



Отчёт об устойчивом развитии

2021

Содержание

Обращение генерального директора	4
О компании	6
Ключевые результаты	11

Подход к устойчивому развитию

12

Управление устойчивым развитием	14
Вклад в достижение ЦУР ООН	16
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	18
Деловая этика и противодействие коррупции	19
Права человека	21
Партнёрство и членство в ассоциациях	22
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	23

Корпоративное управление

24

Подход к корпоративному управлению	26
Структура корпоративного управления	26
Вознаграждение членов органов управления	33
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	33

Управление рисками в области устойчивого развития..

34

Подход к управлению рисками	36
Процесс управления рисками	38
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	39

Ответственное управление цепочкой поставок

40

Подход к управлению	42
Соответствие принципам устойчивого развития при работе с поставщиками	46
Вклад в улучшение социальных и экологических показателей через цепочку поставок	47
Взаимодействие с потребителями и качество продукции	48
Сертификация и маркировка продукции	50
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	53

Человеческий капитал

54

Подход к управлению	56
Кадровый состав и корпоративная культура	59
Многообразие и равные возможности	60
Привлечение персонала	62
Обучение и развитие персонала	64
Социальное обеспечение и мотивация сотрудников	70
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	77

Охрана труда и промышленная безопасность

78

Подход к управлению	80
Ключевые результаты 2021 года	82
Культура безопасности	83
Предотвращение производственного травматизма	85
Охрана здоровья	87
Готовность к чрезвычайным ситуациям	88
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	89

Поддержка местных сообществ

90

Подход к управлению	92
Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия компании	94
Социальные инвестиции и благотворительность	95
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	95

Охрана окружающей среды

96

Подход к управлению	98
Охрана атмосферного воздуха	102
Рациональное использование водных ресурсов	106
Обращение с отходами и управление хвостохранилищами	111
Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	114
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	117

Энергопотребление и энергоэффективность

118

Подход к управлению	120
Энергетическая результативность	122
Реализация мероприятий по повышению энергоэффективности	124
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	125

Приложения

126

Об Отчёте	126
Дополнительная информация	131
Таблица показателей GRI	138
Глоссарий	143
Контактная информация	145
Ссылки на отчётность компании	145

Обращение

генерального директора

GRI 102-14

Уважаемые коллеги, клиенты, партнёры и акционеры!

Я рад представить наш первый Отчёт об устойчивом развитии, который отражает результаты деятельности «Мечела» в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и развития практик корпоративного управления. Мы всегда уделяли особое внимание этим вопросам, однако до сих пор не раскрывали нефинансовую информацию в отдельном специализированном отчёте.

Публикация Отчёта об устойчивом развитии — ещё один важный этап на пути последовательного повышения прозрачности нашей деятельности.

Несмотря на трудности, с которыми компания столкнулась в отчётном периоде, нам удалось обеспечить непрерывность производственного процесса, достичь высоких операционных и финансовых результатов, а также подтвердить свой статус ответственного делового партнёра и работодателя. В 2021 году мы продолжили уверенно двигаться к достижению поставленных целей.

Подход к устойчивому развитию

За стратегическую основу нашего подхода к устойчивому развитию мы взяли Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН.

Компания признаёт важность всех 17 ЦУР ООН, однако мы определили для себя ряд приоритетных целей, в достижение которых можем внести наибольший вклад.

При определении подхода и ключевых направлений деятельности компания также стремится следовать принципам Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Охрана окружающей среды

Мы осознаём ответственность за состояние окружающей среды и прилагаем все усилия для улучшения экологической ситуации и минимизации вредного воздействия в регионах присутствия: стремимся к рациональному использованию природных ресурсов, осуществляем деятельность в строгом соответствии с природоохранным законодательством, а также

ведём непрерывную работу по улучшению экологических показателей.

Например, в 2021 году совместно с правительством Челябинской области мы подписали очередное соглашение о работе над улучшением экологии в регионе, по которому компания вложит более 3 млрд рублей в экологическую модернизацию производства до 2026 года. Всего мы подписали три экологических соглашения, инвестиции по которым до 2026 года составят 15 млрд рублей.

АО «Москокс» по собственной инициативе презентовало обновлённую экологическую программу, направленную на снижение нагрузки на окружающую среду с 2021 по 2025 год, которая состоит из 16 экомероприятий по сокращению выбросов в атмосферу. ПАО «Челябинский металлургический комбинат» совместно с общественной экологической организацией «Зелёный город» четвёртый год подряд проводит грантовый конкурс «Эко-Проектор» в Челябинске по четырём номинациям — экопросвещение, экотерритория, экодобровольчество и экопродвижение, а также высаживает деревья и благоустраивает общественные пространства. АО ХК «Якутуголь» модернизировало оборудование для более полного и достоверного исследования качества воздуха и воды.

Здоровье и благополучие сотрудников

Здоровье и благополучие наших сотрудников – безусловные приоритеты деятельности «Мечела». Мы стремимся создавать безопасные и достойные условия труда, способствующие реализации потенциала каждого сотрудника.

В 2021 году проводились мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, а также были разработаны новые локальные регламенты.

С целью повышения культуры безопасности и предотвращения производственного травматизма в 2021 году «Мечел» провёл обучение для 16 181 человека, что на 16,3% выше показателя 2020 года.

ПАО «ЧМК» успешно прошло процедуру ресертификации по стандарту ISO 45001:2018. В дальнейшем мы планируем сертифицировать по нему и остальные предприятия.

Поддержка и развитие местных сообществ

Компания вносит существенный вклад в развитие регионов присутствия. Некоторые предприятия компании являются градообразующими, что подразумевает особую ответственность за обеспечение развития территорий и условий нормальной жизнедеятельности местного населения. В структуре предприятий Группы «Мечел» работают базы отдыха, санатории-профилактории, гостиничные комплексы, детские оздоровительные лагеря, дворцы культуры, спортивный комплекс, музеи, двери которых открыты не только для работников компании, но и для всех местных жителей. В 2021 году мы продолжили проект реконструкции спортивного комплекса «Металлург» в Челябинске.

С 2017 по 2021 год сумма затрат на социальные программы составила 14,3 млрд рублей.

Ответственные практики управления

Мы осознаём, что для успешного развития бизнеса и достижения стратегических целей необходимо применять модель управления, соответствующую передовым международным практикам. Компания стремится повысить независимость состава Совета директоров. Так, пять членов Совета директоров — независимые директора, при этом независимые директора также возглавляют все комитеты Совета директоров. Мы стараемся поддерживать многообразие в управлении нашей компанией: в 2021 году доля женщин в составе Правления составляла 43%.

В 2021 году в Компании не было выявлено случаев коррупции и мошенничества, а все сотрудники были ознакомлены с внутренними документами в области деловой этики и противодействия коррупции.

Мы намерены и дальше совершенствовать систему управления устойчивым развитием, продолжать реализацию социально-экологических проектов, улучшать механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами и развивать партнёрства в интересах устойчивого развития.

Я благодарю наших акционеров и деловых партнёров за многолетнее плодотворное взаимодействие и конструктивные решения, а также выражаю искреннюю признательность команде менеджмента и трудовым коллективам наших предприятий за высокий профессионализм и добросовестный труд, готовность принимать вызовы и решать задачи любой сложности.



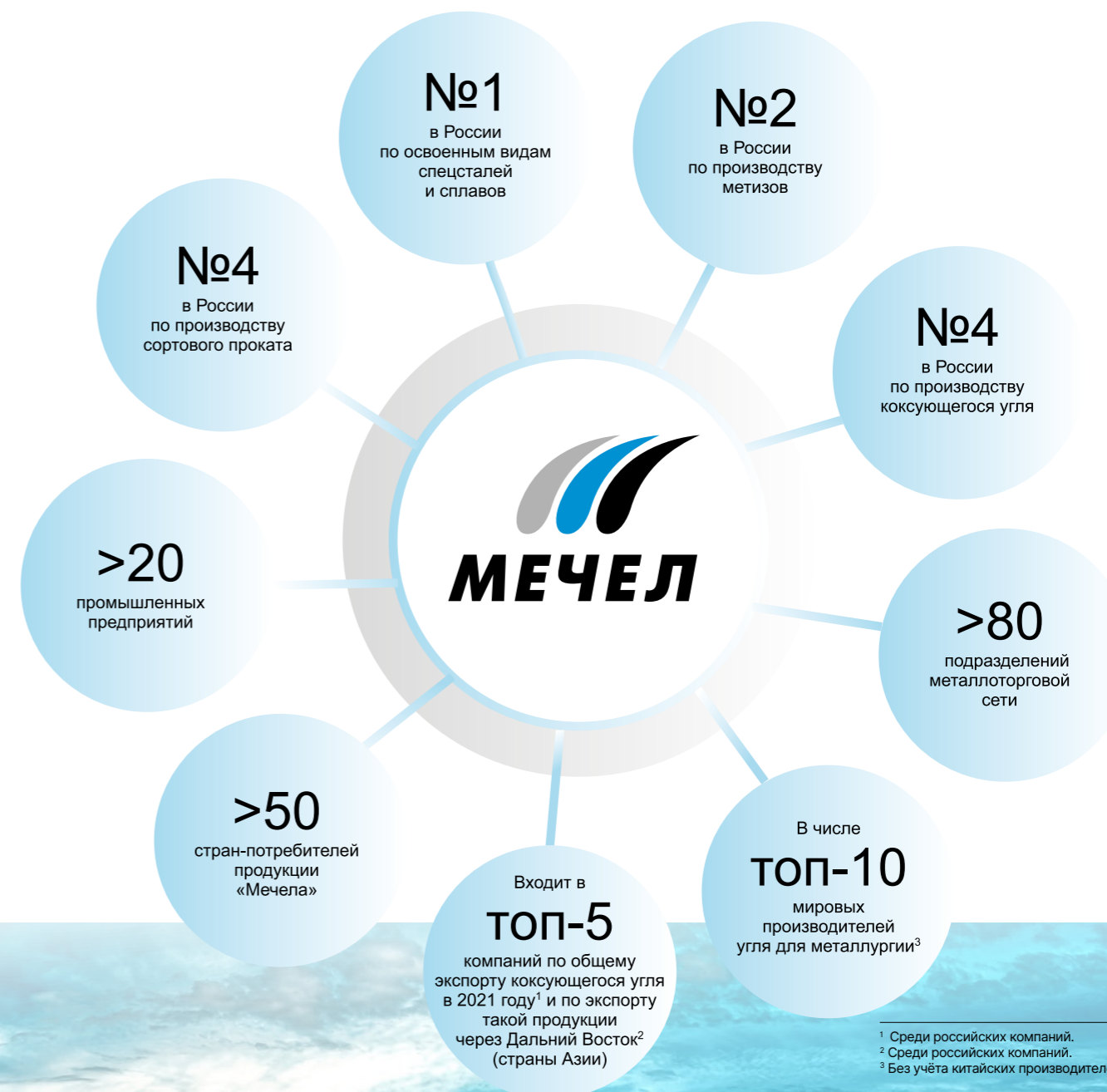
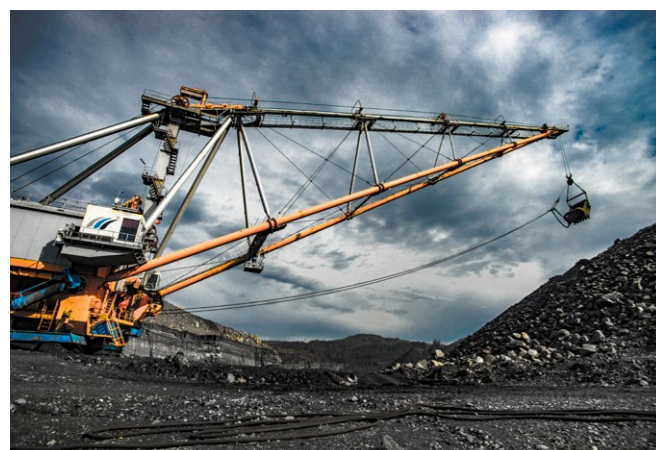
Генеральный директор
ПАО «Мечел»
Олег Коржов

О компании

GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-7 Группа «Мечел» является одним из крупнейших российских производителей коксующегося угля, а также одним из ведущих мировых производителей угля для металлургии. «Мечел» — второй по величине изготовитель сортового проката и наиболее многопрофильный производитель специальных сталей и сплавов в России. Компания контролирует более четверти мощностей в стране по обогащению коксующегося угля.

Компания является вертикально интегрированной Группой, объединяющей более 20 промышленных предприятий. Это производители угля, железной руды, стали, проката, ферросплавов, тепловой и электрической энергии. Кроме того, Обществу принадлежит логистическая компания, а также транспортный оператор.

Все предприятия работают в единой производственной цепочке — от добычи сырья до создания продукции с высокой добавленной стоимостью.



¹ Среди российских компаний.

² Среди российских компаний.

³ Без учёта китайских производителей.

Ключевые события в истории компании

2001

Новые приобретения в России и за рубежом.

2002

В состав компании вошли Белорецкий металлургический комбинат, Вяртсильский метизный завод и металлургический завод в румынском городе Тырговиште.

2003

Зарегистрирована управляющая компания ОАО «Мечел».

2006–2007

«Мечел» приобретает контрольный пакет акций ОАО «Московский коксогазовый завод».

«Мечел» приобретает контрольный пакет акций ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» и ОАО «Кузбассэнергосбыт».

На предприятии «Мечел Кымпия Турзий» запущено новое экологическое оборудование — фильтр-пресс для обработки нейтрализованных травильных растворов.

2010–2011

«Мечел» приобретает металлургический завод «Ламинорул Браила».

Осуществлён запуск модернизированного сталеплавильного комплекса на румынском заводе «Дактил Стил Оцелу Рошу».

Запущен новый конвертер № 2 кислородно-конвертерного цеха (ККЦ) Челябинского металлургического комбината.

2014

«Мечел» получает сертификат компании SGS (мировой лидер в сфере инспекционных услуг, экспертизы, испытаний и сертификации) на коксующийся уголь Эльгинского месторождения.

В связи с продажей ряда ферросплавных активов Совет директоров «Мечела» принимает решение реорганизовать управленческую структуру Группы, упразднив ферросплавный дивизион.

2017

Универсальный рельсобалочный стан ЧМК признан лучшим проектом по импортозамещению по версии Российского союза промышленников и предпринимателей.

«Мечел» награждён почётной грамотой за активное участие в Года экологии Российской Федерации и значительный вклад в дело охраны окружающей среды. С момента основания Группа «Мечел» инвестировала в природоохранные мероприятия около 16 млрд рублей.

2019

Торговый порт Посъет запускает первую очередь специализированного оборудования (спринклерной системы) для пылеподавления на складских площадках.

2021

Компания берёт на себя дополнительные обязательства по реализации экологических проектов в Челябинске. Комплекс мер рассчитан до 2026 года, общий объём инвестиций — 15 млрд рублей.

В «Торговом порту Посъет» приступили к строительству пылеветрозащитных экранов. На заводе «Москок» начали реализацию обновлённой экологической программы. Она рассчитана до 2025 года, объём вложений — около 1 млрд рублей.

2004–2005

Компания приобретает морской порт Посъет.

«Мечел» осуществляет первичное публичное размещение (IPO) на Нью-Йоркской бирже.

«Мечел» побеждает в аукционе по продаже акций ОАО «Ижсталь» и ОАО ХК «Якутуголь».

2008–2009

«Мечел» сообщает о приобретении двух румынских металлургических заводов «Дактил Стил Бузеу» и «Оцелу Рошу».

В состав «Мечела» входит компания Oriol Resources Ltd. Вместе с ней в состав Группы вошли Тихвинский ферросплавный завод в Ленинградской области, Шевченковское никелевое месторождение и месторождение хромитовых руд «Восход» в Республике Казахстан.

С момента размещения на Нью-Йоркской Фондовой бирже в 2004 году цена на АДР ОАО «Мечел» выросла с 21 \$ до зафиксированного максимума 171 \$ в 2008 году.

2012

В мае 2012 года руководством Группы была озвучена обновлённая стратегия компании, предусматривающая развитие приоритетных направлений бизнеса: закрепление лидерства в производстве металлургических углей, упрочнение позиций на рынке строительного металлургического сортамента и увеличение доли на рынках высокомаржинальной продукции из стали.

2015

«Мечел» награждён РСПП за развитие кадрового потенциала. Компания получила диплом номинанта Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2014» в номинации «За развитие кадрового потенциала».

«Мечел» подписывает меморандум о сотрудничестве с крупнейшей сталелитейной корпорацией Китая, который предполагает увеличение объёмов поставок до 1,4 млн тонн коксующегося угля в год.

2018

На предприятиях челябинской производственной площадки компании проходит независимый экологический аудит НИИ охраны атмосферного воздуха. Добровольное исследование организовано в рамках соглашения о взаимодействии между Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, Правительством Челябинской области и ПАО «Мечел» по обеспечению безопасного и социально-ответственного функционирования предприятий Группы «Мечел».

2020

На Челябинском металлургическом комбинате после модернизации введены два ключевых агрегата — доменная печь №4 и конвертер №1. Инвестиции составили 4,5 млрд рублей. Два масштабных проекта входят в перечень экологических мероприятий федеральной программы «Чистый воздух».

На заводе «Мечел-Кокс» после реконструкции запущена коксовая батарея №8, что обеспечило сокращение выбросов загрязняющих веществ.

Завершены крупные ремонты на обогатительной фабрике «Нерюнгринская», на которые было выделено около 1 млрд рублей. Это позволило нарастить переработку угля и выпуск коксового концентрата высокого качества и выполнить обязательства перед заказчиками.

Структура компании

GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-6, GRI 102-7

Головной офис ПАО «Мечел» находится в России (г. Москва).

Общая численность сотрудников Группы – **51 413** человек.

Карта активов



Деятельность ПАО «Мечел» является многопрофильной и включает в себя следующие направления:

ГОРНАЯ ДОБЫЧА	МЕТАЛЛУРГИЯ	ЭНЕРГЕТИКА	ПОРТЫ	СБЫТ ПРОДУКЦИИ
УГОЛЬ <ul style="list-style-type: none"> ПАО «Южный Кузбасс» АО ХК «Якутуголь» ЖЕЛЕЗНАЯ РУДА <ul style="list-style-type: none"> ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат» КОКС <ul style="list-style-type: none"> ООО «Мечел-Кокс» АО «Московский коксогазовый завод» 	<ul style="list-style-type: none"> ПАО «Челябинский металлургический комбинат» ПАО «Ижсталь» АО «Белорецкий металлургический комбинат» ПАО «Уральская кузница» ЗАО «Вярсильский метизный завод» ЗАО «Мечел Нямунас» (Литва) ООО «Братский завод ферросплавов» 	ПРОИЗВОДСТВО <ul style="list-style-type: none"> ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» СБЫТ <ul style="list-style-type: none"> ПАО «Кузбасс-энергосбыт» 	<ul style="list-style-type: none"> АО «Торговый порт Посыет» ООО «Порт Мечел-Темрюк» АО «Порт Камбарка» 	<ul style="list-style-type: none"> ООО «Мечел Сервис» (Россия) Mechel Service Global B.V. (Нидерланды) Mechel Carbon AG (Швейцария)

В состав холдинга, помимо торговых портов, входят собственные транспортные операторы, сбытовые и сервисные сети. Продукция «Мечела» реализуется на российском и зарубежных рынках.

Ключевые результаты

Основные операционные показатели

ГОРНАЯ ДОБЫЧА	МЕТАЛЛУРГИЯ	ЭНЕРГЕТИКА	ЛОГИСТИКА	СБЫТ ПРОДУКЦИИ
В 2021 году «Мечел» добыл 11,3 млн т угля В 2021 году «Мечел» реализовал 4,4 млн т коксующегося угля 3 млн т энергетического угля 1,4 млн т железорудного концентрата	В 2021 году «Мечел» произвел 3,5 млн т стали и 3,2 млн т чугуна В 2021 году «Мечел» реализовал 2,4 млн т сортового проката	2 685 108 тыс. кВт.ч — объем выработки электроэнергии в 2021 году 5 422 409 Гкал — объем выработки теплотенергии в 2021 году	11 000 парк вагонов в управлении 30 млн т ежегодный объем перевозки грузов	>50 стран-потребителей продукции «Мечела» Компания входит в ТОП-5 крупнейших экспортёров коксующего угля (среди российских компаний)

Основные финансовые показатели

80,6 млрд рублей Чистая прибыль, приходящаяся на акционеров ПАО «Мечел»	402,1 млрд рублей Выручка	118,9 млрд рублей EBITDA
---	-------------------------------------	------------------------------------

Показатели устойчивого развития

Социальный аспект	Экологический аспект	Корпоративное управление
34% — доля женщин среди сотрудников Группы На 33% снизилось число несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников компании 14,3 млрд рублей — затраты на социальные программы в 2017–2021 годах 37 тыс. сотрудников прошли обучение по разным программам	2,4 млрд рублей израсходовано на реализацию природоохранных мероприятий 4,9 га нарушенных земель восстановлено 1,8 млрд м³ воды вернулось в производственный цикл посредством оборотной системы водоснабжения 117,1 млн т отходов утилизировано и использовано повторно	43% — доля женщин в Правлении 0 нарушений Кодекса этики 100% комитетов Совета директоров возглавляют независимые директора

Подход к устойчивому развитию

Ключевые результаты 2021 года

Устойчивое развитие является важным элементом деятельности и корпоративной культуры «Мечела».

100%

сотрудников ознакомлены с внутренними документами в области деловой этики и противодействия коррупции

124

обращения было получено пунктами доверия ПАО «Мечел» по информационным каналам связи

0

выявленных случаев коррупции и мошенничества

Ключевые события 2021 года

- Введена должность заместителя генерального директора по экологии и природоохранной деятельности.
- Введена в действие Политика по противодействию коррупции.

Управление устойчивым развитием

GRI 103-2 Компания нацелена как на достижение высоких производственных результатов, так и на внесение положительного вклада в решение экологических и социальных проблем.

Приоритетными направлениями деятельности для «Мечела» являются:



Охрана окружающей среды



Здоровье и благополучие сотрудников



Поддержка и развитие местных сообществ



Ответственные практики управления

Управление устойчивым развитием интегрировано в систему корпоративного управления компании. Обязанности по управлению ESG-вопросами распределены по всем её организационным уровням.

В 2021 году в целях повышения эффективности управления вопросами устойчивого развития в организационной структуре была введена должность заместителя генерального директора по экологии и природоохранной деятельности. Помимо этого, был создан отдельный Департамент по экологии и природоохранной деятельности, который исполняет свои функции посредством взаимодействия со специалистами-экологами управляющих компаний производственных дивизионов и самостоятельных предприятий Группы.



Подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды», стр. 98.



Структура управления устойчивым развитием ПАО «Мечел»



В Группе «Мечел» разработан ряд внутренних документов, которые регламентируют ключевые вопросы устойчивого развития и закрепляют обязательства компании по ответственному ведению бизнеса. В настоящее время действуют следующие документы:

- Экологическая политика;
- Политика в области энергоэффективности;
- Политика взаимодействия с местным населением;
- Программа по рекультивации нарушенных земель;
- Положение о нормах делового поведения и этики.



Политики представлены на официальном сайте компании.

Вклад в достижение ЦУР ООН

GRI 102-12 В своей деятельности «Мечел» стремится обеспечить долгосрочное процветание не только себе и своим работникам, но и жителям регионов присутствия Группы. Компания ориентируется на Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН и по возможности выстраивает свою деятельность в соответствии с ними.

Приоритетные для компании ЦУР ООН



Существенные темы	Цели устойчивого развития ООН	Стандарты GRI	Ключевые результаты	Раздел Отчёта
Энергопотребление и энергоэффективность		GRI 302: Энергопотребление	2,4 млрд рублей израсходовано на реализацию природоохранных мероприятий На 48% снизилась общая масса образовавшихся отходов 1,8 млрд м³ воды вернулось в производственный цикл посредством оборотной системы водоснабжения 117,1 млн т отходов утилизировано и использовано повторно 4,9 га нарушенных земель восстановлено	«Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 118
Использование воды и воздействие на водные ресурсы		GRI 303: Вода и сбросы		«Охрана окружающей среды», стр. 106
Земельные ресурсы и воздействие на биоразнообразие		GRI 304: Биологическое разнообразие		«Охрана окружающей среды», стр. 114
Выбросы загрязняющих веществ		GRI 305: Выбросы		«Охрана окружающей среды», стр. 102
Обращение с отходами		GRI 306: Отходы		«Охрана окружающей среды», стр. 111
Соответствие требованиям природоохранного законодательства		GRI 307: Соответствие требованиям природоохранного законодательства		«Охрана окружающей среды», стр. 100
Экологические аспекты деятельности поставщиков		GRI 308: Оценка поставщиков с учётом экологических критериев		«Охрана окружающей среды», стр. 100 «Ответственное управление цепочкой поставок», стр. 46
Изменение климата и выбросы парниковых газов		GRI 302: Энергопотребление GRI 305: Выбросы		«Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 118
Занятость и обеспечение достойных условий труда		GRI 401: Трудовые отношения	51 413 — общая списочная численность сотрудников Группы, в том числе 49 234 — по рассматриваемым в Отчёте предприятиям 17,9% — текучесть кадров	«Человеческий капитал», стр. 54
Здоровье и безопасность на рабочем месте		GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте	На 33% снизилось число несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников компании На 16,3% увеличилось число сотрудников, прошедших обучение по охране труда 189 выявленных случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников компании № 1 — «Южный Кузбасс» стал лучшим предприятием в области охраны труда среди организаций производственной сферы Кузбасса на Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»	«Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 78
Недопущение дискриминации		GRI 406: Отсутствие дискриминации	34% сотрудников — женщины 3 из 7 членов Правления компании — женщины	«Человеческий капитал», стр. 60
Разнообразие и равные возможности		GRI 405: Социокультурное разнообразие и равные возможности	Около 400 человек с инвалидностью работали на предприятиях Группы в 2021 году	«Человеческий капитал», стр. 60
Взаимодействие с профсоюзами и ведение коллективных переговоров		GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров	94% сотрудников охвачено коллективными договорами	«Человеческий капитал», стр. 70
Соблюдение прав человека		GRI 411: Права коренных народов GRI 412: Оценка состояния прав человека	0 конфликтов, связанных с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность для сообществ коренных народов	«Подход к устойчивому развитию», стр. 21
Взаимодействие с местными сообществами		GRI 413: Местные сообщества	Более 1 250 местных жителей воспользовались медицинскими услугами санаториев-профилакториев компании Свыше 4 000 детей, помимо детей работников предприятий, отдохнуло в детских лагерях компании	«Поддержка местных сообществ», стр. 90
Соблюдение требований законодательства и нормативных требований в социальной сфере		GRI 419: Соответствие социально-экономическим требованиям	За отчётный период не было зафиксировано значительных штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение требований законодательства в социально-экономической сфере	—
Обучение и развитие персонала		GRI 404: Обучение и развитие	1 739 559 часов обучения прошли сотрудники рабочих профессий	«Человеческий капитал», стр. 64
Экономические результаты деятельности		GRI 201: Экономическая результативность	№ 4 в России по производству коксующегося угля № 1 в России по освоенным видам спецсталей и сплавов № 2 в России по производству метизов В числе топ-10 мировых производителей угля для металлургии	«О компании», стр. 6
Косвенное воздействие на экономическое развитие регионов присутствия		GRI 203: Непрямые экономические воздействия GRI 204: Практика закупок	14,3 млрд руб. — затраты Группы на социальные проекты в 2017–2021 гг.	«Поддержка местных сообществ», стр. 90
Закупки у местных поставщиков			98% — доля местных поставщиков	«Ответственное управление цепочкой поставок», стр. 46
Деловая этика и противодействие коррупции		GRI 205: Противодействие коррупции	0 выявленных случаев коррупции и мошенничества в 2021 году 100% сотрудников ознакомлены с внутренними документами в области деловой этики и противодействия коррупции 124 обращения было получено пунктами доверия ПАО «Мечел» по информационным каналам связи в 2021 году	«Подход к устойчивому развитию», стр. 19
Соблюдение требований антимонопольного законодательства		GRI 419: Соответствие социально-экономическим требованиям	—	—
Устойчивая цепочка поставок		GRI 308: Оценка поставщиков с учётом экологических критериев GRI 414: Оценка поставщиков с учётом социальных критериев	100% поставщиков информируются о принятых в Группе принципах и нормах этичного делового поведения	«Ответственное управление цепочкой поставок», стр. 46 «Подход к устойчивому развитию», стр. 19

Взаимодействие с заинтересованными сторонами











Долгосрочное развитие компании напрямую связано с тем, насколько эффективно выстроены взаимоотношения с заинтересованными сторонами. «Мечел» стремится устанавливать открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами компании, учитывать их интересы и соответствовать ожиданиям.

GRI 102-42 Заинтересованными сторонами компании являются те социальные группы, которые могут оказать значительное влияние на деятельность компании, а также быть подвержены влиянию деятельности Группы. Чтобы обеспечить эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами, «Мечел» выявляет такие социальные группы и определяет их ожидания и интересы.

Система взаимодействия с заинтересованными сторонами предусматривает широкий набор механизмов взаимодействия, основными каналами среди которых служат пресс-релизы, ответы на запросы со стороны СМИ, публикации на веб-сайте компании, социальные сети. Также в компании действуют специальные ящики и линии доверия, а на веб-сайте размещена форма обратной связи.

Ключевые заинтересованные стороны ПАО «Мечел»

GRI 102-40, GRI 102-43, GRI 102-44

Группы заинтересованных сторон	Ожидания и интересы заинтересованных сторон	Инструменты взаимодействия
 Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> условия труда, охрана труда и промышленная безопасность заработная плата, обучение и развитие равные возможности для профессионального и карьерного роста права человека, социальная защищённость 	<ul style="list-style-type: none"> внутренний портал корпоративные СМИ информационные рассылки на электронную почту информационные стенды в подразделениях горячая линия «Мечела» личное взаимодействие с сотрудниками
 Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> стратегия компании обеспечение стабильно высоких операционных и финансовых результатов распределение капитала и дивиденды динамика стоимости ценных бумаг прозрачность деятельности 	
 Регулирующие/ государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> соблюдение требований законодательства своевременная оплата налогов экологическая и социальная ответственность 	
 Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> прозрачность цепочки поставок своевременность оплаты операционные и финансовые результаты компании открытость и прозрачность отчётности 	
 Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> качество и стоимость продукции получение информации о продукции компании операционные и финансовые результаты экологическая и социальная ответственность открытость и прозрачность отчётности 	<ul style="list-style-type: none"> официальный сайт компании социальные сети отчёты и публикации горячая линия «Мечела» личное взаимодействие информационные рассылки на электронную почту
 Местные сообщества и НКО	<ul style="list-style-type: none"> соблюдение нормативных требований воздействие на окружающую среду воздействие на здоровье населения благотворительность, развитие инфраструктуры трудоустройство местного населения 	
 Рейтинговые агентства (в том числе ESG)	<ul style="list-style-type: none"> высокие и устойчивые операционные и финансовые показатели показатели в области устойчивого развития стратегия компании открытость и прозрачность отчётности экологическая и социальная ответственность 	
 Профессиональное сообщество (международные и локальные ассоциации и инициативы)	<ul style="list-style-type: none"> отраслевые вопросы экологическая и социальная ответственность 	
 СМИ	<ul style="list-style-type: none"> широкий спектр вопросов, отражающих интересы всех заинтересованных сторон 	
 Финансовые институты	<ul style="list-style-type: none"> высокие и устойчивые операционные и финансовые показатели соблюдение требований законодательства открытость и прозрачность отчётности 	

Деловая этика и противодействие коррупции

GRI 102-16, GRI 102-17 «Мечел» придерживается этического подхода к ведению бизнеса. Компания уважает права своих сотрудников и внешних заинтересованных сторон, стремится поддерживать открытый диалог с деловыми партнёрами. Руководство компании демонстрирует всем сотрудникам «Мечела» добросовестность и приверженность этическим ценностям.

Одним из ключевых документов компании является Положение о нормах делового поведения и этики, в котором отражены основные принципы деятельности компании «Мечел» и её ожидания в отношении компетентности сотрудников и соблюдения принципов этики. Положение о нормах делового поведения и этики регулирует вопросы конфликта интересов, информационной безопасности, конкурентное поведение, а также прозрачность раскрытия информации.



Положение о нормах делового поведения и этики представлено на официальном сайте компании.

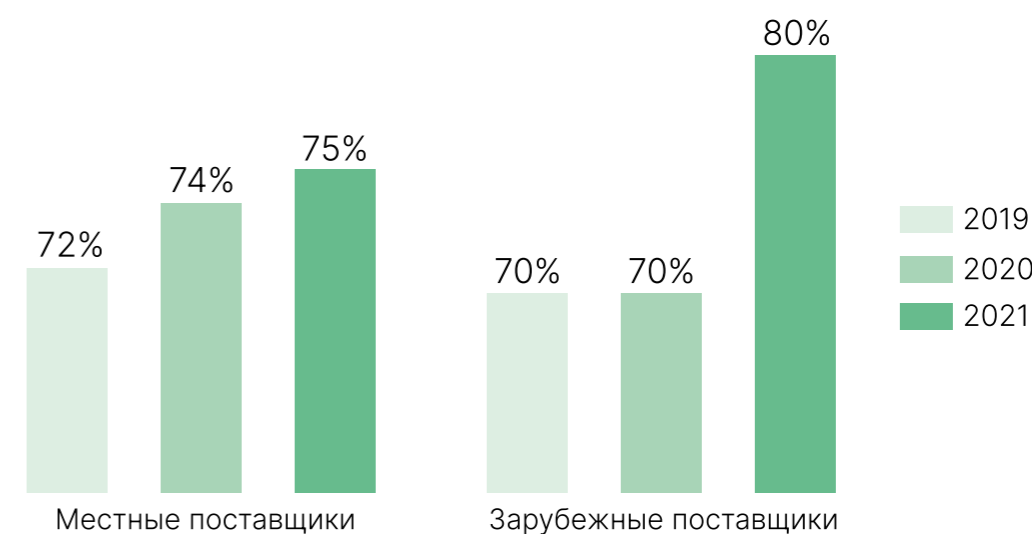
Принципы этичного ведения бизнеса также закреплены в Политике по противодействию коррупции. Данный документ определяет ключевые принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства членами Совета директоров и исполнительных органов, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени компании.

GRI 205-2 Все сотрудники проходят процедуру обязательного ознакомления с указанными внутренними документами ПАО «Мечел» при приёме на работу. В 2021 году 100% сотрудников были проинформированы о политиках и методах противодействия коррупции ПАО «Мечел».

Для «Мечела» важно соблюдение принципов этичного ведения бизнеса не только сотрудниками, но и контрагентами. Для поддержания деловой репутации компания стремится сотрудничать только с ответственными деловыми партнёрами. Чтобы снизить риск взаимодействия с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, «Мечел» проводит оценку контрагентов на предмет соблюдения норм деловой этики и антикоррупционного законодательства. При необходимости компания включает в договоры антикоррупционные условия.

Доля деловых партнёров, которые были проинформированы об имеющихся в компании политиках и методах противодействия коррупции

GRI 205-2



Для предотвращения случаев коррупции сотрудники Управления корпоративной безопасности ежеквартально готовят Комплексную программу противодействия мошенничеству и злоупотреблениям. Результаты её выполнения представляются руководству, а также рассматриваются на заседаниях Комитета по аудиту.

GRI 205-3 В 2021 году в компании не было выявлено случаев коррупции и мошенничества. Среди членов корпоративных органов управления не было зафиксировано случаев неэтичного поведения.

Горячая линия

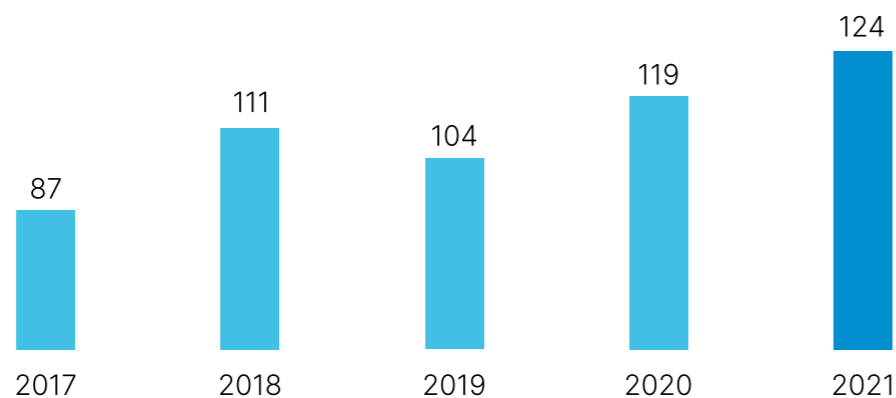
GRI 102-17 Для компании важно регулярно отслеживать возможные случаи нарушения деловой этики и несоблюдения антикоррупционных норм. В связи с этим в компании работают специальные пункты доверия, куда сотрудники и внешние заинтересованные стороны могут направлять свои обращения о потенциальных случаях нарушений. Пункты доверия работают круглосуточно и предоставляют возможность анонимной отправки сообщения.

Пункты доверия ПАО «Мечел»

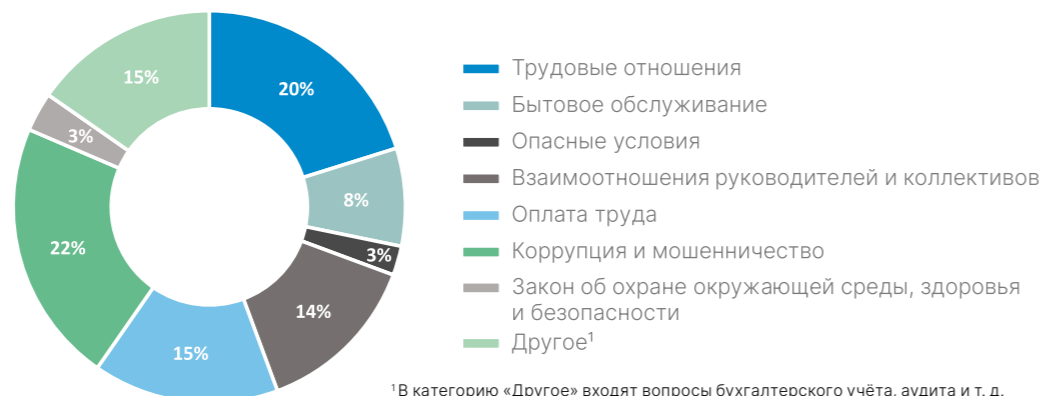
- телефон с автоответчиком для приёма и записи сообщений: +7 495 921-17-27 или +7 495 221-88-88, доб. 6-22-55;
- корпоративный адрес электронной почты: sos@mechel.com;
- адрес для почтовых отправлений: 125167, Россия, г. Москва, ул. Красноармейская, д. 1.



Общее количество сообщений, поступивших на пункты доверия, 2017–2021 гг.



Категории запросов, поступивших на пункты доверия в 2021 году



Поступающие обращения тщательно проверяются и оцениваются в целях установления фактов заведомо ложной информации. В 2021 году на пункты доверия компании поступило 124 сообщения: в 70 из них информация о потенциальных нарушениях подтвердилась. По данным сообщениям были назначены дополнительные проверки, по итогам которых нарушители понесли ответственность. Благодаря работе пунктов доверия компании «Мечел» удаётся противодействовать мошенничеству и злоупотреблению полномочиями, а также устанавливать эффективную связь между руководством предприятий и их сотрудниками.

Права человека

Строгое соблюдение прав человека и недопущение дискриминации — основа долгосрочных и доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами. «Мечел» уважает и неукоснительно соблюдает фундаментальные права человека, следует принципу равных возможностей и выражает нетерпимость к любым формам дискриминации по признакам пола, возраста, национальности, религиозных убеждений, социального статуса, инвалидности или любых других характеристик.

В своей деятельности компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации и следует общепринятым стандартам и нормам в области защиты прав человека. «Мечел» не использует детский труд, принудительный труд и другие формы рабства, а также придерживается принципа нулевой толерантности к использованию такого труда по всей цепочке поставок.

«Мечел» принимает меры для обеспечения равных возможностей трудоустройства, развития карьеры, оплаты труда и обучения для всех сотрудников. Все решения, которые касаются нынешних сотрудников и потенциальных кандидатов, принимаются исключительно на основе их профессиональных качеств, навыков, опыта и способностей.



Подробнее см. раздел «Многообразие и равные возможности», стр. 60.

GRI 407-1

Взаимоотношения между компанией и работниками строятся на принципе социального партнёрства и закреплены нормами коллективного договора. У всех сотрудников и поставщиков «Мечела» есть право на свободу собраний, создание объединений и ведение переговоров по заключению коллективных договоров.



Подробнее о коллективных договорах см. раздел «Человеческий капитал», стр. 70.

В компании действуют профсоюзные организации, призванные защищать интересы работников и добиваться удовлетворения их интересов и потребностей.



Подробнее о взаимодействии с профсоюзными организациями см. раздел «Поддержка местных сообществ», стр. 93.





Партнёрство и членство в ассоциациях

GRI 102-13 Сотрудничество и партнёрские отношения с бизнес-сообществом являются важным элементом как для устойчивого роста и развития компании, так и для достижения целей в области экологического, экономического и социального развития общества в целом. Предприятия компании тесно взаимодействуют с российскими и зарубежными общественными организациями и ассоциациями, в число которых входят:

- Ассоциация «Русская сталь»;
- Союз операторов железнодорожного транспорта (СОЖТ);
- Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса (AMROS);
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП);
- Российский союз поставщиков металлопродукции (РСПМ);
- Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности» (А ОООРУП).

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

«Мечел» не останавливается на достигнутом и продолжает ставить перед собой цели по совершенствованию практик устойчивого развития для улучшения позиций в части ответственного ведения бизнеса.

- Повышение прозрачности в области ESG за счёт публикации на корпоративном сайте качественной и достоверной информации, отчётности об устойчивом развитии и других общедоступных материалов.
- Актуализация корпоративных документов, регламентирующих внутренние ESG-практики, на предмет соответствия стандартам нефинансовой отчётности, а также разработка новых политик и документов, в том числе Политики по правам человека.
- Обучение команды сотрудников и привлечение в штат специалиста по климатическим вопросам.
- Продолжение реализации текущих и ежегодных социально-экологических проектов.
- Улучшение механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- Расширение количества предприятий, подключённых к внутреннему portalу «Личный кабинет сотрудника» (подключение ПАО «Ижсталь», «Ижсталь-ТНП», АО «БМК», ОАО «ТД Белорецкий», ООО «Пугачёвский карьер»).
- Проведение мониторинга удовлетворённости потребителей качеством продукции.
- Развитие партнёрских отношений в интересах устойчивого развития.
- Совершенствование деятельности в области противодействия коррупции и соблюдения деловой этики, включая актуализацию нормативных документов по данному направлению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



Корпоративное управление

Ключевые результаты 2021 года

Для успешного развития бизнеса и достижения стратегических целей необходимо наличие модели управления, соответствующей уровню передовой международной практики.

5 из 9 членов Совета директоров — независимые директора

100% комитетов Совета директоров возглавляют независимые директора

3 из 7 членов Правления — женщины⁵

Глобальные цели в области устойчивого развития



⁵ По состоянию на конец 2021 года.

Ключевые события 2021 года

- Утверждена стратегия развития и финансово-хозяйственный план компании.
- Избран Совет директоров Общества.
- Совет директоров Общества сформировал постоянно действующие комитеты Совета директоров.
- Утверждены новые редакции Положения о Комитете Совета директоров ПАО «Мечел» по аудиту, Положения о Комитете по инвестициям и стратегическому планированию, Положения о Комитете по назначениям и вознаграждениям.
- Назначен старший независимый директор, ответственный за координацию работы независимых директоров и взаимодействие с председателем Совета директоров, а также с акционерами.
- Проведена самооценка эффективности работы Совета директоров, комитетов Совета директоров и председателя Совета директоров компании.
- Объявлены и выплачены дивиденды по привилегированным акциям компании.
- Советом директоров проведена и рассмотрена оценка функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.
- Советом директоров проведена и рассмотрена оценка системы корпоративного управления компании, а также вопрос о практике корпоративного управления в Обществе.

Подход к корпоративному управлению

GRI 103-2 «Мечел» привержен высоким стандартам корпоративного управления. Компания неукоснительно соблюдает требования законодательства Российской Федерации, рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России от 21 марта 2014 года, а также требования Нью-Йоркской фондовой биржи (NYSE) и Московской биржи.

Последовательное совершенствование системы корпоративного управления и повышение её эффективности является частью стратегии развития компании.

Принципы корпоративного управления

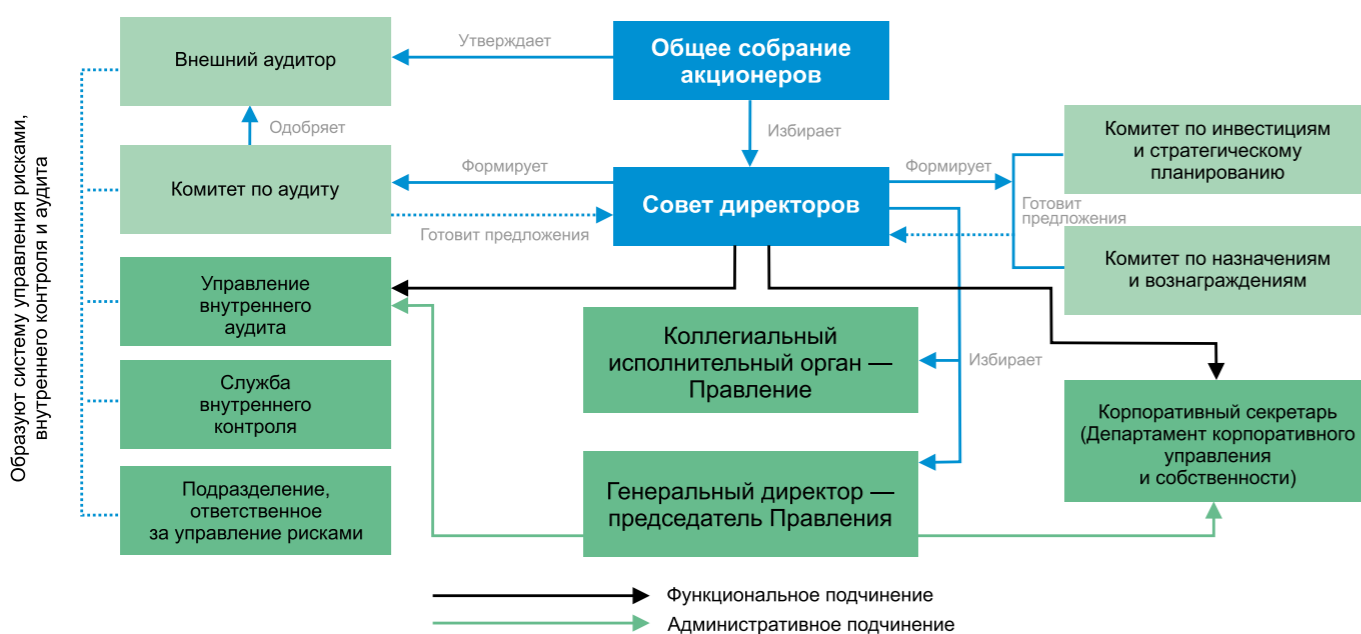
- Постоянное долгосрочное повышение стоимости акционерного капитала и учёт социальных и экологических аспектов деятельности при принятии решений.
- Обеспечение акционерам реальной возможности осуществлять свои права и получать оперативную защиту в случае их нарушения.
- Эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью для защиты прав и законных интересов акционеров.
- Осуществление Советом директоров стратегического управления и эффективного контроля за деятельностью исполнительных органов, подотчётность Совета директоров акционерам.
- Осуществление исполнительными органами эффективного руководства текущей деятельностью компании, подотчётность исполнительных органов Совету директоров.
- Своевременное раскрытие полной и достоверной информации о компании.
- Сбалансированность и эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками.
- Прочие принципы корпоративного управления.

 Для получения более подробной информации о механизме соблюдения перечисленных принципов см. Кодекс корпоративного управления компании.

В компании достигнут высокий уровень документационного обеспечения корпоративного управления: приняты и действуют документы, регламентирующие основные управленческие вопросы. Главным внутренним документом, регулирующим вопросы корпоративного управления, является Кодекс корпоративного управления.


Структура корпоративного управления

GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-24 В Группе действует эффективная управленческая структура, которая способствует повышению деловой репутации «Мечела».



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров — высший орган управления компании. 25 июня 2021 года состоялось годовое Общее собрание акционеров, на котором были приняты решения о распределении прибыли, в том числе о выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2020 финансового года, избран Совет директоров Общества, утверждён аудитор Общества.

 Дополнительную информацию о годовых и внеочередных общих собраниях акционеров можно получить на официальном сайте ПАО «Мечел» в разделе «Собрание акционеров».

Совет директоров


GRI 102-24 Совет директоров занимает ключевое положение в структуре органов управления компании. При подборе кандидатов и избрании членов Совета директоров учитываются интересы акционеров и других заинтересованных сторон, уделяется внимание вопросам многообразия состава Совета директоров, независимости директоров, их компетенциям, профессиональным качествам, деловой репутации и опыту в области устойчивого развития.

Состав Совета директоров

GRI 102-22, GRI 102-23

Общее количество директоров	9
Количество независимых директоров	5
Председатель Совета директоров не является членом исполнительного органа компании	Да
Количество женщин в Совете директоров ⁶	1

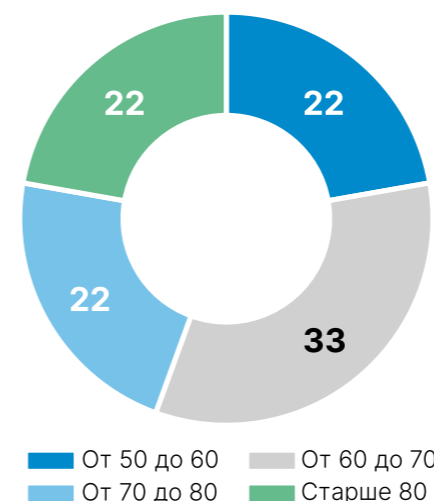
Председателем Совета директоров является Игорь Владимирович Зюзин, непрерывно занимающий эту должность с июля 2010 года. По состоянию на конец 2021 года в состав Совета директоров входило девять членов, в том числе одна женщина.

 Дополнительную информацию о составе Совета директоров можно получить в Годовом отчёте ПАО «Мечел» по итогам работы за 2021 год, стр. 19–23.

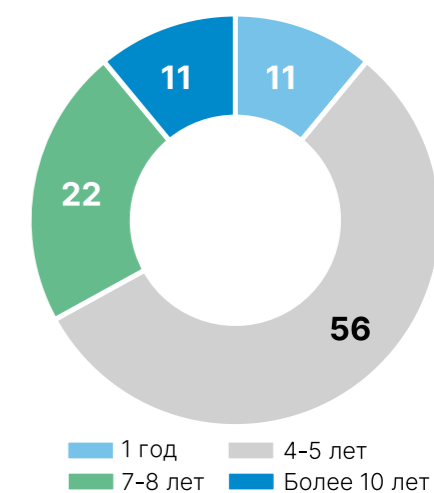
Многообразие состава Совета директоров

«Мечел» уделяет внимание многообразию состава Совета директоров, в том числе представленности женщин и сбалансированности по численности, возрасту, стажу, опыту работы и компетенциям. В дальнейшем компания планирует поддерживать состав Совета директоров сбалансированным.

Возрастной состав Совета директоров, %



Срок пребывания в составе Совета директоров, %



⁶ По состоянию на конец 2021 года.

Компетенции членов Совета директоров

GRI 102-22 Члены Совета директоров обладают высокой профессиональной квалификацией, разнообразными знаниями, навыками и опытом, что позволяет им решать многоаспектные задачи различного уровня, принимать решения, входящие в компетенцию Совета директоров, и эффективно осуществлять его функции.

	И. В. Зюзин	Г. Г. Петров	Ю. Н. Малышев	А. Н. Коцкий	А. Д. Орицин	О. В. Коржов	В. А. Тригубко	И. Н. Ипеева	А. Н. Шохин
Добывающая промышленность	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓
Металлургическая промышленность	✓		✓			✓	✓	✓	✓
Экономика	✓	✓	✓			✓	✓		✓
Управление	✓			✓	✓	✓			
Международные отношения		✓					✓		✓
Финансы	✓	✓				✓			✓
Торговля		✓		✓	✓		✓		✓
Строительство			✓			✓			
Логистика				✓	✓				✓
Бизнес-планирование	✓					✓			
Взаимодействие с государственными органами	✓						✓		✓
Юриспруденция		✓	✓			✓		✓	
Политика									✓
Трудовые отношения	✓	✓		✓	✓				✓
Социальная сфера	✓					✓		✓	✓

Отчёт о деятельности Совета директоров

GRI 102-19, GRI 102-26, GRI 102-29 Совет директоров участвует в определении экологических программ и проектов, реализуемых предприятиями Группы в составе этих программ и направленных на исполнение требований природоохранного законодательства (в том числе проекты, предусмотренные соглашениями с территориальной администрацией).

Данные проекты предусмотрены и реализуются в составе инвестиционных программ таких предприятий, как Челябинский металлургический комбинат, Братский завод ферросплавов, ООО «Мечел Кокс», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», ПАО «Ижсталь», АО «Торговый порт Посыет», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

Информация о реализуемых проектах доводится до Совета директоров и профильного комитета в рамках докладов о статусе исполнения инвестиционных программ.

В 2021 году Советом директоров и его комитетами осуществлялся постоянный контроль крупнейшего в компании экологического проекта, направленного на сокращение стоков и негативного воздействия на окружающую среду.

Этим проектом является модернизация сталепроволочно-канатного производства на Белорецком металлургическом комбинате. Проект подразумевает снижение предельно допустимой концентрации стоков в реке Белая за счёт установки оборудования с механическим удалением окалины и закрытия травильных отделений.

Также в отчётном периоде Совет директоров и Комитет по инвестициям и стратегическому планированию рассматривали прогресс данного проекта за всё время его реализации, в рамках которого:

- введены две ленточные шлифовальные линии;
- установлено 25 роликовых окалиноломателей;
- закрыты травильные отделения в четырёх цехах: холодного проката ленты, двух сортопрокатных и высокопрочной проволоки (сталепроволочно-канатном), причём в сортопрокатных цехах — в 2021 году;
- введены в эксплуатацию четыре волочильных стана в сортопрокатном цехе с интегрированными линиями механического удаления окалины.

Оценка деятельности Совета директоров


GRI 102-28 В компании действует Положение об оценке деятельности Совета директоров, комитетов при Совете директоров, утверждённое в 2020 году. Внутренняя оценка (самооценка) Совета директоров проводится ежегодно. Компания стремится осуществлять внешнюю оценку деятельности Совета директоров не реже одного раза в три года.




Подробнее о порядке проведения оценки деятельности Совета директоров см. в Годовом отчёте ПАО «Мечел» по итогам работы за 2021 год, стр. 32–33.

Предотвращение конфликта интересов


GRI 102-25, GRI 102-33, GRI 102-34 «Мечел» не допускает конфликта интересов членов Совета директоров. С целью минимизации такого риска в компании введены специальные превентивные меры, установленные Положением о Совете директоров. В отчётном периоде не было выявлено случаев возникновения конфликта интересов.

 **Подробнее о порядке предотвращения конфликта интересов см. Кодекс корпоративного управления компании, стр. 13-14.**

 **Перечень сделок с заинтересованностью, совершённых в 2021 году, см. в Годовом отчёте ПАО «Мечел» по итогам работы за 2021 год, стр. 51.**

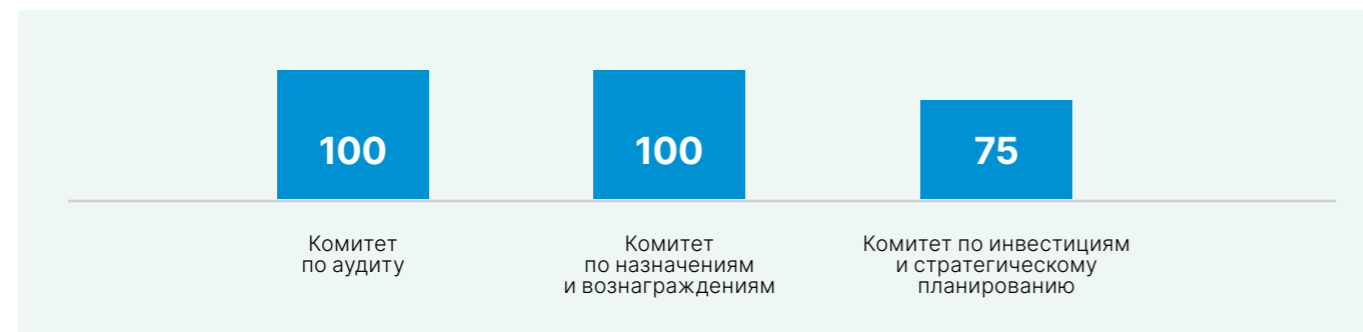
Комитеты Совета директоров

GRI 102-18, GRI 102-29 Для эффективной реализации своих функций Советом директоров компании образованы и постоянно действуют комитеты Совета директоров. Комитеты предварительно рассматривают вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, и представляют Совету директоров рекомендации и заключения, которые позволяют директорам принимать проработанные и взвешенные решения.

 **Подробнее с текстами положений, регулирующих деятельность комитетов Совета директоров, можно ознакомиться на официальном сайте ПАО «Мечел».**

GRI 102-22 Комитет по аудиту и Комитет по назначениям и вознаграждениям сформированы исключительно из независимых директоров. В Комитете по инвестициям и стратегическому планированию независимые директора составляют большинство (трое из четырёх членов).

Доля независимых директоров в составе комитетов Совета директоров, %



Комитеты Совета директоров

	Комитет по аудиту	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по инвестициям и стратегическому планированию
Состав	Г. Г. Петров (председатель) А. Н. Коцкий А. Д. Орицин	А. Д. Орицин (председатель) Г. Г. Петров Ю. Н. Малышев	Ю. Н. Малышев (председатель) А. Д. Орицин А. Н. Коцкий О. В. Коржов
Функции	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка предложений по назначению аудитора для его утверждения Общим собранием акционеров Содействие Совету директоров в осуществлении контроля за достоверностью финансовых отчётов компании, соблюдением Группой нормативно-правовых требований и эффективностью работы внешнего и внутреннего аудита Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчётности Проверка квартальной отчётности, составленной в соответствии с требованиями МСФО Предварительное рассмотрение Политики в области управления рисками и внутреннего контроля Рассмотрение и формирование заключения в отношении риск-аппетита и его показателей 	<ul style="list-style-type: none"> Предварительная оценка и формирование рекомендаций по вопросам привлечения специалистов для избрания в состав Совета директоров или назначения на руководящие должности высшего и среднего звена Рекомендации по разработке критериев оценки деятельности указанных должностей, порядка и размера их вознаграждения Рекомендации по основным принципам кадровой политики и Политики вознаграждения Взаимодействие с акционерами в целях предоставления им возможности проводить оценку кандидатов на предмет включения в состав Совета директоров Формирование программ мотивации членов органов управления, руководителей высшего и среднего звена, корпоративного секретаря Выстраивание системы досрочного расторжения трудовых договоров с членами исполнительных органов, иными ключевыми сотрудниками 	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка вопросов стратегического планирования основных направлений деятельности компании для рассмотрения на заседании Совета директоров Определение инвестиционной политики, которая способствует реализации сформированных планов Определение стратегических целей деятельности «Мечела» Контроль реализации внутренней стратегии Рекомендации Совету директоров по корректировке действующей стратегии Рассмотрение вопросов реорганизации бизнес-процессов Группы и входящих в её состав предприятий Анализ информации о производственно-хозяйственной деятельности Общества, его дочерних и зависимых предприятий с целью оценки соответствия фактически достигнутых показателей плановым (проектным) заданиям Анализ первоначальных мер для исключения факторов, сдерживающих производство, или для минимизации их отрицательного влияния Подготовка предложений по дальнейшему развитию предприятий горнодобывающего, металлургического, энергетического и транспортного комплексов на основании анализа технико-экономических показателей работы Общества, его дочерних и зависимых предприятий
Основные вопросы в отчётном периоде	<p>Рассмотрение обзора устойчивости компании и её социальной ответственности, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> обсуждение с независимым внешним аудитором плана проведения интегрированного аудита консолидированной отчётности; одобрение результатов работы интегрированной системы управления рисками и риск-аппетита для ПАО «Мечел»; утверждение оценки системы внутреннего контроля за подготовкой финансовой отчётности. <p>Рассмотрение результатов проводимых проверок (аудитов) подразделением внутреннего аудита компании, ежегодная оценка эффективности работы внутреннего аудита.</p> <p>Рассмотрение информации о выявленных случаях мошенничества, хищений и злоупотреблений, оценка эффективности мер, принятых руководством компании, а также оценка эффективности системы предупреждения возникновения мошенничества, хищений и злоупотреблений.</p> <p>Проведение оценки аудиторского заключения по бухгалтерской отчётности ПАО «Мечел».</p> <p>Рассмотрение и обсуждение с руководством компании консолидированной финансовой отчётности ПАО «Мечел» и его дочерних организаций.</p>	<p>Рассмотрение реализации проектов по повышению эффективности управления персоналом Группы, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> унификация структур; автоматизация кадрового учёта, расчёта заработной платы и отчётности; создание единого корпоративного центра регистрации и единого центра кадрового учёта; внедрение новых сервисов на веб-портале «Личный кабинет сотрудника»; вопросы кадрового резерва. <p>Рассмотрение реализации отраслевых тарифных соглашений на предприятиях компании, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> результатов работы в 2021 году над действующими отраслевыми соглашениями и коллективными договорами; динамики членства в профсоюзах. 	<p>Рассмотрение отчёта о ходе реализации проекта по модернизации сталепроволочно-канатного производства в АО «Белорецкий металлургический комбинат», а также осуществление постоянного контроля этого проекта.</p> <p>Рассмотрение докладов о статусе исполнения инвестиционных программ и реализации экологических проектов предприятий Группы в составе этих программ, которые направлены на исполнение требований природоохранного законодательства.</p> <p>В отчётном периоде также были рассмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> итоги работы дивизионов за 2020 год; программы производственно-финансового развития дивизионов на 2021 год по основным направлениям деятельности, мероприятия, направленные на улучшение экономических показателей дивизионов; целесообразность и экономическая эффективность оперативного управления котельными установками, ранее переданными в структуру управления ООО «Мечел-Энерго».

В отчётном периоде в положения, регулирующие деятельность комитетов Совета директоров, были добавлены новые задачи для каждого из них:

- Комитет по аудиту — оценка системы внутреннего контроля и повышение её эффективности;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям — анализ профессиональной квалификации кандидатов, номинированных в Совет директоров;
- Комитет по инвестициям и стратегическому планированию — рассмотрение финансовой модели и модели оценки стоимости бизнеса «Мечела» и его бизнес-сегментов.

Корпоративный секретарь

Координацию действий компании по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров и текущее взаимодействие с акционерами осуществляет корпоративный секретарь, который выполняет ряд возложенных на него функций.

Функции корпоративного секретаря в «Мечеле», согласно отдельному Положению, осуществляет Департамент корпоративного управления и собственности (российские активы). В 2021 году должность директора Департамента занимала Ольга Анатольевна Якунина.



Подробнее с текстом Положения о Департаменте корпоративного управления и собственности (российские активы) можно ознакомиться на официальном сайте ПАО «Мечел».



С информацией о директоре Департамента — в Годовом отчёте ПАО «Мечел» по итогам работы за 2021 год, стр. 38.

Правление

Руководство текущей деятельностью осуществляют исполнительные органы в лице генерального директора и Правления. Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) организует выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Правление (коллегиальный исполнительный орган) отвечает за достижение корпоративных целей и задач компании, реализацию её стратегии и политики. Компетенции генерального директора и Правления определены в соответствующих положениях.



Подробнее с текстами Положения о генеральном директоре и Положения о Правлении можно ознакомиться на официальном сайте ПАО «Мечел».

Правление избирается Советом директоров и подотчётно ему и Общему собранию акционеров, действуя в их интересах и интересах Группы в целом.

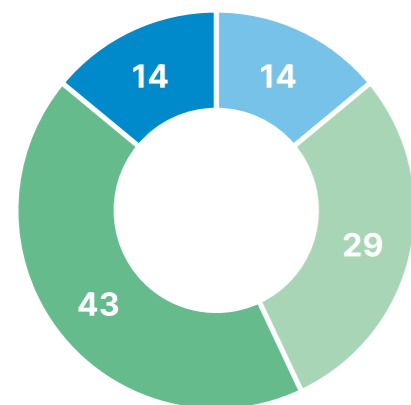
Состав Правления

Председателем Правления — генеральным директором ПАО «Мечел» является Олег Викторович Коржов, занимающий эту должность с января 2014 года. В отчётном периоде не произошло изменений в составе Правления. По состоянию на конец 2021 года в состав Правления компании входило семь членов, трое из которых — женщины.



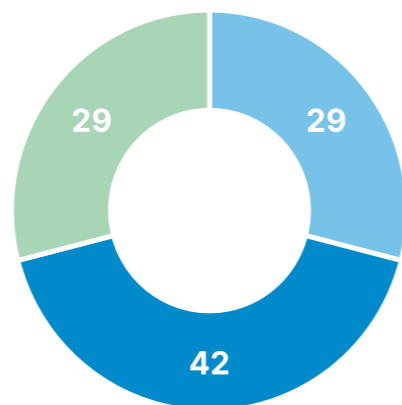
Подробнее с составом Правления можно ознакомиться в Годовом отчёте ПАО «Мечел» по итогам работы за 2021 год, стр. 34–37.

Возрастной состав Правления, %



От 50 до 60 От 40 до 50
От 30 до 40 Старше 60

Срок пребывания в составе Правления, %



1 год 5-7 лет Более 10 лет

Вознаграждение членов органов управления

GRI 102-35, GRI 102-36

«Мечел» предоставляет справедливое вознаграждение членам органов управления. Система мотивации членов Правления также направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления.



Подробнее с Политикой Общества в области вознаграждения и компенсации расходов можно ознакомиться в Годовом отчёте ПАО «Мечел» по итогам работы за 2021 год, стр. 53.

Размер вознаграждения в отчётном периоде

Общая сумма вознаграждения, в том числе заработная плата, премии, комиссионные, льготы и компенсации расходов, выплаченные членам органов управления за 12 месяцев 2021 года	Члены Совета директоров	Члены Правления
	275 308 тыс. руб.	107 003 тыс. руб.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

- Рассмотрение Политики в области вознаграждения членов исполнительных органов и ключевого управленческого персонала и её пересмотр в случае необходимости.
- Предоставление членам Совета директоров, отсутствующим в месте проведения заседания, возможности дистанционного участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосования по ним посредством конференц- и видеоконференцсвязи.
- Проведение независимой оценки эффективности работы Совета директоров, его комитетов и председателя.
- Рассмотрение возможности использования телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров при участии в общих собраниях.
- Предоставление акционерам в качестве материалов к Общему собранию обоснования предлагаемого распределения чистой прибыли и оценки его соответствия дивидендной политике «Мечела» с экономическим объяснением потребности в направлении части чистой прибыли на собственные нужды.
- Актуализация информационной политики.
- Рассмотрение вопроса о соответствии структуры Совета директоров масштабу, характеру и целям деятельности, а также потребностям и профилю рисков компании.

Управление рисками в области устойчивого развития

Группа «Мечел» осознаёт важность управления рисками в области устойчивого развития как одного из условий успешного функционирования и развития компании в современном мире, полном не только потенциальных возможностей, но и скрытых угроз.

Ключевые события 2021 года

- Выделение в Дирекции по операционной эффективности отдела управления рисками в целях повышения уровня выявления и митигации рисков.

Глобальные цели в области устойчивого развития



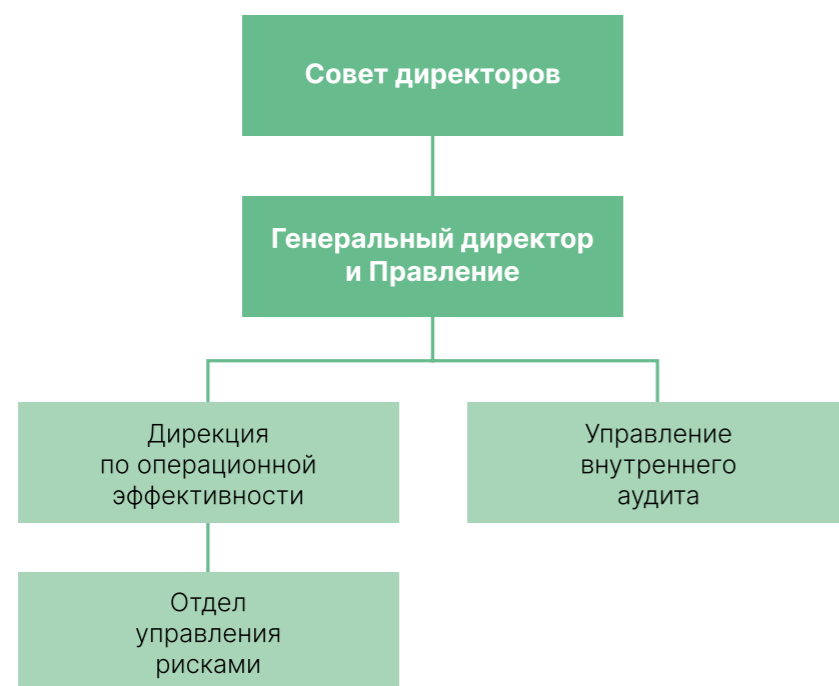
Подход к управлению рисками

GRI 102-11, GRI 103-1, GRI 103-2 Действуя в соответствии с принципом принятия мер предосторожности, изложенным в Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию, принятой на конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 году, ПАО «Мечел» стремится учитывать промышленную и экономическую целесообразность, а также воздействие принимаемых управленческих и хозяйственных решений на окружающую среду. Управление рисками в Группе организовано посредством интегрированной системы управления рисками (ИСУР), в фокусе внимания которой — консолидация материальных и интеллектуальных ресурсов компании для выявления, оценки и прогнозирования рисков, влияющих на достижение её стратегических и операционных целей.

Для повышения уровня выявления и митигации рисков в конце 2021 года в Дирекции по операционной эффективности был создан отдел управления рисками. До этого функционал управления рисками был закреплён за отделом управления проектами, входящим в состав Управления по бизнес-планированию и анализу. Помимо этого, Управлением внутреннего аудита компании ежегодно проводятся проверки ИСУР.

Отдел управления рисками в организационной структуре компании

GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-29



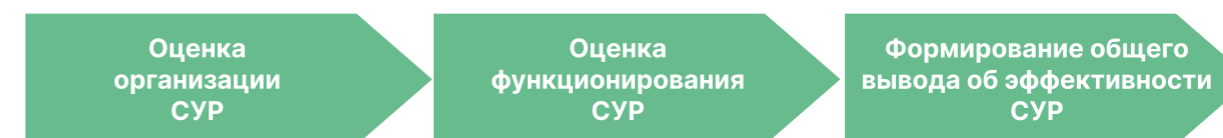
Для развития существующей системы управления рисками (СУР) применяются стандарты интегрированной модели управления рисками организации (COSO ERM). На данный момент функционирование СУР в компании регулируется Положением об интегрированной системе управления рисками, предусматривающим диверсификацию рисков в области устойчивого развития по функциональным областям.

Положение предлагает применение двух подходов к оценке риска: количественный и качественный. В соответствии с ними в компании используются три метода для определения размера последствий и вероятности наступления рискового события:

- статистический метод, применяемый при условии накопления достаточного объёма статистической информации предшествующих периодов;
- расчётный метод, используемый при наличии утверждённых правил расчёта;
- экспертный метод, представляющий собой субъективную оценку риска экспертом, в роли которого может выступать как сотрудник компании, так и привлечённый консультант.

GRI 102-30 Подход к проведению оценки эффективности СУР описан в типовой программе оценки системы внутреннего контроля и управления рисками. Оценка осуществляется в соответствии с концепцией Комитета организаций-спонсоров Комиссии Тредвея (COSO) «Внутренний контроль — Интегрированная модель» в три этапа.

Порядок проведения оценки эффективности СУР



Компания регулярно формирует отчётность по управлению рисками, в том числе в области устойчивого развития, которая ежегодно рассматривается Советом директоров. В целях обеспечения максимальной эффективности мер контроля и митигации рисков, а также поддержания надёжности СУР компания каждый год проводит внутренний аудит качества управления рисками.



Процесс управления рисками

В целях формирования реестра рисков и управления ими подразделения предприятий Группы идентифицируют риски в рамках профильных областей, проводят оценку и формируют мероприятия по их митигации. На каждом предприятии Группы сформирован экспертный совет по рискам, ответственный за рассмотрение рисков, выявление пограничных рисков, а также утверждение мероприятий по митигации выявленных рисков. Далее, на уровне управляющей компании, а также ПАО «Мечел», формируются сводные профили рисков.

Основные риски и методы управления ими

GRI 102-15, GRI 102-29

Категория рисков	Описание рисков	Управление рисками / меры предосторожности
Эколого-климатические	Экологические риски, которые могут оказать влияние на окружающую среду в результате производственной деятельности	1. Разработка и реализация мероприятий и программ по экологии и природоохранной деятельности. 2. Проведение инвентаризации источников выбросов с разработкой ПДВ (проекта предельно допустимых выбросов). 3. Составление технического задания для подготовки материалов по актуализации лицензии по отходам, разработке и утверждению ПНООЛР (проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение). 4. Разработка проекта нормативов допустимых сбросов и получение разрешения на сбросы. 5. Подготовка пакета документов для прохождения государственной экологической экспертизы и получения комплексного экологического разрешения и др.
В сфере охраны труда и промышленной безопасности	Риски обеспечения безопасности на рабочем месте, соблюдения требований по охране труда и промышленной безопасности, а также ответственности и обязанностей работодателя	1. Своевременное обучение, аттестация и инструктажи работников по ОТиПБ по мере вступления в силу нормативных документов и формирования заявок на обучение. 2. Контроль исполнения стандартов в сфере ОТиПБ. 3. Проведение лабораторно-инструментальных исследований и измерений опасных и вредных факторов на рабочих местах. 4. Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты от вредных и опасных производственных факторов. 5. Проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой. 6. Проведение оценки профессионального риска для работников. 7. Техническое перевооружение систем контроля и предупреждения отклонения фактических параметров показателей в сфере ОТиПБ от нормативных значений.
Социальные	Риски социальной ответственности для обеспечения устойчивого развития компании	1. Разработка и внедрение мероприятий для привлечения молодых специалистов на предприятия Группы и закрепление их на предприятиях. 2. Расширение социальных гарантий, предоставляемых законодательством молодым специалистам. 3. Создание производственных, социально-экономических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи. 4. Привлечение молодых специалистов путём заключения с выпускниками школ и образовательных учреждений среднего профессионального образования договоров о целевом обучении (очная форма) по дефицитным специальностям. 5. Реализация жилищных и стимулирующих программ для молодых специалистов. 6. Обучение персонала вторым профессиям, повышение квалификации.
Корпоративные	Репутационные риски, в том числе уровень восприятия Группы «Мечел» заинтересованными сторонами	Реализация системы мероприятий, направленных на развитие и поддержание устойчивой деловой репутации: раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, правилами Нью-Йоркской фондовой биржи, международными стандартами корпоративного управления посредством корпоративного сайта www.mechel.ru .
Отраслевые	Риски локального или мирового спада, которые могут оказать негативное воздействие на достижение целей компании	1. Использование вертикально интегрированной бизнес-модели в цепочке создания стоимости. 2. Наличие множества внутрикооперационных связей между предприятиями, осуществляющими деятельность в различных отраслях. 3. Использование межсегментных продаж, а также краткосрочных и долгосрочных договоров купли-продажи с поставщиками и покупателями.
Региональные	Риски юридической, экономической и политической нестабильности рынка	1. Мониторинг законодательства и макроэкономической ситуации, оперативное реагирование на все изменения. 2. Активная маркетинговая политика на рынке. 3. Выстраивание долгосрочных партнёрских отношений.
Финансовые	Риски, связанные с увеличением процентных ставок по финансовым обязательствам, изменением курса рубля по отношению к иностранным валютам, могут оказать влияние на платёжеспособность компании	Наличие комплекса мероприятий по снижению долговой нагрузки путём направления свободных денежных средств на досрочное погашение кредитов с высокими процентными ставками (таким образом снижается ставка по кредитному портфелю в целом), а также на реструктуризацию текущей задолженности перед кредиторами.
Правовые	Риски, связанные с изменением требований налогового законодательства	1. Мониторинг изменений в налоговом законодательстве. 2. Активное участие в публичных обсуждениях законопроектов, которые напрямую или косвенно касаются финансово-хозяйственной деятельности компании.
В сфере информационной безопасности	Риски ИТ-систем, связанные с длительностью восстановления и безопасностью почты, учётно-транзакционных систем, а также систем, связанных с отчётностью	1. Создание резервного центра обработки данных. 2. Обновление антивирусных баз и программных модулей антивирусного ПО, плановая антивирусная проверка, антивирусная проверка по событию. 3. Контроль за соблюдением Политики информационной безопасности и других локальных нормативных актов, регламентирующих требования информационной безопасности.

После завершения этапа идентификации для каждого выявленного риска компания разрабатывает и проводит мероприятия по его митигации. В качестве основных направлений деятельности по митигации рисков можно выделить следующие:

- мероприятия организационного характера;
- мероприятия, требующие финансирования в рамках утверждённого годового бюджета;
- страхование.

Особое внимание ПАО «Мечел» уделяет разветвлённой системе страхования, которая на российских предприятиях представлена следующими направлениями:

- обязательное страхование гражданской ответственности в соответствии с нормами федеральных законов о страховании;
- страхование гражданской ответственности перед третьими лицами;
- страхование персонала;
- страхование имущества;
- страхование финансовых рисков.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

- Повышение уровня управления рисками в компании, включая такие этапы, как выявление рисков, их оценка и разработка мероприятий.
- Осуществление мероприятий в целях более строгого соответствия ИСУР требованиям COSO.
- Продолжение интеграции ИСУР с процессом бюджетирования, а также с процессом стратегического планирования, следуя концептуальным основам COSO ERM.
- Повышение степени вовлечённости руководства всех уровней, в частности в форме мониторинга исполнения мероприятий по реагированию на риск.
- Проведение обучающих мероприятий для сотрудников, высшего руководства и Совета директоров компании по вопросам управления рисками.



Ответственное управление цепочкой поставок

Ключевые результаты 2021 года

Эффективное управление цепочкой поставок в соответствии с критериями ESG — необходимое условие для осуществления деятельности ПАО «Мечел». Через цепочку поставок компания распространяет принципы устойчивого развития и продвигает высокие социально-экологические нормы.

- 98%** — доля местных поставщиков
- 100%** поставщиков информируются о принятых в Группе принципах и нормах этического делового поведения
- ТОП-5** — «Мечел» входит в число лидеров по общему экспорту коксующегося угля среди российских компаний
- ТОП-5** — «Мечел» входит в число лидеров по экспорту продукции через Дальний Восток в страны Азии среди российских компаний

Ключевые события 2021 года

- Поставка металлопроката для строительства Большой кольцевой линии московского метро и заключение крупного контракта с российской генерирующей энергетической компанией на поставку энергетического угля.
- Увеличение реализации металлопродукции через сбытовую сеть ООО «Мечел-Сервис» с передачей значительной части объёмов с заводов-производителей в целях повышения эффективности организации сбыта, маржинальной доходности продаж и расширения регионального присутствия.
- Возобновление поставок заготовок на рынки Ближнего Востока, а также увеличение реализации продукции на рынках СНГ.
- Проведение работ в области повышения эффективности информационного обмена с поставщиками.

Глобальные цели в области устойчивого развития



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Подход к управлению

GRI 103-1 В Группе установлены единые ключевые принципы в области коммерческой деятельности по направлениям сбыта и снабжения, включая принципы, соответствующие концепции устойчивого развития. Внедрение ESG-принципов на протяжении всей цепочки создания стоимости позволяет «Мечелу» вносить вклад в устойчивое развитие и предоставлять своим партнёрам и потребителям высококачественные продукты.

Ключевые принципы в области управления цепочкой поставок:

- Бережное отношение к экологии: обеспечение соответствия реализуемой и закупаемой продукции требованиям актуальных экологических стандартов и нормативов.
- Информационная открытость коммерческой деятельности, обеспечение публичного доступа к информации в соответствии с требованиями действующего законодательства.
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции при осуществлении коммерческой деятельности.
- Системный подход к организации коммерческой деятельности.
- Прозрачность и управляемость процессов коммерческой деятельности.
- Гибкое реагирование оперативного управления коммерческой деятельностью на ключевые изменения внешней среды.
- Оптимизация издержек, целевое и эффективное расходование денежных средств для коммерческой деятельности.
- Профессионализм и компетентность работников, участвующих в коммерческой деятельности.
- Непрерывность контроля коммерческой деятельности (на всех этапах), ответственность должностных лиц за эффективную организацию процесса сбыта и снабжения.
- Создание условий, направленных на предотвращение коррупции и других злоупотреблений в области коммерческой деятельности.
- Минимизация запасов товарно-материальных ценностей за счёт оптимальной организации производственных и снабженческих процессов при абсолютном приоритете безопасности и непрерывности технологического процесса.

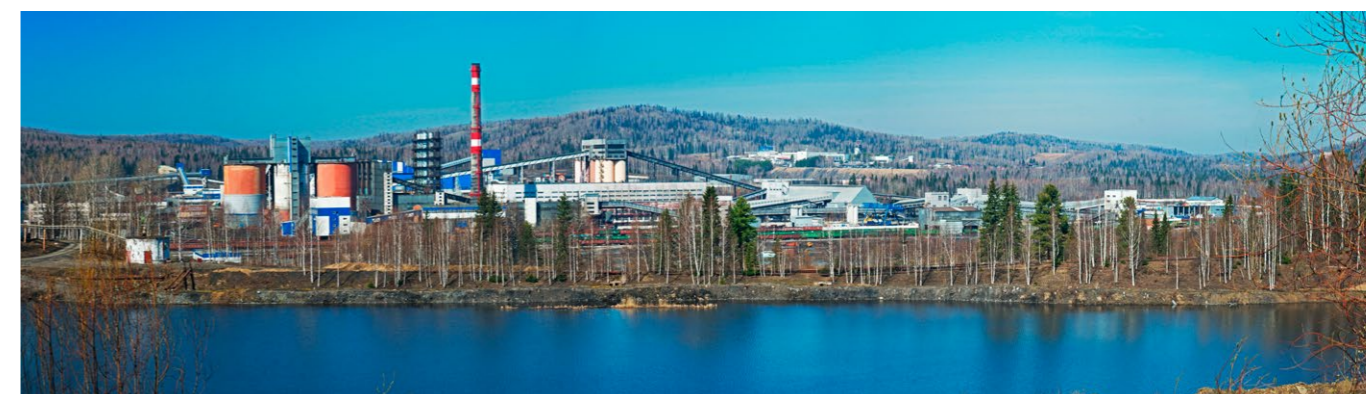
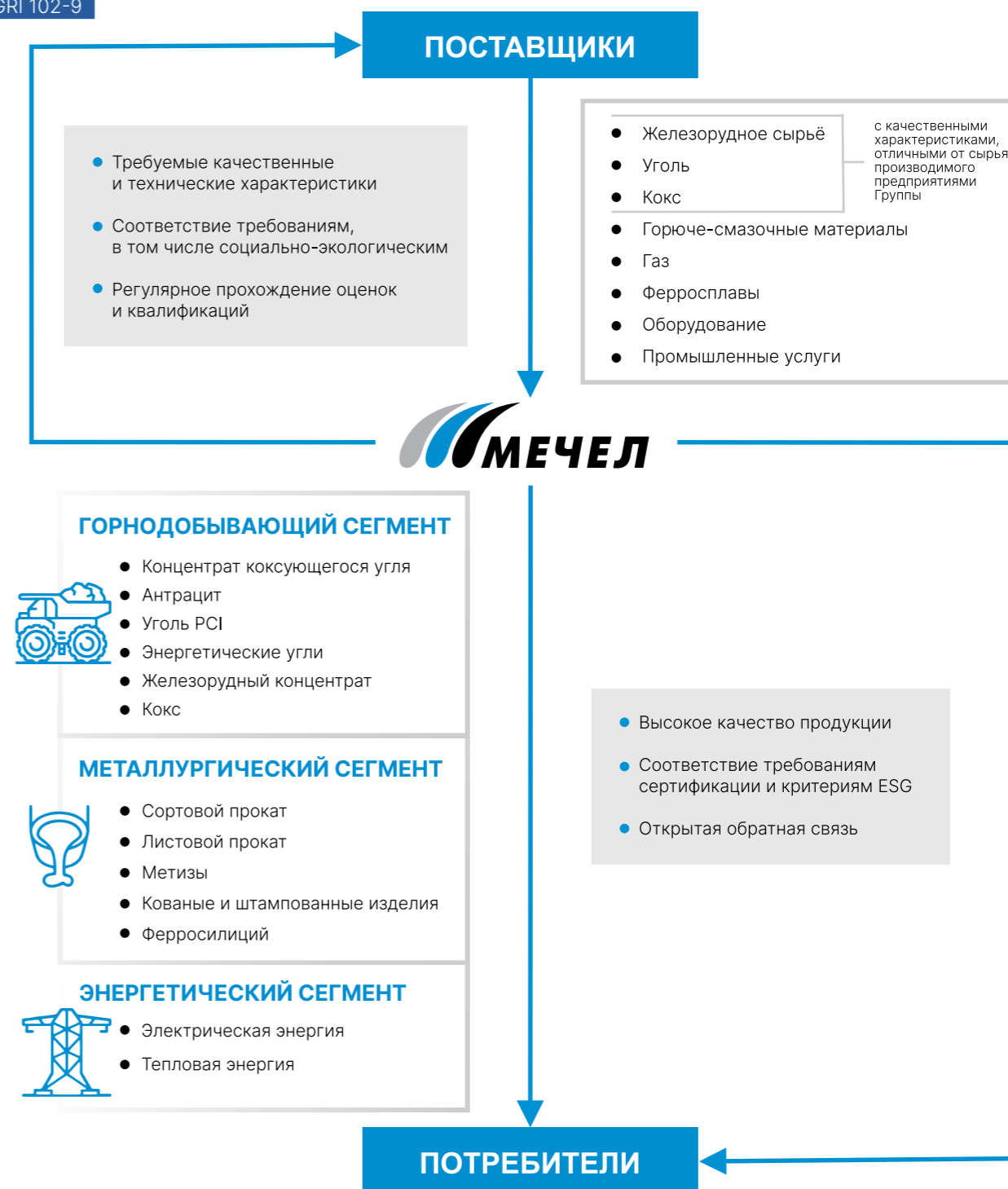
GRI 102-2, GRI 102-9 «Мечел» является одним из основных российских производителей коксующегося угля и одним из крупнейших мировых производителей угля для металлургии. Деятельность «Мечела» в области горнодобывающей промышленности представлена производством и реализацией концентрата коксующегося угля, антрацитов, угля PCI, кокса и железорудного концентрата, являющихся основными видами сырья для производства стали. Продукция поставляется сторонним потребителям в России и за рубежом, а также идёт на обеспечение внутренних потребностей Группы.

Деятельность «Мечела» в металлургической области включает в себя производство и сбыт заготовок и сортового проката из углеродистой и специальной стали, листового проката из углеродистой и нержавеющей стали, в том числе продукции с высокой добавленной стоимостью, включая метизы и штамповки. На рынке металлургической продукции компания располагает собственной разветвлённой сервисно-сбытовой сетью.

Энергетический сегмент бизнеса «Мечела» производит электрическую и тепловую энергию как для удовлетворения потребностей предприятий Группы, так и для реализации на свободном рынке.

Цепочка поставок ПАО «Мечел»

GRI 102-9



GRI 103-2 Деятельность Группы в области управления цепочкой поставок осуществляется в соответствии с международными и российскими нормативными требованиями, а также унифицированным Положением об организации и проведении закупочных процедур, закрепляющим единые требования к закупочным процедурам и шаблоны закупочной документации.

Положение разработано ПАО «Мечел» и утверждено на предприятиях Группы для:


- полного и своевременного обеспечения потребностей предприятий Группы по наилучшим предложенным условиям;
- установки порядка планирования, подготовки, инициирования и проведения закупочных процедур;
- определения прав и обязанностей членов закупочной комиссии;
- регламентации порядка осуществления контроля закупочной деятельности;
- применения единого подхода к обучению персонала в области закупок;
- установления системного контроля за процессами снабжения.

Основные внутренние регламентирующие документы	Основные внешние регламентирующие документы
Унифицированное Положение об организации и проведении закупочных процедур	<ul style="list-style-type: none"> • Федеральные законы № 44-ФЗ, 223-ФЗ, 135-ФЗ • Гражданский кодекс Российской Федерации • Требования законодательства стран ЕС в зарубежных филиалах Группы

Распределение ответственности в сфере управления цепочкой поставок

Подразделение	Функционал
Дирекция коммерческой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегическое и оперативное управление входящим и исходящим товарно-денежным потоком Группы • Контроль процессов сбыта, снабжения и всех вспомогательных процессов коммерческой деятельности Группы
Управление закупок	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегическое и оперативное управление снабжением • Проведение закупочных процедур по централизованным направлениям и крупным закупкам (включая комплексные закупки, закупки оборудования и запчастей для ремонтов, ГСМ, СИЗ, огнеупоры, ферросплавы, электроды и прочую ключевую номенклатуру)
Управление продаж металлургической продукции	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегическое и оперативное управление сбытовыми процессами металлургического сегмента • Контроль процессов ценообразования и взаимодействие с ключевыми клиентами по отраслям потребления
Управление закупок и продаж угольной, железорудной и коксохимической продукции	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегическое и оперативное управление сбытовыми процессами горнодобывающего сегмента • Закупка стороннего железорудного сырья и угольной продукции для обеспечения потребностей производственных предприятий Группы
Управление планирования и анализа коммерческой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегическое и оперативное планирование продаж, закупок и запасов по ключевым направлениям • Аналитика выполнения целевых показателей и динамики фактических показателей • Методологическое сопровождение коммерческих процессов • Системный контроль эффективности и исполнения действующих норм и принципов коммерческой деятельности
Департамент логистики	Контроль логистических процессов, включая снабжение железнодорожным и автомобильным транспортом и сроки транспортировки по ключевым проектам приоритетного снабжения предприятий Группы
Департамент маркетинга	<ul style="list-style-type: none"> • Маркетинговый анализ и прогнозирование рынка • Мониторинг ключевых индикаторов рыночных цен • Формирование целевых показателей на ключевых рынках на всех этапах коммерческой деятельности
Сотрудники предприятий Группы в функциональных блоках коммерческой деятельности	<p>Непосредственное осуществление коммерческой деятельности, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • формирование и исполнение заказов на реализацию продукции Группы; • проведение закупочных процедур в рамках децентрализованных направлений; • договорную работу и взаимодействие с контрагентами; • первичный учёт и отчётность в блоке коммерческой деятельности; • организацию движения товаров и использования складских объектов (отгрузка, оприходование, разгрузка продукции).

GRI 408-1, GRI 409-1 В рамках интегрированной системы управления рисками (ИСУР) выделяется блок рисков по коммерческой деятельности и цепочке поставок. Группа считает абсолютно недопустимым использование детского или принудительного труда и не приобретает продукцию и услуги у поставщиков из стран, где такой труд допускается, поэтому данный риск считается потенциально невозможным и не учитывается в ИСУР.

 Для получения более подробной информации об интегрированной системе рисков ПАО «Мечел» см. раздел «Управление рисками в области устойчивого развития», стр. 36.

GRI 102-10 В 2021 году Группа сталкивалась с различными реализованными рисками, связанными с цепочкой поставок, включая логистические (задержка поставок и нехватка вагонного парка), финансовые (задержка оплат) и эпидемиологические (негативное влияние пандемии COVID-19 и карантинных ограничений).

Последствия всех указанных рисков удалось минимизировать благодаря согласованным действиям руководства, что позволило сохранить и приумножить результаты Группы в отчётном периоде: показатель операционного маржинального дохода вырос на 30%.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Автоматизированное согласование закупочных процедур

В 2020–2021 годах осуществлялось внедрение системы автоматизированного согласования закупочных процедур на предприятиях Группы. Система охватывает все этапы закупочной процедуры: от подачи заявки инициатором закупки до согласования членами закупочной комиссии итоговых документов, загружаемых организатором по окончании закупочной процедуры.

Применение электронного согласования закупочных процедур позволило ускорить процесс согласования документов, более чётко распределить ответственность между сотрудниками, зафиксировать сроки рассмотрения документов членами закупочной комиссии, а также сформировать электронный архив для каждой проведённой процедуры.



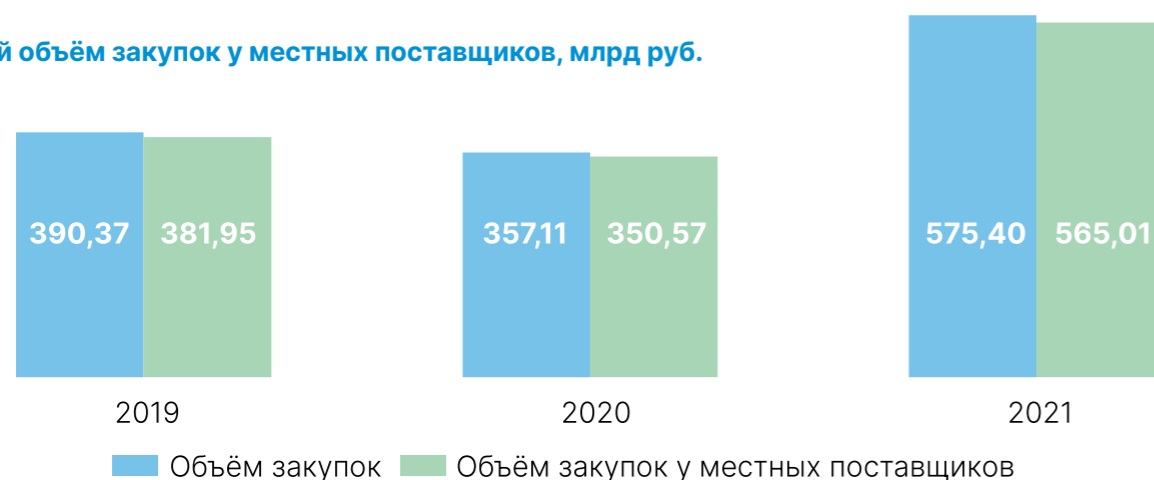
Соответствие принципам устойчивого развития при работе с поставщиками

GRI 204-1 География присутствия ПАО «Мечел» охватывает 57 стран, но при закупке товаров и услуг предпочтение зачастую отдаётся местным поставщикам⁷, при условии обеспечения требуемых качественных и технических характеристик. У зарубежных поставщиков компания закупает преимущественно материалы и оборудование, которые не производятся местными поставщиками либо производятся в ограниченном объёме, не позволяющем покрыть полную потребность предприятий Группы.

В 2021 году доля закупок у местных поставщиков сохранилась на высоком уровне, достигнутом в 2020 году.

Компания придерживается принципов устойчивого развития и активно сотрудничает с субъектами малого и среднего предпринимательства (СМСП), регулярно приглашая их к участию в закупочных процедурах. Предприятия энергетического сегмента и часть предприятий транспортного сегмента (порты) осуществляют не менее 20% закупок только у СМСП. Отдельные предприятия, входящие в Группу предприятий ПАО «Мечел», осуществляют более половины от всех закупок у СМСП.

Общий объём закупок у местных поставщиков, млрд руб.



GRI 308-2, GRI 414-2 Тщательный отбор и квалификация потенциальных и действующих поставщиков, партнёров и подрядчиков помогают компании продвигать устойчивое развитие через всю цепочку поставок.

Потенциальные поставщики предприятий Группы проходят всестороннюю оценку по обоснованным критериям, специфицированным в зависимости от характеристик и особенностей предмета закупки.

К таким критериям относятся среди прочего социальные и экологические аспекты. В процессе закупочных процедур проводится квалификация участников на предмет соответствия общим требованиям к поставщикам, а также оценка, основанная на расширенных критериях и более углублённом анализе соответствия. Каждое решение по выбору потенциального контрагента выносится на рассмотрение закупочной комиссии.

Анализ всех критериев отражается в конкурентной карте. Проведение оценки с использованием многокритериального анализа влияет на эффективность выбора контрагента, а утверждение всех критериев оценки до начала закупочной процедуры максимально исключает влияние человеческого фактора на оценку предложений.

Квалификационный отбор и оценка поставщиков проводятся на регулярной основе. По результатам квалификации отклоняются кандидатуры участников, не отвечающие общим требованиям к поставщикам, включая требования соблюдения деловой этики. По результатам оценки отклоняются кандидатуры участников, не отвечающие требованиям закупочной документации.

Вклад в улучшение социальных и экологических показателей через цепочку поставок

ПАО «Мечел» регулярно проводит закупки, направленные на обеспечение социальных нужд сотрудников и членов их семей, а также закупки оборудования, материалов, ремонтных услуг и монтажных работ в целях реализации крупных инвестиционных проектов в области повышения экологичности и эффективности производства.

Так, в 2021 году осуществлялись комплексные закупки для дальнейшего проведения капитального ремонта доменной печи № 5 и закупки оборудования системы аспирации литейного двора доменной печи № 4 Челябинского металлургического комбината. Указанные мероприятия направлены на увеличение объёмов производства стали и позволяют повысить степень его соответствия экологическим нормативам, в том числе эффективность газоочистительной системы.

Кроме того, в рамках регулярного поддержания социального капитала в отчётном году производились закупки новогодних подарков и подарков ко Дню знаний 1 сентября для детей сотрудников, а также средств защиты работников и обеспечения промышленной безопасности, предоставлялись услуги питания на производственных предприятиях Группы и услуги добровольного медицинского страхования.

Процесс взаимодействия с потенциальными и новыми поставщиками ПАО «Мечел»



GRI 308-1, GRI 414-1 Аудит поставщиков проводится Группой при осуществлении крупных закупок у поставщиков, ранее не имевших опыта поставки закупаемой номенклатуры на предприятия Группы. Проверка соответствия поставщиков установленным критериям (например, оценка соблюдения деловой этики и добросовестности) проводится в отношении всех поставщиков (включая действующих) в момент проведения закупочной процедуры.

Помимо этого, компания контролирует выполнение поставщиками и подрядчиками принятых обязательств в области обеспечения экологической безопасности. Также проверка деятельности подрядных организаций проводится в рамках внутреннего аудита предприятий Группы.

Возможность проведения аудита определяется по договорённости с контрагентом. В 2021 году аудит поставщиков не проводился.

Взаимодействие с потребителями и качество продукции

«Мечел» использует гибкие стратегии продаж, адаптированные к ключевым клиентам и рынкам сбыта. В целом стратегия продаж компании заключается в развитии долгосрочного тесного сотрудничества с конечными потребителями продукции.

Предприятия Группы плотно взаимодействуют с клиентами и обеспечивают реализацию продукции под технические условия клиента, в том числе продукции со специальными требованиями к качеству и типу обработки. Благодаря наличию собственных производственных мощностей Группа способна создавать уникальную продукцию под конкретный заказ.

Рабочие группы, состоящие из инженеров-технологов и представителей заказчика, проводят регулярные совещания для оценки уровня продаж продукции и принятия мер по обеспечению устойчивого выполнения спецификаций заказчиков и их требований к характеристикам поставляемой продукции.

Использование продукции «Мечела»

Высококачественная продукция компании используется в процессе создания социально значимых объектов и вносит вклад в создание современной устойчивой инфраструктуры для развития регионов присутствия.



Значимые проекты с использованием продукции, производимой ПАО «Мечел»

СТРОИТЕЛЬСТВО ДОРОГ	
Дорога в Челябинской области	Металлоторговая компания Группы «Мечел» ООО «Мечел-Сервис» поставила около 500 тонн арматуры производства Челябинского металлургического комбината для строительства новой автомобильной дороги в Челябинской области (участка федеральной трассы М-5 «Урал»). Это позволит увеличить пропускную способность автомагистрали. Направление транзитного транспорта за пределы городской черты улучшит экологическую обстановку в городе.
СТРОИТЕЛЬСТВО ТРАМВАЙНЫХ ПУТЕЙ И МОСКОВСКОГО МЕТРОПОЛИТЕНА	
Поставка «Мечелом» крупной партии трамвайных рельсов	Более 5 тыс. тонн рельсового проката производства ПАО «Мечел» будет использовано при реконструкции трамвайных линий, а также для строительства новых трамвайных путей в городе Москве.
Поставка «Мечелом» металлопроката для строительства Большой кольцевой линии московского метро	ПАО «Мечел» направил около 22 тыс. тонн рельсов и другой металлопродукции, изготовленной на нескольких предприятиях Группы «Мечел», на строительство Большой кольцевой линии (БКЛ) Московского метрополитена. Всего за последние пять лет «Мечел» направил на строительство Московского метрополитена около 35 тыс. тонн металлопроката строительного назначения и 85 тыс. тонн рельсов. Компания планирует продолжить поставки на строительство станций БКЛ.
ВОЗДВИЖЕНИЕ МОСТОВ	
Мост в Новосибирске	«Мечел-Сервис» поставил первую партию металлопроката в объёме 600 тонн для строительства четвёртого моста через реку Обь в Новосибирске, что является самым крупным инфраструктурным проектом в регионе — его реализация позволит сократить время проезда автомобилей с одного берега на другой на 30%, снизить загруженность существующих мостов на 20% и исключить светофорное регулирование движения на протяжении всего маршрута.
Мост через реку Белую в Уфе	«Мечел-Сервис» поставил 3,2 тыс. тонн металлопроката для строительства моста через реку Белую в Уфе — балки, арматуру, а также рядовой лист и фасонный прокат производства ЧМК. Строительство моста входит в перечень объектов национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги».
Мост через Волгу	ЧМК произвёл свыше 2,6 тыс. тонн металлопроката для строительства в Республике Татарстан моста через Волгу, призванного связать крупнейшие региональные центры и агломерации (Московская, Владимирская и Нижегородская области, Республики Чувашия и Татарстан).

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

«Кузбассэнергосбыт» получил награду за максимальную клиентоориентированность




ПАО «Кузбассэнергосбыт» получило награду во Всероссийском конкурсе «Лучшая энергосбытовая компания России».

Отраслевое издание «Энерго-Ньюс» присудило предприятию специальный диплом в номинации «Максимально клиентоориентированная энергосбытовая компания», отметив выдающиеся показатели компании по минимизации времени очного обслуживания клиентов.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАВОДОВ	
Завод по производству полимеров	ЧМК произвёл 600 тонн балки для нового завода полимеров, который будет построен в городе Усть-Куте Иркутской области. Балку на объект поставила металлоторговая компания «Мечел-Сервис».
Заводы по переработке отходов в Подмосковье	ООО «Мечел-Сервис» поставило более 2 тыс. тонн балки для строительства трёх объектов — двух предприятий по переработке отходов и завода энергоутилизации в Подмосковье, которые будут работать как единый комплекс.
ВОЗРОЖДЕНИЕ ХРАМОВ	
Возрождение собора Казанской иконы Божией Матери в Казани	Каслинский завод архитектурно-художественного литья (ООО «КЗАХЛ») отлил из чугуна 1,5 тыс. половых плит и две винтовые лестницы для собора Казанской иконы Божией Матери в столице Татарстана. Перед Каслинским заводом, как и перед всеми участниками восстановления постройки, стояла сложная задача строгого соблюдения исторической идентичности.
СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ	
Терминал новосибирского аэропорта	«Мечел-Сервис» поставил первую партию арматуры производства ЧМК для строительства нового терминала в аэропорту Новосибирска (Толмачёво) им. А. И. Покрышкина. Было поставлено 1,3 тыс. тонн арматуры. После реконструкции планируется увеличение пассажиропотока аэропорта с 6 до 10 млн человек.
Ледовый дворец спорта в Новосибирске	ЧМК произвёл более 6,1 тыс. тонн арматуры для строительства ледового дворца спорта в Новосибирске.
Ледовый дворец «Арена Омск»	«Мечел-Сервис» поставил 5 тыс. тонн металлопроката для строительства ледового дворца в Омске. Новая арена станет многофункциональным комплексом, в котором могут проводиться не только турниры по хоккею, но и другие массовые мероприятия мирового уровня.
Первый хоспис в Республике Башкортостан	«Мечел-Сервис» поставил 300 тонн арматуры для строительства первого хосписа в Башкортостане, состоящего из детского, взрослого и административного блоков и включающего в себя бассейн, столовые и два зимних сада.
Новый корпус больницы в Уфе	«Мечел-Сервис» поставил 630 тонн арматуры для строительства нового корпуса поликлиники РКБ им. Г. Г. Куватова в Уфе. Общая площадь нового здания, рассчитанного на 1 500 посещений в смену, составит порядка 17 тыс. м². В новой больнице будут оказывать специализированную медицинскую помощь.
Торговый центр «Золотой» в Екатеринбурге	«Мечел-Сервис» поставил более 3 тыс. тонн балки для изготовления металлоконструкций крупного торгово-развлекательного центра «Золотой» с совмещённым автовокзалом. Объект планируют запустить в эксплуатацию в 2023 году — к Универсиаде и 300-летию города Екатеринбурга.
РАЗВИТИЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА	
Мегаферма в Республике Татарстан	«Мечел-Сервис» поставил свыше 600 тонн балки для строительства молочно-товарного комплекса на 6 тыс. коров в Татарстане. Молочный комплекс разместят на площади около 100 га, планируется создание 109 рабочих мест. Животноводческий комплекс такого масштаба станет первым в Татарстане.
РАЗВИТИЕ НАУКИ	
Крупнейший центр обработки данных (ЦОД) в России	«Мечел-Сервис» поставил около 1 тыс. тонн балки для возведения технологического модуля крупнейшего в России Центра обработки данных (далее — ЦОД). Новый ЦОД обеспечивает рекордно высокую скорость передачи данных — 1 000 Гб в секунду.

Сертификация и маркировка продукции

GRI 103-3, GRI 417-1, GRI 417-2 «Мечел» заботится о качестве выпускаемой продукции и стремится предоставлять партнёрам и потребителям товары и услуги, соответствующие самым высоким стандартам.

 Сертификаты соответствия на основную выпускаемую продукцию представлены на сайте компании в разделе «Продукция».

Контроль качества на предприятиях Группы осуществляется систематически, по всей технологической цепочке, начиная от выбора поставщиков сырья и входного контроля до аттестации готовой продукции, что гарантирует производство и выпуск продукции, соответствующей требованиям и ожиданиям потребителей.

Вся продукция, выпускаемая компанией, маркируется в соответствии с государственными требованиями и требованиями бизнес-партнёров и клиентов. За отчётный период компанией не было получено существенных претензий, связанных с маркировкой продукции.

Сертификация рельсовой продукции

Рельсовая продукция «Мечела» имеет сертификаты соответствия следующих органов по сертификации в области железнодорожного транспорта:

- Регистра сертификации на федеральном железнодорожном транспорте (ФБУ «РС ФЖТ»);
- Центра технической компетенции (ООО «ЦТК»), являющегося участником Объединения производителей железнодорожной техники (ОПЖТ).

Оба органа подтверждают соответствие рельсового проката требованиям технического регламента Таможенного союза 003/2011 «О безопасности инфраструктуры железнодорожного транспорта». Кроме того, в ООО «ЦТК» получены сертификаты соответствия в системе добровольной сертификации «ОПЖТ» для трамвайных рельсов РТ62, освоенных в 2021 году.

Выходной контроль качества рельсов осуществляется автоматизированными системами неразрушающего контроля.

В 2020 году ПАО «Ижсталь» получило сертификат соответствия на поставку контактного рельса и разрешение наносить на него специальный знак, подтверждающий соблюдение всех норм и технических условий при его производстве. Аудит провели специалисты системы добровольной сертификации продукции вагоностроения.



А знали ли Вы...

...что Челябинский металлургический комбинат — одно из немногих предприятий страны, которому дано право маркировать свою продукцию собственным индексом — ЧС («Челябинская сталь»), гарантирующим высокое качество.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Система менеджмента качества

GRI 103-3 Для обеспечения стабильно высокого качества производимой продукции и повышения степени удовлетворённости потребителей «Мечел» развивает систему менеджмента качества, которая соответствует международным стандартам, запросам ключевых клиентов и одобрена независимыми органами по сертификации.

БМК подтвердил эффективность системы менеджмента качества

В сентябре 2021 года Бело-рецкий металлургический комбинат подтвердил соответствие системы менеджмента качества (СМК) требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Представитель немецкого органа по сертификации DQS GmbH проинспектировал работу прокатного, сталепрокатного и канатного цехов, проверил функционирование управленческих процессов в службах комбината.



По результатам проверки были отмечены сильные стороны предприятия:

- регулярная система мониторинга целей в области качества, позволяющая своевременно реагировать и принимать меры по их достижению;
- результативная работа по устранению причин несоответствий;
- практика проведения внутренних аудитов и составления рейтингов подразделений, позволяющая руководителям сравнивать показатели и принимать меры по достижению лучшего результата.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

«Ижсталь» прошла ресертификационный аудит по стандарту ISO 9001:2015

Завод «Ижсталь» прошёл ресертификационный аудит системы менеджмента качества и получил заключение о соответствии системы требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

Аудит провели специалисты компании TÜV Nord Group – мирового лидера в области международной экспертизы и сертификации в промышленной отрасли. Эксперты отметили непрерывное совершенствование системы менеджмента качества и её соответствие требованиям международного стандарта.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Каналы обратной связи для клиентов

ПАО «Мечел» предоставляет возможность любым заинтересованным лицам направлять обращения в компанию. На официальном сайте «Мечела» указаны контакты пресс-служб и предприятий Группы. На общий адрес электронной почты можно отправлять любые обращения, касающиеся Группы. На сайте размещена форма для прямых электронных обращений покупателей, указан номер телефона единой горячей линии с возможностью заказа обратного звонка.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

БЗФ посетила делегация постоянных покупателей из Японии



С 2009 года Братский завод ферросплавов поставляет свою продукцию на японские металлургические предприятия, которые применяют ферросилиций для выплавки высокопрочной стали.

Специалисты из Японии регулярно посещают Братск для обновления информации о текущем производстве и перспективах дальнейшей работы.

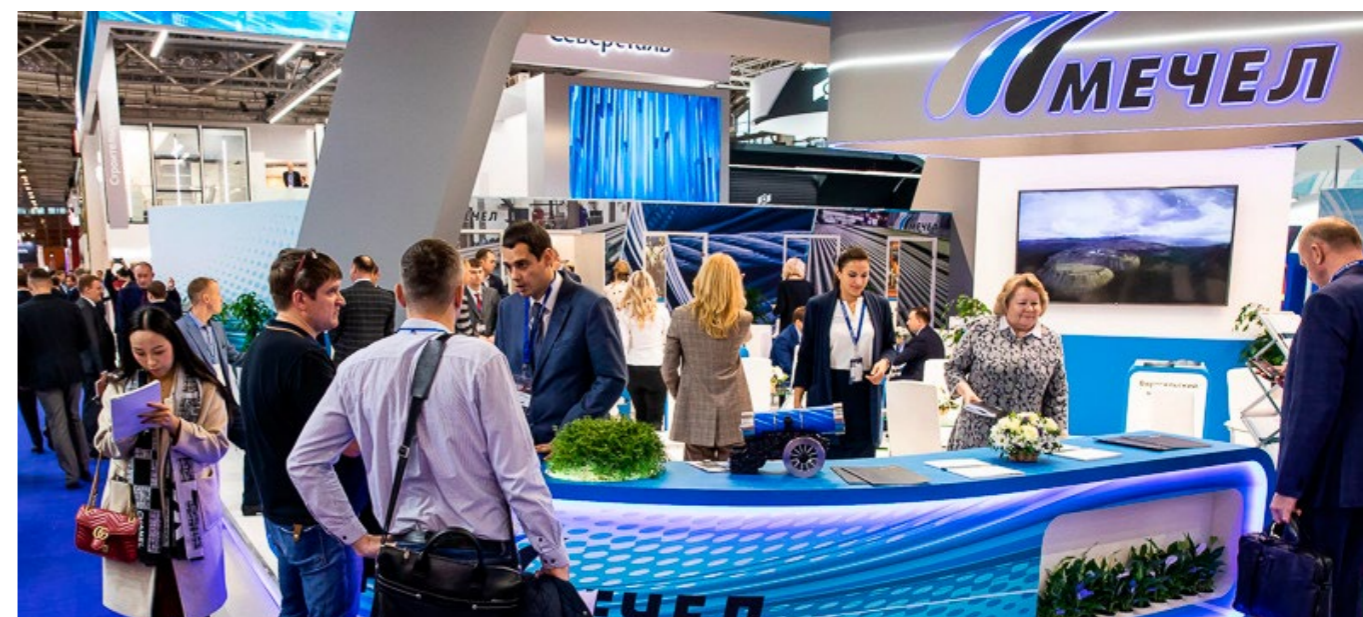
Группа постоянно получает различные обращения от контрагентов и перенаправляет их профильным сотрудникам. Все обращения обрабатываются, и ответственные сотрудники Группы либо составляют официальный письменный ответ на обращение, либо связываются с автором обращения для обсуждения интересующих его вопросов.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

«Кузбассэнергосбыт» предлагает оценить его работу

В 2021 году ПАО «Кузбассэнергосбыт» запустило анкетирование среди клиентов. Гарантирующий поставщик предложил гражданам-потребителям пройти короткий опрос о качестве обслуживания в компании.

«Наша главная задача – понять, что клиенту нужно, удобно, интересно, а что – нет. Также данная проверка направлена на выявление «слабых мест» в работе компании. Мы проводим тщательный анализ результатов, чтобы понять, на чём следует сосредоточиться», – пояснила начальник отдела маркетинга ПАО «Кузбассэнергосбыт» Анастасия Цветкова.



ПАО «Мечел» участвует в отраслевых конференциях и регулярно посещает публичные площадки для взаимодействия с действующими и потенциальными клиентами, выстраивания прочных партнёрских отношений и налаживания взаимодействия. Сотрудники Группы присутствовали на международной выставке «Металл-Экспо» и принимали участие в круглых столах, организованных в её рамках.

Сотрудники, ответственные за реализацию металлопродукции и проведение маркетингового анализа, участвуют в специализированных конференциях, в том числе организуемых информационно-издательской службой «Металлоснабжение и сбыт» и Российским союзом поставщиков металлопродукции.

Сотрудники, ответственные за реализацию продукции горнодобывающего сегмента, регулярно посещают международные конференции, включая Coaltrans (крупнейшее в мире мероприятие для заинтересованных сторон в сфере угольной промышленности), EuroCoke (ведущее европейское мероприятие для руководителей высшего звена на мировых рынках кокса, угля и стали) и «Рынки металлургического сырья СНГ» (ежегодная конференция производителей и поставщиков сырья и стали).

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

- Модернизация структуры Дирекции по коммерческой деятельности для усиления контроля за процессами сбыта и повышения эффективности организации цепочки поставок.
- Обновление Положения о проведении закупочных процедур для усиления децентрализации, повышения гибкости и скорости проведения закупочных процедур.
- Продолжение оптимизации систем электронного документооборота в сфере закупок.
- Изменение ключевых показателей эффективности в области сбыта и снабжения.
- Применение политики, направленной на заключение долгосрочных контрактов на продажу угля.
- Увеличение объёмов продаж сталелитейного сегмента за счёт наращивания объёмов производства чугуна и стали, роста спроса со стороны крупных потребителей в сфере ремонта и строительства железных дорог, машиностроения и металлообработки.
- В 2022–2024 годах планируется осуществление крупных закупок оборудования, материалов и работ в рамках инвестиционных проектов, направленных на развитие материально-технической базы ПАО «Южный Кузбасс», реконструкцию кислородно-конвертерного производства ПАО «ЧМК» и техническую модернизацию АО «Порт Посьет».

Человеческий капитал



Ключевые результаты 2021 года

Человеческий капитал — один из ключевых факторов успешного развития «Мечела». Компания стремится создавать безопасные и достойные условия труда, способствующие реализации потенциала каждого сотрудника.

51 413 человек — общая списочная численность сотрудников Группы, в т. ч. **49 234** — по рассматриваемым в Отчёте предприятиям

34% сотрудников — женщины

17,9% — текучесть кадров

94% сотрудников охвачено коллективными договорами

Ключевые события 2021 года

- Реализованы два этапа перевода функций в Общий центр обслуживания (ОЦО), в рамках которых численность обслуживаемых сотрудников увеличилась на 7 000 человек и составила более 38 000 человек из 33 предприятий Группы.
- На электронный кадровый документооборот переведено 15 юридических лиц.
- Введено в эксплуатацию (автоматизировано) 14 новых бизнес-процессов по кадровому администрированию, оплате труда и социальной политике. Таким образом, в области HR автоматизировано 110 процессов.
- Унифицированы структуры Группы, утверждено 65 детальных целевых структур для предприятий.
- Реализован проект по организации прозрачной системы оплаты труда и унификации подходов при её построении — оптимизированы и стандартизированы 170 видов начислений.
- Начата реализация проекта по применению единых принципов при установлении КПЭ персонала.
- Создан банк (база) должностных инструкций.

Глобальные цели в области устойчивого развития



Подход к управлению

GRI 103-1, GRI 103-2 Выстраивание эффективных процессов управления — серьёзный шаг к обеспечению устойчивого развития Группы «Мечел» и достижению целей и стратегически важных результатов в развитии бизнеса.

На каждом предприятии Группы есть подразделения по работе с персоналом: управление, департамент, отдел — в зависимости от специфики предприятия (далее — служба по работе с персоналом). В агрегированном виде служба по работе с персоналом представлена в дивизионах и в головной компании — ПАО «Мечел», которая определяет методологию, осуществляет контроль и принимает стратегические решения.

Структура управления

На уровне Группы

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

ДИРЕКЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

На уровне дивизионов

ДЕПАРТАМЕНТ/УПРАВЛЕНИЕ/
ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

На уровне предприятий

ДЕПАРТАМЕНТ/УПРАВЛЕНИЕ/
ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Все составляющие управленческой деятельности по рекрутингу, обучению, организации оплаты труда и мотивации, координации социального обеспечения и др.

Консолидация данных по персоналу от производственных предприятий, решение возникающих оперативных вопросов и распространение принятых к внедрению политик ПАО «Мечел»



Дирекция по управлению персоналом представляет внутреннюю отчётность и доклады по результатам работы и планам на будущее на заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждениям. В 2021 году были рассмотрены отчёты о:

- реализации проектов по повышению эффективности управления персоналом, в том числе по унификации структур Группы;
- автоматизации кадрового учёта, расчёта заработной платы и отчётности;
- создании единого корпоративного центра регистрации электронных подписей;
- деятельности общего центра обслуживания;
- внедрении новых сервисов;
- подготовке кадрового резерва;
- ходе реализации отраслевых тарифных соглашений на предприятиях Группы.

Стратегические задачи в области управления персоналом ежегодно рассматривает и одобряет генеральный директор для внесения в бюджет и реализации на предприятиях Группы.

В Группе действуют единые политики, которые предписаны ПАО «Мечел». Регламентируются процессы в области подбора персонала, обучения, оплаты труда, социальной политики и других направлений HR-деятельности, которые находят отражение в локальных нормативных актах предприятий.

Для эффективного управления персоналом в Группе внедрено несколько систем, в частности система 1С «Зарплата и управление персоналом» (ЗУП), которая обеспечивает функционирование процессов, начиная с приёма сотрудников и заканчивая расчётом заработной платы и увольнением.

GRI 103-3 Эффективность управления персоналом оценивается с помощью ключевых показателей эффективности (КПЭ). На базе действующего в Группе программного обеспечения каждый месяц проводится оценка выполнения КПЭ. Регулярно осуществляется пересмотр КПЭ, в настоящее время реализуется проект по актуализации и унификации показателей по Группе.

Общий центр обслуживания

В Группе реализуется проект по унификации и централизации функций по управлению персоналом с целью повышения качества и скорости работы с кадровыми документами, снижения удельной стоимости административного сопровождения бизнеса.

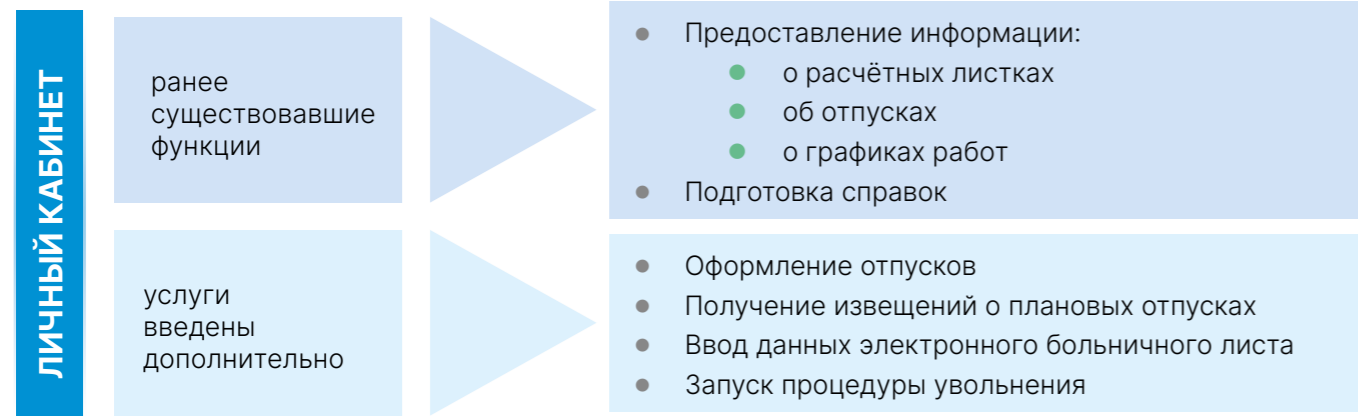
Автоматизация бизнес-процессов осуществляется за счёт перевода функций в ОЦО, что позволяет сократить рутинные операции и оптимизировать структуру управления. Ежемесячно ОЦО обрабатывает более 45 000 документов по единым стандартам. Это позволяет поддерживать оперативный прозрачный документооборот, снизить количество ошибок при расчёте заработной платы и сократить сроки предоставления финансовой отчётности.

В 2021 году реализованы очередные два этапа перевода предприятий на обслуживание в ОЦО, в результате которых численность обслуживаемых ОЦО сотрудников увеличилась на 7 000 человек и составила более 38 000 человек из 33 предприятий Группы. Проект по переводу всех предприятий рассчитан на период до 2024 года.



В 2021 году была продолжена работа над развитием Личного кабинета сотрудника, который был дополнен новым функционалом.

Функционал Личного кабинета сотрудника



В отчётном периоде компания продолжила автоматизацию кадрового документооборота на базе программного продукта 1С «Документооборот». В 2021 году на него было дополнительно переведено 18 юридических лиц, введено в эксплуатацию шесть новых бизнес-процессов по кадровому администрированию, оплате труда и социальной политике. Эти меры позволяют снизить бумажный документооборот, упрощают поиск и сохранность документов, а также повышают уровень информационной среды предприятий.

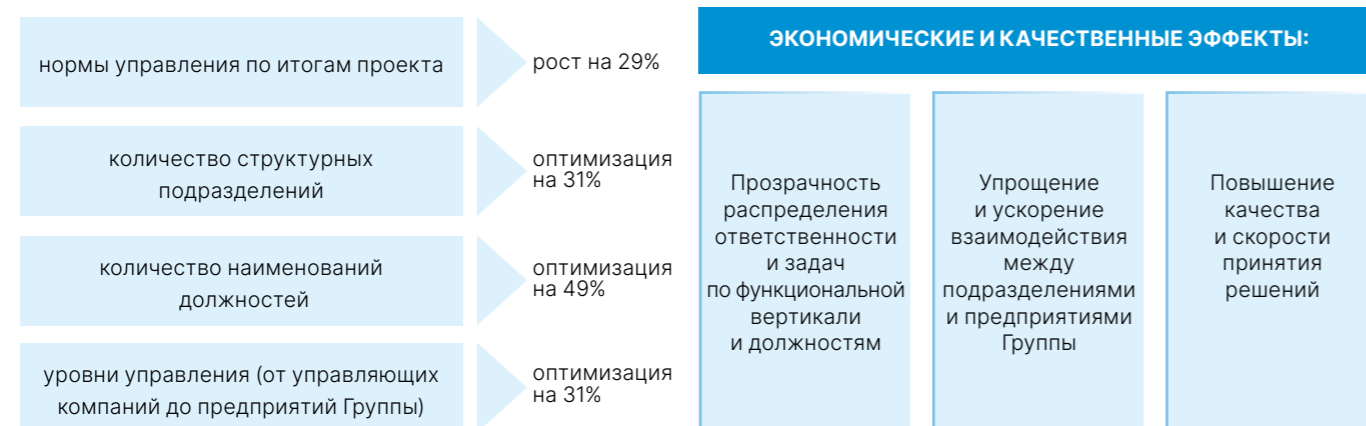
Унификация структур Группы

Для каждого предприятия Группы «Мечел» утверждена целевая организационная структура, включающая распределение численности по функциональным направлениям, целевые показатели по численности.

В 2021 году было утверждено 65 детальных целевых структур для предприятий Группы.

Унификация позволила значительно оптимизировать организационную структуру и исключить лишние уровни управления.

Результаты проекта унификации



Управление рисками

В 2021 году служба по работе с персоналом совместно со службой внутреннего контроля определили риски в области управления персоналом.

Риск	Мероприятие по реагированию
Потеря ключевых сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> мониторинг рынка труда, изменение системы оплаты труда и пересмотр уровня оплаты в соответствии с инфляционными процессами и действиями конкурентов
Недостаток квалифицированных специалистов, в т. ч. молодых	<ul style="list-style-type: none"> реализация программы кадрового резерва, выстраивание системы взаимодействия с ключевыми вузами и сузуами развитие HR-бренда, продвижение Группы как крупнейшего предприятия страны со стабильной корпоративной средой в прессе, интернет-источниках, социальных сетях и сообществах



Подробнее см. раздел «Управление рисками в области устойчивого развития», стр. 36.

Кадровый состав и корпоративная культура

GRI 103-1 Развитие механизмов привлечения и удержания персонала, реализация мероприятий по снижению текучести кадров, совершенствование корпоративной культуры — важные сферы развития дивизионов. Группа «Мечел» стремится поддерживать комфортные условия труда и обеспечивать равные возможности по развитию карьеры для всех сотрудников.

GRI 102-7 Общая списочная численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года составила 49 234 человека¹. Основная доля персонала Группы приходится на регионы России.

GRI 401-1 В 2021 году Группа обеспечила рабочими местами 7 791 нового сотрудника, что на 9,2% выше по сравнению с предыдущим годом. Количество уволенных сотрудников Группы составило 8 838 человек. Отношение количества нанятых сотрудников к общему количеству сотрудников — 16%.

GRI 102-8 На условиях полной занятости в «Мечеле» работают 49 124 человека, на основе бессрочных трудовых договоров — 48 188 сотрудников.

Нанятые и уволенные сотрудники, чел.

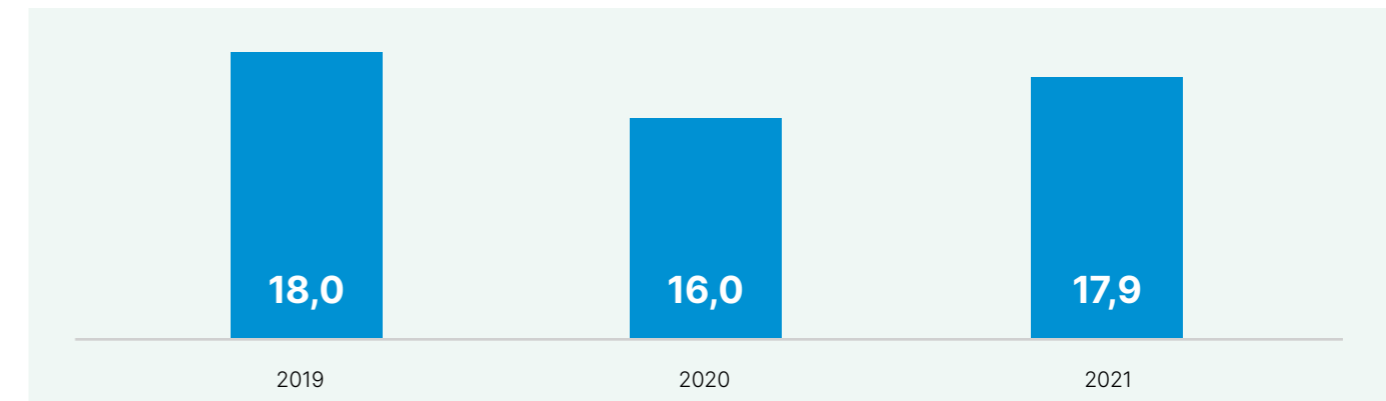
GRI 401-1



Общая текучесть кадров по Группе стабильна и в отчётном периоде составила 17,9%. В 2020 году снижение текучести было обусловлено пандемией и особенностью рынка труда. В 2021 году уровень достиг ранее сложившегося значения.

Текучесть кадров, %

GRI 401-1



¹ К численности персонала Группы здесь и далее по тексту относится численность рассматриваемых в Отчёте предприятий, расположенных на территории Российской Федерации (РФ).

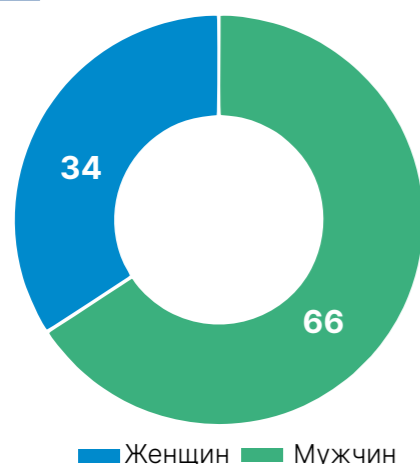
Многообразие и равные возможности

GRI 405-1 Ввиду специфики работы в металлургической и горнодобывающей отраслях, а также в связи с требованиями законодательства Российской Федерации, не допускающего женщин к выполнению опасных работ, доля мужчин в Группе составляет 66%, тогда как доля женщин — 34%. Высокая доля женщин обусловлена наличием в Группе других направлений деятельности и присутствием административных и вспомогательных функций.

Группа заинтересована в обеспечении равных возможностей и инклюзивности сотрудников, их многообразия по различным критериям: полу, возрасту, образованию, опыту и др.

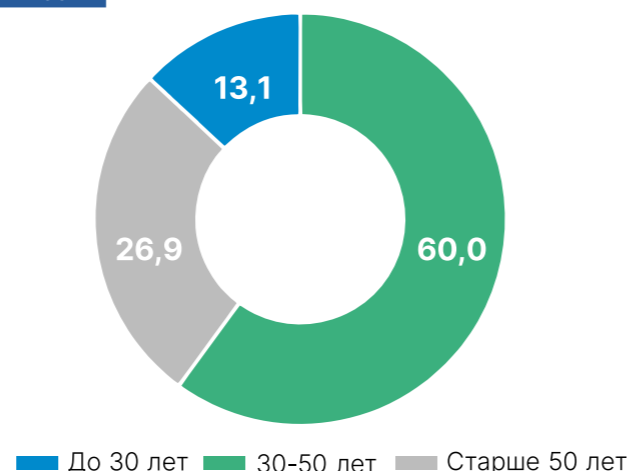
Списочная численность сотрудников в разбивке по полу² на 31 декабря 2021 года, %

GRI 405-1



Списочная численность сотрудников в разбивке по возрасту³ на 31 декабря 2021 года, %

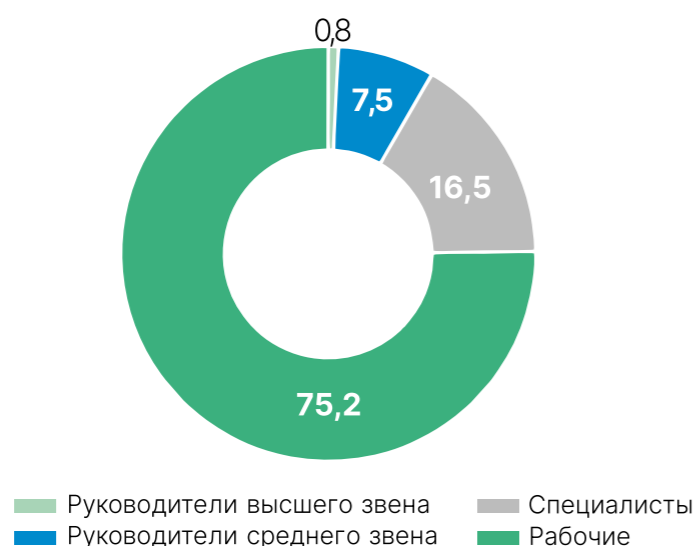
GRI 405-1



GRI 405-1 К руководящим кадрам⁴ относятся 64 человека, в том числе 54 мужчины и 10 женщин. Число руководителей высшего⁵ и среднего звена⁶ составило 393 и 3 711 человек соответственно. В отчетном периоде в Группе работали 8 116 специалистов и 37 033 рабочих.

Доля женщин среди руководителей в Группе в 2021 году составила 18,8%.

Списочная численность сотрудников в разбивке по категориям на 31 декабря 2021 года, %



² Включая персонал, не входящий в штат (члены Совета директоров).

³ Включая персонал, не входящий в штат (члены Совета директоров).

⁴ К руководящим кадрам относятся комитеты и Советы директоров, ответственные за стратегическое руководство организацией, эффективный мониторинг и управление.

⁵ Руководители высшего звена — генеральный/управляющий директор, директора производственных подразделений и других функций до директора департамента включительно.

⁶ Руководители среднего звена — все прочие руководители, кроме руководителей высшего звена.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

«Якутуголь» трудоустраивает местные кадры

АО ХК «Якутуголь» в 2018 году присоединилось к проекту Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения и подписало соглашение о сотрудничестве до 2024 года. Оно предполагает трудоустройство местных жителей, обучение их востребованным профессиям за счёт работодателя и проведение стажировки.

«Якутуголь» продолжает принимать активное участие в реализации региональной программы «Местные кадры — в промышленность». Подготовка и привлечение на работу жителей региона — один из приоритетов кадровой политики компании. Проект позволяет формировать кадровый резерв и быстро подбирать специалистов на вакантные должности. В 2021 году на постоянную работу в компанию приняты 449 якутян, 368 из которых — жители Нерюнгринского района.

GRI 405-1 Трудоустройство людей с инвалидностью осуществляется в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации. В 2021 году на предприятиях Группы работало около 400 человек с инвалидностью.

Поскольку председатель Совета директоров ПАО «Мечел» возглавляет Комитет по рынку труда и социальному партнерству в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП), компания принимала активное участие в работе над Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях совершенствования регулирования вопросов установления и выполнения квоты для приёма на работу инвалидов. На предприятиях Группы созданы рабочие места, на которые могут быть трудоустроены люди с ограниченными возможностями.

Корпоративная культура

Группа «Мечел» понимает свою значимость как работодателя и осознает степень ответственности за жизнь, здоровье и благополучие своих сотрудников. Группа гордится тем, что ей удалось сформировать высокоэффективную команду профессионалов, которые с особым энтузиазмом стремятся достигать стратегических целей, и воспринимает коллектив как единомышленников, которым по силам любые задачи. «Мечел» анализирует потребности и пожелания сотрудников, реализует социальные программы и заключает коллективные договоры при участии профсоюзных организаций.

На многих предприятиях Группы созданы общественные объединения, которые отвечают за организацию разного рода мероприятий, такие как советы ветеранов, советы молодёжи, женсоветы.

Большое внимание Группа уделяет развитию кадрового потенциала, содействует личностному и профессиональному росту работников. В учебных центрах совершенствуются и активно расширяются различные программы обучения и профессиональной подготовки.

Механизмы обратной связи

С целью развития корпоративной культуры в Группе реализованы процессы коммуникации с персоналом. На базе ОЦО организован сбор обращений работников по различным темам. Для предоставления обратной связи по обращениям функционируют кол-центры. Основная масса обращений связана с трудовыми отношениями и соблюдением трудового законодательства: среди них можно выделить обращения по поводу корректности расчёта дней отпуска и отпускных сумм. В отчётном периоде также поступали обращения относительно доставки к месту работы, обеспечения СИЗ, проведения вакцинации.

В случае возникновения вопросов, связанных с соблюдением прав человека, сотрудники компании могут обратиться по телефону на линию доверия ПАО «Мечел» или направить письмо на почтовый ящик mechel@mechel.com. В 2021 году не зафиксированы случаи обращений, связанных с нарушением прав человека и не связанных с нормами Трудового кодекса.

Кроме того, в Группе на регулярной основе выпускаются 15 корпоративных газет предприятий. «Вестник Якутугля» — корпоративная газета АО ХК «Якутуголь» — стал лауреатом и отличником конкурса корпоративных СМИ «Медиалидер-2021».

При увольнении проводится опрос сотрудников, с помощью анкетирования собираются мнения для дальнейшего совершенствования процессов в Группе.

Привлечение персонала

ПАО «Мечел» является головной компанией и центром привлечения персонала: самостоятельно занимается рекрутингом, устанавливает методологию предприятиям и отслеживает отбор по Группе, обучает нанятых сотрудников.

Поиск персонала на промышленные объекты Группы осуществляется с применением различных каналов коммуникаций, доступных для привлечения кандидатов.

«Мечел-БизнесСервис»

приглашает для трудоустройства

РАБОТА ДЛЯ ВАС:

- бухгалтеры
- экономисты
- специалисты кадрового делопроизводства
- рабочие специальности

о вакансиях Вы можете узнать по телефону:

8 351 725 25 25

г. Челябинск
ул. Богдана Хмельницкого, 10

Виды коммуникационных инструментов

- 1 Публикация объявлений о вакансиях на job-сайтах как федерального, так и локального уровня
- 2 Размещение рекламных текстов на рекламных носителях (газеты, местные радиостанции, листовки, общественный транспорт)
- 3 Размещение визуального и текстового контента в социальных сетях, профессиональных группах
- 4 Размещение информационных материалов о вакансиях на электронных порталах служб занятости (взаимодействие с городскими центрами занятости)
- 5 Организация ярмарок вакансий и дней карьеры, участие в днях открытых дверей, организованных в вузах и ссузах
- 6 Массовая рассылка электронных писем по базам с высокой концентрацией целевой аудитории
- 7 Использование услуг специализированных кадровых агентств для закрытия вакансий по узким направлениям
- 8 Размещение бегущей строки на местных телевизионных каналах

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Ярмарка вакансий

ПАО «Коршуновский ГОК» (КГОК) в 2021 году провело ярмарку вакансий для жителей Железногорска-Илимского на базе центра занятости населения. На ярмарке представили вакантные рабочие места градообразующего предприятия, а также вакансии для создания кадрового резерва. Комбинат имеет лицензию на разработку Коршуновского железорудного месторождения до отметки «минус 840 метров», выданную Федеральным агентством по недропользованию, что обеспечит стабильную работу КГОКа на перспективу и рабочие места для жителей города. Мероприятие прошло с соблюдением действующих противоэпидемиологических требований.

В 2021 году компания усовершенствовала процесс подбора персонала. Поскольку некоторые предприятия Группы находятся в удалённых регионах и моногородах с дефицитом местных кадров, Группа расширила применение вахтового метода работы для компенсации такой нехватки персонала. Это в свою очередь позволило укомплектовать сложные производственные объекты.

В Группе «Мечел» действует программа релокации и поддержки релоцируемых сотрудников. Добавилась возможность авиаперелётов до предприятий при релокации сотрудников, тогда как ранее перемещение было возможно только железнодорожным транспортом. Авиаперелёты позволили расширить географию найма. С целью привлечения кадров иногородним работникам компенсируются расходы на аренду квартиры либо предоставляется служебное жильё. На многих предприятиях Группы успешно действуют программы адаптации специалистов, позволяющие новым сотрудникам быстро и эффективно интегрироваться в рабочий процесс и стать частью коллектива.



Обучение и развитие персонала

GRI 103-1 Группа «Мечел» не только стремится привлекать лучших специалистов, но и уделяет большое внимание развитию персонала: способствует максимальному раскрытию потенциала и самореализации работников.

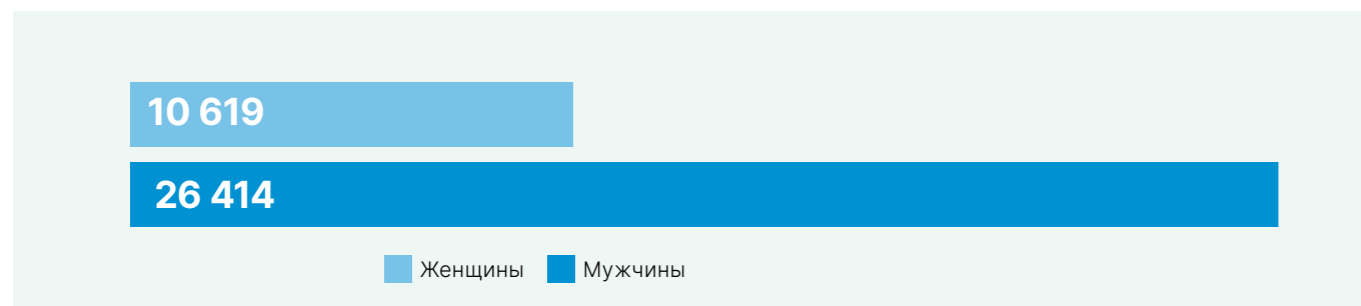
GRI 404-2 В Группе существуют три вида программ обучения:

- программы профессиональной подготовки / переподготовки / повышения квалификации по профессиям рабочих и служащих;
- дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- программы развития управленческих компетенций.

GRI 404-1 За 2021 год сотрудники рабочих профессий прошли обучение в объёме 1 739 559 часов.

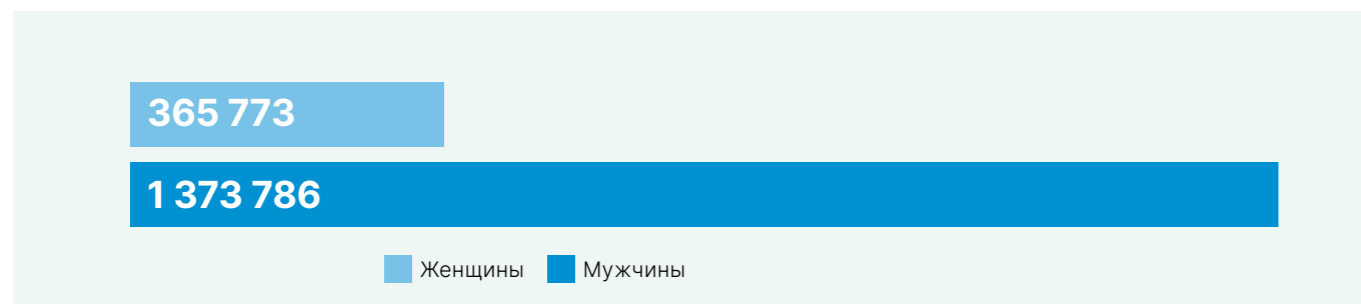
Количество сотрудников, прошедших обучение, в разбивке по полу, 2021 год, чел.⁷

GRI 404-1



Количество часов обучения в разбивке по полу, 2021 год, час⁷

GRI 404-1



Фактические затраты на обучение в 2021 году выросли почти на 30% относительно 2020 года, затраты на подготовку кадрового резерва, привлечение и закрепление студентов вузов и ссузов — в три раза. В 2022 году Группа планирует сконцентрировать усилия на подготовке кадров, плановые затраты увеличены в 1,7 раза в сравнении с 2021 годом.

С учётом наличия вредных условий работы на предприятиях, а также расположения в северных регионах государства, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, выход на пенсию работников некоторых профессий осуществляется с 45 лет. В случае если работники выходят на пенсию, но решают продолжить работу, в Группе существует практика их переквалификации и переобучения.



Сотрудничество с учебными заведениями

Группа тесно взаимодействует с учебными заведениями и проводит целенаправленную политику по популяризации рабочих профессий среди школьников и по привлечению выпускников на предприятия.

Группа заинтересована в том, чтобы коллектив пополнялся новыми кадрами. Так, в 2021 году 188 студентов прошли практику в подразделениях «Южного Кузбасса». За отчётный период учебные, производственные и преддипломные практики на предприятии прошли учащиеся из 11 учебных заведений, в том числе Кузбасского государственного технического и Сибирского государственного индустриального университетов (КузГТУ и СибГИУ), Междуреченского горностроительного техникума и Осинниковского горнотехнического колледжа. Во многих учебных заведениях в учебном плане прохождение практик было отменено в связи с пандемией. В 2022 году темпы восстановились и производственная практика организована для 382 студентов вузов и колледжей в подразделениях ПАО «Южный Кузбасс».

Практика на предприятии позволяет применить полученные теоретические знания и освоить рабочую профессию. В период прохождения практики у студентов формируется понимание роли квалифицированного специалиста на производстве, проводится их обучение работе в команде. Сотрудники Группы «Мечел» выступают в роли наставников и делятся опытом.

В рамках сотрудничества с учебными заведениями работники предприятий получают второе высшее образование, повышают квалификацию, а также осваивают новые специальности.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Трудоустройство школьников на лето

Предприятия Группы «Мечел» реализуют программы трудоустройства школьников на период летних каникул, что является частью профориентационной работы. Подростков привлекают к выполнению вспомогательных и подсобных работ, благоустройству и озеленению территорий, уборке мусора, работе с документами. За каждым закреплён опытный наставник. Перед выполнением своих обязанностей юные работники проходят инструктаж по охране труда и промышленной безопасности.

ПАО «Ижсталь» за три месяца каникул приняло на работу 75 детей работников предприятия. Для них провели экскурсию с посещением заводского музея и производственных цехов. В АО ХК «Якутуголь» за три летних месяца принято на работу 45 детей сотрудников. Оплачивает труд подростков компания «Якутуголь» и ЦЗН города Нерюнгри.



Подготовка кадрового резерва

В числе ключевых задач Группы «Мечел» — обеспечение независимости от внешнего рынка труда и возможности своевременного замещения вакансий руководящих должностей за счёт внутренних резервов, а также сохранение кадрового потенциала.

В настоящее время ПАО «Мечел» реализует две программы кадрового резерва:

- кадровый резерв руководителей 1-го и 2-го уровня управления — глобальная программа, которая охватывает все предприятия Группы;
- кадровый резерв на должности руководителей среднего звена производственных подразделений. Программа предусматривает участие в ней следующих предприятий: АО «БМК», АО «ХК Якутуголь», ПАО «Коршунровский ГОК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», ПАО «ЧМК» и ПАО «Южный Кузбасс»;

Программа развития кадрового резерва руководителей 1-го и 2-го уровня управления подразумевает:

- создание кадрового резерва из числа действующих руководителей на должности генеральных и управляющих директоров предприятий Группы;
- создание кадрового резерва на должности руководителей подразделений по операционной деятельности и коммерческой деятельности, находящихся в непосредственном подчинении руководителей соответствующих предприятий;
- создание пула высокопотенциальных резервистов с высокой степенью мобильности, готовых к занятию должностей руководителей подразделений по функциональным направлениям, находящимся в прямом подчинении руководителя предприятия.

По указанным выше программам проведена оценка 268 кандидатов, по итогам которой зачислено в резерв 80 человек (первый поток). Проведено обучение первого потока по 4 модулям программы развития руководителей. В дальнейших планах проведение отбора и обучения второго потока резервистов.

В 2021 году возобновлено обучение после приостановки действия программы в связи с пандемией. В мае и июне обучение было впервые проведено в дистанционном формате с использованием мультимедийной платформы. Такой формат позволяет работникам из разных регионов страны принимать участие в курсе обучения.

Часть резервистов уже получила назначения на целевые должности.



С октября 2021 года в ПАО «Мечел» стартовал совместный с НИТУ МИСиС проект обучения работников, состоящих в кадровом резерве на должности руководителей среднего звена производственных подразделений. В проекте участвовали работники ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Уралкуз», ПАО «Ижсталь», ПАО «Южный Кузбасс» и АО «ХК Якутуголь». Группы обучающихся формируются с учетом обеспечения максимального соответствия программы обучения специфике работы слушателей.

В настоящее время завершили обучение 15 групп общей численностью около 400 человек. В рамках этого проекта работники проходили курс повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Направления подготовки по обеим программам — сталеплавильное производство, аглодоменное производство, современные технологии угледобычи и углеобогащения. На каждую программу формировалась группа от предприятия соответствующего профиля.

Часть выпускников программы уже получили назначения на целевые должности мастеров, руководителей смен, участков, отделений.

В рамках программы подготовки кадрового резерва руководителей среднего звена:

- Осенью 2021 года проведена подготовка механиков на базе предприятия ПАО «Южный Кузбасс». Программа была рассчитана на проведение комплексной подготовки 256 работников (линейных руководителей), задействованных в ремонте и обслуживании техники.
- 30 сталеплавыльщиков ПАО «ЧМК» прошли повышение квалификации по программе «Современные методы сталеплавильного производства».





Профессиональное обучение

Ключевым аспектом политики в области обучения и развития персонала Группы «Мечел» является стратегия внутреннего роста и профессионального развития. Группа предоставляет сотрудникам возможности для постоянного совершенствования навыков и планирования карьеры, обеспечивает учебной и технической базой.

GRI 404-2 Для каждого предприятия созданы отдельные обучающие программы по конкретным специальностям, направленные на развитие профессиональных навыков (hard skills) с учётом специфики производства. Реализация программ продолжается в 2022 году. Планируется также внедрять программы для развития универсальных компетенций (soft skills).



На базе компаний Группы «Мечел» действуют учебные центры — площадки для подготовки кадров. У работников предприятий есть возможность бесплатно повысить квалификацию, переобучиться на другую профессию. У сторонних слушателей — получить новую профессию и компенсировать стоимость обучения при условии трудоустройства на предприятия Группы.

В учебном центре «Южного Кузбасса», где готовят специалистов по 203 профессиям, в 2021 году прошли обучение более 9 000 работников подразделений и сторонних организаций. Около 1 000 человек дистанционно прошли обязательное обучение по охране труда. Учебный центр организует аттестации по промышленной безопасности на Едином портале тестирования.

За год центр «Южного Кузбасса» актуализировал более 50 учебных планов и программ. Изменения связаны с введением новых правил и профессиональных стандартов, обновлением нормативных баз, поступлением на предприятия нового оборудования. Для отработки практических навыков аудитории оснащены тренажёрами и макетами, есть специализированная библиотека. В 2021 году появился тренировочный полигон для практических занятий по работам на высоте с применением оборудования, приборов и механизмов.



В учебном центре Челябинского металлургического комбината (ПАО «ЧМК») установлен специальный тренажёр для отработки специалистами на практике ремонтных навыков на высоте. Обучение помогает обеспечивать высокий уровень промышленной безопасности на предприятии.

Работники Коршуновского ГОКа имеют возможность бесплатно получить дополнительное профессиональное образование в рамках федеральной программы «Демография». За отчётный период заявки на очно-заочное обучение подали 59 работников КГОКа инженерно-технических и рабочих специальностей. Обучение проходит на базе центра занятости населения Железногорска-Илимского.

Группа электромонтёров Белорецкого металлургического комбината (АО «БМК») в 2021 году прошла курсы по повышению квалификации. В течение двух недель восемь человек прошли обучение на базе Белорецкого филиала Магнитогорского государственного технического университета (МГТУ). Курсы помогут специалистам эффективнее работать с новым электрооборудованием современных волочильных станов, устанавливаемых на БМК.



Социальное обеспечение и мотивация сотрудников

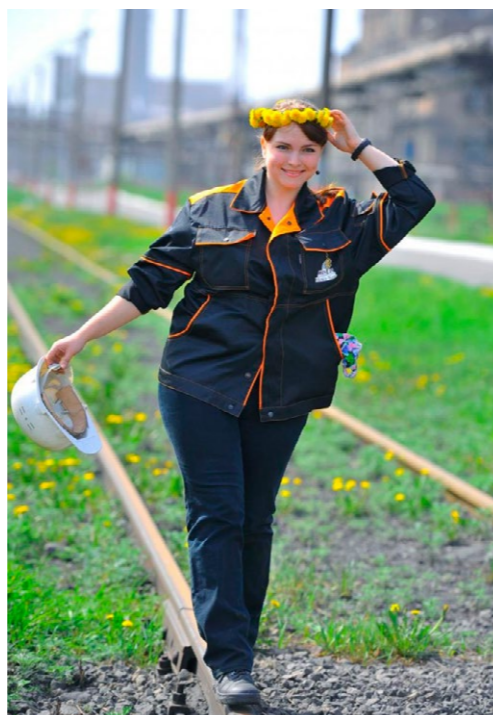
Деятельность в сфере социальной ответственности охватывает оздоровление и организацию отдыха работников, проведение спортивных мероприятий, заботу о семьях сотрудников, неработающих пенсионерах и другие направления.

В общей структуре социальных расходов существенную долю (более 10%) занимают содержание социальных объектов (дворцы культуры, спорткомплексы, базы отдыха и др.), отдых и оздоровление работников и членов их семей, другие компенсационные выплаты и мероприятия, направленные на поддержание здоровья.

В Группе разработана концепция поэтапной унификации всех имеющихся социальных льгот и гарантий. Намечена модернизация корпоративной программы признания, расширяющая перечень корпоративных наград и мотивационных поводов.

В 2021 году проведена работа:

- по автоматизации учёта расходов на корпоративную сотовую связь сотрудников (актуализировано действующее в Группе Положение о корпоративной сотовой связи);
- по монетизации компенсационной выплаты вместо молока, выдаваемого работникам за вредные условия труда;
- по анализу релокационных затрат и рынка недвижимости (пересмотрено и актуализировано Положение о релокации, что увеличивает конкурентоспособность и привлекательность Группы «Мечел» на рынке).



Коллективные договоры

Почти на каждом предприятии Группы «Мечел» действует коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения работодателя и работников трудового коллектива как сторон социального партнёрства.

GRI 102-41 Коллективные договоры, подписанные по результатам работы с профсоюзными организациями, в 2021 году охватывают 94% сотрудников Группы. Договоры обычно заключаются сроком на три года.

Социальные программы

В Группе реализуются разнообразные социальные программы для работников, их детей, а также неработающих пенсионеров.

Большое внимание уделяется вопросам здоровья персонала. Наиболее эффективным методом поддержания здоровья сотрудников и членов их семей Группа «Мечел» считает реализацию профилактических оздоровительных мероприятий.

GRI 401-2 Вне зависимости от типа занятости и вида трудового договора сотрудникам предоставляются следующие льготы:

- медицинское обслуживание, добровольное медицинское страхование, страхование жизни при выполнении отдельных видов работ;
- санаторно-курортное лечение и отдых;
- выплаты по инвалидности и нетрудоспособности (сверх предусмотренных законодательством);
- материальная помощь;
- дотация на питание.

На санаторно-курортное лечение в 2021 году было направлено 3 248 человек. В условиях снятия ограничений, связанных с пандемией COVID-19, предполагается увеличение количества работников, направляемых в санатории и профилактории, а также количества направляемых в детские лагеря детей работников.

Профессиональные праздники

При проведении профессиональных праздников, мероприятий по празднованию юбилеев предприятий и других значимых событий в торжественной обстановке награждаются отличившиеся работники. Ежегодно корпоративные, отраслевые, ведомственные и государственные награды получают более 2 200 человек.

В рамках проведения Дня шахтёра и Дня металлурга предприятия совместно с администрациями городов организуют массовые гуляния для жителей с масштабными праздничными мероприятиями, спортивные и творческие конкурсы, проводят концерты с участием местных творческих коллективов и популярных звёзд российской эстрады.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Награждение сотрудников завода «Ижсталь»



На заводе ПАО «Ижсталь» в честь Дня металлурга поздравляли передовиков производства. Восемью сотрудникам присвоено звание «Заслуженный работник ПАО «Ижсталь». Трудовой стаж каждого из них превышает 30 лет, все внесли личный вклад в развитие производства. Многолетний труд каждого отмечен государственными наградами.

Фотографии 14 бригад и 28 работников помещены на заводскую Доску почёта, за достижение высоких производственных показателей им присвоены звания «Лучший по профессии», «Лучший специалист», «Лучший руководитель».

Всего ко Дню металлурга наградили свыше 230 работников завода. Среди наград — грамоты и благодарности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Правительства и Государственного совета Удмуртии, звания «Почётный металлург» и «Заслуженный работник промышленности Удмуртской Республики».



Программы и мероприятия для детей

В летний период для детей работников Группы организуется оздоровление как в собственных, так и в сторонних детских оздоровительных лагерях. Работники предприятий имеют возможность приобрести детские путёвки по льготной цене. Большая часть стоимости путёвок оплачивается за счёт средств предприятий. В 2021 году в лагерях отдохнули 1 882 ребенка. Так, в санатории Иркутской области и Черноморского побережья летом 2021 года отправились 64 ребёнка работников Коршуновского ГОКа. «Южный Кузбасс» на три недели отправил около 500 ребят на отдых в загородные лагеря. Аналогичные программы действуют и на других предприятиях Группы.

Успешно и стабильно реализуется ежегодная акция по подготовке подарков для первоклассников к 1 сентября. В 2021 году школьные ранцы с канцелярскими принадлежностями получил 2 291 первоклассник.

Проведение корпоративных новогодних утренников сопровождается вручением детских новогодних подарков — более 33 тыс. детей ежегодно получают подарки к Новому году.

Кроме того, для детей проводятся творческие конкурсы (рисунков, стихотворений и т. д.), организуются мастер-классы.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ПАО «ЧМК» наградило победителей конкурса детских рисунков на спортивную тематику «Челябинск спортивный!». Лучшие работы украсят фасад спортивного комплекса «Металлург». В творческом состязании участвовали дети сотрудников, воспитанники спортивного комплекса «Металлург» и юные жители Челябинска. Конкурс детского рисунка прошел при поддержке Фонда президентских грантов.

Помимо этого, ПАО «ЧМК» предложило школьникам подготовить научный проект на тему переработки и использования тепла, которое остаётся после работы нагревательных печей. Исследования проходят в рамках научной программы «Сириус. Лето: начни свой проект». Лучшие решения юных изобретателей специалисты смогут применить на производстве. Выпускники-участники программы получили возможность подать заявку на целевое обучение в вузы и получить металлургическое образование.



Спорт и здоровый образ жизни

В целях приобщения сотрудников к здоровому образу жизни и популяризации спорта ежегодно на предприятиях Группы «Мечел» проводятся спартакиады и внешние спортивные мероприятия с участием работников и членов их семей.

Коршуновский ГОК организовал «Спортивный новогодний марафон – 2021». Соревнования между структурными подразделениями провели в декабре по трём видам спорта: баскетболу, мини-футболу и волейболу. Все участники марафона вне зависимости от результатов получили кубки, грамоты и призы.

Коршуновский ГОК организовал спартакиаду между подразделениями. Участвовали представители семи участков предприятия, которые состязались в пяти видах спорта: лыжные гонки, волейбол, баскетбол, мини-футбол и настольный теннис. Лучших спортсменов наградили призами и памятным подарками. В соревнованиях вне зачёта участвовала и команда профессионального колледжа Железнодорожно-Илимского, участники которой после окончания учёбы станут сотрудниками КГОКа.



Сборная «Южного Кузбасса» заняла второе место в молодёжной спартакиаде Междуреченска, в которой принимали участие 7 команд из 12 человек в возрасте от 18 до 35 лет — сборные учебных заведений и различных городских организаций. Соревнования проходили по различным видам спорта: дартс, круговая эстафета, игра бочче, мас-рестлинг, баскетбольная эстафета и др.

Команда Коршуновского ГОКа стала лучшей в состязании по водному слалому в Нижнеилимском районе на реке Чёрной. 12 экипажей, состоящих из спортсменов туристских секций, трудовых коллективов и семейных команд, прошли дистанцию и преодолели все естественные и искусственные препятствия.

В марафоне Galaxy Vladivostok Marathon во Владивостоке принимала участие команда АО «Торговый порт Посыет» (входит в транспортный дивизион Группы «Мечел» под управлением ООО «УК Мечел-Транс»). Команда порта была представлена четырьмя сотрудниками и успешно преодолела беговую дистанцию в 5 км.

Городская спартакиада по 11 видам спорта проводилась среди ветеранских организаций крупных промышленных предприятий и администраций районов Ижевска. Команда ветеранов завода «Ижсталь» победила в плавании и вошла в число призёров соревнований по шашкам, шахматам, конькобежному и стрелковому спорту, дартсу, летнему ГТО. Ветераны участвуют в состязаниях от тех подразделений, из состава которых они уходили на пенсию.



Завод «Уральская кузница» (ПАО «Уралкуз») занял призовые места на городском спортивном празднике – Дне физкультурника. В состязаниях по стритболу, мини-футболу и волейболу приняли участие 25 сотрудников механообрабатывающего, кузнечно-прессового, ремонтного и других цехов. По результатам матчей коллектив «Уралкуза» занял вторые места в стритболе и мини-футболе.





Поддержка неработающих пенсионеров

GRI 401-2 В Группе состоит на учёте около 36 000 пенсионеров. В рамках социальной поддержки пенсионеров на предприятиях Группы осуществляется комплекс мер.

- Для обеспечения работникам достойной жизни после выхода на пенсию Группа «Мечел» реализует корпоративную программу негосударственного пенсионного обеспечения.
- Бывшим работникам производятся выплаты к юбилеям и профессиональным праздникам, выдаются подарки к Новому году. В 2021 году было вручено 6 647 подарков.
- В рамках празднования Дня победы проводятся встречи с ветеранами и тружениками тыла, бывшими работниками Группы, организовываются чаепития. Ветеранам выплачивается материальная помощь, вручаются продуктовые наборы и памятные подарки.
- Пенсионерам предоставляются путевки на санаторно-курортное оздоровление с оказанием полных и современных комплексов лечебных процедур.
- Выплачиваются различные виды материальной помощи как на регулярной основе, так и единовременного характера по различным основаниям. Кроме того, в зависимости от стажа работы осуществляется выплата единовременного пособия при выходе на пенсию.
- Пенсионеры угледобывающих регионов обеспечиваются бесплатным (пайковым) углём для бытовых и хозяйственных нужд в целях отопления жилых домов.



Мотивация и вознаграждение

GRI 103-1 Группа «Мечел» стимулирует заинтересованность персонала в достижении высоких результатов и улучшении качества выполняемой работы за счёт создания эффективной системы вознаграждения. Группа стремится обеспечивать сотрудникам достойный уровень оплаты труда, организует прозрачную систему КПЭ и реализует мотивационные программы, поощряя работников как в материальной, так и в нематериальной форме.

В компании применяются следующие инструменты финансовой мотивации:

- базовая заработная плата (оклад / тарифная ставка / сдельная расценка);
- премии (ежемесячно, в зависимости от выполнения КПЭ);
- выслуга лет по некоторым предприятиям (диктуется отраслевыми соглашениями, подписанными Группой, в угольной и горно-металлургической отраслях промышленности);
- разовые премии за особые заслуги (в ограниченных размерах).

Группа «Мечел» реализовала проект по организации прозрачной системы оплаты труда, унификации подходов при построении современной системы оплаты труда, повышению мотивации персонала, использованию единого программного обеспечения. Реализация мероприятий позволила:

- сформировать единый альбом графиков работ;
- автоматизировать процессы начисления заработной платы;
- унифицировать процессы администрирования оплаты труда;
- минимизировать риски трудовых споров.

Этапы проекта

1 ЭТАП

Аудит действующей системы оплаты труда и премирования работников предприятий

- По результатам проведена оптимизация и стандартизация видов начислений, условий их формирования
- Установлены единые целевые размеры премии: для производственного персонала, административного и др. категорий

До реализации проекта насчитывалось **более 3000 видов** начислений заработной платы и **более 500 размеров** премий

После реализации проекта количество видов начислений и способов их расчёта **оптимизировано до 170**, а размеры премий приведены к единообразию

2 ЭТАП

Применение единых принципов при установлении КПЭ персонала для идентичных по технологическому процессу производств

- Единство при определении долей КПЭ
- Введение профильных КПЭ, отражающих специфику деятельности подразделений / профессии
- Группировка единых подходов в зависимости от категорий персонала: ремонтный в разрезе всех отраслей, технологический с учетом специфики деятельности
- Группировка единых подходов в зависимости от специфики производства: открытые горные работы, обогащение, металлургическое производство, энергетика, порты и т. д.

Дальнейший этап проекта предусматривает установление единых подходов при формировании тарифных ставок.

Дополнительно в 2021 году утверждена программа «Инициатива», призванная поощрять идеи и инновации в рамках проекта «Бережливое производство», направленного на сокращение издержек и совершенствование производственных процессов.



Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

- Унификация подходов к формированию КПЭ.
- Унификация системы оплаты труда рабочих (тарифных ставок).
- Автоматизация расчёта бюджетов ФОТ и свода расходов социального характера на базе 1С.
- Разработка бизнес-процессов кадрового администрирования, перевод в безбумажную форму, в т. ч. развитие функционала Личного кабинета сотрудника.
- Продолжение перевода предприятий в ОЦО.
- Развитие рекламы в социальных сетях, создание профессиональных каналов для распространения информации о вакансиях.
- Развитие единой программы адаптации новых сотрудников на предприятиях Группы.
- Разработка учебных планов и программ по наиболее востребованным профессиям.
- Возрождение наставничества, повышение эффективности работы с учебными заведениями среднего профессионального образования (ссузы, колледжи и т. д.), проработка программы стажировок.
- Развитие внутригруппового обучения (в т. ч. дистанционного), кадрового резерва.
- Унификация коллективных договоров.
- Внедрение единых принципов реализации социальных программ на предприятиях.



Конкурсы профессионального мастерства

Конкурсы профессионального мастерства позволяют выявлять и поощрять лучших сотрудников, стимулируют их к саморазвитию и повышению профессионального уровня.

Так, например, в 2021 году завод «Уралкуз» провел корпоративный конкурс среди молодых сотрудников предприятия. За звание самого профессионального машиниста боролись девять молодых специалистов из кузнечно-прессового, механообрабатывающего цехов и цеха обработки дисков.

Кроме того, «Уралкуз» впервые провёл смотр-конкурс специалистов «Лучший молодой слесарь-ремонтник». Участие в профессиональном состязании приняли работники цеха ремонта и технического обслуживания оборудования станочного парка. Победители получили денежные премии и грамоты.

Прошли конкурсы лучших по профессии среди работников «Южного Кузбасса». Соревновались горняки и шахтёры, обогатители, водители, ремонтники. Заслуженными наградами в преддверии Дня шахтёра были удостоены более 100 работников.

В конкурсе профессионального мастерства ко Дню шахтёра также приняли участие более 50 сотрудников разреза «Нерюнгринский» и автотранспортной службы «Якутугля». Соревнования состояли из теоретической и практической частей, включая проверку знаний правил охраны труда и техники безопасности ведения работ, технологических процессов, конструкций машин, которыми управляют участники.



Охрана труда и промышленная безопасность



Ключевые результаты 2021 года

При осуществлении производственной деятельности «Мечел» ставит перед собой важную задачу — обеспечить безопасные условия труда для сотрудников и подрядчиков.

На **33%** снизилось число несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников компании

На **16,3%** увеличилось число сотрудников, прошедших обучение по охране труда

189 выявленных случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников компании

№1 — «Южный Кузбасс» стал лучшим предприятием в области охраны труда среди организаций производственной сферы Кузбасса на Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»

Ключевые события 2021 года

- Актуализация корпоративных документов в области ОТиПБ:
- Регламент оперативного информирования и отчётности в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Регламент разработки и содержания плана по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов.
- Прохождение процедуры ресертификации ПАО «ЧМК» на соответствие стандарту ISO 45001:2018.

Глобальные цели в области устойчивого развития



Подход к управлению

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 403-1 Компания осознаёт, что её главный актив — это люди: их жизнь и здоровье превыше любых экономических показателей и результатов. Именно поэтому центральным звеном при осуществлении любых планов развития Группы является контроль над потенциальными опасностями. Стратегия «Мечела» определяет следующие ключевые направления:

- создание безопасных и комфортных условий труда для сотрудников;
- снижение или исключение производственного травматизма;
- здоровые условия жизни для будущих поколений.

Компания неукоснительно соблюдает все требования охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ), предписанные как национальным законодательством, так и внутренними корпоративными стандартами. Кроме того, в своём подходе к управлению ОТиПБ «Мечел» стремится соответствовать лучшим международным практикам, существующим в отрасли.

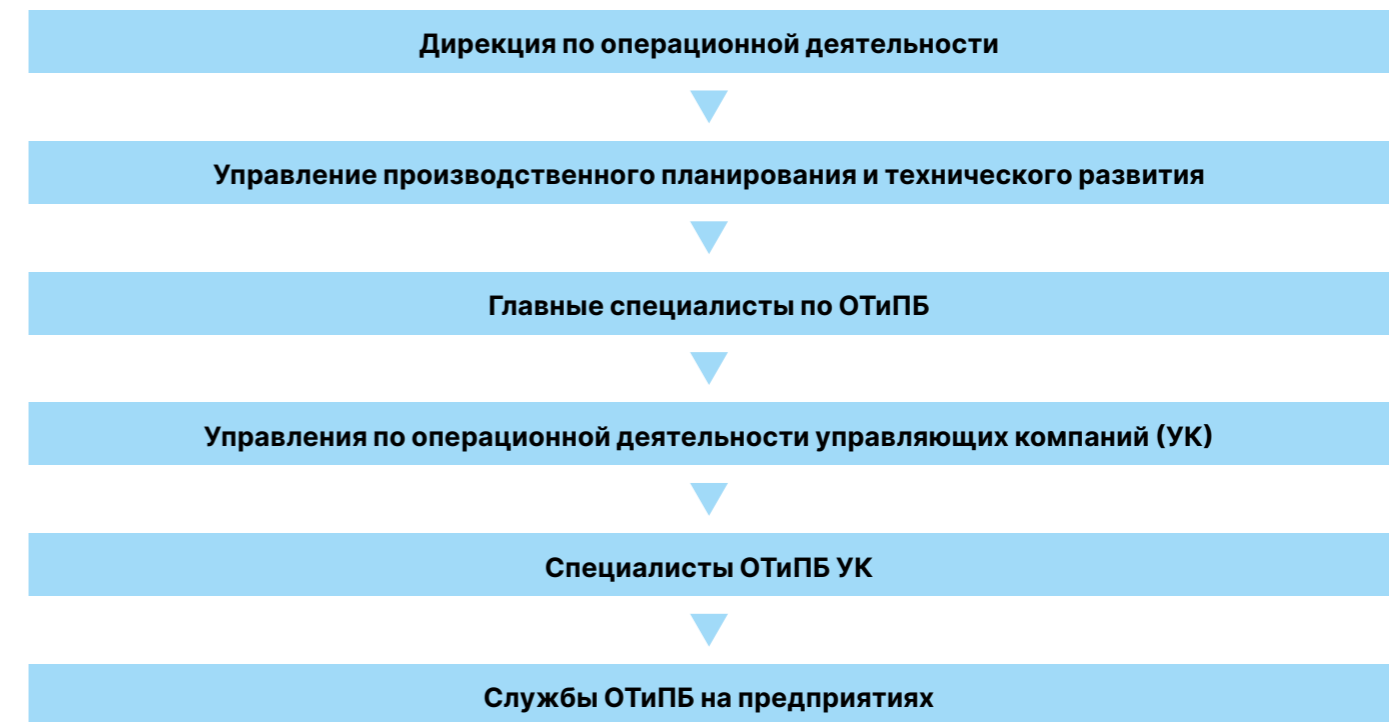
В целях обеспечения стабильной работы предприятий и признания абсолютного приоритета жизни и здоровья работников над экономическими и производственными результатами операционной деятельности компании на ряде предприятий были разработаны и внедрены политики в области охраны труда. В этих ключевых документах формализованы обязательства компании, её принципы и задачи для обеспечения безопасных условий труда. На данный момент ведётся разработка единой политики в области охраны труда в ПАО «Мечел».

GRI 103-3, GRI 403-1, GRI 403-8 «Мечел» нацелен на непрерывное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью и обеспечение безопасных условий труда. 100% сотрудников и подрядчиков «Мечел» охвачены системой управления ОТиПБ. В настоящее время система управления ОТиПБ ПАО «ЧМК» соответствует требованиям международного стандарта в области охраны труда и промышленной безопасности ISO 45001:2018 — в октябре 2021 года была проведена ресертификация на соответствие ему. В дальнейшем планируется проведение сертификационных аудитов и на других предприятиях «Мечела». Кроме того, на 2022 год запланировано внедрение Положения о системе управления охраной труда в ПАО «Мечел».



Для решения вопросов ОТиПБ в компании выстроена линейная организационная структура, затрагивающая как управляющую компанию, так и все производственные активы.

Структура управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности



Приоритетные цели компании в области ОТиПБ:

- исключение смертельных случаев;
- снижение производственного травматизма и уровня профессиональных заболеваний;
- внедрение культуры безопасности труда и переход от «надзора» к «личной приверженности» работников и руководителей в вопросах охраны труда;
- создание безопасных условий труда;
- безопасная эксплуатация опасных производственных объектов;
- предупреждение аварий;
- обеспечение готовности к локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах;
- достижение лидерства по ключевым показателям в области охраны труда и промышленной безопасности среди предприятий отрасли.



Ключевые результаты 2021 года

GRI 103-2 В результате введения в январе 2021 года «регуляторной гильотины»¹ произошли значительные изменения в законодательстве Российской Федерации в области ОТиПБ, в связи с чем были внесены изменения во многие внутренние стандарты, инструкции, правила и иные документы. В частности была пересмотрена документация, связанная с выполнением работ на высоте, эксплуатацией электрических установок, проведением погрузочно-разгрузочных операций и т. д., а также другие локальные документы, основанные на затронутых «регуляторной гильотиной» нормативно-правовых актах. Кроме того, в 2021 году были актуализированы следующие документы:

- Регламент оперативного информирования и отчётности в области охраны труда и промышленной безопасности. Документ разработан для обеспечения своевременного и полного предоставления информации о результатах деятельности предприятий Группы в области ОТиПБ, а также оперативной информации о возникновении происшествий;
- Регламент разработки и содержания плана по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов. Документ направлен на обеспечение единого подхода к созданию плана ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов и содержит перечень необходимых мероприятий, а также ответственных исполнителей и соисполнителей.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



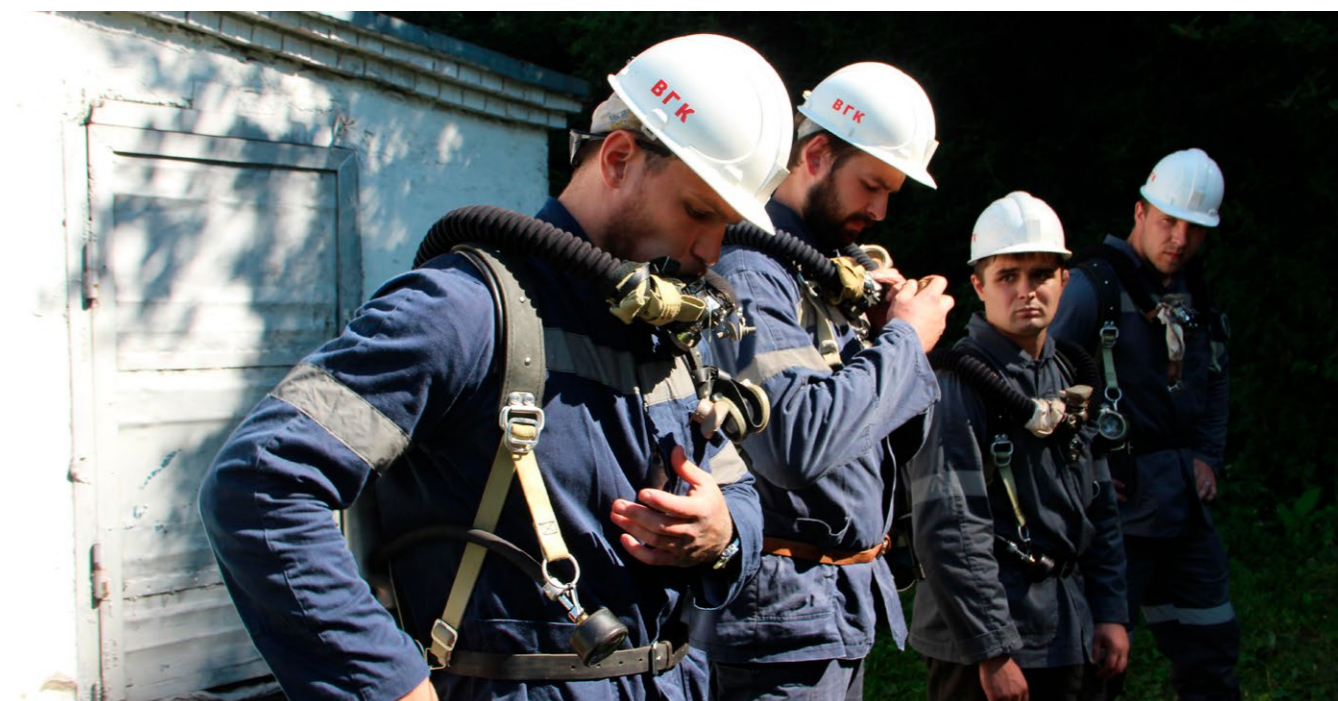
Оборудование для работ на высоте

Челябинский металлургический комбинат установил в учебном центре предприятия специальный тренажёр для отработки ремонтных навыков на высоте.

В учебном центре сотрудники оттачивают мастерство промышленного альпинизма на практических занятиях. Новый тренажёр позволяет совершенствовать навыки работы со страховочными устройствами, зажимами, роликами и карабинами, а также моделировать работу на кровле зданий под углом 45 градусов, спуск и подъём из колодца, покраску высотных объектов и другие ситуации, с которыми работник может столкнуться на производстве.

Главная цель практического обучения на тренажёре — обеспечить работникам предприятия максимальную безопасность труда.

¹«Регуляторная гильотина» — инструмент масштабного анализа, пересмотра ряда действующих нормативных правовых актов, негативно влияющих на общий бизнес-климат и регуляторную среду. Целью пересмотра, в котором принимают участие представители предпринимательского и экспертного сообщества, является выявление и отмена устаревших и неактуальных нормативно-правовых актов.



Культура безопасности

GRI 403-4 «Мечел» понимает важность развития культуры безопасности среди работников и поддерживает их участие в вопросах управления ОТиПБ. Компания постоянно создаёт условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья путём:

- привлечения к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- привлечения к проведению анализа несчастных случаев;
- привлечения к разработке и анализу политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- консультирования по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану здоровья и обеспечение безопасности труда.

Компания стремится усилить вовлечение высшего руководства в вопросы безопасности труда. Генеральный директор ПАО «Мечел» и генеральные директора управляющих компаний принимают активное участие в деятельности Группы в области ОТиПБ. В повестку еженедельных совещаний высшее руководство включает вопросы травматизма на предприятиях, а также анализ произошедших инцидентов.

«Мечел» стремится обеспечивать безопасность своих работников. Это обязательство подкрепляется принимаемыми компанией кардинальными мерами по охране труда и промышленной безопасности, которые служат напоминанием: безопасность — в деталях.

Для привлечения внимания работников к вопросам ОТиПБ в компании используются специальные плакаты и информационные стенды, содержащие информацию о травматизме. «Мечел» поощряет ответственность работников как за их собственную безопасность, так и за безопасность окружающих. Работники, имеющие наиболее значительные производственные успехи, поощряются премированием и размещением их фотографий на доске почёта.

«Мечел» организовал для всех сотрудников компании специальные «Пункты доверия», предназначенные для письменных, голосовых и электронных сообщений работников о тех или иных негативных фактах. Такие пункты позволяют сотрудникам оставлять свои обращения по различным вопросам, включая и ОТиПБ, при этом сохраняя анонимность.



Для получения более подробной информации о «Пунктах доверия» см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 19.



Всего в 2021 году обучение по охране труда прошёл 16 181 человек, что на 16,3% больше показателя 2020 года.

Обучение сотрудников

GRI 403-5 Квалифицированные работники являются несомненной ценностью для компании. Важно отметить, что именно обучение сотрудников помогает в полном объёме подготовить их к возможным опасностям и ознакомить с мерами защиты на рабочих местах. В соответствии с действующим законодательством «Мечел» проводит регулярное обучение руководителей и специалистов требованиям охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. Все сотрудники компании проходят обязательные инструктажи, включая вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые.

Основными вопросами обучения в области безопасности труда являются:

- общее обучение знаниям по организации обеспечения безопасных и безвредных условий труда, защите от опасностей и рисков, профилактике связанных с работой травм и заболеваний, методам первой помощи и социальной защиты пострадавших;
- обучение методам системного управления эффективным обеспечением безопасных и безвредных условий труда, защитой от опасностей и рисков, профилактикой связанных с работой травм и заболеваний, организацией оказания первой помощи и социальной защиты пострадавших;
- обучение приёмам безопасного поведения;
- обучение приёмам выполнения работ и рабочих операций;
- обучение приёмам оказания первой помощи пострадавшим;
- обучение методам руководства безопасным выполнением работ;
- обучение методам проведения эффективного инструктажа и обучения.

Эффективность обучения работников компании оценивается посредством проверки знаний контрольно-обучающими системами.

Учебный центр «Южный Кузбасс»

GRI 403-5 Учебный центр — это корпоративная площадка для подготовки грамотных кадров для предприятий «Мечела». Центр проводит обучение и повышение квалификации сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности, включая обязательное обучение по охране труда, правилам безопасности и пожарно-техническому минимуму, а также организует аттестации по промышленной безопасности на Едином портале тестирования Ростехнадзора. Для учащихся предусмотрены специализированная библиотека и компьютерный класс, оснащённый системой «Олимпокс» для проверки знаний требований охраны труда и прохождения аттестации по промышленной безопасности.

Для отработки практических навыков аудитории учебного центра оснащены тренажёрами и макетами. В 2021 году появился тренировочный полигон для практических занятий по работам на высоте с применением оборудования, приборов, механизмов. За отчётный период около 1 000 человек дистанционно прошли обязательное обучение по охране труда.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Предотвращение производственного травматизма

GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-7 В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в «Мечеле» организованы процессы по выявлению опасностей и оценке производственных рисков. Данные процессы функционируют в компании на регулярной и нерегулярной основе. Периодическая оценка профессиональных рисков на рабочих местах проводится выборочно не реже одного раза в квартал.

Идентификации рисков подлежат:

- события, определённые перечнем возможных аварий;
- технологические процессы, для которых не разработана техническая документация;
- работы при изменении горно-геологических и гидротехнических условий;
- работы при существенных изменениях в технологии производства работ;
- рабочие места, условия труда на которых — по результатам СОУТ — отнесены к вредным или опасным и для которых в отчёте СОУТ не указаны рекомендуемые мероприятия по улучшению условий труда.

Внеплановая идентификация рисков проводится в случаях:

- возникновения аварий, инцидентов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- замены технических устройств или изменений в операционной деятельности;
- получения предписаний от надзорных органов;
- изменения законодательных требований.

Помимо оценки рисков, в компании ведётся централизованный учёт аварий и несчастных случаев. Он позволяет оперативно отслеживать динамику изменения показателей, а также своевременно принимать соответствующие управленческие решения, включая разработку и реализацию превентивных мероприятий. Наиболее частыми причинами несчастных случаев за отчётный период стали:

- личная неосторожность работников;
- нарушение инструкций по охране труда;
- неудовлетворительная организация работ;
- недостатки в обучении;
- неприменение средств индивидуальной защиты.

GRI 403-9 Коэффициент LTIFR

Для оценки состояния охраны труда «Мечел» использует ряд характерных показателей, основным из которых является коэффициент частоты травматизма с потерей трудоспособности — Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR²). В настоящее время статистика LTIFR консолидируется и используется для дальнейшего анализа в следующих дивизионах «Мечела»:

- горнодобывающем;
- металлургическом;
- энергетическом;
- транспортном;
- ООО «Мечел-Материалы».

Коэффициент LTIFR	2019	2020	2021
Горнодобывающий дивизион	1,73	0,98	1,27
Металлургический дивизион	1,08	1,04	1,03
Энергетический дивизион	1,46	1,34	1,20
Транспортный дивизион	2,57	0,66	2,05
ООО «Мечел-Материалы»	1,1	1,41	1,22



GRI 403-9 Летальные исходы

Несмотря на все усилия, предпринятые «Мечелом», в 2021 году в компании было зафиксировано пять случаев травматизма со смертельным исходом, включая один несчастный случай с сотрудником подрядной организации. Это, несомненно, является большой потерей для Группы, поскольку любой смертельный случай неприемлем. Компания приложила все усилия для расследования произошедших случаев в целях недопущения подобных инцидентов в будущем.

По результатам расследований несчастных случаев со смертельным исходом компанией были устранены все причины их возникновения, указанные в актах расследования. Кроме того, были проведены инструктажи с работниками для фокусирования внимания на существующих опасностях и причинах происшествий, а также внеплановая специальная оценка условий труда и профессиональных рисков.

Случаи травматизма со смертельным исходом среди сотрудников компании и подрядчиков

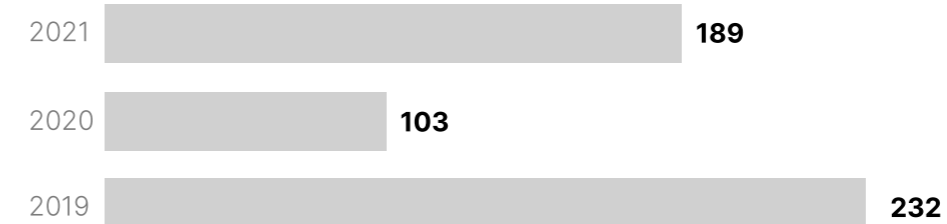


²Этот показатель отражает соотношение количества случаев потери трудового времени и общее количество отработанного времени в организации за отчетный период, нормированное на 1 млн человеко-часов времени, и позволяет дать представление о том, насколько безопасно рабочее место для сотрудников.

Охрана здоровья

GRI 403-10 «Мечел» заботится о здоровье своих сотрудников и прилагает усилия для предотвращения профессиональных заболеваний. Группа ведёт ежегодную статистику, в которой отражает как количество, так и причины заболеваний. Наиболее распространёнными профессиональными заболеваниями являются нейросенсорная тугоухость, вибрационная болезнь, а также заболевания дыхательных путей (хроническая обструктивная болезнь лёгких, хронический пылевой необструктивный бронхит), вызванные высокими концентрациями пыли в воздухе рабочей зоны.

Случаи профессиональных заболеваний среди сотрудников компании



GRI 403-3, GRI 403-6 Работники компании ежегодно проходят медицинские осмотры, по завершении которых выдаются рекомендации и — при необходимости — направления на дополнительные обследования, лечение и реабилитацию в санатории. Кроме того, компания содействует доступу сотрудников к системе здравоохранения и медицинским услугам, не связанным с трудовой деятельностью, посредством ежегодного предоставления полиса добровольного медицинского страхования (ДМС). Полис ДМС позволяет сотрудникам не только получать консультации профильных специалистов, но и проходить обследования на современном диагностическом и лечебном оборудовании, а также пользоваться лечебными процедурами по назначению врачей и получать скидки на лекарственное обеспечение.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

«Якутуголь» обновил лечебную базу своего санатория

В 2021 году АО ХК «Якутуголь» в рамках программы обновления лечебной базы приобрёл современный аппарат ультразвукового исследования для собственного санатория-профилактория «Горизонт». Это позволит выявлять заболевания на более ранних этапах развития и обеспечить качественную лечебную и профилактическую помощь сотрудникам компании.

Коллектив санатория оперативно реагирует на потребности людей. Так, в кратчайшие сроки была разработана программа реабилитации для переболевших COVID-19 в соответствии с методическими рекомендациями Министерства здравоохранения Российской Федерации, подготовлена необходимая лечебная база.



Готовность к чрезвычайным ситуациям

Все предприятия «Мечел» оснащены современными средствами реагирования на различные чрезвычайные ситуации в зависимости от причины их возникновения — природной или техногенной.

«Мечел» обеспечивает на всех предприятиях Группы реализацию мероприятий по подготовке к чрезвычайным ситуациям. Ежегодно в соответствии с требованиями законодательства в компании разрабатываются планы локализации и ликвидации аварий, а также проводятся противоаварийные тренировки с работниками, где отрабатываются различные имитации чрезвычайных ситуаций и соответствующие меры реагирования.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Работники БМК отработали навыки реагирования в чрезвычайной ситуации



В 2021 году на Белорецком металлургическом комбинате прошли учения по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций в период весеннего паводка. В мероприятии приняли участие более 100 работников комбината.

По легенде учений, подтоплению подверглись несколько цехов предприятия и близлежащие территории города. Металлурги-спасатели оперативно оповестили жителей о возможном затоплении, оказали первую медицинскую помощь и эвакуировали условно пострадавших работников комбината, отработали переправу на лодках через реку Белую.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Нейтральный газ для предотвращения пожаров

На шахте «Ольжерасская-Новая» угольной компании «Южный Кузбасс» в 2021 году была установлена модульная азотная станция, предотвращающая возникновение эндогенных пожаров в шахтах. Оборудование выделяет из атмосферного воздуха азот, который смешивается с водой и пенообразователем.

Полученный инертный материал поставляется по пробуренным скважинам в шахту. Производительность каждой станции — 1 000 м³ 97-процентного азота в час. Оборудование стоимостью 31 млн рублей уже показало свою эффективность в работе на других шахтах компании.



На опасных производственных объектах (ОПО) I и II класса опасности в соответствии с требованиями законодательства функционируют локальные системы оповещения, включающие в себя как звуковое оповещение на объекте, так и передачу аварийного сигнала на районный дежурный пункт МЧС.

«Мечел» считает важным постоянно отрабатывать навыки действий в условиях чрезвычайных происшествий, так как сотрудники должны быть готовы защитить людей и технику, минимизировать ущерб окружающей среде в случае необходимости. В ежегодных тренировках принимают участие и подразделения пожарной службы совместно с отделениями военизированных горноспасательных частей.

На ряде предприятий компании организованы собственные газоспасательные формирования и пожарные части, имеющие необходимое оснащение и лицензии на проведение аварийных работ и предназначенные для быстрого реагирования на аварийные ситуации и контроля очагов возгорания на территории предприятия. В них задействованы сотрудники компании, прошедшие обучение и аттестацию в установленном порядке. В компании также заключены договоры с профессиональными формированиями, специалисты которых постоянно дежурят на ОПО.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

«Якутуголь» готов к тушению пожаров

Работники разреза «Нерюнгринский» АО ХК «Якутуголь» приняли участие в учениях по отработке действий по тушению пожара.

В ходе тактических учений был создан штаб по ликвидации условной аварии. По замыслу, необходимо было локализовать и ликвидировать пожар, возникший на экскаваторе, занятом на дробильно-сортировочном комплексе. Задачу усложнили эвакуацией с рабочего места «потерявшего сознание машиниста».

Аварийно-спасательные службы, медицинские работники и сотрудники разреза «Нерюнгринский» прибыли на место строго в расчётное время. На ликвидацию условного пожара затратили около 90 минут, использовав специальные средства спасения, «пострадавшего» машиниста спустили на верёвках и передали бригаде скорой помощи. Всего в учениях было задействовано девять единиц техники и порядка 40 специалистов.



Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

- Снижение производственного травматизма.
- Внедрение и улучшение системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.
- Внедрение Положения о системе управления охраной труда в ПАО «Мечел».

Поддержка местных сообществ



Ключевые результаты 2021 года

«Мечел» следует принципам социальной ответственности и вносит вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия: выступает в качестве крупного работодателя и налогоплательщика, а также сотрудничает с местными сообществами.

Более **1 250** **местных жителей** воспользовались медицинскими услугами санаториев-профилакториев компании

Свыше **4 000** **детей**, помимо детей работников предприятий, отдохнуло в детских лагерях компании, и более 400 человек посетило базы отдыха

100 тыс. **саженцев** хвойных деревьев были высажены волонтерами компании в рамках совместной акции с Центром пожаротушения и охраны леса Челябинской области

Ключевые события 2021 года

- Продолжен проект реконструкции спортивного комплекса «Металлург», который реализует ПАО «ЧМК» с 2020 года.
- Продолжена кампания по бесплатной установке приборов учёта электроэнергии гражданам во всех крупных городах Кузбасса, которую реализует ПАО «Кузбассэнергосбыт».
- Проведена масштабная очистка береговой линии реки Миасс в Челябинске.
- Челябинский металлургический комбинат закончил благоустройство сквера вдоль шоссе Metallургов.

Глобальные цели в области устойчивого развития



Подход к управлению

GRI 103-1, GRI 203-2 Компания выстраивает взаимодействие с местным населением на основе доверия и взаимного уважения и учитывает при этом образ жизни и культурное наследие местных сообществ.

«Мечел» осознает, что социальная ответственность за своих работников и за жителей регионов, где расположены предприятия компании, — необходимое условие для процветания бизнеса. Компания прилагает максимум усилий для поддержки сотрудников и их семей и укрепления их уверенности в завтрашнем дне.

«Мечел» ставит перед собой цель стать надёжным партнёром для всех заинтересованных сторон, в том числе для местных сообществ, и поддерживать открытый диалог с их представителями.

GRI 413-1 Перед открытием новых производств и при планировании крупных изменений в существующих компания оценивает возможное влияние таких производств на местное население и окружающую среду, в том числе их потенциально отрицательное воздействие.




 Более подробная информация о воздействии на окружающую среду представлена в разделе «Охрана окружающей среды», стр. 96.

GRI 103-2 В настоящее время компания разрабатывает системный подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами и социальными инвестициями. В частности, «Мечел» разработал Политику взаимодействия с местным населением, которая включает:

- строгое и неукоснительное соблюдение федерального и регионального законодательства Российской Федерации, направленного на защиту прав и законных интересов коренных малочисленных народов, местного населения и окружающей среды;
- своевременное информирование местных сообществ о планах по развитию предприятий «Мечела», модернизации производства, а также о предпринимаемых мерах по снижению экологического воздействия на окружающую среду;
- прямой диалог с местными сообществами, включая взаимодействие в рамках рабочих групп и встреч с представителями общественности, а также поддержание канала обратной связи для приёма вопросов от местного населения;
- привлечение местных кадров для работы на предприятиях «Мечела», оказание активной поддержки региональным учреждениям профессионального и высшего образования, а также участие в программах профильного образования для местного населения;
- обширную экологическую программу, направленную на минимизацию экологической нагрузки;
- улучшение существующей социальной инфраструктуры с целью обеспечения комфортных условий для повседневной работы и жизни в регионах присутствия компании.

 Полный текст документа представлен на официальном сайте «Мечела».



Направления деятельности «Мечела» в области взаимодействия с местными сообществами	Описание деятельности
 <p>Оздоровление и организация отдыха</p>	<p>Для повышения качества жизни и социального благополучия сотрудников и местного населения «Мечел» стремится проводить профилактические оздоровляющие мероприятия как для сотрудников компании, так и для представителей местного населения: предоставляет льготные путёвки в санатории-профилактории, путёвки в детские оздоровительные лагеря.</p>
 <p>Проведение спортивных мероприятий</p>	<p>Компания продвигает здоровый образ жизни среди населения и сотрудников, чтобы снизить риск серьёзных проблем со здоровьем. Развитие спортивного движения — важная составляющая социальной политики «Мечела». Чтобы приобщить сотрудников и местных жителей к здоровому образу жизни и спорту, на предприятиях Группы «Мечел» ежегодно проводятся спартакиады и другие спортивные мероприятия с участием работников и их семей и представителей местных сообществ.</p>
 <p>Работа с профессиональными союзами и развитие регионов присутствия компании</p>	<p>Взаимодействие с профсоюзами строится на основе действующих коллективных договоров и направлено на:</p> <ul style="list-style-type: none"> • достижение безопасного высокопроизводительного труда; • принятие мер по предупреждению трудовых конфликтов и споров, содействию их конструктивному разрешению; • содействие профессиональной адаптации работников; • организацию совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий; • отстаивание общих интересов в органах государственной власти. <p>Разнопрофильность деятельности Группы диктует социальное партнёрство с разными отраслевыми профсоюзами. Так, взаимодействие происходит по линии горно-металлургического профсоюза России, Росуглепрофа, профсоюза машиностроителей и других отраслевых объединений. Развитие регионов присутствия происходит в основном в рамках оказания благотворительной помощи, организации совместных профессиональных праздников и сотрудничества на образовательном уровне.</p>

GRI 413-1 «Мечел» старается обеспечивать открытость деятельности и выстраивает эффективную систему обратной связи с населением. В случае возникновения вопросов или проблем представители местных сообществ могут оставить обращения, адресованные «Мечелу», посредством «ящиков доверия» (доступных как на предприятиях, так и в онлайн-формате), а также с помощью горячей линии. Работа с населением через каналы обратной связи позволяет компании узнавать о проблемах граждан и оперативно реагировать на них.

Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия компании

GRI 203-2 «Мечел» продолжает реализацию социальных проектов в регионах. Особое внимание компания уделяет проектам и инициативам в области спорта, здравоохранения, науки, искусства и защиты окружающей среды.

В структуре предприятий Группы «Мечел» работают базы отдыха, санатории, детские оздоровительные лагеря, дворцы культуры (ДК), спортивный комплекс, музеи, двери которых открыты не только для работников Группы, но и для всех местных жителей. В структуре ПАО «Челябинский металлургический комбинат» функционируют два дворца культуры и спортивный комплекс — на базе этих объектов организованы различные кружки и спортивные секции.



СПОРТ

● Спортивный комплекс

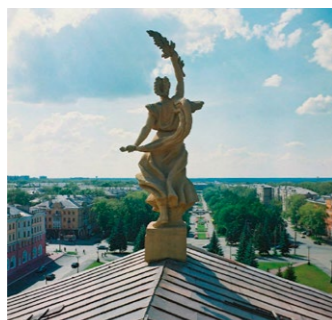
В рамках спортивного комплекса для жителей Челябинска работают лыжная база, теннисный корт, тренажёрные залы, ледовый каток, спортивный зал. В пяти спортивных секциях занимается более 800 человек.

● Помощь в проведении турнира по хоккею с мячом

Коршуновский ГОК оказал помощь в проведении областного детского турнира по хоккею с мячом на стадионе «Строитель» города Железногорск-Илимский, в котором приняли участие четыре команды из Железногорска-Илимского, Усть-Илимска и Тулуна. По итогам турнира победители были награждены грамотами, медалями и памятным подарками.

● Реконструкция спортивного комплекса «Металлург»

В 2021 году в рамках договорённостей генерального директора ПАО «Мечел» и губернатора Челябинской области было принято решение о полной реконструкции футбольного поля, замене окон и окраске мачт освещения в спортивном комплексе «Металлург». Срок завершения работ — 2022 год.



ИСКУССТВО

● Музеи

На базе предприятий компании работают музеи, в залах которых проводятся экскурсии для жителей города, в том числе для школьников, а также организуются временные музейные экспозиции. Ежегодно музеи посещает около 2 700 человек.

● Дворцы культуры

Во дворцах культуры ПАО «ЧМК» и «Данко» работает 26 кружков, которые посещают более 1 100 человек. На сценах ДК проводятся разные концерты, спектакли и представления, которые охватывают более 17 000 человек.



ОТДЫХ

● Санатории-профилактории

Медицинскими услугами санаториев-профилакториев компании в 2021 году воспользовались свыше 1 250 местных жителей. В 2022 году, после снятия ограничений в связи с пандемией, ожидается увеличение количества посетителей до 2 200 человек.

● Детские лагеря и базы отдыха

В детских лагерях помимо детей работников предприятий отдохнуло свыше 4 000 детей. Базы отдыха в 2021 году посетили более 400 человек.



ИНФРАСТРУКТУРА

● Проведение бесплатной установки приборов учёта электроэнергии для кузбассовцев

ПАО «Кузбассэнергосбыт» в 2021 году продолжило кампанию по бесплатной установке приборов учёта электроэнергии гражданам во всех крупных городах Кузбасса. Больше всего новых приборов учёта появилось в Кемерове — порядка 11,5 тыс., 6,5 тыс. установили в Новокузнецке, более 5 тыс. — в Киселёвске и Берёзовском, ещё 4,5 тыс. — в Юрге. Всего за 2021 год «Кузбассэнергосбыт» бесплатно установил более 45 тыс. приборов учёта.

● Благоустройство одного из районов Челябинска

Челябинский металлургический комбинат вносит вклад в благоустройство одного из районов Челябинска — его представители ежегодно участвуют в весенних субботниках. За счёт инвестиций комбината был построен бульвар для жителей Металлургического района.



Социальные инвестиции и благотворительность

«Мечел» реализует социальные и благотворительные программы, целью которых является поддержка уязвимых групп населения, молодёжи, развитие социальной инфраструктуры, а также сохранение культурного наследия.

Волонтёрство

Корпоративное волонтёрство — один из важнейших способов проявления социальной ответственности бизнеса, который способствует укреплению корпоративной культуры, повышению лояльности и вовлечённости сотрудников, а также направлен на комплексную поддержку регионов присутствия компании.

Ключевые проекты по направлению «Волонтёрство»

Проект «Мечела»	Описание проекта
Проведение компенсационной высадки в лесополосе, пострадавшей от пожаров	Челябинский металлургический комбинат провёл компенсационную высадку в лесополосе, пострадавшей от пожаров. Волонтеры предприятия высадили 100 тыс. саженцев хвойных деревьев у села Долгодеревенского в Челябинской области. Акция прошла совместно с Центром пожаротушения и охраны леса Челябинской области. В высадке хвойных деревьев приняли участие более 30 человек — волонтеры комбината и лесники. Акция по восстановлению «зелёного щита» Южного Урала проводится не в первый раз: в 2019 году волонтеры ЧМК высадили 100 тыс. молодых сосен в Баландинском и Ужовском борах.
Поддержка ветеранов в рамках празднования Дня Победы	В рамках празднования Дня Победы предприятия «Мечела» активно участвуют в различных мероприятиях, в том числе в проведении встреч с ветеранами и тружениками тыла, бывшими работниками компании. В 2021 году «Мечел» реализовал следующие мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> ● выплатил материальную помощь ветеранам; ● вручил ветеранам продуктовые наборы и памятные подарки; ● организовал участие трудовых коллективов в митингах и возложении цветов к памятникам героев Великой Отечественной войны; ● оказал содействие органам местного самоуправления в организации массовых гуляний на площадях города и в проведении праздничного фейерверка; ● провёл в преддверии Дня Победы творческие конкурсы (рисунков, стихотворений, поздравлений), мастер-классы для детей.
Проведение масштабной очистки береговой линии реки Миасс в Челябинске	Волонтеры совета молодёжи Челябинского металлургического комбината совместно с экоактивистами общественной экологической организации «Зелёный город» провели масштабную очистку береговой линии реки Миасс в одном из районов Челябинска, к которой также подключились жители окрестных домов. Только за один вечер общими усилиями удалось собрать около 50 мешков мусора. Совместная уборка территорий у металлургов и экоактивистов проводится уже четвёртый год подряд. Впереди у волонтеров ещё много работы: добровольцы планируют очистить от мусора улицы Челябинска.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

- Продолжение реализации существующих проектов.
- Развитие проектов в области культуры и спорта.
- Разработка новых социальных проектов и подходов к реализации социальных инвестиций.

Охрана окружающей среды

«Мечел» стремится к рациональному использованию природных ресурсов, следит за соблюдением требований природоохранного законодательства и ведёт непрерывную работу по улучшению экологических показателей.

Ключевые результаты 2021 года

2,4 млрд руб. израсходовано на реализацию природоохранных мероприятий

1,8 млрд м³ воды вернулось в производственный цикл посредством оборотной системы водоснабжения

117,1 млн т отходов утилизировано и использовано повторно

4,9 га нарушенных земель восстановлено

Глобальные цели в области устойчивого развития



Ключевые события 2021 года

- ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат» уменьшило общее количество выбросов на 18%.
- На предприятии ПАО «Челябинский металлургический комбинат» сокращены выбросы на 8,2%.
- ПАО «Южный Кузбасс» закупило для разреза «Красногорский» мобильную пушку для пылеподавления, которая снизит количество пыли не менее чем на 80%.
- Оборудованы системой аспирации пересыпные станции, и введена вторая очередь автоматизированного оборудования для пылеподавления на предприятиях транспортного дивизиона.
- Завершено строительство установки БХУ на ООО «Мечел-Кокс».
- Прекращён сброс сточной воды в коллекторную систему ПАО «Челябинский металлургический комбинат».
- Сокращен объём сточных вод на 18,3% и загрязняющих веществ на 11,1% в реку Миасс.
- ООО «Мечел-Материалы» запустило в эксплуатацию скиммер — устройство по очистке промышленной воды от масляных отходов с поверхности воды.
- АО ХК «Якутуголь» разработало технологический проект по расширению породного отвала и максимальному использованию вскрышной породы.
- АО «Белорецкий металлургический комбинат» разработало проект по вторичному применению осадка шламоотстойника и его использованию в качестве материала для изоляции отходов на полигоне ТКО.
- ПАО «Коршуновский ГОК» и ПАО «Южный Кузбасс» выпустили в природу 611,5 тыс. рыб.
- Сотрудники Группы регулярно участвовали в экологических мероприятиях по благоустройству и озеленению городских территорий.

Подход к управлению

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3 В компании действует линейно-функциональная структура управления экологическими аспектами с вертикальными и горизонтальными связями. В 2021 году была введена должность заместителя генерального директора по экологии и природоохранной деятельности и создан Департамент по экологии и природоохранной деятельности ПАО «Мечел». В него входят директор Департамента и четыре руководителя по направлениям: воздух, вода, отходы и недропользование. На уровне предприятий действуют экологические подразделения управляющих компаний производственных дивизионов — ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «Мечел-Энерго», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Мечел-Материалы» — и самостоятельных предприятий Группы под руководством специалистов-экологов.

Управление в области охраны окружающей среды



Для улучшения функционирования системы управления в компании установлены ключевые показатели эффективности (КПЭ) для заместителя генерального директора по экологии и природоохранной деятельности. Показатели нацелены на обеспечение соблюдения требований природоохранного законодательства, повышение экологической эффективности и снижение объемов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и водные объекты.

Нормативные документы и сертификаты

В своей деятельности ПАО «Мечел» руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, а также Литовской Республики и Европейского союза (в отношении ЗАО «Мечел Нямунас») и регулярно следит за обновлениями законодательной базы в сфере охраны окружающей среды. Кроме того, компания разработала и внедрила следующие внутренние документы:

- Экологическую политику Группы «Мечел»;
- Программу по рекультивации нарушенных земель.



Тексты документов представлены на официальном сайте компании.

Помимо соблюдения норм законодательства Российской Федерации, компания руководствуется международным стандартом в области системы экологического менеджмента. Так, в 2015 году ПАО «Челябинский металлургический комбинат» получило сертификат соответствия ISO 14001 и регулярно проводит сертификационные аудиты для подтверждения соответствия требованиям стандарта. В ПАО «Челябинский металлургический комбинат» создана отдельная структура, которая занимается системой менеджмента качества. Специалисты данной структуры отвечают за внутренние проверки и взаимодействуют с внешними аудиторами.



Идентификация рисков и затраты на природоохранную деятельность

Компания «Мечел» ежегодно проводит идентификацию и оценку рисков, анализ рисков событий в области охраны окружающей среды и разрабатывает мероприятия по их минимизации.



Подробнее об управлении рисками см. раздел «Управление рисками в области устойчивого развития», стр. 36.

Компания превентивно проводит комплексные проверки ряда предприятий Группы под руководством Департамента по экологии и природоохранной деятельности и с привлечением ФГБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Сибирскому федеральному округу» в части соблюдения требований природоохранного законодательства Российской Федерации. В отчетном периоде было проведено более 10 таких проверок. По результатам комплексных проверок выполняется корректировка планов финансирования.

Планы финансирования в сфере охраны окружающей среды включают в себя выполнение природоохранных мероприятий и затраты в связи с негативным воздействием — как в пределах установленных лимитов, так и сверхнормативные платежи. В 2021 году Группа «Мечел» реализовала природоохранные мероприятия на общую сумму 2,4 млрд руб. по следующим направлениям:

- мероприятия по охране атмосферного воздуха — 1,2 млрд руб.;
- мероприятия по охране водных ресурсов — 501 млн руб.;
- мероприятия по обращению с отходами — 75 млн руб.;
- функциональный бюджет расходов на природоохранные мероприятия (получение разрешительной документации, проведение производственного экологического контроля, плата за НВОС) — 685 млн руб.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

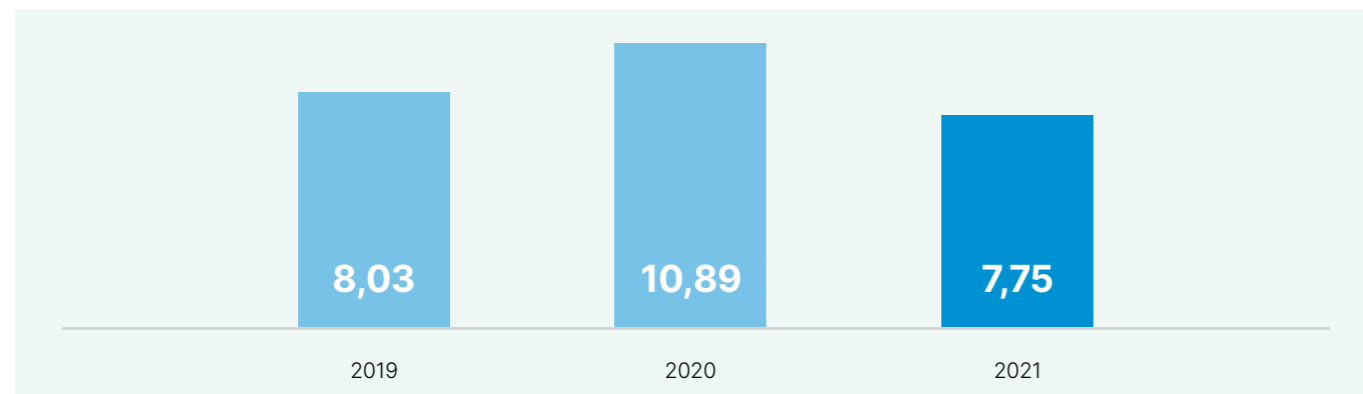
АО ХК «Якутуголь» модернизирует оборудование для исследования экологических показателей

На предприятии АО ХК «Якутуголь» было обновлено оборудование для более полного и достоверного исследования качества воздуха и воды. Были приобретены аспираторы и спектрофотометр, измеритель плотности потока энергии электромагнитного поля, бидистиллятор для подготовки воды к проведению химического анализа и сушильные шкафы, а также установка для поверки и калибровки термометров различных типов, автоматический анализатор фракционного состава нефтепродуктов и установка для определения качественных характеристик дизельного топлива.

GRI 307-1 Компания ответственно подходит к соблюдению требований законодательства в области охраны окружающей среды. Штрафные санкции в связи с допущенными нарушениями природоохранного законодательства в отчётном периоде уменьшились на 29% в сравнении с 2020 годом — до 7 753,02 тыс. руб. Значительное снижение наблюдалось в ПАО «Челябинский металлургический комбинат» (на 97%), ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат» (на 60%) и АО «Торговый порт Посьет» (на 17%).

Сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, млн руб.

GRI 307-1



Обучение сотрудников и работа с поставщиками и подрядчиками

Компания убеждена, что важным компонентом эффективного управления вопросами охраны окружающей среды является обучение сотрудников. «Мечел» проводит экологические семинары и тренинги как для руководителей, так и для специалистов и операторов по обязательным программам:

- «Обеспечение экологической безопасности руководителями, специалистами общехозяйственных систем управления»;
- «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности»;
- «Транспорт и экология для операторов контрольно-регулирующих пунктов».

Директор Департамента по экологии и природоохранной деятельности ПАО «Мечел» в отчётном периоде прошёл повышение квалификации в Московской школе управления «Сколково» по программе дополнительного профессионального образования «Энергопереход 4.0».

Сотрудники компании регулярно участвуют в экологических мероприятиях, занимаются экологическим волонтерством по сбору мусора и благоустройству территорий, поддерживают экологические акции по раздаче саженцев и заняли первое место в экологическом квест-проекте.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Сотрудники «Мечела» стали участниками Всероссийского экологического диктанта

«Мечел» уделяет большое внимание вопросам экологического просвещения. Одним из мероприятий по распространению экологических знаний стал Всероссийский экологический диктант с участием сотрудников ПАО «Челябинский металлургический комбинат». Цель экодиктанта заключается в повышении экологической грамотности населения, формировании экологической культуры и, как следствие, в сокращении экологических правонарушений. Каждый участник смог объективно оценить свои знания и сформировать представление о собственном вкладе в сохранение экологической системы.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ПАО «Челябинский металлургический комбинат» подвело итоги экологического конкурса «Эко-Проектор»

ПАО «Челябинский металлургический комбинат» и общественная экологическая организация «Зелёный город» четвёртый год подряд проводят в Челябинске грантовый конкурс «Эко-Проектор» по четырём номинациям: экопросвещение, экотерритория, экодобровольчество и экопродвижение. За время существования конкурса было реализовано множество проектов по разделению мусора, обучению детей и другим инициативам в области экологии. В 2021 году ПАО «ЧМК» выделило гранты на 27 экологических инициатив, которые претворят в жизнь победители конкурса.

Помимо управления прямым воздействием на окружающую среду, ПАО «Мечел» уделяет внимание влиянию, оказываемому по всей цепочке поставок, и осуществляет обязательный контроль исполнения поставщиками и подрядчиками требований природоохранного законодательства Российской Федерации, включая наличие разрешений и лицензий на осуществляемую деятельность.



Подробнее о работе с поставщиками и подрядчиками см. раздел «Ответственное управление цепочкой поставок», стр. 40.

Охрана атмосферного воздуха

GRI 305-7 «Мечел» осознаёт свое влияние на окружающую среду, связанное с выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух в результате производственных процессов, а также необходимость снижения объёма и массы выбросов.

«Мечел» регулярно проводит замеры и расчёт показателей выбросов с использованием методик, установленных Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, а также собственных или внешних специализированных лабораторий, аккредитованных в государственной системе Федеральной службы по аккредитации, с периодичностью, согласованной с органами государственного экологического надзора в проектной нормативной документации.



Регулярный мониторинг состояния атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятий позволил компании разработать комплексные планы мероприятий по снижению негативного воздействия на атмосферный воздух с применением наилучших доступных технологий.

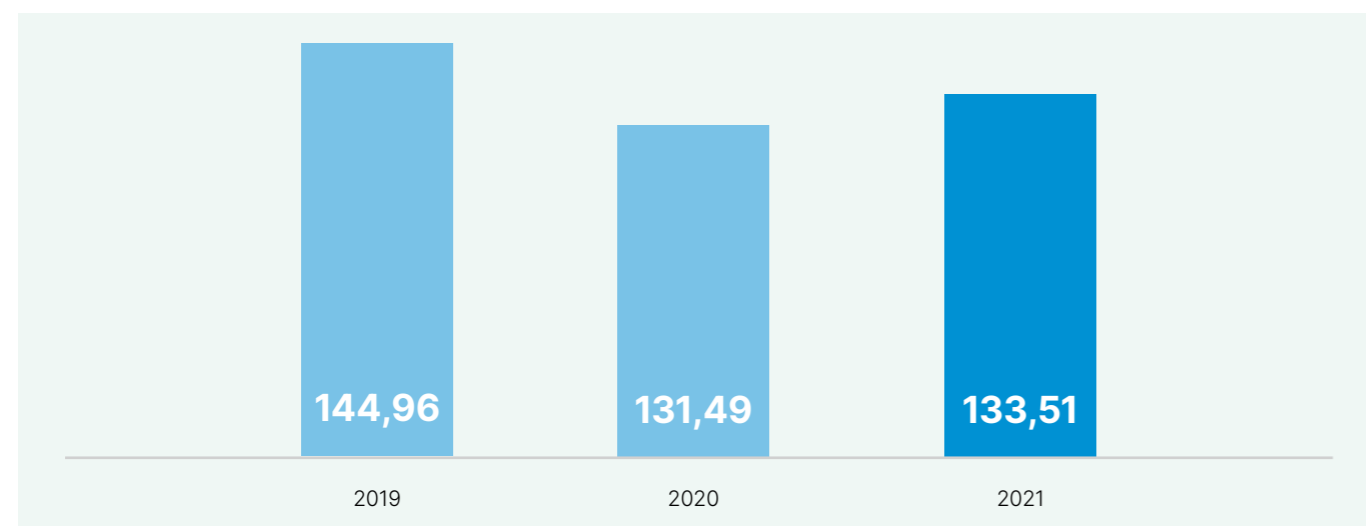
Благодаря комплексным усилиям, в том числе модернизации газоочистного оборудования, в отчётном периоде по сравнению с 2020 годом выбросы оксидов азота снизились на 12%, оксидов серы — на 6%, опасных загрязнителей — на 24%, твёрдых

частиц — на 10%¹. В отчётном периоде на 9% увеличились выбросы прочих загрязняющих веществ (в том числе метана), что связано с ростом объёмов производства по направлению подземной добычи ПАО «Южный Кузбасс» и, как следствие, увеличением выбросов метана по шахтам, а также по причине проведения инвентаризации источников выбросов и получением нового разрешения на выбросы, в котором были учтены новые источники выбросов (разрез «Томусинский», ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС»).

В связи с ростом объёмов добычи, а также с проведением инвентаризации источников выбросов и получением нового разрешения на выбросы на предприятиях ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» и ПАО «Южный Кузбасс», включая разрез «Томусинский», произошло увеличение выбросов загрязняющих веществ на 23% и 29% соответственно. В 2021 году были учтены новые источники выбросов: топливозаправка автотранспорта угольного разреза, окрасочные и сварочные работы, пересыпка древесных отходов из бункера на участке хозяйственно-ремонтных работ.

Объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т

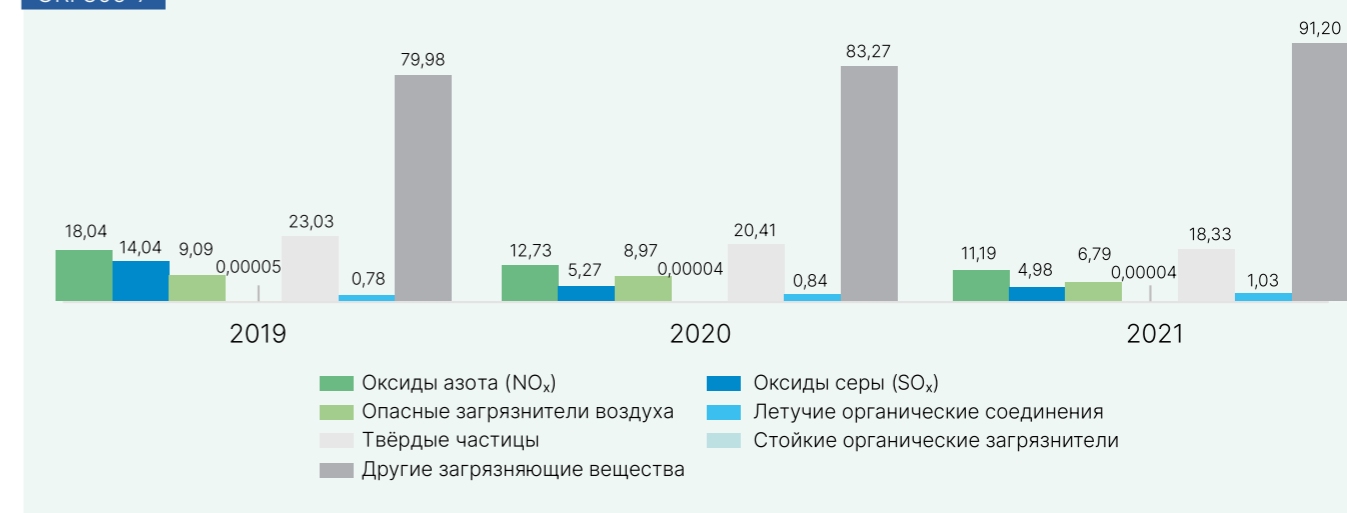
GRI 305-7



¹ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис», Mechel Service Global B.V., ООО «КЗАХЛ».

Объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу с детализацией по загрязняющим веществам, тыс. т

GRI 305-7



АО «Москок» объявило о расширении Экологической программы

АО «Москок» по собственной инициативе презентовало обновлённую Экологическую программу, направленную на снижение нагрузки на окружающую среду. Программа рассчитана на срок с 2021 по 2025 год и состоит из 16 экоммерприятий по сокращению воздействия выбросов в атмосферу, в том числе специфичных запахов коксохимического производства. Общий объём вложений в мероприятия экологической программы составит около 1 млрд руб. Завод уже приступил к их успешной реализации в отчётном году, в частности произвёл переход на тушение кокса осветлённой речной водой для устранения запахов от испарения органических веществ.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ООО «Мечел-Кокс»

Валовые выбросы ООО «Мечел-Кокс» снизились на 33,6% (4,9 тыс. т) в связи с реализованными природоохранными мероприятиями по внедрению технологий оборотного цикла воды без контакта с атмосферным воздухом, а также по модернизации системы газоотведения.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС»

В 2021 году капиталовложения и затраты на реализацию экологической программы составили более 230 млн руб. К 2024 году планируется инвестировать ещё около 1,5 млрд руб. На станции проводятся ремонты котлов и турбин по замене очистных установок на батарейные эмульгаторы, которые обеспечивают очистку дымовых газов более чем на 99%.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ПАО «Челябинский металлургический комбинат»

Благодаря реализованным природоохранным мероприятиям, в том числе в рамках участия в национальном проекте «Чистый воздух», на предприятии сократились выбросы на 8,2% (4,7 тыс. т) по сравнению с 2020 годом. Был произведён ремонт системы мокрой очистки газа с очисткой дымовых газов от твёрдых частиц сталеплавильного цеха № 6, оснащённой современной трехступенчатой системой газоочистки кислородно-конвертерного цеха, а также внедрение мобильной экологической лаборатории для круглосуточного контроля концентрации загрязняющих веществ в атмосферном воздухе. Помимо этого, комбинат перешёл на смешанное использование природного и доменного газов в производственном процессе прокатных цехов и фасонно-литейного цеха, что позволит сократить выбросы на 2 тыс. т в год, и внедрил бесфтористые шлакообразующие смеси в процессе выплавки стали, которые очищают сталь от примесей, повышают её качество и снижают влияние производства на окружающую среду.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

АО «Торговый порт Посьет»



Порт Посьет в Приморском крае имеет для Группы «Мечел» стратегическое значение: через него переваливается уголь в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. При этом АО «Торговый порт Посьет» является градообразующим предприятием посёлка Посьет, 350 жителей которого — сотрудники компании. Основной задачей для порта является сокращение пыления угля при перевалке. Учитывая важность предприятия и заботясь о здоровье жителей, компания регулярно выделяет финансирование на закупку наилучших доступных технологий и обеспечение постоянного экологического контроля. Важными мероприятиями отчётного периода

стали внедрение системы аспирации вагоноопрокидывателей и пересыпных станций, исключая попадание угольной пыли в воздух, проведение непрерывного пылеподавления на открытых складских площадках из 23 автоматических установок и реализация начального этапа установки пылеветрозащитных экранов, которые закроют производственную территорию по периметру со стороны посёлка Посьет и частично со стороны акватории.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат»

Общее количество выбросов ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат» от источников загрязнения по сравнению с 2020 годом уменьшилось на 18% (на 397,75 т) за счёт повышения эффективности газоочистных установок (ГООУ), а также уменьшения производства железорудного концентрата.

Ключевые мероприятия 2021 года по снижению выбросов

- Проведена модернизация технологического оборудования современных пылегазоочистных сооружений на предприятии ООО «Братский завод ферросплавов», что позволило свести к минимуму выбросы в процессе выплавки ферросилиция.
- Отремонтированы сушильные установки № 2 и № 4 на АО ХК «Якутуголь» для повышения эффективности пылеулавливающих систем, проведена закупочная процедура на приобретение новых пылеуловителей типа «Рото-Клон».
- На ПАО «Южный Кузбасс» закуплена мобильная пушка для пылеподавления на разрезе «Красногорский», которая снизит количество пыли не менее чем на 80%.
- Оборудованы системой аспирации пересыпные станции на предприятиях транспортного дивизиона, что исключает попадание угольной пыли в воздух, введена вторая очередь автоматизированного оборудования для пылеподавления на открытых складских площадках с использованием мобильной водяной пушки.
- Проведено техническое перевооружение бензольного отделения с закрытием цикла воды конечного охлаждения коксового газа с внедрением технологии закрытого оборотного цикла без контакта с атмосферным воздухом в ООО «Мечел-Кокс».



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Национальный проект «Чистый воздух»

С 2019 года «Мечел» принимает участие в национальном проекте «Чистый воздух», направленном на снижение выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих негативное влияние на окружающую среду и здоровье человека. Проект предусматривает уменьшение на 20% в 2019–2024 годах совокупного объёма выбросов в атмосферу в 12 городах-участниках. В двух из них — Челябинске и Братске — расположены предприятия «Мечела»: ООО «Братский завод ферросплавов», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго».

ООО «Братский завод ферросплавов» полностью выполнило все намеченные мероприятия по проекту и реализовало новую трассировку системы улавливания, при которой летучие газы от трёх рудотермических печей направляются в газоочистные установки, оборудованные рукавными фильтрами с эффективностью улавливания взвешенных частиц 99,6%.

Природоохранные проекты, реализуемые на предприятиях «Мечела» в Челябинске, позволили в 2021 году снизить выбросы загрязняющих веществ на 20,3% от уровня фактических выбросов 2017 года. В последующие годы выбросы планируется снижать дополнительно на 15 тыс. т в год. Инвестиции во все природоохранные проекты «Мечела» в Челябинске по заключённым соглашениям до 2024 года составят 14,5 млрд руб.

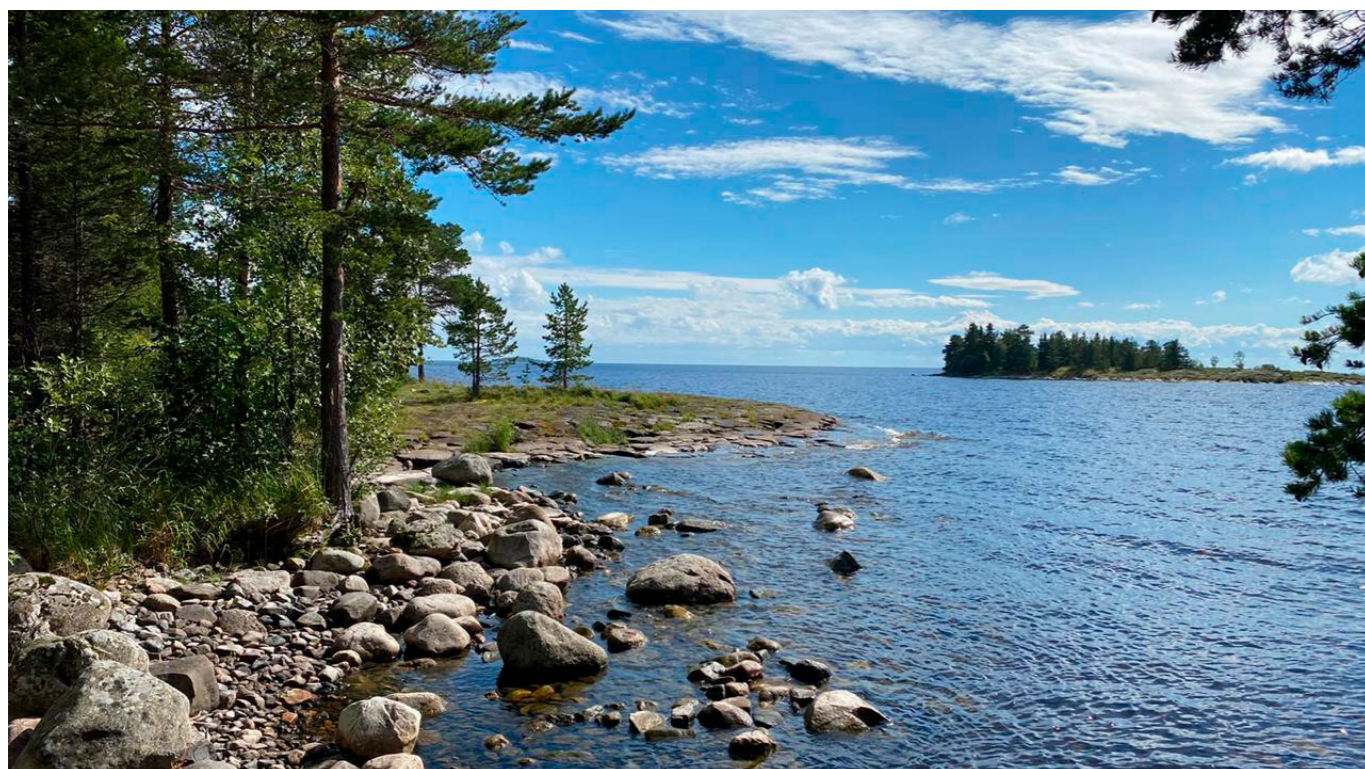
Рациональное использование водных ресурсов

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3 Технологические процессы компании предусматривают использование большого количества воды. Делая упор на строгое соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны водных ресурсов, «Мечел» стремится использовать их рационально и минимизировать нагрузку на водные объекты.

Основными источниками воды для «Мечела» являются подземные и поверхностные водные объекты, а также предоставленные третьими лицами на основании договорных отношений с городскими водоканалами и другими сторонними организациями. Компания забирает только пресную воду и не осуществляет водозабор на маловодных территориях. Около 70% использованных в производственной деятельности водных ресурсов приходится на подземные воды, 26% — на поверхностные водные объекты, 4% — на предоставленные третьими лицами². В отчётном периоде объём воды, забранной из перечисленных источников, составил 21,18 млн м³, что на 7% ниже по сравнению с 2020 годом³.

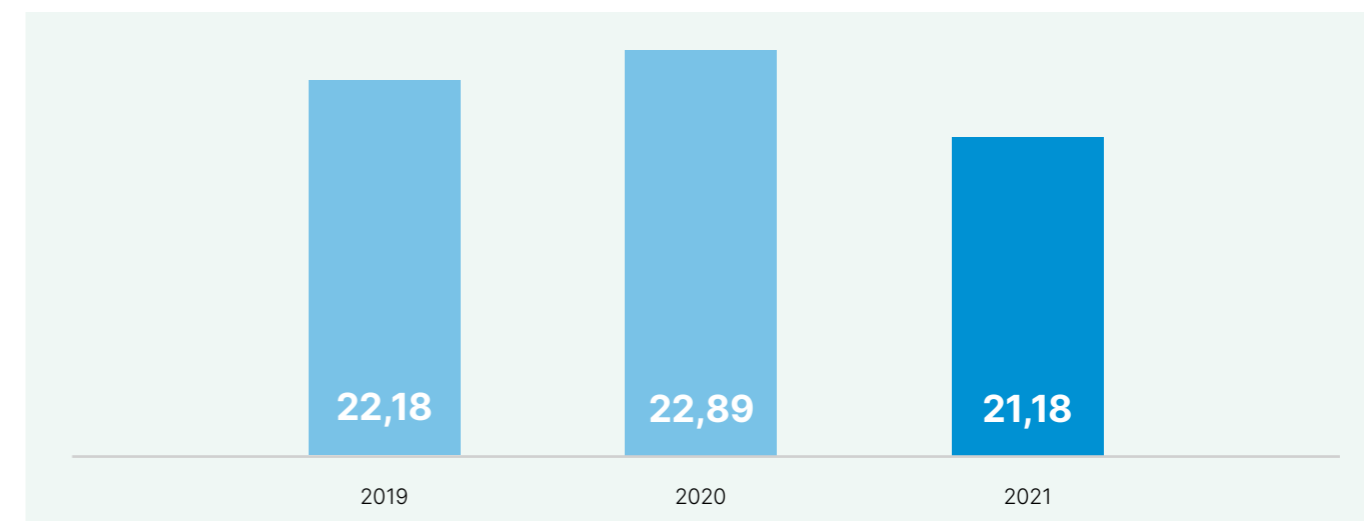


 Для получения более подробной информации см. Приложения, стр. 137.



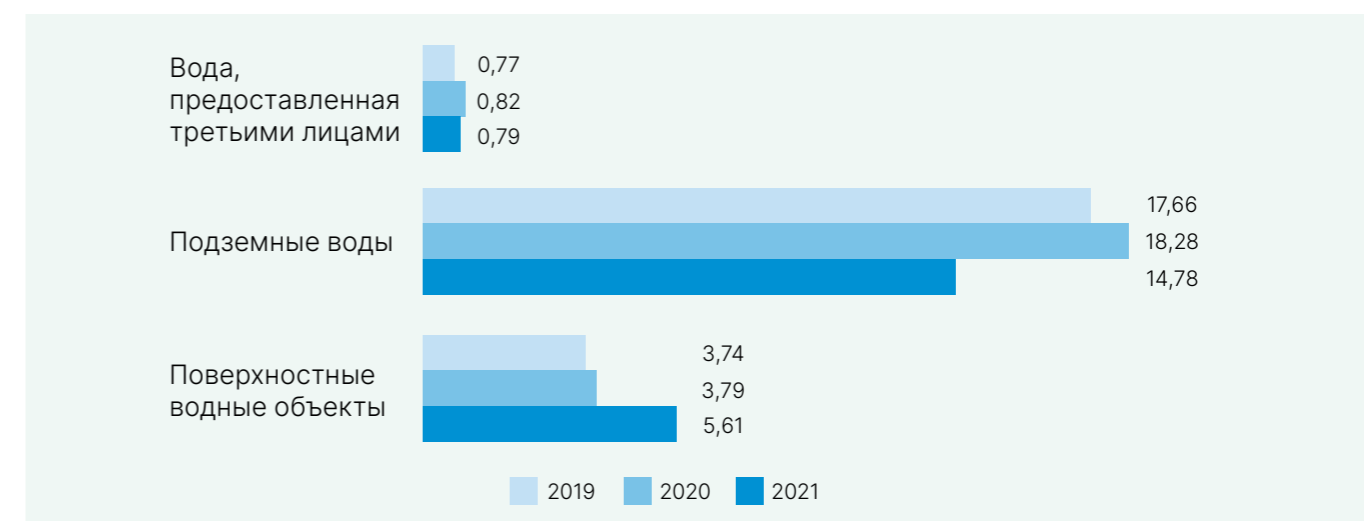
Объём водозабора, млн м³

GRI 303-3



Структура водозабора, млн м³

GRI 303-3



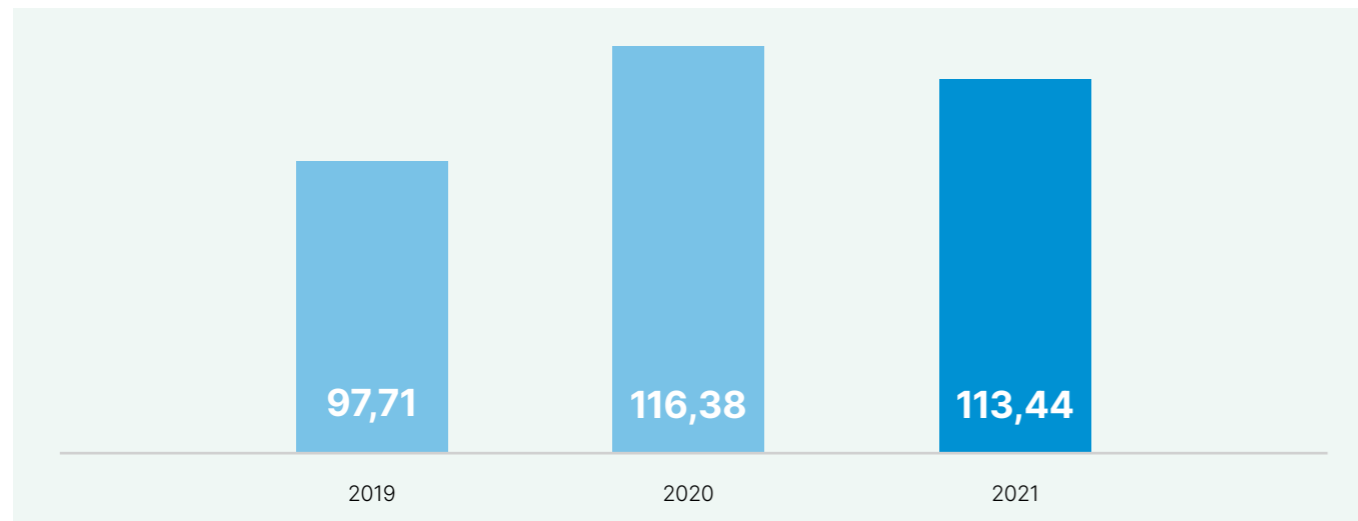
Объём оборотного водоснабжения в 2021 году составил⁴ 113,44 млн м³. Основную часть этого объёма образует вода оборотного цикла ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат». В отчётном периоде наблюдается увеличение объёма оборотного водоснабжения на 6% на данном предприятии.



² В рамках первого отчёта представлены данные в полном объёме по следующим предприятиям: ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат», АО «Москокс». «Мечел» ведёт сбор данных об использовании водных ресурсов по всем компаниям Группы и в дальнейшем будет улучшать процесс раскрытия данных.

³ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», АО «Белорецкий металлургический комбинат», ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», АО «Вяртсильский метизный завод», Mechel Nemunas UAB (MN), ООО «Братский завод ферросплавов», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачёвский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», ООО «Мечел-ИнфоТех», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

⁴ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», АО «Белорецкий металлургический комбинат», ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», АО «Вяртсильский метизный завод», Mechel Nemunas UAB (MN), ООО «Братский завод ферросплавов», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачёвский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», ООО «Мечел-ИнфоТех», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

Объём оборотного водоснабжения, млн м³

GRI 303-4 В настоящее время компания сконцентрировала внимание на уменьшении объёма сточных вод и качестве сбрасываемой воды. «Мечел» реализует проекты по сокращению сбросов загрязняющих веществ в водный бассейн посредством биохимической очистки сточных вод и многократного использования воды в технологическом процессе, а также по соблюдению установленных экологических нормативов качества сточных вод.

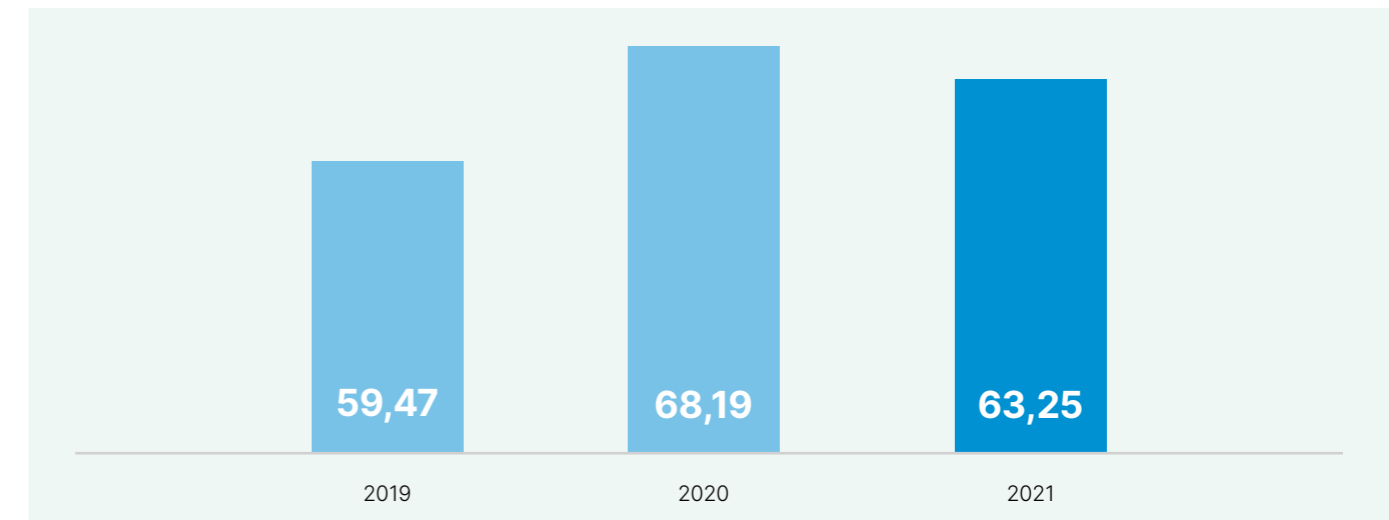
В отчётном периоде общий объём сброса сточных вод снизился на 7% по сравнению с 2020 годом и составил 63,25 млн м³, около 40% которых — нормативно очищенные механическим (74%), физико-химическим (26%) и биологическим (менее 1%) методами очистки⁵.



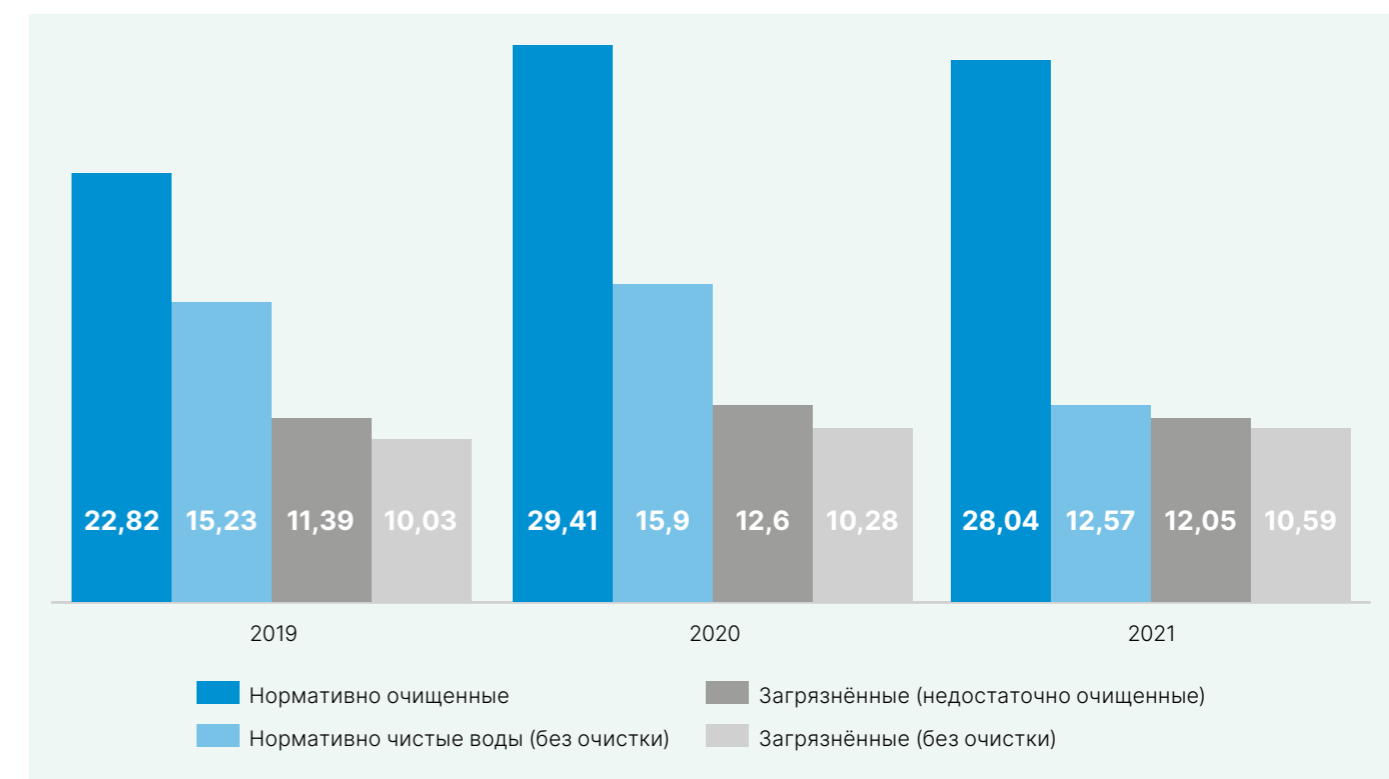
⁵ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», АО «Белорецкий металлургический комбинат», ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», АО «Вяртсильский метизный завод», Mechel Nemunas UAB (MN), ООО «Братский завод ферросплавов», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачёвский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», ООО «Мечел-ИнфоТех», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

Объём сброса сточных вод, млн м³

GRI 303-4

Объём водоотведения по качеству сточных вод, млн м³

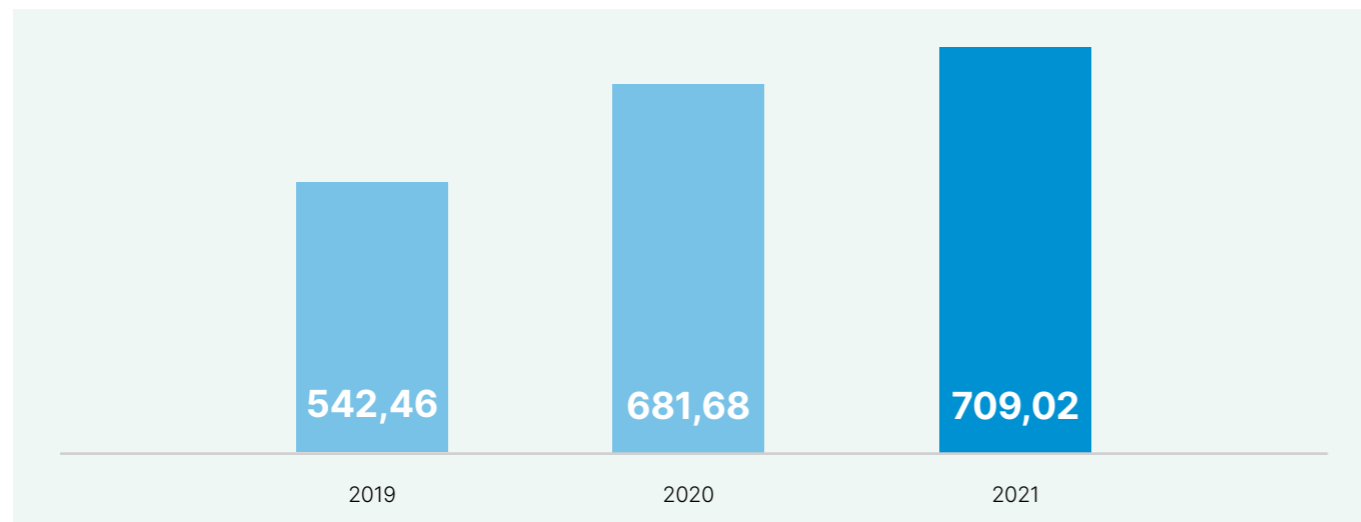
GRI 303-4



Общая масса загрязняющих веществ, содержащихся в сточных водах, в 2021 году увеличилась на 4% по сравнению с 2020 годом⁶. Увеличение массы загрязняющих веществ в сточных водах связано преимущественно с увеличением сбросов ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат» в связи с работами на нижележащих горизонтах Коршуновского карьера и, как следствие, увеличением водопритока карьерных вод, и АО «Москокс» за счёт применения сточных вод в водооборотном цикле предприятия для тушения кокса.

⁶ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», АО «Белорецкий металлургический комбинат», ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», АО «Вяртсильский метизный завод», Mechel Nemunas UAB (MN), ООО «Братский завод ферросплавов», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачёвский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», ООО «Мечел-ИнфоТех», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

Масса загрязняющих веществ, содержащихся в сточных водах, тыс. т



Ключевые мероприятия 2021 года по снижению сбросов

- Обновлены системы замкнутого оборотного водоснабжения плавильного цеха на ООО «Братский завод ферросплавов» для бесперебойного обеспечения технологической водой рудотермических печей и предупреждения аварийных сбросов.
- Завершено строительство установки биохимической очистки сточных вод (БХУ) на ООО «Мечел-Кокс».
- Очищены основной и резервный приёмники ливневых вод для улавливания паводковых вод с промплощадки обогатительной фабрики «Нерюнгринская».
- Продолжена реализация Плана снижения сбросов загрязняющих веществ сточными водами карьера «Коршуновский» и обогатительной фабрики ПАО «Коршуновский ГОК» в реку Коршуниха.
- Объединены выпуски сточных вод в общий сброс сточных вод и изменён водный объект для приёма сточных вод на ПАО «Коршуновский ГОК».
- Прекращён сброс сточной воды в коллекторную систему ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ливневые воды после очистки используются для пополнения оборотных циклов.
- Сокращён объём сточных вод на 18,3% и загрязняющих веществ на 11,1% в реку Миасс в результате перевода стоков промливневой канализации из Каштакского пруда в Баландинский пруд на ПАО «Челябинский металлургический комбинат».

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ПАО «Челябинский металлургический комбинат»



ПАО «Челябинский металлургический комбинат» очистило один из Каштакских прудов от 25 тыс. м³ донных иловых отложений, скопившихся после отстаивания ливневых и промышленных вод предприятия. Затраты на данные работы составили 42 млн руб. В 2022 году планируется полное прекращение сбросов в реку Миасс через Каштакский выпуск.

В 2021 году предприятие приступило к модернизации насосной станции № 55, которая будет обеспечивать замкнутый производственный цикл и сократит на 25% объём забора воды из реки Миасс.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ООО «Мечел-Материалы»

ООО «Мечел-Материалы» запустило в эксплуатацию скиммер — устройство по очистке промышленной воды от масляных отходов с поверхности воды, способное улавливать до 100 л нефтепродуктов в час. Аппарат полностью очищает воду до состояния, позволяющего повторно использовать её в производственном цикле. После замеров отфильтрованной воды на наличие нефтепродуктов в её составе не было обнаружено загрязнений.

Обращение с отходами и управление хвостохранилищами

GRI 306-2 «Мечел» принимает все необходимые меры для снижения объёмов образования и совершенствования способов обращения с отходами. В вопросах безопасного обращения с отходами компания руководствуется нормативно-правовыми актами Российской Федерации. ЗАО «Мечел Нямунас» работает на базе законодательства Литовской Республики и Европейского союза. При заключении со сторонними организациями договоров на проведение строительных, ремонтных и других работ на территории Группы обязательно определяется право собственности и ответственность по обращению с отходами, образующимися в результате деятельности подрядчика.

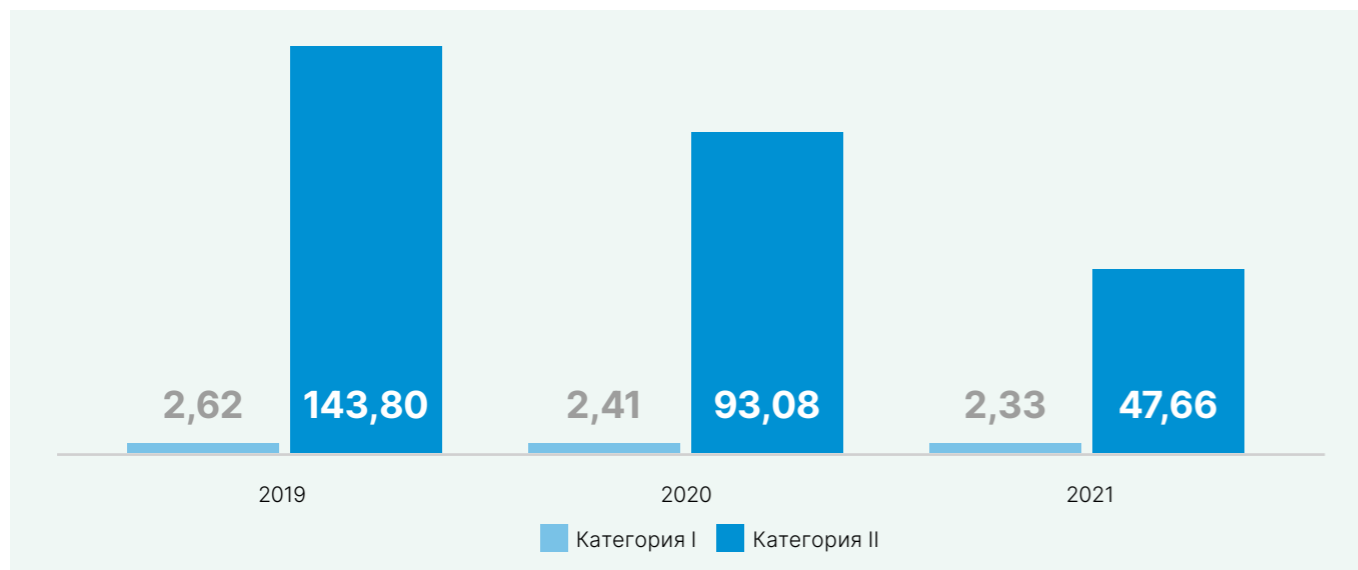
В Группу входит специализированное подразделение ООО «Мечел-Материалы», ответственное за переработку металлургических шлаков. Переработка и вторичное использование сырья, полученного из металлургических шлаков, позволяет сократить накопление отходов.

GRI 306-1 В ходе производственных процессов в компании образуются отходы I–V классов опасности, включая твёрдые коммунальные отходы, относящиеся к IV классу. Все отходы I–III классов опасности направляются Группой в специализированные организации, которые производят их безопасную утилизацию; при этом обязательно проверяется наличие лицензии на данный вид деятельности и соответствующего опыта. Сотрудники, взаимодействующие с отходами, в обязательном порядке проходят обучение в области обращения с отходами I–IV классов опасности (категория I).

GRI 306-3 В 2021 году в общей сложности было образовано 49,99 млн т отходов, наибольшую массу из которых составляют отходы категории II (практически неопасные отходы V класса опасности — вскрышные породы). По сравнению с 2020 годом общая масса образовавшихся отходов снизилась на 48%.

Масса образовавшихся отходов, млн т⁷

GRI 306-3



«Мечел» использует несколько способов обращения с отходами как на своих предприятиях, так и с привлечением подрядных организаций.

Способы обращения с отходами Группы

GRI 306-2

Вид отхода	Способы обращения с отходами
Кислые смолки, промасленный опил, фусы и отходы биохимии	Добавление в шихту при производстве кокса
Отходы вскрышных пород	Отсыпка дорог, закладка выемок, размещение во внутренних отвалах в целях рекультивации, укрепление дамбы хвостохранилищ
Отходы сухой магнитной сепарации железных руд	Создание экрана и пляжей
Отработанные ртутные лампы, аккумуляторы, минеральные масла, спецодежда, шины, оргтехника, лом металлов	Заключение договоров с организациями, имеющими лицензии на обращение с отходами I–IV классов опасности, для передачи отходов на утилизацию, обезвреживание
Мусор от бытовых помещений	Определяется оператором по обращению с твёрдыми коммунальными отходами

Компания активно внедряет принципы циркулярной экономики, постоянно увеличивая долю переработанных отходов, в том числе отходов металлургического производства, и уменьшая объём размещённых отходов.

Так, ПАО «Челябинский металлургический комбинат» в 2021 году удалось использовать повторно 4% от объёма всех образованных отходов. Повторно было использовано 285,2 тыс. т отходов, в 2021 году этот показатель составил 276,6 тыс. т. Объём утилизированных и размещённых отходов снижен на 35%, повторно используемых — на 30% по сравнению с предыдущим периодом.



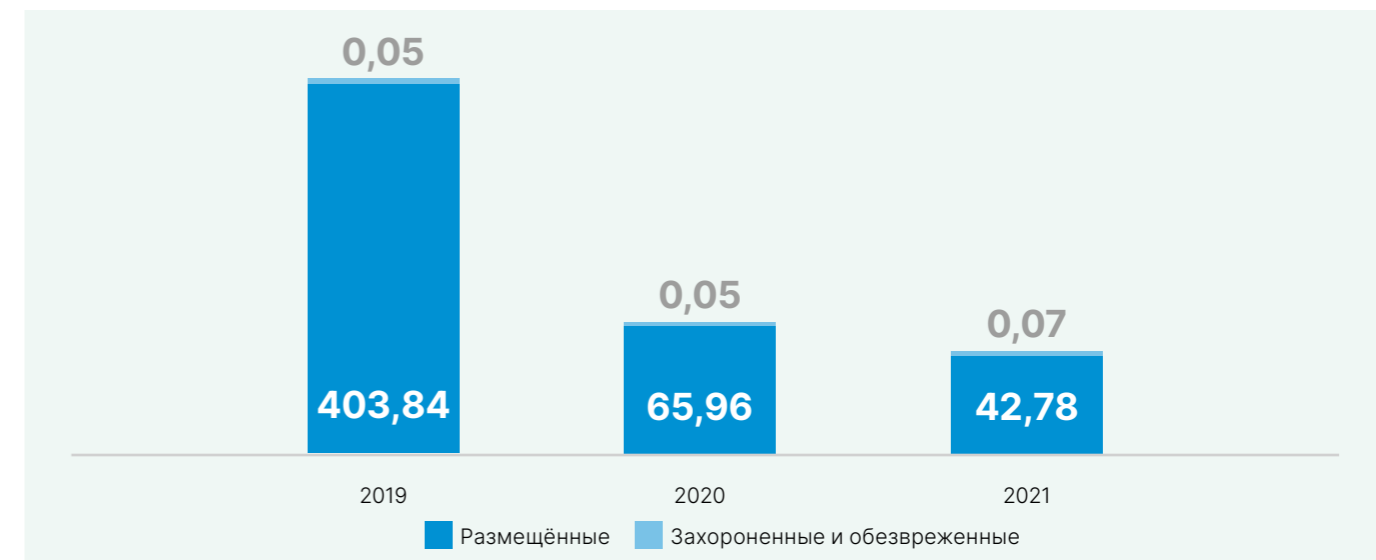
Объём утилизированных и повторно использованных отходов, млн т⁸

GRI 306-4



Объём захороненных, обезвреженных и размещённых отходов, млн т⁹

GRI 306-5



GRI 306-2 Компания снижает негативное воздействие отходов производства на окружающую среду путём реализации инновационных экологических проектов. В 2021 году на коксохимическом производстве в Челябинске был разработан и согласован с Росприроднадзором новый проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, согласно которому на размещение будет передан только один вид отходов — мусор от офисных и бытовых помещений, а все остальные будут направлены на утилизацию. Такой шаг позволит уменьшить нагрузку на окружающую среду и сократить площади земель, необходимые для размещения отходов. АО ХК «Якутуголь» в 2021 году разработало технологический проект по расширению породного отвала и максимальному использованию вскрышной породы, получивший положительное заключение государственной экологической экспертизы.

В процессе обогащения полезных ископаемых на предприятиях ПАО «Мечел» образуются хвосты, в связи с чем компания реализует проекты по управлению хвостохранилищами, направленные на снижение их воздействия на окружающую среду.

⁷ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Ижсталь-ТНП», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачёвский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-ИнфоТех», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

⁸ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», АО «Белорецкий металлургический комбинат», ООО «Ижсталь-ТНП», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», ООО «Пугачёвский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Транс», ООО «Мечел-ИнфоТех», ООО «Мечел-Сервис», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

⁹ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Ижсталь-ТНП», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», ООО «Пугачёвский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-ИнфоТех», ООО «Мечел-Сервис», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Использование осадка шлама

В 2021 году АО «Белорецкий металлургический комбинат» разработало проект по вторичному применению осадка шламоотстойника ЦВП-16, выведенного из эксплуатации в 2017 году, в котором производилось отстаивание взвеси после нейтрализации отработанных травильных растворов серной кислоты. Полученный осадок планируется использовать в качестве материала для изоляции отходов на полигоне ТКО в Белорецке.

Данная технология получила положительное заключение государственной экологической экспертизы, которое действует бессрочно.

Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

Воздействие на биоразнообразие

GRI 304-1 «Мечел» уделяет особое внимание вопросам охраны земельных ресурсов и сохранения биологического разнообразия на территориях, где осуществляет производственную деятельность. Земельные участки, находящиеся в собственности компании, в аренде или под управлением компании, не располагаются в пределах особо охраняемых природных территорий (ООПТ).

GRI 304-3 Компания систематически проводит работу, направленную на сохранение биоразнообразия в регионах присутствия, где среди прочих расположены такие природные объекты, как реки и озера. Предприятия Группы выполняют взятые на себя установленные законодательством обязательства по восполнению водных биологических ресурсов при осуществлении хозяйственной деятельности вблизи указанных объектов.

ПАО «Коршуновский ГОК» с 2007 года ежегодно производит выпуск мальков рыб в Усть-Илимское водохранилище. За последние несколько лет общие затраты ПАО «Коршуновский ГОК» на зарыбление водоёма составили 21,2 млн руб.

ПАО «Южный Кузбасс» за последние четыре года выпустило более 240 тыс. ценных пород рыб для восстановления биологического баланса водоёмов, в том числе в рамках совместной с научно-производственным объединением «Томск-Экология» программы по выпуску молоди сазана в реку Обь.



Результаты проектов по восстановлению водно-биологических ресурсов в 2021 году



610 тыс. мальков пеляди выпущено ПАО «Коршуновский ГОК» в Усть-Илимское водохранилище

1,5 тыс. молоди сазана выпущено ПАО «Южный Кузбасс» в реку Обь



Охрана земельных ресурсов и рекультивация

«Мечел» ответственно относится к необходимости восстановления нарушенных территорий, поскольку производственная деятельность, связанная с добычей полезных ископаемых открытым способом, организацией шлакоотвалов, шламохранилищ, хвостохранилищ и других производственных объектов, приводит к нарушениям земельных ресурсов. Компания реализует разработанную Программу по рекультивации нарушенных земель, устанавливающую её обязательства организовывать и финансировать рекультивацию и осуществлять своевременный вывод из эксплуатации участков месторождений и их консервацию согласно требованиям законодательства Российской Федерации.



Полный текст документа представлен на официальном сайте «Мечела».

В 2021 году в рамках Программы ПАО «Южный Кузбасс» произвело горнотехнические работы по рекультивации 4,88 га земель на разрезе «Сибиргинский».



Мероприятия, направленные на благоустройство и озеленение территорий

- ПАО «Челябинский металлургический комбинат» выделило финансирование на реализацию проекта по благоустройству и преобразению территории рядом с Челябинской областной универсальной научной библиотекой. Проект стал одним из победителей экологического конкурса «Эко-Проектор» в номинации «Эко-территория».
- ПАО «Челябинский металлургический комбинат» провело экологическую акцию по нанесению экографити на деревья и здания совместно с общественной организацией «Зелёный город».
- ПАО «Челябинский металлургический комбинат» высадило 100 тыс. саженцев сосны в пострадавшей от пожара лесополосе у села Долгодеревенское и, совместно с общественной организацией «Зелёный город», 500 молодых деревьев на улицах Дегтярёва и Героев Танкограда в Челябинске.
- ПАО «Челябинский металлургический комбинат» поддержало экологическую акцию по раздаче саженцев деревьев жителям Челябинска.
- Работники АО ХК «Якутуголь» участвовали в субботниках на территории Нерюнгри на протяжении трёх месяцев, по результатам которых было вывезено 12 м³ твёрдых бытовых отходов и строительного мусора.
- Работники ПАО «Южный Кузбасс» приняли участие в акции «Сад памяти» по высадке зелёной аллеи в г. Мыски и в проекте «Мой зелёный двор» по озеленению г. Междуреченска.
- По инициативе ветеранов предприятия ПАО «Южный Кузбасс» на его территории была высажена кедровая аллея.
- АО «Белорецкий металлургический комбинат» и ПАО «Южный Кузбасс» ежегодно принимают участие в экологических субботниках.
- Сотрудники АО «Москокс» высадили в новом микрорайоне г. Видное Пригород Лесное на Литературном бульваре 10 крупных саженцев клёна (двух видов) и липы.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

- Реализация разработанных экологических программ на 2022 год на общую сумму 6,1 млрд руб. по снижению выбросов в атмосферу, сбросов в водный бассейн и по размещению отходов.
- Продолжение выполнения мероприятий по заключённым с государственными органами соглашений о снижении негативного воздействия на окружающую среду.
- Проведение запланированных капитальных и текущих ремонтов оборудования, относящихся к природоохранным основным фондам.
- АО «Московский коксогазовый завод» продолжит реализацию экологических проектов по замене газодувной машины и внедрению систем возврата газов в хранилища при наливке сырого бензола и каменноугольной смолы в железнодорожные цистерны, что позволит минимизировать неприятные запахи при погрузке химической продукции.
- АО ХК «Якутуголь» продолжит модернизацию лабораторий по контролю качества для более точного определения качества воды, воздуха и других показателей.
- АО «Ижсталь» продолжит реализацию экологического проекта по снижению выбросов в атмосферу. В ходе проекта дуговая сталеплавильная печь ДСП-25 будет подключена к современной системе газоочистки.
- На предприятиях в Челябинске планируется завершить модернизацию градирни № 2, восстановить эффективность работы мокрой газоочистки и осуществить другие мероприятия.
- АО «Москокс» планирует установить четыре стационарных поста экомониторинга по контролю влияния предприятия на атмосферу и выявлению случаев несанкционированного сжигания отходов на прилегающих промплощадках.
- АО «Торговый порт Посыет» планирует ввести в эксплуатацию третью (финальную) очередь спринклерных установок для осуществления пылеподавления на открытых складских площадках и автоматизированную судопогрузочную машину для обеспечения экологически безопасного технологического процесса на всех этапах перевалки.
- На ряде предприятий компании в 2022 году планируется провести комплекс мероприятий по рекультивации объектов размещения отходов (отстойников-маслоуловителей, шламонакопителей, склада каменноугольных смол и фусов). Объекты незавершённого капитального строительства будут ликвидированы.
- С 2022 года ПАО «Южный Кузбасс» будет осуществлять очистку русла реки Кийзак совместно с АО «Междуречье».
- Продолжение рекультивации нарушенных земель на предприятиях горнодобывающего дивизиона в объёмах, предусмотренных проектными решениями: ПАО «Южный Кузбасс» — 70 га биологическим способом и 58,3 га — горно-техническим, ОАО «Разрез Томусинский» — 28 га биологическим способом, АО ХК «Якутуголь» — 51 га биологическим способом и 58,1 га — горно-техническим.



Энергопотребление и энергоэффективность

«Мечел» прилагает усилия для смягчения климатических изменений и снижения своего воздействия на окружающую среду. Компания стремится к улучшению своих энергетических показателей за счёт реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Ключевые результаты 2021 года

72,5 млн ГДж¹ (↓4%²)

— общее потребление топлива

9,7 млн ГДж (↓15%)

— объём выработки электроэнергии

21 млн руб.

— объём финансирования программы повышения энергоэффективности

Ключевые события 2021 года

- Ремонт основных генерирующих мощностей для повышения надёжности и экологичности оборудования.
- Получение паспорта готовности к отопительному периоду всеми энергетическими активами Группы.
- Начало взаимодействия с Правительством Челябинской области по вопросам оптимизации потребления энергетических ресурсов и снижения негативного воздействия на изменение климата.

Глобальные цели в области устойчивого развития



¹ Показатель потребления топлива охватывает только следующие предприятия Группы: ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Мечел-Кокс».

² Здесь и далее в блоке «Ключевые результаты» сокращение показателей представлено по сравнению с 2020 годом.

Подход к управлению

GRI 103-1 Операционная деятельность Группы требует значительных объёмов различных видов топливно-энергетических ресурсов (далее — ТЭР). Бесперебойное и надёжное энергоснабжение горнодобывающего и металлургического сегментов является неотъемлемым компонентом устойчивого развития Группы «Мечел».

GRI 103-2, GRI 103-3 Снижение воздействия на изменение климата и сохранение природных ресурсов — в числе приоритетов деятельности компании. В связи с этим «Мечел» стремится к улучшению своих энергетических показателей за счёт реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Работа по данному направлению регулируется корпоративной Энергетической политикой, соответствующей международному стандарту ISO 50001.



Энергетическая политика представлена на официальном сайте компании.

Энергетическая политика устанавливает ключевые области деятельности по оптимизации потребления ТЭР.

- Совершенствование системы энергетического менеджмента и обеспечение соответствия требованиям ISO 50001:2011.
- Улучшение процессов планирования потребления ТЭР.
- Оптимизация потребления электроэнергии в часы пиковой нагрузки.
- Выявление и устранение необоснованных затрат на ТЭР и оптимизация режимов работы технологического и энергетического оборудования.
- Обеспечение вовлечённости, мотивации и осведомлённости персонала в рамках системы энергетического менеджмента.
- Внедрение в проектное управление Группы практик планирования потребления ТЭР и постановки КПЭ в области энергоэффективности.
- Инвестирование в энергоэффективные технологии, оборудование и услуги.
- Развитие систем и методов мониторинга, учёта и анализа потребления ТЭР.



Структура управления вопросами энергосбережения и энергоэффективности

GRI 102-20 Комитет по инвестициям и стратегическому планированию Совета директоров ПАО «Мечел» вовлечён в вопросы энергоснабжения и энергоэффективности. В 2021 году на заседаниях Комитета среди прочего рассматривались следующие темы: модернизация электроосвещения на предприятиях Группы посредством энергосервисных контрактов, строительство мини-ТЭЦ и газоперекачивающего агрегата.

Энергоснабжение предприятий Группы обеспечивается собственными энергетическими активами под управлением ООО «Мечел-Энерго», которое выступает в качестве координирующего органа в структуре управления вопросами энергосбережения и энергоэффективности. Планирование, реализацию и контроль энергосберегающих мероприятий ООО «Мечел-Энерго» осуществляет на основе соответствующего внутреннего документа.

Структура управления энергосберегающими мероприятиями



Поддержка инициатив в области энергосбережения и повышения энергоэффективности

«Мечел» выражает приверженность целям и приоритетам Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Заключение соглашения по оптимизации потребления ТЭР

В 2021 году заключено многостороннее соглашение о взаимодействии при участии Правительства Челябинской области и ООО «Мечел-Энерго». Стороны договорились о вовлечении предприятий региона в мероприятия по оптимизации потребления энергетических ресурсов для сокращения выбросов парниковых газов и снижения климатических рисков.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Час Земли



Угольная компания «Южный Кузбасс» продолжила традицию участия в международной экологической акции «Час Земли». 26 марта 2021 года на один час были отключены наружное освещение и подсветка на зданиях и сооружениях управления, двух разрезов, трёх шахт и четырёх обогатительных фабрик. Помимо выполнения просветительской задачи и выражения солидарности с климатической повесткой, компании удалось сэкономить 157 кВт·ч электроэнергии.

Энергетическая результативность

В 2021 году по сравнению с 2020 годом предприятия Группы³ сократили потребление топлива на 4% — до 72,5 млн ГДж. В большей степени это объясняется снижением выработки электроэнергии на 15% — до 2 685 ГВт·ч⁴. Энергоёмкость выработки электрической и тепловой энергии снизилась на 7,3% до 2,129 ГДж/ГДж выработанной энергии.

Выработка электроэнергии, ГВт·ч⁴



Потребление топлива из невозобновляемых источников, ГДж

GRI 302-1



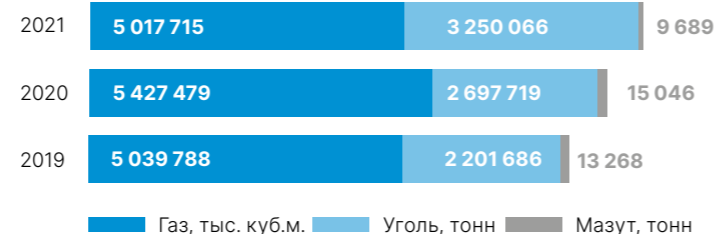
Энергоёмкость⁵, ГДж/ГДж электрической и тепловой энергии

GRI 302-3



Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива

GRI 302-1



³ Показатель потребления топлива охватывает только следующие предприятия Группы: ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Мечел-Кокс».

⁴ Показатель выработки электроэнергии охватывает только следующие предприятия Группы: ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» (включая обособленное подразделение), АО ХК «Якутуголь».



В 2021 году произошло снижение потребления электрической и тепловой энергии в том числе благодаря реализации мероприятий по повышению энергоэффективности.

Объёмы потребления собственной сгенерированной энергии⁶

Вид энергии	Единица измерения	2019	2020	2021
Электроэнергия	ГВт·ч	655	621	608
	ГДж	2 358 000	2 235 600	2 188 800
Тепловая энергия	тыс. Гкал	399	406	395
	ГДж	1 671 995	1 698 116	1 654 626
Совокупный объём потребления собственной сгенерированной энергии	ГДж	4 029 995	3 933 716	3 843 426

Объёмы потребления энергии в целом по Группе

GRI 302-1

Вид энергии	Единица измерения	2019	2020	2021
Электроэнергия ⁷	ГВт·ч	2 421	2 286	2 300
	ГДж	8 715 600	8 229 600	8 280 000
Тепловая энергия ⁸	тыс. Гкал	138 406	138 077	139 938
	ГДж	579 478 241	578 100 784	585 892 418
Совокупный объём потребления энергии	ГДж	588 193 841	586 330 384	594 172 418

Объёмы продажи энергии

GRI 302-1

Вид энергии	Единица измерения	2019	2020	2021
Электроэнергия ⁹	ГВт·ч	1 798	1 659	1 148
	ГДж	6 472 800	5 972 400	4 129 200
Тепловая энергия ¹⁰	тыс. Гкал	5 551	4 818	4 773
	ГДж	23 240 927	20 172 002	19 983 596
Совокупный объём продажи энергии	ГДж	29 713 727	26 144 402	24 112 796

⁵ Расчет энергоёмкости произведён по следующей формуле: частное от деления потребления топлива из невозобновляемых источников в ГДж на объём сгенерированной электрической и тепловой энергии в ГДж. Расчет энергоёмкости выработки энергии произведён для подразделений энергетического сегмента Группы: ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» (включая обособленное подразделение).

⁶ Объёмы потребления собственной сгенерированной энергии указаны для подразделений энергетического сегмента Группы: ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» (включая обособленное подразделение).

⁷ Объёмы потребления электроэнергии охватывают только следующие предприятия Группы: ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Уралкуз», Mechel Nemunas UAB (MN), ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачевский карьер», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез «Томусинский»), АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская Автобаза»), ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

⁸ Объёмы потребления тепловой энергии охватывают только следующие предприятия Группы: ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез «Томусинский»), АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская Автобаза»), ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка».

⁹ Объёмы продажи электроэнергии охватывают только следующие предприятия Группы: ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ПАО «Коршуновский ГОК».

¹⁰ Объёмы продажи тепловой энергии охватывают только следующие предприятия Группы: ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» (включая обособленное подразделение), АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская Автобаза»), АО «Торговый порт Посьет».

Реализация мероприятий по повышению энергоэффективности

Подход к формированию программы повышения энергоэффективности

Корпоративная программа повышения энергоэффективности «Мечела» разрабатывается по результатам энергетических обследований предприятий Группы и выявленных возможностей по энергосбережению. Такое обследование включает оценку фактического состояния использования ТЭР, выявление причин возникновения энергопотерь и оценку потенциала их снижения. Для каждого предприятия Группы разработан план рационального потребления ТЭР.

При формировании программы повышения энергоэффективности также учитываются идеи сотрудников компании. Механизм рассмотрения предложений закреплён в Регламенте инвестиционной деятельности.

GRI 302-4 Объём финансирования программы повышения энергоэффективности в 2021 году составил 21 млн руб. По итогам этой программы в 2021 году удалось достичь экономии 7 726 кВт·ч электрической энергии, 2 462 м³ природного газа.

Основные реализованные инициативы

В 2021 году компания реализовала следующие ключевые мероприятия.

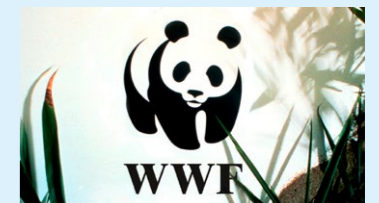
- Участие в проекте по управлению спросом на электроэнергию: для снижения цен на розничном рынке в периоды пиковых нагрузок предприятия Группы сокращали потребление электроэнергии на согласованную величину по команде агрегатора и за вознаграждение. Совокупный эффект от участия в проекте составил 9,5 млн руб.
- Модернизация освещения: произведена замена системы освещения на тестовом участке цеха проката металла ПАО «ЧМК» с подтверждением эффективности предложенных технических решений.
- Ввод в эксплуатацию новых горелочных устройств котла ТК3-125 на ТЭЦ Челябинского филиала ООО «Мечел-Энерго».



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Оценка деятельности по энергосбережению

Деятельность энергетического сегмента Группы в области энергосбережения была отмечена дипломом WWF России «За продвижение идеи осознанного энергопотребления, устойчивого развития и вклад в формирование рынка управления спросом на электроэнергию в России».



Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

В планах энергетического сегмента Группы:

- утверждение обновлённой стратегии по повышению энергоэффективности;
- дальнейшее проведение работ по модернизации освещения на предприятиях Группы;
- работа по проектам развития собственной генерации.

Приложения

Об Отчёте

Подход к подготовке Отчёта

GRI 102-32, GRI 102-50, GRI 102-54 Настоящий Отчёт об устойчивом развитии — это первый подобный отчёт для ПАО «Мечел». В Отчёте систематизированы и описаны подходы к управлению экологическими, социальными и управленческими аспектами (ESG), применяемые в компании. Этот Отчёт — закономерное развитие сложившейся в компании практики, ориентированной на прозрачность во взаимодействии с заинтересованными сторонами: дополняя финансовую отчётность компании, он призван охватить весь спектр вопросов, волнующих акционеров, инвесторов, сотрудников и представителей других групп заинтересованных сторон.

Отчёт об устойчивом развитии за 2021 год подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчётности в области устойчивого развития: основной вариант раскрытия (стандарты GRI). В нём представлена достоверная информация об основных результатах деятельности ПАО «Мечел» в сфере устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2021 года, а также планы компании на 2022 год и среднесрочную перспективу.

Процесс подготовки Отчёта об устойчивом развитии осуществлялся кросс-функциональной рабочей группой, руководителем которой является первый заместитель генерального директора. Генеральный директор ПАО «Мечел» отвечает за окончательное утверждение Отчёта.

Границы отчётности

GRI 102-5, GRI 102-45 В настоящем Отчёте термины «Мечел», «Общество», «компания», «Группа» в различных формах означают ПАО «Мечел» (Mechel PAO) и его дочерние Общества, результаты деятельности которых включены в консолидированную финансовую отчётность Группы, подготовленную в соответствии с требованиями Международных стандартов финансовой отчётности (МСФО).

Отчёт об устойчивом развитии за 2021 год содержит информацию об основных предприятиях Группы, которые составляют её горнодобывающий, металлургический и энергетический сегменты, логистические мощности, а также обеспечивают сбыт продукции.



Дополнительную информацию о сегментах можно получить на официальном сайте «Мечела»



и в Годовом отчёте ПАО «Мечел» по итогам работы за 2021 год, стр. 9.

Финансовая информация, включённая в Отчёт об устойчивом развитии за 2021 год, представляется и рассчитывается на основе консолидированной финансовой отчётности Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года, подготовленной в соответствии с требованиями МСФО, если в примечаниях не указано иное.

Активы, данные о которых включены в Отчёт¹

Наименование	Основная деятельность	Регион	Производственные результаты за 2021 год
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ			
ООО «УК Мечел-Сталь»	Металлургия	Россия, город Москва	Произведено: • 3,5 млн т стали • 3,2 млн т чугуна
ПАО «Челябинский металлургический комбинат»	Металлургия	Россия, Челябинская область	Произведено: • 3,3 млн т сырой стали • 3,0 млн т стального проката
АО «Белорецкий металлургический комбинат»	Металлургия	Россия, Республика Башкортостан	Произведено: 490 тыс. т метизной продукции
ПАО «Ижсталь»	Металлургия	Россия, Удмуртская Республика	Произведено: • 195 тыс. т сырой стали • 363 тыс. т стального проката
ООО «Ижсталь-ТНП»	Металлургия	Россия, Удмуртская Республика	Произведено: • 339 тыс. шт. ножовок • 674 тыс. шт. топоров • 453 тыс. шт. бирок, замков
ПАО «Уральская кузница»	Металлургия	Россия, Челябинская область	Произведено: 69 тыс. т штамповок и поковок
Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница»	Металлургия	Россия, Челябинская область	Произведено: 39,5 тыс. т штамповок и поковок
АО «Вяртсильский метизный завод»	Металлургия	Россия, Республика Карелия	Произведено: 54 тыс. т метизной продукции
Mechel Nemunas UAB	Металлургия	Литва, город Каунас	Произведено: 42,8 тыс. т метизной продукции
ООО «Братский завод ферросплавов»	Металлургия	Россия, Иркутская область	Произведено: 77,7 тыс. т ферросилиция
ООО «Каслинский завод архитектурно-художественного литья»	Металлургия	Россия, Челябинская область	Архитектурное литьё — 410 т Техническое литьё — 72 т Художественное литьё — 4 т
ГОРНОДОБЫВАЮЩИЙ СЕГМЕНТ			
ООО «УК Мечел-Майнинг»	Горная добыча	Россия, город Москва	Добыто: 11,3 млн т угля Произведено: 1,4 млн т железорудного концентрата
ПАО «Южный Кузбасс», включая разрез	Горная добыча	Россия, Кемеровская область	Добыто: 7,0 млн т рядового угля
АО ХК «Якутуголь»	Горная добыча	Россия, Республика Саха (Якутия)	Добыто: 4,4 млн т рядового угля
ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат»	Горная добыча	Россия, Иркутская область	Добыто: 5,9 млн т железорудного сырья Произведено: 1,4 млн т железорудного концентрата
ООО «Мечел-Кокс»	Горная добыча	Россия, Челябинская область	Произведено: 2,1 млн т кокса
АО «Московский коксогазовый завод»	Горная добыча	Россия, Московская область	Произведено: 0,8 млн т кокса
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ			
ООО «Мечел-Энерго», включая все филиалы	Энергетика	Россия, Челябинская область	Выработано: 1 470 624 тыс. кВт·ч 4 423 815 Гкал
ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС»	Энергетика	Россия, Кемеровская область	Выработано: 1 214 484 тыс. кВт·ч 997 617 Гкал

¹ В случае если в Отчёте представлены сведения по иному периметру предприятий, это отражено в сносках и примечаниях.

Активы, данные о которых включены в Отчёт

Наименование	Основная деятельность	Регион	Производственные результаты за 2021 год
ЛОГИСТИЧЕСКИЕ МОЩНОСТИ			
ООО «Мечел-Транс»	Логистика	Россия, город Москва	Перевезено грузов: 26,7 млн т
АО «Торговый порт Посьет»	Логистика	Россия, Приморский край	Погрузка в судно (уголь): 4,5 млн т
АО «Порт Камбарка»	Логистика	Россия, Удмуртская Республика	Объём перевалки грузов: 40 тыс. т
ООО «Порт Мечел-Темрюк»	Логистика	Россия, Краснодарский край	Погрузка в судно (уголь, кокс, прочие грузы): 1,3 млн т
ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ СТРОИТЕЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ			
ООО «Мечел-Материалы», включая ООО «Пугачевский карьер»	Производство продукции строительного назначения	Россия, Челябинская область	Произведено: 201 тыс. т строительной продукции ПСК
СБЫТ ПРОДУКЦИИ			
«Мечел-Сервис Россия»	Сбыт продукции	Россия, город Москва	Реализовано: 149 тыс. т плоского проката 1,3 млн т сортового проката 215 тыс. т метизов 32 тыс. т стальных труб
«Мечел-Сервис Беларусь»	Сбыт продукции	Беларусь, город Минск	Реализовано: 1 тыс. т плоского проката 35 тыс. т сортового проката 1,5 тыс. т метизов
«Мечел-Сервис Казахстан»	Сбыт продукции	Казахстан, город Алматы	Реализовано: 18 тыс. т плоского проката 186 тыс. т сортового проката 28,8 тыс. т метизов 6 тыс. т стальных труб
Mechel Service Global B.V.	Сбыт продукции	Нидерланды, город Гаага	Реализовано: 159 тыс. т плоского проката 180 тыс. т сортового проката 63,4 тыс. т метизов 21 тыс. т стальных труб
Mechel Carbon AG	Сбыт продукции	Швейцария, город Баар	Реализовано: 2,4 млн т концентрата коксующегося угля 1,1 млн т угля PCI 1,1 млн т антрацитов 1 млн т энергетического угля 726 тыс. т кокса
ПАО «Кузбассэнергосбыт»	Сбыт продукции	Россия, Кемеровская область	Объём потребления электроэнергии: 8 563 444 тыс. кВт·ч

Процесс определения существенных тем

GRI 102-29, GRI 102-46

В качестве источников для анализа существенных ESG-тем компания использует нефинансовую отчётность компаний-аналогов — лидеров горнодобывающей и металлургической отраслей, а также требования международных стандартов и инициатив, включая ГД ООН и GRI.

Наиболее приоритетными вопросами для компании являются те, которые отражают её ключевые воздействия на экономику, окружающую среду и общество, а также имеют значение для заинтересованных сторон, влияя на их оценку деятельности компании и принимаемые решения.

Процедура определения и приоритизации существенных тем в области устойчивого развития была проведена в рамках подготовки Отчёта об устойчивом развитии. Оценка состояла из трёх этапов: анализ лучших практик, проведение опроса заинтересованных сторон, составление списка существенных тем. Анализ существенности был проведён в соответствии с требованиями стандартов GRI. При оценке существенности тем использовались два основных критерия: «значимость темы для заинтересованных сторон при оценке деятельности компании и принятии решений» и «значимость экономического, экологического и социального воздействия».

Формирование расширенного предварительного перечня существенных тем на основании бенчмарк-анализа лучших практик

Проведение опроса заинтересованных сторон для оценки существенности предложенных тем

Формирование финального перечня существенных тем и создание матрицы существенности

Существенные темы

Для оценки существенности предложенных тем был проведён опрос, в котором приняли участие 94 представителя заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, клиентов, сотрудников, представителей органов власти, НКО и местных сообществ.

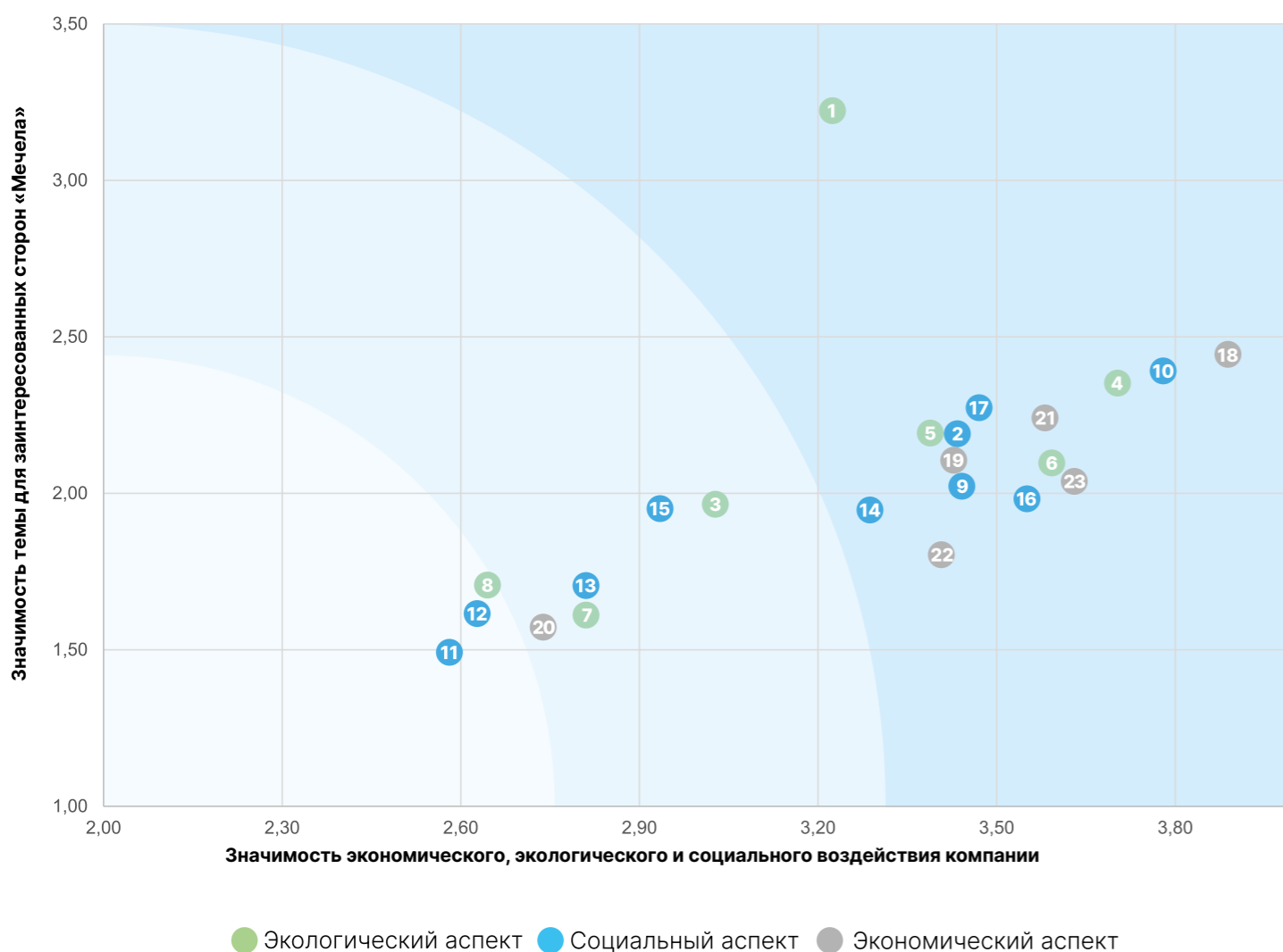
Представители заинтересованных сторон определили наиболее значимые и весомые темы для раскрытия, такие как энергопотребление и энергоэффективность, экономические результаты деятельности, здоровье и безопасность на рабочем месте, выбросы загрязняющих веществ и т. п.

GRI 102-47 **Перечень существенных тем**

Экологический аспект		Социальный аспект		Корпоративное управление и развитие бизнеса	
1	Энергопотребление и энергоэффективность	9	Занятость и обеспечение достойных условий труда	18	Экономические результаты деятельности
2	Использование воды и воздействие на водные ресурсы	10	Здоровье и безопасность на рабочем месте	19	Косвенное воздействие на экономическое развитие регионов присутствия
3	Земельные ресурсы и воздействие на биоразнообразие	11	Недопущение дискриминации	20	Закупки у местных поставщиков
4	Выбросы загрязняющих веществ	12	Разнообразие и равные возможности	21	Деловая этика и противодействие коррупции
5	Обращение с отходами	13	Взаимодействие с профсоюзами и ведение коллективных переговоров	22	Соблюдение требований антимонопольного законодательства
6	Соответствие требованиям природоохранного законодательства	14	Соблюдение прав человека	23	Устойчивая цепочка поставок
7	Экологические аспекты деятельности поставщиков	15	Взаимодействие с местными сообществами		
8	Изменение климата и выбросы парниковых газов	16	Соблюдение требований законодательства, нормативных требований в социальной сфере		
		17	Обучение и развитие персонала		

На основе оценок была построена матрица существенности. Матрица отражает существенные вопросы в области ESG. Наиболее значимые и весомые указаны в правом верхнем углу.

Матрица существенности



«Мечел» признаёт важность климатической повестки и снижения негативного воздействия на климат. Между тем в силу особенностей существующего учёта в первом Отчёте об устойчивом развитии компания раскрывает данные в части энергоэффективности энергетического сегмента Группы и не представляет данные о выбросах парниковых газов. В планах компании провести количественную оценку выбросов парниковых газов и представить результаты в будущих отчётах об устойчивом развитии.

Дополнительная информация

Ключевые экономические и финансовые результаты

GRI 201-1 Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость, млн руб.

	2019	2020	2021
Созданная прямая экономическая стоимость	287 360	265 593	402 461
Выручка	287 153	265 454	402 074
Доля в прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	28	20	(7)
Процентные доходы по займам	179	119	394
Распределённая экономическая стоимость	(292 190)	(273 638)	(337 589)
Операционные расходы	(253 641)	(246 528)	(301 877)
в том числе: заработная плата сотрудников	(31 315)	(32 732)	(34 172)
Пенсионные расходы	(210)	(220)	(219)
Инвестиции в развитие местных сообществ	(210)	(115)	(471)
Выплаты источникам капитала	(35 394)	(25 440)	(23 482)
в том числе: выплаченные дивиденды	(1 531)	(295)	(111)
в том числе: финансовые расходы	(33 863)	(25 145)	(23 371)
Выплаты в пользу государства (налог на прибыль)	(2 735)	(1 335)	(11 540)
Нераспределённая экономическая стоимость: созданная прямая экономическая стоимость за вычетом распределённой экономической стоимости	(4 830)	(8 045)	64 872

GRI 102-7 Масштаб организации

	2019	2020	2021
Суммарный чистый объём продаж на конец года, млн руб.	287 153	265 454	402 074
Объём капитализации на конец года, млн руб.²	37 506	43 618	94 829
Заёмный капитал (кредиты и займы, включая облигации), (в денежных единицах, которые используются в финансовой отчётности компании)	283 482	317 037	388 522
Собственный капитал (в денежных единицах, которые используются в финансовой отчётности компании)	(162 943)	(244 289)	(245 228)
Количество бизнес-единиц на конец года, ед.	112	81	80
Суммарный объём поставляемой продукции на конец года, млн т	13,6	14,6	12,3

Подход к устойчивому развитию

GRI 205-2 Доля деловых партнёров, которые были проинформированы об имеющихся в компании политиках и методах противодействия коррупции, %

	2019	2020	2021
Местные поставщики	72	74	75
Зарубежные поставщики	70	70	80

Общее количество сообщений, поступивших на пункты доверия, количество

	2019	2020	2021
Россия	104	119	124

² Капитализация по обыкновенным и привилегированным акциям на Московской бирже.

Количество сообщений, поступивших на пункты доверия, в разбивке по категориям, количество

	2019	2020	2021
Трудовые отношения	19	21	25
Бытовое обслуживание	5	8	10
Опасные условия	1	1	3
Нарушение требований безопасности	3	2	—
Взаимоотношения руководителей и коллективов	11	14	17
Оплата труда	15	16	19
Коррупция и мошенничество	23	22	27
Закон об охране окружающей среды, здоровья и безопасности	5	7	4
Насилие и угрозы	1	—	—
Другое	21	28	19
Всего	104	119	124

Человеческий капитал

GRI 102-7 Общая списочная численность сотрудников Группы, чел.

	2019	2020	2021
Россия	51 704	50 531	49 234
Другие страны	4 478	2 320	2 179
Общая численность сотрудников Группы	56 182	52 851	51 413

GRI 405-1 Общая списочная численность сотрудников в разбивке по полу и возрасту³, чел.

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	1 978	5 755	1 741	5 220	1 721	4 716
30–50 лет	10 661	19 753	10 665	19 563	10 448	19 160
Старше 50 лет	4 672	8 961	4 656	8 785	4 699	8 573
Всего сотрудников	17 311	34 469	17 062	33 568	16 868	32 449

GRI 102-8 Общая списочная численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по полу сотрудников на конец года, чел.

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	16 685	34 081	16 296	33 238	16 079	32 109
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	561	377	628	369	646	400

GRI 102-8 Общая списочная численность сотрудников в разбивке по типу занятости и по полу сотрудников на конец года, чел.

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости	17 249	34 385	16 880	33 579	16 661	32 463
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	45	25	43	29	64	46

GRI 102-41 Сотрудники, охваченные коллективным договором

	2019	2020	2021
Количество сотрудников, охваченных коллективным договором, чел.	48 993	47 667	46 144
Доля всех сотрудников, охваченных коллективным договором, %	95	94	94

GRI 401-1 Количество нанятых сотрудников, чел.

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	656	1 987	523	1 636	743	1 929
30–50 лет	1 449	2 478	1 472	2 261	1 521	2 626
Старше 50 лет	370	628	459	722	359	613
Всего нанятых сотрудников	2 475	5 093	2 454	4 619	2 623	5 168

GRI 401-1 Количество уволенных сотрудников, чел.

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	504	1 880	355	1 317	452	1 677
30–50 лет	1 559	3 135	1 426	2 567	1 596	3 008
Старше 50 лет	754	1 476	937	1 511	683	1 422
Всего уволенных сотрудников	2 817	6 491	2 718	5 395	2 731	6 107

GRI 401-1 Процент сотрудников, нанятых в течение отчётного периода (отношение количества нанятых сотрудников к общей списочной численности сотрудников), %

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	33	35	30	31	43	41
30–50 лет	14	13	14	12	15	14
Старше 50 лет	8	7	10	8	8	7
Всего нанятых сотрудников	14	15	14	14	16	16

GRI 401-1 Текучесть кадров, %

	2019	2020	2021
Общая текучесть кадров	18,0	16,0	17,9
Женщины	16,3	15,9	16,2
Мужчины	18,8	16,1	18,8

GRI 401-1 Текучесть кадров в разбивке по полу и возрасту, %

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	25	33	20	25	33	36
30–50 лет	15	16	13	13	15	16
Старше 50 лет	16	16	20	17	15	17

Количество часов обучения сотрудников, ч

	2019	2020	2021
Рабочие	2 200 340	1 792 063	1 739 559

³ Включая персонал, не входящий в штат (члены Совета директоров).

GRI 404-1 Количество часов обучения и списочная численность сотрудников в разбивке по полу

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Количество часов обучения сотрудников в разбивке по полу, ч	336 677	1 863 663	377 193	1 414 870	365 773	1 373 786
Списочная численность обученных сотрудников в разбивке по полу, чел.	11 439	28 121	10 811	27 427	10 619	26 414
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу, ч	29	66	35	52	34	52

GRI 405-1 Разнообразие руководящих кадров⁴ в разбивке по полу и возрасту, чел.

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	0	0	0	0	0	0
30–50 лет	7	30	4	35	6	37
Старше 50 лет	3	26	3	24	4	17
Всего руководящих кадров	10	56	7	59	10	54

GRI 405-1 Разнообразие руководителей высшего звена⁵ в разбивке по полу и возрасту⁶, чел.

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	0	0	0	1	0	2
30–50 лет	47	218	47	206	47	226
Старше 50 лет	26	87	30	73	33	85
Всего руководителей высшего звена	73	305	77	280	80	313

GRI 405-1 Разнообразие руководителей среднего звена⁷ в разбивке по полу и возрасту, чел.

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	49	249	18	199	21	185
30–50 лет	867	2 611	526	2 147	489	2 081
Старше 50 лет	382	966	180	753	182	753
Всего руководителей среднего звена	1 298	3 826	724	3 099	692	3 019

GRI 405-1 Разнообразие специалистов в разбивке по полу и возрасту, чел.

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	648	391	664	385	644	394
30–50 лет	2 999	1 321	3 643	1 691	3 641	1 637
Старше 50 лет	844	449	1 136	627	1 182	618
Всего специалистов	4 491	2 161	5 443	2 703	5 467	2 649

GRI 405-1 Разнообразие рабочих в разбивке по полу и возрасту, чел.

	2019		2020		2021	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	1 281	5 115	1 059	4 635	1 056	4 135
30–50 лет	6 741	15 573	6 445	15 484	6 265	15 179
Старше 50 лет	3 417	7 433	3 307	7 308	3 298	7 100
Всего рабочих	11 439	28 121	10 811	27 427	10 619	26 414

⁴ К руководящим кадрам относятся комитеты и Советы директоров, ответственные за стратегическое руководство организацией, эффективный мониторинг и управление.

⁵ Руководители высшего звена — генеральный/управляющий директор, директора производственных подразделений и других функций до директора Департамента включительно.

⁶ Включая персонал, не входящий в штат (члены Совета директоров).

⁷ Руководители среднего звена — все прочие руководители, кроме руководителей высшего звена.

GRI 203-1, GRI 401-2 Охват работников социальными программами, чел.

Направления	Численность, чел	
	факт за 2021 год	план на 2022 год
Награды работникам к профессиональным праздникам	2 222	2 821
Оздоровление работников в санаториях-профилакториях и на базах отдыха	3 248	4 035
Добровольное медицинское страхование (комплексная медицинская помощь, амбулаторно-поликлиническая помощь, стационар, стоматология)	8 604	8 052
Добровольное страхование от несчастных случаев, страхование жизни (в том числе в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации)	1 982	1 960
Летнее оздоровление детей работников	1 882	2 277
Подарки к Новому году детям работников	33 264	34 000
Подарки к 1 сентября детям работников	2 291	2 274
Социальные программы для пенсионеров	36 086	36 000
Подарки к Новому году пенсионерам	6 647	6 600
Благотворительные новогодние подарки	1 112	1 200

Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 403-9 Значение показателя LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)

Наименование бизнес-единицы	LTIFR		
	2019	2020	2021
Горнодобывающий дивизион	1,73	0,98	1,27
Металлургический дивизион	1,08	1,04	1,03
Энергетический дивизион	1,46	1,34	1,20
Транспортный дивизион	2,57	0,66	2,05
ООО «Мечел-Материалы»	1,10	1,41	1,22

Охрана окружающей среды

GRI 305-7 Объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по Группе «Мечел», в т. ч. по видам загрязняющих веществ⁸, тыс. т

	2019	2020	2021
Объём выбросов	144,96	131,49	133,51
NO _x	18,04	12,73	11,19
SO _x	14,04	5,27	4,98
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,00005	0,00004	0,00004
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,78	0,84	1,03
Опасные загрязнители воздуха	9,09	8,97	6,79
Твёрдые частицы	23,03	20,41	18,31
Другие загрязняющие вещества	79,98	83,27	91,20

GRI 303-3 Забор воды организациями Группы «Мечел» по источникам водозабора⁹, млн м³

	2019	2020	2021
Объём водозабора	663,33	698,98	653,18
в т.ч. пресной	663,33	698,98	653,18
Из поверхностных источников	75,38	61,70	49,96
Из подземных источников	17,66	18,28	14,78
Предоставленная третьими лицами	570,29	619,00	588,44

⁸ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», АО «Белорецкий металлургический комбинат», ПАО «Ижсталь», ООО «КЗАХЛ», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

⁹ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», АО «Вяртисильский метизный завод», ООО «Братский завод ферросплавов», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Сервис», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

О компании	Подход к устойчивому развитию	Корпоративное управление	Управление рисками в области устойчивого развития	Ответственное управление цепочкой поставок	Человеческий капитал	Охрана труда и промышленная безопасность	Поддержка местных сообществ	Охрана окружающей среды	Энергопотребление и энергоэффективность	Приложения
------------	-------------------------------	--------------------------	---	--	----------------------	--	-----------------------------	-------------------------	---	------------

GRI 303-4 Объём водоотведения по качеству сточных вод¹⁰, млн м³

	2019	2020	2021
Объём водоотведения	59,59	68,20	63,25
Загрязнённых (без очистки)	10,03	10,28	10,60
Загрязнённых (недостаточно очищенных)	11,39	12,60	12,04
Нормативно чистые воды (без очистки)	15,35	15,90	12,57
Нормативно очищенные	22,82	29,42	28,04

GRI 303-5 Объём водопотребления¹¹, млн м³

	2019	2020	2021
Объём водопотребления	110,28	109,99	105,72
На питьевые нужды	2,54	2,79	2,64
На хозяйственно-бытовые нужды	7,34	11,83	8,91
На производственные нужды	100,40	95,37	94,17

Объём оборотного водоснабжения¹², млн м³

	2019	2020	2021
Объём оборотного цикла	2 102 477,10	1 761 843,99	1 721 998,24
Количество воды, забранной из водных объектов на подпитку водооборотного цикла	87 074,68	85 570,07	80 553,09

Масса загрязняющих веществ, содержащихся в сточных водах¹³, т

	2019	2020	2021
Масса загрязняющих веществ, содержащихся в сточных водах	554 315,31	690 847,93	717 999,18

GRI 306-3 Масса образованных отходов¹⁴, млн т

	2019		2020		2021	
	Категория I	Категория II	Категория I	Категория II	Категория I	Категория II
Объём образованных отходов	2,62	143,80	2,41	93,08	2,33	47,66

¹⁰ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», АО «Белорецкий металлургический комбинат», ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», АО «Вятский метизный завод», ООО «Братский завод ферросплавов», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Сервис», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

¹¹ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Ижсталь-ТНП», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», Mechel Nemunas UAB (MN), ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-ИнфоТех», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

¹² Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Ижсталь-ТНП», Mechel Nemunas UAB (MN), ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», ООО «Мечел-ИнфоТех», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

¹³ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Ижсталь-ТНП», Mechel Nemunas UAB (MN), ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», ООО «Мечел-ИнфоТех», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

¹⁴ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Ижсталь-ТНП», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-ИнфоТех», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

GRI 306-4 Объём утилизированных и повторно использованных отходов¹⁵, млн т

	2019		2020		2021	
	Опасные отходы	Неопасные отходы	Опасные отходы	Неопасные отходы	Опасные отходы	Неопасные отходы
Объём утилизированных отходов	4,59	84,47	4,42	106,77	4,25	68,26
в т. ч. на собственных объектах	4,35	84,38	4,21	106,65	4,05	68,12
Объём повторно используемых отходов	0,003	112,78	0,004	64,14	0,004	44,58

GRI 306-5 Объём захороненных, обезвреженных и размещённых отходов¹⁶, млн т

	2019		2020		2021	
	Опасные отходы	Неопасные отходы	Опасные отходы	Неопасные отходы	Опасные отходы	Неопасные отходы
Объём захороненных и обезвреженных отходов	0,04	0,005	0,04	0,01	0,04	0,03
в т. ч. захороненных на собственных объектах	0,0008	0,004	0,0006	0,004	0,0006	0,004
в т. ч. обезвреженных на собственных объектах	0,00007	0,00001	0,00007	0,00001	0,00008	0,000001
Объём размещённых отходов	0,39	403,45	0,16	65,8	0,39	42,39
в т. ч. на собственных объектах	0,39	403,45	0,15	65,8	0,38	42,39

GRI 307-1 Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований¹⁷

	2019	2020	2021
Количество случаев применения нефинансовых санкций, шт.	11	11	19
Количество судебных дел, возбуждённых в связи с нарушением экологического законодательства, шт.	12	20	67
Сумма существенных штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, начисленных к уплате в отчётном году, тыс. руб.	8 029,42	10 888,33	7 753,02

¹⁵ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», АО «Белорецкий металлургический комбинат», ООО «Ижсталь-ТНП», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Транс», ООО «Мечел-ИнфоТех», ООО «Мечел-Сервис», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

¹⁶ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Ижсталь-ТНП», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-ИнфоТех», ООО «Мечел-Сервис», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

¹⁷ Данные представлены без учёта следующих предприятий: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Ижсталь-ТНП», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», ООО «Мечел-ИнфоТех», АО «Порт Камбарка», Mechel Service Global B.V., Mechel Carbon AG, ООО «Мечел-БизнесСервис».

Таблица показателей GRI

GRI 102-55

Тематика	Показатель GRI	Ссылка/комментарии
GRI 102: ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЁТНОСТИ		
1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ		
Наименование организации	GRI 102-1	О компании, стр. 6
Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	GRI 102-2	О компании, стр. 6 Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 42
Местонахождение головного офиса	GRI 102-3	О компании, стр. 10
География осуществления деятельности	GRI 102-4	О компании, стр. 10
Структура собственности и организационно-правовая форма	GRI 102-5	Об Отчёте, стр. 126
Рынки присутствия организации	GRI 102-6	О компании, стр. 10 Годовой отчёт, стр. 38
Масштаб организации	GRI 102-7	О компании, стр. 6, 10 Человеческий капитал, стр. 59 Дополнительная информация, стр. 131 Консолидированная финансовая отчётность, стр. 17
Информация о сотрудниках и других работниках	GRI 102-8	Человеческий капитал, стр. 59 Дополнительная информация, стр. 132 Годовой отчёт, стр. 17
Цепочка поставок	GRI 102-9	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 43
Существенные изменения в отношении организации и её цепочки поставок	GRI 102-10	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 45
Применение принципа предосторожности	GRI 102-11	Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 36
Внешние инициативы	GRI 102-12	Подход к устойчивому развитию, стр. 16
Членство в ассоциациях	GRI 102-13	Подход к устойчивому развитию, стр. 22
2. СТРАТЕГИЯ		
Заявление старшего должностного лица, ответственного за принятие решений в организации	GRI 102-14	Обращение генерального директора, стр. 4
Ключевые воздействия, риски и возможности	GRI 102-15	Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 38
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	GRI 102-16	Подход к устойчивому развитию, стр. 19
Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического поведения и сообщения о случаях неэтичного поведения	GRI 102-17	Подход к устойчивому развитию, стр. 19, 20
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
Структура корпоративного управления	GRI 102-18	Подход к устойчивому развитию, стр. 15 Корпоративное управление, стр. 26, 30 Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 36 Годовой отчёт, стр. 18
Порядок делегирования полномочий	GRI 102-19	Подход к устойчивому развитию, стр. 15 Корпоративное управление, стр. 26, 30 Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 36 Годовой отчёт, стр. 18
Ответственность руководства за решение экономических, экологических и социальных проблем	GRI 102-20	Подход к устойчивому развитию, стр. 15 Корпоративное управление, стр. 26 Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 121
Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	GRI 102-22	Корпоративное управление, стр. 27, 28, 30
Председатель высшего органа корпоративного управления	GRI 102-23	Корпоративное управление, стр. 27
Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	GRI 102-24	Корпоративное управление, стр. 26, 27

Тематика	Показатель GRI	Ссылка/комментарии
GRI 102: ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЁТНОСТИ		
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
Конфликты интересов	GRI 102-25	Корпоративное управление, стр. 30
Роль высшего органа корпоративного управления в формировании целей, ценностей и стратегии организации	GRI 102-26	Подход к устойчивому развитию, стр. 15 Корпоративное управление, стр. 29
Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	GRI 102-28	Корпоративное управление, стр. 29
Определение экономического, экологического и социального воздействия организации и управление им	GRI 102-29	Корпоративное управление, стр. 29, 30 Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 36, 38 Об Отчёте, стр. 129
Эффективность процессов управления рисками	GRI 102-30	Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 37
Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки отчётности в области устойчивого развития	GRI 102-32	Подход к устойчивому развитию, стр. 15 Об Отчёте, стр. 126
Информирование о критически важных вопросах	GRI 102-33	Корпоративное управление, стр. 30
Характер и общее количество критически важных вопросов	GRI 102-34	Корпоративное управление, стр. 30
Практика вознаграждения	GRI 102-35	Корпоративное управление, стр. 33 Годовой отчёт, стр. 53
Процесс определения размера вознаграждения	GRI 102-36	Корпоративное управление, стр. 33 Годовой отчёт, стр. 53
Участие заинтересованных сторон в определении размера вознаграждения	GRI 102-37	Заинтересованные стороны не принимают участия в определении размера вознаграждения Совета директоров.
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
Список заинтересованных сторон	GRI 102-40	Подход к устойчивому развитию, стр. 18
Коллективные договоры	GRI 102-41	Человеческий капитал, стр. 70 Дополнительная информация, стр. 133
Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	GRI 102-42	Подход к устойчивому развитию, стр. 18
Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	GRI 102-43	Подход к устойчивому развитию, стр. 18
Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами	GRI 102-44	Подход к устойчивому развитию, стр. 18
6. ПРАКТИКА СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЁТНОСТИ		
Перечень юридических лиц, чья отчётность была включена в консолидированную финансовую отчётность	GRI 102-45	Об Отчёте, стр. 126
Определение содержания Отчёта и границ затрагиваемых тем	GRI 102-46	Об Отчёте, стр. 129
Перечень существенных тем	GRI 102-47	Об Отчёте, стр. 129
Пересмотр данных прошлых отчётов	GRI 102-48	Показатель нерелевантен, так как настоящий Отчёт является первым отчётом об устойчивом развитии.
Изменения в отчётности	GRI 102-49	Показатель нерелевантен, так как настоящий Отчёт является первым отчётом об устойчивом развитии.
Отчётный период	GRI 102-50	Об Отчёте, стр. 126
Дата публикации предыдущего отчёта	GRI 102-51	Показатель нерелевантен, так как настоящий Отчёт является первым отчётом об устойчивом развитии.
Цикл отчётности	GRI 102-52	Ежегодный
Контактная информация для получения ответов на вопросы об Отчёте	GRI 102-53	Контактная информация, стр. 145
Указание варианта подготовки Отчёта в соответствии со стандартами GRI	GRI 102-54	Об Отчёте, стр. 126
Таблица показателей GRI	GRI 102-55	Таблица показателей GRI, стр. 138

О компании	Подход к устойчивому развитию	Корпоративное управление	Управление рисками в области устойчивого развития	Ответственное управление цепочкой поставок	Человеческий капитал	Охрана труда и промышленная безопасность	Поддержка местных сообществ	Охрана окружающей среды	Энергопотребление и энергоэффективность	Приложения
------------	-------------------------------	--------------------------	---	--	----------------------	--	-----------------------------	-------------------------	---	------------

Тематика	Показатель GRI	Ссылка/комментарии
GRI 103: ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ		
Описание существенной темы и её границ	GRI 103-1	Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 36 Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 42 Человеческий капитал, стр. 56, 59, 64, 75 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 80 Поддержка местных сообществ, стр. 92 Охрана окружающей среды, стр. 98 Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 120
Подход к управлению и его компоненты	GRI 103-2	Подход к устойчивому развитию, стр. 14, 15 Корпоративное управление, стр. 26 Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 36 Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 44 Человеческий капитал, стр. 56 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 80, 82 Поддержка местных сообществ, стр. 92 Охрана окружающей среды, стр. 98 Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 120
Оценка эффективности подхода к управлению	GRI 103-3	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 50, 51 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 80 Человеческий капитал, стр. 57 Охрана окружающей среды, стр. 98 Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 120
GRI 200: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ		
GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ		
Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	GRI 201-1	Дополнительная информация, стр. 131
Финансовые последствия и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	GRI 201-2	Годовой отчёт, стр. 43
Обязательства организации, связанные с установленными льготными и пенсионными программами	GRI 201-3	Консолидированная финансовая отчётность, стр. 40
GRI 203: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ		
Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	GRI 203-1	Затраты Группы на социальные проекты в 2017-2021 гг. составили 14,3 млрд руб.
Существенные непрямые экономические последствия	GRI 203-2	Поддержка местных сообществ, стр. 92, 94
GRI 204: ПРАКТИКА ЗАКУПОК		
Доля расходов, приходящаяся на местных поставщиков	GRI 204-1	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 46
GRI 205: ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ		
Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	GRI 205-2	Подход к устойчивому развитию, стр. 19 Дополнительная информация, стр. 131
Подтверждённые случаи коррупции и принятые меры	GRI 205-3	Подход к устойчивому развитию, стр. 20
GRI 300: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ		
GRI 302: ЭНЕРГИЯ		
Энергопотребление внутри организации	GRI 302-1	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 122, 123 Годовой отчёт, стр. 44
Энергоёмкость	GRI 302-3	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 122
Сокращение энергопотребления	GRI 302-4	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 124
GRI 303: ВОДА И СБРОСЫ		
Действия, производимые с водой как ресурсом общего пользования	GRI 303-1	Охрана окружающей среды, стр. 106
Управление воздействиями, связанными с водосбором	GRI 303-2	Охрана окружающей среды, стр. 106
Водозабор	GRI 303-3	Охрана окружающей среды, стр. 106, 107 Дополнительная информация, стр. 137
Водосброс	GRI 303-4	Охрана окружающей среды, стр. 108, 109 Дополнительная информация, стр. 136
Водопотребление	GRI 303-5	Дополнительная информация, стр. 136

Тематика	Показатель GRI	Ссылка/комментарии
GRI 304: БИОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ		
Производственные объекты в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых территориях или примыкающие к ним, а также на территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	GRI 304-1	Охрана окружающей среды, стр. 114
Охраняемые или восстановленные места обитания	GRI 304-3	Охрана окружающей среды, стр. 114
GRI 305: ВЫБРОСЫ		
Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ в атмосферу	GRI 305-7	Охрана окружающей среды, стр. 102, 103 Дополнительная информация, стр. 135
GRI 306: ОТХОДЫ		
Образование отходов и связанные с ними значительные воздействия	GRI 306-1	Охрана окружающей среды, стр. 111
Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	GRI 306-2	Охрана окружающей среды, стр. 111, 112, 113
Образование отходов	GRI 306-3	Охрана окружающей среды, стр. 111, 112 Дополнительная информация, стр. 136
Отходы, не подвергшиеся удалению	GRI 306-4	Охрана окружающей среды, стр. 113 Дополнительная информация, стр. 137
Отходы, подвергшиеся удалению	GRI 306-5	Охрана окружающей среды, стр. 113 Дополнительная информация, стр. 137
GRI 307: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА		
Несоблюдение требований природоохранного законодательства и иных нормативных требований	GRI 307-1	Охрана окружающей среды, стр. 100 Дополнительная информация, стр. 137
GRI 308: ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ С УЧЁТОМ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ КРИТЕРИЕВ		
Новые поставщики, отобранные с учётом экологических критериев	GRI 308-1	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 47
Негативные воздействия на окружающую среду в рамках цепочки поставок и принятые меры	GRI 308-2	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 46
GRI 400: СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ		
GRI 401: ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ		
Количество новых сотрудников и текучесть кадров	GRI 401-1	Человеческий капитал, стр. 59 Дополнительная информация, стр. 133
Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	GRI 401-2	Человеческий капитал, стр. 71, 74 Дополнительная информация, стр. 135
GRI 403: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ		
Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	GRI 403-1	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 80
Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	GRI 403-2	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 85
Службы охраны труда	GRI 403-3	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 85, 87
Участие, консультирование и информирование работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	GRI 403-4	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 83
Обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности	GRI 403-5	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 84, 85
Профилактика и охрана здоровья работников	GRI 403-6	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 87
Предупреждение и снижение воздействий в области охраны труда и промышленной безопасности, напрямую связанных с деловыми отношениями	GRI 403-7	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 85
Сотрудники, подпадающие под действие системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	GRI 403-8	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 80
Производственный травматизм	GRI 403-9	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 86 Дополнительная информация, стр. 135
Уровень профессиональной заболеваемости	GRI 403-10	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 87

Тематика	Показатель GRI	Ссылка/комментарии
GRI 404: ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ		
Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	GRI 404-1	Человеческий капитал, стр. 64 Дополнительная информация, стр. 134
Программы повышения квалификации работников и программы содействия при переводе на другую должность	GRI 404-2	Человеческий капитал, стр. 64, 68
GRI 405: СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ		
Многообразие среди сотрудников и руководителей компании	GRI 405-1	Человеческий капитал, стр. 60, 61 Дополнительная информация, стр. 132, 134
GRI 407: СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ		
Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску	GRI 407-1	Подход к устойчивому развитию, стр. 21
GRI 408: ДЕТСКИЙ ТРУД		
Предприятия и поставщики, подверженные значительному риску возникновения случаев использования детского труда	GRI 408-1	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 45 В 2021 году компания не выявила случаев использования детского труда.
GRI 409: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД		
Предприятия и поставщики, подверженные значительному риску возникновения случаев использования принудительного или обязательного труда	GRI 409-1	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 45 В 2021 году компания не выявила случаев принудительного или обязательного труда.
GRI 411: ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ		
Случаи нарушения прав коренных народов	GRI 411-1	В 2021 году у компании не было конфликтов, связанных с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность для сообществ коренных народов.
GRI 413: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА		
Предприятия, взаимодействующие с местными сообществами, проводящие оценку воздействия и реализующие программы развития	GRI 413-1	Поддержка местных сообществ, стр. 92, 93
GRI 414: ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ С УЧЁТОМ СОЦИАЛЬНЫХ КРИТЕРИЕВ		
Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	GRI 414-1	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 47
Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры	GRI 414-2	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 46
GRI 417: МАРКЕТИНГ И МАРКИРОВКА		
Требования к информации о продуктах и услугах и к их маркировке	GRI 417-1	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 50 Готовая продукция, изготовленная на предприятиях компании, автоматически маркируется в соответствии с требованиями законодательства. Ярлык содержит информацию о торговой марке и названии фирмы-производителя, марке стали или сплава, номер плавки и другую информацию.
Случаи несоблюдения требований в отношении информации о продуктах и услугах и маркировки	GRI 417-2	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 50 В 2021 году компания соблюдала нормы законодательства, влияющие на «Мечел» в части маркировки продукции; значительных нарушений по маркировке продукции не выявлено.
GRI 419: СООТВЕТСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ		
Несоответствие требованиям законодательства в социально-экономической сфере	GRI 419-1	За отчётный период не было зафиксировано значительных штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение требований законодательства в социально-экономической сфере.
GRI G4 MM		
Площадь нарушенных в результате добычи открытым способом и рекультивированных земель	MM1	Рекультивация нарушенных земель на предприятиях горнодобывающего дивизиона в 2021 году проводилась не в соответствии с графиком проектной документации, что связано с двухлетним периодом пандемии COVID-19. Также причиной явилось продолжительное прохождение в уполномоченном органе государственной экологической экспертизы проектной документации.
GRI G4 EU		
Чистое энергоснабжение сегмента по источникам энергии и режиму регулирования	EU2	Все энергогенерирующие активы подпадают под действие требований нормативно-правовой базы, принятой в Российской Федерации.

Глоссарий

Единицы измерения

CO₂-экв.	Эквивалент CO ₂
Гкал	Гигакалория
ГДж	Гигаджоуль
ГВт	Гигаватт
ГВт • ч	Гигаватт-час
долл. США	Доллар США
кВ	Киловольт
кВт • ч	Киловатт-час
м³	Кубический метр
МВт	Мегаватт
МВт • ч	Мегаватт-час
млн	Миллион
млн т	Миллион метрических тонн
млрд	Миллиард
руб.	Российский рубль
т, тонна	Одна метрическая тонна (одна тысяча килограммов)

Термины и сокращения

CAPEX	Capital expenditures — капитальные затраты
CERBA	Canada Eurasia Russia Business Association — Канадская деловая ассоциация в России и Евразии
CO₂	Диоксид углерода (углекислый газ)
CO	Моноксид углерода
ESG	Environmental, social and governance — экологические, социальные и управленческие аспекты
GR	Government relations — связи с органами государственной власти
GRI	Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчётности, предлагающая единые стандарты и рекомендации отчётности, раскрывающие нефинансовые показатели деятельности
GRI G4 EU	GRI Electric Utilities Sector Disclosures — отраслевой стандарт Глобальной инициативы по отчётности для электроэнергетических предприятий
GRI G4 MM	GRI Mining and Metals Sector Disclosures — отраслевой стандарт Глобальной инициативы по отчётности для горнодобывающих и металлургических предприятий
G20	The Group of Twenty — «Группа двадцати» («Большая двадцатка»)
HR	Human resources — человеческие ресурсы
ISO 9001	ISO 9001:2015, международный стандарт «Системы менеджмента качества. Требования», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем менеджмента качества и являющийся единственным стандартом для сертификации в области управления качеством
ISO 14001	ISO 14001:2015, международный стандарт «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем экологического менеджмента и являющийся основой для сертификации
ISO 50001	ISO 50001:2018, международный стандарт «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях повышения эффективности энергосистемы организации
ISO 45001	ISO 45001:2018, международный стандарт «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и являющийся основой для сертификации

Термины и сокращения

LME	London Metal Exchange — Лондонская биржа металлов
LSE	London Stock Exchange — Лондонская фондовая биржа
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности, рассчитываемый Группой как сумма количества несчастных случаев со смертельным исходом и несчастных случаев с утратой трудоспособности на 200 тыс. человеко-часов
OFAC	The Office of Foreign Assets Control — Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США
OHSAS 18001	Occupational Health and Safety Specification 18001 — система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
UNFCCC	The United Nations Framework Convention on Climate Change — Рамочная конвенция ООН об изменении климата
WWF	World Wildlife Fund — Всемирный фонд дикой природы
АО	Акционерное общество
БРИКС	Бразилия, Россия, Индия, Китай и ЮАР
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединённых Наций
Гибридный перовскит	Класс полупроводников, сочетающий преимущества органических и неорганических полупроводников, нашедший применение в качестве более конкурентоспособного материала для солнечных батарей, чем кремний
ГЭС	Гидроэлектростанция
ЕС	Европейский союз
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	Некоммерческая организация
ОАО	Открытое акционерное общество
ООН	Организация Объединённых Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПГ	Парниковые газы
ПДС	Продукция с добавленной стоимостью. Включает катанку, лигатуру, цилиндрические слитки, плоские слитки, продукты высокой чистоты и др.
ПФУ	Перфторуглероды
ПХБ	Полихлорированный бифенил
РА	Рейтинговые агентства
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
Руководство	Исполнительные директора и иные должностные лица компании
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СУР	Система управления рисками
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ЦУР ООН	Цели Организации Объединённых Наций в области устойчивого развития
Чистый долг	Сумма непогашенных кредитов, займов и облигаций, а также отложенного обязательства в результате приобретения акций ПАО «Иркутскэнерго» (дочернего Общества Группы) за вычетом общих денежных средств и их эквивалентов на конец соответствующего периода
ЮНЕСКО	Специализированное учреждение Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры

Контактная информация

GRI 102-53

Местонахождение Общества: Российская Федерация, город Москва.

Адрес Общества, указанный в Едином государственном реестре юридических лиц: 125167, город Москва, улица Красноармейская, дом 1.

Почтовый адрес: 125167, город Москва, улица Красноармейская, дом 1.

Телефон: +7 (495) 221-88-88.

Адреса страниц в сети Интернет, на которых доступна информация об Обществе: <http://www.mechel.ru/>; <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1942>.

Электронная почта: mechel@mechel.com.

Для отправки отзыва в отношении Отчёта об устойчивом развитии, а также для того, чтобы оставить комментарий или задать вопрос, обращайтесь, пожалуйста, по контактам, указанным ниже:

Департамент по работе с инвесторами и устойчивому развитию

Телефон: +7 (495) 221-88-88.

Электронная почта: ir@mechel.com.

Ссылки на отчётность компании

Годовой отчёт ПАО «Мечел» по итогам работы за 2021 год



С отчётом можно ознакомиться на интернет-сайте компании в разделе «Собрание акционеров».

Консолидированная финансовая отчётность



С отчётностью можно ознакомиться на интернет-сайте компании.

Документы, размещённые на сайте Комиссии по ценным бумагам и биржам США (SEC)



С документами можно ознакомиться на интернет-сайте SEC.

Финансовые результаты и презентации для инвесторов



С ними можно ознакомиться на интернет-сайте компании в разделе «Отчёты и презентации».