СИБУР

Умные решения для будущего

Интегрированный годовой отчет
ПАО «СИБУР Холдинг»

2023



Содержание

Введение

Ключевые решения и результаты

О СИБУРе

Стратегический обзор

Социальный капитал

Окружающая среда

Корпоративное управление

Приложения

3

Введение

3 Об отчете
5 Обращение председателя Правления, генерального директора ООО «СИБУР» Михаила Юрьевича Карисалова

6

Ключевые решения и результаты

7 Ключевые цифры 2023 года
9 Новые решения: технологии и инновации
12 Цифровые решения для производства
14 Решения для окружающей среды
18 Решения для отрасли
21 Решения для общества

24

О СИБУРе

25 Портрет Группы
26 Бизнес-модель
27 География присутствия

28

Стратегический обзор

29 Обзор рынков
31 Стратегия роста: инвестиционные проекты
32 Результаты работы по направлениям
33 Операционные и финансовые результаты
34 Цифровая трансформация
38 Инновации и НИОКР

45

Социальный капитал

46 Развитие человеческого потенциала
66 Охрана труда и промышленная безопасность
79 Вклад в развитие местных сообществ

90

Окружающая среда

91 Устойчивый продуктовый портфель
97 Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие
113 Охрана окружающей среды

127

Корпоративное управление

128 Система корпоративного управления
132 Управление в области устойчивого развития
143 Бизнес-этика и комплаенс
151 Ответственная цепочка поставок
157 Внутренний контроль и управление рисками

161

Приложения

162 Заключение независимого практикующего специалиста
163 Проектная мощность и показатель загрузки производственных мощностей
163 Ограничение ответственности
164 Глоссарий
166 Определение существенных тем
167 Индекс раскрытия стандартов GRI
177 Таблица раскрытия рекомендаций TCFD
178 Раскрытие показателей в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены Приказом Минэкономразвития РФ №764 от 01.11.2023)
180 Таблица SASB
182 Перечень консолидации
183 Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета
184 Контактная информация



Введение

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Об отчете

GRI 2-1, 2-3, 3-1

Настоящий интегрированный годовой отчет (далее – отчет) ПАО «СИБУР Холдинг» и его дочерних обществ (далее – СИБУР, Группа или компания) за 2023 год содержит информацию о деятельности СИБУРа в период с 1 января по 31 декабря 2023 года. Дополнительно в отдельных разделах отчета обозначены события после отчетной даты, которые оказали существенное влияние на деятельность компании и реализовались до даты отчета. В отчете отражены наиболее значимые показатели в области устойчивого развития, а также представлены основные операционные и финансовые результаты компании.

В качестве приложения к данному отчету необходимо рассматривать ESG data book, который содержит полный перечень публичных количественных показателей деятельности СИБУРа в области устойчивого развития. Кроме того, в 2023 году компания впервые опубликовала Отчет ответственного работодателя, в котором содержится существенная информация о подходах СИБУРа в области управления, о предоставляемых компанией возможностях обучения, развития и самореализации для сотрудников, о мерах социальной поддержки и обеспечения равных возможностей.

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями раскрытия международных стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI-2021 (далее – стандарты GRI). Содержащиеся в отчете финансовые показатели представлены на основе аудированной консолидированной отчетности, которая подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

При подготовке настоящего отчета были учтены методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии в соответствии с Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 г. № 764.

Ключевым новшеством настоящего отчета является переход к представлению консолидированных данных по всем предприятиям компании, без разделения на исторический периметр (до 2021 года) и активы в Республике Татарстан.

Перечень консолидации представлен в Приложении на стр. 182.

В связи с завершением процесса консолидации с 2022 года СИБУР использует единую систему учета во всех сферах деятельности. При этом следует учитывать, что интеграция крупных активов является основной причиной существенной разницы между показателями, достигнутыми до 2021 года включительно, и результатами последующих лет. В большинстве случаев консолидация стала причиной роста показателей, в том числе характеризующих воздействия компании. В этой связи сопоставимыми данными являются значения, достигнутые после перехода на единую систему учета, то есть в 2022 и 2023 годах.

Представленные в настоящем отчете результаты и сведения о деятельности СИБУРа соответствуют:
- целям устойчивого развития (ЦУР) ООН;
- принципам Глобального договора ООН;
- положениям Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB);
- рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD);
- положениям Социальной хартии российского бизнеса;
- рекомендациям Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
- рекомендациям внешних аудиторов.

GRI 2-14

Отчет рассмотрен Комитетом по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям Правления ООО «СИБУР» и согласован Комитетом по устойчивому развитию Совета директоров.

GRI 2-5

Отчет прошел общественное заверение в Совете по нефинансовой отчетности РСПП. В отношении информации, раскрытой в настоящем отчете, проведена независимая проверка в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000. В том числе в отношении следующих показателей:
- прямые, косвенные энергетические и прочие косвенные выбросы парниковых газов (областей охвата 1, 2, 3);
- удельные выбросы парниковых газов в сегментах «Газопереработка и инфраструктура» и «Нефтехимия»;
- общий и удельный объем водопотребления;
- коэффициент частоты травмс временной потерей трудоспособности среди сотрудников и подрядчиков компании;
- общая численность персонала в разбивке по полу и должности;
- количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу;
- объем энергопотребления, в том числе возобновляемых источников энергии;
- количество обращений на независимую горячую линию и иные каналы коммуникации по линии комплаенс;
- численность сотрудников, прошедших обучение по тематике комплаенс;
- общие и удельные выбросы загрязняющих веществ;
- общая масса отходов, направляемых на повторное использование и утилизацию;
- общая и удельная масса образованных отходов.

Прошедшая независимую проверку информация в области устойчивого развития отмечена символом «✓».

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Статус рекомендаций, полученных в процессе общественного заверения отчета

В рамках общественного заверения единого отчета ПАО «СИБУР Холдинг» за 2022 год были получены рекомендации РСПП, которые были учтены при освещении результатов отчетного периода.

	Рекомендация	Раскрытие информации в отчете
Учитывать предыдущие рекомендации к отчету за 2021 год	Обеспечение преемственности раскрываемых показателей, чтобы была возможность оценить их динамику. Расширение перечня показателей по персоналу.	Динамика показателей учтена. Добавлены новые показатели в раздел → «Развитие человеческого потенциала».
	Четкое представление структуры компании и характеристика основных активов.	Информация раскрыта в главе → «О СИБУРе» и → Приложении «Перечень консолидации»
	Представление достижения стратегических результатов в соотношении с поставленными целями – систематизировать информацию, включать в отчеты в консолидированном виде, в том числе отдельные результаты в тематических разделах.	Информация раскрывается в полном объеме в каждом тематическом разделе, где применимы цели Стратегии устойчивого развития СИБУРа до 2025 года, а также в разделе → «Управление в области устойчивого развития».
	Дополнение информации о линейке «устойчивых продуктов» сведениями, позволяющими оценить, насколько быстро происходит рост производства «устойчивых» продуктов по отношению к традиционным, в какой мере состояние рынков влияет на эту динамику.	Информация раскрывается в главе → «Стратегический обзор» и в разделе → «Устойчивый продуктовый портфель».
	Более обширное раскрытие информации об интеграции новых активов в разрезе интеграции управления и практик в области устойчивого развития.	С 2022 года СИБУР перешел на единую систему для всех предприятий компании и предоставление консолидированных данных без разделения на исторический периметр и новые активы.
	Раскрытие мер митигации рисков, в том числе: геополитических рисков; рисков, связанных с изменениями в цепочке поставок; рисков, связанных с формированием новых партнерских связей; рисков, связанных с уточнением приоритетов ESG-повестки и подходов к ее реализации.	Информация раскрыта в разделе → «Внутренний контроль и управление рисками». Информация по управлению рисками, связанными с изменением цепочки поставок, представлена в разделе → «Ответственная цепочка поставок», по климатическим рискам и их митигации – в разделе → «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие».
	Действия по нейтрализации рисков в контексте сложившейся геополитической и экономической ситуации, включая изменения на рынке труда и углубление дефицита квалифицированного персонала, ограничения в поставках высокотехнологической продукции и другие вызовы для устойчивого развития.	Информация раскрыта в главах → «Внутренний контроль и управление рисками», → «Развитие человеческого потенциала», → «Устойчивый продуктовый портфель», → «Ответственная цепочка поставок».
	Расширение круга количественных параметров, которые будут сопровождать описание планов по ключевым направлениям устойчивого развития.	Информация в полном объеме раскрывается в каждом тематическом разделе.
	Расширение числа удельных экологических показателей, а также показателей в разрезе основных активов.	Информация отражена в главах → «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие» и → «Охрана окружающей среды».
	Включение ряда значимых показателей по персоналу, в том числе по текучести кадров и расходам на оплату труда.	Информация отражена в главе → «Развитие человеческого потенциала».
	Отражение результатов работы по социальной инклюзии, в частности трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья, вовлечения их в социальные проекты в рамках программы «Формула хороших дел».	Информация отражена в главах → «Развитие человеческого потенциала» и → «Вклад в развитие местных сообществ».
	Более полное освещение роли и значения мастер-планов предприятий в системе управления и реализации общей стратегии устойчивого развития.	Информация представлена в главах → «Развитие человеческого потенциала», → «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», → «Охрана окружающей среды».
	Расширение информации о вкладе компании в решение задач национальных проектов, предоставление сведений в формате, аналогичном отражению вклада в ЦУР ООН.	Информация о вкладе в реализацию национальных проектов отражена по аналогии с вкладом в достижение ЦУР ООН в разделе → «Ключевые цифры 2023 года», а также в главе → «Вклад в развитие местных сообществ».
	Включение сведений об эффектах социальных инвестиций компании, воздействии, которое они оказывают на качество социальной и природной среды, положение отдельных категорий граждан, устойчивое развитие территорий и на саму компанию.	Информация о социальной поддержке сотрудников, в том числе об отдельных эффектах и результатах, отражена в главе → «Развитие человеческого потенциала». Информация о результативности внешних социальных инвестиций отражена в главе → «Вклад в развитие местных сообществ».

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Обращение председателя Правления, генерального директора ООО «СИБУР» Михаила Юрьевича Карисалова

GRI 2-22

Как лидер российской нефтегазохимии и драйвер инновационного развития отрасли СИБУР ставит амбициозные цели и уверенно двигается к их достижению.

Самообеспеченность сырьем, технологиями и оборудованием, наличие гарантированного бесперебойного доступа отечественных производителей к широкому спектру современных материалов – ключевые факторы технологической устойчивости России, стабильного функционирования всех отраслей промышленности. В 2023 году СИБУР увеличил поставки полимеров на внутренний рынок, чтобы обеспечить потребности социально значимых отраслей в современных синтетических материалах отечественного производства. Помимо удовлетворения растущего спроса расширение поставок внутри страны помогает популяризировать применение высокотехнологичных материалов.

Масштабные инвестиции в НИОКР позволили СИБУРу предложить новые, более экологичные и эффективные решения для расширения продуктового ассортимента. В 2023 году компания вывела на рынок 27 новых марок нефтехимической продукции с потенциалом производства 111 тыс. тонн в год, продолжила процесс импортозамещения и омологации критичной спецхимии. В рамках перехода к экономике замкнутого цикла и низкоуглеродному развитию в центрах инноваций «СИБУР ПолиЛаб» разрабатываются 74 наименований продукции, в том числе с использованием вторичных полимеров. Одним из центров инновационного развития станет Республика Татарстан – мы уже инвестировали около миллиарда рублей в создание учебного кампуса в Нижнекамске, в 2024 году началось строительство R&D-центра в Казани.

Важное место в Стратегии устойчивого развития СИБУРа отводится декарбонизации. Уже несколько лет инвестиционные проекты СИБУРа оцениваются с точки зрения влияния на изменение выбросов парниковых газов каждого предприятия и компании в целом. В 2023 году мы провели первую сделку с углеродными сокращениями в российском реестре – это большой шаг как для нас, так и для всего рынка. Пройдя путь от реализации технологического климатического проекта до проведения сделки в распределенном реестре и протестировав различные варианты монетизации (через биржу, через блокчейн, напрямую покупателям), мы получили бесценный опыт. Мы рассчитываем, что реализация климатических проектов станет дополнительным стимулом работы в этом направлении для наших предприятий, а также весомым вкладом в укрепление позиций СИБУРа как одного из лидеров климатической повестки в России.

Мы продолжаем уделять большое внимание проектам в сфере цифровой трансформации производственных и бизнес-процессов компании. Работа по повышению эффективности процессов за счет их цифровизации уже обеспечила СИБУРу накопленный экономический эффект более 45 млрд руб. за шесть лет. Решения на базе искусственного интеллекта дают примерно половину от этих эффектов, обеспечивая непрерывный рост производительности труда, безопасности и эффективности производства. Еще одна из наших приоритетных задач – обеспечение технологической независимости в части ИТ-решений. Для скорейшего достижения результатов мы объединили усилия с другими лидерами отрасли и совместно работаем над этой задачей.

Устойчивое развитие компании и обеспечение роста ключевых показателей в условиях внешних вызовов обеспечиваются командой СИБУРа, которая насчитывает более 36 тыс. человек. Мы ценим инициативу и вовлеченность каждого сотрудника и постоянно совершенствуем наши подходы к развитию человеческого потенциала и обеспечению высочайших стандартов охраны труда и промышленной безопасности.

Проекты и инициативы, реализованные в 2023 году, значительные инвестиции в ключевые сферы и портфель инновационных решений позволяют нам уверенно смотреть в будущее и планировать следующие шаги по реализации нашей Стратегии в области устойчивого развития, ориентируясь на ЦУР ООН, национальные цели развития РФ и стратегию низкоуглеродного развития страны.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения



Ключевые цифры 2023 года 7
Новые решения: технологии и инновации 9
Цифровые решения для производства 12
Решения для окружающей среды 14
Решения для отрасли 18
Решения для общества 21

Ключевые решения и результаты

Ключевые цифры 2023 года

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

	ЦУР ООН	Национальные проекты	Достигнутые результаты
Сокращение воздействий на окружающую среду			• **11,6 млрд руб.** составили затраты на охрану окружающей среды • **8%** составило снижение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу • **18%** составило уменьшение общего объема забора воды • **29**% составило уменьшение массы образованных отходов
Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие			• **Более 1 млрд руб.** составили затраты на мероприятия по энергоэффективности • **25%** составило сокращение прямых выбросов парниковых газов в атмосферу по сравнению с 2022 годом • **9,3 млн тонн CO_2-экв.** сокращений выбросов парниковых газов (углеродных единиц) – совокупный эффект реализуемых климатических проектов СИБУРа на горизонте 10 лет • **Более 2 млрд руб.** – экономический эффект от реализации мероприятий в области энергоэффективности • Реализовано **718** мероприятий по энергоэффективности.
Развитие экономики замкнутого цикла			• **32,5%** – доля производства ПЭТФ[1] с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ • **117,7 млн руб**. – объем инвестиций в НИОКР по вторичной переработке полимеров и вовлечению возобновляемых источников сырья • **21,4 тыс. тонн** пластиковых отходов вовлечено в переработку в рамках собственных проектов СИБУРа • **111,2 тыс. тонн** низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья выпущено предприятиями СИБУРа • **60 марок** вторичных компаундов на основе рыночного вторичного сырья и собственных отходов разработано, 3 марки уже внедрены • Программа СИБУРа **«Вторая жизнь пластика»** включена в методические рекомендации ФЦДО для педагогов общего и дополнительного образования на тему экологии и правильного обращения с отходами
Развитие человеческого потенциала, многообразие и равные возможности			• **36 448 человек** составила численность сотрудников СИБУРа на конец 2023 года • **99 млрд руб.** составили расходы на оплату труда, льготы и социальные платежи сотрудникам • **87%** достигла вовлеченность сотрудников • **192 часа** обучения на человека в год • **29%** составляет доля женщин в компании • **0,35%** составила доля сотрудников с ОВЗ[2] в общей структуре персонала СИБУРа • Создано **Сообщество равных возможностей** для продвижения культуры многообразия и инклюзивности на предприятиях компании • **Платиновый статус** в рейтинге работодателей Forbes

1 Полиэтилентерефталат.
2 Ограниченные возможности здоровья.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

	ЦУР ООН	Национальные проекты	Достигнутые результаты
Охрана труда и промышленная безопасность	3		• **>4,4 млрд руб.** составили инвестиции в ОТ и ПБ • **0,38** – LTIF[1] по сотрудникам компании с учетом работников подрядных организаций[2] • **40%** составил рост числа сотрудников, прошедших обучение по охране труда и промышленной безопасности • **100%** предприятий обеспечены центрами здоровья • **0,06** составил индекс аварийности первого уровня ИА-1 (PSER)[3]
Взаимодействие с партнерами и развитие местных сообществ	8, 10, 11, 15	Образование, Демография, Жилье и городская среда, Малое и среднее предпринимательство, Экология, Культура	• **90%** достиг уровень общей удовлетворенности клиентов работой компании CSI • **80%** составила доля закупок у местных поставщиков • **A+** группа СИБУРа в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности» • **622,5 млн руб**. составили социальные инвестиции в развитие местных сообществ • **28%** сотрудников участвуют в волонтерских и социально значимых проектах
Экономическая результативность	12, 17		• **1 087 млрд руб.** составила выручка компании в 2023 году • **75%** составила доля продаж основных видов продукции СИБУРа на внутреннем рынке • **>35%** составил прогресс реализации проекта «Амурский ГХК» в г. Свободном (Амурская обл.)[4] • **>90%** составил прогресс ЭП-600 в г. Нижнекамске (Республика Татарстан) • **Рейтинг AAA (RU)**, прогноз «Стабильный», присвоен СИБУРу агентством АКРА
Корпоративное управление и управление в области устойчивого развития	17		• **Группа 1** – продвинутая практика устойчивого развития. ESG-рейтинг НРА • **Уровень ESG-II(b)** в рейтинге «Эксперт РА», что означает очень высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений. Прогноз по рейтингу – стабильный. • **Первая** категория ESG-рэнкинга. Рейтинг НКР и РБК. • **87,9%** целей, установленных в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года, выполнено на конец 2023 года • **84%** сотрудников прошли обучение по программе «Устойчивое развитие» • **150** комплаенс-амбассадоров действуют в СИБУРе • **>1200** представителей ключевых контрагентов обучены в области комплаенса
Управление инновациями	17	Наука и университеты	• **9 R&D-центров** входят в структуру компании • **957** патентов в общем портфеле патентов СИБУРа • **27** марок и специальных решений внедрены для таких отраслей, как строительство, транспорт, упаковка, медицина, товары народного потребления • **69** новых гипотез по внедрению решений на базе ИИ разработаны и включены в портфель проектов

1 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.
2 В соответствии с внутренней методикой значение LTIF по работникам подрядных организаций отражено без учета работников строительных подрядных компаний.
3 PSER – Process Safety Event Rate.
4 По состоянию на 31.12.2023.

Новые решения: технологии и инновации

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения



Условия, в которых оказалась наша страна, поставили нас перед необходимостью выстроить собственную технологическую систему для эксплуатации уже существующих мощностей. Для нефтегазохимии важно высокоточное, технологически сложное оборудование. Нам нужно самим научиться «приземлять» технологии, которые мы разрабатываем. И у нас это получается. Компании, задействованные в нефтегазохимической отрасли, плотно взаимодействуют, решая общие для России задачи. Основными направлениями перспективного развития в этой сфере СИБУР считает замещение оборудования по широкому спектру номенклатуры силами российской промышленности и унификацию подхода к стандартам.

Павел Ляхович,
член Правления – исполнительный директор ООО «СИБУР»

По итогам программ СИБУРа по поддержке клиентов в 2023 году

270 партнеров реализовали

>50 проектов, что позволило заместить

68,1 тыс. тонн продукции, ранее поставлявшейся из других стран

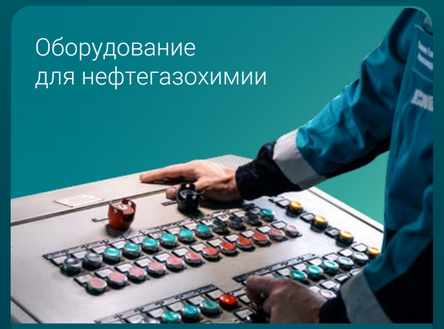




Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

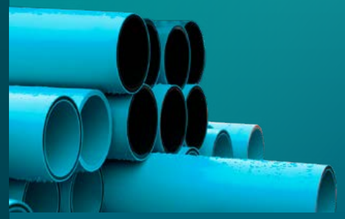
Ключевые мероприятия в области технологий и инноваций в 2023 году

Оборудование для нефтегазохимии



- **СИБУР и Правительство РФ заключили соглашение о намерениях по развитию российского производства оборудования для нефтегазохимии.** Основным механизмом исполнения соглашения станет совместная реализация дорожной карты развития до 2030 года. Ожидается, что при условии подтверждения экономической эффективности разработок соглашение может позволить СИБУРу заместить до **20** номенклатурных групп импортного оборудования.
- **СИБУР ведет работу по внедрению стандартов АНО «ИНТИ»** (Института нефтегазовых технологических инициатив), а также по сертификации производителей и продукции в соответствии с разработанными стандартами, проводит пилотные закупки оборудования и материалов для последующего масштабирования на предприятиях компании.

Строительство



- СИБУР обеспечивает порядка **68%** потребления нефтехимии в **строительной отрасли**.
- Благодаря активной работе R&D-центров СИБУРу удалось **заместить** черную, желтую и синюю марки трубного полиэтилена ПЭ100 RC.
- Внедрены программы **поддержки и развития клиентов** с эффектом **>15 тыс. тонн** в строительстве.
- СИБУР совместно с «Пеноплэкс», российским производителем строительных и декоративно-отделочных материалов, учредили **отраслевую ассоциацию полимерных энергоэффективных технологий – РАПЭТ**. Деятельность ассоциации направлена на развитие и обеспечение технологической устойчивости промышленности строительных материалов РФ.



РАПЭТ является площадкой для деловых коммуникаций производителей, потребителей полимерной изоляции и системных решений с экспертными сообществами, инновационными и высокотехнологичными компаниями. Уверен, что благодаря деятельности ассоциации мы сможем объединить усилия науки и производства в формировании честной, обоснованной позиции по ключевым, актуальным вопросам полимерных энергоэффективных технологий.

Денис Леднев,
руководитель службы «Строительство» СИБУРа

Основные фокусы РАПЭТ:
- энергоэффективность;
- безопасность производства и применения полимерной изоляции;
- поддержка и реализация инновационных решений при производстве полимерных материалов и проектировании, строительстве современных зданий и сооружений;
- а также рациональное природопользование и охрана окружающей среды.

Транспорт



- СИБУР представил **новые марки полимеров для автомобильной промышленности:** синтетические каучуки для шин, полиэфиры для автокресел, поликарбонат для автомобильных фар, полиэтилен для топливных баков.
- СИБУР стремится увеличить долю замещения профильных компонентов в автомобильной сфере с 25% до **60%**. Потребление отечественных полимеров в сфере транспорта в 2023 году увеличилось на 10%. В числе актуальных трендов: замещение натурального каучука более экономичным и технологичным синтетическим каучуком, укрепление технологической независимости в российской автомобильной промышленности и внимание к экологии, в том числе развитие вторичной переработки.

Упаковка

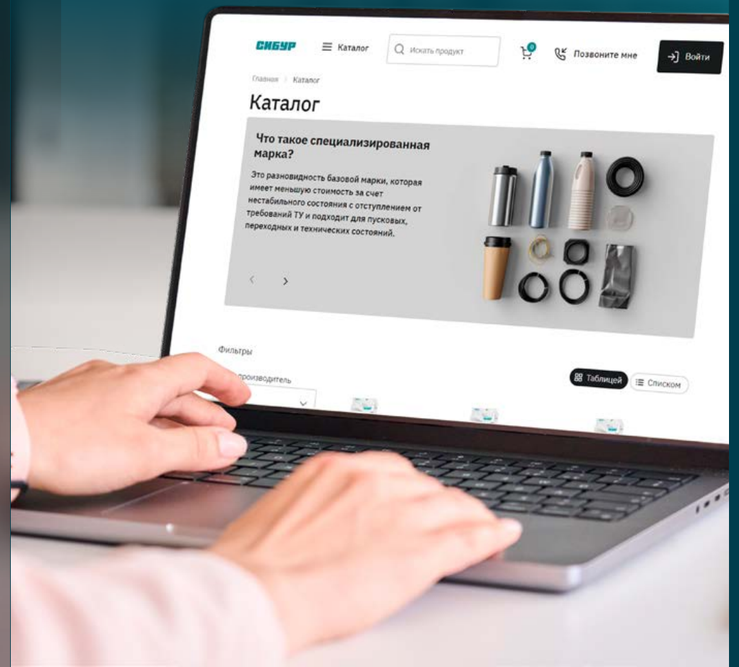


- Разработаны **марки полиэтилена** для адгезионного слоя в процессе ламинации при производстве высококачественной упаковки для снеков. Предложенные марки позволили производителю упаковки в кратчайшие сроки полностью заместить импортные аналоги и перейти на альтернативную технологию производства со 100-процентным использованием отечественных компонентов.
- Представлены **упаковочные решения** для производителей молочной продукции из доступных на внутреннем рынке полимеров, таких как полиэтилен и ПЭТФ. Упаковочные решения из полиэтилена высокой плотности (ПЭВП) подлежат 100-процентной переработке.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

СИБУР продолжает предоставлять клиентам и партнерам сервисы поддержки, которые позволяют выйти на новые рынки, повысить эффективность производственных и коммерческих процессов:

- Экспортный форсаж
- Цифровая лидогенерация
- Инвестиционный форсаж
- Импортозамещающий форсаж
- Отраслевой форсаж



СИБУР стал победителем премии CX World Awards в номинации «Лучшая антикризисная стратегия и управление». СИБУР представил программу «Управление качеством и технический сервис нефтехимического бизнеса», которая направлена на помощь клиентам в условиях усложнения цепочек поставок и недоступности многих химических компонентов.

CX WORLD

СИБУР в партнерстве с АвтоВАЗом и компанией «ДИПО», производителем топливных систем для автомобилей, разработал **первую в России марку полиэтилена HD 60472 LB** для производства топливных баков автомобилей. Локализованный материал станет основой топливной системы для новой модификации Lada Vesta NG 2023.

Ранее для производства топливных баков использовался полиэтилен европейского производства. Техническими специалистами СИБУРа и «СИБУР ПолиЛаб» в кратчайшие сроки была разработана новая марка полиэтилена, не уступающая по качеству и свойствам зарубежному аналогу. Новый продукт прошел все необходимые испытания как у производителя топливных систем, так и у автопроизводителя, и получил сертификаты соответствия.

LADA

СДЕЛАНО В РОССИИ

Победителем ежегодного конкурса СИБУРа «Энергия признания» в номинации «Производственное решение» в 2023 году стал проект «Катализатор тетраизобутират циркония (ТИБЦ) для ПАО НКНХ. Решение позволило за шесть месяцев локализовать производство катализатора ТИБЦ и не допустить остановки единственного в России производства линейных альфа-олефинов (ЛАО) на ПАО «Нижнекамскнефтехим» из-за невозможности поставлять импортный аналог.



За прошедший год мы прошли с нашими клиентами не только тернистый путь сложностей и неопределенностей, но и путь развития и совершенствования как во внутренних процессах, так и во взаимодействии с нашими партнерами. Результатом антикризисной стратегии стало внедрение на производствах СИБУРа около 150 новых компонентов, проведение большого количества успешных омологаций продукции. Результат стал возможным благодаря слаженной кросс-функциональной работе команды СИБУРа. Все это позволило нам сблизиться с нашими клиентами и глубже узнать свои собственные возможности.

Александр Бушков,
руководитель функции, «Технический сервис»



Благодаря имеющейся научно-исследовательской базе нам удалось в кратчайшие сроки наладить промышленное производство новой марки полиэтилена, необходимой для бесперебойного снабжения отечественных производителей топливных систем. Разработка специалистов СИБУРа позволит автомобильной отрасли России работать независимо от зарубежных поставок и обеспечивать россиян надежными автомобилями в соответствии со спросом на рынке.

Владимир Зимовцев,
директор, «Маркетинг и развитие продаж СИБУРа»

Цифровые решения для производства

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения



Учитывая масштаб и географическую распределенность предприятий СИБУРа, цифровизация для нас – это один из мощных рычагов повышения производительности труда и эффективности производства. Начав еще шесть лет назад внедрять современные цифровые технологии, СИБУР вошел в число лидеров цифровизации промышленности, так как результаты работы в этом направлении подтверждаются достигнутыми экономическими эффектами от применения внедренных решений. Ежегодно мы наполняем портфель оргпроектов сотнями новых инициатив, которые отбираем по принципу максимального влияния на экономику и производительность работы компании. Мы уделяем большое внимание решениям на базе искусственного интеллекта, так как они заметно помогают сотрудникам добиться высокой скорости и качества принятия решений, делают труд на производствах более эффективным и безопасным.

Алиса Мельникова,
директор по цифровым и информационным технологиям ООО «СИБУР»

Экономический эффект от проектов за 2023 год составил

>11 млрд руб.,

из которых наибольшая доля приходится на проекты :
- в области производства (**4,3 млрд**),
- в области маркетинга и продаж (**4,2 млрд**)



Накопленный годовой экономический эффект от цифровой трансформации процессов за 6 лет к концу 2023 года составил

>45 млрд руб.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Ключевые мероприятия в области разработки цифровых решений для производства в 2023 году

Цифровые решения для импортозамещения

- СИБУР стал участником Консорциума по технологической независимости ПО и совместно с партнерами лидирует **три** важнейших для отрасли технологических направления – создание отечественной системы MES, решений по технологическому моделированию и предиктивной диагностике.
- СИБУР представил свою систему **RTO** (онлайн-оптимизации технологического процесса) закрытого типа на демодне Индустриального центра компетенций «Химия».
- Начат проект по замене системы **MES**: запланировано пилотирование в 2024 году, внедрение и тираж на горизонте пяти лет на все производственные площадки.
- Разработки СИБУРа представлены на **ключевых отраслевых мероприятиях** (ЦИПР, Иннопром и др.). С целью продвижения решений развиваются партнерства с ведущими российскими ИТ-компаниями.



Построение единого ИТ-ландшафта СИБУРа

- Реализован проект «Развертывание единых процессов и приложений на предприятиях Республики Татарстан», выполнен переход на единый корпоративный шаблон на ПАО «Казаньоргсинтез» и ПАО «Нижнекамскнефтехим».

>8,5 тыс. сотрудников компании

прошли обучение и работают в едином корпоративном шаблоне для отражения оперативной хозяйственной деятельности

Цифровизация бизнес-процессов

- Расширение применения решений в области **искусственного интеллекта** (ИИ) для повышения цифровой зрелости всех процессов компании.
- Созданы **лаборатории инноваций** для быстрой проверки гипотез на основе зарождающихся технологий и формирования воронки новых инициатив в области цифровизации, в том числе с применением ИИ.

Разработаны

69 новых гипотез

по внедрению решений на базе ИИ и включены в портфель проектов

Проекты ЭКОНС и LIMS R&D получили награды конкурса **«Нефть 4.0»** на Тюменском нефтегазовом форуме. Система управления эффективностью ЭКОНС была признана победителем в номинации «Лучший экономический эффект»; система управления лабораторной информацией (LIMS) для НИОКР стала лучшей в номинации «Первооткрыватели года». Также жюри высоко оценило вклад СИБУРа в развитие человеческого капитала, присудив холдингу первое место в этой номинации за программу развития компетенций в области технологического моделирования.

премия НЕФТЬ 4.0

На ключевой отраслевой конференции ЦИПР 2023 СИБУР представил новое решение из области видеоаналитики – мобильный автоматизированный комплекс аудита работ (МАКАР). Это мобильное решение для контроля за проведением ремонтных и строительных работ на производстве. С помощью технологии компьютерного зрения комплекс позволяет автоматически распознавать и подсчитывать людей в кадре, что повышает уровень контроля над критически важными работами на производственных площадках. Это позволяет точнее управлять планированием и реализацией работ.

ЦИПР



Мы продолжаем развивать в СИБУРе разработку собственных «умных камер», в том числе увеличивая набор детекторов, – это позволит нам учитывать максимум объектов в кадре. Масштабирование проекта на предприятиях СИБУРа уже активно идет, а МАКАРы становятся умнее, мобильнее, легче и автономнее.

Вадим Щемелинин,
руководитель практики «Индустрия 4.0 СИБУР Диджитал»

Решения для окружающей среды

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения



Охрана окружающей среды и снижение климатического воздействия — важнейшие направления деятельности для СИБУРа. Мы стремимся сделать наши предприятия не только высокоэффективными в технологическом плане, но и максимально экологичными, соответствующими всем нормам. В ряде случаев производства СИБУРа даже превосходят требования экологического законодательства. В 2023 году мы продолжали усиливать этот фокус – в самостоятельные функциональные направления были выделены функции «Экология» и «Климатические инициативы и углеродное регулирование». Уверены, такая трансформация станет еще одним шагом к повышению эффективности нашей деятельности.

Сергей Лукичев,
член Правления, управляющий директор ООО «СИБУР»

СИБУР снизил показатели климатического воздействия в 2023 году по сравнению с 2022 годом:

- прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) сократились на **25%**;
- прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) сократились на **21%** относительно 2022 года;
- снижена энергоемкость продукции на 3,7 п.п.

За счет реализации мероприятий по достижению целей Стратегии УР в области охраны окружающей среды в 2023 году СИБУРом достигнуты эффекты:

- водопотребление сокращено на **1,4 млн м³**;
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сокращены на **1,3 тыс. тонн**;
- сбросы загрязняющих веществ в водные объекты сокращены на **1,25 тыс. тонн**;
- захоронение отходов сокращено на **12,5 тыс. тонн.**

Закуплено и выработано 36,5 тыс. МВт·ч сертифицированной зеленой энергии.

СИБУР расширил территории проектов по биоразнообразию: проекты «Живые символы тайги» реализованы в городах Ханты-Мансийского автономного округа (ХМАО) и Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО)

В 2023 году направление «Экология» в СИБУРе выделено в отдельную функцию с целью усиления фокуса на экологичность производства и продукции, а также повышения уровня экологической культуры и восприятия



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Ключевые мероприятия в области охраны окружающей среды и низкоуглеродного развития в 2023 году

СИБУР – один из лидеров низкоуглеродной трансформации в России

СИБУР внес на регистрацию в катарскую программу по парниковым газам Global Carbon Council (GCC) первый климатический проект по строительству солнечной электростанции на предприятии «ПОЛИЭФ».

GLOBAL CARBON COUNCIL

Создана корпоративная функция «Климатические инициативы и углеродное регулирование».

СИБУР провел первую сделку по продаже сокращений выбросов парниковых газов с использованием токенов и технологии блокчейн в размере

3 121 тонн CO_2-экв.

Покупателем стала группа QIWI, которая таким образом полностью компенсировала свой углеродный след (области охвата 1 и 2) за 2022 год.

QIWI

Заявленный совокупный эффект климатических проектов СИБУРа в горизонте 10 лет составит

9,3 млн тонн CO_2-экв.

сокращений выбросов парниковых газов (углеродных единиц).



СИБУР совершил первые в России крупные биржевые сделки по продаже углеродных единиц общим объемом

2 735 тонн CO_2-экв.

на Национальной товарной бирже

Покупателями выступили Газпромбанк в лице дочерней компании «ГПБ Комплект» и компания «Карбон Зиро»

ГПБ КОМПЛЕКТ

CARBON ZERO

СИБУР зарегистрировал в российском углеродном реестре три климатических проекта, реализованных на предприятиях в Нижнекамске, Томске и Дзержинске[1] и стал обладателем крупнейшего портфеля проектов по сокращению выбросов CO_2 среди российского бизнеса на январь 2024 года. Совокупный ожидаемый эффект сокращения выбросов парниковых газов в ходе реализации проектов до 2032 года составит

>6 млн тонн CO_2-экв.

Еще два проекта были зарегистрированы в начале 2024 года.

АО «Сибур-Химпром» стал победителем Всероссийского отраслевого конкурса Российского союза химиков **«Пять звезд. Лидер химической отрасли»** в номинации «Лучшие проекты 2023 года». Предприятие получило награду за технологическую оптимизацию на производстве пластификатора ДОТФ, которая позволяет снизить выброс парниковых газов в атмосферу на 15 тыс. тонн за три года. Инженеры предприятия разработали инновационную схему подачи катализатора напрямую в реакторы. В итоге значительно сократились скорость проведения синтеза и объем природного газа, необходимый для производства. Оргкомитет конкурса рекомендовал проект модернизации установки ДОТФ к выдвижению на Премию Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов.

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ХИМИКОВ



Повышение экологичности производства — один из приоритетов предприятия и наша ответственность перед жителями Перми. Очень гордимся тем, что коллеги по отрасли отметили климатический проект «Сибур-Химпрома» и оценили его масштаб: сокращение выброса парниковых газов на 15 тыс. тонн за три года — это значимая цифра и ясный показатель эффективности наших усилий по снижению нагрузки на атмосферу.

Максим Леньков,
генеральный директор АО «Сибур-Химпром»

1 Регистрация прошла после отчетного периода, 10.01.2024 г.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Ключевые мероприятия в области экономики замкнутого цикла в 2023 году

СИБУР развивает в России экономику замкнутого цикла



СИБУР занимается экономикой замкнутого цикла и вовлечением полимерных отходов во вторичную переработку уже почти пять лет. Например, у нас есть один из самых крупных проектов, в целом, по России — это производство гранулы с вовлечением вторичного сырья Vivilen rPET на нашем предприятии «ПОЛИЭФ» в Благовещенске (Башкортостан). На нем мы можем производить до 140 тысяч тонн бутылочного полиэтилентерефталата (ПЭТФ) в год с вовлечением до 30% вторичного сырья. И такие проекты имеют потенциал по масштабированию, не только по ПЭТФ, но и по другим видам полимерной продукции. Вообще, у нас в марочном ассортименте Vivilen с вторсырьем около 15 марок полиэтилена, полипропилена, есть и полистирол. В 2023 году мы успешно реализовали с партнерами ряд кейсов по переходу их производств на продукцию Vivilen.

Константин Вернигоров,
генеральный директор «СИБУР ПолиЛаб»

21,4 тыс. тонн
полимерных отходов вовлечено в переработку в рамках собственных проектов СИБУРа

32,5%
составила доля ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы, что на 0,5 п.п. больше планового показателя

111,2 тыс. тонн
низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья, что на 2% больше планового показателя

117,7 млн руб.
составил объем инвестиций в НИОКР по вторичной переработке полимеров и вовлечению возобновляемых источников сырья

- Разработаны **шесть** экологических деклараций (Environmental Product Declaration, EPD).
- Разработан марочный ассортимент вторичных компаундов – **60** марок на основе рыночного вторичного сырья и собственных отходов. Внедрены **три** новые марки.
- Найдены компаундеры (200 проработано, 13 – потенциальные партнеры) под годовой выпуск **120 тыс. тонн** вторичных компаундов.
- **78 марок** с потенциалом производства 600 тыс. тонн в год разрабатывается в центрах «ПолиЛаб».
- Сформирована рабочая группа по ЭЗЦ-проектам в «ПолиЛаб Москва».



VIVILEN BY SIBUR

Узнать больше про Vivilen и вовлечение пластика в переработку по ссылке.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

34%

рост продаж воды «Красный ключ» в 2023 году по сравнению с 2022 годом

25%

рост спроса на воду «Родники Прикамья» в 2023 году по сравнению с 2022 годом

>100

отелей используют продукты в упаковке от компании «Трейд Комфорт»



СИБУР **получил первое место** в номинации «Инициативы отраслевых компаний» Зеленой премии РЭО за пластиковую упаковку Vivilen, созданную с применением вторичных полимеров. Коллаборация Vivilen с компаниями «Родник Прикамья», «Лента» и «Буматика» охватила 1,2 млн человек. Было собрано 24 тонны ПЭТ-бутылок, прирост продаж к аналогичному периоду в 2023 году составил 20%. В рамках коллаборации Vivilen и Visit Tyumen организовали цепочку экономики замкнутого цикла, начиная со сбора ПЭТ и заканчивая получением экоупаковки. Участие в спортивных марафонах Москвы, Нижнекамска, Уфы и Казани было реализовано через организацию зон раздельного сбора пластика. Количество участников, узнавших о цикле переработки пластика, составило примерно 93 тыс. человек. А количество бутылок, отправленных на переработку, – около 435 тыс. Всего проект охватил 1,5 млн человек.

G-Drive, футбольный клуб «Зенит» и СИБУР представили новые экологичные бутылки для питьевой воды с добавлением вторичного сырья. Бутылка сделана из полимерных гранул Vivilen rPET, разработанных СИБУРом, и содержит до 25% переработанного пластика. Вода G-Drive в упаковке из Vivilen была презентована спортсменам в ходе домашнего футбольного матча «Зенита» на стадионе «Газпром Арена».

«Газпромнефть», СИБУР и ФК «Зенит» организовали зону «ВКЛЮЧИЦИКЛ» на территории «Газпром Арены», которая работает в период проведения футбольных матчей. Там болельщики могут узнать больше об экономике замкнутого цикла, сдать пластиковые бутылки в специальный фандомат и принять участие в мастер-классе по изготовлению брелоков из переработанного пластика.

Во всем мире ПЭТ используют при производстве пластиковой упаковки для напитков, синтетических тканей, медицинских изделий и т.д. Это один из самых распространенных полимеров при изготовлении таких товаров. Если мы говорим об экономике замкнутого цикла, для которой переработка и возвращение материалов в оборот – это необходимые составляющие, то пластик – один из наиболее подходящих материалов: его выгодно собирать и перерабатывать.

Денис Буцаев,
генеральный директор РЭО

Решения для отрасли

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения



В 2021 году, после интеграции активов «Нижнекамскнефтехима» и «Казаньоргсинтеза» в периметр СИБУРа, мы сильно выросли: +30% клиентов, значительный рост продуктового портфеля. Мы смогли предлагать клиентам не отдельные марки, а комплексные решения с прицелом на следующие переделы. Подобный скачок в развитии подтолкнул к активным инвестициям в НИОКР, к созданию продуктовых решений под запросы партнеров и партнеров наших партнеров.

Александр Петров,
член Правления – исполнительный директор ООО «СИБУР»

В 2023 году СИБУР внедрил

27 марок и специальных решений

для таких отраслей, как строительство, транспорт, упаковка, медицина, товары народного потребления, в том числе:

- Внедрены **три** новые марки БОПП пленок.
- Выпущена **новая марка** Vivilen rPET.
- Разработаны **две** новые марки каучуков.
- Внедрена **литьевая марка** АБС-пластика на базе каучука собственного производства.





Оказана поддержка клиентам в части сервисов

по 176 запросам

в направлениях: технические консультации, лабораторная поддержка, улучшение качества продуктов клиента, сертификационные испытания, развитие портфеля продуктов клиента. Реализован проект по поддержке шинных компаний

Клиентский портфель компании в 2023 году включал

>3 500 клиентов

из числа российских и зарубежных компаний



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Ключевые мероприятия в 2023 году



«ПолиЛаб» – ключевой элемент R&D-инфраструктуры СИБУРа и центр компетенций для всей нефтехимической отрасли, где проводится разработка совместных продуктов с отраслевыми партнерами, обучающие курсы и технические семинары, экскурсии, профориентационные и другие мероприятия.

>50

новых методик исследований внедрено под запрос ключевых отраслей

>300

профессиональных дискуссий проведено на площадках «ПолиЛаб» в 2023 году



«СИБУРИНТЕХ» – образовательная площадка для специалистов отечественного нефтехимического и нефтегазового сектора

>300

курсов, реализуемых на площадке «СИБУРИНТЕХ»

В рамках национального проекта «Образование» на базе «СИБУРИНТЕХа» реализуются программы популяризации инженерно-технических профессий и опережающей профессиональной подготовки школьников и студентов.



Отраслевой профессиональный чемпионат СИБУРа PetroChemSkills

Профессиональный чемпионат PetroChemSkills, который проводит СИБУР по стандартам WorldSkills, — один из важных драйверов развития российской промышленности.

В 2023 году участниками профессиональных соревнований стали

>150 человек,

представляющие

29 предприятий

нефтехимической, атомной, энергетической, металлургической отраслей

Экспозиция СИБУРа на международной выставке-форуме «Россия» – **«Дом полимеров»** – крупнейшее образовательно-просветительское пространство в России о нефтегазохимии. За первые дни выставки экспозицию посетили свыше **5 000** гостей. «Дом полимеров» знакомит широкую аудиторию с современными синтетическими материалами, новыми технологиями, инициативами устойчивого развития и экологии. Кроме того, в павильоне расположен лекторий на более 100 мест и практикум. В нем можно узнать, почему важно сортировать отходы и как подарить пластику вторую жизнь Важное направление работы тематического пространства – популяризация инженерных и рабочих профессий. В «Доме полимеров» проводятся экскурсии, образовательные лекции и мастер-классы для школьников и студентов.

РОССИЯ



От продуктов нефтегазохимии зависит прогресс не только нашей отрасли, но и экономики страны в целом, потому что развитие многих областей связано с полимерами. Экспозиция расскажет о новых интересных профессиях, технологиях и удивительном многогранном мире химии. Это проект о созидании, о том, как мы вносим свой вклад в развитие этого мира. Мы приглашаем посетителей выставки познакомиться с «Домом полимеров» и рады каждому отзыву наших гостей.

Марина Медведева,
член Правления – управляющий директор СИБУРа

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Подготовка инженеров будущего

Открытие в 2023 году **профильного класса СИБУРа** в лицее Томского политехнического университета.

В новом классе будут учиться

30 лицеистов,

прошедших предварительный отбор

Они будут углубленно изучать профильные предметы, под руководством наставников из «Томскнефтехима» и Томского политехнического университета готовить инженерно-технические проекты. Школьники будут посещать томские предприятия СИБУРа, участвовать в выездных тематических сессиях, которые помогут им погрузиться в корпоративную культуру компании и получить навыки работы над реальными отраслевыми кейсами. Классы СИБУРа также работают в **четырех** школах Тобольска и Казани.

Корпоративная образовательная платформа **«Траектория»** СИБУРа для учеников 10-х и 11-х классов и студентов. Для участников предусмотрены вебинары, диагностика и карьерное консультирование. Школьникам оказывается помощь в подготовке к ЕГЭ, а самые активные приглашаются к участию в каникулярных интенсивах и получают возможность поступления в вуз по квоте предприятия. Студенты технических вузов изучают нефтехимию под руководством кураторов и получают стипендию.

128 человек

участвовали в программе в 2023 году

Программа СИБУРа **«Первый элемент»** – оплачиваемая стажировка с конкурентной зарплатой для химиков и инженеров, которая поможет освоить профессию и начать уверенную карьеру. Участникам предлагается: возможность вырасти со стажера до начальника смены, знакомство с передовыми технологиями отрасли, работа под руководством опытных наставников.

1 179 человек

трудоустроены по программе в 2023 году

Реализация долгосрочных проектов в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» для поддержки профориентационной деятельности компании и стимулирования интереса школьников к естественным и точным наукам.



Три сотрудника «СибурТюменьГаза» удостоены наград Всероссийского конкурса «Инженер года – 2023». Во Всероссийском конкурсе «Инженер года – 2023» приняли участие более 70 тыс. тоннехнических специалистов из 59 регионов России.

Семь призовых мест и **12** профессиональных наград получили сотрудники СИБУРа на Международном чемпионате высокотехнологичных профессий Хайтек-2023. Сборная СИБУРа, представлявшая компанию на Хайтеке, была сформирована по итогам отраслевого чемпионата PetroChemSkills, прошедшем в Тюмени, Тобольске и Нижнекамске. Всего в соревнованиях приняли участие около **1 тыс.** конкурсантов и экспертов из более чем 25 российских компаний, а также участники из десяти стран ЕАЭС, БРИКС и АСЕАН. Ключевые фокусы чемпионата в 2023 году – технологическая устойчивость и конкурентоспособность российской экономики. Практики и технологии, примененные участниками в период соревнований, будут транслироваться другим компаниям с целью повышения производительности труда.



Главная ценность из прошедших соревнований – это то, как мы используем на производстве те навыки, которые получили здесь, как развиваем производственные площадки, как распространяем лучшие практики. Я с радостью отмечаю, что год от года состав участников только усиливается, а конкуренция возрастает. Все это подтверждение того, что мы находимся на правильном пути.

Рустам Галиахметов,
управляющий директор, руководитель Корпоративного университета

Решения для общества

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения



Вовлечение местных сообществ и сотрудничество с авторитетными институциями федерального уровня – один из базовых принципов программы социальных инвестиций «Формула хороших дел». Мы видим, как последовательно повышается качество проработки и реализации проектов, образуются новые коллаборации наших партнеров, появляются новые креативные и социально значимые идеи проектов. Мы рады, что в городах присутствия СИБУРа при поддержке компании развивается сообщество лидеров позитивных изменений.

Алексей Шахов,
директор, «Связи с государственными органами»

Подробнее о программе «Формула хороших дел» см. по ссылке

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ





Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Ключевые мероприятия в 2023 году

Программа социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел»

- СИБУР входит в рейтинг **«Лидеры корпоративной благотворительности»** Форума доноров и газеты «Коммерсантъ».
- Проект «Ты можешь все!» включен в сборник корпоративных практик **«Устойчивое развитие в стратегии российского бизнеса»**.
- Инклюзивные практики программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» вышли в финал Международной премии #МыВместе.

622,5 млн руб.
объем социальных инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел»

137 грантовых проектов
реализовано при поддержке компании в **16** городах

45
межрегиональных проектов программы «Формула хороших дел»



Спорт

32 гранта на сумму 25 668 341 руб.

7 проектов
- Winter Fest
- Стальной характер
- Школа шахмат СИБУР
- #СИБУРЗОЖ. ЭКО ЗОЖ площадка для всех!
- Лыжный марафон TIMERMAN
- Спорт Fest
- Флаг Добра

Культура

29 грантов на сумму 22 996 217 руб.

10 проектов
- Театр Наций fest
- Театр Наций: гастроли
- Черноречье Фест
- Летний книжный фестиваль
- Draw&Go
- Фантастик пластик
- Литературный фестиваль «Сила слова»
- Школа-студия МХАТ открывает новые города
- Креативные прогулки с Патриаршим Домом Турз
- Рельсы х СИБУР

Инклюзия

27 грантов на сумму 15 980 016 руб.

5 проектов
- Ты можешь все!
- Блог «Город возможностей»
- Солнечная музыка
- Уроки доброты и поддержки
- Мы сильнее, когда помогаем/ Динамичные ребята

Охрана окружающей среды

17 грантов на сумму 10 867 587 руб.

7 проектов
- Территория чибисов
- Зеленая формула (ФХД)
- Живые символы тайги
- Мастерская ресайклинга
- Инновационный сбор вторсырья и производство инклюзивной среды
- Чистые игры
- РЕ-ФОРМА

Город

13 грантов на сумму 11 289 861 руб.

7 проектов
- Городские реновации
- Код лидерства
- Экосистема семьи
- Формула искусства
- Знаковое место
- Семья место силы
- Фестиваль уличных искусств «МОСТЫ»

Образование и наука

13 грантов на сумму 8 103 151 руб.

9 проектов
- Научные смены
- Интенсивы для учителей
- Чемпионат CASE-IN
- Технолидеры будущего
- STEAM-Fest
- Реактор знаний
- Клуб креативного жителя
- 3D Академия
- Школа ЭнергоСинтеза

Волонтерство

6 грантов на сумму 2 360 681 руб.

Программа корпоративного волонтерства:
- Конкурс волонтерских проектов сотрудников
- Семь общекорпоративных акций
- Интеллектуальное волонтерство на платформе ProCharity
- 13 послов волонтерской программы

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

СИБУР создал комплексную инклюзивную программу, в которую входят постоянно действующие проекты «Ты можешь все!» и «Город возможностей», а также иные грантовые и межрегиональные проекты по направлению «Инклюзия».



С 2023 года в Казани реализуются инклюзивные проекты «Формула хороших дел». При грантовой поддержке СИБУРа в Казанском театре юного зрителя будет создана театральная лаборатория для детей с инвалидностью, во Дворце культуры имени С. Саид-Галиева пройдет республиканский фестиваль художественного творчества людей с ОВЗ «Возьмемся за руки, друзья!», а в Казанском кремле будет организован музейный инклюзивный лагерь для незрячих и слабовидящих детей. Кроме того, в прошлом году благодаря сотрудничеству СИБУРа с Российским футбольным союзом в городе прошел этап всероссийского футбольного турнира среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Стальная воля».

Айрат Сафин,
генеральный директор ПАО «Казаньоргсинтез»

СИБУР продолжает программу развития городской среды «Тобольск настоящий». Программа реализуется в формате трехстороннего партнерства компании, правительства Тюменской области и администрации города с 2021 года. Результаты реализации программы в 2023 году:

- Открылся специализированный центр гимнастики, в котором занимаются порядка 600 детей. Новый центр гимнастики оснащен всем необходимым для тренировочного процесса и проведения соревнований.
- Завершен капитальный ремонт одной из самых больших школ города – корпуса №1 школы №16 в 10-м микрорайоне. Помимо обновления самого здания, проведено благоустройство пришкольной территории, которая превратилась в современную досуговую зону для всего микрорайона.
- Капитально отремонтировано здание детского технопарка «Кванториум», где научно-техническим творчеством занимаются около 1400 детей.

Поддержка регионов присутствия

- В 2023 году подписано дополнительное соглашение о сотрудничестве с **ХМАО-Югрой** и расширено сотрудничество с **ЯНАО**.
- Продолжена реализация программы **«Тобольск настоящий»**.

Финансовая поддержка предпринимателей в регионах

10,6 млн руб.
в г. Тобольске

1,9 млн руб.
в г. Свободном

По итогам оценки 2023 года

92%
проектов 2022 года соответствуют национальным целям развития РФ

191
проект программы частично или полностью соответствует шести нацпроектам



Волонтерское движение сотрудников

- Амурская область, где региональное представительство Национального совета по корпоративному волонтерству возглавляет СИБУР, получила звание **«Столица корпоративного волонтерства»** на XII Московском международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество».
- Запущено **мобильное приложение** программы «Формула хороших дел» для Android и IOS.

9 690
сотрудников-волонтеров принимают участие в социальных преобразованиях городов



Введение

Ключевые решения и результаты

О СИБУРе

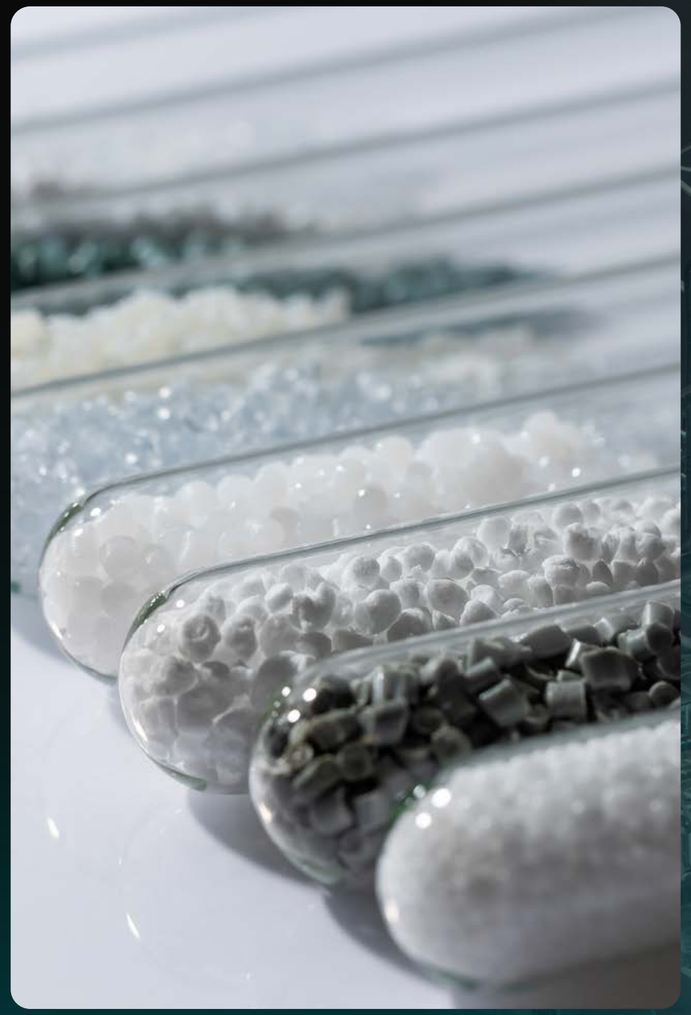
Стратегический обзор

Социальный капитал

Окружающая среда

Корпоративное управление

Приложения



Портрет Группы 25

Бизнес-модель 26

География присутствия 27

О СИБУРе

Портрет Группы

GRI 2-6, 2-23

Введение

Ключевые решения и результаты

О СИБУРе

Стратегический обзор

Социальный капитал

Окружающая среда

Корпоративное управление

Приложения



СИБУР – одна из крупнейших динамично развивающихся компаний глобального нефтегазохимического сектора, российский лидер по производству полимеров и каучуков, один из драйверов развития экономики замкнутого цикла в России. СИБУР играет ведущую роль в развитии нефтехимической отрасли России, обеспечивая строительство новых производственных мощностей в соответствии с мировыми стандартами, разработку и внедрение инновационных продуктов, модернизацию действующих производств на основе современных технологий, импортозамещение в различных сферах и пример эффективной цифровой трансформации, которая затрагивает все аспекты деятельности компании.

В своей деятельности компания опирается на принципы устойчивого развития и непрерывного прогресса для обеспечения лучшего будущего людей и планеты. Слоган компании – «Партнеры для роста». Это значит, что СИБУР объединяет усилия широкого круга заинтересованных сторон для достижения лучших результатов.

Лидерские позиции СИБУРа подтверждаются высокими оценками рейтингов и рэнкингов, многолетним доверием деловых партнеров и устойчивым ростом основных показателей.

Корпоративные ценности отражают подход СИБУРа к ведению бизнеса

Сплоченная команда

Объединяя таланты, мы дополняем друг друга, вместе решая уникальные задачи

Взаимоуважение

Мы создаем среду для развития каждого, уважая друг друга независимо от должности и места работы. В основе нашей культуры — доверие и справедливость

Каждый день становимся лучше

Мы развиваемся для создания лучшего будущего. Опережая вызовы завтрашнего дня, мы всегда в поиске передовых идей, знаний и технологий

Умный результат

Наша цель — достижение результата наиболее эффективным способом. Мы применяем новаторские подходы и технологии, принося пользу людям и сохраняя окружающую среду

Партнерство

Мы выстраиваем партнерские отношения с нашими клиентами, построенные на уважении и понимании стоящих перед ними вызовов

Безопасность без компромиссов

Безопасность — наш приоритет. Мы сохраняем здоровье и жизнь людей, помогаем сберечь природу для будущих поколений

Бизнес-модель

GRI 2-29

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

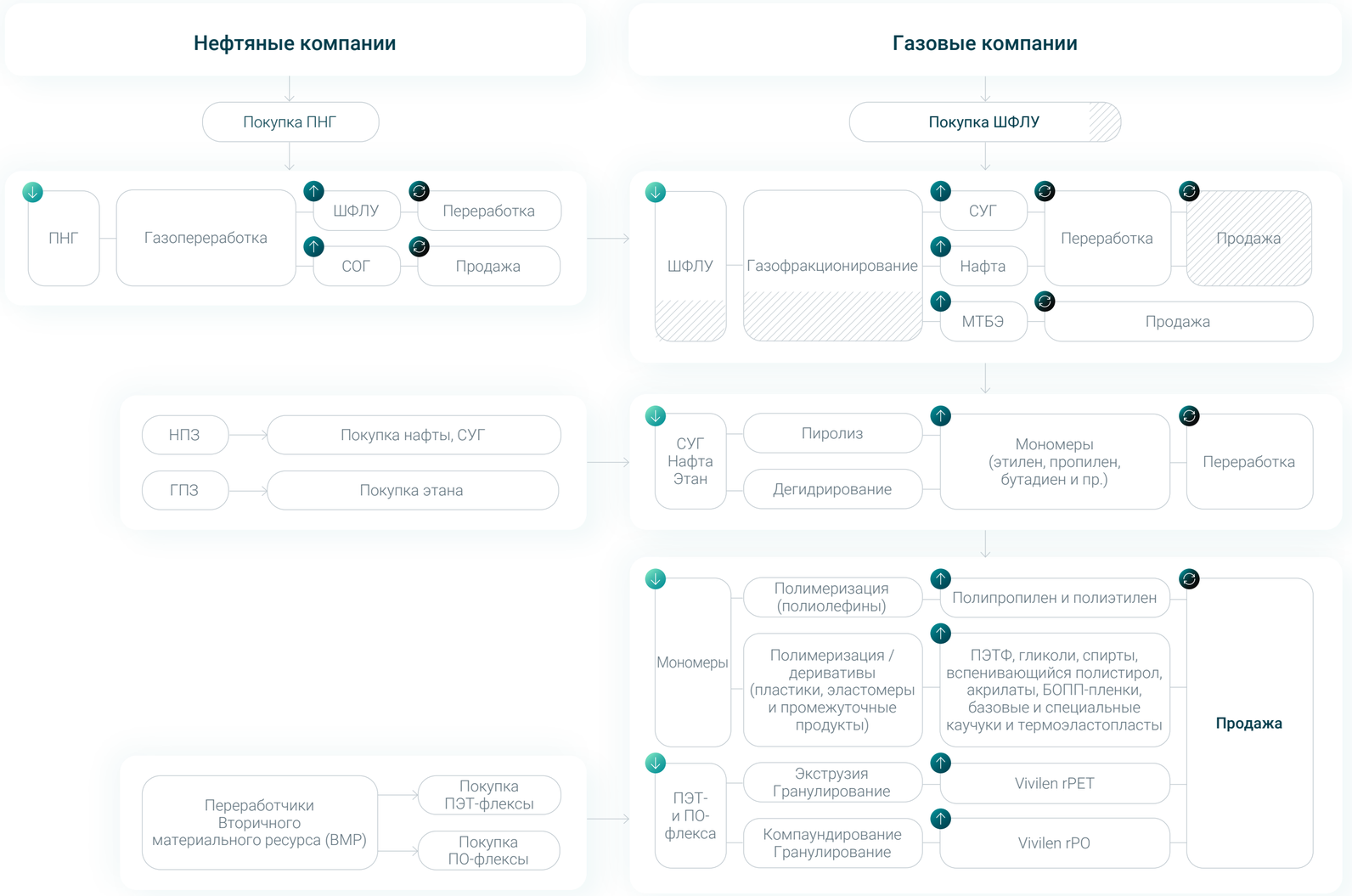
Основа бизнес-модели СИБУРа — выпуск сырья для производства востребованных продуктов, которые создают новые возможности роста и развития для наших клиентов, обеспечение социальных инвестиций в развитие территорий присутствия и значимый вклад в повышение качества жизни людей.

Продукция СИБУРа применяется во многих секторах экономики: строительстве, пищевой промышленности, медицине и фармацевтике, сельском хозяйстве, автомобилестроении и других. Компания создает безопасные и качественные продукты, постоянно улучшая технологические процессы и снижая воздействие на окружающую среду. Среди других преимуществ компании – надежный доступ к сырью, устойчивость финансовых результатов, фокус на быстрорастущие рынки нефтехимической продукции и перспективные инвестиционные проекты.



Условные обозначения

- Сегмент «Нефтехимия»
- Сегмент «Закупки и торговые операции»
- Вход
- Выход
- Использование



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

География присутствия

GRI 2-1, 2-6

География компании включает 20 регионов России в европейской части, Сибири и на Дальнем Востоке. Размещение производственных площадок позволяет оптимизировать логистические цепочки от источников сырья до рынков сбыта. Для поддержки экспортной деятельности в ключевых для бизнеса странах действуют зарубежные офисы.

3,6 тыс. км
протяженность трубопроводной инфраструктуры

6
зарубежных офисов, поддерживающих экспортные продажи

>100 тыс. тонн
новых складских мощностей в зарубежных регионах

Изменения в структуре активов компании в Республике Татарстан

В отчетном периоде произошли изменения в структуре казанских активов компании: непрофильные предприятия были проданы. Так, в мае завершилась сделка по продаже группе «ТАИФ» генерирующей компании ТГК-16, ранее приобретенной вместе с предприятиями «Казаньоргсинтез» и «Нижнекамскнефтехим». В соответствии с ранее заключенными долгосрочными контрактами ТГК-16 продолжит снабжать тепловой энергией предприятия СИБУРа в Казани и Нижнекамске.

В декабре «Казаньоргсинтез» продал завод по производству полиэтиленовых труб и фитингов. Покупателем предприятия мощностью 29,6 тыс. тонн в год стала компания «РемГазКоммуникации». Сделка вывела РГК и СИБУР на новый уровень партнерских отношений, позволив РГК сократить логистическое плечо и оперативно регулировать поставки. Результатом станет увеличение объемов переработки полимеров силами местных игроков.

Карта активов СИБУРа

Продолжилось укрепление позиций СИБУРа на внутреннем рынке. Ключевым направлением остаются продажи в России и СНГ за счет импортозамещения готовых изделий и сырья, а также замещения традиционных материалов. Компания ориентируется на дальнейшее развитие этих рынков с фокусом на создании новых марок продукции.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения



Обзор рынков 29
Стратегия роста: инвестиционные проекты 31
Результаты работы по направлениям 32
Финансовые результаты 33
Цифровая трансформация 34
Инновации и НИОКР 38

Стратегический обзор

Обзор рынков

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Макроэкономическое окружение

Общая ситуация в мировой экономике в 2023 году может быть охарактеризована термином «стабильная волатильность»[1]. Основными факторами влияния на мировые рынки стали жесткая монетарная политика в ряде стран и повышенные процентные ставки, сохраняющаяся инфляция, высокие цены на энергоносители, геополитическая ситуация и низкие по сравнению с предыдущими периодами темпы экономического роста.



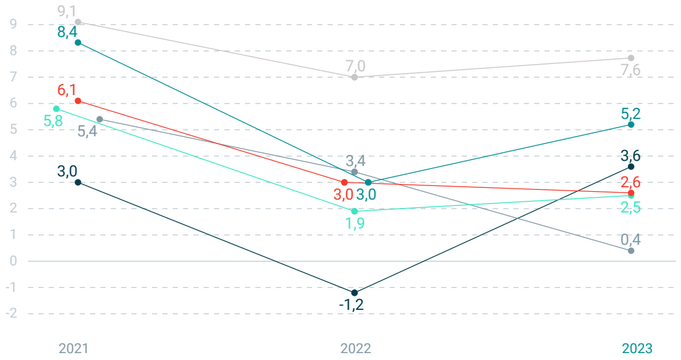
Рост потребления базовых полимеров на внутреннем рынке России в 2023 году компенсировал негативное влияние факторов внешней среды, а именно отрицательную ценовую динамику на глобальных нефтехимических рынках и волатильность курса рубля.

Глобальная экономика после импульса постковидного восстановления в 2021–2022 годах снизила темпы роста с 3% до 2,6% по итогам 2023 года. Тем не менее динамика ВВП в 2023 году в США, Китае и Индии превысила прошлогодние значения. Рост в странах ЕС был ниже 1%, динамика в секторе услуг (в том числе за счет туристического потока, восстановившегося до уровня 2019 года, то есть до начала пандемии) пока позволяет компенсировать спад промышленного производства, который на конец 2023 года составил почти 6% г/г.

Инфляция в развитых странах замедлялась быстрее ожидаемых темпов, однако так и не достигла целевых уровней. Регуляторы в лице центральных банков пока не готовы с уверенностью говорить об отрицательном тренде инфляции и цикле снижения процентных ставок.

Замедление роста в мире, но ускорение в США, Индии, Китае и России

Динамика реального ВВП, % г/г



Мир · ЕС-27 · Индия · США · Китай · Россия

Источники: Бюро экономического анализа США, Национальное статистическое бюро КНР, Министерство статистики Индии, Eurostat, анализ СИБУР

Рост российской экономики в 2023 году составил 3,6%. Достигнутый показатель роста оказался самым высоким за последнее десятилетие, не считая постковидного 2021 года. Слабый внешний спрос на экспортные поставки из России был компенсирован мощными бюджетным и кредитным импульсами.

В 2023 году произошло ослабление рубля по отношению к основным валютам: средний курс рубля к доллару снизился с 69 в среднем за 2022 год до 85 руб. за доллар в 2023 году, или на 23%. В середине года курс достигал 101,36 руб. за доллар, однако благодаря ужесточению денежно-кредитной политики курс был стабилизирован на уровне около 90 руб. за доллар. По мнению экспертов, ключевым фактором ослабления выступил дефицит предложения валюты на рынке, обусловленный сокращением экспортных поступлений в результате снижения сальдо торгового баланса РФ на 197,3 млрд долл. по сравнению с 2022 годом (–63%) и объемов продаж валютной выручки экспортерами во втором-третьем кварталах – в условиях стабильного спроса на импорт, продолжающегося оттока капитала и выплат по внешнему долгу.

2023 год охарактеризовался снижением цен на нефть, которое, однако, могло быть более выраженным, если бы не последовательная позиция ОПЕК+ по компенсации роста добычи в других странах. В 2023 году цены на нефть отличались высокой волатильностью, но в целом имели тенденцию к снижению. Средняя цена снизилась с 82,8 долл. за баррель в январе до месячного минимума в 74,7 долл. за баррель в июне, после чего в третьем квартале она превысила 90 долл. за баррель, а в последние месяцы года снова опустилась примерно до 80 долл. за баррель. В итоге в 2023 году средняя цена на нефть марки Brent составила 82,6 долл. США за баррель, что на 18,4% меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

В 2023 году глобальные цены на сжиженный углеводородный газ и нафту снизились в среднем на 16-30% в годовом исчислении в связи с динамикой цен на нефть и изменением баланса спроса и предложения.

Рынки нефтехимии

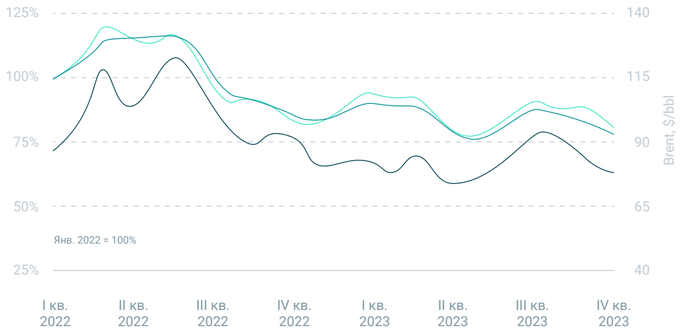
Глобальная нефтехимическая отрасль генерирует около 7% мирового ВВП и создает порядка 120 млн рабочих мест (с учетом последующих переделов). В 2023 году мировой и азиатский рынки нефтехимической продукции продолжали находиться на спаде из-за переизбытка предложения по абсолютному большинству производственных цепочек. Наблюдалось замедление темпов роста глобального химического производства до 1,7% (положительная динамика наблюдалась только в Китае). Спреды[2] ПП и ПЭ к нафте на азиатских рынках сохранялись на минимальном за последние десять лет уровне (в среднем за 2023 год 246 долл. за тонну и 288 долл. за тонну соответственно). На фоне слабого спроса продолжился рекордный рост ввода новых мощностей в Китае, что оказало большое давление на рынок Азии.

1 Термин предложен экспертами EY.
2 «Спред» означает разницу между ценами конечного продукта и сырья за тонну и, таким образом, наглядно показывает маржу рентабельности нефтехимического продукта.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Индексы цен на нефтехимическую продукцию и цена Brent

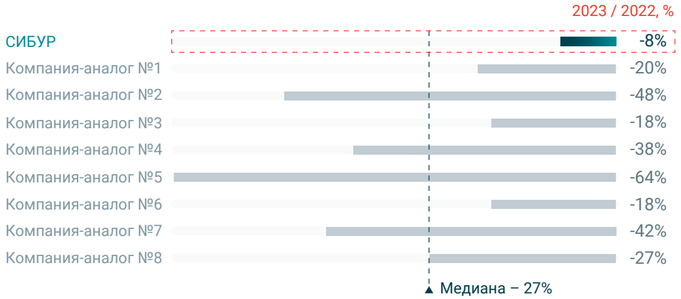
Источник: Данные компании



В начале 2023 года котировки основных нефтехимических продуктов демонстрировали рост, но уже начиная с марта они вновь перешли к снижению. Даже несмотря на некоторое выравнивание траектории движения цен в третьем квартале, совокупно за 2023 год индекс цен на нефтехимическую продукцию снизился более чем на 15% к 2022 году.

Изменение EBITDA (в долл. США) СИБУРа и компаний-аналогов

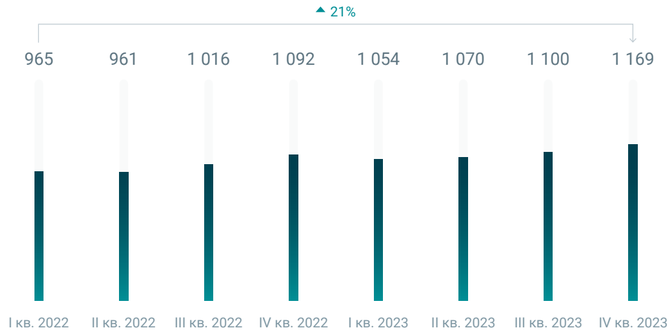
Источник: Данные компаний



Давление на нефтехимические котировки оказывали два основных фактора. Во-первых, продолжился рекордный рост нового предложения, прежде всего в Китае, где за 2023 год было введено более 2,5 млн тонн в год мощностей по ПЭ и 7,5 млн тонн в год – по ПП. Во-вторых, сказался более слабый, чем ожидалось, спрос в Китае, который был обусловлен негативным макроэкономическим фоном (спад на рынке недвижимости, сокращение экспорта и др.).

Переизбыток мощностей и умеренная динамика спроса, сдерживая рост цен, препятствовали восстановлению нефтехимических спредов до исторических уровней. В данных условиях основные глобальные игроки показали снижение доходов и маржинальности.

Потребление базовых полимеров в России, тыс. тонн



Источник: Росстат

В то же время на фоне негативных факторов внешней среды наблюдалось восстановление потребления базовых полимеров на внутреннем рынке. В 2023 году рынок базовых полимеров РФ показал рекордный рост на 10% (на +369 тыс. тонн) к уровню 2022 года, из которых около 4% роста обеспечили совместные программы СИБУРа и клиентов компании, такие как импортозамещение полимеров, расширение перерабатывающих мощностей, а также замещение традиционных решений полимерными. В 2023 году СИБУРом были реализованы 330 программ с более чем 270 партнерами в эквиваленте 176 тыс. тонн продукции.

Потенциал роста на рынке полимеров в России

За счет ключевых драйверов рынок полимеров **обладает потенциалом** роста переработки и потребления полимеров

~1,6 млн тонн

Импортозамещение готовых изделий

Включая социально значимые сегменты: например Медицина

31%

Внутренний спрос

Обусловленный реализацией государственных программ поддержки

25%

Экспортный потенциал

Расширение экспортного потенциала готовых изделий

23%

Переход на эффективные полимерные решения

21%

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Российский рынок вторичного сырья

Продолжилось развитие рынка вторичного полимерного сырья. По экспертным оценкам, Россия обладает высоким потенциалом по рециклингу пластиковых изделий, при этом фактические объемы переработки пока составляют не более 10-12%. В 2023 году в России запустилась централизованная электронная биржа вторсырья на площадке ППК «Российский экологический оператор», снабженная модулем анализа цен на вторичное сырье, включая пластик. Модуль доступен всем зарегистрированным пользователям и позволяет в режиме реального времени узнавать стоимость и количество лотов, соответствующих заданным параметрам, а также получать сводку цен за весь период работы ЭТП.

Одним из ограничительных факторов для развития переработки является дефицит вторичных материальных ресурсов, поскольку текущие мощности и глубина сортировки ТКО пока не позволяют выбирать количество сырья, необходимое для полной загрузки существующих мощностей.

Законодательная база переработки получила развитие в конце 2023 года по инициативе Минпромторга. Министерство предложило список товаров и упаковки, которые могут быть заменены на аналоги из полимеров, подвергающихся вторичной переработке. Список стал одним из элементов для закона о «расширенной ответственности производителей» (РОП), который заработал в январе 2024 года[1].

СИБУР, являясь крупнейшим производителем полимеров, в том числе ПЭТ-гранулы Vivilen, которая содержит до 30% вторичного сырья, поддержал введение РОП в рамках оптимизации обращения с отходами. Для митигации риска дефицита сырья компания инвестирует в технологии переработки пластика, которые дадут возможность перерабатывать полимерные отходы без сортировки уже в среднесрочной перспективе.

СИБУР содействует росту спроса на продукцию из вторичного сырья со стороны своих клиентов, осуществляет мониторинг переработки своих продуктов, способствует их продвижению на рынке. Компания продвигает принципы ответственного обращения с отходами через собственные и партнерские проекты. Компания популяризирует инициативы в области устойчивого развития и перехода к экономике замкнутого цикла среди поставщиков и контрагентов, общественности в городах присутствия, в рамках собственных инициатив и проектов с партнерами[2].

Подробнее см. в разделах → «Устойчивый продуктовый портфель» и → «Вклад СИБУРа в развитие экономики замкнутого цикла».

1 Федеральный закон от 04.08.2023 г. № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об отходах производства и потребления» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Стратегия роста: инвестиционные проекты

Ключевыми задачами СИБУРа по реализации инвестиционных проектов в отчетном периоде стали достижение запланированных вех строительства, продолжение работы по митигации потенциальных рисков и обеспечение гибкости финансирования.

Благодаря принятым мерам реализация всех инвестиционных проектов продолжалась в соответствии с утвержденными планами. На 31 декабря 2023 года были достигнуты следующие результаты:

>35%

составил прогресс реализации проекта АГХК, актуализирована конфигурация проекта

90%

составил прогресс ЭП-600, достигнуты ключевые вехи предпусконаладочных работ, запланированные в 2023 году

ООО «Амурский ГХК»



325 га
площадь АГКХ

>100
автоматизированных и цифровых решений для повышения эффективности процессов

2,7 млн тонн/год
производственная мощность

>3 тыс.
сотрудников АГКХ, среди них 34,5% –жители Амурской области

ООО «Амурский газохимический комплекс» (АГХК) – совместное предприятие СИБУРа и китайской компании Sinopec в городе Свободном Амурской области. Он станет крупнейшим заводом в России по производству базовых полимеров. Механическая готовность объекта ожидается в 2026 году. Производственная мощность комплекса составит до 2,7 млн тонн готовой продукции в год.

Основные события 2023 года:

- Была сформирована новая техническая и контрактная схема, позволяющая завершить проект без изменения объема и марочного ассортимента продукции.
- В 2023 году на АГХК было доставлено 162 единицы крупнотоннажного и габаритного технологического оборудования; активно продолжилось строительство установки пиролиза и объектов общезаводского хозяйства; возобновились строительные работы на полимерных установках.
- Подано напряжение на главный энергообъект комплекса – подстанцию ПС 500 кВт.
- Для сотрудников АГХК в центре г. Свободного построен и укомплектован всем необходимым новый жилой комплекс, ведется строительство второй очереди.
- Трое студентов выпускных курсов Дальневосточного ГАУ стали первыми стажерами на АГХК.
- На выставке «Россия» в Москве «Амурский ГХК» был представлен как ключевой объект формирующегося в регионе газохимического кластера и создания будущего индустриального парка на территории Амурской области.

Олефиновый комплекс ЭП-600



600 тыс. тонн
этилена в год – мощность комплекса

36%
доля компаний из Республики Татарстан в общем количестве подрядчиков

~90%
готовность комплекса

227
сотрудников в штате комплекса

Олефиновый комплекс ЭП-600 в Нижнекамске (Республика Татарстан) включен в Стратегию развития нефтехимического комплекса России. Запуск комплекса позволит значительно увеличить мощности в стране по производству этилена для удовлетворения внутреннего спроса и снижения импортных поставок производных продуктов.

Комплекс ЭП-600 станет одним из самых современных производств в России. Использование передовых технологий в области переработки углеводородного сырья позволит обеспечить надежность, безопасность и экологичность нового комплекса. В год предприятие сможет принять до 1,8 млн тонн сырья. Начало пусконаладочных работ планируется в 2024 году.

Основные события 2023 года:

- Готовность этиленового комплекса приблизилась к 90%. На объекте завершаются монтаж металлоконструкций и прокладка подземных сетей, установлена большая часть технологического оборудования.
- Введена в эксплуатацию энергетическая инфраструктура.
- Завершен монтаж факельной системы.
- В проектном офисе заняты 475 специалистов, в операционном блоке – 251 человек.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Завод по производству полипропилена ООО «ЗапСибНефтехим» (ДГП-2)



570 тыс. тонн/год
мощность производства полипропилена

550 тыс. тонн/год
мощность установки дегидрирования пропана

>370
высокотехнологичных рабочих мест создаст проект

В Тюменской области СИБУР начал строительство нового завода по производству полипропилена на базе комплекса ООО «ЗапСибНефтехим». Проект расширения производственного кластера СИБУРа предполагает строительство установки дегидрирования пропана мощностью 550 тыс. тонн в год и установки производства полипропилена (570 тыс. тонн в год).

Проект позволит вовлечь в создание продукции с добавленной стоимостью дополнительные объемы уже аккумулированного компанией в Западной Сибири углеводородного сырья. Особенностью решения станет глубокая интеграция с действующим в Тобольске комплексом нефтегазохимических производств, что позволяет использовать уже имеющуюся энергетическую и логистическую инфраструктуру ООО «ЗапСибНефтехим». Пуск производства планируется в 2027 году.

Основные события 2023 года:
- Завершена разработка проектной документации по технологическим установкам.
- Выпущена 60% 3D модель по технологическим установкам.
- Законтрактовано основное технологическое оборудование в количестве 443 единиц.
- Завершены земляные работы в технологических зонах.

Завод по производству полиэтилена в Казахстане («Силлено»)



7,6 млрд долл.[1]
суммарный объем инвестиций в СП «Силлено»

876
новых рабочих мест на СП «Силлено»

В 2022 году Фонд национального благосостояния Казахстана «Самрук-Казына», «КазМунайГаз», «СИБУР Холдинг» и участники компаний-операторов подписали основные документы по созданию совместных предприятий (СП) на базе ТОО KPI Inc. и ТОО «Силлено» на территории специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в г. Атырау. Завод KPI Inc., проектная мощность которого составляет 500 тыс. тонн полипропилена в год, был запущен в конце 2022 года.

Предполагается, что мощность завода «Силлено» составит 1,25 млн тонн полиэтилена в год. Здесь будут производить порядка 22 марок полиэтилена по американским лицензионным технологиям Chevron Phillips и Univation, из них 40% составит премиальный класс. Принятие окончательного инвестиционного решения (FID) участниками проекта ожидается в 2024 году.

Основные события 2023 года:
- В мае подписано соглашение с China Petroleum & Chemical Corporation (Sinopec) о принципах в отношении совместной реализации проекта СП «Силлено», согласно которому Sinopec может стать полноправным партнером проекта.
- В октябре «КазМунайГаз», «СИБУР Холдинг» и Sinopec подписали договоры купли-продажи доли участия в проекте по производству полиэтилена. Таким образом, структура собственников «Силлено» составит: КМГ – 40%, Sinopec – 30%, СИБУР – 30%[2].

1 Примерная оценка стоимости ⛔ проекта.
2 В апреле 2024 года был подписан трехсторонний протокол, официально завершивший вхождение SINOPEC в состав участников проекта.

Результаты работы по направлениям

Направления деятельности	Сегмент «Нефтехимия»				Сегмент «Закупки и торговые операции»
	Олефины и полиолефины	Пластики, продукты органического синтеза, эластомеры, промежуточные продукты и пр.			
Описание	• Производство разнообразной нефтехимической продукции и ее реализация на российском и международном рынках • Данный сегмент использует попутный нефтяной газ (ПНГ) и сжиженный природный газ (СПГ), ШФЛУ, нафту, сжиженные углеводородные газы (СУГ) и этан в качестве сырья, закупаемого у крупнейших российских нефтегазовых компаний				Продажи излишков нефтехимического сырья (СУГ и нафты) на внешний рынок.
Основные активы	Производственные хабы в Западной Сибири, удобное расположение которых позволяет снизить затраты на транспортировку сырья, и крупные предприятия в Центральной России: • инфраструктура по переработке и транспортировке углеводородного сырья (трубопроводы для ПНГ и ШФЛУ, соединяющие месторождения с газоперерабатывающими заводами (ГПЗ) и газофракционирующими установками (ГФУ) в Тобольске); • одна установка для дегидрирования пропана в Тобольске и две установки пиролиза в Томске и Кстово; • два завода по производству полипропилена (ПП) и полиэтилена (ПЭ) в Тобольске и Томске, заводы по производству ПП в Омске и Москве (СП); • пять заводов для производства БОПП-пленки в Центральной России и Сибири; • производство поливинилхлорида (ПВХ) и каустической соды в Нижегородской области; • завод по производству СК в Воронеже; • производственные площадки в Республике Татарстан (производство ПЭ и ПП).	Производственные мощности в России (Центральная Россия и Восточная Сибирь): • одна установка пиролиза; • четыре завода по производству пластиков и продуктов органического синтеза; • три завода по производству эластомеров; • производственные площадки в Республике Татарстан (производство синтетических каучуков и пластиков). Производственные мощности за рубежом: • завод по производству бутилкаучука в Индии			На сегодняшний день СИБУР использует более 70% нефтехимического сырья на собственных предприятиях для дальнейшей переработки в продукцию с более высокой добавленной стоимостью. Оставшееся сырье компания реализует на внешние рынки в виде СУГ и нафты (учитываются в данном сегменте). Таким образом, данный сегмент представляет как потенциальные возможности для расширения нефтехимических производств, так и буфер самообеспеченности сырьем в случае снижения объемов поставок от нефтегазовых компаний.
Основные продукты	Олефины и полиолефины: • полипропилен (ПП); • полиэтилен (ПЭ) / полиэтилен низкой плотности (ПЭНП) / полиэтилен высокой плотности (ПЭВП); • БОПП-пленка;	Пластики и продукты органического синтеза: • полиэтилентерефталат (ПЭТФ); • гликоли; • АБС-пластик; • полистирол общего назначения (ПСОН); • полистирол вспененный (ПСВ); • спирты; • акрилаты; • диоктилтерефталат (ДОТФ); • поливинилхлорид (ПВХ); • каустическая сода; • гранула Vivilen rPET; • гранула Vivilen rPS.	Эластомеры: • базовые (товарные, торговые) каучуки; • специальные (специализированные) каучуки; • термоэластопласты (ТЭП).	Полуфабрикаты и прочие продукты нефтехимии: • этилен; • пропилен; • бензол; • стирол; • терефталевая кислота (ТФК); • окись этилена; • бутадиен • изопрен; • бисфенол А; • оксид пропилена; • изобутилен; • метил-трет-бутиловый эфир (МТБЭ); • топливные компоненты (ТК).	• сжиженный углеводородный газ (СУГ); • нафта

Введение

Ключевые решения и результаты

О СИБУРе

Стратегический обзор

Социальный капитал

Окружающая среда

Корпоративное управление

Приложения

GRI 2-6

Операционные и финансовые результаты

В 2023 году объем переработки попутного нефтяного газа (ПНГ) незначительно увеличился – на 0,8%, до 20,5 млрд м³. Закупки жидкого углеводородного сырья (ЖУВС) увеличились на 3% по сравнению с 2022 годом.

Объем продаж вырос практически по всем группам нефтехимической продукции, увеличившись совокупно на 11% по сравнению с предыдущим годом, в основном за счет роста продаж пластиков и продуктов органического синтеза, а также полипропилена и полиэтилена в связи с увеличением производства в Тобольске. Снижение объема продаж нафты в сегменте «Закупки и торговые операции» объясняется более высоким внутренним использованием на наших производственных площадках в Татарстане.

В отчетном году выручка компании составила 1 086 987 млн руб. Чистая прибыль составила 168 512 млн руб.

По состоянию на 31 декабря 2023 года общая сумма долга практически не изменилась по сравнению с показателем на начало прошлого года и составила 691 781 млн руб., чистый долг составил 636 991 млн руб.

GRI 201-1

Созданная экономическая стоимость, млн руб.[1]

Показатель	Группа заинтересованных сторон	2023
Созданная экономическая стоимость		1 065 855
Распределенная экономическая стоимость	–	985 505
Налоговые платежи		65 149
в том числе налоги, за исключением налога на прибыль	Государство	6240
налог на прибыль		58 909

1 Распределенная и нераспределенная экономическая стоимость рассчитаны по формулам, предложенным стандартами GRI: распределенная экономическая стоимость = операционные расходы + выплаты поставщикам капитала + налоговые платежи + социальные расходы; нераспределенная экономическая стоимость = созданная экономическая стоимость - распределенная экономическая стоимость.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Цифровая трансформация

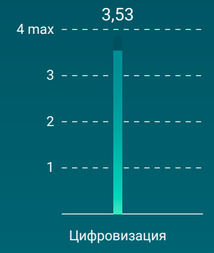
GRI 3-3

Вклад в достижение ЦУР ООН

Существенные темы

Цифровизация

Результаты опроса о существенности воздействия



Результаты 2023 года

Лидерство

- Разработки СИБУРа представлены на **ключевых отраслевых мероприятиях** (ЦИПР, «Иннопром», и др.)
- Директор по цифровым и информационным технологиям СИБУРа Алиса Мельникова стала **директором года по версии Comnews Awards**
- Бренд «СИБУР Диджитал» поднялся на 10 пунктов (до 25-го места) в ключевом **рейтинге ИТ-работодателей от «Хабр» и «Экопси»**. Бренд входит в топ-3 промышленных ИТ-кластеров
- Продукт СИБУРа «Каталог данных» победил в номинации «Лучшая внутрикорпоративная разработка для внутренних задач» на конкурсе **«Лучшие цифровые решения для нефтегазовой отрасли»** от Comnews

Новые решения

- **69 новых гипотез** по внедрению решений на базе ИИ разработаны и включены в портфель проектов. К набору применяемых инструментов добавились решения с использованием больших языковых моделей (LLM). Для проверки и тестирования гипотез созданы лаборатории инноваций
- СИБУР стал участником **Консорциума по технологической независимости программного обеспечения (ПО)** и совместно с партнерами лидирует **три** важнейших направления



В 2020 году цифровая трансформация вошла в перечень национальных целей развития РФ. За счет системы мер государственной поддержки и стимулирования спроса экономики на ИТ-решения создаются благоприятные условия для развития и внедрения цифровых технологий, в основе которых лежат отечественные разработки.

Несмотря на геополитические факторы и кадровые вызовы, с которыми сталкивается ИТ-отрасль, плановые показатели национальной цели ежегодно выполняются, в том числе за счет наработок крупнейших компаний, создающих продукты и решения для своей отрасли и всего рынка.

Перед российским бизнесом, в том числе перед СИБУРом, стоят масштабные задачи обеспечения цифровой устойчивости, непрерывности деятельности и эффективности бизнес-процессов. Несмотря на уход зарубежных вендоров после 2022 года, СИБУР успешно справляется с вызовами и продолжает цифровую трансформацию, делая ставку на расширение применения решений, созданных на базе искусственного интеллекта.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Подход к управлению

GRI 3-3

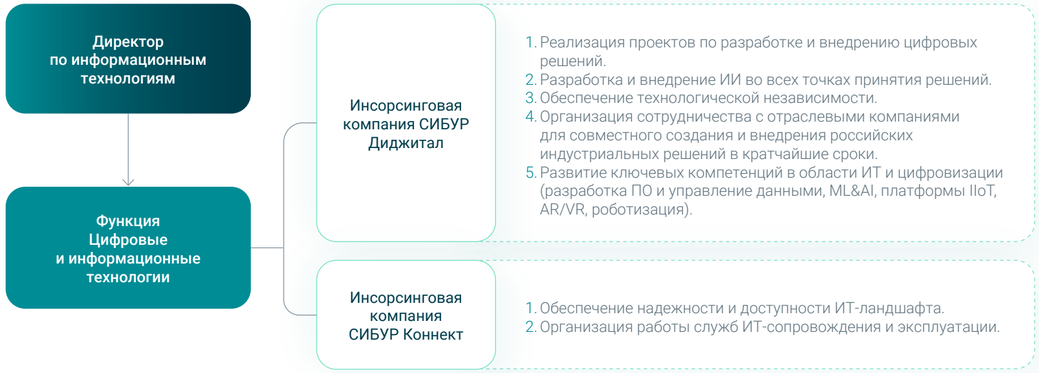
СИБУР проводит масштабную цифровизацию своих производственных и бизнес-процессов, создавая собственные решения и применяя передовые разработки ведущих ИТ-компаний России из разных областей – искусственный интеллект и продвинутая аналитика, инструменты для управления данными, промышленный интернет вещей, мобильные и веб-приложения, дополненная и виртуальная реальность, компьютерное зрение и другие.



Наши достижения – в первую очередь заслуга совместных команд бизнеса и ИТ, которые работают на единые цели развития компании и достижение эффектов от проектов. Сегодня в нашем ИТ-кластере работает более 2000 профессионалов. Для СИБУРа, производственной компании, многие из этих компетенций – новые. На заре цифровизации мы приняли решение развивать собственную разработку и создавать цифровые решения для тех областей, где их не было не только в СИБУРе, но и на рынке. И, как оказалось, это был верный путь. Сегодня мы охотно делимся цифровой экспертизой с отраслью, создавая базу для технологической независимости совместно с крупнейшими промышленными и ИТ-компаниями российского рынка.

Алиса Мельникова,
директор по цифровым и информационным технологиям СИБУРа

Структура управления закупками



В 2023 году в функции «Цифровые и информационные технологии» создано новое подразделение для реализации крупных проектов обеспечения технологической независимости ПО. Его ключевые задачи: создание и внедрение современных высокотехнологичных российских ИТ-решений для замещения иностранного ПО совместно с ведущими нефтегазохимическими и ИТ-компаниями, а также развитие партнерств для обеспечения доступности созданных СИБУРом решений для других промышленных компаний в России и дружественных странах.

Достигнутые результаты

69 гипотез
по внедрению решений на базе ИИ разработано в 2023 году

>11 млрд руб.
экономический эффект от проектов цифровой трансформации в 2023 году

3 проекта
лидирует СИБУР совместно с партнерами в рамках Консорциума по технологической независимости ПО



Цель на 2023 год

Импортозамещение:

- Совместная разработка с компаниями нефтегазовой, нефтехимической и ИТ-отраслей отечественных систем в области технологического моделирования, предиктивной диагностики, управления надежностью на горизонте пяти лет, в том числе с экспортным потенциалом.
- Замена MES-системы отечественным аналогом.
- Монетизация собственных разработок, в том числе за пределами Российской Федерации.

Единый ИТ-ландшафт:

Реализация проекта «Развертывание единых процессов и приложений на предприятиях Республики Татарстан» до января 2024 года.

Цифровизация бизнес-процессов:

Расширение применения решений в области искусственного интеллекта (ИИ) для повышения цифровой зрелости всех процессов компании.

Результаты 2023 года

- СИБУР стал участником Консорциума по технологической независимости ПО и совместно с крупнейшими компаниями лидирует три важнейших для отрасли технологических направления – создание отечественной системы MES, решений по технологическому моделированию и предиктивной диагностике. Кроме того, в 2023 году СИБУР представил свою систему RTO (онлайн-оптимизации технологического процесса) закрытого типа на демодне Индустриального центра компетенций «Химия».
- Начат проект по замене системы MES: запланировано пилотирование в 2024 году, внедрение и тираж на горизонте пяти лет на все производственные площадки.
- Разработки СИБУРа представлены на ключевых отраслевых мероприятиях (ЦИПР, «Иннопром», и др.). С целью продвижения решений развиваются партнерства с ведущими российскими ИТ-компаниями.

- Проект реализован в срок, с 1 января 2024 года выполнен переход на единый корпоративный шаблон на ПАО «Казаньоргсинтез» и ПАО «Нижнекамскнефтехим».
- Более 8500 сотрудников компании прошли обучение и работают в едином корпоративном шаблоне для отражения оперативной хозяйственной деятельности ПАО «Казаньоргсинтез» и ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Разработаны 69 новых гипотез по внедрению решений на базе ИИ и включены в портфель проектов. Для проверки гипотез и пилотирования решений открыты лаборатории инноваций.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Ключевые направления цифровизации

В 2023 году СИБУР в рамках цифровой трансформации реализовал портфель организационных проектов, направленных на дальнейшее повышение эффективности сквозных бизнес-процессов Компании и их цифровизацию.

Экономический эффект от проектов за 2023 год составил **более 11 млрд руб.**, из которых наибольшая доля приходится на проекты в области производства (**4,3 млрд**), маркетинга и продаж (**4,2 млрд**).

Накопленный годовой экономический эффект от цифровой трансформации процессов за шесть лет к концу 2023 года составил **более 45 млрд руб.** Половина этого эффекта достигнута за счет решений на базе искусственного интеллекта, широко применяемых во всех процессах компании.

Лидер в номинации «Организационный проект» ежегодного конкурса командных и индивидуальных достижений СИБУРа «Энергия признания» 2023 стал производственный проект RTO, APC, «Хроматограф» на АО «Сибур-Химпром».

ЭНЕРГИЯ ПРИЗНАНИЯ

Суть проекта состоит в разработке собственной прогнозной модели на замену программного продукта SPYRO от TECHNIP. RTO (Real Time Optimization) – онлайн-система, которая с учетом всех ограничений производства рассчитывает оптимальные значения технологических параметров печей для максимизации выпуска наиболее ценных продуктов пиролиза. Точность прогнозирования модели – более 90%.



Ключевые проекты с цифровой составляющей	Результаты[1]	Экономический эффект
Продажи (O2C)	1. Реализованы проекты по развитию цифровых каналов продаж и E-commerce. 2. Реализованы проекты по развитию коммерческих цепочек для экспортных продаж с учетом особенностей рынков сбыта, запросом ключевых клиентов и оптимальных логистических условий. 3. Реализована единая коммерческая схема продаж готовой продукции ООО «РусВинил» в рамках интеграции предприятия в контур СИБУРа.	**>4,2 млрд руб.**
Производство (P2P)	1. Реализованы пилотные внедрения APC (Advanced Process Control) / СУУТП (Система улучшенного управления технологическим процессом). 2. В рамках Индустрии 4.0 внедрены более 30 кейсов на предприятиях, мобильное интеллектуальное видеонаблюдение применяется во время проведения остановочных ремонтов. Расширена функциональность и проработаны новые направления по внедрению дрон-сервиса. 3. Внедрен инструмент SPC (Statistical Process Control)[2]. 4. RTO (Real Time Optimization): предотвращена остановка компонентов RTO зарубежных поставщиков за счет разработки собственной статистической модели печи пиролиза, передана одна система RTO+APC в промышленную эксплуатацию, еще три подготовлены к передаче в первом квартале 2024 года.	**>3,3 млрд руб.**

Ключевые проекты с цифровой составляющей	Результаты[1]	Экономический эффект
Ремонты и надежность (M2F)	1. Выполнены проектно-изыскательные, строительно-монтажные и пуско-наладочные работы с датчиками IIoT на ряде предприятий. 2. Внедрены мобильные обходы на предприятиях Республики Татарстан. 3. Запущено решение для вибродиагностики на «ЗапСибНефтехим» и «СИБУР-Кстово», произведена оценка пилотного периметра и принято решение по дальнейшему тиражу. 4. Запущена предиктивная диагностика 2.0. Проведены мероприятия для обеспечения точности моделей агрегатов на уровне более 80%. 5. Тиражировано решение для цифровых нарядов-допусков. 6. Тиражировано решение для мобильных ремонтов.	**>1 млрд руб.**
Логистика (SC)	1. Обеспечена интеграция ERP с внешними складами; 2. Внедрена система Vendor Management для мониторинга просроченной дебиторской и кредиторской задолженности; 3. Запущено в опытно-промышленную эксплуатацию решение для управления контейнерными перевозками (TMS); 4. Внедрено ИТ-решение на замену Transporeon; 5. Обеспечено тиражирование системы управления складами EWM на складах готовой продукции ПАО «Казаньоргсинтез».	**>1 млрд руб.**

1 В количественных эффектах учтены прочие проекты с цифровой составляющей.
2 Система контроля и управления стабильностью технологического процесса и качества продукции на основе статистических методов.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Решения для развития цифровизации и оптимизации бизнес-процессов



Развитие индустриальных сегментов в партнерстве с другими лидерами отрасли для СИБУРа – одна из важнейших задач на сегодняшний день. Если каждая компания будет идти по своему пути, мы получим множество однотипных, узких, не применимых друг к другу решений. А наша общая задача – радикально сократить сроки и стоимость реализации проектов за счет общих платформ разработки и технологических стеков, общего кадрового пула и компетенций, а также за счет объединения инвестиций. Только такой путь позволит нам в максимально короткие сроки не только обрести технологическую независимость и устойчивость, но и обеспечить лидерство с потенциалом использования этого ПО в дружественном зарубежье, для чего у нас есть все возможности и предпосылки.

Василий Номоконов,
член Правления – исполнительный директор ООО «СИБУР»

Консорциум по технологической независимости ПО

СИБУР является участником отраслевого Консорциума по технологической независимости ПО. Консорциум был создан в 2023 году с целью 100% импортозамещения иностранного программного обеспечения нефтегазовой и нефтехимической промышленности. Совместно с крупнейшими компаниями отрасли СИБУР лидирует три важнейших для промышленности технологических направления – создание отечественной системы MES, решений по технологическому моделированию и предиктивной диагностике.

В 2023 были разработаны единые требования крупнейших промышленных компаний, что позволяет задать межотраслевой формат отечественных ИТ-систем с первого этапа создания и консолидировать в них лучшие практики. Кроме того, создан механизм софинансирования разработок, что позволит компаниям-участникам существенно оптимизировать затраты и сроки на разработку решений.

В 2024 году будут разработаны и представлены первые прототипы решений, далее предстоит их тиражирование на всех предприятиях компаний-участников на горизонте от трех до пяти лет.

Развитие решений на базе ИИ

Дальнейшее развитие решений на базе искусственного интеллекта и их внедрение во всех точках принятия решений Компании также входит в число стратегических направлений цифровой трансформации. СИБУР в 2023 году разработал 69 новых гипотез по внедрению решений на базе ИИ, что открывает новые горизонты повышения эффективности процессов компании за счет роста производительности труда, скорости и точности принятия бизнес-решений в ходе исполнения процессов, предотвращения отклонений в работе оборудования и персонала.

К набору применяемых инструментов добавились решения с использованием больших языковых моделей (LLM). Область применения ИИ также была расширена, стартовали новые пилотные проекты в исследовательских задачах: моделировании полимеров и их свойств, оптимизации процессов синтеза соединений, а также проведении цифровых научных экспериментов для сокращения времени на исследования. Созданы лаборатории инноваций для быстрой проверки гипотез на основе зарождающихся технологий и формирования воронки новых инициатив в области цифровизации, в том числе с применением ИИ.

Альянс в сфере искусственного интеллекта

С 2022 года СИБУР входит в состав Альянса в сфере искусственного интеллекта. В рамках членства в альянсе СИБУР участвует в развитии отраслевых клубов для обмена лучшими практиками с компаниями внутри отраслей и между ними, развития системы образования и подготовки кадров в области ИИ, а также совершенствования нормативной базы для снятия регуляторных барьеров на пути к эффективному применению ИИ в промышленности.

СИБУР готов и дальше делиться практиками успешного использования инструментов на базе ИИ, экспертизой и цифровыми решениями, которые уже внедрены и тиражированы на предприятиях компании, чтобы применение ИИ создавало значимый эффект для российской промышленности.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	Технологическая независимость	Искусственный интеллект для повышения эффективности процессов	Создание и монетизация новых цифровых решений
Мероприятие	• Лидерство СИБУР в проектах по созданию и внедрению решений MES, технологического моделирования и предиктивного обслуживания в нефтегазохимической отрасли: пилотирование решений в 2024 году, внедрение в 2025 году, тиражирование на предприятиях СИБУРа и других компаний – на горизонте от трех до пяти лет. • Планомерная полная замена зарубежных решений в ИТ-ландшафте на российские в течение пяти лет.	• Разработка и внедрение инструментов ИИ для повышения качества решений во всех процессах компании, роста производительности труда и достижения новых экономических эффектов. • Дальнейшее повышение уровня цифровой зрелости процессов для возможности внедрения ИИ во всех точках принятия бизнес-решений.	• Лаборатории инноваций: тестирование новейших технологий для наполнения воронки инициатив по повышению эффективности работы компании. • Монетизация цифровых решений, разработанных в СИБУРе, создание партнерств по их продвижению. • Обеспечение приживаемости новой волны российских цифровых решений.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Инновации и НИОКР

GRI 3-3

Вклад в достижение ЦУР ООН

Существенные темы

Инновационная деятельность и НИОКР

Результаты опроса о существенности воздействия



Результаты 2023 года

Лидерство

- **957** всего патентов в общем патентном портфеле СИБУРа
- Участник **Экспертной группы по интеллектуальной собственности** под руководством Минэкономразвития
- Финалист конкурса отечественных изобретений **«Успешный патент — 2022»**[1], проводимого Роспатентом
- Награды **конкурса «Нефть 4.0»**: система управления эффективностью ЭКОНС была признана победителем в номинации «Лучший экономический эффект»; система управления лабораторной информацией (LIMS) для НИОКР стала лучшей в номинации «Первооткрыватели года»
- **Первое место** республиканского смотра на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди предприятий, организаций и учреждений Республики Татарстан за 2022 год[2]

Ответственность

- **5,5 млрд руб.** инвестиции в НИОКР в 2023 году
- **9 R&D-центров**: Томск, Москва, Пермь, Воронеж, Нижний Новгород, Нижнекамск, Всеволожск и Казань и опытно-промышленный центр АО «Красноярский завод синтетического каучука»

Новые решения

- Пройдена сертификация «Сделано в России» марки полипропилена PP H031 BF (инновационная разработка, имеющая большой экспортный потенциал)
- Запущена совместная программа магистратуры по технологическому моделированию с КНИТУ «Передовая инженерная школа»
- Открыт новый R&D-центр «ПолиЛаб Нижний Новгород»



1 Результаты конкурса объявлены в октябре 2023 года.
2 Постановление Правления Общества изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан от 21 февраля 2023 года.

Подход к управлению

GRI 3-3

СИБУР активно вовлечен в инновационно-исследовательскую деятельность, которая является важным драйвером роста и конкурентного преимущества продукции и технологий компании. Объем инвестиций в НИОКР в 2023 году составил почти 5,5 млрд руб., что более чем в два раза превышает показатель предыдущего года.

Среди стратегических направлений НИОКР СИБУРа – разработка рецептур, технологий производства продуктов, добавок для обеспечения работоспособности предприятий Компании. Один из важнейших драйверов – растущий спрос со стороны клиентов на проведение омологации продуктов и импортозамещение.

Подход к управлению инновационной деятельностью и НИОКР в СИБУРе установлен в стандарте «Порядок организации и выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ».

Структура управления инновациями в компании претерпела изменения в 2023 году: ранее R&D-центры существовали на базе отдельных предприятий в пяти городах, выделенными подразделениями были СИБУР Инновации в Томске и «ПолиЛаб» в Москве. Реорганизация привела к объединению центров Казани, Нижнекамска, Воронежа, Всеволожска, Перми, Нижнего Новгорода под брендом «ПолиЛаб» с сохранением профильных направлений деятельности каждого центра.

В рамках реализации стратегии компании принято решение о создании нового R&D-центра в Казани («ПолиЛаб Казань»), отвечающего задачам будущих разработок. В 2023 году разработана концепция центра в соответствии с лучшими практиками РФ и других стран и начаты работы по проектированию.

Инновации играют важную роль в бизнесе СИБУРа, стимулируя создание долгосрочных положительных эффектов в производственной деятельности и выступая базой для постоянного совершенствования используемых материалов и выпускаемой продукции.

СИБУР ПОЛИЛАБ



ПОЛИЛАБ Всеволожск
ПОЛИЛАБ Воронеж
ПОЛИЛАБ Казань
ПОЛИЛАБ Москва
ПОЛИЛАБ Нижнекамск
ПОЛИЛАБ Нижний Новгород
ПОЛИЛАБ Пермь

СИБУР ИННОВАЦИИ Томск

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Интеллектуальная собственность

СИБУР участвует в развитии рынка интеллектуальной собственности в России и входит в топ-5 индустриальных компаний России по количеству патентов. Патентный портфель СИБУРа включает 374 действующих патента, в том числе более 110 патентов иностранных государств. Запатентованные решения относятся как к основному бизнесу компании, так и к новым разрабатываемым продуктам и технологиям, также касающимся вовлечения в повторное использование полимеров и снижения образования отходов промышленных предприятий.

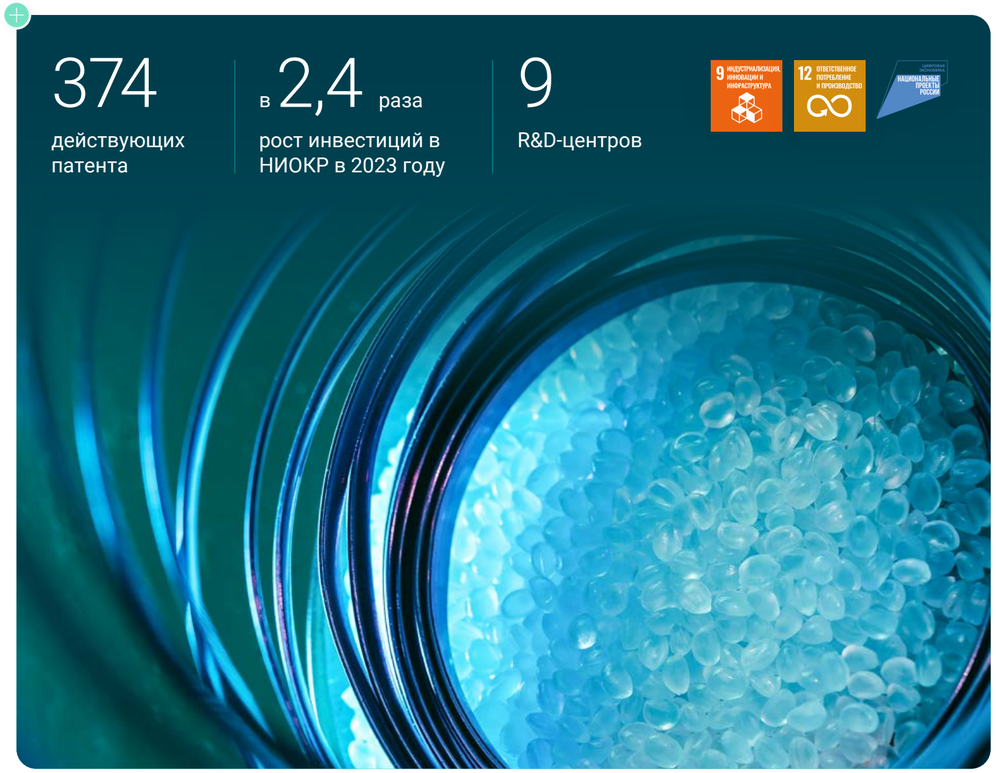


Патенты охраняют продукт через характеристики, которые могут быть идентифицированы в готовой продукции конкурентов в случае копирования технологии. Эти характеристики — «маркеры», которые определяют не только высокие свойства продукта, но и легкость доказывания нарушения наших исключительных прав конкурентами. Наличие таких охранных документов значительно повышает экономическую привлекательность инновационных проектов, тем самым ускоряя разработку и вывод на рынок новой высококачественной продукции.

Мария Богомолова,
руководитель практики, «Интеллектуальная собственность СИБУРа»

Представители компании являются участниками Экспертной группы по интеллектуальной собственности под руководством Минэкономразвития.

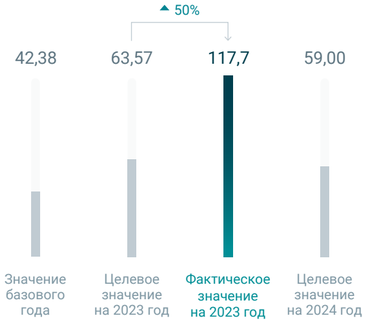
Достигнутые результаты



Цель Стратегии устойчивого развития:

увеличить инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, на 50%

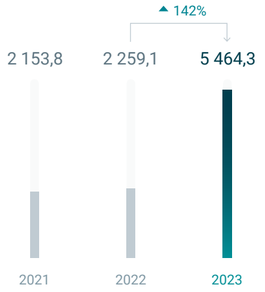
Инвестиции в R&D проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, млн руб.



Патентный портфель СИБУРа



Инвестиции в НИОКР, млн руб.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Выполнение поставленных целей в 2023 году

Цель на 2023 год	Основные результаты 2023 года
Развитие марочного ассортимента	Всего внедрены **27 марок и специальных решений** для таких отраслей, как строительство, транспорт, упаковка, медицина, товары народного потребления, в том числе: • Внедрены три новые марки БОПП пленок. • Разработаны две новых марки каучуков. • Внедрена литьевая марка АБС-пластика на базе каучука собственного производства. • Выпущены новые марки Vivilen rPET HF, разработаны и внедрены три пленочных марки и rPS, разработан rABS, приступили к разработке по трем маркам.
Развитие проектов в области устойчивого развития	• Инициированы **два проекта** по разработке каучуков, включающих биосырье или вторичные продукты переработки шин. • Начата работа по разработке линейки стирольных пластиков с привлечением вторичного полимера. • Реализован совместный проект «Фокус» с Danaflex, сформирована дорожная карта по переходу на монорешения в упаковке. • Сформирована позиция компании с точки зрения запрещения химических веществ и защиты пластика на международных площадках UNEP.
Импортозамещение	• В рамках работ по импортозамещению критичной спецхимии найдено **234** позиции, из них омологировано на предприятиях **97** аналогов, **29%** из них российского производства. • Применены отечественные катализаторы, ранее существовавшие на рынке, вместо импортных на **десяти** узлах различных предприятий СИБУРа. • Реализован проект по развитию российского производителя Ca/Zn стабилизаторов.
Поддержка клиентов	• Оказана поддержка клиентам в части сервисов по **176** запросам в направлениях: технические консультации, лабораторная поддержка, улучшение качества продуктов клиента, сертификационные испытания, развитие портфеля продуктов клиента. • Реализован проект по поддержке шинных компаний. Предложено семь марок каучуков для замены ранее импортируемых каучуков. Оказаны услуги по испытаниям и предоставлению доступа к исследовательскому оборудованию для ускорения разработки рецептурных решений. • Проведены **два** вебинара и **девять** очных обучающих семинаров для клиентов. • Обеспечено участие в формировании нормативной базы для поддержки клиентов

Награды СИБУРа

NEFT 4.0

На Тюменском нефтегазовом форуме проекты ЭКОНС и LIMS R&D получили награды конкурса **«Нефть 4.0»**. Система управления эффективностью ЭКОНС была признана победителем в номинации «Лучший экономический эффект»; система управления лабораторной информацией (LIMS) для НИОКР стала лучшей в номинации «Первооткрыватели года».

Роспатент

Разработанный СИБУРом полимер акриловой кислоты стал лауреатом, а латекс для производства перчаток - финалистом конкурса отечественных изобретений, запатентованных в РФ и давших экономический эффект, **«Успешный патент — 2022»**[1], проводимого Роспатентом. Полимер акриловой кислоты был разработан научным центром СИБУРа СИБУР Инновации. Бутадиен-нитрил-карбоксилатный латекс производится на красноярском предприятии СИБУРа (АО «Красноярский завод синтетического каучука»). Разработка рецептуры синтетического бутадиен-нитрильного латекса велась в течение нескольких лет при активном взаимодействии участников кросс-функциональной команды: сотрудников научно-исследовательского центра «Эластомеры» в г. Воронеже, центра СИБУР Инновации в Томске и представителей опытно-промышленного центра предприятия.



1 Результаты конкурса объявлены в октябре 2023 года.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Новые решения в области развития НИОКР и инноваций

В 2023 году исследовательские центры СИБУРа в разных городах предложили и апробировали эффективные решения для расширения продуктового портфеля компании и марочного ассортимента, разработали проекты в области экономики замкнутого цикла и внесли свой вклад в импортозамещение, обеспечив потребности российского рынка в качественных материалах.

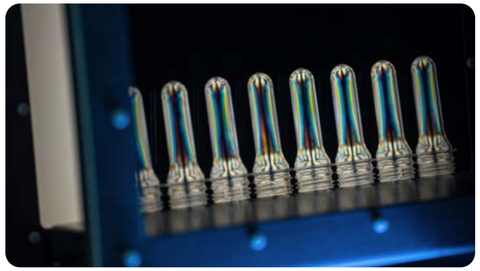
Примеры проектов, успешно реализованных в отчетном периоде:



Полиэтилен для бензобаков HD 60472 LB: был разработан специалистами СИБУРа и научно-исследовательского центра «СИБУР ПолиЛаб» и запущен в промышленное производство совместно с партнерами. Первый российский материал, пригодный для изготовления автомобильных бензобаков, не накапливает статического электричества, выдерживает постоянный контакт с горючим и не растворяется, обладает также другими преимуществами. HD 60472 LB уже прошел испытания у производителя топливных систем и автопроизводителя, получил все необходимые сертификаты. Раньше такой полиэтилен закупали у европейских компаний, теперь российские потребители не зависят от импорта.



Материал для этикеток с использованием вторичного пластика создан экспертами СИБУР ПолиЛаб и «БИАКСПЛЕН». Круговая полимерная этикетка с использованием вторично переработанного пластика уже выпущена в производство и протестирована. Она дополнит серию продукции из материала Vivilen и позволит удовлетворить растущий спрос на экологичные этикетки.



Собственная технология производства н-бутиллития разработана командой СИБУР Инновации. Опытно-промышленные испытания российского спецкомпонента успешно проведены на нижнекамском и воронежском предприятиях СИБУРа. Н-бутиллитий — это ключевой компонент для производства синтетических каучуков и СБС-полимеров, в России не выпускается, ранее импортировался преимущественно из европейских стран и США, сейчас осуществляются поставки из стран АТР. Каучуки и СБС-полимеры, изготовленные с использованием н-бутиллития, обладают большей стойкостью к истиранию, гибкостью, способностью к восстановлению после деформации, которые положительно влияют на потребительские свойства конечного продукта — автомобильных шин, обувных подошв и т. д. Кроме обеспечения собственных текущих и будущих потребностей, СИБУР видит потенциал для поставок н-бутиллития в другие сегменты, в частности, представителям фармацевтической отрасли.



GRI 2-28

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

R&D-центры	Ключевые проекты развития в 2023 году	Сотрудничество в сфере НИОКР и инноваций
«ПолиЛаб Москва»	• Выпуск новой марки Vivilen rPET HF, разработаны и внедрены **три пленочных марки** и rPS, разработан rABS, началась разработка еще 3 марок. • Развитие марочного ассортимента «Медицина», в том числе разработка марок, соответствующих требованиям фармакопеи для применения в готовых изделиях. • Выпуск новых марок полиолефинов – **11 новых продуктов** полипропилена и полиэтилена.	• **Тюменский государственный университет**: сотрудничество в области моделирования процесса отравления катализатора и определение периода работы. • **Российский университет дружбы народов**: проект «Термолиз анализ на фракционный состав вторичного сырья». • **Институт нефтехимического синтеза им. А. В. Топчиева РАН**: проект «Термолиз анализ состава образцов с ОПИ термолизатов».
СИБУР Инновации Томск	• Реализованы **ключевые вехи стратегических проектов**, в т.ч. проектов по созданию технологий получения катализаторов полимеризации олефинов, катализаторов органического синтеза, продуктов спецхимии. • Увеличено **в три раза** количество проектов на этапе масштабирования (12 против четырех в 2022 году). • Инициировано **пять новых проектов** по разработке технологий получения катализаторов для действующих производств компании.	• Сотрудничество с тремя международными лабораториями в рамках полученного в конкурсе от Российского научного фонда (РНФ) гранта по мероприятию «Проведение пилотных проектов НИОКР в рамках стратегических инициатив Президента Российской Федерации в научно-технологической сфере по теме: «Создание технологий синтеза катализаторов полимеризации олефинов». • В 2023 году запущена совместная программа магистратуры по технологическому моделированию с **Казанским национальным исследовательским технологическим университетом** в рамках реализации проекта «Передовая инженерная школа». • Сформирована воронка приоритетных вузов для подготовки кадров и реализации совместных проектов – **РХТУ им. Д. И. Менделеева, РТУ МИРЭА, СПбГУ, СПБГТИ** и др. Запланирована проработка потенциальных направлений взаимодействия.

R&D-центры	Ключевые проекты развития в 2023 году	Сотрудничество в сфере НИОКР и инноваций
«ПолиЛаб Воронеж»	• Внедрено **четыре марки** (две марки каучуков, две марки СБС-полимеров[1]). Омологировано у клиентов (шинные компании, производители обуви). • Завершена лабораторная стадия TRL5 разработки улучшенной технологии нитрильного латекса. Проект передан на инвестиционный трек. • Замещено **семь** импортных марок синтетических каучуков.	• **РТУ «МИРЭА — Российский технологический университет»**: проект по изучению возможности оптимизации рецептуры и режимов изготовления протекторных резин на базе каучуков СИБУР. • **Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ)**: проект по углубленному изучению реологических свойств каучуков. • **Консалтинговая компания** (Испания). • **Воронежский государственный университет**: проект по разработке технологии получения гидрированных ТЭП и диблочных сополимеров. • **Вятский государственный технический университет**: работы по исследованию компонентного состава резин с целью реинжиниринга.
«ПолиЛаб Казань»	Развитие марочного ассортимента пластиков: • Внедрены новые марки поликарбоната PC-022 URL и PC-005 • Разработаны компаундные марки PC UV5 и PC-ABS 1736. • Развитие марочного ассортимента полиолефинов: • Разработана композиция для внутреннего слоя ударно-волновых трубок и кабельная марка 153-10КМ.	

1 СБС-полимер – термоэластопласт синтетического происхождения, обладающий способностью образовывать в материалах прочную и эластичную сетку связей, плавиться и перерабатываться как пластик при высоких температурах.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

R&D-центры	Ключевые проекты развития в 2023 году	Сотрудничество в сфере НИОКР и инноваций
«ПолиЛаб Нижнекамск»	• Получены опытные партии пропиленгликоля и дипропиленгликоля. Успешно пройдена омологация у потребителя. **Экономический эффект составил 61 млн руб.** • Получен опытный образец СКИ (5дм3). Испытан у потребителя с получением перчаток с физико-механическими показателями соответствующими нормам ГОСТ 57396. • Внедрена литьевая марка АБС-пластика на базе каучука собственного производства. • Внедрены **новые марки литиевого бутадиенового каучука** для шин. Получен положительный отзыв от клиента. • Внедрена **новая марка бутадиен-стирольного диблоксополимера** БС-311. Каучук внедрен в серийный выпуск литьевых марок АБС-пластиков. • Выпущены опытные партии новых функционализированных марок бутадиен-стирольного каучука ДССК-621В, ДССК-620В, ДССК628В, ДССК-615В, ДССК610В. От клиентов в РФ, Белоруссии, Китае поступили положительные отзывы по результатам омологации. В рамках импортозамещения марки ДССК-620В, ДССК-621В внедрены в серийное производство шин в компании потребителя.	**Казанский приволжский федеральный университет**: проект «Микроскопический анализ образцов химстойкого УППС, АБС-пластика».
«ПолиЛаб Всеволожск»	В 2023 году было разработано и выпушено на рынок **65 новых продуктов** от ООО «Эластокам».	
«ПолиЛаб Нижний Новгород»	• Согласована стратегия развития марочного ассортимента. • Начались работы по развитию переработки ПВХ. • Реализован проект по развитию отечественного производства Ca/Zn стабилизаторов.	Работа по созданию пилотной установки для синтеза новых марок ПВХ совместно с НИИ.

Сотрудники СИБУРа, в том числе и те, которые напрямую не задействованы в разработке новых продуктов и технологий, также активно участвуют в изобретательской деятельности в рамках программы развития интеллектуальной собственности. Все работники компании, как в научно-исследовательских, так и в производственных подразделениях, вправе участвовать в новых разработках.

Лидером в командной номинации «Организационное решение» ежегодного конкурса командных и индивидуальных достижений СИБУРа «Энергия признания 2023» стал производственный проект «Управление рисками обеспеченности химической продукцией в условиях санкционных ограничений и проработка аналогов химической продукции».

ЭНЕРГИЯ ПРИЗНАНИЯ

Проект предполагает проработку отечественных аналогов для 749 компонентов специальной химии, закупаемой в странах с высокими рисками. Внедрение отечественных компонентов позволит избежать рисков разрыва обеспеченности и простоя производственных линий.

В рамках проекта были сформированы рабочие группы по направлениям, в том числе R&D. Разработан полуавтоматический инструмент выявления и оценки рисков обеспеченности каждой позиции химической продукции, подготовлен трекер проработки аналогов.

В результате найдено решение импортозамещения критической спецхимии для 743 компонентов; принято решение о запуске локального производства спецхимии, аналоги для которой не удалось подобрать.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Решения для экономики замкнутого цикла

Важным направлением деятельности научно-исследовательских центров СИБУРа является разработка и апробация решений для вовлечения пластиковых отходов в переработку и использования вторичного сырья в производстве новой продукции. Конечная цель – создать такой вторичный материал, который практически не будет отличаться по свойствам от первичного сырья.

Для этого в «ПолиЛабе» (Москва) проводятся регулярные тестирования собственной продукции компании, выпущенной с использованием переработанного пластика.

Этапы работы с заленой ПЭТ-гранулой в ПОЛИЛАБ Москва



01. Оперативное определение типов полимеров, основанное на ИК-детектировании

02. Проверка качества сырья и ПЭТ-преформ на соответствие международным стандартам

03. Производство продукции и оценка ее свойств, в том числе безопасности

04. Имитация разлива и проверка прочности при давлении сверх норматива

«ПолиЛаб Воронеж» в 2023 году завершил разработку щелочерастворимого клея, обеспечивающего повышение качества и степени вовлечения вторичной флексы PET. Проект был передан для реализации партнеру. Московский и нижнекамский центры провели серию тестирований термолизного масла – коммерческого топлива, которое производится из непригодных для использования пластиковых отходов методом термолитической деструкции. После успешного проведения испытаний начались переговоры о приобретении лицензии на производство продукта. «ПолиЛаб Всеволожск» сфокусировался на теме вовлечения в переработку пенополиуретановых отходов.

Решения для отрасли

«ПолиЛаб» является не только ключевым элементом R&D инфраструктуры СИБУРа, но и центром компетенций для всей нефтехимической отрасли. В центрах проводится разработка совместных продуктов с отраслевыми партнерами, обучающие курсы и технические семинары, экскурсии, профориентационные и другие мероприятия.

>60
очных обучающих мероприятий для студентов, партнеров и сотрудников

>2 500
участников экскурсий в «ПолиЛаб Москва»

>300
профессиональных дискуссий на площадке «ПолиЛаб»

>50
новых методик исследований внедрено под запрос ключевых отраслей

Сотрудники «ПолиЛаба» активно участвуют в отраслевых и профессиональных мероприятиях, посещают российские и зарубежные выставки для знакомства с разработками других компаний и обмена опытом. В 2023 году делегации специалистов СИБУРа посетили в том числе производственные и исследовательские центры партнерских организаций в Индии и Турции, а также профильные выставки и конференции во Вьетнаме, Китае и Объединенных Арабских Эмиратах.

Представители региональных центров также принимают участие в развитии отраслевой экспертизы. Так, сотрудники функции «Интеллектуальная собственность» участвовали в третьем Фестивале популяризации науки Milmax Science Kazan 2023 на базе Национальной библиотеки Республики Татарстан, выступали на круглом столе «Оценка перспективности проектов НИОКР с использованием инструментов патентной аналитики» в рамках форума Kazan Digital Week – 2023.

«ПолиЛаб Воронеж» был представлен на российских и зарубежных конференциях, в том числе GRTE 2023: Global Rubber, Latex & Tyre Expo (Таиланд), International Rubber Conference 2023 (Китай), Central Asian Road Conference 2023 (Узбекистан), на Дорожном конгрессе стран СНГ 2023 (Казахстан) и других.

Сотрудники «ПолиЛаба» в Нижнекамске были делегированы на Татарстанский нефтегазохимический форум – 2023, на XIX международную научно-практическую конференцию «Новые полимерные композиционные материалы. Микитаевские чтения», на ряд узкоспециализированных экспертных встреч. «ПолиЛаб Пермь» участвовал в Международном полимерном технологическом форуме IPTF.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	Развитие марочного ассортимента	Развитие проектов в области устойчивого развития	Импортозамещение	Поддержка клиентов
Мероприятие	• Внедрение новых марок стирольных пластиков. • Открытие второй НИОКР-лаборатории по обувным и эластичным ППУ. • Расширение портфеля специальных полимеров.	• Создание продуктового портфеля механического рециклинга. • Техническое сопровождение проектов химической переработки вторичных материалов, развитие проектов биопродуктов. • Расширение линейки продукции с вовлечением вторичных материалов. • Продвижение бренда Vivilen.	• Реализация программы по импортозамещению сырья по рисковым позициям. • Разработка новых продуктов/решений в области полимеров для разных индустрий.	• Разработка рецептурных решений, консалтинг, испытания. • Развитие клиентских сервисов. • Популяризация методов исследований и испытаний среди клиентов СИБУРа с помощью проведения вебинаров для клиентов.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Социальный капитал



Развитие человеческого потенциала 46
Охрана труда и промышленная безопасность 66
Вклад в развитие местных сообществ 79

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Развитие человеческого потенциала

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Существенные темы

- Занятость, обеспечение достойных условий труда и здоровья сотрудников
- Человеческий капитал
- Соблюдение прав человека
- Многообразие, инклюзивность и равные возможности

Результаты опроса о существенности воздействия



Результаты 2023 года

Лидерство

- **Топ-10** рейтинга лучших работодателей по версии HeadHunter и первое место среди B2B-компаний
- **Платина** в рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes
- **Пятое место** среди своей целевой аудитории в рейтинге Future Today
- **Третье место** в рейтинге IT-работодателей отраслей промышленности ЭКОПСИ и «Хабр»
- **Один из лучших** работодателей в нефтегазовом секторе для студентов технических специальностей по версии платформы Changellenge
- **Победитель премии** Woman Who Matters 2023 в номинации «Лучшая корпоративная практика в области многообразия и инклюзии»
- Лидер в номинации **«Работодатель года - 2023»** на IV Международном HR-саммите «Человеческий капитал страны: стратегии лидеров»
- Сотрудники СИБУРа - призеры **III Международного строительного чемпионата** в трех номинациях: «Управление проектом сооружения», Пусконаладочные работы» и «Строительный контроль»

Ответственность

- Вовлеченность персонала – **87%** (+7,5% по отношению к 2022 году)
- Лояльность – **81,7%**.
- Удовлетворенность – **83,7%** (+1,2%)
- Доля женщин составила **29%** от общего числа работников
- **192 часа** обучения в среднем на одного сотрудника
- **74%** – рост числа новых сотрудников в 2023 году
- **67%** – доля внутренних назначений на управленческие позиции
- **100%** сотрудников СИБУРа охвачены коллективным договором

Решения для развития

- > 850 участников **Сообщества равных возможностей**, уровень вовлеченности женщин-сотрудниц СИБУРа вырос до 89,2% (+10,3% по отношению к 2022 году)
- **950 молодых специалистов** трудоустроены в СИБУР в 2023 году
- **Семь призовых мест и 12 профессиональных наград** на Международном чемпионате высокотехнологичных профессий **«Хайтек-2023»**
- В рамках **национального проекта «Образование»** на базе «СИБУРИНТЕХа» реализуются программы популяризации инженерно-технических профессий и опережающей профессиональной подготовки школьников и студентов



Подход к управлению

GRI 3-3

Безусловным трендом в социальной сфере, начало которого пришлось на период пандемии, является укрепление функции HR, как одного из ключевых подразделений, обеспечивающих устойчивость бизнеса. В условиях кадрового дефицита и усиливающейся борьбы за квалифицированных специалистов всех уровней, возрастает роль управления человеческим капиталом компании, оперативного нахождения ответов на возникающие вызовы, укрепления и переосмысления корпоративной культуры.

Эксперты отмечают важность развития критических навыков и компетенций, в том числе управленческих, а также безусловный фокус на формировании кадрового резерва не только для текущих, но и для будущих потребностей бизнеса.

Являясь одним из лидеров в повестке устойчивого развития в России, СИБУР предоставляет своим сотрудникам многочисленные возможности для карьерного и личностного роста, заботится о сохранении баланса между работой и личной жизнью, обеспечивает достойные условия труда и заработной платы, внедряет принципы многообразия и инклюзивности.

С каждым годом программы компании в области развития человеческого потенциала становятся шире и разнообразнее. СИБУР успешно реализует программы в сфере обучения и развития профессионального мастерства, наставнической деятельности, популяризации инженерных профессий, релокации на предприятия в различных регионах страны, корпоративного волонтерства. Результатом качества этой работы служит рост показателя вовлеченности персонала, в 2023 году он составил 87%.



В своей работе мы сфокусированы на формировании человекоцентричной среды, где доступность и качество сервисов, услуг и комфорта сотрудников являются неотъемлемой частью компании. При этом мы стремимся создавать условия развития как для молодежи, предлагая программы, востребованные среди сегодняшних студентов, так и для экспертов старшего возраста, поддерживая культуру наставничества в компании. Таким образом, в СИБУРе есть все условия для роста и достижения успеха людьми, которые готовы ставить перед собой амбициозные задачи и успешно их решать.

Данил Рассказов,
директор по управлению персоналом ООО «СИБУР»

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Корпоративные ценности компании, основанные на партнерстве и взаимоуважении, помогают сохранять комфортную и развивающую среду в коллективе, поддерживать высокий уровень человеческих отношений, способствовать развитию каждого сотрудника, а значит – обеспечивать устойчивость бизнеса в любых обстоятельствах.

Сотрудники – ключевая ценность СИБУРа. Мы уверены, что развитию талантов и лидерства способствует корпоративная культура, которая поощряет возможности, создает инклюзивную среду, ценит разнообразие и взаимоуважение.



В своей деятельности СИБУР неукоснительно соблюдает трудовое законодательство, гарантирует полное соблюдение прав и свобод своим сотрудникам. Компания обеспечивает равные возможности и прозрачность подходов при трудоустройстве, продвижении, получении вознаграждения и обучении каждого сотрудника.

Ключевые документы в области управления персоналом

Политика по управлению персоналом	Содержит основные принципы, которыми руководствуется компания, а также стратегические цели и задачи в сфере управления персоналом и направления деятельности для их достижения.
Порядок управления кадровым потенциалом	Описывает основные подходы компании в части управления и развития кадрового потенциала.
Кодекс корпоративной этики	Устанавливает подходы компании в отношении укрепления деловой репутации, содействует честному и этичному ведению бизнеса, предотвращению злоупотреблений и нарушений законодательства.
Политика в области прав человека	Декларирует приверженность СИБУРа соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности компании.
Политика в области многообразия и инклюзивности	Декларирует соблюдение СИБУРом принципов многообразия и инклюзивности, признает их важность и всеобщность, устанавливает, что многообразие и инклюзивность являются значимыми факторами в достижении долгосрочных целей развития СИБУРа, способствуют привлечению, развитию, удержанию талантов, принятию наиболее эффективных решений, а также позволяют более оперативно реагировать на динамичные изменения внешней среды.
Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года	Закрепляет цели компании в области управления персоналом. Является основой для постановки целей в функциональных контрактах и мастер-планах предприятий.
Мастер-планы предприятий СИБУРа (МАП) – среднесрочная стратегия	Закрепляют направления, такие как: повышение квалификации персонала, рост производительности труда, создание вовлекающей и безопасной рабочей среды, трансформация в сфере управления персоналом и другие.
Ресурсные стратегии предприятий	Содержит программу действий или свод инструментов по управлению кадровой устойчивостью, укомплектованностью и компетентностью персонала.

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

- **Увеличить вовлеченность сотрудников** до 80%
- **Увеличить долю женщин** не менее чем в 2 раза[1] в Правлении и в высшем управленческом корпусе
- **Многообразие и инклюзивность** Создать комплексную программу в области многообразия и инклюзивности, интегрировать эти принципы в основные документы и корпоративные практики

В 2023 году уровень вовлеченности сотрудников достиг 87%, доля женщин в Совете директоров 17%, стартовала деятельность Сообщества равных возможностей для продвижения принципов многообразия и инклюзивности в компании.



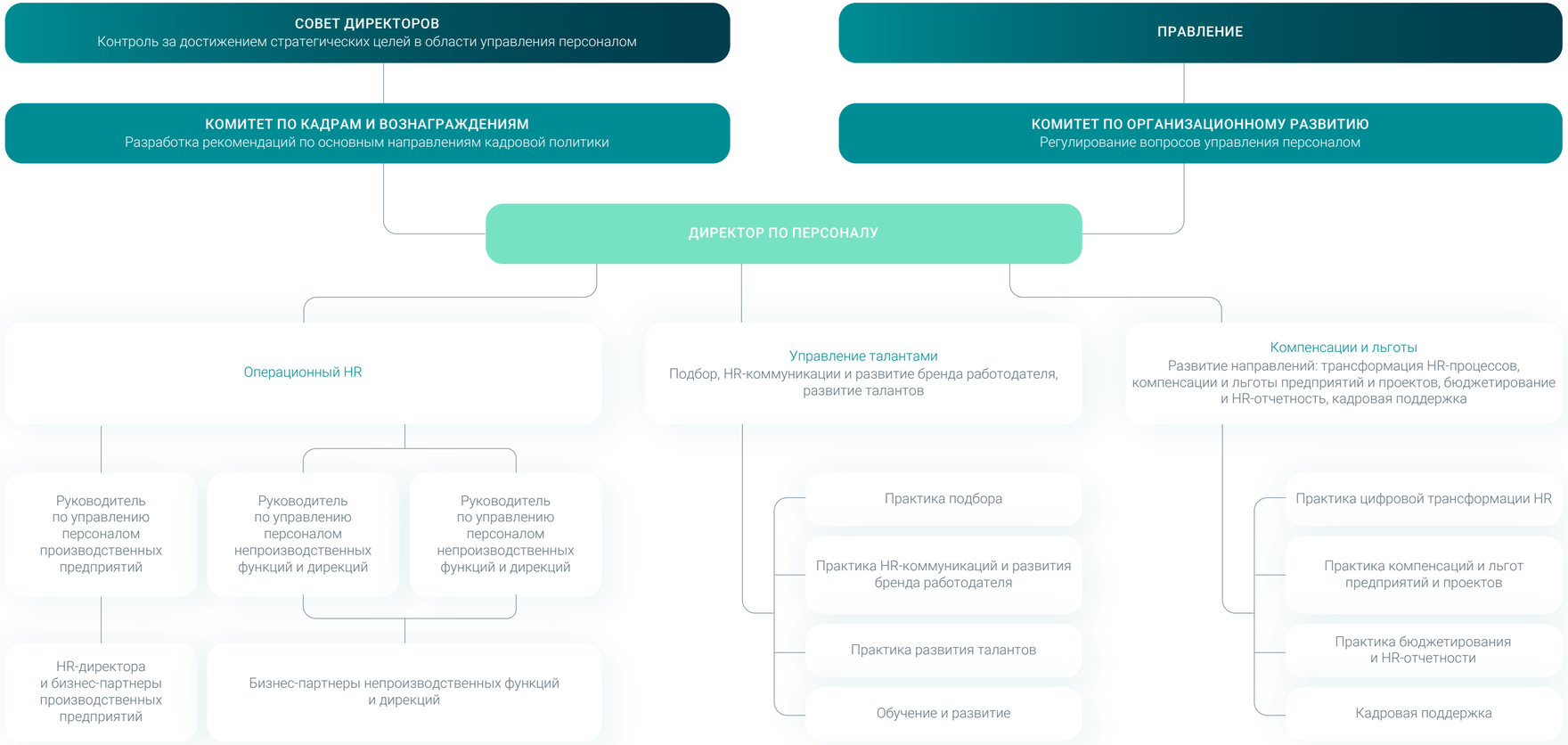
1 По сравнению с 2018 годом.

Система управления персоналом

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Функция управления персоналом закреплена на всех уровнях менеджмента – от Совета директоров, выполняющего координирующую роль, до руководителей структурных подразделений, отвечающих за реализацию HR-цикла.

Система управления персоналом



В 2023 году с помощью HR бизнес-партнера функция «Эффективность производства» (ФЭП) обновила ресурсную стратегию. На основании обновленной ресурсной стратегии были также пересмотрены (или вновь созданы) ресурсные стратегии производственных предприятий, метрики результативности которых консолидированы на уровне корпоративного центра в формате единой дорожной карты реализации мероприятий.

СИБУР применяет лучшие технологии цифровизации в управлении персоналом. Компания провела реинжиниринг ряда ключевых HR-процессов, в их числе подбор и адаптация персонала, бюджетирование, личный кабинет сотрудника, сервис самообслуживания руководителей в сфере пересмотра заработных плат и бюджетирования, HR-дашбордизация, модуль по управлению карьерой, цифровая подпись, обновление процесса внедрения организационных изменений.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Достигнутые результаты

87% ▲ 7,5%
уровень вовлеченности персонала

+18 п.п
рост индекса доверия менеджменту (mNPS) на предприятиях в РТ

+74%
рост найма сотрудников в 2023 году

>850 участников
Сообщества равных возможностей СИБУРа

> 3 раза
рост общего количества часов обучения сотрудников

17%
доля женщин в Совете директоров

67%
доля внутренних назначений на управленческие позиции

950 молодых специалистов
трудоустроены в СИБУР

11,7%
текучесть персонала



Цель на 2023 год	Результаты 2023 года
Профессиональная подготовка рабочих и инженерно-технических работников	• Подтверждено применение на рабочем месте знаний и навыков, полученных в «СИБУРИНТЕХе»: приживаемость 96%. • Разработаны и запущены приоритетные для заказчиков 17 программ обучения в «СИБУРИНТЕХе». • Реализован план обучения по программам «СИБУРИНТЕХа» с бизнес-эффектами: на 128% (внутреннее обучение – 144%, внешнее обучение – 96%).
Сопровождение внедрения HR-цикла и необходимых для него управленческих практик, практик по охране труда и промышленной безопасности в Республике Татарстан	• На предприятиях в Республике Татарстан реализована программа внедрения практик «Стандарт работы руководителя» и «Инструменты HR-цикла». • Программы обучения инструментам прошли более 800 руководителей. • Индекс доверия менеджменту (mNPS) и уровень вовлеченности персонала показали существенный рост по отношению к значениям 2022 года: mNPS + 17,4 п.п., уровень вовлеченности + 11,6 п.п.
Профессиональная подготовка целевыхстудентов для ФЭП	• Повышена кадровая защищенность до уровня 32% по ключевым позициям ФЭП. • Используется обновленный план адаптации, учитывающий потребность использования опыта сотрудника и внешней экспертизы в решении задач. • Укомплектовано 95% команды по ключевым должностям. • Доля внутренних назначений на ключевые должности – 92%. Укомплектованность ключевых должностей 96%. • Реализованы мероприятия для обеспечения стабильности производств в случае мобилизации: опережающий наем, подготовка молодых специалистов, обучение смежным профессиям, в т.ч. женщин. • Сформирована программа «Трудовое долголетие» по привлечению пенсионеров / ветеранов.
Реализация программ для HiPo (HiPro)-сотрудников: лидерские программы, экспертный трек	• По программам «Технология машиностроения» (Mechanical Engineering) и «Химическая технология» (Chemical Engineering) были подготовлены более 120 человек. • 120 человек прошли обучение по программе «Физика лидерства».
Подготовка специалистов по целевым инвестиционным проектам	• По программе «Управление инвестиционными проектами в строительстве» прошел обучение 41 человек. • По проекту «Этилен-600» прошли обучение 70 человек.
Развитие кросс-функциональных компетенций сотрудникови менеджмента	• По программе Академии КРОСС прошли обучение 285 сотрудников.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Структура персонала

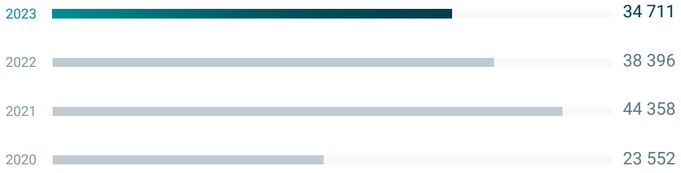
GRI 2-7, 401-1

Среднесписочная численность персонала в 2023 году составила 34 711 сотрудников, численность персонала на 31 декабря 2023 года – 36 448 человек. На условиях постоянного трудового договора работают 89% сотрудников, полной занятости — 36 328 сотрудников. По сравнению с 2022 годом численность работников компании в отчетном периоде сократилась на 4%.

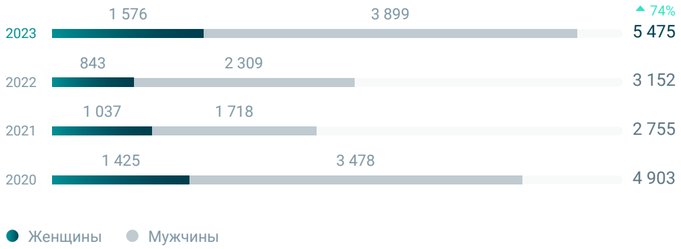
В 2023 году объем внешнего найма в СИБУРе вырос в 1,5 раза по сравнению с 2022 годом за счет активной комплектации команд инвестиционных проектов, а также привлечения внешней экспертизы для реализации актуальных бизнес-задач компании.

Колебания общей численности персонала связаны с расширением периметра компании в 2021 году за счет присоединения активов группы «ТАИФ», а также с последующей оптимизацией кадрового состава объединенной компании.

Динамика среднесписочной численности персонала в 2020–2023 годах, чел.

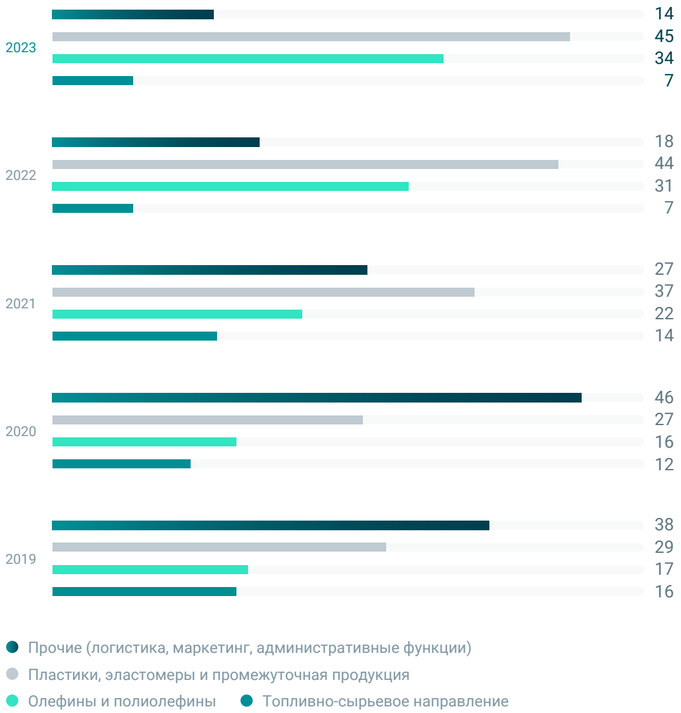


Численность новых сотрудников в разбивке по полу за 2020–2023 годы, чел.



Структура персонала

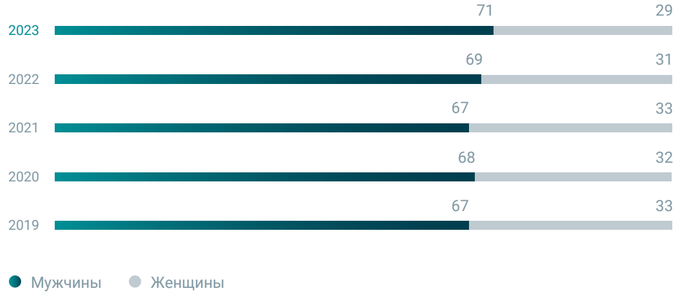
Структура персонала в разбивке по направлениям бизнеса, %



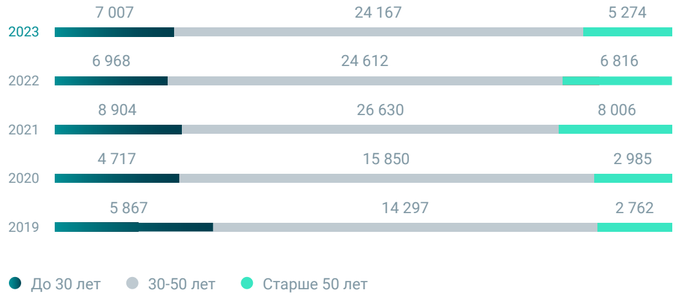
Текучесть в компании[1], %

		2019	2020	2021	2022	2023
Общий уровень текучести кадров		8,1	9,5	5,0	12,4	**11,7**
В разбивке по полу	женщины	19,1	40,8	5,9	24,5	12,7
	мужчины	13,5	31,3	4,7	15,1	11,3

Структура персонала[2] в разбивке по полу, %



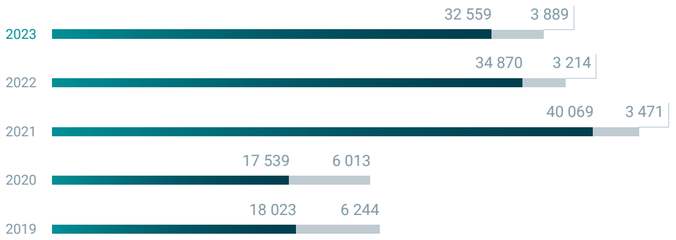
Структура персонала по возрасту, чел.

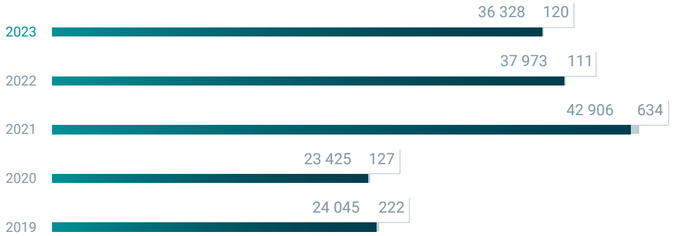


1 Коэффициент текучести кадров не включает в себя увольнения по организационным причинам. Дополнительная информация о текучести кадров представлена в банке данных ESG на сайте компании.
2 В 2023 году численность мужчин составила 25 752 чел., численность женщин – 10 696 чел.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Структура персонала в разбивке по типу договора о найме, чел.





Структура персонала в разбивке по должности, чел.



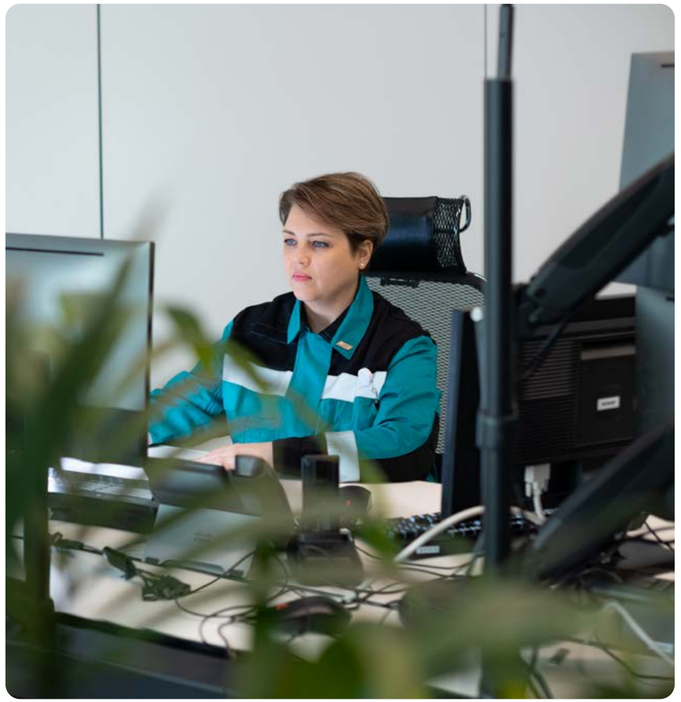
Более подробная информация о структуре персонала в разбивке по возрасту и полу представлена в банке данных ESG (ESG data book) на сайте компании.

Соблюдение прав сотрудников

GRI 405-1

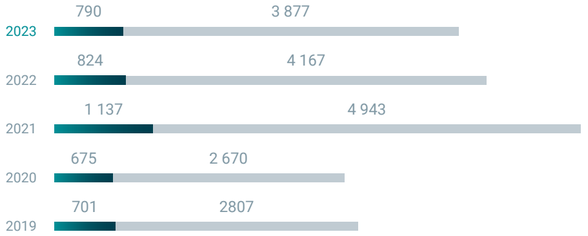
На каждом уровне управления СИБУР создает равные условия для раскрытия потенциала каждого сотрудника независимо от пола, возраста, национальности, вероисповедания или других характеристик, а учитывая исключительно личные знания, компетенции и навыки.

В 2023 году доля женщин составила 29% от общего числа работников, что соответствует показателям производственных отраслей и отвечает требованиям законодательства в отношении применения труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Компания следит за равенством оплаты труда мужчин и женщин на сопоставимых должностях, создает комфортные условия для сотрудниц в декретном отпуске, а также поддерживает их по выходе из него. Доля женщин в Совете директоров ПАО «СИБУР Холдинг» в 2023 году составила 17% (две из 12).



Структура персонала в разбивке по должности и полу, чел.

Руководители



Специалисты



Рабочие



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

GRI 401-3

Компания обеспечивает поддержку семей сотрудников, материнства и отцовства.
В 2023 году отпуском по уходу за ребенком воспользовались 364 сотрудника, уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, составил 56% среди женщин и 36% среди мужчин, а уровень удержания сотрудников достиг 87%, в том числе среди женщин – 86%, среди мужчин – 100%.

Подробнее о мерах социальной поддержки сотрудников см. в разделе «Социальная поддержка», стр. 54.



GRI 202-1, 405-2

Число сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, чел.

	2019	2020	2021	2022	2023
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в отчетном периоде, в том числе	413	566	562	458	**364**
женщины	404	561	558	455	346
мужчины	9	5	4	3	18
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, в том числе	324	187	145	515	**276**
женщины	318	186	142	494	272
мужчины	6	1	3	21	4
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжающие работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу в отчетном периоде, в том числе	212	167	120	321	**239**
женщины	206	166	118	319	235
мужчины	6	1	2	2	4
Общее количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, в том числе	404	290	371	515	**499**
женщины	391	287	365	494	488
мужчины	13	3	6	21	11

Уровень возврата и удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, чел.

	2019	2020	2021	2022	2023
Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в том числе	80	64	68	100	**55**
женщины	81	65	68	58	56
мужчины	46	33	83	86	36
Уровень удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в том числе	59	52	N/A	70	**87**
женщины	58	52	N/A	70	86
мужчины	100	17	N/A	67	100

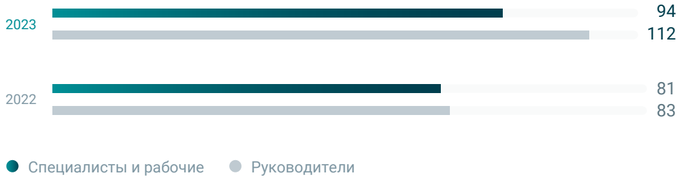
Компания гарантирует своим сотрудникам справедливую и достойную заработную плату. Размер заработной платы сотрудников начального уровня в СИБУРе превышает установленный законодательством минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионах присутствия в среднем в 4,35 раза для мужчин и в 4,2 раза для женщин. В 2023 году отношение средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин для категории «специалисты и рабочие» составило 0,94, а для категории «руководители» – 1,12.

Подробнее об оплате труда см. раздел «Система вознаграждения и мотивации сотрудников» настоящей главы, стр. 53.

Заработная плата сотрудника начального уровня, руб.



Отношение базовой ставки заработной платы женщин к базовой ставке мужчин, %



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Для формирования поддерживающей и вовлекающей среды и продвижения культуры многообразия и инклюзивности в СИБУРе создано Сообщество равных возможностей, которое в настоящее время насчитывает более 850 участников.

Подробнее о деятельности сообщества см. в главе «Корпоративное управление», раздел «Многообразие и равные возможности», стр. 148

Одним из приоритетов СИБУРа в целом и Сообщества равных возможностей в частности является обеспечение продуктивной среды для взаимодействия людей разных возрастов и поколений. Для молодых специалистов действуют программы адаптации, а сотрудники более зрелого возраста могут реализовать свой потенциал через программы наставничества.

Подробнее см. раздел «Корпоративная система обучения и развития сотрудников» настоящей главы, стр. 57.

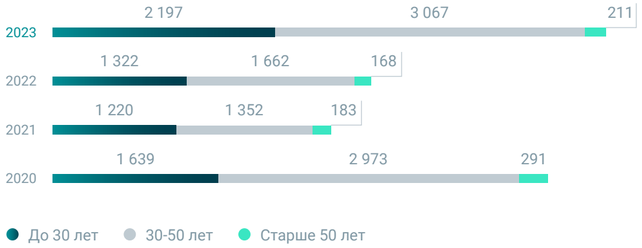


Возможности для людей с инвалидностью

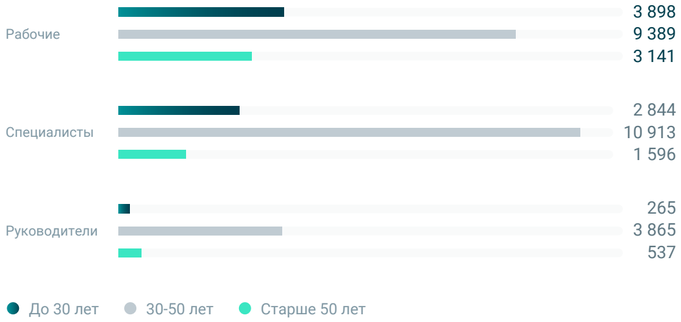
Компания соблюдает требования законодательства в области квотируемых позиций для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Доля сотрудников с ОВЗ в общей структуре персонала СИБУРа составляет 0,35%.

GRI 401-1

Численность новых сотрудников в разбивке по возрасту за 2020–2023 годы, чел.



Структура персонала в разбивке по категории и возрасту в 2023 году, чел.



СИБУР проводит обучение сотрудников в области многообразия и инклюзивности, соответствующий блок включен в обучающий курс по устойчивому развитию. На образовательной онлайн-площадке компании также представлены обучающие инструменты в данной сфере.

На конец 2023 года обучение по программе «Устойчивое развитие» прошли

84% сотрудников

Система вознаграждения и мотивации сотрудников

В СИБУРе сформирована высокопрофессиональная и мотивированная команда, которая способна обеспечить достижение амбициозных бизнес-целей и целей Стратегии в области устойчивого развития. Компания обеспечивает всем своим сотрудникам независимо от должности справедливое вознаграждение, льготы и компенсации в соответствии с корпоративными нормами, а также комплекс мер социальной поддержки.

Заработная плата (постоянная часть) сотрудника начального уровня превышает законодательно установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не менее чем в 2,7 раза, а средний размер заработной платы превышает МРОТ не менее чем в семь раз для женщин и не менее чем в восемь раз для мужчин.

Оплата труда рассчитывается на основе объективной и непредвзятой оценки и включает постоянную и переменную части. Постоянный уровень оплаты труда зависит исключительно от квалификации, опыта, знаний и навыков специалиста. Компания обеспечивает равный подход и не допускает дискриминацию по каким-либо признакам. Переменная часть рассчитывается на регулярной основе и зависит от выполнения КПЭ конкретного сотрудника и КПЭ подразделения, в том числе от достижения целевых показателей мастер-планов предприятий и Стратегии в области устойчивого развития в зоне ответственности соответствующих функций.

Основным инструментом управления вознаграждением сотрудников является регулярный пересмотр постоянной части заработной платы (ежегодный дифференцированный пересмотр). Для этого анализируются рыночные данные, формируются единые диапазоны оплаты по каждому уровню должности в разрезе локаций присутствия. Конкретный размер пересмотра для работника определяется его индивидуальной результативностью и уровнем оплаты относительно целевого диапазона.

Расходы на персонал и оплата труда

	2021	2022	2023
Общие расходы на персонал, млн руб.	52 303	85 510	**98 986**
Размер средней заработной платы, руб.	106 760	128 250	158 142

В 2023 году в компании проведена индексация заработной платы, предусмотренная законодательством. В качестве меры дополнительной поддержки сотрудников реализуется частичное авансирование годовой премии (выплата ранее установленного срока).

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Помимо заработной платы и премий важными инструментами мотивации сотрудников являются такие инструменты, как:

- корпоративные и отраслевые награды;
- участие в корпоративных мероприятиях различного уровня, в том числе с участием первых лиц компании;
- признание в периметре компании и публикации в корпоративных СМИ;
- участие в различных программах амбассадоров (например, послов волонтерского движения или комплаенс-амбассадоров);
- возможность получить благодарность коллег через корпоративную сеть КЛИК.

Ключевым корпоративным мероприятием по поощрению отдельных сотрудников и команд является наградная кампания «Энергия признания». Компания отмечает личные инвестиции каждого через различные поощрения, включая благодарственные письма и материальное вознаграждение.



Награждение проходит в нескольких номинациях:

- **Ведомственные награды** вручаются за существенный вклад в развитие компании и отрасли в целом. За достижения в этой номинации вручаются ордена, благодарности и дипломы от Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства энергетики Российской Федерации, Российского союза химиков и местных органов власти.
- **Корпоративные награды** поощряют значимые командные и индивидуальные достижения на уровне предприятия, холдинга или отрасли.
- **Индивидуальные награды** трех степеней присуждаются сотрудникам, которые внесли личный вклад в развитие компании.
- **В четырех командных номинациях** присуждаются награды за инициативы и проекты, направленные на эффективную трансформацию бизнеса и повышение результативности процессов.

В 2023 году в рамках кампании вручили 1318 индивидуальных и командных наград. В сравнении с прошлым годом число лауреатов увеличилось более чем в полтора раза. Впервые награждение проходило в номинации «Организационный проект», благодаря чему шорт-лист финалистов расширился до 12 команд, пять команд вошли в число победителей и вместе с другими лауреатами получили награды от генерального директора СИБУРа Михаила Карисалова.

Социальная поддержка

1 969 млн руб.

составили расходы на социальные программы для персонала, включая путевки в санатории и детские лагеря, профессионально значимые мероприятия, культурно-массовые мероприятия, мероприятия и подарки для детей, мероприятия в рамках продвижения здорового образа жизни



GRI 401-2

Компенсационный пакет сотрудника компании включает страхование жизни и здоровья, медицинское обслуживание, компенсации по нетрудоспособности, отпуск по материнству / отцовству, льготные путевки, релокационный пакет. Помимо этого, СИБУР реализует дополнительные инициативы в области охраны здоровья и всесторонней поддержки сотрудников.

100%
сотрудников обеспечены полисами ДМС

14 274 чел.
(сотрудников и членов их семей) отдохнули в корпоративных санаториях

13 492 сотрудников
вовлечены в мероприятия по продвижению здорового образа жизни, которые реализуются профсоюзными организациями

2 889 детей сотрудников
отдохнули в корпоративных детских лагерях

>11 700 сотрудников
являются бенефициарами социально-культурных проектов и мероприятий

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Совместно с профсоюзными организациями в 2023 году был реализован широкий спектр мер социальной поддержки сотрудников, в том числе:



Оздоровление сотрудников и членов их семей

в Корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг» (КЦО), расположенном на черноморском побережье в городе Анапа. Центр предлагает все условия для комфортного отдыха сотрудников компании, их семей и детей и считается одним из лучших на Черноморском побережье.

В 2023 году КЦО принял

18 заездов

его посетили

11 070 человек

из них 3 630 человек воспользовались бесплатным корпоративным поездом



Спортивные марафоны

в том числе Беговой вызов СИБУРа, Sibur Swim, Sibur Walk – ежегодные корпоративные марафоны, в которых принимают участие сотрудники по всему периметру предприятий СИБУРа. Ежемесячно в течение года ставятся цели пробежать, проплыть или пройти определенное количество километров и выполнить задания челленджа.

В 2023 году участниками стали

>1 200 сотрудников



Центры адаптации для релоцированных сотрудников

которые не только помогают релокантам интегрироваться в новую жизнь, но и активно вовлекают всех сотрудников и их семьи в жизнь компании, предлагая участие в мероприятиях самого разного формата, от волонтерских проектов до программ, направленных на поддержку здорового образа жизни, спортивных и творческих мероприятий.

В 2023 году было релоцировано

~2 000 работников

в том числе на крупные проекты в Амурскую область – 400 работников, в Тобольск – 350.



Программы для детей сотрудников

включают различные мероприятия по знакомству детей с ценностями и спецификой деятельности компании, приглашение на праздники, концерты и спортивные состязания, организацию отдыха в детских оздоровительных лагерях и вручение подарков к праздникам, в том числе к 1 сентября.

В 2023 году было вручено

~40 тыс. новогодних подарков

>3 200 ранцев первоклассника

к 1 сентября

>3 000 детей

отдохнули в детских оздоровительных лагерях



Программы в области укрепления здоровья и продвижения здорового образа жизни

помимо спортивных мероприятий включают реализацию общекорпоративного проекта «Формула здоровья. Шесть шагов».
На предприятиях действует программа «Здоровое питание». Столовые стали комфортными и удобными, а питание – более сбалансированным. Организован бесплатный салат-бар из сезонных овощей и фруктов, а на меню здорового питания (маркировка – зеленое яблоко) действует дополнительная скидка.

Более подробная информация о мерах социальной поддержки сотрудников представлена в Отчете ответственного работодателя «Возможности, достойные тебя», который опубликован на сайте компании.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Взаимодействие с персоналом

СИБУР регулярно оценивает вовлеченность сотрудников и проводит другие исследования и опросы внутри компании. Укорененность практики исследования вовлеченности позволила в новых условиях повысить частоту измерений. Это дает возможность отслеживать значимые изменения в оперативном режиме и своевременно принимать необходимые меры.

В 2023 году были проведены три опроса вовлеченности: полноценное годовое исследование летом, охватывающее метрики вовлеченности, лояльности и удовлетворенности, и два пульс-опроса в первой половине года, направленных на оценку эффективности мероприятий, реализованных по итогам исследования – 2022.



В СИБУРе сохраняется высокий процент участников прохождения опроса. Это обусловлено тем, что персонал видит реальные изменения, осуществляемые на основе исследований, и руководители активно взаимодействуют с полученными результатами, проводя соответствующие мероприятия. Не предпринимая дополнительных специальных действий, мы достигаем успеха благодаря доверию сотрудников к компании, их осознанию важности опросов и уверенности в том, что после них последуют улучшения.

Светлана Першина,
руководитель практики HR-коммуникаций и развития бренда работодателя

Такой подход позволяет своевременно корректировать планы мероприятий по улучшению западающих показателей, выявлять области повышенного внимания и сильные стороны.

Результатом плановой регулярной работы с вовлеченностью стал рост ключевых индексов, в скобках указано изменение по отношению к 2022 году:

Вовлеченность
87% (▲7,5%)

Лояльность
81,7%

Удовлетворенность
83,7% (▲1,2%)

eNPS
37,2% (▲12,5%)

mNPS
53,4% (▲12,8%)

Решения для развития специалистов будущего

Скорость трансформации современных производств, внедрение новейших технологий и цифровых инструментов предъявляет высокие требования к специалистам всех уровней. Для обеспечения эффективного, высокопроизводительного труда и полноценной реализации потенциала каждого сотрудника компания ежегодно разрабатывает и внедряет различные программы обучения, развивает систему адаптации для молодых сотрудников, наставничества и формирования кадрового резерва.

Отдельным направлением работы Корпоративного университета является взаимодействие с талантливыми и высокопотенциальными выпускниками и молодыми специалистами, а также с учебными заведениями-партнерами в регионах присутствия СИБУРа. В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» ежегодно проводятся мероприятия для школьников и педагогов с профориентационной составляющей.

33,96 млн руб./чел.
составил показатель производительности труда в отчетном периоде, на 14% превысив показатель 2022 года (26,1 млн руб./чел.)



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Корпоративная система обучения и развития

GRI 404-1, 404-2

Образовательные программы СИБУРа разрабатываются в соответствии с потребностями Компании, изменениями внешней среды и ожиданиями сотрудников. СИБУР придерживается баланса очного, смешанного и дистанционного форматов: это международные модульные программы, развивающие сессии, мастерские, электронные курсы, вебинары, диалоговые тренажеры, VR и AR, а также другие форматы обучения.

Ключевым документом, регламентирующим внутренние программы обучения, является стандарт «Порядок планирования, разработки, организации и оценки эффективности обучения», который определяет цели и принципы обучения, показатели оценки эффективности, роли всех участников и их действия на всех этапах – от планирования и разработки программ до оценки результатов.

За разработку программ корпоративного обучения, повышение кадрового потенциала и поддержку бизнеса в процессе внедрения изменений отвечает Корпоративный университет. Обучение проводится на различных площадках компании, включая Москву, учебные классы на предприятиях, тобольский «СИБУРИНТЕХ», центр разработки и тестирования продукции «СИБУР ПолиЛаб», внешние образовательные платформы и площадки партнерских вузов .

Подробнее о структуре Корпоративного университета и ключевых площадках для обучения см. в Отчете ответственного работодателя «Возможности, достойные тебя».

Цели, закрепленные в Стандарте



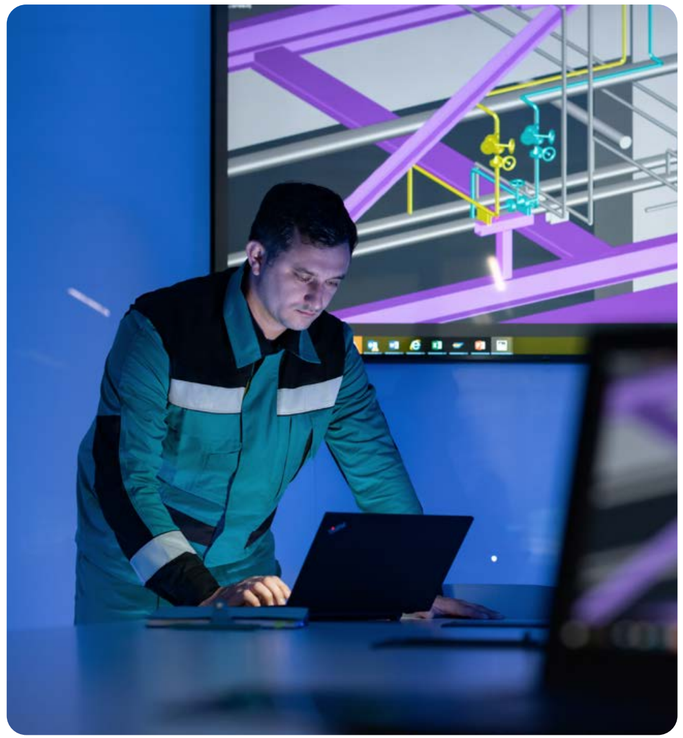
1. Подготовка работников к эффективному выполнению задач в рамках текущей должности
2. Развитие компетенций работников и потенциальных работников для подготовки к будущим должностям и ролям
3. Формирование и развитие управленческой культуры и энергии лидерства
4. Сохранение, систематизация и передача лучших практик и опыта – создание самообучающейся организации.

Формула успешного обучения:

70% обучение на рабочем месте

20% обучение на опыте других

10% обучение путем изучения структурированных знаний



>400 курсов развития корпоративных и профессиональных компетенций

>300 курсов, реализуемых на площадке «СИБУРИНТЕХ»

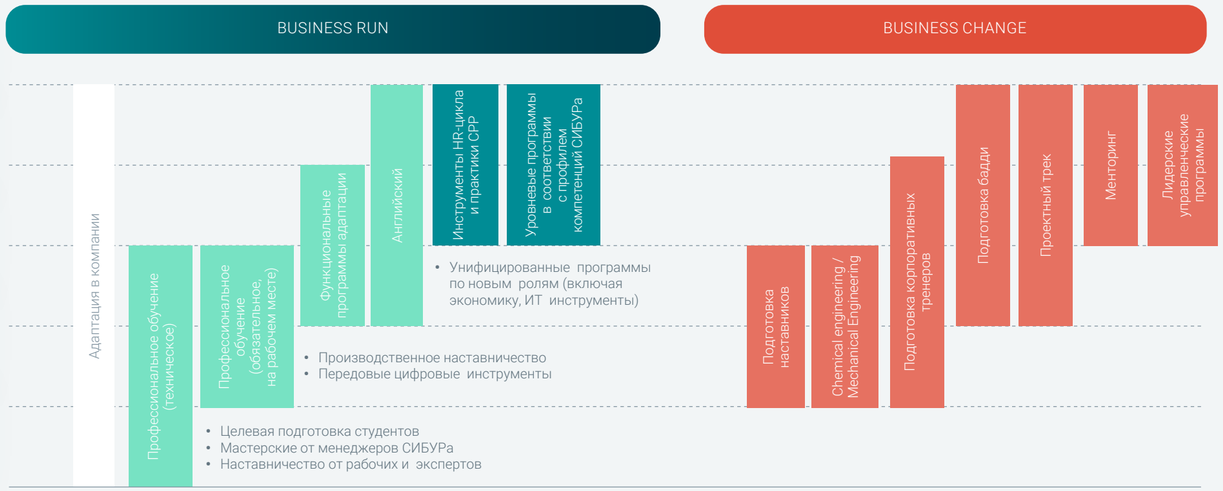
~340 тренеров входят в команду Корпоративного университета

192 часа обучения в среднем на одного сотрудника в 2023 году

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Архитектура образовательных продуктов Корпоративного университета





Ключевые обучающие решения



Business Run

80 стандартных обязательных курсов,

обеспечивающих эффективность сотрудников в компании в рамках конкретной функции или должности, включая курс по адаптации в компании и подразделении, а также Стандарт работы руководителя (СРР). Программы трека обязательны для всех новых сотрудников и сотрудников, перешедших на новую должность, а также в случае появления новых бизнес-процессов и продуктов.

Business Change

>50 курсов,

разработанных на основе оценки персонала, текущих и будущих изменений в бизнесе СИБУРа. Представляют собой комплексные образовательные программы и самостоятельные учебные решения, программы экспертного карьерного трека и проектного трека для сотрудников, имеющих потенциал руководителя, эксперта и проектного менеджера.

Производственное обучение

Развитие производственных компетенций и приобретение новых навыков.

Открытые курсы

Развитие человеческого потенциала сотрудников СИБУРа, включая курсы по развитию цифровых компетенций, профессиональных (hard) и гибких (soft) навыков.

Обучение для внешнего контура

Подготовка будущих кадров компании, развитие преподавателей, учебные программы для клиентов и партнеров СИБУРа.

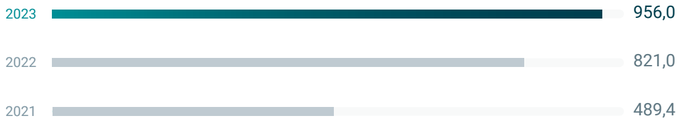
Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Количество часов обучения

Общее количество часов обучения



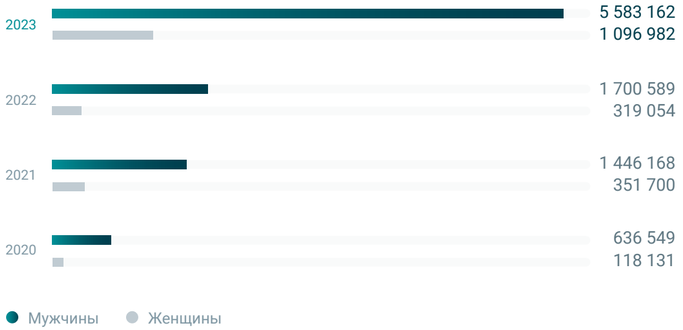
Расходы на обучение, млн руб.



Количество часов обучения в разбивке по должности



Количество часов обучения в разбивке по полу, всего



Значительное увеличение количества часов обучения связано с расширением портфеля ключевых проектов компании и усиленной подготовкой специалистов для реализации этих проектов , а также с включением в периметр СИБУРа ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез».

Подробнее о проектах компании см. главу «Стратегический обзор» настоящего отчета, стр. 28.

956 млн руб.
сумма затрат на внешнее и внутреннее обучение в 2023 году

+16%
рост суммы затрат на внешнее и внутреннее обучение по сравнению с 2022 годом



114 часов обучения
в 2023 году на человека, женщины

223 часов обучения
в 2023 году на человека, мужчины

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Развитие лидерских и управленческих навыков

Неотъемлемой частью обучения и развития сотрудников является формирование культуры лидерства и совершенствования управленческих навыков. Компания нацелена на подготовку таких лидеров, которые не только обладают нужными для управления организацией компетенциями, но и могут подготовить последователей, которые в свою очередь станут самостоятельными лидерами. Воспитание новых лидеров становится частью корпоративной культуры и запускает вечный «двигатель лидерства».

Корпоративный университет СИБУРа реализует программы для разных должностных уровней, помогающие развивать управленческие навыки и формировать кадровый резерв для топовых позиций на производственных предприятиях.

31%
уровень кадровой защищенности ключевых должностей в 2023 году

67%
доля внутренних назначений на управленческие позиции в 2023 году



Программа	Результаты в 2023 году
Академия кросс-функционального взаимодействия В 2023 году был перезапущен один из наиболее успешных форматов по развитию гибких навыков — «Академия КРОСС». Комплексный подход, применяемый в «Академии», позволяет участникам освоить набор инструментов, необходимых для эффективного взаимодействия и достижения общих целей как в рамках своей команды, так и с коллегами из смежных подразделений или проектных команд.	**285** сотрудников завершили обучение по программе КРОСС
Физика лидерства Комплексная программа обучения руководителей «Физика лидерства» помогает растить кадровый резерв для топовых позиций на производственных предприятиях. Программа состоит из четырех модулей и помимо теоретической части включает самостоятельную работу, работу над проектами и встречи с ментором, питч-сессии и референс-визиты на предприятия СИБУРа, а также выполнение заданий для внедрения знаний в непосредственную деятельность.	**120** сотрудников подготовлены по программе «Физика лидерства» **35%** выпускников программы получили новые назначения
Школа начальников смен Начальник смены — это сотрудник, который играет важную роль в обеспечении эффективности работы всей смены. Его обязанности включают обеспечение слаженной работы команды с соблюдением правил безопасности, организацию трудового процесса и руководство им, соблюдение требований технологических инструкций, правил безопасности и эксплуатации оборудования. На этой должности необходимы высокий уровень ответственности и управленческие навыки, повысить которые помогает Школа.	На **3** предприятиях реализован «пилот» программы Программа подготовлена к масштабированию на аудиторию **1 000+** руководителей начального звена на предприятиях
ДНК лидерства Программа лидерского развития для экспертов и руководителей начального и среднего уровня.	**100** участников **19** функций



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Инженерный стандарт

Для обеспечения требуемого уровня профессиональных компетенций, необходимых для достижения долгосрочных целей компании, в СИБУРе с 2022 года действует «Инженерный стандарт», который определяет модель подготовки специалистов разного уровня. Стандарт позволяет унифицировать документацию и обновить процесс подготовки и оценки персонала с помощью инновационных методов и инструментов.

«Инженерный стандарт» обеспечивает прозрачность системы карьерного роста, позволяет сотрудникам понять свой карьерный путь и возможности, которые перед ними открываются в компании. После внедрения системы каждый работник может использовать набор метрик для определения того, что и когда ему нужно изучить для перехода на следующий уровень.

Стандарт используется для следующих категорий сотрудников:

- новые сотрудники/ молодые специалисты при приеме на предприятие;
- сотрудники, претендующие на другое рабочее место, сопряженную профессию/разряд;
- сотрудники, у которых выявили критично западающие компетенции.

Стандарт также используется для оценки эффективности наставничества. Успешные наставники могут быть приглашены к участию в дополнительных обучающих программах для повышения их профессиональных навыков и компетенций.

Итоги тиражирования «Инженерного стандарта» в 2023 году:

6 142 работника массовых профессий охвачены обучением по стандарту

2 514 технологических и должностных инструкций актуализировано

1 504 производственных наставника сертифицированы

2 576 стандартов компетентности разработано

Расширение профессиональной и отраслевой экспертизы

Chemical Engineering

Инновационная программа Chemical Engineering для сотрудников СИБУРа реализуется с 2019 года. Для ее выпускников это важный инструмент профессионального развития и карьерного роста. Программа направлена на расширение профессиональных компетенций в области инженерной экспертизы, экономики, управления эффективностью предприятия и инвестиционной деятельности, а также проектного менеджмента. Обучение длится год и включает три образовательных уровня: базовый, стандартный и экспертный.

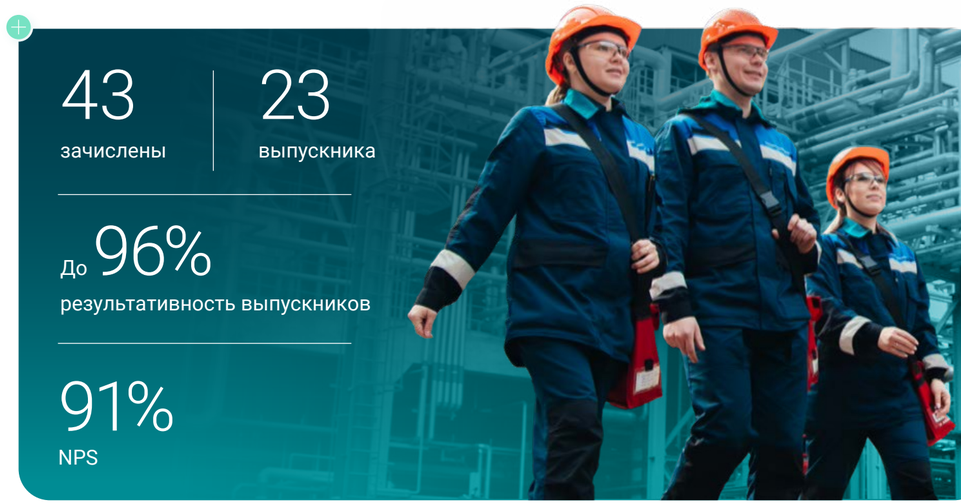
Участники образовательной программы Chemical Engineering получают диплом Томского политехнического университета о профессиональной переподготовке, а также сертификаты Российской экономической школы и Миланского политехнического университета. Успешная защита производственного проекта становится стартовой точкой для начала его внедрения на предприятии.



Mechanical Engineering

По запросу компании сотрудниками Инженерной школы новых производственных технологий и Инженерной школы природных ресурсов Томского политеха была разработана программа профессиональной переподготовки Mechanical Engineering.

Программа сфокусирована на модульной переподготовке инженеров-механиков, учитывающей современные мировые тенденции анализа ресурса и повышения надежности технологического оборудования. Кроме того, программа отвечает на запрос времени – это скорейшее выстраивание и совершенствование механизмов импортозамещения, максимальное использование имеющихся технологических, цифровых и производственных ресурсов для анализа и подбора материалов изделий, контроля работоспособности и повышения надежности оборудования.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Оценка эффективности потенциала сотрудников

GRI 404-3

Компания продолжает развивать лучшие практики оценки эффективности и потенциала сотрудников, выстраивая сквозной процесс развития персонала.

Сквозной процесс оценки эффективности персонала:

1

Оценка потенциала сотрудника:

- калибровочные сессии
- оценка 360 градусов
- инструментальные методы оценки

2

Обучение и развитие сотрудников:

- 70% - развитие через новые рабочие задачи
- 20% - работа в паре с руководителем/наставником
- 10% - академическое обучение и тренинги

3

Новые карьерные возможности для сотрудника

В 2023 году сессии по оценке потенциала и эффективности были проведены для практически 800 руководителей компании разных грейдов и функций.

Конструктор инструментов развития для сотрудников включает: развивающие задачи в рамках текущей роли, возможности ротации, наставничество со стороны опытных коллег, менторство от непосредственного руководителя, развитие в рамках профессионального сообщества (например, через референс-визиты), корпоративные программы менеджерского обучения и лидерского развития, а также внешнее обучение.

Благодаря такому комплексному подходу в СИБУРе растет доля назначений внутренних кандидатов на менеджерские должности – в 2023 году этот показатель составил более 60%.

Программа наставничества

В целях сохранения и передачи накопленного опыта и экспертизы, а также для обеспечения преемственности между различными поколениями сотрудников в СИБУРе действует масштабная программа наставничества. Стать наставником может сотрудник, проработавший в компании не менее двух лет, имеющий необходимый профессиональный уровень и рекомендации руководителя.

В ходе взаимодействия с наставляемым наставник выполняет такие функции, как выявление западающих компетенций, актуализация профилей компетенций, формирование плана-графика обучения и оценки, подготовка наставляемого и формирование протоколов о допуске к зонам обслуживания, присвоении разряда и профессионального уровня. Кроме того, наставник участвует в актуализации инструкций, стандартов и инструментов обучения.

Для наставников предусмотрена специальная программа обучения, которая состоит из нескольких этапов, включая формирование списка кандидатов в наставники, дистанционное обучение и мастерскую производственного наставничества, допуск к проведению производственного наставничества по результатам обучения и мастер-классы по итогам индивидуальной оценки.

После прохождения обучения проводится ежегодная оценка наставников по заранее определенным критериям, а также подтверждение статуса с помощью тестирования и иных инструментов.

Чтобы поддерживать мотивацию наставников, предусмотрены различные форматы материального и нематериального поощрения: помимо доплаты за наставническую деятельность (до 25% от базового уровня вознаграждения) проводятся специальные мероприятия с участием руководства, присуждаются корпоративные награды, обеспечивается возможность карьерного роста и признания внутри компании.



Результаты программы на конец 2023 года:

3 217 наставников подготовлено

70 участников Форума наставников

44 удостоены наград

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Проекты и программы для школьников, студентов и выпускников

СИБУР помогает образовательным и карьерным проектам для школьников, студентов и выпускников вузов. С потенциальными молодыми специалистами ведется работа по двум направлениям: повышение качества подготовки выпускников вузов / ссузов через системную работу с образовательными учреждениями и дообучение, рескиллинг выпускников, приходящих на предприятия.

В 2023 году в команду СИБУРа трудоустроены

950 молодых специалистов

Программы Корпоративного университета для старшеклассников и старшекурсников:	Результаты в 2023 году
Траектория Корпоративная образовательная платформа для учеников 10-х и 11-х классов и студентов. Для участников предусмотрены вебинары, диагностика и карьерное консультирование. Школьникам оказывается помощь в подготовке к ЕГЭ, а самые активные приглашаются к участию в каникулярных интенсивах и получают возможность поступления в вуз по квоте предприятия. Студенты технических вузов изучают нефтехимию под руководством кураторов и получают стипендию.	**128** студентов участвовали в программе
Первый элемент Оплачиваемая стажировка с конкурентной зарплатой для химиков и инженеров, которая поможет освоить профессию и начать уверенную карьеру. Участникам предлагается: возможность вырасти со стажера до начальника смены, знакомство с передовыми технологиями отрасли, работа под руководством опытных наставников.	**1179** человек трудоустроены по программе

PetroChemSkills

Профессиональный чемпионат PetroChemSkills, который проводит СИБУР по стандартам WorldSkills, — один из важных драйверов развития российской промышленности. В 2023 году участниками профессиональных соревнований стали более 150 человек, представляющие 29 предприятий нефтехимической, атомной, энергетической, металлургической отраслей.



В этом году мы проводим PetroChemSkills уже в четвертый раз. Из года в год мы стремимся улучшать и расширять программу соревнований, привлекаем новых участников из разных отраслей, приглашаем представителей органов государственной власти, преподавателей и студентов вузов и ссузов. Отрадно наблюдать и как растет уровень подготовки участников. Все это позволяет говорить о единой системе подготовки рабочих и инженерных специальностей, о повышении престижа рабочих профессией в стране. Мы планируем и далее развивать чемпионатное движение и добавлять в будущем новые компетенции.

Рустам Галиахметов,
управляющий директор, руководитель Корпоративного университета СИБУРа

Проекты по направлению «Образование» программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» реализуются в поддержку профориентационной деятельности компании и направлены на стимулирование интереса школьников к естественным и точным наукам.

В 2023 году при поддержке СИБУРа продолжилась реализация долгосрочных проектов:

Фестиваль науки Steam Fest

В 2023 году проект включил два фестиваля – в Ноябрьске и Свободном. В каждом городе состоялось порядка 70 мероприятий: научное шоу, химическая лаборатория, лекции, мастер-классы, квесты, интерактивные занятия с участием ученых, педагогов, популяризаторов науки, психологов.

Научные смены

Школьники из Казани и Нижневартовска стали участниками курса по теме «Нанотехнологии», в Воронеже ключевой темой были выбраны основы физики. За три смены 390 детей стали участниками мероприятий, 30 учителей и ассистентов прошли тренинги по проведению программы.

Steam школа для учителей

В 2023 году проект состоялся в Казани, Нижнекамске и Свободном. 430 педагогов прошли курс образовательных интенсивов с участием известных российских педагогов-практиков, экспертов в сфере инновационных образовательных методик.

Технолидеры будущего

20 педагогов из Пыть-Яха и Ноябрьска в 2023 году прошли обучение по технологии регионального предакселератора «Технолидеры будущего», по результатам которого две программы были внедрены в деятельность шести образовательных учреждений.

Социальное партнерство

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Взаимодействие с профсоюзными организациями

GRI 2-30

Права и интересы сотрудников в СИБУРе представляют профсоюзные организации «СИБУР Профсоюз», Росхимпрофсоюз и Электропрофсоюз. Профсоюзы выстраивают взаимосвязь между потребностями работников и производственными задачами, стремясь при этом к повышению качества условий труда.

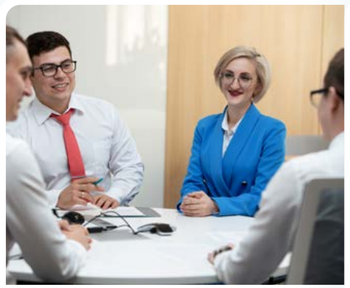
Дополнительная информация о деятельности профсоюзных организаций в СИБУРе представлена в Отчете ответственного работодателя «Возможности, достойные тебя».

	2019	2020	2021	2022	2023
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	100%	100%	100%	100%	100%
Доля сотрудников, входящих в профсоюзы	61%	54%	84%	80%	69%

СИБУР Профсоюз играет важную роль в создании возможностей для активной социальной жизни сотрудников. Профсоюз представляет интересы работников компании и регулирует социально-трудовые отношения через заключение коллективных договоров. Профсоюз обеспечивает расширенные по сравнению с трудовым законодательством гарантии соблюдения правил охраны труда и безопасности, улучшение материального положения сотрудников, заботу о здоровье и отдыхе работников и членов их семей.

Основной принцип совместной работы «СИБУР Профсоюза» и руководства компании – социальное партнерство для эффективного решения любых вопросов, касающихся как всего коллектива, так и каждого сотрудника в отдельности. Такой подход способствует созданию здоровой атмосферы в коллективе, исключающей возможность трудовых конфликтов, что, в свою очередь, положительно влияет на эффективность производственного процесса и достижение запланированных результатов на уровне отдельных предприятий и всей компании.

Работа Профсоюза ведется в нескольких направлениях:



Организационно-профсоюзная работа

- заключение и контроль за выполнением коллективных договоров на предприятиях СИБУРа;
- оказание юридической помощи работникам в решении проблем, непосредственно связанных с трудовой деятельностью, а также личных вопросов;
- развитие программы лояльности «Моя профсоюзная карта» и другие.



Охрана труда и промышленная безопасность

- обеспечение комфортных условий труда для работников и соблюдения корпоративных стандартов безопасности на производстве;
- содействие достижению цели «Управляемый ноль» через развитие института уполномоченных по охране труда.



Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ

- создание благоприятных условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования полезных привычек и ведения здорового образа жизни;
- популяризация ВФСК ГТО среди работников компании;
- проведение корпоративных спортивных соревнований.



Социальное развитие

- культурно-массовые мероприятия, интеллектуальные и творческие конкурсы для работников и членов их семей;
- работа с ветеранами предприятий;
- администрирование процессов оздоровления работников и членов их семей.

32 первичных профсоюзных организации

69% доля членов профсоюза

37 городов

35 тыс. членов профсоюза

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Переход «Нижнекамскнефтехима» на единый социальный пакет СИБУРа

В июле 2023 года на нижнекамском предприятии СИБУРа подписали новый коллективный договор на три года. С этого момента сотрудники предприятия перешли к единому социальному пакету для работников всех предприятий СИБУРа. Новый документ вступил в силу 1 августа.

Объем его социальных льгот увеличился на

38%



Коллективный договор «Нижнекамскнефтехима» сохранил все существующие льготы, а также включил новые.

Все выплаты, которые ранее были приравнены к одному МРОТ, выросли до

20 тыс. руб.

Появились дополнительные льготы, которые отсутствовали в действующем документе:

- помощь в отпуске по уходу за ребенком;
- возмещение до половины стоимости содержания детей в дошкольных учреждениях;
- оплата в период временной нетрудоспособности;
- выдача ранцев первоклассникам;
- выплата на ребенка инвалида;
- материальная помощь в связи со смертью близкого родственника.

Были увеличены суммы выплат в связи с бракосочетанием сотрудника, рождением ребенка, к юбилейным датам и при возвращении со срочной военной службы.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Преемственность	• Реализация ресурсных стратегий ключевых функций, в том числе программа проактивного управления преемственностью, карьерные маршруты обозначенных функций. • Реализация плана найма молодых специалистов, удержание первых квартилей в рейтингах работодателей. • Развитие бренда работодателя с фокусом на ESG-повестку. • Достижение целевого охвата программами лидерского, менеджерского и функционального развития. • Увеличение конверсии в назначения выпускников программ лидерского и менеджерского развития. • Сохранение лидирующих позиций по уровню вовлеченности среди промышленных компаний (на базе бенчмарка), диапазон 87-92%. • Удержание ключевых сотрудников, снижение уровня текучести по категориям сотрудников. • Усиление роли и вклада HR в реализацию бизнес-повестки компании, развитие собственных HR-компетенций. • Улучшение клиентского пути сотрудника и руководителя на базе автоматизированных решений.
Обучение и развитие	• Реализация программы профессионального обучения и развития с фокусом на актуальность обучающих программ, оценку применимости полученных знаний и автоматизацию процессов подготовки в личном кабинете. • Обновление процесса проведения кадровых комитетов. • Систематизация подходов по управлению развитием команды.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

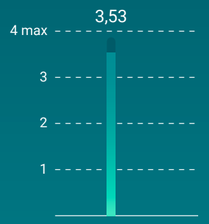
Охрана труда и промышленная безопасность

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность

Результаты опроса о существенности воздействия



Охрана труда и промышленная безопасность

Результаты 2023 года

Лидерство

- Награда регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Министерства труда и социальной защиты РФ в номинации **«За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»**
- **Пять** уполномоченных по охране труда «СИБУР Профсоюза» вошли в число победителей конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России»
- Предприятия СИБУРа стали лауреатами Всероссийского отраслевого конкурса Российского союза химиков «Пять звезд: Лидеры химической отрасли» в номинациях «Предприятие устойчивого развития» (ООО «СИБУР – Кстово», категория «Малые компании»), «Ответственный работодатель» (ООО «Томскнефтехим», категория «Средние компании»; ООО «СИБУР Кстово», категория «Малые компании»)

Ответственность

- **4,4 млрд руб.** инвестиции на ОТ и ПБ
- **1,8 млрд руб.** расходы на медицинскую безопасность
- **на 27%** снижение количества дней временной утраты трудоспособности на одного работника в год
- **0,5** составил коэффициент LTIF среди сотрудников
- Внедрение **системы управления производственной безопасностью подрядчиков при реализации строительных проектов**
- Пилотное **внедрение на двух предприятиях системы блокировок, исключающих проведение работ при неизолированных источниках опасности (LOTO)**
- Внедрение **инструментов цифровизации** в процессы ОТ и ПБ

Решения для развития

- Развитие компетенций персонала в области ОТ и ПБ через интеграцию элементов ОТ и ПБ в **программы производственного обучения**
- **40%** — рост числа сотрудников, прошедших обучение по программам ОТ и ПБ
- Ежегодный **чемпионат по безопасности труда и сессии уполномоченных по охране труда** – важные элементы культуры безопасности



Подход к управлению

GRI 3-3

Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников и подрядчиков является одним из основных направлений деятельности в области устойчивого развития СИБУРа.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью СИБУРа соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и лучшим отраслевым практикам и включает в себя спектр мероприятий по минимизации травмоопасных ситуаций: вводные инструктажи и обучение по охране труда, учет и анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, комплексные проверки состояния охраны труда, периодические медицинские осмотры. СИБУР принимает все необходимые меры по недопущению опасных ситуаций и стремится минимизировать случаи травматизма в ходе производственной деятельности.

Мы создаем в СИБУРе культуру «нулевого травматизма», для которой характерна нетерпимость к нарушению правил безопасности как в отношении себя, так и окружающих. Мы стимулируем ответственное поведение на всех уровнях, чтобы обеспечить безопасные условия труда для всех сотрудников и подрядчиков СИБУРа



На всех предприятиях СИБУРа живут по принципу «безопасность без компромиссов». Мы выступаем за безусловный приоритет жизни и здоровья человека над всем остальным. Призываем неукоснительно соблюдать правила, не деля их на главные и второстепенные. А еще у нас в компании установка — за безопасность отвечает каждый!

Павел Силич,
директор по охране труда и промышленной безопасности ООО «ЗапСибНефтехим»

Ключевые документы в области ОТ и ПБ

Политика интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества	Устанавливает стратегические цели и обязательства компании в области интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества
Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года	Закрепляет цели компании в области ОТ и ПБ. Является основой для постановки целей в функциональных контрактах и мастер-планах предприятий.

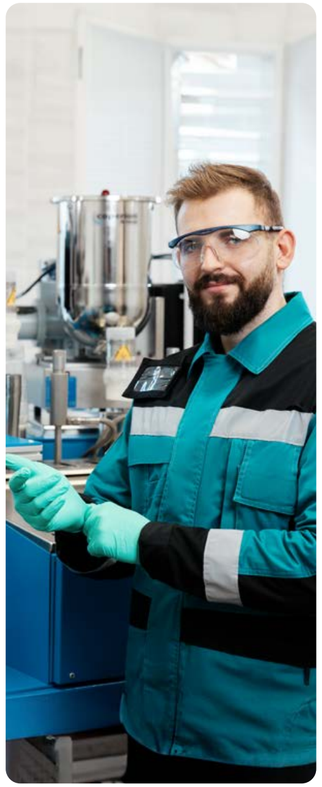
- Руководство по корпоративной интегрированной системе менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества
- Положение о системе управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией
- Стандарты в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Требования в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Управление ОТ и ПБ

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в части охраны труда и промышленной безопасности:

- **На 5% ежегодно сокращать LTIF**[1] среди сотрудников и подрядчиков компании[2]
- **0** смертельных случаев



В СИБУРе выстроена четкая и эффективная организационная структура управления в сфере ОТ и ПБ. На высшем уровне за регулирование вопросов в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (далее – ОТ, ПБ и Э) отвечает член Правления – управляющий директор.

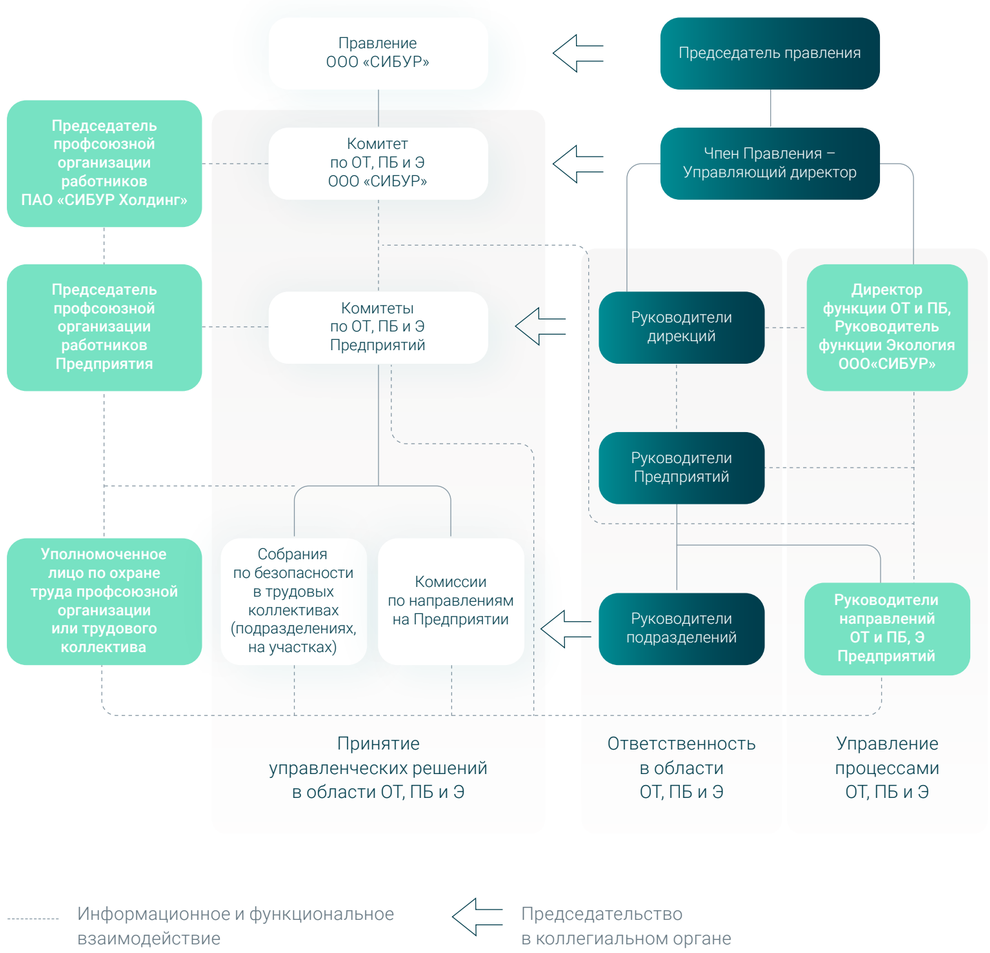
С 2020 года при Правлении ООО «СИБУР» функционирует Комитет по ОТ, ПБ и Э, созданный в целях обеспечения эффективного управления в этой области за счет принятия стратегических решений по вопросам развития культуры безопасности, предупреждения производственного травматизма, снижения рисков профессиональных заболеваний, предотвращения возникновения аварий и гибели людей. В отчетном году было проведено два заседания комитета. Среди ключевых вопросов, рассмотренных комитетом на этих заседаниях, – статус работ в области ОТ, ПБ и Э, результаты расследования случаев травматизма в компании, анализ травматизма и аварийности.

Деятельность в области ОТ и ПБ на предприятиях СИБУРа курируют генеральные директора предприятий совместно с комиссиями по ОТ предприятий. Комиссии по ОТ занимаются расследованием и анализом причин нарушений ключевых правил безопасности, рассматривают случаи нарушения работниками нормативных требований законодательства по ОТ и результаты проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), актуализируют в случаи необходимости нормы выдачи СИЗ.

На предприятиях также выбираются уполномоченные по охране труда, которые представляют профсоюзную организацию и контролируют соблюдение требований в области ОТ и ПБ на административно-производственном уровне.

В компании действует интегрированная система менеджмента в области ОТ и ПБ, которая соответствует требованиям национального законодательства и сертифицирована согласно ISO 45001[3]. Она распространяется на всех сотрудников и подрядчиков СИБУРа.

Структура управления ОТ, ПБ и Э управляющей организации



1 LTIF – коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени.
2 Подрядчики компании, осуществляющие строительство, не включены в расчет.
3 Интегрированная система менеджмента.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

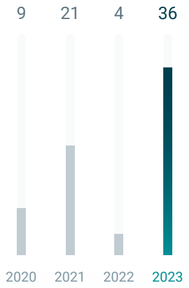
Каналы информирования

GRI 403-2, 403-4

В СИБУРе используются современные инструменты корпоративной коммуникации для оперативного оповещения о нарушениях и происшествиях в области ОТ и ПБ: электронная почта, горячая линия, сообщение диспетчеру. Информирование ведется в рамках матрицы оповещения о происшествиях.

В 2023 году на горячую линию по вопросам ОТ и ПБ поступило 36 обращений по вопросам ОТ и ПБ, по результатам которых были выявлены опасные ситуации для дальнейшей оценки и минимизации рисков в области ОТ и ПБ и улучшения системы менеджмента.

Количество обращений по вопросам ОТ и ПБ на горячую линию



Инструменты корпоративной коммуникации в области ОТ и ПБ



- **«Молния»:** оперативное оповещение внутри компании об аварии, инциденте, несчастном случае.
- **Регистрация результатов поведенческих аудитов безопасности (ПАБ):** продвижение безопасной модели поведения сотрудников.
- **Электронный журнал:** проверка состояния ОТ и ПБ; мониторинг оперативной работы систем, условий и параметров безопасности.
- **Горячая линия СИБУРа:** возможность для представителей заинтересованных сторон сообщить о проблемных ситуациях в области ОТ и ПБ в компании.
- **Корпоративный портал:** цифровая платформа для коммуникаций по вопросам ОТ и ПБ.

Достигнутые результаты

298 905
поведенческих аудитов безопасности проведено с работниками компании

100%
предприятий обеспечены центрами здоровья

–10,8%
снижение количества несчастных случаев на производстве среди сотрудников

0,06
индекс аварийности первого уровня ИА-1 (PSER)

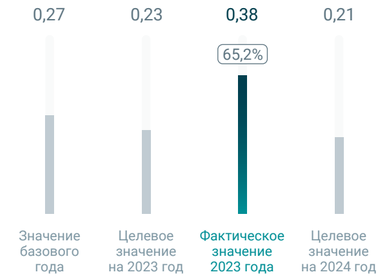
1 352
устраненных предписаний, выданных контрольно-надзорными органами в результате проверок

57%
рост инвестиций в области ОТ и ПБ

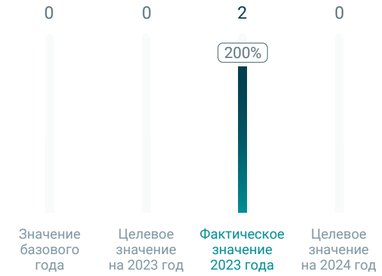
4 523
количество лечебно-профилактических учреждений, доступных по ДМС

Выполнение целей Стратегии устойчивого развития

Ежегодное сокращение LTIF среди сотрудников и подрядчиков на 5%



0 смертельных случаев по сотрудникам и подрядчикам



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Цель на 2023 год	Результаты 2023 года
Взаимодействие с сотрудниками компании и работниками подрядных организаций: развитие компетенций персонала в области ОТ и ПБ через интеграцию элементов ОТ и ПБ в программы производственного обучения	• Разработана карта потенциальных назначений на ключевые позиции на предприятиях. В отчетном периоде проведены новые назначения в 12 предприятиях компании. Разработана матрица кадровой защищенности приемников на ключевые должности. • Проведено 23 оценки приживаемости операционной модели. Разработаны мероприятия по повышению уровня приживаемости процессов. • Сформирована практика проведения оценочных сессий руководителей функции ОТ и ПБ предприятий по итогам полугодий. Осуществляется рассмотрение результатов отчетного периода и калибровка по фокусам перспективного периода. • Ежегодно проводятся итоговые совещания с вовлечением руководителей функции всех предприятий. Сформирован проект кадровой защищенности на три года.
Работа с сотрудниками подрядных организаций: внедрение системы управления производственной безопасностью подрядчиков при реализации строительных проектов	В рамках внедрения типовой системы управления производственной безопасностью подрядчиков реализованы следующие практики: • сформирован типовой комплект инструкций для различных этапов реализации проектов; • внедрены регулярные ритуалы по обсуждению проблемных зон, рисков и текущих результатов по проектам, включая процедуры предоставления периодической отчетности; • дополнено целеполагание строительных проектов (включение подходов по оценке «выше ожиданий»); • внедрены метрики расчета численности в части ОТ и ПБ. Ключевые проекты 2023 года: • сформирована служба ОТ и ПБ в операционном блоке ЭП-600, сформирована матрица распределения ролей при проведении пусконаладочных работ (ПНР); • проведена риск-сессия по ПНР; • сформирована система показателей при оценке реализации проектов ОТ и ПБ, внедрен их регулярный контроль.
Совершенствование производственной инфраструктуры: реализация третьего этапа целевой инициативы по приведению сливо-наливных эстакад в соответствие с требованиями в области ОТ и ПБ	• В 2023 году мероприятия проводились на следующих предприятиях: ПАО «Казаньоргсинтез», ООО «ЗапСибНефтехим», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «Воронежсинтезкаучук», АО «Запсибтрансгаз». • Проведен монтаж стационарных анкерных линий для сливо-наливных эстакад. • Произведены замена, ремонт системы вентиляции. • Проведена замена оборудования. • Общие затраты на проведение мероприятий составили 112,2 млн руб.
Внедрение на объектах системы блокировок LOTO: формирование стратегии по внедрению на предприятиях компании системы блокировок, исключающих проведение работ при неизолированных источниках опасности (LOTO)	• Проведено два пилотных проекта, обучена группа по внедрению (52 чел.). • Проведены предаудиты (оценены затраты на приобретение устройств LOTO). • Закуплено устройств LOTO на общую сумму 4,1 млн руб. • Разработан СТП «Порядок организации системы блокировки источников энергии LOTO на предприятиях «СИБУР Холдинг». • Совместно с Корпоративным университетом разработан курс обучения по LOTO. Обучена первая группа внутренних тренеров (14 чел.). • Сформирована дорожная карта по внедрению LOTO на предприятиях СИБУРа.
Оперативное управление: реализация мер, разработанных в рамках управления выявленными рисками в области травматизма и аварийности	• Количество несчастных случаев, связанных с работами повышенной опасности, сокращено на 2%. • Определены маршруты передвижения, организована своевременная очистка и посыпка пешеходных дорог. • Произведен ремонт зданий и сооружений.
Взаимодействие с контрольными (надзорными) органами: реализация мероприятий в рамках устранения предписаний надзорных органов в области ОТ и ПБ	• В кросс-функциональном взаимодействии устранено 1352 предписания государственных надзорных органов.

Производственный травматизм

GRI 403-2, 403-3

СИБУР осуществляет деятельность по выявлению потенциально опасных ситуаций, анализу и оценке связанных с ними рисков, а также регистрацию таких ситуаций и рисков. Эти данные используются для оценки эффективности профилактических мероприятий. Идентификация опасностей и оценка рисков и возможностей в области профессионального здоровья и безопасности соответствует требованиям стандарта ISO 45001:2018. СИБУР учитывает информацию по результатам анализа травматизма и расследования происшествий.

Компания проводит специальную оценку условий труда, по результатам которой приостанавливает любые работы, если условия труда на рабочих местах отнесены к опасным или идентифицированы опасности, способные привести к реализации существенных рисков.

В СИБУРе действует программа **«Вмешательство»**, нацеленная на создание во всех подразделениях горизонтальных сетей безопасности через внедрение постоянной практики вмешательства каждого работника в ситуации, опасные для жизни и здоровья людей. Программа предполагает следующий порядок действий при вмешательстве в опасные ситуации:

шаг 1 Подойдите к сотруднику и попросите остановить небезопасное действие или укажите на опасное условие.

шаг 2 Разъясните, в чем опасность ситуации.

шаг 3 Расскажите о возможных последствиях для здоровья и жизни самого сотрудника и окружающих.

шаг 4 Попросите не продолжать работу, пока не будет обеспечена безопасность.

Введение

Ключевые решения и результаты

О СИБУРе

Стратегический обзор

Социальный капитал

Окружающая среда

Корпоративное управление

Приложения

GRI 403-2, 403-7, 403-9, SASB EM-IS-320a.1.

Несмотря на выполнение системы мероприятий по обеспечению безопасности и предотвращению травматизма среди сотрудников и подрядчиков компании, в отчетном году был зафиксирован 41 несчастный случай на производстве с работниками компании и работниками подрядных организаций, из них два – со смертельным исходом (два случая среди сотрудников компании: на АО «СибурТюменьГаз» и ООО «ЗапСибНефтехим»). 13 несчастных случаев произошли с работниками подрядных организаций на строительных проектах компании, из них один – со смертельным исходом. СИБУР всесторонне проанализировал обстоятельства всех несчастных случаев и происшествий, чтобы предупредить их возникновение в будущем.

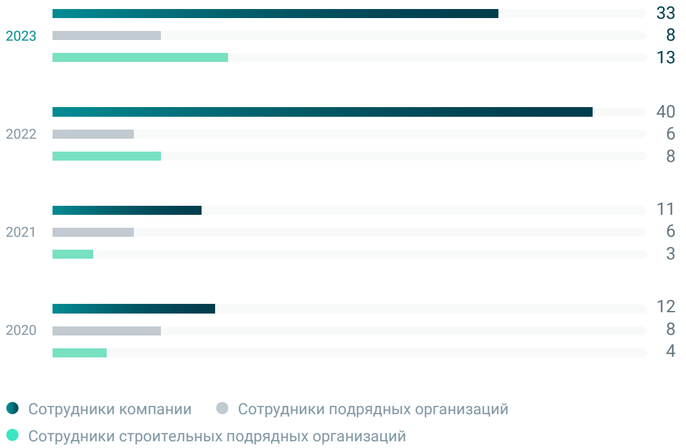
По итогам расследований компания провела следующие мероприятия:

- актуализировала корпоративную программу «Токбезопасности»;
- организовала круглые столы по проведению работ повышенной опасности, управлению предписаниями, развитию инструментов поведенческих аудитов безопасности и производственного контроля;
- доработала техническую документацию в части конкретизации требований к соблюдению мер безопасности и последовательности действий при выполнении работ;
- разработала мероприятия по совершенствованию контрольной среды, проведению работ повышенной опасности и программ управления травматизмом;
- провела выездное заседание Комитета по охране труда и промышленной безопасности, а также круглые столы с вовлечением руководящего состава производств;
- детализировала документацию по проведению работ повышенной опасности;
- инициировала разработку курса «Школа начальников смен».

Анализ динамики показателей травматизма и результаты расследований несчастных случаев, инцидентов и аварий позволяет оценить основные источники опасностей и рисков, а также эффективность проводимых мероприятий по профилактике производственного травматизма и предотвращению аварийности.

В СИБУРе действует процедура учета, расследования и контроля микротравм[1]. В 2023 году зарегистрировано 175 случаев микротравматизма с оказанием только первой помощи.

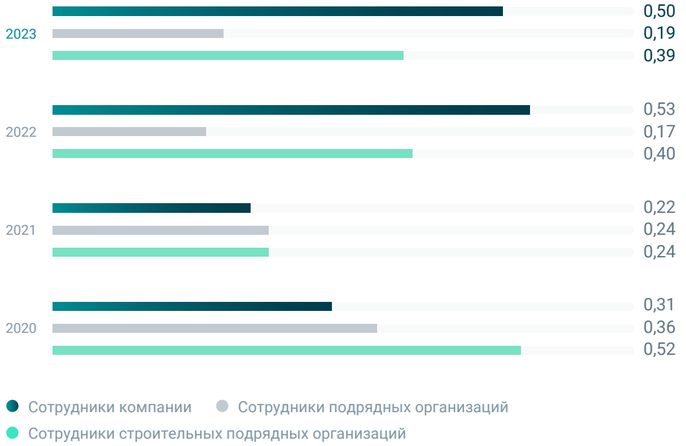
Динамика травматизма с временной потерей трудоспособности среди сотрудников и подрядчиков, LTI, чел.[2]



Динамика зарегистрированных случаев травмирования на производстве среди сотрудников и подрядчиков, TRI, чел.[4]



Динамика коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности, LTIF[3]



RT-CH-320a.1

Динамика коэффициента частоты происшествий, TRIR[5, 6]



1 Полученные работником травмы без потери трудоспособности и/или без нарушения функции органа, требующего оказания первой помощи, и/или без необходимости обращения к врачу либо медицинского вмешательства и/или оказания медицинской помощи.

2 Сотрудники строительных подрядных организаций – сотрудники подрядных организаций, участвующих в реализации проектов по строительству и расширению мощностей.

3 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF) = (количество травм с временной потерей трудоспособности, микротравмирований с оказанием медицинской помощи) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов). При расчете показателя, согласно утвержденной в компании методике, не учитываются случаи травматизма, при которых отсутствовал производственный фактор, приведший к несчастному случаю. Количество отработанных человеко-часов в 2023 году составило 66 046 097 по сотрудникам компании, 42 966 321 – по подрядчикам, 33 439 567 – по строительным подрядным организациям.

4 Количество зарегистрированных случаев травмирования среди сотрудников и работников подрядных организаций (TRI).

5 Коэффициент частоты происшествий (TRIR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования + количество случаев микротравмирования) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов).

6 Данные за предыдущие периоды скорректированы, исходя из расчета на 1 000 000 отработанных часов (до 2023 года расчет производился на 200 000 отработанных часов) для единообразия отображения показателя.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Контроль и мониторинг

Аудиты в области ОТ и ПБ

С целью определения соответствия деятельности СИБУРа требованиям законодательства, внутренним стандартам и лучшим практикам в области ОТ и ПБ, на всех предприятиях компании регулярно проводятся внешний и внутренний аудиты ОТ и ПБ.

СИБУР анализирует количество и характер опасных ситуаций, которые могли привести к серьезным последствиям (near miss)[1], по результатам поведенческих аудитов безопасности (ПАБ). Полученные в результате анализа данные о таких ситуациях компания использует в целях профилактики аварийности и травматизма, а также для оценки эффективности применяемых мер защиты (барьеров). В 2023 году зарегистрировано 298 905 ПАБ с работниками компании и 30 496 – с работниками подрядных организаций.

Проверки и аудиты в области ОТ и ПБ в 2023 году

Проверки контрольно-надзорных органов	• выдано 119 предписаний; • выполнено 1352 пунктов предписаний с учетом выданных ранее; • не выявлено нарушений, непосредственно связанных с угрозой жизни и здоровью работников предприятий; • на должностных лиц наложено 18 административных штрафов на сумму 113 тыс. руб.; • на юридическое лицо наложено 17 административных штрафов на сумму 3650 тыс. руб.
Внутренние аудиты системы менеджмента ОТ и ПБ	• актуализация реестров рисков и опасностей, проведение мероприятий по профилактике травматизма; • формирование планов мероприятий, совершенствование рабочих процессов/процедур, актуализация списка ответственных лиц; • вовлечение работников в управление в облати ОТ и ПБ, поощрение безопасного поведения и инициатив.
Поведенческие аудиты безопасности	• совершенствование модели безопасного поведения сотрудников СИБУРа; • совершенствование модели поведения работников подрядных организаций и посетителей.

1 Consolidated Set of the GRI Standards 2021, Glossary: close cal, near-miss, near-hit.

Управление безопасностью при производстве работ подрядными организациями

В СИБУРе действует единый порядок управления безопасностью при производстве работ подрядными организациями, который установлен в стандартах компании, а также в Требованиях в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии и включает оценку результативности управления производственной безопасностью подрядчиков.

Согласно корпоративным процедурам СИБУР оценивает подрядчиков на соответствие требованиям, предъявляемым к квалификации служб ОТ и ПБ и Э подрядных организаций, а также анализирует случаи травматизма среди работников подрядных организаций и эффективность функционирования системы управления ОТ, ПБ и Э подрядной организации.

В компании внедрена электронная система выдачи нарядов-допусков для обеспечения доступа подрядчиков к выполнению работ на производственных объектах.

Поведенческие аудиты безопасности

Показатель	2022	2023
Число ПАБ с работниками компании	281 063	298 905
Число ПАБ с работниками подрядных организаций:	28 463	30 496
Число ПАБ с работниками подрядных организаций, в ходе которых были выявлены опасные ситуации	19 551	17 834
Число нарушений требований производственной безопасности подрядными организациями, которые были выявлены в рамках проверок и потребовали инициирования претензионной работы	1645	4018

Технические инспекторы труда первичных профсоюзных организаций СИБУРа и более 100 уполномоченных по ОТ регулярно проводят так называемые стоп-часы для сотрудников производственных подразделений и долгосрочных подрядных организаций, чтобы напомнить о соблюдении правил безопасности во время проведения газоопасных работ. В качестве наглядных примеров используются альбомы контактов по безопасности «Вспомним и не допустим!», подготовленные Центром практик «СИБУР Профсоюза» «Охрана труда и промышленная безопасность».

Обеспечение безопасности на строительстве ЭП-600

На строительной площадке ЭП-600 задействованы 16 российских подрядных организаций. Работы поделены на функциональные зоны, что обеспечивает лучшую управляемость процессом строительства. Общая численность персонала составляет 3,3 тыс. человек. Работники подрядных организаций заняты на монтаже металлоконструкций, трубопроводов, оборудования, на электромонтажных работах.

В целях повышения безопасности работ в 2023 году в операционном блоке ЭП-600 была сформирована служба ОТ и ПБ и разработана матрица распределения ролей при проведении пуско-наладочных работ (ПНР). Дополнительно была проведена риск-сессия по ПНР. Для отслеживания динамики результатов была сформирована система показателей при оценке реализации проектов ОТ и ПБ, внедрен их регулярный контроль.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Риск-менеджмент

GRI 403-2, 403-3

Для обеспечения принятия управленческих решений, направленных на оптимальное распределение ресурсов и поддержание высокого уровня безопасности, СИБУР применяет риск-ориентированный подход. Компания использует комплекс методов анализа и оценки рисков, связанных с состоянием параметров безопасности оборудования и трудового процесса, чтобы исключить все возможные неопределенности. В 2023 году в компании было выявлено и взято под контроль 12 новых и устранено 42 существенных рисков. В конце отчетного периода на контроле оставалось 27 существенных рисков. В качестве основного риска СИБУР определил падение с высоты.

В СИБУРе внедрен подход **«5 шагов к безопасности»** для анализа безопасности выполнения работ, основанный на пошаговой оценке безопасности работ перед их началом и в процессе выполнения. На каждом из пяти шагов сотруднику необходимо получить ответ на соответствующий шагу вопрос:

- **шаг 1** — Какие источники опасности существуют при выполнении данной работы?
- **шаг 2** — Какие могут быть последствия для людей и окружающей среды?
- **шаг 3** — Что необходимо сделать для защиты от источников опасности?
- **шаг 4** — Что делать, если ситуация выйдет из-под контроля?
- **шаг 5** — Можно ли начинать работу?



На каждом этапе, анализируя ситуацию, сотрудник принимает решение о возможности выполнения работ, о необходимости дополнительных мер безопасности или приостановления работ совместно с руководителем в устной или письменной форме.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Идентификация техногенных рисков

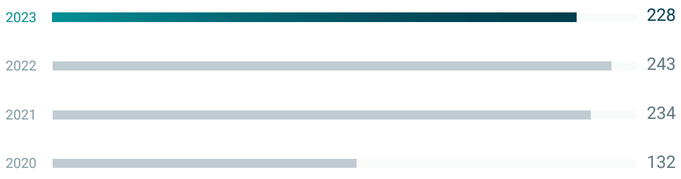
GRI 403-2, 403-3, 403-9

СИБУР осуществляет непрерывный контроль производственных рисков с техногенным потенциалом и стремится к предотвращению таких рисков. В 2023 году компания выявила 34 высоких и 87 средних производственных рисков, разработала меры по управлению ими и выделила необходимые на это ресурсы.

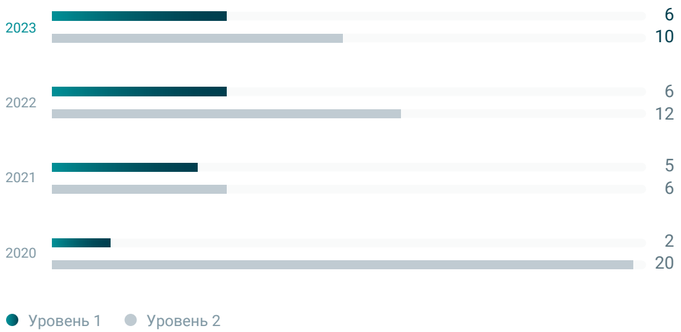
СИБУР использует индекс аварийности двух уровней – ИА-1 и ИА-2 – для анализа результативности управления техногенными рисками, ориентируясь на мировой показатель аварийности (Process Safety Events Rate, PSER).

Показатели аварийности PSER (Process Safety Events Rate)[1] СИБУРа	В 2023 году
Индекс аварийности первого уровня Событие по показателю аварийности уровня ИА-1 соответствует категории «авария» в рамках подхода к управлению промышленной безопасностью	0,06 без изменений по сравнению с 2022 годом
Индекс аварийности второго уровня Событие по показателю аварийности уровня ИА-2 соответствует категории «инцидент» в рамках подхода к управлению промышленной безопасностью	0,11 снижение на 0,02 по сравнению с 2022 годом

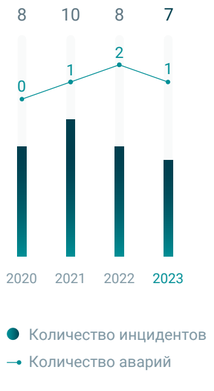
Опасные производственные объекты, ед.



Распределение происшествий (включая аварии, инциденты и потенциально опасные происшествия), которые учитываются при расчете показателей PSER (индексов аварийности)



Аварии и инциденты



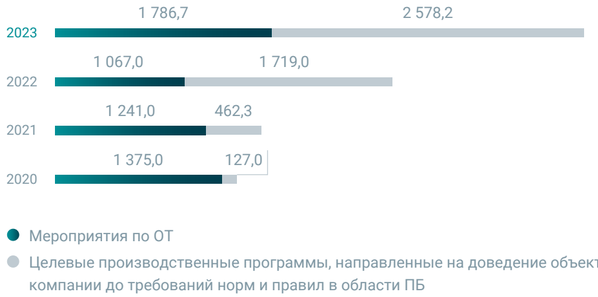




GRI 403-7, RT-CH-320a.2

В 2023 году объем инвестиций на мероприятия в области ОТ и ПБ вырос на 57% и составил 4,36 млрд руб., включая 1,79 млрд руб. на мероприятия в области охраны труда и 2,58 млрд руб. – на реализацию целевых производственных программ по доведению объектов СИБУРа до требований норм и правил в области промышленной безопасности.

Инвестиции в мероприятия по охране труда, млн руб.



1 Расчет индекса аварийности определяется отношением количества событий уровня 1 (ИА-1) или уровня 2 (ИА-2) к 1 млн отработанных часов.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Цифровые решения для охраны труда и промышленной безопасности

СИБУР уделяет особое внимание расширению применения цифровых решений в сфере ОТ и ПБ. В 2023 году компания продолжила внедрять цифровые инструменты, которые позволяют снижать количество обходов в экстремальных погодных условиях и на труднодоступных производственных участках, выявлять дефекты, повышать надежность оборудования и культуру промышленной безопасности.



Мероприятия по разработке и внедрению цифровых инструментов

Мероприятие	Цифровой инструмент	Полученный результат
Реализация проекта с помощью систем интеллектуального видеонаблюдения (ИВН)	• ИВН «Черный экран»	Усиление контроля за использованием СИЗ и средств защиты от падения на сливоналивных эстакадах.
Трансформация системы проверок на предприятиях компании.	• «Иди и смотри»	Возможность контроля статуса производственных объектов с помощью мобильного приложения. Автоматическое формирование поручений по результатам контроля.

Охрана здоровья сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний



СИБУР инвестирует в развитие сотрудников значительные средства. Наша задача – максимально сохранить каждого сотрудника, научить его заботиться о собственном здоровье. Подобный подход не только морально правильный и социально ответственный. Он помогает снизить влияние медицинских факторов на технологическую эффективность производства и бизнес-процессов компании. Превентивная медицина – дело будущего, когда мы научимся предохранять людей от развития болезней, а не лечить их последствия.

Анна Тумасьева,
руководитель службы медицинской безопасности и охраны здоровья СИБУРа

GRI 403-6

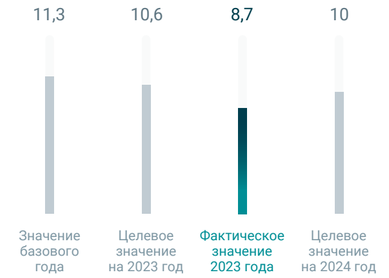
СИБУР заботится о здоровье своих сотрудников и предпринимает все необходимые усилия для профилактики профессиональных заболеваний. Для всех сотрудников СИБУРа является обязательным прохождение предварительного и периодических медицинских осмотров. Компания организовывает дни здоровья, спортивные мероприятия, осуществляет скрининг хронических заболеваний и психологического здоровья своих сотрудников, использует возможности телемедицины. СИБУР следит за профилактикой профессиональных заболеваний, модернизирует центры здоровья и медицинское оборудование. Все сотрудники компании застрахованы от несчастных случаев, им доступны программы расширенного добровольного медицинского страхования (далее – ДМС).

Здоровье сотрудников – основа обеспечения непрерывности работы компании. СИБУР ежегодно усиливает меры по обеспечению медицинской безопасности на своих предприятиях. В 2023 году компания направила 1,8 млрд руб. на обеспечение медицинской помощи, развитие медицинской инфраструктуры и профилактику заболеваемости сотрудников.

Цель Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в части здоровья сотрудников и профилактики профессиональных заболеваний:

На 5% ежегодно уменьшать временную утрату трудоспособности работников, связанную с заболеваниями, обеспечивать медицинскую безопасность производства, сохранение и укрепление здоровья трудовых коллективов и поддерживать высокие стандарты медицинской безопасности

Количество дней временной нетрудоспособности на 1 работника:



Цель на 2023 год выполнена.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Мероприятия по обеспечению медицинской безопасности по направлениям в 2023 году

Мероприятие	Полученный результат	
Обеспечение функционирования медицинской инфраструктуры	**39** центров здоровья на территории предприятий **10** санитарных автомобилей для оказания экстренной помощи **2** многопрофильные поликлиники **131** комплекс ЭСМО для проведения автоматических предсменных медицинских осмотров	• Обеспечена работа центров здоровья на 100% предприятий. • Обеспечены медицинской инфраструктурой крупные инвестиционные проекты. • Завершен этап формирования медицинской инфраструктуры предприятий ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез». • Установлено и введено в эксплуатацию медицинское оборудование в поликлинике ПАО «Нижнекамскнефтехим»: компьютерный томограф, эндоскопическое оборудование, УЗИ-аппарат, маммограф, стоматологическое оборудование. • Обеспечены санитарным транспортом восемь предприятий. • Установлено и запущено в работу 29 новых комплексов ЭСМО, комплектация предприятий комплексами – 85% (без учета ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез» – комплектация запланирована на 2024 год).
Обеспечение доступности медицинской помощи	**93%** комплектация медицинским персоналом **6** лицензий на проведение освидетельствования на все виды опьянения **4 523** количество лечебно-профилактических учреждений доступных работникам по ДМС	• Обеспечена комплектация медицинским персоналом в поликлинике ПАО «Нижнекамскнефтехим» – 94%, в поликлинике ООО «Запсибнефтехим» – 91%, в центрах здоровья – 92% при сохранении полной функциональности. • Проведена реорганизация работы поликлиник и центров здоровья, увеличен график работы поликлиник (ежедневно с 7:00 до 19:00), центров здоровья (круглосуточно) для обеспечения 100% доступности медицинской помощи. • Получены еще три лицензии на проведение освидетельствования на все виды опьянения. • Введены рисковые программы ДМС для работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез». • Расширен объем оказываемых услуг и перечень медицинских учреждений, доступных работникам предприятий в рамках рисковой программы ДМС, без увеличения финансирования.
Обеспечение профилактики заболеваний и сохранение здоровья работников	**53%** работников без оформления больничных листов **18 384** работника обучены навыкам оказания первой помощи пострадавшим	• Обеспечена непрерывность работы предприятий за счет отсутствия случаев невозможности комплектования смены по причине заболеваний. • Обеспечена медицинская безопасность и санитарно-эпидемиологическое благополучие инвестпроектов. • Проведены обязательные медицинские осмотры 20 387 работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда. • Возвращены к труду после лазерной коррекции зрения – 126 работников, после дополнительного обследования и лечения – 79 работников. • Охвачено проведением предсменных медицинских осмотров на комплексах ЭСМО – 100% сменного персонала и 82% АУП (на предприятиях, оснащенных ЭСМО). • Организовано санаторно-курортное лечение в КЦО «СИБУР-Юг» и СП «Корабельная роща» 4 134 работника, дополнительно за счет средств СФР[1] в региональных санаториях санаторно-курортное лечение получили 733 работника предприятий.

СИБУР – территория здорового образа жизни!

>12,5 тыс. работников СИБУРа участвовали в проектах в области здорового образа жизни, регулярно занимались физкультурой и спортом в 2023 году и добились следующих результатов:

- **625 знаков отличия ГТО**;
- **более 1,5 тыс. участников** в общекорпоративных соревнованиях, включая «Лыжню СИБУРа», «Баскетбол 3*3 имени В.В. Разумова», Летнюю спартакиаду и «Камскую осень»;
- **более 2,3 тыс. работников** участвовали в ежедневных «минутках здоровья»;
- **более 130 тыс. километров** пробежали участники «Бегового вызова»;
- **0,5 млн шагов** прошли ходоки в Sibur Walk;
- **3,4 тыс. км** проплыли 220 пловцов Sibur Swim;
- **160 амбассадоров спорта** предприятий компании вдохновляли коллег своим примером;
- **12 месяцев** участники «Конструктора ЗОЖ» внедряли полезные привычки и укрепляли свое здоровье;
- **более 300 работников** боролись за звание самого сильного человека компании в чемпионате по силовой выносливости «Сила СИБУРа».

Для обеспечения безопасности на производстве обязательно использование средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые СИБУР обновляет в соответствии с утвержденными нормами. СИЗ позволяют защитить сотрудников от травм и профессиональных заболеваний и обеспечить комфортные условия труда вне зависимости от погодных условий.

1 Социальный фонд России.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

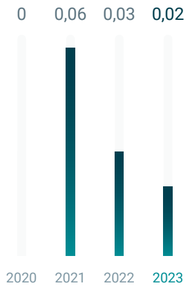
Выявленные случаи профессиональных заболеваний

GRI 403-10, RT-CH-320a.2

В 2023 году был зафиксирован один случай профессионального заболевания в компании. Основными факторами, послужившими для возникновения профессионального заболевания у работника, стали тяжесть трудового процесса и превышение норм по уровню шума производственных процессов. СИБУР выявляет и оценивает такие факторы по уровню воздействия на работников в рамках специальной оценки условий труда, по результатам которой компания разрабатывает меры профилактики. Ключевые меры профилактики в этом случае включают автоматизацию и механизацию производственных процессов там, где это возможно. Чтобы удалить источник шума, СИБУР своевременно осуществляет замену оборудования.

Производственная деятельность в СИБУРе связана с обращением с химическими веществами. Компания стремится к минимизации воздействия этих веществ на здоровье сотрудников. Для этого СИБУР регулярно проводит оценку вредных факторов, внедряет инструкции и стандарты. Компания сокращает время пребывания работников в зоне влияния химических веществ и последовательно расширяет использование в производственном процессе новых безопасных химических реагентов.

Коэффициент профессиональной заболеваемости, ед. на 1 млн часов





Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 403-7

Готовность правильно реагировать на возникновение нештатной ситуации – необходимый навык для сотрудников и подрядчиков СИБУРа. Компания уделяет особое внимание подготовительным мероприятиям по реагированию на чрезвычайные ситуации (далее – ЧС), проводит регулярное обучение персонала и периодическую проверку состояния готовности объектов.

В соответствии с требованиями законодательства на всех предприятиях СИБУРа разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, внедрены и регулярно проверяются локальные системы оповещения, закуплено специальное оборудование, оснащение и транспортные средства, предназначенные для использования в зоне ЧС.

В 2023 году на десяти предприятиях компании обновлены договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами с расширением и оптимизацией перечня услуг.

На предприятиях СИБУРа предусмотрена обязательная отработка действий при ЧС, которую проводят по утвержденным графикам. Цель мероприятия – на практике подготовиться к проведению аварийно-спасательных работ: провести сбор и экипировку персонала, наладить взаимодействие работников предприятия со службами быстрого реагирования, а также согласовать действия руководящего состава при ликвидации последствий аварии и спасении работников в сложившейся обстановке.

В 2023 году на предприятиях компании проведено

9 921 учебно-тренировочное занятие

538 учебных тревог

СИБУР получил благодарственные письма за лучшую базу гражданской обороны

АО «Воронежсинтезкаучук» занял третье место на региональном этапе смотра-конкурса на **лучшую учебно-материальную базу гражданской обороны в организациях Воронежской области, среди организаций, создающих нештатные формирования в спасательные службы.** Предприятие получило благодарственное письмо Губернатора Воронежской области за активную работу по совершенствованию и обновлению учебно-материальной базы гражданской обороны учреждения.

Предприятие также получило благодарственное письмо администрации Городского округа г. Воронеж за первое место в муниципальном этапе смотра-конкурса **«Лучшая учебно-материальная база гражданской обороны объекта экономики (организации)»**, эффективную организацию и выполнение мероприятий гражданской обороны, предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Решения для будущего: обучение и повышение культуры безопасности

GRI 403-5

Работники СИБУРа проходят обязательное обучение по вопросам ОТ и ПБ, которое предусмотрено в рамках требований законодательства, а также корпоративными программами обучения. Обучение в области ОТ и ПБ доступно всем сотрудникам СИБУРа. Основные направления подготовки – охрана труда, промышленная безопасность, электробезопасность, пожарная безопасность, реагирование на чрезвычайные ситуации и оказание первой помощи.

Корпоративные программы обучения:
- управление рисками;
- анализ безопасности выполнения работ;
- культура безопасности в компании;
- процедура вмешательства и др.

Программы обучения формируются с учетом внутреннего анализа нарушений и показателей травматизма и аварийности.

Для тренировочных занятий по ОТ и ПБ сотрудникам СИБУРа доступны также цифровые решения инновационного центра развития инженерной экспертизы «СИБУРИНТЕХ» («Индустрии 4.0», VR- и AR-технологий и др.).

Количество сотрудников в разбивке по программам обучения, чел.



СИБУР внимательно следит за допуском сотрудников подрядных организаций, разрешая допуск только в случае соответствующей подготовки к проведению работ по всем аспектам обеспечения безопасности.

Участие в совместных обучающих программах с другими лидерами рынка

С 2018 года СИБУР совместно с ПАО «Газпром нефть» реализуют программу «HSE-менеджмент»[1] для руководителей профильных подразделений крупных компаний. Главная задача программы – подготовка агентов изменений для совершенствования культуры производственной безопасности предприятий.

Обучение длится год и включает четыре учебных модуля, межмодульную работу и итоговую защиту проектов. По итогам программы выдаются дипломы о профессиональной переподготовке государственного образца от Тюменского государственного университета.

В рамках программы предусмотрены гостевые визиты, которые позволяют перенять опыт и улучшить существующие практики. В ходе одного из гостевых визитов участников программы в Тобольск для них провели экскурсию по предприятию ООО «ЗапСибНефтехим» и познакомили с ключевыми инструментами, такими как система внесения и анализа ПАБ, цифровые наряды-допуски, ритуал «Развитие системы ОТ и ПБ» и многое другое. Посещение «СИБУРИНТЕХа» позволило участникам расширить понимание того, каким образом сегодня обучаются сотрудники, а также узнать больше о тенденциях в сфере обеспечения безопасности выполнения работ.



Повышение культуры безопасности

GRI 403-4

В рамках обучения по ОТ и ПБ в СИБУРе проводятся беседы об опасных ситуациях, возникающих на производстве, разбираются примеры инцидентов и осваиваются практики превентивного вмешательства при обнаружении потенциальной опасности.

Ежегодный чемпионат по безопасности труда СИБУРа

СИБУР ежегодно проводит чемпионат по безопасности труда, который объединяет все предприятия компании. Заводы, подразделения, трудовые коллективы и отдельные работники борются за звание самого ответственного и неравнодушного в вопросах охраны труда, промышленной безопасности и экологии, демонстрируют высокие показатели вовлеченности в культуру безопасности как на производстве, так и в офисах.

В 2023 году лучшим предприятием в номинации «Охрана труда» было признано АО «Сибур-Химпром», в номинации «Промышленная безопасность» - ООО «Томскнефтехим», лучшим предприятием в номинации «Экология» признано ООО «Томскнефтехим». Лучшей сменой в номинации «Охрана труда» стала смена филиала АО «СибурТюменьГаз» - «Няганьгазпереработка». В номинации «Промышленная безопасность» кубок победы завоевала смена АО «ПОЛИЭФ». Победу в номинации «Лучшая смена по экологии» заслужило пермское предприятие АО «Сибур-Химпром».

Развивающая сессия уполномоченных по охране труда предприятий СИБУРа

В 2023 году 110 уполномоченных по охране и 12 технических инспекторов труда приняли участие в сессии уполномоченных по охране труда в Казани. Целью сессии было определить роль участников в реализации процессов ОТ и ПБ для достижения нулевого травматизма, создания безопасных и комфортных условий труда на предприятиях компании. Уполномоченные по охране труда – это помощники своих руководителей в создании безопасных и комфортных условий труда. В компании уделяется большое внимание обучению и развитию таких специалистов, а также их мотивации за результат успешной работы.

1 HSE-менеджмент (Health, Safety and Environmental Management) – комплексное направление, объединяющее вопросы управления охраной труда, промышленной и экологической безопасностью предприятий и организаций.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Управление травматизмом	• Реализовать мероприятия по повышению результативности контрольной среды работ повышенной опасности. Обеспечение контроля проведения 100% критичных работ повышенной опасности.
Управление аварийностью производственных проектов	• По 100% выявленных отклонений, требующих мероприятий, провести оценку рисков, критичные риски внести в Реестр рисков предприятия. • Опасные производственные объекты I-IV классов опасности покрыть 100%-процентным производственным контролем через электронную систему «Иди и смотри». • Реализовать мероприятия, направленные на устранение действующих предписаний надзорных органов.
Реализация и запуск проектов развития компании	• Сформировать карту рисков по ППНР/ППР[1] проектов, с разработкой митигирующих мероприятий. • Внедрить практики ОТ и ПБ в проектной деятельности: требования к строительным лесам, требования к проведению гидро/пневмо-испытаний, требования к проведению совмещённых работ (SIMOPS).

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

1 Предпусконаладочные и пусконаладочные работы.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Вклад в развитие местных сообществ

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей

Существенные темы

- Поддержание социально-экономической стабильности и взаимодействие с местными сообществами
- Поддержка социального предпринимательства в регионах присутствия

Результаты опроса о существенности воздействия



Результаты 2023 года

Лидерство

- СИБУР вошел в группу А+ рейтинга **«Лидеры корпоративной благотворительности»**
- Компания стала лауреатом III степени Национальной премии **«Лидеры ответственного бизнеса»**
- СИБУР способствовал достижению **национальных целей в области утилизации отходов** совместно с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти
- Амурская область, где региональное представительство Национального совета по корпоративному волонтерству возглавляет СИБУР, получила звание **«Столица корпоративного волонтерства»** на XII Московском международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество»
- Инклюзивный проект «Ты можешь все!» включен в сборник корпоративных практик **«Устойчивое развитие в стратегии российского бизнеса»**

Ответственность

- В 2023 году подписано дополнительное соглашение о сотрудничестве с **ХМАО-Югрой** и расширено сотрудничество с **ЯНАО**
- **20%** рост объема социальных инвестиций
- **10,6 млн руб.** в г. Тобольске и **1,9 млн руб.** в г. Свободном — финансовая поддержка предпринимателей в регионах
- **Пять** межрегиональных проектов по направлению «Инклюзия»
- **97 млн руб.** – общая сумма грантов «Формулы хороших дел» в 2023 году

Решения для развития

- **Пять** межрегиональных проектов по инклюзии поддержано
- Запущено **мобильное приложение** программы «Формула хороших дел» для Android и IOS
- **9690 сотрудников-волонтеров** принимают участие в социальных преобразованиях городов
- **Более 28 тыс. человек** охвачены инициативами в сфере образования
- Продолжена реализация программы **«Тобольск настоящий»**



Подход к управлению

GRI 3-3, 413-1, 203-2, 203-1

Ключевая задача СИБУРа в сфере социально-экономического развития регионов присутствия — системно и долгосрочно повышать качество жизни в городах присутствия компании, создавать для горожан новые возможности личной и профессиональной самореализации в партнерстве с некоммерческими организациями, органами власти и другими заинтересованными сторонами. Среди основных направлений социальных инвестиций СИБУР выделяет следующие: развитие городской среды, образование и наука, спорт, культура, волонтерство, экология, инклюзия.

СИБУР в полной мере осознает, что для устойчивого развития компании и создания ценности для всех стейкхолдеров важен не только экономический вклад, но и социальный. Партнерство с широким кругом заинтересованных сторон, просвещение, обмен опытом и знаниями – обязательные условия для перехода к экономике замкнутого цикла и реализации амбициозных планов СИБУРа в области устойчивого развития.

Компания активно поддерживает инициативы своих сотрудников по улучшению различных аспектов жизни регионов присутствия, выделяя гранты для реализации социальных проектов. Такой подход позволяет выявлять и решать локальные задачи и поддерживать местных лидеров — активных горожан, которые принимают личное участие в преобразовании территорий.

С 2016 года СИБУР реализует программу социальных инвестиций «Формула хороших дел». Цель программы – формирование активных и неравнодушных сообществ в регионах присутствия СИБУРа на основе общих ценностей компании, ее сотрудников и местных сообществ.



СИБУР — крупнейший работодатель и социальный инвестор для регионов присутствия. Вклад компании в развитие территорий, где расположены предприятия, — это налоги, рабочие места и, конечно, инвестиции в развитие социальной среды. Поэтому «Формула хороших дел» является частью Стратегии устойчивого развития СИБУРа, а все ее проекты направлены на долгосрочные, системные позитивные изменения социальной среды. Достигнутые результаты — это общие усилия всех участников программы: партнеров, волонтеров, местных жителей.

Елена Снежко,
руководитель программы «Формула хороших дел»

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

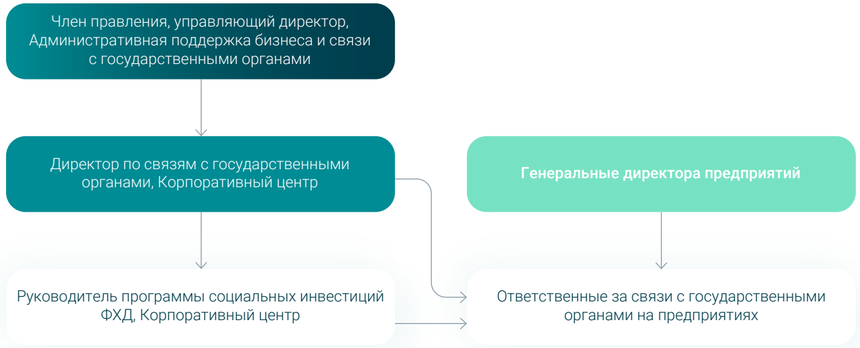
Структура управления социальными инвестициями

GRI 3-3

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

- Запустить один долгосрочный межрегиональный проект по теме «Социальная инклюзия»
- Увеличить до 30% долю корпоративных волонтеров, из них не менее половины – эковолонтеры
- Способствовать достижению национальных целей в области утилизации отходов совместно с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти
- Расширить программу поддержки социальных предпринимателей в регионах присутствия компании
- Обучить 85% сотрудников к 2025 году в рамках курса по устойчивому развитию и распространить обучение на партнеров компании





Ключевые документы в области развития местных сообществ

Меморандум по взаимодействию с местными сообществами	**Определяет позицию СИБУРа в отношении взаимодействия с местными сообществами в регионах присутствия.**
Политика в области корпоративного волонтерства	Определяет цели, задачи, основные принципы социальных инвестиций СИБУРа и закрепляет волонтерство как один из ключевых инструментов реализации программы «Формула хороших дел».
Политика в области социальных инвестиций	Определяет позицию СИБУРа в отношении целей, принципов и направлений социальных инвестиций.
Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года	Закрепляет цели компании в области развития местных сообществ. Является основой для постановки целей в функциональных контрактах и мастер-планах предприятий.
Регламент конкурса социально значимых проектов ПАО «СИБУР Холдинг» в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»	
Регламент спонсорской деятельности ПАО «СИБУР Холдинг» по поддержке социально значимых проектов в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»	

Взаимодействие с местными сообществами

GRI 2-29, 413-1

Реализация программы социальных инвестиций осуществляется в постоянном контакте с широким кругом заинтересованных сторон. К ним относятся сотрудники компании и члены их семей, представители органов власти и местного самоуправления, общественные организации, сотрудники и руководители учреждений социальной сферы, лидеры общественного мнения и другие.

Компания использует различные инструменты для обмена информацией и обсуждения актуальных проблем: публичные мероприятия и презентации проектов, прямые опросы, экспертные интервью, вовлечение жителей в реализацию проектов программы «Формула хороших дел». Вопросы, связанные с реализацией программы, можно обсудить по выделенным каналам обратной связи: e-mail, телефонная линия, официальный сайт, волонтерские сообщества в социальных сетях «ВКонтакте» и Telegram. Участники программы получают рассылки и могут уточнить связанную с программой информацию на сайте.

Участие в отраслевых ассоциациях и бизнес-объединениях

СИБУР является членом и участником следующих ассоциаций и бизнес-объединений, деятельность которых связана с реализацией социальных инвестиций и программ развития местных сообществ:

- Национальный ESG-альянс.
- Ассоциация грантодающих организаций «Форум доноров».
- Комиссия по развитию корпоративной социальной ответственности и социального предпринимательства Совета Торгово-промышленной палаты Российской Федерации по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству.
- Национальный инклюзивный договор проекта «Открыто для всех» Агентства стратегических инициатив.
- Национальный совет по корпоративному волонтерству.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Амурская область – столица корпоративного волонтерства



С 2021 года СИБУР при участии правительства Амурской области развивает Амурское представительство Национального совета по корпоративному волонтерству с целью объединения усилий компаний, волонтерских центров и НКО в распространении лучших практик добровольчества в регионе. География деятельности включает города Благовещенск, Белогорск, Зею, Свободный, Циолковский, другие районы Амурской области.

Одним из ключевых результатов деятельности Амурского представительства Национального совета по корпоративному волонтерству в 2023 году стало получение профессиональной награды «Столица корпоративного волонтерства» на XII Московском международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество».

В 2023 году был проведен Амурский форум по корпоративному волонтерству, который объединил

>150 добровольцев

из шести районов области

Партнерство с региональными органами власти

Взаимодействие компании с органами власти на региональном уровне осуществляется на основе соглашений о социально-экономическом сотрудничестве. В отчетном периоде действовали соглашения с Воронежской, Томской, Тюменской областями, Ханты-Мансийским автономным округом, Ямало-Ненецким автономным округом, а также с республиками Алтай и Татарстан.

Основная цель таких соглашений – расширение взаимовыгодного и плодотворного сотрудничества, направленного на стабильное развитие экономики регионов, решение социальных задач и повышение качества жизни жителей. Документы закрепляют планы по взаимодействию в таких областях как, создание комфортной городской среды, образование, наука, спорт, экология, инклюзия, культура и волонтерство.

В 2023 году СИБУР заключил дополнительное соглашение с Ханты-Мансийским автономным округом – Югрой о взаимодействии в области реализации социально значимых проектов.

Согласно соглашению, в 2023 году в ХМАО-Югре реализованы пять комплексных межрегиональных проектов, направленных на поддержку образования, науки и улучшение инфраструктуры – это организация гастролей Театра наций (Москва, Санкт-Петербург) и экологических туров к «Живым символам тайги», проведение «Школы энергосинтеза», реализация образовательного проекта «Клуб креативного жителя», а также создание современной спортивной площадки для детей в городской среде.





Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Достигнутые результаты

GRI 203-1, 413-1, 413-2

622,5 млн руб.
объем социальных инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел»

45 межрегиональных проектов
программы «Формула хороших дел»

137 грантовых проектов
реализовано при поддержке компании в 16 городах

97 млн руб.
сумма грантов «Формулы хороших дел»

5 межрегиональных проектов
проектов по направлению «Инклюзия»

9 690 сотрудников-участников
волонтерского движения



В 2023 году объем социальных инвестиций СИБУРа вырос на 20% и составил 622,5 млн руб.

Объем социальных инвестиций в рамках программы ФХД в 2023 году, млн руб.,%



97; 16% Поддержка грантовых социальных проектов
360; 58% Поддержка межрегиональных социальных проектов
162,5; 26% Баскетбол

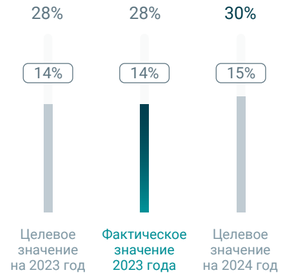
Выполнение целей Стратегии устойчивого развития

Обучить 85% сотрудников в рамках курса устойчивого развития



Цель на 2023 год выполнена.

Увеличить долю корпоративных волонтеров до 30%, из них не менее половины – эковолонтеры



Цель на 2023 год выполнена.

Расширить программу поддержки социальных предпринимателей в регионах присутствия компании

- Обучение для предпринимателей в Амурской области («ПРО ГОРОД») 44 человека прошли обучение, десять проектов получили финансовую поддержку компании
- Финансовая поддержка предпринимателей в г. Тобольске (10,6 млн руб.) и г. Свободном (1,9 млн руб.)
- Проведение форума «Код лидерства» в Амурской области (150 участников)

Цель на 2023 год выполнена.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Цель на 2023 год	Результаты 2023 года
Масштабирование проектов, направленных на продвижение инклюзии, расширение инклюзивных сообществ в городах присутствия	Создана комплексная программа, в которую входят постоянно действующие проекты «Ты можешь все» и «Город возможностей», а также иные грантовые и межрегиональные проекты по направлению «Инклюзия»: • «Ты можешь все!»: серия из четырех мотивационных встреч с участием известных людей с инвалидностью собрала более 400 человек в четырех городах. Всего за время реализации проекта проведено девять встреч, их участниками стали более 800 человек. • Блог «Город возможностей»: блог позволил сформировать межрегиональное инклюзивное сообщество, объединившее более 2200 подписчиков. Пять самых активных блогеров сообщества из разных уголков страны стали участниками блог-тура в Москве. • Гала-концерт «За спорт! За жизнь!», в рамках которого на сцене вместе с ансамблем «Динамичные ребята» выступили десять детей с ОВЗ. Мероприятие собрало 1 тыс. зрителей. • Уроки доброты и поддержки: пять серий мероприятий, включающих образовательные семинары о тонкостях работы с детьми с ОВЗ для учителей и руководителей школ. Для работников социальной сферы проходили занятия по работе с психотравмой. Всего мероприятия посетили более 200 специалистов. • Солнечная музыка: создано два инклюзивных оркестра «Солнечные нотки» – в Дзержинске и Нижнекамске. Более 30 детей обучались музыке по авторским техникам. По итогам проекта было проведено 2 концерта совместно с оркестром-основателем из Москвы, а также организованы фотовыставки об участниках оркестра.
Распространение географии грантового конкурса и межрегиональных проектов на Казань	• В 2023 году в Казани реализовано шесть грантовых и 12 межрегиональных проектов.
Развитие волонтерского движения, внедрение новых инструментов учета волонтерской активности сотрудников	В 2023 году развитие волонтерского движения произошло благодаря введению новых волонтерских акций и расширению каналов коммуникации: • запущена еще одна общекорпоративная акция «От сердца к сердцу» в поддержку детей, проходящих лечение в больницах; • запущено мобильное приложение программы «Формула хороших дел» для Android и IOS, которое позволило в том числе добавить для сотрудников компании запись на предстоящие волонтерские акции. Для достижения целей Стратегии в области устойчивого развития: • обновлены рекомендации и форма по ежемесячному учету волонтерской деятельности сотрудников СИБУРа; • на каждом предприятии начато кроссфункциональное взаимодействие с отделами, которые организуют благотворительные и волонтерские мероприятия с участием сотрудников компании; • сбор информации об участниках волонтерских акций через цифровую платформу TimePad позволил повысить собираемость данных о вновь присоединившихся к волонтерскому движению.

Программа «Формула хороших дел»

Программа социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел» неоднократно получала признание как одна из лучших корпоративных программ социальных инвестиций. В 2023 году высокий статус был подтвержден рейтингом «Лидеры корпоративной благотворительности», где СИБУР уже третий год подряд удерживает место в группе А+.



7 лет «Формуле хороших дел»

7 направлений программы

13 послов программы

23 региона России

>40 наград и премий

>1 030 грантов местным НКО

9 690 сотрудников-волонтеров

>7 300 мероприятий разных форматов

>380 000 участников мероприятий

СИБУР ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

Многие проекты, инициированные СИБУРом в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел», стали знаковыми для городов присутствия, ежегодно компания проводит в регионах:

- каникулярные естественно-научные лагеря дневного пребывания для школьников с программой от «Умной Москвы»
  Научные смены
- Фестивали уличного искусства, итогом которых становится появление новых городских арт-объектов, созданных при участии жителей
  «Знаковое место»
  «Формула искусства»
- Экстремальные забеги, собирающие тысячи любителей спорта и активного времяпрепровождения
  «Стальной характер»
- Гастроли
  Театра наций
  Школы-студии МХАТ
- Литературные фестивали
  «Книги в городе»
  «Сила слова»
  «Смена»

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Программа социальных инвестиций «Формула хороших дел» в 2023 году



137 грантовых проектов

895 мероприятий

>90 тыс. участников

97 млн руб. – сумма грантов



45 межрегиональных проектов

1030 мероприятий

>120 тыс. участников

360 млн руб. бюджет проектов



45 волонтерских проектов

>500 мероприятий

>10 тыс. участников

3 млн руб. бюджет программ

Примеры социальных проектов в рамках программы «Формула хороших дел», реализованных в 2023 году

Примеры проектов, реализованных при грантовой поддержке СИБУРа местными организациями в городах присутствия



В Дзержинске открыт образовательно-научный комплекс «Пластик-центр».

Для школьников Нижнекамска проведена химическая интеллектуальная игра «ХимикУМ».

В Благовещенске (Республика Башкортостан) создана серия аудиогидов по улицам города.

В Кстове драйверы провели очистку двух водоемов в черте города.



В Нижневартовске открыт литературный сквер «Классики и современники».

В Свободном проведен городской фестиваль добрососедства «Комфортный Свободный».

В Муравленко прошел фестиваль зимних видов спорта «Олимпийские мечты».

В Томске прошла «Велогонка Terra Siberia СИБУР».

В нескольких городах проведено

>1 800

диагностических и коррекционных занятий для детей с ОВЗ



Примеры межрегиональных проектов СИБУРа



В Нижнекамске и Тобольске прошел фестиваль «Знаковое место».



В Благовещенске (Республика Башкортостан) появилось 11 арт-объектов на тему «Этноэкология».

- По проекту **«Семья - место силы»** более 310 специалистов по работе с кризисными семьями повысили свою квалификацию на образовательных семинарах от экспертов «Детских деревень-SOS».
- **4500 школьников** собрал образовательный фестиваль STEAM FEST в трех городах.
- **Более 10 500 участников** из числа школьников и студентов приняли участие в инженерном чемпионате CASE-IN.
- **20 педагогов** прошли обучение предакселератора «Технолидеры будущего», в рамках которого 45 школьников презентовали свои проекты.
- **Более 800 детей** посетили 16 мастер-классов Winter Fest от звездных наставников, среди которых Алексей Ягудин, Александр Гуськов, Илья Авербух и Юрий Буцаев.
- В рамках **«Школы шахмат СИБУР»** обучение прошли 122 ученика, 20 тренеров были задействованы в проведении 24 шахматных занятий.
- Нижнекамский лыжный марафон TIMERMAN собрал около 950 человек, за время марафона было собрано более 800 бутылок, которые были направлены на переработку.
- Шесть показов спектаклей Школы-студии МХАТ в трех городах собрали более 2700 зрителей. Спектакли сопровождались тифлокомментариями, благодаря чему 30 слабовидящих зрителей смогли стать участниками мероприятий.
- **17 лидеров социокультурных проектов** из городов присутствия СИБУРа приняли участие в проектной школе «Рельсы СИБУРа» в Твери.

Узнать подробную информацию о проектах можно на портале «Формулы хороших дел».

Волонтерская программа

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Программа корпоративного волонтерства СИБУРа объединяет более 9,6 тыс. неравнодушных сотрудников компании. Волонтерское движение охватывает более 30 городов присутствия и зарубежные офисы и является движущей силой многих позитивных изменений.

Участие в социально значимых проектах позволяет самим волонтерам получать навыки проектного менеджмента, погружаться в социальную проблематику, развивать коммуникативные и другие «гибкие» навыки. Это в том числе школа проектной работы – от превращения идеи в проект до подбора и мотивации собственной команды единомышленников.

В 2023 году в СИБУРе была разработана Политика в области корпоративного волонтерства – отдельный документ, который посвящен подходам к управлению и реализации волонтерской программы, правам и ограничениям для волонтеров, оценке результативности волонтерских проектов.

Результаты волонтерской программы «Формула хороших дел» в 2023 году

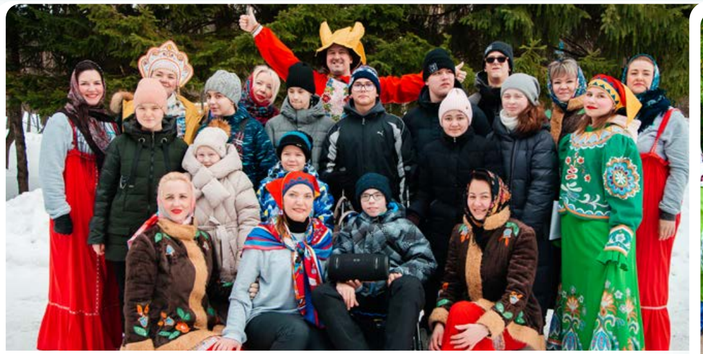


Благоустройство городов

Проведено
26 субботников
и волонтерских выездов

Высажено
126 саженцев
деревьев и кустарников

Благоустроены и отремонтированы объекты инфраструктуры и общественного пространства



Социальная защита

Проведено
>50 мастер-классов
и мероприятий для детей (более 1,2 тыс. участников) и взрослых с ОВЗ

На
16 территориях
состоялись мероприятия по благоустройству

- в Благовещенске установлены скамейки из пластика и создан арт-объект из скворечников,
- в Дзержинске бассейн «Заря» оборудован пандусами и подъемниками,
- в Ноябрьске появилась столярная мастерская для людей с ОВЗ,
- в Когалыме – пункт приема одежды для нуждающихся и др.



Охрана окружающей среды

Проведено
>50 экоуроков
о раздельном сборе отходов

Собрано
2,5 тонны
вторсырья для дальнейшей переработки



Авторские проекты сотрудников

Организовано
35 выездов
волонтеров в приюты для бездомных животных

Собрано
10,6 тонн
корма

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Оценка эффективности проектов

GRI 413-1, 413-2

СИБУР разработал и постоянно совершенствует методику оценки эффективности своих социальных инвестиций. В 2023 году было проведено ежегодное исследование результативности программы «Формула хороших дел». В рамках оценки был проанализирован вклад проектов в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития/нацпроектов РФ.

По итогам оценки 2023 года 92% проектов 2022 года соответствуют национальным целям развития РФ, 191 проект программы частично или полностью соответствует шести нацпроектам.

В оценке используются следующие индексы

Для грантовых проектов	• качество заполнения заявки • устойчивость проекта • коммуникационная эффективность • результативность проекта
Для межрегиональных проектов	• качество заполнения заявки • социальная эффективность • коммуникационная эффективность • результативность проекта
Для волонтерских проектов	• качество заполнения заявки • охват волонтеров • коммуникационная эффективность • результативность проекта

Исследование позволило оценить масштаб и характеристики поддержки, которую СИБУР оказывает представителям социальной сферы (некоммерческим организациям, государственным и муниципальным учреждениям, компаниям-партнерам, волонтерам). В ходе исследования также определен дополнительный объем финансирования, которое привлекли победители конкурсов программы «Формула хороших дел».

Вклад в реализацию национальных проектов Российской Федерации

Проекты программы «Формула хороших дел» вносят вклад в достижение целевых показателей национальных проектов России.

Вклад в национальный проект «Демография»

- Более 46 200 участников, благополучателей, волонтеров проектов, которые вносят вклад в нацпроект «Демография».
- 539 мероприятий, в т. ч.: 98 мастер-классов; 95 консультаций; более 80 спортивных соревнований по баскетболу, стритболу, футболу, волейболу, боксу, плаванию, горным лыжам, сноуборду, триатлону, спортивному ориентированию, скалолазанию, хоккею; два сплава; 16 забегов, эстафет и марафонов; 11 спортивных фестивалей; велогонка TerraSiberia.
- Собрано 5,3 млн руб. на адресное лечение детей.
- Оборудованы две спортплощадки.
- Разработан комплекс мер для эффективной сдачи норм ГТО.
- Проведено 240 часов практических занятий по АФК.

Вклад в национальный проект «Культура»

- Более 61 тыс. участников, волонтеров, вовлеченных в проекты, которые вносят вклад в нацпроект «Культура».
- Проведено 1020 мероприятий, в т. ч.: 302 мастер-класса; 17 фестивалей; две конференции; 10 лекций; один флешмоб; 17 выставок; четыре конкурса; восемь концертов; 12 кинопоказов; 25 спектаклей; 158 групповых экскурсий.
- 96 интенсивных занятий по киносъемке и 90 часов съемочного процесса.
- Снято 46 выпусков Детского книжного телевидения.
- Создано два стрит-арт-объекта.
- Снято пять короткометражных фильмов.
- Проведено пять программ повышения квалификации для педагогов, специалистов в сфере культуры, сотрудников музеев и театров АО Югра, Нижегородской и Тюменской областей.
- Создано образовательное пространство музея «Ямальские самоцветы».



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения



Вклад в национальный проект «Образование»

- Более 28 тыс. участников образовательных, просветительских и профориентационных мероприятий, в т.ч.: 10 тыс. студентов, более 13 тыс. школьников, 696 педагогов, более 40 подопечных коррекционных центров и других социальных учреждений.
- Более 376 образовательных учреждений получили доступ к предложениям по практикам и стажировкам от отраслевых компаний.
- Проведено более 900 просветительских, образовательных и профориентационных мероприятий различного формата (лекции, мастер-классы, интенсивы, конференции, каникулярные лагеря и др.), в том числе 40 мероприятий для педагогов с целью повышения их квалификации.
- Оборудованы три полноценных линии по переработке полимеров в филамент для 3D-принтеров и две мастерские ресайклинга на базе образовательных учреждений.
- Проведено более 700 часов занятий, в том числе по подготовке к ЕГЭ по химии, физике и математике теоретических и практических модулей программ обучения робототехники, химии и другим предметам.
- Созданы четыре развивающие книги для детей с инвалидностью, шесть детских развивающих игр.
- Разработаны и опубликованы 200 учебно-методических комплексов для учителей и учащихся общеобразовательных организаций по ведению проектно-исследовательской деятельности.

Вклад в национальный проект «Жилье и городская среда»

- Более 13 тыс. человек вовлечены в мероприятия, направленные на развитие территорий и формирование сообществ инициативных жителей.
- Проведено 39 мероприятий, направленных на развитие территорий и формирование сообществ инициативных жителей в т.ч. два городских форума и четыре сессии общественных обсуждений; два конкурса макетов, в которых приняли участие более 60 участников; фестиваль социальных граффити; две акции по благоустройству; 16 волонтерских выездов; шесть субботников.
- Шесть городских объектов создано, в том числе коворкинги, парклет, арт-объекты, медиа-центр.
- Разработаны две заявки на Всероссийский конкурс лучших проектов формирования городской среды.
- Разработано 11 макетов/эскизов городских пространств;
- Украшены муралами пять фасадов, создано 11 стрит-арт- объектов.
- Установлены одна уличная сцена, 396 скамеек и 477 урн, в том числе для раздельного сбора отходов.

Вклад в национальный проект «Экология»

- Более 23 тыс. участников, волонтеров проектов, которые вносят вклад в нацпроект «Экология».
- Проведено 296 мероприятий, в т.ч.: 26 субботников; 33 акции; три экосплава; девять соревнований по очистке территорий; три конкурса; 54 экоуроков; 34 мастер-класса; две конференции; четыре выставки; четыре экоквиза; два орнитологических обследования территорий ООО «ЗапСибНефтехим».
- Сдано 11 тыс. кг макулатуры.
- Высажено 73 434 саженца, восстановлено 18,5 га лесных культур, выращено 1500 сеянцев.
- Собрано более 7 тонн отходов, 3 тонны пластика.
- Переработано около 20 кг чеков и 30 кг одежды.
- Установлено 180 контейнеров для раздельного сбора батареек, макулатуры, СИЗ.
- Проведена уборка территорий восьми площадок и пяти водоемов.
- Две мастерские ресайклинга и тои линии по переработке полимеров открыты на базе образовательных учреждений.
- Изготовлены из переработанного пластика одна уличная сцена, 403 скамейки и 477 урн.
- Проведена генетическая паспортизация 41 образца сосны меловой.

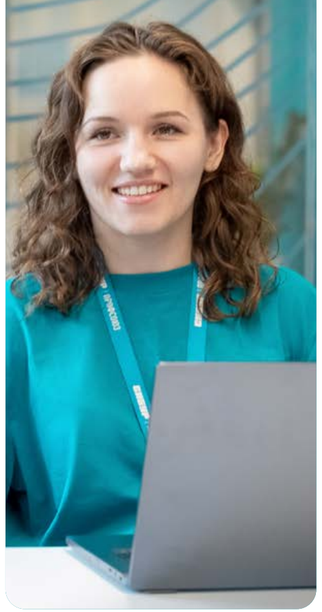
Вклад в национальный проект «Малое и среднее предпринимательство»

- В Амурской области проведен трехдневный форум для предпринимателей «Код лидерства».
- 20 мероприятий прошло в рамках форума для предпринимателей.
- 250 местных предпринимателей стали участниками форума.
- В рамках обучающей программы «ПроГород» для предпринимателей Свободного прошли обучение 44 человека, разработанные ими проекты были рассмотрены экспертами программы, десять проектов получили финансовую поддержку компании на сумму 1,9 млн руб.
- Продолжилась реализация программы поддержки предпринимателей Тобольска – в 2023 году было выделено 10,6 млн руб.

Решения для будущего: вклад в развитие местных сообществ

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

СИБУР поддерживает образовательные и карьерные проекты, открывающие новые возможности для школьников, студентов, выпускников вузов и учителей.



Образовательные и развивающие инициативы для школьников, студентов и выпускников

Программа	Описание	Итоги за 2023 год
ПРОГРАММЫ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ		
Фестиваль науки STEAM FEST	Фестиваль науки для школьников, в рамках которого организуются научно-популярные шоу, интерактивные занятия по физике, химии, математике, мастер-классы по программированию и экологии, экспериментальные квесты и тренинги по развитию гибких навыков (soft skills)	4 500 школьников приняли участие в фестивале в трех городах
Каникулярный лагерь «Научные смены»	Лагерь дневного пребывания для школьников с программой, направленной на популяризацию естественнонаучных предметов и мотивацию к учебе, на развитие и повышение компетенций педагогов	390 детей приняли участие в трех научных сменах по программам «Инженерная мастерская» и «Нанотехнологии» и 30 ассистентов, в качестве которых выступают местные педагоги или студенты, прошедшие специальное обучения в рамках проекта
SIBURCAMP	Спортивный лагерь для ребят из «Школы футбола», «Школы баскетбола» и «Школы шахмат» СИБУРа	132 юных спортсмена из 16 городов России приняли участие в лагере Ребята провели смену вместе с опытными тренерами и звездными наставниками, посещали экскурсии по Нижегородской области, а также мероприятия и занятия по командной работе
ПРОГРАММЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ		
Международный инженерный чемпионат CASE-IN	Соревнование команд предприятий СИБУРа в решении технических кейсов с целью выявить лидеров среди студентов целевого набора и передать опыт и знания сотрудников СИБУРа будущим специалистам	>10 500 участников из числа выпускников и студентов приняли участие в инженерном чемпионате CASE-IN
ПРОГРАММЫ ДЛЯ УЧИТЕЛЕЙ		
Интенсивы для учителей «STEAM школа»	Программа для развития профессиональных компетенций педагогов по физике, математике, информатике, химии, ознакомления с современными методиками, подходами и нестандартными решениями в образовании	430 педагогов прошли курс образовательных интенсивов с участием известных российских педагогов-практиков, экспертов в сфере инновационных образовательных практик В 2023 году проект состоялся в Казани, Нижнекамске, Свободном

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Реализация программы «Тобольск настоящий» в 2023 году

Программа развития городской среды «Тобольск настоящий» реализуется с 2021 года в формате трехстороннего партнерства компании, правительства Тюменской области и администрации города.

Результаты реализации программы в 2023 году:



Открылся специализированный центр гимнастики. Этот вид спорта активно развивается в городе с 1950-х годов и сегодня остается одним из самых востребованных: в ДЮСШ №1 гимнастикой занимаются порядка 600 детей. Новый центр гимнастики оснащен всем необходимым для тренировочного процесса и проведения соревнований.



Завершен капитальный ремонт одной из самых больших школ города – корпуса №1 школы №16 в 10-м микрорайоне. Помимо обновления самого здания, проведено благоустройство пришкольной территории, которая превратилась в современную досуговую зону для всего микрорайона.



Капитально отремонтировано здание детского технопарка «Кванториум», где научно-техническим творчеством занимаются около 1400 детей. Теперь ребята осваивают инновационные технологии в комфортной и современной образовательной среде.

Завершена разработка мастер-плана развития туристического каркаса города. Это стратегический документ, определяющий, что и как необходимо развивать в городе для роста турпотока и развития туристической отрасли. В том числе в документе сформулирован новый туристический слоган города: «Тобольск – ключ к Сибири».

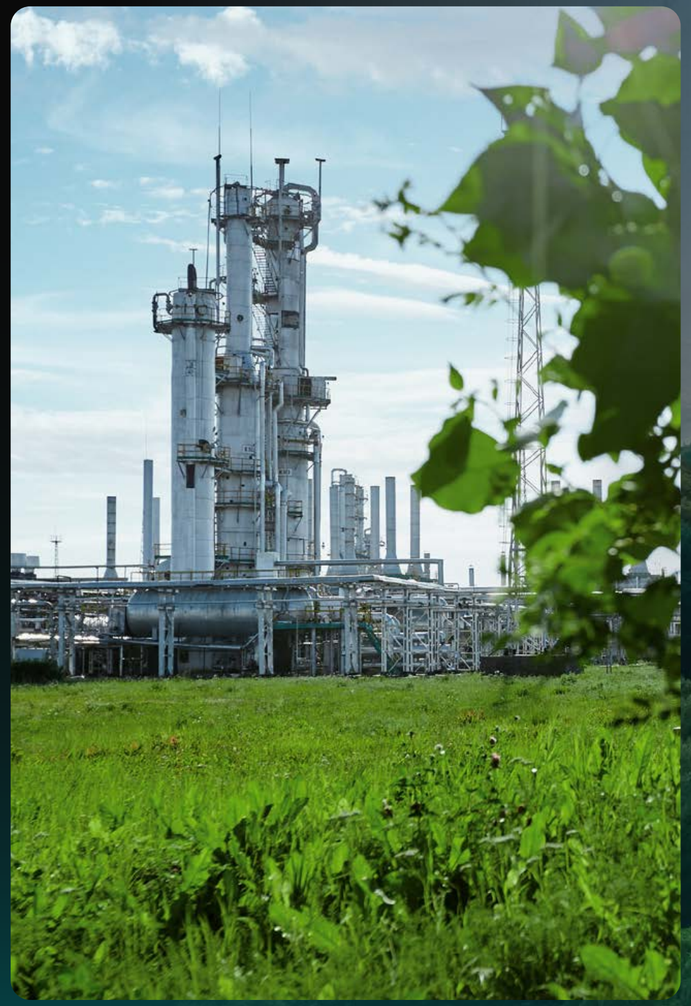
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Развитие инклюзивных программ	• Масштабирование проектов, направленных на продвижение инклюзии, расширение инклюзивных сообществ в городах присутствия
Расширение охвата проектов	• Формирование портфеля долгосрочных проектов «Формулы хороших дел» для трех городов: Свободного, Тобольска, Нижнекамска • Стимулирование развития корпоративного волонтерства на предприятиях в ХМАО
Усовершенствование структуры волонтерской программы	• Содействие в реализации лесоклиматического проекта компании в части волонтерских высадок и озеленения городов • Развитие волонтерского движения, внедрение новых инструментов учета волонтерской активности сотрудников

В 2023 году началась реставрация первых объектов культурного наследия, входящих в программу «Тобольск настоящий»: водонапорной башни и объектов Завального кладбища. В 2024 году планируется старт работ в Александровской часовне и доме Неводчикова.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения



Окружающая среда

Устойчивый продуктовый портфель 91
Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие 97
Охрана окружающей среды 113

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Устойчивый продуктовый портфель

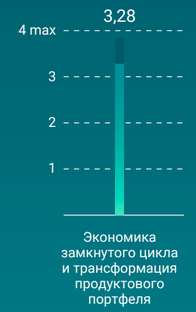
GRI 3-3, 417-1

Вклад в достижение ЦУР ООН

Существенные темы

Экономика замкнутого цикла и трансформация продуктового портфеля

Результаты опроса о существенности воздействия



Результаты 2023 года

Лидерство

В 2023 году Vivilen и кампании по продвижению бренда и партнерских проектов получили награды на ключевых конкурсах и премиях:

- **Первое место** – Зеленая премия, номинация «Инициативы отраслевых компаний»
- **Золото** – НПБК 2023, номинация «Лучшая маркетинговая кампания / Социальная ответственность / Промышленность»
- **Золото** - Digital Communications AWARDS 2023, номинация «Digital-проекты и стратегии»
- **Серебро** – Effie Awards Russia 2023, номинация Brand Experience
- **Серебро** – Silver Mercury 2023, номинация «Лучшая стратегия со смыслом»
- **Серебро** – Silver Mercury 2023, номинация «Лучшая интегрированная маркетинговая кампания»
- **Бронза** – Perspectum Awards 2023, номинация Best Social Responsibility Campaign for Commercial Purpose
- **Шорт-лист** – MIX Russia 2023, номинация Best Of Use Tools.

Ответственность

- **117,7 млн руб.** объем инвестиций в НИОКР по вторичной переработке полимеров и вовлечению возобновляемых источников сырья, более чем в два раза выше показателя прошлого года
- **21,4 тыс. тонн** полимерных отходов вовлечено в переработку в рамках собственных проектов СИБУРа

Новые решения

- **78 марок** с потенциалом производства 600 тыс. тонн в год разрабатывается в центрах «ПолиЛаб»
- **400 паспортов** безопасности (SDS) на 15 языках
- **60 марок** вторичных компаундов на основе рыночного вторичного сырья и собственных отходов разработано, три марки уже внедрены
- Новая гранула **Vivilen rPS** запущена в производство в рамках трехстороннего партнерства СИБУРа, сети ресторанов «Кофемания» и производителя мебели из переработанного пластика Eburet Studio

Обеспечение высокого качества продукции и устойчивости продуктового портфеля в долгосрочной перспективе является приоритетной задачей компании. В качестве решения СИБУР планирует:

- реализацию портфеля инициатив по продвижению высокотехнологичных и «зеленых» решений на внутреннем и внешнем рынках, в том числе развитие субституции традиционных материалов, расширение потенциала потребления, создание новых ниш применения;
- запуск региональных R&D-центров и сети партнерств для создания ценностного предложения в разрезе продуктов и отраслей в регионах присутствия СИБУРа;
- участие в развитии рынка сбора и переработки полимерных отходов.

Ожидаемый совокупный эффект от реализации мер по указанным направлениям позволит нарастить объем поставляемой продукции более чем на 600 тыс. тонн в год.

Общий продуктовый портфель новых марок с потенциалом более 600 тысяч тонн включает 78 проектов в горизонте до 2027 года



Базовые полимеры

36 марок

368 тыс. тонн



Пластики и Орг.синтез

25 марок

138 тыс. тонн



Синтетические каучуки

17 марок

112 тыс. тонн

Подход к управлению

GRI 3-3

Бизнес-модель компании построена с учетом принципов экономики замкнутого цикла (далее – ЭЗЦ) на каждом этапе создания стоимости продукта. Ключевым документом, регламентирующим подходы и деятельность в этой сфере, является Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия. Цели определены в разделе «Устойчивый продуктовый портфель» Стратегии устойчивого развития до 2025 года.

СИБУР ежегодно совершенствует производственные процессы и механизмы контроля качества, обеспечивая востребованность продукции, ее ценность и безопасность для потребителей. В 2023 году в бизнес- и функциональные контракты дирекций и функций добавлен раздел по целям компании в рамках Стратегии в области устойчивого развития в зоне компетенции соответствующей дирекции или функции. К достижению указанных в Стратегии показателей результативности привязаны функциональные КПЭ.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Достигнутые результаты

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года	Цель на 2023 год	Результаты 2023 года
Производство		
Достичь доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ в объеме не менее 40%	32%	Доля ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы составила 32,5%, что на 0,5 п.п. больше планового показателя. **Цель на 2023 год выполнена.**
Обеспечить выпуск не менее 250 тыс. тонн ежегодно низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья	109 тыс. тонн	Обеспечен выпуск 111,2 тыс. тонн низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья, что на 2% больше планового показателя. **Цель на 2023 год выполнена.**
Продукт		
Оценить 100% текущего продуктового портфеля и внедрить оценку в отношении всех новых продуктов	Разработка трех EPD	Разработано шесть экологических деклараций (Environmental Product Declaration, EPD). **Цель на 2023 год выполнена.**
Обеспечить соответствие текущих и новых продуктов самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке	Развитие с клиентами проектов по созданию и продвижению перерабатываемой упаковки	• Совместно с «Данафлекс» разработана рецептура пленки на основании Vivilen. • Упаковка «дой пак» протестирована и одобрена у конечного потребителя. • В ходе тестирований выявлено, что ламинаты, состоящие из ПЭ- и ПП-пленок, могут быть пригодны к вторичной переработке. **Цель на 2023 год выполнена.**
Клиент		
Содействовать многоразовому применению и перерабатываемости конечной продукции, произведенной с использованием продуктов СИБУРа, и реализовывать совместные проекты, направленные на внедрение принципов экономики замкнутого цикла	• Разработка решений в области механической переработки и продвижению бренда VIVILEN. Омологация новых решений Vivilen • Развитие механической и химической переработки • Развитие R&D-группы по рециклингу	• Разработан марочный ассортимент вторичных компаундов - 60 марок на основе рыночного вторичного сырья и собственных отходов. Внедрены три новые марки. • Найдены компаундеры (200 проработано, 13 – потенциальные партнеры) под годовой выпуск 120 тыс. тонн вторичных компаундов. • Сформирована рабочая группа по ЭЗЦ проектам в «ПолиЛаб Москва». **Цель на 2023 год выполнена.**

Подробнее об оценке поставщиков и цепочке поставок см. «Ответственная цепочка поставок».

Бренд Vivilen: вклад в развитие экономики замкнутого цикла

Для продвижения принципов экономики замкнутого цикла и обеспечения постоянного вовлечения в оборот полимерных отходов компания работает по всей цепочке создания стоимости. **Всего в 2023 году в рамках собственных проектов СИБУРа было вовлечено в переработку 21,4 тыс. тонн полимерных отходов.**

Производство инновационных гранул полимеров Vivilen осуществляется на предприятии «ПОЛИЭФ» в Благовещенске (Республика Башкортостан). Технические характеристики гранул Vivilen rPET максимально приближены к свойствам первичного полимера.

Прогнозируется дальнейший рост востребованности технологии, что связано в том числе с реформой механизма расширенной ответственности производителя. Согласно механизму, ответственность за утилизацию упаковки переносится с производителей товаров на изготовителей упаковки. Это означает, что на производителей упаковки ложатся издержки по ее утилизации или по уплате экологического сбора. Кроме того, вступил в силу обновленный ГОСТ 32686-2022, предусматривающий использование переработанного ПЭТ (rPET) в производстве пищевой упаковки.

Бутылки, изготовленные из полимерного материала Vivilen, подлежат вторичной переработке. Технология производства Vivilen, при которой в составе гранул содержится **до 30% переработанного ПЭТФ**, позволяет осуществить цикл переработки ПЭТФ бутылок неограниченное количество раз.



Цикл переработки



1. **Региональный оператор**
   Сбор и сортировка пластика, отправка на переработку
2. **Производитель флексы**
   Подготовка вторичного сырья для производства гранулы Vivilen
3. **Производство смешанной гранулы Vivilen**
   - Контроль качества вторичного сырья
   - Вовлечение переработанного пластика в производство гранулы Vivilen
4. **Производитель преформы**
   Создание упаковки из гранулы Vivilen
5. **Производитель товаров**
   Производство товаров в экоупаковке из Vivilen
6. **Торговые сети**
   - Продажа товаров в упаковке из Vivilen
   - Коммуникация с потребителем о появлении товаров в экоупаковке на полке
7. **Потребитель**
   - Покупка товаров в упаковке из Vivilen
   - Правильная утилизация пластика

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения



Развитие экономики замкнутого цикла и вовлечение полимерных отходов во вторичную переработку – это важные элементы ESG-стратегии СИБУРа. Мы инвестируем как в научно-исследовательскую деятельность, так и в запуск новых мощностей, позволяющих возвращать пластиковые отходы в производственный цикл и тем самым сокращать углеродный след продукции. Разработанный СИБУРом инновационный материал Vivilen rPET на четверть состоит из вторсырья – это готовое экологичное решение для производителей товаров и упаковки, отвечающее всем нормативным требованиям и по своим свойствам не уступающее первичным полимерам.

Александр Петров,
член правления, исполнительный директор СИБУРа

1 марта 2023 года СИБУР подписал Меморандум о сотрудничестве в области устойчивого развития с лидером пивоваренного рынка России AB InBev Efes. Соглашение предусматривает реализацию совместных экологических проектов, способствующих развитию экономики замкнутого цикла. Одним из ключевых проектов в рамках соглашения станет выпуск продукции AB InBev Efes в rPET-упаковке из гранул Vivilen.

AB InBev Efes станет первой в отрасли компанией, использующей экоупаковку с применением материала Vivilen в своем производстве. По оценкам экспертов, выпуск продукции в такой упаковке позволит ежегодно вовлекать во вторичную переработку и повторное использование порядка 1,5-2 тыс. тонн пластиковых отходов. Подписанию меморандума предшествовали успешные промышленные испытания инновационной упаковки, включая проведение санитарно-эпидемиологической экспертизы, а также лабораторных исследований и тестов на линиях розлива.

Бренды, использующие Vivilen

VisitTyumen	Производитель воды Visit Tyumen компания Fizzberry
G-Drive	G-Drive, сеть АЗС «Газпром нефть» и футбольный клуб «Зенит»
Красный ключ	Сеть «Пятерочка» и производитель питьевой воды «Красный ключ»
ГК «Трейд Комфорт»	Группа компаний «Трейд Комфорт», оснащение отелей
Родник Прикамья	Торговая сеть «Лента», компания «Буматика» и «Родники Прикамья»

Информационные кампании, которые организует СИБУР совместно с партнерами по производству и использованию Vivilen, позволяют охватить значительную целевую аудиторию, обеспечить продвижение принципов экономики замкнутого цикла и ответственного потребления пластика, а также внести вклад в рост показателей результативности партнеров.

34%

рост продаж воды «Красный ключ» в 2023 году по сравнению с прошлым периодом

25%

рост спроса на воду «Родники Прикамья» в 2023 году по сравнению с 2022 годом

>100

отелей используют продукты в упаковке от компании «Трейд Комфорт»

Трехстороннее партнерство в сфере ЭЗЦ

В сети «Кофемания» началась реализация проекта по переработке полистирольной упаковки из-под десертов и крышек от стаканов для кофе навынос. Сырье собирается прямо в ресторанах, компания «Убиратор» консолидирует объемы пластика, а СИБУР производит из него гранулу Vivilen rPS, из которой еще один партнер проекта – компания Eburet Studio – печатает на 3D-принтере экологичную технологичную мебель: подставки под сумки и стулья для ресторанов «Кофемания».

«Мы провели аудит внутри компании, отказались от тех упаковочных решений, которые однозначно вредны. В случаях, когда не смогли отказаться, искали более экологичные решения. Переработка отходов полистирольных продуктов с СИБУРом – одно из них. Пока мы внедряем эту практику в пяти ресторанах, будем накапливать опыт и распространять на все рестораны», – отметила Ирина Голованова, руководитель проекта «Устойчивое развитие в «Кофемании».



Расширение продуктового портфеля

В отчетном периоде фокусом деятельности научно-исследовательских центров компании стало формирование марочного ассортимента продуктов механического и химического рециклинга и расширение партнерства с ключевыми игроками отрасли.

Результаты:

- **«ПолиЛаб Москва»:** реализован совместный проект «Фокус» с «Данафлекс», предполагающий создание упаковки типа «дой-пак» (для посудомоечных таблеток и соли для ванн) из мономатериалов, сформирована дорожная карта по переходу на монорешения в упаковке; по проекту термолиза велась работа с лицензиарами и тестирование на установках термолиза.
- **«ПолиЛаб Воронеж»:** инициированы два проекта по разработке каучуков, включающих биосырье или вторичные продукты переработки шин. Опытный образец каучука с биосырьем направлен клиенту. Завершена разработка щелочерастворимого клея, обеспечивающего повышение качества и степени вовлечения вторичной флексы PET. Проект на стадии реализации у партнера.
- **«ПолиЛаб Нижнекамск»:** начата работа по разработке линейки стирольных пластиков с привлечением вторичного полимера. Испытаны опытные образцы термолизного масла, прорабатывается вопрос закупки лицензии на производство этого продукта
- **«ПолиЛаб Нижний Новгород»:** началась работа по развитию переработки ПВХ в рамках реализации Стратегии устойчивого развития, в том числе работа по возможности производства вторичного компаунда ПВХ из отслуживших 10 – 15 лет кровельных мембран. Стартовали совместные проекты с компанией «ЛоджикРуф» и проект по рециклингу с «ДПО Пластик».
- **«ПолиЛаб Всеволожск»:** формирование пакетов проектов ESG в части пенополиуретановых отходов (ППУ).

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Управление безопасностью и качеством продукции

GRI 416-1

СИБУР проводит непрерывный мониторинг применимых законодательных требований рынков своего присутствия, оперативно реагирует на все изменения и информирует потребителей продукции посредством формирования и обновления паспортов безопасности (SDS), деклараций о соответствии и других документов. Для экспорта продукции в различные страны в отчетном периоде компания поддерживала более 400 SDS на 15 языках, а также обеспечивала услугу экстренного консультирования клиентов в чрезвычайных ситуациях на государственных языках более 90 стран мира.



В 2023 году получены шесть экологических деклараций (EPD): по продуктам полиэтилен (две декларации), ПЭТ, rPET (Vivilen), акрилаты (две декларации). Проведена оценка воздействия и ресурсоемкости продуктов на всех этапах жизненного цикла.

СИБУР провел оценку соответствия своей продукции требованиям более 25 зарубежных регламентов, имеющих отношение к специальным областям применения, обороту отдельных групп веществ и отраслевых ограничений, например, материалы и изделия, контактирующие с пищевыми продуктами (food contact), RoHS, фармакопея, разрушители эндокринной системы, GADSL и другие. Оформлено и актуализировано **290 деклараций**.

В рамках обеспечения экспортных продаж вся продукция СИБУРа, поставляемая за пределы стран ЕАЭС, прошла процедуру соответствия требованиям применимого зарубежного законодательства:

- Для поставок на турецкий рынок выполнена перерегистрация 129 веществ в рамках требований регламента KKDIK (турецкий REACH). Продукция обеспечена турецкими паспортами безопасности (SDS), верифицированными сертифицированными по KKDIK турецкими специалистами.
- Для обеспечения поставок на индийский рынок в 2023 году были получены три лицензии BIS (Бюро индийских стандартов) на продукцию ООО «ЗапСибНефтехим» в рамках схемы сертификации FMCS (Foreign Manufacturers Certification Scheme). Предприятие успешно прошло выездной аудит BIS, продукция прошла все испытания в соответствии с применимыми индийскими стандартами и промаркирована Стандартным знаком соответствия.
- Для поставок в КНР в 2023 году более 40 продуктов компании прошли оценку на соответствие применимым законодательным требованиям, обеспечены необходимым комплектом документов и лицензиями. Продукция обеспечена маркировкой и SDS, соответствующими требованиям Китая, и зарегистрирована в NRCC (National Registration Center for Chemicals) для целей экстренного реагирования на чрезвычайные ситуации.
- Для обеспечения экспорта в Южную Корею компания поддерживает регистрацию и перерегистрацию 17 веществ в системе K-REACH. Продукция обеспечена корейскими паспортами безопасности (SDS), нотифицированными в KOSHA (Korea Occupational Safety and Health Agency).
- Для поставок в страны ЕС и Великобританию СИБУР в 2023 году выполнил регистрацию одного нового продукта в рамках регламента EU REACH в ЕС и, таким образом, по состоянию на конец года поддерживал 104 EU REACH-регистраций, а также одну регистрацию и 99 нотификаций в системе UK REACH.

В процесс подтверждения соответствия продукции вышеперечисленным регуляторным требованиям рынков присутствия СИБУРа также вовлечены поставщики сырья и потребители готовой продукции. В рамках обеспечения требований СИБУР проводит работу по цепи поставки с целью идентификации химических веществ, используемых в производстве и входящих в состав своей продукции. Программа предусматривает проведение идентификации компонентов продукции по критериям влияния на здоровье человека и окружающую среду, и выявление тех веществ, которые требуют замены в рамках законодательных ограничений тех или иных стран и требований потребителей.

Обучение сотрудников

В 2023 году эксперты функции «Эффективность производства» провели ежегодное обучение по законодательным требованиям разных стран и оценке соответствия продукции компании для сотрудников СИБУРа из различных регионов присутствия. В обучении, состоявшем из серии вебинаров по тематикам SDS, REACH-подобных регламентов, Food contact и другим видам регулирования, приняли участие **более 220 сотрудников**, участвующих в процессе оценки соответствия готовой продукции.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Поддержка клиентов

В части развития продуктового портфеля ключевыми вопросами взаимодействия с клиентами в отчетном периоде стали:

- разработка рецептурных решений, консалтинг, испытания;
- развитие нормативной базы для расширения применимости полимерных решений в производстве трубопроводов и защиты рынка;
- запуск проектов в сельскохозяйственной отрасли и проектов, связанных с производством товаров народного потребления.

Важную роль в коммуникации играют центры «ПолиЛаб». Так, специалисты **«ПолиЛаб Москва»** обработали 176 запросов, включая технические консультации, лабораторную поддержку, улучшение качества продуктов клиента, сертификационные испытания, развитие портфеля продуктов клиента. Была сформирована воронка инициатив в отраслях «Сельское хозяйство» и «Товары народного потребления», направленных как на развитие нового марочного ассортимента, так и на развитие применений полимерных решений в данных отраслях (совокупный потенциал 137 тыс. тонн в год). Реализован комплекс мероприятий по развитию нормативной базы для полимерных трубопроводов, введен в действие комплекс ГОСТ, расширяющий возможности применения современных продуктовых решений и устанавливающий требования к маркам полиэтилена с повышенной трещиностойкостью.

«ПолиЛаб Нижнекамск» разработал и омологировал рецептуры специальных продуктов для нефтегазовой отрасли, запустил проект «Разработка новой марки ПСОН с повышенной прозрачностью» для производителей бытовой техники с потенциалом рынка сбыта 4,8 тыс. тонн в год. В помощь клиентам были разработаны две методики оценки качества продукции, выпускаемой «Нижнекамскнефтехимом».

Эксперты из **«ПолиЛаб Пермь»** провели два вебинара для клиентов, а также осуществили анализ и подбор марки вспенивающегося полистирола для клиента «Мир упаковки» вместо используемого импортного аналога.

«ПолиЛаб Нижний Новгород» реализовал 12 совместных проектов с клиентами, в том числе проекты по импортозамещению готовых изделий в мебельном производстве и медицине, проекты по поддержке запуска у клиентов новых линий по переработке поливинилхлорида («ПластФактор», «АлПласт», «ЧебПласт»), проект по развитию российского производителя кальций-цинковых стабилизаторов, поставки которых системно ужесточаются санкционными пакетами, и другие.

Важным направлением работы нижегородского центра стала работа по развитию нормативной базы для защиты рынка поливинилхлорида (ГОСТ Р_1.5.241-1.075.23 на обсадные трубы: внесение требований к материалу, обеспечивающих применение продукции СИБУРа) и для расширения применимости полимерных решений СИБУРа (ГОСТ 5960 на кабельный пластикат: рост доли бесфталатных пластификаторов в кабельном сегменте, договор, техническое задание на испытания, мониторинг и т.д.) в соответствии с дорожной картой.

«ПолиЛаб Всеволожск» провел девять очных обучающих семинаров для ключевых клиентов и более 200 выездных испытаний.



Информационные и социально-просветительские проекты



В 2023 году была продолжена информационная кампания бренда Vivilen, разработаны специальные коммуникационные проекты и поддержаны проекты внешних организаций в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел».

В Доме полимеров на ВДНХ прошла неделя, посвященная теме экономики замкнутого цикла. В регионах открыты музей Total Cycle в Твери совместно с компанией «Экотехнологии», Экоцентр в Перми и 3 Экодома в Тюмени – проекты вошли в список лучших практик ППК РЭО по раздельному сбору отходов.

Экодом «Спортивный» в Тобольске

В 2023 году СИБУР открыл очередную площадку в Тюменской области в рамках эколого-просветительского проекта «Экодом», который реализуется совместно региональным оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами ООО «ТЭО» и правительством области.

Для СИБУРа это значимый проект в сфере популяризации экономики замкнутого цикла. Цель проекта – формирование у жителей региона экологической культуры и зарождение экопривычек, стимулирование познавательного интереса и бережного отношения населения к полезным материалам в составе отходов. В экодомах СИБУРа работают три площадки. Первая – пункт приема вторсырья, где не только принимают на переработку отходы – пластик, макулатуру, стекло, но и объясняют, как наладить сортировку мусора у себя дома, разобраться в маркировках товаров, отличать полезное вторсырье. Вторая площадка экодома – лекторий, где проводятся лекции, мастер-классы и различные мероприятия, посвященные экологической тематике. Третья локация – мастерская переработки, где гости могут изготовить из вторичного сырья памятный экосувенир.

В Тобольске экодом расположился в новом здании Центра гимнастики. Сотрудники экодома помогают гостям разобраться в системе маркировки вторсырья и делятся секретами, как легко начать сортировать отходы дома, не внося существенные изменения в привычный быт.

Пункт приема вторсырья в экодоме «Спортивный» принимает ПЭТ-бутылки, упаковку, канистры и флаконы из ПНД, стретч-пленку из ПВД, ПНД и ПВД пакеты, макулатуру (картон, бумагу, журналы, книги, тетради и др.), стекло (бутылки и банки), алюминиевые и жестяные банки. Все вторсырье направляется на переработку.

С момента старта проекта в 2022 году, открыто уже шесть экодомов (пять— в Тюменской области и один — в Тобольске). Компания планирует и дальше тиражировать проект «Экодом», в том числе с привлечением других участников рынка, которые проявили интерес к данному проекту.

Проект «Экодом» СИБУРа включен в перечень лучших практик ESG-альянса.

Результаты проекта «Экодом» в 2023 году

Проведено:

604 мастер-класса по переработке вторичного сырья

192 настольных экоигры

993 обзорных лекции

581 мероприятие иных форматов: видеопросмотров на тему экологии, эковикторин, экоуроков, экскурсий.

- Экодома посетили **33 104 человека**.
- В пунктах приёма вторичного сырья принято **21 621,6 кг**.
- **215 упоминаний** экодомов в СМИ, охват — **10,5 млн**.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Первый диджитал-фестиваль «ЭКОЧЕЛЛА»

«ЭКОЧЕЛЛА» — это диджитал-фестиваль экологичного человека от СИБУРа, впервые прошедший в конце 2022 года. В течение недели известные эксперты, крупные компании и начинающие проекты, разделяющие принципы устойчивого развития, делились идеями и решениями для более экологичного образа жизни в актуальном контексте. Вместе с ними работали в креативном формате популярные каналы и авторы — «Ретроградный Меркурий», «Антиглянец» и «Научпок».

С 12 по 19 декабря фестиваль проходил в социальных сетях компании и участников фестиваля. Каждый из дней был посвящен определенной привычке, свойственной экологичному человеку: это осознанное потребление, забота о природе, экологичный отдых и другие. В числе спикеров фестиваля: Константин Вернигоров, генеральный директор исследовательского центра «Сибур ПолиЛаб», Ксения Гаспарян, директор по развитию фонда «Заповедное посольство», автор «Всероссийского заповедного урока», футболисты Руслан Пименов и Евгений Алдонин, экоблогеры, представители компаний-партнеров. Проект поддержали международная телекоммуникационная компания «Теле2», библиотека электронных книг «Литрес», сеть продовольственных магазинов «Пятерочка» и другие.

Всего в фестивале приняли участие **более 20 проектов и компаний**. Общее число зрителей превысило **18 млн человек**. Прямую трансляцию с розыгрышем призов в первый день «ЭКОЧЕЛЛЫ» посмотрели **более 1,2 млн человек**.

Фестиваль получил высокую оценку профессионального сообщества, став обладателем четырех престижных премий: PROBA, Red Apple, Eco Best, МИКС.



Социально значимые проекты, поддержанные в рамках программы «Формула хороших дел»

Инновационный сбор вторсырья и производство пандусов для формирования инклюзивной среды

проект был реализован в Нижнекамске, где в четырех образовательных учреждениях были установлены фандоматы для сбора пластика. Ими воспользовались **более 3900 человек** – школьники, их родители и педагоги, они сдали **более 4 тыс. единиц пластиковой упаковки**. Для участников действовала мотивационная программа, партнерами которой стали школа английского языка Hello Yellow и антикафе «Тыква». По итогам проекта в нижнекамской школе №18 был установлен пандус с покрытием из переработанных материалов. Им смогут пользоваться ученики с ограниченными возможностями.

Мастерская ресайклинга

в Нягани и Воронеже были созданы две новых мастерских, а также прошли просветительские мероприятия для аудитории всех возрастов. Организаторы проекта также провели всероссийский конкурс «Я делаю чистый город», на который поступило **2 234 заявки из 63 субъектов РФ**.



СИБУР способствует достижению национальных целей в области утилизации отходов совместно с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти. Компания принимает участие в законотворческой деятельности по развитию экономики замкнутого цикла и отрасли обращения с отходами. В частности, в 2023 году в рамках реформы РОП, учтен ряд предложений СИБУРа по защите интересов бизнеса.

Нашли отражение предложения компании по разработке и межведомственному согласованию проекта НПА «Об утверждении перечней видов продукции (товаров), работ, услуг, производство, выполнение и оказание которых осуществляется с обязательным использованием определенной доли вторичного сырья в их составе»: 8% – на ПЭТФ преформы, 5% – на мешки и сумки из ПЭ.

Компания участвует в деятельности по созданию национальной системы сертификации «устойчивых» полимеров на основе международной системы сертификации ISCC plus. Данная система позволит сформировать инструмент продвижения на рынке РФ инновационных продуктов, получаемых путем химического рециклинга полимерных отходов и сырья из возобновляемых источников.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Ключевые цели

- Создание отдельного дивизиона по развитию «зеленых» решений с выделением пяти ключевых направлений: регулирующие документы, сорсинг, развитие на приоритетных рынках, продажи и маркетинг.
- Наращивание производства «зеленых» продуктов и их вовлечение в оборот:

Продуктовые направления	Вторичные полимеры	Устойчивые решения
Устойчивый продукт	• rPET • rPE • rPP • rPS	Продукция с погашенным углеродным следом
2024	≥250 тыс. тонн	

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие

Вклад в достижение ЦУР ООН

Существенные темы

- Снижение климатического воздействия
- Меры адаптации и митигации последствий изменений климата
- Энергопотребление и энергоэффективность

Результаты опроса о существенности воздействия



Результаты 2023 года

Лидерство

- Проведены **углеродные сделки** по продаже углеродных единиц в объеме **14,5 тыс. тонн CO_2 экв.**
- СИБУР внес на регистрацию в катарскую программу по парниковым газам Global Carbon Council (GCC) **климатический проект по строительству солнечной электростанции** на предприятии «ПОЛИЭФ»
- **9,3 млн тонн CO_2 экв. сокращений выбросов** парниковых газов (углеродных единиц) составляет заявленный совокупный эффект климатических проектов СИБУРа в горизонте 10 лет
- **2 солнечные станции** в периметре СИБУРа

Ответственность

- Выбросы парниковых газов (Охват 1) **снижены на 25%** по сравнению с 2022 годом
- Высажено **более 2 млн деревьев**
- **276 тыс. ГДж** объем приобретенной зеленой электроэнергии
- Экономический эффект от произведенных мероприятий в области энергоэффективности составил более **2 млрд руб.**
- Реализовано **718 мероприятий** в области энергоэффективности
- Снижение удельного показателя выбросов ПГ относительно целевого значения 2023 года **на 21%** в сегменте «Газопереработка и инфраструктура»
- Снижение удельного показателя выбросов ПГ относительно значения 2022 года **на 8%** в сегменте «Нефтехимия»
- **308,6 тыс. тонн CO_2 экв.** сокращено в результате мероприятий по энергоэффективности

Новые решения

- **Обновлена Стратегия** в области устойчивого развития
- **Создана корпоративная функция** «Климатические инициативы и углеродное регулирование»
- Проведены **первые сделки по продаже углеродных единиц** с использованием технологии блокчейн



Подход к управлению

GRI 3-3



«Декарбонизация» – целое отдельное направление, которым компания занимается с 2019 года. Климатическая повестка из года в год активно эволюционирует и выражается в новых ожиданиях и требованиях со стороны наших заинтересованных сторон. В 2023 году для нас это было развитие экономики замкнутого цикла, реализация климатических проектов, развитие российского рынка углеродных единиц. До конца 2024 года мы рассчитываем сделать одно из наших предприятий углеродно-нейтральным.

Максим Ремчуков,
руководитель функции «Устойчивое развитие»

Отчетный год имел важное значение для климатической повестки в России и в мире.

С 1 июня 2023 года в России заработал реестр выбросов парниковых газов, который позволит автоматически собирать углеродную отчетность промышленных предприятий, выбрасывающих более 150 тыс. тонн CO_2 экв. в год. Предоставление углеродной отчетности — важный шаг на пути к углеродной нейтральности России до 2060 года.

В 2023 году в России прошли первые сделки по продаже углеродных единиц на Национальной товарной бирже и блокчейн-платформе. СИБУР стал первым продавцом.

В декабре 2023 года в ОАЭ состоялась 28-я Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28), в ходе которой были подведены итоги выполнения Парижского соглашения, приняты новые глобальные цели по адаптации к изменению климата, рассмотрен вопрос запуска финансового механизма компенсации климатических потерь развивающимся странам. Итоговое решение COP28 содержит призыв к ускоренному созданию энергетических систем с чистыми нулевыми выбросами. В частности, страны-участницы призвали внести свой вклад в утроение глобальных мощностей возобновляемой энергетики и в удвоение глобальных темпов повышения энергоэффективности к 2030 г.

Россия как подписант Парижского соглашения, в преддверии COP28 обновила свою Климатическую доктрину, в которой обозначила необходимость достижения углеродной нейтральности до 2060 года. Климатическая доктрина — система принципов и целей, направленных на реализацию единой государственной политики, связанной с изменением климата и его последствиями. В документе подчеркивается, что изменения климата представляют угрозу национальной безопасности, реагировать на которую необходимо с использованием средств, способных обеспечить желаемые экологические и экономические эффекты.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

СИБУР как крупнейшая интегрированная нефтегазохимическая компания России и один из лидеров мировой нефтегазохимии отреагировала на глобальный тренд расширением своего портфеля климатических проектов, усилением корпоративной функции управления климатическими изменениями, а также выходом на международный углеродный рынок.

Ключевые документы в области низкоуглеродного развития

Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия	Содержит основные принципы, которыми руководствуется компания, а также стратегические цели и задачи в сфере снижения климатического воздействия и направления деятельности для их достижения.
Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года	Закрепляет цели компании в области сокращения выбросов ПГ. Является основой для постановки целей в функциональных контрактах и мастер-планах предприятий.
Мастер-планы предприятий СИБУРа (МАП) – среднесрочная стратегия	Закрепляют направления, такие как: повышение операционных показателей эффективности, устойчивое развитие с фокусом на экологичность, цифровизация и внедрение новой операционной модели, модернизация продаж с ориентацией на удовлетворение запросов потребителя, запуск новых проектов и собственных уникальных разработок, изменения в работе с людьми, дающие возможности для развития и роста сотрудников.

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в области снижения климатического воздействия

Снизить удельный показатель выбросов парниковых газов[1]

на 5%

в сегменте «Газопереработка и инфраструктура», на тонну произведенной продукции

на 15%

в сегменте «Нефтехимия», на тонну проданной продукции

Снизить климатическое воздействие

не менее 2 проектов

в портфеле компании по улавливанию, утилизации, хранению CO_2, находящихся на стадии реализации / подготовки к реализации

не менее 5 млн деревьев

высажено в регионах присутствия компании

Увеличить объем зеленой электроэнергии

в 5 раз[2]

Обеспечить углеродную нейтральность как минимум

1 предприятия

Структура управления низкоуглеродным развитием



Структура службы ОЗХ



1 По сравнению с 2018 годом.
2 По сравнению с 2020 годом.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Описание ролей и ответственности в области низкоуглеродного развития

Орган управления	Задачи
Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• Определение стратегических приоритетов СИБУРа. • Утверждение долгосрочных бизнес-планов и инвестиционных программ с учетом существенных рисков компании, в том числе климатических. • Утверждение показателей в составе Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года и рассмотрение прогресса их реализации на ежеквартальной основе.
Комитет по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• Осуществление стратегического управления в области устойчивого развития, в том числе управления климатическими вопросами. • Определение возможных рисков и ограничений, вызванных глобальной климатической повесткой, включая возможности и перспективные решения по управлению углеродным следом. • Принятие решений по вопросам, связанным с декарбонизацией, целевыми климатическими показателями, статусом реализации мероприятий. • Рассмотрение информации о соблюдении принципов Глобального договора ООН по устойчивому развитию (UN Global Compact), прогрессе реализации мероприятий в отношении Целей устойчивого развития ООН.
Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• Утверждение корпоративной матрицы рисков, включающей риски в области устойчивого развития и изменения климата. • Рассмотрение мероприятий по управлению рисками компании, в том числе климатическими.
Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям ООО «СИБУР»	• Управление текущими и идентификация новых рисков в области устойчивого развития (в том числе климатических рисков). • Принятие операционных решений и утверждение соответствующих регламентов, целей и планов. • Анализ прогресса в реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года.

Ответственное подразделение	Задачи
Рабочая группа по декарбонизации	• Проработка мероприятий по декарбонизации по направлениям: сертификации и собственной генерации возобновляемых источников энергии (ВИЭ), использованию природных решений, улавливанию, использованию и хранению углеродных единиц, электрификации процессов, производству водорода.
Вертикаль общезаводского хозяйства	• Управление углеродным следом компании. • Повышение эффективности и энергоемкости производства.
Функция «Устойчивое развитие»	• Оценка климатических рисков и возможностей и формирование предложений правлению и совету директоров по управлению ими. • Целеполагание и бенчмаркинг в области климатических изменений. • Оценка воздействия инвестиционных проектов на достижение поставленных целей. • Формирование дорожной карты по декарбонизации.
Функция «Климатические инициативы и углеродное регулирование»	• Формирование портфеля климатических проектов. • Реализация природно-климатических проектов. • Продажа углеродных единиц.
Функция «Экология»	• Расчет выбросов озоноразрушающих веществ и ПГ от объектов размещения отходов.
Функция «Эффективность производства»	• Ежегодный расчет объема выбросов парниковых газов компании. • Мониторинг актуальных значений и расчет прогнозных значений выбросов ПГ.
Функция «Энергетика и ресурсообеспечение»	• Достижение целевых показателей по повышению доли зеленой электроэнергии в энергетическом балансе компании. • Рассмотрение вопросов закупки зеленого топлива.
Функция «Стратегические инновации»	• Управление научно-исследовательскими работами по перспективным проектам и технологиям, связанным с декарбонизацией, утилизацией CO_2 и использованием альтернативного сырья.
Функция «Развитие бизнеса»	• Управление развитием портфеля проектов расширения бизнеса СИБУРа, включая низкоуглеродные продукты, зеленое сырье.
Предприятия СИБУРа	• Реализация мероприятий с целью выполнения целевых показателей по снижению выбросов ПГ.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Система КПЭ для сотрудников СИБУРа

Достижение целевых показателей Стратегии в области устойчивого развития учитывается при определении ключевых показателей эффективности компании в целом, ответственных подразделений и отдельных сотрудников. За выполнение плановых показателей предусмотрено финансовое и/или нефинансовое вознаграждение.

Подход к определению КПЭ:

Итоговый КПЭ сотрудника =
КПЭ компании * КПЭ подразделения * КПЭ личный



Риски в области изменения климата

GRI 201-2

Риски в области изменения климата оказывают существенное воздействие на все субъекты экономических отношений, в первую очередь на корпоративный сектор. В долгосрочной перспективе последствия реализации таких рисков могут привести к росту операционных и капитальных затрат, повышению стоимости заемного финансирования, снижению выручки.

Национальный план мероприятий второго этапа адаптации к изменениям климата на период до 2025 года

В мае 2023 года Правительством РФ был утвержден очередной план мероприятий, направленных на адаптацию к изменениям климата. Документ стал продолжением первого Национального плана, который действовал с 2019 по 2022 год. В текущую версию плана вошли 17 мероприятий, разделенные на федеральный, региональный и отраслевой блоки. Региональный блок предусматривает обязательство региональных органов власти по актуализации региональных планов адаптации с учетом специфики конкретных территорий.

СИБУР учитывает приоритеты территорий в области митигации климатических рисков и реализует проекты, которые вносят вклад в достижение целевых показателей Национального и региональных планов.

Мероприятия Национального плана, в реализации которых участвует компания

Мероприятие Национального плана	Вклад СИБУРа
Федеральный блок	
Разработка национальных стандартов и других документов национальной системы стандартизации в сфере адаптации к изменениям климата	Участие в деятельности отраслевых и экспертных организаций (Национального ESG-альянса и других), предоставление экспертных комментариев и заключений для проектов регламентирующих документов и стандартов.
Разработка и реализация программ высшего профессионального образования, программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации в области климатических рисков и адаптации к изменению климата в различных отраслях экономики	В марте 2023 года Тюменский государственный университет, крупнейший научно-образовательный консорциум в области низкоуглеродного развития CE&D и СИБУР при участии китайских партнеров запустили первую в России образовательную программу профессиональной переподготовки специалистов по разработке и реализации природно-климатических проектов и работе на углеродных рынках.
Продвижение российских подходов адаптации к изменениям климата на многосторонних международных площадках	Представители СИБУРа регулярно принимают участие в работе ведущих международных площадок, посвященных климатической повестке. В отчетном периоде компания была представлена на посвященной климату «Женской двадцатке» (Индонезия, январь), Невском международном экологическом конгрессе (Россия, май), Экономическом.и гуманитарном форуме Россия – Африка (Россия, июль), Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28, ОАЭ, декабрь) и других.
Оценка возможного ущерба от воздействия климатических рисков, в том числе связанных с изменением климата в отраслях экономики, в субъектах Российской Федерации	Компания ежегодно проводит оценку возможных финансовых последствий климатических рисков.
Мониторинг и оценка эффективности и результативности мер по адаптации к изменениям климата	Компания ежегодно оценивает результативность и эффективность мер по адаптации к изменениям климата и публикует информацию в открытых источниках, в том числе в ежегодных интегрированных отчетах.
Повышение осведомленности общества о мерах адаптации к изменениям климата, реализуемых в отраслях экономики, в субъектах Российской Федерации	СИБУР на постоянной основе реализует проекты в области экологического и климатического просвещения. Сотрудники компании читают лекции в вузах (11 лекций в 2023 году), выступают на форумах и конференциях (42 внешних мероприятия в 2023 году), проводят мероприятия для партнеров.
Отраслевой блок	
Актуализация федеральных отраслевых планов адаптации к изменениям климата	Компания взаимодействует с профильными министерствами в зонах их ответственности для обеспечения учета отраслевой специфики и лучших практик при формировании и реализации отраслевых планов адаптации.
Региональный блок	
Актуализация региональных планов адаптации к изменениям климата	Компания взаимодействует с региональными органами власти в зонах их ответственности для обеспечения учета отраслевой специфики и лучших практик при формировании и реализации региональных планов адаптации.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Подход СИБУРа к управлению рисками в области изменения климата

В СИБУРе действует корпоративная система управления рисками, которая отображает и классифицирует риски от существенных (высокая степень воздействия и высокая вероятность) до менее существенных. СИБУР руководствуется рекомендациями TCFD при оценке рисков и возможностей, связанных с климатическими изменениями.

Структура управления рисками в области изменения климата включает

Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг»

Определяет стратегические приоритеты СИБУРа и утверждает его бизнес-план и инвестиционную программу с учетом существенных рисков, в том числе климатических. Утверждает показатели и цели Стратегии устойчивого развития компании, включая снижение климатического воздействия.

Комитеты при Совете директоров ПАО «СИБУР Холдинг»

Комитет по устойчивому развитию:

рассматривает риски и возможности, связанные в т.ч. с изменением климата (включая результаты оценки TCFD). Не реже одного раза в год члены Комитета обсуждают возможные меры реагирования на эти вызовы и возможности, включая пересмотр целевых показателей сокращения выбросов парникового газа в рамках Стратегии устойчивого развития.

Комитет по аудиту:

отвечает за утверждение матрицы корпоративных рисков, включающей климатические риски, рассматривает меры по управлению всеми рисками компаний Группы.

Правление ООО «СИБУР»

Коллегиальный исполнительный орган. Несет ответственность за операционное управление деятельностью компании. Повышение эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками является одной из ключевых задач.

Комитет при Правлении ООО «СИБУР»

Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям:

состоит из членов Правления ООО «СИБУР», рассматривает текущие и возникающие риски в области устойчивости, утверждает и оценивает политику, цели и планы по вопросам устойчивости (климатические, экологические, социальные).

Управление климатическими рисками интегрировано в междисциплинарный процесс управления рисками в компании, который включает следующие этапы: выявление рисков, оценка воздействия рисков, разработка решений для управления каждым конкретным риском и мониторинг процесса. Процесс отслеживает вероятность риска, его финансовые последствия, стратегию реагирования, меры реагирования и их результаты.

Дважды в год база данных пересматривается, и состояние наиболее значимых рисков сообщается Комитету по аудиту. Департамент внутреннего аудита определяет существенные как те, которые могут повлиять на то, как компания достигает своих стратегических целей как в краткосрочной, так и в среднесрочной перспективе.

СИБУР оценивает климатические риски на основе трех сценариев изменения климата, географии компании, тенденций, связанных с регулированием и переходом к низкоуглеродной экономике. Сценарии, используемые для оценки климатических рисков, основаны на исследованиях, проведенных Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и Международным энергетическим агентством (МЭА), рекомендациях TCFD и оценках достаточности, основанных на определяемых на национальном уровне взносах (НДК).

ЖЕСТКИЙ СЦЕНАРИЙ (RCP 8.5)	• Продолжение хозяйственной деятельности с текущим уровнем выбросов • Полная реализация определяемого на национальном уровне вклада	Вероятнее всего, более чем на 4 °C
УМЕРЕННЫЙ СЦЕНАРИЙ (RCP 4.5)	• Жесткие меры по смягчению изменений климата, направленные на сокращение выбросов до половины от текущего объема к 2080 году • Законодательные изменения являются достаточными для целевого ограничения изменения климата, но с задержкой выполнения конкретных шагов в краткосрочной перспективе	Вероятнее всего, более чем на 2 °C
МЯГКИЙ СЦЕНАРИЙ (RCP 2.6)	• Агрессивные меры по уменьшению объемов выбросов вдвое к 2050 году • Законодательные изменения являются достаточными для целевого ограничения изменения климата	Вероятнее всего, менее чем на 2 °C

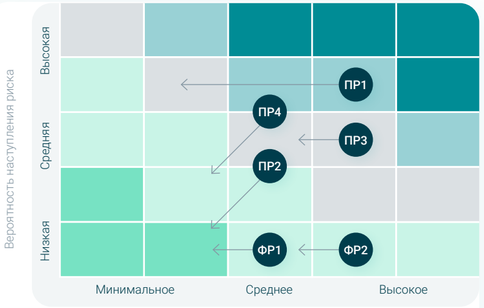
При планировании инвестиционных проектов и НИОКР СИБУР учитывает климатические риски и влияние на общие выбросы парниковых газов компании. При принятии решений о реализации потенциальных проектов оценивается чувствительность проекта, в том числе цена углерода на предлагаемых рынках сбыта.

Деятельность и раскрытие информации по управлению рисками и возможностями в сфере низкоуглеродного развития СИБУР осуществляет в соответствии с международными стандартами (ИСО 14090, ИСО 14091) и рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).

Риски в области изменения климата

Компания выявляет как физические риски, связанные с воздействием природных условий на ее активы, так и риски переходного периода, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике (риски изменения законодательства, а также рыночные, репутационные и технологические риски).

Тепловая карта климатических рисков с вектором «движения» по мере реализации мероприятий по митигации рисков



Обозначение рисков:

ПР – переходные (транзакционные) риски
ФР – физические риски

Нумерация рисков:

ПР1 – регуляторный риск
ПР2 – технологический риск
ПР3 – рыночный риск
ПР4 – репутационный риск
ФР1 – физические риски острые
ФР2 – физические риски хронические

Уровень риска:

- несущественный
- низкий
- средний
- выше среднего
- экстремальный
- ожидаемое изменение положения риска по результатам реализации митигационных мероприятий

Уровень влияния/последствий для компании

ПР1 ПР2 ПР3 ПР4 ФР1 ФР2

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Описание рисков и мер по их митигации:

Тип риска	Риск	Описание	Меры по митигации риска	Достигнутые эффекты
Регуляторный	Формирующееся регулирование	Риск принятия мер, стимулирующих переход к низкоуглеродным процессам на производстве или в цепочке поставок сырья (например, через углеродный налог)	Компания осуществляет постоянный мониторинг законодательных изменений и учитывает их в своей деятельности. В компании разработан МАП до 2025 года с целевыми показателями по сокращению выбросов парниковых газов и соответствующими мероприятиями (включая модернизацию технологий). Также в компании действует Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года (обновлена в 2023 году в сторону более амбициозных целей), в которой есть блок по «снижению климатического воздействия» с установленными целевыми показателями.	• **308,6 тыс. тонн CO_2 экв.** сокращено в результате мероприятий по энергоэффективности; • **9,3 млн тонн CO_2 экв.** сокращений выбросов парниковых газов (углеродных единиц) составляет заявленный совокупный эффект климатических проектов СИБУРа в горизонте 10 лет
Технологический	Необходимость внедрения менее углеродоемких технологий и повышения энергоэффективности	Возможный досрочный вывод из эксплуатации или модернизация действующих производственных объектов и технологий для смягчения последствий климатических изменений	В рамках НИОКР и внедрения инноваций СИБУР разрабатывает продукты и проекты с потенциалом сокращения выбросов парниковых газов. СИБУР проводит мониторинг физического состояния активов, модернизацию устаревшего оборудования, разрабатывает и реализует адаптационные меры в новом строительстве, а также мероприятия по повышению энергоэффективности и сокращения выбросов ПГ. Компания реализовала и валидировала технологические климатические проекты на пяти предприятиях, зарегистрировала углеродные единицы в российском реестре и совершила первые биржевые сделки по их продаже.	• Реализовано **718 мероприятий** в области энергоэффективности с эффектами по сокращению выбросов парниковых газов с экономическим эффектом **более 2 млрд руб.** • **2 солнечные станции** в периметре СИБУРа • Подготовлено **4 климатических проекта** за 2023 год (2 пректа прошли верефикацию, 2 – валидацию)
Рыночный	Изменение поведения потребителей и поставщиков	Изменения в поведении покупателей продукции, направленные на снижение воздействия климатических изменений, а также увеличение затрат ключевых поставщиков.	Компания совершенствует методологию оценки продуктов и ведет поиск решений для перерабатываемых пластмасс и упаковки в соответствии с потребностями клиентов. Компания внедряет углеродоэффективные решения для различных отраслей, такие как изоляционные материалы, упаковка, которая дольше сохраняет свойства пищевых продуктов, тем самым продлевая срок годности и сокращая количество отходов и связанные с ними выбросы. Вносит вклад в экономику замкнутого цикла, вовлекая в переработку полимерные отходы, обеспечивая выпуск низкоуглеродной продукции Кроме того, проводится оценка поставщиков по критериям условного развития СИБУРа.	• В 2023 году в рамках собственных проектов СИБУРа вовлечено в переработку **21,4 тыс. тонн полимерных отходов** • Обеспечен выпуск **111,2 тыс. тонн низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья** • Доля ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы составила **32,5%** • **30%** ключевых поставщиков прошли оценку на предмет соответствия требованиям СИБУРа в области устойчивого развития
Репутационный	Стигматизация отрасли и продукции	Негативное восприятие уровня климатической ответственности компании заинтересованными сторонами, как следствие – снижение инвестиционной привлекательности и спроса на продукцию	Компания ежегодно раскрывает показатели климатического воздействия и принимаемые меры по снижению выбросов ПГ в годовой отчетности, которая публикуется в открытом доступе, также подготовлен и размещен в открытом доступе обучающий курс по устойчивому развитию доступный для всех ЗС. Также среди ключевых климатических инициатив СИБУРа: • учет выбросов ПГ по охватам 1,2,3; • работает дашборд с показателями выбросов ПГ как валовых, так и по сегментам, продуктам; • мероприятия по энергоэффективности с эффектами по CO_2 • вклад в ЭЗЦ; • рассчитывает углеродный след продукции (экологические декларации); • разрабатывает климатические проекты; • работает с поставщиками по повестке устойчивого развития.	• Интегрированная отчетность СИБУРа Отчеты и результаты • Обучающий курс по устойчивому развитию (вкл. климатическую повестку) • Онлайн-курс • Разработаны 6 EPD (экологические декларации)
Физический	Стихийные бедствия и экстремальные погодные явления, вызванные изменением климата, изменения физических условий	Производственные площадки и инженерные центры СИБУРа могут пострадать от сильных наводнений, вызванных изменениями характера выпадения осадков в связи с изменением климата.	В целом компания оценивает вероятность наступления риска как низкую. Острые физические риски рассматриваются как часть процессов мониторинга промышленной системы управления вопросами техники безопасности и здоровья и всегда рассматриваются как часть проектирования и строительства новых объектов. Например, эти риски были оценены на этапе планирования строительства АГХК.	

В 2023 году затраты СИБУРа на снижение климатических рисков и воздействия на природные экосистемы составили более 13,3 млрд руб. на реализацию проектов в области устойчивого развития, НИОКР в части разработки продукции из вторичных полимеров, на меры по охране окружающей среды и минимизации экологических воздействий, на мероприятия в сфере энергосбережения и энергоэффективности, на программу «Зеленая формула» на научно-исследовательские работы по водно-болотным угодьям, проекты в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел».

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Возможности в области низкоуглеродного развития

GRI 201-2

СИБУР изучает и анализирует возможности, связанные с изменением климата, и использует их для укрепления своих лидерских позиций на российском и глобальном рынках.

Ключевые возможности и принятые меры в отчетном периоде включали:

Возможности	Принимаемые меры	Результат
Укрепление репутации компании как ответственного поставщика	• Формирование самого крупного среди российских компаний портфеля климатических проектов • Оценка ключевых поставщиков по критериям устойчивого развития • Реализация лесоклиматической программы «Зеленая формула» с целью высадки 5 млн саженцев • Выполнение целей Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года • Проведение идентификации компонентов продукции по критериям влияния на здоровье человека и окружающую среду (регламенты REACH, паспорт безопасности SDS и др.) • Заключение и реализация соглашений о сотрудничестве с широким кругом заинтересованных партнеров	• Минимизация репутационных рисков и рисков в цепочке поставок • Обеспечение проактивного подхода к митигации регуляторных рисков как в части текущего, так и формирующегося регулирования • Создание дополнительных возможностей в информационном поле
Рост спроса на низкоуглеродную продукцию	• Наращивание производства ПЭТ-гранул бренда Vivilen • Расширение круга потребителей упаковки из Vivilen за счет привлечения российских компаний • Вовлечение в производство вторичных полиолефинов • Расчет углеродного следа продукции (разработаны 6 экологических деклараций)	• Минимизация регуляторных и технологических рисков • Повышение устойчивости и ответственности цепочки поставок • Вклад в достижение целей Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года
Совершенствование технологий для использования возобновляемых источников энергии	• Запуск и функционирование двух солнечных электростанций • Использование систем накопления энергии в целях оптимизации потребления электрической мощности • Проработка возможностей строительства ветровых электростанций	• Вклад в повышение энергоэффективности и рационального использования ресурсов • Вклад в митигацию технологических рисков

1 Корпоративный центр.
2 Общезаводское хозяйство.

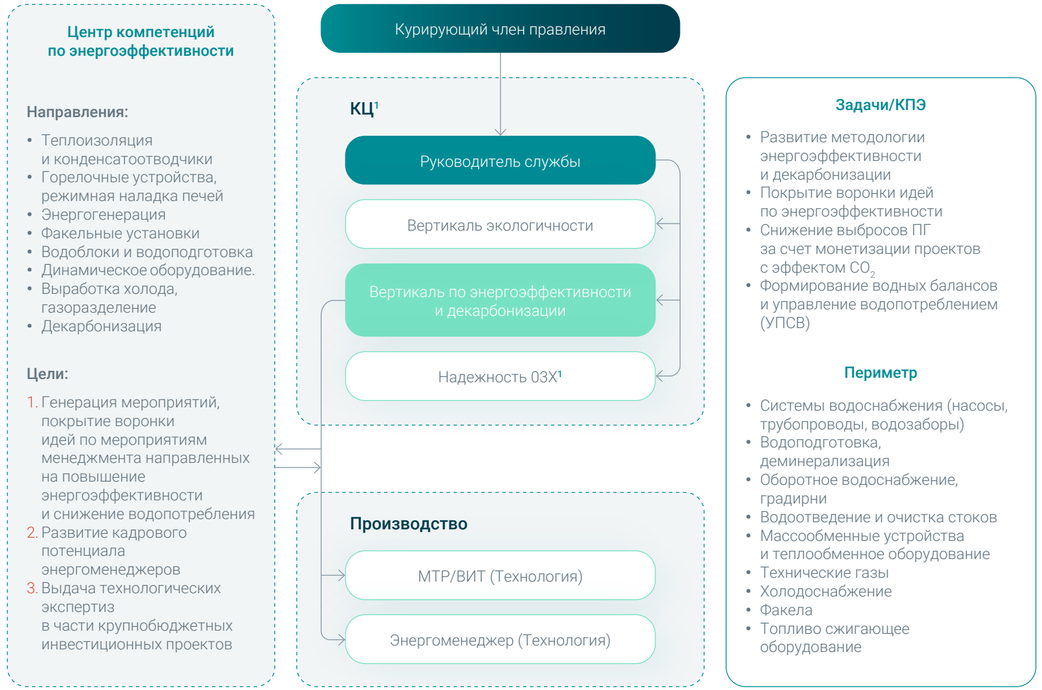
Энергопотребление и энергоэффективность

Управление энергоресурсами

Система управления эффективностью (в том числе управление энергоэффективностью) в СИБУРе основана на критериях международного стандарта ISO 50001. В компании действует Политика интегрированной системы менеджмента в сфере охраны окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности, ориентированная на рациональное использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности предприятий.

СИБУР определяет потенциал повышения энергоэффективности своих предприятий на основе лучших значений энергопотребления по конкретным видам продукции или перерабатываемого сырья, достигнутых в мировой практике.

В 2023 году компанией был создан Центр компетенций по энергоэффективности и определены его ключевые цели на среднесрочную перспективу.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Распределение ответственности в области решения задач, связанных с энергопотреблением и энергоэффективностью

Ответственное подразделение	Задачи
Правление	Контроль за выполнением задач и достижением целей, связанных с энергопотреблением и энергоэффективностью.
Энергосбытовые компании СИБУРа	• Обеспечение предприятий СИБУРа электрической энергией. • Оптимизация расходов на электроэнергию.
Центр компетенций по энергоэффективности	• Разработка проектов в области энергоэффективности и снижения водопотребления. • Развитие кадрового потенциала энергоменеджеров. • Технологическая экспертиза крупных инвестиционных проектов.
Корпоративный центр	• Постановка целей в области энергопотребления. • Анализ лучших мировых практик для определения целевых показателей энергопотребления. • Проработка направлений развития для соответствия лучшим практикам.
Функция «Энергетика и ресурсообеспечение» (применительно к управлению энергоресурсами)	• Контрактация всех типов энергоресурсов. • Поиск оптимальных альтернативных источников энергии. • Оценка эффективности инвестиционных проектов в области энергетики. • Распространение лучших практик по предприятиям. • Обеспечение электрической энергией всех предприятий СИБУРа и оптимизация расходов на электроэнергию при ее покупке на оптовом и розничных рынках через энергосбытовые компании СИБУРа или напрямую через оптовый рынок, а также оптимизация расходов на прочие энергоресурсы (тепловая энергия, топливо, вода/стоки и промышленные газы).
Функция «Развитие производства и технологии»	• Внутреннее управление энергоресурсами. • Достижение целей в области энергоэффективности как на предприятиях, так и в корпоративном центре.
Вертикаль общезаводского хозяйства (применительно к управлению энергоресурсами)	• Нормирование показателей потребления энергоресурсов. • Обеспечение объективности и точности планирования
Предприятия СИБУРа (применительно к управлению энергоресурсами)	• Нормирование потребления энергоресурсов. • Реализация проектов, направленных на использование ВИЭ. • Осуществление производственного процесса в соответствии с климатическими фокусами компании
Отделы учета энергоресурсов на предприятиях	• Ведение договоров по энергоресурсам и их учет. • Защита и подготовка информации для защиты тарифов на продажу энергоресурсов. • Участие в процессе нормирования потребления энергоресурсов, консолидация и составление баланса

Достигнутые результаты в области энергоэффективности

GRI 3-3, GRI 302-3, GRI 302-4, RT-CH-130a.1



GRI 302-1, RT-CH-130a.1

Ключевые энергетические показатели[1], млн ГДж

Показатель	2020	2021	2022	2023
Производство электроэнергии	10,3	20,07	52,33	34,30
в т. ч. ВИЭ	0	0,0016	0,0192	0,0199[2]
Закупленная электроэнергия (внешняя закупка)	39,7	45,29	54,60	49,52
в т. ч. ВИЭ	0,0054	0,0108	0,1411	0,2760[3]
Продажа электроэнергии внешним потребителям	16,4	25,81	52,34	28,68
в т. ч. ВИЭ	0	0	0,0825	0,2760
Потребление электроэнергии (покупка + выработка – продажа)	33,6	39,56	54,58	55,14
Производство тепловой энергии	96,1	128,58	185,03	140,3
Закупленная тепловая энергия (внешняя покупка)	11,2	11,98	11,37	54,04
Продажа тепловой энергии внешним потребителям	3,8	8,22	17,66	11,67
Потребление тепловой энергии (покупка + выработка – продажа)	103,5	132,35	178,75	182,67
Покупка топлива (внешняя закупка)	76,5	129,56	256,74	168,38
Выработка технологического газа	106,1	113,01	143,61	144,06
Потребление энергии из ВИЭ	0,0057	0,0124	0,0778	0,0199
Сертификаты атрибутов ВИЭ	–	–	–	0,1116
ИТОГО потребление энергии (потребление топлива + закупка тепловой и электрической энергии – продажа тепловой и электрической энергии)	213,3	265,83	396,35	375,66

1 Компания не осуществляет потребление и/ или продажу пара и энергии на охлаждение.
2 В отчетном году обеспечена выработка 0,0199 млн ГДж или 5,529 тыс. МВт*ч энергии из возобновляемых источников. Весь объем выработки прошел сертификацию, подтвердив статус «зеленой» энергии.
3 В 2023 году было закуплено 0,276 млн ГДж или 75 тыс. МВт*ч энергии из возобновляемых источников, из которых 31 тыс. МВт*ч подтверждена сертификатами «зеленой» энергии.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Потребление топлива из невозобновляемых источников[1], млн ГДж

GRI 302-1



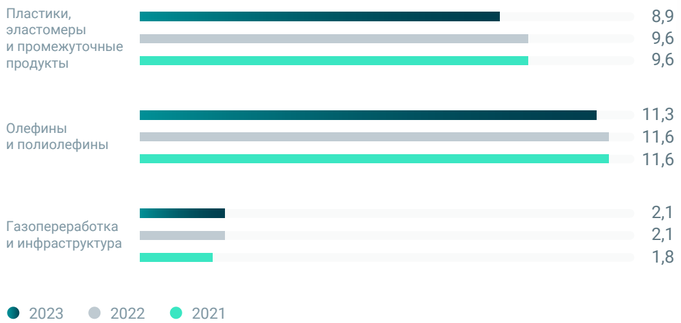
Индекс энергоемкости[2]

Индекс энергоемкости[3] продукции СИБУР на протяжении последних трех лет снижается, в 2023 году он составил 149,2%, что на 3,7 п. п. ниже, чем в 2022 году.

GRI 302-3

Период	Целевое значение, гдж	Цель,%	Фактическое значение, гдж	Фактическое значение,%	Выполнение
2020	169 939 917	145,9	161 808 653	151,3	Не выполнено на 3,7%
2021	181 603 715	153,3	181 522 370	157,1	Не выполнено на 2,5%
2022	249 153 203	150,7	235 727 757	152,9	Не выполнено на 1,5%
2023	280 052 731	145,6	273 785 732	149,2	Не выполнено на 2,5%

Энергоемкость на 1 тонну продукции по бизнес-направлениям, ГДж/т[4]



1 Значения за 2021 год включают данные по предприятиям Республики Татарстан за IV квартал 2021 года.
2 Виды энергии, учтенные при расчете показателя энергоемкости: электроэнергия, пар, природный газ, метано-водородная фракция, абгаз.
3 Индекс энергоемкости показывает отношение фактического потребления энергоресурсов (энергозатрат только внутри организации), необходимого для выпуска продукта, к потреблению энергии выбранным эталонным аналогичным производством.
4 Данные за 2022 год были скорректированы в связи с уточнением расчетов.
5 Данные по всем мероприятиям агрегируются в информационной системе «СОВА», а затем выгружаются для проведения дальнейших расчетов. Расчет выполнен с применением коэффициента пересчета с финансового эквивалента на натуральный. В расчете учитываются выбросы CO_2.

Новые решения в области энергоэффективности

В отчетном периоде компания реализовала 718 мероприятий в области энергоэффективности с экономическим эффектом более 2 млрд руб. и сократила объемы выбросов более чем на 300 тыс. тонн CO_2-экв.[5] Эффектом от проведения мероприятий по энергоэффективности в 2023 году также является экономия тепловой энергии, электроэнергии и топлива.

Основные мероприятия в области энергоэффективности в 2023 году

Предприятие	Реализованные мероприятия	Результат
АО «СИБУР-Нефтехим»	Реконструкция производства окиси этилена и гликолей с увеличением мощности до 1067 тонн в сутки по эквивалентной окиси этилена	Снижение потребления пара на 190 тыс. Гкал в год
АО «СибурТюменьГаз»	Замена проточной части сырьевых компрессоров К-380	Снижение потребления электроэнергии на 31 тыс. МВтч в год
ПАО «Казаньоргсинтез»	Диспетчеризация потребления азота	Снижения потребления электроэнергии на 19 тыс. МВтч в год
ПАО «Казаньоргсинтез»	Завершение второго этапа реконструкции производства изопропилбензола	Снижение потребления пара на 91 тыс. Гкал в год
ООО «ЗапСибНефтехим»	Исключение нахождения печей в горячем резерве на пиролизе	Снижение выбросов парниковых газов на 17 тыс. тонн CO_2-экв.
АО «СибурТюменьГаз»	Повышение энергоэффективности компрессоров	Снижение потребления электроэнергии на 15 тыс. МВтч год
ООО «ЗапСибНефтехим»	Исключение работы БРОУ на производстве электротеплопарогенерации. Заведение в ЭКОНС	Снижение потребления природного газа на 10,7 млн м³ в год

Экономический эффект от проведения мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению, млн руб.

2019	2020	2021	2022	2023
825,00	822,00	891,00	2450,00	2009,00

GRI 305-5

Объем выбросов ПГ, сокращенных в результате мероприятий по энергоэффективности СИБУРа, тыс. тонн CO_2-экв.

2019	2020	2021	2022	2023
140,29	200,00	233,00	272,00	308,60

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Зеленая энергетика

С 2019 года СИБУР активно участвует в процесс перехода на возобновляемые источники энергии. В настоящее время в периметре компании уже работают две солнечные электростанции. Первая из них, введенная в эксплуатацию в 2019 году, расположена в корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг». В 2022 году СИБУР запустил солнечную электростанцию на предприятии АО «ПОЛИЭФ» в Башкортостане.

В отчетном году обеспечена выработка 5,529 тыс. МВт·ч энергии из возобновляемых источников. Весь объем выработки прошел сертификацию, подтвердив статус «зеленой» энергии. Кроме того, было закуплено 75 тыс. МВт•ч энергии из возобновляемых источников, из которых 31 тыс. МВт•ч подтверждена сертификатами «зеленой» энергии.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	Повышение энергоэффективности и декарбонизация	Зеленая энергетика
Мероприятие	• Реализация мероприятий менеджмента по повышению энергоэффективности на 1,3 млрд руб. • Развитие Центра компетенций по энергоэффективности. • Наращивание объемов использования ВИЭ. • Реализация проектов по улавливанию, утилизации и хранению CO_2. • Обеспечение углеродной нейтральности как минимум одного предприятия.	Реализация проекта: «Строительство солнечной электростанции на ООО «Сибур ПолиЛаб».

Выбросы парниковых газов

Достигнутые результаты

-25%
снижение выбросов парниковых газов (scope 1) по сравнению с 2022 годом

>2 млн саженцев
высажено по программе «Зеленая формула» в 2023 году

5
проектов СИБУРа в российском реестре углеродных единиц за 2023-2024 годы (на момент выпуска отчета)

9,3 млн тонн CO_2-экв.[1]
сокращений выбросов парниковых газов (углеродных единиц) составит совокупный эффект климатических проектов СИБУРа в горизонте 10 лет[2]

3 121 тонн CO_2-экв.
сокращений продал СИБУР с помощью технологии блокчейн

2 735 тонн CO_2-экв.
сокращений продал СИБУР через Национальную товарную биржу



СИБУР компенсировал углеродный след крупнейших российских мероприятий

В сентябре 2023 года Фонд Росконгресс и СИБУР договорились о передаче Восточному экономическому форуму сертифицированных сокращений выбросов парниковых газов для полного погашения углеродного следа. Таким образом, благодаря климатическим проектам компании ВЭФ сможет стать крупнейшим в России углеродно-нейтральным экономическим форумом с подтвержденной международной верификацией.

В декабре 2023 года СИБУР компенсировал углеродный след, который остался после проведения в Нижнем Новгороде II Международного ESG-форума «CO. ЗНАНИЕ». Процесс компенсации осуществлен при помощи углеродных единиц, полученных в результате реализации климатических проектов.

ВОСТОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ
CO. ЗНАНИЕ

1 9 269 193 тонн CO_2-экв. (углеродных единиц).
2 С учетом объемов, верифицированных от 10.01.2024.

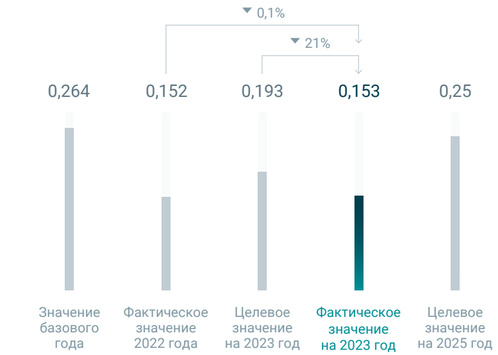
Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

GRI 305-4

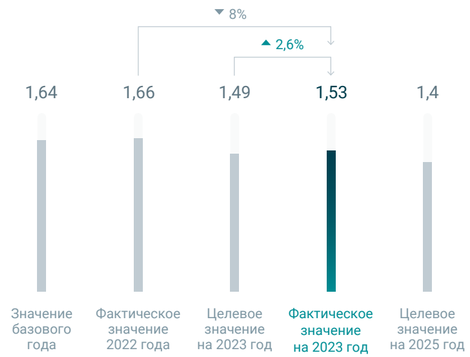
Реализация стратегии в области устойчивого развития до 2025 года по блоку «Снижение климатического воздействия»

1. Снизить удельный показатель выбросов парниковых газов:

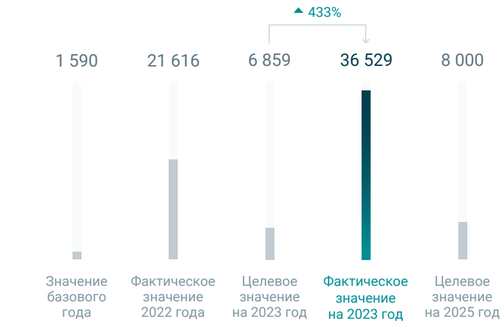
В сегменте «Газопереработка и инфраструктура» на 5% по сравнению с 2018 годом на тонну произведенной продукции



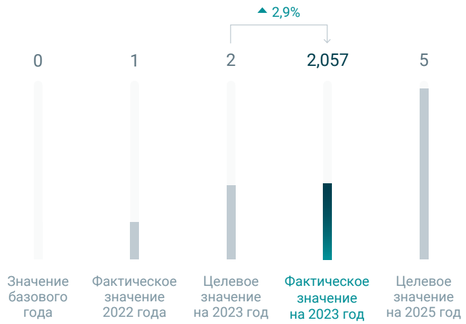
В сегменте «Нефтехимия» на 15% по сравнению с 2018 годом на тонну проданной продукции



2. Увеличить объем «зеленой» электроэнергии в пять раз по сравнению с уровнем 2020 года (МВТ*ч)



3. Посадить не менее 5 млн деревьев



4. Наличие в портфеле компании не менее двух проектов по улавливанию, утилизации, хранению CO_2, находящихся на стадии реализации/подготовки к реализации

Цель к учету по итогам 2024 года

5. Обеспечение углеродной нейтральности как минимум одного предприятия, в том числе за счет комплекса мер, направленных на повышение энергоэффективности процессов и увеличения доли ВИЭ в энергобалансе, применения технологий улавливания, утилизации и хранения CO_2, реализации проектов секвестрации

Цель к учету по итогам 2024 года

Объем выбросов парниковых газов по охватам 1, 2, 3

В отчетном периоде прямые выбросы ПГ (охват 1) ПАО «СИБУР Холдинг» снизились на 25% по сравнению с 2022 годом и составили 14,731 млн тонн CO_2-экв. Косвенные энергетические выбросы ПГ (охват 2) составили 7,77 млн тонн CO_2-экв., что на 3,6% больше, чем в 2022 году. Объем прочих косвенных выбросов (охват 3) сократился на 21% и составил 46,5 млн тонн CO_2-экв. Основные драйверы изменений по охвату 3: приобретенные товары и услуги (-36%), транспортировка сырья и приобретенных товаров (-14%), утилизация проданных продуктов по окончании срока службы (-19%).

Изменение показателей выбросов ПГ связано с вхождением предприятия «РусВинил» и выбытием из периметра компании предприятия «ТГК-16», а также с мерами, которые предпринимает компания по сокращению выбросов ПГ. Помимо этого, на изменение выбросов ПГ охвата 3 относительно 2022 года повлияло снижение курса рубля (релевантно для большинства категорий, рассчитанных по spend-based методу).

Выбросы парниковых газов, млн т CO_2-экв.[1, 2, 3, 4, 5]

GRI 305-1, 305-2, RT-CH-110a.1

Показатель	2020	2021	2021	2023
Прямые выбросы ПГ (Scope 1)	10,60	11,29	19,66	14,731
CO_2	10,38	11,09	19,62	14,673
CH_4	0,21	0,20	0,03	0,05
N_2O	0,01	0,006	0,014	0,006
HFCs	0,002	0,002	0,004	0,002
Косвенные энергетические выбросы ПГ (Scope 2)	4,38	4,31	7,5	7,77
CO_2	4,38	4,31	7,5	7,77
ИТОГО	14,98	15,6	27,16	22,501

1 При расчете используются значения потенциала глобального потепления (Global warming potential, GWP) из Четвертого оценочного доклада МГЭИК.
2 Газы, учтенные при расчете показателей: CO_2, CH_4, N_2O, гидрофторуглероды (ГФУ). Расчеты перфторуглеродов (PFCs), SF6 и NF3 не производятся, т. к. их выбросы не осуществляются компанией.
3 Консолидация выбросов ПГ проводится на основе количественного определения прямых и энергетических косвенных выбросов парниковых газов с применением методических рекомендаций МГЭИК и Минприроды России.
4 Наличие выбросов CO_2 от сжигания или разложения биомассы не характерно для деятельности компании.
5 Объем выбросов парниковых газов рассчитан в соответствии с методологией Greenhouse Gas Inventory Guidance (EPA), , ISO 14064-1, Petroleum Industry Guidelines for reporting GHG emissions (IPIECA), Protocol for the quantification of greenhouse gas emissions from waste management activities (EpE)

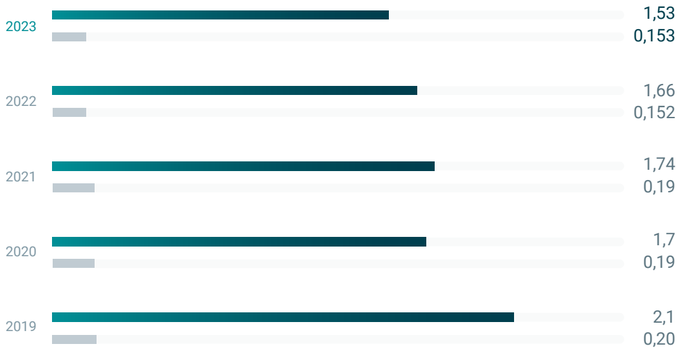
Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Объем прочих косвенных выбросов (Scope 3), млн т CO_2-экв.[1]

GRI 305-3, 305-4

Категории[2,3]	2021	2021	2023
1. Приобретенные товары и услуги	24,059	35,109	22,377
2. Приобретенные средства производства (CAPEX)	0,540	1,146	0,886
3. Топливно-энергетическая деятельность, не включенная в области Scope 1 и 2 (охват 1 и 2)[4]	2,014	1,638	3,633
4. Транспортировка сырья и приобретенных товаров	3,561	4,752	4,065
5. Отходы, образующиеся в процессе эксплуатации	–	–	**0,390**
6. Деловые и командировочные поездки сотрудников[5]	0,006	0,014	0,022
7. Передвижение сотрудников вне командировок	–	0,018	0,021
8. Арендуемые активы	0,240	0,213	0,178
9. Транспортировка готовой продукции	0,736	1,068	0,783
11. Использование проданной продукции[6]	11,475	9,371	10,274
12. Утилизация проданных продуктов по окончании срока службы[7]	3,351	3,861	3,144
13. Арендованные активы для готовой продукции	–	–	**0,002**
15. Инвестиционная деятельность	1,765	1,762	0,722
ИТОГО	47,747	58,952	46,497

Удельные выбросы парниковых газов по сегментам



Предотвращенные выбросы ПГ в атмосферу (в результате переработки попутного нефтяного газа), млн тонн CO_2-экв.

2020	2021	2022	2023
74,00	71,52	71,33	71,90

Климатический проект АО «Сибур-Химром» стал лучшим на Всероссийском отраслевом конкурсе Российского союза химиков «Пять звезд. Лидер химической отрасли».



Инновационная схема подачи катализатора напрямую в реакторы, разработанная на производстве ДОТФ АО «Сибур-Химпром», сокращает скорость проведения синтеза и уменьшает объем природного газа, необходимого для производства. Результатом проекта за три года станет снижение выбросов парниковых газов на 15 тыс. тонн CO_2-экв.

За повышение экологичности и выдающиеся компетенции инженеров СИБУРа оргкомитет конкурса рекомендовал проект модернизации установки ДОТФ к выдвижению на премию Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов.

В конкурсе «Пять звезд. Лидер химической отрасли» 2023 года приняли участие 26 компаний, в основных номинациях — 19 компаний. Проекты оценивали по сумме показателей в области безопасности, охраны труда и здоровья работников, устойчивого развития, экологической и социальной ответственности в сравнении с мировым опытом.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	Снижение выбросов парниковых газов	Выполнение целей Стратегии в области устойчивого развития
Мероприятие	• Разработка и реализация новых проектов в области снижения выбросов парниковых газов. • Развитие сотрудничества с карбоновыми полигонами. • Высадка не менее двух млн деревьев в рамках проекта «Зеленая формула». • Реализация соглашения с Нижегородской областью.	Обеспечение достижения в 2024 году всех поставленных целей по направлению «Снижение климатического воздействия».

1 Расчет проведен в соответствии с рекомендациями GHG Protocol.
2 Категория 10 не раскрывается в соответствии с рекомендациями WBCSD chemicals (Guidance for Accounting & Reporting Corporate GHG Emissions in the Chemical Sector Value Chain) в связи с диверсифицированным портфелем продаж; Категория 14 нерелевантна для СИБУРа.
3 Категории 1, 2, 4, 7, 8, 9, 13, 15 рассчитаны с применением методов расчета на основании данных о фактических финансовых затратах (spend-based method).
4 Значительное увеличение объема выбросов категории 3 связано с изменением методики расчета. В предыдущем отчетном периоде категория 3 была рассчитана на основе усредненных данных, в 2023 году расчет произведен по регионам присутствия СИБУРа.
5 Категория 6 рассчитана комплексно на основании прямой выгрузки третьей стороны и данных по дистанции.
6 Категория 11 на основании использованной продукции в качестве топлива.
7 Категория 12 учитывает базовые полимеры, а также каучуки. В будущем данная категория будет расширена на прочую продукцию.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Вклад СИБУРа в развитие рынка углеродных единиц в России

RT-CH-110a.2

В 2023 году СИБУР закрепил за собой позицию одного из лидеров низкоуглеродной трансформации в России. Компания реализовала и валидировала технологические климатические проекты на пяти предприятиях, зарегистрировала углеродные единицы в российском реестре и совершила первые биржевые сделки по их продаже.

На начало 2024 года климатические проекты СИБУРа составили почти треть от всех зарегистрированных проектов в Российском реестре углеродных единиц, что говорит о системном подходе компании к декарбонизации и понимании перспективности углеродного рынка.

СИБУР – первая российская компания, которая провела сделку по продаже сокращений выбросов парниковых газов с использованием токенов и технологии блокчейн. Сделка с приобретением углеродных токенов, представляющих собой цифровой эквивалент единиц сокращения выбросов, была осуществлена в публичном распределенном реестре на Зеленой цифровой платформе.

Партнерство с Нижегородской областью

Правительство Нижегородской области и СИБУР договорились о сотрудничестве в сфере климатических проектов. Соглашение предполагает обмен опытом и лучшими практиками в области климатической повестки, реализацию просветительских и образовательных проектов, направленных на повышение экологической культуры и осознанности жителей региона. Среди приоритетных выделены проекты, направленные на снижение выбросов парниковых газов и увеличение их поглощения, в том числе через природные решения. В частности, СИБУР изучает возможность реализации проекта по вторичному обводнению осушенных торфяников в Нижегородской области, в связи с чем планирует провести комплекс научно-исследовательских работ. Этот проект станет первым климатическим проектом СИБУРа в сфере водно-болотных угодий.

Климатические проекты, прошедшие верификацию в 2023 году



Проект ООО «ЗапСибНефтехим»

3 121 тонн CO_2-экв.

8 623 тонн CO_2-экв.

СИБУР прошел международную верификацию результатов климатического проекта, реализованного на ООО «ЗапСибНефтехим», и получил сертифицированные сокращения выбросов парниковых газов в объеме почти **3 млн тонн CO_2-экв.** за период 2017– 2022 годов Ведущий европейский центр по валидации и верификации Verico SCE подтвердил соответствие проекта стандарту ISO 14064-2:2019.

Реализованный проект предусматривает утилизацию побочных продуктов производственного цикла с последующим использованием на ТЭЦ для выработки электрической и тепловой энергии. Остатки сырья, которые невозможно вернуть в основной производственный цикл, не утилизируются через факельные установки, а подаются в энергетические котлы ТЭЦ вместо основного топлива, что позволяет существенно сократить выбросы парниковых газов. Для реализации проекта на ООО «ЗапСибНефтехим» были построены коммуникации и узел смешения газов, необходимый для приготовления топливной смеси.



Проект АО «СИБУР-Химпром»

2 735 тонн CO_2-экв.

3 037 углеродных единиц выпущены в национальном реестре углеродных единиц и зачислены на счет СИБУРа по итогам верификации АНО ВО «Университет Иннополис» результатов климатического проекта, реализуемого на АО «СИБУР-Химпром». Это первые углеродные единицы СИБУРа, выпущенные в российском реестре.

Климатический проект АО «СИБУР-Химпром» предусматривает сокращение выбросов парниковых газов при производстве диоктилтерефталата (ДОТФ) за счет изменения схемы подачи катализатора. Ожидаемый эффект сокращения выбросов парниковых газов в ходе реализации проекта до 2026 года – около 15 тыс. тонн CO_2-экв. За полугодовой период мониторинга число фактических сокращений выбросов парниковых газов превысило ожидаемые результаты и составило **3 037 тонн CO_2-экв.**

Сделки по продаже углеродных единиц в 2023 году

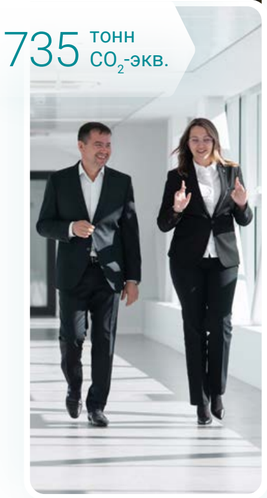


Сделка по технологии блокчейн

СИБУР провел первую сделку по продаже сокращений выбросов парниковых газов с использованием токенов и технологии блокчейн в размере **3 121 тонн CO_2-экв.** Сделка с приобретением углеродных токенов, представляющих собой цифровой эквивалент единиц сокращения выбросов, осуществлена в публичном распределенном реестре на Зеленой цифровой платформе. СИБУР стал первой промышленной компанией в России, совершившей сделку по продаже сокращений выбросов CO_2 на блокчейн-платформе. Покупателем стала группа QIWI.

СИБУР передал Восточному экономическому форуму сертифицированные сокращения выбросов парниковых газов для полного погашения углеродного следа. Таким образом, благодаря климатическим проектам СИБУРа ВЭФ станет крупнейшим в России углеродно-нейтральным экономическим форумом с подтвержденной международной верификацией.

Передача единиц сокращений выбросов от климатического проекта СИБУРа зарегистрирована на Зеленой цифровой платформе, использующей технологию блокчейн. Заверила выполненные расчеты и подтвердила погашение углеродного следа ВЭФ в соответствии с международным стандартом ISO 14021:2016/Amd 1:2021.



Первые российские биржевые сделки

В результате торгов на открытом аукционе на Национальной товарной бирже СИБУР совершил первые в России крупные биржевые сделки по продаже углеродных единиц общим объемом **2 735 тонн CO_2-экв.** Покупателями выступили «Газпромбанк» в лице дочерней компании «ГПБ Комплект» и компания «Карбон Зиро».

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Климатические проекты, прошедшие валидацию в 2023 году

Крупнейший портфель проектов по сокращению выбросов в России

СИБУР зарегистрировал в российском углеродном реестре три климатических проекта, реализованных на предприятиях в Нижнекамске, Томске и Дзержинске[1], и стал обладателем крупнейшего портфеля проектов по сокращению выбросов CO_2 среди российского бизнеса. Совокупный ожидаемый эффект сокращения[2] выбросов парниковых газов в ходе реализации проектов до 2032 года составит более 6 млн тонн CO_2-экв .

Климатические проекты получили заключение валидаторов (Университет Иннополис, Ассоциация НП КИЦ СНГ) на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО 14064-3-2021.

Проект на ПАО «Нижнекамскнефтехим» предусматривает использование побочных продуктов производственного цикла предприятия на собственной парогазовой установке для выработки электроэнергии.

Климатический проект, реализованный на АО «Сибур-Нефтехим», предусматривает сокращение выбросов парниковых газов путем повышения энергоэффективности при производстве окиси этилена и гликолей.

В климатическом проекте ООО «Томскнефтехим» перегретый пар, образующийся на производстве мономеров, перед дальнейшим использованием в производственной цепочке направляется на турбогенератор. Это позволяет обеспечить производство полиэтилена собственной энергией, заместив сетевую электроэнергию, получаемую путем сжигания ископаемого топлива.

Международный выпуск

СИБУР внес на регистрацию в катарскую программу по парниковым газам Global Carbon Council (GCC) климатический проект по строительству солнечной электростанции на предприятии «ПОЛИЭФ». Регистрация проекта в рамках программы GCC позволит СИБУРу стать первой российской компанией, выпустившей углеродные единицы в международной программе с момента создания российской системы торговли выбросами. Планируемый выпуск углеродных единиц составит около 18 тыс. тонн CO_2-экв.[3]



Карбоновые полигоны

С 2022 года СИБУР реализует лесоклиматическую программу «Зеленая формула», которая направлена на снижение климатического воздействия, является одним из приоритетов Стратегии устойчивого развития СИБУРа и вносит вклад в решение задач национального проекта «Экология» по воспроизводству лесов. Помимо целевого количества деревьев к высадке, в задачи программы входят поддержка научных разработок и исследований, в том числе с применением цифровых технологий, а также вовлечение сотрудников и жителей регионов присутствия компании в экологическое волонтерство.

Важным направлением программы «Зеленая формула» является поддержка карбоновых полигонов. Совместно с учеными Воронежского карбонового полигона проводятся исследования потенциала поглощения углекислого газа разными породами деревьев. За время работы проекта проведено более 700 измерений, которые позволили определить наиболее перспективные виды для реализации климатических проектов. В смарт-теплице и научных лабораториях ВГЛТУ отрабатываются технологии лесной селекции и тиражирования пород перспективных растений. На отдельной площадке воронежского карбонового полигона площадью 2000 га высаживаются деревья для климатического проекта СИБУРа. В 2023 году на карбоновом полигоне посажено 1,35 млн саженцев деревьев, среди которых уникальные быстрорастущий тополь без пуха и береза воронежской селекции, черешчатый и красный дуб, крымская сосна. Эти породы отличаются высоким потенциалом поглощения CO_2.

На базе Тюменского карбонового полигона совместно с СИБУРом разработана и реализуется международная образовательная программа подготовки специалистов в области климатических проектов.

1 Регистрация прошла после отчетного периода, 10.01.2024 г.
2 Планируемый выпуск.
3 Планируемый выпуск.

Образовательные и просветительские проекты в области изменения климата

В 2023 году СИБУР стал первым индустриальным партнером волонтерской платформы «Экомолодежка.рф» и выступил куратором трека, посвященного климатическим инициативам. Участниками трека могут стать студенты, молодые специалисты и преподаватели, аспиранты, научные сотрудники – все те, кто интересуется темой изменения климата и хочет принять участие в поиске эффективных решений в этой области. Цель трека – проведение бенчмарк-анализа климатических инициатив крупнейших компаний России и мира, разработка плана адаптации к изменению климата, поиск новых идей и решений в области климатических проектов.

СИБУР, Тюменский государственный университет и крупнейший научно-образовательный консорциум в области низкоуглеродного развития CE&D при участии китайских партнеров запустили первую в России образовательную программу профессиональной переподготовки специалистов по разработке и реализации природно-климатических проектов и работе на углеродных рынках. Программа реализуется при информационной поддержке Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Вклад СИБУРа в развитие экономики замкнутого цикла

Внедрение принципов экономики замкнутого цикла (ЭЗЦ) оказывает прямое влияние на сокращение антропогенных климатических воздействий. Так, в отчете фонда Элен Макартур (Ellen MacArthur Foundation, EMF), опубликованном в 2021 году, отмечается, что около 45% выбросов парниковых газов приходятся на производство автомобилей, одежды, продуктов питания и других товаров. Развитие экономики замкнутого цикла вносит вклад в сокращение выбросов, изменяя подходы к производству и использованию продуктов. Утилизация отходов, сохранение используемых материалов и регенерация сельскохозяйственных угодий могут сократить выбросы на 9,3 млрд. тонн CO_2 экв. к 2050 году, что эквивалентно сокращению выбросов на всех видах транспорта в настоящее время до нуля.



В Обзоре глобальных трендов и решений по переходу к экономике замкнутого цикла, подготовленном компанией Kept, отмечено, что сфера влияния циклической экономики охватывает промышленное и сельскохозяйственное производство, обращение с отходами. По оценке авторов обзора, переход на экономику замкнутого цикла в мире может оказать влияние на сокращение более чем 37% выбросов парниковых газов.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Достигнутые результаты по развитию ЭЗЦ[1]

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

- Содействовать вовлечению не менее **100 тыс. тонн** полимерных отходов ежегодно в переработку в рамках собственных проектов и проектов с партнерами
- Способствовать достижению национальных целей в области утилизации отходов совместно с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти

Цель на 2023 год

- **15,5 тыс. тонн**
- Подготовка предложений в рамках реформы законодательства о РОП с учетом позиции Компании
- Лидерство в процессе разработки системы сертификации устойчивых полимеров на основе баланса масс
- Реализация проекта ППК РЭО по поставке флексы под нужды АО «ПОЛИЭФ» ВторПЭТф

Результаты 2023 года

- Обеспечено вовлечение в переработку 21,4 тыс. тонн отходов, что на 38% выше планового показателя.
Цель на 2023 год выполнена.
- При принятии закона и утверждении НПА в рамках реформы РОП учтен ряд предложений по защите интересов бизнеса
- Разработан пакет документов системы сертификации устойчивых полимеров, выбраны органы управления. Разработан и включен в Программу национальной стандартизации проект ГОСТ Р «Системы менеджмента цепи поставок для производства устойчивых пластмасс и изделий из них. Требования»
- Получено разрешение на строительство производственного комплекса ППК РЭО, выбрана локация в ЭкоТехноПарке в г. Миасс

Цели на 2023 год выполнены.

СИБУР рассматривает ЭЗЦ как важный элемент низкоуглеродной трансформации и стремится к реализации этой концепции в собственной бизнес-модели на всех этапах жизненного цикла продукции.

01 -ый этап

Производство продукции из побочных продуктов нефтегазодобычи:
бизнес-модель СИБУРа предусматривает переработку побочных продуктов добычи нефти и газа. Ранее это сырье сжигалось на месторождениях, что увеличивало объем эмиссии CO_2. Вовлекая попутный нефтяной газ в переработку, предприятия СИБУРа производят современные материалы и снижают эмиссию парниковых газов. Нефтехимическая продукция СИБУРа обладает большим потенциалом для вторичной переработки, что позволяет на практике внедрять принципы экономики замкнутого цикла.

71,9 млн тонн CO_2-экв. – объем выбросов ПГ, сокращенных в результате переработки ПНГ в 2023 году.

Подробнее см. главы → «О СИБУРе» на стр. 24 и → «Стратегический обзор» на стр. 28.

02 -ой этап

Продукты с вовлечением вторичного сырья:
компания развивает устойчивый продуктовый портфель и вовлекает в повторное производство значительные объемы вторсырья. Эксперты компании высоко оценивают значение новых экологичных продуктов для будущего нефтехимической промышленности.

21,4 тыс тонн – объем полимерных отходов, вовлеченных в переработку в рамках собственных проектов СИБУРа.

54,68 млн тонн CO_2-экв. – объем выбросов ПГ, сокращенных в результате переработки полимерных отходов в 2023 году.

Подробнее см. раздел → «Устойчивый продуктовый портфель» на стр. 91.

03 -ий этап

Нормотворческая деятельность:
СИБУР участвует в развитии механизма расширенной ответственности производителей (РОП). Наша цель: сделать проекты в области экономики замкнутого цикла инвестиционно привлекательными и рентабельными.

04 -ый этап

Работа с клиентами:
компания содействует росту спроса на «зеленые» продукты и решения со стороны своих клиентов, осуществляет мониторинг переработки своих продуктов, способствует их продвижению на рынке и повышению привлекательности среди конечных потребителей.

111,2 тыс. тонн – объем производства низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья.

Примеры совместных проектов с клиентами и достигнутые результаты доступны на сайте бренда Vivilen.

1 Дополнительно к целям и результатам, указанным в разделе → «Устойчивый продуктовый портфель» на стр. 91.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

05 -ый этап

Исследования и инновации:
научно-исследовательская деятельность СИБУРа ориентирована на создание и внедрение новых продуктов в рамках принципов экономики замкнутого цикла. Инвестиционные средства и усилия R&D-центров СИБУРа направлены на создание и внедрение технологий химической переработки полимерных отходов, разработку и вывод на рынок новых полимерных материалов, низкоуглеродных технологий и технологий, позволяющих использовать молекулу CO_2 в производственной деятельности.

117,7 млн руб. – объем инвестиций в НИОКР по вторичной переработке полимеров и вовлечению возобновляемых источников сырья.

Подробнее см. раздел «Инновации и НИОКР» на стр. 38.

06 -ой этап

Экопросвещение:
СИБУР продвигает принципы ответственного обращения с отходами через собственные и партнерские проекты. Компания популяризирует инициативы в области устойчивого развития и перехода к экономике замкнутого цикла среди поставщиков и контрагентов, общественности в городах присутствия, в рамках собственных инициатив и проектов с партнерами.

Примеры представлены в разделе «Охрана окружающей среды» на стр. 90.

Открытие первого в России центра компетенций по экологии, устойчивому развитию и экономике замкнутого цикла в промышленном туризме на базе АО «ПОЛИЭФ»

В 2023 году на площадке «ПОЛИЭФ» открылся уникальный центр компетенций по промышленному туризму в области устойчивого развития экономики замкнутого цикла. Здесь предприятия со всей России смогут получить опыт развития промышленного туризма с экологической направленностью.

07 -ой этап

Вовлечение пластика во вторичный оборот:
пластик имеет высокий потенциал к вторичной переработке. Для того чтобы его реализовать, СИБУР поддерживает вовлечение полимеров во вторичную переработку, развитие культуры обращения с отходами среди населения, общественности и партнеров компании.

По внутренним оценкам СИБУРа, в настоящее время повторно перерабатывается не более 10% полимеров. Достижимая цель в горизонте до 2030 года – более 60%. Чтобы обеспечить переработку такого объема, необходимо уже сейчас предпринимать меры по следующим направлениям:

- **Увеличение мощностей сортировки отходов**, а также повышение извлекаемости и перерабатываемости пластика и других видов вторичного сырья.
- **Учет последующей переработки продукции на ранних этапах ее создания** (на этапе промышленного дизайна) и использование таких решений, которые сделают переработку принципиально возможной или облегчат ее осуществление. Например, это использование однослойных перерабатываемых решений, которые могут быть легко отсортированы и переработаны.
- **Развитие химического рециклинга**, который позволяет перерабатывать смешанные и загрязненные полимерные отходы. СИБУР ведет научно-исследовательскую работу по этому направлению и планирует принятие инвестиционного решения в краткосрочной перспективе.
- **Просветительская работа как с потребителями, так и с товаропроизводителями**, от которых потребуется существенное изменение производственно-технологических цепочек и контроль качества продукции.

32,5% – доля производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ.

В СИБУРе действует Регламент инвестиционной деятельности, который регулирует вопросы, связанные с инвестициями в климатические проекты. Компания также разработала внутренний механизм стимулирования проектов, оказывающих влияние на снижение выбросов парниковых газов. Поддержка портфеля низкодоходных проектов осуществляется за счет монетизации результатов климатических проектов в соответствии с установленным процессом.

Регламент представляет собой четырехэтапный процесс, который включает:
1. приоритизацию идей;
2. подготовку рабочей документации проекта;
3. подготовку и проведение аудита;
4. сделку по продаже углеродных единиц.



Сведения об инновационной деятельности компании в сфере ЭЗЦ включены также в раздел «Инновации и НИОКР», о продукте Vivilen – в раздел «Устойчивый продуктовый портфель».

Охрана окружающей среды

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

1 Человеко-курс – единица измерения для обозначения показателей системы дистанционного обучения. Показывает общее количество пользователей, прошедших в отчетном периоде все курсы по ООС, доступные на платформе.

Вклад в достижение ЦУР ООН

Существенные темы

- Выбросы в атмосферу
- Управление водными ресурсами
- Управление отходами
- Сохранение биоразнообразия

Результаты опроса о существенности воздействия



Результаты 2023 года

Лидерство

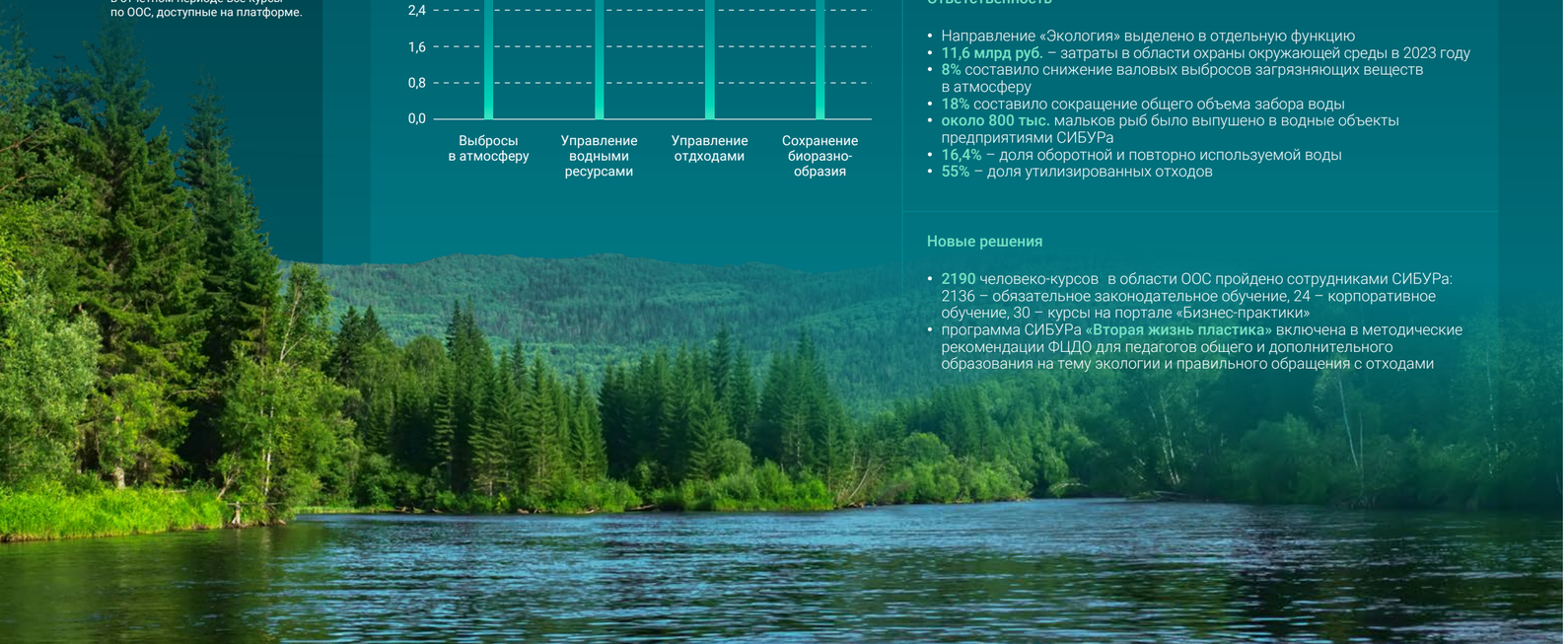
- СИБУР — победитель V Всероссийского конкурса лучших региональных природоохранных практик «Надежный партнер — Экология» в номинации «Лучший «зеленый» проект в нефтегазовой промышленности»
- ПАО «Казаньоргсинтез» получило национальную экопремию имени В.И. Вернадского в номинации «Просвещение как путь к устойчивому развитию»
- Экскурсия АО «СибурТюменьГаз» вошла в путеводитель по развитию промышленного туризма «Открытая промышленность 2.0».
- СИБУР — победитель рейтинга ответственного бизнеса «Экология. Кадры. Государство» в категории «Эффективное внедрение современных технологий» за выпуск новых видов каучуков, обладающих улучшенными свойствами по прочности, износостойкости и экологичности
- Экотропа ООО «Амурский ГХК»:
  - победа в XXI Национальной экологической премии им. В.И. Вернадского в номинации «Устойчивые города».
  - призер Национальной экологической премии медиагруппы «Комсомольская правда» в номинации «Экоинициатива».

Ответственность

- Направление «Экология» выделено в отдельную функцию
- **11,6 млрд руб.** – затраты в области охраны окружающей среды в 2023 году
- **8%** составило снижение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
- **18%** составило сокращение общего объема забора воды
- **около 800 тыс.** мальков рыб было выпущено в водные объекты предприятиями СИБУРа
- **16,4%** – доля оборотной и повторно используемой воды
- **55%** – доля утилизированных отходов

Новые решения

- **2190** человеко-курсов в области ООС пройдено сотрудниками СИБУРа: 2136 – обязательное законодательное обучение, 24 – корпоративное обучение, 30 – курсы на портале «Бизнес-практики»
- программа СИБУРа **«Вторая жизнь пластика»** включена в методические рекомендации ФЦДО для педагогов общего и дополнительного образования на тему экологии и правильного обращения с отходами



Подход к управлению

СИБУР ответственно подходит к управлению воздействием на окружающую среду. соответствующий раздел включен в Стратегию в области устойчивого развития до 2025 года.



Деятельность СИБУРа в области охраны окружающей среды ориентирована на непрерывное совершенствование, снижение рисков и рациональное использование ресурсов, применение передового опыта и технологий, соблюдение законодательных и международных требований и управление ключевыми экологическими аспектами.

GRI 3-3



Для повышения экологичности производств СИБУР использует комплексный подход, который включает как системную модернизацию и использование наилучших доступных технологий, так и современные цифровые инструменты для роста эффективности ежедневных процессов.

Алексей Заричный,
руководитель функции «Экология»

GRI 3-3

Ключевые документы в области охраны окружающей среды

Политика интегрированной системы менеджмента (ИСМ) СИБУР	Устанавливает стратегические цели ИСМ в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества
Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года	Закрепляет цели компании, в том числе в области охраны окружающей среды. Является основой для постановки целей в функциональных контрактах и мастер-планах предприятий.
Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия	Содержит основные принципы, которыми руководствуется компания, а также стратегические цели и задачи в сфере снижения климатического воздействия и направления деятельности для их достижения
Политика в области проведения корпоративных мероприятий в контексте повестки устойчивого развития	Описывает механизм взаимодействия СИБУРа с контрагентами при совместной подготовке и проведении корпоративных мероприятий с целью повышения ответственности в области устойчивого развития и дальнейшего формирования лучших практик в сфере организации корпоративных мероприятий, способствующих снижению воздействия на окружающую среду

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Кроме того, в компании утверждены бизнес-планы и мастер-планы предприятий (МАПы). МАП устанавливает целевые экологические показатели по направлениям сокращения выбросов загрязняющих веществ (ЗВ), водопотребления, сбросов ЗВ и размещения отходов.

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в области охраны окружающей среды

Сократить водопотребление на

3 млн м³

Сократить захоронение отходов не менее чем на

5 тыс. тонн

Свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду от производства в рамках инициативы Operation Clean Sweep

Operation Clean Sweep

Сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не менее чем на

1,2 тыс. тонн

Сократить сбросы загрязняющих веществ в водные объекты не менее чем на

0,3 тыс. тонн

Система управления в области ООС

GRI 3-3

В СИБУРе выстроена эффективная организационная структура управления вопросами охраны окружающей среды. В 2023 году направление «Экология» было выделено в отдельную функцию с целью усиления фокуса на экологичность производства и продукции, а также повышения уровня экологической культуры и восприятия.

Структура управления охраной окружающей среды в СИБУРе



Система экологического менеджмента

Система экологического менеджмента (СЭМ) СИБУРа является частью интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на всех уровнях – от Совета директоров и Правления до линейных предприятий. Она сертифицирована по стандарту ISO 14001 и регулярно проходит внешний аудит. Требования стандарта ISO 14001 распространяются на все предприятия СИБУРа.

По итогам ресертификационного аудита ИСМ в 2023 году предприятия компании, входящие в ИСМ, получили сертификат соответствия требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 на новый трехлетний период. Соответствие требованиям ISO 14001:2015 подтвердили также системы экологического менеджмента ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез» и ООО «РусВинил».

Риск-менеджмент

В рамках системы экологического менеджмента в СИБУРе установлен порядок идентификации и оценки экологических воздействий и рисков, а также определения значимых экологических аспектов. Компания систематически оценивает потенциальные экологические риски и планирует деятельность с целью их минимизации и предотвращения. Идентификация экологических аспектов заключается в выявлении всех элементов деятельности предприятия, его продукции и услуг, которые оказывают или могут оказать воздействие на окружающую среду, с учетом жизненного цикла продукции.

Реестры значимых экологических аспектов, требующих особого внимания с точки зрения управления такими рисками, утверждают комитеты по ОТ, ПБ и Э предприятий. Экологические аспекты и воздействия от намечаемой деятельности (строительство, реконструкция, капитальный ремонт и др.) идентифицируются и оцениваются в ходе разработки проектно-сметной документации, оценки воздействия на окружающую среду и государственной экологической экспертизы проектно-сметной документации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Ключевые экологические риски включены в матрицу рисков компании.

Управление рисками в области охраны окружающей среды интегрировано в междисциплинарный процесс управления рисками в компании, который включает следующие этапы: выявление рисков, оценка воздействия рисков, разработка решений для управления каждым конкретным риском и мониторинг процесса. Процесс отслеживает вероятность риска, его финансовые последствия, стратегию реагирования, меры реагирования и их результаты. Дважды в год база данных пересматривается, и состояние наиболее значимых рисков сообщается Комитету по аудиту. Департамент внутреннего аудита определяет существенные как те, которые могут повлиять на то, как компания достигает своих стратегических целей как в краткосрочной, так и в среднесрочной перспективе.

Компания принимает меры по управлению рисками в области охраны окружающей среды (ООС) по нескольким направлениям.

01

СИБУР последовательно снижает собственное воздействие на окружающую среду. Например, компании удалось повысить уровень утилизации отходов с 29% в 2018 году до 55% в 2023 году. Затраты СИБУРа на деятельность по охране окружающей среды в отчетном году составили 11,6 млрд руб. СИБУР сокращает свой углеродный след, модернизируя оборудование, повышая энергоэффективность своих процессов, внедряет замкнутые технологии использования ресурсов, активно использует зеленую энергетику .

Подробнее см. в разделе «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 97.

02

Инвестируя в R&D и реализуя инвестиционные проекты, СИБУР создает в России производственные мощности по выпуску пластиков из вторичного сырья под самые разные потребности экономики, предлагая своим партнерам «зеленые» решения для участия в экономике замкнутого цикла .

Подробнее см. в разделе «Инновации и НИОКР», стр. 38.
Подробнее см. в разделе «Устойчивый продуктовый портфель», стр. 91.

03

Сформировать паттерны ответственного потребления и зеленую экономику невозможно без участия общества и его проактивной позиции. В России, особенно у молодого поколения, постепенно формируется мировоззрение личной экологической ответственности. СИБУР поддерживает образовательные, волонтерские и экологические проекты в рамках этого тренда. Компания участвует в установке фандоматов, создании экодомов и экотехнопарков, привлекает своих сотрудников к экологическому волонтерству. Достигнутые результаты свидетельствуют о том, что такие шаги способствуют росту культуры в области охраны окружающей среды и рационального использования ресурсов.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Соблюдение законодательства в области ООС

GRI 2-27

Соблюдение экологических требований является одним из ключевых приоритетов СИБУРа в сфере охраны окружающей среды. Компания регулярно осуществляет оценку показателей экологического воздействия и соблюдения норм законодательства на всех предприятиях в рамках производственного экологического контроля.

В 2023 году было проведено семь проверок со стороны Росприроднадзора, Роспотребнадзора и природоохранной прокуратуры. По итогам выявлено пять нарушений со штрафными санкциями на общую сумму 280 тыс. руб. Компания ведет работу по устранению нарушений и выполнению предписаний в соответствии с согласованными сроками.

Существенных случаев несоблюдения законов и нормативных актов не было выявлено[1], нефинансовые санкции (приостановление деятельности, отзыв лицензий, приостановление действия разрешений) не применялись.

Достигнутые результаты



Выполнение целей Стратегии устойчивого развития

До конца 2022 года компания раскрывала показатели результативности в сфере охраны окружающей среды в соответствии с целями, установленными в первой редакции Стратегии в 2019 году. В 2023 году Стратегия была актуализирована, основные изменения были внесены в раздел «Охрана окружающей среды» в связи с досрочным достижением ранее установленных целевых показателей[2].

Актуализация целей стратегии в области устойчивого развития по направлению «Охрана окружающей среды»

До актуализации	После актуализации
Сократить удельное водопотребление не менее чем на 5% по сравнению с 2018 г.	Сократить водопотребление на 3 млн м³
Сократить удельные выбросы загрязняющих веществ не менее чем на 5% по сравнению с 2018 г.	Сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не менее чем на 1,2 тыс. тонн
Сократить удельную массу загрязняющих веществ в сточных водах на 40% по сравнению с 2018 г.	Сократить сбросы загрязняющих веществ в водные объекты не менее чем на 0,3 тыс. тонн
Утилизировать не менее 50% всех образуемых отходов	Сократить захоронение отходов не менее чем на 5 тыс. тонн
Без изменений	
Свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду от производства в рамках инициативы в инициативы Operation Clean Sweep	Свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду от производства в рамках инициативы в инициативы Operation Clean Sweep

1 К существенным случаям несоблюдения законов и нормативных актов компания относит случаи, повлекшие за собой экологический ущерб или уплату штрафов в размере более 500 млн руб.

2 Показатели результативности, отражающие цели предыдущей версии Стратегии, представлены в отчетности компании за предыдущие периоды, а также в ESG data book.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

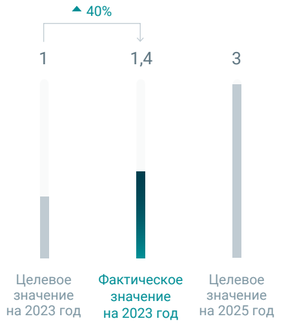
В отчетном периоде компания перевыполнила план по актуализированным целевым показателям, обеспечив более существенное сокращение экологических воздействий.

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

- Сократить водопотребление на 3 млн м³
- Сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не менее чем на 1,2 тыс. тонн
- Сократить сбросы загрязняющих веществ в водные объекты не менее чем на 0,3 тыс. тонн
- Сократить захоронение отходов не менее, чем на 5 тыс. тонн
- Свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду от производства в рамках инициативы Operation Clean Sweep

Результаты выполнения мероприятий по достижению целей Стратегии УР за 2023 год

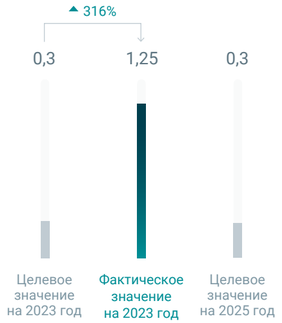
Цель на 2023 год выполнена



Цель на 2023 год выполнена



Цель на 2023 год выполнена



Цель на 2023 год выполнена



СИБУР всего предотвратил попадание в окружающую среду **23,3 тыс. тонн** частиц пластика, из которых:
- **72,54%** реализовано
- **27,44%** возвращено в производство
- **0,02%** утилизировано в соответствии с требованиями

Помимо реализации Стратегии в области устойчивого развития, компания определяет ежегодные цели по значимым направлениям, которые касаются совершенствования системы управления экологическими воздействиями, получения разрешительной и иной документации, реализации проектов в области экологического просвещения.

Цель на 2023	Результат
Усовершенствование структуры управления ООС: выделить экологию как отдельную функцию в структуре управления ООС	• В 2023 году направление «Экология» выделено в отдельную функцию с целью усиления фокуса на экологичность производства и продукции, а также повышение уровня экологической культуры и восприятия.
Расширение территории проектов по биоразнообразию: реализовать проект «Живые символы тайги» в городах Ханты-Мансийского автономного округа (ХМАО) и Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО)	• Экологический проект «Живые символы тайги» стартовал в 2023 году с конкурса детских рисунков «Исчезающий мир тайги» среди учащихся художественных школ в шести городах присутствия компании в ХМАО и ЯНАО. • Для школьников трех городов была организована эколого-просветительская программа и первая семейная заповедная экошкола. • В городах Пыть-Ях, Ноябрьск и Нижневартовск прошли экскурсии о краснокнижных животных, обитающих на территории ХМАО-Югры. • В санатории «Самотлор» прошла первая экологическая школа «Живые символы тайги», посвященная таежным обитателям ХМАО и ЯНАО.
Получение заключений экспертизы: получить заключение прохождения Главгосэкспертизы и Государственной экологической экспертизы ООО «ЗапСибНефтехим» в 2023 году	Получено положительное заключение по следующим документам: • Проектная документация «Строительство нового комплекса производства пропилена дегидрированием пропана и деривативов пропилена (ДГП-2). Технологические установки, факельное хозяйство и логистический комплекс». • Проектная документация «Реконструкция водоподготовительной установки (ВПУ) производства ЭТПГ». • Проектная документация «Комплексные очистные сооружения (КОС). Реконструкция узла предварительной очистки».

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

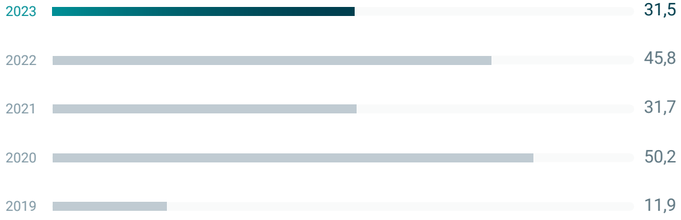
Затраты на охрану окружающей среды

Затраты на охрану окружающей среды (ООС) в отчетном году составили 11,6 млрд руб., превысив расходы предыдущего года почти на 30%. Такой рост связан с рядом причин, в числе которых ввод в эксплуатацию новых объектов природоохранного назначения, проведение капитальных ремонтов, модернизация оборудования, внедрение ресурсосберегающих технологий и другие.

Затраты на ООС, млрд руб.



Плата за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.



1 Удельные показатели за 2022 и 2023 годы представлены по объединенному периметру, а также унифицирован подход к использованию данных по выпуску продукции для расчета удельных показателей в области ООС и изменения климата. Обновленные значения удельных показателей за 2022 год приведены в целях обеспечения сопоставимости данных.

Выбросы загрязняющих веществ

GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1

СИБУР осуществляет постоянный контроль качества атмосферного воздуха и внедряет передовые технологии для мониторинга и снижения выбросов загрязняющих веществ. Загрязняющие вещества образуются на предприятиях компании в основном в результате сжигания ископаемого топлива, производства электротеплопарогенерации и утилизации газов в факельных установках.

Изменение показателя в 2023 году было связано с вхождением предприятия «РусВинил» и выбытием из периметра компании предприятия «ТГК-16», а также реализованным комплексом мероприятий по сокращению выбросов. В результате общий объем выбросов загрязняющих веществ составил 103,82 тыс. тонн, это почти на 8% меньше показателя прошлого года. К загрязняющим веществам относятся оксиды азота и серы, летучие органические соединения, твердые частицы и другие категории выбросов (в них входят оксид углерода, углеводороды без летучих органических соединений и прочие газообразные и жидкие вещества). Данные по выбросам стойких органических загрязнителей (СОЗ) в компании отдельно не собираются.

Выбросы загрязняющих веществ в разбивке по соединениям, тыс. тонн



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу снизились примерно на 3% и составили **2,64** кг/т продукции

	2022	2023
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, кг / т продукции[1]	2,71	2,64

Комплекс мероприятий по управлению выбросами, реализованный в 2023 году на предприятиях Компании

Снижение выбросов	• Повышение надежности печей пиролиза на ООО «СИБУР-Кстово». • Реконструкция производства изопропилбензола на предприятии ПАО «Казаньоргсинтез». • Снижение отдувок на факел за счет использования в топливной сети цехов дегидрирования, а также перевод производства каучуков СКД-Н, СКИ и СКД-L с горячей воды на пар на предприятии ПАО «Нижнекамскнефтехим». • Снижение отдувок на факел за счет динамического нормирования и ЭКОНС на предприятиях АО «СибурТюменьГаз». • Замена катализатора на блоке каталитического окисления отходящих газов на АО «Полиэф».
Снижение воздействия выбросов на атмосферный воздух	• Повышение эффективности очистки отходящих газов на установке САТОХ на АО «Полиэф». • Замена факельных оголовков на АО «СибурТюменьГаз».
Контроль выбросов	• Установка стационарного поста для осуществления оперативного контроля качества атмосферного воздуха на границе жилой зоны на предприятии ПАО «Казаньоргсинтез».

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Программа модернизации факельных установок на АО «СибурТюменьГаз»

В 2023 году на АО «СибурТюменьГаз» стартовала программа по модернизации факелов, реализация которой позволит к 2025 году снизить их воздействие на атмосферный воздух в четыре раза. На современные факелы устанавливают бессажевые оголовки с принудительной подачей воздуха в зону горения. В результате происходит полное сгорание газа, и, как следствие, факел горит без дыма. Такое оборудование будет установлено на Нижневартовском заводе, на Варьеганской и Холмогорской компрессорных станциях и на других предприятиях, входящих в АО «СибурТюменьГаз». Ожидается, что на завершающем этапе программы будут достигнуты следующие показатели:

- сокращение выбросов загрязняющих веществ – **77%;**
- сокращение выбросов парниковых газов – **15%.**

ООО «СИБУР-Кстово» награждено премией «Лидер инвестиций» в номинации «Лучший ESG-ориентированный инвестиционный проект»

Лучшим ESG-проектом признано строительство первой в Нижегородской области факельной системы закрытого типа. Инвестиции превысили 1,5 млрд руб. Установка на 76% сократила объем выбросов загрязняющих веществ. При этом были полностью исключены выбросы сажи и бензапирена, на 77% сокращены выбросы оксида углерода, на 70% оксида азота. Закрытый факел позволяет безопасно и бездымно утилизировать до 290 тонн углеводородного остатка в час.

В проектировании и строительстве факельной системы закрытого типа ООО «СИБУР-Кстово» участвовали 14 организаций из Самары, Перми, Екатеринбурга, Нижнего Новгорода и других российских городов. Они реализовали EP-контракт на проектирование, изготовление и поставку основного оборудования, разработали проектную и рабочую документацию, поставили материалы и вспомогательное оборудование, выполнили строительно-монтажные работы.

Закрытый факел был построен по соглашению о сотрудничестве между СИБУРом и Росприроднадзором, которое направлено на повышение экологичности нефтехимических производств. За последние два года в ООО «СИБУР-Кстово» реализован ряд инициатив по развитию природоохранной инфраструктуры предприятия. В частности, оснащены новыми бездымными оголовками мачтовые факела, построены локальные очистные сооружения, установлены защитные понтоны на резервуарах с жидкими углеводородами.



Контроль и мониторинг

В соответствии с экологическим законодательством СИБУР на регулярной основе проводит учетные, контрольные и мониторинговые мероприятия в отношении выбросов загрязняющих веществ на всех предприятиях.

Большинство предприятий компании на протяжении многих лет работают без превышений предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ в границах санитарно-защитных зон (СЗЗ), регулярно проводят экологический мониторинг и информируют заинтересованные стороны о его результатах.



С 2015 года ежедневно наша передвижная лаборатория проводит замеры качества воздуха в Благовещенске и районе. Данные отборов мы регулярно публикуем на экране в Благовещенске. Жители знают: почувствовав посторонний запах, нужно обратиться в Единую дежурно-диспетчерскую службу. За 2023 год количество таких сигналов практически свелось к нулю.

Павел Романенко,
генеральный директор АО «Полиэф», Республика Башкортостан

В 2023 году превышений допустимых норм выбросов в рамках ПЭК не зафиксировано.

Использование озоноразрушающих веществ

GRI 305-6

В составе холодильного оборудования на предприятиях компании используются вещества, относящиеся к озоноразрушающим (ОРВ):

- тетрахлорметан;
- дифторхлорметан (ГХФУ-22);
- 1,1,1-фтордихлорэтан (ГХФУ-141b);
- 1,1,1,2-тетрафторэтан (ГФУ-23);
- пентафторэтан (ГФУ-125).

В рамках контроля за использованием данных веществ предприятия СИБУРа ежегодно формируют отчеты о произведенных, использованных, находящихся на хранении, рекуперированных, восстановленных, рециркулированных и уничтоженных ОРВ.

СИБУР — победитель V Всероссийского конкурса лучших региональных природоохранных практик «Надежный партнер — Экология».

ПАО «Казаньоргсинтез» получило награду в номинации «Лучший «зеленый» проект в нефтегазовой промышленности» за модернизацию установки синтеза изопропилбензола, которая позволила сократить влияние на атмосферу на данном производстве **на 20%**, а также уменьшить потребление энергоресурсов **на 68%**.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Водопотребление и сбросы сточных вод

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, SASB RT-CH-140a.1, SASB RT-CH-140a.3

Технологические и производственные процессы компании предполагают использование значительного объема водных ресурсов. СИБУР расходует воду на охлаждение оборудования, производство каучуков, полимеров и производство пара. В компании разработана стратегия по управлению водными ресурсами, цель которой – снизить потребление воды и повысить эффективность водопользования.

Предприятия СИБУРа, оказывающие воздействие на близлежащие водоемы, проводят регулярные наблюдения за водными объектами и их водоохранными зонами. Учет объемов водопотребления и водоотведения ведется при помощи расходомеров и поверенных счетчиков, а объемы и качество сточных вод, передаваемых контрагентами в сети предприятий Компании, контролируются согласно условиям договоров. Забор воды и водоотведение в регионах с дефицитом водных ресурсов не осуществляется.

Перечень мест водозабора СИБУРа содержит участки недр Воронежской, Нижегородской и Тюменской областей, Пермского края, ХМАО-Югры и ЯНАО. Регионы производственной деятельности компании не относятся к территориям с острым дефицитом водных ресурсов.

В отчетном периоде в результате продажи актива «ТГК-16» и принятых компанией мер общий объем забора воды составил 142,1 млн м³, что на 18% ниже показателя 2022 года. Забор воды из поверхностных водных объектов составил 78% от общего водозабора, из подземных скважин – 2%, а третьими лицами (в том числе коммунальными службами) было предоставлено 20%.

Общий водозабор для нужд компании, тыс. м³

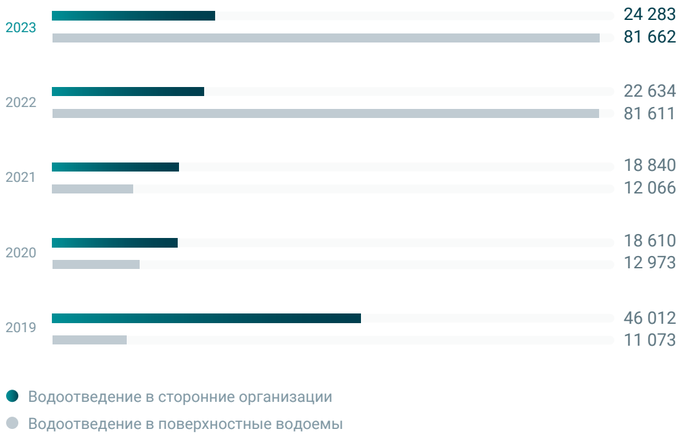


GRI 303-2, 303-4

В отчетном году объем сточных вод составил 106 млн м³. Незначительное увеличение объема водоотведения в 2023 году по сравнению с 2022 годом обусловлено в основном вводом в эксплуатацию новых производственных мощностей и ростом объемов производства, дополнительным использованием воды при проведении остановочных ремонтов и большим количеством атмосферных осадков. В СИБУРе также действует система оборотного водоснабжения, компания стремится уменьшать забор чистой воды и возвращать очищенную воду в производственный цикл.

Принимающими объектами для сбросов сточных вод компании являются поверхностные водоемы: реки Белая, Волга, Иртыш, Стрелочный Лог, Сухая, Тунгуча, Воронежское и Куйбышевское водохранилища, а также канализационные сети, централизованные системы водоотведения, городские очистные сооружения и другие водосточные сети. Контроль за соблюдением нормативов качества сточных вод осуществляется силами собственных и сторонних аккредитованных лабораторий.

Структура общего сброса воды в разбивке по принимающим объектам, тыс. м³



Удельные сбросы загрязняющих веществ в сточных водах[1] снизились примерно на 70% и составили **0,35** кг / т продукции

	2022	2023
Удельные сбросы загрязняющих веществ в сточных водах, кг / т продукции[2]	1,23	0,35

SASB RT-CH-140a.2

По каждому случаю нарушений нормативов сброса сточных вод СИБУР проводит расследование и анализ причин возникновения, а также реализовывает мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия. В 2023 году были зафиксированы незначительные превышения по ХПК и БПК на ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез».

На ПАО «Нижнекамскнефтехим» по выпуску в р. Тунгуча разработан план мероприятий поэтапного достижения нормативов сбросов загрязняющих веществ, который включает в себя перевод стоков для очистки на биологических очистных сооружениях, а также строительство локальных очистных сооружений. По выпуску в р. Стрелочный Лог разработано техническое задание на выполнение проектно-изыскательских работ и проектных работ на возврат очищенной воды с буферного пруда Стрелочный Лог на III-водоподъем и далее в замкнутый контур.

На ПАО «Казаньоргсинтез» для устранения нарушений производилась интенсификация деятельности биоценоза активного ила, вовлеченного в процесс биологической очистки стоков. После проведения данных работ последующие анализы нарушений в очищенном стоке не выявляли.

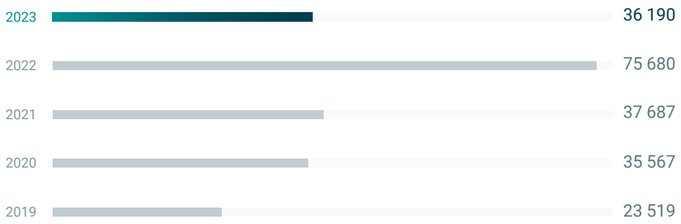
1 При расчете показателя учитывается сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод в природные водоемы и на рельеф.
2 Удельные показатели за 2022 и 2023 годы представлены по объединенному периметру, а также унифицирован подход к использованию данных по выпуску продукции для расчета удельных показателей в области ООС и изменения климата. Обновленные значения удельных показателей за 2022 год приведены в целях обеспечения сопоставимости данных.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

GRI 303-5

В связи с продажей «ТГК-16» и реализацией комплекса мер по сокращению водопотребления общий объем водопотребления в 2023 году составил 36 190 тыс. м³, что более чем в два раза меньше показателя предыдущего отчетного периода.

Общий объем водопотребления, тыс. м³



Удельное водопотребление сократилось почти в два раза и составило **0,92** м³ / т продукции

	2022	2023
Удельное водопотребление, м³ / т продукции[1]	1,83	0,92

GRI 303-2

Комплекс мероприятий по управлению водными ресурсами, реализованный в 2023 году на предприятиях Компании

Оптимизация конфигурации систем водоснабжения	На ПАО «Казаньоргсинтез»: • Монтаж линии пара с узла получения пара генерации на новые печи пиролиза. • Уменьшение расхода подпиточной воды для работы блоков оборотного водоснабжения на более высокие коэффициенты упаривания. • Перевод сброса частично обессоленной воды с промышленно-ливневого коллектора в оборотный цикл блоков оборотного водоснабжения. • Переход на сброс воды с обессоленного контура охлаждения реакторов в водооборотный блок. На других предприятиях: • Мероприятия, направленные на уменьшение расходных норм катализаторов и уксусной кислоты, уменьшение образования сточных вод и загрязняющих веществ на предприятии АО «Полиэф». • Прекращение сброса сточных вод в водный объект за счет их передачи в инфраструктуру РН на АО «СибурТюменьГаз».
Снижение массы загрязняющих веществ в стоках производств, модернизация или реконструкция локальных очистных сооружений	• Уменьшение объема стоков за счет частичной замены ионообменных смол в фильтрах, исключение резких скачков расходов циркуляционной воды на предприятии ООО «ЗапСибНефтехим». • Прекращение сброса конденсата с участка пароснабжения в химически загрязненную канализацию, а также установка дополнительного фильтрующего элемента на трубопроводе ввода окиси этилена на производстве поликарбонатов на ПАО «Казаньоргсинтез». • Уменьшение объема стоков на очистку в связи с уменьшением продувочных вод на предприятии ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Модернизация очистных сооружений на ООО «ЗапСибНефтехим»

В ноябре 2023 года началась реконструкция комплекса очистных сооружений на предприятии ООО «ЗапСибНефтехим», входящем в группу «СИБУР». Главгосэкспертиза выдала положительное заключение по итогам оценки изменений проектной документации. Повторная экспертиза прошла в форме экспертного сопровождения.

Модернизация производственных мощностей на нефтехимических предприятиях холдинга СИБУР проводится в рамках соглашения с Министерством энергетики Российской Федерации. На ООО «ЗапСибНефтехим» идет реконструкция комплекса сооружений для очистки солесодержащих стоков по технологии оборотного водоснабжения.

Модернизация направлена на увеличение производительности очистных установок и повышение качества очищенной воды, которая используется для снабжения установки деминерализации воды на производстве пиролиза ООО «ЗапСибНефтехим».

На предприятии проводится техническое перевооружение канализационной насосной станции солесодержащих стоков, узла обработки промывных вод в здании очистки солесодержащих стоков. Проект также включает строительство резервуара исходной воды, резервуаров-накопителей ультрафильтрата; реконструкцию узла предварительной очистки солесодержащих сточных вод, внутрицеховой эстакады технологических трубопроводов парка гексена-1.



1 Удельные показатели за 2022 и 2023 годы представлены по объединенному периметру, а также унифицирован подход к использованию данных по выпуску продукции для расчета удельных показателей в области ООС и изменения климата. Обновленные значения удельных показателей за 2022 год приведены в целях обеспечения сопоставимости данных.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Управление отходами

GRI 306-1, 306-2; 3-3

Основная масса отходов СИБУРа представляет собой отходы IV и V классов опасности. Кроме твердых коммунальных отходов и осадков сточных вод на предприятиях компании образуются:

- нефтешламы (в процессе чистки оборудования, емкостей, нефтеловушек и полимеризация остатков в резервуарах);
- ил избыточный (в процессе очистки стоков на биологических очистных сооружениях);
- ионообменные смолы, антрацит (при производстве азота и кислорода, водоподготовке, осушке отходящего газа в адсорберах в производстве ТФК);
- цеолит отработанный (в результате осушки газа от воды и очистки от специфичных соединений).

Способы обращения с отходами

Размещение в строгом соответствии с действующим законодательством

Утилизация отходов и повторное использование

Обезвреживание отходов

В отчетном году СИБУР продолжил реализацию мероприятий в рамках Стратегии по управлению отходами производства и потребления по выделенным ключевым направлениям деятельности в сфере обращения с отходами.

Комплекс мероприятий по обращению с отходами, реализованных в 2023 году на предприятиях компании

Увеличение доли утилизируемых отходов и сокращение отходов, направляемых на размещение	• Передача на переработку образованного избыточного ила от биологических очистных сооружений на предприятии «Полиэф». На предприятии «Нижнекамскнефтехим»: • Снижение образования катализаторного шлама с проработкой вопроса уменьшения размещаемых отходов на полигоне за счет их обезвреживания (уменьшения объемов и класса опасности отходов). • Снижение образования катализаторного шлама в связи с доведением агрегатного состояния шлама до пастообразного, с последующим размещением на полигоне. • Завершен ремонт двух из трех секций шламонакопителей. • Снижение количества размещаемых отходов (катализатор на основе оксида алюминия с содержанием хрома менее 27% отработанный) производства изобутилена-1 за счет утилизации.
Совершенствование системы раздельного сбора: поэтапное исключение передачи на захоронение отходов, содержащих полезные компоненты	• Перевод полимерных отходов зачистки оборудования в продукцию (ППЧО марки «Б») на предприятии «Нижнекамскнефтехим». • Реализация угля, ионообменной смолы, тары железной и пластиковой как НВИ-материалов на предприятии «СИБУР-Кстово».

Раздельный сбор отходов

Компания является участником инициативы «Зеленый офис»: на всех производственных площадках и в офисах СИБУРа установлены специальные контейнеры для раздельного сбора пластика, картона, бумаги. Собранные таким образом отходы компания направляет партнерским организациям на переработку. На предприятиях компании также ведется раздельный сбор ртутных ламп и аккумуляторов, установлены фандоматы и пункты приема пластиковых бутылок. Особое внимание уделяется энергоэффективности в офисах и на производственных площадках, где применяются энергосберегающие технологии и оборудование, системы водосбережения, озеленение пространства и биофильный дизайн:

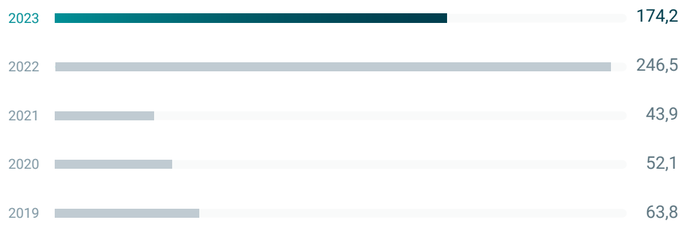
- В КЦО Сибур ЮГ, ПОЛИЭФ - солнечные панели.
- Во всех офисах для снижения энергопотребления во всех помещениях установлены светодиодные светильники с автоматическими датчиками движения.
- Тепловые системы оснащены приборами для регулировки подачи теплоносителя, водоснабжение — контроллерами автоматического отключения.
- Офис в Томске несколько лет становился победителем регионального конкурса «Зеленый офис».

SASB RT-CH-150a.1

Компания соблюдает законодательные требования, а также руководствуется внутренними инструкциями в рамках деятельности по управлению отходами всех классов опасности и обращению с ними. В 2023 году компанией был продан актив АО «ТГК-16», а также реализованы мероприятия по сокращению объема отходов. В результате масса образованных отходов составила 174,2 тыс. тонн, что на 29% меньше по сравнению с предыдущим периодом.

GRI 306-3

Общая масса образованных отходов, тыс. тонн

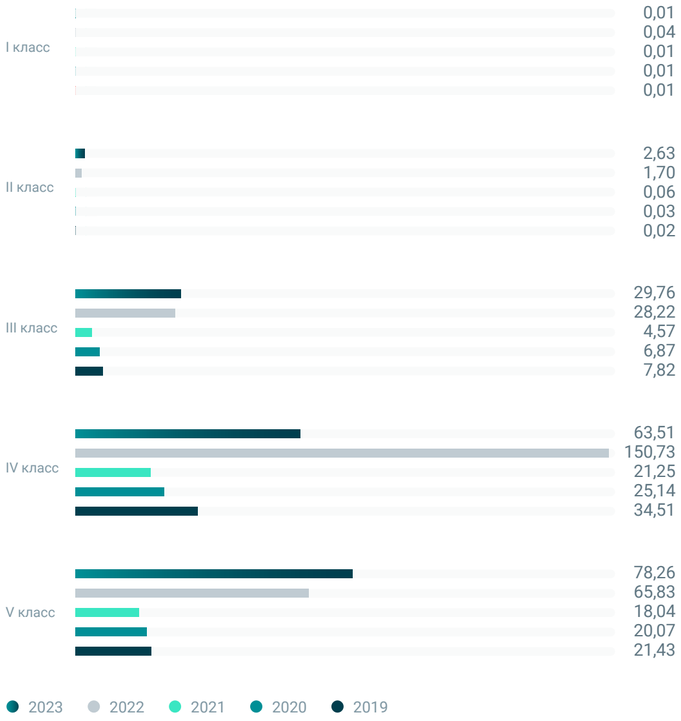


Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Удельное образование отходов снизилось на 26% и составило **4,44** кг / т продукции

	2022	2023
Удельное образование отходов, кг / т продукции[1]	5,95	4,44

Образование отходов в разбивке по классам, тыс. тонн



GRI 306-4

Основные направления переработки образованных отходов

Поиск потребителей для вторичного использования отходов

Утилизация отходов

Вовлечение отходов во вторичный оборот

В 2023 году доля утилизированных отходов выросла и составила 95,5 тыс. тонн, что составляет 55% от массы всех образованных отходов по всему периметру компании. В связи с отсутствием законодательных требований СИБУР не осуществляет сбор статистических данных по утилизированным отходам в разбивке на следующие операции:

- повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг);
- возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки (регенерация);
- другие действия по утилизации.

Повторное использование и утилизация отходов, тыс. тонн



GRI 306-5

СИБУР продолжает уменьшать объем захороненных отходов на объектах размещения и увеличивать обезвреживание. Доля обезвреженных отходов по итогам 2023 года составила 21% (36 тыс. тонн) от общей массы образованных отходов. Доля отходов СИБУРа, размещенных на собственных объектах и переданных на захоронение, составила 9,5%.

Обращение с отходами, направленными на обезвреживание и захоронение, в разбивке по типу операций[2],%



ПАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем номинации «ESG. Вывод из эксплуатации и ликвидация» –

одной из главных номинаций конкурса Russian Demolition Awards Международного демонтажного форума России.

Награда стала признанием вдумчивого подхода СИБУРа к демонтажу устаревшего оборудования и стремления максимально экологично провести этот процесс. В частности, часть строительного мусора и устаревшего оборудования предприятие отправило на вторичную переработку, часть экологично и бережно утилизировало. На освободившейся территории будут строиться новые современные технологичные и экологичные производства СИБУРа. На сегодня прогресс проекта превышает 60%.

RDF RUSSIAN DEMOLITION FORUM

1 Удельные показатели за 2022 и 2023 годы представлены по объединенному периметру, а также унифицирован подход к использованию данных по выпуску продукции для расчета удельных показателей в области ООС и изменения климата. Обновленные значения удельных показателей за 2022 год приведены в целях обеспечения сопоставимости данных.

2 СИБУР не осуществляет сжигание отходов с извлечением энергии, а сжигание отходов без извлечения энергии не выделяет в отдельную категорию обращения с отходами.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Operation Clean Sweep («Чистая метла»)

СИБУР является участником инициативы Operation Clean Sweep с 2018 года. Мероприятия в рамках OCS были включены отдельным блоком в комплексные экологические программы предприятий до 2025 года. Меры, принятые компанией в рамках внедрения «Чистой метлы» на предприятиях:

- включение требований OCS в Политику интегрированной системы менеджмента;
- внесение информации для экспедиторов о необходимости придерживаться политики предотвращения потерь полимерных частиц в типовые договоры транспортировки;
- включение раздела OCS отдельным блоком в комплексные экологические программы релевантных предприятий до 2025 года с указанием мер к реализации, источников финансирования и ответственных лиц;
- включение цели по минимизации попадания частиц пластика в окружающую среду в Стратегию в области устойчивого развития до 2025 года;
- разработка обучающего блока по OCS в рамках онлайн-курса по устойчивому развитию для сотрудников, клиентов и партнеров компании.

Результаты 2023 года:

В 2023 году СИБУР предотвратил попадание в окружающую среду 23,3 тыс. тонн частиц пластика в рамках программы Operation Clean Sweep, из которых 72,54% реализовано, 27,44% возвращено в производство, 0,02% утилизировано в соответствии с требованиями.

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3

Сохранение и поддержание биоразнообразия в местах расположения предприятий – важная задача в рамках управления устойчивым развитием для СИБУРа. Компания сама реализует ряд проектов в области возобновления биоресурсов, таких как посадка саженцев и выпуск мальков, а также оказывает помощь социальным и экологическим инициативам, которые способствуют сохранению редких видов флоры и фауны.

Многие проекты по биоразнообразию СИБУР поддерживает в рамках экологического направления программы социальных инвестиций «Формула хороших дел», в том числе проекты «Территория чибисов» и «Живые символы тайги», а также « Зеленая формула».

Затраты на возобновление биоресурсов (посадка саженцев и выпуск рыбы), млн руб.



Реализация проектов по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия СИБУРА



Проекты по сохранению биоразнообразия, реализованные в 2023 году





Проект	Описание проекта
Научные исследования биоразнообразия особо охраняемой природной территории «Лесопарк «Лебяжье»	В 2023 году при поддержке СИБУРа на территории ООПТ «Лесопарк «Лебяжье» (Республика Татарстан) прошли исследования, организованные Институтом проблем экологии и недропользования РАН. В них приняли участие 25 специалистов, включая биологов, экологов, географов, историков и других. На обследованном участке лесопарка были обнаружены 383 вида растений (в том числе 17 внесенных в Красную книгу РТ и еще 10 входящих в приложение к Красной книге), 210 видов птиц (из которых 43 вида — краснокнижные), 37 видов млекопитающих и пять видов рукокрылых (почти все редкие), 170 видов грибов (три внесены в Красную книгу РТ), 41 вид мхов и восемь видов лишайников. В 2024 году планируется щадящее благоустройство территории и прокладка экологической тропы.
«Территория чибисов» Узнать больше о проекте	Проект реализуется с 2019 года в пяти городах присутствия СИБУРа: Дзержинск, Кстово, Свободный, Тобольск и Томск. В 2023 году в рамках проекта были реализованы: • два ежегодных орнитологических обследования территории предприятия «ЗапСибНефтехим», в ходе которых было выявлено 52 вида птиц, в том числе ранее не встречавшихся в ходе обследования, и подтверждены благоприятные условия для сохранения видового орнитологического разнообразия; • семь очных мероприятий по спортивной орнитологии – мониторинг птиц в формате пеших наблюдений и автомобильных соревнований (бердинг-ралли), в мероприятиях приняли участие более 900 человек – сотрудников, членов их семей и жителей городов присутствия СИБУРа; • девять организаций стали победителями грантового конкурса на получение экипировки и оснащения для проведения самостоятельных исследований и проектной деятельности; • более 900 кормушек для птиц изготовили участники тематического конкурса, приуроченного к Дню начала зимней подкормки птиц, установленному Союзом охраны птиц России.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Проект	Описание проекта
 **«Живые символы тайги»**	Проект, направленный на сохранение биоразнообразия краснокнижных видов животных при участии широкого круга заинтересованных сторон, реализуется с 2023 года. В отчетном периоде в географию вошли города присутствия СИБУРа в ХМАО и ЯНАО. Результаты проекта: • прошел конкурс детских рисунков «Исчезающий мир тайги» среди учащихся художественных школ в шести городах присутствия компании в ХМАО и ЯНАО, участниками стали более 130 школьников; • для школьников трех городов была организована эколого-просветительская программа и первая семейная заповедная экошкола, приняли участие более 200 детей и их родителей; • в городах Пыть-Ях, Ноябрьск и Нижневартовск прошли экскурсии о краснокнижных животных, обитающих на территории ХМАО-Югры, а также состоялась фотовыставка проекта, ее посетили более 1500 человек; • проведен круглый стол «Поддержка развития ООПТ в ХМАО и ЯНАО», участие в котором приняли 25 экспертов, представляющих ООПТ из разных регионов страны. С 2024 года в связи с расширением географии проект носит название «Живые символы леса». Узнать больше о проекте.
 **«Экотропы СИБУРа»**	• Проект по созданию и обслуживанию экскурсионных лесных маршрутов и экотроп в городах Тобольск (Тюменская область) и Свободный (Амурская область). В каждом городе созданы по три пешеходных маршрута. • Аудиогид для экотропы в Тобольске был записан Ильей Лагутенко – лидером группы «Мумий Тролль». В 2023 году аудиогид для экотроп Свободного был озвучен ведущим передачи «Диалоги о животных» Иваном Затевахиным.
 **Выпуск рыбы**	В 2023 году компания продолжила практику выпуска мальков рыб, в том числе ценных пород. Всего было выпущено около 800 тыс. мальков: • 482,5 тыс. мальков осетра сибирского выпустил Проектный офис АО «СибурТюменьГаз»; • 200 тыс. мальков стерляди в акваторию р. Кама выпустили сотрудники ПАО «Нижнекамскнефтехим»; • 80 тыс. молоди рыб в водный объект выпустили сотрудники АО «Воронежсинтезкаучук»; • 6,8 тыс. мальков амурского осетра выпустил Амурский ГХК; • 4,7 тыс. молоди муксуна выпустили на ООО «Томскнефтехим»; • в рамках фестиваля «Территория завтра» прошла акция по выпуску молоди стерляди в р. Волга у села Великий Враг Кстовского района. Сотрудники ООО «РусВинил» выпустили 5 тыс. мальков для увеличения популяции этой ценной рыбы.
 **Реинтродукция сокола-балобана**	При грантовой поддержке программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел» была реализована инициатива Министерства экологии РТ по реинтродукции сокола-балобана. Исполнителем выступил региональный общественный фонд «Содействие охране окружающей среды имени А.И.Щеповских». На средства компании были приобретены 10 птенцов краснокнижного вида, организована их адаптация к жизни в дикой природе и организован выпуск подросших птиц в природную среду. В ноябре 203 года проект вошел в число победителей V Всероссийского конкурса лучших природоохранных практик «Надежный партнер – Экология» в номинации «Лучший проект в сфере сохранения биологического разнообразия».

GRI 304-1, 304-4

Производственные площадки СИБУРа не размещены вблизи или в пределах особо охраняемых природных территорий (ООПТ), а также на территориях с высокой ценностью биоразнообразия. В регионах присутствия не обитают редкие животные и растения, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы и природных ресурсов (МСОП) и национальный список охраняемых видов.

GRI 304-1, GRI 304-2

На расстоянии 20–30 км к северо-востоку от предприятия «ЗапСибНефтехим» в Тюменской области располагается ООПТ регионального значения «Абалакский природно-исторический комплекс» (далее – комплекс), в пределах которого распространены уязвимые растительные сообщества, в том числе водно-болотные. Наиболее близкая к производственной площадке СИБУРа (на расстоянии 2,5 км от границы СЗЗ) часть ООПТ относится к рекреационной зоне. При этом деятельность предприятия не оказывает негативных воздействий на биоразнообразие комплекса, уровень загрязнения окружающей среды при эксплуатации производственных объектов не превышает ПДК[1].

GRI 304-3

Площадь нарушенных земель[2], га



1 Предельно допустимая концентрация.
2 Данные консолидированы по АО «СибурТюменьГаз» и ООО «Запсибтрансгаз».

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

В 2023 году СИБУР провел обследование невостребованных в производственной деятельности участков земли с целью определения надлежащего состояния земель для последующей их сдачи в установленном порядке уполномоченным органам. Доля рекультивированных земель в 2023 году составила 100%[1].

В 2023 году компания продолжила исследования состояния биоразнообразия природных территорий, граничащих с площадкой ООО «ЗапСибНефтехим». Совместно с ТКНС УрО РАН СИБУР провел работы по экологическому мониторингу в зоне влияния комплекса глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины и по изучению биоразнообразия и таксономического состава биоты на маршрутах экологической тропы. Результаты выполненных работ позволяют сделать вывод о том, что эксплуатация комплекса в течение 2021–2023 годов не имеет выраженного негативного антропогенного влияния на биоту и почвы лесных массивов, прилегающих к нему. Компания планирует продолжить работы по экомониторингу в следующем году.

Экологическое обучение и просвещение

Обучение в области ООС

Рациональное использование природных ресурсов и бережное отношение к окружающей среде – это основа экологической культуры СИБУРа, амбассадорами которой являются сотрудники компании. СИБУР регулярно проводит обязательное обучение сотрудников в области устойчивого развития и охраны окружающей среды.

Ключевые направления экологического обучения сотрудников в 2023 году

Обращение с отходами:
1455 сотрудников прошли курс «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами I-IV классов опасности».

Адаптация в функции:
- 55 сотрудников прошли курс «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля».
- 582 человека прослушали курс «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления».
- 24 сотрудника АО «Воронежсинтезкаучук» прошли обучение по курсу «Культура и система экологического менеджмента» и один сотрудник предприятия прошел курс «Обеспечение экологической безопасности и снижение углеродного следа» ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ».

Дополнительное обучение
- 62 сотрудника ООО «Томскнефтехим» приняли участие в Экодиктанте.
- Один сотрудник ООО «РусВинил» прослушал курс «Аудитор / Ведущий аудитор системы экологического менеджмента по ISO 14001:2015».

Экологическое просвещение

СИБУР содействует экологическому просвещению и формированию культуры ответственного отношения к природе не только среди работников компании, но и среди местного населения регионов присутствия.

Значимым событием в области экологического просвещения в 2023 году стал проект **«Экософия»** платформы «Россия - страна возможностей». Финалисты проекта работали над кейсом, предоставленным СИБУРом, а также предлагали собственные идеи экологических проектов. СИБУР предложил участникам решить кейс по популяризации раздельного сбора отходов и переработке пластика. В ходе защиты проектов финалисты конкурса презентовали идеи по повышению уровня сбора пластика в России, информационно-просветительским мероприятиям, анализировали лучшие мировые практики. Все финалисты получили доступ к образовательному курсу СИБУРа по устойчивому развитию, а также экскурсию в исследовательский центр «СИБУР-ПолиЛаб». С самыми яркими участниками на площадке «Экософии» были проведены собеседования, по итогам которых двое кандидатов получили приглашение на стажировку в СИБУР – на предприятие в Нижнем Новгороде и в корпоративный центр компании в Москве.

Также особое место в экологическом образовании СИБУРа занимает программа **«Вторая жизнь пластика»** – это комплексная система образовательных форматов (экоурок, исследовательская работа, квест, марафон), которые представляют собой готовые материалы для проведения учителями как во время учебного года, так и в каникулярные месяцы на летних экологических фестивалях и в лагерях. Программа направлена на развитие культуры раздельного сбора отходов и формирование экологических привычек у школьников. Она разработана с привлечением экспертов-экологов и методистов в 2019 году и регулярно обновляется, сочетая в себе наиболее эффективные образовательные форматы и современные способы коммуникации со школьной аудиторией. В 2023 году СИБУР и Федеральный центр образования и организации отдыха и оздоровления детей (ФЦДО) подписали соглашение о совместной работе в области экологического просвещения школьников. Стороны договорились о том, что программа СИБУРа «Вторая жизнь пластика» будет включена в методические рекомендации ФЦДО для педагогов общего и дополнительного образования на тему экологии и правильного обращения с отходами.

Ключевые направления экологического просвещения предприятий СИБУРа в 2023 году

ООО «Томскнефтихим»:
50 экологических уроков в образовательных школах и на других площадках г. Томска с демонстрацией замеров контроля атмосферного воздуха и популяризацией раздельного сбора отходов и переработке пластика «Вторая жизнь пластика».

ПАО «Казаньоргсинтез»:
- Более 20 экологических уроков для школьников г. Казань (экоурок «Вторая жизнь пластика», демонстрация Мобильной экологической лаборатории).
- Более 30 экскурсий в рамках промышленного туризма с уклоном на экологичность производства (школьники, студенты, преподаватели, экоактивисты, городские сообщества, надзорные органы и пр.).

ПАО «Нижнекамскнефтехим»:
- Ежемесячно проводятся экоуроки в рамках экопросвещения в школах г. Нижнекамск.
- Открыта мастерская ресайклинга в Детском эколого-биологическом центре. На мастер классах побывали более 2000 школьников, которые переработали 6000 крышек.

АО «Полиэф»:
Проведено 18 эко-уроков в школах г. Благовещенска и Благовещенского района, охват обучающихся 600 человек.

АО «Сибур-Химпром»:
- Экоконкурсы для детей и сотрудников, кроссворды, экскурсии для членов семей персонала, для школьников и студентов в рамках Клуба Юных Химиков (14 школ).
- Публичные замеры атмосферного воздуха на эспланаде г. Перми и в парке Миндовского.
- Демонстрация экопрактик на Пермском инженерно-промышленном форуме 2023.
- Участие в зимней климатической школе при ПНИПУ, совещаниях ТПП Пермского края, с рассказом о практиках предприятия.

ООО «СИБУР»:
- Проведено 10 лекций (гостевые лекции в ВШЭ, МГИМО, ВШМ СПБГУ и др).
- Выступления руководства и специалистов компании во внешних мероприятиях (ПМЭФ, Татарский энергетический форум, Экологический форум в городе Уфа, Национальный нефтегазовый форум и другие). Всего 42 внешних мероприятия.
- Проведено 13 внутренних мероприятий для сотрудников СИБУРа.

1 Указана площадь рекультивированных земель, права на которые прекращены (ХМАО, ЯНАО, Тюменская обл.).

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

СИБУР получил Национальную экологическую премию имени В.И. Вернадского за проекты экологического просвещения

КОНКУРС «НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРЕМИЯ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»

ПАО «Казаньоргсинтез» победило в номинации «Просвещение как путь к устойчивому развитию» за серию проектов и мероприятий по экологическому просвещению. В 2023 году предприятие дало старт программе экоуроков «Вторая жизнь пластика», которая была создана совместно с Центром экономии ресурсов. На занятии школьники узнали о важности осознанного отношения к окружающей среде, о переработке отходов и о раздельном сборе отходов. Приглашенной звездой первого урока стала популярная певица и блогер Милана Стар. Разработанная программа легла в основу экоуроков, которые сотрудники предприятия в течение года проводили в школах Казани.

Еще одной из инициатив стал экоспектакль «Вдруг на маленькой планете», который включен в постоянный репертуар Молодежного театра на Булаке.

Экскурсия АО «СибурТюменьГаз» вошла в путеводитель по развитию промышленного туризма «Открытая промышленность 2.0»



На церемонии подведения итогов конкурса акселератора «Открытая промышленность» по развитию промышленного туризма в Москве экскурсия на Вынгапуровский ГПЗ «Экологичное сердце Ямала» стала победителем в номинации «ПРОМкадры» как лучшая промышленная экскурсия для сотрудников корпорации.

Команда «СибурТюменьГаза» представила туристические возможности предприятия, разработала техническую карту производственной экскурсии и успешно защитила ее концепцию.

Посетители завода смогут увидеть современное технологичное газоперерабатывающее производство, узнать о значении газопереработки как способа получения сырья для создания полезных для общества продуктов и получить представление об экологичной модели производства, при которой попутный нефтяной газ не сжигается, а перерабатывается.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	Продолжение реализации Стратегии в области устойчивого развития	Мероприятия в области экологического контроля	Сохранение биоразнообразия	Экологическое просвещение
Мероприятие	• Снижение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. • Уменьшение массы загрязняющих веществ в сточных водах. • Сокращение размещения (захоронения) отходов.	• Запуск в работу стационарного поста аналитического контроля атмосферного воздуха на границе жилой зоны (ПАО «Казаньоргсинтез»). • Замена мобильной экологической лаборатории (АО «Сибур-Химпром»).	• Софинансирование проекта Керженского заповедника по реинтродукции северного лесного оленя. • Продолжение поддержки проекта по реинтродукции сокола-балобана. • Проведение экспертных конференций, круглых столов и семинаров по вопросам сохранения и восстановления биоразнообразия.	• Проведение экосубботников в рамках экологических акций: «Зеленая весна», «Вода России», «Чистый берег», «Зеленая Башкирия». • Реализация образовательного проекта «Вторая жизнь пластика» в общеобразовательных учреждениях.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Корпоративное управление



Система корпоративного управления 128
Управление в области устойчивого развития 132
Бизнес-этика и комплаенс 143
Ответственная цепочка поставок 151
Внутренний контроль и управление рисками 157

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Система корпоративного управления

GRI 3-3

Вклад в достижение ЦУР ООН

Существенные темы

- Корпоративное управление
- Управление рисками
- Комплаенс, деловая этика и противодействие коррупции
- Соблюдение законодательных требований
- Соблюдение прав человека

Результаты опроса о существенности воздействия





Результаты 2023 года

Лидерство

Второе место в конкурсе юридического издания Legal Insight среди юридических департаментов компаний РФ по выстраиванию единой функции корпоративного управления.

Ответственность

- АКРА присвоило ПАО «СИБУР Холдинг» **кредитный рейтинг AAA(RU)**. Прогноз по рейтингу – стабильный
- «Эксперт РА» подтвердило **рейтинг кредитоспособности** ПАО «СИБУР Холдинг» на уровне **AAA(RU)**. Прогноз по рейтингу – стабильный

Новые решения

- Актуализация внутренних нормативных документов
- Совершенствование системы корпоративного управления

Подход к корпоративному управлению

СИБУР стремится к постоянному совершенствованию системы корпоративного управления, соответствию международным и национальным стандартам, требованиям законодательства, рекомендациям регулятора, а также лучшим практикам корпоративного управления.

Выстраивание передовой системы корпоративного управления способствует формированию доверительных и справедливых отношений СИБУРа с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными сторонами. Система корпоративного управления, основанная на принципах прозрачности, открытости и достоверности, оказывает непосредственное влияние на повышение эффективности и конкурентоспособности компании.



СИБУР развивает и совершенствует корпоративное управление как важный инструмент обеспечения устойчивости компании и ее долгосрочного успешного роста, стремится соответствовать самым высоким требованиям в области бизнес-этики и комплаенса и ожидает соблюдения норм делового поведения от своих партнеров.

Ключевые документы в области корпоративного управления

- Устав публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг»
- Кодекс корпоративного поведения
- Положение об Общем собрании акционеров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о Совете директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положения о комитетах Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» (новые редакции 2023 года):
  - по аудиту
  - по кадрам и вознаграждениям
  - по стратегии и инвестициям
  - по устойчивому развитию
- Положение о внутреннем аудите ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о ревизионной комиссии ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о дивидендной политике ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение об информационной политике ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение об инсайдерской информации ПАО «СИБУР Холдинг» (новая редакция 2023 года)
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «СИБУР Холдинг» (новая редакция 2023 года)
- Положение о предоставлении информации и документов членам Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о подготовке и предоставлении материалов к заседаниям Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года

Введение

Ключевые решения и результаты

О СИБУРе

Стратегический обзор

Социальный капитал

Окружающая среда

Корпоративное управление

Приложения

Структура управления

GRI 2-9

СИБУР имеет разветвленную структуру органов корпоративного управления. Корпоративным центром Группы является управляющая организация ООО «СИБУР». Помимо участия в структуре материнской компании – ПАО «СИБУР Холдинг» – каждое дочернее общество со 100-процентным участием имеет собственную структуру корпоративного управления.

Структура и состав органов управления, уровень компетенций членов Совета директоров соответствуют производственным и организационным требованиям компании. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. В 2023 году состав членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» переизбирался дважды.

Состав Совета директоров, чел.

	2019	2020	2021	2022	2023[2]
Всего директоров, в том числе	**12**	**12**	**12**	**10**	**12**
независимые директора	4	4	4	4	5
доля независимых директоров	33%	33%	33%	40%	42%
неисполнительные директора	5	5	7	6	6
исполнительные директора	3	3	1	0	1
Гендерное разнообразие					
женщины	1	1	2	1	2
доля женщин	8%	8%	17%	10%	17%
мужчины	11	11	10	9	10
Возрастное разнообразие					
<30 лет	0	0	0	0	0
30-50 лет	4	2	1	5[1]	4
>50 лет	8	10	11	5	8

12 человек

состав Совета директоров

10 мужчин

входят в состав Совета директоров

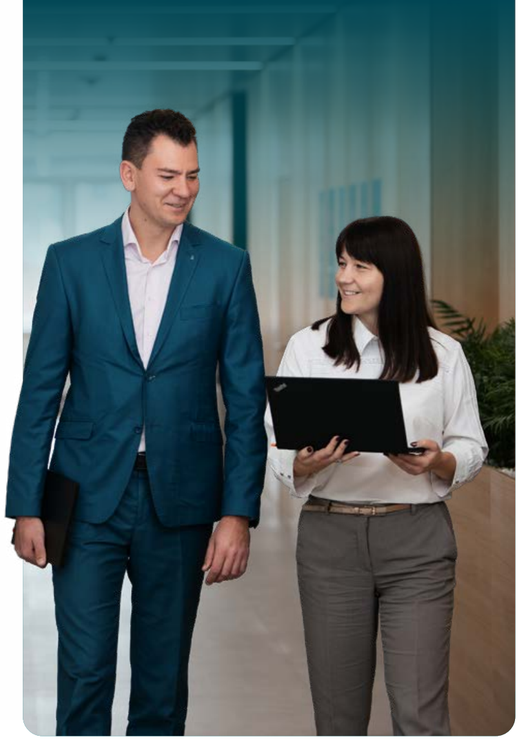
2 женщины

входят в состав Совета директоров

Дополнительная информация о структуре корпоративного управления представлена в ESG data book на сайте компании.

Legal **Insight**

В 2023 году СИБУР получил награду от юридического издания Legal Insight за **второе место в конкурсе The DEPARTMENT среди юридических департаментов компаний РФ** по выстраиванию единой функции корпоративного управления.



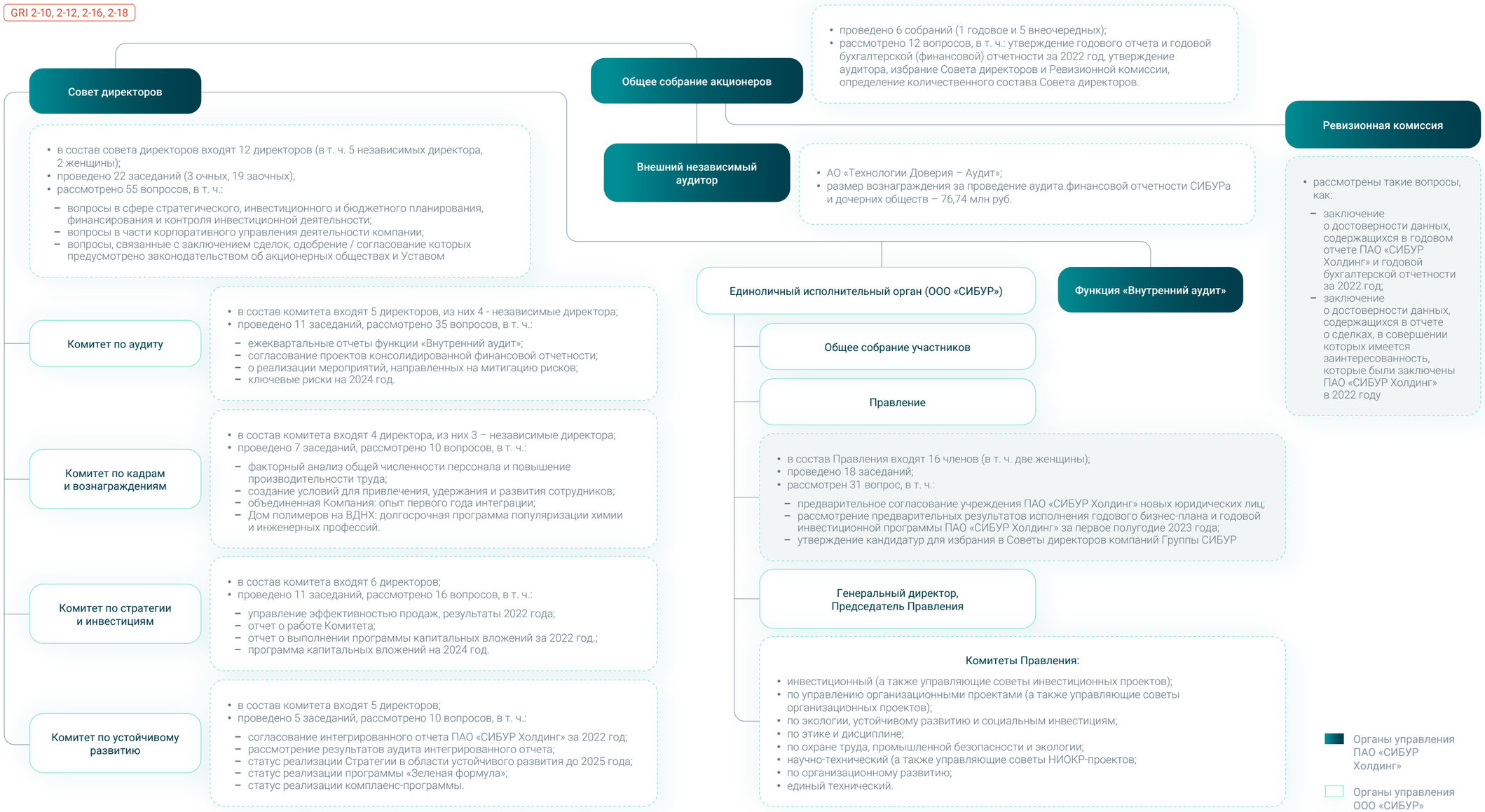
1 В эту группу включены директора в возрасте от 36 до 55 лет, поскольку таким образом велся учет в компании в 2022 году.

2 Информация приводится по составу Совета директоров, действующему на 31.12.2023.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Структура корпоративного управления в ПАО «СИБУР Холдинг» и ООО «СИБУР»[1]

GRI 2-10, 2-12, 2-16, 2-18



1 Актуальна по состоянию на 31 декабря 2023 года.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Вознаграждение органов управления

GRI 2-19, 2-20, 2-21

Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров определяет Положение «О вознаграждении членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» за исполнение своих обязанностей и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» (приложение № 1 к Положению о Совете директоров).

Члены Совета директоров имеют право участвовать в Программе мотивации руководителей или управляющей организации, основанной на получении прав на приобретение акций и/или иных эмиссионных ценных бумаг компании. В этом случае количество закрепленных за членами Совета директоров акций определяет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров производится исключительно из прибыли компании. Компания самостоятельно определяет, удерживает и уплачивает налог на доходы физических лиц и иные налоги в соответствии с законодательством государства, налоговым резидентом которого является соответствующий член Совета директоров.

Вознаграждение управляющей организации устанавливается в соответствии с условиями Договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «СИБУР Холдинг» СХ.19100/ СР.7294 от 7 декабря 2015 года.

Сумма вознаграждения складывается из:

- постоянной части вознаграждения членов Совета директоров и Председателя Совета директоров;
- вознаграждения за участие в заседаниях комитетов Совета директоров;
- •компенсации документально подтвержденных расходов, связанных с поездками к месту проведения заседаний Совета директоров/Комитетов Совета директоров.

Цели и результаты

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в части корпоративного управления:

Провести самооценку деятельности Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»

Завершены подготовительные мероприятия в части определения методологии (формат проведения/ представления результатов, форма/ наполнение анкет) самооценки. Проведение самооценки членов Совета директоров планируется после проведения самооценки членов одного из комитетов Совета директоров, в который входят независимые директора, в целях возможной корректировки и повышения эффективности методологии при проведении самооценки членов Совета директоров.

В 2023 году ключевыми фокусами в сфере корпоративного управления стали:



№п/п	Ключевой фокус	Результаты
01	**Ежеквартальная выплата дивидендов**	В 2023 году по решению Совета директоров дивиденды выплачивались на ежеквартальной основе.
02	**Кадровая защищенность Совета директоров на среднесрочную перспективу**	Решением Совета директоров от 07.08.2023 состав Совета директоров был вновь расширен до 12 членов, из них пять являются независимыми директорами.
03	**Обновление подхода к раскрытию информации в новых реалиях по ПАО**	Принято решение об объемах раскрытия информации в публичной годовой отчетности.
04	**Переход на единый регистратор в связи с ростом активов группы**	Решением Совета директоров от 27.12.2022 регистратор АО «НРК – Р.О.С.Т.» был утвержден в качестве держателя реестра ПАО «СИБУР Холдинг», в течение 2023 года регистратору были переданы реестры предприятий СИБУРа, в том числе предприятий в РТ ПАО «Казаньоргсинтез» и ПАО «Нижнекамскнефтехим».
05	**Реструктуризация ряда активов группы в связи с конъюнктурой рынка**	Обеспечена корпоративно-правовая поддержка сделок по купле-продаже, реорганизации, ликвидации и созданию активов.
06	**Поддержка бизнеса в части обеспечения корпоративных одобрений по ключевым сделкам и проектам**	В течение 2023 года через корпоративные одобрения на всех уровнях прошло пять сделок по реализации (приобретению) непрофильных активов, вопросы о направлениях развития активов ПАО «СИБУР Холдинг» в Республике Татарстан, а также о статусе реализации проекта АГХК.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	**Совершенствование системы корпоративного управления**
Мероприятие	• Актуализация внутренних документов Группы компаний СИБУР в связи с изменением законодательства. • Проведение самооценки членов Комитета (-ов) Совета директоров. • Обеспечение наличия в составе Совета директоров независимых директоров, формирование и поддержка кадрового резерва для поддержания нужного уровня компетенций независимых директоров, в том числе их профессиональных навыков.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Управление в области устойчивого развития

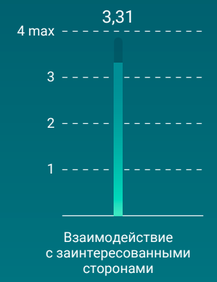
GRI 3-3

Вклад в достижение ЦУР ООН

Существенные темы

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Результаты опроса о существенности воздействия



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Результаты 2023 года

Лидерство

- Лауреат премии **«Лидеры ответственного бизнеса»** III степени
- **Группа 1** – продвинутая практика устойчивого развития. ESG-рейтинг НРА
- **ESG-индекс** «Вектор устойчивого развития», группа В, **ESG-индекс** «Ответственность и открытость», группа В. Рейтинг РСПП
- **Уровень ESG-II(b)** в рейтинге «Эксперт РА», что означает очень высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений. Прогноз по рейтингу – стабильный
- **Первая** категория ESG-рэнкинга. Рейтинг НКР и РБК
- Совет директоров актуализировал Стратегию устойчивого развития СИБУРа
- Директор по устойчивому развитию СИБУРа Максим Ремчуков выбран новым **председателем наблюдательного совета ESG-альянса**

Ответственность

- Доля сотрудников, прошедших обучение по устойчивому развитию, к концу 2023 года достигла 84%
- План по достижению целей Стратегии в области устойчивого развития на 2023 год выполнен на 110% в связи с перевыполнением ряда показателей
- Создана функция **«Климатические инициативы и углеродное регулирование»**



Подход к управлению

GRI 2-12, 2-13, 2-17, 2-28, 3-3

В основе управления деятельностью СИБУРа в области устойчивого развития лежат ценности компании, лучшие российские и мировые практики, стремление к лидерству в ключевых направлениях. Подходы к управлению устойчивым развитием СИБУРа закреплены в соответствующих политиках компании и иных внутренних нормативных документах.

Внешние вызовы и новые риски не повлияли на приоритеты компании. Большинство целей, закрепленных в Стратегии, были выполнены досрочно, по остальным достижение целевых показателей ожидается в плановом режиме.

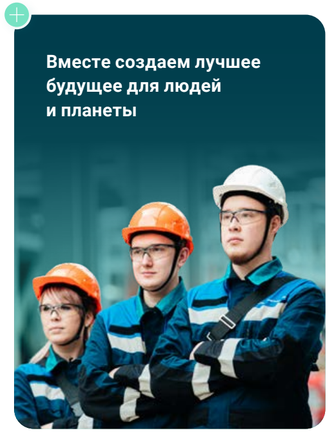
СИБУР активно вовлекает в ESG-повестку сотрудников компании, на конец 2023 года 84% сотрудников прошли обучение по курсу «Устойчивое развитие».

Структура управления деятельностью Компании в сфере устойчивого развития обеспечивает своевременную актуализацию целеполагания и информационную прозрачность, ключевые вопросы устойчивого развития рассматриваются на заседаниях высших органов управления.

С 2019 года при Правлении функционирует Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям, с 2020 года при Совете директоров функционирует Комитет по устойчивому развитию. На комитетах рассматриваются вопросы, касающиеся экологии, устойчивого развития и социальных инвестиций, в том числе в сфере влияния указанных направлений на деловую репутацию, инвестиционную привлекательность, взаимоотношения с государством, поставщиками, покупателями, кредитными организациями, рейтинговыми агентствами, общественными организациями, населением, регионами присутствия, государством и иными заинтересованными лицами. В 2023 году было проведено десять заседаний Комитетов, на которых было рассмотрено по 10 вопросов в области устойчивого развития.

110%

выполнение плана по достижению целей Стратегии в области устойчивого развития, установленных на 2023 год



Формирование системы управления деятельностью в области устойчивого развития



2019

- Создан Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям Правления
- Создана функция «Устойчивое развитие»
- Утверждена Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года



2020

- Создан Комитет по устойчивому развитию Совета директоров
- Утверждена Политика в области прав человека



2021

- Создан Комитет по устойчивому развитию Совета директоров на ООО «Амурский ГХК»
- Утверждены Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия и Политика в области многообразия и инклюзивности



2022

- В функции «Эффективное производство» выделено направление по декарбонизации



2023

- В 2023 году направление «Экология» выделено в отдельную функцию. Также создана функция «Климатические инициативы и углеродное регулирование»
- Актуализирована Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Ключевые документы в области устойчивого развития

- Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года
- Кодекс деловой этики контрагента
- Политика в области прав человека
- Политика в области комплаенс
- Политика в области многообразия и инклюзивности
- Политика в области социальных инвестиций
- Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия
- Кодекс корпоративной этики

Структура управления деятельностью в области устойчивого развития

В компетенцию Совета директоров входят рассмотрение стратегических вопросов устойчивого развития компании, а также утверждение внутренних документов по различным аспектам устойчивого развития. Принятие ключевых решений, утверждение проектов и программ осуществляется на уровне Комитета по устойчивому развитию Совета директоров и Комитета по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям Правления. Реализация решений находится в ведении соответствующих подразделений, которые каскадируют их на уровень предприятий и отдельных ответственных сотрудников.



В отчетном периоде Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров были рассмотрены вопросы актуализации Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года, статус реализации Стратегии (ежеквартально), утверждение Интегрированного годового отчета за 2022 год. Отдельно от общего статуса по Стратегии рассматривались вопросы, касающиеся распространения комплаенс-программы на предприятиях компании и статус по лесоклиматической программе СИБУРа «Зеленая формула». Комитетом по аудиту при Совете директоров СИБУРа рассматривались вопросы, связанные с общекорпоративной матрицей рисков, в том числе рисков в области устойчивого развития и изменения климата, а также результаты аудита отчетности Компании.

В ведении комитетов при Правлении находятся вопросы разработки и реализации программ по конкретным направлениям деятельности, синхронизации реализуемых проектов с бизнес-стратегией компании и со Стратегией в области устойчивого развития, определение приоритетов на текущий год и контроль достижения поставленных целей.

Функция «Климатические инициативы и углеродное регулирование»

В 2023 году для реализации климатических проектов в сфере низкоуглеродного развития была создана функция «Климатические инициативы и углеродное регулирование». При участии специалистов функций «Эффективность производства», «Устойчивое развитие» и «Связи с государственными органами» новое подразделение:

- стало драйвером ряда инициатив по формированию и расширению портфеля климатических проектов компании;
- обеспечило взаимодействие с федеральными органами власти по актуализации и разработке нормативных документов, регламентирующих лесоклиматические проекты частных компаний;
- запустило процесс подписания соглашений с регионами и муниципалитетами, в которых находятся предприятия СИБУРа, о сотрудничестве в сфере реализации климатических проектов;
- внесло вклад в укрепление лидерской позиции СИБУРа в профессиональном и экспертном сообществе.



Интегрированная система менеджмента

GRI 3-3

В СИБУРе функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ), которая объединяет документы и инициативы компании в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества. ИСМ СИБУРа сертифицирована по стандартам ISO 9001:2015 (Система менеджмента качества), ISO 14001:2015 (Система экологического менеджмента) и ISO 45001:2018 (Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда). Политика интегрированной системы менеджмента компании устанавливает цели и обязательства по их достижению. ИСМ внедрена на всех предприятиях и активах Компании, охватывает 100% сотрудников.

Актуализация Стратегии в области устойчивого развития

Долгосрочные цели определены в Стратегии в области устойчивого развития, которая была утверждена в декабре 2019 года и задала целевые ориентиры по приоритетным направлениям до 2025 года. В 2023 году Стратегия была актуализирована в связи с досрочным выполнением ряда поставленных задач и достижением целевых показателей. Ожидается, что итоги реализации Стратегии будут подведены по окончании 2024 года, в 2025 году произойдет следующая актуализация стратегических планов.

Цели, закрепленные в Стратегии, раскладываются на отдельные задачи и включаются функциональные контракты, в производственный контакт ПАО «СИБУР Холдинг» и мастер-планы предприятий до 2025 года с определением плановых показателей по каждому году. Контроль достижения плановых показателей осуществляет функция «Устойчивое развитие» в Корпоративном центре компании в Москве.

Мониторинг реализации Стратегии ведется в постоянном взаимодействии с ответственными подразделениями. Функция «Устойчивое развитие» агрегирует данные о достигнутых результатах по соответствующим направлениям и предоставляет статус членам Комитета по устойчивому развитию Совета директоров на утверждение не реже одного раза в полугодие.

Ключевые показатели эффективности ответственных подразделений и конкретных сотрудников привязаны к достижению целей Стратегии. От уровня выполнения плановых результатов зависит премиальная часть вознаграждения сотрудников.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Актуализированная стратегия и целевые показатели

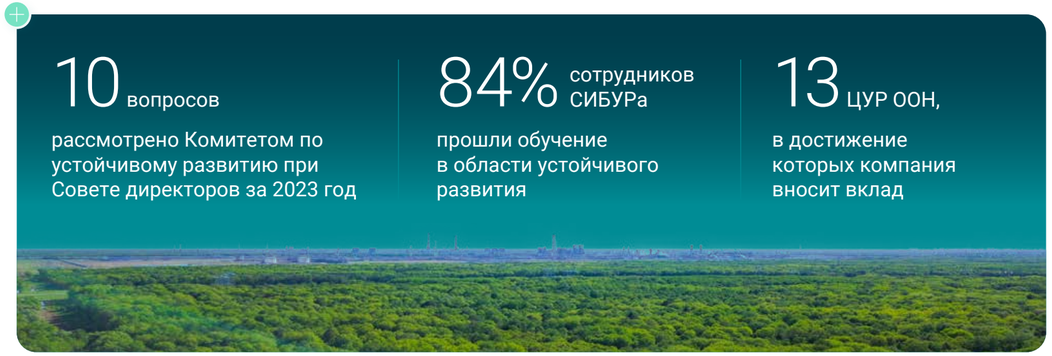
Зеленым цветом выделены новые цели, сформулированные по итогам актуализации Стратегии.

	Направление	Цели до 2025 года	Цели на 2023 год
E	**Охрана окружающей среды** Подробнее о результатах на с. 113	• Сократить водопотребление на **3 млн м³** • Сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не менее чем на **1,2 тыс. тонн** • Сократить сбросы загрязняющих веществ в водные объекты не менее чем на **0,3 тыс. тонн** • Сократить захоронение отходов не менее чем на **5 тыс. тонн**	• Сократить водопотребление на **1 млн м³** • Сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не менее, чем на **0,8 тыс. тонн** • Сократить сбросы загрязняющих веществ в водные объекты не менее чем на **0,3 тыс. тонн** • Сократить захоронение отходов не менее, чем на **5 тыс. тонн**
E	**Снижение климатического воздействия** Подробнее о результатах на с. 97	• Увеличить объем «зеленой» электроэнергии в **5 раз (МВтч)** • Снизить удельный показатель выбросов в сегменте «Газопереработка» на **5% на тонну** произведенной продукции • Снизить удельный показатель выбросов в сегменте «Нефтехимия» на **15% на тонну** произведенной продукции • Посадить не менее **5 млн деревьев** • Проекты по улавливанию, утилизации, хранению CO_2, находящихся на стадии реализации/ подготовки к реализации • Обеспечение углеродной нейтральности как минимум одного предприятия	• Увеличить объем «зеленой» электроэнергии до **6859 МВтч** • Снизить удельный показатель выбросов в сегменте «Газопереработка» **до 0,5 на тонну** произведенной продукции • Снизить удельный показатель выбросов в сегменте «Нефтехимия» **до 1,4 на тонну** произведенной продукции • Посадить не менее **2 млн деревьев**
E	**Устойчивый продуктовый портфель** Подробнее о результатах на с. 91	• Увеличить инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, **на 50%** • **100%** ключевых поставщиков прошли оценку на предмет соответствия требованиям СИБУРа в области устойчивого развития • Достичь доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ в объеме **не менее 40%** • Оценить **100%** текущего продуктового портфеля и внедрить оценку в отношении всех новых продуктов • Содействовать вовлечению **не менее 100 тыс. тонн** ежегодно полимерных отходов в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и проектов с партнерами • Обеспечить выпуск **не менее 250 тыс. тонн** ежегодно низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья	• Увеличить инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, до **59 млн руб.** • **30%** ключевых поставщиков прошли оценку на предмет соответствия требованиям СИБУРа в области устойчивого развития • Достичь доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ в объеме **не менее 32%** • Разработать три **EPD** • Разработать дашборды по расчету углеродоемкости производственных цепочек • Содействовать вовлечению **15,5 тыс. тонн** полимерных отходов ежегодно в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и проектов с партнерами • Обеспечить выпуск **109 тыс. тонн** ежегодно низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья
S	**Охрана труда и промышленная безопасность** Подробнее о результатах на с. 66	• Ежегодное сокращение LTIF среди сотрудников и подрядчиков **на 5%** • **0** смертельных случаев по сотрудникам и подрядчикам	• Достичь целевого значения LTIF **0,23** • **0** смертельных случаев по сотрудникам и подрядчикам

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

	Направление	Цели до 2025 года	Цели на 2023 год
S	**Управление персоналом** → Подробнее о результатах на с. 46-66	• Увеличить вовлеченность сотрудников **до 80%** • Увеличить долю женщин не менее, **чем в два раза**, в Правлении и высшем управленческом корпусе • Создать **комплексную программу** в области многообразия и инклюзивности • Ежегодно сокращать на **5%** временную утрату трудоспособности работников, связанную с заболеваниями	• Увеличить вовлеченность сотрудников до **79%** • Увеличить долю женщин не менее, чем **в два раза**, в Правлении и высшем управленческом корпусе • Запустить **Сообщество равных возможностей**, закрепить лидерство во внутренней и федеральной повестке • Сократить средний показатель временной утраты трудоспособности работников, связанной с заболеваниями, до **10,6 дня** в год
S	**Общество и партнерство** → Подробнее о результатах на с. 46-66	• Обучить **85%** сотрудников в рамках курса устойчивого развития • Увеличить до **30%** долю корпоративных волонтеров • Способствовать **достижению национальных целей в области утилизации отходов** совместно с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти • Расширить **программу поддержки социальных предпринимателей** в регионах присутствия компании	• Обучить **78%** сотрудников в рамках курса устойчивого развития • Увеличить до **28%** долю корпоративных волонтеров • **Усилить взаимодействие** с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти • **Увеличить количество** предпринимателей – участников проектов и мероприятий компании
G	**Комплаенс** → Подробнее о результатах на с. 143-151	• Принять **Кодекс деловой этики** контрагента, распространить требования кодекса на всех поставщиков Компании • **Расширять область охвата** комплаенс-системы • **Создать образовательные ресурсы** по всем комплаенс-программам СИБУРа • **Свести к минимуму нарушения** прав человека на предприятиях СИБУРа • Свести к минимуму нарушения прав человека в цепочке поставок • **Провести самооценку деятельности** Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• **Актуализировать Кодекс** деловой этики контрагента • Заключать **договоры с включением положений о соблюдении кодекса**, в том числе с контрагентами • **Распространить Комплаенс-систему** на АО «СИБУР-РТ», ООО «Русвинил» • **Доработать обучающий курс** «Комплаенс и деловая этика» для всех сотрудников СИБУРа • Обеспечить прохождение обучающего курса для не менее **70%** работников • **Провести встречи** комплаенс-менеджеров с работниками Предприятий при их приеме и в ходе текущей деятельности и проведение встреч с контрагентами

Достигнутые результаты



СИБУР определяет для себя 13 ключевых целей из 17 ЦУР ООН, в достижение которых компания может внести вклад. В зависимости от характера воздействия шесть целей являются фокусными и семь – косвенными. Свой вклад СИБУР вносит и в достижение целей национальных проектов России[1]:

- НП «Экология»: СИБУР сокращает собственный экологический след, участвует в развитии углеродного рынка в России, способствует развитию экономики замкнутого цикла и вовлечение в переработку пластика, принимает участие в программах лесовосстановления, проводит мероприятия по экопросвещению и популяризации бережного отношения к окружающей среде на территориях присутствия, в том числе с привлечением эковолонтеров Компании.
- НП «Образование»: СИБУР на постоянной основе проводит образовательные, просветительские и профориентационные программы для школьников, студентов, молодых специалистов, развивает собственные кадры, вносит вклад в развитие и популяризацию инженерных специальностей в России, способствует повышению профмастерства в отрасли.
- НП «Цифровая экономика»: СИБУР способствует ускорению разработки и внедрению новых информационных технологий в нефтегазопереработке, улучшает качественные показатели работы на собственных предприятий, повышает уровень импортозависимости отрасли и совместно с партнерами создает условия для ее высокотехнологического развития.

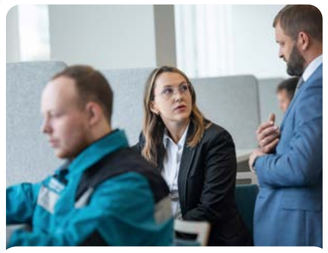
1 Более подробная информация о вкладе СИБУРа в достижение целевых показателей национальных проектов представлена в разделе → «Вклад в развитие местных сообществ».

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Реализация Стратегии СИБУРа в области устойчивого развития, вклад в достижение ЦУР ООН и национальных проектов России

	Стратегическое направление	Вклад в реализацию Стратегии в 2023 году	ЦУР ООН, национальные проекты России	Вклад в достижение ЦУР ООН и НП РФ в 2023 году	Подробнее см. в разделе
	**Охрана окружающей среды**	**5 целей** 15,5%		За счет реализации мероприятий по достижению целей Стратегии УР в области охраны окружающей среды в 2023 году СИБУРом достигнуты эффекты: • водопотребление сокращено на **1,4 млн м³**; • выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сокращены на **1,3 тыс. тонн**; • сбросы загрязняющих веществ в водные объекты сокращены на **1,25 тыс. тонн**; • захоронение отходов сокращено на **12,5 тыс. тонн**; • около **800 тыс. мальков рыб** выпущено в водные объекты предприятиями СИБУРа	Охрана окружающей среды
	**Снижение климатического воздействия**	**4 цели** 12,5%		• Объем приобретенной «зеленой» электроэнергии составил **276 тыс. ГДж** • Высажено более **2 млн** деревьев в рамках программы «Зеленая формула» • **Сокращение прямых выбросов парниковых газов на 25% по охвату 1** • Снижение удельного показателя выбросов ПГ относительно целевого значения 2023 года **на 21%** в сегменте «Газопереработка и инфраструктура» • Снижение удельного показателя выбросов ПГ относительно значения 2022 года **на 8%** в сегменте «Нефтехимия»	Энергоэффективность и вклад в низкоуглеродное развитие
	**Устойчивый продуктовый портфель**	**8 целей** 25%		• Рост инвестиций в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, на **50,2%** • **30%** ключевых поставщиков прошли оценку в области устойчивого развития • Доля производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ **32,5%** • Проведена оценка **100%** текущего продуктового портфеля и внедрена оценка в отношении всех новых продуктов • **21,4 тыс. тонн** полимерных отходов вовлечено в переработку в рамках собственных проектов СИБУРа • Выпущено **111,2 тыс. тонн** низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья • Совместно с «Данафлекс» разработана рецептура пленки на основании Vivilen, упаковка дой пак протестирована и одобрена у конечного потребителя • Разработка решений в области механической переработки и продвижения бренда VIVILEN. • Развитие механической и химической переработки • Развитие R&D группы по рециклингу	Устойчивый продуктовый портфель

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

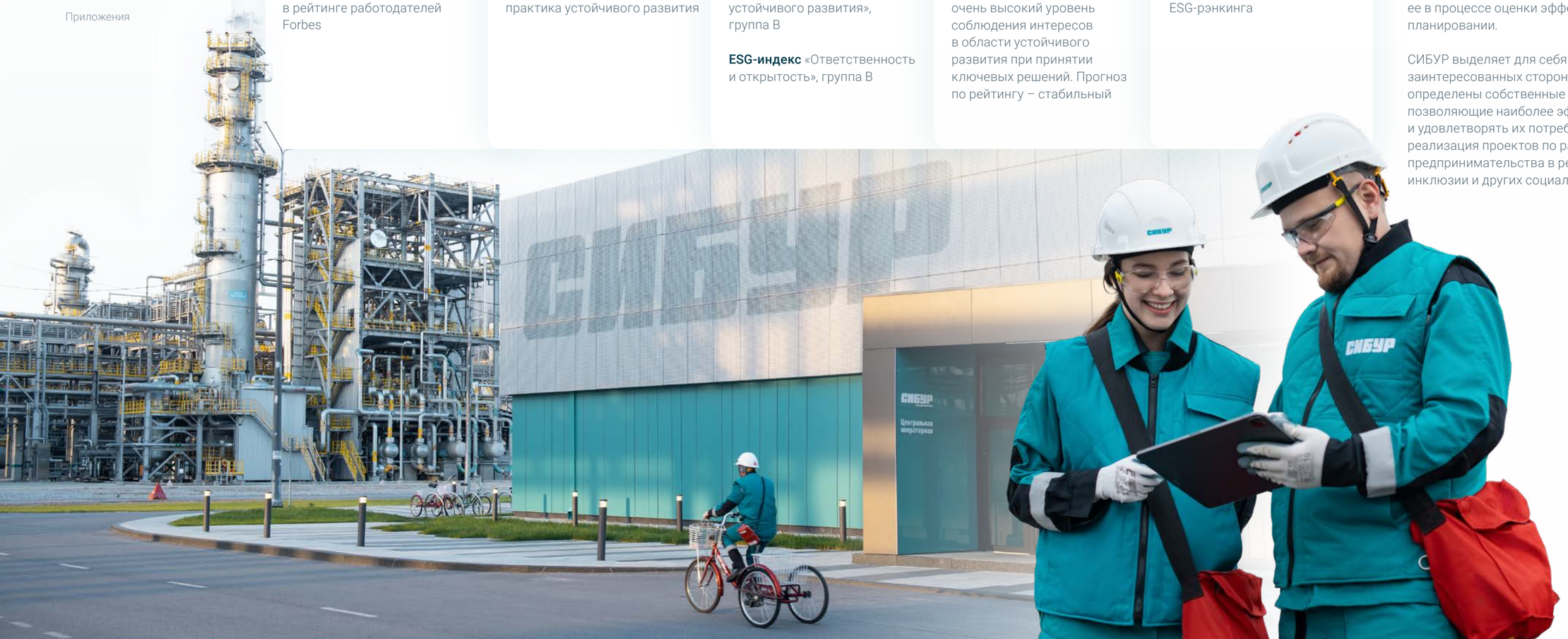
	Стратегическое направление	Вклад в реализацию Стратегии в 2023 году	ЦУР ООН, национальные проекты России	Вклад в достижение ЦУР ООН и НП РФ в 2023 году	Подробнее см. в разделе
	**Охрана труда и промышленная безопасность**	**2 цели** 6,5%		В результате реализации мероприятий по достижению целей Стратегии УР: • **4,4 млрд руб.** инвестиции на ОТ и ПБ • **1,8 млрд руб.** расходы на медицинскую безопасность • **На 27%** снижение количества дней временной утраты трудоспособности на одного работника в год • **40%** — рост числа сотрудников, прошедших обучение по программам ОТ и ПБ • Внедрение **системы управления производственной безопасностью подрядчиков при реализации строительных проектов** • Пилотное внедрение на двух предприятиях **системы блокировок, исключающих проведение работ при неизолированных источниках опасности (LOTO)**	Охрана труда и промышленная безопасность
	**Управление персоналом**	**4 цели** 12,5%		• Вовлеченность сотрудников составила **87%** • **12,3%** – доля женщин в Правлении и высшем управленческом корпусе • Создано и развивается **Сообщество равных возможностей СИБУРа** • **49%** вакансий закрыто внутренним поиском • Проведен **Форум молодых специалистов** в восьми кластерах, в т.ч. с участием студентов целевой корпоративной подготовки (18 предприятий; десять вузов) • Разработан пакет мероприятий для повышения процента **принятых девушек** на начальные производственные позиции • **8,71** – количество дней временной утраты трудоспособности на одного работника	Развитие человеческого потенциала
	**Общество и партнерство**	**4 цели** 12,5%		• **84%** сотрудников обучены в рамках курса устойчивого развития • **28%** – доля корпоративных волонтеров, **14%** из них - эковолонтеры • Реализованы проекты, способствующие достижению национальных целей в области утилизации отходов совместно с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти • Расширена программа поддержки социальных предпринимателей в регионах присутствия	Вклад в развитие местных сообществ
	**Корпоративное управление и комплаенс**	**5 целей** 15,5%		• Актуализирован **Кодекс деловой этики контрагента** • **48% работников** прошли обучение в области комплаенс в 2023 году	Корпоративное управление

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

ESG-рейтинги, рэнкинги

Успехи СИБУРа в повестке устойчивого развития и внедрении лучших практик социальной и экологической ответственности отмечаются высокими позициями в ESG-рейтингах. Полученные оценки помогают определить сильные стороны и области для развития, которые учитываются при разработке дальнейших шагов в области управления ESG-факторами.

Forbes	НРА Национальное Рейтинговое Агентство	РСПП	Expert	НКР РБК
Платиновый статус в рейтинге работодателей Forbes	**Группа 1** – продвинутая практика устойчивого развития	**ESG-индекс** «Вектор устойчивого развития», группа В **ESG-индекс** «Ответственность и открытость», группа В	**Уровень ESG-II(b)** – очень высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений. Прогноз по рейтингу – стабильный	**Первая** категория ESG-рэнкинга



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-26, 2-29

Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) является неотъемлемой частью системы управления устойчивым развитием СИБУРа. Регулярная коммуникация со стейкхолдерами позволяет получать информацию о воздействиях компании на экономику, общество и окружающую среду, собирать обратную связь о реализации проектов и выполнении целей Стратегии, а также учитывать ее в процессе оценки эффективности и в будущем планировании.

СИБУР выделяет для себя девять групп заинтересованных сторон, для каждой из которых определены собственные каналы взаимодействия, позволяющие наиболее эффективно определять и удовлетворять их потребности. В фокусе компании реализация проектов по развитию социального предпринимательства в регионах присутствия, инклюзии и других социально значимых проектов.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Основные группы заинтересованных сторон и ключевые темы, обсуждаемые в рамках взаимодействия с ними в 2023 году

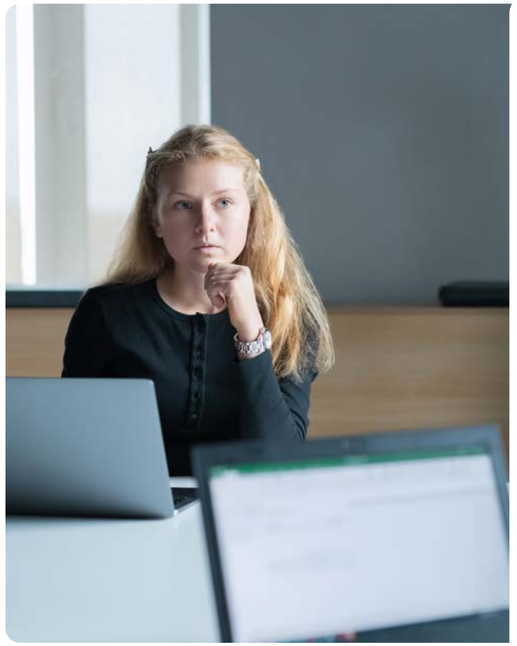
Группа	Основные вопросы, волнующие ЗС	Механизмы взаимодействия	Ключевые события
Акционеры и инвесторы (включая иностранных)	• Операционные и финансовые результаты деятельности компании. • Распределение прибыли, выплата дивидендов. • Утверждение внешнего аудитора. • Утверждение годового отчета, годовой финансовой отчетности.	• Общие собрания акционеров. • Заседания совета директоров. • Раскрытие информации по финансовым и нефинансовым аспектам деятельности компании. • Внутренние ограничения на использование инсайдерской информации.	• 17.04.2023 состоялось очередное годовое общее собрание акционеров. • 14.06.2023, 29.06.2023, 07.08.2023, 28.09.2023 и 15.12.2023 состоялись внеочередные общие собрания акционеров. • Обеспечена подготовка и раскрытие необходимых публичных материалов в соответствии с требованиями законодательства.
Сотрудники	• Охрана труда. • Условия труда и его оплаты, предоставление льгот и социального пакета. • Перспективы карьерного роста. • Тренинги и обучение.	• Коллективные договоры, социальные гарантии. • Программы обучения и развития. • Пульс-опросы сотрудников. • Внутренняя горячая линия по бизнес-этике. • Корпоративные ИТ-платформы. • Внутренние ограничения на использование инсайдерской информации.	• Проведено обучение по обязательным и факультативным программам (6,7 млн часов обучения). • Проведена оценка вовлеченности (уровень вовлеченности 87%). • Реализованы корпоративные социальные мероприятия (>11,7 тыс. бенефициаров программ среди сотрудников). • Ведется активная волонтерская деятельность по приоритетным направлениям: помощь детям и пожилым людям, защита окружающей среды, образование и наставничество, здоровый образ жизни, культурно-историческое наследие.
Клиенты (включая иностранных)	• Качество продукции. • Ассортиментная линейка. • Автоматизация и цифровизация процессов закупки.	• Выставки и отраслевые союзы. • Опросы клиентов. • Журнал «СИБУР Клиентам». • Проекты, направленные на продвижение принципов ЭЗЦ.	• Проведена оценка удовлетворенности ключевых клиентов и потребителей продукции (индекс CSI – 90%). • Организован центр закупок в КНР (Шанхай). • В течение 2023 года было проведено более 100 бизнес-встреч и круглых столов с клиентами. В ноябре 2023 года СИБУР организовал крупнейшее специализированное клиентское мероприятие – форум «Новые ориентиры партнерства: строим будущее вместе».
Деловые партнеры и поставщики	• Соглашения о поставках товаров. • Порядок расчетов. • Прозрачность при выборе поставщиков.	• Долгосрочные контракты, совместные предприятия. • Тендеры. • Периодические встречи и профильные мероприятия, конкурсы и рейтинги; • Опросы, проводимые среди поставщиков.	• Актуализирован Кодекс деловой этики контрагента. • Проведена оценка поставщиков на соответствие требованиям СИБУРа в области устойчивого развития.
Рынки капитала и кредиторы	• Операционные и финансовые результаты деятельности компании. • Перспективы развития компании и отрасли. • Широкий спектр вопросов в области устойчивого развития. • Эффективность в управлении рисками.	• Раскрытие операционных и финансовых показателей. • Публикация пресс-релизов. • Публикация интегрированного отчета. • ESG-кредитование.	• Обеспечена подготовка и раскрытие необходимых публичных материалов в соответствии с требованиями законодательства. • Направлены ответы на запросы представителей инвестиционного сообщества, а также рейтинговых агентств (кредитных и ESG).

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Группа	Основные вопросы, волнующие ЗС	Механизмы взаимодействия	Ключевые события
Некоммерческие организации 	• Влияние операционной деятельности на окружающую среду и общество. • Минимизация нефинансовых рисков. • Вопросы, связанные с функционированием отрасли.	• Общественные слушания. • Общественные советы в городах присутствия. • Партнерские проекты. • Мероприятия отраслевых ассоциаций.	• Проведен грантовый конкурс для НКО, выданы гранты на реализацию социально значимых проектов (97 млн руб. сумма грантов «Формулы хороших дел»). • Проведены вебинары для грантополучателей по развитию навыков проектной деятельности. • Организовано вовлечение НКО в межрегиональные проекты и благотворительные акции. • Проведена ежегодная акция к 8 марта для мам особенных детей совместно с местными благотворительными фондами в 24 городах присутствия компании.
Местные сообщества 	• Потенциальное воздействие на окружающую среду и общество на уровне регионов присутствия. • Возможности трудоустройства. • Развитие инфраструктуры. • Сохранение культурного многообразия.	• Социальные сети, каналы в Телеграм, СМИ. • Общественные слушания. • Общественные советы в городах присутствия. • Круглые столы. • Социальные проекты. • Волонтерство. • Экскурсии на производство.	• Обеспечена поддержка социальным предпринимателям в Амурской (1,9 млн руб.) и Тюменской областях (10,6 млн руб.). • Во всех городах реализации программы «Формула хороших дел» проведены общегородские мероприятия и фестивали в сфере уличного искусства (Тобольск, Нижнекамск), литературы (Благовещенск, Казань, Нижнекамск), театра (Нижневартовск) и другие. • В Свободном состоялся первый Форум корпоративных волонтеров Амурской области (150 участников).
Федеральные и региональные органы государственной власти 	• Предоставление рабочих мест. • Вклад в развитие территорий.	• Соглашения о сотрудничестве на местном, региональном и федеральном уровне. • Совместные рабочие группы. • Мероприятия с участием представителей органов власти на территории предприятий. • Участие представителей органов власти в мероприятиях, проводимых в городах присутствия предприятий. • Совещания, рабочие встречи, деловые завтраки, форумы.	• Расширены Соглашения о сотрудничестве с Правительством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа. • Проведены различные мероприятия в рамках межрегиональных проектов с участием представителей органов власти.
СМИ 	• Вопросы, связанные с деятельностью компании, в зависимости от специфики конкретного СМИ.	• Поддержка информационной прозрачности: публикация корпоративной информации на сайте компании. • Распространение релизов по информационным поводам. • Инициация специальных проектов в авторитетных СМИ. • Проведение пресс-мероприятий.	• Взаимодействие с представителями СМИ в рамках отраслевых конференций, международных выставок, экономических форумов и других публичных мероприятий. • Пресс-конференции и специальные брифинги для представителей СМИ, погружение профильных журналистов и экспертов в отраслевую повестку. • Пресс-туры на производственные объекты Компании. • Регулярная внешняя коммуникация (включая пресс-релизы, меморандумы, публичные презентации проектов и др.) по темам: устойчивое развитие, инвестиции, социальная ответственность и партнерство, производственная деятельность, проекты развития, и др.

Информационная прозрачность

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения





Основные инструменты информирования заинтересованных сторон:

- Страница раскрытия обязательной информации о компании Интерфакс – Сервер раскрытия информации (e-disclosure.ru)
- Официальный сайт компании
- Сайт программы «Формула хороших дел» – правила участия, формы заявки и новости о программе
- Официальные аккаунты в соцсети «ВКонтакте», Telegram-канал
- Журнал «СИБУР Клиентам» – ключевые темы для клиентов компании, новости, вопросы и ответы
- Платформа электронной коммерции СИБУРа – электронная торговая площадка, каталог продукции, оформление онлайн-заказов
- Сайт лесоклиматической программы «Зеленая формула»
- Сайт бренда полимерных гранул с вовлечением вторичного сырья Vivilen
- Платформа коммуникации с клиентами из Турции и Китая «WeChat»

Для сотрудников компании доступны:

- Корпоративная социальная сеть «КЛИК»
- Еженедельная дайджест-рассылка с ключевыми новостями и событиями
- Газета «Команда СИБУРа»
- INDOOR TV и корпоративное радио
- Корпоративный форум «Наша компания»
- Вебинары «В фокусе сегодня», раскрывающие актуальные темы для сотрудников компании

Одним из инструментов коммуникации с внутренними и внешними заинтересованными сторонами является Интегрированный годовой отчет компании. В 2023 году функция «Устойчивое развитие» провела опрос сотрудников на тему осведомленности об интегрированной годовой отчетности и востребованности этого канала информации.

Результаты опроса:

65%
сотрудников знают, что компания ежегодно готовит ИГО

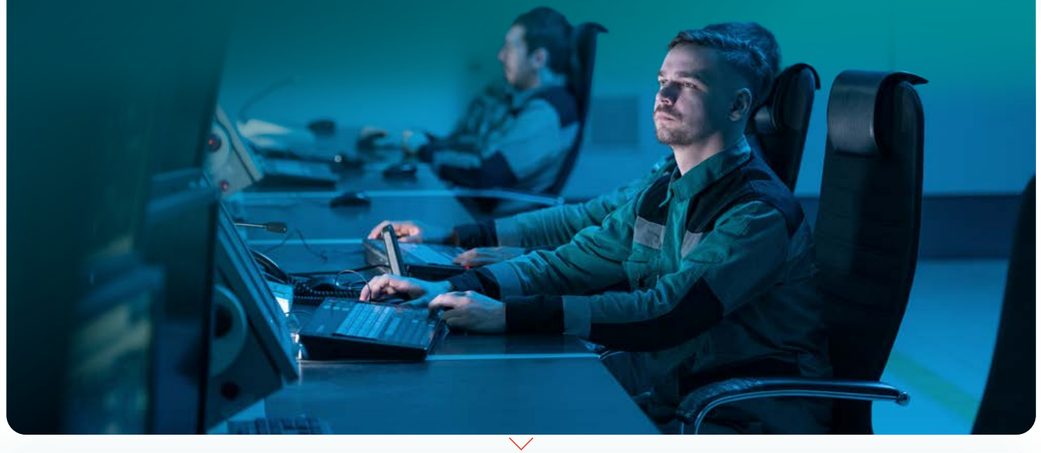
62%
сотрудников знают, какая информация содержится в ИГО

68%
сотрудников понимают, для каких целей компания готовит ИГО

47%
сотрудников знают, что ИГО проходит независимую аудиторскую проверку

23%
сотрудников знают, что ИГО публикуется на официальном сайте компании

7%
сотрудников используют ИГО в своей работе



Данные три показателя были выбраны для дальнейшего мониторинга в 2024-2025 гг.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Членство в организациях и ассоциациях

GRI 2-28

Национальный ESG-альянс

СИБУР является одним из учредителей альянса, который был создан в 2022 году с целью объединения усилий и возможностей российских компаний на пути перехода к устойчивой модели развития. В 2023 году председателем наблюдательного совета альянса был избран представитель СИБУРа, руководитель функции «Устойчивое развитие» Максим Ремчуков.

Ассоциация производителей и поставщиков пенополистирола (АППП)

СИБУР принял участие в RosBuild в марте 2023 года, на стенде компании прошло ежегодное собрание участников ассоциации, на котором были подведены итоги 2022 года и разработана повестка, а также план действий на 2023 год.

Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)

СИБУР продолжает поддерживать TCFD и реализует меры, направленные на достижение низкоуглеродного развития в соответствии с целями Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года. Информация о принятых мерах и достигнутых результатах ежегодно публикуется в интегрированном годовом отчете компании.

Глобальный договор ООН (ГД ООН)

СИБУР присоединился к инициативе осенью 2019 года. Информация о вкладе компании в реализацию 17 принципов ГД ежегодно раскрывается в интегрированных годовых отчетах компании и в ходе выступлений на различных тематических мероприятиях.

Международная программа Responsible Care

В 2014 году СИБУР присоединился к международной программе Responsible Care. Компания ежегодно предоставляет отчет о деятельности в соответствующих областях перед национальным уполномоченным органом, которым в России выступает Российский Союз химиков.

Торгово-промышленная палата РФ

СИБУР является активным участником профессионально-экспертных мероприятий по комплаенсу. Руководитель практики «Комплаенс и деловая этика» СИБУРа Вероника Кисилева является членом Совета ТПП РФ по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики

Российский союз химиков (РСХ)

Компания принимает участие в дискуссиях и рабочих мероприятиях РСХ. Предприятия компании неоднократно становились победителями конкурса РСХ «Пять звезд». В 2023 году победителем стал «СИБУР-Нефтехим» (Дзержинск) с проектом по управлению параметрами качества сточных вод от производства. «СИБУР-Кстово» и «РусВинил» заняли первое и призовые места в номинациях «Предприятие устойчивого развития» и «Ответственный работодатель».

Антикоррупционная хартия российского бизнеса

СИБУР присоединился к хартии в 2018 году. Инициатива подтверждает приверженность компании соблюдению антикоррупционных принципов и стандартов, а также демонстрирует готовность реализовывать меры по противодействию коррупции. Выверенная антикоррупционная программа существенно помогает выстраивать доверительные отношения с сотрудниками, клиентами, контрагентами, инвесторами и регуляторами, а также укрепляет имидж предприятия как надежного бизнес-партнера.

World Plastic Council

СИБУР принимает участие в работе Совета и подготовке ключевых документов. В 2023 году представители компании участвовали в разработке дорожной карты по решению вопросов, связанных с использованием и переработкой пластика.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	Стратегия устойчивого развития до 2025 года	Структура управления устойчивым развитием	ESG-рейтинги и рэнкинги
Мероприятие	• Выполнение целей актуализированной Стратегии устойчивого развития до 2025 года. • Подготовка к принятию новой Стратегии на следующий среднесрочный период.	Совершенствование структуры управления отдельными аспектами устойчивого развития в Корпоративном центре компании (Москва).	Укрепление позиций компании в ESG-рейтингах.

Бизнес-этика и комплаенс

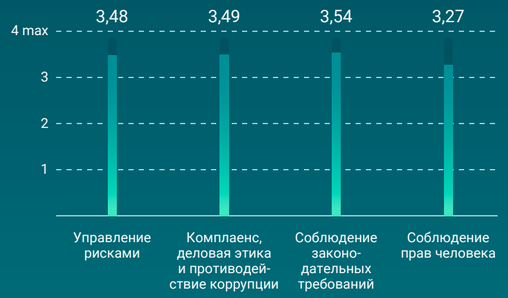
Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Вклад в достижение ЦУР ООН

Существенные темы

- Комплаенс, деловая этика и противодействие коррупции
- Соблюдение прав человека

Результаты опроса о существенности воздействия





Результаты 2023 года

Лидерство

- **Четвертый раз** подряд получен наивысший класс антикоррупционного рейтинга РСПП
- **Победитель** Всероссийского конкурса «Лучшие практики в сфере противодействия коррупции и антикоррупционного просвещения» в номинациях «Лучший российский специалист в сфере противодействия коррупции в органах государственной и муниципальной власти или в организации» и «Лучшие образовательные практики в сфере противодействия коррупции и антикоррупционного просвещения – на примере комплаенс-системы СИБУРа»
- Победа руководителя функции Киселевой В.В. в номинации «Талантливая женщина в добывающей отрасли 2023»
- Победа Киселевой В.В. в номинации «Лучший руководитель функции комплаенс» в бизнес-премии Russian Compliance Award 2023
- Благодарность от администрации раиса Республики Татарстан – 2023

Ответственность

- Актуализирован Кодекс корпоративной этики и Кодекс деловой этики контрагента
- 500 сообщений поступило на независимую горячую линию и иные каналы коммуникации по линии комплаенс
- Не зафиксировано случаев нарушения прав человека на предприятиях СИБУРа

Новые решения

- **> 150 комплаенс-амбассадоров** в СИБУРе
- **Не менее 80% работников** (включая руководителей), кому был назначен обучающий курс, прошли обучение в области комплаенса
- **> 1900 человек** обучено в рамках Единого дня приема
- **100% охват** электронным курсом «Комплаенс 2.0»
- **>1200 представителей** ключевых контрагентов обучено в области комплаенса

Подход к управлению

GRI 3-3, 2-23

СИБУР выстраивает интегрированную комплаенс-систему, которая обеспечивает соблюдение компанией законодательных, корпоративных и других обязательных требований. Эффективная комплаенс-система содействует продвижению принципов деловой этики и противодействию коррупции в компании, способствует повышению эффективности управления и общей результативности. Строгие процедуры и механизмы контроля, интегрированные в бизнес-процессы, помогают сотрудникам понять ожидания и требования руководства, что способствует снижению репутационных рисков, укреплению корпоративной культуры и повышению производительности труда.

Кодекс корпоративной этики СИБУРа закрепляет первоочередное значение прав человека и их соблюдения для Группы. Работники должны содействовать созданию атмосферы сотрудничества в коллективе. Кодекс также содержит положения, связанные с вопросами этики в рамках устойчивого развития, а именно в области трудовых отношений, охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Согласно Кодексу корпоративной этики Группа не участвует в политической деятельности и не финансирует политические организации, а также иные некоммерческие организации, чья деятельность напрямую не связана с деятельностью компании.

Компании, соблюдающие принципы устойчивого развития и придерживающиеся высоких стандартов ведения бизнеса, вызывают доверие и уважение со стороны клиентов, инвесторов и поставщиков. В 2023 году СИБУР актуализировал Кодекс деловой этики контрагента, который закрепляет ключевые требования ко всем деловым партнерам. В числе этих требований соблюдение законодательства, общепринятых норм корпоративной и деловой этики; противодействие коррупции; уважение прав и свобод человека; защита конфиденциальной и инсайдерской информации; своевременное информирование о случаях действительного или возможного нарушения положений кодекса и другие.



Комплаенс является фундаментом ведения бизнеса. Миссия нашего направления – формирование в компании нетерпимости к нарушениям. Мы стремимся создать пространство для открытого диалога, распространения корпоративных ценностей и поддержания этичного поведения. Благодаря нашей последовательной и системной работе все больше сотрудников предприятий СИБУРа воспринимают комплаенс как эффективный механизм защиты своих прав и предотвращения различных нарушений.

Вероника Киселева,
руководитель практики «Комплаенс и деловая этика»

Миссия направления «Комплаенс и деловая этика»: формирование нетерпимости к нарушениям, а также создание стабильной и ответственной корпоративной культуры и повышение привлекательности работодателя. В основе комплаенс-системы СИБУРа лежат рекомендации Стандарта ISO 37301:2021 «Система управления соответствием – Требования с руководством по применению», Стандарта ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия. Требования и руководство по их применению», нормы применимого законодательства, рекомендации регуляторных органов, отраслевая специфика и лучшие практики в области комплаенса.



Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Ключевые документы в области бизнес-этики и комплаенса

В СИБУРе разработан и утвержден ряд документов и политик по противодействию коррупции, управлению конфликтами интересов, оценке и снижению комплаенс-рисков и защите прав человека на рабочих местах. Принципы честного и этичного ведения бизнеса зафиксированы в Кодексе корпоративной этики, Кодексе корпоративного поведения и Политике в области комплаенс.

Кодекс деловой этики контрагента закрепляет ожидания и требования к партнерам, подрядчикам и поставщикам компании. Кроме того, отдельные аспекты раскрыты в таких документах, как Политика в области прав человека и Политика в области многообразия и инклюзивности.

Структура управления комплаенс-системой и бизнес-этикой

Комплаенс-система развивается в СИБУРе с 2013 года, когда перед командой стояли амбициозные задачи: от разработки основополагающих документов до внедрения соответствующей корпоративной культуры среди всех сотрудников. В начале 2023 года направление было выделено в отдельную функцию с прямым подчинением руководителя практики генеральному директору ООО «СИБУР». Сегодня комплаенс-система компании признается независимыми экспертами одной из лучших корпоративных практик в России.

Ответственное лицо / подразделение / орган	Задачи
Генеральный директор, председатель Правления ООО «СИБУР»	• Руководство функционированием комплаенс-системы
Подразделение «Комплаенс и деловая этика» ООО «СИБУР» (руководитель практики, комплаенс-менеджеры, комплаенс-эксперты)	• Организация выполнения задач в области комплаенса • Разработка и внедрение комплаенс-системы, оценка комплаенс-рисков • Совершенствование комплаенс-культуры и деловой этики • Профилактика коррупционных правонарушений
Комитет по этике и дисциплине ООО «СИБУР»	• Обеспечение соблюдения требований законодательства, внутренних документов, принципов этичного ведения бизнеса • Предупреждение нарушений и злоупотреблений • Урегулирование конфликтов интересов
Руководители структурных подразделений	• Реализация инструментов комплаенс-системы в отношении процессов, находящихся в зоне их ответственности
Комплаенс-представители	• Исполнение обязанностей в области комплаенса на предприятиях, где нет комплаенс-менеджеров/ комплаенс-экспертов
Комплаенс-амбассадоры	• Образовательно-просветительские задачи в области комплаенса

GRI 2-15

В компании действует Положение об управлении конфликтами интересов, которое определяет мероприятия по предупреждению и устранению конфликта интересов. Основной орган СИБУРа, рассматривающий вопросы этичного ведения бизнеса и вопросы, связанные с конфликтами интересов, – **Комитет по этике и дисциплине** Правления ООО «СИБУР», действующий на основании Положения о комитете. На предприятиях Группы действуют комиссии по этике и дисциплине, которые в свою очередь подотчетны комитету.

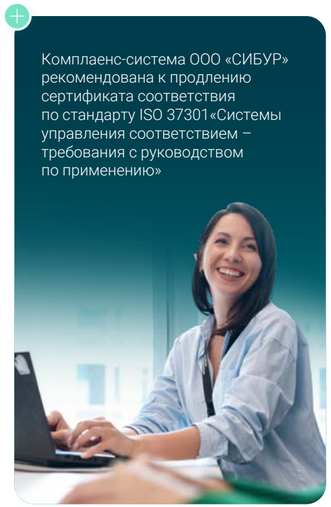
Комитет и комиссии регулярно проводят заседания по случаям, имеющим признаки конфликта интересов. В 2023 году на всех предприятиях и в Комитете по этике и дисциплине было проведено 62 таких заседания (60 заседаний комиссии, два – комитета).

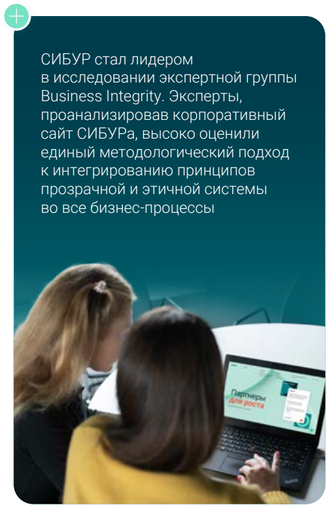
Ключевые направления деятельности в сфере комплаенса:

1. Работа Комитета по этике и дисциплине СИБУРа и комиссий по этике и дисциплине на предприятиях
2. Регулярное декларирование сведений о конфликте интересов в ходе приема и перевода работников
3. Регулярный сертификационный аудит по международным стандартам по комплаенс-менеджменту
4. Внедрение антикоррупционной политики в контролируемых компаниях на единой методологической основе
5. Информирование и обучение работников и иных стейкхолдеров по вопросам комплаенса
6. Регулярный аудит внутренних нормативных документов и их актуализация
7. Реинжиниринг независимой горячей линии для сообщений о нарушениях
8. Развитие программы комплаенс-амбассадоров
9. Развитие молодежного комплаенс-движения
10. Внедрение административно-уголовного комплаенса
11. Автоматизация и цифровизация бизнес-процессов
12. Ведение и актуализация Реестра комплаенс-рисков

GRI 419-1

В отчетном периоде в отношении СИБУРа не были назначены штрафы за несоблюдение нормативных требований в социальной и экономической сферах.





Достигнутые результаты

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Цели и прогресс в области комплаенса согласно Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года:

Принять «Кодекс деловой этики контрагента», распространить требования Кодекса на всех поставщиков Компании

- Актуализирован Кодекс корпоративной этики контрагента
- Договоры с включением положений о соблюдении Кодекса заключены с поставщиками Компании

Свести к минимуму нарушения прав человека на предприятиях СИБУРа и в случае выявления нарушений принять меры по их восстановлению

Комплаенс-менеджеры проводят встречи с работниками Компании при их трудоустройстве и в ходе текущей деятельности.

Расширять область охвата комплаенс-системы

Комплаенс-система внедрена на АО «СИБУР РТ», ООО «Русвинил»

Свести к минимуму нарушения прав человека в цепочке поставок

- Проведены встречи с представителями контрагентов Компании
- Проведен День поставщика, все участники получили брошюры «Кодекс деловой этики контрагента ООО «СИБУР» и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»

Создать образовательные ресурсы по всем комплаенс-программам СИБУРа

- Обучающий курс «Комплаенс и деловая этика» доработан и готов к использованию
- Не менее 70% работников (включая руководителей), кому был назначен обучающий курс, прошли обучение

Мероприятия в рамках реализации комплаенс-программы и достигнутые результаты:

Направление	Цели до 2025 года
Автоматизация процессов	В отчетном периоде проходил процесс внедрения в следующих сферах: • проверка кандидатов; • проверка работников при перемещении на новую должность; • ежегодное декларирование конфликта интересов; • горячая линия – реинжиниринг.
Совместная программа с профсоюзом	Организованы: • цикл интеллектуально-развлекательных игр «Компас-комплаенс» для детей сотрудников в местах отдыха; • творческие конкурсы детских рисунков, в т.ч. для иллюстраций «Азбуки комплаенса»; • интеллектуальные квизы с участием работников; • очный мастер-класс по работе с конфиденциальной информацией на площадке ПАО «Казаньоргсинтез». Подготовлен цикл образовательных видеороликов по комплаенсу. Создан канал коммуникации по линии «СИБУР-Профсоюз» trade-union@sibur.ru, в т.ч. для обращений по линии комплаенса.
Мониторинг ключевых направлений административного и уголовного комплаенса	Утверждены и актуализируются Реестры комплаенс-рисков и рисков в области административно-уголовного комплаенса.
Популяризация комплаенс-системы в корпоративных соцсетях и иных медиаресурсах	• Выпущен видеоролик, приуроченный к десятилетию комплаенс-системы и Международному дню топ-менеджера с участием председателя Комитета по этике и дисциплине ООО «СИБУР» и ГД предприятий СИБУРа. • Издана «Азбука комплаенса», по материалам которой также выпущен цикл видеороликов «О комплаенсе со всей страны» – с участием сотрудников различных предприятий СИБУРа. • Опубликованы статьи о роли комплаенса в повестке устойчивого развития в журнале «Акционерное общество» и о стратегии антикоррупционного комплаенса в Республике Татарстан в журнале «Право и жизнь в Татарстане», а также в Антикоррупционном бюллетене Республики Татарстан.
Проведение выходного интервью с увольняющимися работниками	• Организована и ведется практика проведения выходного интервью с увольняющимися работниками с целью поддержания их лояльного отношения к компании, минимизации репутационных рисков, а также выявления несоответствий.
Организация работы Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан	• Проведен вебинар «Социально ответственный бизнес: комплаенс как драйвер реализации целей и принципов устойчивого развития регионов и компаний. Антикоррупционная программа организации – ключевой вектор управления комплаенс-рисками» (более 100 участников). • Подведены итоги опроса по прозрачности бизнеса и власти, развития комплаенса среди крупных компаний. • Сопредседатель (Киселева В.В.) и члены совета приняли участие в качестве модератора, спикеров и слушателей сессии «Комплаенс в эпоху турбулентности» в рамках Форума Kazan Legal Week, панельной дискуссии на тему «Корпоративная комплаенс-система: новые драйверы эффективности и работа со стейкхолдерами» в рамках Петербургского международного газового форума. • Руководители и члены совета приняли участие в первом международном российско-китайском форуме «Ростки».

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Горячая линия и обратная связь

GRI 2-26

Для обеспечения прозрачности деятельности, эффективного предотвращения нарушений и следования высоким стандартам ведения бизнеса в компании действует горячая линия, работу которой обеспечивает партнер СИБУРа – компания «Деловые Решения и Технологии».

Сообщить на горячую линию

о ставших известными случаях хищения, мошенничества, коррупции или о другом нарушении в области комплаенса можно следующими способами:

- отправить сообщение на сайте горячей линии sibur-hotline.delret.ru;
- прислать электронное письмо по адресу sibur@ethicshl.ru;
- позвонить по номеру +7 (800) 500 08 74.

Заявитель может предоставить информацию как анонимно, так и с контактами для обратной связи. В отношении информации, содержащейся в каждом заявлении, включая личные данные заявителя, соблюдается строгая конфиденциальность.

- Для сотрудников и контрагентов компании также действует внутренний канал связи, аналогичный независимой горячей линии: compliance@sibur.ru



СИБУР регулярно анализирует статистику по количеству и тематике обращений на горячую линию.

В 2023 году на горячую линию и иные каналы коммуникации по линии комплаенс поступило

500 обращений,

включая запросы на консультации.

В топ-3 обращений входят невыплаты со стороны контрагентов СИБУРа заработной платы своим работникам, конфликт интересов, неэтичное поведение.

По каждому обращению осуществляется взаимодействие с соответствующим функциональным подразделением на предмет выявления и устранения несоответствий, а также митигирующие мероприятия. До руководства подрядных и субподрядных организаций доводится информация о необходимости соблюдения Кодекса деловой этики контрагента, в том числе в части соблюдения прав человека на рабочем месте.

Дополнительно комплаенс-представители на предприятиях проводят ежеквартальные встречи с трудовыми коллективами. В ходе встреч происходит обмен актуальной информацией и обратной связью, формируется атмосфера взаимного доверия в коллективе и создаются благоприятные условия для митигации комплаенс-рисков.

Обучение в сфере деловой этики и комплаенса

Обучение сотрудников и партнеров является важным элементом комплаенс-системы СИБУРа. Целью обучения является повышение осведомленности об этичном поведении, управлении конфликтом интересов и митигации различных комплаенс-рисков. В 2023 году сотрудниками компании было пройдено 17,4 тыс. часов обучения в области комплаенса, среднее количество часов обучения на одного сотрудника составило 0,5 часа (в 2022 году – 0,1 часа).

Статистика обучения в 2023 году:

>1 900
обучено в рамках Единого дня приема

100%
охват электронным курсом «Комплаенс 2.0»

5 700
человек приняли участие в очных и онлайн-встречах

>1 200
представителей ключевых контрагентов обучены

В СИБУРе информирование сотрудников об имеющихся требованиях в области комплаенс происходит при приеме на работу и подписании трудового договора, а также ежегодно в очном или заочном формате. Все сотрудники проходят уникальный **курс «Комплаенс 2.0»**, который позволяет изучить теорию, основные документы и проанализировать практические кейсы.

СИБУР активно развивает программу **комплаенс-амбассадоров**. Амбассадоры играют важную роль в продвижении знаний о комплаенсе и деловой этике среди сотрудников компании, делая процессы более понятными и прозрачными. На сегодняшний день на всех предприятиях компании более 150 амбассадоров -- проводников корпоративных ценностей, которые своей просветительской работой на местах повышают информированность коллег, способствуют формированию более прозрачной и продуктивной рабочей среды, обеспечивают оперативную обратную связь в случае возникновения различных вопросов.

16 798
сотрудников прошли обучение по тематике комплаенс в 2023 году

>40 000
участников группы «Комплаенс и деловая этика» в корпоративной сети «КЛИК» участников группы «Комплаенс и деловая этика» в корпоративной сети «КЛИК»

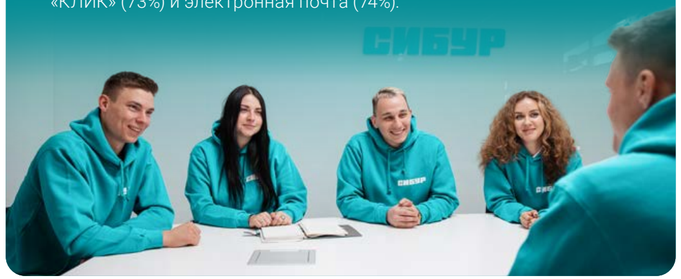
>150
комплаенс-амбассадоров СИБУРа

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Итоги анонимного онлайн-опроса на тему восприятия сотрудниками комплаенс культуры

В 2023 году СИБУР провел опрос о комплаенс-культуре в компании, состоявший из 22 вопросов, приняли участие более 6,9 тыс. сотрудников из 33 предприятий и офисов СИБУРа. По итогам опроса:

- **88% респондентов** отмечают уровень корпоративной культуры как «высокий» и «очень высокий»;
- **85% работников** осведомлены о действующем в компании Кодексе корпоративной этики;
- **89% работников** отметили, что СИБУР предпринимает достаточные меры для предотвращения мошенничества и коррупции;
- **88% работников** удовлетворены степенью информирования о важности соблюдения норм и принципов деловой этики, при этом наиболее популярными источниками информации о комплаенс и корпоративной этике являются корпоративная деловая сеть «КЛИК» (73%) и электронная почта (74%).



Комплаенс-команда СИБУРа активно продвигает принципы этичного и прозрачного ведения бизнеса как внутри Компании, так и за ее пределами. Используя лучшие корпоративные и антикоррупционные практики, команда реализует различные проекты, вовлекая в них представителей власти, ведущих консалтинговых и аудиторских компаний, партнеров в социальной сфере, ведущие российские вузы и отдельных лидеров молодежных движений:

- В рамках сотрудничества между СИБУРом и **Казанским национальным исследовательским технологическим университетом** начиная с 2022 года реализуются программы обучения и повышения квалификации по комплаенс-менеджменту для комплаенс-специалистов, контрагентов и других заинтересованных сторон.
- В 2023 году запущена программа профессиональной переподготовки по комплаенс-менеджменту и Международному стандарту ИСО 37301:2021 на площадке **Университета управления ТИСБИ** – первого негосударственного вуза Республики Татарстан

Обучающие мероприятия СИБУРа по комплаенсу и деловой этике

Обязательный вводный курс для всех новых работников	**Выступление в вузах и министерствах Республики Татарстан по теме «Антикоррупционный комплаенс»**	**Программа по обучению комплаенс-подходу и этичному поведению детей сотрудников**	**Тематическая игра для детей «Компас-комплаенс»**	**Конкурсы рисунков среди детей работников на тему соблюдения норм и принципов деловой этики**
Обучение членов комиссий по этике и дисциплине	**Электронный курс «Комплаенс и деловая этика»**	**Поддержка обучения студентов РАНХиГС по теме «Комплаенс-менеджмент»**	**Обучающие программы в области комплаенса и деловой этики совместно с КНИТУ**	**Программ профессиональной переподготовки в области комплаенс-менеджмента совместно с ТИСБИ**

СИБУР стал победителем всероссийского конкурса «Лучшие практики в сфере противодействия коррупции и антикоррупционного просвещения»[1].

Конкурсные материалы компании, заявленные в двух номинациях – **«Лучшие образовательные практики в сфере противодействия коррупции и антикоррупционного просвещения – на примере комплаенс-системы СИБУРа»** и **«Лучший российский специалист в сфере противодействия коррупции в органах государственной и муниципальной власти или в организации»** – были отмечены своей масштабируемостью идей, системностью исполнения и четкой структурированностью к реализации антикоррупционной политики как в периметре компании, так и во внешнем контуре – в синергии бизнеса, власти и общества. Представленная система комплаенс-менеджмента стала очередным подтверждением прозрачности и открытости СИБУРа как одного из лидеров социально ответственного бизнеса, в том числе в части внедрения в практику новых идей, методов и технологий антикоррупционного просвещения граждан. Комплексная Программа информирования и консультирования с применением современных технологий и цифровых инструментов, экспертный подход и профессиональные достижения **руководителя практики «Комплаенс и деловая этика» ООО «СИБУР» Вероники Киселевой**, а также высокий уровень и обширная география реализуемых проектов сделали представленные на конкурс работы СИБУРа одними из самых ярких и запоминающихся.



1 Итоги конкурса подведены 29.02.2024

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Защита прав человека

Принципы и инструменты защиты прав человека, а также обеспечения многообразия и инклюзивности в СИБУРе установлены во внутренних документах компании и обязательны к исполнению:

- Политика в области прав человека;
- Кодекс корпоративной этики;
- Кодекс деловой этики контрагента;
- Политика в области многообразия и инклюзивности.

Действие документов распространяется на все виды деятельности компании, всех работников, контрагентов, местное население и других заинтересованных лиц, подверженных влиянию производства или продукции СИБУРа.

К основным принципам, которыми руководствуется СИБУР в области защиты прав человека, относятся справедливое отношение к работникам и заинтересованным лицам, уважение личного достоинства каждого, запрет принудительного и детского труда. Компания регулярно обеспечивает информирование своих сотрудников о недопустимости нарушения прав человека, проводит анализ и оценку рисков, связанных с соблюдением прав человека, обеспечивает обучение работников в области прав человека.

GRI 406-1

В отчетном периоде в Группе не было зафиксировано случаев дискриминации.

Многообразие и равные возможности

СИБУР является одним из российских лидеров и ключевых драйверов корпоративной повестки в области многообразия, вовлеченности и равных возможностей. Компания одной из первых разработала Политику в области многообразия и инклюзивности, которая определяет принципы деятельности СИБУРа в этом направлении, взятые на себя компанией обязательства, механизмы их реализации, обязанности руководителей и работников и порядок соблюдения положений политики.

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в части корпоративного управления:

- **До 80%** увеличить вовлеченность сотрудников компании
- **Не менее чем в 2 раза** увеличить долю женщин в Правлении и управленческом корпусе
- **Создание комплексной программы** в области многообразия и инклюзивности
- **Запуск межрегионального проекта** по теме «Социальная инклюзия» в рамках социальных инвестиций

Для реализации Политики компания использует различные инструменты и каналы информирования сотрудников. Ключевым событием 2023 года стало создание корпоративного Сообщества равных возможностей, которое действует в Корпоративном центре и на предприятиях в регионах. Сообщество объединяет единомышленников, которые стремятся к личному росту и формированию благоприятной и комфортной среды в компании, и подразумевает три вида членства: участник, активист и лидер.



В Сообществе равных возможностей всегда можно обсудить с единомышленниками актуальные профессиональные задачи, зоны личностного роста и получить обратную связь от тех, кто уже сталкивался с похожими ситуациями. Равные возможности – это в первую очередь равенство возможностей самовыражения в своей профессиональной деятельности. Сообщество призвано помочь каждому сотруднику найти свой уникальный подход к работе, одновременно продуктивный и комфортный.

Светлана Данилова,
руководитель блока развития и интеграции корпоративных практик

Направления деятельности сообщества



Теория поколений

- Налаживание диалога между представителями разного пола и различных поколений.
- Работа над развитием культуры многообразия и инклюзивности в командах.
- Развитие личных и профессиональных отношений внутри компании и укрепление кросс-функциональных связей.



Женское лидерство

- Повышение уверенности женщин в себе как профессионалах через вдохновляющие примеры, практические сессии и общение внутри компании.
- Интеграция сотрудниц в рабочие коллективы при найме и смене места жительства.



Поддержка семьи и родительства

- Сообщество как отправная точка для обмена опытом, знаниями и взаимной поддержки семей с детьми.
- Повышение психологического комфорта сотрудников при смене места жительства для работы на предприятиях СИБУРа.
- Интеграция сотрудниц после декрета.



Возможности без границ

- Работа над развитием культуры многообразия.
- Интеграция и адаптация сотрудников с инвалидностью.
- Корпоративное волонтерство.
- Развитие культуры обратной связи по вопросам карьерного роста и межличностной коммуникации.
- Вовлечение руководства в деятельность сообщества.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Противодействие коррупции

GRI 3-3

Недопущение коррупции является частью комплаенс-системы СИБУРа и регулируется Антикоррупционной политикой, которая разработана с учетом требований российского законодательства, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса об административных правонарушениях РФ, постановления Пленума Верховного суда РФ от 16.10.2009 г. №19 «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий», Федерального закона Российской Федерации № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции».

Требования Антикоррупционной политики распространяются на всех сотрудников компании независимо от занимаемой должности, а также на третьих лиц, действующих от имени и/или в интересах СИБУРа, включая физических и юридических лиц, их представителей, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними либо прямо предусмотрены законодательством.

Антикоррупционная оговорка включена во все договора, которые заключаются компанией и отдельными предприятиями СИБУРа, в том числе в трудовые договора с сотрудниками и договора с деловыми партнерами.

Компания придерживается практики «Тон сверху», которая означает, что руководство Группы СИБУР, включая членов Совета директоров, Генерального директора, директоров по направлениям, своим примером подчеркивает абсолютную неприемлемость всех форм и проявлений коррупции и необходимость этичного поведения в рамках исполнения своих должностных обязанностей.

Взаимодействие компании с органами власти, общественно-государственными и научными организациями, профессиональными сообществами и социальными партнерами высоко отмечено независимыми экспертами, в том числе Антикоррупционного рейтинга РСПП, по итогам которого в 2023 году ПАО «СИБУР Холдинг» в очередной раз получил высшую оценку

AAA+++

как компания с максимально высоким уровнем противодействия коррупции.

СИБУР признает необходимость управления коррупционным риском вне зависимости от вероятности его наступления и степени воздействия и поэтому проводит необходимые процедуры для идентификации и анализа риска.

В Антикоррупционной политике закреплены требования к отдельным рисковым областям, к ним, в частности, относятся: деловые подарки, деловое гостеприимство и представительские расходы; благотворительная и спонсорская деятельность; наем бывших государственных и муниципальных служащих и другие.

GRI 205-1

В 2023 году все подразделения предприятий СИБУРа прошли оценку коррупционных и иных комплаенс-рисков.

GRI 205-2

Все члены органов управления ПАО «СИБУР Холдинг» и ООО «СИБУР» ознакомились с действующими в компании практиками и прошли обучение методам противодействия коррупции.

GRI 205-3

Согласно Антикоррупционной политике, СИБУР не финансирует благотворительные и спонсорские проекты для получения незаконных преимуществ в хозяйственной деятельности.

Все работники Группы независимо от занимаемой должности несут персональную дисциплинарную ответственность за совершение коррупционных нарушений вплоть до увольнения и могут быть привлечены правоохранительными органами к другим видам ответственности.

Использование инсайдерской информации

Положение об инсайдерской информации ПАО «СИБУР Холдинг» было утверждено в обновленной редакции решением Совета директоров 17 апреля 2023 года. Оно разработано с учетом требований Федерального закона от 27.07.2010 №224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В Положении зафиксированы группы лиц, которые являются инсайдерами ПАО «СИБУР Холдинг», обязанности инсайдеров, особенности совершения ими операций с финансовыми инструментами, порядок и сроки раскрытия инсайдерской информации, а также меры по предотвращению ее неправомерного использования.

Подробная информация об ограничениях и запретах для инсайдеров размещена в соответствующем разделе на сайте компании.

Обработка персональных данных

СИБУР строго соблюдает все требования действующего законодательства Российской Федерации в отношении защиты персональных данных, полученных в процессе своей деятельности от внутренних и внешних контрагентов. Компания принимает все необходимые меры для того, чтобы ее сотрудники, агенты, правопреемники не передавали конфиденциальную личную информацию третьим лицам. Политика СИБУРа в области обработки персональных данных размещена в открытом доступе.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Антимонопольное управление и регулирование

GRI 206-1

Важным элементом государственной политики по развитию конкуренции является создание института антимонопольного комплаенса – комплекса мер и процедур по предотвращению антимонопольных нарушений. Для СИБУРа, который является лидером отрасли, значительно превосходящим по масштабам других игроков нефтехимического рынка России, вопросы управления антимонопольными рисками имеют особое значение.

В корпоративном Кодексе деловой этики статья 11 «Защита конкуренции и антимонопольное законодательство» закрепляет права и обязанности работников в этой сфере. В частности, пункт 11.2 гласит: «Работники в рамках своей компетенции и трудовых обязанностей обязаны знать и соблюдать требования антимонопольного законодательства и внутренних документов работодателя в области защиты конкуренции и соблюдения антимонопольного законодательства».

Одним из значимых событий 2023 года стало согласование торговой политики СИБУРа Федеральной антимонопольной службой. Компания получила предписание ведомства о разработке документа в рамках согласования сделки СИБУРа и ТАИФа. Торговая политика закрепляет положения, которые гарантируют защиту прав потенциальных контрагентов компании, в том числе обязательство не устанавливать дискриминационные условия по отношению к сторонним компаниям и не навязывать потребителям невыгодные с экономической или технологической точки зрения условия.

Помимо Торговой политики в компании действует Антимонопольная политика и иные внутренние нормативные документы, ознакомиться с которыми можно на сайте СИБУРа.

В 2023 году в отношении компании не осуществлялись правовые действия в связи с ограничением конкуренции или нарушением антимонопольного законодательства, а также не было подано жалоб, связанных с проведением компанией конкурентных процедур.



Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	Реализация Стратегии в области устойчивого развития	Распространение комплаенс-культуры	Развитие культуры многообразия и равных возможностей
Мероприятие	Достижение заявленных целей до 2025 года, формирование целевых показателей на следующий период.	• Реинжиниринг функции. • Автоматизация процесса декларирования конфликта интересов. • Масштабирование деятельности Совета по развитию комплаенса и деловой этики в других регионах присутствия.	• Развитие и расширение деятельности Сообщества равных возможностей на всех предприятиях СИБУРа. • Масштабирование проекта по социальной инклюзии в рамках программы социальных инвестиций.

1 Есть пониженные ставки.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Ответственная цепочка поставок

GRI 3-3

Вклад в достижение ЦУР ООН

Существенные темы

Ответственная цепочка поставок

Результаты опроса о существенности воздействия



Результаты 2023 года

Лидерство

- Реализация проектов по повышению технологической независимости, создание благоприятных условий для участия поставщиков и подрядчиков компании
- Развитие отраслевого подхода и создание инновационных продуктов для удовлетворения потребностей клиентов
- Расширение присутствия на стратегических рынках Ближнего Востока, Азиатско-Тихоокеанского региона и других

Ответственность

- Оптимизация логистических маршрутов для обеспечения запросов и потребностей клиентов
- 30% поставщиков прошли оценку по критериям устойчивого развития СИБУРа
- Обеспечение высокого уровня удовлетворенности клиентов, использование обратной связи для дальнейшего развития клиентского сервиса

Новые решения

- Сокращение сроков поставок на ключевые внешние рынки – в страны СНГ, Турцию, Китай
- Развитие складской инфраструктуры и внедрение новых ИТ-инструментов
- Внедрение широкой линейки поддержки клиентов: форсажей, цифровой лидогенерации и других



GRI 2-6

СИБУР стремится к созданию надежной, эффективной и непрерывной цепи поставок на всех этапах жизненного цикла продукта – от получения сырья до отгрузки конечным потребителям.

Основное сырье компании

- попутный нефтяной газ (далее – ПНГ)
- широкая фракция легких углеводородов (далее – ШФЛУ)
- нафта
- сжиженные углеводороды (далее – СУГ)
- этан
- ПЭТ
- ПО флекса

Переработка

Производственные площадки СИБУРа

- Готовая продукция

Реализация

Рынки России, СНГ и по всему миру

В 2023 году основной рост пришелся на рынки СНГ и Турции, кроме того, компания активно расширяла свое присутствие в Китае, Индии, Вьетнаме, странах Африки и Латинской Америки через региональных трейдеров.

GRI 3-3

Ключевыми внутренними документами, регламентирующими взаимодействие в цепочке поставок, являются Положение о закупках в ООО «СИБУР» и предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг», а также принятая в начале 2023 года Торговая политика группы лиц ПАО «СИБУР Холдинг» в отношении оптовой реализации нефтехимической продукции на территории Российской Федерации. В политике определены ключевые принципы и каналы реализации продуктов компании, порядок заключения договоров поставки, формирования цен и скидок на российском рынке.

Взаимодействие с поставщиками услуг, оборудования, материалов и нефтехимического сырья осуществляется с использованием различных форматов и инструментов, в том числе электронных. К ним относятся: раздел «Актуальные закупочные процедуры» на сайте СИБУРа, интернет-магазин и электронный каталог. Планы закупок по подразделениям и видам закупаемых товаров и услуг также размещены в открытом доступе на сайте компании.

В 2023 году одним из ключевых вызовов стало обеспечение технологической независимости и активизация взаимодействия с отечественными поставщиками оборудования, материалов и химической продукции для производственных площадок СИБУРа.

В рамках задачи по стратегической проработке сложных импортозависимых номенклатур СИБУР ведет работу по освоению в РФ следующего оборудования:

- закалочно-испарительные аппараты;
- центробежно-литые трубы;
- змеевики печей пиролиза;
- герметичные насосы;
- приводные шаровые краны выгрузки пропилена;
- центробежные компрессоры высокой мощности;
- экструдеры;
- датчики давления расплава;
- радиоизотопные приборы.

Компания предлагает потенциальным партнерам обсуждение долгосрочной потребности в оборудовании, материалах и химической продукции, содействие в организации испытаний новых изделий и совместное привлечение средств государственной поддержки.

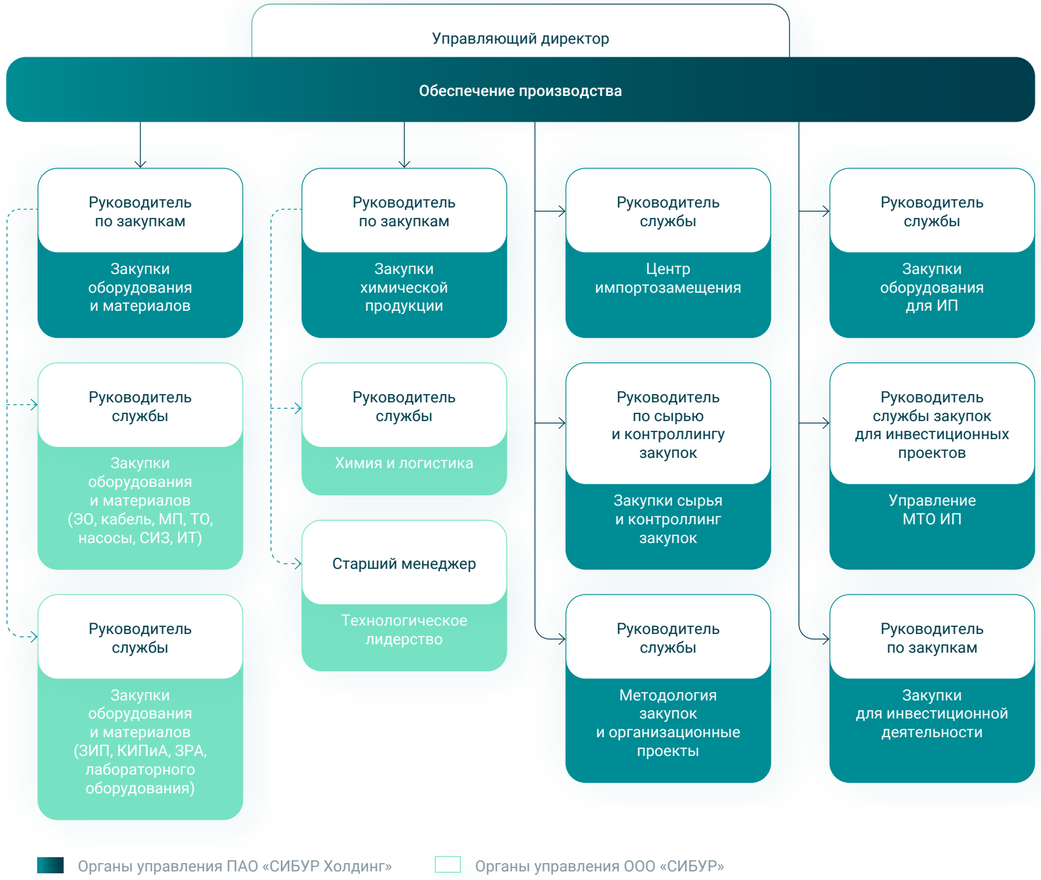
Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Взаимодействие с поставщиками

GRI 2-6, 3-3

Для обеспечения потребностей компании в оборудовании, материалах, химической продукции и сырье для дальнейшей переработки, а также отдельных видах работ и услуг СИБУР формирует сеть надежных поставщиков, соответствующих широкому перечню требований и обеспечивающих высокий уровень поставляемой продукции или услуг и сервиса.

Структура управления закупками



Оценка поставщиков и организация закупок

Процесс участия в закупках описан в открытом доступе для всех заинтересованных лиц и организаций. Он включает следующие этапы: регистрацию на одной из авторизованных закупочных площадок, прохождение квалификационной процедуры, мониторинг закупочных процедур и выбор релевантных запросов, участие в конкурентных процедурах, коммерческие переговоры с представителями соответствующего подразделения внутри компании, корректировка предложения (при необходимости) и подписание договора.

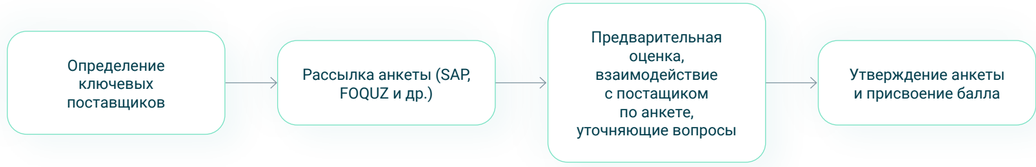
В целях минимизации рисков невыполнения либо неполного выполнения обязательств претендентом, поставок продукции и выполнения услуг ненадлежащего качества выбор проводится только среди квалифицированных поставщиков. Срок прохождение квалификации без учета времени на доработку анкеты / документов, занимает две недели.



Обязательные требования для поставщиков:

- Ознакомление с Политикой интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, окружающей среды, качества и энергоэффективности.
- Соблюдение Кодекса деловой этики контрагента, положения которого распространяются на всех поставщиков и ссылка на который включена в типовые договора.
- Дополнительно для ключевых поставщиков: заполнение анкеты по устойчивому развитию и предоставление подтвержденной информации по таким аспектам, как противодействие коррупции, соблюдение прав человека, промышленная безопасность и охрана труда, охрана окружающей среды, в целях формирования ESG-профиля поставщика.

Механизм оценки поставщиков



Достигнутые результаты

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Цели Стратегии в области устойчи-вого развития до 2025 года	Цель на 2023 год	Результаты 2023 года
100% ключевых поставщиков прошли оценку на предмет соответствия требованиям СИБУРа в области устойчивого развития	**30%**	Оценку прошли 30% ключевых поставщиков. **Цель на 2023 год выполнена**

В закупках СИБУРа побеждает участник, предложивший продукцию или услуги требуемого уровня качества по оптимальной цене, а также успешно прошедший процедуру оценки на соответствие обязательным требованиям.

О фактах нарушения норм делового поведения и этики или проявлениях коррупции с участием представителей СИБУРа поставщики могут сообщать на Единую горячую линию compliance@sibur.ru.

GRI 308-1, 308-2

Для подрядчиков, выполняющих работы, связанные с воздействием на окружающую среду, дополнительно проводится документарный аудит в отношении таких потенциальных партнеров. Выборочно осуществляются выездные аудиты действующих контрагентов на предмет соблюдения природоохранных требований при выполнении работ.

Требования в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды интегрированы в типовой договор с поставщиками и включают ключевые правила безопасности, порядок фиксации нарушений. Кроме того, при подписании договора каждый контрагент должен подтвердить согласие с положениями Кодекса деловой этики контрагента.

Вопросы устойчивого развития, помимо прочего, включены в чек-лист технических аудитов действующих поставщиков. СИБУР заботится о безопасности и здоровье партнеров, поэтому требования в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии также распространяются на подрядчиков и поставщиков.

GRI 204-1

СИБУР отдает приоритет местным поставщикам, к которым относит поставщиков из России, в том числе из регионов присутствия компании[1]. На долю местных поставщиков приходится более 80% закупок компании, основная часть распределена между партнерами из таких регионов, как Москва, Республика Татарстан, Санкт-Петербург, Нижегородская область и Республика Башкортостан[2].

Примеры кросс-функциональных проектов в категории «Тара и упаковка»

В отчетном периоде СИБУР совместно с поставщиками прорабатывал несколько инициатив в категории «Тара и упаковка». Так, совместно с компанией «Ай-Пласт» была запущена разработка пластикового поддона с улучшенными пользовательскими характеристиками. Ожидается, что по итогам реализации проекта вырастет доля отгрузок на пластиковом поддоне и доля продаж в сегменте литьевой упаковки, в перспективе будет сформирован новый отраслевой стандарт пластикового поддона, доля потребления деревянных поддонов сократится.

Кроме того, «Ай-Пласт» совместно с «Тара.ру» обеспечивает выкуп пластиковых поддонов у СИБУРа с вывозом от клиентов. По итогам проекта прогнозируется рост продаж в сегменте вторсырья и увеличение доли СИБУРа на рынке вторичного сырья.

На Камском заводе полимерных материалов внедрена рецептура 15.2 для FFS-пленки, разработанной «ПолиЛабом». Результатом станет рецептура FFS-пленки, в которой 97% составит сырье СИБУРа, будет исключено вовлечение импортного металлоценового ПЭ.



В 2023 году был реализован ряд проектов и инициатив, нацеленных на достижение ключевых фокусов компании: обеспечение бесперебойной работы предприятий и технологической независимости, реализацию инвестиционных проектов в новых условиях, организацию закупочной деятельности в дополнительных географиях.



Решения для развития: проекты 2023 года

Для повышения устойчивости и надежности цепочки поставок в 2023 году компанией был успешно реализован ряд инициатив, направленных на повышение результативности взаимодействия с поставщиками и подрядчиками. В частности:

- сформирован и линеаризован новый подход по предиктивному выявлению и управлению рисками поставок материально-технических ресурсов;
- сформирована база аналогов для критичных номенклатурных позиций оборудования, материалов и химической продукции;
- обеспечено раннее вовлечение в процесс материально-технического обеспечения инвестиционных проектов с митигацией рисков поставок по критичным номенклатурным позициям;
- оптимизирован процесс закупок посредством автоматизации, роботизации, применения цифровых инструментов, выстроена система сквозной аналитической отчетности, повышена эффективность контрольной среды процесса закупок.

1 Формирует внутреннюю базу надежных поставщиков.
2 По уровню затрат, по убыванию.

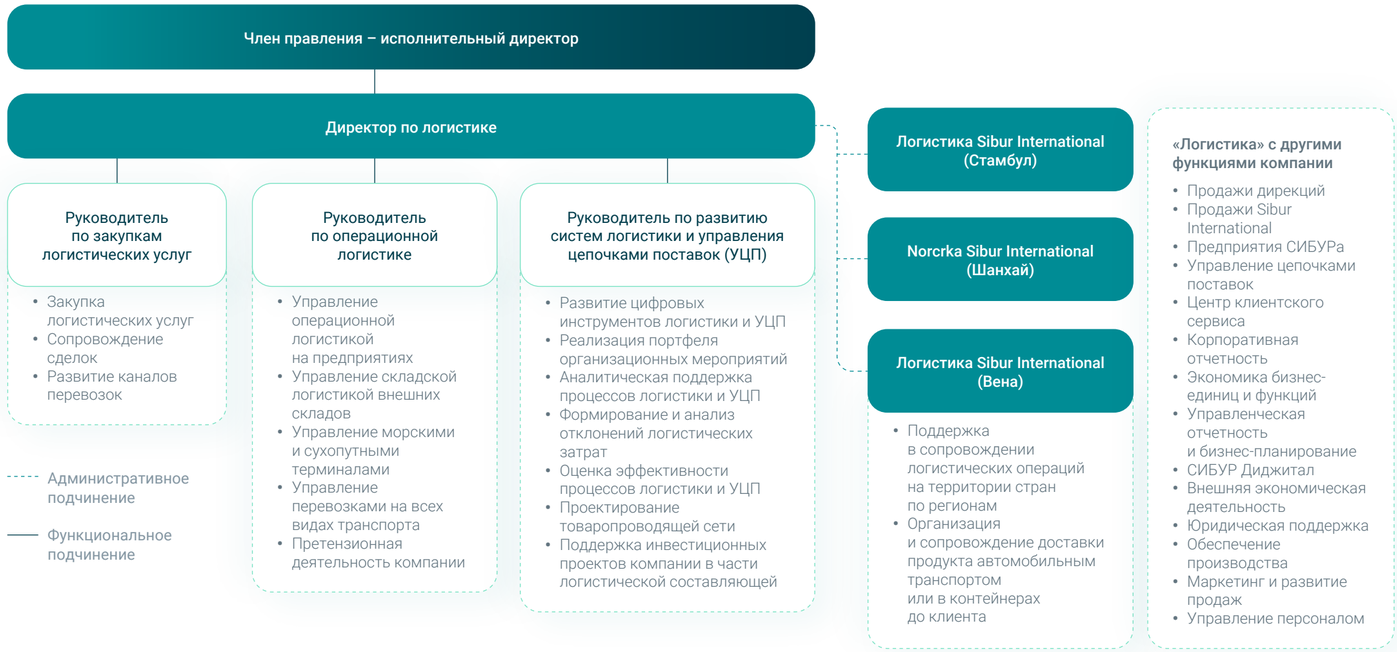
Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Транспорт и логистика

GRI 3-3

Последовательное расширение мощностей СИБУРа и выход на новые рынки требуют выстраивания надежной системы логистики для обеспечения бесперебойных и эффективных поставок продукции в адрес клиентов по всему миру. Успешную реализацию логистических решений в условиях внешних вызовов и трансформации всей системы поставок обеспечивает собственная инфраструктура компании, наличие более 50 тыс. проработанных маршрутов и направлений, разветвленная сеть партнеров регионального, федерального и международного масштаба.

Структура управления логистикой в СИБУРе



GRI 2-6

Трубопроводная инфраструктура

СИБУР использует углеводородное сырье – попутный нефтяной газ (далее – ПНГ) и широкую фракцию легких углеводородов (далее – ШФЛУ), нафту, сжиженные углеводороды (далее – СУГ), этан, ПЭТ и ПО флексы. Для транспортировки углеводородного сырья компания использует собственные трубопроводы. ПНГ транспортируют через трубопроводы, которые связывают нефтяные месторождения и перерабатывающие заводы компании. Через продуктопроводы газофракционирующая установка СИБУРа в Тобольске получает ШФЛУ. Собственные трубопроводы компании используются для поставок готовой продукции.

3 592 км

общая протяженность сети трубопроводов компании

Логистика и транспорт

В 2023 году ключевой задачей стало обеспечение сервиса на новых рынках сбыта, которые подверглись существенному изменению после переориентации потоков с Европы на Турцию и Азию. Общий рост реализации продукции на рынках России и СНГ составил 10%, включая такие продукты, как СУГ и поливинилхлорида (ПВХ). Благодаря предпринятым мерам вывоз продукции на экспорт также вырос в сравнении с 2022 годом. Так, экспортный поток в Турцию превысил показатель 2022 года на 68%, в Китай – на 30%.

Кроме того, была обеспечена возросшая потребность в складской инфраструктуре. Объемы складских сетей выросли в Турции на 154%, в России – на 27%. В Китае создана складская инфраструктура с общим объемом хранения 90 тыс. тонн.

В результате переориентации экспортных потоков с Европы на Азию и Турцию компании-экспортеры столкнулись с ограничениями железнодорожной инфраструктуры в направлении портов Азовско-Черноморского бассейна и Дальнего Востока. Для решения проблемы были задействованы альтернативные маршруты перевозок, что привело к росту логистических издержек и увеличению сроков поставок.

Чтобы обеспечить выполнение обязательств компании перед клиентами, специалисты СИБУРа по логистике запустили в первой половине 2023 года более 22 новых альтернативных маршрутов доставки, которые полностью обеспечили потребности продаж на локальных рынках. Во втором полугодии структура маршрутов доставки была оптимизирована: увеличена мощность наиболее эффективных каналов. Так, рост отправки грузов через Новороссийск показал шестикратное увеличение – с 5 тыс. тонн во втором квартале до 30 тыс. тонн в четвертом квартале, на Дальнем Востоке рост составил более 30% - с 94 тыс. тонн до 130 тыс. тонн.

Принятые меры позволили сократить сроки доставки на ключевые рынки: в Турцию сроки сократились с 59 дней в первом квартале до 35 дней в четвертом квартале; в Китай – с 48 до 41 дня. Кроме того, увеличился объем вывоза продукции (более чем на 1,2 млн тонн по сравнению с 2022 годом) с учетом переориентации потоков с Европы на Турцию и Азию.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Клиентоориентированность

Объемы перевозок разными видами транспорта, тыс. тонн

Вид перевозок	2022 год	2023 год	Изменение 2022/2023
Железнодорожные перевозки	9252	9439	187
Мультимодальные перевозки	1698	2029	331
Автомобильные перевозки	6255	6945	690
Морской фрахт	805	827	23
ИТОГО	18 010	19 241	1231

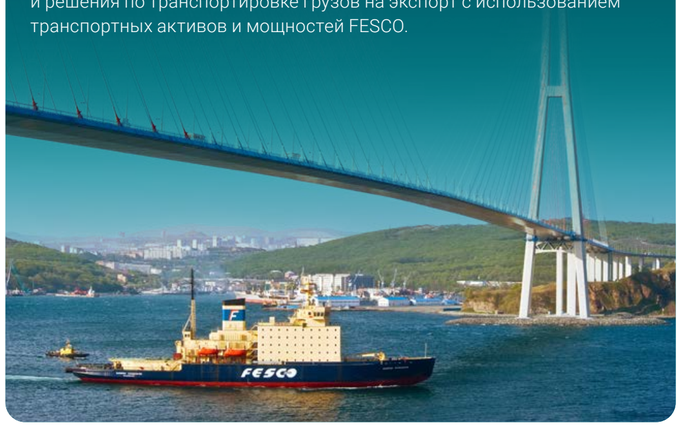
Доля видов транспорта в общем объеме перевозок в 2023 году, %



49 Железнодорожные перевозки
36 Автомобильные перевозки
11 Мультимодальные перевозки
4 Морской фрахт

Соглашение с FESCO

В рамках Петербургского международного экономического форума СИБУР и «Транспортная группа FESCO» (FESCO) подписали соглашение о намерениях развивать сотрудничество по организации транспортно-логистических решений для экспортных поставок предприятий СИБУРа. В рамках соглашения FESCO предоставит СИБУРу морские и сухопутные сервисы для экспортных поставок нефтехимической продукции в страны Средиземноморского бассейна, Ближнего Востока и Юго-Восточной Азии. Исходя из плановых объемов перевозок продукции предприятий СИБУРа, сроков ее накопления и отгрузки, стороны проработают оптимальные логистические схемы и решения по транспортировке грузов на экспорт с использованием транспортных активов и мощностей FESCO.



Реализовано внедрение единого источника данных по остаткам в товаропроводящей сети: состоялся тираж TMS (Transport Management System) на все предприятия СИБУРа, а также введение дисциплин учета остатков по всей складской сети. В рамках этой деятельности были достигнуты следующие результаты:

- **увеличена производительность** мультимодальных отгрузок на 25%;
- **сокращен срок инвойсирования клиентов** с семи до двух дней и срок хранения в порту с 22 до 16 дней;
- **обеспечена точность учета остатков** до 97% по партиям и 99% по объему.

В рамках деятельности по митигации санкционных рисков внедрены импортозамещающие ИТ-решения по закупке логистических услуг и управлению автоперевозками.

СИБУР продолжает предоставлять клиентам сервисы поддержки, которые позволяют выйти на новые рынки, повысить эффективность производственных и коммерческих процессов. Системная работа СИБУРа по выпуску специфических марок и продуктов, замещению импорта, доработке отраслевых стандартов цифровых решений также формирует новые возможности для наращивания продаж у партнеров.

Такой отраслевой подход позволяет эффективно замещать импорт специальных марок в узких сегментах, переходить от традиционных материалов к полимерным решениям, повышая потребительские свойства изделий. Внедрение отраслевого подхода к продажам – это также шаг вперед во взаимовыгодном сотрудничестве клиентов и СИБУРа.

Площадка электронной коммерции СИБУРа

Совместно решать бизнес-задачи помогает и площадка электронной коммерции СИБУРа. Ее функциональность постоянно растет: сегодня на сайте представлено более 700 наименований продукции, клиентам доступна покупка в один клик, возможность оплатить аккредитивом и факторинг, детальные статусы по заказу, технические консультации.



Продуктовое продвижение и цифровые решения

СИБУР предоставляет клиентам различные цифровые инструменты для оперативного и эффективного решения рабочих задач, к таким инструментам относятся:

- размещение готовых изделий клиентов на маркетплейсах СИБУРа;
- сервис «Цифровая лидогенерация», который позволяет находить потенциальных потребителей на новых рынках через автоматизированный поиск по отраслевым и таможенным базам – таким образом клиенты компании расширяют уже свою собственную клиентскую базу;
- сервис быстрого оформления заказа на площадке eCom СИБУРа;
- инструмент «Экспресс-покупки» для небольших партий товаров до 20 тонн без процесса согласования с менеджером

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Мероприятия для клиентов

В течение 2023 года было проведено более сотни бизнес-встреч и круглых столов, которые дали импульс для совместного развития. В ноябре 2023 года СИБУР организовал крупнейшее специализированное клиентское мероприятие – форум «Новые ориентиры партнерства: строим будущее вместе», которое объединило лидеров нефтехимии семи системообразующих отраслевых направлений: «Упаковка», «Жилищное строительство», «Трубопроводы и инфраструктура» «Товары народного потребления», «Резинотехнические изделия», «Транспорт», «Медицина».

298	248	170	60
участников Форума	компаний представлено	сотрудников СИБУРа	спикеров, в т.ч. 40 внешних экспертов

Форум стал площадкой для взаимодействия с ключевыми игроками рынка: производителями полимеров, потенциальными клиентами, представителями органов государственной власти и регулирования, экспертами, авторами прорывных бизнес-инициатив. Форум объединил все стороны, участвующие в развитии российского рынка полимеров. Представители отрасли, члены правления СИБУРа, руководители и эксперты отраслевых стримов, лидеры направлений НИОКР и инноваций, продуктового развития компании, а также внешние спикеры представили обзоры рынка, технических решений, успешные кейсы развития спроса.

Развитие клиентских практик

Для создания клиентского сообщества и укрепления партнерских отношений СИБУР развивает проекты для клиентов «Бизнес-практики СИБУР» и «СИБУР Клиентам».

В 2023 году на «Бизнес-практиках» зарегистрировались более 1200 новых участников-клиентов, на вебинарах продуктового направления спикеры в прямом эфире разобрали более 250 кейсов и вопросов от клиентов, что подчеркивает состоятельность платформы как площадки для обмена опытом.

>2 000	60	1 246
участников-клиентов	вебинаров внешнего контура	новых пользователей на платформе

Исследование удовлетворенности клиентов

Результаты проведенных мероприятий позволяют улучшать функционал инструментов и сервисов и тем самым повышать уровень удовлетворенности клиентов компании. СИБУР регулярно анализирует указанный показатель при помощи событийных опросов на платформе eCom после заказа и отгрузки и проводит интервью с клиентами.

СИБУР использует такие показатели, как удовлетворенность клиента (CSI[1]) и индекс потребительской лояльности (NPS[2]). Индекс NPS СИБУРа сохраняет устойчивость и показывает по итогам 2023 года высокий уровень лояльности с превышением целевого значения по РФ и экспорту. Уровень общей удовлетворенности работой компании CSI показал небольшой рост по сравнению с 2022 годом (на 2 п. п.).

67%	90%
индекс потребительской лояльности NPS	общая удовлетворенность работой компании CSI

Был отмечен также рост удовлетворенности CSI по параметрам логистики (94%, +5 п. п.), скорости документооборота (92%, +2 п.п.), поддержки команды (94% +1 п. п.) Факторами, оказавшими влияние на лояльность, являются повышение сервиса исполнения автоперевозок, открытие новых СОХ-складов, обеспечение потребность в складской сети и запуск новых маршрутов доставки в Турции и Китае, а также стабильный сервис по оформлению сделки (CSI РФ – 94%) и оптимизация процессов по скорости сделки.

Благодаря фокусу на развитие партнерских долгосрочных отношений с клиентами СНГ, оперативной поддержке и скорости сервиса на всем пути сделки наблюдается рост индекса лояльности у клиентов по рынку СНГ до 79% (+20 п.п.). Значимый драйвер удовлетворенности связан с логистикой: произошла перестройка и ускорение доставки до двух-трех дней (осуществлена перенастройка процесса с ж/д на авто).

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	Взаимодействие с поставщиками	Транспорт и логистика	Взаимодействие с клиентами
Мероприятие	• Обеспечение реализации инвестиционных проектов в новых условиях через изменения закупочного процесса и управления материально-техническим обеспечением. • Обеспечение бесперебойной работы предприятий и технологической независимости на основании разработанных подходов по управлению рисками в рамках сквозной цепочки поставок и развития технологических партнерств в РФ, КНР и новых регионах. • Развитие категорийного управления и сокращение транзакционного функционала в операционной модели функции закупок. • Цифровизация сквозного процесса закупок для повышения операционной эффективности и улучшения взаимодействия с текущими и потенциальными партнерами.	• Адаптация логистики под коммерческие изменения (отрас-левой подход): – изменение организационной структуры; – перестройка процессов и систем. • Повышение эффективности логистических процессов: – моделирование и оптимизация складской сети в РФ; – развитие команды через кросс-функциональные задачи. • Формирование системы управления результативностью на базе сквозных процессов: – создание сквозной отчетности, нормиро-вание операций и КПЭ; – повышение уровня цифровизации сквоз-ных процессов.	• Запуск сервиса покупки сырья «без общения» для переработчиков с использованием таких инструментов, как упрощенная регистрация, оформление кредита, доставка и персонализация личного кабинета. • Продолжение работы над обеспечением стабильного качества продукции, улучшением сервисов и обработки запросов в соответствии с ожиданиями и обратной связью от клиентов. • Развитие и поддержка взаимодействия с клиентами, в том числе в рамках реализации новых отраслевых решений. • Развитие коммуникации с клиентами Турции и Китая, в том числе через платформу WeChat: создание новых рубрик и серий материалов.

1 Customer Satisfaction Index.
2 Net Promoter Score.

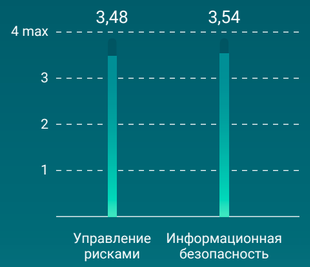
Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Внутренний контроль и управление рисками

Существенные темы

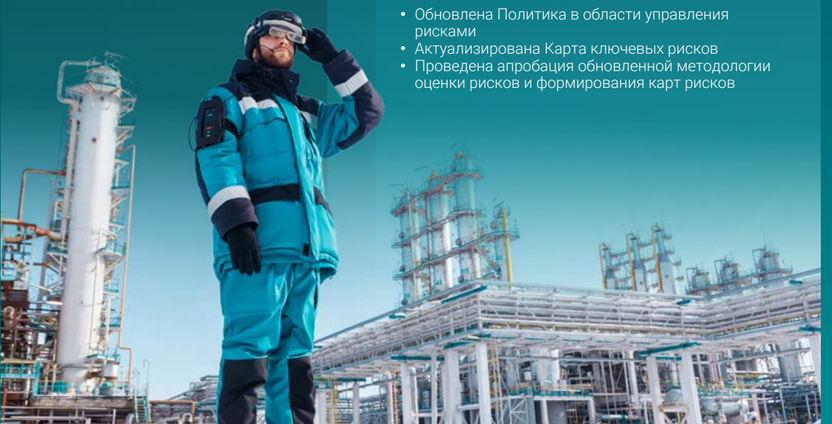
- Управление рисками
- Информационная безопасность

Результаты опроса о существенности воздействия



Результаты 2023 года

- Обновлена Политика в области управления рисками
- Актуализирована Карта ключевых рисков
- Проведена апробация обновленной методологии оценки рисков и формирования карт рисков



Подход в области управления рисками и внутреннего контроля

GRI 2-12

СИБУР ставит своей целью сохранение лидерства в России и высокую конкурентоспособность в целевых сегментах рынка на международном уровне, совмещение экономических успехов с социальной ответственностью, экологической безопасностью и устойчивостью к потенциальным климатическим вызовам. Компания признает, что для достижения поставленных целей критичным является эффективное построение системы управления рисками и внутреннего контроля.

Управление рисками и внутренний контроль призваны повысить устойчивость функционирования основных производственных, управленческих и финансовых процессов компании, снизить вероятность потери стоимости бизнеса, гарантировать акционерам подконтрольность всех основных опасностей и угроз, обеспечив достижение целей.

В соответствии с принятой в 2023 году Политикой в области управления рисками построение систем в области управления рисками и внутреннего контроля осуществляется с использованием модели «трех линий защиты». Первая и вторая линии защиты подразумевают вовлечение всех сотрудников компании в соответствии с их должностными обязанностями: владельцы рисков отвечают за выявление, оценку и митигацию соответствующих рисков в зоне своей ответственности. Ответственные за внутренний аудит обеспечивают независимую и объективную оценку надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в рамках третьей линии защиты.

Целью системы управления рисками и внутреннего контроля является обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед компанией целей, достижение баланса между максимальным использованием возможностей в целях получения выгоды и предотвращения потерь.



Ответственное лицо / Подразделение / Орган	Задачи
Руководство ПАО «СИБУР Холдинг»	• Поддержка риск-ориентированного подхода к приня-тию управленческих решений на всех этапах управ-ленческого цикла.
Ревизионная комиссия	• Проверка порядка формирования бухгалтерской (финансовой) отчетности и соответствие процедур бухгалтерского учета нормативным требованиям. • Проверка финансово-хозяйственной деятельности по итогам деятельности за год и во всякое время – по своей инициативе, решению органов управления и требованию акционеров – владельцев не менее 10% голосующих акций. • Обеспечение снижения финансовых и операционных рисков, а также совершенствование системы внут-реннего контроля в целом.
Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• Развитие системы управления рисками и внутреннего контроля. • Анализ эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.
Риск-менеджер	• Разработка методологии управления рисками. • Консультационная поддержка по вопросам управления рисками.
Руководители структурных подразделений	• Интеграция деятельности по управлению рисками и внутреннему контролю в ежедневную работу. • Анализ угроз, факторов рисков при принятии решений. • Улучшение системы управления рисками и внутреннего контроля.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Ключевые документы в области управления рисками и внутреннего контроля

В 2023 году в ПАО «СИБУР Холдинг» принята Политика в области управления рисками и внутреннего контроля, которая является основополагающим документом в области управления рисками и внутреннего контроля, определяет цели, принципы организации и функционирования.

Кроме того, в компании действует Положение о ревизионной комиссии публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг», Положение о внутреннем аудите ПАО «СИБУР Холдинг», Положение о внутреннем контроле за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «СИБУР Холдинг».

Внутренний аудит

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам компании в повышении эффективности управления компанией и подконтрольными обществами, совершенствовании их финансово-хозяйственной деятельности.

За реализацию конкретных мероприятий отвечает функция «Внутренний аудит», в задачи которой входит оценка эффективности системы внутреннего контроля, оценка эффективности системы управления рисками и оценка корпоративного управления. Руководитель внутреннего аудита имеет право беспрепятственно информировать высшие органы корпоративного управления, а также запрашивать и получать у исполнительных органов компании любую информацию и материалы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей, включая доступ к компьютерным системам и базам данных.

Деятельность функции «Внутренний аудит» строится на принципах честности, конфиденциальности, независимости, профессиональной компетентности и объективности.

Ключевые риски и управление ими

GRI 2-12

Основной акцент непрерывного процесса управлении рисками состоит в выделении ключевых рисков, которые могут негативно влиять на деятельность компании и достижение ее стратегических целей. Функция «Внутренний аудит» верифицирует и консолидирует информацию о картах рисков, которые ежегодно формируют владельцы бизнес-процессов, с целью определения вероятности наступления рисков и их влияния на результаты деятельности компании. Карты ключевых рисков отдельных бизнес-процессов рассматриваются ежеквартально.

Ключевые риски и меры по управлению ими

Название рисков	Описание ключевых рисков	Меры по минимизации риска
Геополитический риск	Риск, связанный с внешнеполитическими факторами, оказывающими влияние на страны и регионы, в которых компания осуществляет свою деятельность	• Географическая диверсификация портфеля клиентов и партнеров • Локализация производства и обеспечение технологической устойчивости компании • Актуализация логистических маршрутов и обеспечение стабильности и безопасности поставок
Риск долгосрочной финансовой устойчивости	Риск, связанный с неспособностью компании исполнять свои обязательства в рамках финансовой, инвестиционной и операционной деятельности из-за дефицита ликвидности, а также в рамках геополитической нестабильности	• Диверсификация источников финансирования • Повышение качества управления денежными потоками, задолженностью и рабочим капиталом • Эффективная реализация инвестиционных программ • Сценарный анализ влияния макроэкономических и политических факторов на деятельность компании
Регуляторный риск	Риск, связанный с реализацией регулятором полномочий по нормативно-правовому регулированию (принятие новых и внесение изменений в действующие нормативно-правовые акты); и/или с распорядительными действиями федеральных и региональных органов государственной власти, а также действиями местного самоуправления; и/или с действиями надгосударственных и иностранных органов власти, в т.ч. Евразийского экономического союза, ВТО, Евросоюза.	• Мониторинг инициатив федеральных и региональных органов государственной власти, а также надгосударственных и иностранных органов власти, оказывающих существенное воздействие на бизнес Компании. • Доведение до бизнес-единиц актуальных инициатив регулятора, обеспечение выработки консолидированной позиции Компании. • Взаимодействие с регулятором по обеспечению реализации значимых инфраструктурных и социально-экономических проектов Компании.
Рыночный риск	Риск наступления негативных событий, снижающих спрос или цены на основную продукцию компании, усиление конкуренции на рынке, а также замещение продуктов компании продуктамисубститутами	• Диверсификация клиентов компании, расширение рынков сбыта и географии продаж • Укрепление текущего портфеля клиентов за счет заключения долгосрочных договоров и клиентоориентированного подхода • Расширение и развитие продуктового портфеля и повышение привлекательности бренда СИБУРа • Внедрение инноваций, направленных на повышение конкурентоспособности продукции
Сырьевой риск	Риск дефицита сырья на рынке и обострения конкуренции за сырьевую базу	• Мониторинг и контроль ценообразования поставщиков • Расширение сети поставщиков и заключение долгосрочных договоров поставок • Оптимизация портфеля закупаемого сырья • Инвестиции в развитие инфраструктуры сбора, переработки и транспортировки сырья

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Название рисков	Описание ключевых рисков	Меры по минимизации риска
Производственный риск	Риски, возникающие на производстве, последствия которых могут проявиться в снижении объемов выпуска продукции, ухудшении качества продукции, увеличении операционных расходов на производство, возникающих в результате сбоев в работе или остановки производственных процессов, отказов или снижения эффективности работы оборудования. В данный риск также входят риски по охране труда и промышленной безопасности	• Обновление основных фондов, в том числе модернизация оборудования, на предприятиях компании • Внедрение инновационных технологий и цифровых инструментов, позволяющих вовремя выявлять и предотвращать производственные риски • Внедрение Системы управления рисками на всех предприятиях СИБУРа, в том числе обучение сотрудников в части анализа, выявления и предотвращения производственных рисков • Укрепление культуры безопасного производства и нулевой терпимости к нарушениям • Совершенствование внутренней методологической и нормативной базы в сфере производственной безопасности • Совершенствование системы управления в области ОТ и ПБ1 (реализация программ «#ТокБезОпасности», «#ШагБезОпасности» и др., проведение внеплановых проверок соблюдения требований ОТ и ПБ, внедрение извлеченных уроков из происшествий в программы обучения и другие)
Логистический риск	Риск увеличения логистических затрат, изменения сроков поставки сырья и готовой продукции, изменения качества продукции в процессе транспортировки	• Оптимизация логистических маршрутов, развитие альтернативных каналов и мультимодальных перевозок • Взаимодействие с партнерами и совместная разработка комплекса мер по минимизации возможных рисков • Создание и развитие логистической инфраструктуры
Риск информационных систем	Риск неработоспособности ключевых информационных систем и оборудования, сети передачи данных, несанкцио-нированный доступ к конфиденциальной информации, искажение информации при ее передаче и принятие на ее осно-ве ошибочных решений	• Совершенствование информационных систем компании, меры по снижению их уязвимости • Импортозамещение в сфере информационных технологий и информационной безопасности • Усиление систем защиты информации и резервного копирования • Реализация методики отказоустойчивости при организации каналов связи и подключении оборудования • Регулярная актуализация планов восстановления ключевых информационных систем • Проработка вариантов георезервирования центра обработки данных (ЦОД)
Риск недостижения результатов инвестиционных проектов	Недостижение утвержденных показате-лей проектной мощности, качества выпускаемой продукции, сроков реализа-ции и стоимости проектов	• Оптимизация конфигурации и контрактной стратегии проекта • Постоянное повышение качества проектного управления • Усиление взаимодействия с подрядчиками за счет внедрения инструментов оценки и предквалификации, стимулирования оптимизации проектных решений, контроля соблюдения норм и требований законодательства
Кадровый риск	Угроза потерь, возникающих вследствие неэффективного функционирования системы управления персоналом, ошибок, допущенных руководством и функцией управления персоналом компании при разработке кадровой стратегии или в процессе принятия оперативных решений в области управления персоналом	• Укрепление бренда работодателя для внутренней (действующие сотрудники) и внешней (потенциальные сотрудники) аудитории • Расширение каналов и инструментов привлечения сотрудников • Обеспечение привлекательных условий в части заработной платы, социальной поддержки, EVP, условий для профессиональной самореализации • Актуализация системы обучения, развития персонала, формирова-ния кадрового резерва и выращивания внутренних кандидатов на ключевые должности
Риск в области устойчивого развития и изменения климата	Негативные факторы и внешние угрозы связанные с изменением климата, экономикой замкнутого цикла и с повесткой в области многообразия и инклюзивности	1) Снижение климатического воздействия: проведение мероприятий по энергоэффективности с эффектами по снижению выбросов парниковых газов; снижение углеродного следа продукции за счет переработки ПНГ, вовлечения в переработку пластиковых отходов; увеличение использование ВИЭ; высадка деревьев; разработка проектов по улавливания, утилизации и хранению CO2; обеспечение углеродной нейтральности для одного предприятия до 2025 года. 2) Выпуск низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья. 3) Продвижение принципов экономики замкнутого цикла, содействовать многоразовому применению и перерабатываемости конечной продукции. 4) Создали комплексную программу в области многообразия и инклюзивности, интегрировали эти принципы в основные документы и корпоративные практики. 5) Создали сообщество равных возможностей с 4-мя основными фокусами работы: • Теория поколений — поддержка молодых и возрастных специалистов, разрешение рабочий ситуаций, связанных с разными возрастными группами; • Женское лидерство — менторство и карьерное развитие сотрудниц; • Поддержка семьи и родительства — помощь в декрете, при релокации (в том числе супругов), баланс для матерей и отцов; • Возможности без границ — поддержка людей с инвалидностью и ОВЗ, создание мотивирующей среды для профессионального и карьерное развития сотрудников.
Экологический риск	Риски, связанные с негативным воздей-ствием на окружающую среду. Риск загрязнения водных объектов, почв, грунтовых вод и т.д. Риск начисления штрафов и других санкций по причине невыполнения требований экологического законодательства.	• Выполнение природоохранных законодательных требований • Мониторинг воздействий на окружающую среду • Выполнение рекультивации илонакопителей, проведение планировки территорий, высадка зелёных насаждений • Проведение мероприятий по экологичности производства • Установление целевых показателей по снижению воздействия на окружающую среду (стратегия в области устойчивого развития до 2025 года, МАП предприятий и т.д.)

Страхование рисков

Страхование является одним из эффективных инструментов минимизации рисков. Заключенные СИБУРом договора страхования покрывают все ключевые операционные риски:

- Программа страхования имущества предприятий PD
- Страхование перерывов в производстве BI
- Программа страхования добровольной гражданской ответственности
- Программа обязательного страхования опасных производственных объектов
- Комплексное страхование ответственности директоров и должностных лиц D&O
- Комплексная программа страхования грузовых перевозок и рисков
- Страхование рисков реализации крупных инвестиционных проектов

Партнерами компании по страхованию и перестрахованию являются крупнейшие российские страховые компании, чьи подходы соответствуют международным стандартам и лучшим практикам страховой защиты крупного бизнеса.



1 Подробнее см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Обеспечение информационной безопасности

Одним из ключевых направлений деятельности компании является обеспечение безопасности ее информационных активов, включая информационные системы, автоматизированные системы управления, каналы передачи данных. Повышенное внимание к информационной безопасности позволяет гарантировать непрерывность производственных и бизнес-процессов компании.

Обеспечение информационной безопасности осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области защиты информации, безопасности критической информационной инфраструктуры, персональных данных и принятых в соответствии с ним иных нормативных правовых актов, внутренних регламентирующих документов.

В 2023 году в компании реализованы меры по повышению уровня защищенности информационных активов, противодействию кибератакам на ИТ-системы и ресурсы компании, контролю конфигурации программного обеспечения, внедрению и модернизации различных классов систем и средств защиты информации.

Продолжено выполнение мероприятий по импортозамещению средств обеспечения информационной безопасности, выявлению и реагированию на компьютерные инциденты, обеспечению криптографической защиты. Применяются средства защиты от DDoS-атак при организации каналов связи, а также комплекс мер по устранению уязвимостей в программном обеспечении и оборудовании.



Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Направление	**Развитие системы управления рисками и внутреннего контроля**
Мероприятие	• Закрепить в корпоративных стандартах обновленную методологию оценки рисков и формирования карт рисков. • Реализовать проект по созданию единой базы рисков компании и автоматизации процесса формирования отчетности по рискам в соответствии с этапами дорожной карты. • Обеспечить методологическую поддержку внедрения ключевых индикаторов рисков (КИР) бизнес-процессов для проактивного управления рисками.

1 В феврале 2023 года компания сообщила, что готова выкупить еврооблигации трех долларовых выпусков с погашением в 2023, 2024 и 2025 годах.

Информация для акционеров и инвесторов

Уставный капитал

Уставный капитал ПАО «СИБУР Холдинг» составляет 25 629 млн руб. По состоянию на 31 декабря 2023 года уставный капитал разделен на 2563 млн обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 руб. каждая. Государственный регистрационный номер выпуска акций – 1 02 65134 D, дата государственной регистрации – 31 мая 2012 года.

Облигации

В отчетном периоде в обращении находились пять облигационных выпусков, размещенных СИБУРом: три выпуска еврооблигаций и два выпуска рублевых облигаций.

Рублевые облигации СИБУРа в обращении

Облигационный выпуск	Размер выпуска	Ставка купона, %	Срок погашения
Рублевые облигации 2026	15 млрд руб.	9,15	20 января 2026 года
Биржевые облигации 2030	10 млрд руб.	7,65	16 мая 2030 года

Дивиденды

В СИБУРе действует Положение о дивидендной политике. Начиная с 2022 года компания выплачивает промежуточные дивиденды поквартально, а также годовые дивиденды по завершении отчетного периода. В соответствии с положением решение о выплате принимают внеочередные и годовое общие собрания акционеров. Размер дивидендов не может быть менее половины от скорректированной чистой прибыли, объявленной согласно МСФО.

Размер дивидендов, выплаченных акционерам СИБУРа по итогам 2023 года, составил **125,8** млрд руб.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения



Заключение независимого практикующего специалиста 162
Проектная мощность и показатель загрузки производственных мощностей 163
Ограничение ответственности 163
Глоссарий 164
Определение существенных тем 166
Индекс раскрытия стандартов GRI 167
Таблица раскрытия рекомендаций TCFD 177
Раскрытие показателей в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены Приказом Минэкономразвития РФ №764 от 01.11.2023) 178
Таблица SASB 180
Перечень консолидации 182
Контактная информация 183

Приложения

Заключение независимого практикующего специалиста

Введение

Ключевые решения и результаты

О СИБУРе

Стратегический обзор

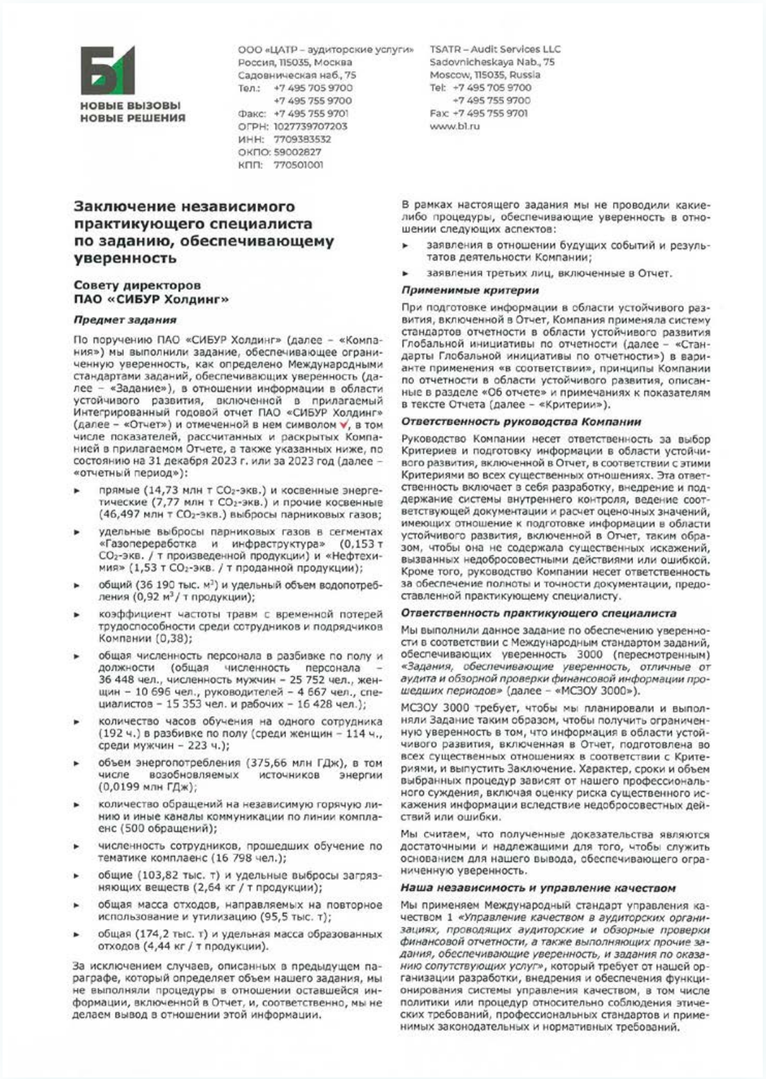
Социальный капитал

Окружающая среда

Корпоративное управление

Приложения

GRI 2-5



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 75
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 75
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

Совету директоров
ПАО «СИБУР Холдинг»

Предмет задания

По поручению ПАО «СИБУР Холдинг» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность (далее – «Задание»), в отношении информации в области устойчивого развития, включенной в прилагаемый Интегрированный годовой отчет ПАО «СИБУР Холдинг» (далее – «Отчет») и отмеченной в нем символом ✓, в том числе показателей, рассчитанных и раскрытых Компанией в прилагаемом Отчете, а также указанных ниже, по состоянию на 31 декабря 2023 г. или за 2023 год (далее – «отчетный период»):

- прямые (14,73 млн т CO_2-экв.) и косвенные энергетические (7,77 млн т CO_2-экв.) и прочие косвенные (46,497 млн т CO_2-экв.) выбросы парниковых газов;
- удельные выбросы парниковых газов в сегментах «Газопереработка и инфраструктура» (0,153 т CO_2-экв. / т произведенной продукции) и «Нефтехимия» (1,53 т CO_2-экв. / т проданной продукции);
- общий (36 190 тыс. м³) и удельный объем водопотребления (0,92 м³ / т продукции);
- коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности среди сотрудников и подрядчиков Компании (0,38);
- общая численность персонала в разбивке по полу и должности (общая численность персонала – 36 448 чел., численность мужчин – 25 752 чел., женщин – 10 696 чел., руководителей – 4 667 чел., специалистов – 15 353 чел. и рабочих – 16 428 чел.);
- количество часов обучения на одного сотрудника (192 ч.) в разбивке по полу (среди женщин – 114 ч., среди мужчин – 223 ч.);
- объем энергопотребления (375,66 млн ГДж), в том числе возобновляемых источников энергии (0,0199 млн ГДж);
- количество обращений на независимую горячую линию и иные каналы коммуникации по линии комплаенс (500 обращений);
- численность сотрудников, прошедших обучение по тематике комплаенс (16 798 чел.);
- общие (103,82 тыс. т) и удельные выбросы загрязняющих веществ (2,64 кг / т продукции);
- общая масса отходов, направляемых на повторное использование и утилизацию (95,5 тыс. т);
- общая (174,2 тыс. т) и удельная масса образованных отходов (4,44 кг / т продукции).

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Применимые критерии

При подготовке информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») в варианте применения «в соответствии», принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, описанные в разделе «Об отчете» и примечаниях к показателям в тексте Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, таким образом, чтобы она не содержала существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой. Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

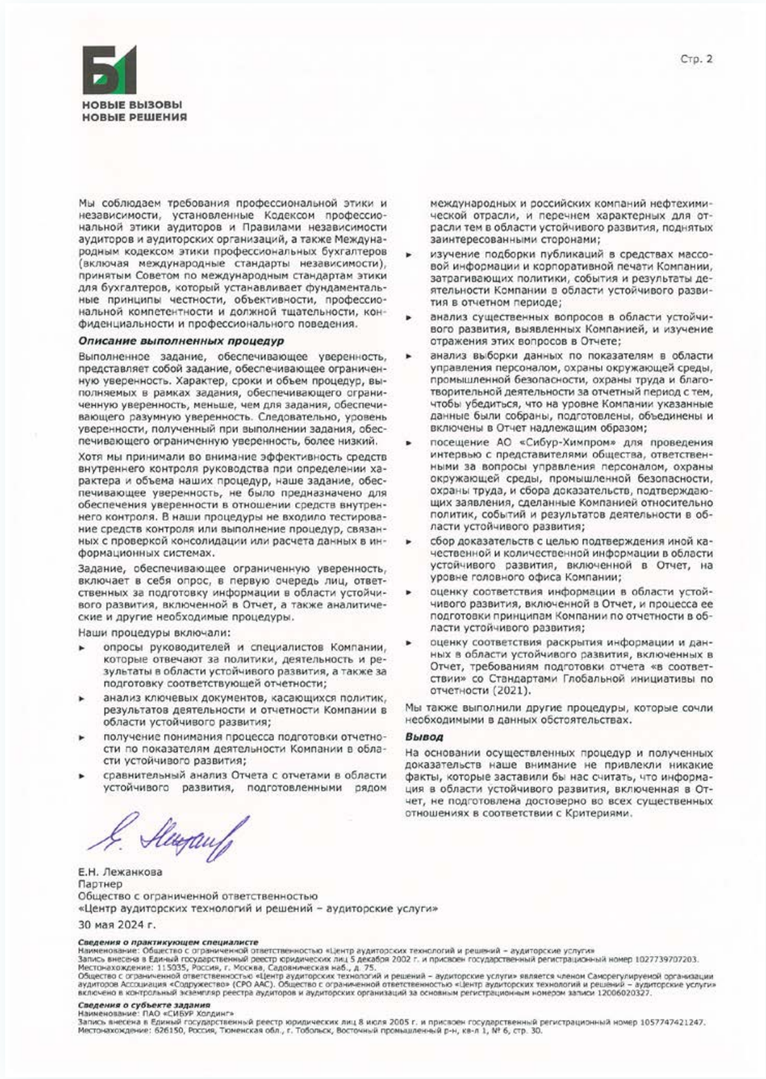
Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) *«Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»* (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что информация в области устойчивого развития, включенная в Отчет, подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 *«Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг»*, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтехимической отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в отчетном периоде;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией, и изучение отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- посещение АО «Сибур-Химпром» для проведения интервью с представителями общества, ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, на уровне головного офиса Компании;
- оценку соответствия информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, и процесса ее подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в области устойчивого развития, включенных в Отчет, требованиям подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности (2021).

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что информация в области устойчивого развития, включенная в Отчет, не подготовлена достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Е.Н. Леженкова
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

30 мая 2024 г.

Сведения о практикующем специалисте
Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения о субъекте задания
Наименование: ПАО «СИБУР Холдинг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 8 июля 2005 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1057747421247.
Местонахождение: 626150, Россия, Тюменская обл., г. Тобольск, Восточный промышленный р-н, кв-л 1, № 6, стр. 30.

Введение

Ключевые решения и результаты

О СИБУРе

Стратегический обзор

Социальный капитал

Окружающая среда

Корпоративное управление

Приложения

Проектная мощность и показатель загрузки производственных мощностей

Проектная мощность производственных площадок СИБУРа соответствует мощности, указанной в документации. Она определяется как объем продукции, производимой предприятием или установкой при условии, что такое предприятие или установка работает определенное количество часов в год (обычно меньше количества часов в календарном году). Таким образом, проектная мощность предполагает плановые остановы, но не учитывает их возможную цикличность (например, двухлетний цикл технического обслуживания, принятый на некоторых объектах СИБУРа).

Проектная производственная мощность также не учитывает возможные изменения ассортимента торговой марки и качественных характеристик производимой продукции. Для нефтехимических предприятий СИБУР раскрывает информацию о производственных мощностях для каждой группы продуктов отдельно, поскольку некоторые продукты нефтехимии используются для производства других продуктов.

Коэффициент использования производственных мощностей рассчитывается как процентное отношение общего объема производства в год к средневзвешенной годовой мощности. Средневзвешенная годовая мощность может отличаться от номинальной мощности на конец года, если мощность в течение установленного периода была увеличена. Это также относится к сделкам по слиянию и поглощению, если актив был консолидирован или продан в течение соответствующего периода.

Показатель загрузки мощностей рассчитывается как процентное отношение общего объема производства за год к средневзвешенному значению годовой мощности. Средневзвешенная годовая мощность может отличаться от проектной производственной мощности на конец года, в случае если расширение такой мощности произошло в течение года. Это также относится к сделкам по слиянию и поглощению, если актив был консолидирован или продан в течение соответствующего периода.

СИБУР стремится эксплуатировать производственные установки компании на оптимальных уровнях загрузки, принимая во внимание текущие экономические условия, доступность сырья, спрос на продукцию и прочие факторы. Загрузка мощностей газоперерабатывающих заводов (ГПЗ) менее 100%, как правило, связана с объемом сырья в определенных регионах. Загрузка мощностей других заводов ниже 100% обычно определяется рыночным спросом на тот или иной продукт, а также решением и возможностью компании переключать производство между разными продуктами на разных этапах производственной цепочки. Кроме того, загрузка производственных мощностей ниже 100% может отражать дни простоя производства из-за незапланированных остановок на объектах компании, а также у ее поставщиков или клиентов.

Загрузка мощностей превышает 100%, когда компании удается более эффективно использовать мощности в течение длительного периода времени за счет совершенствования технологий и применения различных оптимизационных мер производственных процессов. Поскольку проектная производственная мощность учитывает плановые остановы со средней периодичностью один раз в год, загрузка производственных мощностей на конкретном предприятии может превышать 100% в те периоды, когда частота и продолжительность остановов меньше плановых, в том числе в течение двухгодового цикла (при кратковременном остановочном ремонте в первый год и длительном во второй).

Ограничение ответственности

В настоящем разделе СИБУР устанавливает ограничения, связанные с информацией, содержащейся в отчете.

Отчет, включая любые содержащиеся в нем сведения в отношении компании и ее деятельности, представлен исключительно в информационных целях и не может быть истолкован как инвестиционная консультация. В связи с этим данные материалы не связаны с конкретными инвестиционными задачами, финансовой ситуацией и конкретными потребностями какого-либо получателя. Получатели не должны полагаться на данные интегрированного отчета как на определяющие и должны действовать на основе своих собственных суждений. Изложенные в настоящем отчете расчетные данные могут иметь существенные расхождения с реальными результатами, а представленные в нем сведения могут отличаться от соответствующих сведений, ранее опубликованных компанией или от ее имени. Отчет может содержать прогнозные заявления, включая заявления, основанные на текущих ожиданиях и прогнозах компании в отношении будущих событий, которые могут быть изменены без предварительного уведомления, но не ограничиваясь ими.

Все заявления, кроме заявлений об исторических фактах, содержащиеся в отчете, являются заявлениями прогнозного характера. Прогнозные заявления содержат неопределенность и подвержены риску. Это означает, что будущие события и фактические результаты могут существенно отличаться от ранее ожидаемых, ожидаемых или подразумеваемых в прогнозных заявлениях. Существует вероятность того, что компания может не достичь поставленных целей или не реализовать свои планы и ожидания. Отсутствуют какие-либо гарантии, что фактические результаты компании не будут существенно отличаться от ожиданий, изложенных в таких прогнозных заявлениях. Факторы, которые могут привести к существенному отличию фактических результатов от таких ожиданий, включают (но не ограничиваются ими): состояние мировой экономики, способность нефтехимической промышленности поддерживать экономический рост и развитие, ценовые риски нефтехимии, а также проблемы региональной политики и безопасность. Указанный список факторов, которые могут привести к существенному отличию фактических результатов от ожиданий, изложенных в таких прогнозных заявлениях, не является исчерпывающим. Компания и ее аффилированные лица не обязаны обновлять информацию, мнения и прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем отчете.

При подготовке отчета учитывались ключевые российские и международные требования и принципы подготовки отчетности.

Глоссарий

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Термины и сокращения	Толкование
APC	Advanced Process Control, система усовершенствованного управления технологическим процессом
AR	Augmented reality, дополненная реальность
CASE-IN	Международный инженерный чемпионат
CE&D	Carbon Education and Development, консорциум, созданный крупнейшими российскими вузами для подготовки специалистов в области климатических проектов
CO_2	Оксид углерода (IV) или углекислый газ
CSI	Customer Satisfaction Index, индекс, характеризующий уровень удовлетворенности клиентов
D&O	Directors & Officers Liability, страхование ответственности директоров и должностных лиц на случай предъявления исков о возмещении ущерба
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization, прибыль компании до вычета процента по кредитам, налога на прибыль и амортизации
eNPS	Employee Net Promoter Score, индекс чистой лояльности
ESG	Environment, Social, Governance, экологическое, социальное и корпоративное управление
ESG-рейтинг	Оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании
ESG-стратегия	Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года
EPD	Environmental Product Declaration, экологическая декларация продукции
EVP	Employee Value Proposition, ценностное предложение работодателя
GRI	Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчетности
HiPo	High potential, высокий потенциал. HiPo-сотрудники – сотрудники, которые отличаются высоким уровнем активности в развитии своей карьеры
HiPro	High professional, высокопрофессиональные. HiPro-сотрудники – сотрудники, которые показывают высокую эффективность на рабочем месте
HR	Human resources. В отчете под HR подразумевается функция «Управление персоналом» и ее специалисты, а также бизнес-процессы, связанные с управлением персоналом
HR-цикл	Ежегодные мероприятия в сфере управления персоналом, включающие блоки планирования, управления результативностью, вовлеченностью, вознаграждением и развитием кадрового потенциала
IoT	Internet of Things, интернет вещей
ISO 45001	Международный стандарт серии ИСО 45001
LIMS	Laboratory Information Management System, программное обеспечение, предназначенное для управления лабораторными потоками работ и документов
LLM	Large language models, большие языковые модели в программировании
LOTO	Система блокировок, исключающих проведение работ при неизолированных источниках опасности
LTIF	Lost Time Injury Frequency, коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
MES	Manufacturing Execution System, система управления производственными процессами
NPS	Net Promoter Score, индекс потребительской лояльности – индекс, характеризующий готовность участника рекомендовать продукт
O2C	Order-to-Cash («от заказа до платежа»), бизнес-процесс продажи
P2P	Plan-to-Produce («от планирования до производства»), бизнес-процесс производства
PD	Property damage (вред или ущерб, причиненный имуществу), страхование имущества
PSER	Process Safety Events Rate, показатель безопасности производственного процесса
RCP	Representative Concentration Pathway, сценарии глобального потепления, представленные в Пятом оценочном докладе МГЭИК, которые описывают различные варианты будущего климата в зависимости от динамики объемов выбросов парниковых газов в текущем столетии
R&D	Research and Development, исследования и разработки
rPE	Гранулы на основе вторичного полиэтилена
rPET	Гранулы на основе полиэтилентерефталата
rPP	Гранулы на основе вторичного полипропилена
RTO	Real Time Optimization, программа оптимизации процессов в режиме реального времени
SASB	The Sustainability Accounting Standards Board, некоммерческая организация, а также разработанные ею стандарты отчетности в области устойчивого развития
SPC	Stone Polimer Composite, каменно-полимерный композит
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата
TMS	Transport Management System, система управления транспортными перевозками
TRI	Total Recordable Injuries, количество зарегистрированных случаев травмирования
TRIR	Total Recordable Incident Rate, коэффициент частоты происшествий
VR	Virtual Reality, виртуальная реальность
WorldSkills	Корпоративный чемпионат профессионального мастерства среди предприятий
АНО	Автономная некоммерческая организация
АППП	Ассоциация производителей и поставщиков пенополистирола
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
АФК	Адаптивная физическая культура
БОПП-пленка	Биаксиально ориентированная полипропиленовая пленка
БРИКС	Межгосударственное объединение, союз пяти государств: Бразилии, России, Индии, КНР и ЮАР
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГОСТ	Государственный стандарт
ГФУ	Газофракционирующая установка
ГХК	Газохимический комплекс
ДГП	Дегидрирование пропана
Диверсификация	Подход, направленный на минимизацию рисков благодаря распределению ресурсов по разным отраслям или сферам
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДОТФ	Диоктилтерефталат
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ИВН	Интеллектуальное видеонаблюдение
ИИ	Искусственный интеллект
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТ	Информационные технологии
КНИТУ	Казанский национальный исследовательский технологический университет
Комплаенс	Соответствие внутренним или внешним требованиям или нормам, в том числе законодательным
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛАО	Линейные альфа-олефины

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Термины и сокращения	Толкование
МАП	Мастер-план предприятия
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТБЭ	Метил-трет-бутиловый эфир
Нафта	Легковоспламеняющаяся жидкость с характерным запахом, получаемая на первой стадии перегонки сырой нефти
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПБК	Национальная премия бизнес-коммуникаций
Область охвата (Scope) 1	Прямые выбросы (выбросы от источников, принадлежащих организации или контролируемых ею)
Область охвата (Scope) 2	Энергетические косвенные выбросы (выбросы от сжигания топлива на сторонних энергоисточниках для выработки энергии, закупаемой организацией)
Область охвата (Scope) 3	Выбросы парниковых газов, которые связаны с осуществлением организацией хозяйственной и иной деятельности (выбросы, образующиеся при добыче (производстве) и транспортировке топлива, сырья, материалов, полуфабрикатов, а также выбросы от использования продукции и утилизации ее остатков)
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООС	Охрана окружающей среды
ОПЕК	Организация стран – экспортеров нефти
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТ, ПБ и Э	Охрана труда, промышленная безопасность и экология
ОЭЗ	Особая экономическая зона
ПАБ	Поведенческий аудит безопасности
ПАО	Публичное акционерное общество
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ПВХ	Поливинилхлорид
ПГ	Парниковые газы
ПДК	Предельно допустимая концентрация

Термины и сокращения	Толкование
Пиролиз	Термическое разложение органических и многих неорганических соединений
ПНГ	Попутный нефтяной газ
Полимеризация	Процесс получения высокомолекулярных веществ (полимеров)
Полимеры	Сложные химические вещества, широко применяемые в современной технике
Полиолефины	Класс высокомолекулярных соединений (полимеров), используемых для изготовления пленки, труб, шлангов, листовых материалов, кабельных изделий, различных емкостей, тары, профильных и других изделий
Полипропилен	Твердое вещество белого цвета, является продуктом полимеризации, используется для производства тары и упаковки, волокон, антикоррозийных материалов
ПО	Программное обеспечение
ПП	Полипропилен
ППУ	Пенополиуретановые отходы
ПСВ	Полистирол вспенивающийся
ПСОН	Полистирол общего назначения
ПЭ	Полиэтилен
ПЭВП	Полиэтилен высокой плотности
ПЭНП	Полиэтилен низкой плотности
ПЭТ, ПЭТФ	Полиэтилентерефталат
РАН	Российская академия наук
РОП	Расширенная ответственность производителя
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСХ	Российский союз химиков
РЭО	Российский экологический оператор
СБС	Бутадиен-стирольные термоэластопласты
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СК	Синтетические каучуки
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СП	Совместное предприятие

Термины и сокращения	Толкование
СРР	Стандарт работы руководителя
СТП	Стандарт предприятия
Стратегия в области устойчивого развития	Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года
Стратегия устойчивого развития	Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
ТИБЦ	Тетраизобутират циркония
ТФК	Терефталевая кислота
ТЭП	Термопластичные эластомеры (термоэластопласты)
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
Углеродный след	Совокупность всех выбросов парниковых газов, произведенных прямо и косвенно отдельной организацией
ФХД	Программа социальных инвестиций «Формула хороших дел»
ФЭП	Функция «Эффективность производства»
ХМАО-Югра	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ХПК	Химическое потребление кислорода – показатель содержания органических веществ в воде, мг O2
ЧС	Чрезвычайные ситуации
ШФЛУ	Широкая фракция легких углеводородов
ЭЗЦ	Экономика замкнутого цикла
Эластомеры	Полимеры, обладающие высокоэластичными свойствами и вязкостью, в обиходе называемые резинами
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

В рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2023 год СИБУР определил существенные темы в соответствии с требованиями стандартов GRI (2021). При определении существенных тем компания учитывает собственные воздействия и интересы заинтересованных сторон. Процесс определения существенных тем состоит из трех этапов.

Первый этап

Определение существенных воздействий

Для определения отраслевых воздействий СИБУР провел бенчмарк-анализ сопоставимых по видам деятельности российских и зарубежных компаний – лидеров устойчивого развития и нефтехимической отрасли. Анализ проводился с учетом отраслевых стандартов GRI и SASB. Также были проанализированы существенные темы, раскрытые в отчете компании за 2022 год. В результате процесса определения существенных воздействий был составлен расширенный по сравнению с 2022 годом перечень из 25 существенных тем.

Второй этап

Приоритизация существенных тем

СИБУР провел развернутый опрос всех групп заинтересованных сторон, включая сотрудников, членов Совета директоров и Правления, членов профессионального сообщества, а также представителей контрагентов компании.

1 049

представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон приняли участие в опросе, в том числе сотрудники и руководители, деловые партнеры и потребители, представители НКО, местных сообществ, рейтинговых агентств и СМИ.

На основе проведенного опроса каждой существенной теме был присвоен определенный балл. Участникам опроса предлагалось оценить степень воздействия СИБУРа по экологическому, управленческому и социальному аспектам по следующей шкале:

1. эффект от воздействия отсутствует.
2. минимальная степень воздействия.
3. умеренная степень воздействия.
4. максимальная степень воздействия.

При определении степени воздействия опрашиваемые могли ориентироваться на его охват и значимость, необратимость и вероятность наступления события и т. д.

Указанные темы отражали основные воздействия, оказываемые компанией на экономику, окружающую среду или людей, в том числе на права человека.

Интегрированные оценки существенных тем участниками опроса:

Экологические аспекты

1. Энергопотребление и энергоэффективность	3,14
2. Меры адаптации и митигации последствий изменения климата	2,63
3. Снижение климатического воздействия	2,75
4. Выбросы в атмосферу	3,16
5. Управление водными ресурсами	3,13
6. Управление отходами	3,19
7. Сохранение биоразнообразия	2,89
8. Экономика замкнутого цикла и трансформация продуктового портфеля	3,28

Социальные аспекты

9. Охрана труда и промышленная безопасность	3,53
10. Многообразие, инклюзивность и равные возможности	3,21
11. Соблюдение прав человека	3,27
12. Занятость, обеспечение достойных условий труда и здоровья сотрудников	3,46
13. Человеческий капитал	3,34
14. Поддержка социально-экономической стабильности и взаимодействие с местными сообществами	3,30
15. Поддержка социального предпринимательства в регионах присутствия	3,40

Корпоративное управление

16. Ответственная цепочка поставок	3,08
17. Корпоративное управление	3,40
18. Управление рисками	3,48
19. Комплаенс, деловая этика и противодействие коррупции	3,49
20. Цепочка создания стоимости и экономические результаты деятельности	3,32
21. Инновационная деятельность и НИОКР	3,15
22. Цифровизация	3,53
23. Информационная безопасность	3,54
24. Соблюдение законодательных требований	3,54
25. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	3,31

Третий этап

Утверждение обязательных к раскрытию существенных тем

Итоговый перечень существенных тем был рассмотрен и утвержден руководством компании.

Для каждой из существенных тем были определены показатели GRI из тематических стандартов.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Индекс раскрытия стандартов GRI

Заявление об использовании: **Настоящий отчет подготовлен СИБУРом в соответствии со стандартами GRI и охватывает период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года**

Версия GRI: **Foundation 2021**

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
GRI 2: General Disclosures 2021	**Общие раскрытия (2021)**				
1. Организация и корпоративные практики отчетности					
2-1	Подробная информация об организации	«Об отчете» «География присутствия»	3 27		
2-2	Организации, включенные в отчетность организации	«Перечень консолидации»	182		
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	«Об отчете» «Контактная информация»	3 183	Отчет опубликован в июне 2024 года.	
2-4	Уточнение информации	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие» «Охрана труда и промышленная безопасность»	97 66	Скорректированы данные в части показателя энергоемкости 1 тонны продукции в связи с уточнением расчетов. Скорректированы данные коэффициента частоты происшествий (TRIR) в связи с приведением расчетов к единообразию.	
2-5	Внешнее заверение отчетности	«Об отчете» «Заключение независимого практикующего специалиста»	3 162		
2. Деятельность и сотрудники					
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	«Портрет Группы» «География присутствия» «Результаты работы по направлениям» «Операционные и финансовые результаты» «Ответственная цепочка поставок»	25 27 32 33 151, 152, 154		8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
2-7	Штатные сотрудники организации	«Развитие человеческого потенциала»	50	Показатель раскрыт в соответствии с методологией GRI 2-7 без указания разбивки по регионам присутствия	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками			Значительная часть работ выполняется штатными сотрудниками (не подрядчиками)	
3. Управление					
2-9	Структура и состав управления	«Система корпоративного управления»	129	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 2-9 без раскрытия отдельных разбивок состава Совета директоров и его комитетов	
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	«Система корпоративного управления»	130	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 2-10 без описания процессов выдвижения кандидатур и отбора в Совет директоров и комитеты, а также критериев для выдвижения	5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	«Управление в области устойчивого развития» «Система корпоративного управления» «Внутренний контроль и управление рисками»	132 130 157, 158		16
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	«Управление в области устойчивого развития»	132		
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	«Об отчете»	3		
2-15	Конфликт интересов	«Бизнес-этика и комплаенс»	144	Показатель раскрыт в соответствии с GRI 2-15, информация о выявленных конфликтах интересов не доносится до сведения внешних заинтересованных сторон в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных.	16
2-16	Информирование о критически важных проблемах	«Система корпоративного управления»	130		
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	«Управление в области устойчивого развития»	132		
2-18	Оценка работы высшего органа управления	«Система корпоративного управления»	130		8, 10
2-19	Политика вознаграждения	«Система корпоративного управления»	131		
2-20	Порядок определения вознаграждения	«Система корпоративного управления»	131		10, 16
2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	-		Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных	
4. Стратегия, политики и практики					
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	«Обращение Михаила Карисалова»	5		
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	«Портрет Группы» «Бизнес-этика и комплаенс»	25 143		8, 16
2-24	Внедрение политик и обязательств	-		Раскрыто в рамках отчета по каждой существенной теме	
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	-		Раскрыто в рамках отчета по каждой существенной теме	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	«Управление в области устойчивого развития» «Бизнес-этика и комплаенс»	138 146		8, 16
2-27	Соблюдение законодательства	«Охрана окружающей среды»	115		
2-28	Членство в ассоциациях	«Управление в области устойчивого развития» «Инновации и НИОКР»	132, 142 42		17
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Бизнес-модель» «Управление в области устойчивого развития» «Вклад в развитие местных сообществ»	26 138 80		
2-30	Коллективные договоры	«Развитие человеческого потенциала»	64		8

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
GRI 3	Существенные темы (2021)				
3-1	Процесс определения существенных тем	«Определение существенных тем»	166		
3-2	Перечень существенных тем	«Определение существенных тем»	166		
Экономика замкнутого цикла					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Устойчивый продуктовый портфель»	132 91		12
Энергопотребление и энергоэффективность					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	97		11, 12, 8
GRI 302: Энергия (2016)					
302-1	Потребление энергии внутри организации	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	104, 105		7, 8, 11, 12
302-2	Потребление энергии за пределами организации			Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется	
302-3	Энергоемкость	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	104, 105		7, 8, 11, 12
302-4	Сокращение энергопотребления	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	104		7, 8, 11, 12
Снижение климатического воздействия					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	104		
GRI 201: Экономическая результативность (2016)					
201-2	Финансовые последствия и прочие риски, и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	100, 103		13
GRI 305: Выбросы (2016)					
305-1	Прямые выбросы ПГ (Scope 1)	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	107		13
305-2	Косвенные энергетические выбросы ПГ (Scope 2)	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	107		13
305-3	Прочие косвенные выбросы ПГ (Scope 3)	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	108	При расчете учитываются выбросы CO_2, CH_4, N_2O, HFCs	13
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	107, 108	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 305-4. При расчете удельных выбросов использован общий объем выбросов парниковых газов охватов 1 и 2, в состав которых вошел объем следующих газов: CO_2 , CH_4 , N_2O	13
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	105		13

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	«Охрана окружающей среды»	118	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 305-6 без указания количественных данных	13
Выбросы в атмосферу					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Охрана окружающей среды»	113, 114		3, 15
GRI 305: Выбросы (2016)					
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	«Охрана окружающей среды»	117		3, 12, 15
Управление водными ресурсами					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Охрана окружающей среды»	119		6, 12, 15
GRI 303: Вода и сбросы (2018)					
303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	«Охрана окружающей среды»	119		6, 12, 15
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	«Охрана окружающей среды»	119, 120		6, 12, 15
303-3	Водозабор	«Охрана окружающей среды»	119		6, 12, 15
303-4	Сбросы	«Охрана окружающей среды»	119		6, 12, 15
303-5	Водопотребление	«Охрана окружающей среды»	120	Компания не осуществляет водозабор на территориях с дефицитом воды	
Управление отходами					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Охрана окружающей среды»	121		3, 12
GRI 306: Отходы (2020)					
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	«Охрана окружающей среды»	121		3, 12
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	«Охрана окружающей среды»	121		3, 12
306-3	Образование отходов	«Охрана окружающей среды»	121		3, 12
306-4	Отходы, отправляемые на утилизацию	«Охрана окружающей среды»	122	Показатель раскрывается без разбивки на опасные и неопасные отходы	3, 12

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
306-5	Отходы, направляемые на удаление и захоронение	«Охрана окружающей среды»	122	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 306-5 без разбивки по видам отходов	
Сохранение биоразнообразия					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Охрана окружающей среды»	123		
GRI 304: Биоразнообразие (2016)					
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	«Охрана окружающей среды»	124		
304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	«Охрана окружающей среды»	124		
304-3	Охраняемые или восстановленные места обитания	«Охрана окружающей среды»	124		
304-4	Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	«Охрана окружающей среды»	124		
Управление жизненным циклом продукта					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Устойчивый продуктовый портфель»	132, 133 91		
GRI 301: Материалы					
301-2	Израсходованные материалы по массе или объему			В отчетном году СИБУР не использовал переработанные материалы для производства продукции. Цели, соответствующие принципам ЭЭЦ, интегрированы в Стратегию компании в области устойчивого развития. СИБУР утвердил Политику в области ЭЭЦ и снижения климатического воздействия и реализует инвестиционные проекты по вовлечению вторичного сырья.	
301-3	Продукция, возвращенная для переработки производителю, и материалы ее упаковки			Основная деятельность компании связана с оптовыми продажами нефтехимической продукции. В связи с этим доля повторно использованных товаров и их упаковки не является существенным показателем для СИБУРа, и количественное значение данного показателя не раскрывается	
Здоровье и безопасность сотрудников					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Охрана труда и промышленная безопасность»	132, 133 66		
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте					
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	«Охрана труда и промышленная безопасность»			
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	«Охрана труда и промышленная безопасность»	68, 69, 70, 72, 73		

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
403-3	Службы охраны труда	«Охрана труда и промышленная безопасность»	69, 72, 73		
403-4	Вовлечение работников, проведение опросов и информационное взаимодействие по вопросам ОТ и ПБ	«Охрана труда и промышленная безопасность»	68, 77		
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	«Охрана труда и промышленная безопасность»	77		
403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	«Охрана труда и промышленная безопасность»	74		
403-7	Предупреждение и смягчение негативного воздействия в области ОТ и ПБ, напрямую связанного с деловыми отношениями организации	«Охрана труда и промышленная безопасность»	70, 73, 76		
403-8	Работники, на которых распространяется действие системы управления ОТ и ПБ	«Охрана труда и промышленная безопасность»	77		
403-9	Производственный травматизм	«Охрана труда и промышленная безопасность»	70, 73	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI без указания уровня смертности работников компании и подрядных организаций в результаты производственных травм	
403-10	Профессиональные заболевания	«Охрана труда и промышленная безопасность»	76	В соответствии с методологией стандарта GRI раскрыто общее количество случаев выявленных профессиональных заболеваний, а также факторы, вызывающие данные заболевания	
Социокультурное многообразие, инклюзивность и равные возможности					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Развитие человеческого потенциала» «Вклад в развитие местных сообществ»	46 79, 80		
GRI 405: Социокультурное многообразие и равные возможности					
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	«Развитие человеческого потенциала»	51	Показатель раскрыт в абсолютных значениях	
405-2	Отношение базовой ставки заработной платы женщин к базовой ставке мужчин	«Развитие человеческого потенциала»	52		
Соблюдение прав человека					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Охрана труда и промышленная безопасность» «Бизнес-этика и комплаенс»	132, 133 66 143, 149		
GRI 406: Отсутствие дискриминации					
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	«Бизнес-этика и комплаенс»	148		
GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров					
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску			В подразделениях компании указанные риски отсутствуют	

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
Занятость и обеспечение достойных условий труда					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Развитие человеческого потенциала» «Охрана труда и промышленная безопасность»	132, 133 46 66		5, 8, 10
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)					
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	«Развитие человеческого потенциала»	52		5, 8
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	-		Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется	
GRI 401: Занятость					
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров	«Развитие человеческого потенциала»	50, 53	Общее количество новых сотрудников раскрыто в соответствии с GRI 401-1 без разбивки по регионам. Показатель общей текучести кадров за отчетный период раскрыт без разбивки повозрастным группам и регионам, предусмотренной стандартом	5, 8
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	«Развитие человеческого потенциала»	54		
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	«Развитие человеческого потенциала»	52	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 401-3 без указания общего числа сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу	
GRI 402: Взаимодействие работников и руководства					
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности			В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в договоре указаны минимальные периоды уведомления до начала проведения соответствующих мероприятий органов службы занятости и выборного органа первичной профсоюзной организации: не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий	8
Обучение и развитие сотрудников					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Развитие человеческого потенциала» «Охрана труда и промышленная безопасность»	132, 133 46 66		5, 8
GRI 404: Подготовка и обучение персонала					
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	«Развитие человеческого потенциала»	57	Показатель раскрыт в соответствии с GRI 404-1 без указания разбивки по категориям сотрудников	5, 8
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	«Развитие человеческого потенциала»	57	В соответствии с методологией стандарта GRI 404-2 раскрыт тип и объем реализуемых программ и оказываемая помощь в повышении квалификации сотрудников	5, 8
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	«Развитие человеческого потенциала»	62		5, 8

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
Вклад в развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Вклад в развитие местных сообществ»	132, 133 79, 80		
GRI 413: Местные сообщества					
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	«Вклад в развитие местных сообществ»	79, 80, 82, 86		
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	«Вклад в развитие местных сообществ»	82, 86	Компания проводит оценку потенциального негативного воздействия на окружающую среду, которое может повлиять на местные сообщества. В соответствии с законодательством Российской Федерации оценка проводится для всех производственных объектов компании. Информация представлена в полной версии отчета в разделе «Охрана окружающей среды». Несмотря на то, что компания не проводит оценку потенциального негативного воздействия на социальную среду, все площадки компании стремятся увеличить положительное воздействие и минимизировать возможные негативные последствия своей деятельности для местных сообществ	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)					
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	«Вклад в развитие местных сообществ»	79, 82		
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	«Вклад в развитие местных сообществ»	79		
Ответственная цепочка поставок					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Устойчивый продуктовый портфель» «Ответственная цепочка поставок»	132, 133 91 151, 152, 154		
GRI 204: Практики закупок (2016)					
204-1	Доля расходов у местных поставщиков	«Ответственная цепочка поставок»	153		
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (2016)					
308-1	Доля новых поставщиков, оцененных по экологическим критериям	«Ответственная цепочка поставок»	153		
308-2	Негативные воздействия на окружающую среду в рамках цепочки поставок и принятые меры	«Ответственная цепочка поставок»	153		
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов					
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	«Устойчивый продуктовый портфель»	94	В части мер по обеспечению здоровья и безопасности на протяжении всего жизненного цикла продукта или услуги показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 416-1. Сбор количественных данных в отчетном периоде не организован	
416-2	Нарушения в области здоровья и безопасности, связанные с воздействием продукции и услуг			В отчетном году не было выявлено случаев несоблюдения требований законодательства или требований добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
GRI 417: Маркетинг и маркировка					
417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и к их маркировке	«Устойчивый продуктовый портфель»	91	Подход подробно описан в Интегрированном годовом отчете за 2021 год	
417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации о продуктах и услугах и маркировки	«Устойчивый продуктовый портфель»		Неприменимо в компании	
Корпоративное управление					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития»	132, 133		
		«Система корпоративного управления»	128		
		«Бизнес-этика и комплаенс»	143, 149		
		«Внутренний контроль и управление рисками»	157		
Деловая этика и противодействие коррупции					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Бизнес-этика и комплаенс»	143, 149		
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)					
205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	«Бизнес-этика и комплаенс»	149		
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	«Бизнес-этика и комплаенс»	149	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 205-2 без указания данных по обучению сотрудников в области противодействия коррупции в разбивке по категориям сотрудников и регионам	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	«Бизнес-этика и комплаенс»	149	В отчетном периоде не было зафиксировано подтвержденных случаев коррупции	
Цепочка создания стоимости и экономические результаты деятельности					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Бизнес-этика и комплаенс»	143, 149		
GRI-201: Экономическая результативность (2016)					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	«Операционные и финансовые результаты»		Данные не раскрываются по соображениям конфиденциальности	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	-		В 2023 году компания не получала финансовую помощь от государства. Государство не входит в число акционеров. Финансовая помощь от государства трактуется в соответствии с определением МСФО	
Инновации и НИОКР					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития»	132, 133		
		«Устойчивый продуктовый портфель»	91		
		«Цифровая трансформация»	34, 35		
		«Инновации и НИОКР»	38		
Цифровизация					

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Устойчивый продуктовый портфель» «Цифровая трансформация» «Инновации и НИОКР»	132, 133 91 34, 35 38		
Информационная безопасность					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития»	132, 133		
Соблюдение законодательных требований					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	«Управление в области устойчивого развития» «Бизнес-этика и комплаенс»	132, 133 143, 149		
GRI 206: Действия организации по ограничению конкуренции					
206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	«Бизнес-этика и комплаенс»	150		
Другие раскрываемые элементы отчетности GRI					
GRI 207: Налогообложение					
207-2	Управление налогообложением, система контроля и риск-менеджмент	«Бизнес-этика и комплаенс»		Заверение в отношении опубликованных данных об исполнении налоговых обязательств компании неприменимо	
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами налогообложения	«Бизнес-этика и комплаенс»			
GRI 408: Детский труд					
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда			В подразделениях компании указанные риски отсутствуют	

Таблица раскрытия рекомендаций TCFD

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Рекомендации TCFD	Раздел в отчете
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
Раскрытие информации о корпоративном управлении климатическими рисками и возможностями	
а) Роль Совета директоров в вопросах управления климатическими рисками и возможностями	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
б) Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
СТРАТЕГИЯ	
Раскрытие информации о возможном влиянии климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование, если эта информация существенна	
а) Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
б) Описание влияния связанных с климатом рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
в) Описание устойчивости стратегии организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2 °C	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	
Раскрытие информации о способах выявления и оценки климатических рисков и управления ими	
а) Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
б) Описание процессов управления климатическими рисками	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
в) Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
ПОКАЗАТЕЛИ И ЦЕЛИ	
Раскрытие информации о целях и показателях в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна	
а) Раскрытие информации о показателях, используемых организацией для оценки связанных с климатом рисков и возможностей в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
б) Раскрытие информации о выбросах парниковых газов в рамках Scope 1, Scope 2 и в соответствующих случаях Scope 3, а также о связанных с этим рисках	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
в) Описание целей, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и деятельности по достижению целевых показателей	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Раскрытие показателей в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии

(утверждены Приказом Минэкономразвития РФ №764 от 01.11.2023)

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
Экономические показатели							
1	Выручка	млн руб.	–	–	1 086 987	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 33	
2	Добавленная стоимость	млн руб.	–	–	–		
3	Чистая добавленная стоимость	млн руб.	–	–	–		
4	Общие расходы на исследования и разработки	млн руб.	2154	2259	5464	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 39	
5	Производительность труда, млн руб./чел.	–	–	26,1	33,96	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 56	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	–	–	–	–		
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	–	–	–	–		
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	40	80	80	База ESG-данных за 2023 год	Представлена доля закупок у местных поставщиков
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	22	24	30	База ESG-данных за 2023 год	–
10	Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции	–	–	–	15,9	–	Указаны затраты на снижение климатических рисков и воздействия на природные экосистемы, социальные программы для персонала.
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	–	–	–	–	–	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	–	–	–	–	–	

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
Экологические показатели							
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. м³	37 687	75 680	36 190	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 120	—
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	%	—	13,0	16,4	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 115	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	т	—	51 099	13 938	База ESG-данных за 2023 год	Представлены данные по сбросам загрязняющих веществ со сточными водами, отводимыми в поверхностные водоемы
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	тыс. м³ / млн руб.	—	0,15	0,07	Расчетная величина (п.13 / п. 3)	—
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе:	т	43 933,38	246 521,30	174 172,92	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 122	—
	• I класса;		10,92	35,20	13,97		
	• II класса;		55,90	1702,86	2 630,95		
	• III класса;		4567,57	28 221,71	29 757,86		
	• IV класса;		21 254,34	150 730,71	63 507,22		
	• V класса		18 044,65	65 830,82	78 262,92		
18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям:	т				База ESG-данных за 2023 год	Данные предоставлены в соответствии формой № 2-ТП (отходы). Другие категории неприменимы с учетом деятельности компании.
	• утилизировано отходов;		26 051,46	95 323,27	95 445,42		
	• обезврежено отходов;		8274,42	22 312,07	35 785,00		
	• захоронено отходов;		9637,18	8908,04	38 615,08		
	• *использовано повторно отходов;*						
	• *переработано отходов;*						
	• *сокращение образования отходов*						
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. тонн	72,09	112,38	103,82	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 117	—
20	Выбросы парниковых газов	млн т CO_2-экв.	15,6	27,16	22,5	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 107	Области охвата 1 и 2
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:	млн руб.	3599,32	8980,19	11 568,72	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 117	Затраты на деятельность по охране окружающей среды
	• охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата;						
	• сбором и очисткой сточных вод;						
	• обращением отходов;						
	• сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий						
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	ГДж	0,0124	0,0778	0,0199	База ESG-данных за 2023 год	Потребление энергии из возобновляемых источников
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	млн ГДж / млрд руб.	—	0,80	0,69	Расчетный показатель. Данные по энергопотреблению: Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 104	
Социальные показатели							
24	Расходы на оплату труда, всего	млн руб.	52 303	85 510	98 986	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 53	Общие расходы на персонал
25	Среднесписочная численность работников, всего,	чел.	43 540	38 084	34 711	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 50	—
	в том числе численность инвалидов	%	—	0,28%	0,35%		
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе:	руб.	106 760	128 250	158 142	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 53	Средняя заработная по группам занятий, полу, возрастным группам не раскрывается
	• по группам занятий;						
	• по полу;						
	• по возрастным группам						
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего,	млн руб.	1 241,0	1 719,0	1 786,7	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 73	—
	в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	28,5	45,1	51,5	Расчетный показатель (п. 27 / п. 25)	

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	млн руб.	524	521	1 969	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 54	Расходы на социальные программы для персонала, включая путевки в санатории и детские лагеря, профессионально значимые мероприятия, культурно-массовые мероприятия, мероприятия и подарки для детей, мероприятия в рамках продвижения здорового образа жизни. За 2021-2022 гг. указан объем социальных инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел».
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом,	чел.	7	40	33	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 70	–
	в том числе со смертельным исходом	чел.	0	2	2	База ESG-данных за 2023 год	
30	Расходы на обучение работников, всего,	млн руб.	489,4	821,0	956,0	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 59	–
	в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	25,7	21,6	26,2	Расчетный показатель (п. 30 / п. 25)	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	ед.	41,8	53,0	192,5	База ESG-данных за 2023 год	–
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	100	100	100	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 64	–
33	Коэффициент текучести кадров	%	5,0	12,4	11,7	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 50	–
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: • благотворительных; • в жилищной сфере; • в сфере здравоохранения; • в сфере образования; • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	млн руб.	524	521	622	База ESG-данных за 2023 год	Объем социальных инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел»
Управленческие показатели							
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	–	да	да	да	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 66	–
36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	ед.	19	20	22	База ESG-данных за 2023 год	–
37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	чел.	12	10	12	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 129	–
38	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	ед.	11	11	11	База ESG-данных за 2023 год	–
		%	100	100	100		
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	–	да	да	да	Интегрированный годовой отчет за 2023 год, стр. 138	–
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	ед.	0	0	0	–	–
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	–	–	–	14%	База ESG-данных за 2023 год	–
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	ед.	0,03	0,09	0,50	База ESG-данных за 2023 год	–
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	ед.	0	0	0	–	–
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего,	%	19	17	17	База ESG-данных за 2023 год	–
	в том числе в Совете директоров	%	17	10	17		

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Таблица SASB

Индикатор	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий
Экологический аспект				
Управление водными ресурсами				
RT-CH-140a.1	Общий водозабор, общий объем потребляемой воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	«Охрана окружающей среды»	119	
RT-CH-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды	«Охрана окружающей среды»	119	
RT-CH-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков	«Охрана окружающей среды»	119	
Обращение с опасными отходами				
RT-CH-150a.1	Количество образующихся опасных отходов, процент переработки	«Охрана окружающей среды»	121	
Выбросы парниковых газов				
RT-CH-110a.1	Глобальные валовые выбросы парниковых газов (Scope 1), процентный показатель, который подпадает под регламент или программы, направленные на сокращение выбросов	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	107	100% выбросов подпадают под регламент или программы, направленные на сокращение выбросов
RT-CH-110a.2	Описание долгосрочной или краткосрочной стратегии или плана управления выбросами парниковых газов (Scope 1), целевых показателей сокращения выбросов и оценка эффективности их достижения	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	109	
Энергетический менеджмент				
RT-CH-130a.1	Общий объем потребления энергии, процент потребления электрической энергии, процент возобновляемой энергии и общий объем производства электроэнергии	«Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	104	
Качество атмосферного воздуха				
RT-CH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	«Охрана окружающей среды»	117	
Социальный аспект				
Охрана труда и промышленная безопасность				
RT-CH-320a.1	Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) и частота несчастных случаев со смертельным исходом среди штатных работников и работников подрядных организаций	«Охрана труда и промышленная безопасность»	70	
RT-CH-320a.2	Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	«Охрана труда и промышленная безопасность»	76	

Перечень консолидации

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

GRI 2-2

СИБУР ежегодно готовит консолидированную финансовую отчетность по МСФО, заверенную независимым аудитором. В интегрированном годовом отчете компания использует аналогичный перечень бизнес-единиц. Исключенные из расчета отдельных показателей предприятия и активы отмечены в примечаниях к соответствующим показателям[1]. В 2023 году в состав Группы включено ООО «РусВинил», исключено из состава АО «ТГК-16»

По состоянию на 31 декабря 2023 года в состав Группы входили всего 37 предприятий, расположенных на территории Российской Федерации и за рубежом. Подробнее о ключевых активах компании см. «Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, и отчет независимого аудитора».

Компании, входящие в перечень консолидации настоящего отчета

SIBUR International GmbH	ООО «НХТК»
SIBUR International Trading Istanbul	ООО «НИОСТ»
SIBUR International Trading (Shanghai) Company	ООО «НПП Нефтехимия»
SIBUR Investments AG	ООО «Реактор»
SIBUR Securities DAC	ООО «РусВинил»
Sibur-Sinopec Rubber Holding Company Limited	ООО «СИБУР»
АО «Воронежсинтезкаучук»	ООО «СИБУР-Кстово»
АО «Сибгазполимер»	ООО «СИБУР-Финанс»
АО «СибурТюменьГаз»	ООО «СИБУР ЦСПО»
АО «Транспортная компания» (ранее АО «СИБУР-Транс»)	ООО «СНХК»
АО «Сибур-Химпром»	ООО «Томскнефтехим»
АО «СпецТрансОператор»	ООО «УК Портэнерго»
АО «Сибур-Нефтехим»	АО «ПОЛИЭФ»
АО «Сибур-ПЭТФ»	ООО «СИБУР ПолиЛаб»
АО «Сибурэнергоменеджмент»	ООО «СИБУР Диджитал»
АО «СИБУР-РТ»	ТОО «Атырау Нефтехим»
ООО «Амурский ГХК»	
ООО «БИАКСПЛЕН»	
ООО «ЗапСибНефтехим»	
ООО «КЦО СИБУР-Юг»	

1 В расчет показателей в области устойчивого развития не включены совместные предприятия за исключением валовых значений выбросов парниковых газов, количества обращений в компанию и обучения персонала.

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Интегрированный годовой отчет ПАО «СИБУР Холдинг» за 2023 год

прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Интегрированного годового отчета ПАО «СИБУР Холдинг» за 2023 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 256.04.181.05.23

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2024

Контактная информация

GRI 2-3

Введение
Ключевые решения и результаты
О СИБУРе
Стратегический обзор
Социальный капитал
Окружающая среда
Корпоративное управление
Приложения

Юридический адрес

626150, Тюменская область, г. Тобольск, Восточный промышленный район, квартал 1, д. 6, стр. 30.
+7 (3456) 26-66-86

Офис в Москве

117997, г. Москва, ул. Кржижановского, д. 16, корп. 1.
+7 (495) 777-55-00



Взаимодействие со СМИ

Направление «Информационная политика»

+ 7 (495) 937-17-26
press@sibur.ru



Связи с инвесторами

Направление «Рынки капитала и связи с инвесторами»

+7 (495) 777-55-00
sibur_ir@sibur.ru



Устойчивое развитие

Направление «Устойчивое развитие»

+7 (495) 777-55-00
sustainabledevelopment@sibur.ru



www.sibur.ru (русскоязычная версия)

www.sibur.ru/en/ (англоязычная версия)