаций Компании по вопросу разработки подходов к процессу обучения работников в области безопасности труда. Ключевая цель мероприятия – выработать унифицированный подход к процессу обучения и проверки знаний требований ОТ и ПБ. Представители КО имели возможность высказать свои предложения по совершенствованию системы управления ОТ и ПБ в целом и процесса обучения по ОТ и ПБ в частности. На совещании обсуждались методы исключения формального подхода к проведению обучения, выявлялись причины, препятствующие применению полученных знаний на практике, затрагивались вопросы формирования системы получения обратной связи от работников по вопросам ОТ и ПБ.

Количество программ обучения, пройденных работниками, в области ОТ и ПБ и оказания первой помощи[1]

Компания направила на реализацию программ обучения в области ОТ и ПБ 55,8 млн руб.

В соответствии с программой трансформации всех уровней системы управления ОТ и ПБ и развития культуры безопасности на предприятиях «НОВАТЭКа» основной фокус в этой области в среднесрочной перспективе будет направлен на развитие системы обучения и мотивации.

Комплексные учения по предупреждению и ликвидации разливов

В отчетном году в рамках получения заключений о готовности к действиям по предупреждению и ликвидации разливов нефтепродуктов в ДЗО Компании было проведено 14 комплексных учений с участием представителей государственных органов.

Так, например, на площадке ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС» в учениях приняли участие 43 человека (из них 25 человек – работники предприятия).

Персонал предприятий в полном объеме отработал и выполнил все поставленные учебные задачи, действия работников были уверенными и слаженными. Учения подтвердили, что план предупреждения и ликвидации разливов нефтепродуктов актуален и достаточен, а практические мероприятия позволяют оперативно локализовать и ликвидировать возможные разливы.

Надзор

Выездная комиссия от государственных органов

Предприятия-участники

- «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС»
- «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК»
- Ямальская противофонтанная часть

Отработанные действия

- Организация оповещения об условном разливе
- Созыв комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций
- Эвакуация пострадавших из опасной зоны
- Локализация разлива и его ликвидация

[1] Значения по обучению, проведенному в 2023 году, указаны по количеству программ обучения вместо количества обученных работников, так как в соответствии с новым законодательством один работник может в течение года обучаться по нескольким программам.

Существенные темы

	Сила воздействия
Занятость и условия труда	
Обучение, развитие и мотивация персонала	
Социокультурное многообразие, равные возможности	

Сила воздействий Компании по теме
Сила воздействий темы на деятельность Компании

Очень высокая | Высокая | Умеренная

ЦУР ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Ключевые факты 2023 года

18%
рост средней заработной платы по Компании к 2022 году

3,6 млрд руб. ↑ 56%
направлено на социальные программы для работников

5% ↓ 2 п.п.
текучесть кадров

Персонал

Раскрываем потенциал работников

Организационная структура

- Совет директоров
  - Комитет по вознаграждениям и номинациям
  - Председатель Правления
    - Заместитель Председателя Правления (персонал и внутренняя социальная политика)
    - Профильные подразделения в бизнес-единицах

Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Декларация Международной организации труда (МОТ)
- Трудовой кодекс Российской Федерации

Корпоративные документы

- Политика по правам человека
- Основная концепция социальной политики
- Кодекс деловой этики
- Коллективный договор
- Внутренние положения и правила в области управления вопросами персонала

Подход к управлению

Работники – один из основных факторов успеха и залог развития «НОВАТЭКа». Компания стремится обеспечить благополучие и благосостояние работников, а также создает безопасную, справедливую и инклюзивную рабочую среду.

Структура управления

Для обеспечения наилучших условий труда и профессионального развития работников Компания выстраивает эффективную систему управления персоналом. На высшем уровне вопросы управления персоналом ежегодно рассматриваются на заседаниях Совета директоров и Комитета по вознаграждениям и номинациям. На уровне исполнительных органов за управление персоналом и внутреннюю социальную политику отвечает заместитель Председателя Правления. Он также контролирует вопросы разнообразия кадров и инклюзивности.

Управление рисками

Для эффективного управления персоналом и своевременного решения проблем в этой области «НОВАТЭК» регулярно выявляет и оценивает соответствующие риски, связанные с деятельностью персонала Компании, которые включаются в Карту рисков Компании. Для новых проектов риски трудовых ресурсов оцениваются в рамках процедур ОВОСС.

Подробнее о рисках см. в разделе «Риски и возможности устойчивого развития», → с. 38, и в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192

Для минимизации влияния данных рисков «НОВАТЭК» осуществляет постоянный мониторинг всех областей, связанных с деятельностью персонала и обеспеченностью предприятий Компании трудовыми ресурсами. На постоянной основе ведется работа по формированию квалифицированного кадрового потенциала, обеспечению безопасности и охраны труда персонала, защите прав человека и другим вопросам.

Принципы кадровой политики

Кадровая политика «НОВАТЭКа» направлена на создание условий для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов, а также на обеспечение благоприятной среды для их жизни и развития. Она проводится в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и стандартами международного права и опирается на принципы равных возможностей, соблюдения прав человека, недопущения детского и принудительного труда, приоритетности развития регионального рынка труда и социального партнерства.

В 2023 году «НОВАТЭК» продолжил развивать свою кадровую политику, поддерживать работников и выполнять свои обязательства перед ними, несмотря на сложности отчетного периода, вызванные геополитической ситуацией. В отчетном году Компания проводила мероприятия по привлечению высококвалифицированных кадров, в том числе среди талантливой молодежи, и реализовывала программы по обеспечению разнообразия кадров.

Подробнее см. в разделе «Разнообразие и инклюзивность», → с. 160, и в разделе «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183

«НОВАТЭК» в числе лучших работодателей

Благодаря укреплению бренда работодателя в 2023 году «НОВАТЭК» получил наивысшую оценку в рейтинге лучших работодателей Forbes.

Компании оценивались по трем основным элементам ESG: экология (E), сотрудники и общество (S) и корпоративное управление (G). По результатам оценки жюри присудило «НОВАТЭКу» платину в категориях E и G и золото в S-аспекте.

Forbes

Характеристики персонала

Численность персонала на конец 2023 года составляла 20 905 человек, что на 6,8% больше, чем в предшествующем отчетном периоде.

Бóльшая часть персонала работает на условиях полной занятости (99,6%) и по бессрочным трудовым договорам (90,6%). Срочные трудовые договоры с работниками заключаются в случаях, установленных законом.

Структура персонала, %

- **41,9** Рабочие специальности
- **38,4** Специалисты и служащие
- **19,7** Руководящие должности

Жизненный цикл работника

Будучи динамично развивающейся и активно растущей компанией, «НОВАТЭК» заботится о привлечении и удержании талантливых кадров. В связи с этим Компания реализует программы по обеспечению их благополучия на всех этапах трудового цикла – от принятия на работу до прекращения трудовых отношений.

Подбор персонала

Для обеспечения непрерывности процессов «НОВАТЭК» повышает оперативность закрытия вакантных позиций с использованием современных систем, включая внутреннюю базу данных E-staff, работая с кадровыми агентствами и актуальными ресурсами по поиску кандидатов, а также используя прямой поиск и рекомендации.

~100 календарных дней[1]

среднее время закрытия вакансий, требующих наличия у кандидатов специализированных знаний и высокого уровня квалификации, в 2023 году

При замещении вакансий Компания отдает предпочтение внутренним кандидатам, тем самым расширяя возможности для карьерного и профессионального роста работников.

137 работников

численность кадрового резерва на конец 2023 года (шесть из которых получили назначения на вышестоящие позиции в течение 2023 года)

Наем и адаптация

При найме кандидатов «НОВАТЭК» в полной мере соблюдает права и свободы человека, нормы трудового законодательства, положения коллективного договора и условия трудового договора. Компания не допускает дискриминации и обеспечивает равные возможности для всех кандидатов.

2 524 человека

принято на работу в 2023 году

Программа адаптации «Шаги к раскрытию талантов»

Для трудоустроенных выпускников вузов в Компании действует двухгодичная программа адаптации «Шаги к раскрытию талантов». Число участников программы растет ежегодно. По итогам программы ее лучшие участники могут быть рекомендованы к включению в кадровый резерв.

124 человека

участвовало в программе в 2023 году

Поддержание мотивации, обучение и развитие

Для удержания работников «НОВАТЭК» поддерживает на высоком уровне их мотивацию и удовлетворенность, а также предоставляет им возможности для обучения, развития и карьерного роста.

Подробнее см. в разделе «Обучение и развитие», → с. 164

6,67 года

средний стаж работы в «НОВАТЭКе» в 2023 году

«НОВАТЭК» ведет свою деятельность в полном соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Кадровая политика Компании предусматривает право работников на длительные отпуска: работники имеют право на отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В 2023 году таким правом воспользовался 161 работник.

Прекращение работы

«НОВАТЭК» стремится свести к минимуму принудительные увольнения, допуская сокращение численности штата лишь в том случае, когда исчерпаны все возможные меры для их недопущения. При равной производительности труда и квалификации приоритет в сохранении рабочего места имеют работники, стаж работы которых в Компании превышает десять лет. Также рабочие места сохраняются за одинокими матерями и отцами, воспитывающими детей, не достигших 18-летнего возраста.

5% ↓2 п.п.

составила текучесть кадров в 2023 году (в ЯНАО - 2%)

«НОВАТЭК» проводит анкетирование среди работников, принявших решение покинуть Компанию, с тем чтобы определить и проанализировать причины увольнения с последующей разработкой мер по снижению текучести персонала на основе анализа.

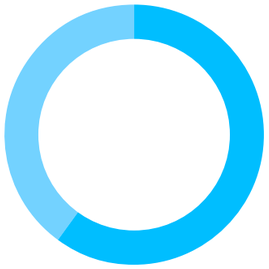
В случае структурных изменений в Компании «НОВАТЭК» уведомляет о них работников минимум за два месяца и предоставляет один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

Подробные количественные данные, касающиеся отпуска по уходу за ребенком, см. в Приложении 4 «Структура персонала», → с. 208

[1] От момента размещения объявления о вакансии до выхода кандидата на работу (включая поиск, собеседования, проверку Службой безопасности и т. д.).

Портрет персонала Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» в 2023 году

Региональное распределение персонала, %

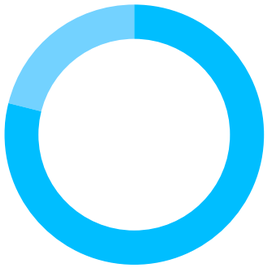


- **60** ЯНАО
- **40** Другие регионы

20 905 ↑6,8% **человек**

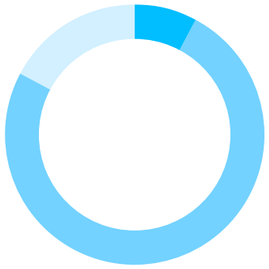
численность персонала на конец 2023 года

Структура персонала в разбивке по полу, %



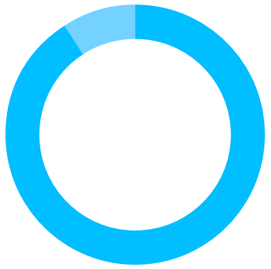
- **79** Мужчины
- **21** Женщины

Структура персонала в разбивке по возрасту, %



- **8** До 30 лет
- **75** 30–50 лет
- **17** Старше 50 лет

Структура персонала по типу договора, %



- **91** Бессрочный
- **9** Срочный

Структура персонала по видам деятельности, %

- **30** Предприятия добычи
- **29** Производство СПГ
- **16** Реализация и транспортировка
- **8** Предприятия переработки
- **8** Предприятия энергосервиса
- **6** Административный персонал
- **3** Вспомогательное производство

Подробнее о структуре персонала см. в Приложении 4 «Структура персонала», → с. 208

Взаимодействие с профсоюзами и коллективные договоры

«НОВАТЭК» обеспечивает соблюдение прав работников на свободу объединений и взаимодействие с профсоюзами. Компания активно сотрудничает с профессиональными союзами, действующими в большинстве ее дочерних обществ, которые объединяют 63,5% работников «НОВАТЭКа». Компания регулярно проводит целевые встречи с профсоюзами и трудовыми коллективами, а также участвует в заседаниях профсоюзных комитетов и конференциях, в ходе которых обсуждаются вопросы трудовых отношений. Участие «НОВАТЭКа» в таких мероприятиях позволяет на самых ранних этапах исключить любую вероятность возникновения социального напряжения путем переговоров. Благодаря такому подходу за все время существования «НОВАТЭКа» не произошло ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

Компания уважает право работников на заключение коллективных договоров и в полном объеме реализует меры социальной поддержки и обеспечивает условия труда, предусмотренные ими. Помимо прочего, в коллективных договорах на предприятиях Компании могут быть закреплены различные режимы рабочего времени, установленные по соглашению между работодателем и работниками. Они включают возможность работы по гибкому графику, неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, а также удаленный формат работы.

89%

работников охватили действовавшие в 2023 году в «НОВАТЭКе» коллективные договоры, заключенные на период 2022–2024 годов

7,5 млн руб.

направила Компания на поддержку деятельности профсоюзных организаций в 2023 году

В отчетном году было проведено более десяти встреч трудовых коллективов ДЗО Компании с руководством, на которых, в частности, обсуждалось внесение изменений в коллективный договор. Изменения касались таких вопросов, как оплата сверхурочной работы, повышенная оплата за работу в выходные дни и доплаты за ненормированный рабочий день. Предложения по дополнениям в коллективный договор вступили в силу в начале 2024 года.

Разнообразие и инклюзивность

«НОВАТЭК» не приемлет дискриминации ни в каких ее проявлениях. При взаимодействии с персоналом самое важное для Компании – это профессиональные качества работников, которые «НОВАТЭК» принимает во внимание вне зависимости от пола работников, их возраста, расы, религии, физических возможностей или политической принадлежности. «НОВАТЭК» придерживается этого принципа на всех этапах трудовых отношений.

Для предотвращения случаев дискриминации и в целях своевременного реагирования на них в «НОВАТЭКе» действуют механизмы обратной связи, включая анонимную горячую линию.

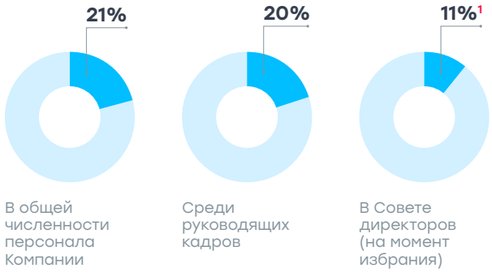
Подробнее о механизмах подачи жалоб и обращений см. в разделе «Этика», → с. 41

★ **Вопросы разнообразия рассматриваются на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров.**

Практики «НОВАТЭКа» по обеспечению многообразия, равных прав и возможностей

Гендерное равенство

Доля женщин



На структуру гендерного состава персонала «НОВАТЭКа» влияют особенности работы вахтовым методом в сложных климатических условиях и удаленность от инфраструктуры. Тем не менее Компания стремится поддерживать гендерный баланс там, где это возможно, и трудоустраивает женщин на позиции, которые подразумевают более комфортные условия труда.

Кроме того, «НОВАТЭК» активно способствует профессиональному развитию работниц Компании через программы адаптации и карьерного развития. Так, в 2023 году доля женщин в программе для молодых специалистов «Шаги к раскрытию талантов» увеличилась относительно предыдущего года на 8 п.п. и составила 46%. Среднее количество часов обучения составило 19 часов.

В «НОВАТЭКе» применяется равная ставка заработной платы для мужчин и женщин. Женщины, работающие в Компании, имеют те же возможности для развития и карьерного роста, что и мужчины.

Инклюзивность

В отчетном году Компания содействовала трудоустройству более 200 человек с инвалидностью:

- **118 человек** трудоустроены в «НОВАТЭКе». Они работают в Костромской, Челябинской, Тюменской и Ленинградской областях, Москве и ЯНАО;
- **105 человек** трудоустроены через соглашения с организациями по трудоустройству работников с инвалидностью;
- в Костромской области, Москве и ЯНАО «НОВАТЭК» перевыполняет установленную законодательством квоту как за счет трудоустройства в Компании, так и через соглашения.

Трудоустройство людей с инвалидностью, %

«НОВАТЭК» ведет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и предоставляет возможности трудоустройства людям с инвалидностью, в первую очередь через квотирование рабочих мест в Компании. В зависимости от региона деятельности Компании квота устанавливается в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности работников[2].

Для привлечения таких работников Компания сотрудничает с региональными центрами занятости населения и работы с людьми с инвалидностью, которые подбирают кандидатов даже в отдаленных регионах. Компания гарантирует работникам с инвалидностью все льготы и условия, предусмотренные применимым законодательством, а при проектировании новых офисов закладывает принцип безбарьерной среды.

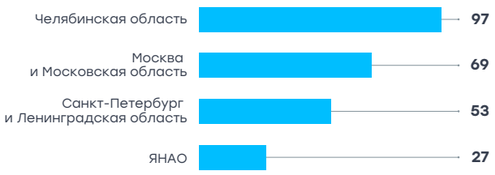
В случае если необходимое для закрытия квот количество человек с инвалидностью не набирается, «НОВАТЭК» заключает соглашения о трудоустройстве с другими работодателями. Компания пользуется такой возможностью в том числе ввиду требований к нанимаемому персоналу, связанных со спецификой производства.

[1] По состоянию на 2023 корпоративный год. 2023 корпоративный год отсчитывается с момента проведения годового Общего собрания акционеров 21 апреля 2023 года до годового Общего собрания акционеров 21 апреля 2023 года.

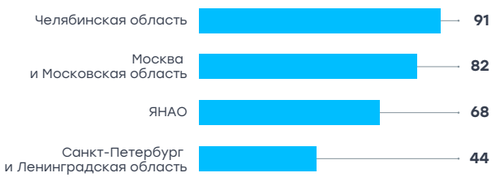
[2] Расчет квоты производится исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место». В периметр включаются общества Группы с численностью выше определенного лимита, установленного нормативными актами регионов присутствия.

Трудоустройство местного населения

Доля работников, нанятых из представителей местных сообществ, в общей численности работников на конец 2023 года, %



Доля топ-менеджеров[1], нанятых из представителей местных сообществ, в общей численности топ-менеджеров на конец 2023 года, %

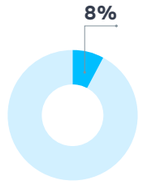


Подробнее о поддержке КМНС см. в разделе «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183

«НОВАТЭК» ведет последовательную работу по развитию местных рынков труда, при приеме на работу отдавая предпочтение кандидатам из числа местного населения и реализуя программы по развитию потенциала местных специалистов. Доля местного[2] населения, трудоустроенного в Компанию, варьируется в зависимости от региона. В ЯНАО, где в 2023 году было сосредоточено 60,1% персонала Компании, в силу невысокой заселенности региона доля местного населения составила 27%. Самые высокие показатели трудоустройства (97%) из числа местного населения пришлись на развитую с точки зрения профильных кадров Челябинскую область.

В рамках программ по трудоустройству представителей КМНС на проекте «Ямал СПГ» действует Положение о найме КМНС, на проекте «Арктик СПГ 2» – Политика привлечения местного персонала. В 2023 году в рамках реализации проекта «Арктик СПГ 2» было трудоустроено три представителя КМНС, а в рамках проекта «Ямал СПГ» – 23.

Возрастное разнообразие



Доля работников в возрасте до 30 лет в общей численности персонала

«НОВАТЭК» стремится поддерживать возрастное разнообразие работников, уделяя большое внимание молодым специалистам. Компания реализует инициативы для привлечения и удержания талантливой молодежи – от профориентационной работы с учениками школ и кураторства в вузах и до производственных стажировок для студентов и курирования молодых специалистов в программе «Шаги к раскрытию талантов».

Подробнее о программах развития молодежи см. в разделе «Обучение и развитие персонала», → с. 164

[2] Топ-менеджеры – генеральные директора, заместители генеральных директоров дочерних и зависимых обществ Группы компаний ПАО «НОВАТЭК», члены Правления и директора департаментов ПАО «НОВАТЭК». В графике представлены регионы деятельности Компании, в которых трудоустроено 85% работников «НОВАТЭКа».
[3] Местное население – население определенной территории без учета его этнического состава и культурных особенностей.

Обучение и развитие персонала

Компания инвестирует в развитие как профессиональных, так и личностных компетенций работников и предоставляет широкий перечень образовательных программ, содействующих раскрытию их карьерного потенциала.

Система обучения и развития персонала

В 2023 году обучение прошли 14 тыс. работников «НОВАТЭКа», что на 4% больше, чем в предыдущем году. Затраты Компании на реализацию образовательных программ в отчетном году увеличились на 47% по сравнению с 2022 годом и составили 118,7 млн руб. Начиная с 2023 года Компания консолидирует затраты на ОТиПБ, которые составили 55,8 млн руб. Таким образом, общие затраты на программы обучения в отчетном году составили 174,5 млн руб., а средние затраты на обучение одного работника – 8,8 тыс. руб[1]. В 2023 году среднее количество часов обучения на одного работника составило 54 часа (6,8 дня).

14 ↑4% **тыс.**
работников «НОВАТЭКа» прошли обучение в 2023 году

Среднее количество часов обучения, часов

Среднее количество часов обучения в разбивке по должностям в 2023 году, часов

Программы обучения

«НОВАТЭК» непрерывно развивает систему обучения и обновляет образовательные программы, с тем чтобы обеспечить своим работникам более глубокие знания в области инженерии, геологии, добычи полезных ископаемых, ООС и других областях.

В 2023 году 71% работников Компании прошли обучение по программам повышения квалификации и по системе индивидуального обучения. В частности, в рамках реализации проекта по созданию Корпоративного учебного центра на базе ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» было проведено внутреннее очное обучение по 13 производственным направлениям, в котором принял участие 191 работник.

Для контроля за эффективностью тренингов Компания собирает и анализирует обратную связь от участников о пройденных курсах, а также проводит тестирование усвоенных знаний с применением дистанционной системы обучения.

В Корпоративной системе оценки технических компетенций за 2023 год протестировано 1 584 человека, в том числе 71 человек – при отборе кандидатов на вакантную должность и 142 работника – при переводе на вышестоящую должность.

Для поддержки работников в личностном и профессиональном развитии в 2023 году были реализованы программы обучения по направлениям «Культура наставничества», «Практики регулярного менеджмента», «Самоорганизация», «Навыки публичных выступлений», «Стоимостное мышление», «Межфункциональное взаимодействие» и «Моя карьера».

В 2023 году Компания продолжила расширять возможности работников по повышению квалификации в онлайн-формате. Каждый работник может самостоятельно проходить обучение по интересующим его производственным направлениям дистанционно с персонального компьютера.

«НОВАТЭК» также поддерживает работников в получении образования в государственных университетах, предоставляя им свободные от работы дни или отпуск.

Программы для развития молодежи

Уже на протяжении многих лет «НОВАТЭК» реализует программу непрерывного образования для учащихся школ и университетов. Этот проект позволяет привлекать молодых специалистов с высоким уровнем образования и качественной профессиональной подготовкой из регионов присутствия Компании.

★ **В рамках взаимодействия с вузами Компания реализует магистерскую программу «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли» совместно с РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина.**

В качестве наставников в программе участвуют не только преподаватели университета, но и эксперты «НОВАТЭКа». Такой подход обеспечивает передачу обучающимся актуальных практических знаний и опыта. Студенты имеют возможность пройти практику на предприятиях Компании, а при успешном освоении программы – получить работу в «НОВАТЭКе» и принять участие в реализации уникальных инновационных СПГ-проектов. В 2023 году девять выпускников программы были трудоустроены в Компанию, а еще девять магистрантов прошли производственную практику.

Подробнее см. в главе 7 «Местные сообщества», → с. 172

Онлайн-платформа для обучения

Для непрерывного обучения работников в Компании действует внутренний ресурс дистанционного обучения на базе российской онлайн-платформы, где представлено 114 электронных курса с гибкими и разнообразными форматами обучения.

Платформа позволяет оперативно создавать учебные материалы и не только обучать работников по производственным направлениям, но и проводить адаптационные программы, аттестации и опросы.

41 новый курс
разработан на платформе в 2023 году

1 738 человек
общее количество работников, прошедших онлайн-обучение в 2023 году

[1] При расчете показателя использовалась среднесписочная численность за 2023 год.

Развитие молодых специалистов «НОВАТЭКа»

«НОВАТЭК» содействует развитию молодых работников и реализует для этой цели ряд мероприятий.

Так, осенью 2023 года Компания дала старт 13-му потоку программы по работе с молодыми специалистами «Шаги к раскрытию талантов», который объединил рекордное количество участников – 57 молодых работников и 53 наставников с 12 предприятий Группы. Инициатива направлена на адаптацию новых специалистов и развитие их профессиональных и личностных компетенций при поддержке опытных наставников. В рамках этой программы выстроена система оценки результатов работы специалистов, согласно которой им предоставляется обратная связь и составляются индивидуальные планы развития на год с ежемесячным мониторингом выполнения поставленных целей. Так, в течение отчетного года 46 участников 12-го потока программы получали обратную связь.

Для дальнейшего вовлечения молодых специалистов в деятельность «НОВАТЭКа» в Компании действует созданный в 2019 году Совет молодых специалистов «ПроДвижение». Его деятельность направлена на интеллектуальное и инновационное развитие работников, продвижение здорового образа жизни, проведение культурно-массовых мероприятий, повышение узнаваемости бренда Компании и развитие молодежного сотрудничества.

Представители Совета регулярно принимают участие в молодежных международных форумах и слетах. Одним из ключевых событий 2023 года стало участие в первом национальном Слете лидеров молодежных советов. Мероприятие объединило молодых специалистов 50 организаций и предприятий со всей страны. Лидеры советов обменялись опытом и идеями по развитию молодежной деятельности на рабочих местах и разработали концепцию Всероссийского сообщества лидеров молодежных советов компаний.

Программа по работе с молодыми специалистами «Шаги к раскрытию талантов» в 2023 году

- **13** потоков
- **57** молодых работников
- **53** наставника
- **12** предприятий Группы

Мотивация и социальная поддержка персонала

Для привлечения, мотивации и удержания ценных высококвалифицированных работников «НОВАТЭК» обеспечивает справедливую оплату труда. Выстроенная система вознаграждения способствует повышению индивидуальной эффективности работников и достижению стратегических целей Компании с оптимальными издержками.

Система мотивации и оплаты труда

Компания стабильно поддерживает высокий уровень минимальной заработной платы, который почти в два раза превышает установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионах ее присутствия. Кроме того, «НОВАТЭК» регулярно индексирует заработную плату работников в соответствии с условиями коллективного договора. В 2023 году средний уровень оплаты труда по Группе (без учета топ-менеджеров) составил 261 тыс. руб., что превышает показатель предыдущего года на 18%. Расходы, относящиеся к вознаграждениям работников, включая оплату труда, в отчетном году составили 62,9 млрд руб[1].

Средняя заработная плата персонала в ЯНАО, ключевом регионе производственной деятельности «НОВАТЭКа», составляет

251 тыс. руб.

(в 2022 году – 213 тыс. руб.), что на 57% выше размера средней заработной платы в регионе[2]

Конкурс профессионального мастерства в «НОВАТЭКе»

В отчетном году в «НОВАТЭКе» состоялись конкурсы профессионального мастерства, нацеленные непосредственно на раскрытие творческого потенциала и продвижение производственных достижений и передового опыта. Для призеров конкурса были установлены надбавки к заработной плате на предстоящий год за профессиональное мастерство.

VII Межрегиональный конкурс профессионального мастерства

Этап на Яро-Яхинском месторождении «АРКТИКГАЗа»:
- **110** работников с **12** предприятий
- **7** специальностей

Теоретические вопросы → Практические задания

Впервые – этап на базе Пуровского ЗПК:
- **27** работников с **12** предприятий
- **2** специальности (пожарные и газоспасатели)

Теоретические вопросы → Практические задания

[1] Группа отразила расходы, относящиеся к вознаграждениям работникам, за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, в составе строк «Материалы, услуги и прочие расходы», «Общехозяйственные и управленческие расходы» и «Расходы на геологоразведку» Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год.

[2] По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат).

Социальная политика

Система вознаграждения персонала состоит из фиксированной и переменной частей в справедливом соотношении, где размер переменной оплаты труда зависит от результатов деятельности Компании и индивидуального вклада работника в достижение ее целей. Вместе с тем Компания предоставляет работникам компенсационный и льготный пакеты.

Для поощрения членов Правления и других ключевых работников за выполнение основных показателей эффективности действует система премирования. В основе системы показателей эффективности лежат финансово-экономические и отраслевые факторы, а также выполнение стратегических целей Компании, включая результативность по показателям устойчивого развития. В список показателей эффективности для руководителей входит сводный индекс эффективности системы ОТ, ПБ и ООС, который также охватывает управление вопросами изменения климата.

Подробнее см. в разделе «Система управления устойчивым развитием», → с. 30

★ **Для работников, демонстрирующих высокий уровень вовлеченности в развитие Компании, действует корпоративная программа «Новатор», стимулирующая к рациональным инициативам и идеям по совершенствованию бизнеса. Уже на протяжении семи лет работники активно участвуют в программе, предлагая полезные идеи и получая за них материальное поощрение и корпоративные награды.**

Подробнее см. в разделе «Инновации», → с. 54

Для поддержки долгосрочных партнерских отношений с персоналом Компания в тесном контакте с работниками и профсоюзами разрабатывает и реализует комплекс целевых программ поддержки персонала, которые закрепляются в коллективном договоре. Все социальные программы ежегодно оцениваются на предмет их актуальности и эффективности и обновляются с учетом потребностей работников. При финансировании программ Компания руководствуется принципами адресности, эффективности и социальной ориентированности. Меры социальной поддержки выступают в качестве одного из инструментов мотивации работников к профессиональному и личностному росту.

>3,6 ↑ 56% **млрд руб.**
объем финансирования социальных программ «НОВАТЭКа» в 2023 году

Социальные программы для работников

Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат

Направлена на оказание адресной безвозмездной материальной помощи работникам в определенных жизненных ситуациях. В рамках программы Компания выплачивает компенсации по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, предоставляет материальную поддержку многодетным семьям и работникам с детьми-инвалидами, компенсации расходов на спортивно-оздоровительные занятия и пр.

1,1 ↑ 34% **млрд руб.**
объем финансирования программы в 2023 году

Программа ДМС для работников

Охватывает весь персонал, работающий в Компании более шести месяцев, и включает в себя медицинское обслуживание, в том числе стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций. Для снижения рисков профессиональных заболеваний среди персонала в дочерних и зависимых обществах «НОВАТЭКа», расположенных в районах Крайнего Севера, Компания проводит углубленные медицинские обследования каждые два года.

365 ↑ 21% **млн руб.**
объем финансирования программы в 2023 году

Программа санаторно-курортного оздоровления

Предлагает санаторно-курортный отдых работникам и членам их семей. Перечень санаториев, с которыми Компания заключает договоры, определяется на базе рейтинга, составленного по отзывам работников, находившихся на отдыхе в санаториях по путевкам Компании. В частности, в 2023 году перечень был расширен – добавились новые санатории, расположенные в самых живописных уголках страны. Общее количество участников программы в 2023 году составило 8 346 человек, включая работников и членов их семей.

457 ↑ 30% **млн руб.**
объем финансирования программы в 2023 году

Программа обеспечения государственных гарантий

Предусматривает ежегодную компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа при уходе в отпуск (для работников и их семей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). В 2023 году компенсацией воспользовались 4 958 работников и неработающих членов их семей.

162 ↑ 25% млн руб.
объем финансирования программы в 2023 году

Программы, реализуемые на возвратной основе

Программа целевых займов реализуется по двум направлениям:

- первое направление – предоставление целевых краткосрочных займов на обучение детей работников и социально-бытовые нужды;
- второе направление – предоставление беспроцентных целевых займов на покупку жилья.

В 2023 году Компания увеличила объем финансирования и пересмотрела условия программы, учитывая актуальные запросы работников. В отчетном году программой краткосрочных займов воспользовались 140 работников, а программой приобретения жилья – 106 семей, что в три раза превышает показатель 2022 года.

999 ↑ 3x млн руб.
совокупный объем финансирования программы в 2023 году

Пенсионная программа

Компания продолжает заботиться о работниках после их выхода на пенсию и предоставляет им дополнительные ежемесячные выплаты. В 2023 году насчитывалось 1 382 участника программы, что на 57 человек больше, чем в предыдущем году. Средний размер ежемесячной социальной помощи в Москве, Санкт-Петербурге, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях вырос до 14 372 руб.

214 ↑ 35% млн руб.
объем социальной помощи по программе в 2023 году

Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий

Данная программа является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании, поддерживающей благоприятную атмосферу в трудовых коллективах. Для продвижения здорового образа жизни среди работников и сплочения коллектива регулярно проводятся корпоративные соревнования – ежегодные турниры по мини-футболу, волейболу, плаванию, фрироупу[1], легкоатлетические марафоны, экстремальные забеги, а также спартакиады для работников и членов их семей.

191 ↑ 33% млн руб.
объем финансирования программы в 2023 году

Программа корпоративных наград

В 2023 году 1 149 работников получили различные награды, включая почетное звание «Заслуженный работник ПАО «НОВАТЭК», которое является высшей формой поощрения и присуждается высококвалифицированным специалистам за выдающиеся заслуги и значительный личный вклад в развитие Компании.

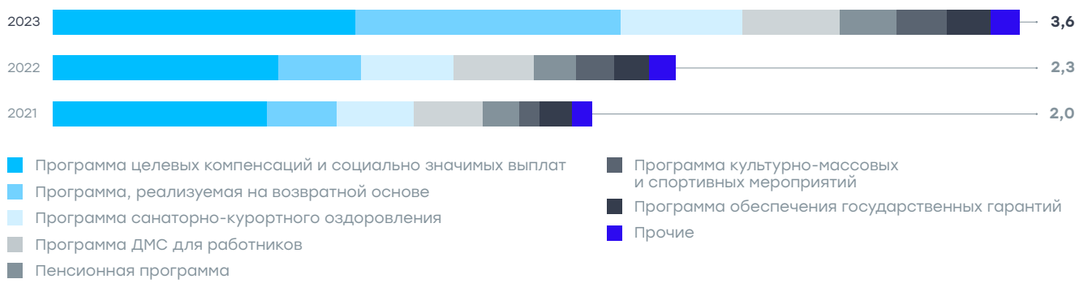
41 ↑ 3% млн руб.
объем финансирования программы в 2023 году

Реабилитация детей с ограниченными возможностями

Компания оказывает поддержку семьям работников, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями. Так, в 2023 году 65 детей прошли индивидуальный двухнедельный курс реабилитации.

20 ↑ 6% млн руб.
объем финансирования программы в 2023 году

Динамика расходов Компании на социальные программы, млрд руб.



[1] Фрироуп – вид двигательной активности с элементами спорта и экстрима, основанный на преодолении участниками специальных дистанций, состоящих из веревочных элементов, без касания контрольных поверхностей.

Существенные темы

Сила воздействия

Местные сообщества

Социально-экономическое развитие регионов присутствия

Очень высокая | Высокая | Умеренная

Сила воздействий Компании по теме

Сила воздействий темы на деятельность Компании

Ключевые факты 2023 года

6 ↑ 82%
млрд руб.
сумма внешних социальных расходов

248,5 ↓ 12%
млн руб.
направлено на поддержку КМНС

ЦУР ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Местные сообщества

Содействуем развитию населения регионов присутствия

Организационная структура

- Совет директоров
- Комитет по вознаграждениям и номинациям
- Председатель Правления
  - Заместитель Председателя Правления (информационная политика)
  - Профильные подразделения в бизнес-единицах

Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Соглашения с регионами

Корпоративные документы

- Политика в области благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК»
- Планы содействия устойчивому развитию КМНС

Подход к управлению

«НОВАТЭК» активно поддерживает региональное развитие, сотрудничая с представителями местных сообществ и реализуя социально-экономические проекты. Все это способствует улучшению качества жизни местных жителей и росту их благополучия в регионах присутствия Компании.

Для эффективной реализации социальных и благотворительных проектов в «НОВАТЭКе» выстроена система взаимодействия с местными сообществами – в принятии решений, касающихся внешней социальной политики Компании, задействованы все уровни управления ПАО «НОВАТЭК». На уровне Совета директоров ответственным является Комитет по вознаграждениям и номинациям, который на своих заседаниях ежегодно в числе прочих вопросов рассматривает отчет о социальной и благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК» в регионах присутствия.

Представителем исполнительных органов, ответственным за решение вопросов взаимодействия с местными сообществами, выступает Председатель Правления. На операционном уровне назначены ответственные лица по вопросам взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В основе подхода «НОВАТЭКа» к взаимодействию с местными сообществами лежит неукоснительное соблюдение прав человека. Компания уделяет особое внимание КМНС и признает их уязвимость к различным факторам и необходимость сохранения их культурных и духовных ценностей. Компания стремится не допускать наступления рисков нарушения прав и интересов местных сообществ, а также регулярно оценивает эффективность реализуемых социальных проектов и воздействия Компании на регионы присутствия. Чтобы принимать сбалансированные решения, учитывающие потребности всех заинтересованных сторон, «НОВАТЭК» получает предварительное свободное и осознанное согласие коренных народов по проектам, которые влияют на их жизнедеятельность.

Подробнее см. в разделе «Этика», → с. 41

Компания принимает меры с целью сохранить культурное и духовное наследие коренных малочисленных народов Севера и привычный для них уклад жизни – оказывает им материальную поддержку и реализует проекты в этой области.

При реализации социальных проектов «НОВАТЭК» руководствуется передовыми международными стандартами и внутренними документами, направленными на защиту прав и интересов КМНС. Так, для проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2», реализуемых на территории Ямало-Ненецкого автономного округа, Компания разработала и утвердила планы содействия устойчивому развитию коренного населения. Данные планы учитывают мнение представителей кочевых семей и отражают подходы к взаимодействию с местным населением, оценку воздействия на КМНС при реализации проектов «НОВАТЭКа», а также мероприятия, направленные на улучшение качества жизни коренных малочисленных народов Севера.

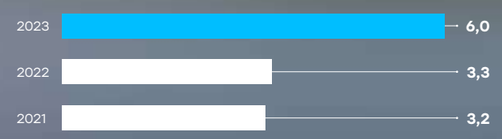
Благодаря эффективно выстроенной системе управления вопросами взаимодействия с местными сообществами Компания минимизирует социальные риски и достигает поставленных целей и задач в этой области.

Вклад в развитие регионов присутствия

«НОВАТЭК» вносит значимый вклад в улучшение качества жизни населения в регионах присутствия, реализуя и поддерживая социальные проекты, направленные на поддержку местных сообществ и сохранение культурных традиций представителей коренных малочисленных народов.

В отчетном году сумма внешних социальных расходов составила 6 млрд руб., что на 82% больше, чем в 2022 году. К данным расходам относятся инвестиции в инфраструктуру, которые составили 2,4 млрд руб., а также затраты на поддержку КМНС и учреждений здравоохранения, реализацию благотворительных проектов, спортивных, культурных и образовательных программ. Основные расходы были связаны с проектами в ЯНАО, однако Компания финансирует и социальные проекты в ХМАО, Тюменской, Челябинской, Ленинградской, Мурманской и Костромской областях, а также в Камчатском крае.

Внешние социальные расходы[1], млрд руб.



[1] На основании Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год.

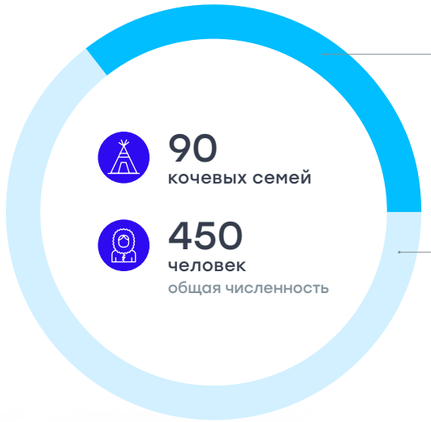
Механизмы взаимодействия с местными сообществами

«НОВАТЭК» применяет системный подход к взаимодействию с местными сообществами и добивается долгосрочных положительных результатов. При планировании деятельности в этой области Компания руководствуется несколькими механизмами, позволяющими ей определять наиболее острые проблемы регионов, которые требуют дополнительных инвестиций. В регионах присутствия «НОВАТЭК» регулярно проводит общинные мониторинги и слушания, прямые консультации с местными жителями в рамках соблюдения принципа свободного предварительного и осознанного согласия коренных малочисленных народов Севера и использует горячую линию для сбора обращений заинтересованных сторон.

Компания учитывает мнения представителей местных сообществ при реализации проектов, в том числе в обязательном порядке проводит ОВОСС. Так, в 2023 году по проекту «Ямал СПГ» Компанией были проведены консультации с десятью семьями, ведущими традиционную хозяйственную деятельность. Представители КМНС также были проинформированы о планируемом строительстве и о ходе реализации проекта по экологической реставрации земель. Вместе с тем в рамках проекта «Арктик СПГ 2» Компания провела шесть общественных обсуждений в форме слушаний и опросов.

18 тыс. оленей
во владении всех кочевых семей

Кочевые семьи, ведущие традиционную хозяйственную деятельность на территории проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2»



32 кочевых семьи
проживают на 20 постоянных стойбищах

90
кочевых семей

450
человек
общая численность

58 кочевых семей
проходят пути миграции, образуя временные стойбища

Соглашения с регионами присутствия и реализованные в их рамках мероприятия в 2023 году

Направления сотрудничества

Еще одним инструментом, позволяющим повысить эффективность реализуемых социальных проектов, служат стратегические соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с губернаторами регионов и некоммерческими организациями, которые представляют интересы широкого круга заинтересованных лиц.

Участие в реализации образовательных инициатив

ЯНАО
- Поддержка реализации программы по привлечению молодых специалистов
- Финансирование программы обучения и развития одаренных детей
- Оказание материальной поддержки школьникам и педагогам
- Поддержка материальной базы детских садов

Мурманская область
Финансирование программы обучения и развития одаренных детей

Самарская область
Финансирование программы обучения и развития одаренных детей

Тюменская область
Финансирование программы обучения и развития одаренных детей

Участие в реализации инфраструктурных проектов

ЯНАО
Поддержка строительства социальных объектов и соответствующих ремонтных работ

Мурманская область
- Поддержка модернизации и реконструкции социальных объектов
- Поставка мебели и оснащения образовательным учреждениям

Поддержка спорта

ЯНАО
- Оказание материальной поддержки РОО «Федерация хоккея ЯНАО»
- Оказание материальной поддержки детскому футбольному клубу «Ямал»

Тюменская область
Поддержка и развитие детско-юношеского спорта, волейбола, массового спорта

Поддержка здравоохранения

ЯНАО
- Реализация программ по оказанию медицинской помощи нуждающимся детям
- Оказание финансовой помощи фонду региона в рамках реализации программ по оказанию медицинской помощи нуждающимся детям

Мурманская область
- Реализация программ по оказанию медицинской помощи нуждающимся детям
- Пожертвование медицинского оборудования, автомобилей скорой помощи

Ленинградская область
Оказание целевой адресной помощи детям и молодым людям с инвалидностью

Камчатский край
- Реализация программ по оказанию медицинской помощи нуждающимся детям
- Реализация программ помощи медицинским детским учреждениям в приобретении медицинского реабилитационного оборудования

Тюменская область
- Реализация программ по оказанию медицинской помощи нуждающимся детям
- Приобретение медицинского реабилитационного оборудования в медицинские детские учреждения

Поддержка экологических проектов и сохранение биоразнообразия

ЯНАО
Поддержка мероприятий по восстановлению численности сиговых рыб в водных объектах

Ленинградская область
Реализация мероприятий по развитию экологических троп, экологическому мониторингу особо охраняемых природных территорий, созданию экологических маршрутов и рекреационно-туристического кластера

Камчатский край
Оказание материальной помощи тематическим организациям и конкурсным командам, финансовая поддержка исследований

В 2023 году «НОВАТЭК» и Федеральное агентство по делам национальностей подписали соглашение о взаимодействии и сотрудничестве, призванное содействовать устойчивому развитию коренных малочисленных народов в регионах присутствия Компании. В отчетном году Компания также приняла участие в Международном форуме «Государственно-частное партнерство в сфере устойчивого развития коренных народов», где выступила в роли докладчика, рассказав об обеспечении устойчивого развития коренных народов через корпоративные программы, реализуемые в рамках проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2».

Компания поддерживает активный и честный диалог с представителями местных сообществ. У местных жителей, в том числе у представителей КМНС, всегда есть возможность направить обращение через горячую линию этики и прав человека «НОВАТЭКа» и горячие линии проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2». Компания своевременно и объективно рассматривает все обращения по вопросам нарушения прав человека, а также прав и свобод местных сообществ и принимает необходимые меры, чтобы свести к минимуму любое потенциальное негативное воздействие своей деятельности на права человека.
При рассмотрении обращений «НОВАТЭК» не допускает каких-либо негативных ответных действий в отношении обратившихся на горячую линию, а также гарантирует конфиденциальность зарегистрированных обращений.

В 2023 году на горячую линию проекта «Ямал СПГ» поступило 53 обращения, 33 из которых направили представители КМНС. Обращения в основном были связаны с просьбами о предоставления помощи с перевозками и обеспечением топливом, а также с оказанием оперативной медицинской помощи представителям коренных малочисленных народов Севера. На каналы обратной связи проекта «Арктик СПГ 2» поступило 217 обращений, в том числе 105 – от представителей КМНС. Обращения также касались вопроса о содействии в обеспечении наземных и авиаперевозок для нужд КМНС и об оказании помощи в обеспечении дровами, продуктами питания, питьевой водой.

В отчетном году случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов или побуждающих их к вынужденному переселению, выявлено не было.

Причины обращения представителей КМНС на горячие линии проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» в 2023 году, %

- **50** Просьбы, связанные с перевозками
- **32** Просьбы, связанные с обеспечением дровами, топливом и продуктами питания
- **10** Просьбы, связанные с поддержкой оленеводства
- **4** Просьбы, связанные с оказанием медицинской помощи
- **4** Прочее

Структура затрат Компании на поддержку КМНС в 2023 году, %

- **43** Поддержка оленеводства и традиционного образа жизни
- **43** Инвестиции в инфраструктуру региона
- **4** Поддержка языка, культуры и обычаев
- **4** Предоставление первичных средств существования
- **4** Обеспечение перевозок КМНС
- **2** Прочее

«НОВАТЭК» комплексно подходит к учету интересов и сохранению культурного наследия представителей КМНС, финансируя и поддерживая целый ряд мероприятий. Объем финансирования, направленного «НОВАТЭКом» на поддержку КМНС в 2023 году, составил 248,5 млн руб. (объем инвестиций в 2022 году – 283 млн руб.). Незначительное снижение связано с ростом инвестиций в инфраструктурные проекты вследствие выполнения обязательств по старым и новым соглашениям с регионами присутствия.

В отчетном году «НОВАТЭК» поддержал ряд инициатив, связанных с КМНС. Так, Компания поддерживает сохранение культуры, языка и традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера, организовывая традиционные национальные праздники, такие как День оленевода и День рыбака, а также реализуя проекты по сохранению культурного наследия, например «Литературная карта Ямала «Хорей», международная выставка-ярмарка «Сокровища Севера», Международный день коренных народов мира. «НОВАТЭК» обеспечивает коренных жителей продуктами питания и товарами первой необходимости, организует доставку подкормки и необходимых ветеринарных препаратов для поддержания поголовья оленьего стада. В 2023 году Компанией также были профинансированы авиаполеты в целях мониторинга тундры, приобретение снегоходной техники, услуги по заправке автомобильным топливом для коренных жителей. Для транспортировки населения, ведущего кочевой образ жизни, были выполнены авиа- и железнодорожные перевозки.

«НОВАТЭК» финансирует и программы целевой подготовки кадров, оказывая необходимую поддержку талантливой молодежи из числа представителей коренных малочисленных народов Севера.

Частью комплексного подхода к инвестициям в сохранение культуры КМНС являются независимый мониторинг и анализ эффективности мер по взаимодействию с ними, что позволяет Компании оперативно реагировать на обращения и принимать необходимые меры. В 2023 году были проведены мониторинговые выезды независимого консультанта и представителей ООО «Арктик СПГ 2» на территорию реализации проекта «Арктик СПГ 2». Мониторинговые выезды проводятся ежегодно в течение всего срока реализации ПСУР КМНС (2021–2025 гг.). По результатам этих мероприятий была проведена оценка эффективности работы по поддержке КМНС, а также были определены дальнейшие шаги по реализации Плана содействия устойчивому развитию КМНС. Аналогичные мероприятия будут проведены и в рамках проекта «Ямал СПГ» в 2024 году.

Инвестиции в инфраструктурные проекты

2,4 ↑71% млрд руб.

объем инвестиций в инфраструктурные проекты регионов присутствия в 2023 году

В рамках взаимодействия с регионами Компания осуществляла инвестиции в Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа, Тюменскую, Челябинскую, Ленинградскую, Мурманскую, Самарскую и Костромскую области, Камчатский край путем финансирования мероприятий, связанных с развитием социальной инфраструктуры регионов. К ним относятся реновация, реконструкция, модернизация, капитальный ремонт и строительство учреждений образования, культуры и здравоохранения, создание спортивных объектов. В 2024 году Компания планирует сохранить и текущий объем инвестиций в инфраструктурные проекты, и направления инвестиционного развития указанных регионов.

Проводим реконструкцию молодежного пространства в Тарко-Сале

В Тарко-Сале при активной поддержке «НОВАТЭКа» начались работы по капитальному ремонту молодежного центра «Апельсин», что в перспективе обеспечит создание современных и комфортных пространств для творчества и досуга. Центр будет оборудован профессиональной медиастудией и студией звукозаписи, оснащен мастерскими технического творчества и естественных наук. Помимо этого, будут оборудованы локации для занятий по робототехнике и 3D-моделированию.

Осенью 2023 года были проведены демонтажные работы на втором и третьем этажах центра, и начаты работы по стяжке полов. Завершение ремонтных работ на объекте запланировано на начало лета 2024 года.

Создаем комфортную среду для жителей Крайнего Севера

Компания инвестирует значительные средства в развитие инфраструктуры регионов присутствия. Направления инвестирования определяются в тесном контакте с местными сообществами.

- Осуществлено финансирование второго этапа строительства спальных корпусов на 600 мест для учеников школы-интерната поселка Гыда Тазовского района ЯНАО.
- В Мурманской области профинансированы модернизация здания Мурманского индустриального колледжа (первый этап) и оснащение современной мебелью и оборудованием средней общеобразовательной школы № 1 в Мурманске.
- За счет средств Компании выполнены проектные работы и инженерные изыскания в рамках реализации проектов по строительству школы на 800 мест в микрорайоне Радужный и детского сада на 240 мест в микрорайоне Обдорский города Салехарда, а также по строительству детского сада на 240 мест и школы на 550 мест в микрорайоне Южный города Тарко-Сале в ЯНАО.
- В Новом Уренгое ПАО «НОВАТЭК» обеспечило финансирование инженерных изысканий, разработку проектной документации и архитектурной концепции зданий Ледового дворца с тренировочным кортом и культурно-образовательного центра.
- Продолжилось финансирование реконструкции объекта культурного наследия в Мурманской области – здания кинотеатра «Родина» и современного культурно-молодежного центра на его базе.

Ключевые проекты по поддержке местных сообществ

Образование

На протяжении многих лет «НОВАТЭК» предоставляет школьникам и студентам регионов присутствия широкие возможности для обучения – инвестирует средства в образовательные программы и выделяет места для прохождения стажировки на своих предприятиях с дальнейшим трудоустройством в Компанию.

Программа «НОВАТЭК-ВУЗ»

Регионы/города реализации:
- г. Тюмень (Тюменская область);
- г. Новокуйбышевск (Самарская область);
- ЯНАО.

Инвестиции:

19,9 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- **123 студента** программы учатся в **38 вузах** России;
- **70 студентов** программы прошли практику на предприятиях Компании;
- **17 выпускников** программы трудоустроены на предприятия Компании в 2023 году.

В течение нескольких лет Компания успешно реализует программу «НОВАТЭК-ВУЗ», нацеленную на создание условий для эффективного использования возможностей вузов при подготовке учащихся к будущей профессиональной деятельности. Программа обеспечивает качественную подготовку специалистов с высшим образованием по специальностям, имеющим ключевое значение для деятельности Компании, и позволяет удовлетворить потребности «НОВАТЭКа» в молодых кадрах.

Программа «Гранты» для школьников и учителей

Регионы/города реализации:
- Пуровский район, ЯНАО.

Инвестиции:

0,9 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- **64 гранта** предоставлено школьникам;
- **9 грантов** предоставлено учителям.

Основная цель программы «Гранты» для школьников – повысить интеллектуальный и творческий уровень учащихся региона и стимулировать ответственное отношение к учебе. Гранты выдаются с 2004 года на конкурсной основе ученикам 5–11 классов, принимающим активное участие в олимпиадах, конкурсах и турнирах различного уровня по математике, физике, информатике или химии.

Благодаря грантам для учителей Компания вносит свой вклад в повышение престижа профессии педагога и создает условия для развития новых талантов.

Образование

Программа «Одаренные дети»

Регионы/города реализации:
- Самарская область;
- Мурманская область;
- ЯНАО;
- г. Тюмень (Тюменская область).

Инвестиции:
16,7 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- **131 человек** обучается в классах программы;
- все участники программы получили возможность углубленной подготовки к ЕГЭ на базе онлайн-школы «Школково» в рамках соглашения с Высшей школой экономики;
- организованы выездные экскурсии для школьников на объекты «НОВАТЭКа»;
- проведен осенний слет учащихся специализированных физико-математических классов «Планета НОВАТЭК»;
- **688 учащихся** Центра естественных наук.

В рамках программы «Одаренные дети» при поддержке «НОВАТЭКа» формируются профильные физико-математические классы, где учащиеся обучаются по специализированной углубленной программе. Ученики посещают различные мероприятия и площадки (в том числе производственные объекты Компании), которые предоставляют им возможность получить детальную информацию об инженерных профессиях, развеять стереотипы и расширить представления об отрасли.

Спорт

«НОВАТЭК» уделяет большое внимание развитию спорта, в том числе детского и юношеского, в регионах присутствия, а также привлекает работников Компании к участию в спортивных мероприятиях.

Молодежный футбол

Регионы/города реализации:
- г. Еманжелинск (Челябинская область);
- г. Белокаменка (Мурманская область);
- г. Шарья (Костромская область).

Инвестиции:
37,6 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- открыт XII сезон кубка «НОВАТЭК» – «Шаг к большому футболу!» в Еманжелинске на новой мини-футбольной площадке, которую школа получила в качестве главного приза за победу команды в прошлом сезоне;
- построены две новые спортивные площадки на территории школ Костромской области (г. Шарья и г. Мантурово);
- проведен большой футбольный фестиваль в Белокаменке, в рамках которого организована встреча школьников с игроками сборной России по футболу;
- проведены соревнования по мини-футболу на кубок «НОВАТЭК – «Шаг к большому футболу» на построенной в рамках программы площадке в г. Шарье;
- проведен турнир по пляжному футболу в Костромской области.

Компания активно поддерживает развитие молодежного футбола и реализует программу «НОВАТЭК» – «Шаг к большому футболу!». Цели программы – поддержка массового спорта и популяризация здорового образа жизни среди детей.

Баскетбол

Регионы/города реализации:
- г. Барнаул (Алтайский край);
- Костромская область.

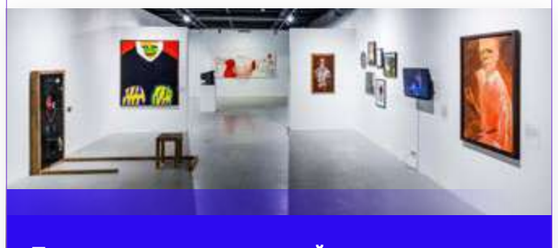
Инвестиции:
16,6 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- проведен межрегиональный чемпионат Ассоциации студенческого баскетбола среди женских команд;
- проведен региональный этап студенческого чемпионата по баскетболу Ассоциации студенческого баскетбола 3 x 3 среди мужских команд;
- организован мастер-класс с участием **125 детей** из спортивных школ и **25 воспитанников** детских домов города Барнаула.

«НОВАТЭК» в партнерстве с Ассоциацией студенческого баскетбола (АСБ) содействует достижению российскими баскетбольными командами высоких результатов на международных соревнованиях и качественному развитию российского студенческого баскетбола.

Культура и просвещение

«НОВАТЭК» реализует мероприятия, направленные на поддержку культуры и образовательной деятельности.



Поддержка выставочной и просветительской деятельности

Регионы/города реализации:
- г. Челябинск (Челябинская область);
- г. Тюмень (Тюменская область);
- г. Тарко-Сале (ЯНАО);
- г. Петропавловск-Камчатский (Камчатский край);
- г. Мурманск (Мурманская область).

Инвестиции:
84,9 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- реализация в регионах присутствия совместного с Государственным Русским музеем образовательно-выставочного проекта «История и изобразительное искусство. XX век»;
- в Государственном Русском музее прошла выставка «Страна сказки», приуроченная к 100-летию искусства Палеха, а в Московском музее современного искусства – выставка Юрия Купера «Монохром»;
- «НОВАТЭК» поддержал концертную деятельность камерного ансамбля «Солисты Москвы» дирижера Юрия Башмета и спектакли «Театра Наций».

Культура и просвещение

Восстановление мемориалов

Регионы/города реализации:
- Челябинская область.

Инвестиции:
1,2 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- оказана поддержка поисковому отряду «Ориентир»;
- восстановлено **65 мемориалов** при поддержке «НОВАТЭКа» (за все время реализации программы).

«НОВАТЭК» оказывает материальную помощь в восстановлении мемориалов и обеспечивает благотворительную поставку газа на всей территории Челябинской области на газифицированные мемориалы Вечного огня. В отчетном году Компания оказала поддержку поисковому отряду «Ориентир», который занимается поисковой работой на местах боев времен Великой Отечественной войны, а также проводит полевые поисковые экспедиции.

Поддержка детей

Компания реализует программы создания условий для всестороннего развития детей вне зависимости от их возможностей.

Адресная благотворительная помощь детям

Регионы/города реализации:
- Мурманская область;
- Челябинская область;
- Костромская область;
- Камчатский край;
- ЯНАО;
- Тюменская область;
- Московская область;
- Республика Башкортостан.

Инвестиции:
7,6 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- **30 детей** получили помощь в оплате курсов и товаров для реабилитации.

Помимо реализации системных программ помощи, «НОВАТЭК» оказывает адресную поддержку нуждающимся. Так, в отчетном году Компания помогла оплатить стоимость выездных курсов реабилитации в профильных центрах, товаров для реабилитации, специального питания и проведения генетических исследований детям-инвалидам с ДЦП, нарушениями центральной нервной системы и опорно-двигательного аппарата.

Помощь приютам и коррекционным детским садам

Регионы/города реализации:
- ЯНАО;
- Московская область;
- Рязанская область.

Инвестиции:
1,4 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- коррекционный детский сад «Ручеек» в Новом Уренгое:
  - переданы **60 комплектов книг** для слабовидящих детей;
- приют при Троицком храме в Коломне:
  - оказана помощь в приобретении зимней и летней одежды и обуви для подопечных;
- приют «Марфа» в Рязанской области:
  - выделены средства на приобретение питания и одежды для детей.

Компания оказывает помощь приютам и детским садам в закупке продуктов питания, одежды, книг, а также в проведении ремонта.

Здравоохранение

«НОВАТЭК» реализует программы, направленные на поддержку здоровья жителей и обеспечение высокого уровня медицинского обслуживания в регионах своего присутствия. Наиболее значимой группой для оказания помощи являются дети.

Проект «Территория здоровья»

Регионы/города реализации:
- г. Мурманск (Мурманская область);
- г. Тюмень (Тюменская область);
- г. Кострома (Костромская область);
- г. Челябинск и г. Магнитогорск (Челябинская область);
- г. Новый Уренгой и г. Тарко-Сале (ЯНАО);
- г. Петропавловск-Камчатский (Камчатский край).

Инвестиции:
2,8 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- проведены научно-практические конференции для региональных специалистов;
- организованы врачебные консилиумы, в том числе с привлечением ведущих врачей, работающих с редкими медицинскими патологиями;
- **739 тяжелобольных детей** осмотрено высококвалифицированными столичными врачами;
- **157 детей** направлено на госпитализацию;
- **6 операций** проведено.

В рамках проекта «Территория здоровья», реализуемого с 2018 года, осуществляются выезды бригад ведущих врачей Российской детской клинической больницы (РДКБ) и НИКИ педиатрии и детской хирургии им. академика Ю. Е. Вельтищева для оказания высококвалифицированной медицинской помощи остронуждающимся детям.

Здравоохранение

Проект «Таргетная терапия»

Регионы/города реализации:
- вся территория России.

Инвестиции:
5 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- **75 детей** прошли молекулярно-диагностические исследования.

Проект «Таргетная терапия», реализуемый Компанией совместно с Национальным медицинским исследовательским центром детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева, направлен на оказание адресной помощи детям с опухолями головного мозга и центральной нервной системы.

Проект «Движение»

Регионы/города реализации:
- Тюменская область;
- ЯНАО;
- Камчатский край.

Инвестиции:
4,6 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- **пятеро детей** получили помощь в области протезирования и эндопротезирования.

Реализуемый с 2023 года проект «Движение» направлен на оказание помощи в области травматологии и ортопедии детям с инвалидностью. «НОВАТЭК» оказывает помощь в получении необходимых протезов детям, а также в оплате дорогостоящих операций по эндопротезированию.

Проект «Нейродети»

Регионы/города реализации:
- ЯНАО;
- Челябинская область;
- Московская область.

Инвестиции:
2,4 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- **трое детей** получили помощь в оплате нейрохирургических операций.

Проект «Нейродети» реализуется с 2023 года в сотрудничестве с московским Институтом НИКИ педиатрии и детской хирургии им. академика Ю. Е. Вельтищева. Проект направлен на оказание помощи в оплате нейрохирургических операций детям с детским церебральным параличом (ДЦП) и заболеваниями центральной нервной системы.

Проект «Атмосфера»

Регионы/города реализации:
- Костромская область;
- Челябинская область.

Инвестиции:
5,1 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения Костромская областная детская больница (ОГБУЗ КОДБ):
  - проведен ремонт зала ЛФК;
  - произведена замена деревянных окон на пластиковые;
- коррекционный детский сад № 53 г. Костромы:
  - произведена замена деревянных окон на пластиковые;
- Челябинская областная детская клиническая больница (ОДКБ):
  - **65 медицинских кроватей** приобретено.

В рамках проекта «Атмосфера», реализуемого с 2023 года, Компания оказывает помощь детским медицинским учреждениям в приобретении реабилитационного оборудования и ремонте отделений реабилитации.

Корпоративное волонтерство

Здравоохранение

Проект «Высокотехнологичное оборудование»

Регионы/города реализации:
- Мурманская область;
- Костромская область;
- Челябинская область;
- Камчатский край.

Инвестиции:

8,3 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- **2 аппарата** искусственной вентиляции легких пожертвовано в Костромскую ОДКБ и **1 аппарат** ИВЛ в Мурманскую ОДКБ;
- в Центр охраны материнства и детства г. Магнитогорска поставлено медицинское офтальмологическое оборудование для детей с нарушениями зрения;
- в ОГБУЗ КОДБ установлена система кондиционирования в телемедицинском зале;
- в Петропавловск-Камчатскую поликлинику № 1 поставлен паровой стерилизатор.

Проект «Высокотехнологичное оборудование» реализуется Компанией с 2018 года и направлен на оказание помощи детским больницам в приобретении высокотехнологичного оборудования.

Другие проекты поддержки

Помимо реализации системных программ, «НОВАТЭК» оказывает адресную благотворительную помощь нуждающимся в регионах присутствия.

Программа «НОВАТЭК-Ветеран»

Регионы/города реализации:
- ЯНАО.

Инвестиции:

38,8 млн руб.

Ключевые результаты 2023 года:
- регулярная материальная помощь пенсионерам;
- чествование **122 юбиляров**;
- организовано посещение пенсионерами цикла досуговых занятий по изобразительному искусству и лепке из глины;
- организована выставка творческих работ пенсионеров фонда «Золотые руки»;
- организовано посещение культурно-массовых мероприятий.

В рамках фонда социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран», созданного в 2005 году, Компания оказывает помощь людям, проработавшим длительное время в нефтегазовой отрасли Российской Федерации в условиях Крайнего Севера. Корпоративный фонд является единственной негосударственной организацией в Пуровском районе ЯНАО, в задачи которого входит поддержка пенсионеров, ранее работавших в нефтегазовом комплексе страны.

«НОВАТЭК» активно привлекает своих работников к участию в социальных мероприятиях, реализуемых в регионах присутствия. В Компании существует волонтерское движение «Все вместе!».

В рамках реализации программы корпоративного волонтерства активная деятельность ведется в нескольких фокусных направлениях: оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и детям с различными заболеваниями, воспитанникам школ-интернатов и реабилитационных центров, а также пожилым людям – ветеранам.

0,4 млн руб.

выделил «НОВАТЭК» на реализацию волонтерских мероприятий в 2023 году

Проводим благотворительные акции

Участие в акциях, посвященных событиям Великой Отечественной войны

Работники абонентских участков ООО «НОВАТЭК-Челябинск» высадили саженцы в память о солдатах, павших на полях сражений Великой Отечественной войны, в исторически важных местах в рамках международной ежегодной акции «Сад памяти – 2023».

Очистка территорий от мусора

«НОВАТЭК» активно развивает экологическую культуру среди своих работников и жителей регионов присутствия. В отчетном году работники «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗа» вместе с жителями города Тарко-Сале приняли участие в нескольких экологических акциях:
- «Вода России», в рамках которой очистили береговую линию реки Пур от мусора;
- «Чистое дело», результатом которой стал очищенный участок в районе озера Окуневое в городе Тарко-Сале, где вскоре появится газон.

Оказание помощи бездомным животным

Накануне Дня защиты бездомных животных волонтеры «НОВАТЭК-Челябинска» побывали в приюте для диких животных «Спаси меня». Это место является временным или постоянным домом для диких животных и птиц, которые осиротели, получили раны, были рождены в неволе или пострадали от деятельности браконьеров. На сегодняшний день в приюте насчитывается более 40 разных видов животных и птиц. Волонтеры оказали большую помощь приюту – очистили клетки и вольеры, обновили опилки у животных, разгрузили щебень.

Новогодняя акция «Чудо-дерево»

Работники Компании поздравили детей из Ногинской школы-интерната и торжественно вручили новогодние подарки 219 воспитанникам.

Приложения

Приложение 1
Ключевые риски и возможности устойчивого развития

В таблице ниже представлены ключевые риски устойчивого развития Компании. В отношении каждого риска представлены степень критичности риска[1], факторы риска[2], оценка влияния риска на достижение стратегических целей[3] Компании, а также основные мероприятия по управлению рисками. Более подробная информация о мероприятиях отчетного года представлена в соответствующих разделах Отчета.

Более подробный перечень производственных и операционных рисков см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год.

Стратегические цели «НОВАТЭКа»

- Наращивание ресурсной базы
- Сохранение низкого уровня затрат
- Устойчивое развитие
- Увеличение добычи углеводородов
- Оптимизация каналов маркетинга
- Масштабирование СПГ-проектов

Факторы риска

- IN — Внешний
- EX — Внутренний
- IN + EX — Смешанный

Критичность риска

Высокая | Средняя | Низкая

Ключевые риски устойчивого развития «НОВАТЭКа»

Риск / влияние на цели	Статус риска / основные мероприятия по управлению
Операционные риски	
1. Технологические риски Средняя · IN	В феврале 2023 года произошел взрыв при проведении сварочных работ на трубном пучке аппарата БОР-2.2 в цехе регенерации метанола. Двое рабочих Компании погибли, один пострадал. Инцидент не имел экологических последствий и не оказал влияния на производство
Аварии, пожары, взрывы на производстве и морских судах: • Ущерб имуществу и потери от приостановки деятельности (в т. ч. катастрофические и хвостовые риски) • Ущерб жизни и здоровью, в т. ч. третьих лиц	1. Обучение требованиям охраны труда и промышленной безопасности и контроль знаний персонала 2. Контроль технологических режимов работы оборудования, устранение рисков в цикле PDCA 3. Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти и нефтепродуктов, планов непрерывности бизнеса и др. 4. Страхование технологических рисков
2. Климатические риски Низкая · EX	В 2023 году в регионах присутствия Компании не зафиксировано случаев природных бедствий или существенного изменения условий окружающей среды под влиянием изменения климата
• Риски, связанные с ведением производственной деятельности в районах многолетней мерзлоты и Крайнего Севера • Физические и переходные риски, связанные с изменением климата	1. Реализация мероприятий по достижению экологических и климатических целей – 2030 2. Онлайн-мониторинг погодных условий, состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов в регионах присутствия Компании 3. Учет научных исследований и прогнозов по изменению климата при проектировании капитальных сооружений 4. Разработка и внедрение собственных решений по производству альтернативных видов топлива (водорода/аммиака) и использования ВИЭ Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата», → с. 76
3. Экологические риски Средняя · IN	Компания осуществляет свою деятельность, придерживаясь принципа полного соблюдения правил промышленной безопасности и охраны труда при эксплуатации промышленных объектов. В 2023 году аварийных ситуаций с нанесением ущерба окружающей среде, в т. ч. в результате разливов нефти/нефтепродуктов, не происходило. Кроме того, производственные мощности Компании расположены в зоне с избыточным количеством водных ресурсов, что делает ничтожными риски нехватки водных ресурсов для осуществления деятельности Компании

[1] Критичность риска – показатель совместного влияния вероятности и количественной оценки риска, рассчитываемый по внутренней методике «НОВАТЭКа».
[2] Фактор риска – это источник причины возникновения риска, находящийся в области внешней и (или) внутренней среды Компании.
[3] Представлены стратегические цели, на достижение которых выбранная группа рисков оказывает наибольшее влияние.

Риск / влияние на цели	Статус риска / основные мероприятия по управлению
• Воздействие на окружающую среду в результате аварий, разливов нефти и нефтепродуктов • Влияние на состояние водных ресурсов и компонентов биоразнообразия, в т. ч.: – нехватка водных ресурсов – нарушение прав местных сообществ на свободный доступ к водным и биологическим ресурсам	**Предотвращение аварийных ситуаций с нанесением вреда окружающей среде** 1. Контроль технологических режимов работы оборудования 2. Реализация мероприятий по достижению экологических и климатических целей – 2030 3. Страхование рисков экологического ущерба и ответственности в случае аварий **Предотвращение разливов нефти и нефтепродуктов при хранении или транспортировке по трубопроводам / морскими судами** 1. Контроль технического состояния трубопроводов (коррозия, износ, проседание и др.) и морских судов 2. Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти и нефтепродуктов, планов непрерывности бизнеса 3. Анализ областей с наиболее существенными последствиями в случае разливов (англ. High Consequence Areas, HCAs) 4. Страхование рисков ущерба и гражданской ответственности в случае разливов нефти/нефтепродуктов **Предотвращение негативного воздействия на водные ресурсы и биоразнообразие** 1. Соблюдение норм природоохранного законодательства (экологические требования, порядок водоотведения) и регулярный контроль надзорными органами 2. Обеспечение свободного доступа к водным и биологическим ресурсам местным сообществам 3. Разработка и реализация мероприятий по сохранению биоразнообразия и природных экосистем в регионах присутствия Компании
4. Социальные риски Низкая IN	Компания регулярно осуществляет комплекс мероприятий по развитию персонала и обеспечению конкурентных условий труда, а также контроль соответствия требованиям внутренних документов в области этики, прав человека и противодействия коррупции. В 2023 году нарушений не зафиксировано
• Нарушение этических норм • Нарушение прав человека • Нехватка квалифицированных кадров, ограничение свободы объединений • Нарушение прав и интересов местных сообществ, в т.ч. КНМС	**Соблюдение этических норм** 1. Мониторинг соблюдения требований Кодекса деловой этики, Политики по правам человека, Положения о СУРиВК и других внутренних документов 2. Обучение работников практикам противодействия коррупции и принципам этического поведения 3. Функционирование горячей линии **Недопущение нарушений прав человека** 1. Мониторинг соблюдения требований Политики по правам человека, Политики в области ООС, ПБ и ОТ, Антикоррупционной политики на всех предприятиях 2. Контроль соблюдения правил ОТ и ПБ на рабочих местах 3. Обучение работников Компании нормам и требованиям в области противодействия коррупции и конфликта интересов, использования инсайдерской информации **Обеспечение трудовыми ресурсами** 1. Создание конкурентных условий труда, реализация комплекса социальных программ 2. Поддержка деятельности и взаимодействие с профсоюзными организациями, созданными на предприятиях Компании 3. Создание привлекательных условий для карьерного роста и реализации предложений по улучшениям деятельности Компании (система «НОВАТОР») **Соблюдение прав и интересов местных сообществ** 1. Оценка влияния будущих проектов на окружающую среду и условия жизни местных сообществ 2. Реализация программ социальной поддержки и материального обеспечения местных сообществ, включая КМНС 3. Свободный доступ и рассмотрение всех обращений на горячей линии

Риск / влияние на цели	Статус риска / основные мероприятия по управлению
5. Риски форс-мажорных ситуаций Низкая EX	В 2023 году в регионах присутствия Компании не зафиксированы случаи природных бедствий, террористических атак. Эпидемиологическая обстановка была спокойной, негативные последствия кибератак не зафиксированы
• Природные бедствия • Массовые эпидемии • Террористические акты • Киберриски	1. Реализация программы мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия на объектах Компании 2. Медицинское обеспечение и контроль состояния здоровья работников (регулярные медицинские осмотры, прививочные кампании, программы ДМС) 3. Контроль состояния безопасности объектов топливно-энергетического и транспортного комплексов и иных объектов/территорий в соответствии с требованиями законодательства РФ 4. Многоуровневая система защиты IT-инфраструктуры с использованием ПО и специализированного оборудования, регулярные внутренние и внешние проверки состояния информационной безопасности
Корпоративные риски	
6. Законодательно-регуляторные риски в области экологии и климата Средняя IN	В течение 2023 года проводился постоянный мониторинг изменений и учет требований регуляторов по вопросам изменения климата
• Ужесточение углеродного регулирования в РФ и мире • Изменение нормативов выбросов и сбросов загрязняющих веществ • Ужесточение экологических норм в отношении особо охраняемых природных зон (Арктика)	1. Прогноз и контроль инициатив введения/ужесточения углеродного регулирования в РФ и мире 2. Участие в заседаниях комитетов Государственной думы и профильных ассоциациях по вопросам изменения климата 3. Разработка и реализация технических решений по декарбонизации и снижению углеродного следа продукции Компании 4. Контроль соблюдения всех норм природоохранного законодательства, в т. ч. в особо охраняемых природных зонах
7. Политические риски Высокая EX	Компания осуществляет постоянный мониторинг политической и экономической ситуации в РФ и мире и оперативно реагирует на все изменения
• Влияние политической и экономической ситуации в РФ и мире	1. Реализация программы импортозамещения и локализации производства на территории РФ 2. Поиск альтернативных решений в условиях введенных ограничений 3. Поиск альтернативных покупателей и рынков сбыта 4. Разработка и использование собственных технологических решений в области производства СПГ и переработки газа

Риск / влияние на цели	Статус риска / основные мероприятия по управлению
Проектные риски	
8. Проектные риски Высокая IN + EX • Влияние внутренних или внешних факторов на реализацию перспективных проектов Компании	В Компании реализуется комплекс мероприятий по технологическому обеспечению, поиску оптимальных решений в области логистики и сбыта по всем перспективным проектам 1. Поиск альтернативных технологических решений, поставщиков и производителей из дружественных юрисдикций 2. Локализация производства необходимого оборудования на предприятиях РФ 3. Реализация собственных запатентованных технологий сжижения 4. Поиск альтернативных логистических решений по вывозу и перевалке СПГ

В таблице ниже представлен перечень ключевых возможностей устойчивого развития деятельности ПАО «НОВАТЭК» и основных мероприятий по их реализации.

Ключевые возможности устойчивого развития «НОВАТЭКа»

Возможность / область возможности	Мероприятия по реализации возможности
1. Расширение производства СПГ как востребованного энергоресурса с низким углеродным следом	1. Увеличение ресурсной базы, приобретение новых лицензионных участков добычи полезных ископаемых 2. Применение эффективных технологий добычи и переработки 3. Реализация экологических и климатических целей – 2030 для снижения углеродного следа продукции Компании
2. Развитие собственных технологий по производству СПГ	1. Разработка и внедрение собственных технологий и решений в области добычи, переработки, сжижения газа и др. 2. Масштабирование собственных технологических решений в области сжижения природного газа на другие проекты Компании 3. Расширение взаимодействия с подрядчиками и поставщиками РФ для целей технологической независимости
3. Развитие направлений по производству новых низкоуглеродных энергетических ресурсов	1. Разработка собственных НИОКР и технических решений по производству водорода/аммиака с низким углеродным следом 2. Изучение рынков сбыта и спроса на низкоуглеродные продукты
4. Развитие проектов декарбонизации и использования ВИЭ	1. Развитие собственных проектов по улавливанию и хранению углерода 2. Сокращение потребления топливного газа, применение когенерационных технологий для выработки тепловой энергии 3. Повышение уровня рационального использования ПНГ 4. Замещение покупной энергии, получаемой от сжигания углеводородов, на энергию из ВИЭ, проработка проектов строительства собственных ВИЭ-мощностей
5. Развитие логистики по Северному морскому пути	1. Расширение окна навигации в восточном секторе СМП 2. Участие в реализации программ Правительства РФ по расширению судоходства по СМП
6. Расширение использования природного газа в качестве газомоторного топлива на внутреннем рынке РФ	1. Увеличение количества комплексов сжижения природного газа на территории РФ 2. Расширение собственной сети криогенных заправочных станций в РФ 3. Разработка технологических решений по использованию СПГ в качестве топлива на различных видах транспорта
7. Расширение цифровизации бизнес-процессов Компании	1. Разработка и внедрение цифровых технологий с целью повышения эффективности производственных и управленческих решений во всех бизнес-процессах 2. Переход на использование современных ИТ-решений российских производителей

Приложение 2

Основные группы воздействий

В таблице представлены основные группы потенциальных воздействий, которые могут возникать в ходе деятельности «НОВАТЭКа», на всех этапах производственной цепочки: при разведке, добыче, сжижении и переработке, а также при реализации готовой продукции. Воздействия были определены на основании текущих практик Компании, проведенных ОВОСС и с учетом отраслевой специфики. Компания на постоянной основе реализует комплекс мер, направленных на максимизацию положительных и недопущение отрицательных воздействий.

Условные обозначения

- Положительные воздействия
- Отрицательные воздействия

Существенные темы и потенциальные и фактические воздействия	Связанные с воздействиями риски Компании	Мероприятия по максимизации положительных и минимизации отрицательных воздействий
E-аспект		
Выбросы загрязняющих веществ ● Разработка программ по снижению выбросов загрязняющих веществ ● Ухудшение качества воздуха, воздействие на здоровье людей и состояние экосистем	Изменение нормативов выбросов загрязняющих веществ; увеличение платы за выбросы загрязняющих веществ	1. Предотвращение потенциального воздействия от производственной деятельности на локальные экосистемы в регионах присутствия 2. Регулярный мониторинг выбросов загрязняющих веществ 3. Ежегодный контроль выбросов для определенных в программе производственного экологического контроля категорий источников Подробнее см. в главе «Окружающая среда», → с. 122
Обращение с отходами ● Переработка отходов, стимулирование ответственного обращения с отходами ● Образование, хранение и захоронение промышленных (в т. ч. опасных) отходов	Причинение ущерба и потери от приостановки деятельности в результате аварий на производственных объектах	1. Направление потоков отходов в производственно-экономический кругооборот через поиск потребителей на отходы в качестве вторичного сырья 2. Передача опасных отходов специализированным организациям 3. Развитие экологической культуры работников Компании и жителей регионов присутствия Подробнее см. в главе «Окружающая среда», → с. 125
Сохранение биоразнообразия ● Программы по сохранению биоразнообразия, реинтродукция видов-эндемиков ● Фрагментация ареалов, загрязнение мест обитаний, распространение инвазивных видов, снижение качества возобновляемых природных ресурсов	Негативное воздействие на окружающую среду, биоразнообразие, местные сообщества в результате аварий на производственных объектах; разливы нефти и нефтепродуктов	1. Интеграция вопросов сохранения биоразнообразия в управление основной деятельностью Компании, в частности принципа нулевых потерь, и реализация компенсационных мероприятий в соответствии с принципом Net Gain 2. Оценка воздействия на биоразнообразие и экологический мониторинг в зонах возможного влияния проектов 3. Проекты по сохранению и восстановлению флоры и фауны Подробнее см. в главе «Окружающая среда», → с. 110
Использование водных ресурсов ● Снижение сбросов загрязняющих веществ, оборотное водоснабжение ● Сокращение доступа к воде, загрязнение вод, ухудшение здоровья людей и состояния экосистем	Нехватка водных ресурсов для производства и жизнеобеспечения работников; загрязнение водной системы регионов присутствия; нарушение прав местных сообществ на доступ к воде	1. Проведение оценки воздействия на водные ресурсы на этапе разработки проектной документации, разработка планов водоохранных мероприятий 2. Обеспечение качества воды через водоподготовку на собственных установках водоочистки 3. Сокращение водозабора из внешней среды, сокращение объемов отводимых сточных вод 4. Развитие системы оборотного водоснабжения Подробнее см. в главе «Окружающая среда», → с. 128
Адаптация к изменению климата ● Декарбонизация и развитие низкоуглеродных видов деятельности, содействие переходу к низкоуглеродной экономике ● Реализация климатических рисков, воздействия, связанные с сокращением спроса на нефть и природный газ	Риски, связанные с ведением производственной деятельности в условиях Крайнего Севера; негативное влияние изменения климата на деятельность Компании	1. Реализация ежегодного плана мероприятий по снижению антропогенного влияния на климат с учетом утвержденных экологических целей до 2030 года 2. Постоянный мониторинг погодных условий при осуществлении деятельности Компании 3. Анализ влияния изменения климата на деятельность Компании при проектировании и эксплуатации производственных объектов Подробнее см. в главе «Изменение климата», → с. 76
Выбросы парниковых газов (ПГ) ● Повышение энергоэффективности, рациональное использование ПНГ, совершенствование энергетического менеджмента ● Воздействия выбросов парниковых газов на изменение климата на горизонте 10-30 лет	Риски, связанные с глобальным энергетическим переходом, ужесточением углеродного регулирования	1. Организация корпоративной системы контроля выбросов парниковых газов 2. Оптимизация контролируемых выбросов за счет реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и рациональному использованию ПНГ 3. Увеличение доли газа и СПГ в структуре реализуемой продуктовой корзины, в целях сокращения выбросов ПГ на стороне потребителей Подробнее см. в главе «Изменение климата», → с. 85
S-аспект		
Обучение, развитие и мотивация персонала ● Обучение сотрудников и молодых специалистов, повышение вовлеченности и удовлетворенности ● Несоблюдение обязательств по обучению работников	Нехватка квалифицированного персонала для реализации проектов Компании	1. Образовательные программы, направленные на повышение квалификации и развитие индивидуальных навыков 2. Мониторинг развития компетенций работников инженерно-технических специальностей 3. Развитие проекта непрерывного образования для обеспечения притока талантливой молодежи из регионов присутствия Подробнее см. в главе «Персонал», → с. 164

Существенные темы и потенциальные и фактические воздействия	Связанные с воздействиями риски Компании	Мероприятия по максимизации положительных и минимизации отрицательных воздействий
Социокультурное многообразие и равные возможности ● Обеспечение равных возможностей и недопущение нарушений ● Нарушения прав и дискриминация работников	Нарушения прав человека и этических норм Компанией, работниками или контрагентами	1. Обеспечение принципа равных возможностей при подборе, найме, обучении, определении должностных обязанностей, уровня компенсаций и продвижения 2. Отслеживание инцидентов, связанных с дискриминацией, в т. ч. с помощью механизмов обратной связи 3. Реализация программ по гендерному равенству, инклюзивности и разнообразию Подробнее см. в главе «Персонал», → с. 160
Занятость и условия труда ● Создание рабочих мест с достойными условиями труда в регионах присутствия ● Нарушение трудовых обязательств, ограничение трудоустройства для местных сообществ	Неудовлетворительные условия труда; ведение деятельности без учета интересов работников и местных сообществ; запрет на свободу собраний	1. Реализация программ по трудоустройству местного населения, включая КМНС 2. Рост социальной поддержки сотрудников и поощрение реализации прав на заключение коллективных договоров 3. Поддержка размера вознаграждения на уровне выше среднего по отрасли Подробнее см. в главе «Персонал», → с. 154
Охрана труда и промышленная безопасность ● Развитие ОТиПБ и культуры безопасности ● Производственный травматизм и заболевания, нарушение целостности активов и аварии	Необеспечение безопасных условий труда для работников Компании	1. Контроль технологических параметров работы машин и оборудования и разработка планов непрерывности деятельности 2. Повышение уровня культуры безопасности 3. Проведение оценки соответствия подрядчиков требованиям ОТиПБ Подробнее см. в главе «Безопасность», → с. 134
Местные сообщества ● Поддержка местных сообществ и КМНС с учетом их интересов ● Нарушение прав местных сообществ и КМНС	Ограничение доступа к ресурсам; принудительное переселение; неэффективное рассмотрение обращений	1. Увеличение социальных расходов, включая затраты на поддержку КМНС, социальные и благотворительные проекты 2. Содействие устойчивому развитию коренного населения 3. Корпоративное волонтерство Подробнее см. в главе «Местные сообщества», → с. 172
Социально-экономическое развитие регионов присутствия ● Повышение уровня занятости и доходов местного населения, налоговые платежи ● Нагрузка на местную инфраструктуру, рост цен, зависимость от спроса на нефть и природный газ	Изменение политической обстановки в РФ и создание препятствий для ведения бизнеса	1. Инвестиции в инфраструктуру регионов присутствия: строительство, реконструкция, реновация, модернизация и оснащение социальных объектов 2. Реализация программ поддержки в сфере образования, культуры, спорта, здравоохранения и по другим социально значимым направлениям Подробнее см. в главе «Местные сообщества», → с. 182
G-аспект		
Соблюдение законодательных требований, адаптация к их изменениям ● Соблюдение законодательства ● Потенциальные нарушения и связанные с ними последствия, лоббирование	Ужесточение экологических норм или регулирования в особо охраняемых природных зонах; изменение нормативов выбросов загрязняющих веществ	1. Мониторинг изменений в законодательстве и своевременная адаптация внутренних документов Компании в соответствии с ними 2. Строгое соблюдение всех применимых законов стран присутствия, внедрение лучших международных практик во внутренние корпоративные политики и стандарты Подробнее см. в главе «Управление», → с. 28
Ответственная цепочка поставок ● Совершенствование бизнес-процессов по всем цепочкам поставок, поддержка МСП ● Зависимость местных поставщиков от Компании, изменения в цепочках поставок	Нарушения этических норм работниками или контрагентами	1. Разработка требований и проверка соблюдения контрагентами прав человека, деловой этики, обеспечения ОТиПБ и ООС, надлежащих практик трудовых отношений 2. Применение единых подходов к организации закупочной деятельности в Компании 3. Заключение долгосрочных контрактов с надежными контрагентами Подробнее см. в главе «Управление», → с. 61
Деловая этика и противодействие коррупции ● Противодействие коррупции по всей цепочке создания стоимости ● Потенциальное нарушение принципов деловой этики и антикоррупционного законодательства	Нарушения этических норм работниками или контрагентами; негативное влияние конфликта интересов; несоблюдение требований конфиденциальности	1. Реализация положений Антикоррупционной политики 2. Оценка коррупционных рисков и рисков, связанных с нарушениями антимонопольного законодательства 3. Совершенствование механизма жалоб и обращений Подробнее см. в главе «Управление», → с. 41
Экономическая результативность и устойчивость ● Создание распределенной экономической стоимости, развитие собственной научно-технической базы, планирование закрытия активов ● Недополучение заинтересованными сторонами доходов, нарушение непрерывности работы из-за внешних угроз	Изменение политической обстановки и создание препятствий для ведения бизнеса; санкции в отношении России, Компании или ее контрагентов; ущерб и потери от приостановки деятельности из-за аварий на производственных объектах	1. Обеспечение непрерывности производственного цикла 2. Реализация ответственного подхода к ведению бизнеса и постоянное совершенствование бизнес-модели в соответствии с передовыми практиками в области устойчивого развития 3. Наращивание производственных мощностей 4. Расширение сбыта на развивающихся рынках и повышение доступности более чистых источников энергии 5. Развитие собственных технологий, инвестиции в НИОКР Подробнее см. в главе «Стратегический отчет», → с. 8

Приложение 3

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

«НОВАТЭК» уделяет особое внимание мнению различных групп заинтересованных сторон. Компания взаимодействует с их представителями посредством всех доступных форм коммуникации. Это позволяет «НОВАТЭКу» поддерживать репутацию надежного партнера для заинтересованных сторон и выстраивать с ними долгосрочные конструктивные отношения.

В ходе процессов разработки и реализации проектов «НОВАТЭК» выявляет легитимных представителей групп заинтересованных сторон, с которыми ведет сотрудничество и переговоры. При выборе представителей учитывается специфика деятельности Компании, география ее деятельности, опыт и взаимное влияние с учетом рекомендаций стандарта ISO 26000.

Кроме того, в рамках проектов «НОВАТЭК» отдельно идентифицирует особо уязвимые группы заинтересованных сторон. К данной категории относятся представители КМНС, малообеспеченные граждане, пожилые и несовершеннолетние граждане, люди с инвалидностью и другие социальные группы, подверженные непропорциональному воздействию проектов или вероятности в будущем оказаться в более неблагоприятном положении по сравнению с другими социальными группами из-за своего уязвимого положения. Так, например, перед началом реализации проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» Компания осуществила процедуру ОВОСС, в ходе которой идентифицировала уязвимые социальные группы. Представители данных групп были вовлечены в процессы взаимодействия с «НОВАТЭКом» по вопросам влияния реализуемых проектов на их жизнедеятельность.

Ключевые темы в 2023 году	Основные мероприятия	Формы взаимодействия	Взаимодействие на уровне Совета директоров и его комитетов
Акционеры и инвесторы			
• Распределение прибыли и выплата дивидендов • Избрание членов Совета директоров, аудитора • Политика вознаграждения • Утверждение Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Проведение общих собраний акционеров (годового и внеочередного) • Размещение рублевых облигаций • В начале 2024 г. утверждена Политика преемственности членов Совета директоров	**В течение года** • Публикация пресс-релизов, производственных результатов и других материалов в СМИ • Проведение звонков и встреч; регулярная информационная поддержка по телефону и почте • Участие в конференциях **Ежегодно** Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	• Совет директоров дает рекомендации Общему собранию акционеров в части распределения прибыли и размера дивидендов, принимает решение о созыве Общего собрания акционеров, предварительно утверждает Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии • Комитет по вознаграждениям и номинациям готовит рекомендации об избрании членов комитетов Совета директоров, определении независимости кандидатов в члены Совета директоров и членов Совета директоров, внесении изменений в Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
Работники и профсоюзы			Подробнее см. в главе «Персонал», → с. 152
• Обеспечение благополучия работников в условиях растущей инфляции • Условия предоставления ДМС • Повышение безопасности на рабочем месте • Повышение заинтересованности культурой и искусством • Популяризация здорового образа жизни и спорта среди работников и членов их семей	• Проведена ежегодная индексация заработной платы и индексация социальных выплат • Утверждена Антикоррупционная политика в новой редакции • Утверждена Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции • Выпуск на регулярной основе корпоративных газеты и журнала • Введен в эксплуатацию новый корпоративный портал • Организованы экскурсии для работников и членов их семей на выставки и экспозиции музеев-партнеров, посещение театральных постановок и концертов классической музыки • Оказана поддержка в организации и проведении спортивных мероприятий	**В течение года** • Прямое взаимодействие на заседаниях профкомов профсоюзных организаций, а также на конференциях • Публикация пресс-релизов и материалов в СМИ, социальных медиа и на корпоративном портале • Информирование через внутрикорпоративный портал **Ежегодно** Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	• Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает отчеты о состоянии промышленной безопасности и охране труда для выявления новых тенденций и обсуждения превентивных мер, а также информацию по работе с персоналом, численности и текучести, реализацию политики вознаграждения и социальной политики • Комитет по аудиту Совета директоров рассматривает обращения на горячую линию по вопросам этики и прав человека в составе отчета Управления внутреннего аудита

Ключевые темы в 2023 году	Основные мероприятия	Формы взаимодействия	Взаимодействие на уровне Совета директоров и его комитетов
Государственные органы			
• Развитие ТЭК • Развитие транспортной системы Арктической зоны • Энергоэффективность и развитие энергетики • Вопросы в сфере природопользования и недропользования • Промышленная безопасность • Таможенное регулирование внешнеэкономической деятельности • Поддержка локализации производства • Адаптация к изменению климата и сокращение выбросов парниковых газов	• Взаимодействие с Государственной думой и Советом Федерации Федерального собрания, Правительством РФ и межведомственными органами, в том числе в рамках комитетов, комиссий, рабочих групп и экспертных советов • Участие в совещаниях и рабочих группах по различным направлениям, проводимых Министерством энергетики, Министерством промышленности и торговли, Министерством экономического развития, Министерством природных ресурсов и экологии, Министерством транспорта, Федеральным агентством морского и речного транспорта, Торгово-промышленной палатой и другими заинтересованными органами государственной власти	**В течение года** • Участие в процессе совершенствования законодательства • Участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах • Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия **Ежегодно** Предоставление отчетных данных по установленным формам; публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	• Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает вопросы, касающиеся соблюдения природоохранного законодательства и социальных инвестиций • Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая соответствующие налоговые платежи
Местные сообщества и организации гражданского общества			Подробнее см. в главе «Местные сообщества», → с. 172
• Соблюдение прав КМНС, сохранение культурного наследия и традиционного образа жизни КМНС, прямая материальная поддержка • Социально-экономические программы, направленные на повышение качества жизни в регионах присутствия • Благотворительная деятельность • НИОКР • Локализация производства	• Реализация социально-экономических программ в рамках соглашений с регионами присутствия • Поддержка традиционных национальных праздников и мероприятий КМНС • Помощь гражданам с ограниченными возможностями здоровья • Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта; благотворительная и спонсорская помощь • Оказание помощи остронуждающимся детям и воспитанникам школ-интернатов • Поддержка программ и финансирование исследований, направленных на мониторинг и сохранение видов, имеющих культурное и промысловое значение для регионов присутствия	**В течение года** • Взаимодействие с КМНС, общественными организациями в форматах круглого стола, общественных слушаний, выездных (кочевых) общественных приемных и т. д. • Членство в НКО и общественных организациях • Сотрудничество с учреждениями образования, культуры, медицины и др. • Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях • Реализация благотворительных проектов и программ **Ежегодно** • Соглашения о сотрудничестве • Публикация информационных брошюр для КМНС в регионах деятельности, а также Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает отчеты о социальной и благотворительной деятельности в регионах присутствия, включая информацию о социальных инвестициях Компании для анализа эффективности реализуемых мероприятий
Партнеры, поставщики и подрядчики			Подробнее см. в разделе «Цепочка поставок», → с. 61
• Развитие собственных технологических решений для реализации долгосрочных целей Компании	• Принятие решения о вступлении в состав учредителей ИНТИ • Развитие и улучшение собственных технологий и решений в области добычи, переработки, сжижения газа • Масштабирование собственных технологических решений в области сжижения газа на другие проекты Компании • Расширение взаимодействия с российскими подрядчиками и поставщиками в рамках программ импортозамещения, в условиях санкционных ограничений	**В течение года** • Проведение форумов для подрядчиков • Участие в конференциях, проведение встреч • Публикация пресс-релизов и материалов в СМИ и социальных медиа о производственной и финансовой деятельности Компании • Соглашения о сотрудничестве **Ежегодно** Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	• Совет директоров утверждает и отслеживает актуальность Кодекса поведения поставщика, Кодекса деловой этики, Антикоррупционной политики и других политик Компании, распространяющих практики устойчивого развития на цепочку поставок. Также Совет директоров утверждает вступление Компании в сторонние организации и ассоциации • Комитет по аудиту Совета директоров проводит регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая затраты, а также рассматривает реализацию Антикоррупционной политики и статистику обращений на горячие линии безопасности, в том числе по вопросам закупок

Ключевые темы в 2023 году	Основные мероприятия	Формы взаимодействия	Взаимодействие на уровне Совета директоров и его комитетов
Отраслевое сообщество			
• Замещение иностранных технологий • Обмен лучшими практиками	• Участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях в России и мире: Петербургском международном экономическом форуме, Восточном экономическом форуме, форуме RAO/CIS Offshore 2023, Российской энергетической неделе, международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», Промышленно-энергетическом форуме (TNF 2023), Индийской энергетической неделе (2023 г.), а также в профильных отраслевых мероприятиях	**В течение года** • Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях • Выход материалов в СМИ и социальных медиа о производственной деятельности Компании, сотрудничестве с партнерами **Ежегодно** Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	Совет директоров утверждает вступление Компании в сторонние организации и ассоциации
Клиенты			
• Развитие сети криоАЗС • Стимулирование предложения СПГ-техники	• Заказ оборудования для повышения производительности действующих криоАЗС и открытия новых • Приобретение земельных участков на федеральных трассах для строительства криоАЗС • Заключение соглашений с регионами РФ (Республика Татарстан, Тульская область) по развитию рынка газомоторного топлива и энергетического обеспечения региона • Взаимодействие с производителями техники по вопросам ускорения сроков сертификации выпуска и поставок грузовой техники на СПГ	**В течение года** • Информирование о заправочных станциях (криоАЗС) и ценах на СПГ через личный кабинет, предоставляемый клиентам ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо» • Работа горячей линии ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо» для клиентов криоАЗС • Проведение совещаний с производителями СПГ-техники **Ежегодно** Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	• Совет директоров утверждает и отслеживает актуальность Кодекса деловой этики, Антикоррупционной политики и других политик Компании, распространяющих практики устойчивого развития на клиентов и цепочку поставок • Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая затраты, а также рассматривает реализацию Антикоррупционной политики и статистику обращений на горячие линии безопасности, в том числе по вопросам закупок
СМИ			
• Ключевые проекты Компании • Импортозамещение и локализация оборудования и технологий • Логистика поставок СПГ по Северному сорскому пути, объемы грузоперевозок • Социокультурные события и мероприятия, включая: – проект «Территория здоровья»; – совместный проект с Государственным Русским музеем в регионах «История и изобразительное искусство. XX век»; – Фестиваль футбола в ЦСКМС	• Проведение серии публичных мероприятий с участием Председателя Правления для представителей СМИ • Посещение производственных объектов Компании представителями российских и зарубежных СМИ из стран Азиатско-Тихоокеанского региона для освещения хода строительства и работы крупнейших проектов	**В течение года** • Проведение брифингов, пресс-подходов, пресс-туров для представителей СМИ • Публикация пресс-релизов и материалов в СМИ • Съемка телевизионных репортажей на производственных объектах Компании • Информирование через аккаунты Компании в социальных сетях **Ежегодно** Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	Комитет по аудиту Совета директоров регулярно рассматривает отчет о соблюдении Информационной политики

Приложение 4

Структура персонала

Структура персонала по состоянию на 31 декабря в разбивке по полу и возрасту, 2021–2023 гг.

	2021						2022						2023					
	Женщины		Мужчины		Итого		Женщины		Мужчины		Итого		Женщины		Мужчины		Итого	
Возраст работников, лет	Человек	%	Человек	%	Человек	%	Человек	%	Человек	%	Человек	%	Человек	%	Человек	%	Человек	%
До 30	430	11	1 355	9	1 785	10	460	11	1 309	9	1 769	9	**433**	**10**	**1 257**	**8**	**1 690**	**8**
30–50	3 113	76	10 734	75	13 847	75	3 206	75	11 486	75	14 692	75	**3 307**	**75**	**12 453**	**76**	**15 760**	**75**
Старше 50	544	13	2 228	16	2 772	15	603	14	2 506	16	3 109	16	**693**	**16**	**2 762**	**17**	**3 455**	**17**
Итого	**4 087**		**14 317**		**18 404**		**4 269**		**15 301**		**19 570**		**4 433**		**16 472**		**20 905**	

Структура персонала по состоянию на 31.12.2023 в разбивке по видам деятельности и полу

	Всего работников		Женщины		Мужчины	
Вид деятельности	Человек	%	Человек	%	Человек	%
Разведка и добыча	**6 351**	**30**	1 236	28	5 115	31
Предприятия переработки	**1 606**	**8**	291	7	1 315	8
Производство СПГ	**5 986**	**29**	889	20	5 097	31
Предприятия энергосервиса	**1 665**	**8**	92	2	1 573	9
Реализация и транспортировка	**3 373**	**16**	1 259	28	2 114	13
Административный персонал	**1 302**	**6**	534	12	768	5
Прочее (вспомогательное производство)	**622**	**3**	132	3	490	3
Итого	**20 905**		**4 433**		**16 472**	

Распределение персонала по типу договора о найме и полу по состоянию на 31 декабря, 2021–2023 гг., человек

	2021		2022		2023	
Показатель	По срочному договору	По бессрочному договору	По срочному договору	По бессрочному договору	По срочному договору	По бессрочному договору
Женщины	576	3 511	560	3 709	**615**	**3 818**
Мужчины	1 142	13 175	1 164	14 137	**1 357**	**15 115**
Итого	**1 718**	**16 686**	**1 724**	**17 846**	**1 972**	**18 933**

Структура персонала по состоянию на 31.12.2023 в разбивке по полу и региону, человек

Регион	Женщины	Мужчины	Итого
Российская Федерация	4 372	16 402	**20 774**
В том числе: ЯНАО	1 319	11 240	**12 559**
Москва и Московская область	1 249	1 701	**2 950**
Челябинская область	665	552	**1 217**
Санкт-Петербург и Ленинградская область	312	1 008	**1 320**
Тюменская область	342	527	**869**
Ростовская область	67	123	**190**
Костромская область	113	84	**197**
Волгоградская область	91	115	**206**
Мурманская область	167	792	**959**
ХМАО	6	57	**63**
Пермский край	12	10	**22**
Астраханская область	8	16	**24**
Краснодарский край	0	6	**6**
Самарская область	5	20	**25**
Архангельская область	0	6	**6**
Камчатский край	11	66	**77**
Республика Башкортостан	4	15	**19**
Новосибирская область	0	0	**0**
Свердловская область	0	21	**21**
Тверская область	0	9	**9**
Тульская область	1	9	**10**
Республика Татарстан	0	9	**9**
Владимирская область	0	10	**10**
Пензенская область	0	6	**6**
Другие страны	61	70	**131**
Итого	**4 433**	**16 472**	**20 905**

Распределение персонала по типу договора о найме и региону по состоянию на 31 декабря, 2021–2023 гг., человек

Регион	2021 По срочному договору	2021 По бессрочному договору	2022 По срочному договору	2022 По бессрочному договору	2023 По срочному договору	2023 По бессрочному договору
Российская Федерация	1 662	16 477	1 702	17 746	**1 945**	**18 829**
В том числе: ЯНАО	565	10 385	496	11 021	**562**	**11 997**
Москва и Московская область	465	2 131	491	2 151	**615**	**2 335**
Челябинская область	57	1 233	48	1 229	**45**	**1 172**
Санкт-Петербург и Ленинградская область	100	1 015	120	1 126	**119**	**1 201**
Тюменская область	61	653	69	728	**72**	**797**
Ростовская область	8	200	6	204	**6**	**184**
Костромская область	15	186	10	191	**10**	**187**
Волгоградская область	5	198	7	206	**9**	**197**
Мурманская область	377	286	435	665	**455**	**504**
ХМАО	0	64	0	66	**0**	**63**
Пермский край	4	19	3	19	**3**	**19**
Астраханская область	0	20	0	21	**0**	**24**
Краснодарский край	2	2	4	3	**5**	**1**
Самарская область	1	17	2	18	**3**	**22**
Архангельская область	2	2	2	2	**4**	**2**
Камчатский край	0	14	8	19	**35**	**42**
Республика Башкортостан	0	17	1	20	**1**	**18**
Новосибирская область	0	1	0	0	**0**	**0**
Свердловская область	0	12	0	20	**0**	**21**
Тверская область	0	9	0	9	**0**	**9**
Тульская область	0	7	0	9	**1**	**9**
Республика Татарстан	0	6	0	9	**0**	**9**
Владимирская область	–	–	0	10	**0**	**10**
Пензенская область	–	–	–	–	**0**	**6**
Другие страны	56	209	22	100	**27**	**104**
Итого	**1 718**	**16 686**	**1 724**	**17 846**	**1 972**	**18 933**

Работники по типу занятости в разбивке по полу по состоянию на 31 декабря, 2021–2023 гг., человек

Показатель	2021 С неполной занятостью	2021 С полной занятостью	2022 С неполной занятостью	2022 С полной занятостью	2023 С неполной занятостью	2023 С полной занятостью
Женщины	56	4 031	60	4 209	**65**	**4 368**
Мужчины	28	14 289	37	15 264	**28**	**16 444**
Итого	**84**	**18 320**	**97**	**19 473**	**93**	**20 812**

Персонал, принятый в 2021–2023 гг., в разбивке по полу и возрасту, человек

Возраст работников, лет	2021 Женщины	2021 Мужчины	2021 Итого	2022 Женщины	2022 Мужчины	2022 Итого	2023 Женщины	2023 Мужчины	2023 Итого
До 30	126	457	583	141	377	518	**115**	**338**	**453**
30–50	427	1 766	2 193	392	1 492	1 884	**378**	**1 480**	**1 858**
Старше 50	35	187	222	42	173	215	**52**	**161**	**213**
Итого	**588**	**2 410**	**2 998**	**575**	**2 042**	**2 617**	**545**	**1 979**	**2 524**

Персонал, принятый в 2021–2023 гг., в разбивке по полу и региону, человек

Регион	2021 Женщины	2021 Мужчины	2021 Итого	2022 Женщины	2022 Мужчины	2022 Итого	2023 Женщины	2023 Мужчины	2023 Итого
Российская Федерация	573	2 379	2 952	562	2 029	2 591	**527**	**1 961**	**2 488**
В том числе: ЯНАО	131	1 331	1 462	113	1 092	1 205	**89**	**1 086**	**1 175**
Москва и Московская область	133	317	450	180	208	388	**200**	**253**	**453**
Челябинская область	115	126	241	90	100	190	**77**	**88**	**165**
Санкт-Петербург и Ленинградская область	39	169	208	60	136	196	**43**	**120**	**163**
Тюменская область	76	110	186	52	88	140	**57**	**82**	**139**
Ростовская область	16	24	40	9	23	32	**10**	**13**	**23**
Костромская область	6	10	16	5	7	12	**1**	**0**	**1**
Волгоградская область	24	33	57	15	25	40	**11**	**23**	**34**
Мурманская область	24	212	236	34	308	342	**30**	**214**	**244**
ХМАО	0	9	9	0	6	6	**0**	**4**	**4**
Пермский край	0	2	2	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Астраханская область	1	2	3	0	1	1	**3**	**7**	**10**
Краснодарский край	0	0	0	1	1	2	**0**	**2**	**2**
Самарская область	1	9	10	0	2	2	**1**	**5**	**6**
Архангельская область	0	1	1	0	0	0	**0**	**2**	**2**
Камчатский край	4	2	6	2	11	13	**3**	**45**	**48**
Республика Башкортостан	3	2	5	1	5	6	**1**	**5**	**6**
Новосибирская область	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Свердловская область	0	5	5	0	4	4	**0**	**3**	**3**
Тверская область	0	7	7	0	1	1	**0**	**1**	**1**
Тульская область	0	2	2	0	0	0	**1**	**1**	**2**
Республика Татарстан	0	6	6	0	1	1	**0**	**1**	**1**
Владимирская область	–	–	–	0	10	10	**0**	**0**	**0**
Пензенская область	–	–	–	–	–	–	**0**	**6**	**6**
Другие страны	15	31	46	13	13	26	**18**	**18**	**36**
Итого	**588**	**2 410**	**2 998**	**575**	**2 042**	**2 617**	**545**	**1 979**	**2 524**

Текучесть кадров за 2021–2023 гг. в разбивке по полу и региону, человек

	Среднесписочная численность			Количество уволенных по собственному желанию			Коэффициент текучести кадров[1], %		
Пол/регион	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**
Женщины	3 652	3 838	**4 018**	414	330	**347**	11	9	**9**
Мужчины	13 714	14 893	**15 828**	937	919	**724**	7	6	**5**
Итого	**17 366**	**18 731**	**19 846**	**1 351**	**1 249**	**1 071**	**8**	**7**	**5**
Российская Федерация	17 127	18 560	**19 718**	1 338	1 211	**1 043**	8	7	**5**
В том числе: ЯНАО	10 525	11 184	**11 815**	427	414	**281**	4	4	**2**
Москва и Московская область	2 429	2 547	**2 725**	232	242	**180**	10	10	**7**
Челябинская область	1 242	1 227	**1 192**	287	195	**229**	23	16	**19**
Санкт-Петербург и Ленинградская область	1 020	1 168	**1 265**	93	83	**80**	9	7	**6**
Тюменская область	593	727	**801**	24	50	**51**	4	7	**6**
Ростовская область	205	205	**186**	70	33	**39**	34	16	**21**
Костромская область	190	191	**190**	14	10	**5**	7	5	**3**
Волгоградская область	200	203	**204**	83	43	**50**	42	21	**25**
Мурманская область	541	886	**1 072**	69	113	**94**	13	13	**9**
ХМАО	63	64	**62**	5	3	**1**	8	5	**2**
Пермский край	21	22	**21**	1	0	**0**	5	0	**0**
Астраханская область	20	21	**21**	2	0	**7**	10	0	**34**
Краснодарский край	6	5	**5**	0	0	**0**	0	0	**0**
Самарская область	10	18	**21**	2	6	**4**	20	33	**19**
Архангельская область	4	4	**6**	1	0	**0**	25	0	**0**
Камчатский край	9	20	**51**	4	4	**8**	44	20	**16**
Республика Башкортостан	19	19	**19**	6	6	**7**	32	32	**37**
Новосибирская область	1	1	**–**	0	1	**–**	0	147	**–**
Свердловская область	11	17	**21**	4	1	**3**	36	6	**15**
Тверская область	7	9	**9**	8	3	**1**	114	33	**11**
Тульская область	6	9	**10**	1	1	**1**	17	11	**10**
Республика Татарстан	5	8	**9**	5	3	**1**	100	36	**11**
Владимирская область	–	5	**10**	–	0	**0**	–	0	**0**
Пензенская область	–	–	**3**	–	–	**1**	–	–	**39**
Другие страны	240	171	**128**	13	38	**31**	5	22	**24**
Итого	**17,367**	**18 731**	**19 846**	**1 351**	**1 249**	**1 074**	**8**	**7**	**5**

[1] Коэффициент текучести кадров рассчитывается путем деления числа уволенных по собственному желанию на среднесписочную численность работников за отчетный год. Для вычисления процента полученное число умножается на 100.

Количество работников, которые ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком или вернулись из этих отпусков в 2023 г., человек

	Количество работников, которые в течение 2023 года	
Показатель	**ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком**	**вернулись на работу после отпусков по беременности и родам и отпусков по уходу за ребенком**
Женщины	149	104
Мужчины	12	10
Итого	**161**	**114**

Состав руководящих органов по состоянию на 31.12.2023 в разбивке по полу и возрасту

	Женщины		Мужчины		**Итого**	
Возраст, лет	**человек**	**%**	**человек**	**%**	**человек**	**%**
До 30	0	0	0	0	**0**	**0**
30–50	32	67	131	70	**163**	**69**
Старше 50	16	33	57	30	**73**	**31**
Итого	**48**		**188**		**236**	

Минимальный оклад в 2023 г. в разбивке по полу и региону, руб.

Показатель	**Регион**	**Минимальная ставка оплаты труда**	**МРОТ на отчетный год**	**Отношение**
Женщины	ЯНАО	23 430[2]	16 242	1,44
	г. Москва	60 915[3]	24 801	2,46
Мужчины	ЯНАО	26 946[4]	16 242	1,66
	г. Москва	60 915[3]	24 801	2,46

Подробнее см. в ESG data на вкладке "Personnel" на сайте Компании.

[2] Уборщик производственных и служебных помещений.
[3] Младший специалист.
[4] Техник.

Приложение 5

Основные показатели экологической результативности[1]

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023
Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	тыс. т CO_2-экв.	**10 048**	**9 423**	**9 482**
В т. ч. по виду парниковых газов:				
диоксид углерода (CO_2)	тыс. т CO_2-экв.	9 844	9 265	**9 329**
метан (CH_4)	тыс. т CO_2-экв.	204	158	**153**
В т. ч. по источникам:				
от стационарного сжигания, включая сжигание на факелах	тыс. т CO_2-экв.	9 823	9 193	**9 202**
фугитивные выбросы	тыс. т CO_2-экв.	197	192	**234**
нефтехимическое производство	тыс. т CO_2-экв.	28	25	**27**
транспорт	тыс. т CO_2-экв.	–	13	**19**
В т. ч. по виду деятельности:				
предприятия добычи	тыс. т CO_2-экв.	6 242	5 595	**5 587**
предприятия переработки	тыс. т CO_2-экв.	665	708	**763**
производство СПГ	тыс. т CO_2-экв.	2 977	3 002	**3 017**
предприятия энергосервиса	тыс. т CO_2-экв.	164	118	**115**
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (охват 2[2])	тыс. т CO_2-экв.	169	167	**173**
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (охват 3)	тыс. т CO_2-экв.	177 815	181 328	**176 397**
В т. ч. по категориям:				
использование готовой продукции	тыс. т CO_2-экв.	177 815	174 912	**170 031**
транспортировка и доставка готовой продукции	тыс. т CO_2-экв.	–	6 416	**6 366**
Удельные прямые выбросы парниковых газов (по охвату 1)				
В том числе: предприятия добычи	т CO_2-экв. / тыс. бнэ	9,76	8,63	**8,49**
предприятия переработки	т CO_2-экв. / т переработанного углеводородного сырья	0,034	0,035	**0,038**
производство СПГ	т CO_2-экв. / т СПГ	0,24	0,23	**0,24**

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023
Уровень рационального использования ПНГ	%	96,7	98,0	**98,4**
Выбросы метана	т	8 155	6 343	**6 139**
В том числе: предприятия добычи	т	7 515	5 877	**5 352**
предприятия переработки	т	81	86	**95**
производство СПГ	т	479	316	**183**
предприятия энергосервиса	т	80	64	**509**
Удельные выбросы метана по добыче, переработке и производству СПГ	т / млн бнэ	12,89	9,83	**8,73**
Индекс GHG Intensity[3]	кг CO_2-экв. / бнэ	294	289	**290**
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	т	**82 382**	**70 796**	**65 704**
В том числе: твердые вещества	т	4 130	2 819	**1 191**
оксид углерода	т	43 732	34 949	**31 124**
оксиды азота (в пересчете на NO_2)	т	13 990	13 083	**12 397**
диоксид серы	т	76	399	**74**
углеводороды (включая метан)	т	9 635	6 343	**6 140**
ЛОС	т	10 791	13 138	**14 725**
прочие	т	28	65	**53**
Удельный выброс загрязняющих веществ	т / тыс. бнэ	0,132	0,111	**0,102**
Выбросы загрязняющих веществ в городах	т	51	84	**314[4]**

[1] Показатели экологической результативности рассчитаны с учетом доли Компании в совместных предприятиях (пропорционально доле), за исключением показателей энергетической эффективности, которые рассчитаны по 100%-ной доле участия.
[2] В 2022 году изменился подход по расчету косвенных энергетических выбросов парниковых газов (охват 2) в соответствии с методологией «Концепция расчета и публикации коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы Российской Федерации».
[3] Индекс GHG Intensity рассчитывается путем деления неконтролируемых косвенных выбросов парниковых газов области охвата 3 на объем реализованной продукции в едином энергетическом эквиваленте (в бнэ).
[4] Увеличение выбросов произошло в основном за счет роста выбросов метана в «НОВАТЭК СПГ-топливо», связанного с изменением методики учета выбросов, а также за счет увеличения количества источников выбросов.

Обращение с отходами

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023
Наличие отходов на начало года	тыс. т	13,2	7,9	**2,9**
В том числе: опасные	тыс. т	0,0004	0,002	**0,020**
неопасные	тыс. т	13,2	7,9	**2,8**
Объем образованных отходов	тыс. т	**53,5**	**91,1**	**72,2**
в том числе бурового шлама	тыс. т	41,4	74,9	**55,3**
Отходы, направленные на утилизацию[1]	тыс. т	**49,0**	**85,9**	**58,7**
В том числе: опасные				
утилизация за пределами территории Компании	тыс. т	0,04	0,02	**0,04**
неопасные				
утилизация в пределах территории Компании	тыс. т	5,3	10,7	**8,5**
утилизация за пределами территории Компании	тыс. т	43,7	75,2	**50,2**
Неутилизированные отходы	тыс. т	**11,3**	**8,9**	**10,1**
В том числе: опасные				
обезвреживание за пределами территории Компании	тыс. т	0,002	0,004	**0,009**
обезвреживание в пределах территории Компании	тыс. т	0,000021	0,000021	**–**
неопасные				
обезвреживание за пределами территории Компании	тыс. т	2,0	2,9	**4,5**
обезвреживание в пределах территории Компании	тыс. т	4,6	4,9	**3,9**
хранение на специализированном объекте за пределами территории Компании	тыс. т	–	–	**–**
хранение на специализированном объекте в пределах территории Компании	тыс. т	2,7	–	**–**
захоронение на полигоне за пределами территории Компании	тыс. т	0,8	0,5	**0,9**
захоронение на полигоне в пределах территории Компании	тыс. т	1,2	0,6	**0,8**
Отходы, переданные региональному оператору по обращению с ТКО	тыс. т	**1,2**	**1,3**	**2,0**
опасные	тыс. т	–	–	**–**
неопасные	тыс. т	1,2	1,3	**2,0**
Наличие отходов на конец года[2]	тыс. т	**7,9**	**2,9**	**4,3**
В том числе: опасные	тыс. т	0,0024	0,0199	**0,0286**
неопасные	тыс. т	7,9	2,9	**4,3**

[1] Под утилизацией отходов понимается обработка и утилизация отходов согласно терминам и определениям, установленным законодательством Российской Федерации.
[2] Расчет объемов отходов на конец года произведен согласно приказу Росстата от 09.10.2020 № 627 (ред. от 13.11.2020) и составляет сумму строк «Наличие отходов на начало года» и «Объем образованных отходов» за вычетом строк «Обезвреживание», «Захоронение на полигоне», «Утилизация» и «Отходы, переданные региональному оператору по обращению с ТКО».

Водопользование и водоотведение

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023
Водозабор (без учета вод для ППД[3]**)**	тыс. куб. м	**2 975**	**2 923**	**4 327**
в том числе пресная вода	тыс. куб. м	2 738	2 656	**3 079**
Водоотведение (без учета вод для ППД)	тыс. куб. м	**2 509**	**2 509**	**2 519**
Водопотребление[4]	тыс. куб. м	**466**	**415**	**1 808**
Удельный показатель водопотребления	куб. м / тыс. бнэ	**0,74**	**0,65**	**2,80**
В том числе: предприятия добычи	куб. м / тыс. бнэ	3,61	2,33	**3,65**
предприятия переработки	куб. м / т продукции	0,010	0,009	**0,02**
Объем добываемых пластовых и отработанных вод	млн т	**7,6**	**7,6**	**7,8**
Закачка воды для поддержания пластового давления	млн т	**4,8**	**4,8**	**4,9**

Потребление энергии и использование возобновляемых источников энергии

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023
Общее потребление тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	**15 473**	**16 686**	**17 294**
Расход топлива из невозобновляемых источников, в т. ч.	тыс. ГДж	**197 899**	**188 223**	**205 580**
Природный газ для производства тепла и электроэнергии	тыс. ГДж	38 846	40 518	**40 804**
Природный газ для собственных технологических нужд Компании	тыс. ГДж	154 401	143 178	**157 940**
Бутановая фракция[5]	тыс. ГДж	4 652	4 527	**6 272**
Компонент судового топлива	тыс. ГДж	–	–	**564**
Общее количество ВИЭ	шт.	148	167	**175**
Общая выработка электроэнергии на ВИЭ	тыс. кВт • ч	209	322	**354**

Расходы на охрану окружающей среды

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023
Расходы на охрану окружающей среды	млн руб.	2 908	2 568	**3 088**
Платежи за негативное воздействие	млн руб.	5,1	9,3	**8,4**[6]
В том числе: объем платежей за сверхнормативные выбросы	тыс. руб.	135	4 783	**1 616**
объем платежей за сверхлимитное размещение отходов	тыс. руб.	–	–	**0,005**
объем платежей за сверхнормативные сбросы	тыс. руб.	0,3	602	**2 555**[7]
сумма взысканий за нарушение природоохранного законодательства	млн руб.	1,4	1,0[8]	**0,2**[9]

[3] ППД – поддержание пластового давления.
[4] За 2022 и 2023 годы Компания произвела расчет потребления воды в соответствии с методическими рекомендациями стандарта GRI 303-5. Потребление воды рассчитано как разница между объемом водозабора (303-3) и объемом водоотведения (303-4).
[5] В отчетности за 2023 год произведен технический перерасчет показателя за отчетный и предыдущие годы.
[6] Наличие сверхнормативных платежей связано с длительным процессом оформления необходимой нормативно-разрешительной документации.
[7] В 2023 г. в Компании было зафиксировано два случая несоблюдения установленных требований в части обращения со сточными водами, а также сверхнормативные платежи за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты по двум обществам, входящим в Группу компаний.
[8] Нарушения в основном были связаны непосредственно с предметом проверки и устранены в установленные сроки. Санкций, связанных с приостановлением деятельности предприятий Компании, не назначалось. Включает выплату 160 тыс. руб. по нарушениям, имевшим место в 2021 году.
[9] В отчетном периоде отмечено шесть случаев несоблюдения законов и норм регуляторов, за которые в отношении Компании были начислены штрафы. Нарушения в основном были связаны непосредственно с предметом проверки и устранены в установленные сроки. Плата за выявленное нарушение прошлых лет составила 1,7 млн рублей, за нарушения в 2023 году – 150 тыс. рублей. Санкций, связанных с приостановлением деятельности предприятий Компании, не назначалось.

Приложение 6

Основные показатели GRI, SASB, IPIECA и МЭР РФ

Заявление об использовании

ПАО «НОВАТЭК» представляет информацию, перечисленную в нижеприведенной таблице за период 1 января – 31 декабря 2023 года в соответствии с:

- Стандартами Глобальной инициативы отчетности (GRI Standards, GRI Стандарты), включая GRI 11: Oil and Gas Sector 2021
- Стандартом учета в области устойчивого развития сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли (Oil & Gas – Exploration & Productions Sustainability Accounting Standard, SASB Стандарты)

А также с учетом:

- Руководящих принципов Международной ассоциации представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды (IPIECA Guidance)
- Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации (МЭР РФ)

Список показателей отчетности об устойчивом развитии определен на основании выявленных существенных тем. Выборочная количественная и качественная информация отчета по существенным темам была проверена независимым аудитором и указана в графе «Внешнее заверение» символом «+».

Таблица соответствия GRI Стандартам (GRI content index), SASB Стандарту (SASB content index)

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Общие стандартные элементы отчетности				
Практики отчетности				
GRI 2-1	Информация об организации	a. ПАО «НОВАТЭК» b. Публичное акционерное общество c. Центральный офис: 119313, г. Москва, Ленинский просп., д. 90/2 d. Все основные производственные активы Группы находятся на территории Российской Федерации	1	–
GRI 2-2	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность об устойчивом развитии организации	Приложение «Прочая информация», → с. 271	1	–
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Приложение «Прочая информация», → с. 271 Приложение «Контакты», → с. 274 Период составления отчетности: с 01.01.2023 по 31.12.2023	1	–
GRI 2-4	Переформулировки показателей	В Отчете за 2023 год изменился подход к расчету ряда показателей в области ОТиПБ (LTIFR, FR и коэффициент тяжелого травматизма) в соответствии с методологией GRI. Данные за 2021 и 2022 гг. были пересчитаны с учетом количества человек, пострадавших/погибших от производственных травм, а не количества несчастных случаев. В связи с изменением расчетов, за 2021 год выросли показатели: по работникам Компании – LTIFR на 21%, коэффициент тяжелого травматизма – на 0,04; по подрядным организациям – LTIFR на 10%. За 2022 год показатели не изменились	1	–
GRI 2-5	Внешнее заверение	Приложение 8. «Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность», → с. 264 Выборочная количественная и качественная информация Отчета была проверена независимым аудитором и указана в графе «Внешнее заверение» символом «+». Подробнее о выборе независимого аудитора Советом директоров см. в Годовом отчете, раздел «Внешний аудитор»	1	–
Деятельность и сотрудники				
GRI 2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения деловые отношения	Раздел 1.3. «Бизнес-модель», → с. 14 Раздел 1.5. «География присутствия», → с. 20 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61 Существенных изменений в деятельности Компании не было	1	–
GRI 2-7	Сотрудники	Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154 Приложение 4. «Структура персонала», → с. 208 Информация по количеству работников с ненормированным рабочим днем не является релевантной для Компании	1	+
МЭР 25	Среднесписочная численность работников, всего, в т. ч. численность инвалидов	Раздел 1.5. «География присутствия», → с. 20 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», → с. 160 Приложение 4. «Структура персонала», → с. 208	1	–
GRI 2-8	Сотрудники, не являющиеся работниками	Доля временных работников, трудящихся на условиях внешнего совместительства (по договорам ГПХ[1]), крайне мала (менее 0,5%). Компания стремится минимизировать найм временных работников. Сезонных и прочих колебаний численности работников нет	1	+

[1] Договор гражданско-правового характера (ГПХ) – это соглашение между двумя сторонами, по которому исполнитель обязуется выполнить определённую работу или оказать услугу, а заказчик обязуется её оплатить.

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Управление				
GRI 2-9	Структура и состав управления	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 c (iv, vi, viii). В связи с сохранением актуальности рисков, связанных с публичным раскрытием информации, в отчетном году Компания оставила объем публикуемой информации на уровне 2022 года с целью поддержания акционерной стоимости, что в значительной мере соответствует текущим российским рыночным практикам	1	+
МЭР 37	Количество членов Совета директоров, всего, в т. ч. по возрастным группам	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30	1	–
GRI 2-10	Назначение и выбор членов высшего органа управления	Годовой отчет за 2023 год, утвержденный Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» 18 марта 2024 года протокол № 142 (далее – Годовой отчет за 2023 год), глава 5 «Корпоративное управление» Подробнее в Положении о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК», утвержденном решением ГОСА ОАО «НОВАТЭК» 10.06.2005, со всеми изменениями и дополнениями, внесенными до 30.09.2016 (далее – Положение о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК»), см. на корпоративном сайте Компании	1	–
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Председатель Совета директоров не совмещает свои обязанности с деятельностью Генерального директора Компании	1	–
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», → с. 38 Приложение 3. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», → с. 202	1	–
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Приложение 3. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», → с. 202	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Обращение Председателя Правления, → с. 4 Обращение Председателя Совета директоров, → с. 29 Глава «Оценка существенности», → с. 6 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Приложение «Контакты», → с. 274	1	–
GRI 2-15	Конфликт интересов	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Подробнее об обязанностях Совета директоров по регулированию конфликта интересов см. в Положении о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК» на корпоративном сайте Компании Годовой отчет за 2023 год, раздел «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»	1	–
GRI 2-16	Информирование о критических проблемах	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», → с. 38 Раздел 2.3. «Этика», → с. 42 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174	1	+
GRI 2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30	1	–
GRI 2-18	Оценка эффективности высшего органа управления	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30	1	–
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Годовой отчет за 2023 год, глава 5 «Корпоративное управление» Подробнее см. в Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», утвержденном решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» от 24 апреля 2015 года со всеми изменениями, внесенными 24 апреля 2023 года (далее – Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК») на корпоративном сайте Компании	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Подробнее о голосовании акционеров в отношении вознаграждения см. Протокол годового Общего собрания акционеров № 142 на корпоративном сайте Компании Внешние консультанты в вопросе определения вознаграждения не участвуют, вопросами вознаграждения занимается Комитет по вознаграждениям и номинациям, в который входят независимые члены Совета директоров	1	–
GRI 2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Информация не консолидируется на уровне Группы	1	–
МЭР 36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 В 2023 году прошло шесть заседаний Совета директоров. Коэффициент посещаемости составил 100%	1	–
МЭР 38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 В 2023 году прошло 6 заседаний Комитета по аудиту. Коэффициент посещаемости составил 100%	1	–
IPIECA GOV-1	Подход к управлению	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30	1	–
IPIECA GOV-2	Системы управления	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», → с. 38 Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192	1	–
Стратегия, политики и практики				
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления, → с. 4 Обращение Председателя Совета директоров, → с. 29 Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития», → с. 22 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
МЭР 35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития», → с. 22 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24	1	–
GRI 2-23	Обязательства, связанные с политиками	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61 Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 76 Раздел 4.1. «Подход к управлению», → с. 102 Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 136 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174 Приложение 3. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», → с. 202	1	–
GRI 2-24	Реализация обязательств, связанных с политиками	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61 Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 76 Раздел 4.1. «Подход к управлению», → с. 102 Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 136 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174 Приложение 3. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», → с. 202	1	–
GRI 2-25	Процессы ликвидации негативного воздействия	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61 Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 76 Раздел 4.1.«Подход к управлению», → с. 102 Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 136 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», → с. 160 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174 Раздел 7.3. «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183 Приложение 3. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», → с. 202	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультацией и сообщения об озабоченности	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Раздел 4.1. «Подход к управлению», → с. 102 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174 Приложение 3 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», → с. 202 Приложение «Контакты», → с. 274	1	–
GRI 2-27	Соблюдение законов и норм регуляторов	Раздел 2.3. «Этика», → с. 45 Раздел 4.1. «Подход к управлению», → с. 105 Приложение 5 «Основные показатели экологической результативности», → с. 217 Компания раскрывает всю информацию о штрафах вне зависимости от размера платежа. Для целей раскрытия информации об иных нарушениях Группа оценивает их влияние на ее репутацию и способность продолжать свою деятельность, а также принимает во внимание сумму затрат, которые могут быть понесены	2	+
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41	1	–
МЭР 39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30	1	–
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Глава «Оценка существенности», → с. 6 Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 76 Раздел 4.1. «Подход к управлению», → с. 102 Раздел 4.2. «Биоразнообразие», → с. 110 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174 Приложение 3 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», → с. 202	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 2-30	Коллективные договоры	Раздел 2.3. «Этика», → с. 44 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 158 b. Для работников, не охватываемых коллективным договором, предусмотрены все условия, обозначенные Трудовым кодексом Российской Федерации	1	+
МЭР 32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154	1	–
Показатели деятельности организации				
SASB EM-EP-000.A	Объем добычи[1]: 1) нефти	8 тыс. тонн / сут	3	+
	2) газа	226 млн куб. м / сут		
	3) синтетической нефти	Компания не осуществляет добычу синтетических нефти и газа		
	4) синтетического газа			
SASB EM-EP-000.B	Число лицензионных участков в акваториях	Четыре лицензионных участка, полностью расположенных в акваториях Восемь лицензионных участков, расположенных в транзитной зоне[2]	3	+
SASB EM-EP-000.C	Число лицензионных участков на суше	71 лицензионный участок	3	+
Существенные темы				
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем	Глава «Оценка существенности», → с. 6	1	+
GRI 3-2	Список существенных тем	Глава «Оценка существенности», → с. 6	1	+
Адаптация к изменению климата				
GRI 3-3 GRI 11.2.1	Управление существенными темами	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 76 Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85	1	–

[1] Объемы добычи нефти и газа указаны за 2023 год.
[2] Транзитная зона включает транзитное мелководье с глубинами моря 0–20 м и полосу сопредельного побережья. Ширина зоны транзитного мелководья морей России, в т. ч. арктического, меняется от первых километров до 100–200 км.

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA CCE-1	Управление вопросами, связанными с климатом, и климатическая стратегия	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 76	1	–
GRI 201-2 **GRI 11.2.2**	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», → с. 38 Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 81 Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192 Затраты на принятие мер по управлению климатическим риском или возможностью на уровне Группы не консолидируется	1	+
SASB EM-EP 420 a.1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	Информация на уровне Группы не консолидируется	1	–
SASB EM-EP 420 a.4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и (или) климатического регулирования на стратегию капитальных затрат в области приобретения, разведки и разработки активов	Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 78 Руководство Группы внимательно следит за экономической и политической ситуацией в Российской Федерации и за рубежом (в том числе за ситуацией на российском и международном рынках капитала, сырьевых рынках) для принятия дальнейших корректирующих или предупредительных мер с целью поддержания и развития деятельности Группы. Компания не ожидает какого-либо обесценения или выбытия активов в результате более низких котировок на сырьевые товары. В критерии утверждения инвестиционных проектов Компании добавлен эффект от применения внутренней цены на углерод. При определении цены на углерод предполагается использование дифференцированного подхода для российских и зарубежных проектов с учетом правового регулирования и сложившихся отраслевых практик	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
МЭР 12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», → с. 38 Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 76 Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192	1	–
IPIECA CCE-2	Климатические риски и возможности	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», → с. 38 Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 76 Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192	1	–
GRI 305-5 **GRI 11.2.3**	Снижение выбросов парниковых газов	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 88 b. CO_2, CH_4 e. Методические указания, утвержденные приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371	2	+
SASB EM-EP-420a.2	Расчетные (потенциальные) выбросы парниковых газов по доказанным запасам углеводородов	5 155 млн т CO_2-экв[1]. (по запасам природного газа, нефти и газового конденсата)	3	+
SASB EM-EP-420a.3	Объем инвестиций в ВИЭ, выручка от продаж энергии от ВИЭ	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 95 Объем инвестиций в ВИЭ – 245 млн руб. (0,2% от общего объема инвестиций[2]). Компания не реализует энергию от ВИЭ	1	+
IPIECA CCE-3	Низкоуглеродные технологии	Раздел 2.6. «Инновации», → с. 54 Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85	1	–

Выбросы парниковых газов

GRI 3-3 **GRI 11.1.1**	Управление существенными темами	Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 76 Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85	1	+

[1] Расчет основан на методике WRI.
[2] Доля инвестиций в ВИЭ рассчитана от общего объема инвестиций обществ Группы компаний, которые осуществляли инвестиции в ВИЭ в отчетном году (ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ООО «Обский ГХК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», АО «АРКТИКГАЗ», ООО «НОВАТЭК НТЦ», ООО «Арктик СПГ 1»). В объеме инвестиций учтены внешние социальные расходы, расходы на охрану окружающей среды и рациональное природопользование, инвестиции в персонал и НИОКР.

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-110a.3	Описание долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (область охвата 1) и целей по снижению выбросов; анализ этих показателей	Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 76	1	+
IPIECA CCE-4	Выбросы парниковых газов	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.5. «География присутствия», → с. 20 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 3.3. «Подход к управлению», → с. 76 Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–
GRI 302-1 **GRI 11.1.2**	Энергопотребление внутри организации	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 93 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	1	+
МЭР 22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85	1	–
IPIECA CCE-6	Потребление энергии	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 302-2 **GRI 11.1.3**	Потребление энергии за пределами организации	«НОВАТЭК» ведет полный учет энергии, потребляемой внутри Группы. Оценка потребления энергии сторонними организациями, входящими в цепочку поставок «НОВАТЭКа», не производится поскольку у значительной части таких организаций сбор информации о потребленной энергии не ведется	1	–
GRI 302-3 **GRI 11.1.4**	Энергоемкость	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 93	1	+
МЭР 23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85	1	–
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 92 b. Топливо (газ), электроэнергия	1	+
GRI 302-5	Снижение энергопотребления при использовании товаров и услуг	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 92 c. ГОСТ Р 56743–2015	1	+
GRI 305-1 **GRI 11.1.5**	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 88 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 b. CO_2, CH_4 e, g. Методические указания, утвержденные приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371	2	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 88 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 9 482 тыс. т CO_2-экв.	2	+
	Доля выбросов метана	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 88 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 1,6% Общий объем выбросов метана составил 6 139 т		+
	Доля выбросов, урегулированных законодательством	По состоянию на 31.12.2023 законодательством РФ не были установлены целевые значения по сокращению выбросов парниковых газов		+
SASB EM-EP-110a.2	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1): 1) от сжигания углеводородов; 2) от иного сжигания; 3) технологические выбросы; 4) иные контролируемые выбросы; 5) фугитивные выбросы	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 88 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 Выбросы: • от стационарного сжигания, включая сжигание на факелах: 9 202 тыс. т CO_2-экв.; • фугитивные выбросы: 234 тыс. т CO_2-экв.; • выбросы нефтехимического производства: 27 тыс. т CO_2-экв.; • выбросы от транспорта: 19 тыс. т CO_2-экв.	2	+
IPIECA CCE-5	Выбросы метана	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA CCE-7	Факельный газ	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85	2	–
GRI 305-2 **GRI 11.1.6**	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 89 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 c. CO_2 d. Неприменимо e, g. Методические указания, утвержденные приказом Минприроды России от 29.06.2017 № 330	2	+
GRI 305-3 **GRI 11.1.7**	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Раздел 3.4 «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 89 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 b. CO_2 d. Неприменимо e. Неприменимо f, g. Методические указания, утвержденные приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371	2	+
МЭР 20	Выбросы парниковых газов	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.5. «География присутствия», → с. 20 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 305-4 **GRI 11.1.8**	Интенсивность выбросов парниковых газов	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 89 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 Прямые выбросы (область охвата 1) d. CO_2, CH_4	2	+
Выбросы загрязняющих веществ				
GRI 3-3 **GRI 11.3.1**	Управление существенными темами	Раздел 4.3. «Выбросы», → с. 122	1	+
GRI 305-7 **GRI 11.3.2**	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 4.3. «Выбросы», → с. 123 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 a. Данные по стойким органическим загрязнителям (CO_3) не консолидируются по Группе. Опасные загрязнители (бенз(а) пирен, свинец и его неорганические соединения) составили 0,002 т в 2023 году. b, c. Коэффициенты выбросов загрязняющих веществ определяются на основе утвержденных Минприроды России методик расчета выбросов загрязняющих веществ с учетом отраслевых методик расчета выбросов в зависимости от источников выбросов, параметров выпуска загрязняющих веществ, технологического процесса, объемов и состава используемого топлива, природных условий района расположения источника, а также прямых измерений объема, физических свойств и состава выбросов в рамках производственного экологического контроля	2	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-120a.1	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Раздел 4.3. «Выбросы», → с. 123 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 65 654 т	2	+
	1) оксиды азота (за исключением N2O)	Раздел 4.3. «Выбросы», → с. 123 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 12 386 т (в пересчете на NO_2)		
	2) диоксид серы (SO2)	Раздел 4.3. «Выбросы», → с. 123 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 74 т		
	3) летучие органические соединения (ЛОС)	Раздел 4.3. «Выбросы», → с. 123 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 14 725 т		
	4) твердые вещества	Раздел 4.3. «Выбросы», → с. 123 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 1 191 т		
МЭР 19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 4.3. «Выбросы», → с. 122 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–
IPIECA ENV-5	Выбросы в атмосферу	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 4.3. «Выбросы», → с. 122 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Раздел 4.3. «Выбросы», → с. 122	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
МЭР 21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего и в т. ч. с охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 4.1. «Подход к управлению», → с. 102 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–
Сохранение биоразнообразия				
GRI 3-3 GRI 11.4.1	Управление существенными темами	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 4.2. «Биоразнообразие», → с. 110	1	–
SASB EM-EP-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Раздел 4.1. «Подход к управлению», → с. 102 Раздел 4.2. «Биоразнообразие», → с. 110	1	+
IPIECA ENV-3	Политика и стратегия в области биоразнообразия	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 4.2. «Биоразнообразие», → с. 110	1	–
GRI 304-1 GRI 11.4.2	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», → с. 111 Один линейный объект (подземный газопровод) Компании частично затрагивает территорию памятника природы регионального значения «Джабык-Карагайский бор» в Челябинской области (площадь газопровода на территории особо охраняемых природных территорий (ООПТ) – 19,6 кв. км). Целью ООПТ является сохранение участка ценного островного бора в естественном состоянии. Размещение газопровода не затрагивает селекционные насаждения и не противоречит установленному режиму охраны, что подтверждается положительным заключением государственной экологической экспертизы проектной документации. Газопровод не затрагивает места обитания видов растений и животных с особым статусом охраны	1	+
SASB EM-EP-160a.3	Доля: 1) доказанных; 2) вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи ООПТ или местообитаний редких и исчезающих видов	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», → с. 111 Компания не осуществляет производственную деятельность на ООПТ федерального значения, статус которых закреплен российским законодательством	3	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA ENV-4	Охраняемые и приоритетные области сохранения биоразнообразия	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», → с. 110	1	–
GRI 304-2 GRI 11.4.3	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», → с. 110 Компания не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие	1	+
GRI 304-3 GRI 11.4.4	Сохраненные или восстановленные местообитания	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», → с. 120 с. Площадь нарушенных земель на конец 2023 года – 35 933 га Площадь нарушенных земель за 2023 год – 495 га	2	+
GRI 304-4 GRI 11.4.5	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», → с. 110	1	+
МЭР 21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего и в т. ч. с сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 4.1. «Подход к управлению», → с. 102 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	1	–
Обращение с отходами				
GRI 3-3 GRI 11.5.1	Управление существенными темами	Раздел 4.4. «Отходы», → с. 125	1	–
GRI 306-1 GRI 11.5.2	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с их образованием	Раздел 4.4. «Отходы», → с. 125	1	–
GRI 306-2 GRI 11.5.3	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	Раздел 4.4. «Отходы», → с. 125 Процедуры мониторинга и сбора данных по отходам являются неотъемлемой частью Интегрированной системы Компании	1	–
GRI 306-3 GRI 11.5.4	Образованные отходы	Раздел 4.4. «Отходы», → с. 125 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
МЭР 17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса	Раздел 4.4. «Отходы», → с. 125 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–
GRI 306-4 **GRI 11.5.5**	Отходы, отведенные от утилизации (отходы, возвращенные в производство)	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 4.4. «Отходы», → с. 125 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	+
GRI 306-5 **GRI 11.5.6**	Отходы, направленные на утилизацию	Раздел 4.4. «Отходы», → с. 125 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 b–i, c–i. Компания не производит сжигание отходов	2	+
МЭР 18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов; • обезврежено отходов; • захоронено отходов; • использовано повторно отходов; • переработано отходов; • сокращение образования отходов	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 4.4. «Отходы», → с. 125 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–
IPIECA ENV-7	Управление материалами	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 4.4. «Отходы», → с. 125 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–
МЭР 21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего и в т. ч. с обращением отходов	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 4.1. «Подход к управлению», → с. 102 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Использование водных ресурсов				
GRI 3-3 **GRI 11.6.1**	Управление существенными темами	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 128	1	–
GRI 303-1 **GRI 11.6.2**	Ответственное водопотребление	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 128	1	–
GRI 303-2 **GRI 11.6.3**	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 128 Дополнительных нормативов к качеству сбрасываемых вод сверх законодательно установленных Компания не устанавливает и не учитывает	1	–
IPIECA ENV-2	Сбросы сточных вод	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 128 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–
GRI 303-3 **GRI 11.6.4**	Водозабор	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 130 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 Данные о водозаборе Компании получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230	2	+
GRI 303-4 **GRI 11.6.5**	Сброс воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 131 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	+
МЭР 15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в т. ч. без очистки	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 131 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 303-5 **GRI 11.6.6**	Потребление воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 132 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 В Отчете за 2023 год Компания произвела расчет потребления воды в соответствии с методическими рекомендациями стандарта GRI 303-5. Потребление воды рассчитано как разница между объемом водозабора (303-3) и объемом водоотведения (303-4). Данные о водозаборе и водоотведении Компанией получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230. с. Хранение воды в Компании не определено как оказывающее значительное воздействие на состояние водных ресурсов регионов осуществления операционной деятельности	2	+
МЭР 13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 130 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–
МЭР 14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 132	2	–
МЭР 16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–
SASB EM-EP-140a.1	Общий объем забора пресной воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 132 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 3 079 тыс. т	2	+
	Общее потребление пресной воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 132 1 084 тыс. т		
	Доля объема забора/потребления пресной воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 128 Компания не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды. Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas tool, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов		

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA ENV-1	Пресная вода	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 128 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	2	–
SASB EM-EP-140a.2	Объем добываемых пластовых и отработанных вод; доля: 1) сбрасываемой; 2) закачиваемой обратно; и 3) повторно использованной воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 130 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214 Объем добываемых отработанных пластовых вод – 7,78 тыс. т; доля: • сбрасываемой воды – 37%; • закачиваемой обратно воды – 63%; • повторно используемой воды – 0%	1	+
	Содержание углеводородов в сбрасываемых водах	Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты		
SASB EM-EP-140a.3	Доля скважин, пробуренных с ГРП, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	Раздел 4.5 «Водные ресурсы», → с. 133 0% ГРП проводился с использованием вязкоупругих жидкостей. Полный химический состав жидкости разрыва не раскрывается	1	+
SASB EM-EP-140a.4	Доля производственных площадок, где проводился ГРП, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», → с. 133 0% Вся жидкость, используемая для ГРП, не сбрасывается в поверхностные и грунтовые воды, а выпаривается, поэтому качество грунтовых и поверхностных вод не ухудшается по сравнению с исходным уровнем	1	+
МЭР 21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего и в т. ч. со сбором и очисткой сточных вод	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 4.1. «Подход к управлению», → с. 102 Приложение 5. «Основные показатели экологической результативности», → с. 214	1	–
Занятость и условия труда				
GRI 3-3 **GRI 11.10.1**	Управление существенными темами	Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154	1	–
IPIECA SOC-4	Трудовые практики и размещение работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 401-1 **GRI 11.10.2**	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 156 Приложение 4. «Структура персонала», → с. 208 Данные по текучести в разбивке по возрасту не консолидируются на уровне Группы	1	+
МЭР 33	Коэффициент текучести кадров	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154 Приложение 4. «Структура персонала», → с. 208	1	–
IPIECA SOC-6	Вовлеченность работников	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154 Приложение 4. «Структура персонала», →с. 208	1	–
GRI 401-2 **GRI 11.10.3**	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы, предусмотренные российским законодательством, распространяются на всех работников на территории Российской Федерации. Российская Федерация является регионом существенной деятельности	1	–
GRI 401-3 **GRI 11.10.4** **и 11.11.3**	Отпуск по уходу за ребенком	Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 157 Приложение 4. «Структура персонала», → с. 208 d, e. Данные не консолидируются на уровне Группы	1	+
GRI 402-1 **GRI 11.10.5 и 11.7.2**	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 157 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель согласно законодательству Российской Федерации. Данное положение включено также в коллективный договор	1	+
GRI 201-3	Установленный план выплаты пенсионных взносов и другие программы пенсионного обеспечения	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», → с. 170 Стоимость установленных пенсионных обязательств по состоянию на 31.12.2023 составляет 6,6 млрд руб. Значение приведено на основании Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год	3	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 3-3 **GRI 11.12.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154	1	–
GRI 409-1 **GRI 11.12.2**	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Раздел 2.3. «Этика», → с. 43 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154 Подразделений с существенным риском использования принудительного или обязательного труда в отчетном году выявлено не было	1	+
GRI 3-3 **GRI 11.13.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.3 «Этика», → с. 41 Раздел 6.1 «Подход к управлению», → с. 154	1	–
GRI 407-1 **GRI 11.13.2**	Подразделения, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	Раздел 2.3. «Этика», → с. 44 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 65 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 158 Подразделений, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, в отчетном году выявлено не было	1	+
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Раздел 2.3. «Этика», → с. 43 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154 Подразделений с существенным риском использования детского труда в отчетном году выявлено не было. a-ii Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК», утвержденная решением Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» 17.12.2021	1	+
IPIECA SOC-8	Механизмы защиты работников и рассмотрения жалоб	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Приложение «Контакты», → с. 274	1	–
Обучение, развитие и мотивация персонала				
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», → с. 164	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 404-1 GRI 11.10.6 и 11.11.4	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», → с. 164 Информация в разрезе пола работников представлена в ESG data на вкладке "Personnel" на корпоративном сайте Компании	1	+
МЭР 31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», → с. 164	1	–
GRI 404-2 GRI 11.7.3 и 11.10.7	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», → с. 164 b. В Компании действует пенсионная программа поддержки работников	1	–
GRI 404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», → с. 164 Информация в разрезе категорий и пола работников не консолидируется на уровне Группы	1	–
IPIECA SOC-7	Обучение и развитие работников	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития РФ», → с. 24 Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», → с. 164	1	–
МЭР 30	Расходы на обучение работников, всего, в т. ч. в среднем на одного работника	Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», → с. 164	1	–
МЭР 28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», → с. 167	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Социокультурное многообразие, равные возможности				
GRI 3-3 GRI 11.11.1	Управление существенными темами	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», → с. 160	1	–
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», → с. 160 Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», → с. 167 Приложение 4. «Структура персонала», → с. 208	1	+
GRI 202-2 GRI 11.11.2 и 11.14.3	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местных сообществ	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», → с. 162	1	+
GRI 405-1 GRI 11.11.5	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 158 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», → с. 160 Приложение 4. «Структура персонала», → с. 208	1	+
МЭР 44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в т. ч. в Совете директоров (наблюдательном совете)	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», → с. 160 Приложение 4. «Структура персонала», → с. 208	1	–
GRI 405-2 GRI 11.11.6	Соотношение базового оклада мужчин и женщин	Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность», → с. 160	1	+
МЭР 26	Средняя заработная плата, всего, в т. ч.: • по группам занятий; • по полу; • по возрастным группам	Раздел 6.4 «Мотивация и социальная поддержка персонала», → с. 167 Информация в разбивке по группам занятости, по полу и по возрасту не консолидируется на уровне Группы	1	–
GRI 406-1 GRI 11.11.7	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаев дискриминации в отчетном году зафиксировано не было	1	+
IPIECA SOC-5	Социокультурное многообразие и учет индивидуальных особенностей работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», → с. 160 Приложение 4. «Структура персонала», → с. 208	1	–
IPIECA SOC-15	Практики найма местного населения	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», → с. 160	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Охрана труда и промышленная безопасность				
GRI 3-3 **GRI 11.7.1**	Управление существенными темами	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 141	1	+
IPIECA ENV-8	Вывод из эксплуатации и закрытие активов	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 141	1	–
GRI 11.7.4	Производственные площадки, которые планируется закрыть или восстанавливать; закрыты; находятся в процессе закрытия	Количество скважин, законсервированных на конец года – 81. Количество скважин, ликвидированных на конец года – 88	1	+
GRI 11.7.5	Выведенные из эксплуатации конструкции, оставленные на месте, и обоснование их оставления на месте	На конец отчетного года не было факта ликвидации производственных площадок, однако Компания берет на себя обязательство в соответствии с международными стандартами МФК по обеспечению разработки и внедрению ЛНА об ответственном закрытии, демонтажу всех конструкций и проведению рекультивации земель, а также взаимодействию с заинтересованными сторонами (обсуждение планов по закрытию площадок)	1	+
GRI 11.7.6	Финансовые затраты на закрытие и восстановление производственных площадок	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 144	3	+
GRI 3-3 **GRI 11.8.1**	Управление существенными темами	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 143	1	+
GRI 306-3 (2016) **GRI 11.8.2**	Существенные разливы	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 143 Существенных разливов в отчетном году не зафиксировано	1	+
SASB EM-EP 160 a.2	Число и совокупный объем разливов углеводородов; объем разливов в Арктике; объем разливов на побережьях классов 8–10 в рейтинге ESI; объем устранения разливов	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 143 Разливы углеводородов более 1 барр. в 2023 году – 0	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA ENV-6	Разливы жидких продуктов и веществ в окружающую среду	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 141	1	–
GRI 11.8.3	Информация о происшествиях уровней 1 и 2	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 145	1	+
SASB EM-EP-540a.1	Коэффициенты случаев нарушения производственной безопасности (англ. Process Safety Events, PSE), выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки (англ. Loss of Primary Containment, LOPC) или событии с более серьезными последствиями	Информация не консолидируется на уровне Группы	1	–
SASB EM-EP-540a.2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и хвостовых рисков	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 141 Катастрофические и хвостовые риски включают риски крупных аварий и серьезных инцидентов с рисками устойчивости всей бизнес-модели Компании. Управление катастрофическими и хвостовыми рисками производится в Компании по единым подходам к управлению рисками, приведенными в разделе 2.2 «Риски и возможности устойчивого развития», → с. 38 Ключевые мероприятия по управлению катастрофическими и хвостовыми рисками приведены в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192	1	+
GRI 3-3 **GRI 11.9.1**	Управление существенными темами	Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 136	1	+
IPIECA SHS-1	Обеспечение безопасности и охраны труда	Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 136	1	–
GRI 403-1 **GRI 11.9.2**	Система управления вопросами охраны труда	Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 136	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 403-2 **GRI 11.9.3**	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, а также расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Раздел 2.2. «Риски устойчивого развития», → с. 38 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 141 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», → с. 146 Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192	1	+
IPIECA SHS-7	Управление рисками безопасности	Раздел 2.2. «Риски устойчивого развития», → с. 38 Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 136 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 141 Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», → с. 192	1	–
GRI 403-3 **GRI 11.9.4**	Деятельность по охране труда на производстве	Раздел 5.3 «Предупреждение производственного травматизма», → с. 146	1	+
GRI 403-4 **GRI 11.9.5**	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 138	1	+
SASB EM-EP-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности по всему жизненному циклу разведки и добычи	Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 138	1	+
GRI 403-5 **GRI 11.9.6**	Обучение сотрудников в области охраны труда	Раздел 5.5. «Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда», → с. 150	1	+
GRI 403-6 **GRI 11.9.7**	Содействие улучшению здоровья сотрудников	Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», → с. 149 Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», → с. 167	1	+
GRI 403-7 **GRI 11.9.8**	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 136 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», → с. 141 Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», → с. 149	1	+
IPIECA SHS-2	Здоровье персонала и местного населения	Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», → с. 149	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 403-8 **GRI 11.9.9**	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 136 Действие системы ОТиПБ распространяется на всех работников Компании и сотрудников подрядных организаций	1	+
GRI 403-9 **GRI 11.9.10**	Производственный травматизм	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», → с. 146 a–v. 32,6 млн часов b–ii. Количество пострадавших в результате случаев тяжелого травматизма среди работников подрядных организаций – 4 чел. b–v. 151,1 млн часов e. Расчет приводится на 1 млн часов. В сносках представлен расчет на 200 тыс. часов. f. Нет исключенных	1	+
МЭР 29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в т. ч. со смертельным исходом	Раздел 1.1. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития РФ», → с. 24 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», → с. 146	1	–
GRI 403-10 **GRI 11.9.11**	Профессиональные заболевания	Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», → с. 149 В Группе компаний «НОВАТЭК» за последние пять лет у работников и сотрудников подрядных организаций не выявлены и не зарегистрированы профессиональные заболевания	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-320a.1	1. Общая частота несчастных случаев (TRIR)	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», → с. 146 Коэффициент частоты несчастных случаев составил 0,16[1]	1	+
	2. Частота несчастных случаев со смертельным исходом	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», → с. 146 В 2023 году произошел один несчастный случай со смертельным исходом среди работников		
	3. Частота происшествий без последствий	Частота происшествий без последствий (NMFR) на рабочем месте составила 0,25[2]		
	4. Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на ЧС: • для работников, занятых полный рабочий день; • для работников подрядных организаций; • для работников, работающих на условиях неполной занятости	Раздел 5.5. «Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда», → с. 150 Показатель среднего количества часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на ЧС в разбивке на работников, занятых полный рабочий день, работников подрядных организаций, работников, работающих на условиях неполной занятости, на уровне Группы не рассчитывается		

[1] В связи с совершенствованием методического подхода в соответствии с рекомендациями SASB с 2023 года расчет коэффициента TRIR учитывает количество человек, пострадавших/погибших от производственных травм, а не количество несчастных случаев, на 200 тыс. отработанных часов.

[2] Показатель рассчитывался как количество потенциально опасных случаев (near misses - незапланированное событие, которое не привело к травмам, болезням или повреждению, но потенциально могло к ним привести) в отчетном периоде на 200 тыс. отработанных часов. Показатель раскрывается впервые, система сбора данных формируется, поэтому пока в периметр включены только два общества: «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и «Ямал СПГ», в перспективе планируется включение других дочерних и зависимых обществ Компании.

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA SHS-3	Несчастные случаи на производстве и случаи заболеваний	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 136 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», → с. 146 Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», → с. 149 Раздел 5.5. «Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда», → с. 150	1	–
IPIECA SHS-4	Транспортная безопасность	В ПАО «НОВАТЭК» эксплуатируются легковые автомобили, используемые для перемещения сотрудников и доставки документов в целях обеспечения производственного процесса Компании. Для повышения квалификации водителей проводятся ежегодные 20-часовые занятия по подготовке водителей к безопасной работе и эксплуатации транспортных средств. В целях контроля квалификации водителей и снижения аварийности, ежеквартально проводится контроль знаний ПДД. Все автомобили ПАО «НОВАТЭК» своевременно проходят необходимое обслуживание и ремонт. Перед выпуском на линию проводится предрейсовый технический контроль технического состояния транспортных средств	1	–
IPIECA SHS-6	Безопасность процессов	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», → с. 146	1	–
МЭР 27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего и в т. ч. в среднем на одного работника	Раздел 5.1. «Подход к управлению», → с. 136 Средние затраты на ОТ и ПБ на одного работника составили 253 тыс. руб.[1]	2	–
GRI 416-1 **GRI 11.3.3**	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 67 Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», → с. 149	1	+
IPIECA SHS-5	Управление безопасностью продукта	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61 Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», → с. 149	1	–

[1] При расчете использовалась среднесписочная численность работников.

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Местные сообщества				
GRI 3-3 **GRI 11.15.1**	Управление существенными темами	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174	1	–
GRI 413-1 **GRI 11.15.2**	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174 Раздел 7.3. «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183	1	+
GRI 413-2 **GRI 11.15.3**	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174 Раздел 7.3. «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183	1	–
IPIECA SOC-9	Воздействия на местные сообщества и их вовлеченность	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174 Раздел 7.3. «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183	1	–
IPIECA SOC-12	Механизмы рассмотрения жалоб местного сообщества	Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174	1	–
GRI 11.15.4	Количество и содержание жалоб от местных сообществ, в том числе процент жалоб, которые были рассмотрены и решены; процент жалоб, которые были решены путем исправления ситуации	Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 180	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 3-3 **GRI 11.16.1**	Управление существенными темами	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174	1	–
GRI 11.16.2	Регионы, где деятельность Компании вызвала или способствовала вынужденному переселению	Деятельность Компании в отчетном году не вызвала и не способствовала вынужденному переселению	1	–
IPIECA SOC-11	Приобретение земли и принудительное переселение			
GRI 3-3 **GRI 11.17.1**	Управление существенными темами	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174	1	–
SASB EM-EP-210b.1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Раздел 2.3. «Этика», → с. 44 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174	1	+
IPIECA SOC-10	Взаимодействие с коренными народами	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174	1	–
GRI 411-1 **GRI 11.17.2**	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов или способствующих их вынужденному переселению, не было	1	+
МЭР 40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации			
GRI 11.17.3	Регионы, где коренные народы затронуты деятельностью организации	Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174 Раздел 7.3. «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183 К регионам, затронутым деятельностью «НОВАТЭКа», относятся: • ЯНАО; • ХМАО; • Тюменская область; • Челябинская область; • Ленинградская область; • Мурманская область; • Костромская область; • Камчатский край	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-210a.1	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов – 0%	3	+
SASB EM-EP-210a.2	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	100% доказанных и вероятных запасов «НОВАТЭКа» расположены в границах проживания КМНС	3	+
GRI 11.17.4	Процесс получения свободного предварительного и информированного согласия (СПОС) от коренных народов на деятельность организации, включая в каждом случае данные: был ли процесс взаимоприемлемым между организацией и коренными народами; было ли достигнуто соглашение	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174	1	–
SASB EM-EP-210a.3	Описание практик должной осмотрительности и взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам соблюдения прав человека, коренных народов и деятельности в зонах конфликтов	Раздел 2.3. «Этика», → с. 45 Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174	1	+
GRI 3-3 **GRI 11.18.1**	Управление существенными темами	Раздел 7.1. «Подход к управлению», → с. 174	1	–
GRI 410-1 **GRI 11.18.2**	Обучение персонала охранных служб в области соблюдения прав человека и соответствующих процедур	Информация не консолидируется на уровне Группы	1	–
SASB EM-EP-210b.2	Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	В Компании не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанного с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Социально-экономическое развитие регионов присутствия				
GRI 3-3 **GRI 11.14.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174 Раздел 7.3. «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183	1	–
GRI 203-1 **GRI 11.14.4**	Инфраструктурные инвестиции и социальные услуги	Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 178 Раздел 7.3. «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183	2	+
МЭР 34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в т. ч.: • благотворительных в жилищной сфере; • в сфере здравоохранения; • в сфере образования; • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174 Раздел 7.3. «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183	1	–
IPIECA SOC-13	Социальные инвестиции	Раздел 1.5. «География присутствия», → с. 20 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174 Раздел 7.3. «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183	1	–
GRI 203-2 **GRI 11.14.5**	Существенные непрямые экономические воздействия	Раздел 1.5. «География присутствия», → с. 20 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», → с. 24 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», → с. 174 Раздел 7.3. «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», → с. 183	1	–
Ответственная цепочка поставок				
GRI 3-3 **GRI 11.14.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA SOC-2	Поставщики и права человека	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61	1	–
GRI 204-1 GRI 11.14.6	Доля расходов на местных поставщиков	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 64 Под местными Компания рассматривает поставщиков, ведущих деятельность на территории России	1	+
МЭР 8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61	1	–
МЭР 9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Информация не консолидируется на уровне Группы		–
IPIECA SOC-14	Закупки и развитие местных поставщиков	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61	1	–
GRI 414-1 GRI 11.10.8 и 11.12.3	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 66	1	+
GRI 414-2 GRI 11.10.9	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 66	1	+
GRI 308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с применением экологических критериев	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 66	1	+
GRI 308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 66	1	+
Экономическая результативность и устойчивость				
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел 1.1. «Ключевые операционные и финансовые результаты 2023», → с. 8 Раздел 1.3. «Бизнес-модель», → с. 14 Раздел 1.5. «География присутствия», → с. 20 Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития», → с. 22	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 201-1 GRI 11.14.2 и 11.21.2	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	i. Созданная экономическая стоимость: 1 418 млрд руб. ii. Распределенная экономическая стоимость: 1 255 млрд руб. iii. Нераспределенная экономическая стоимость: 163 млрд руб.	3	+
МЭР 1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Раздел 1.1. «Ключевые операционные и финансовые результаты 2023», → с. 8 Выручка от реализации: 1 371,5 млрд руб.	3	–
МЭР 2	Добавленная стоимость	315,1 млрд руб.	3	–
МЭР 3	Чистая добавленная стоимость	91,3 млрд руб.	3	–
МЭР 4	Общие расходы на исследования и разработки	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2023», → с. 12 Раздел 1.5. «География присутствия», → с. 20 Раздел 2.6. «Инновации», → с. 54	1	–
МЭР 5	Производительность труда	Деятельность Компании по ОКВЭД не входит в перечень видов экономической деятельности, подходящих под критерии национального проекта «Производительность труда»	1	–
МЭР 10	Устойчивые, в т. ч. «зеленые», инвестиции	Устойчивые, в т. ч. зеленые, инвестиции в 2023 году составили 10 млн руб.	1	–
МЭР 11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Раздел 1.8. «Арктик СПГ 2», → с. 26 Раздел 2.6. «Инновации», → с. 54 Раздел 3.2. «Вклад «НОВАТЭКа» в достижение Стратегии социально-экономического развития РФ с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», → с. 74	1	–
МЭР 24	Расходы на оплату труда, всего	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», → с. 167	3	–
Деловая этика и противодействие коррупции				
GRI 3-3 GRI 11.20.1	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61	1	–
IPIECA GOV-3	Предупреждение коррупции	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 205-1 **GRI 11.20.2**	Оценка коррупционных рисков	Раздел 2.3. «Этика», → с. 46 Риски мошенничества и коррупции идентифицируются и оцениваются на уровне Группы. Идентификация и оценка рисков в 2023 году по подразделениям не проводилась. Помимо правил, касающихся надлежащего взаимодействия с представителями государства, зафиксированных в Антикоррупционной политике, «НОВАТЭК» также не допускает осуществления содействующих платежей, т. е. платежей государственным должностным лицам за ускоренное выполнение каких-либо стандартных действий. С целью исключения риска осуществления несогласованных платежей за счет средств Компании все расходные операции проходят в корпоративных ИТ-системах маршрут согласования с учетом разделения полномочий между ответственными подразделениями Компании по осуществлению контрольных процедур, что исключает риск принятия решения одним работником	1	+
МЭР 41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Поскольку на уровне Компании в 2023 году не был принят перечень работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском, проверки в отношении определенных должностных лиц в 2023 году не проводились	1	–
GRI 205-2 **GRI 11.20.3**	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Раздел 2.3. «Этика», → с. 45	1	+
МЭР 42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника в 2023 году составило 0,45	1	–
GRI 205-3 **GRI 11.20.4**	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Раздел 2.3. «Этика», → с. 45 В отчетном периоде случаев коррупции не зафиксировано	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
МЭР 43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Случаи привлечения к административной ответственности сотрудников компаний Группы «НОВАТЭК» за совершение коррупционных правонарушений в 2023 году отсутствовали	1	–
SASB EM-EP-510a.1	Доля (1) доказанных, (2) вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в индексе восприятия коррупции	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в индексе восприятия коррупции – 0%	3	+
SASB EM-EP-510a.2	Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания добавленной стоимости	Раздел 2.3. «Этика», → с. 47 Компания не использует танкеры под флагом государств, входящих в Черный список Парижского меморандума о взаимопонимании по контролю судов. Государства, под флагом которых ходят танкеры, используемые Компанией, являются членами Международной морской организации (ИМО; англ. International Maritime Organization, IMO)	1	+
GRI 11.20.5	Применяемый подход в отношении публичности заключенных контрактов: являются ли контракты и лицензии публичными, и если да, где они публикуются; если контракты или лицензии не являются общедоступными, причина этого и действия, предпринятые для того, чтобы сделать их доступными в будущем	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», → с. 61	1	–
GRI 418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Раздел 2.4. «Информационная безопасность», → с. 51 В отчетном году жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя, не зафиксировано	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA SOC-1	Due diligence (должная осмотрительность) в сфере прав человека	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41 Раздел 6.1. «Подход к управлению», → с. 154 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», → с. 160	1	–
IPIECA SOC-3	Безопасность и права человека	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41	1	–
Существенная тема: соблюдение законодательных требований, адаптация к их изменениям				
GRI 3-3 **GRI 11.19.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41	1	–
GRI 206-1 **GRI 11.19.2**	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Раздел 2.3. «Этика», → с. 50	1	+
GRI 3-3 **GRI 11.21.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41	1	–
GRI 207-1 **GRI 11.21.4**	Политика в области налогообложения	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41	1	–
GRI 207-2 **GRI 11.21.5**	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41	1	–
IPIECA GOV-4	Прозрачность платежей правительствам принимающих стран	Раздел 2.3. «Этика», → с. 41	1	–
МЭР 7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в т. ч.: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	Налоги, кроме налога на прибыль – 153 млрд руб. Налог на прибыль – 98,9 млрд руб. Значение приведено на основании Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год	3	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 11.21.8	В отношении нефти и газа, приобретенных у государства или у третьих лиц, назначенных государством для продажи от его имени, необходимо сообщить объемы и виды закупленных нефти и газа; наименование покупателя и получателя платежа; оплата покупки	Компания не осуществляет закупку газа у государства или у третьих лиц, назначенных государством для продажи газа от имени государства	1	–
GRI 3-3 **GRI 11.22.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.3 «Этика», → с. 41	1	–
GRI 415-1 **GRI 11.22.2**	Пожертвования организации на политические цели	Компания не осуществляет незаконные платежи в пользу органов государственной и муниципальной власти, правоохранительных, контролирующих органов, их представителей и иных лиц, в том числе посредников. В Компании не предусмотрены расходы на деятельность, направленную на взаимодействие с органами государственной власти. Компания не осуществляет спонсорские и иные платежи в поддержку политических партий, организаций и фондов, связанных с ними	1	+
GRI 11.2.4	Подход к участию в государственной политике и лоббированию вопросов изменения климата	Раздел 3.2 «Вклад НОВАТЭКа в достижение целей национальной Стратегии социально-экономического развития РФ с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», → с. 74 Раздел 3.3 «Подход к управлению», → с. 76	1	–
SASB EM-EP-530a.1	Описание позиции Компании, связанной с государственным регулированием и/или политическими инициативами, касающимися экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Раздел 3.2 «Вклад НОВАТЭКа в достижение целей национальной Стратегии социально-экономического развития РФ с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», → с. 74	1	+
IPIECA GOV-5	Публичная пропаганда и лоббирование	Раздел 2.3 «Этика», → с. 41 Компания не осуществляет спонсорские и иные платежи в поддержку политических партий, организаций и фондов, связанных с ними	1	–

Приложение 7

Таблица соответствия TCFD

«НОВАТЭК» раскрывает информацию, связанную с изменением климата, с учетом рекомендаций TCFD с 2018 года. С 2024 года Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО взял на себя ответственность за мониторинг хода раскрытия компаниями информации о климате в соответствии с TCFD, интегрировав рекомендации в стандарт МСФО S2. В отчетном году Компания частично учла расширенные требования нового стандарта при раскрытии климатической информации.

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
Корпоративное управление		
Раскрытие информации в области корпоративного управления компании по вопросам рисков и возможностей, связанных с изменением климата (КРиВ)	1.1. Описание контроля, осуществляемого Советом директоров над КРиВ	В компетенции высшего руководства Компании включены ключевые вопросы, связанные с изменением климата, в т. ч. корпоративное управление, стратегия, управление рисками и установление климатических целей. Данные вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях Совета директоров «НОВАТЭКа» и отдельного Подкомитета по климату и альтернативной энергетике, функционирующего при Комитете по стратегии Совета директоров. Подробнее см. в разделе 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 и в разделе 3.3. «Подход к управлению», → с. 76
	1.2. Описание роли руководства в процессе оценки и управления КРиВ	На операционном уровне за направление реализации проектов по декарбонизации ответственность возложена на заместителя Председателя Правления – Директора по перспективным проектам. Вопросы управления выбросами парниковых газов курирует Заместитель Председателя Правления – Директор по производству, в т. ч. являющийся руководителем ИСУ. В систему мотивации высшего руководства включены вопросы по реализации климатической повестки Компании. Также эти вопросы зафиксированы в соответствующих КПЭ. Подробнее см. в разделе 2.1. «Система управления устойчивым развитием», → с. 30 и в разделе 3.3. «Подход к управлению», → с. 76

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
Стратегия		
Раскрытие информации о фактическом и потенциальном влиянии КРиВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании в случаях, когда данная информация является существенной	2.1. Описание КРиВ, выявленных компанией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	«НОВАТЭК» выделяет следующие климатические риски: • физические риски (риски, вызванные краткосрочным и долгосрочным воздействием от изменения климата); • переходные риски (риски в областях законодательства и регулирования, технологий, рынка, репутация). «НОВАТЭК» также выделяет и ряд возможностей, связанных с логистикой и развитием новых направлений своего бизнеса в контексте изменений климата. Подробнее см. разделе 3.3. «Подход к управлению», → с. 76
	2.2. Описание влияния КРиВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании	Подробнее см. в разделе 3.3. «Подход к управлению», → с. 76 и в разделе 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85
	2.3. Описание степени устойчивости стратегии компании при различных сценариях изменения климата, включая повышение средней температуры на 2 °C и менее	Проектирование крупнотоннажных проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» «НОВАТЭК» провел с учетом климатических сценариев. При этом в рамках определения климатических условий были использованы исторические данные, собранные в ходе инженерно-гидрометеорологических изысканий. На их основе были определены фактические расчетные условия эксплуатации оборудования. Подробнее см. в разделе 3.3. «Подход к управлению», → с. 76

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
Управление рисками		
Описание процессов, с помощью которых компания выявляет и оценивает климатические риски (КР) и управляет ими	a) Описание существующих в компании процессов выявления и оценки КР	На ежегодной основе «НОВАТЭК» проводит анализ климатических рисков с целью их надлежащего учета и разработки соответствующих мероприятий по управлению. Оценка физических климатических рисков на деятельность Компании проводится при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов, при подготовке сюрвейерских отчетов для целей страхования рисков. Данная оценка является стандартным процессом в рамках системы экологического менеджмента Компании, функционирующей в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015. Подробнее см. в разделе 3.3. «Подход к управлению», → с. 76
	b) Описание существующих в компании процессов управления КР	Обязательным элементом многоуровневой системы управления рисками ПАО «НОВАТЭК» является управление климатическими рисками. Идентификация, анализ и оценка климатических рисков проводится руководителями направлений деятельности и структурных подразделений совместно с Управлением контроля рисков. Идентификация рисков производится с учетом классификации, рекомендованной TCFD. Подробнее см. в разделе 3.3. «Подход к управлению», → с. 76
	c) Описание того, как процессы выявления и оценки КР и управления ими интегрированы в общую систему управления рисками компании	ПАО «НОВАТЭК» учитывает климатические риски и возможности в своей бизнес-стратегии, инвестирует в создание и развитие инновационных энергоэффективных и низкоуглеродных технологий. Проводимый на регулярной основе мониторинг рыночных тенденций позволяет Компании учитывать риски и возможности текущего и прогнозного состояния внешней среды, а также эффективно управлять портфелем проектов. Кроме того, этот мониторинг обеспечивает контроль изменений в законодательстве по регулированию выбросов парниковых газов и позволяет оценивать и учитывать в планах Компании их последствия. Подробнее см. в разделе 3.3. «Подход к управлению», → с. 76 и в разделе 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
Показатели и целевые значения		
Раскрытие информации о показателях и целевых значениях, используемых при оценке соответствующих КРиВ и управлении ими, когда данная информация является существенной	a) Раскрытие информации о показателях, используемых компанией при оценке соответствующих КРиВ в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	Подробнее см. в разделе 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85 и в Приложении 5 «Основные показатели экологической результативности», → с. 214
	b) Раскрытие информации о выбросах парниковых газов областях охвата 1, 2 и, где применимо, области охвата 3 и связанных с ними рисках	Суммарные выбросы: • области охвата 1 – 9 482 281 т CO_2-экв.; • области охвата 2 – 173 457 т CO_2-экв.; • области охвата 3 – 176 396 592 т CO_2-экв. Подробнее см. в разделе 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85 и в Приложении 5 «Основные показатели экологической результативности», → с. 214
	c) Описание целей, используемых компанией для управления КРиВ, а также результатов в сравнении с целевыми показателями	В 2020 году Совет директоров «НОВАТЭКа» утвердил экологические и климатические цели «НОВАТЭКа» на период до 2030 года. В их число вошли следующие цели в области борьбы с изменением климата: • снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи и при производстве СПГ; • снижение удельных выбросов метана; • увеличение полезного использования ПНГ. Подробнее см. в разделе 3.4. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», → с. 85 и в Приложении 5 «Основные показатели экологической результативности», → с. 214

Приложение 8

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Технологии Доверия

Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ
Академический,
Москва, Российская Федерация,
117218

www.tedo.ru

T: +7 (495) 967 6000

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству публичного акционерного общества «НОВАТЭК»:

Введение

Мы были привлечены руководством публичного акционерного общества «НОВАТЭК» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в «Отчет об устойчивом развитии 2023» (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии представляет информацию, относящуюся к Обществу и его дочерним организациям и совместным предприятиям (далее совместно именуемые «Группа»), если иное не указано в Отчете об устойчивом развитии.

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и имеет ссылку или включена в «Таблицу соответствия GRI Стандартам (GRI content index), SASB Стандарту (SASB content index)», включенную в Приложение 6 к Отчету об устойчивом развитии (далее – «Таблица соответствия»), и отмеченную символом «+» в графе «Внешнее заверение» Таблицы соответствия (далее − «Выборочная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выборочной информации, используя соответствующие критерии, включая требования:

- раскрытий показателей GRI (GRI Disclosures), отмеченных символом «+» в графе «Внешнее заверение» Таблицы соответствия, соответствующих Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 2, 3, 11, 201-206, 302-306, 308, 401-409, 411, 413-416 и 418, опубликованных Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative) (далее – «Раскрытия показателей GRI»), и
- кодов показателей SASB (SASB Codes), отмеченных символом «+» в графе «Внешнее заверение» Таблицы соответствия, Стандарта учета в области устойчивого развития сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли (Oil & Gas – Exploration & Production Sustainability Accounting Standard), который опубликован Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board) (далее – «Коды показателей SASB», а вместе с Раскрытиями показателей GRI далее – «Критерии составления»).

Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методологии и руководства для подготовки и представления Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;

- подготовку, оценку и представление Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Отчете об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте Общества[i], чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

[i] Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство Общества. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Группы и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Группы;
- проведение опросов должностных лиц Группы, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;
- анализ соответствующих внутренних методологии и руководства, для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
- проверку соответствия раскрытий Выборочной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Раскрытиям показателей GRI и Кодам показателей SASB существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

30 мая 2024 года

Москва, Российская Федерация

Кривенцев Евгений Николаевич, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906099944)

Глоссарий

Термины и принятые сокращения

ААНИИ	Арктический и антарктический научно-исследовательский институт
АГЗС	автомобильная газовая заправочная станция
АЗС	автомобильная заправочная станция
АНО	автономная некоммерческая организация
АО	акционерное общество
АПАВ	анионные поверхностно-активные вещества
АСБ	Ассоциация студенческого баскетбола
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
Банк России	Центральный банк Российской Федерации
БПЛА	беспилотный летательный аппарат
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВОЛС	волоконно-оптическая линия связи
ВЭС	ветряная электростанция
ВЭУ	ветроэнергетическая установка
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций (англ. The United Nations Global Compact, UN Global Compact)
ГРП	гидравлический разрыв пласта
ГТМ	геотехнический мониторинг
ГТС	геотехническая система
ГРР	геологоразведочные работы
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДЦП	детский церебральный паралич
ЕС	Европейский союз
ЖУВ	жидкие углеводороды
ЗПК	завод по переработке конденсата
ИБ	информационная безопасность
ИНТИ	Институт нефтегазовых технологических инициатив
ИСУ	Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда
ИТ	информационные технологии
КМНС	коренные малочисленные народы Севера
КОДБ	Костромская областная детская больница
КО	контролируемая организация
КОС	канализационные очистные сооружения
КПГ	компримированный природный газ
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КриоАЗС	криогенная заправочная станция жидким (СПГ) и газообразным (КПГ) моторным топливом
КС РКИК ООН	Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата
КСПГ	комплекс сжижения природного газа
ЛНА	локальные нормативные акты
ЛОС	1) локальные очистны́е сооружения; 2) летучие органические соединения
ЛФК	лечебная физическая культура
МАЗК	многотопливный автомобильный заправочный комплекс
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата (англ. Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)
Минэкономразвития России (МЭР)	Министерство экономического развития Российской Федерации
Минприроды России	Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации
МОТ	Международная организация труда
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МРУ	мобильная регазификационная установка
МСОП	Международный союз охраны природы
МСП	малые и средние предприятия
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МСЭ	межсетевое экранирование
МТР	материально-технические ресурсы
МФК	1) Международная финансовая корпорация (англ. International Finance Corporation); 2) многофункциональный комплекс
МЭА	Международное энергетическое агентство
НГКМ	нефтегазоконденсатное месторождение
НДС	налог на добавленную стоимость
НДТ	наилучшие доступные технологии
НИКИ	Научно-исследовательский клинический институт педиатрии и детской хирургии им. академика Ю. Е. Вельтищева Минздрава России
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	некоммерческие организации
НТД	наилучшие доступные технологии
НТЦ	научно-технический центр
ОВЗ	ограниченные возможности здоровья
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОВОСС	оценка воздействия на окружающую и социальную среду
ОГТ	основание гравитационного типа
ОДКБ	Областная детская клиническая больница
ОГБУЗ	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ООС	охрана окружающей среды
ООПТ	особо охраняемые природные территории
ОПО	опасные производственные объекты
ОРО	объекты размещения отходов
ОТ	охрана труда
ОТ и ПБ	охрана труда и промышленная безопасность
ОТ, ППБ и ООС	охрана труда, пожарная, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ОТО	основное техническое оборудование
ОЭЗ	особая экономическая зона
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАБСИ	Полярно-альпийский ботанический сад-институт им. Н. А. Аврорина
ПАО	публичное акционерное общество

ПБ	1) паспорт безопасности 2) промышленная безопасность
ПГ	парниковый газ
ПЛАРН	предупреждение и ликвидация разливов нефти и нефтепродуктов
ПМЛА	планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий
ПМЭФ	Петербургский международный экономический форум
ПНГ	попутный нефтяной газ
ПО	программное обеспечение
ППБ	пожарная и промышленная безопасность
ПСО	промышленные системы охлаждения
ПСУР	План содействия устойчивому развитию
ПХГ	подземное хранилище газа
ПЭК	производственный экологический контроль
РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина	Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени Ивана Михайловича Губкина
РДКБ	Российская детская клиническая больница им. Н. И. Пирогова Минздрава России
Росстандарт	Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии
Росстат	Федеральная служба государственной статистики
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РТК	репрезентативная траектория концентрации парниковых газов
РФ	Российская Федерация
СГК	стабильный газовый конденсат
СД	стандарт деятельности
СМИ	средства массовой информации
СПГ	сжиженный природный газ
СПОС	свободное предварительное и осознанное согласие
СУРиВК	система управления рисками и внутреннего контроля
СХА	смешанные хладагенты
ТКО	твердые коммунальные отходы
ТК РФ	Трудовой Кодекс Российской Федерации
УВС	углеводородное сырье
ФСЭГ	Форум стран – экспортеров газа
ФНС России	Федеральная налоговая служба
ХМАО	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ЦСКМС	Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений
ЦУР	Цели устойчивого развития, разработанные в 2015 году Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в качестве плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех
ЧС	чрезвычайная ситуация
ШФЛУ	широкая фракция легких углеводородов
ЭБЗР	экологически или биологически значимые районы
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

API (American Petroleum Institute)	Американский институт нефти
BAP (Biodiversity Action Plan)	План действий по сохранению биоразнообразия
BEPS (Action Plan on Base Erosion and Profit Shifting)	План действий по вопросу противодействия размыванию налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения Организации экономического сотрудничества и развития
BMEP (Biodiversity Monitoring and Evaluation Programme)	Программа мониторинга и оценки биоразнообразия
BMP (Biodiversity Management Plan)	План управления сохранением биоразнообразия
CDP (Carbon Disclosure Project)	Глобальная инициатива по раскрытию информации о выбросах углерода
CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage)	технологии улавливания, использования и хранения углерода
COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)	Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредуэя
ESG (Environmental, Social, and Governance)	концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов: экологического, социального и фактора корпоративного управления
CO_2	оксид углерода (IV), известный также как углекислый газ
COP (Conference of the Parties)	Конференция сторон
COP28	28-я Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, Дубай (ОАЭ), 30.11.2023–12.12.2023
ENVID (Environmental Impact Identification Studies)	идентификация экологического воздействия
ERP-система (Enterprise Resource Planning)	автоматизированная система управления ресурсами предприятия, предназначенная для контроля всего цикла производства
FEED (Front End Engineering Design)	разработка проектной документации
FID (final investment decision)	окончательное инвестиционное решение
FR (Frequency Rate)	коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом
GHG (greenhouse gas)	парниковые газы
GHG Protocol	Протокол по парниковым газам; набор отраслевых руководств и прочих инструментов для учета выбросов парниковых газов.
GIIGNL (International Group of Liquefied Natural Gas Importers)	Международная группа импортеров сжиженного природного газа
GRI (Global Reporting Initiative)	Глобальная инициатива отчетности
HAZID (Hazard Identification)	идентификация опасностей
IEA (International Energy Agency)	Международное энергетическое агентство
IIA (The Institute of Internal Auditors)	Институт внутренних аудиторов (НП «ИВА»)
IOGP (International Association of Oil and Gas Producers)	Международная ассоциация производителей нефти и газа
IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association)	Международная ассоциация представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды

IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change)	Межправительственная группа экспертов по изменению климата, МГЭИК
ISO (International Organization for Standardization)	Международная организация по стандартизации
ISSB (International Sustainability Standards Board)	Совет по международным стандартам устойчивого развития
LEAP (Locate – Evaluate – Assess – Prepare)	подход, позволяющий управлять рисками и выявлять новые возможности, связанные с биоразнообразием, через анализ состояния и оценку воздействия на биоразнообразие в местах локализации производства
LNG (liquefied natural gas)	сжиженный природный газ
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности
MGP (Methane Guiding Principles)	Руководящие принципы по снижению выбросов метана
MPD (Managed Pressure Drilling)	бурение с управляемым давлением
NMFR (Near Miss Frequency Rate)	частота происшествий без последствий
PDCA (Plan-Do-Check-Act)	метод принятия решения, используемый в управлении качеством, включающий планирование, действие, проверку и корректировку
SASB (Sustainability Accounting Standards Board)	Совет по стандартам отчетности устойчивого развития
SEC (The U.S. Securities and Exchange Commission)	Комиссия по ценным бумагам и биржам США
TEEB (The Economics of Ecosystems and Biodiversity)	международная инициатива «Экономика экосистем и биоразнообразия»
TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures)	Рабочая группа по вопросам раскрытия информации, связанной с изменением климата
TNFD (The Task Force on Nature-related Financial Disclosures)	Рабочая группа по вопросам раскрытия информации, связанной с природой
TRIR (Total Recordable Incident Rate)	коэффициент частоты производственного травматизма
UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)	специализированное учреждение Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
WEC (World Energy Council)	Мировой энергетический совет
WEF (World Economic Forum)	Всемирный экономический форум (ВЭФ)
WRI (World Resources Institute)	Институт мировых ресурсов

Единицы измерения

бнэ	баррель нефтяного эквивалента
б.п.	базисный пункт
г.	год
гг.	годы
га	гектар
ГДж	гигаджоуль
кВт•ч	киловатт-час
км	километр
кв. км	квадратный километр
м	метр
куб. м	кубический метр
МВт	мегаватт

МВт•ч	мегаватт-час
млн	миллион
млрд	миллиард
п.п.	процентный пункт
руб.	рубль
т	тонна
ТДж	тераджоуль
тыс.	тысяча
чел.	человек
шт.	штук
CO_2-экв.	эквивалент оксида углерода (IV)

Прочая информация

Об Отчете

Информация, содержащаяся в Отчете, включает в себя информацию по ПАО «НОВАТЭК», его консолидируемым дочерним обществам и совместным (зависимым) предприятиям (в Отчете – «мы», «НОВАТЭК», «Компания» или «Группа компаний»).

Отчетный период: 1 января – 31 декабря 2023 года.

Границы Отчета

Отчет охватывает ПАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия в России и за рубежом. Все существенные показатели раскрыты по компаниям Группы с учетом 100%-ной доли в совместных предприятиях (периметр 1) или пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях (периметр 2). Ключевые финансовые показатели раскрыты в границах отчетности МСФО (периметр 3). В связи с сохранением актуальности рисков, связанных с публичным раскрытием информации, «НОВАТЭК» не раскрывает полный перечень компаний, входящих в границы Отчета с целью поддержания акционерной стоимости, что в значительной мере соответствует текущим российским рыночным практикам.

Принципы подготовки Отчета

Отчет подготовлен с учетом ключевых принципов определения содержания и обеспечения качества Отчета.

Принцип	Описание
Точность	Для количественных данных указаны методы сбора информации, методики расчета, допустимые погрешности и все используемые допущения
Сбалансированность	Раскрываются результаты деятельности Компании, не скрываются нежелательные результаты и избегается намеренное представление информации таким образом, чтобы она могла быть интерпретирована некорректно
Ясность	• Используются графики, таблицы и прочие способы визуализации для наиболее доступного изложения информации • Доступна активная навигация для легкости ориентирования • Доступны версии на русском и английском языках
Сопоставимость	• Раскрываются количественные данные в трехлетней динамике с пояснением наиболее значимых тенденций • Сопоставимые данные представлены в кратных единицах измерения
Полнота	• Информация представлена в объеме и виде, достаточном для формирования объективного мнения о воздействии Компании как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе • Не упускается и не исключается намеренно информация, необходимая для достоверной оценки
Контекст устойчивого развития	Информация раскрывается с опорой на крупнейшие международные инструменты по измерению достижения прогресса в области устойчивого развития, в частности ЦУР ООН, Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и пр.
Своевременность	Публикация во II квартале 2024 года, что позволило своевременно раскрыть информацию при наличии достаточного времени на оценку результатов отчетного периода
Достоверность	• Представленная информация проходит внутреннюю проверку, утверждается высшим руководством Компании • Кроме того, выборочная количественная и качественная информация Отчета была проверена независимым аудитором. Подробнее см. в Приложении 8 «Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность», → с. 264

Другие отчеты и публикации Компании

Документы Компании

- Устав и внутренние документы Компании
- Документы ПАО «НОВАТЭК» по ОТ, ППБ и ООС
- Документы по основным аспектам устойчивого развития проекта «Ямал СПГ»
- Документы по основным аспектам устойчивого развития проекта «Арктик СПГ 2»

Отчеты Компании

- Годовые отчеты
- Отчеты об устойчивом развитии
- Справочник ESG Data
- Консолидированная финансовая отчетность по МСФО

Ограничение ответственности

Данный Отчет содержит заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются прогнозами.

Прогнозы включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, целей, стратегии, будущих событий, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем Отчете, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем Отчете, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществятся. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности, как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Такие риски, неопределенность и иные факторы включают в числе прочего те, которые включены в Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», а также факторы, включенные в иные разделы данного Отчета. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени. Информация и оценки, содержащиеся в данном документе, предоставлены на дату данного Отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.

Публичное акционерное общество «НОВАТЭК»

Адрес в г. Москве
119313, г. Москва,
Ленинский просп., д. 90/2

Место нахождения
629850, Россия, ЯНАО,
Пуровский район,
г. Тарко-Сале, ул. Победы, д. 22А

Контакты ПАО «НОВАТЭК»

Наименование	Контакты	Вопросы	Заинтересованные стороны
Связи с инвесторами, устойчивое развитие	**Александр Назаров**, начальник Управления по связям с инвесторами **Кристина Попилюк**, начальник Отдела устойчивого развития **Тел.:** +7 (495) 730-60-13 **Электронная почта:** ir@novatek.ru	Вопросы, связанные с инвестиционной историей Компании и устойчивым развитием	Широкий круг представителей рынков капитала, рейтинговые агентства ESG и прочие заинтересованные стороны
Пресс-служба	**Тел.:** +7 (495) 721-22-07 **Электронная почта:** press@novatek.ru	Вопросы СМИ	СМИ и прочие заинтересованные стороны
Единая справочная	**Тел.:** +7 (495) 730-60-00 **Электронная почта:** novatek@novatek.ru	Общие вопросы	Широкий круг лиц
Горячая линия этики и прав человека (прием обращений в режиме 24/7)	**Тел.:** +7 (495) 488-60-25 **Электронная почта:** ethics@novatek.ru	Вопросы соблюдения Политики по правам человека, Кодекса деловой этики и прочих документов Компании, затрагивающих этику и права человека	Работники, внешние заинтересованные стороны, включая поставщиков, подрядчиков и представителей местных сообществ
Горячая линия безопасности (прием обращений в режиме 24/7)	**Тел.:** +7 (495) 232-39-59 **Электронная почта:** security_hotline@novatek.ru	Вопросы соблюдения Антикоррупционной политики и прочих документов Компании, затрагивающих вопросы безопасности	Широкий круг лиц
Личный кабинет потребителя	https://www.novatek.ru/en/business/marketing/	Вопросы заключения договоров, порядка поставок и другая информация для потребителей	Потребители

Официальный сайт

www.novatek.ru (русская версия)

www.novatek.ru/eng/ (английская версия)

Обращения в «Ямал СПГ»

Взаимодействие с местными сообществами, представителями КМНС, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, мошенничества и коррупции, деловой этики, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда

Телефоны: +7 (495) 775-04-80, +7 (495) 228-98-50
Электронная почта: yamalspg@yamalspg.ru

Горячая линия безопасности
Телефон: +7 (499) 941-14-45
Электронная почта: hotline@yamalspg.ru

По вопросам охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности
Электронная почта: vopros@yamalspg.ru

Общественные приемные в г. Салехарде, Яр-Сале, Сеяхе и Сабетте

Обращения в «Арктик СПГ 2»

Взаимодействие с местными сообществами, представителями КМНС, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, мошенничества и коррупции, деловой этики, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда

Телефон: +7 (495) 720-50-53

По вопросам охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности
Телефон: +7 (495) 488-62-99
Электронная почта: vopros@arcticspg.ru

Горячая линия безопасности
Телефон: +7 (495) 720-50-53, доб.: 14-044
Электронная почта: hotline@arcticspg.ru

По вопросам деловой этики
Электронная почта: ethics@arcticspg.ru