

**УТВЕРЖДЕН
ПРЕДВАРИТЕЛЬНО**
Советом директоров ПАО «ОАК»
Протокол от «27» мая 2024 г. № 458

Достоверность данных, содержащихся
в Годовом отчете подтверждена
Ревизионной комиссией ПАО «ОАК»,
заключение от «25» апреля 2024 г.

УТВЕРЖДЕН
годовым Общим собранием
акционеров ПАО «ОАК»
«28» июня 2024 г.
Протокол от «01» июля 2024 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Публичного акционерного общества «Объединенная авиастроительная корпорация» за 2023 год

*Раскрытие сведений о лице, подписавшем годовой отчет, ограничивается в соответствии
с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102*

«25» апреля 2024 г.

Москва
2024

Оглавление

1. Обращение к акционерам и инвесторам	4
1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «ОАК».....	4
1.2. Обращение Генерального директора, Председателя Правления ПАО «ОАК».....	5
2. Ключевые корпоративные события 2023 года	6
3. Сведения об Обществе	8
3.1. Общие сведения об Обществе.....	8
3.2. Структура Общества.....	10
3.3. Положение Общества в отрасли.....	11
3.4. Основные направления развития и стратегия развития Общества.....	13
4. Результаты деятельности Общества за 2023 год.....	19
4.1. Основные финансовые показатели деятельности.....	19
4.2. Основные нефинансовые результаты деятельности Общества.....	25
4.3. Кадровая политика и социальная ответственность	28
4.4. Совершенные Обществом крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.....	34
4.5. Совершенные Обществом сделки, связанные с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделки, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества.....	34
5. Перспективы развития и приоритетные направления деятельности	35
5.1. Основная деятельность.....	36
5.2. Инновационное развитие	38
5.3. Развитие индустриальной модели.....	40
5.4. Международная деятельность	42
5.5. Корпоративная реструктуризация.....	43
5.6. Управление качеством продукции.....	43
6. Корпоративное управление	45
6.1. Акционерный капитал	45
6.2. Сведения об Общих собраниях акционеров	45
6.3. Сведения о Совете директоров	47
6.4. Информация о положении о вознаграждении членов Совета директоров Общества. Критерии определения и размер вознаграждения.....	52
6.5. Генеральный директор и члены Правления	53
6.6. Информация о положении о вознаграждении исполнительных органов и его взаимосвязи с системой КПЭ деятельности Общества. Критерии определения и размер вознаграждения	55
6.7. Корпоративный секретарь	57

6.8. Ревизионная комиссия.....	57
6.9. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления	59
6.10. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности.....	100
6.11. Отчет об устойчивом развитии.....	104
7. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества.....	106
7.1. Сведения об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля	112
7.2. Сведения об оценке эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.....	112
8. Информация о потребленных энергоресурсах	115
9. Информация об эффективности закупочной системы.....	118
10. Спонсорство и благотворительность.....	119
11. Экологическая ответственность Общества	120
12. ПРИЛОЖЕНИЯ.....	123
12.1. Приложение № 1. Краткая информация об основных компаниях Группы ПАО «ОАК»	123
12.2. Приложение № 2. Информация о неоконченных судебных разбирательствах Общества	125
12.3. Приложение № 3. Перечень крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2023 году.....	126

1. Обращение к акционерам и инвесторам

1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «ОАК»

Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация» является ключевой организацией российского авиастроения и одной из системообразующих компаний для обеспечения обороноспособности государства. В нынешних внешнеполитических обстоятельствах роль Общества как производителя самолетов возросла еще больше. В 2023 году предприятия Группы ПАО «ОАК» справились со значительно возросшей производственной нагрузкой – нарастили выпуск самолетов военного назначения и выполнили принятые на себя обязательства по государственному оборонному заказу.

При этом ПАО «ОАК» сохранило высокий темп работы и по гражданским программам, что отвечает возрастающей потребности в отечественных импортонезависимых пассажирских самолетах. В этих условиях Совет директоров ПАО «ОАК» в 2023 году активно осуществлял работу по повышению эффективности работы Общества, в том числе в части корпоративного управления и корпоративной трансформации. Успешно реализовывались меры, направленные на централизацию управления, исключение дублирующих административных функций, углубление кооперации производственных площадок и улучшение взаимодействия с ключевыми поставщиками.

На 2024 год перед Группой ПАО «ОАК» стоят такие же непростые задачи на всех производственных уровнях. Совет директоров Общества продолжит содействовать достижению стоящих перед авиастроителями задач. Я уверен, что совместными усилиями – государственных органов, акционеров, управленцев, работников всех уровней – мы выполним эти задачи, а ПАО «ОАК» продолжит быть одним из лидеров отечественной промышленности и экономики.

Председатель Совета директоров ПАО «ОАК»

*Раскрытие информации о Председателе Совета директоров
ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*

1.2. Обращение Генерального директора, Председателя Правления ПАО «ОАК»

Уважаемые коллеги!

В 2023 году Общество продолжило решение масштабных производственных задач в авиационной сфере, направленных на укрепление суверенитета и обороноспособности страны.

В рамках государственного оборонного заказа выполнены важные задачи, поставленные перед нашими предприятиями: заказчику переданы новые серийные самолеты оперативно-тактической и военно-транспортной авиации. Выполнен план по модернизации и ремонту образцов авиационной техники. По итогам года выпуск оперативно-тактических самолетов вырос на 30 процентов, увеличены объемы производства и по другим видам техники. Соответствующее увеличение нагрузки на производство также потребовало решения целого комплекса технологических и управленческих задач.

Интенсифицировалась работа по гражданским программам: ускоренными темпами налаживалась производственная кооперация, проводились испытания и работы по сертификации импортозамещенных гражданских самолетов. В августе в Комсомольске-на-Амуре в воздух впервые поднялся ближнемагистральный самолет SJ-100, оснащенный новыми отечественными компонентами. В ходе испытаний подтверждена стабильная работа импортозамещенных систем, управляемость и устойчивость самолета в воздухе. Продолжаются работы по испытаниям МС-21-310. В ноябре в Воронеже совершил первый полет опытный образец российского широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета Ил-96-400М.

С учетом новых геополитических реалий развивается международное сотрудничество ПАО «ОАК», направленное на продвижение нашей техники. Так, на международном авиасалоне в Дубае огромный интерес вызвал модернизированный военно-транспортный самолет Ил-76МД-90А(Э). Намечается более тесная производственная кооперация с дружественными странами.

Возросшая производственная загрузка подчеркнула актуальность кадрового вопроса для предприятий. Потребность в квалифицированном персонале неуклонно растет. Мы предпринимаем все возможные меры, чтобы привлечь на работу необходимых специалистов, повышаем размер компенсации наиболее востребованным категориям работников. В целом по итогам 2023 года заработная плата на предприятиях ПАО «ОАК» по сравнению с 2022 годом выросла на 17 процентов, а по некоторым предприятиям рост составил более 20 процентов. Наряду с материальным стимулированием работаем над повышением привлекательности предприятий ПАО «ОАК» как работодателя, расширяем социальные программы, повышаем удобство и комфорт рабочих пространств.

Уверен, что грамотная работа по привлечению и удержанию специалистов, предпринимаемые меры по отладке производственных и управленческих процессов, укрепят репутацию ПАО «ОАК» как передовой и устойчивой корпорации, работающей на благо Отечества, работников и акционеров.

Генеральный директор ПАО «ОАК»

*Раскрытие информации о Генеральном директоре
ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*

2. Ключевые корпоративные события 2023 года

ЯНВАРЬ 2023

11 января планер импортозамещенного самолета Superjet, изготовленный в производственном центре в Комсомольске-на-Амуре, доставлен в Новосибирск для прохождения статических испытаний (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

ФЕВРАЛЬ 2023

13-17 февраля Общество приняло участие в международном авиасалоне Aero India 2023.

МАЙ 2023

17-20 мая ПАО «ОАК» приняло участие в Международной выставке вооружения и военной техники «MILEX-2023» в Минске, представив на стенде широкий спектр авиационной техники производства своих предприятий, включая импортозамещенные версии MC-21 и Superjet.

(Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102) создан отечественный робот-укладчик композитного волокна, который будет использоваться при серийном производстве крыла новейшего самолета MC-21.

ИЮЛЬ 2023

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

АВГУСТ 2023

14-20 августа Общество приняло участие в Международном военно-техническом форуме «Армия-2023», представив свою продукцию как в Демоцентре ПАО «ОАК» на территории конгрессно-выставочного центра «Патриот», так и на аэродроме «Кубинка». Ярким событием стала демонстрация самолета в непосредственной близости от главного входа в павильоны выставки.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102. Решение принято с учетом роста географии и компетенций компании в области гражданской авиации.

29 августа опытный образец импортозамещенного (за исключением двигателей) российского ближнемагистрального самолета SJ-100, изготовленный производственным центром в Комсомольске-на-Амуре, совершил первый полет. В ходе испытаний была подтверждена стабильная работа всех отечественных систем, управляемость и устойчивость самолета в воздухе (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

СЕНТЯБРЬ 2023

11 сентября в рамках VIII Восточного экономического форума (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от*

04.07.2023 № 1102) заключили договоры финансовой аренды на производимые Группой ПАО «ОАК» 18 воздушных судов МС-21-310 и 34 воздушных судна SJ-100. *(Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* подписано соглашение о намерениях на поставку 10 самолетов МС-21.

21 сентября *(раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* открыло в инновационном центре «Сколково» новый авиационный учебный центр РАТА, который станет одной из основных площадок для обучения пилотов гражданской авиации работе на новых самолетах отечественного производства.

НОЯБРЬ 2023

1 ноября опытный образец российского широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета Ил-96-400М совершил первый полет с аэродрома *(раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

С 13 до 19 ноября на международном авиасалоне в Дубае ПАО «ОАК» впервые представило модернизированный военно-транспортный самолет Ил-76МД-90А(Э).

ДЕКАБРЬ 2023

Завершена работа по получению одобрения Росавиации на обновленный каркас планера самолета SJ-100. Планер был модифицирован под установку российских систем и агрегатов, а также для упрощения производственного процесса и обслуживания воздушного судна.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

3. Сведения об Обществе

3.1. Общие сведения об Обществе

Полное фирменное наименование

на русском языке – Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация»;

на английском языке – Public Joint Stock Company «United Aircraft Corporation».

Сокращенное фирменное наименование

на русском языке – ПАО «ОАК»;

на английском языке – PJSC «UAC».

Сведения о государственной регистрации

Свидетельство о государственной регистрации: 77 008502150;

выдано Межрайонной инспекцией ФНС России № 46 по г. Москве 20.11.2006;

основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1067759884598;

дата присвоения ОГРН: 20.11.2006;

ИНН / КПП: 7708619320 / 770501001;

КПП как крупнейшего налогоплательщика: 997450001.

Место нахождения Общества и контактная информация

Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано Общество: город Москва;

место нахождения Общества: г. Москва;

почтовый адрес: 115054, Москва, ул. Большая Пионерская, д. 1;

телефон: +7 (495) 926-14-20;

факс: +7 (495) 926-14-21;

адрес электронной почты: office@uacrussia.ru;

адрес интернет-сайта: www.uacrussia.ru.

Сведения об основных видах деятельности

разработка, производство, реализация, испытание и сопровождение эксплуатации авиационной техники;

гарантийное и сервисное обслуживание авиационной техники;

модернизация, ремонт, техническое обслуживание и утилизация авиационной техники;

внедрение новых технологий и разработок в области самолетостроения;

деятельность по обеспечению авиационной безопасности;

образовательная деятельность (подготовка и переподготовка кадров, повышение квалификации);

оказание консультационных, информационных, аналитических, управленческих, посреднических и иных услуг;

и т.д.

Штатная численность работников Общества на 31 декабря 2023 г. – 33 193 человека.

Информация о включении ПАО «ОАК» в перечень стратегических организаций

ПАО «ОАК» включено в перечень стратегических организаций в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 20.08.2009 № 1226-р «Об утверждении перечня стратегических организаций, а также федеральных органов исполнительной власти, обеспечивающих реализацию единой государственной политики в отраслях экономики, в которых осуществляют деятельность эти организации».

Из перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 г. № 1009 «Об утверждении Перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ», Общество исключено Указом Президента Российской Федерации от 24 октября 2018 года № 596.

Полное наименование и адрес реестродержателя Общества

Реестродержателем Общества является Акционерное общество «РТ-Регистратор», местонахождение: г. Москва, ул. Донская, д. 13, эт. 1А, пом. XII, ком. 11, ОГРН 1025403189790.

Сведения о величине уставного капитала и количестве акций Общества

По состоянию на 31 декабря 2023 года размер уставного капитала Общества составляет 143 893 740 632,13 рубля, разделен на 532 939 780 119 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,27 рублей каждая.

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации

Выпуск 1-02-55306-Е от 26 апреля 2013 г., международный код (номер идентификации ценных бумаг ISIN RU000A0JPLZ7.

20 июля 2023 г. Банком России зарегистрированы изменения в документ, содержащий условия размещения ценных бумаг (регистрационный номер выпуска 1-02-55306-Е-008D от 08.12.2022), в части изменения предельного срока размещения ценных бумаг с 30.06.2023 на 31.10.2023.

20 ноября 2023 г. Банком России зарегистрированы изменения в документ, содержащий условия размещения ценных бумаг (регистрационный номер выпуска 1-02-55306-Е-008D от 08.12.2022), в части изменения предельного срока размещения ценных бумаг с 31.10.2023 на 31.01.2024.

Сведения об изменении уставного капитала (цель и полученные итоги)

В 2023 году осуществлялось размещение обыкновенных акций дополнительного выпуска ПАО «ОАК» (государственный регистрационный номер 1-02-55306-Е-008D от 08.12.2022) посредством закрытой подписки только среди всех акционеров, с предоставлением акционерам возможности приобретения целого числа размещаемых дополнительных акций пропорционально количеству принадлежащих им акций.

24 января 2023 г. подведены итоги размещения ценных бумаг на первом этапе дополнительного выпуска обыкновенных акций Общества номинальной стоимостью 0,27 (Ноль целых двадцать семь сотых) рублей каждая, способ размещения ценных бумаг –

закрытая подписка, регистрационный номер выпуска 1-02-55306-Е-008D от 08.12.2022. Право приобретения ценных бумаг дополнительного выпуска на первом этапе реализовал 1 акционер на 4 678 605 537 штук. Таким образом количество ценных бумаг дополнительного выпуска, подлежащее размещению на втором этапе, составило 2 127 080 514 939 штук.

В 2023 году осуществлялось размещение обыкновенных акций дополнительного выпуска ПАО «ОАК» (государственный регистрационный номер 1-02-55306-Е-008D от 08.12.2022) по закрытой подписке (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*). Всего в 2023 году в рамках данного выпуска было размещено 453 811 581 685 акций.

Сведения о наличии специального права на участие Российской Федерации в правлении Обществом («золотой акции»)

Специальное право на участие Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования в управлении ПАО «ОАК» («золотая акция») отсутствует.

Сведения об акционерах Общества, доля которых в уставном капитале составляет 2 и более процентов по состоянию на 31.12.2023

Наименование	Доля от уставного капитала, в %	Количество принадлежащих акций, шт.
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>		

Сведения об аудиторе Общества

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Группа Финансы».

Адрес юридического лица: 111020, г. Москва, внутригородская территория города федерального значения муниципальный округ Лефортово, 2-я улица Синичкина, д. 9 А, стр. 7.

ОГРН: 1082312000110.

Стоимость услуг аудитора в части аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год, подготовленной по РСБУ, составляет 2 919 588 рублей 25 копеек, в том числе НДС 20%.

Стоимость услуг аудитора в части аудита консолидированной финансовой отчетности за 2023 год, подготовленной по Международным стандартам финансовой отчетности, составляет 14 801 600 рублей, в том числе НДС 20%.

3.2. Структура Общества

Организационная структура ПАО «ОАК»

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «ОАК» от 09 октября 2023 года (протокол от 12 октября 2023 года № 417), в целях усиления контроля за реализацией проектов, стратегическим планированием и реализацией авиационных программ в 2023 году в организационную структуру ПАО «ОАК» внесены следующие изменения:

- введена должность Первого заместителя генерального директора, ответственного за стратегическое планирование, управление программами дальней авиации, реализацию проектов в области строительства и реконструкции (*раскрытие*

информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102). Первому заместителю генерального директора переподчинены Директор по стратегии, Главный инженер – директор по капитальному строительству и управлению инфраструктурой;

- создан Департамент координации программ гражданской авиации в подчинении Заместителя генерального директора по гражданской авиации, а также Заместителю генерального директора по гражданской авиации переподчинена Дирекция программы Ил-114.

Основные активы группы. Информация о формах участия Общества в коммерческих и некоммерческих организациях

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Структура Группы ПАО «ОАК» по состоянию на 31.12.2023

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Наиболее значимые изменения корпоративной структуры Группы ПАО «ОАК» в 2023 году

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

3.3. Положение Общества в отрасли

Общество было создано 20 ноября 2006 г. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20 февраля 2006 г. № 140 «Об открытом акционерном обществе «Объединенная авиастроительная корпорация» в целях сохранения и развития научно-производственного потенциала авиастроительного комплекса Российской Федерации, обеспечения безопасности и обороноспособности государства, концентрации интеллектуальных, производственных и финансовых ресурсов для реализации перспективных программ создания авиационной техники.

Период деятельности Общества в авиастроительной отрасли – более 17 лет. ПАО «ОАК» является одним из лидеров на мировом рынке самолётостроения и производит или создает авиационную технику в большинстве рыночных сегментов. На рынке продукция Общества охватывает различные сегменты авиационной техники, в том числе широкофюзеляжных, узкофюзеляжных, реактивных и турбовинтовых региональных самолетов.

Объединив лучшие традиции и конструкторские школы самолетостроителей всемирно известных компаний (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*), Общество продолжает процесс корпоративной трансформации. Это создаёт новый уровень эффективности деятельности ПАО «ОАК» по всем ключевым направлениям.

ПАО «ОАК» по уровню и объёму внедрённых организационно-технических, технологических и инновационных решений - значимый игрок на мировом рынке самолётостроения. Общество по-прежнему является единственной авиастроительной компанией на мировом рынке, имеющей столь широкий продуктовый ряд, включающий, в том числе, самолёты-амфибии, как текущего, так и перспективных поколений. Новым направлением развития Общества является создание дистанционно пилотируемых авиационных систем.

Основными конкурентами ПАО «ОАК» в целевых сегментах деятельности являются ведущие зарубежные авиапроизводители: Lockheed Martin, Boeing, Airbus, Dassault Aviation, SAAB, AVIC, Embraer, Viking Air и KAI.

В связи с изменениями международной обстановки в 2022 году существенно изменились рыночные условия деятельности ПАО «ОАК», основными задачами которых стали безусловное выполнение (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*) с одновременным развертыванием массового производства самолетов гражданской авиации с целью замещения по мере выбытия парка иностранной авиационной техники отечественных эксплуатантов. С этой целью в июне 2022 года Правительством Российской Федерации утверждена «Комплексная программа развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.06.2022 № 1693-р). Во исполнение установленных целевых ориентиров в Комплексной программе ПАО «ОАК» реализует программы по созданию импортозамещенных версий гражданских самолетов MC-21 и SSJ-NEW, а также по увеличению производства самолетов Ту-214 и Ил-96.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

В течение календарного года успешно реализованы мероприятия в обеспечение достижения целей ранее принятой стратегии развития ПАО «ОАК» и долгосрочных программ. На государственном и корпоративном уровнях принят комплекс решений и реализованы мероприятия, направленные на поддержание и рост эффективности Общества в текущих условиях и на долгосрочную перспективу.

Государственные решения позволяют ПАО «ОАК» ускорить разработку, постановку на производство и предложение рынку новых полностью импортозамещенных модификаций отечественных пассажирских самолетов в основных группах и классах пассажироместимости и дальности полета.

Инновационная деятельность ПАО «ОАК» учитывает актуальные мировые тенденции и расширяется в части исследования новых направлений и внедрения современных инструментов развития. В Обществе продолжается последовательное внедрение принципов «Устойчивого развития» (ESG).

Повышение эффективности в среднесрочной перспективе серийного производства ряда новых продуктов Общества, а также поэтапное расширение возможностей сервисного (послепродажного) обслуживания позволит Обществу существенно нарастить и усилить его конкурентоспособность в условиях современных вызовов и состояния целевых рынков.

Максимально допустимая проектная мощность по выпуску продукции

Максимально допустимая проектная мощность ПАО «ОАК» принимается равной располагаемой мощности, рассчитанной по каждому из заводов ПАО «ОАК» на основе их максимальной пропускной способности по основным изделиям и достигнутой трудоемкости. Исходя из этого, а также учитывая, что фактическая мощность определяется состоянием развития авиационных программ, численностью основного производственного персонала и соответствует фактически задействованной мощности в соответствующий период для выполнения производственной программы с учетом, как основных изделий, так и прочей продукции, загрузка производственных мощностей ПАО «ОАК» в 2023 году составила 79%.

Производственная мощность предприятий Группы ПАО «ОАК» в 2023 году увеличилась на 15,3% в сравнении с 2022 годом. Увеличение производственной мощности предприятий обусловлено ростом выпуска самолетов и стало возможным в основном за счет реализации, в том числе и в 2024 году, проектов технического перевооружения предприятий ПАО «ОАК» в рамках государственных программ.

3.4. Основные направления развития и стратегия развития Общества

Стратегия развития Общества

В 2021 году Советом директоров ПАО «ОАК» утверждена Стратегия (программа) развития ПАО «ОАК» до 2035 года (протокол от 25.03.2021 № 281), разработанная с учетом положений Стратегии развития авиационной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года и отраслевых государственных программ.

Стратегия развития ПАО «ОАК» на период до 2035 года в целях реализации государственных задач по обеспечению российского рынка авиаперевозок отечественными воздушными судами и поставленной Президентом Российской Федерации задачи по увеличению доли выручки к 2030 году от реализации высокотехнологичной авиационной продукции до 50%, сокращения издержек и повышения операционной эффективности предусматривает изменения в продуктивном портфеле Группы ПАО «ОАК», в ее операционной и организационной моделях.

Реализуются программные мероприятия по корпоративной трансформации, трансформации индустриальной модели, направленные на повышение эффективности деятельности и достижение финансовой устойчивости Группы ПАО «ОАК».

Долгосрочная программа развития (ДПР) Общества

В связи с изданием распоряжения Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2018 года № 2533-р об исключении ПАО «ОАК» из перечня акционерных обществ, в отношении которых определение позиции акционера - Российской Федерации осуществляется Правительством Российской Федерации, Председателем Правительства Российской Федерации или по его поручению Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 года № 91-р, с ПАО «ОАК» снята обязанность разработки, утверждения и представления на рассмотрение Правительству Российской Федерации Долгосрочной программы развития акционерного общества.

Согласно нормативным документам основного акционера по стратегическому планированию, в целях исполнения стратегии холдинговых структур, ПАО «ОАК» на ежегодной основе разрабатывается и утверждается Программа деятельности ПАО «ОАК» на трехлетний период, которая включает конкретные мероприятия и сроки их реализации, бюджет и источники финансирования мероприятий, критерии исполнимости мероприятий, контрольные события и сроки, а также ответственных исполнителей.

Основные характеристики инвестиционной программы

Основные приоритетные направления Инвестиционной программы Группы ПАО «ОАК» определены государственными программами: «Комплексная программа развития авиационной отрасли Российской Федерации до 2030 года» (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

В части гражданской авиации:

- реализация программы импортозамещения по программам МС-21-300 и SJ-100;
- выход на серийное производство пассажирских МС-21-300, SJ-100 и регионального турбовинтового Ил-114-300;
- наращивание объемов производства по программам Ту-214 и Ил-96-300.

С учетом успешной реализации программ импортозамещения в период до 2030 года в рамках «Комплексной программы развития авиационной отрасли Российской Федерации до 2030 года» предусматриваются поставки Группой ПАО «ОАК» 609 самолетов для нужд гражданской авиации, в том числе: 142 единицы SJ-100, 270 единиц МС-21-310, 70 единиц Ил-114-300, 115 единиц Ту-214 и 12 единиц Ил-96-300.

В целях обеспечения необходимого объема производственных мощностей для производства воздушных судов, запланированных Комплексной программой развития авиационной отрасли Российской Федерации, сформирован и утвержден единый реестр инвестиционных проектов КПГА Группы ПАО «ОАК».

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Запланированы и реализуются НИР для развития перспективной авиатехники, в том числе с применением инновационных технологий.

Программа инновационного развития ПАО «ОАК»

Программа инновационного развития ПАО «ОАК» на 2019-2025 годы утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» в 2020 году (протокол от 31.01.2020 № 243).

Программа инновационного развития ПАО «ОАК» является документом долгосрочного планирования и представляет собой направленный на достижение стратегических целей развития и согласованный по задачам, исполнителям, срокам, ресурсам осуществления комплекс организационных мероприятий по управлению инновационным развитием, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по созданию конкурентоспособных продуктов, инновационных проектов по разработке и внедрению перспективных продуктовых и передовых производственных технологий, проектов и мероприятий технологической модернизации производственных систем, организации производства глобально конкурентоспособной высокотехнологичной продукции.

В 2021 году актуализированы и утверждены Советом директоров ПАО «ОАК» показатели эффективности Программы инновационного развития ПАО «ОАК» на период до 2025 года (протокол от 30.12.2021 № 303).

В целях совершенствования системы управления инновационным развитием Общества в 2023 году основным акционером принято решение об актуализации Программы инновационного развития.

Подробная информация о Программе инновационного развития Общества приведена в разделе 5.2 настоящего Годового отчета.

Информация о программе отчуждения непрофильных активов и реестре непрофильных активов

Программа реструктуризации непрофильных активов Группы ПАО «ОАК» на 2023-2025 гг. утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» 16 августа 2023 г. (протокол от

18.08.2023 № 408) (далее – Программа реструктуризации непрофильных активов) и включает 525 единиц управленческого учета (ЕУУ), в том числе: 496 комплексов имущества, состоящих из 1 547 объектов недвижимости, и 29 финансовых вложений (акции/доли организаций).

Реализация Программы реструктуризации непрофильных активов является одним из инструментов достижения ПАО «ОАК» следующих целей:

- повышение эффективности использования активов;
- оптимизация расходов на содержание имущественного комплекса;
- достижение показателей программы финансового оздоровления (далее – ПФО).

Денежные средства, полученные в результате реструктуризации непрофильных активов, направляются на реализацию ПФО и погашение кредиторской задолженности.

В соответствии с Программой реструктуризации непрофильных активов на 2023 год запланирована реструктуризация 76 ЕУУ¹, в отношении которых по состоянию на 31.12.2023 предусмотрены следующие стратегии и проделана работа:

1. Стратегия «безвозмездная передача» - 4 ЕУУ:

- 1 ЕУУ передана в собственность Московской области,
- по 3 ЕУУ получены положительные заключения специализированной организации, оформляются корпоративные решения.

2. Стратегия «ликвидация» - 5 ЕУУ:

- по 3 ЕУУ (финансовые вложения) завершены мероприятия по их реструктуризации,
- по 1 ЕУУ (финансовое вложение) продолжается процесс ликвидации (банкротство);
- 1 ЕУУ подлежит исключению из Программы реструктуризации непрофильных активов в связи с получением отрицательного заключения.

3. Стратегия «реализация в состоянии как есть» - 69 ЕУУ:

- 25 ЕУУ проданы,
- 22 ЕУУ находятся на торгах,
- по 14 ЕУУ получены положительные заключения специализированной организации и инициировано оформление корпоративных решений,
- по 8 ЕУУ проведена предпродажная подготовка и оценка рыночной стоимости, комплекты документов дорабатываются по замечаниям специализированной организации.

С учетом изложенного объем доходов от реализации непрофильных активов по Группе ПАО «ОАК» составил в 2023 году ~814 млн. руб. с НДС и превысил показатель бюджета на ~162 млн руб. (+24,8%).

Вместе с тем, по состоянию на 31.12.2023 на торгах размещены ЕУУ общей стоимостью 220,3 млн руб.

¹ Показатель приведен за вычетом ЕУУ, по которым принято решение, с учетом представленных обоснований, об изменении стратегии с «реализация в состоянии «как есть» на «сохранение и продолжение использования».

Информация о реализации непрофильных активов ПАО «ОАК» за 2023 год²

№ п/п	Наименование актива с указанием адреса местонахождения и организационной единицы, за которой закреплен актив	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xxx/91.2.xxx)	Балансовая стоимость актива на дату списания с баланса, тыс. рублей	Фактическая стоимость реализации (с выделением НДС, если применимо), тыс. рублей	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. рублей	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>								

² Информация указана с учетом фактического поступления денежных средств в 2022 году и не учитывает непрофильные активы дочерних обществ ПАО «ОАК».

Ключевые показатели эффективности Общества

Советом директоров ПАО «ОАК» утверждены КПЭ ПАО «ОАК» на 2023 год, состав, методика расчета и оценки которых определены в соответствии с утвержденной Советом директоров Программой финансового оздоровления Группы ПАО «ОАК» (протокол от 09.10.2020 № 267) и закреплены в рамках заключенного Соглашения о предоставлении займа для обеспечения погашения проблемной задолженности ПАО «ОАК», а также его дочерних обществ.

№ п/п	Наименование КПЭ	Ед. изм.	Вес, %	2023 год	
				Кэф-т/ оценка выполнения ³	Оценка результата
Корпоративные КПЭ					
1	Объем выручки по продукции гражданского назначения	млрд руб.	15,0%	0,0 / 0,0%	<85%, не выполнено
2	Сокращение административно-управленческих расходов, операционных расходов (накопительным итогом)	млрд руб.	10,0%	1,1 / 11,0%	>115%, перевыполнено
3	Рентабельность по чистой прибыли	%	15,0%	0,0 / 0,0%	<85%, не выполнено
4	Соотношение долга к EBITDA	коэф-т	25,0%	0,0 / 0,0%	<85%, не выполнено
5	Производительность труда	млн руб./чел. в год	15,0%	0,0 / 0,0%	<85%, не выполнено
6	Объем реализации непрофильных и (или) неиспользуемых в основной деятельности активов, включая объекты недвижимости и земельные участки (накопительным итогом)	млн руб.	10,0%	1,1 / 11,0%	>115%, перевыполнено
7	Сокращение фонда оплаты труда ключевого руководящего персонала (членов коллегиального органа управления, единоличного исполнительного органа, главного бухгалтера и его заместителей)	млн руб.	10,0%	1,00 / 10,00%	выполнено
Всего			100,0%	32,0%	

Пояснения по отклонениям в части невыполненных КПЭ

1) Объем выручки по продукции гражданского назначения.

Основными факторами, повлиявшими на возможность достижения КПЭ, являются сдвиг сроков сертификации MC-21 и невозможность поставок комплектующих (MC-21, SSJ) после ужесточения в 2022 году мер ограничительного характера.

2) Рентабельность по чистой прибыли.

К ключевым факторам, обусловившим невозможность получения положительной чистой прибыли, относятся:

³ В рамках настоящего Годового отчета приведена предварительная оценка выполнения КПЭ. Окончательная оценка выполнения утверждается отдельным решением Совета директоров ПАО «ОАК».

- резервы по сомнительным долгам, снижение стоимости материальных ценностей и прочие резервы;
- рост процентных ставок по кредитным обязательствам, обусловленный более чем двукратным увеличением ключевой ставки ЦБ РФ (с 7,5% до 16% на начало и конец 2023 года соответственно);
- снижение маржинальной прибыли.

3) *Соотношение долга к EBITDA.*

Недостижение целевого значения показателя обусловлено отрицательной EBITDA, что определено комплексным влиянием факторов и причин, повлиявшим на исполнение других КПЭ ПФО - в части недостижения целевых объемов выручки, роста численности, а также объемом признанных расходов в составе внереализационной деятельности. При этом негативное влияние EBITDA на исполнение КПЭ частично компенсировано выполненным показателем «Долг».

4) *Производительность труда.*

Недостижение целевого значения показателя обусловлено одновременным действием в 2023 году двух факторов:

- снижение в сравнении с ПФО объема выручки (влияние 75% на невыполнение КПЭ);
- наращивание количества персонала (влияние 25% на невыполнение КПЭ) при предусмотренном в ПФО снижении численности за счет вывода низких переделов.

4. Результаты деятельности Общества за 2023 год

В 2023 году в рамках авиационных программ произошли следующие ключевые события:

- раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;
- продолжается создание импортозамещенных продуктов гражданской линейки – одобрено главное изменение на планер самолета SJ-100, модифицированный под установку российских систем и агрегатов, а также главное изменение к сертификату типа самолёта МС-21, позволяющее перевозить до 211 пассажиров;
- совершил первый полет SJ-100 с импортозамещенными системами;
- совершил первый полет опытный образец российского широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета Ил-96-400М;
- формируется ландшафт для послепродажного обслуживания самолетов российского производства, в частности открыт новый авиационный учебный центр (АУЦ) в «Сколково».

4.1. Основные финансовые показатели деятельности

Информация о распределении прибыли и выплате дивидендов

По данным бухгалтерской отчетности ПАО «ОАК» за 2023 год Обществом получен чистый убыток в размере 54 584,1 млн руб.

Основным фактором, определившим финансовый результат по итогам 2023 года, является рост резервов под обесценение финансовых вложений в соответствии с учетной политикой Общества (отрицательное сальдо создания/восстановления резервов в сумме 43 708,7 млн руб.).

При этом маржинальная прибыль (с вычетом прямых коммерческих расходов) в отчетном периоде достигла 30 615,8 млн руб. при величине управленческих расходов 16 272,0 млн руб. Дивидендные доходы составили 283,9 млн руб.

В связи с получением ПАО «ОАК» отрицательного финансового результата по РСБУ за 2023 год распределение прибыли по дополнительным направлениям (резервный и иные фонды, инвестиционные проекты и программы и др.) не осуществлялось, источник для выплаты дивидендов по итогам отчетного периода отсутствует.

Дивидендная политика Общества утверждена решением Совета директоров (протокол от 26 февраля 2013 г. № 79).

Дивидендная политика ПАО «ОАК» направлена на:

- создание необходимых условий для роста инвестиционной привлекательности и капитализации Общества;
- повышение благосостояния акционеров за счет выплаты дивидендов и роста капитализации Общества;
- обеспечение баланса интересов акционеров и Общества при распределении чистой прибыли Общества.

Основные принципы Дивидендной политики ПАО «ОАК»:

- источником выплаты дивидендов является чистая прибыль, исчисленная на основе бухгалтерской отчетности Общества за соответствующий отчетный период, составленной в соответствии с требованиями российского законодательства (Российские стандарты бухгалтерского учета, РСБУ);

- при определении размера дивидендов Общество принимает во внимание интересы акционеров и потребности Общества, его обязательства по отчислениям в резервный и другие обязательные фонды Общества, формируемые в соответствии с действующим законодательством РФ, и определяет оптимальное распределение чистой прибыли между акционерами и Обществом.

Общество стремится повышать размер денежных средств, направляемых на дивидендные выплаты. Общество будет стремиться направлять на дивидендные выплаты не менее 25% (двадцати пяти процентов) чистой прибыли, определяемой на основе консолидированной финансовой отчетности Общества за соответствующий отчетный период, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (IFRS) и пересчитанной в рубли по курсу ЦБ РФ на конец отчетного периода.

В соответствии с законодательством и Дивидендной политикой ПАО «ОАК» Общество вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов как по результатам финансового года, так и по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев (промежуточные дивиденды).

В 2014 году ПАО «ОАК» приняло решение о выплате дивидендов. Общий объем объявленных дивидендов за 2013 год составил 179 653 тыс. руб., или 0,0007793 руб. на акцию, что соответствовало 25,6% чистой прибыли по РСБУ за предшествовавший отчетный период.

30 июня 2015 года Общим собранием акционеров Общества было принято решение направить на выплату дивидендов 25% чистой прибыли по РСБУ за 2014 год без учета курсовых разниц, что составило 465 016 тыс. руб., или 0,001971 рублей на акцию.

В соответствии с решениями годового Общего собрания акционеров ПАО «ОАК» по итогам 2015 – 2016, 2018 – 2022 годов дивиденды по акциям ПАО «ОАК» не выплачивались в связи с отсутствием чистой прибыли у Общества в отчетных периодах.

В связи с получением ПАО «ОАК» отрицательного финансового результата по РСБУ за 2023 год источник для выплаты дивидендов по итогам отчетного периода отсутствует.

В предыдущие периоды, в связи с отрицательным финансовым результатом и величиной чистых активов меньше суммы уставного капитала и резервного фонда по итогам 2017-2022 гг. Общество также было не вправе принимать решение о выплате дивидендов.

Информация о распределении прибыли и выплате дивидендов

Наименование	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Дата принятия решения о выплате дивидендов	30.06.2015	28.06.2016	30.06.2017	29.06.2018	27.06.2019	31.07.2020	29.06.2021	30.06.2022	30.06.2023	
Дата, на которую определяются (определялись) лица, имеющие (имевшие) право на получение дивидендов	11.07.2015	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистая прибыль отчетного года, тыс. руб.	8 407 860	(9 412 244)	(3 160 546)	196 138	(29 995 315)	(70 783 014)	(67 696 476)	(25 589 368)	(46 323 379)	(54 584 121)
Общий размер объявленных	465 016	-	-	-	-	-	-	-	-	-

дивидендов, тыс. руб.										
Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчётного года	5,5%	-	-	-	-	-	-	-	-	
Дивиденд на акцию, руб.	0,001971	-	-	-	-	-	-	-	-	
Рыночная стоимость акции на момент принятия решения о выплате дивидендов, руб.	0,276	-	-	-	-	-	-	-	-	
Дивидендная доходность	0,7%	-	-	-	-	-	-	-	-	

Задолженность по выплате дивидендов отсутствует.

В 2023 году ПАО «ОАК» получило от дочерних обществ дивиденды за 2022 год и предыдущие годы в следующем размере:

Наименование ДО	Начисленный за период доход, тыс. руб.	Полученная за период сумма, тыс. руб.
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102</i>	420,5	365,9
	2,3	2,3
		283 500,0
Итого	422,8	283 868,2

Сведения о состоянии чистых активов Общества

По итогам 2023 года стоимость чистых активов ПАО «ОАК» выше величины уставного капитала. Ниже представлена информация о размере чистых активов Общества за период с 2021 по 2023 гг. (с учетом ретроспективных изменений в 2022 году). Показатели с 2022 года приведены с учетом реорганизационных изменений путем присоединения к ПАО «ОАК» организаций АО «РСК «МиГ» и АО «Компания «Сухой».

Динамика стоимости чистых активов ПАО «ОАК» в сравнении с уставным капиталом (тыс. руб.)

Показатель	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
Уставный капитал зарегистрированный	451 637 868	143 893 741	143 893 741
Чистые активы в соответствии с расчетом, рекомендованным Минфином России	177 348 480	98 319 576	346 245 180
Превышение (+)/ недостаточность (-) чистых активов по отношению к уставному капиталу	-274 289 388	-45 574 165	202 351 439

Основным фактором роста стоимости чистых активов ПАО «ОАК» в 2023 году на 252,2% по отношению к уровню предыдущего года послужил дополнительный выпуск акций, оплаченных акционерами до момента регистрации изменений в уставе

организации, в связи с капитализацией займа для обеспечения погашения проблемной задолженности

Информация о получении государственной поддержки

В 2023 году Обществу за счет средств субсидий из федерального бюджета предоставлены займы:

- в размере 1,1 млрд рублей в целях финансового обеспечения расходов, связанных с выполнением научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по проекту МС-21 и производством воздушных судов МС-21;
- в размере 4,7 млрд рублей в целях финансового обеспечения расходов, связанных с доработкой воздушного судна типа Ту-214 и восстановлением летной годности воздушных судов, находящихся в собственности *(раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* и ПАО «ОАК».

ПАО «ОАК» получило в 2023 году субсидию из федерального бюджета в объеме 2,1 млрд рублей на возмещение затрат на уплату процентов по кредитам, привлеченным в целях финансирования исполнения контрактов на поставку воздушных судов *(раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

С целью финансирования затрат по доработке самолета Ил-114 в 2023 году осуществлен взнос в уставный капитал ПАО «ОАК» в размере 0,6 млрд руб. для финансового обеспечения затрат *(раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* по созданию и поддержанию системы послепродажного обслуживания самолета Ил-114.

С целью финансирования затрат в рамках реализации проекта по созданию широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета в уставный капитал ПАО «ОАК» осуществлен взнос в размере 0,9 млрд рублей для финансового обеспечения расходов *(раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* на проведение расчетно-экспериментальных работ для подтверждения характеристик и свойств конструкции, а также конструктивно-технологических решений, применяемых при создании агрегатов широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета с применением перспективных полимерных композиционных материалов.

Полученные Обществом в 2023 году средства государственной поддержки в объеме 6,7 млрд руб. перечислены дочерним обществам для финансирования вышеуказанных проектов. Остаток средств по проекту Ил-114 в размере 0,6 млрд руб. будет направлен дочерним обществам в 2024 году.

Информация о результатах деятельности ключевых дочерних обществ

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Мероприятия по улучшению финансового состояния предприятий

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации в 2020 году была разработана Программа финансового оздоровления Группы ПАО «ОАК» (далее также – ПФО Группы ПАО «ОАК»). В рамках исполнения ПФО Группы ПАО «ОАК» в 2020-2022

годах была погашена и реструктурирована накопленная проблемная задолженность Группы ПАО «ОАК».

Прочие мероприятия по улучшению финансового состояния предприятий определены в ПФО Группы ПАО «ОАК». Ниже приведен обобщенный статус по ходу их реализации в 2023 году.

1) Развитие деятельности, увеличение объемов выручки:

- в части семейства гражданских ВС – в течение 2023 года осуществлялась проработка финансирования инвестиционной и операционной фазы производства ВС гражданской авиации (далее - финансирование КПГА). Подготовлена и согласована заинтересованными федеральными органами государственной власти «Комплексная программа по расширению производства воздушных судов, авиационных двигателей, приборов и агрегатов, в том числе в целях создания системы послепродажного обслуживания гражданских воздушных судов». Капитальные вложения в развитие мощностей предприятий кооперации и Группы ПАО «ОАК» составят порядка 1 триллиона рублей, что позволит произвести и обеспечить эксплуатацию более 600 гражданских ВС отечественного производства до 2030 года;

- раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

2) Корпоративная трансформация.

В 2023 году в рамках мероприятий по дивизиону гражданской авиации в ЕГРЮЛ внесена запись о присоединении и о прекращении деятельности (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

3) Трансформация индустриальной модели:

- продолжается реализация проектов создания центров специализации (далее также - ЦС) на производственных площадках Группы ПАО «ОАК» (ЦС «Панели фюзеляжа», ЦС «Люки и двери», ЦС «Пилоны» и ЦС «Мотогондолы»), а также формирование центров компетенций по литейному производству и производству нормализованного крепежа;

- в сентябре 2023 года на базе арендуемых площадей в ОЭЗ «Технополис Москва» – Индустриальный парк «Руднево» создан дополнительный ЦС «Механообрабатывающее производство». Цель проекта – создание новых производственных мощностей, обеспечивающих изготовление не менее 36-х комплектов деталей для сборки крыла, агрегатов механизации и хвостового оперения самолета МС-21.

4) Трансформация научно-конструкторского блока.

В сегментах гражданской и транспортной авиации в 2021-2022 гг. завершено объединение конструкторских бюро под единым управлением соответствующих дочерних обществ (в рамках единого юридического лица). В рамках дальнейшей реализации мероприятий в сегментах ТА и ГА в конце 2023 года сформированы планы по дальнейшей трансформации.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

5) Цифровая трансформация.

Введение мер ограничительного характера обусловило необходимость корректировки направлений и приоритетов цифровой трансформации. Ключевым приоритетом определено импортозамещение иностранного ПО авиастроительной

отрасли, в т.ч. по направлениям «Единая информационная среда PLM» и «Управление производством (ERP)».

На конец 2023 года в рамках указанной тематики велись работы по 9 проектам, в том числе 1 проект («Внедрение АСУКТПП на базе T-FLEX PLM») – завершен, по 2 проектам («Внедрение ЕИС ОАК для управления процессами разработки изделий АТ на основе подходов и методов системной инженерии и управления их жизненным циклом», «Разработка и внедрение импортнезависимой ERP-платформы «тяжелого класса» для авиастроения») – завершен первый этап.

б) Реализация непрофильных активов.

В 2023 году реализация мероприятий осуществлялась в соответствии с Программой реструктуризации непрофильных активов Группы ПАО «ОАК» на 2023-2025 гг.

Объем поступлений денежных средств Группы ПАО «ОАК» от реализации непрофильных активов в 2023 году составил ~814 млн руб.

Обзор наиболее существенных сделок и корпоративных действий, совершенных Обществом за прошедший год

Общество, руководствуясь принципами Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 г., стремится осуществлять все действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров Общества (существенные корпоративные действия), на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.

При совершении существенных корпоративных действий в 2023 году ключевая роль была отведена Совету директоров – указанные решения принимались Советом директоров Общества, Совет директоров вырабатывал рекомендации в отношении существенных корпоративных действий, опираясь, в том числе, на позицию независимых директоров Общества.

В течение 2023 года Обществом заключено 80 сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Крупные сделки в отчетном году Обществом не одобрялись и не совершались. Отчет по сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных Обществом в 2023 году, приведен в Приложении № 3 к настоящему Годовому отчету.

Информация о наиболее существенных решениях Совета директоров приведена в пункте 6.3.4 раздела 6 настоящего Годового отчета.

По предложению Совета директоров Общества Общим собранием акционеров Общества приняты следующие решения:

- утвержден Устав ПАО «ОАК» в новой редакции;
- утверждены новые редакции положений, регламентирующих деятельность органов управления Общества (Положение о Совете директоров, Положение об Общем собрании акционеров);
- приняты решения о согласии на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Консолидированная финансовая отчетность (финансовая отчетность), бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества

Общество осуществляет раскрытие консолидированной финансовой отчетности и бухгалтерской (финансовой) отчетности в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована консолидированная финансовая отчетность Общества:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=11433&type=4>.

Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=11433&type=3>.

4.2. Основные нефинансовые результаты деятельности Общества

Основные направления работы в отчетном году, в том числе проекты в области развития персонала

Проекты в области развития персонала

- подготовка кадров на основе мировых стандартов, проведение корпоративных чемпионатов;
- проведение конкурса «Будущее авиации»;
- разработка профессиональных стандартов и оценочных средств, оценка студентов и работников, создание центров оценки квалификации в авиастроении, ведение деятельности Совета по профессиональным квалификациям в авиастроении;
- реализация программ и практик наставничества;
- реализация молодежной политики. Программа «Авиация будущего»;
- выявление талантливой молодежи, привлечение на предприятия Группы ПАО «ОАК»;
- организация программ профориентации для талантливых детей;
- создание механизмов выявления, развития и роста перспективных молодых специалистов.

Корпоративные образовательные программы

- реализация программ оценки и развития кадрового резерва;
- реализация образовательных программ по ключевым тематикам
- реализация программ стажировок работников на предприятиях.

Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части управления качеством продукции

В 2023 году работы по развитию и совершенствованию системы управления качеством ПАО «ОАК» осуществлялись в соответствии с утвержденной «Комплексной программой обеспечения качества и надежности, производимой предприятиями ПАО «ОАК» продукции на 2023-2025 годы» (далее также - Комплексная программа).

Все запланированные Комплексной программой мероприятия были выполнены в полном объеме.

В числе выполненных мероприятий в 2023 году, в частности:

- пересмотр и актуализация целей в области качества ПАО «ОАК» на 2023-2025 годы с учетом целей и индикаторов в области качества основного акционера;
- мониторинг показателей качества продукции и достижения целей в области качества за 2023 год, проведение внутренних аудитов системы менеджмента качества ПАО «ОАК», заседаний Координационного совета по качеству ПАО «ОАК» и Группы ПАО «ОАК»;
- разработка и внедрение документации системы управления качеством по вопросам формирования и управления Политикой и целями в области качества, функциям и полномочиям представителя руководства по системе менеджмента качества;
- проведение внешних аудитов и технических совещаний с поставщиками покупных комплектующих изделий (далее также ПКИ), совместная работа с филиалами и дочерними обществами ПАО «ОАК», проблемными поставщиками ПКИ и их кооперацией по выполнению конструктивно-технологических мероприятий по повышению качества и надежности покупных изделий.

Совместно с дочерними обществами ПАО «ОАК» продолжены работы по реализации пилотных проектов по снижению затрат на устранение несоответствий при производстве и эксплуатации, уменьшению количества несоответствий и повторяющихся дефектов, сокращению времени восстановления отказавшей продукции.

По результатам инспекционного контроля системы менеджмента качества ПАО «ОАК» органом по сертификации подтверждено соответствие системы менеджмента качества ПАО «ОАК» требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 58876-2020 и ГОСТ РВ 0015-002-2020 при разработке, производстве, испытаниях, модернизации, установке, монтаже, гарантийном, техническом и сервисном обслуживании, ремонте, утилизации и реализации вооружения и авиационной техники. По результатам сертификации выдан Сертификат соответствия.

Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части координации исследований и разработок

В 2023 году мероприятия по координации исследований и разработок осуществлялись как с внешними организациями, так и между предприятиями Группы ПАО «ОАК» в различных сегментах авиации.

ПАО «ОАК» проводит поисковые и задельные исследования и разработки по формированию опережающего научно-технического задела, а также НИОКР по разработке новых продуктов (изделий) для решения сложных проблем импортозамещения комплектующих и материалов, обеспечивающих выпуск отечественной специальной высокотехнологичной продукции и продуктов для конкурентного рынка.

ПАО «ОАК» совместно с НИЦ (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*) уделяет особое внимание совершенствованию форм взаимодействия авиационной науки и производства. Так при выполнении целевых НИР, которые направлены на решение комплексных задач разработки и интеграции созданных технологий, ПАО «ОАК» выступая в роли индустриального партнера НИЦ, участвует и в непосредственном процессе управления НИР, являясь полноправным членом «Управляющего комитета» КНТП (комплексного научно-технологического проекта). Тем самым обеспечивается постоянное взаимодействие предприятий Общества с научными центрами в процессе разработки и внедрения в практику инновационных решений. Данная схема взаимодействия в настоящий момент используется при разработке будущих обликов перспективных самолетов 40-х годов.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

В 2023 году в Обществе утверждено Положение о главном конструкторе самолета, которое определяет роль и место Главного конструктора самолета при формировании и реализации авиационной программы, его типовые права, обязанности и ответственность, а также квалификационные требования к кандидатуре.

ПАО «ОАК» в 2023 году завершило работы по формированию прогнозных исследований в рамках формирования прогноза развития науки, техники и технологий на период до 2035 года и дальнейшую перспективу.

Разработан среднесрочный план реализации программы инновационного развития ПАО «ОАК» на период 2024 – 2026 годы.

Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части корпоративной реструктуризации

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Такое распределение функций между разными юридическими лицами, связанными единым технологическим процессом, приводило к усложнению управления и увеличению затрат (управление договорами, проведение дополнительных закупочных процедур, затраты на ИТ).

С целью повышения эффективности деятельности предприятий за счет увеличения управляемости, консолидации производственного потенциала, а также повышения финансовой устойчивости были осуществлены следующие мероприятия.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Данные мероприятия позволили уменьшить объем накладных расходов за счет:

- оптимизации численности персонала;
- сокращения дополнительных материальных затрат на ИТ;
- сокращение дополнительных затрат на содержание офисной инфраструктуры.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Данные мероприятия позволят уменьшить объем накладных расходов за счет:

- оптимизации численности персонала;
- сокращения дополнительных материальных затрат на ИТ;
- сокращение дополнительных затрат на содержание офисной инфраструктуры.

Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части обеспечения финансирования текущих программ

Финансирование текущих программ Общества осуществлялось в 2023 году в том числе из следующих источников:

- бюджетные средства в рамках поддержки гражданского авиастроения;
- взносы в уставный капитал Общества со стороны основного акционера;
- господдержка в рамках реализации национальных проектов;
- субсидии;

- займы, кредиты;
- собственные средства Общества.

4.3. Кадровая политика и социальная ответственность

В 2023 году в Обществе была продолжена реализация кадровой политики, направленной на сохранение, развитие и повышение эффективности использования кадрового потенциала отрасли, рост производительности труда, повышение уровня заработной платы и социальной обеспеченности работников.

Численность и структура персонала

По состоянию на 31.12.2023 списочная численность персонала предприятий Группы ПАО «ОАК» составила 93,4 тыс. человек.

За 2023 год численность персонала увеличилась на 3,6% в связи с ростом объемов производства.

В 2023 году доля производственного персонала составила более 90% от общей численности, доля административно-управленческого - менее 10%.

Возрастной состав

Доля работников в возрасте до 30 лет в 2023 году составила 15,3%; от 30 до 39 лет – 30,1%; от 40 до 49 лет – 23,2%; от 50 до 59 лет – 15,9%, старше 60 лет – 15,4%.

Таким образом, доля работников в наиболее профессионально продуктивном возрасте от 30 до 49 лет увеличилась на 1% и достигла 53,4%.

Средний возраст работников в 2023 году составил 44 года.

Положительная динамика изменения возрастной структуры персонала является результатом проводимых в Обществе мероприятий по привлечению и удержанию в отрасли молодых профессиональных кадров (отраслевые и локальные профориентационные мероприятия, обучающие программы, программы стажировок, поддержка деятельности молодежных советов, формирование и развитие кадрового резерва, укрепление социальных гарантий и др.).

Образовательный уровень персонала

В 2023 году доля персонала с высшим образованием составила 50,6%, с полным средним и средним профессиональным образованием – 49,4%.

Высокая доля персонала с высшим образованием обусловлена привлечением на предприятия выпускников высших учебных заведений и необходимостью повышения квалификационного уровня кадров предприятий в связи с повышением уровня механизации и автоматизации производственных процессов, внедрением цифровых технологий.

В 2023 году на работу принято 2 169 выпускников профильных учебных заведений: 1 155 выпускников вузов и 1 014 выпускников профильных учебных заведений среднего профессионального образования.

Обучение и развитие персонала

Подготовка инженерных кадров

Целевая подготовка кадров для ДО ПАО «ОАК» осуществляется ведущими профильными образовательными организациями высшего образования страны, тринадцать из которых имеют статус опорных университетов для Группы ПАО «ОАК».

В 2023 году в ПАО «ОАК» внедрен «Стандарт целевика», устанавливающий минимальные требования к абитуриентам, поступающим в Москве и регионах в профильные вузы компании в рамках госплана.

Ключевыми требованиями Стандарта являются:

- заключение договора целевого обучения с абитуриентом со средним баллом ЕГЭ не ниже 220 в Москве, 210 в Казани и 190 в регионах;
- трудоустройство студентов с 1 курса на часть ставки с получением заработной платы за фактически отработанное время;
- закрепление наставника за каждым студентом;
- выплата стипендии предприятия.

В 2023 году по заявкам ДО ПАО «ОАК» в вузы поступило 254 целевика. Общее количество целевиков, обучающихся по всем направлениям, курсам и уровням образования составило в 2023 году 1 542 человека.

Отбор абитуриентов осуществляется по итогам реализации профориентационных мероприятий, проведения олимпиад и других активностей.

В 2023 году 554 человека посетили программы ПАО «ОАК» в детских образовательных центрах «Артек», «Океан», «Сириус» и на базе корпоративного детского лагеря «Радуга», направленные на знакомство участников с авиастроительной отраслью, процессом создания авиационной техники и применяемыми при этом новейшими технологиями.

В программах на базе образовательных центров приняли участие школьники со всех регионов России, являющихся победителями и призерами авиационных, физико-математических, научно-технических, IT олимпиад и конкурсов, а также конкурсов по робототехнике.

В 2023 году МАИ совместно с ПАО «ОАК» в очередной раз провели командную инженерную олимпиаду школьников «Олимпиада Национальной технологической инициативы» по профилю «Беспилотные авиационные системы».

Данный профиль включён в перечень Российского совета олимпиад школьников. Победа в нем дает 100 баллов ЕГЭ по одному из профильных предметов, которые возможно использовать при поступлении в ряд технических вузов страны.

В профиле «Беспилотные авиационные системы» принял участие 1 186 школьников страны, в финал прошли 42 человека.

В 2023 году ПАО «ОАК» совместно с детскими технопарками г. Москвы провело программы дополнительного образования для детей сотрудников, направленные на знакомство с ПАО «ОАК» и современными технологиями, применяемые при проектировании самолётов:

- на базе технопарка МГТУ им. Н.Э. Баумана «Инжинириум» была реализована программа «Робототехника»;
- на базе технопарка МАИ «Траектория взлета» были реализованы программы «Юный авиастроитель» и «Программирование на python. Базовый уровень».

Обучение по данным программам позволит повысить уровень подготовки школьников, планирующих поступать в вузы на профильные для авиастроения специальности. Всего в мероприятиях для сотрудников с семьями в 2023 году приняло участие 893 человека.

В 2023 году ПАО «ОАК» приняло участие в федеральном конкурсе «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнований «КиберДром».

Конкурс проводится по инициативе Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и направлен на подготовку высококвалифицированных кадров для цифровой промышленности, повышение качества инженерного образования.

В мероприятии приняли участие предприятия и филиалы ПАО «ОАК».

ПАО «ОАК» во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 7 сентября 2021 г. № Пр-1659 о задаче создания до 1 августа 2022 года инженерных классов авиастроительного профиля в общеобразовательных организациях субъектов Российской Федерации выступило индустриальным партнером проекта.

В 2023 году инженерные классы функционируют в 34 школах в регионах расположения площадок ПАО «ОАК» (Москва, Иркутская, Новосибирская, Нижегородская, Ульяновская, Воронежская, Хабаровский край, Ростовская область).

Программа подготовки учащихся авиастроительных классов, помимо углубленного изучения профильных предметов (физика, математика, информатика), предусматривает посещение мастер-классов, лекций, практических занятий по инженерной графике, программированию, 3-д моделированию.

В 2023 году ПАО «ОАК» совместно с опорными вузами продолжило реализацию проекта «Корпоративная межрегиональная практика студентов».

Проект направлен на формирование целостного представления о деятельности ПАО «ОАК» и самолетостроительной отрасли страны; знакомство будущих сотрудников ПАО «ОАК» с конструкторскими решениями и производственными технологиями, принципами работы и проектами предприятий; формирование у студентов навыков практической работы, опыта решения реальных задач и работы в коллективе.

Главной партнер в реализации практики - МАИ.

В течение 3 недель 95 студентов из партнерских вузов ПАО «ОАК» посетили 10 конструкторских бюро и заводов по всей стране.

Программа практики включает в себя ознакомительный блок (экскурсии на предприятие/вуз), конструкторский/производственный блок (выполнение практических заданий, разработанных специалистами предприятий), блок корпоративной культуры (образовательные мероприятия, мероприятия, направленные на знакомство с культурой отрасли и предприятия, обзорные экскурсии по региону/городу пребывания).

Подготовка рабочих кадров

С целью оценки качества подготовки кадров в учреждениях СПО проводится демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс.

ПАО «ОАК» является разработчиком компетенции «Производственная сборка изделий авиационной техники» и курирует процесс проведения демонстрационного экзамена по данной компетенции, оказывая содействие профильным образовательным учреждениями СПО в подготовке и проведении экзамена.

В 2023 году демонстрационный экзамен по компетенции «Производственная сборка изделий авиационной техники» прошли 267 студента ОУ СПО из 7 регионов страны: Москва, Московская область, Республика Татарстан, Ульяновская область, Хабаровский край, Ростовская область, Иркутская область.

С 2022 года ПАО «ОАК» участвует в реализации федерального проекта «Профессионалитет», направленного на привлечение организаций реального сектора экономики к подготовке рабочих кадров; развитие практико-ориентированной модели

подготовки рабочих кадров и формирование эффективной системы подготовки высококвалифицированных специалистов.

В настоящее время проект реализуется на образовательных площадках в г. Комсомольск-на-Амуре, Ульяновск, Воронеж и Иркутск совместно с филиалами ПАО «ОАК».

Программы деятельности, создаваемых в рамках проекта «Профессионалитет» образовательных кластеров, включают следующие основные мероприятия: запуск образовательных программ подготовки с сокращенным сроком обучения, создание учебно-производственных участков, повышение квалификации преподавательского состава, а также сотрудников предприятий-партнеров и др.

Реализация проектов позволит увеличить количество подготавливаемых рабочих кадров до 2 300 человек ежегодно.

Конкурс «Будущее авиации»

Для студентов и молодых специалистов ПАО «ОАК» ежегодно проводит конкурс «Будущее авиации», в рамках которого студенты и молодые специалисты в возрасте до 35 лет со всей страны могут представить собственный проект.

В 2023 году на площадке конкурса зарегистрировалось 667 участников, подано 127 проектов, оценкой которых занимались 44 эксперта (проведено 1 461 экспертиза, написано 740 отзывов и рекомендаций к проектам).

По завершении нескольких этапов критериального голосования, проведенных экспертами, доработки проектов участниками по замечаниям и рекомендациям экспертов, очно-заочной защиты проектов полуфиналистов в финал было отобрано 8 проектов.

По итогам финальных защит комиссией определены три победителя, которые получили 500 000, 300 000 и 200 000 рублей соответственно. В число финалистов Конкурса вошли работники филиалов ПАО «ОАК».

Участие в чемпионатном движении

IX открытый корпоративный чемпионат ПАО «ОАК» по профессиональному мастерству в авиастроении по стандартам Ворлдскиллс состоялся в 2023 году в г. Новосибирск.

В чемпионате приняли участие более 262 молодых специалистов, рабочих и экспертов из 10 регионов России, представители всех крупнейших авиационных заводов и конструкторских бюро из Москвы, Комсомольска-на-Амуре, Новосибирска, Иркутска, Казани, Ульяновска, Воронежа, Нижнего Новгорода, Таганрога, Луховиц.

В каждой из 9 компетенций определены победители, занявшие три первых призовых места. А также названа команда, набравшая наибольшее количество призовых мест по итогам соревнований. В 2023 году переходящий кубок чемпионата ПАО «ОАК» получила команда филиала ПАО «ОАК» - Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина.

В 2023 году впервые на чемпионате «Время первых» ПАО «ОАК» представляла сборная команда из 155 участников и экспертов по 11 компетенциям. По итогам соревнований Общество заняло первое место среди всех холдингов и получило переходящий кубок чемпионата.

Образовательные программы для молодежи

В целях содействия стратегическому развитию Группы ПАО «ОАК» за счет обеспечения необходимым количеством молодых работников, обладающих требуемыми

профессиональными навыками и корпоративными компетенциями, в 2023 году были проведены ряд образовательных программ для молодых работников ПАО «ОАК» и ДО ПАО «ОАК».

Форум молодых специалистов является ежегодным мероприятием для молодежи, нацеленным на привлечение активной молодежи к работе над проектами корпорации и формированию у них управленческих компетенций. В 2023 году Форум прошел в подмосковной Кубинке.

По итогам Форума участники разработали в группах собственные инициативы по перспективным технологиям. Всего в мероприятии приняли участие 150 молодых работников.

Инженеры будущего

В 2023 году от ПАО «ОАК» в Форуме принимали участие 11 авиационных заводов Группы ПАО «ОАК» из разных регионов страны от Комсомольска-на-Амуре до Таганрога, инженеры и технологи знаменитых конструкторских школ.

Команда ПАО «ОАК» численностью более 100 человек вошла в ТОП-10 Корпоративного рейтинга заняв 5 место.

Корпоративные образовательные программы

В целях обеспечения подготовки действующих руководителей, кадрового резерва и высококвалифицированных специалистов предприятий Группы ПАО «ОАК» по критическим компетенциям в интересах достижения стратегических задач Общества в 2023 году были реализованы программы дополнительного профессионального образования по следующим направлениям:

1. «Организация, планирование и управление производством» – программа повышения квалификации начальников цехов предприятий Группы ПАО «ОАК» на базе Московского авиационного института, направленная на актуализацию системных знаний в области управления производством.

2. «Развитие производства для достижения технологического лидерства» – программа профессиональной переподготовки на базе ФГАОУ ВО СПбПУ, направленная на подготовку руководителей среднего и высшего звена производственного блока в области передовых практик управления производством, разработки и реализации проектов.

3. «Управление программами и проектами в авиационной и ракетно-космической отрасли» – программа обучения ключевых представителей подразделений управления авиационными программами и инженерно-конструкторского блока на базе Московского авиационного института.

4. «Повышение общей эффективности высокопроизводительного оборудования и станков с ЧПУ», «Конструкторско-технологическое сопровождение производства» – программы развития профессиональных компетенций инженеров-станочников, инженеров-технологов, представителей отделов главного конструктора, реализованные на базе Московского авиационного института.

5. «Лидеры развития производства» – программа обучения на базе Московского авиационного института, направленная на подготовку руководителей среднего и высшего звена производственного и конструкторского блоков с целью развития технологий, практик и процессов проектирования и производства изделий из полимерных композиционных материалов.

Оплата труда

Система мотивации работников ПАО «ОАК» направлена на привлечение и удержание высококвалифицированных и эффективных работников, создание и обеспечение привлекательных рыночных условий оплаты труда, обеспечение материальной заинтересованности работников в выполнении приоритетных задач, улучшении качественных и количественных результатов труда, а также соблюдении трудовой и исполнительской дисциплины, формирование сквозной мотивации работников всех уровней организационной структуры через совместное достижение показателей эффективности деятельности.

Основные принципы планирования уровня оплаты труда работников предприятий сформированы с учетом требований, установленных Отраслевым соглашением по авиационной промышленности Российской Федерации на 2023-2025 годы и Корпоративным соглашением между ПАО «ОАК», его ДО и Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности (ПРОФАВИА) на 2023-2025 гг.

Средняя заработная плата на предприятиях Группы ПАО «ОАК» в 2023 году составила 101,9 тыс. руб.

Социальные гарантии

В целях обеспечения конкурентоспособности на рынке труда, решения приоритетных задач кадровой политики и с учетом условий коллективных договоров, предприятия Группы ПАО «ОАК» осуществляют дополнительную социальную поддержку работников по следующим основным направлениям:

- медицинское обслуживание, в том числе добровольное медицинское страхование;
- санаторно-курортное обслуживание;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- жилищные программы;
- организация питания;
- оплата проезда;
- материальная помощь;
- культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия;
- дополнительные выплаты при увольнении, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Общие расходы на социальные программы Группы ПАО «ОАК» в 2023 году составили около 3,8 млрд руб.

Охрана труда

Система охраны труда ПАО «ОАК» регламентируется локальными нормативными актами (приказами, положениями и инструкциями), которые определяют полномочия и ответственность должностных лиц по обеспечению безопасных условий и охраны труда, порядок организации и проведения обучения и инструктажей по охране труда, порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и другие вопросы безопасности и охраны труда в организации.

Реализуются мероприятия по улучшению условий труда работников ПАО «ОАК», обеспечивается соблюдения норматива финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ/услуг) предприятия в соответствии со ст. 225 ТК РФ.

Предприятиями ПАО «ОАК» было запланировано и выполнено 1 288 мероприятий в области охраны труда на 2023 год. Суммарные затраты на выполнение данных мероприятий в 2023 году составили 1,7 млрд. руб., что на 0,5 млрд. руб. больше по сравнению с показателем 2022 года.

В соответствии с требованиями законодательства в области безопасности и охраны труда, в том числе Типового положения о системе управления охраной труда, с условиями отраслевого и корпоративного соглашения, коллективных договоров предприятий ПАО «ОАК» реализуются мероприятия по улучшению условий труда в соответствии с типовым перечнем затрат на охрану труда, а также выделяются значительные дополнительные средства для проведения модернизации производства и совершенствования технологий, что приводит к улучшению условий труда работников. Предпринимаются меры для наиболее оптимального расходования средств на мероприятия по улучшению условий труда работников и обеспечению современными средствами индивидуальной и коллективной защиты. Организовано возмещение затрат финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования на сумму 263 млн. руб.

Специалисты ПАО «ОАК» регулярно принимают участие в общественном обсуждении законопроектов по вопросам охраны труда на Едином портале для размещения информации о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов. Осуществляется постоянное взаимодействие по вопросам организации и мониторинга выполнения мероприятий по улучшению условий и охране труда на предприятиях совместно с Российским профессиональным союзом трудящихся авиационной промышленности в соответствии с условиями отраслевого и корпоративного соглашений.

4.4. Совершенные Обществом крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Крупные сделки в 2023 году Обществом не совершались. Сведения о сделках, в совершении которых имелась заинтересованность, заключенных Обществом и одобренных органами управления Общества (Советом директоров и Общим собранием акционеров) в отчетном периоде, содержатся в Приложении № 3 к настоящему Годовому отчету. Сделки, совершенные Обществом в 2023 году, не оказывали отрицательного воздействия на деятельность Общества. Совершение сделок было направлено на достижение ключевых показателей эффективности Группы ПАО «ОАК», снижение долговой нагрузки дочерних обществ.

4.5. Совершенные Обществом сделки, связанные с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделки, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

5. Перспективы развития и приоритетные направления деятельности

Приоритетные направления деятельности ПАО «ОАК» определяются Программой деятельности ПАО «ОАК» на 2021-2023 годы (далее – Программа деятельности), разработанной, как инструмент реализации Стратегии развития ПАО «ОАК» до 2035 года и ПФО Группы ПАО «ОАК» 2020-2035 годы.

В Программу деятельности включены:

1. Проекты развития, ориентированные на выход на крупные рынки, в соответствии с бизнес-направлениями, определенными Стратегией развития, направленные на развитие новых и существующих авиационных программ.

2. Проекты по повышению операционной эффективности, направленные на повышение эффективности деятельности в части реорганизации производств, внедрению новых ИТ-систем.

3. Организационные проекты, направленные на реорганизацию структуры и системы управления.

В Программе деятельности определены согласованные со Стратегией развития ПАО «ОАК» до 2035 года финансовые и нефинансовые показатели.

1. Проекты развития (наиболее значимые авиационные программы в сегменте гражданской авиации) включают в себя следующие направления развития:

- создание и сертификация импортозамещенного регионального самолета SJ-100. Сертификация и начало поставок бизнес-версии SJ-100;
- завершение испытаний, сертификация и начало поставок нового российского ближне-среднемагистрального самолета MC-21 с последовательным наращиванием производственных мощностей;
- увеличение производства пассажирского самолета Ту-214;
- завершение испытаний, сертификация и начало серийного производства турбовинтового пассажирского самолета Ил-114-300;
- развитие системы послепродажного обслуживания гражданских воздушных судов.

2. Проекты по повышению операционной эффективности включают в себя следующие направления развития:

2.1. Трансформацию индустриальной модели ПАО «ОАК», включающую в себя программы по созданию и развитию центров производственных компетенций и центров специализации, передачу на аутсорсинг производства изделий низких переделов.

2.2. Цифровую трансформацию, направленную на внедрение цифровых технологий управления жизненным циклом изделий, проектирования, испытаний и сертификации, производства и послепродажного обслуживания.

3. Организационные проекты направлены на корпоративную трансформацию активов Группы ПАО «ОАК» и изменение системы управления группы.

Основные приоритетные направления Инвестиционной программы Группы ПАО «ОАК» определены государственными программами «Комплексная программа развития авиационной отрасли Российской Федерации до 2030 года» (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*). Основные характеристики инвестиционной программы указаны в разделе 3.4 настоящего Годового отчета.

5.1. Основная деятельность

В 2021 году сформированы и утверждены программные документы ПАО «ОАК» - Стратегия развития ПАО «ОАК» до 2035 года и Программа деятельности ПАО «ОАК» на 2021-2023 годы. Основная деятельность определялась задачами, поставленными в рамках текущей деятельности и проектов, включенных в программу деятельности основного акционера.

В программу деятельности включены следующие проекты:

В сфере гражданской авиации:

- авиационная программа SJ-100;
- авиационная программа Ил-114-300;
- авиационная программа МС-21;
- авиационная программа Ту-214.

По указанным проектам были выполнены мероприятия, запланированные на 2023 год, в том числе:

По авиационной программе SJ-100 в части импортозамещения выполнен первый полет 1-го летного опытного (импортозамещенного) ВС в августе 2023 года, в части сертификации МСУ ПД-8 проведен первый этап испытаний двигателя на летающей лаборатории, в части получения сертификата типа на SJ-100 было получено одобрение главного изменения на модифицированный планер самолета SJ-100 в рамках первого этапа сертификации в декабре 2023 года.

По авиационной программе Ил-114-300 в части сертификационных работ проводились наземные стендовые испытания Ил-114-300, велись работы по сборке второго опытного образца, в части разработки комплекса технических средств подготовки авиационного персонала и комплексной системы сервисного обслуживания заключены договоры на разработку, изготовление и сертификацию УКК (учебный компьютерный класс), ТАСП (тренажер аварийно-спасательный процедурный), КТС (комплексный тренажер самолета), ПТС (процедурный тренажер самолета).

По авиационной программе МС-21 в части импортозамещения в апреле 2023 года подана заявка «Установка систем российского производства» в Росавиацию, сформирована рабочая группа, проводятся работы по квалификации КИ (комплектующие изделия). Разработаны программы сертификационных работ по системам и характеристикам самолета.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Основные направления деятельности Общества в сфере гражданской авиации в 2023 году

Авиационная промышленность – одна из ведущих отраслей высокотехнологичного сектора российской экономики. Прогресс отрасли в значительной степени способствует отходу от сырьевой модели развития экономики России, наращиванию экспорта машинно-технической продукции и замещению импорта. Выработанная государством стратегия развития отрасли закреплена, в том числе, в следующих документах:

- Государственная программа «Развитие авиационной промышленности»;
- Стратегия развития авиационной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года;

- Комплексная программа развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года;
- Стратегия национальной безопасности Российской Федерации;
- Транспортная стратегия Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года
- Стратегия развития ПАО «ОАК».

ПАО «ОАК» является системообразующим звеном российского самолетостроения и реализует такие ключевые проекты, как МС-21, SJ-100, Ту-214, Ил-114 и Ил-96. Несмотря на то, что 2020-2023 годы для отечественного самолетостроения стали достаточно сложными в связи с пандемией COVID-19, усилением мер ограничительного характера, закрытием значительной части воздушного пространства и т.д., Общество располагает компетенциями мирового уровня, что позволяет ему поддерживать и развивать научно-технический базис для разработки конкурентоспособной авиационной техники.

Уход с российского рынка ключевых игроков, таких как Boeing и Airbus создает возможность для укрепления позиций ПАО «ОАК» на рынке.

Ключевыми факторами успеха компании в конкурентной борьбе являются:

- высококвалифицированный персонал, создающий современные высокоэффективные, конкурентоспособные и надежные самолеты;
- современная производственная система и инфраструктура, которые опираются на процессы непрерывного совершенствования деятельности
- и создание новых высокопроизводительных производств;
- устойчивая репутация и позитивный опыт работы на мировом рынке;
- надежное сотрудничество с авиастроительными компаниями и производителями наиболее современных комплектующих и систем для самолетов различного назначения.

В целях обеспечения транспортной связанности страны, поддержки авиакомпаний и авиапроизводителей распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2022 г. №1693-р была утверждена Комплексная программа развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года (далее – Комплексная программа). Данная программа, увязывая государственные программы «Развитие транспортной системы» и «Развитие авиационной промышленности», поставила своей целью обеспечение пассажироперевозок на внутренних воздушных линиях (не менее 97 млн человек к 2030 году) и замещение выбывающего парка ВС иностранного производства.

При этом реализация увеличенных объемов поставок авиационной техники отечественным эксплуатантам происходит на фоне необходимости ускоренной реализации программы полного импортозамещения, что приводит к концентрации интеллектуальных усилий на разработку и проведение опытно-конструкторских работ, ускоренному налаживанию производства, кратному увеличению объемов выпуска систем и агрегатов поставщиками, включая производителей авиационных двигателей.

Приоритетами ПАО «ОАК» по развитию деятельности в сфере гражданской авиации являются:

- выполнение плана мероприятий по импортозамещению;
- выполнение Комплексной программы развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года в части поставки авиационной техники;
- реализация проектов по техперевооружению и развитию производственных мощностей в сроки, обеспечивающие выполнение долгосрочной производственной программы;

- кадровое обеспечение квалифицированным персоналом, достаточным для выполнения долгосрочной производственной программы;
- создание системы послепродажного обслуживания гражданских самолетов, отвечающей требованиям заказчиков;
- повышение операционной эффективности за счет роста производства и расширения состава оказываемых услуг в гражданском сегменте;
- выполнение ранее принятых обязательств по производству и послепродажному обслуживанию самолетов, находящихся в серийном производстве;
- обеспечение интегрированной логистической поддержки изделий авиационной техники, обеспечение целевого уровня исправности, установленного заказчиками, поставка запасных частей для их модернизации и капитального ремонта.

В области повышения эффективности производства Общество ставит перед собой, в первую очередь, задачи дальнейшего сокращения производственных циклов, снижения трудоемкости производства и оптимизации производственных операционных затрат.

5.2. Инновационное развитие

Программа инновационного развития ПАО «ОАК»

В ПАО «ОАК» с 2011 года реализуется Программа инновационного развития (далее – ПИР).

В 2019 году проводились работы по актуализации ПИР ПАО «ОАК» на период 2019 – 2025 годы.

Актуализированная ПИР ПАО «ОАК» на период 2019 – 2025 гг. была утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол заседания от 31.01.2020 № 243).

По результатам рассмотрения качества разработки ПИР ПАО «ОАК» на период 2019 – 2025 годы Межведомственной комиссией по технологическому развитию при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России была выставлена оценка 90%.

Действующая редакция ПИР является документом долгосрочного планирования и представляет собой направленный на достижение стратегических целей развития и согласованный по задачам, исполнителям, срокам, ресурсам осуществления комплекс организационных мероприятий по управлению инновационным развитием, научно-исследовательскими, опытно-конструкторскими и технологическими работами по созданию конкурентоспособных продуктов, инновационных проектов по разработке и внедрению перспективных продуктовых и передовых производственных технологий, проектов и мероприятий технологической модернизации производственных систем, организации производства глобально конкурентоспособной высокотехнологичной продукции.

В настоящую редакцию ПИР включены инновационные проекты ПАО «ОАК» и ДО ПАО «ОАК», обеспечивающих разработку и производство инновационной продукции:

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Остальные ДО ПАО «ОАК» участвуют в реализации комплекса технологических мероприятий в обеспечение выпуска основной продукции. Их показатели также включаются в расчет показателей эффективности ПИР ПАО «ОАК».

В качестве основных долгосрочных приоритетов инновационного развития ПАО «ОАК» определяет:

- использование научно-технического задела, как обязательное условие успешного создания ПАО «ОАК» конкурентоспособных продуктов и технологий, обеспечивающих технологическое превосходство по основным направлениям деятельности;
- выпуск конкурентоспособной высокотехнологичной продукции на основе перспективных разработок и технологической модернизации ПАО «ОАК», продвижение ее на внутренний и внешний рынки;
- формирование современной инфраструктуры инновационной деятельности и эффективная коммерциализация передовых разработок с применением модели открытых инноваций.

Первое направление предусматривает участие ПАО «ОАК» в работах по созданию опережающего научно-технического задела в области авиастроения по приоритетным для ПАО «ОАК» научно-техническим направлениям на уровне координации приоритетов исследований, практического использования полученных результатов разработок в операционной деятельности ПАО «ОАК». Указанная деятельность предполагает тесное взаимодействие научно-технических подразделений ПАО «ОАК» с ведущими организациями отраслевой авиационной науки, профильными вузами и институтами РАН.

Второе направление предусматривает создание высокотехнологичной конкурентоспособной продукции в ДО ПАО «ОАК». Данная задача обеспечивается эффективным использованием научно-технического задела, внедрением современных технологий разработки и производства, высоким уровнем технологических компетенций разработчика и производителя.

Ключевыми инновационными проектами ПАО «ОАК» в сегменте гражданской авиации определены:

- комплексный проект «Ближне-средний магистральный самолет МС-21»;
- комплексный проект «Программа создания семейства перспективного широкофюзеляжного дальнемагистрального российско-китайского самолета (ШФДМС)»;
- проект «Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по программе Суперджет в модификации с максимальным импортозамещением компонентов и систем»;
- региональный пассажирский самолет Ил-114-300.

Среднесрочный план реализации ПИР ПАО «ОАК» на 2024-2026 годы утвержден Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 22.12.2023 № 427).

Формирование отчета о выполнении ПИР ПАО «ОАК»

ПАО «ОАК» осуществляет мониторинг и контроль реализации ПИР на ежегодной основе в соответствии с Методическими указаниями федеральных органов исполнительной власти и документами основного акционера.

В 2023 году был сформирован отчет о выполнении Программы инновационного развития ПАО «ОАК» за 2022 год. Отчет утвержден Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 07.06.2023 № 392). По итогам независимой оценки качества выполнения программ инновационного развития качество выполнения ПИР ПАО «ОАК» признано очень высоким – показатель качества выполнения ПИР достиг 91,01 %.

По результатам независимой оценки качества выполнения ПИР ПАО «ОАК» демонстрируется устойчивая положительная динамика (2019 год – 85,6%, 2020 год – 85,7%, 2021 год – 90,6%, 2022 – 91,01%), что свидетельствует о выстраивании

эффективной работы Общества, в том числе, в части управления инновационным развитием ПАО «ОАК».

Межведомственная рабочая группа по технологическому развитию при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России (далее – МРГ) в конце 2023 года провела независимую экспертизу отчета о реализации ПИР ПАО «ОАК» за 2022 год. Решением МРГ от 28.12.2023 утверждена оценка качества выполнения ПИР ПАО «ОАК» за 2022 год на уровне 90,78% (оценка высокая).

5.3. Развитие индустриальной модели

Политика трансформации индустриальной модели

Трансформация индустриальной модели проводится в рамках Политики по управлению производственно-технологическим развитием организаций основного акционера, ключевыми целями которой в области управления производственно-технологическим развитием является:

- формирование эффективного механизма перераспределения ресурсов в части оптимизации использования производственных мощностей, увеличения загрузки технологического оборудования и фондоотдачи производственных фондов;
- улучшение производственной кооперации в контуре основного акционера;
- формирование целевого производственно-технологического облика ПАО «ОАК»;
- формирование и развитие центров производственных компетенций;
- создание условий для разработки новой продукции, повышения эффективности производства;
- выработка и реализация решений по совершенствованию производственной деятельности на основе применения цифровых технологий.

Основной задачей 2023 года остается поддержание максимальной готовности к внешним вызовам, росту производства по отдельным программам, требованиям по технологической независимости, развитию новых кооперационных связей как внутри Группы ПАО «ОАК», так и во вне. Также акцент сделан на повышение операционной эффективности за счет проектов развития производственной системы.

Для реализации этих направлений в 2023 году был актуализирован План мероприятий по производственно-технологическому развитию ПАО «ОАК» на период 2024-2026 гг., разработан и утвержден План график развития и внедрения новых технологических процессов на предприятиях ПАО «ОАК».

Основными направлениями в части трансформации индустриальной модели являются:

- создание и развитие центров специализации и центров компетенций;
- повышение операционной эффективности за счет проектов развития производственной системы.

Работа по направлениям «Аутсорсинг низких переделов» и «Перепрофилирование неиспользуемых мощностей» ведется по мере возникновения запросов, как часть проектов по центрам специализации (далее также - ЦС) и центрам компетенций (ЦК).

По первому направлению продолжилась работа по развитию ранее созданных и переведенных в эксплуатационную стадию центров специализации «Панели фюзеляжа», ЦС «Люки и двери», ЦС «Мотогондолы» и ЦС «Пилоны», Производство ПКМ. Работы выполняются согласно планов-графиков мероприятий по развитию и оптимизации

мощностей ЦС. Разработка концепции производства ПКМ была проведена совместно с *(раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

- Обеспечено привлечение средств Фонда Развития Промышленности Российской Федерации (ФРП РФ) в размере 10 млрд руб. для софинансирования проекта. Законтрактовано оборудование на общую сумму в размере 775,90 млн руб. (проект «Пилоны») и 1 845,70 млн руб. (проект «Мотогондолы»).

- Проведена подготовка производственных площадей (демонтаж этап 1) для организации поточной линии сборки пилонов МС-21. Выполнено наращивание производственных мощностей изготовления ДСЕ для нужд ЦС, обеспечена поставка 2 единиц оборудования. Изготовлен 2-й комплект внестапельной оснастки для сборки мотогондол ПД-8.

Начата реализация концепции создания центра механической обработки *(раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* – создание собственных производственных мощностей на арендуемых площадях в *(раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*. Цель проекта – создание новых производственных мощностей, обеспечивающих изготовление не менее 36 комплектов деталей для сборки крыла, агрегатов механизации и хвостового оперения самолета МС-21.

Реализовано решение по проекту ЦС «Литейное производство» в части передачи магниевого литья, концентрации стального литья. Утверждена дорожная карта концепция развития аддитивного производства на площадках ПАО «ОАК». Продолжается работа согласно графиков по созданию и развитию центра специализации «Производство нормализованного крепежа (чертежного)».

- Выполнена отгрузка более 3000 шт. отливок в компании Группы ПАО «ОАК». Проведен ремонт оборудования стального участка литья.

- Проведены опытные работы и подтверждена возможность производства алюминиевого литья для авиационных деталей при использовании песчаной оснастки, изготовленной на 3D принтере.

В части второго направления проект представляет собой комплекс мероприятий, реализуемых с помощью ключевых инструментов в зависимости от степени развитости производственной системы той или иной производственной площадки Группы ПАО «ОАК», и в конечном итоге предусматривает оптимизацию всех процессов с целью исключения любых непроизводительных затрат, реализацию проектов по повышению эффективности производства, поставку качественной продукции точно в срок.

Основные результаты по итогам 2023 года:

- проведено обучение руководителей организаций Группы ПАО «ОАК» по элементам Бережливого производства. Проведен ряд семинаров по внедрению автоматизированных систем учета, хранения и перемещения инструмента, ПКИ и оснастки, по общей эффективности оборудования и др.;

- начата работа по разворачиванию проектной деятельности предприятия с применением методики X-Матриц.

- проведена оценка функционирования производственной системы на предприятиях Группы ПАО «ОАК». Разработана тепловая карта и цели на 2024 год по самолетостроительным предприятиям, а также по АРЗ и РЗ Группы ПАО «ОАК»;

- фактический рост производительности труда (по отношению к предыдущему году) составил 11%;

- оборачиваемость запасов составила 476 дней при целевом показателе 486 дней;
- количество полезных предложений по улучшениям на одного сотрудника составило 0,45 шт. при целевом показателе 0,43 шт.;
- общая эффективность оборудования (ОЕЕ) составила 64,4% при целевом показателе 64,1%;
- экономический эффект от реализации мероприятий по развитию производственных систем составил 321,71 млн рублей при целевом показателе 188 млн рублей.

В связи с новыми вызовами и ростом производства по ряду программ, работа была переформатирована и реализована через развитие эффективной системы внутренней кооперации. Принята к реализации Программа «Создание системы управления внутренней кооперацией» в составе трех проектов: «Организация диспетчеризации межзаводской кооперации»; «Разработка системы принятия решений о передаче объемов межзаводской кооперации»; «Разработка единого регламента по запуску в производство проектов межзаводской кооперации (МЗК)». Утвержден приказ по организации диспетчеризации межзаводской кооперации ПАО «ОАК». Ведутся работы по проектам «Создание единой системы мониторинга ВПО и оборудования с ЧПУ», «Консолидированная аналитика ПАО ОАК».

5.4. Международная деятельность

Информация об основных проектах, реализуемых ПАО «ОАК» в 2023 году с иностранными организациями и производителями авиационной техники, дальнейшие перспективы сотрудничества

Традиционно большая работа проделана по обеспечению участия ПАО «ОАК» в заседаниях межправительственных комиссий по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству между Российской Федерацией и зарубежными странами и их рабочих органов.

В 2023 году подготовлены и направлены в ответственные федеральные органы исполнительной власти справочные материалы о состоянии и перспективах развития двустороннего сотрудничества в области гражданской авиации и гражданского авиастроения с рядом стран.

Сформированы и реализованы деловые программы работы делегации ПАО «ОАК» по гражданской повестке на международных выставках – Aero India 2023 (г. Бангалор, 13-17.02.2023), Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ. Центральная Азия» (г. Ташкент, 24-26 апреля 2023), Российско-Китайский бизнес форум (г. Шанхай, 22-23.05.2023), Петербургский международный экономический форум 2023 (г. Санкт-Петербург, 14-17.06.2023), Международный военно-технический форум «АРМИЯ-2023» (г. Кубинка, 14-20.08.2023), Dubai Airshow 2023 (г. Дубай, 13-18.11.2023).

Получила развитие работа по расширению кооперационных связей с зарубежными партнерами в сфере гражданского авиастроения.

При участии ПАО «ОАК» осуществлялись мероприятия «Дорожной карты» по расширению промышленного сотрудничества в области гражданского авиастроения в государствах-членах Евразийского экономического союза на 2022-2023 годы (утверждена распоряжением Евразийского межправительственного совета от 25.02.2022 № 5) во исполнение соответствующего поручения Высшего Евразийского экономического совета от 11.12.2020 № 6.

5.5. Корпоративная реструктуризация

В соответствии с принятой Советом директоров Общества Стратегией развития ПАО «ОАК» на период до 2025 года и дальнейшую перспективу до 2035 года, одной из приоритетных задач Общества является повышение ее управляемости, в том числе:

- построение эффективного управления активами и авиационными программами по направлениям авиации;
- обеспечение развития за счет масштабирования лучших практик и уникальных компетенций;
- повышение операционной эффективности за счет унификации процессов и функций;
- сокращение затрат на дублирующие функции, а также за счет реализации синергетических эффектов;
- оптимизация уровней корпоративного управления и сокращение затрат на содержание сложной корпоративной структуры.

Корпоративная трансформация предусматривает выполнение мероприятий по управленческой интеграции, а также формирование единого корпоративного центра с функциональными блоками, ответственными за реализацию определенной функции.

В рамках управленческой интеграции предполагается:

- сформировать управленческую структуру, обеспечивающую оптимальное функционирование Общества в рамках выбранной матричной модели управления;
- сформировать целевую организационную структуру Общества, включая корпоративный центр (КЦ) и филиалы;
- разработать единые сквозные бизнес-процессы по направлениям деятельности и определить зоны полномочий и ответственности между КЦ, конструкторскими бюро и производственными площадками.

5.6. Управление качеством продукции

Ключевыми целями в области качества на 2024 год являются цели, связанные с обеспечением безопасности и надежности авиационной техники, снижением потерь на несоответствия, своевременности восстановления отказавшей гарантийной продукции, исполнением договоров «точно в срок».

В 2024 году работы по управлению качеством продукции и совершенствованию системы управления качеством ПАО «ОАК» будут проводиться в соответствии с утвержденной «Комплексной программой обеспечения качества и надежности, производимой предприятиями ПАО «ОАК» продукции на 2023-2025 годы».

Планируется реализация комплекса мероприятий, в частности:

1) общесистемные мероприятия (проведение в ПАО «ОАК» и дочерних обществах работ по оценке удовлетворенности потребителей; обучению и повышению квалификации персонала в области качества; проведение внутренних аудитов (проверок) системы менеджмента качества ПАО «ОАК»);

2) мероприятия по взаимодействию со сторонними организациями по вопросам обеспечения качества, надежности и стандартизации (Союз авиапроизводителей, Автономная некоммерческая организация по содействию разработке, производству и реализации авиационной продукции «Ассоциация авиационных производителей» и т.д.);

3) мероприятия по совершенствованию систем менеджмента качества (СМК) на предприятиях ПАО «ОАК» и в Обществе (разработка и выполнение комплексных планов мероприятий по совершенствованию СМК; реализация целей в области качества; инспекционный контроль сертифицированной СМК);

4) мероприятия по корпоративной стандартизации (разработка базового пакета нормативных документов ПАО «ОАК» по вопросам управления качеством, в том числе Руководства по качеству объединенной компании, Руководства по качеству изготовителя гражданской авиационной техники, Руководства с описанием организации производства гражданской авиационной техники, стандартов по проведению анализа системы менеджмента качества со стороны высшего руководства, разработки и реализации планов мероприятий по улучшению качества продукции, порядка проведения внутренних аудитов качества);

5) мероприятия по повышению качества изготавливаемой продукции (сбор и анализ периодических сведений о качестве авиационной техники; реализация дочерними обществами и филиалами ПАО «ОАК» комплексных программ обеспечения качества и надежности продукции);

6) мероприятия по повышению качества закупаемой продукции (проведение внешних аудитов и совещаний с поставщиками ненадежных ПКИ в части технических вопросов, возникающих при изготовлении воздушных судов и эксплуатации; контроль реализации мероприятий, разработанных по результатам аудита, и протокольных поручений, принятых по результатам технических совещаний; проведение контроля разработки и оценки результативности мероприятий поставщиков по повышению качества и надежности ПКИ по результатам анализа выявленных в эксплуатации отказов).

Совместно с дочерними обществами и предприятиями-партнерами будет продолжена реализация пилотных проектов и планов мероприятий по снижению затрат на устранение несоответствий при производстве и эксплуатации, уменьшению количества несоответствий и повторяющихся дефектов, сокращению времени восстановления отказавшей продукции. Планируется запуск аналогичных пилотных проектов по качеству в отношении покупных комплектующих изделий.

В целях одобрения производственной организации при изготовлении гражданских самолетов Ил-114-300 будут продолжены работы по разработке и внедрению комплекта нормативных, конструкторских, технологических и организационных документов, необходимых для подачи заявки ПАО «ОАК» в Росавиацию на получение сертификата одобрения производственной организации.

6. Корпоративное управление

6.1 Акционерный капитал

В 2023 году в рамках дополнительного выпуска обыкновенных акций ПАО «ОАК» (государственный регистрационный номер 1-02-55306-Е-008D от 08.12.2022) было размещено 453 811 581 685 акций на сумму 294 977 528 095,25 рублей. Размещение осуществлялось по закрытой подписке. На дату окончания отчетного периода размещение дополнительных акций не завершено. Отчет об итогах выпуска дополнительных акций не зарегистрирован.

Структура акционерного капитала

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

6.2. Сведения об Общих собраниях акционеров

В 2023 году Общество провело 4 Общих собрания акционеров, включая годовое.

Инициаторами внеочередных Общих собраний акционеров в 2023 году являлись акционер Общества, являющийся владельцем не менее чем 10 процентов голосующих акций Общества и Совет директоров Общества.

Сведения о протоколах собраний акционеров, вопросах повестки дня и принятых решениях Общих собраний акционеров

№ п/п	Повестка дня собрания	Принятые решения
1. Годовое Общее собрание акционеров, дата проведения Собрания 30 июня 2023 г. (протокол б/н от 03 июля 2023 г.)		
1	Утверждение годового отчета Общества.	Утвердить годовой отчет Общества за 2022 год.
2	Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.	Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества за 2022 год.
3	Распределение прибыли Общества по результатам 2022 года.	В связи с отсутствием чистой прибыли у Общества по итогам 2022 года чистую прибыль Общества не распределять.
4	Выплата дивидендов по результатам 2022 года.	В связи с отсутствием чистой прибыли у Общества по итогам 2022 года дивиденды по акциям Общества не выплачивать.
5	Определение количественного состава Совета директоров Общества.	Определить состав Совета директоров Общества в количестве 12 (двенадцати) человек.
6	Избрание членов Совета директоров Общества.	Избрать членами Совета директоров Общества следующих лиц: <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>
7	Избрание членов Ревизионной комиссии Общества.	Избрать членами Ревизионной комиссии Общества следующих лиц: <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>
8	Назначение аудиторской организации Общества.	Назначить аудиторской организацией Общества на 2023 год ООО «Группа Финансы».

9.	Утверждение Устава Общества в новой редакции.	Утвердить Устав ПАО «ОАК» в новой редакции.
10.	О выплате вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества и компенсации расходов членам Ревизионной комиссии Общества.	<p>10.1. В связи с отсутствием чистой прибыли у Общества в отчетном периоде не начислять и не выплачивать переменное вознаграждение членам Совета директоров Общества по итогам работы в 2022 году.</p> <p>10.2. Установить ежемесячное фиксированное вознаграждение независимым/внешним директорам в составе Совета директоров ПАО «ОАК» в соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях членам совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «ОАК», поручить Обществу обеспечить регулярную выплату указанного вознаграждения независимым/внешним директорам до момента прекращения их полномочий члена Совета директоров и/или утраты статуса независимого/внешнего директора.</p> <p>10.3. В связи с отсутствием заявлений от членов Совета директоров Общества о компенсации расходов по итогам работы в отчетном периоде не осуществлять компенсацию расходов членам Совета директоров Общества по итогам работы в 2022 году.</p> <p>10.4. В связи с отсутствием заявлений от членов Ревизионной комиссии Общества о компенсации расходов в отчетном периоде не осуществлять компенсацию расходов членам Ревизионной комиссии Общества по итогам работы в 2022 году.</p>
11.	Утверждение внутренних документов ПАО «ОАК».	<p>11.1. Утвердить Положение об Общем собрании акционеров ПАО «ОАК».</p> <p>11.2. Утвердить Положение о Совете директоров ПАО «ОАК».</p>
2. Внеочередное Общее собрание акционеров, дата проведения Собрания 22 марта 2023 г. (протокол от 24 марта 2023 г. № 41)		
1.	О согласии на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.	<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>
3. Внеочередное Общее собрание акционеров, дата проведения Собрания 22 сентября 2023 г. (протокол от 26 сентября 2023 г. № 42)		
1.	О согласии на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.	<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>
2.	Утверждение Устава Общества в новой редакции.	Утвердить Устав ПАО «ОАК» в новой редакции.
4. Внеочередное Общее собрание акционеров, дата проведения Собрания 14 декабря 2023 г. (протокол от 18 декабря 2023 г. № 43)		
1.	Утверждение Устава ПАО «ОАК» в новой редакции.	Утвердить Устав ПАО «ОАК» в новой редакции.
2.	Определение количественного состава Совета директоров ПАО «ОАК».	Определить состав Совета директоров ПАО «ОАК» в количестве 12 (двенадцати) человек.
3.	О согласии на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.	<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>

6.3. Сведения о Совете директоров

6.3.1. Состав Совета директоров

В период с 1 января 2023 г. и до проведения 30 июня 2023 г. годового Общего собрания акционеров Совет директоров ПАО «ОАК» действовал в составе, избранном решением внеочередного Общего собрания акционеров 19 декабря 2022 года.

На годовом Общем собрании акционеров Общества, состоявшемся 30 июня 2023 года, был избран новый состав Совета директоров ПАО «ОАК».

Состав Совета директоров в течение 2023 года

Члены Совета директоров в отчетном году	Избрание до 30.06.2023	Избрание после 30.06.2023
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>		

Краткие биографические данные членов Совета директоров и членов Комитетов при Совете директоров, доля их участия в уставном капитале Общества, сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных членами Совета директоров в течение 2023 года

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

6.3.2. Сведения о наличии специализированных комитетов при Совете директоров:

В целях содействия эффективному выполнению Советом директоров Общества своих функций при Совете директоров сформированы следующие Комитеты:

1. Комитет по стратегии;
2. Комитет по аудиту;
3. Комитет по кадрам и вознаграждениям;
4. Комитет по бюджету.

В период с 1 января 2023 года по 30 июня 2023 года Комитет по стратегии, Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров действовали в составе, избранном на заседании Совета директоров от 21 декабря 2022 г. (протокол от 22 декабря 2022 г. № 360).

Комитет по бюджету при Совете директоров с 1 января 2023 года по 13 апреля 2023 года действовал в составе, избранном на заседании Совета директоров от 21 декабря 2022 г. (протокол от 22 декабря 2022 г. № 360). На заседании Совета директоров 13 апреля 2023 г. (протокол от 14 апреля 2023 г. № 384) было принято решение об изменении состава Комитета по бюджету при Совете директоров. В избранном 13 апреля 2023 года составе Комитет по бюджету при Совете директоров действовал по 30 июня 2023 года.

После избрания на годовом Общем собрании акционеров 30 июня 2023 года нового состава Совета директоров Общества решением Совета директоров от 12 июля 2023 г. (протокол от 14 июля 2023 г. № 399) избраны председатели Комитетов при Совете директоров. Решением Совета директоров от 8 сентября 2023 г. (протокол от 11 сентября 2023 г. № 412) сформированы новые составы Комитета по стратегии и Комитета по аудиту. Решением Совета директоров от 26 сентября 2023 г. (протокол от 28 сентября 2023 г. № 415) сформированы новые составы Комитета по кадрам и вознаграждениям и Комитета по бюджету при Совете директоров.

Описание наиболее существенных вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитетов при Совете директоров Общества, основных рекомендаций, которые Комитеты давали Совету директоров.

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом по аудиту, и рекомендации Совету директоров Общества касались:

- деятельности Департамента внутреннего аудита (отчеты о деятельности, КПЭ руководителя Департамента, план работы Департамента и т.д.);
- обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и ДО по стандартам РСБУ/МСФО (конкурсная документация, кандидатура аудиторов, оплата услуг, результаты аудита);
- положений учетной политики Общества (рассмотрение существенных аспектов);
- рассмотрения результатов внутренних аудитов;
- рассмотрения оценки уровня организации внутреннего контроля в рамках налогового мониторинга, оценки эффективности корпоративного управления в Обществе;
- нормативных документов в области внутреннего аудита Общества;
- кандидатур руководителей подразделений внутреннего аудита ключевых организаций ПАО «ОАК»;
- противодействия коррупции и управления конфликтом интересов в Обществе.

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом по бюджету, и рекомендации Совету директоров Общества касались:

- рассмотрения проекта консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», в том числе бюджетов ПАО «ОАК» и его ключевых организаций.

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом по кадрам и вознаграждениям, и рекомендации Совету директоров Общества касались:

- подготовки отчета о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям;
- согласования кандидатуры для назначения на должность в ПАО «ОАК» и избрания членов Правления Общества;
- утверждения и изменения организационной структуры ПАО «ОАК»;
- рекомендаций Совету директоров ПАО «ОАК» по вопросу проведения самооценки деятельности Совета директоров и рассмотрения результатов Самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества.

6.3.3. Информация о положениях, регулирующих деятельность Совета директоров, его комитетов и вопросы вознаграждения членов Совета директоров

Компетенция Совета директоров определена в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

Права и обязанности членов Совета директоров, порядок деятельности Совета директоров, а также иные вопросы урегулированы в Положении о Совете директоров ПАО «ОАК» (редакция № 8), утвержденном решением годового Общего собрания акционеров Общества (протокол от 3 июля 2023 г. № б/н).

Вопросы вознаграждения членов Совета директоров, порядок расчета и выплаты вознаграждений и компенсаций урегулированы в Положении о вознаграждениях и компенсациях членам совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «ОАК»,

утвержденном решении годового Общего собрания акционеров Общества (протокол от 4 августа 2020 г. № б/н).

Действующие редакции Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров (редакция № 6), Положения о Комитете по стратегии при Совете директоров (редакция № 5), Положения о Комитете по бюджету при Совете директоров (редакция № 5), Положения о Комитете по аудиту при Совете директоров (редакция № 7) утверждены решением Совета директоров 29 июня 2022 г. (протокол от 30 июня 2022 г. № 326).

6.3.4. Оценка деятельности Совета директоров Общества в 2023 году

Совет директоров является органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров Общества и обеспечение прав и законных интересов акционеров Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Наиболее важная роль отводится Совету директоров в формировании и реализации стратегии развития Общества, в определении основных принципов и подходов к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, а также в обеспечении его успешной финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется нормами Федерального закона «Об акционерных обществах», иных нормативных правовых актов, Устава Общества и Положения о Совете директоров.

Работа Совета директоров осуществлялась в соответствии с утвержденным планом работы, исполнение его решений регулярно контролировалось.

В течение 2023 года проведено 68 заседаний Совета директоров, в том числе и в форме совместного присутствия, на которых рассматривались наиболее важные вопросы деятельности и развития ПАО «ОАК».

Председателем Совета директоров ПАО «ОАК» избран (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*) (решение Совета директоров от 13.07.2023 (протокол от 14.07.2023 № 399)).

В отчетном периоде Советом директоров ПАО «ОАК» принимались решения, регулирующие деятельность Общества и его дочерних обществ. Наиболее существенные вопросы и наиболее сложные проблемы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров (формулировки приведены в соответствии с тематикой рассматриваемой информации и могут отличаться от формулировок вопросов в утвержденных повестках дня заседаний):

- о рассмотрении отчета о выполнении программы инновационного развития ПАО «ОАК», среднесрочного плана реализации программы инновационного развития и т.д.;
- о корректировке программы финансового оздоровления Группы ПАО «ОАК»;
- о развитии модельного ряда и реализации программ транспортной авиации;
- о статусе реализации авиационных программ гражданской авиации;
- о созыве и проведении общих собраний акционеров ПАО «ОАК» (рассмотрение кандидатов, утверждение повестки дня и текста бюллетеней, определение даты составления списка лиц, рекомендации по распределению прибыли, о кандидатуре аудитора Общества и т.д.);

- о внесении изменений в Документ, содержащий условия размещения ценных бумаг ПАО «ОАК»;
- о предложении Общему собранию акционеров по вопросу согласия на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- о плане работы Совета директоров, об исполнении поручений Совета директоров;
- об избрании Председателя Совета директоров и о Комитетах при Совете директоров;
- об оценке независимости членов Совета директоров Общества и определении их статуса;
- о рассмотрении результатов самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества;
- о рассмотрении отчета о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям;
- об изменении состава Правления ПАО «ОАК»;
- об утверждении внутренних документов Общества и/или изменений к ним, в том числе:
 - Положения о Корпоративном секретаре ПАО «ОАК»;
 - Политики по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК»;
 - Патентной стратегии компаний Группы ПАО «ОАК»;
 - документов в области внутреннего аудита;
 - о рекомендациях Ревизионной комиссии ПАО «ОАК»;
 - о закупочной деятельности ПАО «ОАК»;
 - об утверждении программы реструктуризации непрофильных активов Группы ПАО «ОАК»;
 - об определении позиции ПАО «ОАК» в отношении вопросов, касающихся деятельности дочерних обществ;
 - об утверждении организационной структуры ПАО «ОАК»;
 - о согласовании кандидатуры для назначения на должности ключевых руководящих работников Общества;
 - о системе мотивации и ключевых показателях эффективности, об утверждении ключевых показателей эффективности и т.д.;
 - о получении согласия и последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность; об одобрении сделок в соответствии с Уставом;
 - прочие вопросы.

Деятельность Совета директоров ПАО «ОАК» в 2023 году была направлена на формирование необходимых условий для сохранения стабильности работы и развития ПАО «ОАК» как одного из крупнейших игроков на мировом рынке авиастроения, обеспечение действенного контроля за распоряжением активами, финансово-хозяйственной деятельностью, улучшение результативности внутренних механизмов управления, совершенствование системы контроля и подотчетности органов управления Общества, соблюдение прав акционеров.

Информация о созыве Совета директоров ПАО «ОАК» и принятых на заседаниях решениях раскрывалась Обществом регулярно в соответствии с требованиями законодательства на странице в сети «Интернет» по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=11433>.

Процедура оценки деятельности Совета директоров Общества определена Регламентом по проведению оценки деятельности Совета директоров, Комитетов при Совете директоров, Председателя и членов Совета директоров ПАО «ОАК», утвержденным решением Совета директоров 21 апреля 2022 г. (протокол от 22.04.2022 № 316).

Также на заседании Совета директоров Общества 30 октября 2023 г. (протокол от 31.10.2023 № 421) было принято решение о проведении самооценки деятельности Совета директоров ПАО «ОАК» и его комитетов путем проведения анкетирования.

По результатам проведенной самооценки был составлен и утвержден Советом директоров (протокол от 29.12.2023 № 432) отчет о результатах самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества в 2023 году.

Результаты самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров

№	Наименование критерия	Средний балл
1.	Оценка состава и структуры Совета директоров.	4,5
2.	Оценка общего уровня компетенции Совета директоров.	4,8
3.	Оценка эффективности выполнения Советом директоров своих основных функций.	4,8
4.	Оценка информационного обеспечения Совета директоров.	4,8
5.	Оценка работы Председателя Совета директоров Общества.	4,9
6.	Самооценка деятельности Комитета по аудиту при Совете директоров Общества.	4,5
7.	Самооценка деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров Общества.	4,9
8.	Самооценка деятельности Комитета по стратегии при Совете директоров Общества.	4,5
9.	Самооценка деятельности Комитета по бюджету при Совете директоров Общества.	4,9
	Общая оценка	4,7

Общая оценка деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров ПАО «ОАК» составила 4,7 балла, что соответствует оценке «хорошо/достаточно эффективно».

При сравнении итоговых показателей предыдущего отчетного периода за 2021/2022 корпоративный год и текущего периода, следует выделить стабильно-высокие показатели самооценки деятельности Совета директоров и Председателя Совета директоров Общества.

При оценке деятельности Комитета по аудиту при Совете директоров Общества отмечается улучшение показателя и его рост с 3,9 баллов на 4,5 балла.

Общая оценка деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров ПАО «ОАК» стабильна по сравнению с предыдущим, рассматриваемым периодом.

По результатам проведенной самооценки и в целях повышения эффективности деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров Общества и качества корпоративного управления в Обществе даны следующие рекомендации:

- Председателям Комитетов при Совете директоров обеспечить подготовку и вынесение отчетов о деятельности Комитетов при Совете директоров Общества;

- ПАО «ОАК» проработать возможность уточнения компетенции Совета директоров ПАО «ОАК» с целью сокращения количества вопросов, требующих решения Совета директоров, в том числе по одобрению Советом директоров ПАО «ОАК» сделок.

6.3.5. Сведения об участии членов Совета директоров Общества в соответствующих заседаниях в течение 2023 года

Информация об участии членов Совета директоров Общества в заседаниях Совета директоров и специализированных комитетов в течение 2023 года.

Члены Совета директоров в отчетном году	Избрание до 30.06.2023	Избрание после 30.06.2023	Независимый директор	Участие в заседаниях Совета директоров в	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по бюджету
				68 заседания	13 заседаний	0 заседаний	4 заседания	1 заседание

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102

Данные в таблице, представленные в формате "3/2(1)", означают, что член Совет директоров/Комитета мог принять участие в трех заседаниях Совет директоров/Комитета, лично принял участие в двух заседаниях, а еще на одно направил свое письменное мнение. Если количество заседаний, в которых член Совета директоров/Комитета мог принять участие, равно количеству заседаний, в которых член Совета директоров/Комитета принял участие (направил письменное мнение), это означает, что член Совета директоров/Комитета активно участвовал в работе Совет директоров/соответствующего Комитета

6.4. Информация о положении о вознаграждении членов Совета директоров Общества. Критерии определения и размер вознаграждения

Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» утверждено решением годового Общего собрания акционеров от 31 июля 2020 г. (протокол от 4 августа 2020 г. № б/н).

В соответствии с Положением Независимому / внешнему директору по решению Общего собрания акционеров Общества может устанавливаться ежемесячное фиксированное вознаграждение вне зависимости от количества заседаний Совета директоров Общества, в которых независимый / внешний директор принял участие.

Фиксированное вознаграждение независимому / внешнему директору рассчитывается пропорционально фактическому сроку действия полномочий независимого / внешнего директора в отчетном периоде. Выплата фиксированного вознаграждения прекращается в случае принятия Советом директоров Общества решения об утрате независимым директором признаков независимости, об утрате внешним директором своего статуса.

Положением предусмотрено, что независимому / внешнему директору может выплачиваться переменное вознаграждение по результатам работы за отчетный финансовый год. При отсутствии у Общества чистой прибыли по итогам отчетного финансового года и невыполнении Обществом государственного оборонного заказа, государственных программ, мероприятий в области военно-технического сотрудничества и программ по импортозамещению, переменное вознаграждение не выплачивается.

Переменное вознаграждение может выплачиваться независимому / внешнему директору за выполнение установленного КПЭ TSR.

Обязательным условием (триггер) для расчета и выплаты переменного вознаграждения независимому / внешнему директору является участие независимого / внешнего директора в не менее чем 70% заседаний совета директоров Общества, в которых он должен принять участие.

Решение о выплате переменной части вознаграждения и его размере принимается Общим собранием акционеров Общества.

Независимый / внешний директор может отказаться от получения вознаграждения, предусмотренного настоящим Положением, полностью или в определенной части путем направления соответствующего заявления на имя Генерального директора Общества.

В соответствии с Положением члену Совета директоров Общества могут компенсироваться фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, связанные с участием в работе совета директоров, ревизионной комиссии в объеме, порядке и по нормам возмещения командировочных расходов, которые установлены в Обществе.

На годовом Общем собрании акционеров Общества 30 июня 2023 года были приняты следующие решения в части выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества:

- в связи с отсутствием чистой прибыли у Общества в отчетном периоде не начислять и не выплачивать переменное вознаграждение членам Совета директоров Общества по итогам работы в 2022 году;

- установить ежемесячное фиксированное вознаграждение независимым/внешним директорам в составе Совета директоров ПАО «ОАК» в соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях членам совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «ОАК», поручить Обществу обеспечить регулярную выплату указанного вознаграждения независимым/внешним директорам до момента прекращения их полномочий члена Совета директоров и/или утраты статуса независимого/внешнего директора;

- в связи с отсутствием заявлений от членов Совета директоров Общества о компенсации расходов по итогам работы в отчетном периоде не осуществлять компенсацию расходов членам Совета директоров Общества по итогам работы в 2022 году.

На основании указанных решений в 2023 году независимым/внешним директорам в составе Совета директоров ПАО «ОАК» было выплачено вознаграждение в сумме 5 220 тыс. руб. Отсроченных выплат по вознаграждениям нет.

Иные вознаграждения и компенсации членам Совета директоров не на основании Положения о вознаграждениях и компенсациях членам совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «ОАК» Обществом в 2023 году не выплачивались.

6.5. Генеральный директор и члены Правления

В соответствии с Уставом Общества полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор.

Решением Совета директоров от 27 декабря 2019 г. (Протокол № 240 от 30.12.2019) единоличным исполнительным органом Общества избран *(раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

Годовым Общим собранием акционеров 30 июня 2022 года (протокол от 04.07.2022 № б/н) принято решение об утверждении новой редакции Устава Общества, в соответствии с которой в Обществе предусмотрено наличие коллегиального исполнительного органа (Правления).

Генеральный директор является Председателем Правления Общества.

Генеральный директор и Правление Общества действуют на основании Устава и Положения об исполнительных органах ПАО «ОАК». Положением об исполнительных органах ПАО «ОАК» определяются порядок деятельности, права и обязанности Генерального директора, порядок формирования и принятия решений Правления, права и обязанности членов Правления, а также иные вопросы, связанные с деятельностью Генерального директора и Правления.

Количественный состав Правления определяется Советом директоров по представлению Генерального директора.

В период с 1 января 2023 года по 12 июля 2023 года Правления ПАО «ОАК» в количестве 12 человек действовало в составе, избранном на заседании Совета директоров от 23 августа 2022 года (протокол 26.08.2022 № 329). На заседании Совета директоров 12 июля 2023 г. (протокол от 14.07.2023 г. № 399) было принято решение об определении количественного состава Правления ПАО «ОАК» в количестве 13 человек и об изменении состава Правления. На заседании Совета директоров 9 октября 2023 г. (протокол от 12.10.2023 № 417) было принято решение об определении количественного состава Правления ПАО «ОАК» в количестве 14 человек и об изменении состава Правления.

Состав Правления Общества в течение 2023 года

Члены Правления в отчетном году	Избрание до 12.07.2023	Избрание после 12.07.2023	Избрание после 09.10.2023
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102</i>			

Сведения о Генеральном директоре, о членах Правления Общества

Генеральный директор, Председатель Правления

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

В 2023 году прошло 33 заседания Правления Общества, в очной форме проведено 18 заседаний Правления, в заочной форме - 15 заседаний. Правление осуществляло руководство текущей деятельностью Общества.

Основные принятые решения Правления Общества в 2023 году касались следующих вопросов (формулировки вопросов приведены обобщенно, в соответствии с тематикой рассматриваемой информации):

- о ходе реализации авиационных программ;
- о ходе реализации мероприятий по импортозамещению;
- об организации работы по обновлению Стратегии развития ПАО «ОАК»;
- о рассмотрении отчета об исполнении бюджета, основных показателей проекта сводного/консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК»;
- о рассмотрении плана участия в выставочных мероприятиях ПАО «ОАК» и ДО;
- о создании, реорганизации, прекращении участия в ДО ПАО «ОАК»;

- об утверждении плана работы Правления, рассмотрении отчета об исполнении поручений Правления;
- о рассмотрении вопросов, связанных с управлением дочерними обществами ПАО «ОАК», в том числе по вопросам увеличения уставных капиталов, проектов уставов, результатов анализа деятельности, согласования кандидатур на должности ключевых работников ДО, условий финансирования деятельности, показателей эффективности, утверждения перечня и плановых значений КПЭ, по вопросам формирования советов директоров ключевых организаций и т.д.;
- о рассмотрении среднесрочного плана реализации программы инновационного развития ПАО «ОАК»;
- об актуализации программы финансового оздоровления Группы ПАО «ОАК»;
- о ходе реализации программы трансформации индустриальной модели;
- о рассмотрении организационных структур филиалов и ДО ПАО «ОАК»;
- о рассмотрении программы реструктуризации непрофильных активов;
- о рассмотрении ключевых показателей эффективности ПАО «ОАК», предварительной оценки выполнения корпоративных ключевых показателей эффективности, о рассмотрении отчета о выполнении КПЭ;
- о результатах достижения ключевых показателей эффективности ЕИО ключевых организаций ПАО «ОАК»;
- об одобрении информационных материалов для вынесения на рассмотрение Совета директоров ПАО «ОАК»;
- о рекомендациях Совету директоров по вопросам определения позиции ПАО «ОАК» и формирования соответствующих указаний представителям ПАО «ОАК» по голосованию в органах управления дочерних обществ;
- иные вопросы в соответствии с компетенцией.

6.6. Информация о положении о вознаграждении исполнительных органов и его взаимосвязи с системой КПЭ деятельности Общества. Критерии определения и размер вознаграждения

Система вознаграждения единоличного исполнительного органа ПАО «ОАК» регламентируется трудовым договором с Генеральным директором ПАО «ОАК», утвержденным Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 30 декабря 2019 г. № 240), и дополнительными соглашениями к трудовому договору.

Размер должностного оклада Генеральному директору устанавливался решением Совета директоров ПАО «ОАК» с учетом опыта, квалификации и уровня ответственности работника. Размер ежемесячных процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с секретными данными, устанавливался в процентах от должностного оклада в соответствии с действующим законодательством.

Премирование за выполнение КПЭ Генерального директора осуществляется по результатам оценки достижения целевых значений КПЭ за отчетный период. Решение о премировании принимает Совет директоров ПАО «ОАК».

Система вознаграждения Генерального директора ПАО «ОАК» в 2023 году включала премирование за выполнение ключевых показателей эффективности.

Ключевые показатели эффективности для Генерального директора ПАО «ОАК», их целевые значения и удельные веса утверждает Совет директоров ПАО «ОАК». Целевые значения КПЭ на 2023 год для Генерального директора ПАО «ОАК» внесены в трудовой договор Генерального директора ПАО «ОАК».

Совет директоров ПАО «ОАК» вправе принять решение о депремировании Генерального директора ПАО «ОАК» (невыплате премии или выплате в неполном объеме) в случаях невыполнения в отчетном году заданий, инвестиционных проектов по капитальному строительству (раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102).

Перечень и целевые значения КПЭ Генерального директора ПАО «ОАК» на 2023 год

№	Наименование КПЭ	Методика расчета показателя/оценки	Целевое значение показателя	Ед. изм.	Вес КПЭ
триггер	Дивидендный поток в Корпорацию (поступления в периоде)		100%	%	–
Корпоративные КПЭ					60%
1	Объем выручки по продукции гражданского назначения	В соответствии с Соглашением о предоставлении займа для обеспечения погашения проблемной задолженности ПАО «ОАК», а также дочерних обществ (далее – Соглашение)		млрд руб.	9%
2	Сокращение административно-управленческих расходов, операционных расходов			млрд руб.	6%
3	Рентабельность по чистой прибыли			млн руб.	9%
4	Соотношение долга к EBITDA			коэффициент	15%
5	Производительность труда			млн руб./чел. в год	9%
6	Объем реализации непрофильных и (или) неиспользуемых в основной деятельности активов, включая объекты недвижимости и земельные участки			млн руб.	6%
7	Сокращение фонда оплаты труда ключевого руководящего персонала (членов коллегиального органа управления, единоличного исполнительного органа, главного бухгалтера и его заместителей)			млн руб.	6%
8	<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102</i>				
Специфические КПЭ					30%
9	Проект «Авиационная программа МС-21»	В соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору с Генеральным директором ПАО «ОАК» от 10 января 2020 г.		-	10%
10	Проект «Авиационная программа Ил-114-300»			-	10%
11	Проект «Авиационная программа SJ-100»			-	10%
Оценка ГД Корпорации					10%
12	Оценка ГД Корпорации		100%	-	10%

Генеральному директору ПАО «ОАК» премия за выполнение КПЭ по итогам 2022 года не выплачивалась.

Система вознаграждения членов Правления ПАО «ОАК», являющихся заместителями Генерального директора ПАО «ОАК», регламентируется следующими нормативными документами:

- трудовым договором с Заместителем генерального директора Публичного акционерного общества «Объединенная авиастроительная корпорация» и дополнительными соглашениями к трудовому договору;

- Положением об оплате труда работников Открытого акционерного общества «Объединенная авиастроительная корпорация», утвержденным приказом Президента ОАО «ОАК» от 26.01.2012 года № 08;

- Положением о премировании руководящих работников ПАО «ОАК» за выполнение КПЭ, утвержденным приказом Президента ПАО «ОАК» от 22 июня 2017 года № 157.

Заместителям Генерального директора ПАО «ОАК» не предусмотрено вознаграждение за участие в работе Правления ПАО «ОАК».

6.7. Корпоративный секретарь

Корпоративным секретарем Общества решением Совета директоров ПАО «ОАК» 8 декабря 2014 года (протокол от № 110) назначен Ильичев Сергей Владимирович.

Краткие биографические данные:

Родился 25 февраля 1976 года в г. Москве.

Образование: Московская государственная юридическая академия (2001), специальность «Юриспруденция».

Должности, занимаемые за последние 5 лет по основному месту работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	н/в	Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация»	Корпоративный секретарь

Доля участия в уставном капитале Общества/ доля принадлежащих обыкновенных акций Общества, %: не имеет.

Информация о наличии в Обществе Корпоративного секретаря и сведений о лице, занимающем эту должность, размещена на официальном сайте ПАО «ОАК» в разделе «Инвесторам и акционерам» во вкладке «Раскрытие информации».

В 2023 году деятельность Корпоративного секретаря Общества регламентировалась Положением о Корпоративном секретаре ПАО «ОАК», утвержденным решением Совета директоров Общества 13 апреля 2023 г. (протокол от 14 апреля 2023 г. № 384).

6.8. Ревизионная комиссия

В соответствии со статьей 15.1 Устава Общества для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «ОАК» Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия. Ревизионная комиссия избирается на срок до следующего годового Общего собрания акционеров в количестве 3 (трех) человек.

Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах», а по вопросам, не предусмотренным Законом, - Уставом Общества.

К компетенции Ревизионной комиссии относятся:

- осуществление проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам деятельности за год, а также в любое время по своей инициативе, решению Общего собрания акционеров, Совета директоров или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 (десятью) процентами голосующих акций Общества;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчетах и иной финансовой документации Общества;
- информирование о фактах нарушений установленного законодательством Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, а также нарушений законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.

В период до проведения годового Общего собрания акционеров по итогам 2022 финансового года (состоялось 30 июня 2023 года) Ревизионная комиссия ПАО «ОАК» действовала в составе, избранном на внеочередном Общем собрании акционеров 29 декабря 2022 года (протокол от 30.12.2022 № 40): *раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

На годовом Общем собрании акционеров 30 июня 2023 года Ревизионная комиссия Общества была избрана в составе: *раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Сведения о членах Ревизионной комиссии в течение 2023 года: *раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Решением общего собрания акционеров от 31 июля 2020 года утверждено Положение о вознаграждениях и компенсациях членам совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «ОАК» (протокол от 04.08.2020 № б/н), в соответствии с которым определен порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии.

Решение о выплате/невыплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии Общества принимается Общим собранием акционеров.

Члену Ревизионной комиссии могут компенсироваться фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, связанные с участием в работе Ревизионной комиссии в объеме, порядке и по нормам возмещения командировочных расходов, которые установлены в Обществе.

В 2023 году решения о выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества Общим собранием акционеров не принимались.

На годовом Общем собрании акционеров 30 июня 2023 года было принято решение не осуществлять компенсацию расходов членам Ревизионной комиссии Общества по итогам работы в 2022 году в связи отсутствием соответствующих заявлений от членов Ревизионной комиссии.

6.9. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления

В отчетном году Обществом проведена оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных ККУ, путем сравнительного анализа принципов ККУ и корпоративных стандартов Общества. Для данного анализа были использованы критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления, рекомендованные ККУ. В качестве методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных ККУ, использовались Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Приложение к письму Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102). Результатом анализа соблюдения Обществом каждого принципа ККУ является один из статусов его соблюдения: «Соблюдается», «Частично соблюдается» и «Не соблюдается». При этом статус «Соблюдается» проставлялся в том случае, если Общество соответствует всем критериям соблюдения принципа, «Частично соблюдается» – некоторым критериям, «Не соблюдается» – Общество не соответствует ни одному критерию соблюдения принципа корпоративного управления. Пояснения причин и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные в ККУ, отражены в Отчете о соблюдении ПАО «ОАК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. При этом Общество руководствуется принципом «соблюдай или объясняй» и стремится давать максимально содержательные пояснения в случае отклонения от рекомендованной Кодексом практики корпоративного управления.

Заявление Совета директоров о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «ОАК» при предварительном утверждении настоящего Годового отчета.

Совет директоров ПАО «ОАК» подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 год.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	<p>собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам</p>	<p>Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период</p>	<p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.2	<p>Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем</p>	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.3	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом</p>	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

		случаях проведения общих собраний в отчетном периоде		
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	По пунктам 1 - 3: в 2023 году в соответствии с Федеральным законом от 25.02.2022 № 25-ФЗ общие собрания акционеров проводились в заочной форме, в связи с чем соблюдение рекомендаций в данной части не представлялось возможным. Вместе с тем, акционеры всегда имеют возможность обратиться в Общество по интересующим их вопросам, в том числе, касающимся повестки дня собрания. В случае принятия решения о проведении общего собрания акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) Общество обеспечит равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы. По пункту 4: Использование телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров предполагает наличие соответствующего аппаратно-программного комплекса и систему цифровой идентификации каждого акционера. Указанные механизмы требуют определенных затрат от Общества, которые должны отвечать критериям эффективности.

		<p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>		<p>Доступность региональных отделений Регистратора позволяет с высокой вероятностью обеспечить доступ к информационным материалам и возможности голосования по вопросам общих собраний большинству акционеров Общества.</p> <p>Также, вне зависимости от Общества, Регистратором предоставляется аппаратно-техническая возможность для акционера удаленного взаимодействия с Регистратором через интерактивный личный кабинет.</p> <p>В связи со сложившейся геополитической обстановкой и спецификой деятельности Общества, весь отчетный период фиксировались DoS-атаки на системные ресурсы Общества. Использование телекоммуникационных средств доступа в таких условиях не гарантировало свободного и необременительного дистанционного доступа акционерам для участия в общих собраниях.</p> <p>Однако, вопрос внедрения данных инструментов прорабатывается Обществом совместно с Регистратором. Так, в 2024 году планируется включить положения об электронном голосовании в договор с Регистратором Общества на предоставление услуг по проведению ОСА/ГОСА Общества в 2025 году и обеспечить, начиная с 2025 года, акционерам Общества доступ к электронным сервисам Регистратора, предоставляющим возможность удаленного участия акционеров в голосовании по вопросам повестки дня общего собрания акционеров</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			

1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	направлениями деятельности общества	3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества		
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Действующая Стратегия (программа) развития ПАО «ОАК» до 2035 года утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» в 2021 году (протокол от 25.03.2021 № 281). Мониторинг и контроль исполнения Стратегии осуществляется в рамках процесса мониторинга и контроля реализации программ деятельности.</p> <p>Программа деятельности ПАО «ОАК» разрабатывается на трехлетний период и утверждается на ежегодной основе, включает конкретные мероприятия и сроки их реализации, бюджет и источники финансирования мероприятий, критерии исполнимости мероприятий, контрольные события и сроки, а также ответственных исполнителей. В 2021 году Советом директоров была утверждена Программа деятельности ПАО «ОАК» на период 2021-2023 гг. (протокол № 281 от 25.03.2021).</p> <p>В 2022 году в связи с изменениями международной обстановки существенно изменились рыночные условия деятельности предприятий авиастроительной отрасли России. Принятое распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.06.2022 № 1693-р, утвердившее параметры Комплексной программы развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года, а также изменение баланса ранее установленных приоритетов, обусловили необходимость корректировки документов стратегического планирования ПАО «ОАК».</p> <p>Во второй половине 2023 года инициирован процесс актуализации Стратегии развития ПАО «ОАК» до 2035 года. Согласно установленным процедурам разрабатывается Программа деятельности ПАО «ОАК» на среднесрочный период.</p> <p>Также в течение 2023 года проводились стратегические сессии руководителей ПАО «ОАК» по приоритетным вопросам, по результатам которых</p>

				<p>Генеральным директором ПАО «ОАК» утвержден на среднесрочную перспективу план мероприятий по направлениям деятельности Общества.</p> <p>Общество планирует завершить процедуру формирования обновленной Стратегии развития ПАО «ОАК» до конца 2024 года.</p> <p>При реализации бюджетного процесса, результатом которого является утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества на 2023 год, были выявлены критические риски, в связи с чем возникла необходимость разработки дополнительных мероприятий для снижения издержек и сокращения кассового разрыва. Кроме этого потребовалось решение вопроса об изменении контура группы компаний, что также потребовало уточнения параметров проекта бюджета.</p> <p>Данные обстоятельства не позволили своевременно вынести на рассмотрение органов управления Общества вопрос об утверждении финансово-хозяйственного плана.</p> <p>В настоящий момент Обществом разработаны и реализуются мероприятия, направленные на недопущение подобных ситуаций в будущем и своевременное рассмотрение органами управления Общества вопросов в рамках бюджетного процесса 2024 года и последующих периодов</p>
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>По пункту 1 рекомендации соблюдаются.</p> <p>По пункту 2 рекомендации соблюдаются частично.</p> <p>По причинам как внешнего, так и внутреннего характера не состоялось утверждение в 2023 году Советом директоров Программы деятельности ПАО «ОАК» на 2023-2025 гг., включающей перечень ключевых рисков, приемлемый уровень рисков и меры по управлению ими.</p> <p>Вместе с тем, Советом директоров ПАО «ОАК» в 2023 году утверждена новая Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, содержащая заявление о заведомо неприемлемых для ПАО «ОАК» рисках (определен перечень рисков с нулевым риск-аппетитом), а также требование о ежегодном определении риск-аппетита по стратегическим рискам в составе Программы деятельности Общества.</p>

				<p>Генеральным директором Общества в 2023 году утвержден Регламент взаимодействия в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК», закрепивший новый подход к определению приемлемого уровня рисков применительно к циклам планирования начиная с 2025 года.</p> <p>В целях минимизации ключевых рисков в 2023 году план мероприятий по управлению ключевыми рисками Группы ПАО «ОАК» на 2023-2025 гг. утвержден приказом Генерального директора ПАО «ОАК». Отчет об исполнении мер по управлению ключевыми рисками за 2023 год представлен Генеральному директору Общества.</p> <p>Информация о ключевых рисках, соответствующих приемлемых уровнях рисков на 2024 год и мероприятиях по управлению рисками включена в проект Программы деятельности ПАО «ОАК» на 2024-2026 гг. и планируется к рассмотрению Советом директоров в 2024 году</p>
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Рекомендации частично соблюдаются. Фактически оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д. осуществляется Советом директоров на этапе рассмотрения предложений акционеров о выдвижении кандидатов путем анализа представленных к заседанию материалов.

	<p>осуществления его функций, избираются членами совета директоров</p>			<p>При этом, учитывая профессиональные знания, навыки, опыт, деловую репутацию и отсутствие у членов Совета директоров Общества конфликта интересов, говорит о том, что Обществу и контролирующим его лицам удастся формировать эффективный и профессиональный Совет директоров.</p> <p>Общество планирует поэтапно внедрять процедуру оценки в практику корпоративного управления Общества с учетом имеющихся рекомендаций Кодекса. Так, Общество регулярно проводит оценку кандидатов на соответствие критерию независимости. Вопрос об оценке кандидатов в Совет директоров Общества включен в план работы Комитета по кадрам и вознаграждениям на 2024 год и будет рассмотрен во 2 квартале 2024 года</p>
2.3.2	<p>Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах</p>	<p>1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, всем присутствующим на собрании акционерам Общество представило биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, информацию о соответствии кандидата критериям независимости и о согласии кандидатов на избрание в состав Совета директоров.</p> <p>На сайте Общества в рамках подготовки к собраниям акционеров по вопросам избрания Совета директоров в состав материалов для акционеров размещена информация о письменном согласии кандидатов на избрание в состав Совета директоров. Информация о кандидатах в члены Совета директоров не публикуется на сайте Общества в объеме, указанном в пункте 1 рекомендаций, в соответствии с пунктом 1 приложения к Постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 (ранее – к Постановлению Правительства от 04.04.2019 № 400) «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»</p>

				(информация о лицах, входящих в состав органов управления эмитента). В случае снятия ограничительных мер с Общества указанная информация будет доступна на сайте Общества для акционеров в полном объеме
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	6 из 12 членов Совета директоров Общества являются лицами, связанными Обществом или с существенным акционером Обществом, 2 из 12 членов Совета директоров Общества являются государственными служащими, 1 член Совета директоров является работником государственной корпорации, с которой Общество имеет договорные отношения, 1 член Совета директоров является работником организации, находящейся под контролем Российской Федерации, 1 член Совета директоров является единоличным исполнительным органом Общества. С учетом специфики деятельности Общества и необходимости представительства в составе Совета директоров представителей ФОИВ, для соблюдения данной рекомендации необходимо увеличить количественный состав Совета директоров. Указанное

				<p>с точки зрения эффективности работы данного органа является нецелесообразным.</p> <p>В результате проведенного анализа независимости членов Совета директоров Общества 1 член Совета директоров признан в полной мере соответствующим критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления и Правилами листинга ПАО Московская Биржа</p> <p>В случае возможного изменения подхода к формированию представительского состава Совета директоров, Общество будет предпринимать усилия для обеспечения участия в составе Совета директоров наибольшего числа независимых директоров.</p> <p>Кроме того, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 28.12.2023, протокол от 29.12.2023 № 432) члены Совета директоров отметили целесообразность проработки вопроса увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества</p>
2.4.4	<p>Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий</p>	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В отчетном существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, Обществом не совершались.</p> <p>Вместе с тем, учитывая структуру уставного капитала Общества и поставленные перед Обществом Правительством Российской Федерации задачи состав Совета директоров формируется из кандидатов, представляемых основным акционером Общества. В связи с чем большинство членов Совета директоров являются государственными служащими (лицами, связанными с государством) и работниками существенного акционера (связаны с существенным акционером), то есть не могут объективно признаваться независимыми директорами.</p> <p>В рамках проведенной Советом директоров оценки независимости членов Совета директоров один член Совета директоров Общества был признан в полной мере соответствующим критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления и Правилами листинга ПАО Московская Биржа.</p> <p>В практике Общества применяется приглашение независимых директоров на заседания Комитета по</p>

				<p>стратегии, поскольку в компетенцию комитета входит ряд вопросов, связанных с осуществлением существенных корпоративных действий. Таким образом независимые директора могут участвовать в предварительной оценке большинства существенных корпоративных действий.</p> <p>В случае изменения подходов к формированию Совета директоров и включения в его состав членов в наибольшей степени отвечающих признакам независимости, планируется, при появлении у Общества объективной возможности, обеспечить наибольшее участие в Совете директоров (и деятельности Комитетов при Совете директоров) независимых директоров.</p> <p>Кроме того, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 28.12.2023, протокол от 29.12.2023 № 432) члены Совета директоров отметили целесообразность проработки вопроса увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества</p>
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	<p>Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров</p>	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>По пункту 1 рекомендации не соблюдаются.</p> <p>Председателем Совета директоров является лицо, связанное с существенным акционером Общества, что формально не позволяет признать его независимым директором.</p> <p>Председатель Совета директоров был избран единогласно всеми членами Совета директоров как член Совета директоров, обладающий необходимыми профессиональными компетенциями и опытом руководящей работы в отрасли.</p> <p>Должностной статус Председателя Совета директоров позволяет ему обеспечить независимую позицию по ряду вопросов компетенции Совета директоров.</p> <p>Независимые директора активно участвуют в работе Совета директоров Общества и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров.</p>

				<p>В случае изменения подходов к формированию Совета директоров и включения в его состав членом в наибольшей степени отвечающих признакам независимости, планируется, при появлении у Общества объективной возможности, обеспечить определение старшего независимого директора, в том числе путем разработки и утверждения соответствующих нормативных актов, которые будут регулировать такой процесс.</p> <p>Кроме того, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 28.12.2023, протокол от 29.12.2023 № 432) члены Совета директоров отметили целесообразность проработки вопроса увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p> <p>По пункту 2 рекомендации соблюдаются</p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	По пункту 1 рекомендации частично соблюдаются. В рамках процедуры самооценки качества работы Совета директоров в отчетном периоде проанализирована достаточность времени для работы в Совете директоров. В 2022 году Совет директоров Общества утвердил Регламент по проведению оценки деятельности Совета директоров, Комитетов при Совете директоров, Председателя и членов Совета директоров ПАО «ОАК» (протокол от 22.04.2022 № 316), которым также предусмотрена возможность проведения оценки деятельности каждого члена Совета директоров (индивидуальная оценка). В 2023 году Совет директоров Общества принял решение о проведении самооценки деятельности Совета директоров ПАО «ОАК» и его комитетов путем проведения анкетирования (протокол от 31.10.2023 № 421). По результатам проведенной самооценки был составлен и утвержден (протокол Советом директоров от 29.12.2023 № 432) отчет о результатах самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества.

				<p>Так как Общество поэтапно внедряет процедуру оценки в практику корпоративного управления, Совет директоров в рамках проведенной в 2023 году самооценки принял решение провести анкетирование без индивидуальной оценки работы членов Совета директоров.</p> <p>Вместе с тем, в разделе 6.3.5. Годового отчета Общества за 2023 год представлена информация об участии членов Совета директоров Общества и Комитетов при Совете директоров в соответствующих заседаниях в течение 2023 года.</p> <p>При этом, члены Совета директоров (его Комитетов) не принимали участие в заседаниях только по объективным (уважительным) причинам: отпуск, командировка, болезнь и т.д. Таким образом, индивидуальная посещаемость заседаний не связана с недостаточностью времени для работы в Совете директоров (его Комитетах) или несвоевременным уведомлением о проведении корпоративного мероприятия.</p> <p>При проведении самооценки деятельности Совета директоров в 2024 году будет проведено анкетирования в части индивидуальной оценки работы каждого члена Совета директоров.</p> <p>По пункту 2 рекомендации соблюдаются</p>
2.6.4	<p>Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров</p>	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.7	<p>Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.</p>			

2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			

2.8.1	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>По пункту 1 рекомендации не соблюдаются.</p> <p>В связи с имеющимся количеством в составе Совета директоров независимых директоров формирование Комитета с учетом данной рекомендации не представляется возможным.</p> <p>Учитывая структуру уставного капитала Общества и поставленные Правительством РФ перед Обществом и авиационной отрасли задачи состав Совета директоров формируется из кандидатов, представляемых основным акционером Общества. В связи с чем большинство членов Совета директоров являются государственными служащими (лицами, связанными с государством) и работниками существенного акционера (связаны с существенным акционером), то есть не могут объективно признаваться независимыми директорами.</p> <p>В случае изменения подходов к формированию Совета директоров и включения в его состав членов в наибольшей степени отвечающих признакам независимости, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета по аудиту из независимых директоров.</p> <p>Также, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 28.12.2023, протокол от 29.12.2023 № 432) члены Совета директоров отметили целесообразность проработки вопроса увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p> <p>По пункту 2 рекомендации соблюдаются.</p> <p>По пункту 3 рекомендации не соблюдаются.</p> <p>В связи с недостаточным количеством независимых членов Совета директоров, которые при этом бы также обладали опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской отчетности формирование Комитета из 1 независимого директора не представляется возможным. В случае включения в состав Совета директоров членов в наибольшей степени отвечающих признакам независимости, а также обладающих опытом и знаниями в области аудита, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета по аудиту из таких директоров.</p>
-------	---	---	--	--

				<p>В отчетном периоде Комитет по аудиту был сформирован с учетом особенностей структуры собственности и специфики деятельности Общества. Все члены Комитета имеют высокий уровень профессиональной подготовленности, обширный опыт работы в сфере аудита и управления рисками, а также обладают необходимыми знаниями о деятельности в Общества (отрасль, характеристики производимых продуктов, стратегические цели и др.). По пункту 4 рекомендация соблюдаются частично. В 2023 году заседания Комитета по аудиту проводились в 1, 2 и 4 квартале. В 3 квартале 2023 года заседания Комитета по аудиту не проводились в связи с отсутствием вопросов и сроком формирования Комитета (сентября 2023 года). Все вопросы, которые могли быть рассмотрены в 3 квартале, были рассмотрены во 2 и 4 кварталах соответственно. Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета в следующем корпоративном году в сроки, позволяющие обеспечить возможность проведения заседаний не реже одного раза в квартал</p>
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>По пункту 1 рекомендации не соблюдаются в связи с недостаточным количеством независимых членов Совета директоров для формирования Комитета. В случае увеличения в составе Совета директоров независимых директоров, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета по кадрам и вознаграждениям только из независимых директоров и назначения председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям независимого директора. Вместе с тем Комитет по кадрам и вознаграждениям возглавляет независимый директор. По пункту 2 рекомендации соблюдаются. По пункту 3 рекомендации соблюдаются частично. Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям определены задачи Комитета, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса. Положения об условиях (событиях), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики по вознаграждению в</p>

				<p>Обществе не формализованы. На практике вопрос о пересмотре политики по вознаграждению рассматривается в случае соответствующих изменений законодательства Российской Федерации или объективных обстоятельств (например, изменения стратегии Общества).</p> <p>Общество прорабатывает вопрос о внесении соответствующих изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям в 2024 году</p>
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>По пункту 1 - задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках Комитета по кадрам и вознаграждениям.</p> <p>В связи с недостаточным количеством независимых членов Совета директоров формирование Комитета из 1 независимого директора не представляется возможным. Вместе с тем, Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям является независимый директор.</p> <p>В случае увеличения в составе Совета директоров независимых директоров, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета из независимых директоров.</p> <p>Кроме того, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 28.12.2023, протокол от 29.12.2023 № 432) члены Совета директоров отметили целесообразность проработки вопроса увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p> <p>По пункту 2 - функции, перечисленные в рекомендации 186 Кодекса, в основном отнесены к компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям. Общество регулярно дополняет положения о комитетах Совета директоров и необходимые компетенции в соответствии с рекомендациями Кодекса и объективными потребностями Совета директоров и Общества.</p> <p>Общество постоянно проводится работа по дополнению внутренних документов рекомендуемыми Кодексом нормами.</p>

				Так, в 2024 году планируется рассмотреть вопрос о внесении соответствующих изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям. По пункту 3 рекомендации соблюдаются
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	По пункту 1 рекомендации не соблюдаются. Специфика состава Совета директоров Общества, описанная в предыдущих пунктах настоящего отчета, не позволяет назначить председателями Комитетов независимых директоров. Независимый директор возглавлял в 2023 году Комитет по кадрам и вознаграждениям (данный Комитет также осуществляет функции комитета по номинациям). При включении в состав Совета директоров достаточного количества независимых директоров, обладающих необходимыми компетенциями, Общество предпримет необходимые меры для избрания председателями всех Комитетов независимых директоров. Так, при проведении самооценки деятельности Совет директоров отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 28.12.2023, протокол от 29.12.2023 № 432) члены Совета директоров отметили целесообразность проработки вопроса

				увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества. Вместе с тем, при избрании председателей комитетов Совет директоров Общества руководствуется в первую очередь профессиональными компетенциями и опытом кандидатов, которые позволят им качественно осуществлять руководство комитетом, а также учитывает пожелание возглавлять комитет, что способствует эффективности выполнения функций председателя комитета. По пункту 2 рекомендации соблюдаются
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются. По пункту 2 рекомендации соблюдаются частично. В 2023 году проведенная самооценка качества работы Совета директоров не включала индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров. Объектом оценки являлась работа Комитетов и Совета директоров в целом. Общество планирует поэтапно внедрять процедуру оценки в практику корпоративного управления Общества. При проведении самооценки деятельности Совета директоров в 2024 году будет проведено анкетирование в части индивидуальной оценки работы каждого члена Совета директоров. По пункту 3 рекомендации не соблюдаются. Отчет о результатах самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества в 2023 году был рассмотрен на заочном заседании Совета директоров. Вместе с тем, промежуточные итоги самооценки и ход ее проведения рассматривались на очных заседаниях Совета директоров в рамках вопроса об исполнении поручений Совета директоров Общества.

				<p>Большой объем вопросов и их приоритезация не позволили провести заседание Совета директоров в очной форме.</p> <p>При формировании плана работы Совета директоров Общества на 2024-2025 гг. вопрос о результатах самооценки качества работы Совета директоров будет включен в состав вопросов очного заседания с оптимизацией периода рассмотрения вопроса о результатах самооценки (2 квартал 2024 года)</p>
2.9.2	<p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В течение трех последних отчетных периодов Обществом не привлекалась внешняя организация (консультант) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров.</p> <p>В 2022 году в Обществе впервые была проведена самооценка качества работы Совета директоров. Общество планирует поэтапно внедрять процедуру оценки в практику корпоративного управления Общества, в том числе с привлечением независимого оценщика.</p> <p>В 2023 году Совет директоров принял решение о проведении (протокол от 31.10.2023 № 421) самооценки деятельности.</p> <p>При принятии решения о проведении оценки качества работы Совета директоров в отчетном периоде в форме самооценки, Совет директоров учитывал особенности финансирования деятельности Общества.</p> <p>Совет директоров рассмотрит вопрос о проведении независимой оценки качества работы Совета директоров в следующем отчетном периоде</p>
3.1	<p>Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</p>			
3.1.1	<p>Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров</p>	<p>1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц,</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

		занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет		
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	<p>1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	(политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в	<input type="checkbox"/> соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются.

	<p>вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>По пункту 2. Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» (протокол ГОСА от 04.08.2020 № б/н) предусматривает, что по решению Общего собрания независимым / внешним директорам устанавливается ежемесячное фиксированное вознаграждение вне зависимости от количества заседаний Совета директоров, в которых он принял участие, а также переменное вознаграждение по результатам работы за отчетный финансовый год (обязательным условием для расчета и выплаты переменного вознаграждения является участие независимого / внешнего директора в не менее чем 70% заседаний). Иным членам Совета директоров возможность выплаты вознаграждений не предусмотрена, за исключением компенсации фактически произведенных и документально подтвержденных расходов, связанных с участием в работе Совета директоров. На годовом Общем собрании акционеров 30.06.2023 было принято решение установить ежемесячное фиксированное вознаграждение независимым/внешним директорам в составе Совета директоров, обеспечить регулярную выплату указанного вознаграждения независимым/внешним директорам до момента прекращения их полномочий члена Совета директоров и/или утраты статуса независимого/внешнего директора. Общество считает, что сложившаяся практика не несет в себе дополнительных рисков в силу того, что действующее Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров основано на достижении стратегических целей Общества. Вместе с тем Общество прорабатывает вопрос о внесении изменений в положение о вознаграждении членов Совета директоров и рассматривает возможность формализации рекомендаций Кодекса по факту формирования обновленной стратегии Общества и завершения процедур корпоративной трансформации, ориентировочно в 2024 – 2025 гг. (срок актуализации стратегии Общества перенесен в связи с изменением геополитической обстановки)</p>
--	--	--	---	---

4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров. Вместе с тем, вопрос внедрения опционных программ обсуждался на заседаниях Совета директоров в 2020 году и было принято решение о целесообразности его рассмотрения после утверждения параметров актуализированной стратегии развития Общества (ориентировочно в 2024 год, срок актуализации стратегии Общества перенесен в связи с изменением геополитической обстановки)
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Программы мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества не предусматривает использование акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества).</p> <p>Предложения по использованию данного инструмента рассматривались на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям, а также Совета директоров.</p> <p>При проработке вопроса внедрения данного инструмента мотивации в части анализа его эффективности Комитет и Совет директоров Общества исходили из особенности деятельности Общества и задач, поставленных государством перед авиационной отраслью в целом и перед Обществом в частности. В текущей ситуации использование указанного инструмента мотивации представляется затруднительным.</p> <p>Затрудняющими факторами, в частности, являются специфические стратегические задачи, поставленные перед Обществом, и утвержденные на государственном уровне механизмы финансирования развития авиационной отрасли.</p> <p>Вместе с тем Общество прорабатывает различные варианты долгосрочных мотивационных программ с использованием акций Общества</p>
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			

5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>По пункту 1 рекомендации соблюдаются.</p> <p>По пункту 2 рекомендации частично соблюдаются.</p> <p>В целях оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля выделяют два уровня: уровень бизнес-процесса и уровень Общества в целом. Оценка управления рисками в бизнес-процессе является одной из функций Департамента внутреннего аудита, выполняемой постоянно в рамках проводимых внутренних аудитов. Результатом оценки управления рисками в бизнес-процессе является совокупность наблюдений и выводов, изложенных в аудиторском отчете, составленном по результатам внутреннего аудита.</p> <p>В 2023 году Департаментом внутреннего аудита ПАО «ОАК» в соответствии с утвержденным планом аудита проводились внутренние аудиты, по результатам которых формировались наблюдения и</p>

				<p>выводы об эффективности, результативности, обнаруженных несоответствиях и имеющихся возможностях для улучшения.</p> <p>Полученные результаты по каждому внутреннему аудиту докладывались на Комитете по аудиту и были рекомендованы к рассмотрению на Советом директоров Общества в рамках рассмотрения отчетов о деятельности ДВА за 9 месяцев 2023 года и за 2023 год. Совет директоров рассмотрел отчет о деятельности ДВА за 9 месяцев 2023 года (протокол от 22.12.2023 № 427), рассмотрение отчета за 2023 год планируется во 2 квартале 2024 года.</p> <p>При этом, оценка СУР и ВК на корпоративном уровне в 2023 году не проводилась в связи с отсутствием в утвержденном Советом директоров ПАО «ОАК» Плана аудита на 2023 год. В 2024 году запланировано проведение оценки эффективности системы управления рисками и оценка эффективности системы внутреннего контроля ПАО «ОАК».</p> <p>Соответствующая информация была включена в годовой отчет общества</p>
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами		
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются частично. Принятые Советом директоров решения в области информационной политики Общества не в полной мере соответствуют рекомендациям Кодекса, поскольку указанные рекомендации не учитывают изменения законодательства, определяющие случаи, когда Общество вправе ограничить раскрытие информации. В случае приведения положений Кодекса и законодательства в соответствие (в части ограничения раскрытия информации), Общество обеспечит принятие необходимых решений, соответствующих требованиям законодательства и Кодекса. Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587. В случае снятия ограничительных мер с Общества указанная информация будет раскрываться в полном объеме. По пункту 2 рекомендации соблюдаются
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются. По пунктам 2 и 3: такая информация раскрывается Обществом в ограниченном объеме в соответствии с пунктами 1, 6, 7 приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023

	<p>соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса</p>	<p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</p>		<p>№ 1102 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (информация о лицах, входящих в состав органов управления Общества, о лицах, контролирующих Общество, о лицах, являющихся акционерами Общества). В случае снятия ограничительных мер с Общества указанная информация будет раскрываться в полном объеме. Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587</p>
<p>6.2</p>	<p>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами</p>			
<p>6.2.1</p>	<p>Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных</p>	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>По пункту 1 рекомендации соблюдаются.</p> <p>По пункту 2 и 3: Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает отдельную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p> <p>Однако, в связи с применением мер ограничительного характера и изменениями действующего законодательства Общество вынуждено ограничить раскрытие соответствующей информации. Информация о структуре капитала Общества раскрывается в ограниченном объеме в соответствии с пунктами 5, 6, 7 приложения к Постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 (информация об аффилированных лицах, о лицах, контролируемых Обществом, о лицах, являющихся акционерами Общества).</p> <p>В случае прекращения действия мер ограничительного характера Общество сможет возобновить соблюдение указанных рекомендаций Кодекса в полном объеме.</p> <p>Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587.</p> <p>По пункту 4 рекомендации не соблюдаются.</p> <p>Основная деятельность Общества направлена на разработку и производство самолетов различного типа, а также обеспечение связности территорий РФ. Кроме того, для ПАО «ОАК» характерна градообразующая и ключевая роль в обеспечении уровня жизни людей в регионах присутствия.</p> <p>В связи с введенными мерами ограничительного характера в технологической, производственной и финансовой сферах, задачи Устойчивого развития для Общества выражаются в первую очередь в преодолении возникших ограничений путем импортозамещения, развития локализации и технологического суверенитета.</p> <p>В сфере гражданского авиастроения главной задачей Общества в 2023 году являлась работа по</p>
-------	---	--	---	--

				<p>импортозамещению SJ-100 и MC-21 с целью скорейшей постановки лайнеров «на крыло». Дополнительно в 2023 году Общество заключило соглашение, включающее в себя проведение исследований и разработок в сфере промышленного дизайна, аэродинамических расчетов, математического моделирования и виртуальных испытаний, композитного производства, беспилотных транспортных средств, применения водородных топливных элементов в силовых установках наземного и воздушного транспорта.</p> <p>Специфика деятельности Общества в текущей геополитической обстановке не позволяет проводить публикацию полноценного отчета об Устойчивом развитии. Однако информация об экологических, социальных и корпоративных инициативах Группы ПАО «ОАК», доступная для публикации в открытых источниках, регулярно размещается на сайте Общества, в социальных сетях, а также корпоративном журнале</p>
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	<p>Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

		предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций		
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	отнесены к компетенции совета директоров общества			
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В течение отчетного периода Общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях Общества, включая основания и сроки совершения таких действий, за исключением информации о совершении Обществом существенных сделок. Информация о совершении Обществом сделок раскрывается Обществом в ограниченном объеме в соответствии с пунктом 3

				<p>приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 №1102 (информация о сделках Общества).</p> <p>В случае изменения проводимой иностранными государствами политики и снятия ограничительных мер с Общества указанная информация будет раскрываться в полном объеме.</p> <p>Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587</p>
7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

Система корпоративного управления Общества. Принципы корпоративного управления

В ПАО «ОАК» действует эффективная система корпоративного управления в соответствии с требованиями российского законодательства и ориентированная на лучшие практики российских компаний. ПАО «ОАК» заявляет о своей приверженности ключевым и наиболее значимым принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления (далее – «ККУ»), рекомендованного к применению Банком России (Письмо Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»).

Корпоративное управление в ПАО «ОАК» основано на следующих принципах:

1) создание атмосферы взаимного доверия и уважения между всеми участниками корпоративных отношений;

2) обеспечение акционерам реальной возможности осуществлять права, связанные с участием в Обществе и обусловленные фактом владения акциями, в том числе:

- обеспечение участия в управлении Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров, а также посредством участия в формировании органов управления Общества;

- обеспечение возможности участвовать в прибыли Общества;

- обеспечение регулярного и своевременного предоставления полной и достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления;

3) строгое соблюдение общепринятых стандартов деловой этики при осуществлении деятельности Общества. Участники корпоративных отношений при реализации своих прав и полномочий учитывают права и интересы заинтересованных лиц, в том числе кредиторов Общества, государства и муниципальных образований, на территории которых находятся Общество и его обособленные подразделения, дочерние и зависимые компании Общества;

4) обеспечение равного отношения ко всем акционерам Общества, в том числе:

- пресечение злоупотреблений при реализации прав акционеров. Акционеры, обладающие пакетом акций, предоставляющим возможность определять решения (или оказывать существенное влияние на принятие Обществом решений), при реализации своих прав должны действовать добросовестно и разумно без намерения причинить ущерб другим акционерам Общества. При нарушении этой обязанности акционеры вправе в соответствии с законодательством предъявлять требования о возмещении причиненного им ущерба действиями (бездействием) лиц, оказавших влияние на принятие решения, повлекшего причинение убытков;

- установление единых для всех акционеров Общества (вне зависимости от правового статуса акционеров и количества принадлежащих им акций) процедур реализации прав акционера. Иностранные акционеры обладают равными правами с российскими акционерами, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

- установление порядка совершения существенных корпоративных действий, позволяющего всем акционерам Общества получать полную информацию о таких действиях и гарантирующего соблюдение их прав и интересов;

- запрет на осуществление операций с использованием инсайдерской и конфиденциальной информации;

- раскрытие всеми участниками корпоративных отношений информации о наличии у них заинтересованности в совершении Обществом сделки;

- создание системы мер по урегулированию конфликтов между участниками корпоративных отношений (корпоративных конфликтов);

5) обеспечение реальной защиты прав и интересов акционеров Общества;

6) создание оптимальной структуры и внедрение современных методов и технологий корпоративного управления деятельностью Общества, в том числе:

- формирование Совета директоров, исходя из целесообразности присутствия представителей всех акционеров Общества;
 - участие в Совете директоров независимых директоров в количестве, достаточном для обеспечения наиболее эффективной деятельности Общества;
- 7) обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и совершением наиболее существенных сделок Общества, в том числе:
- осуществление деятельности Общества на основе утверждаемых Советом директоров Общества финансово-хозяйственных планов;
 - разграничение компетенции органов и должностных лиц Общества, осуществляющих разработку, утверждение, применение и оценку системы внутреннего контроля;
 - создание условий для эффективного взаимодействия внутреннего и внешнего аудита;
- 8) совершенствование стандартов корпоративного поведения в Обществе;
- 9) социальная ответственность Общества: соблюдение законодательных и этических норм деятельности, установленных для Общества как участника общественных и правовых отношений.

Описание модели и практики корпоративного управления в Обществе. Планы по развитию корпоративного управления

Принятая в Обществе модель корпоративного управления основывается на нормах действующего российского законодательства, а также принципах и рекомендациях, сформулированных в ККУ.

Реализуемые в Обществе модель и практика корпоративного управления обеспечивают:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими прав, связанных с участием в Обществе;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Общества;
- эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля, направленной на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей;
- своевременное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся деятельности Общества.

ПАО «ОАК» постоянно стремится к совершенствованию модели и практики корпоративного управления в Обществе. В 2023 году Общим собранием акционеров были утверждены в новой редакции Устав, Положение об Общем собрании акционеров ПАО «ОАК». Совет директоров рассмотрел и утвердил Положение о Корпоративном секретаре ПАО «ОАК». В новых редакциях перечисленных документов учтены последние изменения в корпоративном законодательстве, требования и рекомендации локально-нормативных актов основного акционера.

В течение 2023 года по факту избрания новых составов Совета директоров в соответствии с пп. 11.2.46 п. 11.2 ст. 11 Устава Общества, рекомендациями ККУ и принимая во внимание требования Правил листинга ПАО Московская биржа, Совет директоров Общества рассматривал вопросы об оценке независимости членов Совета директоров Общества и определении их статуса.

В настоящее время продолжается работа по оптимизации уровней корпоративного управления (корпоративная реструктуризация), совершенствованию системы управления ПАО «ОАК» и приведению документов к требованиям основного акционера, в том числе проводится работа по разработке и/или внесению изменений в Положение о порядке взаимодействия структурных подразделений ПАО «ОАК» при раскрытии информации, Положение о порядке ведения перечня инсайдерской информации, списка инсайдеров ПАО «ОАК» и обеспечению внутреннего контроля за соблюдением законодательства об инсайдерской информации, Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком.

Первостепенными остаются вопросы улучшения качества корпоративного управления, повышения эффективности управления финансовыми ресурсами, повышения уровня продаж, качества и рентабельности деятельности, повышения уровня социальной ответственности. Кроме того, осознавая важную роль вопросов устойчивого развития, Общество продолжит работу в области экологической ответственности Группы ПАО «ОАК», с учетом положений Стратегии ПАО «ОАК» в области охраны окружающей среды и Политики ПАО «ОАК» в области охраны окружающей среды.

Оценка эффективности (качества) корпоративного управления Общества

В 2023 году в соответствии с утвержденным Советом директоров ПАО «ОАК» планом аудита на 2023 год проведена оценка эффективности корпоративного управления в Обществе. Оценка проводилась на основании Порядка оценки эффективности корпоративного управления ПАО «ОАК» (утв. Советом директоров, протокол от 24.11.2022 № 352) путем анкетирования респондентов из состава руководства ПАО «ОАК» и Департамента внутреннего аудита ПАО «ОАК». Оценки двух групп респондентов практически совпали.

По результатам Оценки корпоративное управление ПАО «ОАК» признано эффективным.

6.10. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности

Достигнутые результаты проведенных мероприятий по приоритетным направлениям деятельности за 2023 год

№ п/п	Наименование проекта	Целевое состояние/контрольные события	Достигнутый результат
1	2	3	4
1	SJ-100	Первый полет 1-го летного опытного ВС	Выполнен
		Сертификация в Росавиации	В рамках первого этапа сертификации было получено одобрение главного изменения на модифицированный планер самолета SJ-100
		Работы по сертификации МСУ начаты	Завершен первый этап испытаний двигателя на летающей лаборатории. Сертификация двигателя ожидается в 2025 году
2	МС-21	Получение дополнения к сертификату типа на увеличение пассажироместности МС-21 до 211 человек	Выполнено

№ п/п	Наименование проекта	Целевое состояние/контрольные события	Достигнутый результат
1	2	3	4
		Поставки отечественных ПКИ для доработки опытных ВС завершены	Ведутся работы
3	Ту-214	Модернизация производства, закупка нового высокопроизводительного оборудования	Приобретено 10 единиц высокопроизводительного оборудования. Модернизировано 2 продольно-фрезерных станка. Заключены договоры по модернизации прочего оборудования. Изготовлено и сдано заказчику воздушное судно
4	Ил-114-300	Постройка второго опытного экземпляра Ил-114-300	Образец изготовлен, завершена часть испытаний.
		Постройка третьего опытного экземпляра Ил-114-300	Велись работы по сборке опытного образца
		Проведение сертификационных работ, наземных и летных испытаний (этапы ЗДИ, СЗИ)	Проводились наземные стендовые испытания Ил-114-300
5	Ил-76МД-90А	<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102</i>	

Информация о выполнении программных документов, принятых Советом директоров в отчетном периоде

В 2023 году Советом директоров ПАО «ОАК» программные документы не утверждались.

Основные показатели финансовой деятельности Общества

Показатели с 2022 года приведены с учетом реорганизационных изменений путем присоединения к ПАО «ОАК» организаций АО «РСК «МиГ» и АО «Компания «Сухой».

1) Динамика выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг (в тыс. руб.) за последние три года:

2021 год	2022 год	2023 год
29 900 421	98 978 684	162 513 341

2) Динамика валовой прибыли/ убытка (в тыс. руб.) за последние три года:

2021 год	2022 год	2023 год
2 407 413	13 123 082	18 618 098

3) Динамика чистой прибыли/ убытка (в тыс. руб.) за последние три года:

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Чистая прибыль (убыток)	-19 894 371	-46 323 379	-54 584 121
Чистая прибыль (убыток)*	-1 551 549	-2 417 902	-10 875 440

* Без учета создания/ восстановления резервов под обесценение финансовых вложений.

4) Динамика рентабельности по чистой прибыли (%) за последние три года:

2021 год	2022 год	2023 год
-66,5%	-46,8%	-33,6%

5) Динамика чистого долга* (в тыс. руб.) за последние три года:

2021 год	2022 год	2023 год
281 516 771	467 259 376	235 198 917

* Без учета внутригрупповых займов и кредитов, полученных в рамках Федеральной целевой программы.

6) Динамика EBITDA (в тыс. руб.) за последние три года:

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
ЕБИТДА	-20 347 333	-40 138 906	-35 896 506
ЕБИТДА*	-2 004 511	3 766 571	8 948 987

* Без учета создания резервов под обесценение финансовых вложений и внеоборотных активов.

7) Дебиторская задолженность (структура, описание, размер), в том числе задолженность федерального бюджета, задолженность по вексельным обязательствам (в тыс. руб.), и их динамика за последние три года:

Дебиторская задолженность, в т.ч.	2021 год	2022 год	2023 год
Покупатели и заказчики	25 513 040	107 040 199	158 339 990
Авансы выданные	38 426 245	138 461 345	336 250 663
Беспроцентные займы выданные	164 335 135	83 531 449	101 298 683
Прочая	112 522 502	111 079 016	101 612 004
в т.ч. федерального бюджета	29 582	6 126 994	*
в т.ч. по вексельным обязательствам	0	0	0
Итого	340 796 922	440 112 009	697 501 340

* с 01 января 2023 года Федеральным законом от 14.07.2022 № 263-ФЗ введен единый налоговый счет, предназначенный для ведения уплаты и начислений по совокупной обязанности налогоплательщика, плательщика сборов, плательщика страховых взносов, налогового агента, а также различного рода взысканий; сальдо единого налогового счета представляет собой разницу между общей суммой денежных средств, перечисленных и (или) приравняваемых в качестве единого налогового платежа, и денежным выражением совокупной обязанности.

Основными факторами роста объемов дебиторской задолженности на 58,5% за 2023 год являются:

увеличение суммы дебиторской задолженности, в том числе (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*) (+51 299 791 тыс. руб.);

- рост сумм авансов выданных (+197 789 318 тыс. руб.);
- увеличение объема выданных беспроцентных займов (+17 767 234 тыс. руб.).

8) Кредиторская задолженность (структура, описание, размер в соответствии с разделами IV, V Бухгалтерского баланса) в тыс. руб., в том числе задолженность перед федеральным бюджетом, задолженность по вексельным обязательствам и их динамика за последние три года:

Кредиторская задолженность, в т.ч.	2021 год	2022 год	2023 год
Поставщики и подрядчики	16 626 085	75 069 007	88 199 169
Авансы полученные	67 983 698	178 521 983	428 188 156
Прочая	146 521 429	84 407 738	59 408 869
в т.ч. перед федеральным бюджетом	617 071	494 208	*
в т.ч. по вексельным обязательствам	0	0	0
Итого	231 131 212	337 998 728	575 796 194

* с 01 января 2023 года Федеральным законом от 14.07.2022 № 263-ФЗ введен единый налоговый счет, предназначенный для ведения уплаты и начислений по совокупной обязанности налогоплательщика, плательщика сборов, плательщика страховых взносов, налогового агента, а также различного рода взысканий; сальдо единого налогового счета представляет собой разницу между общей суммой денежных средств, перечисленных и (или) приравняваемых в качестве единого налогового платежа, и денежным выражением совокупной обязанности.

Увеличение кредиторской задолженности на 70,4% за 2023 год обусловлено в основном ростом размера авансов от заказчиков (+249 666 173 тыс. руб.).

Остаток денежных средств на конец 2023 года в размере 96 122 934 тыс. руб. включает средства на сумму 22 042 млн руб., полученные в декабре (раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102).

Экспресс-анализ финансово-хозяйственной деятельности Общества

В результате деятельности Общества в 2023 году выручка составила 162 513 млн руб.

Основные направления реализации (отклонения от значений 2022 года, по данным бухгалтерского учета):

Показатель, млн руб.	2022 год	2023 год	абс. отклонение	отн. отклонение
Производство воздушных судов (ВС)	45 387	97 971	52 584	115,9%
Ремонт и техническое обслуживание ВС	36 332	37 749	1 416	3,9%
Производство частей и принадлежностей ВС	7 496	11 794	4 298	57,3%
Научные исследования и разработки	8 075	9 335	1 260	15,6%
Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления	679	1 011	332	48,9%
Прочие виды деятельности	1 009	4 653	3 644	361,3%
Итого	98 979	162 513	63 535	64,2%

В 2023 году ПАО «ОАК» достигнуто увеличение суммы выручки относительно предыдущего периода за счет роста объемов поставок серийной авиационной техники (раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102), реализации дополнительных объемов по модернизации ВС, выполнения работ в рамках ГАТ и кооперации по ГАТ, выполнения НИОКР (раскрытие

информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102).

Основные показатели (управленческий учет):

Показатель, млн руб.	2022 год	2023 год	абс. отклонение	отн. отклонение
Выручка	98 979	162 513	63 535	64,2%
Себестоимость	85 856	143 895	58 040	67,6%
Коммерческие расходы	2 692	6 335	3 643	135,3%
Управленческие расходы	10 274	16 272	5 998	58,4%
Прибыль от продаж	157	-3 989	-4 146	-2643,6%
Чистая прибыль	-46 323	-54 584	-8 261	-17,8%
Чистая прибыль без учета обесценения финансовых вложений и внеоборотных активов	-2 418	-9 739	-7 321	-302,8%

Основным фактором, определившим финансовый результат по итогам 2023 года, является отражение в учете операций по созданию/корректировке резервов, в т.ч. резервов по сомнительным долгам, резервов под обесценение финансовых вложений и внеоборотных активов, резервов под снижение стоимости материальных ценностей (отрицательное сальдо создания/ восстановления резервов в размере 44 965,6 млн руб.).

Основными причинами сокращения чистого долга Общества в 2023 году являются погашение задолженности за счет поступлений по контрактам (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*), перенос привлечения кредитных средств на покрытие операционного дефицита на более поздние периоды, изменение программ финансирования основного акционера.

В целом показатели финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» зависят от исполнения Товарной программы по производству и реализации, гарантийному и сервисному обслуживанию, ремонту и модернизации авиационной техники, а также от финансово-экономического состояния дочерних обществ, определяющего возможность получения Обществом дивидендного дохода и выручки от сопровождения контрактов (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

6.11. Отчет об устойчивом развитии

В связи с изменением внешнеполитической обстановки, усилением мер ограничительного характера, который привело к прекращению поставок ряда комплектующих для производства самолетов и закрытию на неопределенное время воздушного пространства некоторыми странами, концепция Устойчивого развития ПАО «ОАК» претерпела серьезные изменения. Фокус был смещен на решение задач импортозамещения, технологического суверенитета и локализации производства в целях сохранения и развития научно-производственного потенциала авиастроительного комплекса Российской Федерации, обеспечения требований государства в области национальной безопасности, концентрации интеллектуальных, производственных и финансовых ресурсов для реализации перспективных программ создания авиационной техники.

Для помощи в реализации этих задач запущены работы по развитию межотраслевого сотрудничества. Одним из партнеров в таком сотрудничестве выступил (*раскрытие*

информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102), с которым Общество заключило соответствующее соглашение. Соглашение включает в себя проведение совместных исследований и разработок в сфере промышленного дизайна, аэродинамических расчетов, математического моделирования и виртуальных испытаний, композитного производства, беспилотных транспортных средств, применения водородных топливных элементов в силовых установках наземного и воздушного транспорта.

Синергия авиастроительной и автомобильной промышленности:

- придаст новый импульс профессиональному развитию научных, инженерных и производственных кадров как самого Общества, так и промышленности Российской Федерации в целом;
- будет способствовать синхронизации работ по созданию новых экологичных транспортных средств, включая транспортные средства на альтернативных видах топлива;
- окажет влияние на корпоративную культуру за счет взаимного проникновения ценностей, принципов и подходов каждой из компаний.

Осознавая важность внедрения современных средств обучения ПАО «ОАК» инициировал работы по внедрению аппаратно-программных комплексов на основе технологий виртуальной и дополненной реальности в программы подготовки производственного и летного персонала. Разрабатываемые решения позволят повысить качество и скорость обучения, а также снизить время и стоимость адаптации учебных материалов для инозаказчиков.

Публикация отдельного отчета об Устойчивом развитии за 2023 год не осуществлялась. Однако информация об экологических, социальных и корпоративных инициативах ПАО «ОАК», доступная для открытой публикации, регулярно размещается на сайте Общества, в социальных сетях, а также корпоративном журнале «Горизонты».

7. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества. Основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК»

Организация системы управления рисками и внутреннего контроля

Общество понимает управление рисками и внутренний контроль как важные части системы управления, призванные своевременно выявлять риски, негативно влияющие на результаты деятельности Общества, и принимать меры по управлению ими.

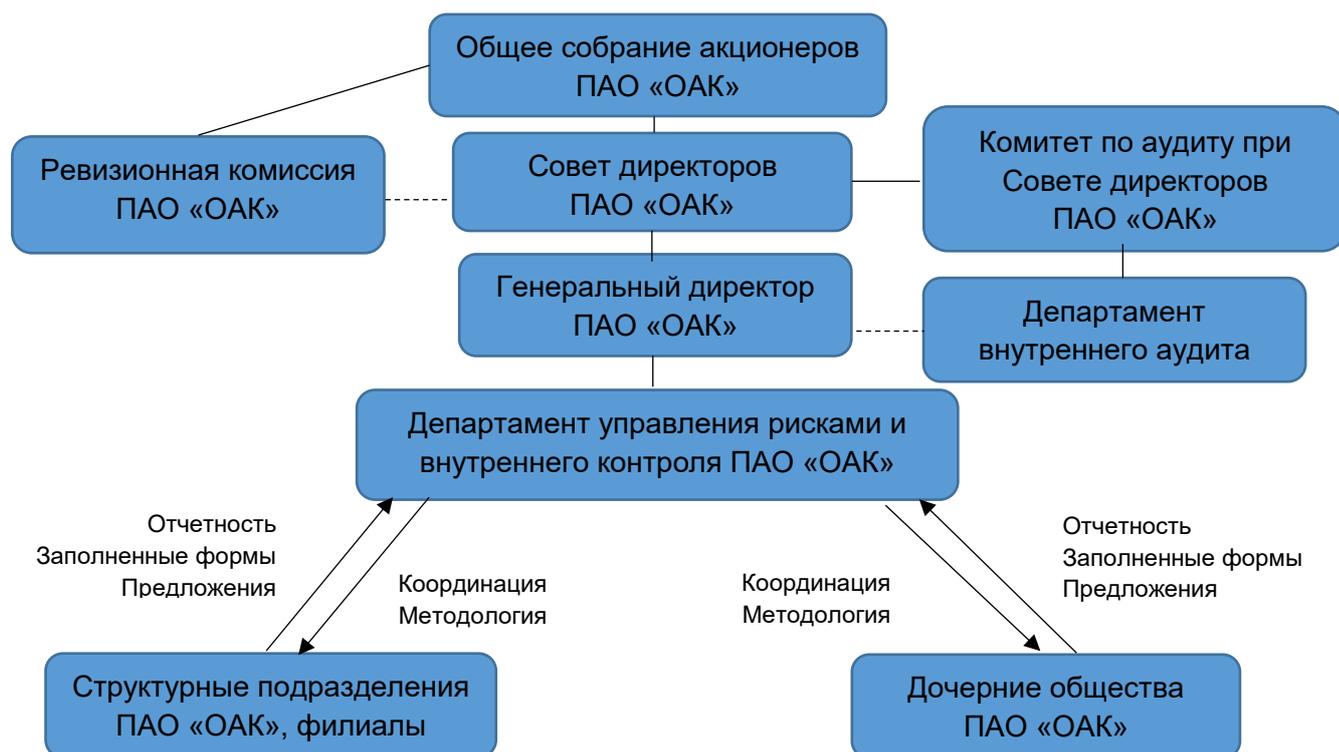
В Обществе действует система управления рисками и внутреннего контроля (далее также – СУР и ВК), в основу которой положена интегрированная система, построенная на принципах гибкости и мобильности, и включающая в себя функции оперативного обмена информацией между структурными подразделениями ПАО «ОАК» и дочерними обществами по снижению уровня рисков.

В Обществе функционирует Департамент управления рисками и внутреннего контроля, в компетенцию которого входит развитие системы управления рисками и внутреннего контроля. Основными функциями и задачами Департамента управления рисками и внутреннего контроля в 2023 году являлись:

- общая координация процессов управления рисками;
- интеграция управления рисками в процессы Общества;
- выработка предложений организационным единицам (структурным подразделениям) Общества по методам реагирования (включая избежание риска, минимизацию риска, принятие риска, передачу риска) и перераспределению ресурсов (включая трудовые и финансовые в рамках процедур, установленных правовыми документами Общества) в отношении управления соответствующими рисками;
- мониторинг рисков, организация процесса выявления, оценки (самооценки) и актуализация рисков ПАО «ОАК» и его дочерних обществ;
- разработка и актуализация внутренних нормативных документов в области управления рисками и внутреннего контроля;
- оказание консультационной помощи работникам Общества по вопросам управления рисками и внутреннему контролю;
- другие функции и задачи, определенные внутренними нормативными документами ПАО «ОАК» в области управления рисками и внутреннего контроля.

Основным внутренним нормативным документом, регламентирующим вопросы деятельности системы управления рисками и внутреннего контроля, до 01.10.2023 являлось Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК», утвержденное Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 10.01.2022 № 303). В сентябре 2023 года Советом директоров ПАО «ОАК» утверждена и введена в действие с 01.10.2023 Политика по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК» (протокол от 28.09.2023 № 415).

Структура и схема взаимодействия субъектов в рамках СУР и ВК Общества



В 2023 году в Обществе утверждены следующие локальные нормативные акты, регламентирующие функционирование отдельных аспектов СУР и ВК:

- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК», утвержденная Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 28.09.2023 № 415);
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 27.10.2023 № 705 «Об утверждении Типовой политики по управлению рисками и внутреннему контролю для дочерних обществ ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 14.12.2023 № 859 «Об утверждении и введении в действие Регламента взаимодействия в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 12.10.2023 № 672 «О внесении изменений в приказ Генерального директора от 10.09.2021 года № 161 «Об утверждении и вводе в действие Методических рекомендаций по проведению самооценки системы внутреннего контроля ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 28.02.2023 № 104 «Об утверждении и вводе в действие Положения об организации претензионно-исковой работы в Группе ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 17.05.2023 № 274 «Об утверждении и введении в действие Положения о Едином реестре информационных систем и Единого реестра информационных систем»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 18.07.2023 № 449 «Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций ПАО «ОАК» и перечня коррупционно-опасных должностей ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 12.09.2023 № 589 «Об утверждении и введении в действие Положения о системе управления охраной труда»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 19.09.2023 № 600 «Об утверждении и введении в действие СТО 00.0002-2023 «Система менеджмента качества. Цели в области

качества. Порядок управления». (с учетом приказа Генерального директора ПАО «ОАК» от 12.12.2023 № 852);

- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 04.10.2023 № 650 «Об утверждении и введении в действие Положения об обработке персональных данных в ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 12.10.2023 № 676 Об утверждении и введении в действие Положения об обеспечении безопасности персональных данных в ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 09.11.2023 № 748 «Об утверждении и введении в действие Методических указаний по оценке готовности Поставщика к выполнению договора»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 08.12.2023 № 849 «Об утверждении и введении в действие Регламента управления дебиторской и кредиторской задолженностью ПАО «ОАК».

Основными целями СУР и ВК являются:

- достижение стратегических целей Общества;
- защита активов Общества, поддержание их стабильного развития;
- повышение эффективности процесса принятия решений в условиях неопределенности при достижении целей деятельности Общества;
- обеспечение достоверности и своевременности предоставления и составления бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности;
- обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации, а также внутренних документов Общества.

Процесс управления рисками и внутреннего контроля является частью корпоративной культуры Общества и соответствует его процессам.

В течение 2023 года функционирование внутреннего контроля обеспечивалось путем реализации субъектами СУР и ВК своих компетенций в соответствии с Положением о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК» (действовало до 01.10.2023) и Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК» (введена в действие с 01.10.2023).

Ключевые риски, присущие деятельности Общества (в том числе реализовавшиеся в отчетном году). Основные факторы рисков внешней среды, оказывавшие влияние на деятельность Общества в отчетном периоде

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Краткое описание функции внутреннего аудита (общее описание политики Общества в области внутреннего аудита, используемые ресурсы и т.д.)

Функция внутреннего аудита в ПАО «ОАК» реализуется Департаментом внутреннего аудита. Цели, задачи, полномочия и ответственность Департамента внутреннего аудита определяются Политикой в области внутреннего аудита ПАО «ОАК», утвержденной решением Совета директоров ПАО «ОАК» (протокол от 24.11.2022 №352) (далее – Политика).

Политика определяет внутренний аудит как деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленную на совершенствование работы Общества. Миссия внутреннего аудита состоит в сохранении и повышении стоимости Общества посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями.

Основной целью внутреннего аудита является содействие повышению эффективности деятельности ПАО «ОАК» и сохранности его активов.

В соответствии с Политикой основными задачами внутреннего аудита являются:

- построение системы внутреннего аудита, в т.ч. подготовка стратегии внутреннего аудита, разработка и совершенствование методологии в области внутреннего аудита;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления ПАО «ОАК»;
- предоставление гарантий основным заказчикам услуг внутреннего аудита с целью формирования у них уверенности в том, что угрозы, с которыми сталкивается ПАО «ОАК», управляются должным образом (контроли, устанавливаемые руководством, достаточны и операционно-эффективны);
- оценка эффективности управления информационными технологиями;
- консультирование и содействие работникам ПАО «ОАК» в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления;
- координация деятельности с другими внутренними и внешними сторонами, проводящими проверки и оказывающими консультационные услуги, а также рассмотрение возможности использования их работы;
- подготовка и предоставление отчетов по результатам деятельности внутреннего аудита, в том числе информации о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления ПАО «ОАК»;
- контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, нормативных актов и прочих внешних требований, а также политики, директив и прочих внутренних требований руководства;
- оценка дизайна, практической реализации и результативности связанных с этикой целей, программ и мероприятий Общества.

Принципы и правила поведения внутренних аудиторов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность, независимость мышления, независимость поведения установлены Кодексом этики внутренних аудиторов ПАО «ОАК» (приложение к Политике).

Независимость и объективность внутреннего аудита ПАО «ОАК» обеспечивается функциональной подотчетностью Департамента внутреннего аудита Комитету по аудиту при Совете директоров ПАО «ОАК» и административной подотчетностью Генеральному директору ПАО «ОАК».

В целях обеспечения уверенности в эффективности и результативности внутреннего аудита и выявления возможностей для его совершенствования осуществляется непрерывный мониторинг качества деятельности Департамента внутреннего аудита (в том числе получением обратной связи от проверяемых подразделений), периодическими внутренними оценками, внешней оценкой качества всего спектра деятельности ДВА в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Полномочия внутренних аудиторов не могут быть ограничены, в том числе при определении плана деятельности внутреннего аудита и объемов проводимых аудиторских проверок, прав доступа к документации, работникам и активам Общества, ресурсных ограничений на проведение аудита.

Статус, основные задачи и функции Департамента внутреннего аудита, его место в системе управления ПАО «ОАК» определены в Положении о подразделении (утверждено Генеральным директором Общества 18.10.2019).

Основными функциями внутреннего аудита являются:

- проведение внутренних аудиторских проверок на основании утвержденного плана деятельности внутреннего аудита;
- проведение иных внутренних аудиторских проверок/консультаций по поручению Генерального директора Общества, Совета директоров Общества или Комитета по аудиту при Совете директоров Общества;
- проведение анализа объекта внутреннего аудита в целях исследования отдельных сторон деятельности и оценки состояния определенной сферы объекта внутреннего аудита;
- контроль за устранением нарушений и недостатков, выявленных по итогам внутренних аудиторских проверок;
- оценка системы внутреннего контроля и управления рисками;
- оценка системы корпоративного управления;
- разработка годового плана проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности дочерних организаций;
- проверка соответствия финансово-хозяйственных операций, совершенных дочерними организациями, интересам дочерних обществ, их акционеров и Общества;
- проверка сохранности имущества (активов) дочерних Обществ и анализ эффективности его использования;
- разработка рекомендаций с целью минимизации выявленных по итогам проверок и ревизий рисков устранения недостатков;
- иные функции для решения поставленных задач.

В Обществе действуют внутренние документы, регламентирующие деятельность внутреннего аудита, в 2023 году внесены изменения в пять из них.

Перечень внутренних документов, регламентирующих функцию внутреннего аудита:

- Политика в области внутреннего аудита ПАО «ОАК»;
- Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита ПАО «ОАК»;
- Порядок организации и проведения проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности организаций, входящих в Группу ОАК;
- Порядок оценки эффективности корпоративного управления ПАО «ОАК»;
- Порядок оценки эффективности системы внутреннего контроля ПАО «ОАК»;
- Порядок оценки эффективности системы управления рисками ПАО «ОАК»;
- Регламент взаимодействия подразделения по внутреннему аудиту с работниками, структурными подразделениями и органами управления ПАО «ОАК» в процессе выполнения аудиторских заданий;
- Методика планирования и выполнения аудиторских заданий;
- Методика оценки эффективности управления информационными технологиями ПАО «ОАК» (введена впервые);
- Инструкция по документированию и хранению материалов аудиторских заданий.

Информация об инвестиционных вложениях Общества, предполагаемый уровень дохода по которым составляет более 10 процентов в год

Инвестиционные проекты Группы ПАО «ОАК» с предполагаемым уровнем дохода вложений более 10 процентов в год отсутствуют.

Сведения о наличии внутренних документов Общества в области предотвращения неправомерного использования инсайдерской информации

В Обществе утвержден внутренний документ, устанавливающий правила по предотвращению неправомерного использования конфиденциальной и инсайдерской информации – Положение о порядке доступа к инсайдерской информации, правилах охраны ее конфиденциальности и контроле за соблюдением требований нормативных правовых актов, утвержденное решением Совета директоров Общества (протокол от 25.10.2011 № 57). Перечень инсайдерской информации утвержден приказом Президента ПАО «ОАК» от 02.03.2016 № 34. Также приказом Генерального директора Общества от 28.06.2019 № 163 утверждено Положение о порядке ведения перечня инсайдерской информации, списка инсайдеров ПАО «ОАК» и обеспечению внутреннего контроля за соблюдением законодательства об инсайдерской информации.

Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности Общества (сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты)

Вероятность реализации рисков, связанных с обстоятельствами, объективно препятствующими деятельности Общества (сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения и др.), расценивается как незначительная.

Угрозы террористического характера и вероятность их осуществления на объектах Общества находятся на уровнях, действующих на административных территориях (по месту расположения объектов) и оцениваются соответствующими органами исполнительной власти.

В связи с изменением геополитической обстановки подразделениями безопасности Группы ПАО «ОАК» во взаимодействии с территориальными органами ФСБ, МВД, МЧС и Росгвардии принимаются дополнительные меры по обеспечению антитеррористической защищенности производственных предприятий и административных центров Общества.

Кроме того, ПАО «ОАК» во взаимодействии с предприятиями-изготовителями средств радиоэлектронной борьбы с беспилотными воздушными судами, предприятиями-изготовителями укрытий проводятся мероприятия по созданию (совершенствованию) надежной инженерно-технической системы обеспечения антитеррористической защищенности производственных предприятий и административных центров Группы ПАО «ОАК».

Информация о работе системы безопасности Общества, в том числе по предупреждению террористических актов

Система безопасности Общества, в том числе по обеспечению антитеррористической защищенности организаций Группы ПАО «ОАК», интегрирована в структуру безопасности основного акционера и распространяет свое действие на дочерние общества. Принимаемые меры направлены на предупреждение и недопущение реализации указанной угрозы.

Сведения о неоконченных судебных разбирательствах Общества

Информация о неоконченных судебных разбирательствах, в которых Общество выступает в качестве ответчика (или истца) по иску о взыскании задолженности, приведена в Приложении № 2 к настоящему Годовому отчету.

7.1. Сведения об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «ОАК» оценка эффективности системы управления рисками (далее – СУР) и внутреннего контроля (далее – СВК) регламентируется Порядком оценки эффективности системы управления рисками ПАО «ОАК», а также Порядком оценки эффективности системы внутреннего контроля ПАО «ОАК» (утв. Советом директоров ПАО «ОАК», протокол от 24.11.2022 № 352).

В целях оценки эффективности выделяют два уровня управления рисками и системы внутреннего контроля: уровень бизнес-процесса и уровень Общества в целом.

Оценка управления рисками в бизнес-процессе является одной из функций Департамента внутреннего аудита (далее - ДВА), выполняемой постоянно в рамках проводимых внутренних аудитов. Результатом оценки управления рисками в бизнес-процессе является совокупность наблюдений и выводов, изложенных в аудиторском отчете, составленном по результатам внутреннего аудита.

В 2023 году ДВА в соответствии с утвержденным планом аудита проводились внутренние аудиты, по результатам которых формировались наблюдения и выводы об эффективности, результативности, обнаруженных несоответствиях и имеющихся возможностях для улучшения. Результаты проверок в 2023 году выявили отдельные недостатки в организации СВК, а также отдельные обстоятельства, свидетельствующие о неполном формировании мероприятий по управлению рисками.

В Обществе имеется потенциал для развития и улучшения СВК и СУР. Полученные результаты по каждому внутреннему аудиту докладывались на Комитете по аудиту и были рекомендованы к рассмотрению на Советом директоров Общества в рамках рассмотрения отчетов о деятельности ДВА за 9 месяцев 2023 года и за 2023 год.

При этом, оценка СУР и СВК на корпоративном уровне в 2023 году не проводилась в связи с отсутствием в утвержденном Советом директоров ПАО «ОАК» Плана аудита на 2023 год. В 2024 году запланировано проведение оценки эффективности системы управления рисками и оценка эффективности системы внутреннего контроля ПАО «ОАК».

7.2. Сведения об оценке эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита

Сведения об оценке эффективности процесса проведения внешнего аудита

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «ОАК» Комитет по аудиту проводит оценку эффективности процесса проведения внешнего аудита ПАО «ОАК» и его дочерних обществ.

Комитет по аудиту осуществляет согласование конкурсной документации для проведения открытого конкурса по выбору внешнего аудитора Общества, оценку независимости и отсутствия конфликта интересов внешнего аудитора, надзор за проведением внешнего аудита и оценку качества выполнения аудиторской проверки и заключения аудитора, рассмотрение результатов внешнего аудита на предмет перечня основных решенных и нерешенных вопросов, проверки основных учетных и аудиторских суждений, анализа уровня ошибок, выявленных в ходе аудита.

По итогам проведения обязательного аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2022 год рассмотрены и приняты к сведению результаты аудита на предмет перечня основных решенных и нерешенных вопросов, проверки основных учетных и аудиторских суждений, анализа уровня ошибок, выявленных в ходе аудита.

Аудиторское заключение и процедуры, проводимые внешними аудиторами Общества в ходе аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2022 год, признаны соответствующими условиям договоров и требованиям законодательства Российской Федерации.

В 2023 году Комитетом по аудиту рассмотрены и согласованы конкурсная документация для проведения конкурса по обязательному аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за 2023 год, рассмотрены результаты конкурса и даны рекомендации о выдвижении кандидата в аудиторы для утверждения на годовом Общем собрании акционеров. Конкурсная документация для проведения конкурса по МСФО за 2022-2024 годы была рассмотрена и согласована Комитетом по аудиту в 2022 году.

В рамках проведения обязательного аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год Комитетом по аудиту рассмотрены результаты промежуточного этапа обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ за 2023 год и результаты обзорной проверки консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год. Результаты аудиторской проверки приняты Комитетом по аудиту к сведению.

Выбор внешнего аудитора для проведения обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за 2023 год и по МСФО за 2022-2024 годы осуществлен ПАО «ОАК» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и положением о закупках (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

Процедуры, проводимые внешним аудитором Общества в ходе промежуточного этапа аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год, признаны соответствующими условиям договора и требованиям законодательства Российской Федерации.

Сведения об оценке эффективности процесса проведения внутреннего аудита

В соответствии с Политикой в области внутреннего аудита ПАО «ОАК» в целях обеспечения уверенности в эффективности и результативности внутреннего аудита и выявления возможностей для его совершенствования осуществляется непрерывный мониторинг качества деятельности Департамента внутреннего аудита, в том числе посредством получения обратной связи от проверяемых подразделений, периодическими внутренними оценками, внешней оценкой качества всего спектра деятельности Департамента в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита Института внутренних аудиторов (далее – внешняя оценка).

Внешняя оценка проводится не реже, чем один раз в пять лет. В 2022 году проводилась внешняя оценка качества деятельности Департамента внутреннего аудита с привлечением внешнего оценщика. По результатам оценки получено заключение, что организация деятельности внутреннего аудита в ПАО «ОАК» в целом соответствует Международным стандартам внутреннего аудита (высшая оценка).

По результатам внутренней оценки, проведенной в 2023 году, подтверждено соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Политике в области внутреннего аудита ПАО «ОАК» и определению внутреннего аудита, соблюдение Кодекса этики.

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «ОАК» Комитет по аудиту рассматривает отчеты руководителя Департамента внутреннего аудита и подготавливает рекомендации Совету директоров Общества по результатам их рассмотрения.

В рамках отчетов Департамента внутреннего аудита за 9 месяцев 2023 года и за 2023 год на рассмотрение Комитета по аудиту представлялась полная информация о проведенных внутренних аудитах, результатах внутренней оценки и обратной связи от объектов аудита.

По результатам рассмотрения выводов и рекомендаций по проведенным внутренним аудитам Комитет по аудиту рекомендовал направить отчеты в Совет директоров Общества. Посредством оценки работы руководителя Департамента внутреннего аудита в 2023 года Комитет по аудиту при Совете директоров оценил процесс внутреннего аудита как эффективный.

8. Информация о потребленных энергоресурсах

Сведения об общем потреблении энергетических ресурсов в ПАО «ОАК» в 2023 году в натуральном и денежном выражении

Наименование затрат	Ед. измерения	Количество	Сумма (тыс. руб.)	Удельный вес, %
Электроэнергия с учетом МЦОД	Квт.час	303 363 691,82	1 414 733,75	59,29
Теплоснабжение и горячая вода	Гкал.	482 931,07	289 733,53	12,14
Атомная энергия	-	-	-	-
Электромагнитная энергия	-	-	-	-
Нефть	-	-	-	-
Бензин автомобильный	л.	180 894,90	7 855,13	0,33
Дизельное топливо	л.	127 910,32	6 428,54	0,27
Мазут топочный	т.	800,00	12 289,57	0,52
Газ естественный (природный)	тыс.м. куб.	377 547,95	650 012,12	27,24
Уголь	т.	800,00	5 200,46	0,22
Горючие сланцы	-	-	-	-
Торф	-	-	-	-
Итого:	-	-	2 386 253,10	-

Сравнение показателей общего потребления энергоресурсов 2023 года по отношению к общему потреблению энергоресурсов в 2022 году в натуральном выражении

Наименование затрат	Ед. измерения	Количество 2022 год	Количество 2023 год	Разница 2023-2022 гг.
Электроэнергия с учетом МЦОД	Квт.час	296 804 764,85	303 363 691,82	6 558 926,97
Теплоснабжение и горячая вода	Гкал.	498 434,20	482 931,07	- 15 503,13
Атомная энергия	-	-	-	-
Электромагнитная энергия	-	-	-	-
Нефть	-	-	-	-
Бензин автомобильный	л.	212 052,21	180 894,90	- 31 157,31
Дизельное топливо	л.	144 029,82	127 910,32	- 16 119,50
Мазут топочный	т.	793,00	800,00	7,00
Газ естественный (природный)	тыс.м.куб.	435 133,63	377 547,95	- 57 585,68
Уголь	т.	777,00	800,00	23,00
Горючие сланцы	-	-	-	-
Торф	-	-	-	-

Сравнение показателей общего потребления энергоресурсов 2023 года по отношению к общему потреблению энергоресурсов в 2022 году в денежном выражении

Наименование затрат	Сумма 2022 год (тыс. руб. без НДС)	Сумма 2023 год (тыс. руб. без НДС)	Разница 2023-2022 гг.
Электроэнергия с учетом МЦОД	1 206 766,88	1 414 733,75	207 966,87
Теплоснабжение и горячая вода	266 709,70	289 733,53	23 023,82
Атомная энергия	-	-	-
Электромагнитная энергия	-	-	-
Нефть	-	-	-
Бензин автомобильный	8 953,65	7 855,13	- 1 098,53
Дизельное топливо	6 564,79	6 428,54	- 136,25
Мазут топочный	23 403,26	12 289,57	- 11 113,69
Газ естественный (природный)	713 482,49	650 012,12	- 63 470,37
Уголь	2 835,00	5 200,46	2 365,47
Горючие сланцы	-	-	-
Торф	-	-	-
Итого:	2 228 715,77	2 386 253,10	157 537,32

Перечень энергоемких производств ПАО «ОАК»

1. Филиал ПАО «ОАК» - ЛАЗ им. П.А. Воронина:
 - 1.1. 1401 Летно-испытательный комплекс №2 (ЛИК №2);
 - 1.2. 2270 Цех гальванолакокрасочных покрытий и термообработки;
 - 1.3. 2290 Цех полимерных композиционных деталей и агрегатов;
 - 1.4. 2651 Парогазосиловой цех (котельная).
2. Филиал ПАО «ОАК» - КнААЗ им. Ю.А. Гагарина:
 - 2.1. Агрегатно-сборочное производство (АСП);
 - 2.2. Штампозаготовительное производство (ШЗП);
 - 2.3. Механообрабатывающее производство (МОП);
 - 2.4. Прочие цеха основного производства;
 - 2.5. Обслуживающие производства.
3. Филиал ПАО «ОАК» - НАЗ им. В.П. Чкалова:
 - 3.1. Цех 5;
 - 3.2. Цех 18;
 - 3.3. Цех 10;
 - 3.4. Цех 20.
4. Филиал ПАО «ОАК» - НАЗ «Сокол»:
 - 4.1 Цех 16;
 - 4.2 Цех 22;
 - 4.3 Цех 74;
 - 4.4 Цех 75.

Причины возникновения значительных отклонений в объеме потребления энергоресурсов в 2023 году по отношению к 2022 году

1) Филиал ПАО «ОАК» - КМЗ:

- существенное отклонение по стоимости угля вызвано увеличением цены приобретения за 1 тонну, которая была определена по результатам конкурентной процедуры закупки в 2020 и 2022 годах.

2) Филиал ПАО «ОАК» - НАЗ им. В.П. Чкалова:

- в отношении электроэнергии объем потребления увеличился на 13%. в связи с вводом дополнительного оборудования и увеличением потребления сжатого воздуха производственно-технологическим оборудованием, стоимость выросла на 23%;

- в отношении водоснабжения и водоотведения объем потребления увеличился на 10%, в связи увеличением часов работы производственного энергоемкого оборудования, в работе которого для охлаждения используется вода, стоимость выросла на 25% по водоснабжению и на 30% по водоотведению.

Сведения о потреблении энергетических ресурсов энергоемкими участками производства по отношению к общему объему потребления энергетических ресурсов в 2023 году

Наименование затрат	Ед. измерения	Общее потребление, Объем	Потребление энергоемких производств, Объем	Общее потребление, сумма (тыс. руб. без НДС)	Потребление энергоемких производств, сумма (тыс. руб. без НДС)	Удельный вес*, %
Электроэнергия с учетом МЦОД	Квт.час	303 363 691,82	161 871 795,00	1 414 733,75	713 557,84	53,36
Теплоснабжение и горячая вода	Гкал.	482 931,07	292 781,33	289 733,53	24 926,36	60,63
Атомная энергия		-	-	-	-	
Электромагнитная энергия		-	-	-	-	
Нефть		-	-	-	-	
Бензин автомобильный	л.	180 894,90	-	7 855,13	-	-
Дизельное топливо	л.	127 910,32	-	6 428,54	-	-
Мазут топочный	т.	800,00	800,00	12 289,57	12 289,57	100,00
Газ естественный (природный)	тыс.м.куб.	377 547,95	90 640,62	650 012,12	530 041,34	24,01
Уголь	т.	800,00	-	5 200,46	-	-
Горючие сланцы		-	-	-	-	
Торф		-	-	-	-	
ИТОГО:				2 386 253,10	1 280 815,11	

* Удельный вес рассчитан как соотношение объема потребления энергоресурсов энергоемкими участками производства к общему потреблению энергоресурсов ПАО «ОАК» в разрезе каждого вида энергии.

9. Информация об эффективности закупочной системы

Закупочная система

Закупочная деятельность ПАО «ОАК» осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ.

В 2023 году в Обществе действовало положение о закупке, присоединение к которому утверждено Советом директоров ПАО «ОАК» (*раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

Согласно требованиям Постановления Правительства от 06.03.2022 № 301 «Об основаниях неразмещения на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о закупках товаров, работ, услуг, информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), с которыми заключены договоры» в качестве основного источника информации о проводимых заказчиком в лице ПАО «ОАК» процедурах закупки с 01.01.2023 использовалась закрытая электронная торговая площадка АСТ ГОЗ (astgoz.ru), а с 01.04.2023 – дополнительно Единая информационная система в сфере закупок (закрытая часть).

Основные результаты

В 2023 году ПАО «ОАК» проведены 4 263 закупочных процедур на общую сумму 241,79 млрд. руб. (с учетом потребности филиалов ПАО «ОАК»).

Основную долю в общей сумме закупок составляют закупки продукции, работ и профильных услуг, необходимых для обеспечения авиационной промышленности. Преобладающий объем закупок осуществлялся неконкурентным способом, что обусловлено особенностями закупаемых товарно-материальных ценностей, работ и услуг.

По итогам 2023 года проведено 278 централизованных (консолидированных) закупок для нужд организаций Группы ПАО «ОАК» на сумму 127,45 млрд руб.

10. Спонсорство и благотворительность

Деятельность Группы ПАО «ОАК» по спонсорской поддержке и благотворительности осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 13 марта 2006 года № 38-ФЗ «О рекламе», от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Уставом ПАО «ОАК», Положением о спонсорской и благотворительной деятельности ПАО «ОАК» и другими нормативными документами ПАО «ОАК».

В 2023 году Комиссией по рассмотрению вопросов об оказании спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «ОАК» проведено 8 заседаний, рассмотрены 103 обращения, оказана благотворительная помощь некоммерческим организациям, религиозным организациям, образованию, культуре.

Спонсорская помощь оказана организациям на поддержку массового спорта, культуры, образования, малого и среднего предпринимательства в инновационной и производственной сферах.

11. Экологическая ответственность Общества

В области охраны окружающей среды Группа ПАО «ОАК» ведет постоянную работу, направленную на достижение устойчивой тенденции повышения и всестороннего развития экологической культуры.

При планировании и осуществлении своей деятельности Общество руководствуется Стратегией ПАО «ОАК» в области охраны окружающей среды (утверждена приказом от 18.05.2023 № 283) и Политикой ПАО «ОАК» в области охраны окружающей среды (утверждена приказом от 19.05.2023 № 287), которые, в свою очередь, основываются на указах Президента Российской Федерации от 19.04.2017 № 176 «О стратегии экологической безопасности Российской Федерации на период до 2025 года» и от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны окружающей среды.

Стратегические цели Общества в области охраны окружающей среды:

- обеспечение в ПАО «ОАК» и ДО экологически безопасной деятельности с соблюдением требований, установленных природоохранным законодательством;
- исключение сверхнормативных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и сдерживание роста выбросов загрязняющих веществ от автотранспорта, образующихся в результате осуществления деятельности ПАО «ОАК» и ДО;
- исключение несанкционированных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и на рельеф, мест накопления и размещения отходов производства и потребления;
- экологическая реабилитация водных объектов и доведение качества поверхностных водных объектов, находящихся в зоне влияния ПАО «ОАК» и ДО, до установленных нормативов согласно категории водоема;
- сокращение объемов отходов производства и потребления, направляемых на размещение, придерживаясь приоритета направления образующихся отходов на обработку или утилизацию;
- сокращение объема образования отходов производства и потребления за счет применения современных технологий и оборудования на производстве;
- повышение уровня экологической культуры работников ПАО «ОАК» и ДО и пропаганда бережного отношения к природе.

Для достижения целей в области охраны окружающей среды Общество решает следующие задачи:

1. снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду от реализуемой хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» и ДО;
2. рациональное использование природных ресурсов при осуществлении хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» и ДО, принятие мер по их охране, восстановлению, реабилитации нарушенных территорий;
3. обеспечение экологической безопасности в ПАО «ОАК» и ДО и при наличии системы экологического менеджмента повышение результативности ее функционирования;
4. повышение уровня экологического образования и экологической культуры работников ПАО «ОАК» и ДО посредством обучения и информирования;
5. развитие сотрудничества ПАО «ОАК» и ДО в сфере природопользования и охраны окружающей среды с государственными органами, с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями и другими заинтересованными сторонами;

6. развитие лидерства в вопросах охраны окружающей среды и экологической культуры у руководителей ПАО «ОАК» и ДО и работников;
7. повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников ПАО «ОАК» и ДО в вопросах охраны окружающей среды;
8. повышение мотивации работников ПАО «ОАК» и ДО к соблюдению принципов экологической культуры;
9. развитие экспертной среды и платформы лучших практик ПАО «ОАК» и ДО в области охраны окружающей среды;
10. управление экологическими рисками.

Управление деятельностью в области охраны окружающей среды в Группе ПАО «ОАК» осуществляется на всех уровнях управленческой структуры. Лидирующая роль в данной деятельности отводится руководителям:

- Генеральный директор Общества – лидерство в области охраны окружающей среды в ПАО «ОАК» и дочерних обществах, донесение лидерской позиции до руководителей ПАО «ОАК» и дочерних обществ через механизм каскадных коммуникаций;
- руководитель дочернего общества – лидерство в области охраны окружающей среды в дочернем обществе, организация деятельности по повышению качества окружающей среды и формированию экологической культуры.
- руководитель среднего и нижнего уровня управления дочерних обществ – лидерство в области охраны окружающей среды в подразделении (на участке) дочернего общества, деятельности по повышению качества окружающей среды и формированию экологической культуры.

Большое значение Общество придает управлению экологическими рисками. При разработке Положения о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК» (утверждено Советом директоров, протокол от 10.01.2022 № 303), действовавшего до 01.10.2023, в перечень Ключевых рисков, наряду с рисками в области промышленной безопасности и охраны труда, были включены риски в области охраны окружающей среды. В Политике по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК» (утверждена Советом директоров, протокол от 28.09.2023 № 415), введенной в действие с 01.10.2023, Общество заявляет о неприемлемости реализации рисков промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.

В составе внутренних документов о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК» определен подход к расчету интегрального показателя, отражающего состояние промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды в Обществе. Риски в области промышленной (технологической) безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды, а также мероприятия по минимизации данных рисков включаются в обязательном порядке в Стратегию (программу) развития Общества и Программу деятельности Общества.

Следует отметить, что в результате осуществления хозяйственной деятельности дочерние общества ПАО «ОАК» оказывают следующее негативное воздействие на окружающую среду:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- сбросы загрязняющих веществ в водные объекты;
- образование отходов I-V классов опасности;
- выбросы парниковых газов (CO₂).

Вместе с тем, благодаря реализации Стратегии и Политики Общества в области охраны окружающей среды оказываемое негативное воздействие на окружающую среду постепенно снижется. Так, по сравнению с 2022 годом, в 2023 году:

- сокращено количество случаев превышений нормативов состава и свойств сточных вод на 15 %;
- количество видов отходов производства и потребления, по которым превышены лимиты на размещение, сократилось в три раза;
- сертифицировано по стандарту ГОСТ Р ИСО 14001-2016 пять предприятий дочерних обществ;
- организован добровольный учет выбросов парниковых газов от предприятий дочерних обществ.

В целях дальнейшего снижения негативного воздействия на окружающую среду Группой ПАО «ОАК» ведутся активные работы по идентификации и оценке экологических рисков, в результате чего в 2024 году планируется осуществить порядка 1 500 природоохранных мероприятий общей стоимостью более 1 млрд руб. Реализация данных мероприятий позволит существенно снизить вероятность возникновения отрицательных изменений в окружающей природной среде или отдаленных неблагоприятных последствий таких изменений.

Влияние проблем в сфере экологии на развитие, эффективность, результаты деятельности и положение Общества на рынке

Экологические инициативы Европейского союза, нацеленные на достижение нулевого уровня выбросов CO₂ к 2050 году, могли затруднить деятельность Общества, которая была направлена на достижение и удержание долгосрочной конкурентоспособности авиастроительного комплекса России на глобальном рынке авиационной техники.

Ввиду изменившейся геополитической обстановки приоритетами авиастроительной отрасли становится удовлетворение спроса российских авиакомпаний, в части поставки современных и эффективных воздушных судов отечественного производства для сохранения и развития транспортной мобильности граждан Российской Федерации. В этой связи проблемы в сфере экологии не оказывают существенного воздействия на развитие, эффективность и результаты деятельности, финансовые показатели или положение Общества на рынке в ближне- и среднесрочной перспективе.

12. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1
к Годовому отчету ПАО «ОАК» за 2023 год

12.1. Приложение № 1. Краткая информация об основных компаниях Группы ПАО «ОАК»

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Описание приложений № 2, 3 к Годовому отчету

12.2. Приложение № 2. Информация о неоконченных судебных разбирательствах Общества

Информация о неоконченных судебных разбирательствах, в которых Общество выступает в качестве ответчика и в качестве истца по иску о взыскании задолженности, прилагается.

12.3. Приложение № 3. Перечень крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2023 году

Сделки, совершенные Обществом в 2023 году, не оказывали отрицательного воздействия на деятельность Общества.

Крупных сделок в 2023 году не совершалось. Отчет по сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2023 году, прилагается.

Информация о неоконченных судебных разбирательствах, в которых Общество выступает в качестве ответчика (или истца) по иску о взыскании задолженности

Информация о неоконченных судебных разбирательствах, в которых Общество выступает в качестве ответчика по иску

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Информация о неоконченных судебных разбирательствах, в которых Общество выступает в качестве истца по иску

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

СОГЛАСОВАНО

Генеральный директор ПАО «ОАК»

УТВЕРЖДЕН

Советом директоров ПАО «ОАК»

Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102

Протокол от «27» мая 2024 г. № 458

Достоверность данных, содержащихся в отчете, подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «ОАК», заключение от «25» апреля 2024 г.

Перечень сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2023 году

№ п/п	Сделка	Существенные условия	Основания заинтересованности (на дату совершения сделки)	Орган управления, принявший решение о ее одобрении
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102</i>				