



# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Развитие. Сотрудничество.  
Безопасность.

2023



# Содержание

ВВЕДЕНИЕ	3	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	18	СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ	36	УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ	65	ПРИЛОЖЕНИЯ	94
Обращение Генерального директора	3	Изменение климата	19	Охрана труда и промышленная безопасность	37	Корпоративное управление	66	Приложение 1. Об Отчете	95
Ключевые ESG-показатели 2023 года	4	Энергоэффективность	24	Персонал	45	Управление ESG-рисками	70	Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	101
О Компании	5	Управление экологическим воздействием	27	Права человека	53	Противодействие коррупции и этика	74	Приложение 3. Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность	103
Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	10			Социальные инвестиции	55	Устойчивая цепочка поставок	78	Приложение 4. Основные количественные данные	105
				Устойчивое сельское хозяйство	60	Инновационная деятельность	83	Приложение 5. Таблица соответствия GRI, SASB, TCFD	118
						Цифровая трансформация	87	Приложение 6. Сертификация интегрированной системы менеджмента	129
						Кибербезопасность и защита персональных данных	91	Приложение 7. Глоссарий	130
								Приложение 8. Заявление об ограничении ответственности	133
								Приложение 9. Контакты	133

# Обращение Генерального директора

## Уважаемые коллеги и партнеры!

«Уралхим», один из крупнейших мировых производителей и экспортеров минеральных удобрений, в своей деятельности опирается на принципы устойчивого развития. Мы убеждены, что проводимая Компанией системная интеграция ESG-практик будет способствовать долгосрочному успеху.

Мы рады представить вашему вниманию наш третий Отчет об устойчивом развитии, демонстрирующий результаты деятельности «Уралхима» в области охраны окружающей среды, обеспечения безопасности, развития персонала и взаимодействия с местными сообществами. В границы данного отчета впервые включено ПАО «Уралкалий». В связи с этим мы уделили большое внимание синхронизации подходов учета показателей и обновили информацию за предыдущие отчетные периоды для сопоставимости и прозрачности.

В отчетном периоде мы продолжили развивать наши ESG-практики и добились значительного прогресса в реализации целей по направлениям ESG-стратегии. Мы уделили внимание развитию корпоративной культуры и этики, соблюдению прав человека и оценке соответствующих рисков, сохранению биоразнообразия и повышению энергоэффективности. По этим направлениям был разработан и принят целый ряд регламентирующих документов.

Мы также совершенствовали систему управления устойчивым развитием: в 2023 году КПЭ, связанные с целями ESG-стратегии, были установлены для ключевых менеджеров Компании и каскадированы на руководителей и сотрудников ответственных направлений.

Особое внимание было сосредоточено на обеспечении достойных условий труда для сотрудников «Уралхима» путем улучшения социального пакета, индексации заработной платы и расширения программ корпоративного обучения. В 2023 году сумма социальных расходов на персонал составила 2,56 млрд руб., увеличившись на 11% по сравнению с 2022 годом.

Одним из фокусных направлений отчетного года стала реализация мер для минимизации риска дефицита кадров и повышения престижности инженерных и рабочих профессий. Для этого Компания расширила профориентационные программы, укрепила взаимодействие с образовательными организациями для привлечения молодых специалистов и развивала программы по адаптации новых сотрудников.

Мы также продолжили работу по развитию профессиональных компетенций сотрудников. В 2023 году «Уралхим» развивал внутреннюю образовательную платформу Корпоративный университет, содержащую электронную базу образовательных курсов. Это позволило увеличить охват сотрудников обучением по корпоративным программам до 86%.

Поддержка регионов присутствия — также одно из приоритетных направлений развития Компании. «Уралхим» последовательно реализует социально значимые проекты в области здравоохранения, образования, культуры, спорта и развития городской инфраструктуры. Объем социальных инвестиций в 2023 году составил 2,38 млрд руб.

В отчетном году мы приняли участие в подготовке «Индекса качества жизни малых и средних городов», что позволит определить стратегию развития регионов нашего присутствия и приоритетные направления деятельности Компании в области социальных и благотворительных программ.

Мы также активно развивали спортивное направление: Компания оказывала поддержку в организации спортивных мероприятий и соревнований, строительстве воркаут-площадок и открытии спортивных центров. Особое внимание было уделено развитию корпоративного спорта, в рамках которого была утверждена единая программа по развитию спорта и молодежной политики до 2030 года, закрепляющая ключевую цель Компании по увеличению доли сотрудников «Уралхима», систематически занимающихся физической культурой и спортом, до 70%.

Реализуя свою миссию, мы продолжили прикладывать усилия по обеспечению глобальной продовольственной безопасности. Компания приняла решение о безвозмездной передаче развивающимся странам более 300 000 тонн удобрений. С конца 2022 года фактически было поставлено более 134 000 тонн удобрений на африканский континент.

Достижения «Уралхима» в области устойчивого развития отмечаются рейтинговыми и отраслевыми сообществами. В 2023 году Компания значительно усилила свои позиции по сравнению с результатами 2022 года.

Я хотел бы выразить искреннюю благодарность топ-менеджменту «Уралхима», сотрудникам и всем заинтересованным сторонам за сотрудничество, помощь и поддержку. Вместе нам многое удалось сделать и многого добиться. Достигнутые результаты в очередной раз показывают, что мы выбрали правильный вектор развития.

---

**Дмитрий Коняев**  
Генеральный директор



# Ключевые ESG-показатели 2023 года

В настоящем Отчете об устойчивом развитии (далее — Отчет) Компания расширила границы раскрытия по сравнению с предыдущими периодами и впервые также учитывала результаты ПАО «Уралкалий». Чтобы обеспечить сопоставимость данных, были внесены корректировки в соответствующие количественные показатели прошлых периодов.

Для сравнения и понимания на стр. 99 настоящего Отчета приводится информация о границах Отчета об устойчивом развитии (ESG-отчета) «Уралхима» за 2022 год. Отдельные показатели не включают ПАО «Уралкалий», в таком случае оставлена соответствующая сноска.

## E

**11,2** МЛРД РУБ.

общий объем расходов и инвестиций на охрану окружающей среды  
10,4 млрд руб. в 2022 году

**28** МЛН ТОНН

общий объем утилизированных и повторно использованных отходов  
21,7 млн тонн в 2022 году

**21 433** ТОННЫ

валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу  
24 379 тонн в 2022 году

**35,6** МЛН М<sup>3</sup>

водопотребление  
31,9 млн м<sup>3</sup> в 2022 году

**11,95** МЛН ТОНН CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

валовые выбросы парниковых газов (Scope 1 и 2)  
11,38 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. в 2022 году

## S

**31 958** ЧЕЛ.

среднесписочная численность сотрудников  
30 951 чел. в 2022 году

**66,5** ЧАСОВ

количество часов обучения в расчете на одного сотрудника  
73,7 часов в 2022 году

**18 500** ЧЕЛ.

прошли обучение по агрономической грамотности  
13 250 человек в 2022 году

**2,38** МЛРД РУБ.

направлено на реализацию социальных проектов  
1,72 млрд руб. в 2022 году

**10,2%**

текучесть кадров  
10,9% в 2022 году

**0,54**

LTIFR<sup>1</sup> среди сотрудников  
0,46 в 2022 году

## G

**5** ИЗ 6

членов Совета директоров имеют компетенции в области устойчивого развития

**24%**

доля женщин среди сотрудников на различных руководящих позициях  
23% в 2022 году

**95,3%**

доля местных поставщиков от общего объема закупок  
94,1% в 2022 году

**45%**

доля поставщиков, прошедших оценку на соответствие ESG-критериям (по сумме закупок) от базового года<sup>2</sup>  
13% в 2022 году

**89%**

индекс потребительской лояльности и удовлетворенности клиентов  
74% в 2022 году<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (Lost Time Injury Frequency Rate), произошедших на рабочем месте, на миллион отработанных часов.

<sup>2</sup> Показатель не включает ПАО «Уралкалий».

<sup>3</sup> Данные приведены в отношении «Уралхима» в границах раскрытия, указанных на стр. 99 настоящего Отчета.



# О Компании

2-1

«Уралхим»<sup>1</sup> — один из крупнейших мировых производителей и экспортеров минеральных удобрений. Компания производит высококачественные удобрения, оказывает экспертную поддержку сельхозпроизводителям, работает над повышением уровня агрономической грамотности, предоставляет фермерам инструменты и сервисы, позволяющие принимать решения на основе данных, повышать эффективность и обеспечивать устойчивость бизнеса.

«Уралхим» осознает свою роль и ответственность в обеспечении глобальной продовольственной безопасности, что заложено в миссию и ценности Компании.

## Положение в отрасли

№ 1

в России по выпуску аммиачной селитры

№ 1

в России по выпуску хлористого калия

№ 3

в России по выпуску аммиака

№ 4

в России по выпуску азотных удобрений

<sup>1</sup> «Уралхим» включает в себя АО «ОХК «Уралхим», ПАО «Уралкалий» и их дочерние и зависимые общества. Подробнее о границах раскрытия за 2023 год см. «Приложение 1. Об Отчете».

## Миссия Компании

«Уралхим» — мировой лидер в производстве удобрений и создании инновационных решений для сельского хозяйства. Мы заботимся о большом и стабильном урожае, чтобы обеспечить людей продовольствием. Мир без голода — не просто мечта, это наша миссия.

- Чтобы обеспечить продовольственную безопасность, мы поощряем инновации и мыслим глобально.
- Чтобы решать глобальные задачи, мы создаем устойчивую Компанию.
- Чтобы быть устойчивыми, мы создаем правила и профессионально развиваемся.

## Ценности Компании

### Устойчивость

- Устойчивость Компании базируется на четких, надежных процессах и осознанных решениях.
- Мы систематизируем нашу работу, учитываем риски и делимся знаниями, чтобы быть уверенными в завтрашнем дне.

### Развитие

- В основе нашего развития — цели Компании.
- Мы растем, быстро адаптируемся к изменениям и способствуем развитию окружающих нас людей.

### Сотрудничество

- Достижение результатов и целей опирается на уважительное отношение людей друг к другу.
- Мы создаем командную атмосферу, основываясь на доверии и взаимопомощи.

### Безопасность

- Безопасность — это наш наивысший приоритет.
- Мы исходим из того, что никакая цель не может оправдать нарушение требований безопасности или пренебрежение здоровьем человека.

Потому что  
еда нужна  
каждому





# Бизнес-модель

2-6

Бизнес-модель «Уралхима» включает всю цепочку создания стоимости: от этапов разработки продукции до ее реализации конечным потребителям.

Приоритетным направлением деятельности Компании является поставка высококачественных минеральных удобрений сельхозпроизводителям. С учетом запросов рынка Компания разрабатывает новые продукты, инвестирует в модернизацию производственных мощностей, развивает собственную портовую и железнодорожную инфраструктуру, а также расширяет каналы взаимодействия с потребителями и фермерскими хозяйствами.

## Наши ресурсы

Высокотехнологичное производство

Цифровые решения

Профессиональные и вовлеченные сотрудники

Экспертиза в области сельского хозяйства и промышленных технологий

Репутация надежного партнера для бизнеса и государства

## Наша деятельность

### Разработка

>100

наименований комплексных решений для бизнеса

72

опытных испытания по обоснованию эффективности удобрений проведено в 2023 году

### Производство

5 производственных площадок

7 обогатительных фабрик

5 рудников

### Логистика

>22 000 ед.

парк вагонов под управлением ООО «Уралхим-Транс»

### Продажи

>100

точек дистрибуции

### Работа с фермерами

18 500 чел.

приняли участие в проектах «Уралхима» по повышению агрономической грамотности

## Наша созданная ценность

### Персонал

- Благоприятные и безопасные условия труда
- Справедливое вознаграждение
- Профессиональное развитие и карьерный рост

### Окружающая среда

- Плодородные пахотные земли
- Экологичные минеральные удобрения
- Вклад в решение климатических проблем

### Работа с фермерами

- Стабильность социально-экономической обстановки в регионах присутствия
- Безопасные продукты питания
- Повышение конкурентоспособности фермеров



# Описание продукции

2-6

Продуктовая линейка Компании включает в себя более 100 наименований минеральных удобрений, кормовых добавок и промышленной химии.

## Продуктовая линейка «Уралхима»

### Продукция для агропромышленного комплекса

- Азотные удобрения
- Калийные удобрения
- Водорастворимые удобрения
- Фосфорные удобрения
- Комплексные удобрения
- Кормовые добавки

### Сфера применения

- Открытый грунт
- Защищенный грунт
- Кормовые добавки

### Промышленная химия

- Аммиак
- Кислоты
- Карналлит
- Карбамид
- Специальные продукты
- Галит
- Селитры
- Карбамидоформальдегидный концентрат
- ADBLUE

### Сфера применения

- Строительная промышленность
- Нефтедобывающая промышленность
- Горнодобывающая промышленность
- Химическая промышленность
- Экологические решения

«Уралхим» разрабатывает инновационные продукты с учетом последних тенденций развития мирового рынка минеральных удобрений и запросов потребителей.

## Выпуск новых продуктов

На предприятии «ВМУ» приступили к промышленному выпуску уникального продукта: биомодифицированного удобрения МультиСтарт NPKS 15:15:15:11+БИО и МультиСтарт NPKS 8:20:30:3+БИО. Применение МультиСтарта позволяет повысить биологическую активность почвы, урожайность и качество товарной продукции сельскохозяйственных культур за счет синергетического действия минеральной основы и эффективных микроорганизмов, а также помогает сельхозтоваропроизводителю увеличить рентабельность производства.

Всего в 2023 году продуктовая линейка филиала «ВМУ» была расширена на 10 новых позиций.

В филиале «КЧХК» в 2023 году также было освоено производство новых марок удобрений. Так, первые партии NPK 19:4:19 были направлены потребителям в Бразилию. Новое удобрение положительно показало себя в процессе транспортировки, а также получило хорошие отзывы от клиентов по итогам применения на сельхозкультурах. На предприятии продолжается разработка новых марок комплексных удобрений под запросы различных рынков.



# География присутствия

2-1

2-6

Компания осуществляет свою деятельность в России, центральный офис находится в Москве. Предприятия «Уралхима» расположены на территории России и за рубежом.

- Головной офис
- Производственные площадки «Уралхима»
- Логистика
- Продажи
- Техническая поддержка
- Инновационная деятельность и цифровые технологии
- Другие дочерние компании

## Ключевые экспортные рынки





# Глобальные тренды, определяющие деятельность Компании

## E

### Экологичные продукты и решения

#### Описание значимости

Усиление нормативного регулирования и рост спроса на экологически чистые продукты со стороны потребителей вынуждает бизнес пересматривать свой подход к производству и упаковке продукции.

**68%**

потребителей готовы платить больше за экологически чистые продукты<sup>1</sup>

**62%**

представителей поколения Z предпочитают покупать у экологически чистых брендов<sup>2</sup>

#### Ответные меры «Уралхима»

Все удобрения «Уралхима» соответствуют требованиям сертификата «Минеральные удобрения с улучшенными характеристиками».



Подробнее см. в главе «Качество и безопасность продукции»

<sup>1</sup> Подробнее см. [2023 Business of Sustainability Index](#), PDI Technologies.

<sup>2</sup> Подробнее см. [The Next Steps for Sustainable Business \(2024 Annual Trends Report\)](#), ERM Sustainability Institute.

## S

### Удержание и привлечение сотрудников

Сегодня компании сталкиваются с проблемой дефицита кадров: в 2023 году мировые показатели найма снизились, а число увольнений возросло.

В связи с уменьшением степени вовлеченности сотрудников и их удовлетворенности выполняемой работой замедляется темп производительности труда по всему миру.

**НА 11%**

снизился мировой показатель удовлетворенности работой среди сотрудников в 2023 году почти в 15 раз больше, чем за два предыдущих года<sup>2</sup>

**40%**

офисных работников во всем мире сообщают об «эмоциональном выгорании»<sup>2</sup>

Для привлечения и удержания сотрудников Компания использует различные инструменты:

- проведение PR-кампаний для популяризации и повышения престижности инженерных и рабочих профессий;
- создание образовательных программ для профессионального развития и карьерного роста сотрудников;
- обеспечение достойных условий труда путем индексации заработной платы;
- расширение социального пакета.



Подробнее см. в главе «Персонал»

## G

### Цепочка поставок

В связи с усилением нормативного регулирования и запросами от заинтересованных сторон компании вынуждены проводить комплексную оценку поставщиков на соответствие ESG-критериям, уделяя приоритетное внимание вопросам соблюдения трудовых стандартов, оценке углеродного следа и инициативам, направленным на снижение ущерба окружающей среде по всей цепочке поставок.

В рамках реализации ESG-стратегии Компания ставит перед собой цель к 2025 году провести оценку поставщиков, на долю которых в совокупности приходится 50% закупок по стоимости, по социальным, экологическим и управленческим критериям.

В 2023 году доля поставщиков, прошедших оценку на соответствие ESG-критериям, составила 45% по сумме закупок.



Подробнее см. в главе «Устойчивая цепочка поставок»

# Устойчивое развитие как часть деятельности Компании

2-28

RT-CH-530a.1

«Уралхим» убежден, что приверженность принципам устойчивого развития является залогом успешного функционирования Компании в долгосрочной перспективе.

Компания последовательно внедряет лучшие практики в корпоративную культуру и операционную деятельность, а также поддерживает сотрудничество с профессиональными и отраслевыми организациями в области устойчивого развития для продвижения повестки на национальном уровне.

## Участие в ассоциациях

### Объединения в области устойчивого развития

- Национальный ESG Альянс;
- Экспертный совет по устойчивому развитию Министерства экономического развития РФ;
- Комитеты Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — РСПП):
  - по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию;
  - по экологии и природопользованию.

### Отраслевые ассоциации и бизнес-объединения

- Опора России;
- Деловая Россия;
- Всероссийское общество охраны природы;
- Деловой совет «Россия — Нигерия» при Торгово-промышленной палате РФ;
- Ассоциация экономического сотрудничества со странами Африки;
- Национальная технологическая инициатива;
- Комиссии и комитеты РСПП:
  - по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию;
  - по климатической политике и углеродному регулированию;
  - по производству и рынку удобрений;
  - по продовольственной политике;
  - по агропромышленному комплексу и продовольственной безопасности;
  - по горнопромышленному комплексу;
  - по экологии и природопользованию.

## ESG-рейтинги и индексы<sup>1</sup>

### RAEX («РАЭК-Аналитика»)

**17**-Е МЕСТО

в ESG-ренкинге российских компаний (рейтинг А)

**9**-Е МЕСТО

в ESG-ренкинге «Топ-50 компаний: цепочки поставок»

**35**-Е МЕСТО

в ESG-ренкинге «Топ-50 компаний, проявляющих наибольшее внимание к своему прямому воздействию на климат»

### Национальные кредитные рейтинги

**II** ГРУППА

в «ESG-индексе российских компаний — 2023»

### АК&М

**80,2** БАЛЛА

в рейтинге нефинансовой отчетности компаний R<sub>ESG</sub>2 — высокий уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах

### Эксперт РА

**14**-Е МЕСТО

в ранкинге ESG-прозрачности российских компаний и банков

### РСПП

**ГРУППА «А»**

индекс «Вектор устойчивого развития — 2023»

**ГРУППА «В»**

индекс «Ответственность и открытость — 2023»

<sup>1</sup> Данные приведены в отношении «Уралхима» в границах раскрытия, указанных на стр. 99 настоящего Отчета. Подробнее про ESG-рейтинги и индексы ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

# ESG-стратегия до 2025 года<sup>1</sup>

2-22

В отчетном периоде «Уралхим» продолжил реализацию ESG-стратегии на период до 2025 года<sup>2</sup>, которая закрепляет приоритетные направления развития Компании в области устойчивого развития, соответствующие им цели, проекты и показатели результативности.

В отчетном периоде был выстроен процесс каскадирования ESG-целей от стратегического управления до уровня сотрудника. В перечень ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ) для высшего руководства «Уралхима» были включены 27 целей по направлениям ESG-стратегии, большая часть которых была успешно выполнена.

Независимую оценку исполнения поставленных целей осуществляет департамент по устойчивому развитию. За достижение соответствующих целевых показателей предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования.

## Фокусные темы на 2024 год

Гуманитарные поставки удобрений нуждающимся странам

➤ Подробнее см. в главе «Устойчивое сельское хозяйство»

Совершенствование системы охраны труда и промышленной безопасности

➤ Подробнее см. в главе «Охрана труда и промышленная безопасность»

Расширение карьерных возможностей для сотрудников и социальной поддержки в регионах присутствия

➤ Подробнее см. в главе «Персонал»

Развитие корпоративного обучения

➤ Подробнее см. в главе «Персонал»

<sup>1</sup> Данные приведены в отношении «Уралхима» в границах раскрытия, указанных на стр. 99 настоящего Отчета. Подробнее про ESG-стратегию ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Действующая ESG-стратегия была утверждена в 2021 году, подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

## Основные направления ESG-стратегии «Уралхима»

	E	S	G
<b>Базовые темы</b>	Охрана окружающей среды	Охрана труда и производственная безопасность	Корпоративное управление
	Безопасность и качество продукции	Персонал	Противодействие коррупции
		Местные сообщества и благотворительность	Управление рисками
<b>Новые вызовы</b>	Изменение климата	Права человека	Ответственная цепочка поставок
		Устойчивое сельское хозяйство	

# ESG-цели и вклад в цели устойчивого развития ООН

## Направление ESG-стратегии

### Охрана окружающей среды

### Безопасность и качество продукции

## ЦУР ООН



Задача 6.3



Задача 12.4



Задача 15.5



Задача 3.4

## Цели ESG-стратегии

### Цели «Уралхима» (границы предыдущего отчетного периода)

- Снижение объема образования отходов I класса опасности на 50% от уровня 2020 года
- Охват 100% производственных активов оценкой биоразнообразия

### Цели ПАО «Уралкалий»

- Увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10%
- Снижение выбросов диоксида серы в атмосферу на 25%
- Разработка программы сохранения биоразнообразия
- Проведение водного аудита

- Подтверждение соответствия характеристик выпускаемых удобрений требованиям «зеленого стандарта» (экомаркировка)
- Подтверждение соответствия интегрированной системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018, программы IFA Protect & Sustain
- Мониторинг безопасности выпускаемой готовой продукции и основного сырья

## Результаты 2023 года<sup>1</sup>

### «Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)

**14** ТОНН

отходов I класса опасности образовано в 2023 году  
рост на 75% с 2022 года

**4** ДОГОВОРА

заключены на проведение оценки биоразнообразия для филиалов «Азот», «ВМУ», «КЧХК» и «ПМУ» в 2024 году

### ПАО «Уралкалий»



Разработана программа сохранения биоразнообразия



Запланированная гидрозакладка выработанного пространства выполнена в полном объеме

**100%**

удобрений «Уралхима» соответствует требованиям «зеленого стандарта» и проходит тестирование на содержание тяжелых металлов

**5** ПРОИЗВОДСТВ

подтвердили соответствие требованиям интегрированной системы менеджмента

## Подробнее в Отчете



См. главу «Управление экологическим воздействием»



См. главу «Качество и безопасность продукции»

<sup>1</sup> Подробнее о прогрессе реализации ESG-стратегии ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

## Направление ESG-стратегии

### Изменение климата

### Охрана труда и производственная безопасность

## ЦУР ООН



Задача 13.2



Задача 3.4



Задача 8.8

## Цели ESG-стратегии

### Цели «Уралхима» (границы предыдущего отчетного периода)

- Построение системы углеродного менеджмента
- Разработка климатической стратегии

### Цели ПАО «Уралкалий»

- Снижение удельных выбросов парниковых газов (Scope 1 и 2) на 10% к 2025 году, 20% к 2030 году
- Достижение углеродной нейтральности к 2050 году

### Цели «Уралхима» (границы предыдущего отчетного периода)

- Снижение коэффициента частоты несчастных случаев (LTIFR) (сотрудники + подрядчики) на 5% ежегодно от уровня 2021 года
- Исключение смертельного травматизма среди сотрудников и подрядчиков

### Цели ПАО «Уралкалий»

- Снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10% (ежегодно)
- Охват 100% производственных активов сертификацией на соответствие ISO 45001

## Результаты 2023 года<sup>1</sup>

### «Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)



утверждена Климатическая политика

до **2025** года

запланирована реализация цели по разработке климатической стратегии

### ПАО «Уралкалий»

на **15%**

снизились удельные выбросы парниковых газов на тонну продукции по сравнению с 2022 годом

### «Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)

**0** АВАРИЙ

на производствах

**2**

смертельных случая среди сотрудников

### ПАО «Уралкалий»

**1**

смертельный случай среди сотрудников

**0,029**

коэффициент тяжелого травматизма среди сотрудников на 200 тыс. отработанных часов

на **100%**

производственных активов пройдена независимая сертификация на соответствие ISO 45001

## Подробнее в Отчете



См. главу «Изменение климата»



См. главу «Охрана труда и промышленная безопасность»

<sup>1</sup> Подробнее о прогрессе реализации ESG-стратегии ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

## Направление ESG-стратегии

### Персонал

### Местные сообщества и благотворительность

### Права человека

## ЦУР ООН



Задача 8.3



Задача 8.5



Задача 9.1



Задача 5.5

## Цели ESG-стратегии

### Цели «Уралхима»

(границы предыдущего отчетного периода)

- Доступ к инструментам корпоративной программы благополучия у 100% сотрудников
- Индекс вовлеченности персонала — не менее 70%

### Цели ПАО «Уралкалий»

- Добровольная текучесть персонала не более 6,5%
- Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности не более 7%

### Цели «Уралхима»

(границы предыдущего отчетного периода)

- Разработка Политики по взаимодействию с местными сообществами в регионах присутствия

### Цели ПАО «Уралкалий»

- Реализация программ развития городов присутствия

- Разработка Политики в области прав человека
- Охват 100% сотрудников программами обучения в области прав человека

## Результаты 2023 года<sup>1</sup>

### «Уралхим»

(границы предыдущего отчетного периода)

**100%**

сотрудников имеют доступ к инструментам корпоративной программы благополучия

до **2025** года

запланирована реализация цели по достижению заявленного индекса вовлеченности персонала (не менее 70%)

### ПАО «Уралкалий»

**6,6%**

добровольная текучесть персонала

**6,3%**

уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности

до **2025** года

запланирована реализация целей

в **2023** году

Политика в области прав человека утверждена и введена в действие

**58%**

сотрудников охвачено программами обучения в области прав человека<sup>2</sup>

## Подробнее в Отчете



См. главу «Персонал»



См. главу «Социальные инвестиции»



См. главу «Права человека»

<sup>1</sup> Подробнее о прогрессе реализации ESG-стратегии ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Показатель не включает ПАО «Уралкалий».

## Направление ESG-стратегии

### Права человека

### Устойчивое сельское хозяйство

### Корпоративное управление

## ЦУР ООН



Задача 8.3



Задача 2.4

## Цели ESG-стратегии

### Цели «Уралхима» (границы предыдущего отчетного периода)

- Доля женщин среди руководителей — не менее 35%
- Оценка рисков в области прав человека в 100% активов Компании

### Цели ПАО «Уралкалий»

- Охват 100% активов due diligence в области прав человека
- Разработка программы многообразия и равенства возможностей

- Охват более 20 000 фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности
- Повышение показателей урожайности и качества основных полевых культур

### Цели «Уралхима» (границы предыдущего отчетного периода)

- Совершенствование системы корпоративного управления

### Цели ПАО «Уралкалий»

- Совершенствование внутренней нормативной базы в области корпоративного управления

## Результаты 2023 года<sup>1</sup>

### «Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)

29%

женщин на руководящих позициях высшего ранга



проведена оценка рисков в области прав человека на базе данных за 2022 год

### ПАО «Уралкалий»

100%

сотрудников службы безопасности прошли обучение в области соблюдения прав человека



программа развития многообразия и равенства возможностей реализуется с 2022 года

18 500 чел.

приняли участие в проектах «Уралхима» по повышению агрономической грамотности

72 ОПЫТНЫХ ИСПЫТАНИЯ

по обоснованию эффективности удобрений

### «Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)

5 из 6

членов Совета директоров имеют компетенции в области устойчивого развития

### ПАО «Уралкалий»

4

регулирующих документа были утверждены в новой редакции

## Подробнее в Отчете



См. главу «Устойчивое сельское хозяйство»



См. главу «Корпоративное управление»

<sup>1</sup> Подробнее о прогрессе реализации ESG-стратегии ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

## Направление ESG-стратегии

### Противодействие коррупции и этика

### Управление рисками

### Ответственная цепочка поставок

## ЦУР ООН



Задача 12.6

## Цели ESG-стратегии

### Цели «Уралхима» (границы предыдущего отчетного периода)

- Обучение по противодействию коррупции при приеме на работу (100% принимаемого персонала)
- Актуализация контроля, регламентов и нормативных документов в части противодействия коррупции и мошенничеству в соответствии со стандартом ISO 37001:2016

### Цели ПАО «Уралкалий»

- Обеспечение регулярного информирования сотрудников о противодействии коррупции и мошенничеству

- Развитие системы риск-менеджмента

- Разработка Кодекса деловой этики поставщика
- Оценка соответствия требованиям в области ESG поставщиков, на долю которых приходится 50% закупок по стоимости

## Результаты 2023 года<sup>1</sup>

### «Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)

**100%** до **2025** года

вновь принимаемых офисных сотрудников и инженерно-технических специалистов прошли обучение по противодействию коррупции

запланирована реализация цели по актуализации контроля, регламентов и нормативных документов

### ПАО «Уралкалий»

**>83**

мероприятий реализовано в области противодействия коррупции и мошенничеству



обновление реестра корпоративных рисков и представление на рассмотрение Комитета по аудиту при Совете директоров

### «Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)

в **2022** году **45%**

Кодекс деловой этики поставщика утвержден и введен в действие

поставщиков от суммы закупок оценены на соответствие ESG-критериям<sup>2</sup>

### ПАО «Уралкалий»

**38%**

поставщиков прошли ESG-оценку

## Подробнее в Отчете



См. главу «Противодействие коррупции и этика»



См. главу «Управление ESG-рисками»



См. главу «Устойчивая цепочка поставок»

<sup>1</sup> Подробнее о прогрессе реализации ESG-стратегии ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Показатель не включает ПАО «Уралкалий».



# Структура управления повесткой устойчивого развития<sup>1</sup>

2-12 2-13 2-14

Управление вопросами устойчивого развития является неотъемлемой частью корпоративного управления «Уралхима» и потому охватывает все бизнес-процессы и подразделения Компании.

## Организационная структура управления повесткой устойчивого развития



<sup>1</sup> Данные приведены в отношении «Уралхима» в границах раскрытия, указанных на стр. 99 настоящего Отчета.

# ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Изменение климата	19
Энергоэффективность	24
Управление экологическим воздействием	27



# Изменение климата

## Почему это важно для «Уралхима»?

Изменение климата — один из ключевых вызовов современного мира. Основной причиной климатических изменений являются процессы антропогенного воздействия, которые влекут за собой повышение концентрации парниковых газов в атмосфере и уровня средней глобальной температуры на планете.

Для снижения климатического воздействия «Уралхим» применяет принципы рационального использования природных ресурсов и реализует мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов, повышению энергетической эффективности производства и снижению энергоёмкости продукции.

### Наши результаты за 2023 год

**11 947** ТЫС. Т CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

валовые выбросы парниковых газов (Scope 1 и 2)  
рост на 5%

**0,75** Т CO<sub>2</sub>-ЭКВ./Т ПРОДУКЦИИ

удельные выбросы парниковых газов (Scope 1 и 2)  
снижение на 15%

**16 224** ТЫС. Т CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

валовые выбросы парниковых газов (Scope 3)  
рост на 7,5%



### Стратегия и цели

#### Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Построение системы углеродного менеджмента
- Разработка Климатической стратегии в «Уралхиме»
- Снижение удельных выбросов парниковых газов (Scope 1 и 2) в ПАО «Уралкалий» на 10% к 2025 году, 20% к 2030 году
- Достижение углеродной нейтральности ПАО «Уралкалий» к 2050 году



### Планы на 2024 год

- Проведение инструментальной оценки выбросов парниковых газов при внесении различных видов удобрений «Уралхима»
- Продолжение реализации лесоклиматического проекта для возможности выхода на углеродные рынки
- Совершенствование системы оценки климатических рисков



# Подход к управлению<sup>1</sup>

3-3

В 2023 году «Уралхим» продолжил совершенствовать систему углеродного менеджмента. Одним из значимых шагов в этом направлении стало принятие Климатической политики<sup>2</sup>, которая закрепляет цели и обязательства Компании в области изменения климата и снижения выбросов парниковых газов.

Рассмотрение вопросов изменения климата осуществляется на всех уровнях управления Компании. Для принятия стратегических и инвестиционных решений относительно всех рассматриваемых к реализации проектов в отчетном году был разработан механизм по учету внутренней цены на углерод.

## Ключевые регулирующие документы



Климатическая политика



Положение о количественной оценке выбросов парниковых газов



Положение о количественной оценке углеродного следа продукции



Приказ о внедрении внутренней цены на углерод

## Система управления в области изменения климата

### Совет директоров

Рассмотрение ключевых результатов, выработка и принятие долгосрочных целей в рамках климатической повестки

### Комитет по стратегии и инвестициям

Разработка рекомендаций Совету директоров в отношении выполнения ESG-стратегии, в том числе по реализации мероприятий в рамках климатической повестки

### Дирекция по стратегии

Анализ влияния климатических рисков и возможностей на стратегические цели «Уралхима»

### Департамент по устойчивому развитию

Контроль за деятельностью «Уралхима» в области изменения климата, в том числе:

- развитие системы углеродного менеджмента;
- оценка выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции;
- анализ климатических рисков и возможностей;
- ведение климатических проектов;
- развитие сотрудничества по климатической повестке.

<sup>1</sup> Данные приведены в отношении «Уралхима» в границах раскрытия, указанных на стр. 99 настоящего Отчета.

<sup>2</sup> Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

# Климатические риски<sup>1</sup>

Процесс управления климатическими рисками интегрирован в корпоративную систему риск-менеджмента «Уралхима». Ключевые риски Компании в области изменения климата идентифицированы и оценены, а также категорированы на переходные и физические климатические риски в соответствии с рекомендациями TCFD<sup>2</sup>.

С 2023 года оценка рисков в области изменения климата, а также разработка и мониторинг мероприятий по их митигации проводится департаментом по устойчивому развитию с методологической поддержкой дирекции по рискам.

Поскольку переходные риски оказывают наиболее существенное влияние на деятельность Компании, они были оценены количественно.

Климатические риски являются долгосрочными и рассматриваются Компанией на длительном временном горизонте (до 2050 года). При оценке климатических рисков «Уралхим» использует три наиболее вероятных сценария возможного повышения средней глобальной температуры, охватывающих все производственные предприятия Компании и цепочку поставок.

<sup>1</sup> Подробнее про климатические риски ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Англ. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.

<sup>3</sup> В соответствии с рекомендациями TCFD острые риски связаны с повышением тяжести стихийных бедствий, а хронические — с долгосрочными изменениями в климатических условиях, которые могут вызвать повышение уровня моря или длительные периоды аномальной жары.

## Существенные переходные климатические риски

### Регуляторные риски:

введение национальной системы квотирования выбросов и/или налога на выбросы парниковых газов, трансграничного углеродного регулирования на европейском рынке, а также аналогичных законодательных механизмов в области изменения климата в странах реализации продукции.

### Репутационные риски:

снижение доступности источников финансирования.

### Технологические риски:

появление новых низкоуглеродных технологий на рынке производства удобрений и необходимость их внедрения для сохранения конкурентоспособности, которая влечет рост издержек на модернизацию технологических процессов.

### Рыночные риски:

повышение стоимости электроэнергии в результате «зеленого» энергоперехода и изменение стоимости природного газа, что способно привести к увеличению себестоимости производимой продукции.

## Ключевые физические климатические риски (острые и хронические)<sup>3</sup>

### Риск опасных метеорологических явлений:

изменения частоты ураганов, смерчей, штормов и распространение лесных пожаров.

### Риск изменения температуры воздуха:

повышение температуры воздуха, изменения продолжительности жаркого периода и количества переходов температуры через нулевую отметку.

### Риск изменения режима атмосферных осадков:

наличие обильных осадков в летнее время и изменение интенсивности весенних паводков.

НА **1,8°C**

1-й сценарий повышения температуры к 2100 году (SSP1-2.6)

НА **2,7°C**

2-й сценарий повышения температуры к 2100 году (SSP2-4.5)

НА **4,4°C**

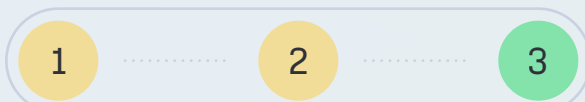
3-й сценарий повышения температуры к 2100 году (SSP5-8.5)



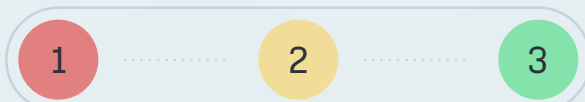
## Риски и возможности переходного периода

## Физические риски

### Регуляторные риски



Введение трансграничного углеродного регулирования Европейского союза



Плата за прямые выбросы парниковых газов в России

### Рыночные риски

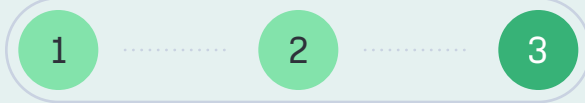


Увеличение стоимости электрической энергии



Увеличение стоимости природного газа

### Технологические риски

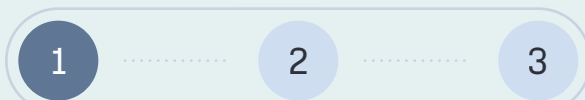


Потеря позиций на рынке

### Возможности



Производство водорода

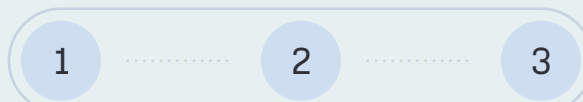


Снижение стоимости газа



Рост энергоэффективности

### Возможности



Снижение операционных затрат на промышленный подогрев

### Изменение температуры воздуха



Изменение экстремально высоких летних температур

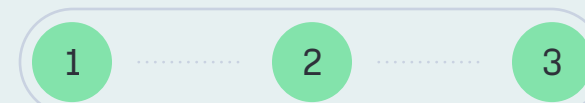


Изменение количества переходов температуры через нулевую отметку

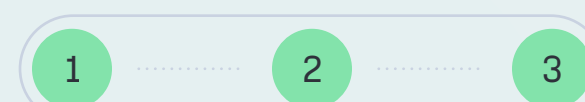


Изменение средней летней температуры

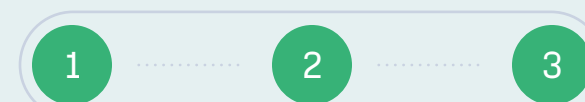
### Опасные природные явления



Изменение частоты ураганов и смерчей

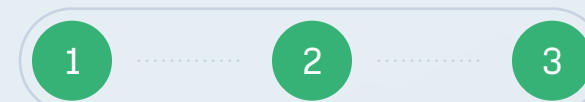


Распространение лесных пожаров

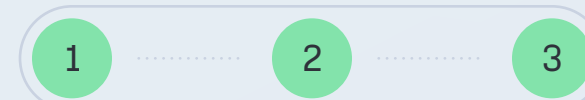


Изменение частоты морских штормов

### Изменение режима атмосферных осадков



Обильные осадки в летнее время



Изменение интенсивности весенних паводков

### Репутационные риски



Изменение доступности финансирования

## Уровень значимости рисков

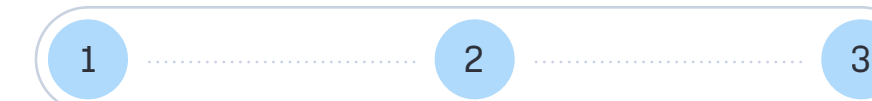
- Несущественный
- Умеренный
- Существенный
- Потенциально критический
- Критический

## Уровень значимости возможностей

- Малозначительная
- Небольшая
- Умеренная
- Существенная
- Большая

## Изменение по трем сценариям:

сценарий Парижского соглашения      сценарий Умеренного перехода      Консервативный сценарий



# Показатели и учет выбросов парниковых газов

305-1 305-2 305-3 305-4 RT-CH-110a.1

«Уралхим» проводит оценку выбросов парниковых газов по Score 1, Score 2 и Score 3, а также ведет оценку углеродного следа своей продукции.

Оценка прямых и косвенных выбросов (Score 1 и 2) осуществляется в соответствии с The Greenhouse Gas Protocol, ISO 14064-1:2018 и Руководящими принципами национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (далее — МГЭИК) 2006 года. Также для оценки выбросов парниковых газов были использованы потенциалы глобального потепления из 6-го оценочного доклада МГЭИК, Приказ № 371 Минприроды РФ, данные Международного энергетического агентства и АО «АТС».

В 2023 году в границы отчетности «Уралхима» включена нефинансовая информация о результатах деятельности ПАО «Уралкалий»<sup>1</sup>. За счет вошедших предприятий произошел рост в абсолютных значениях показателей по выбросам парниковых газов Компании.

**11 947** тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.

выбросы парниковых газов в отчетном году  
рост на 5%

При этом в границах предыдущего отчетного периода прямые выбросы (Score 1) увеличились на 2,8%, а косвенные выбросы (Score 2) увеличились на 1,8%. Объем прямых и косвенных выбросов парниковых газов (Score 1 и 2) по ПАО «Уралкалий» увеличился на 24%<sup>2</sup> по сравнению с 2022 годом. Удельные выбросы парниковых газов «Уралхима» (включая ПАО «Уралкалий») сократились на 14,6% (до 0,75 тонны CO<sub>2</sub>-экв. на тонну продукции).

Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Score 3) в 2023 году увеличились на 7,5% по отношению к 2022 году и составили 16 224 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.<sup>3</sup>.

Наибольший вклад в Score 3 внесли выбросы от использования проданной продукции, где учитываются выбросы при внесении азотных и комплексных удобрений. Доля данных выбросов в общем объеме Score 3 составила более 73%.

Также «Уралхим» ведет системный учет выбросов парниковых газов по наиболее значимым видам продукции. В отчетном году удельные выбросы при производстве аммиака (Score 1) составили 1,68 тонн CO<sub>2</sub>-экв. на тонну аммиака.

В 2023 году Компания впервые подготовила и сдала обязательную отчетность о выбросах парниковых газов в соответствии с требованиями Федерального закона от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

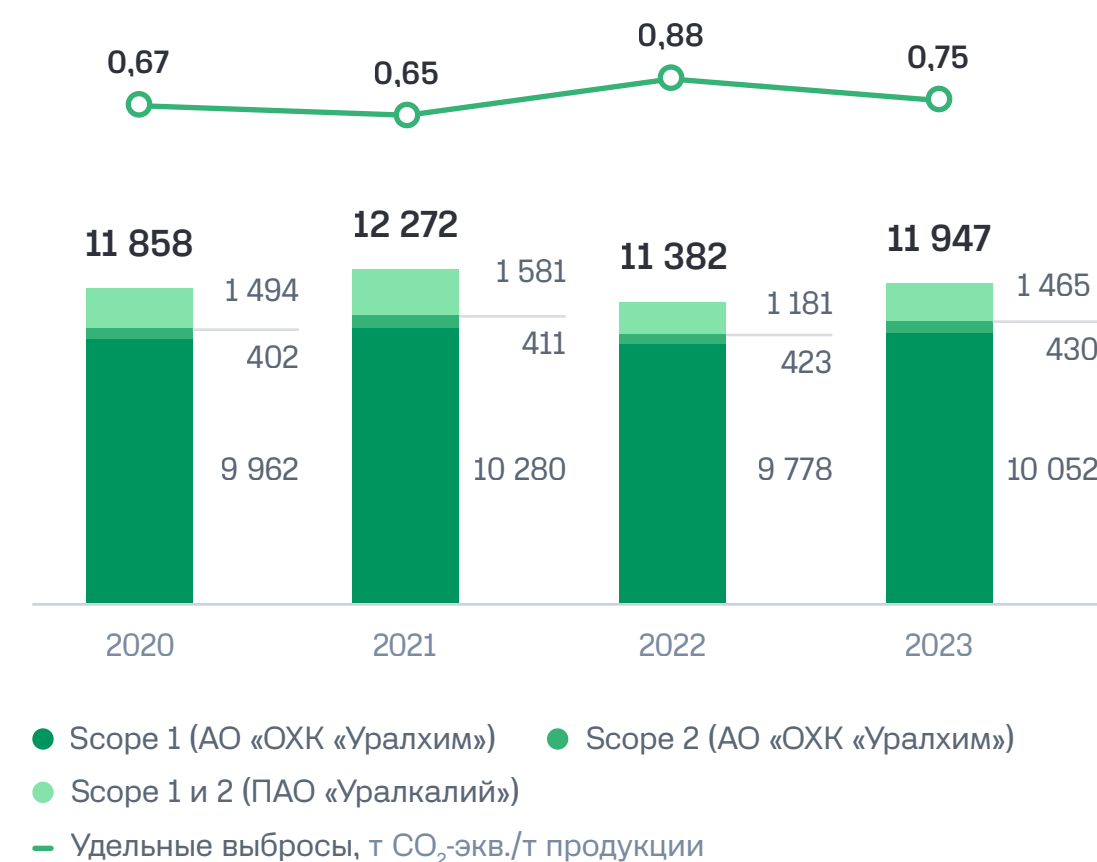
# Ключевые мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов

Приоритетными направлениями декарбонизации являются мероприятия, нацеленные на модернизацию и повышение энергоэффективности производственных процессов<sup>6</sup> по основным видам продукции «Уралхима» (Score 1).

В отчетном году «Уралхим» продолжил реализацию своего лесоклиматического проекта. На 2024 год совместно с ФГБУ «Институт глобального климата и экологии им. академика Ю. А. Израэля» запланирована подготовка документации по оформлению проекта для возможности выхода на углеродный рынок.

Кроме того, в 2024 году «Уралхим» намерен продолжить взаимодействие с научными организациями, в частности с Национальным движением сберегающего земледелия. В рамках данного взаимодействия планируется проведение исследований продукции Компании для инструментальной оценки выбросов парниковых газов от внесения различных видов удобрений.

Валовые выбросы парниковых газов в разбивке по охватам выбросов за 2020–2023 годы (Score 1 и 2), тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.<sup>4,5</sup>



Выбросы парниковых газов по Score 3 за 2020–2023 годы, тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.<sup>5</sup>



<sup>1</sup> Подробнее см. «Приложение 1. Об Отчете».

<sup>2</sup> Подробнее об учете выбросов парниковых газов ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>3</sup> В периметр оценки по Score 3 включены выбросы от: приобретенных товаров и услуг; основного капитала (средств производства); деятельности, связанной с потреблением энергии и топлива, не включенной в Score 1 и 2; транспортировки и дистрибуции в начальных и конечных звеньях цепочки поставок; использования проданной продукции. Оценка выбросов от деловых поездок, арендованных активов, переданных отходов, поездок сотрудников до места работы и обращения с продукцией в конце жизненного цикла не проводилась в силу незначительного вклада от данных категорий выбросов (по оценке, суммарно выбросы от названных категорий не превышают 1% от выбросов по Score 3).

<sup>4</sup> Увеличение значений за 2020–2022 годы по сравнению с представленными в ESG-отчете за 2022 год связано с переоценкой данных года в связи с уточнением особенностей осуществления части производственных процессов.

<sup>5</sup> Выбросы по Score 1, 2 и Score 3 по ПАО «Уралкалий», представленные в данном Отчете незначительно отличаются от данных в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год в связи с различной существенностью источников выбросов. В частности, по Score 1 для «Уралхима» несущественными являются выбросы от мобильных источников (автомобильный и ж/д транспорт).

<sup>6</sup> Подробнее см. в главе «Энергоэффективность».

# Энергоэффективность

## Почему это важно для «Уралхима»?

Повышение энергоэффективности является одним из ключевых направлений ESG-стратегии «Уралхима». Компания модернизирует оборудование и использует энергоэффективные технологии, которые позволяют не только обеспечивать производственные процессы надежным и бесперебойным энергоснабжением, но и сокращать выбросы парниковых газов.

### Наши результаты за 2023 год

**146,5** МЛН ГДж

общее энергопотребление  
увеличилось на 1,8%



В ПАО «Уралкалий» разработана пятилетняя программа энергоэффективности, содержащая более 100 мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности



### Стратегия и цели

#### Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Реализация программ по повышению энергоэффективности
- Разработка дорожной карты по сокращению потребления энергоресурсов
- Реализация мероприятий дорожной карты по сокращению потребления энергоресурсов



### Планы на 2024 год

- Реализация мероприятий в соответствии с дорожной картой «Сокращение потребления энергоресурсов до 2025 года»



## Подход к управлению<sup>1</sup>

3-3

В «Уралхиме» действует комплексная система энергетического менеджмента. На уровне высшего руководства ежегодно устанавливаются целевые показатели потребления энергоресурсов. При этом нормы потребления зафиксированы в Порядке нормирования расходов материальных и энергетических ресурсов. Фактические показатели регулярно сравниваются с плановыми, и в случае выявления перерасхода энергоресурсов анализируются причины и принимаются меры по их устранению.

Показатели энергетической эффективности интегрированы в систему КПЭ инженерно-технического персонала.

На основании Положения о порядке реализации проектов по повышению операционной эффективности производства, сокращения потерь представители топ-менеджмента входят в управляющий комитет по проектам, в задачи и функции которого входят:

- утверждение перечней проектов для реализации;
- определение пути развития и поддержки проектов;
- принятие решения о выделении финансирования для реализации проектов;
- контроль утвержденных сроков и бюджета;
- определение фонда премирования команды проекта.

В 2023 году было проведено 10 встреч управляющего комитета.

Цели и обязательства «Уралхима» в области энерго-сбережения, энергоэффективности и экономии ресурсов закреплены в Политике в области энергосбережения и энергоэффективности<sup>2</sup>, основанной на положениях стандарта ISO 50001:2018.

«Уралхим» стремится повышать осведомленность и вовлекать сотрудников в вопросы энергосбережения и энергоэффективности, в том числе посредством участия в программе «Инициатива»<sup>3</sup>. Программа была запущена в филиалах «КЧХК», «Азот», «ВМУ» и «ПМУ». В 2023 году сотрудниками было подано 29 предложений в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. В реализацию было взято 17 предложений, пять из них были реализованы в отчетном году.

<sup>1</sup> Подробнее про энергоэффективность ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

<sup>3</sup> Подробнее см. в главе «Персонал».

<sup>4</sup> В качестве числителя используется энергопотребление, рассчитанное по формуле GRI 302-1, а в качестве знаменателя — общий объем произведенной продукции.

## Результаты по энергопотреблению

302-1

302-3

RT-CH-130a.1

В 2023 году общее потребление энергии в Компании увеличилось на 1,8%, что связано с ростом объема производства продукции. При этом показатель энергоемкости<sup>4</sup> снизился до 9,2 ГДж/тонну продукции, что на 17,1% ниже показателя 2022 года.

Доля потребления закупаемой электроэнергии в общем объеме энергопотребления незначительно повысилась по сравнению с 2022 годом и составила 6,7%.

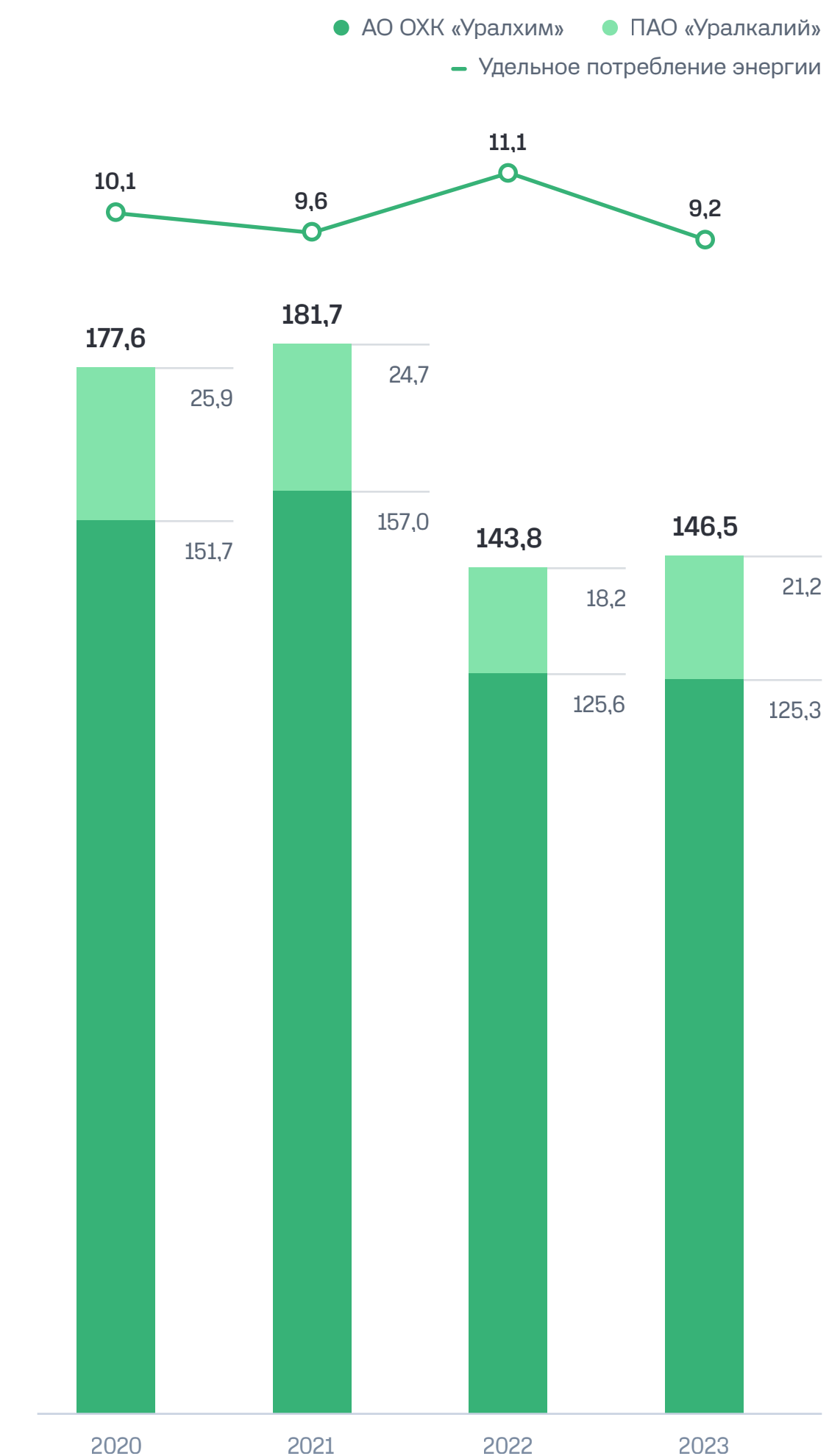
**9,2** ГДж/ТОННУ  
ПРОДУКЦИИ

энергоемкость продукции в 2023 году<sup>4</sup>  
снижение на 17%

**6,7%**

доля потребления закупаемой  
электроэнергии в общем объеме  
энергопотребления в 2023 году

### Общее потребление энергии за 2020–2023 годы, млн ГДж



# Ключевые мероприятия по энергоэффективности

302-4

В отчетном году Компанией в рамках программы по энерго-сбережению и повышению энергетической эффективности были реализованы следующие мероприятия:

- проведение анализа удельных расходов энергоресурсов (нормируемых и общепроизводственных расходов);
- планирование потребления электроэнергии исходя из почасовых графиков ее потребления (с учетом режима работы производств);
- организация своевременной поверки приборов учета энергоресурсов;
- переход на светодиодные технологии;
- монтаж частотно-регулируемых приводов;
- режимно-наладочные испытания паровых котлов «топливо — воздух» и газоиспользующего оборудования.

Кроме того, в 2023 году «Уралхим» продолжил реализацию проекта по повышению операционной эффективности производства и сокращению потерь (далее — ПОЭ). За отчетный период «Уралхим» реализовал более 70 мероприятий в рамках ПОЭ, благодаря выполнению которых удалось достичь сокращения энергопотребления<sup>1</sup>.

на **1 808** гдж

снизилось потребление энергии за год в результате реализации ПОЭ

В 2023 году в Компании разработана дорожная карта по сокращению потребления энергоресурсов до 2025 года.

В течение 2024 года планируется реализация мероприятий, направленных на снижение потребления энергоресурсов и повышение энергоэффективности, в том числе:

- техническое обследование для определения потребности в установке приборов учета энергоресурсов и целесообразности их установки с учетом финансовых затрат на реализацию;
- выбор системы для учета энергоресурсов и определение возможности ее дальнейшего развития;
- проработка вопроса об объединении и выводе в единое информационное пространство систем учета энергоресурсов для обеспечения интеграции как между отдельными локальными подсистемами, так и с вышестоящими системами сбора и обработки информации;
- сбор предложений для формирования дорожной карты по сокращению потребления энергоресурсов на будущие периоды.

## Ключевые мероприятия в рамках ПОЭ, реализованные в 2023 году

Предприятие	Ключевые мероприятия	Статус проекта
Филиал «КЧХК»	• Монтаж частотно-регулируемых приводов	Завершен в 2023 году
	• Сбор и возврат в схему орошения воды в блоке 6 агрегата AM-70	Завершен в 2023 году
Филиал «Азот»	• Реконструкция освещения административно-бытовых блоков двух корпусов с использованием диодных (LED) светильников и датчиков движения	Завершен в 2023 году
	• Экономия потребляемой электроэнергии сетями внутреннего освещения	Завершен в 2023 году
Филиал «ПМУ»	• Установка преобразователей частоты	Завершен в 2023 году
	• Замена конденсатоотводчиков на паропроводах, цеха № 2, 3	Завершен в 2023 году
Филиал «ВМУ»	• Перетрассировка сетей теплоснабжения для исключения потерь тепла в теплофикационных сетях	Завершен в 2023 году
	• Снижение расхода электроэнергии на внутреннее и наружное освещение	В реализации

## Модернизация теплоэлектростанции филиала «ВМУ»

Филиал «ВМУ» на 60% нарастил собственную генерацию электроэнергии благодаря вводу в строй новой конденсационной турбины с производственным отбором пара. Номинальная мощность турбогенератора составляет 12 МВт. Выработка электроэнергии будет происходить за счет собственного пара котла-утилизатора цеха контактной серной кислоты.

При этом вплоть до 100% конденсата вернется на производство этого пара. Таким образом, новый энергообъект увеличит объем вырабатываемой предприятием электроэнергии на 80 млн киловатт-часов в год, сократит затраты на закупку энергоресурсов у сторонних поставщиков, а также повысит энергоэффективность филиала «ВМУ».

<sup>1</sup> Сокращение энергопотребления рассчитывается на основе данных ПОЭ, в рамках которого оцениваются реальные показатели снижения энергопотребления при модернизации оборудования и усовершенствования технологических процессов.

# Управление экологическим воздействием

## Почему это важно для «Уралхима»?

Сохранение в регионах присутствия благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущего поколений является одним из приоритетов деятельности «Уралхима». Компания стремится минимизировать негативное воздействие на окружающую среду на каждом этапе производственного процесса, соблюдает природоохранное законодательство и реализует мероприятия, направленные на рациональное управление природными ресурсами, эффективное обращение с отходами, сокращение выбросов в атмосферу и сохранение биоразнообразия.

### Наши результаты за 2023 год

**11,2** МЛРД РУБ.

общий объем расходов и инвестиций на охрану окружающей среды  
рост на 7,6%

**91 779** ТЫС. М<sup>3</sup>

общий объем забора водных ресурсов  
рост на 1,2%

**21 433** ТОННЫ

валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу  
снижение на 12,1%

**28** МЛН ТОНН

утилизированных и повторно использованных отходов  
рост на 29,2%



### Стратегия и цели

#### Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Снижение объема образования отходов I класса опасности в «Уралхиме» (границы предыдущего отчетного периода) **на 50% от уровня 2020 года**
- Охват **100%** производственных активов оценкой биоразнообразия в «Уралхиме» (границы предыдущего отчетного периода)
- Увеличение доли утилизируемых отходов производства ПАО «Уралкалий» посредством гидрозакладки **на 10%**
- Снижение выбросов диоксида серы в атмосферу в ПАО «Уралкалий» **на 25%**



### Планы на 2024 год

- Воздух:** получение комплексных экологических разрешений для объектов I категории
- Вода:** дальнейшая реализация мероприятий по снижению удельного потребления воды. Реализация мероприятий по снижению объемов водоснабжения и водоотведения в ПАО «Уралкалий»
- Отходы:** реализация мероприятий, направленных на снижение объемов образования отходов I класса опасности
- Биоразнообразие:** проведение оценки биоразнообразия в регионах присутствия. Реализация мероприятий программы сохранения биоразнообразия в ПАО «Уралкалий», в том числе проведение мониторинга биоразнообразия

# Подход к управлению

Вопросы охраны окружающей среды на высшем уровне рассматриваются на заседаниях Совета директоров, в том числе в рамках утверждения природоохранных инвестиционных проектов и регламентирующих документов, а также на заседаниях Комитета по стратегии и инвестициям. Исполнительную функцию по вопросам охраны окружающей среды выполняет заместитель генерального директора — директор по азотному направлению.

На уровне отдельных предприятий контроль природоохранной деятельности осуществляют директора предприятий, тогда как непосредственно организация данной деятельности лежит в зоне ответственности главных инженеров и экологов.

Подробнее об управлении сферой охраны окружающей среды см. на [сайте](#).

В 2023 году Советом директоров была утверждена Экологическая политика<sup>1</sup>, которая является основополагающим документом, закрепляющим обязательства, цели, принципы и механизмы реализации деятельности Компании в области охраны окружающей среды.

<sup>1</sup> Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

<sup>2</sup> Подробнее см. в главе «Интегрированная система менеджмента».

## Система экологического менеджмента

На предприятиях «Уралхима» функционирует система экологического менеджмента (далее — СЭМ), которая является частью интегрированной системы менеджмента<sup>2</sup>. СЭМ охватывает четыре производственные площадки: филиал «Азот», филиал «КЧХК», филиал «ПМУ» и филиал «ВМУ». В 2023 году все площадки подтвердили соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

В ПАО «Уралкалий» внедрена и функционирует система экологического менеджмента, которая охватывает 100% предприятий и производственных процессов и учитывает требования международного стандарта ISO 14001.

Кроме того, в отчетном году предприятия «Уралхима» прошли плановые проверки Роспотребнадзора. Нарушений в вопросах охраны окружающей среды не выявлено.

## Затраты на охрану окружающей среды

2-27

В 2023 году общий объем расходов и инвестиций на охрану окружающей среды составил 11,2 млрд рублей, увеличившись на 7,6% по сравнению с 2022 годом. Основная статья расходов — затраты на соблюдение требований природоохранного законодательства, которые составили 6,6 млрд рублей, что на 25% больше, чем в 2022 году.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду сократились на 4,3% и составили 37,4 млн рублей.

В 2023 году контрольно-надзорными органами не было выявлено существенных нарушений и не было назначено штрафов за несоблюдение природоохранных требований. Доля сверхлимитных платежей в общей плате за негативное воздействие на окружающую среду сократилась и составила 13%.

## Объем общих расходов и инвестиций на охрану окружающей среды в 2020–2023 годах, млн руб.



## Обучение в области охраны окружающей среды

Ежегодно «Уралхим» прилагает усилия для повышения уровня экологических знаний и культуры персонала, а также населения регионов присутствия Компании. В 2023 году сотрудники прошли обязательное обучение по программам «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I–IV класса опасности» и «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления». Помимо этого, сотрудники Компании принимали участие в тематических вебинарах, форумах и семинарах. Традиционным стало участие во Всероссийском экологическом диктанте. Также «Уралхим» организует обучающие и просветительские мероприятия для школьников по повышению экологической грамотности в регионах присутствия предприятий.

## Экологический проект «УДОБРЯЙ!»

В 2023 году Совет активной молодежи «Лига лидеров» филиала «Азот» организовал эколого-просветительский проект «УДОБРЯЙ!». Проект объединил 10 детских садов и три школы города. Всего в нем приняли участие около 1 000 человек.

В рамках проекта представители «Лиги лидеров» рассказывали воспитанникам образовательных учреждений, как удобрять землю, выращивать цветы и бережно относиться к окружающей среде. Кроме того, было осуществлено озеленение территорий учреждений и городских площадок, были проведены субботники, развлекательно-познавательные программы, миссии помощи.

По итогам реализации проекта филиал «Азот» стал призером конкурса по Пермскому краю на лучший эколого-просветительский проект, который проходил в рамках Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности — 2023».

# Воздух<sup>1</sup>

3-3 305-7 RT-CH-120a.1

Производство удобрений неизбежно связано с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. Поэтому снижение таких выбросов является одним из приоритетных направлений природоохранной деятельности «Уралхима».

В рамках производственного экологического контроля на предприятиях регулярно осуществляется мониторинг соблюдения гигиенических нормативов на границе санитарно-защитных зон предприятий и в жилой зоне. Эти данные позволят оперативно выявить неблагоприятное воздействие в случае его возникновения и принять эффективные меры по его устранению. По результатам мониторинга выбросы загрязняющих веществ в 2023 году не превысили установленных нормативов.

Кроме того, с целью обеспечения качественной системы контроля и управления выбросами загрязняющих веществ в атмосферу на предприятиях ведутся работы по созданию системы автоматического контроля выбросов. Система непрерывного контроля позволит своевременно получать достоверную информацию о показателях выбросов, повышать уровень оперативного регулирования технологических процессов производств в целях сокращения выбросов.

В 2023 году общий объем выбросов загрязняющих веществ «Уралхима» уменьшился и составил 21 433 тонны.

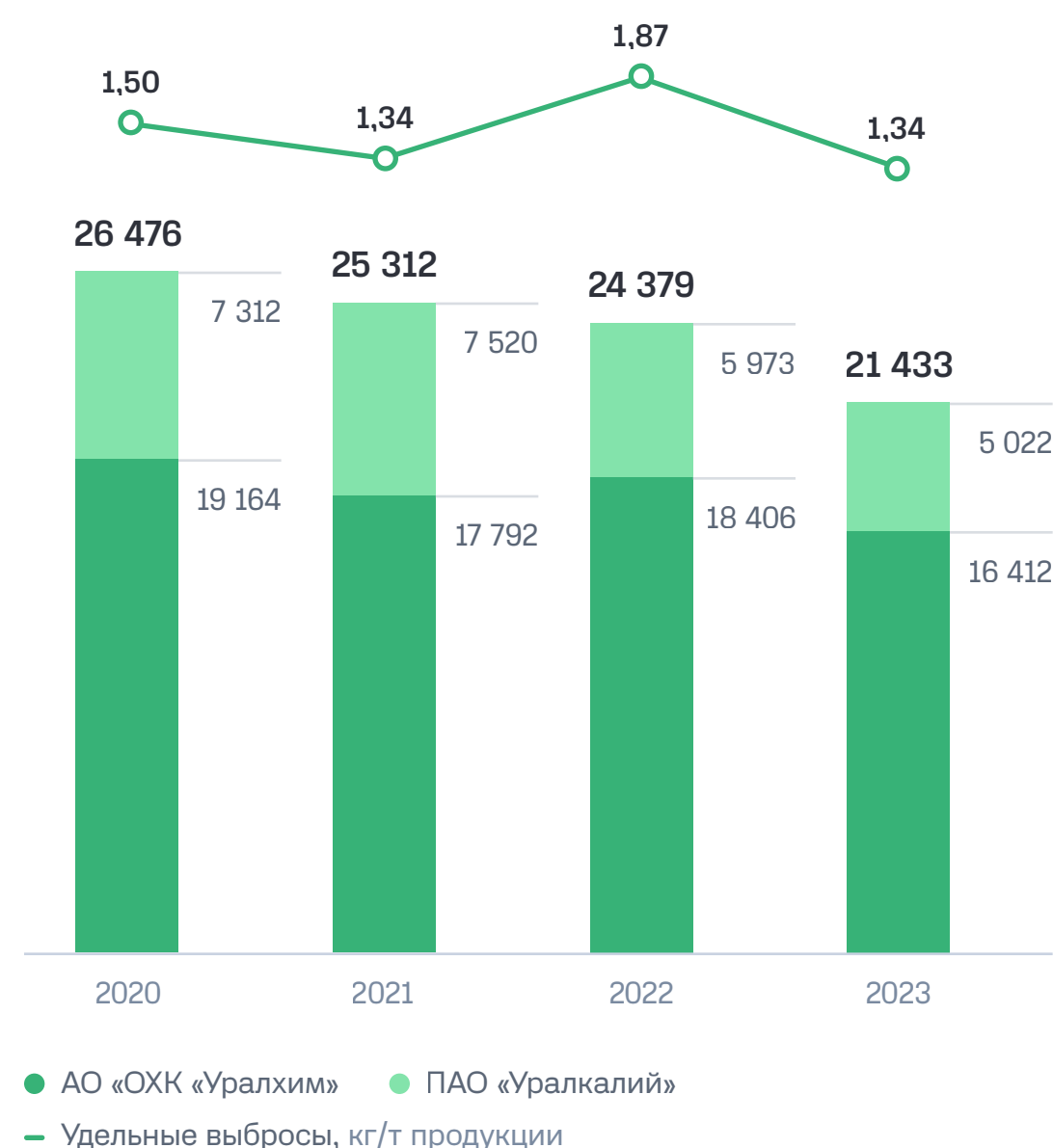
на **12%**

уменьшился общий объем выбросов загрязняющих веществ в 2023 году

на **28%**

снизились удельные выбросы в 2023 году

## Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2020–2023 годах<sup>2,3</sup>, тонн



Такая динамика связана с сокращением выпуска отдельных видов продукции Компании, производство которых вносит значительный вклад в объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также с реализацией мероприятий по совершенствованию технологических процессов, ремонту и модернизации технологического оборудования и газоочистных установок.

<sup>1</sup> Подробнее про контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

## Ключевые мероприятия по охране атмосферного воздуха, реализованные в 2023 году предприятиями «Уралхима»

Предприятие	Ключевые мероприятия
Филиал «Азот»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Приобретение и монтаж аппарата использования теплоты нейтрализации на агрегате № 1 в цехе по производству аммиачной селитры для сокращения выбросов нитрата аммония в атмосферный воздух</li> </ul>
Филиал «КЧХК»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Модернизация и ремонт газоочистного и механического оборудования в цехах № 57 и 58</li> </ul>
Филиал «ВМУ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Приобретение рукавных фильтров для ремонтно-механического цеха</li> <li>Реконструкция газохода от барабанной гранулятор-сушилки абсорбционной башни в цехе аммофоса № 1</li> </ul>
Филиал «ПМУ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Завершение реализации инвестпроекта «Восстановление производства жидкой двуокиси углерода» для снижения выбросов CO<sub>2</sub> от производства аммиака</li> </ul>

В 2024 году на предприятиях «Уралхима» планируется реализация следующих мероприятий:

- проведение проектно-изыскательных работ по внедрению системы автоматического контроля выбросов на дымовой трубе печи риформинга в филиале «ПМУ»;
- оснащение одного источника выбросов системой автоматического контроля выбросов в филиале «Азот»;
- реконструкция газоочистного оборудования в цехе № 57 в филиале «КЧХК»;
- установка брызгоуловителя в абсорбционную башню в цехе аммофоса № 1 в филиале «ВМУ».

<sup>2</sup> Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу определяются на основании данных производственного экологического контроля, полученных в ходе: проведения расчетов по методикам на основании данных об используемом сырье, материалах и времени работы оборудования и на основании материально-сырьевого баланса технологического процесса, проведения отбора проб в газоходах с последующим химическим анализом.

<sup>3</sup> С 2023 года в периметр отчетности включается ООО «ГЕО НПК».

# Вода<sup>1</sup>

3-3

303-1

303-2

303-3

303-4

303-5

RT-CH-140a.1

«Уралхим» осознает свою ответственность за рациональное использование водных ресурсов и ведет непрерывную работу по снижению воздействия на водные объекты.

В рамках реализации ESG-стратегии Компания намерена до 2025 года снизить удельное потребление воды (на тонну выпускаемой продукции) на 2% по сравнению с уровнем 2020 года. Для достижения данной цели «Уралхим» реализует мероприятия по нескольким направлениям:

- повторное использование водных ресурсов, поддержание работоспособности системы оборотного водоснабжения;
- предотвращение попадания загрязняющих веществ в водооборотные циклы и системы канализации;
- ремонт и модернизация очистных сооружений;
- применение установок обратного осмоса;
- экологическая модернизация в направлении снижения потребления воды в производственных процессах.

Компания не ведет деятельность в регионах с дефицитом водных ресурсов. На производственных площадках осуществляется регулярный учет использования воды, отслеживается концентрация загрязняющих веществ в сточных водах и реализуются мероприятия по повышению уровня очистки сточных вод. Предприятия<sup>2</sup> Компании регулярно отслеживают качество сточных вод, отводимых в сторонние организации для доочистки, и контролируют их соответствие установленным природоохранным нормам. В 2023 году не было зарегистрировано инцидентов, связанных со сбросом сточных вод.

Основным источником водоснабжения являются поверхностные воды, которые используются для хозяйственно-питьевых и производственных нужд предприятий. На их долю приходится 70% от общего объема водозабора в 2023 году.

<sup>1</sup> Подробнее про использование водных ресурсов в ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Контроль качества сточных вод осуществляется в филиалах «Азот», «КЧХК», «ПМУ», «ВМУ» и ООО «Уралхим-Транс».

<sup>3</sup> Расчет водопотребления осуществляется согласно формуле GRI 303-5: водопотребление = общий объем забора воды – общий объем водоотведения.

За счет увеличения объема производства в отчетном году произошло повышение суммарного потребления воды и водозабора на 11,6 и 1,2% соответственно, а показатель водоотведения Компании сократился, что связано с реализацией очередного этапа программы по сокращению объема сброса сточных вод.

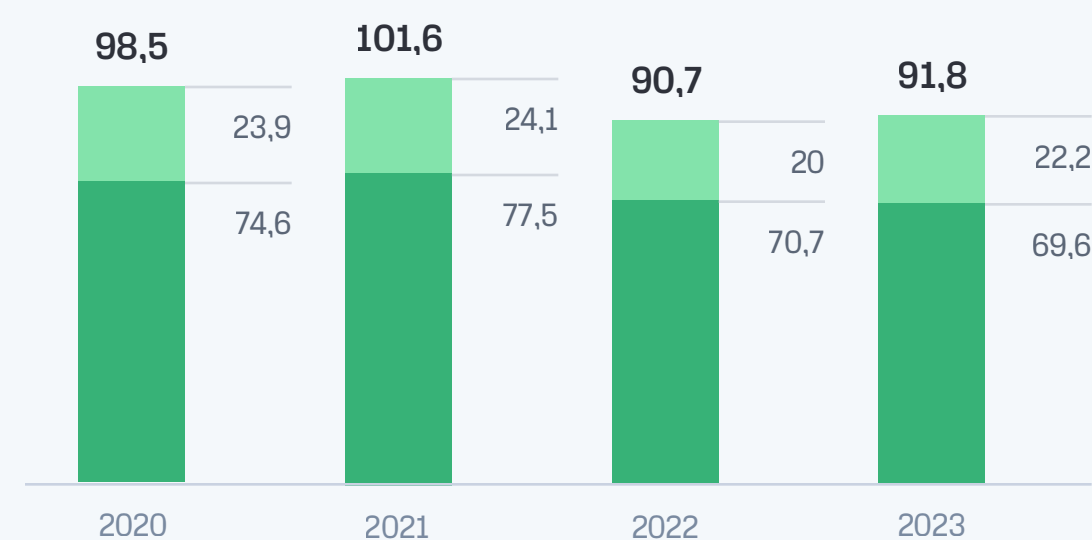
на **4,5%**

сократился показатель водоотведения в 2023 году

**5,74 м<sup>3</sup>/ТОННУ ПРОДУКЦИИ**

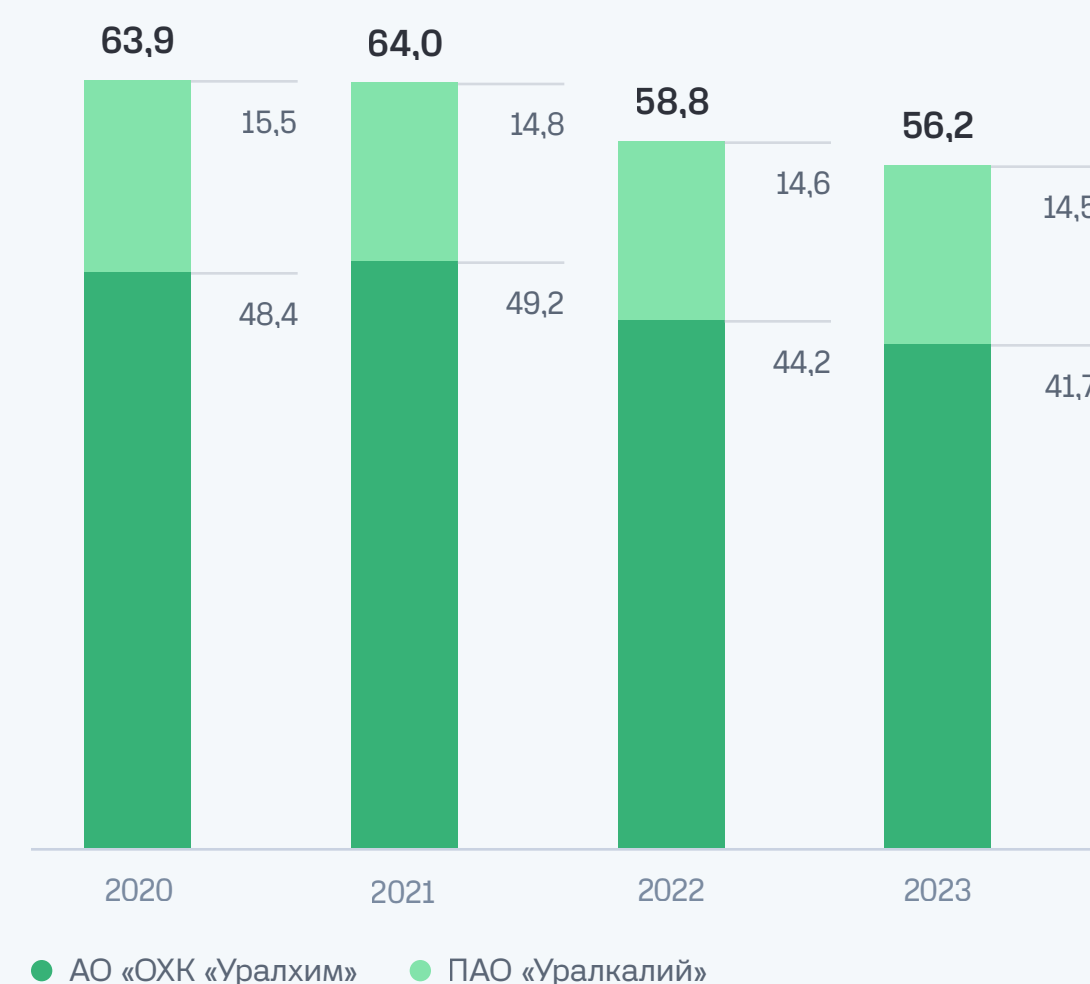
удельный забор водных ресурсов в 2023 году

## Совокупные объемы забора воды в 2020–2023 годах, млн м<sup>3</sup>

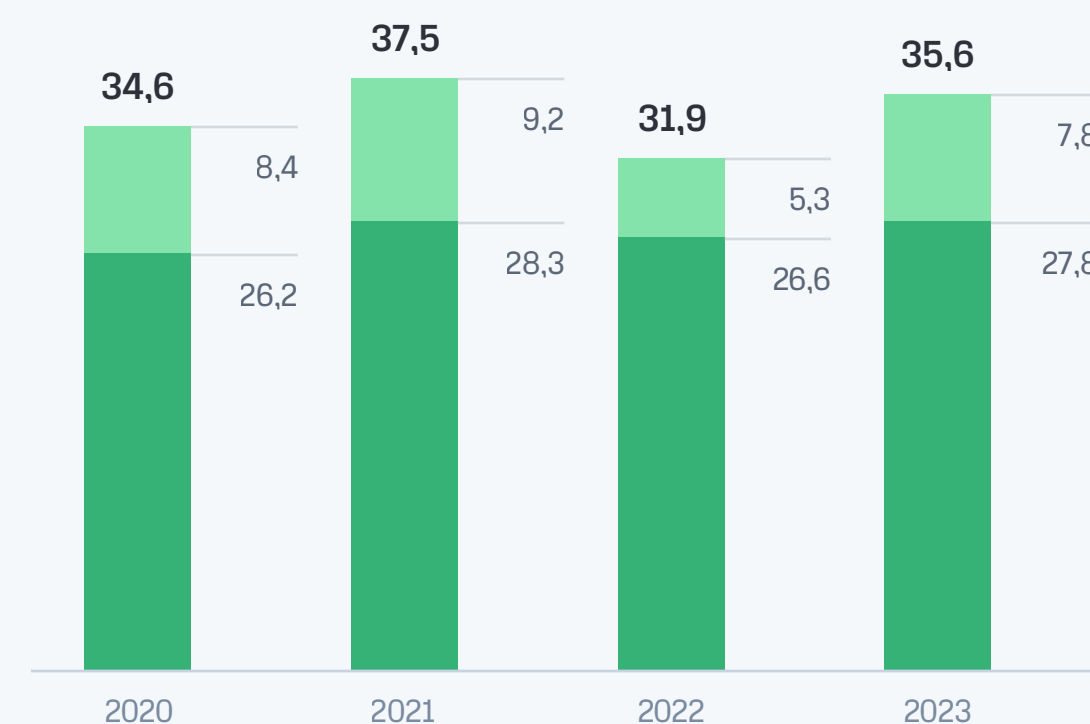


● АО «ОХК «Уралхим» ● ПАО «Уралкалий»

## Совокупные объемы водоотведения в 2020–2023 годах, млн м<sup>3</sup>



## Совокупные объемы водопотребления<sup>3</sup> в 2020–2023 годах, млн м<sup>3</sup>



● АО «ОХК «Уралхим» ● ПАО «Уралкалий»

## Ключевые мероприятия в области водопользования, реализованные в 2023 году предприятиями «Уралхима»

Предприятие	Ключевые мероприятия
Филиал «Азот»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Замена водовода «Северный»</li> <li>• Техническое перевооружение водозаборного сооружения насосной станции</li> <li>• Техническое перевооружение схемы подачи умягченной воды</li> <li>• Техническое перевооружение градирен водооборотного цикла</li> </ul>
Филиал «КЧХК»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ремонт кислотоупорных полов и поддонов в цехах № 53, 57, 58</li> <li>• Реконструкция теплообменного оборудования</li> <li>• Сбор и возврат в схему орошения воды на блоке 6 агрегата АМ-70</li> </ul>
Филиал «ВМУ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Замена и ремонт водоводов питьевого и речного водоснабжения</li> </ul>
Филиал «ПМУ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Замена конденсатоотводчиков на паропроводах и реализация первого этапа мероприятия по очистке левого усреднителя сточных вод от осадка сточных вод</li> </ul>

В 2024 году Компания планирует продолжить дальнейшую реализацию мероприятий по снижению удельного потребления воды, в частности:

- завершить реализацию проекта по замене водовода «Северный», а также выполнить работы по техническому перевооружению водозаборного сооружения насосной станции, запланированные на 2024 год в филиале «Азот»;
- реализовать мероприятия по замене конденсатоотводчиков на паропроводах в филиале «ПМУ»;
- произвести ремонт кислотоупорных полов, поддонов в цехах № 53, 56, 57, 58 в филиале «КЧХК»;
- реализовать мероприятия по замене и ремонту водоводов питьевого и речного водоснабжения в филиале «ВМУ».

# Отходы<sup>1</sup>

3-3 306-2 306-3 306-4 306-5 RT-CN-150a.1

«Уралхим» стремится к сокращению образования отходов производства и потребления. Особое внимание Компания уделяет обращению с опасными отходами производства.

С 2022 года отходы I и II классов опасности передаются федеральному региональному оператору. При этом филиалы «Азот» и «КЧХК» на основании действующей лицензии производят обезвреживание некоторых отходов (отработанные масла и отходы, содержащие нефтепродукты).

Предприятия Компании в соответствии с требованиями законодательства проводят производственный экологический контроль, включающий в себя:

- мониторинг окружающей среды на объектах размещения отходов;
- контроль за соблюдением требований законодательства РФ в сфере обращения с отходами, в том числе в местах накопления отходов;
- соблюдение требований разрешительной документации;
- ведение журналов движения отходов.

В 2023 году общий объем образованных отходов увеличился на 42,4% по сравнению с 2022 годом. Основное увеличение пришлось на отходы IV и V классов опасности, что связано с ростом объемов производства в отчетном периоде.

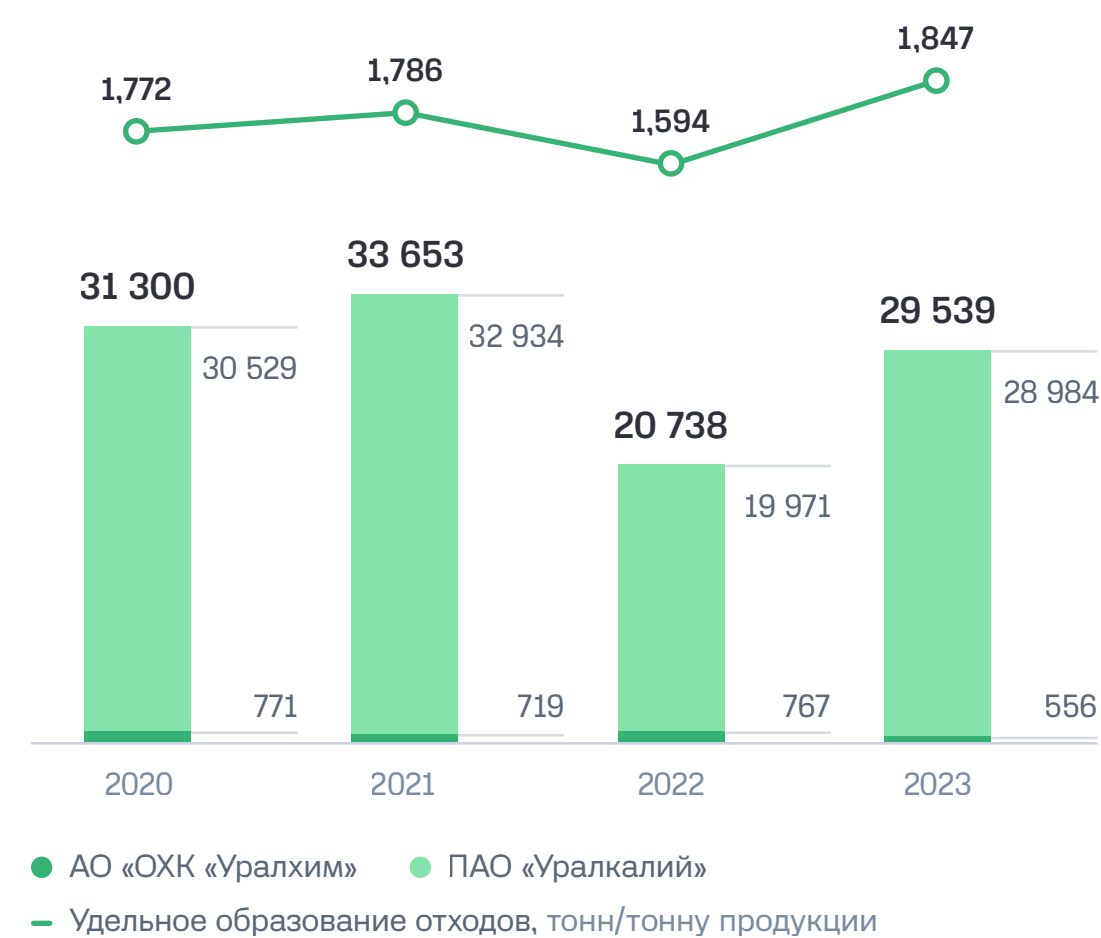
**1,85** ТОНН/ТОННУ ПРОДУКЦИИ

удельное образование отходов в 2023 году  
рост на 15,9%

**29,5** МЛН ТОНН

общий объем образованных отходов в 2023 году  
рост на 42,4%

## Объем образованных отходов<sup>2</sup> в 2020–2023 годах, тыс. тонн



## Способы обращения с опасными отходами в 2023 году, тонн



## Ключевые мероприятия по обращению с отходами, реализованные в 2023 году предприятиями «Уралхима»

Предприятие	Ключевые мероприятия
Филиал «Азот»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Установка восьми контейнерных площадок</li> </ul>
Филиал «КЧХК»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вывоз совтолсодержащего оборудования</li> </ul>
Филиал «ВМУ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение объема вывозимого на полигон фосфогипса в связи с увеличением объема реализуемого фосфогипса</li> </ul>
Филиал «ПМУ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение количества отходов, подлежащих захоронению, за счет отдельного сбора и передачи отходов на переработку (макулатура, полимерная пленка, металлолом, масла отработанные, стекло)</li> </ul>

В рамках реализации ESG-стратегии «Уралхим» ставит перед собой цель по снижению объемов отходов I класса опасности на 50%. Для достижения этой цели на предприятиях «Уралхима» в 2023 году продолжилась реализация мероприятий по замене люминесцентных ламп на светодиодные и замене совтолсодержащего оборудования на современные аналоги без совтола.

В 2024 году «Уралхим» планирует продолжить реализацию мероприятий, направленных на снижение объемов образования отходов I класса опасности, а именно:

- замена светильников с ртутными лампами на светильники со светодиодными лампами;
- замена устаревшего оборудования с содержанием совтола на оборудование без стойких органических загрязнителей;
- увеличение объема реализуемого фосфогипса.

<sup>1</sup> Подробнее про управление отходами в ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> В качестве опасных отходов подразумеваются отходы I, II и III классов опасности (чрезвычайно опасные, высокоопасные и умеренно опасные отходы), а в качестве неопасных — отходы IV и V классов (малоопасные и практически неопасные отходы).

## Биоразнообразие<sup>1</sup>

3-3

304-2

Сохранение биоразнообразия в регионах присутствия Компании является важной задачей «Уралхима». Мероприятия по управлению воздействием на биологические ресурсы осуществляются на добровольной основе, поскольку «Уралхим» не ведет производственную деятельность на особо охраняемых природных территориях или прилегающих к ним участках.

В рамках ESG-стратегии «Уралхим» до 2025 года намерен провести оценку биологического разнообразия в границах зон воздействия четырех промышленных площадок: филиалов «Азот», «ВМУ», «КЧХК» и «ПМУ». В 2023 году был проведен выбор компаний для проведения оценки, по результатам которой планируется подготовка программы сохранения биоразнообразия.

ПАО «Уралкалий» в отчетном периоде завершил работы по комплексному обследованию и оценке текущего уровня биоразнообразия на участках хозяйственной деятельности. На основании проведенного анализа разработана программа сохранения биоразнообразия.

Основными направлениями деятельности «Уралхима» в области защиты и сохранения биоразнообразия в отчетном году стали компенсационные меры по зарыблению водных объектов, а также участие в общественных мероприятиях по озеленению территорий в регионах присутствия, таких как ежегодная акция «Добрый росток» по высадке растений и экологическая акция «Наш лес. Посади свое дерево».

<sup>1</sup> Подробнее про сохранение биоразнообразия в ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

## Компенсационные меры

В отчетном году филиал «КЧХК» завершил работы по формированию русла реки Вятки в районе острова Деветьяровский в Кирово-Чепецке. В рамках проекта ООО «ЭСО КЧХК» осуществляет компенсационный выпуск в Вятку молоди стерляди. В общей сложности в 2023 году было выпущено почти 225 тыс. мальков. Выпуск проводился для возмещения вреда, наносимого биологическим ресурсам Вятки при выполнении работ по руслорегулированию.

~225 ТЫС. МАЛЬКОВ

было выпущено в реку Вятку в 2023 году

71 ТЫС. МАЛЬКОВ

стерляди выпущено в Камское водохранилище

## Озеленение территории

В 2023 году «Уралхим» принял участие в акции по восстановлению участка Черняевского леса, пострадавшего несколько лет назад от пожара. Филиал «ПМУ» оказал спонсорскую помощь в приобретении 300 саженцев сибирского кедра, а также предоставил удобрения для высадки.

300 САЖЕНЦЕВ

сибирского кедра помог приобрести филиал «ПМУ»



# Качество и безопасность продукции

3-3

416-1

416-2

«Уралхим» постоянно работает над улучшением качества производимой продукции и обеспечением ее безопасности для человека и окружающей среды. Управление данными вопросами с 2024 года находится в ведении дирекции по маркетингу.

Компания уделяет внимание стабильному функционированию системы менеджмента качества. В рамках сертификации интегрированной системы менеджмента в 2023 году «Уралхим» прошел аудиты и подтвердил соответствие системы менеджмента<sup>1</sup> качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Обязательства «Уралхима» по повышению результативности данной системы, а также поддержанию показателей качества и безопасности продукции на высоком уровне, удовлетворяющем требованиям потребителей, закреплены в Политике в области качества и безопасности продукции<sup>2</sup>, которая была утверждена Советом директоров в 2023 году.

В 2024 году планируется формирование единого центра сбора компетенций по качеству и безопасности выпускаемой продукции с определением критериев работы с внутренними и внешними клиентами, установлением подхода к формированию отчетов и информированию высшего руководства о качестве и безопасности выпускаемой продукции.

## Контроль качества и безопасности продукции

RT-CN-410.b1

Мониторинг качества и безопасности продукции на производственных предприятиях «Уралхима» начинается с сырья и заканчивается готовой продукцией. Контроль за соблюдением выполнения регламентов при производстве продукции обеспечивается отделом технического контроля (далее — ОТК) на каждом предприятии «Уралхима».

Подтверждение безопасности продукции проводится посредством регистрационных процедур и ряда государственных экспертиз, включая экологическую экспертизу Росприроднадзора, токсикологическую экспертизу Роспотребнадзора и экспертизу соответствия Министерства сельского хозяйства РФ.

По результатам проведенных экспертиз определяются меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду, выдаются заключения о безопасности продукции, которые отражаются в свидетельствах, сертификатах и паспортах безопасности на продукцию «Уралхима».

55% продукции Компании содержит вещества, имеющие спецификацию по согласованной на глобальном уровне системе классификации и маркировки химических веществ (СГС)<sup>3</sup>. Основным веществом, содержащим указание о потенциальной опасности для здоровья и окружающей среды, является аммиачная селитра.

## Система подтверждения качества и безопасности продукции

Поставка сырья	Производственные процессы	Готовая продукция
Входной контроль качества закупаемого сырья, используемого в процессе изготовления удобрений	Промежуточный анализ полуфабрикатов в соответствии с технологическими регламентами производства и графиками аналитического контроля	Приемочный контроль конечной продукции ОТК на этапе отгрузки с предприятий и мониторинг условий хранения продукции на складах

В 2024 году планируется разработка единого для всех предприятий «Уралхима» стандарта по проведению испытаний вспомогательных материалов, которые влияют на качество выпускаемых продуктов.

## Маркировка продукции

417-1

417-2

В 2023 году «Уралхим» прошел очередную оценку соответствия требованиям национального стандарта на улучшенную продукцию. Вся продукция «Уралхима», в том числе продукция производственной площадки ООО «ГЕО НПК», получила сертификат «Минеральные удобрения с улучшенными характеристиками» от аккредитованного органа по сертификации — Роскачества. Данная сертификация подтверждает, что продукция произведена с учетом наилучших экологических практик, не наносит вреда природе, в том числе почвам, водным ресурсам и биоразнообразию, и является безопасной для использования в сельском хозяйстве.

## Продукция со знаком «Российское качество»

В отчетном году филиал «ВМУ» получил право на использование знака «Российское качество» на восемь марок комплексных водорастворимых удобрений, аммофос и диаммофоску.

Специалисты Всероссийской организации качества «Центр экспертных программ» провели анализ показателей качества и безопасности удобрений, осуществили проверку уровня дефектности и наличия рекламаций, а также дали оценку действующей в филиале системе контроля качества. По результатам оценки все производимые удобрения соответствуют высшему уровню, установленному программой «Российское качество».

Право на использование знака «Российское качество» в 2023 году также получили сульфонитрат, нитрат кальция концентрированный и нитрат кальция безводный марки «Премиум», «Оптимум плюс», производимые в филиале «КЧХК».

<sup>1</sup> Подробнее см. в главе «Интегрированная система менеджмента».

<sup>2</sup> Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

<sup>3</sup> Англ. Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS).

## Качество и безопасность продукции

### Маркировка продукции «100 лучших товаров России»

Шесть видов продукции филиалов «КЧХК» и «Азот» вошли в число «100 лучших товаров России». Конкурс реализуется Межрегиональной общественной организацией «Академия проблем качества» и Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт) с 1998 года и направлен на повышение конкурентоспособности и наполнение внутреннего рынка высококачественными и безопасными товарами отечественного производства.

Филиалы получили право маркировки этих продуктов логотипом «100 лучших товаров России» на два года. При этом продукт филиала «КЧХК» — нитрат кальция безводный марки «Оптимум плюс», «Премиум» — вошел в «Золотую сотню» лучших товаров страны.

### Соответствие международным требованиям

«Уралхим» осуществляет поставки удобрений во многие страны мира. Для этого Компания ежегодно разрабатывает и обновляет экспортные спецификации, учитывающие требования стран по качеству и безопасности.

Вся продукция, которая импортируется в страны Европейского союза, проходит обязательную регистрацию в Европейском химическом агентстве в соответствии с Регламентом Европарламента и Совета Европейского союза № 1907/2006 о регистрации, оценке, разрешении и ограничении использования химических веществ<sup>1</sup>.

Кроме того, все удобрения Компании проходят обязательное тестирование в аккредитованных лабораториях на содержание тяжелых металлов. По результатам тестирования выдаются протоколы испытаний, эти данные отражаются в экспертных заключениях, подтверждающих отсутствие негативного воздействия на окружающую среду и здоровье человека.

100%

удобрений «Уралхима» соответствуют требованиям сертификата «Минеральные удобрения с улучшенными характеристиками»

100%

продукции проходит оценку на соответствие требованиям по маркировке продукции

0

случаев несоблюдения требований в отношении предоставления информации о продуктах и маркировки

100%

удобрений «Уралхима» проходят тестирование на содержание тяжелых металлов

<sup>1</sup> Англ. REACH — Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals.

# Интегрированная система менеджмента<sup>1</sup>

Системы менеджмента производственных предприятий «Уралхима» соответствуют требованиям международных стандартов ISO 9001 (система менеджмента качества), ISO 14001 (система экологического менеджмента) и ISO 45001 (система менеджмента профессионального здоровья и безопасности) и интегрированы.

Интегрированная система менеджмента (далее — ИСМ) функционирует на четырех производственных предприятиях «Уралхима»: в филиалах «Азот», «ВМУ», «КЧХК» и «ПМУ». В 2023 году все предприятия подтвердили соответствие ИСМ требованиям международных стандартов<sup>2</sup>.

Кроме того, в отчетном году начата работа по подготовке ООО «ГЕО НПК» к сертификации по трем международным стандартам: утверждены этапы разработки и внедрения ИСМ, сформирована рабочая группа.

В ПАО «Уралкалий» также внедрены и функционируют системы менеджмента в области качества, профессионального здоровья и безопасности<sup>3</sup>. В 2023 году проведены сертификационный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 и инспекционный контроль на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 в области производства хлористого калия.

Система экологического менеджмента ПАО «Уралкалий» охватывает 100% предприятий и производственных процессов и учитывает требования международного стандарта ISO 14001.

## Ключевые элементы интегрированной системы менеджмента «Уралхима»

Система	Цели внедрения	Основные документы <sup>4</sup>
Система менеджмента качества ISO 9001:2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>обеспечение соответствия продукции и услуг Компании высоким стандартам качества и требованиям законодательства;</li> <li>совершенствование процессов производства и управления;</li> <li>удовлетворение потребностей клиентов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Политика в области качества и безопасности продукции</li> </ul>
Система экологического менеджмента ISO 14001:2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>защита окружающей среды и противодействие изменению климата;</li> <li>обеспечение экологической безопасности продукции;</li> <li>рациональное использование ресурсов и снижение производственных затрат.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Экологическая политика</li> <li>Климатическая политика</li> <li>Политика в области энергосбережения и энергоэффективности</li> </ul>
Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности ISO 45001:2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>сохранение жизни и здоровья работников;</li> <li>обеспечение безопасных условий труда и надежной работы опасных производственных объектов;</li> <li>соблюдение пожарной безопасности и безопасности дорожного движения.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Политика в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности</li> <li>Политика в области прав человека</li> <li>Политика в отношении персональных данных</li> </ul>

Ответственность за соответствие ИСМ требованиям международных стандартов возложена на заместителя директора филиала «КЧХК» по качеству, а также на владельцев процессов: директора по охране труда и промышленной безопасности, директора по маркетингу, заместителя главного инженера филиала «КЧХК» по экологии, начальника экологического отдела в соответствии с их функциями.

На каждом производственном предприятии действуют внутренние документы<sup>4</sup>, необходимые для обеспечения результативного управления и улучшения ИСМ и ее процессов.

Кроме того, в отчетном году в Компании был разработан ряд документов, направленных на стандартизацию в области ИСМ:

- СТО 0100-01-2023 Стандарт организации. Порядок управления и оформления.
- СТО 0100-02-2023 Стандарт организации. Управление записями.
- СТО 0100-03-2023 Управление внешними документами.
- СТО 0100-04-2023 Организация работы по обращению с отходами.
- СТО 0100-06-2023 Управление природоохранной деятельностью.

В 2023 году было проведено обучение по трем международным стандартам — ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018 — для руководителей высшего и среднего звена.

Обучение проводилось в формате одно- и двухдневных семинаров, которые сочетали в себе лекции и групповые обсуждения вопросов. Всего в обучении приняли участие около 100 сотрудников Компании, которые по результатам тестирования получили сертификаты Bureau Veritas Certification.

Кроме того, в отчетном году четыре специалиста ООО «ГЕО НПК» прошли обучение по теме «ГОСТ Р ИСО 9001-2025. Система менеджмента качества. Требования. Практика применения», еще четыре специалиста прошли обучение по теме «Реализация рискориентированного подхода при проведении анализа процессов системы менеджмента качества».

В 2024 году «Уралхим» планирует продолжить работу по стандартизации процессов и процедур Компании, в том числе по разработке и введению в действие стандартов для ООО «ГЕО НПК».

<sup>1</sup> Данные приведены в отношении «Уралхима» в границах раскрытия, указанных на стр. 99 настоящего Отчета.

<sup>2</sup> Подробнее см. «Приложение 6. Сертификация интегрированной системы менеджмента».

<sup>3</sup> Подробнее см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>4</sup> Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

# СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Охрана труда и промышленная безопасность	37
Персонал	45
Права человека	53
Социальные инвестиции	55
Устойчивое сельское хозяйство	60



# Охрана труда и промышленная безопасность

## Почему это важно для «Уралхима»?

Безопасность является наивысшим приоритетом «Уралхима». Компания убеждена, что никакая цель не может оправдать нарушение требований безопасности или пренебрежение здоровьем человека. Признавая свою ответственность за жизнь и здоровье всех работников — как сотрудников, так и подрядчиков, — «Уралхим» прикладывает все возможные усилия для минимизации рисков производственного травматизма, повышения надежности оборудования, исключения аварий и возгораний на объектах Компании. «Уралхим» стремится обеспечивать безопасность жителей регионов присутствия, совершенствуя системы готовности к чрезвычайным ситуациям и принимая во внимание техногенные и горно-геологические риски.

### Наши результаты за 2023 год

0,54

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR) среди сотрудников<sup>1</sup>

0,06

коэффициент частоты смертельных случаев на производстве (FIFR) среди сотрудников<sup>1</sup>

29

несчастных случаев на производстве среди сотрудников

0

аварий и пожаров на производстве

3,4 млрд руб.

расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность

0,27

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR) среди подрядчиков<sup>1</sup>



### Стратегия и цели

#### Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Исключение смертельного травматизма среди сотрудников и подрядчиков
- Исключение аварий и пожаров на объектах Компании



### Планы на 2024 год

Развитие Стратегии в области охраны труда и промышленной безопасности по направлениям совершенствования культуры безопасности, системы управления пожарной безопасностью, транспортной безопасностью и технологическими рисками

<sup>1</sup> На миллион отработанных часов.

# Подход к управлению<sup>1</sup>

3-3

403-1

«Уралхим» несет ответственность за безопасность и здоровье более чем 32 тыс. сотрудников, а также персонал подрядных организаций.

Руководители всех уровней в Компании обеспечивают соблюдение требований по охране труда и промышленной безопасности (далее — ОТ и ПБ), исполнение решений управляющих органов по ОТ и ПБ, формирование безопасных условий труда.

В Компании реализуется Стратегия в области ОТ и ПБ, которая тесно взаимосвязана с ESG-стратегией и направлена на достижение ключевых целей Компании.

В 2023 году в рамках реализации Стратегии были осуществлены следующие мероприятия:

- проведены аудиты по оценке культуры безопасности на производственных площадках, по результатам которых разработаны планы повышения культуры безопасности;
- подготовлен и запущен пилотный проект по оценке технологических рисков;
- проведен комплексный аудит по пожарной безопасности и утвержден инвестиционный проект «Пожарная безопасность»;
- начата работа по развитию института внутренних тренеров.

В отчетном году проводился пересмотр Стратегии в области ОТ и ПБ с горизонтом планирования до 2030 года. В рамках подготовки к реализации Стратегии разработаны графики мероприятий по каждой бизнес-единице.

## Система менеджмента

В Компании функционирует Система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью (далее — Система управления ОТ и ПБ), которая закрепляет подход к управлению по обеспечению безопасных условий труда и надежности технологических процессов. Система управления ОТ и ПБ, функционирующая во всех подразделениях «Уралхима», непрерывно совершенствуется и адаптируется в случае изменений в производственной деятельности.

Анализ Системы управления ОТ и ПБ и оценка результатов реализованных проектов обеспечивается в рамках деятельности Комитета по ОТ и ПБ Компании при Генеральном директоре. В 2023 году совещания Комитета стали проводиться ежеквартально для своевременного обеспечения управления рисками, стратегического планирования и принятия управленческих решений.

В отчетном периоде на заседаниях Комитета по ОТ и ПБ обсуждались вопросы о расширении программы по модернизации оборудования пожарной безопасности и результаты реализованных мероприятий в рамках Стратегии в области ОТ и ПБ, а также вопросы соблюдения Ключевых (кардинальных) правил, работы с подрядчиками, статистика и анализ травматизма, повышение уровня культуры безопасности среди работников Компании.

Итоги совещаний доводятся до сведения Совета директоров. В филиалах и дочерних обществах Компании формируются локальные Комитеты по ОТ и ПБ, которые рассматривают аналогичные вопросы на уровне предприятий.

## КПЭ и вознаграждение

В Компании действует система КПЭ в области ОТ и ПБ, выполнение которых непосредственно влияет на годовое вознаграждение руководителей. В 2023 году система КПЭ была расширена и теперь охватывает весь руководящий состав Компании. Система мотивации предполагает как вычеты за несчастные случаи, так и поощрительные меры за снижение травматизма.

Система КПЭ в области ОТ и ПБ действует также для руководителей среднего звена и для специалистов. В случае выполнения ключевых показателей премирование руководителей происходит ежегодно, специалистов — ежемесячно.

## Ключевые регламентирующие документы<sup>2</sup>

Политика в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности

Положение о Комитетах (комиссии) по охране труда и промышленной безопасности

Положение об организации и осуществлении производственного контроля (обновлено в 2023 году)

Положение об обучении в области охраны труда, промышленной, пожарной, энергетической безопасности, гражданской обороны и чрезвычайной ситуации (обновлено в 2023 году)

Порядок проведения специальной оценки условий труда (обновлен в 2023 году)

Положение об оповещении о происшествиях в области охраны труда и промышленной безопасности

Положение об организации учета микротравм

Положение об организации и проведении медицинских осмотров (обновлено в 2023 году)

Положение о системе управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью

Положение о требованиях к подрядным организациям по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности

Положение по расследованию происшествий

Положение по управлению рисками в системе управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТИПБ)

Положение о ключевых правилах безопасности

<sup>1</sup> Подробнее про охрану труда и промышленную безопасность в ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

## Расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность

403-7

Общий объем расходов и инвестиций на ОТ и ПБ в 2023 году составил 3,4 млрд рублей.

### Расходы и инвестиции на ОТ и ПБ в 2023 году по АО «ОХК «Уралхим», млн руб.



- Развитие производственной безопасности на рабочих местах
- Обеспечение средствами индивидуальной защиты
- Промышленная медицина
- Обучение персонала в области ОТ и ПБ

## Управление рисками

403-2

«Уралхим» проводит регулярную идентификацию опасностей и оценку рисков в области ОТ и ПБ, а также разработку мер по их минимизации. Управление рисками в области ОТ и ПБ включено в общую систему риск-менеджмента Компании. Для рабочих мест разрабатываются и утверждаются карты риска с указанием уровней опасности. Содержание данных карт доводится до сведения сотрудника на инструктажах и размещается в открытом доступе для всех заинтересованных сотрудников Компании.

Основные правила управления рисками в области ОТ и ПБ в Компании закреплены в локально-нормативных документах в области ОТ и ПБ по процессам управления рисками.

Процедуры выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков постоянно совершенствуются. Документальное оформление результатов процедур включает разработку и ежегодную актуализацию карты рисков, реестра рисков высокого приоритета, перечня опасностей по подразделениям. Риски высокого приоритета, а также предлагаемые мероприятия по их минимизации рассматриваются на заседаниях органов управления в области ОТ и ПБ (Комитеты по ОТ и ПБ). Переоценка профессиональных рисков производится после каждого несчастного случая.

Компания стремится исключить случаи производственного травматизма со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков. Положения о системе управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью, а также производственные инструкции (для рабочего персонала) и инструкции по охране труда закрепляют право сотрудника на отказ от выполнения работ, угрожающих его жизни и здоровью.

<sup>1</sup> Подробнее см. в главе «Интегрированная система менеджмента».

## Сертификация и цифровизация процессов ОТ и ПБ

403-8

В рамках развития Системы управления ОТ и ПБ «Уралхим» ежегодно проводит сертификационные аудиты на предприятиях для подтверждения соответствия требованиям международного стандарта Системы менеджмента профессиональной подготовки и охраны труда. По состоянию на конец 2023 года филиалы «Уралхима» прошли сертификацию по стандарту ISO 45001:2018<sup>1</sup>.

«Уралхим» применяет цифровые технологии для снижения влияния человеческого фактора при управлении вопросами охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. На производственных объектах используется электронная Интегрированная система управления ОТ и ПБ, которая основана на применении барьерной модели, где каждый последующий этап проверки подготовки работ позволяет уменьшать риски возникновения происшествий и позволяет проводить работу по минимизации рисков в области ОТ и ПБ. В отчетном периоде в цифровую систему ОТ и ПБ Компании были добавлены новые модули и был расширен функционал действий для обеспечения безопасности производства.

### Интеграция подрядных организаций в цифровизацию процессов ОТ и ПБ

«Уралхим» ведет учет всех происшествий, в том числе среди подрядных организаций, своевременно реализуя корректирующие действия и анализируя накопленный опыт для поиска новых решений по повышению безопасности производства.

При работе с подрядными организациями «Уралхим» акцентирует внимание на обеспечении непрерывного производственного контроля безопасности труда. В отчетном периоде на объектах повышенного риска ряда подрядных организаций «Уралхима» были установлены системы видеоконтроля за работой персонала. В 2024 году планируется масштабирование пилотного проекта.

В 2024 году планируется ввод в эксплуатацию ИТ-проекта «Личный кабинет подрядчика», который позволит эффективно и быстро взаимодействовать с подрядными организациями в единой системе передачи данных, своевременного допуска персонала подрядной организации к безопасному выполнению работ.

# Культура безопасности

403-3

403-4

Развитие культуры безопасности является важнейшим условием достижения нулевого травматизма в Компании. «Уралхим» стремится к повышению уровня культуры безопасности в Компании, активно вовлекая в работу по снижению производственных рисков сотрудников и руководителей всех уровней. Работники также могут участвовать в совершенствовании системы управления ОТ и ПБ. На предприятиях Компании созданы и функционируют Комитеты по ОТ и ПБ, в состав которых входят представители руководства, сотрудников и профсоюзов.

Важным принципом культуры безопасности Компании является персональная ответственность каждого работника за безопасное выполнение работ и соблюдение правил безопасности, закрепленных во внутренних регламентах.

На всех сотрудников Компании и подрядных организаций распространяются Ключевые (кардинальные) правила безопасности<sup>1</sup>, за нарушение которых применяются меры дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения сотрудника.

В 2023 году была проведена оценка культуры безопасности труда на филиалах «Азот», «ВМУ», «КЧХК» и «ПМУ». В качестве методологии оценки была взята модель культуры безопасности Хадсона. Оценка проводилась специалистами департамента по ОТ и ПБ Компании путем опроса не менее 20% персонала каждого предприятия, по результатам которого была разработана программа мероприятий.

Кроме того, в отчетном периоде стартовал проект по развитию института внутренних тренеров, в рамках которого были отобраны наиболее талантливые и мотивированные сотрудники для проведения обучения по вопросам осознанной безопасности, а также проведения практических занятий «Охота на риски». Такой подход позволяет распространить культуру безопасности на всех сотрудников и обеспечить снижение травматизма в Компании.

## Каналы коммуникации по вопросам безопасности

Компания непрерывно работает над вовлеченностью сотрудников в повышение культуры безопасности, развивая эффективную систему коммуникации по вопросам ОТ и ПБ.

«Уралхим» призывает всех сотрудников к проявлению должной осмотрительности на рабочих местах. При обнаружении рисков сотрудники могут использовать различные каналы коммуникации. «Уралхим» гарантирует конфиденциальность вне зависимости от выбранного канала связи.

### Личные обращения

Сотрудники могут обратиться непосредственно к любому представителю направления по ОТ и ПБ, озвучить руководителю предприятия свои вопросы и предложения на встречах для коллектива.

### Горячая линия<sup>2</sup>

Обращения по вопросам ОТ и ПБ принимаются на Горячую линию.

### Ящики для обратной связи

Механизм для обратной связи, с помощью которого сотрудники «Уралхима» могут анонимно направить жалобы и предложения по вопросам ОТ и ПБ.

## Обучение персонала

401-1

403-5

В Компании реализуются программы обучения в области ОТ и ПБ, которые являются обязательными для всех категорий сотрудников. Работники проходят необходимые инструктажи и обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы, аттестацию по промышленной безопасности, обучение по пожарной безопасности.

# 24 761

сотрудник прошел обучение и аттестацию в области ОТ и ПБ в 2023 году

### Количество сотрудников, прошедших обучение и аттестацию в области ОТ и ПБ в 2023 году, чел.



## Неделя охраны труда

Для поощрения безопасного поведения и вовлечения сотрудников на предприятиях «Уралхима» ежегодно проводится День безопасности. В 2023 году данному событию была посвящена тематическая неделя — Неделя охраны труда.

В рамках Недели охраны труда на всех предприятиях «Уралхима» прошли викторины, конкурсы стендапов, плакатов, стихов и рисунков. Кроме того, в отчетном году впервые были проведены марафон здоровья, акция «Пристегните ремни», конкурс на лучшее знание требований охраны труда среди работников.

<sup>1</sup> Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

<sup>2</sup> Подробнее см. в главе «Противодействие коррупции и этика».



# Безопасность на рабочем месте

403-7

«Уралхим» прилагает все усилия для исключения смертельного травматизма, аварий и пожаров на опасных производственных объектах. Компания проводит регулярную оценку рисков аварийности, травматизма и готовности к внештатным ситуациям.

«Уралхим» ставит своей целью создание и поддержание такого рабочего пространства, в котором сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью работников и представителей подрядных организаций, занятых на производственных объектах Компании. Совместно с сотрудниками «Уралхим» стремится постоянно улучшать безопасность на рабочих местах, выявлять факторы риска и устранять угрозы безопасности сотрудников в области охраны труда.

Во всех филиалах «Уралхима» действует система внутренних расследований происшествий на производстве, включая потенциально опасные происшествия. Важным фокусом деятельности является проведение профилактических работ в целях предотвращения травматизма.

Все происшествия фиксируются и тщательно расследуются, статистика происшествий отображается на электронных платформах и информационных стендах, которые есть на каждом предприятии. Компания проводит внутренние расследования происшествий, включая анализ непосредственных и системных причин, и разработку корректирующих мер, направленных на исключение причин повторения происшествий.

## Производственный травматизм

403-9 RT-CH-320a.1

В отчетном периоде было зафиксировано три случая смертельного травматизма среди сотрудников Компании. По каждому случаю «Уралхим» провел дополнительное внутреннее расследование и принял меры по устранению причин возникновения смертельно опасных ситуаций, в том числе:

- надзорный аудит по проведению производственного контроля на предприятиях Компании;
- оценка текущего состояния зданий и сооружений, по результатам которой были реализованы меры для устранения выявленных рисков.

«Уралхим» выражает искренние соболезнования и свою поддержку семьям погибших сотрудников. Компания продолжит реализацию программ, направленных на предотвращение несчастных случаев на производственных объектах.

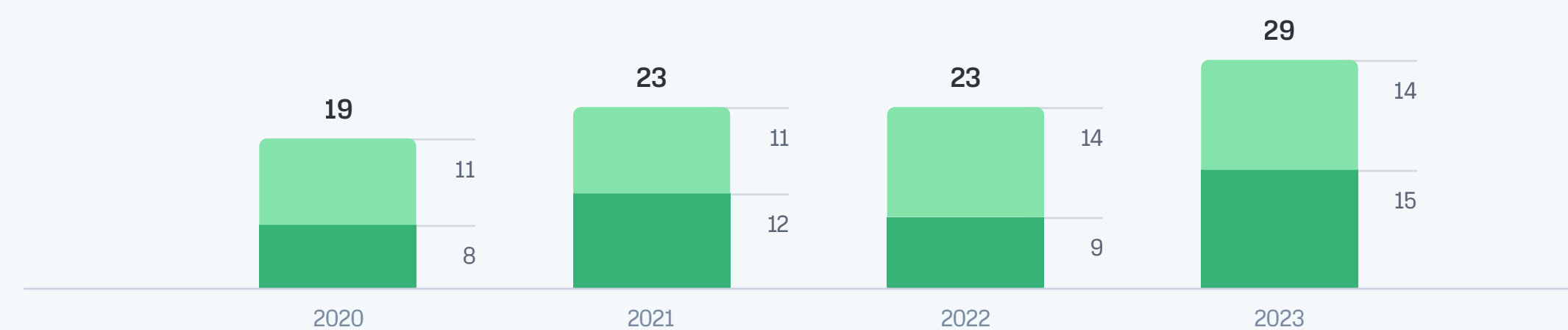
Основными видами тяжелых травм в отчетном году стали переломы конечностей и ребер.

# 0,27

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)<sup>1</sup> среди сотрудников подрядных организаций в 2023 году

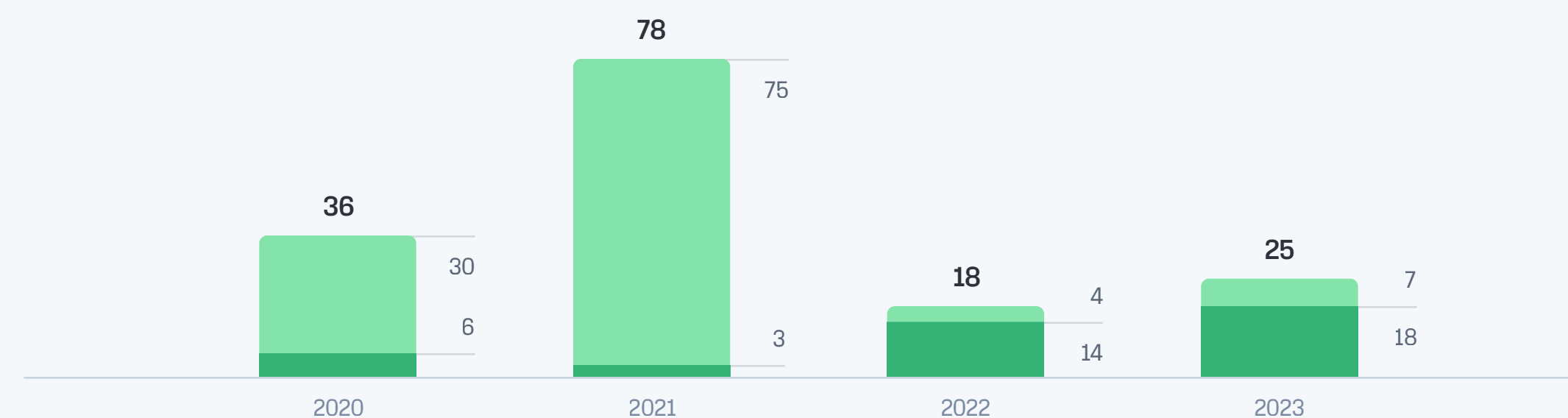
## Количество несчастных случаев среди сотрудников, ед.

● АО «ОХК «Уралхим» ● ПАО «Уралкалий»

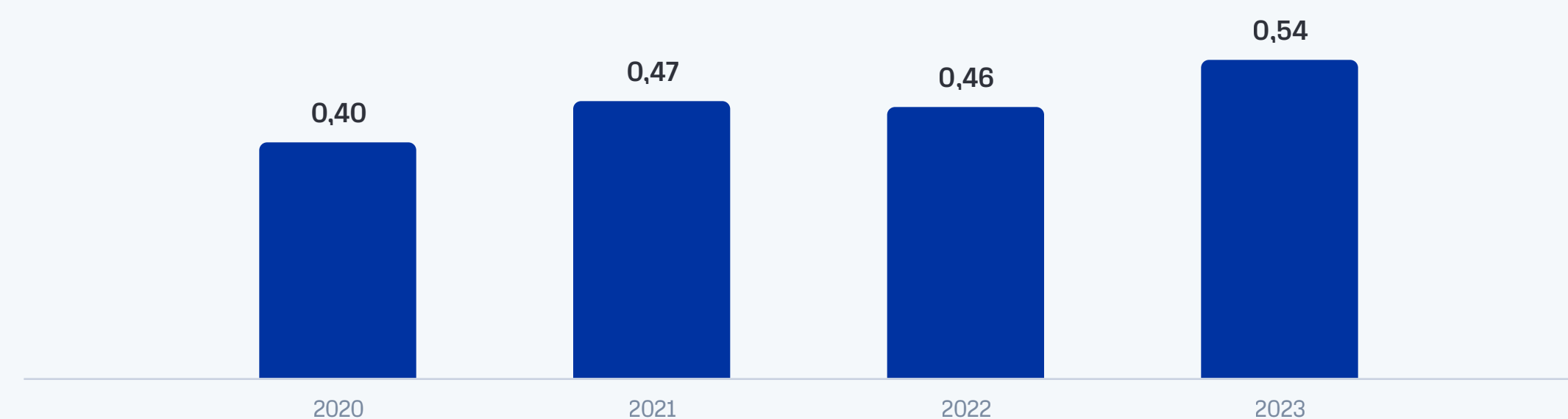


## Количество микротравм среди сотрудников, ед.

● АО «ОХК «Уралхим» ● ПАО «Уралкалий»



## Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)<sup>1</sup> среди сотрудников



<sup>1</sup> На миллион отработанных часов.

## Предотвращение профессиональных заболеваний

403-6 403-10

«Уралхим» заботится о здоровье сотрудников, следит за безопасностью рабочих мест и занимается профилактикой профессиональных заболеваний. В рамках нового периода Стратегии в области ОТ и ПБ промышленная медицина стала ее неотъемлемой частью.

Основными факторами риска для работников являются длительное воздействие на организм физических перегрузок и вредных производственных факторов, в частности производственного шума. В 2023 году было выявлено два случая профессиональных заболеваний<sup>1</sup>.

За вредные условия труда действующим работникам полагаются льготы и компенсации: дополнительные дни к отпуску, доплата к заработной плате, при наличии химических факторов — молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Ключевые меры «Уралхима» по предотвращению риска возникновения заболеваний у сотрудников:

- организация санаторно-курортного оздоровления;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных факторов;
- проведение специальной оценки условий труда;
- предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников;
- производственный контроль вредных факторов на рабочих местах и разработка мероприятий по снижению воздействия этих факторов;
- модернизация оборудования для снижения уровня факторов, вызывающих риск повреждения здоровья работников;
- информирование работников посредством корпоративных СМИ о возможности проходить медицинскую реабилитацию.

<sup>1</sup> Два случая профессиональных заболеваний было впервые выявлено среди сотрудников ПАО «Уралкалий». Подробнее см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Подробнее см. в разделе «Сертификация и цифровизация процессов ОТ и ПБ».

## Взаимодействие с подрядными организациями

403-3

Компания стремится к обеспечению безопасности не только собственных сотрудников, но и сотрудников подрядных организаций.

Требования к подрядным организациям в области ОТ и ПБ закреплены в соответствующем локальном акте и распространяются на весь персонал подрядных организаций, работающих на предприятиях «Уралхима».

Согласно условиям договора подрядные организации, выполняющие работы на объектах Компании, обязаны соблюдать требования в области ОТ и ПБ. Для допуска к работе подрядчики должны иметь подтверждение прохождения соответствующего выполняемой работе обучения и квалификацию в области ОТ и ПБ.

Для работников подрядных организаций в Компании также организовываются вводный и первичный инструктажи, в рамках которых работники узнают об основных правилах, рисках, общих требованиях к поведению на территории, особенностях работы с оборудованием и связанных с этим опасностях, а также о вредных факторах в конкретном отделении или подразделении.

При нарушении сотрудниками подрядных организаций предъявляемых требований, включая Ключевые (кардинальные) правила безопасности, применяются меры дисциплинарного взыскания. Нарушителей могут лишить права находиться на объектах Компании, а на подрядную организацию могут наложить штрафные санкции в соответствии с заключенным с ней договором.

При этом «Уралхим» реализует проактивный подход и проводит работу по интеграции подрядчиков во внутренние цифровые системы<sup>2</sup>.

Для улучшения взаимодействия с подрядными организациями по вопросам ОТ и ПБ разработана электронная платформа «Личный кабинет подрядчика», внедрение которой запланировано на 2024 год.



## Промышленная безопасность

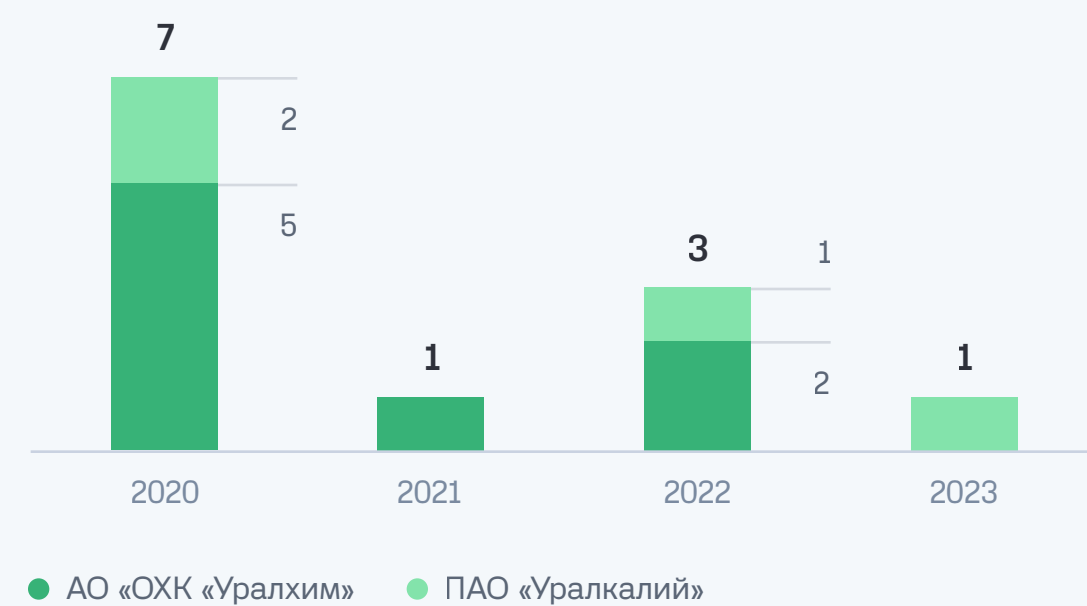
На объектах Компании разработаны планы локализации и ликвидации последствий аварий, проводится обучение работников действиям в случае аварии или инцидента. Заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Также проводится подготовка и аттестация работников в качестве спасателей.

В установленные сроки проводятся экспертизы промышленной безопасности, заключаются договоры обязательного страхования гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на опасных производственных объектах и другие мероприятия.

В «Уралхиме» проводятся своевременные ремонты, замена оборудования, работает система диагностики функционирования оборудования, результаты которой фиксируются в системе 1С:ТОИР «Управление ремонтами и обслуживанием оборудования».

Всего в 2023 году на объектах Компании произошло ноль аварий и один инцидент<sup>1</sup>.

### Количество аварий и инцидентов на объектах Компании, ед.



<sup>1</sup> Технологический инцидент произошел на производстве ПАО «Уралкалий». Подробнее см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

## Пожарная безопасность

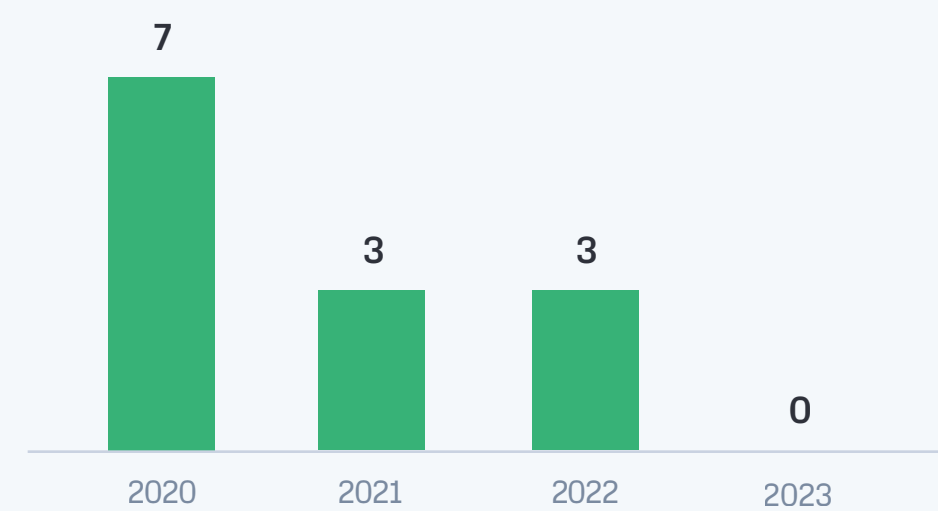
Деятельность «Уралхима» сопровождается риском возникновения пожаров, которые являются основными причинами аварий на производственных объектах в отрасли.

В Компании действует ряд нормативных документов, который устанавливает требования к порядку подготовки и проведения пожароопасных работ, наличию первичных средств пожаротушения, проведению инструктажей, контролю места проведения работ по их завершению.

**1,3** млрд руб.

расходы «Уралхима» на осуществление мер по пожарной безопасности и ЧС в 2023 году

### Количество происшествий при транспортировке продукции любым видом транспорта, ед.<sup>2</sup>



<sup>2</sup> Показатель не включает ПАО «Уралкалий».

<sup>3</sup> Подробнее см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

За 2023 год на объектах Компании зарегистрировано два пожара<sup>3</sup>, оба произошли по причине нарушения правил пожарной безопасности при проведении огневых (пожароопасных) работ подрядными организациями. По результатам каждого случая проведены проверки, разработаны корректирующие мероприятия.

На объектах «Уралхима» создана и функционирует система обеспечения пожарной безопасности, включающая в себя систему предотвращения пожара на объектах, систему противопожарной защиты, комплекс организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, размещено более 52 000 огнетушителей. Контроль за техническим состоянием установок пожарной автоматики осуществляется с привлечением специализированных организаций, в соответствии с законодательством РФ.

Кроме того, объекты Компании своевременно обновляют системы автоматического пожаротушения, пожарной сигнализации и оповещения. В 2023 году проведен внутренний аудит по пожарной безопасности, результаты которого в 2024 году будут направлены на устранение несоответствий путем реализации инвестиционного проекта «Пожарная безопасность», который включает в себя перечень приоритетных проектов по обеспечению объектов системами противопожарной защиты и повышению уровня пожарной безопасности объектов «Уралхима». Они охватывают проектирование, монтаж, замену систем противопожарной защиты, а также монтаж, замену, ремонт, модернизацию систем противопожарного водоснабжения. На реализацию проекта предусмотрено выделение средств на сумму 440,6 млн руб.

## Готовность к чрезвычайным ситуациям

3-3

RT-CH-540a.2

Готовность к чрезвычайным ситуациям природного и техногенного характера является ключевым элементом системы безопасности «Уралхима». На предприятиях внедрены локальные системы оповещения, а также созданы специальные финансовые резервы и заключены договоры с подразделениями МЧС.

Все площадки Компании укомплектованы аварийно-спасательными формированиями, которые имеют свидетельства на право ведения газоспасательных работ. Кроме того, все сотрудники проходят тренинги по поведению в чрезвычайных ситуациях, отрабатывают действия по оказанию первой помощи пострадавшим, проведению сердечно-легочной реанимации и закрепляют полученные навыки на учебных тревогах и совместных учениях с местными подразделениями МЧС.

Для моментального реагирования в случае чрезвычайной ситуации на опасных производственных объектах созданы нештатные аварийно-спасательные формирования (в случаях, предусмотренных законодательно). Специалисты таких формирований квалифицированы и экипированы для оказания первой помощи в условиях загазованности, замкнутых пространств и работ на высоте. В подразделениях, эксплуатирующих опасные производственные объекты, дежурят минимум по восемь нештатных спасателей, работающих по сменному графику, что обеспечивает их прибытие на место происшествия меньше чем за пять минут.

На всех объектах Компании разработаны графики учебно-тренировочных занятий, которые проведены в 2023 году в полном объеме.

## Горно-геологическая безопасность<sup>1</sup>

3-3

### Горно-геологические риски

Разработка соляных месторождений связана с рядом горно-геологических рисков, в частности с деформацией земной поверхности над отработанным пространством и прорывом надсолевых вод в рудник. Для предотвращения реализации этих рисков Компания проводит набор предварительных исследований, включающих в себя геологическое изучение горного массива перед отработкой, расчет безопасных параметров отработки и прогноз деформации горного массива. По завершении горных работ осуществляется закладка выработанного пространства, мониторинг состояния горного массива после отработки и закладки, сравнение данных мониторинга с прогнозом.

В 2023 году были выполнены все регламентные работы на готовящихся к отработке площадях, необходимые для защиты рудников от затопления и для обеспечения безопасности технологического процесса добычи. В ходе подготовительных работ произведено уточнение горно-геологических условий последующей отработки, в том числе:

- физико-механических свойств пород, слагающих целики;
- глубины, мощности и химического состава отрабатываемых пластов;
- строения и свойств водозащитной толщи.

Выявленные физико-механические свойства и аномалии строения водозащитной толщи учтены при расчете безопасных параметров ведения очистных работ в Планах развития горных работ на 2024 год. Продолжены работы по мониторингу состояния горного массива на ранее отработанных площадях: геофизические исследования, сейсмологический контроль, наблюдения за оседаниями земной поверхности, визуальный контроль состояния горных выработок, геомеханический анализ и прогноз.

### Геологические исследования

«Уралхим» проводит гидрогеологические и геофизические исследования и геологоразведку, осуществляет обязательный контроль сейсмоактивности. Это необходимо, чтобы вовремя выявить потенциально опасные участки, где высока вероятность проникновения вод в выработки. Компания занимается маркшейдерским мониторингом на отработанных участках. Дистанционное зондирование при помощи космических спутников применяется для отслеживания возможного сдвижения земной поверхности на участках шахтных полей.

В 2023 году на объектах Компании были завершены работы по расширению системы сейсмологического контроля за счет строительства сети наземных сейсмопавильонов, что позволило повысить достоверность выявления разрушений в горном массиве, а также выполнено геологическое доизучение в целях обеспечения безопасности планируемой отработки.

### Закладка выработанного пространства

Компания осуществляет закладку выработанного пространства гидравлическим способом, что позволяет добиться устойчивости закладочного массива. Гидрозакачка исключает опасную деформацию поверхности земли и предотвращает разрушения. В период с 2014 до конца 2023 года объемы закладки составили 32 млн тонн. Закладка производится в полном объеме и в установленные проектом сроки. В 2024 году планируется продолжить строительство по увеличению мощностей гидрозакалочных комплексов на объектах Компании.

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам горно-геологической безопасности

Компания освещает развитие системы обеспечения горно-геологической безопасности и расширение гидрозакалочных комплексов через внутренние и внешние средства массовой информации. Вопросы горно-геологической безопасности в обязательном порядке согласовываются с государственными регуляторами в составе проектов отработки и ежегодных планов развития горных работ.

Результаты комплексного мониторинга аварийных рудников в ежеквартальном режиме докладываются на заседаниях рабочих групп Правительственной комиссии, в состав которых входят представители государственных надзорных органов, администраций городов Березники и Соликамска и другие уполномоченные и заинтересованные организации. По ситуации обеспечения горно-геологической безопасности в Березниках регулярно проводится заседание Комиссии по чрезвычайным ситуациям при администрации города.



<sup>1</sup> Подробнее см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

# Персонал

## Почему это важно для «Уралхима»?

Ответственность, опыт и квалификация сотрудников — ключевые факторы развития бизнеса и достижения долгосрочных целей «Уралхима». В соответствии с трудовым кодексом РФ и внутренними регламентами Компания обеспечивает комфортные и безопасные условия труда, привлекает и удерживает высококвалифицированных специалистов, а также способствует росту вовлеченности персонала путем предоставления возможностей для обучения и повышения квалификации. «Уралхим» системно информирует сотрудников о ключевых результатах деятельности и изменениях, которые происходят в Компании.

### Наши результаты за 2023 год

**31 958** чел.

среднесписочная численность сотрудников  
рост на 3,3 %

**66,5**

количество часов обучения в расчете на одного сотрудника  
снижение на 9,7 %

**87%**

доля сотрудников, охваченных коллективными договорами  
снижение на 2 п. п.

**31,9%**

доля женщин среди сотрудников  
снижение на 0,16 п. п.

**10,2%**

текучесть кадров  
снижение на 0,7 п. п.



### Стратегия и цели

#### Цели ESG-стратегии до 2025 года

- 100% сотрудников имеют доступ к инструментам корпоративной программы благополучия
- Индекс вовлеченности персонала в «Уралхиме» (границы предыдущего отчетного периода) — не менее 70%



### Планы на 2024 год

- Масштабирование функции HR-бизнес-партнера по всей Компании
- Утверждение Стратегии по развитию персонала и Политики по организационному управлению
- Утверждение Социальной политики и разработка Стратегии по социальной политике



# Подход к управлению<sup>1</sup>

3-3

В Компании действует многоуровневая система управления персоналом. Общее руководство и контроль осуществляется Советом директоров. Дирекция по персоналу реализует ESG-стратегию «Уралхима» в части управления кадрами. Руководители структурных подразделений управляют персоналом на предприятиях.

Взаимосвязь между дирекцией по персоналу, руководителями структурных подразделений и сотрудниками «Уралхима» выстраивает HR-бизнес-партнер. Его полномочия сосредоточены на стратегическом планировании и масштабировании кадровых процессов, а также на управлении потенциалом проектных команд и отдельных сотрудников. HR-бизнес-партнер участвует во всем цикле развития сотрудника в Компании, начиная от подбора и заканчивая увольнением.

В отчетном году HR-бизнес-партнер разработал методологию постановки ежегодных целей с конкретными рекомендациями для каждого из подразделений<sup>1</sup>, реализовал проект по подбору персонала и провел внутренние тренинги для руководителей.

В рамках пилотного проекта «Диалоги с бизнесом» была проведена оценка методом «360 градусов»<sup>2</sup> функции HR-бизнес-партнера, которая выявила положительный отклик от сотрудников «Уралхима» относительно данной позиции. В частности, были отмечены упрощение процедур принятия решений и достижение качественных результатов в более короткие сроки.

## Ключевые регламентирующие документы



Положение об обучении и развитии



Положение о компенсациях и льготах  
(обновлено в 2023 году)



Положение по подбору и адаптации новых сотрудников  
(принято в 2023 году)



Правила внутреннего трудового распорядка



Положение об оплате труда  
(обновлено в 2023 году)



Стратегия Корпоративного университета  
(принята в 2023 году)



Положение о категоризации должностей



Политика по обработке персональных данных  
(обновлена в 2023 году)



Положение о компенсации процентов по ипотечному кредитованию  
(обновлено в 2023 году)



Положение об обработке персональных данных



Коллективные договоры  
(перезаключены три договора в 2023 году)



Кодекс корпоративной этики  
(принят в 2023 году)



Политика релокации работников



Положение о предоставлении жилья  
(обновлено в 2023 году)



Программа дополнительной поддержки работников, достигших пенсионного возраста



Положение о порядке возмещения работникам предприятия затрат на выплату процентов по займам (кредитам) на жилье  
(обновлено в 2023 году)

<sup>1</sup> Подробнее про управление персоналом в ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Методика предполагает оценку сотрудников не только непосредственным руководителем, но и ближайшими коллегами, прямыми подчиненными и другими сотрудниками.

## Кадровый состав и привлечение персонала

2-7 401-1 405-1

На конец 2023 года среднесписочная численность сотрудников «Уралхима» составила 31 958 человек, увеличившись на 3,3% по сравнению с 2022 годом. Преобладающая часть занятых — 78,5% — работает в Пермском крае.

В отчетном году было принято на работу 6 010 новых сотрудников. При этом показатель текучести персонала снизился и составил 10,2%.

# 31 958

ЧЕЛ.

среднесписочная численность сотрудников «Уралхима»  
рост на 3,3%

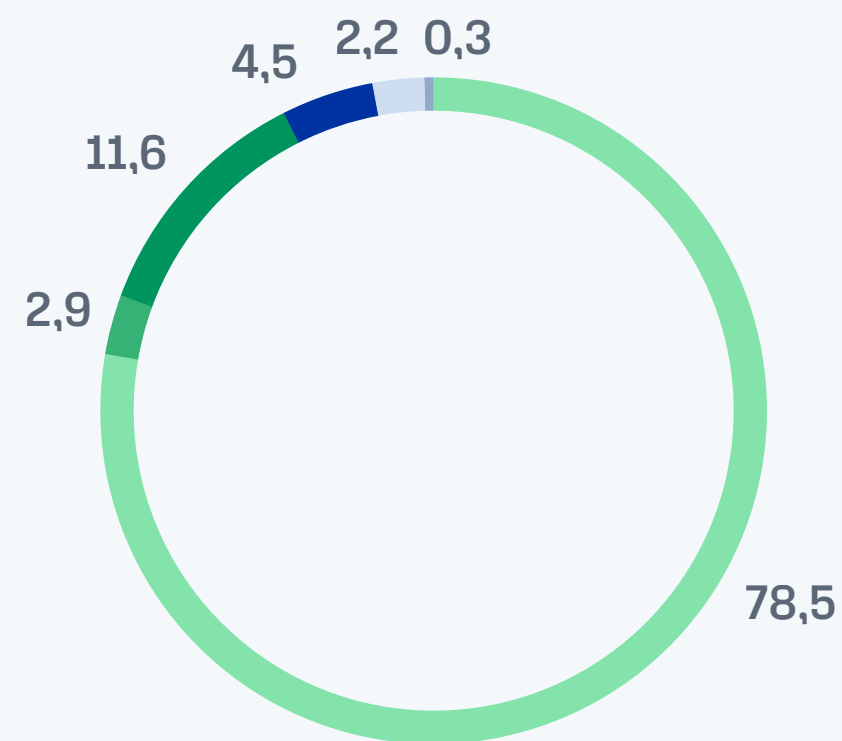
# 96,2%

сотрудников работают на условиях постоянного трудового договора

# 99,6%

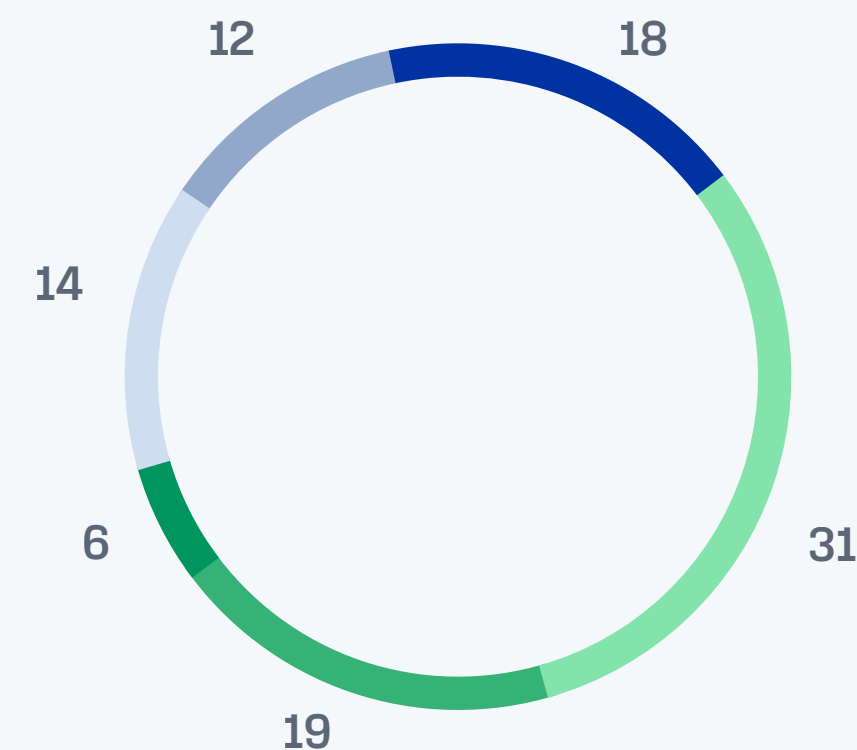
сотрудников работают на условиях полной занятости

Структура персонала в разбивке по регионам в 2023 году, %



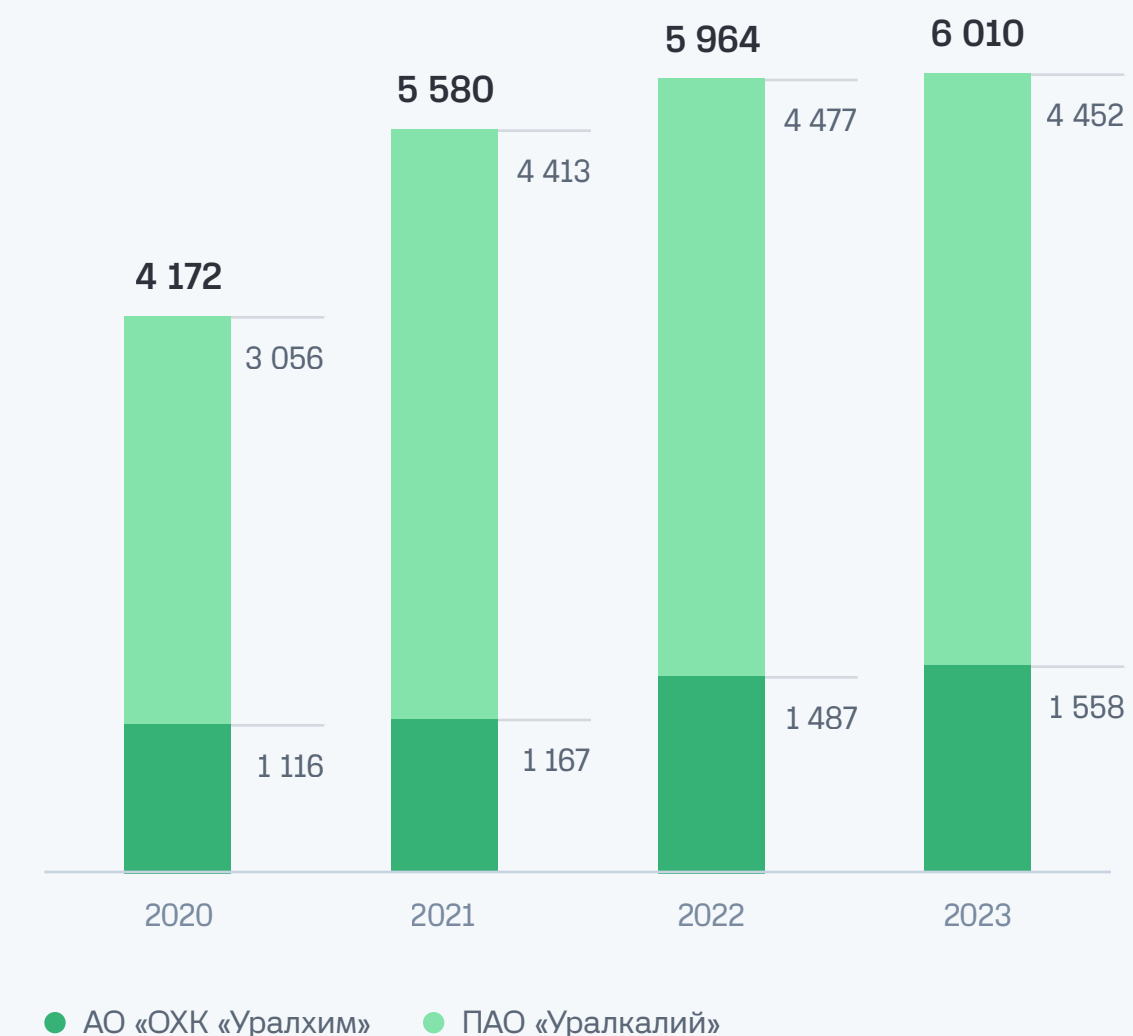
● Пермский край ● г. Москва  
● Кировская область ● Прочие регионы РФ  
● Московская область ● За пределами РФ

Структура персонала в разбивке по возрасту в 2023 году, %

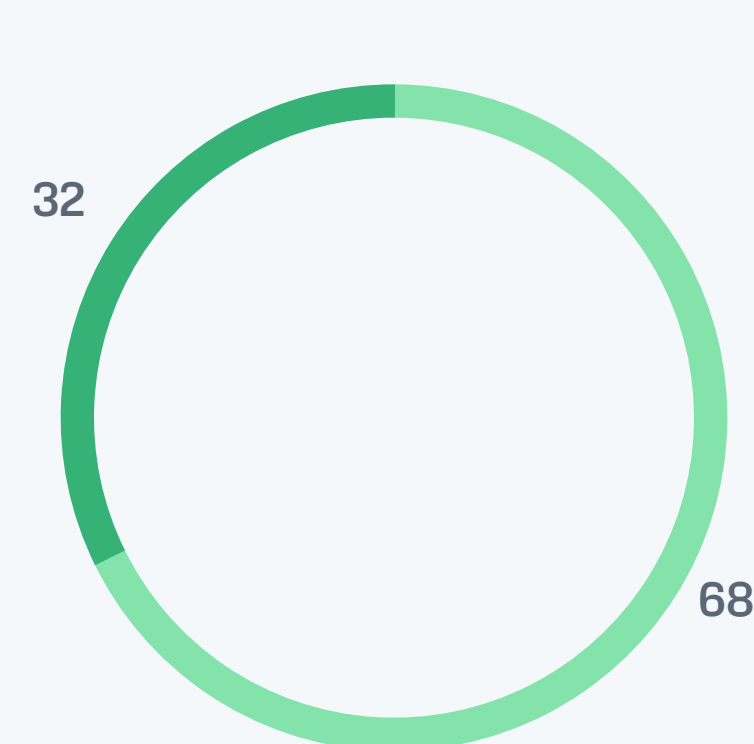


● От 18 до 30 лет ● От 40 до 50 лет  
● От 30 до 35 лет ● От 50 до 60 лет  
● От 35 до 40 лет ● Свыше 60 лет

Количество вновь нанятых сотрудников в 2020–2023 годах, чел.



Структура персонала в разбивке по полу и категориям сотрудников в 2023 году, %



● Женщины ● Мужчины



● Руководители и специалисты ● Рабочие ● Служащие



## Кадровый резерв

В «Уралхиме» реализуется программа преемственности для подготовки внутренних кандидатов на ключевые должности. Кадровый резерв формируется по всем управленческим уровням.

# 2735 ЧЕЛ.

численность кадрового резерва в 2023 году



## Взаимодействие с образовательными организациями

Являясь одним из крупнейших работодателей, «Уралхим» проводит работу по повышению доступности и качества образования. Компания взаимодействует со школами, средними и высшими учебными заведениями для привлечения молодых талантов и их адаптации к специфике производственных процессов Компании.

Для учащихся школ в регионах присутствия «Уралхима» проводятся мероприятия по профессиональной ориентации, открытые уроки и практические конференции, а также дни открытых дверей на производственных площадках Компании, в том числе в 2023 году были организованы:

- выставка «Образование и карьера» в городе Перми;
- олимпиада по химии среди старшеклассников на базе Березниковского филиала Пермского национального исследовательского политехнического университета;
- региональный чемпионат «Профессионалы» по специальности «Лабораторный химический анализ»;
- проект «Трудовое лето»<sup>1</sup>.

«Уралхим» сотрудничает с региональными администрациями и образовательными учреждениями для обеспечения комфортных условий обучения и расширения возможностей подготовки учащихся по профильным направлениям Компании.

В 2023 году филиал «ВМУ» заключил соглашения о партнерстве с управлением образования администрации г. о. Воскресенска и Шатурским энергетическим техникумом. В рамках партнерства предприятие проводит работу по профориентации студентов, предоставляет целевые места на профильные программы подготовки, при успешном завершении которых предоставляется возможность дальнейшего трудоустройства. Филиал «КЧХК» ежегодно проводит грантовый конкурс для школ в рамках поддержки образовательных организаций города Кирово-Чепецка. В отчетном периоде общая сумма гранта составила 4 млн рублей.

«Уралхим» предоставляет широкие возможности студентам, в том числе в рамках производственных стажировок на предприятиях. Данный процесс регулируется Политикой и Положением о стажировках.

### Всероссийская образовательная инициатива «Сириус. Лето: начни свой проект»

«Уралхим» каждый год выступает индустриальным партнером Всероссийской образовательной инициативы «Сириус. Лето: начни свой проект» в Пермском крае, которая направлена на поиск талантливой молодежи в регионах. В 2023 году старшеклассники приняли участие в решении трех актуальных для производственных процессов «Уралхима» кейсов. Под руководством студентов-наставников и экспертов из филиалов «ПМУ» и «Азот» исследовательские группы решали задачи по:

- снижению углеродного следа при выпуске минеральных удобрений;
- отслеживанию пропусков газообразных сред в трубопроводах;
- разработке инструментов для прохождения собеседования при трудоустройстве на предприятие.

<sup>1</sup> В период летних каникул филиал «КЧХК» открывает возможности трудоустройства для детей сотрудников завода 14–17 лет. Компания предоставляет заработную плату и компенсацию за питание. К основным обязанностям юных сотрудников относятся работа по благоустройству территории, организация доставки документов в пределах города, а также разборка компьютерной техники и различных приборов.





## Образовательные партнерства «Уралхима» с российскими вузами в 2023 году

### 01

#### Кадровый консорциум «АПКадры»<sup>1</sup>

В рамках партнерства «Уралхим» предоставляет студентам возможность стажировки на своих предприятиях, а вузы — переподготовки и повышения квалификации для сотрудников Компании.

### 02

#### Многостороннее соглашение с Российской академией наук (РАН), Межотраслевым инжиниринговым центром МГТУ им. Н. Э. Баумана (МГТУ) и Московским государственным университетом им. М. В. Ломоносова (МГУ)

Партнерство направлено на:

- формирование у студентов МГУ компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, а также для обеспечения взаимодействия научной, образовательной и производственных областей;
- расширение экспертизы при взаимодействии с РАН в научных исследованиях и совместная разработка предложений по внедрению высокоэффективных технологий;
- развитие совместно с МГТУ технических навыков и инженерного мышления у школьников для популяризации инженерных специальностей.

<sup>1</sup> Проект реализуется совместно с АНО «Университет Национальной технологической инициативы 2035», АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», АО «Россельхозбанк» и Российским государственным аграрным университетом — МСХА им. К. А. Тимирязева.

### 03

#### Стажерская программа «Перспектива»

В 2023 году ПАО «Уралкалий» продолжил реализацию стажерской программы «Перспектива». В рамках программы студенты последних курсов учебных заведений трудоустраиваются на стажировку в «Уралкалий». Совмещая учебу с работой на производстве, стажеры получают практические знания и опыт, адаптируются в Компании.

ПАО «Уралкалий» заняло 2-е место в X Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее» в номинации «Лидеры будущего» с Программой стажировки «Перспектива» для молодых специалистов.

## Многообразие и равные возможности

3-3

405-1

«Уралхим» поддерживает культурное многообразие и не допускает никаких форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, гендерной принадлежности, возраста, религии, национальности, социального статуса или иных характеристик, не связанных с его профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы.

Компания соблюдает положения Трудового кодекса РФ и ограничивает применение труда женщин и людей с инвалидностью на рабочих местах, которые закреплены в перечне производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда. Так, женщины составляют 31,9% сотрудников Компании, мужчины — 68,1%. При этом доля женщин среди сотрудников на различных руководящих позициях в отчетном году составила 24%.

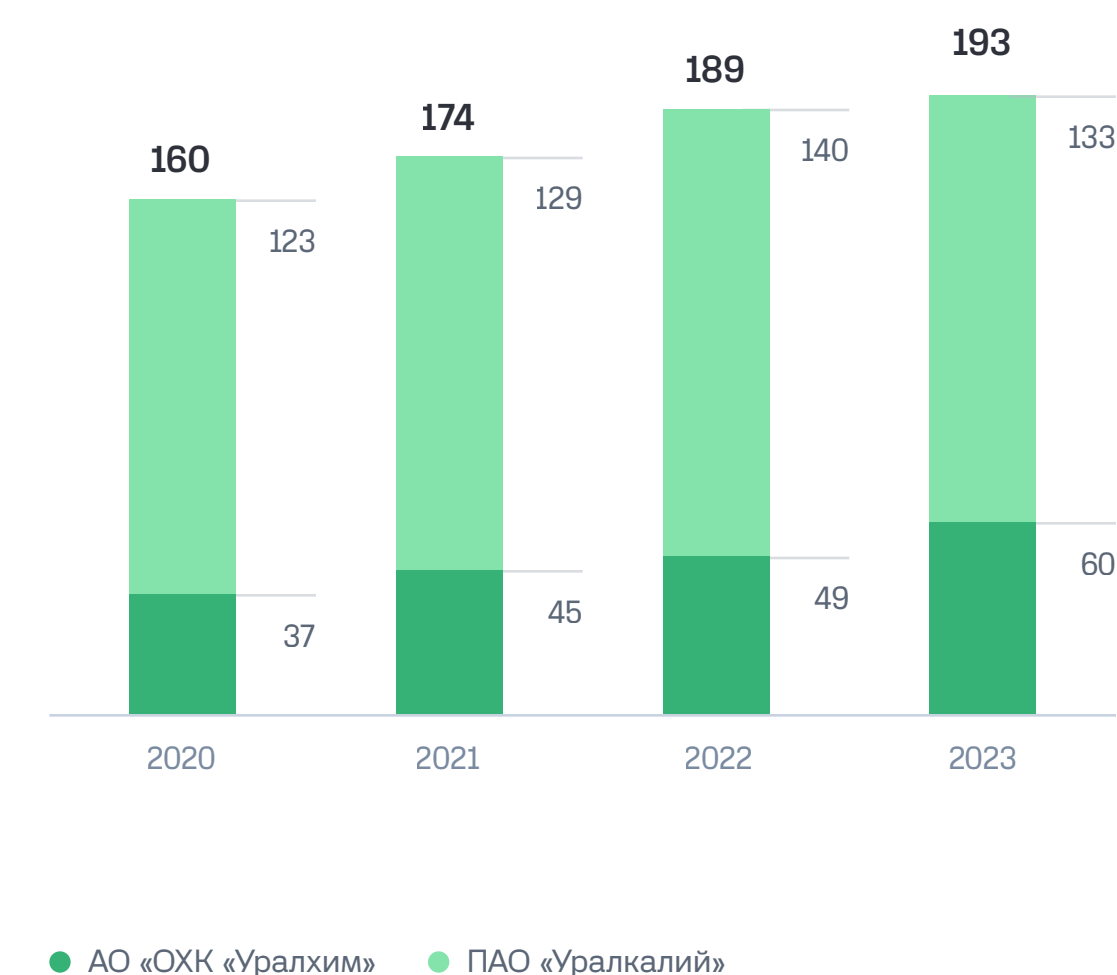
#### Доля женщин среди сотрудников на руководящих позициях в 2023 году, %



## Формирование инклюзивной среды

Компания признает социальную значимость трудоустройства людей с инвалидностью и стремится к повышению инклюзивности рабочей среды. В соответствии с законодательством РФ на каждой производственной площадке «Уралхима» предусмотрены квоты по приему на работу людей с особенностями здоровья через региональные центры занятости, а также органы опеки и попечительства.

#### Численность людей с инвалидностью среди сотрудников в 2020–2023 годах, чел.





## Соблюдение прав работников

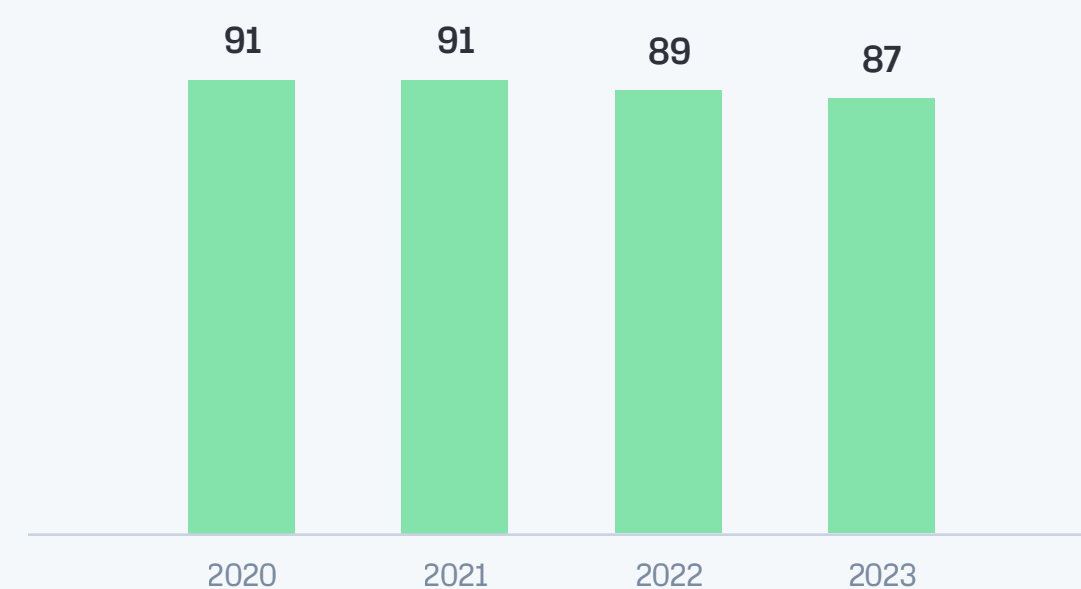
2-30

«Уралхим» обеспечивает соблюдение всех гражданских и трудовых прав своих работников в соответствии с российским законодательством. Ряд дополнительных обязательств закреплён во внутренних регламентах Компании — Политике в области прав человека и Кодексе корпоративной этики<sup>1</sup>.

Для обеспечения взаимосвязи между потребностями сотрудников и производственными задачами «Уралхим» развивает и поддерживает отношения с профсоюзными организациями. В отчетном году в связи с истечением срока действия были обновлены три коллективных договора с сохранением прежних условий и добавлением дополнительных льгот. В среднесрочных планах разработка дорожной карты по унификации положений коллективных договоров и единого стандарта предоставления льгот во всей Компании.

В Компании функционирует механизм обработки входящих обращений по любым вопросам, связанным с соблюдением прав работников, и другим проблемам, требующим решения, посредством Горячей линии<sup>2</sup>.

### Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами в 2020–2023 годах, %



<sup>1</sup> Подробнее см. в главе «Права человека».

<sup>2</sup> Подробнее см. в главе «Противодействие коррупции и этика».

## Обучение и развитие персонала

404-1

404-2

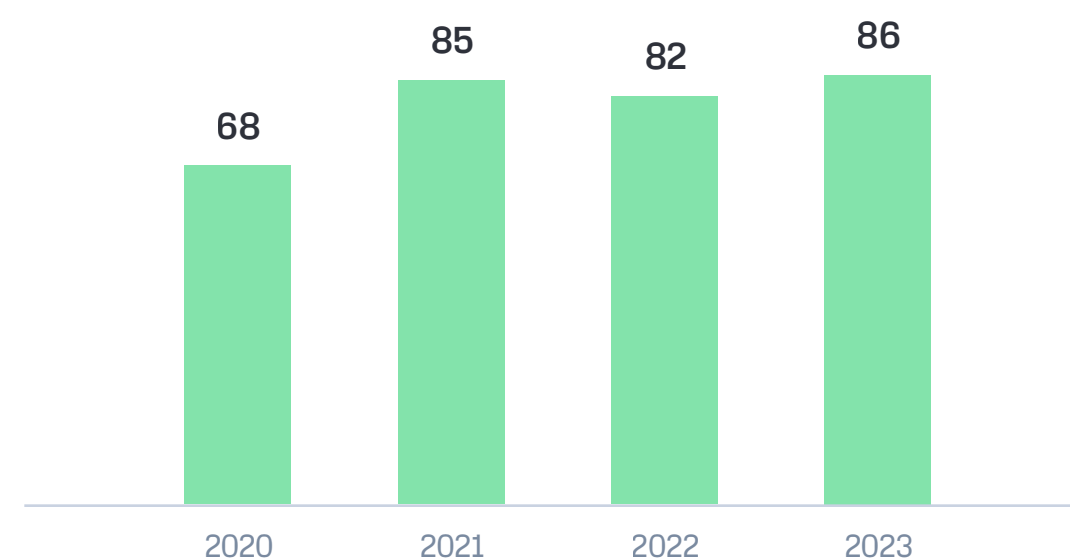
404-3

«Уралхим» предоставляет своим сотрудникам возможности профессионального и карьерного развития путем последовательного расширения и углубления компетенций. Обучение персонала в Компании осуществляется на протяжении всей трудовой деятельности. Все категории сотрудников «Уралхима» — от руководителей до рабочих — вовлечены в процессы корпоративного обучения.

Для сокращения периода подготовки кадров и повышения доступности обучения все образовательные программы, которые не требуют обязательного физического присутствия для получения навыков, проводятся в онлайн-формате.

Обучение сотрудников реализуется на внутренней образовательной платформе Корпоративного университета. В 2023 году завершен процесс масштабирования платформы на всю Компанию, а также утверждена Стратегия Корпоративного университета, для реализации которой была введена позиция руководителя данного структурного подразделения «Уралхима».

### Доля сотрудников, прошедших обучение в 2020–2023 годах, %



Корпоративный университет содержит электронную базу курсов профессиональной подготовки, а также предоставляет доступ к электронной библиотеке и другим сервисам «Уралхима». В отчетном году был расширен портфель программ обучения Корпоративного университета, в том числе запущены курсы по адаптации новых сотрудников, по обучению сотрудников в области прав человека, а также пять профессиональных курсов по технологическим процессам.

Обучение сотрудников «Уралхима» разделено на три ключевые категории: обязательная профессиональная подготовка, функциональное и управленческое обучение.

Основным направлением является обязательное профессиональное обучение, которое охватывает все категории рабочих, инженерно-технических работников и руководителей. В 2023 году обязательным обучением было охвачено 23 958 сотрудников.

Для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих специальностей «Уралхим» проводит обучение с помощью VR-тренажеров. В следующем году планируется расширение применения данного инструмента в рамках подготовки по разным функциональным направлениям Компании.

В рамках функционального обучения Компания поддерживает партнерские отношения с Пушчинским государственным естественно-научным институтом, Российским биотехнологическим университетом и Московским политехническим университетом в части подготовки по профильным направлениям. В рамках партнерств с вузами 80 сотрудников прошли образовательные программы.

В области управленческого обучения «Уралхим» продолжил реализацию программ по развитию профессиональных и лидерских навыков.

28 493

сотрудника прошли обучение в 2023 году

62%

доля от общего количества часов обучения, приходящаяся на обязательные программы в 2023 году



## Проекты в области управленческого обучения

### 01

#### Школа руководителя

Программа охватывает линейных руководителей «Уралхима» и направлена на ознакомление с инструментами для постановки задач, мотивационными техниками, методами разрешения конфликтов и управления изменениями.

### 02

#### РеСурс (регулярные сессии по управлению развитием сотрудников)

Пилотный проект ООО «Уралайтех» по определению эффективности работы команд и выявлению талантов. В ходе сессий в формате «снизу вверх» руководители отделов представляют свои команды вышестоящему руководству и рассказывают об их достижениях за год и стратегических планах на будущее.

### 03

#### Моя карьера

Цель проекта — реализовать наглядность движения кадров внутри структурного подразделения филиала «ВМУ» с учетом всех необходимых для них профессиональных навыков. Пилот реализован на примере цеха 1, в котором приняли участие 116 человек. Обработаны все функциональные обязанности и навыки, личностные и прочие компетенции.

### 04

#### Школа мастеров

Программа по развитию эффективности процесса операционного управления на производстве через повышение управленческой квалификации мастеров.

### 05

#### Тренинги по развитию управленческих навыков линейных руководителей и руководителей среднего звена

Серия мероприятий направлена на формирование аналитических и управленческих навыков, а также знаний в области эффективных коммуникаций при персональном и межфункциональном взаимодействии.

## Программы наставничества

На предприятиях «Уралхима» успешно реализуются программы наставничества. Например, наставники филиала «Азот» ежегодно помогают адаптироваться порядка 500 стажерам, участвуя в мониторинге системы профподготовки на заводе, оказывая методическую и организационную помощь преподавателям теоретического обучения и инструкторам производственного обучения в подразделениях. Для развития действующих наставников создана программа «Навигатор наставничества», которая обеспечивает профессиональную преемственность поколений и вовлекает сотрудников в корпоративные ценности Компании.

«Уралхим» продолжил реализацию программы Buddy, которая направлена на поддержку системы адаптации, ускорение процесса вхождения нового сотрудника в должность и достижение им необходимой эффективности работы в минимальные сроки. В помощь новым сотрудникам разработан видеокурс по адаптации и обновлены методические материалы. В следующем году планируется разработка видеокурса с рекомендациями для наставников программы.

## Коммуникация с сотрудниками

2-26

«Уралхим» стремится вовлекать сотрудников во внутренние процессы Компании. В рамках корпоративной программы «Инициатива» работники могут обратиться с предложениями по улучшению условий труда и других рабочих аспектов. Ежемесячно проводятся совещания с присутствием руководства филиалов для обсуждения поданных предложений и статуса реализации проектов, раз в квартал комиссия определяет лучшее предложение и награждает инициатора ценным подарком.

В Компании работает Горячая линия по любым вопросам, связанным с соблюдением прав работников, и другим проблемам, требующим решения<sup>1</sup>. По рассмотрению каждой из жалоб в индивидуальном порядке ответственным специалистом принимаются корректирующие меры.

Компания стремится повышать эффективность организации кадровых процессов. «Уралхим» развивает межфункциональное взаимодействие путем организации выезда сотрудников на производственные объекты Компании для наблюдения за процессом осуществления деятельности непосредственно на рабочих местах. Данная практика позволяет сокращать дистанцию между сотрудниками и обеспечивать для них лучшее понимание производственных процессов и продуктовой линейки.

<sup>1</sup> Подробнее см. в главе «Противодействие коррупции и этика».

## Мотивация и вознаграждение

202-1

405-2

Для удержания сотрудников, повышения уровня их вовлеченности и привлечения новых высококвалифицированных специалистов «Уралхим» проводит оценку конкурентоспособности предоставляемых им условий в регионах присутствия с помощью:

- анализа отраслевого и регионального рынка заработных плат и социальных льгот;
- организации опроса среди новых сотрудников для упрощения процесса адаптации;
- проведения интервью при увольнении с уточнением причин смены места работы.

Компания ежегодно проводит пересмотры должностных окладов (окладов) сотрудников. В зависимости от производительности, выработки готовой продукции и других критериев для каждой производственной площадки «Уралхима» реализуются программы материальной поддержки. Помимо базовой ставки заработной платы и премирования, «Уралхим» предоставляет расширенный социальный пакет.

Сотрудники «Уралхима» начального уровня имеют заработную плату, превышающую установленный минимальный размер оплаты труда (далее — МРОТ) во всех регионах присутствия Компании. Основным внутренним документом, в котором определены главные составляющие оплаты и стимулирования труда сотрудников, является Положение об оплате труда.

В отчетном периоде проводилась работа по созданию дорожной карты унификации льгот по всей Компании.

<sup>1</sup> Определение «существенных регионов» представлено в Приложении 7. Глоссарий.

<sup>2</sup> Показатели не включают ПАО «Уралкалий».

<sup>3</sup> За исключением сотрудников ООО «ГЕО НПК» полис ДМС предоставляется всем работникам «Уралхима» (принятым на 0,5 и более ставки), с которыми заключен срочный или бессрочный трудовой договор по основному месту работы.

В дальнейшем планируется разработка универсального подхода системы оплаты труда для обеспечения прозрачности размеров окладов и премирования, а также других возможных выплат.

Среднее значение показателя неравенства в оплате труда мужчин и женщин в 2023 году составило 42%. Разрыв в размере средней заработной платы объясняется в том числе недопущением женщин на высокооплачиваемые позиции с особо тяжелыми и вредными условиями труда в соответствии с законодательством РФ.

За основные результаты деятельности и достижения в «Уралхиме» предусмотрено регулярное материальное вознаграждение. В зависимости от уровня должности горизонт премирования варьируется от месяца до года.

Для постановки профессиональных целей сотрудниками совместно с руководителями разрабатываются индивидуальные планы развития (далее — ИПР). Инструмент ИПР обеспечивает прозрачность процесса управления результативностью труда и регулярный обмен обратной связью между сотрудником и руководителем. В Компании установлены групповые программы ИПР для широкого круга сотрудников. В 2023 году был разработан ИПР для каждого участника в рамках реализации проекта «Уралхим 30».

### Соотношение заработной платы начального уровня и МРОТ в регионах деятельности<sup>1</sup> в 2023 году, руб.<sup>2</sup>



## Социальная поддержка

401-2

В отчетном году были обновлены регламентирующие положения в области социальной поддержки: об оплате труда и о компенсациях и льготах, предоставлении жилья, компенсации процентов по ипотечному кредитованию. Причины внесения изменений во внутренние регламенты — объединение корпоративных процессов «Уралхима», а также расширение льгот и дополнительных возможностей для сотрудников.

Компания предоставляет сотрудникам полис добровольного медицинского страхования (далее — ДМС), при необходимости «Уралхим» производит страхование от несчастных случаев<sup>3</sup>. На базе здравпунктов предприятий проводятся регулярные медосмотры и вакцинирование, Компанией предоставляются путевки в санатории и профилактории.

В целях заботы о психологическом здоровье «Уралхим» предоставляет сотрудникам и их родственникам возможность обратиться на горячую линию психологической поддержки. Все консультации с психологом строго конфиденциальны.

В соответствии с законодательством РФ все сотрудники Компании имеют право на отпуск по уходу за ребенком. В 2023 году данной возможностью воспользовались 594 сотрудника «Уралхима». Компания обеспечивает поддержку молодым родителям, предоставляет дополнительные корпоративные льготы. В отчетном году показатель возврата и удержания сотрудников составил 67%.

«Уралхим» заботится о семьях с детьми: дарит корпоративные подарки детям и организывает летние и зимние оздоровительные мероприятия.

Также в Компании действует программа обеспечения жильем сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, которая включает предоставление жилого помещения по договору жилищного найма и компенсацию затрат по уплате процентов по займам на приобретение и строительство недвижимости.

### Структура социальных расходов «Уралхима» в 2023 году, %



# Права человека

## Почему это важно для «Уралхима»?

Соблюдение прав человека в отношении собственных сотрудников, деловых партнеров и представителей местного населения в регионах присутствия является важнейшим аспектом социальной ответственности «Уралхима». Компания придерживается общепризнанных мировых подходов к соблюдению прав человека и осуществляет деятельность в строгом соответствии со всеми нормами трудового законодательства РФ.

### Наши результаты за 2023 год

# 29%

доля женщин среди руководителей высшего ранга  
рост на 8 п. п.

# 5 292

сотрудника прошли курс по правам человека<sup>1</sup>



### Стратегия и цели

#### Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Разработка Политики по правам человека
- 100% сотрудников охвачено программами обучения в области прав человека
- Доля женщин среди руководителей — не менее 35%
- Проведена оценка рисков в области прав человека



### Планы на 2024 год

- Проведение очередной оценки рисков в области прав человека и разработка соответствующего плана корректирующих мероприятий
- Расширение охвата сотрудников, проходящих обучение в области прав человека
- Повышение осведомленности сотрудников о механизмах обратной связи

<sup>1</sup> Показатель не включает ПАО «Уралкалий».



## Подход к управлению<sup>1</sup>

3-3

2-23

Ответственность за управление вопросами в области прав человека возложена на дирекцию по персоналу. Комитет по стратегии и инвестициям и Совет директоров Компании ежегодно рассматривают вопросы в области прав человека в рамках обсуждения отчета о работе, связанной с соблюдением принципов Политики в области прав человека. Оценка рисков проводится с методологической поддержкой дирекции по рискам.

Компания придерживается общепризнанных мировых подходов к соблюдению прав человека, включая положения Всеобщей декларации прав человека. «Уралхим» также берет на себя обязательства соблюдать права работников, местных сообществ, в том числе права коренных малочисленных народов, и осуществлять сотрудничество с теми контрагентами, которые придерживаются соблюдения принципов прав человека. Они закреплены в Политике в области прав человека.

### Ключевые регламентирующие документы<sup>2</sup>



Политика в области прав человека утверждена Советом директоров в 2023 году



Кодекс корпоративной этики утвержден Советом директоров в 2023 году



Кодекс поставщика



Политика по многообразию и инклюзивности

## Механизмы обратной связи

2-26

406-1

Компания обеспечивает всем заинтересованным лицам возможность подачи жалобы или обращения по вопросам, связанным с нарушением прав человека, через каналы анонимной обратной связи<sup>3</sup>. При этом гарантируется конфиденциальность и отсутствие каких-либо санкций или негативных последствий для обратившегося. В 2023 году обращений на Горячую линию, связанных с нарушением прав человека, не поступало.

## Реализация целей в области прав человека

Цель	КПЭ	Год	Ключевые мероприятия	Статус по результатам 2023 года
Оценить риски в области прав человека	Проведена оценка рисков в области прав человека в 100% активов Компании	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>разработать и внедрить методологию оценки рисков в области прав человека (каналы коммуникаций, механизмы реагирования, инструменты и сроки аудитов)</li> <li>проводить мониторинг в соответствии с разработанной методологией оценки</li> <li>ежегодно проводить аудит реализации мероприятий</li> <li>масштабировать методологию оценки рисков в области прав человека на все предприятия</li> </ul>	Проведена оценка рисков в области прав человека
Принять Политику по правам человека	Разработана Политика по правам человека	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>разработать Политику по правам человека</li> <li>включить условия о соблюдении стандартов прав человека в договоры и контракты с поставщиками услуг</li> </ul>	<p>Разработана Политика в области прав человека</p> <p>В электронную закупочную систему добавлен Кодекс деловой этики поставщика для обязательного ознакомления, в том числе с положениями о соблюдении прав человека</p>
Обучить сотрудников по вопросам соблюдения прав человека	<p>Разработан и внедрен курс по правам человека, 100% сотрудников прошли обучение</p> <hr/> <p>Все директора и руководители прошли ежегодные тренинги по этике и правам человека</p>	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>обучить всех сотрудников принципам соблюдения прав человека</li> </ul>	Разработан и запущен курс по правам человека, 50% сотрудников прошли обучение
Обеспечить разнообразие и равенство возможностей для сотрудников Компании	Благоприятное восприятие сотрудниками рабочей среды как инклюзивной и обеспечивающей равные возможности для всех	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>разработать Политику по управлению персоналом</li> <li>определить метрики в области разнообразия и равенства возможностей</li> <li>разработать и внедрить программу мероприятий, направленных на повышение многообразия, обеспечение равных возможностей и снижение дискриминации</li> <li>включить метрики инклюзивности и равенства возможностей в опрос вовлеченности (ежегодно)</li> </ul>	Разработана Политика по многообразию и инклюзивности <sup>4</sup>

<sup>1</sup> Подробнее про права человека в ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

<sup>3</sup> Подробнее см. в главе «Противодействие коррупции и этика».

<sup>4</sup> Утверждение Политики запланировано на 2024 год.

# Социальные инвестиции

## Почему это важно для «Уралхима»?

«Уралхим» осознает ответственность за развитие регионов присутствия и реализует ряд социальных и благотворительных программ для повышения уровня жизни местного населения и создания благоприятной окружающей среды. Филиалы Компании стремятся выстроить надежные партнерские отношения с местными сообществами, исследуя текущие потребности жителей регионов и планируя проекты, основанные на полученной обратной связи.

### Наши результаты за 2023 год

**2,38** млрд руб.

объем социальных инвестиций

на **100%**

предприятий реализуются программы взаимодействия с местными сообществами



Разработана программа по развитию спорта и молодежной политики



### Стратегия и цели

#### Цели до 2025 года

- Усиление и систематизация поддержки по основным направлениям социальных и благотворительных программ
- Разработка и утверждение программы развития городов присутствия



### Планы на 2024 год

- Развитие проекта «Миссия Чемпиона», главная цель которого — повышение интереса к спорту у молодого поколения
- Проведение молодежного форума и единой спартакиады для сотрудников
- Формирование Советов молодежи на всех предприятиях
- Развитие проектов массового спорта — «Уралхим Run Factory» и «Уралхим Ski Factory»
- Формирование спортивной инфраструктуры в регионах присутствия
- Развитие проекта по развитию профессионального спорта Ural FC

## Подход к управлению

3-3 203-1 413-1 RT-CH-210a.1

Вся благотворительная и спонсорская деятельность «Уралхима» осуществляется в рамках унифицированных программ. Компания руководствуется Политикой благотворительной и спонсорской деятельности<sup>1</sup>, которая устанавливает принципы и подходы к организации и реализации поддержки местных сообществ. Политика также является основой для разработки нормативных документов в указанной области для дочерних компаний «Уралхима».

Во всех предприятиях Компании реализуются программы взаимодействия с местными сообществами. «Уралхим» стремится выстраивать доверительные отношения с представителями муниципальных и региональных органов власти, некоммерческими организациями и местным населением. Основными каналами коммуникации являются ежемесячные встречи директоров предприятий с администрациями городов присутствия и участие сотрудников «Уралхима» в работе депутатских корпусов муниципальных органов власти, что позволяет Компании получать информацию о наиболее актуальных вопросах, волнующих местное население, и обратную связь о реализуемых инициативах.

### Индекс качества жизни городов присутствия «Уралхима»

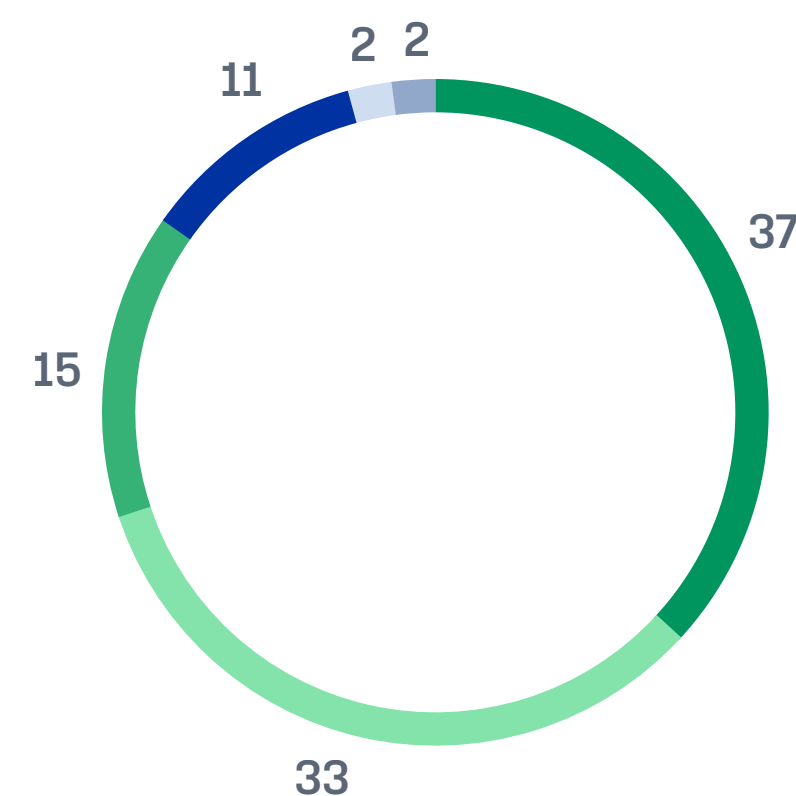
В 2023 году «Уралхим» принял участие в Индексе оценки качества жизни в малых и средних городах России<sup>2</sup> (далее — Индекс) ESG Альянса.

Индекс представляет собой информационно-аналитическую базу, содержащую информацию о качестве жизни населения на территориях присутствия компаний ESG Альянса. Индекс разработан на основании рекомендаций Организации европейского экономического сотрудничества и методологий Индекса ВЭБ.РФ и содержит 70 индикаторов, которые были сгруппированы по 11 ключевым направлениям, включая образование, здоровье, жилищные условия, безопасность.

Исследование охватило 120 городов, в том числе пять городов присутствия «Уралхима»: Соликамск, Березники, Кирово-Чепецк, Воскресенск и Черняховск. Всего в оценке в городах присутствия приняло участие 4 816 респондентов.

Результаты исследования помогут Компании определить стратегию развития регионов присутствия и приоритетные направления деятельности «Уралхима» в области социальных инвестиций.

### Объем социальных инвестиций в разбивке по направлениям в 2023 году, %



- «Уралхим» — культурные традиции
- «Уралхим» — регионам
- «Уралхим» — спорту
- «Уралхим» — образованию и наука
- «Уралхим» — детям
- «Уралхим» — ветеранам

## Вклад в развитие регионов присутствия<sup>3</sup>

203-1

### «Уралхим» — спорту

Проведение чемпионатов, соревнований, поддержка спортивных школ, приглашение звезд мирового спорта для проведения мастер-классов и турниров для любителей и профессионалов, спонсирование региональных федераций по различным видам спорта.

### Программа по развитию спорта и молодежной политики

В 2023 году Компанией были предприняты значительные усилия по централизации управления благотворительной и спонсорской поддержкой спорта. Для совершенствования данного направления была создана дирекция по спорту и молодежной политике и сформированы единые подходы по развитию спорта и молодежной политики. Ключевая задача Компании в части развития спорта — увеличение доли сотрудников «Уралхима», систематически занимающихся физической культурой и спортом, до 70%. В рамках работы дирекции установлены ключевые показатели эффективности и план мероприятий по трем направлениям деятельности: физкультурно-оздоровительной работе, спортивно-массовой работе и спорту высших достижений. Проводимые мероприятия направлены на достижение национальной цели РФ по увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, до 70% к 2030 году.

<sup>1</sup> Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

<sup>2</sup> Подробнее см. [«Индекс качества жизни территорий присутствия компаний ESG Альянса»](#).

<sup>3</sup> Подробнее про развитие регионов присутствия в ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.





## Мероприятия 2023 года в рамках программы «Уралхим» — спорту

### Развитие корпоративного спорта

- Организация для сотрудников 20 корпоративных тренировок по фигурному катанию, лыжам, керлингу и другим видам спорта
- Проведение форума «Формула молодежи» для 150 молодых сотрудников Компании
- Проведение Спартакиады работников химических предприятий и Спартакиады трудящихся Пермского края
- Участие сотрудников в полумарафоне «Лужники», Калининградском полумарафоне, Самарском и Пермском международных марафонах

### Развитие инфраструктуры

- Подготовка предложения для строительства многофункционального спортивного комплекса «Уралхим Спорт» совместно с Министерством физической культуры и спорта Пермского края и губернатором Пермского края
- Открытие многофункционального центра единоборств в городе Березники<sup>1</sup>
- Строительство многофункциональной воркаут-площадки у ДК «Азот»

### Организация и поддержка спортивных мероприятий и соревнований

- «Уралхим Run Factory»
- «Уралхим Ski Factory»
- Ural FC
- Проект «Миссия Чемпиона»
- Чемпионат России по кикбоксингу
- 73-й чемпионат России по самбо
- Всероссийский боксерский турнир «Кубок Победы»
- Всероссийские соревнования «Пермская волна»

### Поддержка спортивных федераций

- Всероссийская федерация самбо
- Федерация кикбоксинга РФ
- Федерация плавания Пермского края
- Федерация бокса РФ
- Федерация воздушно-силовой атлетики
- Проект развития детского дзюдо «Локо дзюдо» (РЖД)

<sup>1</sup> Подробнее см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

## «Уралхим Run Factory» и «Уралхим Ski Factory»

**УРАЛХИМ**  
RUNFACTORY

Помимо поддержки спортивных соревнований, «Уралхим» реализует собственные спортивные проекты. Одним из наиболее масштабных является «Уралхим Run Factory», представляющий собой самое многочисленное беговое сообщество в России — более 10 000 человек. Проект предполагает бесплатные офлайн- и онлайн-тренировки с профессиональными тренерами, консультации, советы по правильному питанию, экипировке, мотивирующие лекции. В апреле 2023 года после реконструкции была запущена в работу беговая база «Уралхим Run Factory» в спортивном комплексе «Лужники». Всего сообщество располагает более 20 локациями для тренировочного процесса: 10 из них находятся в Москве, 10 — в регионах.

**УРАЛХИМ**  
SKIFACTORY

Компания также развивает направление лыжного спорта — «Уралхим Ski Factory». Сообщество объединяет 14 лыжных клубов в разных регионах России, проводит тренировки и консультации с профессиональными тренерами.



## «Уралхим» — регионам

2023-1

Улучшение городской среды, обновление инфраструктуры, благоустройство и озеленение территорий, проведение экологических мероприятий, субботников и организация других событий регионального значения.

### Мероприятия 2023 года в рамках программы «Уралхим» — регионам

#### Подписание соглашений о партнерстве

Подписание трехстороннего соглашения о сотрудничестве между «Уралхимом», Правительством Кировской области и администрацией Кирово-Чепецка

**20** МЛН РУБ.

перечислено в бюджет муниципального образования «Уралхимом» и Правительством Кировской области в рамках подписанного соглашения

Подписание соглашения о социальном партнерстве с девятью муниципальными образованиями Кировской области

#### Улучшение городской среды

Реализация программы «Безопасный город», в рамках которой были закуплены переносные газоанализаторы и продолжены работы по развитию системы видеонаблюдения

**5** МЛН РУБ.

ежегодно направляется Компанией для реализации программы

Благоустройство общественного пространства Индустриального района Перми

**20** МЛН РУБ.

было направлено «Уралхимом» на благоустройство

#### Помощь местному населению

Проведение ежегодной акции «Добрый урожай»

**40 000** ЖИТЕЛЕЙ

Кирово-Чепецка получили минеральные удобрения от Компании

#### Озеленение территорий

Восстановление участка Черняевского леса Перми

**300** САЖЕНЦЕВ

сибирского кедра было приобретено «Уралхимом» для высадки в городском лесу Перми

## «Уралхим» — образование и наука

Помощь вузам, финансирование исследований, развитие образовательных проектов, ремонт учебных заведений, назначение именных стипендий, проведение профориентационных мероприятий.

### Мероприятия 2023 года в рамках программы «Уралхим» — образование и наука

#### Поддержка образовательных учреждений

Проведение грантового конкурса среди школ Кирово-Чепецка

**4** МЛН РУБ.

составила сумма гранта

#### Развитие материально-технической базы

Ремонт в профильном Воскресенском колледже, СОШ «Горизонт» и Хорловском интернате

#### Финансовая поддержка студентов и школьников

Награждение победителей Всероссийской олимпиады школьников по химии

## «Уралхим» — детям

Помощь дошкольным учреждениям, детским домам, школам, детским спортивным секциям, кружкам и благотворительным фондам. Организация отдыха детей и других мероприятий и проектов, направленных на укрепление здоровья, получение образования, проведение досуга детей.

### Мероприятия 2023 года в рамках программы «Уралхим» — детям

#### Организация досуга для детей

Помощь в организации молодежного фестиваля «Краски лета»

**3 500** чел.

посетили фестиваль

#### Развитие детского спорта

Создание автономной некоммерческой организации «Центр развития хоккея с шайбой в Кирово-Чепецке» и Кировского областного государственного автономного учреждения «Спортивная школа по хоккею „Олимпия“»

**12** млн руб.

было выделено Компанией на развитие хоккея

## «Уралхим» — ветеранам

Помощь сотрудникам, вышедшим на заслуженный отдых, выплата ветеранам труда ежеквартальной материальной помощи и оказание медицинской поддержки, организация культурных и спортивно-массовых мероприятий.

### Мероприятия 2023 года в рамках программы «Уралхим» — ветеранам

#### Поддержка ветеранов предприятий

Выделение средств заводским ветеранским организациям, которые насчитывают от 400 до 2 500 человек

**41,2** млн руб.

направлено Компанией на поддержку ветеранов в 2023 году

## «Уралхим» — культурные традиции

Мероприятия в сфере культуры и искусства, помощь музеям, храмам, содействие в организации концертов, выставок, фестивалей федерального значения.

### Мероприятия 2023 года в рамках программы «Уралхим» — культурные традиции

#### Поддержка учреждений культуры

Поддержка культурно-спортивного центра «Азот», который объединяет три важных социальных объекта города Березники: Дворец культуры им. Ленина, Дом спорта «Азот» и лыжную базу

#### Поддержка инициатив и проектов в области культуры

- Поддержка команды КВН «Провинция», которая представляет Кирово-Чепецк и регион на выступлениях разного уровня
- Поддержка медиафорума «На семи холмах. Вятка-2023», организованного кировским отделением Союза журналистов, и медиапремии «Признание»

#### Корпоративный музей

В 2021 году в Пермском крае «Уралхим» открыл корпоративный музей филиала «Азот», в котором представлены интерактивные экспозиции об истории технического развития завода и о людях, внесших трудовой вклад в этот процесс.

Среди экспонатов — материалы по истории завода, более 200 личных архивов, проектная и техническая документация старых производств, отчеты исследовательского отдела центральной химической лаборатории, оригинальные макеты отдельных уникальных производств.

В 2023 году мультимедийный музей «Азота» взял серебро в номинации «Корпоративная социальная ответственность» в V Национальной премии «Корпоративный музей» и вошел в десятку лучших в России.

# Устойчивое сельское хозяйство

## Почему это важно для «Уралхима»?

Являясь одним из мировых лидеров по производству удобрений, «Уралхим» осознает ответственность за обеспечение глобальной продовольственной безопасности. Компания развивает практики ответственного фермерства, реализует образовательные программы для повышения агрономической грамотности среди клиентов, партнеров и дистрибьюторов, а также работает над тем, чтобы применение производимой продукции способствовало наибольшему плодородию и обеспечивало сохранность окружающей среды.

### Наши результаты за 2023 год

**18 500** ЧЕЛ.

приняли участие в проектах «Уралхима» по повышению агрономической грамотности

**> 134 000** ТОНН

удобрений «Уралхим» и «Уралкалий» безвозмездно поставили развивающимся странам с 2022 года

**72**

опытных испытаний по обоснованию эффективности удобрений проведено



### Стратегия и цели

#### Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Охват более 20 000 фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности



### Планы на 2024 год

- Развитие цифровой образовательной платформы обучения для дистрибьюторов
- Расширение цифровых сервисов для партнеров и клиентов
- Увеличение охвата участников образовательными инициативами для повышения агрономической грамотности среди фермеров и дистрибьюторов

## Подход к управлению

3-3

Вопросы и годовые показатели в области устойчивого сельского хозяйства регулярно рассматриваются Комитетом по стратегии и инвестициям при Совете директоров.

Контроль показателей и исполнения установленных целей по отраслевым вопросам входит в сферу ответственности Генерального директора. Дирекция по маркетингу обеспечивает непосредственную реализацию ESG-стратегии в области устойчивого сельского хозяйства.

В 2023 году Совет директоров утвердил департаменты продуктового и корпоративного маркетинга для расширения информационного взаимодействия Компании с внешней средой и повышения агрономической грамотности среди фермеров и дистрибьюторов.

Для разработки уникальных решений для фермерских хозяйств агрономическая служба «Уралхима» привлекает внутренних специалистов и внешних партнеров.

### Направления деятельности «Уралхима» в области устойчивого сельского хозяйства

- Проведение опытных испытаний для демонстрации эффективности удобрений
- Повышение агрономической грамотности
- Участие в отраслевых мероприятиях и ассоциациях
- Развитие сервисных продуктов для повышения эффективности агробизнеса

## Научно-исследовательская деятельность

Агрономическая служба «Уралхима» регулярно проводит испытания для оценки и обоснования эффективности удобрений. Совместно с партнерами из научно-исследовательских институтов разрабатываются инновационные решения и совершенствуются используемые методы систем питания растений.

В 2023 году было проведено 72 опытных испытания, в том числе с привлечением научно-исследовательских институтов:

- Федеральное государственное бюджетное научное учреждение (далее — ФГБНУ) «Северо-Кавказский федеральный научный центр садоводства, виноградарства, виноделия» (Анапская зональная опытная станция виноградарства и виноделия);
- ФГБНУ «Федеральный исследовательский центр «Всероссийский институт генетических ресурсов растений им. Н. И. Вавилова» (Дагестанская опытная станция);
- ФГБНУ «Федеральный аграрный научный центр Северо-Востока им. Н. В. Рудницкого»;
- ФГБНУ «Федеральный научный центр «Всероссийский научно-исследовательский институт масличных культур им. В. С. Пустовойта»;
- ФГБНУ «Федеральный научный центр зернобобовых и крупяных культур»;
- ФГБНУ «Федеральный научный центр риса».

Основным фокусом тестирования была линейка биомодифицированных удобрений, а также жидкие микроэлементы при их применении по листу для точной корректировки питания растений в критические фазы. Была подтверждена как агрономическая, так и экономическая эффективность данных продуктов.



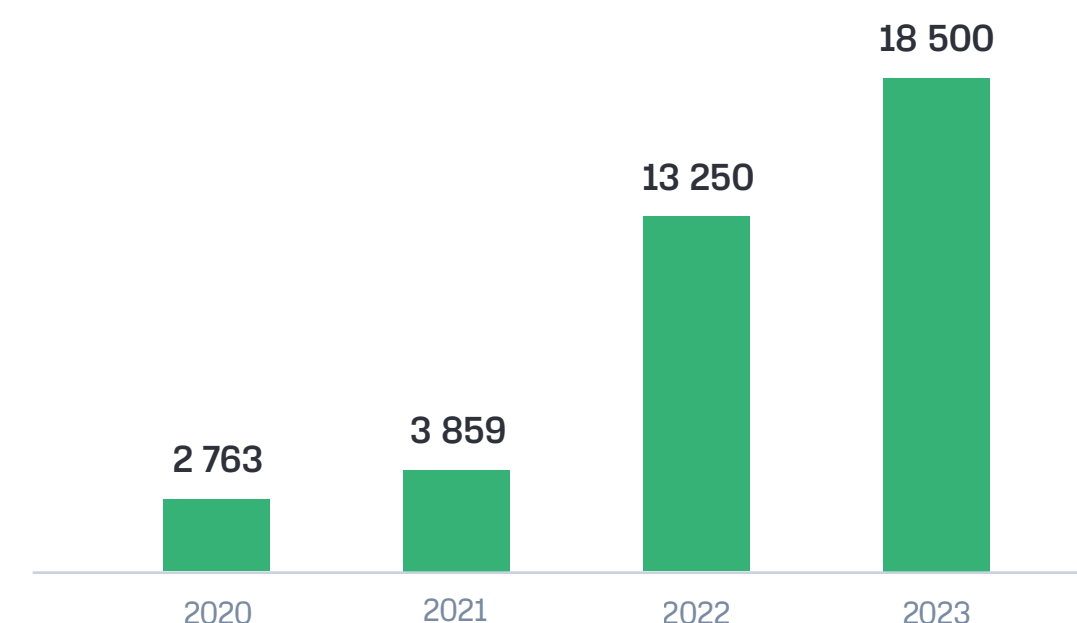
## Повышение агрономической грамотности

«Уралхим» выстраивает комплексный подход по повышению агрономической грамотности среди фермерских хозяйств и дистрибьюторов.

В 2023 году в Компании были установлены КПЭ по охвату не менее 2 000 человек образовательными программами по агрономической грамотности. Для этого Компания регулярно проводит обучение дистрибьюторов, участвует в отраслевых выставках и конференциях, публикует материалы с результатами агроиспытаний, а также развивает свое присутствие в интернет-пространстве.

В отчетном периоде образовательные программы охватили 18 500 человек. Всего «Уралхим» провел 88 мероприятий по повышению агрономической грамотности, в том числе принял участие в пяти конференциях и 19 выставках, которые прошли в РФ, Азербайджане, Узбекистане и Саудовской Аравии.

Количество участников образовательных программ по повышению агрономической грамотности в 2020–2023 годах, чел.



### Обучение дистрибьюторов

В 2023 году «Уралхим» провел два потока обучения для 150 представителей дистрибьюторов. Обучение проходило на цифровой образовательной платформе<sup>1</sup> и было посвящено принципам построения систем питания, результатам агрономических испытаний и презентации новых марок удобрений Компании.

После успешного прохождения обучения дистрибьюторы получили сертификаты, подтверждающие соответствие уровня их компетенций стандартам «Уралхим».

Кроме того, в течение года были запущены семинары, которые посетили 395 клиентов и дистрибьюторов.

Компания намерена развивать функционал цифровой образовательной платформы для увеличения охвата участников образовательными инициативами по повышению агрономической грамотности.

## Онлайн-инструменты продвижения продукции и бренда «Уралхим»

### Инициативы

#### Экосистема Direct.Farm

Публикация статей, результатов проведенных экспериментов, видеоразборов (в рамках коллаборации с Виталием Устьяновым) агроиспытаний по системам ведения сельского хозяйства и технологиям питания растений.

#### Коллаборация с агроблогером Никитой Токмаковым

Организация прямых эфиров и дискуссий в области агрономии и агросервисов, а также практическое испытание минеральных удобрений, в том числе с приглашенными экспертами.

#### YouTube-канал «Уралхим»

Размещение образовательных материалов по основам агрономии. Ряд видеоматериалов был переведен на английский язык.

#### Продуктовая группа во ВКонтакте

Развитие профильной продуктовой коммуникации с конечным потребителем по ведению агрономической деятельности.

### Результаты 2023 года

**3 000**

уникальных пользователей

**134 896**

просмотров на YouTube-канале блогера

**10 000**

уникальных пользователей

**22 085**

просмотров

**7 525**

участников

<sup>1</sup> Подробнее см. на [сайте](#) образовательной платформы CDO Meet.

# Взаимодействие с фермерами

«Уралхим» выстраивает доверительные отношения с клиентами и партнерами с помощью образовательных инициатив, открытого диалога и развития цифровых инструментов.

Компания предлагает своим клиентам и партнерам уникальные услуги, направленные на повышение эффективности и устойчивого развития бизнеса. Разработкой таких инструментов занимается дочерняя компания ООО «Диджитал Агро».

## Сервисы «Уралхима» для фермеров

### Агросервисы

<p>Агроскаутинг</p>	<p>Независимый контроль качества работ в сельском хозяйстве: профессиональные скауты-агрономы ежедневно проверяют соблюдение технологии и фитосанитарное состояние полей.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>&gt;30</b> ЭКСПЕРТОВ</p> <p>во всех подразделениях агрономии и сельскохозяйственного производства</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>&gt;2,5</b> РАЗА</p> <p>прирост клиентов и площади проектов в 2023 году</p> </div> </div>
<p>Агроконсалтинг</p>	<p>Агрономическая поддержка предприятия с полным погружением в производственные процессы и разработка индивидуального решения по выращиванию культур, системам питания и севообороту.</p>
<p>Агролаборатория</p>	<p>Проведение широкого спектра агрохимических анализов почв, грунтов и кормов.</p>
<p>Операционный аудит агропредприятия</p>	<p>Анализ производственных процессов с целью выявления проблемных зон, оценки качества агрономических решений и разработки конкретных мероприятий с расчетом окупаемости затрат.</p>

### Цифровые сервисы

<p>Агросигнал</p>	<p>Цифровая платформа и мобильное приложение для эффективного управления агробизнесом. Система предназначена для работы всех подразделений предприятия на каждом этапе полевых работ: от формирования производственного плана и бюджета до учета готовой продукции и проведения аналитики за год. Использование системы позволяет повысить производительность работ до двух раз, увеличить урожайность до 15%, сэкономить на затратах до 50%, повысить рентабельность бизнеса до 25%.</p>
<p>ДА. Помощник</p>	<p>Бесплатный сервис по сбору данных для выбора оптимального времени для внесения средств защиты растений, выявления отклонений в вегетации, архивирования истории культур.</p>
<p>Кибергектар</p>	<p>Цифровая платформа для хранения и обмена данными на всех этапах сельскохозяйственных работ, которая направлена на интеграцию автоматизированных решений в производственные процессы предприятия и обеспечивает возможность построения прогнозных моделей.</p>
<p>How much fertilizers I might need<sup>1</sup></p>	<p>Бесплатное онлайн-приложение для расчета реальной и потенциальной урожайности культур для конкретного региона на основе географического местоположения, климатических и почвенных данных.</p>

<sup>1</sup> Англ. «Сколько удобрений мне может понадобиться».

# Гуманитарные поставки удобрений

3-3

Для нивелирования последствий глобального продовольственного кризиса «Уралхим» и «Уралкалий» намерены безвозмездно передать порядка 300 000 тонн минеральных удобрений развивающимся странам, которые столкнулись с рисками нехватки продовольствия.

С конца 2022 года «Уралхим» и «Уралкалий» поставили в Африку более 134 000 тонн удобрений на безвозмездной основе. Более 111 000 тонн из этого объема были поставлены при содействии ООН, которая зафрахтовала суда для перевозки удобрений из Европейского союза. В свою очередь, Компания оплатила морской фрахт и прочие транспортные расходы в рамках отдельных договоренностей со странами-получателями.

## 300 000 ТОНН

удобрений «Уралхим» и «Уралкалий» намерены безвозмездно передать развивающимся странам

## > 134 000 ТОНН

удобрений «Уралхим» и «Уралкалий» безвозмездно поставили развивающимся странам с конца 2022 года

2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА



Инициатива реализуется в соответствии с ЦУР ООН № 2: «Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства».

<p><b>Поставка в Малави</b> Март 2023, 20 000 тонн</p>	<p>«Уралхим» и «Уралкалий» поставили в Малави более 20 000 тонн комплексного удобрения NPKS 27-6-6-2. Официальная церемония передачи груза состоялась 6 марта 2023 года в пригороде столицы — Лилонгве. Для Компании это стало первой гуманитарной поставкой с территории Европейского союза.</p>
<p><b>Поставка в Кению</b> Май 2023, 34 000 тонны</p>	<p>В мае 2023 года «Уралхим» и «Уралкалий» безвозмездно поставили Кении более 34 000 тонн удобрений, которые хранились в Латвии. В поставку вошли калий, карбамид и сложные удобрения.</p>
<p><b>Поставка в Нигерию</b> Февраль 2024, 34 000 тонны</p>	<p>В декабре 2023 года из порта Латвии вышло судно с гуманитарной партией, состоящей из 34 000 тонн калия. Поставка была полностью выгружена в нигерийском порту Онне в феврале 2024 года.</p>
<p><b>Поставка в Зимбабве</b> Март 2024, 23 000 тонны</p>	<p>В декабре 2023 года с территории Европейского союза была направлена гуманитарная партия удобрений для Зимбабве объемом более 23 000 тонн. В феврале 2024 года партия была полностью выгружена в порту Бейра в Мозамбике, откуда удобрения были доставлены в Зимбабве наземным транспортом.</p>



### Дальнейшие планы по гуманитарным поставкам

«Уралхим» надеется, что совместные усилия на всех уровнях позволят направить весь запланированный объем благотворительной помощи нуждающимся странам. «Уралхим» и «Уралкалий» продолжают активную работу с ООН для организации поставок удобрений из стран Европейского союза.

Ожидается, что следующая гуманитарная поставка, состоящая из 55 000 тонн калия, будет направлена Шри-Ланке. В настоящее время ведутся переговоры о данной поставке.



# УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Корпоративное управление	66
Управление ESG-рисками	70
Противодействие коррупции и этика	74
Устойчивая цепочка поставок	78
Инновационная деятельность	83
Цифровая трансформация	87
Кибербезопасность и защита персональных данных	91



# Корпоративное управление

## Почему это важно для «Уралхима»?

«Уралхим» непрерывно совершенствует систему корпоративного управления с целью обеспечения прозрачности деятельности и укрепления доверия всех заинтересованных сторон.

Принципы устойчивого развития задают вектор корпоративной стратегии «Уралхима». Для эффективного ведения бизнеса и достижения высоких финансовых результатов Компания управляет рисками и оптимизирует производственные процессы.

### Наши результаты за 2023 год

**8,8** года

средний срок нахождения членом Совета директоров в его составе

**1** из 6

членов Совета директоров — женщина

**5** из 6

членов Совета директоров имеют компетенции в области устойчивого развития



### Стратегия и цели

#### Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Развитие системы корпоративного управления

# Система корпоративного управления<sup>1</sup>

3-3 2-9 2-10 2-12

Система корпоративного управления «Уралхима» формирует единый механизм взаимодействия всех заинтересованных сторон и направлена на общее руководство деятельностью в соответствии с российским законодательством, реализацию целей и обеспечение устойчивого развития Компании.

## Принципы корпоративного управления «Уралхима»

- Равное отношение к акционерам, соблюдение их прав и интересов
- Осуществление Советом директоров стратегического управления Компанией
- Обеспечение эффективной системы внутреннего контроля и аудита
- Раскрытие достоверной информации
- Ответственность и соблюдение норм деловой этики

## Структура корпоративного управления Компании



## Ключевые регламентирующие документы<sup>2</sup>

- Устав (обновлен в 2023 году)
- Положение об Общем собрании акционеров
- Положение о Совете директоров
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров
- Положение о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров
- Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров (обновлено в 2023 году)

<sup>1</sup> В данном разделе представлена структура органов корпоративного управления, включая компетенции и практики взаимодействия АО «ОХК «Уралхим» как основной компании Группы, осуществляющей общее руководство Группой. Структура органов корпоративного управления отдельных предприятий (юридических лиц), входящих в Группу, соответствует требованиям российского законодательства.

<sup>2</sup> Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

## Общее собрание акционеров

Высшим органом управления «Уралхима» является Общее собрание акционеров, деятельность которого регулируется Уставом и Положением об Общем собрании акционеров. В его компетенцию входит принятие стратегических решений, включая внесение изменений в Устав, избрание членов Совета директоров и Ревизионной комиссии.

В 2023 году состоялось восемь Общих собраний акционеров, на которых было рассмотрено 13 вопросов, в том числе об одобрении сделок с контрагентами, внесении изменений в Устав, утверждении итогов деятельности Компании за 2022 год, а также об избрании Совета директоров, Ревизионной комиссии и утверждении аудитора Компании на 2023 год.

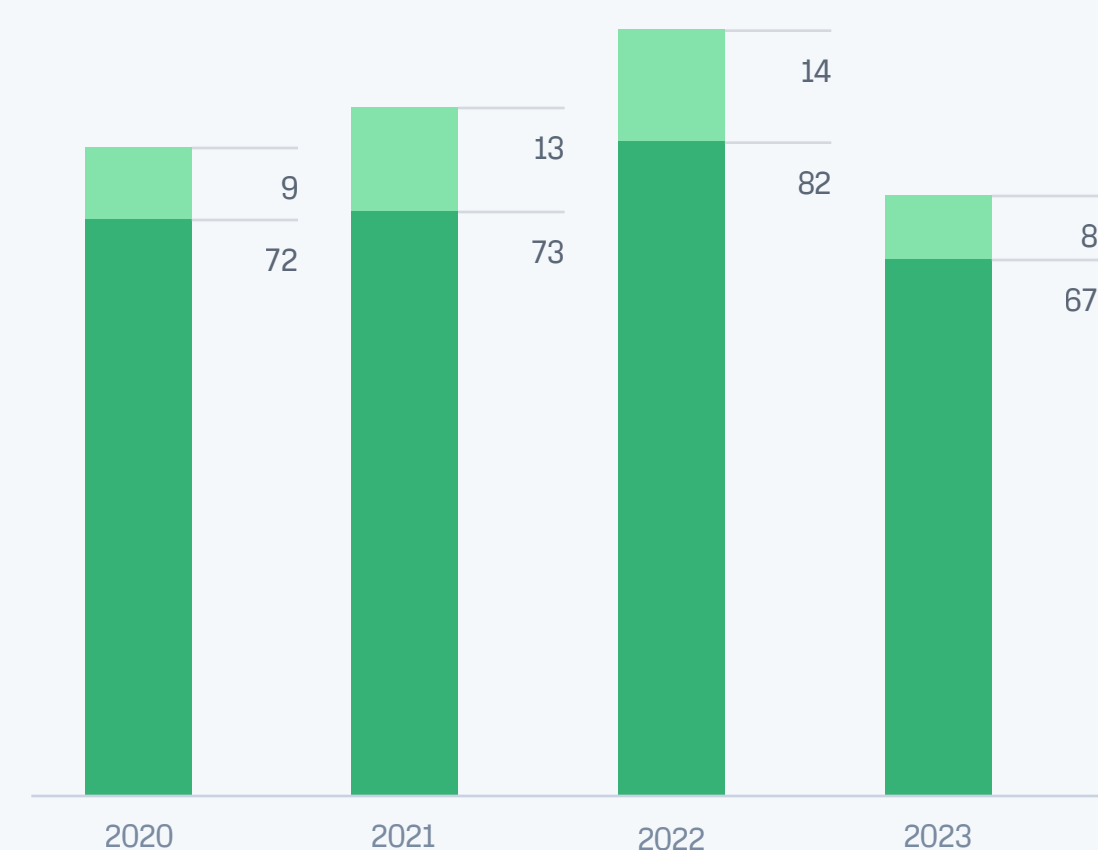
## Совет директоров

Совет директоров — коллегиальный орган управления «Уралхима», который осуществляет общее руководство деятельностью, включая определение направлений для развития бизнеса, утверждение и пересмотр корпоративной стратегии и инвестиционных проектов, а также обеспечение контроля их исполнения и проведение оценки эффективности от реализации.

Рассмотрение предложений о выдвижении кандидатов в Совет директоров, определение статуса его членов, порядка созыва, проведения заседаний и других деталей регулируется Уставом Компании и Положением о Совете директоров.

В 2023 году состоялось 67 заседаний Совета директоров, восемь из которых были проведены в очном формате. На заседаниях были утверждены стратегические цели и внутренние документы, а также рассмотрены статус выполнения мероприятий ESG-стратегии и ключевые результаты Компании.

### Количество заседаний Совета директоров и Общего собрания акционеров в 2020–2023 годах, ед.



● Количество заседаний Общего собрания акционеров  
● Количество заседаний Совета директоров

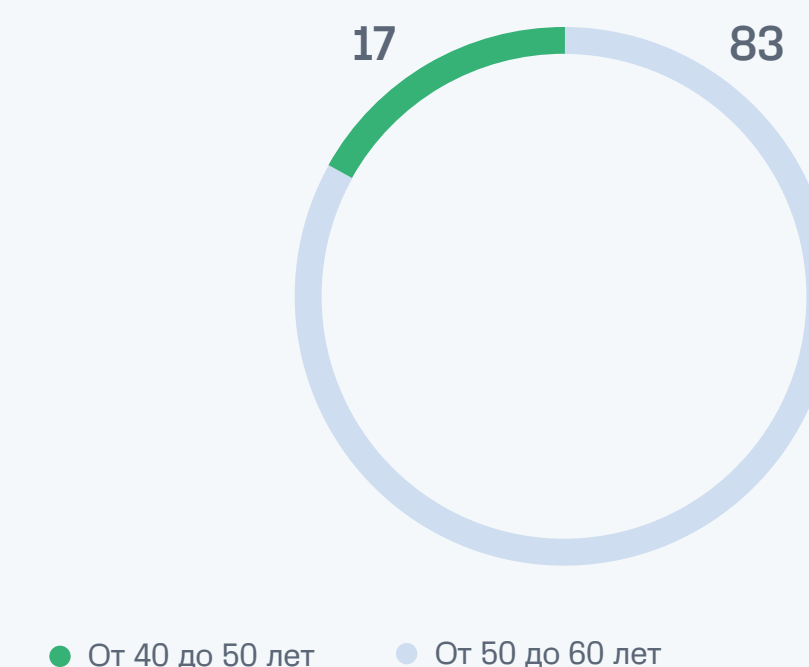
## Состав Совета директоров

2-9 2-17

Члены Совета директоров ежегодно избираются Общим собранием акционеров. В отчетном периоде в состав Совета директоров «Уралхима» вошло шесть человек.

Состав Совета директоров сбалансирован с точки зрения профессиональных навыков и компетенций, накопленного опыта, а также возраста, гендера и иных характеристик, что обеспечивает эффективное исполнение функциональных обязанностей.

### Возраст членов Совета директоров, %



### Количество членов Совета директоров в разбивке по компетенциям, чел.



## Совет директоров

### Комитеты Совета директоров

В «Уралхиме» действуют три комитета Совета директоров, которые осуществляют вспомогательную функцию, предварительно рассматривая наиболее важные вопросы и предоставляя детальные рекомендации.

В отчетном периоде в порядок деятельности и компетенции комитетов изменения не вносились. Совет директоров Компании вправе создавать постоянно действующие и, при необходимости, временные комитеты и комиссии по вопросам своей компетенции.

	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии и инвестициям	Комитет по назначениям и вознаграждениям
<b>Основной документ</b>	Положение о Комитете по аудиту	Положение о Комитете по стратегии и инвестициям	Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям
<b>Цель</b>	Контроль и обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности «Уралхима»	Принятие стратегических решений, управление инвестиционной деятельностью и вопросами устойчивого развития «Уралхима»	Эффективное управление системой вознаграждений и компенсаций «Уралхима»
<b>Ключевые задачи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• контроль подготовки финансовой отчетности;</li> <li>• мониторинг системы внутреннего контроля;</li> <li>• информирование Совета директоров о рисках, которым подвержена Компания, и по вопросам, входящим в компетенцию Комитета;</li> <li>• рассмотрение вопросов, связанных с внешним и внутренним аудитом.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка рекомендаций Совету директоров по стратегическим целям развития и инвестиционной политики для включения в бизнес-план «Уралхима»;</li> <li>• информирование Совета директоров в отношении исполнения стратегии в области устойчивого развития, в том числе выявленных отраслевых рисков.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка рекомендаций Совету директоров по назначениям;</li> <li>• утверждение систем оплаты труда и премирования;</li> <li>• установление и внесение изменений в размер вознаграждений, а также отмена премирования либо утверждение компенсации в отношении высшего руководства и членов Совета директоров.</li> </ul>
<b>Количество членов</b>	4	5	4

## Генеральный директор

Генеральный директор «Уралхима» — единоличный исполнительный орган Компании, который осуществляет руководство текущей деятельностью в соответствии с Уставом Компании, а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров.

В марте 2022 года Генеральным директором на трехлетний срок полномочий был избран Дмитрий Коняев.

## Вознаграждение управляющих органов

2-19

2-20

Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсационных расходов членам Совета директоров утверждается Общим собранием акционеров. Подход к определению вознаграждения Генерального директора закреплён в заключённом с ним трудовом договоре, условия которого (включая любые изменения в нём) утверждаются Советом директоров.

Основным внутренним документом, регулирующим вознаграждение сотрудников Компании всех уровней, является Положение об оплате труда работников, которое в том числе определяет вопросы премирования персонала, включая Генерального директора.

## Налоговая политика

3-3

Все активы «Уралхима» расположены на территории Российской Федерации. Компания соблюдает применимое налоговое законодательство и исполняет свои обязательства по уплате налогов и сборов в установленные сроки. Действующие Налоговая стратегия и Учетная политика определяют цели налогообложения и подход Компании в текущей и долгосрочной перспективе.

«Уралхим» поддерживает устойчивое социально-экономическое развитие регионов присутствия не только путем инвестирования, но и выплачивая налоги в бюджеты разных уровней.

В Компании предусмотрены фиксированные и премиальные части за достижение определенных результатов. Система премирования «Уралхима» ежегодно утверждается Советом директоров. Ключевые показатели эффективности, включая цели, установленные в рамках реализации ESG-стратегии, распространяются на все функциональные направления Компании и каскадируются на сотрудников всех уровней.

# Управление ESG-рисками

## Почему это важно для «Уралхима»?

В настоящее время компании по всему миру подвержены существенным экономическим, геополитическим (включая санкции), социальным и законодательным рискам.

Система управления рисками «Уралхима» обеспечивает быструю адаптацию к изменениям во внешней среде, а также поддерживает финансовую устойчивость, непрерывность бизнес-процессов, достижение стратегических целей и защиту интересов партнеров, клиентов и сотрудников Компании.

### Наши результаты за 2023 год



Проведена оценка рисков в области прав человека



Запущен пилотный проект по интеграции риск-менеджмента в проектную деятельность



Создана дирекция по рискам



Запущены работы с большими данными и моделями на основе искусственного интеллекта для управления рисками



### Стратегия и цели

#### Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Развитие системы риск-менеджмента в соответствии с утвержденной руководством Компании дорожной картой



### Планы на 2024 год

- Развитие инструментов имитационного моделирования для оценки рисков

## Общий подход к управлению рисками

Система управления рисками охватывает все уровни управления «Уралхима» и выстроена в соответствии с международными стандартами риск-менеджмента COSO ERM и ISO 31000.

Для достижения стратегических и операционных целей Компании, а также для обеспечения эффективности финансово-хозяйственной деятельности в «Уралхиме» создана дирекция по рискам, которая координирует процесс управления рисками и формирования сводной информации о рисках и системе внутреннего контроля для Комитета по аудиту, Совета директоров и Генерального директора.

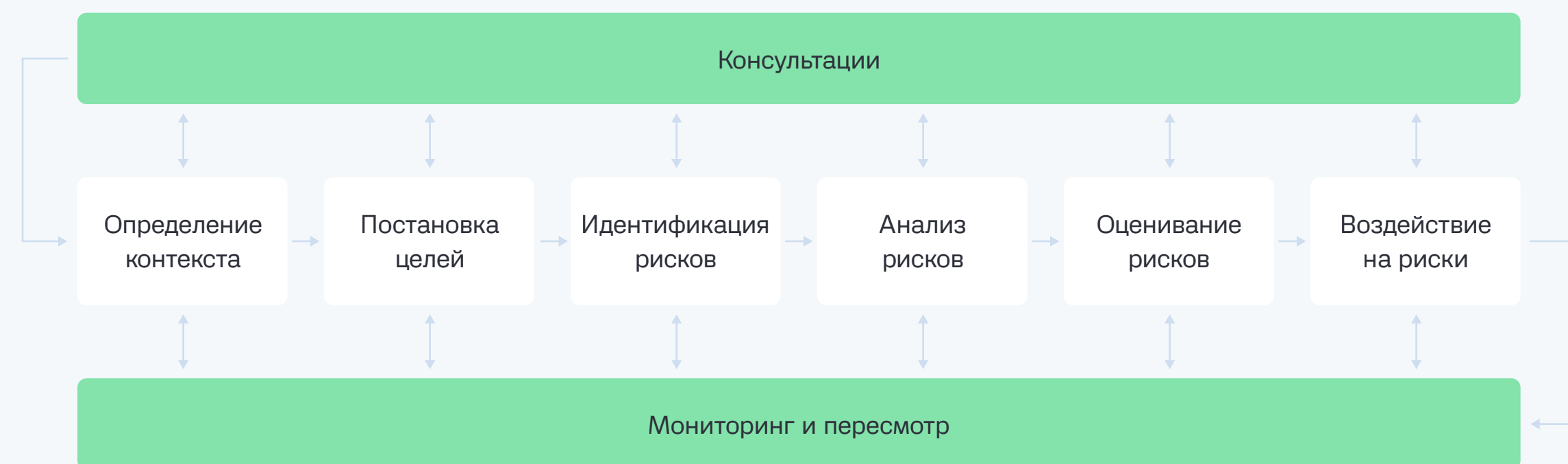
Компания стремится снизить либо предотвратить потенциальное негативное воздействие внешних и внутренних факторов, повысить точность планирования и устойчивость бизнеса в случае реализации риска. При обнаружении угроз или возможностей для развития бизнеса дирекция по рискам проводит их анализ, оценку и разрабатывает планы действий, которые рассматриваются и утверждаются высшим руководством Компании.

Для поддержания непрерывности производственных процессов Компании реализуется комплексная программа страхования. Все сотрудники могут сообщить о выявленных рисках непосредственному руководителю, в дирекцию по рискам или через Горячую линию<sup>1</sup>.

В отчетном периоде «Уралхим» запустил пилотный проект по интеграции риск-менеджмента в проектную деятельность как на этапе старта проекта, так и в ходе его мониторинга. Оценка рисков ведется на основе имитационного моделирования. Также Компания запустила работу с большими данными и моделями на основе искусственного интеллекта. В следующем году планируется расширение применения данных инструментов для анализа показателей стратегического развития Компании по функциональным направлениям.

Управление ESG-рисками интегрировано в общую систему риск-менеджмента Компании. ESG-риски включены в реестр корпоративных рисков, который регулярно рассматривается Комитетом по аудиту при Совете директоров. В отчетном периоде Компания провела оценку рисков по правам человека<sup>2</sup>.

### Процесс риск-менеджмента



<sup>1</sup> Подробнее см. в главе «Противодействие коррупции и этика».

<sup>2</sup> Подробнее см. в главе «Права человека».



## Ключевые ESG-риски Компании

Наименование	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
<b>Правовые риски</b>		
Правовые риски	<p>Сложная политическая ситуация в мире влечет за собой экономическую нестабильность, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• изменения законодательных норм, включая валютное, антимонопольное, экологическое, таможенное, налоговое законодательство и законодательство в области лицензирования;</li> <li>• изменение требований и подходов регуляторов к тем или иным вопросам;</li> <li>• введение новых требований.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• соблюдение требований нормативно-правового законодательства РФ и стран присутствия</li> <li>• развитие систем внутреннего контроля и разработка инструментов оперативного реагирования на изменения правовых требований</li> </ul>
<b>Риски персонала</b>		
Дефицит квалифицированного персонала	<p>Специфика деятельности Компании предполагает наличие у сотрудников серьезной профессиональной подготовки и высокой квалификации. Компания может столкнуться с трудностью привлечения и удержания кадров с достаточной квалификацией и необходимостью дополнительных затрат, временных и материальных ресурсов на обучение и повышение квалификации сотрудников Компании.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• предоставление достойного уровня заработной платы и расширенного социального пакета</li> <li>• реализация программ обязательной профессиональной подготовки и повышения квалификации по функциональным направлениям</li> <li>• развитие кадрового резерва посредством управленческого обучения перспективных сотрудников и системной оценки лидерского потенциала</li> <li>• повышение уровня вовлеченности и лояльности персонала путем реализации инфраструктурных проектов в регионах присутствия «Уралхима»</li> </ul>
<b>Риски информационных технологий и информационной безопасности</b>		
Риски в области информационных технологий и информационной безопасности	<p>Развитие информационных технологий влечет за собой целый спектр вопросов информационной безопасности, включая конфиденциальность персональных данных, риски нарушения функционирования критической информационной инфраструктуры.</p> <p>В условиях текущей геополитической ситуации Компания подвержена рискам возможного нарушения функционирования информационных систем и ПО иностранного производства и/или отзыва действующих лицензий на данное ПО.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• обеспечение конфиденциальности персональных данных, бесперебойного функционирования информационной инфраструктуры и предотвращение других угроз информационной безопасности</li> </ul>
<b>Риски охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды</b>		
Риски несоблюдения требований в области охраны труда и производственной безопасности, а также природоохранного законодательства	<p>Деятельность Компании и особенности использования ее имущества регулируются различными комплексными законами об охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и другими нормативными актами и предписаниями. В связи с необходимостью исполнения соответствующих требований у Компании могут возникнуть дополнительные расходы и обязательства.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• соблюдение действующих стандартов по безопасности жизни и здоровья сотрудников и требований природоохранного законодательства</li> </ul>
Риск травматизма	<p>Риски, связанные с причинением вреда жизни и/или здоровью работников Компании в процессе исполнения ими трудовых обязанностей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение обязательного обучения персонала и контроль выполнения требований по ОТ и ПБ</li> <li>• выявление потенциально опасных условий труда путем системной оценки</li> <li>• развитие культуры безопасности и организация дополнительного обучения в областях деятельности с наибольшим риском травматизма</li> <li>• реализация мероприятий по профилактике заболеваний сотрудников</li> </ul>



## Ключевые ESG-риски Компании

Наименование	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
Риск аварий и крупных происшествий	Риски возникновения существенных последствий в результате аварий и инцидентов.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• учет аварий и инцидентов и обеспечение противопожарной защитой всех зданий и сооружений «Уралхима»</li> <li>• разработка планов модернизации и выполнение программ обслуживания и ремонта оборудования на производствах</li> <li>• внедрение механизмов предиктивной аналитики данных и формирование финансовых резервов для покрытия возможных убытков</li> </ul>
Экологические риски	Риски, связанные с возникновением потенциального ущерба для окружающей среды.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• соблюдение требований природоохранного законодательства и внутренних регламентов</li> <li>• развитие системы экологического менеджмента, включая программы по энергосбережению, управлению отходами и водными ресурсами, сохранению биоразнообразия и рациональному использованию природных ресурсов</li> <li>• проведение мониторинга воздействия на окружающую среду и производственного экологического контроля для всех объектов Компании</li> </ul>
<b>Климатические риски</b>		
Климатические риски	Риски переходного периода, влекущие возможные негативные регуляторные, технологические, рыночные и репутационные последствия.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• соблюдение нормативных требований в области углеродного менеджмента</li> <li>• оценка климатических рисков и раскрытие информации</li> <li>• внедрение внутренней цены на углерод для оценки устойчивости новых проектов и реализация мероприятий по декарбонизации, включая лесоклиматический проект</li> </ul>
	Физические риски, связанные с неблагоприятными природными событиями.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение мониторинга сообщений об опасных метеорологических явлениях в регионах присутствия</li> <li>• организация обязательной подготовки персонала для отработки действий в различных чрезвычайных ситуациях</li> </ul>

# Противодействие коррупции и этика

## Почему это важно для «Уралхима»?

Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции — одни из основных принципов осуществления деятельности «Уралхима». Следование этим принципам позволяет обеспечить устойчивость и конкурентоспособность Компании, а также доверие со стороны сотрудников, клиентов, партнеров и других заинтересованных сторон.

### Наши результаты за 2023 год

**839** СООБЩЕНИЙ

поступило на Горячую линию Компании

**0** РУБ.

сумма штрафов, назначенных «Уралхиму» за последние четыре года в связи с нарушением антимонопольного законодательства

**0** СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВ

по вопросам коррупции было инициировано в отношении «Уралхима»



### Стратегия и цели

#### Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Обучение по противодействию коррупции при приеме на работу (100% принимаемого персонала)
- Актуализация процессов и нормативных документов в части противодействия коррупции в соответствии со стандартом ISO 37001
- 100% сотрудников ПАО «Уралкалий», подверженных коррупционному риску, проинформированы по вопросам коррупции и мошенничества



### Планы на 2024 год

- Разработка и актуализация положений в отношении конфликтов интересов и дарения подарков
- Обновление документации по Антикоррупционной комплаенс-системе ПАО «Уралкалий»
- Обновление комплаенс-процедур ПАО «Уралкалий»

## Подход к управлению<sup>1</sup>

3-3

2-23

Подход к управлению Компании определяется принципами нулевой терпимости к любым формам коррупции, соблюдением требований применимого законодательства, приверженностью стандартам и ведущим практикам бизнес-этики. Данный подход в том числе закреплен в системе внутренних регламентирующих документов Компании.

### Регламентирующие документы по противодействию коррупции и бизнес-этике<sup>2</sup>



Положение «Об антикоррупционной политике»



Кодекс деловой этики поставщика



Положение «По процессу организации работы Горячей линии»



Положение «Система внутреннего контроля»



Политика в области прав человека



Кодекс корпоративной этики

## Бизнес-этика

2-23

2-24

В Компании действует Кодекс корпоративной этики. Кодекс содержит руководящие принципы этического поведения сотрудников в повседневной деятельности, включая соблюдение прав человека, обеспечение безопасных условий труда, ответственное отношение к имуществу, поддержку корпоративного имиджа и культуры, соблюдение делового этикета во внутренних и внешних коммуникациях.

Положения Кодекса обеспечивают единое понимание и применение высоких стандартов бизнес-этики на всех уровнях в Компании и служат ориентиром для принятия решений в сложных ситуациях. Они обязательны к соблюдению всеми сотрудниками «Уралхима» и рекомендованы для адаптации в дочерних предприятиях. В 2023 году было подтверждено три нарушения внутренних кодексов делового поведения.

В Компании также действует Кодекс деловой этики поставщика, в котором сформулированы ожидания от партнеров в области деловой этики и устойчивого развития и определены принципы взаимодействия в данных областях.

В отчетном году введено в действие Положение о системе внутреннего контроля, которое определяет порядок осуществления надзора за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Дирекция по персоналу является подразделением, ответственным за контроль соблюдения требований корпоративной этики и прав человека со стороны Компании, сотрудников и деловых партнеров «Уралхима».

<sup>1</sup> Подробнее про противодействие коррупции и бизнес-этику в ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Подробнее см. на сайте «Уралхима» в разделах «ESG-документы» и «Антикоррупционные программы».

# Противодействие коррупции

2-23

2-25

205-1

205-3

Процедуры по обеспечению выполнения требований антикоррупционного законодательства закреплены в Положении «Об антикоррупционной политике» (далее — Положение или Антикоррупционная политика) и являются обязательными к исполнению всеми сотрудниками и партнерами «Уралхима».

## Основные направления антикоррупционной политики «Уралхима»

Профилактика коррупции	Борьба с коррупцией	Работа с последствиями
Предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции	Выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений	Минимизация и ликвидация последствий коррупционных правонарушений

Контроль исполнения Положения осуществляется Генеральным директором. Подразделением, ответственным за соблюдение Антикоррупционной политики, организацию мероприятий по разработке антикоррупционных процедур и профилактике коррупционных и иных правонарушений, является департамент экономической безопасности (далее — ДЭБ). Методологическую поддержку осуществляет дирекция по внутреннему аудиту.

Предупреждение коррупции и недопустимость вовлечения работников в мошеннические действия — ключевые задачи ДЭБ. В отчетном году была разработана система мер по предупреждению коррупционных нарушений, обеспечивающая контроль по линиям экономической и информационной безопасности.

При поступлении в ДЭБ информации о возможном нарушении антикоррупционной политики проводятся индивидуальные проверки действующих сотрудников и подрядных организаций, а также принимаются меры по недопущению противоправных действий.

## Дисциплинарные и профилактические меры по недопущению коррупции

В отношении сотрудников:

- увольнение;
- депремирование;
- профилактическая беседа.

В отношении деловых партнеров и подрядных организаций:

- при выявлении негативной информации разрабатываются рекомендации по устранению текущих рисков и осуществляется контроль за реализацией и исполнением запланированных проектов;
- при выявлении нарушений антикоррупционных требований со стороны контрагентов партнерские отношения расторгаются, а организации вносятся в список не рекомендованных к сотрудничеству.

В 2023 году было выявлено 25 подтвержденных случаев коррупции и мошенничества. В отношении семи сотрудников были применены меры ответственности в связи с нарушением положений антикоррупционного законодательства.

В отчетном году не инициировались судебные разбирательства, касающиеся коррупции, в отношении Компании, ее должностных лиц и других сотрудников. Штрафы в связи с коррупционными нарушениями в отчетном периоде не назначались и не выплачивались.

## Конфликты интересов

2-15

«Уралхим» принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов. Все вопросы, при которых могут возникнуть противоречия, проверяются уполномоченным сотрудником ДЭБ. Способы урегулирования конфликта включают: ограничение доступа сотрудника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы, пересмотр и изменение функциональных обязанностей, а также перевод на другую должность и прочие.

В 2023 году выявлен один случай потенциального конфликта интересов при заключении договора гражданско-правового характера. По результатам внутреннего расследования договор гражданско-правового характера не был заключен, а с действующим сотрудником Компании проведена профилактическая беседа.

## Информирование и обучение сотрудников

205-2

«Уралхим» регулярно информирует сотрудников по внутренним каналам коммуникации о принципах абсолютной неприемлемости коррупции и исключения конфликта интересов<sup>1</sup>.

Все заключаемые «Уралхимом» трудовые договоры содержат антикоррупционную оговорку.

Все сотрудники и члены органов управления проходят обязательное обучение в области защиты информации, противодействия коррупции и корпоративной этики, а также в обязательном порядке знакомятся с действующими практиками под роспись. Для новых и вновь принимаемых сотрудников проводится вводный инструктаж. Дополнительно организованы специализированная подготовка, индивидуальные консультации и профилактические беседы для сотрудников, работающих в областях с повышенным коррупционным риском. В отчетном году проводились семинары для сотрудников ООО ТД «Уралхим»<sup>2</sup> в области защиты информации и деловой этики.

**100%**

сотрудников проинформированы о содержании Антикоррупционной политики

<sup>1</sup> Подробнее об антикоррупционных программах см. на [сайте](#) в обращении Генерального директора АО «ОХК «Уралхим».

<sup>2</sup> ООО ТД «Уралхим» осуществляет продажи продукции Компании на территории Российской Федерации и стран СНГ.

# Горячая линия<sup>1</sup>

2-16 2-25 2-26

В «Уралхиме» действует Горячая линия, организованная с целью получения информации о мошеннических, коррупционных и иных негативных проявлениях, наносящих ущерб интересам Компании. Любой представитель заинтересованных сторон «Уралхим» может анонимно обратиться на Горячую линию по различным каналам связи<sup>2</sup>.

Порядок работы с входящими обращениями установлен в Положениях по процессу организации работы Горячей линии, а также о проведении проверок подразделениями экономической и информационной безопасности предприятий «Уралхим» и организации взаимодействия в ходе их реализации.

## Работа Горячей линии «Уралхим»

Круглосуточно: прием сообщений по электронной почте и в мессенджерах

Гарантия конфиденциальности заявителя

С 9:00 до 18:00: для телефонных звонков

Рассмотрение анонимных сообщений

Телефон: (800) 250-28-98, (915) 270-74-31

E-mail: hotline.uc@gmail.com, hotline@uralchem.com

Почта: 123112, Россия, г. Москва, наб. Пресненская, д. 6, стр. 2. АО «ОХК «Уралхим». Горячая линия

## Перечень вопросов для обращения на Горячую линию

Мошеннические, коррупционные и иные негативные проявления в адрес «Уралхим»

Бытовые и рабочие условия

Конфликты между сотрудниками

Вопросы, касающиеся средств индивидуальной защиты

Факты дискриминации по любому признаку

## Рассмотрение обращений

Данные, содержащиеся в каждом обращении, носят конфиденциальный характер и обрабатываются ограниченным кругом должностных лиц ДЭБ «Уралхим». Сообщить о нарушении можно как анонимно, так и предоставив контакты для обратной связи.

Компания гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать взятку или получить незаконное вознаграждение, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве. Все поступившие на Горячую линию обращения фиксируются в электронном журнале с описанием деталей ситуации и указанием времени.

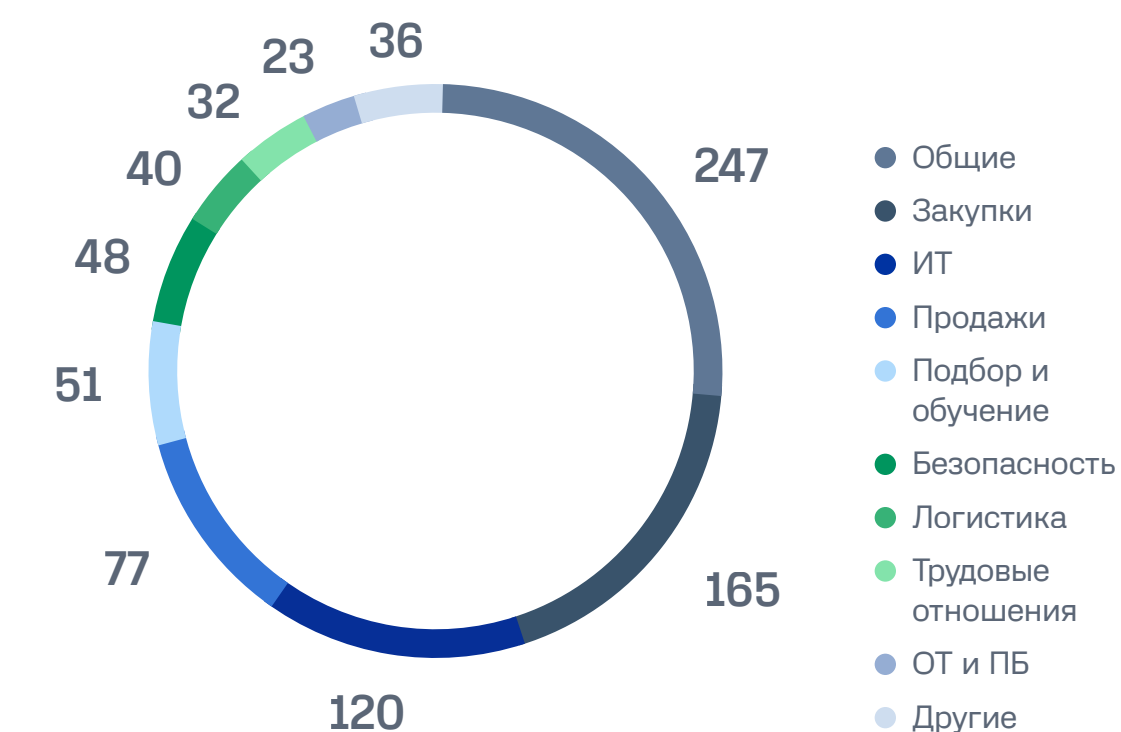
В зависимости от характера поступившей информации руководитель ДЭБ принимает решение о проведении необходимых проверок и профилактических мероприятий. В адрес Генерального директора могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны сотрудников и заинтересованных сторон Компании.

## Статистика обращений на Горячую линию

В 2023 году на Горячую линию поступило 839 сообщений. Наибольшее количество обращений поступило по общим вопросам и вопросам в части организации закупочных процессов. Помимо Горячей линии, сотрудник может обратиться по вопросам соблюдения бизнес-этики и прав человека к своему непосредственному руководству и специалистам дирекции по персоналу и департамента экономической безопасности. Обращения носят конфиденциальный характер и могут быть анонимными.

В следующем отчетном периоде «Уралхим» планирует развитие Горячей линии как инструмента, гарантирующего возможность защиты интересов и противодействия нарушениям.

## Обращения на Горячую линию в разбивке по темам в 2023 году, ед.



## Антимонопольный комплаенс

2-27 206-1

«Уралхим» соблюдает нормы антимонопольного законодательства и уважает принципы рыночной конкуренции. В Компании успешно функционирует система предотвращения нарушений антимонопольного законодательства. За последние четыре года у антимонопольного органа претензий в отношении Компании не возникало.

## Участие в политической деятельности

«Уралхим» не оказывает финансовую поддержку политическим партиям и их членам, политическим организациям и движениям, а также не финансирует избирательные кампании и политические мероприятия.

<sup>1</sup> Подробнее про Горячую линию ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Контакты Горячей линии размещены на сайте «Уралхим», на всех запросах предложений по закупкам, направляемых поставщикам, в видеороликах, посвященных Антикоррупционной политике.

# Устойчивая цепочка поставок

## Почему это важно для «Уралхима»?

«Уралхим» осознает, что от устойчивости цепочки поставок зависит бесперебойность работы и эффективность деятельности всей Компании, и предъявляет высокие требования к поставщикам.

Одним из приоритетов Компании при осуществлении закупочной деятельности является соблюдение принципов устойчивого развития всеми контрагентами. Для этого Компания создает равные и прозрачные условия для всех участников и поддерживает долгосрочные отношения с партнерами и потребителями.

### Наши результаты за 2023 год

**4 118**

количество поставщиков оборудования, материалов и сырья  
рост на 2,7%

**86%**

индекс потребительской лояльности и удовлетворенности клиентов  
рост на 12 п. п.

**95,3%**

доля местных поставщиков от общего объема закупок  
рост на 1,2 п. п.

**45%**

доля поставщиков, прошедших оценку на соответствие ESG-критериям (по сумме закупок) от базового года<sup>1</sup>



### Стратегия и цели

#### Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Разработка Кодекса деловой этики поставщика
- Оценка соответствия требованиям в области ESG-поставщиков, на долю которых приходится 50% закупок по стоимости



### Планы на 2024 год

- Проведение оценки удовлетворенности потребителей
- Увеличение охвата поставщиков ESG-оценкой и унификация данного процесса по всей Компании
- Актуализация Регламента по разработке категорийных стратегий

<sup>1</sup> Показатель не включает ПАО «Уралкалий».

# Подход к управлению<sup>1</sup>

3-3

«Уралхим» придерживается принципов ответственной закупочной деятельности для обеспечения бесперебойности работы и прозрачности всей цепочки поставок.

Компания выстраивает долгосрочные взаимовыгодные отношения с поставщиками и партнерами, обеспечивая равноправную конкуренцию и информационную открытость. Данные намерения закреплены в Кодексе деловой этики поставщика, а подход к управлению закупками — в Политике снабжения «Уралхима».

Процесс закупочной деятельности полностью централизован и осуществляется дирекцией по закупкам. В каждом подразделении Компании под руководством заместителей директоров филиалов действуют службы закупок.

Централизация бэк-офиса закупок по всей Компании обеспечивается филиалом «ОЦО». Филиал совместно с ООО «Уралайтех» автоматизирует процессы закупочных процедур, контролирует электронный документооборот и внедряет цифровые технологии для подготовки отчетностей и ускоренного согласования договоров.

В отчетном году в «ОЦО» появился новый департамент финансового учета и отчетности, обслуживающий бухгалтерское направление в ПАО «Уралкалий». Это важный шаг к созданию единой методологии и оптимальной структуры финансовой функции.

Для оценки эффективности соответствия закупочных процедур требованиям и стандартам Компании и рынка «Уралхим» ежегодно проходит процедуру внутреннего контроля департаментом аудита, службами экономической и информационной безопасности. Ключевыми показателями эффективности закупочной деятельности являются:

- своевременное обеспечение потребностей в МТР, работах и услугах надлежащего качества, в полном объеме и по оптимальным ценам;
- снижение затрат на приобретение материалов, запчастей и оборудования;
- оптимизация оборотного капитала.

В следующем отчетном периоде Компания планирует актуализировать Регламент по разработке категорийных стратегий для управления каждой номенклатурой товарного потока и снижения затрат по всей цепи поставок «Уралхима».

## Принципы закупочной деятельности «Уралхима»

### Принцип конкурентности

- Равноправие, справедливость и отсутствие ограничения допуска к участию в закупке

### Принцип коллегиальности

- Коллегиальный выбор поставщиков конкурсными комиссиями

### Принцип прозрачности

- Информационная открытость
- Партнерство и долгосрочность устойчивых хозяйственных отношений

### Принцип эффективности

- Определение стратегии закупок для каждой категории
- Минимизация стоимости ведения деятельности

## Ключевые регламентирующие документы<sup>2</sup>

☰ Политика снабжения

☰ Кодекс деловой этики поставщика

☰ Положение об организации конкурентных процедур

☰ Положение об Антикоррупционной политике

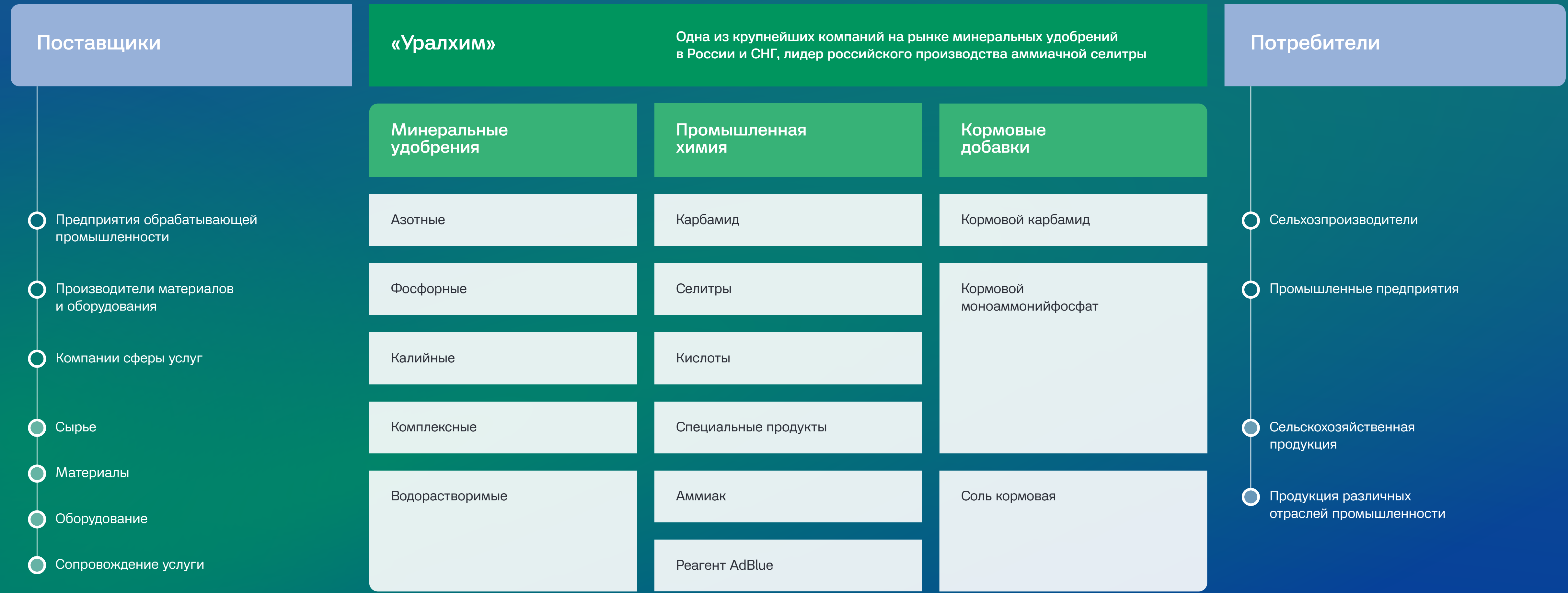
<sup>1</sup> Подробнее про устойчивую цепочку поставок в ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

# Цепочка поставок «Уралхима»

2-6

В целях обеспечения своевременности и бесперебойности логистических операций «Уралхим» в отчетном периоде предпринял ряд мер по проработке новых логистических маршрутов и выстраиванию партнерских отношений с научными институтами и конструкторскими бюро для разработки и изготовления собственной продукции, в том числе запчастей, материалов и химических реактивов.





### Структура закупок «Уралхима» по видам услуг в 2023 году<sup>1</sup>, %



### Структура закупок «Уралхима» по материалам в 2023 году<sup>1</sup>, %



### Взаимодействие с поставщиками

Для обеспечения эффективности и прозрачности процесса снабжения все закупочные процедуры осуществляются с помощью электронной системы закупок (далее – ЭСЗ). В 2023 году «Уралхим» запустил процесс перехода ЭСЗ на российское решение B2B Altis.

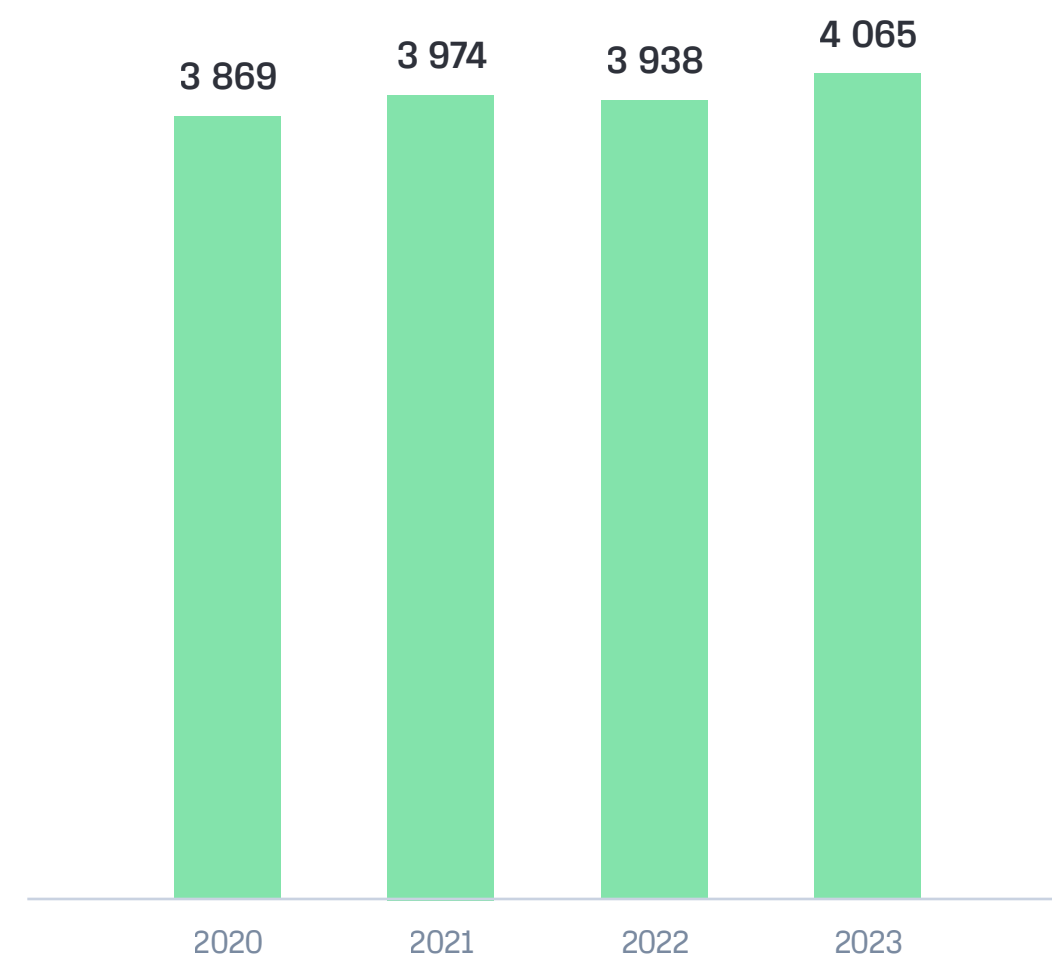
Для сохранения доверительной деловой атмосферы все участники закупочного процесса имеют возможность обратиться на анонимную круглосуточную Горячую линию. Кроме того, поставщикам и партнерам доступна форма обратной связи на [сайте](#) Компании для предложений, вопросов или замечаний к организации и проведению конкурентных процедур. Всего в 2023 году на Горячую линию поступило 165 обращений по вопросам закупочного процесса.

### Поддержка местных поставщиков

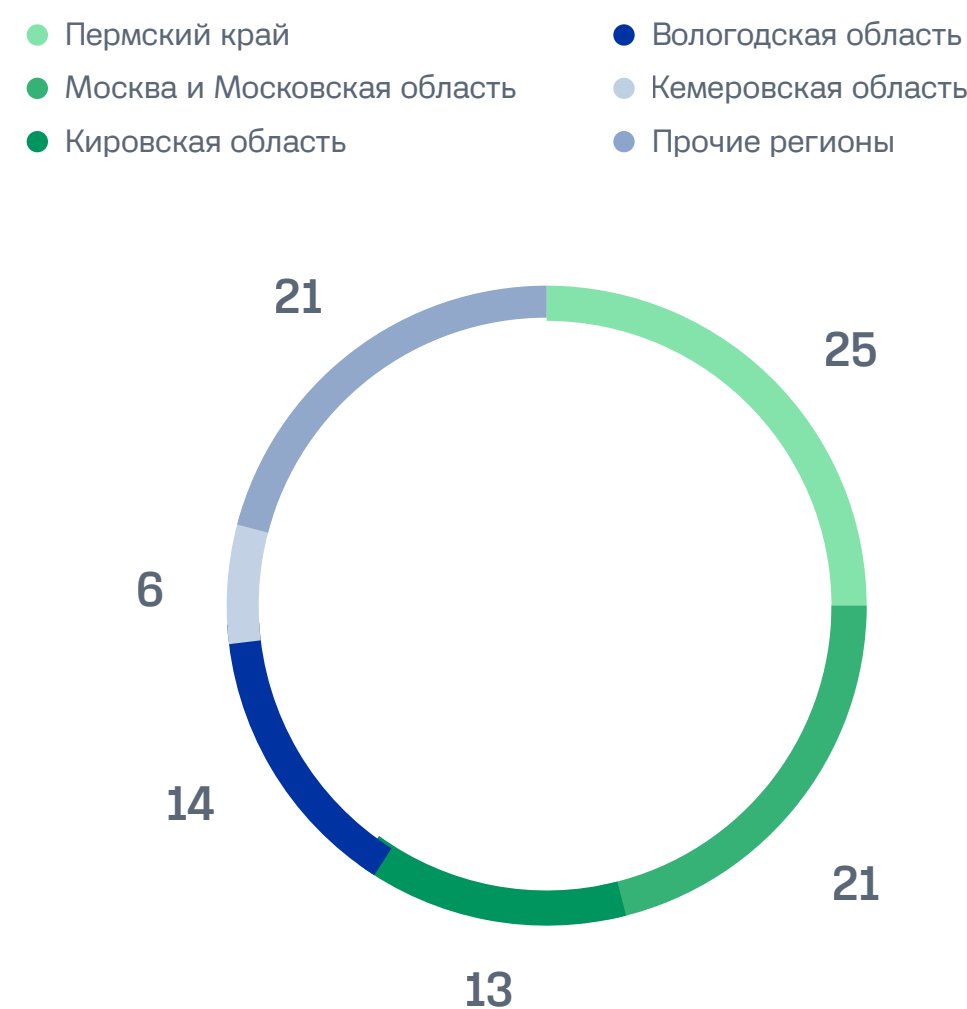
204-1

«Уралхим» поддерживает местных поставщиков и содействует социально-экономическому развитию регионов присутствия. В отчетном году доля местных поставщиков по расходам в общем объеме закупок «Уралхима» составила 95,3%.

### Количество местных поставщиков в 2020–2023 годах, ед.



### Структура закупок в разбивке по регионам в 2023 году, %



## Продвижение ESG-принципов в цепочке поставок

308-1 414-1

«Уралхим» стремится продвигать принципы устойчивого развития по всей цепочке создания стоимости продукции. Соответствующие требования изложены в Кодексе деловой этики поставщика, которым руководствуется Компания при выборе подрядной организации. В случае нарушения положений Кодекса «Уралхим» вправе требовать от поставщика принятия корректирующих мер или прекратить сотрудничество с таким партнером.

### Оценка поставщиков на соответствие ESG-критериям

В рамках реализации ESG-стратегии «Уралхим» ставит перед собой цель к 2025 году провести оценку поставщиков, на долю которых приходится 50% закупок по стоимости, на соответствие социальным и экологическим требованиям. В 2023 году охват достиг 45% поставщиков по сумме закупок.

Помимо анкетирования, в отчетном году были проведены выездные аудиты для ряда действующих партнеров и организованы мероприятия по вовлечению персонала подрядных организаций в принципы устойчивого развития, которыми руководствуется Компания.

Кроме того, в целях расширения охвата количества контрагентов ESG-оценкой в 2023 году «Уралхим» автоматизировал процесс и запустил пилотный модуль для тестирования сервиса на базе ЭСЗ.

<sup>1</sup> Показатель не включает ПАО «Уралкалий».

## Взаимодействие с потребителями

3-3

2-29

Взаимодействие с потребителями обеспечивается в Компании специалистами по продажам и качеству, которые в том числе обрабатывают входящие обращения и претензии относительно реализованной продукции. Деятельность по взаимодействию с потребителями регламентируют Торгово-сбытовая политика, Торговая политика Торгового дома в отношении продаж минеральных удобрений на внутреннем рынке и подробные инструкции по взаимодействию при оформлении различных категорий товаров. Кроме того, проводится системная работа с дистрибьюторами продукции «Уралхима», которые являются важными звеньями в работе с клиентами<sup>1</sup>.

Компания обеспечивает информационную открытость и своевременно предоставляет точную информацию о продукции для формирования у потребителей четкого понимания особенностей продуктов и сервисов «Уралхима», а также решения возникающих вопросов и повышения уровня агрономической экспертизы. Клиенты могут направить обращения по любым вопросам через доступные на сайтах каналы связи.

### Каналы взаимодействия с клиентами «Уралхима»

#### Каталог продукции

- Характеристики продукции, сертификаты и лицензии дочерних предприятий
- Типовые схемы питания основных культур и рекомендации по дозировкам удобрений

#### Раздел «Контакты для покупателей» на сайте

- Контакты отделов продаж в России, странах СНГ и других регионах, а также в разбивке по минеральным удобрениям и промышленной химии
- Контакты официальных дистрибьюторов продукции «Уралхима»

#### Электронный документооборот

- Согласование, отправка, получение и хранение юридически значимых документов в цифровом формате

#### Личный кабинет покупателя

- Оформление заказа
- Запрос образца продукции и любой дополнительной информации
- Ответы на часто задаваемые вопросы
- Анкета для получения консультации агронома или продуктолога

#### Каналы обратной связи

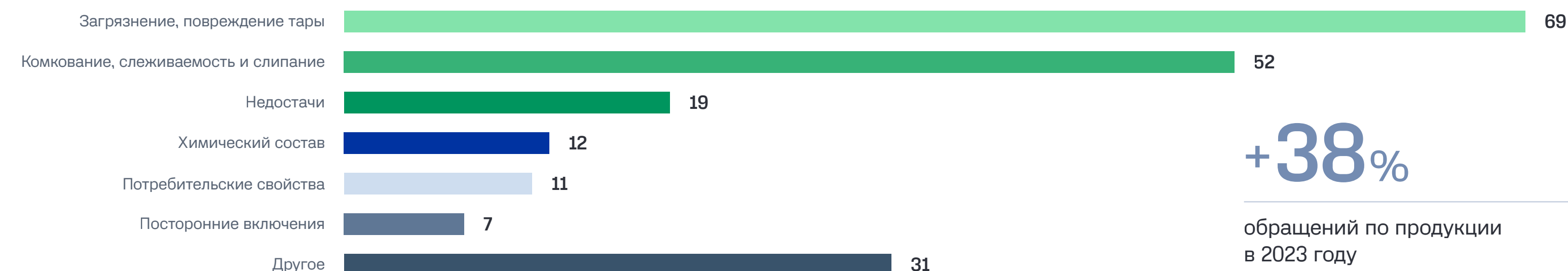
- Горячая линия

#### Отраслевые форумы и экспериментальные проекты

- Выездные мероприятия и агроиспытания на полях клиентов
- Отраслевые выставки и конференции
- Образовательные мероприятия

#### Социальные сети

### Структура обращений по продукции в разбивке по основным темам в 2023 году, ед.



+38%

обращений по продукции в 2023 году

рост количества со 145 до 201

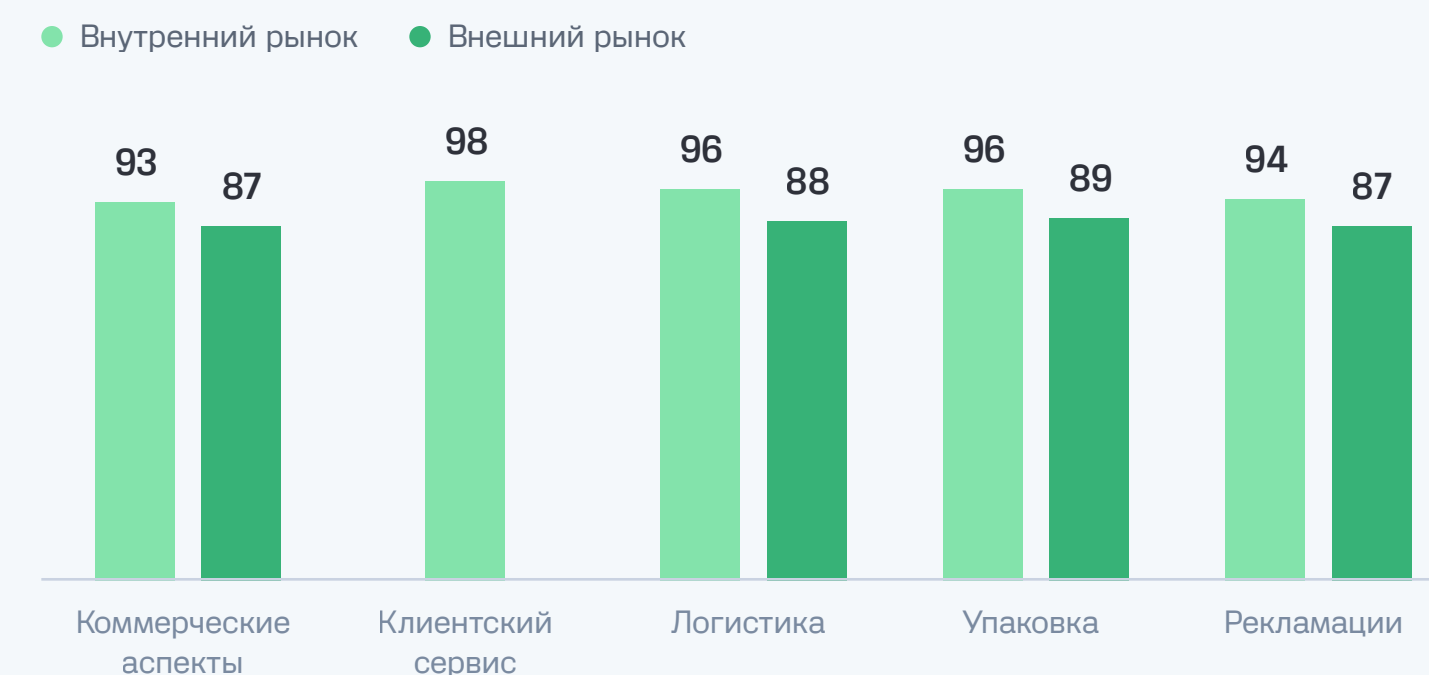
<sup>1</sup> Подробнее см. в главе «Устойчивое сельское хозяйство».

## Оценка удовлетворенности клиентов

Ежегодно «Уралхим» проводит оценку уровня удовлетворенности и лояльности потребителей, что позволяет получать данные о результативности системы качества Компании и определять ключевые направления для улучшений. Опрос проводится по широкому спектру критериев, включая оценку уровня удовлетворенности процессами заказа и поставки продукции, работой клиентского сервиса, качеством и упаковкой продукции.

В отчетном периоде Компания расширила периметр охвата клиентов и провела опрос мнений потребителей на внутреннем и внешнем рынках. В оценке принял участие 251 покупатель, по ее результатам индекс потребительской лояльности (NPS) Компании возрос на 12 п. п. и составил 86%.

### Результаты оценки удовлетворенности клиентов на внутреннем и внешнем рынках по разделам опроса, %



### Ответственный маркетинг

В Компании действует Политика ответственного маркетинга<sup>2</sup>, которая определяет принципы и правила ведения маркетинговой коммуникации и рекламы с целью продвижения продукции и услуг «Уралхима». Регламент закрепляет обязательство Компании по ведению прозрачного, честного и открытого взаимодействия с потребителями.

<sup>2</sup> Подробнее см. на сайте «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

# Инновационная деятельность

## Почему это важно для «Уралхима»?

Инновационная деятельность является важным инструментом «Уралхима» для повышения эффективности производственных процессов. Компания нацелена на наращивание технологического потенциала и для реализации поставленной задачи ведет мониторинг лучших отраслевых практик и решений, сотрудничает с ведущими научными организациями и осуществляет работу с внешними стартапами.

### Наши результаты за 2023 год

**6** НОВЫХ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ

с органическими модификаторами поступили в продажу

**20** ПРОЕКТОВ

предложило ООО «Уралхим Инновация» бизнес-заказчикам

**5** ПРОЕКТОВ

были одобрены к финансированию и реализации



### Стратегия и цели

#### Цели до 2025 года

- Переход от выполнения задач со стороны «Уралхима» к росту инициативы по поиску новых проектов



### Планы на 2024 год

- Разработка инновационных удобрений в соответствии с ключевыми глобальными тенденциями в аграрной отрасли (биологизация, экологизация и цифровизация)
- Разработка новых решений с фокусом на малотоннажную химию и переработку отходов
- Поиск и внедрение перспективных решений стартапов

# Подход к управлению

3-3

Управление инновационной деятельностью «Уралхима» осуществляется через дочернюю компанию ООО «Уралхим Инновация» (далее — «Уралхим Инновация»), которая неизменно остается точкой входа для ведущих идей с внешнего рынка и основным интегратором передовых запросов от промышленных подразделений Компании. Деятельность «Уралхим Инновация» регламентируется Положением о процессе запуска и реализации новых технологических идей.

«Уралхим Инновация» состоит из двух ключевых подразделений: центров по промышленным технологиям и по развитию минеральных удобрений.

## Структура «Уралхим Инновация»

Категория	Описание
Центр по развитию минеральных удобрений	<ul style="list-style-type: none"> <li>• модификация текущего портфеля продуктов</li> <li>• разработка новых форм удобрений</li> </ul>
Центр по промышленным технологиям	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка новых продуктов для промышленного направления с использованием сырья «Уралхима»</li> <li>• разработка новых продуктов в малотоннажной химии</li> <li>• оптимизация текущих производственных процессов</li> </ul>
Лаборатории	<p>Химическая лаборатория:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка рецептур новых удобрений и исследование их состава</li> <li>• изучение физико-химических свойств удобрений и модификаторов</li> <li>• разработка способов модификации минеральных удобрений</li> </ul> <p>Лаборатория биомодифицированных удобрений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• изучение различных свойств микроорганизмов</li> <li>• подбор условий для улучшения выживаемости микроорганизмов на поверхности минеральных удобрений и в почве</li> </ul> <p>Фитолаборатория:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение вегетационных испытаний разрабатываемых удобрений в контролируемых условиях (свет, влажность, температура) для подтверждения их эффективности и решения о проведении полевых испытаний</li> </ul>
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> <li>• более 20 человек научного персонала</li> <li>• 6 кандидатов наук</li> </ul>

Для внедрения инновационных технологий в производственные процессы предприятий Компании в 2023 году был сформирован Совет по новым технологическим решениям — коммуникационная площадка, где представители ключевых подразделений «Уралхима» прорабатывают технологические идеи и актуальные решения, максимально отвечающие производственным нуждам.

Процесс внедрения новых технологий также претерпел существенные структурные изменения в отчетном году: был сформирован Совет директоров «Уралхим Инновация» и разработана модель запуска инновационных проектов на основе подхода Stage Gate, которая подразумевает разделение проекта на серию этапов для снижения рисков при реализации. После подведения итогов каждого этапа Совет директоров принимает решение о целесообразности продолжения реализации проекта или его завершении.

При использовании подхода Stage Gate в 2023 году бизнес-заказчикам были представлены 20 проектов, пять проектов были утверждены к реализации и шесть продуктов поступили в продажу.

## Этапы проработки проектов в области инноваций

Этапы	Описание
Скаутинг новых технологий	<p>Проводится скаутинг новых технологий из внешних источников, включая базы научных публикаций как из российских, так и из зарубежных источников (Scopus, PitchBook, AgFunder и другие).</p> <p>Внутри Компании разными подразделениями формируются технологические идеи, включая конкурсы рационализаторских предложений среди сотрудников.</p>
Оценка реализуемости найденных технологий	<p>Проводится анализ собранных технологических идей по ключевым критериям: рыночная актуальность, технологическая реализуемость и экономическая эффективность.</p> <p>Результаты аналитической работы выносятся на научно-технический совет «Уралхим Инновация», который состоит из R&amp;D-менеджеров направлений и приглашенных внешних экспертов.</p> <p>Ключевым критерием успеха этапа является продажа идеи или проекта внутреннему бизнес-заказчику Компании.</p>
Разработка прототипов и проверка работоспособности	<p>Реализация проекта на инфраструктуре «Уралхим Инновация» или с привлечением внешних партнеров (научного сообщества, включая стартапы).</p>
Пилотирование и тиражирование	<p>Проводятся пилотирование и тиражирование инициатив на производственных площадках «Уралхима» или полевые испытания в случае разработок новых удобрений.</p>

## Источники идей в области инноваций

### Внутренние источники:

- «Уралхим Инновация»
- Техническая дирекция «Уралхима»
- Дирекция по маркетингу «Уралхима»
- Представители производственных площадок

### Внешние источники:

- Конкурсы инновационных проектов
- Научно-образовательные организации
- Стартапы
- Научная и патентная аналитика

## Реализация инновационных проектов

### Новые инновационные продукты

Совместно с дирекцией по маркетингу «Уралхим Инновация» ведет активную работу над модификацией удобрений «Уралхима». В 2023 году в продуктовый портфель Компании были включены новые продукты:

- SOLAR NPK micro с различными добавками: с аминокислотами, со стимуляторами роста, с биоПАВ;
- «МикроСолар» марок: Жидкий бор, Жидкий цинк, Жидкий марганец.

Кроме того, были разработаны новые продуктовые формуляции жидких удобрений, содержащие микро-элементы в хелатной форме, молибден и бор.

### Разработка технологии гранулирования фосфогипса

В отчетном периоде совместно с дирекцией по развитию и НИОКР и ООО «ДСМК — Инжиниринг» «Уралхим Инновация» реализует проект по гранулированному фосфогипсу. ООО «ДСМК — Инжиниринг» разрабатывает технологию гранулирования фосфогипса, а «Уралхим Инновация» проводит вегетационные испытания полученного мелиоранта и оказывает технологическую поддержку по работе на установке, которая построена на площадке филиала «ВМУ». Гранулированный мелиорант проще вносить в почву, используя спецтехнику как для гранулированных удобрений.



## Сотрудничество с образовательными и научными организациями

Совершенствование технологических процессов и создание инновационных продуктов осуществляется благодаря тесному взаимодействию «Уралхим Инновация» с научно-образовательными организациями.

Образовательные учреждения	Научные организации, институты развития и фонды
Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева	Всероссийский научно-исследовательский институт агрохимии им. Д. Н. Прянишникова
Пермский национальный исследовательский политехнический университет	Почвенный институт им. В. В. Докучаева
Казанский федеральный университет	Учреждение Российской академии наук Центр «Биоинженерия» РАН
Уфимский университет науки и технологий	Институт катализа им. Г. К. Борескова Сибирского отделения РАН
Новосибирский государственный университет	Институт химии твердого тела и механохимии Сибирского отделения РАН
Научно-технологический университет «Сириус»	Агентство стратегических инициатив
Казанский государственный аграрный университет	Фонд содействия инновациям
Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	
Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова	
Кубанский государственный аграрный университет	
Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова	

## Поддержка науки и молодых ученых

Для популяризации инновационной деятельности и стимулирования роста количества идей в области технологического предпринимательства в сфере агропромышленного комплекса «Уралхим» выступает инициатором и организатором ряда конкурсов и проектов.

Конкурс «Умник — Уралхим»	Одним из примеров поддержки науки и молодых ученых в 2023 году является продолженная совместная работа «Уралхим Инновация» и Фонда содействия инновациям над технологическими проектами конкурса «Умник — Уралхим». <p>Всего на конкурс было подано 79 заявок из 24 регионов России, среди которых почти половина связана с разработкой новых удобрений и улучшением плодородия почв. По результатам были отобраны восемь финалистов, с которыми заключены договора по линии Фонда содействия инновациям и оказана грантовая поддержка со стороны «Уралхим Инновация». С четырьмя проектами сотрудничество будет продолжено после завершения конкурса.</p>
Всероссийский конкурс-акселератор «Большая разведка»	«Уралхим Инновация» выступила в качестве партнера конкурса-акселератора инновационных проектов «Большая разведка», организуемого Пермским национальным исследовательским политехническим университетом. <p>Двое сотрудников филиала «ПМУ» стали экспертами конкурса в направлении Chemical &amp; GreenTech, в котором было представлено 39 проектов. Конкурсная комиссия рекомендовала девять из них для прохождения акселерационной программы.</p>
GreenTech Startup Booster 2023–2024	Также «Уралхим Инновация» стала партнером акселерационной программы GreenTech Startup Booster, где специалисты Компании выступили в качестве экспертов и менторов. <p>Победителями программы в 2023 году стали десять компаний, которые получают ресурсную поддержку своих продуктов и возможность запустить пилотный проект с заказчиками и партнерами конкурса.</p>
«Платформа университетского технологического предпринимательства»	В рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» Компания приняла участие в кейс-сессии Всероссийского форума технологического предпринимательства «Технокод» в Точке кипения — Коммуне Университета МИСИС.

# Цифровая трансформация

## Почему это важно для «Уралхима»?

Цифровизация является одним из ключевых направлений развития «Уралхима». Цифровые технологии позволяют эффективно управлять бизнес-процессами Компании, повышать производительность и безопасность на производственных объектах.

Цифровые сервисы «Уралхима» не только обеспечивают поддерживающую функцию, но и предоставляют возможность формировать новые бизнес-модели на основе цифровых инструментов и больших данных.

### Наши результаты за 2023 год

**>1500** СОТРУДНИКОВ

прошли образовательную программу Школы аналитика данных



Завершение проекта по автоматизации базового MES



Реализация проекта по переходу на единую учетную систему «1С. ERP. Управление холдингом»



Цифровизация продаж и взаимодействия с клиентами и партнерами



Передача в опытную эксплуатацию Интерактивной схемы завода



### Стратегия и цели

#### Цели до 2025 года

- Устойчивое движение к Data Driven Company



### Планы на 2024 год

- Обновление Стратегии по управлению корпоративными данными
- Развитие ИСУ ОТ и ПБ в части интеграции с личным цифровым кабинетом подрядчика, мобильного инспектора и интеграция с Интерактивной схемой завода
- Перевод бизнес-процессов на максимально допустимый ЭДО
- Развитие проекта CRM и личного кабинета
- Внедрение ТОиР — единой системы для повышения эффективности работы оборудования путем уменьшения времени на ремонт и техническое обслуживание, а также уменьшение затрат на эксплуатацию и обслуживание
- Цифровизация учета нахождения персонала на производственных объектах и зонах повышенной опасности

# Подход к управлению

3-3

Программа цифровой трансформации «Уралхима» предусматривает создание и развитие единой экосистемы цифровых инструментов и включает:

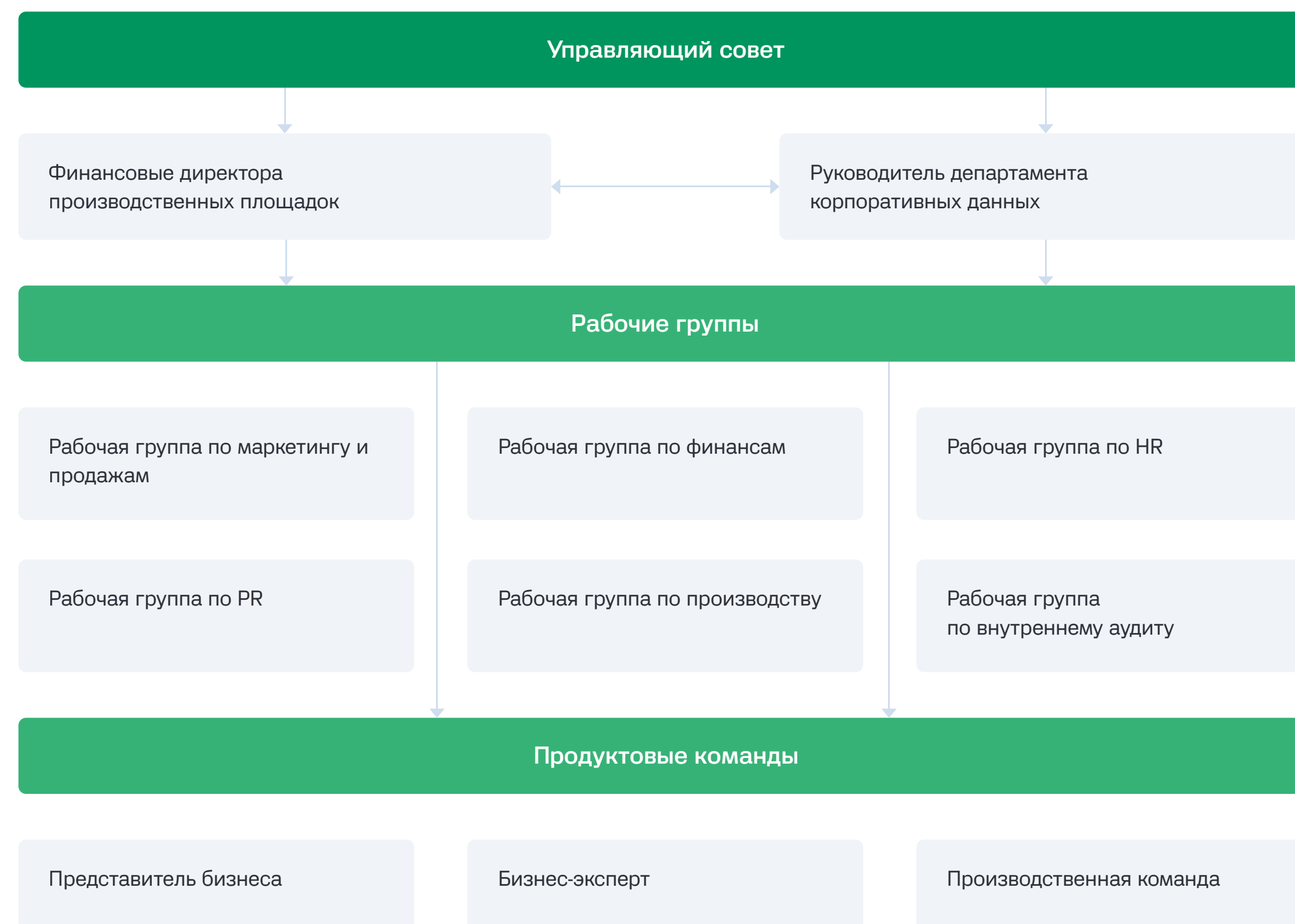
- внедрение и модернизацию систем управления и учета;
- развитие искусственного интеллекта и постепенный переход к управлению процессами в реальном времени на основе данных;
- максимальную цифровизацию и интеграцию бизнес-процессов;
- построение современной отказоустойчивой и высокопроизводительной ИТ-инфраструктуры;
- тестирование и применение на производстве всего комплекса современных цифровых технологий.

Управление процессами цифровой трансформации в Компании осуществляется посредством дочерней компании ООО «Уралайтех», которая в 2023 году прошла ИТ-аккредитацию и сформировала единую команду сотрудников, обеспечивающих непрерывность ИТ-сервисов Компании, а также разрабатывающих собственные продукты для внешнего рынка.

Консультативный кросс-функциональный центр компетенций цифровых сервисов (далее — центр компетенций) продолжил свою работу в отчетном году. Центр компетенций стратегически управляет приоритетами в части развития сервисов поддержки принятия решений и является ключевым звеном для выстраивания взаимодействия между бизнес-функциями и современными технологиями обработки данных «Уралхима». По итогам 2023 года было сформировано более 30 сервисов поддержки принятия решений. Центр компетенций находится под управлением финансового директора Компании, а свои задачи направляет в рабочие группы, которые отвечают за предложение инициатив и проектов в области сервисов принятия управленческих решений.

Организация работ по внедрению цифровых сервисов возложена на продуктовые команды, которые осуществляют управление процессами интеграции цифровых решений. На ежемесячной основе предоставляется отчетность продуктовых групп перед рабочими группами Компании. В 2023 году было проведено более 40 встреч, на которых прорабатывались вопросы и решения касательно разработки каждого созданного сервиса поддержки принятия решений.

## Структура центра компетенций цифровых сервисов





# Стратегия цифровой трансформации «Уралхима»

Приоритеты и вектор развития в области цифровой трансформации «Уралхима» закреплены в Стратегии по управлению корпоративными данными, в рамках которой Компания выделяет два ключевых направления:

- управление корпоративными данными и сервисами с корпоративными данными;
- цифровая трансформация базовых систем.

Главная технологическая цель «Уралхима» — переход к Data Driven Company — минимизация влияния человеческого фактора за счет искусственного интеллекта, интернета вещей, использования облачных вычислений и анализа больших данных.

Контроль за реализацией задач Стратегии по управлению корпоративными данными осуществляется финансовым директором и директором «Уралайтеха».

Приоритетной задачей на 2024 в рамках действующей Стратегии является унификация лучших практик и дата-сервисов между «Уралхимом» и «Уралкалием» и охват всех бизнес-процессов цифровыми сервисами.

Другими планами Компании на краткосрочную перспективу являются:

Создание и внедрение Скоринговой системы для сокращения времени на принятие решений по взаимодействию с бизнес-подразделениями в части проверки благонадежности контрагентов

Внедрение единой закупочной системы для Группы компаний

Развитие Единой корпоративной прогнозной модели

Внедрение системы «Метрология для автоматизации процессов управления средствами измерения и повышения их технического состояния»

Автоматизация процесса экстренного оповещения руководителей о производственных внештатных ситуациях на промышленных процессах

Внедрение системы управления корпоративной архитектурой для комплексного проектирования и управления корпоративной архитектурой (моделирования бизнес-процессов, ИТ-архитектуры, стратегического планирования, управления рисками, управления организационными изменениями)

Повышение отказоустойчивости и защищенности инфраструктуры

Развитие системы электронных материальных пропусков



# Ключевые проекты в области цифровизации

Название	Описание
Школа аналитика данных	<p>В 2023 году «Уралхим» провел второй поток корпоративной образовательной программы, направленной на повышение культуры работы с данными среди сотрудников Компании.</p> <p>Программа включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обучающие лекции по знакомству с базовыми понятиями о корпоративных данных и нормативно-справочной информацией;</li> <li>• демонстрацию работы с цифровыми инструментами для выполнения различных задач и автоматизации бизнес-процессов;</li> <li>• разработку участниками программы собственных проектов по автоматизации бизнес-процессов Компании и их защиту перед комиссией.</li> </ul> <p>В 2023 году обучение прошли 566 участников. Всего за время реализации программы 1 561 сотрудник получил обширные знания и навыки применения на практике различных аналитических инструментов анализа и классификации данных: Jira, Power BI, Excel и других инструментов.</p> <p>В отчетном году 32 команды разработали и защитили свои проекты.</p>
Единая система ЛИМС	<p>Одним из важнейших проектов 2023 года стало полноценное внедрение единой системы ЛИМС, позволяющей повысить эффективность работы предприятий, сократить временные издержки и риски, связанные с человеческим фактором. На «ВМУ», «КЧХК» и «Азоте» запущен расширенный функционал системы, который включает в себя микроклимат и санитарно-производственный контроль. Благодаря запуску единой системы ЛИМС стало возможным получение достоверных данных по качеству для смежных информационных систем (таких как Клевер, MES, ОТ и ПБ), а также для внешних служб: производственно-технического и технологического отдела, отдела отгрузки и других.</p>
Внедрение программных роботов в филиале «ОЦО» и их перевод на отечественную платформу	<p>В филиале «ОЦО» был реализован первый программный робот для формирования кадровых справок 2-НДФЛ. Постепенное внедрение технологии RPA и программных роботов стало неотъемлемой частью цифровой трансформации Компании.</p> <p>На начало 2023 года было роботизировано более 150 бизнес-процессов по направлениям «Финансы», «Закупки», «HR», «ИТ». Уникальность разработок в том, что роботизируются не отдельные операции, а пересматриваются процессы в целом с точки зрения их оптимизации и стандартизации.</p>
Проект по внедрению системы управления ИТ-активами	<p>Проект по внедрению системы управления ИТ-активами (ITAM) стал одним из первых этапов большой работы по внедрению единой ITSM-системы, или информационной системы управления сервисами. Целью внедрения системы является снижение рисков и повышение эффективности процесса управления ИТ-активами за счет модернизации, унификации и автоматизации этих процессов.</p>

Название	Описание
Внедрение системы машинного зрения и искусственного интеллекта	<p>В филиале «Азот» в 2023 году был продолжен проект по внедрению системы машинного зрения для мониторинга за состоянием оборудования. Система была успешно запущена в цехе № 3. На производстве водостойчивой аммиачной селитры установлено порядка 20 камер видеонаблюдения и два тепловизора, которые в скором времени автоматически в онлайн-режиме будут анализировать ситуацию на производстве и предупреждать возможные нештатные ситуации.</p>
Проект по автоматизации базового MES	<p>В рамках проекта по автоматизации базового MES на основе отечественного ПО ИндаСофт были автоматизированы процессы управления производством в филиалах «ВМУ», «ПМУ», «КЧХК» и «Азот», что позволило предприятиям снизить потребление сырья и полуфабрикатов, в частности существенный эффект был зафиксирован по пару, воде и природному газу, помимо этого удалось сократить риск возникновения аварийных ситуаций и тем самым повысить эффективность оборудования. Было уменьшено время на обмен информации между сотрудниками производственных подразделений, что повысило качество принимаемых решений.</p>
Проект по переходу на единую учетную систему «1С. ERP. Управление холдингом»	<p>В отчетном году были завершены этапы обследования и формирования требований для одного из крупнейших проектов «Уралхима» по переходу на единую учетную систему «1С. ERP. Управление холдингом». Новая система должна стать единым фундаментом для всех будущих бизнес-процессов и информационных систем организационного периметра Компании. Она позволит не только хранить и оперативно обрабатывать большинство критически важных для деятельности всей Компании данных, но также повысить их качество и ускорить принятие управленческих решений.</p>
Цифровизация продаж и взаимодействия с клиентами и партнерами	<p>В 2023 году была выполнена цифровизация процессов взаимодействия с клиентами Компании, а также осуществлен переход на цифровые и электронные средства коммуникации. В рамках проекта развития CRM и личного кабинета была осуществлена автоматизация процессов ценообразования, ведения прайс-листов, обеспечено развитие функционала в части управления клиентской базой, а также автоматизирован процесс инспектирования складов и скоринга контрагентов на предмет благонадежности. Реализованы процессы претензионной работы, управление балансом, договорами и документами контрагента через личный кабинет. Реализовано мобильное приложение личного кабинета покупателя.</p>
Интерактивная схема завода	<p>В опытную эксплуатацию передана в Интерактивная схема завода филиала «КЧХК». Система предназначена для визуализации и повышения эффективности мониторинга инфраструктуры предприятия, прогнозирования риска наступления чрезвычайных ситуаций, а также предоставления необходимой информации для оперативных действий при нештатных и чрезвычайных ситуациях.</p>

# Кибербезопасность и защита персональных данных

## Почему это важно для «Уралхима»?

Обеспечение информационной безопасности является одним из факторов успешного и устойчивого функционирования Компании.

«Уралхим» ответственно подходит к обеспечению информационной безопасности всех бизнес-процессов, постоянно совершенствуя систему управления, развивая цифровую грамотность сотрудников и внедряя новые технологии защиты для предотвращения утечек данных.

### Наши результаты за 2023 год

**> 8 000** СОТРУДНИКОВ

прошли обучение в области информационной безопасности



Создана дирекция по информационной безопасности



### Стратегия и цели

#### Цели до 2025 года

- Внедрение средств защиты информации в соответствии с утвержденным планом
- Достижение четвертого уровня зрелости процессов в части обеспечения информационной безопасности



### Планы на 2024 год

- Утверждение Политики по управлению рисками и внутренним контролям
- Внедрение новых систем, повышающих информационную безопасность Компании
- Оптимизация существующих средств защиты и процессов, связанных с обеспечением информационной безопасности



# Подход к управлению<sup>1</sup>

3-3

Отчетный год стал важным этапом в развитии системы обеспечения информационной безопасности (далее — ИБ) «Уралхима». В 2023 году была создана дирекция по ИБ, в функции которой входит непосредственное управление вопросами обеспечения ИБ в Компании. Дирекция по ИБ отчитывается о результатах деятельности Комитету по аудиту при Совете директоров.

Кроме того, в отчетном году была проведена реорганизация функциональных центров управления «Уралхима». Были выделены три основных отдела, включающие в себя центры управления по более точечным направлениям:

- отдел технической защиты информации;
- отдел защиты приложений;
- отдел организационных мер и развития информационной безопасности.

Также в отдельное направление была выделена защита автоматизированной системы управления технологическим процессом.

Основопологающим документом, закрепляющим подход, цели и принципы «Уралхима» в области кибербезопасности и защиты персональных данных, является Политика информационной безопасности<sup>2</sup>. При этом для оптимизации процессов в 2023 году было разработано более десяти локальных нормативных актов, в том числе:

- Правила внутреннего трудового распорядка, которые включают в себя базовые требования к пользователям корпоративных систем;
- Положение о требованиях ИБ при работе пользователей в корпоративной сети передачи данных;
- Положение о требованиях ИБ при подключении к корпоративной сети передачи данных физических и юридических лиц, оказывающих услуги либо производящих работы в корпоративной сети передачи данных.

«Уралхим» опирается на российские и международные стандарты в области кибербезопасности и защиты персональных данных.

В Компании реализуется Стратегия обеспечения ИБ до 2025 года, в рамках которой были проведены пилотные проекты по выбору решений, процедуры заключения договоров по проектам «Система управления доступами (IDM)» и «Межсетевой экран нового поколения (NGFW)», а также внедрен ряд систем ИБ, направленных на защиту от внутренних и внешних нарушений.

## Национальные стандарты в области кибербезопасности и защиты персональных данных

Р 50.1.053-2005. Рекомендации по стандартизации. Информационные технологии. Основные термины и определения в области технической защиты информации

ГОСТ Р 53114-2008. Защита информации. Обеспечение информационной безопасности в организации. Основные термины и определения

ГОСТ Р ИСО/МЭК 27002-2021. Методы и средства обеспечения безопасности. Свод норм и правил менеджмента информационной безопасности

ГОСТ Р 51897-2021 Менеджмент риска. Термины и определения

## Международные стандарты в области кибербезопасности и защиты персональных данных

Серия международных стандартов ИСО/МЭК 27000

Интегрированная модель CMMI (Capability Maturity Model Integration), в соответствии с которой Компания стремится соответствовать четвертому уровню зрелости

<sup>1</sup> Подробнее про кибербезопасность и защиту персональных данных в ПАО «Уралкалий» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.

<sup>2</sup> Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

## Управление инцидентами информационной безопасности

Для реализации комплекса мер по защите информации и информационных систем «Уралхим» развивает систему управления ИБ (далее – СУИБ). СУИБ располагает более 20 метриками по оценке эффективности реализуемых мер. На основании утвержденных метрик дирекция по ИБ готовит ежемесячные и ежеквартальные отчеты, которые предоставляются Генеральному директору.

В соответствии со Стратегией обеспечения ИБ и планом реализации раз в три года проводится аудит СУИБ, а также ежегодно проходят оценки защищенности.

Кроме того, в 2023 году департамент внутреннего аудита провел аудит соответствия процесса обработки персональных данных. По результатам аудита был составлен план по улучшению процесса обработки персональных данных, а также были проведены обучения по направлению обработки и защиты персональных данных.

Несмотря на ежемесячный прирост числа кибератак на различные ресурсы Компании, в 2023 году успешных кибератак не зафиксировано.

## Цифровая грамотность сотрудников

«Уралхим» уделяет большое внимание цифровой грамотности сотрудников и реализует меры для повышения их осведомленности в области ИБ, в том числе с использованием интерактивных курсов. В 2023 году обучение прошли более 8 000 сотрудников. Для повышения внимания сотрудников осуществляется регулярная информационная рассылка методических материалов по цифровой гигиене и мерам защиты данных.

Реализация приведенных мероприятий позволила повысить уровень цифровой грамотности сотрудников. В течение декабря 2023 года было проведено 1 629 учебных фишинговых атак, по результатам которых только 23 работника (1,4%) перешли по ссылке и оставили свои данные (в декабре 2022 года эта цифра составляла 11%).



# ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об Отчете	95
Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	101
Приложение 3. Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность	103
Приложение 4. Основные количественные данные	105
Приложение 5. Таблица соответствия GRI, SASB, TCFD	118
Приложение 6. Сертификация интегрированной системы менеджмента	129
Приложение 7. Глоссарий	130
Приложение 8. Заявление об ограничении ответственности	133
Приложение 9. Контакты	133



# Об Отчете

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

2-1

2-3

### Подход к подготовке отчетности

Отчет об устойчивом развитии является третьим публичным нефинансовым отчетом «Уралхима» и содержит основные достижения в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. В Отчете представлена информация о ключевых событиях и результатах деятельности Компании в экологической, социальной и управленческой сферах, прогрессе реализации ESG-стратегии до 2025 года, а также планах на следующей год и среднесрочную перспективу.

В настоящем Отчете Компания расширила границы раскрытия, впервые учитывалась информация по ПАО «Уралкалий». В разделе «Границы Отчета за 2023 год» приведена информация о границах Отчета об устойчивом развитии «Уралхима» как за 2023, так и за 2022 год для возможности сравнения границ раскрытия информации.

Отчет рассчитан на широкий круг заинтересованных сторон Компании и опубликован на русском и английском языках. На [официальном сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы» доступны электронные версии.

В подготовке Отчета участвовала кросс-функциональная рабочая группа. Группа была создана из представителей структурных подразделений «Уралхима», которые координируют работу по основным направлениям устойчивого развития и взаимодействуют с заинтересованными сторонами. Информация, содержащаяся в Отчете, была подтверждена руководителями профильных подразделений.

Отчет согласован департаментом по устойчивому развитию, а также рассмотрен Комитетом по стратегии и инвестициям и утвержден Советом директоров Компании<sup>1</sup>.

При подготовке Отчета учитывались следующие стандарты и рекомендации:

- Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Standards (GRI Standards 2021);
- Стандарты Совета по стандартам отчетности устойчивого развития Sustainability Accounting Standards Board (SASB): SASB Chemicals.

Компания также учитывала методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России<sup>2</sup>, положения рекомендаций Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, в качестве лучших практик нефинансовых раскрытий<sup>3</sup>, а также отраслевые практики и тренды корпоративной отчетности в сфере химической промышленности и минеральных удобрений.

<sup>1</sup> Утвержден Советом директоров 24 июля 2024 года (протокол Совета директоров № 31 от 24.07.2024).

<sup>2</sup> Приказ Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

<sup>3</sup> Информационное письмо о рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49. Напрямую не применяется к «Уралхиму», так как Компания не является публичным обществом. Однако рекомендации представляют лучшие национальные практики и ориентиры в области нефинансовых раскрытий.



### Процесс определения существенных тем

3-1

Для подготовки Отчета «Уралхим» провел процедуру оценки существенности. При определении существенных тем Компания руководствовалась требованиями стандарта GRI: Material Topics 2021 и рекомендациями Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ.

Процедура оценки существенности проходила в пять этапов.

#### Порядок определения существенных тем

<p><b>Этап 1.</b> <b>Анализ внешнего и внутреннего контекста</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Анализ существенных тем международных и российских компаний агрохимической отрасли</li> <li>• Анализ внутренних документов Компании</li> <li>• Анализ глобальных трендов в сфере устойчивого развития</li> <li>• Анализ международных стандартов</li> </ul>
<p><b>Этап 2.</b> <b>Анкетирование заинтересованных сторон (230 респондентов)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оценка значимости и вероятности возникновения каждого из воздействий в рамках анкетирования внешних и внутренних заинтересованных сторон: сотрудников, топ-менеджмента, представителей профсоюзов и социальных партнеров</li> <li>• Ранжирование воздействий по трем уровням приоритетности</li> </ul>
<p><b>Этап 3.</b> <b>Интервью с представителями Компании (5 респондентов)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оценка значимости воздействий в рамках глубинных интервью с директорами производственных площадок и топ-менеджментом Компании</li> <li>• Ранжирование воздействий по трем уровням приоритетности</li> </ul>
<p><b>Этап 4.</b> <b>Ранжирование тем</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оценка и соотнесение проранжированных тем на основе результатов анкетирования и интервью</li> <li>• Финальный список существенных тем, проранжированных по трем уровням приоритетности</li> </ul>
<p><b>Этап 5.</b> <b>Утверждение списка существенных тем</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Согласование финального списка существенных тем рабочей группой по устойчивому развитию</li> </ul>

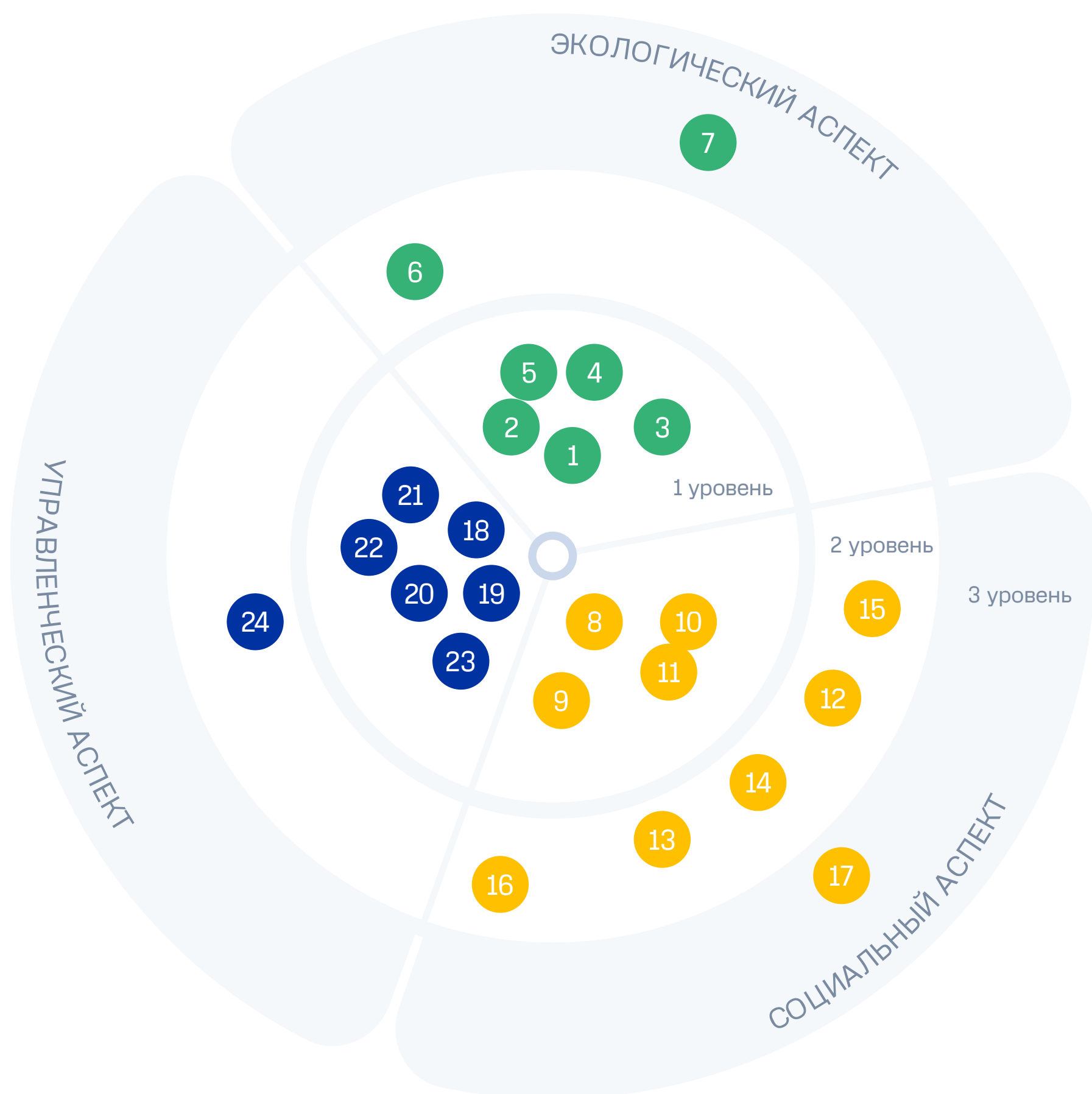
## Матрица существенности

3-2

На основании проведенного анализа существенности был определен список из 24 тем для раскрытия в Отчете, ранжированных по степени их приоритетности для Компании.

Наиболее существенными являются темы, которые отражают наиболее значимые и вероятные воздействия Компании в соответствующих областях.

По сравнению с прошлым отчетным периодом перечень существенных тем увеличился с 23 до 24. По результатам анализа в список существенных тем были включены темы «Геологическая безопасность», «Цифровизация» и «Корпоративное управление». Темы «Экономическая эффективность» и «Управление рисками» были исключены.



Существенные темы по экологическому аспекту	Существенные темы по социальному аспекту	Существенные темы по управленческому аспекту
<b>Темы первого уровня приоритетности</b>		
1 Охрана атмосферного воздуха	8 Охрана труда и промышленная безопасность	18 Налоги
2 Управление водными ресурсами	9 Взаимодействие с потребителями	19 Цифровизация
3 Управление отходами	10 Устойчивое сельское хозяйство	20 Развитие и внедрение инноваций
4 Энергопотребление и энергосбережение	11 Продовольственная безопасность	21 Кибербезопасность
5 Безопасность и качество продукции		22 Устойчивая цепочка поставок
		23 Корпоративное управление
<b>Темы второго уровня приоритетности</b>		
6 Изменение климата	12 Человеческий капитал	24 Противодействие коррупции и этика
	13 Взаимодействие с местными сообществами	
	14 Соблюдение прав человека	
	15 Многообразие и равные возможности	
	16 Готовность к чрезвычайным ситуациям	
<b>Темы третьего уровня приоритетности</b>		
7 Биоразнообразие	17 Геологическая безопасность	





## Границы Отчета за 2023 год

2-2

Компания последовательно расширяет границы раскрытия количественной и качественной информации в Отчете. Нефинансовая информация охватывает деятельность 14 российских дочерних обществ «Уралхима».

### Существенные темы по аспекту Е

Предприятия, входящие в границы отчетности	Климат	Энергия	Вода	Выбросы	Отходы	Биоразнообразие
АО «ОХК «Уралхим»	+	+	+	+	+	+
ПАО «Уралкалий»	+	+	+	+	+	+
Филиал «Азот»	+	+	+	+	+	+
Филиал «КЧХК»	+	+	+	+	+	+
Филиал «ПМУ»	+	+	+	+	+	+
Филиал «ВМУ»	+	+	+	+	+	+
ООО «ГЕО НПК»	+	+	+	+	+	
Филиал «ОЦО»	+	+				
ООО «Сергачская МТС-Агрохим»	+	+			+	
ООО ТД «Уралхим»	+					
ООО «Уралхим-Транс»	+	+	+	+	+	
ООО «ЭСО КЧХК»	+	+	+	+	+	
ООО «Диджитал Агро»		+				
ООО «Уралхим Инновация»	+	+				
ООО «Уралайтех»						



## Существенные темы по аспекту S

Предприятия, входящие в границы отчетности	Безопасность	Персонал	Местные сообщества
АО «ОХК «Уралхим»	+	+	+
ПАО «Уралкалий»	+	+	+
Филиал «Азот»	+	+	+
Филиал «КЧХК»	+	+	+
Филиал «ПМУ»	+	+	+
Филиал «ВМУ»	+	+	+
ООО «ГЕО НПК»	+	+	+
Филиал «ОЦО»	+	+	+
ООО «Сергачская МТС-Агрохим»	+	+	
ООО ТД «Уралхим»	+	+	+
ООО «Уралхим-Транс»	+	+	+
ООО «ЭСО КЧХК»	+	+	
ООО «Диджитал Агро»	+	+	
ООО «Уралхим Инновация»	+	+	
ООО «Уралайтех»	+	+	

## Существенные темы по аспекту G

Предприятия, входящие в границы отчетности	Корпоративное управление	Противодействие коррупции и этика	Цепочка поставок
АО «ОХК «Уралхим»	+	+	+
ПАО «Уралкалий»		+	+
Филиал «Азот»		+	+
Филиал «КЧХК»		+	+
Филиал «ПМУ»		+	+
Филиал «ВМУ»		+	+
ООО «ГЕО НПК»		+	
Филиал «ОЦО»		+	
ООО «Сергачская МТС-Агрохим»		+	
ООО ТД «Уралхим»		+	
ООО «Уралхим-Транс»		+	+
ООО «ЭСО КЧХК»		+	
ООО «Диджитал Агро»		+	
ООО «Уралхим Инновация»		+	
ООО «Уралайтех»		+	



## Границы Отчета за 2022 год

Для информации в настоящем разделе приводятся границы раскрытия качественной и количественной информации за предыдущий отчетный период в связи с включением в 2023 году в периметр раскрытия ПАО «Уралкалий».

Подробнее с показателями и границами предыдущего отчетного периода можно ознакомиться в [ESG-отчете «Уралхима» за 2022 год](#).

## Существенные темы по аспекту E

Предприятия, входящие в границы отчетности <sup>1</sup>	Вода	Отходы	Выбросы	Климат	Биоразнообразие	Энергия
АО «ОХК «Уралхим»	+	+	+	+	+	+
Филиал «Азот»	+	+	+	+	+	+
Филиал «КЧХК»	+	+	+	+	+	+
Филиал «ПМУ»	+	+	+	+	+	+
Филиал «ВМУ»	+	+	+	+	+	+
ООО «ГЕО НПК»				+		+
Филиал «ОЦО»				+		+
ООО «Сергачская МТС-Агрохим»		+		+		+
ООО ТД «Уралхим»				+		
ООО «Уралхим-Транс»	+	+	+	+		+
ООО «ЭСО КЧХК»	+	+	+	+		+
ООО «Диджитал Агро»						
ООО «Уралхим Инновация»						
ООО «Уралайтех»						

<sup>1</sup> Границы данного Отчета не распространяются на ПАО «Уралкалий». С информацией, касающейся ПАО «Уралкалий», можно подробно ознакомиться на [сайте](#) и в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год.



## Существенные темы по аспекту S

Предприятия, входящие в границы отчетности	Здоровье и безопасность	Благополучие сотрудников	Обучение и развитие	Местные сообщества	Устойчивое сельское хозяйство	Взаимодействие с потребителями
АО «ОХК «Уралхим»		+	+	+	+	+
Филиал «Азот»	+	+	+	+		
Филиал «КЧХК»	+	+	+	+		
Филиал «ПМУ»	+	+	+	+		
Филиал «ВМУ»	+	+	+	+		
ООО «ГЕО НПК»	+	+	+			
Филиал «ОЦО»	+	+	+	+		
ООО «Сергачская МТС-Агрохим»	+	+	+			
ООО ТД «Уралхим»	+	+	+	+		
ООО «Уралхим-Транс»	+	+	+	+		
ООО «ЭСО КЧХК»		+	+			
ООО «Диджитал Агро»		+	+			
ООО «Уралхим Инновация»		+	+			
ООО «Уралайтех»		+	+			

## Существенные темы по аспекту G

Предприятия, входящие в границы отчетности	Корпоративное управление	Противодействие коррупции и этика	Цепочка поставок	Качество и безопасность продукции
АО «ОХК «Уралхим»	+	+	+	+
Филиал «Азот»		+	+	+
Филиал «КЧХК»		+	+	+
Филиал «ПМУ»		+	+	+
Филиал «ВМУ»		+	+	+
ООО «ГЕО НПК»		+	+	+
Филиал «ОЦО»		+		+
ООО «Сергачская МТС-Агрохим»		+		+
ООО ТД «Уралхим»		+		+
ООО «Уралхим-Транс»		+		+
ООО «ЭСО КЧХК»		+	+	+
ООО «Диджитал Агро»		+		+
ООО «Уралхим Инновация»		+		+
ООО «Уралайтех»		+		+

# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

2-29

«Уралхим» поддерживает высокий уровень взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон, стараясь принимать во внимание мнения и предложения каждой группы. Компания стремится обеспечить прозрачность своей деятельности для создания долгосрочных и устойчивых партнерских отношений.

К ключевым группам заинтересованных сторон «Уралхима» относятся сотрудники, потребители и партнеры, кредиторы, местные сообщества, органы власти, профсоюзы и СМИ. Для каждой группы определены ключевые интересы, форматы взаимодействия и направления деятельности в 2023 году.

### Ключевые группы заинтересованных сторон Компании

	Ключевые интересы	Форматы взаимодействия	Направления деятельности
<b>Сотрудники</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Справедливое вознаграждение</li> <li>Благоприятные и безопасные условия труда</li> <li>Возможности для карьерного роста и развития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Встречи руководителей с работниками</li> <li>Программы обучения и повышения квалификации</li> <li>Культурно-массовые и спортивные мероприятия</li> <li>Инструменты внутренних коммуникаций<sup>1</sup></li> <li>Горячая линия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие программ корпоративного обучения</li> <li>Реализация корпоративных социальных программ</li> </ul>
<b>Потребители и партнеры</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Качественная и безопасная продукция, которая соответствует национальным и международным стандартам</li> <li>Своевременность и надежность поставок</li> <li>Фокус на долгосрочное сотрудничество</li> <li>Прозрачные конкурсные процедуры закупок товаров и услуг</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Встречи с потребителями</li> <li>Обработка входящих обращений и претензий</li> <li>Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством продукции и услуг</li> <li>Горячая линия</li> <li>Каталог продукции</li> <li>Личный кабинет покупателя</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение опроса об удовлетворенности и лояльности клиентов</li> <li>Проведение встреч с потребителями в форматах аграрных выставок</li> <li>Обучение по повышению агрономической грамотности и эффективному использованию продукции Компании</li> </ul>
<b>Кредиторы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Прозрачность и достоверность информации</li> <li>Устойчивое развитие</li> <li>Эффективность в управлении рисками</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Раскрытие информации и предоставление отчетности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Публикация отчетности в области устойчивого развития</li> <li>Участие в рейтингах устойчивого развития</li> <li>Участие в отраслевых форумах</li> </ul>
<b>Местные сообщества</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стабильность социально-экономической обстановки регионов присутствия</li> <li>Помощь социально уязвимым слоям населения</li> <li>Благотворительность</li> <li>Снижение уровня воздействия на окружающую среду</li> <li>Реализация стратегии Компании с учетом интересов местных сообществ в регионах присутствия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Инфраструктурные, социальные и благотворительные проекты</li> <li>Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Публикация отчетности в области устойчивого развития</li> <li>Реализация благотворительных и социальных программ в регионах присутствия</li> </ul>

<sup>1</sup> Информирование через корпоративные интернет-порталы и газеты, регулярные рассылки.

## Ключевые группы заинтересованных сторон Компании

	Ключевые интересы	Форматы взаимодействия	Направления деятельности
<b>Правительство и органы власти</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Согласование тем законодательного и нормативного порядка</li> <li>• Своевременная и полноразмерная уплата налогов</li> <li>• Достоверная и прозрачная корпоративная отчетность</li> <li>• Стабильная социальная политика и поддержка уровня занятости населения</li> <li>• Инвестиционные вложения в экономику регионов</li> <li>• Участие в развитии регионов присутствия</li> <li>• Реализация стратегии Компании с учетом задач по развитию регионов присутствия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение мероприятий в рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве</li> <li>• Своевременная уплата обязательных платежей и налогов</li> </ul>
<b>Профсоюзы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение правил охраны труда и производственной безопасности</li> <li>• Соблюдение условий коллективных договоров</li> <li>• Согласование актуальных социальных тем</li> <li>• Совершенствование социальной политики в отношении сотрудников и коллективных договоров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Регулярные встречи с руководством и членами профсоюзов</li> <li>• Сбор обратной связи от профсоюзов по вопросам персонала и утверждения коллективного договора</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совместная работа в комиссиях и комитетах</li> <li>• Проведение коллективных переговоров</li> <li>• Заключение коллективных договоров</li> </ul>
<b>СМИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Освещение сведений об актуальных событиях</li> <li>• Освещение социальных и благотворительных инициатив и результатов деятельности Компании</li> <li>• Полнота и достоверность информации о деятельности Компании и ее влиянии на жизнь в регионах присутствия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Пресс-релизы</li> <li>• Интервью и комментарии первых лиц Компании</li> <li>• Комментарии и ответы на запросы СМИ</li> <li>• Информационное наполнение сайта Компании</li> <li>• Пресс-конференции и интервью руководства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публикация официальных пресс-релизов на веб-сайте Компании</li> </ul>

# Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Кому: Совету директоров АО «ОХК «Уралхим»

### Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (далее — «МСЗОУ») 3000 (пересмотренный) с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже Выборочной информации, подготовленной на уровне «в соответствии» со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (далее — «Стандарты GRI»), и содержащейся в Отчете об устойчивом развитии АО «ОХК «Уралхим» (далее — «Компания») за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее — «Отчет»).

### Процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, и ответственность

#### Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных за год, закончившийся 31 декабря 2023 года и содержащихся в Отчете, а именно:

- 1) Выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность», за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, и содержащихся в Отчете;
- 2) Собственного заявления Компании о подготовке Отчета на уровне «в соответствии» со Стандартами GRI, как указано в Отчете в Разделе «Приложение 5. Таблица соответствия GRI, SASB, TCFD».

### Основные процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 (пересмотренный) требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- Мы проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;
- Посетили филиал «КЧКХ» для проведения интервью с представителями завода, ответственными за вопросы охраны окружающей среды, обеспечения энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности, управления персоналом;
- Провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- Провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;
- Направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;

- Провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям Стандартов GRI.

### Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в Отчете, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме Компании, за свою работу, за данный отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000 (пересмотренный). Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

**ДРТ**

ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ  
BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

АО ДРТ  
ул. Лесная, д. 5  
Москва, 125047,  
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00  
Факс: +7 (495) 787 06 01  
delret.ru

### Функции и ответственность

- Совет директоров несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации;
- Наша обязанность заключается в формировании вывода по заданию, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренный), опубликованным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

### Независимость и контроль качества

- Мы соблюдаем требование независимости и прочие этические требования, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом этики аудиторов, одобренными Советом по Аудиторской деятельности при Министерстве финансов Российской Федерации, а также Кодексом этики профессиональных бухгалтеров, выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, базирующимся на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения;
- Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

## Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Совет директоров Компании привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении достоверности следующих основных показателей деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, включенных в Отчет:

**Энергетика**

Общее потребление энергии, ГДж;

Общее количество приобретенной электроэнергии, ГДж;

Общее количество электроэнергии, переданной сторонним потребителям, ГДж;

Общее количество приобретенной тепловой энергии (включая пар), ГДж;

Общее количество тепловой энергии, переданной сторонним потребителям (включая пар), ГДж;

Общее потребление топлива: природный газ, ГДж;

Общее потребление топлива: дизельное топливо и бензин, ГДж;

Удельное энергопотребление, ГДж/тонна продукции.

**Водные ресурсы**

Общий объем забираемой воды, всего тыс. м<sup>3</sup> и в разбивке:

- по источникам забора, тыс. м<sup>3</sup>;

Общий объем сбросов, всего тыс. м<sup>3</sup> и в разбивке:

- по принимающим объектам, тыс. м<sup>3</sup>;
- по качеству очистки, тыс. м<sup>3</sup>.

**Выбросы парниковых газов**

Прямые выбросы парниковых газов (Score 1) всего тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента и в разбивке:

- по видам газов, тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента;

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Score 2), тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента;

Удельные выбросы парниковых газов (Score 1 и Score 2), тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента/тонна продукции.

**Выбросы загрязняющих веществ**

Общий объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, всего тонн и в разбивке:

- по видам веществ, тонн.

**Отходы**

Общий объем образования отходов, всего тонн и в разбивке:

- по классам опасности, тонн;

Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов, всего тонн и по способам обращения, тонн;

Общий объем удаленных отходов, всего тонн и по способам обращения, тонн.

**Промышленная безопасность и охрана труда**

Общее количество несчастных случаев среди сотрудников, шт.;

Количество смертельных случаев среди сотрудников, шт.;

Коэффициент частоты смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (FIFR), среди сотрудников, количество случаев на 1 млн рабочих часов;

Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании, среди сотрудников, количество случаев на 1 млн рабочих часов;

Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди сотрудников (LTIFR), количество случаев на 1 млн рабочих часов.

**Управление персоналом**

Списочная численность персонала на конец года, всего человек и в разбивке:

- по полу, человек;
- по договору о найме, человек;
- по типу занятости, человек;
- по возрасту, человек;

Среднесписочная численность сотрудников, человек;

Текущесть кадров, %;

Разнообразие руководящих органов высшего ранга по полу, человек;

Разнообразие руководящих органов высшего ранга по возрасту, человек.

## Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что указанная выше Выборочная информация, выбранная для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, не соответствует уровню раскрытия «в соответствии» со Стандартами GRI или существенно искажена.



Турсунов Тимур Муслиддинович

Руководитель задания

АО ДРТ  
(ОРНЗ № 12006020384)

29 июля 2024 года



# Основные количественные данные

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

### Экологический аспект (E)

#### Подход менеджмента к вопросам охраны окружающей среды

Наименование	2020	2021	2022	2023
<b>Объем общих расходов и инвестиций на охрану окружающей среды, в т. ч.: тыс. руб.</b>	<b>7 814 702</b>	<b>9 318 534</b>	<b>10 365 623</b>	<b>11 152 271</b>
Текущие затраты на охрану окружающей среды	4 432 729	4 762 267	5 240 284	6 576 484
Капитальные вложения в природоохранную деятельность	3 323 478	4 505 535	5 081 528	4 533 218
Платежи за НВОС	53 186	44 120	39 054	37 389
Затраты на экологический сбор	5 309	6 611	4 757	5 173

#### Выбросы в атмосферу<sup>1</sup>

Наименование	2020	2021	2022	2023
<b>Общий объем выбросов загрязняющих веществ GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1, т</b>	<b>26 476</b>	<b>25 312</b>	<b>24 379</b>	<b>21 433</b>
<b>Общий объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по видам веществ<sup>2</sup></b>				
выбросы NOx	6 210	6 098	5 861	4 050
выбросы SOx	714	685	436	521
выбросы твердых частиц	7 330	6 365	6 401	6 575
летучие органические соединения (ЛОС)	406	310	296	192
выбросы CO	9 411	9 414	8 753	7 364
прочие газообразные и жидкие вещества	2 405	2 441	2 634	2 732

<sup>1</sup> С 2023 года в периметр отчетности включается ООО «ГЕО НПК».

<sup>2</sup> Уменьшение количества выбросов по ООО «Уралхим-Транс» (порядка 1% всех от общего объема выбросов загрязняющих веществ «Уралхима») связано с изменением методики расчета.

#### Выбросы в атмосферу

Наименование	2020	2021	2022	2023
<b>Удельные выбросы загрязняющих веществ</b>				
<b>Удельные выбросы загрязняющих веществ, кг/т продукции</b>	<b>1,50</b>	<b>1,34</b>	<b>1,87</b>	<b>1,34</b>
«Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)	3,03	2,74	2,95	2,65
«Уралкалий»	0,64	0,61	0,88	0,51

## Водные ресурсы<sup>1</sup>

Наименование	2020	2021	2022	2023
<b>Общий объем забираемой воды в разбивке по источникам забора GRI 303-3, SASB RT-CH-140a.1, тыс. м<sup>3</sup></b>				
<b>Общий объем забираемой воды, в т. ч.:</b>	<b>98 479</b>	<b>101 582</b>	<b>90 734</b>	<b>91 779</b>
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	70 723	71 666	63 575	64 003
подземные воды	2 489	2 018	1 716	1 964
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	1 114	1 377	1 065	1 037
воды морей и океанов	0	0	0	0
промысловые воды	0	0	0	0
<b>Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения), в т. ч.:</b>	<b>24 153</b>	<b>26 521</b>	<b>24 378</b>	<b>24 775</b>
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	21 123	22 414	21 210	21 947
подземные воды	764	1 403	1 525	1 767
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	0	0	0	0
воды морей и океанов	0	0	0	0
промысловые воды	0	0	0	0
питьевая вода из систем водоснабжения	2 265	2 704	1 644	1 061
<b>Общий объем забираемой воды с разбивкой на пресную и другую воду GRI 303-3, тыс. м<sup>3</sup></b>				
<b>Общий объем забираемой воды, в т. ч.:</b>	<b>98 479</b>	<b>101 582</b>	<b>90 734</b>	<b>91 779</b>
пресная вода	95 990	98 854	88 095	89 431
другая вода	2 489	2 728	2 640	2 339
<b>Общий объем водоотведения GRI 303-4, тыс. м<sup>3</sup></b>				
<b>Общий объем водоотведения</b>	<b>63 883</b>	<b>64 088</b>	<b>58 836</b>	<b>56 182</b>
<b>Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, в т. ч.:</b>				
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	33 355	33 761	28 946	26 668
в подземные воды	0	0	0	0
в дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	0	0	0	0

Наименование	2020	2021	2022	2023
в воды морей и океанов	162	150	158	149
в воды сторонних организаций	26 561	26 317	25 982	25 503
<b>Продажа воды третьим лицам</b>	<b>3 805</b>	<b>3 860</b>	<b>3 749</b>	<b>3 861</b>
<b>Общий объем сбросов в разбивке по качеству очистки GRI 303-4, тыс. м<sup>3</sup></b>				
<b>Сбросы сточных вод, в т. ч.:</b>	<b>36 748</b>	<b>36 993</b>	<b>32 200</b>	<b>29 344</b>
нормативно чистые	0	0	0	0
нормативно очищенные	7 466	4 790	4 831	5 063
недостаточно очищенные	18 855	20 615	18 743	17 606
загрязненные (без очистки)	10 427	11 587	8 625	6 675
<b>Общий объем сбросов с разбивкой на пресную и другую воду GRI 303-4, тыс. м<sup>3</sup></b>				
<b>Сбросы сточных вод, в т. ч.:</b>	<b>36 748</b>	<b>36 993</b>	<b>32 200</b>	<b>29 344</b>
пресная вода	26 607	27 300	22 621	20 054
другая вода	10 141	9 693	9 578	9 290
<b>Общий объем водопотребления в разбивке по типам источников GRI 303-5, SASB RT-CH-140a.1, тыс. м<sup>3</sup></b>				
<b>Общий объем водопотребления</b>	<b>34 596</b>	<b>37 494</b>	<b>31 898</b>	<b>35 597</b>
<b>Удельное водопотребление</b>				
<b>Удельное водопотребление, м<sup>3</sup>/т продукции</b>	<b>1,96</b>	<b>1,99</b>	<b>2,45</b>	<b>2,23</b>
«Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)	4,14	4,35	4,26	4,5
«Уралкалий»	0,74	0,75	0,75	0,79
<b>Объем расхода воды в системах повторного и оборотного водоснабжения</b>				
<b>Расход воды в системах повторного и оборотного водоснабжения, тыс. м<sup>3</sup></b>	<b>925 955</b>	<b>918 758</b>	<b>876 827</b>	<b>881 931</b>
Превышение объемов повторной и оборотной воды относительно водопотребления, кратность	27	25	27	25

<sup>1</sup> С 2023 года в периметр отчетности включается ООО «ГЕО НПК».



## Отходы и шламохранилища

Наименование	2020	2021	2022	2023
<b>Общий объем образования отходов в разбивке по классам опасности GRI 306-3, SASB RT-CN-150a.1, т</b>				
<b>Общий объем образования отходов</b>	<b>31 299 826</b>	<b>33 653 290</b>	<b>20 738 069</b>	<b>29 539 420</b>
Опасные отходы, в т. ч.:	1 307	2 526	2 199	1 917
I класс опасности	31	16	10	17
II класс опасности	17	16	13	15
III класс опасности	1 260	2 494	2 175	1 885
Неопасные отходы, в т. ч.:	31 298 519	33 650 763	20 735 870	29 537 504
IV класс опасности	10 763	11 617	11 253	13 324
V класс опасности	31 287 756	33 639 146	20 724 617	29 524 180
<b>Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов GRI 306-4, т</b>				
<b>Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов<sup>1</sup></b>	<b>23 667 723</b>	<b>25 932 123</b>	<b>21 668 128</b>	<b>27 992 875</b>
Утилизация отходов, в т. ч.:	22 482 924	25 894 317	18 764 912	27 838 474
опасных отходов	0	0	0	0
неопасных отходов	22 482 924	25 894 317	18 764 912	27 838 474
Повторное использование отходов, в т. ч.:	0	651	0	0
опасных отходов	0	648	0	0
неопасных отходов	0	2	0	0
Передано сторонним организациям для утилизации, в т. ч.:	1 184 799	37 155	2 903 217	154 402
опасных отходов	495	549	1 866	1 568
неопасных отходов	1 184 303	36 606	2 901 351	152 833

Наименование	2020	2021	2022	2023
<b>Общий объем удаленных отходов GRI 306-5, т</b>				
<b>Общий объем удаленных отходов<sup>1</sup></b>	<b>9 302 376</b>	<b>9 492 177</b>	<b>3 515 809</b>	<b>7 126 554</b>
Размещение отходов на территории предприятий, в т. ч.:	9 268 095	9 449 312	3 487 697	7 095 188
опасных отходов	0	0	0	0
неопасных отходов	9 268 095	9 449 312	3 487 697	7 095 188
Передано сторонним организациям для обезвреживания и хранения отходов, в т. ч.:	9 543	8 248	7 673	9 295
опасных отходов	780	40	286	304
неопасных отходов	8 764	8 208	7 388	8 991
Передано сторонним организациям для обработки, в т. ч.:	0	0	159	163
опасных отходов	0	0	0	0
неопасных отходов	0	0	159	163
Сжигание отходов, в т. ч.:	45	55	36	43
опасных отходов	31	44	30	34
неопасных отходов	14	12	6	9
Размещение отходов на муниципальном полигоне, в т. ч.:	24 693	32 612	20 244	21 865
опасных отходов	1	1	7	2
неопасных отходов	24 693	32 611	20 237	21 863
<b>Удельное образование отходов, т/т продукции</b>				
<b>Удельное образование отходов</b>	<b>1,772</b>	<b>1,786</b>	<b>1,594</b>	<b>1,847</b>
«Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)	0,122	0,111	0,123	0,090
«Уралкалий»	2,69	2,67	2,95	2,96

<sup>1</sup> Значения за 2022 год были скорректированы (выполнен пересчет).

## Отходы и шламохранилища

Наименование	2020	2021	2022	2023
<b>Объем используемой упаковки в разбивке по видам материалов GRI 301-1<sup>1</sup>, т</b>				
<b>Объем используемой упаковки в разбивке по видам материалов по АО «ОХК «Уралхим»</b>	<b>4 063</b>	<b>4 225</b>	<b>4 467</b>	<b>5 906</b>
Упаковка из полипропилена (PP)	3 779	3 871	4 158	4 548
Упаковка из полиэтилена низкой плотности (LDPE)	169	190	216	1 256
Упаковка из металлической стали (FE)	116	164	92	101

## Климат и энергоэффективность<sup>2</sup>

Наименование	2020	2021	2022	2023
<b>Общий объем выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2), т CO<sub>2</sub>-экв.</b>				
<b>Выбросы парниковых газов</b>	<b>11 858 470</b>	<b>12 271 625</b>	<b>11 382 201</b>	<b>11 946 565</b>
<b>Общий объем прямых выбросов парниковых газов с разбивкой по учтенным газам (Scope 1 и Scope 2) GRI 305-1, SASB RT-CH-110a.1, т CO<sub>2</sub>-экв.</b>				
«Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода) <sup>3</sup>	10 363 896	10 690 840	10 200 972	10 481 657
«Уралкалий»	1 494 574	1 580 785	1 181 229	1 464 908

### Общий объем прямых выбросов парниковых газов с разбивкой по учтенным газам (Scope 1)

**GRI 305-1, SASB RT-CH-110a.1, т CO<sub>2</sub>-экв.**

Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1), в разбивке по видам газов	2020	2021	2022	2023
углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	6 950 171	7 287 555	5 730 174	6 811 146
метан (CH <sub>4</sub> )	1 031	1 113	616	1 209
закись азота (N <sub>2</sub> O)	3 958 653	3 981 542	4 047 408	4 145 853

<sup>1</sup> Показатели не включают ПАО «Уралкалий».

<sup>2</sup> Выбросы по Scope 1, 2 и Scope 3 по ПАО «Уралкалий», представленные в данном Отчете, незначительно отличаются от данных в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2023 год в связи с различной существенностью источников выбросов. В частности, для «Уралхима» несущественными являются выбросы от мобильных источников (автомобильный и ж/д транспорт).

<sup>3</sup> В Отчете за 2023 год также учтены выбросы ООО «Уралхим Инновация».

<sup>4</sup> Увеличение значений за 2020–2022 годы по сравнению с представленными в ESG-отчете за 2022 год связано с переоценкой данных года в связи с уточнением особенностей осуществления части производственных процессов.

## Климат и энергоэффективность

Наименование	2020	2021	2022	2023
<b>Общий объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Scope 2) GRI 305-2, т CO<sub>2</sub>-экв.</b>				
<b>Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2)</b>	<b>948 615</b>	<b>1 001 416</b>	<b>864 258</b>	<b>988 358</b>
<b>Удельные выбросы парниковых газов (Scope 1 и 2) GRI 305-4, т CO<sub>2</sub>-экв./т продукции</b>				
<b>Удельные выбросы парниковых газов (Scope 1 и Scope 2)</b>	<b>0,671</b>	<b>0,651</b>	<b>0,875</b>	<b>0,747</b>
«Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)	1,640	1,647	1,636	1,693
«Уралкалий»	0,134	0,131	0,180	0,153

### Общий объем косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов (Scope 3) GRI 305-3, т CO<sub>2</sub>-экв.

Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3)	2020	2021	2022	2023
«Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)	13 381 549	14 199 899	13 610 576	14 537 339
«Уралкалий»	1 750 192	1 155 815	1 485 679	1 687 425

### Общее потребление топлива с разбивкой по видам топлива GRI 302-1, SASB RT-CH-130a.1, ГДж

Общее потребление топлива, в т. ч.:	2020	2021	2022	2023
<b>природный газ<sup>4</sup></b>	<b>162 254 392</b>	<b>166 752 983</b>	<b>133 058 817</b>	<b>133 210 657</b>
дизельное топливо	415 927	474 013	513 888	578 600
бензин	44 444	44 939	43 468	51 990
попутный нефтяной газ	3 953 532	3 678 391	2 592 052	3 373 949
кокс металлургический	667	1 927	911	789
газ сжиженный	132	6 274	4 098	3 776
керосин	0	302	903	789
мазут	362 095	458 114	124 294	186 564

### Общее количество приобретенной на собственные нужды энергии с разбивкой по видам энергии

**GRI 302-1, SASB RT-CH-130a.1, ГДж**

Общее количество приобретенной энергии, в т. ч.:	2020	2021	2022	2023
<b>электроэнергия</b>	<b>10 170 083</b>	<b>10 662 187</b>	<b>8 425 487</b>	<b>9 879 720</b>
тепловая энергия (включая пар)	1 161 297	1 195 402	997 717	1 248 330

## Климат и энергоэффективность

Наименование	2020	2021	2022	2023
<b>Общее количество энергии, переданной сторонним потребителям, с разбивкой по видам энергии GRI 302-2, ГДж</b>				
Общее количество энергии, переданной сторонним потребителям, в т. ч.:	789 977	1 551 310	2 061 226	2 063 905
электроэнергия	28 486	30 291	33 139	29 645
тепловая энергия (включая пар)	761 491	1 521 019	2 028 087	2 034 260
<b>Общее потребление энергии GRI 302-1, 302-3, ГДж</b>				
Общее потребление энергии	177 592 768	181 740 370	143 815 640	146 471 259
Удельное энергопотребление, ГДж/ т продукции	10,1	9,6	11,1	9,2
«Уралхим» (границы предыдущего отчетного периода)	24,0	24,2	20,1	20,2
«Уралкалий»	2,284	2,003	2,687	2,161

## Биоразнообразие и рекультивация

Наименование	2020	2021	2022	2023
<b>Общее количество выпущенной молодежи стерляди, тыс. штук</b>				
Выпуск молодежи стерляди, общее количество	—	—	—	295
<b>Наличие нарушенных земель и рекультивированных земель GRI 304-3, га</b>				
Наличие нарушенных земель на начало года	—	—	1 939,8	1 918,6
Нарушено земель	—	—	0	88,3
Рекультивировано земель	—	—	21,3	43,8
Наличие нарушенных земель на конец года	—	—	1 918,6	1 963,1

## Социальный аспект (S)

### Безопасность

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании GRI 403-8</b>					
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	чел.	22 019	22 831	23 165	32 625
Доля сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	%	100	100	100	100
<b>Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR) GRI 403-9</b>					
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди сотрудников (LTIFR)	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,40	0,47	0,46	0,54
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди подрядчиков (LTIFR)	кол-во случаев на млн рабочих часов	—	—	0,54	0,27
<b>Коэффициент частоты происшествий (TRIR) SASB RT-CH-320a.1</b>					
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)	кол-во случаев на млн рабочих часов	1,17	2,06	0,83	1,01
<b>Коэффициент потерянных дней (LDR) GRI 403-9</b>					
Коэффициент потерянных дней (LDR)		10,33	7,10	4,53	11,26
<b>Несчастные случаи и травмы среди сотрудников Компании GRI 403-9, SASB RT-CH-320a.1</b>					
Общее количество несчастных случаев <sup>1</sup>	ед.	19	23	23	29
Количество смертельных случаев	ед.	0	1	2	3
Коэффициент частоты смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,00	0,02	0,04	0,06

<sup>1</sup> Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

## Безопасность

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Несчастные случаи и травмы среди сотрудников Компании GRI 403-9, SASB RT-CH-320a.1</b>					
Коэффициент частоты смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,00	0,00	0,01	0,01
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании <sup>1</sup>	ед.	6	7	2	8
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании <sup>1</sup>	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,13	0,14	0,04	0,15
Количество микротравм	ед.	36	78	18	25
<b>Количество рабочих часов GRI 403-9</b>					
Общее количество рабочих часов	человеко-час	47 022 873	48 921 021	49 688 661	53 218 640
<b>Профессиональные заболевания GRI 403-10</b>					
Количество дней нетрудоспособности по причине несчастных случаев, связанных с производством	дни	2 429	1 737	1 126	2 996
Количество выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников (впервые выявленные случаи)	ед.	0	2	1	2
Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	ед.	0	0	0	0
<b>Транспортные происшествия RT-CH-540a.2<sup>2</sup></b>					
Общее количество транспортных происшествий	ед.	—	7	4	0
Количество происшествий при транспортировке продукции любым видом транспорта (например, автомобильным, железнодорожным или морским)	ед.	7	3	3	0

<sup>1</sup> Без учета смертельных и легких случаев.

<sup>2</sup> Показатели не включают ПАО «Уралкалий».

## Благополучие сотрудников

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Среднесписочная численность сотрудников GRI 2-7</b>					
Всего сотрудников	чел.	29 432	30 239	30 951	31 958
<b>Списочная численность персонала в разбивке по полу (на конец года) GRI 2-7</b>					
Всего сотрудников	чел.	30 213	30 754	32 013	33 010
Женщин	чел.	9 615	9 650	10 265	10 532
Мужчин	чел.	20 598	21 104	21 748	22 478
<b>Списочная численность персонала в разбивке по возрасту (на конец года) GRI 401-1</b>					
Всего сотрудников	чел.	30 213	30 754	32 013	33 010
От 18 до 30 лет	чел.	4 216	4 308	4 578	4 722
От 30 до 35 лет	чел.	4 926	4 594	4 197	3 871
От 35 до 40 лет	чел.	5 233	5 562	5 864	6 041
От 40 до 50 лет	чел.	8 970	9 270	9 886	10 375
От 50 до 60 лет	чел.	5 581	5 522	5 845	6 173
Старше 60 лет	чел.	1 287	1 498	1 643	1 828
<b>Списочная численность персонала в разбивке по возрасту в процентах (на конец года) GRI 401-1</b>					
Младше 30 лет	%	14,0	14,0	14,3	14,3
30–50 лет	%	63,3	63,2	62,3	61,5
Старше 50 лет	%	22,7	22,8	23,4	24,2

## Благополучие сотрудников

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Списочная численность персонала в разбивке по договору о найме (на конец года) GRI 2-7</b>					
<b>На неопределенный срок (постоянный)</b>	чел.	29 421	29 913	30 973	31 769
В разбивке по полу					
Женщины	чел.	—	9 167	9 722	9 962
Мужчины	чел.	—	20 746	21 251	21 807
В разбивке по регионам					
Москва	чел.	—	438	508	650
Московская область	чел.	—	1 456	1 473	1 452
Кировская область	чел.	—	3 782	3 712	3 743
Пермский край	чел.	—	23 611	24 514	24 906
Остальные регионы РФ	чел.	—	531	724	926
За пределами РФ	чел.	—	95	42	92
<b>Срочный договор</b>	чел.	<b>792</b>	<b>841</b>	<b>1 040</b>	<b>1 241</b>
В разбивке по полу					
Женщины	чел.	—	483	543	568
Мужчины	чел.	—	358	497	673
В разбивке по регионам					
Москва	чел.	—	52	22	88
Московская область	чел.	—	17	18	19
Кировская область	чел.	—	0	74	101
Пермский край	чел.	—	762	870	1 008
Остальные регионы РФ	чел.	—	6	19	25
За пределами РФ	чел.	—	4	37	0
<b>На основе бессрочных трудовых договоров</b>	%	<b>97,4</b>	<b>97,3</b>	<b>96,8</b>	<b>96,2</b>

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Списочная численность персонала в разбивке по типу занятости (на конец года) GRI 2-7</b>					
<b>Частичная занятость</b>	чел.	<b>62</b>	<b>71</b>	<b>122</b>	<b>129</b>
В разбивке по полу					
Женщины	чел.	—	52	88	95
Мужчины	чел.	—	19	34	34
В разбивке по регионам					
Москва	чел.	—	2	34	20
Московская область	чел.	—	15	16	25
Кировская область	чел.	—	0	3	6
Калининградская область	чел.	—	0	0	2
Пермский край	чел.	—	42	67	76
За пределами РФ	чел.	—	12	2	0
<b>Полная занятость</b>	чел.	<b>30 151</b>	<b>30 683</b>	<b>31 891</b>	<b>32 881</b>
В разбивке по полу					
Женщины	чел.	—	9 596	10 177	10 437
Мужчины	чел.	—	21 087	21 714	22 444
В разбивке по регионам					
Москва	чел.	—	488	496	719
Московская область	чел.	—	1 472	1 491	1 470
Кировская область	чел.	—	3 782	3 783	3 837
Пермский край	чел.	—	24 331	25 317	25 840
Остальные регионы РФ	чел.	—	523	727	923
За пределами РФ	чел.	—	87	77	92

## Благополучие сотрудников

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Списочная численность персонала в разбивке по региону (на конец года) GRI 2-7</b>					
<b>Всего сотрудников</b>	чел.	<b>30 213</b>	<b>30 754</b>	<b>32 013</b>	<b>33 010</b>
Москва	чел.	494	490	529	738
Московская область	чел.	1 479	1 473	1 491	1 471
Кировская область	чел.	3 844	3 782	3 786	3 843
Пермский край	чел.	23 806	24 373	25 385	25 915
Остальные регионы РФ	чел.	525	537	743	951
За пределами РФ	чел.	65	99	79	92
<b>Количество не занятых на регулярной основе работников, чья работа контролируется Компанией GRI 2-8</b>					
<b>Всего работников</b>	чел.	<b>1 142</b>	<b>1 079</b>	<b>1 050</b>	<b>955</b>
Женщины	чел.	181	171	201	152
Мужчины	чел.	961	908	849	803
<b>Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников<sup>1</sup> к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации GRI 202-1<sup>2</sup></b>					
Московская область		1,07	1,39	1,28	1,35
Кировская область		1,14	1,19	1,38	1,44
Пермский край		1,15	1,15	1,77	1,87

<sup>1</sup> Под заработной платой начального уровня понимается заработная плата, которая выплачивается сотруднику низшей категории за полное рабочее время (т. е. минимальная заработная плата).

<sup>2</sup> Показатели не включают ПАО «Уралкалий».

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Доля руководителей высшего ранга<sup>3</sup> из числа представителей местного населения<sup>4</sup> GRI 202-2</b>					
Москва	%	100,0	100,0	100,0	100,0
Московская область	%	100,0	100,0	100,0	100,0
Кировская область	%	100,0	100,0	100,0	100,0
Пермский край	%	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Количество вновь нанятых сотрудников GRI 401-1</b>					
<b>Вновь нанятые сотрудники</b>	<b>чел.</b>	<b>4 172</b>	<b>5 580</b>	<b>5 964</b>	<b>6 010</b>
<b>В разбивке по полу</b>					
Женщины	чел.	—	—	—	1 906
Мужчины	чел.	—	—	—	4 104
<b>В разбивке по возрасту</b>					
От 18 до 30 лет	чел.	—	—	—	2 637
От 30 до 35 лет	чел.	—	—	—	751
От 35 до 40 лет	чел.	—	—	—	851
От 40 до 50 лет	чел.	—	—	—	1 179
От 50 до 60 лет	чел.	—	—	—	427
Старше 60 лет	чел.	—	—	—	165
<b>В разбивке по регионам</b>					
Москва	чел.	—	—	—	316
Московская область	чел.	—	—	—	133
Кировская область	чел.	—	—	—	404
Пермский край	чел.	—	—	—	4 846
Остальные регионы РФ	чел.	—	—	—	311

<sup>3</sup> К руководителям высшего ранга отнесены: Генеральный директор, заместитель генерального директора, советник генерального директора, директор по направлению, директор заводов / филиала, исполнительный директор.

<sup>4</sup> Под руководителями из числа представителей местного населения понимаются работники, имеющие постоянную регистрацию или являющиеся гражданами соответствующей страны.



## Благополучие сотрудников

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Текущность кадров GRI 401-1</b>					
Текущность кадров	%	8,0	10,5	10,9	10,2
В разбивке по полу					
Женщины	%	2,5	3,2	3,1	3,1
Мужчины	%	5,5	7,3	7,8	7,2
В разбивке по возрасту					
От 18 до 30 лет	%	1,6	2,4	2,7	2,9
От 30 до 35 лет	%	1,1	1,6	1,7	1,3
От 35 до 40 лет	%	1,1	1,5	1,6	1,5
От 40 до 50 лет	%	1,7	2,1	2,1	2,1
От 50 до 60 лет	%	1,4	1,6	1,6	1,4
Старше 60 лет	%	1,2	1,0	1,0	1,0
В разбивке по регионам					
Москва	%	—	—	—	0,5
Московская область	%	—	—	—	0,5
Кировская область	%	—	—	—	0,9
Пермский край	%	—	—	—	7,8
Остальные регионы РФ	%	—	—	—	0,5
Добровольная текущность кадров	%	4,6	6,5	6,9	7,1
<b>Разнообразие руководящих органов высшего ранга по полу GRI 405-1<sup>1</sup></b>					
Женщины	чел.	4	5	4	8
Мужчины	чел.	20	17	15	20
Доля женщин на руководящих позициях	%	17	23	21	29

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Разнообразие руководящих органов высшего ранга по возрасту GRI 405-1<sup>1</sup></b>					
От 18 до 30 лет	чел.	0	0	0	2
От 30 до 35 лет	чел.	0	1	0	1
От 35 до 40 лет	чел.	1	1	1	3
От 40 до 50 лет	чел.	17	11	8	13
От 50 до 60 лет	чел.	5	8	8	9
Свыше 60 лет	чел.	1	1	2	0
<b>Всего</b>	<b>чел.</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>28</b>
<b>Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве</b>					
Рабочие	чел.	561	637	674	669
Руководители	чел.	1 055	1 116	1 207	1 295
Специалисты/служащие	чел.	730	704	742	771
Количество человек в общегрупповом кадровом резерве	чел.	2 346	2 457	2 623	2 735
<b>Процент сотрудников, охваченных коллективными договорами GRI 2-30</b>					
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	%	90,6	90,5	88,7	86,5

<sup>1</sup> К руководителям высшего ранга отнесены: Генеральный директор, заместитель генерального директора, советник генерального директора, директор по направлению, директор заводов / филиала, исполнительный директор.

## Благополучие сотрудников

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
--------------	----------	------	------	------	------

### Количество сотрудников с инвалидностью и их доля в общем числе сотрудников

Количество сотрудников с инвалидностью	чел.	160	174	189	193
Общее количество сотрудников	чел.	30 213	30 754	32 013	33 010
Доля сотрудников с инвалидностью в общем количестве сотрудников (на конец года)	%	0,53	0,57	0,59	0,58

### Количество часов обучения в расчете на одного сотрудника GRI 404-1

Количество часов обучения	час	49,3	63,9	73,7	66,5
---------------------------	-----	------	------	------	------

### Количество сотрудников, прошедших обучение GRI 404-2

Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	20 607	26 244	26 361	28 493
--	------	--------	--------	--------	--------

### Общее число сотрудников в разбивке по полу и по категориям работников, которые получают регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода GRI 404-3

В разбивке по должности					
Высшее руководство	чел.	108	121	110	113
Руководители, специалисты, служащие	чел.	2 706	2 677	2 576	2 638
Рабочие	чел.	4 538	4 606	4 555	4 466
В разбивке по полу					
Мужчины	чел.	2 511	2 489	2 376	2 420
Женщины	чел.	4 841	4 915	4 865	4 797

### Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком GRI 401-3

Общее число сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком	чел.	533	481	572	594
Женщины	чел.	522	471	558	580
Мужчины	чел.	11	10	14	14

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
--------------	----------	------	------	------	------

### Общее число сотрудников, вернувшихся на работу в отчетный период после окончания отпуска по уходу за ребенком GRI 401-3

Общее число сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком	чел.	299	270	241	205
Женщины	чел.	280	262	233	199
Мужчины	чел.	19	8	8	6

### Общее число сотрудников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу, в разбивке по полу GRI 401-3

Общее число сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком	чел.	—	—	135	134
Женщины	чел.	—	—	134	130
Мужчины	чел.	—	—	1	4

### Коэффициент возвращения на работу GRI 401-3

Женщины	%	92	92	70	66
Мужчины	%	100	73	89	100

### Коэффициент удержания GRI 401-3

Женщины		—	—	1,74	1,53
Мужчины		—	—	8,00	1,50

## Местные сообщества

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
--------------	----------	------	------	------	------

### Объем социальных инвестиций в разбивке по основным направлениям GRI 203-1<sup>1</sup>

<b>Общий объем социальных инвестиций</b>	млн руб.	<b>1 686</b>	<b>1 406</b>	<b>1 718</b>	<b>2 380</b>
«Уралхим — спорту»	млн руб.	N/A	N/A	N/A	345
«Уралхим — культурные традиции»	млн руб.	N/A	N/A	N/A	880
«Уралхим — образование и наука»	млн руб.	N/A	N/A	N/A	267
«Уралхим — регионам»	млн руб.	N/A	N/A	N/A	794
«Уралхим — детям»	млн руб.	N/A	N/A	N/A	53
«Уралхим — ветеранам»	млн руб.	N/A	N/A	N/A	41

### Процент производственных подразделений, на которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами GRI 413-1

Процент производственных подразделений, в регионах присутствия которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами	%	100	100	100	100
---	---	-----	-----	-----	-----

## Устойчивое сельское хозяйство

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
--------------	----------	------	------	------	------

### Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности

Количество мероприятий	ед.	48	157	79	88
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности	ед.	2 763	3 859	13 250	18 500
Количество демонстрационных площадок	ед.	135	103	86	72

<sup>1</sup> В ПАО «Уралкалий» учет объема социальных инвестиций по основным направлениям проводится с 2023 года, в связи с чем инвестиции по направлениям не указаны за 2020–2022 года.

# Управленческий аспект (G)

## Подход менеджмента к вопросам корпоративного управления

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Состав и деятельность высших руководящих органов GRI 2-9<sup>1</sup></b>					
Общее количество директоров в Совете директоров	чел.	—	6	5	6
Количество неисполнительных директоров	чел.	—	1	0	0
Количество независимых директоров	чел.	—	0	0	0
<b>Совет директоров в разбивке по возрастным группам<sup>1</sup></b>					
От 40 до 50 лет	чел.	—	1	1	1
От 50 до 60 лет	чел.	—	4	4	5
Старше 60 лет	чел.	—	0	0	0
<b>Срок в составе Совета директоров<sup>1</sup></b>					
До 3 лет	чел.	—	2	2	3
3–5 лет	чел.	—	0	0	0
Больше 5 лет	чел.	—	3	3	3
Количество заседаний Совета директоров	ед.	72	73	82	67
<b>Деловая этика</b>					
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	3	16	6	3

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Соответствие нормам законодательства GRI 206-1</b>					
Значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства	руб.	0	0	0	0
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0	0
<b>Подтвержденные случаи коррупции GRI 205-3</b>					
Общее количество подтвержденных случаев коррупции и мошенничества	ед.	—	39	25	25
Количество поступивших на Горячую линию Компании обращений по темам коррупции и мошенничества	ед.	—	24	11	9
Общее количество сотрудников, которые подверглись дисциплинарным взысканиям или были уволены в связи с нарушением положений антикоррупционного законодательства и Антикоррупционной политики Компании	чел.	—	32	5	7
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	2	1	2	11
Сумма штрафов и взысканий по отношению к Компании, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства	руб.	—	0	0	0

<sup>1</sup> Показатели не включают ПАО «Уралкалий».



## Подход менеджмента к вопросам корпоративного управления

Наименование	ед. изм.	2020	2021	2022	2023
<b>Внутренние коммуникации GRI 2-26</b>					
<b>Обращения сотрудников, в т. ч.:</b>	ед.	<b>334</b>	<b>553</b>	<b>970</b>	<b>839</b>
закупки	ед.	95	179	236	165
нецелевые обращения	ед.	51	127	260	247
подбор и обучение	ед.	64	44	74	51
ИТ	ед.	43	86	105	120
безопасность	ед.	17	41	63	48
трудовые отношения	ед.	9	10	9	32
продажи	ед.	6	10	121	77
ОТ и ПБ	ед.	3	7	8	23
пропускной и внутриобъектовый режим	ед.	2	8	0	6
социальная политика	ед.	7	12	12	4
неликвиды	ед.	4	4	8	18
акции	ед.	1	0	0	0
коррупция	ед.	26	25	13	8
вопросы информационной безопасности	ед.	1	0	0	0
доставка корпоративной газеты	ед.	0	0	1	0
логистика	ед.	5	0	60	40
<b>Цепочка поставок GRI 2-6, 204-1</b>					
Общее количество поставщиков	ед.	3 973	4 069	4 009	4 118
Доля местных поставщиков в общем числе поставщиков <sup>1</sup>	%	97,4	97,7	98,2	98,7
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок	%	94,5	94,9	84,1	95,3

<sup>1</sup> Под «местными поставщиками» понимаются российские поставщики.

# Таблица соответствия GRI, SASB, TCFD

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5

### Таблица GRI

<b>Заявление о применении</b>	АО «ОХК «Уралхим» подготовило Отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2023 года
<b>GRI 1</b>	GRI 1: Основы 2021

Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарии/исключения	Другие стандарты/индикаторы результативности РСПП <sup>1</sup>	Стр.
<b>GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>				
<b>1. Краткая информация об организации</b>				
2-1	Подробная информация об организации	О Компании Приложение 1. Об Отчете		5, 95
2-2	Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	Приложение 1. Об Отчете		97
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1. Об Отчете Приложение 9. Контакты		95, 133
2-4	Изменения в информации	Приложение 1. Об Отчете	При изменении подхода к расчету того или иного показателя об этом дополнительно указывается в тексте Отчета	95
2-5	Внешнее заверение	Приложение 1. Об Отчете Приложение 3. Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность	Отчет прошел процедуру независимого заверения со стороны независимого специалиста. Компания привлекла АО ДРТ для независимого заверения выборочных данных, представленных в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, в целях обеспечения высокого качества, точности и полноты представленных в Отчете сведений.  Отчет также прошел процедуру общественного заверения в Совете РСПП по нефинансовой отчетности.	95, 103
<b>2. Деятельность и сотрудники организации</b>				
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	О Компании Устойчивая цепочка поставок Приложение 4. Основные количественные данные	Существенных изменений в секторах организации, цепочке создания стоимости и других деловых отношениях по сравнению с предыдущим отчетным периодом не произошло.	6, 90, 117
2-7	Штатные сотрудники организации	Персонал Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 25	47, 110

<sup>1</sup> Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.



Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарии/исключения	Другие стандарты/индикаторы результативности РСПП <sup>1</sup>	Стр.	
<b>2. Деятельность и сотрудники организации</b>					
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Приложение 4. Основные количественные данные	Работники, не являющиеся штатными сотрудниками, выполняют разовые работы на заведомо определенный период, вне операционного функционала.	112	
<b>3. Корпоративное управление</b>					
2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление Приложение 4. Основные количественные данные	Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	Минэкономразвития № 37, № 44	67, 116
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Корпоративное управление			67
2-11	Председатель высшего органа управления		Информация по данному показателю не раскрывается, так как является конфиденциальной для Компании.		
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании Корпоративное управление			17, 67
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании			17
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании			17
2-15	Конфликт интересов	Противодействие коррупции и этика	Члены Совета директоров стремятся не допускать возникновения конфликта интересов, а при наличии или возникновения такого конфликта незамедлительно информируют об этом Совет директоров.		76
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Противодействие коррупции и этика			77
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Корпоративное управление	Члены Совета директоров и Комитеты регулярно рассматривают отчеты менеджмента, обсуждают реализацию ESG-стратегии. В 2023 году члены Совета директоров прошли обучение в области прав человека и ИСМ.		68
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления		В 2023 году Совет директоров не проводил внутреннюю самооценку.		
2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление			69
2-20	Порядок определения вознаграждения	Корпоративное управление	Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.		69
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения		Информация по данному показателю не раскрывается, так как является конфиденциальной для Компании.		
<b>4. Стратегия, политики и практики</b>					
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании		Минэкономразвития № 35	11
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Противодействие коррупции и этика Права человека		1.1. Основные принципы ведения бизнеса	54, 75

<sup>1</sup> Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.

Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарии/исключения	Другие стандарты/индикаторы результативности РСПП <sup>1</sup>	Стр.
<b>4. Стратегия, политики и практики</b>				
2-24	Реализация обязательств по политикам	Противодействие коррупции и этика		75
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Противодействие коррупции и этика		76
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Персонал Права человека Противодействие коррупции и этика		51, 54, 77
2-27	Соблюдение законов и правил	Управление экологическим воздействием Противодействие коррупции и этика		28, 77
2-28	Членство в ассоциациях	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	3.3.5. Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами Компании	10
<b>5. Диалог с заинтересованными сторонами</b>				
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Устойчивая цепочка поставок Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами		82, 101
2-30	Коллективные договоры	Персонал Приложение 4. Основные количественные данные	На работников, не охваченных коллективными договорами, распространяется действие Положения об оплате труда и Положения о компенсациях и льготах.	50, 113
<b>GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ</b>				
3-1	Порядок определения существенных тем	Приложение 1. Об Отчете		95
3-2	Перечень существенных тем	Приложение 1. Об Отчете		96
3-3	Управление существенными темами		Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета.	
<b>СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ</b>				
<b>GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ</b>				
<b>GRI 202 Присутствие на рынках</b>				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Персонал Приложение 4. Основные количественные данные		52, 105
202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	Приложение 4. Основные количественные данные		112

<sup>1</sup> Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.



Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарии/исключения	Другие стандарты/индикаторы результативности РСПП <sup>1</sup>	Стр.
<b>GRI 203 Непрямое экономическое воздействие</b>				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Социальные инвестиции Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 34	56, 105
<b>GRI 204 Практики закупок</b>				
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Устойчивая цепочка поставок Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 8, № 9	81, 117
<b>GRI 205 Противодействие коррупции</b>				
205-1	Деятельность организации, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции и этика	Информация по данному показателю не раскрывается, так как является конфиденциальной для Компании.	76
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции и этика	Для внешних заинтересованных сторон обучение по антикоррупционным практикам не проводится, при заключении договоров проводится ознакомление с Антикоррупционной политикой.	76
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Противодействие коррупции и этика Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 43	76, 116
<b>GRI 206 Антимонопольное законодательство</b>				
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Противодействие коррупции и этика Приложение 4. Основные количественные данные		77, 116
<b>GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ</b>				
<b>GRI 301 Материалы</b>				
301-1	Вес/объем используемых материалов	Приложение 4. Основные количественные данные		108
<b>GRI 302 Энергия</b>				
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергоэффективность Приложение 4. Основные количественные данные	Информация об энергопотреблении учитывается на основании принятых в РФ форм статистической отчетности. Коэффициенты пересчета в ГДж взяты из Приказа Минприроды РФ № 371 и российского научно-технического справочника «Инженерный журнал».	2.2. Использование энергии 2.2.1. Удельное потребление энергии в натуральном выражении 25, 108, 109
302-3	Энергоемкость	Энергоэффективность Приложение 4. Основные количественные данные	Данные по энергии, используемые при расчете, включают топливо, приобретенную электроэнергию, тепловую и паровую энергию. «Уралхим» не потребляет энергию за пределами организации.	25, 109
302-4	Сокращение энергопотребления	Энергоэффективность	Базовый год не определен. Расчет проводился по сравнению с предыдущим годом.	26

<sup>1</sup> Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.

Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарии/исключения	Другие стандарты/индикаторы результативности РСПП <sup>1</sup>	Стр.
<b>GRI 303 Вода</b>				
303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	Вода		30
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Вода		30
303-3	Общее количество забираемой воды	Вода Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 13, № 14, № 16	30, 106
303-4	Сбросы сточных вод	Вода Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 15 2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод	30, 106
		В соответствии с требованиями законодательства РФ «Уралхим» осуществляет сброс сточных вод в водные объекты в пределах допустимых лимитов.		
		Величина лимитов определяется расчетным путем исходя из нормативов качества воды водного объекта и с учетом фонового состояния водного объекта по загрязняющим веществам.		
		Приоритетными загрязняющими веществами в сточных водах являются фторид-ионы, фосфаты, аммоний-ион, которые были установлены в зависимости от специфики производства и состава сточных вод.		
303-5	Потребление воды	Вода Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 13, № 14, № 16 2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды 2.3.1. Удельное потребление воды в натуральном выражении 2.4. Доля повторно использованной воды в общем объеме расхода воды на собственные нужды	30, 106
<b>GRI 304 Биоразнообразии</b>				
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям		Компания не осуществляет деятельность на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.	
304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразии	Биоразнообразии		32
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Приложение 4. Основные количественные данные	Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	109
<b>GRI 305 Выбросы</b>				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	Информация по 305-1 с не раскрывается в связи с неприменимостью.	Минэкономразвития № 20 2.5. Выбросы парниковых газов

<sup>1</sup> Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.

Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарии/исключения	Другие стандарты/индикаторы результативности РСПП <sup>1</sup>	Стр.
<b>GRI 305 Выбросы</b>				
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Score 2)	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 20 2.5. Выбросы парниковых газов	23, 108
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Score 3)	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	Информация по 305-3 с не раскрывается в связи с неприменимостью. 2.5. Выбросы парниковых газов	23, 108
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 20	23, 108
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Воздух Приложение 4. Основные количественные данные	Источниками коэффициентов, использованных для расчета выбросов, является Перечень методик, утвержденный Распоряжением Правительства РФ от 28.06.2021 № 22-р. Минэкономразвития № 19 2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	29, 105
<b>GRI 306 Отходы</b>				
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Отходы		31
306-3	Образование отходов	Отходы Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 17	31, 107
306-4	Утилизация отходов	Отходы Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 18	31, 107
306-5	Удаление и захоронение отходов	Отходы Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 18 2.8. Объем отходов 2.8.1. Удельный объем отходов в натуральном выражении	31, 107
<b>GRI 308 Экологическая оценка поставщиков</b>				
308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	Цепочка поставок		81
<b>GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ</b>				
<b>GRI 401 Занятость</b>				
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Персонал Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 25, № 33 3.1.1. Численность работников с разбивкой по территориальному признаку 3.1.2. Уровень текучести кадров	40, 47, 110
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		Льготы сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, предоставляются на общих основаниях.	52
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Приложение 4. Основные количественные данные		114

<sup>1</sup> Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.

Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарии/исключения	Другие стандарты/индикаторы результативности РСПП <sup>1</sup>	Стр.	
<b>GRI 402 Трудовые/управленческие отношения</b>					
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель согласно законодательству РФ			
<b>GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>					
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	Системой управления вопросами ОТ и ПБ охвачены все сотрудники, подрядчики и бизнес-единицы Компании.	38	
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков, расследование происшествий	Охрана труда и промышленная безопасность		39	
403-3	Службы охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность		40, 42	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность		40	
403-5	Профессиональная подготовка работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	Минэкономразвития № 27	40	
403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	Охрана труда и промышленная безопасность	Минэкономразвития № 28	42	
403-7	Предотвращение и митигация воздействий на охрану труда и промышленную безопасность, непосредственно связанных с бизнес-отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность		39, 41	
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 4. Основные количественные данные		39, 109	
403-9	Производственный травматизм	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 4. Основные количественные данные	Опасными факторами производства, которые повлекли производственные травмы высокой тяжести у сотрудников и подрядчиков в течение отчетного периода, стали: падение с высоты; падение на скользкой поверхности; падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочего; воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и других.  Среди сотрудников подрядных организаций в отчетном периоде произошло 3 несчастных случая, из них с тяжелыми травмами — 1 (коэффициент тяжелого травматизма — 0,09) <sup>2</sup> . Смертельных случаев не зафиксировано. Общее количество рабочих часов среди сотрудников подрядных организаций — 11 051 539 человеко-часов.	Минэкономразвития № 29 3.1.5. Уровень травматизма на производстве 3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом	41, 109
403-10	Профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 4. Основные количественные данные	Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	42, 110

<sup>1</sup> Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.

<sup>2</sup> На миллион отработанных часов.



Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарии/исключения	Другие стандарты/индикаторы результативности РСПП <sup>1</sup>	Стр.	
<b>GRI 404 Обучение и развитие</b>					
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Персонал Приложение 4. Основные количественные данные	Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	Минэкономразвития № 30, № 31 3.1.10. Число часов обучения на одного работника	50, 114
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Персонал Приложение 4. Основные количественные данные			50, 114
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Персонал	Компания не реализует программы непрерывного профессионального роста, обеспечивающие возможность дальнейшего трудоустройства и управления карьерой в случае выхода на пенсию или увольнения.		50
<b>GRI 405 Многообразие и равные возможности</b>					
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	Персонал Приложение 4. Основные количественные данные		Минэкономразвития № 25, № 37, № 44 3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией	47, 49, 113
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	Персонал			52
<b>GRI 406 Недискриминация</b>					
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые меры	Права человека			54
<b>GRI 408 Детский труд</b>					
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда		Компания заявляет о недопустимости использования детского труда в ее структурных подразделениях и имеет нулевую терпимость к применению такого труда по всей цепочке поставок со стороны партнеров и подрядчиков.		
<b>GRI 409 Принудительный или обязательный труд</b>					
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда		Компания заявляет о недопустимости использования принудительного труда в ее структурных подразделениях и имеет нулевую терпимость к применению такого труда по всей цепочке поставок со стороны партнеров и подрядчиков.		
<b>GRI 411 Права коренных народов</b>					
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов		Компания не ведет деятельность в регионах, в которых проживают коренные малочисленные народы.		

<sup>1</sup> Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.

Показатель GRI	Раздел Отчета	Комментарии/исключения	Другие стандарты/индикаторы результативности РСПП <sup>1</sup>	Стр.	
<b>GRI 413 Местные сообщества</b>					
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Социальные инвестиции Приложение 4. Основные количественные данные	«Уралхим» реализует программы взаимодействия с местными сообществами посредством благотворительной и спонсорской деятельности.  «Уралхим» не проводит оценку воздействия деятельности на местные сообщества.	3.3.1. Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)	56, 115
<b>GRI 414 Социальная оценка поставщиков</b>					
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Цепочка поставок			81
<b>GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя</b>					
416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Качество и безопасность продукции			33
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Качество и безопасность продукции			33
<b>GRI 417 Маркетинг и маркировка</b>					
417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	Качество и безопасность продукции			33
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Качество и безопасность продукции			33
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ</b>					
<b>Методические рекомендации Минэкономразвития, не имеющие пересечения с GRI Standards</b>					
—	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды	Управление экологическим воздействием Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 21		27, 105
—	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Корпоративное управление	Минэкономразвития № 36		66
—	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	Минэкономразвития № 39		10

<sup>1</sup> Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.

# Таблица SASB

Показатель SASB	Раздел Отчета	Другие стандарты	Стр.
<b>ОБЩИЕ АСПЕКТЫ</b>			
RT-SH-000.A	Объем продукции Компании	О Компании	5
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</b>			
<b>Управление водными ресурсами</b>			
RT-SH-140a.1	Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения	Вода Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 13, № 14, № 16 30, 106
<b>Обращение с опасными отходами</b>			
RT-SH-150a.1	Объем образованных и размещенных отходов	Отходы Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 17, № 18 31, 107
<b>Качество атмосферного воздуха</b>			
RT-SH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Воздух Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 19 29, 105
<b>Выбросы парниковых газов</b>			
RT-SH-110a.1	Выбросы парниковых газов	Изменение климата Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 20 19, 108
<b>Энергетический менеджмент</b>			
RT-SH-130a.1	Общее потребление энергии	Энергоэффективность Приложение 4. Основные количественные данные	25, 109
<b>СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ</b>			
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>			
RT-SH-320a.1	Коэффициент частоты происшествий (TRIR). Коэффициент частоты смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 4. Основные количественные данные	Минэкономразвития № 29 39, 109
RT-SH-540a.2	Количество транспортных происшествий	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 4. Основные количественные данные	39, 110

Показатель SASB	Раздел Отчета	Другие стандарты	Стр.
<b>Взаимодействие с местными сообществами</b>			
RT-SH-210a.1	Практики Компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Социальные инвестиции	Минэкономразвития № 34 55
<b>Безопасность и экологичность химических веществ</b>			
RT-SH-410.b1	Процент продукции с содержанием веществ, имеющих классификацию 1-2 по СГС (Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS))	Качество и безопасность продукции	33
<b>ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ</b>			
<b>Управление нормативно-правовой средой</b>			
RT-SH-530a.1	Обсуждение корпоративных позиций, связанных с государственными нормативными актами и/или политическими предложениями, которые касаются экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	10

# Таблица TCFD

Показатель TCFD	Раздел Отчета	Другие стандарты	Стр.
<b>1. Корпоративное управление</b>			
<b>Система управления климатическими рисками и возможностями</b>			
a) Контроль Совета директоров за управлением вопросами, связанными с климатическими рисками и возможностями	Изменение климата	IFRS S2 Процессы, средства контроля и процедуры управления	19
b) Роль руководства в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Процессы, средства контроля и процедуры управления	19
<b>2. Стратегия</b>			
<b>Фактическое и потенциальное влияние климатических рисков и возможностей на деятельность, стратегическое и финансовое планирование Компании</b>			
a) Описание климатических рисков и возможностей, выявленных Компанией	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Риски и возможности, связанные с изменением климата	19
b) Описание влияния климатических рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Риски и возможности, связанные с изменением климата	19
<b>3. Управление рисками</b>			
<b>Способы выявления и оценки климатических рисков и процессы управления ими</b>			
a) Описание процессов выявления и оценки климатических рисков	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Управление рисками	19
b) Описание процессов управления климатическими рисками	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Управление рисками	19
<b>4. Показатели и целевые значения</b>			
<b>Показатели и целевые значения в области оценки и управления существенными климатическими рисками и возможностями</b>			
a) Раскрытие информации о показателях для оценки климатических рисков и возможностей в соответствии со стратегией Компании и процессом управления рисками	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Показатели и целевые значения	19
b) Раскрытие информации о выбросах парниковых газов в рамках Score 1 и 2, а также в соответствующих случаях области Score 3, а также о связанных с ними рисками	Изменение климата	IFRS S2 Climate-related Disclosures Показатели и целевые значения	19



# Сертификация интегрированной системы менеджмента

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Предприятие	Соответствие системы менеджмента требованиям международных стандартов	Аудиты в 2023 году	Сертификационный орган	Результаты аудита
Филиал «Азот»	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018 ГОСТ Р ИСО 9001-2015 ГОСТ Р ИСО 14001-2016 ГОСТ Р ИСО 45001-2020	Ресертификационный аудит (сентябрь 2023 года)	Bureau Veritas Certification	Филиал «Азот» подтвердил соответствие ИСМ требованиям международных и национальных стандартов. Орган по сертификации перевыпустил сертификаты, с аккредитацией EGAC.
Филиал «ВМУ»	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	Надзорный аудит (ноябрь 2023 года)	ООО «ДКС РУС»	Филиал «ВМУ» подтвердил соответствие ИСМ требованиям международных стандартов в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности, а также результативное поддержание и улучшение внутренней системы управления.

Предприятие	Соответствие системы менеджмента требованиям международных стандартов	Аудиты в 2023 году	Сертификационный орган	Результаты аудита
Филиал «КЧХК»	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018 ГОСТ Р ИСО 9001-2015 ГОСТ Р ИСО 14001-2016 ГОСТ Р ИСО 45001-2020 ГОСТ 12.0.230-2007	Надзорный аудит (сентябрь 2023 года)	Bureau Veritas Certification	Филиал «КЧХК» подтвердил соответствие ИСМ требованиям международных и национальных стандартов в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности, а также результативное поддержание и улучшение внутренней системы управления.
Филиал «ПМУ»	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	Надзорный аудит (ноябрь 2023 года)	Bureau Veritas Certification	Филиал «ПМУ» подтвердил соответствие ИСМ требованиям международных стандартов в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности, а также результативное поддержание и улучшение внутренней системы управления.



# Глоссарий

## ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Термин	Определение
Бизнес-модель	Описание значимых факторов и механизмов, за счет которых организация обеспечивает создание, рост и сохранение стоимости на протяжении длительного периода времени, трансформируя в рамках своей деятельности доступные ей ресурсы в результаты деятельности.
Биомодифицированное удобрение	Улучшенная форма гранулированного удобрения, включающая макроэлементы, серу и микроорганизмы с целью повышения агрономической, экономической и экологической эффективности.
Биоразнообразие	Общий термин, охватывающий вариабельность жизни и форм жизни на Земле.
Вегетация	Жизнедеятельность растительных организмов.
Декарбонизация	Технологический переход мировой энергетики от генерации на основе углеводородного сырья и других видов топлива к безуглеродным энергоресурсам и энергоресурсам с низким уровнем выбросов парниковых газов.
Заинтересованные стороны	Государственные органы, органы местного самоуправления, публично-правовые образования, юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах деятельности организации и создании стоимости и (или) могут оказать значительное воздействие на деятельность, продукты и услуги Компании, или решения либо действия которых могут повлиять на способность организации создавать стоимость, успешно реализовывать свои стратегии и достигать своих целей, а также физические и юридические лица, на которых влияет деятельность организации.
Интегрированная система менеджмента	Совокупность двух и более систем менеджмента, функционирующих как единое целое.
Искусственный интеллект	ИТ-область по разработке компьютерных систем, способных имитировать человеческое поведение и выполнять творческие и интеллектуальные функции.
Кибербезопасность	Защита информации и информационных систем от несанкционированного доступа, использования, раскрытия, нарушения, модификации или уничтожения. Она включает в себя внедрение политики, процедур и технологий для защиты цифровых и физических информационных активов, включая аппаратное и программное обеспечение, сети и данные, от широкого спектра угроз.

Термин	Определение
Климатические риски	Риски, которые связаны с влиянием климатических изменений и предпринимаемых правительствами и органами регулирования мер, направленных на предотвращение негативного воздействия человека на климат, и могут оказать негативное влияние на деятельность организации. Включают в себя физические климатические риски и переходные климатические риски.
Коллективный договор	Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Компании, заключаемый сотрудником и работодателем, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет средств работодателя.
Комплаенс	Комплекс инициатив, направленных на предупреждение противоправных действий сотрудников Компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, поддерживающей соблюдение закона.
Лесоклиматический проект	Комплекс мероприятий, направленных на создание углерод-депонирующих насаждений на нелесных землях и организацию охраны от пожаров неуправляемых лесных земель, который обеспечивает сокращение (предотвращение) выбросов парниковых газов или увеличение поглощения парниковых газов (согласно Федеральному закону от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»).
Местное сообщество	Лица и группы населения, которые проживают и (или) работают в регионах присутствия подразделений Компании, а также испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное) от деятельности Компании. В случае «Уралхима» к местному сообществу относятся представители населения, проживающие на территории РФ.
Природоохранная деятельность	Направление программ Компании, которые осуществляются по ее инициативе с целью сокращения воздействия на окружающую среду.
Продовольственная безопасность	Доступ к безопасным для здоровья и полноценным продуктам питания в соответствии с правом каждого человека на адекватное питание и свободу от голода.
Ревизионная комиссия	Орган внутреннего финансового контроля юридического лица, избираемый общим собранием акционеров не реже одного раза в год для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.
Регенерация отходов	Возврат отходов в производственный цикл после соответствующей подготовки.
Рекуперация	Извлечение полезных компонентов из переработанных отходов для их повторного применения.
Рециклинг	Повторное применение отходов.



Термин	Определение
Скаутинг технологий	Инструмент для нахождения на рынке новых решений и технологий для внедрения в операционную и производственную деятельность Компании.
Социальные инвестиции	Материальные, технологические, управленческие и иные ресурсы Компании, направляемые по решению руководства на реализацию социальных программ, разработанных с учетом интересов основных внутренних и внешних заинтересованных сторон.
Социальный пакет	Совокупность социальных выплат, льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые работодатель предоставляет работникам помимо заработной платы.
Существенные регионы деятельности	Регионы Российской Федерации, в которых сосредоточено основное производство Компании и расположены ключевые активы с точки зрения численности персонала (списочная численность 1 000 и более человек): Московская область, Кировская область, Пермский край.
Существенные темы	Уникальные для Компании аспекты в зависимости от характера деятельности, которые отражают: воздействие Компании на окружающую среду, общество и экономику; влияние ESG-факторов на деятельность и положение Компании; оценку их значимости заинтересованными сторонами.
Цифровизация	Процесс внедрения цифровых технологий в разные сферы деятельности Компании.
Шлам	Остаточный продукт при реализации производственных процессов.
Data Driven Company	Компания, которая использует сбор, анализ и интерпретацию данных при принятии решений и определении бизнес-стратегии.
ESG-факторы, ESG-риски и возможности	Факторы, риски и возможности, связанные с окружающей средой (в том числе экологические и связанные с изменением климата), обществом (социальные) и корпоративным управлением (англ. Environmental, Social and Governance).
R&D	Совокупность работ, направленных на получение новых знаний и их практическое применение при создании нового изделия или технологии (англ. Research & Development).
Score 1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1).
Score 2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2).
Score 3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3).

## Сокращения

Сокращение	Определение
<b>RU</b>	
АО	Акционерное общество
АО «ОХК «Уралхим»	Акционерное общество «Объединенная химическая компания «Уралхим»
ДМС	добровольное медицинское страхование
ИБ	информационная безопасность
ИПР	индивидуальный план развития
ИСМ	интегрированная система менеджмента
ИТ	информационные технологии
КПЭ	ключевые показатели эффективности
МГУ	Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова
МГТУ	Межотраслевой инжиниринговый центр МГТУ им. Н. Э. Баумана
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МИСИС	Московский институт стали и сплавов
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МТР	материально-технические ресурсы
НВОС	негативное воздействие на окружающую среду
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОТ и ПБ	охрана труда и промышленная безопасность
ОТК	отдел технического контроля
ПАО	Публичное акционерное общество
ПОЭ	повышение операционной эффективности



Сокращение	Определение
<b>RU</b>	
РАН	Российская академия наук
Роскачество	Автономная некоммерческая организация «Российская система качества»
Роспотребнадзор	Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
Росприроднадзор	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования
Росстандарт	Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СГС	Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ
СМИ	средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СТО	стандарт организации
СУИБ	система управления информационной безопасностью
СЭМ	система экологического менеджмента
ТД	Торговый дом
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ФГБНУ	Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
Филиал «ВМУ»	Филиал «Воскресенские минеральные удобрения»
Филиал «КЧХК»	Филиал «Кирово-Чепецкий химический комбинат»
Филиал «ОЦО»	Филиал «Объединенный Центр Обслуживания»
Филиал «ПМУ»	Филиал «Пермские минеральные удобрения»
ЭСЗ	электронная система закупок

Сокращение	Определение
<b>EN</b>	
COSO ERM	Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности (англ. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management)
ESG	факторы устойчивого развития: воздействие на окружающую среду, социальная политика, корпоративное управление (англ. Environmental, Social, Governance)
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (англ. Global Reporting Initiative Standards)
HR	управление персоналом (англ. human resources)
ISO	Международная организация по стандартизации (англ. International Organization for Standardization)
ITSM	управление ИТ-услугами (англ. IT Service Management)
LDR	коэффициент потерянных дней (англ. Lost Day Rate)
LTIFR	коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (англ. Lost Time Injury Frequency Rate)
MES	система управления производством (англ. Manufacturing Execution System)
NPKS	комплексные минеральные удобрения, включающие азот (N), фосфор (P), калий (K) и серу (S)
NPS	индекс потребительской лояльности (англ. Net Promoter Score)
PR	связи с общественностью (англ. public relations)
SASB	Стандарты Совета по стандартам отчетности устойчивого развития (англ. Sustainability Accounting Standards Board)
TCFD	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (англ. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
TRIR	коэффициент частоты происшествий (англ. Total Recordable Incident Rate)
VR-тренажер	тренажер виртуальной реальности (англ. virtual reality)

# Заявление об ограничении ответственности

## ПРИЛОЖЕНИЕ 8

Настоящий ESG-отчет подготовлен на основе информации, доступной АО «Объединенная химическая компания «Уралхим» и его дочерним обществам (далее — «Уралхим») на дату его составления. Настоящий ESG-отчет содержит заявления прогнозного характера. Все заявления прогнозного характера, содержащиеся в настоящем ESG-отчете, а также все последующие устные и письменные заявления прогнозного характера, за которые может нести ответственность «Уралхим» или любые лица, действующие от его имени, однозначно и в полном объеме ограничиваются предупредительными оговорками, изложенными ниже.

Все заявления, включенные в настоящий ESG-отчет, кроме заявлений, содержащих исторические факты, могут быть заявлениями прогнозного характера. Такие слова, как «прогнозирует», «считает», «ожидает», «намеревается», «планирует», «предсказание», «будет», «может», «должен», «мог бы», «предполагает», «рассчитывает», «пытается», «полагает», «исходит из», «продолжает», «стремится», «делает предположение», а также любые слова или выражения, имеющие аналогичные значения или данные с отрицанием, обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Заявления прогнозного характера могут включать заявления, относящиеся к хозяйственной деятельности, финансовому состоянию, доходам, экономическим показателям, итогам хозяйственной и производственной деятельности, политике в отношении дивидендов, капитальным затратам, а также тенденциям в отношении цен на продукцию, объемов производства и потребления, издержкам, расходам, перспективам развития, срокам эксплуатации активов, запасам, срокам начала и завершения производственных проектов, приобретению, ликвидации или отчуждению определенных юридических лиц, другим аналогичным факторам и экономическим прогнозам в отношении деятельности «Уралхим», а также рынкам, на которых «Уралхим» осуществляет свою деятельность.

Заявления прогнозного характера не являются гарантиями будущих показателей деятельности.

Они включают различные предположения в отношении настоящей и будущей стратегии «Уралхим», а также условий, в которых «Уралхим» осуществляет свою деятельность и будет ее осуществлять в дальнейшем, учитывая ряд известных, неизвестных рисков и других факторов, в том числе влияние финансовых и торговых санкций, введенных США, Европейским союзом, Великобританией и рядом других государств в 2023 году в отношении российской финансовой системы, российских официальных лиц, российского оборонного сектора, экспортных и импортных операций, отдельных компаний и физических лиц, которые могут привести к тому, что фактические результаты, масштабы или показатели деятельности «Уралхим» или отрасли, в которой он ведет свою деятельность, будут существенно отличаться от любых прогнозных результатов, масштабов или показателей деятельности, явно выраженных или подразумеваемых в таких заявлениях прогнозного характера.

«Уралхим» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности или отрасли, в которой он ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем годовом отчете или где-либо еще.

«Уралхим» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, «Уралхим» не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

ESG-отчет АО «ОХК «Уралхим» утвержден решением Совета директоров АО «ОХК «Уралхим» 24 июля 2024 года (протокол Совета директоров № 31 от 24.07.2024).

# Контакты

## ПРИЛОЖЕНИЕ 9

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности и устойчивого развития

**Елена Эскина**

**Директор по устойчивому развитию**

E-mail: [esg@uralchem.com](mailto:esg@uralchem.com)

**Полное наименование:**

Акционерное общество «Объединенная химическая компания «Уралхим»

**Сокращенное наименование:**

АО «ОХК «Уралхим»

Тел.: +7 (495) 721-89-89

Факс: +7 (495) 721-85-85

E-mail: [info@uralchem.ru](mailto:info@uralchem.ru),  
[info@uralchem.com](mailto:info@uralchem.com)