МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

mmk.ru

Годовой отчет

Содержание

2 Обращение Председателя Совета директоров ПАО «ММК» В. Ф. Рашникова
3 Обращение Генерального директора ПАО «ММК» П. В. Шиляева

Стратегический отчет

5 О Группе ММК
7 Инвестиционная привлекательность
8 Бизнес-модель
10 Обзор операционной деятельности
13 Обзор рынка сырья
24 Обзор финансовых результатов
26 Стратегия
29 Ключевые показатели эффективности
33 Управление рисками

Управление устойчивым развитием

43 Управление устойчивым развитием
44 Стратегия и цели в области устойчивого развития
45 Подход к управлению устойчивым развитием
47 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН
49 Управление рисками в области устойчивого развития
49 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
53 Участие в ассоциациях и организациях

E Экологическая ответственность

55 **Экологическая ответственность**
56 Подход к управлению изменением климата
57 Климатические риски
58 Количественная оценка выбросов парниковых газов
59 Результаты в области сокращения выбросов парниковых газов
60 Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу
61 Энергопотребление и энергоэффективность
67 Подход к управлению охраной окружающей среды
73 Охрана атмосферного воздуха
78 Управление водными ресурсами
84 Эффективное использование ресурсов и управление отходами
92 Сохранение биоразнообразия
94 Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

S Социальный аспект

96 **Охрана труда и промышленная безопасность**
97 Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью
100 Предотвращение производственного травматизма
103 Развитие культуры безопасности
104 Профилактика профессиональных заболеваний
105 Готовность к чрезвычайным ситуациям
105 Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

106 **Управление персоналом**
107 Подход к управлению персоналом
108 Структура и занятость
109 Многообразие и равные возможности
110 Привлечение, удержание и мотивация сотрудников
112 Обучение и развитие
113 Социальная политика
115 Соблюдение прав человека
116 Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

117 **Развитие регионов присутствия и местных сообществ**
118 Подход к управлению социальными инвестициями
119 Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия
123 Сотрудничество с местными сообществами
130 Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

G Ответственные практики управления

132 **Ответственные практики управления**
133 Корпоративная культура
134 Подход к корпоративному управлению
152 Информация для инвесторов
155 Создание и распределение экономической стоимости
156 Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи
158 Информационная безопасность и киберриски
160 Инновации, исследования и цифровизация
164 Качество продукции и взаимодействие с клиентами
167 Закупки и управление цепочками поставок
168 Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Приложения

170 Об Отчете
173 Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность
175 Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
195 Таблица GRI
204 Таблица SASB
205 Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
206 Бухгалтерская отчетность за 2023 год и аудиторское заключение независимого аудитора
240 Глоссарий
241 Контактная информация

Предварительно утвержден решением
Совета директоров ПАО «ММК»
Протокол от 23.04.2024 № 12

Утвержден Годовым общим собранием
акционеров ПАО «ММК»
Протокол от 30.05.2024 № 65

Обращение

Председателя Совета директоров ПАО «ММК» В. Ф. Рашникова

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, акционеры и партнеры!

Подводя итоги 2023 года, можно с уверенностью сказать, что мы добились хороших результатов по всем направлениям, определенным стратегией развития.

В минувшем году мы достигли поставленных целей по производственным показателям, продолжили реализацию инвестиционных проектов, создание и развитие импортозамещающих производств, внедрение передовых информационных технологий, выполнение экологических и социальных программ.

Стратегия и инвестиции

Важную роль в удержании ведущих позиций на ключевых рынках играет постоянная работа по повышению качества выпускаемой продукции для наиболее требовательных потребителей. Так, в 2023 году ММК достиг рекордного показателя уровня соответствия качества продукции, поставляемой для автомобильной промышленности, — 99,5%, что является историческим максимумом для всего российского автопрома и ярким подтверждением нашего высокого технологического уровня и культуры производства.

Еще одно стратегическое направление, работа по которому продолжилась в минувшем году, — повышение эффективности производства продукции. На протяжении ряда лет во всех производственных и управленческих подразделениях Группы ММК реализуются программы, направленные на достижение этой цели. В числе основных направлений — организационно-технические мероприятия, энергосбережение, малобюджетные высокоэффективные проекты, а также системная рационализаторская деятельность.

Один из ключевых трендов в Группе ММК последнего десятилетия — цифровизация, которая затронула практически все сферы деятельности Компании. Новые цифровые решения открывают перед нами новые возможности повышения качества нашей продукции и эффективности управления Компанией на всех уровнях. Реализация стратегии цифровизации ММК уже обеспечила рост производительности труда и улучшение качества нашей продукции.

ММК реализует экологические программы, направленные на снижение техногенной нагрузки на окружающую среду, в т. ч. в рамках стратегической инициативы «Чистый город» и федерального проекта «Чистый воздух».

Наши инвестиции в экологичное производство позволили только за последние пять лет снизить комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) в 2,7 раза.

Продолжается реализация крупнейшего инвестиционного проекта последних лет — масштабная реконструкция коксохимического производства, включающая создание комплекса коксовой батареи № 12, строительство новой биохимической установки и реконструкцию цеха улавливания и переработки химических продуктов. Проект имеет не только важное технологическое и экономическое значение, но и направлен на кардинальное снижение техногенной нагрузки на окружающую среду.

С заботой о будущем

ММК обеспечивает как эффективную производственную деятельность, максимально ориентированную на интересы потребителей, так и вносит большой вклад в повышение безопасности производства, совершенствование корпоративного управления, развитие социальной сферы и территорий присутствия предприятий Группы ММК в Магнитогорске, Пермском крае, Кемеровской области, Турецкой Республике и других местах расположения Компании.

Мы стремимся обеспечить комфортные условия жизни для наших работников, их семей и всех жителей этих территорий, участвуем в благоустройстве, озеленении и развитии инфраструктуры в тесном сотрудничестве с местными администрациями.

ММК также продолжает реализацию добровольно взятых на себя социальных обязательств, а это целый комплекс программ, включающий в себя поддержку здравоохранения, образования и культуры, развитие массового спорта и спорта высоких достижений.

В 2023 году в Магнитогорске открылась вторая очередь городского курорта «Притяжение» — уникального масштабного проекта преобразования городской среды, который предполагает комплексное освоение территории площадью около 400 гектаров и завершится созданием круглогодичного мультифункционального паркового пространства, объединяющего образовательные, музейные, общественно-деловые, спортивно-событийные, гостиничные, парково-рекреационные объекты. «Притяжение» будет не просто местом качественного отдыха, но и создаст новые возможности для развития магнитогорцев, станет точкой притяжения для жителей и гостей города.

Выражаю благодарность всем работникам Группы ММК за мастерство и высокую работоспособность, нашим партнерам — за плодотворное сотрудничество и надежность, инвесторам и акционерам — за веру в результативность нашей деятельности и поддержку. Убежден, все вместе мы справимся с любыми вызовами времени, а профессионализм и неизменное стремление к наилучшим результатам в работе позволят нам добиться новых впечатляющих достижений.

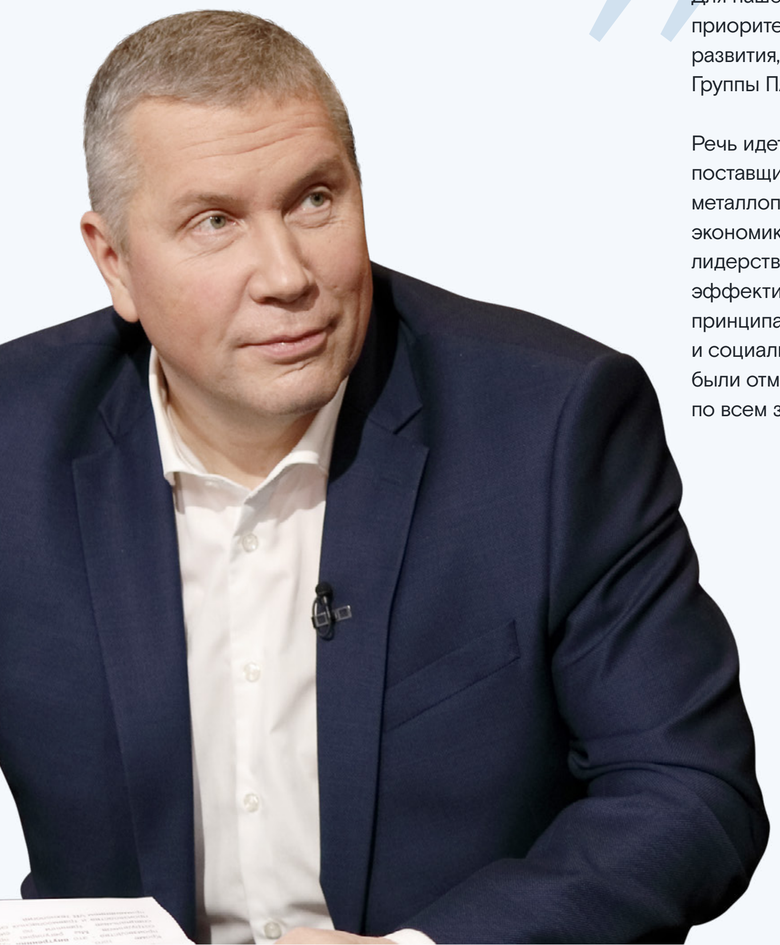
В. Ф. Рашников

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ММК»

Обращение

Генерального директора ПАО «ММК» П. В. Шиляева

GRI 2-22



Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

Для нашей Компании по-прежнему остаются приоритетными ключевые направления развития, обозначенные в Стратегии развития Группы ПАО «ММК» на период до 2025 года.

Речь идет о стремлении быть лучшим поставщиком металлопроката для ведущих металлопотребляющих отраслей российской экономики, решении задачи отраслевого лидерства в области операционной эффективности, а также следовании принципам устойчивого развития и социальной ответственности. В 2023 году были отмечены позитивные изменения по всем заявленным ключевым направлениям.

Лучший поставщик

В русле реализуемой стратегической инициативы комбината «Фокус на клиента» меняется и совершенствуется сбытовая деятельность Компании: повышается эффективность системы логистики, развиваются цифровые каналы сбыта, повышается объем продаж «точно в срок».

Все большее значение приобретает реализация металлопродукции через собственную сбытовую сеть «Торговый дом ММК». Сеть представлена во всех крупных металлопотребляющих регионах страны и обладает, помимо оптовых складских площадок, розничными точками продаж. Сегодня действуют 16 розничных площадок, 12 из которых открылись в 2023 году. Территориальная близость подразделений ТД ММК к покупателям и предоставление им сервисных и логистических услуг позволяют наиболее полно и качественно удовлетворять запросы клиентов. Неуклонно увеличиваются продажи через электронную торговую площадку Группы ММК — ежегодно реализация металлопродукции на маркетплейсе Компании удваивается.

Новые направления

В 2023 году мы открыли для себя новые направления развития, в частности приняли решение о реализации инвестиционных проектов в машиностроении на базе уже имеющихся активов в Группе ММК. Эти проекты позволят нам нарастить производство важнейших в металлургии комплектующих — прокатных и кованых валков, металлургического оборудования.

Ответственная и устойчиво развивающаяся компания

Нашим безусловным приоритетом остается безопасность труда. В 2023 году была продолжена реализация комплексной программы, направленной на снижение уровня производственного травматизма.

Действующая на ММК система оплаты труда и премирования охватывает всех сотрудников и направлена на мотивирование их к качественному и эффективному выполнению работы, повышение уровня их вовлеченности в решение стоящих перед Компанией задач.

В июне 2023 года заработная плата работников ММК была проиндексирована на 6,5%, также было принято решение о повышении тарифных ставок и окладов работников еще на 10% с 1 января 2024 года.

Современное промышленное производство остро нуждается в высококвалифицированных специалистах, прежде всего инженерно-технического направления. Именно поэтому ММК уделяет самое серьезное внимание вопросам подготовки кадров, повышению квалификации действующих работников, развитию их компетенций и навыков, формированию инновационного мышления.

Мы придаем большое значение проведению профориентационной работы с учащимися города. Лучшие рабочие и специалисты Компании приходят в профессиональные образовательные учреждения города на дни открытых дверей, где школьникам рассказывают о нюансах специальностей и металлургических профессий, которые можно выбрать для профессионального обучения. Компания приняла участие в создании двух образовательных центров на базе Магнитогорского государственного технического университета (МГТУ) имени Г. И. Носова: центра цифрового образования детей «IT-куб» и образовательно-производственного центра подготовки кадров для высокотехнологичных производств в области металлургии и металлургического машиностроения «Время компетенций и профессионализма». Кроме того, Магнитогорский металлургический комбинат и общества Группы ММК выступают партнерами многопрофильного колледжа МГТУ в реализации федерального проекта «Профессионалитет».

К новым целям

Хочу выразить признательность работникам Группы ММК за преданность делу, добросовестность и инициативность. Достойные показатели, продемонстрированные нашей Компанией в 2023 году, — результат высокопрофессиональной и слаженной работы всего коллектива. Также благодарю наших акционеров, инвесторов и партнеров за доверие и нацеленность на развитие взаимовыгодных отношений. Я уверен, общими усилиями мы сумеем продолжить решительное движение вперед к достижению новых амбициозных целей.

П. В. Шиляев

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ПАО «ММК»

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

О Группе ММК 5

Инвестиционная привлекательность 7

Бизнес-модель 8

Обзор операционной деятельности 10

Обор рынка сырья 13

Обзор финансовых результатов 24

Стратегия 26

Ключевые показатели эффективности 29

Управление рисками 33

О Группе ММК

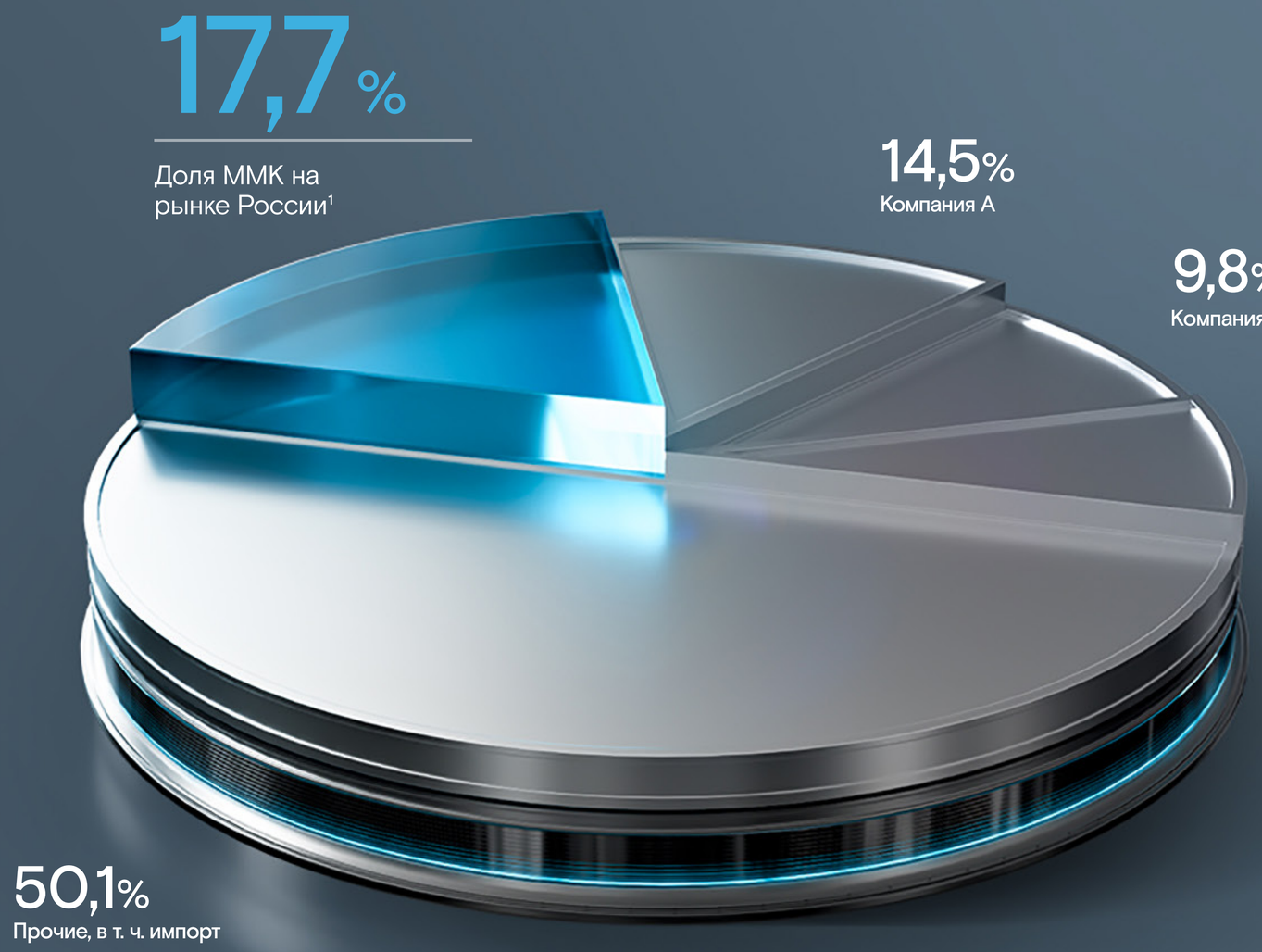
GRI 2-1, GRI 2-6

Мы производим металлопродукцию высочайшего качества, фокусируясь на технологичных и премиальных решениях.

При этом высококачественная база активов с полной производственной цепочкой от добычи и обработки сырья до производства металлопродукции вблизи региональных центров металлопотребления делают нас одной из самых низкозатратных металлургических компаний в мире. Акции ММК торгуются на Московской бирже с тикером MAGN.

№ 1 ММК — лидирующая российская металлургическая компания

- Поставщик металлопроката на российский рынок
- Производитель премиальной продукции в России
- Поставщик металлопроката для автомобильной промышленности в России
- Поставщик оцинкованного и окрашенного проката
- Единственный производитель белой жести в России



[1] Доля ПАО «ММК» на рынке России за 2023 год по данным информационных агентств.

Группа ММК состоит из трех бизнес-сегментов, находящихся в России и Турции[1]

Россия
Стальной сегмент

Фокус на рынке России и ближнего зарубежья. Российский стальной сегмент включает в себя основной актив — ММК, расположенный в г. Магнитогорске, Челябинской области. В состав сегмента также входят:

- актив по добыче и переработке железорудного сырья
- топ-3 производитель метизной продукции в России
- один из крупнейших в России производителей проката с покрытиями, в том числе с уникальным покрытием высокого качества

Турция[1]
Стальной сегмент

Производство и продажа металлопродукции на рынке Турции. Включает в себя:

- предприятие с интегрированным литейно-прокатным модулем по производству горячекатаного проката, мощностями по производству холоднокатаного проката и проката с покрытием
- собственный порт

Россия
Угольно-добывающий сегмент

Удовлетворение потребностей Группы ММК в угольном концентрате. В июле 2023 года Группа ММК приобрела шахту им. Тихова, вхождение которой в состав угольно-добывающего сегмента позволит добиться значительной синергии с имеющимися активами.

Угольный концентрат, добытый и обогащенный на нашем предприятии в Кемеровской области, используется на магнитогорской площадке для получения кокса и последующего его использования при производстве стали.

Мы интегрируем устойчивое развитие в нашу стратегию и операционную деятельность

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

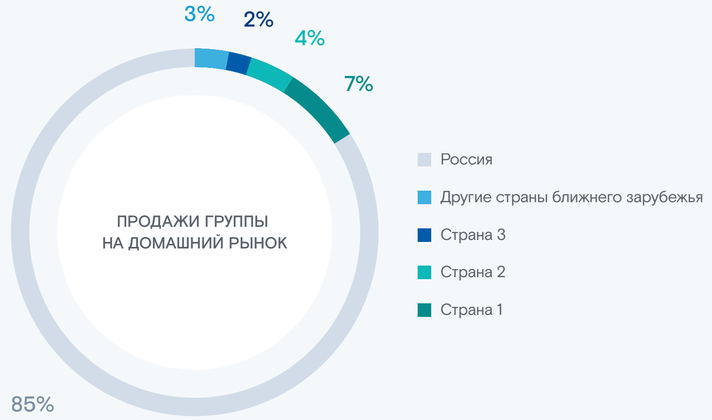
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

0,79
LTIFR[2]

2,04
CO_2-экв./тонн стали

1 511,3 МЛН РУБ.
Инвестиции в развитие местных сообществ и благотворительность соответствует ожидаемому значению

ММК обладает уникальным географическим расположением, поставляя продукцию в регионы России и страны Ближнего зарубежья с наибольшим уровнем металлопотребления



[1] ММК Metalurji (г. Искендерун, Турция) является самостоятельным юридическим лицом, ведущим опосредованный баланс и сфокусировавшим свою деятельность на локальном рынке Турции.

[2] Комбинированный показатель LTIFR по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[3] Здесь и далее доля рассчитана от продаж металлопродукции в тоннах.

[4] Для Стального сегмента Россия домашний рынок включает географически близкие рынки для Группы ММК — рынки России и стран ближнего зарубежья.

[5] Включает продажи Стального сегмента Турция.

Инвестиционная привлекательность

Общепринятые черты

01.

РАЦИОНАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАПИТАЛА

>20%

IRR инвестиционных проектов

Прозрачная дивидендная политика с выплатами на основании свободного денежного потока

02.

НИЗКАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Первый квартиль на мировой кривой затрат

Редкие черты

01.

САМАЯ НИЗКАЯ ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА

Самый сильный профиль баланса в секторе

Наша долгосрочная цель — обеспечение соотношения «Чистый долг / EBITDA» Группы не более 1,0х. Финансовая стабильность продолжает оставаться ключевой задачей Группы. Уровень долговой нагрузки ММК — один из самых низких в отрасли: показатель «Чистый долг / EBITDA» по состоянию на конец 2022 года имеет отрицательную величину.

02.

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

AA+(RU)

АКРА

Уникальные черты

01.

ПОЗИЦИЯ НА РЫНКЕ

17,7% 1 МЕСТО

доля ММК на рынке металлопродукции России[1]

24% 1 МЕСТО

доля ММК на рынке премиальной металлопродукции России[2]

>90%

продукции реализуется на домашнем рынке

>50%

годового потребления стали в стране приходится на основные регионы поставок ММК в России

Крупнейший поставщик для промышленности
производителей труб, отраслей машиностроения, автомобилестроения и пищевой промышленности

02.

ПОРТФЕЛЬ ПРОДУКЦИИ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА

43%

реализуемой продукции — премиальная продукция

03.

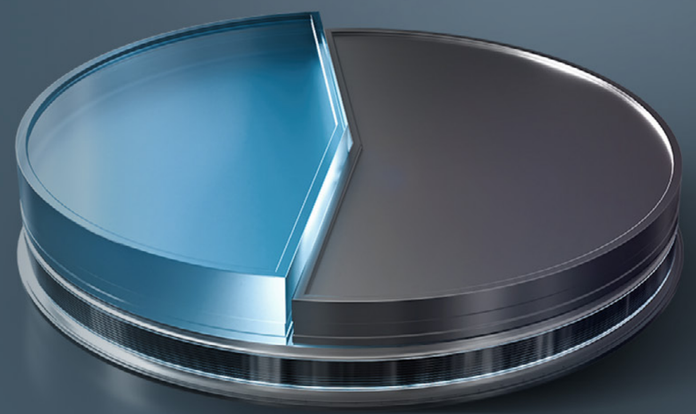
КОМПЕТЕНЦИИ В ПРОМЫШЛЕННОМ МАШИНОСТРОЕНИИ

Развитие производства литых и кованых валков на базе имеющихся активов Группы ММК, а также продукции крупного машиностроения: кузова самосвалов, мостовые краны, оборудование для доменного и сталеплавильного производства.

ВЕДУЩИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ СТАЛИ В РОССИИ

ММК обладает уникальными преимуществами для укрепления своих рыночных позиций и дальнейшего устойчивого роста в металлургической отрасли благодаря богатой истории предприятия, опыту поколений металлургов, а также своему выгодному географическому расположению.

Компания обладает широчайшим спектром возможностей для производства уникальной и высокотехнологичной металлопродукции мирового уровня.



[1] Доля ПАО «ММК» на рынке России за 2023 год по данным информационных агентств.

[2] Доля Группы ММК за 2023 год по данным информационных агентств и Компании.

Бизнес-модель

ММК объединяет процессы, формирующие интегрированное и эффективное производство: инновационный подход к методам производства и использования сырья, культуру операционной эффективности, цифровые инновации для обеспечения устойчивого роста.

Капиталы

ФИНАНСОВЫЙ

94 859 МЛН РУБ.
CAPEX

- Самый сильный баланс в секторе
- Большой портфель доступных неиспользованных кредитных линий
- Разумное распределение капитала

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ в год

10 МЛН ТОНН
Чугун
8 доменных печей

10 МЛН ТОНН
Сталь
3 кислородных конвертера

6 МЛН ТОНН
Сталь
2 ДСП и 1 ДСА

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

1 396,4 МЛН РУБ.
Инвестиции в обучение и развитие сотрудников

>53 ТЫС.
Работники

88 172
Человеко-курса
пройдено работниками Группы ММК в области ОТиПБ

19 173
Человеко-курса
пройдено работниками Группы ММК в рамках обучения

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

30
Сотрудничество
договоры в области НИОКР

3
Заявки на патенты

533 МЛН РУБ.
Расходы на НИОКР

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

2 058
База действующих поставщиков

50
Подразделения собственной сбытовой сети

1 511,3 МЛН РУБ.
Инвестиции в благотворительность и развитие регионов присутствия

ПРИРОДНЫЙ

21,48 МЛРД РУБ.
Капитальные затраты на охрану окружающей среды

25,98 ГДж / Т
Энергоемкость

Создание стоимости за счет эффективного корпоративного управления

НАША ЦЕЛЬ

Цель ММК — производить и поставлять потребителям высококачественную металлопродукцию, создавая ценность для наших акционеров и других заинтересованных сторон, повышая качество жизни наших сотрудников и жителей в регионах присутствия Компании, используя силу и прочность стали ММК в интересах наших клиентов и всего мира.

НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- Быть лучшим поставщиком
- Быть лидером по операционной эффективности
- Быть ответственной и развивающейся компанией

[1] Данные по ММК.

[2] Комбинированный показатель LTIFR по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[3] Комбинированный показатель LTISR по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji.

Продукты деятельности

9,9 МЛН ТОНН
Производство чугуна

13,0 МЛН ТОНН
Производство стали

11,8 МЛН ТОНН
Общий объем продаж

5,0 МЛН ТОНН
Продажи премиальной продукции

166,7 ТЫС. ТОНН[1]
Валовые выбросы в атмосферу

Итоги деятельности

ФИНАНСОВЫЙ

Устойчивое финансовое положение с наименьшей долговой нагрузкой в секторе и стабильными финансовыми результатами

Заинтересованные стороны: инвесторы, работники, поставщики, подрядчики

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

95 %
Загрузка мощностей по производству стали (ККЦ)
+10 п. п. год к году

94 %
Загрузка мощностей по производству стали (ЭСПЦ)
+30 п. п. год к году

Заинтересованные стороны: работники, клиенты

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

300 ТЫС. ТОНН
Освоение новых видов продукции
67 видов

3
Выдано патентов
–25% год к году

Заинтересованные стороны: работники, клиенты

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

0,79
LTIFR[2]
+46% год к году

27,68
LTISR[3]
+46% год к году

76,4 %
Вовлеченность персонала
–1,5 п. п. год к году

Заинтересованные стороны: работники

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

85,9
OTIF
+4,9 п. п. год к году

46
Школ, которым оказана помощь

20,6 ТЫС.
Ветеранов Группы, которым оказана помощь

2 277 МЛН РУБ.
Экономический эффект в рамках категорийных стратегий в снабжении и закупках

Заинтересованные стороны: клиенты, поставщики, органы государственной власти, местные сообщества

ПРИРОДНЫЙ

2,04 Т / Т
Удельные выбросы CO_2-экв. (Охваты 1 + 2)[1]
–6,8% год к году

13 096 ТЫС. ТОНН
Образованные отходы
+6% год к году

0,91 КГ / Т СТАЛИ
Удельные выбросы пыли
–14% год к году

13,2 КГ / Т СТАЛИ
Удельные выбросы в атмосферу[1]
–9,6% год к году

43,06 ГА
Общая площадь рекультивации земель[1]
+19,4% год к году

Заинтересованные стороны: местные сообщества

↑ Создание стоимости → Сохранение стоимости ↓ Утрата стоимости

Создание стоимости за счет эффективного корпоративного управления

Наша устойчивая цепочка создания стоимости основана на грамотном распределении капитала и рациональном управлении рисками

Сырье

Мы используем в производстве, в том числе, собственное железорудное сырье и уголь

Производство

ММК — предприятие полного металлургического цикла

Продукция

Мы производим плоский сортовой прокат и продукцию дальнейшей переработки с фокусом на премиальной продукции

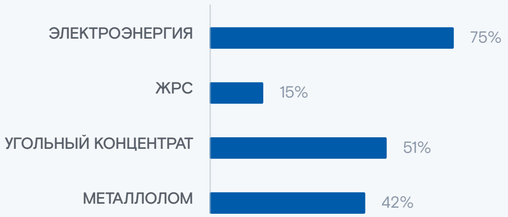
Клиенты

Мы поставляем продукцию для нужд различных отраслей промышленности, обеспечивая экономический рост

Отрасли

- Строительство и производство строительных материалов
- Трубная отрасль
- Автомобильная промышленность
- Транспорт (специализированная техника, вагоно- и судостроение)
- Инфраструктура (железные дороги, мостостроение, дорожные ограждения, ЛЭП и т. д.)
- Упаковка
- Бытовая техника и товары народного потребления

Самообеспеченность



Чугун

10 МЛН ТОНН В ГОД

Производство в восьми доменных печах

Рынки сбыта

Продажи на внутренний рынок

94%

Продаж Группы приходится на внутренний рынок (Россия и страны ближнего зарубежья)

Экспорт

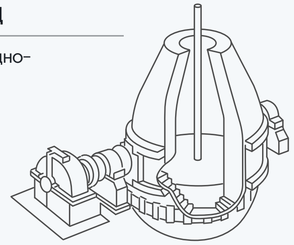
6%

Продаж приходится на экспорт

Сталь

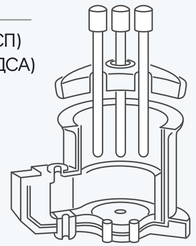
10 МЛН ТОНН В ГОД

Производство в кислородно-конверторном цехе (ККЦ)



6 МЛН ТОНН В ГОД

Производство в электродуговых печах (ДСП) и двухванном сталеплавильном агрегате (ДСА)



Доля продаж премиальной продукции

43%

Обзор операционной деятельности

Наши знания и компетенции в металлургической отрасли подтверждают, что Компания заслуженно занимает позицию лидера российского рынка стали на протяжении долгого времени.

Основные цели устойчивого развития

Существенные темы

- Энергопотребление и энергоэффективность
- Использование ресурсов и управление отходами
- Выбросы парниковых газов и изменение климата
- Выбросы в атмосферу
- Управление водными ресурсами
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Ответственная цепочка поставок
- Экономическая результативность

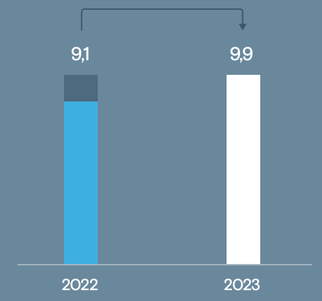
СВЯЗЬ СО СТРАТЕГИЕЙ

Быть лидером по операционной эффективности, быть лучшим поставщиком

Фокус на глубокой переработке металлопродукции позволяет ММК удовлетворять самые требовательные запросы клиентов, предлагая им высококачественную продукцию, комплексные решения в различных отраслях и эффективный клиентский сервис.

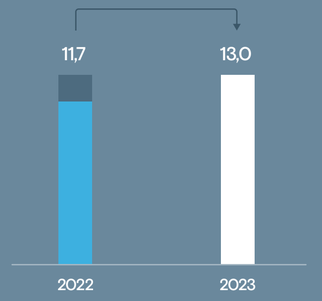
9,9 МЛН ТОНН

Чугун



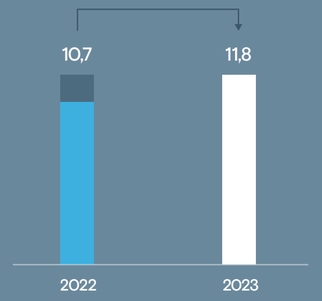
13,0 МЛН ТОНН

Сталь



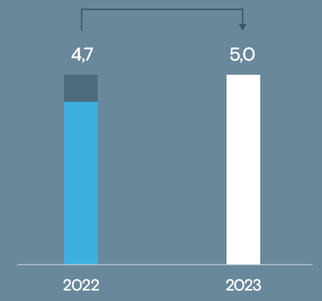
11,8 МЛН ТОНН

Металлопродукция



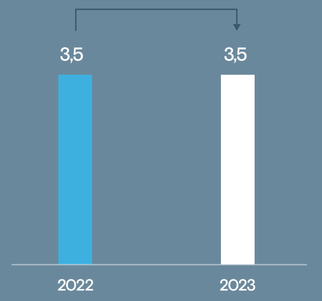
5,0 МЛН ТОНН

Премиальная продукция



3,5 МЛН ТОНН

Концентрат коксующихся углей



В 2023 году большинство регионов мирового рынка металлопродукции демонстрировали слабую экономическую активность.

Низкий спрос на металлопродукцию, высокие процентные ставки, слабые показатели китайской экономики оказывали существенное давление на рынок металлопродукции.

Наряду с этим в 2023 году в России продолжился позитивный тренд на рост металлопотребления, начавшийся в середине 2022 года. Будучи лидером российского рынка плоского проката, мы продолжили наращивать производство и продажи металлопродукции на наши ключевые рынки.

Производство стали Группы ММК в 2023 году выросло на 11,1% — до 12 985 тыс. тонн, что в основном было обеспечено подъемом производства стали на магнитогорской площадке на 16,8%. Продажи металлопродукции при этом также увеличились в сопоставимом темпе — до 11 781 тыс. тонн. Стабильно хороший спрос со стороны российских потребителей, обеспеченный подъемом промышленного производства в машиностроении и строительстве, был основным драйвером роста. На экспортных рынках сохранялась достаточно неблагоприятная конъюнктура.

Производство и продажа продукции, тыс. т

Наименование показателя	12 месяцев 2023 года	12 месяцев 2022 года	Разница в показателях г/г
Производство стали	12 985	11 687	+11,1%
Стальной сегмент Россия	12 605	10 794	+16,8%
Стальной сегмент Турция	381	892	–57,4%
Производство чугуна	9 943	9 078	+9,5%
Производство угольного концентрата	3 481	3 512	–0,9%
Производство железорудного сырья	2 302	2 393	–3,8%
Продажи товарной металлопродукции	11 781	10 703	+10,1%
Слябы и заготовка	0	78	–
Сортовой прокат	1 188	1 116	+6,5%
Горячекатаный листовой прокат	5 557	4 805	+15,6%
Премиальная продукция	5 036	4 704	+7,1%
Толстый лист (стан 5000)	718	903	–20,4%
Холоднокатаный листовой прокат	1 085	901	+20,4%
Продукция глубокой переработки	3 232	2 901	+11,4%
Жесть белая	165	173	–4,5%
Оцинкованный прокат	1 679	1 480	+13,4%
Прокат с полимерным покрытием	712	614	+15,9%
Лента	131	121	+8,3%
Гнутый профиль	67	73	–7,8%
Трубы	109	95	+14,6%
Метизы	355	334	+6,1%
Прочая металлопродукция	14	10	+46,6%
Доля премиальной продукции	42,8%	44,0%	
Продажи товарной металлопродукции по рынкам			
Внутренний рынок + ближнее зарубежье	11 040	9 176	+20,3%
Экспорт	744	1 526	–51,2%

Производственный процесс

Сырье[1], млн тонн

ПЕРВИЧНОЕ

Металлолом
4,9 П В

Угольный концентрат
4,2 П 3,0 У

Железорудный концентрат
8,9 П 1,3 К

Вторсырье Эквивалент ЖРС
1,6 М

ВТОРИЧНОЕ

Кокс
5,4 М

Агломерат
11,3 М

Окатыши
6,4 П

Производство[1], млн тонн

ЧУГУН

Доменные печи
10,3 М

СТАЛЬ

Электродуговые печи и двухванный сталеплавильный агрегат[2]
6,0 М Т

Кислородный конвертер
10,5 М

Продукция, млн тонн

ПОЛУФАБРИКАТЫ

Заготовки
2,0 М

Слябы
2,0 М

Слябы
10,5 М

ГОТОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Сортовой прокат
1,9 М

Г/К-прокат[2,3]
13,0–13,7 М Т

ПРЕМИАЛЬНАЯ ПРОДУКЦИЯ

Метизы
0,6 З

Толстый лист
1,2 М

Х/К прокат
4,8 М Т

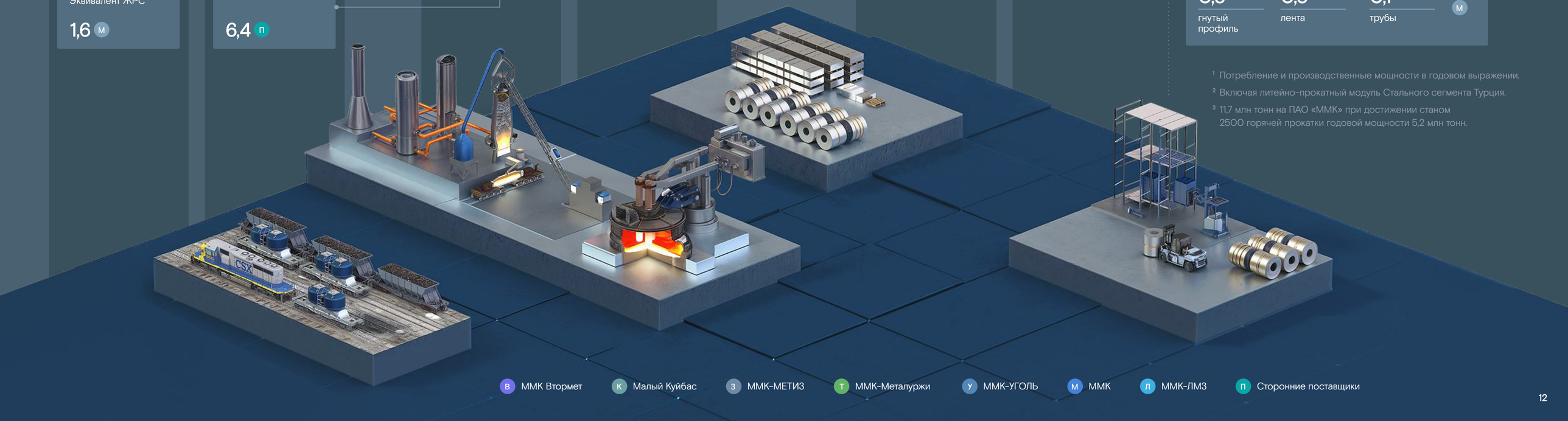
Оц. прокат
3,0 Л М Т

Прокат с ПП
1,1 Л М Т

Белая жесть
0,2 М

Прочая продукция глубокой переработки

0,8	0,3	0,1	
гнутый профиль	лента	трубы	М



[1] Потребление и производственные мощности в годовом выражении.
[2] Включая литейно-прокатный модуль Стального сегмента Турция.
[3] 11,7 млн тонн на ПАО «ММК» при достижении станом 2500 горячей прокатки годовой мощности 5,2 млн тонн.

В ММК Втормет · К Малый Куйбас · З ММК-МЕТИЗ · Т ММК-Металлуржи · У ММК-УГОЛЬ · М ММК · Л ММК-ЛМЗ · П Сторонние поставщики

Обзор рынка сырья

На мировых рынках металлургического сырья сохранялись сильные колебания цен. В 2022 году они в основном были обусловлены изменением торговых потоков из-за геополитических событий и санкций.

В течение 2023 года движения сырьевых цен больше отражали состояние спроса на сырье и металлопродукцию, а также динамики выплавки стали по регионам мира.

При этом общий объем производства стали в мире за 2023 год изменился лишь на 1% относительно уровня 2022 года. Показатели выплавки в Китае большую часть года опережали темпы 2022 года, но по итогам 2023 года тоже показали нулевое изменение.

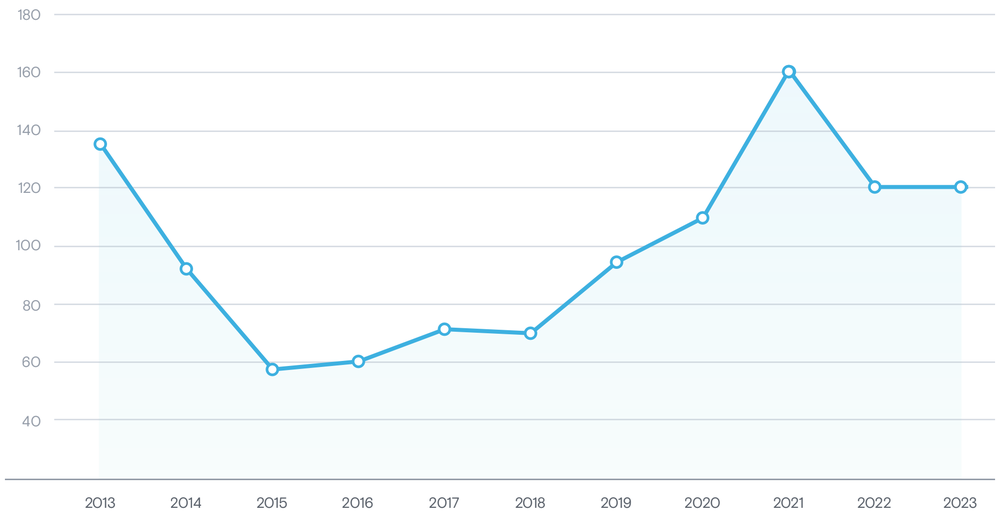
Рынок железорудного сырья (ЖРС)

В начале 2023 года на рынке Китая наблюдался рост котировок (и фьючерсов на них) из-за позитивных экономических ожиданий на 2023 год, но процесс роста цен ЖРС и проката проходил без улучшения конечного спроса потребителей металлопродукции. Поскольку темп роста выплавки на заводах КНР составлял 8–10% г/г, весной возникло значительное перепроизводство стали, что крайне негативно повлияло на цены во втором квартале 2023 года. Индекс 62% Fe локально уходил ниже 100$/т CFR, но далее начал повышаться.

Во втором полугодии 2023 года индекс ЖРС 62% Fe показывал рост. При этом усиливались проблемы в строительной отрасли Китая, где второй год подряд наблюдается сильное снижение показателей. Металлургия Китая почти весь 2023 год провела в зоне «нулевой» или «отрицательной» маржинальности. Тем не менее индексы ЖРС вслед за фьючерсами показывали рост в конце 2023 года (с пиками цен в 135–140$/т) на новых анонсах мер поддержки экономики КНР. В итоге среднегодовой индекс 62% Fe составил 119,5$/т.

На рынке ЖРС России в 2023 году сохранился механизм ежемесячного согласования цен ЖРС вместо формул цены, актуальных до 2022 года. Рублевые котировки постепенно росли в течение 2023 года, в целом отражая хорошие показатели спроса на рынке России. Цены на концентрат заметно повысились в 2023 году, но их изменения в долларах США были незначительны. Размер премии за окатыши на рынке Российской Федерации держался лишь немного выше 10$/т, так как экспорт окатышей из России остался на низком уровне (около 80–100 тыс. тонн в месяц). Внесение ключевого поставщика рынка Российской Федерации в SDN-лист еще сильнее ограничило возможности экспорта ЖРС из России и его влияние на согласование цен внутри Российской Федерации.

Индекс ЖРС CIF Китай, $/т



Источник: информационные агентства, анализ и данные Компании

Рынок коксующегося угля

На мировом рынке ключевые индексы показали сильное падение во втором квартале 2023 года, но далее был период столь же активного подъема цен. В первом квартале 2023 года из-за традиционных сезонных проблем с поставками сырья из Австралии индекс достигал 400$/т FOB. Но затем всего за два месяца цены потеряли более 40%, достигнув 225$/т FOB.

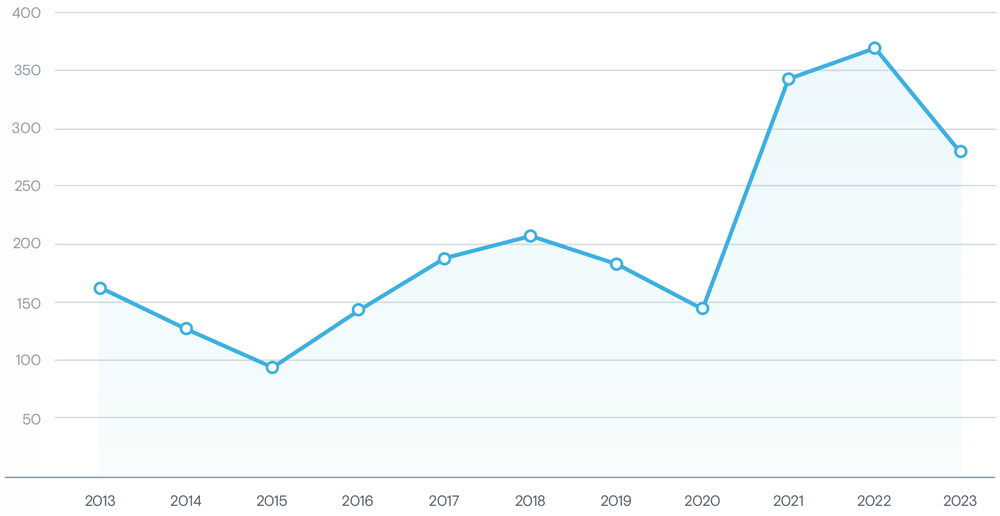
Во втором полугодии 2023 года индексы вновь получили поддержку из-за снижения объемов предложения сырья у ключевого поставщика из Австралии и от роста цен на коксующиеся марки в Китае.

Вторая половина 2023 года была рекордной для угольной отрасли КНР по числу инцидентов со смертельным исходом (один и более крупный инцидент каждый месяц с июня), поэтому цены внутри КНР устойчиво росли до конца 2023 года. В результате угольные индексы завершили год в районе 320–330$/т без предпосылок к их быстрому снижению.

На рынке России в 2023 году наблюдалась «волнообразная» динамика цен, но общий тренд продолжал оставаться восходящим. В начале года цены на сырье для коксования были стабильны, показав со второго квартала 2023 года рост на 20–30% вследствие сильной конъюнктуры рынка. Вместе с тем коррекция мировых индексов сырья и цен экспортных продаж за второй квартал 2023 года заставила поставщиков снизить цены внутри Российской Федерации на третий квартал 2023 года примерно на 10%.

Влияние инфляции и девальвации на себестоимость сырья, а также рост мировых цен предопределили новый этап роста цен в Российской Федерации на 20–30% на четвертый квартал 2023 года. В 2023 году на цены в Российской Федерации также влияло сокращение добычи наиболее ценных марок — Ж, К и ОС (в т. ч. по причине частых приостановок Ростехнадзором отдельных участков шахт), что нередко вызывало дефицит объемов и конкуренции на рынке Российской Федерации в данных сегментах.

Коксующийся уголь CIF Китай, $/т



Источник: информационные агентства, анализ и данные Компании

Рынок металлолома

Динамика котировок лома в Турции в 2023 году была волатильной. Цены на лом шли вверх до «паузы» из-за мощного землетрясения в начале февраля (все заводы региона Искендерун перезапустились лишь через месяц). Сначала заявления о высоком будущем спросе на металл для восстановления вызвали «ралли» спроса и цен на лом, но быстрого восстановления так и не случилось в связи с майскими выборами президента страны и сложной экономической ситуацией.

Уже в мае цены на лом в Турции упали до 370–380$/т CFR, а к середине лета 2023 года достигли минимумов в 350$/т CFR. Глобальная конкурентоспособность металлургии Турции осталась низкой в 2023 году. Высокие цены на электроэнергию, а также резкий рост импорта в Турцию более дешевой металлопродукции из стран Азии, Ближнего Востока и России привели к сильному снижению выплавки стали в стране (-15–20% г/г в первой половине 2023 года). Лишь в четвертом квартале 2023 года спрос на лом в Турции и объемы выплавки электростали существенно выросли (в 2023 году снижение выплавки составило около 5% г/г). На фоне сезонных ограничений в ломозаготовке цены на лом прибавили более 50$/т — до 415–420$/т CFR.

В России котировки лома в начале 2023 года активно росли от низкой базы на фоне сильной конъюнктуры цен и спроса на металлопрокат при сезонном дефиците лома. За первые четыре месяца 2023 года цены в Российской Федерации выросли на 40–50%, но затем пошли вниз из-за сезонности. Во втором полугодии 2023 года колебания цен были менее сильными, но они держались на высоких уровнях (28–30 тыс. руб./т CPT), в том числе из-за роста курса доллара и общего ускорения инфляции в России. По итогам 2023 года поставки лома внутренним потребителям сократились на 25% г/г, а показатель ломозаготовки — на 32% г/г.

В среднегодовом выражении мировые котировки всех видов сырья снизились, но по ЖРС масштаб изменения был минимальным. Базовый индекс цен на железорудное сырье (62% Fe) снизился всего на 1% и составил около 119,5$/т. Спотовый индекс коксующихся углей на базисе CFR Китай скорректировался на 24% — до 282$/т. Средний уровень цен на металлолом в Турции снизился на 11% г/г, составив около 396$/т.

Обзор сырьевых активов Группы ММК

Железорудное сырье

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ

Малый Куйбас
Магнитогорск, Челябинская область, Россия

15 %
Самообеспеченность

2,4 МЛН ТОНН В ГОД
Производство железорудного сырья

48 %
Содержание железа в богатой руде

31 %
Содержание железа в бедной руде

Малый Куйбас — производственное подразделение, занимающееся добычей железной руды и расположенное в г. Магнитогорске. На Малом Куйбасе осуществляется добыча богатой и бедной руды, используемой при производстве агломерата.

Объем производства собственного ЖРС за 2023 год сократился на 3,8% относительно прошлого года, до 2 302 тыс. тонн.

Железорудное сырье собственного производства и переработка вторичных ресурсов доменного производства обеспечивают ММК необходимый уровень самообеспеченности, снижая себестоимость производства. При этом ММК находится в более выгодной позиции по сравнению с более интегрированными производителями металлопродукции, учитывая прогнозируемое многими аналитическими компаниями долгосрочное снижение цен на ЖРС.

Металлолом и вторичные ресурсы

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ

ММК Втормет
Россия

42 %
Самообеспеченность

1 МЛН ТОНН В ГОД
Сбор металлолома

>100
Количество площадок по переработке лома

ММК Втормет — один из лидеров в области сбора и переработки металлолома. Использование металлолома и других вторичных ресурсов в производственном процессе позволяет значительно сократить выбросы парниковых газов, тем самым снижая воздействие Компании на экологию. Обладая широкой сетью филиалов, а также активами по сбору и переработке металлолома, мы обеспечиваем себя первоклассным источником «зеленого» железа в интересах устойчивого и экологичного будущего.

Коксующийся уголь

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ

Костромовская, Чертинская-Коксовая, им. Тихова, обогатительная фабрика
Кемеровская область, Россия

51 %
Самообеспеченность

~5 МЛН ТОНН В ГОД
Добыча коксующегося угля

~6 МЛН ТОНН В ГОД
Обогащение

496 МЛН ТОНН
Запасы угля

100 %
Загрузка мощностей

Полное обеспечение ММК угольным концентратом марки Ж, 2Ж

Добыча коксующегося угля в 2023 году незначительно снизилась относительно прошлого года и составила 4 318 тыс. тонн.

Выпуск концентрата остался практически на уровне 2022 года и составил 3 549 тыс. тонн, что обусловлено снижением добычи рядовых углей и снижением закупки углей от третьих лиц. При этом загрузка производственных мощностей ЦОФ составила 100%.

В июле 2023 года Группа ММК завершила сделку по приобретению шахты им. Тихова, покупка которой позволит добиться значительной синергии с активами ММК-УГОЛЬ:

- увеличить объем добычи
- получить доступ к дефицитной марке угля 2Ж
- улучшить операционную эффективность за счет более качественного угля и снижения денежной себестоимости угольного концентрата
- снизить капиталоемкость добычи

Повышение уровня промышленной безопасности и забота об экологии

В 2023 году на территории шахты Чертинская-Коксовая введен в эксплуатацию учебный полигон, который позволяет проводить обучение и проверку практических навыков и знаний работников угольно-добывающего сегмента. Данный полигон призван повысить уровень промышленной безопасности и охраны труда.

В 2023 году завершилось строительство второго этапа сооружений доочистки сточных вод, в результате чего увеличилась производительность водоочистных сооружений, а качество воды будет соответствовать самым жестким требованиям.

Как мы внедряем ESG в производственный процесс

01 Повышение доли металлолома, используемого в сталеплавильном производстве

02 Использование отходов различных металлургических переделов в шихте агломерационного производства

03 Совершенствование коксохимического производства благодаря строительству комплекса новой коксовой батареи № 12 с выводом из эксплуатации устаревшего оборудования с последующим снижением выбросов

Обзор глобального рынка металлопродукции

Производство и потребление стали

В 2023 году на мировых рынках в большинстве регионов экономическая активность в основных металлопотребляющих отраслях продолжила снижаться. Протекционизм усиливался, и меры по защите домашних рынков металлопродукции в различных регионах мира привели к сужению объемов международной торговли. В конце года произошло ухудшение политической ситуации на Ближневосточном направлении, что также повлияло на рынок стальной продукции, в том числе из-за усложнения традиционных логистических маршрутов.

В начале 2023 года китайские поставщики стали основным драйвером роста на мировых рынках. Ситуация с Covid-19 в стране стабилизировалась, правительство оказывало активную поддержку сектору недвижимости, котировки на Шанхайской фьючерсной бирже в первой половине марта достигли максимума с июля 2022 года. Вслед за Китаем выросли цены в Турции. Серия разрушительных землетрясений в феврале, приведшая к большому числу жертв, остановке ряда производств и работы портов, вызвала значительное увеличение спроса и цен на металлопрокат для восстановления разрушенной инфраструктуры. В странах ЕС цены на металлопрокат также росли, чему способствовали рост стоимости лома и железнодорожных перевозок, дефицит предложения из-за остановки доменных печей и сокращения производства местными производителями в конце прошлого года.

Ситуация изменилась во втором квартале 2023 года. На фоне повсеместно низкого спроса и высоких процентных ставок цены на металлопрокат на всех региональных рынках падали. И снова вектор изменений задал Китай. Несмотря на отдельные успехи в судостроении, автомобилестроении, производстве бытовой техники, значительного роста в промышленности не произошло. Инвестиции в недвижимость продолжали значительно отставать от прошлогодних показателей.

Высокая загрузка производственных мощностей при низком спросе привела к резкому падению цен на стальную продукцию в середине марта. Затяжные дожди усугубили ситуацию. Строительный сектор замер, спрос продолжал снижаться, а запасы расти. Но правительство Китая так и не приняло каких-либо новых решительных мер по стимулированию экономического роста. Цены на металлопрокат снижались как внутри страны, так и в экспортных поставках. Дешевый импорт из Китая и других стран Юго-Восточной Азии способствовал коррекции цены и на других региональных рынках.

В Турции деловая активность в связи с празднованием Рамадана и проведением президентских выборов была крайне низкой. Серьезной проблемой местных производителей стала высокая себестоимость. Из-за этого конкурентоспособность турецкого проката упала. Ситуация в ЕС также осложнялась резким снижением видимого спроса. Острый кризис переживал строительный сектор. В Германии количество новых строек упало на 40% по сравнению с прошлым годом из-за сокращения объемов государственных капиталовложений в инфраструктуру, повышения процентных ставок и пессимистичных экономических ожиданий.

В третьем квартале 2023 года ситуацию на мировом рынке металлопроката можно охарактеризовать как стабильную. Спрос оставался повсеместно низким, цены колебались в узком диапазоне. Даже остановка экспортных операций индийскими поставщиками из-за высокого внутреннего потребления не переломила ситуацию.

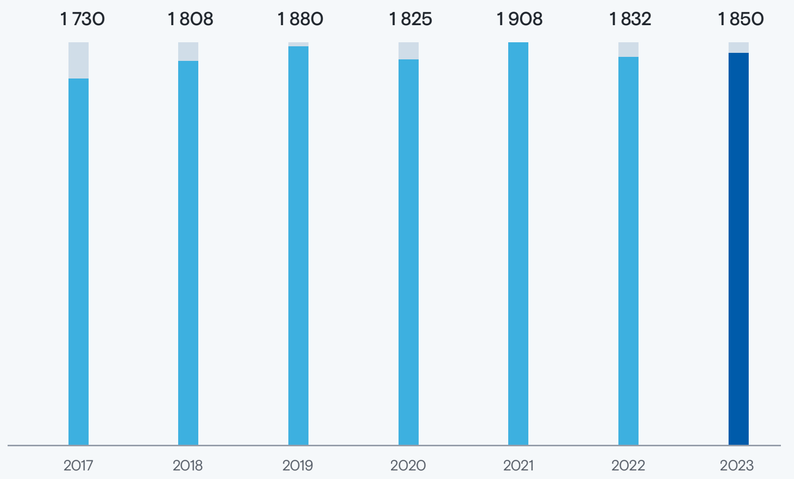
Жаркое и дождливое лето, целая череда тайфунов и наводнения привели к снижению деловой активности в Китае. Сложная ситуация в секторе недвижимости, снижение объема банковского кредитования, девальвация юаня — все это оказывало негативное влияние на рынок. Производители удерживали цены, так как повлиять на ситуацию не могли. В Турции обострились экономические проблемы.

Рынок замер в условиях неопределенности из-за прогрессирующего ослабления национальной валюты, высоких темпов инфляции, роста ставки НДС на 2%, а также поэтапного увеличения ключевой ставки. От снижения цен производителей удерживали прежде всего растущие затраты. В ЕС затянувшийся сезон отпусков, глубокая рецессия в основных металлопотребляющих отраслях из-за высоких процентных ставок, инфляции и падения инвестиционной активности не позволили производителям реализовать намеченный на сентябрь рост цен.

В начале четвертого квартала 2023 года снижение цен на металлопрокат продолжилось. В октябре мировой спрос снизился, многие страны выбрали политику замещения импорта собственным производством. Однако в ноябре китайское правительство предприняло ряд мер для стимулирования экономического роста: выпустило специальные государственные облигации для восстановления регионов, пострадавших от стихийных бедствий, урегулировало задолженность местных органов власти, улучшило финансирование застройщиков. Указанные действия привели к росту цен как внутри страны, так и за ее пределами. В Турции рост стоимости лома, антидемпинговое расследование в отношении проката из России, Китая и Индии, стартовавшее в конце октября, также стали драйвером повышения цен. Страны ЕС поддержали общую тенденцию. Фактическое закрытие рынка от импорта в середине октября в связи с исчерпанием квот для поставщиков горячекатаного проката из «третьих» стран на четвертый квартал позволило местным производителям реализовать повышение цен.

По данным WSA, на фоне экономической нестабильности и снижения спроса мировое производство стали за 2023 год осталось практически без изменений -0,1% — на уровне 1 849,7 млн тонн.

Производство стали в мире, млн тонн



Источник: WSA

Производство и потребление стали

В Азии в 2023 году было произведено 1 367,2 млн тонн стали, что на 0,7% больше, чем в 2022 году.
В Китае в 2023 году было произведено 1 019,1 млн тонн стали. Этот показатель остался сопоставим с результатами 2022 года.

В 2023 году Китай нарастил объемы экспорта, по данным CISA (Китайская металлургическая ассоциация), металлургические компании страны отгрузили металлопродукции на внешние рынки сбыта на 36,2% больше — до уровня 90,26 млн тонн и увеличили объемы полуфабрикатов в три раза — до 3,28 млн тонн по сравнению с предыдущим годом. Китайский импорт металлопроката сократился на 27,6% и составил 7,65 млн тонн, ввоз полуфабрикатов сократился на 48,8% до 3,27 млн тонн относительно 2022 года.

Индия продолжает занимать второе место среди производителей стали в мире. По итогам 2023 года она увеличила выплавку стали до уровня 140,2 млн тонн — на 11,8% относительно предыдущего года. В целом индийская экономика демонстрирует высокие темпы роста благодаря крупным государственным капиталовложениям в инфраструктуру, внутренним и внешним инвестициям.

В США произошла некоторая стабилизация в металлургической отрасли. За 2023 год объем выплавки стали изменился незначительно +0,2% — до 80,7 млн тонн по сравнению с 2022 годом.

В ЕС (27 стран, без Великобритании) продолжился спад в металлургической промышленности, за 2023 год было произведено 126,3 млн тонн стали, что на 7,4% меньше относительно аналогичного периода 2022 года.

В Германии было произведено 35,4 млн тонн стали (-3,9%), в Италии — 21,1 млн тонн (-2,4%), во Франции — 10 млн тонн (-17,4%). Год назад стоимость природного газа и электроэнергии в Евросоюзе более чем в три раза превышала текущие значения, и металлурги вынуждены были сильно сокращать выпуск металлопродукции. В 2023 году затраты у них существенно сократились, но видимый спрос со стороны промышленности и строительной отрасли восстановился лишь в минимальной степени. Западные страны переживают экономический спад. Одна из причин — высокие процентные ставки по сравнению с теми, которые были в прошлые годы. Правительства США и стран Евросоюза задействовали свои программы экономического стимулирования, но они распространялись на отрасли, связанные с климатической повесткой.

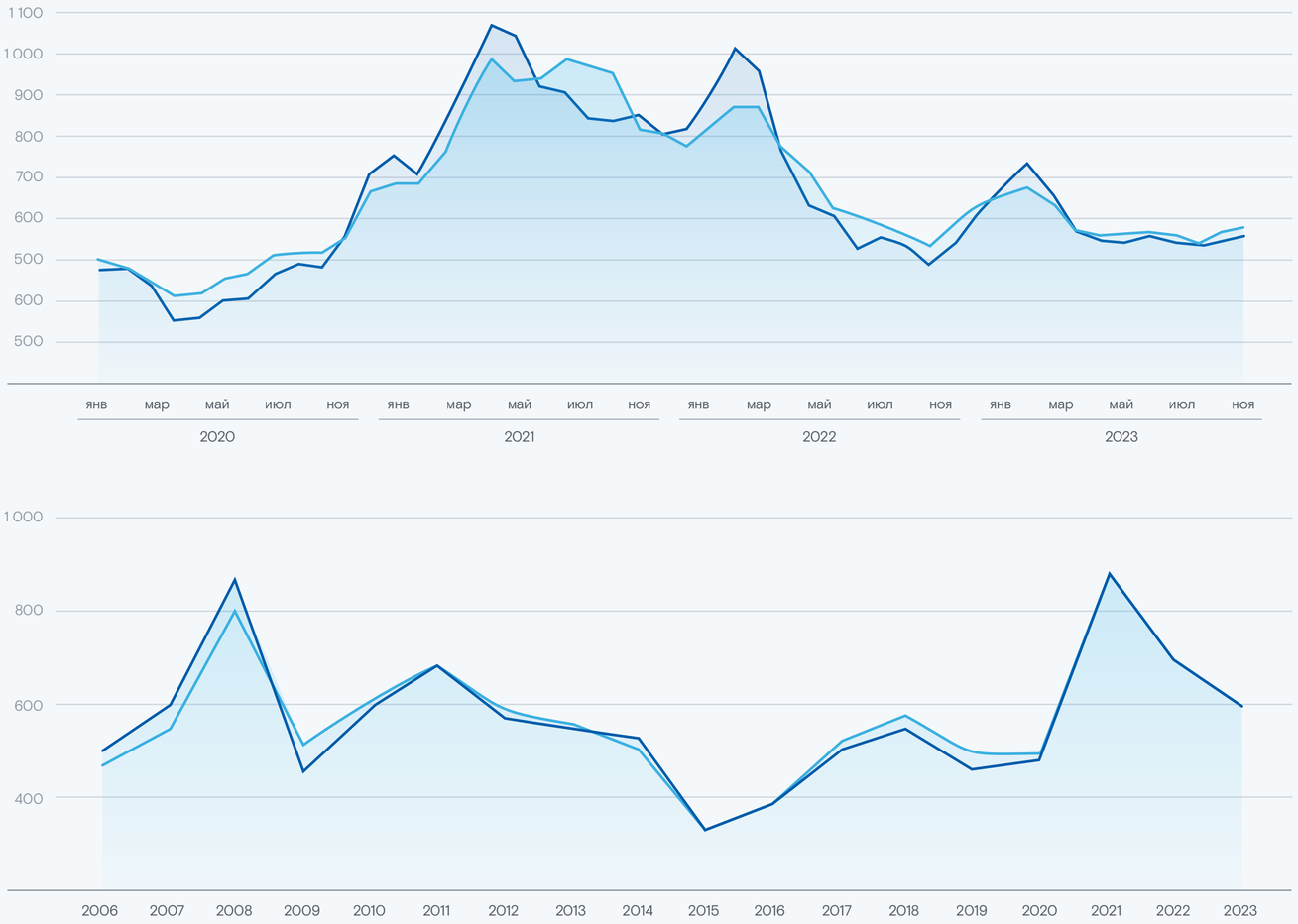
В Турции металлургическая промышленность за 12 месяцев 2023 года произвела 33,7 млн тонн стали, что на 4,0% меньше, чем за аналогичный период 2022 года. Некоторое восстановление в турецкой металлургической отрасли наблюдалось во второй половине 2023 года в связи с активизацией строительных работ в регионах, пострадавших от землетрясения в феврале.

В СНГ за 2023 год было произведено 88,1 млн тонн стали, что больше на 4,5% по сравнению с 2022 годом.

Цены на сталь

В 2023 году было много факторов, отражающихся на изменении цен на сырье и энергоносители, что оказало влияние на уровень котировок металлопродукции в течение года. Начался год с повышения котировок, во втором квартале отмечалась их корректировка, колебание в некотором диапазоне продолжилось до конца года.

Динамика цены FOB горячекатаного рулона, $/т



Источник: данные информационных агентств

Обзор российского рынка металлопродукции

Спрос и цены на металлопродукцию

По итогам 2023 года российская экономика продемонстрировала рост на рекордные 3,6%. Рост ВВП был обеспечен высоким внутренним спросом — как потребительским, так и инвестиционным. Деловая и потребительская активность оставалась устойчивой в течение всего года, а рост экономики мог быть еще выше, если бы не такие внутренние ограничения, как дефицит кадров, свободных производственных мощностей и рост процентных ставок.

Благодаря тому, что внутренний спрос удовлетворялся растущим внутренним производством, промышленное производство выросло на 3,5%, в т. ч. обрабатывающая промышленность — на 7,5%.
Значительный вклад в общий рост внес продолжающийся подъем в строительном секторе, который обеспечил около 13% ВВП: ввод жилья за год составил 110,4 млн м², что стало новым рекордом.

В части инвестиций рост за 2023 год составил 9,8%. Значительную роль в структуре инвестиций сыграли вложения в модернизацию и расширение производства. Активно шли процессы импортозамещения и организации новых производств в машиностроении, а также восстановление производства автомобилей. Потребительский спрос был обеспечен ростом реальных доходов населения.

На этом фоне производство стали в России в 2023 году почти вернулось на уровень 2021 года, когда было произведено 76 млн тонн. В 2023 году российские металлурги произвели 75,8 млн тонн стали, что на 5,6% больше, чем в 2022 году.

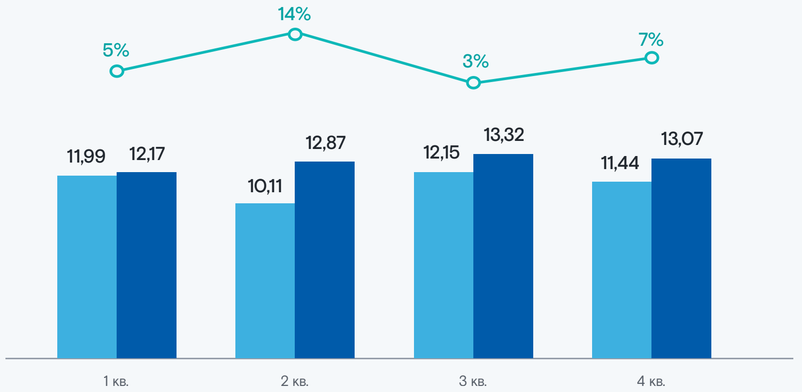
Производство готового проката составило 65,6 млн тонн — на 5,8% больше, чем в 2022 году. Перенаправив потоки на внутренний рынок, российские металлурги работали на близкой к полной загрузке мощностей, что контрастировало с отсутствием роста в остальном мире.

Высокие производственные показатели были обеспечены в первую очередь бурным ростом металлопотребления в России, который по итогам года составил около 12%. Уже в первом квартале спрос на российском рынке оказался выше лучшего квартального результата прошлого года и сохранял высокий темп вплоть до конца года. Даже традиционный сезонный спад в конце года оказался несущественным, и по итогам четвертого квартала металлопотребление осталось выше отметки второго квартала 2023 года.

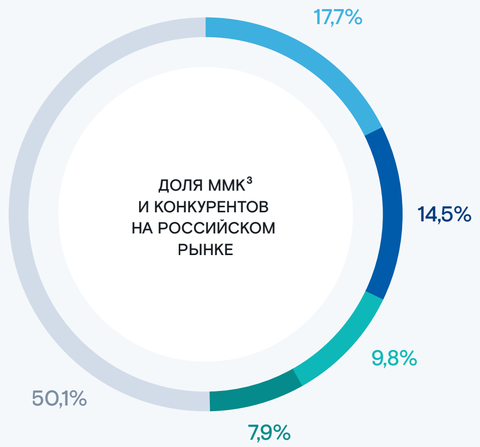
Практически все сегменты металлопродукции продемонстрировали двузначные темпы роста. Исключением стал толстолистовой прокат, спрос на который сжался, начиная со второго полугодия, из-за переноса компанией «Газпром» сроков реализации крупных инвестиционных проектов.

Динамика цен в течение года в целом находилась в положительной зоне и соответствовала растущему спросу вместе с увеличением производственных затрат. Средний за 2023 год уровень цен превысил прошлогодний, но при этом остался существенно ниже последнего зафиксированного в 2021 году пика.

Динамика видимого металлопотребления[1] и цен[2] в России, млн тонн



Источник: данные информационных агентств



Источник: данные информационных агентств за 2023 год

[1] Видимое потребление металлопродукции, собственная оценка.

[2] Динамика сводного индекса цен производителей на металлопродукцию, по данным Metaltorg.ru.

[3] Доля ПАО «ММК» на рынке России за 2023 год.

Производство Группы ММК

Чугун

Производство чугуна осуществляется на восьми доменных печах на производственной площадке в г. Магнитогорске.

Выплавка чугуна по результатам 2023 года увеличилась на 9,5% по сравнению с предыдущим годом — до 9 943 тыс. тонн, в связи со снижением продолжительности капитальных ремонтов в доменном производстве и хорошими показателями спроса на российском рынке и рынках стран ближнего зарубежья по сравнению с прошлым годом.

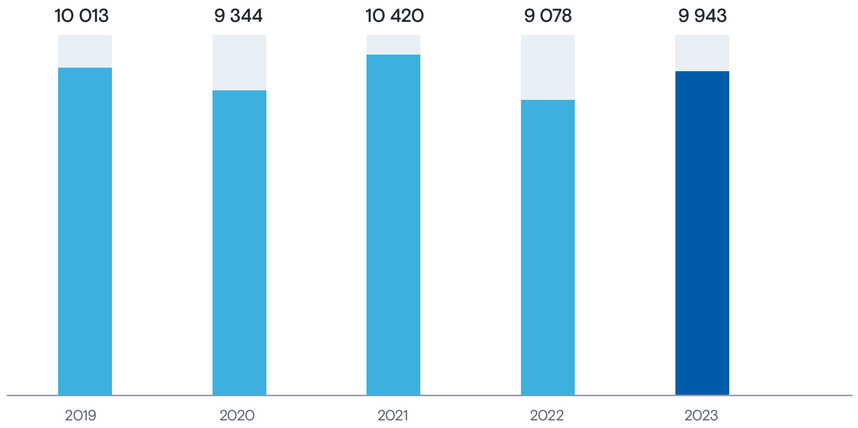
10,5 млн тонн в год
Производственные мощности

100 %
Загрузка мощностей

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ

ММК
Магнитогорск, Челябинская область, Россия

Динамика производства чугуна, млн тонн



Источник: данные Компании

Сталь

Производство стали осуществляется в трех конвертерах и двух электросталеплавильных печах на производственной площадке в г. Магнитогорске и в одной электросталеплавильной печи с интегрированным прокатным модулем на турецком активе в г. Искендеруне. Производство стали составило 12 985 тыс. тонн, увеличившись на 11,1% относительно прошлого года.

В 2023 году мы нарастили производство стали на магнитогорской площадке на 16,8%, что отражает благоприятную конъюнктуру внутреннего рынка.

16,5 млн тонн в год
Производственные мощности

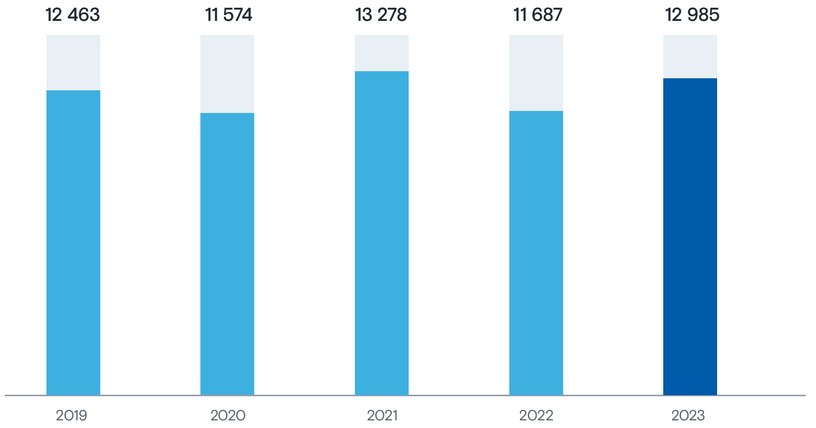
95 %
Загрузка мощностей[1]

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ

ММК
Магнитогорск, Челябинская область, Россия

ММК Metalurji
Искендерун, Турция

Динамика производства стали, млн тонн



Источник: данные Компании

Как мы внедряем ESG в производственный процесс

01 Повышение энергоэффективности благодаря совершенствованию системы энергоменеджмента и реализации технических мероприятий

02 Оценка возможности использования энергии, выработанной от возобновляемых источников энергии

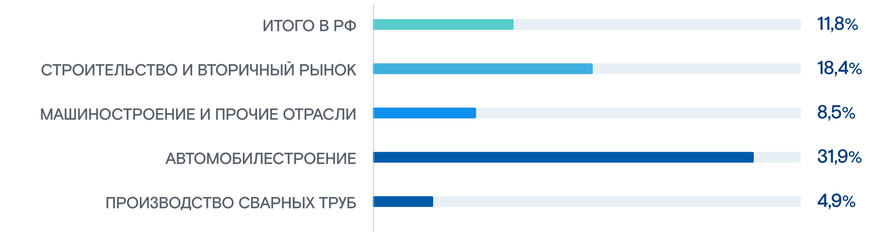
03 Увеличение доли оборотного и повторно-последовательного использования воды, качества сточных вод

04 Совершенствование процессов мониторинга и контроля выбросов загрязняющих веществ от основных источников

[1] С учетом производственной программы турецкого актива на 2023 год. При этом ММК Metalurji (г. Искендерун, Турция) является самостоятельным юридическим лицом, ведущим опосредованный баланс и сфокусировавшим свою деятельность на локальном рынке Турции.

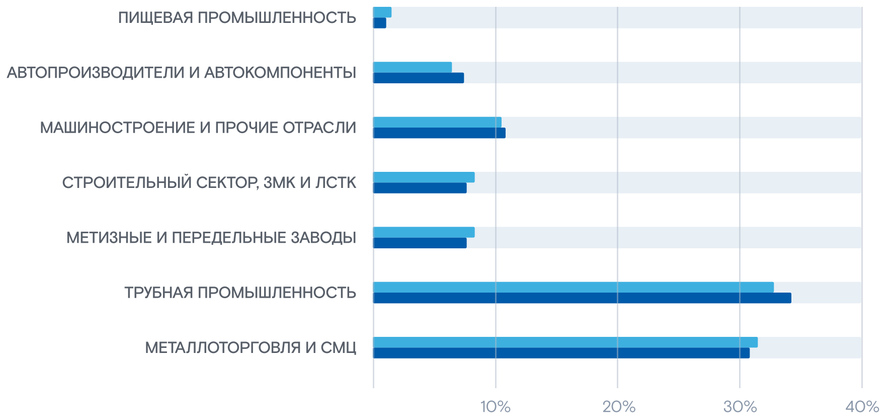
Динамика спроса на металлопродукцию в основных отраслях экономики России

Динамика металлопотребления по отраслям в России в 2023 году, %



Источник: данные информационных агентств, данные Компании

Отраслевая структура отгрузки ММК[1], %



[1] Данные ПАО «ММК» за 2023 год.

01. Строительная отрасль

За 2023 год объем выполненных строительных работ в РФ составил 15,1 трлн руб. (в фактически действовавших ценах), что на 7,9% выше, чем за 2022 год (в сопоставимых ценах).

Объем ввода жилья за весь 2023 год составил 110,4 млн м², что на 7,5% превышает показатель прошлого года. В частности, объем ввода многоквартирных домов составил 51,8 млн м² (увеличение на 13,7% к 2022 году), а общая площадь построенных индивидуальными застройщиками жилых домов составила 58,7 млн м², что на 2,6% выше прошлого года. По состоянию на декабрь 2023 года общий объем строящегося жилья по данным Единой информационной системы жилищного строительства (ЕИСЖС) — 106,0 млн м².

Высокие темпы строительства, увеличение объема выполненных работ и ввода жилья обеспечиваются мерами государственной поддержки, направленными на стимулирование спроса и предложения на жилищном рынке за счет реализации отдельных программ поддержки застройщиков, льготным ипотечным кредитованием граждан, сокращением излишней административной нагрузки и развитием инфраструктурных проектов.

02. Трубная промышленность

Производство сварных труб в России в 2023 году продемонстрировало незначительный рост в районе 1%. Основной спрос обеспечили заказы в строительном секторе, которые увеличились на 10% относительно прошлого года.

В то же время в секторе труб для ТЭК произошло снижение производства: в сегменте труб малого и среднего диаметра на (-)2%, по трубам большого диаметра — на (-)10%. Основной причиной снижения производства ТБД стало сокращение поставок в адрес «Газпрома», обусловленное сокращением объемов финансирования и приостановкой работ по некоторым крупнейшим проектам, а также замедление темпов работ по оставшимся проектам и ремонтам.

Наращивание трубными заводами экспорта в страны СНГ (+96% к 2022 году) лишь отчасти сгладило сокращение внутренних заказов.

03. Автомобилестроение

Продолжая работать под давлением санкций, российский автопром в 2023 году демонстрировал восстановительный рост. По итогам 2023 года объем производства автомобильной техники по данным Росстата составил 742,1 тыс. единиц, что на 20% больше 2022 года.

В том числе объем выпуска легковых автомобилей составил 537 тыс. единиц (рост +19,0% к 2022 году). В сегменте грузового транспорта с конвейеров сошло 168 тыс. единиц техники (+19,3%), автобусов — 37,1 тыс. единиц (+40,5%).

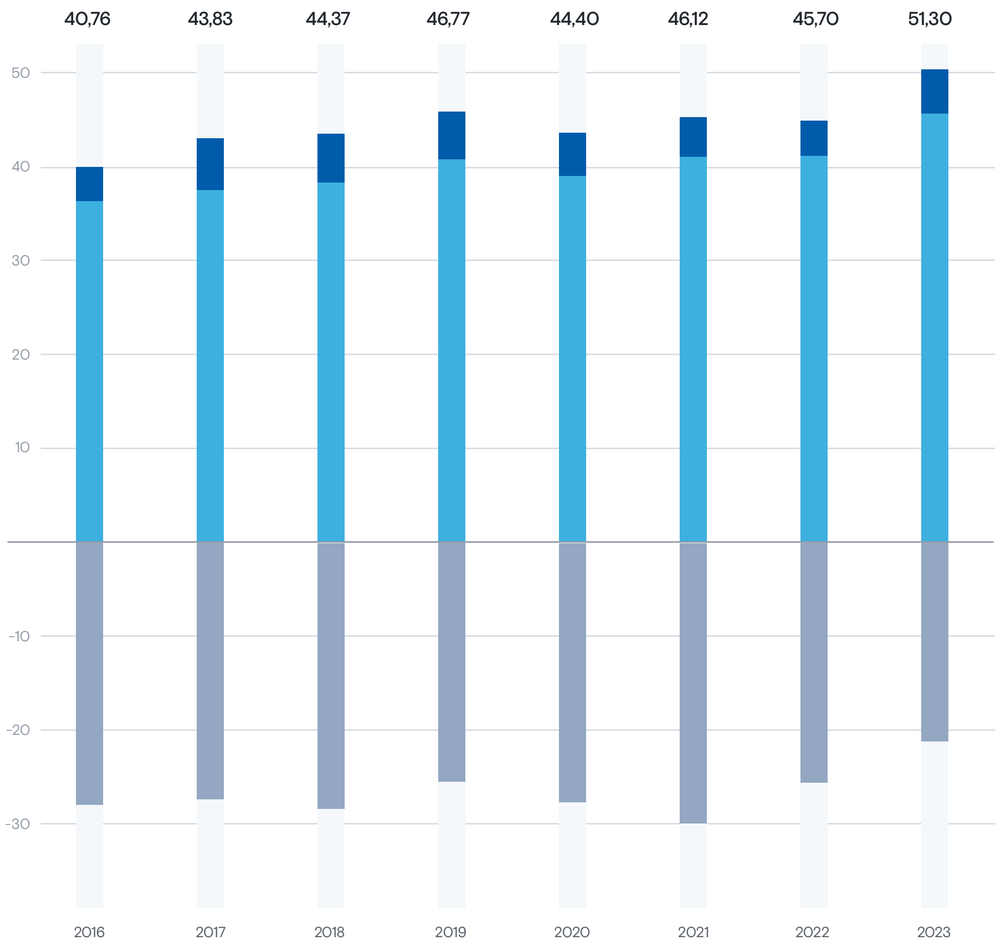
04. Вагоностроение

Промышленные предприятия Российской Федерации, по предварительным данным, увеличили в январе — сентябре 2023 года производство грузовых вагонов в 1,3 раза к аналогичному периоду прошлого года — до 45,145 тыс. единиц. Основной рост обеспечили хопперы — 13 236 (рост в 2,6 раза), цистерны — 5 939 (рост в 1,7 раза), крытые вагоны — 3 312 (рост в 8,7 раза).

По итогам 2023 года отечественные производители могут поставить на рынок свыше 58 тыс. вагонов (+15,5% к 2022 году).

Российский рынок металлопроката

Динамика и структура российского рынка металлопроката, млн тонн

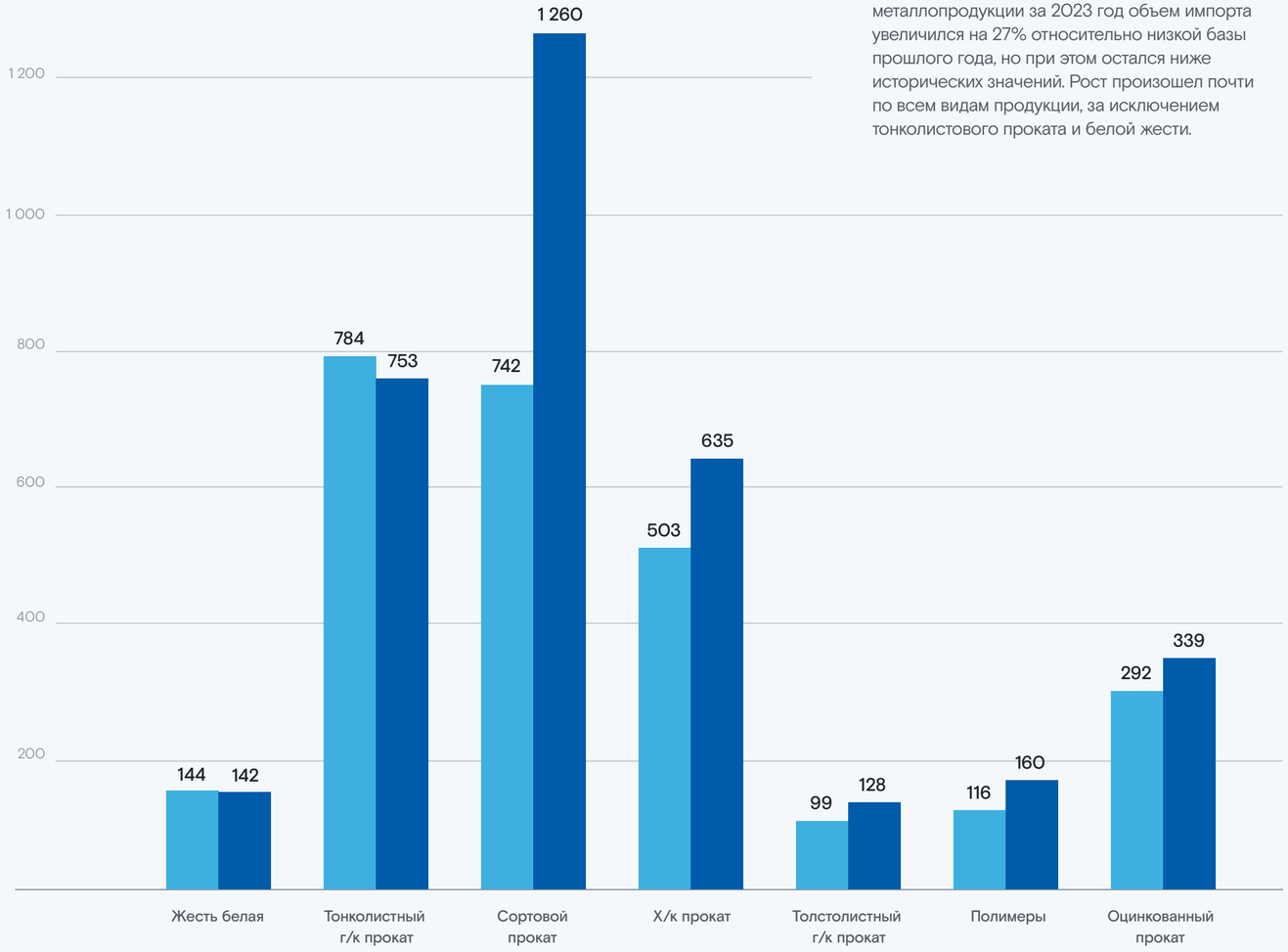


Источник: данные информационных агентств

Импорт Внутренние поставки Экспорт

Изменение импорта на российском рынке[1], тыс. тонн

В структуре российского рынка металлопродукции за 2023 год объем импорта увеличился на 27% относительно низкой базы прошлого года, но при этом остался ниже исторических значений. Рост произошел почти по всем видам продукции, за исключением тонколистового проката и белой жести.



Источник: данные информационных агентств

2022 2023

[1] Сортовой прокат без учета рельс.

Продукция Группы ММК

Сортовой прокат

1,2 млн тонн
Продажи в 2023
+6,5% к 2022 году

89 %
Загрузка мощностей

1,9 млн тонн в год
Производственные мощности

Сортовой прокат производится на мощностях ММК в г. Магнитогорске. Используется в Группе для метизного производства. Он также поставляется в Россию и страны ближнего зарубежья предприятиям метизной, строительной, машиностроительной и других отраслей.

Продажи сортового проката за 2023 год выросли относительно прошлого года на фоне благоприятной конъюнктуры рынка вследствие активизации спроса на прокат строительного назначения в России и странах ближнего зарубежья.

Горячекатаный прокат

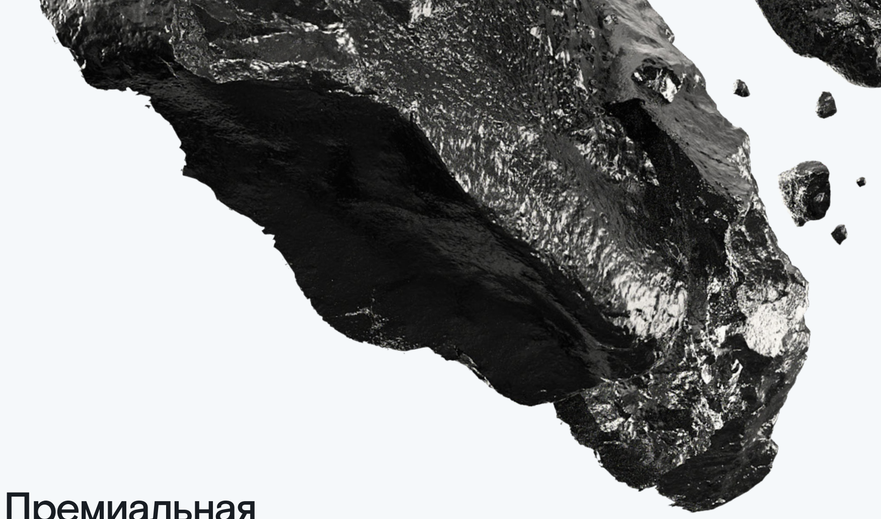
5,6 млн тонн
Продажи в 2023
+15,6% к 2022 году

96 %
Загрузка мощностей

13–13,7 млн тонн в год
Производственные мощности

Горячекатаный прокат производится на мощностях в г. Магнитогорске (Россия) и на мощностях турецкого актива в г. Искендеруне (Турция) и используется для производства премиальной продукции в Группе. Он также поставляется на российский рынок и другие направления предприятиям широкого спектра отраслей — строительной, машиностроительной и др.

В 2023 году продажи горячекатаного проката выросли относительно прошлого года, отражая высокие показатели спроса на внутреннем рынке со стороны строительного сектора и отраслей машиностроения.



Премиальная продукция

5,0 млн тонн
Продажи в 2023
+7,1% к 2022 году

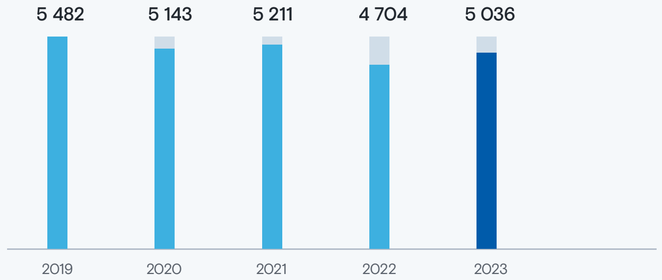
98 %
Загрузка мощностей
толстый лист (стан 5000)

84 %
Прокат с покрытием[1]

6,0 млн тонн в год
Производственные мощности

79 %
Загрузка мощностей
холоднокатаный прокат

Динамика продаж премиальной продукции Группы ММК,
тыс. тонн



Продажи премиальной продукции в 2023 году выросли на 7,1%, до 5 036 тыс. тонн, отражая в основном рост продаж холоднокатаного проката и проката с покрытиями на фоне увеличения спроса со стороны автомобильной и строительной отраслей.

Доля премиальной продукции в портфеле продаж за 2023 год составила 42,8%.

Продажи толстого листа стана 5000 скорректировались на 20,4% относительно 2022 года, до 718 тыс. тонн, в основном отражая усложнение производимого сортамента.

Продажи холоднокатаного проката за 2023 год выросли на 20,4%, до 1 085 тыс. тонн, вследствие роста спроса со стороны автомобильной промышленности, передельных заводов и строительной отрасли.

Продажи проката с оцинкованным покрытием за 2023 год увеличились на 13,4%, до 1 679 тыс. тонн, на фоне благоприятной конъюнктуры российского рынка и роста спроса со стороны строительной отрасли.

Продажи проката с полимерным покрытием за 2023 год выросли на 15,9%, до 712 тыс. тонн, по причине высокой строительной активности.

[1] Оцинкованный прокат и прокат с полимерным покрытием.

Совершенствование клиентского сервиса

В рамках дальнейшего развития системы логистики в 2023 году производственно-логистический центр в г. Тольятти продолжил свое развитие, увеличив объемы более чем в 2,5 раза (до 218 тыс. тонн). Производственно-логистический центр позволяет осуществлять доставку высококачественной продукции ММК по принципу Just In Time (точно в срок) в течение 24 часов.

Клиентам ММК доступны дополнительные услуги: продольный и поперечный раскрой металла, хранение, распаковка или переупаковка.

Как мы внедряем ESG в производственный процесс

01 Стремление сделать собственную продукцию частью решения проблем, связанных с изменением климата: использование толстых листов стана 5000 горячей прокатки при строительстве основания и опор для ветрогенераторов

02 Развитие производства инновационной продукции с низким углеродным следом — изделия из высокопрочных и износостойких марок стали MAGSTRONG

Планы на 2024 год

Дальнейшее развитие продаж на внутреннем рынке — один из основных приоритетов Компании в 2024 году. Мы планируем продолжать укреплять свои позиции на рынке России и стран ближнего зарубежья на ключевых направлениях, оставаясь лидером рынка.

Достичь эту цель планируется путем реализации имеющихся возможностей в условиях динамичного развития в различных металлопотребляющих отраслях, участия в крупных инвестиционных и инфраструктурных проектах, укрепления конкурентных позиций за счет повышения клиентского сервиса, развития продаж нишевой продукции с высокой добавленной стоимостью, дальнейшего развития корпоративного маркетплейса (рост продаж более чем в 2,5 раза через этот канал продаж, до 80 тыс. тонн) и складской торговли через сбытовые сети Группы.

Неукоснительно следуя принципам устойчивого развития, мы продолжим работу по формированию культуры безопасности на производстве и обеспечим дальнейшую реализацию цели по снижению травматизма на производстве. Мы также продолжим осуществлять мероприятия, направленные на снижение выбросов в атмосферу и водные объекты. Новый коксохимический комплекс позволит снизить себестоимость производимой продукции и уменьшить экологическую нагрузку.

Источник: SteelOrbis

Обзор финансовых результатов

В 2023 году, несмотря на геополитические процессы в мире, мы достигли впечатляющих показателей, добились рекордных продаж на рынках России и стран ближнего зарубежья. Мы продолжили придерживаться стратегического курса Группы и взвешенной финансовой политики, обеспечивая стабильно высокие результаты.

11,8 млн тонн

Продажи металлопродукции

10,7 млн тонн в 2022 году

763 390 млн руб.

Выручка

699 817 млн руб. в 2022 году

195 597 млн руб.

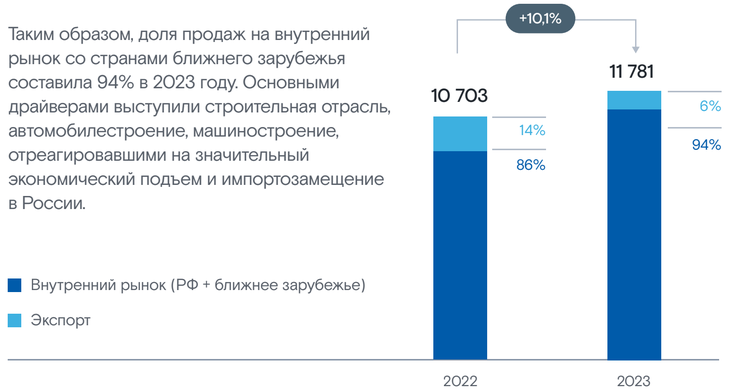
EBITDA

155 050 млн руб. в 2022 году

Структура продаж по рынкам Группы, тыс. тонн

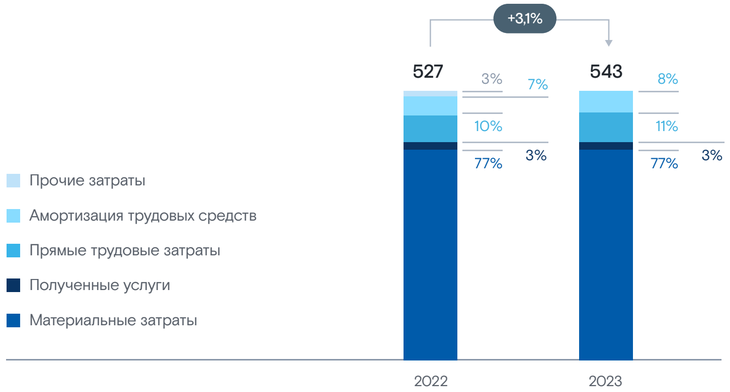
В 2023 году мы подтвердили позицию лидера российского рынка металлопроката, поставив рекорд по объемам продаж в России — 9,4 млн тонн металлопродукции. Мы также увеличили присутствие Компании на рынках ближнего зарубежья, нарастив продажи в этом направлении до 1,7 млн тонн.

Таким образом, доля продаж на внутренний рынок со странами ближнего зарубежья составила 94% в 2023 году. Основными драйверами выступили строительная отрасль, автомобилестроение, машиностроение, отреагировавшими на значительный экономический подъем и импортозамещение в России.



Себестоимость и кэш-кост сляба, млрд руб

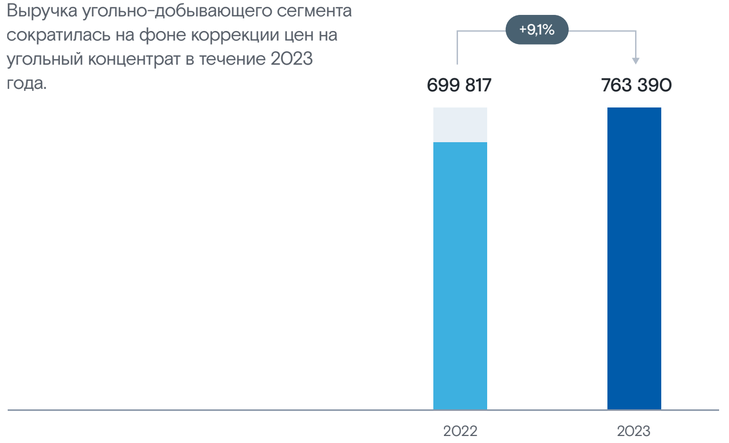
Себестоимость реализованной продукции выросла на 3,1% — до 543 395 млн руб. Структура себестоимости осталась практически без изменений. Кэш-кост сляба за 2023 год составил 29 502 руб./т.



Выручка, млн руб.

В 2023 году увеличение объемов продаж отразилось на выручке Группы, которая выросла на 9,1% — до 763 390 млн руб. Рост выручки обеспечил стальной сегмент «Россия», в котором данный показатель вырос на 13,3%.

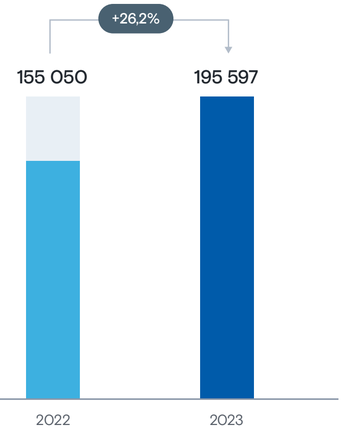
При этом выручка снизилась на стальном сегменте «Турция» ввиду сложных макроэкономических условий в Турции. Выручка угольно-добывающего сегмента сократилась на фоне коррекции цен на угольный концентрат в течение 2023 года.



EBITDA, млн руб.

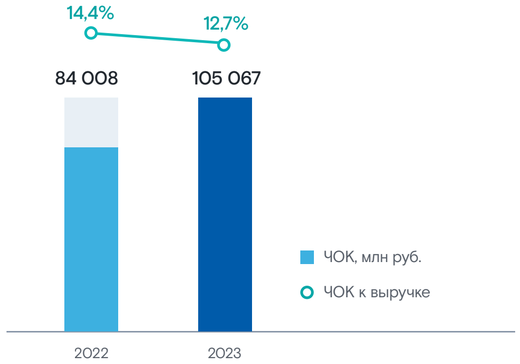
EBITDA Группы увеличилась на 26,2% по сравнению с 2022 годом, до 195 597 млн руб., отразив улучшение структуры продаж, в т. ч. рост объемов продаж премиальной продукции. Показатель рентабельности EBITDA достиг 25,6%, увеличившись на 3,4 п. п. Увеличение EBITDA было обеспечено стальным сегментом «Россия» вследствие благоприятной динамики спроса на российском рынке и роста объемов продаж.

Сложные макроэкономические условия в Турецкой Республике, связанные с высокими темпами инфляции и сильной девальвацией национальной валюты, продолжают оказывать негативное влияние на рынок металлопродукции. В этих условия стальной сегмент «Турция» продемонстрировал улучшение динамики показателя EBITDA в 2023 году, сократив убыток по сравнению с 2022 годом. EBITDA угольно-добывающего сегмента сократилась по причине коррекции цен на угольный концентрат ввиду изменения мировой рыночной конъюнктуры.



Оборотный капитал

Оборотный капитал на конец 2023 года увеличился до 105 067 млн руб. на фоне роста масштабов деятельности. Вместе с этим отношение ЧОК / выручка L3m снизилось до 12,7% на конец 2023 года, что подтверждает эффективную работу менеджмента по оптимизации оборотного капитала.



CAPEX и приобретение шахты им. Тихова

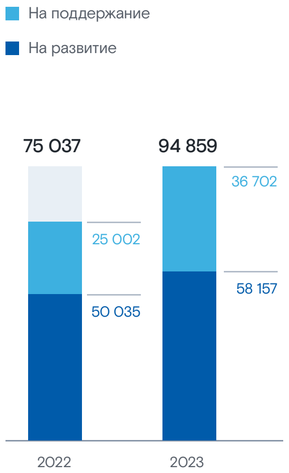
Капитальные вложения за 2023 год выросли на 26,4% — до 94 859 млн руб. (без учета приобретения шахты им. Тихова), что связано с дальнейшим развитием проектов в соответствии со стратегией Группы. Основными драйверами увеличения капитальных вложений в 2023 году были:

- завершающий этап строительства коксовой батареи № 12, которая позволит повысить операционную эффективность коксохимического производства, а также улучшить экологическую эффективность
- продолжение строительства кислородного блока, за счет которого ожидается повышение производительности доменного и сталеплавильного переделов и увеличение объемов производства чугуна и стали
- строительство комплекса по термообработке горячекатаного листа в ответ на возросший спрос на премиальные марки стали

В июле 2023 года Группа ММК завершила сделку по приобретению шахты им. Тихова. Покупка данной шахты позволит добиться значительной синергии с активами ММК-УГОЛЬ:

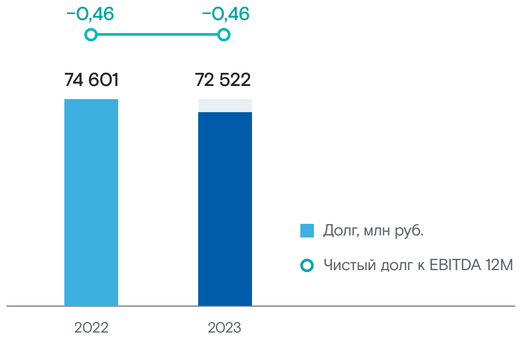
- увеличить объем добычи до 7 млн тонн к 2027–2030 гг.
- получить доступ к дефицитной марке угля 2Ж
- улучшить операционную эффективность за счет более качественного угля и снижения денежной себестоимости угольного концентрата на 25% к 2027–2030 гг.
- снизить капиталоемкость добычи на 15% и улучшить конверсию из EBITDA в свободный денежный поток сегмента в 2 раза — до 60%

Структура капитальных вложений, млн руб.



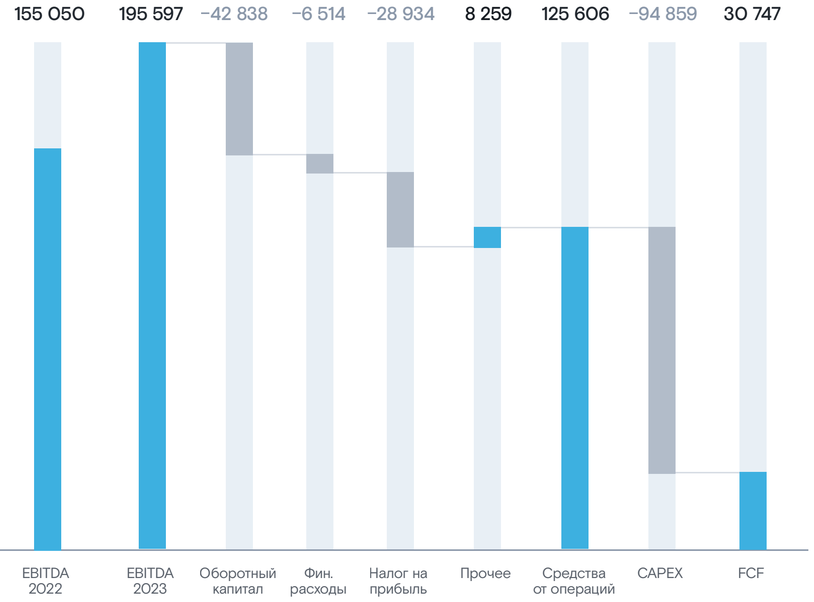
Динамика долга и коэффициента чистый долг / EBITDA

По итогам 2023 года общий долг Группы немного сократился и составил 72 522 млн руб. Остаток денежных средств и депозитов на счетах Группы на конец 2023 года составил 161 809 млн руб., что говорит о чистой денежной позиции Группы. Таким образом, чистый долг Группы составил отрицательную величину −89 287 млн руб., при этом коэффициент чистый долг / EBITDA находится на уровне −0,46х.



Свободный денежный поток, млн руб.

Свободный денежный поток за 2023 год, без учета покупки шахты им. Тихова, составил 30 747 млн руб., сократившись на 57,6% в связи с ростом капитальных затрат и оттоком денежных средств на оборотный капитал на фоне увеличения масштабов деятельности.



Приоритеты на 2024 год

В 2024 году на фоне начала строительства паровоздуходувной электростанции (ПВЭС) ожидается высокая инвестиционная активность, соответствующая стратегии развития Группы до 2025 года. Это позволит увеличить собственную генерацию электроэнергии, а также реализовать инвестиционные проекты в машиностроительной отрасли на базе активов Группы: производство литых и кованых валков, а также продукции крупного машиностроения.

Взвешенная финансовая политика, а также устойчивое финансовое положение и достаточный запас ликвидности будут способствовать реализации этой программы.

Стратегия

Наша стратегическая цель заключается в достижении роста по EBITDA на 1 млрд $ к 2025 году благодаря реализации портфеля стратегических инициатив.

Приоритетное направление	Стратегические инициативы	Инструменты достижения целей	Связанные капиталы	Связанные риски	Цели	Результаты к базовому 2019 году	Статус	Цели 2024	Цели 2025
Быть лучшим поставщиком	01. **Совершенный портфель продукции** Формирование совершенного портфеля продукции с фокусом на повышении маржинальности за счет расширения линейки премиальных продуктов и развития сервисных предложений	• Повышение доли высокомаржинальной продукции в продуктовом портфеле • Развитие сервисов для клиентов • Цифровизация	• Финансовый капитал • Интеллектуальный капитал • Социально-репутационный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Финансовые риски • Риски экономической безопасности	**Быть лидером** в продажах на рынке Российской Федерации	**Достигнутый прирост EBITDA: 78 млн $** **17,7%** — ММК имеет самую высокую долю в поставках металлопродукции на рынок Российской Федерации	Цель достигнута	**Быть лидером в продажах** на рынке Российской Федерации	**Рост EBITDA: +350 млн $**
					Лидерство в продажах в автопроме	**Лидерство в продажах в автопроме:** доля в поставках листового металлопроката для российских автопроизводителей более 50% от потребности, единственный поставщик для производства автомобилей Aurus и основной поставщик для локализованных брендов	Цель достигнута	**Лидерство в продажах** в автопроме	
					Рост продаж премиальной продукции	**Рост продаж премиальной продукции** на 11% относительно 2022 года	Цель достигнута	**Рост продаж** премиальной продукции	
					Рост объемов наиболее востребованных на рынке новых видов продукции	**67 новых видов продукции** общим тоннажем 300 тыс. тонн освоено и отгружено на рынок	Цель достигнута	**Рост объемов** наиболее востребованных на рынке новых видов продукции	
	02. **Фокус на клиентах** Работа с фокусом на клиентах с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж через торговые дома и цифровые каналы				**Повышение дисциплины поставок** (OTIF)	**Достигнутый прирост EBITDA: 52 млн $** **85,9%** — дисциплина поставок (OTIF)	Цель достигнута	**Повышение дисциплины поставок** (OTIF)	**Рост EBITDA: +60 млн $**
					Развитие каналов продаж через Торговый дом ММК	**Рост объема продаж Торгового дома** на 12,2%, до 1 506 тыс. тонн	Цель достигнута	**Развитие каналов продаж** через Торговый дом ММК	
					Развитие маркетплейса ММК: • привлечение сторонних поставщиков • расширение банковских продуктов и ассортимента продукции	**Отгрузка через маркетплейс** 79,7 тыс. тонн (+155%) • всего клиентов 9 619, в т. ч. новых клиентов 1 840, отгруженных заказов 6 024 • запущено мобильное приложение «ММК-Маркет»	Цель достигнута	**Развитие продаж** и клиентского сервиса маркетплейса ММК	
					Увеличение доли продаж конечным потребителям	**Доля конечных потребителей** в общем количестве клиентов Торгового дома — 84,1%	Цель достигнута	**Развитие металлопереработки,** в том числе за счет новых производственных мощностей	

Стратегия

Приоритетное направление	Стратегические инициативы	Инструменты достижения целей	Связанные капиталы	Связанные риски	Цели	Результаты к базовому 2019 году	Статус	Цели 2024	Цели 2025
Быть лучшим поставщиком	02. **Фокус на клиентах** Работа с фокусом на клиентах с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж через торговые дома и цифровые каналы	• Повышение доли высокомаржинальной продукции в продуктовом портфеле • Развитие сервисов для клиентов • Цифровизация	• Финансовый капитал • Интеллектуальный капитал • Социально-репутационный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Финансовые риски • Риски экономической безопасности	**Открытие** новых подразделений Торгового дома	**Открыты два новых подразделения:** г. Видное (склад ОП Москва); г. Ижевск	Цель достигнута	**Развитие клиентского сервиса** и повышение эффективности складских площадок	**Рост EBITDA: +60 млн $**
					Развитие проекта розничных продаж	**Открыты** 12 новых розничных площадок	Цель достигнута		
					Внедрение единой цифровой CRM-платформы Группы ММК	**Выполнено техническое проектирование системы,** проведена функциональная разработка (I этап), предварительные испытания системы	Цель достигнута	Опытно-промышленная эксплуатация функционала I этапа. Функциональная разработка системы (II этап). Опытно-промышленная эксплуатация функционала II этапа.	
					Осуществление производственной деятельности логистического центра «ММК-ПЛЦ-Тольятти»	**В рамках развития системы логистики в 2023 году** запущены линии продольного и поперечного раскроя ХК и ГЦ (ОЦ) рулонов, мощностью 70 тыс. и 50 тыс. тонн. Это позволит предоставлять клиентам дополнительные услуги и доставку продукции по принципу «Точно в срок».	Цель достигнута	**Производственная деятельность** логистического центра «ММК-ПЛЦ-Тольятти»	
Быть лидером по операционной эффективности	03. **Эффективное производство** Развитие эффективного производства за счет повышения объемов производства, модернизации производства и снижения себестоимости, достигаемых путем постоянных улучшений внутренних процессов	• Организационно-технические мероприятия • Энергоменеджмент • Baby Capex[1] • Изобретательство и рационализаторство • Цифровизация	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Социально-репутационный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Риски экономической безопасности	**Реализация 9 проектов Baby Capex** с экономическим эффектом 399 млн руб.	**Достигнутый прирост EBITDA: $245 млн**	**Цель не достигнута[2]**	**Реализация 12 проектов Baby Capex** с экономическим эффектом 711 млн руб.	**Рост EBITDA: +610 млн $** Повышение объемов производства стали кислородно-конвертерным цехом (на 1 млн тонн)
						Реализовано 5 проектов Baby Capex с экономическим эффектом 90 млн руб.			
					Лидерство в энергоэффективности	**Энергоемкость Группы ММК** 25,98 ГДж / т стали	**Цель не достигнута[3]**	**Лидерство** в энергоэффективности	

[1] Малобюджетные и быстроокупаемые проекты.

[2] Цель не достигнута по причине задержек в поставках оборудования, выполнении проектирования и СМР, связанных с санкционными ограничениями.

[3] Цель не достигнута по причине роста производства стали Группы ПАО «ММК» на 16,1%.

Стратегия

Приоритетное направление	Стратегические инициативы	Инструменты достижения целей	Связанные капиталы	Связанные риски	Цели	Результаты к базовому 2019 году	Статус	Цели 2024	Цели 2025
Быть лидером по операционной эффективности	04. **Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок** Превосходство на уровне лучших мировых практик с максимальной эффективностью закупок материалов и услуг	• Организационно-технические мероприятия • Энергоменеджмент • Baby Capex[1] • Изобретательство и рационализаторство • Цифровизация	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Социально-репутационный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Риски экономической безопасности	**Развитие** категорийного управления затратами	**Достигнутый прирост EBITDA: 7 млн $** За счет экономии в рамках категорийных стратегий в снабжении	Цель достигнута	**Развитие** категорийного управления затратами	**Рост EBITDA: +20 млн $**
Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией	05. **Достижение цели «Ноль травм»**	• Цифровизация • Автоматизация систем безопасности • Роботизация и видеоаналитика • Супервайзинг ПБ, ОТ • Создание культуры вовлеченности и инноваций	• Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал		**0,53 — LTIFR** Внедрение и развитие автоматизированных систем в коксовом, доменном, кислородно-конвертерном цехах	**0,79 — LTIFR[2]** Внедрена автоматизированная система безопасности в коксовом цехе	**Цель не достигнута[3]** В процессе внедрение в доменном цехе (ввод в промышленную эксплуатацию запланирован на декабрь 2024 года). В ККЦ внедрение приостановлено в связи с неэффективностью	**0,49 — LTIFR**	**Снижение LTIFR до 0,45 и исключение смертности**
					Исключение нахождения персонала в зонах повышенного риска	**Внедрены системы безопасности** в ККЦ, ЛПЦ-4, ЛПЦ-5, ЛПЦ-10, ПТЛ, ЗАО «МЗПВ»	Цель достигнута		
	06. **Корпоративная культура возможностей**				**Мотивация персонала** на разработку рационализаторских предложений	**513 млн руб.** — экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений	Цель достигнута	**Мотивация персонала** на разработку рационализаторских предложений	**Сокращение сроков вывода новых продуктов на 50%**
					Рост вовлеченности персонала	**76,4%** — вовлеченность персонала	**Цель не достигнута[4]**	**Рост вовлеченности персонала**	**Управление вовлеченностью**
	07. **Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2**				**2,33 CO_2 (т/т)** прогноз, без учета эффекта от коксовой батареи № 12	**2,04** — удельные выбросы CO_2 (т/т) (Охваты 1, 2) прогноз	Цель достигнута	**2,13 CO_2 (т/т)** (прогноз, без учета эффекта от коксовой батареи № 12)	**Минимизация удельных выбросов CO_2 до 1,8 т/т стали** **Полная прозрачность и раскрытие данных о воздействии на окружающую среду для всех заинтересованных лиц** **Дальнейшее снижение показателя КИЗА**

Достигнутые эффекты на EBITDA рассчитаны по курсу доллара США 78,0 руб./$.

[1] Малобюджетные и быстроокупаемые проекты.

[2] Комбинированный показатель LTIFR по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[3] За счет обществ и подрядных организаций Группы ПАО «ММК».

[4] Уровень вовлеченности по сравнению с прошлым годом несколько снизился, наибольшее снижение произошло во втором полугодии 2023 года на фоне высоких зарплатных ожиданий и большого количества вакансий за периметром Группы ПАО «ММК».

Ключевые показатели эффективности

Категория		Ключевые показатели эффективности	2021	2022	2023
Финансовые показатели	**EBITDA, млн руб. ***		315 798	155 050	195 597
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	EBITDA рассчитывается на основе операционной прибыли, скорректированной на амортизацию и убыток от выбытия основных средств (вычет), а также с учетом доли в прибыли/убытке ассоциированных компаний, в том числе убытков от обесценения инвестиций в ассоциированные компании (начисление)			
	Обзор результатов	Рост EBITDA в 2023 году на 26% в основном за счет увеличения объемов производства и благоприятной рыночной ситуации			
	Связь с капиталом	Финансовый капитал			
	Свободный денежный поток, млн руб. *		118 020	72 740	30 747
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Свободный денежный поток рассчитывается как чистые денежные средства от операционной деятельности плюс полученные проценты и поступления от выбытия основных средств и нематериальных активов за вычетом капитальных вложений в основные средства и нематериальные активы			
	Обзор результатов	Свободный денежный поток в 2023 году снизился на 58%, отражая отвлечение средств на увеличение оборотного капитала			
	Связь с капиталом	Финансовый капитал			
Продажи, доля рынка	**Объемы реализации, млн т ***		12,5	10,7	11,8
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком			
	Методика расчета показателя	Объем реализованной металлопродукции за период			
	Обзор результатов	Продажи металлопродукции увеличились на 10% относительно уровня 2022 года ввиду высоких показателей деловой активности рынка России, обусловленных строительной активностью, ростом спроса со стороны автомобильной отрасли и машиностроения, а также расширением продаж в страны СНГ			
	Связь с капиталом	Производственный капитал, социально-репутационный капитал			

* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.

Ключевые показатели эффективности

Категория		Ключевые показатели эффективности	2021	2022	2023
Продажи, доля рынка	**OTIF, %*[1]**		72	81	85,9
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком			
	Методика расчета показателя	Показатель рассчитывается как отношение количества заказ-позиций, исполненных в срок в полном объеме (шт.) за выбранный период, к общему количеству заказ-позиций			
	Обзор результатов	Показатель OTIF увеличился на 5 п. п. по отношению к предыдущему году и на 14 п. п. по отношению к 2021 году, что демонстрирует его устойчивый рост и результативность мероприятий, направленных на увеличение доли своевременно отгруженных заказов с целью повышения привлекательности для клиентов			
	Связь с капиталом	Социально-репутационный капитал			
	Освоение новых видов продукции, тыс. т.[1]		961	877	300
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком			
	Методика расчета показателя	Показатель рассчитывается как суммарный объем продукции с дополнительными характеристиками и новых видов продукции, освоенный и отгруженный на рынок			
	Обзор результатов	Снижение объемов отгрузки НВП в 2023 году по сравнению с 2022 годом связано с завершением освоения части сортамента горячеоцинкованного проката в соответствии с требованиями ГОСТ 14918 и СТО ММК 401, а также со снижением реализации новых трубных проектов			
	Связь с капиталом	Интеллектуальный капитал			
Операционная эффективность	**Денежная себестоимость сляба, руб./т.**		29 451	29 809	29 502
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Денежная себестоимость сляба рассчитывается как отношение затрат[2], понесенных в процессе производства, к объему выплавки стали в кислородных конвертерах (КК) за период			
	Обзор результатов	Денежная себестоимость сляба в рублёвом эквиваленте в 2023 году сопоставима с себестоимостью 2022 года			
	Связь с капиталом	Производственный капитал			

* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.

[1] Показатель рассчитан только для ММК.

[2] Затраты, понесенные в процессе производства, включают затраты на сырье (железная руда, окатыши, коксующийся уголь, ферросплавы, металлолом и прочие материалы), топливно-энергетические ресурсы, оплату труда, ремонт и техническое обслуживание основных средств, прочие расходы.

Ключевые показатели эффективности

Категория		Ключевые показатели эффективности	2021	2022	2023
Операционная эффективность	**Энергоемкость, ГДж / т стали**		25,72	27,51	25,98
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Интегральный показатель рассчитывается как отношение общего потребления энергии Группы ММК к производству стали Группы ММК. Общее потребление энергии Группы ММК определяется как сумма потребленного возобновляемого и невозобновляемого топлива, закупленной электроэнергии, энергии на отопление, энергии в паре за вычетом проданной электроэнергии, энергии на отопление и энергии в паре			
	Обзор результатов	Снижение энергоемкости Группы ММК в 2023 году по отношению к 2022 году на 5,6% произошло за счет роста производства стали на 11,5%. При этом общее энергопотребление Группы ММК увеличилось на 5,3%			
	Связь с капиталом	Производственный капитал			
	Экономия в рамках категорийных стратегий в снабжении, млн руб.*		588	1 117	572
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Объем реализованной экономии по итогам реализации категорийных стратегий в снабжении			
	Обзор результатов	Достижение экономии реализовано за счет проведенной работы по снижению стоимости сырьевых ресурсов; расширения конкурентной среды путем привлечения новых поставщиков; использования корпоративных скидок и закупок, идентичных по характеристикам и свойствам товаров у разных производителей с более эффективной ценой Изменение показателя в 2023 году по отношению к 2022 году связано с невозможностью дальнейшей реализации инициативы по группе энергоресурсов в связи с санкциями			
	Связь с капиталом	Социально-репутационный капитал			
Устойчивое развитие	**LTIFR[1], за последние 12 месяцев* ****		0,62	0,54	0,79
	Взаимосвязь со стратегией	Быть ответственной и устойчиво развивающейся Компанией			
	Методика расчета показателя	LTIFR рассчитывается как количество несчастных случаев с временной потерей трудоспособности на 1 млн отработанных человеко-часов			
	Обзор результатов	Показатель LTIFR увеличился в сравнении год к году и составил 0,79, что свидетельствует об увеличении количества несчастных случаев (НС), которое произошло за счет обществ и подрядных организаций Группы ПАО «ММК». По результатам расследования НС разработаны и выполняются мероприятия, направленные на устранение выявленных причин			
	Связь с капиталом	Человеческий капитал			

* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.
** С учетом подрядных организаций.

[1] Комбинированный показатель LTIFR по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji.

Ключевые показатели эффективности

Категория		Ключевые показатели эффективности	2021	2022	2023
Устойчивое развитие	**Вовлеченность персонала, %**		77,8	77,9	76,4
	Взаимосвязь со стратегией	Быть ответственной и устойчиво развивающейся Компанией			
	Методика расчета показателя	Показатель[1] рассчитывается путем выявления среднего процента вовлеченности в каждом структурном подразделении среди цехов фокусной группы посредством анкетирования. Для расчета используются положительные ответы на вопросы, содержащиеся в анкете			
	Обзор результатов	Уровень вовлеченности по сравнению с прошлым годом несколько снизился. Наибольшее снижение произошло во втором полугодии 2023 года на фоне высоких зарплатных ожиданий и большого количества вакансий за периметром Группы ПАО «ММК»			
	Связь с капиталом	Человеческий капитал			
	CO_2 (выбросы парниковых газов), т CO_2-экв. / т стали (Охваты 1, 2)*		1,95	2,19	2,04
	Взаимосвязь со стратегией	Быть ответственной и устойчиво развивающейся Компанией			
	Методика расчета показателя	Расчет парниковых газов произведен в соответствии с методологией приказа Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300, ISO 14064-1:2018, ISO 14067:2018. В расчет включены только выбросы CO_2			
	Обзор результатов	Снижение удельных выбросов парниковых газов произошло за счет увеличения доли электростали в общем объеме выплавки и общего увеличения объемов производства стали в 2023 году по сравнению с 2022 годом при наличии условно-постоянных выбросов парниковых газов от сжигания топлива на объектах генерации			
	Связь с капиталом	Социально-репутационный капитал, природный капитал			

Примечания

* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.

[1] Показатель считается средним, если значение уровня вовлеченности составляет от 50 до 80%, высоким — если оно больше 80%, низким — если оно меньше 50%.

Показатели OTIF, «Освоение новых видов продукции», «CO_2 (выбросы парниковых газов)» рассчитаны только для ММК. Все остальные показатели рассчитываются для Группы ММК.

Управление рисками

Система управления рисками (СУР)

Управление рисками интегрировано во все бизнес-процессы и реализуется в ходе принятия управленческих, инвестиционных и операционных решений. Установлен единый порядок действий при выявлении и оценке рисков, разработке и контроле выполнения мероприятий по снижению и мониторингу рисков.

Система управления рисками Группы ММК соответствует международным принципам и лучшим практикам риск-менеджмента.

Ежегодно в ММК отделом внутреннего аудита проводится оценка уровня зрелости СУР. Оценка уровня зрелости СУР включается в отчет об эффективности СУР и рассматривается на комитете Совета директоров по аудиту и на Совете директоров. По результатам рассмотрения отчета реализуются рекомендации по дальнейшему развитию системы. В 2023 году система управления рисками ММК признана эффективной.

В Группе утверждена Политика в области управления рисками, определяющая основные принципы и подходы к организации риск-менеджмента.

Совет директоров информирован и вовлечен в деятельность по управлению рисками:

- утверждает Политику в области управления рисками
- рассматривает и одобряет стратегию с учетом рисков
- утверждает и пересматривает риск-аппетит
- контролирует и анализирует эффективность СУР

Информация о реализовавшихся рисках честно и объективно раскрывается. Совершенствуются подходы к организации и осуществлению управления рисками с учетом изменений внешней и внутренней среды.

Функции, обязанности и ответственность участников СУР регламентированы внутренними нормативными документами, за основу которых были взяты ИСО 31000, Кодекс корпоративного управления и COSO ERM 2017.

Допустимая степень риска

Риск-аппетит определяется на основании принятой стратегии Группы и необходим для обеспечения принятия решений по вопросам текущей деятельности в установленных границах на всех уровнях управления. Это позволяет обеспечить разумную уверенность в достижении целей бизнеса.

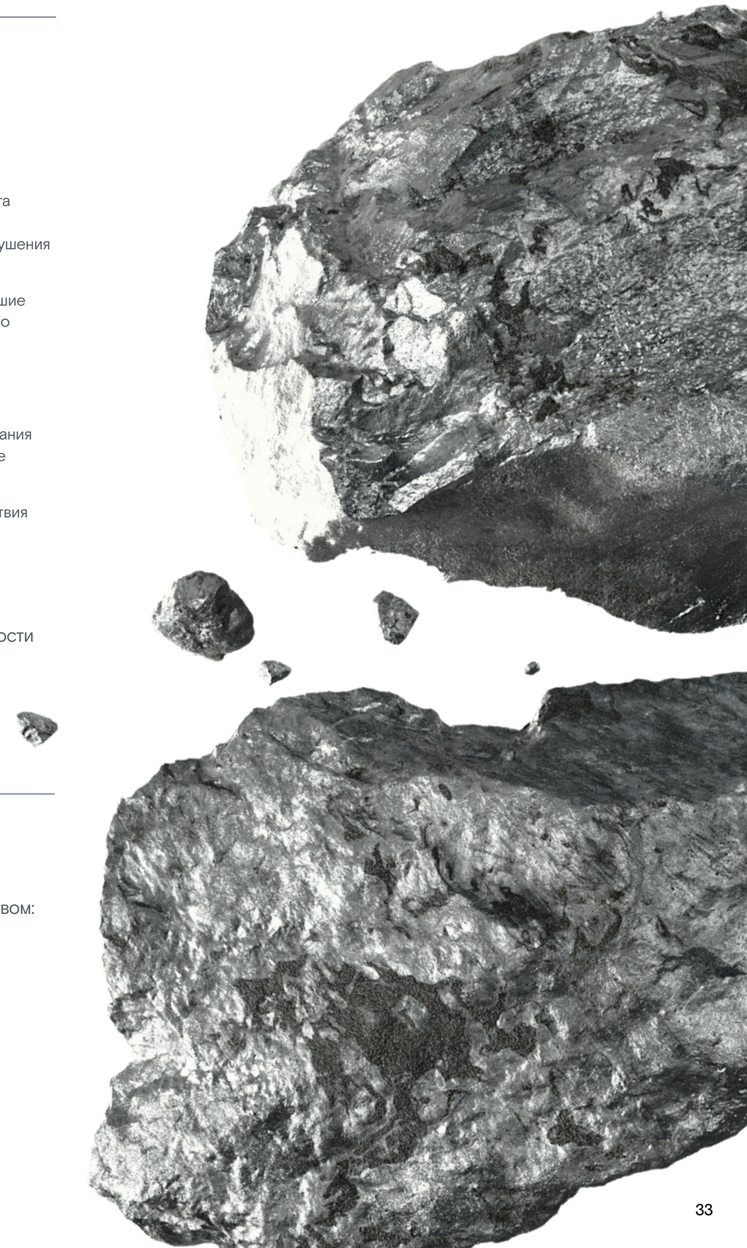
Заявление о риск-аппетите Группы представляет собой набор показателей, состоящих из:

- недопустимых событий при реализации задач, направленных на достижение целей (нулевой риск-аппетит)
- допустимых событий, находящихся в определенных границах

Нулевой риск-аппетит Группы ММК определен для следующих событий:

- авария на производстве
- простои оборудования в результате запрета на использование агрегатов, технических устройств, зданий и сооружений из-за нарушения законодательства
- несчастные случаи с работниками, повлекшие стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших
- несанкционированный доступ к конфиденциальной информации
- нарушение непрерывности функционирования критических бизнес-процессов по причине компьютерной атаки
- забастовка или другие коллективные действия по приостановлению деятельности Группы
- коррупция

Принятие решений на всех уровнях управления осуществляется в зависимости от уровня заявленного риск-аппетита.



Культура управления рисками

Общие правила и подходы к управлению рисками отражены в Политике в области управления рисками, Стандарте Группы по управлению рисками и детализированы в отдельных положениях и методиках. Все документы размещены на корпоративном портале и доступны каждому работнику.

Группа управления рисками и внутреннего контроля на постоянной основе оказывает методологическую поддержку по вопросам управления рисками, организует периодическое обучение по СУР для руководителей и уполномоченных по рискам бизнес-процессов лиц, формирует сводную отчетность по рискам.

В целях развития СУР в 2023 году:

- обновлен Стандарт Группы по управлению рисками
- пересмотрено заявление о риск-аппетите с целью уточнения границ допустимых показателей
- продолжилась работа по внедрению GRC-системы в рамках реализации проекта «Цифровизация процесса управления рисками и системы внутреннего контроля»

План и стратегия управления рисками

Стратегия управления рисками направлена на обеспечение устойчивого развития Группы ММК за счет принятия риск-ориентированных решений и реализуется посредством:

- выявления и оценки рисков текущей деятельности
- выявления и оценки рисков проектов и инициатив
- разработки мероприятий по снижению рисков
- мониторинга реализации рисков
- информирования руководства о потенциальных и фактически реализовавшихся рисках

Процесс управления рисками

Идентификация и документирование рисков

В рамках построения СУР в Группе ММК риски выявляются исходя из целей бизнес-процессов. Выявленные риски отражаются в панелях рисков бизнес-процессов, наиболее значимые из них консолидируются в Карте рисков Группы ММК.

Принятие решения по управлению рисками

На основании проведенной оценки рисков Группа принимает решение об одном из четырех способов реагирования на риск:

- принятие риска
- снижение риска
- передача риска третьей стороне
- уклонение от риска

По итогам реализации мероприятий проводится переоценка риска и оценивается результативность мероприятий.

Мониторинг и отчетность

Дважды в год в Группе осуществляется мониторинг реализации ключевых рисков, указанных в Карте рисков Группы ММК.

На основании проведенного мониторинга формируется документ, который включает в себя информацию о:

- реализации рисков за отчетный период
- причинах реализации рисков
- выполненных мероприятиях по снижению рисков

Ежегодно Советом директоров рассматривается отчет об эффективности СУР, подготовленный отделом внутреннего аудита.

Консолидированный отчет о рисках Группы ММК включает в себя:

- Карту рисков Группы ММК, рассматриваемую комитетом Совета директоров ММК по аудиту и утверждаемую приказом Генерального директора
- результаты мониторинга реализации рисков Группы ММК, рассматриваемые комитетом Совета директоров ММК по аудиту

На уровне бизнес-процессов мониторинг реализации рисков осуществляется собственниками бизнес-процессов.

Оценка рисков

Все выявленные риски подлежат качественной оценке с целью их ранжирования по степени значимости.

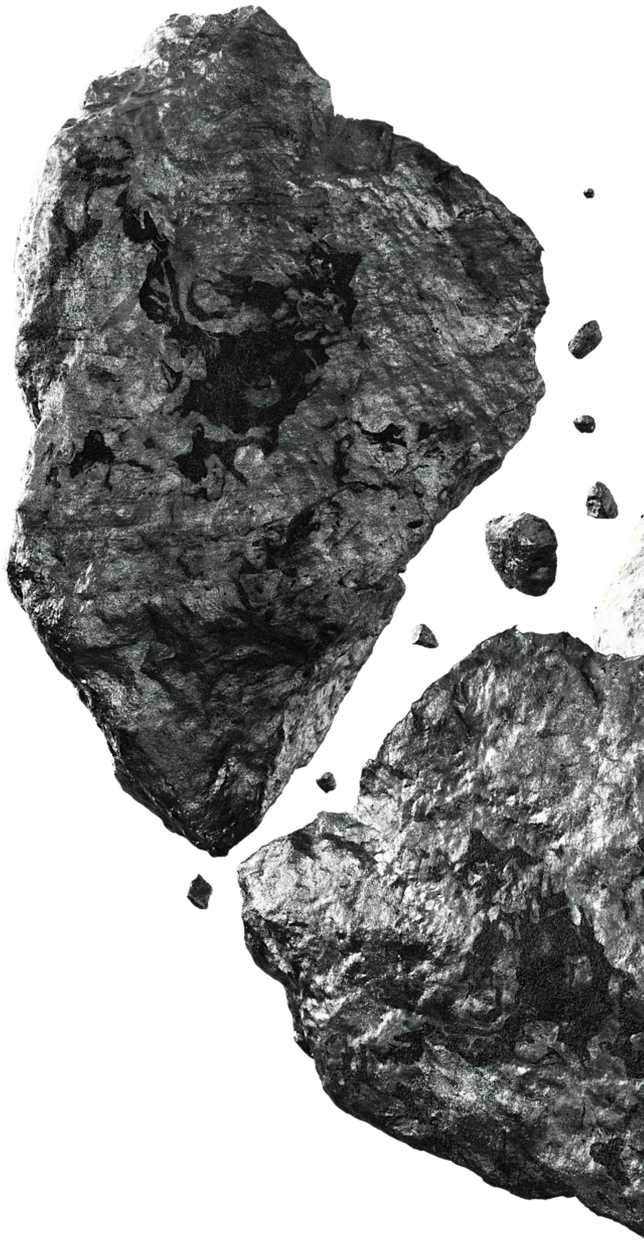
Количественная оценка применяется для уточнения качественной оценки рисков и сопоставления величины риска со стоимостью мероприятия по его снижению. Количественная оценка показывает ущерб от влияния риска в случае его реализации на показатель EBITDA Компании.

Оценка отдельных значимых рисков для Группы проводится в соответствии с утвержденными методиками.

Для учета и отслеживания каждого риска на протяжении всего процесса управления рисками используются панели рисков бизнес-процессов и Карта рисков Группы ММК.

Оценка уровня последствий и вероятности реализации рисков

Уровень последствий					
Количественная оценка (млн руб.)	<10	10–100	100–1 000	1 000–10 000	>10 000
Качественная оценка	Очень низкий	Низкий	Средний	Высокий	Очень высокий
Возникновение несчастного случая (НС)	Опасные ситуации	Легкий НС	Тяжелый НС	Смертельный НС	Групповой смертельный НС
Социальная напряженность	Единичные случаи недовольства	Недовольство ключевых специалистов	Недовольство персонала в масштабах подразделения	Забастовка в масштабах подразделения	Широкомасштабная забастовка
Вероятность реализации					
Количественная оценка (%)	0–9,99	10–19,99	20–49,99	50–89,99	90–100
Качественная оценка	Очень низкая	Низкая	Средняя	Высокая	Очень высокая



Карта рисков Группы ММК

01. Возникновение аварий и инцидентов

02. Выпуск продукции несоответствующего качества

03. Снижение ценового коридора

04. Неисполнение обязательств покупателями

05. Несчастные случаи

06. Экологический риск

07. Климатический риск

08. Социальная напряженность

09. Дефицит кадров

10. Киберриск

11. Корпоративное мошенничество

12. Санкции за нарушение законодательства

Основные риски, включенные в Карту рисков Группы ММК

для каждого из основных рисков определены факторы, приводящие к его возникновению, затрагиваемые существенные темы и виды капитала, а также перечень мероприятий по снижению рисков

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ					
Возникновение аварий и инцидентов	• Нарушение технологических инструкций и правил эксплуатации оборудования • Использование сырья, материалов и оборудования несоответствующего качества • Неисполнение регламентов по проведению ремонтов	• Нарушение непрерывной работы критически важных агрегатов • Возникновение несчастных случаев • Затраты на восстановление оборудования • Репутационные потери	• Выбросы в атмосферу • Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья • Экономическая результативность • Соблюдение принципов устойчивого развития в цепочке поставок • Качество корпоративного управления	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	В Компании реализуются мероприятия, направленные на предупреждение аварийных ситуаций и безопасное функционирование производственных процессов: • контроль соответствия сырья, материалов и оборудования, поступающих на склады, заявленным требованиям и качественным характеристикам • технические аудиты поставщиков • поиск аналогов сырья, материалов и оборудования • усовершенствование единой системы обучения и оценки знаний работников • регулярная проверка работников на предмет знания технологических инструкций • обучение и аттестация всех вновь принятых работников • повышение квалификации персонала • проведение плановых ремонтов, техническое обслуживание, модернизация и реконструкция объектов основных средств • проведение внеплановых обследований зданий и сооружений, выявление фактов неисполнения регламентов, составление плана восстановительных работ
Выпуск продукции несоответствующего качества	• Сбои в работе оборудования • Нарушение технологических инструкций и правил эксплуатации оборудования • Использование сырья, материалов и оборудования несоответствующего качества	• Потеря репутации Компании как надежного поставщика высококачественной продукции • Потеря клиентов • Снижение финансовых показателей Группы	• Экономическая результативность • Соблюдение принципов устойчивого развития в цепочке поставок • Качество корпоративного управления	• Финансовый капитал • Социально-репутационный капитал	Клиентоориентированная политика, совершенствование системы менеджмента качества (СМК), непрерывная работа над совершенствованием технологических процессов и повышением качества продукции позволяют гарантировать потребителям высокое качество продукции. ММК реализует следующие мероприятия по снижению риска: • оснащение производства средствами контроля соблюдения технологии • постоянное улучшение компетенций персонала • комплексные проверки соблюдения технологии и многоуровневые аудиты в производственных структурных подразделениях • проведение внутренних и организация внешних аудитов СМК • составление и пересмотр технических условий и требований, предъявляемых к сырью и материалам • контроль качества поступающего сырья, топлива, огнеупоров, полуфабрикатов, материалов • проведение экспериментальных работ по использованию новых МТР • аудиты поставщиков • поиск аналогов сырья, материалов и оборудования • выполнение запланированных профилактических работ и технического обслуживания используемых в производстве агрегатов • реализация программ по качеству • организация аудитов по единому чек-листу • расследование технологических инцидентов и аварий

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ПАО «ММК»

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень рисков

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Основные риски, включенные в Карту рисков Группы ММК

для каждого из основных рисков определены факторы, приводящие к его возникновению, затрагиваемые существенные темы и виды капитала, а также перечень мероприятий по снижению рисков

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
РЫНОЧНЫЕ РИСКИ					
Снижение ценового коридора между средней ценой металлопроката и стоимостью базовой сырьевой корзины	• Ухудшение геополитической и экономической ситуации • Высокая конкуренция • Высокая волатильность на рынке сырья	• Снижение финансовых показателей Группы	• Экономическая результативность • Соблюдение принципов устойчивого развития в цепочке поставок • Качество корпоративного управления	• Финансовый капитал	Компания предпринимает все необходимые разумные действия, направленные на снижение данного риска: • планирование производственной деятельности с учетом постоянного мониторинга ситуации в отрасли • диверсификация ключевых поставщиков сырья, переговоры и привлечение новых поставщиков • мониторинг возможности расширения собственной сырьевой базы • предложение альтернативных условий, удовлетворяющих покупателя, гибкая ценовая политика • улучшение качества продукции и оперативное реагирование на претензии по качеству • внедрение новой CRM-системы • увеличение объемов отгрузки новых видов продукции • развитие собственной сбытовой сети и дополнительных сервисов • проведение внеплановых обследований зданий и сооружений, выявление фактов неисполнения регламентов, составление плана восстановительных работ
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ					
Неисполнение обязательств покупателями и заказчиками	• Отгрузка продукции по договорам, предусматривающим необеспеченную отсрочку платежа • Нестабильное финансово-экономическое состояние покупателей и заказчиков	• Снижение финансовых показателей Группы	• Экономическая результативность • Качество корпоративного управления	• Финансовый капитал	В целях минимизации риска производятся: • увеличение доли отгрузки с предварительной формой расчетов • увеличение доли договоров с обеспечением банковскими гарантиями и поручительствами • факторинг • страхование дебиторской задолженности • оценка кредитоспособности покупателей при отгрузке продукции в кредит • установление лимитов отгрузки в кредит • ежедневный контроль просроченной дебиторской задолженности • развитие собственной сбытовой сети и дополнительных сервисов

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ПАО «ММК»

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень рисков

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Основные риски, включенные в Карту рисков Группы ММК

для каждого из основных рисков определены факторы, приводящие к его возникновению, затрагиваемые существенные темы и виды капитала, а также перечень мероприятий по снижению рисков

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ					
Несчастные случаи	• Недооценка рисков, привычка работать небезопасно • Недостатки в обучении по ОТиПБ • Недостатки в содержании территории и оборудования	• Ухудшение репутации Группы • Ухудшение здоровья сотрудников	• Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья • Соблюдение прав человека • Соблюдение принципов устойчивого развития в цепочке поставок • Качество корпоративного управления	• Социально-репутационный капитал	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда является одной из составляющих устойчивого развития ММК. В Группе ведется непрерывная работа, направленная на предотвращение несчастных случаев, особое внимание уделяется информированию и обучению работников по вопросам ОТиПБ, обеспечению безопасными условиями труда и необходимыми средствами индивидуальной защиты. Мероприятия по снижению риска: • проведение тренингов по осознанной безопасности • самообучение работников с применением терминалов, установленных в цехах • распространение информации по вопросам охраны труда и получение обратной связи от работников через социальную сеть • визуализация безопасного выполнения опасных технологических операций с размещением в приложении «Мой ММК» • проведение тематических стратсессий «Взгляни на безопасность по-новому» • развитие системы управления безопасностью подрядных организаций • усовершенствование системы поведенческих аудитов безопасности • внедрение видеоаналитики рабочих зон и роботизации опасных операций • улучшение качества средств индивидуальной защиты • организация зон безопасности, установка дополнительных ограждений, исключение нахождения людей в местах повышенной опасности • проведение совместного мониторинга специалистами ПАО «ММК» и ООО «ОСК» безопасного выполнения ремонтных работ • реализация программы комфортных условий производственного быта • улучшения условий труда на рабочих местах с вредными или опасными факторами, уровни воздействия которых могут привести к развитию профессиональных заболеваний
Экологический риск	• Устаревшие технологии и физический износ природоохранных сооружений • Несоответствие требованиям законодательства • Неисполнение требований экологической безопасности при работе технологических агрегатов и выполнении ТОиР	• Ухудшение экологической обстановки • Штрафы	• Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья • Выбросы в атмосферу • Экономическая результативность • Управление водными ресурсами • Управление отходами • Биоразнообразие • Соблюдение прав человека • Качество корпоративного управления	• Финансовый капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	Важнейшими элементами стратегии ММК, обеспечивающими долгосрочное и устойчивое развитие Компании, являются постоянное снижение и предотвращение вредного воздействия на окружающую среду и внедрение наилучших доступных технологий: • модернизация действующих и применение современных природоохранных технологий при строительстве новых производственных объектов • автоматизация систем контроля промышленных выбросов • реализация комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ПАО «ММК»

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень рисков

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Основные риски, включенные в Карту рисков Группы ММК

для каждого из основных рисков определены факторы, приводящие к его возникновению, затрагиваемые существенные темы и виды капитала, а также перечень мероприятий по снижению рисков

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
Климатический риск	• Долгосрочные негативные климатические тенденции • Экстренные климатические события • Введение трансграничного углеродного регулирования (цена на выбросы парниковых газов) • Повышение стоимости ископаемого топлива	• Увеличение капитальных затрат на внедрение новых технологий • Увеличение затрат на покупку топливных ресурсов • Нарушение производственных процессов • Ущерб окружающей среде • Происшествия, повлекшие травмы работников • Репутационные потери • Дополнительные пошлины, штрафы и санкции	• Выбросы ПГ и изменение климата • Выбросы в атмосферу • Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья • Экономическая результативность • Управление водными ресурсами • Управление отходами • Энергоэффективность • Биоразнообразие • Соблюдение прав человека • Качество корпоративного управления • Соблюдение принципов устойчивого развития в цепочке поставок	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	ММК предпринимает следующие меры, направленные на снижение данного риска: • оценка углеродоемкости производственных процессов ММК и разработка мероприятий для снижения выбросов в рамках существующих технологий и запланированных проектов • создание автоматизированной системы расчета выбросов парниковых газов
Социальная напряженность	• Изменение численности персонала • Недостаточная индексация зарплат и снижение уровня жизни работников • Неравномерность в загрузке и поощрении работников	• Ухудшение социального самочувствия и общего эмоционального настроя работников • Негативное влияние на эффективность деятельности Группы	• Обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана здоровья • Развитие местных сообществ • Соблюдение прав человека • Обеспечение занятости и достойных условий труда • Качество корпоративного управления	• Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	ММК реализует ряд социальных программ, нацеленных на создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: • лечение и профилактика заболеваний • поддержка материнства и детства • льготная ипотечная программа Кроме того, осуществляется ежегодная индексация тарифных ставок и окладов работников Группы ММК. В качестве дополнительных источников повышения заработной платы используются расширение зон обслуживания и совмещение профессий, применяются доплаты за результативность и системы премирования, направленные на повышение материальной заинтересованности и ответственности работников.

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ПАО «ММК»

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень рисков

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Основные риски, включенные в Карту рисков Группы ММК

для каждого из основных рисков определены факторы, приводящие к его возникновению, затрагиваемые существенные темы и виды капитала, а также перечень мероприятий по снижению рисков

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
Дефицит кадров	• Сокращение численности незанятого трудоспособного населения в Российской Федерации; как следствие — рекордно низкий уровень безработицы по итогам 2023 года • Непривлекательные с точки зрения работников условия труда и размер оплаты труда	• Снижение качества продукции • Негативное влияние на эффективность деятельности Группы	• Экономическая результативность • Соблюдение прав человека • Обеспечение занятости и достойных условий труда • Качество корпоративного управления	• Финансовый капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	Реализация программ и мероприятий, направленных на привлечение и удержание персонала: • улучшение условий труда • повышение заработанной платы • расширение социального пакета а также на повышение производительности труда за счет автоматизации и цифровизации бизнес-процессов, разработку программ обучения по ключевым специальностям и профориентацию школьников и студентов.
РИСКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ					
Киберриск	• Уязвимости в программном и аппаратном обеспечении АСУ ТП и информационных системах • Неисполнение требований законодательства в области защиты информации и использования лицензионного ПО • Злоупотребление должностными полномочиями/ ошибочные действия персонала • Выход из строя ключевых компонентов информационной инфраструктуры АСУ ТП и информационных систем • Недостаточная осведомленность персонала в области информационной безопасности • Уход с российского рынка ИТ большинства иностранных производителей ИТ-оборудования и ПО	• Нарушение непрерывной работы критически важных агрегатов • Потеря конфиденциальной информации • Репутационные потери	• Экономическая результативность • Соблюдение прав человека • Качество корпоративного управления • Противодействие коррупции и этика	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	ММК предпринимает следующие меры, направленные на снижение данного риска: • реализация технических мероприятий по повышению осведомленности персонала в области информационной безопасности • внедрение системы защиты объектов критической информационной инфраструктуры • анализ защищенности ключевых информационных систем и ресурсов • антивирусная защита и управление обновлениями безопасности ПО • реализация программы мероприятий по защите ИТ-решений • автоматизированный контроль прав доступа пользователей в целевых информационных системах • мониторинг и управление событиями информационной безопасности • создание отказоустойчивой серверной и телекоммуникационной инфраструктуры • организация инженерной инфраструктуры и электропитания в центрах обработки данных • реализация программы импортозамещения

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ПАО «ММК»

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень рисков

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Основные риски, включенные в Карту рисков Группы ММК

для каждого из основных рисков определены факторы, приводящие к его возникновению, затрагиваемые существенные темы и виды капитала, а также перечень мероприятий по снижению рисков

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
Корпоративное мошенничество	• Возможность принятия решений, приводящих к экономическому ущербу, вследствие отсутствия в нормативной документации четкой и корректной регламентации бизнес-процессов, процедур контролей • Несоответствие требований верхнего уровня по информационной безопасности возникающим угрозам • Неисполнение работниками должностных инструкций	• Экономический ущерб	• Экономическая результативность • Качество корпоративного управления • Противодействие коррупции и этика	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	Группа ММК способствует постоянному развитию внутренней среды для повышения уровня сознательности работников в отношении системы контроля. С этой целью осуществляются следующие мероприятия: • совершенствование систем внутреннего контроля • разработка и актуализация контрольных процедур • разработка внутренних нормативных документов (например, Кодекса этики), политик, процедур и формы отчетности по контролю деятельности в целях обеспечения сохранности активов • организация информационных каналов — горячих линий
КОМПЛАЕНС-РИСКИ					
Санкции за нарушение законодательства	• Недостаточный внутренний контроль соблюдения требований законодательства • Неоднозначность принятия государственными органами решения о применении санкций за нарушение законодательства	• Экономический ущерб • Репутационные потери	• Экономическая результативность • Качество корпоративного управления	• Финансовый капитал • Социально-репутационный капитал	ММК предпринимает следующие меры, направленные на снижение данного риска: • совершенствование систем внутреннего контроля в части соблюдения требований законодательства • направление заявлений об обжаловании решений по применению санкций • информирование и консультирование работников по вопросам изменения действующего законодательства и правоприменительной практики

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ПАО «ММК»

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень рисков

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Управление устойчивым развитием 43

Стратегия и цели в области устойчивого развития 44

Подход к управлению устойчивым развитием 45

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 47

Управление рисками в области устойчивого развития 49

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 49

Участие в ассоциациях и организациях 53

Управление устойчивым развитием

GRI 2-22

Группа ММК продолжает двигаться к достижению поставленных целей и реализации своей Стратегии, неотъемлемой частью которой является устойчивое развитие.

Это подтверждает приверженность Группы ESG-принципам и стремлению к балансу между экономическими, социальными и экологическими аспектами бизнеса, включая уважение прав человека и эффективное управление рисками.

Группа ММК учитывает передовые практики и одинаково внимательно относится ко всем аспектам ESG. Мы работаем над снижением техногенного воздействия на окружающую среду, заботимся о здоровье и благополучии наших сотрудников, продолжаем развивать управленческие практики. Важным направлением для Группы также является реализация социальных и благотворительных программ. Результатом комплексной работы ММК по развитию регионов присутствия служит придание промышленному городу Магнитогорску статуса культурного, образовательного, социального и туристического центра, где производственные достижения органично сочетаются с заботой о качестве жизни людей.

Кроме того, мы активно работаем над повышением качества раскрытия нефинансовой информации о деятельности Группы ММК для обеспечения открытого и прозрачного диалога с заинтересованными сторонами. В этом Отчете мы постарались подробно и интересно рассказать о результатах работы и достижениях в области устойчивого развития за отчетный год.

Ярослава Врубель

РУКОВОДИТЕЛЬ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

Стратегия и цели в области устойчивого развития

GRI 2-24

Один из важных приоритетов Группы — быть ответственной и устойчиво развивающейся Компанией.

В 2023 году Группа ММК в части устойчивого развития продолжила последовательную реализацию стратегических инициатив, заявленных в Стратегии на период до 2025 года. ESG-подход внедрен во все аспекты бизнеса Группы и учитывается при принятии решений. Группа стремится обеспечивать положительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия, систематически внедряет инновационные технологии и модернизирует производство для минимизации негативного воздействия на экологию и общество.

В 2023 году в условиях продолжающихся международных санкций экономика России успешно адаптировалась к новым реалиям. Новые рыночные возможности позволили использовать существующие резервы и потенциал компаний для развития внутреннего рынка металлопродукции, в том числе и за счет импортозамещения. Группа ММК продолжает реализацию стратегических планов и важных инвестиционных проектов, ведет работу в направлении устойчивого развития.

В рамках инициативы «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» Группа ММК прикладывает усилия для уменьшения своего углеродного следа, ищет дополнительные возможности эффективного использования ресурсов. Группа реализует мероприятия, направленные на сохранение биологического разнообразия, развитие системы мониторинга атмосферного воздуха, оснащение источников выбросов автоматизированными системами контроля.

Ежегодно проводится верификация выбросов парниковых газов. К 2025 году Группа ММК нацелена снизить удельные выбросы парниковых газов до 1,8 тонны CO_2-экв. / т стали. Для топ-менеджмента установлен КПЭ по удельным выбросам парниковых газов. Группа ММК реализует проекты и проводит мероприятия для своих сотрудников, способствуя развитию их профессионального и личностного потенциала. Инициатива «Корпоративная культура возможностей» поддерживает создание культуры вовлеченности персонала и среды для реализации внутренних и внешних возможностей за счет широкого вовлечения всех категорий работников в процесс принятия решений. Укрепление взаимоотношений в коллективе способствует разработке и выполнению более эффективных и устойчивых проектов с учетом потребностей и интересов всех сотрудников.

Инициатива «Достижение цели „Ноль травм“» стимулирует руководство Группы заботиться о сотрудниках и создавать безопасные условия труда. Проводятся мероприятия, направленные на повышение культуры безопасности на производстве, в частности внедрение робототехнических комплексов и комплексов машинного зрения, применяется риск-ориентированный подход. Группа ММК активно работает над достижением цели по снижению показателя LTIFR (коэффициент частоты получения травм с временной потерей трудоспособности) до значения 0,45 до 2025 года и сокращением случаев травматизма до нуля. Для этого работники регулярно посещают обязательные тренинги по промышленной безопасности и охране труда.

В отчетном периоде Группа продолжила работы по импортозамещению и перестройке стандартных логистических схем. Активно велись НИОКР совместно с научно-исследовательскими организациями — заключено 14 новых договоров о сотрудничестве. За 2023 год реализовано 13 цифровых проектов, экономический эффект от которых составил 1 807 млн руб.

Инвестиции в устойчивое развитие

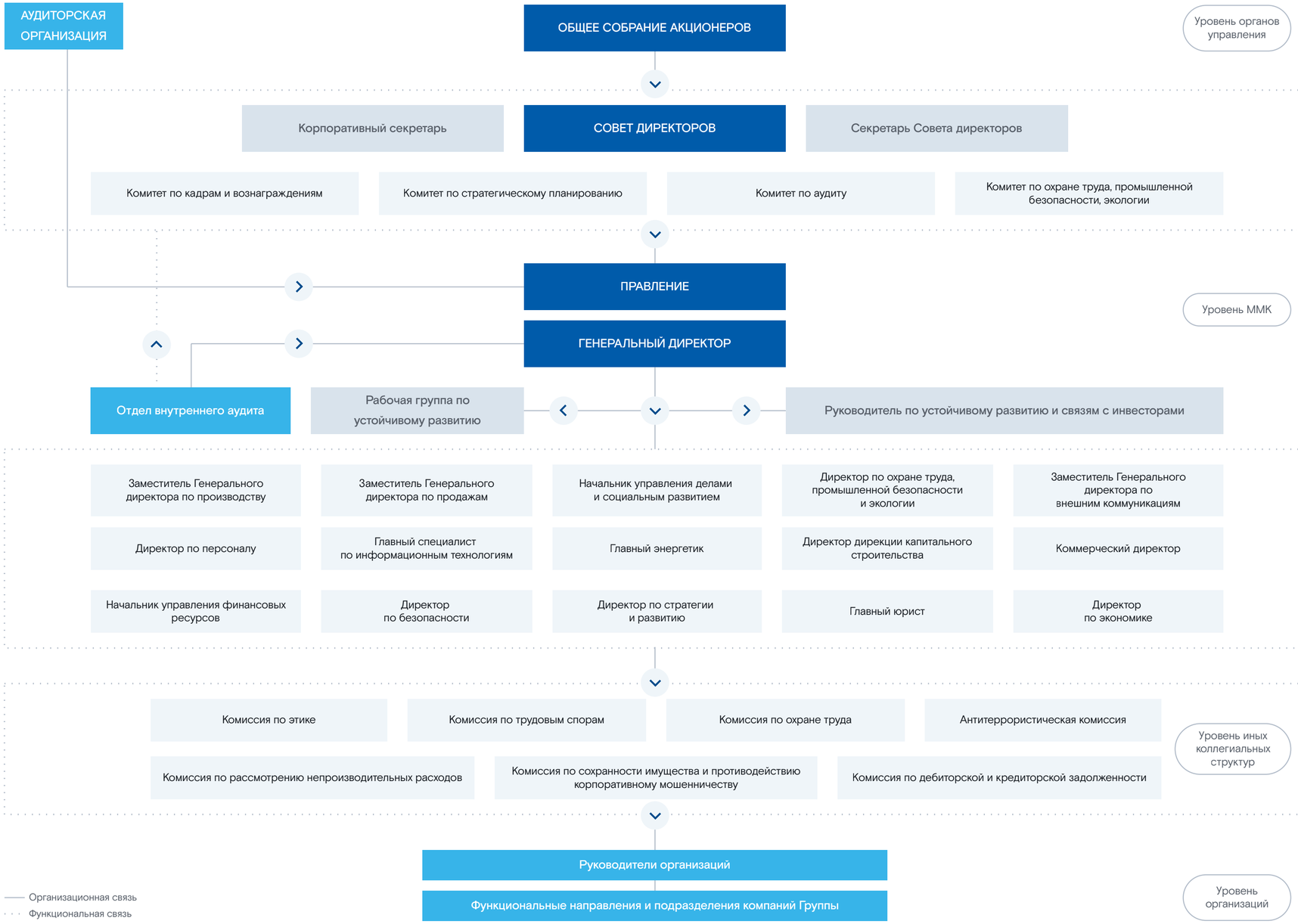
Аспект	Направление инвестиций	Объем инвестиций, млн руб.	Подробнее см. в разделе
E	Инвестиции в основной капитал, связанные с ООС (затраты на услуги природоохранного назначения)	16 301	Охрана окружающей среды
	Фактические затраты на реализацию мероприятий Экологической программы	15 796	Охрана окружающей среды
S	Итоговые затраты ММК на меры по охране труда и здоровья	1 116	Охрана труда и промышленная безопасность
	Общие затраты на обучение персонала	1 396,4	Управление персоналом
	Инвестиции в социальное обеспечение работников	1 948	Управление персоналом
	Инвестиции в развитие местных сообществ и благотворительность	1 511,3	Развитие местных сообществ
G	Инвестиции в НИОКР	533	Инновации, исследования

Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-24

Внедрение системы управления устойчивым развитием в структуру корпоративного управления позволяет эффективно выполнять стратегические планы и задачи Группы ММК, а также способствует ее долгосрочной стабильности и конкурентоспособности. Обязанности по управлению ESG-аспектами распределены между всеми организационными уровнями Группы. Совет директоров и топ-менеджмент формируют курс на дальнейшее внедрение повестки устойчивого развития в повседневную деятельность Группы ММК.

Структура управления устойчивым развитием Группы ММК



Подход к управлению устойчивым развитием

Совет директоров отвечает за стратегическое руководство в области устойчивого развития. В его полномочия входит утверждение и обновление корпоративных целей, разработка стратегий и политик, управление вопросами устойчивого развития. Совет директоров на регулярной основе, не реже одного раза в год, рассматривает отчетность о деятельности Группы в области устойчивого развития.

В Совете директоров создано четыре комитета, деятельность которых направлена на повышение эффективности работы Совета директоров и оказание ему поддержки в определении и контроле достижения стратегических целей ММК.

Комитет по кадрам и вознаграждениям определяет критерии подбора кандидатов, отвечает за формирование профессионального состава и планирование преемственности Совета директоров, справедливое вознаграждение руководства, обеспечивает интеграцию КПЭ с разработанной стратегией и показателями в области охраны труда и безопасности, экологии.

Комитет по стратегическому планированию контролирует исполнение Стратегии Группы ММК, анализирует влияние изменений в экономической среде на реализацию стратегических направлений деятельности ММК, утверждает инвестиционную и инновационную деятельность.

Комитет по аудиту отвечает за рассмотрение вопросов совершенствования принципов и подходов к организации систем внутреннего контроля и эффективного управления рисками, контролирует качество подготовки финансовой и нефинансовой отчетности, а также обеспечивает независимость и объективность работы внешнего и внутреннего аудита.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии контролирует соблюдение Группой ММК норм безопасности, рассматривает вопросы реализации мероприятий по улучшению системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, определяет направления деятельности в области экологии и охраны труда.

Генеральный директор осуществляет руководство деятельностью по вопросам устойчивого развития, принимает решения и контролирует эффективность реализации Стратегии развития Группы ММК. Ответственность за управление вопросами устойчивого развития Генеральный директор делегирует директорам и руководителям направлений.

Рабочая группа по устойчивому развитию отвечает за мониторинг деятельности и реализацию инициатив устойчивого развития, собирает информацию от ответственных подразделений и готовит нефинансовую отчетность.

В ММК также функционируют семь специальных комиссий, которые занимаются более глубокой проработкой вопросов по конкретным направлениям в области устойчивого развития.

Структурные подразделения отвечают за распространение принципов устойчивого развития и развитие ответственных практик на уровне дочерних организаций Группы. Они следят за тем, чтобы внутренние мероприятия соответствовали законодательным требованиям и стандартам, несут ответственность за реализацию инициатив и внедрение ESG-принципов в операционную деятельность и деятельность подрядчиков, проводят мониторинг и подготовку отчетности.

Внутренние документы в области устойчивого развития

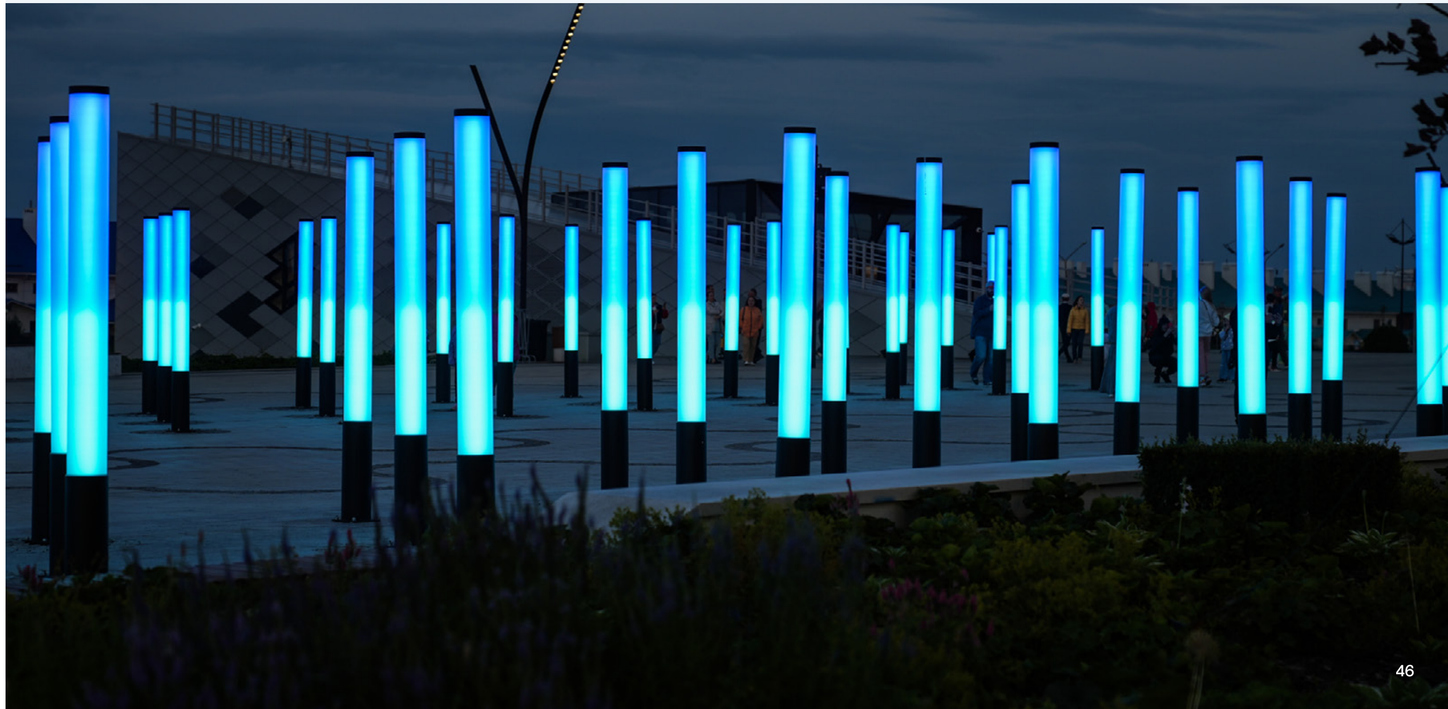
GRI 2-24

В деятельности в области устойчивого развития Группа руководствуется внутренними корпоративными документами. Они определяют подход к управлению ключевыми вопросами по ESG-аспектам, включая охрану труда и промышленную безопасность, охрану окружающей среды, персонал, поддержку местных сообществ. В документах также закреплены меры по обеспечению этичного ведения бизнеса, взаимодействию с заинтересованными сторонами и соблюдению стандартов социальной справедливости для планомерного развития и экономической устойчивости Группы ММК. В 2023 году был актуализирован Кодекс этики. Изменения в другие внутренние корпоративные документы не вносились.

Политики и кодексы Группы ММК регулярно пересматриваются с целью адаптации к изменяющимся требованиям законодательства, современным трендам и общественным ожиданиям, обеспечивая актуальность и соответствие между-народным и национальным стандартам управления устойчивым развитием. Разрабатывая и обновляя документы, Группа ММК осуществляет комплексный подход к управлению устойчивым развитием и охватывает вниманием все значимые аспекты ESG.

Основные действующие документы:

- Стратегия развития Группы ММК до 2025 года
- Экологическая политика
- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда
- Корпоративная политика
- Кодекс этики
- Кодекс корпоративного управления
- Антикоррупционная политика
- Социальная политика
- Кадровая политика



Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

Группа ММК придерживается принципов устойчивого развития и стремится внести вклад в достижение Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН). Группа определила для себя семь актуальных ЦУР ООН — четыре фокусных и три косвенных, в рамках которых реализует мероприятия и проекты.

ЦУР ООН	Задачи	Вклад Группы ММК	
		Фокусные ЦУР ООН	
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.8, 8.9	• Компания доработала функционал Платформы энергетического менеджмента, внедрила в нее и масштабировала по производственным структурным подразделениям информационно-аналитический модуль оперативной отчетности об эффективности использования мощности в ценовых зонах суток • Проведена индексация тарифных ставок в большинстве организаций Группы ММК (в июне — на 6,5%) • В ММК минимальная заработная плата сотрудников начального уровня превышает региональный МРОТ в 1,9 раза • Инвестиции в социальное обеспечение сотрудников составили 1 948 млн руб.	• Стартовала корпоративная программа управленческой подготовки резерва руководителей «Новая смена. Раунд 5», направленная на приобретение слушателями современных актуальных управленческих компетенций • В структурных подразделениях ММК 1 948 студентов профильных для Компании направлений подготовки прошли разные виды практики • Продолжается реализация программы дополнительной подготовки студентов бакалавриата «Программа 4+» • Реализована вторая очередь культурного городского паркового комплекса «Притяжение» • Инвестиции в развитие местных сообществ и благотворительность составили 1 511,3 млн руб. Развитие программы развития промышленного туризма, на производственной площадке ММК побывали 13 677 человек
Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	9.2, 9.4, 9.5	• В рамках проекта возведения коксовой батареи № 12 запущены в эксплуатацию: энергокорпус без турбогенераторов, деаэраторная установка, насосная станция оборотного водоснабжения, питательная насосная установка • В составе проекта по возведению кислородного блока в УГЭ ММК продолжил строительство комплекса установки разделения воздуха АКАр-60/60 в целях генерации собственных энергоресурсов • Развитие продуктовой линейки проката из высокопрочных марок стали под собственным брендом Magstrong	• В рамках «Стратегии цифровизации 2025» реализовано 13 проектов. Ожидаемый экономический эффект от внедрения цифровых продуктов оценивается в 1 807 млн руб. • ПАО «ММК» заключило 14 договоров в области НИОКР с действующими и новыми контрагентами, среди которых представлены инновационные компании, научно-исследовательские институты металлургии и инноваций и другие
Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	12.2, 12.4, 12.5	• В рамках выполнения задачи «Повышение эффективности работы оборудования» стратегической инициативы «Эффективное производство» разработано 79 технических мероприятий, 8 из них реализованы в 2023 году • Через блок сопровождения идей приложения «Платформа энергоменеджмента» работники подали 925 энергоэффективных идей, 303 из которых были реализованы с плановым экономическим эффектом 78,8 млн руб. • Показатель объема оборотного водоснабжения Группы ММК увеличился на 2% относительно уровня прошлого года и составил 3 408 360 мегалитров, Доля повторно и многократно используемой в замкнутой системе водоснабжения воды ПАО «ММК» в 2023 году составила 96,7%, Группы — 96,3%	• Группа осуществила запуск эстакады безводного охлаждения доменного шлака, что позволяет практически полностью исключить выбросы сероводорода, образующиеся в процессе его охлаждения, и увеличить прочность щебня, получаемого из шлака • Объем промышленных отходов, использованных в аглошихте горно-обогатительного производства ММК, составил 1 745 тыс. тонн • 419,07 тыс. тонн образовавшихся хвостов ММК возвратил в хозяйственный оборот
Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	13.1, 13.2, 13.3	• Группа идентифицирует и оценивает физические климатические риски, связанные с природными явлениями, возникающими вследствие изменения климата • Группа проводит количественную оценку выбросов парниковых газов (Охваты 1, 2, 3) • ММК первым в отрасли запустил автоматизированную систему расчета выбросов парниковых газов, получив международную валидацию	• ММК продолжает комплексную реконструкцию коксохимического производства. В 2023 году Компания начала пусконаладочные работы первого и второго блока комплекса коксовой батареи №12 и завершила строительство ряда объектов первой очереди. Выбросы CO_2 уменьшатся на 2,2 млн тонн в год

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

ЦУР ООН	Задачи	Вклад Группы ММК	
		Косвенные ЦУР ООН	
Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	3.4, 3.7, 3.8, 3.9	• Компания снизила значение комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА) города Магнитогорска на 7% за счет реализации мероприятий по охране атмосферного воздуха • В рамках комплексной реконструкции коксохимического производства ММК начал пусконаладочные работы первого и второго блока батареи коксовой батареи № 12, завершил модернизацию цеха улавливания и переработки химических продуктов и начал пусконаладочные работы на новой биохимической установке, что позволит сократить выбросы загрязняющих веществ, пыли, CO_2, бенз(а)пирена, формальдегида • ММК продолжает реализацию масштабной стратегии развития АНО «ЦКМСЧ», открыто новое кардиологическое отделение № 2, обновлено урологическое отделение • ММК провел третий сезон проекта «Лидеры здоровья ММК» • Реализована профилактическая программа «Реабилитация после COVID-19», лечение прошли 287 работников Группы ММК	• На базе учебного центра «Школа безопасности» ММК внедрил тренажерный комплекс с использованием VR-технологий • ММК разработал четырехлетнюю программу мероприятий по улучшению условий труда на 126 рабочих местах (классы условий труда 3.3–3.4) • В рамках социальной политики ММК реализует программу «Семицветик», направленную на поддержку семей, воспитывающих детей с ОВЗ (направлено 16 661 тыс. руб.), программу поддержки людей с ОВЗ «Луч надежды» (направлено 15 409 тыс. руб.), программу поддержки многодетных семей (направлено 102,216 млн руб.), программу «Охрана материнства и детства» (направлено 49 404 тыс. руб.) • Увеличились выплаты сотрудникам по рождению ребенка до 22 тыс. руб. Ежемесячные выплаты по уходу за ребенком были увеличены и находились на уровне от 2 тыс. до 5 тыс. руб.
Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	6.3, 6.6, 6.b	• Группа ММК начала работу по созданию сети автоматизированных постов мониторинга на выпусках сточных вод № 3, 4, 6 и 9, которая позволит специалистам в режиме реального времени отслеживать параметры сточных вод. В 2023 году Компания установила расходометры на выпусках № 3, 4 и 9 и в краткосрочной перспективе планирует размещение на выпусках датчиков качества воды • На конец 2023 года в эксплуатации предприятий Группы ММК находилось 32 водоочистных сооружения • 188,5 тыс. мальков выпущено в Магнитогорское водохранилище	• ММК Metalurji запустил проект по мониторингу расхода пресной воды в производстве, в рамках которого проанализировал процессы водоснабжения основных технологических операций • Компания приняла участие в 29-м и 30-м заседаниях Уральского бассейнового округа, посвященных рациональному использованию и охране водных ресурсов реки Урал
Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	7.3, 7.b	• Компания провела 28 внутренних аудитов СЭнМ, по результатам которых было выдано 156 рекомендаций по улучшению деятельности в области энергопотребления и энергоэффективности • ММК выполнил ряд мероприятий по модернизации систем освещения и энергооборудования в рамках энергосервисных контрактов и малобюджетных высокоэффективных проектов Baby Capex	• ММК Metalurji ввел в эксплуатацию дополнительные мощности по генерации солнечной энергии на промышленной площадке предприятия в г. Дертйол в Турции

Управление рисками в области устойчивого развития

Управление рисками устойчивого развития — экономическими, социальными и экологическими — включает в себя идентификацию рисков, оценку, управление и систематический мониторинг.
Эти процессы регулируются положениями Политики в области управления рисками и Стандарта Группы ММК по управлению рисками, а также требованиями законодательства Российской Федерации и международными стандартами:

- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности».

Группа ММК выделяет следующие события, приводящие к реализации рисков для бизнеса и влияющие на его устойчивость, проявляет к ним нулевую толерантность и повышенное внимание:

- коррупция
- авария на производстве
- простои оборудования в результате запрета на эксплуатацию агрегатов, технических устройств, зданий и сооружений из-за нарушения законодательства
- несчастные случаи с работниками, подлежащие расследованию, повлекшие стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших
- нарушение непрерывности функционирования критических бизнес-процессов по причине компьютерной атаки
- забастовка или другие коллективные действия по приостановлению деятельности Группы

Ключевые риски Группы в области устойчивого развития

Риск	Уровень риска	Информация о мерах по управлению риском (разделы Отчета)
Возникновение аварий и инцидентов	!	Охрана труда и промышленная безопасность
Несчастные случаи	!	Охрана труда и промышленная безопасность Инновации, исследования и цифровизация
Экологический риск	!	Экологическая ответственность
Климатический риск	!	Экологическая ответственность
Социальная напряженность	!	Управление персоналом Развитие регионов присутствия и местных сообществ
Дефицит кадров	!	Управление персоналом
Киберриск	!	Информационная безопасность и киберриски
Корпоративное мошенничество	!	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

! Высокий ! Средний

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Группа ММК активно взаимодействует с заинтересованными сторонами, учитывает их мнение и потребности, поддерживает открытый диалог. Коммуникация происходит через мероприятия и встречи, социальные сети, контакты ответственных лиц и подразделений, с помощью центра информационной поддержки клиентов и справочной службы ММК. Проводится анкетирование заинтересованных сторон, общественные слушания, выступления на отраслевых конференциях, осуществляется взаимодействие с местными органами власти.

Регулярные публикации в корпоративных каналах и на сайте ММК обеспечивают прозрачность и доступность информации о текущих проектах и стратегических направлениях Группы по экологическому, социальному и экономическому аспектам. Мониторинг общественного мнения в социальных сетях помогает ММК оперативно реагировать на изменение восприятия заинтересованными сторонами и поддерживать положительный имидж Группы как социально ответственной компании.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Существенные темы	Ключевые события 2023 года	Ключевые результаты взаимодействия в 2023 году	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Механизмы и инструменты взаимодействия
Сотрудники	**7, 9, 10, 16**	Проведение социологических исследований персонала в восьми структурных подразделениях ММК, по итогам которых **уровень вовлеченности сотрудников Компании — 76,4%, удовлетворенности — 73,6%** **Индексация** тарифных ставок в июне 2023 года **на 6,5%** Принятие нового Коллективного договора на 2024–2026 годы	**19 173 человеко-курса** проведено в Группе ММК в рамках обучения по различным направлениям **107 человеко-часов** обучения затрачено на одного сотрудника в год **88 172 сотрудника** Группы ММК прошли обучение в области ОТиПБ **0,67 — показатель LTIFR** среди сотрудников ММК **100% сотрудников ММК** охвачено Коллективным договором	• Соблюдение Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора, внутренних регламентов и политик ММК • Достойная оплата труда и регулярная индексация заработных плат • ДМС и социальная поддержка • Возможности карьерного роста и развития • Безопасные условия труда • Обеспечение ОТиПБ производственных (технологических) процессов	• Корпоративное приложение «Мой ММК» • Социальные сети • Телефон горячей линии директора по безопасности, электронная почта руководителей • Телефон горячей линии по этике, абонентский ящик «Этика» • Конкурсы и конференции
Инвесторы	**1, 3, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 13, 14, 15, 16**	Коммуникация Компании с инвестиционным сообществом, участие в конференциях и non-deal roadshows	**>300 встреч и звонков** проведено с представителями инвестиционного сообщества **64%** — доля долгосрочных инвесторов **602 тыс. человек** — количество ритейл-инвесторов в акциях ММК	• Регулярный рост стоимости акций и стабильный дивидендный доход • Финансовая и операционная результативность • Эффективные практики управления бизнес-процессами • Реализация корпоративной стратегии развития • Предотвращение воздействия на экологию, общество и экономику • Внедрение и сертификация СУПБОТ[1], СЭМ[2], СМК[3] на соответствие требованиям ISO • Формирование и раскрытие финансовой и нефинансовой отчетности	• Социальные сети, новостные блоги и план мероприятий на официальном сайте Компании • Годовые общие собрания акционеров • Информационный онлайн-сервис для акционеров «СТАТУС онлайн. Кабинет акционера» • Визит инвесторов и аналитиков на производство • Ежегодный День инвестора • Поездки в формате non-deal roadshow (встречи-знакомства с инвесторами с участием Генерального директора и топ-менеджмента) • Отраслевые конференции для инвесторов
Клиенты	**1, 3, 4, 5, 6, 7, 13, 14, 15, 16**	Разработка и утверждение программы мероприятий, направленных на повышение уровня качества в ПАО «ММК», на период с 2024 по 2026 год Проведение интеграции маркетплейса с электронной торговой площадкой крупного банка, доступность таких финансовых онлайн-инструментов, как кредитование, банковские гарантии и оплата через Систему быстрых платежей	**1,60%** — комплексный показатель качества **8,93 балла из 10** — уровень удовлетворенности клиентов **85,9% — OTIF** (доля поставок, исполненных в срок в полном объеме)	• Высокое качество продукции и клиентоориентированный подход • Своевременность выполнения заказа и его доставки • Расширение линейки продукции • Интеграция принципов устойчивого развития в процессы производства, упаковки, хранения и транспортировки	• Сертификация систем менеджмента качества ММК и организаций Группы • Работа единой информационной системы управления корректирующими действиями по результатам претензионной работы • Ежегодное анкетирование для сбора обратной связи и определения уровня удовлетворенности • Мобильное приложение «iКлиент ММК»

[1] Система управления промышленной безопасностью и охраной труда.
[2] Система экологического менеджмента.
[3] Система менеджмента качества.

1 — Энергопотребление и энергоэффективность
2 — Биоразнообразие
3 — Использование ресурсов и управление отходами
4 — Выбросы парниковых газов и изменение климата
5 — Выбросы в атмосферу
6 — Управление водными ресурсами
7 — Охрана труда и промышленная безопасность
8 — Развитие местных сообществ
9 — Права человека и равные возможности
10 — Взаимодействие с персоналом
11 — Корпоративное управление
12 — Противодействие коррупции и этика
13 — Ответственная цепочка поставок
14 — Экономическая результативность
15 — Инновации и цифровизация
16 — Информационная безопасность

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Существенные темы	Ключевые события 2023 года	Ключевые результаты взаимодействия в 2023 году	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Механизмы и инструменты взаимодействия
Поставщики и подрядчики	**7, 12, 13, 14, 16**	Открытие офиса ПАО «ММК» в Индии, выполняющего мониторинг индийского рынка и предоставляющего информацию о потенциальных поставщиках Начало реализации проектов по роботизации процессов (RPA)	**420,8 млн руб. — общая сумма закупок** у местных поставщиков **90,42% — доля закупок** у российских поставщиков **2 277 млн руб.[1] — экономический эффект** от внедрения категорийного подхода **1,08 — показатель LTIFR** среди сотрудников генерального подрядчика	• Прозрачность процедур закупки • Соблюдение договорных обязательств • Соблюдение деловой этики и противодействие коррупции • Обеспечение ОТиПБ	• Единые процедуры проведения тендерных закупок • Электронная торговая площадка • День открытых дверей и конференции для поставщиков • Мобильное приложение «Поставщик ММК» • Автоматизированная система «Электронный наряд-допуск»
Местные сообщества	**2, 5, 6, 7, 8, 12, 14, 15, 16**	Открытие объектов второй очереди городского курорта «Притяжение» ко Дню металлурга Увеличение общего грантового фонда социальных проектов на 1 млн руб. Продолжение реализации масштабной стратегии развития АНО «ЦКМСЧ», утвержденной до 2026 года Оказание предприятиями Группы ММК помощи 46 муниципальным общеобразовательным учреждениям г. Магнитогорска	**5,3 ед. — комплексный индекс** загрязнения атмосферы (КИЗА) г. Магнитогорска **1 511,3 млн руб. — объем инвестиций** в развитие местных сообществ и благотворительность **41% — доля дочерних обществ,** где реализуются программы взаимодействия с местными сообществами **12 проектов — призеры грантового конкурса** социальных проектов «Сплав добра и дела»	• Инвестиции в развитие региона • Реализация социальных проектов • Создание дополнительных рабочих мест • Реализация корпоративной стратегии развития • Доступность и прозрачность информации • Улучшение качества жизни	• Газета «Магнитогорский металл», местные телепрограммы и радиостанции • Звонки и письма, направляемые в редакцию корпоративных СМИ • Официальный сайт и социальные сети • Работа индустриального парка ММК
Органы государственной власти	**2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 12, 14, 16**	Заключение соглашения с администрацией Ленинского района г. Магнитогорска на право проведения выездной регистрации брака на территории городского курорта «Притяжение» Возобновление приостановленных на период пандемии совместных совещаний с администрацией г. Магнитогорска Участие в обсуждении профессионального стандарта «Наставник» и внесение предложений на уровне Министерства труда и социальной защиты РФ	**215,962 млн руб. — сумма пожертвований** на реализацию проектов по обращениям администрации Челябинской области согласно целям Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года	• Высокая экономическая результативность и конкурентоспособность на рынке • Соблюдение требований законодательства Российской Федерации • Социально-экономическое развитие региона и обеспечение населения рабочими местами • Своевременная и полная уплата налогов	• Заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве • Регулярные встречи с представителями администрации г. Магнитогорска • Реализация внешних социальных программ и проектов по развитию территорий присутствия ММК

[1] Экономический эффект за период с 2021 по 2023 год.

1 — Энергопотребление и энергоэффективность
2 — Биоразнообразие
3 — Использование ресурсов и управление отходами
4 — Выбросы парниковых газов и изменение климата
5 — Выбросы в атмосферу
6 — Управление водными ресурсами
7 — Охрана труда и промышленная безопасность
8 — Развитие местных сообществ
9 — Права человека и равные возможности
10 — Взаимодействие с персоналом
11 — Корпоративное управление
12 — Противодействие коррупции и этика
13 — Ответственная цепочка поставок
14 — Экономическая результативность
15 — Инновации и цифровизация
16 — Информационная безопасность

Существенные темы

GRI 3-2

В 2023 году процесс выявления существенных тем состоял из двух этапов анкетирования. Всего было опрошено 88 человек, в том числе 6 руководителей Группы ММК.

В рамках первого этапа представителям внешних заинтересованных сторон и сотрудникам Группы необходимо было определить существенные темы и оценить их значимость для раскрытия в Отчете. Второй этап анкетирования был проведен среди представителей топ-менеджмента в соответствии с обновленными требованиями GRI и включал оценку силы негативных и позитивных воздействий каждой существенной темы. Полученные результаты позволили ранжировать существенные темы по степени их приоритетности по каждому из аспектов ESG.

Существенные темы

Аспект	E-аспект	S-аспект	G-аспект
Приоритет 1	Выбросы в атмосферу Выбросы парниковых газов и изменение климата	Взаимодействие с персоналом Охрана труда и промышленная безопасность	Инновации и цифровизация
Приоритет 2	Энергопотребление и энергоэффективность Биоразнообразие Использование ресурсов и управление отходами	Права человека и равные возможности	Корпоративное управление Экономическая результативность
Приоритет 3	Управление водными ресурсами	Развитие местных сообществ	Противодействие коррупции и этика Ответственная цепочка поставок Информационная безопасность

Участие в ассоциациях и организациях

GRI 2-28

Группа ММК активно сотрудничает с российскими отраслевыми организациями и ассоциациями.

Взаимодействие направлено на обмен знаниями и опытом, улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и мире, а также на формирование стандартов, способствующих улучшению промышленной и социальной ответственности в целях более сбалансированного и устойчивого будущего.

В список ключевых ассоциаций, членом которых является Группа ММК, входят:

- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
- Ассоциация «Русская сталь»
- Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России «АМРОС»
- Челябинская региональная общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей»
- Институт внутренних аудиторов
- НП «Союз строительных компаний Урала и Сибири» (ССКУиС)
- Социальная хартия российского бизнеса
- Ассоциация этики бизнеса и КСО (Russian Business Ethics Network)

Группа также следует рекомендациям TCFD (TCFD Supporters list).

Позиции в ESG-рейтингах в 2023 году

Группа ММК была отмечена различными наградами в отчетном периоде и заняла высокие позиции:

- Рейтинговое агентство RAEX повысило рейтинг ММК в области ESG — с BBB до A (74,7 балла)
- ММК — лидер рэнкинга ESG-прозрачности российских компаний по версии рейтингового агентства «Эксперт РА»
- Рейтинговое агентство «АКРА» подтвердило кредитный рейтинг ММК на уровне AA+ (RU)
- Рейтинговое агентство АК&М присвоило ММК высший рейтинг нефинансовой отчетности RESG 1 (высокий уровень раскрытия информации об устойчивом развитии — 100,8 балла)
- РБК Исследования рынков присвоил ММК четвертое место в списке лучших работодателей России (результат 64,7 балла, один из 13 участников рейтинга с наивысшим баллом)
- ММК впервые получил «золотой» статус работодателя по версии Forbes (Россия)

Награды Группы в 2023 году

- Коммуникационная кампания к 90-летию Магнитогорского металлургического комбината получила диплом Национальной премии в области развития общественных связей «Серебряный Лучник» в номинации «Корпоративные коммуникации»
- Победа в конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса» в номинациях в сфере экологии, поддержки работников и цифровизации
- Награждение дипломом национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2023» за строительство природоохранных объектов
- Победа в V Всероссийском конкурсе лучших региональных природоохранных практик «Надежный партнер — Экология»
- Городской курорт «Притяжение» вошел в число победителей всероссийской бизнес-премии «Герои городов 2023»
- ММК стал лауреатом II Всероссийской акции «Выбираю чистый воздух» в номинациях «Самое активное предприятие» и «За лучшую коммуникационную поддержку»
- Победа в областном конкурсе социальных достижений «Меняющие мир» в номинации «Лучший работодатель»
- ММК стал лауреатом III Национальной экологической премии «Комсомольской правды» за снижение техногенной нагрузки на атмосферу
- ММК стал финалистом Национальной премии «Наш вклад 2022» за реализацию социальных программ, вносящих вклад в достижение национальных целей, и реализацию национальных проектов. Компании присвоен статус партнера национальных проектов

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

E

Экологическая ответственность 55

Подход к управлению изменением климата 56

Климатические риски 57

Количественная оценка выбросов парниковых газов 58

Результаты в области сокращения выбросов парниковых газов 59

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу 60

Энергопотребление и энергоэффективность 61

Подход к управлению охраной окружающей среды 67

Охрана атмосферного воздуха 73

Управление водными ресурсами 78

Эффективное использование ресурсов и управление отходами 84

Сохранение биоразнообразия 92

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу 94

Экологическая ответственность

Подход

Группа ММК применяет комплексный подход при управлении вопросами охраны окружающей среды и изменения климата. Группа реализует крупные инвестиционные проекты по модернизации производства и строительству новых природоохранных объектов, а также проводит поиск и внедрение новых способов рационального использования всех видов ресурсов в рамках операционной деятельности, включая энергетические ресурсы. Группа вовлекает сотрудников и жителей регионов в инициативы по охране окружающей среды и активно взаимодействует с профессиональным сообществом и органами государственной власти по экологическим и климатическим вопросам.

Основное направление природоохранной деятельности Группы ММК — снижение нагрузки на атмосферный воздух. В его рамках в 2023 году ММК продолжил реализацию масштабной реконструкции коксохимического производства, позволяющей добиться значительного сокращения выбросов загрязняющих веществ и улучшения экологической обстановки в г. Магнитогорске. В отчетном году Группа также продолжила реализацию мероприятий по сокращению потребления энергии, повышению энергоэффективности и снижению негативного воздействия на изменение климата. Кроме того, Группа ММК успешно выполнила запланированные мероприятия по охране водных ресурсов, рекультивации нарушенных земель, сохранению биоразнообразия и совершенствованию практики переработки отходов.

Риски устойчивого развития

01. Экологический риск

02. Климатический риск

Существенные темы

- Выбросы парниковых газов и изменение климата
- Энергоэффективность
- Выбросы в атмосферу
- Управление водными ресурсами
- Управление отходами
- Биоразнообразие

Вклад в достижение Целей устойчивого развития

Ключевые цифры за 2023 год

21,5 млрд руб. — совокупные расходы Группы на природоохранную деятельность

7% — снижение комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА)[1] г. Магнитогорска

9% — снижение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух ПАО «ММК»

19% — снижение удельных сбросов загрязняющих веществ в водные объекты ПАО «ММК»

[1] Расчет по сумме пяти маркерных загрязняющих веществ (взвешенные вещества, оксид углерода, диоксид азота, формальдегид и бенз(а)пирен) при переводе абсолютных значений веществ в предельно допустимые концентрации (ПДК). КИЗА показывает, во сколько раз суммарный уровень загрязнения воздуха превышает допустимое значение по рассматриваемой совокупности примесей в целом.

Подход к управлению изменением климата

GRI 3-3

Приверженность Группы ММК глобальным целям по сокращению выбросов парниковых газов в атмосферу выразилась в принятых Компанией обязательствах по управлению климатическими рисками и возможностями, в снижении углеродного следа продукции и максимальной утилизации вторичных энергетических ресурсов, которые закреплены в Экологической политике ММК.

Для управления воздействием на изменение климата Группа использует комплексный подход, реализуя мероприятия в рамках различных направлений:

01.

Повышение энергоэффективности процессов и модернизация оборудования

02.

Управление климатическими рисками и возможностями

03.

Совершенствование системы учета выбросов парниковых газов

04.

Взаимодействие с профессиональным сообществом и государством по вопросам изменения климата

Группа устанавливает цели по снижению климатического воздействия от собственной производственной деятельности, разрабатывает планы мероприятий по их достижению и анализирует достигнутый прогресс. В целях оценки эффективности деятельности в области управления изменением климата для топ-менеджмента ММК внедрен ключевой показатель эффективности (КПЭ) «Удельные выбросы CO_2».

Управление воздействием на изменение климата Группы встроено в общую систему экологического менеджмента (СЭМ). В 2023 году Группа расширила действие СЭМ в области управления парниковыми газами за счет вовлечения функционала 22 дополнительных производственных структурных подразделений ММК. Основные требования в области управления экологическими аспектами, связанными с выбросами парниковых газов (ПГ), содержатся в стандарте СЭМ «Система экологического менеджмента. Планирование управлением экологическими аспектами».

Группа управляет вопросами изменения климата на всех уровнях организационной структуры, включая высшее руководство:

Управление вопросами изменения климата на уровне различных организационно-структурных единиц Группы ММК

Организационно-структурная единица	Разработка стратегических направлений деятельности	Анализ и контроль достижения целевых показателей	Оценка, верификация и мониторинг объемов выбросов ПГ	Внедрение и контроль достижения КПЭ	Оценка климатических рисков и управление ими	Разработка мероприятий и подготовка углеродной отчетности	Контроль работы СЭМ и функциональное управление
УРОВЕНЬ ММК							
Совет директоров (СД) и комитеты СД[1]	✓	✓	✓	✓	✓		
Правление		✓					
Генеральный директор					✓		✓
Специальная рабочая группа по климату		✓			✓		✓
Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии			✓			✓	
Директор по стратегии и развитию[2]	✓				✓	✓	
УРОВЕНЬ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ ММК							
Профильные специалисты предприятий						✓	✓

В 2023 году Комитет СД по охране труда, промышленной безопасности, экологии рассмотрел результаты оценки выбросов ПГ в отчетном году.

В целях развития компетенций сотрудников в области управления изменением климата в 2023 году Компания внедрила обучающий курс по управлению парниковыми газами в соответствии со стандартами ISO 14064 и ISO 14067[3] в программу обучения по СЭМ. Курс обучения прошли 47 человек — специалисты и заместители начальников структурных подразделений, участвующие в расчете выбросов парниковых газов.

В рамках взаимодействия с профессиональным сообществом по вопросам изменения климата в 2023 году представители Компании приняли участие в климатическом саммите ООН COP28[4] в Дубае. В ходе саммита стороны Рамочной конвенции ООН об изменении климата проанализировали прогресс по достижению целей Парижского соглашения и подписали документ о результатах первого глобального подведения итогов[5].

В отчетном году Компания продолжила участие в рабочей группе Ассоциации «Русская сталь», где обменялась опытом в области реализации проектов по снижению выбросов парниковых газов. В рамках взаимодействия с органами государственной власти по вопросам совершенствования нормативной технической документации Компания также продолжила работу по актуализации справочников наилучших доступных технологий.

[1] Деятельность комитетов СД направлена на выработку рекомендаций СД и не связана с принятием самостоятельных решений.

[2] В функционал директора также входит взаимодействие с организациями и сообществами по вопросам изменения климата (SBTi1 и др.).

[3] «Газы парниковые. Определение количества выбросов парниковых газов в организациях и отчетность» и «Газы парниковые. Углеродный след продукции. Требования и руководящие указания по количественному определению».

[4] 28-я конференция COP (Conference of the Parties).

[5] Документ представляет собой план высокого уровня, которым международное сообщество будет руководствоваться для достижения климатических целей.

Климатические риски

Группа ММК рассматривает реализацию климатических рисков как фактор, который может непосредственно повлиять на финансовые результаты и производственную деятельность Группы в долгосрочной перспективе.

Группа проводит оценку климатических рисков в соответствии с лучшими практикам в области управления изменением климата на основе методики, разработанной с учетом рекомендаций рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD[1]), и требований стандарта МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом».

Результаты оценки физических и переходных климатических рисков включаются в реестры, содержащие релевантные для ММК климатические риск-факторы и обусловленные ими риски. В 2024 году Компания планирует проведение очередного цикла идентификации и оценки физических рисков с целью актуализации их реестра на основе мониторинга прогнозных данных об изменении климата.

В 2023 году Компания актуализировала перечень переходных климатических рисков, исключив из него риски, связанные с введением углеродного налогообложения и заградительных таможенных пошлин.

Управление климатическими рисками интегрировано в общую корпоративную структуру управления рисками с участием различных подразделений Компании. В Группе используются панели рисков бизнес-процессов и карта рисков для учета и отслеживания каждого риска на протяжении всего процесса управления.

Основные климатические риски Группы ММК

Виды рисков	Основные риски	Основа для идентификации и оценки рисков[2]
Физические риски связаны с неблагоприятными природными явлениями	• Выход из строя и нарушение режимов работы оборудования • Нарушение поставок материальных ресурсов, сырья, топлива • Увеличение эксплуатационных затрат	Влияние риск-факторов[3] на производственную деятельность по трем сценариям глобального потепления климата[4] и степень тяжести последствий реализации риска
Переходные риски связаны с внедрением мер по переходу к низкоуглеродной экономике	• Рост издержек на внедрение низкоуглеродных и энергоэффективных технологий[5] в связи с ужесточением законодательства	Анализ данных о регуляторных, инвестиционных требованиях, ESG-рейтингов и существующих технологий и практик управления изменением климата по четырем группам рисков: политические и правовые, технологические, рыночные и репутационные

[1] Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.

[2] Более подробно о методологии оценки и перечне климатических рисков см. раздел «Изменение климата», подраздел «Климатические риски» Отчета об устойчивом развитии ММК за 2022 год.

[3] Среди релевантных для Группы риск-факторов: аномальная жара и ветер, изменение режима осадков, рост среднегодовых температур, повышенная снеговая нагрузка.

[4] Сценарий SSP 126 в рамках Парижского соглашения (+1,8 °C к 2100 году), промежуточный сценарий SSP 245 (+2,8 °C к 2100 году) и наихудший из возможных сценариев SSP 585 (+4,4 °C к 2100 году) — на основе данных интерактивного атласа изменения климата, разработанного Межправительственной группой экспертов по изменению климата ООН.

[5] Риск относится к группе технологических рисков.

Количественная оценка выбросов парниковых газов

GRI 3-3

Важным направлением деятельности Группы ММК в области управления изменением климата является поддержание и развитие системы учета выбросов парниковых газов. В 2023 году в границу количественной оценки выбросов парниковых газов, помимо ММК, вошли 11 ключевых производственных предприятий Группы.

Компания проводит расчет выбросов CO_2 для всех категорий прямых выбросов (Охват 1) на основании Приказа Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300 [1], расчет выбросов CO_2 от мобильного сжигания топлива — на основе методического подхода руководства МГЭИК [2] 2006 [3]. При выборе коэффициентов выбросов парниковых газов от внешних источников электроэнергии (Охват 2) и от операций выше и ниже по цепочке поставок (Охват 3) Компания использует данные, опубликованные в открытых источниках.

Компания на ежегодной основе обеспечивает верификацию результатов расчета выбросов парниковых газов независимыми организациями. В 2023 году результаты расчета были верифицированы представительством международной группы компаний в России TÜV AUSTRIA [4].

В 2023 году ММК запустил в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированную систему расчета выбросов парниковых газов (АСРВ), цель которой — проведение количественной оценки выбросов парниковых газов, расчет углеродного следа продукции и моделирование изменения указанных показателей при изменении исходных данных. Работа системы обеспечит Компании возможность предоставлять руководству Группы ММК и заинтересованным сторонам более полную и объективную информации по контролю и управлению выбросами парниковых газов.

АСВР разработана с учетом международных, национальных и отраслевых стандартов и представляет собой виртуальный интерфейс, интегрированный в единую информационную систему ММК. Система использует модульные решения, что позволяет адаптировать ее под различные нужды Компании и в дальнейшем масштабировать на дочерние общества Группы. Методика расчета, использованная в АСВР, прошла международную валидацию независимой аудиторской компанией «ТЮФ АУСТРИЯ Стандарты и Соответствие».

[1] Приказ Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации».

[2] Межправительственная группа экспертов по изменению климата (IPCC) ООН.

[3] Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006.

[4] ООО «ТЮФ АУСТРИЯ Стандарты и Соответствие».

Результаты в области сокращения выбросов парниковых газов

SASB EM-IS-110A.2

Сокращение выбросов парниковых газов Группы ММК в значительной степени достигается за счет реализации крупных инвестиционных проектов. Ключевым проектом отчетного года стала продолжающаяся работа по возведению комплекса коксовой батареи № 12 (подробнее о ходе реализации проекта см. в разделе «Охрана атмосферного воздуха»).

Важный вклад в снижение нагрузки на изменение климата от производственной деятельности Группы также играет внедрение мер по повышению энергоэффективности (подробнее см. в разделе «Энергопотребление и энергоэффективность»).

В отчетном году затраты Компании на проекты, имеющие эффект в области снижения выбросов парниковых газов, составили 9,4 млн руб.

В 2023 году Группа совместно со специалистами компании Kept продолжила разработку программы мероприятий по декарбонизации производственных процессов, которые направлены на внедрение низкоуглеродных технологий и технологий, соответствующих критериям НДТ[1], а также на повышение энергоэффективности производственных процессов.

Компания установила среднесрочную цель до 2025 года по снижению выбросов ММК до 1,8 т CO_2-экв./т стали[2] (при базовом уровне 2019 года), основываясь на данных бенчмаркинга углеродоемкости производственных процессов и исследования потенциала снижения выбросов парниковых газов, проведенных ММК в 2020 году.

Кроме того, на ежегодной основе Компания определяет целевые показатели выбросов парниковых газов на год и КПЭ для топ-менеджмента ММК по указанному показателю. В 2023 году Компания в полном объеме выполнила КПЭ «Удельные выбросы CO_2», установленный для топ-менеджмента ММК.

[1] Наилучшие доступные технологии.

[2] Определение удельных выбросов ПГ ММК, включая целевые показатели выбросов ПГ, производилось с использованием методологии ISO 14064: 2018, которая учитывает выбросы ПГ, связанные с технологическими процессами (Охват 1), а также генерацией (Охват 1) и закупкой электроэнергии (Охват 2), и не учитывает косвенные выбросы ПГ, связанные с цепочкой поставок (Охват 3), а также выбросы ПГ в результате генерации энергии для сторонних потребителей (Охват 1).

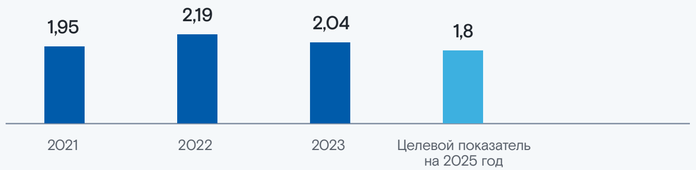
[3] При расчете показателя в числителе используется объем выбросов парниковых газов, который состоит, в том числе, из условно-постоянных выбросов, не зависящих от интенсивности производства. Такие выбросы образуются в процессе энергообеспечения помещений и поддержания рабочего состояния производственного оборудования вне зависимости от степени его загрузки. При повышении объема выплавки стали соответственно увеличивается значение знаменателя для расчета и значение удельного выброса снижается.

В 2023 году удельные выбросы парниковых газов ММК уменьшились на 6,8% по сравнению с уровнем 2022 года. Снижение показателя связано с увеличением объемов производства стали в отчетном году, что отразилось на соотношении значений, используемых для расчета удельного показателя[3].

Удельные выбросы парниковых газов ММК[4],

2021–2023 годы, т CO_2-экв./т стали

GRI 305-4

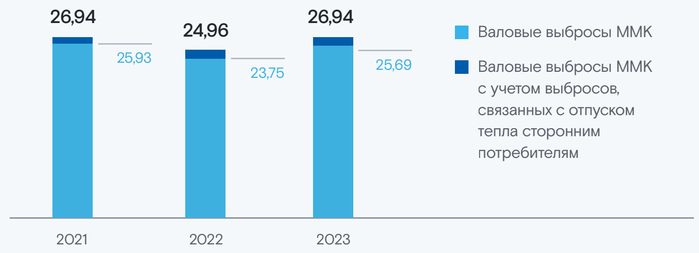


Значение валовых выбросов парниковых газов ММК выросло на 7,6% по сравнению с уровнем 2022 года и составило 25,69 млн тонн CO_2-экв. (без учета выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям[5]) ввиду увеличения объема выплавки стали на 12,7% в отчетном году.

Валовые выбросы парниковых газов ММК[6],

2021–2023 годы, млн т CO_2-экв.

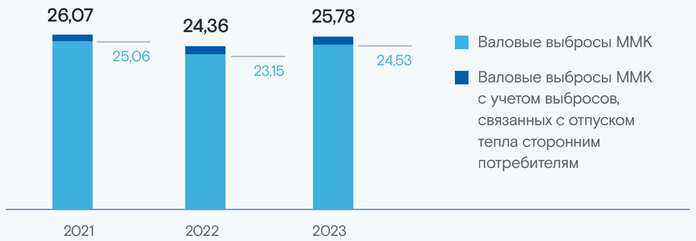
GRI 305-1, GRI 305-2, SASB EM-IS-110A.1



Выбросы парниковых газов ММК по Охвату 1,

2021–2023 годы, млн т CO_2-экв.

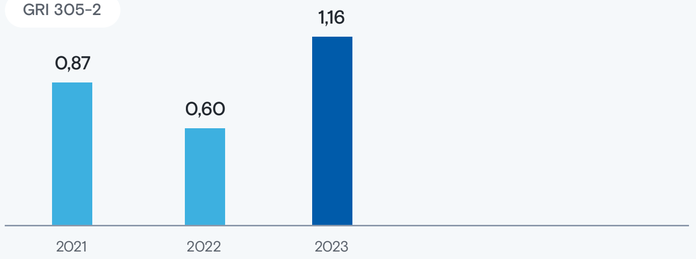
GRI 305-1, SASB EM-IS-110A.1



Выбросы парниковых газов ММК по Охвату 2,

2021–2023 годы, млн т CO_2-экв.

GRI 305-2

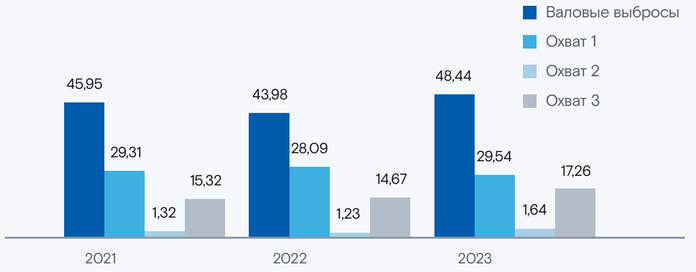


Валовые выбросы парниковых газов Группы ММК по Охватам 1, 2, 3 за 2023 год выразились в значении 48,44 млн тонн CO_2-экв., что на 10% больше значения прошлого отчетного периода, что также произошло ввиду увеличения объема выплавки стали в 2023 году.

Валовые выбросы парниковых газов Группы ММК,

2021–2023 годы, млн т CO_2-экв.

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, SASB EM-IS-110A.1



[4] При расчете удельного показателя в числителе использовано значение суммарного объема выбросов парниковых газов ММК по Охвату 1 и Охвату 2 (без учета выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям).

[5] Компания осуществляет отпуск тепла сторонним потребителя для отопления г. Магнитогорска (связанные с этим выбросы в атмосферный воздух вычитаются из объема валовых выбросов ПАО «ММК»).

[5] Сумма выбросов парниковых газов по Охвату 1 и Охвату 2.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году и в среднесрочной перспективе в области управления изменением климата Группа ММК планирует выполнение следующих ключевых мероприятий:

01.

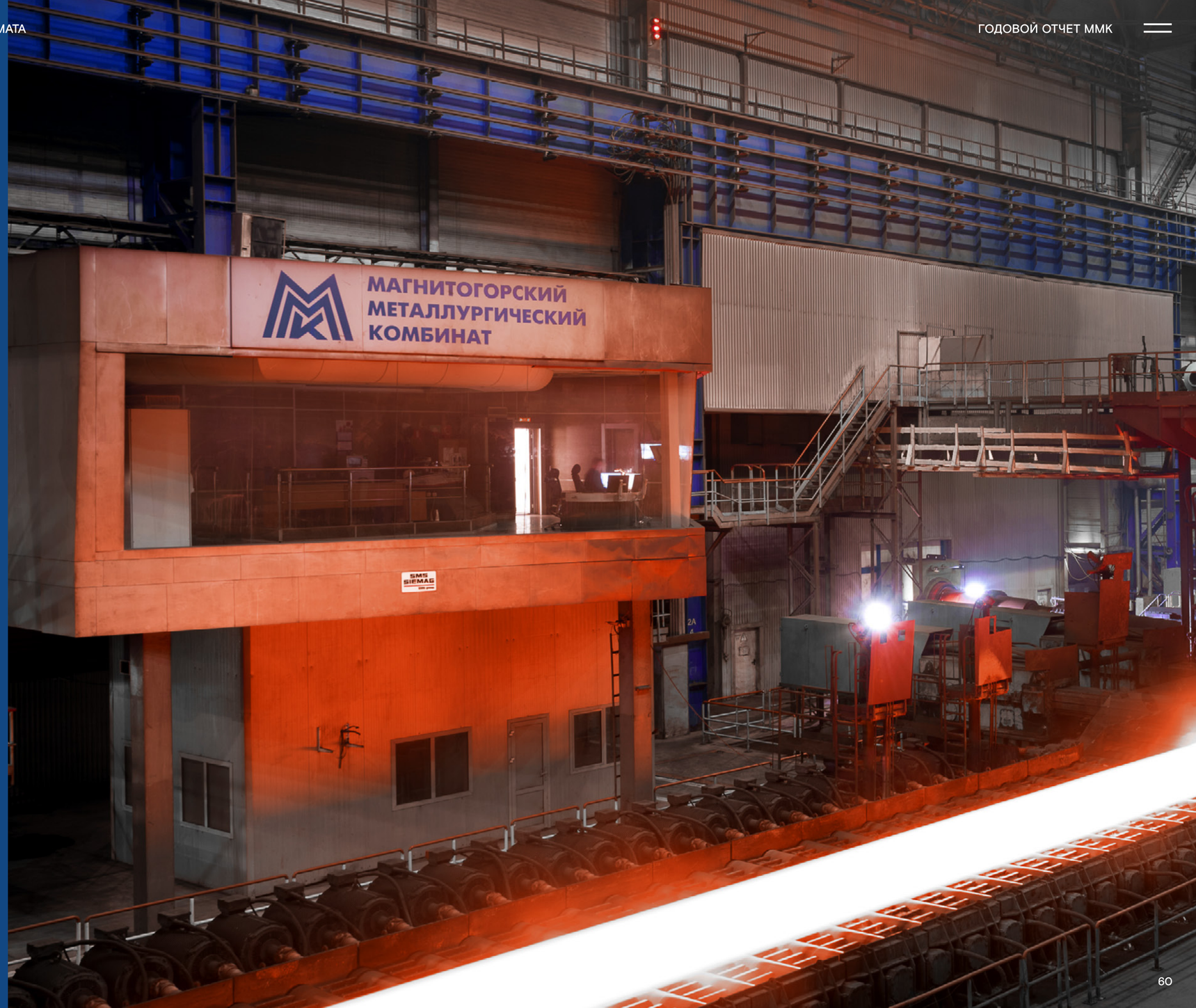
Строительство коксовой батареи № 12 коксохимического производства ММК.

02.

Проведение очередного цикла идентификации и оценки физических климатических рисков и их риск-факторов.

03.

Введение в промышленную эксплуатацию и масштабирование автоматизированной системы расчета парниковых газов.



Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 3-3

Группа выстраивает эффективную систему энергоменеджмента и реализует мероприятия по энергосбережению и энергоэффективности для достижения стратегических целей по рациональному использованию энергии и снижению затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции. Указанные цели закреплены в Энергетической и Экологической политиках ПАО «ММК». Комплексная работа по управлению энергопотреблением позволяет Группе также сокращать выбросы парниковых газов и тем самым снижать негативное воздействие на ускорение изменения климата.

В рамках управления энергопотреблением и энергоэффективностью Группа реализует мероприятия по ряду ключевых направлений:

01.

Совершенствование системы энергетического менеджмента (СЭнМ), включая внутреннюю документацию, платформу энергоменеджмента

02.

Повышение уровня вовлеченности сотрудников, их знаний и компетенций в области рационального использования энергетических ресурсов

03.

Развитие информационных технологий для нормирования, прогнозирования и контроля энергопотребления

04.

Внедрение энергоэффективных решений при модернизации оборудования

05.

Реализация программ по энергосбережению, мероприятий в рамках энергосервисных договоров

06.

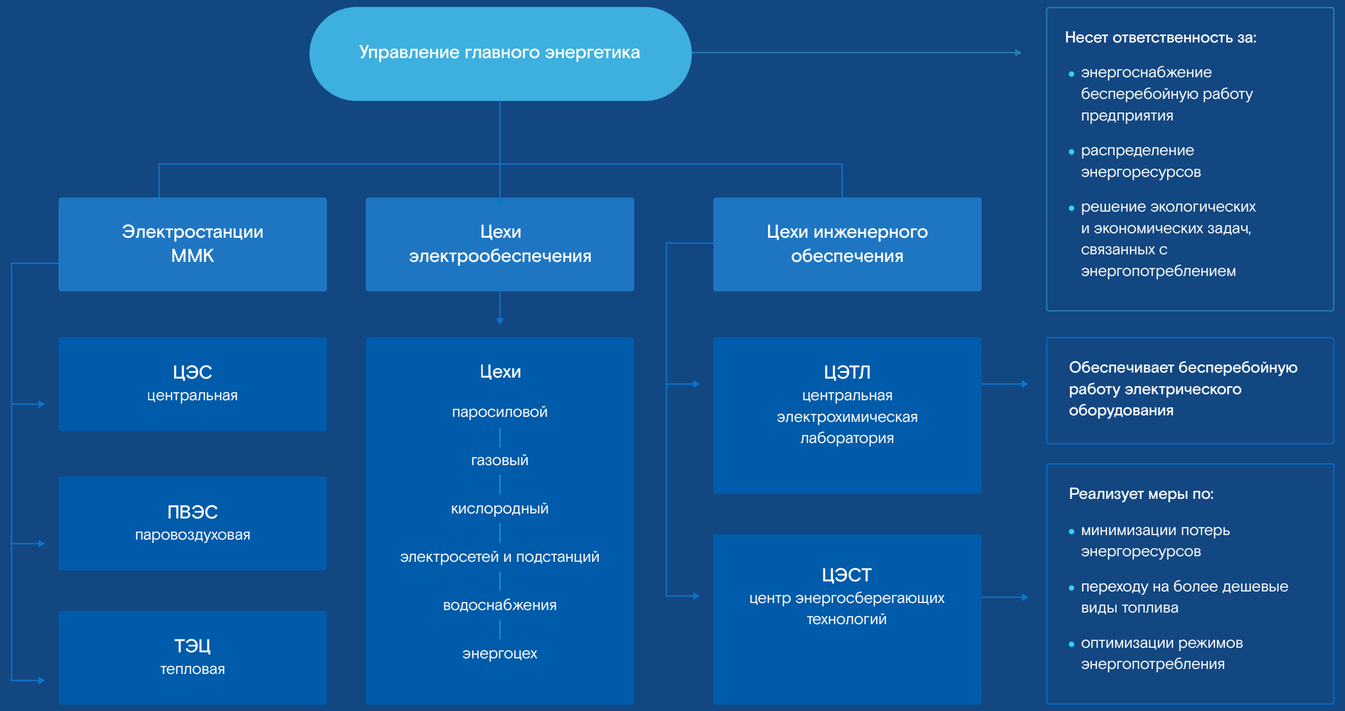
Увеличение доли использования вторичных энергетических ресурсов

Система энергетического менеджмента

В Группе действует система энергетического менеджмента, которая позволяет эффективно управлять энергопотреблением и энергоэффективностью. СЭнМ объединяет все процессы в этой области, выступая также эффективным инструментом снижения энергозатрат.

Ключевым структурным элементом СЭнМ выступает энергетическая служба ММК — Управление главного энергетика (УГЭ).

Структура энергетической службы ММК



СЭнМ функционирует с 2016 года и охватывает все предприятия Группы ММК. Основные документы СЭнМ — Энергетическая политика, руководство по системе энергетического менеджмента.

В 2023 году Компания актуализировала ряд документов в области управления энергоэффективностью: руководство по системе энергетического менеджмента — в части уточнения процедуры проведения энергетического анализа, порядок организационно-технических мероприятий при введении ограничений на поставки природного газа — в части уточнения порядка формирования брони газопотребления, инструкцию по планированию и организации ремонтов электрического оборудования в производственных структурных подразделениях — в части детализации содержания типовых работ, выполняемых при плановых ремонтах электрооборудования.

В рамках СЭнМ ММК контролирует реализацию запланированных мероприятий в области энергоэффективности, соответствие деятельности законодательству, стандарту ГОСТ Р ИСО 50001 и внутренним требованиям в сфере энергопотребления.

Компания регулярно ведет учет энергопотребления и оценивает результативность инициатив по энергосбережению и энергоэффективности, а также проводит мониторинг и контроль показателей энергопотребления дочерних обществ Группы.

Компания ежегодно проводит внутренние аудиты СЭнМ в структурных подразделениях на основе программы, утверждаемой генеральным директором ММК. Внутренние проверки позволяют выявить направления дальнейшего развития СЭнМ и подготовиться к надзорным или сертификационным аудитам на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 50001.

В 2023 году Компания провела 28 внутренних аудитов СЭнМ, по результатам которых было выдано 156 рекомендаций по улучшению деятельности в области энергопотребления и энергоэффективности.

Для управления энергопотреблением, поиска и внедрения энергоэффективных идей Компания использует комплексный электронный модуль «Платформа энергоменеджмента» (ПЭМ), который непрерывно совершенствует.

ММК сертифицировал систему энергетического менеджмента по новому национальному стандарту

В 2023 году ММК одним из первых сертифицировал СЭнМ по новой версии национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2023[1]. Орган по сертификации провел аудит СЭнМ ММК и признал ее результативной и в полной мере соответствующей требованиям стандарта.

В охват сертификации вошли горно-обогатительное, коксохимическое, доменное, сталеплавильное и прокатное производства, а также процессы по производству энергетических ресурсов.

[1] ГОСТ Р ИСО 50001-2023 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению». Сертификат соответствия доступен на корпоративном сайте.

ММК продолжил развитие Платформы энергоменеджмента

Платформа энергетического менеджмента ММК — специализированный электронный модуль, который объединяет подсистемы разной целевой направленности:

01. **Сопровождение идей сотрудников по энергоэффективности**

02. **Мониторинг энергопотребления оборудования**

03. **Аналитика (контроль энергоэффективности)**

04. **Моделирование и оптимизация энергопотребления**

В отчетном году Компания продолжила сбор и внедрение энергоэффективных решений с помощью ПЭМ. Использование Платформы позволяет увеличить долю внедряемых идей и ускорить сроки их реализации. В 2023 году Компания доработала функционал ПЭМ и интегрировала в Платформу возможность формирования отчета по внедренным идеям с группировкой по переделам и детализацией по авторам идей.

В рамках блока аналитики ПЭМ Компания применяет карту энергоэффективности — механизм, который выполняет оперативный анализ и корректировку расхода топливно-энергетических ресурсов (ТЭР). Охват карты распространяется на все подразделения ММК, дочерние общества Группы и сторонние организации, получающие ТЭР от сетей ММК по договорам энергоснабжения. Функционал ПЭМ в рамках блока аналитики также включает возможность автоматического расчета влияния мероприятий по повышению энергоэффективности на сокращение выбросов CO_2.

В 2023 году Компания внедрила в ПЭМ и масштабировала по производственным структурным подразделениям информационно-аналитический модуль оперативной отчетности об эффективности использования мощности в ценовых зонах суток. Это помогает Группе в реализации мероприятий по сокращению затрат на закупку электроэнергии.

925 ИДЕЙ

подано работниками в 2023 году

303 ПРОЕКТА

по повышению энергоэффективности реализовано в 2023 году

78,8 МЛН РУБ.

ожидаемый эффект от реализации энергоэффективных идей, поданных через ПЭМ в 2023 году

ММК оценил бизнес-процессы по управлению энергоэффективностью

В течение 2021–2023 годов ММК провел самооценку бизнес-процессов по управлению энергоэффективностью в рамках участия в конкурсе на получение Премии Правительства Российской Федерации в области качества.

Для подготовки отчета по самооценке специалисты ЦЭСТ УГЭ проанализировали работу предприятия по следующим направлениям:

01. Разработка и предложение энергоэффективных идей

02. Автоматизированный учет энергетических ресурсов

03. Разработка и актуализация стратегии организации в части внедрения принципов энергетического менеджмента

04. Использование цифровых технологий для поддержки и развития Платформы энергетического менеджмента

Эксперты конкурса оценили деятельность ММК в сфере управления энергоэффективностью на основе предоставленного отчета как высокоэффективную и присудили ММК звание лауреата Премии.

Повышение уровня компетенций сотрудников и их вовлечение в процесс управления энергоэффективностью

Для специалистов, ответственных за энергоснабжение и реализацию мероприятий по энергоэффективности, Группа регулярно проводит курсы по повышению компетенций.

Название курса	Цели курса
Система энергетического менеджмента	• Объяснение ключевых концепций энергоэффективности • Ознакомление с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2023
Управление энергоэффективностью цеха	• Изучение зависимости потребления энергии от наиболее значимых производственных факторов • Ознакомление с методами создания высокоэкономичных систем энергообеспечения

Представители Компании также участвуют в тематических отраслевых мероприятиях, посвященных энергопотреблению. В 2023 году сотрудники из числа руководящего состава стали участниками онлайн-конференций GO Digital и Digital Enterprise, посвященных инновационному развитию бизнеса и цифровой трансформации корпоративных систем, в том числе в части управления энергопотреблением и энергоэффективностью.

Повышение энергоэффективности Группы во многом зависит от степени вовлеченности сотрудников в процесс управления энергосбережением.

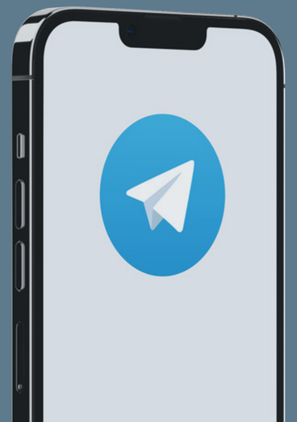
Для ее повышения Группа применяет ряд инструментов:

01. Сбор энергоэффективных идей сотрудников на базе Платформы энергоменеджмента

02. Выявление и передача информации о нерациональном использовании ТЭР в чат-боте Telegram

03. Ежемесячные совещания по вопросам снабжения ТЭР и энергоснабжения с ответственными производственных структурных подразделений предприятий Группы

04. Ежесуточное информирование ответственных производственных структурных подразделений об эффективности управления энергопотреблением в ценовых зонах суток



С 2022 года Группа использует чат-бот «Регистрация потерь ТЭР» в приложении Telegram для мобильных устройств. Цель приложения — выявить случаи нерационального использования ТЭР (например, утечки, сливы, выходы воды на поверхность, наледи на трубопроводах) и обеспечить оперативное устранение нарушений через передачу этой информации в ЦЭСТ.

С 2023 года собранная с помощью чат-бота информация может автоматически передаваться в блок сопровождения энергоэффективных идей ПЭМ. Поступившая в ПЭМ информация о случаях энергопотерь направляется на рассмотрение цеховыми комиссиями в целях дальнейшей разработки мероприятий по устранению нарушений.

146

фактов нерационального использования ТЭР, зафиксированных при помощи чат-бота в Telegram

1,15 МЛН РУБ.

составил эффект от устранения случаев нерационального использования ТЭР, выявленных через чат-бот в Telegram

Мероприятия по повышению энергоэффективности

Ежегодно Группа разрабатывает целевые показатели экономии ключевых потребляемых энергоресурсов[1] и программу мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности предприятий. Цели и программа утверждаются Генеральным директором ММК.

Результаты реализации программы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности Группы в 2023 году

GRI 302-4

В 2023 году реализация мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности позволила снизить потребление энергетических ресурсов и выбросы парниковых газов:

94,0 тыс. ГДж
совокупное энергосбережение

14 786 тонн
снижение выбросов CO_2

48,7 тыс. ГДж
экономия тепловой энергии

1 704 тыс. м³
экономия продуктов разделения воздуха

17,8 тыс. м³
экономия питьевой воды

2 320 тыс. м³
экономия технической воды

[1] Электроэнергия, топливо, тепловая энергия, сжатый воздух и продукты разделения воздуха, питьевая вода, техническая вода.

Компания оценивает эффективность выполнения каждого мероприятия программы через установку целевого значения экономии энергоресурсов и проводит ежемесячный анализ достигнутых результатов. Эти данные, систематизированные по подразделениям ММК и видам энергоресурсов, представляют собой реестр энергетической результативности ММК. В 2023 году ММК выполнил ряд мероприятий по модернизации систем освещения в рамках энергосервисных контрактов, а также в составе энергосервисного контракта начал реализацию проекта по оснащению приводных электродвигателей питательных электронасосов паровых котлов ТЭЦ ММК регуляторами частоты питающего напряжения. В 2024 году Компания планирует завершение монтажных и пусконаладочных работ по указанному проекту и сдачу оборудования в опытную эксплуатацию.

ММК является первым в России промышленным предприятием с успешным опытом реализации энергосервисных контрактов. Такие контракты предполагают распределение достигнутого экономического эффекта между исполнителем и заказчиком[2].

В отчетном году ММК также продолжил практику реализации малобюджетных высокоэффективных проектов Baby Capex по модернизации энергооборудования, средний срок окупаемости которых составляет чуть больше года. Ввиду относительно небольшой затратной части проекты Baby Capex позволяют продемонстрировать высокую эффективность в части снижения энергозатрат и энергосбережения.

Компания также ежегодно проводит мероприятия по снижению затрат на покупную электроэнергию, направленные на:

- регулирование объемов выработки электроэнергии собственными электрическими станциями
- проведение ремонтов энергетического оборудования станций в часы с минимальной стоимостью электрической энергии
- снижение потребляемой электрической мощности в подразделениях в часы с максимальной стоимостью электрической энергии

Совокупный эффект от реализации мероприятий по снижению затрат на покупную электроэнергию в 2023 году составил 337,8 млн руб.

Реализация мероприятий по модернизации производственного и осветительного оборудования в 2023 году

GRI 302-4

	Мероприятия, реализованные в 2023 году	Совокупная экономия на энергозатратах (энергии) за год
Модернизация энергооборудования в рамках проектов малобюджетных высокоэффективных проектов Baby Capex	• Модернизация проточных частей турбовоздуходувных машин № 5 и № 2 (замена ротора) на ПВЭС-2 с сокращением потребления пара • Дооснащение компрессорной станции № 5 двумя компрессорами с сокращением потребления электроэнергии • Модернизация воздушного центробежного компрессора на кислородной станции № 4 с сокращением потребления электроэнергии • Реконструкция электропривода дымососа № 200 аспирационной системы установки сухого тушения кокса КХП	61,5 млн руб. 340,8 тыс. ГДж
Модернизация осветительных приборов в рамках энергосервисных контрактов	• Модернизация осветительных приборов в системах общего освещения цехов УГЭ • Модернизация осветительных приборов в системах общего освещения технологических цехов (IV очередь)	193,9 млн руб. 211,2 тыс. ГДж

[2] В 2023 году заказчиками со стороны ММК выступили цеха УГЭ (ПВЭС, энергоцех, ТЭЦ, ЦЭС, КЦ, ПСЦ, ЦВС) и подразделения IV очереди прокатного производства (ЛПЦ-11, ЛПЦ-10, ККЦ, производство толстолистового проката).

Ключевые показатели в области энергопотребления и энергоэффективности

Совокупное потребление энергии в 2023 году составило 337,14 млн ГДж, увеличившись на 5,0% относительно значения прошлого года. Это связано с увеличением в отчетном году объемов производства стали в целом по Группе на 11,5%. Значение доли закупаемой электроэнергии осталось практически неизменным, составив 4,45% (4,44% в 2022 году).

Совокупное энергопотребление по Группе ММК, 2021–2023 годы, млн ГДж

GRI 302-1, SASB EM-IS-130A.1, SASB EM-IS-130A.2

Показатель	2021	2022	2023
Потребление невозобновляемых ТЭР	341,67	313,50	329,51
Потребление закупленной энергии	16,15	14,81	15,60
электроэнергия	15,35	14,23	15,00
тепловая энергия в горячей воде	0,46	0,43	0,41
тепловая энергия в паре	0,34	0,16	0,18
Количество энергии, проданной (или переданной) сторонним потребителям, в том числе:	8,19	8,13	7,98
электроэнергия	0,08	0,09	0,10
тепловая энергия в горячей воде	7,86	7,73	7,45
тепловая энергия в паре	0,25	0,31	0,43
Совокупное энергопотребление	349,63	320,18	337,14

SASB EM-IS-130A.1

В структуре потребления невозобновляемых ТЭР основная часть приходится на коксующийся уголь и природный газ. В 2023 доли их использования составили 53,3% и 45,8% соответственно.

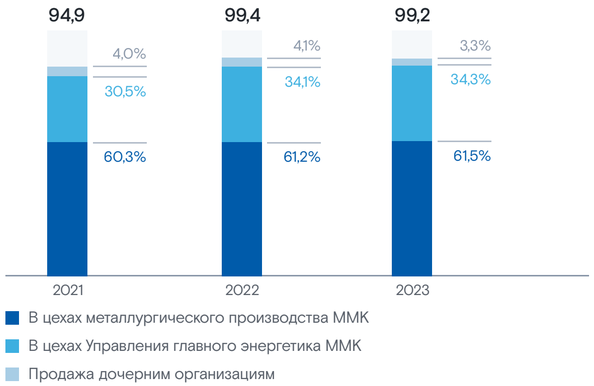
SASB EM-IS-130A.2

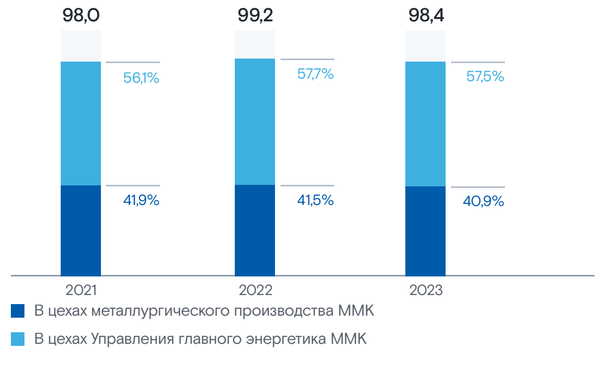
[1] При переводе потребленных ТЭР из натуральных единиц в ГДж используются значения калорийности топлива из следующих источников: верифицированных отчетных данных подразделений ММК, отчетов дочерних обществ Группы и распоряжения Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации № 15-р от 16.04.2015. Перевод тепловой энергии из Гкал в ГДж производится с применением коэффициента 4,1868 ГДж/Гкал. Для перевода потребления электроэнергии ММК и дочерних обществ применяется стандартный коэффициент 0,0036 ГДж/кВт·ч.

Использование вторичных ресурсов и собственная генерация энергии

Группа осуществляет постепенный переход к полной утилизации вторичных энергоресурсов и повышению доли энергоресурсов, генерируемых собственными силами. Степень использования вторичных энергетических ресурсов в 2023 году снизилась по сравнению с предыдущим отчетным периодом: на 0,8% — по доменному газу и на 0,2% — по коксовому газу. При этом показатели вторичного использования доменного и коксового газов выразились в значениях 98,4% и 99,2% соответственно. Динамика показателей связана с увеличенным выходом вторичных газов: доменного — на 7%, коксового — на 9%.

Степень использования вторичных энергетических ресурсов по Группе ММК, 2021–2023 годы, %





Реализация мероприятий по использованию вторичных энергоресурсов и развитию собственной генерации энергии в 2023 году

	Мероприятия, реализованные в 2023 году	Результаты
Строительство утилизационного блока ПВЭС	В отчетном году ММК возобновил реализацию проекта по строительству утилизационного блока для новой паровоздуходувной электростанции № 3 (ПВЭС-3): начат этап работ по выбору поставщика.	Блок обеспечит производственным дутьем новую доменную печь № 11 и утилизацию доменного газа в объеме до 500 тыс. м³/час. Пар, полученный при утилизации тепла отходящего газа, позволит вырабатывать до 100 МВт электрической энергии в час.
Генерация собственной энергии в рамках проекта по возведению комплекса коксовой батареи № 12	В течение отчетного периода в рамках проекта возведения коксовой батареи № 12 запущены в эксплуатацию: энергокорпус без турбогенераторов[3]; деаэраторная установка; насосная станция оборотного водоснабжения; питательная насосная установка.	Согласно проекту три котла-утилизатора будут производить пар за счет утилизации тепла дымовых газов установок сухого тушения кокса, что обеспечит генерацию электрической энергии в объеме до 40 МВт.
Возведение кислородного блока	В 2023 году в составе проекта по возведению кислородного блока в УГЭ ММК продолжил строительство комплекса установки разделения воздуха АКАр-60/60[4].	Установка предназначена для генерации технического кислорода, азота и аргона, используемых в производственных процессах ММК. Проектная мощность генерации для кислорода и азота — по 60 тыс. н. м³/час[5], для аргона — 2,35 тыс. н. м³/час.

[2] Потребление керосина не включено в данный рисунок ввиду незначительного объема.

[3] Запуск турбогенераторов запланирован на май 2024 года.

[4] Запуск кислородного блока запланирован на конец 2024 года, а системы хранения жидкого кислорода — на середину 2025 года.

[5] н. м³ (нормальный кубический метр) — единица измерения количества вещества, которое в газообразном состоянии занимает один кубический метр при давлении 760 мм рт. ст. (101 325 Па) и температуре 0 °С.

Возобновляемые источники энергии

Территории, на которых располагается большинство активов Группы, характеризуются слабыми ветрами и недостаточным количеством солнечных дней, а также удалены от крупных рек.

Учитывая это, Группа на среднесрочную перспективу планирует в отношении данных активов рассмотреть возможность закупки электроэнергии на ближайших гидро-, ветро- и солнечных электростанциях.

Турецкий актив Группы расположен в регионе с более выгодными климатическими условиями, где использование возобновляемых источников энергии Группа рассматривает в качестве перспективного направления.

Программа по развитию солнечной генерации на турецком активе ММК

В 2023 году ММК Metalurji ввел в эксплуатацию дополнительные мощности по генерации солнечной энергии на промышленной площадке предприятия в г. Дертйол в Турции. На конец отчетного периода номинальная мощность установленных и находящихся в эксплуатации солнечных панелей составила 1,3 МВт.

В следующем году ММК Metalurji планирует увеличить мощность установленных солнечных панелей до 10 МВт. Для установки завод предполагает использование материалов собственного производства.

В качестве планов по расширению солнечной генерации в среднесрочной перспективе турецкий актив ММК рассматривает:

01.

Возможность реализации проекта по развитию солнечной генерации на промышленной площадке в Стамбуле

02.

Организацию собственной солнечной электростанции в г. Дертйол и проведение предпроектных работ по этому проекту

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году и среднесрочной перспективе в области управления энергопотреблением и энергоэффективностью Группа ММК планирует:

01 Реализацию программы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на 2024 год

02 Запуск турбогенераторов коксовой батареи № 12

03 Запуск кислородного блока

04 Оценку возможностей по закупке электроэнергии на ближайших гидро-, ветро- и солнечных электростанциях

05 Развитие и расширение программы солнечной генерации на ММК Metalurji

Подход к управлению охраной окружающей среды

GRI 3-3

Ответственное использование природных ресурсов и обеспечение экологической безопасности на всех стадиях добычи сырья и производства продукции — главные приоритеты Группы ММК в области охраны окружающей среды.

Группа на постоянной основе реализует мероприятия по повышению экологической эффективности своей деятельности, внедряя наилучшие доступные технологии и применяя передовые практики в области охраны окружающей среды. Обязательства Группы ММК в области охраны окружающей среды закреплены в Экологической политике ПАО «ММК».

В рамках природоохранной деятельности Группа соблюдает требования, которые предусмотрены нормами экологического и санитарного законодательства Российской Федерации, и руководствуется лучшими международными практиками и рекомендациями в области охраны окружающей среды. Кроме того, Группа обеспечивает выполнение требований, содержащихся во внутренних документах и учитывающих специфику производственной и организационной деятельности Группы ММК.

ММК первым из предприятий отрасли получил комплексные экологические разрешения

В соответствии с обновленными несколько лет назад требованиями природоохранного законодательства предприятия, относящиеся к объектам I категории[1], должны получить комплексные экологические разрешения (КЭР) до конца 2024 года. В состав производственных мощностей ММК входит три объекта негативного воздействия на окружающую среду I категории: основная промышленная площадка[2], горно-обогатительное производство[3] и Агаповская площадка, в состав которой включены карьер Малый Куйбас, известняковый и доломитовый карьеры.

КЭР представляет собой разрешительный документ, который устанавливает нормативы воздействия на окружающую среду и содержит обязательные к выполнению мероприятия, направленные на снижение этого воздействия. ММК начал работу по разработке документов для получения КЭР в 2020 году и в 2023 году стал первым предприятием черной металлургии в России, получившим КЭР по всем объектам негативного воздействия на окружающую среду I категории. Компания рассматривает получение КЭР с опережением установленных сроков в качестве положительной оценки государственными органами деятельности ММК по сокращению воздействия на окружающую среду и повышению экологической безопасности производства.

В состав полученных Компанией КЭР вошли следующие документы:

- программа повышения экологической эффективности, направленная на снижение негативного воздействия на окружающую среду до 2030 года
- проекты нормативов допустимых выбросов и сбросов высокотоксичных веществ[4], образования отходов производства и потребления и лимитов на их размещение
- технологические нормативы выбросов в соответствии с наилучшими доступными технологиями
- квоты на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, обеспечивающие снижение выбросов к 2026 году на 20% от уровня 2017 года
- программы производственного экологического контроля и оснащения предприятий системами автоматического контроля источников выбросов

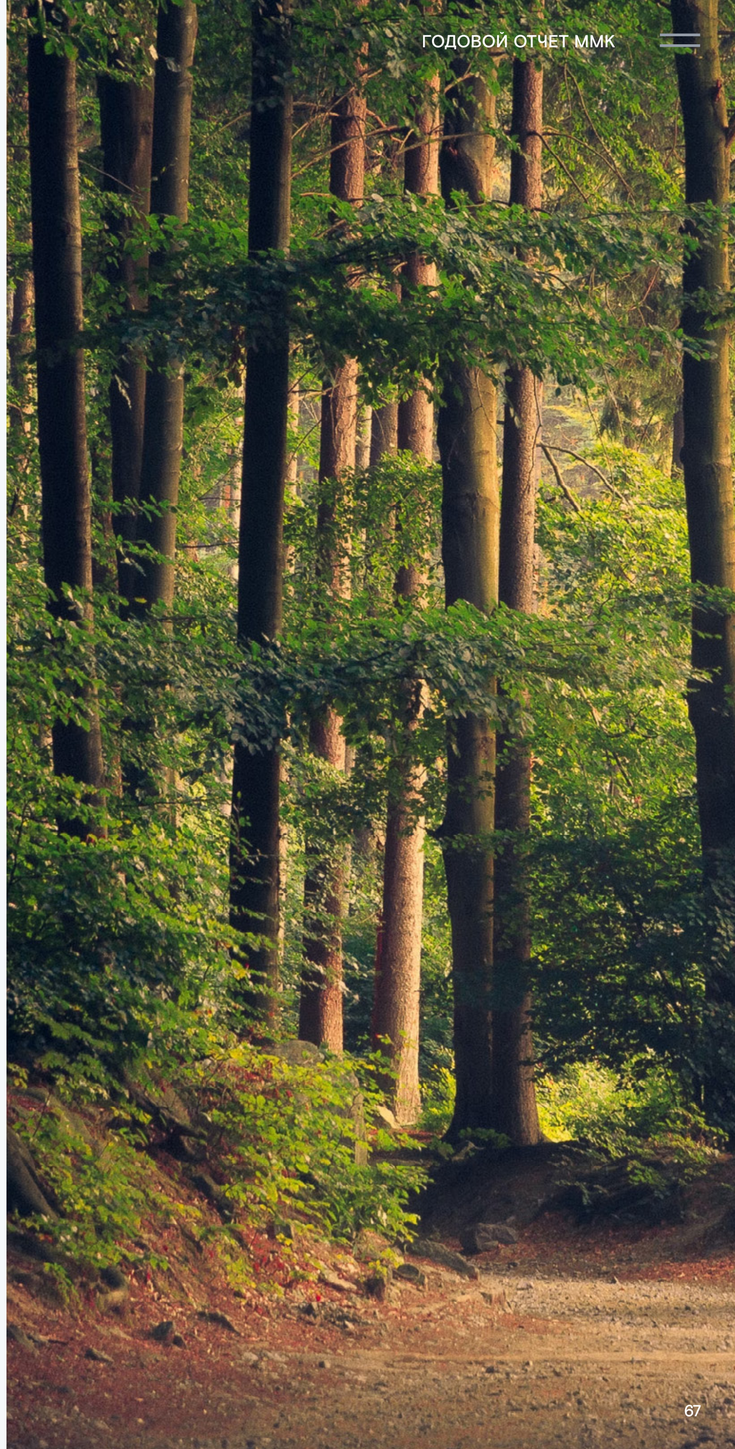
Реализация мероприятий ММК в рамках программы повышения экологической эффективности в составе КЭР позволит сократить выбросы загрязняющих веществ к концу 2025 года относительно 2017 года на 40,4 тыс. тонн в год (или на 20%).

[1] Согласно национальному законодательству к I категории относятся объекты, которые оказывают значительное негативное воздействие на окружающую среду и относятся к областям применения наилучших доступных технологий.

[2] Магнитогорская площадка № 1.

[3] Магнитогорская площадка № 2.

[4] I класса опасности (чрезвычайно опасные) и II класса опасности (высоко опасные) в соответствии с национальным законодательством.



Система экологического менеджмента

В Группе ММК действует система экологического менеджмента (СЭМ), которая позволяет эффективно управлять экологическими аспектами и затрагивает всю систему производственной деятельности, а также большинство процессов организационной деятельности Группы. Единые требования к функционированию СЭМ устанавливает лаборатория охраны окружающей среды ММК, а ответственность за совершенствование СЭМ возложена на Совет по качеству, охране труда и экологии ММК.

СЭМ охватывает ММК и 10 дочерних обществ Группы и распространяется на управление вопросами охраны окружающей среды при осуществлении:

- основных производственных процессов по добыче сырья и производству готовой продукции
- генерации энергии
- части вспомогательных процессов[1] — продажи готовой продукции, внешней приемки сырья, материалов и оборудования, контроля качества и внутренней приемки продукции, управления финансовыми ресурсами, информацией и общественными связями

СЭМ содержит обширный набор документов, действующих на всех предприятиях Группы. Среди основных стандартов СЭМ — «Руководство по системе экологического менеджмента» и серия стандартов, посвященных:

- оперативному планированию и управлению операциями в рамках системы экологического менеджмента, включая нормирование и учет негативного воздействия на окружающую среду, проведение наладочных испытаний на природоохранных объектах и источниках загрязнения окружающей среды
- оценке результатов деятельности, включая порядок проведения экологического контроля
- планированию управлением экологическими аспектами.

В 2023 году Группа дополнительно расширила действие СЭМ в области управления выбросами парниковых газов на 21 производственное структурное подразделение ММК[2]. СЭМ Компании сертифицирована на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО 14001 «Системы экологического менеджмента».[3] Сертификат на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО 14001 также имеют 8 дочерних обществ Группы ММК.

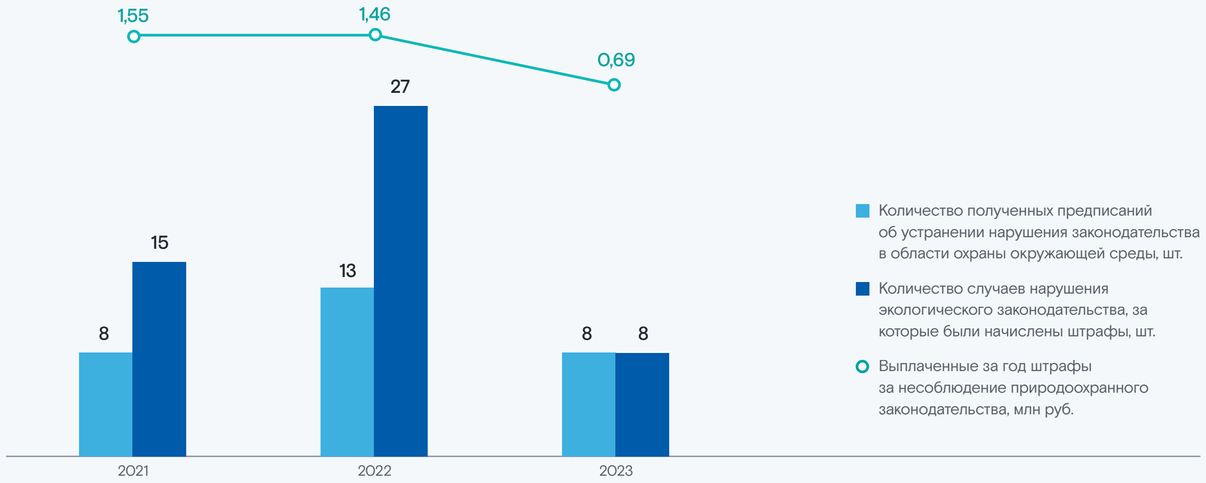
СЭМ регулярно проходит внешние аудиты на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001 и внутренние аудиты. Внутренние проверки помогают Группе выявить и устранить имеющиеся несоответствия. В 2023 году Группа успешно прошла внешние инспекционные аудиты СЭМ без выявленных несоответствий и провела 51 внутренний аудит СЭМ (44 — на ПАО «ММК» и 7 — в дочерних обществах Группы).

Помимо проверки выполнения экологических требований в рамках аудитов СЭМ Группа реализует контрольные мероприятия за соблюдением правил охраны окружающей среды в производственных процессах и при эксплуатации природоохранного оборудования в рамках производственного экологического контроля (ПЭК) и технического аудита.

Деятельность Группы в области охраны окружающей среды также является объектом государственного экологического контроля. В ноябре 2023 года по итогам плановой проверки Уральского межведомственного управления Федеральной службы по надзору в сфере природопользования ММК получил предписание об устранении нарушений, наиболее существенные из которых связаны с неактуальной информацией по инвентаризации источников выбросов в атмосферу. Для устранения выявленных нарушений ММК запланировал проведение 16 мероприятий в течение первых трех кварталов 2024 года.

Нарушения экологического законодательства и выплаченные штрафы по Группе ММК[4], 2021–2023 годы

GRI 2-27



Для предотвращения и минимизации негативного воздействия на окружающую среду при возникновении внештатных ситуаций все производственные объекты Группы ММК проводят оценку соответствующих экологических рисков и утверждают планы мероприятий по ликвидации аварий. В 2023 году на предприятиях Группы ММК не произошло аварий, выразившихся в причинении экологического ущерба.

[1] На ПАО «ММК».

[2] Аглоцех, дробильно-обжиговый цех, доменный цех, кислородно-конвертерный цех, коксовый цех, листопрокатные цехи № 4, 5, 8, 10 и 11, паровоздуховная электростанция, подразделение по производству металла с покрытием, паросиловой цех, подразделение по производству толстолистового проката, рудообогатительная фабрика, рудник, сортовой цех, теплоэлектростанция, углеподготовительный цех, цех подготовки аглошихты, электросталеплавильный цех.

[3] Сертификат соответствия размещен на корпоративном сайте.

[4] Увеличение количества предписаний и случаев нарушения законодательства в 2022 году по сравнению с 2021 годом связано с изменением системы взимания штрафов.

Система экологического менеджмента

Группа ММК управляет вопросами охраны окружающей среды на всех уровнях организационной структуры, включая высшее руководство.

Управление вопросами охраны окружающей среды

Организационно-структурная единица[1]	Утверждение стратегических целей и приоритетов	Анализ экологической результативности	Контроль выполнения мероприятий	Отчет на высший уровень управления	Организационное управление[2] и разработка мероприятий	Функциональное управление[3]
УРОВЕНЬ ВЫСШИХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ГРУППЫ ММК						
Совет директоров периодичность вовлечения — ежегодно	✓	✓	✓			
Комитет по ОТПБЭ[4] периодичность вовлечения — ежеквартально		✓	✓	✓	✓	✓
Генеральный директор периодичность вовлечения — ежегодно		✓	✓			
УРОВЕНЬ ММК						
Совет по качеству, охране труда и экологии		✓ в части СЭМ	✓		✓ организационное управление в части СЭМ	
Директор по ОТПБЭ		✓	✓	✓	✓	
Лаборатория охраны окружающей среды		✓		✓	✓ в части СЭМ и ПЭК	
Руководители производственных подразделений		✓	✓		✓	
Ответственные по направлениям[5] в производственных подразделениях					✓ в части разработки мероприятий	✓
УРОВЕНЬ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ ММК						
Специалисты предприятий						✓

[1] Подробное описание ролей в области управления вопросами ООС и периодичности вовлечения организационно-структурных единиц см. в подразделе «Структура управления» раздела «Экологическая ответственность» Отчета об устойчивом развитии ММК за 2022 год.

[2] Подразумевает общую координацию деятельности, в том числе деятельности сотрудников, выполняющих функциональное управление, включая распределение ресурсов для осуществления деятельности и принятие решений.

[3] Подразумевает исполнение определенного функционала в рамках непосредственной реализации природоохранных мероприятий.

[4] Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии.

[5] Включает эксплуатацию пылегазоулавливающих и водоочистных установок, проведение операций по учету и обращению с отходами, ведение документации СЭМ.

Для оценки эффективности управления природоохранными вопросами Группа использует ключевые показатели эффективности (КПЭ), которые устанавливает для части категорий сотрудников.

КПЭ сотрудников Группы ММК в области охраны окружающей среды

Должность	КПЭ	% достижения КПЭ в 2023 году
Топ-менеджмент Группы	Удельные выбросы углекислого газа	Более 100
Руководители уровней главный специалист, начальник производственного управления, начальник цеха	Результативность выполнения требований экологической безопасности[6] по одному или нескольким направлениям: • выбросы загрязняющих веществ в атмосферу • сбросы в водные объекты • обращение с отходами	98,8[7]

Группа ММК обеспечивает обязательное регулярное обучение сотрудников в области экологической безопасности и СЭМ. В 2023 году Группа дополнила программу обучения по СЭМ новым курсом по теме «Соответствие требованиям ISO 14040 „Экологический менеджмент. Оценка жизненного цикла. Принципы и структура“ и ISO 14044 „Оценка жизненного цикла. Требования и рекомендации“», который был проведен в 2023 году в формате вебинара. Курс прослушало 47 руководителей структурных подразделений. В рамках управления жизненным циклом продукции Группа идентифицирует экологические аспекты, связанные с выбросами углекислого газа, предъявляет поставщикам материально-технических ресурсов требования в области экологической безопасности и проводит экологические аудиты их деятельности.

Вновь принятые сотрудники Группы ММК проходят обучение по программам «Система экологического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 14001:2015», «Управление рисками в системе менеджмента качества, системе экологического менеджмента и системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I–IV классов опасности».

[6] В 2023 году показатель был установлен для 38 из 63 руководителей ММК. У ряда руководителей этот показатель направлен, например, на снижение комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА) г. Магнитогорска, на увеличение времени эффективной работы пылегазоулавливающих установок, на реализацию программы снижения пылегазовых выбросов, снижение концентрации газов в контрольных точках, снижение концентраций загрязняющих веществ в сточных водах и случаев превышения нормативов сброса, сокращение удельного потребления энергоресурсов, выполнение планов по замене оборудования, удалению отходов.

[7] Приведено среднее значение результативности по всем установленным КПЭ.

Цели в области охраны окружающей среды

ММК устанавливает отдельные целевые показатели в области охраны окружающей среды в связи с наибольшим воздействием на окружающую среду среди предприятий Группы. Компания приняла ключевые показатели экологического воздействия в 2017 году и наметила цели по снижению воздействия к 2025 году.

Статус достижения целевых показателей ММК, установленных до 2025 года, в 2023 году

Показатель (относительно 2017 года)	Результаты 2023 года	Статус на конец 2023 года
Сокращение выбросов загрязняющих веществ не менее чем на 20% (или на 40,4 тыс. тонн)	Снижение выбросов на 32,6 тыс. тонн за период с 2017 по 2023 год	81%
Сокращение выбросов чрезвычайно и высокоопасных веществ в 10 раз (или на 90%)	В 2023 году выбросы бенз(а)пирена составили 0,061 тонны, выбросы формальдегида — 0,399 тонны, что на 53,4% и 21,8% ниже уровней 2017 года соответственно (0,131 тонны и 0,510 тонны)	59% и 24%[1] по бенз(а)пирену и формальдегиду соответственно
Сокращение сбросов загрязняющих веществ в водоемы на 37,5 тыс. тонн	Снижение сбросов на 46,4 тыс. тонн за период с 2017 по 2023 год	124%
Ежегодный объем переработанных в собственном производстве отходов не менее 2,3 млн тонн	Переработка 2,8 млн тонн отходов в 2023 году	122%
Ежегодная рекультивация не менее 6 га отработанных карьеров	Проведение рекультивации на площади 7 га в 2023 году	117%
Посадка 11 тыс. саженцев деревьев и кустарников для озеленения городского пространства г. Магнитогорска	Высадка 16 065 саженцев деревьев и кустарников за период с 2017 по 2023 год	146%
Ежегодные инвестиции на реализацию экологических мероприятий не менее 4,35 млрд руб.	Инвестиции на реализацию Экологической программы ММК составили 14,93 млрд руб.[2]	343%

В 2023 году ММК удалось достичь большинства целевых показателей, установленных на данный период.

[1] Основной прогресс в достижении цели ожидается с запуском в эксплуатацию новой коксовой батареи № 12 и выводом из эксплуатации устаревших батарей.

[2] С учетом инвестиций в природоохранные объекты комплекса коксовой батареи № 12.

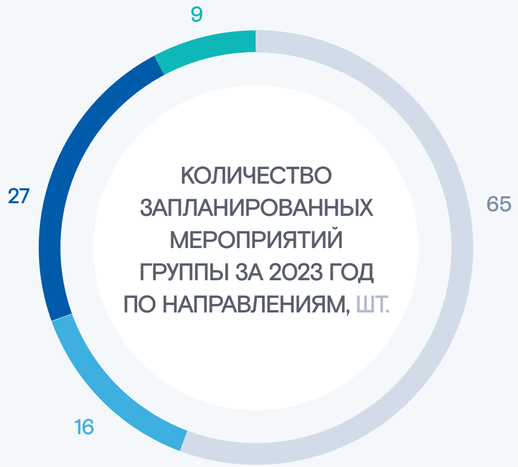
[3] Комплексный индекс загрязнения атмосферы, используемый для оценки снижения загрязнения атмосферного воздуха г. Магнитогорска. Расчет индекса проводится по сумме пяти маркерных загрязняющих веществ (взвешенные вещества, оксид углерода, диоксид азота, формальдегид и бенз(а)пирен) при переводе абсолютных значений веществ в предельно допустимые концентрации (ПДК). КИЗА показывает, во сколько раз суммарный уровень загрязнения воздуха превышает допустимое значение по рассматриваемой совокупности примесей в целом.

Для выполнения среднесрочных экологических целей до 2025 года Компания также устанавливает ежегодные экологические цели и следит за статусом их достижения.

Выполнение экологических целей ММК, установленных на 2023 год

Целевой показатель	План	Факт	Статус
АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ			
КИЗА[3] в г. Магнитогорске, ед.	5,6	5,3	105%
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн	162,7	166,7	98%
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу[4]			
Пыль, кг / тонну стали	0,76	0,60	121%
Диоксид серы, кг / тонну стали	0,28	0,24	114%
Оксиды азота, кг / тонну стали	0,59	0,48	119%
Удельные выбросы парниковых газов ММК (Охваты 1, 2), т / тонну стали	2,16	2,04	106%
ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ			
Валовый сброс загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. тонн	17,5	16,6	105%
Водозабор из Магнитогорского водохранилища, млн м^3	103	89,1	113%
ОТХОДЫ			
Переработка образованных и накопленных шлаков, млн тонн	8,67	9,56	110%
Повторное использование отходов в агломерационной шихте, млн тонн	1,7	1,74	102%
БИОРАЗНООБРАЗИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ			
Площадь технической рекультивации Западного карьера горы Магнитной, га	7,0	7,0	100%
Высадка саженцев для озеленения г. Магнитогорска, тыс. шт.	1 650	1 650	100%
Высадка саженцев для озеленения территории ММК, тыс. шт.	2 784	5 243	188%
Выпуск мальков толстолобика в Магнитогорское водохранилище, тыс. шт.	140	140	100%
Выпуск мальков белого амура в Магнитогорское водохранилище, тыс. шт.	40	40	100%

[4] По следующим подразделениям ММК: аглоцех, доменный цех, коксохимическое производство, электросталеплавильный цех, кислородно-конвертерный цех.



- Охрана атмосферного воздуха
- Охрана водных ресурсов
- Повторное использование и вторичная переработка отходов и рекультивация нарушенных земель
- Прочие мероприятия

В 2023 году Группа ММК реализовала 100 из 117 запланированных экологических мероприятий. Наибольшее количество выполненных мероприятий — 56% — Группа посвятила мероприятиям по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. На их реализацию Группа направила 5 301,9 млн руб.

Общие затраты Группы на природоохранную деятельность в отчетном году составили 21,48 млрд руб., при этом 76% пришлось на инвестиции в основной капитал, связанные с охраной окружающей среды (16,30 млрд руб.). Платежи за негативное воздействие (в том числе за сверхнормативное) в 2023 году составили 50,24 млн руб.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

В целях развития практики ответственного природопользования Группа ММК на постоянной основе взаимодействует с заинтересованными сторонами по актуальным вопросам охраны окружающей среды.

С 2022 года Компания декларировала присоединение к региональному экологическому стандарту Челябинской области — документу, содержащему дополнительные требования к нормам действующего экологического законодательства Российской Федерации (например, в части проведения добровольного страхования экологических рисков, связанных с аварийным загрязнением окружающей среды).

В отчетном году Компания стала участником X Невского международного экологического конгресса, который объединил представителей бизнеса, научного и экспертного сообществ из более чем 50 стран в целях обмена опытом в области охраны окружающей среды. В рамках конгресса были отмечены успехи ММК по реализации комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в рамках федерального проекта «Чистый воздух».

В 2023 году Группа ММК также получила ряд наград за достижения в области охраны окружающей среды:

- диплом национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2023» и первое место V Всероссийского конкурса лучших региональных природоохранных практик «Надежный партнер — Экология» в номинации «За лучший проект по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух» — за реализацию проектов по строительству систем пылеподавления в доменном цехе и цехе подготовки агломихты, газоочистных установок кислородно-конвертерного и электросталеплавильного цехов и системы аспирации подбункерных помещений доменной печи № 9
- награду Всероссийского конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2022» в номинации «За экологически ответственный бизнес» (получена в 2023 году по результатам деятельности за 2022 год)
- второе место III Национальной экологической премии медиагруппы «Комсомольская правда» в номинации «Экопредприятие»

Основные виды взаимодействия Группы ММК с заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ[1]	• Участие в нормотворческой деятельности • Поддержание диалога по актуальным проблемам
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СООБЩЕСТВА И ОБЪЕДИНЕНИЯ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	• Обмен опытом в рамках участия в конгрессах и форумах • Участие в рейтингах и конкурсах • Организация рабочих визитов на предприятия
НАСЕЛЕНИЕ И СОТРУДНИКИ	• Проведение акций для повышения вовлеченности и экологической грамотности • Проведение общественных слушаний по крупным инвестиционным и природоохранным проектам[2] • Обработка жалоб населения

[1] Общественная палата г. Магнитогорска, Министерство экологии Челябинской области, Координационный совет при Губернаторе Челябинской области.

[2] В 2023 году Группа провела общественные слушания по двум проектам рекультивации нарушенных земель и проекту строительства полигона для размещения отходов (подробнее см. подразделы «Хранение отходов на специализированных объектах» и «Рекультивация нарушенных земель» раздела «Эффективное использование ресурсов и управление отходами»).

Общественные инспекторы посетили природоохранные объекты ММК

Общественные инспекторы по охране окружающей среды г. Магнитогорска уполномочены Уральским межрегиональным управлением Федеральной службы по охране сфере природопользования проводить проверки соблюдения требований природоохранного законодательства на промышленных предприятиях. Они представляют интересы населения г. Магнитогорска по вопросам экологии — в частности, оценивая вклад ММК в загрязнение города и эффективность мер по его минимизации. Компания использует взаимодействие с общественными инспекторами как инструмент для построения эффективного диалога с населением по вопросам охраны окружающей среды.

В 2023 году общественные инспекторы по охране окружающей среды г. Магнитогорска посетили три крупных промышленных объекта ММК: аглофабрику № 5, электросталеплавильный и кислородно-конвертерный цеха. В ходе визита инспекторы ознакомились с работой современного оборудования и природоохранных установок на указанных объектах, оценив ее как эффективную.

По результатам рабочей встречи Компания и инспекторы также наметили дальнейшие шаги по повышению качества информирования населения о природоохранной деятельности ММК.

Компания расширила экологические требования к поставщикам

В 2023 году ММК расширил экологические требования к поставщикам продукции в части перечня разрешительной документации и необходимости проведения Компанией экологических аудитов поставщиков, а также разработал форму анкеты «Об экологической ответственности поставщика», которая поможет Компании оценивать деятельность поставщиков на соответствие природоохранному законодательству, требованиям ГОСТ Р ИСО 14001 и интенсивность их воздействия на окружающую среду.

Кроме того, Компания дополнила типовые бланки договоров ПАО «ММК» обязательными требованиями в области экологической безопасности.

В 2023 году Группа не получала жалобы от населения по вопросам охраны окружающей среды.

В отчетном периоде в рамках реализации федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология» ММК продолжил участие во Всероссийской акции «Выбираю чистый воздух», целью которой является экологическое просвещение населения и привлечение внимания бизнеса к вопросам охраны окружающей среды. Компания организовала корпоративный забег по разделительной дамбе системы оборотного водоснабжения ММК для молодежной организации «Союз молодых металлургов», в которой приняло участие 30 человек. В рамках мероприятия участники также ознакомились с результатами Компании по реализации федерального проекта «Чистый воздух» и особенностями работы оборотной системы водоснабжения. По итогам года ММК вошел в число победителей акции «Выбираю чистый воздух» по номинациям «Самое активное предприятие» и «За лучшую коммуникационную поддержку акции».

Экологическая ответственность поставщиков и подрядчиков

Для сотрудничества Группа ММК выбирает поставщиков и подрядчиков, которые в своей деятельности соблюдают требования экологической безопасности, и отдает предпочтение компаниям, сертифицированным на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001.

Компания анкетирует поставщиков на соблюдение законодательных требований в области охраны окружающей среды и наличие разрешительной документации, на основе чего принимает решение о необходимости проведения экологического аудита. Результаты аудитов учитываются при принятии решения о продолжении договорных отношений.

Группа предъявляет поставщикам материально-технических ресурсов, машин, оборудования и химической продукции[1] экологические требования к самой продукции, производственному процессу, эксплуатации, транспортировке и упаковке продукции. Подрядные организации, оказывающие услуги на территории ММК, должны организовывать рабочий процесс с учетом правил охраны окружающей среды и проводить контроль за выполнением своими сотрудниками указанных правил.

Группа регулирует деятельность поставщиков и подрядчиков в области охраны окружающей среды, основываясь на положениях стандарта «Управление бизнес-процессами (их частью), продукцией и услугами, поставляемыми внешними поставщиками». Он включает широкий перечень требований к поставщикам и подрядчикам в указанной в области, включая необходимость ежегодного предоставления информации по выбросам парниковых газов (Охваты 1, 2) и углеродному следу продукции.

[1] В случае поставки неопробованной инновационной химической продукции ММК осуществляет дополнительные исследования в соответствии с порядком, формализованным во внутренних документах.

Охрана атмосферного воздуха

Подход к управлению

GRI 3-3

Наибольшее воздействие от производственной деятельности Группы связано с нагрузкой на атмосферный воздух, поэтому сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу выбрано в качестве стратегического направления Группы ММК в области охраны природы.

Основными загрязнителями воздуха являются оксиды азота и углерода, диоксид серы, формальдегид и бенз(а)пирен, в наибольшем объеме выделяющиеся в процессе работы агломерационного, коксохимического цехов, цехов сталеплавильного производства и процессов энергообеспечения. В качестве значимого загрязнителя воздуха также выступает пыль — значительная часть ее выбросов связана с функционированием доменного и горно-обогатительного производств, а также со сжиганием топлива для обеспечения производства энергией.

Компания реализует комплексный подход по управлению охраной атмосферного воздуха, совершенствуя производственную деятельность в рамках следующих направлений:

Направления Группы ММК по охране атмосферного воздуха

- Модернизация оборудования и комплексов газоочистки в соответствии с требованиями НДТ[1]
- Внедрение систем пылеподавления и снижение вторичного пылеуноса
- Повышение эффективности систем контроля на источниках выбросов и мониторинга качества воздуха
- Внедрение цифровых инструментов анализа и прогноза состояния атмосферного воздуха и расширение сети мониторинга

По каждому из указанных направлений Группа формирует перечень необходимых мероприятий, в том числе на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Мероприятия по охране атмосферного воздуха реализуются в составе:

- Экологической программы Группы ММК до 2030 года
- ежегодных экологических программ (экологической программы Группы ММК, программы по сокращению выбросов коксохимического производства, программы по сокращению выбросов горно-обогатительного производства)
- плана мероприятий по достижению квот выбросов загрязняющих веществ
- комплексного плана по сокращению выбросов г. Магнитогорска в рамках федерального проекта «Чистый воздух»

[1] Наилучшие доступные технологии.

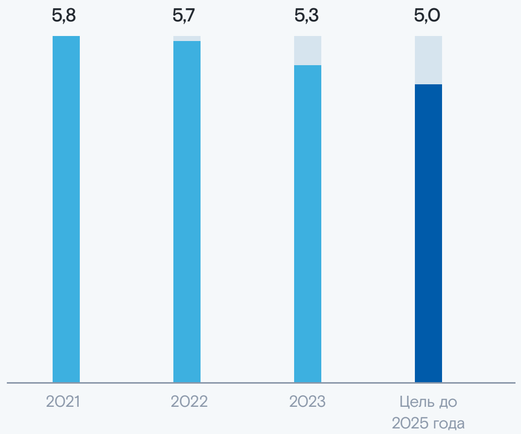
ММК продолжил участие в федеральном проекте «Чистый воздух»

С 2017 года Группа ММК является участником проекта «Чистый воздух» — федеральной программы, направленной на улучшение состояния атмосферного воздуха. Уже через 2 года действия проекта — в 2019 году — Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации исключило Магнитогорск из списка городов с наиболее высоким уровнем загрязнения атмосферы.

Комплексный план по сокращению выбросов г. Магнитогорска до 2026 года в рамках проекта «Чистый воздух» включает 23 мероприятия Группы ММК, 10 из которых были завершены в отчетном периоде и 13 планируется выполнить в следующие 3 года. Вклад Группы ММК с начала действия проекта к 2023 году выразился в снижении валовых выбросов в атмосферный воздух на 16,4%, бенз(а)пирена, формальдегида и твердых частиц[2] — на 53,4%, 21,8% и 50,4% соответственно.

Проект предусматривает наблюдение за состоянием атмосферного воздуха Магнитогорска и оценку через использование комплексного индекса загрязнения атмосферы — КИЗА. КИЗА также позволяет учитывать вклад в загрязнение воздуха различными промышленными предприятиями города. Стратегическая цель ММК в рамках участия в проекте — достигнуть значения КИЗА, равного 5, к 2025 году.

С начала реализации проекта в 2017 году к 2023 году КИЗА сократился в 2,9 раза, достигнув значения 5,3. Это также меньше значения аналогичного показателя в 2022 году на 7,0%.



ММК взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам охраны атмосферного воздуха

В 2023 году Компания провела День открытых дверей для школьников Магнитогорска, в ходе которого дети посетили комплекс газоочистных установок в кислородно-конвертерном цехе ПАО «ММК». Цель мероприятия — повысить осведомленность населения о проблемах загрязнения воздуха и важности снижения антропогенной нагрузки на окружающую среду.

В рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам охраны атмосферного воздуха Компания также начала совместные исследования с Южно-Уральским государственным университетом по оценке влияния загрязнений от автотранспорта на атмосферу Магнитогорска. Проект предполагает разработку математической модели загрязнения, которая позволит проводить мониторинг количества выбросов от автотранспорта в режиме реального времени.

[2] В рамках реализации проекта Компания отслеживает динамику показателей по выбросам бенз(а)пирена и формальдегида в связи с высокой опасностью указанных веществ (I класс опасности — чрезвычайно опасные — для бенз(а)пирена и II класс опасности — высокоопасные — для формальдегида) и по выбросам пыли — в связи со значительными объемами ее выбросов.

Мероприятия по модернизации оборудования и комплексов газоочистки

Группа на регулярной основе реализует меры по снижению нагрузки на атмосферный воздух и в отчетном периоде продолжила выполнение ряда проектов в указанной области.

Реализация мероприятий Группы ММК по модернизации оборудования и комплексов газоочистки в 2023 году

Цех	Мероприятие	Экологический эффект	Статус выполнения
ДОМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО ММК			
Доменный цех	Строительство системы аспирации подбункерного помещения доменной печи № 9	Снижение выбросов пыли **на 136 тонн/год**	✓
	Реконструкция водонагревателя № 33 доменной печи № 10	Снижение выбросов окиси углерода **на 1 050 тонн/год**	✓
СТАЛЕПЛАВИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ММК			
Кислородно-конвертерный цех	Реконструкция систем аспирации неорганизованных выбросов крышных зонтов конвертеров № 1, 2, 3	Снижение выбросов пыли **на 500 тонн/год**	✓
Электросталеплавильный цех	Строительство газоочистных установок двух миксерных отделений № 1 и 5	Снижение выбросов пыли **на 250 тонн/год**	Выбор поставщика оборудования **Завершение в 2026 году**
	Реконструкция газоочистной установки от агрегата печь-ковш и стендов обдува стальковшей	Снижение выбросов пыли **на 200 тонн/год**	Выбор поставщика оборудования **Завершение в 2026 году**
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ММК			
Аглоцех	Реконструкция систем аспирации двух аглофабрик, участков усреднения концентрата и дробления извести	Снижение выбросов пыли **на 280 тонн/год**	Выбор поставщика оборудования **Завершение в 2025 году**
ДОЧЕРНЕЕ ОБЩЕСТВО ГРУППЫ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ШЛАКОВ			
	Строительство эстакад для безводного охлаждения доменного шлака	Снижение выбросов сероводорода **на 1,1 тонны/год и пыли на 79 тонн/год**	✓

ММК продолжает комплексную реконструкцию коксохимического производства

Коксохимическое производство ММК оказывает наибольшее воздействие на окружающую среду в части загрязнения атмосферного воздуха и связано с выбросами бенз(а)пирена и формальдегида, которые в соответствии с национальным законодательством относятся к веществам I класса опасности (чрезвычайно опасные).

В 2019 году Компания начала комплексную реконструкцию коксохимического производства ММК, ключевым проектом в рамках которой стало возведение комплекса коксовой батареи № 12. Проект предполагает замену пяти устаревших батарей и строительство ряда технологичных установок, позволяющих достичь высоких экологических показателей.

Природоохранные решения новой коксовой батареи обеспечивают безотходное производство за счет эксплуатации установки сухого тушения кокса, а выделившееся при работе установки тепло будет использовано для выработки электроэнергии и пара для технологических нужд.

В 2023 году Компания начала пусконаладочные работы первого и второго блока батареи № 12 и завершила строительство ряда объектов первой очереди:

- установок десульфурации, денитрификации и сухого тушения кокса
- блока углеподготовки
- объектов коксосортировки
- склада жидкого аммиака
- воздухокомпрессорной и противопожарной насосных станций

Компания планирует начало строительства объектов второй очереди батареи[1] в 2024 году.

В отчетном году в рамках комплексной реконструкции КХП ММК также завершил модернизацию цеха улавливания и переработки химических продуктов и начал пусконаладочные работы на новой биохимической установке по повышению степени очистки оборотной воды для тушения кокса.

Комплексная реконструкция коксохимического производства позволит значительно улучшить экологические показатели работы предприятия:

–11,3 тыс. тонн
сократится количество валовых выбросов загрязняющих веществ

–2,2 млн тонн
уменьшатся выбросы CO_2

×9 раз
снизятся выбросы бенз(а)пирена

×12 раз
снизятся выбросы формальдегида

–20 %
сократится количество выбросов пыли

[1] Среди объектов второй очереди: два блока коксовой батареи на 50 печей в каждом блоке, угольная башня, котел-утилизатор, два турбогенератора установки сухого тушения кокса.

Системы пылеподавления и сокращение вторичного уноса пыли

Важным направлением работы Компании по снижению выбросов твердых частиц является реализация мероприятий по пылеподавлению и сокращению вторичного уноса пыли. Указанные мероприятия, помимо снижения нагрузки на атмосферный воздух, позволяют улучшить условия труда в производственных цехах ММК.

В 2023 году на ММК функционировало 22 системы пылеподавления.

Производственные процессы ММК, связанные с выделением пыли, и техническое оснащение системами пылеподавления

Подразделение	Производственный процесс, связанный с выделением пыли	Элементы оснащения
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО		
Цех подготовки аглошихты	Пересыпка материалов на складах хранения	8 установок пылеподавления и 2 турбины снегогенератора[1]
Аглоцех	Транспортировка сырья по участку шихтоподачи до доменной печи	1 система пылеудаления из бункеров пыли электрофильтров поглотительных систем № 1, 2, 3 СУУ
ДОМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО		
Доменные печи № 1, 2 и 10 доменного цеха	Выгрузка исходного сырья из хопперов в приемные бункеры печей	3 установки пылеподавления на бункерных эстакадах (по 1 на каждой печи)
КОКСОХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО		
Углеподготовительный цех	Пересыпка угля в вагоны и дробление угля	5 установок пылеподавления
ПРОКАТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО		
Листопрокатные цехи № 4 и 10	Сдавливание поверхностного слоя металла при проходе через валки прокатных станов	2 установки пылеподавления (по одной в каждом цехе)
Сортовой цех	Сдавливание поверхностного слоя металла при проходе через валки сортовых станов	1 установка пылеподавления

[1] Работают по схеме двухэтапного обеспыливания: 1) локализация пыли в границах склада благодаря работе форсуночных систем при выгрузке материала с галереи высотой около 20 м и 2) заснеживание или обводнение складов (в зависимости от сезона) турбинами снегогенераторов на основе данных локальной метеостанции.

ММК увеличивает число установок пылеподавления

В 2023 году Компания ввела в промышленную эксплуатацию систему пылеподавления на бункерной эстакаде доменной печи № 10 и осуществила поставку оборудования систем в цех для печей № 6 и 9. В планах ММК до 2025 года — приобретение систем пылеподавления для доменных печей № 4, 8 и 7.

Работа систем пылеподавления бункерных эстакад доменного цеха основана на принципе создания в воздухе мелкодисперсной водяной смеси, которая улавливает частицы пыли, обволакивая их и осаждая на поверхность за счет увеличения их массы. Вода подается на бункерные эстакады по рукавам высокого давления и далее распыляется через многочисленные форсунки.

Выделение твердых частиц пыли происходит также в процессе вторичного пылеуноса[2], для снижения которого ММК проводит следующие мероприятия:

- полив и очистку автомобильных дорог
- асфальтирование территории для обеспечения механизированной уборки специальным автотранспортом
- очистку и сбор пыли с дорог с использованием вакуумно-подметательных машин

Пыль, собранная с помощью ваккумно-подметательных машин, используется повторно в производственных процессах агломерационного цеха в связи с высоким содержанием в ее составе железа (до 50%).

[2] Процесс попадания частиц твердых веществ в атмосферный воздух в результате пыления остатков материалов, высыпавшихся на участки движения автотранспорта и спецтехники на территории предприятий.

Контроль за выбросами и мониторинг состояния атмосферного воздуха

Исключение сверхнормативного загрязнения воздуха — одна из основных целей Компании в области охраны окружающей среды. В 2023 году Компания не зафиксировала превышение нормативов предельно допустимых выбросов в атмосферу.

Для оценки соблюдения нормативных значений загрязнения ММК использует систему контроля выбросов и непрерывного мониторинга за состоянием атмосферного воздуха, которая функционирует непосредственно на источниках выбросов и на территории санитарно-защитной зоны[3] (СЗЗ). Предельно допустимые концентрации загрязняющих веществ устанавливаются государственным регулированием в области охраны окружающей среды.

Инструменты контроля и мониторинга за состоянием атмосферного воздуха на источниках выбросов и границе СЗЗ

Источники выбросов

- непрерывный автоматизированный контроль выбросов загрязняющих веществ и обработка полученных данных с помощью диспетчерского экологического комплекса ММК
- лабораторный инструментальный контроль[1] на основе графика производственного экологического контроля[2]
- контроль сверхнормативных выбросов системами «машинного зрения»

Граница СЗЗ и территория населенных пунктов

- лабораторный инструментальный контроль на основе графика производственного экологического контроля
- передвижные экологические посты
- стационарные посты наблюдения

Диспетчерский экологический комплекс ММК

Система контроля выбросов на источниках выбросов функционирует на базе диспетчерского экологического комплекса (ДЭК) ММК.

Диспетчерский экологический комплекс позволяет Компании проводить:

01. Непрерывный автоматизированный контроль за источниками выбросов

02. Оперативное выполнение корректирующих действий в случае превышения нормативов выбросов

03. Мониторинг атмосферного воздуха в зоне влияния ММК и параметров качества сточных вод[4]

04. Прогнозирование изменения уровня техногенного воздействия в зависимости от режимов работы оборудования

ДЭК объединяет в себе автоматизированные системы контроля выбросов (АСК) основных цехов и природоохранных объектов ММК и осуществляет обработку и представление контролируемых данных. Основные экологические показатели отображаются в реальном времени на мнемосхемах ДЭК. Комплекс автоматически формирует отчеты и выполняет их рассылку в ответственные подразделения Компании.

АСК представляют собой приборы для измерения расхода, температуры, давления, влажности воздуха, пылемеры, газоанализаторы. Всего на ММК установлено 38 АСК, из которых 26 — по требованию законодательства.

В 2023 году Компания расширила количество источников выбросов, оснащенных АСК:

70 %

источников выбросов охвачены автоматизированными системами контроля

13

вновь установленных систем (12 пылемеров и 1 газоаналитическая система) в 2023 году

[1] Осуществляется собственными или привлеченными аккредитованными лабораториями с установленной периодичностью.

[2] Программа производственного экологического контроля разрабатывается с учетом требований законодательства в области охраны окружающей среды и утверждается государственными органами.

[3] Санитарно-защитная зона представляет собой территорию вокруг промышленного объекта с особым режимом использования, устанавливаемую в целях ограничения негативного воздействия на атмосферный воздух и здоровье населения.

[4] Более подробную информацию о мониторинге параметров качества сточных вод см. в разделе «Охрана водных ресурсов». В среднесрочной перспективе (к 2025 году) Компания планирует расширить сеть наблюдений за состоянием окружающей среды постами мониторинга водных объектов в зоне влияния ММК.

ММК развивает систему мониторинга атмосферного воздуха на территории населенных пунктов

Компания проводит регулярный мониторинг за состоянием атмосферного воздуха в населенных пунктах, находящихся в зоне влияния предприятия.

Система автоматизированных наблюдательных постов на территории населенных пунктов в зоне влияния ММК включает:

- **5 стационарных и 18 маршрутных постов**[5] на границе СЗЗ ММК и в Магнитогорске
- **8 стационарных постов** Росгидромета в г. Магнитогорске.

Сеть мониторинга позволяет определять концентрации загрязняющих веществ в воздухе и идентифицировать источники выбросов. Посты наблюдения ММК укомплектованы метеорологическими комплексами, современными газоанализаторами и системами автоматического отбора проб.

ММК публикует результаты мониторинга атмосферного воздуха с четырех постов наблюдений в Магнитогорске на сайте в режиме реального времени. В 2023 году Компания расширила информирование населения о качестве атмосферного воздуха: данные о концентрациях базовых загрязнителей воздуха — диоксидов серы (SO_2), азота (NO_2) и окиси углерода (CO) — дополнены сведениями о концентрациях сероводорода (H_2S), окиси азота (NO) и аммиака (NH_3). Значения наблюдаемых показателей обновляются четыре раза в сутки.

В планах ММК — дооснащение постов мониторинга атмосферного воздуха в городе Магнитогорске анализаторами озона и формальдегида.

ММК продолжает внедрение технологий «машинного зрения»

ММК внедряет технологии «машинного зрения» в целях соблюдения технологических режимов работы оборудования, требований промышленной безопасности, а также позволяют снижать количество неорганизованных выбросов и улучшать качество воздуха на рабочих местах.

В 2023 году ММК продолжил опытно-промышленную эксплуатация систем распознавания сверхнормативных выбросов методом «машинного зрения» на ККЦ[6] и ЭСПЦ[7].

Компания также начала опытно-промышленную эксплуатацию указанных систем на:

- дымовых трубах систем отопления коксовых батарей и дверей коксовых батарей № 7 и 8 коксохимического производства
- неорганизованных источниках выбросов литейных дворов доменного цеха.

Информационный комплекс системы распознавания сверхнормативных выбросов ведет непрерывный видеоконтроль за состоянием оборудования. Полученные кадры загружаются в нейронную сеть, которая оценивает и отображает текущее состояние на мнемосхемах. При изменении состояния наблюдаемых элементов оборудования система автоматически вносит в базу данных дату и время события, процент отклонения от нормы, фото с изображением элемента оборудования и при необходимости формирует сообщения по электронной почте ответственным сотрудникам для принятия оперативных решений.

от 70 до 89 %

составляет уровень сходимости результатов распознавания сверхнормативных выбросов системами «машинного зрения» с фактическими данными

[5] На маршрутных постах отбор проб производит автолаборатория в определенной на местности точке. Среди маршрутных постов на границе СЗЗ Компании — посты в поселках Брусковый, Цементников и Новостройка.

[6] Кислородно-конвертерный цех ММК.

[7] Электросталеплавильный цех ММК.

Результаты в области охраны атмосферного воздуха

В отчетном году суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Группе ММК составили 249 346 тонн, по ММК — 166 662 тонны, что превышает уровень 2022 года на 7,0% и 6,1% соответственно. Увеличение показателей произошло в результате роста объемов производства стали.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, 2021–2023 годы, тонны

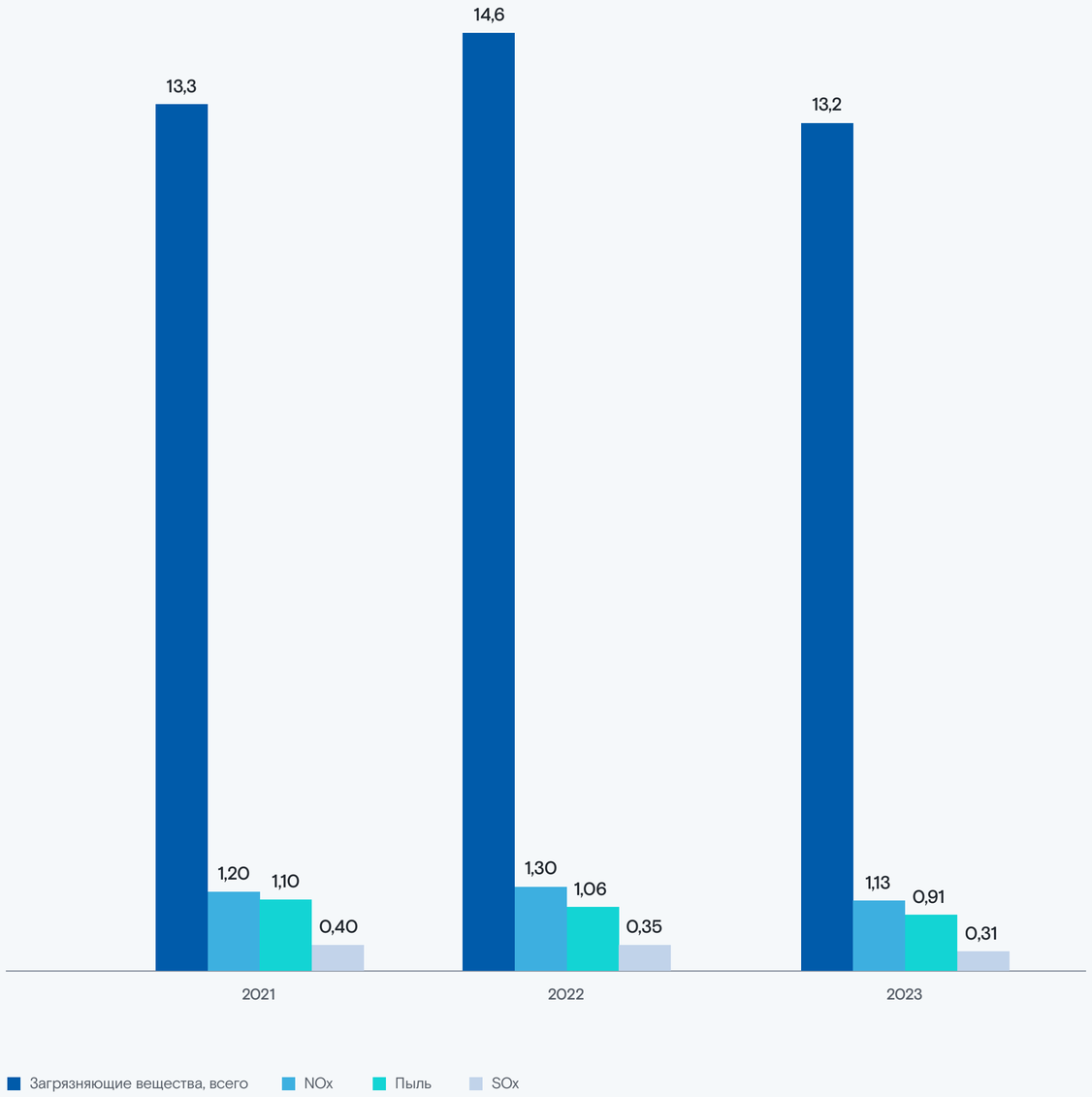
GRI 305-7, SASB EM-IS-120A.1

	Группа ММК			ММК		
Категория загрязняющего вещества	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**
Оксиды азота (NOx)[1]	17 250	14 597	15 284	15 709	14 046	14 203
Оксиды серы (SOx)	5 624	4 031	4 257	5 371	3 744	3 948
Твердые частицы (пыль)	16 491	13 242	13 261	14 652	11 455	11 413
Летучие органические соединения (VOCs)	3 452	2 870	3 584	1 512	1 425	1 401
Опасные загрязнители воздуха (HAP), в т. ч.:	192	114	111	138	113	109
оксид марганца (MnO)	75	54	51	75	54	51
свинец и свинцовые соединения (Pb)	0,043	0,038	0,115	0,023	0,023	0,022
полициклические ароматические углеводороды (PAHs)	104	47	46	49	46	46
фенол	14	13	13	14	13	13
Монооксид углерода (CO)	142 909	127 645	136 706	138 944	125 872	135 146
Прочие ЗВ	56 027	70 576	76 143	542	406	442
Валовые выбросы ЗВ	241 944	233 074	249 346	176 868	157 062	166 662

[1] Без учета оксида N_2O.

Значение удельного выброса загрязняющих веществ в атмосферу на ММК продемонстрировало положительную динамику в 2023 году по сравнению с предыдущим годом и составило 13,2 кг на тонну произведенной стали, снизившись на 9,6%. Изменение показателя связано с реализацией природоохранных мероприятий в области охраны атмосферного воздуха.

Удельные показатели выбросов ММК, 2021–2023 годы, кг/тонну стали



Управление водными ресурсами

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2

Группа реализует стратегическую цель по рациональному использованию водных ресурсов за счет увеличения доли оборотного водоснабжения, сокращения объема водозабора и обеспечения высокой степени очистки сточных вод.

Объем забора воды, необходимый для деятельности ММК в среднесрочной и долгосрочной перспективе, Компания определяет на основе долгосрочной программы развития ПАО «ММК» до 2030 года.

Для достижения намеченных задач в области рационального водопользования ММК устанавливает ежегодные целевые показатели водозабора и объема сброса загрязняющих веществ в составе сточных вод. Компания определяет целевые показатели на основе параметров, предусмотренных договорами водопользования (для водозабора) и решениями о предоставлении водных объектов в пользование для сброса сточных вод. Указанные документы заключаются и согласовываются уполномоченными органами государственной власти. При установке целевых показателей Компания также учитывает обязательный объем водоснабжения, необходимый для дочерних обществ Группы[1]. Кроме того, при установлении целевых показателей Компания учитывает ожидаемый эффект от планируемых мероприятий по исключению сброса сточных вод на отдельных производственных участках.

В части водопользования Группа руководствуется требованиями, содержащимися в ключевом внутреннем документе системы экологического менеджмента в области охраны водных ресурсов СТО СЭМ ММК ЛООС-02 «Система экологического менеджмента. Оперативное планирование и управление операциями. Нормирование и учет негативного воздействия на окружающую среду».

Группа проводит учет объемов сброса и водозабора, контроль качества стоков и вод принимающего объекта, а также мониторинг состояния водных объектов[2] на основе графиков производственного экологического контроля.

- В 2023 году Группа ММК продолжила работу по созданию систем автоматического контроля сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, что позволит специалистам в режиме реального времени отслеживать параметры сточных вод.
- В 2023 году Компания установила расходометры на выпусках № 3, 4 и 9 и в краткосрочной перспективе планирует размещение на выпусках датчиков качества воды.

[1] А именно — четырех ключевых производственных предприятий и одного транспортного.

[2] Помимо непосредственного контроля качества вод, к наблюдаемым параметрам в рамках мониторинга водного объекта относятся морфометрические характеристики, такие как, например, состояние рельефа дна и ложа, берегов и береговой линии, наличие наносов, гидрологический режим.

Подразделения Группы ММК, ответственные за управление водными ресурсами

Дирекция по охране труда, промышленной безопасности и экологии ММК	Установка целевых показателей водопользования
Управление главного энергетика	Учет водопотребления
Лаборатория охраны окружающей среды ММК	Управление качеством сточных вод
Руководители производственных структурных подразделений	Соблюдение требований к охране водных ресурсов при осуществлении деятельности
Сотрудники, ответственные за эксплуатацию водоочистного оборудования	Соблюдение режимов работы очистных сооружений

Группа ММК взаимодействует с экспертным сообществом по вопросам охраны водных ресурсов

Группа ММК на постоянной основе вовлекается в деятельность по совершенствованию нормативной правовой базы, обсуждению актуальных вопросов и обмену опытом в области охраны водных ресурсов.

Уполномоченный специалист ММК входит в состав межведомственной рабочей группы при Федеральном агентстве водных ресурсов. Рабочая группа рассматривает вопросы регулирования режимов работы Магнитогорского и Верхнеуральского водохранилищ на реке Урал Челябинской области. В ее состав входят представители государственной власти, водопользователей и общественных объединений. В 2023 году заседания рабочей группы были посвящены следующим вопросам:

- режиму работы Магнитогорского и Верхнеуральского водохранилищ
- сложившимся гидрометеорологическим условиям в бассейне реки Урал в весенний период и прогнозу прохождения паводка в 2023 году
- мерам по безопасному пропуску весеннего половодья

Кроме того, в отчетном году Компания приняла участие в 29-м и 30-м заседаниях Уральского бассейнового округа, посвященных рациональному использованию и охране водных ресурсов реки Урал и возможности разработки федерального проекта по экологическому оздоровлению водных объектов.

В 2023 году на площадке Второго экологического водного форума Южного Урала специалисты Группы ММК обсудили актуальные вопросы охраны водных ресурсов, обменялись лучшими практиками в сфере водопользования и приняли участие в формировании перечня дальнейших шагов по развитию экосреды на территории Челябинской области. Форум проходит в рамках федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов», национального проекта «Экология» и Всероссийской акции «Вода России» и объединяет представителей научного сообщества, органов государственной власти и ведущих экспертов в области охраны водных ресурсов.

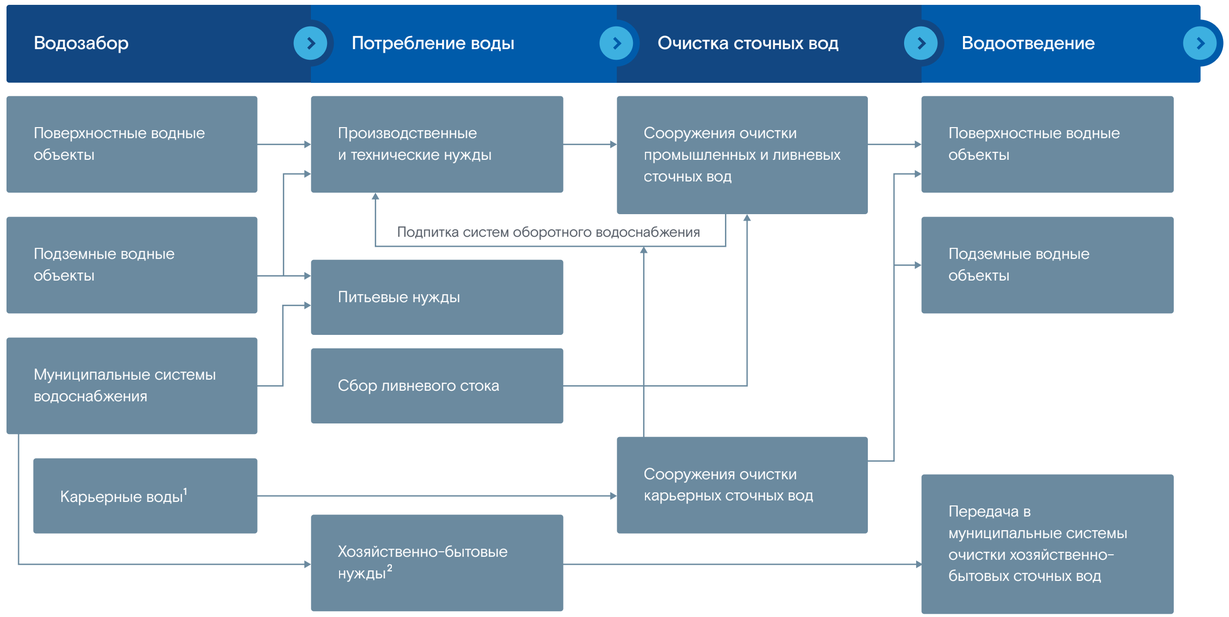
Также в отчетном году представители Группы ММК приняли участие в заседаниях профильных комитетов РСПП и ассоциации «Русская сталь», Координационного совета при Губернаторе Челябинской области по вопросам экологии, посвященных теме охраны водных ресурсов.

Структура забора, потребления воды и отведения сточных вод

GRI 303-1

Для обеспечения производственных и хозяйственных нужд Группа потребляет водные ресурсы из различных источников. Группа очищает образовавшиеся сточные воды и далее отводит в водные объекты или на дальнейшую очистку сторонними организациями.

Водозабор, потребление воды и отведение сточных вод Группы по источникам



68,2 %

предприятия Группы ММК забирают из поверхностных водных источников

115 420 тыс. м³

использовал ММК — основной водопотребитель Группы — в 2023 году

Это 87% от общего водозабора Группы

135 542 тыс. м³

общий водозабор Группы ММК в 2023 году

Динамика связана с уточнением данных за 2022 год

на 6,5% ниже уровня 2022 года

Вода подземных водных источников составляет 1% в структуре водозабора Группы, карьерные воды и воды от муниципальных систем водоснабжения — 24% и 5% соответственно.

Компания производит забор водных ресурсов из Магнитогорского водохранилища на реке Урал, которое вместе с Верхнеуральским водохранилищем представляет собой единый водохозяйственный комплекс ММК.

Компания взаимодействует с уполномоченным государственным органом, ответственным за регулирование режимов водохранилищ[3], в том числе по вопросу обеспечения необходимого уровня воды в Магнитогорском водохранилище за счет попуска воды с Верхнеуральского водохранилища.

Водозабор по источникам, 2021–2023 годы, мегалитры

GRI 303-3, SASB EM-IS-140A.1

	Группа ММК			ММК[4]		
Показатель	**2021**	**2022[5]**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**
Поверхностные воды[6]	90 692	90 218	90 360	89 639	89 030	89 119
Подземные воды	2 048	2 054	1 428	23	19	25
Карьерные воды[7]	32 399	31 944	31 212	23 262	21 943	20 624
Сточные воды других организаций[8]	765	579	866	–	–	–
Вода от муниципальных систем водоснабжения	6 964	6 769	6 470	6 052	5 885	5 653
Итого забора пресной воды[9]	**132 869**	**131 564**	**130 336**	**118 975**	**116 878**	**115 420**
Забор морской воды[10]	2 468	10 259	2 206	–	–	–
Забор пресной и морской воды	**135 337**	**141 823**	**132 542**	**118 975**	**116 878**	**115 420**

1 Компания сбрасывает карьерные сточные воды после очистки в поверхностные водные объекты: р. Урал (выпуск № 4), р. Сухая Речка (выпуски № 5 и № 9). Часть карьерных сточных вод доломитового карьера после очистки Компания направляет в шламохранилище № 2 оборотной системы водоснабжения горно-обогатительного производства ММК (через выпуск № 5). Дочернее общество Группы по добыче глины направляет карьерные сточные воды в пруд-испаритель.

2 Цементно-огнеупорный завод использует хозяйственно-бытовые сточные воды в технологическом процессе производства продукции.

3 Филиал по эксплуатации водохранилищ Челябинской области Федерального государственного бюджетного учреждения «Центррегионводхоз».

4 Здесь и далее в показатели водопользования ММК включены объемы водозабора и водоотведения трех производственных дочерних обществ и одного транспортного, которые получают промышленную воду из оборотной системы ММК.

5 Показатели водозабора за 2022 год по Группе были уточнены в связи с добавлением данных по турецкому активу ММК Metalurji.

6 По Группе: забор воды из Магнитогорского водохранилища, река Бачат.

7 Воды, получаемые ММК в результате разработки известнякового и доломитового карьеров.

8 Промышленные сточные воды одного из дочерних обществ Группы сбрасываются в сети промышленной канализации ПАО «ММК» на доочистку.

9 Вода, общая минерализация которой равна или не превышает 1 тыс. мг/л.

10 Забор морской воды производит только ММК Metalurji.

Сброс сточных вод по принимающим объектам, 2021–2023 годы, мегалитры

GRI 303-4

Показатель	Группа ММК			ММК		
	2021[1]	2022[2]	2023	2021	2022	2023
Поверхностные водные объекты[3]	30 010	29 917	29 622	22 042	21 656	20 557
Подземные водные объекты	1 524	1 739	1 670	–	–	–
Море[4]	1 050	2 565	1 190	–	–	–
Передача воды сторонним организациям	6 951	6 824	6 451	6 032	5 882	5 641
Итого сброса пресных сточных вод	**39 535**	**41 045**	**38 933**	**28 074**	**27 538**	**26 198**

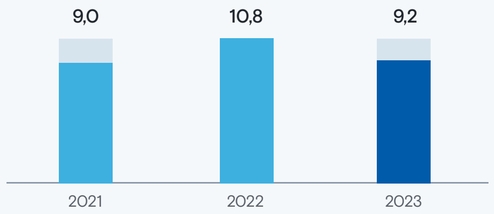
5,1%

снизился показатель общего объема сброса сточных вод Группы ММК

относительно уровня 2022 года

Удельный водозабор ММК,

2021–2023 годы, м³/т стали



14,8%

снизилось значение удельного водозабора ММК на тонну произведенной стали

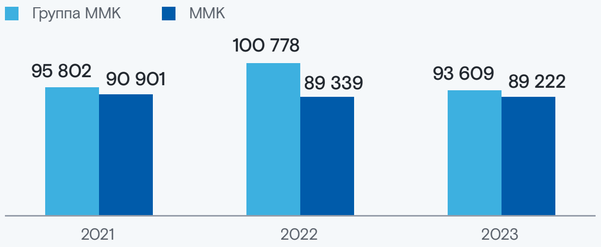
по сравнению с уровнем 2022 года

Это связано с ростом объема произведенной стали и увеличением доли оборотного водоснабжения, а также снижением водозабора из Магнитогорского водохранилища (поверхностный водный объект).

Безвозвратное водопотребление[5], [6],

2021–2023 годы, мегалитры

GRI 303-5



7,1%

сократился показатель безвозвратного водопотребления по Группе ММК

относительно уровня 2022 года

По ММК показатель безвозвратного водопотребления остался практически неизменным (снижение на 0,1%).

[1] Данные по сбросам сточных вод за 2021 год по Группе были скорректированы в связи с уточнением данных.

[2] Показатели сброса сточных вод за 2022 год по Группе были уточнены в связи с добавлением данных по турецкому активу ММК Metalurji.

[3] По Группе: сброс стоков в Магнитогорское водохранилище, реку Урал, реку Сухая Речка, реку Лысьва, а также реку Большой Бачат, реку Черта и ручей Сухой Лог.

[4] Только ММК Metalurji.

[5] Разница между водозабором по всем источникам и сбросом сточных вод по всем объектам (согласно GRI 303-5).

[6] Данные за 2022 год по Группе были скорректированы в связи с уточнением данных.

[7] Показатель доли оборотного водоснабжения рассчитан по формуле: объем оборотного водоснабжения/(водозабор по всем источникам + объем оборотного водоснабжения)×100.

Система оборотного водоснабжения

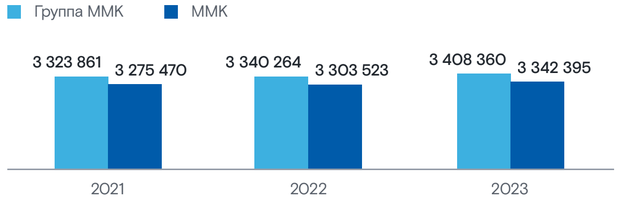
Повышение доли воды, используемой в локальных оборотных циклах и замкнутой системе водоснабжения, в значительной степени позволяет Группе достигать целей по сокращению водозабора и объемов сброса сточных вод в водные объекты.

В 2019 году ММК полностью перешел на замкнутую систему водоснабжения и водоотведения после введения в эксплуатацию разделительной дамбы с расширенным резервуаром-охладителем и водопропускным устройством.

Группа реализует мероприятия по совершенствованию систем оборотного водоснабжения по следующим основным направлениям:

- строительство новых и реконструкция существующих локальных оборотных циклов и замкнутых систем водоснабжения
- исключение влияния ремонтов водоочистных сооружений на оборотную систему водоснабжения

Объем оборотного водоснабжения, 2021–2023 годы, мегалитры



2%

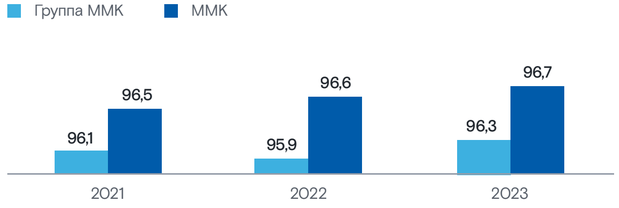
увеличился показатель объема оборотного водоснабжения Группы ММК и составил 3 408 360 мегалитров

относительно уровня 2022 года

SASB EM-IS-140A.1

Доля повторно и многократно используемой в замкнутой системе водоснабжения воды ПАО «ММК» в 2023 году составила 96,7%, Группы — 96,3%[7], оставшись практически неизменной по сравнению с уровнем 2022 года.

Доля оборотного водоснабжения, 2021–2023 годы, %



Повышение качества сточных вод

GRI 303-1, GRI 303-2

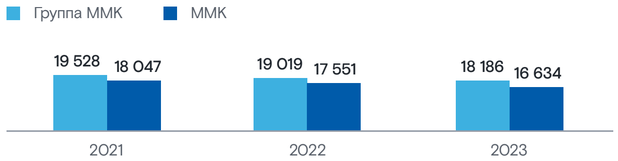
Компания оценивает эффективность работы водоочистных сооружений за счет регулярного мониторинга качества сточных вод, оказывающих значительное воздействие на водные ресурсы.

Перечень контролируемых показателей в сточных водах определяется внутренними документами Группы.

32

водоочистных сооружения в эксплуатации предприятий Группы ММК на конец 2023 года

Сброс загрязняющих веществ[1] в водные объекты, 2021–2023 годы, тонн

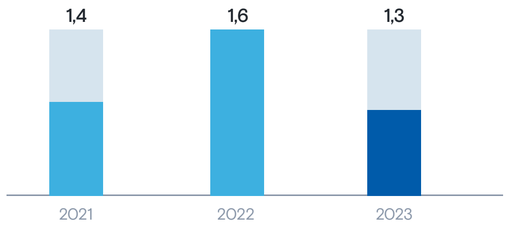


16 634 тонны

масса сброса загрязняющих веществ ММК в водоемы вместе со сточными водами

на 5,2% ниже относительно 2022 года

Удельный сброс загрязняющих веществ в водные объекты по ММК, 2021–2023 годы, кг/т стали



1,3

показатель удельного сброса загрязняющих веществ ММК на тонну произведенной стали в 2023 году

на 19% ниже уровня 2022 года

Это связано с уменьшением валового сброса загрязняющих веществ в водные объекты и ростом объема производства стали.

[1] Железо общее, марганец, нефтепродукты, фториды, цинк и прочие вещества.

Реализация мероприятий Группы ММК по повышению качества очистки сточных вод в 2023 году

Наименование проекта	Экологический эффект	Мероприятия, реализованные в 2023 году	Статус реализации проекта
Цех коксохимического производства ММК			
Реконструкция установки механической и биохимической очистки сточных вод системы оборотного водоснабжения	Исключение сбросов и предотвращение загрязнения земель	Начало пусконаладочных работ	завершение в 2024 году
Листопрокатный цех № 5 ММК			
Строительство станции нейтрализации солянокислых сточных вод	Сокращение сброса в систему оборотного водоснабжения хлоридов на 435 т/год и общего железа на 3,8 т/год	Разработка проекта рабочей документации на строительство и выбор исполнителя работ	завершение в 2025 году
Доменный цех ММК			
Реконструкция первичных отстойников оборотной системы водоснабжения газоочисток доменного газа	Сокращение сброса взвешенных веществ в систему на 500 т/год	Окончание реконструкции радиальных отстойников № 4 и 5	завершение в 2024 году
Дочернее общество Группы по производству угля и продуктов его переработки			
Строительство блока доочистки в составе водоочистных сооружений на Костромовской шахте	100% — эффективность очистки по всем контролируемым показателям качества воды 100% — удаление взвешенных веществ из промывочных сточных вод	Возведение здания станции обезвоживания осадка Установка дополнительных фильтров очистки шахтных вод Начало пусконаладочных работ	завершение в 2024 году
Запуск сооружений доочистки шахтных и ливневых сточных вод на Чертинской-Коксовой шахте	Снижение содержания взвешенных веществ в сточной воде на 45,5% Использование очищенной воды в целях противопожарного водоснабжения, орошения, пылеподавления	Разработка проектной документации по проекту очистки первичного отстойника очистных сооружений, в котором предусмотрено использование геотуб для обезвоживания угольного шлама Начало работ по очистке первичного отстойника	завершение в 2025 году

Управление водными ресурсами в регионах вододефицита

Подавляющая часть активов Группы забирает воду из водных объектов бассейна реки Урал. Согласно схеме комплексного использования и охраны водных объектов бассейна реки Урал[1] она относится к региону, в котором отсутствует дефицит водных ресурсов. Прогноз дефицита проводится на основе критерия количества доступной воды и потребностей водопользователей по забору и сбросу воды в перспективе.

SASB EM-IS-140A.1

В то же время один из активов Группы — ММК Metalurji — согласно карте Института мировых природных ресурсов (WRI) расположен в регионе с высокой нагрузкой на водные ресурсы. В своей деятельности ММК Metalurji использует пресные водные ресурсы и переработанную соленую воду моря.

Основной источник пресной воды ММК Metalurji — подземные водные объекты. Актив проводит регулярные замеры дебита скважин пресной воды и отборы проб из скважин. В отчетном периоде в отобранных пробах воды в течение двух месяцев ММК Metalurji обнаруживала бактериальное загрязнение. Причинами появления бактерий могли стать изменение уровня воды в скважине вследствие землетрясения, произошедшего в феврале 2023 года, или смешение подземных вод с другими видами вод. ММК Metalurji реализовала меры по устранению загрязнения путем добавления гипохлорита натрия в скважины в течение двух месяцев.

В 2023 году на ММК Metalurji не были зафиксированы случаи перебоев в водоснабжении, связанных с дефицитом пресной воды в регионе его расположения. Доля забора воды в регионе вододефицита в общем объеме водозабора Группы в отчетном периоде составила 2,6% (8,6% в 2022 году).

Чтобы снизить потребление пресной воды ММК Metalurji внедряет специальные технологические решения. На предприятии работает установка обратного осмоса, которая опресняет соленую морскую воду и позволяет использовать ее для технологических нужд. В 2023 году ММК Metalurji также завершила внедрение установки нейтрализации сточных вод, образующихся в процессе охлаждения шлака. Очищенные сточные воды направляются повторно в производственный цикл. В сутки установка перерабатывает 20 м³ (0,02 мегалитра) сточных вод.

[1] Схема подготовлена Российским научно-исследовательским институтом комплексного использования и охраны водных ресурсов по заказу регионального подразделения Федерального агентства водных ресурсов и актуализирована в 2023 году.

ММК Metalurji развивает практики эффективного использования пресной воды

В 2023 году ММК Metalurji запустил проект по мониторингу расхода пресной воды в производстве, в рамках которого проанализировал процессы водоснабжения основных технологических операций. За счет реализации мер по устранению утечек воды на оборудовании производственных линий, обнаруженных в ходе мониторинга, ММК Metalurji удалось значительно снизить количество используемой пресной воды.

В следующем отчетном периоде ММК Metalurji продолжит работу по мониторингу расхода воды, прежде всего начав с процессов, характеризующихся наиболее интенсивным использованием пресной воды, среди которых:

- обеспечение водой морских судов
- функционирование противопожарных линий
- охлаждение шлака
- уход за зелеными зонами
- водоснабжение для питьевых нужд

В 2023 году ММК Metalurji также начал составление плана мероприятий по расширению возможностей повторного использования очищенных сточных вод и сокращению потребления пресной воды в производственных процессах.

Водозабор ММК Metalurji в разбивке по источникам, 2021–2023 годы, мегалитры

GRI 303-3

Показатель	2021	2022	2023
Подземные воды	1 791	1 800	1 168
Сточные воды других организаций	182	129	92
Итого забора пресной воды	1 973	1 929	1 260
Забор морской воды	2 468	10 259[2]	2 206
Забор пресной и морской воды	4 441	12 188	3 466

Снижение объема забора морской воды в 2023 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом произошло в связи с сокращением объемов производства на линиях холодного и горячего комплекса и увеличением количества плановых остановок на производственных линиях, а также в связи с землетрясением, произошедшим в отчетном году.

[2] Увеличение объема забора морской воды в 2022 году по сравнению с 2021 годом связано с ростом объема производства горячего комплекса.

Сброс сточных вод ММК Metalurji в разбивке по принимающим объектам, 2021–2023 годы, мегалитры

GRI 303-4

Показатель	2021	2022	2023
Море	1 050	2 565	1 190
Передача воды сторонним организациям	68	133	112
Итого сброса пресных сточных вод	1 118	2 698	1 302

Эффективное использование ресурсов и управление отходами

GRI 3-3

Увеличение доли утилизируемых отходов производства и экологически безопасное размещение отходов — стратегические направления Группы в области управления отходами, закрепленные в Экологической политике. На постоянной основе Группа также внедряет методы эффективного использования сырьевых ресурсов и материалов в целях снижения нагрузки на окружающую среду и экономии затрат.

Основные требования в области управления отходами и рационального использования ресурсов в рамках системы экологического менеджмента Группы включены в стандарты по оперативному планированию и управлению операциями «Нормирование и учет негативного воздействия на окружающую среду» и «Порядок управления операциями, связанными с воздействием на окружающую среду на территории ПАО „ММК“. Общие требования».

Использование материалов

GRI 301-1

В качестве основного ресурса производственной деятельности Группа ММК использует сырье — материалы, входящие в состав конечного продукта. К первичному природному сырью Группа относит уголь, железосодержащую и марганцевую руды, алюминий, олово, цинк, к дополнительным видам сырья — аглосырье, окатыши, угольный концентрат, ферросплавы, металлолом, покупной кокс, флюсы.

Группа также применяет в качестве сырья отходы — например, металлолом, окалину, фусы коксохимического производства, отсев агломерата, колошниковую и аспирационную пыль, шламы мокрых газоочисток коксохимического и доменного цехов, железосодержащую пыль газоочисток коксохимического и электросталеплавильного цехов.

Кроме того, Группа ММК использует вспомогательные материальные ресурсы, необходимые для обеспечения производственного процесса и работы оборудования (например, глину, графит, цинковые аноды, СОЖ[1], лакокрасочные материалы), упаковки продукции, а также строительные и прочие материалы, не задействованные непосредственно в производстве.

В 2023 году Группа ММК израсходовала 26 752 тыс. тонн материалов (23 957 тыс. тонн в 2022 году[2]), из которых 26 428 тыс. тонн — для производства конечной продукции[3] и 323 тыс. тонн — для упаковки продукции[4].

Из указанного общего количества израсходованных материалов 234,7 тыс. тонн относятся к возобновляемым ресурсам[5], все они используются Группой в целях упаковки. К возобновляемым ресурсам, используемым Группой, преимущественно относится древесина и картон.

GRI 301-2

Объем потребления вторичных материалов[6] в 2023 году по Группе составил 10,1 тыс. тонн (0,22 тыс. тонн в 2022 году), которые были использованы для производства продукции. В категорию вторичных материалов по Группе в отчетном году вошли металлический и чугунный лом и окалина.

1 Смазочно-охлаждающие жидкости.

2 Показатель за 2022 год скорректирован ввиду неточностей при сборе данных.

3 Аглосырье, окатыши, угольный концентрат, ферросплавы, металлолом, алюминий, олово, цинк, глина, графит, алюминиевая крошка, связующие вещества, лакокрасочные материалы, кокс покупной, марганцевая руда, растворители, химические реактивы (цинк, натрий, алюмокалиевые квасцы) и другие.

4 Полипропиленовая лента для стяжки, мешки полипропиленовые, полиэтилен, деревянные поддоны, картон и другие.

5 В соответствии с классификацией GRI к возобновляемым относятся ресурсы, которые доступны в большом количестве и быстро пополняются за счет функционирования природных экосистем или в процессе сельскохозяйственного производства.

6 Согласно определению вторичных материалов GRI 301-2 в данную категорию не входят побочные продукты и отходы от собственного производства.

Структура образования отходов и способов обращения с отходами

GRI 306-1

Отходы образуются при добыче сырья и производстве годовой продукции Группы ММК, а также при осуществлении всех сопутствующих процессов, обеспечивающих производственную деятельность Группы. Подавляющая часть отходов Группы ММК относится к неопасным отходам IV и V классов[1]. В 2023 году их доля составила 99,7%.

Часть образующихся отходов Группа перерабатывает и повторно использует в собственном производстве, а часть — передает специализированным лицензированным организациям для обезвреживания[2] (в основном опасные отходы I и II классов) или утилизации[3].

Так, в 2023 году Группа передала на обезвреживание 19,5 тонны отработанных свинцовых аккумуляторов II класса опасности и 3,5 тонны отработанных ртутных ламп I класса опасности. Отходы отработанных шин IV класса опасности Группа передала на утилизацию в объеме 325,9 тонны.

Структура образования отходов и видов обращения с ними по Группе в 2023 году[4]

GRI 306-1, SASB EM-IS-150A.1

Тип отходов	Основные группы отходов	Доля в структуре образования	Доля возврата в хозяйственный оборот	Доля размещения на ОРО
Опасные	**I–II классы опасности:** ртутные лампы, отработанное оборудование и аккумуляторы, отходы трансформаторов с пентахлордифенилом **III класс опасности:** отработанное масло, отходы цинка, смазочно-охлаждающей жидкости, отходы КХП, шлам ККЦ	0,3% (0,4% в 2022 году)	76,7% (96,1% в 2022 году)	0,7% (0,1% в 2022 году)
Неопасные	**IV класс опасности:** доменный, сталеплавильный шлаки **V класс опасности:** отходы недропользования (хвосты обогащения, пустые и вскрышные породы)	99,7% (99,6% в 2022 году)	64,2% (61,6% в 2022 году)	34,9% (38,4% в 2022 году)

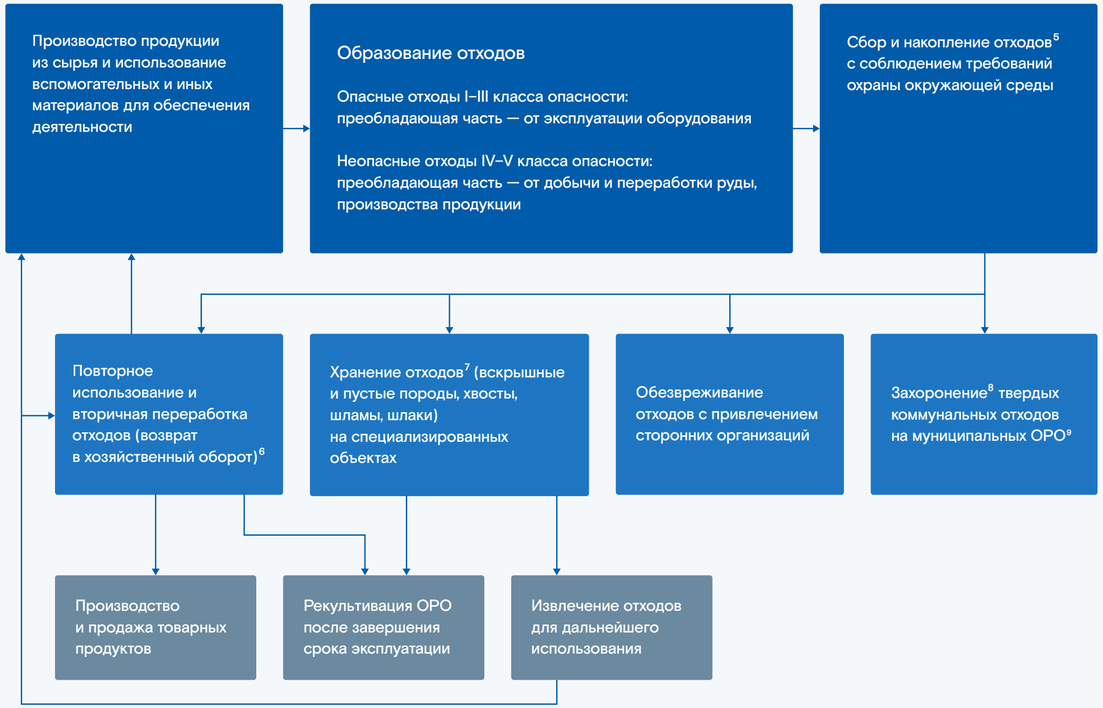
[1] Классификация отходов по классам опасности характерна для российского законодательства. Деление на опасные (I–III классы) и неопасные (IV–V классы) отходы приводится для соответствия GRI.

[2] В соответствии с законодательством РФ обезвреживание — это уменьшение массы отходов, изменение их состава, физических и химических свойств (включая сжигание на установках) в целях снижения негативного воздействия отходов.

[3] В соответствии с законодательством РФ утилизация — это повторное применение отходов по прямому назначению, их возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки, извлечение полезных компонентов для их повторного применения, а также использование ТКО в качестве источника энергии.

[4] Здесь и далее при расчете показателей доли возврата отходов в хозяйственный оборот и доли размещения отходов на ОРО по Группе ММК и ПАО «ММК» в знаменателе используется значение суммарного объема отходов по способам обращения в 2023 году, которое включает обращение с ранее накопленными отходами: по опасным отходам Группы этот объем составляет 48,1 тыс. тонн, а по неопасным по Группе — 13 447 тыс. тонн.

Схема обращения с отходами Группы ММК



[5] Здесь и далее на схеме термины приведены в значении согласно законодательству РФ. Так, временное накопление — это складирование отходов на срок не более чем 11 месяцев.

[6] Здесь и далее по тексту возврат в хозяйственный оборот соотносится с термином утилизация, закрепленным в законодательстве РФ (помимо сжигания ТКО для получения энергии).

[7] Хранение — это складирование отходов на специализированных объектах на срок более 11 месяцев в целях утилизации, обезвреживания, захоронения.

[8] Захоронение — это изоляция отходов, не подлежащих дальнейшей утилизации, в специальных хранилищах в целях предотвращения попадания вредных веществ в окружающую среду.

[9] Объекты размещения отходов.

Для увеличения доли отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот, Группа проводит различные операции по повторному использованию и вторичной переработке отходов и реализует мероприятия по расширению этой практики[1].

SASB EM-IS-150A.1

64,2 %

Доля отходов Группы ММК, возвращенных в хозяйственный оборот в 2023 году что на 2,5 п. п. выше уровня предыдущего отчетного периода

61,7% в 2022 году

Способы возвращения отходов в хозяйственный оборот[2]

Повторное использование отходов

→ Операции по проверке, чистке или ремонту, с помощью которых продукты или компоненты, ставшие отходами, подготавливаются для использования в тех же целях, для которых они были задуманы (например, деревянные поддоны)

Вторичная переработка отходов

→ Восстановительные операции, которые позволяют получить из отходов:
- новые сырьевые материалы для производства (например, железорудный концентрат из хвостов)
- новые продукты (например, граншлак из шлаков, строительные материалы из вскрышной породы)

→ Возвращение в производственный цикл предприятия собственных отходов или побочных продуктов производства без дополнительной подготовки (например, использование окалины в аглошихте)

В 2023 году общий объем образования отходов Группы ММК составил 13 096 тыс. тонн, ПАО «ММК» — 10 279 тыс. тонн, что на 6,0% и 5,6% соответственно выше уровня 2022 года. Изменение количества образованных отходов связано с увеличением объема производства стали.

В отчетном году на ММК образовалось 1 984,7 тыс. тонн отходов недропользования, что ниже уровня предыдущего года на 12,2% и связано со снижением объема добычи железной руды. 419,07 тыс. тонн образовавшихся хвостов ММК возвратил в хозяйственный оборот, а отходы горных пород разместил в отвалах пустых пород. Ответственность за обращение с отходами недропользования возложена на руководителя подразделения «Рудник» горно-обогатительного производства ММК.

GRI 306-3, SASB EM-IS-150A.1

Образование отходов по типу[3] 2021–2023 годы, тыс. тонн

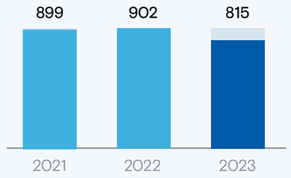
	Группа ММК			ММК		
Категория отходов	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**
Опасные	49,1	48,9	45,1	47,7	47,1	33,5
Неопасные,	14 425	12 304	13 051	11 886	9 685	10 245
в том числе отходы недропользования:	3 441	2 261	1 986	3 441	2 261	1 985
пустые и вскрышные породы	1 079	1 206	940	2 362	1 206	938
хвосты обогащения	2 362	1 055	1 046	1 079	1 055	1 046
Совокупный объем образования отходов	**14 474**	**12 353**	**13 096**	**11 934**	**9 732**	**10 279**

Показатели удельного образования отходов ММК в отчетном году продемонстрировали положительную динамику и выразились в значениях 815 кг на тонну произведенной стали и 13,5 тонн на млн руб. выручки, что на 9,6% и 20,4% соответственно ниже значений 2022 года. Уменьшение показателей произошло ввиду увеличения объема произведенной стали и незначительного роста количества образовавшихся отходов.

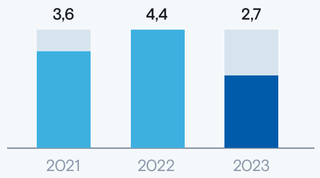
Удельные показатели образования отходов ММК,

2021–2023 годы, кг/тонну стали

Удельное образование отходов на произведенную продукцию, всего



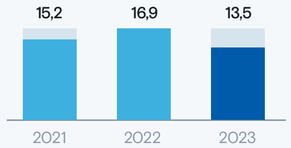
Удельное образование опасных отходов на произведенную продукцию



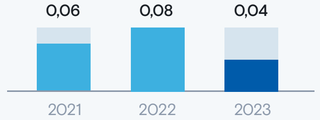
Удельные показатели образования отходов ММК,

2021–2023 годы, тонн/млн руб. выручки

Удельное образование отходов на выручку, всего



Удельное образование опасных отходов на выручку



[1] Более подробно см. подраздел «Мероприятия по повышению доли отходов, возвращаемых в хозяйственных оборот».

[2] Разбивка приведена на основе требований стандартов GRI и SASB.

[3] Учет образования отходов и отходов по способам обращения ведется согласно внутреннему стандарту ММК на основании фактически подтвержденных данных (справки управления экономики, журналы учета, акты приема-передачи, акты выполненных работ, контрольные талоны приема отходов, данные лабораторных анализов, фактические измерения, взвешивания, расчеты по удельным нормативам, методикам и т. п.).

Обращение с отходами[1], 2021–2023 годы, тыс. тонн

GRI 306-4, GRI 306-5, SASB EM-IS-150A.1

Показатель	Группа ММК			ММК		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Опасные отходы						
Возвращение в хоз. оборот	56,8	47,1	36,9	47,6	47,0	33,4
внутри организации	40,0	39,9	34,5	40,0	39,9	31,3
передача сторонним организациям	16,8	7,2	2,4	7,6	7,1	2,1
Передача для обезвреживания	0,2	1,9	1,8	0,02	0,02	0,02
Передача для обработки[2]	—	—	0,2	—	—	—
Захоронение на муниципальном полигоне	0,3	—	0,03	—	—	—
Сжигание для получения энергии[3]	1,8	—	—	—	—	—
Сжигание без получения энергии[3]	—	—	8,9			
Неопасные отходы						
Возвращение в хоз. оборот	8 943	7 837	8 632	8 815	7 785	8 605
внутри организации	8 819	7 769	8 612	2 761	2 334	2 742
передача сторонним организациям	124,4	68,2	19,3	6 054	5 451	5 863[4]
Передача для обезвреживания	0,5	1,3	2,4	0,3	0,5	0,5
Передача для обработки	—	—	1,9	—	—	—
Размещение[5]	5 991	4 892	4 688	3 485	2 320	2 059
хранение на собственных объектах	5 975	4 885	4 684	3 483	2 318	2 057
передача сторонним организациям для хранения	—	1,3	0,1	—	—	—
захоронение на муниципальном полигоне	16,6	1,8	2,1	1,5	1,5	1,7
передача иным сторонним организациям для захоронения	—	3,6	2,1	—	—	—
Сжигание без получения энергии[6]	—	0,06	122,4	—	—	—
Опасные и неопасные отходы						
Возвращение в хоз. оборот	9 000	7 884	8 669	8 862	7 832	8 638
внутри организации	8 859	7 809	8 647	2 801	2 374	2 773
передача сторонним организациям	141,2	75,4	21,7	6 062	5 458	5 865
Передача для обезвреживания	0,7	3,2	4,2	0,4	0,5	0,5
Передача для обработки	—	—	2,1	—	—	—
Размещение	5 991	4 892	4 688	3 485	2 320	2 059
хранение (на собственных объектах и объектах сторонних организаций)	5 975	4 886	4 684	3 483	2 318	2 057
захоронение (на муниципальном полигоне и объектах сторонних организаций)	16,9	5,4	4,5	1,5	1,5	1,7
Сжигание для получения энергии	1,8	—	—	—	—	—
Сжигание без получения энергии	—	0,06	131,3	—	—	—

[1] Разница между объемом образованных отходов и совокупным объемом отходов по способам обращения обусловлена обращением с ранее накопленными отходами.

[2] Учет по указанной категории введен с 2023 года в целях более точного сбора данных по обращению с отходами. В соответствии с законодательством РФ обработка — это предварительная подготовка отходов к дальнейшей утилизации, включая их сортировку, разборку, очистку.

[3] Только на ММК Metalurji.

[4] Приведенное значение — количество доменных и сталеплавильных шлаков, которое Компания передала в 2023 году дочернему обществу по переработке металлургических шлаков и производству шлакообразующих смесей.

[5] Согласно законодательству РФ размещение отходов — хранение и захоронение отходов.

[6] На ММК Metalurji и в дочернем обществе по производству изделий из стали и их переработке.

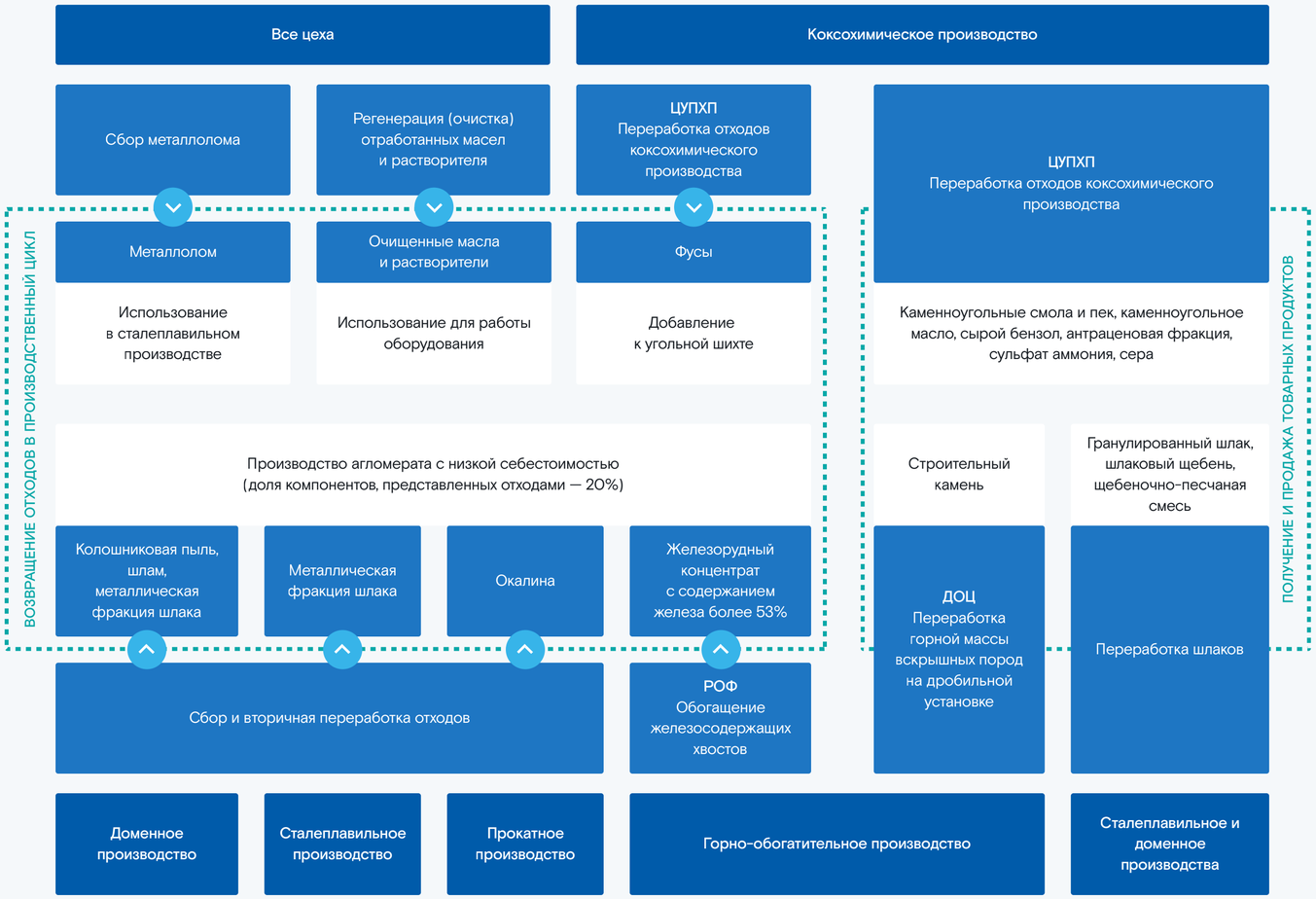
Мероприятия по повышению доли отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот

GRI 306-2

Операции по захоронению и сжиганию отходов оказывают негативное воздействие на земельные ресурсы и атмосферный воздух, поэтому реализация мероприятий по увеличению доли повторного использования и вторичной переработки отходов позволяет Группе снижать потенциальную нагрузку на окружающую среду. Кроме того, захоронение и сжигание отходов не позволяют рационально использовать материалы, перешедшие в категорию отходов, в то время как операции по восстановлению ценных свойств отходов помогают Группе получить дополнительную выгоду от их использования.
В частности, повторное использование и вторичная переработка отходов в рамках производства ММК позволяют Группе:

- экономить первичные сырьевые, вспомогательные и иные материалы, энергоресурсы
- снижать себестоимость сырья и сокращать затраты на закупку материалов
- снижать затраты на оплату услуг сторонних организаций по переработке отходов
- получать дополнительную экономическую выгоду от реализации товарных продуктов, произведенных с использованием отходов.

Ключевые мероприятия по повышению доли вторичной переработки отходов и вторичного использования материалов ММК[1]



[1] На схеме использованы сокращения: ЦУПХП — цех улавливания и переработки химических продуктов ММК, ДОЦ — дробильно-обжиговый цех ММК, РОФ — рудообогатительная фабрика ММК.

Группа ММК запустила эстакаду безводного охлаждения доменного шлака

В 2023 году Группа осуществила запуск эстакады безводного охлаждения доменного шлака. Группа выполнила проект на базе дочернего общества Группы, которое занимается переработкой металлургических шлаков.

Технология, используемая на эстакаде, позволяет:

- практически полностью исключить выбросы сероводорода, образующиеся при реакции горячего шлака с водой в процессе его охлаждения
- увеличить прочность щебня, получаемого из шлака.

Используемая технология предполагает охлаждение горячего шлака воздушными струями, которые подаются под давлением. За счет высокой энергии соударения воздуха и шлака образуются круглые гранулы, не содержащие влагу. Такие гранулы могут без подготовки использоваться в дорожном строительстве и других сферах.

НА **1,2** ТОННЫ

снизятся выбросы сероводорода благодаря работе эстакады

В 2023 году Компания начала пусконаладочные работы и испытания установки по утилизации СОЖ прокатных цехов в режиме предельной мощности. Ввод установки в опытно-промышленную эксплуатацию запланирован на начало 2024 года. Работа установки позволит использовать повторно 16 тыс. тонн отработанных СОЖ в год и сократить затраты на утилизацию отхода сторонними организациями.

В планах Компании на среднесрочную перспективу — строительство двух установок по переработке цинкосодержащих шламов. В текущем периоде ММК актуализировала исходные данные и требования для установок и выполнила процедуры по оценке стоимости работ.

До 2025 года ММК планирует также достичь 90%-й доли возвращения образующихся твердых отходов в производственный цикл. В 2023 году этот показатель составил 80,7% (77,1% в 2022 году). На текущий момент Компания вторично перерабатывает 100% собственных железосодержащих отходов.

SASB EM-IS-150A.1

Показатели переработки отходов ММК, 2021–2023 годы, тыс. тонн

Показатель	2021	2022	2023
Объем переработки шлаков, образованных за отчетный период	3 696	3 276	3 536
сталеплавильных	2 395	2 004	2 277
доменных	1 301	1 272	1 259
Объем переработки накопленных шлаков	6 519	9 417	6 024
сталеплавильных	4 883	2 996	1 223
доменных	1 636	6 421	4 801
Итого объем переработки образованных и накопленных шлаков	10 215	12 693	9 560
Объем продуктов переработки шлаков, отгруженных потребителям	1 851	4 577	2 186
Объем металлической фракции, извлеченной из шлаков	672	637	551
Объем отходов и гранулированного шлака, использованных для рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной	9 140	9 643	9 389
Объем промышленных отходов, использованных в аглошихте горно-обогатительного производства ММК	1 982	1 798	1 745
Объем регенерации (очистки) отработанных масел	1,16	1,41	1,16

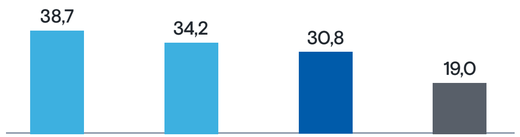
Производственная деятельность Компании до 2000 года была связана с накоплением металлургических шлаков в отвалах. В 2023 году Компании удалось сократить количество накопленных шлаков.

30,8 МЛН ТОНН

остаточный объем шлаков в отвалах на конец отчетного периода

Динамика шлаков, накопленных в отвалах,

2021–2023 годы, млн тонн



Хранение отходов на специализированных объектах

GRI 3-3

Добыча и переработка руды связана с образованием значительного объема вскрышных и пустых пород, хвостов обогащения, шлама, шлаков, которые преимущественно относятся к неопасным отходам IV–V классов.

Для хранения указанных отходов Группа ММК эксплуатирует специальные объекты размещения отходов. Кроме того, Группа использует ОРО для хранения отходов, образовавшихся в процессе генерации энергии на теплоэлектростанциях.

Действующие объекты размещения отходов Группы ММК

Наименование ОРО	Вид отходов, хранящихся на ОРО	Класс опасности отходов	Наличие особого режима эксплуатации
Отвалы пустой породы карьера Малый Куйбас	Пустая порода	V	—
Отвалы пустой породы и известняково-доломитовой крошки Агаповского карьера	Пустая порода	V	—
	Известняковая крошка	IV	
Отвалы пустой породы и известняково-доломитовой крошки Лисьегорского карьера	Пустая порода	V	—
	Известняково-доломитовая крошка	IV	
Шламохранилище № 2	Хвосты мокрой магнитной сепарации	V	Гидротехническое сооружение, режим ОПО[1]
	Осадки мокрой очистки газов[2]	IV	
Левобережный гидроотвал	Шлам донных отложений	IV	—
Шламонакопитель	Обезвоженный осадок нейтрализации солянокислых вод известковым молоком (шлам нейтрализации)	IV	—
Четвертая карта золоотвала ТЭЦ	Золошлаковая смесь от сжигания углей при гидроудалении золы-уноса и топливных шлаков	IV	Гидротехническое сооружение, режим ОПО

В планах Компании на среднесрочную перспективу — строительство полигона для размещения отходов III–V классов опасности.

В 2023 году Компания направила на экологическую экспертизу проект строительства указанного ОРО.

[1] Опасный производственный объект.

[2] К данной категории в соответствии с Федеральным классификационным каталогом отходов относятся отходы (осадки) механической очистки технической воды аппаратов мокрой очистки мартеновского газа и отходы (осадки) мокрой очистки газов агломерационного производства от соединений серы известковым молоком.

GRI 306-2

ОРО могут оказать значительное негативное воздействие на многие компоненты окружающей среды, в связи с чем в зоне влияния объектов Группа проводит экологический мониторинг по широкому перечню показателей.

На ОПО функционируют специализированные группы мониторинга при горно-обогатительном производстве и Управлении главного энергетика ММК.

Мониторинг ОРО

Вид ОРО	Объект мониторинга	Основные наблюдаемые показатели	Периодичность
Шламохранилище, четвертая карта золоотвала ТЭЦ	Безопасная эксплуатация гидротехнического сооружения	Соблюдение правил промышленной безопасности и технической эксплуатации объекта	Еженедельно
Все ОРО Группы	Подземные воды	Прозрачность, цвет, запах, уровень pH, содержание взвешенных веществ, цинка, меди, марганца, железа, шестивалентного хрома, никеля, водорода, оксиды углерода, железа	Ежеквартально
		Кальций, магний, хлор, фосфор, оксиды серы и азота, аммоний, кремний, железо, циан, химическое и биологическое потребление кислорода, колифаги и энтерококки	Ежегодно
	Поверхностные воды	Тяжелые металлы, возбудители кишечных инфекций (энтеробактерии), токсичность	Ежеквартально
		Биохимическое и химическое потребление кислорода, взвешенные вещества, железо, нефтепродукты, оксиды серы и хлора, растворенный кислород	Ежемесячно
		Цисты патогенных простейших, яйца и личинки гельминтов	Ежегодно
		Общие и термотолерантные колиформные бактерии, кишечная палочка, энтерококки, колифаги	Раз в 2 месяца
	Атмосферный воздух	Твердые вещества (пыль), оксиды магния и железа	Ежеквартально
	Почва	Цинк, марганец, свинец, медь, никель, кадмий, уровень pH	Ежегодно
	Атмосферный воздух, почва	Уровень радиации	Ежегодно

После истечения срока эксплуатации ОРО Группа ММК проводит их закрытие, в ходе которого реализует экологические мероприятия по рекультивации нарушенных земель и безопасному обращению с отходами, образующимися при ликвидации промышленных сооружений (передает на утилизацию и обезвреживание отработанные элементы оборудования, вышедшие из употребления конструкции).

Рекультивация нарушенных земель

GRI 3-3, GRI 304-3

Эксплуатация ОРО и добыча полезных ископаемых связаны с воздействием на земельные ресурсы на значительных площадях. Группа ММК на постоянной основе проводит мероприятия по восстановлению нарушенных земель по специально разработанным проектам рекультивации. Указанная цель закреплена в Экологической политике ПАО «ММК».

Проекты рекультивации проходят обязательную процедуру оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС). Процедура ОВОС предусматривает необходимость сбора мнений заинтересованных сторон в формате общественных слушаний. Мнения заинтересованных сторон учитываются при разработке проекта и реализации проектных решений.

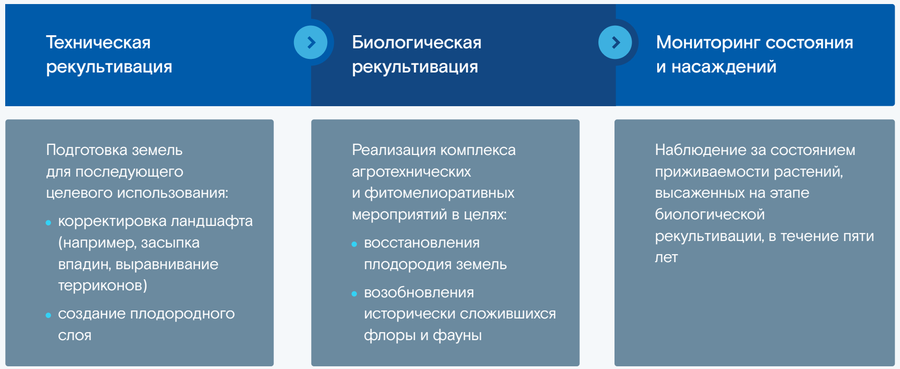
В 2023 году Группа провела общественные слушания по проектам:

- рекультивации Восточного карьера валунчатых руд
- рекультивации земель, нарушенных при размещении отходов III–IV классов опасности (ликвидация карт полигона № 1, 2, 2.1, расположенных на территории западного карьера горы Магнитной).

По результатам проведения слушаний проекты рекультивации были одобрены.

Восстановление нарушенных земель осуществляется поэтапно. В частности, на техническом этапе рекультивации отработанных железорудных карьеров Группа использует гранулированный шлак — продукт переработки шлаков, образующихся в процессе производства ММК.

Этапы восстановления нарушенных земель



В 2023 году Группа продолжила выполнение проектов по восстановлению нарушенных земель.

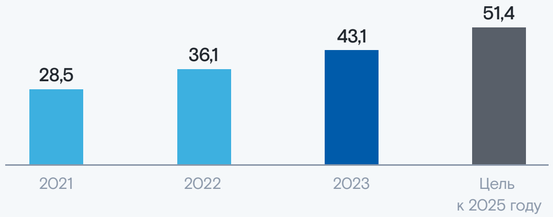
Реализация проектов по восстановлению нарушенных земель в 2023 году

Наименование проекта	Мероприятия 2023 года	Статус реализации проекта
Рекультивация правобережного гидроотвала и гидроотвала в левобережном отстойнике промливнестоков	Выбор исполнителя работ	завершение в среднесрочной перспективе
Рекультивация Восточного карьера горы Магнитной	Выполнение работ по технической рекультивации	завершение в 2032 году
Рекультивация Западного карьера горы Магнитной	Выполнение технической рекультивации на площади 7 га	завершение в 2027 году
Рекультивация месторождения Подотвальное	Выполнение работ по технической рекультивации по площади 2 га	завершение в 2029 году
Рекультивация 3-й очереди шлакового отвала	Заключение договора на разработку проекта	завершение в среднесрочной перспективе
Рекультивация земель, нарушенных при размещении отходов III–IV классов опасности (ликвидация карт полигона)	Разработка проектной документации и ее направление на прохождение государственной экологической экспертизы	завершение в среднесрочной перспективе

Площадь технической и биологической рекультивации ММК, 2021–2023 годы, га

Этап рекультивации	2021	2022	2023
Технический	9,8	7,5	7,0
Биологический	8,1	7,6	7,0

Площадь биологической рекультивации нарастающим итогом от 2012 года, 2021–2023 годы, га



43,1 га

совокупная площадь биологической рекультивации нарастающим итогом с 2012 года

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-4

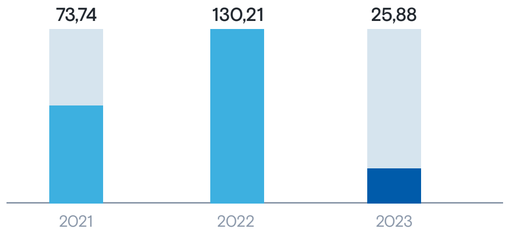
Группа осознает важность сохранения биоразнообразия, природных ландшафтов и водных экосистем, а также особо охраняемых природных территорий (ООПТ) при осуществлении производственной деятельности.

Активы Группы ММК располагаются вдали от территорий с высокой ценностью с точки зрения биоразнообразия. Группа исключает возможность ведения деятельности на землях или вблизи объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, водно-болотных угодий Рамсарской конвенции, биосферных резерватов ЮНЕСКО и ООПТ. На территориях, затрагиваемых деятельностью активов Группы ММК, отсутствуют виды флоры и фауны, включенные в Красный список Международного союза охраны природы и национальные списки охраняемых видов регионов присутствия, включая Красную книгу Российской Федерации.

Группа выполняет мероприятия по сохранению разнообразия при реализации:

- инвестиционных проектов: в рамках оценки воздействия проектов на биоразнообразие выявляются риски и меры по их управлению; в случае, если воздействие на флору и фауну при реализации проекта неизбежно, Группа предусматривает компенсационные мероприятия
- программы по повышению биоразнообразия Челябинской области.

Затраты на реализацию мероприятий по сохранению биоразнообразия, 2021–2023 годы, млн руб.



25,88 МЛН РУБ.

Группа ММК направила на реализацию мероприятий по сохранению биоразнообразия в 2023 году

Снижение объема затрат по сравнению с предыдущим отчетным периодом связано с сокращением объема мероприятий по сохранению биоразнообразия в дочернем обществе по производству угля и продуктов его переработки и дочернем обществе по добыче глины.

Повышение биоразнообразия на территории Челябинской области

Программа ММК по сохранению и повышению биоразнообразия на территории Челябинской области запущена в 2020 году.

Цель программы — увеличить видовое разнообразие территорий, прилегающих к производственной площадке ПАО «ММК» и Магнитогорского водохранилища, в частности, сократить и предотвратить возникновение нежелательной растительности в акватории водохранилища, а также улучшить экологическую обстановку города через расширение площадей зеленых насаждений.

Мероприятия ММК по повышению биоразнообразия в 2023 году

Направление	Результаты 2023 года
Восстановление и развитие биоразнообразия рыбных запасов реки Урал и Магнитогорского водохранилища	**188,5** ТЫС. МАЛЬКОВ белого толстолобика, белого амура и сазана выпущено в водохранилище
Озеленение городского пространства и территории ММК	**6 893** САЖЕНЦЕВ высажено в городе Магнитогорске и на территории ММК

В планах Группы — продолжение работы по сохранению и повышению биоразнообразия территорий и акваторий, прилегающих и расположенных вблизи объектов ММК. В 2022 году в сотрудничестве с Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук специалисты ММК подготовили отчет о проведении комплексного экологического обследования и оценки разнообразия флоры и фауны на исследуемых территориях.

В рамках проекта специалисты провели картирование обнаруженных видов растений и животных и разработали организационно-технические рекомендации по сохранению и повышению биоразнообразия на территории основной площадки ММК и прилегающих территориях.

В 2023 году на основе полученного отчета Компания составила план мероприятий по сохранению и повышению биоразнообразия, который направлен на рассмотрение высшему руководству Компании.

ММК реализует программу по повышению биологического разнообразия Магнитогорского водохранилища

Магнитогорское водохранилище входит в акваторию реки Урал и с 2015 года признано объектом рыбохозяйственного назначения высшей категории. Водохранилище — основной источник водозабора Компании.

На протяжении нескольких лет ММК планомерно реализует мероприятия по улучшению экологического состояния Магнитогорского водохранилища:

2018 год
Строительство разделительной дамбы

204 тыс. мальков
сазана выпущено в водохранилище во время компенсационных работ по зарыблению

Исключение попадания сточных вод ММК в водохранилище

2019 год
Зарыбление водохранилища

202 тыс. мальков
сазана выпущено в водохранилище

2020 год
Работа по расширению видового состава рыб (совместно с Росрыболовством)

206 тыс. мальков
сазана выпущено в водохранилище

Экспериментальный выпуск мальков белого амура и толстолобика в резервуар-охладитель оборотной системы ММК, в результате которого был подтвержден высокий уровень их приживаемости

2021 год
Контрольный вылов мальков из водохранилища

200 тыс. мальков
сазана выпущено в водохранилище

В рамках вылова зафиксированы:

- высокая численность сазана
- уровень приживаемости мальков сазана выше нормативных значений

2022 год
Зарыбление водохранилища

80 тыс. мальков
сазана, белого толстолобика и белого амура выпущено в водохранилище

2023 год
Зарыбление водохранилища

188,5 тыс. мальков
сазана, белого толстолобика и белого амура выпущено в водохранилище

1,07 млн мальков
сазана, белого толстолобика и белого амура выпущено в водохранилище в рамках зарыбления в 2018–2023 годах

Мероприятия по зарыблению водохранилища позволяют повышать устойчивость экосистемы водного объекта: увеличение популяции рыб приводит к более интенсивному поеданию ими растительности и, как следствие, к очищению дна и берега водного объекта и повышению качества вод. Кроме того, появление в водоеме белого амура и белого толстолобика расширило видовое разнообразие Магнитогорского водохранилища.

Поэтапность зарыбления водохранилища новыми видами рыб позволяет создавать устойчивые разновозрастные популяции. В планах Компании на 2024 год — проведение научно-исследовательских работ по изучению приживаемости белого амура и белого толстолобика в условиях Южного Урала.

Озеленение городского пространства

Мероприятия по озеленению города Магнитогорска являются частью федерального проекта «Чистый воздух» и одним из направлений деятельности Компании в области сохранения биоразнообразия.

1 650
саженцев деревьев Компания высадила на территории города Магнитогорска в 2023 году
1 915 в 2022 году

539
саженцев деревьев Компания высадила на территории ПАО «ММК» в 2023 году
923 в 2022 году

4 704
саженцев кустарников Компания высадила на территории ПАО «ММК» в 2023 году
4 957 в 2022 году

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году и в среднесрочной перспективе Группа ММК планирует выполнение следующих ключевых мероприятий:

Система управления охраной окружающей среды

01 Продолжение деятельности по постановке и актуализации экологических целей, разработке, выполнению мероприятий в области охраны окружающей среды и проведение контроля за эффективностью их реализации.

02 Регулярное проведение аудитов системы экологического менеджмента и мероприятий в рамках производственного экологического контроля.

03 Достижение целевого значения показателя «Оценка выполнения требований СЭМ» при проведении внутренних аудитов СЭМ на уровне не ниже 4,1 баллов (или 81%).

Охрана атмосферного воздуха

01 Строительство и поэтапный ввод в эксплуатацию комплекса коксовой батареи № 12.

02 Ввод в эксплуатацию цеха улавливания и переработки химических продуктов и биохимической установки КХП.

03 Разработка и реализация программы экологических мероприятий горно-обогатительного производства, включая реконструкцию систем аспирации аглофабрик и газоочистных установок дробильно-обжигового цеха.

04 Реализация мероприятий по пылеподавлению, включая установку систем пылеподавления на бункерных эстакадах доменных печей № 4, 6, 7, 8 и 9.

05 Строительство и реконструкция газоочистных установок миксерных отделений и стендов обдува стальковшей в ЭСПЦ, отделения внепечной обработки стали в ККЦ.

06 Расширение количества источников выбросов, оснащенных автоматизированными измерительными системами контроля выбросов.

07 Ввод в промышленную эксплуатацию автоматизированной системы распознавания сверхнормативных выбросов КХП, доменного цеха, ККЦ, ЭСПЦ методом «машинного зрения».

08 Дооснащение 5 стационарных и 2 передвижных постов мониторинга атмосферного воздуха анализаторами озона и формальдегида.

Управление водными ресурсами

01 Поддержание на стабильном уровне и / или сокращение водопотребления из Магнитогорского водохранилища при проведении реконструкции, модернизации производственного оборудования и вводе новых объектов.

02 Реконструкция первичных отстойников № 1, 2 и 3 оборотной системы водоснабжения газоочисток доменного цеха и установки механической и биохимической очистки сточных вод коксохимического производства.

03 Строительство станции нейтрализации солянокислых сточных вод в листопрокатном цехе № 5 и сооружений доочистки на шахте Чертинская-Коксовая (этап установки сорбционных фильтров для снижения общего солесодержания в сточных водах).

04 Ввод в эксплуатацию систем автоматического контроля сбросов загрязняющих веществ в водные объекты.

05 Разработка проекта по сокращению использования пресной воды и утилизации отработанной соленой воды на ММК Metalurji.

Рекультивация нарушенных земель

01 Продолжение работ по рекультивации нарушенных земель Западного и Восточного карьеров горы Магнитная, правобережного гидроотвала и гидроотвала в левобережном отстойнике промливнестоков и месторождения Подотвальное.

Эффективное использование ресурсов и управление отходами

01 Ввод в опытно-промышленную эксплуатацию установки утилизации СОЖ и растворителей прокатных цехов.

02 Переработка отвалов металлургических шлаков и использование промышленных отходов в аглошихте.

03 Разработка проектной документации по увеличению вместимости отвалов пустых пород Агаповского месторождения.

Сохранение биоразнообразия

01 Зарыбление Магнитогорского водохранилища.

02 Разработка плана по сохранению биоразнообразия на основе результатов комплексного исследования, проведенного Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук, и определение контрольных точек для оценки эффективности мероприятий.

03 Проведение научно-исследовательских работ по изучению приживаемости сазана, белого амура и белого толстолобика в условиях Южного Урала.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

S

1. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Охрана труда и промышленная безопасность 96

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью 97

Предотвращение производственного травматизма 100

Развитие культуры безопасности 103

Профилактика профессиональных заболеваний 104

Готовность к чрезвычайным ситуациям 105

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу 105

2. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Управление персоналом 106

Подход к управлению персоналом 107

Структура и занятость 108

Многообразие и равные возможности 109

Привлечение, удержание и мотивация сотрудников 110

Обучение и развитие 112

Социальная политика 113

Соблюдение прав человека 115

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу 116

3. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Развитие регионов присутствия и местных сообществ 117

Подход к управлению социальными инвестициями 118

Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия 119

Сотрудничество с местными сообществами 123

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу 130

Охрана труда и промышленная безопасность

Подход

Соответствие современным стандартам (ГОСТ Р ИСО 45001-2020), автоматизация процессов, развитие культуры безопасности, стремление к отраслевому лидерству (LTIFR ниже среднего по отрасли, цель — «Ноль травм») — это основа высокого уровня безопасности в Группе ММК.

Риски устойчивого развития

01.

Возникновение аварий и инцидентов

02.

Несчастные случаи

Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Права человека и равные возможности
- Ответственная цепочка поставок
- Корпоративное управление

Вклад в достижение Целей устойчивого развития

Ключевые цифры за 2023 год

0,79 LTIFR

комбинированный коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (0,54 в 2022 году)[1], [2]

3,01 TRIFR

комбинированный общий коэффициент травматизма (2,81 в 2022 году)[1], [3]

27,68 LTISR

комбинированный коэффициент тяжести травм с временной потерей трудоспособности (18,95 в 2022 году)[1], [4]

3,44 КПБТ

комплексный показатель безопасности труда (3,14 в 2022 году)[5]

287,227 МЛН РУБ.

потрачено на технические мероприятия по снижению риска происшествий и несчастных случаев

88 172

количество сотрудников Группы ММК, прошедших обучение в области ОТиПБ (27 244 человек в 2022 году)

[1] На миллион отработанных человеко-часов. Показатель по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji. Комбинированный показатель включает данные по подрядным организациям. В отчетах до 2023 года показатели раскрывались без учета данных ММК Metalurji.

[2] Показатель LTIFR с учетом турецкого актива ММК Metalurji составляет 1,19.

[3] Показатель TRIFR с учетом турецкого актива ММК Metalurji составляет 3,57.

[4] Показатель LTISR с учетом турецкого актива ММК Metalurji составляет 33,64.

[5] Показатель включает данные по ПАО «ММК».

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

Структура управления ОТиПБ

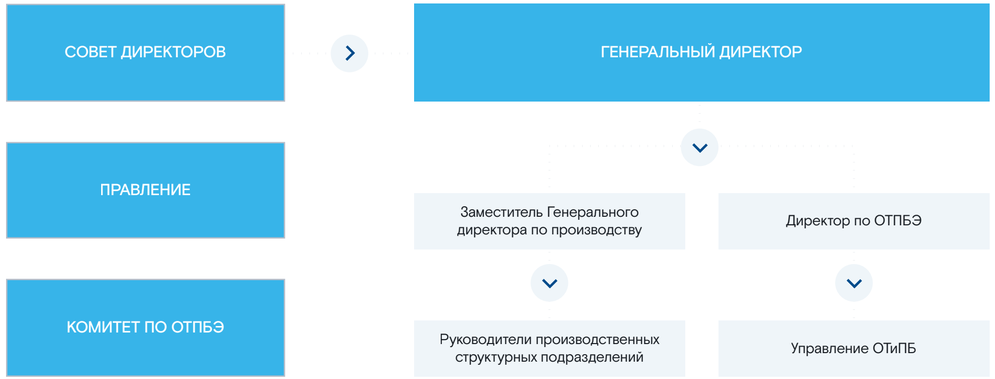
GRI 3-3

В 2023 году Группа ММК поддерживала эффективную систему управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТиПБ).

Совет директоров, Правление ПАО «ММК» и Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии (ОТПБЭ) при Совете директоров — основные органы, которые занимаются стратегическим управлением в области ОТиПБ и мониторингом намеченных целей. Заседания Комитета и совещания руководителей Компании проводятся в соответствии с установленным графиком. Обсуждаемые вопросы включают анализ и сравнение показателей ОТиПБ в Группе с отраслевыми показателями, а также планирование превентивных и корректирующих мер для предотвращения случаев травматизма и совершенствования системы ОТиПБ. В 2023 году проведено одно заседание Совета директоров ПАО «ММК», три заседания Комитета и два заседания Правления ПАО «ММК».

Генеральный директор осуществляет общее управление системой ОТиПБ: принимает решение о формировании Политики и назначает ответственных за обеспечение надлежащего уровня ОТиПБ, а также регулярно проводит совещания с руководителями различных уровней по вопросам ОТиПБ. Руководители предприятий координируют повестку ОТиПБ в своих подразделениях и проводят поведенческие аудиты безопасности (ПАБ). Ответственность за безопасность на рабочих местах также входит в повседневные обязанности линейных руководителей.

Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью



GRI 403-1, GRI 403-8

Система управления ОТиПБ соответствует требованиям национального законодательства и регламентирована внутренними нормативными актами Группы ММК. Политика в области промышленной безопасности и охраны труда содержит цели, принципы и обязательства по достижению целей в области ОТиПБ для руководства, работников и подрядных организаций. В Группе проводятся плановые внутренние и внешние аудиты системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ). В 2023 году десять предприятий Группы ММК, в том числе ПАО «ММК», получили подтверждение соответствия стандартам ГОСТ Р ИСО 45001 по результатам внешнего аудита.

Для регулярного мониторинга эффективности СУПБОТ ежеквартально проводится оценка комплексного показателя безопасности труда (КПБТ[1]). Значение КПБТ сохраняет положительную динамику по сравнению с предыдущими годами: 3,44 в 2023 году и 3,14 в 2022 году. На рост показателя влияет активное участие руководителей и специалистов подразделений в выявлении и устранении опасных условий. Автоматизированные системы «Навигатор безопасности» и система «Приемка-сдача смены» также положительно отражаются на КПБТ, поскольку обеспечивают качественный мониторинг, стимулируют активное взаимодействие среди персонала и повышение уровня осведомленности в области безопасности труда.

[1] Показатель КПБТ ранжируется по шкале от 1 — минимальная оценка до 5 — максимальная оценка. Показатель выставляется по критериям различных направлений оценки, а затем рассчитывается по структурному подразделению (участку) и Компании в целом как среднеарифметическое значение полученного КПБТ направлений оценки.

Стратегия и приоритетные направления в области ОТиПБ

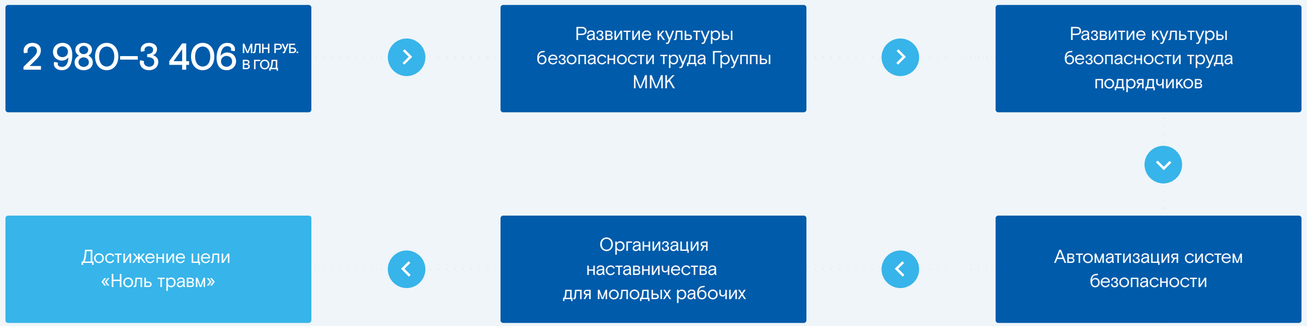
Стратегия Группы ММК до 2025 года содержит долгосрочную инициативу «Достижение цели: Ноль травм» и стратегические цели по коэффициентам частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) и тяжести травм с временной потерей трудоспособности (LTISR) ниже уровня 0,45 и 21,87 соответственно.

Для достижения результата Группа реализует мероприятия по внедрению автоматизированных систем безопасности и формированию культуры безопасности. В 2023 году для работников структурных подразделений запущена мобильная версия приложения «Приемки-сдачи смены» для выявления опасных условий на рабочих местах. В результате достигнута цель по вовлечению всех работников в процесс выявления опасных условий при приемке-сдаче смены.

Ежегодные цели ПАО «ММК» в области ОТиПБ и статус их выполнения

Цель	Статус на конец 2023 года	Цель достигнута
Снизить коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) до определенного уровня	Цель: LTIFR не более 0,58 Результат: LTIFR = 0,67	нет
Снизить коэффициент тяжести травм с временной потерей трудоспособности (LTISR) до определенного уровня	Цель: LTISR не более 23,45 Результат: LTISR = 19,49	да
Достичь значения комплексного показателя безопасности труда (КПБТ) не ниже определенного уровня	Цель: КПБТ не ниже 3,2 Результат: КПБТ = 3,44	да
Подтвердить соответствие СУПБОТ требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 по итогам внешнего аудита	Подтверждено по итогам наблюдательного аудита	да
Обеспечить соответствие СУПБОТ требованиям нормативных правовых актов, вступивших в силу в отчетном году	СУПБОТ соответствует требованиям: отсутствуют невыполненные в срок мероприятия, направленные на устранение выявленных несоответствий по итогам проверок органов государственного контроля (надзора)	да
Обеспечить значение результативности в области обеспечения пожарной безопасности в Группе ММК не менее 100%	Результат: 100%	да

Путь к нулевому травматизму



Управление рисками в области ОТиПБ

GRI 403-2, GRI 403-7

Цель ММК — безопасность персонала и снижение связанных с производственной деятельностью угроз и их последствий.

Для планирования деятельности и обоснования мероприятий по управлению рисками в области ОТиПБ Компания проводит процедуру идентификации опасностей и оценки рисков (СТО СУПБОТ ММК УОТиПБ-101). Процедура идентификации опасностей и оценки рисков в структурных подразделениях, а также разработка мер по снижению уровней рисков и планирование мероприятий по ОТиПБ в ПАО «ММК» проводятся в соответствии с ISO 45001.

Основные цели процедуры идентификации опасностей и оценки рисков в области ОТиПБ:

- идентификация опасностей и определение рисков
- оценка рисков с учетом принятого в ММК уровня допустимости
- определение дополнительных мер, а также планирование и разработка мероприятий по снижению уровня рисков до приемлемого уровня

Идентификация опасностей и оценка рисков выполняется для всех работников ПАО «ММК», подрядных организаций и организаций, осуществляющих лечебно-профилактическое, санитарно-бытовое обслуживание в структурных подразделениях, а также посетителей, т. е. лиц, временно находящихся на производственных участках и не занятых производственной деятельностью.

Управление рисками ОТиПБ включает следующие меры:

- контроль за проведением ремонтных работ директором по ОТиПБ и специалистами отделов по ОТиПБ дочерних предприятий Группы
- внутрипроизводственный мониторинг во всех структурных подразделениях
- использование инструментов, таких как «Навигатор безопасности», для документирования нарушений, оценки выявления опасных действий и условий
- проведение поведенческих аудитов безопасности

В 2023 году разработана и внедрена методика определения уровня риска опасных условий при мониторинге специалистами УОТиПБ. При проверке структурных подразделений ПАО «ММК» специалисты УОТиПБ ранжируют выявленные нарушения по разработанной методике с учетом вероятности и степени тяжести наступления события (низкий, средний и высокий уровень рисков). Новая методика определения уровня риска более понятна и практична.

При определении уровня вероятности учитываются следующие факторы:

- частота подверженности потенциальному воздействию опасного или вредного производственного фактора
- продолжительность воздействия вредного и / или опасного фактора
- количество людей, которые могут одновременно оказаться под воздействием опасного или вредного фактора
- информация об аналогичных происшествиях и несчастных случаях

Все работники Группы и подрядчиков, осведомлены о необходимости следовать требованиям ОТиПБ. Ежедневно они участвуют в процессе обнаружения и устранения опасных условий и опасных действий на производстве. Согласно СТО СУПБОТ ММК УОТиПБ01-2023 любой работник может отказаться от работы, если считает, что она может причинить вред его здоровью или вызвать травму. Работник имеет возможность анонимно позвонить на горячую линию Управления ОТиПБ ММК и сообщить об опасных ситуациях и действиях.

Предотвращение производственного травматизма

Показатели травматизма

GRI 403-9, SASB EM-IS-320A.1

Группа ММК использует разработанную и утвержденную методику измерения показателей травматизма, которая охватывает все инциденты, произошедшие с работниками Группы и подрядных организаций на промышленных площадках Группы.

В отчетном периоде 133 травмы привели к потере трудоспособности работников ММК и подрядчиков предприятий Группы, из них 3 — со смертельным исходом, 15 — с тяжелыми травмами. Основные причины смертельного и тяжелого травматизма в 2023 году: заход работников в опасную зону, выполнение работы на неотключенном оборудовании, нарушение правил безопасности при перемещении по лестнице вагона, неудовлетворительная организация производства работ и недостаточная надежность (неисправность крепления) оборудования при производстве работ.

Комбинированный показатель LTIFR[1] составил 1,19 (0,79[2]). Комбинированный коэффициент смертности[3] составил 0,005 (0,003[4]). Комбинированный коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью[4], составил 0,03.

Группа ММК с тяжелым сердцем сообщает о трех смертельных случаях на рабочем месте. Один случай связан с наездом железнодорожного подвижного состава на работника. По результатам расследования Группа провела корректирующие мероприятия: разработала программу по оборудованию пешеходных переходов через железнодорожные пути дополнительными мерами безопасности, установила турникеты на 33 ж/д переходах, ограждения вдоль 2 ж/д путей в районе пешеходных переходов и 180 предупреждающих знаков перед пешеходными переходами через ж/д пути.

Второй случай связан с динамическим разрушением бочки, присоединенной к самодельному приспособлению и к системе сжатого воздуха. По результатам расследования Группа ММК провела корректирующие мероприятия: запустила проект по оборудованию здания склада масел системой видеонаблюдения, провела целевые проверки на местах выполнения работ на предмет нахождения посторонних предметов, не относящихся к выполняемой работе.

По одному смертельному случаю продолжается расследование.

133

травмы привели к потере трудоспособности работников ММК и подрядчиков предприятий Группы

3

со смертельным исходом

15

с тяжелыми травмами

[1] Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) = (Количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные случаи) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов).

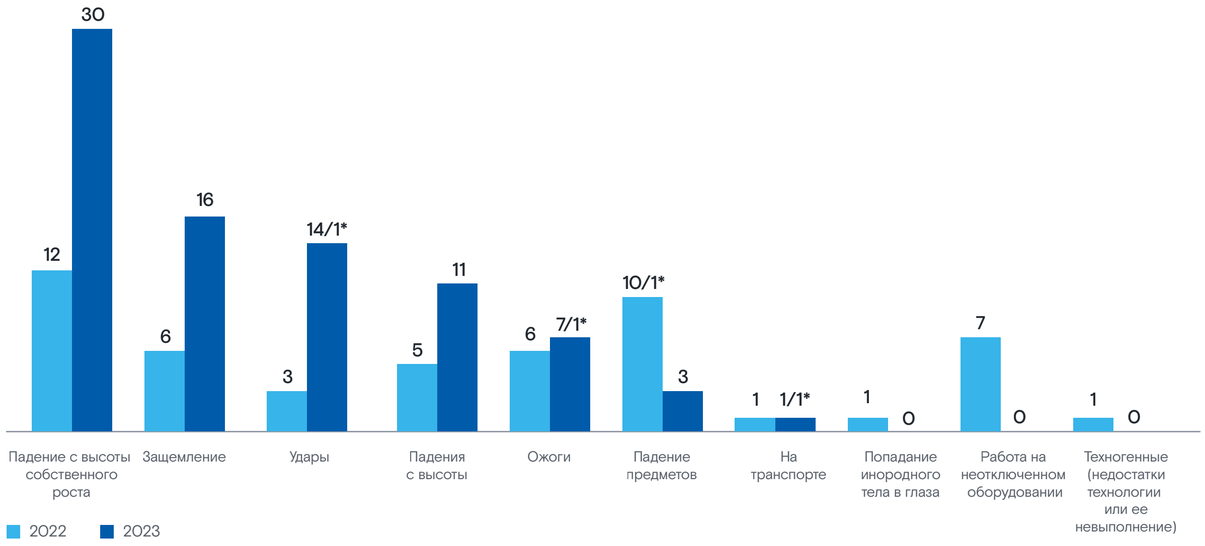
[2] Показатель за 2023 год с учетом ММК Metalurji.

[3] Коэффициент смертности от несчастных случаев на производстве (fatality rate) = (общее количество смертельных случаев) x 200 000 / (общее количество отработанных часов).

[4] Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью = (общее количество тяжелых травм) x 200 000 / (общее количество отработанных часов).

Комбинированный коэффициент частоты происшествий TRIR [5]	Комбинированное значение коэффициента тяжести травматизма LTISR [6]	Комбинированный коэффициент травматизма TRIFR [7, 8]
0,71	33,64	3,75
Без учета турецкого актива ММК Metalurji		
0,60 (0,56 в 2022 году)	27,68 (18,95 в 2022 году)	3,01 (2,81 в 2022 году)

Классификатор происшествий для Группы ММК за 2022 и 2023 годы



[5] Коэффициент частоты происшествий (TRIR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования, в т. ч. микротравмы) x 200 000 / (общее количество отработанных часов).

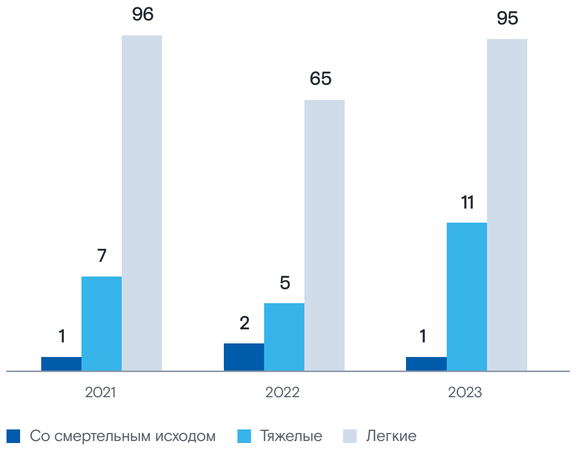
[6] Коэффициент тяжести травматизма (LTISR) = (количество дней нетрудоспособности) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов).

[7] Общий коэффициент травматизма (TRIFR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования, в т. ч. микротравмы) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов).

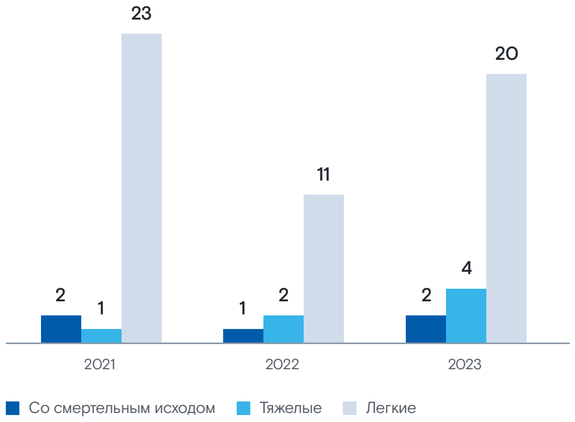
[8] Комбинированные коэффициенты TRIR, LTISR и TRIFR включают работников Группы ММК и подрядных организаций.

* Смертельные случаи

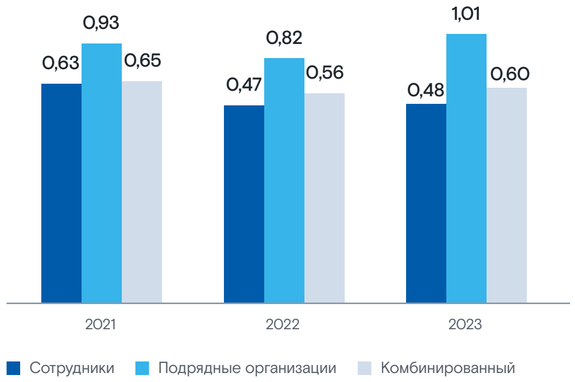
Количество пострадавших от несчастных случаев в Группе ММК, ед., 2021–2023 гг.[1]



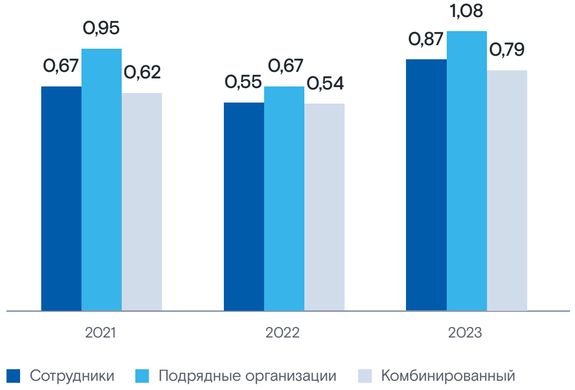
Количество пострадавших от несчастных случаев в подрядных организациях, ед., 2021–2023 гг.[2]



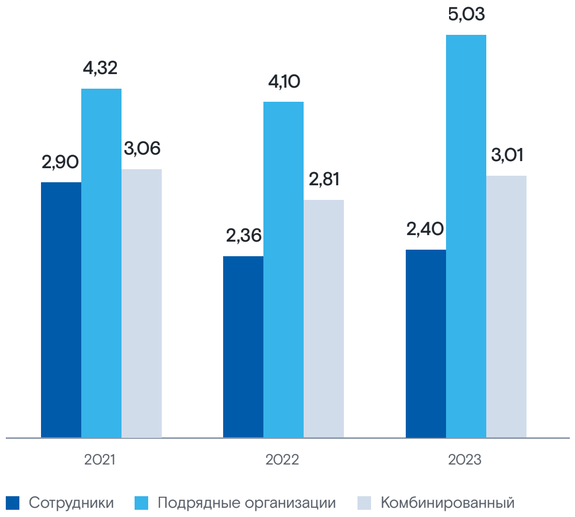
Динамика TRIR за 2021–2023 гг.[2]



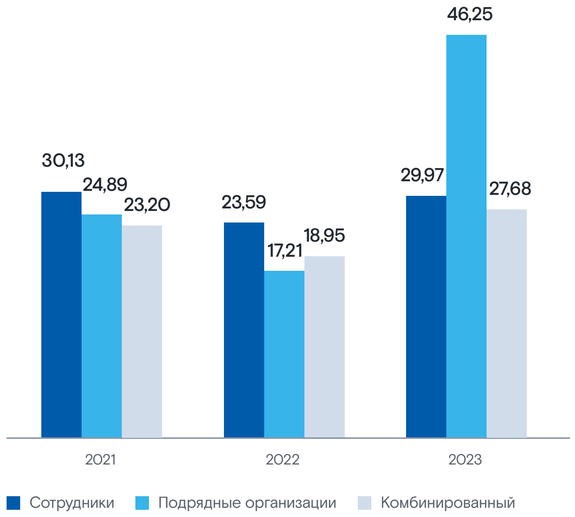
Динамика LTIFR за 2021–2023 гг.[2]



Динамика TRIFR за 2021–2023 гг.[2]



Динамика LTISR за 2021–2023 гг.[2]

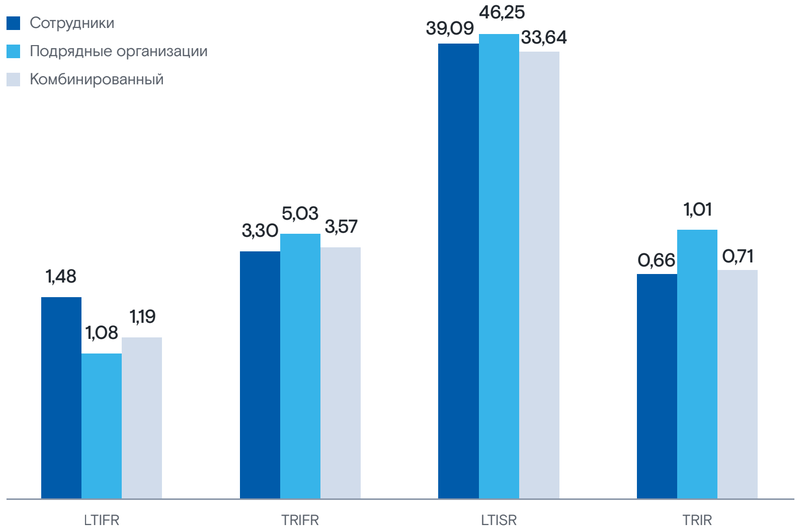


[1] В отчетах до 2023 года показатели раскрывались без учета ММК Metalurji.

[2] В отчетах до 2023 года показатели раскрывались только по генеральному подрядчику, без данных других подрядных организаций.

С целью снижения уровня травматизма ММК продолжает работу по существующим инициативам: «Система безопасности обнаружения работника в опасной зоне», электронный наряд-допуск, проекты по роботизации и видеоаналитике. На 2024 год запланировано проведение тренингов по программе «Осознанная безопасность» для всех работников Группы ММК с привлечением внешних тренеров.

Показатели LTIFR, TRIFR, LTISR, TRIR в 2023 году с учетом турецкого актива ММК Metalurji



Автоматизация систем травматизма

В 2023 году Группа продолжила автоматизировать производственные процессы. Для определения нахождения персонала в опасных зонах ММК оборудует производственные площадки системами видеоаналитики. Внедряемые системы машинного зрения и видеоаналитики позволяют отслеживать нарушения на шести производственных объектах Компании в реальном времени.

В отчетном году в коксовом цехе внедрена система мониторинга нахождения сотрудников в областях повышенного риска. Система автоматически отключает оборудование, что эффективно предотвращает возможные случаи травмирования. Проведены строительно-монтажные работы в доменном цехе. Внедрение системы запланировано на 2024 год.

Развитие культуры безопасности

GRI 403-4

Повышение уровня культуры безопасности — один из шагов на пути к достижению цели «Ноль травм».

Для нахождения оптимальных решений Компания взаимодействует с профсоюзными организациями. Коллективным договором охвачено 100% сотрудников ПАО «ММК».

Руководители и специалисты производственных структурных подразделений ММК проводят обходы цехов и фиксируют выявленные нарушения требований ОТиПБ, в том числе с проведением ПАБ и фиксацией результатов в мобильном приложении «Навигатор безопасности». Система позволяет определить причины нарушений и собрать обратную связь от работников для улучшения условий безопасности. С 2023 года система помогает осуществлять контроль за реализацией предложений работников.

Эффективный процесс взаимодействия по вопросам ОТиПБ в Группе выстроен через следующие каналы коммуникаций:

- раздел «Охрана труда и промышленная безопасность» на официальном сайте
- внутренний корпоративный портал
- сайт профсоюзной организации
- информационные стенды
- мобильное приложение «Мой ММК»
- корпоративный журнал
- группа «Я работаю на ММК» в социальной сети «ВКонтакте»

GRI 403-5

Ежегодно Компания проводит обучение в области охраны труда и промышленной безопасности. Потребность сотрудников в обучении оценивается на основании нормативных актов. Обучающая организация формирует и согласовывает проекты программ обучения с дирекцией по ОТиПБ. Своевременность обучения контролируют специалисты БОТиЗ.

Эффективность оценивается на основании результатов проверки знаний по окончании обучения. Обучение происходит с частичным отрывом от производства, а в последний день обучения отработка практических навыков проходит с полным отрывом от производства. Знания всех сотрудников проверяет обучающая организация АНО ДПО «КЦПК „Персонал“». Система обучения сотрудников подрядных организаций выстроена аналогично.

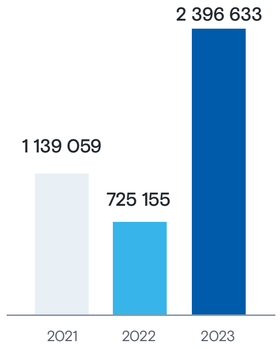
В 2023 году внедрена система проверки знаний персонала ПАО «ММК» с применением терминалов проверки знаний, установленных в цехах горно-обогатительного и коксохимического производства, главного металлурга, главного прокатчика и управления логистики.

Система обучения подрядчиков сохранила прежний формат. Сотрудники Компании и подрядчиков прошли тренинги с привлечением внешнего провайдера по программе «Осознанная безопасность» в двух дочерних обществах.

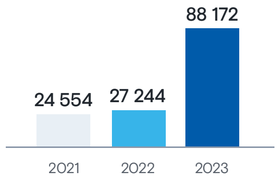
В рамках Стратегии развития Группы ММК до 2025 года продолжалось комплексное улучшение сферы безопасности и обучения, включая развитие системы мотивации для молодых работников и наставников, обучение персонала по охране труда в специализированной организации, подготовку руководителей (мастеров, начальников смены) по программе «Культура безопасности труда на предприятии и визуализация безопасных технологических операций с использованием видеоинструкций в «Мой ММК».

Для вовлечения работников Группы ММК и их семей в вопросы охраны труда Управление ОТиПБ провело конкурс детского рисунка «Охрана труда будущего».

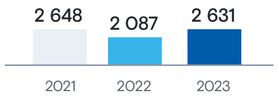
Общее количество часов обучения в области ОТиПБ, чел.-час, 2021–2023 гг.



Количество сотрудников, прошедших обучение в области ОТиПБ, чел., 2021–2023 гг.



Количество сотрудников Группы, прошедших обучение в «Школе безопасности» по ОТиПБ, чел., 2021–2023 гг.



СИЗ и комфортные условия труда

В 2023 году Компания запустила проект по повышению качества средств индивидуальной защиты.

В рамках проекта проводятся мероприятия по повышению качественных характеристик безопасности, удобства и эргономичности применяемых средств защиты. На сегодняшний день работники могут индивидуально подобрать СИЗ по размерам отдельными элементами (куртка и брюки). Также внедрены новые виды СИЗ: сварочная маска с принудительной подачей воздуха, каскетка, сигнальный термостойкий жилет, зимние сапоги для железнодорожников, ремень брючный, футболка поло с длинным рукавом, женские модели нательного белья и др.

С 2023 года реализуется программа по повышению комфортных условий труда и производственного быта. Программа рассчитана на период 2023–2026 гг.

В отчетном периоде реализовано 18 мероприятий: ремонт и обновление помещений, а также закупка материалов и оборудования в столовой, душевых помещениях, комнатах кратковременного отдыха и помещениях технологического комплекса.

Стратегические сессии «Взгляни на безопасность по-новому»

В целях анализа эффективности инструментов ОТиПБ Компания провела цикл персонализированных мини-сессий для руководителей различного уровня. На сессиях были сформированы предложения по совершенствованию инструментов ОТиПБ, а также созданы возможности для проведения командного «мозгового штурма» для разработки новых инструментов. По итогу сессий сформирован перечень предложений для дальнейшей реализации.

VR-технологии для обучения персонала

ММК внедрил тренажерный комплекс с использованием VR-технологий для моделирования аварийных ситуаций и выполнения опасных технологических операций. Тренажеры разработаны для электросталеплавильного, кислородно-конвертерного и коксового цехов и позволяют работникам отрабатывать действия в виртуальной среде. Комплекс функционирует на базе учебного центра «Школа безопасности» ПАО «ММК» и предлагает два варианта использования тренажера: через VR-шлем и контроллеры либо через приложение на компьютере с использованием мыши и клавиатуры. Тренажерный комплекс способствует повышению усвоения теоретического материала и снижению риска производственных травм.

Профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-3, GRI 403-10

Группа ММК заботится о здоровье своих сотрудников и реализует мероприятия для профилактики заболеваний, связанных и не связанных с профессиональной деятельностью:

- предварительные, периодические и предсменные (послесменные) медицинские осмотры
- психиатрическое освидетельствование
- профилактические программы реабилитации после COVID-19, профилактики заболеваний костно-мышечной системы

Группа ММК анализирует количество, происхождение и виды профессиональных заболеваний среди своих сотрудников и подрядчиков.

В отчетном году среди работников Группы выявлено 14 случаев заболеваний, что на 7,7% больше в сравнении с предыдущим периодом. К наиболее распространенным профессиональным заболеваниям в 2023 году относятся хроническая нейросенсорная тугоухость и вибрационная болезнь. Причины заболеваний — длительное воздействие шума, общей и локальной вибрации. В отчетном периоде не зафиксировано смертельных случаев в результате профессиональных заболеваний.

GRI 403-6

В 2023 году ММК разработал четырехлетнюю программу мероприятий по улучшению условий труда на 126 рабочих местах (классы условий труда 3.3–3.4) для 471 работника. Мероприятия направлены на реконструкцию, модернизацию и замену оборудования с целью снижения вибрации, шума, тяжести труда и содержания в воздухе аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (АПФД).

На рабочих местах с повышенными физическими нагрузками (классы условий труда 3.1–3.4) проводится профилактическая программа «Профилактика заболеваний костно-мышечной системы».

Программа направлена на симптоматическое лечение, профилактику и реабилитацию травматических повреждений мышц и связок с использованием тейпов. В 2023 году программу прошли 606 работников Группы ММК.

Для предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников в рамках пилотного проекта Социального Фонда Российской Федерации (СФР) в 2023 году организована реабилитация работников в ФБУ Центр СФР «Тараскуль» (г. Тюмень).

Для предотвращения развития заболеваний, не связанных с профессиональной деятельностью персонала, реализована профилактическая программа «Реабилитация после COVID-19». Лечение прошли 287 работников Группы ММК.

Все работники Группы получают комплекс лечебно-профилактических услуг в рамках системы корпоративного добровольного медицинского страхования (ДМС).

В 2023 году продолжилось внедрение автоматизированной медицинской системы в АНО «ЦКМСЧ».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ ММК И ПОДРЯДЧИКОВ, КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ, 2023 ГОД

вибрационная болезнь
мышечно-тонический синдром
нейросенсорная тугоухость
пневмокониоз
радикулопатия
заболевание рук от комплекса физических факторов

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Группа ММК эксплуатирует опасные производственные объекты, что обуславливает угрозу возникновения аварий и чрезвычайных ситуаций (ЧС).

Для планирования действий по реагированию на аварии и ЧС в структурных подразделениях Группы ММК предусмотрены планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, а также в ПАО «ММК» — план действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Для оповещения работников об угрозе ЧС или о произошедшей ЧС, связанной с деятельностью Компании, используется локальная система оповещения ММК и телефонная связь для передачи речевого сообщения о порядке действий. Сигналы доводятся до всех заинтересованных сторон. Для оповещения населения о ЧС используется городская система оповещения с передачей сигнала «Внимание всем!» по радио и телевидению.

Информацию о ЧС местное население может уточнить в единой дежурно-диспетчерской службе (ЕДДС) города Магнитогорска по телефону: 112, +7 (3519) 20-60-20, работники Группы — у диспетчера ПАО «ММК» по телефону: +7 (3519) 25-58-59, 24-13-25.

Для отработки действий персонала при ЧС проводятся учения и тренировки. В 2023 году тактико-специальные учения были направлены на предупреждение и ликвидацию техногенных ЧС при потере фильтрационной прочности или статической устойчивости левобережной дамбы шламохранилища. На комплексном учении были отработаны действия при разливе нефтепродуктов. Практика мероприятий при безаварийной остановке производства и при угрозе террористического акта прорабатывалась во время штабных тренировок. На объектовой тренировке отработан процесс укрытия персонала в защитных сооружениях гражданской обороны.

В 2023 году Компания приняла участие в штабной тренировке по организации гражданской обороны, в городе Магнитогорске, организованной администрацией.

На всех предприятиях действует оперативная система обратной связи, чтобы каждый сотрудник мог сообщить о возможной угрозе ЧС через любые каналы коммуникаций:

- диспетчер структурного подразделения, диспетчер ПАО «ММК», тел.: +7 (3519) 24-58-59, 24-13-25
- раздел «Обратная связь» на корпоративном сайте
- горячая линия УОТиПБ ММК, тел.: +7 (3519) 24-48-88
- приложения «Мой ММК» и «Профсоюз Online»

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году и среднесрочной перспективе Группа ММК планирует:

- продолжить работу по внедрению системы «Обнаружение персонала в опасных зонах» в доменном цехе. Завершить второй этап и приступить к следующим этапам внедрения машинного зрения
- продолжить реализацию программы профилактики заболеваний костно-мышечной системы и запустить в рамках бюджета ОМС программы профилактики онкологических заболеваний (колоректального рака, рака шейки матки), хронической обструктивной болезни легких, коррекции артериальной гипертензии
- продолжить реализацию программы мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах классов 3.3–3.4
- продолжить внедрение автоматизированной медицинской системы в АНО «ЦКМСЧ»
- внедрить вендинговые аппараты в ЛПЦ-5, ККЦ и Аглоцехе для автоматизированной выдачи быстро изнашиваемых СИЗ на рабочих местах
- разработать мобильный функционал вахтенного журнала для машинистов кранов
- организовать внедрение RFid-маркировки на спецодежде для учета жизненного цикла с последующим масштабированием данной технологии для контроля захода работников в опасную зону
- организовать тренинги по «Осознанной безопасности» в обществах Группы ММК (для 11 организаций) для всех работников, включая топ-менеджеров

Управление персоналом

Подход

Группа ММК стремится обеспечить комфортные условия труда и достойный уровень вознаграждения, предоставляя возможности для развития карьеры и реализации потенциала сотрудников.

Риски устойчивого развития

01.

Социальная напряженность

02.

Дефицит кадров

Существенные темы

- Взаимодействие с персоналом
- Права человека и равные возможности

Вклад в достижение Целей устойчивого развития

Ключевые цифры за 2023 год

53 183 ЧЕЛОВЕКА

среднесписочная численность сотрудников Группы (53 530 человек в 2022 году)

25,9 %

женщин среди сотрудников Группы ММК (25,6% в 2022 году)

100 %

сотрудников ПАО «ММК» охвачено Коллективным договором

107 ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ

обучения затрачено на одного сотрудника в год (86 человеко-часов в 2022 году)

19 173 ЧЕЛОВЕКО-КУРСА

проведено в Группе ММК в рамках обучения по различным направлениям

1 948 МЛН РУБ.

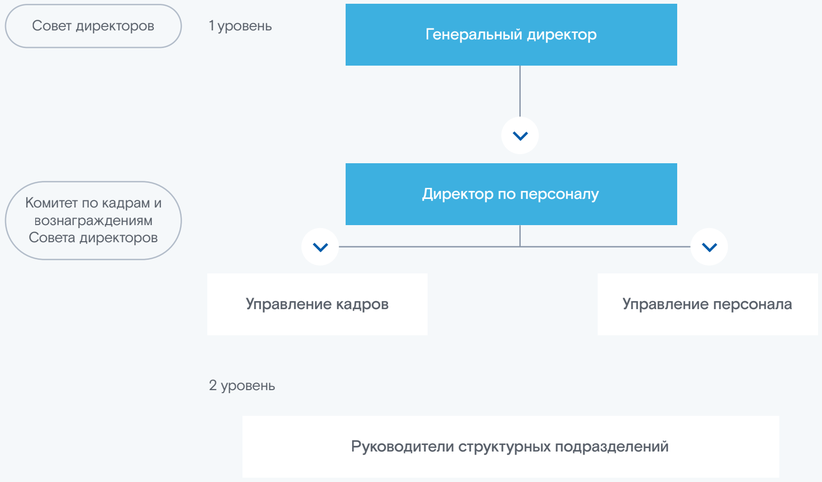
затрачено на социальное обеспечение сотрудников

Подход к управлению персоналом

GRI 3-3

Организационная структура управления персоналом на ММК состоит из двух уровней. Разработка и реализация стратегии и кадровой политики находятся в ведении Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров и директора по персоналу, который подотчетен Генеральному директору. Второй уровень структуры управления персоналом представлен руководителям структурных подразделений.

Организационная структура управления персоналом на ММК



Функциональное управление персоналом Группы основано на рекомендованных стандартах ММК. Учитывая масштаб деятельности предприятий Группы, в Компании созданы выполняющие HR-функции подразделения во главе с руководящими специалистами.

Управление кадров выполняет следующие функции:

- разработка и реализация кадровой политики, стратегии и системы управления кадрами Группы
- подбор и комплектование кадров в соответствии с требуемой квалификацией, образованием, опытом работы
- организация процесса обучения работников, разработка программ развития руководителей ММК и Группы ММК
- обеспечение норм трудового права в работе с персоналом ММК в рамках компетенции управления кадров и др.

Основными задачами управления персонала являются:

- развитие организационной структуры ММК и схемы управления Группой
- обеспечение эффективной организации и оплаты труда, организации управления и регламентации деятельности на ММК
- подбор, организация обучения, повышение квалификации и расстановка работников по труду структурных подразделений ММК
- планирование и контроль исполнения бюджета и сметы расходов по заработной плате, контроль исполнения норм и положений пенсионного законодательства РФ и др.

В 2023 году пересмотрена организационная структура управления персонала с упразднением должности менеджера по работе с организациями Группы ММК и перераспределением его функций между другими сотрудниками управления.

Политики Группы регулируют вопросы управления персоналом, их положения внедрены в локальные нормативные акты. Основные внутренние документы:

- Кадровая политика
- Молодежная политика
- Политика в области равных возможностей
- Политика о гендерном равенстве в оплате труда
- Политика о запрете дискриминации в области труда и занятий

Актуализированы стандарты ММК, регулирующие оплату труда и премирование работников, совершенствование организационных структур, порядок организации и нормирования труда, а также положения о должностных обязанностях и о предоставлении отпусков работникам.

В 2023 году после серии консультаций и обсуждений принята новая редакция Коллективного договора на три года, который включил в себя индексацию разных направлений социальной политики.

Группа ММК ежегодно идентифицирует и анализирует риски в области управления персоналом, принимая меры по их снижению. Проводится качественная оценка риска социальной напряженности, осуществляется его регулярный мониторинг. В настоящее время риск находится на низком уровне.

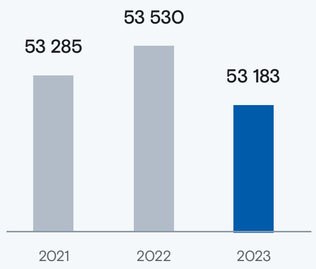
Структура и занятость

GRI 2-7, GRI 405-1

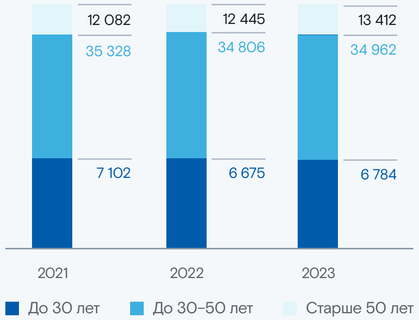
В 2023 году среднесписочная численность сотрудников Группы ММК составила 53 183 человека. 97,2% сотрудников работают в Российской Федерации, 2,8% — в Турции.

В отчетном периоде 63,4% сотрудников Группы ММК принадлежали к возрастной группе от 30 до 50 лет, 24,3% — старше 50 лет, 12,3% — до 30 лет.

Годовая среднесписочная численность сотрудников, чел., 2021–2023 гг.



Списочная численность сотрудников в разбивке по возрасту на 31 декабря, чел., 2021–2023 гг.

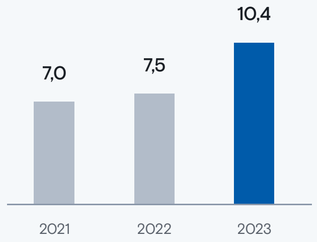


GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1

В 2023 году 9 547 человек стали сотрудниками Группы ММК, среди них 28,9% — женщины. В 2023 году было уволено 8 310 человек. Показатель общей текучести[1] кадров в 2023 году составил 10,4%, увеличившись на 2,9 п. п. по сравнению с предыдущим периодом. Добровольная текучесть кадров оставалась на уровне 9,9%.

В 2023 году почти 100% сотрудников Группы ММК работали на условиях полной занятости (9 человек на условиях частичной занятости). С подавляющим большинством сотрудников (97,6%) были заключены бессрочные трудовые договоры, на условиях срочного трудового договора работали 2,4% сотрудников.

Текучесть кадров, %, 2021–2023 гг.



Списочная численность сотрудников в разбивке по должностям на 31 декабря, чел., 2021–2023 гг.

91,6% от общей численности сотрудников составила доля персонала Группы ММК из числа местного[2] населения в отчетном периоде. Среди руководителей высшего ранга[3] доля представителей местного населения в 2023 году достигла 87,6% (86,2% в 2022 году).

Группа ММК заключает договоры гражданско-правового характера с внешними сотрудниками. В 2023 году Группа ММК привлекла 1 734 внешних сотрудников.

[1] Текучесть = (Сумма количества сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по инициативе руководства, вышедших на пенсию или умерших, будучи сотрудником организации) / Среднесписочная численность сотрудников.

[2] Для ММК местным населением являются жители города Магнитогорска, для Группы ММК — жители регионов России, где осуществляют свою деятельность компании Группы.

[3] К руководителям относятся сотрудники, разрабатывающие политики, определяющие стратегию и обеспечивающие общее руководство разработкой и предоставлением продуктов и услуг.

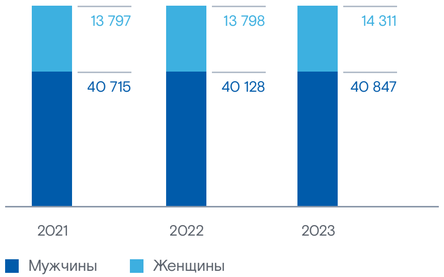
Многообразие и равные возможности

Группа ММК стремится к повышению социокультурного многообразия и инклюзивности рабочей среды. Компания предоставляет равные возможности для всех сотрудников в области обучения, развития карьеры и получения вознаграждения.

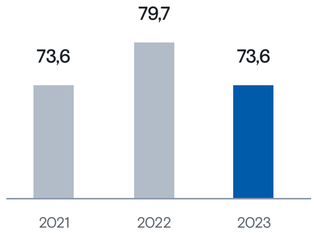
В Компании приняты документы, регулирующие вопросы в области многообразия и равных возможностей:

- Политика по правам человека
- Политика в области равных возможностей
- Политика о гендерном равенстве в оплате труда
- Молодежная политика
- Политика о свободе ассоциаций и защите права на организацию

Списочная численность сотрудников в разбивке по полу на 31 декабря, чел., 2021–2023 гг.



Уровень удовлетворенности сотрудников Группы, %, 2021–2023 гг.



В Группе ММК трудоустроены сотрудники с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с превышением государственной квоты. В 2023 году на предприятиях Группы ММК было трудоустроено 573 человека с инвалидностью (510 человек в 2022 году), из них 20 — на руководящих должностях. Сотрудники с ОВЗ могут пройти обучение за счет ММК при необходимости смены профессии.

GRI 405-1

В отчетном периоде доля мужчин в общей численности сотрудников Компании составила 74,1%, что объясняется спецификой металлургической отрасли и выполнением работ повышенной опасности. Доля женщин среди сотрудников Группы в 2023 году — 25,9% (25,6% в 2022 году).

Повышение вовлеченности сотрудников

Для Группы ММК важно обеспечивать высокий уровень удовлетворенности и вовлеченности сотрудников, так как это влияет на эффективность работы, производительность труда и настроение в коллективе. Так, Компания проводит анкетирование для исследования уровня вовлеченности и удовлетворенности.

В отчетном периоде в восьми структурных подразделениях ММК были проведены социологические исследования персонала, по итогам которых уровень вовлеченности сотрудников Компании — 76,4%. Уровень удовлетворенности, в свою очередь, составил 73,6% по опросам 25 подразделений, включая генерального подрядчика. В 2023 году методология измерения удовлетворенности и вовлеченности персонала не изменилась.

Привлечение, удержание и мотивация сотрудников

Группа ММК уделяет большое внимание взаимодействию с образовательными учреждениями. Ежегодно ММК организует в школах Магнитогорска профориентационные мероприятия, в рамках которых молодые специалисты из Союза молодых металлургов рассказывают выпускникам о профессиях.

Профориентационная программа детского оздоровительно-образовательного комплекса ММК стала лауреатом первой степени Всероссийского конкурса лучших практик организаций в области профессионального самоопределения и развития научно-технического творчества и инновационной деятельности детей и молодежи. Программа «Моя судьба — Магнитка: профессия металлург» проходит в детских оздоровительно-образовательных центрах (ДООЦ) «Уральские зори» и «Горное ущелье» в период летних каникул и помогает детям сориентироваться в специальностях, востребованных на ММК.

С 2001 года существует благотворительная программа «Одаренные дети Магнитки», инициированная бенефициарным владельцем ПАО «ММК». Компания оказывает материальную поддержку одаренным детям, победившим в одноименном конкурсе — учащимся школ города Магнитогорска и студентам вузов. В 2023 году в данной программе приняли участие 43 человека. Участники программы получают ежемесячную стипендию в размере 2 000 руб. за счет средств ММК. В 2023 году на стипендии в рамках программы было выделено 800,7 тыс. руб.

В 2023 году предприятия Группы ММК оказали помощь 46 муниципальным общеобразовательным учреждениям города Магнитогорска:

- ПАО «ММК» — 21 школе
- общества Группы — 10 школам
- ПАО «ММК» и общества Группы совместно — 5 школам
- неаффилированные общества (генеральный подрядчик) — 10 школам

ММК ежегодно заключает договор с администрацией Магнитогорска о безвозмездном перечислении денежных средств, направляющихся на проведение ремонтных работ в школах города перед началом учебного года. В 2023 году выделенные денежные средства (3 млн руб.) позволили школам приобрести строительные материалы, электротовары и произвести ремонт систем водоснабжения, санузлов.

По традиции, в День знаний, 1 сентября 2023 года представители шефствующих структурных подразделений посетили торжественные линейки. Представители ММК также приняли участие в Дне открытых дверей в профессиональных образовательных учреждениях города. Лучшие сотрудники Группы ММК, а также преподаватели и студенты поделились со школьниками особенностями специальностей, доступных в образовательных учреждениях.

Группа ММК организует профильные конференции и иные мероприятия для обучающихся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, направленные на привлечение новых сотрудников. В 2023 году ММК провел традиционную ежегодную научно-техническую конференцию молодых работников, в которой приняли участие 213 человек. 124 из них прошли в заключительный этап, в том числе 4 студента. В 2023 году доля работников Группы, имеющих профессиональное образование, достигла 90,3%.

Продолжается плодотворное и взаимовыгодное сотрудничество с базовыми учебными заведениями — Магнитогорским государственным техническим университетом (МГТУ) им. Г. И. Носова, Многопрофильным колледжем при МГТУ и Политехническим колледжем. В 2023 году в структурных подразделениях ММК студенты профильных для Компании направлений подготовки прошли разные виды практики (ознакомительную, учебную, производственную, преддипломную): 1 948 обучающихся образовательных учреждений. Студенты, желающие попробовать себя в профессии, принимались на работу на условиях срочного трудового договора. По завершении обучения молодые специалисты получат возможность стать сотрудниками производственных подразделений ММК и Группы ММК на основании своих профессиональных качеств и среднего балла диплома.

В отчетном периоде Группа ММК приняла участие в создании образовательно-производственного кластера подготовки кадров в рамках Федерального проекта «Профессионалитет». С целью привлечения выпускников высшего образования с необходимой квалификацией продолжается реализация программы дополнительной подготовки студентов бакалавриата «Программа 4+». Реализована кампания по целевому приему студентов МГТУ им. Г. И. Носова. Обучающиеся, заключившие договор с комбинатом, получают не только дополнительные знания, но и стипендию от Компании. В 2023 году стипендию получали 11 человек.

В Компании продолжают действовать специальные кадровые квоты на прием молодых специалистов. Так, ежегодно Группа ММК принимает на работу порядка 500 выпускников профессиональных учебных учреждений и граждан, прошедших службу в армии после получения образования. В 2023 году 447 выпускников профессиональных учебных учреждений стали сотрудниками Компании.

Группа ММК стремится обеспечить достойные условия труда и создать мотивацию для качественной и эффективной работы сотрудников. Вопросы оплаты труда регулируют следующие внутренние документы:

- Политика по условиям труда
- Политика производительности труда
- Политика о гендерном равенстве в оплате труда
- Политика о запрете дискриминации в области труда и занятий

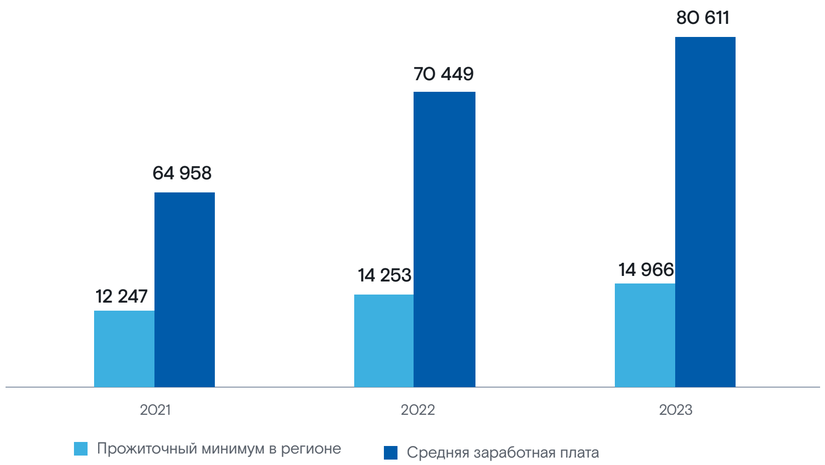
В 2023 году проведена индексация тарифных ставок в большинстве организаций Группы ММК, в июне — на 6,5%. Индексация является частью утвержденной программы и проводится для увеличения уровня реальной заработной платы сотрудников на основе измерения стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг.

GRI 202-1

Все сотрудники ММК получают заработную плату, превышающую минимальный размер оплаты труда (МРОТ). В ПАО «ММК» минимальная заработная плата сотрудников начального уровня превышает региональный МРОТ в 1,9 раз. Размер заработной платы не зависит от пола сотрудника, а определяется квалификацией, опытом, знаниями и результатами. В Компании возможна оплата труда по контрактам, устанавливаемая для руководителей и рабочих ведущих профессий при выполнении работ повышенной сложности и достижении определенных высоких результатов. В отчетном периоде расширен круг охвата сотрудников доплатой за увеличение объема работ при неполном штате, изменения внесены в стандарт по организации оплаты труда работников ММК.

В 2023 году средняя заработная плата сотрудников Группы ММК увеличилась на 14,4% по сравнению с прошлым годом и составила 80 611 руб., что в 5 раз больше регионального МРОТ.

Средняя заработная плата сотрудников ММК в сравнении с уровнем прожиточного минимума в Челябинской области, руб., 2021–2023 гг.



В ММК применяются ключевые показатели эффективности (КПЭ), которые утверждает Генеральный директор ММК. Компания ежегодно премирует руководителей производственных структурных подразделений на основе выполнения КПЭ. В 2023 году результативность выполнения КПЭ руководителями уровней главный специалист (прокатчик, энергетик, металлург), начальник производства, начальник цеха достигла 96,8%.

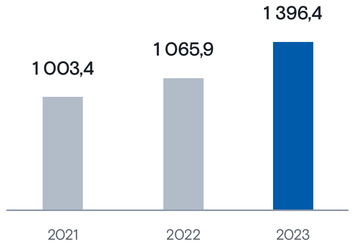
В 2023 году ММК занял в рейтинге лучших работодателей страны по версии российского Forbes одно из лидирующих мест, получив статус «золотого» работодателя. Компания последовательно развивает кадровый потенциал, повышает социальное благополучие своих сотрудников, предлагает стабильную заработную плату и привлекательный социальный пакет, а также возможность быть частью целеустремленной команды специалистов.

Обучение и развитие

GRI 404-2

Группа ММК стремится предоставлять широкие возможности для образования персонала, а также инвестирует в развитие профессиональных и личных навыков и компетенций сотрудников. Программы обучения актуализируются по мере необходимости. В 2023 году затраты на обучение и развитие персонала составили 1 396,4 млн руб. (в 2022 году — 1 065,9 млн руб.).

Затраты на обучение персонала Группы, млн руб., 2021–2023 гг.



Группа ММК продолжает совершенствовать многоуровневую систему корпоративного обучения и развивает корпоративный центр подготовки кадров «Персонал». Сотрудникам доступно обучение в дистанционном формате для самостоятельного изучения материалов в удобное время.

В 2023 году стартовала корпоративная программа управленческой подготовки резерва руководителей «Новая смена. Раунд 5», направленная на приобретение слушателями современных актуальных управленческих компетенций. В соответствии с заключенным договором наиболее перспективные руководители направлены на обучение по программам MBA в Институт бизнеса и делового администрирования РАНХиГС.

GRI 404-1

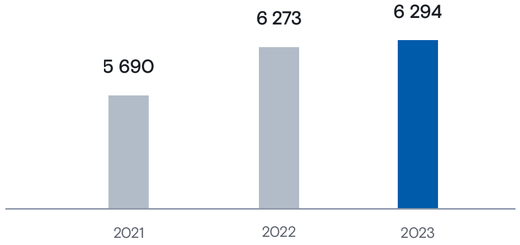
За 2023 год проведено 19 173 человеко-курса обучения по различным направлениям. Общее количество часов обучения по Группе ММК составило 5,9 млн человеко-часов: 117 человеко-часов на одного сотрудника руководящего состава и 120 человеко-часов для рабочих. На одного сотрудника-мужчину приходится 117 человеко-часов обучения, на женщину-сотрудницу — 81 человеко-час.

ММК приветствует стремление сотрудников получить высшее образование и выплачивает средний заработок в выходные дни, которые обучающиеся работники используют для прохождения учебных сессий. Согласно трудовому законодательству РФ, сотрудники, совмещающие работу с получением образования в образовательных учреждениях, и сотрудники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, могут воспользоваться дополнительными оплачиваемыми отпусками. Порядок и условия их предоставления изложены в Положении о порядке предоставления отпусков работникам ММК. В случае получения производственной травмы на рабочем месте сотрудник Группы ММК имеет возможность за счет работодателя обучиться новой профессии в соответствии с профилем деятельности и новой должностью на предприятии.

Кадровый резерв

В Группе ММК реализуют программу кадрового резерва для карьерного роста сотрудников, развития и накопления кадрового потенциала, а также для поддержания единой корпоративной культуры и своевременного обеспечения структурных подразделений Группы высококвалифицированными руководителями и специалистами. Данные вопросы регулируются Положением о формировании и подготовке резерва руководителей. В 2023 году в кадровый резерв отобрано 6 294 сотрудника Группы, что на 21 больше, чем в 2022 году. Изменений требований к кандидатам и механизмов работы с резервом в отчетном периоде не было. Эффективность действующей системы подтверждается ростом качественных и количественных показателей.

Количество человек в кадровом резерве Группы, чел., 2021–2023 гг.



Наставничество

В Группе ММК развивается система наставничества с формированием принципов, подходящих для современного производства. Наставничество включает не только практическое обучение новых сотрудников и приобретение ими необходимых компетенций, но и приобщение к корпоративной культуре, принятие ценностей, формирование позитивного отношения к профессии.

Наставники выбираются из числа профессиональных работников Группы, имеющих большой опыт работы на предприятии. Обязательно учитываются их личностные качества: желание и умение делиться опытом, оказывать поддержку, способность к установлению доверительных отношений.

Передача на практике новичкам знаний и навыков опытными работниками позволяет сохранять профессиональную преемственность, учит молодых работников трудиться безопасно и эффективно.

В ММК разработан механизм привлечения опытных наставников из числа пенсионеров производственных структурных подразделений с целью формирования и развития практических умений и навыков молодых специалистов. Для адаптации новых работников в подразделениях введено премирование за наставничество, соответствующим разделом дополнен стандарт об организации премирования работников ММК.

Группа ММК также приняла участие в обсуждении и дополнении профессионального стандарта «Наставник» на уровне Министерства труда и социальной защиты РФ. Группа активно принимает участие в подготовке государственного совета по внедрению изменений в законодательство о наставничестве с целью более активного вовлечения потенциальных наставников в работу с молодежью.

Карьерный рост

GRI 404-3

В ММК регулярно проводят мониторинг и оценку потенциала персонала. В рамках стратегической инициативы «Корпоративная культура возможностей» сотрудники структурных подразделений дважды в год проходят оценку на соответствие корпоративной модели компетенций, что дает возможность индивидуального роста заработной платы. В 2023 году оценку результативности и развития карьеры прошли 95,8% сотрудников ММК. В январе оценка проведена среди 15 463 работников, средний результат составил 2,92 (максимальная оценка — 4), в июне оценку прошли 15 622 работника, среднее значение — 2,95.

В отчетном году Компания продолжила повышать вовлеченность персонала, предоставляя возможности для обучения и развития, реализации идей сотрудников. В рамках проекта «Разработка интерактивной обучающей платформы» персоналу ММК доступна электронная платформа, позволяющая определить цель развития и карьерную траекторию для каждого сотрудника. На платформе работники также могут выбрать курсы обучения для развития компетенций, подать заявку на включение в кадровый резерв, пройти стажировку по интересующему направлению деятельности, а также изучить требования к должности.

Социальная политика

GRI 201-3, GRI 401-2

Группа ММК заботится о здоровье и благополучии сотрудников, развивает систему социального обеспечения, а все категории сотрудников имеют право на социальный пакет льгот и гарантий. По Группе ММК расходы на социальный пакет в расчете на одного сотрудника составили 36 631 руб. ММК предлагает ряд внутренних социальных программ для сотрудников и членов их семей:

- страхование жизни и здоровья, лечение и медицинское обслуживание
- реабилитационно-восстановительное лечение сотрудников и членов их семей в санаториях
- оздоровление детей сотрудников в детских загородных оздоровительных центрах
- реализация программ здорового образа жизни
- проведение культурно-массовых мероприятий
- обеспечение возможности улучшения жилищных условий работников
- поддержка многодетных семей и материнства, стимулирование рождаемости
- поддержка неработающих пенсионеров и инвалидов

Разработка новой программы поддержки сотрудников «Льготная ипотека»

В 2023 году Компания активно прорабатывала новую масштабную программу поддержки сотрудников — «Льготная ипотека». Программа предусматривает возможность компенсации половины уплаченных процентов по ипотечному кредиту как действующему, так и новому. Программой могут воспользоваться все сотрудники ММК до 40 лет включительно в течение 5 лет. Новая программа начинает действовать с 1 января 2024 года. В течение первого года планируется изучение социального эффекта программы и сбор обратной связи для формирования предложений по улучшению и развитию проекта.

Для всех сотрудников Группы ММК оформлены полисы корпоративного добровольного медицинского страхования (ДМС), что обеспечивает их комплексом лечебно-профилактических мероприятий.

Общая величина расходов Группы на социальное обеспечение сотрудников в 2023 году достигла 1 948,16 млн руб.

СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ, МЛН РУБ., 2023 ГОД

- Путевки в санатории и дома отдыха
- Лечебно-профилактические программы
- Организация горячего питания работников
- Жилищные, молодежные, образовательные программы
- Программы стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей
- Льготные путевки в лагеря для детей работников
- Организация культурного досуга работников
- Формирование принципов здорового образа жизни и спорта

В рамках социальной политики ММК реализует следующие инициативы:

- Проект «Лидеры здоровья» для популяризации здорового образа жизни. Он продолжает набирать популярность и привлекать новых участников: в 2023 году ММК провела четвертый сезон проекта
- Программу «Семицветик», направленную на поддержку семей, воспитывающих детей с ОВЗ. В 2023 году в программе участвовали 390 детей сотрудников Группы ММК. В отчетном периоде осуществлялись выплаты на подготовку детей к школе, лечение и сложные операции. Дети посещали экскурсии, занятия в конноспортивном клубе и аквапарке, также их семьям был предоставлен отдых в ДООЦ «Уральские зори». В праздники дети получают подарки и посещают кинотеатры. В 2023 году на реализацию программы направлено 16 661 тыс. руб.
- Программу поддержки многодетных семей. В 2023 году участниками программы стали 1 685 семей (5 354 ребенка). Благодаря программе многодетные семьи получают ежемесячную поддержку (2 300 руб.), подарки к государственным праздникам и дням рождения детей, наборы школьных принадлежностей. Участники программы могут всей семьей отдохнуть в ДООЦ «Уральские зори», получают бесплатные путевки в летние загородные лагеря, а также компенсацию стоимости занятий в кружках и секциях. В 2023 году затраты на программу составили 102,216 млн руб.
- Программу «Охрана материнства и детства» включает помощь на подготовку к школе (4 000 руб.), укрепление здоровья женщин на базе спортивно-оздоровительных объектов, путевки в санаторий «Южный». На учете в центре «Материнство» состоит порядка 170 беременных женщин и 1 200 женщин находятся в отпуске по уходу за ребенком, получая ежемесячные выплаты. В 2023 году в программу добавлено новое направление — занятия грудничковым плаванием для детей с 4 месяцев до 3 лет. На мероприятия в рамках программы выделено 49 404 тыс. руб.
- Программу поддержки людей с ОВЗ «Луч надежды» от благотворительного фонда (БФ) «Металлург». В программе могут принять участие сотрудники, утратившие трудоспособность и получившие инвалидность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания. Программа предлагает ежемесячную частичную компенсацию коммунальных платежей, подарки к государственным праздникам и юбилеям. Участники программы направляются на санаторно-курортное лечение (с сопровождающим), регулярно проходят медицинские осмотры и обследования, а также посещают досуговые мероприятия, театры и кинотеатры, хоккейные матчи. На реализацию программы направлено 15 409 тыс. руб.

Интересы сотрудников ММК представляет первичная профсоюзная организация. По вопросам социального обеспечения с персоналом взаимодействуют: Союз молодых металлургов (социальная помощь и адаптация молодежи), Совет ветеранов ММК (социальная помощь вышедшим на пенсию сотрудникам ММК), фонд «Я — женщина» (социальная помощь женщинам).

GRI 401-3

Группа ММК предоставляет равные возможности женщинам и мужчинам, а также равное право на отпуск по уходу за ребенком. В 2023 году декретный отпуск взяли 404 сотрудника: 94,6% из которых женщины. 521 сотрудник вернулся на работу в отчетный период после окончания отпуска по уходу за ребенком (коэффициент возвращения на работу составил 1).

Компания поддерживает сотрудников, являющихся родителями. В 2023 году увеличились выплаты по рождению ребенка с 19 000 руб. до 22 000 руб. Ежемесячные выплаты по уходу за ребенком ранее составляли от 1 000 руб. до 4 000 руб., а в отчетном году были увеличены и находились на уровне от 2 000 руб. до 5 000 руб. Основные меры поддержки направлены на помощь многодетным семьям.

До 494 тыс. руб. увеличился размер субсидий на приобретение жилья или погашение ипотеки, которые выделяются молодым сотрудникам — победителям конкурсов профессионального мастерства (ранее 199 тыс. руб.).

В отчетном периоде все культурные и спортивные мероприятия полностью возобновлены в очном формате. Кроме традиционных зимней и летней спартакиад ММК по 16 видам спорта для работников Компании регулярно проводятся спортивные праздники, концерты, семейные фестивали, организуются коллективные выезды. В 2023 году 60,7 тыс. человек приняли участие в спортивных мероприятиях. Было также проведено 1 162 культурно-массовых мероприятия с охватом в 236 тыс. участников.

Наиболее значимым праздником традиционно является День металлурга. В 2023 году празднование приобрело новый масштаб в связи с запуском второй очереди проекта «Притяжение», на территории которого прошло множество массовых праздничных мероприятий.

Соблюдение прав человека

GRI 2-27, GRI 406-1

Группа ММК в полной мере соблюдает права и свободы человека, включая трудовые права сотрудников, право на участие в профсоюзе и ассоциациях, обучение и развитие. В основе взаимодействия с сотрудниками и другими заинтересованными сторонами лежат принципы взаимоуважения. Деятельность в области соблюдения прав человека регламентируют следующие документы:

- Кодекс этики
- Политика по правам человека, основанная на рекомендациях Международной организации труда ООН
- Кадровая политика
- Политика по условиям труда
- Политика в области равных возможностей
- Политика о запрете дискриминации в области труда и занятий
- Политика о запрете сексуальных домогательств, преследования и насилия

Подробнее с документами можно ознакомиться на официальном сайте Группы ММК в разделе «Права человека».

В 2023 году не зафиксировано случаев дискриминации. ММК стремится предотвращать нарушения прав человека и смягчать последствия нарушений при их возникновении. В Компании использовались следующие механизмы (способы) реагирования на нарушения этических вопросов и оказания правовой помощи работникам Группы ММК:

- горячая линия по этике, администрируемая группой управления рисками и внутреннего контроля в случаях нарушений Кодекса, неэтичного поведения, нанесения ущерба интересам и репутации Группы ММК
- горячие линии первичной профсоюзной организации Группы ММК и директора по безопасности ПАО «ММК» ведут прием обращений в случае нарушения трудовых и гражданских прав, а также профессиональных интересов
- горячая линия юридической службы ММК консультирует работников Группы по правовым вопросам при взаимодействии с банками и иными кредитными организациями, коллекторами, авиационными и туристическими компаниями
- чат-бот «Цифровой юрист» отвечает на вопросы, связанные с применением трудового законодательства

Информирование заинтересованных сторон о наличии механизмов производится путем рассылки информационных писем и размещения буклетов в публичных местах комбината. Обратная связь осуществляется при наличии контактов обратившегося лица.

Совокупная сумма денежных штрафов по Группе ММК за несоблюдение законодательства в социально-экономической сфере составила 10 млн руб. За отчетный период 27 случаев нарушений были устранены с использованием механизмов разрешения споров. Нефинансовые санкции были применены в пяти случаях.

В 2023 году ММК привлекался к административной ответственности Государственной инспекцией труда в Челябинской области по фактам несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками ММК и сторонних организаций. Возбуждено семь дел об административных правонарушениях. Наказание назначено в виде штрафа в общей сумме 460 тыс. руб. В целях предотвращения нарушений виновные работники были привлечены к ответственности.

С 2021 года в Группе ММК проводятся социологические опросы для мониторинга уровня корпоративной культуры. В 2023 году в опросе приняли участие 2 273 человека из 18 обществ Группы. Результаты социологического опроса показали, что этический климат в Группе продолжает оставаться на высоком уровне.

GRI 2-30

В Компании действует Коллективный договор, обеспечивающий доступ к социальным программам для сотрудников. В 2023 году принята новая редакция Коллективного договора на 2024–2026 годы. Документ охватывает вопросы охраны труда и окружающей среды, социальных гарантий и льгот для работников Компании. Изменения внесены во все разделы — по оплате труда, социальному развитию коллектива, работе с молодежью, охране труда. В 2023 году Коллективным договором были охвачены 100% сотрудников ММК. В организациях Группы ММК действуют свои Коллективные договоры, которыми охвачено 98% сотрудников Группы.

Первичная профсоюзная организация Группы ММК Горно-металлургического профсоюза России (ППО ГМПР) — основной орган, отвечающий за взаимодействие с персоналом и представляющий интересы сотрудников. Система отношений между Группой и профсоюзом строится на принципах социального партнерства. ППО ГМПР уполномочена конференцией сотрудников представлять их интересы, поэтому ММК признает Первичную профсоюзную организацию единственным представителем сотрудников. Профсоюзная организация занимается социальными и правовыми аспектами, оказанием сотрудникам ММК правовой поддержки в виде юридической консультации. В профсоюзе состоит 99,1% сотрудников ММК, уровень профсоюзного членства в целом по организациям Группы ММК — 94,7%. ММК регулярно проводит тренинги по вопросам соблюдения норм трудовых отношений для повышения осведомленности сотрудников Группы по вопросам прав человека.

Коренной малочисленный народ — нагайбаки

GRI 411-1

Группа ММК приняла Политику о предоставлении гарантий коренным малочисленным народам, проживающим на территории локации ПАО «ММК» в 2021 году. В Политике закреплены основные права представителей коренного народа.

Для защиты исконной среды обитания, традиционного образа жизни и хозяйственной деятельности нагайбаки — коренной малочисленный этнос — имеют право:

- участвовать в проведении экологических экспертиз при разработке программ ММК по освоению природных ресурсов и охране окружающей среды в местах своего традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности на территории Челябинской области
- соблюдать свои традиции и совершать религиозные обряды, не противоречащие федеральным законам, законам субъектов Российской Федерации, правилам внутреннего трудового распорядка ММК, содержать и охранять культовые места
- устанавливать и развивать связи с представителями нагайбаков, проживающих на территориях других субъектов РФ, а также за пределами территории России

Деятельность ММК не нарушает образ жизни и не ущемляет традиции нагайбаков. В 2023 году взаимодействие с коренным малочисленным народом нагайбаки не осуществлялось.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году и среднесрочной перспективе Группа ММК планирует:

- дважды в год проводить оценку персонала на соответствие корпоративной модели компетенций
- осуществлять доплату сотрудникам за наличие ученой степени кандидата и доктора наук, а также за знание английского языка на уровне B1 и выше
- ввести в действие программу «Льготная ипотека» по приобретению жилья с компенсацией затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту для сотрудников Группы ММК
- в рамках социальной политики ММК продолжить реализацию: проекта «Лидеры здоровья», программы «Семицветик», направленной на поддержку семей, воспитывающих детей с ОВЗ, программы поддержки многодетных семей, программы «Охрана материнства и детства», программы поддержки людей с ОВЗ «Луч надежды»
- разработать комплексную программу по обеспечению ПАО «ММК» трудовыми ресурсами
- приступить к разработке программы «Кафетерий льгот ММК»

Развитие регионов присутствия и местных сообществ

Подход

Будучи крупнейшим налогоплательщиком и работодателем на территории Челябинской области, Группа ММК активно участвует в жизни местного населения и реализует социальные и благотворительные проекты с целью повышения качества жизни в регионе.

Риски устойчивого развития

Социальная напряженность

Существенные темы

- Развитие местных сообществ
- Права человека и равные возможности
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Корпоративное управление

Вклад в достижение Целей устойчивого развития

Ключевые цифры за 2023 год

1 511,3 МЛН РУБ.

инвестиции Группы в развитие местных сообществ и благотворительность[1]

13 667

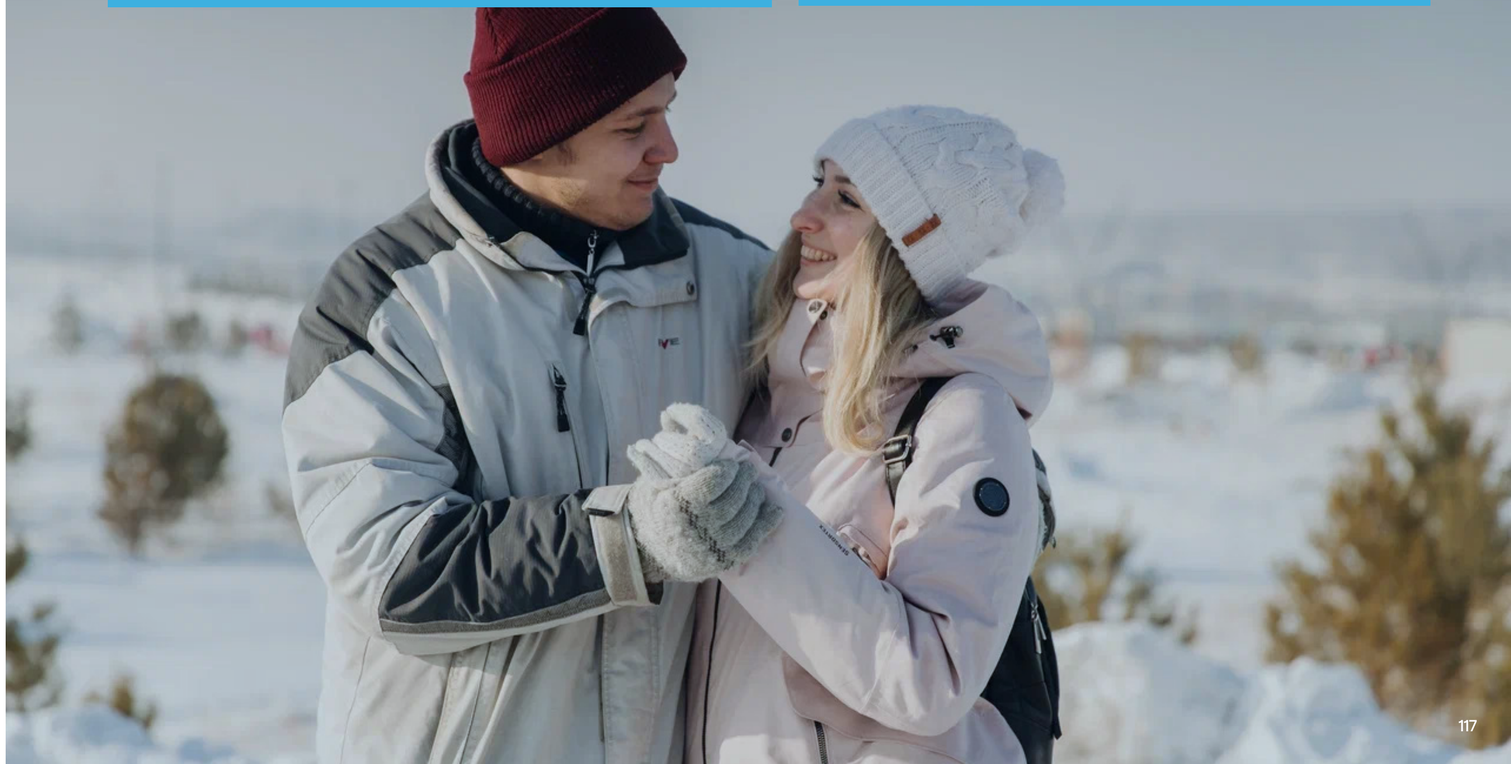
человек посетили 657 экскурсий в рамках промышленного туризма в 2023 году

95 %

опрошенных полностью удовлетворены содержанием и качеством социальных услуг, предоставляемых БФ «Металлург»

4 МЛН РУБ.

составил общий грантовый фонд конкурса социальных проектов «Сплав добра и дела» на базе БФ «Металлург»



[1] Данная сумма включает в себя агрегированные вложения в инфраструктуру и расходы, направленные на нужды общества и благотворительность.

Подход к управлению социальными инвестициями

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

Денежные средства на финансирование социальных программ выделяются из бюджета шефств дочерних обществ Группы согласно фиксированной сумме лимитов. За их распределение отвечает Генеральный директор и Группа социальных программ ММК, которая также несет ответственность за контроль исполнения проектов.

В 2023 году возобновились совместные совещания с администрацией города Магнитогорска, которые были приостановлены на период пандемии. На ежемесячных встречах поднимаются наиболее важные вопросы благоустройства городской территории, совершенствования работы общественного транспорта и достижения поставленных целей в рамках социальных программ. ММК делает пожертвования на реализацию проектов по обращениям администрации Челябинской области согласно целям Стратегии социально-экономического развития города Магнитогорска на период до 2035 года. В 2023 году сумма пожертвований составила 215,962 млн рублей.

Группа ММК активно проводит мероприятия по следующим направлениям социальной деятельности:

- развитие образовательных и медицинских учреждений
- проведение культурных и спортивных мероприятий
- организация промышленного туризма
- поддержка различных объединений и фондов, осуществляющих деятельность в Башкортостане и Челябинской области

Функционирует система по выявлению текущих потребностей города Магнитогорска с помощью периодических социальных исследований. Их цель заключается в оперативной корректировке действий для решения проблем, влияющих на жизнь горожан.

Совершенствование грантовой системы управления

В отчетном году на базе благотворительного фонда (БФ) «Металлург» проведен второй грантовый конкурс социальных проектов «Сплав добра и дела», на котором было рассмотрено более 60 заявок. Цель его проведения — мотивация местных НКО к разработке новых проектов, решение социальных проблем и повышение качества жизни местного населения. Впервые к оценке были привлечены независимые иногородние эксперты — профессионалы в области подготовки и защиты социальных проектов.

Авторы лучших инициатив встретились в очном финальном этапе для представления своих работ и ответов на вопросы конкурсной комиссии. По результатам конкурса было отобрано 12 проектов, авторам которых были выделены гранты. В 2023 году общий грантовый фонд был увеличен на 1 млн и составил 4 млн рублей. Отчетное мероприятие с победителями грантового конкурса впервые состоится осенью 2024 года. На нем победители смогут презентовать результаты реализованных проектов и получить обратную связь от их участников.

В рамках подготовки к отборочному этапу грантового конкурса на базе санатория «Юбилейный» была организована «Проектная школа», где все желающие могли научиться писать планы для своих первых проектов, доводить до совершенства уже существующие, выстраивать архитектуру проекта и правильно защищать его перед экспертным жюри. Посещение занятий проектной школы позволило участникам конкурса повысить качество и потенциал своих работ.

Опросы благополучателей

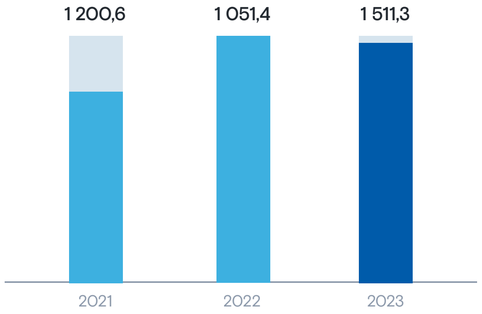
ММК ежегодно проводит анкетирование заинтересованных сторон для мониторинга и оценки уровня их удовлетворенности качеством реализуемых социальных программ. Второй год подряд такое анкетирование проходит на базе фонда «Металлург» и охватывает физических лиц, нуждающихся в помощи, и незащищенные слои населения. В 2023 году в анкетировании приняло участие 2 356 человек, что на 162% больше, чем в 2022 году (900 человек). Результаты опроса показали, что более 95% (92,3% в 2022 году) опрошенных полностью удовлетворены социальными программами фонда.

Кроме того, процесс обратной связи был организован среди сотрудников на базе Управления информации общественных связей и рекламы. Путем анкетирования изучалась вовлеченность персонала в жизнь и деятельность ММК, удовлетворенность социальной политикой, организацией общественного питания и др. За отчетный период проведено 11 плановых социологических исследований (восемь по ММК и три по дочерним обществам Группы) среди работников с охватом 1 473 человека. Удовлетворенность персонала работой в целом по Группе составила 79,1%.

Рост числа участников анкетирования и положительная динамика показателя удовлетворенности качеством программ свидетельствуют о том, что реализуемые ММК проекты решают проблемы жителей города Магнитогорска и повышают качество жизни в моногороде.

В 2023 году Группа ММК активно взаимодействовала со всеми представителями заинтересованных сторон: организовывала встречи и консультации с благополучателями социальных программ, проводила анкетирование для выявления удовлетворенности качеством получаемых услуг. В отчетном году доля дочерних обществ, где реализуются программы взаимодействия с местными сообществами, составила 41%.

Динамика социальных инвестиций Группы ММК в развитие местных сообществ и благотворительность, за 2021–2023 гг., млн руб.



Все запланированные на 2023 год социальные программы были выполнены в полном объеме. Приоритетные направления поддержки не изменились и остались прежними. В отчетном периоде сумма социальных инвестиций Группы ММК составила 1 511,3 млн руб. Большая часть инвестиций — 39% была направлена на реализацию благотворительных программ и поддержку некоммерческих организаций.

СТРУКТУРА СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ ГРУППЫ ММК В 2023 ГОДУ, МЛН РУБ.

- Благотворительность, поддержка общественных некоммерческих и благотворительных организаций (в том числе детских)
- Социальная поддержка пенсионеров и инвалидов («Забота»)
- Проведение культурно-массовых мероприятий и содержание объектов культуры
- Содержание спортивных объектов и проведение мероприятий
- Медицинское обеспечение (приобретение оборудования, социальная поддержка врачей)
- Детские лагеря (ремонты, приобретение оборудования)

Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

Укрепление здоровья населения

Приоритетное направление социальных проектов для Группы ММК — улучшение системы здравоохранения для своих работников и жителей города Магнитогорска. В рамках этого направления ММК продолжает реализацию масштабной стратегии развития АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть», утвержденной до 2026 года.

В 2023 году в рамках Стратегии было открыто новое кардиологическое отделение № 2 для пациентов с нарушениями ритма сердца. Для его открытия был полностью реконструирован весь первый этаж хирургического корпуса площадью 1,3 тыс. м². В правом крыле отделения развернули амбулаторный прием, стационар дневного пребывания, современную операционную с бестеневыми лампами и аппаратурой для проведения электрофизиологических исследований. В левом крыле разместили коечное отделение на 30 мест, а также палаты интенсивной терапии с системой постоянного мониторинга состояния пациентов. В коечном отделении расположись исключительно палаты повышенной комфортности, оборудованные многофункциональными кроватями, кондиционерами и системой вызова медицинского персонала, а также санузлами и душевыми.

В отчетном году было обновлено урологическое отделение площадью почти 1 тыс. м². В левом крыле размещены комфортабельные палаты, оборудованные в соответствии с современными требованиями. В холле и правом крыле находятся кабинеты отделения урологии — процедурные, смотровые, УЗИ. Там же смонтирован стационарный литотриптор MODULITH SLX-F2 швейцарской фирмы Storz — полноценная урологическая рабочая станция, сочетающая в себе все необходимые инструменты для мультимодальной терапии мочекаменной болезни. Главная гордость обновленного отделения — модернизированный операционный блок, оснащенный лапароскопической стойкой Arthrex, новыми операционными столами и современными бестеневыми лампами. В октябре 2023 года отделение приняло первых пациентов.

Поддержка спорта

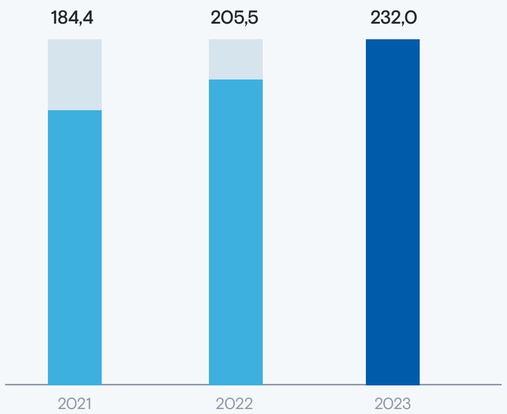
Группа ММК уделяет большое внимание физической культуре и спорту, приобщая к занятиям персонал и жителей города. С целью формирования принципов здорового образа жизни (ЗОЖ) среди сотрудников и мотивации к достижению наилучших результатов, ММК премирует работников, которые получают знак отличия ГТО, а также выделяет бесплатные путевки в санатории и дома отдыха для членов семьи сдавшего нормативы на золотой знак отличия. В 2023 году ММК провел традиционные зимнюю и летнюю спартакиаду по 11 видам спорта с охватом более 5 тыс. работников Группы ММК.

В отчетном году Компания приняла участие в организации и финансировании различных спортивных событий. В рамках мероприятий по возрождению парусного спорта было проведено первенство России по парусному спорту. Тем самым ММК вернул всероссийские соревнования в акваторию реки Урал. Уже традиционным стало проведение кубка Анны Богалий по биатлону на территории горнолыжного курорта «Абзаково», участие в котором приняли порядка тысячи детей со всей России.

Силами ММК впервые в городе Магнитогорске проведено первенство области по следж-хоккею для привлечения внимания общественности к спорту детей с ограниченными возможностями. В первый раз в истории города Компания организовала чемпионат России по тайскому боксу, чемпионат России по баскетболу (3х3) и в завершение 2023 года — матч звезд Студенческой хоккейной лиги. В Магнитогорске был также организован этап чемпионата России по пляжному волейболу.

Хоккей пользуется большой популярностью среди жителей Магнитогорска. В рамках поддержки данного вида спорта в 2023 году представители ММК и Президент хоккейного клуба «Металлург» согласовали начало работ по созданию Академии хоккея с новой ледовой ареной и двумя тренировочными ледовыми площадками и приступили к составлению технических заданий для подготовки проекта комплекса. В центре будет вестись подготовка профессиональных хоккеистов. Для этого будут разработаны инновационные тренировочные программы и приглашены опытные тренеры.

Динамика финансирования поддержки спорта Группой ММК, за 2021–2023 гг., млн руб.



Проект «Лидеры здоровья ММК»

Проект «Лидеры здоровья ММК» направлен на мотивацию работников к систематическим занятиям спортом и популяризацию здорового образа жизни. Третий год подряд он продолжает показывать впечатляющие результаты как в популярности, так и в эффективности.

За три сезона проекта 600 участников прошли суммарно более 900 тыс. км, снизили вес на 1 833 кг, завели новые знакомства, попробовали себя в более чем 30 видах спорта, сдали нормативы ГТО, приняли участие в корпоративных спортивных мероприятиях и транслировали идеи ЗОЖ и спорта посредством социальных сетей.

Третий сезон «Лидеров здоровья ММК» стартовал в январе 2023 года. Количество участников традиционно — 200 человек под руководством 20 лидеров. Лидеры — активные работники ММК, которые прошли трехмесячный курс обучения по основам здорового образа жизни, фитнеса, анатомии и правильного питания в КЦПК «Персонал» и СК «Металлург-Магнитогорск».

В рамках проекта участники на протяжении шести месяцев тренируются в группах по 10 человек по индивидуально составленным тренировочным программам в зависимости от состояния здоровья и физической выносливости каждого. Под программы закупается специальный инвентарь и оборудование, в том числе наручные электронные браслеты-шагомеры. За прогресс в питании и весе и за посещаемость тренировок членам команд начисляются баллы. Участники, набравшие наибольшее количество баллов, получают призы и подарки. В финале проекта группы соревнуются между собой в достижении различных показателей — количества шагов, индекса массы тела, количества тренировок и др.

Показатели well-being участников третьего сезона увеличились на 12,3 п. п. по сравнению с исходными (с 56 до 68,3%). Общее снижение веса составило 650 кг, а наилучший результат похудения у одного из участников — 13 кг. В настоящее время успешно стартовал четвертый сезон проекта и ведется планирование пятого.

Поддержка спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск»

В 2023 году СК «Металлург-Магнитогорск» при финансовой поддержке ММК продолжил совершенствовать инфраструктуру города.

Реализован масштабный проект по благоустройству набережной реки Урал и соединению городского парка «Тыл-фронту» с зоной отдыха «Лукоморье». Главный результат — упрощение логистики отдыхающих на данных территориях и украшение набережной современными арт-объектами и обновленными зонами отдыха.

Благотворительность

Группа ММК принимает активное участие в проведении благотворительных мероприятий совместно с БФ «Металлург» и различными НКО. В 2023 году фонд провел серьезную работу по ребрендингу организации: изменился логотип фонда, завершилось обновление официального сайта БФ «Металлург», была усилена работа по информационному освещению мероприятий и деятельности фонда в СМИ. Особое внимание фонд уделяет активному привлечению новых благотворителей к реализации программ: проводятся акции, аукционы, ведется широкое информирование о сборах средств, осуществляется поддержка социального маркетинга.

В 2023 году ММК продолжил финансирование программ: «Охрана материнства и детства», «Дружная семья» на базе фонда и центра «Материнство». В отчетном году затраты на программы составили порядка 153,3 млн руб.

Большой вклад в выполнение благотворительных проектов вносит корпоративное волонтерство. Всего за отчетный год в рамках корпоративного волонтерства реализовано более 100 мероприятий разного масштаба. Поддержку в проведении оказывает Магнитогорская городская молодежная общественная организация (МГМОО) «Союз молодых металлургов». Это организация, объединяющая молодежь Группы ММК. Союз был создан в 1993 году и уже более 30 лет остается площадкой для развития рабочей молодежи города. В 2023 году в организации «Союз молодых металлургов» состояло 479 человек. Для вовлечения молодежи в корпоративные волонтерские проекты были организованы курсы «Школы корпоративного волонтерства».

Проект «Школа корпоративного волонтерства»

Проект направлен на развитие корпоративного волонтерства в городе Магнитогорске путем проведения обучения основам волонтерства и последующей практике на мероприятиях различного масштаба.

В первый год в проекте «Школа корпоративного волонтерства» приняло участие 70 активистов МГМОО «Союз молодых металлургов», которые в течение восьми месяцев проходили образовательную программу для разносторонней подготовки и работы в качестве волонтеров: развивали свои лидерские качества, работали над проектами по развитию социальных инициатив и повышению общественной активности.

Работники принимали участие в различных мероприятиях по следующим направлениям волонтерства: социальное, экологическое, спортивное, патриотическое event-волонтерство, волонтерство в школе.

Центр «Мозаика»

При финансовой поддержке ММК в Магнитогорске продолжилось строительство нового центра для детей с ментальными особенностями «Мозаика». После ввода в эксплуатацию центр «Мозаика» станет ведущей и наиболее современной платформой в регионе для социальной адаптации и медицинского сопровождения детей, страдающих аутизмом.

Форум-семинар «Снежный ком»

На территории санатория «Юбилейный» был организован форум-семинар среди рабочей молодежи Челябинской области «Снежный ком». Организатором мероприятия, проходившего в Smolino Park, выступил Союз молодых металлургов при финансовой поддержке Управления молодежной политики Министерства образования и науки Челябинской области. Форум представляет собой площадку для развития личностного потенциала специалистов предприятий, работающих с молодежью, а также создает условия для обмена опытом и выстраивания взаимодействия между молодыми сотрудниками предприятий.

В «Снежном коме» приняли участие не только сотрудники Группы ММК, но и работники других крупных компаний Челябинской области.

Проект «Крути педали»

Проект «Крути педали» направлен на популяризацию велоспорта среди населения города Магнитогорска и близлежащих районов путем проведения велопробегов. В рамках проекта в 2023 году проведено два крупных мероприятия в летний период:

- XIII традиционная велогонка по маршруту «Первая палатка — ГЛЦ „Металлург-Магнитогорск“»
- велофестиваль «Кубок Урала — 2023».

«Союз молодых металлургов» активно привлекает молодежь к здоровому образу жизни в рамках программы «Молодежь ММК». В 2023 году сотрудникам Группы ММК была предоставлена возможность льготного посещения тренажерных залов «М-Фитнес» и «Анатомия», батутного центра Jump, дайв-центра SkyDive на озере Банное. Наиболее активными оказались сотрудники, состоящие в «Союзе молодых металлургов».

Они приняли участие во многих мероприятиях:

- городском турнире по хоккею на валенках
- соревновании «Стальные игры ММК»
- ежегодном турнире «Боевые шахматы»
- турнире по стритболу «3х3» на Кубок Профсоюзной организации Группы ПАО «ММК»
- чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий — 2023»
- любительской баскетбольной лиге города Магнитогорска (БК «Союз»)
- экскурсии на АО «АЗ „Урал“»

«Союз молодых металлургов» участвовал в организации мероприятий:

- семейного праздника «Валенки»
- первенства по суперкроссу на призы и Кубок ПАО «ММК», посвященный Дню рождения ПАО «ММК»
- Дня металлурга
- открытии второй очереди территории «Притяжение»
- организации соревнований «Стальной Кубок Урала» по волейболу среди промышленных предприятий

Сотрудники ММК и дочерних организаций Группы в отчетном году также активно принимали участие в спортивных соревнованиях и чемпионатах:

- XIV чемпионате по рыбной ловле на мормышку среди рыболовов-любителей
- открытом Кубке по зимнему дрифту, посвященному 30-летию МГМОО «СММ»
- открытом киберчемпионате на Кубок ПАО «ММК»
- чемпионате Snookball
- Дне космонавтики на территории городского курорта «Притяжение»
- современном двоеборье
- сплавах в водном клубе River Brothers
- открытом чемпионате ПАО «ММК» по летней рыбалке (фидер) среди рыболовов-любителей
- XIII велогонке в честь Дня города и Дня металлурга
- фестивале мангальной кухни
- «IMIX-квизе» для работников Группы ПАО «ММК»
- турнире по сепактакрау на Кубок ПАО «ММК»
- турнире по настольному теннису на Кубок ПАО «ММК»

В 2023 году Группа ММК сохранила все действующие благотворительные программы, реализуемые на базе БФ «Металлург». Затраты на отдельные направления по поддержке ветеранов, охрану материнства и детства и многодетных семей были проиндексированы в диапазоне от 4 до 100%.

Благотворительные программы ММК

Комплексная программа БФ «Металлург»	Программы, реализуемые совместно с ПАО «ММК»	Цель	Шаги	Ключевые события 2023 года
XXI век — детям Южного Урала	«Охрана материнства и детства»	Стимулирование рождаемости, социальная и материальная поддержка материнства и детства, укрепление семьи и пропаганда здорового образа жизни, оказание консультативной помощи по вопросам планирования семьи и репродуктивного здоровья, улучшению качества жизни семьи	• Единовременная выплата за рождение ребенка — 19 000 руб., размер ежемесячной материальной помощи для поддержки женщин в период ухода за ребенком до трех лет — 4 000 руб. • Материальная поддержка семей с детьми в возрасте до трех лет • Создание условий для улучшения качества жизни и морально-психологического состояния • Реализация мероприятий по охране материнства и детства	Сегодня на учете в центре «Материнство» в среднем ежемесячно состоит 120 беременных женщин. В 2023 году 293 женщины получили выплату по рождению ребенка. Более 1 600 сотрудниц Группы ММК получают ежемесячные выплаты по уходу за ребенком. За год на программу затрачено порядка 49,4 млн руб. (40 млн руб. в 2022 году)
	«Дружная семья»	Социальная и материальная поддержка многодетных семей, укрепление статуса семьи в обществе, охрана здоровья детей из многодетных семей	• Социальная и материальная поддержка многодетных семей • Ежемесячная материальная помощь многодетным семьям в размере 2 300 руб. • Стимулирование рождаемости и поддержка детства и материнства • Бесплатные путевки в летний период в детские оздоровительные центры «Горное ущелье», «Уральские зори» • Частичная компенсация стоимости занятий в спортивных секциях • Организация семейных досуговых мероприятий	По состоянию на 2023 год на учете в фонде «Металлург» состоит около 1 780 (2 тыс. в 2022 году) многодетных семей Группы ММК. Инвестиции ММК в программу «Дружная семья» составили 103,9 млн руб. в 2023 году (85,7 млн руб. в 2022 году)
«Забота»	«Старшее поколение», «Сохрани свое здоровье», «Активное долголетие», «Досуг людей пожилого возраста», «Милосердие»	Оказание помощи больным людям и пенсионерам	• Социальная, психологическая поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения пенсионеров и продление их активного долголетия • Предоставление социальных и медицинских услуг для профилактики и улучшения состояния здоровья людей пожилого возраста и малообеспеченных граждан	В 2023 году в рамках программы помощь была оказана 20,6 тыс. ветеранов Группы

Сотрудничество с местными сообществами

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

Поддержка образования и развитие молодежи

Группа ММК уделяет большое внимание образовательным программам и развитию молодежи. ММК участвует в развитии не только студентов и выпускников высших учебных заведений, но и школьников. За каждой школой в Магнитогорске закреплен ответственный цех ММК или общества Группы. Деятельность шефства неразрывно связана с оказанием разносторонней поддержки: помощь в ремонте, повышение квалификации учителей, развитие материальной и учебной базы.

Являясь индустриальным партнером и генеральным спонсором детского технопарка «Кванториум» и центра цифрового образования «IT-куб», Компания реализует дополнительные образовательные программы, в том числе с использованием новых технологий таких, как VR, 3D-моделирование, 3D-печать и другие.

Продолжается реализация профориентационной программы детского оздоровительно-образовательного комплекса ПАО «ММК», которая занимается вопросами профессионального самоопределения и развития научно-технического творчества и инновационной деятельности детей и молодежи.

Программа «Моя судьба — Магнитка: профессия металлург» проводится для детей в возрасте от 10 до 17 лет, 60% которых — дети сотрудников ММК, в период летних каникул и помогает детям ориентироваться в современных востребованных профессиях.

Основные этапы — виртуальная экскурсия по ПАО «ММК», выставка экспонатов (руда, пробы металла, металлические листы и др.), просмотр короткометражных фильмов, например, «Горновой», «Металлург», беседа «100 вопросов о ММК», фотосессия в спецодежде горнового. В этот же день для детей 7–10 лет организовываются экскурсии в интерактивный класс «Мастерская «ММК» в ДООЦ «Уральские зори». Это групповые занятия продолжительностью 30–35 минут, в ходе которых показывается небольшой видеофильм по истории ММК, а затем на макете демонстрируется процесс металлургического производства от добычи руды до выпуска готовой продукции.

В 2023 году проведено 26 мастер-классов «Моя судьба — Магнитка: профессия металлург», количество участников которых составило 5 200 человек (в 2022 году 20 мастер-классов и 1 990 участников). По итогам проведения занятий проводится качественный и количественный анализ результатов. Детям предлагается заполнить анкету, из которой организаторы делают вывод, как изменилось представление детей о градообразующем предприятии ММК и профессиях.

Проект детского загородного центра ММК

Реализуется программа «Человек и мир вокруг него: проект HUMAN+» загородного центра «Уральские зори», который входит в состав детского оздоровительно-образовательного комплекса ПАО «ММК». Мероприятие направлено на развитие у детей ряда способностей: организованности, любознательности, хорошей памяти, умения планировать и многих других личностных качеств и навыков.

Детям предоставлена возможность живого общения в загородном лагере с педагогами высшей школы, работающими на разных направлениях подготовки, а также участия в интерактивных квестах, дискуссиях и презентациях.

В 2023 году проект был награжден дипломом Всероссийского конкурса программ и методических кейсов «Лучшая программа организаций отдыха детей и их оздоровления». Авторы программы получили диплом II степени в номинации «Программы стационарных лагерей».

Объекты социальной сферы в моногороде

Для сохранения благоприятного социального климата на территории присутствия, ММК продолжает развитие важных социальных объектов в городе Магнитогорске: детских учреждений, организаций дополнительного образования, объектов предоставления медицинских услуг, городских пространств культуры и отдыха.

1

ММК Индустриальный парк

Территория с развитой современной инфраструктурой, предназначенной для запуска и развития бизнес-проектов

2

Центр цифрового образования детей «ИТ-куб»

Образовательное учреждение, предоставляющее возможность прохождения курсов в ИТ-области

3

АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть»

Медицинское учреждение с новейшей аппаратурой

4

Детский технопарк «Кванториум»

Уникальная площадка дополнительного образования для детей, направленная на повышение интереса к актуальным и инженерно-техническим направлениям, оснащенная высокотехнологичным оборудованием

5

Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск»

Учреждение для развития и популяризации спорта среди работников ПАО «ММК» и молодежи

6

Парк «Притяжение»

Круглогодичное мультифункциональное парковое пространство для культуры и отдыха

7

Благотворительный фонд «Металлург»

Фонд, оказывающий финансовую и профессиональную поддержку различным социальным объединениям и инициативам

8

«Мозаика», центр социальной помощи детям

Центр, оказывающий психологическую и образовательную поддержку детям с ментальными нарушениями развития

9

Горнолыжный центр «Абзаково»

Зимний курорт для любителей активного образа жизни с полным спектром предоставляемых услуг

10

Санаторий «Юбилейный»

Лечебно-оздоровительный комплекс для отдыха и восстановления сил

11

Частное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный комплекс»

Включает в себя детские лагеря ДООЦ «Уральские зори» и ДООЦ «Горное ущелье». Круглогодичные курорты с летним отдыхом для детей и оказанием оздоровительных услуг для многодетных семей и пенсионеров в межсезонье

12

Горнолыжный центр ГЛЦ «Банное»

Курорт для любителей активного отдыха

Экскурсии по ММК

Промышленный туризм — экскурсионное направление ПАО «ММК», функционирует с 2018 года. Экскурсии позволяют посетить действующие производственные объекты Комбината, узнать больше о металлургических процессах и оценить масштаб производства.

Крупнейший доменный цех в стране, влияющий на производство всего Комбината. Шестая доменная печь, открытая для посещения, была построена во время Великой Отечественной войны за 8 месяцев.

Современное прокатное производство с наилучшими внедренными технологиями не имеет аналогов в стране.

Во время обзорной экскурсии по городу и прогулки на катере гости посещают значимые объекты Магнитогорска: монумент «Тыл-фронту», Храм Вознесения Господня, соборную мечеть, «Арену Металлург», памятник «Первому паровозу» и танку Т-10 и другие.

Музей ММК позволяет познакомиться с историей развития Комбината. Среди экспозиций музея встречаются не только уникальные личные вещи, документы и различные фотографии, но и множество макетов и моделей действующих производств.

«Притяжение» — главный городской курорт Магнитогорска.

На экскурсии по предприятию компании СИТНО гости узнают историю создания первой хлебопекарни в 1929 году и первого хлебозавода в 1931 году. На территории предприятия находится настоящая мельница.

› 40 тыс.

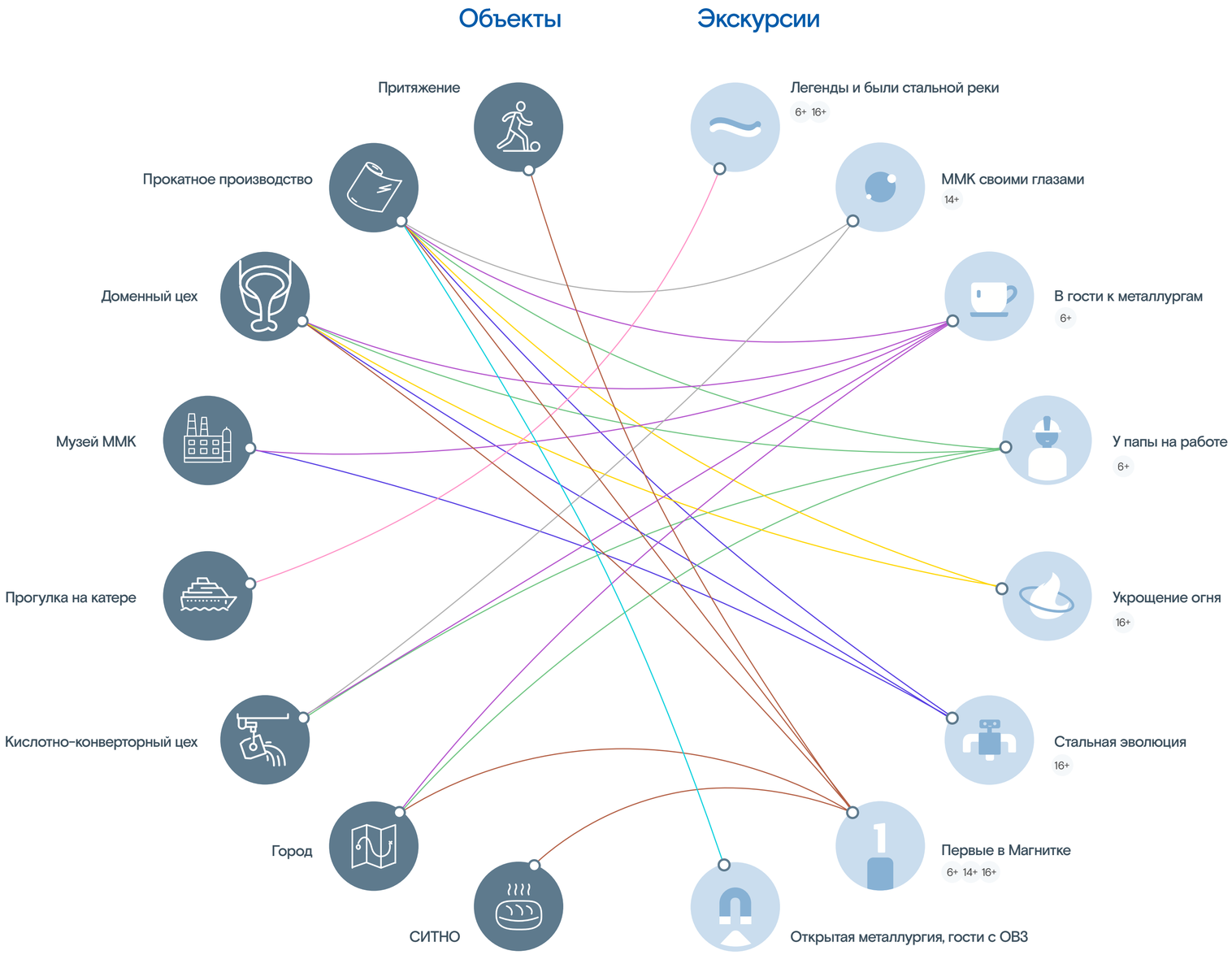
посетителей с 2018 года

› 13,6 тыс.

человек в 2023 году

На сайте[1] промышленного туризма ПАО «ММК» представлены доступные для просмотра всем желающим виртуальные экскурсии. Среди них экскурсии, посвященные Комсомольской площади Магнитогорска, памятному знаку «Танк», карьеру «Малый Куйбас», а также ознакомительные видеозаписи о толстолистовом стане 4500, паровой машине и подготовке сырья.

[1] mmk-tour.ru ↗



Промышленный туризм

Промышленный туризм позволяет взаимодействовать с заинтересованными сторонами по ключевым направлениям: проводить профориентацию для школьников и студентов, организовывать досуг для детей и взрослых, обмениваться опытом с представителями отрасли, коллегами из других предприятий. Экскурсии дают посетителям представление о производстве, рассказывают историю комбината и раскрывают особенности продукции.

ММК стремится развивать промышленный туризм посредством внедрения новых маршрутов, развития экскурсий для лиц с ограниченными возможностями здоровья, публикаций познавательных видеороликов и общего совершенствования маршрутных точек.

- Демонстрация развития производства и достижений комбината
- Профориентационная работа с молодежью и повышение престижа профессии, укрепление бренда работодателя
- Повышение инвестиционной привлекательности
- Формирование имиджа открытого и прозрачного предприятия
- Обмен опытом с сотрудниками других предприятий
- Формирование доверия к ПАО «ММК»

Благодаря наличию сайта[1] с удобным интерфейсом, потенциальные посетители могут не только ознакомиться с онлайн-экскурсиями, но и изучить каждый маршрут подробно, выбрав наиболее подходящий для себя.

[1] mmk-tour.ru ↗

Промышленный туризм

Программа развития промышленного туризма действует в ММК с 2018 года. Целями являются:

- повышение осведомленности населения о промышленном развитии Магнитогорска
- развитие туристической привлекательности города
- привлечение внимания к профессии металлурга

Она способствует реализации Стратегии развития туризма в Российской Федерации на период до 2020 года и Стратегии социально-экономического развития города Магнитогорска на период до 2035 года.

Экскурсии в рамках программы промышленного туризма включают посещение производственной площадки и музея ММК и предназначены как для детей, так и для взрослых. С момента запуска программы площадку комбината посетили более 40 тыс. гостей, среди которых свыше 16,5 тыс. человек — дети в возрасте от 6 до 14 лет. В 2023 году на производственной площадке ММК побывали 13 677 человек, что на 21% больше, чем в 2022 году.

Разработаны три туристических маршрута для детей, пять — для взрослых. Подробнее с экскурсиями можно ознакомиться на корпоративном сайте: https://mmk-tour.ru.

ММК развивает промышленный туризм

В 2023 году ММК разработал новый туристический маршрут «Первые в Магнитке». Маршрут занимает 3,5 часа, пролегает по знаковым местам города металлургов и включает посещение промышленных площадок двух предприятий — ПАО «ММК» и «СИТНО» (крупнейший производитель продуктов питания Южного Урала).

Участниками первой экскурсии стали 10 школьников, одержавших победу в корпоративных конкурсах. Пятеро из них являются детьми сотрудников Компании, еще пять — дети работников компании «СИТНО». Экскурсия станет доступна для всех желающих в январе 2024 года.

Участие ММК в туристическом форуме «ПРОМПРИЕМ»

В 2023 году представители ММК приняли участие в Международном туристическом форуме по промышленному туризму «ПРОМПРИЕМ» в Кемерово. В рамках мероприятия была организована Всероссийская школа компетенций по формированию туристических маршрутов на базе промышленных предприятий. В ней приняли участие экскурсоводы ПАО «ММК». Для участников также была проведена обширная экскурсионная программа с посещением знаковых промышленных предприятий Кузбасса и культурно-исторических достопримечательностей региона.

Статистика по количеству экскурсий и экскурсантов в 2023 году

Показатель	Количество экскурсий	Количество экскурсантов
Всего экскурсий, в том числе в разрезе категории экскурсантов:	627	13 667
гостевые делегации ММК	212	2 249
в т. ч. маломобильные граждане	7	33
ветераны	3	71
студенты МГТУ	107	1 523
учащиеся школ	143	7 131
туристические группы	192	2 693

Компания принимала участие в мероприятиях в области промышленного туризма:

- Международном янтарном форуме (VI Amber Forum) (секция «Промтуризм»)
- Первом молодежном туристическом форуме «Больше, чем путешествие» (по проекту «Больше, чем работа») в городе Москве
- Всероссийском туристическом форуме «Пора путешествовать по России» (секция «Промышленный туризм») в городе Нижнем Новгороде

В 2023 году стартовала Всероссийская образовательная программа по развитию промышленного туризма «Открытая промышленность» (Акселератор 3.0). Представители ММК выступили экспертами при отборе регионов, желающих попасть в эту программу. Так, было отобрано 67 регионов, которые начнут работать над стратегиями, дорожными картами и планами по развитию промышленного туризма.

Представители ММК также активно участвовали в записи обучающего контента и делились опытом на ТВ-студии. Эти материалы доступны обучающимся региональным командам.

В рамках работы центра компетенций по промышленному туризму Компания принимает делегации из разных регионов и предприятий. За отчетный период ММК посетили делегации четырех металлургических компаний с целью изучить процесс организации промышленного туризма на ММК и обучить экскурсоводов. Ключевая цель Компании по дальнейшему развитию центра компетенций на 2024 год — разработка профориентационных маршрутов по комбинату для школьников.

Благоустройство

ММК активно участвует в благоустройстве городской среды, стремясь обеспечить жителям Магнитогорска комфортные условия проживания.

В 2023 году Компания продолжила реализацию масштабного проекта по преобразованию городской среды «Притяжение». В канун Дня металлурга была открыта вторая очередь проекта «Притяжение». В отчетном периоде площадь занимаемой территории, на которой сосредоточены спортивные, развлекательные, детские, парково-рекреационные объекты и точки питания, увеличилась с 23 до 130 га.

К моменту окончательного запуска всех очередей городского курорта общая площадь занимаемой территории составит порядка 400 га. Среди перспективных объектов «Притяжения» — четырехзвездочный отель и термальный комплекс.

Новые объекты городского курорта «Притяжение»:

- Каток с технологией заморозки и подготовки льда, который в летний период превращается в роллердром
- Комплекс спортивных площадок для всех традиционных командных видов спорта, площадками для воркаута и свободных тренировок
- «Большое озеро» с оборудованным песчаным пляжем, системой набережных, пикниковым островом, сценой над водной гладью и амфитеатром, видовым пешеходным мостом с ночной подсветкой
- Горнолыжный холм высотой 36 м со всесезонным покрытием для круглогодичного катания на горных лыжах, сноуборде и тюбингах, оборудованный ленточным подъемником, трассами для горных велосипедов, смотровой площадкой и зиплайном
- Большие детские площадки, в том числе для игр с водой для детей разного возраста
- Пикниковые поляны
- Четырехуровневый веревочный городок

Вся инфраструктура городского курорта «Притяжение» разработана с учетом возможностей лиц с ограниченными возможностями.

Практически каждый день в парковом пространстве «Притяжение» проходят различные мероприятия: от мастер-классов и живых выступлений артистов до детских анимационных праздников, в реализации которых участвуют представители креативной индустрии Магнитогорска. С целью грамотной организации мероприятий привлекается администрация города Магнитогорска в лице подразделения по молодежной политике. В отчетном периоде проводились массовые мероприятия, в которых были задействованы волонтеры и работники Группы ММК.

В 2023 году в рамках проекта «Притяжение» были запущены новые программы:

- регистрация брака на территории городского курорта «Притяжение». Заключено соглашение с администрацией Ленинского района города Магнитогорска на право проведения выездной регистрации брака
- площадка для реализации проекта «Саммаркет» / «Уютные вещи»
- фестиваль «Валенки», театр без крыш, фестиваль «Половодье»

Мероприятия на базе «Притяжения» в 2023 году:

Месяц проведения	Мероприятия
Февраль	Спортивный зимний фестиваль «Валенки»
Июнь	День защиты детей
Июль	День металлурга
Август	День строителя; День болельщика
Сентябрь	День знаний; торжественное закрытие программы «Лидер город М»
Ноябрь	Открытие катка
Декабрь	Открытие горнолыжного сезона; первенство города Магнитогорска по горнолыжному спорту среди девочек и мальчиков; ночной забег с командой «Ночные ведьмы»

В 2023 году проект «Притяжение» был отмечен рядом наград:

- стал одним из победителей бизнес-премии «Герои городов — 2023», вручение которой прошло в рамках XII Московского урбанистического форума. Проект получил диплом за первое место в номинации «Культура и отдых: досуг»
- победил в IX Российском смотре-конкурсе «Стекло в архитектуре»
- стал победителем премии «Твердые знаки» в номинации «Знаковый объект», в которой отмечаются инициаторы новых пространств, зданий и сооружений, влияющих на облик территории и качество жизни на ней
- вошел в топ-300 пространств России конкурса Росмолодежи «Точки притяжения»
- занял второе место за видеоролик в конкурсе «Диво России»
- фудмолл городского курорта одержал победу в конкурсе Минпромторга России «Торговля России» в номинации «Лучший объект фастфуда»
- стал финалистом регионального этапа Международной Премии «#МЫВМЕСТЕ» в номинации «Ответственный бизнес» в категории «Крупный бизнес»

[1] Проект в городе Магнитогорске реализуется благодаря инвестициям бенефициарного владельца ПАО «ММК».

Содействие развитию малого и среднего бизнеса Магнитогорска

ММК поддерживает развитие малого и среднего бизнеса в городе Магнитогорске и Челябинской области. Ключевым инструментом поддержки является «ММК-Индустриальный парк», основанный в 2016 году. Руководство ММК приняло решение предоставить освободившиеся площади бывшего калибровочного завода резидентам, готовым развивать промышленный бизнес. Комплекс с развитой инженерной инфраструктурой и железнодорожной сетью, а также всеми условиями для быстрого старта практически любого нового производства расположен на площади 66,5 га.

Для резидентов Индустриального парка ММК действуют налоговые льготы. Сегодня на площадке функционируют 45 предприятий, 19 из них специализируются на промышленном производстве. Текущий уровень заполняемости парка составляет 88%. На площадке уже создано более тысячи рабочих мест.

Индустриальный парк занимает лидирующие позиции

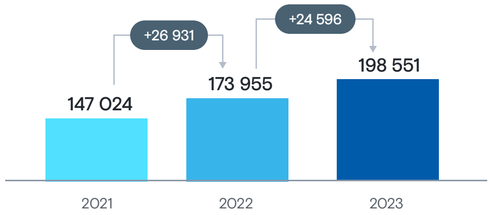
В 2023 году рейтинговое агентство «Эксперт-Урал» присвоило «ММК-Индустриальный парк» второе место в категории «Площадки, расположенные в зоне до 250 км от центров экономического роста». Рейтинг оценивает инвестиционную привлекательность индустриальных парков и особых экономических зон для потенциального инвестора на основе двух самостоятельных параметров: уровня клиентоориентированности менеджмента площадки и степени ее инвестиционного потенциала.

В рамках программы по реконструкции Индустриального парка ММК на территории была произведена замена:

- 45% трубопровода питьевой воды от общей протяженности
- 60% автомобильного асфальто-щебеночного покрытия от общей протяженности
- 22% железнодорожных путей от общей протяженности.

Инвестиции в реконструкцию энергетической и транспортной инфраструктуры составили более 70 млн рублей.

Коммерциализация площадей Индустриального парка, за 2021–2023 гг., м²



Помимо Индустриального парка в области содействия ММК развитию малого и среднего бизнеса можно отметить следующие инициативы:

- проведена реконструкция термического отделения калибровочного цеха для расширения производства металлических конструкций
- подготовлено помещение купоросного хозяйства для развертывания производства сырья
- ведется реконструкция отделения гальваники для организации производства пластиковой трубы диаметром до 450 мм

Цели на 2023 год и результаты

Цели на 2023 год	Результаты
Завершение строительства блочно-модульной котельной	Выполнено
Демонтаж сталепроволочного цеха № 2, здания купоросного хозяйства и склада кислоты	Осуществлен демонтаж сталепроволочного цеха № 2; начато строительство цеха для завода по производству прокатных валков
Подготовка предложений по расширению перспективной территории индустриального парка	Осуществляется техническая оценка участка площадью 5 га за одним из предприятий Группы и территории УПП ПАО «ММК»
Замена трубопровода пожарно-питьевой и технической воды Д-200 мм протяженностью 900 м	Проложено 1 400 м трубопровода питьевой воды
Замена асфальтобетонного покрытия площадью 10 тыс. м²	Проложено 17 тыс. м² асфальта
Замена ж/д путей протяженностью 300 м	Проложено 100 м железнодорожных путей
Автоматизация системы распознавания железнодорожных грузов	Введена в эксплуатацию система взвешивания железнодорожных вагонов в приемо-сдаточном парке «Г»

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Группа ММК планирует продолжать тесное сотрудничество с администрацией города Магнитогорска по развитию городской среды. Наиболее крупным проектом является развитие городского курорта «Притяжение». В 2024 году на его территории намечается возведение большого фонтанного комплекса площадью свыше 3,5 тыс. м², состоящего из более чем 1 700 струй воды высотой до 30 метров, лазеров и различных видео- и аудиосистем для создания шоу воды, огня и света, имитирующих реки расплавленного металла.
В 2025 году — открыть два объекта: детский крытый парк развлечений и комплекс городских терм. Кроме того, при непосредственном участии ПАО «ММК» планируется строительство «Академии хоккея» в городе Магнитогорске.

В планы ММК на среднесрочную перспективу входит дальнейшее развитие парусного спорта на реке Урал. Кроме того, предполагается построить новые корпуса в санаториях «Абзаково» и «Металлург», модернизировать инфраструктуру СК «Металлург-Магнитогорск», развивать услуги горнолыжных центров, возвести комфортабельное жилье для работников и жителей города, а также открыть две хоккейные коробки в микрорайонах города.

В 2024 году Компания планирует провести ряд мероприятий в области развития Индустриального парка ММК, а именно:

- подготовить помещения с учетом требований представителей малого и среднего предпринимательства (отремонтировать несущие конструкции, кровли, подводку сетей)
- создать не менее 3-х новых производств, сдавать в аренду не менее 8 тыс. м² площадей
- реализовать программы демонтажа ветхоаварийных зданий общей площадью 25 127 м²
- заменить участок трубопровода пожарно-питьевой воды Д-200 мм протяженностью 2 км
- заменить асфальтобетонное покрытие на площади 20 тыс. м²
- произвести замену участка ж/д путей протяженностью 100 м
- автоматизировать системы распознавания грузов
- приобрести 7 трансформаторов 1 000 кВА 6/0,4 кВ

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ

G

Ответственные практики управления 132

Корпоративная культура 133

Подход к корпоративному управлению 134

Информация для инвесторов 152

Создание и распределение экономической стоимости 155

Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи 156

Информационная безопасность и киберриски 158

Инновации, исследования и цифровизация 160

Качество продукции и взаимодействие с клиентами 164

Закупки и управление цепочками поставок 167

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу 168

Ответственные практики управления

Подход

Эффективная система корпоративного управления позволяет Группе ММК выстраивать доверительные отношения с инвесторами, персоналом, клиентами и деловыми партнерами.

Группа следует ключевым принципам делового поведения и противодействия коррупции, делает все необходимое для повышения осведомленности сотрудников и стремится обеспечить безопасность объектов критической информационной инфраструктуры и защиту персональных данных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренними документами.

Группа ММК активно внедряет цифровые технологии и инновационные разработки в свою деятельность в целях поддержания конкурентоспособной позиции на рынке и обеспечения устойчивого и эффективного развития бизнеса. Кроме того, Группа использует подход, основанный на прозрачности закупок и доверительных отношениях со всеми заинтересованными сторонами, стремится к устойчивой производственной деятельности за счет надежной и ответственной цепочки поставок.

Риски устойчивого развития

01.

Корпоративное мошенничество

02.

Киберриск

Существенные темы

- Экономическая результативность
- Корпоративное управление
- Противодействие коррупции и этика
- Информационная безопасность
- Инновации и цифровизация
- Ответственная цепочка поставок

Вклад в достижение Целей устойчивого развития

Ключевые цифры за 2023 год

100 %
сотрудников ознакомилось с Антикоррупционной политикой

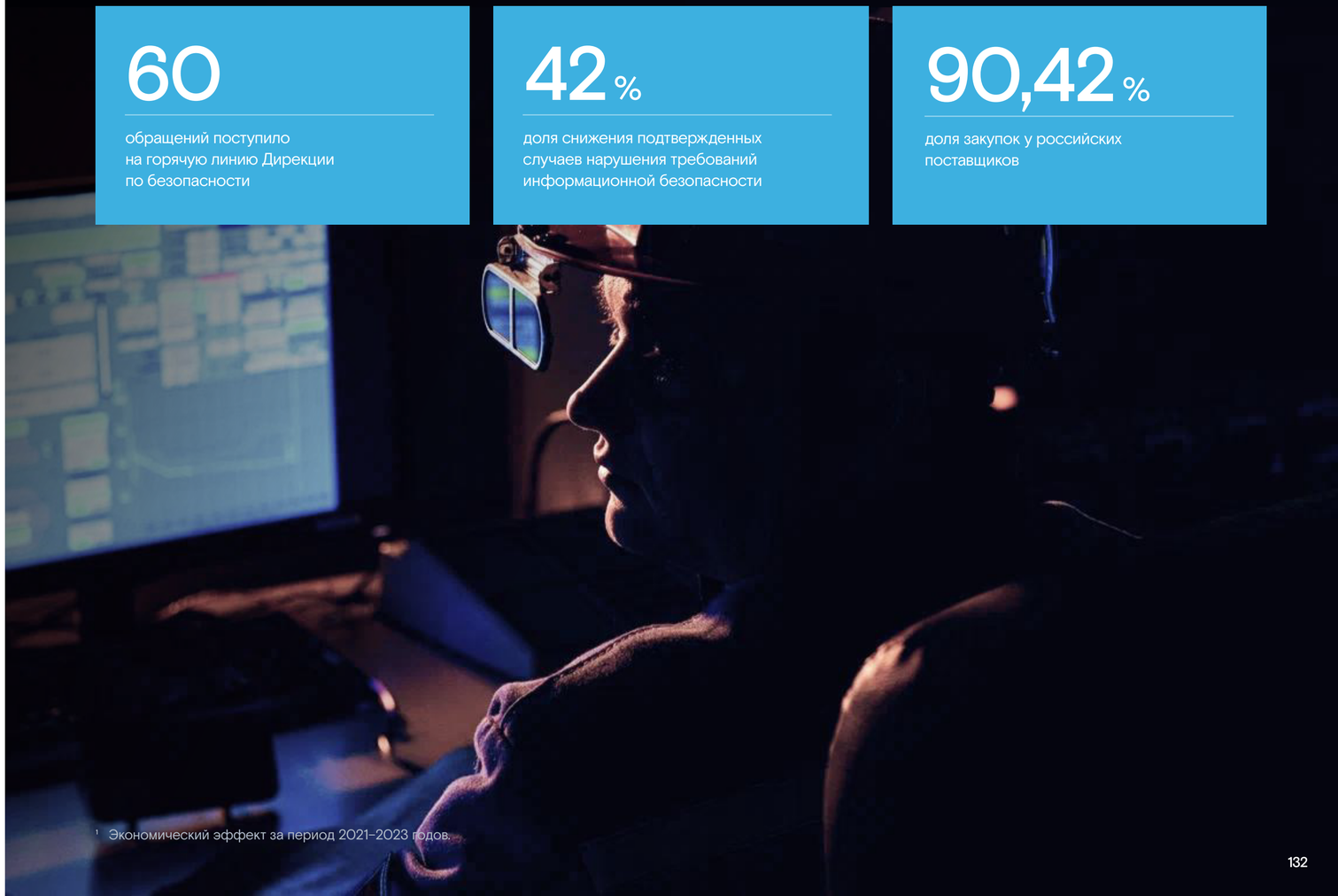
2 277 МЛН РУБ.
экономический эффект к 2023 году от внедрения категорийного подхода [1]

1 059 МЛН РУБ.
инвестиции в НИОКР и цифровизацию

60
обращений поступило на горячую линию Дирекции по безопасности

42 %
доля снижения подтвержденных случаев нарушения требований информационной безопасности

90,42 %
доля закупок у российских поставщиков



[1] Экономический эффект за период 2021–2023 годов.

Корпоративная культура

История ММК насчитывает уже более 90 лет. Мы активно работаем над поддержанием корпоративной культуры, которая формировалась нашими предшественниками в течение десятилетий. Люди, стоявшие у истоков создания предприятия, вряд ли были знакомы со значением термина «корпоративная культура», но они прекрасно понимали, в чем заключается стиль работы, отражающий и определяющий все, к чему стремится ММК.

Экономический эффект и качество продолжают оставаться нашими приоритетами и сегодня. Мы выстраиваем партнерские отношения со всеми заинтересованными сторонами, заботимся о безопасности, здоровье и благополучии своих сотрудников, а также делаем все возможное, чтобы сотрудники ММК получали справедливое вознаграждение за свой труд и имели возможность реализации своих идей в нашей Компании. ММК по-прежнему стремится к непрерывному совершенствованию по всем направлениям, будь то бизнес-процессы и способы ведения деятельности, возможности, предоставляемые сотрудникам, или качество продукции.

История и самобытность ММК и города Магнитогорска неразрывно связаны между собой. Именно здесь в 1930-х годах XX века зародилось наше предприятие, что способствовало формированию нынешнего облика города. ММК является основным работодателем в регионе, поэтому мы осознаем его значение для социального, экономического и экологического здоровья родного города. Наша деятельность изначально нацелена на повышение качества жизни жителей города Магнитогорска и создание новых возможностей для развития региона.

Наша корпоративная культура предусматривает ведение деловой деятельности на основе принципов добропорядочности и прозрачности, поэтому мы используем отлаженные механизмы противодействия неправомерным действиям и коррупции в любых ее формах и проявлениях. Подобная надежная система управления позволяет нам выстраивать доверительные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

Мы осознаем ответственность за влияние нашей деятельности на окружающую среду и необходимость ценить и защищать окружающий нас мир. Наша корпоративная культура отражает эти приоритеты XXI века.

Формировавшаяся на протяжении 90 лет корпоративная культура ММК — один из наших ценнейших активов. Мы защищаем и развиваем ее, а также надеемся, что сможем руководствоваться ее принципами в долгосрочной перспективе.

Подход к корпоративному управлению

GRI 2-10, GRI 2-12

Основательный подход ММК к корпоративному управлению в совокупности с сильными финансовыми показателями отражает нашу позицию ведущей современной российской компании и надежного партнера для инвесторов в России и во всем мире. Группа руководствуется международными и российскими стандартами корпоративного управления, в том числе положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, и правилами листинга Московской биржи.

Компания активно взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с корпоративным управлением, включая миноритарных акционеров. ММК придерживается единой корпоративной политики в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых он является.

Принципы и правила корпоративного управления Компании сформулированы в Кодексе корпоративного управления ММК, который был утвержден в новой редакции решением Совета директоров ММК от 20 декабря 2019 года (размещен на сайте по адресу)[1]. Они, в том числе, предусматривают:

- защиту прав акционеров и инвесторов
- соблюдение норм действующего законодательства и внутренних документов
- равное отношение ко всем акционерам (в том числе миноритарным и иностранным)
- взаимное доверие и уважение ко всем заинтересованным сторонам, построение открытого диалога
- добросовестность менеджмента
- стремление к постоянному снижению и предотвращению вредного воздействия на окружающую среду, экологически ориентированному развитию производственного потенциала, внедрению наилучших доступных технологий

ММК строго соблюдает вышеперечисленные принципы и осуществляет мониторинг требований и передового опыта в области корпоративного управления, последовательно совершенствуя собственный подход с учетом лучших практик. Это, в том числе, обеспечивается в процессе:

- проведения ежегодной оценки деятельности Совета директоров
- рассмотрения Советом директоров Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- информирования Корпоративным секретарем членов Совета директоров об изменениях в регулировании и практике корпоративного управления
- коммуникаций с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами

[1] Все внутренние нормативные документы ММК размещены на сайте Компании.

Кодекс этики Группы ММК: отражая нашу культуру и ценности

GRI 2-23, GRI 2-24

На протяжении долгих лет мы создаем культуру успеха, справедливо вознаграждая за достижения. Целый ряд стратегий и инициатив, поддерживаемых и одобренных Советом директоров, укрепляет нашу культуру и помогает объединять ценности сотрудников и ММК. Мы верим в то, что люди — наш ключевой ресурс, и ожидаем от наших сотрудников высоких стандартов делового поведения и профессиональных достижений. Корпоративные нормы, принципы и требования, которые являются основой этичного ведения бизнеса, изложены в Кодексе этики Группы ММК.

Совет директоров непосредственно принимает участие в формировании корпоративной культуры ММК, утверждая внутренние политики и документы. Корпоративная культура и ценности, определяемые Советом директоров в Кодексе этики Группы ММК и других внутренних документах, обеспечивают доверие к Группе ММК со стороны инвестиционного сообщества и способствуют лояльному отношению акционеров к Компании.

Подробнее о ключевых принципах и ценностях ММК в области этики см. на стр. 156

Соответствие лучшим практикам

GRI 2-23, GRI 2-24

Компания соблюдает большую часть принципов корпоративного управления, рекомендованных к применению Банком России 21 марта 2014 года. В качестве методологии, используемой Компанией при оценке соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления ММК, применены рекомендации Банка России по составлению Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

По результатам 2023 года из 79 принципов Кодекса корпоративного управления ММК полностью или частично соблюдаются 76 принципов (96,2%), не соблюдаются только три из них.

Подробнее см. в разделе «Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Следуя рекомендациям Кодекса корпоративного управления ММК, а также лучшей практике корпоративного управления, Компания также применяет следующие механизмы и инструменты (в соответствии с Уставом и внутренними документами Компании):

- определен срок внесения акционерами предложений по вопросам повестки дня годового общего собрания — 60 дней после окончания финансового года
- определен регламент для ответов на вопросы акционеров в ходе собрания
- предусмотрен дополнительный способ коммуникации с акционерами — посредством электронной почты по адресу: shareholder@mmk.ru
- используется система, позволяющая акционерам принимать участие в голосовании с помощью электронных средств («СТАТУС онлайн. Кабинет акционера»), что позволяет обеспечить возможность каждому акционеру беспрепятственно реализовывать право голоса самым простым и удобным для него способом
- действует коллегиальный исполнительный орган — Правление. Его основные функции — рассмотрение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК, прогнозирование финансово-экономических показателей по Группе ММК, утверждение представителей в организациях Группы ММК и утверждение директив представителям для принятия решений на общих собраниях акционеров (участников) и заседаниях Советов директоров

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (БАНК РОССИИ), %

Соблюдается | Частично соблюдается | Не соблюдается

- расширен перечень вопросов, решения по которым принимаются большинством голосов всех избранных членов Совета директоров, а также перечень вопросов, решения по которым могут приниматься Советом директоров путем проведения очного голосования
- для улучшения качества управления в компаниях Группы ММК предусмотрен институт представителей. Представители действуют на основании Положения о представителях, утвержденного Генеральным директором ММК и в соответствии с утвержденными Правлением ММК директивами
- к компетенции Совета директоров относится принятие решений о совершении не только тех сделок, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, но и сделок, стоимость которых составляет более 10% балансовой стоимости активов Компании, а также совершение сделок по отчуждению недвижимого имущества независимо от стоимости сделки
- процедура преемственности, включая подбор кандидатов в Совет директоров, закреплена в Положении о Совете директоров ММК и применяется на практике
- возможность использования электронных технологий в работе органов управления ММК предусмотрена в Уставе и внутренних документах Компании и реализуется на практике
- на регулярной основе осуществляется проведение открытых дискуссий (стратегических сессий) с участием независимых директоров для обсуждения реализации портфеля стратегических инициатив, обсуждения системы ключевых показателей эффективности (КПЭ)
- особое внимание уделяется вопросам устойчивого развития. ESG-подход внедрен во все аспекты бизнеса ММК и влияет на принятие решений. Приоритетные направления устойчивого развития интегрированы в стратегию Компании. ММК способствует развитию региона присутствия, повышению социального благополучия жителей и сохранению окружающей среды за счет выполнения своих экономических обязательств, социальных и экологических целей

Политика раскрытия информации (информационная политика)

GRI 2-23, GRI 2-24

В 2008 году Совет директоров утвердил Положение об информационной политике ММК. Ответственность за информирование о деятельности Компании несет Генеральный директор.

Информационная политика ММК соответствует действующему законодательству Российской Федерации, Кодексу корпоративного управления, рекомендованному Банком России, а также лучшим российским и международным практикам корпоративного управления.

Информационная политика Компании направлена на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и инвесторов на получение информации, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений, а также на защиту информации о Компании, разглашение которой способно нанести ущерб Компании и ее акционерам.

Основными принципами Информационной политики являются:

- предоставление акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам возможностей для получения информации в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации
- регулярность, последовательность и оперативность раскрытия информации
- полнота, актуальность и достоверность содержания информации, сравнимость раскрываемых данных
- доступность
- равнодоступность и необременительность предоставления акционерам информации и документов по их запросам
- соблюдение разумного баланса прозрачности Компании с одной стороны и конфиденциальности — с другой

В 2023 году в условиях санкционного давления на основании статьи 92.2 ФЗ «Об акционерных обществах» и Постановлений Правительства РФ от 04.04.2019 № 400, от 12.03.2022 № 351, от 04.07.2023 № 1102, ПАО «ММК» было принято решение об ограничении объема раскрываемой и предоставляемой третьим лицам информации с целью минимизации рисков введения мер ограничительного характера.

Оценка деятельности Совета директоров

GRI 2-18

С 2008 года Совет директоров ежегодно проводит оценку эффективности своей работы, членов Совета директоров и его комитетов. Это позволяет активизировать работу Совета директоров, выявлять области для улучшений и совершенствовать практику корпоративного управления ММК. Результаты оценки отражаются в Годовом отчете ММК.

Для проведения независимой оценки эффективности работы Совет директоров ММК периодически, но не реже одного раза в три года, привлекает внешнюю организацию (консультанта), утверждаемую Советом директоров по предложению Комитета по кадрам и вознаграждениям.

По итогам оценки Совет директоров утверждает программу мероприятий по улучшению действующих в Компании практик. Так, 25 октября 2021 года утверждена Программа по совершенствованию корпоративного управления ММК до 2024 года, включающая вопросы: стратегии; управления рисками и внутреннего контроля; состава и компетенции Совета директоров; организации заседаний Совета директоров и его комитетов; системы вознаграждения Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников; взаимодействия с заинтересованными сторонами, ESG, раскрытия информации.

22 декабря 2023 года Советом директоров ММК было принято решение о проведении самооценки эффективности работы Совета директоров, членов Совета директоров и комитетов Совета директоров ММК в 2023 году.

Результаты самооценки деятельности Совета директоров в 2023 году

В результате проведенной самооценки по итогам работы в 2023 году члены Совета директоров отметили соответствие корпоративного управления ПАО «ММК» передовой практике и прогресс в ее совершенствовании.

Положительно оценивается адаптация практики Корпоративного управления Общества к современным реалиям.

Общество демонстрирует высокий уровень социальной ответственности, достижений в области устойчивого развития. Выделяется уникальность и масштабность проектов по улучшению экологии.

В работе Совета директоров отмечается хорошая организация, слаженность, глубокое и всестороннее обсуждение ключевых вопросов развития Общества (в т. ч. программы цифровизации).

Положительно оценивается работа комитетов, в т. ч. отмечается работа по бюджету, оценке рисков, работа с корпоративной аудиторской организацией, адаптация к новой реальности.

Члены Совета директоров дали положительную (удовлетворительную) персональную оценку каждому из членов Совета директоров.

В то же время определены области для улучшения:

- стратегические цели
- информационная политика
- система управления рисками и внутреннего контроля (в т. ч. цифровизация)
- информационная безопасность
- охрана труда и промышленная безопасность
- производительность труда и операционная эффективность
- новые способы повышения эффективности работы членов Совета директоров и комитетов, включая развитие их компетенций

Программа по совершенствованию корпоративного управления

GRI 2-17

25 октября 2021 года утверждена Программа по совершенствованию корпоративного управления до 2024 года, в которой выделяются следующие фокусные направления:

Стратегическая деятельность

Развитие взаимодействия менеджмента с независимыми членами Совета директоров по вопросам стратегии с учетом текущих вызовов, меняющихся условий; введение в практику проведение Советом директоров регулярных стратегических сессий для рассмотрения вопросов стратегии в целом; рассмотрение возможности и целесообразности актуализации: Кадровой политики и стратегии в области управления персоналом, внутреннего регламента о системе планирования преемственности ключевых руководящих работников ММК, Программы развития компетенций ключевых руководящих работников ММК.

Состав и компетенции Совета директоров

Рассмотрение возможности и целесообразности усиления Политики по обеспечению разнообразия и равных возможностей членов Совета директоров для реализации стратегии деятельности ММК с учетом принципов совокупной компетенции, сбалансированности, диверсификации, индивидуализации, независимости и информационной прозрачности, основанных на актуальных положениях Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, а также на лучшей практике корпоративного поведения.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами, ESG, раскрытие информации

Разработка и утверждение Советом директоров Карты ключевых заинтересованных сторон ММК, их ожиданий, каналов коммуникации и лиц, ответственных за коммуникацию с ними, а также стратегии взаимодействия с заинтересованными сторонами (включая роль Совета директоров и менеджмента) и планов ее реализации (в том числе с учетом международных стандартов ESG-отчетности); рассмотрение возможности изменения практики раскрытия информации, с учетом изменений в законодательстве и лучшей практики корпоративного поведения.

Управление рисками и внутренний контроль

Информирование членов Комитета по аудиту о возникновении новых отраслевых рисков либо возникновении новых рисков в деятельности ММК; информирование членов Комитета по аудиту о лучших практиках в области управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в публичных индустриальных компаниях.

Заседания Совета директоров и его комитетов

Развитие практики информационных докладов председателей комитетов о работе комитетов на заседаниях Совета директоров; расширение практики привлечения внешних экспертов для обсуждения отдельных вопросов в рамках заседаний комитетов (при целесообразности); внедрение системы электронного документооборота в работу органов управления ММК и обществ Группы ММК.

Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников

Рассмотрение возможности и целесообразности определения желаемого размера и критериев выплаты вознаграждения членам Совета директоров в Положении о порядке выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров ММК с учетом рыночной практики, потребностей Компании и привлечения директоров.

Взаимодействие Совета директоров с заинтересованными сторонами

Построение конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами очень значимо для Компании. Этот инструмент позволяет нам, с одной стороны, информировать заинтересованные стороны об усилиях и достижениях Компании в области социальных, экологических и управленческих инициатив, а с другой — узнать наиболее важные для каждой заинтересованной стороны вопросы с целью совершенствования деятельности и раскрытия информации в этих направлениях.

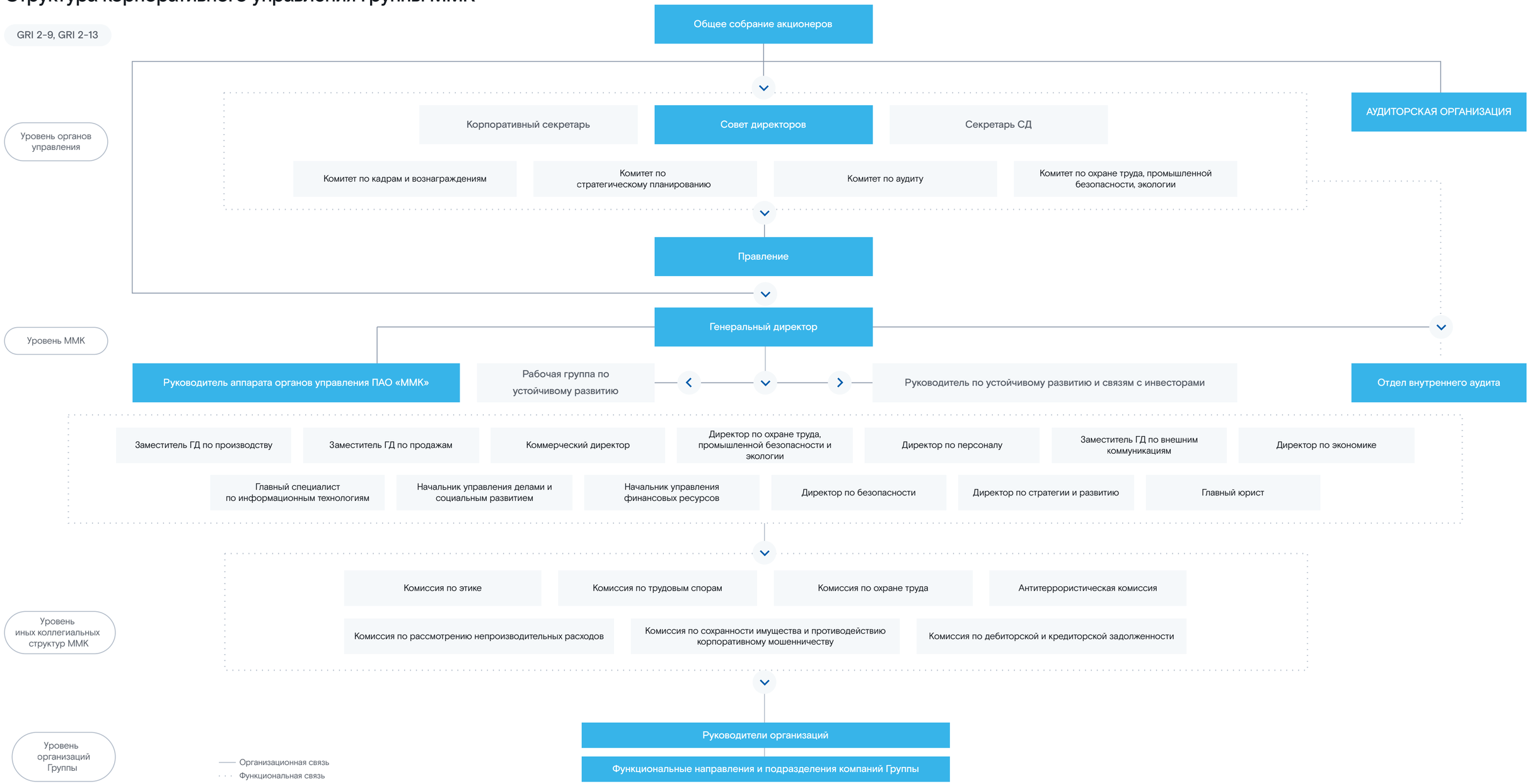
Учитывая беспрецедентную ситуацию внешнего давления и санкционной политики западных стран, в 2023 году со стороны Компании, ее членов Совета директоров и исполнительного руководства коммуникации с внешним окружением были ограничены.

Одно из серьезных изменений в составе внешней аудитории произошло в 2022 году. В связи с вступлением в силу с 27.04.2022 Федерального закона № 114-ФЗ[1] у ПАО «ММК» возникла обязанность осуществить действия, связанные с делистингом глобальных депозитарных расписок (ГДР) на Лондонской фондовой бирже и прекращением программы ГДР. ММК полностью исполнил все свои обязательства, предусмотренные законодательством Российской Федерации и депозитарным договором.

[1] Федеральный закон РФ от 16.04.2022 №114-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон „Об акционерных обществах“ и отдельные законодательные акты РФ».

Структура корпоративного управления Группы ММК

GRI 2-9, GRI 2-13



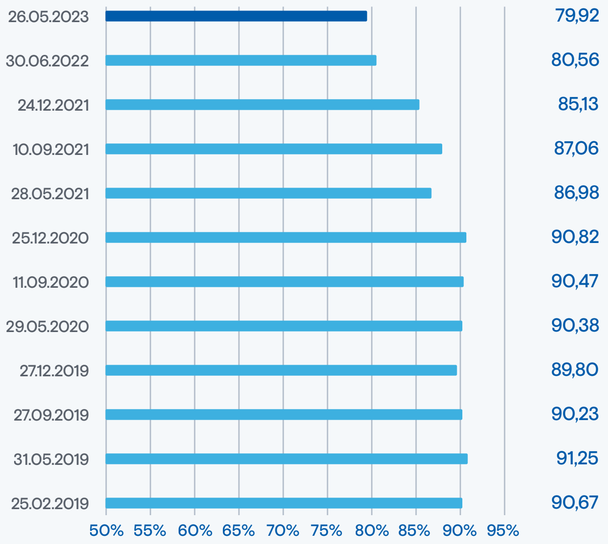
Краткое описание модели и практики корпоративного управления

GRI 2-9

Структура корпоративного управления ММК соответствует лучшей мировой практике. В нее входят следующие органы корпоративного управления:

- общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление (коллегиальный исполнительный орган)
- Генеральный директор (единоличный исполнительный орган)

Кворум общих собраний акционеров ММК, %



Общее собрание акционеров

GRI 2-10

Высший орган управления Компании — общее собрание акционеров. Акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией путем голосования на общих собраниях акционеров, включая вопросы об избрании членов Совета директоров, утверждении аудиторской организации, согласовании Годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании, распределения прибыли, в том числе о выплате дивидендов, и др.

Компетенция, а также порядок созыва и проведения общего собрания акционеров установлены законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением об общем собрании акционеров ММК.

Внутренние документы Компании, регламентирующие процедуру общего собрания акционеров, также предусматривают возможность:

- направления (размещения) бюллетеней для голосования в виде электронного сообщения по адресу электронной почты соответствующего лица, указанному в реестре акционеров ММК, и (или) в виде электронной формы бюллетеней на сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров
- направления заполненных бюллетеней для голосования лицом, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, по адресу электронной почты (shareholder@mmk.ru), указанному в сообщении о проведении общего собрания акционеров, и (или) заполнения электронной формы бюллетеней на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров ММК
- заполнения электронной формы бюллетеней на сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в ходе проведения общего собрания акционеров (совместного присутствия акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование), если они не реализовали свое право на участие в таком собрании иным способом

Указанные возможности с 2017 года реализуются на практике посредством предоставления акционерам бесплатного доступа к информационному сервису регистратора ММК «СТАТУС онлайн. Кабинет акционера», включая мобильную версию. Кабинет акционера — многофункциональный и безопасный информационный сервис для дистанционного обслуживания акционеров и участия в корпоративных действиях эмитента (электронного голосования на общих собраниях акционеров).

В качестве дополнительного способа коммуникации акционеров с Компанией, в том числе в процессе подготовки к общим собраниям акционеров, используется электронная почта shareholder@mmk.ru.

Организация проведения видеотрансляции годового общего собрания акционеров планируется на ближайшем общем собрании акционеров, проводимом в очной форме.

Сообщение о проведении общего собрания акционеров и информация (материалы), подлежащая предоставлению лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, раскрываются на русском и английском языках на сайте Компании в порядке и в сроки, установленные Уставом и Положением об общем собрании акционеров ММК, не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания акционеров.

Акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее 2% голосующих акций Компании, вправе вносить вопросы в повестку дня годового общего собрания акционеров. Они также имеют право выдвигать кандидатов в Совет директоров, число которых не может превышать количественный состав Совета директоров ММК, и кандидата на должность единоличного исполнительного органа (пункты 10.11–10.14 Устава ММК, пункт 3 Положения об общем собрании акционеров ММК).

Акционеры (акционер) ММК, не зарегистрированные в реестре акционеров, вправе вносить предложения в повестку дня общего собрания акционеров и предложения о выдвижении кандидатов также путем дачи соответствующих указаний (инструкций) лицу, которое учитывает их права на акции. Такие указания (инструкции) даются в соответствии с правилами законодательства Российской Федерации о ценных бумагах.

Помимо предусмотренных российским законодательством обязательных сведений и материалов, Компания предоставляет акционерам дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня общего собрания акционеров в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, в том числе размещает информацию о проезде к месту проведения общего собрания акционеров.

Функции счетной комиссии общего собрания акционеров выполняет независимый регистратор Компании.

Информация о результатах голосования и решениях, принятых общим собранием акционеров, раскрывается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и размещается на сайте Компании.

26 мая 2023 года состоялось годовое общее собрание акционеров с повесткой:

- об утверждении Годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ММК» по результатам отчетного 2022 года
- о распределении прибыли, в том числе выплате (объявлении) дивидендов, по результатам отчетного 2022 года
- об избрании членов Совета директоров ПАО «ММК»
- об избрании членов Совета директоров ПАО «ММК»
- о назначении аудиторской организации ПАО «ММК»
- об утверждении размера выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «ММК» вознаграждений и компенсаций

Совет директоров ММК

GRI 2-12

Совет директоров ММК осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров.

Он отвечает за утверждение приоритетных направлений деятельности ММК и Группы в целом, разработку и утверждение стратегии развития ММК и Группы, а также контроль за ее реализацией, утверждение перспективных планов, программ, политик, формирование основных принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, управление вопросами устойчивого развития, принимает решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности Общества, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров подотчетен акционерам Компании и избирается решением общего собрания акционеров (кумулятивным голосованием).

Деятельность Совета директоров регулируется Уставом и внутренними документами ММК, размещенными на официальном сайте Компании.

Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей, что подтверждают в письменном заявлении о согласии баллотироваться в Совет директоров выдвинутые кандидаты.

Заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе, не реже одного раза в два месяца, в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров ММК.

Наиболее важные вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, решаются на очных заседаниях (в т. ч. посредством видео-конференц-связи) и, как правило, предварительно рассматриваются комитетами Совета директоров, что способствует их всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений.

Председатель Совета директоров организует работу Совета директоров, обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета директоров и его комитетов. Он также осуществляет следующие функции:

- созывает заседания Совета директоров, организует своевременное и надлежащее уведомление членов Совета директоров о созыве заседания Совета
- обеспечивает формирование повестки дня заседания Совета директоров и принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации (материалов), необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня
- председательствует на заседаниях Совета директоров, обеспечивает соблюдение порядка их проведения
- организует выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня
- обеспечивает возможность членам Совета директоров высказывать свою точку зрения по обсуждаемым вопросам, создает конструктивную и доброжелательную атмосферу проведения заседаний Совета директоров, способствует поиску согласованного решения членами Совета директоров в интересах акционеров
- организует ведение протоколов, подписывает их, несет ответственность за правильность и своевременность их составления
- председательствует на общем собрании акционеров
- контролирует исполнение решений, принятых Советом директоров и общим собранием акционеров Компании
- осуществляет взаимодействие и поддерживает контакты с иными органами и работниками Компании в целях своевременного получения максимально полной и достоверной информации, необходимой для принятия Советом директоров решений и обеспечения эффективного взаимодействия этих органов и работников Компании между ним и третьими лицами

Состав Совета директоров

GRI 2-9, GRI 2-10

Совет директоров ММК состоит из 10 человек.

Состав Совета директоров является сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту, числу независимых членов Совета директоров и разнообразию.

Совет директоров формируется с учетом необходимых компетенций, соответствующих актуальным стратегическим приоритетам Группы, включая ее фокус на устойчивое развитие. Требования к кандидатам рассматриваются и определяются в процессе реализации процедур преемственности, предусмотренных Положением о Совете директоров ММК.

В 2023 году пятеро членов Совета директоров соответствуют критериям независимости, что соответствует требованиям Устава ММК, Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, Правил листинга Московской биржи и лучшей практике.

Независимыми директорами признаются члены Совета директоров, обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Компании, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. Как правило, независимым кандидатом (избранным членом Совета директоров) не может считаться связанный с Компанией, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом, или государством кандидат. Критерии независимости, в том числе критерии связанности с Компанией, существенным акционером, существенным контрагентом, конкурентом Компании, государством или муниципальным образованием, определяются в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463, и с учетом Правил листинга Московской биржи.

Состав Совета директоров

50 %
независимые директора

- исполнительные директора
- неисполнительные директора
- независимые директора

Гендерный состав Совета директоров

20 %
женщины

Иностранные члены Совета директоров

0 %
иностранные граждане

Возраст членов Совета директоров

57,5 лет
средний возраст

- старше 50 лет
- от 41 до 50

Продолжительность работы в Совете директоров

- более 20 лет
- от 10 до 20 лет
- от 5 до 9 лет
- менее 5 лет

5,8 лет
средний срок работы в СД

1,6 лет
средний срок работы независимых директоров

Состав Совета директоров

Независимые директора играют важную роль в обеспечении эффективности осуществления Советом директоров своих функций, в том числе связанных с защитой интересов акционеров. Наличие в составе Совета независимых директоров способствует принятию объективных решений по обсуждаемым вопросам, повышает эффективность управления и доверие акционеров и инвесторов к Компании. Благодаря их квалификации, опыту, конструктивной критике Совет директоров, рассматривая вопросы повестки дня, принимает более взвешенные решения.

Независимые директора сыграли большую роль в процессах актуализации портфеля стратегических инициатив до 2025 года, формирования КПЭ и оценки деятельности исполнительных органов, проведении внешней оценки эффективности деятельности Совета директоров, оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, оценки работы Компании в области промышленной и экологической безопасности и др. Независимые директора также играют важную роль в деятельности комитетов Совета директоров.

На основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям Совет директоров проводит оценку соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляет регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости.

В отдельных случаях, носящих исключительный характер, Совет директоров вправе признать независимым (соответствующим критериям независимости) члена Совета директоров (кандидата в члены Совета директоров), несмотря на наличие у него каких-либо формальных критериев связанности с Компанией, существенным акционером, контрагентом или конкурентом Компании, государством или муниципальным образованием, если такая связанность не оказывает влияния на способность соответствующего лица выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

Ключевые компетенции членов Совета директоров ПАО «ММК»

GRI 2-17

Требуемые компетенции	Члены Совета директоров (действующий состав) 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Число соответствий компетенций
Базовые компетенции											
Стратегическое планирование	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	10
Управление рисками	+	+	+	+	+	+	+	+	+		9
Финансы и инвестиции	+	+			+	+	+	+	+		7
Учет и аудит		+				+	+	+	+		5
Управление человеческим капиталом	+				+	+	+	+	+	+	7
Знание специфики отраслей, рынков, на которых работает компания	+	+	+	+	+			+			6
Корпоративное управление	+	+			+	+	+	+	+	+	8
Профильные компетенции, в т. ч. с учетом долгосрочных целей развития общества											
Охрана труда, промышленная безопасность	+		+	+	+					+	5
Устойчивое развитие (в т. ч. факторы, связанные с окружающей средой, социальные и управленческие факторы)	+		+		+				+		4
Информационные технологии, кибербезопасность		+				+	+	+	+	+	6
Новые технологии	+		+	+	+			+		+	6
Совершенствование производственных бизнес-процессов	+	+	+	+	+					+	6

Деятельность Совета директоров ММК

Порядок работы Совета директоров определяется Положением о Совете директоров ММК. Заседания созываются Председателем Совета директоров и проводятся как в очной форме (в т. ч. с использованием видео-конференц-связи), так и в форме заочного голосования.

Количество заседаний Совета директоров (очные и заочные)

Количество заседаний Совета директоров (очные и заочные)
За период с 01.01.2023 по 31.12.2023 проведено 18 заседаний Совета директоров, из которых 6 заседаний и 12 принятых решений — заочным голосованием.

Персональное участие членов Совета директоров в работе Совета директоров ММК (действующий состав):

	Заседания Совета директоров		
Член Совета директоров	Участие в заседаниях, в т. ч. письменные мнения	Участие в заочных голосованиях	Итого заседаний/ заочных голосований
1	6	12	18
2	6	12	18
3	6	12	18
4	6	11	17
5	6	12	18
6	6	12	18
7	6	12	18
8	6	12	18
9	6	12	18
10	6	12	18

Новый состав Совета директоров ММК избран ГОСА 26.05.2023 (состав Совета директоров ММК не изменился по отношению к составу, избранному на ГОСА 30.06.2022).

Основные направления деятельности Совета директоров в 2023 году

В 2023 году Совет директоров обсудил ключевые вопросы, связанные с нашей стратегией и требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», Устава ММК, Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России.

GRI 2-12

Направления общего руководства деятельностью Совета директоров	Рассмотренные вопросы	Временной горизонт рассмотренных вопросов	Поддерживаемые приоритетные направления Стратегии
Руководящая роль Совета директоров и цель деятельности Компании	Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть лучшим поставщиком»: • Соблюдение Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора, внутренних регламентов и политик ММК • реализация стратегической инициативы «Фокус на клиентов»; рассмотрение основных сценариев развития отрасли и рынков сбыта на 2024 год	Отчет за предыдущий период	Быть лучшим поставщиком
	Отчет о реализации экологической программы ММК в 2023 году. Экологическая политика в Группе ММК в 2023 году Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией»: • Реализация стратегической инициативы «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов» • Реализация стратегической инициативы «Достижение цели: „Ноль травм“» • Реализация стратегической инициативы «Корпоративная культура возможностей» Статус реализации ИТ-стратегии и стратегии цифровизации ММК Основные направления кадровой политики в Группе ММК Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК: «Инновационная деятельность в Группе ММК за 2022 год. О реализации проектов Baby Capex»	Отчет за предыдущий период	Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией
	Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть лидером по операционной эффективности»: • реализация стратегической инициативы «Эффективное производство» • реализация стратегической инициативы «Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок» Об основных направлениях Политики в области снабжения Группы ММК	Отчет за предыдущий период	Быть лучшим поставщиком Быть лидером по операционной эффективности Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией
	Доклады Генерального директора ММК о деятельности ММК за соответствующие периоды 2023 года Утверждение Отчета Совета директоров ММК о результатах развития ММК по приоритетным направлениям его деятельности за 2022 год Рассмотрение требования члена Правления ММК, члена Совета директоров ПАО «ММК» в порядке пункта 1 статьи 83 Федерального закона «Об акционерных обществах»	Отчет за предыдущий период	

Основные направления деятельности Совета директоров в 2023 году

GRI 2-12

Направления общего руководства деятельностью Совета директоров	Рассмотренные вопросы	Временной горизонт рассмотренных вопросов	Поддерживаемые приоритетные направления Стратегии
	Принятие решения о совершении сделок в соответствии с подпунктом 11.18.31 Устава ММК О согласии на совершение и о последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	Планы на будущее	
Распределение обязанностей	Предварительное утверждение Годового отчета ММК за 2022 год Об утверждении Отчета об устойчивом развитии ММК за 2022 год	Отчет за предыдущий период	Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией
	Рассмотрение вопросов, связанных с созывом и подготовкой к годовому общему собранию акционеров ММК Образование коллегиального исполнительного органа — Правления ММК	Планы на будущее	
Состав, преемственность и оценка деятельности	Решение о проведении самооценки деятельности Совета директоров, членов Совета директоров и комитетов Совета директоров ММК	Отчет за предыдущий период	Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией
	Организация деятельности Совета директоров ММК, в том числе вопросы создания комитетов Совета, утверждения Плана работы Совета директоров ММК на 2023–2024 годы Рассмотрение требований к кандидатам в Совет директоров ММК и критериев их оценки	Планы на будущее	
Аудит, риск и внутренний контроль	Оценка эффективности функционирования комплексной системы управления рисками и оценка эффективности функционирования системы внутреннего контроля в ММК в 2022 году Рассмотрение заключения внутреннего аудита о надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ММК в 2022 году Отчет о текущих мероприятиях в области кибербезопасности Утверждение Кодекса этики Группы ММК в новой редакции	Отчет за предыдущий период	Быть лидером по операционной эффективности Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией
	Утверждение и пересмотр риск-аппетита Группы ММК Результаты финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК за отчетные периоды и утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2024 финансовый год Вопросы, связанные с аудиторской организацией: определение размера оплаты услуг аудиторской организации и выдача рекомендации годовому общему собранию акционеров ММК по кандидатуре аудиторской организации	Планы на будущее	
Вознаграждение	Отчет об итогах выполнения общекорпоративных КПЭ Группы ММК в 2022 году	Отчет за предыдущий период	Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией
	Обсуждение прогноза результатов выполнения КПЭ Группы ММК в 2023 году. Утверждение общекорпоративных КПЭ на 2023, 2024 год Выработка рекомендации годовому общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам Совета директоров ММК вознаграждений и компенсаций	Планы на будущее	

Комитеты Совета директоров

GRI 2-9, GRI 2-12

В Совете директоров образовано четыре комитета.

Действующий состав комитетов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, Правилам листинга Московской биржи и внутренним документам ММК.

Комитет по аудиту

Председатель — независимый директор

Комитет состоит из независимых директоров

В составе Комитета есть независимый директор с опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Председатель — независимый директор

Комитет состоит из независимых директоров

Комитет по стратегическому планированию

Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии

Общее условие для комитетов:
ни один из членов Совета директоров не является Председателем более 1 комитета

- Исполнительные директора
- Неисполнительные директора
- Независимые директора

Комитеты Совета директоров созданы с целью повышения эффективности деятельности Совета директоров, предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций Совету директоров по наиболее важным вопросам его компетенции. Деятельность комитетов регулируется Положением о комитетах Совета директоров ММК.

Комитеты представляют Совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее 30 рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.

Участие в заседаниях комитетов (действующие члены Совета директоров):

Ф. И. О.	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию	Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии
1			6/6	
2			6/6	
3	8/8	4/4	6/6	
4	8/8	4/4	6/6	
5	8/8	4/4		3/3
6			6/6	3/3
7	8/8	4/4		
8				3/3
9			6/6	3/3
10			6/6	

Комитет по аудиту

Комитет Совета директоров ММК по аудиту предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, связанным с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе с оценкой независимости аудиторской организации ММК и отсутствием у нее конфликта интересов, с оценкой качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также с контролем за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.

В заседаниях Комитета активное участие принимают партнер аудиторской организации, начальник отдела внутреннего аудита, директора по направлениям, Корпоративный секретарь ММК.

Основные направления деятельности Комитета в 2023 году

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Внешний аудит и финансовая отчетность	В первом квартале 2023 года Комитетом совместно с аудиторской организацией АО «Технологии Доверия — Аудит» рассмотрены проект и отчет заключения аудиторской организации по результатам проверки консолидированной финансовой отчетности ПАО «ММК» за 2022 год, подготовленной в соответствии с МСФО. Отчетность выносится на рассмотрение Комитета до ее подписания и публикации в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления. Комитетом подготовлена оценка деятельности аудиторской организации и заключений по итогам аудиторских проверок бухгалтерской (финансовой) отчетности (по РСБУ и МСФО) за 2022 год. Совместно с аудиторской организацией Комитетом рассмотрена информация Федерального казначейства о проведенной внешней проверки деятельности в отношении аудиторской организации АО «Технологии Доверия — Аудит» (1 квартал 2023 года) и принятии во внимание рекомендаций Федерального казначейства. При непосредственном участии Комитета проведена процедура замены аудиторской организации ММК в 2023 году. Комитетом принято решение о целесообразности проведения закрытого конкурсного отбора (тендера) аудиторской организации ММК, определены требования к участникам конкурса с учетом объема аудиторских услуг, в том числе оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов кандидатов в аудиторскую организацию ММК. На заседании Комитета рассмотрены результаты проведенного закрытого конкурсного отбора аудиторской организации на 2023 год. По итогам проведения конкурсного отбора Комитетом подготовлена рекомендация Совету директоров о кандидатуре аудиторской организации ММК, АО «Деловые решения и технологии», и определении размера оплаты услуг аудиторской организации на 2023 год. Во втором полугодии 2023 года Комитетом рассмотрены план аудита бухгалтерской отчетности ПАО «ММК» (по РСБУ) и консолидированной финансовой отчетности Группы ММК (по МСФО) за 2023 год аудиторской организации АО «Деловые решения и технологии», проекты заключений по результатам проверки консолидированной финансовой отчетности за отчетные периоды.
Внутренний аудит	Ежеквартальные отчеты о результатах деятельности отдела внутреннего аудита ММК.
Управление рисками и внутренний контроль	Подготовлены рекомендации Совету директоров по результату проведенной оценки эффективности функционирования комплексной системы управления рисками и системы внутреннего контроля в ММК в 2022 году, исходя из оценки уровня зрелости и оценки соответствия рекомендациям Центрального Банка Российской Федерации (информационное письмо от 1 октября 2020 года № ИН-06-28/143). Комитетом рассмотрено заключение внутреннего аудита о надежности и эффективности системы управления рисками и системы внутреннего контроля ММК в 2022 году с подготовкой рекомендации о его включении в информацию (материалы), подлежащую предоставлению лицам, имеющим право на участие в годовом общем собрании акционеров ММК в соответствии с пунктом 3 статьи 52 Федерального закона «Об акционерных обществах». Рассмотрены результаты мониторинга реализации рисков за 2022 год и подготовлена Карта ключевых рисков Группы ММК на 2023 год. В связи с внешнеэкономическими факторами и изменениями природоохранного законодательства пересмотрено заявление о риск-аппетите Группы ММК. На рассмотрение Комитету представлены основные результаты 2023 года по выполнению мероприятий, направленных на соблюдение Кодекса этики Группы ММК (утвержденного с изменениями и дополнениями в 2023 году), включая мониторинг уровня корпоративной культуры Группы ММК.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет Совета директоров ММК по кадрам и вознаграждениям предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, касающимся приоритетных направлений деятельности Компании в области кадровой политики, планирования преемственности и формирования профессионального состава Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, а также вопросов выплаты вознаграждений членам органов управления ММК и иным ключевым руководящим работникам.

В заседаниях Комитета активное участие принимают директор по персоналу, Корпоративный секретарь ММК, директора по направлениям и руководители структурных подразделений.

Основные направления деятельности Комитета в 2023 году

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Кадровая политика, планирование преемственности и формирование профессионального состава Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Рассмотрен Отчет об исполнении основных направлений кадровой политики в Группе ММК в 2022 году и подготовлена рекомендация об утверждении основных направлений кадровой политики в Группе ММК на 2023 год, а также выполнение мероприятий по реализации стратегической инициативы «Корпоративная культура возможностей». Предварительно рассмотрены предложения, поступившие от акционеров, о выдвижении кандидатов в Совет директоров ММК и кандидатов на должность единоличного исполнительного органа — Генерального директора ММК, определены требования к кандидатам в Совет директоров ММК и критерии их оценки с целью усиления кадрового состава и повышения эффективности работы Совета директоров. Комитетом рассмотрены результаты проведенной самооценки деятельности Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров за 2022 год, а также предложено проведение оценки деятельности по результатам 2023 года посредством самооценки.
Формирование эффективной системы вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Подготовлены предложения к годовому общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам Совета директоров ММК вознаграждений и компенсаций. Рассмотрен прогноз результатов выполнения общекорпоративных КПЭ в 2023 году, на обсуждение вынесены предложения по реестру общекорпоративных КПЭ на 2024 год и подготовлена рекомендация Комитета об утверждении общекорпоративных КПЭ на 2024 год.

Комитет по стратегическому планированию

Комитет Совета директоров ММК по стратегическому планированию предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, касающимся стратегического планирования, устойчивого развития, корпоративного управления, инновационной деятельности, экономики, финансов, кредитной и дивидендной политики Компании.

В заседаниях Комитета принимают участие Генеральный директор, директора по направлениям, директора обществ Группы ММК, руководители структурных подразделений, Корпоративный секретарь ММК.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии

Комитет Совета директоров ММК по охране труда, промышленной безопасности, экологии предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Заседания Комитета проходят с участием директоров по направлениям и директоров обществ Группы ММК, руководителей структурных подразделений, Корпоративного секретаря ММК.

Основные направления деятельности Комитета в 2023 году

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Бюджетное планирование и финансирование деятельности	Ежеквартально Генеральный директор информировал Комитет о результатах деятельности ММК и Группы. Комитетом рассмотрены результаты финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК за 2022 год, прогнозные результаты до конца 2023 года. Проект финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2024 финансовый год предварительно представлен Комитету с определением задач и приоритетов развития на 2024 год, а также рассмотрением стрессовых сценариев развития.
Стратегическое управление	В соответствии с приоритетными направлениями деятельности ММК в 2023 году Комитет рассмотрел выполнение мероприятий по реализации стратегических инициатив: «Эффективное производство», «Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок», «Фокус на клиентов», «Совершенный портфель продукции»; рассмотрены Отчеты за 2022 год по основным направлениям деятельности в области снабжения, инновационной деятельности, сбытовой деятельности, устойчивого развития, реализации ИТ-стратегии и стратегии цифровизации, кибербезопасности, по управлению обществами Группы ММК.
Корпоративное управление	В соответствии с функциями Комитета предварительно рассмотрены вопросы, связанные с подготовкой и проведением годового общего собрания акционеров, и выданы рекомендации Совету директоров: • по предварительному утверждению Годового отчета ММК за 2022 год (вместе с годовой бухгалтерской (финансовой) отчетностью) • по утверждению Отчета Совета директоров о результатах развития ММК по приоритетным направлениям его деятельности за 2022 год • по утверждению распределения прибыли по результатам отчетного 2022 года. Проект Отчета о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год рекомендован Комитетом для включения в Годовой отчет

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Охрана труда, промышленной безопасности	На заседании Комитета рассматривались результаты деятельности ММК в области охраны труда и промышленной безопасности за 2022 год, включая мероприятия, направленные на выявление и предупреждение опасных действий, выполнение Программы мероприятий по снижению профессионального риска травмирования работников ММК (внедрение робототехнических комплексов и комплексов машинного зрения). В сентябре рассмотрено выполнение мероприятий Программы по реализации стратегической инициативы «Достижение цели: „Ноль травм“», технических и поведенческих мероприятий для повышения культуры безопасности работников Группы ММК.
Экология	Ключевым направлением Компании в области экологии является сокращение выбросов на промышленных объектах. Комитетом рассмотрены результаты деятельности в области охраны окружающей среды и экологической безопасности за 2022 год, целях и задачах на 2023 год. Комитет проводит мониторинг основных показателей природоохранной деятельности ММК. В сентябре 2023 года рассмотрено выполнение мероприятий по реализации экологической программы в 2023 году, стратегической инициативы «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов».

Исполнительные органы ММК

GRI 2-9, GRI 2-13, GRI 2-16

В ММК действуют два исполнительных органа: коллегиальный исполнительный орган — Правление и единоличный исполнительный орган — Генеральный директор ММК.

Деятельность исполнительных органов регулируется Уставом ММК, Положением о коллегиальном исполнительном органе — Правлении ММК и Положением об единоличном исполнительном органе — Генеральном директоре ММК, утверждаемыми общим собранием акционеров. Исполнительные органы регулярно отчитываются на заседаниях Совета директоров в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров ММК.

Информация о Правлении ММК

Коллегиальный исполнительный орган — Правление — осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с компетенцией, определенной Уставом ММК и утвержденным планом работы Правления ММК.

Правление подотчетно Совету директоров и общему собранию акционеров.

В 2023 году проведено 31 заседание Правления, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности Группы ММК
- об основных показателях финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК
- Отчеты о работе обществ Группы ММК по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности
- о бизнес-процессах в Группе ММК по направлениям деятельности
- о выполнении программ мероприятий по реализации стратегических инициатив
- об участии, изменении доли участия и прекращении участия Общества в других организациях
- об утверждении директив представителям Общества в обществах Группы ММК
- об утверждении представителей Общества и директив представителям в обществах Группы ММК
- об утверждении плана работы Правления ММК

Информация о единоличном исполнительном органе

GRI 2-11, GRI 2-13

Единоличным исполнительным органом является Генеральный директор, который без доверенности действует от лица Компании и представляет ее интересы в соответствии с Уставом и Положением об единоличном исполнительном органе — Генеральном директоре ММК.

Генеральный директор осуществляет оперативное управление текущей деятельностью Компании и регулярно отчитывается на заседании Совета директоров в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров ММК.

Генеральный директор избирается (назначается) общим собранием акционеров сроком на четыре года и может переизбираться (переназначаться) неограниченное число раз.

Сведения о Корпоративном секретаре

Корпоративный секретарь обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий ММК по защите прав и интересов акционеров; способствует эффективной работе общего собрания акционеров, Совета директоров и его комитетов.

Корпоративный секретарь ежегодно назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором на основании решения Совета директоров.

Функции, права и обязанности, ответственность Корпоративного секретаря определяются Положением о Корпоративном секретаре ММК, утверждаемым Советом директоров.

Ф. И. О.	Седов Виктор Михайлович
Биография	С 1997 года работа в юридической службе ММК
Образование и квалификация	Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, 1987, инженер-электрик Уральская академия государственной службы, 1996, юрист Российская школа частного права, 2002, магистр частного права Присвоена ученая степень кандидата юридических наук, 2006

В своей деятельности Корпоративный секретарь руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом, внутренними документами ММК, решениями общих собраний акционеров, Совета директоров ММК.

С 2021 года Корпоративным секретарем ММК является Седов Виктор Михайлович.

Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента

Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-19, GRI 2-20

Уровень вознаграждений, выплачиваемых членам Совета директоров, утверждается Компанией ежегодно общим собранием акционеров в соответствии с рекомендациями Совета директоров. При этом Компания руководствуется необходимостью в поддержании высокого уровня мотивации высококвалифицированных специалистов, а также интересами акционеров и других заинтересованных сторон.

Все выплаты вознаграждений производятся согласно Положению о порядке выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров ПАО «ММК». Положение регулирует размер, условия и порядок осуществления выплат. В отчетном периоде в Совет директоров Компании входили три категории директоров: исполнительные директора, неисполнительные директора и независимые директора. Вознаграждение за работу в составе Совета директоров выплачивается только независимым и неисполнительным директорам. Размер годового вознаграждения является фиксированным и определяется договорами, заключенными с независимыми и неисполнительными членами Совета директоров.

Установленное годовое вознаграждение выплачивается членам Совета директоров ежемесячно в безналичной форме за период исполнения ими своих обязанностей. Дополнительно компенсируются документально подтвержденные расходы. В состав компенсируемых расходов членов Совета директоров входят:

- транспортные расходы на дорогу к месту заседаний и обратно к месту жительства
- расходы на проживание в периоды проведения заседаний
- услуги связи и почты

Вознаграждение членов Правления

GRI 2-19, GRI 2-20

В период исполнения обязанностей отдельное вознаграждение членам Правления ММК не выплачивается. В Компании также не предусмотрено возмещение расходов за исполнение обязанностей членов Правления. Членам Правления выплачивается заработная плата за выполнение должностных обязанностей в ММК, которая состоит из фиксированной и переменной частей. Переменная часть (система КПЭ) зависит от результатов деятельности Компании.

Структура КПЭ для членов Правления разработана с учетом выполнения общекорпоративных показателей[1]. В число КПЭ входят экономические и производственные результаты деятельности Группы ПАО «ММК», показатели по безопасности труда Группы ПАО «ММК», экологические показатели.

[1] Общекорпоративные КПЭ ежегодно рассматриваются комитетом Совета директоров ММК по кадрам и вознаграждениям и на основании рекомендаций комитета утверждаются Советом директоров ММК.

Отчет Совета директоров ММК

Корпоративное управление

См. описание структуры и норм корпоративного управления Группы на стр. 134 настоящего Годового отчета.

Финансовая и бухгалтерская отчетность

Совет директоров считает, что информация (исходя из тех ограничений, которые установлены действующим законодательством), раскрытая на стр. 152 и стр. 226 Годового отчета, предоставляет акционерам необходимые сведения для оценки результатов деятельности, бизнес-модели и стратегии Компании.

Политика избрания и преемственности Совета директоров ММК

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» члены Совета директоров избираются в Совет директоров ежегодно общим собранием акционеров и могут переизбираться неограниченное число раз. Членом Совета директоров может быть только физическое лицо.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации, внутренним документам Компании ММК принимает меры по обеспечению преемственности членов Совета директоров, выдвижению в Совет директоров кандидатов, чьи личные и профессиональные качества и репутация не должны вызывать сомнений в том, что они будут действовать в интересах Компании и ее акционеров, а также к выдвижению в Совет директоров кандидатов, отвечающих критериям независимых директоров.

Ежегодно Совет директоров ММК на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям проводит:

- анализ действующего состава Совета директоров ММК и компетенций, необходимых для успешной реализации стратегии ММК, решения внутренних и внешних вызовов, стоящих перед ММК, обеспечения преемственности членов Совета директоров
- оценку соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. Информация о соответствии критериям независимости членов Совета директоров раскрывается в Годовом отчете, а также путем размещения на сайте Компании

Согласно Кодексу корпоративного управления для повышения обоснованности и эффективности принятия решений по вопросу избрания членов Совета директоров Совет директоров на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям формирует рекомендации в отношении голосования по данному вопросу повестки дня на общем собрании акционеров и обеспечивает доведение этой информации до акционеров ММК.

Раскрытие информации, способной оказать влияние на исполнение обязанностей члена органов управления

Члены Совета директоров (а также члены Правления) согласно действующему законодательству Российской Федерации уведомляют Компанию:

- о наступлении обстоятельств, в силу которых член Совета директоров может быть признан заинтересованным в совершении Компанией сделки, путем заполнения уведомления по форме, утвержденной Банком России
- об иной информации, способной оказать влияние на исполнение обязанностей члена Совета директоров (а также члена Правления), путем заполнения анкеты члена органа управления ММК
- о наступлении обстоятельств, в результате которых член Совета директоров перестает быть независимым. Информация об утрате членом Совета директоров статуса независимого директора раскрывается путем размещения информации на сайте

Гарантии возмещения ущерба директоров

ММК за свой счет организует страхование ответственности членов Совета директоров по обязательствам, возникшим вследствие причинения убытков Компании действиями (бездействиями) членов Совета директоров в период осуществления им своих прав и исполнения обязанностей.

Вопросы компетенции Совета директоров и функции комитетов Совета директоров

Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, приведены в Уставе ММК.

Функции комитетов Совета директоров приведены в Положении о комитетах Совета директоров ММК.

Актуализация вопросов компетенции Совета директоров и функций комитетов осуществляется при изменении законодательства и по мере необходимости.

Структура акционерного капитала

Специальные ограничения в отношении размера долевого участия или передачи акций, помимо предусмотренных законодательством Российской Федерации, отсутствуют.

Совету директоров неизвестно о соглашениях между держателями акций, которые могут привести к ограничению передачи акций или прав голоса.

По состоянию на 31 декабря 2023 года организации Группы ММК не являлись держателями казначейских акций.

Дивиденды

Годовым общим собранием акционеров ПАО «ММК» 26.05.2023 было принято решение не выплачивать дивиденды по результатам 2022 отчетного года.

Годовое общее собрание акционеров

Годовое общее собрание акционеров ММК состоится 30 мая 2024 года. Приняв в расчет все аспекты, рассмотренные Советом директоров в течение года, Совет директоров предварительно утвердил Годовой отчет ММК за 2023 год.

Внутренний аудит

Отдел внутреннего аудита

В целях получения разумных независимых, объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование деятельности, в ММК действует отдел внутреннего аудита.

Начальник отдела внутреннего аудита функционально подотчетен Комитету по аудиту и административно — Генеральному директору ММК, что обеспечивает независимость, достаточную для выполнения функций, возложенных на внутренний аудит.

Внутренний аудит помогает ММК достичь поставленных целей посредством систематизированного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Основные функции отдела внутреннего аудита:

- проведение независимой и объективной оценки надежности и эффективности организации и функционирования системы внутреннего контроля ММК на основе риск-ориентированного подхода
- разработка рекомендаций по устранению недостатков, выявленных в ходе аудиторских проверок и контроль за их исполнением
- консультационная поддержка менеджмента ММК по вопросам создания и функционирования системы внутреннего контроля

Оценка эффективности системы внутреннего контроля проводится на основе непрерывного мониторинга эффективности и целесообразности использования ресурсов, обеспечения сохранности активов, соблюдения требований законодательства, нормативных документов ММК, а также результатов реализации мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля.

Аудит эффективности системы управления рисками включает проверку полноты выявления и корректности оценки рисков руководством ММК на всех уровнях управления; проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками; анализ информации о реализовавшихся рисках.

Начальник отдела внутреннего аудита принимает участие в заседаниях Комитета по аудиту ежеквартально с целью предоставления информации по вопросам:

- предлагаемого плана работы отдела внутреннего аудита на год, сформированного с учетом приоритетности основных бизнес-процессов и контроля с точки зрения рисков, а также общей экономической ситуации и имеющихся ресурсов
- выполнения плана (в том числе информации о существенных рисках, нарушениях / недостатках, результатах и эффективности выполнения рекомендаций и предложений внутреннего аудита) и проблем, с которыми сталкивается отдел внутреннего аудита
- оценки достаточности и зрелости элементов системы внутреннего контроля и системы управления рисками ММК для эффективного управления рисками

В своей деятельности отдел внутреннего аудита руководствуется:

- международными профессиональными стандартами внутреннего аудита
- Кодексом этики внутренних аудиторов
- внутренними нормативными документами ММК по внутреннему аудиту

Контроль и управление рисками

Аудиторская организация

В настоящее время аудиторской организацией индивидуальной и консолидированной отчетности ММК является аудиторская компания Акционерное общество «Деловые решения и технологии» (ранее АО «Делойт и Туш СНГ»). Компания «Деловые решения и технологии» была выбрана на конкурсной основе и соответствует требованиям российского законодательства, предъявляемым к аудиторским компаниям, по критериям: независимость и отсутствие конфликта интересов. В компании разработан список процедур для обеспечения требований к независимости и отсутствию конфликта интересов. Членство в саморегулируемой организации аудиторов дополнительно гарантирует соблюдение требований по независимости.

Аудит этой компанией проводится, начиная с отчетности за 1 квартал 2023 года. В 2022 году аудиторская компания вышла из состава международной сети «Делойт» и поменяла свое наименование.

Информация для инвесторов

Мы стремимся поддерживать проактивный открытый диалог со всеми представителями инвестиционного сообщества.

Информация о движении акционерного капитала за год

Уставный капитал ММК составляется из стоимости 11 174 330 000 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая. Все акции размещены.

Количество акционеров ММК по состоянию на 2 мая 2023 года (на дату составления списка лиц, имевших право на участие в годовом общем собрании акционеров 26 мая 2023 года): 570 413.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ АКЦИОНЕРОВ ММК ПО КАТЕГОРИЯМ В 2023 ГОДУ[1]

Ритейл-инвесторы Институциональные инвесторы

Структура акционерного капитала

В 2023 году в условиях санкционного давления ПАО «ММК», на основании статьи 92.2 ФЗ «Об акционерных обществах», Постановления Правительства РФ от 04.04.2019 № 400 и воспользовавшись правом, предоставленным Постановлением Правительства РФ № 351 от 12.03.2022 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями ФЗ „Об акционерных обществах“ и ФЗ „О рынке ценных бумаг“, и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями ФЗ „О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком“ и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», а также на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, не раскрывало и не предоставляло третьим лицам часть информации, в том числе касающуюся структуры владения, во избежание введения мер ограничительного характера.

Размер дивидендных выплат по акциям ММК за последние пять лет[2]

Год, по итогам которого начислялись дивиденды	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	Начислено дивидендов	
2018 год (за I квартал, полугодие, 9 месяцев и год)	5,902	65 951 1 007	млн руб. млн $
2019 год (за I квартал, полугодие, 9 месяцев и год)	5,335	59 615 911	млн руб. млн $
2020 год (за полугодие, 9 месяцев и год)	3,943	44 060 591	млн руб. млн $
2021 год (за I квартал, полугодие и 9 месяцев)	7,988	89 261 1218	млн руб. млн $
2022 год	—	— —	— —

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям ММК

Действующее Положение о дивидендной политике ММК утверждено решением Совета директоров ММК от 13 ноября 2019 года (протокол № 8). Дивидендная политика ММК основывается на балансе интересов акционеров и требований дальнейшего развития и технического перевооружения Компании.

Совет директоров при выработке рекомендаций по размеру дивидендов руководствуется следующими принципами:

- выплата дивидендов, как правило, будет составлять не менее 100% свободного денежного потока, если отношение чистого долга к EBITDA <1
- выплата дивидендов, как правило, будет составлять не менее 50% свободного денежного потока, если отношение чистого долга к EBITDA >1

ММК придерживается ежегодной выплаты (объявления) дивидендов, при этом Компания стремится выплачивать дивиденды на ежеквартальной основе при условии, что ее текущее финансовое положение является стабильным.

Совет директоров ММК при выработке рекомендаций по размеру дивидендов может использовать и другие показатели, кроме свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности ММК, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. В качестве таких показателей могут быть использованы: чистая прибыль, определенная на основе консолидированной финансовой отчетности ММК, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, или чистая прибыль, определенная на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета.

26 мая 2023 года годовым общим собранием акционеров было принято решение не выплачивать дивиденды по акциям по результатам работы за отчетный 2022 год, других собраний акционеров и решений по дивидендам в течении 2023 года не было.

[1] В процентах от акций, находящихся в свободном обращении (free-float), включая частных инвесторов — физических лиц, по состоянию на декабрь 2023 года.

[2] Начисленные за календарный год в соответствии с дивидендной политикой.

Торги акциями ММК на Московской фондовой бирже (MOEX)

Торговые площадки, на которых обращаются акции и ГД ММК

Торговая площадка	Код эмитента
MOEX	MAGN
Идентификационные номера ценных бумаг ММК	
CUSIP[1]: – MOEX	 X5171A103
ISIN[2]: – MOEX	 RU0009084396

Информация об обыкновенных акциях и ГДР ММК

	Код эмитента	
	2022	2023
Максимальная цена	71,4	55,765
Минимальная цена	22,62	33,125
Цена на конец года	32,87	52,165
Объем торгов, млн руб.	229 785	213 707

Кредитные рейтинги ММК[3]

В октябре 2023 года Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило кредитный рейтинг ММК на уровне AA+ (RU) со «стабильным» прогнозом.

Кредитный рейтинг ММК обусловлен сильной рыночной позицией, сильной продуктовой диверсификацией, а также лидерством и исключительными компетенциями Компании в сегменте премиальной продукции, составляющей значительную долю в структуре продаж.

	АКРА
Кредитный рейтинг	AA+(RU)
Прогноз	Стабильный
Дата обновления	20.10.2023

Котировки акций и объем торгов на Московской фондовой бирже в 2023 году, млн руб., руб./акция

Акции ММК в индексах

Название	Обозначение	Вес, %
Индексы Московской биржи[4]		
Индекс Московской биржи и индекс РТС	IMOEX, RTSI	1,27
Индекс акций компаний металлургической и горнодобывающих отраслей	MOEXMM, RTSmm	8,53
Индекс широкого рынка	MICEXBMI, RUBMI	1,07
Индекс «Вектор устойчивого развития»	MRSV	4,94
Индекс Мосбиржи — RAEX ESG	MESG	6,08
Индекс Мосбиржи исламских инвестиций	MXSHAR	9,1

[1] CUSIP (Committee on Uniform Security Identification Procedures) — идентификационный номер, присваиваемый выпуску акций и облегчающий расчеты по биржевым сделкам.

[2] ISIN (International Securities Identification Number) — международный идентификационный код акции.

[3] На 31 декабря 2023 года.

[4] По состоянию на 29.12.2023, для индекса RAEX ESG — на 13.02.2024.

Аналитическое покрытие

Аналитики ведущих российских банков, брокеров и инвестиционных компаний, среди которых Sberbank CIB, Renaissance Capital, BCS, Veles, Sinara, Tinkoff, Альфа-банк, Газпромбанк осуществляют покрытие деятельности ММК на регулярной основе. Подробнее см. в разделе «Инвесторам» на сайте Компании.

Информация о реестродержателе

Ведение реестра акционеров ММК осуществляет АО «Регистраторское общество „СТАТУС“» (лицензия № 10-000-1-00304 выдана ФСФР России 12 марта 2004 года без ограничения срока действия).

Зарегистрированный офис реестродержателя находится по адресу: 109052, Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, здание бизнес-центра «Ринг Парк»

Тел.: +7 (495) 280-04-87

Адрес электронной почты: office@rostatus.ru

Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»:
455008, г. Магнитогорск, пр. Карла Маркса, д. 212

Тел.: +7 (3519) 25-60-22, +7 (3519) 25-60-23

Взаимоотношения с инвесторами

Один из наивысших приоритетов Компании — открытое взаимодействие с инвесторами и акционерами. Менеджмент Компании поддерживает диалог с инвестиционным сообществом путем:

- очного и онлайн-участия в международных конференциях и форумах
- проведения презентаций, конференц-звонков и вебкастов, на которых обсуждается рыночная ситуация и результаты Компании за отчетный период
- постоянной организации очных и виртуальных встреч с инвесторами и аналитиками
- организации визита на производство
- проведения Дня инвестора

В результате в течение года Компания продолжила коммуницировать с инвестиционным сообществом, принимала участие конференциях и non-deal roadshows. С представителями инвестиционного сообщества было проведено более 300 встреч и звонков.

Коммуникация с розничными инвесторами

В 2023 году количество ритейл-инвесторов в акциях ММК продолжило рост, увеличившись на 19% относительно 2022 года, до 602 тыс. человек. С точки зрения продолжительности владения акциями отмечается рост доли долгосрочных инвесторов до 64%, что отражает уверенность ритейл-инвесторов в фундаментальной стоимости акций ММК.

Мы продолжили коммуникацию с розничными инвесторами в целях улучшения восприятия Компании, а также для поддержания диалога с потенциальными и существующими розничными инвесторами.

Результаты работы в социальных сетях:

- запись посвященного ММК и его активам ролика командой «Вредного инвестора», ролик на YouTube посмотрели более 37 000 человек
- прямой аудиоэфир с «Газпромбанк Инвестиции» в Telegram с участием ММК — более 15 тыс. прослушиваний
- участие в ежегодной конференции Smart Lab в Санкт-Петербурге
- создан блог ММК на «БКС Профит», «СберИнвестиции»

Контроль со стороны Совета директоров

Совет директоров получает информацию о коммуникациях с инвесторами, которая содержит как обзор встреч и мероприятий с представителями инвестиционного сообщества, так и обратную связь от акционеров и инвесторов.

Раскрытие информации

Компания заботится о том, чтобы любая существенная информация доводилась до сведения всех заинтересованных сторон одновременно.

Основные каналы распространения информации

Интерфакс — сервер раскрытия информации. Компания размещает информацию в соответствии с законодательством (законом «О рынке ценных бумаг» и законом «Об акционерных обществах»).

Газета «Магнитогорский металл». В соответствии с Уставом Компания информирует о своей деятельности через средства массовой информации — периодическое печатное издание газету «Магнитогорский металл» и телевизионный канал «ТВ-ИН».

Сайт Компании. Компания постоянно проводит обновление информации, касающейся своей деятельности, публикуя пресс-релизы по наиболее значимым событиям, а также финансовым и операционным результатам. В 2021 году был обновлен дизайн сайта, а также улучшен раздел «Инвесторам». Подробнее см. в разделе «Инвесторам» на сайте Компании.

Электронная почта. Посредством рассылки Компания постоянно информирует представителей инвестиционного сообщества о своей деятельности, направляя:

- пресс-релизы по наиболее значимым событиям, финансовым и операционным результатам
- обзоры по анализу рынка металлопродукции и сырья, которые подготовили команды, отвечающие за стратегическое развитие Компании и связи с инвесторами

Вы можете обратиться к группе по связям с инвесторами с любыми интересующими вопросами, отправив запрос на ir@mmk.ru.

Telegram-канал. Официальный канал создан с целью предоставления своевременной и точной информации по темам IR[1]- и PR[2]-деятельности Компании (обзор финансовых и операционных результатов, обзор конференц-звонков с высшим руководством, анонсы предстоящих мероприятий и конференций для инвесторов, видео, официальные комментарии и т. д.) (https://tlgg.ru/MMK_Official).

Блоги на тематических ресурсах. Корпоративные блоги Компании на сайте Smart-lab, портале «Тинькофф Пульс», «Сбербанк Инвестиции», «БКС Профит» созданы с целью своевременного и точного информирования розничных инвесторов по темам IR- и PR-деятельности Компании. Кроме того, на этих ресурсах мы публикуем образовательный контент о металлургии с целью повышения уровня знаний профессиональных участников рынка и обучения новых.

Социальные сети. ММК также использует социальные сети в качестве дополнительного канала раскрытия информации. Новости Компании и отрасли, публикации в российских и зарубежных СМИ можно найти на наших официальных страницах по активным ссылкам:

TELEGRAM | ДЗЕН | RUTUBE | LINKEDIN | SMART-LAB

ТИНЬКОФФ ПУЛЬС | БКС | ВКОНТАКТЕ | X (TWITTER)

[1] Investor relations — связи с инвесторами.
[2] Public relations — связи с общественностью.

Создание и распределение экономической стоимости

Экономическая стоимость

GRI 201-1

Как крупный налогоплательщик и градообразующее предприятие города Магнитогорска ММК вносит вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия. При этом Группа стремится следовать принципам устойчивого развития, чтобы создавать дополнительную ценность для заинтересованных сторон.

ММК стремится учитывать интересы широкого круга заинтересованных сторон. В том числе, Группа ответственно подходит к реализации дивидендной политики и выполнению обязательств перед акционерами. Подробнее с подходом к выплате дивидендов можно ознакомиться в Положении о дивидендной политике.

Рисунок 1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

GRI 201-1

	2021	2022	2023
Созданная прямая экономическая стоимость	875 471	704 675	774 151
Выручка[1]	873 189	699 817	763 390
Доход от финансовых инвестиций[1]	2 093	4 758	10 661
Доход от продажи материальных активов	189	100	100
Распределенная экономическая стоимость	(696 694)	(649 874)	(654 634)
Операционные расходы	(597 015)	(595 258)	(617 967)
в том числе заработная плата и страховые взносы[1]	(57 502)	(51 934)	(58 182)
Выплаты поставщикам капитала	(98 124)	(32 292)	(2 884)
в том числе выплаченные дивиденды[1]	(96 317)	(29 629)	0
в том числе финансовые расходы[1]	(1 807)	(2 663)	(2 884)
Расходы по налогам	(56 568)	(27 693)	(33 783)
в том числе налог на прибыль[1]	(54 447)	(24 390)	(28 934)
в том числе налоги, кроме налога на прибыль[1]	(2 121)	(1 216)	(1 780)
Инвестиции в местные сообщества	(1 555)	(2 087)	(3 069)
Нераспределенная экономическая стоимость	178 777	54 801	119 517

[1] Данные приведены на основе консолидированной финансовой отчетности ММК и Группы ММК в соответствии с МСФО.

Налоговая политика

GRI 207-1, GRI 207-2

Группа ММК соблюдает налоговое законодательство и производит необходимые отчисления в срок и в полном объеме. Учетная политика ММК обеспечивает единый подход к бухгалтерскому и налоговому учету по всей Группе. В Компании создано отдельное дочернее общество Группы, занимающееся учетом, ответственное за ведение данных вопросов по российским подразделениям Группы. В рамках зарубежных дочерних предприятий функции по учету децентрализованы в силу различий специфики налогового законодательства стран присутствия.

Группа на регулярной основе проводит оценку соблюдения требований налогового законодательства. Такая оценка включает выявление налоговых рисков с последующей разработкой контрольных процедур по их снижению.

В предыдущем отчетном периоде Компания ММК перешла на новый формат взаимодействия с налоговыми органами — режим налогового мониторинга. Компания предоставляет удаленный доступ к своим информационным системам и отчетности, что позволяет контролирующим органам получать данные в режиме реального времени, а также упрощает процесс проверки. Для эффективной реализации такого взаимодействия ММК в 2023 году продолжал работу по переходу на автоматизированную информационную систему АИС «Налог-3».

Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

Управление вопросами этики и противодействия коррупции

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 205-3

При ведении бизнеса Группа ММК руководствуется высокими этическими принципами и соблюдает применимое законодательство в части деловой этики и противодействия коррупции.

Основными регламентирующими документами Группы в этой сфере являются:

- Кодекс этики Группы ММК
- Антикоррупционная политика
- Стандарт о системе антикоррупционного комплаенса Группы ПАО «ММК
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ПАО «ММК»

С документами могут ознакомиться все заинтересованные стороны на официальном сайте в разделе «Документы общества».

Ключевые принципы взаимодействия с сотрудниками, клиентами, деловыми партнерами, акционерами и инвесторами отражены в Кодексе этики Группы. В 2023 году была утверждена обновленная версия Кодекса, которая учитывает последние изменения норм антимонопольного и антикоррупционного законодательства, а также положения Стратегии Группы ММК. Акцент в Кодексе сделан на взаимоотношениях с деловыми партнерами, представительских расходах, охране здоровья и промышленной безопасности.

В Компании также внедрена Антикоррупционная политика, которая закрепляет подход к управлению вопросами противодействия коррупции. Данное направление курирует Дирекция по безопасности ПАО «ММК»: проводит оценку коррупционных рисков и проверки на выявление конфликта интересов, а также работает с обращениями по данной тематике, поступившими на горячую линию.

Случаев коррупции в Группе ММК в 2023 году не зафиксировано, как и ранее за последние три года. Данные результаты являются следствием постоянного совершенствования подходов к управлению вопросами этики и противодействия коррупции.

Управление комплаенс-рисками

GRI 205-1

Комплаенс-риски включены в общую систему управления рисками и внутреннего контроля Группы, а также соответствующую Карту рисков Группы ММК. Отдельное внимание уделяется такому риску как санкции за нарушение законодательства. Для контроля и обеспечения соблюдения законодательства стран присутствия Группы действует профильное дочернее общество.

В рамках системы антикоррупционного комплаенса Группа ММК также совершенствует процессы проведения антикоррупционных проверок сотрудников, участвующих в закупочной деятельности, и деловых партнеров. Группа тщательно проверяет добросовестность контрагентов, в том числе регулярно обновляет критерии по оценке благонадежности и запрашиваемым документационным подтверждениям.

В отчетном году Группа продолжила выстраивать и внедрять систему антикоррупционного комплаенса:

- принято дополнение к девяти существующим нормативным документам, на стадии согласования находятся 19 новых, включая Положение об оценке коррупционных рисков. Компания на ежегодной основе осуществляет контроль и мониторинг в данной области
- реестр бизнес-процессов ПАО «ММК» дополнен новым процессом «Организация бизнес-процессов антикоррупционного комплаенса» и процессом «Организация лидерства руководства»
- организовано заполнение работниками ПАО «ММК» деклараций конфликта интересов, обработка поступающей информации, совершенствование по новой методике Карт рисков
- запущена активная работа по развитию Карт коррупционных рисков процессов снабжения и обеспечения персоналом

Повышение осведомленности заинтересованных сторон

GRI 205-2

Группа ММК уделяет пристальное внимание информированию сотрудников и представителей заинтересованных сторон о ключевых установленных нормах и требованиях этичного поведения. Для сотрудников регулярно проводится ознакомление с внутренними документами в области деловой этики и противодействия коррупции, а также ежегодная аттестация. Руководители и специалисты структурных подразделений проходят специальное обучение по вопросам, закрепленным в Кодексе этики и Антикоррупционной политике. В краткосрочной перспективе планируется введение онлайн-обучения для охвата большего количества сотрудников.

Компания признает важность повышения осведомленности о закрепленных требованиях и правилах в части Антикоррупционной политики среди внешних заинтересованных сторон. Каждый договор с контрагентом содержит антикоррупционную оговорку. Кроме того, в рамках проверки контрагентов с точки зрения возникновения рисков коррупции, у них запрашивается расширенный объем документов, позволяющих ММК удостовериться в их надежности, добросовестности и хорошей репутации. В 2023 году 3,1 тыс. деловых партнеров ознакомились с Антикоррупционной политикой и процедурами Компании.

В 2023 году было проведено 5 специализированных обучений по противодействию коррупции для работников, ответственных за данную сферу. При проведении аттестации 469 человек прошли тестирование с использованием вопросов теста по Антикоррупционной политике.

GRI 205-2

Горячая линия

GRI 2-26, GRI 205-3

Группа ММК придерживается принципа открытости при взаимодействии с заинтересованными сторонами и выстраивает с ними доверительные отношения. О фактах или подозрениях по нарушениям в области деловой этики и противодействия коррупции заинтересованные стороны могут сообщить по круглосуточной анонимной горячей линии Дирекции по безопасности. Гарантии по отсутствию преследований и санкций для сотрудников, подавших сообщение о таких нарушениях, закрепляются в Антикоррупционной политике Компании.

В отчетном периоде Дирекцией по безопасности было рассмотрено 60 обращений. По вопросам действия Антикоррупционной политики поступило 21 обращение от подрядных организаций: 20 из них относились к качеству проведения закупочных тендеров, а одно — к коррупции. По итогам проверок в шести случаях условия тендеров были скорректированы с одновременным усилением контролирующих процедур в отношении данных компаний. Обращение по коррупции не подтвердилось. По всем случаям обращений Дирекцией проведены проверки и приняты корректирующие меры.

В Группе внедрена отдельная горячая линия для обращений по нормам деловой этики, которая курируется Комиссией по этике. При работе данного механизма соблюдаются все требования по обеспечению конфиденциальности подающих обращения. В случае подтверждения случаев неэтичного поведения проводятся профилактические работы. В 2023 году зафиксировано четыре обращения на горячую линию по этике: три обращения с информацией о неэтичном поведении работников при общении с коллегами и одно обращение по начислению заработной платы. Все обращения были разобраны, конфликтные ситуации урегулированы.

Управление конфликтом интересов

GRI 2-15

Группа ММК стремится не допускать конфликт интересов и предпринимает соответствующие меры. ММК ведет реестр заинтересованных лиц, а также учет сделок с заинтересованностью. Для актуализации реестра регулярно обновляются анкеты и уведомления членов органов управления. Ежегодно Совет директоров утверждает Отчет о сделках с заинтересованностью, совершенных в отчетном году.

Для профилактики конфликта интересов все сотрудники Группы обязаны ознакомиться с требованиями по выявлению и мониторингу конфликта интересов в соответствии с внутренними документами и подтвердить информацию о факте ознакомления.

В 2023 году было зафиксировано два потенциальных риска конфликта интересов. Для их урегулирования были проведены корректирующие беседы и дополнительные обучения для работников-участников инцидента.

Информационная безопасность и киберриски

Подход к управлению

GRI 2-23

Группа ММК осознает свою ответственность за обеспечение безопасности информационной инфраструктуры и защиты персональных данных.

Основополагающий документ, определяющий подход Группы к управлению системой информационной безопасности, — Политика в области информационной безопасности ПАО «ММК». В ней закреплены основные цели, задачи и принципы в части защиты информационных ресурсов, которым следует Группа в своей деятельности. ММК также руководствуется Политикой в отношении обработки персональных данных, разработанной с соблюдением требований Конституции Российской Федерации и законодательства в области защиты персональных данных. Помимо этого, в Группе ММК действуют Инструкция по управлению инцидентами в корпоративной информационной системе и План реагирования на компьютерные инциденты.

В 2023 году утверждено Положение о повышении осведомленности в области информационной безопасности в ПАО «ММК», а также актуализирован перечень внутренних документов, регулирующих порядок обработки персональных данных, использования программного обеспечения, обеспечения безопасности корпоративных информационных систем и порядок выбора поставщика программного обеспечения и ИТ-услуг. Таким образом, Группа обеспечивает своевременную разработку и актуализацию внутренних нормативных документов с целью соблюдения требований законодательства и минимизации рисков в области кибербезопасности.

В Группе функционирует развитая система управления информационной безопасностью, позволяющая своевременно выявлять и устранять различные киберугрозы.

Структура управления информационной безопасностью (ИБ)

Группа информационной безопасности в составе службы безопасности ПАО «ММК»	• Разработка требований ИБ для корпоративных информационных систем • Определение угроз и оценка рисков ИБ • Контроль исполнения требований по установлению режима коммерческой тайны в ПАО «ММК»
Комиссия по защите персональных данных (ПДн) в ПАО «ММК»	• Разработка проектов ЛНА[2] по защите ПДн • Принятие необходимых организационно-технических мер для защиты ПДн от неправомерного или случайного доступа к ним
Комиссия по технической защите АСУ ТП[1] ПАО «ММК» и организаций Группы ПАО «ММК»	• Выполнение требований законодательства в области технической защиты информации • Анализ угроз безопасности информации • Разработка и реализация мероприятий по технической защите АС
Комиссия по технической защите корпоративных информационных систем (кроме АСУ ТП[1]) ПАО «ММК» и организаций Группы ПАО «ММК»	• Выполнение требований законодательства в области технической защиты информации • Анализ угроз безопасности информации • Разработка и реализация мероприятий по технической защите корпоративных информационных систем (кроме АСУ ТП[1])
Комиссия по категорированию и обеспечению безопасности объектов критической информационной инфраструктуры (ОКИИ) ПАО «ММК»	• Контроль выполнения требований законодательства в области обеспечения безопасности ОКИИ • Разработка и реализация мероприятий в области обеспечения безопасности ОКИИ
Комиссия по защите коммерческой тайны ПАО «ММК»	• Выполнение требований законодательства в области защиты конфиденциальной информации • Разработка и реализация мероприятий по защите конфиденциальной информации • Контроль доступа к конфиденциальной информации

[1] Автоматизированные системы управления технологическим процессом.

[2] Локальные нормативные акты.

Обучение сотрудников в области кибербезопасности

За отчетный период по Группе ММК было выявлено 413 нарушений требований информационной безопасности, что на 309 случаев меньше, чем в 2022 году.
В результате проведенных расследований к дисциплинарной ответственности были привлечены 173 работника Группы.

В целях предотвращения таких нарушений и снижения киберрисков в 2023 году в ММК введена в эксплуатацию платформа информационной безопасности с тремя электронными тематическими курсами: вводный инструктаж по информационной безопасности, безопасная работа со средствами коммуникации, информационная безопасность для руководителей. Кроме того, в рамках Положения о повышении осведомленности в области информационной безопасности, введенном в отчетном году, в соответствии с утвержденным годовым планом проводятся учебные фишинговые рассылки. Компания обучает сотрудников распознавать угрозы кибербезопасности и своевременно реагировать на них посредством обращения на единый адрес Группы: security@mmk.ru.

Цели в области информационной безопасности

В отчетном году Группа реализовала ряд мероприятий для достижения целей, поставленных на 2023 год.

Мероприятия для достижения целей на 2023 год

01.

Проведение мероприятий по разработке планов обеспечения непрерывности бизнеса и защиты ИТ-решений

Результаты:

Разработан и утвержден план организационно-технических мероприятий по защите производственных ИТ-решений и обеспечению непрерывности ИТ-сервисов на период 2024–2026 гг. Планируется реализовать соответствующие Портфели проектов в 2024 году.

02.

Внедрение центра обеспечения информационной безопасности (SOC)

Результаты:

Осуществляется внедрение Центра мониторинга и реагирования на инциденты информационной безопасности (SOC) с участием внешней специализированной организации-консультанта. Ввод в эксплуатацию запланирован на 2024 год.

03.

Проведение мероприятий по обеспечению соответствия меняющимся требованиям законодательства Российской Федерации в области ИБ

Результаты:

Реализуются подготовительные мероприятия по переходу на преимущественное применение доверенных программно-аппаратных комплексов в критической информационной инфраструктуре ПАО «ММК» в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Инновации, исследования и цифровизация

Подход к управлению

GRI 3-3

Внедрение цифровых технологий и инновационных разработок в производственные и бизнес-процессы Группы ММК является неотъемлемой частью ее стратегического развития.

Цифровизация создает дополнительные возможности для развития устойчивого бизнеса с высокой производительностью и лидирующей позицией на рынке.

В своей работе Группа руководствуется Положением по управлению проектной деятельностью в области цифровизации. В Группе также сформирована система управления цифровой трансформацией.

Ответственным за цифровизацию определенного бизнес-подразделения является цифровой лидер — сотрудник ММК, координирующий цифровизацию функционального направления. В 2023 году были определены цифровые лидеры по направлениям «Технология», «Качество», «Доменное производство», «Горно-обогатительное производство» и «Коксохимическое производство».

В основе подхода Компании к организации работы по реализации цифровых продуктов лежат гибкие практики управления (AGILE), суть которых состоит в разработке продукта быстрыми циклами (спринтами). Разработка продукта проходит в три этапа: проработка инициативы; создание, эксплуатация и реализация цифрового продукта; анализ результатов и учет опыта в новых продуктах.

Подробнее с функционалом каждого элемента можно ознакомиться на корпоративном сайте.

В 2023 году в рамках «Стратегии цифровизации 2025» было реализовано 13 проектов. Экономический эффект от внедрения цифровых продуктов составил 1 807 млн руб. Цель Стратегии — создание дополнительных возможностей в реализации стратегических приоритетов Группы ММК при помощи внедрения передовых технологий и комплексного подхода к цифровизации в соответствии с концепцией «Индустрия 4.0».

ММК развивает партнерства с крупными организациями-интеграторами в области инноваций и цифровизации такими, как ЗАО «КРОК инкорпорейтед», ПАО «МегаФон» и ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г. И. Носова» с целью оптимизации бизнес-процессов с помощью внедрения наилучших доступных технологий и инновационных решений.

* Изображение создано генеративным искусственным интеллектом.

Инновации, исследования и цифровизация

Ключевые элементы цифровой трансформации Группы ММК

Подразделения	Функционал
Цифровой комитет	• Актуализация Стратегии цифровизации • Рассмотрение инициатив и одобрение запуска проектов • Контроль реализации проектов
Экспертная группа по цифровизации	• Генерация новых идей и бизнес-приложений • Контроль качества проработки инициатив
Проектный офис	• Проработка инициатив и управление проектами
Центры компетенций	• Обеспечение экспертизы для реализации проектов • Проектирование, разработка и внедрение цифровых инициатив

Проекты в области инновационной трансформации

Группа ММК стремится внедрять лучшие технологии и инновации, среди которых:

- переход на российскую систему видео-конференц-связи TrueConf Enterprise, позволяющую проводить более 1 500 видеозвонков в месяц
- создание современной цифровой платформы по управлению бизнес-процессами и документами АТАЧ. Система, представленная на демо-дне ИЦК «Металлургия», позволяет организовать единое информационное пространство, решать весь спектр задач по работе с документами и экономить рабочее время сотрудников — оборот документов на ММК ускорился в 10 раз
- запуск мобильного приложения «ММК Маркет» для быстрого оформления заказа металлопродукции и дополнительных услуг
- применение VR-технологий для обучения работников навыкам ликвидации аварийных ситуаций. В цифровой среде смоделированы всевозможные аварийные ситуации, изучение которых снижает риск производственных травм
- внедрение системы предотвращения нахождения персонала в опасных зонах с помощью искусственного интеллекта и др.

Ключевые работы Группы в области инновационной трансформации направлены на НИОКР, ТОиР и рационализаторство.

* Изображение создано генеративным искусственным интеллектом.

НИОКР

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР) — одна из важнейших сфер деятельности Группы ММК.

Основное направление Программы договорных НИОКР определяют проекты, цель которых заключается в разработке и внедрении новых технологий производства разнообразных видов продукции. Ключевыми критериями для выбора тем, включаемых в Программу, являются ожидаемый экономический результат от внедрения разработанных решений и высокий спрос со стороны потенциальных потребителей на новые виды продукции.

533 МЛН РУБ.

суммарные инвестиции в НИОКР в 2023 году

В отчетном году была внедрена автоматизированная система обнаружения и учета утечек промышленного масла на гидравлическом оборудовании в листопрокатном цехе № 10, что позволит сотрудникам оперативно выявлять износ и поломки на производстве.

В листопрокатном цехе № 11 внедрена система автоматизированной диагностики технического состояния подшипников, позволяющая контролировать исправность оборудования и при необходимости своевременно принимать корректирующие меры. Кроме того, в этом же цехе внедрена система, основанная на технологии машинного зрения, распознающая дефекты на поверхности металлопроката с точностью не менее 95%.

В рамках повышения заинтересованности сотрудников Компании в научно-исследовательской деятельности ММК ежегодно проводит научно-техническую конференцию (НТК). В 2023 году НТК состоялась уже в 23-й раз. В ней приняли участие более 300 человек. Молодые специалисты представляли экспертной комиссии свои проекты и разработки в части совершенствования металлургического производства, а также выступали с тематическими докладами. Подробнее о проведенной конференции см. на сайте.

В 2023 году ПАО «ММК» заключило 14 договоров в области НИОКР с действующими и новыми контрагентами — инновационными компаниями, научно-исследовательскими институтами металлургии и инноваций и другими.

Совокупные инвестиции в НИОКР в разбивке по направлениям, млн руб.[1]

Показатель	2021	2022	2023
Инвестиции в НИОКР и цифровизацию, в том числе:	408,7	605,6	533,0
Металлургическое производство	98,1	102,4	106,6
Прокатное производство и сквозные технологии	196,8	386,1	329,1
Высокотехнологичное производство и проекты федеральных целевых программ	86,0	58,4	82,5
Энергетика	11,1	11,5	1,5
Окружающая среда и промышленная безопасность	10,3	43,3	13,3
Индустрия 4.0 / Инновационный менеджмент	4,8	Переведено в программу по цифровизации	Переведено в программу по цифровизации
Предпроектные исследования	1,6	3,9	0,0

[1] Динамика снижения некоторых показателей обусловлена уменьшением количества тем и снижением общего бюджета программы в 2023 году.

Группа ставила цели в области НИОКР на 2023 год и провела ряд работ по их достижению:

Мероприятия для достижения целей на 2023 год

01. **Запуск ряда новых проектов НИОКР по новым тематикам Программы 2023**

Результаты:

Работы по запуску новых проектов прошли в плановом режиме. Все актуальные работы запущены в реализацию.

02. **Улучшение положения временного порядка организации проведения НИОКР**

Результаты:

Требования временного порядка организации и проведения НИОКР транслированы и внедрены в СТО СМК ММК НТЦ-09. Работы по улучшению регламента ведутся на постоянной основе.

Реконструкция коксохимического производства стала главным событием года в металлургии России

С целью снижения техногенного воздействия на атмосферный воздух ММК провел масштабную модернизацию коксохимического производства. Она включает строительство современной, экологичной батареи, при запуске которой выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сократятся на 11,35 тыс. тонн в год.

Проект отмечен главным событием года в металлургии России в рамках 29-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо» в Москве. ММК уже начал подготовку к запуску первой очереди новой коксовой батареи. Подробнее о процессе подготовки см. на сайте.

Цифровая трансформация ТОиР

Компания также внедряет цифровые решения в сфере технического обслуживания и ремонта (ТОиР).

В рамках выполнения задачи «Повышение эффективности работы оборудования» стратегической инициативы «Эффективное производство» разработано 79 технических мероприятий, 8 из них реализованы в 2023 году. Для каждого из мероприятий был произведен расчет экономического эффекта, основанный на снижении продолжительности внеплановых простоев основных агрегатов или снижении совокупной стоимости владения активами. Детальный цифровой учет отказов оборудования и последствий, а также детализированный учет затрат по ТОиР позволяют определять точки применения эффективных технических мероприятий.

В 2023 году в ходе работы по направлению «Разработка стратегии ТОиР на основе риск-ориентированного подхода» проведено тиражирование информационной системы управления надежностью «Меридиум» в подразделениях горно-обогатительного производства (ГОП) и коксохимического производства (КХП). Обучение основам методологии надежности и пользователей информационной системы «Меридиум» прошли 204 специалиста и руководителя подразделений.

В отчетном периоде в рамках промышленной эксплуатации «Меридиум» разработаны стратегии ТОиР (для 8 692 единиц оборудования), переданы в Oracle стратегии ТОиР (для 5 916 единиц оборудования) и реализовано 7 414 заказов на выполнение работ на основе разработанных стратегий. В результате достигнут экономический эффект в 219,4 млн руб.

7 414 ЗАКАЗОВ

на выполнение работ реализовано

219,4 МЛН РУБ.

экономический эффект

Награждение победителей «Цифрового Олимпа»

В отчетном году ММК провел церемонию вручения корпоративной премии «Цифровой Олимп», а также определил лучший проект в области цифровизации — «Модернизация системы оптимизационного планирования производственно-экономической деятельности ПАО «ММК» и обществ Группы ПАО «ММК».

Победителями персональных номинаций премии «Цифровой Олимп» стали 6 сотрудников Группы ММК.

Рационализаторская деятельность

Группа ММК осознает важность развития технического творчества персонала. С целью улучшения характеристик существующих продуктов и процессов, а также создания более эффективных и технологичных способов производства продукции ПАО «ММК» поддерживает инициативность сотрудников в генерации идей.

Подать заявку на рассмотрение собственной идеи сотрудник может следующими способами:

01.

Сайт «Платформы энергоменеджмента»

02.

Сайт системы «Эволюция» / приложение «Эволюция»

03.

Информационный стенд в структурном подразделении

В отчетном году продолжилось масштабирование программы рационализаторской деятельности и изобретательства по привлечению творческого потенциала работников в области модернизации и инноваций «Рационализаторы ММК». Так, в 2023 году экспертные комиссии рассмотрели на 18,5% больше идей, чем в предыдущем году. К внедрению было одобрено 6 356 идей, что составляет 77,3% от общего числа предложений. Количество рационализаторских предложений, успешно внедренных в 2023 году, достигло 4 925, что превышает показатель 2022 года на 26%.

Суммарный экономический эффект по рацпредложениям с начала 2023 года составил 513 млн руб. (за аналогичный период 2022 года — 275,4 млн руб.).

Помимо этого, в 2023 году через блок сопровождения идей приложения «Платформа энергоменеджмента» работники подали 925 энергоэффективных идей, 303 из которых были реализованы с плановым экономическим эффектом 78,8 млн рублей.

Посредством регулярного проведения конкурсов, семинаров и других мероприятий руководство Компании мотивирует сотрудников предлагать свои идеи. В структурных подразделениях ежеквартально проводят конкурс «Лучшая идея по решению проблемных тем», победители которого получают материальное поощрение. ММК также проводит конкурсы в области рационализаторской деятельности для работников: «Лучший молодой рационализатор и изобретатель ПАО „ММК“» и «Лучшее рационализаторское предложение ПАО „ММК“».

Награды Группы ММК

ПАО «ММК» награждено 2 золотыми и 2 серебряными медалями на XXVI Московском международном Салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед». Компания презентовала 3 запатентованных изобретения и цифровой проект, которые получили высокую оценку.

ММК победил в номинации «Коллаборация года» на церемонии награждения лауреатов премии в области корпоративных инноваций GIA-2023, состоявшейся в городе Москве. Компания представила инновационный проект, обеспечивший новое качество планирования всех бизнес-процессов на комбинате.

Проект ММК «Операционная эффективность договорной деятельности», позволяющий повысить эффективность процесса согласования договорных документов с использованием цифровых технологий, победил в ходе Недели инноваций и производительности IN'HUB, прошедшей на площадке особой экономической зоны «Иннополис» в Татарстане.

ПАО «ММК» стало лауреатом IX Национальной премии в сфере промышленных технологий «Приоритет-2023» за разработку и внедрение информационной системы предиктивной аналитики качества продукции.

ММК завоевал три золотые медали, представив два запатентованных изобретения и одну программную разработку на 10-й Международной выставке изобретений и дизайна «IIDC 2023», прошедшей в Гонконге.

За строительство природоохранных объектов Магнитогорский металлургический комбинат награжден дипломом национальной премии в области экологических технологий «Экотех-лидер 2023».

Качество продукции и взаимодействие с клиентами

Управление качеством

Подход Группы ММК к управлению качеством продукции позволяет поддерживать высокие производственные и экономические результаты и сохранять лояльность потребителей.

В отчетном году принята обновленная редакция Политики в области качества ПАО «ММК», которая закрепляет цель по выпуску высококачественной и конкурентоспособной продукции, полностью отвечающей требованиям потребителей. Кроме того, в отчетном году актуализировано Руководство по системе менеджмента качества.

Для следования цели Политики в Группе действует система менеджмента качества (СМК), которая отвечает требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ Р 58139-2018. В 2023 году также успешно пройден внешний аудит на соответствие требованиям СТО Газпром 9001-2018. Сертификаты соответствия доступны на официальном сайте ММК.

Группа осознает важность своевременного выявления и устранения рисков, связанных с качеством продукции, поэтому на постоянной основе анализирует и оценивает эти риски. Так, в 2023 году продолжилась работа по учету фактора санкционных ограничений, влияющего на риск в области качества. С целью минимизации этого риска Компания проводит импортозамещение оборудования и материалов.

В соответствии с Положением о порядке взаимодействия структурных подразделений ПАО «ММК» в производственных структурных подразделениях Группы при проведении аудита продукции периодически проводятся внутренние аудиты качества продукции. В 2023 году по результатам дополнительного контроля качества при проводимых аудитах металлопродукция соответствовала установленным требованиям потребителя.

В отчетном периоде реализованы следующие основные программы мероприятий по повышению уровня качества:

- программа мероприятий, направленных на повышение уровня качества в ПАО «ММК» на период с 2021 по 2023 годы
- программы по качеству ПСП на 2023 год
- программа по развитию поставщиков с проведением аудитов поставщиков (поставка сырья и материалов для ПАО «ММК»)
- программа по анкетированию (по результатам отзывов предприятий-потребителей металлопродукции ПАО «ММК»)
- мероприятия по улучшению качества продукции в формате PDCA

Также разработана и утверждена программа мероприятий, направленных на повышение уровня качества в ПАО «ММК» на период с 2024 по 2026 годы.

Индикатором эффективного функционирования системы менеджмента качества Группы ММК является поддержание комплексного показателя качества на стабильном уровне — 1,60% в 2023 году (1,81 % — в 2022 году).

Взаимодействие с клиентами

GRI 2-29

Основные компании-потребители продукции Группы относятся к отраслям производства сварных труб, автомобилестроения, машиностроения, строительства и производства строительных материалов.

Под собственным брендом Magstrong выпускается продуктовая линейка высокопрочного и износостойкого металлопроката для машиностроения, под другим собственным брендом SteelArt выпускается прокат с декоративным рисунком для строительства. Группа стремится повышать продажи проката с высокой добавленной стоимостью и нишевых изделий. При этом ММК сохраняет высокую диверсификацию продуктового портфеля в соответствии с продуктовой стратегией.

Ключевой рынок сбыта Группы ММК приходится на Россию, в первую очередь — регионы Урала, Поволжья и Западной Сибири, а также на страны ближнего зарубежья, что обусловлено географическим расположением предприятий и логистикой. В сбытовой деятельности Группа ориентируется на своевременное удовлетворение запросов потребителей и предоставление им качественного металлопроката.

Собственная сбытовая сеть ММК, занимающаяся продвижением и сбытом металлопродукции в 36 городах России, а также повышением эффективности складского хозяйства и логистики, открыла новые подразделения в Ижевске и подмосковном Видном. Активно развивается клиентский сервис и расширяется перечень дополнительных услуг для потребителей.

Группа продолжает работу по реализации металлопроката через маркетплейс ММК. Так, в 2023 году объем реализации составил 80 тыс. тонн, что выше показателя 2022 года в 2,6 раза. Также в отчетном году произведена интеграция маркетплейса с электронной торговой площадкой одного из крупнейших банков РФ. В соответствии с планами стали доступны такие финансовые онлайн-инструменты, как кредитование, банковские гарантии и оплата через Систему быстрых платежей. Кроме того, маркетплейс ММК запустил мобильное приложение и функцию автоматизации проверки и маркировки контрагента для ускорения процедуры регистрации нового клиента.

Каналы сбыта

Прямые поставки	Сбытовая сеть ММК	Маркетплейс market.mmk.ru	Трейдинговые компании
Прямые оптовые поставки потребителям РФ и ближнего зарубежья	Мелкооптовые и розничные продажи через специализированное дочернее общество Группы, в том числе электронные продажи через собственный маркетплейс		Оптовые поставки в другие регионы

ММК в числе лучших российских производителей и поставщиков металлопродукции

Согласно рейтингу ведущих российских производителей и поставщиков металлопродукции отраслевого журнала «Металлоснабжение и сбыт» ММК занял первое место в списках лучших производителей листового проката, а также оцинкованного и окрашенного металла по итогам I и II полугодия 2023 года. Кроме того, Компания вошла в пятерку ведущих производителей сортового проката.

Метизное производство Группы ММК оба полугодия занимало второе место среди производителей метизной продукции, а сбытовая сеть ММК сохранила третье место среди лучших торговых домов металлургических комбинатов.

Сбытовая сеть ММК получила награды Российского союза поставщиков металлопродукции

Сбытовая сеть ММК стала победителем конкурсов Российского союза поставщиков металлопродукции (РСПМ). Эти конкурсы позволяют лидерам металлургической отрасли продемонстрировать свои достижения и инновационные инструменты в области сбыта и логистики.

Подразделение в Магнитогорске получило награду в конкурсе «Лучший сервисный металлоцентр России», а подразделение в Нижнем Новгороде признано лучшей металлобазой Поволжья по результатам конкурса на звание «Лучшая металлобаза России — 2023».

Механизмы взаимодействия

GRI 2-29

Группа ММК взаимодействует с клиентами на системной основе и организует совместную работу через различные каналы связи, включая координационные советы, выезд к потребителям и постоянно действующих региональных представителей. При необходимости для решения оперативных вопросов проводятся видеоконференции с потребителями. Руководители и специалисты различных служб ПАО «ММК» на регулярной основе участвуют в заседании Рабочих групп, которые также выезжают на производственные площадки контрагентов для решения технических вопросов.

В 2023 году Компания провела координационные советы с крупными автопроизводителями и трубными компаниями, на которых были подведены итоги сотрудничества в 2022 году и определен план работ на следующий год. Также в отчетном году организована работа новых региональных представителей ПАО «ММК» в Екатеринбурге, Новосибирске, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону и Лысьве: настроено оперативное взаимодействие с покупателями и переработчиками металлопродукции в Свердловской, Новосибирской, Нижегородской, Ростовской областях и в Пермском крае, организовано оперативное реагирование и выезд на площадки клиентов для решения технических вопросов по переработке металлопродукции.

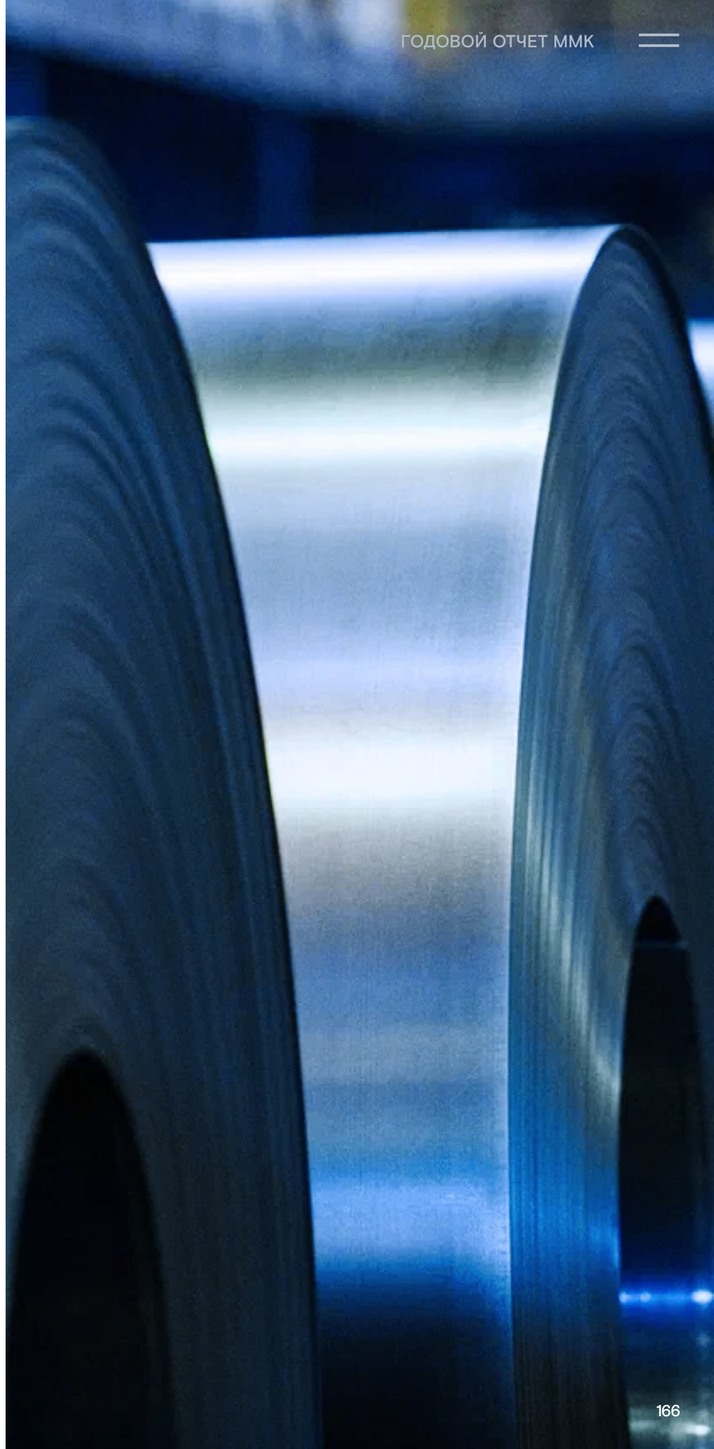
Для постоянного совершенствования качества продукции и уровня сервиса в Группе ММК действует система работы с заявками потребителей через электронную информационную систему и ведется претензионная работа. По положительным о возможности выполнения заявкам выполняются заказы с индивидуальными требованиями к характеристикам продукции, а также рассматривается возможность освоения новых типов продукции. По результатам рассмотренных претензий Компания вносит изменения в технологию производства, упаковку металлопродукции, логистику доставки продукции с целью повышения ее качества.

Группа активно внедряет в претензионную работу процедуру «8D» («восемь шагов к качеству»), которая ведется через электронную информационную систему «ОТП. Претензии и рекламации». В 2023 году фиксировались претензии (жалобы) от потребителей. По результатам их рассмотрения в ПСП предприняты сдерживающие и корректирующие мероприятия, в том числе в формате «8D».

Лояльность потребителей — знак доверия Компании и качеству ее продукции. Группа ММК ежегодно исследует удовлетворенность клиентов при помощи анкетирования. Анкетирование проводится через удобный для потребителя и оперативно позволяющий проводить анализ поступивших анкет на web-ресурс. В 2023 году уровень удовлетворенности клиентов вырос и составил 8,93 балла из 10 (в 2022 году — 8,76 балла). Группа учитывает полученные результаты и продолжает разрабатывать меры по совершенствованию качества и развитию клиентского сервиса, чтобы поддерживать лояльность и удовлетворенность потребителей на высоком уровне.

Для обсуждения вопросов в области качества продукции и обмена опытом специалисты и руководители ПАО «ММК» приняли участие в ряде мероприятий 2023 года:

- Международная отраслевая конференция «Трансформация отраслевых цепочек поставок — вызовы роста и ресурсных ограничений. Адаптация и развитие на основе возможностей IATF, ISO, ГОСТ Р, СТО Газпром» (Санкт-Петербург)
- Конференция по качеству в рамках выставки «Металл-Экспо»
- Конференция по качеству — День качества Группы «ТМК»
- Отраслевой круглый стол по качеству на площадке ММК с участием крупных российских металлургических компаний
- Международная конференция «Оцинкованный и окрашенный прокат: тенденции производства и потребления» (март 2023, Москва)
- INNOPROM. Central Asia (апрель 2023, Ташкент)
- Конференция «Сортовой и фасонный прокат» (апрель 2023, Москва, Тула)
- Конференция «Нержавеющая сталь и российский рынок» (май 2023, Екатеринбург)
- Metal + Metallurgy China 2023 (май 2023, Гуанчжоу)
- Выставка «Металлоконструкции-2023» (июнь 2023, Москва)
- Выставка «Нева-2023» (октябрь 2023, Санкт-Петербург)



Закупки и управление цепочками поставок

Управление закупками и работа с поставщиками

GRI 2-6

Управление цепочками поставок Группы ММК направлено на достижение непрерывности производственных процессов, обеспечение гарантии качества сырья и продукции, а также на внедрение практик устойчивого развития, в том числе в процесс отбора поставщиков.

Закупочная деятельность Группы регламентируется рядом внутренних документов, с содержанием которых можно ознакомиться на официальном сайте в разделе «Поставщикам».

За управление закупками отвечает коммерческая дирекция ММК. В состав дирекции входят два блока управления: категорийный (стратегический) и операционный.

Для эффективного управления закупками коммерческая дирекция применяет категорийный подход, при котором все закупаемые товары разделяются на категории. Для каждой категории применяется отдельная стратегия закупок, исходя из анализа рынка, затрат, производственных требований или требований заказчика. За период с 2021 по 2023 годы экономический эффект подхода составил 2 277 млн руб.

Компания сформировала группу по импортозамещению, в зону ответственности которой входил подбор аналогов основного критического оборудования и поиск новых решений по закупке материально-технических ресурсов в условиях санкционных ограничений. В конце 2023 года группа по импортозамещению завершила свою деятельность. Также отчетном году открылся офис ПАО «ММК» в Индии для мониторинга индийского рынка и предоставления информации о потенциальных поставщиках.

Категорийный блок:

- разработка категорийных стратегий для получения экономического эффекта
- определение критериев отбора поставщиков, в том числе на электронной торговой площадке (ЭТП) ММК
- подписание договоров и выстраивание долгосрочных отношений с партнерами
- оптимизация и актуализация нормативной документации

Операционный блок:

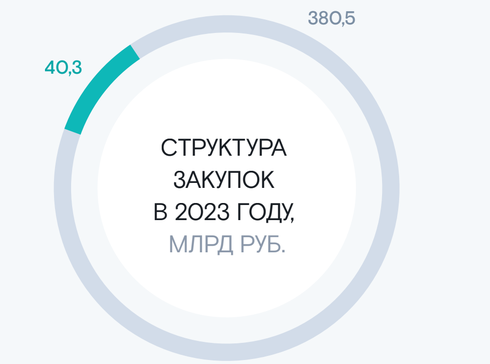
- организация и сопровождение поставок по всем категориям закупок
- контроль обеспечения инвестиционных проектов
- ведение претензионной работы с поставщиками

Отбор поставщиков

GRI 204-1

Группа ММК сотрудничает с надежными поставщиками, которые поставляют продукцию высокого качества и следуют стандартам и нормам Группы, включая принципы устойчивого развития. Для выстраивания ответственных цепочек поставок используется Руководство по развитию поставщиков, где изложены требования ММК к контрагентам. Кроме того, договоры содержат основные требования к поставщикам по направлениям охраны окружающей среды, прав человека, ОТиПБ, деловой этики и противодействия коррупции.

В 2023 году количество поставщиков ММК насчитывало 2 058, количество закупленных товаров — 44 369. На российских поставщиков приходится 90,42% от всей суммы закупок (1 924 поставщиков, 383 из которых зарегистрированы в Челябинской области) и только 9,58% — на зарубежных (134 поставщика). Всего сумма закупок продукции составила 420,8 млрд руб.



Оценка предложений поставщиков основывается на ряде квалификационных, стоимостных и нестоимостных критериев. При необходимости проводится выездной технический аудит для проверки наличия у потенциальных поставщиков необходимых производственных мощностей, исходных материалов и квалифицированного персонала.

На всех контрагентов распространяется действие принципов и требований Группы в области охраны окружающей среды, охраны труда, деловой этики и социальной ответственности. Кроме того, Группа информирует поставщиков о существенных экологических требованиях и запрашивает у них подробную информацию в части экологического менеджмента. В 2023 году оценка поставщиков по экологическим и социальным критериям не проводилась.

При отборе среди действующих поставщиков также учитывается ежеквартальный рейтинг поставщика. Он рассчитывается на основе показателей качества, надежности и бесперебойности поставок, уровня развития системы качества.

Группа ММК проводит торги на собственной электронной торговой площадке. Принять участие в открытых торгах могут все компании, прошедшие процедуру регистрации.

Группа активно внедряет цифровизацию закупок. Взаимодействие с контрагентами выстроено при помощи системы управления SRM (Supplier Relationship Management). Эта система позволяет определить ключевые категории закупок и разработать стратегию для управления ими. Анализ процесса закупок и выявление слабых зон помогает выполнить система Process Mining, которая находится на стадии опытно-промышленной эксплуатации. В 2023 году Группа ММК также запустила проекты по роботизации процессов (RPA) и планирует продолжать данные инициативы в следующем отчетном периоде.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Группа ММК составляет планы на 2024 год и среднесрочную перспективу в сфере ответственных практик управления.

Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

- Регулярное информирование работников Группы о необходимости соблюдения положений Кодекса путем осуществления почтовых рассылок
- Проведение опросов, размещение информационных материалов на целевых точках, включая сайт компании и внутренние СМИ
- Увеличение количества бизнес-процессов с картами коррупционных рисков по усовершенствованной методике
- Увеличение охвата декларациями по конфликту интересов персонала ПАО «ММК»
- Присоединение к Антикоррупционной хартии РСПП основных организаций Группы ПАО «ММК»

Закупки и управление цепочками поставок

- Внедрение системы улучшения работы снабжения ПАО «ММК» с привлечением внешних консультантов для совершенствования закупочной деятельности Группы
- Рассмотрение и реализация новых инициатив по цифровизации

Информационная безопасность и киберриски

- Реализация утвержденной Программы организационно-технических мероприятий по защите производственных ИТ-решений
- Обеспечение непрерывности ИТ-сервисов, в том числе реализация соответствующих Портфелей проектов

Качество продукции и взаимодействие с клиентами

- Развитие визуализации процесса создания продукции (ПСП), включая ИС «Кнопка», ИС «Светофор», ИС «ПАК» для предиктивной аналитики, и внедрение динамического управления технологией
- Развитие взаимодействия с потребителями и поставщиками в формате «8D»
- Продолжение работы по персонализации ответственности работников ПСП и освоению новых видов продукции, в том числе спецстали

Инновации, исследования и цифровизация

- Реализация ряда цифровых проектов:
  - единая диспетчерская весовых постов ПАО «ММК» (разработка программно-аппаратного комплекса на основе технологии автоматизированного ввода данных)
  - цифровой двойник главных электроприводов клетей стана 200 ЛПЦ-10 (разработка программно-аппаратного комплекса для фиксации отклонений параметров работы электродвигателей и снижения затрат на их восстановление)
  - сайт генерального подрядчика (разработка программного обеспечения)
  - технологический аудит проектов цифровизации (аудит проектов цифровизации с использованием систем мониторинга и/или предиктивного анализа)
  - перечень проектов, направленных на разработку, внедрение и модернизацию систем контроля качества продукции и состояния производственного оборудования (например, внедрение системы гиперлокального контроля теплового состояния корпуса доменных печей ДЦ на основе беспроводных технологий передачи данных, внедрение машинного зрения для контроля формы листов стана 5000 ПТЛ, модернизация системы инспекции качества полосы ЛПЦ-11 и другие проекты)
- Внедрение информационной системы управления проектной деятельностью ИСУПД «Эволюция» с целью автоматизации предпроектной подготовки и управления проектами
- Актуализация положения по управлению проектной деятельностью в области цифровизации в связи с вводом в промышленную эксплуатацию ИСУПД «Эволюция» и изменением соответствующих бизнес-процессов
- Переход на новую систему управления бизнес-процессами на базе облачного решения Visary Project

ПРИЛОЖЕНИЯ

Об Отчете 170

Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность 173

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления 175

Таблица GRI 195

Таблица SASB 204

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность 205

Бухгалтерская отчетность за 2023 год и аудиторское заключение независимого аудитора 206

Глоссарий 240

Контактная информация 241

Приложения

Об Отчете

Подход к подготовке отчетности

GRI 2-3

Годовой отчет Группы ММК за 2023 год (далее – Отчет) раскрывает данные о финансово-хозяйственной и операционной деятельности ПАО «ММК» (далее – ММК, Компания) и его дочерних организаций (далее совместно именуемые – Группа ММК, Группа), а также результаты в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. Настоящий Отчет опубликован 27 апреля 2024 года.

Ежегодно Группа ММК публикует годовую отчетность и раскрывает актуальную информацию о деятельности за отчетный период с соблюдением требований российского законодательства и международных стандартов. Группа демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития и ориентируется на лучшие международные практики в сфере ESG.
В 2022 году Группа подготовила отдельный Отчет об устойчивом развитии. За 2023 год информация в области устойчивого развития включена в состав Годового отчета. Ознакомиться с электронными версиями отчетов можно на официальном корпоративном сайте ММК в разделе «Инвесторам – Годовые отчеты».

При составлении Отчета Группа ММК руководствовалась существующей практикой подготовки ежегодной операционной и финансовой отчетности. Отчет содержит детальное описание операционных и финансовых результатов деятельности ММК, а также его дочерних организаций в разбивке по основным сегментам деятельности Группы. Финансовая информация представлена в соответствии с аудированной консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной по состоянию на 31 декабря 2023 года в соответствии с МСФО.

В части устойчивого развития в Отчете описывается деятельность Группы и реализуемые ею проекты по экологическому, социальному и экономическому аспектам. При подготовке Отчета Группа ММК руководствовалась принципами и требованиями к определению содержания, указанным в стандартах отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы отчетности (Global Reporting Initiative – Стандарты GRI) и осуществляла раскрытие информации, ссылаясь на них (Reporting with reference). Группа также продолжила использовать стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

В Отчете раскрывается подход к вопросам изменения климата с учетом рекомендаций TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) при идентификации и оценке климатических рисков, а также при раскрытии информации, связанной с изменением климата. Описывается вклад Группы в достижение Целей в области устойчивого развития ООН.

Группа ММК учитывает интересы инвестиционного сообщества, рейтинговых агентств и других заинтересованных сторон в отношении раскрываемой информации, в том числе в области устойчивого развития. Группа намерена и дальше совершенствовать практику подготовки отчетности и улучшать качество раскрываемой информации, демонстрировать свою готовность раскрывать регулярную, достоверную и релевантную информацию по значимым ESG-аспектам и вести открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами для формирования и поддержания доверительных взаимоотношений и соответствия их запросам и пожеланиям.

Процесс определения существенных тем

GRI 2-14, GRI 3-1

Существенные темы – наиболее значимые темы для заинтересованных сторон ММК и его дочерних организаций, а также для Группы с точки зрения влияния на данную тему. В процессе подготовки Отчета Группа ММК выявила существенные темы по экологическому, социальному и экономическому аспектам. Определение существенных тем позволяет Группе:

- утвердить содержание и структуру Отчета, определить показатели для раскрытия;
- сосредоточить внимание и ресурсы на ключевых темах;
- учесть мнение и пожелания заинтересованных сторон по раскрытию информации.

Процесс включает идентификацию и оценку воздействий, приоритизацию и утверждение списка существенных тем. В 2023 году было проведено два анкетирования: внешних и внутренних заинтересованных сторон и топ-менеджмента ММК.

Процесс определения существенных тем

Рабочая группа по подготовке Отчета провела предварительный анализ и сформировала перечень значимых тем для раскрытия с учетом специфики деятельности Группы ММК, глобальных и отраслевых вызовов в области устойчивого развития, требований стандартов по подготовке нефинансовой отчетности, методик ESG-рейтингов и практик отчетности других компаний металлургической отрасли. Группа ММК провела анкетирование заинтересованных сторон, чтобы оценить значимость тем для раскрытия в Отчете. Были опрошены 82 человека, включая сотрудников ММК и дочерних организаций, акционеров и инвесторов, представителей органов государственной власти, поставщиков, клиентов и местных сообществ.

Рабочая группа также составила базовый список позитивных и негативных (как фактических, так и потенциальных) воздействий, оказываемых Группой ММК на экономику, окружающую среду, социальную сферу и общество, в том числе в области прав человека. Перечень воздействий по значимым темам был определен сводным методом на основе результатов деятельности Группы, обратной связи от заинтересованных сторон, данных из публичных источников, СМИ и стандартов GRI, SASB. Было проведено анкетирование, опрошены 6 руководителей направлений. Топ-менеджмент ММК на основе знаний о деятельности Группы и тенденций в области устойчивого развития оценил силу воздействий Группы ММК.

По результатам анкетирования были посчитаны средние оценки и приоритизированы существенные темы. В результате утвержден список из 16 существенных тем экономического, экологического и социального направления. По сравнению с 2022 годом добавлены две новые темы: «Инновации и цифровизация» и «Информационная безопасность».

Все выявленные существенные темы важны как для Группы ММК, так и для ее заинтересованных сторон. По каждой существенной теме Группа в равной степени соблюдает требования стандартов GRI, более подробно раскрывает темы с высоким уровнем значимости. С приоритетностью существенных тем можно ознакомиться в разделе «Управление устойчивым развитием» настоящего Отчета.

Представленная в Отчете информация была рассмотрена всеми структурными подразделениями Группы ММК, вовлеченными в управление вопросами устойчивого развития. Отчет был рассмотрен и согласован на уровне Комитета по стратегическому планированию и Комитета по ОТПБиЭ и утвержден Советом директоров.

Об отчете

Перечень раскрываемых существенных тем в 2023 году

GRI 3-2

Экологический аспект

01. Энергопотребление и энергоэффективность
02. Биоразнообразие
03. Использование ресурсов и управление отходами
04. Выбросы парниковых газов и изменение климата
05. Выбросы в атмосферу
06. Управление водными ресурсами

Социальный аспект

07. Охрана труда и промышленная безопасность
08. Развитие местных сообществ
09. Права человека и равные возможности
10. Взаимодействие с персоналом

Экономический аспект

11. Корпоративное управление
12. Противодействие коррупции и этика
13. Ответственная цепочка поставок
14. Экономическая результативность
15. Инновации и цифровизация
16. Информационная безопасность

Об отчете

Границы отчетности

GRI 2-2

В 2023 году информация в области устойчивого развития была раскрыта по ММК и 11 основным дочерним организациям Группы, которые оказывают наиболее значительное воздействие на экологическую, социальную и экономическую сферы. Количественные показатели консолидируются под 100%, так как дочерние и зависимые общества находятся под контролем Группы ММК. По отдельным социальным показателям информация в Отчете может быть представлена шире, так как некоторые компании деконсолидируются с целью отдельного раскрытия.

В будущем Группа ММК продолжит совершенствование процессов сбора и обработки нефинансовой информации, подготовки нефинансовой отчетности, а также будет стремиться привести границы раскрытия по всем существенным темам и показателям к единым.

Более подробно границы раскрытия количественной информации в области устойчивого развития по основным тематическим блокам содержания представлены в таблице, если иное не указано в тексте Отчета.

Представление операционных и финансовых результатов в Отчете осуществлялось в соответствии с периметром подготовки консолидированной финансовой отчетности по стандартам МСФО по ММК (материнской компании Группы ММК), а также российским и зарубежным дочерним обществам Группы.

	ПАО «ММК»	Дочерние организации Группы
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Энергопотребление и энергоэффективность	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Сохранение биоразнообразия	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Эффективное использование ресурсов и управление отходами	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Деятельность по борьбе с изменением климата	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Охрана атмосферного воздуха	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Ответственное водопотребление и водосброс	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ		
Охрана труда и промышленная безопасность	+	13 ДО, турецкий актив ММК Metalurji и генеральный подрядчик
Соблюдение прав человека	+	
Местные сообщества	+	33 ДО, турецкий актив ММК Metalurji и генеральный подрядчик
Управление персоналом	+	29 ДО, турецкий актив ММК Metalurji и генеральный подрядчик
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Корпоративное управление	+	
Противодействие коррупции и этика	+	
Цепочка поставок	+	
Экономическая результативность	+	
Инновации и цифровизация	+	
Информационная безопасность	+	

Особенности представления данных и методики расчета

GRI 2-4

Финансовые показатели представлены в Отчете в российских рублях. Иные количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения. Количественные данные представлены в Отчете в трехлетней динамике за период 2021–2023 гг. Где необходимо, даны пояснения к динамике показателей в 2023 году по сравнению с отчетным периодом 2022 года.

Источниками данных являются: аудированная консолидированная финансовая отчетность Группы, официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в органы государственной статистики, а также информация из управленческой отчетности.

Значительных изменений в применяемых методах измерения и способах представления данных в отчетном году не произошло. Существенных переформулировок показателей за прошлые периоды, опубликованных в предыдущих отчетах, в настоящем Отчете не содержится. Информация об изменениях в методиках расчета и представлении данных, при наличии, представлена в пояснениях по тексту Отчета.

Заверение

GRI 2-5

Группа ММК понимает важность проведения независимого заверения нефинансовой информации для представления достоверных данных заинтересованным сторонам. При отборе независимого аудитора Группа ММК опирается на такие критерии, как уровень профессиональной квалификации, качество оказываемых услуг, строгое соблюдение требований к определению независимости аудитора. Комитет по аудиту предоставляет Совету директоров рекомендации по выбору кандидатуры независимого аудитора. На ежегодной основе независимый аудитор утверждается годовым общим собранием акционеров. В настоящем отчетном периоде Группа привлекла Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности информации по выбранным показателям (выборочной информации) в области устойчивого развития, раскрытых в Отчете. Отчет прошел общественное заверение РСПП.

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии со стандартами GRI по выбранным показателям (выборочной информации), проверено в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, представлен в приложении к Отчету. Более подробная информация об объеме заверения доступна в «Отчете по заданию, обеспечивающему уверенность» и в таблице GRI в приложении к Отчету. Группа планирует в дальнейшем последовательно расширять объем заверяемых показателей.

Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность

Кому: Совету директоров ПАО «ММК»

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (далее — «МСЗОУ») 3000 (далее — «Стандарт») с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже Выборочной информации, подготовленной с отсылкой к стандартам Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (далее — «Стандарты GRI») и с применением стандартов Совета по стандартам в области устойчивого развития («Стандарты SASB»), содержащейся в Едином годовом отчете в следующих разделах: Управление устойчивым развитием, Экологическая ответственность, Социальный аспект, Ответственные практики управления и Приложение (далее — «Отчет») ПАО «ММК» (далее — «Компания») за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.

Процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, и ответственность

Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных, относящихся к 2023 году и содержащихся в Отчете, а именно:

1. Выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность», относящихся к 2023 году и содержащихся в Отчете;

2. Собственного заявления Компании о подготовке Отчета с отсылкой к Стандартам GRI и с применением Стандартов SASB, как указано в Отчете в Разделе «Об отчете».

Основные процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- Мы проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;

- Провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;

- Провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;

- Направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;

- Провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям стандартов GRI и SASB.

Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в документах Отчета, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме Компании, за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000. Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

- Совет директоров несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации;

- Наша обязанность заключается в формировании вывода по заданию, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000, опубликованным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Независимость и контроль качества

- Мы соблюдаем требование независимости и прочие этические требования, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом этики аудиторов, одобренными Советом по Аудиторской деятельности при Министерстве финансов Российской Федерации, а также Кодексом этики профессиональных бухгалтеров, выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс»), базирующимися на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения;

- Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность

Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Совет Директоров Компании привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении достоверности следующих основных показателей деятельности за 2023 отчетный год, включенных в Отчет:

Энергетика	• Потребление энергии внутри организации, всего млн ГДж и в разбивке: — потребление электроэнергии, всего в натуральном выражении, млн ГДж; — потребление приобретенной электроэнергии в натуральном выражении, млн ГДж; — продажа электроэнергии в натуральном выражении, млн ГДж; — потребление приобретенного тепла в натуральном выражении, млн ГДж; — продажа тепла, всего в натуральном выражении, млн ГДж; — потребление топливных реурсов (по видам ресурсов), млн ГДж.
Водные ресурсы	• Общий объем забираемой воды всего, тыс. м^3 и в разбивке: — по источникам забора, (с указанием количества пресной воды), тыс. м^3; • Доля оборотной воды в общем объеме водозабора, %; • Доля регионов с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды в общем объеме водозабора, %.
Выбросы загрязняющих веществ	• Общий объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, всего тыс. тонн и в разбивке: — по видам веществ, тыс. тонн.
Отходы	• Образование отходов, всего тыс. тонн и в разбивке: — по классам опасности (опасные и неопасные), тыс. тонн. • Доля переработанных отходов в общем объеме образованных отходов, %.;
Промышленная безопасность и охрана труда	• Производственные травмы:: — количество несчастных случаев со смертельным исходом по Группе и подрядчикам, шт; — количество тяжелых травм по Группе и подрядчикам, шт; — количество легких травм по Группе и подрядчикам, шт;
Управлением персоналом	• Общее количество сотрудников с разбивкой по полу и регионам; • Общее количество постоянных сотрудников с разбивкой по полу и регионам; • Общее количество временных сотрудников, с разбивкой по полу и региону; • Общее количество сотрудников, работающих полный рабочий день, с разбивкой по полу и региону; • Общее количество работников, занятых неполный рабочий день, с разбивкой по полу и по регионам; • Текучесть кадров, %; • Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников: — доля женщин на руководящих позициях, %.
Обучение персонала	• Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника: — количество часов внутрикорпоративного обучения Группа, часы; — среднее количество часов обучения на сотрудника Группы, в разбивке по полу, часы; — среднее количество часов обучения на сотрудника ММК, в разбивке по полу, часы.
Благотворительность	• Средства, направленные на нужды местных сообществ, благотворительность и инфраструктуру: — средства, направленные на нужды общества, благотворительные и социальные проекты, млн руб.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что указанная выше Выборочная информация, выбранная для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, как указано выше в разделе «Функции и ответственность», не соответствует уровню раскрытия «с отсылкой к Стандартам GRI» и с применением Стандартов SASB или существенно искажена.

Турсунов Тимур Муслимдинович

Руководитель задания

АО ДРТ
(ОРНЗ № 12006020384)

26 апреля 2024 года

Москва, Россия

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «ММК» на заседании, состоявшемся 23.04.2024 (протокол №12 от 23.04.2024).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 отчетный год.

Методология оценки основана на Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом такой, как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено Уставом Общества).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Комментарии по п. 1: В практике ПАО «ММК» указанные рекомендации соблюдаются при проведении общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров). В 2023 году собрание проводилось в заочной форме.

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Комментарии: В практике ПАО «ММК» указанные рекомендации соблюдаются при проведении общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров). В 2023 году собрание проводилось в заочной форме.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Комментарий: Возможны ограничения законодательного (регуляторного) характера, связанные с антисанкционной политикой, не зависимые от действий Общества.

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в Уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Частично соблюдается. С учетом сложившейся структуры акционерного капитала, Уставом Общества определены компетенции Совета директоров по назначению (освобождению от должности) членов исполнительных органов. К компетенции Совета директоров относится: • образование коллегиального исполнительного органа – Правления Общества и досрочное прекращение его полномочий, утверждение количественного и персонального состава членов Правления, а также распределение их функциональных обязанностей; • приостановление полномочий единоличного исполнительного органа – Генерального директора Общества, управляющей организации (управляющего) и образование временного единоличного исполнительного органа Общества. Указанная практика обеспечивает необходимую степень контроля Совета директоров за назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей, а также за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества. При этом с учетом структуры акционерного капитала Общества, минимизируется риск потенциального конфликта Совета директоров и основного акционера, при назначении Генерального директора именно собранием акционеров Общества, а не Советом директоров. По итогам проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров ММК (в т. ч. внешней оценки) вопрос о возможности передачи компетенции об избрании (назначении) Генерального директора от общего собрания акционеров Совету директоров рассматривался. Однако, исходя из структуры акционерного капитала ММК, такой подход не был поддержан основным акционером. Общество не исключает в будущем возможности возврата к обсуждению с основным акционером данной рекомендации в процессе совершенствования корпоративного управления, при целесообразности. 2. Соблюдается 3. Соблюдается
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.. 2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества.	1. В обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества.			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 – 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	Частично соблюдается. Биографические данные всех кандидатов в Совет директоров в 2023 году не раскрывались по основаниям, содержащимся в Постановлении Правительства РФ от 12.03.2022 №351 (ред. от 24.11.2022). В остальном – соблюдается. Полную информацию планируется раскрывать по мере ослабления санкционного давления.
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде, Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров), по крайней мере, один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	Соблюдается Частично соблюдается → Не соблюдается	1. Не соблюдается. Действующая практика в отношении председателя сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала. При этом члены Совета директоров при избрании председателя руководствуются такими факторами, как авторитет, безупречная деловая и личная репутация, доверие акционеров и инвесторов, наибольший профессиональный опыт в сфере деятельности компании. Согласно сложившейся практике председатель Совета директоров в полной мере обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета и взаимодействие его с иными органами Общества, конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров. Для каждого независимого директора в полной мере обеспечена возможность личного общения с председателем Совета директоров, отделом внутреннего аудита и менеджментом компании. Возможность назначения старшего независимого директора была предметом анализа, в том числе, при проведении внешней оценки работы Совета директоров. 25.10.2021 Советом директоров была рассмотрена и утверждена программа по совершенствованию корпоративного управления до 2024 года, в которую не вошло назначение старшего независимого директора (программа была утверждена единогласно, в том числе независимыми директорами). Реализации целей и задач, лежащих в основе рассматриваемой рекомендации Кодекса, способствуют такие практики Компании как: ежегодная оценка Совета директоров, комитетов, членов Совета директоров, включая оценку председателя; возможность выступления председателей комитетов на заседаниях Совета директоров; рассмотрение вопросов на организуемых деловых встречах/сессиях с участием независимых директоров (в т. ч. по инициативе независимых директоров) за рамками официальных заседаний Совета директоров и комитетов; участие независимых директоров в организуемых встречах инвесторов с руководством Компании. Общество не исключает в будущем включение в программу совершенствования корпоративного управления определения целесообразности назначения старшего независимого директора (при эффективности такой практики для Общества). 2. Не соблюдается. Функции председателя Совета директоров определены в Уставе и Положении о Совете директоров. В случае определения старшего независимого директора, в программу совершенствования корпоративного управления будет включено определение его роли, прав и обязанностей во внутренних документах Общества.
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Подпунктом 11.20.5 Устава определены наиболее важные вопросы компетенции Совета директоров, рассмотрение которых осуществляется преимущественно на заседаниях, проводимых в очной форме (в том числе, включающие вопросы, из перечня, приведенного в рекомендации 168 Кодекса). Согласно ФЗ «Об акционерных Обществах» (далее – Закон) компетенция Совета директоров определяется Законом и Уставом Общества. При этом Закон не требует от акционерных обществ полного перечисления всех вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в Уставах Обществ. Таким образом, Совет директоров ММК, рассматривая вопрос (из вопросов, предусмотренных в Законе), безусловно, определяет форму заседания Совета директоров, исходя из значимости этого вопроса и опираясь на рекомендацию Кодекса. Решение о вопросах компетенции Совета директоров наиболее важных, и подлежащих рассмотрению на очных заседаниях Совета директоров, было принято общим собранием акционеров (при утверждении Устава), с учетом целесообразности для Компании. Действующая корпоративная практика работы Совета директоров, при поддержке созданных им комитетов, сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала. Такая практика в полной мере обеспечивает содержательное и полное рассмотрение (обсуждение) вопросов повестки дня членами Совета директоров. Со стороны акционеров и членов Совета директоров (в рамках проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров) в Компанию не поступали замечания и предложения, связанные с рекомендацией 168 Кодекса. В перспективе не исключается возможность пересмотра перечня наиболее важных вопросов, подлежащих рассмотрению на очных заседаниях Совета директоров при наличии целесообразности.

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в 3/4 голосов или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Подпунктом 11.20.4 Устава определены наиболее важные вопросы компетенции Совета директоров, решения по которым принимаются большинством голосов от общего числа избранных членов Совета директоров Общества, за исключением выбывших членов Совета директоров (в том числе, включающие вопросы из перечня, приведенного в рекомендации 170 Кодекса). Решение об указанных вопросах компетенции Совета директоров было принято общим собранием акционеров (при утверждении Устава), с учетом целесообразности для Компании. Действующая корпоративная практика работы Совета директоров, при поддержке созданных им комитетов, сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала. Сложившаяся практика в полной мере обеспечивает максимальный учет мнений всех членов Совета директоров при принятии решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании. Со стороны акционеров и членов Совета директоров (в рамках проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров) в Компанию не поступали замечания и предложения, связанные с рекомендацией 170 Кодекса. В перспективе не исключается возможность пересмотра действующей практики Компании при наличии целесообразности.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров. 3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах Общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается Частично соблюдается → Не соблюдается	ПАО «ММК» использует практику привлечения внешней организации (консультанта) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров. Последняя внешняя оценка проводилась по итогам 2020 года. Учитывая текущую геополитическую ситуацию, антисанкционные меры, в т. ч. ограничения при раскрытии информации, Советом директоров было принято решение о проведении по итогам 2023 года самооценки Совета директоров (анкетирования), и возвращении к рассмотрению вопроса о проведении внешней оценки (с привлечением консультанта) по итогам работы в 2024 году.
3.1	Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Внутренние документы не предусматривают предоставления акций Общества членам Совета директоров.
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество с тем, чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.	Соблюдается Частично соблюдается → Не соблюдается	Вопрос рассматривался Советом директоров в рамках процедур оценки эффективности работы Совета директоров (в т. ч. внешней оценки) и при разработке программ по совершенствованию корпоративного управления. Использование акций Общества в качестве элемента мотивации не нашло поддержки Совета директоров. Действующая система мотивации в достаточной степени обеспечивает зависимость вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата. Возможность внедрения программы долгосрочной мотивации с использованием акций Общества (в т. ч. описание прав и условий их реализации) может быть включена в программу по совершенствованию корпоративного управления, если это будет признано целесообразным.

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса этики Общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, Совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организовывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Соблюдается. 2-3. Частично соблюдается. По основаниям, содержащимся в Постановлениях Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022), от 04.07.2023 № 1102 в 2023 году частично ограничен доступ к информации ПАО «ММК». Возобновление раскрытия планируется по мере ослабления санкционного давления.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовые отчеты – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного Общества.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Соблюдается. 2-3. Не соблюдается По основаниям, содержащимся в Постановлениях Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022), от 04.07.2023 № 1102 в 2023 году частично ограничен доступ к информации ПАО «ММК». Возобновление раскрытия планируется по мере ослабления санкционного давления. 4. Соблюдается
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	Вопросы, относимые Кодексом к существенным корпоративным действиям, отражены в Уставе ММК. При этом, учитывая, что все актуальные требования к существенным корпоративным действиям, включая их состав и процедуры, установлены законодательством РФ, а также определяются иными внутренними документами ММК (в том числе основные принципы приведены в Кодексе корпоративного управления ММК), дополнительное определение (в том числе в виде перечня) и описание существенных корпоративных действий в Уставе Компании (помимо предусмотренного) не целесообразно. В случае изменений в практиках корпоративного управления и (или) законодательстве, в соответствии с которыми будет необходимо или целесообразно внесение дополнительных положений о существенных корпоративных действиях в Устав Компании, будет рассмотрена возможность внесения таких изменений.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	По основаниям, содержащимся в Постановлениях Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022), от 04.07.2023 № 1102 в 2023 году частично ограничен доступ к информации ПАО «ММК». Возобновление раскрытия планируется по мере ослабления санкционного давления.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Таблица GRI

Показатель GRI		Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 2 (2021) Общие элементы раскрытия						
1. Краткая информация об организации и подготовка к отчетности		**Аспект: Государственная политика**				
GRI 2-1	Подробная информация об организации	Не применимо	О Группе ММК			5
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Не применимо	Об Отчете		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме.	170
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Не применимо	Об Отчете			170
GRI 2-4	Предоставление повторной информации	Не применимо	Об Отчете			170
GRI 2-5	Независимое заверение отчетности	Не применимо	Об Отчете			170
2. Деятельность и сотрудники организации						
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Не применимо	О Группе ММК Ответственные практики управления			5 132
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	Не применимо	Управление персоналом	V		106
GRI 2-8	Работники, которые не являются сотрудниками		Управление персоналом			106
3. Корпоративное управление						
GRI 2-9	Структура и состав управления	Не применимо	Подход к корпоративному управлению Управление устойчивым развитием		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме.	134 43
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Не применимо	Подход к корпоративному управлению			134
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	Не применимо	Подход к корпоративному управлению		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме.	134
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Не применимо	Подход к корпоративному управлению Управление устойчивым развитием			134 43
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Не применимо	Подход к корпоративному управлению Управление устойчивым развитием			134 43
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Не применимо	Об Отчете			170
GRI 2-15	Конфликт интересов	Не применимо	Ответственные практики управления			132

1 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2023 год в соответствии с руководством Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

2 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии» Более подробно указано в Приложении «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах	Не применимо	Подход к корпоративному управлению		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме.	134
GRI 2-17	Коллективное знание высшего органа управления	Не применимо	Подход к корпоративному управлению		Совет директоров формируется с учетом необходимых компетенций, соответствующих актуальным стратегическим приоритетам Группы, включая ее фокус на устойчивое развитие.	134
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления	Не применимо	Подход к корпоративному управлению			134
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Не применимо	Подход к корпоративному управлению		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме.	134
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	Не применимо	Подход к корпоративному управлению			134
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	Не применимо			В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель не раскрывается.	134
4. Стратегия, политики и практики						
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Не применимо	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора			2 3
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	1.1. Основные принципы ведения бизнеса	Подход к корпоративному управлению Ответственные практики управления			134 132
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств		Подход к корпоративному управлению Управление устойчивым развитием Ответственные практики управления			134 43 132
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Не применимо	Подход к управлению представлен в Отчете перед раскрытием данных по каждой существенной теме.			
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Не применимо	Ответственные практики управления			132
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	Не применимо	Экологическая ответственность Управление персоналом			55 106
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	3.3.5 Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами компании	Управление устойчивым развитием			43

1 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2023 год в соответствии с руководством Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

2 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии» Более подробно указано в Приложении «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
5. Диалог с заинтересованными сторонами		**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Не применимо	Управление устойчивым развитием Ответственные практики управления			43 132
GRI 2-30	Коллективные договоры	3.1.4. Охват работников коллективным договором	Управление персоналом			106
GRI 3 (2021) Существенные темы						
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Не применимо	Об Отчете			170
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Не применимо	Об Отчете			170
GRI 3-3	Управление существенными темами	Не применимо	Подход к управлению представлен в Отчете перед раскрытием данных по каждой существенной теме.			
GRI 200	**Экономическая категория**					
GRI 201 (2016)	**Экономические показатели**	**Аспект: Экономическая результативность**				
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	1.2. Объем реализованной продукции (работ, услуг) 1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления 1.4. Затраты на работников 1.5. Инвестиции в основной капитал 1.6. Выплаты поставщикам капитала	Ответственные практики управления			132
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами		Управление персоналом			106
GRI 202 (2016)	**Присутствие на рынке**					
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Не применимо	Управление персоналом			106
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местных сообществ	Не применимо	Управление персоналом			106
GRI 203 (2016)	**Непрямые экономические воздействия**					
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	1.7. Инвестиции в сообщество	Развитие регионов присутствия и местных сообществ	V		117
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Не применимо	Развитие регионов присутствия и местных сообществ			117

1 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2023 год в соответствии с руководством Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

2 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии» Более подробно указано в Приложении «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 204 (2016)	**Закупочная деятельность**					
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Не применимо	Ответственные практики управления			132
GRI 205 (2016)	**Противодействие коррупции**					
GRI 205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	Не применимо	Ответственные практики управления			132
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Не применимо	Ответственные практики управления			132
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Не применимо	Ответственные практики управления			132
GRI 206 (2016)	**Действия организации по ограничению конкуренции**					
GRI 206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	Не применимо	Ответственные практики управления		В отчетном периоде случаи несоблюдения антимонопольного законодательства не зафиксированы.	132
GRI 207 (2019)	**Налоги**					
GRI 207-1	Подход к налогообложению	Не применимо	Ответственные практики управления			132
GRI 207-2	Управление налогами, контроль и управление рисками	Не применимо	Ответственные практики управления			132
GRI 300	**Экологическая категория**					
GRI 301 (2016)	**Материалы**					
GRI 301-1	Израсходованные материалы по массе или объему	Не применимо	Экологическая ответственность			55
GRI 301-2	Объем потребления вторичных материалов	Не применимо	Экологическая ответственность			55
GRI 302 (2016)	**Энергия**					
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Не применимо	Экологическая ответственность	V	b. Показатель использования возобновляемой энергии в 2023 году составил 7 184 ГДж (потребление солнечной энергии турецким активом ММК Metalurji). c. Не раскрывается значение по охлаждению, так как его потребление нехарактерно для Группы. d. Не раскрывается значение по охлаждению, так как его реализация нехарактерна для Группы.	55

1 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2023 год в соответствии с руководством Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

2 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии» Более подробно указано в Приложении «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 302-3	Энергоемкость	2.2.1. Удельное потребление энергии в натуральном выражении	Экологическая ответственность		Удельное потребление энергии по ПАО «ММК» в 2023 году составило 25,24 ГДж на тонну произведенной стали. В 2021 и 2022 годах данный показатель составил 24,72 ГДж и 27,74 ГДж на тонну произведенной стали соответственно.	55
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Не применимо	Экологическая ответственность			55
GRI 303 (2018)	**Вода и сбросы**	**Аспект: Вода**				
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	Не применимо	Экологическая ответственность			55
GRI 303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Не применимо	Экологическая ответственность			55
GRI 303-3	Водозабор	Не применимо	Экологическая ответственность	V	a.i. По Группе не раскрывается забор дождевой воды, поскольку ее учет не ведется. a. iv. По Группе не раскрывается показатель образования промысловых вод, поскольку данный тип вод нехарактерен для Группы.	55
GRI 303-4	Сброс воды	2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод	Экологическая ответственность		d. Не раскрывается подход к выявлению ключевых загрязняющих веществ в отводимых стоках; количество случаев превышения установленных нормативов по сбросам загрязняющих веществ.	55
GRI 303-5	Потребление воды	2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды	Экологическая ответственность		a. По Группе не раскрывается потребление воды в разбивке по всем источникам (раскрыто только совокупное значение). b. Не раскрывается потребление воды в регионе вододефицита (Турция). c. По Группе не раскрывается изменение запасов воды.	55
GRI 304 (2016)	**Биоразнообразие**					
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Не применимо	Экологическая ответственность		Группа ММК не ведет операционную деятельность на территориях, имеющих высокую ценность с точки зрения биоразнообразия, и исключает возможность организации новых процессов производства и добычи на землях и вблизи объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, водно-болотных угодий Рамсарской конвенции, биосферных резерватов ЮНЕСКО, особо охраняемых природных территорий и иных объектов со значимым уровнем биоразнообразия.	55

1 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2023 год в соответствии с руководством Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

2 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии» Более подробно указано в Приложении «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Не применимо	Экологическая ответственность		b. Не раскрывается характеристика прямого и косвенного положительного и отрицательного воздействия, оказанного на биоразнообразие.	55
GRI 304-3	Сохраненная или восстановленная территория	Не применимо	Экологическая ответственность		a. Не раскрывается информация о внешней оценке эффективности реализованных мер по восстановлению нарушенных земель.	55
GRI 304-4	Виды, занесенные в Красную книгу МСОП и национальный заповедный список, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями	Не применимо	Экологическая ответственность		На территориях, затрагиваемых деятельностью активов Группы, отсутствуют виды флоры и фауны, включенные в Красный список Международного союза охраны природы и национальные списки охраняемых видов регионов присутствия, включая Красную книгу Российской Федерации.	55
GRI 305 (2016)	**Выбросы**					
GRI 305-1	Прямые (Охват 1) выбросы парниковых газов	2.5. Выбросы парниковых газов	Экологическая ответственность		b. Валовые выбросы по Группе: CO_2 — 27,4 млн тонн, CH_4 — 2,1 млн тонн CO_2-экв.; выбросы N_2O — 30,7 тонн CO_2-экв. c. Не раскрываются биогенные выбросы ввиду их отсутствия. e. Использовались потенциалы глобального потепления согласно Пятому оценочному докладу МГЭИК.	55
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	2.5. Выбросы парниковых газов	Экологическая ответственность		b. Не раскрываются выбросы по Охвату 2 по рыночному методу ввиду отсутствия расчета. c. В расчете учитываются только выбросы CO_2. e. Коэффициент выбросов парниковых газов от внешних источников электрической энергии (Охват 2) рассчитан по опубликованным в открытых источниках данным МЭА и Системного оператора ЕЭС России.	55
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	2.5. Выбросы парниковых газов	Экологическая ответственность		b. В расчете учитываются только выбросы CO_2. c. Не раскрываются биогенные выбросы ввиду их отсутствия. f. Коэффициенты эмиссии для выполнения расчетов выбросов по Охвату 3 взяты по опубликованным в открытых источниках данным (Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006): Глава 4: Выбросы металлургической промышленности; Приказ Министерства природных ресурсов и экологии РФ №300 от 30 июня 2015 года и другие открытые источники). В соответствии с используемой методологией Охват 3 рассчитывается для Группы ММК в целом.	55
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Не применимо	Экологическая ответственность		c. В расчет интенсивности входят выбросы по Охвату 1 и Охвату 2 без учета отпуска тепла сторонним потребителям.	55
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Не применимо	Экологическая ответственность		Группа не использует озоноразрушающие вещества.	55

1 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2023 год в соответствии с руководством Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

2 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии» Более подробно указано в Приложении «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 305-7	Оксиды азота (NO_x), оксиды серы (SO_x) и прочие существенные выбросы в атмосферу	2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	Экологическая ответственность	V	a. Не раскрываются выбросы стойких органических загрязнителей ввиду их отсутствия. c. Для определения выбросов ЗВ от организованных источников применяются данные о количестве выбросов за единицу времени по результатам ПЭК, выполняемого ЛООС и Центром лабораторного анализа и технических измерений. Результаты ПЭК используются для определения массы выбросов за фактически отработанное время соответствующего источника. Идентификация выбросов от неорганизованных источников осуществляется только расчетным путем на основании нормативов и фактического времени работы агрегатов.	55
GRI 306 (2020)	**Отходы**					
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Не применимо	Экологическая ответственность			55
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Не применимо	Экологическая ответственность			55
GRI 306-3	Образование отходов	Не применимо	Экологическая ответственность	V		55
GRI 306-4	Утилизация отходов	Не применимо	Экологическая ответственность		b, c. Не раскрываются разбивки по подготовке к повторному использованию и переработке (только совокупное значение по типам отходов).	55
GRI 306-5	Удаление отходов	2.8. Объем отходов 2.8.1 Удельный объем отходов в натуральном выражении	Экологическая ответственность			55
GRI 400	**Социальная категория**					
GRI 401 (2016)	**Занятость**	**Аспект: Занятость**				
GRI 401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	3.1.2 Уровень текучести кадров	Управление персоналом	V		106
GRI 401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Не применимо	Управление персоналом			106
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Не применимо	Управление персоналом			106

1 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2023 год в соответствии с руководством Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

2 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии» Более подробно указано в Приложении «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 403 (2018)	**Здоровье и безопасность на рабочем месте**	**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 403-1	Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			96
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			96
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			96
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов ОТ и ПБ	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			96
GRI 403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Не применимо	Управление персоналом Охрана труда и промышленная безопасность			106 96
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			96
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			96
GRI 403-8	Работники, на которых распространяется действие системы управления ОТ и ПБ	Не применимо	Охрана труда и промышленная безопасность			96
GRI 403-9	Производственный травматизм	3.1.5 Уровень травматизма на производстве 3.1.6 Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Охрана труда и промышленная безопасность	V		96
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	3.1.7 Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность			96
GRI 404 (2016)	**Обучение и образование**	**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	3.1.10 Число часов обучения на одного работника	Управление персоналом	V		106
GRI 404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Не применимо	Управление персоналом			106
GRI 404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Не применимо	Управление персоналом			106

1 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2023 год в соответствии с руководством Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

2 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии» Более подробно указано в Приложении «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 405 (2016)	**Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности**	**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	3.1.12 Участие женщин в руководстве организацией	Управление персоналом	V		106
GRI 406 (2016)	**Отсутствие дискриминации**					
GRI 406-1	Отсутствие дискриминации	Не применимо	Управление персоналом			106
GRI 408 (2016)	**Детский труд**					
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Не применимо			Группа ММК не допускает использование детского труда.	
GRI 409 (2016)	**Принудительный труд**					
GRI 409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Не применимо			Группа ММК не допускает использование принудительного или обязательного труда.	
GRI 411 (2016)	**Права коренных народов**					
GRI 411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	Не применимо	Управление персоналом		В отчетном периоде случаев нарушеия прав коренных народов не зафиксировано.	106
GRI 413 (2016)	**Местные сообщества**	**Аспект: Сообщество**				
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	3.3.1 Взаимодействие с органами власти в области в области общественно значимых задач (социально- экономического развития территории присутствия организации)	Развитие регионов присутствия и местных сообществ			117
GRI 415 (2016)	**Общественная политика**					
GRI 415-1	Финансовая и иная поддержка политических партий	Не применимо			Группа ММК не оказывает финансовую или иную поддержку политическим партиям, организациям и движениям с прямой или косвенной целью воздействия на принятие решений, влияющих на деятельность ММК, и получения коммерческих преимуществ.	

1 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2023 год в соответствии с руководством Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

2 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии» Более подробно указано в Приложении «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность».

Таблица SASB

Показатель		Раздел Отчета	Стр.
Общие аспекты			
EM-IS-000.A	Производство сырой стали, в процентах от: (1) процессов кислородных печей, (2) процессов электродуговой печи	Производство стали 12 985 тыс. тонн	
EM-IS-000.B	Общее производство железной руды	Производство железорудного сырья 2 302 тыс. тонн	
EM-IS-000.C	Общая добыча коксующегося угля	Добыча коксующегося угля 4 318 тыс. тонн	
Экологический аспект			
Выбросы парниковых газов			
EM-IS-110a.1	Общие выбросы Scope 1, процент, соответствующий нормативам по ограничению выбросов	Подход к управлению изменением климата Показатель процентной доли выбросов, предусмотренный нормативами по ограничению выбросов, не применим к деятельности Компании.	56
EM-IS-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами Scope 1, целей по сокращению выбросов, и анализ эффективности в сопоставлении с этими целями	Подход к управлению изменением климата	56
Выбросы в атмосферу			
EM-IS-120a.1	Выбросы следующих загрязнителей: (1) CO, (2) NOx (исключая N_2O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) марганец (MnO), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС), и (8) полициклические ароматические углеводороды (ПАУ)	Охрана атмосферного воздуха	73
Энергетический менеджмент			
EM-IS-130a.1	(1) Общая потребляемая энергия, (2) процент сетевой электроэнергии, (3) процент возобновляемой энергии	Энергопотребление и энергоэффективность Показатель использования возобновляемой энергии в 2023 году составил 7 184 ГДж (потребление солнечной энергии турецким активом ММК Metalurji).	67
EM-IS-130a.2	(1) Общее потребление топлива, (2) процент угольного топлива, (3) процент природного газа, (4) процент возобновляемого топлива	Энергопотребление и энергоэффективность Показатель (4) процент возобновляемого топлива не применим к деятельности Компании.	67
Управление водными ресурсами			
EM-IS-140a.1	(1) Общий водозабор пресной воды, (2) процент оборотной воды, (3) процент регионов с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды	Управление водными ресурсами	78
Управление отходами			
EM-IS-150a.1	Объем образованных отходов, процент опасных отходов, процент переработанных отходов	Эффективное использование ресурсов и управление отходами	84
Социальный аспект			
Охрана труда и здоровья сотрудников			
EM-IS-320a.1	(1) Коэффициент частоты происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности от несчастных случаев на производстве fatality rate, и (3) коэффициент потенциально опасных ситуаций near miss frequency rate (NMFR) для (a) сотрудников, работающих на полную ставку (b) и сотрудников по контракту	Охрана труда и промышленная безопасность Показатель (3) коэффициент потенциально опасных ситуаций near miss frequency rate не раскрывается. Учет случаев находится в стадии разработки. Предпринимаются действия по недопущению таких ситуаций в будущем.	96

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Информация не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Бухгалтерская отчетность за 2023 год и аудиторское заключение независимого аудитора

Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»
Код эмитента: 00078-А
Место нахождения: 455000, г. Магнитогорск, Челябинская область, ул. Кирова, 93.

Аудиторское заключение независимого аудитора 2

Бухгалтерская отчетность **4**

Бухгалтерский баланс **4**

Отчет о финансовых результатах **6**

Отчет об изменениях капитала **7**

Отчет о движении денежных средств **10**

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах 12

1. Общая часть 12
2. Организация бухгалтерского учета 12
3. Раскрытие существенных показателей бухгалтерской отчетности 17
4. Налог на прибыль 25
5. События после отчетной даты 25
6. Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы 25
7. Управление рисками 26
8. Акции и дивиденды 27
9. Государственная помощь 27
10. Информация по сегментам 27
11. Информация о прекращаемой деятельности 28
12. Информация о связанных сторонах 28

Табличные пояснения к бухгалтерской отчетности ПАО «ММК» за 2023 год **29**

Аудиторское заключение независимого аудитора

АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

Акционерам и Совету Директоров Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской отчетности Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» («Общество»), состоящей из:

- Бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2023 года;
- Отчета о финансовых результатах за 2023 год;
- Приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах:
  - Отчета об изменениях капитала за 2023 год;
  - Отчета о движении денежных средств за 2023 год;
  - Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах,
  - включая основные положения учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2023 год в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и отчетности («РСБУ»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, и Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевой вопрос аудита

Ключевой вопрос аудита – это вопрос, который, согласно нашему профессиональному суждению, являлся наиболее значимым для нашего аудита бухгалтерской отчетности за текущий период. Этот вопрос был рассмотрен в контексте нашего аудита бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этому вопросу.

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита	Что было сделано в ходе аудита
Резерв по сомнительным долгам по торговой дебиторской задолженности	
Неопределенность внешней среды оказала негативное воздействие на операционную деятельность Общества, что потребовало от руководства оценки возмещаемости торговой дебиторской задолженности. По состоянию на 31 декабря 2023 года просроченная торговая дебиторская задолженность составила 15 367 млн. руб. (31 декабря 2022 года: 7 315 млн. руб.). По состоянию на 31 декабря 2023 года руководство признало резерв по сомнительным долгам в части торговой дебиторской заложенности в размере 6 255 млн руб. (31 декабря 2022 года: 5 351 млн руб.). Более подробная информация представлена в Пояснении 3 к бухгалтерской отчетности. Данный вопрос является ключевым вопросом для нашего аудита, поскольку определение резерва по сомнительным долгам по торговой дебиторской заложенности предусматривает применение суждения руководства и сопряжено с высокой степенью неопределенности в оценках. Оценка резерва осуществляется на основании процента резервирования, определенного в учетной политике, и суждения руководства. Влияние беспрецедентных внешних условий может привести к определенным ограничениям относительно корректности выбранной учетной политики и необходимости начисления дополнительного резерва.	Мы провели следующие аудиторские процедуры в отношении полученного от руководства анализа и расчета резерва по сомнительным долгам по торговой дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2023 года: • Получили понимание внутренних процедур и проверили эффективность средств контроля Общества в отношении оценки резерва по сомнительным долгам; • Выполнили проверку исходных данных, используемых при расчете резерва по сомнительным долгам; • Изучили результаты, подготовленного руководством анализа конкретных обстоятельств, относящихся к контрагентам со значительными непогашенными остатками; • Опросили руководство относительно возмещаемости отдельных значительных непогашенных остатков и механизма их погашения и оценили точность прогнозов и разумность использованных суждений; • Оценили обоснованность ключевых допущений, используемых в расчетах, и пересчитали резерв по сомнительной задолженности, используя альтернативные допущения; • Оценили влияние событий после отчетной даты на оценку, выполненную руководством по состоянию на отчетную дату; • Провели проверку полноты и достоверности соответствующего раскрытия информации в бухгалтерской отчетности. В результате выполненных процедур мы убедились, что полученные аудиторские доказательства подтверждают оценку резерва по сомнительным долгам, проведенную руководством Общества.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2023 года, но не включает бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение о ней.

Наше мнение о бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. Мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

Прочие сведения

Аудит бухгалтерской отчетности Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» за 2022 год был проведен другим аудитором, который выразил немодифицированное мнение о данной отчетности 8 февраля 2023 года.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление бухгалтерской отчетности в соответствии с РСБУ и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Аудиторское заключение независимого аудитора

При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской отчетности Общества.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую отчетность

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;

- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Швецов Андрей Викторович
(ОРНЗ No 21906101417),

Руководитель задания,
Лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание аудиторского заключения от имени АО ДРТ (ОРНЗ No 12006020384), действующее на основании доверенности от 10.06.2022

29 марта 2024 года

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2023 г.

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности: **Публичные акционерные общества / Частная собственность**

Единица измерения: **тыс.руб.**

Местонахождение (адрес): **455000, Россия, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93**

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту: **да** / нет

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора: **АО «Деловые решения и технологии»**

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/ индивидуального аудитора: **7703097990**

Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора: **1027700425444**

ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31.12.2023
ОКПО	00186424
ИНН	7414003633
ОКВЭД 2	24
ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года
	Актив				
	I. Внеоборотные активы				
ТП 1.1	Нематериальные активы	1110	986 659	982 129	857 114
ТП 1.4	Результаты исследований и разработок	1120	411 686	204 839	206 651
	Нематериальные поисковые активы	1130	816 294	–	–
	Материальные поисковые активы	1140	–	–	–
ТП 2	Основные средства	1150	346 215	659 231	893 428
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	–
ТП 3.1	Финансовые вложения	1170	112 245 027	74 066 012	91 211 757
П 4	Отложенные налоговые активы	1180	6 767 132	6 829 106	1 863 648
П 3	Прочие внеоборотные активы	1190	4 457 012	3 820 033	1 591 872
	Итого по разделу I	**1100**	**471 899 469**	**392 965 121**	**327 624 470**

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года
	II. Оборотные активы				
ТП 4.1	Запасы	1210	83 251 847	60 415 225	71 022 279
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 070 395	877 350	815 171
ТП 5.1	Дебиторская задолженность	1230	105 660 252	5 7 317 584	84 769 165
ТП 3.1	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	25 000	1 982 782	38 837 837
П 3	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	152 948 714	136 855 320	51 108 047
	Прочие оборотные активы	1260	1 370 871	1 899 000	2 141 502
	Итого по разделу II	**1200**	**344 327 079**	**259 347 261**	**248 694 001**
	БАЛАНС (сумма строк 1100+1200)	**1600**	**816 226 548**	**652 312 382**	**576 318 471**

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2023 г.

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года
	Пассив				
	III. Капитал и резервы				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	11 174 330	11 174 330	11 174 330
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	–	–	–
	Переоценка внеоборотных активов	1340	–	–	–
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	24 713 914	24 713 914	24 713 914
	Резервный капитал	1360	558 717	558 717	558 717
П 3	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	533 322 410	419 018 264	328 398 535
	Итого по разделу III	**1300**	**569 769 371**	**455 465 225**	**364 845 496**
	IV. Долгосрочные обязательства				
ТП 5.3	Заемные средства	1410	11 441 057	22 145 968	40 528 865
П 4	Отложенные налоговые обязательства	1420	27 622 801	25 577 415	10 948 851
ТП 7	Оценочные обязательства	1430	6 075 000	5 513 000	5 221 000
	Прочие обязательства	1450	2 704 977	2 012 289	77 856
	Итого по разделу IV	**1400**	**47 843 835**	**55 248 672**	**56 776 572**
	V. Краткосрочные обязательства				
ТП 5.3	Заемные средства	1510	94 295 837	72 235 052	41 565 587
ТП 5.3	Кредиторская задолженность	1520	97 449 896	66 695 540	110 846 552
	Доходы будущих периодов	1530	327 018	301 377	193 170
ТП 7	Оценочные обязательства	1540	6 368 449	2 356 494	2 091 094
	Прочие обязательства	1550	172 142	10 022	–
	Итого по разделу V	**1500**	**198 613 342**	**141 598 485**	**154 696 403**
	Баланс (сумма строк 1300+1400+1500)	**1700**	**816 226 548**	**652 312 382**	**576 318 471**

Руководитель

П.В. Шиляев

Российская Федерация • Публичное акционерное общество • Магнитогорский металлургический комбинат • ПАО "ММК" Для бухгалтерских документов

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

29 марта 2024 года

Отчет о финансовых результатах за 2023 год

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности:
Публичные акционерные общества / Частная собственность

Единица измерения: **тыс.руб.**

ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31.12.2023
ОКПО	00186424
ИНН	7414003633
ОКВЭД 2	24
ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2023 год	За 2022 год
П 3	Выручка	2110	664 530 782	578 026 183
ТП 6	Себестоимость продаж	2120	(468 843 523)	(440 628 577)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	195 687 259	137 397 606
ТП 6	Коммерческие расходы	2210	(45 214 721)	(42 762 858)
ТП 6	Управленческие расходы	2220	(11 262 621)	(10 293 146)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	139 209 917	84 341 602
	Доходы от участия в других организациях	2310	2 620 018	890 932
	Проценты к получению	2320	11 403 503	4 819 485
	Проценты к уплате	2330	(3 818 774)	(2 884 732)
П 3	Прочие доходы	2340	19 102 954	20 558 780
П 3	Прочие расходы	2350	(22 635 375)	(47 990 088)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	145 882 243	59 735 979
П 4	Налог на прибыль	2410	(28 869 984)	(11 467 914)
	в том числе: текущий налог на прибыль	2411	(26 762 624)	(12 369 318)
	отложенный налог на прибыль	2412	(2 107 360)	901 404
	Прочее	2460	(2 814 410)	43 801

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2023 год	За 2022 год
П 4	Чистая прибыль (убыток)	2400	114 197 849	48 311 866
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	114 197 849	48 311 866
П 8	Справочно: Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб.	2900	10,22	4,32
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию, руб.	2910	-	-

Руководитель

П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

29 марта 2024 года

Отчет об изменениях капитала за 2023 год

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности:
Публичные акционерные общества / Частная собственность

Единица измерения: **тыс.руб.**

ОКУД	0710004
Дата (число, месяц, год)	31.12.2023
ОКПО	00186424
ИНН	7414003633
ОКВЭД 2	24
ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКЕИ	384

Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2021 г.	**3100**	**11 174 330**	**–**	**24 713 914**	**5 58 717**	**328 398 535**	**364 845 496**
За 2022 год							
Увеличение капитала – всего:	3210	–	–	–	–	90 619 729	90 619 729
в том числе: чистая прибыль	3211	X	X	X	X	48 311 866	48 311 866
переоценка имущества	3212	X	X	–	X	–	–
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	X	–	X	42 307 863	42 307 863
дополнительный выпуск акций	3214	–	–	–	X	X	–
увеличение номинальной стоимости акций	3215	–	–	–	X	–	–
реорганизация юридического лица	3216	–	–	–	–	–	–
Уменьшение капитала – всего:	3220	–	–	–	–	–	–
в том числе: убыток	3221	X	X	X	X	–	–
переоценка имущества	3222	X	X	–	X	–	–
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	X	–	X	–	–
уменьшение номинальной стоимости	3224	–	–	–	X	–	–
уменьшение количества акций	3225	–	–	–	X	–	–
реорганизация юридического лица	3226	–	–	–	–	–	–
дивиденды	3227	–	–	–	–	–	–

Отчет об изменениях капитала за 2023 год

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Изменение резервного капитала	3240	X	X	X	–	–	X
Величина капитала на 31 декабря 2022 г.	**3200**	**11 174 330**	–	**24 713 914**	**558 717**	**419 018 264**	**455 465 225**
За 2023 год							
Увеличение капитала – всего:	3310	–	–	–	–	114 197 849	114 197 849
в том числе: чистая прибыль	3311	X	X	X	X	114 197 849	114 197 849
переоценка имущества	3312	X	X	–	X	–	–
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	X	–	X	–	–
дополнительный выпуск акций	3314	–	–	–	X	X	–
увеличение номинальной стоимости акций	3315	–	–	–	X	–	–
реорганизация юридического лица	3316	–	–	–	–	–	–
Уменьшение капитала – всего:	3320	–	–	–	–	106 297	106 297
в том числе: убыток	3321	X	X	X	X	–	–
переоценка имущества	3322	X	X	–	X	–	–
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	X	–	X	–	–
уменьшение номинальной стоимости	3324	–	–	–	X	–	–
уменьшение количества акций	3325	–	–	–	X	–	–
реорганизация юридического лица	3326	–	–	–	–	–	–
дивиденды	3327	–	–	–	–	–	–
выкуп собственных акций	3328	X	X	X	X	–	–
Изменение добавочного капитала	3330	X	X	–	–	–	–
Изменение резервного капитала	3340	X	X	X	–	–	–
Величина капитала на 31 декабря 2023 г.	**3300**	**11 174 330**	**–**	**24 713 914**	**558 717**	**533 322 410**	**569 769 371**

Отчет об изменениях капитала за 2023 год

Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года
Чистые активы	**3600**	**570 096 389**	**455 766 602**	**365 038 666**

Руководитель

П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

29 марта 2024 года

Отчет о движении денежных средств за 2023 год

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности:
Публичные акционерные общества / Частная собственность

Единица измерения: **тыс.руб.**

ОКУД	0710005
Дата (число, месяц, год)	31.12.2023
ОКПО	00186424
ИНН	7414003633
ОКВЭД 2	24
ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2023 год	За 2022 год
	Денежные потоки от текущих операций			
	Поступления – всего	4110	642 423 878	617 212 839
	в том числе: от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	632 588 028	605 139 498
	арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	945 800	809 955
	от перепродажи финансовых вложений	4113	–	–
П 3	прочие поступления	4119	8 890 050	11 263 386
	Платежи – всего	3220	(555 570 084)	(510 865 474)
	в том числе: поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(483 436 698)	(453 954 246)
	в связи с оплатой труда работников	4122	(23 330 120)	(21 070 883)
	процентов по долговым обязательствам	4123	(2 562 928)	(1 855 300)
	налога на прибыль организации	4124	(26 294 856)	(14 389 833)
П 3	прочие платежи	4129	(19 945 482)	(19 595 212)
	Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	86 853 794	106 347 365
	Денежные потоки от инвестиционных операций			
	Поступления – всего	4210	16 395 294	76 345 271
	в том числе: от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	42 534	22 173
	от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	580 000	8 178
	от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	1 664 281	3 232 066
	дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	12 051 139	4 737 301
П 3	прочие поступления	4219	2 057 340	68 345 553
	Платежи – всего	4220	(101 480 670)	(91 653 050)
	в том числе: от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4221	(57 541 350)	(51 220 514)

Отчет о движении денежных средств за 2023 год

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2023 год	За 2022 год
	в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(810)	(343 771)
	в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(43 871 069)	(1 517 197)
	процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(67 441)	(1 323)
П 3	прочие платежи	4229	-	(38 570 245)
	Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(85 085 376)	(15 307 779)
	Денежные потоки от финансовых операций			
	Поступления — всего	4310	216 963 580	162 990 317
	в том числе: получение кредитов и займов	4311	216 963 580	162 990 317
	денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
	от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
	от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314		
	прочие поступления	4319	-	-
	Платежи — всего	4320	(218 220 824)	(175 207 057)
	в том числе: собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходов из состава участников	4321		
	на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(16 892)	(29 625 957)
	в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(217 367 596)	(145 581 100)
	прочие платежи	4329	(836 336)	(4 060)
	Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(1 257 244)	(12 220 800)
	Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	511 175	78 818 786
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	136 855 320	51 108 047
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	152 948 715	136 855 320
	Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	15 582 220	6 928 487

Руководитель

П.В. Шиляев

Российская Федерация
Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»
ПАО "ММК"
Для бухгалтерских документов

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

29 марта 2024 года

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

1. Общая часть

Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (далее ПАО «ММК» или «Общество») было основано в 1932 году как государственное предприятие.

Учредителем предприятия на момент приватизации являлся Государственный комитет Российской Федерации по управлению государственным имуществом.

В рамках программы приватизации в Российской Федерации комбинат был приватизирован и зарегистрирован 17 октября 1992 года как Открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат», свидетельство о государственной регистрации № 0002 серии ГА выдано Администрацией г. Магнитогорска Челябинской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества» от 1 июля 1992 года № 721.

5 июня 2017 года в Единый государственный реестр юридических лиц в отношении юридического лица Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» внесена запись о государственной регистрации изменений организационно-правовой формы, вносимых в учредительные документы юридического лица. Акции ПАО «ММК» котируются на Московской бирже.

Основными видами деятельности ПАО «ММК» являются:

- металлургическое производство;
- производство кокса;
- химическое производство;
- добыча полезных ископаемых;
- геологоразведочные, геофизические и геохимические работы в области изучения недр;
- обработка отходов лома черных и цветных металлов, оптовая торговля ломом;
- производство и реализация готовых металлических изделий;
- производство, передача и распределение электроэнергии, пара и горячей воды;
- строительная деятельность;
- деятельность промышленного железнодорожного транспорта;
- хранение и складирование грузов; организация перевозок грузов;
- деятельность в области связи;
- защита государственной тайны;
- проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- операции с недвижимым имуществом; аренда машин и оборудования;
- осуществление инвестиционной деятельности;
- оказание услуг производственного и непроизводственного характера;
- осуществление внешнеэкономической и торговой деятельности;
- и другие виды деятельности, не запрещенные федеральными законами.

Среднесписочная численность персонала в ПАО «ММК» за 2023 год составила 16 343 человек (2022 год: 16 583 человек).

По решению акционеров (Протокол внеочередного общего собрания акционеров от 26 февраля 2014 года) Шиляев Павел Владимирович избран генеральным директором ПАО «ММК» с полномочиями единоличного исполнительного органа ПАО «ММК».

ПАО «ММК» заключен договор на оказание услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета, а также подготовке бухгалтерской и иной отчетности с ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР».

Деятельность ПАО «ММК» регламентируется Законодательством Российской Федерации, Челябинской области и правительственными постановлениями.

Общество имеет соответствующие лицензии по видам хозяйственной деятельности, на осуществление которых на территории Российской Федерации требуется получение лицензий в соответствии с Федеральным законом от 4 мая 2011 года № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».

В соответствии с п. 16 ПБУ 11/2008 не раскрывается информация: бенефициарный владелец, Совет директоров, Правление, организация, контролирующая ПАО «ММК», т.к. раскрытие может привести к потерям экономического характера ввиду потенциального санкционного давления.

Дочерние общества:

Вид деятельности	Количество обществ
Производство металлопродукции	3
Ресурс	5
Торговый дом	5
Сервис	8
Финанс	2
Курорт	4
Производство металлопродукции	1
Холдинговая компания	1
Торговый дом	1

2. Организация бухгалтерского учета

Бухгалтерский учет в ПАО «ММК» организован, и бухгалтерская отчетность сформирована в соответствии с требованиями законодательства РФ о бухгалтерском учете, нормативно-правовых актов Министерства финансов РФ и органов, которым федеральными законами предоставлено право регулирования бухгалтерского учета.

Ведение бухгалтерского учета в 2023 году осуществлялось в соответствии с указанными в Учетной политике ПАО «ММК», утвержденной приказом Генерального директора ПАО «ММК» от 29 декабря 2017 года № ГД-01/587 (с учетом изменений и дополнений), способами (первичное наблюдение, стоимостное измерение, текущая группировка и итоговое обобщение фактов хозяйственной, уставной и иной деятельности).

Принятая система бухгалтерского учета предполагает имущественную обособленность, непрерывность деятельности, временную определенность фактов хозяйственной жизни Общества.

Бухгалтерская отчетность Общества за 2023 год (далее – Отчетность) включает следующие формы и текстовые пояснения:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2023 года;
- отчет о финансовых результатах за 2023 год;
- приложения к Отчетности:
  - отчет об изменениях капитала за 2023 год;
  - отчет о движении денежных средств за 2023 год;
  - приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2023 год (П);
  - табличные пояснения к бухгалтерской отчетности за 2023 год (ТП).

В Бухгалтерском балансе и Отчете о финансовых результатах приведены ссылки на пояснения. Ссылка «ТП 1.1» означает «Табличные пояснения к бухгалтерской отчетности Номер раздела и подраздела». Ссылка «П 4» означает «Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах Номер раздела».

Статьи бухгалтерской отчетности, составленной на 31.12.2023 г. подтверждены результатами инвентаризации активов и обязательств.

Основные элементы учетной политики

В течение отчетного периода учет хозяйственных операций осуществляется в соответствии с Планом счетов бухгалтерского учета, утвержденным приказом «Об учетной политике ПАО «ММК».

При учете хозяйственных операций, выраженных в иностранной валюте, применялся официальный курс Центрального банка РФ для иностранной валюты к рублю, действовавший на дату совершения операции в иностранной валюте. Стоимость средств на банковских счетах (банковских вкладах), денежных и платежных документов, ценных бумаг (за исключением акций), средств в расчетах, включая по заемным обязательствам (за исключением средств полученных и выданных авансов и предварительной оплаты), выраженная в иностранной валюте, отражена в бухгалтерской отчетности в суммах, исчисленных на основе официальных курсов валют, действовавших по состоянию на отчетную дату. По состоянию 31 декабря 2021 года он составил 74,2926 рублей/доллар США, 84,0695 рублей/евро и 11,6503 рублей/юани, 31 декабря 2022 года он составил 70,3375 рублей/доллар США, 75,6553 рублей/евро и 9,8949 рублей/юани, 31 декабря 2023 года он составил 89,6883 рублей/доллар США, 99,1919 рублей/евро и 12,5762 рублей/юани.

По учету основных средств

Первоначальной стоимостью объекта основных средств считается общая сумма связанных с этим объектом капитальных вложений, осуществленных до признания объекта основных средств в бухгалтерском учете.

В первоначальную стоимость основных средств включаются фактические затраты на доставку объектов и доведение их до состояния, пригодного к использованию.

Первоначальная стоимость объекта основных средств увеличивается на сумму капитальных вложений, связанных с улучшением и (или) восстановлением этого объекта в момент, завершения таких капитальных вложений.

После признания объект основных средств оценивается в бухгалтерском учете по первоначальной стоимости.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

Выбранный способ последующей оценки основных средств применяется ко всей группе основных средств.

В случае если в первоначальной стоимости объекта основных средств учтена величина оценочного обязательства по будущему демонтажу, утилизации этого объекта и восстановлению окружающей среды, то изменение этой величины (без учета процентов) увеличивает или уменьшает первоначальную стоимость объекта основных средств.

Начисление амортизации по объектам основных средств (кроме валков) производится линейным способом исходя из первоначальной стоимости объектов основных средств и срока полезного использования этого объекта. Применение линейного способа начисления амортизации производится в течение всего срока полезного использования объекта.

Не подлежат амортизации объекты основных средств, потребительские свойства которых с течением времени не изменяются (земельные участки и объекты природопользования; др.).

Срок полезного использования определяется Обществом самостоятельно при принятии объекта к бухгалтерскому учету.

Средние сроки полезного использования по группам основных средств следующие:

- здания и сооружения — 39 лет;
- машины и оборудование — 21 лет;
- транспорт — 22 лет;
- прочие — 13 лет.

Срок полезного использования, ликвидационная стоимость и способ начисления амортизации (элементы амортизации) объектов основных средств определяются при признании этих объектов в бухгалтерском учете. Элементы амортизации объектов основных средств проверяются на соответствие условиям использования этих объектов основных средств в конце каждого отчетного года, а также при наступлении обстоятельств, свидетельствующих о возможном изменении элементов амортизации.

Начисление амортизации объекта основных средств:

- начинается с первого числа месяца, следующего за месяцем признания объекта основных средств в бухгалтерском учете;
- прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем списания объекта основных средств с бухгалтерского учета

Начисление амортизации по основным средствам не приостанавливается (в том числе в случаях простоя или временного прекращения использования основных средств), за исключением случая, когда ликвидационная стоимость объекта основных средств становится равной или превышает его балансовую стоимость. Если впоследствии ликвидационная стоимость такого объекта основных средств становится меньше его балансовой стоимости, начисление амортизации по нему возобновляется.

Ликвидационная стоимость объекта основных средств считается равной нулю, если:

- не ожидаются поступления от выбытия объекта основных средств (в том числе от продажи материальных ценностей, остающихся от его выбытия) в конце срока полезного использования;
- ожидаемая к поступлению сумма от выбытия объекта основных средств не является существенной;
- ожидаемая к поступлению сумма от выбытия объекта основных средств не может быть определена.

При этом, сумма погашения стоимости прокатных валков определяется исходя из натурального показателя объема продукции (работ, услуг) в отчетном периоде и соотношения фактической себестоимости прокатных валков к предполагаемому объему выпуска продукции (работ, услуг) за весь срок полезного использования этих прокатных валков. В случае досрочного вывода из эксплуатации прокатных валков, остаточная стоимость недосписанной величины стоимости подлежит списанию на финансовые результаты в качестве прочих расходов, за минусом полезных возвратов.

Стоимость объекта основных средств, который выбывает или не способен приносить Обществу экономические выгоды (доход) в будущем, подлежит списанию с бухгалтерского учета. Списание объекта осуществляется, если одновременно прекращают выполняться условия принятия его к бухгалтерскому учету.

Единицей бухгалтерского учета основных средств является инвентарный объект.

Существенные по величине затраты ПАО «ММК» на проведение ремонта, технического осмотра, технического обслуживания объектов основных средств с частотой более 12 месяцев или более обычного операционного цикла, превышающего 12 месяцев, признаются самостоятельными инвентарными объектами.

Затраты на приобретение, создание активов, в отношении которых выполняются условия для принятия объектов в качестве основных средств, предусмотренные пунктом 4 ФСБУ 6/2020 и стоимостью не более 100 тыс. руб. за единицу (за исключением объектов недвижимости, в т.ч. земельных участков, рам (МСК)) и приобретенных с 1 января 2023 года, признаются расходами того периода, в котором понесены.

В связи с отсутствием возможности обоснованно определить вероятность и ожидаемую величину поступлений от выбытия объекта основных средств (в том числе от продажи материальных ценностей, остающихся от его выбытия) в конце срока полезного использования по причине уникальности оборудования металлургической отрасли, а также руководствуясь принципом рациональности, в соответствии с которым затраты на формирование системной информации о ликвидационной стоимости по каждому виду оборудования значительно превысят ее полезность (активы используются до полного исчерпания ресурса, реальные расходы по ликвидации объекта и ликвидационная стоимость объекта основных средств, учитываемые ПАО «ММК» и организациями Группы ПАО «ММК» по факту фактической ликвидации объектов основных средств исторически несущественны, имеют приблизительно одинаковые значения, нивелируют финансовый результат, т.е. уменьшение экономических выгод не очевидно) и отсутствием полезности (ценности) этой информации для принятия управленческих решений (несущественность информации) в ПАО «ММК» и организациях Группы ПАО «ММК» ликвидационная стоимость признается равной нулю.

По учету нематериальных активов

Нематериальные активы принимаются к бухгалтерскому учету по фактической (первоначальной) стоимости, определенной на дату принятия его к бухгалтерскому учету:

- приобретенные за плату – по сумме фактических расходов на приобретение и дополнительных расходов на доведение их до состояния, пригодного к использованию в запланированных целях, за исключением налога на добавленную стоимость и иных возмещаемых налогов (кроме случаев, предусмотренных законодательством РФ);
- созданные самим Обществом – по сумме фактических расходов на создание;
- полученные по договору дарения (безвозмездно) – по рыночной стоимости на дату принятия к бухгалтерскому учету;
- полученные по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами – по стоимости товаров (ценностей), переданных или подлежащих передаче Обществом.

Срок полезного использования определяется при принятии объекта к бухгалтерскому учету исходя из:

- срока действия прав ПАО «ММК» на результат интеллектуальной деятельности или средство индивидуализации и периода контроля над активом (не может быть менее тринадцати месяцев);
- ожидаемого срока использования актива, в течение которого Общество предполагает получать экономические выгоды, определяемого компетентным структурным подразделением с исключением периода с момента его возможного фактического использования до момента получения надлежаще оформленных документов (патента, свидетельства, договора об отчуждении исключительного права на результат интеллектуальной деятельности или средство индивидуализации и др.).

Сроки полезного использования по группам нематериальных активов следующие:

- исключительные права патентообладателя — 5–20 лет;
- ноу-хау — 5–20 лет;
- приобретенное программное обеспечение — 1–10 лет;
- прочие — 1–10 лет

Единицей бухгалтерского учета нематериальных активов является инвентарный объект.

Инвентарным объектом нематериальных активов считается совокупность прав, возникающих из одного патента, свидетельства, договора об отчуждении исключительного права на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации либо в ином установленном законом порядке, предназначенных для выполнения определенных самостоятельных функций. В качестве инвентарного объекта нематериальных активов также может признаваться сложный объект, включающий несколько охраняемых результатов интеллектуальной деятельности (например, единая технология).

Начисление амортизации нематериальных активов производится линейным способом, путем накопления соответствующих сумм на отдельном счете, исходя из фактической (первоначальной) стоимости нематериальных активов равномерно в течение срока полезного использования этого актива.

Амортизационные отчисления производятся до полного погашения стоимости объекта или списания этого объекта с бухгалтерского учета.

Переоценка групп однородных нематериальных активов по текущей рыночной стоимости на конец отчетного периода не производится.

По учету НИОКР

К данным расходам относятся расходы, связанные с научно-исследовательскими, опытно-конструкторскими и технологическими работами, по которым получены результаты, подлежащие правовой охране, но не оформленные в установленном законодательством порядке, или по которым получены результаты, не подлежащие правовой охране в соответствии с нормами действующего законодательства.

К расходам на НИОКР относятся все фактические расходы, связанные с выполнением указанных работ.

Конкретный срок списания зависит от планируемого срока использования результатов НИОКР и устанавливается в заключениях ответственного структурного подразделения. Минимальный срок списания – 1 год, максимальный – не более 5 лет.

В отношение НИОКР, которые дали положительный результат, списание расходов производится линейным способом.

По учету капитального строительства

Объектом бухгалтерского учета по договорам на строительство у застройщика ПАО «ММК» являются затраты по каждому шифру объекта строительства, производимые ПАО «ММК» при выполнении отдельных видов работ на объектах, возводимых по одному проекту.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

При завершении строительства объекта застройщик определяет инвентарную стоимость каждого вводимого в эксплуатацию в составе объекта строительства элемента, который в процессе эксплуатации становится отдельной единицей основных средств.

Сумма расходов по содержанию управления капитального строительства (УКС), а также управленческого персонала производственных структурных подразделений, оказывающего содействие УКС, распределяется по шифрам объектов капитального строительства пропорционально строительно-монтажным работам отчетного месяца.

Расходы на содержание УКС не включаются в стоимость временных (титульных) зданий и сооружений в случае их ликвидации в процессе или по окончании строительства основного объекта.

По учету финансовых вложений

Единицей бухгалтерского учета финансовых вложений в зависимости от их характера и порядка их приобретения (использования) являются:

- каждое отдельное финансовое вложение в отношении векселя, депозитного сертификата, депозитного вклада в кредитной организации, дебиторской задолженности, приобретенной на основании договора уступки права требования, вклада в уставный капитал (складочный капитал), предоставленного другой организации займа, и других финансовых вложений, имеющих индивидуальный номер, серию, конкретного эмитента (контрагента), а также инвестиционных паев;
- однородная совокупность конкретного вида ценной бумаги в отношении акций или облигаций, имеющих единый номер партии (регистрационный номер выпуска);
- конкретный вид ценной бумаги по эмитентам в отношении ценных бумаг, приобретенных на организованном рынке.

Первоначальной стоимостью финансовых вложений, приобретенных за плату, признается сумма фактических затрат организации на их приобретение, за исключением налога на добавленную стоимость и иных возмещаемых налогов (кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации о налогах и сборах).

Первоначальной стоимостью финансовых вложений, приобретенных по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами, признается стоимость активов, переданных или подлежащих передаче организацией. Стоимость активов, переданных или подлежащих передаче организацией, устанавливается исходя из цены, по которой в сравнимых обстоятельствах обычно организация определяет стоимость аналогичных активов.

Финансовые вложения, по которым можно определить в установленном порядке текущую рыночную стоимость, отражаются в бухгалтерской отчетности на конец отчетного года по текущей рыночной стоимости путем корректировки их оценки на предыдущую отчетную дату. Разница между оценкой финансовых вложений по текущей рыночной стоимости на отчетную дату и предыдущей оценкой финансовых вложений относится на финансовые результаты (в составе прочих доходов или расходов).

Финансовые вложения, по которым не определяется текущая рыночная стоимость, подлежат отражению в бухгалтерском учете и в бухгалтерской отчетности на отчетную дату по первоначальной стоимости. Выбытие активов, по которым не определяется текущая рыночная стоимость, производится:

- по отдельным объектам финансовых вложений – по первоначальной стоимости каждой единицы бухгалтерского учета финансовых вложений;
- по инвестиционным портфелям, инвестиционным паям – по первоначальной стоимости первых по времени приобретения финансовых вложений (метод скользящей ФИФО).

По учету запасов

Запасы – активы, потребляемые или продаваемые в рамках обычного операционного цикла организации, либо используемые в течение периода не более 12 месяцев.

К запасам относятся в том числе:

- специальные инструменты и специальные приспособления – технические средства (в том числе чугунные прокатные валки), обладающие индивидуальными (уникальными) свойствами, предназначенные для обеспечения условий изготовления (выпуска) конкретных видов продукции (выполнения работ, оказания услуг) и сроком полезного использования менее года;
- специальное оборудование – многократно используемые в производстве средства труда, которые обеспечивают условия для выполнения специфических (нестандартных) технологических операций и сроком полезного использования менее года;
- спецодежда – средства индивидуальной защиты работников ПАО «ММК» независимо от срока службы и стоимости;
- возвратные отходы (отходы производства), материальные ценности, остающиеся от выбытия (в том числе частичного) внеоборотных активов или извлекаемые в процессе текущего содержания, ремонта, модернизации, реконструкции внеоборотных активов.

В случае возникновения, в фактическую себестоимость незавершенного производства и готовой продукции не включаются затраты, возникшие в связи с ненадлежащей организацией производственного процесса (сверхнормативный расход сырья, материалов, энергии, труда, потери от простоев, брака, нарушений трудовой и технологической дисциплины). Такие затраты относятся на расходы отчетного периода и отражаются в составе себестоимости продаж отчета о финансовых результатах.

При приобретении запасов по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) полностью или частично неденежными средствами, затратами, включаемыми в фактическую себестоимость запасов (в части оплаты неденежными средствами), считается справедливая стоимость передаваемого имущества, имущественных прав, работ, услуг.

Затратами, включаемыми в фактическую себестоимость запасов, которые организация получает безвозмездно, считается справедливая стоимость этих запасов.

В случае если в качестве запасов признаются материальные ценности, остающиеся от выбытия (в том числе частичного) внеоборотных активов или извлекаемых в процессе текущего содержания, ремонта, модернизации, реконструкции внеоборотных активов затратами, включаемыми в фактическую себестоимость запасов, считается наименьшая из следующих величин:

- стоимости, по которой учитываются аналогичные запасы, приобретенные (созданные) организацией в рамках обычного операционного цикла;
- балансовой стоимости списываемых активов и затрат, понесенных в связи с демонтажем и разборкой объектов, извлечением материальных ценностей и приведением их в состояние, необходимое для потребления (продажи, использования) в качестве запасов.

Списание в производство и иное выбытие запасов:

Списание со складов в производство и иное выбытие сырья, основных материалов и топлива производится по средней себестоимости, которая определяется по каждому номенклатурному номеру.

Стоимость специального инструмента, специальных приспособлений и специального оборудования погашается полностью в момент передачи в производство.

Списание со складов административного отдела в производство и иное выбытие материалов, предназначенных для административных целей, производится по средней стоимости.

Готовая продукция учитывается по фактической себестоимости продукции подразделения (цеха). Выбытие готовой продукции производится по средней себестоимости по каждому калькулируемому виду готовой продукции.

Незавершенное производство оценивается по фактическим расходам производственного структурного подразделения на производство продукции. Оценка незавершенного производства на конец отчетного периода определяется на каждом переделе по участкам его образования (учета) в разрезе каждого номенклатурного номера по средней стоимости, определенной как частное от деления суммы, складывающейся из стоимости НЗП на начало отчетного периода и себестоимости продукции производственного структурного подразделения за отчетный период на количество, складывающееся из количества НЗП на начало отчетного периода и количества произведенной продукции за отчетный период.

Полуфабрикаты собственного производства оцениваются по фактической цеховой себестоимости. Списание на производство и иное выбытие полуфабрикатов производится по средней себестоимости по каждому калькулируемому виду полуфабрикатов.

Запасы оцениваются на отчетную дату по наименьшей из следующих величин:

- фактическая себестоимость запасов, либо;
- чистая стоимость продажи запасов.

Чистая стоимость продажи запасов определяется организацией как предполагаемая цена, по которой организация может продать запасы в том виде, в котором обычно продает их в ходе обычной деятельности, за вычетом предполагаемых затрат, необходимых для их производства, подготовки к продаже и осуществления продажи.

По учету расходов будущих периодов

К расходам будущих периодов относятся расходы, в виде:

- фиксированного разового платежа по исключительным, простым (неисключительным) лицензиям, авторским договорам, договорам на предоставление права доступа к электронным сайтам, правообладателем которых является предоставляющая сторона по договору; технической поддержки приобретенного права пользования программным продуктом; услуги по обновлению (модификации) самой программной оболочки (установка новой версии, дополнительных модулей и т.п.);
- страховой премии (страховых взносов) по договорам страхования в сумме, не относящейся к отчетному периоду (месяцу). Момент начисления определяется моментом начала действия договора страхования;
- расходы (сбор за участие в конкурсе (аукционе), сбор за выдачу лицензии), осуществленные в целях приобретения лицензии на право пользования недрами.

Расходы будущих периодов погашаются:

- равномерно, исходя из срока действия лицензии (кроме лицензий на недропользование), авторского договора и договора о предоставлении права доступа к электронным сайтам, правообладателем которых является предоставляющая сторона по договору или равномерно в течение 5 лет – в случае, когда в договоре срок его действия не определен; равномерно, исходя из срока действия договора технической поддержки приобретенного права пользования программным продуктом;
- равномерно (равными долями), исходя из срока действия договора страхования, независимо от сроков перечисления страховой премии (страховых взносов);
- равномерно, в течение срока действия лицензии на право пользования недрами, с момента ее государственной регистрации.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

Возмещение расходов при наступлении страхового случая, осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным распоряжением по ПАО «ММК».

По учету расходов по обычным видам деятельности

Расходы по обычным видам деятельности формируют:

- расходы, связанные с приобретением сырья, материалов, товаров и иных материально-производственных запасов, использованных при производстве и продаже продукции;
- расходы, возникающие непосредственно в процессе переработки (доработки) материально-производственных запасов для целей производства продукции, выполнения работ и оказания услуг и их продажи, а также продажи (перепродажи) товаров (расходы по содержанию и эксплуатации основных средств и иных внеоборотных активов, а также по поддержанию их в исправном состоянии, коммерческие расходы, управленческие расходы и др.).

Расходы на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг) учитываются на счетах учета затрат на производство в соответствии с «Методическими рекомендациями по планированию, формированию и учету затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг) предприятий металлургического комплекса» (утв. Департаментом промышленности Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации от 8 октября 2004 года).

Распределение затрат на продукцию (работы, услуги) осуществляется в соответствии с Инструкцией о планировании, учете и анализе затрат по местам их возникновения.

Расходы по выявленному неисправимому браку и потери с получением побочного продукта (недокаты), уменьшенные на стоимость забракованной продукции по цене возможного использования, утвержденной управлением экономики, списываются на расходы по обычным видам деятельности.

Расходы на производство невостребованной части металлопродукции со статусом «инновационный» списываются на расходы по обычным видам деятельности с одновременным оприходованием в составе счета «Материалы» по цене возможного использования.

Расходы, возникшие в связи с временной остановкой производства (не связанной с проведением ремонтов) и в случае отсутствия произведенной в отчетном периоде продукции, списываются полностью в составе себестоимости продаж в том периоде, в котором они были понесены, на основании приказа генерального директора Общества или справки управления экономики.

Расходы на поддержание имиджа организации, командировки, на оплату информационных, консультационных, юридических и других подобных услуг, независимо от наличия/отсутствия связи этих расходов с приобретаемыми, либо выбывающими активами, относятся на расходы по обычным видам деятельности.

Общехозяйственные расходы признаются в себестоимости проданной продукции, товаров, работ, услуг полностью в отчетном году их признания в качестве расходов по обычным видам деятельности.

Услуги по декларированию, таможенному оформлению товаров и сертификации продукции распределяются пропорционально себестоимости проданной (отгруженной) продукции в разрезе структурных подразделений и направлений рынков сбыта (экспорт, СНГ).

Сумма начисленных таможенных экспортных пошлин учитывается в составе коммерческих расходов.

Учет доходов и расходов по обычным видам деятельности ведется по структурным подразделениям.

По учету прочих расходов

К прочим расходам относятся:

- расходы на проведение собраний акционеров;
- расходы на содержание производственных мощностей и объектов, находящихся на консервации;
- государственная пошлина, связанная с судебными делами;
- регистрационные сборы, произведенные в связи с приобретением (получением) прав на объект основных средств, ввиду их несущественности;
- расходы по рекультивации земли;
- расходы на подготовку и освоение производства;
- продукция, которая передана на опробование, с целью привлечения покупателей, без последующего заключения договора поставки;
- иные аналогичные расходы.

По признанию доходов

Доходы ПАО «ММК» в зависимости от их характера, условий получения и направлений деятельности подразделяются на:

- доходы от обычных видов деятельности;
- прочие доходы.

Доходами от обычных видов деятельности является выручка от продажи продукции и товаров, поступления, связанные с выполнением работ, оказанием услуг.

Выручка признается в бухгалтерском учете при наличии следующих условий:

- ПАО «ММК» имеет право на получение этой выручки, вытекающее из конкретного договора или подтвержденное иным соответствующим образом;
- сумма выручки может быть определена;
- имеется уверенность в том, что в результате конкретной операции произойдет увеличение экономических выгод ПАО «ММК». Такая уверенность имеется в случае, когда ПАО «ММК» получило в оплату актив либо отсутствует неопределенность в отношении получения актива;
- право собственности (владения, пользования и распоряжения) на продукцию (товар) перешло от ПАО «ММК» к покупателю или работа принята заказчиком (услуга оказана);
- расходы, которые произведены или будут произведены в связи с этой операцией, могут быть определены.

ПАО «ММК» признает прочими доходами поступления, связанные с участием в уставных капиталах других организаций.

Доходы, причитающиеся ПАО «ММК» в виде дивидендов, признаются прочими доходами по методу начисления на основании выписки из протокола Общества о проведении собрания.

По учету займов, кредитов и затрат по их обслуживанию

Расходами, связанными с выполнением обязательств по полученным займам и кредитам, являются:

- проценты на сумму займа (кредита), подлежащие уплате заимодавцу (кредитору) в размере и на условиях, предусмотренных договорами займа (кредита);
- дополнительные расходы по займам.

Дополнительными расходами по займам являются:

- расходы на информационные и консультационные услуги;
- расходы на экспертизу договора займа (кредитного договора);
- иные расходы, непосредственно связанные с получением займов (кредитов).

Проценты, причитающиеся к оплате заимодавцу (кредитору), непосредственно связанные с приобретением, сооружением и (или) изготовлением инвестиционного актива, включаются в стоимость этого инвестиционного актива равномерно независимо от условий их оплаты согласно договорам займа (кредита).

Проценты, причитающиеся к оплате заимодавцу (кредитору), не связанные с приобретением, сооружением и (или) изготовлением инвестиционного актива, включаются в состав прочих расходов равномерно независимо от условий их оплаты согласно договорам займа (кредита).

Дополнительные расходы по займам (кредитам) включаются в состав прочих расходов единовременно в том отчетном периоде (месяце), к которому они относятся.

По учету резервов и оценочных обязательств

Создается **резерв сомнительных долгов** в случае признания дебиторской задолженности сомнительной с отнесением сумм резерва на финансовые результаты:

- по расчетам с покупателями и заказчиками за продукцию, товары, работы и услуги;
- по расчетам с поставщиками и подрядчиками в части авансов выданных;
- по расчетам с прочими дебиторами (в том числе, по начисленным процентам по выданным займам).

Сомнительным долгом признается дебиторская задолженность организации, которая не погашена в сроки, установленные договором, и не обеспечена соответствующими гарантиями.

Резерв создается ежемесячно по результатам инвентаризации расчетов с покупателями и заказчиками за продукцию, товары, работы и услуги по каждому сомнительному долгу следующим образом:

- сомнительные долги со сроком возникновения свыше 1 года включаются в резерв в сумме, равной 100% суммы долгов;
- по сомнительным долгам со сроком возникновения до 1 года (включительно), а также по задолженности, признаваемой сомнительной на основании проведенного анализа, резерв создается на основании информации, представленной кураторами по договору о признании задолженности сомнительной и результатам проведенной инвентаризации по отдельно взятому дебитору.

Резерв по сомнительным долгам по расчетам с прочими дебиторами создается на конец отчетного года.

Резерв под обесценение финансовых вложений создается на конец отчетного года на величину разницы между учетной и расчетной стоимостью финансовых вложений, по которым не определяется их текущая рыночная стоимость и при проверке подтверждается устойчивое существенное снижение стоимости финансовых вложений.

При получении решения органов управления о начале процедуры ликвидации организации, создается резерв под обесценение финансовых вложений в размере 100% остаточной стоимости этого финансового вложения.

Резерв под обесценение запасов создается на конец отчетного года.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

Обесценением запасов считается превышение фактической себестоимости запасов над их чистой стоимостью продажи.

Величина восстановления резерва под обесценение запасов относится на уменьшение суммы расходов, признанных в этом же периоде в котором признаны расходом соответствующие запасы.

В случае если чистая стоимость продажи запасов, по которым признано обесценение, продолжает снижаться, балансовая стоимость таких запасов уменьшается до их чистой стоимости продажи путем увеличения резерва под обесценение.

В случае если чистая стоимость продажи запасов, по которым признано обесценение, повышается, балансовая стоимость таких запасов увеличивается до их чистой стоимости продажи путем восстановления ранее созданного резерва (но не выше их фактической себестоимости).

Резерв под обесценение стоимости объектов основных средств, оборудования к установке и объектов незавершенного строительства создается на конец отчетного года в отношении стоимости объектов основных средств, оборудования к установке и объектов незавершенного строительства, НИОКР.

Оценочное обязательство на потери от прекращаемой деятельности создается на конец отчетного года в сумме затрат по увольнению работников, выплате штрафов, пени, неустоек за нарушение условий договоров с отнесением сумм резерва на прочие расходы ПАО «ММК».

Оценочное обязательство на потери в отношении судебных разбирательств признается на конец отчетного года на основании заключения правового управления, при условии, что вероятность уменьшения экономических выгод организации 50% и выше.

Оценочное обязательство на вознаграждения признается на сумму оценочных обязательств в отношении выплат, исчисленных по результатам выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ). Резерв создается ежеквартально и равномерно исходя из планируемых к получению результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за отчетный год. Оценочное обязательство признается отдельно в отношении оплаты вознаграждения и отдельно в отношении страховых взносов.

Оценочное обязательство на оплату неиспользованных отпусков с учетом страховых взносов признается ежемесячно и относится на расходы по обычным видам деятельности или на прочие расходы, либо включается в стоимость актива в зависимости от его характера. Расчет оценочных обязательств формируется по каждому структурному подразделению путем суммирования оценочных обязательств по каждому работнику.

Оценочное обязательство на рекультивацию создается на конец отчетного периода за счет финансовых результатов ПАО «ММК», исходя из понимания руководством текущих требований законодательства и внутренних технических оценок и представляет наилучшие оценки руководства приведенной стоимости расходов, которые потребуются в будущем.

Будущие события, которые могут повлиять на сумму, необходимую для погашения обязательства, отражены в сумме резерва, если существует достаточно объективных доказательств в пользу того, что они могут произойти. При определении суммы оценочного обязательства под рекультивацию земель руководство использует ряд допущений и оценок. Основные оценки и допущения относятся к таким факторам неопределенности, как требования применимой нормативно правовой базы, величина возможного загрязнения, сроки, степень и расходы на мероприятия, необходимые для рекультивации земель. Эти факторы неопределенности в будущем могут привести к расходам, которые будут отличаться от текущих резервов. Резерв, признанный в отношении каждого отдельного участка, регулярно пересматривается и обновляется на основании фактов и обстоятельств, существовавших на текущий момент.

Оценочное обязательство на демонтаж, утилизацию и восстановление окружающей среды при признании капитальных вложений в связи с отсутствием законодательной базы, регулирующей обязанность организации при демонтаже каждого вида оборудования одновременно осуществлять утилизацию и восстановление окружающей среды, в связи с отсутствием возможности обоснованно оценить обязательство по причине уникальности оборудования металлургической отрасли, а также руководствуясь принципом рациональности, в соответствии с которым затраты на формирование системной информации об оценочном обязательстве по каждому виду оборудования значительно превысят ее полезность (активы используются до полного исчерпания ресурса, реальные расходы по ликвидации объекта и ликвидационная стоимость объекта основных средств, учитываемые ПАО «ММК» и организациями Группы ПАО «ММК» по факту фактической ликвидации объектов основных средств исторически несущественны, имеют приблизительно одинаковые значения, нивелируют финансовый результат, т.е. уменьшение экономических выгод не очевидно) в ПАО «ММК» и организациях Группы ПАО «ММК» не создается.

По учету поисковых активов

ПАО «ММК» устанавливает виды поисковых затрат, признаваемых внеоборотными активами. К указанным затратам относятся:

- геологические, аэрокосмические, геофизические, геохимические, гидрогеологические, инженерно-геологические работы, эколого-геологические съемки, геодинамические, прогнозно-минерагенические и др.;
- затраты по определению технологических свойств найденных полезных ископаемых, определению принципиальной схемы переработки руд, возможных технологических показателей;
- оценка промышленного значения месторождения с подсчетом всех или большей части запасов, оцениваются количественно и качественно прогнозные ресурсы с указанием границ, в которых проведена их оценка, разрабатывается технико-экономическое обоснование, которое подлежит государственной геологической, экономической и экологической экспертизе, т. е. устанавливается коммерческая целесообразность добычи.

По составлению бухгалтерской отчетности

В ПАО «ММК» составляется промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность (месячная, квартальная) и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность.

Суммы авансов, выданных по условиям договоров в связи с осуществлением капитальных вложений, отражаются в бухгалтерском балансе по строке «Основные средства». Суммы авансов, выданных на другие цели, отражаются в бухгалтерском балансе в разделе дебиторская задолженность, в составе статьи «Авансы выданные».

НИОКР, результаты по которым учтены в составе нематериальных активов, и по которым оформлены документы, удостоверяющие исключительное право (имущественное право) на этот результат, отражаются в составе строки «Нематериальные активы». Законченные НИОКР отражаются в бухгалтерском балансе в составе «Результатов исследований и разработок». НИОКР, незаконченные на отчетную дату, отражаются в составе строки «Прочие внеоборотные активы».

Право пользования активом отражаются в составе строки «Основные средства».

Обязательство по аренде отражается в составе строки «Прочих обязательств».

Текущая задолженность по долгосрочным займам и кредитам, подлежащая погашению в течение 12 месяцев от отчетной даты переводится в краткосрочную задолженность.

НДС по товарам, отгруженным отражается в бухгалтерской (финансовой) отчетности в составе прочих оборотных активов.

Текущий налог на прибыль определяется на основе налоговой декларации по налогу на прибыль организации.

К денежным эквивалентам относятся: депозитный вклад со сроком погашения в течение 90 дней с даты приобретения.

В отчете о финансовых результатах свернуто показываются прочие доходы/расходы по следующим фактам хозяйственной жизни:

- продажа валюты;
- курсовые разницы;
- создание / восстановление резервов;
- расчеты по договорам факторинга.

В отчете о движении денежных средств величина денежных потоков в иностранной валюте пересчитывается в рубли по официальному курсу этой иностранной валюты к рублю, устанавливаемому Центральным банком Российской Федерации на дату осуществления или поступления платежа.

В отчете о движении денежных средств представляются свернуто:

- суммы НДС в составе поступлений от покупателей и заказчиков, платежей поставщикам и подрядчикам и платежей в бюджетную систему и возмещение из нее по НДС.
- платежи и поступления от операций, связанных с размещением депозитов (в случаях, когда они отличаются быстрым оборотом, большими суммами и короткими сроками возврата);
- поступления денежных средств от покупателей за железнодорожный тариф, ранее оплаченный ОАО «РЖД» (при поставках покупателям на условиях перевыставления железнодорожного тарифа.

Поступление денежных средств от банка по уступленной дебиторской задолженности покупателей по договорам факторинга отражаются в строке 4111 Отчета о движении денежных средств.

По учету аренды

В отношении договоров аренды, согласно которым, Общество является арендатором и объекты бухгалтерского учета классифицируются как объекты аренды, применяются следующие положения учетной политики:

Срок аренды рассчитывается исходя из сроков и условий, установленных договором аренды. При этом учитываются возможности сторон изменять указанные сроки и условия, и намерения реализации таких возможностей.

Право пользования активом (ППА) не признается при единовременном выполнении следующих условий:

- договором аренды не предусмотрен переход права собственности на предмет аренды к арендатору и отсутствует возможность выкупа арендатором предмета аренды по цене значительно ниже его справедливой стоимости на дату выкупа;
- предмет аренды не предполагается предоставлять в субаренду;
- срок аренды не превышает 12 месяцев на дату предоставления предмета аренды или рыночная стоимость без учета износа предмета аренды не превышает 300 тыс. руб.

Право пользования активом признается по фактической стоимости. Фактическая стоимость права пользования активом включает:

- величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- арендные платежи, осуществленные на дату предоставления предмета аренды или до такой даты;
- затраты арендатора в связи с поступлением предмета аренды и приведением его в состояние, пригодное для использования в запланированных целях;

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

- величину подлежащего исполнению арендатором оценочного обязательства, в частности, по демонтажу, перемещению предмета аренды, восстановлению окружающей среды, восстановлению предмета аренды до требуемого договором аренды состояния, если возникновение такого обязательства у арендатора обусловлено получением предмета аренды.

Обязательство по аренде первоначально оценивается как сумма приведенной стоимости будущих арендных платежей на дату этой оценки.

Приведенная стоимость будущих арендных платежей определяется путем дисконтирования их номинальных величин.

Стоимость права пользования активом погашается посредством амортизации, линейным способом, за исключением случаев, когда схожие по характеру использования активы не амортизируются. Срок полезного использования права пользования активом не должен превышать срок аренды, если не предполагается переход к арендатору права собственности на предмет аренды.

Величина обязательства по аренде после признания увеличивается на величину начисляемых процентов и уменьшается на величину фактически уплаченных арендных платежей.

Периодичность начисления процентов осуществляется ежемесячно, на отчетную дату.

Фактическая стоимость права пользования активом и величина обязательства по аренде пересматриваются в случаях:

- изменения условий договора аренды;
- изменения намерения продлевать или сокращать срок аренды, которое учитывалось ранее при расчете срока аренды;
- изменения величины арендных платежей по сравнению с тем, как они учитывались при первоначальной оценке обязательства по аренде.

Изменение величины обязательства по аренде относится на стоимость права пользования активом. Уменьшение обязательства по аренде сверх балансовой стоимости права пользования активом включается в доходы текущего периода.

При полном или частичном прекращении договора аренды балансовая стоимость права пользования активом и обязательства по аренде списываются в соответствующей части. Образовавшаяся при этом разница признается в качестве дохода или расхода в составе прибыли (убытка).

Исправление ошибок в бухгалтерском учете и отчетности

Существенность ошибки ПАО «ММК» определяет самостоятельно, исходя из соотношения суммы корректировки показателя бухгалтерской отчетности соответствующей группы статей бухгалтерской отчетности и величины этого показателя.

3. Раскрытие существенных показателей бухгалтерской отчетности

Баланс ПАО «ММК» на 31 декабря 2023 года, тыс. руб.

	На начало отчетного периода 1 января 2023 года	На конец отчетного периода 31 декабря 2023 года	Изменения
Актив			
I. Внеоборотные активы			
Нематериальные активы	982 129	986 659	4 530
Результаты исследований и разработок	204 839	411 686	206 847
Нематериальные поисковые активы	–	816 294	816 294
Основные средства,	307 063 002	346 215 659	39 152 657
включая: основные средства	206 327 917	216 821 506	10 493 589
оборудование к установке	26 799 165	34 183 638	7 384 473
вложения во внеоборотные активы	71 604 729	91 718 323	20 113 594
права пользования активом	2 331 191	3 492 192	1 161 001
Финансовые вложения	74 066 012	112 245 027	38 179 015
Отложенные налоговые активы	6 829 106	6 767 132	(61 974)
Прочие внеоборотные активы	3 820 033	4 457 012	636 979
Итого по разделу I	**392 965 121**	**471 899 469**	**78 934 348**
II. Оборотные активы			
Запасы	60 415 225	83 251 847	22 836 622
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	877 350	1 070 395	193 045
Дебиторская задолженность	57 317 584	105 660 252	78 934 348
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1 982 782	25 000	(1 957 782)
Денежные средства и денежные эквиваленты	136 855 320	152 948 714	16 093 394
Прочие оборотные активы	1 899 000	1 370 871	(528 129)
Итого по разделу I	**259 347 261**	**344 327 079**	**84 979 818**
Баланс	**652 312 382**	**816 226 548**	**163 914 166**

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

	На начало отчетного периода 1 января 2023 года	На конец отчетного периода 31 декабря 2023 года	Изменения
Пассив			
III. Капитал и резервы			
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	11 174 330	11 174 330	–
Добавочный капитал (без переоценки)	24 713 914	24 713 914	–
Резервный капитал	558 717	558 717	–
Нераспределенная прибыль (убыток)	419 018 264	533 322 410	114 304 146
Итого по разделу III	**455 465 225**	**569 769371**	**114 304 146**
IV. Долгосрочные обязательства			
Заемные средства	22 145 968	11 441 057	(10 704 911)
Отложенные налоговые обязательства	25 577 415	27 622 801	2 045 386
Оценочные обязательства	5 513 000	6 075 000	562 000
Прочие обязательства	2 012 289	2 704 977	692 688
Итого по разделу IV	**55 248 672**	**47 843 835**	**(7 404 837)**
V. Краткосрочные обязательства			
Заемные средства	72 235 052	94 295 837	22 060 785
Кредиторская задолженность	66 695 540	97 449 896	30 754 356
Доходы будущих периодов	301 377	327 018	25 641
Оценочные обязательства	2 356 494	6 368 449	4 011 955
Прочие обязательства	10 022	172 142	162 120
Итого по разделу V	**141 598 485**	**198 613 342**	**57 014 857**
Баланс	**652 312 382**	**816 226 548**	**163 914 166**

Изменение по строке **«Нематериальные активы»** приведено в ТП 1.1. и ТП 1.5.

Изменение по строке **«Основные средства»** приведено в ТП 2.1.

Увеличение стоимости составило 10 493 589 тыс. руб. и сложилось из следующих составляющих:

приобретения новых основных средств, ввода в эксплуатацию объектов капитального строительства, изменение стоимости основных средств в результате реконструкции, достройки и дооборудования	44 158 519 тыс. руб.
изменения, отраженные по результатам инвентаризации, нетто	17 175 тыс. руб.
безвозмездной передачи	(7 778) тыс. руб.
выбытия основных средств в результате ликвидации, реализации и прочего выбытия	(12 020 264) тыс. руб.
увеличение накопленной амортизации сложилось из следующих составляющих:	
• суммы амортизации, начисленной в 2023 году	(32 336 613) тыс. руб.
• накопленной амортизации по выбывшим основным средствам	10 691 947 тыс. руб.

Убыток от выбытия основных средств 680 388 тыс. руб. за 2023 год (126 403 тыс. руб. за 2022 год).

Показатели из таблиц 3, 4, а также табличных примечаний 2.1, 2.2, 2.3 не включают данные по правам пользования активом. Стоимость права пользования активом, отражена по строке 1150 бухгалтерского баланса, на 31 декабря 2023 года составили 3 696 780 тыс. руб. (2 397 545 тыс. руб. на 31.12.2022 года), амортизация права пользования активом за 2023 год составила 204 588 тыс. руб. (66 353 тыс. руб. за 2022 год).

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

Наличие и движение основных средств по степени использования в 2023 году[1]

Степень использования основных средств	Сальдо по состоянию на 1 января 2023 года	Выбыло	Поступило	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2023 года
В эксплуатации	386 896 449	25 014 802	56 335 267	418 216 914
Переданные в аренду	6 015 113	902 865	1 486 754	6 599 002
На консервации	89 978	523	454	89 909
Переданные по договорам безвозмездного пользования	325 068	–	1 902	326 970
Переданные в оперативное управление	1 306 615	15 352	247 420	1 538 683
Итого основных средств	**394 633 223**	**25 933 542**	**58 071 797**	**426 771 478**

Наличие и движение начисленной амортизации основных средств по степени использования в 2023 году[2]

Степень использования основных средств	Сальдо по состоянию на 1 января 2023 года	Выбыло	Поступило	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2023 года
В эксплуатации	184 029 499	12 394 554	33 903 842	205 538 787
Переданные в аренду	3 155 057	432 352	485 287	3 207 992
На консервации	64 156	392	2 020	65 784
Переданные по договорам безвозмездного пользования	152 875	–	19 029	171 904
Переданные в оперативное управление	903 719	12 779	74 565	965 505
Итого основных средств	**188 305 306**	**12 840 077**	**34 484 743**	**209 949 972**

Доля выручки от переданных основных средств в аренду не раскрывается, ввиду несущественности.

Изменение по строке **«Оборудование к установке»** и по строке **«Вложение во внеоборотные активы»** приведено в ТП 2.2.

По строке **«Оборудование к установке»** изменение сальдо в сторону увеличения на сумму 7 384 473 тыс. руб. вызвано следующим:

увеличением сальдо по счету 07 «Оборудование к установке» на сумму	12 246 562 тыс. руб.
в том числе по:	
• импортному оборудованию	8 662 686 тыс. руб.
• энергетическому оборудованию	151 929 тыс. руб.
• прочему оборудованию	3 672 323 тыс. руб.
• технологическому оборудованию	(441 635) тыс. руб.
уменьшением остатка авансов, выданных под поставку оборудования	(1 701 290) тыс. руб.
уменьшением остатков по оборудованию, находящемуся в пути	(1 070 933) тыс. руб.
изменением сумм резерва по сомнительным долгам в части авансов, выданных под поставку оборудования	(49 637) тыс. руб.;
изменением сумм резерва под обесценение незавершенного строительства и оборудования (в части оборудования)	(2 040 229) тыс. руб.

По состоянию на 31 декабря 2023 года ПАО «ММК» имеет будущие обязательства перед поставщиками и подрядчиками по капитальным вложениям (на новое строительство, реконструкцию и техническое перевооружение действующих объектов, приобретение машин, оборудования и др.) в сумме 8 696 244 тыс. руб. (на 31 декабря 2022 года: 24 236 565 тыс. руб.; на 31 декабря 2021 года: 83 686 643 тыс. руб.).

Остаток будущих обязательств перед поставщиками и подрядчиками по капитальным вложениям в сумме 510 162 тыс. руб. приходится на компанию SINOSTEEL EQUIPMENT & ENGINEERING CO., LTD в связи с техническим перевооружением коксохимического производства.

Тестирование основных средств Общества на обесценение

Объекты основных средств, оборудования к установке и объекты незавершенного строительства проверяются на наличие обесценения, если какие-либо события или изменения обстоятельств свидетельствуют о том, что балансовая стоимость, возможно, не будет возмещена.

Если такие признаки существуют, оценивается возмещаемая стоимость актива. Возмещаемой суммой считается справедливая стоимость актива за вычетом затрат на выбытие или ценность использования в зависимости от того, какая из них выше. При оценке ценности использования расчетные будущие потоки денежных средств дисконтируются до их приведенной стоимости с использованием дисконтной ставки до налогообложения, которая отражает текущие рыночные оценки временной стоимости денежных средств и специфические риски, связанные с данным активом. Если оценить возмещаемую сумму отдельного актива не представляется возможным, Общество оценивает возмещаемую стоимость генерирующей единицы, к которой принадлежит такой актив.

Если, согласно оценкам, возмещаемая сумма актива (или единицы, генерирующей денежные потоки (далее – «ЕГДП»)) меньше, чем его балансовая стоимость, то балансовая стоимость такого актива (или ЕГДП) снижается до уровня возмещаемой стоимости. Резерв под обесценение стоимости актива создается за счет финансовых результатов ПАО «ММК».

Если впоследствии убыток от обесценения актива восстанавливается, балансовая стоимость этого актива (или ЕГДП) увеличивается до суммы пересмотренной возмещаемой стоимости таким образом, чтобы возросшая балансовая стоимость не превысила балансовую стоимость, которая была бы определена в случае, если бы по активу (или ЕГДП) не был признан убыток от обесценения в прошлые отчетные периоды. Восстановление убытка от обесценения признается в Отчете о финансовых результатах.

Руководство проанализировало влияние изменения текущих условий (П 6) на деятельность Общества в 2023 году, выявило индикаторы обесценения для ЕГДП, в части роста рыночных процентных ставок и провело тестирование внеоборотных активов на предмет обесценения соответствующего ЕГДП по состоянию на 31 декабря 2023 года. В расчетах возмещаемой стоимости внеоборотных активов ЕГДП, определённой на основе концепции «ценность использования», учтены прогнозы денежных потоков следующий 5 летний период (с 2024 по 2028 годы). Показатели за 2024-2028 годы были определены путем экстраполяции данных базисного периода (фактические данные за 12 месяцев 2023 года) с учетом прогнозируемых темпов роста. Денежные потоки за пределами пятилетнего периода были экстраполированы с учетом долгосрочного темпа роста.

По результатам теста обесценение выявлено не было. В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, Общество также проанализировало возможность погашения авансов на капитальное строительство, выданных иностранным поставщикам, и признало резерв сомнительных долгов в сумме 5 692 567 тыс. рублей.

1 Информация приведена с внутренними перемещениями внутри степеней использования и реклассификации сегмента категории. Величина внутреннего оборота составляет 13 913 279 тыс. руб.

2 Информация приведена с внутренними перемещениями внутри степеней использования и реклассификации сегмента категории. Величина внутреннего оборота составляет 2 148 130 тыс. руб.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

Изменение по строке «Долгосрочные финансовые вложения» приведено в ТП 3.1. Основные изменения вложений в уставные капиталы вызваны: увеличением в связи с дополнительным вкладом в уставные капиталы дочерних обществ, уменьшением в связи с ликвидацией дочернего общества, а также в связи с продажей долей в уставных капиталах незначительных прочих обществ.

На каждую отчетную дату руководство Общества проводит проверку на обесценение финансовых вложений. По состоянию на 31 декабря 2022 года в отношении финансовых вложений в уставный капитал одного из дочерних предприятий Общества, по которому наблюдались признаки обесценения ввиду сложившейся негативной конъюнктуры, повлиявшей на операционную деятельность этого дочернего предприятия, дополнительно был признан резерв на обесценение и по состоянию на 31.12.2022 составил в сумме 51 125 251 тыс. руб. По состоянию на 31 декабря 2023 года руководство Общества не выявило изменений в ключевых допущениях по совокупности факторов по сравнению с их оценкой на 31 декабря 2022 года.

Информация по строке **«Отложенные налоговые активы»** подробно приведена в разделе П 4.

Сальдо по строке **«Прочие внеоборотные активы»** изменилось в сторону увеличения на 297 994 тыс. руб. и составило на конец отчетного периода 4 457 012 тыс. руб.,

Выполнение НИОКР и технологические работы	846 008 тыс. руб.
Резерв под обесценение стоимости НИОКР	(409 054) тыс. руб.
Денежные средства, ограниченные в использовании	2 870 026 тыс. руб.
Расходы будущих периодов со сроком более года	1 150 032 тыс. руб.

Изменение по строке **«Запасы»** приведено в ТП 4.1.

Величина авансов, уплаченных Обществом в связи с приобретением запасов, составила 2 826 609 тыс. руб. на 31 декабря 2023 года (1 797 961 тыс. руб. на 31 декабря 2022 года; 2 164 942 тыс. руб. на 31 декабря 2021 года).

Изменение по строке «Дебиторская задолженность» приведено в ТП 5.1.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков, тыс. руб.

	Сальдо по состоянию на		
Сроки возникновения	31 декабря 2021 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года
Всего	**81 057 960**	**51 111 841**	**91 181 080**
Не просроченная	80 559 863	49 147 760	82 069 114
Просроченная	1 312 266	7 315 310	15 367 342
Резерв по сомнительным долгам	(814 169)	(5 351 230)	(6 255 376)

Прочая дебиторская задолженность, тыс. руб.

	Сальдо по состоянию на		
Сроки возникновения	31 декабря 2021 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года
Прочая дебиторская задолженность, всего	**1 371 341**	**2 739 431**	**9 853 199**
в том числе:			
расчеты с бюджетом	292 868	567 757	3 226 876
расчеты с разными дебиторами	1 463 281	2 171 674	6 626 323
резерв по сомнительным долгам	(384 808)	–	–

Изменение по строке **«Краткосрочные финансовые вложения»** приведено в ТП 3.1.

Увеличение сальдо по строке **«Денежные средства и денежные эквиваленты»** составило 16 093 394 тыс. руб.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

Денежные средства и денежные эквиваленты, тыс. руб.

	Сальдо по состоянию на		
Наименование показателя	31 декабря 2021 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года
Денежные средства и денежные эквиваленты, всего	**51 108 047**	**136 855 320**	**152 948 714**
в том числе:			
на расчетных счетах	7 100 875	11 260 757	19 855 169
на валютных счетах	18 001 022	11 174 779	132 831 438
депозитные вклады	26 006 150	114 419 784	–

Ниже приведены данные о составе прочих поступлений и выплат по текущей деятельности отчета о движении денежных средств:

	Сальдо по состоянию на	
Наименование показателя	2023 год	2022 год
Текущая деятельность		
Прочие поступления, всего	**8 890 050**	**11 263 386**
в том числе:		
свернутые косвенные налоги (НДС)	4 508 522	4 959 838
возмещение страхового случая	–	811 270
поступления по претензиям	743 307	665 232
результат от продажи валюты	–	3 107 671
прочие	3 638 221	1 719 375
Прочие платежи, всего	**(19 945 482)**	**(19 595 212)**
в том числе:		
налоги уплаченные (кроме НДС)	(1 817 949)	(1 782 782)
акциз на сталь	(12 108 863)	(7 671 938)
результат от покупки валюты	(36 070)	(2 382 213)
расчеты по страховым взносам	(980 349)	(803 092)
мероприятия социального характера	(2 272 268)	(2 260 087)
денежные средства, ограниченные к использованию	–	(2 669 110)
платежи таможенному органу, включая экспортные пошлины	(1 798 507) (81 230)	(1 334 977) (113 115)
прочие	(931 477)	(691 013)
Инвестиционная деятельность		
Прочие поступления, всего	**2 057 340**	**68 345 553**
гашение депозитов сроком свыше 90 дней	2 057 340	64 733 348
возврат авансов выданных	–	3 612 205
Прочие платежи, всего	–	(38 570 245)
размещение депозитов сроком свыше 90 дней	–	(38 570 245)

В сравнительной информации за 2022 год операции по оплате факторинга скорректированы на сумму НДС, строка «свернутые косвенные налоги (НДС)», перенесена в строку «Прочие поступления».

Сальдо по строке **«Уставный капитал»** за отчетный период не изменилось. Раскрыто в П 8.

Сальдо по строке **«Добавочный капитал»** за отчётный период не изменилось. Добавочный капитал Общества в сумме 24 713 914 тыс. рублей сформирован за счет эмиссионного дохода, полученного в результате выпуска акций Общества по цене, превышающей их номинальную стоимость.

Сальдо по строке **«Резервный капитал»** за отчетный период не изменилось.

По строке **«Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)»** произошло увеличение на 114 304 146 тыс. руб. за счет

- формирования чистой прибыли (убытка) за отчетный период 114 197 849 тыс. руб.
- восстановление суммы объявленных и невостребованных дивидендов и НДФЛ 106 297 тыс. руб.

Обществом были сделаны прочие реклассификации в отношении сравнительной информации, чтобы соответствовать представлению информации в бухгалтерской отчетности за данный период. Данные реклассификации не повлияли на чистую прибыль, собственный капитал или денежные потоки, представленные ранее.

Изменение по разделу **«Долгосрочные обязательства»** в части кредитов и займов приведено в ТП 5.3.

13 июня 2019 года связанная сторона Общества в Ирландии разместила на международных рынках капитала 5-летние еврооблигации в долларах на сумму 32 257 900 тыс. руб. (500 млн долларов США, по курсу на дату выпуска облигаций) со ставкой купона 4,375% годовых и выплатами два раза в год. Облигации подлежали погашению 13 июня 2024 года ПАО «ММК» выступило гарантом по обязательствам компании, а также получило заем от этой связанной стороны на аналогичных условиях для финансирования общих корпоративных целей.

В 2022 году в связи с конфликтом на Украине некоторые страны ввели санкции в отношении некоторых российских предприятий и отдельных лиц, в том числе Общества и его бенефициарного владельца. Также связанная сторона, разместившая еврооблигации, не смогла выплатить до 1 июля 2022 года купон по еврооблигациям, в связи с техническими ограничениями на финансовую инфраструктуру со стороны ЕС и США. Это обстоятельство, а также технический дефолт по еврооблигациям спровоцировали перекрестный дефолт по другому кредиту и привели к реклассификации долгосрочной задолженности на общую сумму 19 972 351 тыс. рублей в краткосрочные займы по состоянию на 31 декабря 2023 г. (15 604 649 тыс. рублей по состоянию на 31 декабря 2022). Выявленное санкционное воздействие носит технический характер, признаки неспособности Общества выполнять свои обязательства по кредитным договорам отсутствуют. По состоянию на 31 декабря 2023 г. Общество не получало требований от кредиторов о досрочном погашении обязательств. Группа продолжит взаимодействие с кредиторами по данному вопросу.

Общество прилагает все усилия, чтобы обеспечить через связанную сторону выплаты купонов держателям еврооблигаций, как только

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

обработка платежей станет юридически и технически возможной. В июне 2022 года Общество подало заявки в соответствующие органы США, Великобритании и Ирландии с целью получения лицензий от этих органов, которые необходимы для осуществления платежей по еврооблигациям и осуществления прав и обязанностей всеми сторонами в отношении еврооблигаций с соблюдением всех применимых санкций. По состоянию на 31 декабря 2022 года заявки все еще находятся на рассмотрении.

В декабре 2022 года Общество выпустило 307 636 облигаций номинальной стоимостью 307 636 тыс. долларов с расчетами в российских рублях по официальному курсу на дату расчета на Московской бирже, заместив еврооблигации в соответствующей сумме. График платежей и процентная ставка идентичны соответствующим условиям еврооблигаций. Еврооблигации на соответствующую сумму были погашены в соответствии с эмиссионной документацией путем отправки уведомления в адрес эмитента еврооблигаций, регистратора, платежного агента и клиринговых систем об аннулировании 307 636 шт. еврооблигаций. В декабре 2022 года Общество выплатило по этим российским замещающим облигациям купон, причитавшийся к выплате в июне и декабре 2022 года.

Оставшаяся часть еврооблигаций номинальной стоимостью 17 252 800 тыс. руб. (192 млн. долларов) находится в обращении по состоянию на 31 декабря 2023 г. Общество не смогло выплатить соответствующий купон в размере 1 574 714 тыс. руб. (17 млн. долларов), таким образом часть еврооблигаций подлежит выплате по требованию.

Изменение оценочных обязательств раскрыто в ТП 7.

Общее увеличение оценочного обязательства на рекультивацию земли на 400 000 тыс. руб. произошло за счет:

использования в отчетном периоде	(932 000) тыс. руб.
увеличение стоимости в связи с изменением оценок	815 000 тыс. руб.
увеличения стоимости в связи с ростом его приведенной стоимости в результате приближения срока его исполнения	517 000 тыс. руб..

Сумма оценочного обязательства по рекультивации земли составила на конец периода:

долгосрочная часть	6 075 000 тыс. руб.
краткосрочная часть	860 000 тыс. руб.

Увеличение по строке «Заемные средства» в разделе «Краткосрочные обязательства» приведено в ТП 5.3.

Общая величина начисленных процентов по долгосрочным и краткосрочным кредитам и займам составила 2 354 596 тыс. руб., в том числе отнесенных:

на прочие расходы	2 274 558 тыс. руб.
на увеличение стоимости инвестиционных активов	80 038 тыс. руб.

Величина задолженности по долгосрочным и краткосрочным заемным средствам на отчетную дату составила:

• кредиты и займы	103 353 345 тыс. руб.
• проценты по кредитам	104 689 тыс. руб.
• проценты по займам	2 278 860 тыс. руб.

График погашения задолженности по кредитам и займам (без учета процентов)

Год, заканчивающийся 31 декабря, тыс. руб.

До востребования	21 520 043
2024 года	72 776 738
2025 года	595 038
2026 года	9 363 210
2027 года и позже	1 482 810
Итого	105 737 838

На 31 декабря 2023 года неиспользованные средства в рамках кредитных линий составили 120 923 323 тыс. руб. (на 31 декабря 2022 года: 110 497 572 тыс. руб.; на 31 декабря 2021 года: 112 471 109 тыс. руб.).

Изменение по строке **«Кредиторская задолженность»** приведено в ТП 5.3.

Прочая кредиторская задолженность, тыс. руб.

	Сальдо по состоянию на		
Наименование показателя	31 декабря 2021 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года
Прочие кредиторы, всего	31 578 475	2 845 546	3 913 322
в том числе:			
расчёты с акционерами	30 676 358	953 604	844 038
расчеты по претензиям	9 625	421 061	573 320
расчеты по договорам страхования	460 690	332 802	797 011
расчеты по услугам оператора транспортных компаний	122 998	260 384	391 735
расчеты с разными кредиторами	308 804	877 695	1 307 218

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

Отчет о финансовых результатах за 2023 год, тыс. руб.

Показатели	2023 год	2022 год	Изменения
Выручка, всего	**664 530 782**	**578 026 183**	**86 504 599**
в том числе:			
Металлопродукции	649 950 013	560 095 732	89 854 281
Себестоимость продаж, всего	(468 843 523)	(440 628 577)	(28 214 946)
в том числе:			
Металлопродукции	(456 280 612)	(425 689 702)	(30 590 910)
Валовая прибыль	**195 687 259**	**137 397 606**	**58 289 653**
Коммерческие расходы, всего	(45 214 721)	(42 762 858)	(2 451 863)
в том числе:			
на металлопродукцию	(44 177 603)	(41 471 395)	(2 706 208)
Управленческие расходы, всего	(11 262 621)	(10 293 146)	(969 475)
в том числе:			
на металлопродукцию[1]	(11 014 843)	(9 984 351)	(1 030 492)
Прибыль (убыток) от продаж	**139 209 917**	**84 341 602**	**54 868 315**
Прочие доходы и расходы			
Доходы от участия в других организациях	2 620 018	890 932	1 729 086
Проценты к получению	11 403 503	4 819 485	6 584 018
Проценты к уплате	(3 818 774)	(2 884 732)	(934 042)
Прочие доходы	19 102 954	20 558 780	(1 455 826)
Прочие расходы	(22 635 375)	(47 990 088)	25 354 713
Прибыль (убыток) до налогообложения	**145 882 243**	**59 735 979**	**86 146 264**
Налог на прибыль, всего	(28 869 984)	(11 467 914)	(17 402 070)
в том числе:			
текущий налог на прибыль	(26 762 624)	(12 369 318)	(14 393 306)
отложенный налог на прибыль	(2 107 360)	901 404	(3 008 764)
Прочее	(2 814 410)	43 801	(2 858 211)
Чистая прибыль (убыток)	**114 197 849**	**48 311 866**	**65 885 983**

Ниже приведена расшифровка отдельных показателей отчета о финансовых результатах, с учетом п. 22 ПБУ 9/99.

Выручка от реализации продукции по сортаменту, тыс. руб.

Вид продукции	2023 год	2022 год	Изменения
Металлопродукция	649 950 012	560 095 732	89 854 280
Услуги	2 022 648	1 577 895	444 753
Прочая продукция	12 558 122	16 352 556	(3 794 434)
Итого	**664 530 782**	**578 026 183**	**86 504 599**

Для более детального пояснения ниже приведены данные о составе прочих доходов и расходов за 2023 год.

Наименование показателя	2023 год	2022 год
Проценты к получению, доходы от участия в других организациях, всего	**14 023 521**	**5 710 417**
в том числе:		
процент банка по депозитам, векселям и займам	11 403 503	4 819 485
доходы от участия в других организациях	2 620 018	890 932
Проценты к уплате, всего	**(3 818 774)**	**(2 884 732)**
в том числе:		
проценты по кредитам и займам, облигациям, векселям и за отсрочку платежа	(3 818 774)	(2 884 732)
Прочие доходы, всего	**19 102 954**	**20 558 780**
в том числе:		
доходы от реализации основных средств	50 372	40 017
доходы от реализации прочего имущества	6 873 730	5 922 271
доходы от ликвидации основных средств	1 018 177	943 924
доходы от реализации имущественных прав	97 500	580 000
доходы по договорам уступки права	730 544	5 084 426
страховое возмещение понесенного ущерба	-	1 021 270
доходы от покупки (продажи) валюты	-	3 107 671

1 Управленческие расходы, связанные с реализацией металлопродукции, распределяются пропорционально ее доле в выручке.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

Наименование показателя	2023 год	2022 год
курсовая разница по операциям пересчета выраженной в иностранной валюте стоимости активов и обязательств, подлежащих оплате, в том числе:	4 978 489	77 081
в иностранной валюте	11 090 217	2 462 918
в рублях	(6 111 728)	(2 385 837)
присужденные, признанные должником штрафы, пени, неустойки	827 308	694 422
прибыль прошлых лет	247 124	(649 985)
полезные возвраты от списания объектов НЗС, оборудования к установке, материалов	917 343	801 063
оценочные резервы	359 494	11 440
прочие	3 002 873	2 925 180
Прочие расходы, всего	**(22 635 375)**	**(47 990 088)**
в том числе:		
расходы, связанные с реализацией прочего имущества	(6 797 194)	(5 838 799)
расходы, связанные с реализацией основных средств (остаточная стоимость)	(22 011)	(26 814)
расходы, связанные с реализацией имущественных прав	(97 500)	(20 884)
расходы по договорам уступки права	(730 544)	(5 084 426)
расходы, связанные с ликвидацией основных средств	(1 724 740)	(1 082 557)
расходы, связанные с оплатой услуг банков	(1 376 699)	(476 516)
расходы, связанные с получением кредитов, займов	(39 069)	(19 256)
расходы, связанные с размещением и обслуживанием ценных бумаг	(64 565)	(30 025)
убытки прошлых лет	(788 982)	152 019
присужденные, признанные штрафы, пени, неустойки	(225 590)	(766 638)
списание оборудования, НЗС, материалов	(232 147)	(454 721)
оценочные резервы	(3 355 598)	(26 241 409)

Наименование показателя	2023 год	2022 год
оценочные обязательства	(2 784 060)	(1 457 731)
расходы от покупки (продажи) валюты	(123 451)	(2 382 213)
финансирование учреждений и других организаций и объединений	(820 898)	(822 624)
благотворительные цели и безвозмездная передача	(1 446 417)	(1 588 373)
прочие	(2 005 910)	(1 849 121)

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

4. Налог на прибыль

Налогооблагаемая база для расчета налога на прибыль составила:

Ставка налога на прибыль	2023 год	2022 год
20%	128 342 494	58 693 005
16,5%	6 631 061	3 822 528
Всего	134 973 555	62 515 533

Текущий налог на прибыль в соответствии с ПБУ 18/02 за 2023 и 2022 годы представлен следующим образом:

Наименование показателя	2023 год	2022 год
Условный расход по налогу на прибыль	**28 944 362**	**11 701 585**
Постоянные налоговые расходы (доходы)	**(74 378)**	**(233 671)**
в том числе:		
по основным средствам	12 754	12 774
по доходам от долевого участия в других организациях	(524 004)	(178 186)
по расходам на НИОКР, НМА	(33 986)	(37 774)
по прочим расходам (доходам), не принимаемым для целей налогообложения	470 858	(30 485)
Увеличение (уменьшение) отложенного налогового актива, всего	**(61 974)**	**4 965 458**
в том числе:		
по основным средствам	(1 952)	(2 356)
по нематериальным активам, по расходам на НИОКР	81 823	10
по резервам и оценочным обязательствам	(346 122)	4 601 977
по прочим	204 277	365 827
Уменьшение (увеличение) отложенного налогового обязательства, всего:	**(2 045 386)**	**(4 064 054)**
в том числе:		
по основным средствам	(349 786)	(978 585)
по оценке незавершенного производства и готовой продукции	(561 245)	(434 923)
по нематериальным активам, по расходам на НИОКР	(20 656)	(56 934)
по резервам	–	5 382
по непризнанному доходу от курсовых разниц	(711 316)	(1 560 560)
по прочим	(402 383)	(38 434)
Итого отложенный налог на прибыль	**(2 107 360)**	**901 404**
Итого текущий налог на прибыль	**26 762 624**	**12 369 318**

5. События после отчетной даты

После отчетной даты не произошло никаких событий, которые бы требовали специальных пояснений или корректировок в бухгалтерской отчетности.

6. Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы

Налоги

Налоговое законодательство Российской Федерации, действующее или вступившее в силу на конец отчетного периода, допускает возможность разных трактовок отдельных фактов хозяйственной жизни Общества. В связи с этим позиция руководства в отношении налогов и документы, обосновывающие эту позицию, могут быть оспорены налоговыми органами. Налоговый контроль в Российской Федерации ужесточается, вследствие чего повышается риск проверок влияния на налогооблагаемую базу операций, не имеющих четкой финансово-хозяйственной цели или операций с контрагентами, не соблюдающими требования налогового законодательства. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки. При определенных обстоятельствах могут быть проверены и более ранние периоды. По мнению руководства Общества, по состоянию на 31 декабря 2023 года соответствующие положения законодательства интерпретированы им корректно, и Общество выполнило все требования налогового законодательства.

Российское законодательство о трансфертном ценообразовании, в целом, соответствует международным принципам трансфертного ценообразования, разработанным Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), с определенными особенностями. Законодательство о трансфертном ценообразовании предусматривает возможность доначисления налоговых обязательств по контролируемым сделкам (сделкам с взаимозависимыми лицами и определенным видам сделок с не взаимозависимыми лицами), если цена сделки не соответствует рыночной. Руководство внедрило систему внутреннего контроля в целях выполнения требований действующего законодательства о трансфертном ценообразовании. Налоговые обязательства, возникающие в результате операций между предприятиями Группы, определяются на основе фактической цены сделки. Существует вероятность того, что по мере дальнейшего развития практики применения правил трансфертного ценообразования эти цены могут быть оспорены.

Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Общества.

Руководство в настоящее время считает, что его позиция в отношении налогов и примененные Обществом интерпретации законодательства могут быть подтверждены, однако, существует риск того, что Общество понесет дополнительные расходы, если позиция руководства в отношении налогов и примененные Обществом интерпретации законодательства будут оспорены налоговыми органами. Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового положения и результатов деятельности Общества.

С 2022 года ПАО «ММК» осуществляет взаимодействие с налоговым органом в режиме налогового мониторинга. Регистры бухгалтерского и налогового учета ежемесячно публикуются в информационных базах ПАО «ММК» с постоянным доступом сотрудников ФНС. В 2023 началась работа по дальнейшему расширению взаимодействия – переход на АИС Налог 3.

В 2023 году согласно Федеральному закону о налоге на сверхприбыль от 04.08.2023 №414-ФЗ был рассчитан налог в сумме 5 619 711 тыс. руб. С целью применения налогового вычета в размере 50 % от суммы налога, в федеральный бюджет РФ был перечислен обеспечительный платёж в сумме 2 809 856 тыс. руб.

С 2023 года в Российской Федерации введён новый порядок учета начисленных и уплаченных налогов и страховых взносов с помощью единого налогового счёта (ЕСН), соответственно ПАО «ММК» осуществляет перечисления налогов и сборов единым налоговым платежом (ЕНП).

Оценочные обязательства

ПАО «ММК» проводит мероприятия по восстановлению ущерба, нанесенного окружающей среде, касающиеся восстановления территории крупного карьера по добыче железной руды в Магнитогорске. В 2020 году программа мероприятий по возмещению экологического ущерба была пересмотрена, в частности, был изменен метод рекультивации карьера «Подотвальное», что привело к сокращению расчетных сроков рекультивации с 2038 года до 2030 года. В связи с этим Организация сформировала оценочное обязательство по возмещению экологического ущерба в сумме 6 935 000 тыс. руб. по состоянию на 31 декабря 2023 года (на 31 декабря 2022 года: 6 115 000 тыс. руб.). Общество использовало ставку дисконтирования в размере 12% (на 31 декабря 2022 года: 9%) для расчета оценочного обязательства.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

Условные обязательства

В первом полугодии 2021 года Федеральная антимонопольная служба РФ (далее ФАС) возбудила дела о нарушении антимонопольного законодательства в отношении ПАО «ММК» и других российских металлургических компаний на рынке горячекатаного плоского проката в Российской Федерации. 10 октября 2022 года Комиссия Федеральной антимонопольной службы завершила рассмотрение дел о нарушении антимонопольного законодательства и квалифицировало действия ПАО «ММК» на рынке горячекатаного плоского проката в Российской Федерации с января 2021 года как нарушение пункта 1 части 1 статьи 10 Закона о защите конкуренции. 29 сентября 2022 года ФАС вынесла решение о привлечении ПАО «ММК» к административной ответственности в виде штрафа. Постановление не вступило в силу ввиду инициированного процесса обжалования Обществом этого Постановления. ПАО «ММК» не согласно с итоговыми выводами комиссии ФАС России и отстаивает свою позицию в суде.

В 2022-2023 году сохраняющаяся внешнеполитическая напряженность усилилась в результате развития событий в Украине, которая оказала негативное влияние на товарные и финансовые рынки, а также на повышенную волатильность курсов иностранных валют. В текущих условиях возможны дальнейшие ограничения деловой активности компаний, работающих в соответствующих регионах. Соединенные Штаты Америки, Европейский Союз и некоторые другие страны ввели экономические санкции в отношении российского бизнеса и отдельных лиц. На данном этапе трудно определить долгосрочный эффект негативных экономических последствий и введенных санкций. Общество следит за ситуацией и делает все возможное для снижения негативного влияния санкций на деятельность и финансовое положение Общества.

Руководство проанализировало влияние изменения текущих условий ведения бизнеса на активы и обязательства Общества, оценило эффект влияния по всем направлениям , уделив особое внимание оценке возмещаемости стоимости основных средств Общества (П 3), проверке погашаемости авансов на капитальное строительство, выданных иностранным поставщикам (П 3), проверке на обесценение финансового вложения, по которому наблюдались признаки обесценения в отчетном периоде (П 3), достаточности резерва по сомнительным долгам в отношении дебиторской задолженности покупателей и прочей дебиторской задолженности (П 3) и проверке выполнения ограничительных условий по договорам заимствований Общества (П 3).

Оценки, отраженные в бухгалтерской отчетности, были сделаны Обществом на основе доступных данных в сложившихся макроэкономических условиях с использованием лучшей отраслевой экспертизы. Тем не менее текущие оценки руководства могут измениться под влиянием неопределенности, вызванной геополитической ситуацией.

7. Управление рисками

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Экономика страны особенно чувствительна к ценам на нефть и газ. Правовая, налоговая и нормативная система продолжают развиваться и подвержены часто вносимым изменениям, а также допускают возможность разных толкований. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также международные санкции в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику.

Деятельность Общества в той или иной степени подвергается различным видам рисков (финансовым, правовым, страновым и региональным, репутационным и др.). В пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах раскрыта информация о подверженности Общества рискам и о причинах их возникновения, механизмах управления рисками, а также изменениях по сравнению с предыдущим периодом.

Основные риски, присущие деятельности ПАО «ММК» включают в себя риск ликвидности, кредитный риск, риск изменения процентных ставок и курсов валют, риск изменения цен на долевые инструменты. Описание рисков и политики управления указанными рисками приведено ниже.

Риск ликвидности

Риск ликвидности заключается в том, что Общество не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения. Общество тщательно контролирует и управляет своим риском ликвидности. Общество использует процедуры детального бюджетирования и прогнозирования движения денежных средств, чтобы удостовериться в наличии денежных средств, необходимых для своевременной оплаты своих обязательств.

В таблице ниже представлен анализ сроков погашения кредитов и займов с учетом контрактных сроков погашения обязательств, включая проценты, исчисленные до срока погашения кредитов и займов:

2023 год	Итого	В течение 1 мес.	От 1 до 3 мес.	От 3 до 12 мес.	От 1 до 5 лет	В последующие годы	До востребования
Кредиты и займы с фиксированной ставкой	89 641 059	5 523	2 039 794	65 582 089	1 035 331	630 094	20 348 228
Кредиты и займы с плавающей ставкой	20 278 190	82 243	98 367	6 800 667	10 421 685	-	2 875 228
Итого	**109 919 249**	**87 766**	**2 138 161**	**72 382 756**	**11 457 016**	**630 094**	**23 223 456**

2022 год	Итого	В течение 1 мес.	От 1 до 3 мес.	От 3 до 12 мес.	От 1 до 5 лет	В последующие годы	До востребования
Кредиты и займы с фиксированной ставкой	71 380 418	4 209 007	341 553	30 037 389	22 320 254	320 117	14 152 098
Кредиты и займы с плавающей ставкой	24 775 482	-	7 133	21 650 147	-	-	3 118 202
Итого	**96 155 900**	**4 209 007**	**348 686**	**51 687 536**	**22 320 254**	**320 117**	**17 270 300**

2021 год	Итого	В течение 1 мес.	От 1 до 3 мес.	От 3 до 12 мес.	От 1 до 5 лет
Кредиты и займы с фиксированной ставкой	52 771 930	394 919	3 784 556	9 007 872	39 584 583
Кредиты и займы с плавающей ставкой	33 331 390	397 855	13 453 361	16 082 491	3 397 683
Итого	**86 103 320**	**792 774**	**17 237 917**	**25 090 363**	**42 982 266**

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

Кредитный риск

Общество подвержено кредитному риску, т.е. риску неисполнения своих обязательств стороной контракта и, вследствие этого, возникновения финансового убытка у Общества. Финансовые инструменты, которые способны создавать существенные кредитные риски для Общества, состоят, главным образом, из денежных средств и их эквивалентов, банковских депозитов и дебиторской задолженности, включая необеспеченную торговую и прочую дебиторскую задолженность.

При заключении сделок с новым контрагентом Общество оценивает кредитоспособность потенциального контрагента и определяет кредитные лимиты, индивидуальные для каждого контрагента. Кредитные лимиты контрагентов регулярно пересматриваются как минимум на ежегодной основе.

Анализ кредитного риска дебиторской задолженности представлен в таблице 5 (П 3).

Кредитный риск краткосрочных депозитов и денежных средств на текущих счетах минимизируется заключением договоров только с надёжными контрагентами с независимым кредитным рейтингом от AAA до BB+ на основании данных рейтингового агентства АКРА и рейтингового агентства «Эксперт РА».

Валютный риск

Валютный риск – это риск отрицательного воздействия изменения курса валют на финансовые результаты Общества. В настоящее время Общество не использует инструменты хеджирования для управления рисками, связанными с изменением курсов валют.

В таблице ниже представлен анализ чувствительности к ослаблению российского рубля относительно доллара США, ЕВРО и ЮАНЯ на 10% (2022 год: 10%, 2021 год: 10%) что, по мнению руководства, является разумной величиной в текущей экономической ситуации.

	Доход или убыток		
Сроки возникновения	2021 год	2022 год	2023 год
Влияние евро	**(2 432 493)**	**(432 647)**	**(400 465)**
Влияние доллара США	5 309 882	(2 464 057)	(2 960 197)
Влияние юани	(263 767)	5 357 169	6 782 345

Риск изменения процентных ставок

Риск изменения процентных ставок связан с вероятностью изменений в стоимости финансовых инструментов в связи с изменениями процентных ставок. Риск изменения процентных ставок не является существенным для Общества.

Риск изменения цен на долговые или долевые инструменты

Риск изменения цен инвестиций в связи с наличием у Общества финансовых вложений в долевые и долговые инструменты не является для нее существенным.

8. Акции и дивиденды

На конец отчетного периода уставный капитал Общества, состоящий из обыкновенных именных акций Общества в количестве 11 174 330 000 штук, номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая, составил 11 174 330 000 руб.

По состоянию на 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года акций ПАО «ММК», находящихся в собственности Общества, его дочерних обществ, не было.

27 июня 2022 года глобальные депозитарные расписки ПАО «ММК», представляющие 235 064 687 обыкновенных акций Общества, были исключены из официального котировального списка Лондонской фондовой биржи. Исключение последовало за прекращением программы депозитарных расписок ММК («программа ДР») в связи с изменениями в российском законодательстве, согласно которым российские эмитенты должны инициировать прекращение обращения за пределами Российской Федерации депозитарных расписок, представляющих акции компаний.

В соответствии с новыми требованиями законодательства в июле–ноябре 2022 года прошел процесс принудительной конвертации депозитарных расписок российских эмитентов. Также, держатели расписок, чьи права учитывались в иностранных депозитариях, могли провести конвертацию путем подачи заявления в адрес кастодиана депозитарной программы. В августе–сентябре 2022 года прошел процесс конвертации депозитарных расписок, согласно которому депозитарные расписки, права на которые учитывались в российских депозитариях, были автоматически конвертированы в обыкновенные акции. По имеющейся в ПАО «ММК» информации, на текущий момент в обращении находятся глобальные депозитарные расписки ПАО «ММК», представляющие 152 567 415 обыкновенных акций Общества.

В соответствии с подпунктом 2 пункта 5 статьи 6 Федерального закона №114 ФЗ Российской Федерации от 16 апреля 2022 года владельцы, ДР которых не конвертированы в обыкновенные акции российских эмитентов, не могут голосовать на собраниях акционеров и получать дивиденды.

Чистая прибыль отчетного года составляет 114 197 849 тыс. руб. (2022 г: 48 311 866 тыс. руб.).

Наименование показателя	2023 год	2022 год
Средневзвешенное количество обыкновенных акций	11 174 330 000	11 174 330 000
Кредиты и займы с Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб.	10,22	4,32

Разводненная прибыль отсутствует, так как Организация не имеет конвертируемых ценных бумаг или договоров на размещение собственных обыкновенных акций по цене ниже рыночной.

Дивиденды акционерам в 2022 и 2023 годах не начислялись. По итогам 2021 года сумма начисленных дивидендов составила 99 820 290 тыс. руб.

9. Государственная помощь

Информация о государственной помощи представлена в ТП 9.

10. Информация по сегментам

Исходя из требований, установленных Положением по бухгалтерскому учету ПБУ 12/2010 «Информация по сегментам», а также исходя из сходства по назначению, процессу производства, потребителям товаров и методам продаж, ПАО «ММК» установило в качестве отчетного сегмента операционный сегмент «Производство продукции металлургической промышленности». Удельный вес его в проданной товарной продукции (в стоимостном выражении) в 2023 году составил 97,81% (в 2022 году составил 96,90%) и, соответственно, выполнены условия, когда выручка от продажи, финансовый результат и активы в размере более 75% относятся к сегменту «Производство продукции металлургической промышленности».

Сегмент установлен организацией самостоятельно, исходя из ее организационной и управленческой структуры.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2023 год

Информация по отчетному – операционному сегменту

	Сегмент		Не распределено		Всего по Обществу	
Показатель	2023 год	2022 год	2023 год	2022 год	2023 год	2022 год
Выручка от продаж, тыс. руб.	649 950 013	560 095 732	14 580 769	17 930 451	664 530 782	578 026 183
Доля выручки от продаж в общей выручке, %	97,81	96,90	2,19	3,10	100,00	100,00
Полная себестоимость (в т. ч. коммерческие и управленческие расходы), тыс. руб.	(511 473 058)	(477 145 448)	(13 847 807)	(16 539 133)	(525 320 865)	(493 684 581)
Прибыль от продаж, тыс. руб.	138 476 955	82 950 284	732 962	1 391 318	139 209 917	84 341 602
Доля прибыли в общей сумме прибыли, %	99,47	98,35	0,53	1,65	100,00	100,00

Распределение прочих доходов и расходов между сегментами не осуществлялось.

Показатели, не относящиеся к отчетному сегменту, представляют собой выручку и расходы от реализации продукции коксохимического производства, теплоэнергии, природного газа и электроэнергии.

Наименование показателя	31 декабря 2021 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года
Общая балансовая величина активов[1]	576 318 471	652 312 382	816 226 548
Общая величина обязательств[1]	211 472 974	196 847 157	246 457 177
Общая величина вложений в дочерние общества и совместную деятельность[1]	131 954 547	132 136 029	132 136 029

В 2023 году у Общества один основной покупатель, на которого в отдельности приходится не менее 10% общей выручки от продаж. Данные по покупателям в 2022 году отражены в Таблице 21.

Наименование покупателя	Выручка от продаж	
	2023 год	2022 год
Дочернее общество, трейдер в РФ	84 892 280	74 749 681

В соответствии с п. 33 ПБУ 12/2010 не раскрывается наименование покупателей и информация по географическим сегментам, т.к. раскрытие может привести к потерям экономического характера ввиду потенциального санкционного давления.

1 в силу несущественности операций, не относящихся к основному операционному сегменту, показатели приведены в целом по ПАО «ММК».

11. Информация о прекращаемой деятельности

Информация по прекращаемой деятельности в течение 2023 года, в том числе по активам, использование которых прекратилось в течение 2023 года, не раскрывается как не удовлетворяющая условиям признания деятельности прекращаемой.

12. Информация о связанных сторонах

ПАО «ММК» осуществляет операции со связанными сторонами в процессе ведения своей обычной операционной деятельности, в частности, осуществляет закупки и продажи товаров и услуг, а также осуществляет операции по финансированию отдельных связанных сторон и осуществляет с ними другие финансовые операции. Операции со связанными сторонами проводятся на обычных коммерческих условиях для схожих по характеру сделок.

Для целей раскрытия информации в настоящих Пояснениях приведенные ниже показатели по связанным сторонам включают показатели по операциям и остаткам расчетов с компаниями: дочерние и другие связанные стороны.

Основной управленческий персонал ПАО «ММК» включает в себя: Председателя и членов Совета директоров ПАО «ММК», членов Правления ПАО «ММК» и получает только краткосрочное вознаграждение.

Табличные пояснения к бухгалтерской отчетности ПАО «ММК» за 2023 год

Продажи ПАО «ММК» связанным сторонам, тыс. руб.

Вид связанной стороны	Продажа							
	Продукции		Работ, услуг		Основных средств		Прочих активов	
	2022 год	2023 год	2022 год	2023 год	2022 год	2023 год	2022 год	2023 год
Дочерние общества	115 801 505	132 839 980	1 019 118	1 156 235	24 826	11 415	3 024 212	3 791 687
Другие связанные стороны	7 661 364	77 694 875	91 612	117 322	12 413	38 954	2 087 338	2 359 327
Итого	**123 462 869**	**210 534 855**	**1 110 730**	**1 273 557**	**37 239**	**50 369**	**5 111 550**	**6 151 014**

Прочие доходы, полученные ПАО «ММК» от связанных сторон, тыс. руб.

Вид связанной стороны	% к получению		Доходы от участия	
	2022 год	2023 год	2022 год	2023 год
Дочерние общества	188 082	1 154 915	886 777	2 613 093
Другие связанные стороны	21	58 360	4 155	6 925
Итого	**188 103**	**1 213 275**	**890 932**	**2 620 018**

Покупки ПАО «ММК» у связанных сторон, тыс. руб.

Вид связанной стороны	Приобретение					
	Работ, услуг		Основных средств		МПЗ	
	2022 год	2023 год	2022 год	2023 год	2022 год	2023 год
Дочерние общества	22 706 044	47 308 422	2 479 871	3 283 462	66 947 581	64 849 102
Другие связанные стороны	23 148 589	8 076	2 560 074	8 123 690	1 852 053	10 244 411
Итого	**45 854 633**	**47 316 498**	**5 039 945**	**11 407 152**	**68 799 634**	**75 093 513**

Прочие расходы по операциям ПАО «ММК» со связанными сторонами тыс. руб.

	% к уплате		Финансирование учреждений и других организаций и объединений	
	2022 год	2023 год	2022 год	2023 год
Дочерние общества	454 311	900 401	-	-
Другие связанные стороны	513 447	720 168	959 433	989 786
Итого	**967 758**	**1 620 569**	**959 433**	**989 786**

Основные средства, переданные в аренду связанным сторонам, тыс. руб.

Вид связанной стороны	Остаточная стоимость по состоянию на		
	31 декабря 2021 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года
Дочерние общества	1 056 319	2 289 019	2 750 313
Другие связанные стороны	90 129	141 012	157 581
Итого	**1 146 448**	**2 430 031**	**2 907 894**

Табличные пояснения к бухгалтерской отчетности ПАО «ММК» за 2023 год

Дебиторская задолженность связанных сторон по срокам завершения расчетов, тыс. руб.

Наименование	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2021 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты), всего	**200 962**	**101 679**	**3 431 623**
в том числе:			
Дочерние общества, всего	**46 161**	**7 980**	**–**
в том числе:			
покупатели и заказчики	–	–	–
авансы выданные	46 161	7 980	–
прочая дебиторская задолженность	–	–	–
Другие связанные стороны, всего	**154 801**	**93 699**	**3 431 623**
в том числе			
покупатели и заказчики	–	–	–
авансы выданные	–	671	3 197 932
прочая дебиторская задолженность	154 801	93 028	233 691
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты), всего	**35 304 770**	**15 754 284**	**53 235 762**
в том числе:			
Дочерние общества, всего	**11 227 500**	**13 792 613**	**30 542 165**
в том числе:			
покупатели и заказчики	11 895 112	14 450 893	32 271 216
резерв по покупателям и заказчикам	(687 487)	(687 353)	–
авансы выданные	7 011	15 212	3 710
резерв по авансам выданным	(768)	–	–

Наименование	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2021 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года
прочая дебиторская задолженность	14 072	13 861	–
резерв по прочей дебиторской задолженности	(440)	–	(1 732 761)
Другие связанные стороны, всего	**24 077 270**	**1 961 671**	**22 693 427**
в том числе:			
покупатели и заказчики	23 979 520	5 806 203	22 193 995
резерв по покупателям и заказчикам	(204)	(4 587 228)	–
авансы выданные	–	165	–
резерв по авансам выданным	–	(17)	–
прочая дебиторская задолженность	482 323	742 548	4 635 681
резерв по прочей дебиторской задолженности	(384 369)	–	(4 136 249)

В 2023, 2022 и 2021 годах дебиторская задолженность связанных сторон, по которой истек срок исковой давности, другие долги, нереальные для взыскания не списывались.

Табличные пояснения к бухгалтерской отчетности ПАО «ММК» за 2023 год

Кредиторская задолженность перед связанными сторонами, тыс. руб.

Наименование	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2021 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года
Краткосрочная кредиторская задолженность, всего	**9 999 451**	**10 282 654**	**13 894 383**
в том числе:			
Дочерние общества, всего	**8 035 684**	**7 431 204**	**9 269 856**
в том числе:			
поставщики и подрядчики	7 905 972	6 976 863	8 855 386
авансы полученные	40 574	245 847	151 301
прочая кредиторская задолженность	89 138	208 494	263 169
Другие связанные стороны, всего	**1 963 767**	**2 851 450**	**4 624 527**
в том числе			
поставщики и подрядчики	1 920 340	2 373 491	4 095 929
авансы полученные	43 344	49 962	76 390
прочая кредиторская задолженность	83	427 997	452 208

Табличные пояснения к бухгалтерской отчетности ПАО «ММК» за 2023 год

Объем операций по расчетам со связанными сторонами

Согласно ПБУ 23/2011 существенные денежные потоки между дочерними организациями отражаются отдельно, что показано таблице 29.

Объем операций, осуществляемых денежными средствами, представлен ниже:

Наименование показателя	за 2023 год	за 2022 год
Денежные потоки от текущих операций		
Поступления, в т. ч. от:	**188 883 251**	**163 987 254**
продажи продукции, товаров, работ и услуг, в т. ч.:	**188 883 251**	**163 987 254**
дочерние общества	123 251 532	120 780 686
другие связанные стороны	65 631 719	43 206 568
Платежи, в т. ч.:	**(124 557 602)**	**(117 925 397)**
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги, в т. ч.:	**(122 887 167)**	**(116 243 357)**
дочерние общества	(92 614 606)	(91 667 520)
другие связанные стороны	(30 272 561)	(24 575 837)
процентов по долговым обязательствам, в т. ч.:	**(681 906)**	**(639 408)**
дочерние общества	(681 597)	(213 821)
другие связанные стороны	(309)	(425 587)
прочие платежи, в т.ч.	**(988 529)**	**(1 042 632)**
дочерние общества	(40 439)	(40 696)
другие связанные стороны	(948 090)	(1 001 936)
Денежные потоки от текущих операций		
Поступления, в т. ч. от:	**5 021 699**	**4 316 684**
возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	**1 664 281**	**3 232 065**
дочерние общества	1 664 281	3 216 065
другие связанные стороны	-	16 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	**3 357 418**	**1 084 619**
дочерние общества	3 341 473	1 084 615
другие связанные стороны	15 945	4
Платежи, в т. ч.:	**(53 035 164)**	**(6 540 829)**
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов, в т. ч.:	**(9 163 285)**	**(4 679 904)**
дочерние общества	(2 379 215)	(2 227 867)
другие связанные стороны	(6 784 070)	(2 452 037)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	**(811)**	**(343 728)**
дочерние общества	(811)	(164 437)
другие связанные стороны	-	(179 291)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам, в т. ч.:	**(43 871 068)**	**(1 517 197)**
дочерние общества	(33 618 020)	(1 450 399)
другие связанные стороны	(10 253 048)	(66 798)
Денежные потоки от финансовых операций		
Поступления, в т. ч.:	**188 794 170**	**123 410 525**
получение кредитов и займов	**188 794 170**	**123 410 525**
дочерние общества	123 653 355	96 946 015
другие связанные стороны	65 140 815	26 464 510
Платежи, в т. ч.:	**(188 493 796)**	**(104 942 026)**
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов, в т. ч.:	**(188 493 796)**	**(104 942 026)**
дочерние общества	(126 990 481)	(81 853 566)
другие связанные стороны	(61 503 315)	(23 088 460)

Табличные пояснения к бухгалтерской отчетности ПАО «ММК» за 2023 год

Сальдо финансовых вложений в связанные стороны и займов, полученных от связанных сторон (без учета процентов по займам), тыс. руб.

	по состоянию на		
Вид связанной стороны	31 декабря 2021 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2023 года
Инвестиции в УК			
Дочерние общества	131 954 547	132 136 029	132 136 029
Резервы	(45 860 535)	(61 870 308)	(61 870 308)
Другие связанные стороны	1 428 257	1 300 211	1 830 939
Резервы	(457 367)	–	–
Итого	**87 064 902**	**71 565 932**	**72 096 660**
Займы выданные			
Дочерние общества	4 046 851	2 500 080	34 406 720
Резервы	–	–	–
Другие связанные стороны	–	3 798	5 766 647
Резервы	–	–	–
Итого	**4 046 851**	**2 503 878**	**40 173 367**
Займы полученные			
Дочерние общества	21 559 031	36 631 861	33 971 392
Резервы	–	–	–
Другие связанные стороны	38 803 046	18 360 069	29 847 797
Итого	**60 362 077**	**+54 991 930**	**63 819 189**

Табличные пояснения к бухгалтерской отчетности ПАО «ММК» за 2023 год

На 31 декабря 2023 года ПАО «ММК» выступает поручителем по следующим обязательствам связанных сторон:

			31 декабря 2021 года		31 декабря 2022 года		31 декабря 2023 года	
Вид основного обязательства	Срок действия поручительства	Валюта	Сумма в номинале договора, млн.	тыс. руб.	Сумма в номинале договора, млн.	тыс. руб.	Сумма в номинале договора, млн.	тыс. руб.
Вид связанной стороны – Дочерние общества:								
Долгосрочные обязательства	более 1 года	доллар США	–	–	–	–	78	6 995 688
		евро	1	124 178	–	–	–	–
		рубли	–	499 000	–	–	–	3 660 120
Краткосрочные обязательства	до 1 года	доллар США	109	8 112 257	100	7 033 750	–	–
		евро	–	–	–	–	–	–
		рубли	–	77 500	–	13 166 500	–	27 960
Вид связанной стороны – Другие связанные стороны:								
Долгосрочные обязательства	более 1 года	доллар США	501	37 227 576	–	–	–	–
		рубли	–	–	–	159 079	–	1 198 045
Краткосрочные обязательства	до 1 года	доллар США	–	–	201	14 152 098	210	18 800 514
		рубли	–	–	–	–	–	2 702 400
Итого			**611**	**46 040 511**	**301**	**34 511 427**	**288**	**33 384 727**

Руководство не ожидает возникновения у Общества существенной кредиторской задолженности в связи с выданными поручительствами.

По состоянию на 31 декабря 2021 года, 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2023 года Общество выступило гарантом по обязательствам компании, являющейся связанной стороной через акционеров Общества, Ирландия, в связи с выпуском и размещением ей на международных рынках капитала еврооблигаций (П 3), также получило займ от этой связанной стороны для финансирования общих корпоративных целей.

По состоянию на 31 декабря 2023 года сумма выданной гарантии составляет 18 800 514 тыс. руб. (на 31 декабря 2022 года – 14 152 098 тыс. руб.; на 31 декабря 2021 года – 37 227 576 тыс. руб.).

Размер вознаграждения, выплачиваемого ПАО «ММК» основному управленческому персоналу, тыс. руб.

Вид вознаграждений	за 2023 год	за 2022 год
Краткосрочные вознаграждения (оплата труда, начисленные на неё налоги, оплата отпуска и прочие платежи в пользу основного управленческого персонала), всего:	**542 234**	**953 641**
в том числе:		
суммы, подлежащие выплате в течение отчетного периода	510 643	916 656
суммы, подлежащие выплате в течение 12 месяцев после отчетной даты	31 591	36 985

Руководитель

П.В. Шиляев

Российская Федерация
Публичное акционерное общество Магнитогорский металлургический комбинат
ПАО "ММК"
Для бухгалтерских документов

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

29 марта 2024 года

Глоссарий

EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
ESG	Environmental, Social and Governance
GRI	Global Reporting Initiative
IATF	International Automotive Task Force
ISO	International Organization for Standardization
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
LTISR	Lost Time Injury Severity Rate
OTIF	On-time in-full
PDCA	Plan, Do, Check, Act
RPA	Robotic Process Automation
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SOC	Security Operation Center
SRM	Supplier Relationship Management
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TRIFR	Total Recordable Injury Frequency Rate
TRIR	Total Recordable Incident Rate
VR	virtual reality
АИС	Автоматизированная информационная система
АСК	автоматизированная система контроля
АСУТП	автоматизированные системы управления технологическим процессом
БФ	благотворительный фонд
ГД	Генеральный директор
ГДж/т	гигаджоули на метрическую тонну продукции
ГДР	глобальная депозитарная расписка
Гкал/т	гигакалорий на метрическую тонну продукции
г/к прокат	горячекатаный прокат
ГМПР	горно-металлургический профсоюз России
ГОП	горно-обогатительное производство
ГОСТ	государственный стандарт
ГТО	«Готов к труду и обороне»
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДООЦ	детский оздоровительный центр
ДОЦ	дробильно-обжиговый цех
ДЭК	диспетчерский экологический комплекс
ЕС	Европейский союз
ИСУПД	информационная система управления проектной деятельностью
ИТ	информационные технологии
КИЗА	комплексный индекс загрязнения атмосферы
КПБТ	комплексный показатель безопасности труда
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КСО	корпоративная социальная ответственность
кт	килотонна
КХП	коксохимическое производство
ККЦ	кислородно-конвертерный цех
ЛООС	лаборатория охраны окружающей среды
ЛНА	локальные нормативные акты
ЛПЦ	листопрокатный цех
МВт	мегаватт
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
Мт	млн тонн
Мт/г	млн тонн в год
НДТ	наилучшие доступные технологии
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	некоммерческая организация
НТК	научно-техническая конференция
НТЦ	научно-технический центр
ОВЗ	ограниченные возможности здоровья
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ООПТ	особо охраняемые природные территории
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	охрана окружающей среды
ОПО	объекты повышенной опасности
ОРО	объекты размещения отходов
ОТ и ПБ	охрана труда и промышленная безопасность
ОТПБЭ	охрана труда, промышленная безопасность и экология
ПАБ	поведенческие аудиты безопасности
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБиОТ	промышленная безопасность и охрана труда
ПВЭС	паровоздуходувная электростанция
ПГ	парниковые газы
ПО	программное обеспечение
ППО ГМПР	Первичная профсоюзная организация Горно-металлургического профсоюза России
ПСП	процесс создания продукции
ПЭК	производственный экологический контроль
ПЭМ	платформа энергоменеджмента
РОФ	рудообогатительная фабрика
РСПМ	Российский союз поставщиков металлопродукции
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СД	Совет директоров
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОЖ	смазочно-охлаждающие жидкости
СУПБОТ	система управления промышленной безопасностью и охраной труда
СУР	система управления рисками
СЭнМ	система энергетического менеджмента
СЭМ	система экологического менеджмента
т	тонна
ТКО	твердо-коммунальные отходы
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
ТЭР	топливно-энергетические ресурсы
ТЭЦ	тепловая электростанция
УГЭ	Управление главного энергетика
УОТиПБ	Управление охраной труда и промышленной безопасностью
УР	устойчивое развитие
ЦКМСЧ	Центральная клиническая медико-санитарная часть
ЦУПХП	цех улавливания и переработки химических продуктов
ЦЭС	центральная электростанция
ЦЭСТ	центр энергосберегающих технологий
ЦЭТЛ	центральная электротехническая лаборатория
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ЭСПЦ	электросталеплавильный цех
ЭТП	электронная торговая площадка

Контактная информация

Служба по устойчивому развитию и связям с инвесторами

Ярослава Врубель,
руководитель
по устойчивому развитию
и связям с инвесторами

+7 (3519) 25 30 29,
+7 (982) 282 96 82
vrubel.ys@mmk.ru

Илья Нечаев
Департамент
по связям с инвесторами

+7 (3519) 25 24 48,
+7 (909) 093 08 98
nechaev.ia@mmk.ru

Елена Косюк
Департамент
по устойчивому развитию

+7 (3519) 25 72 77,
+7 (911) 210 05 06
kosyuk.ei@mmk.ru

Корпоративный секретарь

Виктор Седов
+7 (3519) 24 38 22
cs@mmk.ru

Юридический адрес ПАО «ММК»

455000, Россия,
Челябинская область,
г. Магнитогорск, ул. Кирова, д. 93
+7 (3519) 24 40 09
факс: +7 (3519) 24 73 09
телекс: 624117

Представительство ММК в Москве

ООО «МАГСТОРН»
119180, Россия, г. Москва,
ул. Малая Якиманка, д. 8
+7 (499) 238 13 66
факс: +7 (499) 238 13 33

Центр информационной поддержки клиентов

8 800 775 0005
(бесплатный на территории РФ),
+7 (3519) 24 23 88
факс: +7 (3519) 25 33 33
infommk@mmk.ru

Центр информационной поддержки акционеров

+7 (3519) 24 73 88,
+7 (3519) 25 45 73
shareholder@mmk.ru

Аудитор

АО «Деловые Решения и Технологии»
Лесная улица, 5, стр. Б
+7 (495) 787 06 00

Реестродержатель

АО «Регистраторское общество «СТАТУС»
109052, Россия, Москва,
ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1,
здание Бизнес-центра «Ринг парк»
+7 (495) 280 04 87
office@rostatus.ru

Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»
455008, г. Магнитогорск,
пр. Карла Маркса, д. 212.
+7 (3519) 25 60 22 / 25 60 23

Контакты для прессы

Ирина Мельник
+7 (3519) 24 03 02
E-mail: melnik.ip@mmk.ru

Дмитрий Кучумов
+7 (985) 219 28 74
kuchumov.do@mmk.ru

Управление информации, общественных связей и рекламы

+7 (3519) 24 03 02
факс: +7 (3519) 24 85 54
press@mmk.ru