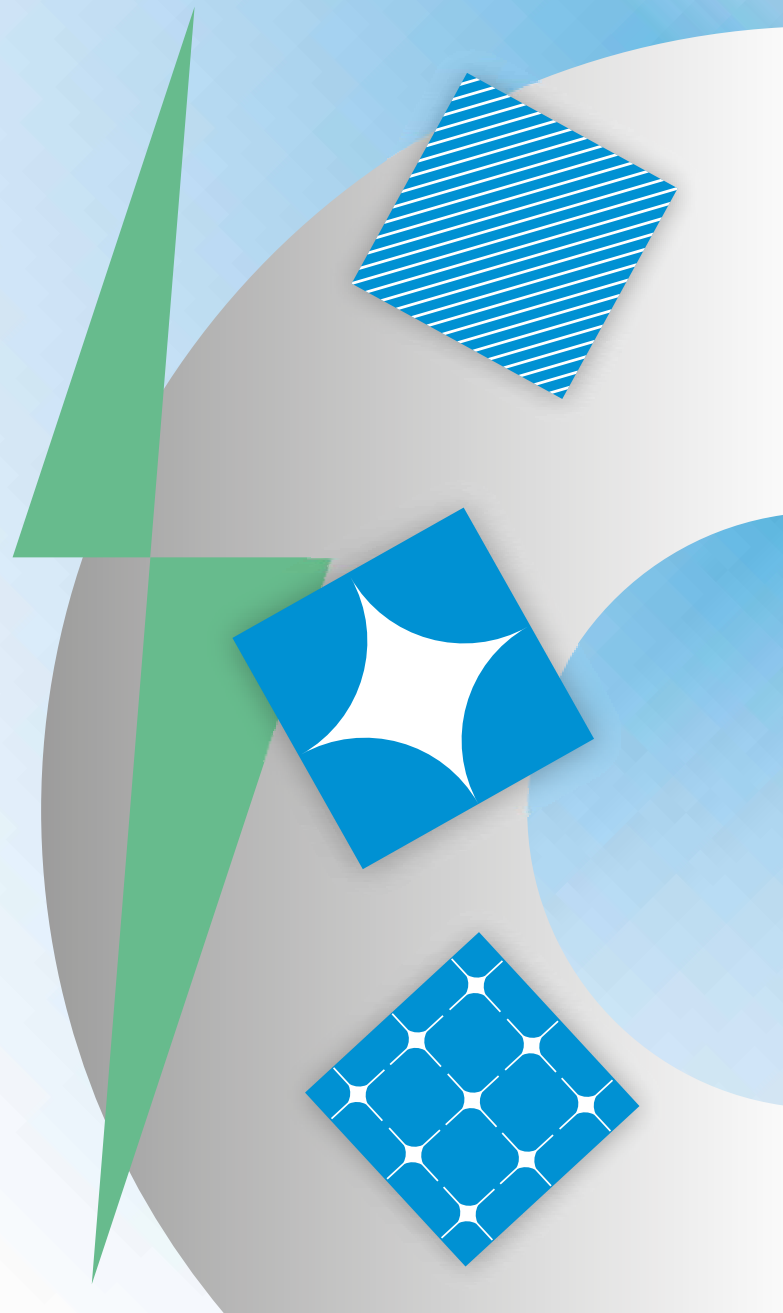


# Отчёт об устойчивом развитии

2022



# Содержание

Обращение Генерального директора.....	4
О Компании.....	6
Бизнес-модель.....	8
Ключевые ESG-события 2022 года.....	10
Партнёрство и членство в ассоциациях.....	12
<b>Подход к управлению устойчивым развитием.....</b>	<b>14</b>
Управление устойчивым развитием.....	16
Стратегически приоритетные для Компании ЦУР ООН и вклад Компании в национальные проекты России.....	18
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	20
Деловая этика и противодействие коррупции.....	22
Права человека.....	24
Цифровизация и информационная безопасность.....	25
<b>Устойчивое корпоративное управление.....</b>	<b>30</b>
Подход к корпоративному управлению.....	32
Структура корпоративного управления.....	33
Вознаграждение членов органов управления.....	39
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.....	40
<b>Управление рисками в области устойчивого развития... ..</b>	<b>42</b>
Подход к управлению рисками.....	44
Процесс управления рисками.....	46
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.....	48
<b>Ответственное управление цепочкой поставок.....</b>	<b>50</b>
Подход к управлению цепочкой поставок.....	52
Закупочная деятельность и оценка поставщиков на соответствие принципам устойчивого развития.....	54
Взаимодействие с потребителями и качество продукции.....	57
Сертификация и маркировка продукции.....	59
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.....	60
<b>Человеческий капитал.....</b>	<b>62</b>
Подход к управлению.....	64
Кадровый состав.....	68
Многообразие и равные возможности.....	69
Мотивация и оплата труда.....	70
Обучение и развитие персонала.....	72
Привлечение персонала.....	76
Социальное обеспечение сотрудников и корпоративная культура.....	78
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.....	82

## Охрана труда и промышленная безопасность..... 84

Подход к управлению и культура безопасности.....	86
Охрана труда и здоровья.....	91
Обучение сотрудников в области охраны труда.....	94
Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям.....	95
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.....	98

## Поддержка местных сообществ.....100

Подход к управлению.....	102
Вклад в экономическое развитие регионов присутствия.....	103
Социальные инвестиции и благотворительность.....	105
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.....	108

## Охрана окружающей среды..... 110

Подход к управлению.....	112
Охрана атмосферного воздуха.....	114
Рациональное использование водных ресурсов.....	117
Обращение с отходами и управление хвостохранилищами.....	121
Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель.....	123
Корпоративные экологические мероприятия.....	124
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.....	126

## Энергопотребление и энергоэффективность.....128

Подход к управлению.....	130
Энергетическая результативность.....	131
Повышение энергоэффективности.....	133
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.....	134

## Борьба с изменением климата.....136

Подход к управлению.....	138
Климатические риски.....	140
Управление выбросами парниковых газов.....	140
Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.....	142

## Приложения.....144

Об Отчёте.....	145
Показатели результативности в области устойчивого развития.....	152
Соответствие стандартам и руководствам в области устойчивого развития.....	158
Глоссарий.....	166
Контактная информация.....	169

# Обращение Генерального директора

GRI 2-22

## Уважаемые коллеги, клиенты, партнёры и акционеры!

Мы убеждены, что устойчивость бизнеса, его гибкость и способность быстро реагировать на внешние факторы напрямую зависят от соблюдения основных принципов устойчивого развития. Наша стратегия устойчивого развития направлена на создание модели, учитывающей потребности и ожидания не только инвесторов и акционеров, но и наших сотрудников, поставщиков, клиентов и местных сообществ. Мы подтверждаем нашу приверженность достижению приоритетных целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, стремимся следовать принципам Глобального

договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

В прошлом году геополитические процессы привели к существенным изменениям в международных цепочках поставок. Несмотря на ряд логистических ограничений и санкционное давление, «Мечелу» удалось сохранить свои цепочки поставок и обеспечить устойчивость путём тщательного соблюдения корпоративных принципов управления. Кроме того, сложившаяся ситуация привела к ускорению реализации ряда проектов по диверсификации логистических путей.

### Подход к управлению устойчивым развитием

В декабре 2022 года была утверждена Политика в области прав человека, которая дополнила систему ESG-политик, действующих в Компании, и задала ориентир для «Мечела», его дочерних предприятий и деловых партнёров в части

повышения эффективности управления вопросами соблюдения прав человека. Также в 2022 году в ПАО «Мечел» введена обновлённая Политика по охране труда и утверждено Положение о системе управления охраной труда. В будущем мы планируем продолжить актуализацию корпоративных документов в области ESG в соответствии с лучшими международными практиками, а также разработать дорожную карту по развитию данного направления в Компании.

### Борьба с изменением климата и охрана окружающей среды

Минимизация экологического следа и обеспечение стабильной и безопасной среды обитания для всех — одно из условий успешного ведения бизнеса. Мы прилагаем все усилия для сокращения негативного воздействия производства на окружающую среду: стремимся снижать объёмы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, рационально использовать водные ресурсы, уменьшать количество технологических отходов и обеспечивать оптимальные условия для сохранения и восстановления биоразнообразия в регионах присутствия Компании.

В прошлом году мы также реализовали ряд успешных проектов в рамках нашей природоохранной деятельности. В торговом порту Посьет была введена в эксплуатацию первая очередь пылеветрозащитных экранов, которая частично закрыла территорию порта со стороны посёлка Посьет (Приморский край), данные работы продолжаются.

«Москокс» создал систему постов мониторинга атмосферного воздуха, а также запустил новую газодувную машину в рамках реализации масштабной Экологической программы,

направленной на сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу с 2021 по 2025 год.

«Мечел-Кокс» в 2022 году модернизировал аммиачную установку в цехе улавливания № 1, что обеспечит снижение объёма сточных вод и стабильную работу замкнутой системы водопользования. В прошлом году предприятие также добилось 100% использования очищенных сточных вод в технологиях оборотного водоснабжения.

Общие затраты на природоохранные мероприятия в 2022 году составили 2,78 млрд руб.

В рамках управления климатическими вопросами в прошлом году мы разработали дорожную карту по развитию данного направления в Компании, основной задачей которой стало создание системы учёта парниковых газов области охвата 1 и 2 для предприятий Группы по всем дивизионам.

### Здоровье и благополучие сотрудников

Охрана труда и вопросы промышленной безопасности остаются в числе первостепенных приоритетов. Нулевые показатели смертности на производстве — наша основная цель в этом направлении. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью охватывает 100% сотрудников и подрядчиков «Мечела».

«Мечел» продолжает задавать высокие стандарты социальных гарантий и оплаты труда в отрасли. Как ответственный работодатель Компания предоставляет сотрудникам дополнительные меры поддержки, помимо тех, что предусмотрены законодательством.

Компания развивает корпоративную культуру, направленную на рост вовлечённости, поощрение инициатив и командного духа сотрудников, повышение профессиональных навыков. При этом ценности устойчивого развития всё больше проникают в корпоративную культуру, о чём свидетельствует активное участие сотрудников дочерних предприятий «Мечела» и членов их семей в различных волонтерских экологических акциях.

### Социально-экономическое развитие потенциала регионов присутствия

Социальная ответственность перед жителями регионов, в которых Компания ведёт свою производственную деятельность, является необходимым условием процветания бизнеса. «Мечел» продолжил активно участвовать в социальном, культурном и экономическом развитии регионов присутствия.

Через инвестиции в местные сообщества мы стремимся достичь социально-экономической устойчивости регионов присутствия. «Мечел» вносит существенный вклад в реализацию социальных проектов регионального и федерального масштаба.

### Ответственная деловая практика

Стратегические цели «Мечела» неразрывно связаны с повесткой устойчивого развития. Мы осознаём, что для успешного развития необходимо применять устойчивую модель корпоративного управления. Мы придерживаемся принципов ответственного ведения бизнеса и совершенствуем свои подходы к корпоративному управлению.

У нас есть все основания полагать, что Компания сможет достойно преодолеть внешние вызовы. Несмотря на трудности и риски, с которыми столкнулся бизнес в 2022 году, в том числе с санкционным давлением и нарушением логистических цепочек, «Мечел» доказал свою надёжность как поставщика и ответственного участника горно-рудного и металлургического рынков. При этом Компания продолжает демонстрировать операционную эффективность, устойчивость бизнес-модели, а также социальную и экологическую ответственность.

ESG для нас — это не просто современная философия бизнеса, это ключевой управленческий подход, вокруг которого строится деятельность нашей Компании. Мы гордимся тем, что в прошлом году на основе оценки Отчёта об устойчивом развитии за 2021 год «Мечел» был включён в список лидеров по двум индексам РСПП: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».

Хочу выразить благодарность всем нашим партнёрам и высоко оценить усилия наших сотрудников, которые обеспечивают стабильность и рост нашей Компании. Мы с уверенностью смотрим в будущее и готовы к реализации поставленных целей.

Генеральный директор  
ПАО «Мечел» О.В. Коржов






# О Компании

GRI 2-1 GRI 2-6 Масштаб Группы «Мечел»



№ 1 в России по освоенным видам спецсталей и сплавов



№ 2 в России по производству метизов



№ 4 в России по производству коксующегося угля



№ 4 в России по производству сортового проката



Металл «Мечела» используется на >5 000 крупных объектов по всей России



Входит в **топ-10** мировых производителей металлургического угля (без учёта китайских производителей)



Входит в **топ-10** экспортёров металлургического угля в Азию



>50 стран — потребителей продукции «Мечела»

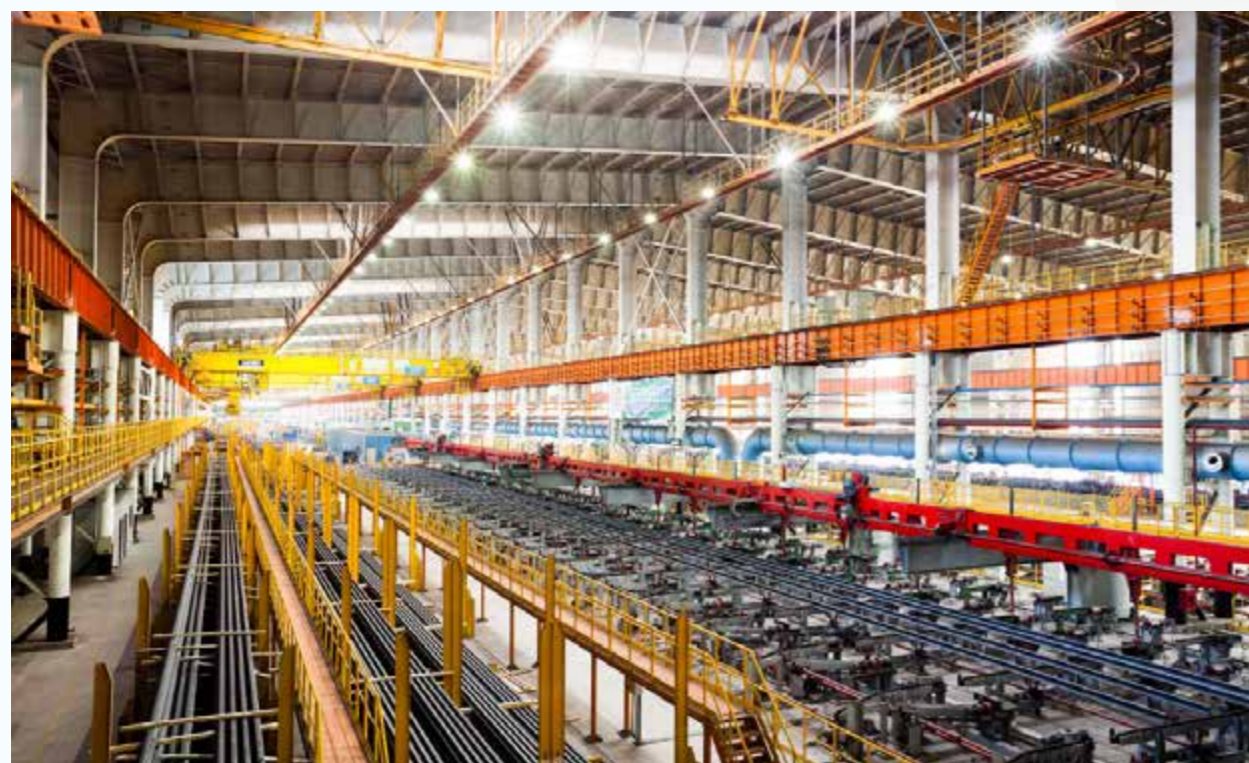


>80 подразделений металлоторговой сети

## География деятельности



- МЕТАЛЛУРГИЯ
- ГОРНАЯ ДОБЫЧА
- ЭНЕРГЕТИКА
- ПОРТЫ
- СБЫТОВЫЕ СЕТИ



Бизнес-сегмент	ГОРНАЯ ДОБЫЧА	МЕТАЛЛУРГИЯ	ЭНЕРГЕТИКА	ПОРТЫ И ЛОГИСТИКА
Ключевые предприятия <sup>1</sup>	<b>УГОЛЬ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ПАО «Южный Кузбасс»</li> <li>■ АО ХК «Якутуголь»</li> </ul> <b>ЖЕЛЕЗНАЯ РУДА</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат»</li> <li>■ ООО «Якутская рудная компания»</li> </ul> <b>КОКС</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ООО «Мечел-Кокс»</li> <li>■ АО «Московский коксогазовый завод»</li> </ul>	<b>СТАЛЬ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ПАО «Челябинский металлургический комбинат»</li> <li>■ ПАО «Ижсталь»</li> <li>■ АО «Белорецкий металлургический комбинат»</li> <li>■ ПАО «Уральская кузница»</li> <li>■ АО «Вяртсильский метизный завод»</li> <li>■ ЗАО «Мечел Нямунас» (Литва)</li> </ul> <b>ФЕРРОСПЛАВЫ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ООО «Братский завод ферросплавов»</li> </ul>	<b>ПРОИЗВОДСТВО</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС»</li> </ul> <b>СБЫТ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ПАО «Кузбассэнергосбыт»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ АО «Торговый порт Посыет»</li> <li>■ ООО «Порт Мечел-Темрюк»</li> <li>■ АО «Порт Камбарка»</li> <li>■ ООО «УК Мечел-Транс»</li> </ul>
Основные операционные результаты за 2022 год	<b>ДОБЫТО:</b> 11,3 млн т угля  <b>РЕАЛИЗОВАНО:</b> 4 млн т коксующегося угля 3,2 млн т энергетического угля 1,5 млн т железорудного концентрата	<b>ПРОИЗВЕДЕНО:</b> 3,6 млн т стали 3,2 млн т чугуна  <b>РЕАЛИЗОВАНО:</b> 2,6 млн т сортового проката	<b>5 291 941 Гкал</b> объём выработки теплоэнергии <b>2 314 630 тыс. кВт·ч</b> объём выработки электроэнергии	<b>23,8 млн тонн</b> — перевезено грузов <b>5,6 млн</b> — объём погрузочно-разгрузочных работ в портах <b>11 тыс.</b> — парк вагонов в управлении

<sup>1</sup> Полные наименования предприятий Группы см. в Годовом отчёте ПАО «Мечел» за 2022 год, стр. 59.



# Бизнес-модель

GRI 2-6 КАПИТАЛЫ<sup>2</sup>

**G ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ** – средства для осуществления производственной деятельности и инвестирования в её развитие

	2020	2021	2022
Затраты на реализацию природоохранных мероприятий, млрд руб.	4,2	2,4	2,8
Инвестиции в информационные технологии, млн руб.	395	379	440

## ПОСТАВЩИКИ

- Требуемые качественные и технические характеристики
- Соответствие требованиям, в том числе социально-экологическим
- Регулярное прохождение оценок и квалификаций

- Железорудное сырьё
  - Уголь
  - Кокс
  - Горюче-смазочные материалы
  - Газ
  - Ферросплавы
  - Оборудование
  - Промышленные услуги
- с качественными характеристиками, отличными от сырья, производимого предприятиями Группы

КАПИТАЛЫ

**G ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ** – производственные физические объекты, имеющиеся у Компании для оказания услуг: здания, оборудование, инфраструктура

	2020	2021	2022
Количество бизнес-единиц на конец года, ед.	81	80	75
Суммарный объём поставляемой продукции на конец года, млн т	14,6	12,3	11,5

**S ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ** – компетенции сотрудников, их способности и опыт, а также их мотивация внедрять инновации

	2020	2021	2022
Общая списочная численность сотрудников Группы, чел. <sup>3</sup>	50 531	49 234	49 451
Текущесть кадров, %	16,1	18,0	18,8
Случаи травматизма со смертельным исходом среди сотрудников Компании и подрядчиков, шт.	7	5	3
Случаи профессиональных заболеваний среди сотрудников Компании (впервые выявленные случаи), шт.	102	180	222



### ГОРНОДОБЫВАЮЩИЙ СЕГМЕНТ

- Концентрат коксующегося угля
- Антрацит
- Уголь PCI
- Энергетические угли
- Железорудный концентрат
- Кокс

### МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ

- Сортовой прокат
- Листовой прокат
- Метизы
- Кованые и штампованные изделия
- Ферросилиций

### ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ

- Электрическая энергия
- Тепловая энергия

- Высокое качество продукции
- Соответствие требованиям сертификации и критериям ESG
- Открытая обратная связь

**S СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ** – отношения Компании с группами заинтересованных сторон, предполагающие способность делиться информацией для повышения индивидуального и коллективного благосостояния

	2020	2021	2022
Доля местных деловых партнёров, которые были проинформированы об имеющихся в Компании политиках и методах противодействия коррупции, %	74	75	76
Общий объём закупок у местных поставщиков, млрд руб.	350,57	565,01	550,14
Общее количество сообщений, поступивших на пункты доверия, шт.	119	124	105

**G ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ** – интеллектуальная собственность и корпоративные знания, процедуры и регламенты

	2020	2021	2022
Действующие и поддерживаемые патенты предприятий Группы, шт.	18	11	11
Товарные знаки ПАО «Мечел», шт.	13	13	13

## ПОТРЕБИТЕЛИ

**E ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ** – все природные ресурсы, которые Компания использует в процессе предоставления услуг и развития производственной деятельности

	2020	2021	2022
Объём водопотребления, млн м <sup>3</sup>	119,2	113,1	92,7
Объём оборотного цикла, млн м <sup>3</sup>	1 579,60	1 540,66	1 576,43
Объём прямых выбросов парниковых газов, млн т CO <sub>2</sub> -экв.	15,96	15,56	15,23
Запасы угля, млн т	692,5	615,8	604,5
Объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т	139,11	142,18	127,68

<sup>2</sup> Определение «капитал» для Компании соответствует Международному стандарту по интегрированной отчётности, 2021.

<sup>3</sup> К численности персонала Группы здесь и далее по тексту относится численность рассматриваемых в Отчёте предприятий, расположенных на территории Российской Федерации.

## Ключевые ESG-события 2022





## Партнёрство и членство в ассоциациях

**GRI 2-28** «Мечел» осознаёт важную роль сотрудничества и партнёрства с бизнес-сообществом в достижении целей устойчивого развития и стабильного роста Компании. ПАО «Мечел» и дочерние предприятия Группы тесно взаимодействуют с общественными организациями и ассоциациями, в число которых входят:

- Ассоциация «Русская сталь»;
- Союз операторов железнодорожного транспорта (СОЖТ);
- Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса (AMROS);
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП);
- Российский союз поставщиков металлопродукции (РСПМ);
- Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности» (ОООРУП).





# Подход к управлению устойчивым развитием

## Ключевые показатели 2022 года

- Группа «Мечел» включена в список лидеров по двум индексам РСПП: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» на основе оценки Отчёта об устойчивом развитии за 2021 год.
- 0 выявленных случаев коррупции и мошенничества.

## Ключевые события 2022 года

- Создано Управление по коммуникациям и устойчивому развитию.
- Утверждена Политика по правам человека.
- Обновлена ИТ-стратегия.

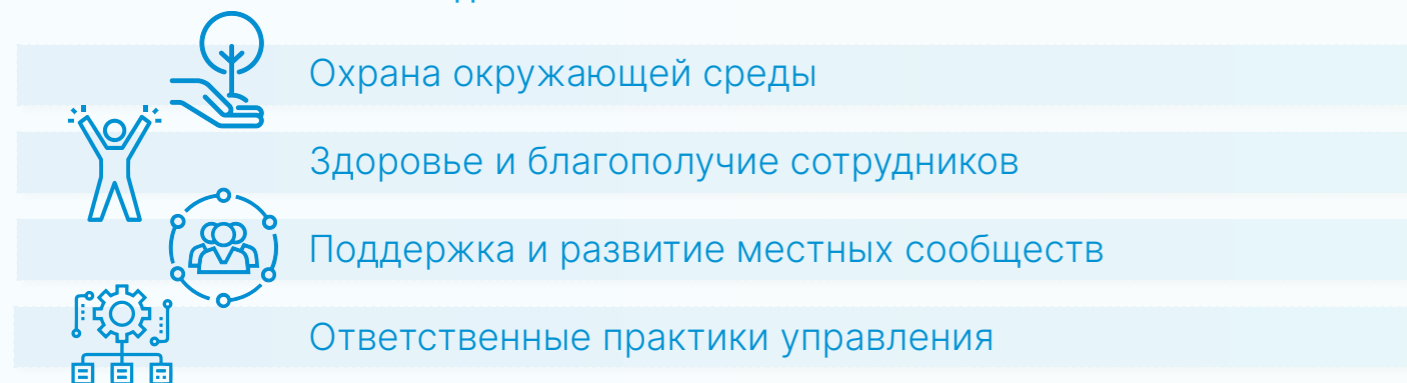




## Управление устойчивым развитием

Повышение производственной эффективности и достижение баланса между экономическим развитием, улучшением социальной сферы и сохранением окружающей среды, являются главными факторами устойчивого развития Компании.

### ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «МЕЧЕЛА»:



**GRI 2-24** Управление устойчивым развитием интегрировано в систему корпоративного управления Компании. Обязанности по управлению ESG-вопросами распределены по всем её организационным уровням.

В 2022 году в целях повышения эффективности управления вопросами устойчивого развития было создано Управление по коммуникациям и устойчивому развитию.

### БИЗНЕС-ТРАНСФОРМАЦИЯ НА ПРИНЦИПАХ ESG

В 2022 году директор Управления по коммуникациям и устойчивому развитию прошла повышение квалификации в РЭУ им. Плеханова по дополнительной профессиональной программе «Бизнес-трансформация на принципах ESG». Программа направлена на изучение инновационных и эффективных методов бизнес-трансформации на принципах ESG.

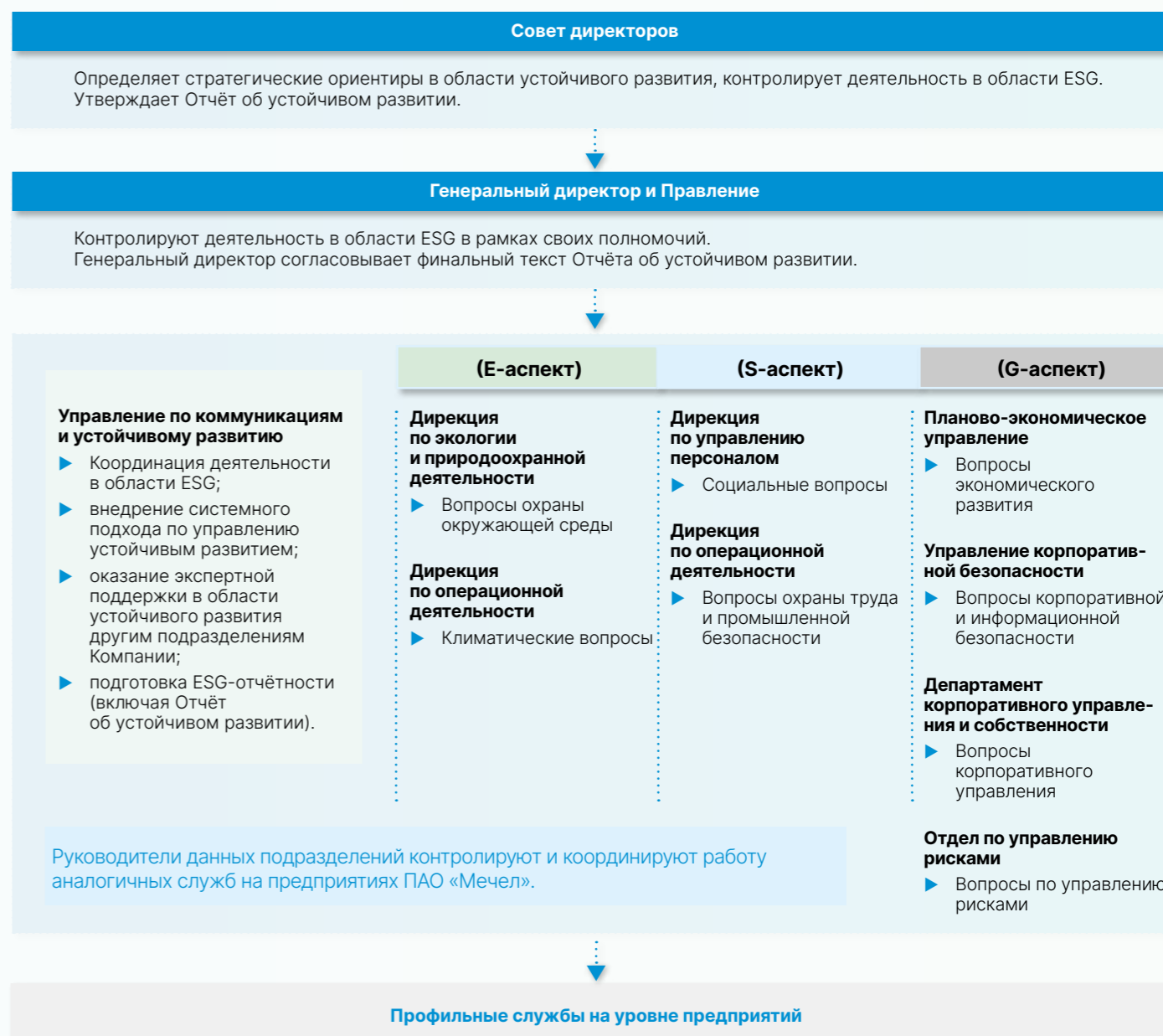
Также в 2022 году в целях управления выбросами парниковых газов и снижением воздействия Группы на климат создано направление по

климату в организационной структуре Компании под руководством эксперта по климатическим вопросам.



Подробнее см. в разделе «Борьба с изменением климата» стр. 136.

### GRI 2-12 GRI 2-13 СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ ПАО «МЕЧЕЛ»



### Внутренние документы в области устойчивого развития

В Группе «Мечел» разработан ряд внутренних документов, которые регламентируют ключевые вопросы устойчивого развития и закрепляют обязательства Компании по ответственному ведению бизнеса. В настоящее время действуют следующие документы:

- Политика по правам человека (утверждена в 2022 году);
- Экологическая политика;
- Политика в области энергоэффективности;
- Политика взаимодействия с местным населением;

- Программа по рекультивации нарушенных земель;
- Положение о нормах делового поведения и этики;
- Политика по противодействию коррупции.

**GRI 2-23** Все основополагающие документы Компании разрабатываются в соответствии с ведущими международными и российскими практиками и актуальными документами, утверждаются Советом директоров и обязательны к соблюдению дочерними и зависимыми Обществами. Все сотрудники в обязательном порядке знакомятся с действующими






в Компании политиками и положениями. «Мечел» также ожидает от своих поставщиков и подрядчиков соблюдения принятых в Компании норм и подходов.

В будущем Компания планирует продолжить актуализацию корпоративных документов в области ESG, а также провести диагностику уровня развития практик управления устойчивым развитием и разработать дорожную карту в области ESG.






Политики представлены на официальном сайте Компании.

# Стратегически приоритетные для Компании ЦУР ООН и вклад Компании в национальные проекты России

 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	 <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>	 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>«Мечел» обеспечивает охрану труда и проводит обучение по промышленной безопасности.</li> <li>Компания проводит работу по профилактике аварийных ситуаций.</li> <li>Все сотрудники ежегодно проходят профилактические медосмотры и получают медицинскую помощь в регионах присутствия.</li> <li>Компания организует санаторно-курортный отдых для сотрудников в лечебных и профилактических целях.</li> <li>Компания поддерживает организацию спортивных и рекреационных мероприятий для сотрудников.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>«Мечел» поддерживает комфортные условия труда и обеспечивает равные возможности по развитию карьеры для всех сотрудников.</li> <li>Компания развивает механизмы привлечения и удержания высококвалифицированного персонала.</li> <li>«Мечел» реализует социальные программы и заключает коллективные договоры при участии профсоюзных организаций, создаёт общественные объединения.</li> <li>Компания содействует личностному и профессиональному росту работников, совершенствуя и расширяя программы обучения и профессиональной подготовки.</li> <li>Компания взаимодействует с учебными заведениями и проводит политику по привлечению выпускников на предприятия.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>«Мечел» развивает качественную, надёжную, устойчивую инфраструктуру в целях поддержки экономического развития и благополучия людей в регионах присутствия.</li> <li>Компания повышает уровень занятости в промышленности.</li> <li>Компания модернизирует свои предприятия за счёт повышения эффективности использования ресурсов и применения чистых и экологически безопасных технологий.</li> <li>Компания поддерживает научные исследования и инновации в сфере промышленных технологий.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Компания снижает негативное воздействие образования отходов производства на окружающую среду путём реализации экологических проектов.</li> <li>Специализированное подразделение ООО «Мечел-Материалы» ответственно за переработку металлургических шлаков.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>«Мечел» признаёт важность действий для борьбы с изменением климата.</li> <li>Компания поддерживает инициативы в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.</li> <li>Компания регулярно проводит ремонт основных генерирующих мощностей для повышения надёжности и экологичности оборудования.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено <b>120</b> командно-штабных учений и пожарных тренировок.</li> <li><b>100%</b> сотрудников, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании.</li> <li><b>13 228</b> – количество обученных сотрудников по охране труда.</li> <li><b>3 498</b> работников приняли участие в программе санаторно-курортного лечения.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>18,8%</b> – текучесть кадров.</li> <li><b>93%</b> сотрудников охвачено коллективными договорами.</li> <li><b>34%</b> сотрудников – женщины.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>440 млн руб.</b> – инвестиции в информационные технологии.</li> <li><b>11 шт.</b> – действующие и поддерживаемые патенты предприятий Группы.</li> <li><b>13 шт.</b> – товарные знаки ПАО «Мечел».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>161,3 млн т</b> – общая масса образовавшихся отходов.</li> <li><b>138,6 млн т</b> – объём утилизированных и повторно использованных отходов.</li> <li><b>24,53 млн т</b> – объём захороненных, обезвреженных и размещённых отходов</li> <li><b>1 576,43 млн м<sup>3</sup></b> – объём оборотного водоснабжения.</li> <li><b>26,2 га</b> – площадь рекультивированных земель.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>15,23 млн т</b> CO<sub>2</sub>-экв. – объём прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1).</li> <li><b>1,48 млн т</b> CO<sub>2</sub>-экв. – объём косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 2).</li> <li>На <b>14%</b> снизилось потребление топлива из невозобновляемых источников.</li> <li><b>5,5 млн руб.</b> – объём финансирования программы повышения энергоэффективности.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>«Якутуголь» установил на экскаваторы световую систему для обозначения безопасной зоны при маневрировании во время горных работ. (Подробнее на стр. 92)</li> <li>На Братском заводе ферросплавов прошли противопожарные учения. (Подробнее на стр. 97)</li> <li>«Якутуголь» и Коршуновский ГОК провели Дни здоровья, в рамках которых были организованы спортивные мероприятия, направленные на поддержание здорового образа жизни сотрудников. (Подробнее на стр. 79)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Коршуновский ГОК оборудовал новый тренировочный полигон для отработки практических навыков работы на высоте. (Подробнее на стр. 94)</li> <li>Сотрудники «Южного Кузбасса» прошли обучение в Кузбасском государственном техническом университете. (Подробнее на стр. 74)</li> <li>«Якутуголь» участвует в реализации целевого республиканского проекта «Местные кадры – в промышленность». (Подробнее на стр.76)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ПАО «Мечел» утвердило обновлённую ИТ-стратегию. (Подробнее на стр. 25)</li> <li>На складах производственных предприятий Группы были внедрены системы штрихкодирования (QR-кодов) товарно-материальных ценностей. (Подробнее на стр. 26)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>«Уральская кузница» ввела в эксплуатацию систему комплексной очистки и фильтрации промышленных и ливневых стоков. (Подробнее на стр. 120)</li> <li>«Южный Кузбасс» утилизировал почти 5 тыс. т отработанных автошин. (Подробнее на стр. 123)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создано направление по климату в организационной структуре Компании. (Подробнее на стр. 138)</li> <li>«Кузбассэнергосбыт» принял участие во Всероссийском фестивале энергосбережения и экологии «Вместе ярче – 2022». (Подробнее на стр. 133)</li> </ul>

## ВКЛАД «МЕЧЕЛА» В РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

 <p>КУЛЬТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ</p>	 <p>ЭКОЛОГИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ</p>	 <p>ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ</p>
<p>В рамках нацпроекта «Культура»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Продукция Каслинского завода архитектурно-художественного литья Группы «Мечел» приняла участие в выставке «Уральское чудо. Чугунное кружево» в Государственном историческом музее Южного Урала.</li> </ul>	<p>В рамках нацпроекта «Экология»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Продолжена реализация природоохранных мероприятий проекта «Чистый воздух», направленных на сокращение выбросов в атмосферу. К 2024 году «Мечел» планирует сократить выбросы на 16,8% по сравнению с 2017 годом. Инвестиции во все природоохранные проекты «Мечела» в Челябинске по заключённым соглашениям до 2024 года составят 14,5 млрд руб.</li> <li>Предприятия «Мечела», имеющие автоматизированные системы контроля непосредственно на источниках выбросов и на границах своих санитарно-защитных зон, вовлечены в работу информационно-аналитического центра наблюдений за атмосферным воздухом в г. Челябинске.</li> </ul>	<p>В рамках нацпроекта «Производительность труда»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>На предприятии «Мечел-Материалы» создана рабочая группа по внедрению инструментов бережливого производства с целью оптимизации производственных процессов.</li> </ul>



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами


**GRI 2-29** «Мечел» нацелен на формирование открытого и взаимовыгодного диалога с широким кругом заинтересованных сторон, поскольку именно такие отношения являются залогом долгосрочного развития бизнеса. Компания регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами, стремится учитывать их интересы и соответствовать ожиданиям.

Перечень заинтересованных сторон определяется, исходя из их влияния на процесс и результаты деятельности «Мечела», значимости для Компании и частоты взаимодействия.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами включает широкий набор механизмов, основными кана-

лами коммуникации среди которых служат пресс-релизы, ответы на запросы со стороны СМИ, публикации на веб-сайте Компании, социальные сети. Также в Компании действуют специальные ящики и линии доверия, а на веб-сайте размещена форма обратной связи.

Группы заинтересованных сторон	Ожидания и интересы заинтересованных сторон	Инструменты взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2022 году
 <b>СОТРУДНИКИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Условия труда, охрана труда и промышленная безопасность;</li> <li>заработная плата, обучение и развитие;</li> <li>равные возможности для профессионального и карьерного роста;</li> <li>права человека, социальная защищённость.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внутренний портал;</li> <li>корпоративные СМИ;</li> <li>информационные рассылки на электронную почту;</li> <li>информационные стенды в подразделениях;</li> <li>горячая линия «Мечела»;</li> <li>личное взаимодействие с сотрудниками.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>93% сотрудников охвачено коллективными договорами;</li> <li>3 498 работников приняли участие в программе санаторно-курортного лечения;</li> <li>для сотрудников на производственных предприятиях Группы производились закупки средств индивидуальной защиты, услуг питания и услуг добровольного медицинского страхования.</li> </ul>
 <b>ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Прозрачность цепочки поставок;</li> <li>своевременность оплаты;</li> <li>операционные и финансовые результаты Компании;</li> <li>открытость и прозрачность отчётности.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено 11 вебинаров для поставщиков и подрядчиков предприятий Группы.</li> </ul>
 <b>КЛИЕНТЫ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Качество и стоимость продукции;</li> <li>получение информации о продукции Компании;</li> <li>операционные и финансовые результаты;</li> <li>экологическая и социальная ответственность;</li> <li>открытость и прозрачность отчётности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Официальный сайт Компании;</li> <li>социальные сети;</li> <li>отчёты и публикации;</li> <li>горячая линия «Мечела»;</li> <li>личное взаимодействие;</li> <li>информационные рассылки на электронную почту.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>11,5 млн т – суммарный объём поставляемой продукции на конец года;</li> <li>с начала 2022 года более 109 тыс. пользователей – физических лиц зарегистрировались в мобильном приложении для оплаты электроэнергии «Платосфера».</li> </ul>
 <b>МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И НКО</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение нормативных требований;</li> <li>воздействие на окружающую среду;</li> <li>воздействие на здоровье населения;</li> <li>благотворительность, развитие инфраструктуры;</li> <li>трудоустройство местного населения.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Предприятия Группы «Мечел» участвовали в поставках продукции для строительства жилых комплексов в г. Челябинске и г. Иркутске, федеральных трасс М-5 и М-12, а также аэропорта в Республике Саха (Якутия);</li> <li>установлено четыре поста непрерывного мониторинга качества атмосферного воздуха в г. Видное.</li> </ul>

1	2	3	4
 <b>АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стратегия Компании;</li> <li>обеспечение стабильно высоких операционных и финансовых результатов;</li> <li>распределение капитала и дивиденды;</li> <li>динамика стоимости ценных бумаг;</li> <li>прозрачность деятельности;</li> <li>соблюдение требований законодательства;</li> <li>своевременная оплата налогов;</li> <li>экологическая и социальная ответственность.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено Годовое общее собрание акционеров 30 июня 2022 года;</li> <li>проведено 15 заседаний Совета директоров Компании.</li> </ul>
 <b>РЕГУЛИРУЮЩИЕ / ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение требований законодательства;</li> <li>своевременная оплата налогов;</li> <li>экологическая и социальная ответственность.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>«Мечел» готовил предложения для мер господдержки бизнеса;</li> <li>Якутская рудная компания получила статус резидента ТОСЭР (территория опережающего социально-экономического развития «Южная Якутия»).</li> </ul>
 <b>РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высокие и устойчивые операционные и финансовые показатели;</li> <li>показатели в области устойчивого развития;</li> <li>стратегия Компании;</li> <li>открытость и прозрачность отчётности;</li> <li>экологическая и социальная ответственность.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Официальный сайт Компании;</li> <li>социальные сети;</li> <li>отчёты и публикации;</li> <li>горячая линия «Мечела»;</li> <li>личное взаимодействие;</li> <li>информационные рассылки на электронную почту.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>«Мечелу» присвоен кредитный рейтинг рейтингового агентства АКРА, прогноз «стабильный»;</li> <li>Компания включена в список лидеров по двум индексам РСПП: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».</li> </ul>
 <b>ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО (международные и локальные ассоциации и инициативы)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отраслевые вопросы;</li> <li>экологическая и социальная ответственность.</li> </ul>		
 <b>СМИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Открытость и прозрачность отчётности;</li> <li>прозрачность деятельности.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Опубликовано более 400 пресс-релизов на сайте Компании;</li> <li>опубликован первый Отчёт в области устойчивого развития;</li> <li>разработан и опубликован первый Справочник по устойчивому развитию (ESG-Databook).</li> </ul>
 <b>ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высокие и устойчивые операционные и финансовые показатели;</li> <li>соблюдение требований законодательства;</li> <li>открытость и прозрачность отчётности.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Досрочно погашена задолженность перед Банком ВТБ в сумме 341 млн долл. США.</li> </ul>

# Деловая этика и противодействие коррупции

**GRI 2-16** «Мечел» осознаёт важность соблюдения высоких стандартов деловой этики при ведении бизнеса. Компания уважает права своих сотрудников и внешних заинтересованных сторон, стремится поддерживать открытый диалог с деловыми партнёрами. Руководство Компании демонстрирует добросовестность и приверженность этическим ценностям.

на дарение и получение деловых подарков и знаков делового гостеприимства от бизнес-партнёров как на прямую, так и через третьи лица.

С Положением о нормах делового поведения и этики можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

**GRI 3-3** Базовым документом, регламентирующим этическую деятельность «Мечела», является Положение о нормах делового поведения и этики, в котором отражены основные принципы деятельности Компании и её ожидания в отношении соблюдения принципов этики её топ-менеджментом, сотрудниками и контрагентами. Положение регулирует вопросы конфликта интересов, информационной безопасности, конкурентного поведения, а также прозрачности раскрытия информации.

С Политикой по противодействию коррупции можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

**GRI 205-2** Все сотрудники знакомятся с действующими документами в области этики и противодействия коррупции при приёме на работу, а в случае изменений и дополнений в документах информируются об этом посредством системы электронного документооборота. В 2022 году доля сотрудников, проинформированных о политиках и методах противодействия коррупции, составила 100%.

Принципы этического ведения бизнеса также закреплены в Политике по противодействию коррупции, введённой в действие в 2021 году. Данный документ определяет ключевые принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства. В 2022 году в соответствии с действующей Политикой были приняты дополнительные меры по противодействию коррупции, а именно введены ограничения в отношении коммерческих и ИТ-подразделений предприятий Группы в части запрета

Для «Мечела» немаловажным является соблюдение принципов этического ведения бизнеса контрагентами, с которыми сотрудничает Компания. «Мечел» старается минимизировать риск отношений с контрагентами, склонными к коррупционным нарушениям, в связи с чем проводит оценку деловых партнёров на предмет их отношения к взяточничеству, их готовности соблюдать требования действующих в Ком-

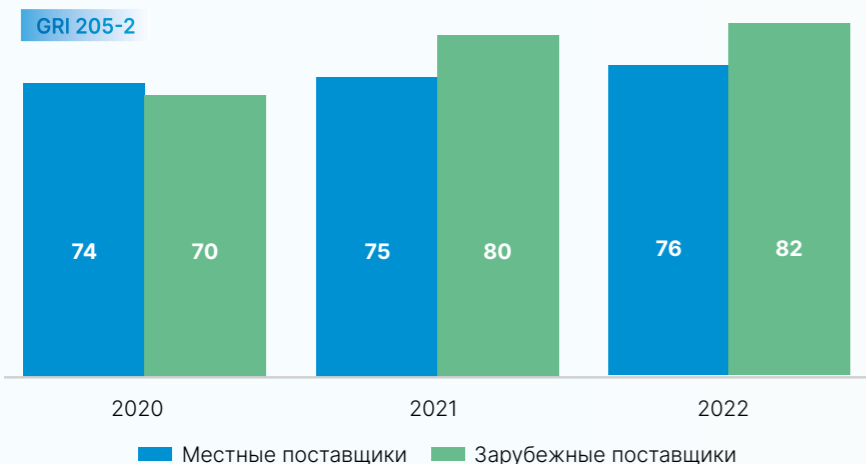
пании документов, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции. Компания стремится сотрудничать только с ответственными деловыми партнёрами. При необходимости в договоры включаются антикоррупционные условия (оговорки).

Вместе с тем Управление корпоративной безопасности совместно с подразделениями безопасности на постоянной основе на всех предприятиях Группы проводят необходимые профилактические мероприятия по противодействию коррупции и распространению норм деловой этики. Запланированные на 2022 год мероприятия в рамках реализации Комплексной программы противодействия коррупции выполнены на 100%.

**GRI 205-1** В целях недопущения причинения ущерба Компании в 2022 году проведено 6 955 предупредительно-профилактических мероприятий, в ходе которых выявлено 2 592 факта нарушений. Проверено 24 768 проектов договоров, из которых по 625 отказано в заключении, в т.ч. по фактам завышения стоимости контракта и неблагонадёжности контрагентов – 355. Также выявлено 160 фактов злоупотреблений и криминальных устремлений сторонних организаций и физических лиц. Сумма предотвращённого ущерба составила более 191 млн рублей. Общий экономический эффект от деятельности подразделений безопасности в 2022 году составил более 1,7 млрд рублей.

**GRI 205-3** В 2022 году подтверждённых случаев коррупции или мошенничества выявлено не было.

**Доля деловых партнёров, которые были проинформированы об имеющихся в Компании политиках и методах противодействия коррупции, %**



## Каналы подачи обращений

**GRI 2-26** Для Компании важно регулярно отслеживать возможные случаи нарушения деловой этики и несоблюдения антикоррупционных норм. С целью информирования о возможных фактах нарушений сотрудники «Мечела» и другие заинтересованные лица могут воспользоваться одним из

существующих в Компании каналов подачи обращений:

- горячая линия с автоответчиком для приёма и записи обращений;
- корпоративный адрес электронной почты;
- почтовый адрес;

форма для обратной связи на официальном сайте Компании.

Пункты доверия ПАО «Мечел» работают круглосуточно и позволяют вести приём обращений в виде письменных, голосовых и электронных сообщений, а также возможность анонимной отправки сообщения.

Форма обратной связи для подачи обращений доступна на официальном сайте ПАО «Мечел».

Электронная почта: [sos@mechel.com](mailto:sos@mechel.com)

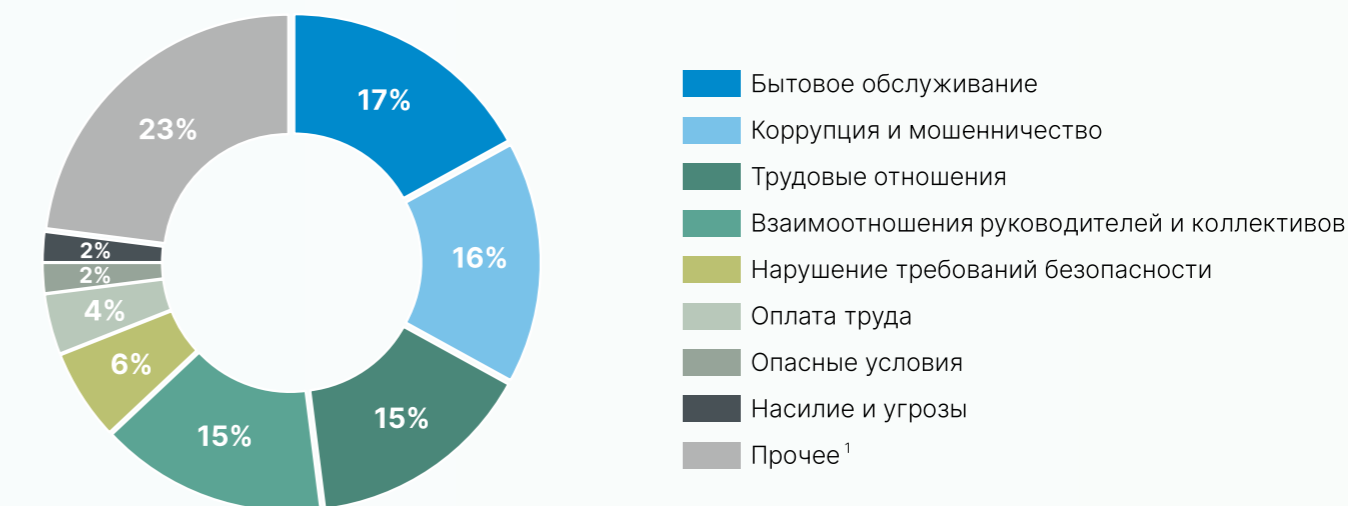
Телефоны: +7 (495) 921-17-27  
+7 (495) 221-88-88 (доб. 6-22-55)

До всех сотрудников на постоянной основе доводится информация о работе пунктов доверия, о гарантиях неразглашения направляемых данных и сохранения анонимности личности отправителя.

### ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ, ПОСТУПИВШИХ ЧЕРЕЗ КАНАЛЫ ПОДАЧИ ОБРАЩЕНИЙ, ШТ.

2018	2019	2020	2021	2022
111	104	119	124	105

**Доля обращений, поступивших через каналы подачи обращений в 2022 году в разбивке по темам**



По каждому поступающему обращению проводятся проверочные мероприятия, и если факты нарушений находят подтверждение, то назначается служебная проверка. Все обращения также тщательно прове-

ряются и оцениваются в целях установления фактов заведомо ложной информации.

В 2022 году через каналы подачи обращений поступило 105 сообще-

ний: в 60 случаях (57%) информация о потенциальных нарушениях подтвердилась. По данным сообщениям были назначены проверки, по итогам которых нарушители понесли ответственность.

<sup>1</sup> В прочее включены обращения по вопросам коммерческих отношений предприятий, аудита и др.



## Права человека

«Мечел» осознаёт свою ответственность за соблюдение прав человека и недопущение любых форм дискриминации. В рамках своей деятельности Компания может оказы-

вать воздействие на права человека в отношении сотрудников, деловых партнёров, клиентов, а также представителей местного населения в регионах присутствия.

Компания уважает и неукоснительно соблюдает фундаментальные права человека, стремится к выявлению нарушений и предотвращению любых неблагоприятных последствий в этой сфере.

### Управление в сфере соблюдения прав человека

В декабре 2022 года Генеральный директор ПАО «Мечел» утвердил Политику в области прав человека (далее – Политика). Документ дополнил систему ESG-политик, действующих в Компании, задал ориентир для ПАО «Мечел» и его дочерних компаний в части повышения эффективности управления вопросами соблюдения прав человека и позволил сформировать единый подход к обеспечению защиты прав человека и продвижению этических норм и принципов в этой области.

**GRI 2-23** Политика закрепила ответственность Компании за соблюдение прав человека, изложенных в следующих национальных и международных документах:

- Конституция Российской Федерации;

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Социальная хартия российского бизнеса;
- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Декларация Международной организации труда (МОТ) «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;

■ Глобальный договор ООН. Также в своей деятельности Компания соблюдает требования российского законодательства и следует общепринятым стандартам и нормам в области защиты прав человека.

С Политикой в области прав человека ПАО «Мечел» можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

**GRI 2-24** Ответственность за внедрение настоящей Политики, а также контроль за её исполнением возложены на Управление по коммуникациям и устойчивому развитию.

ПАО «Мечел» призывает своих деловых партнёров придерживаться принципов Политики в области прав человека, а также разработать собственную Политику по правам человека в периметре своего бизнеса.

### Процедуры контроля соблюдения прав человека

На предприятиях Группы «Мечел» функционируют каналы подачи обращений. Компания гарантирует конфиденциальность и отсутствие негативных ответных мер в отношении лиц, информирующих о нарушении прав человека.

В случае выявления нарушений «Мечел» проводит соответствующие расследования и принимает необходимые меры.

В 2022 году не зафиксированы случаи обращений, связанных с нару-

шением прав человека.

Информация о доступных каналах связи представлена в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 22.



## Цифровизация и информационная безопасность

«Мечел» активно работает над увеличением производственной эффективности. Для этого Компания внедряет инструменты автоматиза-

ции, выстраивает централизованное обслуживание основных сфер своей деятельности, повышает уровень цифровизации предприятий Группы.

В перспективе эта работа будет продолжена и создаст дополнительный полезный эффект для практики устойчивого развития.

### Цифровая трансформация

Основным событием 2022 года в Компании в части цифровизации и автоматизации стало принятие обновлённой ИТ-стратегии. При разработке стратегии учитывалась стратегия развития каждого предприятия Группы.

Ключевыми пунктами ИТ-стратегии стали:

- повышение уровня цифровизации предприятий;
- автоматизация сквозных цепочек бизнес-процессов;

- объединение информационных систем путём бесшовной интеграции и применения шин данных;
- унификация нормативно-справочной информации;
- расширение применения электронного документооборота;
- создание централизованных сервисов;
- формирование гибкой, надёжной и эффективной ИТ-инфраструктуры Компании;

- создание и интеграция типового набора решений;
- использование современных ИТ-решений, уже зарекомендовавших себя в других крупных холдинговых структурах.

Новая ИТ-стратегия задала вектор развития Компании на следующие пять лет. Ключевой задачей были признаны цифровизация и автоматизация основных бизнес-процессов, а также поиск отечественных аналогов и переход на российское программное обеспечение.

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИТ-ПРОЦЕССАМИ



Над достижением целей «Мечела» работают специалисты головного офиса, а также ИТ-подразделения, действующие на всех основных предприятиях Компании. Региональные подразделения обладают большой автономностью и могут реализовывать крупные проекты самостоятельно. Со стороны головного офиса осуществляется функциональное руководство, контроль и методологическая поддержка, а также координирование реализации крупных совместных задач.

Основным ресурсом реализации ИТ-стратегии является высококвалифицированный персонал. Компания осознаёт риски, связанные с кадрами, а также угрозы, вызванные высокой текучестью специалистов данной сферы, поэтому ответственно подходит к вопросам привлечения и сохранения сотрудников.

Подробнее о подходе к управлению кадровыми ресурсами читайте в разделе «Человеческий капитал», стр. 62.



### ВЕРТИКАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ «МЕЧЕЛА» И СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ



### Результаты деятельности в 2022 году

#### ВНЕДРЕНИЕ «1С: ERP»

В 2022 году было произведено внедрение оперативного контура «1С: ERP» на предприятиях горнодобывающего дивизиона Группы.

«1С: ERP» — это отечественное программное обеспечение, объединяющее все бизнес-процессы предприятия в одной информационной системе.

На конец 2022 года также удалось сформировать Общий центр обслуживания, благодаря которому часть функций, которые ранее выполнялись в дочерних предприятиях, были централизованы. К таким функци-

ям относятся кадровый, бухгалтерский учёт и казначейские операции. На отдельных пилотных предприятиях запущена реализация проекта по развертыванию системы налогового мониторинга. В дальнейшем пла-

нируется оснастить системами налогового мониторинга все предприятия Компании. Все это позволит оптимизировать затраты по Группе «Мечел» и более эффективно вести учёт товарно-материальных ценностей.

#### ВНЕДРЕНИЕ QR-КОДОВ

В 2022 году на складах производственных предприятий Группы были внедрены системы штрихкодиро-

вания (QR-кодов) товарно-материальных ценностей. Нанесения QR-кодов позволит отслеживать продукцию Компании на всех этапах жизненного цикла.

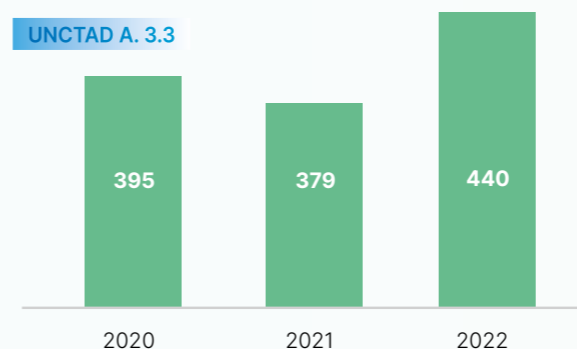
Кроме того, в отчётном году была введена в действие Программа импортозамещения. Согласно плану,

на конец 2022 года были подготовлены отчёты и заключения по тем программным продуктам, которые

предстоит заменить на российские аналоги.

### Инвестиции Группы «Мечел» в информационные технологии, млн руб.

UNCTAD A. 3.3



### Информационная безопасность

Информационная и кибербезопасность являются факторами стабильной производственной деятельности предприятий тяжёлой промышленности, в связи с чем яв-

ляются объектом повышенного внимания Группы «Мечел». Работа Компании в данном направлении выстраивается в пол-

ном соответствии с требованиями российского законодательства. Компания стремится своевременно и в полном объёме выполнять требования.

### МЕРЫ КОМПАНИИ, ПРИНЯТЫЕ В 2022 ГОДУ, С ЦЕЛЬЮ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Федеральный закон	Действие Компании
Федеральный закон от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сформирован Центр компетенций по критической информационной инфраструктуре для курирования и контроля реализации требований российского законодательства на всех предприятиях Группы.</li> </ul>
Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработан и утверждён типовой пакет локальных нормативных актов по работе с персональными данными и организована работа с предприятиями Группы по его имплементации;</li> <li>запущены работы по проверке выполнения требований Политики информационной безопасности ПАО «Мечел» на предприятиях Группы.</li> </ul>
Указ Президента Российской Федерации от 30.03.2022 № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации». Указ Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации». Постановление Правительства Российской Федерации от 22.08.2022 № 1478 «Об утверждении требований к программному обеспечению, в том числе в составе программно-аппаратных комплексов» Приказ Минцифры России от 18.01.2023 № 21 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу на использование российского программного обеспечения, и о реализации мер, направленных на ускоренный переход органов государственной власти и организаций на использование российского программного обеспечения в Российской Федерации».	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведён комплекс работ по анализу представленных на российском рынке корпоративных антивирусных решений, входящих в Государственный реестр сертифицированных средств защиты информации ФСТЭК России и Перечень средств защиты информации, сертифицированных ФСБ России с целью их последующего внедрения.</li> </ul>

В 2022 году также были выполнены следующие работы:

- введены в промышленную эксплуатацию российские программно-аппаратные средства защиты информации;

- организованы и выполнены работы по пилотированию средств защиты информации в рамках импортозамещения;
- проведено тестирование ИТ-инфраструктуры на проникновение (Пентест).

По результатам теста были проведены соответствующие организационные, методические и технические мероприятия по устранению выявленных потенциальных уязвимостей.



## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Повышение прозрачности нефинансовой информации о Компании.
- Актуализация корпоративных документов в области ESG.
- Проведение диагностики уровня развития практик управления устойчивым развитием по ESG-критериям и разработка дорожной карты в области ESG.
- Внедрение «1С: ERP» на металлургических предприятиях.
- Продолжение централизации кадрового, бухгалтерского учёта и казначейских операций.
- Подключение новых предприятий в режим налогового мониторинга, интеграция с информационной системой ФНС Российской Федерации.
- Анализ корпоративных и исторических информационных систем и сервисов предприятий Группы на предмет наличия в них персональных данных и организации работ по подготовке комплектов документов на каждую информационную систему, содержащую персональные данные.



# Устойчивое корпоративное управление



## Ключевые показатели 2022 года <sup>1</sup>



- **25%** – доля женщин в Совете директоров.
- **4 из 8** членов Совета директоров – независимые директора.
- **2 из 6** членов Правления – женщины.

## Ключевые события 2022 года

- Утверждена новая редакция Устава Компании.
- Утверждена Политика вознаграждения и возмещения расходов исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников.
- Актуализирована и утверждена Информационная политика Группы.



# Подход к корпоративному управлению

**GRI 3-3** «Мечел» строго соблюдает требования законодательства Российской Федерации и следует высоким стандартам корпоративного управления, в том числе рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России от 21 марта 2014 года и Московской биржи. Это является основой для надлежащего функционирования Компании и обеспечения прозрач-

ности и ответственности в её деятельности. Корпоративное управление в Компании нацелено на обеспечение прав и интересов акционеров, построения с ними доверительных отношений, повышения эффективности ведения бизнеса, увеличения его уровня прозрачности и инвестиционной привлекательности.

Основным внутренним документом, регулирующим вопросы корпоративного управления, является Кодекс корпоративного управления ПАО «Мечел», фиксирующий основные ориентиры, подходы и принципы.

Кодекс корпоративного управления ПАО «Мечел» представлен на официальном сайте Компании.



## ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- Постоянное долгосрочное повышение стоимости акционерного капитала и учёт социальных и экологических аспектов деятельности при принятии решений.
- Обеспечение акционерам реальной возможности осуществлять свои права и получать оперативную защиту в случае их нарушения.
- Эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью для защиты прав и законных интересов акционеров.
- Осуществление Советом директоров стратегического управления и эффективного контроля за деятельностью исполнительных органов, подотчётность Совета директоров акционерам.
- Осуществление исполнительными органами эффективного руководства текущей деятельностью Компании, подотчётность исполнительных органов Совету директоров.
- Своевременное раскрытие полной и достоверной информации о Компании <sup>2</sup>.
- Сбалансированность и эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками.

<sup>2</sup> Раскрытие информации может осуществляться с учётом ограничений, установленных в соответствии с пунктом 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 24.11.2022 № 2131).

# Структура корпоративного управления

**GRI 2-9** В Группе действует эффективная управленческая структура, которая соответствует масшта-

бу, характеру и целям деятельности, а также потребностям и профилю рисков Компании, и способствует повышению деловой репутации «Мечела».



## Общее собрание акционеров

**GRI 2-10** Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. В отчётном периоде Годовое общее собрание акционеров состоялось 30 июня 2022 года, на нём были рассмотрены следующие вопросы:

- распределение прибыли по результатам 2021 финансового года;
- избрание членов Совета директоров;
- утверждение аудитора Общества;
- утверждение Устава ПАО «Мечел» в новой редакции.

Дополнительную информацию о Годовых и внеочередных общих собраниях акционеров можно получить на официальном сайте Компании в разделе «Собрание акционеров».



## Совет директоров

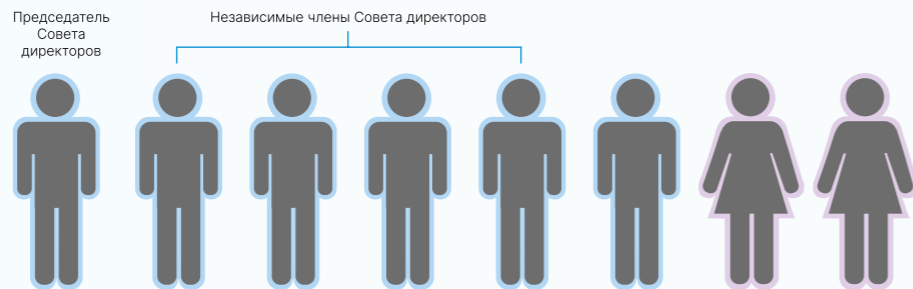
**GRI 2-9** Состав Совета директоров играет важную роль в системе управления Компанией. При формировании и выборе членов Совета директоров учитываются интересы акционеров и других заинтересованных сторон, а также об-

ращается внимание на вопросы разнообразия состава, независимости директоров, их компетенций, профессиональных качеств, деловой репутации и опыта в области устойчивого развития. Это обеспечивает эффективное функционирование Совета директоров и способствует

достижению целей Группы в долгосрочной перспективе.

В отчётном 2022 году на Годовом собрании акционеров был избран Совет директоров, соответствующий требованиям Устава и внутренним документам Компании.

**GRI 2-11** По состоянию на конец 2022 года в состав Совета директоров входили восемь членов.



Компетенции членов Совета директоров								
Добывающая промышленность	+		+	+	+	+	+	+
Металлургическая промышленность	+				+		+	
Экономика	+	+			+			+
Управление	+		+	+	+	+		
Международные отношения		+				+		
Финансы	+	+			+			+
Торговля		+	+	+				
Строительство					+			
Логистика			+	+				
Бизнес-планирование	+				+			
Взаимодействие с органами государственной власти	+					+		
Юриспруденция		+			+		+	
Трудовые отношения	+	+	+	+				
Социальная сфера	+				+	+	+	

UNCTAD D. 1.2	
Общее количество директоров	8
Количество независимых директоров <sup>3</sup>	4
Председатель Совета директоров не является членом исполнительного органа Компании	Да
Количество женщин в Совете директоров	2

В соответствии с Положением о Совете директоров, с целью обеспечения наиболее эффективного участия его членов в заседаниях предусмотрена возможность дистанцион-

ного участия. В течение 2022 года члены Совета директоров имели возможность принимать участие в заседаниях удалённо, используя видео-конференц-связь. Это позво-

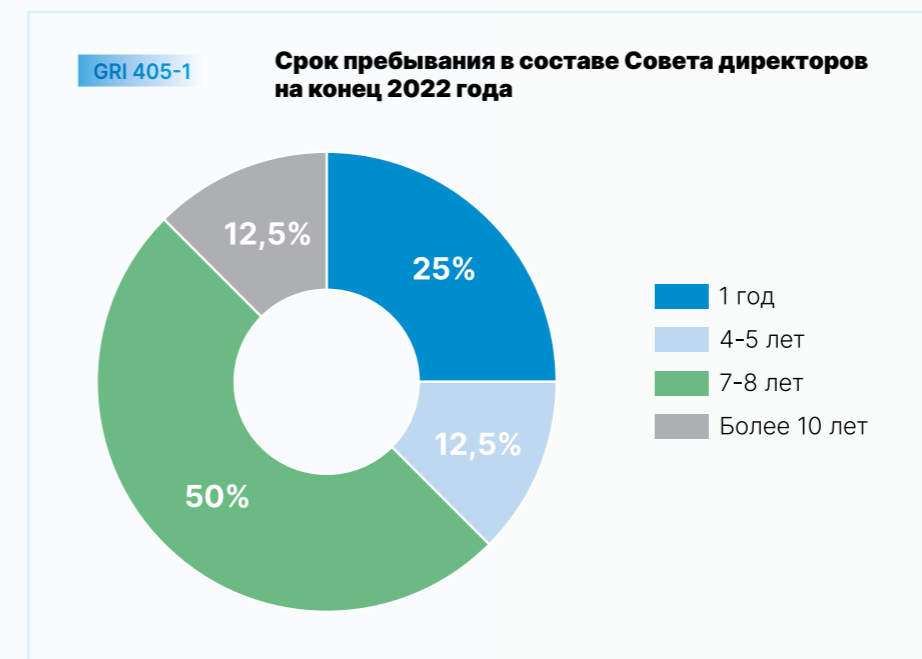
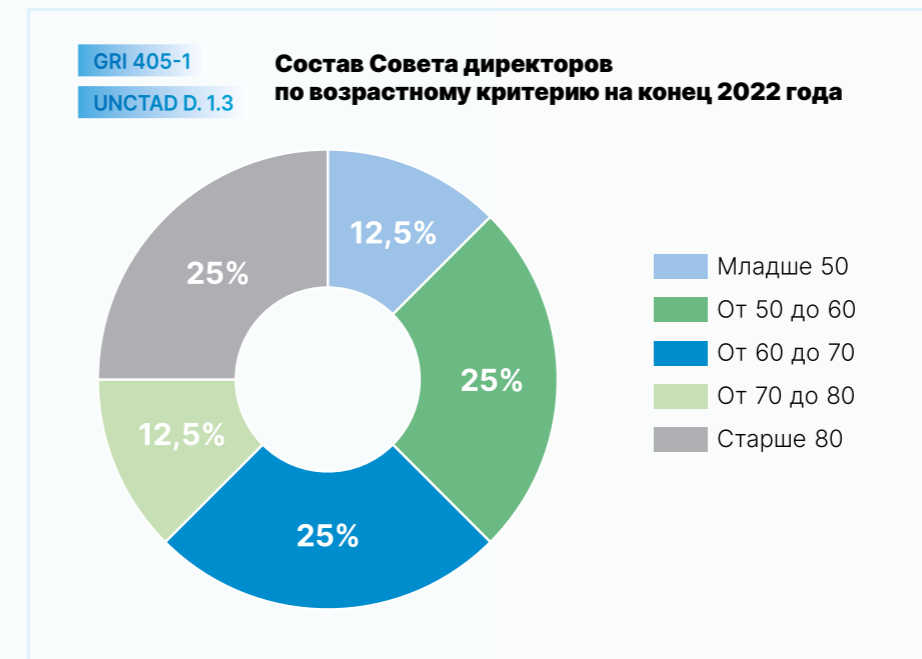
ляло обеспечить активное взаимодействие и обсуждение вопросов без необходимости физического присутствия на месте проведения заседания.

## Многообразие состава Совета директоров

**GRI 2-10** «Мечел» уделяет внимание многообразию состава Совета директоров, в том числе представ-

ленности женщин и сбалансированности по численности, возрасту, стажу, опыту работы и компетенциям.

По состоянию на конец 2022 года средний возраст члена Совета директоров составил 67 лет.



## Компетенции членов Совета директоров

**GRI 2-17** Члены Совета директоров «Мечела» являются профессионалами с высокой квалификацией, обладающими разносторонними знаниями, навыками и богатым опытом. Их экспертное мнение позволяет эффективно решать сложные и многоаспектные

задачи различного уровня, включая стратегическое планирование, финансовое управление, устойчивое развитие, а также принимать важные решения, влияющие на развитие Компании. Члены Совета директоров обладают глубоким пониманием отраслей, к ко-

торым относятся предприятия Группы, и широким кругозором, что позволяет им анализировать текущую ситуацию на рынке, предвидеть тенденции и принимать обоснованные решения, способствующие достижению стратегических целей Компании.



<sup>3</sup> Трое членов Совета директоров отвечают всем критериям независимости, определённым с учётом принципов Кодекса корпоративного управления и Правил листинга Московской Биржи, один член Совета директоров был признан независимым решением Совета директоров.



## Отчёт о деятельности Совета директоров

**UNCTAD D. 1.1** Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с Планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

Всего за отчётный период прошло 15 заседаний Совета директоров. Коэффициент посещаемости составил 98%.

Совет директоров является ключевым органом, активно участвующим

в определении и формировании экологических программ и проектов, которые осуществляются предприятиями в рамках Группы. Эти программы и проекты направлены на строгое соблюдение требований природоохранного законодательства, включая соглашения, заключённые с территориальными администрациями.

Данные проекты предусмотрены и реализуются в составе инвестиционных программ таких предприятий, как Челябинский металлургический комбинат, «Мечел-Кокс», Челябинский филиал «Уральская кузница», «Ижсталь», Торговый порт Посыет, «Порт Мечел-Темрюк».

Информация о реализуемых проектах доводится до Совета директоров и профильного комитета в рамках докладов о статусе исполнения инвестиционных программ.


Информация о реализуемых проектах доводится до Совета директоров и профильного комитета в рамках докладов о статусе исполнения инвестиционных программ.

## Оценка деятельности Совета директоров

**GRI 2-18** В Компании действует Положение об оценке деятельности Совета директоров и комитетов, утверждённое в 2020 году. Внутренняя оценка Совета директоров проводится ежегодно, а внешняя – не реже одного раза в три года. Оценка способствует повышению эффективности работы Совета директоров и выявлению потенциала для улучшений.

В 2022 году Компания прошла внешнюю оценку Совета директоров, для проведения которой был привлечён независимый оценщик. Деятельность Совета директоров оценивалась прежде всего с точки зрения управления аспектами устойчивого развития. Оценка была проведена по отличиям от утверждённых в Группе процедур, предусмотренных Положением об


оценке деятельности Совета директоров ПАО «Мечел».

 Подробнее о порядке проведения оценки деятельности Совета директоров см. в Годовом отчёте ПАО «Мечел» за 2022 год, стр. 35.

## Предотвращение конфликта интересов

**GRI 2-15** В Компании принимаются меры для предотвращения конфликта интересов среди членов Совета директоров. Данные меры описаны в Кодексе корпоративного управления, а также в


Положении о Совете директоров и направлены на снижение риска возникновения подобных конфликтов. В отчётном периоде не было выявлено случаев возникновения конфликта интересов.

 Подробнее о порядке предотвращения конфликта интересов см. Кодекс корпоративного управления Компании, стр. 13-14.

## Комитеты Совета директоров

Для эффективной реализации своих функций Советом директоров Компании образованы и постоянно действуют комитеты Совета директоров. Комитеты предварительно рассматривают вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, и представляют Совету директоров рекомендации и заключения, которые позволяют

директорам принимать проработанные и взвешенные решения.

 Подробнее с текстами положений, регулирующих деятельность комитетов Совета директоров, можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Комитет по аудиту и Комитет по назначениям и вознаграждениям сформированы исключительно из независимых директоров. В Комитете по инвестициям и стратегическому планированию независимые директора составляют большинство (трое из четырёх членов).

### ДОЛЯ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ В СОСТАВЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, %

Комитет по аудиту	100
Комитет по назначениям и вознаграждениям	100
Комитет по инвестициям и стратегическому планированию	75

## КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

UNCTAD D. 1.4	Количество заседаний в 2022 году	Коэффициент посещаемости	Основные рассмотренные вопросы
<b>Комитет по аудиту</b>	30	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рассмотрение консолидированной финансовой отчётности ПАО «Мечел» и его дочерних компаний по МСФО за 12 месяцев 2021 года, 6 месяцев 2022 года, 9 месяцев 2022 года;</li> <li>обсуждения результатов проверок, проводимых Управлением внутреннего аудита, а также рассмотрение информации, предоставленной подразделениями по безопасности дочерних и зависимых обществ, о результатах противодействия мошенничеству и злоупотреблениям;</li> <li>анализ сделок предприятий Группы со связанными сторонами ПАО «Мечел»;</li> <li>рассмотрение отчёта о результатах реализации «Программы гарантий и повышения качества внутреннего аудита» за 2022 год;</li> <li>рассмотрение отчёта Управления внутреннего аудита за 2022 год;</li> <li>осуществление оценки эффективности проведения внутреннего аудита в 2022 году;</li> <li>рассмотрение вопросов эффективности функционирования интегрированной системы управления рисками и системы внутреннего контроля;</li> <li>обсуждение результатов работы интегрированной системы управления рисками за 2022 год и риск-аппетит для ПАО «Мечел»;</li> <li>утверждение оценки системы внутреннего контроля и управления рисками за 2022 год.</li> </ul>
<b>Комитет по назначениям и вознаграждениям</b>	26	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рассмотрение хода реализации отраслевых соглашений с объединениями работодателей и профсоюзами;</li> <li>использование фонда оплаты труда ПАО «Мечел» за 2022 год, планы на 2023 год, а также основные принципы формирования фонда заработной платы каждого производственного сегмента и по ПАО «Мечел»;</li> <li>согласование кандидатур при их назначении на высшие руководящие должности в структурах ПАО «Мечел»;</li> <li>реализация проектов по повышению эффективности управления персоналом Группы и о кадровом резерве Группы;</li> <li>проведение оценки работы директора Департамента корпоративного управления и собственности (российские активы) в части выполнения функций корпоративного секретаря ПАО «Мечел» по итогам 2021 года;</li> <li>утверждение отчёта о работе Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Мечел»;</li> <li>проведение оценки кандидатов в члены Совета директоров ПАО «Мечел», анализ их профессиональной квалификации, а также рассмотрение вопроса о независимости выдвигаемых кандидатов для избрания в Совет директоров;</li> <li>составление рекомендаций Совету директоров ПАО «Мечел» в отношении кандидатов на должность корпоративного секретаря Компании;</li> <li>проведение анализа текущих и ожидаемых потребностей ПАО «Мечел» в отношении профессиональной квалификации членов Правления и Генерального директора ПАО «Мечел» и иных ключевых руководящих работников;</li> <li>рассмотрение Политики вознаграждения и возмещения расходов исполнительных органов и иных ключевых сотрудников ПАО «Мечел» и составление рекомендаций Совету директоров;</li> <li>рассмотрение кандидатуры консультанта для проведения внешней оценки деятельности Совета директоров ПАО «Мечел» и его комитетов, выданы рекомендации Совету директоров;</li> <li>рассмотрение вопроса о соответствии структуры Совета директоров ПАО «Мечел» масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям ПАО «Мечел», профилю рисков ПАО «Мечел»;</li> <li>рассмотрение кандидатуры на должность Генерального директора ПАО «Мечел».</li> </ul>
<b>Комитет по инвестициям и стратегическому планированию</b>	2	87%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение технико-экономических показателей дивизионов;</li> <li>одобрение вынесения технико-экономических показателей дивизионов на рассмотрение Совета директоров и выдача поручения менеджменту вносить корректировки в программы производственно-финансового развития в соответствии со складывающейся ситуацией и выносить актуализированные программы на Комитет по инвестициям и стратегическому планированию;</li> <li>снятие проекта ЧМК «Строительство универсального рельсобалочного стана» с дальнейшего мониторинга достигнутых показателей в связи с достижением окупаемости инвестиций и рекомендации осуществлять планирование и контроль работы оборудования в рамках основной деятельности предприятия, исходя из оптимальной производственно-сбытовой программы;</li> <li>признание целесообразности дальнейшего оперативного управления энергетическими активами Группы в компетенции «Мечел-Энерго»;</li> <li>признание целесообразности проведения работ по модернизации освещения на предприятиях Группы и необходимости дальнейшей проработки проектов собственной генерации, подготовка соответствующих рекомендаций для Совета директоров;</li> <li>утверждение предварительных итогов финансово-хозяйственной деятельности за 2022 год и Программы производственно-финансового развития на 2023 год по основным направлениям деятельности;</li> <li>утверждение отчётов о ходе реализации и достигнутых показателях инвестиционных проектов;</li> <li>утверждение плана работы Комитета на 2023 год.</li> </ul>

## Корпоративный секретарь

В «Мечеле» координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров и поддержание взаимодействия с акционером осуществляются на корпоративного секретаря, чьи функции определены соответствующим Положением. В Группе данные функции исполняет Департамент корпоративного управ-

ления и собственности (российские активы).

В 2022 году должность директора Департамента занимала Ольга Анатольевна Якунина.

Подробнее с текстом Положения о Департаменте корпоративного управления и собствен-

ности (российские активы) можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

С информацией о работе Департамента по выполнению функций корпоративного секретаря можно ознакомиться в Годовом отчёте ПАО «Мечел» за 2022 год, стр. 44.

## Генеральный директор и Правление

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляют исполнительные органы в лице Генерального директора и Правления.

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом и организует выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Правление является коллегиальным исполнительным органом и отвечает за достижение корпоративных целей и задач Компании, реализацию её стратегии и политик. Компетенции Генерального директора и Правления определены в соответствующих положениях.

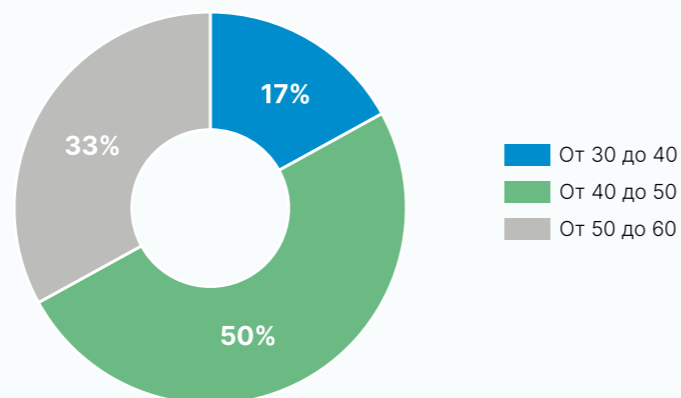
Подробнее с текстами Положения о Генеральном директоре и Положения о Правлении можно ознакомиться на официальном сайте ПАО «Мечел».

Правление избирается Советом директоров и подотчётно ему и Общему собранию акционеров, действуя в их интересах и интересах Группы в целом.

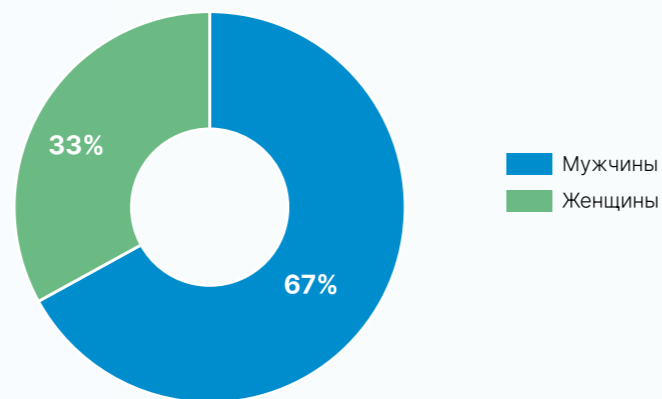
Председателем Правления и Генеральным директором ПАО «Мечел» является Олег Викторович Коржов, занимающий эту должность с января 2014 года. В отчётном периоде в составе Правления изменений не произошло. По состоянию на конец 2022 года в состав Правления Компании входили шесть членов, двое из которых — женщины.

По состоянию на 2022 год средний возраст члена Правления составил 47 лет.

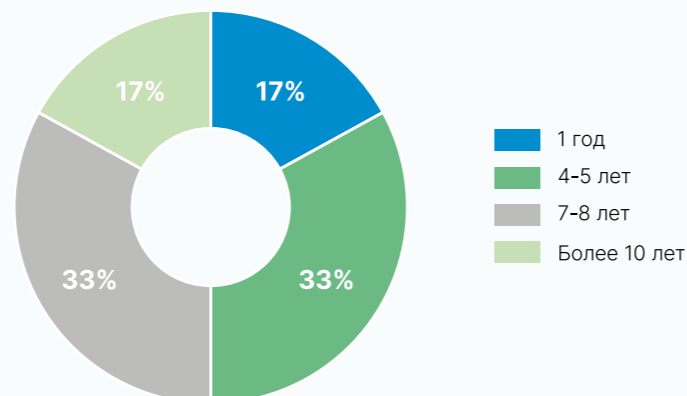
GRI 405-1 Состав Правления по возрастному критерию на конец 2022 года



Соотношение в составе Правления мужчин и женщин в 2022 году



GRI 405-1 Срок пребывания в составе Правления в 2022 году



## Вознаграждение членов органов управления

GRI 2-19 «Мечел» выстраивает систему справедливого вознаграждения членов органов управления. Система мотивации направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления.

Ответственным за определение порядка и размера вознаграждений

менеджмента, а также за формирование программ мотивации членов органов управления и руководителей высшего и среднего звена является Комитет по назначениям и вознаграждениям при Совете директоров. Председателем Комитета является независимый директор.

В декабре 2022 года решением Совета директоров была утверждена Политика вознаграждения и возме-

щения расходов исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников Компании.

Подробнее с Политикой Общества в области вознаграждения и компенсации расходов можно ознакомиться в Годовом отчёте ПАО «Мечел» за 2022 год, стр. 53.



## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Поддержание высоких стандартов корпоративного управления, создание для акционеров максимально благоприятных возможностей участия в управлении Обществом, предоставление акционерам дополнительных возможностей и прав при подготовке и проведении собрания акционеров, возможности голосования необременительными способами, в том числе путём электронного голосования с использованием личного кабинета акционера, получения дополнительной информации и материалов собрания, размещаемых на сайте Компании.
- Соблюдение принципов корпоративного управления для обеспечения высокоэффективной работы Совета директоров, формирование Совета директоров в сбалансированном составе по квалификации его членов, их опыту, образованию, знаниям и деловым качествам; соблюдение соотношения исполнительных и неисполнительных директоров, избрание достаточного количества независимых членов Совета директоров.
- Проведение оценки деятельности Совета директоров, раз в 3 года - внешней оценки деятельности Совета директоров с привлечением независимого оценщика.
- Внесение изменений в устав Компании в части внедрения ряда принципов корпоративного управления, а также определения критериев существенных корпоративных действий и порядка их совершения.
- Актуализация внутренних положений о деятельности органов управления Общества – Положения об Общем собрании акционеров, Положения о Совете директоров и Положения о коллегиальном исполнительном органе.
- Рассмотрение Советом директоров вопросов в области устойчивого развития, оценка рисков, в том числе экологических, климатических и социальных, установление риск-аппетита Компании.
- Подготовка цифровой версии Годового отчёта «Мечел» в обновлённом дизайне и его раскрытие на сайте Компании.





# Управление рисками в области устойчивого развития



## Ключевые события 2022 года

- Разработано Положение о риск-аппетите на уровне ПАО «Мечел».
- Проведён анализ системы управления рисками и разработан перечень мероприятий по совершенствованию системы управления рисками.



# Подход к управлению рисками

Компания признаёт, что деятельность в горнодобывающей и металлургической отраслях сопряжена с рисками, связанными с устойчивым развитием, которые могут иметь неблагоприятные экологические или социальные последствия. Для снижения вероятности наступления таких негативных последствий «Мечел» регулярно проводит анализ потенциальных рисков в области устойчивого развития. В то же время управление экологическими и социальными воздействиями, а также регулярная коммуникация с заинтересованными

сторонами позволяют создавать взаимовыгодные партнёрства и находить решения, которые могут быть выгодны как для Компании, так и для ключевых заинтересованных сторон.

«Мечел» стремится принимать обоснованные решения, учитывая как риски, так и возможности, связанные с устойчивым развитием.

Для этого Компания придерживается принципа предосторожности<sup>1</sup> и учитывает своё потенциальное воздействие на окружающую среду

при принятии управленческих и хозяйственных решений, нацеленных на повышение операционной эффективности и получение прибыли.

В Группе риск-менеджмент осуществляется через интегрированную систему управления рисками (ИСУР), которая объединяет материальные и интеллектуальные ресурсы Компании для выявления, оценки и прогнозирования рисков, влияющих на достижение стратегических и операционных целей. «Мечел» ежегодно проводит внутренний аудит ИСУР.

## Основные принципы и подходы системы управления рисками

### ПРИНЦИП ИНТЕГРИРОВАННОСТИ

1

Система управления рисками является неотъемлемой частью управления Обществом, охватывает все функциональные области и уровни управления и связана с такими бизнес-процессами, как стратегическое, годовое, оперативное планирование и проектное управление.

### ПРИНЦИП ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ

2

Процессы управления рисками целесообразны, если стоимость затрат на реализацию данных процессов ниже предполагаемого эффекта от них. Устанавливает требование достижения целей управления с минимальными затратами времени и средств.

### ПРИНЦИП СТАНДАРТИЗАЦИИ

3

Управление рисками осуществляется на основе подходов и стандартов, заложенных в методологической базе, единой для всех подразделений Общества.

### ПРИНЦИП НЕПРЕРЫВНОСТИ

4

Все процессы по управлению рисками идут последовательно и циклично. Непрерывность системы управления рисками достигается за счёт таких процессов, как реагирование на риск, которое выражается реализацией мероприятий в текущей деятельности, и как мониторинг рисков, который позволяет постоянно актуализировать информацию о рисковых событиях.

Документом, регламентирующим деятельность Компании в области управления рисками, в том числе в области устойчивого развития, является Политика в области организации управления рисками ПАО «Мечел».

Политика закрепляет ответственность руководителей всех уровней за эффективность системы управления рисками:

- на операционном уровне – путём внедрения и выполнения необходимых контрольных процедур в операционных процессах;
- на организационном уровне – посредством организации функций, координирующих деятельность Компании в рамках системы управления рисками.

## Структура управления рисками

Ответственность за установление системы контроля в Компании, внедрение культуры управления рисками и поддержание высоких этических стандартов на всех уровнях деятельности несёт Совет директоров ПАО «Мечел».

В 2021 году в структуре управления рисками был создан Экспертный совет по рискам, задачами которого являются:

- общая координация процессов управления рисками;
- разработка методологических документов в области обеспечения процесса управления рисками;
- организация обучения сотрудников Компании в области управления рисками;
- анализ портфеля рисков Группы и выработка предложений по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками;
- формирование сводной отчётности по рискам;
- осуществление оперативного мониторинга за процессом управления рисками подразделениями Компании.

В 2022 году был пересмотрен список участников Экспертного совета с целью большего вовлечения менеджмента в процесс управления рисками и применения ими риск-ориентированного подхода к принятию управленческих решений. В состав совета были в том числе включены все заместители Генерального директора ПАО «Мечел».



В Группе действует Положение об интегрированной системе управления рисками (ИСУР), которое определяет структуру, методы и процессы идентификации, оценки, митигации, мониторинга и отчётности о рисках, а также обучение персонала и улучшение системы управления рисками.

Для развития существующей ИСУР применяется один из наиболее используемых международных стандартов в данной сфере – Стандарт

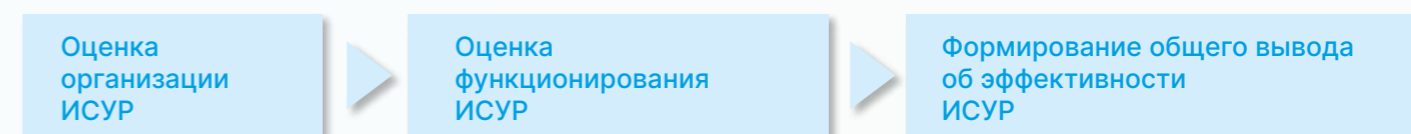
интегрированной модели управления рисками организации (COSO ERM).

В отчётном году в соответствии с требованиями COSO ERM, а также с учётом ключевых целей Компании, функциональных областей и рисков, ПАО «Мечел» разработало Положение о риск-аппетите. По каждому риску определены качественные и количественные индикаторы, а по итогу сформировано заявление о риск-аппетите на уровне Группы, которое

было утверждено Советом директоров Компании.

В 2022 году с целью улучшения системы управления рисками в Компании проведён анализ существующей ИСУР на предмет ее эффективности. По результатам анализа определены направления развития системы на уровне «Предприятие – Дивизион – Группа», периодичность подготовки отчётности, а также перечень мероприятий по совершенствованию системы.

## Порядок проведения оценки эффективности ИСУР



Также в отчётном периоде происходил процесс интеграции ИСУР с процессом бюджетирования и процессом стратегического планирования, в рамках которого произведён сценарный анализ рисков и выбран наиболее предпочтительный для «Мечела» сценарий.

<sup>1</sup> Принцип предосторожности, утверждённый на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 году: «Там, где имеется угроза серьёзного или непоправимого ущерба, недостаточное научное обоснование не должно быть причиной для того, чтобы откладывать осуществление экономически эффективных мер для предотвращения ущерба окружающей среде».

# Процесс управления рисками

**GRI 2-12** Для эффективного управления рисками идентификация рисков осуществляется в рамках профильных областей, в результате чего формируется профиль рисков, проводится оценка рисков и осуществляется подготовка мероприятий по митигации последствий.

**GRI 2-13**

На каждом предприятии Группы сформированы свои экспертные советы по рискам, ответственные за рассмотрение рисков, выявление пограничных рисков, а также утверждение мероприятий по митигации выявленных рисков. Далее, на уровне управляющей компании (УК), а также ПАО «Мечел», формируются сводные профили рисков.

## Общая схема процессов ИСУР



## Основные риски и методы управления

Категория рисков	Описание рисков	Управление рисками / меры предосторожности
<b>Эколого-климатические</b>	Экологические риски, которые могут оказать влияние на окружающую среду в результате производственной деятельности	1. разработка и реализация мероприятий и программ по природоохранной деятельности; 2. проведение инвентаризации источников выбросов с разработкой ПДВ (проекта предельно допустимых выбросов); 3. составление технического задания для подготовки материалов по актуализации лицензии по отходам, разработке и утверждению ПНООЛР (проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение); 4. разработка проекта нормативов допустимых сбросов и получение разрешения на сбросы; 5. подготовка пакета документов для прохождения государственной экологической экспертизы и получения комплексного экологического разрешения и др.
<b>В сфере охраны труда и промышленной безопасности</b>	Риски обеспечения безопасности на рабочем месте, соблюдения требований по охране труда и промышленной безопасности, а также ответственности и обязанностей работодателя	1. своевременное обучение, аттестация и инструктажи работников по ОТиПБ по мере вступления в силу нормативных документов и формирования заявок на обучение; 2. контроль исполнения стандартов в сфере ОТиПБ; 3. проведение лабораторно-инструментальных исследований и измерений опасных и вредных факторов на рабочих местах; 4. приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты от вредных и опасных производственных факторов; 5. проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой; 6. проведение оценки профессионального риска для работников; 7. техническое перевооружение систем контроля и предупреждения отклонения фактических параметров показателей в сфере ОТиПБ от нормативных значений.
<b>Социальные</b>	Риски социальной ответственности для обеспечения устойчивого развития Компании	1. разработка и внедрение мероприятий для привлечения молодых специалистов на предприятия Группы и закрепление их на предприятиях; 2. расширение социальных гарантий, предоставляемых законодательством молодым специалистам; 3. создание производственных, социально-экономических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодёжи; 4. привлечение молодых специалистов путём заключения с выпускниками школ и образовательных учреждений среднего профессионального образования договоров о целевом обучении (очная форма) по дефицитным специальностям; 5. реализация жилищных и стимулирующих программ для молодых специалистов; 6. обучение персонала вторым профессиям, повышение квалификации.
<b>Корпоративные</b>	Репутационные риски, в том числе уровень восприятия Группы «Мечел» заинтересованными сторонами	Реализация системы мероприятий, направленных на развитие и поддержание устойчивой деловой репутации: раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, правилами Нью-Йоркской фондовой биржи, международными стандартами корпоративного управления.
<b>Отраслевые</b>	Риски локального или мирового спада, которые могут оказать негативное воздействие на достижение целей Компании	1. использование вертикально интегрированной бизнес-модели в цепочке создания стоимости; 2. наличие множества внутрикооперационных связей между предприятиями, осуществляющими деятельность в различных отраслях; 3. использование межсегментных продаж, а также краткосрочных и долгосрочных договоров купли-продажи с поставщиками и покупателями.
<b>Региональные</b>	Риски юридической, экономической и политической нестабильности рынка	1. мониторинг законодательства и макроэкономической ситуации, оперативное реагирование на все изменения; 2. активная маркетинговая политика на рынке; 3. выстраивание долгосрочных партнёрских отношений.
<b>Финансовые</b>	Риски, связанные с увеличением процентных ставок по финансовым обязательствам, изменением курса рубля по отношению к иностранным валютам, могут оказать влияние на платёжеспособность Компании	Наличие комплекса мероприятий по снижению долговой нагрузки путём направления свободных денежных средств на досрочное погашение в первую очередь кредитов с высокими процентными ставками (таким образом снижается ставка по кредитному портфелю в целом), а также на реструктуризацию текущей задолженности перед кредиторами.
<b>Правовые</b>	Риски, связанные с изменением требований налогового законодательства	1. мониторинг изменений в налоговом законодательстве; 2. активное участие в публичных обсуждениях законопроектов, которые напрямую или косвенно касаются финансово-хозяйственной деятельности Компании.
<b>В сфере информационной безопасности</b>	Риски ИТ-систем, связанные с длительностью восстановления безопасности, безопасностью почты, учётно-транзакционных систем, а также систем, связанных с отчётностью	1. создание резервного центра обработки данных; 2. обновление антивирусных баз и программных модулей антивирусного ПО, плановая антивирусная проверка, антивирусная проверка по событию; 3. контроль за соблюдением Политики информационной безопасности и других локальных нормативных актов, регламентирующих требования информационной безопасности.



**GRI 2-25** После завершения этапа идентификации каждого выявленного риска Компания разрабатывает и реализует мероприятия по снижению этих рисков, среди которых:

- организационные мероприятия;
- мероприятия, требующие финансирования в пределах годового бюджета;
- страхование.

Особое внимание в Группе уделяется разветвлённой системе страхования, которая на российских предприя-

тиях включает следующие направления:

- обязательное страхование гражданской ответственности в соответствии с нормами федеральных законов о страховании;
- страхование гражданской ответственности перед третьими лицами;
- страхование персонала;
- страхование имущества;
- страхование финансовых рисков.

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Повышение уровня управления рисками в Компании, включая такие этапы, как выявление рисков, обновление подхода к их оценке и разработка мероприятий.
- Мониторинг исполнения мероприятий в целях более строгого соответствия ИСУР требованиям стандарта COSO ERM.
- Обновление Положения об ИСУР на уровне предприятий, дивизионов и управляющих компаний.
- Проведение обучающих мероприятий для сотрудников, высшего руководства и предприятий Группы по вопросам управления рисками.
- Формирование отчётности о реализованных рисках и о статусе исполнения мероприятий для внутреннего пользования.





# Ответственное управление цепочкой поставок



## Ключевые показатели 2022 года

- **100%** поставщиков информируются о принятых в Группе принципах и нормах этичного делового поведения.
- **95,9%** – доля закупок у местных поставщиков.
- **11** крупных обучающих семинаров проведено в целях информирования сотрудников о нововведениях в закупочной деятельности.

## Ключевые события 2022 года

- Белорецкий металлургический комбинат получил сертификат соответствия европейскому стандарту **DIN EN 12385-4**<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Стандарт DIN EN 12385-4:2008 – европейский стандарт, разработанный Техническим комитетом по стандартизации CEN/TC 168 «Цепи, канаты, подъёмные полосы, стропы и принадлежности. Безопасность» Европейского комитета по стандартизации (CEN).



# Подход к управлению цепочкой поставок

GRI 2-6

«Мечел» стремится выстраивать прозрачные и честные отношения с партнёрами на основе взаимной выгоды и доверия, что позволяет не только снижать финансовые и ESG-риски, но и выстраивать эффективное взаимодействие по достижению целей устойчивого развития.

При выстраивании сотрудничества со своими партнёрами «Мечел» руководствуется следующими ключевыми принципами в области управления цепочкой поставок:

## Цепочка поставок

Продукция «Мечела» дифференцирована по трём основным сегментам.

	<p><b>ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕГО СЕГМЕНТА</b></p> <p>производят и реализуют концентрат коксующегося угля, антрациты, уголь РСІ, кокс и железорудный концентрат, которые являются основными видами сырья для производства стали.</p>
	<p><b>ПРЕДПРИЯТИЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕГМЕНТА</b></p> <p>охватывают производство сортового проката из углеродистой и специальной стали, плоского проката из нержавеющей стали, фасонного проката, а также металлопродукции с высокой добавленной стоимостью, включая метизы и штамповки.</p>
	<p><b>ПРЕДПРИЯТИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕГМЕНТА</b></p> <p>производят и поставляют электрическую и тепловую энергию.</p>

Продукция Компании поставляется как российским потребителям, так и за рубеж, а также идёт на обеспечение внутренних потребностей Группы. В сравнении с 2021 годом цепочка поставок «Мечела» не изменилась.



- бережное отношение к экологии;
- информационная открытость коммерческой деятельности;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и препятствования конкуренции;
- системный подход;
- прозрачность и управляемость процессов;
- гибкое реагирование на изменения внешней среды;
- оптимизация издержек;

- профессионализм и компетентность участников коммерческой деятельности;
- непрерывность контроля;
- предотвращение коррупции;
- минимизация запасов за счёт оптимальной организации производственных и снабженческих процессов.

Деятельность Группы в области управления цепочкой поставок осуществляется в полном соответствии с международными и российскими нормативными требованиями.

## Распределение ответственности в сфере управления цепочкой поставок

Подразделение	Функционал
Дирекция коммерческой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Стратегическое и оперативное управление входящим и исходящим товарно-денежным потоком Группы.</li> <li>■ Контроль процессов сбыта, снабжения и всех вспомогательных процессов коммерческой деятельности Группы.</li> <li>■ Имплементация маркетинговой стратегии Группы.</li> </ul>
Управление закупок	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Стратегическое и оперативное управление снабжением.</li> <li>■ Проведение закупочных процедур по централизованным направлениям и крупным закупкам (включая комплексные закупки, закупки оборудования и запчастей для ремонтов, ГСМ, СИЗ, огнеупоры, ферросплавы, электроды и прочую ключевую номенклатуру).</li> </ul>
Управление продаж металлургической продукции	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Стратегическое и оперативное управление сбытовыми процессами металлургического сегмента.</li> <li>■ Контроль процессов ценообразования и взаимодействие с ключевыми клиентами по отраслям потребления.</li> <li>■ Взаимодействие с трейдерами металлопродукции.</li> </ul>
Управление закупок и продаж угольной, железорудной и коксохимической продукции	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Стратегическое и оперативное управление сбытовыми процессами горнодобывающего сегмента.</li> <li>■ Закупка стороннего железорудного сырья и угольной продукции для обеспечения потребностей производственных предприятий Группы.</li> </ul>
Управление планирования и анализа коммерческой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Стратегическое и оперативное планирование продаж, закупок и запасов по ключевым направлениям.</li> <li>■ Аналитика выполнения целевых показателей и динамики фактических показателей.</li> <li>■ Методологическое сопровождение коммерческих процессов.</li> <li>■ Системный контроль эффективности и исполнения действующих норм и принципов коммерческой деятельности.</li> </ul>
Департамент логистики	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Контроль логистических процессов, включая снабжение железнодорожным и автомобильным транспортом и сроки транспортировки по ключевым проектам приоритетного снабжения предприятий Группы.</li> </ul>
Департамент маркетинга	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Маркетинговый анализ и прогнозирование рынка.</li> <li>■ Мониторинг ключевых индикаторов рыночных цен.</li> <li>■ Формирование целевых показателей на ключевых рынках на всех этапах коммерческой деятельности.</li> </ul>
Сотрудники предприятий Группы в функциональных блоках коммерческой деятельности	<p>Непосредственное осуществление коммерческой деятельности, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ формирование и исполнение заказов на реализацию продукции Группы;</li> <li>■ проведение закупочных процедур в рамках децентрализованных направлений;</li> <li>■ договорную работу и взаимодействие с контрагентами;</li> <li>■ первичный учёт и отчётность в блоке коммерческой деятельности;</li> <li>■ организацию движения товаров и использования складских объектов (отгрузка, оприходование, разгрузка продукции).</li> </ul>

В 2022 году проведено обновление ключевых показателей эффективности Группы по коммерческой деятельности. В частности был расширен комплекс показателей оценки эффективности сбыта и снабжения.

## Управление рисками в цепочке поставок

В рамках интегрированной системы управления рисками (ИСУР) выделяется блок рисков по коммерческой деятельности и цепочке поставок. Группа считает абсолютно недопустимым использование детского или принудительного труда и не приобретает продукцию и услуги у поставщиков из стран, где такой труд допускается, поэтому данный риск считается потенциально невозможным и не учитывается в ИСУР.

Подробнее об интегрированной системе рисков ПАО «Мечел» см. раздел «Управление рисками в области устойчивого развития», стр. 42.

Подробнее о соблюдении прав человека см. раздел «Права человека», стр. 24.

Ввиду сложной геополитической обстановки в 2022 году Группа сталкивалась с различными реализованными рисками, связанными с цепочкой поставок, включая логистические (ограничения ОАО «РЖД» по доставке груза в адрес портов) и операционные риски.

Однако Группа также предприняла активные действия по минимизации негативных последствий санкционных ограничений. В частности, ПАО «Мечел» удалось оперативно перераспределить логистические цепочки доставки и найти аналоги для закупаемого оборудования и запчастей на внутреннем рынке.





## Закупочная деятельность и оценка поставщиков на соответствие принципам устойчивого развития

### Закупочная деятельность

Для снижения операционных и финансовых рисков, повышения надёжности и бесперебойности поставок в ПАО «Мечел» применяется ряд документов, устанавливающих обязательные для исполнения единые принципы и подходы к проведению закупок.

Унифицированное положение об организации и проведении закупочных процедур, закрепляющее единые требования к закупочным процедурам, распространяется на все дочерние предприятия Группы и служит для:

- полного и своевременного обеспечения потребностей предприятий Группы по наилучшим предложенным условиям;
- установки порядка планирования, подготовки, инициирования и проведения закупочных процедур;
- определения прав

и обязанностей членов закупочной комиссии;

- регламентации порядка осуществления контроля закупочной деятельности;
- применения единого подхода к обучению персонала в области закупок;
- установления системного контроля за процессами снабжения.

Основные внешние регламентирующие документы:

- Федеральные законы № 44-ФЗ, 223-ФЗ, 135-ФЗ;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Требования законодательства стран пребывания в зарубежных филиалах Группы.

Компания также регулярно проводит обучающие вебинары для дочерних предприятий с целью ознакомления с нововведениями в Унифицированное положение об организации и про-

ведении закупочных процедур и предотвращения потенциальных ошибок, которые могут возникнуть в процессе имплементации новых требований. В 2022 году было проведено 11 крупных обучающих семинаров, которые охватили более 20 предприятий Группы.



## Процедура квалификации поставщиков

Компания проводит тщательный отбор и квалификацию потенциальных и действующих поставщиков, партнёров и подрядчиков, что способствует продвижению устойчивого развития через всю цепочку поставок. Потен-

циальные поставщики предприятий Группы проходят всестороннюю оценку по обоснованным критериям, специфицированным в зависимости от характеристик и особенностей предмета закупки. К таким критериям

также относятся социальные и экологические аспекты.

Каждое решение по выбору потенциального контрагента выносится на рассмотрение закупочной комиссии.

### ПРОЦЕСС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ И НОВЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ ПАО «МЕЧЕЛ»

- 1** Квалификация всех участников на соответствие общим требованиям к поставщикам
- 2** Всесторонняя оценка потенциальных поставщиков с применением социальных и экологических критериев
- 3** Анализ всех критериев закупочной комиссией с помощью конкурентной карты
- 4** Многокритериальный выбор поставщика
- 5** Заключение договора и поставка
- 6** Контроль исполнения обязательств, принятых поставщиком, включая социально-экологические обязательства

Квалификационный отбор и оценка поставщиков проводятся на регулярной основе.

По итогам многолетней работы ПАО «Мечел» располагает как реестром квалифицированных поставщиков, которые прошли все соответствующие оценки, так и реестром неблагонадёжных подрядчиков, которые не соответствуют социальным и экологическим критериям, предъявляемым Группой «Мечел». В 2022 году реестр неблагонадёжных поставщиков не пополнялся.

Проверка деятельности подрядных организаций проводится в рамках внутреннего аудита предприятий Группы. В 2022 году аудит поставщиков не проводился.

Контрагенты проверяются на соответствие требованиям национального законодательства, в том числе на наличие необходимых лицензий и разрешений на природопользование.

Группа также стремится снизить социальные воздействия в цепочке поставок и уделяет большое внимание оценке контрагентов по социальным аспектам. ПАО «Мечел» ожидает от

своих поставщиков соблюдение прав своих сотрудников и прав человека. Требования по безопасности труда распространяются на все подрядные организации, осуществляющие деятельность на производственных площадках Группы.

Кроме того, подрядные организации, поставляющие продукцию, направленную на обеспечение охраны труда и безопасности дочерних предприятий Группы (СИЗ, респираторы), проходят комплексную проверку, в том числе на предмет соответствия продукции международному стандарту серии ISO 45001.

Аудит поставщиков проводится Группой при осуществлении крупных закупок у поставщиков, ранее не имевших опыта поставки закупаемой номенклатуры на предприятия Группы. Проверка соответствия по-

ставщиков установленным критериям (например, оценка соблюдения деловой этики и добросовестности) проводится в отношении всех поставщиков (включая действующих) в момент проведения закупочной процедуры.





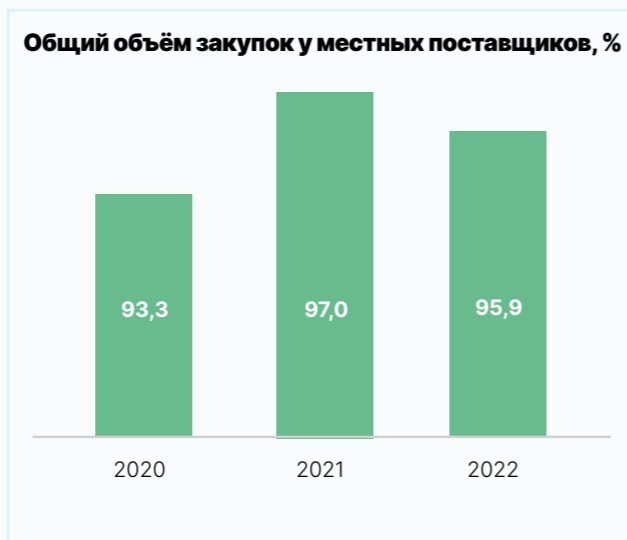
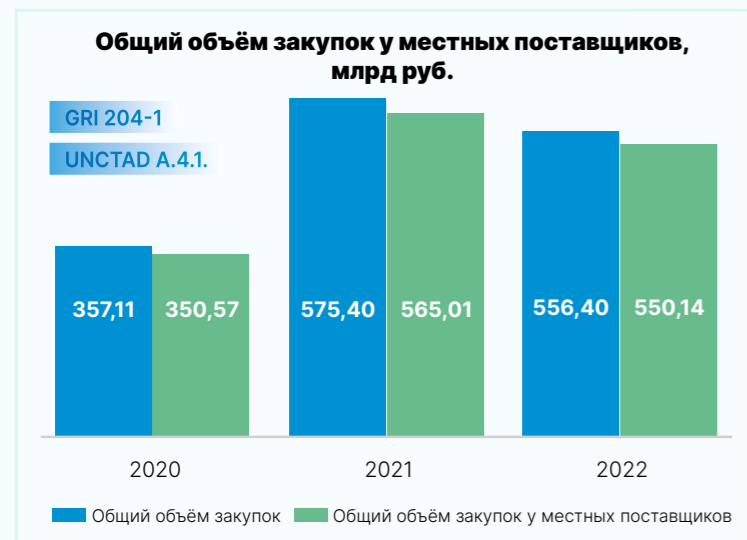
## Сотрудничество с субъектами малого и среднего предпринимательства

«Мечел» осознаёт, что кооперация крупного, малого и среднего бизнеса повышает экономическую и социальную устойчивость регионов присутствия, в связи с чем Компания при закупке товаров и услуг отдаёт предпочтение местным поставщикам (при условии соблюдения ими требуемых качественных

и количественных характеристик). У зарубежных поставщиков Компания закупает преимущественно материалы и оборудование, которые не производятся местными поставщиками, либо производятся в ограниченном объёме, не позволяющем покрыть полную потребность предприятий Группы.

# 95,9%

– доля закупок у местных поставщиков в 2022 году



При организации и проведении закупочных процедур дочерние и зависимые Общества Группы строго следуют законодательству. Так, пред-

приятия энергетического сегмента и предприятия транспортного сегмента осуществляют не менее 20% закупок у субъектов малого и среднего пред-

принимательства (СМСП). Отдельные предприятия, входящие в Группу «Мечел», осуществляют более половины от всех закупок у СМСП.



## Взаимодействие с потребителями и качество продукции

Клиентоориентированность является ключевым принципом работы как розничного, так и оптового бизнеса Группы, а постоянное развитие клиентского сервиса позволяет эффективно выстраивать долгосрочные отношения с постоянными клиентами.

Предприятия Группы плотно взаимодействуют с клиентами и обеспечивают реализацию продукции под технические условия потребителя,

в том числе продукции со специальными требованиями к качеству и типу обработки. Благодаря наличию собственных производственных мощностей Группа способна создавать уникальную продукцию под конкретный заказ.

**GRI 2-6** Продукция предприятий горнодобывающего сегмента Группы преимущественно реализуется партнёрам из стран АТР. Одна-

ко значительная часть продукции Компании остаётся на российском рынке. Так, российским партнёрам поставляется большая часть продукции металлургического дивизиона, производимого кокса, метизной продукции, сортового проката, часть энергетического угля и вся производимая электроэнергия. Продажи в России осуществляются на основании рамочных договоров с ежемесячным согласованием объёмов и цен.

### «МЕЧЕЛ-СЕРВИС» ПОСТАВИЛ СТАЛЬНУЮ АРМАТУРУ НА СТРОИТЕЛЬСТВО ПЕРВОГО В РОССИИ ПРОЕКТА «ЗЕЛЁНОЙ» МЕТАЛЛУРГИИ

В 2022 году металлоторговая компания Группы «Мечел» – «Мечел-Сервис» – поставила 4,9 тыс. т арматуры на строительство первого в России «зелёного» электрометаллургического комплекса. Строительство комплекса ведётся в г. Выкса Нижегородской области.

Арматура была использована в строительстве завода полного цикла. Это пилотный проект «зелёной» металлургии в стране, в котором используются технологии, являющиеся передовыми не только для России, но и для Европы.

## Использование продукции «Мечела» и импортозамещение

Продукция Компании способствует реализации государственной политики импортозамещения. Так, в 2022 году Белорецкий металлургический комбинат изготовил опытные партии проволоки и ленты для отечественных предприятий машиностроения – была освоена технология изготовления проволоки из конструкционной легированной стали в прутках диаметром 3,5 мм. Также комбинат произвел пружинную легированную проволоку новых диаметров со специальной отделкой поверхности и новые типоразмеры нагартованной ленты.

Кроме того, на предприятии в прошлом году запустили восемь волочильных станков для производства проволоки стоимостью более 500 млн рублей. Всего по проекту в цехах комбината установлено 12 новых высокопроизводительных станков. Общие инвестиции составят 1,5 млрд рублей. Новые станы не только увеличат производительность, но и позволят выпускать на российский рынок востребованную продукцию, тем самым сокращая спрос на импортные аналогичные товары.

Продукция предприятия часто удостоивается положительных отзывов потребителей. В 2022 году горнодобывающая компания АО «Черниго-



вец» высоко оценила экскаваторные канаты с полимерным покрытием, произведённые Белорецким металлургическим комбинатом. Данный вид канатов производится с 2018 года и представляет собой выгодную альтернативу импортным аналогам, не уступающую им в качестве.

Угольная компания «Южный Кузбасс» в 2022 году запустила в эксплуатацию машину термической резки металла для производства деталей горно-шахтного и обогатительного оборудования, что позволит отказаться от закупки деталей у сторонних контрагентов, в том числе зарубежных.



## Поставка электроэнергии

Также в границах Группы действует предприятие ПАО «Кузбассэнергосбыт», которое поставляет электроэнергию населению и промышленным предприятиям, объектам социальной инфраструктуры, ЖКХ и другим коммерческим организациям.

Для поставки электрической энергии (мощности) потребителям и сетевым компаниям, приобретающим электроэнергию в целях компенсации потерь, «Кузбассэнергосбыт» осуществляет покупку электрической энергии (мощности) на оптовом и розничных рынках.

ПАО «Кузбассэнергосбыт» имеет развитую сеть обслуживания потребителей. Исполнительный аппарат в г. Кемерово занимается координацией всей сбытовой деятельности и сопро-



вождением договоров, заключенных на оптовом рынке, также здесь обслуживаются договоры, заключенные с крупными потребителями области и другими юридическими лица-

ми г. Кемерово. Четыре межрайонных отделения отвечают за работу с потребителями на розничном рынке электроэнергии на территории Кемеровской области.

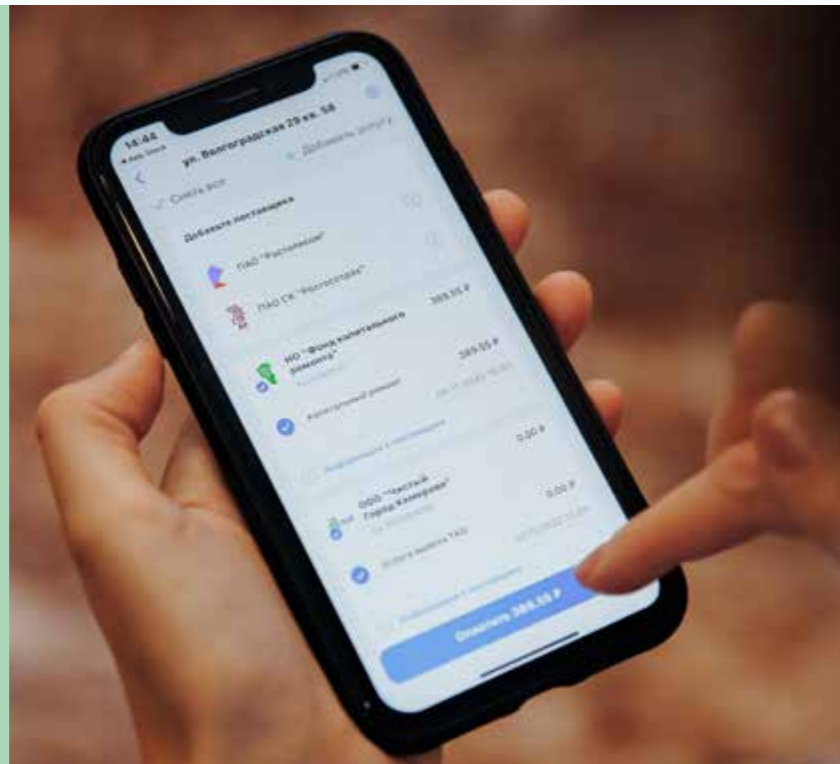
### МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «ПЛАТОСФЕРА» — НОВЫЙ ФОРМАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КЛИЕНТАМИ

В 2022 году «Кузбассэнергосбыт» продолжил развивать мобильное приложение «Платосфера», предназначенное для передачи показаний приборов учёта электроэнергии и оплаты электроэнергии без комиссии.

Приложение «Платосфера» позволяет каждому жителю Кузбасса открывать онлайн несколько лицевого счетов для быстрой оплаты электроэнергии. Всего за 2022 год в «Платосфере» зарегистрировалось более 109 тыс. новых пользователей, и было добавлено почти 129 тыс. лицевых счетов.

Сегодня приложение «Платосфера» — самый быстрый и удобный способ передать показания и оплатить электроэнергию в Кузбассе.

Забота компании о своих клиентах была отмечена специальным дипломом Всероссийского конкурса «Лучшая энергосбытовая компания России» в номинации «Максимально клиентоориентированная энергосбытовая компания».



### ИТОГИ АНКЕТИРОВАНИЯ КЛИЕНТОВ «КУЗБАССЭНЕРГОСБЫТА»

«Кузбассэнергосбыт» ежегодно проводит опросы клиентов, которые позволяют сделать комплексный анализ работы компании, сервисов, выявить и устранить слабые стороны, наметить перспективы развития.

По итогам опроса в 2022 году абсолютное большинство клиентов (более 95% всех потребителей) отметили, что

довольны качеством обслуживания в компании.

Среди юридических лиц было отмечено повышение интереса к переходу на электронный документооборот, а также к новым услугам, которые сейчас развиваются на рынках электроэнергии, — управлению спросом и приобретению «зелёных сертификатов». Потребители из числа физических

лиц отметили удобство мобильного приложения «Платосфера» и официального сайта компании. Также клиенты данной категории по традиции оставили большое количество добрых комментариев и пожеланий к анкете: благодарностей за работу и акции для потребителей, пожелания дальнейших успехов.

Опросы проводятся методом

анкетирования и доступны для заполнения как онлайн, на сайте компании, так и при посещении офисов обслуживания.

Для предприятия важно получать обратную связь от клиентов офиса и от пользователей сайта и предложения относительно предоставляемых услуг, уровня качества обслуживания, дистанционных сервисов.

## Каналы обратной связи для клиентов

«Мечел» открыт для приёма обращений от любых заинтересованных лиц. Контакты пресс-служб и предприятий Группы указаны на официальном сайте Компании. Обращения можно направлять по одному из трёх каналов коммуникации, указанных на сайте: через форму обратной связи, электронную почту или телефон.

Все обращения обрабатываются профильными сотрудниками Группы, которые либо составляют официальный письменный ответ на обращение, либо связываются с автором обра-

щения для обсуждения интересующих его вопросов.

«Мечел» участвует в отраслевых конференциях и регулярно посещает публичные площадки для налаживания взаимодействия с действующими и потенциальными клиентами и выстраивания прочных партнёрских отношений. Сотрудники Группы ежегодно участвуют в международной выставке «Металл-Экспо».

В 2022 году выставка объединила более 400 ведущих металлургиче-

ских компаний из России и 15 стран ближнего и дальнего зарубежья. Золотую медаль выставки получил Белорецкий металлургический комбинат за освоение технологии производства проволоки из стали марки 12ХНКТЮ-ВИ. Кроме того, серебряной медали и почётного диплома удостоены новые разработки «Ижстали», ЧМК и «Уральской кузницы». Эти награды приносятся в честь наиболее значимых производственных достижений, внедрение современного оборудования, технологий и новых видов высококачественной металлопродукции.

## Сертификация и маркировка продукции

«Мечел» стремится поставлять продукцию, соответствующую самым высоким стандартам качества. Для этого Компания внедряет современные инструменты контроля качества на всём жизненном цикле производства и проводит сертификацию продукции.

Сертификаты соответствия на основную выпускаемую продукцию представлены на сайте Компании в разделе «Продукция».

Контроль качества на предприятиях Группы проводится систематически, по всей технологической цепочке. Вся продукция, подлежащая обязательной сертификации, проходит её в соответствии с российским законодательством. Вся продукция, выпускаемая Компанией, маркируется в соответствии с государственными требованиями и требованиями бизнес-партнёров и клиентов. За отчётный период Компанией не было получено существенных претензий, связанных с маркировкой продукции.

Предприятия Группы активно сертифицируют продукцию не только по российским, но и международным стандартам. В частности, в 2022 году Белорецкий металлургический комбинат получил сертификаты соответствия требованиям безопасности Евразийского экономического союза на все производимые типы строп для подъёма грузов. Сертификация позволяет не только закрепить позиции предприятия на метизном рынке, но и повысить конкурентоспособность строп, статус надёжности и доверия как к поставщику.

### Система менеджмента качества

Для обеспечения стабильно высокого качества производимой продукции и повышения степени удовлетворённости потребителей «Мечел» развивает систему менеджмента качества, которая соответствует международным стандар-

там, запросам ключевых клиентов и одобрена независимыми органами по сертификации.

Ежегодно Генеральный директор утверждает план по проведению аудиторских проверок по раз-

ным направлениям на различных предприятиях Группы. Каждый год на одном предприятии проводится несколько проверок, которые позволяют эффективно отслеживать текущий уровень качества продукции и оперативно реагировать в случае выявления каких-либо отклонений.

### БЕЛОРЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ПОДТВЕРЖДАЕТ СООТВЕТСТВИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА И ПРОДУКЦИИ ВЕДУЩИМ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

В марте 2022 года Белорецкий металлургический комбинат получил сертификат соответствия на стальные канаты для грузоподъёмных механизмов по европейскому стандарту DIN EN 12385-4, что свидетельствует о высоком качестве продукции предприятия. Сертификаты соответствия будут действовать до 2027 года.

Обязательную сертификацию прошли 13 конструкций 8-ми

и 12-прядных канатов диаметрами от 6 до 90 миллиметров. Канаты свиваются как из оцинкованных проволок, так и проволок без покрытия, некоторые конструкции этих канатов покрываются полимером. Благодаря цинкованию канаты становятся устойчивыми к коррозии в агрессивных средах, повышается срок их эксплуатации, а полимерное покрытие позволяет защищать канаты от износа и динамических

нагрузок, что увеличивает их долговечность.

Кроме того, в августе 2022 года Белорецкий металлургический комбинат подтвердил соответствие системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Целью трёхдневной проверки стало подтверждение эффективности системы менеджмента качества комбината, стабильности управленческих и технологи-

ческих процессов. Аудиторы особо отметили модернизацию цехов с установкой нового оборудования, внедрение системы бережливого производства и высокую результативность в минимизации рисков.

Подтверждение соответствия требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 позволяет комбинату сохранять конкурентоспособность и поставлять свою продукцию на метизные рынки страны.



## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Изменение ключевых показателей эффективности в области сбыта и снабжения.
- Применение политики, направленной на заключение долгосрочных контрактов на продажу угля.
- Увеличение объёмов продаж металлургического сегмента за счёт наращивания объёмов производства чугуна и стали, роста спроса со стороны крупных потребителей в сфере ремонта и строительства железных дорог, машиностроения и металлообработки.
- Осуществление крупных закупок оборудования, материалов и работ в рамках инвестиционных проектов, направленных на развитие материально-технической базы «Южного Кузбасса», реконструкцию кислородно-компрессорного производства на ЧМК и техническую модернизацию «Торгового порта Посьет».
- Снижение операционных и логистических рисков в цепочке поставок в связи с перестройкой международной логистики и волатильностью рынка.
- Расширение рынка сбыта производимой продукции с учётом стратегических приоритетов, сформированных руководством Группы, в частности выход на азиатские рынки.
- Продолжение оптимизации систем электронного документооборота в сфере закупок.
- В 2024–2025 годах планируется начать процесс автоматизации и цифровизации закупочного процесса.





# Человеческий капитал



## Ключевые показатели 2022 года

- **49 451 человек** – среднесписочная численность работников.
- **34%** сотрудников – женщины.
- **18,8%** – текучесть кадров.
- **93%** сотрудников охвачено коллективными договорами.



## Ключевые события 2022 года

- Реализован первый этап проекта по унификации подходов к формированию базовой оплаты труда (тарифных ставок).
- Продолжена реализация проекта по применению единых принципов при установлении КПЭ персонала.
- Продолжена автоматизация процессов управления



персоналом, способствующая унификации подходов в предоставлении корпоративных льгот.

- Реализована программа по организации ремонта социально-бытовых объектов предприятий согласно утверждённого брендбука Компании и унифицированных дизайн-проектов.
- Продолжено расширение функционала личного кабинета сотрудника и увеличение количества его пользователей.
- Продолжено развитие программы кадрового резерва на предприятиях металлургического и горнодобывающего бизнеса – резервисты повысили квалификацию в МИСИС и прошли тренинги по управленческим навыкам. Запущена аналогичная программа на транспортных предприятиях. Кадровый резерв в 2022 году составил 716 человек.





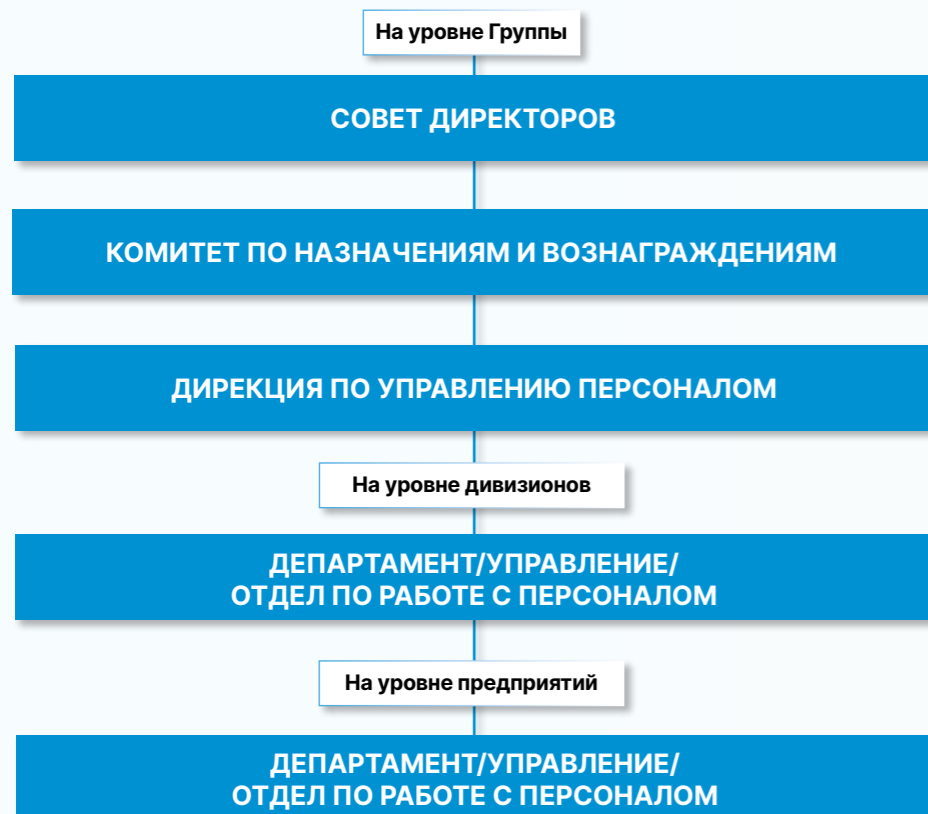
# Подход к управлению

**GRI 3-3** Компания убеждена, что мотивированный и высококвалифицированный персонал – одна из ключевых составляющих достижения успеха и важная часть её устойчивого развития. «Мечел» создаёт все условия для того, чтобы сотрудники стремились к достижению профессиональных и личных успехов, осоз-

навая свою ценность для Компании. Важным шагом для успешной реализации задач по управлению персоналом является разработка эффективных управленческих процессов. Для этого на каждом предприятии Группы действуют подразделения по работе с персоналом: управление, департа-

мент, отдел – в зависимости от специфики предприятия (далее – служба по работе с персоналом). В агрегированном виде служба по работе с персоналом представлена в дивизионах и в головном офисе Компании, которая определяет методологию, осуществляет контроль и принимает стратегические решения.

## СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Все составляющие управленческой деятельности по рекрутингу, обучению, организации оплаты труда и мотивации, координации социального обеспечения и др.

Консолидация данных по персоналу от производственных предприятий, решение возникающих оперативных вопросов и распространение принятых к внедрению политик ПАО «Мечел»

Дирекция по управлению персоналом представляет внутреннюю отчётность и доклады по результатам работы и планам на будущее на заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждениям. В 2022 году были рассмотрены следующие вопросы:

- реализация отраслевых соглашений, взаимодействие с объединениями работодателей и профсоюзами;
- результаты использования фонда оплаты труда;
- ключевые принципы формирования фонда оплаты труда производственных сегментов Компании на 2023 год;
- реализация проектов по повышению эффективности

управления персоналом Группы;

- кадровый резерв Группы;
- анализ текущих и ожидаемых потребностей Компании в отношении профессиональной квалификации ключевых руководящих работников.

Стратегические задачи в области управления персоналом ежегодно рассматривает и одобряет Генеральный директор для внесения в бюджет и реализации на предприятиях Группы.

Общества Группы придерживаются общих политик, которые определены ПАО «Мечел». Политики устанавливают процессы в различных областях HR-деятельности, таких как подбор персонала, обучение, оплата труда, социальная политика и др.,

и отражены в локальных нормативных актах предприятий. Для управления персоналом в Группе используется система 1С «Зарплата и управление персоналом» (ЗУП), она обеспечивает функционирование процессов, начиная от приёма сотрудников и заканчивая расчётом заработной платы и увольнением.

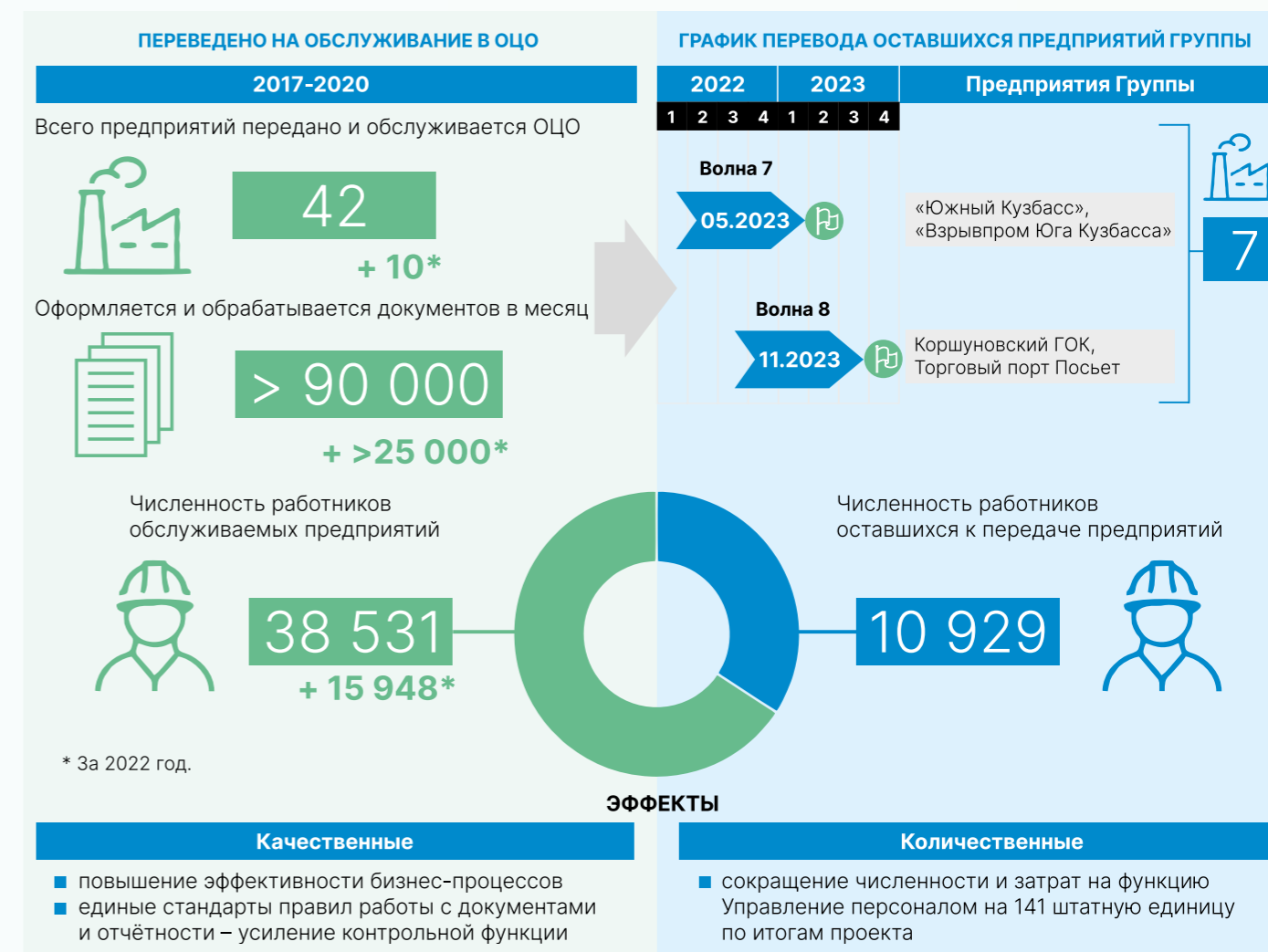
**GRI 404-3** Для оценки эффективности управления персоналом в Группе используются ключевые показатели эффективности (КПЭ). Ежемесячно проводится оценка выполнения КПЭ на основе программного обеспечения, используемого в Группе. КПЭ регулярно пересматриваются, на данный момент продолжается реализация проекта по актуализации и унификации показателей во всей Группе.

## Автоматизация кадровых процессов

Проект по унификации и централизации функций по управлению персоналом продолжается в соответствии с плановыми сроками. В 2022 году функции управления персоналом в Общий центр обслуживания (ОЦО)

передали ещё 10 Обществ Группы с общей численностью персонала более 15 тыс. сотрудников, среди которых крупнейшие металлургические предприятия: БМК, «Ижсталь», «Уралкуз». Таким образом, в 2022 году практически все дивизионы завершили перевод кадровых функций в ОЦО. Перевод предприятий горнодобывающего сегмента планируется завершить в 2023 году.

Наряду с этим были улучшены показатели работы ОЦО в г. Челябинске, а именно: нормированы все операции по подготовке документов, повышена скорость оформления документов на 16%, поставлены новые задачи по улучшению качества работы. С ноября 2022 года ОЦО ежемесячно обрабатывает более 90 тыс. кадровых документов в месяц, что превышает показатели прошлого года на 28%.



В Компании продолжилась автоматизация процессов управления персоналом на базе платформ 1С:ЗУП и ЭДО-Сервис, которые способствуют унификации подходов в предоставлении корпоративных льгот, повышают уровень контроля, эффективности и прозрачности выполнения кадровых функций, сокращают трудозатраты сотрудников бизнеса и ОЦО.

В части социальных программ в 2022 году на базе 1С:ЗУП были внедрены автоматизированные модули и отчёты по администрированию добровольно-медицинского страхования, предоставлению путёвок работникам предприятий в санатории-профиллак-

тории и формированию оценки долгосрочных пенсионных обязательств. Кроме того, разработан и совершенствуется алгоритм по формированию унифицированного отчёта по всем расходам социального характера. На текущий момент автоматизация расчёта и учёта фактических затрат охватывает 56 статей сметы расходов социального характера, что составляет половину от общего объёма.

В соответствии с планом развития электронного документооборота в ЭДО-Сервис в 2022 году автоматизированы бизнес-процессы:

- оплата проезда в отпуск;

- оплата выезда из районов Крайнего Севера;
- оплата проезда на работу;
- организация питания, предоставление молока.

Также подготовлены аналитические материалы, составлены схемы процессов, порядок взаимодействия при организации предоставления добровольно-медицинского страхования работникам и выплате материальной помощи. Процессы введены в промышленную эксплуатацию в начале 2023 года. К концу 2023 года уровень автоматизации процессов социальной политики на базе ЭДО-Сервис составит 70%.

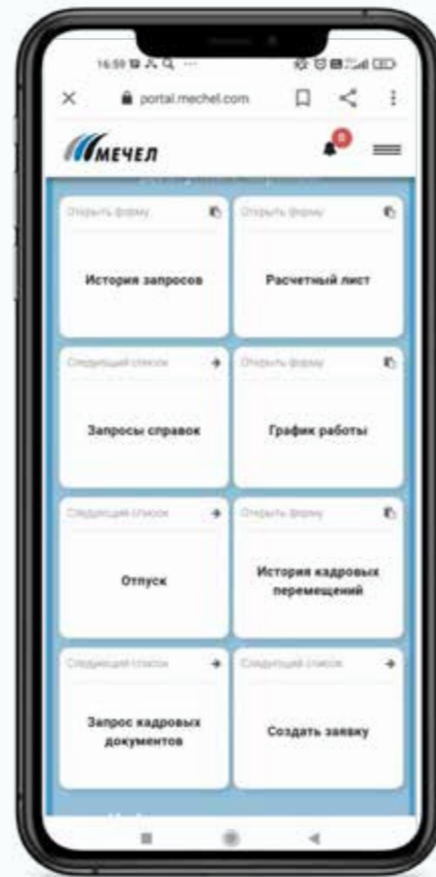
## Личный кабинет сотрудника

Личный кабинет сотрудника (ЛК) масштабирован на 42 юридических лица, передавшие функции управления персоналом в ОЦО.

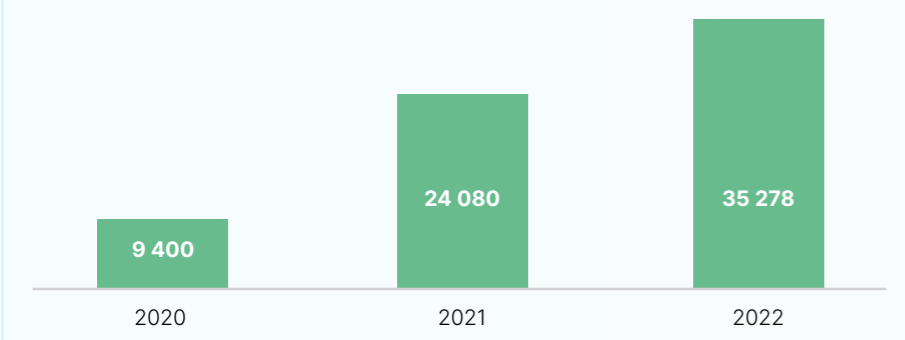
В 2022 году было продолжено развитие ЛК сотрудника. Количество пользователей выросло с 24 до 35 тыс. человек (прирост – более 45%). Увеличена скорость обработки запросов, добавлен новый функционал

по оформлению отпусков, согласованию руководителем извещения на плановый отпуск. Готовится к вводу в эксплуатацию функционал планирования отпусков сотрудниками, не имеющими доступа к корпоративным компьютерам, что облегчит работу руководителей подразделений.

В мае 2022 года в ЛК проводился опрос по оценке качества обслуживания, в ходе которого каждый сотрудник мог поставить балльную оценку и написать замечания. По результатам обратной связи сделан ряд улучшений в работе ОЦО и ЛК.



Количество пользователей Личного кабинета сотрудника, чел.



Доступный функционал личного кабинета	Новый функционал
<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация об остатках неиспользованных отпусков.</li> <li>График отпусков сотрудника.</li> <li>Расчётный листок за выбранный период.</li> <li>Заказ справки.</li> <li>Просмотр истории кадровых перемещений.</li> <li>Запрос копии кадровых документов.</li> <li>Инициирование заявления на расторжение трудового договора.</li> <li>Инициирование заявления на отпуск без сохранения заработной платы.</li> <li>Инициирование заявки на отсутствие.</li> <li>Ознакомление с новостями Компании.</li> <li>Ознакомление с инструкциями по работе ЭДО-Сервис.</li> <li>Размещение объявлений.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Заявки по оформлению всех видов отпусков, в т.ч. получению извещений о плановых отпусках, согласование отпуска.</li> <li>Добавлена возможность удалённой работы с документами сотрудников у руководителя (согласование извещения на отпуск).</li> <li>Возможность ввода данных электронного больничного листа.</li> <li>Возможность просмотра действующей Должностной инструкции и Положения о подразделении.</li> <li>Создан сервис размещения вакансий в рамках Группы для улучшения внутренней ротации сотрудников.</li> <li>Добавлены push-уведомления.</li> <li>Добавлен раздел услуг страхования.</li> </ul>



## Управление рисками

В 2022 году служба по работе с персоналом совместно со службой внутреннего контроля определили риски в области управления персоналом.

Риски	Мероприятие по реагированию
Дефицит рабочих специальностей	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг рынка труда, изменение системы оплаты труда и пересмотр уровня оплаты в соответствии с инфляционными процессами и действиями конкурентов.</li> <li>Улучшение состояния инфраструктуры и социально-бытовых объектов предприятий.</li> <li>Развитие event-направления, активизация и систематизация проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий на предприятиях.</li> </ul>
Недостаток квалифицированных специалистов, в т. ч. молодых	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация программы кадрового резерва, организация и совершенствование системы взаимодействия с ключевыми вузами и ссузами.</li> <li>Развитие HR-бренда, продвижение Группы как одного из крупнейших предприятий страны со стабильной корпоративной средой в прессе, интернет-источниках, социальных сетях и сообществах.</li> </ul>
Снижение эффективности работы подразделений ввиду централизации	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оптимизация организационной структуры ремонтных подразделений в горнодобывающем дивизионе.</li> </ul>

Подробнее см. раздел «Управление рисками в области устойчивого развития», стр. 19



## Механизмы обратной связи

Для развития корпоративной культуры в Группе действуют механизмы обратной связи, которые обеспечивают эффективную коммуникацию с сотрудниками.

На базе ОЦО организован сбор обращений работников по различным темам. Для предоставления обратной связи по обращениям также функционируют колл-центры.

В случае возникновения вопросов, связанных с соблюдением прав человека, сотрудники Компании могут обратиться по телефону

на линию доверия ПАО «Мечел» и письменно на почтовый ящик [mechel@mechel.com](mailto:mechel@mechel.com).

Большинство направляемых жалоб касаются трудовых отношений и соблюдения трудового законодательства. Случаев обращений в 2022 году, связанных с нарушением прав человека, не зафиксировано.



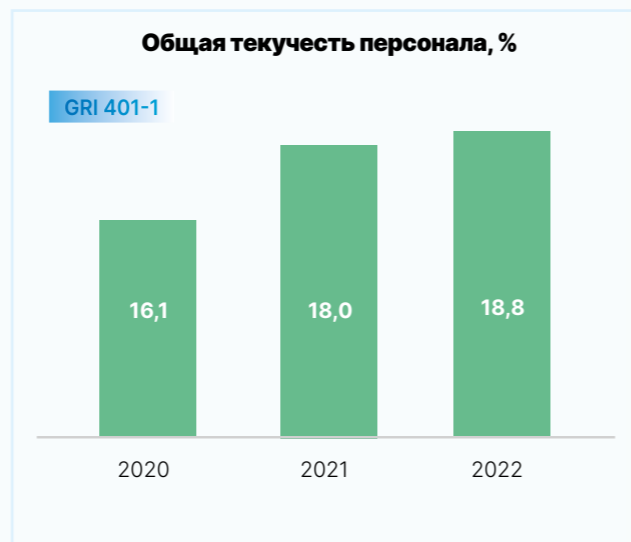
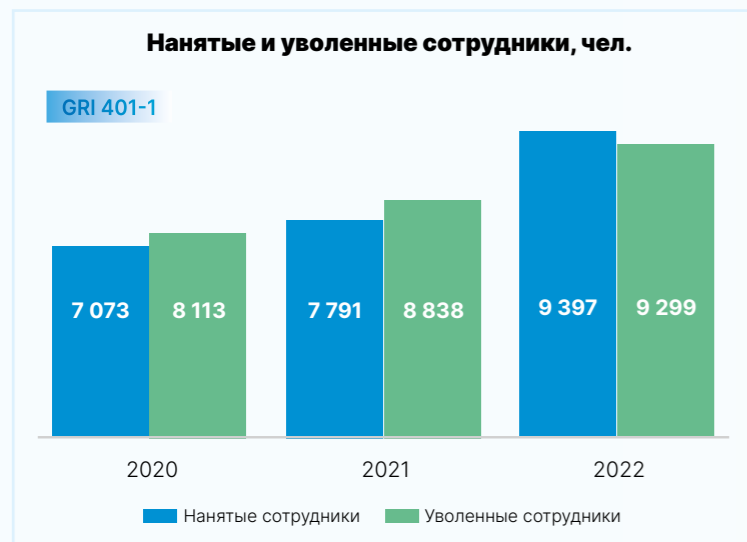
## Кадровый состав

**GRI 2-7** Общая списочная численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года составила 49 451 человек<sup>1</sup>. Основная доля персонала Группы приходится на регионы России.

В 2022 году Группа обеспечила рабочими местами 9 397 новых сотрудников, что на 20,6% выше по сравнению с предыдущим годом. Количество уволенных сотрудников Группы составило 9 299 человек. Отношение количества нанятых сотрудников

к общему количеству сотрудников — 19%.

На условиях полной занятости в «Мечеле» работают 49 331 человек, на основе бессрочных трудовых договоров — 48 063 сотрудника.



Общая текучесть кадров по Группе в отчётном периоде составила 18,8%. Рост текучести кадров обусловлен наличием повышенной конкуренции на рынке труда в ус-

ловиях дефицита рабочих кадров в целом.

При этом за счёт увеличения темпов набора сотрудников и приме-

нения дополнительных инструментов по подбору персонала Компании удалось сохранить паритет между принятыми и уволенными работниками.



## Многообразиие и равные возможности

Группа заинтересована в обеспечении равных возможностей и инклюзивности сотрудников, их многообразия по различным критериям: полу, возрасту, образованию, опыту и др.

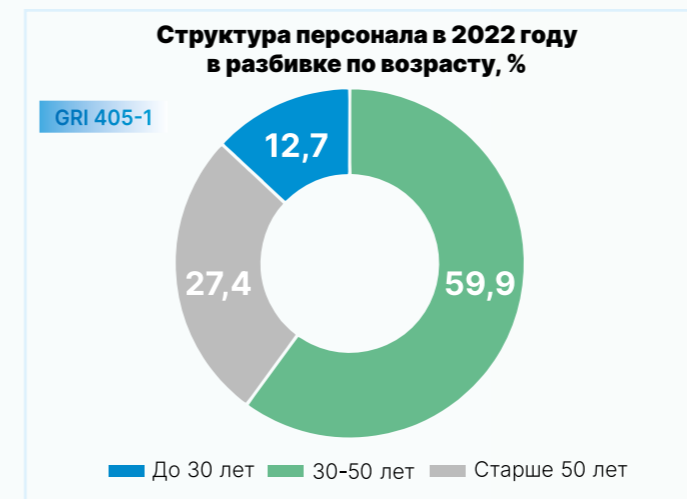
Из-за особенностей работы в металлургической и горнодобывающей отраслях, а также в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, которое ограничивает за-

нятность женщин при выполнении работ по определённым профессиям и на опасных производственных объектах, доля мужчин в Группе составляет 66%, доля женщин — 34%.



Большинство сотрудников Группы находятся в возрастной категории от 30 до 50 лет и составляют 60% от общего числа сотрудников.

К руководителям высшего звена<sup>2</sup> относятся 343 человека, в том числе 266 мужчин и 77 женщин. Число руководителей среднего звена в 2022 году составило 3 662 человека. В отчётном периоде в Группе работали 8 348 специалистов и 37 098 рабочих. Доля женщин среди руководителей высшего звена в Группе в 2022 году составила 22,45%.



### Трудоустройство людей с инвалидностью

Трудоустройство людей с инвалидностью является важным аспектом социальной ответственности.

На предприятиях Группы созданы рабочие места, которые специально адаптированы для людей с инвалидностью, что демонстрирует стремление Компании обеспечить равные возможности для всех сотрудников. В 2022 году на предприятиях Группы работало около 400 сотрудников с особыми потребностями.

<sup>1</sup> К численности персонала Группы здесь и далее по тексту относится численность рассматриваемых в Отчёте предприятий, расположенных на территории Российской Федерации.

<sup>2</sup> К руководителям высшего звена относятся генеральный/управляющий директор, директора производственных подразделений и других функций до директора департамента включительно.





## Мотивация и оплата труда

Для стимулирования интереса и мотивации персонала к достижению высоких результатов и улучшению качества выполняемой работы, «Мечел» стремится обеспечивать сотрудникам достойный уровень опла-

ты труда, организует прозрачную систему КПЭ и реализует мотивационные программы, поощряя работников как в материальной, так и в нематериальной форме.

В 2022 году усилия были сконцентрированы на двух проектах в области совершенствования системы оплаты труда: на унификации тарифных ставок и на продолжении проекта унификации КПЭ.



### Унификация тарифных ставок

**GRI 401-2** В первый этап реализации проекта по унификации подходов к формированию базовой оплаты труда (тарифных ставок) рабочих на предприятиях Компании были включены три крупнейших металлургических предприятия Группы: ЧМК, БМК, «Ижсталь».

В рамках первого этапа проекта были выполнены следующие задачи:

- проведён анализ функциональных обязанностей рабочих, условий труда, занятости на определённых участках работы, технологических переделах, видах производств;
- проведён анализ текущего уровня заработной платы рабочих,

структуры заработной платы; определены единые тарифные сетки рабочих в разрезе видов деятельности, технологических переделов, видов производств.

Реализация проекта позволила:

- обеспечить зависимость величины тарифной ставки от уровня квалификации работника, сложности и ответственности труда, условий выполнения работ и т.д.;
- обеспечить прозрачность начисления заработной платы;
- исключить случаи занижения уровня заработной платы по определённым профессиям, рабочим местам;
- исключить субъективный подход руководителей при установлении уровня заработных плат.

В 2022 году тарифные сетки оплаты труда были сформированы для рабочих, занятых в основном производстве (прокатного, метизного, агломерационного, доменного, конвертерного и электросталеплавильного производств), а также рабочих, осуществляющих техническое обслуживание и ремонт оборудования основного производства.

В 2023 году планируется продолжить работу. На втором этапе проекта на ЧМК, БМК, «Ижсталь» будут унифицированы подходы к формированию тарифных сеток по оплате труда рабочих подразделений вспомогательного производства (в т.ч. энергоресурсов и ремонтной продукции), транспортно-обеспечения (железнодорожный и автомобильный транспорт), технического обслуживания, ремонта оборудования вспомогательного производства, ремонта зданий, сооружений и инфраструктуры.

### Унификация КПЭ

В рамках продолжения реализации проекта по унификации КПЭ в 2022 году изменены показатели премирования персонала энергетического и транспортного дивизионов Группы, а также ремонтного персонала «Мечел-Материалов».

Достижению указанного результата предшествовал аудит действующей системы премирования, сопоставление КПЭ аналогичных профессий и должностей разных производственных площадок.

Систематизация данной работы подразумевала установление единых принципов в структуре показателей, баланса между количественными и качественными параметрами оценки, а также поиск профильных критериев оценки деятельности персонала.

### Программа «Инициатива»

В 2022 году на предприятиях металлургического дивизиона продолжилась реализация программы по совершенствованию системы производства, в рамках которой внедряются инструменты, позволяющие снижать и устранять потери. Одним из таких инструментов является программа «Инициатива». С запуском

Наряду с материальными инструментами мотивации Компания применяет ряд нефинансовых, в частности, для всех сотрудников, работающих в Компании как с полной, так и с частичной занятостью, как по срочному, так и по срочному договору предусмотрены:

- санаторно-курортное лечение и отдых для сотрудников и членов их семей;
- летнее оздоровление детей работников;
- дополнительное медицинское обслуживание;
- материальная помощь всех видов;
- корпоративные подарки детям работников на Новый год и 1 сентября;
- частичная компенсация расходов на питание.

Компания применяет прозрачные подходы к системе вознаграждения,

оценки, мотивации и продвижению сотрудников, а также следует принципу равной оплаты за труд равной ценности. Работа на аналогичных должностях и профессиях оплачивается одинаково, равно как и не существует разницы в оплате между мужчинами и женщинами при выполнении идентичного функционала.

**GRI 202-1** В вопросах вознаграждения персонала Компания привержена принципам высокой социальной ответственности и стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, значительно превышающем минимальную заработную плату в регионах деятельности, проводя её ежегодную индексацию. Подобный подход является важным фактором для привлечения и удержания высококвалифицированных сотрудников на предприятиях Группы и способствует устойчивому развитию в долгосрочной перспективе.

программы рабочие получили возможность направлять свои предложения по улучшениям, что способствует росту мотивации и повышению инициативности рабочих и линейных руководителей. Программа направлена на улучшение производственных процессов, улучшение условий труда и повышение уровня безопасности.

В 2022 году на предприятиях поступило 969 предложений в рамках программы «Инициатива». На конец года 325 из них были реализованы, остальные находились в стадии реализации. Часть реализованных предложений уже начала приносить экономический эффект. Общая сумма эффекта от внедрения всех инструментов в 2022 году составила 879,5 млн рублей.

### БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО В «ИЖСТАЛИ»

В 2022 году завод «Ижсталь» начал реализацию программы «Инициатива», направленную на повышение эффективности производства за счёт вовлечённости сотрудников.

Программа «Инициатива» – важный элемент продвижения принципов бережливого производства среди персонала завода. За отчётный период сотрудники предприятия подали 157 предложений по улучшению,

24 из которых были внедрены, 48 находились в стадии реализации. Активные инициативные сотрудники получают материальное поощрение за каждое принятое к реализации или на перспективу предложение по улучшению технологических процессов, условий труда, культуры производства. Кроме того, в подразделениях регулярно выбирается самый активный «рационализатор» с наибольшим числом предложенных полезных

улучшений – такой работник дополнительно премируется по результатам работы за месяц.

В 2023 году «Ижсталь» планирует завершение внедрения утверждённых предложений, а также развитие нового приоритетного направления – создание эталонных рабочих мест с оптимальными условиями труда. Новое направление будет направлено на повышение производительности труда.



### Коллективные договоры

**GRI 2-30** Коллективные договоры предприятий Компании – основные документы, регулирующие социальные и трудовые отношения. Коллективный договор направлен на объединение усилий сотрудников с целью сохранения социально-экономической стабильности и повышения конкурентоспособно-

Предприятие	2020	2021	2022
Количество всех сотрудников, охваченных коллективными договорами, чел.	47 667	46 144	46 043
Доля всех сотрудников, охваченных коллективными договорами, %	94	94	93

сти предприятия как условия улучшения уровня жизни работников.

Коллективные договоры, подписанные по результатам работы с про-

фсоюзными организациями, в 2022 году охватывают 93% сотрудников Группы. Договоры обычно заключаются сроком на три года.





# Обучение и развитие персонала

**GRI 3-3** Группа «Мечел» с каждым годом стремится расширять инструменты развития персонала, уделяет большое внимание раскрытию потенциала и самореализации работников. Это происходит через приобретение сотрудниками основных и дополнительных компетенций в рамках обучения персонала.

В Группе реализуется несколько видов обучения и подготовки персонала, основные из них:

- программы профессиональной подготовки / переподготовки /

- повышения квалификации по профессиям рабочих и служащих;
- дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- программа развития управленческих компетенций;
- подготовка кадрового резерва;
- обучение по охране труда.

В 2022 году Компания продолжила «вливания» в развитие практических навыков своих сотрудников и повы-

шение качества подготовки персонала. Так, затраты на обучение в целом в 2022 году превысили уровень 2021 года в 1,5 раза, а затраты на дополнительные виды обучения и подготовку кадрового резерва превысили показатели прошлого отчётного периода более чем в 2 раза.

Данный тренд продолжится и в 2023 году. Компания планирует сконцентрировать усилия на развитии кадрового резерва, привлечении студентов и поддержке молодых специалистов. Планируется, что затраты в 2023 году превысят показатели 2022 года почти в 3 раза.

## Подготовка кадрового резерва

Одной из ключевых задач для Группы «Мечел» по-прежнему остаётся обеспечение независимости от внешнего рынка труда для обеспечения возможности своевременного замещения вакансий руководящих должностей за счёт внутреннего резерва и сохранения кадрового потенциала и накопленного опыта.

ПАО «Мечел» реализует следующие программы развития кадрового резерва:

- кадровый резерв руководителей среднего звена производственных подразделений. В программе с 2021 года участвуют БМК, ЧМК, «Ижсталь», «Уралкуз», «Южный Кузбасс», Коршуновский ГОК, «Якутуголь», а в 2022 году присоединились «Мечел-Энерго», ЮК ГРЭС и «Торговый порт Посьет».
- кадровый резерв руководителей 1-го и 2-го уровня управления – программа, охватывающая все предприятия Группы.

Обязательной составной частью подготовки кадрового резерва руко-

водителей среднего звена является проведение отбора кандидатов. Отборочные мероприятия проводятся методом тестирования и нацелены на выявление кандидатов, которые обладают развитыми профессиональными умениями (умение диагностировать неисправности оборудования, понимание механических принципов работы машин и оборудования, способность к анализу и пониманию производственных инструкций) и нацелены на долгосрочную работу в Компании.

Кадровый резерв руководителей среднего звена производственных подразделений подразумевает подготовку работников из числа высококвалифицированных рабочих и инженерно-технического персонала к замещению начальных руководящих должностей – мастер, начальник участка, начальник отделения. Программа включает в себя два этапа реализации.

Первый этап – обучение, направленное на развитие профессиональных навыков работника (повышение

квалификации, профессиональная переподготовка). В 2022 году обучение завершили 15 групп общей численностью около 400 человек. Обучение охватило работников горнодобывающего дивизиона, металлургического сегмента, а также предприятий энергетического и транспортного секторов. Продолжение проекта рассчитано до конца 2023 года, общая численность обученных составит более 700 человек.

Второй этап – обучение базовым управленческим навыкам, которые направлены на выработку у будущих руководителей необходимых для осуществления управленческой деятельности навыков планирования, делегирования, мотивации, обратной связи и прочих. В 2022 году обучение завершили 84 работника ЧМК и 48 работников «Южный Кузбасс». К проведению обучения были привлечены бизнес-тренеры, имеющие большой опыт реализации аналогичных проектов.

Часть резервистов уже получила назначения на целевые должности.

## КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ» В «ИЖСТАЛИ»

В 2022 году «Ижсталь» повысила квалификацию будущих руководителей среднего звена в рамках корпоративной программы «Кадровый резерв». В ней приняли участие около 50 специалистов завода.

Повышение квалификации проводилось ведущими преподавателями Московского института стали и сплавов. Обучение состояло из нескольких модулей: эффективность организации металлургического произ-

водства, качество продукции, охрана труда, экология, бережливое производство, оптимизация затрат, проведение ремонтов. Полученные знания помогут участникам программы

«Кадровый резерв» повысить уровень организации труда, усовершенствовать технологические процессы на предприятии и расширить возможности своего карьерного роста.

## Развитие собственных учебных центров и обновление учебных программ

Компания планирует продолжать совершенствовать собственные системы подготовки кадров, актуализировать учебные программы, расширять учебно-производственные базы, увеличивать число аккредитованных учебных центров, что позволяет бы-

стро реагировать на изменение рыночной конъюнктуры и новые требования законодательства.

В 2022-2023 годах реализуется проект по актуализации ряда учебных программ по наиболее востребо-

ванным профессиям, для того чтобы сделать их более доступными для восприятия и усвоения материала. Большие текстовые программы переносятся в презентационные материалы с интерактивным содержанием.

## УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, АКТУАЛИЗИРОВАННЫЕ В 2022 ГОДУ

Предприятие	Программы
ПАО «Южный Кузбасс»	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ «Аппаратчик углеобогащения»</li> <li>■ «Машинист подземных установок»</li> <li>■ «Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования»</li> <li>■ «Горнорабочий подземный»</li> <li>■ «Проботборщик»</li> </ul>
АО ХК «Якутуголь»	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ «Машинист установок обогащения и брикетирования»</li> <li>■ «Взрывник»</li> </ul>
АО «БМК»	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ «Волоочильщик проволоки»</li> <li>■ «Стропальщик»</li> <li>■ «Машинист по навивке канатов»</li> </ul>
ПАО «ЧМК»	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ «Сталевавар электропечи»</li> <li>■ «Сталевавар конвертера»</li> <li>■ «Горновой доменной печи»</li> <li>■ «Разливщик стали»</li> <li>■ «Оператор машины непрерывного литья заготовок»</li> </ul>
ПАО «Уралкуз»	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Запланировано на 2023 год</li> </ul>
ПАО «Ижсталь»	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Запланировано на 2023 год</li> </ul>

## УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ИЖСТАЛИ»

В 2021-2022 годах завод «Ижсталь» подготовил квалифицированные кадры в собственном учебном центре. Предприятие предоставило возможность бесплатно получить профессию, повысить квалификацию или переобучиться на другую профессию:

в центре доступны 137 профессий, обучение возможно по 180 учебным программам. Центр провёл обучающие курсы по эксплуатации тепловых энергетических установок и газопотребляющих агрегатов, а также по обслу-

живанию сосудов, работающих под давлением. Для отработки практических навыков аудитории были оснащены тренажёрами и макетами. Обучение проходили также руководители и специалисты по охране труда и промышленной безопасности.

В 2022 году обучение прошли 772 работника завода «Ижсталь», в 2021 году – 1 232 работника. В учебном центре повысили квалификацию и сотрудники сторонних организаций: 62 человека в 2022 году и 59 человек в 2021.

Компания также проводит переквалификацию и переобучение работников, которые подпадают под льготное пенсионное обеспечение, занятых во вредных условиях труда и (или)

работают на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях. Группа стремится предоставлять работникам возможность развиваться в других профессиональных сферах.

Для этого Компания реализует программы переквалификации и переобучения, которые помогают работникам получить необходимые знания и навыки и перейти на новые должности.

## ОБУЧЕНИЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ДЕМОГРАФИЯ»

Работники Коршуновского ГОКа имеют возможность бесплатно получить дополнительное профессиональное образование в рамках федеральной программы «Демография». В 2022 году в группе развития и обучения персо-

нала прошли обучение 240 работников предприятия.

Работники могут получить квалификацию по 200 рабочим профессиям. Среди работников-мужчин наиболее востребованными профессия-

ми являются машинист мельниц, монтажёр пути, машинист экскаватора, электрослесарь по ремонту и обслуживанию оборудования, электрослесарь по ремонту электрических машин, слесарь по ремонту подвижного состава, сле-

сарь-ремонтник и оператор котельной, а среди женщин популярны профессии машиниста конвейера, оператора пульта управления, дежурного стрелочного поста, кладовщика, машиниста крана и оператора поста централизации.





## Сотрудничество с учебными заведениями

Группа активно сотрудничает с образовательными учреждениями и ведёт целенаправленную работу по популяризации рабочих профессий среди школьников и привлечению выпускников на свои предприятия.

В 2022 году на предприятиях Компании была организована производственная практика для студентов средне-специальных и высших учебных заведений по востребованным направлениям подготовки.

Практика на предприятии позволяет применить полученные теоретические знания и освоить рабочую профессию. В период прохождения

практики у студентов формируется понимание роли квалифицированного специалиста на производстве, проводится их обучение работе в команде. Сотрудники Группы «Мечел» выступают в роли наставников и делятся опытом.

«Южный Кузбасс» сотрудничает с 24 образовательными учреждениями. В 2022 году на предприятии прошли практику около 400 студентов, в т. ч. по целевому обучению. «Целевики» Компании получают дополнительную стипендию, проходят оплачиваемую производственную практику, им гарантировано трудоустройство.

На Белорецком металлургическом комбинате прошли производственную и преддипломную практику студенты Белорецкого металлургического колледжа и белорецкого

филиала Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова (МГТУ). Ежегодно на БМК проходят практику более 200 студентов профильных учебных заведений.

«Якутуголь» организовал производственную практику для студентов Южно-Якутского технологического колледжа – обучение охватило порядка 150 студентов третьего и четвертого курсов. Практика в условиях реального производства позволит подготовить специалистов, которые в дальнейшем смогут легко включиться в работу предприятия.

В рамках сотрудничества с учебными заведениями работники предприятий Группы также получают второе высшее образование, повышают квалификацию и осваивают новые специальности.

## ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В КУЗБАССКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

В сентябре 2022 года «Южный Кузбасс» направил сотрудников на обучение в Кузбасский государственный технический университет в рамках программы практико-ориентированного образования. Соглашение

по практико-ориентированной программе подписали 14 работников компании.

Предприятие реализует программу обучения для повышения уровня образования работников по ключевым

востребованным профессиям. Теоретическое обучение и экзаменационные сессии проходят с сохранением выплаты средней заработной платы. В 2022 году всего в вузах обучалось 68 работников предприятия.

Программа практико-ориентированного обучения работает в «Южном Кузбассе» четвертый год. В 2023 году предприятие поздравит первых выпускников этого направления.

## БУДУЩИЕ ИНЖЕНЕРЫ И ТЕХНИКИ ПРОШЛИ ПРАКТИКУ НА БЕЛОРЕЦКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ

В 2022 году на Белорецком металлургическом комбинате прошли производственную и преддипломную практику студенты Белорецкого металлургического колледжа и белорецкого филиала Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова (МГТУ).

Для будущих молодых специалистов комбинат – основная площадка для закрепления теоретических знаний и получения дополнительных профессиональных навыков. Ежегодно на БМК проходят практику более 200 студентов. Компания предостав-

ляет студентам-выпускникам металлургического колледжа возможность сдать экзамены и получить более высокую квалификацию при трудоустройстве.

Современное производство нуждается в грамотных рабочих и инженерных кадрах с актуальными теоретическими знаниями – БМК не только вносит свой вклад в формирование практического опыта студентов, но и в дальнейшем предлагает трудоустройство и карьерный рост.

## Конкурсы профессионального мастерства

Конкурсы профессионального мастерства позволяют выявлять и поощрять лучших сотрудников, стимулируют их к саморазвитию и повышению профессионального уровня.

В 2022 году на заводе «Ижсталь» прошла научно-техническая конференция молодых инженеров, где отметили лучшие разработки. Лучшей признана работа по минимизации потерь в системе снабжения под-

разделений завода сжатым воздухом за счёт его осушки. Подобная проектная деятельность молодых специалистов направлена как на решение актуальных производственных задач, так и на повышение их инженерных компетенций и профессионального уровня.

В угольной компании «Южный Кузбасс» прошёл конкурс «Лучший по профессии» для водителей автомобилей и различной техники специального назначения. Водители фронтальных погрузчиков на складе готового угольного концентрата наполняли самосвалы антрацитом, судьи при этом оценивали равномерность загрузки ковша и его наполнение, степень просыпи угля при пере-

движении техники, скорость работы. Все призёры и победители соревнований «Лучший по профессии» получили награды ко Дню шахтёра.

На Московском коксогазовом заводе конкурсы профессионального мастерства прошли в третий раз. В 2022 году за звание лучших боролись электромонтёры, слесари и электрогазосварщики. В каждом состязании участвовали шесть мастеров своего дела из разных подразделений завода. Конкурсы включали как теоретическое задание на знание профессиональных нюансов и правил охраны труда, так и практические, которые входят в повседневную деятельность работников.





# Привлечение персонала

«Мечел» активно работает над привлечением и удержанием квалифицированного персонала, используя различные методы и инструменты, которые не только позволяют компенсировать дефицит кадров на удалённых объектах, но и создают комфортные условия для работы и развития в рамках Компании.

## ИНСТРУМЕНТЫ, ИСПОЛЪЗУЕМЫЕ «МЕЧЕЛОМ» ПРИ ПОИСКЕ ПЕРСОНАЛА

### «Мечел» проводит:

- рекламные кампании в городах и регионах присутствия;
- ярмарки, дни карьеры;
- точечную рассылку сообщений о вакансиях по базам данных потенциальных кандидатов;
- акции среди сотрудников (акция «Приведи друга»).

### «Мечел» использует:

- сайты по поиску работы (размещение вакансий, мониторинг услуг сайтов для повышения эффективности поиска);
- социальные сети (через профессиональные сообщества и тематические дискуссии);
- цифровые решения (чат-боты);
- электронные порталы государственных служб занятости местного и федерального уровня;
- услуги рекрутинговых агентств со специализацией в металлургической и горнодобывающей индустрии;
- федеральный портал «Работа в России»;
- рекламу в регионах присутствия (наружная реклама, радиореклама, размещение билбордов);
- таргетированную рекламу в сети Интернет;
- брендированную рекламу в общественном транспорте и на имиджевых мероприятиях, приуроченных к юбилеям, памятным датам, профессиональным праздникам предприятий;
- BTL-маркетинг (распространение листовок с информацией о предприятии и вакансиях).

### «Мечел» поддерживает:

- дни открытых дверей в вузах, ссузах и центрах занятости населения;
- стажёрские программы с целью привлечения студентов и выпускников на производственную практику;
- государственные программы на территориях опережающего социально-экономического развития, областях с высоким уровнем безработицы.

Поскольку некоторые предприятия Группы находятся в удалённых регионах и моногородах с дефицитом местных кадров, в Группе «Мечел» действует программа релокации и поддержки релоцируемых сотруд-

ников. В условиях нехватки местных кадров на удалённых предприятиях Группа применяет вахтовый метод работы. Это позволяет укомплектовать сложные производственные объекты. Для привлечения кадров

из других регионов Компания предоставляет возможность перелётов на авиатранспорте, предоставляет служебное жильё или компенсирует расходы на аренду жилья.



### «ЯКУТУГОЛЬ» ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР МЕСТНЫХ КАДРОВ

«Якутуголь» принял участие в реализации целевого республиканского проекта «Местные кадры – в промышленность», направленной на закрепление местных трудовых ресурсов на промышленных предприятиях республики.

Работники прошли обучение в учебно-курсовом комбинате компании по программе «Водитель БелАЗа». Всего в 2022 году на постоянную работу в «Якутуголь» по проекту «Местные кадры – в промышленность» было принято 600 человек.

Привлечение на работу жителей региона – одно из основных направлений кадровой политики предприятия, которое даёт возможность жителям трудоустроиться, не выезжая за пределы республики.

## Ярмарки вакансий

Предприятия «Мечела» также регулярно проводят ярмарки вакансий для привлечения молодых специалистов и участвуют в подобных мероприятиях в регионах присутствия.

В 2022 году «Якутуголь» принял участие в ярмарке вакансий «Построй свою карьеру», организованной Центром занятости населения Нерюнгринского района с участием промышленных и торговых предприятий. Специалисты по подбору персонала компании представили соискателям 104 вакансии, рассказали об условиях работы и социальных гарантиях, возможности обучения.

Коршуновский ГОК привлёк на предприятие молодых специалистов на базе «Карьерного марафона», который состоялся под эгидой Иркутского научно-исследовательского технического университета в рамках реализации профориентационных проектов для студентов вуза и потенциальных работодателей.



### БМК ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ АКЦИИ «РАБОТУ – МОЛОДЫМ»

В сентябре 2022 года Белорецкий металлургический комбинат принял участие в республиканской акции «Работу – молодым», нацеленной на активизацию трудовой инициативы молодежи, обеспечение их

постоянной и временной занятости.

Мероприятие прошло на базе Белорецкого металлургического колледжа. В акции приняли участие представители белорецкого центра занято-

сти, потенциальные работодатели, студенты колледжа и граждане-соискатели.

В рамках мероприятия ребятам помогли сделать шаг в сторону определения профессии и места работы.

Помимо ярмарки вакансий были проведены «круглый стол» с работодателями по актуальным проблемам, а также мастер-классы для студентов по написанию резюме, самопрезентации и собеседованию.

### «ЯКУТУГОЛЬ» ПРОВЁЛ ДЕЛОВУЮ ИГРУ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

В 2022 году «Якутуголь» продолжил активное сотрудничество с Южно-Якутским технологическим колледжем в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

«Профессионалитет» — уникальная инициатива, в рамках

которой в средних профессиональных учебных заведениях внедряются новые образовательные программы, ориентированные на потребности отраслевых рынков труда и конкретных предприятий.

В 2022 году в рамках проекта «Якутуголь» провёл деловую

игру с участием студентов и потенциального работодателя. Формат игры предусматривал живой диалог, в ходе которого студенты колледжа смогли задать интересные вопросы о трудоустройстве и карьерном росте, а также презентовать себя и оформить резюме.

По итогам деловой игры студенты предвыпускных и выпускных курсов колледжа познакомились с предприятием и заявили о себе, а работники кадровой службы дали ребятам полезные рекомендации.

## Программа наставничества

На предприятиях Группы действуют программы наставничества, предназначенные для поддержки и развития молодых специалистов Компании. Главная задача программ – это усиление взаимодействия между опытными и молодыми сотрудниками, а также передача опыта и знаний от одного поколения специалистов к другому. От эффективности программ зависит

не только долгосрочное развитие Компании, но и карьерный рост каждого из её сотрудников.

Программы наставничества включают в себя следующие элементы:

- комплексное обучение молодых сотрудников Компании, включающее в себя как теоретические, так и практические занятия;
- проведение регулярных встреч опытных сотрудников с молодыми специалистами для

обсуждения текущих проектов и возможных сложностей;

- поддержка кадрового планирования и карьерного роста молодых сотрудников через различные программы стажировок и обучения.

Программа наставничества постоянно совершенствуется в соответствии с потребностями Компании и её сотрудников. В ближайшее время планируется унификация подхода к управлению программами наставничества на всех предприятиях Группы.





# Социальное обеспечение сотрудников и корпоративная культура

**GRI 201-3** Деятельность Компании в сфере социальной ответственности включает оздоровление и организацию отдыха для работников, проведение спортивных мероприятий и поддержку семей сотрудников, неработающих пенсионеров – бывших работников предприятий и другие инициативы.

В общей структуре социальных расходов наиболее существенными статьями (более 10% удельного веса) являются:

- мероприятия по охране труда и здоровья (22%);
- компенсационные выплаты работникам (17%);

- содержание социальных объектов, таких как дворцы культуры, спорткомплексы, базы отдыха и др. (15%);

- отдых работников и членов их семей (11%).

## Социальные программы

Группа «Мечел» осуществляет множество социальных программ для своих сотрудников и их детей, а также пенсионеров. Особое внимание уделяется вопросам здоровья персонала, и Компания считает, что наиболее эффективным способом поддержания здоровья

является проведение профилактических мероприятий и оздоровительных программ в санаторно-курортных условиях.

На санаторно-курортное лечение в 2022 году было направлено 3,5 тыс. работников.

Организация отдыха и лечения детей сотрудников является важной частью социальных программ предприятий Группы. В 2022 году по путёвкам от предприятий «Мечела» отдохнули около 2 тыс. детей сотрудников.

## ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ

Спортивные мероприятия являются частью социальной политики «Мечела». Компания проводит большую работу по поддержке массового спорта и популяризации здорового образа жизни. Активное развитие физической куль-

туры и спорта способствует укреплению корпоративного духа, повышению работоспособности и раскрытию потенциала сотрудников.



## ЮГАЕМ СТРОИТЬ БУДУЩЕЕ



### ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЁТ МОЛОДЁЖИ «ИЖСТАЛЕВСКОЕ ЛЕТО-2022»

В июле 2022 года в рамках праздничных мероприятий, посвящённых Дню металлурга, завод «Ижсталь» провёл туристический слёт молодёжи «Ижстальское лето-2022».

Слёт прошёл на республиканском стрелково-спортивном комплексе им. Демидова. В мероприятии приняли участие 9 команд и около 200 работников завода. Результаты туристического слёта вошли в зачёт заводской спартакиады по 13 видам спорта.

### НА БМК ПРОШЁЛ ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКИЙ КРОСС

В апреле 2022 года на Белорецком металлургическом комбинате прошёл легкоатлетический кросс в зачёт комплексной спартакиады предприятия. В нём приняли участие 62 спортсмена из 13 команд цехов и подразделений комбината.

Победители соревнования защитили честь компании на городской легкоатлетической эстафете. Призёры были награждены грамотами и подарочными сертификатами.

### «ЯКУТУГОЛЬ» И КОРШУНОВСКИЙ ГОК ПРОВЕЛИ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

В 2022 году «Якутуголь» и Коршуновский ГОК провели традиционные «Дни здоровья». Для сотрудников предприятий и их детей были организованы состязания в различных творческих и спортивных конкурсах. Помимо командных соревнований, таких как перетягивание каната и эстафет, были проведены и необычные конкурсы. Например, участники играли в футбол на снегу в огромных ботинках и боксировали в гигантских перчатках. Сильнейшие команды получили кубки, грамоты и подарочные сертификаты.



### НА БМК ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ГИРЕВОМУ СПОРТУ И АРМРЕСЛИНГУ

В 2022 году на Белорецком металлургическом комбинате в рамках комплексной спартакиады и к 20-летию ПАО «Мечел» прошли соревнования по гиревому спорту и армрестлингу.

В соревнованиях, проводившихся в четырёх весовых категориях, приняли участие около 40 сильнейших атлетов предприятия. Итоги состязаний были подведены в личном и командном зачётах. Все победители и призёры соревнований были награждены памятными грамотами и подарочными сертификатами.





## ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

В Группе состоит на учёте около 36 тыс. пенсионеров. В рамках социальной поддержки пенсионеров на предприятиях осуществляется комплекс специализированных мер.

- Бывшим работникам производятся выплаты к юбилеям и профессиональным праздникам, выдаются подарки к Новому году. В 2022 году было вручено 5 914 подарков.
- В рамках празднования Дня Победы проводятся встречи с ветеранами и тружениками тыла, бывшими работниками Группы, организовываются чаепития. Ветеранам выплачивается материальная помощь, вручаются продуктовые наборы и памятные подарки.

- Пенсионерам предоставляются путёвки на санаторно-курортное оздоровление с оказанием полных и современных комплексов лечебных процедур.
- Выплачиваются различные виды материальной помощи как на регулярной основе, так и единовременного характера.
- В зависимости от стажа работы осуществляется выплата единовременного пособия при выходе на пенсию.
- Пенсионеры угледобывающих регионов обеспечиваются углём для отопления жилых домов.

## СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ «МОСКОКСА» ВОЗОБНОВИЛ РАБОТУ

В июне 2022 года Московский коксогазовый завод совместно с Советом ветеранов Ленинского городского округа впервые после долгого перерыва провёл отчётно-выборное собрание, на котором участники избрали председа-

теля Совета и наметили основные направления работы.

В последние два года из-за эпидемии коронавируса деятельность Совета ветеранов завода была приостановлена. Ввиду стабилизации эпиде-

мической обстановки Совет возобновил работу.

Благодаря воссозданной организации ветераны смогут более активно участвовать в социальных, культурных и спортивных мероприятиях,

получать социальную и юридическую поддержку в Совете ветеранов округа, принимать участие в обсуждении проектов, касающихся жизни муниципалитета, и эффективно взаимодействовать с руководством «Москокса».



## Улучшение инфраструктуры социально-бытовых объектов

В целях формирования современного целостного визуального образа Компании, повышения узнаваемости и качества коммуникации, создания корпоративного стиля для производственных и непроизводственных помещений в 2022 году утверждён брендбук Компании.

С целью улучшения состояния инфраструктуры и социально-бытовых объектов (СБО) в Компании реализу-

ется проект по их ремонту в соответствии с утверждёнными требованиями к корпоративному стилю.

Проект рассчитан на несколько лет.

В перечень объектов СБО вошли такие помещения, как душевые, санитарные узлы, столовые, комнаты сменно-встречных собраний, комнаты приёма пищи, комнаты отдыха, здравпункты и другие.

В 2022 году в проекте приняли участие 20 предприятий. Было разработано более 50 дизайн-проектов помещений и отремонтировано 121 объект.

В 2023 году в программе предполагается участие 28 предприятий. Разработаны 7 типовых дизайн-проектов. К концу года планируется завершить ремонт 112 объектов.



## Профессиональные праздники

При проведении профессиональных праздников, мероприятий по празднованию юбилеев предприятий и других значимых событий в торжественной обстановке награждаются отличившиеся работники. В 2022 году корпоративные, отраслевые, ведомственные и государственные награды получили 1 388 человек.

В рамках проведения Дня шахтёра и Дня металлурга предприятия совместно с администрациями городов организуют массовые гуляния для

жителей с масштабными праздничными мероприятиями, спортивные и творческие конкурсы, проводят концерты с участием местных творческих коллективов и популярных звёзд российской эстрады.

В 2022 году в честь профессионального праздника шахтёров «Южный Кузбасс» провёл торжественные мероприятия во дворцах культуры городов Междуреченск и Мыски, при проведении которых около 200 работников и ветеранов угольной компании получили медали, нагрудные знаки, почётные грамоты и благодарственные письма.

На предприятии также отметили торжественными мероприятиями другой профессиональный праздник – День автомобилиста. Десятки городских, корпоративных, профсоюзных и ведомственных наград были вручены лучшим работникам автомобильного подразделения, в том числе одна медаль «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» II степени.

По традиции знаки отличия получили победители и призёры конкурсов профессионального мастерства: водители автомобилей большой и малой техники, машинисты погрузчиков, гусеничных и колёсных бульдозеров.

## ПРЕДПРИЯТИЯ «МЕЧЕЛА» ОТПРАЗДНОВАЛИ ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

В июле 2022 года на предприятиях «Мечела» прошли праздничные торжества ко Дню металлурга.

Челябинский металлургический комбинат в честь Дня металлурга наградил работников и провёл праздничный концерт на стадионе спортивного комплекса «Металлург». Звания «Почётный металлург Российской Федерации» были удостоены пять работников ЧМК. Почётными грамотами министерства промышленности и торговли Российской Федерации наградили шесть сотрудников. Кроме того, бо-

лее 20 работников получили почётные грамоты и благодарности от городской Думы города Челябинска, администрации Металлургического района, а также от руководства предприятия.

В городском Дворце культуры чествовали лучших работников Белорецкого металлургического комбината. В 2022 году 187 белорецких металлургов представлены к различным званиям и наградам. По итогам трудового соревнования были отмечены 48 лучших рабочих и 16 лучших специалистов предприятия. 25 работникам

комбината было присвоено звание «Ветеран труда АО «БМК». Глава республики присвоил работникам комбината звания «Заслуженный металлург Республики Башкортостан».

В честь праздника Коршуновский ГОК вручил награды 118 работникам предприятия.

На заводе «Ижсталь» также чествовали передовиков производства. Всего ко Дню металлурга наградили около 120 работников завода. Восемь металлургов получили звание «Заслуженный работник ПАО «Ижсталь»».

Указом Президента Российской Федерации сталевару Владимиру Бородину присвоено почётное звание «Заслуженный металлург Российской Федерации», а электромонтёр Ришат Салихов удостоен медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

**«Труд металлурга требует от человека силы духа и твёрдости характера. Каждый из награждённых – мастер своего дела, отдавший заводу и профессии не один десяток лет», – отметил управляющий директор ПАО «Ижсталь» Сергей Козёнов.**



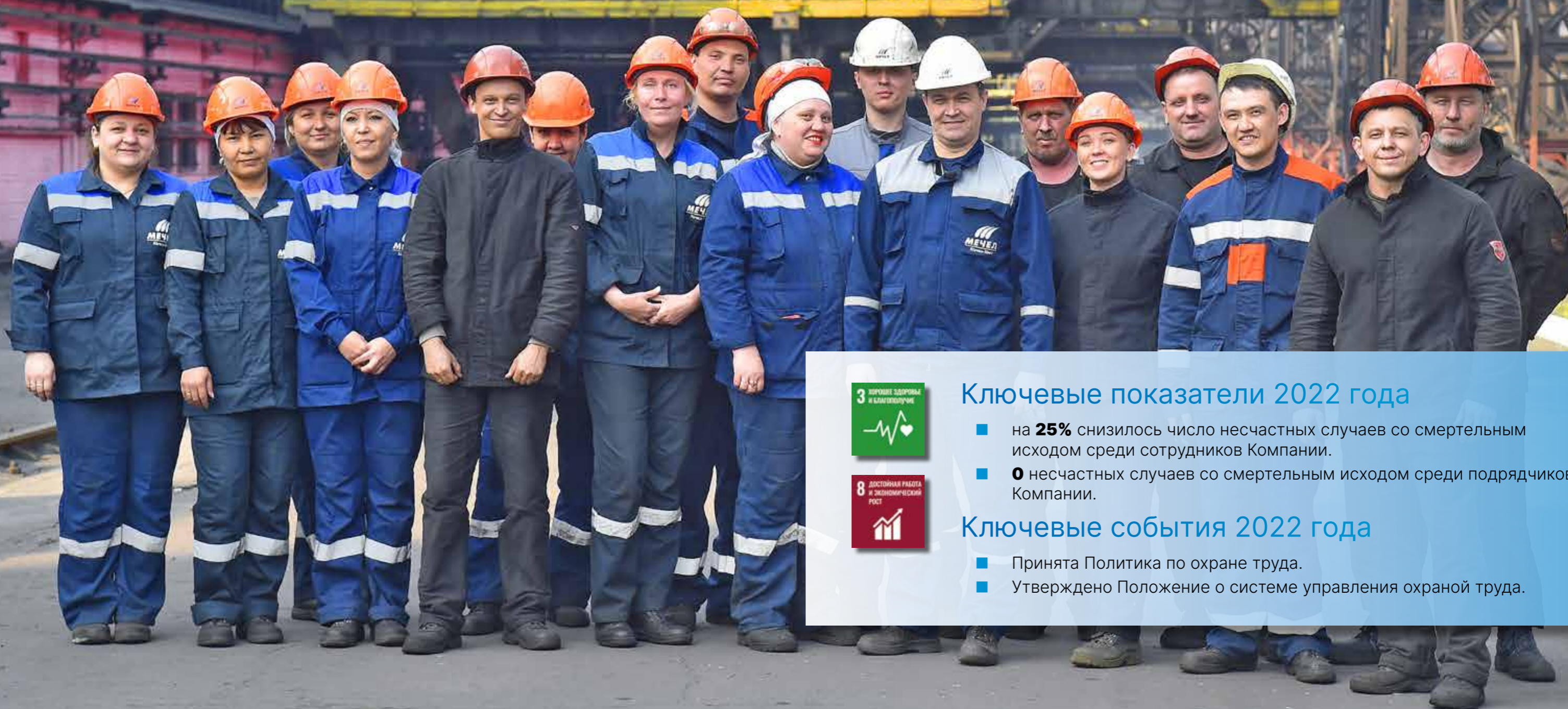
## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Завершение перевода функций управления персоналом предприятий горнодобывающего сегмента в ОЦО.
- Продолжение работы в рамках второго этапа проекта по унификации подходов к формированию тарифных сеток по оплате труда рабочих на ЧМК, БМК, «Ижстали».
- Дальнейшая автоматизация процессов управления персоналом, способствующая унификации подходов в предоставлении корпоративных льгот.
- Дальнейшая реализация программы по организации ремонта социально-бытовых объектов предприятий в соответствии с утверждённым брендбуком Компании и унифицированными дизайн-проектами.
- Дальнейшая реализация проекта по применению единых принципов при установлении КПЭ персонала.
- Развитие event-направления, активизация и систематизация проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий на предприятиях.
- Дальнейшее развитие учебных центров Группы, адаптация под новые требования законодательства по охране труда.
- Разработка бизнес-процессов кадрового администрирования, перевод в безбумажную форму, в т. ч. развитие функционала Личного кабинета сотрудника.
- Обучение кадрового резерва среднего звена. Актуализация и обучение кадрового резерва топ-уровня.





# Охрана труда и промышленная безопасность



## Ключевые показатели 2022 года

- на **25%** снизилось число несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Компании.
- **0** несчастных случаев со смертельным исходом среди подрядчиков Компании.

## Ключевые события 2022 года

- Принята Политика по охране труда.
- Утверждено Положение о системе управления охраной труда.



# Подход к управлению и культура безопасности



## Подход к управлению

**GRI 3-3** Создание безопасных условий труда для сотрудников и подрядчиков Компании, а также забота об их здоровье являются безусловными приоритетами ПАО «Мечел». Компания уделяет повышенное внимание обучению в области охраны труда и промышленной безопасности, внедряет новые практики по повышению безопасности рабочей среды и принимает превентивные меры по недопущению нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности.

Эффективное управление в сфере охраны труда и промышленной безопасности положительно влияет на соблюдение прав человека, в частности, на право работника на безопасный труд.

В стратегии «Мечела» определены следующие основные направления:

- обеспечение безопасных и комфортных условий труда для сотрудников;
- сокращение или полное исключение производственных травм;
- создание здоровой среды для будущих поколений.

Компания строго соблюдает все требования, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью (ОТиПБ), которые установлены как действующим законодательством Российской Федерации, так и внутренними корпоративными стандартами. Ключевыми документами являются ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы управления охраной

труда. Общие требования» и Федеральный закон № 116-ФЗ от 20 июня 1997 года «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Кроме того, в своём подходе к управлению ОТиПБ «Мечел» стремится соответствовать лучшим практикам, существующим в отрасли, в том числе и международным. Так, система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ПАО «ЧМК» соответствует требованиям Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ISO 45001:2018. В дальнейшем планируется внедрение аналогичных систем менеджмента качества и проведение сертификационных аудитов и на других предприятиях «Мечела».

# 100%

**сотрудников и подрядчиков «Мечела» охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасности**

## КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ, ОХВАЧЕННЫХ СИСТЕМОЙ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ОТИПБ


GRI 403-8	2020		2021		2022	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Количество человек, охваченных системой управления ОТиПБ, в том числе:	50 615	100	46 359	100	49 640	100
■ прошедшей процедуру внутреннего аудита	13 001	26	12 248	26	12 464	25
■ прошедшей процедуру независимого аудита	13 001	26	12 248	26	12 464	25

## КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОХВАЧЕННЫХ СИСТЕМОЙ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ОТИПБ

GRI 403-7	2020		2021		2022	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Количество человек, охваченных системой управления ОТиПБ, в том числе:	877	100	870	100	1 127	100
■ прошедшей процедуру внутреннего аудита	652	74	600	69	817	72
■ прошедшей процедуру независимого аудита	0	0	0	0	0	0

В 2022 году в ПАО «Мечел» введена Политика по охране труда и утверждено Положение о системе управления охраной труда. В этих ключевых документах формализованы обязательства Группы, её принципы и задачи для

обеспечения безопасных условий труда.

 Политика по охране труда представлена на официальном сайте Компании.

## ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ:

- исключение смертельных случаев;
- снижение производственного травматизма и уровня профессиональных заболеваний;
- внедрение культуры безопасности труда и переход от «надзора» к «личной приверженности» работников и руководителей в вопросах охраны труда;
- создание безопасных условий труда;
- безопасная эксплуатация опасных производственных объектов;
- предупреждение аварий;
- обеспечение готовности к локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах;
- достижение лидерства по ключевым показателям в области охраны труда и промышленной безопасности среди предприятий отрасли.

**GRI 403-1** «Мечел» постоянно работает над улучшением системы управления охраной труда и промышленной безопасности с целью обеспечения безопасных условий труда.

Для эффективного управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности в Компании реализована линейная организационная структура, охватывающая как управляющую компанию, так и все производственные активы.







## СТРУКТУРА ФУНКЦИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



**UNCTAD C.3.1.** Показатель травматизма LTIFR включен в КПЭ менеджмента для оценки эффективности управления. В 2022 году произошло снижение показателя в металлургическом и транспортном дивизионе.

Затраты на охрану труда в 2022 году составили 596,68 млн руб. и были направлены на следующие задачи:

- получение разрешительной документации;
- инженерно-технические, организационные и иные

мероприятия по снижению рисков для здоровья и безопасности персонала, целостности имущества, по предупреждению аварий, несчастных случаев и инцидентов;

- мероприятия по аварийно-спасательным и горноспасательным работам;
- реализация противоэпидемиологических мероприятий с целью недопущения распространения COVID-19.



## Культура безопасности

**GRI 403-4** «Мечел» осознаёт важность развития безопасной рабочей культуры среди своих сотрудников и активно поддерживает их участие в управлении вопросами охраны труда и промышленной безопасности. Компания создаёт условия для вовлечения сотрудников в мероприятия, направленные на обеспечение безопасности труда и здоровья, через такие инициативы, как идентификация опасностей, оценка профессиональных рисков и выбор средств управления рисками, анализ несчастных случаев, разработка и анализ политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда, а также консультирование по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану здоровья и обеспечение безопасности труда.

Компания стремится повысить вовлечённость высшего руководства в вопросы безопасности труда. Генеральный директор ПАО «Мечел» и генеральные директора управляющих компаний активно участвуют в деятельности Группы в области охраны труда и промышленной безопасности. В повестку еженедельных совещаний в 2022 году включались следующие вопросы:

- снижение уровня травматизма на предприятиях;
- анализ произошедших инцидентов;

- организация и проведение экспертиз промышленной безопасности на предприятиях Группы.

С целью налаживания взаимодействия между работодателем, работниками и профсоюзными организациями в Компании действует Комиссия по охране труда, деятельность которой регулируется «Положением о Комиссии по охране труда». Комиссия создаётся из числа представителей работодателя и профсоюзов. В задачи комиссии входит:

- анализ предложений работодателя, работников и выборного органа профсоюзной организации для улучшения условий труда;
- помощь работодателю в организации обучения по охране труда и проверке знаний;
- участие в проверках условий и охраны труда, выработка рекомендаций для работодателя;
- информирование работников о мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, о действующих нормативах и средствах индивидуальной защиты;
- помощь работодателю в организации медицинских осмотров и питания для работников;
- помощь работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда и социального страхования;

- помощь работодателю во внедрении новых технологий и оборудования для создания безопасных условий труда;
- разработка проектов локальных нормативных актов по охране труда.

Для привлечения внимания работников к вопросам ОТиПБ в Компании используются специальные плакаты и информационные стенды, содержащие информацию о травматизме.

**GRI 403-2** В соответствии с инструкциями по охране труда, каждый работник имеет право отказаться от выполнения работ в условиях, не соответствующих требованиям безопасности. О каждом выявленном несоответствии работник обязан незамедлительно сообщить руководителю. Также работник может сообщить об опасностях в службу ОТиПБ и уполномоченному по охране труда профсоюза.

«Мечел» поощряет ответственность работников как за их собственную безопасность, так и за безопасность окружающих. Для всех сотрудников Компании доступны специальные «Пункты доверия», предназначенные для письменных, голосовых и электронных сообщений работников о тех или иных фактах потенциальных нарушений. Такие пункты позволяют сотрудникам оставлять свои обращения по различным вопросам, включая и ОТиПБ, при этом сохраняя анонимность.



Подробнее о «Пунктах доверия» читайте в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 22.



## Риски в области охраны труда и промышленной безопасности

**GRI 403-2** В Компании в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации были организованы процессы идентификации опасностей, а также оценка производственных и профессиональных рисков. Периодическая оценка профессиональных рисков на рабочих местах проводится выборочно не реже одного раза в квартал. Кроме того, осуществляется оценка рисков всех процессов Компании не реже одного раза в 5 лет. Проведение следующей оценки запланировано на 2023 год.

Идентификации рисков подлежат следующие аспекты деятельности:

- события, определённые перечнем возможных инцидентов и аварий;
- технологические процессы, для которых не разработана техническая документация;
- работы при изменении горно-геологических и гидротехнических условий;
- работы при существенных изменениях в технологии производства работ;

■ рабочие места, условия труда на которых — по результатам СОУТ — отнесены к вредным или опасным и для которых в отчёте СОУТ не указаны рекомендуемые мероприятия по улучшению условий труда.

Внеплановая идентификация рисков проводится в следующих случаях:

- возникновения аварий, инцидентов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- замены технических устройств или изменений в операционной деятельности;
- получения предписаний от надзорных органов;
- изменения законодательных требований.

В Компании ведётся деятельность по охране труда на производстве, которая способствует минимизации рисков, а именно:

- оценка уровня культуры безопасности посредством проведения поведенческих аудитов;

- анализ опасных/вредных производственных факторов;
- составление матрицы рисков;
- подготовка индивидуальных карт профессиональных рисков на каждом рабочем месте;
- обучение и вовлечение работников в процессы оценки рисков;
- постоянная оценка рисков на каждом рабочем месте;
- реализация корректирующих мер;
- мониторинг и контроль системы управления профессиональными рисками.

Организация обеспечивает высокое качество такой деятельности благодаря стандартизации проведения процедуры идентификации опасностей, разработки локальных нормативных актов и корректирующих мер. «Мечел» также проводит обязательное ознакомление работников с результатами идентификации опасностей на рабочем месте и мерами по их управлению.

В 2022 году Компания провела следующие превентивные мероприятия по обеспечению безопасности работы сотрудников на производственных объектах:



## Охрана труда и здоровья

### Производственный травматизм

В Компании ведётся централизованный учёт аварий и несчастных случаев, что позволяет оперативно отслеживать динамику изменения показателей, а также своевременно принимать соответствующие управленческие решения, включая разработку и реализацию превентивных мероприятий. Наиболее частыми причинами несчастных случаев за

2022 год стали:

- личная неосторожность работников;
- нарушение инструкций по охране труда;
- неудовлетворительная организация работ;
- недостатки в обучении;

■ неприменение средств индивидуальной защиты.

**GRI 403-9** При оценке состояния охраны труда «Мечел» применяет ряд характерных индикаторов, включая важный показатель – коэффициент частоты травматизма с потерей трудоспособности <sup>1</sup>.



### КОЭФФИЦИЕНТ LTIFR

	2020	2021	2022
Горнодобывающий дивизион	0,98	1,27	1,46
Металлургический дивизион	1,04	1,03	0,99
Энергетический дивизион	1,34	1,20	1,51
Транспортный дивизион	0,66	2,05	2,83
ООО «Мечел-Материалы»	1,41	1,22	2,16

### ТРАВМАТИЗМ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

	2020	2021	2022
Сотрудники, получившие производственные травмы, чел.	85	95	102

### СЛУЧАИ ТРАВМАТИЗМА СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ И ПОДРЯДЧИКОВ

	2020	2021	2022
Сотрудники Компании, чел.	6	4	3
Сотрудники подрядчиков, чел.	1	1	0

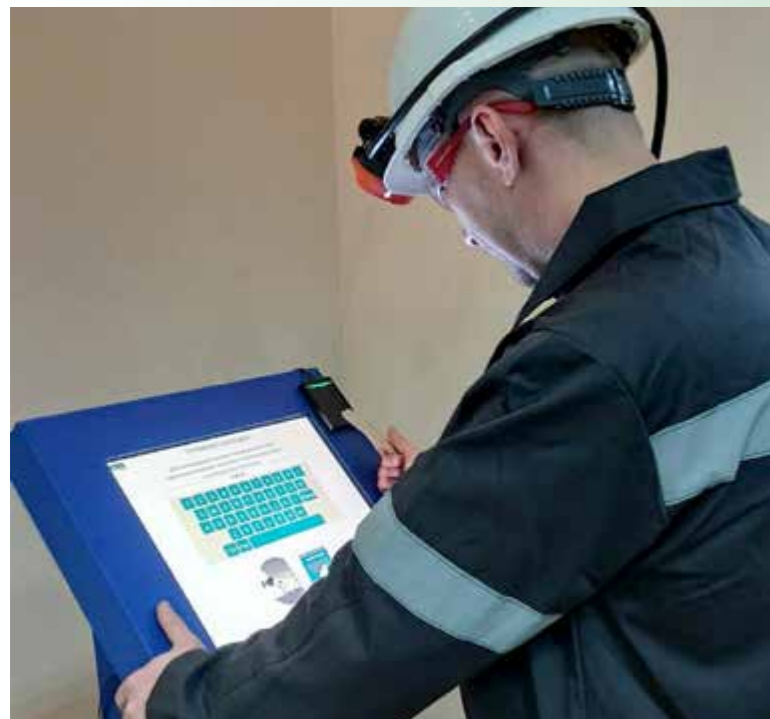
Основной причиной травматизма в Компании является неосторожность работников (падения). С целью уменьшения количества травм на производстве на 2023 год Компания запланировала разработку и реализацию дополнительных мероприятий по снижению производственного травматизма.

В 2022 году Группе удалось достичь снижения количества смертельных случаев на производстве. Тем не менее в 2022 году было зафиксировано три случая травматизма со смертельным исходом среди сотрудников Группы. Причиной смертельных случаев на производстве стало нарушение техники безопасности при

обращении с технически сложным и опасным оборудованием. Каждый случай является огромной потерей для «Мечела». Компанией выполнены мероприятия для предотвращения подобных случаев в будущем, информация о причинах происшествий разослана по предприятиям Группы для ознакомления и принятия мер.

<sup>1</sup>LTIFR - Lost Time Injury Frequency Rate – показатель отражает соотношение количества случаев потери трудового времени и общее количество отработанного времени в организации за отчётный период, нормированное на 1 млн человеко-часов времени, и позволяет дать представление о том, насколько безопасно рабочее место для сотрудников.





### УСТАНОВКА ТЕРМИНАЛОВ ДЛЯ ПРЕДСМЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В 2022 году дочерние компании «Мечела» АО ХК «Якутуголь» и ПАО «Южный Кузбасс» оборудовали ряд подразделений терминалами для предсменного контроля знаний правил по охране труда и оказанию первой помощи.

Перед началом смены работник посредством данного терминала авторизуется в системе и проходит короткое тестирование, включающее в себя несколько вопросов по правилам охраны труда и оказания первой помощи. Работники, допускающие ошибки в ходе тестирования, направляются на дополнительное обучение. Технологические решения для контроля знаний правил безопасности позволяют сократить время осмотров и инструктажей, снизить субъективность оценки, исключить человеческий фактор, и повысить степень готовности персонала к нештатным ситуациям.

Планируется распространить данную систему контроля на все подразделения АО ХК «Якутуголь» и ПАО «Южный Кузбасс» и сделать данное тестирование обязательным для всех сотрудников.



### «ЯКУТУГОЛЬ» ОБОРУДОВАЛ ГОРНЮЮ ТЕХНИКУ СВЕТОВОЙ СИСТЕМОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В январе 2023 года АО ХК «Якутуголь» для обозначения безопасной зоны при маневрировании во время горных работ установило на экскаваторы специальные светодиодные прожекторы «Линия жизни».

В тёмное время суток и при неблагоприятных погодных условиях повышается риск столкновения техники. С целью минимизации данного риска предприятие оснастило карьерную технику про-

жекторами красного цвета, которые устанавливаются на корпус и обозначают безопасную зону в радиусе работы экскаватора в ночное время. Такая подсветка значительно снижает риск

аварийных ситуаций. Она не только повышает безопасность работ, но и производительность карьерной техники – сокращается время парковки автосамосвала, что увеличивает скорость погрузки.

## Профессиональная заболеваемость

«Мечел» осознаёт высокое влияние специфики производственной деятельности предприятий Группы на здоровье сотрудников, в связи с чем

Компания уделяет повышенное внимание выявлению, лечению и профилактике профессиональных заболеваний, а также развивает систему корпоративного здравоохранения.

Наиболее распространёнными профессиональными заболеваниями

остаются нейросенсорная тугоухость, вибрационная болезнь, а также заболевания дыхательных путей (хроническая обструктивная болезнь лёгких, хронический пылевой неоструктуривный бронхит), вызванные высокими концентрациями пыли в воздухе рабочей зоны.

### КОЛИЧЕСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ СРЕДИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

GRI 403-10	2020	2021	2022
■ Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями, шт.	1	0	0
■ Количество случаев профессиональных заболеваний (впервые выявленные случаи), шт.	102	180	222



Статистический рост количества профессиональных заболеваний обусловлен совершенствованием процедур их диагностики у работников предприятий и обратно пропорционален количеству смертельных случаев по данной причине. Компания повысила количество выявляемых заболеваний благодаря развитию системы регулярных медицинских осмотров и их автоматизации.

**GRI 403-3** С целью ранней диагностики и своевременной медицинской помощи в Компании функционирует многоуровневая система контроля здоровья работника: на уровне подразделений, на уровне предприятий и на уровне всей Группы.

На уровне подразделений сотрудники опасных производств проходят медицинский осмотр перед каждым заступлением на смену. С целью повышения эффективности данной процедуры Компания регулярно работает над её автоматизацией и модернизацией. Так, в 2022 году АО ХК «Якутуголь» установило электрон-

ную систему медицинских осмотров. Подобная система – это полностью автоматизированная система контроля и допуска, предназначенная для проведения массовых медицинских онлайн-мониторингов сотрудников с целью выявления состояний и заболеваний, препятствующих выполнению должностных обязанностей, таких как крайнее переутомление, простудные заболевания, сопровождающиеся повышенной температурой тела и общим ухудшением состояния сотрудника, алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение, а также их остаточные симптомы.

На уровне предприятий работники Компании ежегодно проходят медицинские осмотры, по завершении которых выдаются рекомендации и — при необходимости — направления на дополнительные обследования, лечение и реабилитацию в санатории.

**GRI 403-6** Компания активно поддерживает доступ сотрудников к

системе здравоохранения и медицинским услугам, которые не связаны с трудовой деятельностью, путём предоставления ежегодного полиса добровольного медицинского страхования (ДМС) на уровне Группы. Полис ДМС предоставляет сотрудникам возможность обращаться к специалистам для консультаций, проходить обследования на современном диагностическом и лечебном оборудовании, получать лечение по назначению врачей и использовать скидки на лекарства. Таким образом, сотрудники имеют доступ к комплексному медицинскому обслуживанию, способствующему их здоровью и благополучию.

В 2022 году в качестве профилактических мер выполнялись ремонт оборудования, установка фильтров, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, совершенствование технологий производства, замена материалов на более экологичные, проведение профосмотров и направление работников в профилактории.



## Обучение сотрудников в области охраны труда

**GRI 403-5** Обучение сотрудников помогает в полном объёме подготовить их к потенциальным опасностям на рабочих местах. В соответствии с действующим законодательством «Мечел» проводит регулярное обучение и повышение квалификации руководителей и специалистов в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. Все сотрудники Компании проходят обязательные инструктажи, включая вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые.

Регулярное обучение по охране труда проводится по программам «А», «Б» и первой помощи один раз в три года. В рамках программы «А» освещаются общие вопросы охраны труда, чтобы сотрудники получили общее представление о важности безопасности на рабочем месте. Программа «Б» направлена на обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов. Кроме того, ежегодно проводится обучение по программе «В», которая охватывает безопасные методы и

приёмы выполнения работ повышенной опасности.

Компания проводит дополнительное обязательное обучение при введении нового оборудования, при выявлении недостатков в обучении персонала, а также при внедрении новых корпоративных стандартов.

Обучение проводят инструкторы, тренеры и преподаватели из числа сотрудников Группы или приглашенные специалисты, имеющие соответствующую квалификацию и опыт.

# 13 228

## человек

– количество сотрудников Компании, прошедших обучение в области ОТиПБ в 2022 году

# 529

## тыс. часов

– общая продолжительность обучения

Программы обучения содержат в себе требования законодательных актов в сфере охраны труда, требования по организации и

проведению безопасных работ, правильный порядок оказания первой помощи и правила применения средств индивидуальной

и коллективной защиты. Работнику предоставляется информация о рисках и опасностях на его рабочем месте.

Эффективность обучения работников Компании оценивается посредством проверки знаний контрольно-обучающими системами.

### ПАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК» ОБОРУДОВАЛО ПОЛИГОН ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ

В 2022 году ПАО «Коршунровский ГОК» оборудовало новый тренировочный полигон для отработки практических навыков безопасной работы на высоте.

Для оборудования площадки были приобретены сертифицированные средства защиты: различные привязи и стропы, системы позиционирования, блокирующие устройства втягивающего типа и трипод с лебёдкой. Стенды и макеты нового полигона позволяют смоделировать все возможные условия при работе на высоте. Длительность прохождения теоретического и практического обучения составляет 14 часов, после чего сотрудники сдают экзамен и получают удостоверения о прохождении курса.

До этого сотрудники изучали теорию в учебном центре, а практические навыки отработывали по месту работы. Появление нового тренировочного полигона позволяет специалистам закреплять теорию на практике, не покидая учебные классы.

Также новые тренировочные полигоны для обучения сотрудников работе на высоте ранее были оборудованы в ПАО «Южный Кузбасс» и АО «Белорецкий металлургический комбинат».



## Промышленная безопасность и готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций

**GRI 3-3** Система управления промышленной безопасностью Компании нацелена на неукоснительное соблюдение законодательства Российской Федерации, совершенствование производственных процессов, предотвращение возникновения аварий и инцидентов.

В 2022 году Компания продолжила развитие комплексной системы реагирования на чрезвычайные ситуации.

В 2022 году «Мечел»:

- разработал и оптимизировал структуру сбора, обработки и анализа информации об источниках чрезвычайных ситуаций и показателях риска их возникновения;
- уделил особое внимание развитию регулярного получения мониторинговой и прогностической информации от МЧС;

- выполнил переоценку предложений по рекомендуемым превентивным мероприятиям для предотвращения и смягчения возможных последствий.

Также в 2022 году в ПАО «Мечел» создано Управление пожарной и промышленной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, мобилизационной подготовки.

### Готовность к чрезвычайным ситуациям

В Компании все предприятия оснащены современным оборудованием и средствами для эффективного реагирования на различные чрезвычайные ситуации, будь то природные или техногенные происшествя.

Ежегодно в соответствии с требованиями законодательства разрабатываются планы локализации и ликвидации аварий. Также проводятся противоаварийные тренировки с уча-

стием сотрудников, в ходе которых отрабатываются различные сценарии чрезвычайных ситуаций и соответствующие меры реагирования.

На опасных производственных объектах функционируют системы оповещения. Они включают в себя как звуковое оповещение на самом объекте, так и передачу аварийного сигнала на районный дежурный пункт МЧС.

«Мечел» придаёт большое значение проведению противоаварийных тренировок и постоянной отработке навыков действий в чрезвычайных ситуациях, считает, что сотрудники должны быть готовы защищать людей и технику, а также минимизировать ущерб окружающей среде в случае необходимости. В ежегодных тренировках активно участвуют подразделения пожарной службы и отделения военизированных горноспасательных частей.

### В 2022 году чрезвычайных ситуаций на предприятиях Группы зафиксировано не было

#### ПАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС» ПРОВЕЛО УЧЕНИЯ ПО УСТРАНЕНИЮ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

В декабре 2022 года на предприятии «Южный Кузбасс» прошли комплексные учения по ликвидации последствий разлива нефти и нефтепродуктов. В мероприятии приняли участие около 30 человек: сотрудники Компании, экологи, специалисты служб экстренного реагирования и представители охранной организации.

Сотрудники отработывали действия в ситуации, при которой в результате подземного толчка на одном из складов горюче-смазочных материалов произошла разгерметизация наземного резервуара с дизельным топливом, в результате чего топливо начало вытекать в аварийный накопитель вокруг резервуара и сработала автоматическая система контроля.

Участники учений эффективно провели мероприятия по локализации и ликвидации разлива. Точность и оперативность действий оценивала комиссия представителей главного управления МЧС России по Кемеровской области и региональных управлений Ростехнадзора и Росприроднадзора. Учения получили положительную оценку экспертов.







### АО ХК «ЯКУТУГОЛЬ» ПРОВЕЛО ПРОТИВО- АВАРИЙНУЮ ТРЕНИРОВКУ

В октябре 2022 года АО ХК «Якутуголь» провело противопоаварийную тренировку на разрезе «Нерюнгринский», в которой были задействованы инженерно-технические работники, штатное аварийно-спасательное формирование, вспомогательная горноспасательная команда и пожарные – всего 30 человек и четыре единицы техники.

В ходе тренировки был запущен сценарий, согласно которому в караульном помещении участка по производству взрывчатых веществ угольного разреза произошло возгорание. Участникам необходимо было найти условный очаг пожара и определить его вид, организовать эвакуацию персонала, оказать первую медицинскую помощь, использовать СИЗ, приступить непосредственно к тушению с применением технических средств. По ходу тренировки проверялась отработка всех действий: от сообщения диспетчеру разреза об условной аварии до прибытия к месту пожара спасателей.

По итогам мероприятий действиями профессиональных формирований и подразделений АО ХК «Якутуголь» была выставлена положительная оценка. Регулярное проведение противопоаварийных тренировок позволяет оценить общую готовность персонала и технических средств к чрезвычайным ситуациям и предпринять соответствующие меры при ненадлежащем уровне подготовки.

### ПАО «ЮЖНО-КУЗБАССКАЯ ГРЭС» ПРОВЕЛО ТРЕНИРОВКУ ПО ЛИКВИДАЦИИ ВОЗМОЖНЫХ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

В марте 2022 года ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» провело тренировку по ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций, которые могут возникнуть при подъёме уровня воды в р. Кондоме.

В ходе тренировки была отработана последовательность действий руководящего состава, главных специалистов и технического персонала при угрозе наводнения, а также проведена оценка оповещения и сбора членов комиссии, принятия решений и приведения объектов в режим повышенной готовности.

Результаты тренировки показали высокий профессионализм и слаженность действий персонала станции.

## Противопожарная безопасность

На ряде предприятий Компании организованы собственные газоспасательные формирования и пожарные части, имеющие необходимое оснащение и лицензии на проведение аварийных работ и предназначенные для быстрого реагирования на аварийные ситуации и контроля очагов возгорания на территории предприятия. В них задействованы сотрудники Компании, прошедшие обучение и аттестацию.

Кроме того, Компания заключила договоры с профессиональными формированиями, специалисты которых постоянно находятся на дежурстве на опасных производственных объектах. Это обеспечивает дополнительную экспертную поддержку и готовность к оперативным действиям в случае необходимости.

В 2022 году проведено 120 командно-штабных учений и пожарных

тренировок, с привлечением сил и средств местных пожарно-спасательных гарнизонов МЧС России, пожарно-спасательных подразделений предприятий (контрагентов), служб экстренного реагирования и жизнеобеспечения, профессиональных и штатных аварийно-спасательных формирований, формирований гражданской обороны с охватом более 8 тыс. человек.



### ПРОТИВОПОЖАРНЫЕ УЧЕНИЯ НА ООО «БРАТСКИЙ ЗАВОД ФЕРРОСПЛАВОВ»

В 2022 году на ООО «Братский завод ферросплавов» прошли учения по отработке навыков борьбы с пожаром.

Специалисты предприятия совместно с сотрудниками

пожарно-спасательного отряда МЧС провели совместную тренировку в условиях несрабатывания системы пожарной сигнализации и пожаротушения при высокой задымленности помеще-

ния. Была отработана схема передачи информации об инциденте, после чего на предприятие прибыл спасательный наряд из трех единиц техники и порядка 20 человек личного состава.

Подобные учения направлены на актуализацию знаний по противопожарной безопасности и отработку практических навыков преодоления любых нестандартных ситуаций.

На каждом предприятии, эксплуатирующем опасный производственный объект, сформированы резервы финансовых и материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций, заключены договоры с аварийно-спасательными формированиями по предоставлению профессиональных услуг на проведение аварийно-спасательных работ и тушение пожаров.

По фактам всех произошедших пожаров в 2022 году были инициированы и проведены комиссионные расследования с установлением обстоятельств, причин, виновных, профилактических мероприятий по недопущению аналогичных случаев. На расследование отдельных случаев были привлечены экспертные организации для проведения пожарно-технических экспертиз. За

отчётный период на предприятиях Группы ответственными структурными подразделениями за пожарную безопасность и подразделениями пожарной охраны выявлен ряд нарушений требований пожарной безопасности, для устранения которых были проведены необходимые мероприятия.



## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Проведение комплексной оценки рисков в области охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «Мечел».
- Проведение оценки фактического состояния систем противопожарной защиты.
- Внедрение мероприятий по повышению эффективности проведения технического обслуживания и ремонтных работ.
- Разработка и реализация мероприятий по улучшению функционирования системы ОТиПБ.
- Разработка и реализация мероприятий по снижению производственного травматизма.
- Разработка и реализация мероприятий по уменьшению количества аварий и инцидентов.
- Проведение медосмотров.
- Проведение специальной оценки условий труда.
- Проведение обучения по охране труда.
- Проведение обучения и повышение квалификации в области промышленной безопасности.
- Внедрение единой системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.
- Актуализация существующих и разработка новых планов ликвидации аварий, заключение договоров с аварийно-спасательными службами.







# Поддержка местных сообществ

## Ключевые показатели 2022 года



- **Свыше 10 тыс.** саженцев разных видов деревьев при поддержке компании «Мечел» были высажены волонтерами дочерних предприятий в рамках проведения различных мероприятий по благоустройству территорий.
- **Более 200** подростков было трудоустроено в «Южный Кузбасс», «Якутуголь», «Коршуновский ГОК», «Ижсталь» и другие предприятия.
- **2 274** первоклассника получили школьные ранцы в рамках программы «Праздник первоклассника».

## Ключевые события 2022 года

- В 2022 году ПАО «ЧМК» завершило проект реконструкции спортивного комплекса «Металлург», который был запущен в 2020 году.
- «Якутуголь» обеспечил угольной продукцией семь отдалённых северных районов Якутии.
- Предприятия ПАО «Мечел» участвовали в поставках продукции для строительства жилых комплексов в г. Челябинске и г. Иркутске, федеральных трасс М-5 и М-12, а также аэропорта в Республике Саха (Якутия).





## Подход к управлению

**GRI 3-3** «Мечел» осознаёт, что социальная ответственность перед жителями регионов, в которых Компания ведёт свою производственную деятельность, является необходимым условием процветания бизнеса. Компания выстраивает взаимодействие с местными сообществами на основе доверия и взаимного уважения с учётом образа жизни и культурного наследия населения регионов присутствия.

В Компании выработан системный подход к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами.

Перед открытием новых производств и при планировании крупных изменений в существующих оценивается возможное влияние таких производств на местное население и окружающую среду, в том числе их потенциально отрицательное воздействие.

Более подробная информация о подходе к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами представлена на официальном сайте Компании.

При выстраивании взаимодействия с местными сообществами Компания опирается на Политику в области прав человека. Политика декларирует приверженность «Мечела» принципам соблюдения прав человека в отношении всех заинтересованных сторон и объектов влияния, в том числе представителей местного населения в регионах присутствия. В частности, в рамках взаимодействия с местным населением в регионах присутствия Компания обязуется уважать права, обычаи и культурные особенности местных сообществ, в том числе права коренных малочисленных народов.

«Мечел» старается обеспечивать открытость деятельности и выстраи-

вает эффективную систему обратной связи с населением. В случае возникновения вопросов или проблем, представители местных сообществ могут оставить обращения, адресованные «Мечелу», посредством «ящиков доверия» (доступных как на предприятиях, так и в онлайн-формате), а также с помощью горячей линии. Работа с населением через каналы обратной связи позволяет Компании узнавать о проблемах граждан, включая нарушения прав человека в отношении местного населения, связанных с деятельностью Компании, и оперативно реагировать на них.

Подробнее о подходе к правам человека читайте в разделе «Права человека», стр. 24.

Благодаря системному подходу к управлению взаимодействием с местным населением в 2022 году нивелированы риски, связанные с взаимодействием с населением регионов присутствия.



## Вклад в экономическое развитие регионов присутствия

«Мечел» как крупный работодатель и налогоплательщик стремится увеличить свое положительное воздействие на экономическое развитие регионов

присутствия. Компания создает новые рабочие места, обеспечивает стабильные условия работы и социальные гарантии для сотрудников. Она также

поддерживает финансирование важных социальных и экономических программ, что способствует улучшению качества жизни жителей регионов.

### Управление налогами и налогообложение

**GRI 3** Основным инструментом воздействия на экономику регионов является уплата налогов. «Мечел» строго соблюдает нормы налогового законодательства Российской Федерации.

включают постоянный мониторинг изменений налогового законодательства и принимают решения, основываясь на сложившейся административной и арбитражной практике и фактических обстоятельствах. Компании Группы не осуществляют сделок, целью которых является налоговая экономия и уклонение от налогообложения.

Раскрываемая компаниями Группы в финансовой отчётности налоговая информация, подготовленная в рамках международных стандартов, проходит аудиторское заверение.

В целях управления рисками, в том числе налоговыми, в Компании утверждены Положение об интегрированной системе управления рисками и Положение о внутреннем контроле за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «Мечел». Для эффективного управления налоговыми рисками дочерние компании осуществ-

ляют постоянный мониторинг изменений налогового законодательства и принимают решения, основываясь на сложившейся административной и арбитражной практике и фактических обстоятельствах. Компании Группы не осуществляют сделок, целью которых является налоговая экономия и уклонение от налогообложения.

с налоговыми органами в процессе осуществления налогового контроля и в ходе предоставления адресных разъяснений по действующему законодательству. Ключевыми принципами взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе в части управления проблемными вопросами в области налогообложения, являются открытость, прозрачность, своевременность реагирования на запросы и полнота раскрытия информации. Также Группа принимает участие в рабочих группах по выработке предложений по внесению изменений в действующее налоговое законодательство Российской Федерации.

### Строительство важных инфраструктурных объектов в регионах присутствия и поддержка труднодоступных регионов

Дочерние предприятия «Мечела» уделяют значительное внимание развитию городской среды и модернизации инфраструктуры с целью создания комфортных и безопасных условий жизни

для горожан в регионах присутствия.

В 2022 году предприятия ПАО «Мечел» участвовали в поставках продукции для строительства различных соци-

ально значимых объектов, в том числе жилых комплексов в г. Челябинске и г. Иркутске, федеральных трасс М-5 и М-12, а также аэропорта в Республике Саха (Якутия) и других.

#### «МЕЧЕЛ-СЕРВИС» ПОСТАВИЛ АРМАТУРУ ДЛЯ РЕКОНСТРУКЦИИ УЧАСТКА ТРАССЫ М-5 «УРАЛ» В БАШКОРТОСТАНЕ

В 2022 году металлоторговая компания «Мечел-Сервис» поставила арматуру для реконструкции участка трассы М-5 «Урал» в Республике Башкортостан.

Трасса М-5 «Урал» является одной из самых про-

тяжённых и загруженных трасс в России, ввиду чего начались работы по расширению участка трассы протяжённостью 73 км с двух до шести полос. В рамках реконструкции трассы компания «Мечел-Сервис»

поставила около 800 т арматуры.

Реконструкция трассы позволиткратноувеличитьпрочностьиэксплуатационныехарактеристикидороги. Работы планируются завершить в 2023 году.

#### ПРОКАТ «МЕЧЕЛА» ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ МЕДИЦИНСКОЙ КЛИНИКИ В Г. УФЕ

В начале 2023 года металлоторговая компания «Мечел-Сервис» поставила 260 т арматуры для строительства многопрофильного частного медицинского центра в г. Уфе. При строительстве центра используется арматура

производства ПАО «Челябинский металлургический комбинат».

Проект под названием Megi Center возводится уфимской сетью клиник «Меги» и расположится в лесной зоне. В состав

комплекса общей площадью 17 тыс. кв. м войдут операционный блок и стационар, рассчитанный на 80 палат.

Медицинский центр откроется в четвёртом квартале 2023 года.







Ключевой деятельностью по поддержке труднодоступных регионов является комплекс мероприятий по обеспечению топливом для бытовых нужд населения регионов присутствия.

Согласно Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности России, Компания обеспечивает работников и пенсионеров «Южного Кузбасса» и «Якутугля», проживающих в домах с печным отоплением или с кухнями, оснащёнными угольными очагами, бесплатным пайковым углём для бытовых нужд. Также для работников, проживающих в благоустроенных квартирах и домах, предусмотрена частичная компенсация затрат на энергетические ресурсы в стоимости коммунальных платежей.

### «ЯКУТУГОЛЬ» ДОСТАВИЛ ТОПЛИВО В ТРУДНОДОСТУПНЫЕ СЕВЕРНЫЕ РАЙОНЫ ЯКУТИИ

В 2022 году в период летней навигации АО ХК «Якутуголь» обеспечил угольной продукцией семь отдалённых северных районов Якутии. Поставки осуществлялись в рамках государственной программы «Северный завоз», направленной на обеспечение необходимыми для жизни товарами районов Крайнего Севера в преддверии зимнего сезона. В рамках республиканского заказа «Якутуголь» обеспечил поставку 172 тыс. т угольной продукции с разреза «Джебарика-Хая».

Также в отчётном периоде предприятие отгрузило 50 т угля с разреза «Кангалаский» и передало нуждающимся семьям, проживающим в микрорайоне Марха г. Якутска.

Компания ежегодно прикладывает максимум усилий для подготовки техники и оборудования, чтобы отгрузка угля велась бесперебойно, а все нуждающиеся были обеспечены необходимым объёмом топлива.

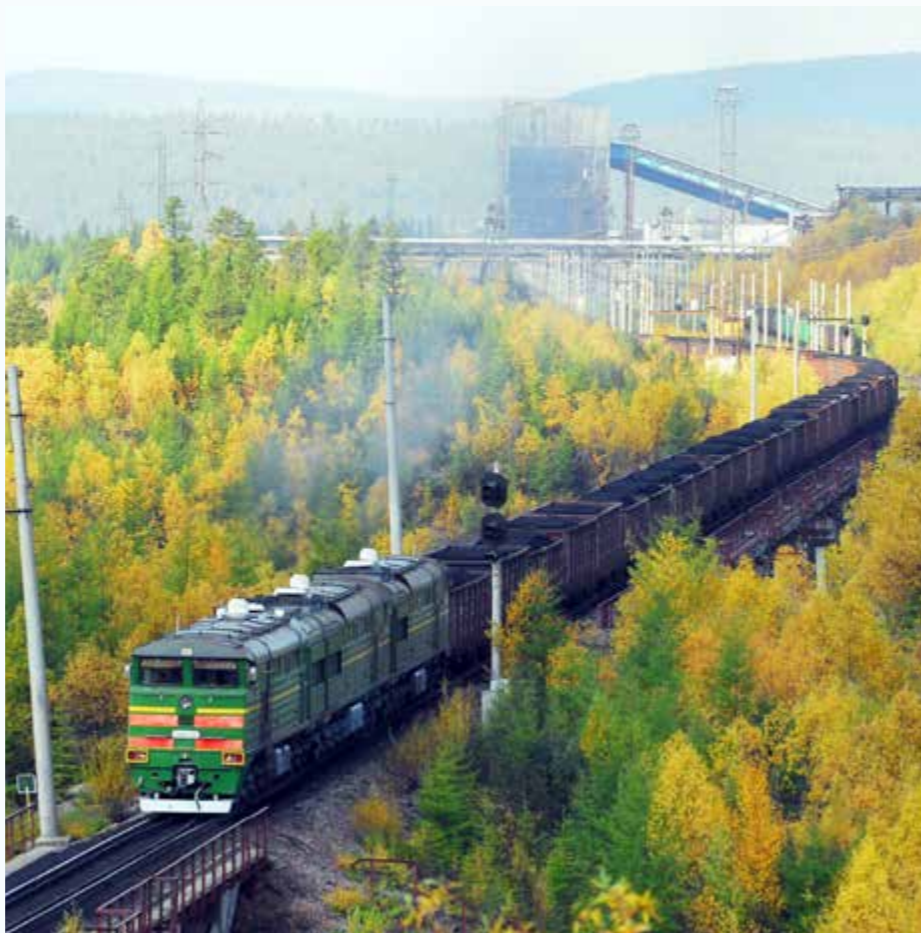
### «МЕЧЕЛ-СЕРВИС» ПОСТАВИЛ ПРОКАТ НА СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО АЭРОПОРТА «МИРНЫЙ»

В январе 2022 года «Мечел-Сервис» отгрузил 700 т металлопроката для строительства нового аэропорта «Мирный» в Республике Саха (Якутия). При изготовлении металлоконструкций главного терминала аэропорта используются балка, фасонный и листовой прокат производства ПАО «Челябинский металлургический комбинат».

Строительство аэропортового комплекса осуществляется в рамках государственной программы «Развитие транспортной

системы», Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, а также Концепции развития аэродромной сети Российской Федерации на период до 2035 года.

Новый аэропорт будет обеспечивать воздушное сообщение с крупнейшими городами России и обеспечит приём современных воздушных судов в соответствии с современными требованиями обслуживания авиаперевозок.



### «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС» ПРЕДОСТАВИЛ РАБОТНИКАМ 14 ТЫС. Т БЕСПЛАТНОГО УГЛЯ

Угольная компания «Южный Кузбасс» в 2022 году обеспечила топливом для бытовых нужд более двух тысяч своих работников и неработающих пенсионеров.

Обеспечение углем – традиционная мера социальной поддержки «Южного Кузбасса». В 2022 году «Южный Кузбасс» отгрузил своим потребителям 14 тыс. т угля. Для ветеранов была организована бесплатная доставка. Частичной компенсацией за энергоресурсы в стоимости коммунальных услуг воспользовались свыше 6 тыс. человек.

## Социальные инвестиции и благотворительность

**GRI 203-2** Компании Группы «Мечел» реализуют благотворительные и социальные проекты для решения актуальных проблем местных сообществ и оказания адресной помощи в регионах присутствия. В рамках реализации социальных программ Компанией используется широкий спектр инструментов как финансовой, так и нефинансовой материальной помощи заинтересованным сторонам. Это позволяет достигать максимального социального эффекта при оптимальном уровне вложений.

В 2022 году «Мечел» продолжил реализацию социальных проектов в области спорта, искусства и культуры, помощи детям и подросткам и охраны окружающей среды.

Кроме того, в структуре предприятий Группы «Мечел» работают базы отдыха, санатории, детские оздоровительные лагеря, дворцы культуры, спортивные комплексы и музеи, которые доступны к посещению не только работникам Группы, но и всем желающим.



### БМК ПРОВЁЛ КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ В ЧЕСТЬ 260-ЛЕТИЯ КОМБИНАТА И ГОРОДА БЕЛОРЕЦКА

В 2022 году АО «БМК» отпраздновало 260-летие предприятия и основания г. Белоречка. В честь праздничного события БМК совместно с властями города организовал праздничные мероприятия, а также провёл комплекс экологических, культурных и социальных акций.

14 июля в городском Дворце культуры прошло торжественное награждение лучших сотрудников предприятия. В 2022 году 187 белорецких металлургов представлены к различным званиям и наградам федеральных, республиканских, отраслевых и муниципальных ведомств, а также корпоративным и профсоюзным наградам.

В честь юбилея БМК передал городу памятник «Паровоз». Монумент, открытый в 1982 году в честь 70-летия Железнодорожного цеха БМК. Узкоколейный паровоз ГР-231 1953 года выпуска является уникальным историческим объектом и олицетворением трудовой доблести людей, которые прокладывали железную дорогу в сложных условиях.

### ЧМК ПРОВЁЛ РЕМОНТ БАЗ ОТДЫХА

Для обеспечения качественного отдыха сотрудников ПАО «ЧМК» и членов их семей, а также с целью создания благоприятной рабочей атмосферы предприятие уделяет особое внимание созданию и развитию баз отдыха, которые включают в себя обширные территории с лесом и выходом к озерам, домики для размещения отдыхающих, а также различные объекты, такие как баня, столовая, кинобудка, колодец с питьевой водой и другие.

В 2022 году предприятие провело работы по улучшению санитарно-гигиенического и экологического состояния баз, оснащению детскими игровыми площадками, ремонту кинотеатра, теннисного корта, систем водоснабжения, освещения и электроснабжения, а также домиков.

Обновлённые базы отдыха являются значимым ресурсом для сотрудников Компании и членов их семей, предоставляя комфортное пространство и возможности для отдыха и развлечений.







## КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2022 ГОДУ



## СПОРТ

**Реконструкция спортивного комплекса «Металлург» в г. Челябинске**

В 2022 году ПАО «Мечел» завершило реконструкцию спортивного комплекса «Металлург», которая началась в 2020 году. На средства Компании были заменены витражные окна, двери, проведена отделка стен фойе, отреставрированы зрительские трибуны, заменено покрытие футбольного поля. В июле 2022 года прошли первые тестовые матчи в преддверии Дня металлурга.

**Участие в подготовке к международным спортивным играм «Дети Азии»**

В 2022 году «Южный Кузбасс» произвёл капитальный ремонт жилых помещений, сантехнического оборудования, систем электроснабжения и водоснабжения в санатории-профилактории «Романтика», где разместились дети – участники II зимних Международных спортивных игр «Дети Азии».

**Организация открытого турнира по самбо**

ПАО «Коршунковский ГОК» выступило одним из организаторов 36-го открытого турнира городов Сибири по борьбе самбо памяти первого директора Коршунковского горно-обогатительного комбината, Героя Социалистического Труда Виталия Беломоина.



## ИСКУССТВО И КУЛЬТУРА

**Открытие музея обогатительной фабрики «Сибирь»**

В 2022 году угольная компания «Южный Кузбасс» открыла свой музей – музей обогатительной фабрики «Сибирь». Работники и ветераны предприятия собрали уникальные исторические фотографии, документы и предметы профессиональной деятельности.

**«Москокс» подарил г. Видное уникальный арт-объект**

В 2022 году Московский коксогозовый завод подарил г. Видное эксклюзивные солнечные часы. Часы установлены в новом сквере на улице Школьной. Проект реализовали совместно с территориальным общественным самоуправлением «Старый город».

**На заводе «Ижсталь» прошла акция «Подари книгу библиотеке»**

Книги были переданы филиалу библиотеки им. Некрасова, расположенной в «Городке металлургов» – микрорайоне проживания работников и ветеранов завода. В акции приняли участие десятки работников «Ижстали» – всего ижевской библиотеке было передано около 500 книг самых различных жанров литературы.



## ПОМОЩЬ ДЕТЯМ И ПОДРОСТКАМ

**«Праздник первоклассника»**

Для детей работников Группы «Мечел» к 1 сентября на предприятиях ежегодно организовываются торжественные линейки «Праздник первоклассника», на которых будущим первоклассникам в праздничной обстановке вручаются корпоративные подарки – рюкзаки, наполненные канцелярскими принадлежностями. В 2022 году школьные ранцы получили 2 274 первоклассника.

**Трудоустройство подростков**

В Компании практикуется трудоустройство подростков, в том числе в рамках взаимодействия с региональными службами занятости. Так, в 2022 году было трудоустроено более 200 подростков в «Южный Кузбасс», «Якутголь», «Коршунковский ГОК», «Ижсталь» и другие предприятия. Помимо приобретения финансовой независимости, работа позволяет подростку получить ценный опыт и приобрести навыки, которые могут быть полезны в будущей карьере.

**«Кузбассэнергосбыт» поздравил выпускников с последним звонком**

В мае 2022 года представители ПАО «Кузбассэнергосбыт» посетили подшефную специализированную школу № 20 для детей, имеющих проблемы со зрением, и поздравили её воспитанников с последним звонком.



## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**Ежегодный грантовый конкурс экологических инициатив «Эко-Проектор» в г. Челябинске**

В 2022 году ПАО «ЧМК» провело конкурс «Эко-Проектор», направленный на выявление, поддержку и продвижение экологических инициатив и повышение экокультуры среди горожан. Эксперты оценивали заявки на актуальность, возможность реализации и проработанность тем. По итогам конкурса 28 работ отмечены грантами до 100 тыс. рублей.

**Организация ежегодного экологического форума «Экоинжиниринг 5.0»**

ПАО «ЧМК» организовало форум для обсуждения актуальных экологических вопросов Челябинской области. В мероприятии приняли участие более 500 человек.

**«Экологический велоквест»**

В сентябре 2022 года сотрудники ПАО «Южный Кузбасс» приняли участие в городском мероприятии, направленном на пропаганду снижения выбросов от личного автотранспорта благодаря выбору альтернативных способов передвижения по городу.

**Участие в «Чистых играх»**

В октябре 2022 года сотрудники ПАО «Южный Кузбасс» приняли участие в мероприятии по уборке мусора на береговой линии реки Тотьма в формате квеста.

**Благоустройство территорий**

Поддерживаемые компанией «Мечел» волонтеры дочерних предприятий активно приняли участие в благоустройстве территорий, высадив более 10 тыс. саженцев.

## Волонтерство и спонсорская деятельность

Проявление социальной ответственности «Мечела» через корпоративное волонтерство не только обеспечивает оперативную и адресную помощь нуждающимся, но и способствует повышению уровня корпоративной культуры и активного участия сотрудников.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ВОЛОНТЕРСТВО» В 2022 ГОДУ

Направления деятельности «Мечела»	Описание деятельности
<b>Сбор донорской крови</b>	Компании Группы «Мечел» регулярно участвуют в мероприятиях по сбору донорской крови. Так, в 2022 году ПАО «ЧМК» совместно с областной станцией переливания крови провело акцию «Корпоративное донорство». В отчетном году в акции приняли участие 40 доноров, которые сдали более 19 литров крови.
<b>Участие в мероприятиях в честь Дня Победы</b>	В преддверии празднования Дня Победы сотрудники дочерних компаний «Мечела» принимают активное участие в мероприятиях регионального и федерального значения. В 2022 году предприятия Группы предоставили традиционную финансовую и продуктовую поддержку ветеранам и оказали содействие в проведении праздничных и памятных мероприятий. В рамках всероссийской акции «Сад памяти» Совет молодежи «Южного Кузбасса» вместе со школьниками высадили несколько десятков саженцев лип на Аллее памяти в городском парке г. Междуреченска.  Работники предприятий «Мечела» активно участвуют в субботниках и других акциях, направленных на улучшение городских пространств регионов присутствия.  В 2022 году: <ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия провели традиционные весенние субботники на территориях административно-бытовых комбинатов, промплощадках, автостоянках, улицах и во дворах городов присутствия;</li> <li>«Южный Кузбасс» благоустроил сквер по ул. Юности г. Междуреченска: установил скамьи, урны и электрические фонари производства ООО «Каслинский завод архитектурно-художественного литья»;</li> <li>ПАО «ЧМК» высадило 300 крупномерных (от 3 м до 5 м) саженцев липы и рябины на территории предприятия, детских садов, школ, детских лагерей, а также скверов и парков Металлургического района г. Челябинска.</li> </ul>
<b>Благоустройство городских территорий</b>	





## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Систематизация организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, установление корпоративных принципов и правил их проведения.
- Развитие проектов в области культуры и спорта, в том числе с участием молодёжи.
- Разработка новых социальных проектов и подходов к реализации социальных инвестиций.





# Охрана окружающей среды

## Ключевые показатели 2022 года



- **2,78 млрд руб.** — затраты на природоохранные мероприятия Группы.
- **На 10,2%** сократился объём выбросов загрязняющих веществ.
- **1,6 млрд м<sup>3</sup>** составил объём оборотного водоснабжения.
- **На 47%** снизился объём финансовых санкций за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.



## Ключевые события 2022 года

- «Москокс» продолжил реализацию масштабной Экологической программы.
- «Торговый порт Посъет» ввёл в эксплуатацию специализированное оборудование для осуществления пылеподавления на открытых складских площадках.
- «Якутуголь» частично очистил основной отстойник, полностью очистило резервный отстойник и отстойник ливневых вод для



улавливания паводковых вод с промышленной площадки обогатительной фабрики «Нерюнгринская» и осуществило монтаж нового участка трубопровода производственно-противопожарной воды диаметром 426 мм.

- Коршуновский ГОК реализует «План снижения сбросов загрязняющих веществ сточными водами Коршуновского карьера и обогатительной фабрики в р. Коршуниха», включающий объединение (переканализацию) выпусков сточных вод в общий сброс и изменение водного объекта для приема сточных вод.
- «Мечел-Кокс» использовал 100% очищенных сточных вод в технологиях оборотного водоснабжения.
- «Москокс» перешёл на полностью замкнутый цикл использования сточных вод благодаря внедрению новой технологии обработки сточных вод.
- ЧМК в пятый год подряд провёл грантовый конкурс экологических идей «Эко-Проектор» совместно с организацией «Зелёный город».



## Подход к управлению

**GRI 3-3** «Мечел» работает над улучшением своих экологических показателей и прилагает усилия для рационального использования природных ресурсов. Компания строго соблюдает требования природоохранного законодательства, стремится минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, и продолжает непрерывную работу над совершенствованием экологических технологий и методов производства.

В управлении экологическими аспектами Группа руководствуется действующей структурой с линейными и функциональными элементами, которые связаны между собой как вертикально, так и горизонтально.

В Компании функционирует Дирекция по экологии и природоохранной деятельности, подотчётная заместителю Генерального директора по экологии и природоохранной деятельности.

На уровне предприятий действуют экологические подразделения управляющих компаний производственных дивизионов — ООО «УК Мечел-Сталь», ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «Мечел-Энерго», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Мечел-Материалы» — и самостоятельных предприятий Группы под руководством специалистов-экологов.

В Компании установлены ключевые показатели эффективности (КПЭ) для заместителя Генерального директора

по экологии и природоохранной деятельности. Эти показатели направлены на соблюдение природоохранного законодательства, увеличение экологической эффективности и снижение выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты. В КПЭ включены:

- исключение случаев досрочного прекращения прав пользования участками недр;
- снижение платежей за сверхнормативные выбросы на 10% относительно предыдущего периода;
- снижение размеров штрафов в рамках административного производства на 10%.

### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



В своей деятельности «Мечел» руководствуется следующими документами:

- законодательство Российской Федерации, а также Литовской Республики и Европейского союза (в отношении «Мечел Нямунас»);
- международный стандарт в области системы экологического менеджмента серии ISO 14001;
- Экологическая политика ПАО «Мечел»;

- Программа по рекультивации нарушенных земель «Мечела».

Тексты документов представлены на официальном сайте Компании.

В 2022 году были разработаны новые и актуализированы некоторые существующие внутренние документы: технологические, производственно-технические инструкции на предприятиях Группы, а также внутренние приказы.

### ПРЕДПРИЯТИЯ «МЕЧЕЛА» ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К ЭКОСТАНДАРТУ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

В 2022 году челябинские предприятия Группы «Мечел» присоединились к региональному экологическому стандарту.

Экологический стандарт Челябинской области устанавливает дополнительные меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду, которые не предусмотрены федеральным и региональным законодательством. Пять предприятий Группы «Мечел» в Челябинске – Челябин-

ский металлургический комбинат, завод «Мечел-Кокс», «Мечел-Материалы», челябинские филиалы «Мечел-Энерго» и завода «Уральской кузницы» — также получили специальный электронно-цифровой знак экостандарта.

В рамках присоединения к экостандарту Челябинской области будут реализованы мероприятия по снижению негативного воздействия на атмосферу и водные объекты.

## Идентификация рисков и затраты на природоохранную деятельность

Компания «Мечел» регулярно проводит идентификацию и оценку рисков, анализ рисков событий в области охраны окружающей среды и разрабатывает мероприятия по их минимизации.

Дирекция по экологии и природоохранной деятельности Компании проводит систематические проверки предприятий

Группы для обеспечения соблюдения требований природоохранного законодательства Российской Федерации. Результаты проверок влияют на корректировку планов финансирования.

Подробнее об управлении рисками читайте в разделе «Управление рисками в области устойчивого развития», стр. 42.

UNCTAD A.3.1.

**2,78**  
млрд руб.

— затраты  
на природоохранные  
мероприятия Группы  
в 2022 году

На основе успешной практики реализации Экологической программы ЧМК в 2020 году, руководством «Мечел» было принято решение о расширении данного подхода. В рамках работ по снижению негативного воздействия на окружающую среду на других предприятиях Группы также будут разрабатываться экологические программы.

### ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА «МОСКОКСА»

В 2022 году «Москок» продолжил реализацию масштабной Экологической программы, объём которой в отчётном периоде составил 316 млн руб.

В рамках Программы в 2022 году была заменена газовая машина в машинном зале, которая откачивает кок-

совый газ перед возвращением его на производственные нужды, что позволило снизить выбросы и риски возникновения аварийных ситуаций. Также организована система постов мониторинга атмосферного воздуха, состоящая из четырёх постов, которые непрерывно контролируют качество воздуха и позволя-

ют выявить несанкционированное сжигание отходов на прилегающих промышленных площадках. Была проведена встреча с жителями близлежащего к предприятию жилого комплекса, на которой была представлена информация об уже проведённых и планируемых мероприятиях в рамках Экологической программы.

Общий размер вложений в экологические мероприятия предприятия до 2025 года составит около 1 млрд руб.

Подробнее о мероприятиях Экологической программы читайте в разделе «Охрана атмосферного воздуха», стр. 114.



GRI 2-27

UNCTAD D.2.1

Предприятия Группы регулярно проходят комплексные

Компания ответственно подходит к соблюдению требований законодательства в области охраны окружающей среды.

Компания ответственно подходит к соблюдению требований природоохранного законодательства Российской Федерации. В 2022 году финансовые санкции составили 8,54 млн руб., что на 47% ниже по сравнению с 2021 годом (16,15 млн руб.).



# Охрана атмосферного воздуха

**GRI 3-3** «Мечел» понимает необходимость уменьшения объёма и массы выбросов.

Компания не только следует законодательству, но также заключает соглашения с государственными органами о дополнительных обязательствах по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. На челябинской площадке «Мечела» заключены соглашения между руководством Компании, ор-

ганами государственного экологического контроля и надзора, территориальными администрациями и Минприроды России. Среди них - соглашение о взаимодействии в рамках выполнения комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в г. Челябинске.

Предприятия осуществляют контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Регулярный мо-

иторинг качества воздуха в санитарно-защитной зоне предприятий позволяет Компании создавать комплексные планы по снижению воздействия на атмосферный воздух с использованием наилучших доступных технологий. При расчёте выбросов используются данные испытаний аккредитованных лабораторий и методики, относящиеся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений, а также действующий проект нормативно-допустимых выбросов.

## ПРИМЕРЫ ИСТОЧНИКОВ ВЫБРОСОВ

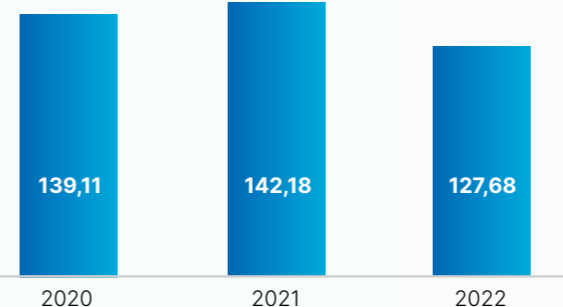
Тип источников выбросов	Источники выбросов	Как Группа осуществляет контроль
<b>Организованные</b>	Дымовые трубы, газоочистные системы, воздухоотводчики, трубы вентиляционных систем, дефлекторы	С использованием методов, утверждённых Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации
<b>Неорганизованные</b>	Металлообрабатывающие станки, обратные рампы, установки беспылевой выдачи кокса, сварочные посты, трубы естественной вентиляции помещений, отстойники, камнерезные станки, круглопильные станки, двери выдачи кокса, ворота вагоноопрокидывателя, осевые вентиляторы, склады смолы, квадратные трёхсекционные отстойники-сепараторы, сборники масла, хранилища, мокрые колодцы, градирни, отстойники дождевых вод, ворота гаража помещений, ёмкости, дверные проёмы, двигатели внутреннего сгорания автотранспорта	Проведение замеров в специализированных лабораториях, аккредитованных в государственной системе Федеральной службы по аккредитации



Объём выбросов в 2022 году сократился на 10,2% по сравнению с 2021 годом, что связано с реализацией Экологической программы предприятий

## Объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу<sup>1</sup>, тыс. т

GRI 305-7



## ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ С ДЕТАЛИЗАЦИЕЙ ПО ЗАГРЯЗНЯЮЩИМ ВЕЩЕСТВАМ<sup>2</sup>, ТЫС. Т

GRI 305-6	GRI 305-7	UNCTAD B.4.1.	2020	2021	2022
	Оксиды азота (NOx)		15,35	15,18	10,18
	Оксиды серы (SOx)		5,63	5,44	6,52
	Опасные загрязнители воздуха		9,49	7,59	6,85
	Летучие органические соединения		0,77	1,04	0,80
	Твёрдые частицы		20,32	18,51	17,90
	Стойкие органические загрязнители		0,00	10,00	0,00
	Другие загрязняющие вещества <sup>3</sup>		86,74	93,68	85,04

## КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ

Предприятие	Ключевые мероприятия
<b>«Москокс»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создало систему постов мониторинга атмосферного воздуха.</li> <li>Реализует Экологическую программу, включающую замену газодувной машины, а также проект систем возврата газов в хранилища при наливке сырого бензола и каменноугольной смолы в железнодорожные цистерны.</li> </ul>
<b>ЧМК</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снизило выбросы в атмосферу на 3,8 тыс. т в год за счёт реализации комплекса мероприятий по снижению потребления газа топливно-потребляющими агрегатами в прокатных цехах № 1, 3, 4.</li> </ul>
<b>«Торговый порт Посьет»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ввело в эксплуатацию специализированное оборудование для осуществления пылеподавления на открытых складских площадках.</li> </ul>
<b>«Ижсталь»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Продолжило реализацию экологического проекта по снижению выбросов в атмосферу, введя в эксплуатацию новую насосно-аккумуляторную станцию.</li> </ul>
<b>Предприятия горнодобывающего дивизиона</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Провели ремонт сушильных установок, в том числе трехступенчатых систем очистки.</li> <li>Провели ремонты, испытания, наладки и проверки эффективности работы аспирационных систем.</li> </ul>

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ «ИЖСТАЛИ»

В начале 2023 года завод «Ижсталь» приступил к реализации заключительного этапа экологического проекта, направленного на сокращение выбросов в атмосферу. Проект был запущен

в 2019 году и заключается в подключении сталеплавильной печи к современной системе газоочистки и улавливаю дымового газа во время плавки металла.

Подключение печи к газоочистке — технически сложный и трудозатратный процесс, сопоставимый по объёму работ с реконструкцией цеха, и выполняемый в условиях действующего производства.

Прекращение выбросов дымового газа от сталеплавильной печи позволит ликвидировать последний значимый источник выбросов предприятия. Завершение работ планируется в 2023 году.

<sup>1</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ЧФУК, АО «ВМЗ», Mechel Nemunas UAB, ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачевский карьер», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская Автобаза»), ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

<sup>2</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз» с ЧФУК, АО «ВМЗ», Mechel Nemunas UAB, ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь» (включая все филиалы), ПАО «Нерюнгринская Автобаза»), ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ООО «Мечел-Транс», АО «Порт Камбарка», АО «Торговый порт Посьет», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

<sup>3</sup> Эта категория включает все загрязняющие вещества, определённые российским законодательством, включая метан, отражённый в выбросах парниковых газов (в млн т CO<sub>2</sub>-экв.).



### ВЕТРОЗАЩИТНЫЕ ЭКРАНЫ В «ТОРГОВОМ ПОРТУ ПОСЬЕТ»

В 2022 году в «Торговом порту Посьет» введена в эксплуатацию первая очередь пылеветрозащитных экранов протяженностью 82 метра, которая частично закрыла территорию порта со стороны поселка Посьет (Приморский край).

Применение ветрозащитных ограждений является одной из девяти наилучших доступных технологий для терминалов, работающих с навалочными грузами. Защитные экраны способствуют рассеиванию воздушных потоков и снижению

скорости ветра для того, чтобы взвешенные частицы, которые попадают в воздух в результате хранения и перегрузки угля, оставались в пределах порта и осаждались благодаря работе стационарных и мобильных установок пылеподавления.

Полностью систему пылеветрозащитных экранов планируется сдать в эксплуатацию в 2023 году. Общая длина ограждающих конструкций по периметру порта составит 550 метров.



### «МЕЧЕЛ-КОКС» ЗАПУСТИЛ КОЛЛЕКТОРНУЮ СИСТЕМУ УЛАВЛИВАНИЯ ГАЗОВ В ЦЕХЕ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ СМОЛЫ

В ноябре 2022 года «Мечел-Кокс» запустил коллекторную систему улавливания газов в цехе по переработке смолы и производству пекового кокса.

Побочные химические продукты коксования содержатся в специальных ёмкостях, в которых во время хранения образуются пары. Новая коллекторная система помогает их собирать, а после направлять в газопровод для дальнейшей очистки. Очищенный газ используют для нужд челябинских предприятий Группы «Мечел».

Затраты на внедрение и реализацию проекта составили около 75 млн руб. В результате проведённых мероприятий выбросы в атмосферу снизились на 1,6 тонн в год (в том числе по приоритетным загрязняющим веществам на 0,4 тонны). Коллекторная система обеспечивает непрерывный сбор и удаление загрязняющих веществ из ёмкостного оборудования и является наилучшей доступной технологией улавливания газов.

### «МОСКОКС» ЗАПУСТИЛ НОВУЮ ГАЗОДУВНУЮ МАШИНУ

В декабре 2022 года Московский коксогазовый завод завершил техническое перевооружение машинного зала и ввел в действие новую газодувную машину.

Газодувные машины откачивают коксовый газ из печей, а затем, после очистки, обеспечивают его возвращение в коксовый цех в качестве топлива.

Проект был запущен в рамках масштабной Экологической программы предприятия до 2025 года, затраты составили около 80 млн руб.

### ПЕРЕДВИЖНАЯ ЭКО-ЛАБОРАТОРИЯ ЧМК

В 2022 году Челябинский металлургический комбинат получил аккредитацию для запуска в эксплуатацию передвижной экологической лаборатории.

Лаборатория позволяет круглогодично измерять концентрацию в воздухе 11 загрязняющих веществ, а также отслеживать пять климатических параметров: температуру, влажность, атмосферное давление, скорость и направление ветра. Аккредитация лаборатории свидетельствует о достоверности получаемых данных. Общая стоимость проекта составила более 21 млн руб.

В 2023 году предприятие планирует подключить лабораторию к информационной системе городского экомониторинга, что позволит собирать данные о состоянии атмосферного воздуха в режиме реального времени.

### «МОСКОКС» УСТАНОВИЛ ПОСТЫ МОНИТОРИНГА ВОЗДУХА

Московское предприятие «Москокс» установило четыре поста мониторинга атмосферного воздуха для отслеживания качества воздуха в окрестностях завода. Оборудование поможет определять источники загрязнения и сделать более точные выводы о том, как они влияют на атмосферу.

Каждый пост состоит из металлического шкафа с двумя газоанализаторами, измеряющими количество пыли и химических веществ в воздухе, и метеостанции, которая собирает данные о погоде. На основе системы мониторинга воздуха сотрудники завода могут быстро реагировать на сообщения населения о загрязнении атмосферного воздуха и при необходимости менять технологические процессы.

## Рациональное использование водных ресурсов

**GRI 3-3** Компания придает большое значение рациональному использованию водных ресурсов, поскольку технологические процессы предприятий Группы требуют значительного количества воды. Компания строго соблюдает законодательство Российской Федерации и стремится минимизировать нагрузку на водные объекты. «Мечел» активно внедряет технологии, направленные на эффективное использование воды и сокращение её расхода. Кроме того, Компания осуществляет мониторинг качества сточных вод и водопотребления, что позволяет ей принимать меры по оптимизации использования воды и сокращению загрязнения водных объектов.

**GRI 303-2** Компания придерживается следующих нормативных документов в сфере управления водными ресурсами:

- Водный кодекс РФ.
- Федеральный закон «Об охране окружающей среды».
- Приказ Минприроды России от 09.11.2020 № 903 «Об утверждении Порядка ведения собственниками водных объектов и водопользователями

учёта объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в том числе дренажных, вод, их качества».

- Приказ Минприроды России от 29.12.2020 № 1118 «Об утверждении Методики разработки нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты для водопользователей».
- Приказ Минсельхоза РФ от 13.12.2016 № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения».

**GRI 303-1** Группа использует несколько способов водозабора, включая скважинный водозабор подземных вод, сети сторонних предприятий, поверхностные водозаборы из водных объектов, а также карьерных, поверхностных и дренажных вод. Компания забирает только пресную воду и не осуществляет водозабор на территориях с дефицитом воды.

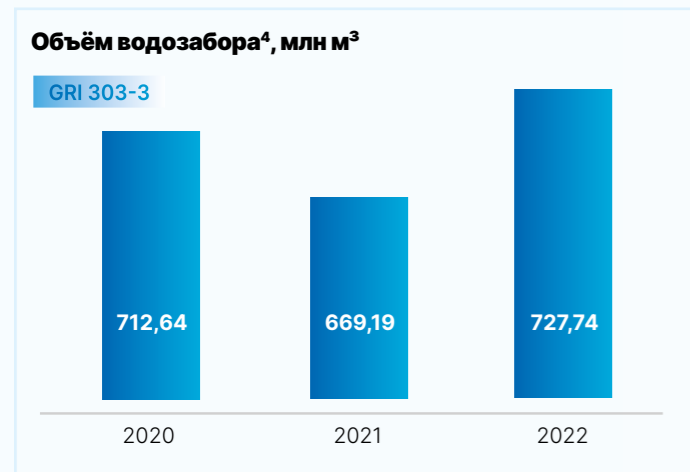
Виды водопотребления включают в себя хозяйственно-питьевые (бытовые), производственные (технические) нужды. Например, «Кузбассэнергосбыт» использует воду для производственных нужд, таких как отвод теплоты (охлаждение) конденсаторов турбин и вспомогательных механизмов, восполнения потерь пара и конденсата в пароводяном тракте, а также для приготовления химически умягчённой воды для подпитки потерь в тепловых сетях потребителей. Вода также используется для восполнения потерь пара, конденсата и продувочной воды в рамках операционной деятельности, для подпитки систем отопления, собственных нужд котельной (регенерация фильтров, охлаждение оборудования).

Компания использует несколько способов сброса воды, включая сброс в водные объекты, в локальные гидротехнические сооружения (пруды-накопители), в централизованные системы водоотведения.

В 2022 году Группа значительно расширила количество предприятий, по которым раскрывается информация об объёмах водозабора, в связи с чем значения предыдущих лет изменились. Основным источником водозабора являются сети сторонних организаций (85%).







### СТРУКТУРА ВОДОЗАБОРА<sup>4</sup>, МЛН М<sup>3</sup>

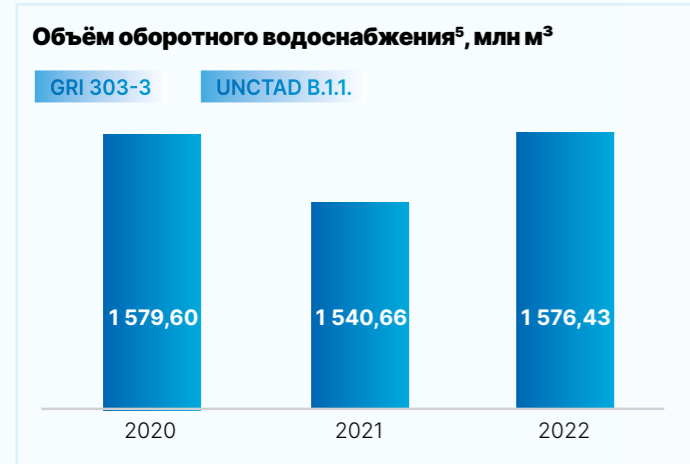
GRI 303-3

	2020	2021	2022
Вода, предоставленная третьими лицами	586,94	556,92	616,74
Поверхностные водные объекты	121,61	108,56	107,60
Подземные воды	4,08	3,71	3,40

### Структура водозабора в 2022 году, млн м<sup>3</sup>

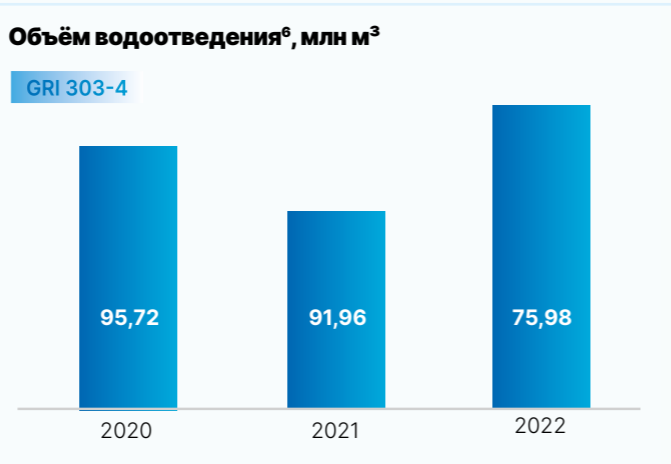


Объём оборотного водоснабжения в 2022 году составил 1,6 млрд м<sup>3</sup>. Основную часть этого объёма образует вода оборотного цикла ЧМК, на предприятии наблюдается увеличение объёма оборотного водоснабжения на 3%.



Измерение объёмов водопотребления и водоотведения является важным элементом природоохранной деятельности.

В настоящее время Компания сконцентрировала внимание на уменьшении объёма собранных сточных вод и повышении качества сбрасываемой воды. «Мечел»



реализует проекты по сокращению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, например, посредством биохимической очистки сточных вод и многократного использования воды в технологическом процессе, а также по соблюдению установленных экологических нормативов качества сточных вод.

<sup>4</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», Mechel Nemunas UAB, ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ПАО «Коршуновский ГОК» (КГОК), ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ООО «Мечел-Транс», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

<sup>5</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», ПАО «Уралкуз» с ЧФУК, ПАО «Ижсталь», АО «БМК», ООО «БЗФ».

<sup>6</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», АО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская Автобаза»), ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс» (исключая 2022 год).

### ОБЪЁМ ВОДООТВЕДЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ СТОЧНЫХ ВОД<sup>6</sup>, МЛН М<sup>3</sup>

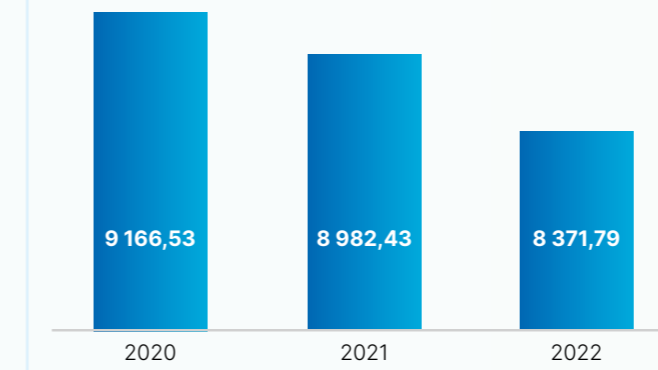
GRI 303-4

	2020	2021	2022
Нормативно очищенные	39,91	38,12	37,25
Нормативно чистые воды (без очистки)	31,15	29,57	25,22
Загрязнённые (недостаточно очищенные)	24,67	24,27	13,51

### Объём водоотведения по качеству сточных вод в 2022 году



### Масса загрязняющих веществ, содержащихся в сточных водах<sup>7</sup>, т



В 2022 году предприятия Группы не сбрасывали воду, не прошедшую очистку

### КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ СБРОСОВ

Предприятие	Ключевые мероприятия
ЧМК	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сокращение объёма сброса сточных вод на 37% через Каштакский выпуск в р. Миасс и уменьшение массы загрязняющих веществ благодаря повышению замкнутости оборотного цикла водоснабжения прокатного цеха №4.</li> <li>Сокращение объёмов сточных вод и количества сброса загрязняющих веществ в р. Миасс на 20% благодаря переводу стоков промышленной канализации из Каштакского пруда в Баландинский пруд.</li> </ul>
«Якутуголь»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Очистка основного и резервного отстойников, а также отстойников ливневых вод для улавливания паводковых вод с промышленной площадки обогатительной фабрики «Нерюнгринская».</li> <li>Монтаж нового участка трубопровода производственно-противопожарной воды диаметром 426 мм.</li> </ul>
Коршуновский ГОК	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация «Плана снижения сбросов загрязняющих веществ сточными водами Коршуновского карьера и обогатительной фабрики в р. Коршуниха», включающая объединение (переканализацию) выпусков сточных вод в общий сброс сточных вод и изменение водного объекта для приема сточных вод.</li> </ul>
«Мечел-Кокс»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Достигнуто использование 100% очищенных сточных вод в технологиях оборотного цикла.</li> </ul>
«Москокс»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Завершён переход на полностью замкнутый цикл использования сточных вод благодаря внедрению новой технологии обработки сточных вод.</li> </ul>

<sup>7</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз» с ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ».



### «ТОРГОВЫЙ ПОРТ ПОСЬЕТ» ВВЁЛ В РАБОТУ ЛОКАЛЬНЫЕ ОЧИСТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ

В 2022 году «Торговый порт Посьет» ввёл в работу локальные очистные сооружения. Объём инвестиций в проект составил около 58 млн руб.

девых, талых и поливочных вод с территории порта. Система позволяет очистить около 90 тыс. кубометров стоков в год.

Введённая в эксплуатацию система производственно-ливневой канализации служит для приёма, отведения и очистки дож-

Новая система обеспечивает очистку воды путем отстаивания и осаждения твердых частиц до необходимых параметров, после чего вода вывозится с территории предприятия.



### ЧМК ПРОВЁЛ РЕМОНТ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ КОНВЕРТЕРА

В марте 2022 года Челябинский металлургический комбинат провел ремонт экологического оборудования конвертера.

ли от шламовых отложений и заменили форсунки, через которые подаётся вода для увлажнения дымовых газов в процессе очистки. Чем больше стабильно работающих форсунок, тем эффективнее очищается газ от взвешенных веществ.

Конвертер оборудован системами мокрой газоочистки. Агрегат имеет замкнутый цикл водоснабжения, при котором вода очищается и снова подаётся на производство.

Плановый ремонт конвертера позволил существенно повысить эффективность работы экологического оборудования предприятия.

В ходе ремонта оборудование очист-

### «МЕЧЕЛ-МАТЕРИАЛЫ» ЭФФЕКТИВНО ОЧИЩАЕТ СТОКИ

В 2022 году «Мечел-Материалы» улучшили очистку технической воды в отстойнике цеха по производству шамотных изделий.

стоки от глины, а лента скиммера уловила масла и другие нефтепродукты. Очистка технической воды проводится несколько раз в месяц.

После использования в технологическом процессе вода содержит глину и взвешенные частицы, которые оседают в отстойнике. Усовершенствованный процесс очистки стока включает в себя сбор осадка и последующую фильтрацию воды с помощью специального устройства — скиммера. Сбор осадка очищает

Новый процесс очистки сточных вод снизил нагрузку на существующую систему промливневой канализации, уменьшил количество загрязняющих веществ в сточных водах, снизил забор воды для технологических нужд — после очистки вода стала возвращаться в производственный цикл.

### «УРАЛЬСКАЯ КУЗНИЦА» ВВЕЛА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ СИСТЕМУ ОЧИСТКИ СТОКОВ

В 2022 году «Уральская кузница» ввела в эксплуатацию систему комплексной очистки и фильтрации промышленных и ливневых стоков. Общая стоимость проекта составила 10 млн руб.

Стоки с промышленной площадки предприятия собираются в общий коллектор, а после попадают в систему очистных сооружений. На первом этапе сточные воды насыщают кислородом, в результате чего на дно опадают частицы железа. На следующих этапах вода отстаивается и проходит слой сорбентов, поглощающих различные загрязняющие вещества: частицы нефтепродуктов, железа, сульфаты, хлориды и т.д.

После фильтрации сточные воды соответствуют требованиям городских очистных сооружений, химические показатели не превышают установленных нормативов. На финальном этапе вода поступает на очистные сооружения г. Чебаркуля для дальнейшего обезвреживания.

## Обращение с отходами и управление хвостохранилищами

**GRI 3-3** В процессе деятельности предприятий Группы образуются отходы разных классов опасности. Отходы могут оказывать влияние на подземные воды, увеличивая концентрацию определённых макро- и микроэлементов за счёт возможной миграции загрязняющих веществ. Компания следит за тем, чтобы отходы передавались в специализированные организации для различных видов обращения, а сотрудники Компании проходят обучение по обращению с отходами определенных классов опасности.

В ходе производственных процессов в компании образуются отходы I-V классов опасности, включая

твёрдые коммунальные отходы, относящиеся к IV классу. Отходы, относящиеся к I-III классам опасности, передаются специализированным организациям для различных видов обращения. При этом проверяется наличие лицензии у организации на данный вид деятельности и её соответствующий опыт.

Сотрудники Компании, которые отвечают за обращение с отходами I-V классов опасности, проходят специализированное обучение.

«Мечел» активно работает над снижением объёмов образования отходов. При этом Группа строго придерживается нормативно-правовых актов Российской Федерации, а так-

же законодательства Литовской Республики и Европейского союза, на основании которых функционирует «Мечел Нямунас».

При заключении договоров с подрядчиками на выполнение строительных, ремонтных и других работ на территориях предприятий Компании, особое внимание уделяется вопросу обращения с отходами, образующимися в результате работ подрядчика. В договорах прописывается право собственности и ответственность за обращение с отходами.

Учёт отходов ведётся по Приказу Минприроды России от 08.12.2020 № 1028 «Об утверждении Порядка учёта в области обращения с отходами».

### GRI 306-2 СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ ГРУППЫ

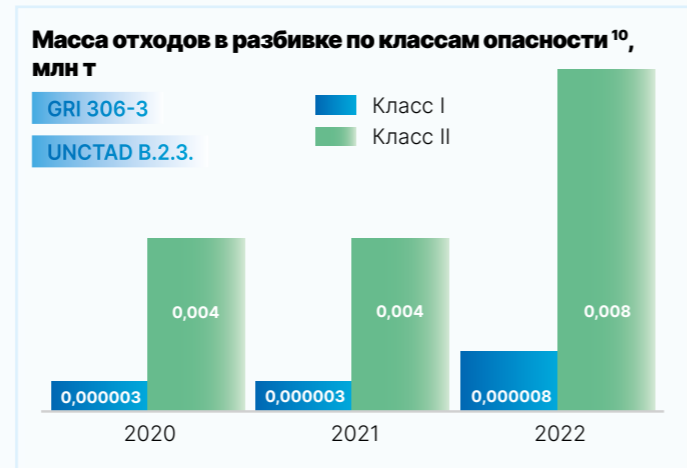
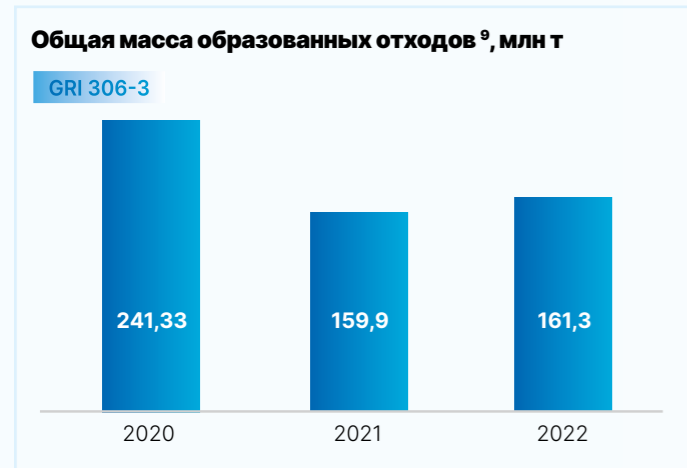
Вид отхода	Способы обращения с отходами
Кислые смолки, промасленный опил, фусы и отходы биохимии	Добавление в шихту при производстве кокса
Отходы вскрышных пород	Отсыпка дорог, закладка выемок, размещение во внутренних отвалах в целях рекультивации, укрепление дамбы хвостохранилищ
Отходы сухой магнитной сепарации железных руд	Создание экрана и пляжей
Отработанные ртутные лампы, аккумуляторы, минеральные масла, спецодежда, шины, оргтехника, лом металлов	Заключение договоров с организациями, имеющими лицензии на обращение с отходами I-IV классов опасности, для передачи отходов на утилизацию, обезвреживание
Мусор от бытовых помещений	Определяется оператором по обращению с твёрдыми коммунальными отходами

В 2022 году в общей сложности было образовано 161,3 млн т отходов, что сопоставимо с данными за 2021 год<sup>8</sup>.



<sup>8</sup> В Компании уточнена методология расчёта. В связи с этим данные за 2020 и 2021 год могут отличаться от опубликованных ранее.





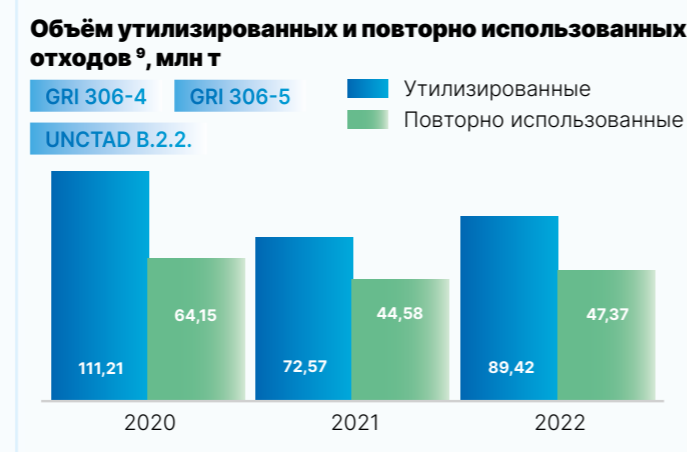
Вскрышные и скальные породы, хвосты и шламы образуются при горнодобывающих и металлургических процессах. Риски, связанные с хранением подобных отходов,

включают опасность оползней, обрушений, землетрясений, загрязнения окружающей среды токсичными веществами и понижения качества водных ресурсов.



**ОБЩИЙ ОБЪЁМ ВСКРЫШНЫХ И СКАЛЬНЫХ ПОРОД, ХВОСТОВ И ШЛАМОВ<sup>11</sup>, млн т**

GRI G4 MM3	2022
Объём вскрышных и скальных пород	1 396,16
Объём хвостов	210,79
Объём шламов	0,85

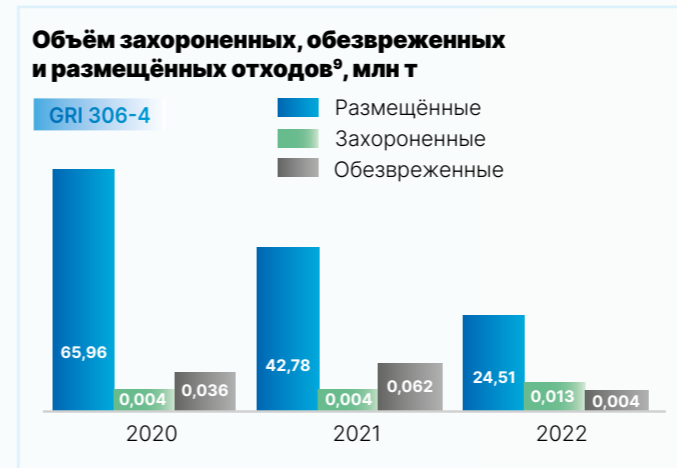


«Мечел» также активно внедряет принципы циркулярной экономики, постоянно увеличивая долю переработанных отходов, в том числе отходов металлургического производства, и уменьшая объём размещённых отходов.

<sup>9</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз» и ЧФУК, АО «ВМЗ», Mechel Nemunas UAB, ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», включая разрез Томусинский, АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», включая ООО «Нерюнгринская Автобаза», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», включая обособл подразделение, ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

<sup>10</sup> За 2020 и 2021 года показатель раскрыт по предприятиям: АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк». За 2022 год показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз» и ЧФУК, АО «ВМЗ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», АО «Торговый порт Посьет», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

<sup>11</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», ПАО «Ижсталь», ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская Автобаза», ПАО «Коршунский ГОК»).



**УТИЛИЗАЦИЯ АВТОШИН НА «ЮЖНОМ КУЗБАССЕ»**

В 2022 году работники угольной компании «Южный Кузбасс» продолжили сбор отработанных автошин для их последующей утилизации организациями, имеющими лицензию на право обращения с подобным видом отходов.

Использованные шины находят своё второе применение в разных сферах: из них получают резиновую крошку различной фракции, которая используется в строительстве дорог, при производстве тротуарной плитки, на основе крошки делают напольные покрытия для бассейнов и лестниц, спортивных площадок и детских игровых зон.

За последние четыре года «Южный Кузбасс» передал на утилизацию почти пять тысяч тонн отработанных автошин.

Компания снижает негативное воздействие от образовавшихся отходов производства на окружающую среду путём реализации экологических проектов.

# Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель

## Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3 «Мечел» заботится о сохранении биологического разнообразия и охране земельных ресурсов в зонах своей производственной деятельности. При этом земельные участки, принадлежащие или находящиеся под управлением Компании, не располагаются на особо охраняемых природных территориях (ООПТ).

Предприятия Группы берут на себя обязательства по восполнению водных биологических ресурсов вблизи рек и озёр в соответствии с законодательством.

## ВЫПУСК МАЛЬКОВ ПЕЛЯДИ В УСТЬ-ИЛИМСКОЕ ВОДОХРАНИЛИЩЕ

В 2022 году с целью воспроизводства водных ресурсов Коршунский ГОК выпустило в Усть-Илимское водохранилище более 461,4 тыс. мальков пеляди. Стоимость реализации проекта составила 7,6 млн руб.

Мальков доставили в специализированных машинах, оснащённых ёмкостями с необходимым температурным режимом. Соблюдение технологии зарыбления контролировал госинспектор Ангаро-Байкальского территориального отдела Росрыболовства.

После образования Усть-Илимского водохранилища в начале 70-х годов промысловая рыба исчезла, поэтому Коршунский ГОК систематически проводит мероприятия по зарыблению местных водоемов. Восполнение биоресурсов соответствует экологической политике «Мечела» и является задачей федерального масштаба.







## Охрана земельных ресурсов и рекультивация

Горнодобывающий дивизион Компании осуществляет добычу полезных ископаемых как подземным, так и открытым способом. Открытая добыча приводит к нарушениям плодородного слоя. В связи с этим «Мечел» реализует Программу по рекультивации нарушенных земель, в рамках которой обязуется организовывать и финансировать рекультивацию, а также своевременно выводить из эксплуатации участки месторождений и осуществлять работы по их консервации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.



Полный текст Программы по рекультивации нарушенных земель представлен на официальном сайте «Мечела».

### ПЛОЩАДЬ НАРУШЕННЫХ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ В 2022 ГОДУ<sup>12</sup>, ГА

GRI G4 MM1	2022
Площадь рекультивированных земель	26,2
Площадь нарушенных земель	10,3

## Корпоративные экологические мероприятия

### Обучение сотрудников и работа с поставщиками и подрядчиками

Обучение персонала является важной составляющей эффективного управления вопросами охраны окружающей среды. Специалисты и операторы предприятий регулярно проходят обучение по следующим обязательным программам:

- «Обеспечение экологической безопасности руководителями, специалистами общехозяйственных систем управления»;

- «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности»;
- «Транспорт и экология для операторов контрольно-регулирующих пунктов».

«Мечел» не только управляет процессами, связанными с воздействием на окружающую среду, но также уделяет внимание влиянию на неё по всей цепочке поставок. Компания обеспечивает обязательный

контроль со стороны поставщиков и подрядчиков в соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации, включая наличие соответствующих разрешений и лицензий для осуществления деятельности.



Подробнее о работе с поставщиками и подрядчиками см. раздел «Ответственное управление цепочкой поставок», стр. 50.

## Экологические акции и конкурсы

«Мечел» активно работает над развитием корпоративной экологической культуры и способствует её формированию как среди работников, так и жителей регионов присутствия.

### КОНКУРС ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ИДЕЙ «ЭКО-ПРОЕКТОР»

Челябинский металлургический комбинат в пятый год подряд проводит конкурс экологических идей «Эко-Проектор» совместно с организацией «Зелёный город».

«Эко-Проектор» — это конкурс экологических инициатив, в рамках которого инициативные горожане присылают на рассмотрение комиссии проекты экологи-

ческой направленности. По итогам конкурса победителям выделяются гранты на воплощение их идей.

Конкурс способствует формированию экологической культуры и правосознания, озеленению общественных мест, а также повышает внимание широких слоев населения к теме озеленения города и раздельному сбору вторсырья.

По итогам конкурса 2022 года ЧМК поддержал следующие проекты:

- экопроект по созданию игрушки из переработанного картона, которые были затем бесплатно переданы в образовательные учреждения;
- создание цифрового навигатора экологических достопримечательностей г. Челябинска;

- создание школьной эколаборатории для исследования химических и физических свойств воды;
- благотворительный проект по сбору пластиковых крышек;
- создание пособия по юридической экологии для старшеклассников;
- благоустройство территории библиотеки г. Челябинска.

Сотрудники Компании регулярно участвуют в экологических мероприятиях, занимаются экологическим волонтерством по сбору мусора и благоустройству территорий, поддерживают экологические акции по раздаче саженцев,

а также проекты по рациональному использованию ресурсов и работе со вторсырьём. Так, в 2022 году работники «Южного Кузбасса» сдали более 1,2 т вторичного сырья, а вырученные средства направили на благотворительность.

### ВЕСЕННИЕ СУББОТНИКИ

Весной 2022 года работники предприятий «Мечел» приняли участие в субботниках.

Более 200 сотрудников «Южного Кузбасса» занимались уборкой территории административно-бытовых комбинатов, промплощадок и автостоянок. 30 работников Южно-Кузбасской ГРЭС присоеди-

единились к городскому субботнику по уборке мусора и снега, а Челябинский металлургический комбинат совместно с организацией «Зелёный город» провёл ежегодную акцию по наведению порядка во дворах Металлургического района г. Челябинска, благоустройству игровых площадок и зон отдыха.

Работники угольной компании «Южный Кузбасс» в 2022 году приняли участие в общегородском шествии, посвящённом Всемирному дню охраны окружающей среды, а также в ежегодном экологическом вело-квесте.

Сотрудники предприятия «Якутугля» присоединились к Всероссийской экологической акции по очистке от мусора берегов водных объектов «Вода России». В общей сложности было вывезено 10 кубометров отходов.

Более **230** работников Компании приняли участие в субботниках  
Высажено более **686** деревьев и кустарников  
Сдано более **90** т макулатуры<sup>13</sup>

### СБОР МАКУЛАТУРЫ

В 2022 году работники Белорецкого металлургического комбината продолжили участие в акции по сбору и передаче на переработку макулатуры, проходящей в рамках национального проекта «Экология».

БМК участвует в национальном проекте с момента его старта в 2019 году. За всё время участия на предприятии собрано и сдано на переработку около 90 т бумаги и картона.

Ещё одним важным направлением деятельности является формирование экологической культуры. Компания занимается экологическим просвещением, проводит уроки в образовательных учреждениях регионов присутствия, а также экологические форумы.

Например, в рамках ежегодной Всероссийской акции

«Дни защиты от экологической опасности — 2022» экологи «Южного Кузбасса» провели экоурок в школе и посетили заповедник.

ЧМК при поддержке Правительства Челябинской области организовал ежегодный экологический форум «Экоинжиниринг 5.0».

Экологический форум «Экоинжиниринг 5.0» посетили более **500** участников: общественные активисты, представители научного сообщества, органов власти и промышленных предприятий

Природоохранная деятельность «Мечела» и участие в экологических акциях ежегодно получает общественное признание и отмечается наградами.

По итогам ежегодной Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности — 2022» «Южный Кузбасс» получил три награды.

<sup>12</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО ХК «Якутуголь», включая ООО «Нерюнгринская Автобаза», ПАО «Коршуновский ГОК» (КГОК).

<sup>13</sup> С 2019 года.



## Озеленение территорий

«Мечел» способствует восстановлению и сохранению природных ресурсов, принимая активное участие в мероприятиях по озеленению, очистке и благоустройству территорий.

Например, Челябинский металлургический комбинат и «Мечел-Кокс» ежегодно высаживают деревья и кустарники на своей территории, а также проводят мероприятия по озеленению Металлургического района г. Челябинска. В 2022 году

сотрудники Челябинского металлургического комбината подарили жителям г. Челябинска более 9 тыс. саженцев деревьев и высадили 300 саженцев в санитарно-защитной зоне предприятия и на общественных территориях.

«Южный Кузбасс» ежегодно участвует в мероприятиях по благоустройству и озеленению в г. Междуреченске Кемеровской области, а на производственных территориях

центральной обогатительной фабрики «Кузбасская» высажена кедровая аллея. Кроме того, предприятие принимает участие во Всекузбасском экологическом субботнике.

Работники «Ижстали» в 2022 году благоустроили территорию завода в рамках ежегодного конкурса, целью которого является озеленение территории, создание комфортных условий труда для работников и развитие их творческой активности.

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Расширение экологического подразделения (создание дирекции по экологическому направлению, создание дополнительных департаментов в составе дирекции (департамент по экологической политике, департамент недропользования и водных ресурсов, департамент по обращению с отходами и использованию земельных ресурсов).
- Внедрение системы экологического менеджмента.
- Реализация экологических программ и проектов.





# Энергопотребление и энергоэффективность



## Ключевые показатели 2022 года

- На **14%** снижено потребление топлива из невозобновляемых источников.
- **5,5 млн** рублей – объём финансирования программы повышения энергоэффективности.



## Ключевые события 2022 года

- Продолжены работы в рамках Соглашения о взаимодействии между Правительством Челябинской области и ПАО «Мечел».
- Продолжен проект замены освещения на тестовых участках ЧМК.
- На Южно-Кузбасской ГРЭС в целях экономии электроэнергии на собственные нужды предприятия был реализован проект замены схемы транспортировки шлака на золоотвал с установкой шламовых насосов взамен гидроаппаратов.








## Подход к управлению

**GRI 3-3** «Мечел» осознаёт, что одним из наиболее результативных комплексов мероприятий, направленных на смягчение воздействия на окружающую среду и климат, являются мероприятия по улучшению энергетических показателей за счёт повышения энергетической эффективности.

Несмотря на то, что операционная деятельность Группы требует значительных объёмов различных видов топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), а бесперебойное и надёжное энергоснабжение горнодобывающего и металлургического сегментов является необходимым условием их

деятельности, Компания стремится сокращать потребление ТЭР.

Работа по данному направлению регулируется корпоративной Энергетической политикой, соответствующей международному стандарту ISO 50001:2011.

 Энергетическая политика представлена на официальном сайте Компании.

Целью Политики «Мечела» в области энергоэффективности и энергосбережения является максимально рациональное использование природных энергетических ресурсов

и раскрытие потенциала энергосбережения, в том числе:

- повышение энергетической эффективности за счёт рационального управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования;
- снижение уровня загрязнения окружающей среды, вызванного энергопотреблением;
- постоянное улучшение системы управления энергетической эффективностью и энергосбережением, обеспечение соответствия требованиям ISO 50001: 2011.

## Структура управления вопросами энергосбережения и энергоэффективности

Энергоснабжение предприятий Группы обеспечивается собственными энергетическими активами под управлением ООО «Мечел-Энерго»,

которое выступает в качестве координирующего органа в структуре управления вопросами энергосбережения и энергоэффективности.

«Мечел-Энерго» играет важную роль в осуществлении бесперебойного и эффективного энергоснабжения производственных компаний «Мечела».

### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИМИ МЕРОПРИЯТИЯМИ



Вопросы энергоснабжения и энергоэффективности курирует Комитет по инвестициям и стратегическому планированию Совета директоров ПАО «Мечел». В 2022 году на заседаниях комитета рассматривались следующие вопросы энергосбережения и энергоэффективности:

- Модернизация систем освещения на предприятиях Группы с заменой на светодиодные световые приборы. Благодаря модернизации эффект от замены освещения участка Прокатного цеха № 3 ЧМК составляет 256,5 тыс. кВт·ч или 819 тыс. рублей.
- Строительство газопоршневых электростанций на территории «Уральской кузницы» и Белорецкого металлургического комбината с использованием услуг энергосервиса. Это позволит снизить затраты на закупку электроэнергии для нужд предприятий.

## Энергетическая результативность

Несмотря на масштаб использования топливно-энергетических ресурсов в горнодобывающих и металлургических компаниях, к которым относится «Мечел», Группа ведёт учёт энергии, выработанной и потреблённой её предприятиями.

В 2022 году ПАО «Мечел» расширило перечень предприятий, по которым консолидируется информация, в связи с чем произошёл пересчёт значений за 2020–2021 годы.

По сравнению с 2021 годом предприятия Группы уменьшили вы-

работку электроэнергии на 13%, потребление топлива из невозобновляемых источников — на 14%. Братский завод ферросплавов и Мечел Нямунас также использовали топливо из возобновляемых источников энергии (щепа древесная и кородревесные отходы).

### ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ГРУППЕ, ГВТ·Ч<sup>1</sup>

	2020	2021	2022
Произведено энергии, ГВт·ч	3 263	2 798	2 424

### Выработка энергии по энергетическому сегменту Группы (ООО «Мечел-Энерго») в 2022 году:

**2 314 630** тыс. кВт·ч  
— объём выработки электроэнергии

**5 291 941** Гкал  
— объём выработки теплоэнергии

### ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ПО ГРУППЕ, ГДЖ<sup>2</sup>

<b>GRI 302-1</b>	2020	2021	2022
Потребление топлива из невозобновляемых источников, ГДж	138 633 369	130 610 062	112 273 331

### ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА<sup>3</sup>

Вид топлива	2020	2021	2022
Газ, тыс. куб. м	5 427 478	5 017 715	5 493 775
Мазут, т	15 046	9 689	12 054
Уголь, т	2 699 250	2 748 158	2 369 724
Прочие виды топлива, т	488 207	429 885	408 029

### ЭНЕРГОЁМКОСТЬ<sup>4</sup>

<b>GRI 302-3</b>	<b>UNCTAD B.5.2</b>	2020	2021	2022	Динамика 2022 к 2021
Энергоёмкость, МДж/МВт·ч		11,8	12,97	12,86	-1%

<sup>1</sup> Показатель охватывает следующие предприятия: ПАО «ЧМК», АО ХК «Якутуголь», включая ООО «Нерюнгринская автобаза», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» (включая обособл. подразделение).

<sup>2</sup> Показатель охватывает: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», «Ижсталь-ТНП», ООО «Мечел-Материалы», АО ХК «Якутуголь», включая ООО «Нерюнгринская автобаза», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго», включая все филиалы, ПАО «ЮК ГРЭС» (ЮК ГРЭС), включая обособл. подразделение.

<sup>3</sup> Показатель охватывает: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», АО «ВМЗ», Mechel Nemunas UAB, ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская автобаза»), ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (включая обособл. подразделение), ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

<sup>4</sup> Энергоёмкость рассчитывается путём деления объёма потребления топлива из невозобновляемых источников на объём произведённой электрической и тепловой энергии. Показатель охватывает: АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская автобаза»), ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (включая обособл. подразделение).



GRI 302-1 ОБЪЁМЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЗАКУПЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ ПО ГРУППЕ <sup>5</sup>

Вид энергии	Единица измерения	2020	2021	2022
Электроэнергия	ГВт·ч	1 765	1 738	1 895
	ГДж	6 353 652	6 256 564	6 822 007
Тепловая энергия	тыс. Гкал	361	405	412
	ГДж	1 509 849	1 692 741	1 722 531
<b>Совокупный объём</b>	<b>ГДж</b>	<b>7 863 501</b>	<b>7 949 305</b>	<b>8 544 537</b>

ОБЪЁМЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ СОБСТВЕННОЙ СГЕНЕРИРОВАННОЙ ЭНЕРГИИ <sup>6</sup>

Вид энергии	Единица измерения	2020	2021	2022
Электроэнергия	ГВт·ч	1 701	1 606	1 428
	ГДж	6 124 615	5 781 148	5 140 008
Тепловая энергия	тыс. Гкал	2 947	3 092	3 032
	ГДж	12 332 222	12 934 891	12 686 458
<b>Совокупный объём</b>	<b>ГДж</b>	<b>18 456 838</b>	<b>18 716 039</b>	<b>17 826 466</b>

ОБЪЁМЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ В ЦЕЛОМ ПО ГРУППЕ <sup>5</sup>

Вид энергии	Единица измерения	2020	2021	2022
Электроэнергия	ГВт·ч	3 466	3 344	3 323
	ГДж	12 478 267	12 037 713	11 962 014
Тепловая энергия	тыс. Гкал	3 308	3 496	3 444
	ГДж	13 842 071	14 627 631	14 408 989
<b>Совокупный объём</b>	<b>ГДж</b>	<b>26 320 338</b>	<b>26 665 344</b>	<b>26 371 003</b>

ОБЪЕМЫ ПРОДАЖИ ЭНЕРГИИ <sup>7</sup>

Вид энергии	Единица измерения	2020	2021	2022
Электроэнергия	ГВт·ч	1 659	1 148	1 080
	ГДж	5 973 283	4 131 375	3 886 362
Тепловая энергия	тыс. Гкал	4 818	4 773	4 664
	ГДж	20 157 275	19 970 281	19 513 488
<b>Совокупный объём</b>	<b>ГДж</b>	<b>26 130 558</b>	<b>24 101 655</b>	<b>23 399 851</b>

<sup>5</sup> Показатель охватывает: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Уралкуз», Mечел Nemunas UAB, ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачевский карьер», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская автобаза»), ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (ЮК ГРЭС) (включая обособл. подразделение), ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк». Суммы в таблицах могут различаться от указанных значений из-за применения правил округления чисел.

<sup>6</sup> Показатель охватывает: ПАО «ЧМК», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (включая обособленное подразделение).

<sup>7</sup> Показатель охватывает: АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская автобаза»), ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (включая обособленное подразделение), АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка». Суммы в таблицах могут различаться от указанных значений из-за применения правил округления чисел.

## Повышение энергоэффективности

В «Мечеле» действует корпоративная программа повышения энергоэффективности, которая ежегодно обновляется. При формировании программы учитываются результаты энергетических обследований предприятий Группы, выявленных возможностей по энергосбережению, а также идеи сотрудников Компании. Механизм рассмотрения предложений закреплён в Регламенте инвестиционной деятельности. План рационального потребления ТЭР разработан для каждого предприятия Группы.

Так, в 2022 году на Южно-Кузбасской ГРЭС в целях экономии электроэнергии на собственные нужды предприятия был реализован проект

замены схемы транспортировки шлака на золоотвал с установкой шламовых насосов взамен гидроаппаратов. Расчётный экономический эффект составляет 0,01 млн ГДж, или 3,6 млн рублей в год.

В 2021-2022 годах также реализован проект замены освещения на тестовых участках ЧМК. На основании положительного опыта в 2023 году предприятие приступило к следующим этапам замены систем освещения на других производственных участках. По результатам операционной деятельности Группы в 2022 году было принято решение о модернизации систем освещения дочерних предприятий Компании. Проведён аудит систем освещения.

**GRI 302-4** Объём финансирования программы повышения энергоэффективности в 2022 году составил 5,5 млн руб. По итогам этой программы в 2022 году удалось достичь экономии 3 469 МВт·ч электрической энергии.

В отчётном периоде Компанией рассматривались перспективы для увеличения объёмов сжигания вторичных энергоресурсов (металлургических газов) на ТЭЦ ЧМК. Группа совместно с Южно-Уральским государственным университетом (ЮУрГУ (НИУ)) провела научно-исследовательские работы, в том числе тепловые испытания, обследование основного и вспомогательного оборудования и инженерные изыскания.

## «ВМЕСТЕ ЯРЧЕ – 2022»

Осенью 2022 года «Кузбассэнергосбыт» принял участие во Всероссийском фестивале энергосбережения и экологии «Вместе ярче – 2022», где представил новое поколение счётчиков электроэнергии.

Фестиваль «Вместе ярче» проводится с 2016 года во всех регионах России.

В 2022 году фестиваль прошёл в г. Новокузнецке.

Принимавшие участие в фестивале работники ресурсоснабжающих организаций рассказали гостям мероприятия о способах бережливого потребления электроэнергии и бережного отношения к природе. Специалисты

«Кузбассэнергосбыта» представили новые интеллектуальные приборы учёта электроэнергии и «умные счётчики», установленные на объектах предприятия. Такие приборы позволяют осуществлять контроль и планирование расхода электроэнергии, а также в автоматическом режиме передают показания поставщику.





## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Плановая модернизация систем освещения на предприятиях Группы с заменой на светодиодные световые приборы.
- Проведение режимно-наладочных испытаний энергооборудования электростанций и котельных.
- Проработка предложений строительства газопоршневых электростанций на «Уральской кузнице» и Белорецком металлургическом комбинате.
- Оснащение современным приборным парком и создание системы централизованной обработки данных технологических параметров ТЭЦ ЧМК, а также строительство башенной градирни.
- Проект рекуперации тепла продувочной воды, замена участков теплотрассы «Мечел-Энерго».
- Перевод на закрытую схему теплоснабжения котельной ЦОФ «Кузбасская».





# Борьба с изменением климата

## Ключевые показатели 2022 года

- **15,23** млн т CO<sub>2</sub>-экв – прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1).
- **1,48** млн т CO<sub>2</sub>-экв – косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2).

## Ключевые события 2022 года

- Создано направление по климату в организационной структуре Компании.
- Начаты работы по созданию системы учёта парниковых газов для 16 предприятий Группы.
- Компания включена в качестве участника в технические рабочие группы для установления индикативных показателей выбросов парниковых газов в Российской Федерации.







## Подход к управлению

**GRI 3-3** Компания признаёт важность управления воздействием на климат и стремится соответствовать лучшим практикам и стандартам в этой области, чтобы обеспечить экологическую устойчивость и продуктивность своего бизнеса.

В формировании системы управления климатическим воздействием Компания ориентируется на рекомендации:

- GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard;
- ISO 14064 Greenhouse gases;
- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

TCFD предоставляет рекомендации по раскрытию финансово значимой информации о климатических рисках и возможностях для бизнеса, а также содействует принятию решений в области управления климатическими рисками и возможностями.

«Мечел» также учитывает российские нормативные акты и стандарты, которые являются ключевыми в управлении климатическим направлением Группы:

- Федеральный закон «Об ограничении выбросов парниковых газов» от 02.07.2021 № 296-ФЗ;
- Распоряжение Правительства России от 29.10.2021 № 3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года». Документ является руководством для развития экономики России с учётом климатических вызовов и поощрения экологически устойчивого развития;
- Указ Президента Российской Федерации от 04.11.2020 № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»;
- Распоряжение Правительства России от 28.12.2022 № 4260-р «Стратегия развития металлургической промышленности России на период до 2030 года»;
- ГОСТ Р ИСО 14064.

Группа находится на первоначальном этапе развития климатической повестки, включающем признание важности вопросов, связанных с изменением климата для деятельности Группы, и подготовку к публикации данных по выбросам парниковых газов Области охвата 1 и 2.

**Область охвата 1 (Score 1, прямые выбросы парниковых газов)** – выбросы из собственных или контролируемых Компанией источников. Например, это выбросы от собственной генерации энергии (пара, тепла), от производственных процессов, от обращения с отходами и пр. Сюда также входят фугитивные выбросы (постоянные или залповые выбросы в результате удаления технологических газов).

**Область охвата 2 (Score 2, «энергетические» выбросы)** – косвенные выбросы от производства энергии на сторонних энергоисточниках, приобретённой у поставщика таких услуг, то есть все выбросы парниковых газов в атмосферу в результате производства потреблённой Компанией электроэнергии, пара, тепла и холода (энергии для охлаждения).

**TCFD Управление (b)** В 2022 году Группой было принято решение о внедрении централизованного управления климатической повесткой.

В ПАО «Мечел» климатическое направление находится в ведении заместителя Генерального директора по операционной деятельности, который:

- разрабатывает стратегию работы по климатическому направлению;

- формирует вертикальную систему управления климатом в Компании с интегрированием в общекорпоративную систему управления.

В 2022 году в штат Компании привлечён эксперт по климатическим вопросам и промышленной экологии на должность руководителя направления по климату.

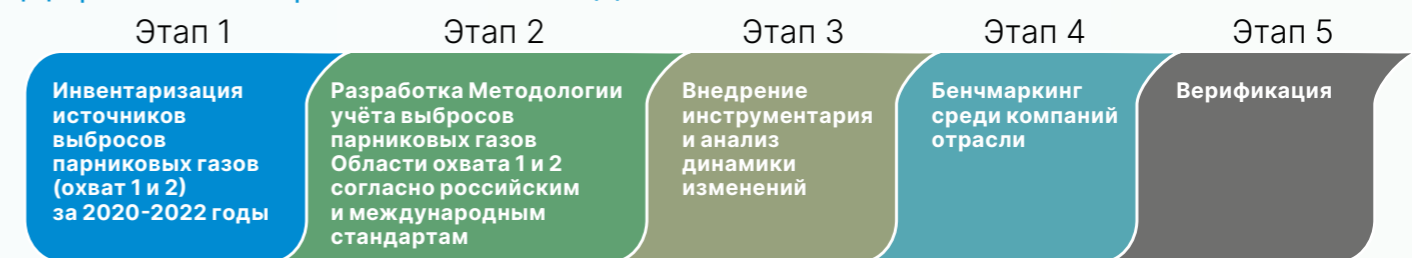
### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ НАПРАВЛЕНИЯ «КЛИМАТ»



Стратегической задачей Группы в сфере управления климатической повесткой является создание системы учёта парниковых газов, которая охватит периметр из 16 предприятий Группы, включающих более 70 объектов НВОС<sup>1</sup>.

В 2022 году разработали концепцию системы учёта парниковых газов с учётом специфики, а для её реализации сформировали и утвердили дорожную карту по разработке системы учёта парниковых газов в 2023 году, состоящую из пяти этапов.

### Дорожная карта на 2023 год



Для реализации дорожной карты разработали Матрицу распределения ответственности совместно с дивизионами и предприятиями Группы с учётом текущего функционала сотрудников 70 объектов НВОС, которая привлечёт в 2023 году более 119 сотрудников на определённых этапах построения системы учёта парниковых газов.

Для воспроизводимости подходов, сохранения сопоставимости данных из года в год и управления парниковыми газами планируется регламентировать новый для Компании процесс и интегрировать направление в существующие бизнес-процессы.



<sup>1</sup> НВОС - негативное воздействие на окружающую среду.





## Климатические риски

TCFD

Риск менеджмент (с)

Управление климатическими рисками включено в общую систему управления рисками Группы и интегрировано в перечень рисков в сфере охраны окружающей среды.



Подробнее об управлении рисками см. раздел «Управление рисками в области устойчивого развития», стр. 42.

Дирекция по экологии и природоохранной деятельности Компании от-

вечает за проведение систематических проверок предприятий Группы для обеспечения соблюдения требований природоохранного законодательства Российской Федерации.

GRI 201-2 «Мечел» стремится повышать устой-

чивость к последствиям изменения климата, для чего планирует оценивать физические и переходные риски, разрабатывать мероприятия по управлению такими рисками, а также оценивать возможности, связанные с климатической повесткой.

**Физические климатические риски** – риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата: экстренные, связанные с внезапными событиями, или систематические, связанные с долгосрочными изменениями климатических характеристик и условий.

**Переходные климатические риски** – риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике, в том числе в ответ на меры, принимаемые правительствами и органами регулирования для предотвращения климатических изменений.

**Возможности**, связанные с климатической повесткой, появляются как при минимизации климатических рисков, так и при активной работе по восстановлению и регенерации экосистем, а также через стратегическое преобразование бизнес-моделей, продуктов, услуг, рынков и инвестиций.

## Управление выбросами парниковых газов

«Мечел» стремится к пониманию своего фактического влияния на климатическую повестку России.

Внедряемая в 2023 году система учёта парниковых газов позволит количественно проанализировать вклад и роль каждого из предприятий, а также оценить наличие потенциала на сокращение выбросов парниковых газов

за счёт как мероприятий в операционной деятельности, так и климатических проектов при необходимости. Для достижения этой цели Компания осуществляет внедрение энергоэффективных мероприятий. Группа также планирует уделять внимание инновационным и климатически эффективным проектам, которые направлены

на сокращение выбросов парниковых газов, и внести вклад в борьбу с климатическими изменениями.

В 2022 году «Мечел» занял активную позицию в качестве эксперта в двух технических рабочих группах при Бюро наилучших доступных технологий для актуализации ИТС 25 «НДТ. Добыча и обогаще-

ние железных руд»<sup>2</sup>, «Производство чугуна, стали и ферросплавов» и ИТС 27 «НДТ. Производство изделий дальнейшего передела чёрных металлов», а также позицию активного участника в развитии национального законодательства в составе комиссии при Ассоциации «Русская сталь» и Российского союза промышленников и предпринимателей.

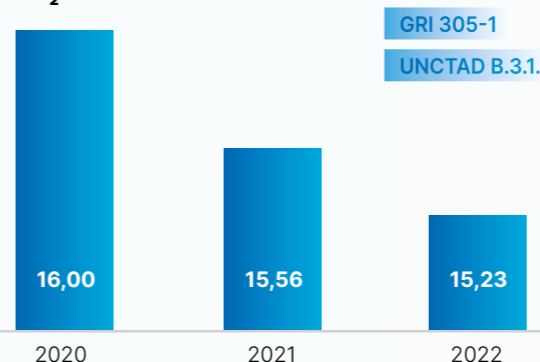
## Выбросы парниковых газов

GRI 305-5

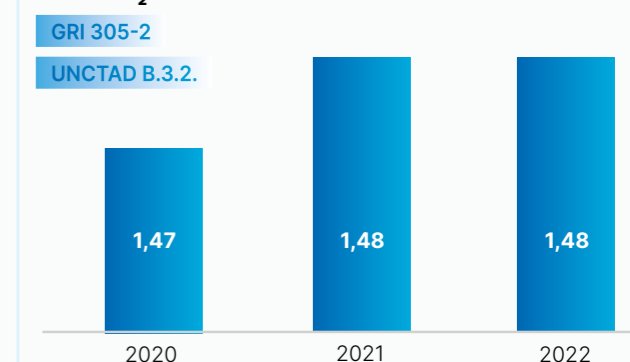
TCFD Цели и показатели (б)

В 2023 году прямые и косвенные выбросы парниковых газов были рассчитаны впервые в ретроспективе за три года<sup>3</sup>. Прямые выбросы парниковых газов в 2022 году составили 15,23 млн т CO<sub>2</sub>-экв<sup>4</sup>. Косвенные выбросы парниковых газов в 2022 году составили 1,48 млн т CO<sub>2</sub>-экв<sup>4</sup>.

**Прямые выбросы парниковых газов (Score 1), млн т CO<sub>2</sub>-экв.**

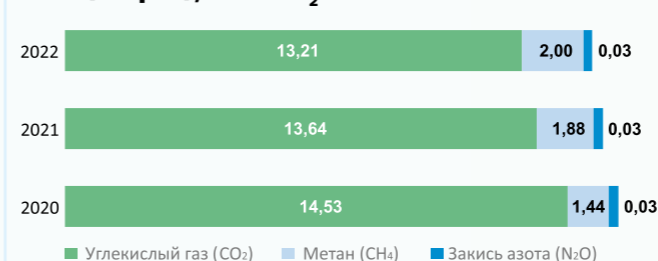


**Косвенные выбросы парниковых газов (Score 2), млн т CO<sub>2</sub>-экв.**

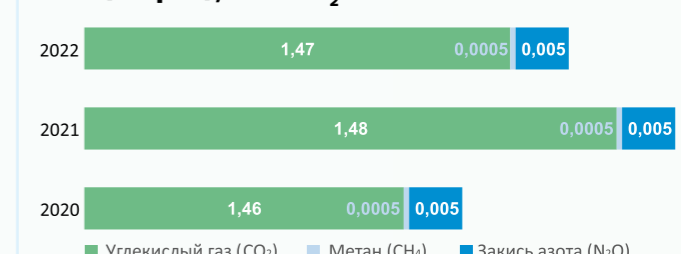


«Мечел» планирует вести учёт, осуществлять контроль выбросов парниковых газов и раскрывать информацию о них, стремясь увеличивать число предприятий Компании, включённых в периметр раскрытия информации.

**Газы, учтённые при прямых выбросах парниковых газов (Score 1), млн т CO<sub>2</sub>-экв.**



**Газы, учтённые при косвенных выбросах парниковых газов (Score 2), млн т CO<sub>2</sub>-экв.**



<sup>2</sup> Наилучшая доступная технология (НДТ) — это технология производства продукции (товаров), выполнения работ, оказания услуг, определяемая на основе современных достижений науки и техники и наилучшего сочетания критериев достижения целей охраны окружающей среды при условии наличия технической возможности её применения (Ст. 1, Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ (ред. от 14.07.2022, с изм. от 30.05.2023) «Об охране окружающей среды» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023)).

<sup>3</sup> 2020 год выбран базовым, так как позволяет набрать достаточную достоверную статистику по парниковым газам для оценки динамики выбросов после инвентаризации источников выбросов парниковых газов.

<sup>4</sup> Показатель охватывает ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», АО «ВМЗ», Mechel Nemunas UAB, ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», включая разрез Томусинский, АО ХК «Якутуголь», включая ООО «Нерюнгринская Автобаза», ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», включая все филиалы, ПАО «ЮК ГРЭС», включая обособл. подразделение, ООО «Порт Мечел-Темрюк».



ВЫБРОСЫ CO<sub>2</sub> ОТ СЖИГАНИЯ/РАЗЛОЖЕНИЯ БИОМАССЫ, Т CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

GRI 305-1	2020	2021	2022
<b>Всего</b>	<b>16,79</b>	<b>39,78</b>	<b>40,66</b>

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ВЫРУЧКЕ, КГ CO<sub>2</sub>-ЭКВ./РУБ.

GRI 305-4	2020	2021	2022
<b>Всего</b>	<b>0,060</b>	<b>0,036</b>	<b>0,034</b>
Добывающий сегмент с энергетическим <sup>5</sup>	0,070	0,036	0,033
Металлургический сегмент с энергетическим	0,056	0,036	0,035

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Создание системы управления климатическим воздействием.
- Внедрение системы учёта парниковых газов, обучение ответственных лиц Группы, в т. ч. анализ причин роста и падения выбросов парниковых газов из года в год.
- Предоставление сведений заинтересованным сторонам о динамике выбросов парниковых газов в Областях охвата 1 и 2 за последние три года.
- Формирование и сдача отчётности за 2022 год по парниковым газам, которую впервые ввели в Российской Федерации в 2023 году для регулируемых организаций<sup>6</sup>.
- Актуализация сведений об объектах НВОС в Государственном реестре объектов НВОС в части выбросов парниковых газов.

<sup>5</sup> Энергетический сегмент распределён между добывающим и металлургическим сегментами, так как обслуживает эти сегменты.  
<sup>6</sup> Регулируемая организация в рамках закона № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» организация, деятельность которой сопровождается выбросами парниковых газов массой 150 тыс. т углекислого газа в год и более. Регулируемые организации ежегодно представляют в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти отчёты о выбросах парниковых газов до 1 июля года, следующего за отчётным.





# ПРИЛОЖЕНИЯ

## Об Отчёте

**GRI 2-3** ПАО «Мечел» в 2023 году публикует свой второй Отчёт об устойчивом развитии (далее – Отчёт). Целью Отчёта является информирование широкого круга заинтересованных сторон о подходах, практических результатах и перспективах деятельности Компании в области устойчивого развития. В Отчёте систематизированы и описаны подходы к управлению экологическими, социальными и управленческими аспектами (ESG), отражена комплексная картина деятельности Компании по этим направлениям за период с 1 января по 31 декабря 2022 года, а также планы на 2023 год и среднесрочную перспективу.

Процесс подготовки Отчёта осуществлялся кросс-функциональной рабочей группой, руководителем

которой является первый заместитель Генерального директора. Генеральный директор ПАО «Мечел» согласовывает финальный текст Отчёта, а Совет директоров Компании утверждает его.

Отчёт об устойчивом развитии за 2022 год подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчётности (GRI 2021) в области устойчивого развития<sup>1</sup>. Также при подготовке Отчёта учитывались:

- отраслевые стандарты GRI G4 Mining and Metals Sector Disclosures;
- проект отраслевых стандартов GRI Sector Standards Project for Mining (GRI 14);
- рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия

финансовой информации, относящейся к изменению климата (TCFD);

- показатели Совета по стандартам учёта в области устойчивого развития (SASB);
- стандарт Международного комитета по интегрированной отчётности (IIRC) (использован при описании бизнес-модели в части концепции капиталов);
- показатели отчётности предприятий о вкладе в достижение целей в области устойчивого развития UNCTAD;
- принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact);
- российские и мировые практики нефинансовой отчётности сопоставимых компаний.

## Границы Отчёта

В настоящем Отчёте термины «Мечел», «Общество», «Компания», «Группа» в различных формах означают ПАО «Мечел» (Mechel PAO) и его дочерние Общества.

Отчёт об устойчивом развитии за 2022 год содержит информацию об основных предприятиях Группы, которые составляют её горнодобывающий, металлургический и энергетический сегменты, логистические мощности, а также обеспечивают сбыт продукции.

Дополнительную информацию о сегментах можно получить на официальном сайте Компании и в Годовом отчёте ПАО «Мечел» по итогам работы за 2022 год, стр. 8.

<sup>1</sup> Global Reporting Initiative Universal Sustainability Reporting Standards (GRI Universal Standards 2021).



GRI 2-2 Предприятия Группы, данные по которым включены в Отчёт <sup>2</sup>

Предприятия	Существенные темы	1. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	2. Выбросы парниковых газов	3. Хвостохранилища и отходы	4. Водные ресурсы	5. Достойные условия труда, трудовые права	6. Охрана труда, здоровье и безопасность сотрудников	7. Обучение и профессиональная подготовка сотрудников	8. Развитие регионов присутствия	9. Экономическая результативность	10. Ответственная закупочная деятельность	11. Налоги	12. Готовность к чрезвычайным ситуациям и повышение промышленной безопасности	13. Влияние потребления энергии Компанией на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов
<b>МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН</b>														
1. ООО «УК Мечел-Сталь»														
2. ПАО «Челябинский металлургический комбинат»														
3. АО «Белорецкий металлургический комбинат»														
4. ПАО «Ижсталь»														
5. ПАО «Ижсталь-ТНП»														
6. ПАО «Уральская кузница»														
7. Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница»														
8. АО «Вяртсильский метизный завод»														
9. ООО «Братский завод ферросплавов»														
10. ООО «Каслинский завод архитектурно-художественного литья»														
11. Mechel Nemunas UAB														
<b>ГОРНОДОБЫВАЮЩИЙ ДИВИЗИОН</b>														
12. ООО «УК Мечел-Майнинг»														
13. ПАО «Южный Кузбасс», включая разрез «Томусинский»														
14. АО ХК «Якутуголь», включая ООО «Нерюнгринская Автобаза»														
15. ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат»														
16. ООО «Мечел-Кокс»														
17. АО «Московский коксогазовый завод»														
18. АО «Взрывпром Юга Кузбасса»														
19. ООО «Мечел-Ремсервис»														
<b>ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН</b>														
20. ООО «Мечел-Энерго», включая все филиалы														
21. ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС», включая обособленные подразделения														
22. ПАО «Кузбассэнергообит»														

<sup>2</sup> В случае если в Отчёте представлены сведения по иному периметру предприятий, это отражено в сносках и примечаниях.







## Процесс определения существенных тем

**GRI 3-1** При подготовке Отчёта об устойчивом развитии за 2022 год был организован процесс определения существенных тем в соответствии с обновлёнными стандартами Глобальной инициативы по отчётности (GRI 2021) в области устойчивого развития. Определение происходило в два этапа:

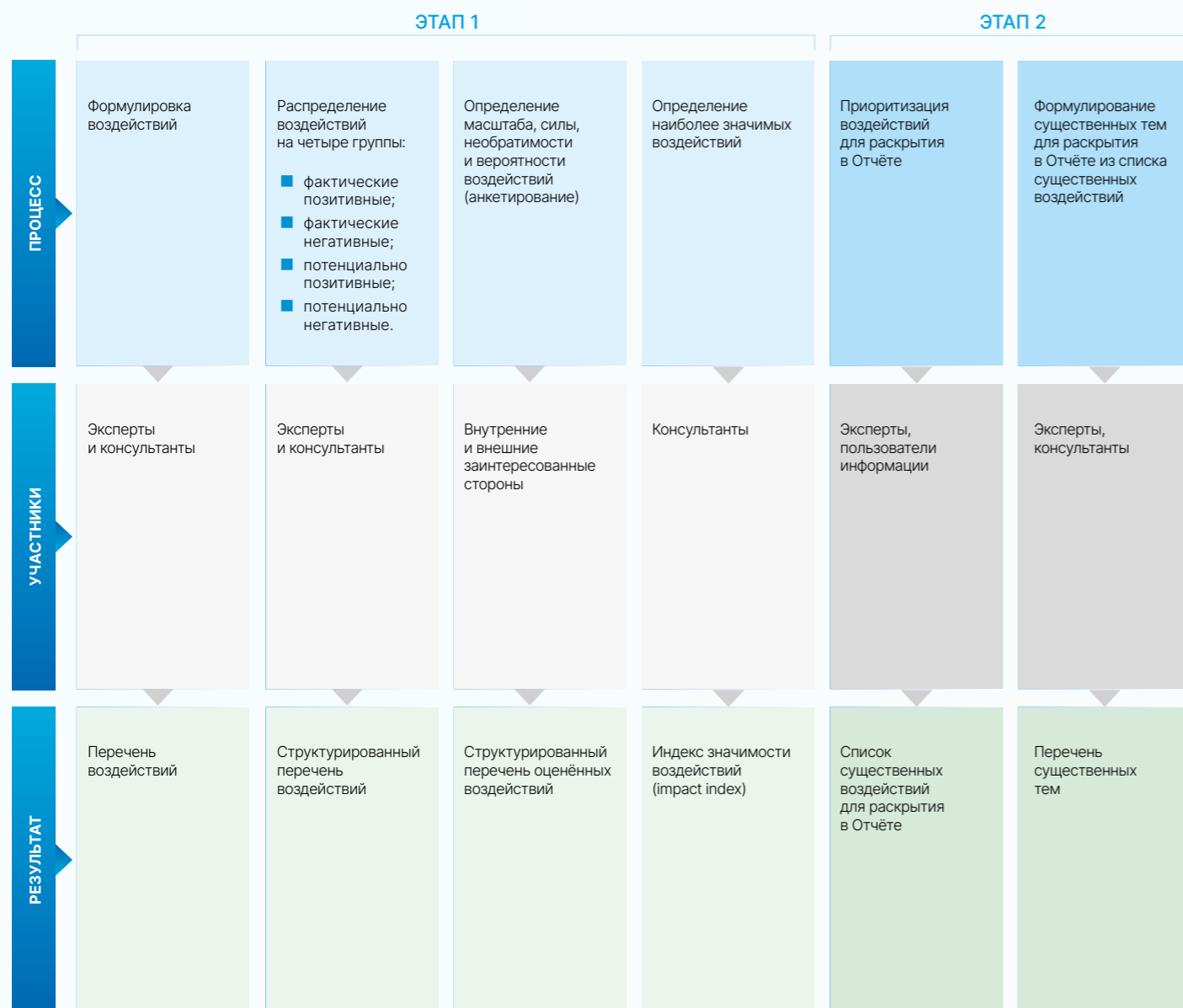
Этап. 1 Выявление и оценка значимости воздействий.

Этап. 2 Определение существенных тем для Отчёта.

При подготовке перечня воздействий учтены контекст деятельности Компании, темы, признанные существенными в прошлом отчётном периоде,

а также темы, признанные существенными российскими и международными компаниями смежных отраслей.

В процессе определения существенности на различных этапах приняли участие эксперты по воздействиям, консультанты, пользователи информации, а также внутренние и внешние стейкхолдеры.



В процессе определения существенности выявлено 12 существенных тем, включающих в себя 12 существенных воздействий. Дополнительно на усмотрение Компании значимой темой для раскрытия была признана тема «Энергопотребление и энергоэффективность».

## GRI 3-2 Список существенных тем и воздействий

Список существенных тем	Список существенных воздействий	Модули GRI
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)</b>		
1. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	1. Влияние выбросов загрязняющих веществ Компании на состояние атмосферы	GRI 305 Выбросы – 2016
2. Выбросы парниковых газов	2. Влияние выбросов парниковых газов Компании на изменение климата	
3. Хвостохранилища и отходы	3. Влияние хвостохранилищ и отходов Компании на устойчивость экосистем	GRI 306 Отходы – 2020
4. Водные ресурсы	4. Воздействие деятельности Компании на состояние водных объектов регионов присутствия	GRI 303 Вода и водосток – 2018
<b>СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)</b>		
5. Достойные условия труда, трудовые права	5. Влияние Компании на обеспечение достойных условий труда, соблюдение трудовых прав сотрудников (в том числе на отсутствие дискриминации и равные возможности) и выполнение коллективного договора	GRI 202 Присутствие на рынках – 2016 GRI 401 Занятость – 2016 GRI 402 Трудовые отношения – 2016 GRI 405 Разнообразие и равные возможности – 2016 GRI 406 Отсутствие дискриминации – 2016 GRI 407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров – 2016
6. Охрана труда, здоровье и безопасность сотрудников	6. Влияние деятельности Компании (опасное производство) на здоровье и безопасность сотрудников на рабочем месте	GRI 403 Профессиональное здоровье и безопасность – 2018
7. Обучение и профессиональная подготовка сотрудников	7. Воздействие практик обучения и профессиональной подготовки в Компании на кадровый потенциал сотрудников	GRI 404 Подготовка и образование – 2016
8. Развитие регионов присутствия	8. Влияние деятельности Компании на социальное развитие (в том числе кадровый рынок) регионов присутствия	GRI 202 Присутствие на рынках – 2016 GRI 203 Непрямые экономические воздействия – 2016
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА (G)</b>		
9. Экономическая результативность	9. Влияние экономической результативности на инвестиционную привлекательность Компании	GRI 201 Экономическая результативность – 2016
10. Ответственная закупочная деятельность	10. Влияние сотрудничества Компании с МСП и отечественными поставщиками на развитие экономического потенциала регионов присутствия	GRI 204 Практики закупок – 2016
11. Налоги	11. Влияние уплаты налогов в бюджеты всех уровней на экономическое развитие регионов присутствия	GRI 207 Налоги – 2019
12. Готовность к чрезвычайным ситуациям и повышение промышленной безопасности	12. Влияние готовности к чрезвычайным ситуациям и повышения промышленной безопасности на обеспечение надёжности производственного процесса	
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЗНАЧИМАЯ ТЕМА</b>		
13. Энергопотребление и энергоэффективность	13. Влияние потребления энергии Компанией на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов	GRI 302 Энергия – 2016



# Показатели результативности в области устойчивого развития

## МАСШТАБ ОРГАНИЗАЦИИ

GRI 2-6	2020	2021	2022
Количество бизнес-единиц на конец года, ед.	81	80	75
Суммарный объём поставляемой продукции на конец года, млн т	14,6	12,3	11,5

## Подход к устойчивому развитию

ДОЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЁРОВ, КОТОРЫЕ БЫЛИ ПРОИНФОРМИРОВАНЫ ОБ ИМЕЮЩИХСЯ В КОМПАНИИ ПОЛИТИКАХ И МЕТОДАХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ, %

GRI 205-2	2020	2021	2022
Местные поставщики	74	75	76
Зарубежные поставщики	70	80	82

## ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СООБЩЕНИЙ, ПОСТУПИВШИХ НА ПУНКТЫ ДОВЕРИЯ, ШТ.

2020	2021	2022
119	124	105

## КОЛИЧЕСТВО СООБЩЕНИЙ, ПОСТУПИВШИХ НА ПУНКТЫ ДОВЕРИЯ, В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ, ШТ.

	2020	2021	2022
Трудовые отношения	21	25	16
Бытовое обслуживание	8	10	18
Опасные условия	1	3	2
Нарушение требований безопасности	2	-	6
Взаимоотношения руководителей и коллективов	14	17	16
Оплата труда	16	19	4
Коррупция и мошенничество	22	27	17
Закон об охране окружающей среды, здоровья и безопасности	7	4	-
Насилие и угрозы	-	-	2
Другое	28	19	24
Всего	119	124	105

## Человеческий капитал

### ОБЩАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ, ЧЕЛ.

GRI 2-7	2020	2021	2022
Россия	50 531	49 234	49 451

### ОБЩАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ.

GRI 405-1	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	1 739	5 204	1 715	4 697	1 740	4 525
30–50 лет	10 573	19 599	10 359	19 198	10 366	19 257
Старше 50 лет	4 612	8 804	4 651	8 614	4 692	8 871
Всего сотрудников	16 924	33 607	16 725	32 509	16 798	32 653

### ОБЩАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ПО ПОЛУ СОТРУДНИКОВ НА КОНЕЦ ГОДА, ЧЕЛ.

GRI 2-7	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	16 296	33 238	16 079	32 109	15 994	32 069
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	628	369	646	400	937	451

### ОБЩАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПО ПОЛУ СОТРУДНИКОВ НА КОНЕЦ ГОДА, ЧЕЛ.

GRI 2-7	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости	16 880	33 579	16 661	32 463	17 498	31 833
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	43	29	64	46	77	43

### СОТРУДНИКИ, ОХВАЧЕННЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

GRI 2-30	UNCTAD C.4.1	2020	2021	2022
Количество сотрудников, охваченных коллективным договором, чел.		47 667	46 144	46 043
Доля всех сотрудников, охваченных коллективным договором, %		94	94	93



## КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ, ЧЕЛ.

GRI 401-1	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	523	1 636	743	1 929	847	2 436
30–50 лет	1 472	2 261	1 521	2 626	1 699	3 117
Старше 50 лет	459	722	359	613	410	888
Всего сотрудников	2 454	4 619	2 623	5 168	2 956	6 441

## КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ, ЧЕЛ.

GRI 401-1	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	355	1 317	452	1 677	514	1 731
30–50 лет	1 426	2 567	1 596	3 008	1 557	2 903
Старше 50 лет	937	1 511	683	1 422	872	1 722
Всего уволенных сотрудников	2 718	5 395	2 731	6 107	2 943	6 356

## ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ, НАНЯТЫХ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЁТНОГО ПЕРИОДА (ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ К СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ), %

GRI 401-1	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	30	31	43	41	49	54
30–50 лет	14	12	15	14	16	16
Старше 50 лет	10	8	8	7	9	10
Всего нанятых сотрудников	15	14	16	16	18	20

## ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, %

GRI 401-1	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Общая текучесть кадров	16,1	18,0	16,1	18,8	17,5	19,5
Женщины	16,1	16,3	16,1	18,8	17,5	19,5
Мужчины	16,1	18,8	16,1	18,8	17,5	19,5

## ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, %

GRI 401-1	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	20	25	26	36	30	38
30–50 лет	13	13	15	16	15	15
Старше 50 лет	20	17	15	17	19	19

## КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И/ИЛИ ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ, НА КОНЕЦ ГОДА, ЧЕЛ.

GRI 401-3	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
	1 765	18	1 763	23	1 658	26
Всего сотрудников	1 783		1 786		1 684	

## КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ВЫШЕДШИХ ИЗ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И/ИЛИ ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА, ЧЕЛ.

GRI 401-3	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
	728	12	707	11	666	14
Всего сотрудников	740		718		680	

РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО ЗВЕНА<sup>3</sup> В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ.

GRI 405-1	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	0	1	0	2	0	1
30–50 лет	50	197	48	217	49	177
Старше 50 лет	29	76	32	90	28	88
Всего руководителей высшего звена	79	274	80	309	77	266

РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СРЕДНЕГО ЗВЕНА<sup>4</sup> В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ.

GRI 405-1	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	16	183	15	166	12	151
30–50 лет	484	2 155	451	2 093	424	2 108
Старше 50 лет	165	759	163	772	167	800
Всего руководителей среднего звена	665	3 097	629	3 031	603	3 059

## РАЗНООБРАЗИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ.

GRI 405-1	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	664	385	644	394	673	373
30–50 лет	3 643	1 691	3 641	1 637	3 715	1 665
Старше 50 лет	1 136	627	1 182	618	1 270	652
Всего специалистов	5 443	2 703	5 467	2 649	5 658	2 690

## РАЗНООБРАЗИЕ РАБОЧИХ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ.

GRI 405-1	2020		2021		2022	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	1 059	4 635	1 056	4 135	1 055	4 000
30–50 лет	6 396	15 556	6 219	15 251	6 178	15 307
Старше 50 лет	3 282	7 342	3 274	7 134	3 227	7 331
Всего рабочих	10 737	27 533	10 549	26 520	10 460	26 638

## ОХВАТ РАБОТНИКОВ СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОГРАММАМИ, ЧЕЛ.

GRI 203-1	GRI 401-2	Направления	Численность, чел.	
			2021	2022
		Награды работникам к профессиональным праздникам	2 222	2 623
		Оздоровление работников в санаториях-профилакториях и на базах отдыха	3 248	3 498
		Добровольное медицинское страхование (комплексная медицинская помощь, амбулаторно-поликлиническая помощь, стационар, стоматология)	11 375 <sup>5</sup>	11 510
		Добровольное страхование от несчастных случаев, страхование жизни (в том числе в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации)	1 982	1 945
		Летнее оздоровление детей работников	1 882	1 860
		Подарки к Новому году детям работников	33 264	31 952
		Подарки к 1 сентября детям работников	2 291	2 252
		Социальные программы для пенсионеров	36 086	35 245
		Подарки к Новому году пенсионерам	6 647	5 914
		Благотворительные новогодние подарки	1 112	1 062

<sup>3</sup> Руководители высшего звена - генеральный/управляющий директор, директора производственных подразделений и других функций до директора департамента включительно.<sup>4</sup> Руководители среднего звена - все прочие руководители, включая директоров филиалов, разрезов, шахт, фабрик и др. подразделений, начальников цехов (кроме работников организации с наименованием «главный специалист»).<sup>5</sup> Данные за 2021 год были скорректированы для приведения в соответствие с порядком представления данных за текущий период.



## Охрана труда и промышленная безопасность

### ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ LTIFR (LOST TIME INJURY FREQUENCY RATE)

GRI 403-9 UNCTAD C.3.2	LTIFR		
	2020	2021	2022
Горнодобывающий дивизион	0,98	1,27	1,46
Металлургический дивизион	1,04	1,03	0,99
Энергетический дивизион	1,34	1,20	1,51
Транспортный дивизион	0,66	2,05	2,83
ООО «Мечел-Материалы»	1,41	1,22	2,16

## Охрана окружающей среды

### ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ПО ГРУППЕ «МЕЧЕЛ», В Т. Ч. ПО ВИДАМ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ<sup>3</sup>, ТЫС. Т

GRI 305-7	GRI 305-6	UNCTAD B.4.1.	2020	2021	2022
Оксиды азота (NOx)			15,35	15,18	10,18
Оксиды серы (SOx)			5,63	5,44	6,52
Опасные загрязнители воздуха			9,49	7,59	6,85
Летучие органические соединения			0,77	1,04	0,80
Твёрдые частицы			20,32	18,51	17,90
Стойкие органические загрязнители			0,00	10,00	0,00
Другие загрязняющие вещества <sup>4</sup>			86,74	93,68	85,04

### ЗАБОР ВОДЫ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ГРУППЫ «МЕЧЕЛ» ПО ИСТОЧНИКАМ ВОДОЗАБОРА<sup>5</sup>, МЛН М<sup>3</sup>

GRI 303-3	2020	2021	2022
<b>Объём водозабора</b>	<b>712,64</b>	<b>669,19</b>	<b>727,74</b>
в т.ч. пресной	712,64	669,19	727,74
Из поверхностных источников	121,61	108,56	107,60
Из подземных источников	4,08	3,71	3,40
Предоставленная третьими лицами	586,94	556,92	616,74

### ОБЪЁМ ВОДООТВЕДЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ СТОЧНЫХ ВОД<sup>6</sup>, МЛН М<sup>3</sup>

GRI 303-4	2020	2021	2022
<b>Объём водоотведения</b>	<b>95,72</b>	<b>91,96</b>	<b>75,98</b>
Загрязнённых (недостаточно очищенных)	24,67	24,27	13,51
Нормативно чистые воды (без очистки)	31,15	29,57	25,22
Нормативно очищенные	39,91	38,12	37,25

<sup>3</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз» с ЧФУК, АО «ВМЗ», Mechel Nemunas UAB, ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская Автобаза»), ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ООО «Мечел-Транс», АО «Порт Камбарка», АО «Торговый порт Посыет», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

<sup>4</sup> Эта категория включает все загрязняющие вещества, определённые российским законодательством, включая метан, отражённый в выбросах парниковых газов (в млн т CO<sub>2</sub>-экв.).

<sup>5</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», Mechel Nemunas UAB, ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ПАО «Коршунский ГОК» (КГОК), ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ООО «Мечел-Транс», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

<sup>6</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», АО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская Автобаза»), ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс» (исключая 2022 год).

### ОБЪЁМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ<sup>7</sup>, МЛН М<sup>3</sup>

GRI 303-5	2020	2021	2022
<b>Объём водопотребления</b>	<b>119,2</b>	<b>113,1</b>	<b>92,7</b>
На питьевые нужды	4,6	4,2	2,3
На хозяйственно-бытовые нужды	7,1	7,2	5,8
На производственные нужды	95,37	94,17	84,7

### ОБЪЁМ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ<sup>8</sup>, МЛН М<sup>3</sup>

	2020	2021	2022
Объём оборотного цикла	1 579,60	1 540,66	1 576,43
Количество воды, забранной из водных объектов на подпитку водооборотного цикла	68,76	67,39	65,00

### МАССА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В СТОЧНЫХ ВОДАХ<sup>9</sup>, Т

	2020	2021	2022
Масса загрязняющих веществ, содержащихся в сточных водах	9 166,53	8 982,43	8 371,79

### МАССА ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ<sup>10</sup>, МЛН Т

GRI 306-3	UNCTAD B.2.3	2020		2021		2022	
		Класс I	Класс II	Класс I	Класс II	Класс I	Класс II
		0,000003	0,004	0,000003	0,004	0,000008	0,008

### ОБЪЁМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОТХОДОВ<sup>11</sup>, МЛН Т

GRI 306-4	GRI 306-5	UNCTAD B.2.2	2020		2021		2022	
			Опасные отходы	Практически неопасные отходы	Опасные отходы	Практически неопасные отходы	Опасные отходы	Практически неопасные отходы
Объём утилизированных, млн т			4,45	106,77	4,28	68,29	4,04	85,38
в т.ч. на собственных объектах			2,34	105,61	2,25	66,82	2,13	84,55
Объём повторно используемых отходов			0,004	64,14	0,004	44,58	0,004	47,37

### ОБЪЁМ ЗАХОРОНЕННЫХ, РАЗМЕЩЁННЫХ ОТХОДОВ<sup>11</sup>, МЛН Т

GRI 306-4	2020		2021		2022	
	Опасные отходы	Практически неопасные отходы	Опасные отходы	Практически неопасные отходы	Опасные отходы	Практически неопасные отходы
Объём захороненных и обезвреженных отходов	0,04	0,01	0,04	0,03	0,001	0,01
в т.ч. захороненных на собственных объектах	0,0007	0,004	0,0007	0,004	0,0002	0,01
Объём размещённых отходов	0,16	65,80	0,39	42,39	0,17	24,35
в т.ч. на собственных объектах	0,15	65,80	0,38	42,39	0,16	24,35

### НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

GRI 2-27	UNCTAD D.2.1	2020	2021	2022
Количество случаев применения нефинансовых санкций, шт.		11	19	0
Количество судебных дел, возбуждённых в связи с нарушением экологического законодательства, шт.		20	67	18

<sup>7</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз» с ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

<sup>8</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз» с ЧФУК, ООО «БЗФ».

<sup>9</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз» с ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ».

<sup>10</sup> За 2020 и 2021 года показатель раскрыт по предприятиям: АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк». За 2022 год показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз» с ЧФУК, АО «ВМЗ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», АО «Торговый порт Посыет», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

<sup>11</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз» с ЧФУК, АО «ВМЗ», Mechel Nemunas UAB, ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», включая разрез Томусинский, АО «Взрывпром Юга Кузбасса», включая разрез Томусинский, АО ХК «Якутуголь», включая ООО «Нерюнгринская Автобаза», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», включая обособл подразделение, ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк».



# Соответствие стандартам и руководствам в области устойчивого развития

## GRI-индекс

Номер показателя	Название показателя	Подраздел/Комментарий	Стр.
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>			
2-1	Сведения об организации	О Компании Контактная информация	6 169
2-2	Юридические лица, включённые в отчётность об устойчивом развитии организации	Об Отчёте	146
2-3	Отчётный период, периодичность предоставления отчётности и контактная информация	Об Отчёте	145
2-4	Пересмотр информации	<i>В связи со становлением практики нефинансовой отчётности в Компании, значительное количество показателей за предыдущие отчётные периоды было пересчитано в связи с уточнением данных и методологий расчёта.</i>	
2-5	Внешнее заверение	<i>Внешнее заверение Отчёта не проводилось.</i>	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	Бизнес-модель	8
		О Компании	6
		Подход к управлению цепочкой поставок	52
		Взаимодействие с потребителями и качество продукции	57
	Показатели результативности в области устойчивого развития	152	
2-7	Сотрудники	Кадровый состав Показатели результативности в области устойчивого развития	68 153
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	<i>Компания не ведёт учёт работников, не являющихся сотрудниками.</i>	
2-9	Структура и состав органов корпоративного управления	Структура корпоративного управления	33-34
2-10	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления	33,35
2-11	Председатель высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления	34
2-12	Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями	Управление устойчивым развитием Процесс управления рисками	17 46
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление устойчивым развитием Процесс управления рисками	17 46
2-14	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчётности в области устойчивого развития	Об Отчёте	145
2-15	Конфликт интересов	Структура корпоративного управления	36
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Деловая этика и противодействие коррупции	22
2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления	35
2-18	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления	36
2-19	Политики вознаграждения	Вознаграждение членов органов управления	39
		Годовой отчёт ПАО «Мечел»	53

Номер показателя	Название показателя	Подраздел/Комментарий	Стр.
2-20	Порядок определения размера вознаграждения	Вознаграждение членов органов управления Годовой отчёт ПАО «Мечел»	39 53
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	<i>Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для Компании и может привести к дополнительным рискам в связи с геополитической ситуацией.</i>	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора	4
2-23	Нормативные обязательства	Управление устойчивым развитием Права человека	17 24
2-24	Внедрение нормативных обязательств	Управление устойчивым развитием Права человека	16 24
2-25	Процедуры устранения негативных воздействий	Процесс управления рисками	48
2-26	Способы получения консультативной помощи и выражения опасений	Деловая этика и противодействие коррупции	23
2-27	Соблюдение законов и правил	Охрана окружающей среды Показатели результативности в области устойчивого развития	113 157
2-28	Членство в ассоциациях	Партнёрство и членство в ассоциациях	12
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	20
2-30	Коллективные договоры	Мотивация и оплата труда	71
		Показатели результативности в области устойчивого развития	154
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>			
3-1	Процедура определения существенных тем	Об Отчёте	150
3-2	Список существенных тем	Об Отчёте	151
<b>9. Экономическая результативность</b>			
3-3	Управление существенными темами	Годовой отчёт ПАО «Мечел» за 2022 год	6-24
<b>GRI 201: Экономическая результативность</b>			
201-1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	<i>Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для Компании и может привести к дополнительным рискам в связи с геополитической ситуацией.</i>	
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Годовой отчёт ПАО «Мечел» за 2022 год Климатические риски	23 140
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Консолидированная финансовая отчётность за 2021 год	40
		Социальное обеспечение сотрудников и корпоративная культура	78
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	<i>Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для Компании и может привести к дополнительным рискам в связи с геополитической ситуацией.</i>	
<b>5. Достойные условия труда, трудовые права</b>			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению	64
<b>GRI 202: Присутствие на рынках 2016</b>			
202-1	Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в сравнении с минимальной местной заработной платой в разбивке по полу	Мотивация и оплата труда	71
202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	<i>Под местным населением понимаются граждане Российской Федерации. 100 % руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации наняты из числа местного населения, то есть являются гражданами России.</i>	



Номер показателя	Название показателя	Подраздел/Комментарий	Стр.
<b>8. Развитие регионов присутствия</b>			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению	102
<b>GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016</b>			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	<i>Затраты Группы на социальные проекты в 2017-2022 гг. составили 16,5 млрд руб.</i>	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Социальные инвестиции и благотворительность	102,105
<b>10. Ответственная закупочная деятельность</b>			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению цепочкой поставок	52
<b>GRI 204: Практики закупок 2016</b>			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность и оценка поставщиков на соответствие принципам устойчивого развития	56
<b>Деловая этика и противодействие коррупции (дополнительная тема)</b>			
3-3	Управление существенными темами	Деловая этика и противодействие коррупции	22
<b>GRI 205 Противодействие коррупции 2016</b>			
205-1	Общее количество и процент подразделений и операций, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Деловая этика и противодействие коррупции	22
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Деловая этика и противодействие коррупции Показатели результативности в области устойчивого развития	22 152
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Деловая этика и противодействие коррупции	22
<b>11. Налоги</b>			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению	103
<b>GRI 207: Налоги 2019</b>			
207-1	Налоговая стратегия организации, подход к её утверждению и пересмотру	Вклад в экономическое развитие регионов присутствия	103
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Вклад в экономическое развитие регионов присутствия	103
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление их запросами, связанными с налогообложением	Вклад в экономическое развитие регионов присутствия	103
207-4	Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (в разрезе налоговых юрисдикций)	<i>Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для Компании и может привести к дополнительным рискам в связи с геополитической ситуацией.</i>	
<b>13. Энергопотребление и энергоэффективность (дополнительная тема)</b>			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению	130
<b>GRI 302: Энергия 2016</b>			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергетическая результативность	131, 132
302-2	Потребление энергии за пределами организации	<i>Учёт потребления энергии за пределами организации не ведётся.</i>	
302-3	Энергоёмкость	Энергетическая результативность	131
302-4	Сокращение энергопотребления	Повышение энергоэффективности	133
302-5	Снижение потребности в энергии произведенных продуктов и услуг	<i>Не применимо.</i>	

Номер показателя	Название показателя	Подраздел/Комментарий	Стр.
<b>4. Водные ресурсы</b>			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению	117
<b>GRI 303: Вода и водосток 2018</b>			
303-1	Обращение с водой как с ресурсом совместного пользования	Рациональное использование водных ресурсов	117
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Рациональное использование водных ресурсов	117
303-3	Водозабор	Рациональное использование водных ресурсов Показатели результативности в области устойчивого развития	118 156
303-4	Сбросы воды	Рациональное использование водных ресурсов Показатели результативности в области устойчивого развития	118,119 156
303-5	Общее водопотребление	Показатели результативности в области устойчивого развития	157
<b>Биоразнообразие (дополнительная тема)</b>			
3-3	Управление существенными темами	Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель	123
304-1	Производственные объекты в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых территориях или примыкающие к ним, а также на территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель	123
304-3	Охраняемые или восстановленные места обитания	Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель	123
<b>1. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу</b>			
<b>2. Выбросы парниковых газов</b>			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению Охрана атмосферного воздуха	112,138 114
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Управление выбросами парниковых газов	141
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Управление выбросами парниковых газов	141
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	<i>Учёт данных по прочим косвенным выбросам парниковых газов (Область охвата 3) на данный момент не ведётся.</i>	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Управление выбросами парниковых газов	141
305-5	Снижение выбросов парниковых газов	Управление выбросами парниковых газов	141
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Охрана атмосферного воздуха Показатели результативности в области устойчивого развития	115 156
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха Показатели результативности в области устойчивого развития	115 156
<b>3. Хвостохранилища и отходы</b>			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению	121
<b>GRI 306: Отходы 2020</b>			
306-1	Образование отходов и связанные с ним существенные воздействия	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами	121
306-2	Управление существенными воздействиями образующихся отходов	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами	121



Номер показателя	Название показателя	Подраздел/Комментарий	Стр.
306-3	Общий вес образующихся отходов	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами Показатели результативности в области устойчивого развития	122 157
306-4	Отходы, не подлежащие утилизации	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами Показатели результативности в области устойчивого развития	122,123 157
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами Показатели результативности в области устойчивого развития	123 157
<b>5. Достойные условия труда, трудовые права</b>			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению	64
<b>GRI 401: Занятость 2016</b>			
401-1	Количество новых сотрудников и текучесть кадров	Кадровый состав Показатели результативности в области устойчивого развития	68 154
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Мотивация и оплата труда Показатели результативности в области устойчивого развития	70 155
401-3	Предоставление отпуска по уходу за ребенком	Показатели результативности в области устойчивого развития	154
<b>GRI 402: Трудовые отношения 2016</b>			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	<i>В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) об изменениях (организационных или технологических условий труда) и ст. 75 ТК РФ (при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, реорганизации) минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет два месяца.</i>	
<b>6. Охрана труда, здоровье и безопасность сотрудников</b>			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению и культура безопасности	86
<b>GRI 403: Профессиональное здоровье и безопасность 2018</b>			
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Подход к управлению и культура безопасности	87
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	Подход к управлению и культура безопасности	89,90
403-3	Службы охраны труда	Охрана труда и здоровья	93
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Подход к управлению и культура безопасности	89
403-5	Обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности	Обучение сотрудников в области охраны труда	94
403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	Охрана труда и здоровья	93
403-7	Предупреждение и снижение воздействий в области охраны труда и промышленной безопасности, напрямую связанных с деловыми отношениями	Подход к управлению и культура безопасности	86 87
403-8	Сотрудники, подпадающие под действие системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Подход к управлению и культура безопасности	87
403-9	Производственный травматизм	Охрана труда и здоровья Показатели результативности в области устойчивого развития	91 156
403-10	Уровень профессиональной заболеваемости	Охрана труда и здоровья	93

Номер показателя	Название показателя	Подраздел/Комментарий	Стр.
<b>7. Обучение и профессиональная подготовка сотрудников</b>			
3-3	Управление существенными темами	Обучение и развитие персонала	72
<b>GRI 404: Подготовка и обучение 2016</b>			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	<i>Компания проводит проверку системы учёта и методологии расчёта, в связи с этим данные не раскрываются.</i>	
404-2	Программы развития навыков и образования, в том числе с целью оказания поддержки при завершении карьеры	Обучение и развитие персонала	72
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	<i>Компания проводит проверку системы учёта и методологии расчёта, в связи с этим данные не раскрываются.</i>	
<b>5. Достойные условия труда, трудовые права</b>			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению	64
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016</b>			
405-1	Разнообразие органов корпоративного управления и сотрудников	Структура корпоративного управления Многообразие и равные возможности Показатели результативности в области устойчивого развития	35,38 69 153,155
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	<i>Базовые заработные платы женщин и мужчин за труд равной ценности не отличаются.</i>	
<b>GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016</b>			
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	<i>В 2022 году случаев дискриминации зафиксировано не было.</i>	
<b>GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров 2016</b>			
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	<i>Подразделений и поставщиков, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было.</i>	
<b>12. Готовность к чрезвычайным ситуациям и повышение промышленной безопасности</b>			
3-3	Управление существенными темами	Промышленная безопасность и готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций	95
<b>GRI G4 GRI Mining and Metals Sector Disclosures</b>			
MM1	Площадь нарушенных в результате добычи открытым способом и рекультивированных земель	Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель	124
MM3	Общий объем вскрышных и скальных пород, хвостов и шламов и связанные с ними риски	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами	122
<b>GRI G4 GRI Electric Utilities Sector Disclosures</b>			
EU2	Чистое энергоснабжение сегмента по источникам энергии и режиму регулирования	<i>Все энергогенерирующие активы подпадают под действие требований нормативно-правовой базы, принятой в Российской Федерации.</i>	



## Показатели UNCTAD

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
<b>Экономическая область</b>		
A.3.1: зеленые инвестиции	Подход к управлению	113
A.3.2: инвестиции в социальную сферу	<i>Затраты Группы на социальные проекты в 2017-2022 гг. составили 16,5 млрд руб.</i>	
A.3.3: общие расходы на исследования и разработки	Цифровизация и информационная безопасность	27
A.4.1: процентная доля местных закупок	Закупочная деятельность и оценка поставщиков на соответствие принципам устойчивого развития	56
<b>Экологическая область</b>		
V.1.1: рециркуляция и повторное использование воды	Рациональное использование водных ресурсов	118
V.2.2: отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами Показатели результативности в области устойчивого развития	122 157
V.2.3: опасные отходы	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами Показатели результативности в области устойчивого развития	122 157
V.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Управление выбросами парниковых газов	141
V.3.2: выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Управление выбросами парниковых газов	141
V.4.1: озоноразрушающие вещества и химикаты	Охрана атмосферного воздуха Показатели результативности в области устойчивого развития	115 156
V.5.2: энергоэффективность	Энергетическая результативность	131
<b>Социальная область</b>		
C.1.1: доля женщин на руководящих должностях	Структура корпоративного управления	34
C.2.1: среднее количество часов обучения в год на одного работника по категориям	<i>Компания проводит проверку системы учёта и методологии расчёта, в связи с этим данные не раскрываются.</i>	
C.3.1: расходы на охрану здоровья и безопасность труда работников	Подход к управлению и культура безопасности	88
C.3.2: частота / количество случаев производственного травматизма	Охрана труда и здоровья Показатели результативности в области устойчивого развития	91 156
C.4.1: процент работников, охваченных коллективными договорами	Мотивация и оплата труда Показатели результативности в области устойчивого развития	71 154
<b>Институциональная область</b>		
D.1.1: количество заседаний совета директоров и коэффициент посещаемости	Структура корпоративного управления	36
D.1.2: количество и процентное соотношение женщин в советах директоров	Структура корпоративного управления	34
D.1.3: члены совета директоров по возрастным группам	Структура корпоративного управления	35
D.1.4: количество заседаний аудиторского комитета и коэффициент посещаемости	Структура корпоративного управления	37
D.1.5: общая сумма вознаграждения	Годовой отчёт ПАО «Мечел» за 2022 год	53
D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	Охрана окружающей среды Показатели результативности в области устойчивого развития	113 157

## Раскрытие информации, связанной с изменением климата (TCFD)

Категория	Название показателя	Подраздел / Комментарий	Страница
Управление	а) Позиция Совета директоров по поводу рисков и возможностей, связанных с климатом	Подход к управлению	138
	б) Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Подход к управлению	138
Риск-менеджмент	б) Процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом	Процесс управления рисками	47
	с) Интеграция процессов идентификации, оценки и управления рисками, связанными с климатом, с общим управлением рисками организации	Климатические риски	140
Цели и показатели	б) Выбросы парниковых газов областей охвата 1, 2 и 3 и связанные с ними рисками	Управление выбросами парниковых газов	141



# Глоссарий

## Единицы измерения

Сокращение	Значение
CO <sub>2</sub> -экв.	Эквивалент CO <sub>2</sub>
Гкал	Гигакалория
ГДж	Гигаджоуль
ГВт · ч	Гигаватт-час
кВт · ч	Киловатт-час
м <sup>3</sup>	Кубический метр
млн	Миллион
млн т	Миллион метрических тонн
млрд	Миллиард
руб.	Российский рубль
т, тонна	Одна метрическая тонна (одна тысяча килограммов)
тыс.	Тысяча, тысячи
шт.	Штука

## Термины и сокращения

Сокращение	Значение
AMROS	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса
BPM	Концепция процессного управления организацией, рассматривающая бизнес-процессы как особые ресурсы предприятия, непрерывно адаптируемые к постоянным изменениям (business process management, управление бизнес-процессами)
COSO ERM	Стандарт интегрированной модели управления рисками организации
DIN EN 12385-5	Европейский стандарт сертификации соответствия на стальные канаты для лифтов
ESB	Корпоративная интеграционная или сервисная шина — программное обеспечение для обмена данными между разными информационными системами или сервисами предприятия
ESG	Environmental, social and governance — экологические, социальные и управленческие аспекты
ERP-системы	Программный комплекс для управления компанией (Enterprise Resource Planning, планирование ресурсов предприятия)
GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard	Стандарт, в котором прописана информация, необходимая для составления отчетности по расчету выбросов парниковых газов
GRI	Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчётности, предлагающая единые стандарты и рекомендации отчётности, раскрывающие нефинансовые показатели деятельности
ISO 9001	ISO 9001:2015, международный стандарт «Системы менеджмента качества. Требования», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем менеджмента качества и являющийся единственным стандартом для сертификации в области управления качеством
ISO 14001	ISO 14001:2015, международный стандарт «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем экологического менеджмента и являющийся основой для сертификации

Сокращение	Значение
ISO 14064	ISO 14064, международный стандарт предоставляет дополнительный набор инструментов для программ количественной оценки, мониторинга, отчетности и проверки выбросов парниковых газов
ISO 50001	ISO 50001:2018, международный стандарт «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях повышения эффективности энергосистемы организации
ISO 45001	ISO 45001:2018, международный стандарт «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и являющийся основой для сертификации
QR-код	Код быстрого ответа (Quick Response Code) - оптическая метка, содержащая в себе информацию об объекте, к которому она привязана
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности, рассчитываемый Группой как сумма количества несчастных случаев со смертельным исходом и несчастных случаев с утратой трудоспособности на 200 тыс. человеко-часов
PCI	Пылеугольное топливо (ПУТ, PCI) - предварительно измельченный угольный порошок, используемый в доменном производстве как частичная замена металлургическому коксу
Scope 1	Scope 1 (прямые выбросы парниковых газов) – это выбросы из собственных или контролируемых компанией источников
TCFD	Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с климатом (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD)
UNCTAD	Конференция ООН по торговле и развитию (United Nations Conference on Trade and Development) — орган Генеральной Ассамблеи ООН
АКРА	Акционерное общество «Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство»
АО	Акционерное общество
АСУТП	Автоматизированные системы управления процессами
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный общесоюзный стандарт (ГОСТ)
ГОСТ Р	Государственный стандарт России
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДМС	Добровольное медицинское страхование (ДМС)
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗУП	Система 1С «Зарплата и управление персоналом» (ЗУП)
ИСУР	Интегрированная система управления рисками
ИТ	Информационные технологии
ИТС 25, ИТС 27	ИТС 25–2021 - информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям «Добыча и обогащение железных руд», документ национальной системы стандартизации, содержащий систематизированные данные в области добычи, обогащения и окискования железных руд, а также прямого восстановления железа, включающий в себя описание технологий, процессов, методов, способов и иные данные. ИТС 27-2017 - информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям «Производство изделий дальнейшего передела черных металлов»
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
ЛК	Личный кабинет сотрудника



Сокращение	Значение
МГТУ	Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова
МИСиС	Московский институт стали и сплавов (МИСиС)
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности
МОТ	Международная организация труда
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
НВОС	Негативное воздействие на окружающую среду
НДТ	Наилучшая доступная технология
НКО	Некоммерческая организация
ОАО	Открытое акционерное общество
ООН	Организация Объединённых Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОООРУП	Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности»
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОЦО	Управления персоналом через Общий центр обслуживания
ПАО	Публичное акционерное общество
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПНООЛР	Проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение
ПО	Программное обеспечение
РФ	Российская Федерация
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РЭУ им. Плеханова	Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова
СБО	Социально-бытовые объекты
СМИ	Средства массовой информации
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СОУТ	Специальная оценка условий труда
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы (ТЭР)
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УК	Управляющая компания
ФЗ	Федеральный закон
ФНС	Федеральная налоговая служба
ФСБ	Федеральная служба безопасности
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ЦОФ	Центральная обогатительная фабрика
ЦУР ООН	Цели Организации Объединённых Наций в области устойчивого развития
ЧПУ	Числовое программное управление (computer numerical control, сокр. CNC — компьютерное числовое управление)
ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)»	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»
ЭДО	Электронный документооборот

# Контактная информация

GRI 2-1

## Полное фирменное наименование на русском языке:

Публичное акционерное Общество «Мечел»

## Сокращенное фирменное наименование на русском языке:

ПАО «Мечел»

## Сокращенное фирменное наименование на английском языке:

Mechel PAO

## Местонахождение Общества:

Российская Федерация, 125167, город Москва, улица Красноармейская, дом 1

Телефон: +7 (495) 221-88-88

## Адреса страниц в сети Интернет, на которых доступна информация об Обществе:

 <http://www.mechel.ru/> <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1942>

## Электронная почта:

 [mechel@mechel.com](mailto:mechel@mechel.com)

## Для обращений инвесторов:

### Департамент по работе с инвесторами и устойчивому развитию

Тел.: +7 (495) 221-88-88

Факс: +7 (495) 221-88-00

E-mail: [ir@mechel.com](mailto:ir@mechel.com)

### Форма обратной связи на сайте Компании:

 <https://www.mechel.ru/shareholders/contacts/>