

«Предварительно утверждено»

Решением Совета директоров

ПАО «Т Плюс»

«22» мая 2023 года

(Протокол от 24.05.2023 № 142)

«Утверждено»

Решением годового Общего собрания

акционеров ПАО «Т Плюс»

«30» июня 2023 года

(Протокол от 04.07.2023 № 2023-1г)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «Т ПЛЮС»

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2022 ГОД

Генеральный директор
Публичного акционерного общества «Т Плюс»

_____ А.И. Вилесов

Сведения об отчёте

Годовой отчёт Публичного акционерного общества «Т Плюс» (далее также - ПАО «Т Плюс», Общество, Компания) включает результаты деятельности Общества за 2022 год.

Настоящий отчет составлен по результатам деятельности ПАО «Т Плюс» на основании бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за 2022 год.

Достоверность данных, приведенных в настоящем Годовом отчёте, подтверждена заключением Ревизионной комиссии Общества.

Настоящий Годовой отчёт содержит оценки и прогнозы уполномоченных органов управления Общества касательно будущих событий и/или действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Общество осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Общества, в том числе его планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Инвесторам не следует полностью полагаться на оценки и прогнозы органов управления Общества, так как фактические результаты деятельности Компании в будущем могут отличаться от прогнозируемых результатов по многим причинам, в том числе не зависящим от Общества.

Раздел 1. Обращение к акционерам

Уважаемые Акционеры!

В 2022 году ПАО «Т Плюс» продолжило деятельность по обеспечению электроэнергией и теплом потребителей в регионах присутствия Компании.

В сложившихся экономических условиях Компании удалось улучшить финансовые и операционные показатели по сравнению с 2021 годом, увеличить инвестиционную программу и укрепить рыночное положение.

Продолжалась работа по минимизации влияния ПАО «Т Плюс» на окружающую среду. Советом директоров была утверждена Экологическая политика. Компании удалось на 33,5%, в сравнении с 2021 годом, снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, а выбросы парниковых газов - на 6%.

Инвестиционная программа увеличилась на 22% в денежном выражении в сравнении с предыдущим отчётным годом, большая часть средств была направлена на модернизацию комплекса централизованного теплоснабжения в городах регионов присутствия Компании. Заменено более 600 км тепловых сетей.

Вводимые на протяжении 2022 года санкционные ограничения в отношении российского бизнеса и уход с отечественного рынка зарубежных поставщиков, производителей и сервисных компаний не привели к перерывам в производстве и объекты Компании обеспечили повышенный спрос на тепловую энергию в период отопительного сезона.

Полностью были выполнены все запланированные ремонтные мероприятия на генерирующем оборудовании и тепловых сетях.

На станциях ПАО «Т Плюс», прошедших конкурсный отбор в государственную программу модернизации мощностей (ДПМ-2), были реализованы запланированные мероприятия. Так, в Перми ПАО «Т Плюс» завершило модернизацию десятого энергоблока Пермской ТЭЦ-9 с установкой генерирующего оборудования российского производства, продолжаются работы на девятом энергоблоке и на ТЭЦ-2 в Ижевске.

В Екатеринбурге построена новая котельная в Новокольцовском районе, монтируются новые крупные отопительные котельные в Самаре и Саратове.

Одной из ключевых составляющих стратегии развития Компании до 2032 года является цифровизация и интеграция цифровых технологий в бизнес-процессы. В 2022 году ПАО «Т Плюс» завершило концептуальное проектирование по проекту «Цифровая станция» и приступило к его внедрению на Академической ТЭЦ и Ново-Свердловской ТЭЦ в Екатеринбурге.

ПАО «Т Плюс» - один из лидеров государственного проекта по созданию Индустриального центра компетенций ЖКХ.

2022 год продолжалось укрепление сотрудничества Компании с региональными и муниципальными властями по повышению надежности теплоснабжения и качества, предоставляемых ею услуг. Подписаны ряд концессионных соглашений. В концессию переданы муниципальные сети и котельные города Лысьвы в Пермском крае, заключены концессии в Перми, Балаково Саратовской области и п. Марковском Пермского края.

Подписаны распоряжения Правительства Российской Федерации по переходу к долгосрочной модели развития теплоснабжения в отношении городов Кохмы, Ижевска и Орска. Завершился переход к новой модели рынка тепла в городах Чебоксары, Кирово-Чепецк, Тольятти, Иваново и Чайковский.

В прошлом году ПАО «Т Плюс» отметило свое 20-летие. Все эти годы мы стабильно развиваемся и сейчас занимаем одну из ключевых ролей в развитии теплоэнергетики страны.

Компания сосредоточилась на укреплении своего рыночного положения, расширении портфеля продуктов и услуг, а также на улучшении корпоративной культуры и устойчивости бизнеса.

В 2022 году Компания впервые выпустила Отчет об устойчивом развитии Группы «Т Плюс», который охватил деятельность за предыдущие 3 года.

Сегодня усилия сотрудников нашей Компании направлены на достижение задач по обеспечению стабильной и безопасной работы производственных объектов, улучшению операционной эффективности и финансовой устойчивости в интересах акционеров и всех заинтересованных сторон.

Генеральный директор

А.И. Вилесов

Раздел 2. Информация об Обществе и его положение в отрасли

2.1. История развития Общества

ОАО «Волжская ТГК» было создано в соответствии со схемой реформирования Самарской, Саратовской и Ульяновской энергосистем, принятой Советом директоров ОАО ПАО «ЕЭС России» 03.09.2004.

ОАО «Волжская ТГК» было учреждено решениями Общих собраний акционеров ОАО «Самараэнерго», ОАО «Саратовэнерго» и ОАО «Ульяновскэнерго» в 2005 году. В соответствии с решениями Общих собраний ОАО «Самараэнерго», ОАО «Саратовэнерго» и ОАО «Ульяновскэнерго» на баланс ОАО «Волжская ТГК» были переданы их генерирующие и теплосетевые активы, и с 01.01.2006 ОАО «Волжская ТГК» приступило к операционной деятельности.

26-27 июня 2014 года в Москве на годовых Общих собраниях акционеров ОАО «ТГК-5», ОАО «ТГК-6» и ОАО «ТГК-9» приняты решения о присоединении к ОАО «Волжская ТГК» и переходе на единую акцию. На годовом Общем собрании акционеров Общества 29 мая 2015 года было принято решение о переименовании ОАО «Волжская ТГК» в ПАО «Т Плюс». Новое наименование Компании зарегистрировано в ЕГРЮЛ 15 июня 2015 года.

В 2016 году Компания завершила реализацию начатой в 2009 году программы модернизации и строительства новых генерирующих мощностей по ДПМ. За восемь лет было реализовано 18 проектов общей стоимостью 127,9 млрд рублей (с НДС). Преимущественно речь идет о строительстве новых энергоблоков общей мощностью почти 3 ГВт. Это примерно десятая часть всей новой генерации, которая появилась в России благодаря ДПМ. В 2017 году Компания вывела Орскую солнечную электростанцию им. А.А. Влазнева на проектную мощность в 40 МВт.

В 2018 году Компания ввела в эксплуатацию крупнейшие из построенных в России Сорочинскую и Новосергиевскую солнечные электростанции совокупной установленной мощностью в 105 МВт.

В 2018 году принята стратегия развития Общества до 2032 года, делающая упор на комплексное развитие теплоснабжения в городах, в том числе переход к ценовым зонам. Также Компания приняла участие в первом этапе отбора проектов на модернизацию генерирующих мощностей. В результате отбора ПАО «Т Плюс» проведет масштабное обновление четырех турбогенераторов в городах: Пермь, Ижевск и Самара. В 2019 году Компания также вела активную деятельность по переводу территорий своего присутствия на новую модель рынка теплоснабжения - Правительство Российской Федерации приняло распоряжение об отнесении г. Ульяновска к ценовой зоне теплоснабжения, что стало первым случаем применения методики в европейской части России.

В 2020 году начался масштабный переход территорий присутствия ПАО «Т Плюс» на новую модель рынка тепла, к ней были отнесены 8 городов присутствия Компании: Владимир, Самара, Оренбург, Медногорск, Новокуйбышевск, Чебоксары, Новочебоксарск, Пенза. ПАО «Т Плюс» завершило проект, стоимостью 248,3 млн рублей (без НДС), по газификации Воркутинской Центральной водогрейной котельной (Республика Коми). Газификация одного из главных теплоисточников города проведена во исполнение Перечня поручений Президента Российской Федерации по вопросу функционирования энергетического комплекса г. Воркуты (Республика Коми) от 10.11.2016 № ПР-2194 (данный перечень содержит пять поручений, касающихся взаимодействия ПАО «Т Плюс» с Правительством Республики Коми, в том числе и вопросы газификации энергообъектов). По результатам открытого конкурса заключено концессионное

соглашение сроком на 30 лет с администрациями Свердловской области и Нижнетуринского городского округа в отношении тепловых сетей и источников на территории Нижней Туры. Компании передано 229,4 км тепловых сетей, шесть котельных, шесть насосных станций. Объем инвестиций со стороны ПАО «Т Плюс» в рамках договора-концессии в модернизацию объектов и перевод города на закрытую схему превысит 2,5 млрд рублей. ПАО «Т Плюс» принято решение о приобретении имущества МКП «Теплоснабжение г. Пензы». По результатам сделки на баланс Общества поступило 256 км квартальных трубопроводов. В Екатеринбурге ПАО «Т Плюс» ввело в эксплуатацию первую в России автоматизированную систему управления теплоснабжением (АСУТ), на реализацию проекта Компания направила 1,5 млрд рублей.

За 2021 год ПАО «Т Плюс» удалось добиться больших успехов в обновлении своих активов. Компания модернизировала беспрецедентный объем тепловых сетей в регионах, активно проводила мероприятия по модернизации генерации в рамках проекта ДПМ-2 и других направлений инвестиционной программы. Выполнены обязательства в рамках поручения Президента Российской Федерации по газификации энергообъектов в Республике Коми. Продолжалось развитие тепловых узлов Компании, заключены шесть новых концессионных соглашений (с региональными и муниципальными властями в отношении городов: Чебоксары, Новочебоксарск, Кирово-Чепецк, Первоуральск и Дзержинск), а также по инициативе ПАО «Т Плюс» выпущены шесть Распоряжений Правительства Российской Федерации об отнесении территорий присутствия ПАО «Т Плюс» к ценовым зонам теплоснабжения. Соответствующие решения приняты по городам: Кирово-Чепецк, Саранск, Пермь, Тольятти, Чайковский, Иваново. Завершился процесс консолидации 17 предприятий второго контура, они перешли под управление региональных филиалов ПАО «Т Плюс».

В 2021 году продолжилась программа «Цифровой трансформации», принятая в рамках стратегии развития Общества до 2032 года. В частности, начат проект по разработке программного комплекса «Цифровая станция», в перспективе его планируется внедрить на объектах генерации ПАО «Т Плюс».

В 2022 году работа ПАО «Т Плюс» строилась в соответствии с ESG-повесткой. Компания выпустила первый Отчет по устойчивому развитию, а также утвердила Экологическую политику. Продолжалось сотрудничество с региональными и федеральными властями в сфере развития систем теплоснабжения регионов. Подписаны концессии в Перми, Балаково Саратовской области и п. Марковском Пермского края. Впервые подписано концессионное соглашение по территории, не входивший в зону работы ПАО «Т Плюс» в отношении муниципальных сетей и котельных города Лысьвы в Пермском крае.

Также при участии ПАО «Т Плюс» выпущены Распоряжения Правительства Российской Федерации по отнесению к ценовым зонам Кохмы (Ивановская обл.), Ижевска и Орска. Завершился переход на новую модель рынка тепла городов Чебоксары, Кирово-Чепецк, Тольятти, Иваново и Чайковский.

Велась реализация стратегических отраслевых проектов. В Перми ПАО «Т Плюс» завершило модернизацию десятого турбогенератора по программе ДПМ-2 с установкой оборудования российского производства. Также работы по этой программе ведутся на другом оборудовании Пермской ТЭЦ-9 и ТЭЦ-2 в Ижевске.

В настоящее время ПАО «Т Плюс» осуществляет стабильное снабжение потребителей электроэнергии и обеспечивает теплоснабжение и горячее водоснабжение промышленных и коммунальных предприятий, а также населения в крупнейших городах 16 регионов Российской Федерации. В городах присутствия

Компании проживает более 20 млн человек. Крупнейшими потребителями энергогенерации являются предприятия химической, нефтехимической, металлургической, автомобильной и строительной отраслей промышленности.

На конец 2022 года в состав ПАО «Т Плюс» входило 16 филиалов, включая 13 региональных производственных подразделений, Самарский учебно-курсовой комбинат, Екатеринбургский филиал по реализации приоритетных инвестиционных проектов и Пермский филиал по реализации приоритетных инвестиционных проектов.

№	Наименование филиала Общества	Местонахождение филиала Общества
1	Филиал «Владимирский»	600016, Владимирская область, г. Владимир, ул. Большая Нижегородская, д.108
2	Филиал «Кировский»	610044, Кировская область, г. Киров, ул. Луганская, д.51
3	Филиал «Коми»	167000, Республика Коми, г. Сыктывкар, ш. Сысольское, д.9
4	Филиал «Марий Эл и Чувашии»	428022, Чувашская Республика – Чувашия, г. Чебоксары, ш. Марпосадское, д.4
5	Филиал «Мордовский»	430006, Республика Мордовия, г. Саранск, ш. Александровское, д.13
6	Филиал «Нижегородский»	603005, Нижегородская область, г. Нижний Новгород, ул. Алексеевская, д.10/16
7	Филиал «Оренбургский»	460024, Оренбургская область, г. Оренбург, ул. Аксакова, д.3
8	Филиал «Пермский»	614990, Пермский край, г. Пермь, пр-кт Комсомольский, д.48
9	Филиал «Самарский»	443100, Самарская область, г. Самара, ул. Маяковского, д.15
10	Филиал «Самарский УКК»	443080, Самарская область, г. Самара, ул. Санфировой, д.93А
11	Филиал «Саратовский»	410028, Саратовская область, г. Саратов, ул. Чернышевского, д.118 А
12	Филиал «Свердловский»	620075, Свердловская область, г. Екатеринбург, пр-кт Ленина, д.38
13	Филиал «Удмуртский»	426051, Удмуртская Республика, г. Ижевск, пр-д им. Дерябина, д.7
14	Филиал «Ульяновский»	432042, Ульяновская область, г. Ульяновск, ул. Промышленная, д.5
15	Екатеринбургский филиал по реализации приоритетных инвестиционных проектов	620072, Свердловская область, г. Екатеринбург, тер. Ново-Свердловская ТЭЦ, литер Б, помещ. 492
16	Пермский филиал по реализации приоритетных инвестиционных проектов	Пермский край, г.о. Пермский, г. Пермь, ул. Промышленная, д.103 (здание бытового корпуса), этаж 4

2.2. Положение в отрасли

Генерирующие объекты ПАО «Т Плюс» расположены в 16 субъектах Российской Федерации: Самарской, Саратовской, Ульяновской, Оренбургской, Свердловской, Кировской, Нижегородской, Ивановской, Владимирской, Пензенской областях, Пермском крае, Республике Коми, Удмуртской Республике, Чувашской Республике, Республике Марий Эл, Республике Мордовия.

Основными рынками, на которых ПАО «Т Плюс» осуществляет свою деятельность, являются рынки тепловой и электрической энергии.

Доля в обеспечении станциями ПАО «Т Плюс» потребителей Российской Федерации электрической энергией и теплом составляет порядка 5% и 8% соответственно.

Реализация электрической энергии, произведённой станциями ПАО «Т Плюс», в основном осуществляется на оптовом рынке электроэнергии и мощности в первой ценовой зоне оптового рынка, включающей в себя Европейскую часть России и Урал. В 2022 году выработка электроэнергии в Единой энергосистеме России составила 1 121,6 млрд кВт·ч, что на 2,9% больше, чем в 2021 году. В Европейской части Единой энергосистемы страны потребление составило 837,1 млрд кВт·ч, что на 0,8% больше, чем в 2021 году. Доля ПАО «Т Плюс» в общем объёме производства электрической энергии в России составила 4,7%.

Цена на электрическую энергию в 2022 году в первой ценовой зоне оптового рынка сложилась выше цены 2021 года на 6,4%: 1 364 руб./МВт·ч против 1 328 руб./МВт·ч. Рост цены обусловлен, в первую очередь, ростом себестоимости производства электроэнергии – индексацией цен на газ с 1 июля 2022 года и ещё на 8,5% с 1 декабря 2022 года; при этом фактор роста потребления электрической энергии был нивелирован сопоставимым по масштабу снижением суммарного экспорта в соседние страны.

Мощность электростанций ПАО «Т Плюс» была отобрана на проведённом в 2019 году конкурентном отборе мощности на 2022 год. Поставка основного объёма мощности в 2022 году осуществлялась ПАО «Т Плюс» в соответствии с итогами КОМ на 2022 год и с учётом индексации по индексу потребительских цен – по цене 190 397 руб./МВт в месяц, что на 26% выше цены в 2021 году.

В соответствии с утверждённым Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 января 2019 года №43 новым механизмом торговли мощностью в 2019-2021 годах были проведены конкурентные отборы проектов модернизации мощности. По итогам конкурсов было отобрано 7 проектов ПАО «Т Плюс», в том числе 2 проекта, предполагающие установку инновационного оборудования: модернизация ТГ-12 на Саратовской ТЭЦ-2 установленной мощностью 115 МВт и модернизация ТГ-5 на Пермской ТЭЦ-14 установленной мощностью 105 МВт, а также: модернизация ТГ-3 на Ижевской ТЭЦ-2 установленной мощностью 125 МВт, двух объектов на Пермской ТЭЦ-9 установленной мощностью 65 МВт и 124,9 МВт, объектов Ижевской ТЭЦ-2 и Самарской ТЭЦ по 124,9 МВт каждый. Таким образом, всего в 2022 – 2029 годах будет введено 784,7 МВт модернизированной мощности с дальнейшей поставкой и гарантированной оплатой в течение 16 лет. В 2022 году продолжались работы по реализации первых проектов модернизации. Реализация проектов позволит произвести глубокую модернизацию генерирующих объектов, улучшить технико-экономические показатели электростанций.

Основным видом топлива станций ПАО «Т Плюс» (98,5% в топливном балансе) является природный газ. Каждый из прочих видов используемого топлива: уголь, торф, мазут – занимают небольшую долю в структуре потребления топлива.

Реализация тепловой энергии, произведённой станциями ПАО «Т Плюс», происходит на региональном рынке по месту нахождения электрической станции (котельной) по тарифам, утверждённым уполномоченными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере государственного регулирования тарифов.

В целях сохранения рынков сбыта тепловой энергии основной задачей Компании является оптимизация производственных процессов, снижение издержек, строительство и модернизация генерирующего оборудования с применением современных технологий, применение современных технологий учёта и управления системой транспорта и распределения тепловой энергии.

В 2022 году продолжалась работа по переводу городов присутствия ПАО «Т Плюс» на новый принцип ценообразования. В 2022 году к ценовой зоне теплоснабжения на регулирование тарифов по методу «альтернативной котельной» Правительством Российской Федерации отнесены Кохма, Ижевск и Орск. Всего за период 2019-2022 гг. в ценовую зону теплоснабжения перешли 18 городов присутствия Компании: Ульяновск, Оренбург, Самара, Владимир, Новокуйбышевск, Медногорск, Чебоксары, Пенза, Новочебоксарск, Кирово-Чепецк, Саранск, Пермь, Тольятти, Иваново, Чайковский, Кохма, Ижевск и Орск.

В 2022 году продолжалась работа по заключению и исполнению ранее заключённых концессионных соглашений. Всего на конец 2022 года заключено 24 концессионных соглашения в 19 городах: Кстово, Дзержинск, Владимир, Юрьев-Польский, Березовский, Лесной, Нижняя Тура, Первоуральск, Ижевск, Пермь, Березники, Чайковский (п. Марковский), Лысьва, Киров, Кирово-Чепецк, Саратов, Балаково, Чебоксары, Новочебоксарск – 4 из них заключены в 2022 году: Пермь, Чайковский (п. Марковский), Лысьва, Балаково.

Факторами, негативно влияющими в текущих условиях на деятельность Компании на рынках тепловой энергии, являются:

- развитие собственных генерирующих источников промышленными предприятиями (для обеспечения собственных нужд);
- развитие альтернативных источников в зоне централизованного теплоснабжения – блочно-модульных и крышных котельных;
- отсутствие в действующем законодательстве обязанности потребителя перезаключить договоры теплоснабжения с новой ЕТО.

Для уменьшения негативного влияния Компания предпринимает следующие действия:

- работа с крупными промышленными предприятиями по заключению долгосрочных договоров теплоснабжения, в том числе по ценам, определяемым соглашением сторон;
- разработка совместно с администрациями городов и районов мероприятий, направленных на оптимизацию теплоснабжения муниципальных образований;
- взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти в сфере развития рынка тепловой энергии.

Нормативно-правовая база отрасли постоянно корректируется. С целью минимизации рисков отраслевого регулирования представители ПАО «Т Плюс» принимают активное участие в деятельности

рабочих групп в Минэнерго России, ФАС России, Минэкономразвития России, Наблюдательного совета Ассоциации «НП Совет рынка», Ассоциации «Совет производителей энергии».

В настоящее время ПАО «Т Плюс» активно участвует в развитии реформы теплоснабжения, а также проводит реализацию масштабных инвестиционных проектов по модернизации систем теплоснабжения в регионах своего присутствия, в том числе реализует проекты цифровизации и сокращения негативного влияния на окружающую среду.

Кроме того, проводится активная работа в отношении оптимизации состава генерирующего оборудования.

2.3. Приоритетные направления деятельности Общества

В 2018 году по поручению Совета директоров менеджментом Общества с участием и под контролем профильных Комитетов Совета директоров разработана обновленная долгосрочная Стратегия Общества до 2032 года (Стратегия-2032, Стратегия), целевые показатели которой были одобрены Советом директоров в конце 2018 года и актуализированы в конце 2022 года. Стратегия содержит финансово-экономическую модель развития Компании на горизонте прогнозирования более чем 10 лет, определяет основные направления ее развития, дивидендную политику Общества в условиях реализации Стратегии, формулирует среднесрочные и долгосрочные цели Компании в области повышения эффективности.

Стратегия определяет перспективы развития Компании по нескольким ключевым направлениям:

1. Генерация и тепловые сети:

- Управленческая и операционная эффективность за счет оптимизации и автоматизации производственных процессов, внедрения современных и экологичных технологий, реализации программы быстро окупаемых инициатив с элементами бережливого производства.

- Перевод активов в целевое состояние за счет снижения удельного расхода условного топлива (УРУТ), выбросов парниковых газов, потерь по передаче теплоэнергии, потребления воды и электроэнергии, оптимизации фонда оплаты труда.

- Подключение новых клиентов в тепле путем развития активных продаж и переноса расходов на подключение с потребителя на Общество.

- Участие в государственной программе модернизации генерирующих мощностей по договорам о поставке мощности (ДПМ-2).

- Повышение надежности и эффективности эксплуатации систем теплоснабжения за счет модернизации тепловых сетей, в том числе за счет заключения концессионных соглашений и перехода к новой модели рынка тепловой энергии с ценообразованием по методу «альтернативной котельной» (ценовые зоны теплоснабжения).

2. Сбыт: выстраивание удобного клиентского сервиса

Компания рассматривает в качестве приоритетной цели своего развития: повышение собираемости и операционной эффективности за счет продолжения перехода на прямые расчеты с потребителями, автоматизации процессов, развития омниканальности; оптимизации взаимодействия с клиентами и внутренней эффективности путем развития удаленных каналов взаимодействия с клиентами; внедрения инструментов цифровизации (использование технологии больших данных и машинного обучения для повышения собираемости и увеличения продаж,

автоматизация ключевых бизнес-процессов для повышения операционной эффективности); проведения активной работы по оприбориванию.

3. GR (взаимодействие с государственными органами): основной фокус GR-программы – повышение сетевого тарифа в обмен на инвестиции и оприборивание; развертывание инвестиционной программы по модернизации системы централизованного теплоснабжения (СЦТ) в большинстве регионов присутствия, где тариф АК выше конечного тарифа; устранение коммерческих потерь за счет создания единой системы показаний с участием государства (100% оприборивание, перевод всего сбора показаний в электронную систему, расчет строго на основе показаний приборов).

4. Работа с активами, требующими дополнительных управленческих ресурсов: продажа нецелевых активов, приобретение дополнительных, создание совместных предприятий. Компания рассматривает для себя дополнительные возможности развития за счет приобретения новых активов и консолидации цепочек производства и распределения энергоресурсов в регионах своего присутствия.

5. Цифровизация: в ноябре 2020 года Правлением ПАО «Т Плюс» утверждена концепция цифровой трансформации, направленная на повышение эффективности работы Компании за счет применения цифровых технологий. Основными направлениями концепции стали «Цифровая станция», «Цифровые сети», «Цифровой корпоративный центр», «Цифровой сбыт», «Промышленная безопасность и безопасность труда» и «Информационная безопасность». В рамках концепции цифровой трансформации утверждены программы проектов и дорожная карта их реализации на период с 2021 по 2025 гг. Ожидаемые эффекты от реализации проектов цифровой трансформации – снижение технологических и коммерческих потерь, снижение затрат на топливо, оптимизация капитальных и ремонтных затрат, снижение потерь от аварийности и незапланированного простоя оборудования.

6. Внедрение принципов ESG в корпоративное управление. Компанией проведена комплексная работа по улучшению текущих практик в области устойчивого развития:

- произведена оценка текущего уровня ESG-практик Группы «Т Плюс» на соответствие требованиям ESG-рейтингов;
- разработана Стратегия устойчивого развития Компании;
- сформирована дорожная карта, отражающая приоритеты Компании в области устойчивого развития на ближайшие несколько лет.

В перспективе ближайших пяти лет Компания намерена провести трансформацию бизнеса. Основой фокус направлен на повышение энергоэффективности, декарбонизацию, снижение негативного воздействия на окружающую среду, ответственное ведение бизнеса, а также развитие корпоративного управления. Помимо этого, будет продолжена работа над улучшением социальной среды и разработкой социальной Стратегии Компании.

7. Развитие новых направлений бизнеса: Общество рассматривает для себя возможности по развитию перспективных направлений энергетики, включая распределенную генерацию, системы накопления энергии, зарядную инфраструктуру для электротранспорта, использование водорода в производстве электро- и теплоэнергии, а также возобновляемые источники энергии и пр.

Реализация Стратегии Компании предполагает использование гибких инструментов контроля, а также применение долгосрочной системы мотивации менеджмента. Помимо указанных ключевых

направлений, Компания готова расширять и пересматривать инвестиционный портфель и направления деятельности в зависимости от условий, складывающихся в экономике и энергетической отрасли.

Важнейшим элементом в деле реализации масштабных задач долгосрочной Стратегии является повышение эффективности управления Обществом. Советом директоров Общества традиционно придается большое значение этой сфере как одному из приоритетных направлений деятельности Общества. Сопутствующей задачей для достижения целей новой Стратегии становится оптимизация модели управления Обществом.

В качестве факторов повышения уровня управления Общество рассматривает своевременное совершенствование внутренней организации Компании с рациональным распределением функций внутри структурных подразделений, построение соответствующей текущим задачам административной структуры, подбор высокопрофессиональных кадров на ключевые руководящие позиции, распространение отдельных эффективных практик в однородных производствах, повышение квалификации, ответственности и мотивированности сотрудников, организация действенной «обратной связи» с акционерами, работниками и партнерами, грамотная управленческая деятельность в дочерних компаниях, эффективно собирающая воедино составляющие части процесса энергообеспечения потребителей.

2.4. Отчет Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности

Несмотря на введенные санкции и возникшие сложности с логистикой, благодаря ранней контрактации удалось сохранить исходную цену закупки в большинстве случаев, а также обеспечить своевременные поставки МТР под выполнение производственных программ. По итогам 2022 года объем освоения по инвестиционной программе увеличился по сравнению с 2021 годом и составил 37,9 млрд руб. без НДС.

В отчетном году Обществом продолжена реализация программы оптимизации тепловых узлов, направленная на повышение производственной эффективности и прибыльности Компании. В течение отчетного года в масштабах всей Компании проводились работы по переводу с менее эффективных источников тепловой энергии на целевые активы, продолжалась реализация мероприятий, снижающих средний удельный расход топлива на производство электроэнергии, осуществлялся вывод из эксплуатации неэффективной мощности. В связи с этим в 2022 году было достигнуто значительное улучшение операционных показателей по сравнению с 2021 годом: удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии сократился на 1,8 %; пережоги топлива снизились на 30%; расход энергоресурсов на собственные нужды сократился на 2%. Улучшение показателей обусловлено оптимизацией режимов работы станций и реализацией программы энергоэффективных мероприятий.

В 2022 году выполнена перекладка более 600 км тепловых сетей. Общие потери тепловой энергии за 2022 год снизились на 8% относительно 2021 года. Лидерами по снижению технологических потерь стали Нижегородский, Кировский и Самарский филиалы. Объем подпитки в целом по городам сократился более чем на 4 млн тонн.

Компания ведет активную работу по повышению эффективности систем теплоснабжения в городах присутствия и является лидером отрасли по переходу к долгосрочному регулированию на рынке тепла (ценовым зонам теплоснабжения) и количеству заключенных концессионных соглашений в теплоснабжении.

За 2021-2022 гг. заключено 10 концессионных соглашений, к ценовой зоне теплоснабжения отнесены 15 городов присутствия Компании, включая такие крупные города, как Пермь, Тольятти, Ижевск, Пенза. Общий объем инвестиционных обязательств по заключенным долгосрочным программам развития оценивается в размере более 270 млрд руб. Эти средства позволят существенно обновить тепловые сети и улучшить качество теплоснабжения клиентов Компании.

В настоящее время Компания продолжает вести переговоры с другими регионами, с тем чтобы увеличить число городов, перешедших на новую модель рынка тепла. С целью расширения деятельности в регионах присутствия прорабатываются потенциальные концессионные соглашения по энергообъектам региональной и муниципальной собственности.

Компания принимает активное участие в программе обновления мощностей ДПМ-2 (программа договоров о предоставлении мощности). Всего в конкурсных отборах прошли одобрение семь проектов Компании на пяти электростанциях общей мощностью 785 МВт с суммарным объемом инвестиций более 60 млрд руб. В 2022 году в рамках программы ДПМ-2 введен в эксплуатацию проект по модернизации десятого энергоблока Пермской ТЭЦ-9. С 1 декабря 2022 года начата продажа мощности на рынке.

В 2022 году была продолжена реализация масштабного проекта по цифровой трансформации бизнеса Общества, который охватывает сетевую инфраструктуру, генерирующие объекты, сбытовую и административную деятельность. С целью достижения планов по реализации проектов цифровой трансформации в 2022 году был сформирован проектный офис, разработана направленная на развитие цифровой грамотности сотрудников программа обучения, а также заключены соглашения о стратегическом сотрудничестве в области цифровизации с крупными ИТ-компаниями.

С целью повышения прозрачности информации об экологических, социальных и экономических аспектах деятельности и перспективах развития Компании был подготовлен первый Отчет об устойчивом развитии. В отчете содержится информация о подходе к управлению устойчивым развитием, ключевых проектах, достижениях и планах в области охраны труда и окружающей среды, развития персонала, а также взаимодействия с местными сообществами и поставщиками.

Реализация программы повышения операционной эффективности позволила снизить в 2022 году удельные выбросы CO₂ на 1,6% относительно 2021 года до 268,2 г CO₂-экв./кВт*ч. Планируется дальнейшее улучшение данного показателя в процессе реализации программы повышения операционной эффективности.

Большое внимание Общество уделяет безопасности труда и охране здоровья своих сотрудников. В 2022 году проведено более 29 тысяч проверок на соответствие требованиям Компании и законодательству в области безопасности труда. Реализован комплекс мероприятий, направленных на улучшение санитарно-бытовых условий персонала в филиалах Компании.

В отчетном году дважды принято решение о выплате дивидендов по акциям Общества: по итогам 2021 года и за полугодие 2022 года.

В ПАО «Т Плюс» приняты и постоянно совершенствуются как локальная нормативно-правовая база, так и организационно-управленческие мероприятия с целью противодействия вовлечению в коррупционную деятельность сотрудников Компании и более эффективного взаимодействия с подрядчиками в части выявления коррупционных и иных преступлений на ранней стадии и предотвращения наступления вредных

последствий, в том числе предприняты необходимые мероприятия по созданию и внедрению процедуры информирования об обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений работниками Компании и (или) третьими лицами, организовано обучение и регулярное тестирование персонала по вопросам противодействия коррупции, внедрены механизмы для предотвращения коррупционных действий.

ПАО «Т Плюс» применяет лучшие комплаенс-практики и придерживается высоких стандартов бизнес-этики, прозрачности и законности. ПАО «Т Плюс» функционирует в строгом соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Общество системно работает над совершенствованием базы внутрикорпоративных нормативных актов, направленных на противодействие любым формам коррупции, и стремится обеспечить ее соответствие актуальным стандартам в области антикоррупционного регулирования.

Основным документом, определяющим приверженность ПАО «Т Плюс» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры и укреплению деловой репутации, является Антикоррупционная политика ПАО «Т Плюс», утвержденная Приказом № 215 от 11.07.2022 (далее – Антикоррупционная политика) и размещенная на официальном сайте Общества. Действие Антикоррупционной политики распространяется на все филиалы и управляемые общества ПАО «Т Плюс».

Антикоррупционная политика направлена на формирование у работников антикоррупционного корпоративного сознания и позиции о непринятии коррупции, содержит требование об обязанности работников знать и соблюдать применимые нормы антикоррупционного законодательства, а также разъяснение об ответственности, в том числе, уголовной, за совершение коррупционных правонарушений.

Руководствоваться Антикоррупционной политикой и соблюдать ее требования обязаны:

- все работники Группы «Т Плюс» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;
- иные физические и (или) юридические лица, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случаях, когда соответствующие обязательства предусмотрены в договорах с этими лицами.

Ключевым документом, регулирующим нормы и правила профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения в ПАО «Т Плюс», является Кодекс делового поведения, который распространяется на всех работников Компании, управляемых обществ и на контрагентов, размещен на сайте Компании в сети Интернет в специально созданном разделе «Бизнес-этика» и закрепляет корпоративные ценности Компании и единые этические стандарты деятельности Компании и поведения работников, в том числе, содержащий прямое заявление о полной нетерпимости к коррупции.

Кодекс распространяется на всех работников Общества вне зависимости от занимаемой ими должности и содержит этические стандарты и нормы поведения, которые все обязаны соблюдать в ежедневной работе.

Одним из принципов деятельности Компании и ее работников является принцип противодействия взяточничеству и коррупции, в соответствии с которым предложение взяток государственным служащим, а равно коммерческий подкуп, являются абсолютно недопустимыми для Компании. Компания соблюдает применимое законодательство по борьбе с коррупцией, а также подтверждает свою нетерпимость к коррупционному поведению.

В Кодексе делового поведения ПАО «Т Плюс» предусмотрена обязанность любого работника в случае появления потенциального или фактического наличия конфликта интересов сообщить об этом работодателю в порядке, установленном внутренними документами.

В 2021 году было разработано и утверждено Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, которое распространяется на всех сотрудников Группы «Т Плюс» независимо от занимаемой должности. Положение содержит перечень ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, обязанности работников, порядок раскрытия информации о конфликте интересов, а также меры, которые могут быть применены к сотрудникам за нарушение Положения.

В частности, Положение предусматривает обязанность любого работника в случае появления потенциального или возникшего конфликта интересов в обязательном порядке сообщить об этом работодателю. Все факты информирования регистрируются.

В рамках процесса по урегулированию конфликта интересов работниками ПАО «Т Плюс» подано 1382 декларации. В 2022 году выявлено 77 случаев конфликта интересов, а именно: владение незначительным количеством акций - 53 случая, работа с родственниками - 24 случая. Все из них признаны несущественными.

В 2022 году информации о наличии конфликта интересов у членов Совета директоров, членов Правления, Генерального директора ПАО «Т Плюс» не поступало.

С 2020 года в Обществе действует Комитет по этике и комплаенсу при Правлении ПАО «Т Плюс», созданный с целью построения мониторинга соблюдения требований Кодекса делового поведения, в том числе рассмотрения вопросов о нарушении положений Кодекса делового поведения, этических конфликтов, сообщений работников о неэтичном поведении со стороны работников (коллег, руководства, подчиненных), и создания системы противодействия коррупции и мошенничеству, а также иным злоупотреблениям, связанным с нарушением законодательства.

За 2022 год было проведено три заседания комитета, на которых, кроме прочих, были рассмотрены следующие вопросы:

- о рассмотрении отчета по антикоррупции ПАО «Т Плюс» по итогам 2021 года;
- об утверждении Плана антикоррупционных мероприятий на 2022 год;
- о рассмотрении рекомендаций в отношении ESG (устойчивое развитие) по теме «Деловая этика и противодействие коррупции»;
- о выборе и награждении победителей в конкурсе «Т+Я против коррупции»;
- о рассмотрении отчета по антикоррупции ПАО «Т Плюс» и работе «Горячей линии» по итогам 2022 года;
- об утверждении Плана антикоррупционных мероприятий на 2023 год.

Одним из важных элементов комплаенс-системы ПАО «Т Плюс» является «Горячая линия». Это важный инструмент получения информации о нарушениях, в том числе и потенциальных. Механизмы консультаций и сообщений о коррупции, недобросовестной конкуренции, конфликте интересов, злоупотреблении полномочиями, социально-трудовых конфликтах, нарушениях Кодекса делового поведения описаны в Кодексе делового поведения и в Положении о порядке приема, обработки и рассмотрения обращений, поступающих на «Горячую линию» ПАО «Т Плюс». Любое обращение может быть

направлено на «Горячую линию» анонимно. Кодекс гарантирует, что никакие санкции не могут быть применены к работнику, члену органа управления и контроля, контрагенту или иному лицу за добросовестное сообщение информации на «Горячую линию». Обществом принимаются меры по защите работника: строго запрещено применение любых мер негативного воздействия (увольнение, нежелательное понижение в должности, лишение премии и т.п.), а также дискриминация в любой форме в отношении работника, добросовестно сообщившего о нарушении или подозрении в отношении нарушения.

«Горячая линия» обеспечивает доступный и оперативный способ взаимодействия работников, третьих лиц с руководством Общества при выявлении либо при предположении обстоятельств, связанных с любыми нарушениями законодательства, возникающими в ходе деятельности Общества и управляемых обществ, результатом которых может быть потеря деловой репутации, а также риск привлечения Общества и (или) его сотрудников к ответственности за нарушение закона.

Сведения о «Горячей линии» размещены:

- на сайте компании в сети Интернет и на корпоративном интернет-портале;
- на информационных плакатах и стендах, установленных на территории организации хозяйственной деятельности ПАО «Т Плюс» (включая филиалы и управляемые общества) с указанием гарантии конфиденциальности и анонимности заявлений;
- в корпоративной газете Общества (с описанием ситуаций использования «Горячей линии» и примером реальных сообщений, на основании которых были приняты соответствующие решения в Обществе).

По всем обращениям на «Горячую линию» оперативно предоставляется обратная связь с информацией о результатах рассмотрения и принятых мерах (при наличии сведений для обратной связи).

Количество поступивших обращений на «Горячую линию» в разбивке по темам:		
Наименование	2022 год	2021 год
Генерация	229	260
Клиентский сервис	122	70
HR	69	69
Безопасность и условия труда	28	31
Вопросы безопасности	18	24
Мошенничество от имени Т Плюс	63	596
Иное	41	88
Всего	570	1138

Итоги работы «Горячей линии» ПАО «Т Плюс»:

информация подтвердилась полностью – 325 обращения,

информация подтвердилась частично – 24 обращение.

Одним из важных принципов Антикоррупционной политики Общества является обеспечение информационной открытости в части работы Общества по противодействию коррупции и публичности антикоррупционных процедур. Информация о деятельности Общества в сфере противодействия коррупции размещена на официальном сайте ПАО «Т Плюс» в специально созданном разделе «Бизнес-этика». Там же

находится обращение Генерального директора о нетерпимости к коррупционным проявлениям и приверженности ПАО «Т Плюс» высоким стандартам антикоррупционного поведения и ведения бизнеса.

Обществом осуществляется регулярная рассылка в адрес сотрудников с напоминанием о действиях по предупреждению коррупции, а также публикации в корпоративных СМИ об антикоррупционных мерах, принимаемых ПАО «Т Плюс».

В рамках проведения обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции Обществом разработаны информационные видеоролики, разъясняющие содержание Антикоррупционной политики.

Механизмом контроля освоения полученных знаний является проведение регулярных тестирований работников Компании (Приказ ПАО «Т Плюс» от 30.06.2022 № 205 «Об организации регулярного контроля знаний антикоррупционного законодательства»). Кроме того, Обществом регулярно организовывается индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, обучающих сессий и презентаций.

20 013 работников Группы «Т Плюс» прошли в отчетном году обучение в очной и дистанционной формах в области противодействия коррупции, что составляет 99,94% от общего числа работников, которым было назначено обучение.

В ПАО «Т Плюс» разработана антикоррупционная интерактивная игра «Ревизорро», целью которой является вовлечение специалистов в изучение антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальных актов Компании, а также формирование правильного поведения в сложных корпоративных ситуациях. В 2022 году успешно завершены антикоррупционные игры «Ревизорро» во всех филиалах согласно графику. Приняли участие более 550 сотрудников. В частности, в 2022 проведены игры в следующих филиалах: Пермский, Мордовский, Удмуртский, Саратовский, Оренбургский и филиал Коми. На 2023 год запланировано обновление контента игры.

В 2022 году проведен творческий конкурс плакатов и видеороликов «Т+Я против коррупции», который получил большой отклик среди сотрудников. Конкурс приурочен к Международному дню борьбы с коррупцией и проводится третий год подряд. На основании рисунков создан «Антикоррупционный» настольный календарь на 2023 год для работников и проведена выставка в филиалах.

Обществом также утверждены правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства – Положение о подарках (утверждено Приказом ПАО «Т Плюс» от 18.01.2021 № 9), устанавливающее порядок получения работниками ПАО «Т Плюс» и управляемых обществ подарков от третьих лиц, а также передачи работниками ПАО «Т Плюс» и управляемых обществ подарков третьим лицам. Согласно Положению при получении подарка необходимо сообщать о данном факте как своему непосредственному руководителю, так и по адресу compliance@tplusgroup.ru. В 2022 году было зарегистрировано 3 случая дарения подарков, запрещённых к получению внутренним локальным нормативным актом, а именно подарочных сертификатов. Во всех случаях подарок был возвращен дарителю.

В рамках проведения мероприятий, направленных на информирование деловых партнеров, контрагентов и третьих лиц о деятельности ПАО «Т Плюс» по противодействию коррупции, Приказом ПАО «Т Плюс» № 215 от 11.07.2022 установлена необходимость введения в договоры, связанные с хозяйственной

деятельностью Компании, стандартной антикоррупционной оговорки для целей соблюдения антикоррупционного законодательства.

В антикоррупционной оговорке содержатся положения о присоединении контрагентов к положениям Антикоррупционной политики Компании, размещенной на сайте в сети Интернет по адресу: <https://www.tplusgroup.ru/kso/ethics/>.

Стоит отметить существенную работу Общества по ознакомлению работников ПАО «Т Плюс» и подтверждению ознакомления с антикоррупционными документами Компании, включающую занесение в личные дела работников и обеспечение хранения информации о прохождении ими обучения по антикоррупции, подтверждение ознакомления с антикоррупционными документами и обязательства соблюдения антикоррупционных положений. Кроме того, в трудовые договоры работников Компании и управляемых обществ включены стандартные антикоррупционные положения, устанавливающие обязанность работников придерживаться высоких стандартов и правил ПАО «Т Плюс» по предупреждению и противодействию коррупции в Компании. Так, при приеме на работу работника знакомят с локальными актами, регламентирующими его поведение, дают необходимые разъяснения, а также информируют о возможных мерах ответственности за нарушение действующих правил и процедур. При подписании трудового договора все работники подписывают приложение к нему – обязательство о соблюдении Антикоррупционной политики. Таким образом, работник подтверждает, что он информирован об Антикоррупционной политике и готов ее соблюдать, а также знает, через какие каналы он может обратиться на «Горячую линию».

Имеются сведения об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ по факту нарушения сроков уведомления бывшего работодателя о трудоустройстве. Согласно решению первой инстанции, должностное лицо Общества было признано виновным, но решение было обжаловано и отменено. Производство по делу об административном правонарушении прекращено в связи с малозначительностью.

В 2022 году на «Горячую линию» Общества поступило сообщение от сотрудника с информацией о попытке коммерческого подкупа в виде денежных средств. Данные были переданы в правоохранительные органы, однако, вынесено постановление об отказе в возбуждении уголовного дела в связи с отсутствием доказательной базы.

Принимаемые Обществом упредительные меры по непримиримому и оперативному противодействию коррупции имеют целью исключить вероятность предъявления Обществу претензий в нарушении антикоррупционного законодательства, а также публично заявить о том, что борьба с коррупцией на всех уровнях является его абсолютным приоритетом в организации сотрудничества со своими работниками, деловыми партнерами, а также контрольно - надзорными и правоохранительными органами.

В 2022 году Группа «Т Плюс» признана одной из лучших по антикоррупционной работе. В рейтинге Российского союза промышленников и предпринимателей ей присвоен класс А2, который подтверждает соответствие лучшим стандартам делового поведения и их высокий уровень. В сравнении с прошлым годом ПАО «Т Плюс» удалось улучшить позицию, поднявшись классом выше. Такой результат напрямую связан с вовлеченностью в комплексную программу по антикоррупции Совета директоров и руководства компании.

Работа Общества в сфере антикоррупции вошла в Обзор лучших антикоррупционных практик, подготовленный для Администрации Президента во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы.

Антикоррупционный календарь Общества «Мы против коррупции!» на 2022 год занял 3 место во Всероссийском конкурсе «Корпоративный календарь» в номинации «Общественное признание».

ПАО «Т Плюс» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, о чем выдано свидетельство о включении организации в реестр участников. Дата и основание включения в реестр: 14 ноября 2022 Распоряжение Президента РСПП №РП-27.

2.5. Управление рисками

В процессе хозяйственной деятельности Общество подвергается влиянию отраслевых, правовых и прочих внутренних и внешних факторов (существенных условий, событий, обстоятельств). В связи с этим возникают различные риски, способные существенно влиять на финансовое положение и финансовые результаты деятельности Общества.

Общество подвержено финансовым, отраслевым, страновым, правовым и другим рискам, которые оказывают воздействие на его финансово-экономические показатели, доступность капитала, и создают определенные риски, управление которыми Общество осуществляет на регулярной основе.

В Обществе организован процесс управления рисками с целью минимизации неблагоприятных последствий для финансового положения и финансовых результатов деятельности Общества.

Корпоративная система управления рисками обеспечивает непрерывный процесс идентификации, измерения, контроля и отчетности в отношении ключевых рисков. Она направлена на достижение стратегических целей и минимизации неблагоприятных последствий для финансового состояния Общества.

Общество проводит активную непрерывную политику по управлению рисками, которая входит в зону ответственности всех сотрудников. основополагающим принципом является нахождение оптимального соотношения между предполагаемым риском и ожидаемой доходностью.

Основными целями проведения политики корпоративного управления рисками являются: повышение стоимости Общества за счет увеличения прибыли, предотвращение недопустимых убытков, повышение инвестиционной привлекательности, оптимизация процентных и страховых платежей.

Политика Общества в области управления рисками направлена на минимизацию любых рисков, возникающих при осуществлении основной деятельности посредством страхования, соблюдения действующего законодательства, диверсификации деятельности.

2.5.1. Отраслевые риски

Отраслевой риск представляет собой вероятность потерь в результате изменений в экономическом состоянии отрасли. Существенными отраслевыми рисками для Общества являются эксплуатационные риски, риски тарифного регулирования со стороны государства, рыночные риски отрасли.

Эксплуатационный риск представляет собой совокупность факторов, которые могут вызвать перерыв в производственной деятельности, в том числе риски старения оборудования и износа основных фондов.

Для снижения вероятности наступления эксплуатационных рисков в Обществе реализуются следующие мероприятия:

- реконструкция и строительство генерирующих объектов;
- техническое перевооружение оборудования;
- контроль реализации мероприятий ремонтной и инвестиционной программ, в том числе в части графиков, объёмов, качества выполнения ремонтных и строительно-монтажных работ;
- проведение аудитов технической безопасности, контроль выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений;
- непрерывный мониторинг состояния оборудования и своевременное информирование профильных подразделений о существенных рисках, которые могут повлиять на состояние оборудования;
- реализация организационно-распорядительных мер по охране здоровья сотрудников и обеспечению работоспособности предприятий.

Регуляторные риски связаны с принятием государственными органами решений по ограничению темпов роста тарифов или установлением цен на энергоресурсы ниже экономически обоснованного уровня, риск изменения правил оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ) или введение ограничительных мер со стороны государства.

Риски, связанные с повышением цен на топливные ресурсы, используемые станциями Общества. Для отрасли характерна высокая зависимость себестоимости генерации электроэнергии от цен на другие энергоресурсы (в первую очередь газ), которые на сегодняшний день подвержены значительным колебаниям. Затраты на услуги также оказывают значительное влияние на себестоимость генерации электроэнергии и могут привести к ухудшению финансово-экономического состояния Общества.

Риски, связанные с возможным изменением цен на продукцию или услуги Общества:

- неисполнение обязательств по договорам о предоставлении мощности;
- зависимость спроса на электрическую и тепловую энергию как от сезонного фактора, так и от неустойчивых текущих погодных условий (длительность отопительного сезона, температуры воздуха и т.д.);
- волатильность цен на электроэнергию и мощность на ОРЭМ (усиление конкуренции на РСВ (рынок на сутки вперед) за счет изменения объёмов выработки отраслевыми генерирующими активами).

С целью снижения отрицательного влияния указанных рисков и/или их минимизации Общество осуществляет:

- проведение взвешенной финансовой политики;
- повышение операционной эффективности путём реализации программ по снижению производственных издержек и экономии топлива;
- взаимодействие с органами государственной законодательной и исполнительной власти;
- оспаривание несоответствующих отраслевому законодательству тарифных и балансовых решений;
- применение наиболее оптимальных торговых стратегий на ОРЭМ;
- мониторинг законодательных инициатив, разработка позиций и заключений при обнаружении риска неблагоприятного воздействия.

Общество оказывает услуги, поставляет ресурс и приобретает товар преимущественно на внутреннем рынке.

В большей степени данные риски являются внешними, воздействие Общества на вероятность их реализации ограничено.

2.5.2. Страновые и региональные риски

Общество осуществляет основную деятельность в центральном, северо-западном, приволжском и уральском федеральных округах России, для которых характерны риски, связанные с экономической и политической ситуацией в стране в целом.

Стабильность российской экономики во многом зависит от хода экономических реформ, развития правовой, налоговой, административной инфраструктуры, а также эффективности предпринимаемых Правительством Российской Федерации мер в сфере финансов и денежно-кредитной политики.

В целом, Общество не может оказать существенного влияния на экономическую ситуацию в стране. Однако в случае ее негативного изменения, Общество предпримет все меры по снижению влияния отрицательных последствий на его финансовое положение и результаты деятельности.

Для предотвращения забастовок Общество создает благоприятные условия труда и выполняет все свои обязательства перед работниками.

Риски, связанные с географическими особенностями регионов, в которых Общество осуществляет свою деятельность, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения в связи с удаленностью и труднодоступностью, оцениваются как несущественные.

2.5.3. Финансовые риски

Общество подвержено рыночному риску, кредитному риску и риску ликвидности.

Рыночные риски:

Рыночные риски для Общества связаны с возможными неблагоприятными для организации последствиями в случае изменения рыночных параметров, процентных ставок, ценовых индексов (на товары, работы, услуги). Статьи баланса Общества, подверженные рыночному риску, прежде всего, включают в себя кредиты и займы, торговую и прочую дебиторскую и кредиторскую задолженность, инвестиции, денежные средства и депозиты.

Риск изменения процентной ставки – это риск того, что справедливая стоимость или будущие денежные потоки по активам и обязательствам Общества, будут колебаться ввиду изменений рыночных процентных ставок.

Общество подвержено риску изменения процентных ставок, прежде всего, в отношении заемных средств, что сопряжено с изменением конъюнктуры долгового рынка, который отражает действия регулятора по корректировке денежно-кредитной политики в целях управления ликвидностью и таргетирования инфляции. На 31 декабря 2022 года примерно 94% заемных средств Общества имеет плавающую процентную ставку (31 декабря 2021 г. 89%, 31 декабря 2020 г. 86%).

Все кредитные соглашения подразумевают право банка в одностороннем порядке изменять процентные ставки при ухудшении конъюнктуры рынка.

Общество оценивает концентрацию риска в отношении изменения процентной ставки как умеренную, поскольку поддерживает большой объем открытых лимитов в различных банках Российской Федерации, имеющих высокий рейтинг кредитоспособности, что обеспечивает возможность оперативно

рефинансировать кредитный портфель с целью снижения процентной ставки. Кроме этого, значительная часть кредитных линий допускает возможность досрочного погашения и рефинансирования.

Общество на регулярной основе проводит анализ чувствительности возможных рисков для Общества в результате изменения процентных ставок, как в отношении заемных средств с плавающей процентной ставкой, так в отношении заемных средств с фиксированной ставкой процента. В случае роста подверженности процентному риску Общество предпримет все необходимые усилия для минимизации данного риска и снижения влияния на финансовый результат деятельности Общества посредством корректировки потребностей в заемных средствах, использования дополнительных финансовых инструментов.

Риск инфляции характеризуется возможностью обесценения реальной стоимости капитала (в форме финансовых активов предприятия), а также ожидаемых доходов от осуществления финансовых операций в условиях инфляции. Рост инфляции влияет на финансовое положение и финансовый результат деятельности Общества. Риск инфляции может привести к увеличению затрат (рост тарифов на энергоресурсы, товарно-материальные ценности и др.), и как результат снижение прибыли и рентабельности деятельности Общества.

Отрицательное влияние инфляции на финансовый результат деятельности Общества проявляется в рисках:

- роста себестоимости товарно-материальных ценностей, услуг, работ;
- потерь, связанных со снижением реальной стоимости дебиторской задолженности при существенной задержке оплаты со стороны контрагентов.

Для уменьшения влияния риска на деятельность Общества проводится работа по утверждению экономически обоснованных тарифов в пределах государственных ограничений, реализуются мероприятия по сокращению внутригрупповых издержек.

Валютный риск – это риск того, что справедливая стоимость или будущие денежные потоки, связанные с подверженностью риску, будут колебаться вследствие изменений в валютных курсах. Подверженность Общества риску изменения обменных курсов иностранных валют обусловлена, прежде всего, его операционной деятельностью (когда выручка или расходы деноминированы в иностранной валюте).

Общество оказывает услуги, поставляет ресурс, приобретает товар и привлекает существенные заемные средства преимущественно в российских рублях. Таким образом, Общество не подвержено влиянию валютного риска.

Кредитные риски:

Кредитный риск заключается в невыполнении контрагентами своих договорных обязательств, в том числе неисполнение или несвоевременное исполнение контрагентами обязательств по предоставленным заемным средствам или потребителями своих обязательств, ухудшение платежеспособности контрагентов на ОРЭМ. Общество подвержено кредитному риску, связанному с его операционной деятельностью (прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности) и финансовой деятельностью, включая облигации, векселя, займы выданные и т.д.

В условиях нестабильной макроэкономической ситуации Общество оценивает риск неплатежей за отпущенные энергоресурсы как существенный.

Основным фактором кредитного риска Общество считает ухудшение платежеспособности потребителей с нестабильным финансовым состоянием и значительным уровнем долговой нагрузки.

В рамках управления кредитным риском для предотвращения рисков неисполнения контрагентами своих обязательств и минимизации возможных потерь Общество осуществляет:

- мониторинг своевременного исполнения обязательств контрагентами на контрольную дату платежа;
- работу внутреннего комитета по взысканию дебиторской задолженности (мероприятия по снижению уровня просроченной дебиторской задолженности);
- заключение договоров с определением сроков оплаты и порядка расчетов;
- ведение разъяснительной работы с потребителями о необходимости оплаты с описанием ответственности за просрочку согласно нормам действующего законодательства;
- организацию досудебной и претензионно-исковой работы с контрагентами-неплательщиками.

Общество определяет концентрацию риска как процентное соотношение задолженности конкретных покупателей и заказчиков к общей сумме дебиторской задолженности.

Общество оценивает концентрацию риска в отношении торговой дебиторской задолженности как низкую, поскольку ее клиенты расположены в нескольких юрисдикциях, осуществляют свою деятельность в нескольких отраслях и в значительной степени на независимых рынках.

Управление кредитным риском, связанным с финансовой деятельностью, осуществляется в соответствии с политикой Общества.

Временно свободные денежные средства размещаются в высокодоходные и безрисковые финансовые инструменты, такие как: депозиты с Центральным контрагентом, сделки РЕПО с Клиринговым сертификатом участия («КСУ») и ОФЗ с Центральным контрагентом, а также стандартные инструменты, Генеральное соглашение о неснижаемом остатке («ГСНО») и Минимальный неснижаемый остаток («МНО») во всех банках-партнерах. Управление кредитным риском осуществляется с использованием финансовых инструментов (облигации, векселя) эмитенты которых имеют высокий рейтинг кредитоспособности.

Риск ликвидности:

Риск ликвидности связан с возможностями Общества своевременно и в полном объеме погасить имеющиеся на отчетную дату финансовые обязательства: кредиторскую задолженность поставщикам и подрядчикам, задолженность заимодавцам по полученным кредитам и займам и др.

С целью обеспечения выполнения своих обязательств перед внешними кредиторами, акционерами и другими контрагентами, Общество регулярно контролирует уровень ликвидности, проводит оценку собственной платежеспособности и финансовой устойчивости.

Подход Общества к управлению ликвидностью состоит в том, чтобы непрерывно обеспечивать уровень ликвидности, достаточный для своевременного погашения обязательств без убытков и без угрозы для репутации Общества. Управление риском ликвидности осуществляется, в частности, посредством выбора оптимального соотношения долгосрочной и краткосрочной части заемного капитала в соответствии с политикой Общества. Такой подход позволяет Обществу поддерживать необходимый уровень ликвидности

и ресурсов финансирования таким образом, чтобы минимизировать расходы по заемным средствам, а также оптимизировать структуру задолженности и сроки ее погашения.

Общество оценивает концентрацию риска ликвидности как умеренную, поскольку в целях обеспечения риска ликвидности на приемлемом уровне реализуются мероприятия по управлению ликвидностью, в том числе поддержание достаточных остатков денежных средств, доступных лимитов кредитных ресурсов, централизованное управление денежными средствами, регулярный мониторинг денежных поступлений и расходов, сокращение непроизводственных расходов и запасов готовой продукции, вывод непрофильных активов.

2.5.4. Правовые риски

Правовые риски представляют собой риск убытков вследствие несоблюдения компаниями требований нормативных правовых актов и заключенных договоров, допущенных правовых ошибок при осуществлении деятельности и несовершенства правовой системы.

Управление правовыми рисками осуществляется в целях уменьшения (исключения) возможных убытков.

Среди правовых рисков Общество анализирует:

1) Риски изменения валютного регулирования.

Так как Общество не осуществляет и не планирует осуществлять свою деятельность за пределами Российской Федерации, изменение законодательства о валютном регулировании и контроле не отразится на деятельности Общества.

Таким образом, Общество рассматривает риск изменения валютного регулирования как незначительный и полагает, что проблема возможного изменения правил валютного контроля не должна существенным образом повлиять на деятельность Общества.

2) Риски изменения налогового законодательства.

Общество является участником налоговых отношений. Налоговое законодательство Российской Федерации подвержено частым изменениям, при этом Общество не исключает возможности увеличения налогового бремени на российских налогоплательщиков.

Общество в полной мере соблюдает налоговое законодательство, касающееся его деятельности, что, тем не менее, не устраняет потенциальную возможность расхождения во мнениях с соответствующими регулирующими органами по вопросам, допускающим неоднозначную интерпретацию.

Российские налоговые органы вправе доначислить дополнительные налоговые обязательства и штрафные санкции на основании правил, установленных законодательством о трансфертном ценообразовании, если цена/рентабельность в контролируемых сделках отличается от рыночного уровня. Перечень сделок, контролируемых для целей трансфертного ценообразования, преимущественно включает сделки, заключаемые между взаимозависимыми лицами.

В 2022 году Общество определило свои налоговые обязательства, вытекающие из контролируемых сделок, на основе фактических цен сделок.

Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный по контролю и надзору в области налогов и сборов, может осуществить проверку цен/рентабельности в контролируемых сделках и, в случае несогласия с примененными Обществом ценами в данных сделках, доначислить дополнительные налоговые

обязательства, если Общество не сможет обосновать рыночный характер ценообразования в данных сделках, путем предоставления соответствующей требованиям законодательства документации по трансфертному ценообразованию (национальной документации).

Реализация риска изменения налогового законодательства, то есть изменение правил налогообложения в Российской Федерации, может повлечь увеличение налоговой нагрузки на Общество и снижение чистой прибыли Общества.

Вероятность возникновения данного риска оценивается как средняя, ущерб для Общества от реализации данного риска оценивается как низкий, проблема возможного изменения правил налогообложения не должна существенным образом повлиять на деятельность Общества.

3) Риски изменения правил таможенного контроля и пошлин.

Общество осуществляет деятельность по импорту товаров и услуг.

Общество подвержено риску изменения правил таможенного контроля и пошлин в отношении основных средств, прочих внеоборотных активов, запасов.

Реализация данного риска, то есть ужесточение правил таможенного контроля и увеличение пошлин, может повлечь повышение цены импортируемых товаров и увеличение сроков прохождения таможенного контроля при ввозе товаров на территорию Российской Федерации.

Для того чтобы ограничить возможное отрицательное влияние данного риска на свою деятельность, Обществом предусматриваются такие меры, как проведение постоянного мониторинга изменений таможенного законодательства.

В случае внесения изменений в действующие порядок и условия таможенного контроля Общество намерено планировать свою финансово-хозяйственную деятельность с учетом этих изменений.

Общество не может полностью исключить риски, связанные с внесением изменений в действующее законодательство в рамках таможенного регулирования. Общество учитывает возможное негативное влияние подобных факторов на осуществление им финансово-хозяйственной деятельности в данных регионах.

Таким образом, Общество рассматривает риск изменения правил таможенного контроля и пошлин как незначительный и полагает, что проблема возможного изменения таможенных правил и увеличения пошлин не должна существенным образом повлиять на деятельность Общества.

4) Риски изменения требований по лицензированию основной деятельности либо лицензированию прав пользования некоторыми объектами.

Деятельность Общества связана с необходимостью получения лицензий на отдельные виды деятельности.

Реализация данного риска, то есть ужесточение правил получения лицензий, может повлечь негативные последствия в виде применения в отношении Общества штрафных санкций и выдачи государственными органами предписаний о приостановлении осуществления отдельных видов деятельности, в случае если лицензия не будет получена вовремя.

Вероятность возникновения данного риска оценивается как низкая, ущерб для Общества от реализации данного риска оценивается как низкий.

5) Риски изменения судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества.

Реализация данного риска, то есть изменение судебной практики, может повлечь негативные последствия в виде применения в отношении Общества штрафных санкций.

Вероятность возникновения данного риска оценивается как низкая, ущерб для Общества от реализации данного риска оценивается как низкий.

В целях поддержания правового риска на приемлемом уровне Обществом реализовываются следующие мероприятия:

- мониторинг изменений законодательной и нормативной базы Российской Федерации, мониторинг изменения судебной практики и анализ необходимости изменения внутренней нормативной базы Общества;
- мониторинг внутренних документов Общества на предмет их наличия, полноты и соответствия законодательной и нормативной базе Российской Федерации;
- информирование работников Общества об изменениях законодательства Российской Федерации, об изменениях внутренних документов Общества;
- стандартизация операций и сделок (порядки, процедуры, осуществления операций и сделок, заключения договоров) путем разработки и утверждения внутренних положений и типовых форм;
- контроль соблюдения установленного внутреннего порядка согласования сотрудниками Общества заключаемых Обществом договоров и сделок;
- систематический анализ показателей, характеризующих правовые риски;
- осуществление контроля эффективности управления правовым риском;
- правовая служба осуществляет мониторинг законодательства, изменений судебной практики, информирование работников Общества о данных изменениях на постоянной основе.

Раздел 3. Корпоративное управление

3.1. Принципы и документы

Действующий в Обществе Кодекс корпоративного управления, утвержденный решением Совета директоров от 08.11.2006 (Протокол от 13.11.2006 №12/32), отражает осознание Компанией своей ответственности перед акционерами и Обществом в целом. Кодексом корпоративного управления продекларировано намерение Компании в своей деятельности следовать базовым принципам корпоративного поведения, сложившимся в передовой отечественной и мировой практике, и в отчетном году Общество соблюдало требования этого документа.

Кодексом корпоративного управления ПАО «Т Плюс» сформулированы основные принципы корпоративного управления, а именно, подотчетность, справедливость, прозрачность, ответственность.

Подотчетность. Кодекс предусматривает подотчетность Совета директоров Общества всем акционерам в соответствии с действующим законодательством и служит руководством для Совета директоров при выработке стратегии и осуществлении руководства и контроля за деятельностью исполнительных органов Общества.

Справедливость. Общество обязуется защищать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам. Совет директоров предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.

Прозрачность. Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

Ответственность. Общество признает права всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством, и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости.

Кроме принципов, определенных собственным Кодексом корпоративного управления, Общество стремится соблюдать и основные правила корпоративного поведения, более детально сформулированные в Кодексе корпоративного поведения, рекомендованном Банком России.

Основным документом, определяющим принципы деятельности Общества, является Устав Общества. Действующая редакция Устава Общества была утверждена решением годового Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2021 (Протокол от 05.07.2021 №2021-1г). Устав Общества зарегистрирован ИФНС России № 23 по Московской области 13.07.2021, ГРН 2215001517344.

В Обществе действует ряд внутренних документов, регулирующих деятельность его органов управления и контроля, утвержденных решением Общего собрания акционеров:

- Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров, утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества 29.05.2015 (Протокол от 03.06.2015 №2015-1),
- Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров, утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества 30.06.2017 (Протокол от 04.07.2017 №2017-1г),
- Положение о Правлении, утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества 21.06.2019 (Протокол от 25.06.2019 № 2019-1г),
- Положение о Ревизионной комиссии, утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества 29.05.2015 (Протокол от 03.06.2015 №2015-1г).

Кроме того, для целей совершенствования корпоративного управления решением Совета директоров от 29.12.2015 (Протокол от 29.12.2015 №6) утверждено Положение об информационной политике Общества, а также Кодекс делового поведения - утвержден решением Совета директоров 29.08.2019 (Протокол от 02.09.2019 № 75).

3.2. Органы управления и контроля Общества

Органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Генеральный директор
- Правление

Органом контроля Общества является:

- Ревизионная комиссия

3.2.1. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Порядок созыва, подготовки, проведения и подведения итогов собрания определяется Уставом Общества и Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Т Плюс».

В 2022 году состоялось 3 Общих собрания акционеров Общества:

Дата проведения собрания	Вид собрания	Форма проведения собрания	Принятые решения
12.05.2022 (Протокол от 16.05.2022 № 2022-1г)	Годовое	Заочное голосование	1. Утвержден Годовой отчет Общества за 2021 год. 2. Утверждена Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность, в том числе отчет о финансовых результатах Общества за 2021 год. 3. Принято решение о распределении прибыли, в том числе о выплате дивидендов Общества по итогам 2021 года. 4. Избран Совет директоров Общества. 5. Избрана Ревизионная комиссия Общества. 6. Утвержден аудитор Общества на 2022 год.
30.06.2022 (Протокол от 04.07.2022 № 2022-2в)	Внеочередное	Заочное голосование	Принято решение о реорганизации Общества в форме присоединения к нему трех дочерних компаний
30.09.2022 (Протокол от 03.10.2022 № 2022-3в)	Внеочередное	Заочное голосование	Принято решение о выплате дивидендов по акциям Общества по итогам полугодия 2022 года

3.2.2. Совет директоров

Совет директоров является органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Деятельность Совета директоров Общества регламентируется Уставом Общества и Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «Т Плюс».

Количественный состав Совета директоров Общества составляет 11 человек.

В течение 2022 года функции по управлению Обществом осуществлял Совет директоров, избранный решением годового Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2021, и действующий до годового Общего собрания акционеров по итогам 2021 года, и Совет директоров, избранный решением годового Общего собрания акционеров Общества от 12.05.2022.

Сведения о деятельности Совета директоров в определении и реализации приоритетных направлений деятельности Общества приведены в разделах 2.3. и 2.4. настоящего Годового отчета.

Советом директоров в течение отчетного года контролировалось выполнение Бизнес-плана текущего года, а также разработка и принятие Бизнес-плана на следующий год, рассматривались отдельные аспекты финансово-хозяйственной деятельности Общества, итоги выполнения ключевых показателей эффективности. Советом директоров был утвержден ряд внутренних документов Общества: Положение о закупках ПАО «Т Плюс» в новой редакции, Положение о внутреннем аудите ПАО «Т Плюс», Политика оказания неаудиторских услуг независимыми аудиторами ПАО «Т Плюс». Также утвержден Отчет об устойчивом развитии (ESG) Группы компаний ПАО «Т Плюс» за 2021 год, ESG-стратегия Группы компаний ПАО «Т Плюс» на период 2022-2027 годы, Экологическая политика и Экологическая стратегия ПАО «Т Плюс». Принято решение о вынесении на внеочередное Общее собрание акционеров Общества вопроса о реорганизации Общества в форме присоединения к нему трех дочерних компаний. Совет директоров определил количественный состав Правления Общества в количестве восьми человек и избрал в состав нового члена Правления – Директора по цифровизации и информационным технологиям. Утвердил кандидатуру для назначения на должность Директора по цифровизации и информационным технологиям.

Ежегодно Совет директоров принимает решение о созыве годового Общего собрания акционеров Общества с соблюдением всех процедур и требований по защите прав и интересов акционеров. В этих целях в отчетном году Советом директоров принимался ряд решений, связанных с рассмотрением предложений акционеров в повестку дня годового Общего собрания акционеров Общества по итогам 2021 года и кандидатурам для избрания в органы управления и контроля Общества, с предварительным рассмотрением и вынесением вопросов на годовое Общее собрание акционеров Общества. Советом директоров предварительно рассматривались и рекомендовались к утверждению годовым Общим собранием акционеров Общества: Годовой отчет Общества за 2021 год, Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 год, распределение прибыли с предложением о выплате дивидендов за 2021 год. Кроме того, в отчетном году, по инициативе Совета директоров, было созвано и проведено два внеочередных Общих собраний акционеров Общества, принявших, по рекомендации Совета директоров, решения: о выплате промежуточных дивидендов за полугодие 2022 года и о вынесении вопроса о реорганизации Общества. Советом директоров также принимались иные решения, связанные с подготовкой и проведением Общих собраний акционеров Общества.

На очных заседаниях Совета директоров рассматривались отчеты об исполнении ранее принятых им решений и отчеты о работе Комитетов Совета директоров.

При Совете директоров сформировано 3 Комитета: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и инвестициям.

Комитеты формируются Советом директоров Общества из наиболее квалифицированных специалистов, профессионально соответствующих профилю каждого Комитета. В течение отчетного года Комитетами Совета директоров рассматривались вопросы в рамках их компетенции, представлялись рекомендации Совету директоров по ряду отдельных вопросов, требующих предварительной детальной профессиональной проработки, что позволило Совету директоров принимать наиболее эффективное окончательное решение по таким вопросам.

Комитет по аудиту

В течение отчетного года Комитет по аудиту, в том числе:

рассматривал отчеты внешнего аудитора;

предварительно, перед вынесением на Совет директоров, рассмотрел консолидированную финансовую отчетность Общества по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за 2021 год и за 1 полугодие 2022 года и рекомендовал Совету директоров к утверждению;

предварительно, перед вынесением на Совет директоров, рассмотрел итоги финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 год и рекомендовал Совету директоров к утверждению;

предварительно, перед вынесением на Совет директоров, рассмотрел Положение о внутреннем аудите ПАО «Т Плюс» в новой редакции и рекомендовал Совету директоров к утверждению;

предварительно, перед вынесением на Совет директоров, рассмотрел Политику оказания неаудиторских услуг независимыми аудиторами ПАО «Т Плюс» и рекомендовал Совету директоров к утверждению;

рассмотрел отчет по антикоррупции и Горячей линии за 2022 год и ключевые задачи на 2023 год;

контролировал работу Департамента внутреннего аудита и риск-менеджмента (ДВАИРМ), рассматривал и утверждал отчеты о работе ДВАИРМ, утвердил годовой план внутренних аудитов и бюджет внутреннего аудита на 2023 год, предварительно согласовал бонусную карту его руководителя на 2023 год и предложил Совету директоров к утверждению;

рассмотрел отчет о состоянии ликвидности и исполнении ковенант Обществом;

контролировал исполнение решений Комитета.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

В течение отчетного года Комитет по назначениям и вознаграждениям, в том числе:

вырабатывал рекомендации Совету директоров по назначениям на должности ключевых руководителей Общества;

рассмотрел вопросы о ключевых показателях эффективности ключевых руководителей на 2022 год и рекомендовал к утверждению Совету директоров и Генеральному директору;

рассмотрел вопрос о системе мотивации ключевых руководящих сотрудников Общества на 2023 год;

предварительно, перед вынесением на Совет директоров, рассмотрел итоги исполнения командного показателя «K1» и КПЭ ключевых руководящих работников за 2021 год с выработкой рекомендаций об их утверждении Генеральному директору и Совету директоров;

контролировал исполнение решений Комитета.

Комитет по стратегии и инвестициям

В течение отчетного года Комитет по стратегии и инвестициям, в том числе:

предварительно, перед вынесением на Совет директоров, рассматривал поэтапные результаты исполнения Бизнес-плана за 2022 год;

рассмотрел Бизнес-план Общества на 2023 год;

рассматривал вопросы, связанные с выполнением принятой стратегии Общества;

рассматривал вопросы, связанные с целевой корпоративной структурой Группы ПАО «Т Плюс»;

рассмотрел отчеты по работе с дебиторской задолженностью;

рассматривал вопросы по программе цифровой трансформации;

предварительно рассматривал ряд вопросов, связанных с модернизацией оборудования Общества, оптимизацией/ консолидацией активов;

рассматривал вопросы, связанные с оптимизацией инвестиционной программы, контролировал ее исполнение;

предварительно, перед вынесением на Совет директоров, рассмотрел Отчет об устойчивом развитии (ESG) Группы компаний ПАО «Т Плюс» за 2021 год, ESG-стратегию Группы компаний ПАО «Т Плюс» на период 2022-2027 годы, Экологическую политику и Экологическую стратегию ПАО «Т Плюс» и рекомендовал к утверждению Совету директоров;

контролировал исполнение решений Комитета.

Советом директоров Общества избран Корпоративный секретарь:

Дашко Карина Владимировна

Год рождения: 1966.

Сведения об образовании: высшее профессиональное.

Сведения об основном месте работы: ПАО «Т Плюс», Директор по корпоративным вопросам.

Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: отсутствует.

3.2.3. Исполнительные органы Общества

Исполнительные органы Общества осуществляют руководство текущей деятельностью Общества, обеспечивают выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров и принимают управленческие решения по вопросам, не отнесенным к компетенции Общего собрания и Совета директоров. Генеральный директор возглавляет Правление Общества. Компетенция Генерального директора определена Уставом Общества. Компетенция Правления определена Уставом Общества и Положением о Правлении ПАО «Т Плюс».

Действующая в Обществе система корпоративного управления осуществляет рассмотрение наиболее важных вопросов жизнедеятельности Компании на нескольких уровнях: проработанные менеджментом материалы проходят последовательно через Правление Общества, профильные Комитеты Совета директоров, затем Совет директоров принимает окончательное решение, которое передается на реализацию исполнительным органам.

Единоличный исполнительный орган Общества - Генеральный директор (до 17.04.2023):

Вагнер Андрей Александрович

Год рождения: 1957

Сведения об образовании: высшее профессиональное

Сведения об основном месте работы: ПАО «Т Плюс», Генеральный директор

Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: отсутствует

Генеральный директор Общества с 18.04.2023:

Вилесов Александр Игоревич

Год рождения: 1973

Сведения об образовании: высшее профессиональное

Сведения об основном месте работы: ПАО «Т Плюс», Генеральный директор

Доля участия в уставном капитале Общества и доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: отсутствует

Коллегиальный исполнительный орган Общества – Правление.

На 31.12.2022 количественный состав Правления Общества составляет 8 человек.

3.2.4. Ревизионная комиссия

Годовым Общим собранием акционеров от 12.05.2022 избрана Ревизионная комиссия в составе 5 человек.

Раздел 4. Производственная деятельность

Основная производственная деятельность ПАО «Т Плюс» состоит в производстве электрической и тепловой энергии.

Установленная электрическая мощность электростанций Общества по состоянию на 31 декабря 2022 года составила 14 196,3 МВт, а установленная тепловая мощность - 49 631,0 Гкал/ч.

Основные производственные показатели ПАО «Т Плюс» в динамике за последние 3 года:

Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022
Выработка э/э	млн кВт·ч	50 060	53 541	52 451
Отпуск т/э	тыс. Гкал	88 892	97 219	95 297
Удельный расход топлива на производство э/э	г/кВт·ч	256	260	258
Удельный расход топлива на производство т/э	кг/Гкал	158	159	158

Выработка электроэнергии станциями ПАО «Т Плюс» в 2022 году составила 52 451 млн кВт·ч или - 2,0% к уровню 2021 года. Отпуск тепловой энергии с коллекторов в 2022 году составил 95 297 тыс. Гкал, или -2,0% к уровню предыдущего года. Снижение производства обусловлено более теплой погодой и уменьшением продолжительности ОЗП в 2022 году.

Фактические удельные расходы топлива по ПАО «Т Плюс», в целом, не превышают нормативных величин, рассчитанных по утвержденным нормативным характеристикам оборудования на фактические условия работы оборудования. Удельные расходы условного топлива снизились относительно уровня 2021 года из-за оптимизации состава включенного оборудования.

Информация об объеме использованных в отчетном году видов энергетических ресурсов:

Наименование объекта	Газ	Уголь	Мазут	Торф
	млн.м3	тыс. т	тыс. т	тыс. т
ПАО «Т Плюс»	22 764	255	10	272

Раздел 5. Экономика и финансы

5.1. Основные показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности

Основные показатели финансовых результатов деятельности Общества

Отчет о финансовых результатах

тыс. руб. (без НДС)

№ п/п		Код строки	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
1	Выручка (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов)	2110	267 025 823	259 390 005
2	Себестоимость продаж	2120	(235 629 712)	(225 277 491)
3	Валовая прибыль (убыток)	2100	31 396 111	34 112 514
4	Прибыль (убыток) от продаж	2200	31 396 111	34 112 514
5	Прочие доходы и расходы		(13 743 451)	(11 054 436)
6	Доходы от участия в других организациях	2310	789 126	1 749 671
7	Проценты к получению	2320	697 805	276 520
8	Проценты к уплате	2330	(12 493 378)	(7 603 102)
9	Прочие доходы	2340	24 128 605	18 791 925
10	Прочие расходы	2350	(26 865 609)	(24 177 976)
11	Расходы на реорганизацию	2360	-	(91 474)
12	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	17 652 660	23 058 078
13	Налог на прибыль	2410	(3 707 552)	(5 220 500)
14	Прочее	2460	13 761	(89 033)
15	Чистая прибыль (убыток)	2400	13 958 869	17 748 545

Изменения основных показателей и факторы, их обусловившие

Выручка по видам деятельности

тыс. руб. (без НДС)

№ п/п	Показатели	2021 год	2022 год	Отклонение 2022 г. от 2021 г.	
				Δ абс.	Δ отн., %
1	Выручка	259 390 005	267 025 823	7 635 818	3%
1.1.	Электроэнергия и мощность	123 648 402	123 753 438	105 036	0,1%
1.2.	Теплоэнергия	123 749 282	133 002 784	9 253 502	7%
1.3.	Прочая товарная продукция и услуги	11 992 321	10 269 601	(1 722 720)	-14%

Выручка от продаж электрической энергии и мощности за 2022 год по сравнению с 2021 годом увеличилась на 105 036 тыс. руб. (0,1%) в результате влияния роста цены в конкурентном секторе рынка.

Выручка от реализации тепловой энергии за 2022 год по сравнению с 2021 годом увеличилась на 9 253 502 тыс. руб. (7%) в результате влияния ценового фактора по теплоэнергии: индексация тарифов.

Себестоимость

тыс. руб. (без НДС)

№ п/п	Показатели	2021 год	2022 год	Отклонение 2022 г. от 2021 г.	
				Δ абс.	Δ отн., %
1	Топливо	116 038 698	118 443 947	2 405 249	2%
2	Покупная электроэнергия	10 758 425	10 754 928	(3 497)	-0,03%
3	Покупная тепловая энергия (мощность)	6 062 990	6 592 691	529 701	9%
4	Сырье и материалы	13 112 750	13 371 807	259 057	2%
5	Затраты на оплату труда	18 491 495	22 453 471	3 961 976	21%
6	Отчисления на социальные нужды	5 381 114	6 498 374	1 117 260	21%
7	Амортизация	15 246 016	23 047 916	7 801 900	51%
8	Прочие затраты	40 186 003	34 466 578	(5 719 425)	-14%
9	ИТОГО	225 277 491	235 629 712	10 352 221	5%

Себестоимость проданной продукции за 2022 год по сравнению с 2021 годом увеличилась на 10 352 221 тыс. руб. или на 5%.

5.2. Анализ финансового состояния

Состав, структура и динамика активов Общества

№	Показатели	На 31.12.2020 г.		На 31.12.2021 г.		На 31.12.2022 г.		Отклонение 2022 г. от 2021 г.	
		тыс. руб.	уд. вес в активах баланса	тыс. руб.	уд. вес в активах баланса	тыс. руб.	уд. вес в активах баланса	Δ, абс.	Δ, %
1	Внеоборотные активы	231 399 894	69%	268 371 730	82%	287 861 119	82%	19 489 389	7%
1.1.	Нематериальные активы	128 726	0,04%	107 992	0,03%	76 117	0,02%	(31 875)	-30%
1.2.	Основные средства	138 565 379	41,6%	175 306 299	53,9%	190 054 526	54%	14 748 227	8%

1.3.	Долгосрочные финансовые вложения	85 996 645	26%	77 488 374	23,8%	79 673 065	23%	2 184 691	2,8%
1.4.	Отложенные налоговые активы	4 523 450	1%	13 622 606	4,19%	13 588 273	3,9%	(34 333)	-0.3%
1.5.	Прочие внеоборотные активы	2 185 694	0,66%	1 846 459	0,57%	4 469 138	1,3%	2 622 679	142%
2	Оборотные активы	101 649 014	31%	56 986 986	18%	61 187 085	18%	4 200 099	7%
2.1.	Запасы	5 658 214	2%	5 462 507	2%	5 161 629	1,5%	(300 878)	-6%
2.2.	НДС по приобретенным ценностям	501 663	0,2%	376 228	0,1%	191 992	0,1%	(184 236)	-49%
2.3.	Дебиторская задолженность	94 893 974	28,5%	50 253 154	15,4%	52 328 337	15%	2 075 183	4%
2.4.	Краткосрочные финансовые вложения	254 936	0,1%	229 090	0,1%	27 331	0,01%	(201 759)	-88%
2.5.	Денежные средства	248 696	0,1%	462 441	0,1%	3 212 194	0,9%	2 749 753	595%
2.6.	Прочие оборотные активы	91 531	0,03%	203 566	0,1%	265 602	0,08%	62 036	30%
3	Итого активы	333 048 908	100%	325 358 716	100%	349 048 204	100%	23 689 488	7%

Стоимость активов Общества за 2022 год увеличилась на 23 689 488 тыс. руб. (7%) и на 31.12.2022 составляет 349 048 204 тыс. руб.

Наибольшую долю в структуре активов Общества на 31.12.2022 составляют внеоборотные активы (основные средства (54%), долгосрочные финансовые вложения, доля которых составляет 23%).

Оборотные активы Общества увеличились за 2022 год на 4 200 099 тыс. руб. (7%) и на 31.12.2022 составляют 61 187 085 тыс. руб. (18% в общей величине активов).

Оборотные активы Общества на 31.12.2022 большей частью состоят из дебиторской задолженности (15% в общей величине активов).

Состав, структура и динамика собственного капитала и обязательств Общества

№ п/п	Показатели	На 31.12.2020 г.		На 31.12.2021 г.		На 31.12.2022 г.		Отклонение 2022 г. от 2021 г.	
		тыс. руб.	уд. вес в пассивах баланса	тыс. руб.	уд. вес в пассивах баланса	тыс. руб.	уд. вес в пассивах баланса	Δ, абс.	Δ, %
1	Капитал и резервы	153 036 315	46%	132 280 503	41%	137 135 772	39%	4 855 269	4%
1.1.	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	44 462 847	13%	44 467 040	14%	44 467 040	12,7%	-	-

1.2.	Собственные акции, выкупленные у акционеров	(241 676)	0,07%	-	-	(74 482)	0,02%	(74 482)	-
1.3.	Переоценка внеоборотных активов	2 745 730	1%	2 744 128	1%	-	-	(2 744 128)	-100%
1.4.	Добавочный капитал (без переоценки)	30 509 026	9%	30 821 415	9%	30 821 415	8,8%	-	-
1.5.	Резервный капитал	2 161 187	1%	2 223 352	1%	2 223 352	0,6%	-	-
1.6.	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	73 399 201	22%	52 024 568	16%	59 698 447	17%	7 673 879	15%
2	Обязательства	180 012 593	54%	193 078 213	59%	211 912 432	61%	18 834 219	10%
2.1.	Долгосрочные обязательства	123 409 119	37%	120 421 450	37%	105 992 812	31%	(14 428 638)	-12%
2.1.1.	Заемные средства долгосрочные	99 474 554	30%	89 879 864	27,6%	71 633 677	21%	(18 246 187)	-20%
2.1.2.	Отложенные налоговые обязательства	19 624 492	6%	27 266 611	8,4%	28 853 861	8%	1 587 250	6%
2.1.3.	Оценочные обязательства долгосрочные	-	-	-	-	109 517	0,03%	109 517	-
2.1.4.	Прочие обязательства долгосрочные	4 310 073	1%	3 274 975	1%	5 395 757	2%	2 120 782	65%
2.2.	Краткосрочные обязательства	56 603 474	17%	72 656 763	22%	105 919 620	30%	33 262 857	46%
2.2.1.	Заемные средства краткосрочные	18 408 543	6%	30 214 459	9,3%	48 237 080	14%	18 022 621	60%
2.2.2.	Кредиторская задолженность	32 749 197	10%	32 748 677	10,1%	45 384 215	13%	12 635 538	39%
2.2.3.	Доходы будущих периодов	948 086	0,3%	4 880 571	1,5%	6 090 663	1,7%	1 210 092	25%
2.2.4.	Оценочные обязательства краткосрочные	4 497 648	1%	4 782 561	1,5%	6 015 176	1,7%	1 232 615	26%
2.2.5.	Прочие обязательства краткосрочные	-	-	30 495	0,01%	192 486	0,06%	161 991	531%
3	Итого собственный и заемный капитал	333 048 908	100%	325 358 716	100%	349 048 204	100%	23 689 488	7%

Обязательства Общества увеличились за 2022 год на 18 834 219 тыс. руб. (10%) и на 31.12.2022 составляют 211 912 432 тыс. руб.

Собственный капитал Общества увеличился за 2022 год на 4 855 269 тыс. руб. (4%) и по состоянию на 31.12.2022 составляет 137 135 772 тыс. руб.

Анализ изменения стоимости чистых активов Общества

Показатель	Формула для расчета	2021 год	2022 год
Стоимость чистых активов, тыс. руб.	стр.(1110+1120+1150+1160+1170+1180+1190+1210+1220+1230+1240+1250+1260) ф.1– стр.(1410+1420+1430+1450+1510+1520+1540+1550)ф.1	136 919 398	143 226 435
Отношение чистых активов к уставному капиталу	Показатель «Стоимость чистых активов» / стр. 1310 ф.1	3,08	3,22
Оборачиваемость чистых активов, оборотов	стр. 2110 ф.2 / Показатель «Стоимость чистых активов»	1,89	1,86
Рентабельность чистых активов, %	стр.2400 ф.2 / Показатель «Стоимость чистых активов»	12,9%	9,8%

** Порядок расчета оценки стоимости чистых активов регламентирован Приказом Минфина России от 28 августа 2014 г. N 84н.*

Чистые активы Общества увеличились за 2022 год на 6 307 037 тыс. руб. (5%) и на 31.12.2022 составляют 143 226 435 тыс. руб.

Чистые активы — это активы, финансируемые за счет собственных и заимствованных на длительный период времени средств организации. Положительное значение показателя Отношение чистых активов к уставному капиталу в динамике свидетельствует о достаточной эффективности предприятия. Показатель Отношение чистых активов к уставному капиталу на 31.12.2022 составляет 3,22.

Оборачиваемость активов, определяет соотношение выручки и активов предприятия. Показатель Оборачиваемости чистых активов в 2022 году составил 1,86.

Показатель Рентабельности чистых активов Общества в 2022 году составил 9,8%, т.е. на каждые 100 рублей, вложенных инвесторами в Общество, в течение отчетного периода получено 9,8 рублей чистой прибыли.

Анализ деятельности Общества

Коэффициенты ликвидности

Наименование показателя	Формула для расчета	На 31.12.2021 г.	На 31.12.2022 г.
Коэффициент абсолютной ликвидности	ф.1 стр. (1240+1250) /ф.1 стр. (1500-1530)	0,01	0,03
Коэффициент срочной ликвидности	ф.1 стр.(1200-1210-1220-1231)/ф.1 стр.(1500-1530)	0,66	0,50
Коэффициент текущей ликвидности	ф.1 стр. (1200-1231) /ф.1 стр. (1500-1530)	0,75	0,55

Коэффициент абсолютной ликвидности показывает, какую часть краткосрочной задолженности может покрыть организация за счет имеющихся денежных средств и краткосрочных финансовых вложений, быстро реализуемых в случае необходимости.

По состоянию на 31.12.2022 значение коэффициента абсолютной ликвидности составляет 0,03.

Коэффициент срочной ликвидности характеризует ту часть текущих обязательств, которая может быть погашена не только за счет наличности, но и за счет ожидаемых поступлений за выполненную работу или оказанные услуги. Данный коэффициент отражает прогнозируемую платежеспособность организации при условии своевременного проведения расчетов с дебиторами. Значение коэффициента срочной ликвидности на 31.12.2022 составляет 0,50.

Коэффициент текущей ликвидности показывает, какую часть краткосрочной задолженности может покрыть организация за счет имеющихся денежных средств, краткосрочных финансовых вложений, краткосрочной дебиторской задолженности и реализации имеющихся запасов. Данный коэффициент показывает способность Общества оплачивать свои текущие обязательства в ходе обычного производственного процесса. Значение коэффициента текущей ликвидности на 31.12.2022 составляет 0,55.

Показатели рентабельности

Наименование показателя	Формула для расчета	2021 год	2022 год
Рентабельность активов (ROA), %	стр. 2400 ф.2 / 0,5*(стр. 1600 н.п.+стр. 1600 к.п.) ф.1	5,4%	4,1%
Рентабельность совокупных активов (ROTA), %	стр. 2300 ф.2 / 0,5*(стр. 1600 н.п.+стр. 1600 к.п.) ф.1	7,0%	5,2%
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	стр. 2400 ф.2 / 0,5*(стр. 1300 н.п.+стр. 1300 к.п.) ф.1	12,4%	10,4%
Рентабельность продаж (ROS), %	стр. 2200 ф.2 / стр. 2110 ф.2	13,2%	11,8%

Рентабельность активов характеризует отдачу с каждого рубля, вложенного в активы предприятия. Рентабельность активов Общества в 2022 году составляет 4,1%, т.е. на каждые 100 рублей, вложенных в активы предприятия, получено 4,1 рубля чистой прибыли.

Рентабельность совокупных активов в 2022 году составляет 5,2%, т.е. на каждые 100 рублей, вложенных в активы предприятия, получено 5,2 рублей прибыли до налогообложения.

Рентабельность собственного капитала характеризует отдачу с каждого рубля, вложенного в собственный капитал. Рентабельность собственного капитала Общества в 2022 году составляет 10,4%, т.е. на каждые 100 рублей, вложенных в собственный капитал, получено 10,4 рублей чистой прибыли.

Рентабельность продаж определяется как соотношение прибыли от продаж и объема продаж и показывает, какую часть прибыли от продаж получит Общество с каждого рубля реализации.

Рентабельность продаж Общества за 2022 год составляет 11,8%, т.е. на каждые 100 рублей выручки получено 11,8 рублей прибыли от продаж.

Коэффициенты финансовой устойчивости

Наименование показателя	Формула для расчета	На 31.12.2021 г.	На 31.12.2022 г.
Коэффициент автономии (финансовой независимости)	стр. (1300+1530+1540) ф.1 / стр.1700 ф.1	0,44	0,43
Коэффициент финансирования	стр. 1300 ф.1 / стр. (1400+1500) ф.1	0,69	0,65
Коэффициент финансовой устойчивости	стр. (1300+1400) ф.1/ стр.1700 ф.1	0,78	0,7
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (краткосрочной)	стр. 1230 ф.1/ стр.1520 ф.1	1,53	1,15

Коэффициент автономии (финансовой независимости) характеризует отношение собственного капитала к общей сумме капитала (активов) организации. Значение коэффициента автономии на 31.12.2022 составляет 0,43.

Коэффициент финансирования характеризует, какая часть деятельности предприятия финансируется за счет собственных средств, а какая за счет заемных средств. Значение коэффициента финансирования на 31.12.2022 составляет 0,65.

Коэффициент финансовой устойчивости показывает удельный вес собственного капитала и долгосрочных обязательств в общей величине пассива организации или, другими словами, демонстрирует насколько активы общества профинансированы за счет надежных и долгосрочных источников. Значение коэффициента финансовой устойчивости на 31.12.2022 составляет 0,7.

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности показывает, какая сумма дебиторской задолженности приходится на один рубль обязательств перед кредиторами. Значение данного показателя на 31.12.2022 составило 1,15.

Показатели деловой активности

Наименование показателя	Формула для расчета	2021 год	2022 год
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности, оборотов	стр. 2110 ф.2 / (0,5*(стр. 1230 н.п.+стр. 1230 к.п.)) ф.1	3,57	5,21
Показатель оборачиваемости, дебиторской задолженности, дни	КД / Количество оборотов ДЗ, где КД – количество дней в периоде	102	70
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности, оборотов	стр.2110 ф.2 / (0,5*(стр.1520 н.п.+стр.1520 к.п.)) ф.1	7,92	6,84

Показатель оборачиваемости кредиторской задолженности, дни	КД / Количество оборотов КЗ, где КД – количество дней в периоде	46	54
--	---	----	----

Показатели оборачиваемости определяют риск непогашения задолженностей.

Чем выше показатели оборачиваемости (по числу оборотов), тем быстрее происходит погашение дебиторской и кредиторской задолженностей. Чем продолжительнее период погашения (в днях), тем выше риск непогашения дебиторской и кредиторской задолженностей.

Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности показывает, сколько рублей выручки приходится на 1 рубль дебиторской задолженности и, по сути, характеризует скорость превращения дебиторской задолженности в денежные средства. Значение показателя на 31.12.2022 составляет 5,21.

Оборачиваемость дебиторской задолженности в 2022 году составляет 70 дней.

Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности – показатель, демонстрирующий, насколько быстро компания может погасить собственные долги перед поставщиками, подрядчиками и другими контрагентами. Значение показателя на 31.12.2022 составляет 6,84.

Оборачиваемость кредиторской задолженности в 2022 году составляет 54 дня.

5.3. Распределение прибыли

1. Годовым Общим собранием акционеров Общества от 12.05.2022 (Протокол от 16.05.2022 №2022-1г) утверждено следующее распределение прибыли (убытков) Общества по результатам 2021 финансового года: дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2021 отчетного года в размере 0,089954268233679 руб. на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме, а также ранее выплаченные промежуточные дивиденды за 9 месяцев 2021 года.

2. Внеочередным Общим собранием акционеров Общества от 30.09.2022 (Протокол от 03.10.2022 №2022-3в) принято решение: выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам полугодия 2022 года в размере 0,089954268233679 рублей на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме.

Раздел 6. Инвестиционная деятельность

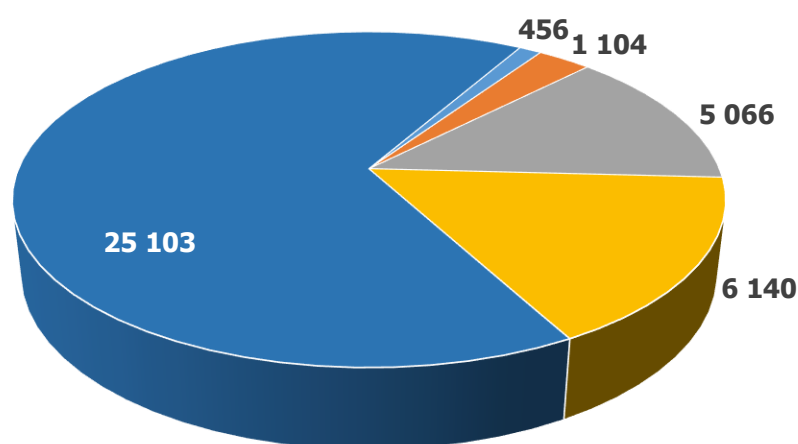
Объем и структура капитальных вложений за 2022 год:

Основными направлениями реализации инвестиционной программы в 2022 году являлись обеспечение надежности действующего оборудования ТЭЦ и тепловых сетей, реализация программы ДПМ-2, повышение энергетической эффективности, оптимизация системы теплоснабжения, а также исполнение концессионных соглашений и схем теплоснабжения в городах присутствия ПАО «Т Плюс».

В 2022 году ПАО «Т Плюс» выполнено инвестиций в размере 37 869 млн руб. без учета НДС. В том числе, объем инвестиций по техническому перевооружению и реконструкции составил 21 732 млн руб., по развитию и новому строительству – 16 137 млн руб.

В качестве источников финансирования инвестиционной программы были использованы собственные и привлеченные (кредитные) средства.

Структура капитальных вложений инвестиционной программы на 2022 год, млн руб.



- Приобретение объектов основных средств
- ПИР для строительства будущих лет
- Прочие объекты
- Капитализируемые ремонты и долгосрочные мероприятия
- Профильные объекты

Мероприятия, реализуемые по программе "ДПМ-2"

Мероприятие	Мощность, МВт*	Освоение кап. вложений, млн руб.
Модернизация Пермской ТЭЦ-9 с заменой турбоагрегата ст. №10 (ПК-1)	65	1 173,5
Модернизация Пермской ТЭЦ-9 с заменой турбоагрегата ст. №9 и котлоагрегата ст. № 9 (ПК-2)	124,9	2 183,9
Модернизация Ижевской ТЭЦ-2 с заменой ТА ст. №4 и КА ст. №4	124,9	875,1
Модернизация Самарской ТЭЦ ТА	124,9	42,6

*Установленная мощность генерирующего объекта после реализации проекта модернизации (МВт)

Основные мероприятия инвестиционной программы за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Город	Освоение, млн руб.	Полученный результат/ эффект от мероприятия
1	Техническое перевооружение ВПУ Саратовской ТЭЦ-5 (ОТУ Саратов)	Саратов	642,12	Снижение себестоимости сетевой воды. Перевод подпитки тепловой сети с Саратовской ГРЭС на ТЭЦ-5 позволит увеличить эффективность работы теплового узла
2	Техническое перевооружение тепловых сетей квартала 26	Тольятти	306,10	Сокращение потерь ТЭ в тепловых сетях, увеличение надежности теплоснабжения
3	Техническое перевооружение магистральной тепловой сети (ПТЭЦ-9)	Пермь	305,01	Сокращение потерь ТЭ в тепловых сетях, увеличение надежности теплоснабжения
4	Техническое перевооружение теплотрассы ул. Маломосковская от ТК-11 до ТК-15	Самара	284,54	Сокращение потерь ТЭ в тепловых сетях, увеличение надежности теплоснабжения
5	Перевод нагрузки, вывод Саратовской ТЭЦ-1 (ОТУ Саратов)	Саратов	279,22	Увеличение надежности теплоснабжения при существенном снижении себестоимость производства ТЭ
6	Модернизация, реконструкция системы теплоснабжения пос. «116 км» Куйбышевский р-н г. Самара со строительством ВК	Самара	260,75	Проект направлен на расширение зоны теплоснабжения, увеличение годового отпуска тепла более 300 тыс. Гкал.
7	Реконструкция 11 ЦТП зона от кот. Арбеково	Пенза	199,45	Снижение потребления ЭЭ, снижения расхода ТЭ на подогрев воды, увеличение полезного отпуска ТЭ
8	Приведение Кировской ТЭЦ-3 в целевое состояние	Кирово-Чепецк	190,50	Снижение расхода условного топлива на отпуск электроэнергии и затрат на собственные нужды
9	Техническое перевооружение теплотрассы ул. Береговая от ТУ-14 до ТК-103, ТК-2	Самара	181,44	Сокращение потерь ТЭ в тепловых сетях, увеличение надежности теплоснабжения
10	Строительство ГПЭ кот. Арбеково	Пенза	162,50	Уход от покупки ЭЭ на СН котельной (выработка ГПЭ)
11	Установка ГПА на ЛВК-3 (ПТЭЦ-6)	Пермь	159,20	Сокращение расхода ЭЭ на производственные нужды, рост маржинальной прибыли за счет объема продаж ЭЭ на розничном рынке
12	Оптимизация ТУ котельных Орджоникидзевского района г. Пермь	Пермь	148,74	Снижение затрат на покупную ТЭ от стороннего источника,

				сокращение эксплуатационных затрат
13	Строительство ВК (ОТУ Инта)	Инта	146,12	Проект позволит увеличить надежность теплоснабжения, существенно снизить себестоимость производства ТЭ
14	Техническое перевооружение теплотрассы по ул. Ташкентская от ТК-7/11 до ТК-8	Самара	142,81	Сокращение потерь ТЭ в тепловых сетях, увеличение надежности теплоснабжения
15	Реконструкция 8 ЦТП зона от Пензенской ТЭЦ-1	Пенза	137,93	Снижение потребления ЭЭ, снижения расхода ТЭ на подогрев воды, увеличение полезного отпуска ТЭ
16	Строительство теплотрассы Ду 700 ул. Маршала Рокоссовского	Оренбург	124,02	Подключение новых потребителей, рост полезного отпуска ТЭ
17	Перевод нагрузки ТУ Оренбург ПК-3, ПК-4 ТС БМЦТП	Оренбург	121,21	Рост выработки ЭЭ в теплофикационном режиме на Сакмарской ТЭЦ, увеличение зоны теплоснабжения от источников Оренбургского филиала
18	Перевод нагрузки 10 Гкал/ч с ВК "ПДК" (мазут) на ВК-20	Пермь	120,13	Снижение расхода топлива и эксплуатационных расходов
19	Реконструкция тепломагистралей ТМ18 с заменой участков: от ТК-1812 до ТК-1815 ул. Чехова, от ТК-1816 до ТК-1820 ул. Московская	Пенза	120,10	Снижение потерь ТЭ, увеличение надежности теплоснабжения
20	Реконструкция внутриквартальных сетей отопления и ГВС от ЦТП 340	Пенза	113,94	Снижение потерь ТЭ, увеличение надежности теплоснабжения
21	Техническое перевооружение теплотрассы от ТК-14 до ТК-16	Пермь	110,02	Снижение потерь ТЭ, увеличение надежности теплоснабжения
22	Строительство насосной станции жилого района Арбеково, Пенза	Пенза	106,95	Подключение новых потребителей, рост полезного отпуска ТЭ

Основные мероприятия Цифровой трансформации за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Освоение, млн руб.
1	Проект «Система управления производственными данными»	1 013,5

2	Проект «Информационная безопасность» (ПО и оборудование для системы интеллектуального анализа трафика и действий пользователей, системы ретроспективного анализа Big Security Data)	930,5
3	Приобретение ПО SIEM для ИБ	740,2
4	Проекты «Инженерные модели», «АСТЭП» (приобретение ПО АО ИТЦ «ДЖЭТ» и АО «НБИ», проектирование)	143,8
5	Проект «Развитие ТОиР»	116,4
6	Проект «Предиктивная диагностика тех. состояния» (ПО Модуль прогностики (разработка ООО «ИТ Плюс»), создание автоматизированной системы предиктивного анализа и диагностики, 1 этап)	101,5
7	Прочие проекты ЦТ («АСУТ», «АСЦТ+» и другие)	170,4

Цели и задачи по инвестиционной деятельности на ближайшую перспективу:

Цель инвестиционной деятельности Общества - реализация технической политики ПАО «Т Плюс», направленной на обеспечение устойчивого финансового состояния Общества и требуемой надежности в условиях конкурентного оптового и розничного рынка энергии.

Основными задачами инвестиционной деятельности ПАО «Т Плюс» являются:

1. Повышение энергетической эффективности ТЭЦ, внедрение новых технологий.

В рамках реализации задачи повышения энергетической эффективности ПАО «Т Плюс» планируются к реализации проекты:

- программа повышения надежности теплоснабжения;
 - мероприятия по повышению эффективности работы станций и тепловых сетей;
 - модернизация оборудования по программе ДПМ-2;
 - мероприятия в рамках перехода в Ценовые зоны теплоснабжения;
 - мероприятия, направленные на цифровую трансформацию Компании;
2. Обеспечение надёжности и экономичности действующего оборудования ТЭЦ и тепловых сетей.

Для обеспечения надежности и экономичности оборудования ТЭЦ и тепловых сетей, а также исполнения требований нормативно-технической документации (НТД) и предписаний инспектирующих органов Обществом будут выполняться техническое перевооружение, реконструкция, модернизация:

- котельного, турбинного, электротехнического оборудования,
- систем топливного хозяйства ТЭЦ и водоподготовки;
- тепловых сетей и насосных станций;
- зданий и сооружений производственных объектов;
- систем связи, телемеханики, автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУ ТП).

Основные задачи инвестиционной деятельности ПАО «Т Плюс» решаются выполнением мероприятий инвестиционной программы Общества.

Раздел 7. Ценные бумаги и акционерный капитал

7.1. Информация об акционерном капитале Общества

Информация представлена на 31.12.2022:

Уставный капитал Общества составляет 44 467 039 514 рублей.

Обществом размещены обыкновенные акции одинаковой номинальной стоимостью 1 рубль каждая в количестве 44 467 039 514 штук.

Государственный регистрационный номер выпуска и дата его государственной регистрации: 1-01-55113-Е от 01.11.2005; международный код (номер) идентификации ценных бумаг (ISIN) - RU000A0HML36.

Общее количество лиц с ненулевыми остатками на лицевых счетах, зарегистрированных в реестре акционеров Общества: 492 089.

Количество акций, находящихся в распоряжении Общества: 51 250 019 штук.

Количество акций, находящихся в распоряжении подконтрольных Обществу юридических лиц: 3 773 003 546 штук.

Все акции Общества являются голосующими, за исключением акций, находящихся в распоряжении Общества.

7.2. Структура акционерного капитала

Структура уставного капитала Общества
(без учета раскрытия номинальных держателей):

Наименование	на 31.12.2021	на 31.12.2022
Номинальные держатели	90,8383	90,7584
Юридические лица	6,0746	6,1750
Физические лица	3,0711	3,0546
Государственная и муниципальная собственность	0,016	0,012

7.3. Сведения о правах, предоставляемых акциями Общества

Каждая обыкновенная акция в соответствии с Уставом Общества предоставляет акционеру одинаковый объем прав, в том числе:

- (1) право участвовать в управлении делами Общества, в том числе участвовать лично, либо через представителя, в Общем собрании акционеров Общества, с правом голоса по всем вопросам его компетенции, с числом голосов, соответствующим количеству принадлежащих ему обыкновенных акций Общества;
- (2) право на получение объявленных Обществом дивидендов;
- (3) право на получение части имущества Общества в случае его ликвидации в порядке, установленном законодательством и настоящим Уставом;

- (4) право беспрепятственно отчуждать все или часть принадлежащих ему акций, без согласия других акционеров или Общества;
- (5) право требовать в установленных законом случаях и порядке выкупа Обществом всех или части принадлежащих ему акций;
- (6) преимущественное право приобретения размещаемых Обществом посредством открытой подписки, а также в случаях, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, - посредством закрытой подписки, дополнительных обыкновенных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в обыкновенные акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих ему акций;
- (7) право вносить предложения в повестку дня Общего собрания акционеров в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;
- (8) право беспрепятственного доступа к информации (материалам), подлежащей обязательному предоставлению акционеру в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом, иными внутренними документами Общества, а также в связи с реализацией им права на участие в Общем собрании акционеров Общества, при подготовке к его проведению;
- (9) право обжаловать решения органов Общества, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации;
- (10) право требовать, действуя от имени Общества, возмещения причиненных Обществу убытков;
- (11) право оспаривать, действуя от имени Общества, совершенные им сделки по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок;
- (12) иные права, предусмотренные Федеральным законом «Об акционерных обществах» и настоящим Уставом.

Акционеры (акционер), зарегистрированные в системе ведения реестра и обладающие не менее чем 1% (Одним процентом) голосующих акций Общества, кроме того, имеют право:

- (1) требовать от Общества в порядке и в случаях, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах», представления им для ознакомления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, при условии, что они включены в такой список;
- (2) в установленном законом порядке обратиться в суд с иском к члену Совета директоров, члену Правления и к Генеральному директору Общества о возмещении убытков, причиненных Обществу;
- (3) в случаях, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах», обратиться к Обществу с требованием предоставить информацию, касающуюся сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в том числе документы или иные сведения, подтверждающие, что сделка не нарушает интересы Общества (в том числе совершена на условиях, существенно не отличающихся от рыночных);
- (4) в порядке, установленном Федеральным законом «Об акционерных обществах» требовать проведения Общего собрания акционеров или заседания Совета директоров Общества для решения вопроса о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность;

- (5) в порядке, сроки и в случаях, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах» требовать признания сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, недействительной.

Акционеры (акционер), зарегистрированные в системе ведения реестра и имеющие в совокупности не менее 2% (Двух процентов) голосующих акций Общества, кроме того, имеют право:

- (1) вносить вопросы в повестку дня годового Общего собрания акционеров, а также выдвигать кандидатов (в том числе путем самовыдвижения) в Совет директоров Общества, в Ревизионную комиссию Общества;
- (2) выдвигать кандидатов (в том числе путем самовыдвижения) в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества - в случае, если предлагаемая повестка дня внеочередного Общего собрания акционеров содержит вопрос об избрании членов Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества.

Акционеры (акционер), являющиеся владельцами не менее чем 10% (Десяти процентов) голосующих акций Общества, кроме того, имеют право:

- (1) требовать проведения внеочередного Общего собрания акционеров Общества по любым вопросам его компетенции;
- (2) требовать проведения Ревизионной комиссией Общества внеочередной проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- (3) требовать проведения внеочередной независимой аудиторской проверки деятельности Общества; такая дополнительная проверка проводится за счет акционера, предъявившего соответствующее требование.

Акционеры (акционер), имеющие в совокупности не менее 25% (Двадцати пяти процентов) голосующих акций Общества, кроме того, имеют право беспрепятственного доступа к документам бухгалтерского учета и протоколам заседаний Правления Общества.

Примечание: Федеральным законом от 14.03.2022 N 55-ФЗ до 31.12.2023 изменено требование к размеру процента владения (значение повышено с 1 % до 5 %) голосующими акциями Общества, предоставляющему акционерам определенные права.

Раздел 9. Контактная информация

Публичное акционерное общество «Т Плюс» (ПАО «Т Плюс»)

Место нахождения в соответствии с Уставом: Российская Федерация, Московская область, г.о. Красногорск, автодорога «Балтия»

Адрес, указанный в едином государственном реестре юридических лиц/ почтовый адрес: 143421, Московская область, г.о. Красногорск, территория автодорога Балтия, км 26-й, д. 5, стр. 3, офис 506

Приемная:

тел.: +7 (495) 980-59-00

факс: +7 (495) 980-59-08

e-mail: info@tplusgroup.ru

Контактные лица:

Для СМИ: Директор по стратегическим коммуникациям ПАО «Т Плюс» Рукина Надежда Валерьевна

тел.: +7 (495) 980-59-00, доб.11-17

E-mail: Nadezhda.Rukina@tplusgroup.ru

Страница Общества в сети Интернет: www.tplusgroup.ru

Адрес страницы в сети Интернет, используемой Обществом для раскрытия информации: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=9480>

Сведения об Аудиторской организации Общества:

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Место нахождения: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая набережная, д.77, стр.1

Телефон: +7 (495) 755-9700

Факс: +7 (495) 755-9701

Данные о членстве аудитора в саморегулируемых организациях аудиторов:

Полное наименование: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество»

Место нахождения: Российская Федерация, г. Москва

Свидетельство о членстве: основной регистрационный номер записи 12006020327

Реестродержатель:

Акционерное общество «Профессиональный регистрационный центр» (АО «ПРЦ»)

Место нахождения/ почтовый адрес: 117452, г. Москва, Балаклавский проспект, д. 28В

Тел./ факс: (495) 286-50-60

Полная информация о регистраторе Общества его филиалах, трансфер-агентах, а также порядок и правила ведения реестра, тарифы для эмитентов и акционеров размещены на сайте АО «ПРЦ» по адресу:

<http://www.profrc.ru/>.