

УРАЛХИМ



2021





ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	2
1. ВВЕДЕНИЕ	4
О Компании	5
ESG-стратегия	11
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	16
2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)	18
Наши цели до 2025 года	20
Изменение климата	20
Энергоэффективность	23
Система экологического менеджмента	25
Воздух	27
Вода	29
Отходы	32
Биоразнообразие	35
Другие значимые темы (E)	35
3. СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)	40
Охрана труда и промышленная безопасность	41
Управление персоналом	47
Социальные проекты	55
Права человека	57
Местные сообщества и благотворительные проекты	60
Устойчивое сельское хозяйство	65
Другие значимые темы (S)	68
4. УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ (G)	72
Корпоративное управление	73
Противодействие коррупции и этика	80
Цепочка поставок	85
Логистика	91
Другие значимые темы (G)	94
5. ПРИЛОЖЕНИЯ	102
Приложение 1. Об Отчете	103
Приложение 2. Основные количественные данные	107
Приложение 3. Таблица GRI	122
Приложение 4. Таблица SASB	129
Заявление об ограничении ответственности	130
Контактная информация	131

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ!

«Уралхим», один из ключевых игроков мировой отрасли минеральных удобрений, в своей деятельности опирается на принципы устойчивого развития. Мы рады представить вашему вниманию наш первый ESG-отчет, который содержит результаты работы «Уралхима» в области охраны окружающей среды, обеспечения здоровья и благополучия наших сотрудников, поддержки регионов присутствия, а также совершенствования ответственных практик корпоративного управления.

Мы осознаем свою роль как ответственного и надежного поставщика и объективно оцениваем наш вклад в мировое сельское хозяйство и глобальную продовольственную безопасность. По итогам 2021 года объем выпущенной товарной продукции составил 6 493 тыс. тонн, что на 2,8% превышает результат 2020 года.

С 2021 года мы реализуем ESG-стратегию на период до 2025 года, среди приоритетных направлений которой — изменение климата, устойчивое сельское хозяйство и ответственная цепочка поставок.

Благоприятная рабочая среда и здоровье сотрудников — наш главный приоритет. Мы продолжим прилагать все усилия по повышению культуры безопасности работников Компании и совершенствованию систем управления в области охраны труда и промышленной безопасности, а также управления персоналом.

Мы прикладываем усилия, чтобы последовательно снижать воздействие на климатические условия и окружающую среду в регионах присутствия. «Уралхим» регулярно проводит работы по совершенствованию технологических процессов в филиалах, модернизации и реконструкции очистных установок, реализует инвестиционные проекты, направленные на охрану окружающей среды, сотрудничает с образовательными учреждениями в области экологического просвещения школьников и студентов, организует программы профессиональной подготовки сотрудников по работе с опасными отходами.

«Уралхим» реализует социальные и благотворительные программы, направленные на развитие регионов присутствия. Выстраивая надежные и взаимовыгодные отношения с местными сообществами, Компания формирует долгосрочные проекты по поддержке населения.

Я хотел бы выразить искреннюю благодарность всем заинтересованным сторонам «Уралхима» за плодотворное сотрудничество, а также за помощь и поддержку наших проектов и инициатив. Мы продолжим направлять наши усилия на развитие ответственного бизнеса.

*Дмитрий Коняев,
Генеральный директор
АО «ОХК «Уралхим»*

1.

ВВЕДЕНИЕ



О Компании

GRI 2-1

«Уралхим»¹ является одним из крупнейших мировых производителей и экспортеров минеральных удобрений.

КОМПАНИЯ ЛИДИРУЕТ В ПОСТАВКЕ НА РЫНОК РОССИИ АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ И ЕЕ ПРОИЗВОДНЫХ, А ТАКЖЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ КРУПНЕЙШИХ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ АММИАКА, КАРБАМИДА И АЗОТНЫХ УДОБРЕНИЙ

«Уралхим» стремится включать принципы устойчивого развития в систему ценностей и бизнес-процессы, что обеспечивает баланс между интересами Компании и всеми заинтересованными сторонами, включая потребителей, партнеров, сотрудников, местные сообщества и государство. Интегрированный подход к управлению устойчивым развитием — важнейшее условие для конкурентоспособности и сохранения лидирующей позиции Компании на рынке.

В производственном процессе «Уралхим» использует передовые технологии и экологически безопасное сырье, что позволяет изготавливать высококачественные продукты, соответствующие требованиям международных стандартов. Более того, «Уралхим» обладает гибкостью производства, позволяющей Компании поддерживать наиболее эффективный производственный баланс, который ориентирован на текущий спрос.

Наряду со стандартными удобрениями, такими как аммиачная селитра и карбамид, в продуктовую линейку Компании включены инновационные продукты, созданные с учетом новейших тенденций развития рынка минеральных удобрений по всему миру, а также потребностей российских аграриев. «Уралхим» стремится к рациональному потреблению необходимых для производства природных ресурсов и сохранению окружающей среды.

¹ АО «Объединенная Химическая Компания «Уралхим» (далее — «Уралхим», «Компания», «Группа»).

Основная продукция Компании

GRI 2-6

Производственные мощности Компании составляют более 3 млн тонн аммиака, 3 млн тонн аммиачной селитры, 1,2 млн тонн карбамида и 1 млн тонн фосфорных и сложных удобрений в год. Производимая продукция соответствует передовым международным и российским стандартам качества, а также самым высоким требованиям, предъявляемым потребителями. В 2021 году предприятия Компании произвели 6 493 тыс. тонн готовой продукции, что на 2,8% превысило производственный объем прошлого года. За отчетный период «Уралхиму» удалось увеличить выпуск самого маржинального продукта — моноаммонийфосфата — на 25,5 тыс. тонн.

Ассортиментный ряд «Уралхима» состоит из минеральных удобрений, промышленной химии и кормовых добавок, постоянно пополняется с учетом наиболее актуальных тенденций рынка и требований потребителей. В общей сложности продуктовая линейка Компании включает в себя около 80 наименований продукции. Основные виды продукции можно разделить

на базовые продукты (аммиачная селитра, карбамид и др.), улучшенные продукты (известково-аммиачная селитра, азотофосфат, сульфонитрат, разные марки NPKS¹ и др.) и премиальные продукты (калиевая селитра, нитрат кальция концентрированный, моноаммонийфосфат, водорастворимые NPK², кормовые добавки и др.).

Одним из новых продуктов Компании, запущенных в производство в 2021 году, стал жидкий реагент, применяемый для очистки выхлопных газов дизельных двигателей, рас-твор AdBlue, объем выпуска которого за отчетный период составил 14,7 тыс. тонн.

¹ Комплексные минеральные удобрения, включающие азот (N), фосфор (P), калий (K) и серу (S).

² Комплексные минеральные удобрения, включающие азот (N), фосфор (P) и калий (K).

ПРОДУКТОВАЯ ЛИНЕЙКА
КОМПАНИИ ВКЛЮЧАЕТ
В СЕБЯ ОКОЛО

80

наименований продукции

Основная продукция Компании

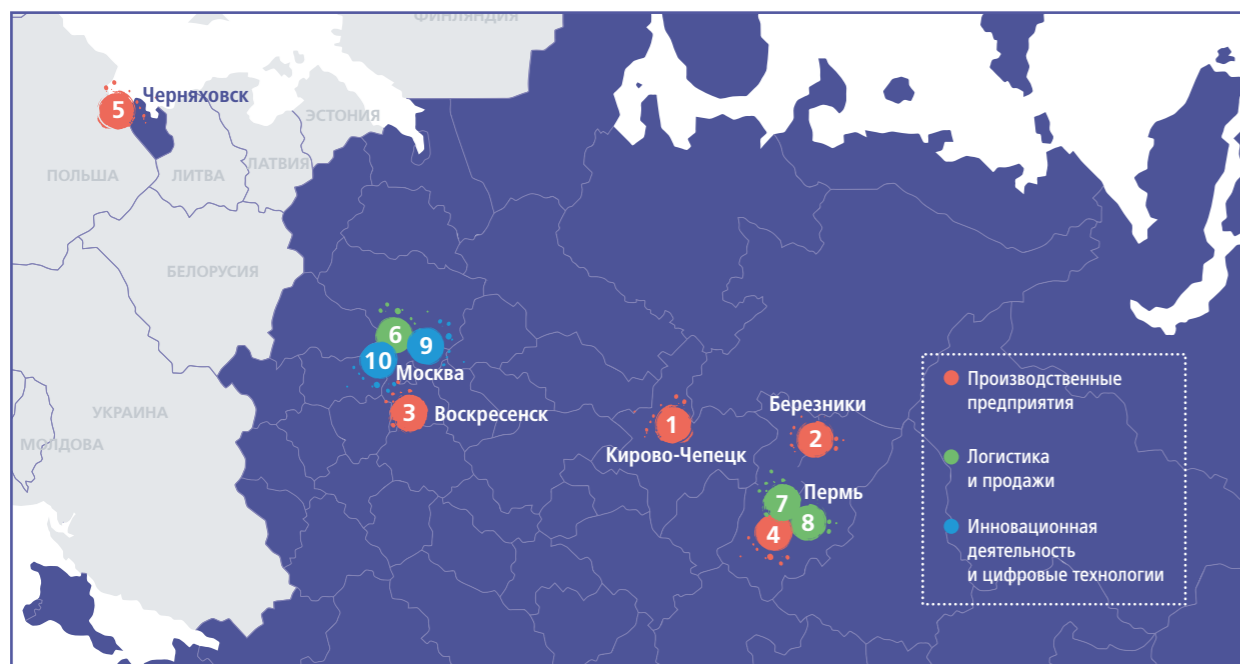
Наименование продукции	Описание
Аммиачная селитра	Универсальное высококонцентрированное азотное удобрение с содержанием в равных количествах аммонийной и нитратной форм азота. Обеспечивает питание растений в течение длительного времени.
Азотофосфат 33:3	Универсальное высококонцентрированное азотное удобрение, наиболее подходящее для весенней подкормки зерновых и кормовых культур. Азотофосфат 33:3 применим ко всем почвам и культурам.

Наименование продукции	Описание
Известково-аммиачная селитра (ИАС)	Физиологически нейтральное азотное удобрение, наиболее подходящее в качестве подкормки. Обеспечивает питание растений в течение вегетационного периода и локально снижает кислотность почв. Содержит кальций, что способствует развитию корневой системы, активизации клубеньковых бактерий и мобилизации запасных питательных веществ.
Сульфонитрат	Инновационный продукт, способствующий лучшему усвоению азота и поглощению фосфора растениями на всех видах почв, тем самым улучшая товарные качества продукции. Удобрение имеет улучшенные физико-химические характеристики, а его гранулированная форма способствует равномерному распределению по поверхности почвы при внесении.
Карбамид (мочевина)	Концентрированное азотное удобрение, подходящее для использования в ирригационных системах и в качестве внекорневых подкормок. Обеспечивает растение азотом в течение длительного времени.
Аммиак	Аммиак водный / безводный сжиженный находит разнообразное применение в промышленности, используется в сельском хозяйстве в качестве азотного удобрения.
Комплексные гранулированные удобрения (NPK и NPKS)	Комплексные гранулированные удобрения, содержащие в своем составе важнейшие для растений питательные элементы. Азот, фосфор, калий и сера обеспечивают интенсивный рост, развитие корневой системы, устойчивость растений к болезням и вредителям.
Нитрат кальция концентрированный	Снабжая растения кальцием в доступной форме, удобрение способствует повышению устойчивости культур к стрессовым факторам среды, а также улучшению качества плодов и сроков их хранения. Кальциевая селитра наиболее эффективна для применения в кислых почвах.
Моноаммонийфосфат водорастворимый (МАФ)	Удобрение служит для растений источником азота и фосфора в доступной форме и отлично подходит для применения на ранних стадиях развития культур в системах капельного полива открытого грунта.
Калиевая селитра	Азотно-калийное удобрение, которое повышает устойчивость культур к неблагоприятным условиям среды путем положительного влияния на фотосинтез, окислительные процессы и углеводный обмен. Удобрение отлично подходит для применения в защищенном грунте, системах капельного полива.
Водорастворимые NPK удобрения SOLAR и AQUADROP	Водорастворимые NPK удобрения способствуют правильному развитию растений в течение всего вегетационного периода и повышают их устойчивость к неблагоприятным климатическим условиям. Такие удобрения улучшают товарные качества продукции и отлично подходят для листовых подкормок культур открытого грунта.

География деятельности

GRI 2-1, 2-6, 2-7

Главной задачей «Уралхима» является бесперебойная поставка минеральных удобрений клиентам по всему миру. Продукция Компании поставляется в 91 страну. Главными потребителями «Уралхима» являются сельскохозяйственные предприятия и промышленные компании. Основные активы «Уралхима» включают пять производственных предприятий и бизнес-единицы, отвечающие за логистику и продажи, а также управляющую компанию АО «ОХК «Уралхим».



Производственные предприятия:

1 Филиал «КЧХК», г. Кирово-Чепецк, Кировская область

Одно из самых крупных российских предприятий по производству таких минеральных удобрений, как аммиачная селитра, азотофосфат, кальцийазотосульфат, сульфонитрат, ряд комплексных гранулированных удобрений, а также концентрированный нитрат кальция.

2 Филиал «Азот», г. Березники, Пермский край

Предприятие, выпускающее кристаллический нитрит натрия, натриевую и калиевую селитры, разные типы азотной кислоты, аммиак и карбамид. Продукция завода отмечена престижными наградами «Золотая звезда» и «Золотой глобус».

3 АО «Воскресенские минеральные удобрения», городской округ Воскресенск, Московская область

АО «Воскресенские минеральные удобрения» входит в число крупнейших российских предприятий по выпуску комплексных гранулированных и водорастворимых удобрений, фосфорной и серной кислот, а также реагента AdBlue.

4 Филиал «ПМУ», г. Пермь

Филиал «ПМУ» производит аммиак и карбамид (с пониженным содержанием биурета) и является лидером по производительности труда среди российских предприятий, выпускающих минеральные удобрения. В 2019 году предприятие было признано лучшим в мире по организации производства Международной ассоциацией производителей минеральных удобрений (IFA).

5 ООО «ГЕО НПК»¹, г. Черняховск, Калининградская область

Производственный комплекс по смешиванию и гранулированию минеральных удобрений производственной мощностью 150 тыс. тонн в год и возможной номенклатурой более 150 видов продукции. Завод отличается уникальной технологией производства, которая обеспечивает гибкость продуктовой линейки и позволяет совмещать преимущества блендинга и грануляции с возможностью выпуска широкого спектра НПК, а также изготавливать кастомизированные продукты под разнообразные сельскохозяйственные культуры, виды почв и климатические пояса.

Бизнес-единицы, отвечающие за логистику и продажи:

6 ООО «Уралхим-Транс», г. Москва

Специализированная логистическая бизнес-единица «Уралхима», имеющая инфраструктуру, которая обеспечивает вывоз готовой продукции и поставку сырья железнодорожным транспортом. В управлении организации находится универсальный и специализированный парк вагонов в количестве более 8 500 единиц: минераловозы, полувагоны, крытые вагоны, цистерны для перевозки аммиака и различных кислот.

¹ Деятельность ООО «ГЕО НПК» не отражена в результатах за 2021 год, так как запуск предприятия состоялся в декабре 2021 года.

7 Филиал «ОЦО», г. Пермь

Объединенный центр обслуживания (ОЦО) является многофункциональным центром, нацеленным на централизацию непрофильных функций холдинга.

8 ООО Торговый дом «Уралхим», г. Пермь

Торговый дом «Уралхим» осуществляет продажу минеральных удобрений по России и странам СНГ, имеет структурные подразделения в Москве, Воскресенске, Кирово-Чепецке Кировской области, Березниках Пермского края, а также 55 баз-партнеров хранения и реализации продукции в регионах по России.

Развитие инновационной деятельности и цифровые технологии:

9 «Уралхим Инновация»

Создана в 2020 году для развития инновационной деятельности. Бизнес-модель «Уралхим Инновации» предполагает быстрый поиск, тестирование и внедрение высокотехнологичных решений в области современных и перспективных технологий за счет скорости, гибкости управления и быстрого масштабирования технических решений с учетом полного спектра компетенций АО «ОХК «Уралхим». «Уралхим Инновация» выступает оператором реализации соглашения о партнерстве между АО «ОХК «Уралхим» и Фондом «Сколково». Офис компании размещен на территории инновационного центра, включая химическую и агролабораторию и пилотную установку по переработке растительных белков (гороха).

10 «Диджитал Агро»

AgTech-компания, предоставляющая фермерам инструменты и сервисы, которые позволяют принимать решения на основе данных, повышать эффективность и обеспечивать устойчивость бизнеса.

«Уралхим» в цифрах

SASB RT-CH-000.A

91СТРАНА – ИМПОРТЕР
ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ**1,26** тонны CO₂-экв.
на тонну продукцииУДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ
(SCORE 1, 2)**2 525** млн руб.ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ
МЕРОПРИЯТИЙ,
НАПРАВЛЕННЫХ
НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ**9 682**

СОТРУДНИКА

6 493 тыс. тоннОБЩИЙ ОБЪЕМ
ПРОИЗВОДСТВА**14 133** тонныОТХОДОВ
УТИЛИЗИРОВАНО**643** млн руб.НАПРАВЛЕНО
НА РЕАЛИЗАЦИЮ
СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ**0,61**LTIFR (КОЭФФИЦИЕНТ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ТРАВМАТИЗМА)
СРЕДИ СОТРУДНИКОВ
И ПОДРЯДЧИКОВ**3 800**УЧАСТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ИНИЦИАТИВ
ПО ПОВЫШЕНИЮ
АГРОНОМИЧЕСКОЙ
ГРАМОТНОСТИ

ESG-стратегия

Глобальная повестка устойчивого развития определяет вызовы, которые стоят перед предприятиями по всему миру, стимулирует компании пересматривать стратегии и бизнес-модели, а также подчеркивает необходимость учитывать запросы широкого круга заинтересованных сторон.

«УРАЛХИМ» УБЕЖДЕН,
ЧТО СИСТЕМНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ
ESG-ПРАКТИК В БИЗНЕС-
ПРОЦЕССЫ КОМПАНИИ БУДЕТ
СПОСОБСТВОВАТЬ ЕЕ УСПЕХУ
В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

«Уралхим» ведет постоянную работу по улучшению процессов управления вопросами ESG-аспектов, чтобы поддерживать их на уровне передовых мировых практик.

В 2021 году Совет директоров Компании утвердил ESG-стратегию на период до 2025 года, которая доступна на сайте «Уралхима». Стратегия лежит в основе комплексного системного подхода к внедрению практик устойчивого развития и дальнейшей ESG-трансформации.

Документ включает 12 приоритетных направлений, среди них выделены базовые темы и «новые вызовы». Тогда как базовые направления уже на протяжении многих лет служат основополагающими для устойчивого развития Компании, «новые вызовы» обусловлены актуальными ESG-трендами. В «новые вызовы» вошли такие аспекты как изменение климата, устойчивое сельское хозяйство, права человека и развитие устойчивой цепочки поставок. Каждое из направлений ESG-стратегии содержит количественные и качественные целевые показатели, на основе которых ежегодно будет отслеживаться прогресс по ее реализации.

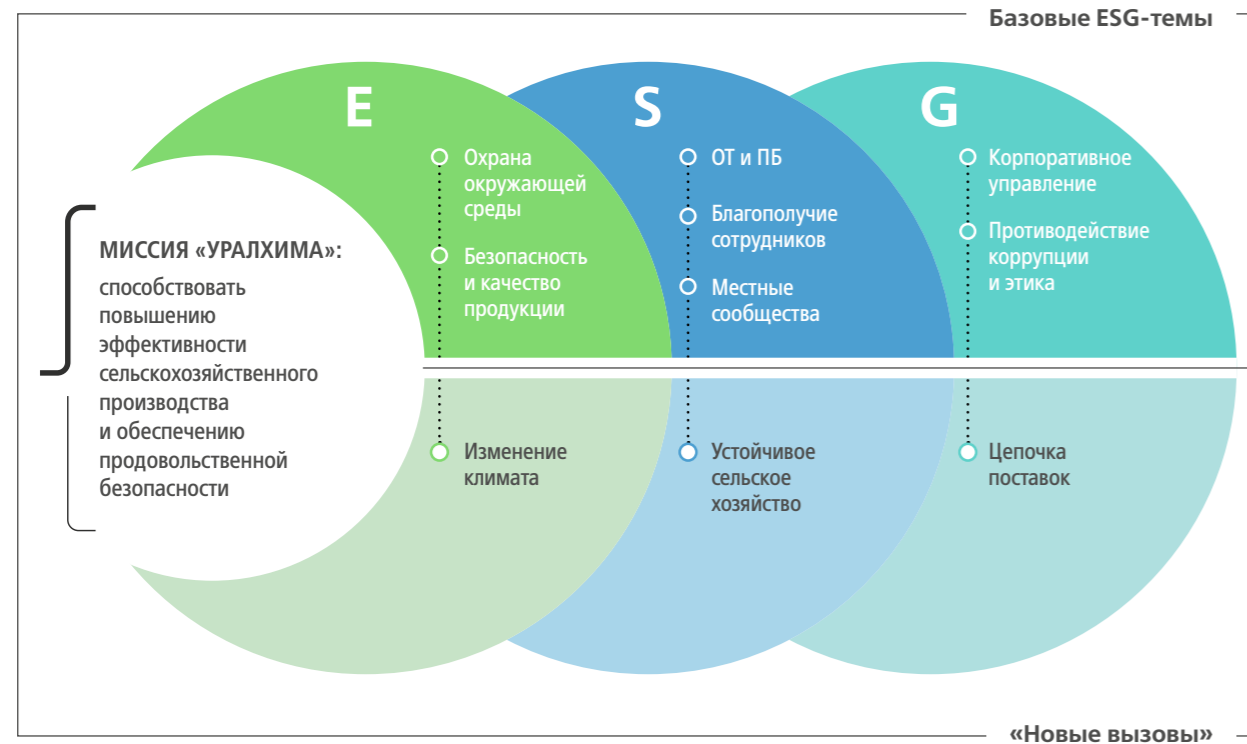
Стратегия нацелена на последовательные улучшения по трем направлениям: экологическому, социальному и управленческому. В ближайшие несколько лет в рамках экологического направления особое внимание будет уделяться климатической повестке — первым этапом работы по этому направлению является построение системы углеродного менеджмента.

Важное место в рамках ESG-стратегии «Уралхим» отводит социальному направлению. Основополагающие ценности в работе по данному аспекту — это безопасность и благополучие сотрудников Компании и местных сообществ. В перспективе ближайших трех лет «Уралхим» планирует продолжить работу по развитию и популяризации спорта, поддержке науки и образования, а также созданию атмосферы для эффективной самореализации и социализации молодежи.

Еще одно важное направление — это развитие устойчивого сельского хозяйства. В планах Компании задействовать более 20 000 человек в образовательных программах по повышению уровня агрономической грамотности, что потенциально позволит улучшить показатели урожайности и качество основных культур, в том числе в африканских странах. Такие мероприятия способствуют достижению Цели 2 устойчивого развития ООН — Ликвидация голода.

Фокусом ESG-стратегии Компании в рамках управленческого аспекта наравне с задачами, касающимися улучшения системы корпоративного управления и противодействия коррупции, является развитие устойчивой цепочки поставок. Цель Компании на 2025 год в этой сфере — оценить 50% поставщиков на соответствие ESG-требованиям.

ESG-стратегия до 2025 года



ESG-цели Компании

Ключевое направление	Цели ESG-стратегии Компании	Ключевые мероприятия 2021 года	ЦУР ООН
Охрана окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> Снижение объема образования отходов I класса опасности на 50% от уровня 2020 года Охват 100% производственных активов оценкой биоразнообразия 	<ul style="list-style-type: none"> 270 млн руб. — объем инвестиций в природоохранные мероприятия Участие сотрудников Компании в программах по озеленению 	
Изменение климата	<ul style="list-style-type: none"> Построение системы углеродного менеджмента 	<ul style="list-style-type: none"> Оценка климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD и внедрение их в систему риск-менеджмента 	

Ключевое направление	Цели ESG-стратегии Компании	Ключевые мероприятия 2021 года	ЦУР ООН
Безопасность и качество продукции	<ul style="list-style-type: none"> Подтверждение характеристик выпускаемых удобрений требованиям «зеленого стандарта» (экомаркировка) Подтверждение соответствия интегрированной системы менеджмента (ИСМ) требованиям стандартов ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018, программы IFA Protect & Sustain Мониторинг безопасности выпускаемой готовой продукции и основного сырья 	<ul style="list-style-type: none"> Запуск Агролаборатории в тестовом режиме Ряд удобрений, выпускаемых «Уралхим», прошел оценку соответствия «зеленому стандарту» 	
ОТ и ПБ	<ul style="list-style-type: none"> Исключение смертельного травматизма среди сотрудников и подрядчиков Снижение LTIFR (сотрудники + подрядчики) на 5% ежегодно от уровня 2021 года 	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение унифицированных положений по ОТ и ПБ 	
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> Доступ к инструментам корпоративной программы благополучия у 100% сотрудников Индекс вовлеченности персонала не менее 70% 	<ul style="list-style-type: none"> На производственных площадках Компании около 130 студентов прошли стажировку 41% вакансий закрыт внутренними резервами 13 участников конкурса «Лучший наставник филиала «Азот» 	
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> Разработка Политики по взаимодействию с местными сообществами в регионах присутствия Разработка и реализация стратегии благотворительности и социальных проектов 	<ul style="list-style-type: none"> В филиале «Азот» состоялось открытие музея в г. Березники, посвященное 90-летию предприятия и его истории Подписано трехстороннее соглашение о социальном партнерстве между молодежным хоккейным клубом «Олимпия», муниципальным образованием Город Кирово-Чепецк и компанией «Уралхим» АО «Воскресенские минеральные удобрения» безвозмездно передало два земельных участка для нужд города Направлено более 350 млн руб. на развитие социальной инфраструктуры Кировской области 	

Ключевое направление	Цели ESG-стратегии Компании	Ключевые мероприятия 2021 года	ЦУР ООН
Права человека	<ul style="list-style-type: none"> Разработка Политики по правам человека Охват 100% сотрудников программами обучения в области прав человека Доля женщин среди руководителей не менее 35% Оценка рисков в области прав человека в 100% активов Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Действие Коллективных договоров распространяется на более чем 80% сотрудников 36% персонала Компании – женщины 	 
Устойчивое сельское хозяйство ¹	<ul style="list-style-type: none"> Охват более 20 000 фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности Повышение показателей урожайности и качества основных полевых культур 	<ul style="list-style-type: none"> Агроиспытания, проводимые агрономической службой Компании с охватом более 20 сельских хозяйств в 15 регионах России На рынке РФ и СНГ охвачено образовательными мероприятиями по повышению уровня агрономической грамотности более 1 400 производителей сельскохозяйственной продукции Проведение собственного мероприятия «День поля» 20 образовательных семинаров и вебинаров по африканскому региону, охват которых составил около 2 400 человек Работа над продвижением цифрового сервиса по обзору результатов тестирования культур (разработана программа “How much fertilizers I might need”) (Африка) 	 
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы корпоративного управления 	<ul style="list-style-type: none"> На очном заседании Совета директоров была утверждена ESG-стратегия Компании на 2022–2025 годы 	

Ключевое направление	Цели ESG-стратегии Компании	Ключевые мероприятия 2021 года	ЦУР ООН
Противодействие коррупции и этика	<ul style="list-style-type: none"> Обучение по противодействию коррупции при приеме на работу (100% принимаемого персонала) Актуализация контроля, регламентов и нормативных документов в части противодействия коррупции и мошенничеству в соответствии со стандартом ISO 37001:2016 	<ul style="list-style-type: none"> При приеме на работу каждый сотрудник под росписку подтверждал ознакомление с Антикоррупционной политикой Актуализировано Положение о Горячей линии Запущена автоматизированная система скоринга контрагентов, способная выявлять конфликт интересов 	
Управление рисками	<ul style="list-style-type: none"> Развитие системы риск-менеджмента 	<ul style="list-style-type: none"> Проведена «Неделя комплаенс» Запущен пилотный проект по расчету показателя EBITDA с учетом климатических рисков 	
Ответственная цепочка поставок	<ul style="list-style-type: none"> Разработка Кодекса деловой этики поставщика Оценка соответствия требованиям в области ESG поставщиков, на долю которых приходится 50% закупок по стоимости 	<ul style="list-style-type: none"> Утверждение и публикация на сайте и в SAP Ariba Кодекса деловой этики поставщика Разработка системы оценки соответствия поставщиков требованиям Кодекса деловой этики поставщика Цифровая трансформация закупочной деятельности 	


¹ Совместно с ПАО «Уралкалий».


Взаимодействие с заинтересованными сторонами


GRI 2-29


Компания стремится учитывать интересы всех заинтересованных сторон и выстраивать с ними качественные долгосрочные отношения. Для улучшения коммуникаций, осведомленности и оперативного удовлетворения потребностей заинтересованных сторон в отчетном году «Уралхим» продолжил налаживать существующие каналы связи и уделил внимание созданию новых путей взаимодействия.

Чтобы выявить наиболее значимые для заинтересованных сторон вопросы в соответствии со стандартами GRI (Global Reporting Initiative), в рамках работы над ESG-отчетом 2021 Компания провела опрос заинтересованности сторон касательно значимости нижеприведенных тем:


 Соответствие требованиям экологического законодательства

 Экономическая результативность

 Противодействие коррупции

 Энергия


 Вода


 Биоразнообразие


 Выбросы


 Отходы

 Занятость

 Обучение и образование

 Непрямые экономические воздействия

 Здоровье и безопасность на рабочем месте

 Разнообразие и равные возможности

 Местные сообщества

Ключевые группы заинтересованных сторон Компании

Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> Справедливое вознаграждение Возможности для карьерного роста и развития Благоприятные и безопасные условия труда
Потребители и партнеры	<ul style="list-style-type: none"> Производство высококачественной и безопасной продукции в соответствии с национальными и международными стандартами Обеспечение надежности поставок Фокус на долгосрочное сотрудничество Прозрачные конкурсные процедуры закупок товаров и услуг
Кредиторы	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение прозрачности и достоверности информации Устойчивое развитие Эффективность в управлении рисками
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> Стабильность социально-экономической обстановки регионов присутствия Помощь социально уязвимым слоям населения Благотворительность Снижение уровня воздействия на окружающую среду Реализация стратегии Компании с учетом интересов местных сообществ в регионах присутствия
Правительство и органы власти	<ul style="list-style-type: none"> Согласование тем законодательного и нормативного порядка Своевременная и полноразмерная уплата налогов Достоверная и прозрачная корпоративная отчетность Стабильная социальная политика и поддержка уровня занятости населения Инвестиционные вложения в экономику регионов Участие в развитии регионов присутствия Поддержка национальных проектов Реализация стратегии Компании с учетом задач по развитию регионов присутствия
Профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение правил охраны труда и производственной безопасности Соблюдение условий коллективных договоров Согласование актуальных социальных тем Совершенствование социальной политики в отношении сотрудников и коллективных договоров
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Освещение сведений об актуальных событиях Освещение социальных и благотворительных инициатив и результатов деятельности Компании Полнота и достоверность информации о деятельности Компании и ее влиянии на жизнь в регионах присутствия

2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)



Почему это важно для «Уралхима»:

«Уралхим» осознает, что производство минеральных удобрений оказывает негативное воздействие на окружающую среду, и постоянно ведет работу по предотвращению и минимизации негативных последствий для обеспечения экологической безопасности в регионах присутствия. Важным направлением деятельности «Уралхима» также является повышение устойчивости и адаптивности Компании к последствиям изменения климата, так как реализация мероприятий в этой области создает основу для успешного развития бизнеса в долгосрочной перспективе. «Уралхим» работает над построением системы углеродного менеджмента.

«Уралхим» утвердил ESG-стратегию на период до 2025 года для решения приоритетных задач в области охраны окружающей среды и изменения климата. Приоритеты экологического аспекта ESG-стратегии: обращение с отходами, сохранение биоразнообразия и климатическая повестка.



Наши результаты¹



8 189 тыс. тонн
CO₂-ЭКВ.
ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ
ПГ (SCORE 1, 2)

713 758 тонн
ОБЩИЙ ОБЪЕМ
ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ



157 млн ГДж
ОБЩЕЕ
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

68 721 мегалитр
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБОРА
ВОДНЫХ РЕСУРСОВ



17 177 тонн
ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ
ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ
В АТМОСФЕРУ

2 525 млн руб.
ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ
МЕРОПРИЯТИЙ,
НАПРАВЛЕННЫХ НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



¹ Результаты представлены в соответствии с границами отчетности, обозначенными в Приложении 1.



Наши цели до 2025 года

Цели ESG-стратегии до 2025 года	Планы
Снижение объема образования отходов I класса опасности на 50% от уровня 2020 года	<ul style="list-style-type: none"> Замена осветительных приборов с использованием ламп, содержащих пары ртути, на светодиодное оборудование Окончательный вывоз оборудования, содержащего стойкие органические загрязнители
Охват 100% производственных активов оценкой биоразнообразия	<ul style="list-style-type: none"> Поиск научной организации для взаимодействия Проведение конкурса и заключение договора на работы Выполнение оценки биоразнообразия
Построение системы углеродного менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> Выстраивание системы, позволяющей на регулярной основе собирать и анализировать данные, касающиеся выбросов парниковых газов Разработка и внедрение Стандартов по оценке выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции Поиск и определение направлений для снижения выбросов парниковых газов

Изменение климата

Изменение климата является одной из самых важных и актуальных тем для мирового сообщества на сегодняшний день. Рост средней глобальной температуры — прямое последствие парникового эффекта, который усиливается выбросами парниковых газов (ПГ) в результате деятельности человека, в частности, производственных процессов. Это увеличивает вероятность возникновения природных катаклизмов и экстремальных погодных явлений, что может оказать отрицательный эффект на все аспекты человеческой жизни, в том числе и на бизнес-сферу. Для того, чтобы минимизировать риски, вызванные ростом средней температуры, а также способствовать

достижению целей Парижского соглашения по удержанию прироста средней температуры Земли ниже 2 °С сверх доиндустриальных уровней, корпоративным игрокам необходимо скоординировать свои усилия на международном уровне.

«Уралхим», являющийся одним из крупнейших производителей химической продукции и минеральных удобрений, поддерживает эту инициативу и ставит цель сократить выбросы ПГ путем совершенствования своих производственных процессов. Компания тщательно следит за изменениями в законодательстве и регулировании, касающимися климатических вопросов.

«Уралхим» уже провел оценку климатических рисков и выбросов парниковых газов (Score 1, Score 2 и Score 3), а также оценил углеродный след своей основной продукции. «Уралхим» работает над применением в производстве возобновляемых источников энергии и занимается проектами по энергоэффективности. Компания ставит перед собой цель активно содействовать глобальной декарбонизации путем дальнейшего наращивания усилий в этой области.

Система углеродного менеджмента

«Уралхим» поддерживает цели Парижского соглашения и реализует мероприятия по снижению воздействия на изменение климата. Компания утвердила ESG-стратегию до 2025 года, согласно которой ведется работа по определению приоритетов в области изменения климата, а также принимаются меры по построению системы углеродного менеджмента. В рамках этой работы «Уралхим» планирует разработать и утвердить целевые показатели по сокращению выбросов ПГ в соответствии с инициативой «Научно обоснованные цели» (SBTi) и сформировать перечень нормативной документации в части управления выбросами ПГ.

Важными аспектами углеродного менеджмента являются четкая организационная структура управления задачами, связанными с изменением климата, и вовлечение руководства в климатическую повестку.

Совет директоров участвует в обсуждениях, связанных с изменением климата, в рамках утверждения и контроля достижения стратегических приоритетов развития и целей Компании, а также в рассмотрении ключевых климатических рисков. Вопросами в области изменения климата непосредственно занимается директор по устойчивому развитию.

«Уралхим» осуществляет количественную оценку выбросов парниковых газов (ПГ) Score 1, Score 2 и Score 3 согласно GHG Protocol и МГЭИК 2006. Расчет коэффициентов эмиссии при оценке косвенных выбросов от закупаемой тепловой и электрической энергий (Score 2) осуществляется на основе данных Международного энергетического агентства (МЭА). Оценка выбросов ПГ по Score 3 охватывает выбросы от операций ниже и выше по цепочке поставок (upstream, downstream)¹. В 2021 году впервые была проведена оценка углеродного следа продукции для ключевых продуктов Компании.

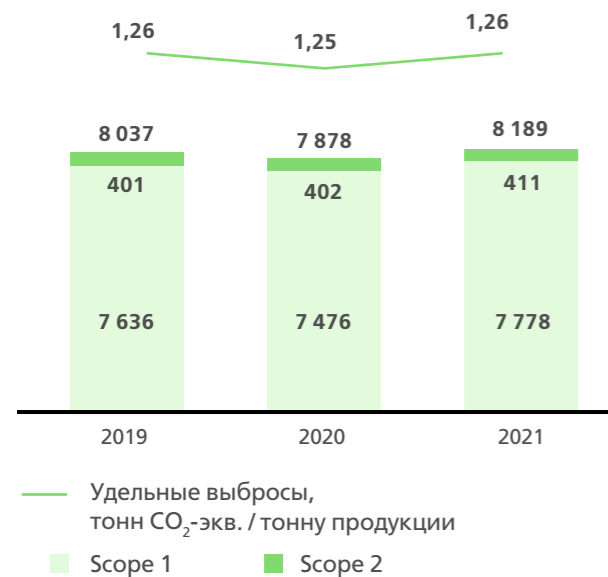
В 2021 году наблюдалось повышение выбросов ПГ Score 1, 2 на 3,9%, что объясняется ростом производства продукции. В 2021 году количество удельных выбросов ПГ (Score 1 + Score 2) практически не изменилось по сравнению с уровнями прошлых отчетных периодов и составило 1,26 тонны CO₂-экв./тонну продукции. По Score 3 наблюдалось сокращение выбросов ПГ на 4%, а валовые выбросы составили 2,3 млн тонн CO₂-экв. в 2021 году.

¹ В границы оценки вошли следующие категории выбросов ПГ в соответствии с **Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard**: 1. Приобретенные товары и услуги; 2. Средства производства; 3. Деятельность, связанная с энергией, но не включенная в Score 1, 2; 4. Транспортировка и дистрибуция сырья и материалов; 5. Отходы, образованные в процессе деятельности организации; 6. Командировки; 7. Поездки сотрудников на работу; 8. Арендные активы; 9. Транспортировка и дистрибуция готовой продукции; 12. Обращение с проданной продукцией после окончания срока ее службы.

Энергосбережение и повышение энергоэффективности являются приоритетными направлениями декарбонизации для Компании. Реализация мероприятий по энергоэффективности позволяет не только снизить затраты предприятий на энергоресурсы, но и сократить углеродоемкость производства. В 2022 году «Уралхим» планирует оценить объемы сокращения выбросов ПГ после выполнения этих мероприятий.

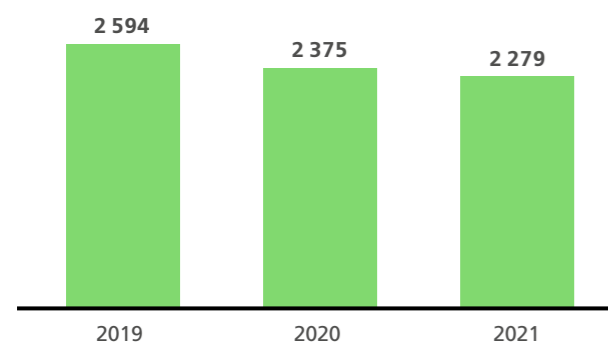
GRI 305-1, 305-2, 305-4, SASB RT-CH-110a.1

Валовые выбросы ПГ «Уралхима», в т. ч. в разбивке по охватам выбросов, 2019–2021 годы, тыс. тонн CO₂-экв.



GRI 305-3

Валовые выбросы ПГ Score 3 «Уралхима», 2019–2021 годы, тыс. тонн CO₂-экв.



Климатические риски

Управление рисками, связанными с изменением климата, является важным аспектом деятельности Компании, который интегрирован в корпоративную систему риск-менеджмента. В 2021 году «Уралхим» определил ключевые климатические риски в соответствии с рекомендациями TCFD, которые были выявлены и оценены в рамках категорий переходных и физических климатических рисков. При оценке климатических рисков Компания использовала три климатических сценария возможного повышения средней глобальной температуры (на 1,5, 2 и 4 °C). Эти риски рассматриваются в рамках долгосрочного горизонта до 2050 года. Оценка охватывает все производственные предприятия «Уралхима» и цепочку поставок. Компания выявила следующие существенные переходные риски:

- **регуляторный риск:** введение трансграничного углеродного регулирования на европейском рынке и аналогичных механизмов на других рынках сбыта; риски, связанные с ужесточением национального регулирования выбросов парниковых газов (введение системы квотирования выбросов и/или налога на выбросы ПГ в РФ);
- **репутационный риск:** снижение доступности источников финансирования (банковские кредиты);
- **технологический риск:** появление новых низкоуглеродных технологий на рынке производства удобрений и необходимость их внедрения для сохранения конкурентоспособности, что повлечет рост издержек на проведение технического перевооружения;
- **рыночный риск:** повышение стоимости электроэнергии в результате «зеленого» энергоперехода и изменение стоимости природного газа, что способно привести к увеличению себестоимости производимой продукции.

Все переходные риски были оценены количественно, поскольку они являются наиболее критичными для «Уралхима».

На основе данных Росгидромета и собственных математических моделей Компания также оценила ключевые физические климатические риски (острые и хронические¹):

- **риск опасных метеорологических явлений:** изменение частоты ураганов и смерчей, распространение лесных пожаров, изменение частоты морских штормов;
- **риск изменения температуры воздуха:** изменение экстремально высоких летних температур, изменение количества переходов температуры через нулевую отметку;
- **риск изменения режима атмосферных осадков:** наличие обильных осадков в летнее время, изменение интенсивности весенних паводков.

Для тех рисков, где это было релевантно, выполнена количественная оценка ущерба. По итогам анализа значительных физических климатических рисков не выявлено, все физические климатические риски носят умеренный характер.

Климатические изменения не только связаны с рисками, но и открывают потенциальные возможности для Компании. В качестве возможности «Уралхим» видит повышение энергоэффективности процессов производства аммиака при помощи технологии извлечения водорода из отходящих газов и его повторного запуска в производственный цикл для обогрева котельных. Такая технология уже внедрена на одном из предприятий Компании, и в будущем «Уралхим» планирует реализовать ее и на других объектах.

Энергоэффективность

Компания стремится постоянно совершенствовать свои производственные процессы и повышать их энергоэффективность. Система энергетического менеджмента включает сбор и учет данных о потреблении энергоресурсов, установление целевых показателей по энергопотреблению, а также разработку и реализацию краткосрочных и долгосрочных программ энергосбережения. Мероприятия по энергосбережению координируют инженеры по производству совместно с энергетиками. Выполнение этих мероприятий позволяет «Уралхиму» внедрять передовые практики в сфере ресурсосбережения и снижать удельные затраты на энергоресурсы (природный газ, тепловую и электроэнергию, промышленную воду и сжатый воздух).

Инициативы по энергосбережению включают:

- нормирование расхода энергоресурсов;
- совершенствование технологических процессов;
- реконструкцию оборудования;
- снижение потерь топливно-энергетических ресурсов;
- повышение надежности работы оборудования.

¹ В соответствии с рекомендациями TCFD острые риски связаны с повышением тяжести стихийных бедствий, а хронические — с долгосрочными изменениями в климатических условиях, которые могут вызвать повышение уровня моря или длительные периоды аномальной жары.

Предприятия «Уралхима» устанавливают нормы расхода энергоресурсов на производственные нужды, основанные на оптимальных параметрах технологического процесса. Ежемесячно проводится проверка цехов на соответствие нормам, а при выполнении плановых показателей выплачивается премия всем сотрудникам производственного цеха. Эти нормы утверждаются высшим руководством Компании.

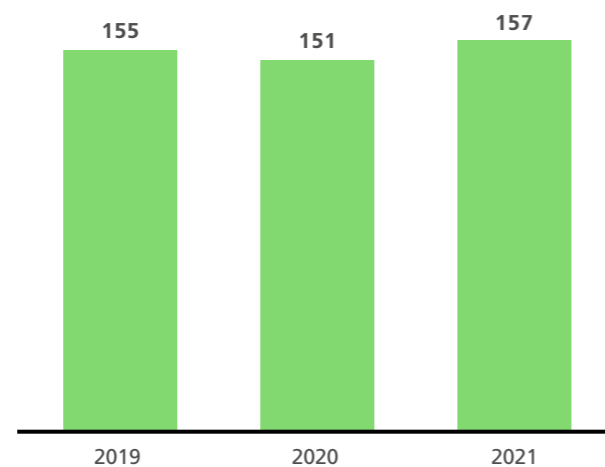
«Уралхим» стремится повысить компетенции сотрудников в области энергосбережения и энергоэффективности. Ежегодно для сотрудников организуется посещение семинаров и мероприятий, инженерно-технические работники проходят курсы повышения квалификации по управлению энергопотреблением и энергоэффективностью в Москве и Санкт-Петербурге, также персонал направляют на специализированное обучение в другие города России.

В 2021 году благодаря выполнению мероприятий по энерго- и ресурсосбережению удалось достичь совокупной экономии тепловой и электроэнергии в размере 85 241 ГДж. На всех предприятиях происходит замена ртутных ламп на светодиодные, обновление электродвигателей, установка частотно-регулируемых приводов, реконструкция и модернизация паровых котлов. **GRI 302-4**

В 2021 году Компания повысила общее энергопотребление на 3,9% при росте объема производства на 2,8%. Доля потребления закупаемой электроэнергии в общем объеме энергопотребления не изменилась в 2021 году по сравнению с 2020 годом и составила 3%. Объем собственной сгенерированной энергии за 2021 год равен 1,1 млн ГДж. В 2021 году произошло незначительное повышение энергоемкости — показатель составил 24,2 ГДж/тонну продукции,

Общее потребление энергии, 2019–2021 годы, млн ГДж

GRI 302-1, SASB RT-CH-130a.1



в то время как аналогичный показатель прошлого года равен 24,0 ГДж/тонну продукции.

GRI 302-3, SASB RT-CH-130a.1

«Уралхим» рассматривает использование энергии от возобновляемых источников как одно из направлений по сокращению выбросов ПГ.

В 2022 году планируется продолжить реализацию программ по энергоэффективности, разработать и утвердить политику в области энергосбережения, определить энергетические денежные потери, развивать собственную генерацию энергии (преимущественно тепловой), а также выполнить пинч-анализ горячих и холодных потоков. Также Компания планирует работы по выявлению узких мест в части энергоэффективности (в т.ч. оценку недостатков в проектировании производственных процессов и проведение сравнительного анализа энергоэффективности оборудования).

Система экологического менеджмента

На всех предприятиях «Уралхима» функционирует система экологического менеджмента (СЭМ) как часть интегрированной системы менеджмента (ИСМ). СЭМ каждого производственного предприятия сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. СЭМ филиалов «КЧХК» и «Азот» сертифицированы также на соответствие требованиям российского стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016, который является аналогом соответствующего международного стандарта.

Филиал «ПМУ» сертифицирован на соответствие международному стандарту Protect & Sustain Международной ассоциации удобрений (International Fertilizer Association, IFA), который включает требования стандартов ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018 и спецификации RC 14001 (Responsible Care). Филиал получил сертификат уровня Product Stewardship Excellence, который является самым престижным для неевропейских производителей удобрений, а в 2021 году подтвердил его действие. В 2021 году филиалы «Азот», «ПМУ» и АО «Воскресенские минеральные удобрения» прошли надзорный аудит для подтверждения сертификации СЭМ, а филиал «КЧХК» — ресертификационный аудит со сроком действия выданного сертификата до 2024 года.

В рамках ИСМ на каждом предприятии внедрены политики, включающие положения по охране окружающей среды, ОТ и ПБ и качеству продукции. В рамках реализации ESG-стратегии в 2022 году планируется разработка единой экологической политики «Уралхима».

В Компании действует процедура проведения расследований экологических происшествий, а также внутренняя документация, регламентирующая процессы их ликвидации и локализации последствий (например, Положение о действиях служб «КЧХК» при выявлении несоответствий в области охраны окружающей среды). Руководство «Уралхима» участвует в управлении вопросами подготовки к ЧС и обеспечения своевременного реагирования и расследования экологических инцидентов.

Ежегодно на предприятиях «Уралхима» разрабатываются планы природоохранных мероприятий, направленные на снижение воздействия на окружающую среду, а также устанавливаются измеримые цели СЭМ на один-два года. Корпоративные экологические цели закреплены в ESG-стратегии.

В 2021 году объем финансирования мероприятий, направленных на охрану окружающей среды, составил 2 525,5 млн руб.¹ Суммарные расходы Компании, связанные с природоохранной деятельностью, за отчетный период равны 2 552 млн руб.²

¹ В этот показатель вошли текущие затраты на охрану окружающей среды (включая затраты на выполнение взятых Компанией экологических обязательств, требований природоохранного законодательства и/или внутрикорпоративных требований), инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов.

² В этот показатель помимо текущих затрат на охрану окружающей среды и инвестиций в основной капитал вошли платежи за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС).



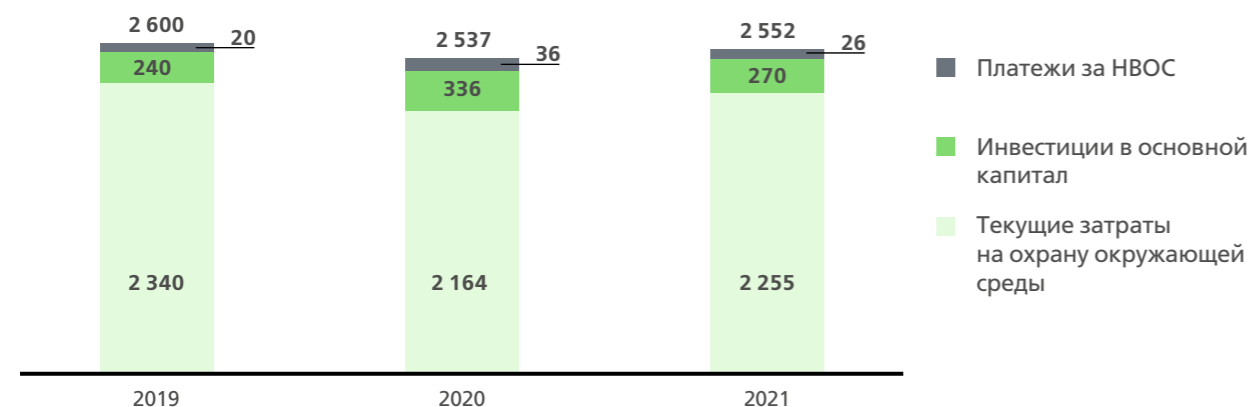
Обучение в области охраны окружающей среды

Из года в год Компания организует для сотрудников обучающие мероприятия в области охраны окружающей среды, в т. ч. сверх требований природоохранного законодательства. Компания провела обязательное обучение по обращению с отходами и экологической безопасности. В 2021 году сотрудники филиала «КЧХК» прошли программу повышения квалификации по расчету нормативов допустимых выбросов, разработке плана мероприятий в периоды неблагоприятных метеорологических условий. Специалисты по экологии «Уралхима» участвовали в тематических вебинарах, конференциях, семинарах (например, в конференции «Мониторинг промышленных выбросов в атмосферу — 2021», вебинаре

«Обзор изменений природоохранного законодательства и основных направлений государственной политики в 2020–2021 годах. Регуляторная гильотина»). Также в отчетном периоде 50 работников Компании приняли участие во Всероссийском экологическом диктанте в целях повышения экологической грамотности (филиал «КЧХК» для охвата большого числа участников организовал офлайн-площадку для написания экодиктанта).

«Уралхим» ежегодно проводит обучение своих сотрудников по программе профессиональной подготовки по работе с опасными отходами. В 2021 году обучение по программе прошли 59 человек.

Затраты «Уралхима» на ООС, 2019–2021 годы, млн руб.



Воздух

Охрана атмосферного воздуха является одним из ключевых направлений природоохранной деятельности Компании. Согласно природоохранному законодательству на каждом предприятии «Уралхима» проводится инвентаризация источников выбросов загрязняющих веществ. В конце года составляются сводные диаграммы на основе данных всех предприятий по существенным источникам выбросов в процентном соотношении. Самое большое количество загрязняющих веществ приходится на производство аммиака, неконцентрированной азотной кислоты, аммиачной селитры, азотфосфата, сложных минеральных удобрений, карбамида и экстракционной фосфорной кислоты.

Мониторинг и контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух проводятся в рамках производственного экологического контроля (ПЭК) согласно индивидуальному графику на каждом филиале. В рамках ПЭК специалисты

аккредитованных лабораторий контролируют соблюдение нормативов предельно-допустимых выбросов загрязняющих веществ на источниках выбросов, а также наблюдают за состоянием атмосферного воздуха на границе санитарно-защитных зон предприятий и в санитарной зоне. Ответственными за подготовку и передачу отчета о результатах ПЭК региональному управлению Росприроднадзора являются: заместитель главного инженера по экологии — начальник экологического отдела (филиалы «КЧХК», «Азот»); руководитель службы ОТ, ПБ и экологии (филиал «ПМУ»); начальник отдела экологического надзора (АО «Воскресенские минеральные удобрения»). Выбросы загрязняющих веществ в 2021 году не превысили установленных нормативов.

В 2021 году суммарные выбросы загрязняющих веществ «Уралхима» составили 17 177 тонн, что на 6% меньше по сравнению с прошлым годом.

Ключевые мероприятия по охране атмосферного воздуха, реализованные в 2021 году предприятиями «Уралхима»

Название предприятия	Ключевые мероприятия, реализованные в 2021 году
Филиал «Азот»	<ul style="list-style-type: none"> • Инвентаризация источников выбросов • Разработка проекта нормативов предельно допустимого выброса (ПДВ) и проекта санитарно-защитной зоны (СЗЗ) • Разработка программы создания системы автоматического контроля выбросов • Замена фильтрующих элементов • Приобретение и монтаж газоочистного оборудования • Реконструкция системы гомогенной очистки • Техническое перевооружение пускового котла с заменой экранных труб • Приобретение и использование алюмованадиевого катализатора

Название предприятия	Ключевые мероприятия, реализованные в 2021 году
Филиал «ПМУ»	<ul style="list-style-type: none"> • Инвентаризация источников выбросов • Мониторинг метеорологических условий • Разработка проекта предельно допустимых выбросов и санитарно-защитных зон (ПДВ и СЗЗ), мероприятий по снижению выбросов в период неблагоприятных метеорологических условий, получение разрешения на выброс в атмосферу
Филиал «КЧХК»	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация и реконструкция вентиляционного оборудования газоочистных установок • Реконструкция колонн для увеличения степени улавливания окислов азота в производстве азотной кислоты • Реконструкция скрубберов газоочистных установок • Реконструкция теплообменного оборудования в производстве аммиачной селитры
АО «Воскресенские минеральные удобрения»	<ul style="list-style-type: none"> • Установка вентилятора для агрессивных сред • Ремонт форсунок в абсорберах, замена рукавных фильтров и фильтрующих картриджей, установка второго яруса орошения в абсорбере для повышения эффективности работы пылеулавливающих установок

Удельные выбросы снизились на 8,3% (в 2021 году равны 2,6 кг/тонну продукции, а в 2020 году — 2,9 кг/тонну продукции). Такие изменения объясняются реализацией мероприятий по охране атмосферного воздуха и снижению выбросов отдельных загрязняющих веществ.

Ежегодно для сокращения выбросов загрязняющих веществ «Уралхим» реализует мероприятия по совершенствованию технологических процессов, ремонту и модернизации технологического оборудования, реконструкции и модернизации газоочистных установок, мониторингу и контролю выбросов.

В 2022 году планируются следующие мероприятия на предприятиях «Уралхима»:

- ремонт форсунок в абсорберах, замена катализатора в контактном аппарате СК-48 в АО «Воскресенские минеральные удобрения»;
- реконструкция газоочистных систем, монтаж газоанализаторов в филиале «КЧХК»;
- замена фильтрующих элементов в технологическом оборудовании, техническое перевооружение газоочистных систем в филиале «Азот».

Вода

GRI 303-1

Реализация мероприятий по снижению объемов сбросов сточных вод, по их очистке, а также по сокращению потребления пресной воды — важная часть природоохранной деятельности предприятий «Уралхима». Предприятия регулярно ведут учет использования технической и хозяйственно-питьевой воды, устанавливая собственные цели по снижению забора водных ресурсов и сброса сточных вод.

Компания провела оценку наиболее существенных экологических рисков, согласно которой ни одно из ее предприятий не ведет деятельность в регионах с дефицитом водных ресурсов. Для всех объектов сброса сточных вод ведется постоянный мониторинг концентрации загрязняющих веществ. Сточные воды проходят очистку с использованием собственных сооружений или с привлечением сторонних организаций. В 2021 году не было зарегистрировано инцидентов, связанных со сбросом сточных вод.

В рамках ESG-стратегии «Уралхим» поставил цель снизить удельное потребление воды (на тонну выпускаемой продукции) на 2% к 2025 году по сравнению с 2020 годом. Достижение этой цели планируется за счет экологической модернизации, повторного

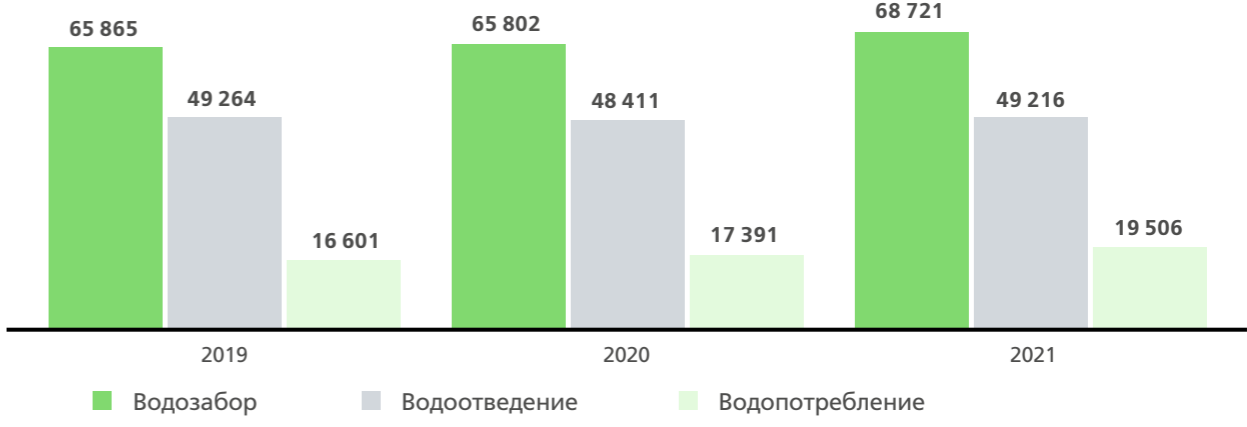
использования водных ресурсов и поддержания работоспособности системы оборотного водоснабжения.

В зависимости от специфики предприятия реализуемые мероприятия варьируются от проведения водного аудита до сокращения сброса загрязняющих веществ и отказа от размещения сточных вод в подземных горизонтах.

В 2021 году произошло повышение водозабора и водоотведения Компании на 4,4 и 1,7% соответственно, что объясняется изменением в номенклатуре производимой продукции и пандемией коронавируса, из-за которой годом ранее часть сотрудников работала удаленно. Удельный забор водных ресурсов незначительно повысился по сравнению с 2020 годом и составил 11 м³/тонну продукции. По итогам отчетного периода наблюдалось сокращение общей массы загрязняющих веществ, сбрасываемых в водные объекты в составе сточных вод, по сравнению с 2020 годом. Этого удалось достичь благодаря реализации мероприятий по повышению качества сточных вод.

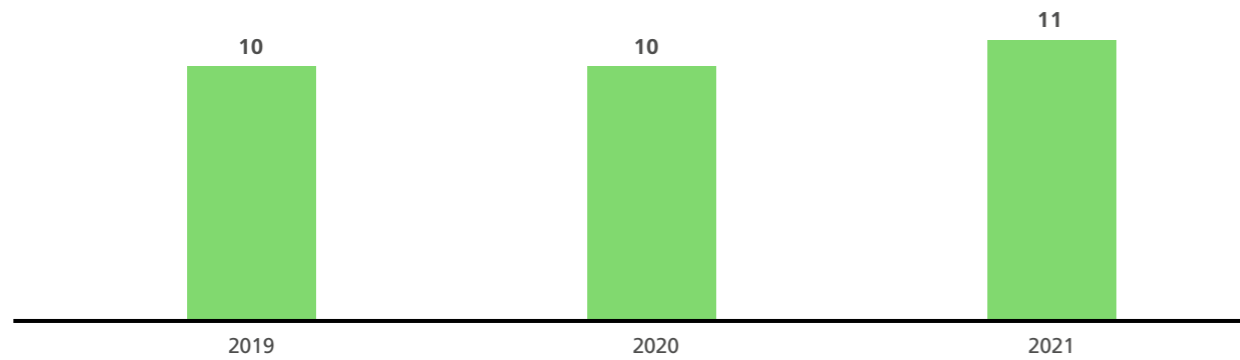
GRI 303-3, 303-4, 303-5, SASB RT-CH-140a.1

Совокупные объемы забора воды, водоотведения и водопотребления¹, мегалитров

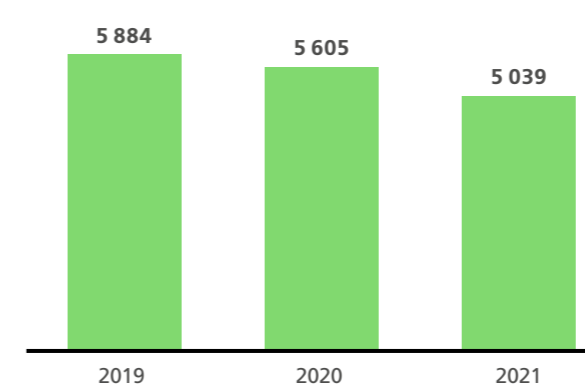


¹ Расчет водопотребления осуществляется согласно формуле GRI 303-5: водопотребление = общий объем забора воды – общий объем водоотведения.

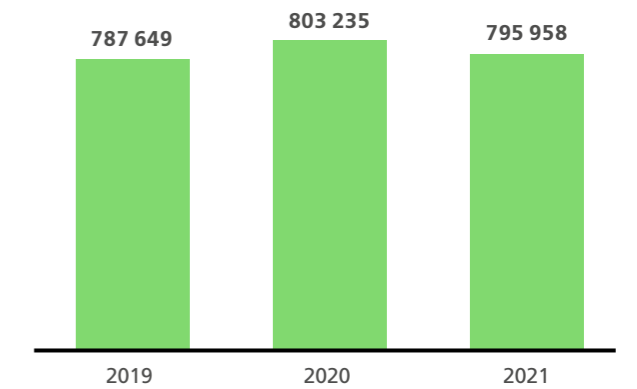
Удельный забор водных ресурсов, м³/тонну продукции



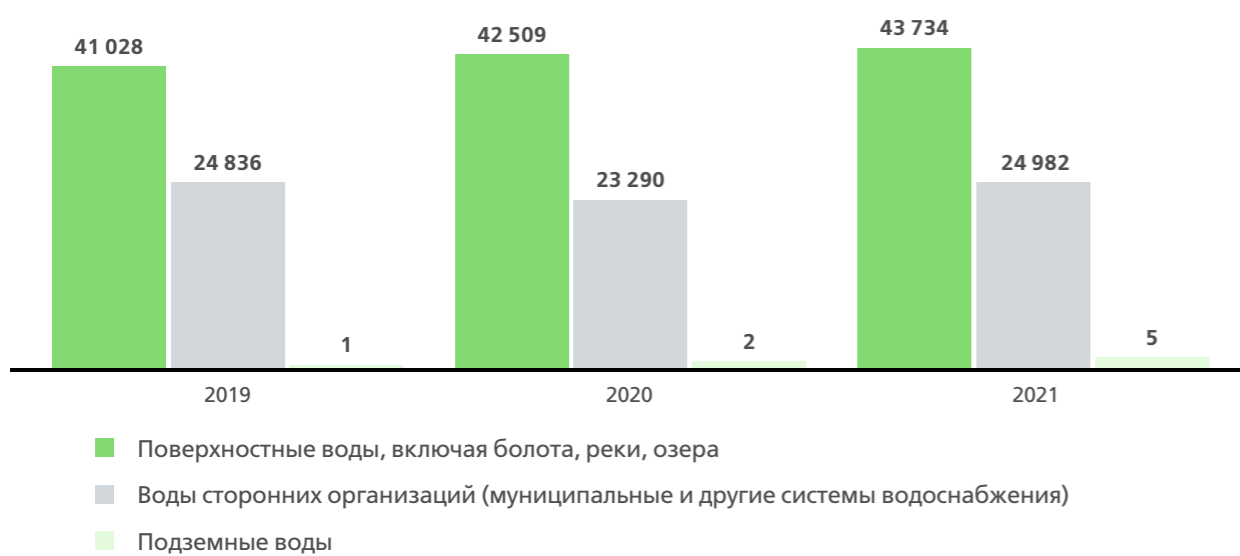
Общая масса сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, тонн



Объем расхода воды в системах повторного и оборотного водоснабжения, мегалитров



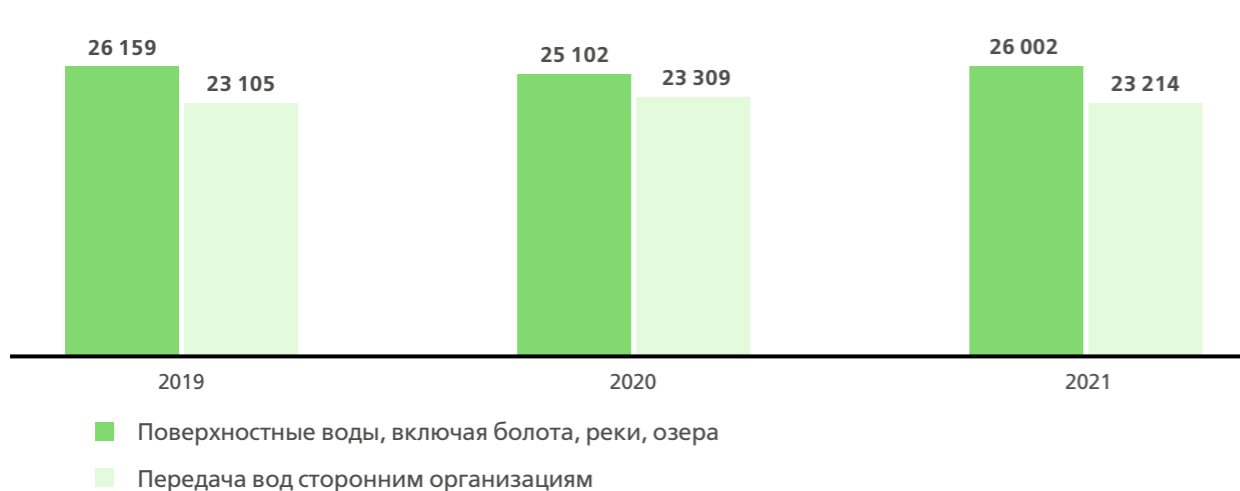
Забор водных ресурсов в разбивке по источникам, мегалитров



Ключевые мероприятия в области водопользования, реализованные в 2021 году предприятиями «Уралхима»

Название предприятия	Ключевые мероприятия, реализованные в 2021 году
Филиал «Азот»	<ul style="list-style-type: none"> Монтаж скиммера для очистки стоков от нефтепродуктов Установка пульсационной центрифуги для снижения концентрации нитрит-иона в сточных водах Исследование качества поверхностных вод р. Кама и сбрасываемых в промканал сточных вод
Филиал «ПМУ»	<ul style="list-style-type: none"> Поддержание работоспособности и ремонт градирни системы оборотного водоснабжения Передача сточных вод для доочистки
Филиал «КЧХК»	<ul style="list-style-type: none"> Замена теплообменного оборудования и технологических трубопроводов производств Модернизация системы сбора и ликвидации аварийных проливов технологических сред Ликвидация полигона подземного размещения сточных вод
АО «Воскресенские минеральные удобрения»	<ul style="list-style-type: none"> Замена изношенного коллектора слива с вакуумно-выпарных систем Ремонт лотков сбора проливов Замена ионообменных смол, дренажного трубопровода фильтровального зала для сокращения объемов сточных вод Ремонт трубопроводов речной воды Замена части трубопровода хозяйственно-бытовой канализации Капитальный ремонт турбогазодувок и азротенка с заменой азратора для повышения эффективности очистки сточных вод

Водоотведение в разбивке по принимающим объектам, мегалитров



В 2022 году планируется ряд мероприятий по повышению качества сточных вод:

- монтаж желобов для трубопроводов серной и азотной кислоты, автоматической установки фильтрации на филиале «Азот»;
- восстановительные ремонты поддонов и гидроизоляции, ремонт азотенка, установка новых илососов и илоскреба в АО «Воскресенские минеральные удобрения»;
- восстановительные ремонты поддонов и кислотоупорных полов, ремонт трубопроводов в филиале «КЧХК»;
- очистка локальных усреднителей в филиале «ПМУ».

Отходы

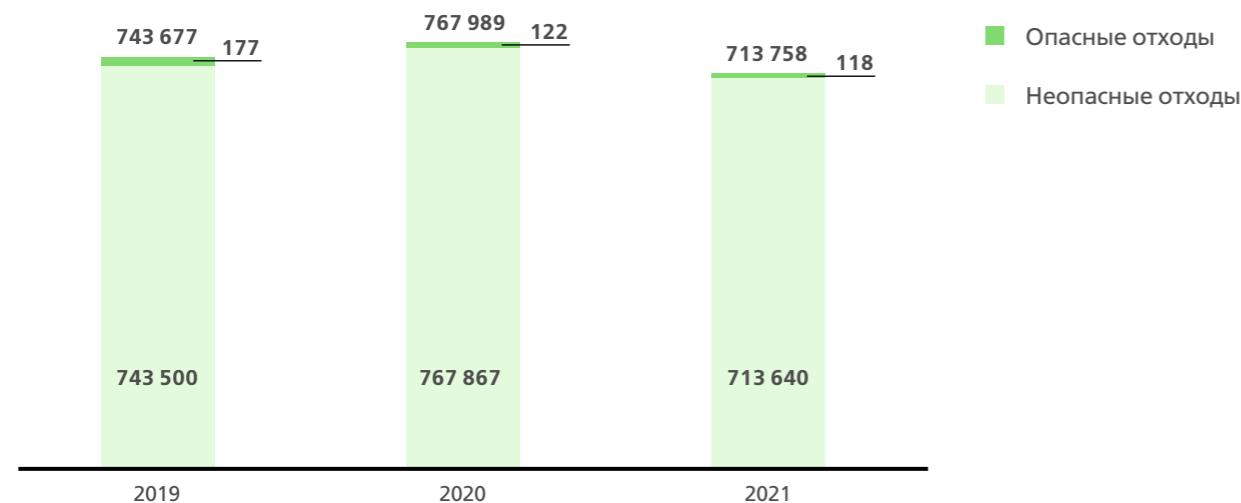
GRI 306-2

«Уралхим» ответственно подходит к обращению с отходами. Предприятия Компании проводят мероприятия по вторичному использованию отходов и снижению количества образуемых опасных отходов. Компания поставила цель по снижению объемов отходов I класса опасности на 50% за счет сокращения закупки товаров,

при эксплуатации которых образуются отходы, относящиеся к этому классу. Для достижения цели предприятия выводят и передают на утилизацию электрооборудование, содержащее стойкие органические загрязнители, проводят замену ртутных, ртутно-кварцевых и люминесцентных ламп на светодиодные.

GRI 306-3, 306-4, 306-5, SASB RT-CH-150a.1

Общий объем образования отходов¹, тонн

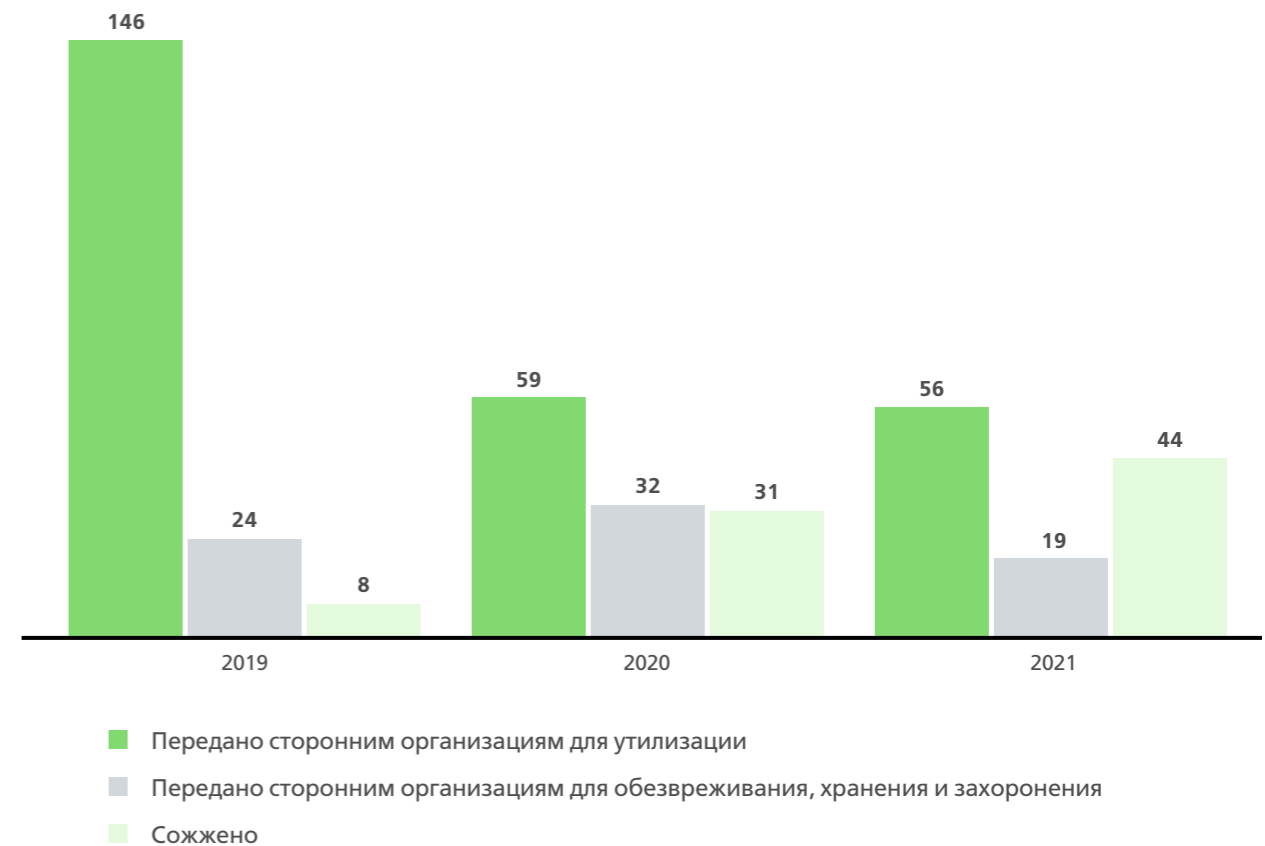


¹ В соответствии с российским законодательством в качестве опасных отходов подразумеваются отходы I, II и III классов опасности (чрезвычайно опасные, высокоопасные и умеренно опасные отходы), а в качестве неопасных — отходы IV и V классов (малоопасные и практически неопасные отходы).

Большая часть опасных отходов передается контрагентам для обезвреживания и утилизации¹. Перед заключением договора проверяется наличие лицензии у подрядчиков на деятельность по обращению с отходами. Филиалы «Азот» и «КЧХК» на основании действующей лицензии производят обезвреживание некоторых отходов (отработанные масла, отходы, содержащие нефтепродукты). Общий объем утилизированных и обезвреженных отходов за 2021 год составил 14,2 тыс. тонн.

В 2021 году было образовано 713 758 тонн отходов, что на 7% меньше аналогичного показателя в прошлом году. Такая динамика вызвана проведением серьезного объема ремонтных работ в 2020 году, которые привели к образованию большего объема отходов. Благодаря работе на отремонтированном оборудовании дополнительно удалось снизить образование отходов в 2021 году.

Способы обращения с опасными отходами, тонн



¹ Согласно российскому законодательству, утилизация — использование отходов для производства продукции, выполнения работ, оказания услуг, включая повторное применение отходов, в т. ч. по прямому назначению (рециклинг), их возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки (регенерация), извлечение полезных компонентов для их повторного применения (рекуперация), а также использование ТКО в качестве вторичных энергетических ресурсов после извлечения из них полезных компонентов на объектах обработки.

Ключевые мероприятия по обращению с отходами, реализованные в 2021 году предприятиями «Уралхима»

Название предприятия	Ключевые мероприятия, реализованные в 2021 году
Филиал «Азот»	<ul style="list-style-type: none"> Разработка проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение
Филиал «ПМУ»	<ul style="list-style-type: none"> Утилизация отходов, образованных при проведении ремонтных работ (светодиодные лампы, аккумуляторы для источников бесперебойного питания) Передача на обезвреживание люминесцентных ламп Передача на переработку автошин Утилизация мембран отработанного осмоса
Филиал «КЧХК»	<ul style="list-style-type: none"> Утилизация и обезвреживание отходов (в т. ч. I класса опасности) Размещение отходов IV и V классов опасности на специализированном полигоне
АО «Воскресенские минеральные удобрения»	<ul style="list-style-type: none"> Утилизация и обезвреживание отходов (в т. ч. I класса опасности)

В 2022 году планируются следующие мероприятия в части обращения с отходами:

- передача на переработку опасных отходов, а также передача на размещение отходов IV и V классов опасности со всех площадок Группы;
- замена люминесцентных ламп на светодиодные с целью снижения объема образования отходов I класса опасности в филиалах «ПМУ», «КЧХК» и АО «Воскресенские минеральные удобрения»;
- обустройство контейнерных площадок в филиале «Азот»;
- утилизация шлама, образовавшегося при очистке усреднителей, а также отходов, образовавшихся в ходе ремонтных работ, в филиале «ПМУ».

Биоразнообразие

GRI 304-2

Предприятия Компании не располагаются на особо охраняемых природных территориях или прилегающих к ним участках. В рамках ESG-стратегии до 2025 года «Уралхим» планирует провести оценку биоразнообразия в регионах присутствия для последующей разработки мероприятий по сохранению видов растений и животных.

На текущий момент ключевыми мероприятиями «Уралхима» в области биоразнообразия являются компенсационные мероприятия по выпуску мальков стерляди и озеленению территорий. Ежегодно «Уралхим» выступает партнером фестиваля «Сады и люди» и благотворительной акции «Миллион деревьев»

по озеленению Москвы. Кроме того, сотрудники Компании участвовали в традиционных акциях:

- всероссийский субботник «Зеленая весна»;
- всероссийская акция «Сохраним лес»;
- экологическая акция «Каштаны Докторова»;
- акция по посадке деревьев «Добрый росток»;
- экологическая акция «Твое дерево городу»;
- акция по посадке деревьев в саду им. В.Л. Миндовского;
- областная акция «Наш лес».

Другие значимые темы (E)

Качество и безопасность продукции

Компания ответственно подходит к вопросу безопасности и качества продукции и осуществляет их контроль на всех стадиях жизненного цикла продукции. В рамках ESG-стратегии до 2025 года установлена цель — провести мониторинг безопасности выпускаемой продукции и основного сырья.

Качество продукции и безопасность процессов отслеживаются на каждом этапе производства согласно принципам интегрированной системы менеджмента. Безопасность продукции подтверждается в ходе проведения регистрационных действий и проходит ряд государственных экспертиз, в том числе:

- экологическую экспертизу в Росприроднадзоре;
- токсикологическую экспертизу в Роспотребнадзоре;

- экспертизу соответствия в Министерстве сельского хозяйства.

По результатам экспертиз определяются меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду и выдаются заключения о безопасности продукции, которые отражаются в свидетельствах, сертификатах и паспортах безопасности на продукцию «Уралхима».

Все химические вещества, самостоятельные и/или находящиеся в смесях продукции «Уралхим», которые импортируются в Европейский Союз (ЕС), проходят обязательную регистрацию в Европейском химическом агентстве в соответствии с Регламентом Евросоюза № 1907/2006 о регистрации, оценке, разрешении и ограничении использования химических веществ (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, REACH).

Кроме того, проводится независимая оценка качества и безопасности удобрений в аккредитованных лабораториях как на территории России, так и на территории Евросоюза. С точки зрения соответствия международному законодательству Компания ориентируется на локальные требования региона/страны, где реализуется продукция.

В 2021 году АО «Воскресенские минеральные удобрения» получило сертификат соответствия системы менеджмента безопасности кормов международному стандарту GMP +B1 — «Производство, торговля и услуги». Документ подтверждает безопасность производства и использования моноаммонийфосфата кормового.

ТД «Уралхим» также получил сертификат соответствия системы GMP+B1 и подтвердил возможность продаж МАФ кормового, обеспечивая его безопасность для конечного потребителя.

и на детонационную устойчивость. В целях совершенствования продукции и производственного процесса расследуются случаи получения несоответствующей продукции на этапе приемочного контроля и при обращении от потребителей, разрабатываются и реализуются корректирующие действия.

Ключевые мероприятия, реализованные в 2021 году предприятиями «Уралхима», оказывающие влияние на качество и потребительские свойства готовой продукции

Название предприятия	Ключевые мероприятия, реализованные в 2021 году
Филиал «Азот»	<ul style="list-style-type: none"> • Техническое перевооружение поверхностного вакуумного конденсатора поз. 103JC (агрегат № 2 производства аммиака) • Техническое перевооружение агрегатов УКЛ (унифицированных кислотных линий) № 1Б, 2Б, 4Б • Техническое перевооружение колонны синтеза карбамида поз. R-901
Филиал «ПМУ»	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение лазерного цифрового анализатора гранулометрического состава карбамида • Модернизация производства микроприллированного карбамида (замена грохота в цехе № 3, установка дополнительного оборудования в корп. 548)
Филиал «КЧХК»	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение схемы обработки сложных минеральных удобрений аминомасляной смесью в барабане с дозировкой талька перед отгрузкой потребителю • Монтаж узла охлаждения готового продукта в цехе № 58, корп. 502 (на одной технологической линии) • Ввод в эксплуатацию узла фильтрации скрубберных и промывных растворов для снижения количества нитрата кальция в ИАС • Техническое перевооружение установки погрузки готовой продукции в цехе № 57 • Ввод в эксплуатацию установки погрузки готовой продукции в корп. 514 Г
АО «Воскресенские минеральные удобрения»	<ul style="list-style-type: none"> • Замена газового теплогенератора поз. 12-3 цех аммофоса № 2 • Замена участка сушильного барабана БГС поз. 13-1 цех аммофоса № 2 • Техническое перевооружение производства серной кислоты (замена сушильной башни поз. 5.01) • Техническое перевооружение производства NPKS цех аммофоса № 1 (монтаж узла растворения брусита)

Проверка качества и безопасности продукции «Уралхима» охватывает:

- **поставки сырья:** в Компании принят регламент организации конкурентных процедур для закупок. Закупаемое сырье, которое используется в процессе изготовления удобрений, в обязательном порядке проходит входной контроль качества. Ключевые критерии в выборе поставщика — быстрота поставки, репутация, длительность работы с поставщиком. Экологический фактор учитывается в случае потенциального негативного воздействия закупки на существенные экологические аспекты, которые определены политикой «Уралхима»;
- **производственные процессы:** Компания проводит промежуточный анализ полуфабрикатов в соответствии с технологическими регламентами и графиками аналитического контроля. Также «Уралхим» реализует мониторинг и контроль, направленные на обеспечение безопасности труда (ступенчатый контроль за состоянием охраны труда; анализ и учет инцидентов, произошедших на производстве) и на гарантию экологической безопасности процессов (экологический мониторинг, внедрение наилучших доступных технологий для повышения ресурсоэффективности и минимального негативного воздействия на окружающую среду);
- **готовая продукция:** производимая продукция проходит приемочный контроль, также мониторинг безопасности проводится при хранении готовой продукции на складах. Специалисты аккредитованных лабораторий проверяют готовую продукцию на наличие токсичных элементов, радионуклидов

В 2022 году планируется разработать единый для всех предприятий подход по оценке рисков, связанных с качеством сырья, в котором будут определены общие параметры и частота проведения оценки.

Экологическая маркировка продукции

В рамках ESG-стратегии до 2025 года установлена цель подтверждения характеристик выпускаемых удобрений требованиям «зеленого стандарта» (экомаркировка). «Уралхим» отслеживает и контролирует воздействие продукции на окружающую среду по двум направлениям: производство продукции и непосредственное использование продукции в качестве удобрений. Новая продукция проходит экспертизу на экологичность, после этого выдается заключение о безопасности продукции для использования в качестве химического удобрения.

Эксперты проверяют используемые материалы, полупродукты и получаемую продукцию на предмет образования отходов, наличия сбросов и выбросов в технологическом процессе, возможность сокращения энергопотребления, водопотребления и необходимость корректировки имеющихся нормативов и лимитов физико-химических параметров. Продукция Компании была сертифицирована по стандарту ГОСТ Р 58658, а также ей была присвоена экологическая маркировка «Зеленый эталон» Минсельхоза РФ после получения сертификата соответствия «Минеральные удобрения с улучшенными экологическими характеристиками» от Роскачества.

ИСМ

Интегрированная система менеджмента (ИСМ) внедрена на четырех производственных предприятиях Компании. Системы всех заводов сертифицированы и функционируют результативно в соответствии с требованиями следующих стандартов ISO: система менеджмента качества по ISO 9001, система экологического менеджмента по ISO 14001 и система охраны труда и промышленной безопасности по ISO 45001. Результативность системы подтверждается посредством организации проведения как внутренних,

так и внешних аудитов. На каждом производственном предприятии действуют внутренние документы, в которых прописаны следующие основные аспекты ИСМ:

- обязательство Компании обеспечивать качество и безопасность продукции;
- закрепление ответственности сотрудников за обеспечение качества и безопасности продукции;
- проведение оценки рисков, связанных с безопасностью и качеством продукции.

Ключевые мероприятия, реализованные в 2021 году предприятиями «Уралхима» в области управления ИСМ

Название предприятия	Ключевые мероприятия, реализованные в 2021 году
Филиал «Азот»	<ul style="list-style-type: none"> • Май 2021 года — пройден надзорный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 • Декабрь 2021 года — проведен инспекционный контроль качества продукции предприятия по программе «Российское качество»
Филиал «ПМУ»	<ul style="list-style-type: none"> • Ноябрь 2021 года — пройден надзорный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 • Декабрь 2021 года — пройден инспекционный аудит по программе "Protect & Sustain"
Филиал «КЧХК»	<ul style="list-style-type: none"> • Апрель 2021 года — пройден ресертификационный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 • Май 2021 года — проведен инспекционный контроль качества продукции предприятия по программе «Российское качество»
АО «Воскресенские минеральные удобрения»	<ul style="list-style-type: none"> • Июнь 2021 года — пройден надзорный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. В область действия сертификата включено производство восстановителя оксидов азота AUS 32 (AdBlue®)/водного раствора карбамида • Март 2021 года — проведен инспекционный контроль качества продукции предприятия по программе «Российское качество»

«Уралхим» планирует переход на общекорпоративную ИСМ взамен существующей сертификации площадок. На данный момент проведен предаудит Управляющей компании и получен отчет, разрабатываются программы корректирующих действий для выстраивания единой ИСМ «Уралхима».

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

В 2022 году и в среднесрочной перспективе «Уралхим» планирует реализовать следующие мероприятия:

- разработка системы углеродного менеджмента;
- разработка Экологической политики «Уралхима»;
- расширение охвата целей ESG-стратегии на все предприятия Компании;
- начало работ по получению комплексных экологических разрешений;
- переход на работу с федеральным оператором по обращению с отходами I и II классов;
- модернизация очистных систем;
- реализация экологических задач в рамках ESG-стратегии;
- начало проведения работ по оценке биоразнообразия;
- продолжение реализации программ по повышению энергоэффективности;
- разработка и утверждение политики в области энергосбережения;
- разработка дорожной карты для сокращения потребления энергоресурсов к 2025 году;
- проведение измерений и оптимизация потребления горячей воды;
- разработка единого для всех предприятий подхода по оценке рисков, связанных с качеством сырья;
- разработка единой политики «Уралхима» в области ИСМ.

3. СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)



Охрана труда и промышленная безопасность



Почему это важно для «Уралхима»:

Для «Уралхима» важно обеспечить безопасность сотрудников, поэтому Компания строго соблюдает законодательство и следует высоким требованиям внутренних стандартов. Компания постоянно развивает систему управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ПБ) и внедряет лучшие мировые практики, чтобы достичь нулевого травматизма и полного отсутствия аварийных ситуаций на опасных производственных объектах.



Наши результаты

0,06

КОЛИЧЕСТВО
АВАРИЙ
И ИНЦИДЕНТОВ
НА МИЛЛИОН
ОТРАБОТАННЫХ
ЧАСОВ

0,9

КОЭФФИЦИЕНТ
ЧАСТОТЫ
ПРОИСШЕСТВИЙ
СРЕДИ
СОТРУДНИКОВ
(TRIR)¹

0,61

КОЭФФИЦИЕНТ
ЧАСТОТЫ
НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ
(LTIFR)²

0

АВАРИЙ
НА ПРОИЗВОДСТВАХ

1

СЛУЧАЙ
СМЕРТЕЛЬНОГО
ТРАВМАТИЗМА
СРЕДИ
ПОДРЯДЧИКОВ

0

СЛУЧАЕВ
СМЕРТЕЛЬНОГО
ТРАВМАТИЗМА
СРЕДИ
СОТРУДНИКОВ

0,13

КОЭФФИЦИЕНТ
ТЯЖЕЛОГО
ТРАВМАТИЗМА



¹ Коэффициент частоты происшествий (Total recordable incident rate, TRIR) на миллион отработанных часов.

² Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (Lost Time Injury Frequency Rate), произошедших на рабочем месте, на миллион отработанных часов, с учетом подрядных организаций.



Цели ESG-стратегии 2025

- Исключение смертельного травматизма среди сотрудников и подрядчиков
- Снижение LTIFR (сотрудники + подрядчики) на 5% ежегодно от уровня 2021 года

Безопасность — одна из ключевых ценностей «Уралхима». Компания строго следует требованиям российского законодательства и развивает практики, чтобы обеспечить сохранение жизни и здоровья сотрудников. В начале 2021 года в силу вступили 40 новых правил по охране труда, которые заменили действовавшие ранее нормативные акты (более 100). При этом уменьшение количества правил охраны труда не смягчило требования к безопасности для работодателей и работников. По результатам оценки профессиональных рисков практически в каждом документе прописаны положения об обязательном применении дополнительных мер безопасности и о том, что неосторожность участников процесса может иметь трагичные последствия для персонала, семей сотрудников и местных обществ.

Компания постоянно работает над улучшением внутренних стандартов безопасности и следит, чтобы сотрудники их соблюдали. В «Уралхиме» действуют **Ключевые правила безопасности**, которые разработаны на основании анализа основных причин происшествий. Они определяют единые минимальные требования к безопасному поведению работников Компании и подрядных организаций. Компания осознает ответственность за жизнь и здоровье каждого своего сотрудника и строго следует требованиям законодательства (ОТ и ПБ).

Система менеджмента

GRI 403-1, 403-2

«Уралхим» осознает ответственность за жизнь и здоровье каждого своего сотрудника и активно работает над улучшением

внутренних стандартов безопасности по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Системы управления ОТ и ПБ на предприятиях «Уралхима» сертифицированы на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018. Сертификация охватывает четыре производственные площадки (филиал «Азот», филиал «КЧХК», филиал «ПМУ» и АО «Воскресенские минеральные удобрения»). В 2021 году началась работа по унификации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на производственных площадках, чтобы гармонизировать проведение внешних аудитов и повысить эффективность управления.

Обязательства Компании в области ОТ и ПБ прописаны в **Политике в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности**. Также в данном документе зафиксированы принципы, которыми руководствуется «Уралхим», чтобы постоянно совершенствовать систему охраны труда:



Безопасность начинается с каждого работника. Необходимым условием работы в организации является неуклонное соблюдение работником любого уровня установленных правил.



Безопасно работать нужно весь день каждый день. Все работники должны знать безопасные методы и приемы работы и применять их на практике.



Нетерпимость к происшествиям. Опасные действия работников должны немедленно пресекаться. Опасные условия на рабочих местах должны оперативно устраняться.



Не искать виновных, а искать и устранять причины. Расследованию должны подвергаться все происшествия, а также предпосылки к происшествиям. Корректирующие меры по итогам расследований должны выполняться в срок.



Оценка риска — неотъемлемая часть при принятии любого решения. Никакие соображения экономического, технического или иного характера не могут быть приняты во внимание, если создают угрозу жизни и здоровью работников.

В 2021 году было пересмотрено положение о работах повышенной опасности и введен ряд новых общекорпоративных положений, которые касаются культуры безопасности:

- Положение о внутреннем расследовании происшествий;
- Положение о надзоре и производственном контроле;
- Положение об оповещении о происшествиях в области ОТ и ПБ;
- Положение по управлению рисками;
- Положение о ключевых правилах безопасности.

В «Уралхиме» идет процесс цифровизации функций охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, в рамках которого внедряется программный продукт «Интегрированная система управления промышленной безопасностью и охраной труда» (ИСУ ОТиПБ). В программе реализовано 16 блоков: «Персонал», «Обучение персонала», «Происшествия», «Проверки», «Задачи и нарушения», «Промышленная безопасность», «Охрана труда», «Пожарная безопасность», «Наряды-допуски», «Работа с ПО», «Статистика», «Риски», «Чек-листы», «Система тестов», «База знаний» и «KPI». Работа системы позволит эффективно вести процессы и в дальнейшем избежать происшествий.

Также в Компании реализуется Стратегия развития в области охраны труда

и промышленной безопасности, в рамках которой в 2020–2021 годах:

- проверена со стороны внешнего аудита зрелость системы управления ОТ и ПБ на четырех производственных площадках;
- разработано восемь системных процедур в области безопасности;
- установлен порядок работы коллегиальных органов управления ОТ и ПБ;
- проведена стратегическая сессия по внедрению процессов в области ОТ и ПБ (с участием руководителей и специалистов производственных подразделений, специализированных служб и департамента ОТ и ПБ) с элементами SWOT-анализа.

Наряду с этими мероприятиями в 2021 году «Уралхим» внедрил новые унифицированные положения на всех объектах, которые в дальнейшем должны существенно поднять уровень культуры безопасности в Компании. Новые положения охватывают такие темы, как внутренние расследования происшествий, управление рисками и производственный контроль.

Кроме того, в Компании осуществляется проект «Безопасность — мой выбор», в который интегрированы лучшие инструменты и практики, используемые ведущими предприятиями России и других стран. Планируется поэтапная имплементация положений проекта в рабочие процессы сначала всех сотрудников «Уралхима», а затем — подрядчиков.

Для выявления потенциальных рисков ОТ и ПБ на рабочих местах в Компании существует система «Управление рисками RM», которая состоит из отдельных модулей, нацеленных на цифровизацию процессов работы с рисками и их минимизации. Система предусматривает создание комиссий по управлению рисками на предприятиях Компании и их последующую оценку путем составления перечня опасностей на рабочих местах и автоматического расчета индивидуальных рисков, исходя из таких параметров, как профессиональная группа, возраст, стаж и состояние

здоровья сотрудника, а также факторы производственной среды. Модуль Системы «Оценка рисков» также предусматривает расчет периодичности проведения плановых проверок, основываясь на характеристиках того или иного риска — категории, тяжести последствий и других параметрах. Для облегчения работы в нем содержатся встроенные справочники, такие как «Перечень процессов и процедур, подлежащих оценке риска», «Справочник типовых опасностей» и «Источники опасности при выполнении производственной (рабочей) операции».

Вовлечение персонала

GRI 403-3

«Уралхим» уделяет повышенное внимание вовлечению своих сотрудников в инициативы, связанные с поддержанием правил ОТ и ПБ на всех предприятиях Компании. Вовлечение персонала касается всех сотрудников Компании.

Так, высшим руководством «Уралхима» проводятся годовые и полугодовые совещания, где

обсуждаются актуальные вопросы управления охраной труда, а также проводятся встречи между директорами предприятий и специалистами отделов ОТ и ПБ. Итоги совещаний, сессий и встреч доводятся до сведения Совета директоров для дальнейшего принятия соответствующих решений. Управляющая компания проводит внутренние расследования происшествий, которые включают в себя такие инструменты, как анализ системных причин, построение временной шкалы событий и дерева причин и выявление корректирующих мероприятий.

На предприятиях «Уралхима» действуют различные инициативы — программы и проекты, нацеленные на вовлечение сотрудников в вопросы повышения безопасности. На данный момент Компания развивает программу вовлеченности и ролевой модели руководителя «Чемпион», цель которой — развитие культуры безопасности и улучшение взаимодействия сотрудников и руководителей. В Компании также существует программа, мотивирующая персонал к соблюдению правил ОТ и ПБ, — наиболее ответственным сотрудникам, отобранным

комиссией по критерию постоянного и строгого соблюдения правил безопасности, выдаются отличительные спецодежды, что служит примером для подражания для остальных. Кроме того, «Уралхим» ежегодно проводит мероприятия по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма — на предприятиях реализуются уникальные творческие проекты в рамках Стратегии развития «Уралхима» в области ОТ и ПБ.

Обучение сотрудников

GRI 403-5

«Уралхим» ориентирован на постоянное улучшение подготовки сотрудников в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Сейчас Компании принадлежат четыре лицензированных учебных центра, где сотрудники могут проходить аттестацию и обучение, предусмотренные законодательством и политикой Компании. Также персонал может воспользоваться услугами специализированных учебных заведений, с которыми сотрудничает Компания.

В 2020 и 2021 годах был реализован ряд тренингов и семинаров, в которых приняли участие 30 руководителей и 120 сотрудников предприятий:

- тренинги по применению инструментов «Внутреннее расследование происшествий», «Производственный контроль», «Система управления рисками»;
- тренинги-семинары по поддерживаемым системам: «Система технического обслуживания и ремонтов (ТОиР)», «Система стандартов управления надежностью (ССНТ)», «Государственная система обеспечения единства измерений (ГСИ)», «Единая система конструкторской документации (ЕСКД)», «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу (СИБИД)»;

- обучение методикам поведенческих аудитов безопасности с участием департамента ОТ и ПБ;
- модульное обучение на всех площадках Компании «Новые подходы и методы повышения культуры безопасности».

Требования к персоналу подрядных организаций

GRI 403-3

Все подрядчики, работающие на объектах «Уралхима», обязаны соблюдать правила охраны труда и промышленной безопасности Компании. В соответствии с Положением «Ключевые правила безопасности», разработанным в целях совершенствования культуры безопасности, все работники подрядных организаций должны ознакомиться с Политикой ОТ и ПБ, Положением «Требования к подрядным организациям по обеспечению ОТ, промышленной и пожарной безопасности в АО ОХК «Уралхим», пройти инструктаж до начала проведения ими работ на предприятиях Компании и неукоснительно придерживаться этих правил в ходе работ.

Если сотрудники подрядных организаций нарушают Ключевые правила безопасности, это считается грубым нарушением трудовой дисциплины, за которое могут быть применены дисциплинарные меры. Нарушителей могут лишиться права находиться на объектах «Уралхима» и наложить штрафные санкции на подрядную организацию в соответствии с заключенным с ней договором.

Предотвращение травматизма

GRI 403-9, SASB RT-CH-320a.1

В Компании регулярно проводятся профилактические работы по предотвращению травматизма. У Компании порядка 40 крупных опасных производственных объектов, в том числе объектов I класса опасности. Все происшествия фиксируются и тщательно расследуются,



Привлечение внимания к культуре безопасности

«12 ПРАВИЛЬНЫХ ДРУЗЕЙ» — один из проектов по привлечению внимания к теме безопасности. В серии видеороликов дети сотрудников напоминают об основных принципах ОТ и ПБ Компании, мотивируя на более ответственный подход к работе. Билборды с портретами детей и правилами, а также QR-кодами в роликах установлены на производственных площадках. Также в рамках проекта ко Всемирному дню охраны труда был выпущен календарь «12 ПРАВИЛЬНЫХ ДРУЗЕЙ», который получили все подразделения.

В филиале «Азот» был реализован современный стрит-арт-проект «Азот. Краски жизни», посвященный теме охраны труда. На стенах зданий производственных подразделений изображены граффити с самыми значимыми правилами безопасности. Автор рисунков — Павел Лисин, машинист насосных установок цеха крепкой азотной кислоты филиала «Азот».

статистика происшествий отображается на информационных стендах, которые есть на каждом предприятии.

За отчетный период на предприятиях «Уралхима» произошло 11 несчастных случаев среди сотрудников Компании и 3 — среди сотрудников подрядных организаций, один из которых смертельный. Самыми распространенными случаями травматизма на производстве являются ожоги и травмы конечностей. Несмотря на рост случаев травматизма в 2021 году количество тяжелых травм уменьшилось. Также по сравнению с предыдущим периодом снизилось количество инцидентов на производственных площадках Компании.

GRI 403-6, 403-10

Снижение числа случаев профессиональных заболеваний является одной из приоритетных задач «Уралхима», поэтому Компания предпринимает различные меры:

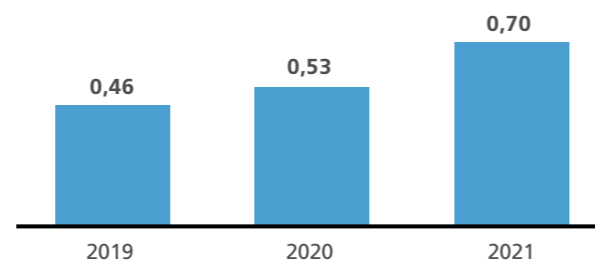
- обеспечивает работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (наушники, беруши);
- регулярно проводит медицинские осмотры всех работников в специализированных лечебных организациях;
- предлагает сотрудникам вакцинирование на территории предприятия.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Подготовка к чрезвычайным ситуациям природного и техногенного характера лежит в основе безопасности «Уралхима». На предприятиях внедрены локальные системы оповещения, а также созданы специальные финансовые резервы и заключены договоры с подразделениями МЧС.

Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников¹

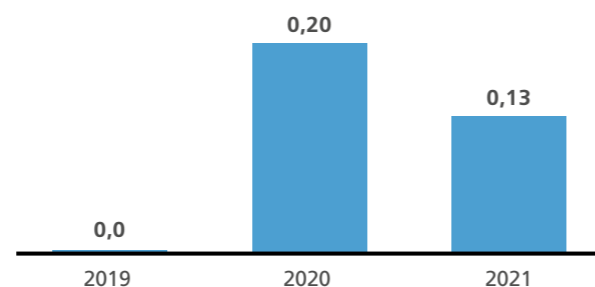
GRI 403-9



¹ С учетом подрядных организаций показатель LTIFR в 2021 году составил 0,614.

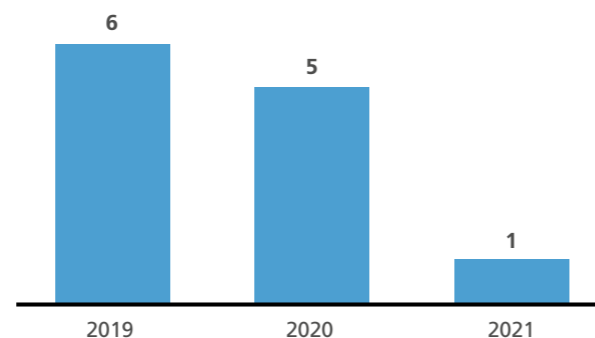
Коэффициент тяжелого травматизма среди сотрудников

GRI 403-9



Количество аварий и инцидентов, шт.

GRI 403-9



На всех площадках созданы аварийно-спасательные формирования, имеющие свидетельство на право ведения газоспасательных работ. Также на опасных производственных объектах созданы внештатные аварийно-спасательные формирования для моментального реагирования на чрезвычайные ситуации. Специалисты таких формирований квалифицированы и экипированы для оказания первой помощи в условиях загазованности, замкнутых пространств и работ на высоте. В подразделениях, эксплуатирующих опасные производственные объекты,

дежурят минимум по восемь штатных спасателей, работающих по сменному графику, что обеспечивает их прибытие на место происшествия меньше чем за пять минут.

Кроме того, все сотрудники проходят тренинги по поведению в чрезвычайных ситуациях, отрабатывают действия по оказанию первой помощи пострадавшим, проведению сердечно-легочной реанимации и закрепляют полученные навыки на учебных тревогах и совместных учениях с местными подразделениями МЧС.

Управление персоналом



Почему это важно для «Уралхима»:

«Уралхим» ценит своих сотрудников. Персонал — один из ключевых ресурсов Компании, обеспечивающих реализацию целей по развитию бизнеса и достижению высоких результатов. «Уралхим» выстраивает эффективную систему управления персоналом, обеспечивая сотрудников достойными и безопасными условиями труда, справедливым вознаграждением, социальной поддержкой, а также равными возможностями профессионального и личностного роста.

Наши результаты

9 527
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ В 2021 ГОДУ

36%
ДОЛЯ ЖЕНЩИН
СРЕДИ
СОТРУДНИКОВ

41%
ВАКАНСИЙ ЗАКРЫТ
ВНУТРЕННИМИ
РЕЗЕРВАМИ

БОЛЕЕ 80%
СОТРУДНИКОВ ОХВАЧЕНО
КОЛЛЕКТИВНЫМИ
ДОГОВОРАМИ





Цели ESG-стратегии 2025

- 100% сотрудников имеют доступ к инструментам корпоративной программы благополучия сотрудников
- Индекс вовлеченности персонала не менее 70%

Наш подход к управлению персоналом

GRI 3-3

Социально-трудовые отношения в Компании основаны на принципах взаимного уважения и ответственности, равенства, прав человека и свободы выбора. «Уралхим» строго соблюдает трудовое законодательство и стремится соответствовать самым высоким требованиям и стандартам в области управления персоналом.

Совет директоров «Уралхима» осуществляет общее руководство и контроль за управлением персоналом. Руководители соответствующих структурных подразделений управляют персоналом на предприятиях.

Подход Компании к управлению персоналом сформирован в корпоративных политиках и правилах. Вопросы кадровой политики «Уралхима» закреплены в Коллективном договоре, Отраслевых тарифных соглашениях, Положении об оплате труда и других внутренних документах Компании. Действие нормативных документов, регулирующих трудовые отношения, получение вознаграждения и социальные гарантии, распространяется на всех сотрудников «Уралхима».

В отчетном периоде «Уралхим» продолжил работать в следующих направлениях:

- реализация корпоративных программ;

- развитие производственных и управленческих компетенций;
- повышение вовлеченности сотрудников;
- привлечение новых специалистов на предприятия;
- создание и поддержание безопасных и комфортных условий труда.

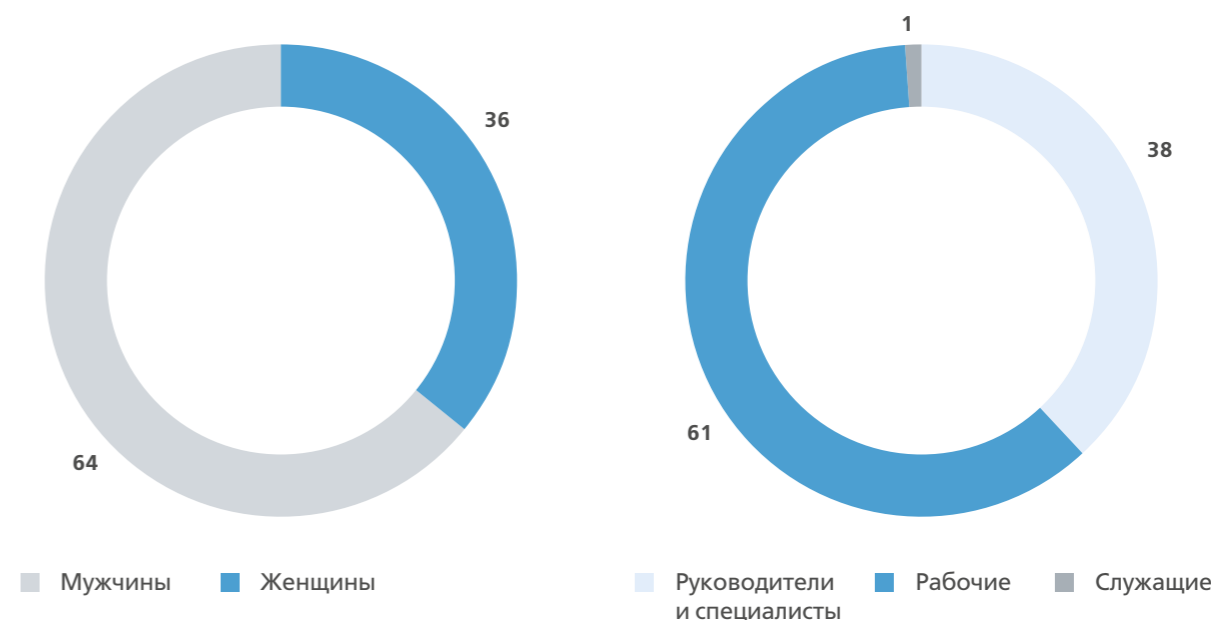
Все производственные площадки Компании прошли международную сертификацию на соответствие стандарту ISO 9001 «Система менеджмента качества». В рамках этой системы проводится оценка рисков, связанных с управлением персоналом.

Кадровый состав и привлечение персонала

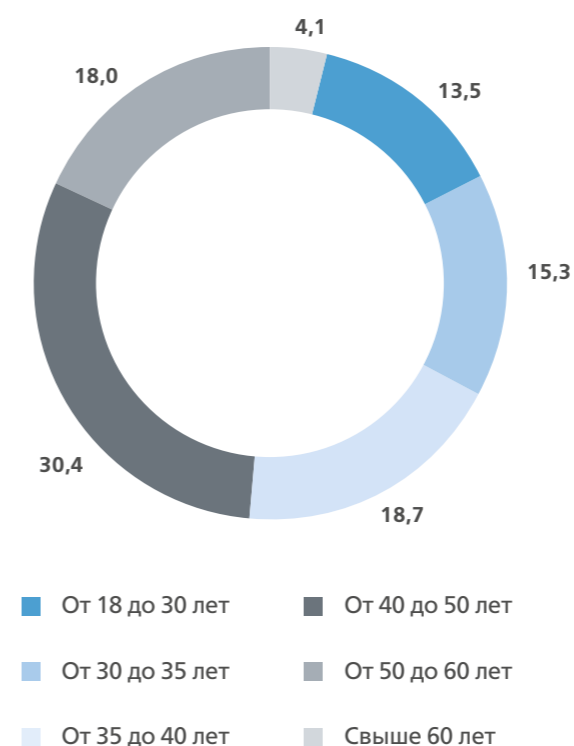
GRI 405-1, 2-7

Среднесписочная численность сотрудников «Уралхима» в 2021 году составила 9 527 человек, в сравнении с 2020 годом этот показатель увеличился на 2,6%. 90% сотрудников заняты на производственных предприятиях и в транспортно-логистическом подразделении «Уралхима».

Структура персонала в 2021 году в разбивке по полу и категориям сотрудников, %



Структура сотрудников в разбивке по возрасту, %



GRI 2-7

На условиях полной занятости в «Уралхиме» работают 99,9% сотрудников, а на основе бессрочных трудовых договоров — 98,3%.

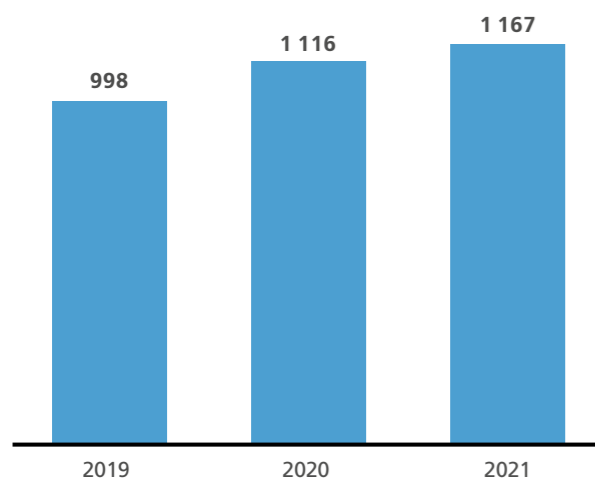
GRI 401-1

В отчетном периоде количество вновь нанятых сотрудников составило 1 167 человек¹. Среди новых сотрудников на долю мужчин пришлось 62%, на долю женщин — 38%.

Компания выстраивает прозрачные и эффективные процессы в области подбора персонала. «Уралхим» придерживается принципа равных возможностей при приеме на работу и не приемлет любых форм дискриминации. Наем персонала осуществляется строго в соответствии с законодательством РФ.

¹ В т. ч. сотрудники, перешедшие из одного юридического лица в другое в рамках Компании.

Количество вновь нанятых сотрудников, чел.



GRI 202-2

Взаимодействие с образовательными организациями

«Уралхим» привлекает новых сотрудников, в том числе молодых специалистов, путем взаимодействия с образовательными организациями, а также проведения различных мероприятий. Компания сотрудничает с 11 учебными заведениями, в том числе с теми, которые проводят целевую подготовку высококвалифицированных работников по востребованным в Компании специальностям.

Привлечение в Компанию потенциальных работников начинается с профориентационной работы с учащимися школ и средних учебных заведений. В отчетном периоде в Перми и Пермском крае в рамках профориентационных проектов:

- проведены олимпиады на базе учебных заведений для школьников по профильным предметам;

- проведены лекции для школьников от наставников и экспертов отрасли на уроках химии, физики, черчения;
- организованы целевые места для школьников в региональных вузах по профильным программам Компании;
- организованы летние трудовые отряды — школьники на две недели становились сотрудниками Компании, обучались, выполняли работу, которая разрешена в рамках установленных допусков;
- организованы летние тематические смены в детском лагере для детей сотрудников;
- проведен день «Уралхима» для учащихся старших классов;
- проведена олимпиада «Юный химик»;
- проведена интерактивно-интеллектуальная игра «Битва умов»;
- проведен природоохранный слет «Очистим Черняевский лес» (экологическая тропа «Дорога домой»);
- проведена научно-практическая конференция «Юный исследователь»;
- организовано поздравление учащихся и преподавателей с Днем знаний;
- проведены классные часы «Введение в профессию» для учащихся 1–2-х курсов профильных специальностей;
- организовано участие специалистов филиала «ПМУ» в проведении квалификационных экзаменов по профессиональным модулям подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих;

- организовано участие специалистов филиала «ПМУ» в работе государственных аттестационных комиссий по защите дипломных проектов в качестве председателей и членов комиссий;
- оказана помощь в подготовке и организовано участие в качестве экспертов специалистов филиала «ПМУ» в региональных этапах чемпионатов WorldSkills Russia среди учащихся по профильным компетенциям.

«Уралхим» регулярно принимает студентов на различные стажировки. Основными документами, регулирующими процесс, являются Политика и Положение

о стажировках. По результатам 2021 года стажировку на производственных площадках Компании прошло около 130 студентов. Также в 2021 году:

- специалистами филиалов была проведена экспертиза учебных программ по учебным курсам профильных специальностей;
- проведен день открытых дверей для учащихся — офлайн и онлайн;
- организована «песочница» для молодых ИТ-специалистов из восьми студентов (три из них уже подключены к реальным проектам).



Корпоративные детские сады

В рамках благотворительной программы «Уралхим» — детям» в филиале «КЧХК» организованы корпоративные группы в детских садах. Это уникальная инициатива, реализованная только в филиале «КЧХК». Цели программы — привлечение молодых квалифицированных кадров и закрепление работников на предприятии, а также профориентация. За период с 2010 по 2021 год открыто 20 групп для детей работников, которые принимают детей от 1 года 3 месяцев. Детские дошкольные учреждения (ДДУ) общеобразовательного типа функционируют в режиме полного дня с понедельника по пятницу с 7:00 до 19:00, кроме выходных и праздничных дней.

В настоящее время филиал «КЧХК» сотрудничает с восемью ДДУ (десять групп, в т. ч. две группы для детей от трех лет — инженерное развитие с дошкольного возраста).

Соглашения о сотрудничестве заключаются сроком на четыре года — в течение этого периода филиал «КЧХК» распределяет места в ДДУ. В среднем ежегодно к распределению предоставляется 80–100 мест для детей работников филиала «КЧХК». В каждой группе — 18–20 детей.

Обучение и развитие

«Уралхим» предоставляет своим сотрудникам возможности профессионального и карьерного развития. В Компании реализуется комплекс долгосрочных корпоративных программ в области производственного и управленческого обучения, развития управленческого потенциала и лидерства, создания условий для профессиональной самореализации и карьерного роста.

Программы функционируют по трем основным направлениям:

- обязательное профессиональное обучение рабочих и специалистов;
- функциональное обучение;
- управленческое обучение.

Комплексная программа профессионального развития персонала охватывает все категории рабочих, инженерно-технических работников и руководителей и направлена на повышение профессионального уровня персонала предприятий. Специально организуются сессии для топ-менеджмента по развитию лидерских качеств. Также в Компании ведется учет обучения сотрудников и внедрен электронный модуль Eduson, который позволяет отследить статистику прохождения различных курсов по их кодификации.

GRI 401-1

Кадровый резерв

В «Уралхиме» реализуется программа преемственности для подготовки внутренних кандидатов на ключевые должности. Кадровый резерв формируется по всем управленческим уровням. Доля вакансий, закрытых внутренними резервами, составила 41% в 2021 году.

Мотивация и вознаграждение

Поощрение и вознаграждение сотрудников, которые ответственно выполняют свои

должностные обязанности и добиваются высоких показателей, особенно важно, чтобы поддерживать уровень мотивации персонала. Сотрудники «Уралхим» имеют конкурентную и достойную заработную плату, а также расширенный социальный пакет.

В Компании действуют целевые корпоративные программы, направленные на поддержание конкурентоспособного вознаграждения и мотивации на результативность, выявление инновационных идей и создание привлекательной рабочей среды для всех сотрудников.

GRI 202-1

Сотрудники «Уралхим» начального уровня имеют заработную плату, превышающую законодательно установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) во всех регионах присутствия Компании. Основным внутренним документом, в котором официально определены основные составляющие пакетов оплаты и стимулирования труда сотрудников, является Положение об оплате труда. В 2021 году средняя заработная плата сотрудников выросла на 7% по сравнению с 2020 годом.

В Компании действуют системы долгосрочного монетарного и немонетарного стимулирования сотрудников.

В «Уралхиме» предусматривается регулярное премирование за основные результаты деятельности, премирование по системе управления по целям. В зависимости от уровня должности горизонт премирования варьируется от месяца до года.

Постановка и оценка полугодовых и годовых индивидуальных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и целей сотрудников проводится на информационной платформе MyGoals. MyGoals является собственной разработкой Компании, позволившей сотрудникам эффективно работать с целями даже в условиях удаленной работы.

Разрабатывается программа ИПР — индивидуальных планов развития, в которой сотрудники смогут ставить индивидуальные цели

совместно со своими руководителями, регулярно отслеживать прогресс, а также получать регулярную обратную связь от руководителей.

В Компании существуют механизмы обратной связи:

- ежегодные встречи руководства с трудовыми коллективами;
- организация горячей линии с директорами по направлениям.

В 2020 году «Уралхим» запустил стратегическую инициативу в области управления персоналом, чтобы узнать отношение к Компании как к работодателю через опрос всех сотрудников. Индекс чистой лояльности персонала eNPS (Net Promoter Score) позволяет оценить удовлетворенность условиями работы и приверженность Компании. «Уралхим» прилагает все усилия для поддержания высокого уровня удовлетворенности и вовлеченности персонала. Такая оценка проводится на регулярной основе два раза в год, в начале и конце отчетного периода.

В 2021 году ежегодное исследование вовлеченности было отложено в связи со структурными изменениями в Компании, но взаимодействие с сотрудниками продолжалось, и все поступившие отзывы были учтены.

Социальная поддержка

Помимо конкурентоспособного вознаграждения «Уралхим» предоставляет своим сотрудникам высокий уровень социальных льгот и гарантий с соблюдением всех норм законодательства.

Компания нацелена на поддержание и постоянное улучшение программы добровольного медицинского страхования, действующей на предприятиях Группы.

На производственных предприятиях Группы поддерживается программа финансирования ипотечного кредитования сотрудников, в которой на конец 2021 года принял участие 361 человек.

Затраты на социальные программы для сотрудников «Уралхим» за 2021 год

Наименование	Инвестиции в социальные программы, млн руб.
Оздоровление детей работников	15,0
Организация питания для работников	101,3
Материальная помощь	15,65
Страхование работников производства от несчастного случая	2,95
Содержание объектов социальной сферы	150,9
Дополнительные оплачиваемые отпуска	51,0
Выплаты при выходе на пенсию	24,4
Улучшение жилищных условий	24,8

В отчетном периоде продолжилась реализация программы дополнительной поддержки пенсионеров, в рамках которой в 2021 году было выплачено 24,4 млн руб. Совместно с советами ветеранов и организациями ветеранов труда ежегодно проводятся различные социальные и оздоровительные мероприятия.

Действие коллективных договоров распространяется более чем на 80% сотрудников Группы. В отчетном периоде Компания продолжила поддерживать партнерские отношения с профсоюзами, которые активно работают с персоналом и государственными органами.

Многообразие и равные возможности

«Уралхим» гарантирует соблюдение равных возможностей в соответствии с законодательством РФ, а также с рядом международных и национальных документов. Компания ценит многообразие взглядов и культурных ценностей и выражает нетерпимость к проявлению любых форм дискриминации на рабочем месте, в том числе по полу, возрасту, расе, инвалидности, сексуальной ориентации, политическим взглядам, религиозным убеждениям или иным признакам в рамках действующего законодательства.

Работники «Уралхима» находятся в равных условиях при продвижении по карьерной лестнице, получении вознаграждения, а также при обучении и повышении профессионального мастерства.

Формирование инклюзивной среды

Компания стремится к повышению инклюзивности рабочей среды. В отчетном периоде в Компании работало 45 человек с особенностями здоровья. Доля сотрудников

с инвалидностью в общем количестве сотрудников в 2021 году увеличилась и составила 0,5%.

Гендерное равенство

Несмотря на отраслевую специфику и преобладание сотрудников мужского пола в компаниях химической отрасли Компания стремится поддерживать сбалансированную гендерную структуру. Доля сотрудников женского пола в отчетном периоде составила 36%, при этом доля женщин среди всех руководящих сотрудников — 32%, среди руководителей высшего звена — 40%, руководителей младшего звена — 31%.

Доля женщин в Совете директоров, %



GRI 401-3

«Уралхим» предоставляет равные возможности для женщин и мужчин на отпуск по уходу за ребенком. В отчетном периоде большинство сотрудников, взявших такой отпуск, — женщины (98%). Общее число сотрудников, вернувшихся на работу в отчетный период после окончания отпуска по уходу за ребенком в 2021 году, составило 106 человек.

Число сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в разбивке по полу, чел.

	2019	2020	2021
Общее число работников, взявших отпуск по уходу за ребенком	166	155	128
Женщины	165	153	126
Мужчины	1	2	2

Социальные проекты



Поддержка ветеранов предприятий

Компания внимательно относится к сотрудникам, вышедшим на заслуженный отдых. «Уралхим» на регулярной основе оказывает им материальную помощь как через благотворительные фонды, так и напрямую. Например, советы ветеранов предприятий организуют посещение больных, ремонт квартир за счет предприятий, садоводам бесплатно предоставляются минеральные удобрения.



Дети и молодежь

Забота о подрастающем поколении — одна из важнейших частей политики корпоративной социальной ответственности Компании. Программы поддержки детей и молодежи, действующие на предприятиях Компании, имеют несколько направлений:

- образовательное: обучение детей сотрудников в вузах за счет средств предприятий;
- досуговое: организация летнего отдыха детей в загородных оздоровительных лагерях и санаториях, курортных зонах Юга России, экскурсионные поездки и многое другое;

- медицинское: организация медицинского обслуживания;
- социальное: выплата единовременных компенсаций военнослужащим срочной службы, возвратившимся на предприятия, выплаты материальной помощи многодетным семьям и детям-инвалидам.



Обеспечение жильем

Для сотрудников Компании действует Программа обеспечения жильем, которая включает в себя финансирование строительства жилых домов и продажу квартир работникам предприятий по льготным ценам, продажу жилья на вторичном рынке, предоставление общежитий. Кроме того, в случае необходимости получения кредита Компания может выступить для работников поручителем перед банком.

23 июня 2021 года в правительстве Кировской области было подписано соглашение о передаче в областную собственность квартир, где проживают сотрудники бюджетной сферы.

Медицинское обслуживание

Программы медицинского обслуживания сотрудников предприятий включают добровольное медицинское страхование за счет средств предприятий, регулярные медосмотры персонала на базе здравпунктов предприятий, амбулаторно-поликлиническую помощь и проведение лечебно-оздоровительных процедур, предоставление путевок в санатории и профилактории, сезонную вакцинацию сотрудников.

Также в рамках борьбы с распространением COVID-19 Компания продолжала оказывать поддержку здравоохранению в городах присутствия. Например, в филиале «КЧХК» в рамках социального партнерства с ФБУЗ «МСЧ № 52» ФМБА России выделено на модернизацию оборудования около 1 млн руб.

Организация отдыха и досуга

Для сотрудников предприятий предусмотрены путевки на заводские базы отдыха, также они могут принять участие в мероприятиях, посвященных праздничным датам, в конкурсах художественной самодеятельности, корпоративных

конкурсах, культурных и развлекательных мероприятиях, которые организуют заводы. Так, например, в конце 2021 года был объявлен конкурс на лучший эскиз арт-объекта, поступило около 35 заявок, индивидуальных и командных.

Корпоративный спорт

«Уралхим» поддерживает и постоянно развивает корпоративный спорт внутри Компании. Хорошей традицией являются спортивные праздники, фестивали спортивных игр, легкоатлетические и лыжные турниры, межцеховые спартакиады, победители которых принимают участие в региональных и всероссийских соревнованиях. У работников есть возможность посещать бассейны, спортивные залы и секции.

Компания организует спортивно-досуговые мероприятия, приуроченные к праздничным датам: Новому году, Дню химика, Дню физкультурника, Дню железнодорожника. Работники предприятий, особенно молодежь, с удовольствием принимают участие в летних и зимних туристических походах и слетах, сплавах по рекам.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

В 2022 году и среднесрочной перспективе в области обучения и развития персонала планируется:

- формирование централизованной системы обучения;
- развитие сотрудников в контексте бизнес-целей;
- подготовка кадрового резерва, в т. ч. управленческого;
- выстраивание централизованной системы оценки реестров.

В области привлечения персонала «Уралхим» планирует внедрить оплачиваемые стажировки внутри Компании, а также создать рейтинг студентов на онлайн-платформе, на которой они смогут проходить различные обучения, тестирования и получать баллы к рейтингу, чтобы попасть на стажировку. В 2022 году и в среднесрочной перспективе Компания также планирует развивать взаимодействие с профильными образовательными организациями, в том числе:

- совместно с РУДН запустить дополнительное профессиональное обучение для студентов из африканских стран по агробиотехнологии на английском и французском языках в рамках сформированного агронаправления «Россия — Африка». По результатам обучения пять лучших студентов программы будут приняты на стажировку в Компанию;
- создать федеральный центр компетенций при Российском государственном аграрном университете им. К. А. Тимирязева;
- создать эколабораторию с направлением экологии, оценки воздуха, экологии пространства и воды в рамках соглашения с образовательным центром «Сириус» для одаренных детей.

«Уралхим» планирует автоматизировать процесс оценки удовлетворенности и вовлеченности, используя единую платформу, которая позволит следить за этими показателями на постоянной основе.

Права человека



Почему это важно для «Уралхима»:

Соблюдение прав человека, недопущение дискриминации и предоставление равных возможностей формируют основу доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами Компании. В основе деятельности «Уралхима» лежат корпоративные ценности, способствующие ведению бизнеса в соответствии с высокими этическими стандартами.



Наши результаты



80%

СОТРУДНИКОВ ОХВАТЫВАЕТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР «УРАЛХИМА»

36%

ДОЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДИ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ



Цели ESG-стратегии 2025

- Разработка Политики по правам человека
- **100%** сотрудников охвачено программами обучения в области прав человека
- Доля женщин среди руководителей не менее **35%**
- Проведена оценка рисков в области прав человека

«Уралхим» признает ценность фундаментальных прав человека в сфере трудовых отношений: право сотрудников на безопасные и достойные условия труда, заключение коллективных договоров и свободу объединения.

Глобальная цель Компании в области прав человека — инклюзивность, препятствие проявлению любых видов дискриминации. «Уралхим» уважает личную свободу и права человека, а также выражает нетерпимость к использованию детского и принудительного труда. Компания руководствуется законодательством РФ, в котором закреплено право сотрудников на создание ассоциаций и профсоюзов.

Этические принципы и нормы, принятые в Компании, создают фундамент для корпоративной культуры и охватывают все

аспекты делового поведения. Положения по вопросам прав человека в какой-либо мере находят отражение в разных внутренних документах, например, в Положении о приеме на работу, Положении о премировании, Положении об оплате труда. В разработке находится Политика в области прав человека.

В рамках новой ESG-стратегии до 2025 года были выделены десять приоритетных направлений, которые разделены на базовые темы и «новые вызовы». Соблюдение прав человека — одно из направлений «новых вызовов», отражающих актуальные глобальные тренды в области ESG. Мы установили количественные и качественные целевые ориентиры в области прав человека, на основе которых Совет директоров ежегодно будет отслеживать прогресс по реализации ESG-стратегии.

Цели ESG-стратегии «Уралхима»

Цель	КПЭ	Год	Ключевые мероприятия
Оценить риски в области прав человека	Проведена оценка рисков в области прав человека в 100% активов Группы	2025	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать и внедрить методологию оценки рисков в области прав человека (каналы коммуникаций, механизмы реагирования, инструменты и сроки аудитов) 2. Мониторинг в соответствии с разработанной методологией оценки 3. Ежегодно проводить аудит реализации мероприятий 4. Масштабировать методологию оценки рисков в области прав человека на все предприятия

Цель	КПЭ	Год	Ключевые мероприятия
Принять Политику по правам человека	Разработана Политика по правам человека	2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать Политику по правам человека 2. Включить условия о соблюдении стандартов прав человека в договоры и контракты с поставщиками услуг
Обучить сотрудников по вопросам соблюдения прав человека	Разработан и внедрен курс по правам человека, 100% сотрудников прошли обучение Все директора и руководители прошли ежегодные тренинги по этике и правам человека	2025	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучить всех сотрудников принципам соблюдения прав человека
Обеспечить разнообразие и равенство возможностей для сотрудников Компании	Благоприятное восприятие сотрудниками рабочей среды как инклюзивной и обеспечивающей равные возможности для всех	2025	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать Политику по управлению персоналом 2. Определить метрики в области разнообразия и равенства возможностей 3. Разработать и внедрить программу мероприятий, направленных на повышение многообразия, обеспечение равных возможностей и снижение дискриминации 4. Включить метрики инклюзивности и равенства возможностей в опрос вовлеченности (ежегодно)

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

В 2022 году «Уралхим» планирует разработать Политику по правам человека. С момента вступления Политики в силу планируется внедрить блок обучения в области прав человека в корпоративную программу развития сотрудников. Также «Уралхим» продолжит разработку и внедрение системы адаптации новых сотрудников внутри Компании.

Местные сообщества и благотворительные проекты



Почему это важно для «Уралхима»:

«Уралхим» реализует социальные и благотворительные программы для поддержки жителей регионов присутствия. Регулярно на всех предприятиях проводятся консультации с местными сообществами, которые помогают узнать интересы людей в регионе и получить обратную связь, что особенно важно на этапе планирования проектов.

Компания руководствуется Политикой благотворительной и спонсорской деятельности, а также федеральными законами «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» и «О рекламе».



Наши результаты

В 2021 ГОДУ КОМПАНИЯ
ВЫДЕЛИЛА

642,7 млн руб.

НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ
И СПОНСОРСКУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Цели ESG-стратегии 2025

- Разработка Политики по взаимодействию с местными сообществами в регионах присутствия
- Разработка и реализация стратегии благотворительности и социальных проектов

SASB RT-CH-210a.1

«Уралхим» реализует социальные и благотворительные программы, направленные на поддержку населения во всех регионах присутствия. Предприятия холдинга выстраивают надежные и взаимовыгодные отношения с местными сообществами, изучают текущие потребности людей, формируют долгосрочные проекты, основываясь на полученной обратной связи.

Благотворительная деятельность «Уралхима» по поддержке местного населения включает в себя следующие направления/программы:

- **«Уралхим» — детям»:** помощь дошкольным учреждениям, детским домам и школам, детским спортивным секциям, кружкам и благотворительным фондам; организация детского отдыха, других мероприятий и проектов, направленных на укрепление здоровья, получение образования, проведение досуга детьми;
- **«Уралхим» — регионам»:** развитие городской среды — дороги, благоустройство территорий, транспорт, озеленение, экологические мероприятия, субботники и другие мероприятия регионального значения;
- **«Уралхим» — образование и наука»:** помощь вузам, финансирование исследований, программа «Школа — вуз — предприятие», разнообразные профориентационные мероприятия;
- **«Уралхим» — культурные традиции»:** помощь музеям, храмам, содействие в организации концертов, выставок, фестивалей федерального значения, мероприятий в сфере культуры и искусства;
- **«Уралхим» — спорту»:** поддержка федераций по различным видам спорта, спортивных школ, проведение чемпионатов и других соревнований.

Документ отражает основные цели и принципы, с помощью которых определяется эффективность расходов на благотворительные и социальные проекты.

В 2021 году 642,7 млн руб. было выделено на благотворительную и спонсорскую деятельность.

По любым вопросам сотрудники Компании и другие заинтересованные

стороны могут обращаться по телефону Горячей линии 8-800-250-28-98 или в официальных аккаунтах «Уралхима» в социальных сетях.

Программа «Уралхим» — детям»

В рамках направления «Уралхим» — детям» Компания сотрудничает с дошкольными организациями и школами, принимает непосредственное участие в организации городских и тематических мероприятий, оказывает разностороннюю поддержку детским клубам и объединениям.

В 2021 году «Уралхим» выступил спонсором фонда «Подарок Ангелу», главная цель — помощь детям с нарушениями опорно-двигательной системы.

При поддержке филиала «КЧХК» с 2010 года в Кирово-Чепецке ремонтируют помещения в детских садах, открывают новые корпоративные группы. Развивается взаимодействие со школами города и района в части реализации образовательных проектов, спонсорской деятельности и участия в грантовых конкурсах Компании.

АО «Воскресенские минеральные удобрения» финансирует Воскресенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних в поселке Хорлово и Хорловскую школу-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья. При участии предприятия на территории образовательных учреждений установлены новые детские площадки. Для АНО «Равные возможности» приобретены учебно-дидактические материалы и оборудование для проведения занятий.

Филиал «ПМУ» на долгосрочной основе оказывает всестороннюю помощь и поддержку одной из школ региона. Ее главное отличие — углубленное изучение предметов социально-экологического профиля.

Программа «Уралхим» — регионам»

В рамках программы «Уралхим» — регионам» Компания развивает регионы присутствия. Группа ежегодно выделяет средства на улучшение городской среды, озеленение территорий, ремонт дорог, участвует в организации субботников и мероприятий экологической направленности.

С 2019 года «Уралхим» выступает спонсором специального фонда по охране амурских тигров, направленного на сохранение и увеличение популяции этого редкого вида животных.

В 2021 году Компания передала в собственность Кировской области 296 квартир для сотрудников бюджетной сферы региона. Ежегодно между филиалом «КЧХК» и муниципальными образованиями подписываются соглашения о социальном партнерстве. Компания оказывает финансовую поддержку в реализации социально значимых задач, проводит акции и флешмобы с привлечением местных жителей. Совместно

с Правительством Кировской области спонсируются образовательные учреждения города, федеральные проекты, выделяются средства на проекты по поддержке местных инициатив и развитие гражданского общества, тематические мероприятия и городские праздники.

В 2021 году АО «Воскресенские минеральные удобрения» в рамках социального партнерства оказало финансовую помощь в организации летнего фестиваля, поддержало местную больницу и благотворительный проект по созданию мемориала.

Филиал «Азот» является инициатором многих общегородских общественно значимых проектов, развивает молодежное движение «Лига лидеров» для помощи нуждающимся гражданам и ветеранам филиала. Предприятие спонсирует культурно-спортивный центр «Азот», который посещают все жители Березников. В 2021 году между филиалом и администрацией г. Березники был подписан Меморандум о сотрудничестве.



Акция «Добрый урожай»

Весенняя акция «Добрый урожай» проходит с 2016 года. Женщины из г. Кирово-Чепецка из восьми муниципальных образований Кировской области в возрасте старше 55 лет получают в подарок удобрение, наиболее эффективное для подкормки почвы в весенний период.

За время проведения акции более 40 тыс. жительниц региона получили расфасованные по три килограмма пакеты с известково-аммиачной селитрой от «Уралхима».

Программа «Уралхим» — образование и наука»

Отдельная программа благотворительной деятельности «Уралхима» посвящена развитию образовательных проектов и научных достижений. Предприятия закупают оборудование для проведения занятий в школах, награждают победителей различных профильных конкурсов.

В 2021 году при помощи АО «Воскресенские минеральные удобрения» была приобретена мебель и проведен ремонт спортивного зала для одной из школ Воскресенска. На регулярной основе с учащимися школьных и дошкольных учреждений проводились открытые уроки химии и экологии с участием специалистов «Уралхима».

Поддерживая и реализуя проекты в области изучения и преподавания химии, филиал «ПМУ» ежегодно награждает победителей и лауреатов олимпиад по этому профилю.

Программа «Уралхим» — культурные традиции»

В рамках программы «Уралхим» — культурные традиции» Компания способствует духовному росту и воспитанию молодежи, приобщению к культуре.

Компания ежегодно оказывает помощь религиозным организациям Пермского края, в частности, поддержку различным конфессиям оказывает филиал «Азот».

Химкомбинат оказал финансовую поддержку общественной организации людей с особенностями здоровья г. Воскресенска «Надежда». Выделенные средства пошли на благоустройство помещений этой организации, а именно на приобретение

напольной плитки, сантехнического оборудования, обогревателей, устройство вытяжной вентиляции.

Программа «Уралхим» — спорту»

«Уралхим» активно развивает спортивные проекты на федеральном и региональном уровнях, содержит спортивные сооружения, приглашает звезд мирового спорта для проведения мастер-классов и турниров для любителей и профессионалов.

На протяжении десяти лет Компания является генеральным спонсором сборной России по плаванию, оказывает финансовую поддержку Всероссийской федерации плавания, следит за успехами российских пловцов. Также в 2021 году часть средств была выделена на спонсирование Федерации водно-моторного спорта.

В рамках проекта «Миссия чемпиона» «Уралхим» устраивает деловые визиты героев спорта в регионы присутствия Компании, способствует повышению заинтересованности в занятиях физкультурой и спортивном образе жизни.

Филиал «КЧХК» каждый год помогает в организации и проведении соревнований по боксу, хоккею, греко-римской борьбе, дзюдо, футболу и плаванию.

Филиалы «ПМУ» и «Азот» финансируют местные федерации по плаванию в Пермском крае. По итогам 2021 года спортсмены сборной завоевали 44 медали на окружных, российских и международных соревнованиях.

АО «Воскресенские минеральные удобрения» в 2021 году также выступило партнером международного детского турнира по плаванию «Кубок Золотого Кольца».



Развитие хоккея

В сентябре 2021 года подписано трехстороннее соглашение о партнерстве между «Уралхимом», молодежным хоккейным клубом «Олимпия» и образовательным центром г. Кирово-Чепецка. По условиям соглашения «Уралхим» предоставил безвозмездную аренду помещения для хоккейного клуба и выделил денежные средства на ремонт хоккейной базы и оборудования.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

В 2022 году и среднесрочной перспективе в области развития местных сообществ планируется:

- разработка Политики взаимодействия с местными сообществами в 2022 году;
- проведение исследования социальной сферы регионов присутствия;
- в Кирово-Чепецке планируется активизировать работу в социально-экономическом направлении благодаря активному развитию неформального объединения крупнейших работодателей;
- в 2022 году филиал «ПМУ» планирует организовать мероприятие, посвященное 50-летию Индустриального района. В связи с этим событием пред-

приятие уже перечислило спонсорские средства;

- в 2023 году филиал «ПМУ» планирует принять активное участие в подготовке 300-летнего юбилея г. Перми. Создан оргкомитет, куда вошел представитель предприятия;
- филиал «ПМУ» приступил к предварительной оценке нового проекта в связи с поступлением запроса о помощи в благоустройстве парка;
- в следующем году в филиале «Азот» в рамках подписанного в декабре 2021 года Меморандума о сотрудничестве планируется ряд мероприятий — поддержка спортивных команд и тренеров, помощь в организации работы трудовых формирований, проект поддержки ветеранов.

Устойчивое сельское хозяйство



Почему это важно для «Уралхима»:

Главная миссия «Уралхима» — производить высококачественные и безопасные для окружающей среды минеральные удобрения. Компания стремится создать все условия для развития устойчивого сельского хозяйства. В рамках этой задачи «Уралхим» уделяет особое внимание обеспечению безопасности выпускаемой продукции, а также оказанию поддержки фермерским хозяйствам.



Наши результаты

91

СТРАНА — ИМПОРТЕР ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ

68

МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ АГРОНОМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ ЗА 2021 ГОД

3 800

ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ИНДУСТРИИ ОХВАЧЕНО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ИНИЦИАТИВАМИ ПО ПОВЫШЕНИЮ АГРОНОМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ



Работа с фермерскими хозяйствами



Цели ESG-стратегии 2025

- Охват более **20 000** фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности (совместно с ПАО «Уралкалий»)
- Повышение показателей урожайности и качества основных полевых культур

Развитие и поддержка устойчивого сельского хозяйства являются одним из главных стратегических приоритетов «Уралхима» как в национальном, так и в международном контексте. Компания старается делать все возможное для оказания поддержки фермерским хозяйствам и работает над тем, чтобы применение производимой продукции способствовало наибольшему плодородию и обеспечивало сохранность окружающей среды.

Вклад Компании в развитие сельского хозяйства в соответствии с принципами устойчивого развития заключается как в ответственном подходе к организации производства, так и в активном взаимодействии с фермерскими хозяйствами. «Уралхим» на постоянной основе проводит образовательные мероприятия по грамотному использованию минеральных удобрений и иной продукции Компании для фермеров и дистрибьюторов, что способствует повышению качества и объемов урожая. Образовательная деятельность помогает «Уралхиму» повышать эффективность сельскохозяйственной деятельности развивающихся стран, таким образом Компания вносит вклад в достижение ЦУР ООН № 2 и № 12: «Ликвидация голода» и «Ответственное потребление и производство».

«Уралхим» ставит целью улучшить взаимодействие с фермерскими хозяйствами: участвовать в выставках, проводить семинары и другие обучающие мероприятия. В 2021 году в их число вошли регулярные обучающие семинары для дистрибьюторов, проводимые

дважды в год — весной и осенью. Для клиентов консультанты агрономической службы также проводили семинары, в том числе выездные.

Главные темы обучающих мероприятий 2021 года: особенности составления систем питания растений с использованием традиционных, улучшенных и премиальных удобрений, особенности проведения листовых подкормок, а также эффективность использования продукции Компании на основании агроиспытаний прошлых лет. Мероприятия проводились как в онлайн-режиме, так и в очном формате. В общей сложности за отчетный период обучение в РФ и СНГ прошли 1 418 человек.

Также в рамках образовательных инициатив по развитию устойчивого сельского хозяйства в 2021 году Компания запустила проект по созданию анимационных роликов, темой которых является агрономия. В 2022–2023 годах «Уралхим» планирует продолжать переводить образовательные материалы в анимационные ролики с новыми тематиками.

Агрономическая служба Компании регулярно проводит испытания в производственных условиях на полях клиентов. Они направлены как на повышение урожайности, так и на улучшение качества конечной продукции. Полученные результаты позволяют аграриям убедиться в эффективности удобрений в реальных условиях и получить качественный агрохимический сервис, т. е.

получить высококачественную продукцию в условиях экономически выгодного производства с минимальной нагрузкой на окружающую среду.

В общей сложности экспериментальными проектами было охвачено более 20 сельских хозяйств в 15 регионах России, с общей площадью опытных полей более 5 000 га. Продукция Компании и ее системы для выращивания 13 основных культур (среди которых озимая и яровая пшеница, ячмень, горох, картофель, рапс, соя, подсолнечник и сахарная свекла) эффективно применяются на различных почвах с учетом технологической дифференциации сельскохозяйственной деятельности и климата.

29 июля 2021 года Компания провела «День поля» — мероприятие, на котором в рамках деловой программы участникам рассказали о продукции Компании, результатах проведенных агроиспытаний и правильном питании в различные фазы развития растений. Участниками мероприятия стало около 90 управляющих и специалистов сельскохозяйственных предприятий Кировской области и близлежащих регионов. «День поля» предоставил экспертам отличную возможность обменяться опытом и в полевых условиях нарастить новые агрономические компетенции.

В планах Компании в области развития устойчивого сельского хозяйства можно выделить три основных направления: расширение образовательных инициатив, развитие сервисов и разработка новых, актуальных и востребованных марок удобрений. В рамках образовательных инициатив главной задачей «Уралхима» на ближайшее будущее является продолжение увеличения зоны охвата агросопровождением сельскохозяйственных предприятий, а также разработка новых образовательных материалов — анимационных роликов, с целью повышения грамотности применения продукции Компании фермерскими хозяйствами в России и за рубежом.

Деятельность «Уралхима» на африканском континенте

Африканский континент является одним из главных импортеров продукции Компании и обладает существенным потенциалом для агрономического развития.

В 2020 году «Уралхим» вступил в Ассоциацию экономического сотрудничества со странами Африки (АЭССА) — единственную организацию в РФ, задачей которой является развитие экономических отношений со странами африканского региона. Компания нацелена на тесное сотрудничество с Ассоциацией, чтобы разработать стратегию выхода на африканские рынки и расширить свою деловую деятельность по региону. Целевые страны Африки, в которых представлена продукция Компании:

- в западной части Африки — Нигерия, Кот-д’Ивуар, Гана;
- в восточной части Африки — Кения, Уганда, Танзания, также в планах выход на рынок Эфиопии;
- в юго-восточной части Африки — Зимбабве, Замбия, Мозамбик, Малави, ЮАР;
- в северной части Африки — Марокко.

Продовольственное положение в регионе остается одной из главных проблем в мировой системе экономической безопасности. Для разрешения региональных проблем, касающихся продовольствия, технологий и логистики, африканские страны нуждаются в поддержке бизнес-сообществ.

Компания является базовым партнером по экспорту удобрений в Африке, проводит различные мероприятия по районированию рекомендаций по внесению удобрений. В 2021 году были организованы серии семинаров и вебинаров по сбалансированному питанию растений в Зимбабве, Гане, Кении, Замбии. В их числе — мероприятия по взаимодействию с научно-исследовательскими

институтами (НИИ) в форме делянок, результаты которых затем адаптируются в раздаточные материалы для распространения среди фермеров на образовательных мероприятиях и выставках, «Днях поля», семинарах и вебинарах. В общей сложности в 2021 году Компанией по африканскому региону было организовано 22 образовательных мероприятия, охват которых составил 2 392 человека.

Также в 2021 году велась работа над продвижением различных цифровых сервисов. В начале 2021 года на основе результатов научных исследований и математического моделирования Компания разработала программу **“How much fertilizers I might need”**¹. Сервис представляет собой онлайн-приложение, с помощью которого любой пользователь может выбрать участок земли и просмотреть реальную и потенциальную

урожайность культур применительно к нему. Алгоритм рассчитывает потенциальную урожайность на основе географического местоположения, климатических и почвенных данных, а также указывает необходимое количество вносимых минеральных удобрений, чтобы ожидаемый урожай был собран. Доступ к сервису предоставляется бесплатно.

Важно отметить, что «Уралхим» уделяет особое внимание профессиональному развитию женщин в сельском хозяйстве. Так, в 2021 году доля женщин от общего числа участников образовательных инициатив Компании в Африке составила 41%.

В планах «Уралхима» на текущий год — продолжать развитие тех направлений, которые были начаты в 2021 году, уделять особое внимание демонстрационным мероприятиям.

мероприятия стали различные научно-технические команды и стартапы, нацеленные на эффективную разработку, пилотирование и масштабирование востребованной продукции, услуг и технологий в области производства и распределения сельскохозяйственной продукции.

В целом за отчетный период членские взносы в отраслевые бизнес-ассоциации составили 32,8 млн руб.

Другие значимые темы (S)

Членство в ассоциациях

GRI 2-28

«Уралхим» активно принимает участие в ряде ассоциаций, таких как Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), Деловая Россия, Опора России, Торгово-промышленная палата, Российский союз химиков, рабочая группа «Фуднет» и других.

Так, в 2021 году при поддержке «Уралхима» и рабочей группы «Фуднет» в Московском государственном университете пищевых производств (МГУПП) был проведен День открытых дверей для бизнеса. Участниками

Участие «Уралхима» в мероприятиях в рамках взаимодействия с ассоциациями в 2021 году

№	Ассоциация	Мероприятие
1	РСПП Комиссия по производству и рынку удобрений	Участие в XXX Съезде РСПП 17.12.2021
2	РСПП	Участие в Аграрно-промышленном форуме в рамках Недели российского бизнеса 18.11.2021
3	РСПП	Участие в заседании Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию 19.10.2021
4	РСПП	Участие в Экологическом форуме в рамках Недели российского бизнеса 09.11.2021
5	РСПП	Участие в международном форуме AgriFood Tech 2021 в рамках Недели Российского бизнеса 01.12.2021
6	РСПП	Проведение 4 заседаний Комиссии РСПП по производству и рынку минеральных удобрений
7	РСПП	Ежеквартальное участие в заседаниях Бюро Правления РСПП
8	РСПП	Участие в «Круглом столе» Совета Федерации РФ 21.10.2021
9	ОПОРА РОССИИ Р. Р. Гизатулин (председатель Комитета по сельскому хозяйству)	Проведение установочного заседания Комитета «ОПОРЫ РОССИИ» по сельскому хозяйству 28.01.2021
10	ОПОРА РОССИИ	Проведение заседания Комитета «ОПОРЫ РОССИИ» по сельскому хозяйству 25.08.2021
11	ОПОРА РОССИИ	Участие председателя Комитета в ежеквартальных заседаниях Президиумов Правлений «ОПОРЫ РОССИИ» и Ассоциации «НП «ОПОРА»
12	ОПОРА РОССИИ	Участие в конференции AGROTRENDS RUSSIA 25.02.2021
13	ОПОРА РОССИИ	Участие в 23-й Российской агропромышленной выставке «Золотая осень — 2021» в рамках Недели агропромышленного комплекса 09.10.2021

¹ «Сколько удобрений мне может понадобиться».

№	Ассоциация	Мероприятие
14	Деловая Россия Р. Р. Гизатулин (руководитель Экспертного центра по контрольно-надзорной деятельности)	Анализ проектов нормативно-правовых актов руководителем Экспертного центра по контрольно-надзорной деятельности на постоянной основе (ежедневно)
15	Деловая Россия	Участие в совещании Минэкономразвития России по предложениям в проект «Плана проведения оценки применения обязательных требований, содержащихся в НПА, на 2022 год» 30.06.2021, 05.08.2021
16	Деловая Россия	Участие в круглом столе «Аудит совершенствования контрольно-надзорной деятельности и минимизации коррупционных рисков» 02.12.2021
17	Деловая Россия	Участие в заседании межведомственной рабочей группы по подготовке нового кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях 28.09.2021
18	Деловая Россия	Участие в очередных заседаниях Межведомственной рабочей группы по вопросам реализации норм Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» 09.06.2021, 19.08.2021, 31.08.2021, 26.11.2021, 23.12.2021
19	Торгово-промышленная палата РФ Деловой совет Россия — Зимбабве	Вебинар по теме: «Почем в Момбасе рубероид или что я узнал о бизнесе за 5 лет работы и жизни в Африке» 24.09.2021
20	Деловой совет Россия — Зимбабве	Вебинар по теме: «Выйти вышли, а удержаться забыли — как сделать так, чтобы Африка не стала дыркой в P&L?» 15.11.2021
21	Деловой совет Россия — Зимбабве	Вебинар по теме: «Как открыть бизнес в Африке?» 28.09.2021
22	Деловой совет Россия — Нигерия при Торгово-промышленной палате РФ Д. В. Коняев (председатель Делового совета)	Рабочие встречи с послом Нигерии в РФ профессором Абдуллахи Шеху 13.08.2021, 22.09.2021
23	Деловой совет Россия — Нигерия	Заседание Делового совета Россия-Нигерия при участии посла Нигерии в России, профессора Абдуллахи Шеху 13.12.2021
24	Деловой совет Россия — Нигерия	Вебинар по теме: «Нигерия 2021, перспективные направления для сотрудничества» 23.12.2021

№	Ассоциация	Мероприятие
25	Деловой совет Россия— Нигерия	Участие в конференции «Вхождение на африканские рынки. Нигерия как окно в Африку» 08.07.2021
26	Ассоциация экономического сотрудничества со странами Африки (АЭССА)	Очередное собрание компаний — участников АЭССА
27	Ассоциация экономического сотрудничества со странами Африки (АЭССА)	Экономический форум «РОССИЯ — АФРИКА» в рамках Петербургского международного экономического форума 03.06.2021
28	Ассоциация экономического сотрудничества со странами Африки (АЭССА)	Деловая поездка в страны Африки, в том числе в Нигерию и Гану, сентябрь 2021 Официальная церемония открытия Российско-нигерийской торгово-промышленной палаты при участии министра развития горнорудной и сталелитейной промышленности Нигерии Оламиликан Адегбите
29	Ассоциация экономического сотрудничества со странами Африки (АЭССА)	Участие в Международной конференции «РОССИЯ — АФРИКА: СТРОИМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ» 18.05.2021
30	Координационный совет при Секретариате Форума партнерства Россия — Африка	Участие в заседаниях Координационного совета, созданного при Секретариате Форума партнерства Россия — Африка 02.02.2021, 30.06.2021
31	Национальная технологическая инициатива (НТИ)	Совещание у Заместителя Председателя Правительства РФ В.В. Абрамченко о реализации проекта Фуднет, о концепции «дорожной карты» рынка Фуднет 15.10.2021
32	Национальная технологическая инициатива (НТИ)	Заседание Межведомственной рабочей группы по разработке и реализации Национальной технологической инициативы при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России 15.12.2021

4. УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ (G)



Корпоративное управление



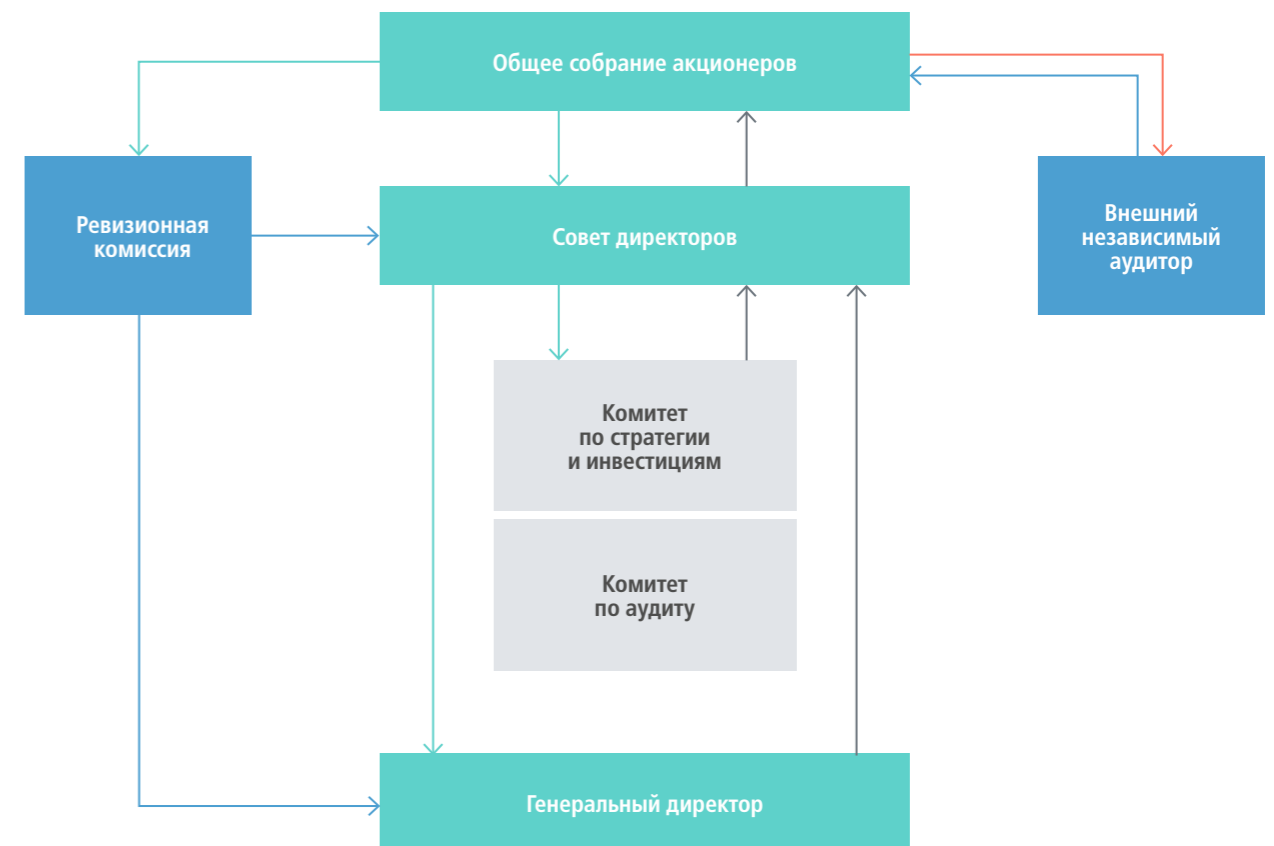
Почему это важно для «Уралхима»:

Эффективная система корпоративного управления является фундаментом долгосрочного устойчивого развития Компании. Благодаря четкому распределению полномочий между органами управления «Уралхим» обеспечивает прозрачность и высокий уровень доверия при взаимодействии с заинтересованными сторонами, гарантирует соблюдение прав и защиту интересов акционеров Компании.



Цель ESG-стратегии 2025 — совершенствование системы корпоративного управления.

Структура корпоративного управления Компании



→ Заключения

→ Избрание

→ Отчеты и рекомендации

→ Утверждение

Обзор корпоративного управления в 2021 году

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12

«Уралхим» постоянно совершенствует механизмы принятия решений и повышает эффективность работы органов управления, ориентируясь на лучшие практики. Компания стремится выстроить максимально прозрачную вертикальную систему управления всеми предприятиями, входящими в Группу. Особое внимание уделяется внедрению единых и эффективных принципов принятия решений и контроля за их выполнением.

Основными документами в области корпоративного управления Компании являются:

- Устав;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров;
- Положение о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров.

Совет директоров

20%

ДОЛЯ ЖЕНЩИН В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ (1 ИЗ 5)

9,8

ГОДА
СРЕДНИЙ СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В ДОЛЖНОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Принципы корпоративного управления «Уралхима»:

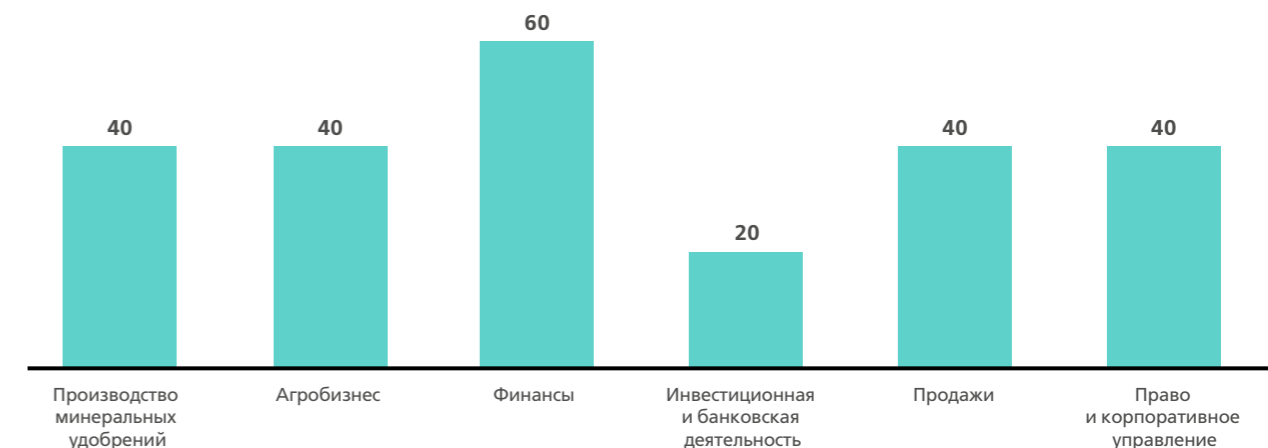
- равное отношение к акционерам, соблюдение их прав и интересов;
- осуществление Советом директоров стратегического управления Компанией;
- обеспечение эффективной системы внутреннего контроля и аудита;
- раскрытие достоверной информации;
- ответственность и соблюдение норм деловой этики.

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Совет директоров является коллегиальным органом управления и осуществляет общее руководство деятельностью Компании в соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании. К компетенции Совета директоров относятся вопросы, которые закреплены Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании, в том числе такие важные для Компании направления деятельности, как утверждение бизнес-плана и одобрение инвестиционных проектов.

51

ГОД
СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Компетенции членов Совета директоров, %¹



Комитеты при Совете директоров осуществляют вспомогательную функцию, предварительно рассматривая наиболее важные вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров, и предоставляя детальные рекомендации.

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет единоличный исполнительный орган — Генеральный директор. С марта 2022 года Генеральным директором является Дмитрий Коняев.

Для осуществления контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Компании Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия в составе трех человек.

В отчетном году состоялось восемь Общих собраний акционеров. На годовом Общем собрании акционеров были избраны Совет директоров, Ревизионная комиссия и утвержден независимый финансовый аудитор Компании.

Ведущую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления «Уралхима» занимают Совет директоров и его комитеты.

Члены Совета директоров обладают высокой квалификацией и разнообразием профессионального опыта. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием в порядке, установленном Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании, на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

По состоянию на конец 2021 года в состав Совета директоров входили 5 исполнительных и 1 неисполнительный директор.

Комитеты Совета директоров

Комитеты при Совете директоров предварительно рассматривают вопросы, относящиеся к компетенции Совета. Члены комитетов проводят анализ задач и представляют Совету рекомендации и заключения, которые позволяют директорам принимать проработанные и взвешенные решения.

Структура комитетов Совета директоров выглядит следующим образом:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по стратегии и инвестициям.

¹ Информация приведена по состоянию на май 2022 года.

Комитет по аудиту

Основная цель Комитета — обеспечивать регулярный контроль и максимальную прозрачность финансово-хозяйственной деятельности «Уралхима», в том числе основных бизнес-процессов, которые связаны с движением денежных средств.

Ключевые задачи Комитета:

- контроль финансово-хозяйственной деятельности;
- контроль подготовки финансовой отчетности АО «ОХК «Уралхим» и его дочерних обществ;
- мониторинг системы внутреннего контроля;
- информирование Совета директоров о рисках, которым подвержена Компания, по вопросам, входящим в компетенцию Комитета;
- рассмотрение вопросов, связанных с внешним и внутренним аудитом.

Комитет по стратегии и инвестициям

Основная цель Комитета — обеспечивать эффективную работу Совета директоров при принятии стратегических решений и управление инвестиционной деятельностью.

Ключевые задачи Комитета:

- разработка рекомендаций по вопросам определения стратегических целей и основных принципов стратегического развития «Уралхима»;
- разработка предложений для включения в бизнес-план;
- предоставление рекомендаций Совету директоров по определению инвестиционной политики Компании;

- рассмотрение закупочных операций и операций по реализации без проведения конкурентных процедур и обеспечение принятия обоснованных решений;
- рассмотрение планируемых инвестиционных проектов Компании.

Изменения в структуре владения

В марте 2022 года Дмитрий Мазепин, который ранее владел 100% долей Общества с ограниченной ответственностью «Базовая химическая компания «Уралхим», которому принадлежит АО «ОХК «Уралхим», продал контрольный пакет в БХК — 52%. Таким образом, в собственности Дмитрия Мазепина на дату публикации отчета находится 48% долей БХК.

Многообразие в составе управляющих органов

GRI 2-9

Опыт и профессионализм Совета директоров способствуют поддержанию атмосферы, благоприятной для обсуждения вопросов повестки и конструктивного обсуждения идей и предложений.

«Уралхим» рассматривает многообразие состава управляющих органов по полу, возрасту, образованию, личным качествам и другим критериям как преимущество, позволяющее Компании лучше адаптироваться к постоянно меняющейся внешней среде. «Уралхим» не допускает никакие формы дискриминации.

Члены Совета директоров Компании — специалисты с опытом и глубоким пониманием различных областей деятельности — финансов, менеджмента, агробизнеса, а также специфическими для отрасли минеральных удобрений знаниями.

Эффективность работы Совета директоров

В отчетном периоде Совет директоров выполнил все поставленные перед ним задачи в соответствии с Уставом Компании и Положением о Совете директоров. В 2022 году «Уралхим» планирует продолжить работу над совершенствованием системы корпоративного управления для достижения целей Компании в области устойчивого развития.

Высокий уровень посещаемости заседаний членами Совета директоров в совокупности с качественной подготовкой членов Совета директоров к заседаниям обеспечил высокую эффективность работы данного органа управления.

Всего в 2021 году было проведено 73 заседания Совета директоров.

Вознаграждение членов Совета директоров и Генерального директора

GRI 2-19

Определение размера и порядка выплаты вознаграждений членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с выполнением ими своих функций, относится к компетенции Общего собрания акционеров.

Утверждение условий заключения, изменения, дополнения и расторжения трудового договора с Генеральным директором, включая условия о вознаграждении и иных выплатах, входит в компетенцию Совета директоров.

Положение «Уралхима» об оплате труда работников является внутренним документом, регулирующим вознаграждение сотрудников Компании. Данное положение также регулирует вопросы премирования, привязывая выплату ежегодной премии работникам

(в том числе Генеральному директору) к достижению ежегодно утверждаемых Советом директоров конкретных показателей (КПЭ).

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15

Российское законодательство содержит ряд инструментов для предотвращения конфликта интересов, в том числе закрепленную Федеральным законом «Об акционерных обществах» обязанность членом Совета директоров уведомлять Компанию о сделке, в которой они могут быть признаны заинтересованными.

Положение Компании «Об антикоррупционной политике АО «ОХК «Уралхим»» содержит определение конфликта интересов и обязывает работников Компании сообщать непосредственному руководителю и Службе безопасности о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов. В 2022 году Компания планирует принять отдельный документ в данной области — Политику в отношении конфликта интересов.

Принципы работы Компании по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия работником сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Компании при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Компании и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Компанией.

Работники в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Компании без учета своих личных интересов;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

«Уралхим» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом Службы безопасности с целью оценки серьезности возникающих для Компании рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. По результатам проверки поступившей информации устанавливается, является или не является возникшая или способная возникнуть ситуация конфликтом интересов.

Управление устойчивым развитием

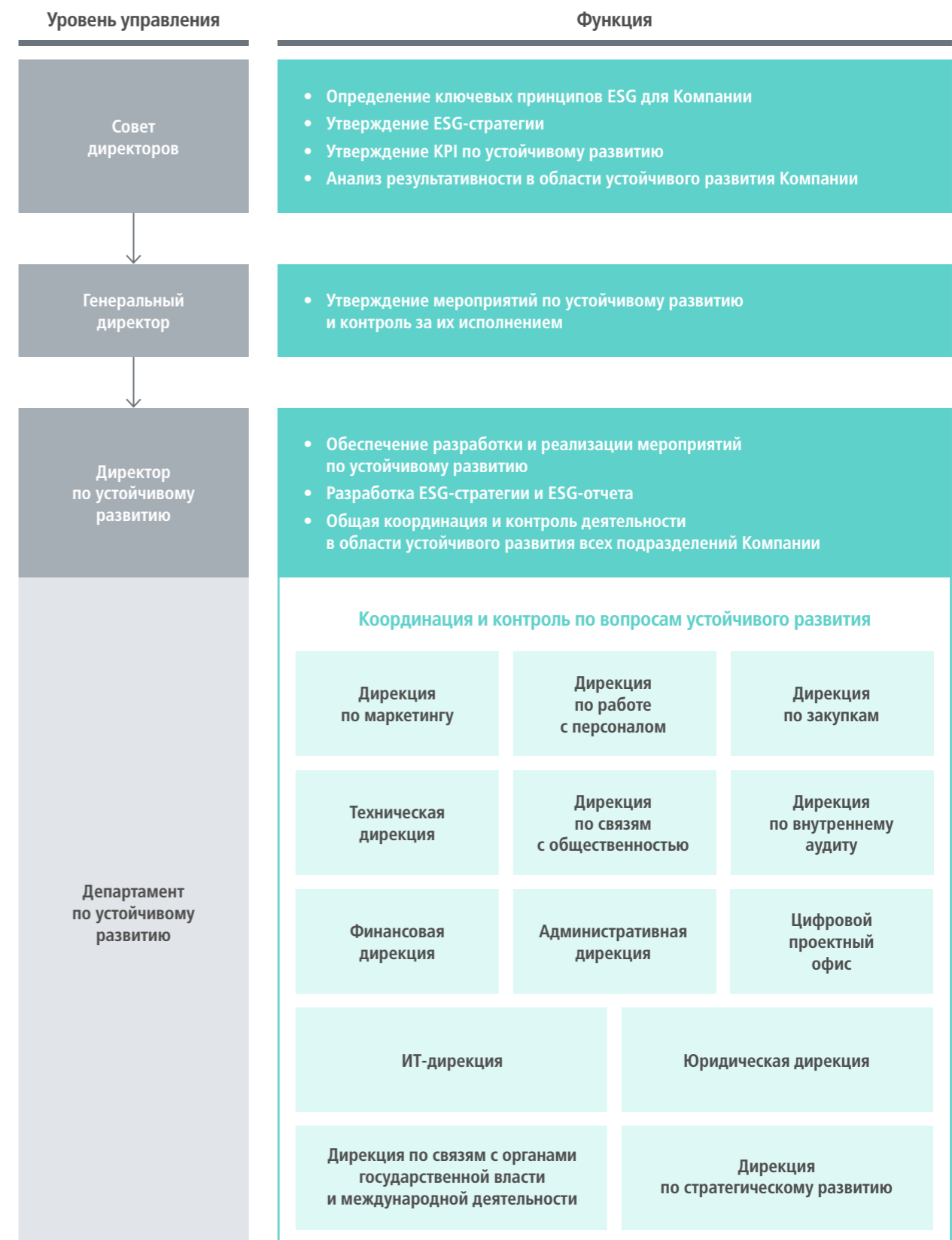
Функции управления вопросами устойчивого развития распределены между органами управления Компании в соответствии с их компетенциями.

Стратегическое руководство и контроль за деятельностью в области устойчивого развития осуществляет Совет директоров. На его заседаниях рассматриваются ключевые направления и результаты деятельности Компании. В 2021 году Совет директоров рассмотрел ряд важных вопросов, связанных с климатической повесткой, в том числе мероприятия, касающиеся углеродного менеджмента.

Тематика ESG находится в фокусе внимания Совета директоров. В декабре 2021 года на очном заседании Совет утвердил ESG-стратегию «Уралхима» на 2022–2025 годы, включающую ключевые мероприятия и показатели эффективности Компании в области охраны окружающей среды, безопасности и качества продукции, ОТ и ПБ, управления персоналом, работы с местными обществами, совершенствования системы корпоративного управления, противодействия коррупции и управления рисками. Стратегия также включает ряд целей, связанных с изменением климата, соблюдением прав человека, устойчивым сельским хозяйством и ответственной цепочкой поставок.

Генеральный директор в рамках руководства текущей деятельностью Компании занимается утверждением проектов по устойчивому развитию и осуществляет контроль их реализации ответственными лицами и подразделениями.

Организационная структура управления устойчивым развитием



Противодействие коррупции и этика



Почему это важно для «Уралхима»:

Этичное ведение бизнеса, нетерпимость к коррупции и управление конфликтом интересов являются фундаментальными ценностями для Компании. Высокий уровень доверия к Компании со стороны всех заинтересованных сторон подтверждает приверженность «Уралхима» высоким стандартам ведения бизнеса. Соблюдение этических правил и норм — ежедневный приоритет для всех сотрудников «Уралхима».



Наши результаты



111

ОБРАЩЕНИЙ
ПОСТУПИЛО
НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ

25

РАССЛЕДОВАНИЙ
ПРОВЕДЕНО СЛУЖБОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ

Деловая этика

GRI 2-23

«Уралхим» выстраивает отношения с заинтересованными сторонами, основываясь на принципах честности и открытости.

Ключевым документом Компании в области деловой этики на данный момент является утвержденная в 2018 году Антикоррупционная политика. Политика содержит положения о запрете получения незаконного вознаграждения, требования к подаркам и представительским расходам, порядок участия Компании в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности, а также порядок взаимодействия с государственными служащими.

«Уралхим» продолжает работу над совершенствованием системы управления этикой. В 2021 году «Уралхим» актуализировал Положение о Горячей линии и опубликовал Кодекс деловой этики поставщика. В 2022 году Компания планирует обновить Антикоррупционную политику и принять ряд документов в области этики: Политику в отношении конфликта интересов, Политику в отношении подарков и Кодекс корпоративного поведения.

Противодействие коррупции

GRI 205-1, 205-2, 205-3

Меры, реализуемые Компанией, направлены на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение

причин коррупции, выявление и расследование коррупционных правонарушений, а также минимизацию или ликвидацию их последствий.

Глобальная цель «Уралхима» — нулевая толерантность к коррупции, мошенничеству,

недобросовестным действиям сотрудников и третьих лиц, вовлеченных во взаимодействие с Компанией. Компания регулярно проводит качественную оценку коррупционных рисков. На этапе разработки находится система ключевых индикаторов риска коррупции.

Ключевые цели ESG-стратегии 2025

2022	2025
<ul style="list-style-type: none"> Запуск системы скоринга (оценки) контрагентов, способной выявлять конфликт интересов Проведение ежегодных обучающих сессий для сотрудников, работающих в областях с повышенным коррупционным риском Разработка информационных материалов по противодействию коррупции с использованием различных инструментов и каналов связи Обучение по противодействию коррупции при приеме на работу (цель — 100% принимаемого персонала) Проведение проверок по фактам подозрений в коррупционных действиях/бездействии и на наличие конфликта интересов (охват 100% подозрений) 	<ul style="list-style-type: none"> Разработка дистанционного обучающего курса по противодействию коррупции Информирование 100% сотрудников о противодействии коррупции Актуализация локальных нормативных актов на соответствие требованиям стандарта 37001: Антикоррупционной политики, Положения о Горячей линии, Положения о конфликте интересов, Регламента о конкурентных процедурах, Инструкции по проверке контрагентов, кандидатов на вакантные должности Автоматизация процессов проверки персонала на наличие конфликта интересов по всем филиалам и ДЗО (100% персонала)

Принципы противодействия коррупции:

- соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личный пример руководства;
- вовлеченность работников;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- ответственность;
- открытость бизнеса;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг.

Антикоррупционная политика

В Компании действует Антикоррупционная политика, которая распространяется на все предприятия Группы. Документ был разработан в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции». Политика регламентирует и определяет ключевые требования в работе с контрагентами, партнерами и представителями государственных органов власти и относится ко всем сотрудникам Компании независимо от занимаемой ими должности.

Контроль за соблюдением Антикоррупционной политики возложен на Юридическую дирекцию, а также на Ревизионную комиссию.

Компания доводит Антикоррупционную политику до сведения всех работников. При приеме на работу каждый сотрудник под расписку подтверждает ознакомление с основными внутренними нормативными документами, в том числе Антикоррупционной политикой. Для поддержания корпоративной культуры «Уралхим» своевременно проводит обучение сотрудников и регулярно информирует их о происходящих изменениях во внутренних регламентирующих документах, а также в законодательстве РФ.

Программа по противодействию мошенничеству и коррупции

Дирекция по внутреннему аудиту осуществляет методологическую поддержку антикоррупционной системы. Служба экономической безопасности осуществляет непосредственный контроль противодействия коррупции.

В функционал Службы экономической безопасности входит:

- контроль соблюдения требований Антикоррупционной политики;
- поддержание системы противодействия мошенничеству;

- выявление конфликта интересов;
- участие в процессе выбора поставщиков и подрядчиков с целью исключения нарушений;
- проверки 100% вновь нанимаемого персонала;
- контроль исполнения договоров;
- прием сообщений и проведение проверок по информации, поступившей на горячую линию.

В 2021 году в «Уралхиме» была запущена автоматизированная система скоринга (оценки) контрагентов, способная выявлять конфликт интересов. На этапе разработки находится алгоритм поиска взаимосвязей при осуществлении закупочных процедур.

В Компании ведется учет подтвержденных случаев коррупции и взяточничества. К лицам, задействованным в коррупционных процессах, применяются соответствующие меры, чаще всего — увольнение.

В 2021 году в Компании было выявлено 6 случаев коррупции/взяточничества, 16 хищений и 2 конфликта интересов. По выявленным случаям приняты следующие меры: подано 3 заявления о возбуждении уголовного дела, произведено 9 увольнений, 7 депремированных, 1 сотрудник привлечен к дисциплинарной ответственности, по еще трем случаям решение будет принято в 2022 году. В одном случае работник сам заявил о попытке дачи ему взятки — к нему не применялись дисциплинарные меры.

Участие в политической деятельности

Компания не оказывает финансовую поддержку политическим партиям и их членам, политическим организациям и движениям, а также не финансирует избирательные кампании и политические мероприятия.

Компания является членом нескольких отраслевых ассоциаций и платит обязательные членские взносы в соответствии с уставными документами этих ассоциаций.

Антимонопольный комплаенс

«Уралхим» строго соблюдает нормы антимонопольного законодательства и уважает принципы рыночной конкуренции. В Компании успешно функционирует система предотвращения нарушений антимонопольного законодательства. За последние 4 года у антимонопольного органа претензий в отношении Компании не возникало.

Горячая линия

GRI 2-26

В целях повышения эффективности противодействия коррупции в Компании организована работа Горячей линии. Работа Горячей линии регулируется соответствующим положением. В 2021 году данный документ был обновлен.

Обратиться на Горячую линию могут сотрудники и контрагенты Компании, а также иные лица, желающие конфиденциально сообщить о мошеннических, коррупционных и иных негативных проявлениях со стороны сотрудников или контрагентов «Уралхим». В 2021 году был расширен перечень вопросов, по которым сотрудники могут обращаться на Горячую линию. В него были добавлены следующие темы: конфликты между сотрудниками, бытовые условия, факты дискриминации по любому признаку, информация о средствах индивидуальной защиты (СИЗ). Также в функционал Горячей линии входит прием сообщений о нарушении положений Политики ответственного маркетинга.

В круглосуточном режиме Горячая линия работает на прием сообщений по электронной почте. Для телефонных звонков линия доступна в рабочие дни с 9:00 до 18:00.



В Компании организована работа безопасных, конфиденциальных и доступных каналов обратной связи:

- телефон: 8-800-250-28-98, +7 (915) 270-74-31;
- эл. почта: hotline.uc@gmail.com, hotline@uralchem.com;
- почта: 123112, Россия, г. Москва, наб. Пресненская, д. 6, строение 2. АО «ОХК «УРАЛХИМ». Горячая линия;
- личное обращение в Службу безопасности;
- мессенджеры.

В отчетном периоде была добавлена возможность отправлять на Горячую линию сообщения через мессенджеры.

Принципы работы Горячей линии:

- проверка поступившей информации по каждому полученному сообщению;
- обработка сообщений с максимальным уровнем конфиденциальности ограниченным кругом должностных лиц.

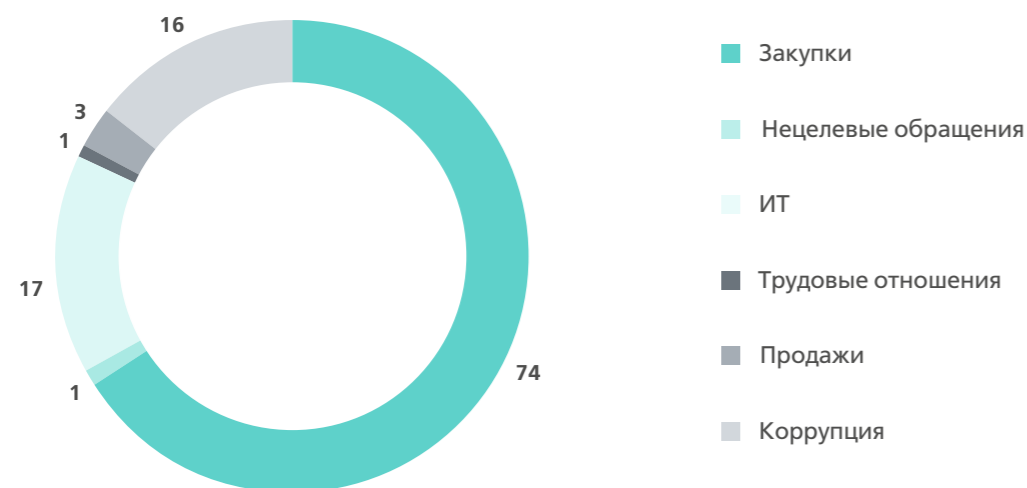
Сообщения по Горячей линии поступают ответственному сотруднику Управления экономической безопасности. Все обращения с указанием времени и описанием ситуации фиксируются в электронном журнале. Затем сообщения, связанные с коррупционными правонарушениями, докладываются руководителю Департамента экономической безопасности, который, в зависимости от характера поступившей информации, принимает решение о проверке и поручает сотрудникам

Службы экономической безопасности провести такую проверку. Сообщения по другим тематикам передаются в соответствующие подразделения Компании. В 2022 году «Уралхим» планирует обновить Положение о проверках Службой экономической безопасности.

Всего в 2021 году на Горячую линию поступило 112 обращений. Большинство из них были связаны с вопросами, касающимися закупочной деятельности.

Компания гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать взятку или получить незаконное вознаграждение, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве. В адрес Генерального директора Компании могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

Статистика обращений на Горячую линию в разбивке по тематикам, 2021 год



Цепочка поставок



Почему это важно для «Уралхима»:

Для Компании важно формирование ответственной цепочки поставок и развитие долгосрочных партнерских отношений с поставщиками и потребителями. «Уралхим» уделяет внимание ESG-аспектам деятельности наших партнеров, повышает эффективность цепочки поставок, устойчивость собственного бизнеса и экономическую стоимость для заинтересованных сторон.



Наши результаты

2 730

ПОСТАВЩИКОВ ТМЦ
И ОБОРУДОВАНИЯ

ДОЛЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ:

97%

ПО СУММЕ РАСХОДОВ
В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ЗАКУПОК

98%

ПО КОЛИЧЕСТВУ ОТ ОБЩЕГО
ЧИСЛА ПОСТАВЩИКОВ

ЭКСПОРТ:

51%

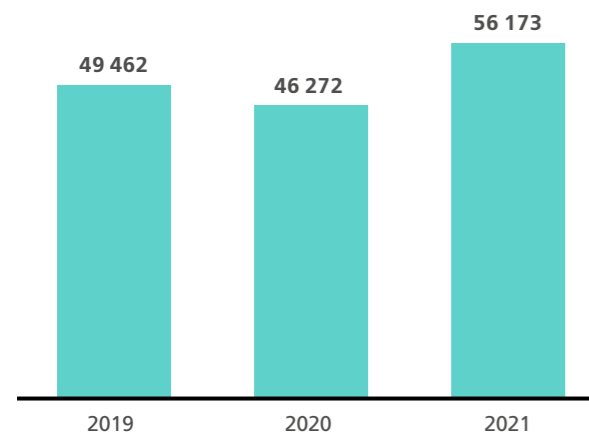
ДОЛЯ ОТ ОБЩЕГО
ОБЪЕМА ПРОДАЖ

91

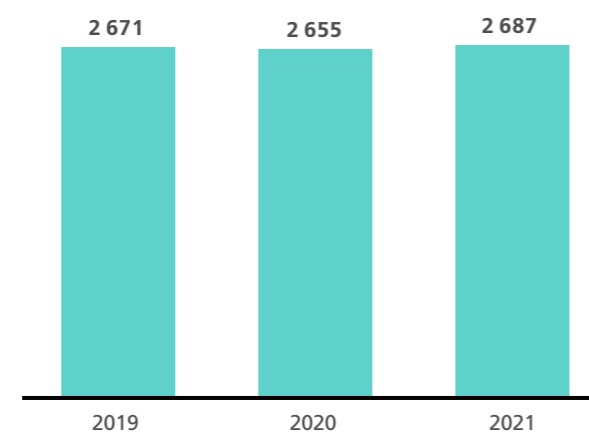
СТРАНА МИРА



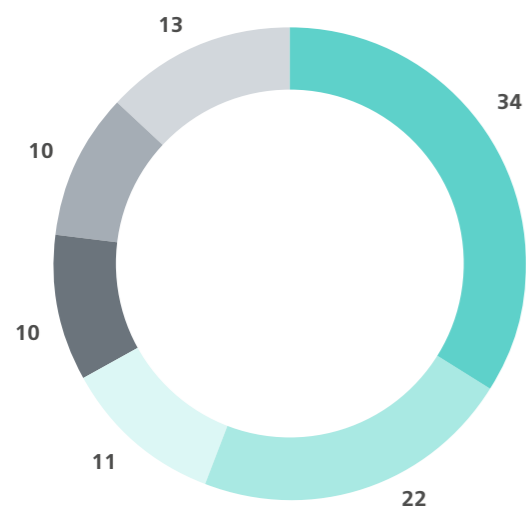
Общий объем закупок, млн руб.



Количество местных поставщиков, ед.

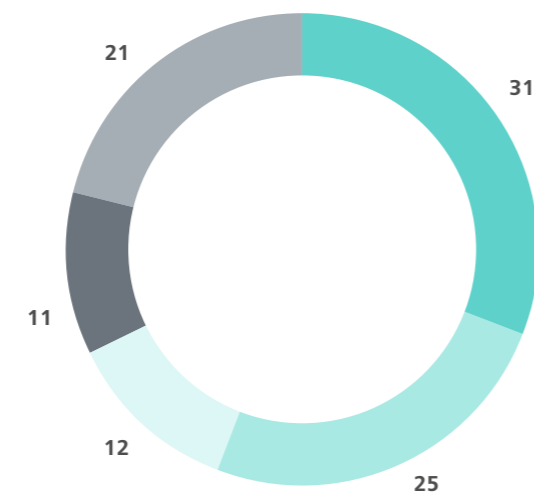


Основные категории закупок, %



- Природный газ
- Оборудование и материалы
- Апатитовый концентрат
- Сильвин
- Электроэнергия
- Прочее сырье

Структура закупок у российских поставщиков в разбивке по регионам, %



- Пермский край
- Кировская область
- Москва
- Вологодская область
- Другие, в т. ч. Санкт-Петербург

Подход к управлению

Главной целью закупок «Уралхима» является своевременная поставка качественных материально-технических ресурсов (МТР), чтобы Группа могла бесперебойно и эффективно

осуществлять хозяйственную деятельность. Другие цели закупочной деятельности в Компании — вывести функцию закупок на уровень одного из основных центров формирования прибыли Группы и постоянно оптимизировать себестоимость производства.



Цели ESG-стратегии 2025

- Разработка Кодекса деловой этики поставщика
- Оценка соответствия требованиям в области ESG поставщиков, на долю которых приходится 50% закупок по стоимости

Политика снабжения Группы «Уралхим» регулирует в Компании управление закупочной деятельностью и взаимодействием с поставщиками. Политика снабжения определяет базовые принципы и подходы к снабжению в Компании, а также разграничение полномочий и ответственности в этом процессе.

на договорной основе. Со стратегическими партнерами «Уралхим» выстраивает долгосрочные деловые отношения длительностью от двух до пяти лет. В рамках активных инвестиционных проектов и ремонтных мероприятий Компания отслеживает исполнение по договорам. «Уралхим» ответственно относится к управлению рисками, такими как нарушение срока поставки, возникновение неликвидного актива, проектные риски.

По принципу прозрачности Компания осуществляет взаимодействие с поставщиками только

Принципы Политики снабжения



Принцип конкурентности

- Преимущественно конкурентные закупки
- Минимизация безальтернативных процедур



Принцип прозрачности

- Доступность необходимой информации для поставщиков
- Партнерство и долгосрочность взаимоотношений



Принцип коллегиальности

- Коллегиальный выбор поставщиков конкурсными комиссиями



Принцип эффективности

- Определение стратегии закупок для каждой категории
- Минимизация стоимости ведения деятельности

В области закупок в Компании действуют внутренние документы:

- **Торгово-сбытовая политика производственных и сбытовых компаний Группы;**
- Торговая политика Торгового дома «Уралхим» на внутреннем рынке;

• **Положение об антикоррупционной политике Торгового дома «Уралхим»;**

- Регламент по договорной работе;
- Стандарт по управлению запасами;
- Годовой план конкурентных закупок;
- **Требования и инструкции для поставщиков.**

Филиалы «Уралхима» принимают свои регулирующие документы, с учетом специфики деятельности, аналогичные общекорпоративным документам Группы. На всех уровнях управления Группы определена методология организации снабжения, порядок ее выполнения, контроля и отчетности.

В «Уралхиме» создано централизованное функциональное подразделение — Дирекция по закупкам. В целях совершенствования цепочек поставок Дирекция совместно с производственно-ремонтными подразделениями постоянно развивает технологии и МТР, а также процесс выбора поставщиков. В филиалах «Уралхима» под руководством заместителей директоров филиалов действуют службы снабжения по закупкам.

Продвижение ESG-принципов в цепочке поставок

Устойчивое развитие ответственной цепочки поставок — новое перспективное направление деятельности «Уралхима», которое является одним из ключевых для Компании во внутренней ESG-стратегии. Компания разработала и приняла **Кодекс деловой этики поставщика**, который доступен на сайте «Уралхима» и на электронной торговой площадке SAP Ariba. Компания поставила амбициозную цель — оценить к 2025 году поставщиков, на долю которых в совокупности приходится 50% закупок по стоимости, на предмет соответствия требованиям Кодекса.

Для «Уралхима» при взаимодействии с контрагентами имеет значение, чтобы партнеры и аффилированные с ними компании разделяли ценности устойчивого развития и соблюдали Кодекс деловой этики поставщика. Кодекс распространяется на всех поставщиков Компании и содержит девять принципов, охватывающих основные аспекты устойчивого развития:

- соблюдение законодательства;
- охрана окружающей среды;
- изменение климата;

- охрана труда и промышленная безопасность;
- благополучие работников и права человека;
- местные сообщества;
- корпоративное управление;
- противодействие коррупции и этика;
- конфиденциальность и защита данных.

При выборе поставщиков «Уралхим» стремится отдавать предпочтение тем, которые следуют перечисленным принципам устойчивого развития. На этапе отбора претенденты знакомятся с содержанием Кодекса, Компания просит потенциальных контрагентов подтвердить ознакомление и ожидает от них полной и точной информации о соответствии деятельности положениям Кодекса. В случае нарушения положений Кодекса «Уралхим» вправе требовать от поставщика принять меры по устранению нарушения или прекратить сотрудничество с таким партнером.

В настоящее время в «Уралхиме» разрабатывается система оценки соответствия поставщиков требованиям Кодекса деловой этики поставщика. Выбрана пилотная группа поставщиков, которые в 2021 году бесплатно проходили ESG-оценку на одной из платформ закупочного сервиса и получили возможность ежеквартально переподать анкету для улучшения оценки. В 2022 году данная практика будет продолжена.

На электронной торговой площадке поставщики «Уралхима» проходят опрос о подходах к управлению и результатах деятельности в разрезе ключевых ESG-аспектов. Количество вопросов зависит от размера компании (ее годового оборота) и ответов, которые та представила на первые вопросы анкеты. Чтобы получить высокий статус, поставщику нужно приложить к анкете внутренние ESG-документы, перечень которых указан в инструкции «Уралхима». На основе автоматического анализа ответов поставщику выставляется оценка. По результатам опроса партнер «Уралхима» получает сертификат и общедоступный статус, который позволяет ему участвовать в ESG-торгах.



SAP Ariba

Закупочная деятельность «Уралхима» автоматизирована на базе SAP Ariba. Взаимодействие с поставщиками осуществляется через всемирную сеть Ariba Network, которая охватывает миллионы пользователей. Используя эту площадку, Компания повышает эффективность и прозрачность взаимодействия с партнерами, которые обязаны соблюдать Антикоррупционную политику, размещенную на платформе.

«Уралхим» разработал **Руководство поставщика по функционалу SAP Ariba**, в том числе в **краткой версии**, а также видеоинструкции, доступные на **сайте Компании**. Руководство и видеоинструкции разъясняют вопросы регистрации, подачи предложений, участия в электронных аукционах, управления учетной записью и обращения в службу поддержки.

Регистрация на площадке осуществляется бесплатно, поставщик может заполнить анкету и указать товары и услуги, которые он предоставляет. По заявке поставщика менеджер «Уралхима» по закупкам приглашает компанию участвовать в конкурентной

процедуре. Все открытые процедуры и архив завершенных доступны на **сайте Компании**.

Поставщики «Уралхима» могут обратиться в службу поддержки SAP Ariba:

- горячая линия Компании на русском языке по номеру 8 800 707 8689, 5, 1 с 8:00 до 18:00 (мск);
- круглосуточная горячая линия SAP Ariba на английском языке с переводчиком по номеру 8 800 333 8942;
- обратная связь по электронной почте или обратный звонок на **сайте «Уралхима»**.

Использование SAP Ariba способствует развитию элементов цепочки поставок Компании:

- автоматизирован и стандартизирован процесс получения предложений по поставкам;
- оптимизирована обработка результатов закупочных процедур и поиск новых партнеров.

Цифровая трансформация

Компания развивает процессное управление цепочкой поставок и реализует внутреннюю Стратегию трансформации функции закупок. В рамках стратегии «Уралхим» внедряет категорийное управление закупками и осуществляет процесс цифровой трансформации.

Категорийное управление в Компании предполагает ежегодное введение новых и развитие существующих категорий и стратегий по ключевым группам закупок. В рамках цифровой трансформации «Уралхим» активно

развивает закупочные процедуры на электронной торговой площадке SAP Ariba.

Также Компания продолжает вести закупочную деятельность в форме запроса предложений, которые доступны на [сайте Компании](#).

В рамках развития закупочной деятельности в 2021 году «Уралхим» организовал работу экспертных комитетов по совершенствованию внутренних систем и процессов снабжения. В результате работы комитетов было улучшено управление договорной деятельностью, в частности, налажен электронный документооборот.

Реализация не востребовавшего имущества

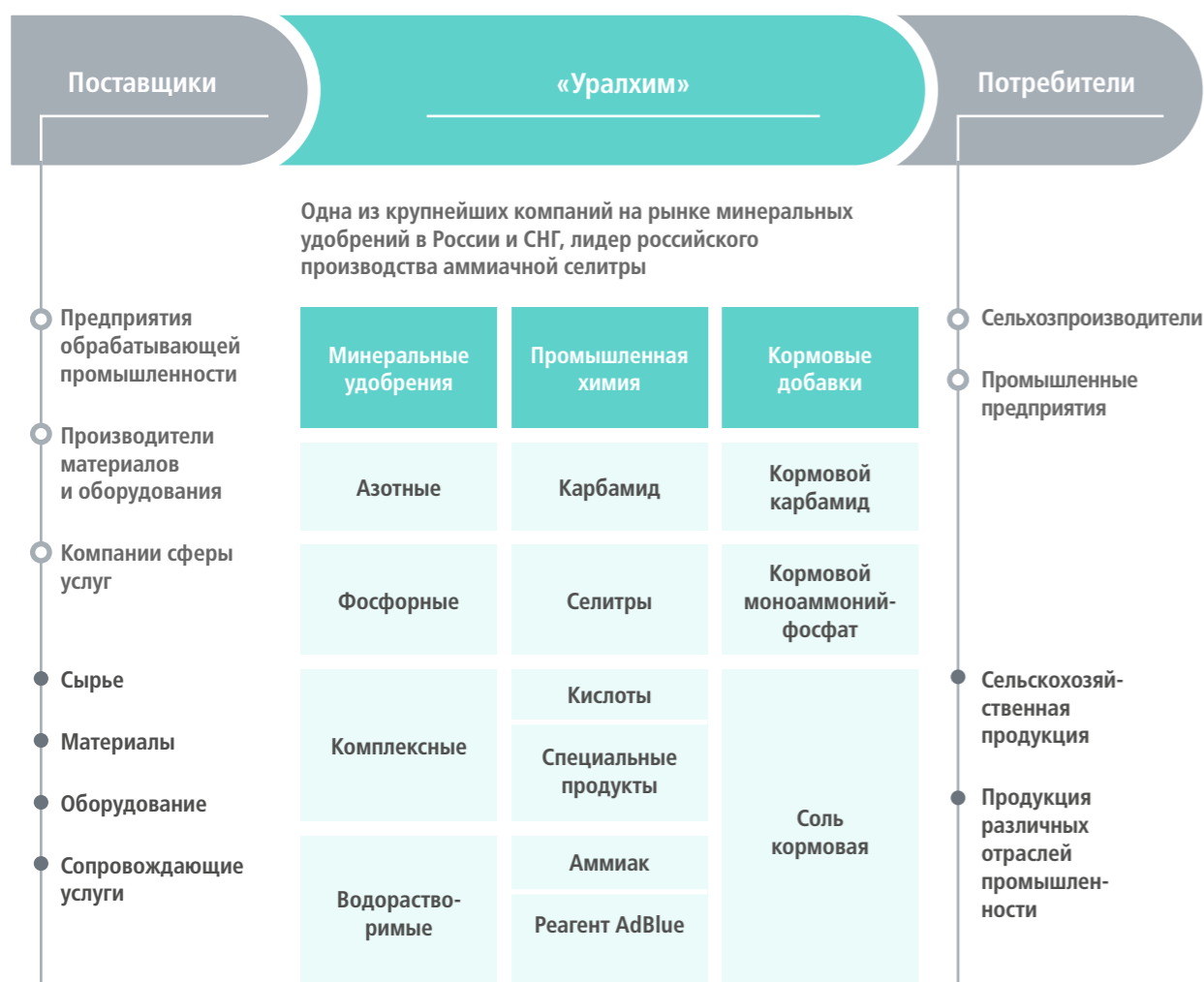
Компания уделяет внимание вопросам сокращения отходов и реструктуризации активов с целью обеспечения вклада в циркулярную экономику и повышения стоимости акционерного капитала. На [сайте Компании](#) представлена информация о том, как филиалы и компании Группы реализуют непрофильные и неликвидные активы, не востребовавшее имущество и отходы производства, например не востребовавшие и неликвидные ТМЦ АО «ОХК «Уралхим» к реализации.

Участие в конференциях

В отчетном периоде Компания приняла участие в следующих конференциях по вопросам закупок:

- XI Ежегодный Всероссийский саммит «Корпоративные закупки 2021» под эгидой компании infor-media Russia;
- конференции, организованные в течение года компанией SAP в области закупок и цифровой трансформации бизнеса;
- конференция по Пермскому краю в целях углубления сотрудничества с поставщиками — представителями малого и среднего бизнеса.

Цепочка поставок



Логистика

Управление железнодорожной транспортной логистикой в Группе «Уралхим» осуществляет ООО «Уралхим-Транс».

Подход к управлению

В «Уралхиме» действует Стратегия по транспорту, которая содержит следующие ключевые направления развития:

- обеспечение транспортной безопасности;
- гарантированный вывоз растущих объемов производства;
- развитие инфраструктуры на предприятиях;
- развитие портовой инфраструктуры;
- сокращение издержек;
- цифровизация логистики.

Компания своевременно пополняет собственный парк вагонов, привлекает

универсальные вагоны от крупнейших железнодорожных операторов. Также «Уралхим» развивает транспортную инфраструктуру на предприятиях, внедряет новые логистические решения, оптимизирует закупочную деятельность и порядок предоставления услуг, повышает контейнеризацию перевозок.

«Уралхим-Транс» активно взаимодействует с подразделениями по производству и продажам, а также предприятиями Группы. Основными внутренними документами, регламентирующими такое взаимодействие, являются:

- Положение о процессе бюджетного управления и контроля;
- Положение об интегрированном операционном планировании (производство, продажи, отгрузки) и мониторинге исполнения плана (Anaplan);
- Положение о процессе сквозного закрытия;
- договоры транспортной экспедиции между «Уралхим-Транс» и предприятиями.

Например, Положение об интегрированном операционном планировании регулирует процесс взаимодействия «Уралхим-Транс» и коммерческого блока Компании.

Структура управления

Решения в рамках стратегии развития железнодорожной логистики принимает Совет директоров в результате предварительного рассмотрения на заседаниях Комитета по стратегии и инвестициям.

Так, Совет директоров принял решение о финансировании строительства дополнительных путей и пункта подготовки вагонов в филиале «ПМУ» в Перми.

Операционное управление внутренней и внешней железнодорожной логистикой «Уралхима», а также оценку логистических рисков осуществляет «Уралхим-Транс». Компания Группы управляет движением вагонов на подъездных путях предприятий и по всей транспортной сети РЖД.

Наземная логистическая цепочка включает в себя:

- своевременный возврат порожних вагонов после выгрузки на портовых терминалах и в конечных пунктах доставки покупателям;
- согласование основных и дополнительных железнодорожных планов в соответствии с актуальными заказами;
- определение дат отправки продукции по железной дороге в направлении портов, в том числе непосредственно для погрузки на суда.

Складские мощности

Складские мощности предприятий Группы рассчитаны как для насыпных, так и для жидких удобрений. Помимо них, «Уралхим» использует внешние склады портовых терминалов.

БОЛЕЕ
200 000 ТОНН
СКЛАДСКИЕ МОЩНОСТИ
ПРЕДПРИЯТИЙ

Подвижной состав

Железнодорожные вагоны — основной вид транспорта, который использует Компания. По железной дороге до покупателей и портов доставляется более 90% продукции «Уралхима».

Компания осуществляет планомерную работу по поддержанию состояния железнодорожного парка и замене вагонов на инновационные. Новые вагоны выдерживают повышенную осевую нагрузку и позволяют реже проводить плановый ремонт. Ожидается, что по итогам 2022 года доля инновационных вагонов в парке «Уралхима» достигнет 52%.

Компания обладает ремонтными мощностями на предприятиях Группы и специализированным депо для ремонта вагонов. Наличие собственной инфраструктуры позволяет существенно повысить надежность железнодорожного парка.

Терминалы и порты, в которых переваливаются грузы Компании

ULTRAMAR, Усть-Луга, Россия	Основной терминал Компании в долгосрочной перспективе
ББТ, Санкт-Петербург, Россия	Азотные удобрения как часть партии наряду с калием
Морской порт Выборг, Россия	Судовые партии в Северную Европу
Другие порты России и стран Балтии	Перевалка пакетированных грузов

Портовые мощности

Основные экспортные потоки «Уралхима» проходят через портовые терминалы. В них Группа накапливает и осуществляет перевалку партий насыпных и жидких продуктов на морские суда.

Для повышения транспортной эффективности планируется поэтапный перевод мощностей на новый российский терминал ULTRAMAR, который открылся в 2021 году, в настоящий момент проводит пусконаладочные работы и ведет деятельность по получению требуемых разрешений.

Комбинаторные судовые партии «Уралхим» отгружает на Балтийском Балкерном Терминале (ББТ), который входит в группу лиц Компании. Для перевалки грузов «Уралхим» использует и другие терминалы и порты.

Обеспечение качества и безопасности поставок продукции

«Уралхим-Транс» осуществляет непрерывный мониторинг железнодорожных поставок, процессов складирования и обслуживания грузовых партий, чтобы непременно выполнить обязательства перед потребителями.

С этой целью Компания также отслеживает и снижает логистические риски, к которым относятся:

- ограничение портами судоходства в акватории при ледовой обстановке в зимнее время;
- приостановка РЖД отправки продукции по причине загруженности железных дорог;
- введение в отношении экспорта ограничительных мер, например, экспортного лицензирования.

Для обеспечения независимого контроля «Уралхим» привлекает к работе в наиболее сложных транспортных узлах специалистов ведущих мировых инспекционных компаний — SGS, Bureau Veritas, AmSpec.

В результате комплексной деятельности Группы в Компании отсутствуют случаи существенных нарушений поставок продукции, что стало возможным благодаря их своевременному планированию, использованию складов, которые максимально приближены к пунктам вывоза продукции, и оперативному изменению логистических маршрутов при угрозе задержек.

Упаковка

На предприятиях «Уралхима» располагаются фасовочные узлы, которые позволяют упаковывать удобрения в мешки и мягкие контейнеры и загружать упакованную продукцию в подвижной состав. Мягкие контейнеры

разных видов вмещают 500, 800, 850, 900 или 1 000 кг. Мешки являются более мелкой тарой, рассчитанной на 25 и 50 кг. После фасовки предприятия Компании отправляют продукцию на транзитные склады в соответствии с группой расфасованных продуктов и потребностями коммерческого блока в той или иной упаковке.

Другие значимые темы (G)

Налоговая политика

GRI 207-1, 207-2, 207-3

«Уралхим» как добросовестный налогоплательщик исчисляет и уплачивает все применимые к Компании налоги и сборы в установленные законодательством Российской Федерации сроки. Компания поддерживает устойчивое социально-экономическое развитие регионов присутствия не только путем инвестирования, но и выплачивая налоги в бюджеты разных уровней.

В Компании утверждена Налоговая стратегия, которая представляет собой курс развития налоговой функции, рассчитанный на длительную перспективу и предусматривающий решение масштабных задач и проектов в области налогов. Разработана, утверждена и действует Учетная политика для целей налогообложения, фиксирующая подход Компании к налогообложению.



Холдинговые компании «Уралхима» редомицилированы в РФ

В декабре 2021 года холдинговые компании «Уралхима» Uralchem Holding P.L.C. и CI-Chemical Invest Limited редомицилировались с Кипра в Россию. Решение о перерегистрации структур, владеющих акциями одного из крупнейших российских производителей химической продукции, было принято исходя из понимания роли «Уралхима» как системообразующего предприятия российской промышленности, а также с целью повышения эффективности налогообложения в интересах как самой Компании, так и российского бюджета.

Таким образом, теперь вся цепочка управления активами Группы «Уралхим» находится в Российской Федерации. Налоговые поступления от бывших зарубежных активов Группы теперь также будут поступать в бюджет России.

Управление ESG-рисками

Эффективное управление рисками — необходимое условие обеспечения стабильности финансового положения, поддержания репутации и достижения целей Компании.

«Уралхим» осуществляет управление рисками в соответствии с современными стандартами менеджмента, максимально учитывая интересы всех заинтересованных сторон.

Компания постоянно анализирует и дорабатывает применяемые инструменты управления рисками с учетом внешних и внутренних изменений, возможностей и вызовов на наших рынках. При обнаружении недостатков или возможностей для развития системы управления рисками Компания разрабатывает соответствующие планы действий.

Система управления рисками Компании выстроена с учетом международных стандартов риск-менеджмента COSO ERM и ISO 31000. Эффективное управление рисками позволяет нам снизить или предотвратить потенциальное негативное воздействие в случае их реализации, повысить устойчивость бизнеса, точность планирования и достижения поставленных целей, минимизировать количество непредвиденных инцидентов. Процедура

оценки рисков сопровождает каждое из существенных бизнес-решений.

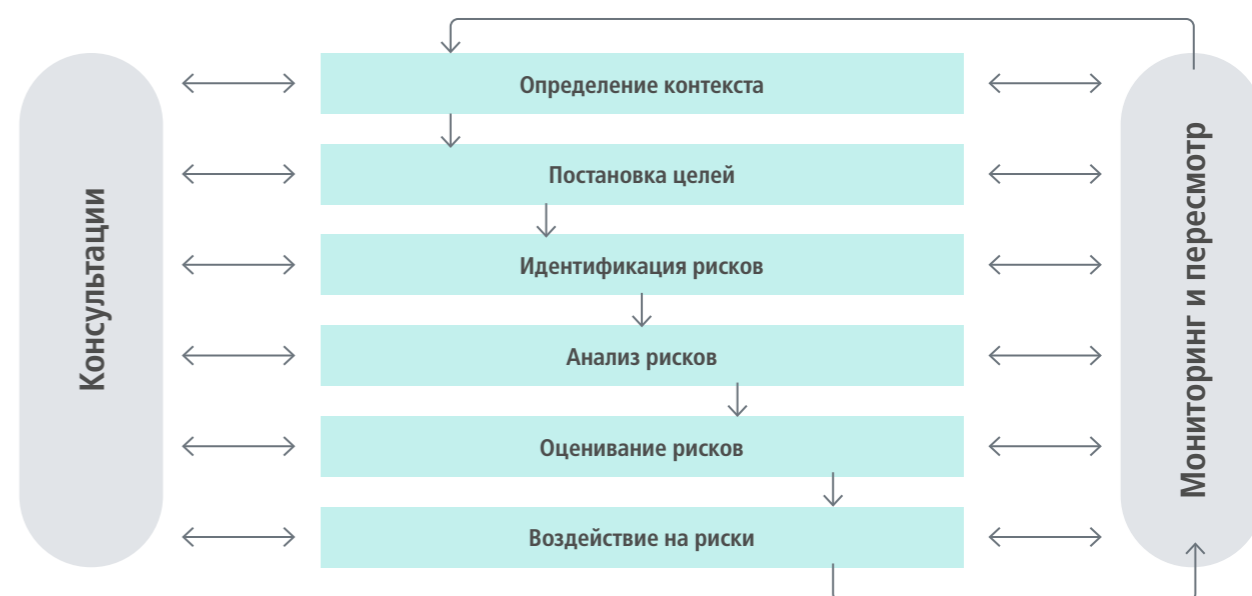
Целями Компании в области управления рисками и внутреннего контроля являются:

- обеспечение разумной уверенности в достижении стратегических и операционных целей Компании;
- обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечение сохранности активов.

Для обеспечения этой работы в Компании создано Управление по рискам в структуре Дирекции по внутреннему аудиту, которое координирует процесс управления рисками и формирования сводной информации о процессе управления рисками и системе внутреннего контроля всех уровней для Комитета по аудиту, Совета директоров и Генерального директора. Все сотрудники «Уралхима» имеют возможность напрямую связаться с руководителем Управления по рискам и сообщить о выявленных рисках.

Управление ESG-рисками интегрировано в общую систему управления рисками «Уралхима». ESG-риски входят в реестр корпоративных рисков.

Процессы риск-менеджмента



Ключевые ESG-риски

Риск	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
ПРИРОДНЫЕ РИСКИ		
Несоблюдение требований в области охраны окружающей среды и охраны труда и промышленной безопасности	Риски, связанные с нанесением вреда здоровью сотрудников. Риски воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с такими вопросами, как водопользование, размещение и переработка отходов, управление хвостохранилищами, выбросы в атмосферу (включая парниковые газы), а также с удовлетворенностью местного населения состоянием окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> • в Компании утверждены и действуют стандарты по безопасности жизни и здоровья; • проводится мониторинг выполнения требований в области охраны труда; • проводятся регулярное обучение персонала технике безопасности и последующая аттестация; • ведется работа по выявлению потенциально опасных условий труда, проводится дополнительное обучение в областях деятельности с наибольшим риском травматизма; • осуществляются мероприятия по профилактике заболеваний работников; • проводится оценка воздействия на окружающую среду для всех производственных объектов, а также производственный экологический контроль; • реализуются природоохранные мероприятия, направленные на снижение отрицательного воздействия в рамках основных экологических аспектов деятельности
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ		
Дефицит квалифицированного персонала	Риски нехватки квалифицированного персонала и/или уход ключевого персонала, в частности, в области химического производства, а также риски потери ключевого персонала	<ul style="list-style-type: none"> • ведется мониторинг рынка труда и принимаются меры по удержанию персонала; • определяется уровень вовлеченности персонала посредством опросов; • проводится оценка сотрудников, а также подготовка кадров по большому количеству программ, реализуется система дистанционного обучения; • заработная плата поддерживается на уровне рынка, предоставляется один из наиболее привлекательных в отрасли социальных пакетов, осуществляется компенсация ипотечных ставок по жилью для ключевых сотрудников

Риск	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
ПОЛИТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ РИСКИ		
Соответствие применимому законодательству и политикам Компании	Риски несоблюдения законодательства, в т. ч. антимонопольного, России и других стран присутствия	<ul style="list-style-type: none"> • ведется контроль за соблюдением нормативно-правовых требований, мониторинг изменений в нормативно-правовом регулировании и разработка необходимых инструментов контроля; • совершенствуется система внутреннего контроля в целях обеспечения соответствия деятельности Компании требованиям действующего применимого законодательства
КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Риски, связанные с изменением климата	Риски переходного периода	<ul style="list-style-type: none"> • определяются мероприятия, необходимые для минимизации рисков; • ведется мониторинг изменений в нормативно-правовом регулировании в области изменения климата в РФ и странах, в которые осуществляется экспорт продукции; • для заинтересованных сторон в соответствии с рекомендациями TCFD готовится раскрытие информации в области изменения климата в рамках ESG-отчета
	Физические риски	<ul style="list-style-type: none"> • ведется мониторинг сообщений об опасных метеорологических явлениях в регионах присутствия; • регулярно проводятся учения для отработки действий в различных чрезвычайных ситуациях
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА		
Риски нарушения прав человека		<ul style="list-style-type: none"> • Разработали методологию, начали оценку, результаты будут в 2022 году

Взаимодействие с потребителями

GRI 2-29

Потребители продукции «Уралхима» являются одной из ключевых заинтересованных сторон. «Уралхим» ценит текущих клиентов, поддерживает и развивает долгосрочные отношения с ними и активно привлекает новых покупателей. Компания обеспечивает стабильно высокое качество и безопасность своей продукции, оказываемых сопутствующих услуг, а также регулярно совершенствует процесс взаимодействия с потребителями.

В 2021 году для удобства клиентов Компания разработала и опубликовала **Торгово-сбытовую политику компаний Группы, Торговую политику Торгового дома в отношении продаж минеральных удобрений на внутреннем рынке** и подробные инструкции по взаимодействию при оформлении товаров. В «Уралхиме» существует Отдел качества, который отвечает за работу с обращениями и претензиями потребителей к свойствам или количеству поставленной продукции, а также контролирует ее качественные характеристики.

Отдельное внимание Компания уделяет предоставлению своевременной и точной информации о продукции. Полная информация о продукции размещена на **сайтах «Уралхима»**, Личного кабинета покупателя, сайтах продуктовых направлений и в каталогах продукции.

Клиенты могут обратиться по любым интересующим их вопросам через доступные на сайтах каналы взаимодействия. Клиент «Уралхима» может подать электронную **заявку на продукцию**, запросы на уточнение ее характеристик или **проведение консультации агрономом**. Менеджеры Компании обрабатывают поступившие обращения и предоставляют заинтересованным потребителям полную справочную информацию и разъяснения по вопросам продукции.

Подача заявки на продукцию позволяет потребителю узнать цену на интересующую

его продукцию Компании, которая зависит от множества факторов ценообразования. К тому же на любом этапе реализации заказа клиент может запросить дополнительную информацию по заказу, а также документы, подтверждающие регистрацию или сертификацию «Уралхима».

На сайте Компании создан подробный раздел **«Контакты для покупателей»**, в котором представлена необходимая контактная информация по продажам в России и странах СНГ и по экспортным продажам, а также в разбивке по минеральным удобрениям и промышленной химии. Помимо этого, в открытом доступе размещены **часто задаваемые вопросы** и **справочная информация для клиентов** о типовых схемах питания основных культур и стандартных рекомендациях по дозировкам удобрений.

В 2022 году Компания планирует осуществить первую оценку удовлетворенности клиентов, которая будет исследована по следующим основным блокам критериев:

- заказ продукции;
- сопровождение заказа / клиентский сервис;
- поставка;
- общее качество и упаковка;
- качество и упаковка отдельных продуктов;
- общий уровень лояльности клиентов.

География поставок

«Уралхим» ориентирован на долгосрочное, успешное присутствие на рынке минеральных удобрений. Согласно внутренней торговой политике, приоритетом для «Уралхима» и дочерней компании Группы — Торгового дома «Уралхим» — являются поставки на внутренний рынок и бесперебойное снабжение российских сельхозпроизводителей



Обучение фермеров

В отчетном периоде сотрудники агрономической службы и менеджеры по продукции «Уралхима» вели широкую просветительскую деятельность, выступая с докладами и обучающими семинарами по всей России. Основными темами 2021 года были особенности технологий возделывания основных культур, типовые схемы питания растений на основе продукции Компании, специфика проведения листовых подкормок и фертигации, опыт применения продукции на основе агроиспытаний прошлых лет. Всего в РФ и странах СНГ приняло участие более 1 400 сельхозпроизводителей.

Агрономы-консультанты Компании также приняли активное участие в подготовке и проведении «Дня поля». Мероприятие посетили около 90 руководителей и специалистов сельхозпредприятий Кировской области и соседних регионов. Данная площадка послужила эффективной платформой для обмена опытом и наращивания новых компетенций непосредственно в полевых условиях.

минеральными удобрениями. В 2021 году продукция Группы была приобретена 255 отечественными и зарубежными потребителями.

Торговый дом осуществляет продажи в России и странах СНГ. Компания имеет структурные подразделения в Москве, Воскресенске Московской области, Кирово-Чепецке Кировской области, Березниках Пермского края, а также 38 точек дистрибуции и 80 точек хранения и реализации продукции в России и других странах СНГ.

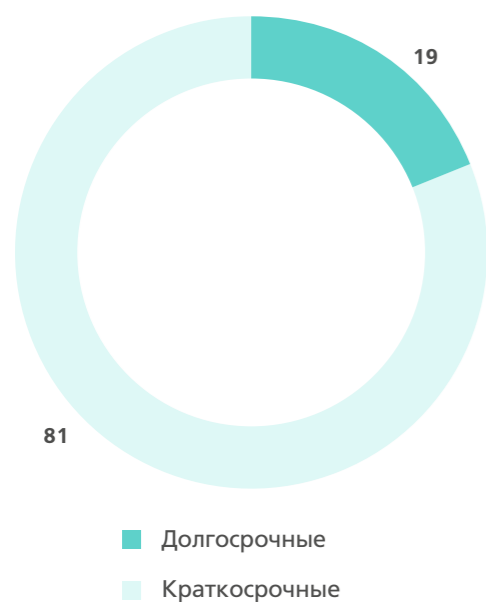
В Торговом доме действует единый адрес электронной почты для обращений клиентов — **domestic@uralchem.com** и телефонные номера в Перми и Москве:
+7 (342) 207-11-50,
+7 (342) 207-11-90,
+7 (495) 721-89-89.
Поступившие на электронный адрес письма получают Генеральный директор Торгового дома «Уралхим», руководители управлений продажами и региональные менеджеры.

На сайте «Уралхима» приведены данные о Торговом доме: **реквизиты, устав, свидетельство о регистрации** и **свидетельство о постановке на учет в налоговом органе**.

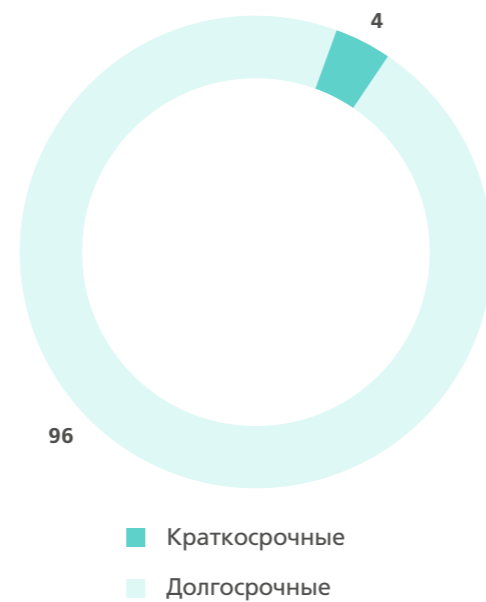
Раздел сайта «Контакты для покупателей» среди прочего содержит перечни официальных дистрибьюторов продукции «Уралхима» на территории России, распределение ответственности по продажам на сельскохозяйственное и промышленное направления, а также базы продаж удобрений.

Помимо традиционных удобрений в большинстве регионов России Компания предлагает новые высокоэффективные виды удобрений и комплексные сельскохозяйственные решения. Группа планомерно наращивает объем поставок продукции на территории России. Так, в 2021 году завод «Воскресенские минеральные удобрения» увеличил объем поставок примерно на 30 тыс. тонн, превысив уровень в 400 тыс. тонн.

Виды договоров Компании с покупателями по объему отгрузок, %



Виды договоров Компании с покупателями по количеству партнеров, %



Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

Развитие практик корпоративного управления — одно из ключевых направлений деятельности «Уралхима», закрепленное в ESG-стратегии Компании. В следующем отчетном периоде и среднесрочной перспективе «Уралхим» планирует реализовать следующие инициативы:

- обновить Антикоррупционную политику и Положение о проверках службой экономической безопасности;
- принять ряд документов в области этики: Политику в отношении конфликта интересов, Политику в отношении подарков и Кодекс корпоративного поведения;
- запустить механизм по выявлению конфликтов интересов в системе скоринга;
- провести обучающие сессии для сотрудников, работающих в областях с повы-

шенным коррупционным риском, а также по противодействию коррупции при приеме на работу;

- разработать систему ключевых индикаторов риска коррупции и систему оценки соответствия поставщиков Компании требованиям Кодекса деловой этики поставщика;
- создать единую цифровую базу внутренних нормативных документов, регулирующих вопросы поставок;
- продолжить цифровизацию процесса закупок и автоматизацию закупочных процессов и операций;
- детализировать обращения потребителей по каналам подачи и провести первое исследование удовлетворенности покупателей.

5

ПРИЛОЖЕНИЯ



Приложение 1. Об Отчете

Подход к реализации ESG-стратегии

GRI 2-1, 2-3, 3-1

«Уралхим» впервые публикует Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет), который представляет информацию о стратегических планах компании «Уралхим» и описывает ключевые события и результаты работы в сфере устойчивого развития. Разделы Отчета содержат результаты работы Компании в экономической, социальной и экологической сферах

в регионах присутствия, а также подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами и к управлению устойчивым развитием. Отчет опубликован на русском и английском языках.

На официальном сайте «Уралхима» доступны электронные версии отчетов в разделе **«Документы и отчеты»**. Отчет был рассмотрен и утвержден Департаментом по устойчивому развитию, а также Советом директоров.



При подготовке отчета за 2021 год мы ориентировались на следующие стандарты и руководства:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI 2021 (Global Reporting Initiative);
- Стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board);
- Руководство «Корпоративная отчетность по Целям устойчивого развития» (Business Reporting on SDGs).

Процесс определения существенных тем

GRI 3-1

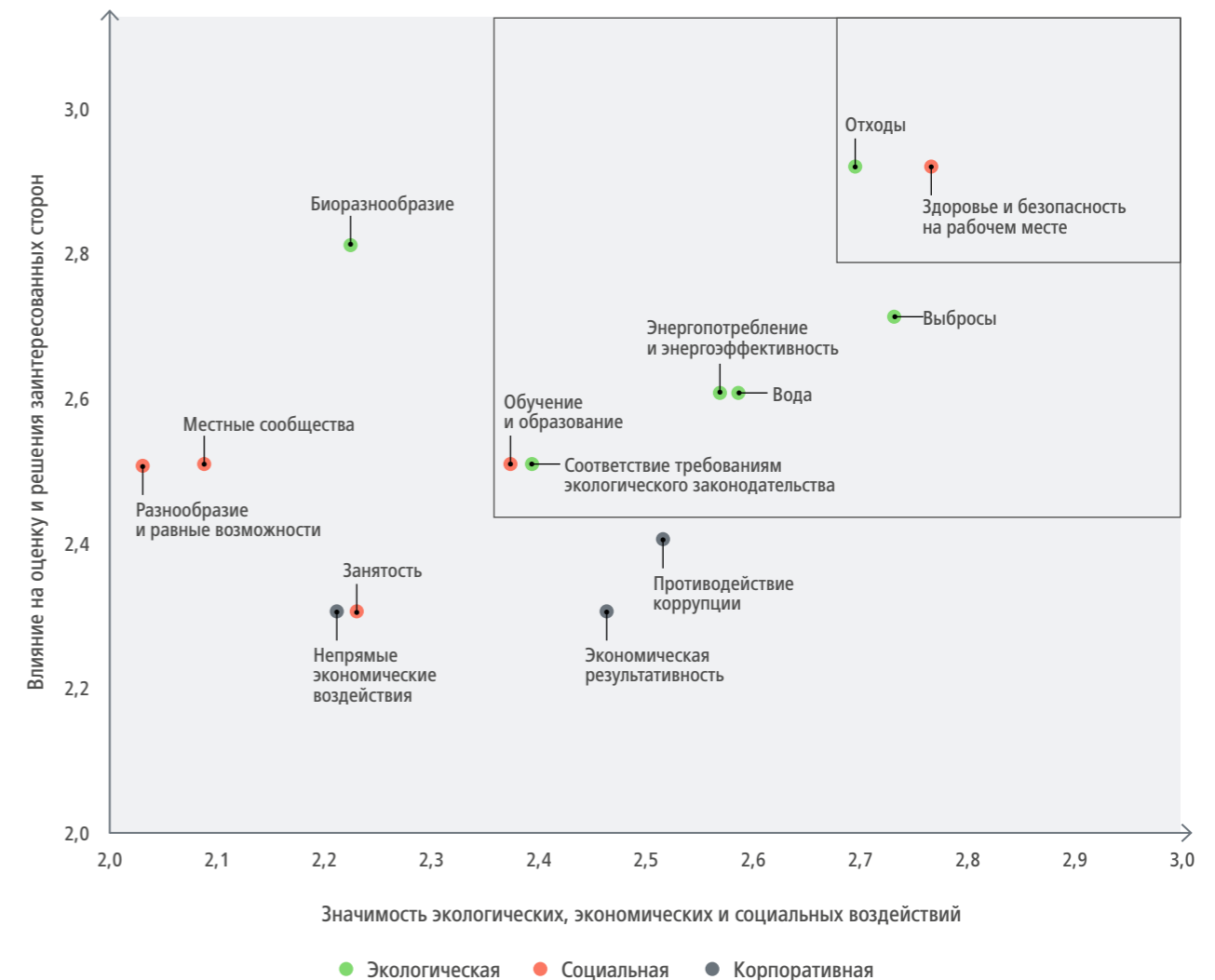
В процессе определения наиболее существенных тем устойчивого развития нами были проанализированы их значимость для Компании с двух точек зрения: существенность экономического, экологического и социального

воздействия и степень влияния на оценки и решения заинтересованных сторон. Подход к определению наиболее значимых тем для раскрытия в Отчете основывается на рекомендациях международных стандартов и включает в себя три основных шага: анализ открытых источников информации, сбор мнений заинтересованных сторон и утверждение финального списка существенных тем Рабочей группой.

Подход к определению существенных тем



Матрица существенности по результатам анкетирования



Матрица существенности

GRI 3-2

По результатам оценки существенности и анкетирования заинтересованных сторон нами было выбрано 14 тем для раскрытия в Отчете. Темы высокого и среднего приоритетов раскрыты в Отчете наиболее полно. Темы низкого приоритета включены в разделы «Другие значимые темы» и описаны на верхнем уровне.

Границы отчетности

GRI 2-3

Количественная и качественная нефинансовая информация, представленная в Отчете, охватывает деятельность 12 российских и зарубежных дочерних обществ «Уралхима». Границы данного Отчета не распространяются на ПАО «Уралкалий». С информацией, касающейся ПАО «Уралкалий», можно подробно ознакомиться на [сайте](#) и в отдельном **ESG-отчете**. Более подробно границы раскрытия информации даны далее.

При раскрытии показателей с границами отчетности, отличными от указанных в таблице, информация о том, какие предприятия включаются в охват, указывается в соответствующем описании, таблицах и диаграммах.

проводила в соответствии с методами раскрытия нефинансовой отчетности и рекомендациями Стандартов GRI 2021 и РСПП.

Методика подготовки данных

Сбор, консолидацию и расчет данных по всем аспектам в настоящем Отчете Компания

В данном Отчете все данные представлены в таблицах, находящихся после глав по каждому аспекту устойчивого развития. Сбор данных велся исключительно из официальных форм отчетности, которые предоставляются ежегодно в органы государственной статистики, а также из управленческой отчетности.

Границы отчетности

№	Предприятия, входящие в границы отчетности	Существенные темы по аспекту «G» ¹	Изменение климата	Другие темы по аспекту «E» ²	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Местные сообщества	Другие темы по аспекту «S» ³
1	Филиал «Азот» АО «ОХК «Уралхим» в г. Березники	+	+	+	+	+	+
2	Филиал «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим» в г. Кирово-Чепецке	+	+	+	+	+	+
3	Филиал «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» в г. Перми	+	+	+	+	+	+
4	АО «Воскресенские минеральные удобрения»	+	+	+	+	+	+
5	SIA URALCHEM Trading	+	+			+	
6	Филиал «ОЦО» АО «ОХК «Уралхим»	+			+	+	+
7	ООО «Сергачская МТС-Агрохим»	+	+		+		+
8	ООО ТД «УРАЛХИМ»	+	+		+		+
9	ООО «Уралхим-Транс»	+	+		+	+	+
10	ООО «ЭСО КЧХК»	+	+		+		+
11	ООО «Диджитал Агро»	+					+
12	ООО «Уралхим Инновация»	+					+

¹ Существенные темы по аспекту «G»: Экономическая результативность, Непрямые экономические воздействия, Противодействие коррупции.

² Другие темы по аспекту «E»: Энергоэффективность и энергопотребление, Вода, Биоразнообразие, Выбросы, Отходы, Соответствие требованиям экологического законодательства.

³ Другие темы по аспекту «S»: Занятость, Обучение и образование, Разнообразие и равные возможности.

Приложение 2. Основные количественные данные

Экологический аспект (E)

Подход менеджмента к вопросам охраны окружающей среды

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общие расходы и инвестиции на ООС, в т. ч.:	тыс. руб.	2 599 781	2 536 781	2 551 679
текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	2 339 635	2 164 093	2 255 287
капитальные вложения в природоохранную деятельность	тыс. руб.	239 802	336 191	270 183
платежи за НВОС	тыс. руб.	20 344	36 497	26 209

Водные ресурсы

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общий объем водозабора в разбивке по типам источников GRI 303-3, SASB RT-CH-140a.1				
Общий объем забираемой воды, в т. ч.:	тыс. м ³	65 865	65 802	68 721
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	41 028	42 510	43 734
подземные воды	тыс. м ³	1	2	5
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м ³	0	0	0
воды морей и океанов	тыс. м ³	0	0	0
промысловые воды	тыс. м ³	0	0	0
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения), в т. ч.:	тыс. м ³	24 836	23 290	24 982
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	22 406	21 114	22 403
подземные воды	тыс. м ³	0	0	0
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м ³	0	0	0
воды морей и океанов	тыс. м ³	0	0	0
промысловые воды	тыс. м ³	0	0	0
питьевая вода из систем водоснабжения	тыс. м ³	2 430	2 176	2 579



Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общий объем забираемой воды с разбивкой на пресную и другую воду GRI 303-3				
Общий объем забираемой воды, в т. ч.:	тыс. м ³	65 865	65 802	68 721
пресная вода	тыс. м ³	65 865	65 802	68 721
другая вода	тыс. м ³	0	0	0
Общий объем водоотведения GRI 303-4				
Общий объем водоотведения	тыс. м ³	49 264	48 411	49 216
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, в т. ч.:	тыс. м ³	26 159	25 102	26 002
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	26 159	25 102	26 002
в подземные воды	тыс. м ³	0	0	0
в дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м ³	0	0	0
в воды морей и океанов	тыс. м ³	0	0	0
в воды сторонних организаций	тыс. м ³	0	0	0
Продажа воды третьим лицам	тыс. м ³	23 105	23 309	23 214
Общий объем сбросов в разбивке по качеству сточных вод GRI 303-4				
Сбросы сточных вод, в т. ч.:	тыс. м ³	26 159	25 102	26 002
нормативно чистые	тыс. м ³	0	0	0
нормативно очищенные	тыс. м ³	0	0	0
недостаточно очищенные	тыс. м ³	16 993	15 646	15 210
загрязненные (без очистки)	тыс. м ³	9 166	9 456	10 792
Общий объем сбросов с разбивкой на пресную и другую воду GRI 303-4				
Сбросы сточных вод, в т. ч.:	тыс. м ³	26 159	25 102	26 002
пресная вода	тыс. м ³	26 159	25 102	26 002
другая вода	тыс. м ³	0	0	0

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общий объем водопотребления в разбивке по типам источников GRI 303-5, SASB RT-CH-140a.1				
Общий объем водопотребления	тыс. м ³	16 601	17 391	19 506
Удельный забор водных ресурсов				
Удельный водозабор	м ³ /т продукции	10,34	10,41	10,58
Объем произведенной продукции	тонны	6 371 589	6 318 125	6 492 710
Объем расхода воды в системах повторного и оборотного водоснабжения				
Расход воды в системах повторного и оборотного водоснабжения (АО «ОХК «Уралхим»)	тыс. м ³	787 649	803 235	795 958
Превышение объемов повторной и оборотной воды относительно водопотребления	раз	47	46	41

Отходы и шламохранилища

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общий объем образования отходов в разбивке по классам опасности GRI 306-3, SASB RT-CH-150a.1				
Общий объем образования отходов	тонны	743 677	767 989	713 758
Опасные отходы, в т. ч.:	тонны	177	122	118
I класс опасности	тонны	42	14	9
II класс опасности	тонны	2	2	3
III класс опасности	тонны	133	106	106
Неопасные отходы, в т. ч.:	тонны	743 500	767 867	713 640
IV класс опасности	тонны	7 105	6 138	6 946
V класс опасности	тонны	736 395	761 729	706 694
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов GRI 306-4				
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов	тонны	38 299	17 245	14 133
Утилизация отходов, в т. ч.:	тонны	6 275	8 449	8 105
опасных отходов	тонны	0	0	0

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
неопасных отходов	тонны	6 275	8 449	8 105
Повторное использование отходов, в т. ч.:				
опасных отходов	тонны	0	0	0
неопасных отходов	тонны	0	0	0
Передано сторонним организациям для утилизации, в т. ч.:				
опасных отходов	тонны	146	59	56
неопасных отходов	тонны	31 878	8 737	5 972
Общий объем удаленных отходов GRI 306-5				
Общий объем удаленных отходов	тонны	706 986	73 032	588 301
Размещение отходов на территории предприятий, в т. ч.:				
опасных отходов	тонны	694 522	64 104	579 986
неопасных отходов	тонны	0	0	0
Передано сторонним организациям для обезвреживания и хранения отходов, в т. ч.:				
опасных отходов	тонны	11 523	8 206	7 780
неопасных отходов	тонны	24	32	19
неопасных отходов	тонны	11 499	8 174	7 761
Сжигание отходов, в т. ч.:				
опасных отходов	тонны	22	45	55
неопасных отходов	тонны	8	31	44
неопасных отходов	тонны	14	14	11
Передача твердых коммунальных отходов (ТКО) региональному оператору, в т. ч.:				
опасных отходов	тонны	896	677	480
неопасных отходов	тонны	неприменимо	неприменимо	неприменимо
неопасных отходов	тонны	896	677	480
Удельное образование отходов				
Удельное образование отходов	т/т продукции	0,12	0,12	0,11
Общее образование отходов	тонны	743 677	767 989	713 759
Объем произведенной продукции	тонны	6 371 589	6 318 125	6 492 710

Климат и энергоэффективность

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общий объем выбросов парниковых газов по АО «ОХК «Уралхим» (Score 1 и Score 2)				
Выбросы парниковых газов	т CO ₂ -экв.	8 036 791	7 878 206	8 188 954
Общий объем прямых выбросов парниковых газов по АО «ОХК «Уралхим» с разбивкой по учтенным газам (Score 1) GRI 305-1, SASB RT-CH-110a.1				
Прямые выбросы парниковых газов (Score 1), в т. ч.:	т CO ₂ -экв.	7 636 097	7 476 581	7 777 615
углекислый газ (CO ₂)	т CO ₂ -экв.	6 151 376	6 003 590	6 297 882
метан (CH ₄)	т CO ₂ -экв.	560	541	600
закись азота (N ₂ O)	т CO ₂ -экв.	1 484 161	1 472 450	1 479 133
Общий объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов по АО «ОХК «Уралхим» (Score 2) GRI 305-2				
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Score 2)	т CO ₂ -экв.	400 634	401 625	411 339
Удельные выбросы парниковых газов по АО «ОХК «Уралхим» (Score 1 и 2) GRI 305-4				
Удельные выбросы парниковых газов (Score 1 и Score 2)	т CO ₂ -экв./т продукции	1,261	1,247	1,261
Общий объем косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов по АО «ОХК «Уралхим» (Score 3) GRI 305-3				
Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов (Score 3)	т CO ₂ -экв.	2 594 003	2 375 161	2 278 982
Общее потребление топлива с разбивкой по видам топлива GRI 302-1, SASB RT-CH-130a.1				
Общее потребление топлива, в т. ч.:	ГДж	150 903 880	147 479 813	153 534 359
природный газ	ГДж	150 888 553	147 466 246	153 521 301
дизельное топливо	ГДж	6 085	6 055	6 354
бензин	ГДж	9 242	7 512	6 704

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общее количество приобретенной на собственные нужды энергии с разбивкой по видам энергии GRI 302-1, SASB RT-CH-130a.1				
Общее количество приобретенной энергии, в т. ч.:	ГДж	4 694 085	4 673 527	4 708 980
электроэнергия	ГДж	4 676 759	4 636 267	4 675 354
тепловая энергия	ГДж	0	0	0
пар	ГДж	17 326	37 260	33 626
Общее количество энергии, переданной сторонним потребителям GRI 302-1				
Общее количество переданной энергии, в т. ч.:	ГДж	721 530	703 774	825 623
электроэнергия	ГДж	109 491	109 362	132 896
тепловая энергия	ГДж	612 039	594 412	692 727
Общее потребление энергии GRI 302-1, 302-3				
Общее потребление энергии	ГДж	154 876 436	151 449 565	157 417 716
Объем произведенной продукции	тонны	6 371 589	6 318 125	6 492 710
Удельное энергопотребление	ГДж/т продукции	24,3	24,0	24,2

Выбросы в атмосферу

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общий объем выбросов загрязняющих веществ GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1				
Общий объем выбросов загрязняющих веществ, в т. ч.:	тонны	18 060	18 280	17 177
выбросы NOx	тонны	2 919	3 145	3 181
выбросы SOx	тонны	281	318	307
выбросы твердых частиц	тонны	4 583	4 794	3 730
летучие органические соединения (ЛОС)	тонны	26	27	26

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
выбросы CO	тонны	7 983	7 862	7 763
прочие газообразные и жидкие вещества	тонны	2 268	2 134	2 170
Удельные выбросы загрязняющих веществ				
Удельные выбросы загрязняющих веществ	кг/т продукции	2,83	2,89	2,65
Объем произведенной продукции	тонны	6 371 589	6 318 125	6 492 710

Социальный аспект (S)

Безопасность

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании GRI 403-8				
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	чел.	9 199	9 282	9 527
Доля сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	%	100	100	100
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR) GRI 403-9				
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди сотрудников (LTIFR)	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,46	0,53	0,70
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди подрядчиков (LTIFR)	кол-во случаев на млн рабочих часов	–	–	0,42
Коэффициент частоты происшествий (TRIR) SASB RT-CH-320a.1				
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,52	0,93	0,90
Коэффициент потерянных дней (LDR) GRI 403-9				
Коэффициент потерянных дней (LDR)	ед.	2,42	10,48	7,93

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Несчастные случаи и травмы среди сотрудников Компании GRI 403-9, SASB RT-CH-320a.1				
Общее количество несчастных случаев среди сотрудников ¹	ед.	7	8	11
Количество смертельных случаев	ед.	3	0	0
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,20	0,00	0,00
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,04	0,00	0,00
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ²	ед.	0	3	2
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ²		0,00	0,20	0,13
Количество микротравм среди сотрудников Компании	ед.	1	6	3
Количество рабочих часов GRI 403-9				
Общее количество рабочих часов	человеко-час	15 301 671	15 112 332	15 610 060
Профессиональные заболевания GRI 403-10				
Количество дней нетрудоспособности по причине несчастных случаев, связанных с производством	дни	185	792	619
Количество выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников (впервые выявленные случаи)	ед.	0	0	1
Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	ед.	0	0	0

¹ Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

² Без учета смертельных и легких случаев.

Благополучие сотрудников

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Списочная численность персонала в разбивке по полу (на конец года) GRI 2-7				
Всего сотрудников	чел.	9 429	9 746	9 682
Всего работающих мужчин	чел.	6 056	6 279	6 238
Всего работающих женщин	чел.	3 373	3 467	3 444
Среднесписочная численность персонала GRI 2-7				
Всего сотрудников	чел.	9 199	9 282	9 527
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту (на конец года) GRI 401-1				
Всего сотрудников	чел.	9 429	9 746	9 682
От 18 до 30 лет	чел.	1 375	1 383	1 302
От 30 до 35 лет	чел.	1 641	1 637	1 486
От 35 до 40 лет	чел.	1 632	1 754	1 810
От 40 до 50 лет	чел.	2 728	2 846	2 946
От 50 до 60 лет	чел.	1 797	1 795	1 739
Старше 60 лет	чел.	256	331	399
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту в процентах (на конец года) GRI 401-1				
Младше 30 лет	%	14,6	14,2	13,4
30–50 лет	%	63,6	64,0	64,5
Старше 50 лет	%	21,8	21,8	22,1
Списочная численность персонала в разбивке по договору о найме (на конец года) GRI 2-7				
На неопределенный срок (постоянный)	чел.	9 203	9 543	9 519
В разбивке по полу				
Женщины	чел.	3 208	3 306	3 319
Мужчины	чел.	5 995	6 237	6 200
В разбивке по регионам				
Москва	чел.	339	383	382



Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Московская область	чел.	1 358	1 462	1 456
Кировская область	чел.	3 723	3 786	3 782
Пермский край	чел.	3 773	3 889	3 860
Остальные регионы РФ	чел.	10	23	39
Срочный договор	чел.	226	203	163
В разбивке по полу				
Женщины	чел.	165	161	125
Мужчины	чел.	61	42	38
В разбивке по регионам				
Москва	чел.	17	35	52
Московская область	чел.	64	17	17
Кировская область	чел.	52	58	0
Пермский край	чел.	93	93	94
На основе бессрочных трудовых договоров	%	97,61	97,92	98,32
Списочная численность персонала в разбивке по типу занятости (на конец года) GRI 2-7				
Частичная занятость	чел.	20	14	11
В разбивке по полу				
Женщины	чел.	12	9	9
Мужчины	чел.	8	5	2
В разбивке по регионам				
Москва	чел.	7	3	2
Московская область	чел.	3	3	1
Кировская область	чел.	0	0	0
Пермский край	чел.	10	8	8
Полная занятость	чел.	9 409	9 732	9 671

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
В разбивке по полу				
Женщины	чел.	3 361	3 458	3 435
Мужчины	чел.	6 048	6 274	6 236
В разбивке по регионам				
Москва	чел.	349	415	432
Московская область	чел.	1 419	1 476	1 472
Кировская область	чел.	3 775	3 844	3 782
Пермский край	чел.	3 856	3 974	3 946
Остальные регионы РФ	чел.	10	23	39
Списочная численность персонала в разбивке по региону (на конец года) GRI 2-7				
Всего сотрудников	чел.	9 429	9 746	9 682
Москва	чел.	356	418	434
Московская область	чел.	1 422	1 479	1 473
Кировская область	чел.	3 775	3 844	3 782
Пермский край	чел.	3 866	3 982	3 954
За пределами РФ	чел.	0	0	0
Остальные регионы РФ	чел.	10	23	39
Процент сотрудников, охваченных коллективными договорами GRI 2-30				
Доля сотрудников	%	82,5	81,4	80,3
Количество сотрудников с инвалидностью и их доля в общем числе сотрудников				
Количество сотрудников с инвалидностью	чел.	37	37	45
Общее количество сотрудников	чел.	9 199	9 282	9 527
Доля сотрудников с инвалидностью в общем количестве сотрудников (на конец года)	%	0,4	0,4	0,5

Местные сообщества

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Объем социальных инвестиций в разбивке по основным направлениям GRI 413-1				
Общий объем социальных инвестиций	млн руб.	662,4	341,7	642,7
Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги, вкл.:	млн руб.	662,4	341,7	642,7
«Уралхим» — спорту»	млн руб.	368,0	56,4	68,4
«Уралхим» — культурные традиции»	млн руб.	82,9	86,3	118,7
«Уралхим» — образование и наука»	млн руб.	19,1	3,9	2,3
«Уралхим» — регионам»	млн руб.	128,5	143,9	405,5
«Уралхим» — детям»	млн руб.	28,6	19,3	15,8
прочие	млн руб.	35,3	31,9	32,0
Объем социальных инвестиций в разбивке по типам				
Общий объем социальных инвестиций	%	—	100	100
Благотворительные пожертвования	%	—	16,41	48,80
Благотворительные программы (не включая благотворительные пожертвования)	%	—	71,97	44,39
Спонсорская деятельность	%	—	11,62	6,81

Устойчивое сельское хозяйство

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Количество стран — импортеров продукции Компании				
Количество стран-импортеров	ед.	95	96	91
Объем экспорта продукции Компании				
Объем экспорта, всего	тыс. тонн	3 786	3 342	3 590

Управленческий аспект (G)

Подход менеджмента к вопросам корпоративного управления

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Состав и деятельность высших руководящих органов GRI 2-9				
Общее количество директоров в Совете директоров	чел.	—	—	5
Количество неисполнительных директоров	чел.	—	—	1
Количество независимых директоров	чел.	—	—	1
Совет директоров в разбивке по возрастным группам				
От 40 до 50 лет	чел.	—	—	1
От 50 до 60 лет	чел.	—	—	4
Старше 60 лет	чел.	—	—	0
Срок в составе Совета директоров				
До 3 лет	чел.	—	—	2
3–5 лет	чел.	—	—	0
Больше 5 лет	чел.	—	—	3
Количество заседаний Совета директоров	ед.	71	72	73
Деловая этика				
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	—	2	9
Соответствие нормам законодательства GRI 2-9				
Значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства	руб.	0	0	0
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи коррупции GRI 205-3				
Общее количество подтвержденных случаев коррупции и мошенничества	ед.	—	—	6

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
Количество поступивших в Компанию обращений на горячую линию по темам коррупции и мошенничества	ед.	–	–	16
Общее количество сотрудников, которые подверглись дисциплинарным взысканиям или были уволены в связи с нарушением положений антикоррупционного законодательства и Антикоррупционной политики Компании	ед.	–	–	32
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	2	1
Сумма штрафов и взысканий по отношению к Компании, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства	руб.	–	–	0
Внутренние коммуникации GRI 2-26				
Обращения сотрудников¹, в т. ч.:	ед.	–	12	112
закупки	ед.	–	6	74
нецелевые обращения	ед.	–	0	1
подбор и обучение	ед.	–	0	0
ИТ	ед.	–	1	17
безопасность	ед.	–	0	0
трудовые отношения	ед.	–	2	1
продажи	ед.	–	1	3
ОТ и ПБ	ед.	–	1	0
пропускной и внутриобъектовый режим	ед.	–	0	0
социальная политика	ед.	–	1	0
неликвиды	ед.	–	0	0
акции	ед.	–	0	0

¹ Рост общего количества обращений в 2021 году связан с увеличением количества комментариев и предложений сотрудников по вопросу закупок, запросов по пропускному режиму, а также с подключением удаленного доступа и новым законодательным регулированием безопасности и охраны труда в условиях пандемии.

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021
коррупция	ед.	–	0	16
вопросы информационной безопасности	ед.	–	0	0
доставка корпоративной газеты	ед.	–	0	0
логистика	ед.	–	0	0
Цепочка поставок GRI 2-6, 204-1				
Общее количество поставщиков	ед.	2 722	2 704	2 730
Доля местных поставщиков в общем числе поставщиков ¹	%	98,1	98,2	98,4
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок	%	97,1	97,2	97,4

¹ Под «местными поставщиками» понимаются российские поставщики.

Приложение 3. Таблица GRI

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП ¹	Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
1. КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ		Аспект: Государственная политика		
GRI 2-1	Подробная информация об организации	Неприменимо	О Компании	5, 103
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Неприменимо	Об Отчете	103, 104
2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ				
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Неприменимо	О Компании Количественные показатели по аспекту Корпоративное управление	6, 8 121
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	Неприменимо	О Компании Управление персоналом	8 48, 115, 116, 117
3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
GRI 2-9	Структура и состав управления	Неприменимо	Корпоративное управление	74, 119
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Неприменимо	Корпоративное управление	74
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	Неприменимо	Корпоративное управление	74

¹ Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Неприменимо	Корпоративное управление	74
GRI 2-15	Конфликт интересов	Неприменимо	Корпоративное управление	77
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Неприменимо	Корпоративное управление	77
4. СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ				
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	1.1. Основные принципы ведения бизнеса	Противодействие коррупции и этика	80
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Неприменимо	Противодействие коррупции и этика	83, 120
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	3.3.5. Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами Компании	Другие значимые темы Социального аспекта	68
5. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства		
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Неприменимо	О Компании	16, 98
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Неприменимо	Об Отчете	103
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Неприменимо	Об Отчете	104

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ				
GRI 202 Присутствие на рынках				
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Неприменимо	Управление персоналом	52
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	Неприменимо	Управление персоналом	50
GRI 204 Практики закупок				
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Неприменимо	Цепочка поставок	121
GRI 205 Противодействие коррупции				
GRI 205-1	Деятельность организации, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией	Неприменимо	Противодействие коррупции и этика	80
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Неприменимо	Противодействие коррупции и этика	80
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Неприменимо	Противодействие коррупции и этика	80, 119
GRI 207 Налогообложение				
GRI 207-1	Подход к налогообложению	Неприменимо	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление	94

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
GRI 207-2	Управление налогообложением, управление и контроль рисков	Неприменимо	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление	94
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами налогообложения	Неприменимо	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление	94
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ				
GRI 302 Энергия				
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	2.2. Использование энергии 2.2.1. Удельное потребление энергии в натуральном выражении	Изменение климата	24, 112
GRI 302-3	Энергоемкость	Неприменимо	Изменение климата	24, 112
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Неприменимо	Изменение климата	24
GRI 303 Вода				
Аспект: Вода				
GRI 303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	Неприменимо	Вода	29
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	Неприменимо	Вода	29, 107, 108
GRI 303-4	Сбросы сточных вод	2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод	Вода	29, 108



Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
GRI 303-5	Водопотребление	2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды 2.3.1. Удельное потребление воды в натуральном выражении 2.4. Доля повторно использованной воды в общем объеме расхода воды на собственные нужды	Вода	29, 109
GRI 304	Биоразнообразие			
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	Неприменимо	Биоразнообразие	35
GRI 305	Выбросы			
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата	22, 111
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата	22, 111
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата	22, 111
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Неприменимо	Изменение климата	22, 111
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	Количественные показатели по Экологическому аспекту	112

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
GRI 306	Отходы			
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Неприменимо	Отходы	32
GRI 306-3	Образование отходов	Неприменимо	Отходы	32, 109
GRI 306-4	Утилизация отходов	Неприменимо	Отходы	32, 109
GRI 306-5	Удаление и захоронение отходов	2.8. Объем отходов 2.8.1. Удельный объем отходов в натуральном выражении	Отходы	32, 110
GRI 400	СОЦИАЛЬНЫЕ			
GRI 401	Занятость	Аспект: Занятость		
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	3.1.1. Численность работников с разбивкой по территориальному признаку 3.1.2. Уровень текучести кадров	Управление персоналом	49, 115
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Неприменимо	Управление персоналом	54
GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства		
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Неприменимо	Охрана труда и промышленная безопасность	42
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков, расследование происшествий	Неприменимо	Охрана труда и промышленная безопасность	42
GRI 403-3	Службы охраны труда	Неприменимо	Охрана труда и промышленная безопасность	44

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
GRI 403-5	Профессиональная подготовка работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Неприменимо	Охрана труда и промышленная безопасность	45
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	Неприменимо	Охрана труда и промышленная безопасность	46
GRI 403-9	Производственный травматизм	3.1.5. Уровень травматизма на производстве 3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Охрана труда и промышленная безопасность	46, 113, 114
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность	46, 114
GRI 405	Многообразие и равные возможности	Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства		
GRI 405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией	Управление персоналом	48

Приложение 4. Таблица SASB

Показатель	Наименование раздела	Стр.
ОБЩИЕ АСПЕКТЫ		
RT-CH-000.A	Объем продукции Компании	О Компании 10
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Управление водными ресурсами		
RT-CH-140a.1	Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения	Вода 29
Обращение с опасными отходами		
RT-CH-150a.1	Объем образованных и размещенных отходов	Отходы 32
Выбросы парниковых газов		
RT-CH-110a.1	Выбросы парниковых газов	Изменение климата 22
Энергетический менеджмент		
RT-CH-130a.1	Общее потребление энергии	Энергоэффективность 24
Качество атмосферного воздуха		
RT-CH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Количественные показатели по Экологическому аспекту 112
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ		
Охрана труда и промышленная безопасность		
RT-CH-320a.1	Коэффициент частоты происшествий (TRIR) Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	Охрана труда и промышленная безопасность 45
Взаимодействие с местными сообществами		
RT-CH-210a.1	Практики Компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Местные сообщества и благотворительные проекты 60

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий ESG-отчет подготовлен на основе информации, доступной АО «Объединенная Химическая Компания «Уралхим» и его дочерним обществам (далее — «Уралхим») на дату его составления. Настоящий ESG-отчет содержит заявления прогнозного характера. Все заявления прогнозного характера, содержащиеся в настоящем ESG-отчете, а также все последующие устные и письменные заявления прогнозного характера, за которые может нести ответственность «Уралхим» или любые лица, действующие от его имени, однозначно и в полном объеме ограничиваются предупредительными оговорками, изложенными ниже.

Все заявления, включенные в настоящий ESG-отчет, кроме заявлений, содержащих исторические факты, могут быть заявлениями прогнозного характера. Такие слова, как «прогнозирует», «считает», «ожидает», «намеревается», «планирует», «предсказание», «будет», «может», «должен», «мог бы», «предполагает», «рассчитывает», «пытается», «полагает», «исходит из», «продолжает», «стремится», «делает предположение», а также любые слова или выражения, имеющие аналогичные значения или данные с отрицанием, обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Заявления прогнозного характера могут включать заявления, относящиеся к хозяйственной деятельности, финансовому состоянию, доходам, экономическим показателям, итогам хозяйственной и производственной деятельности, политике в отношении дивидендов, капитальным затратам, а также тенденциям в отношении цен на продукцию, объемов производства и потребления, издержкам, расходам, перспективам развития, срокам эксплуатации активов, запасам, срокам начала и завершения производственных проектов, приобретению, ликвидации или отчуждению определенных юридических лиц, другим аналогичным факторам и экономическим прогнозам в отношении деятельности «Уралхима», а также и рынкам, в которой (на которых) «Уралхим» осуществляет свою деятельность.

Заявления прогнозного характера не являются гарантиями будущих показателей деятельности. Они включают различные предположения в отношении настоящей и будущей стратегии «Уралхима», а также условий, в которых «Уралхим» осуществляет свою деятельность и будет ее осуществлять в дальнейшем, и включают ряд известных и неизвестных рисков, неопределенностей и других факторов, в том числе влияние финансовых и торговых санкций, введенных США, Европейским союзом, Великобританией и рядом других государств в 2022 году и нацеленных на российскую финансовую систему, российских официальных лиц, российский оборонный сектор, экспортные и импортные операции, отдельные компании и физических лиц, и которые могут привести к тому, что фактические результаты, масштабы или показатели деятельности «Уралхима» или отрасли, в которой он ведет свою деятельность, будут существенно отличаться от любых прогнозных результатов, масштабов или показателей деятельности, явно выраженных или подразумеваемых в таких заявлениях прогнозного характера.

«Уралхим» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности или отрасли, в которой он ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем годовом отчете или где-либо еще.

«Уралхим» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, «Уралхим» не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Контактная информация

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности и устойчивого развития

Елена Эскина
Директор по устойчивому развитию
E-mail: esg@uralchem.com