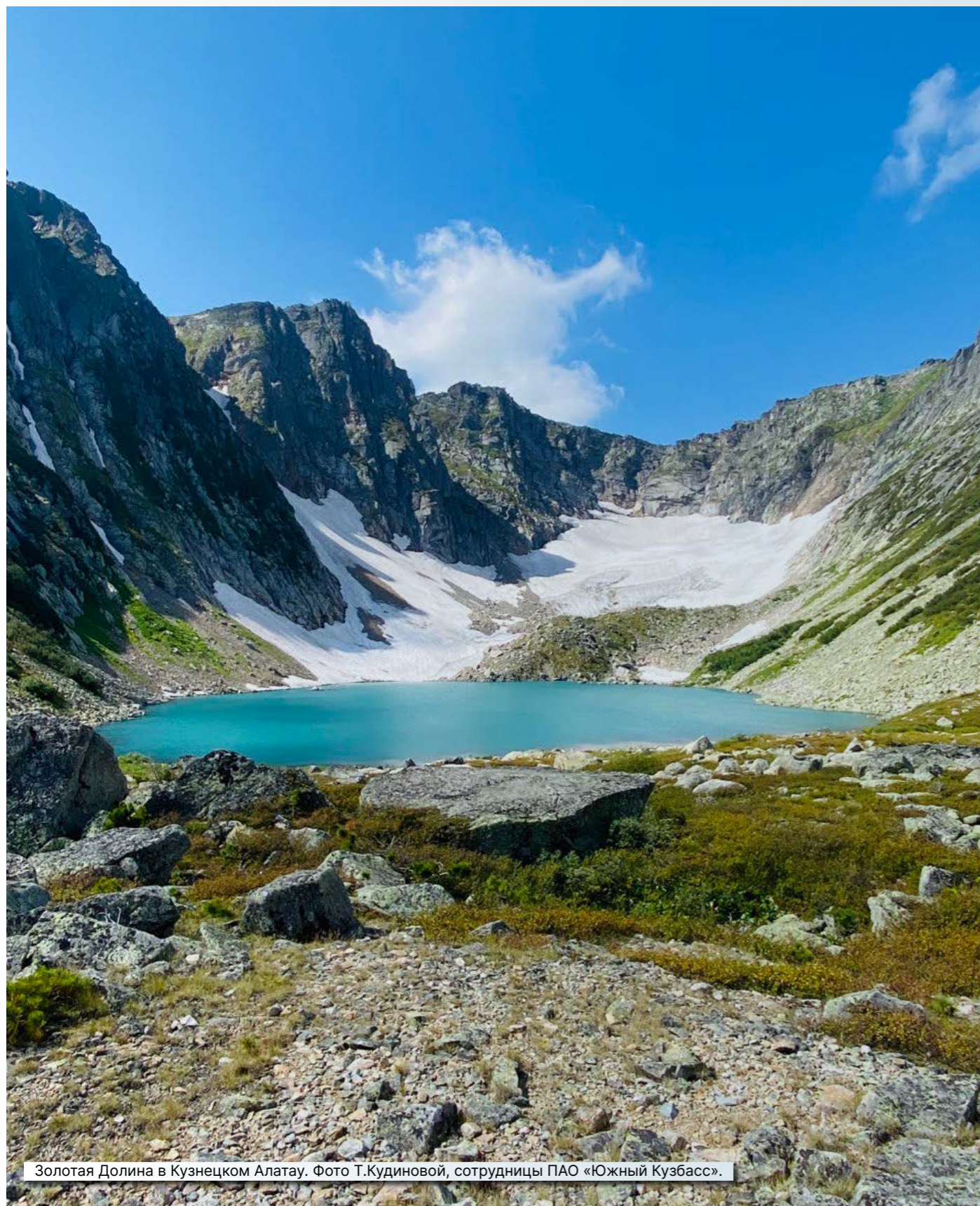




# Отчёт об устойчивом развитии



2023



Золотая Долина в Кузнецком Алатау. Фото Т.Кудиновой, сотрудницы ПАО «Южный Кузбасс».

## Содержание

Обращение Генерального директора.....	4
Компания сегодня.....	6
Бизнес-модель.....	8
Ключевые события в истории ПАО «Мечел» .....	10
Ключевые ESG-показатели.....	12
<b>1. Подход к управлению устойчивым развитием.....</b>	<b>14</b>
1.1 Управление устойчивым развитием.....	16
1.2 Стратегически приоритетные для Компании Цели устойчивого развития ООН и вклад Компании в национальные проекты России .....	20
1.3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами .....	22
1.4 Рейтинги и награды в области устойчивого развития.....	24
1.5 Партнёрство и членство в ассоциациях.....	24
<b>2. E — Environmental (Экологический аспект) .....</b>	<b>26</b>
2.1 Управление экологическим воздействием.....	28
2.2 Охрана атмосферного воздуха.....	32
2.3 Охрана водных ресурсов .....	36
2.4 Обращение с отходами и управление хвостохранилищами .....	40
2.5 Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель.....	44
2.6 Борьба с изменением климата.....	46
2.7 Энергопотребление и энергоэффективность.....	52
<b>3. S — Social (Социальный аспект) .....</b>	<b>58</b>
3.1 Сотрудники «Мечела».....	60
3.2 Соблюдение прав человека .....	86
3.3 Охрана труда и промышленная безопасность.....	90
3.4 Развитие регионов присутствия.....	104
<b>4.G — Governance (Управленческий аспект) .....</b>	<b>112</b>
4.1 Устойчивое корпоративное управление .....	114
4.2 Управление рисками в области устойчивого развития.....	124
4.3 Деловая этика и противодействие коррупции.....	134
4.4 Ответственная цепочка поставок .....	138
4.5 Цифровизация и информационная безопасность .....	150
4.6 Участие в конференциях и выставках .....	156
<b>5. Приложения .....</b>	<b>159</b>
5.1 Об Отчёте.....	160
5.2 Показатели результативности в области устойчивого развития.....	170
5.3 Соответствие стандартам и руководствам в области устойчивого развития.....	178
5.4 Глоссарий.....	189
5.5 Контактная информация.....	193

## Обращение Генерального директора GRI 2-22



**Олег Коржов**

Генеральный директор  
ПАО «Мечел»

Уважаемые коллеги, клиенты, акционеры и партнёры!

2023 год стал для Группы показательным — мы научились работать в условиях внешнеэкономической турбулентности, остались верны своим обязательствам и запустили ряд новых проектов и инициатив в корпоративной, социальной и экологической областях нашей деятельности.

В отчётном году мы отпраздновали юбилей — нам исполнилось 20 лет! Благодаря кропотливой многолетней работе мы получили ценный опыт, который позволяет нам развиваться и быть конкурентоспособными.

Мы уверены, соблюдение принципов устойчивого развития напрямую влияет на наш бизнес, его гибкость и способность быстро адаптироваться к изменениям. В основе нашей стратегии — учёт интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон, включая сотрудников, акционеров и инвесторов, клиентов, поставщиков, представителей местных сообществ и коренных народов, органов государственной и региональной власти. Действиями мы подтверждаем свою приверженность достижению ключевых Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН и следуем принципам Глобального договора ООН.

На фоне сложной экономической ситуации Компания продолжала работать над сокращением кредитной нагрузки, оптимизацией и автоматизацией внутренних процессов, модернизацией производств.

### Управление устойчивым развитием

Приверженность Целям устойчивого развития Организации Объединённых Наций (ЦУР ООН) является основополагающим элементом подхода к устойчивому развитию Группы «Мечел». Мы ведем свою деятельность в соответствии с принципами устойчивого развития и 17 ЦУР, выделяя из них пять наиболее значимых для сферы нашей деятельности: «Здоровье и благополучие», «Достойная работа и экономический рост», «Индустриализация, инновации и инфраструктура», «Ответственное потребление и производство», «Борьба с изменением климата».

Усилия Группы по совершенствованию системы управления устойчивым развитием были отмечены независимыми российскими системами оценки:

- повышение позиции в «ESG-рэнкинге российских компаний промышленного сектора» Национального Рейтингового Агентства и переход в группу компаний «с развивающимися практиками устойчивого развития»;
- повышение позиции в индексе «Ответственность и открытость» Российского союза промышленников и предпринимателей до оценки B+;

- получение уровня «B+» — «Развитая корпоративная ESG-практика» в рамках ESG-рейтинга устойчивого корпоративного управления в России от АКР «Да-Стратегия»;
- получение оценки Кредитного рейтингового агентства НКР в «ESG-индексе российского бизнеса».

[→ Подробнее о нашей деятельности в области устойчивого развития в разделе «Управление устойчивым развитием».](#)

### Социальный аспект

Наши работники — наша главная ценность. Мы несём ответственность за сотрудников наших предприятий и выполняем взятые на себя обязательства.

Мы стремимся мотивировать наших сотрудников для профессионального роста и самореализации. Для этого мы организуем корпоративное обучение и создаём условия для развития.

Группа продолжает реализацию программы по улучшению социально-бытовых условий труда. В 2023 году в проекте приняли участие 28 предприятий. За год было отремонтировано 112 объектов.

Через поставки нашей продукции на объекты строительства мы участвуем в большой работе по развитию городской инфраструктуры, улучшению транспортной доступности, поддержке образовательных, культурных и спортивных проектов.

«Мечел» также активно развивает корпоративную культуру, уделяя особое внимание спортивно-оздоровительным мероприятиям для сотрудников. В 2023 году в рамках празднования нашего юбилея мы впервые провели общекорпоративный турнир по мини-футболу между предприятиями.

[→ Подробнее о нашей деятельности в области работы с персоналом в разделе «Социальный аспект».](#)

### Экологический аспект и борьба с изменением климата

Охрана окружающей среды на всех этапах производства — приоритетное направление деятельности «Мечела». Мы тщательно следим за производственными показателями, реализуем меры по снижению негативного воздействия на окружающую среду, развиваем направление экологического волонтерства и проводим различные экоакции. Инвестиции в природоохранную деятельность в 2023 году составили почти 3 млрд рублей.

В части реализации экологических инициатив и проектов Группа взаимодействует с органами местной власти в регионах присутствия. В отчётном году «Москокс» подписал с Ми-

нистерством экологии и природопользования Московской области соглашение о снижении воздействия на окружающую среду. Инвестиции в проект до 2025 года составят более 800 млн рублей.

В 2023 году мы продолжили участвовать в реализации федеральных проектов и программ. В рамках проекта «Чистый воздух» мы начали создавать сеть мониторинга качества атмосферного воздуха в г.Челябинске, а также реализовали на Челябинском металлургическом комбинате два крупных эко-проекта общей стоимостью более 1 млрд рублей.

«Мечел-Кокс» и ЧМК получили благодарности за достижения в области экологии и реализацию мероприятий федерального проекта «Чистый воздух». «Мечел-Кокс» к концу 2023 года достиг целевого показателя снижения выбросов на 20% от уровня выбросов 2017 года. Шесть предприятий Группы являются участниками эксперимента по квотированию выбросов загрязняющих веществ.

Экологическая безопасность портовой деятельности обеспечивается аспирационными системами, установками орошения и пылеподавления. В «Торговом порту Посьет» в Приморском крае введена в эксплуатацию первая очередь системы пылеветрозащитных экранов для недопущения распространения частиц угля за пределы порта.

Компания также уделяет повышенное внимание вопросам изменения климата. В 2023 году мы впервые внедрили комплексную систему учёта парниковых газов, которая позволила количественно проанализировать выбросы 15 предприятий Группы. Следующим шагом планируем провести анализ климатических рисков и возможностей. Полученные данные позволят реализовывать климатически эффективные проекты.

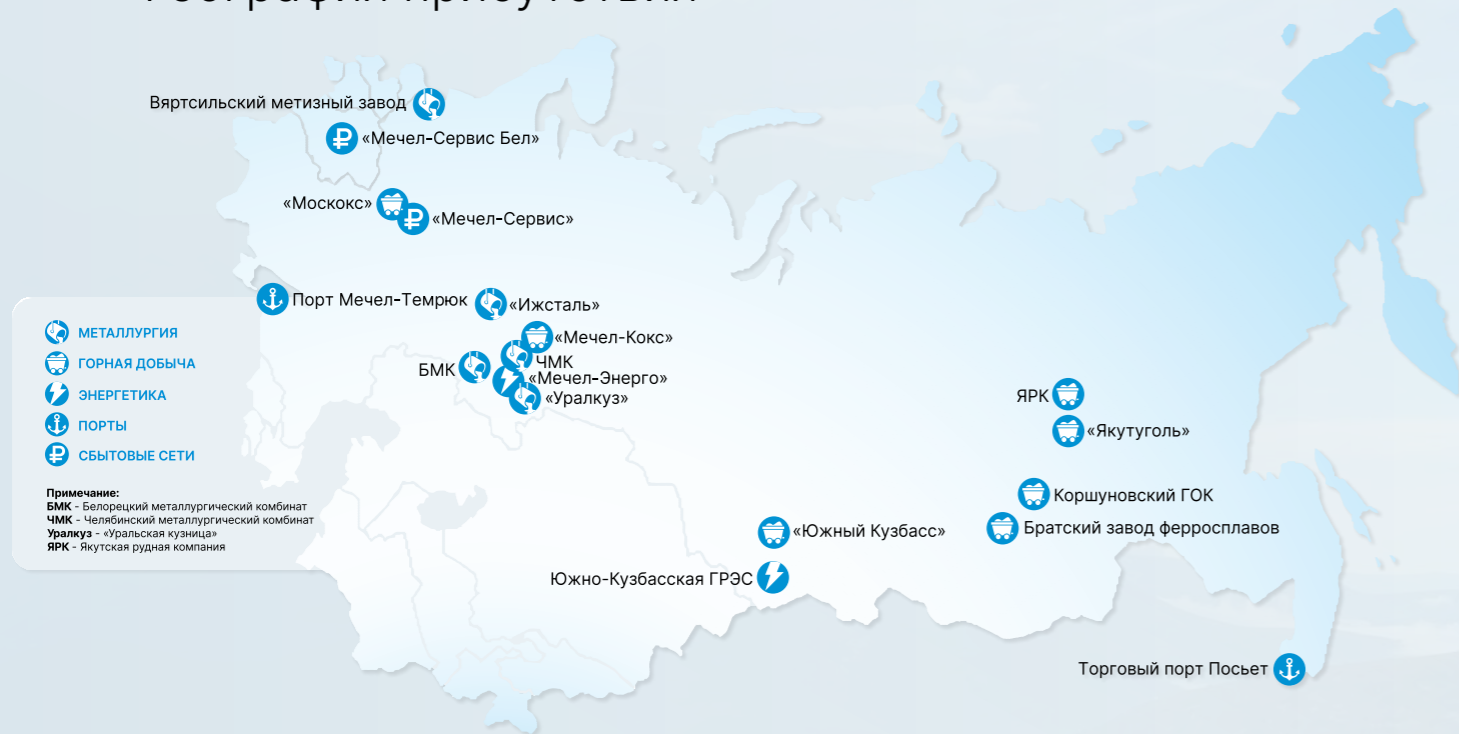
[→ Подробнее о нашей деятельности в области экологии и изменения климата в разделе «Экологический аспект».](#)

### Взгляд в будущее

Наша компания смотрит в будущее с оптимизмом и уверенностью. Мы стремимся минимизировать наше воздействие на окружающую среду, внедряя экологически чистые технологии и процессы. Мы будем продолжать инвестировать в наших сотрудников, обеспечивая их необходимыми ресурсами и возможностями для профессионального роста и достойной жизни. Мы верим, что только благодаря высококвалифицированной и мотивированной команде мы сможем достичь наших амбициозных целей.

## Компания сегодня

### География присутствия



### GRI 2-1 Масштаб Группы «Мечел»

**№4** в России по производству сортового проката

Доля Компании в производстве сортового проката в Российской Федерации составила 7,1%<sup>1</sup>

**№7** в России в добыче коксующегося угля

Доля Компании в добыче коксующегося угля Российской Федерации составила 5,3%<sup>2</sup>

Металл «Мечела» используется на **>5 000** крупных объектов по всей России

Входит в **ТОП-50** работодателей России по версии Forbes<sup>3</sup>

**60** подразделений металлоторговой сети

<sup>1</sup> «Metals & Mining Intelligence».  
<sup>2</sup> «ЦДУ ТЭК».  
<sup>3</sup> Forbes, 2023.

### Миссия:



**Миссия Компании** — достижение высоких результатов на производстве и внесение вклада в решение социальных и экологических задач, обеспечение долгосрочного процветания для сотрудников и жителей регионов присутствия предприятий Группы.

### Видение:



«Мечел» стремится к лидерству в области устойчивого развития и интегрирует экономическое развитие, социальное благополучие и охрану окружающей среды во все процессы Компании. **Основная цель Группы** — создание устойчивого будущего для настоящих и будущих поколений, следуя Целям устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и положениям Глобального договора.

### Ценности:



- ❖ **Ответственность:** Компания осознаёт свою ответственность перед обществом и окружающей средой и стремится снижать своё негативное воздействие.
- ❖ **Прозрачность:** Компания работает над выстраиванием отношений с заинтересованными сторонами на основе открытости и доверия.
- ❖ **Инновации:** Компания активно внедряет новые технологии, которые способствуют повышению эффективности производства на предприятиях.
- ❖ **Безопасность и здоровье:** Компания считает важным аспектом своей деятельности обеспечение безопасных и достойных условий труда для своих сотрудников.
- ❖ **Социальная справедливость:** Компания поддерживает своих сотрудников и представителей местных сообществ, способствует их развитию, а также обеспечивает отсутствие дискриминации по любому из признаков.

### Цели:



- ▶ **Сокращение выбросов:** определить цель по сокращению выбросов парниковых газов до 2030 года.
- ▶ **Улучшение условий труда:** создать и поддерживать безопасные и здоровые условия труда для всех сотрудников.
- ▶ **Социальные инвестиции:** поддерживать и развивать местные сообщества через социальные программы и благотворительность.
- ▶ **Интеграция ESG-принципов:** интегрировать принципы экологической, социальной и управленческой ответственности (ESG) в стратегию и операционную деятельность компании.

## Бизнес-модель



### Входящие ресурсы (капиталы)

### Результаты



#### Финансовый капитал

средства для осуществления производственной деятельности и инвестирования в развитие

- Инвестиции в проекты по развитию производства (CAPEX) — **30,7 млрд руб.**



#### Производственный капитал

производственные физические объекты, имеющиеся у Компании для оказания услуг: здания, оборудование, инфраструктура

- Количество подразделений металлоторговой сети > **80 ед.**



#### Интеллектуальный капитал

интеллектуальная собственность и корпоративные знания, процедуры и регламенты

- Действующие и поддерживаемые патенты предприятий Группы — **11 шт.**
- Инвестиции в информационные технологии — **506 млн руб.**



#### Человеческий капитал

компетенции сотрудников, их способности и опыт, а также их мотивация внедрять инновации

- Общая списочная численность сотрудников Группы — **46 944 чел.**
- Текущая текучесть кадров — **25,7%**



#### Социально-репутационный капитал

отношения Компании с группами заинтересованных сторон, предполагающие способность делиться информацией для повышения индивидуального и коллективного благосостояния

- Доля местных деловых партнёров, которые были проинформированы об имеющихся в Компании политиках и методах противодействия коррупции — **76%**



#### Природный капитал

все природные ресурсы, которые Компания использует в процессе предоставления услуг и развития производственной деятельности

- Объём водопотребления — **151,97 млн м<sup>3</sup>**
- Объём оборотного цикла — **1 680,73 млн м<sup>3</sup>**

- Железорудное сырьё
  - Уголь
  - Кокс
- с качественными характеристиками, отличными от сырья, производимого предприятиями Группы
- Горюче-смазочные материалы
  - Газ
  - Ферросплавы
  - Оборудование
  - Промышленные услуги



#### ГОРНОДОБЫВАЮЩИЙ СЕГМЕНТ

- Концентрат коксующегося угля
- Антрацит
- Уголь PCI
- Энергетические угли
- Железорудный концентрат
- Кокс

- Высокое качество продукции
- Соответствие требованиям сертификации и критериям ESG
- Открытая обратная связь

#### МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ

- Сортовой прокат
- Листовой прокат
- Метизы
- Кованые и штампованные изделия
- Ферросилиций

#### ПОТРЕБИТЕЛИ

#### ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ

- Электрическая энергия
- Тепловая энергия

#### ПОСТАВЩИКИ

- Требуемые качественные и технические характеристики
- Соответствие требованиям, в том числе социально-экологическим
- Регулярное прохождение оценок и квалификаций

#### ГОРНОДОБЫВАЮЩИЙ СЕГМЕНТ:

##### УГОЛЬ

- ПАО «Южный Кузбасс»
- АО ХК «Якутуголь»

##### ЖЕЛЕЗНАЯ РУДА

- ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат»
- ООО «Якутская рудная компания»

##### КОКС

- ООО «Мечел-Кокс»
- АО «Московский коксогазовый завод»

#### МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ:

##### СТАЛЬ

- ПАО «Челябинский металлургический комбинат»
- ПАО «Ижсталь»
- АО «Белорецкий металлургический комбинат»
- ПАО «Уральская кузница»
- АО «Вяртсильский метизный завод»

##### ФЕРРОСПЛАВЫ

- ООО «Братский завод ферросплавов»

#### ЛОГИСТИКА И СБЫТ ПРОДУКЦИИ:

- АО «Торговый порт Посыет»
- ООО «Порт Мечел-Темрюк»
- Собственные транспортные мощности
- Собственные сбытовые подразделения

#### ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ:

##### ПРОИЗВОДСТВО

- ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС»

##### СБЫТ

- ПАО «Кузбассэнергосбыт»

- Консолидированная выручка — **405,9 млрд руб.**
- Валовая прибыль — **155,55 млрд руб.**

- Продажи концентрата коксующегося угля — **3,1 млн т**
- Продажи антрацитов — **1,1 млн т**
- Продажи энергетических углей — **2,3 млн т**
- Продажи железорудного концентрата — **1,0 млн т**
- Продажи кокса — **2,2 млн т**
- Продажи ферросилиций — **0,1 млн т**

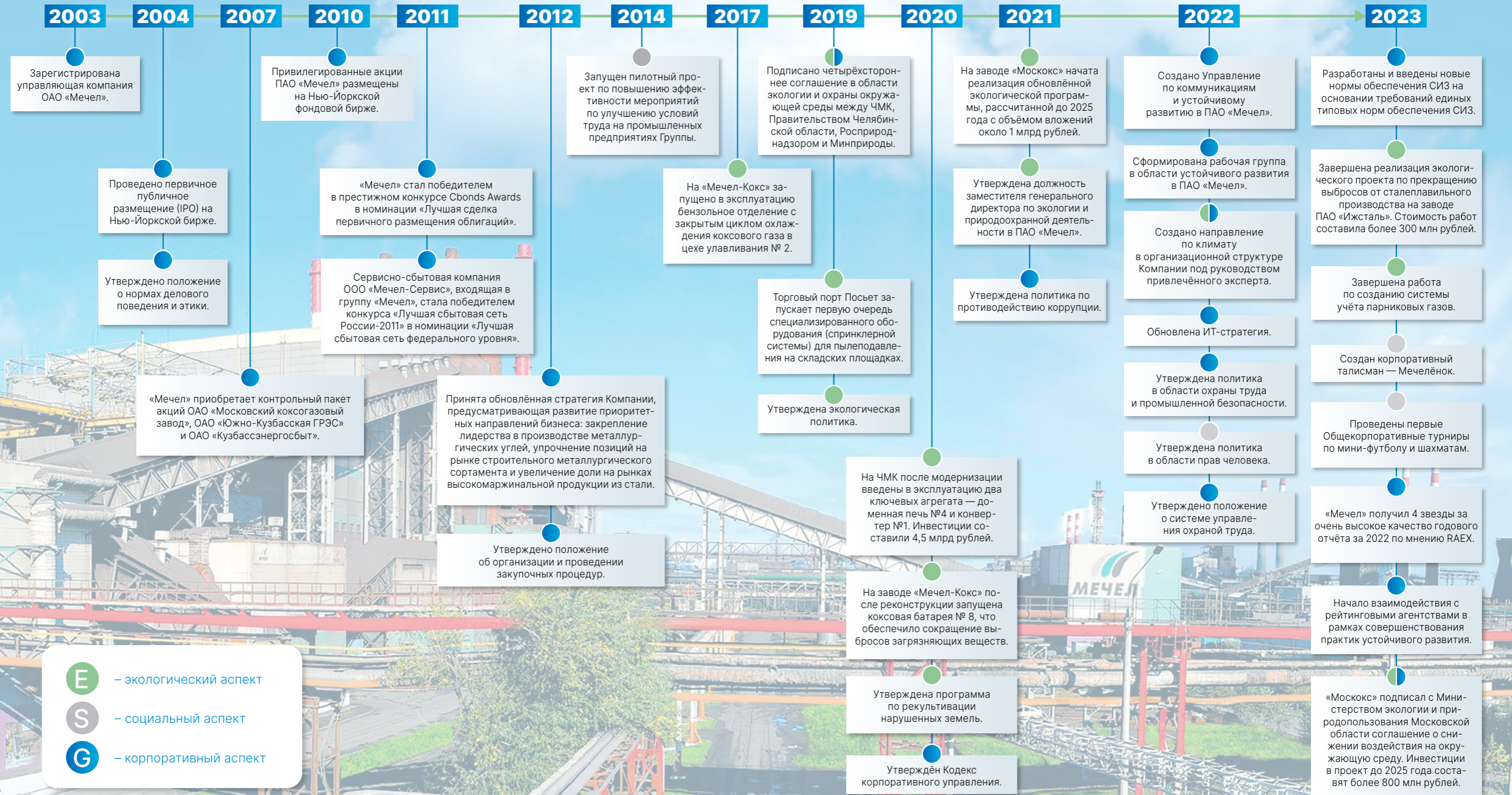
- Товарные знаки ПАО «Мечел» — **13 шт.**

- Доля всех сотрудников, охваченных коллективными договорами — **92%**
- Случаи травматизма со смертельным исходом среди сотрудников Компании и подрядчиков — **9 случаев**
- Случаи профессиональных заболеваний среди сотрудников Компании — **129 случаев**

- Общий объём закупок у местных поставщиков — **512,1 млрд руб.**
- Общее количество сообщений, поступивших на пункты доверия — **159 шт.**

- Объём выбросов парниковых газов (Охват1) — **13,98 млн т CO<sub>2</sub>-экв.**
- Объём выбросов парниковых газов (Охват 2) — **1,29 млн т CO<sub>2</sub>-экв.**
- Энергоёмкость — **14,38 МДж/МВт\*ч**

# Ключевые события в истории ПАО «Мечел»



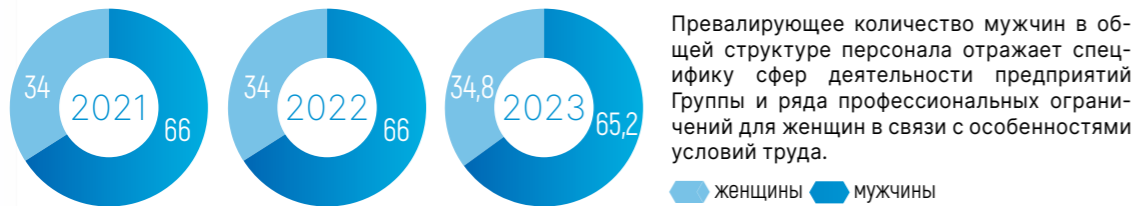
- E** – экологический аспект
- S** – социальный аспект
- G** – корпоративный аспект

## Ключевые ESG-показатели

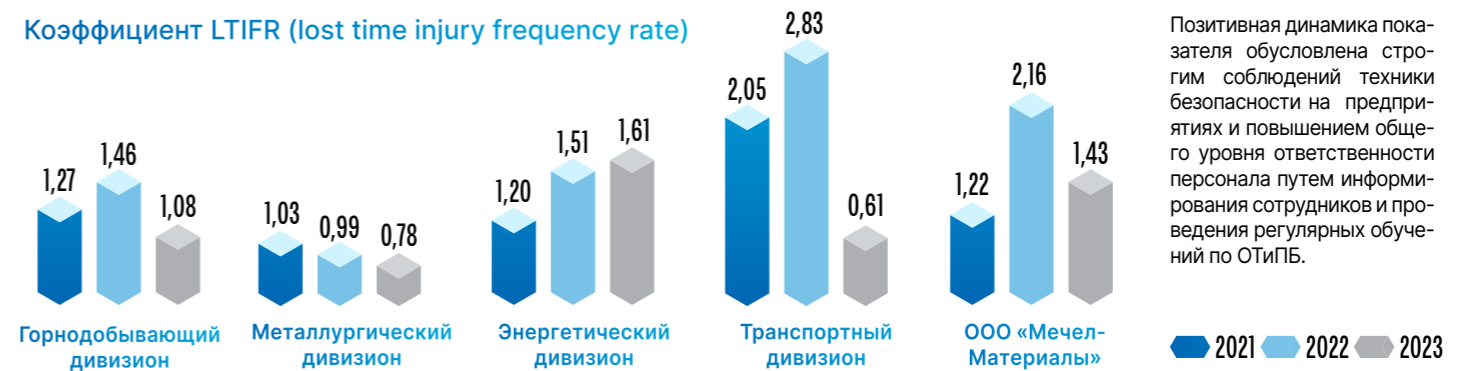
### Человеческий капитал



### Структура персонала в 2023 году в разбивке по полу, %



### Коэффициент LTIFR (lost time injury frequency rate)



### Этика и противодействие коррупции

#### Доля деловых партнёров, которые были проинформированы об имеющихся в Компании политиках и методах противодействия коррупции, %



### Охрана окружающей среды

#### Объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по Группе «Мечел», в т. ч. по видам загрязняющих веществ<sup>9</sup>, тыс. т



<sup>8</sup> В рамках периметра отчётности  
<sup>9</sup> Показатель за 2021 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачёвский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская Автобаза»), ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».  
 Показатель за 2022 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачёвский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь» (включая ООО «Нерюнгринская Автобаза»), ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ПАО «ЮК ГРЭС» (включая обособленное подразделение), ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».  
 Показатель за 2023 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачёвский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Якутская рудная компания», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (включая все филиалы), ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».



# Подход к управлению устойчивым развитием

## Ключевые показатели 2023 года

- + «Мечел» получил оценку **B+** в Индексе РСПП «Ответственность и открытость».
- + «Мечел» вошел в **Группу 2** (Компании с развивающимися практиками устойчивого развития) «ESG-рэнкинга российских компаний промышленного сектора» Национального рейтингового агентства.

## Ключевые события 2023 года

- + Проведена диагностика уровня развития практик управления устойчивым развитием.
- + Инициирована разработка Дорожной карты в области ESG.
- + Организовано активное взаимодействие с ESG-рейтинговыми агентствами.



# Управление устойчивым развитием

«Мечел» активно развивает практику устойчивого развития и остаётся приверженным принципам ответственного ведения бизнеса. Компания совершенствует свои системы управления устойчивым развитием в соответствии с лучшими и российскими и международными ESG-практиками. Кроме того, предприятия продолжают реализацию ключевых производственных, социальных и экологических проектов.

## ПРИОРИТЕТНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «МЕЧЕЛ» ЯВЛЯЮТСЯ:



**ОХРАНА  
ОКРУЖАЮЩЕЙ  
СРЕДЫ**



**ЗДОРОВЬЕ  
И БЛАГОПОЛУЧИЕ  
СОТРУДНИКОВ**



**ПОДДЕРЖКА  
И РАЗВИТИЕ  
МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ**



**ОТВЕТСТВЕННЫЕ  
ПРАКТИКИ  
УПРАВЛЕНИЯ**

### GRI 2-24

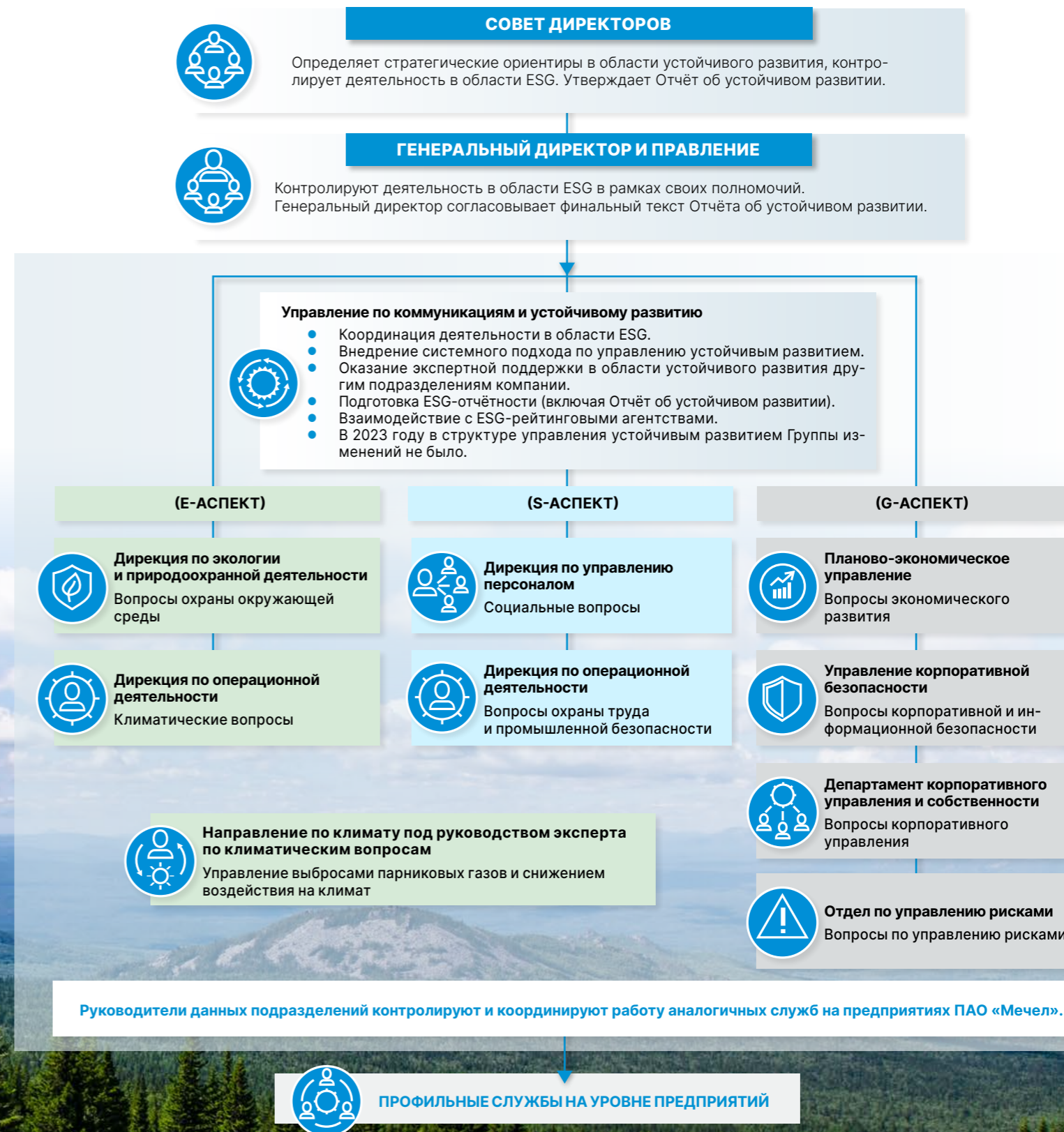
Устойчивое развитие — неотъемлемая часть корпоративной культуры «Мечела», которая охватывает все уровни управления от производственных площадок до Совета директоров.

Эффективное управление вопросами устойчивого развития способствуют достижению качественно нового

уровня операционной деятельности, обеспечивающего сохранение и увеличение экологического, социального, экономического и инвестиционного потенциала предприятий Группы.

Управление по коммуникациям и устойчивому развитию является основным подразделением, которое координирует деятельность в области ESG.

## GRI 2-12 GRI 2-13 СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ ПАО «МЕЧЕЛ»



**GRI 2-23**

При разработке основополагающих документов «Мечел» опирается на признанный опыт российских и международных практик. Все внутренние документы, регулирующие деятельность Компании, утверждаются Советом директоров. Их соблюдение обязательно для всех предприятий Группы.

«Мечел» ожидает от участников производственного процесса, включая, сотрудников Компании, представителей поставщиков и подрядчиков, строгого соблюдения установленных в Компании норм и подходов. Для этого в обязательном порядке проводится ознакомление с действующими в Компании политиками и положениями.

В 2023 году была проведена диагностика уровня развития практик управления устойчивым развитием. Её результаты показали, что компания находится в процессе совершенствования своих бизнес-процессов. Также в ходе анализа российского и международного опыта компаний в области устойчивого развития были разработаны рекомендации по совершенствованию внутренних практик и внедрению инструментов для ESG-трансформации Компании. Полученные результаты легли в основу проекта Дорожной карты в области ESG. В рамках разработки Дорожной карты были изучены требования наиболее актуальных для Компании рейтинговых агентств, проведен анализ лучших практик в

области устойчивого развития и сравнительный анализ аналогичных документов компаний-конкурентов. Утверждение Дорожной карты запланировано на 2024 год.

**Внутренние документы в области устойчивого развития**

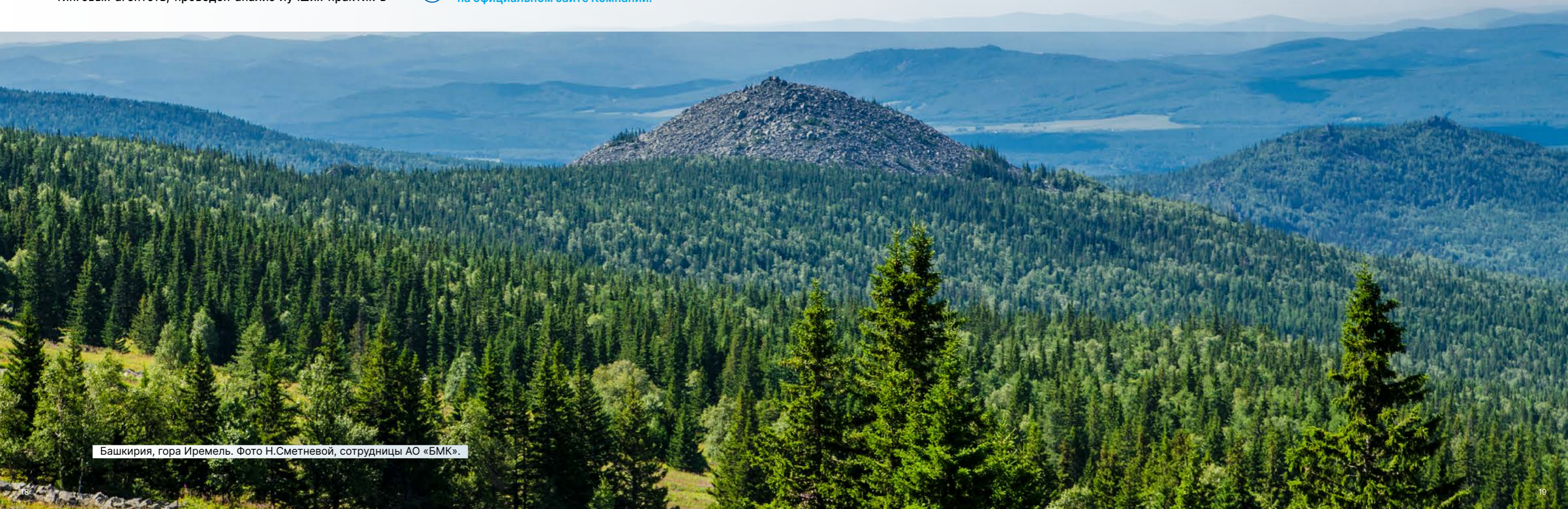
В Компании действуют следующие внутренние документы, регламентирующие ключевые вопросы устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса:

- Политика по правам человека;
- Экологическая политика;
- Политика в области энергоэффективности;
- Политика взаимодействия с местным населением;
- Программа по рекультивации нарушенных земель;
- Положение о нормах делового поведения и этики;
- Политика по противодействию коррупции.

**Политики представлены на официальном сайте Компании.**

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Повышение прозрачности нефинансовой отчетности о Компании.
- Утверждение Дорожной карты в области ESG.
- Разработка Политики в области устойчивого развития.
- Актуализация корпоративных документов в области ESG.
- Активное участие в ESG-рейтингах и индексах с целью укрепления позиций Компании в части ответственного ведения бизнеса.



Башкирия, гора Иремель. Фото Н.Сметневой, сотрудницы АО «БМК».

## Стратегически приоритетные для Компании ЦУР ООН



- «Мечел» обеспечивает охрану труда и организует обучение по промышленной безопасности.
- Компания проводит специальные тренинги по ликвидации ЧС на предприятиях и организует работу по профилактике прочих аварийных ситуаций.
- Все сотрудники ежегодно проходят диспансеризацию с целью предупреждения профессиональных заболеваний.

- Компания предоставляет санаторно-курортный отдых для сотрудников в лечебных и профилактических целях.
- Компания организует спортивные и рекреационные мероприятия для сотрудников.

- 100%** сотрудников охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании.
- 8 088** — количество обученных сотрудников по охране труда.
- 3 463** работников и пенсионеров приняли участие в программе санаторно-курортного лечения.

- АО ХК «Якутуголь» и ПАО «КГОК» провели Дни здоровья, в рамках которых были организованы спортивные мероприятия, направленные на поддержание здорового образа жизни сотрудников.
- На АО «БМК», ПАО «Ижсталь», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршунковский ГОК», ПАО «Кузбассэнергосбыт», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ООО «КЗАХЛ» и ООО «Мечел-БизнесСервис» были организованы спартакиады для сотрудников. Также на предприятиях Группы проводились соревнования по мини-футболу.
- Сотрудники ПАО «ЧМК», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», ООО «Порт Мечел-Темрюк» оказались самыми смелыми и спортивными — они совершили восхождения на горные вершины в своих регионах.



- «Мечел» поддерживает комфортные условия труда и соблюдает принципы инклюзии, обеспечивая равные возможности по развитию карьеры для всех сотрудников.
- В Компании действуют и постоянно улучшаются механизмы привлечения и удержания высококвалифицированного персонала.

- Совместно с профсоюзными организациями «Мечел» заключает коллективные договоры с работниками.
- «Мечел» реализует социальные программы для сотрудников и создаёт общественные объединения.
- Компания совершенствует и расширяет программы обучения и профессиональной подготовки, способствуя личностному и профессиональному росту работников.
- Компания взаимодействует с учебными заведениями и реализовывает политику по привлечению выпускников на предприятия, организуя целевое обучение, а также производственную практику на предприятиях Группы.

- 25,7%** — текучесть кадров.
- 92%** сотрудников охвачено коллективными договорами.
- Более 140** руководителей предприятий Группы «Мечел» прошли тренинг «Эффективный руководитель».

- АО ХК «Якутуголь» участвует в реализации целевого республиканского проекта «Местные кадры — в промышленность».



- «Мечел» поддерживает экономическое развитие и благополучие людей в регионах присутствия и содействует строительству надёжной и устойчивой инфраструктуры.

- Компания повышает уровень занятости населения в промышленности, создавая новые рабочие места в регионах присутствия.
- Компания активно применяет чистые и экологически безопасные технологии, проводит модернизацию предприятий и постоянно повышает эффективность использования ресурсов.
- Компания вносит вклад в научные исследования и инновации в сфере промышленных технологий.

- 506 млн руб.** — инвестиции в информационные технологии.
- 11 шт.** — действующие и поддерживаемые патенты предприятий Группы.
- 13 шт.** — товарные знаки ПАО «Мечел».

- Произведено тестирование систем бизнес-аналитики и платформы 1С на различных версиях отечественной операционной системы.



- Компания реализует экологические проекты, направленные на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду в следствии образования отходов производства.

- Специализированное подразделение ООО «Мечел-Материалы» отвечает за переработку металлургических шлаков.

- 148,2 млн т** — общая масса образовавшихся отходов.
- 134,1 млн т** — объём утилизированных и повторно использованных отходов.
- 14,2 млн т** — объём захороненных, обезвреженных и размещённых отходов.
- 1 680,7 млн м<sup>3</sup>** — объём оборотного водоснабжения.
- 54 га** — площадь рекультивированных земель.
- 26,6 га** — площадь нарушенных земель.

- ПАО «Южный Кузбасс» утилизировал 58 килограммов использованных элементов питания.



- Компания реализует программы в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.
- В целях повышения надёжности и экологичности оборудования Компания регулярно проводит ремонт основных генерирующих мощностей.

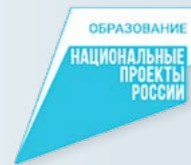
- 13,98 млн т CO<sub>2</sub>** — объём прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1).
- 1,29 млн т CO<sub>2</sub>** — объём косвенных выбросов парниковых газов (Область охвата 2).
- 120 435,6 тыс. ГДж** — общее потребление топлива из невозобновляемых источников.
- 16,8 млн руб.** — объём финансирования программы повышения энергоэффективности.

- ПАО «Южный Кузбасс» приняло участие в экологической акции «Подари планете час» и ограничила потребление энергоресурсов на 13 объектах.

## Вклад «Мечела» в развитие национальных проектов Российской Федерации

### В РАМКАХ НАЦПРОЕКТА «ОБРАЗОВАНИЕ»:

- В 2023 году на предприятиях компании была организована производственная практика для студентов средних специальных и высших учебных заведений по востребованным направлениям подготовки. Более 540 студентов прошли оплачиваемую производственную практику на предприятиях Группы «Мечел».
- «Мечел» реализует программу наставничества, содействуя повышению престижа рабочих профессий и организуя различные образовательные программы для школьников и учеников ссузов.



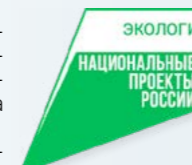
### В РАМКАХ НАЦПРОЕКТА «КУЛЬТУРА»:

- В фондах музея ЧМК более 30 тыс. документов, фотографий и предметов. Музей — один из крупнейших и старейших среди компаний металлургической и горнодобывающей отраслей. 18 апреля 2023 года музей отметил свое 55-летие.



### В РАМКАХ НАЦПРОЕКТА «ЭКОЛОГИЯ»:

- ЧМК завершил строительство системы аспирации литейного двора — в промышленную эксплуатацию объект будет сдан в 2024 году. После запуска экологического объекта в работу количество выбросов печи сократится на 42 т в год.
- Предприятия ПАО «ЧМК» и ООО «Мечел-Кокс», по результатам выполненных в рамках проекта «Чистый воздух» мероприятий, планируют к 2024 г. сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 20,4% и на 23,3% соответственно, по сравнению с 2017 годом. Снизить выбросы взвешенных веществ на 74 т в год позволит замена конвертера стоимостью 2,3 млрд руб., а современная трёхступенчатая система газоочистки стоимостью 1,5 млрд руб. позволит снизить на 30% выбросы твёрдых веществ. Инвестиции во все



- природоохранные проекты «Мечела» в г.Челябинске по заключённым соглашениям до 2024 года составят 14,5 млрд руб.
- Предприятия «Мечела», имеющие автоматизированные системы контроля непосредственно на источниках выбросов и на границах своих санитарно-защитных зон, вовлечены в работу информационно-аналитического центра наблюдений за атмосферным воздухом в г. Челябинске.
- Прокат «Мечела» используется при реконструкции очистных сооружений в рамках национального проекта «Экология» и федерального проекта по сохранению озера Байкал. «Мечел-Сервис» поставила 500 т арматуры на реконструкцию очистных сооружений в Улан-Удэ.
- В 2023 году ЧМК стал победителем областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир» в номинации «Почетный благодетель» за реализацию общественных экологических проектов.

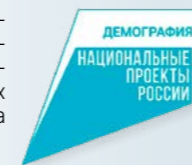
### В РАМКАХ НАЦПРОЕКТА «МЕЖДУНАРОДНАЯ КООПЕРАЦИЯ»:

- В 2023 году увеличилась доля поставок в Китай, в частности для продукции добывающего сегмента. Среди продукции стального сегмента увеличилась доля реализации в страны ближнего СНГ.



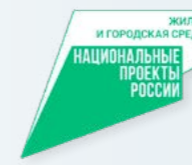
### В РАМКАХ НАЦПРОЕКТА «ДЕМОГРАФИЯ»:

- В 2023 году АО ХК «Якутуголь» безвозмездно обеспечило около 100 сотрудников и неработающих пенсионеров 571 т угля на хозяйственные нужды.



### В РАМКАХ НАЦПРОЕКТА «ЖИЛЬЕ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА»:

- В Улан-Удэ открылось новое подразделение «Мечел-Сервис». Основную массу металлопродукции в регионе компания направляет строительным организациям и комбинатам по производству железобетонных изделий — в частности, поставляется металлопродукция для застройщиков, ведущих строительство жилых домов в рамках национального проекта.



- «Мечел» принял активное участие в строительстве Большой кольцевой линии Московского метрополитена: за последние пять лет для строительства новых и ремонта действующих линий метро поставлено более 145 тыс. т различной металлопродукции.
- Поддерживаемые компанией «Мечел» волонтеры дочерних предприятий активно приняли участие в благоустройстве территорий.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

### GRI 2-29

Построение честного диалога с широким кругом заинтересованных сторон для ПАО «Мечел» является необходимым условием долгосрочного и устойчивого развития бизнеса, достижения целей и эффективного управления рисками. Компания регулярно взаимодействует со стейкхолдерами, включая сотрудников, органы власти и представителей местного самоуправления, некоммерческие организации, инвестиционные, рейтинговые и местные сообщества, а также клиентов и подрядчиков.

Перечень заинтересованных сторон определён на основе влияния каждой группы на результаты деятельности Компании, а также на частоту и значимость взаимодействия.

В процессе деятельности предприятий Группы «Мечел» стремится учитывать интересы всех групп контрагентов, на которые деятельность Компании оказывает влияние, и соответствовать их ожиданиям. Взаимодействие с ними выстраивается с учётом законодательства Российской Федерации и региональных и муниципальных нормативных правовых актов.

Основными каналами коммуникации Компании со стейкхолдерами служат пресс-релизы, ответы на запросы со стороны СМИ, публикации на веб-сайте Компании и социальные сети предприятий Группы. В «Мечеле» функционируют Группа, которые принимают обратную связь от различных групп заинтересованных сторон. Письменная форма обратной связи также размещена [на корпоративном веб-сайте](#).

Группы заинтересованных сторон	Ожидания и интересы заинтересованных сторон	Инструменты взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2023 году
СОТРУДНИКИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Условия труда, охрана труда и промышленная безопасность;</li> <li>Заработная плата, обучение и развитие;</li> <li>Равные возможности для профессионального и карьерного роста;</li> <li>Права человека, социальная защищённость;</li> <li>Социальные льготы и гарантии;</li> <li>Стабильность Компании как работодателя.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>внутренний портал;</li> <li>корпоративные СМИ;</li> <li>информационные рассылки на электронную почту;</li> <li>информационные стенды в подразделениях;</li> <li>пункты доверия ПАО «Мечел»;</li> <li>личное взаимодействие с сотрудниками;</li> <li>социальные программы и программы профессиональной переподготовки и развития кадрового резерва «Мечела».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>92% охват сотрудников коллективными договорами.</li> <li>3,46 тыс. работников стали участниками социальных программ санаторно-курортного лечения.</li> <li>Предприятия Группы произвели закупку средств индивидуальной защиты для сотрудников производственных компаний.</li> <li>На предприятиях Группы организовано питание для сотрудников.</li> <li>«Мечел» предоставил пакеты добровольного медицинского страхования для своих сотрудников.</li> <li>1,39 тыс. (47,8%) предложений от сотрудников были реализованы в отчётном году в рамках программы «Инициатива».</li> </ul>
ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Прозрачность цепочки поставок;</li> <li>Своевременность оплаты;</li> <li>Операционные и финансовые результаты Компании;</li> <li>Открытость и прозрачность отчётности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>официальный сайт Компании;</li> <li>социальные сети;</li> <li>отчёты и публикации;</li> <li>горячая линия «Мечела»;</li> <li>экскурсии на предприятия;</li> <li>участие в отраслевых выставках, конференциях и очных переговорах;</li> <li>личное взаимодействие с акционерами, клиентами, инвесторами;</li> <li>соглашения о сотрудничестве с органами местной власти;</li> <li>информационные рассылки на электронную почту;</li> <li>ежегодное анкетирование.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организовано 9 обучающих семинаров для сотрудников служб снабжения предприятий Группы.</li> </ul>
КЛИЕНТЫ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Качество и стоимость продукции;</li> <li>Получение информации о продукции Компании;</li> <li>Сроки поставки;</li> <li>Стабильное развитие операционной и финансовой эффективности в регионах присутствия;</li> <li>Экологическая и социальная ответственность;</li> <li>Открытость и прозрачность отчётности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>соглашения о сотрудничестве с органами местной власти;</li> <li>информационные рассылки на электронную почту;</li> <li>ежегодное анкетирование.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>За 2023 год около 161 тыс. новых пользователей — физических и юридических лиц стали пользователями мобильного приложения для оплаты электроэнергии «Платосфера».</li> <li>7 608 клиентов предприятия «Кузбасс-энергосбыт» приняли участие в анкетировании для оценки качества обслуживания.</li> </ul>

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И НКО	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение нормативных требований;</li> <li>Воздействие на окружающую среду;</li> <li>Воздействие на здоровье населения;</li> <li>Благотворительность, развитие инфраструктуры;</li> <li>Развитие образования и культуры спорта;</li> <li>Подготовка высококвалифицированных специалистов и трудоустройство местного населения, создание рабочих мест.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предприятия Группы «Мечел» поставили продукцию для строительства и ремонта линий метро в г.Москве и трамвайных путей в г.Челябинске, образовательных и больничных учреждений в г.Уфе, спортивно-культурных центров в г.Уфе и г. Красноярске, линий электропередач в г. Уфе, транспортных развязок в г.Екатеринбурге, а также аэропорта в г. Барнауле.</li> <li>Компания поддержала ряд мероприятий в регионах присутствия, включая национальный праздник коренных народов Якутии, поздравление ветеранов с Днем Победы, сбор донорской крови и другие.</li> </ul>
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стратегия Компании;</li> <li>Обеспечение стабильно высоких операционных и финансовых результатов;</li> <li>Распределение капитала и дивиденды;</li> <li>Динамика стоимости ценных бумаг;</li> <li>Прозрачность деятельности;</li> <li>Соблюдение требований законодательства;</li> <li>Своевременная оплата налогов;</li> <li>Экологическая и социальная ответственность.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>30 июня 2023 года проведено Годовое общее собрание акционеров;</li> <li>В отчетном году прошло 24 заседания Совета директоров Компании.</li> </ul>
РЕГУЛИРУЮЩИЕ / ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение требований законодательства;</li> <li>Своевременная и стабильная оплата налогов;</li> <li>Экологическая и социальная ответственность.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>официальный сайт Компании;</li> <li>социальные сети;</li> <li>отчёты и публикации;</li> <li>горячая линия «Мечела»;</li> <li>экскурсии на предприятия;</li> <li>участие в отраслевых выставках, конференциях и очных переговорах;</li> <li>личное взаимодействие с акционерами, клиентами, инвесторами;</li> <li>соглашения о сотрудничестве с органами местной власти;</li> <li>информационные рассылки на электронную почту;</li> <li>ежегодное анкетирование.</li> </ul>
РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высокие и устойчивые операционные и финансовые показатели;</li> <li>Показатели в области устойчивого развития;</li> <li>Стратегия Компании;</li> <li>Открытость и прозрачность отчётности;</li> <li>Экологическая и социальная ответственность.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>«Мечел» вошел в «ESG-рейтинг российских компаний промышленного сектора» Национального рейтингового агентства (НРА).</li> <li>АКР «Да-Стратегия» в рамках «ESG-рейтинга устойчивого корпоративного управления» поставила Компании оценку В+ «Развитая корпоративная ESG-практика».</li> <li>Компания вошла в список лидеров по двум индексам РСПП: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».</li> <li>Рейтинговое агентство НКР включило «Мечел» в «ESG-индекс российского бизнеса».</li> </ul>
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Открытость и прозрачность отчетности;</li> <li>Прозрачность деятельности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Опубликовано более 400 пресс-релизов на сайте Компании.</li> </ul>
ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высокие и устойчивые операционные и финансовые показатели;</li> <li>Соблюдение требований законодательства;</li> <li>Открытость и прозрачность отчётности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>АКРА повысило Компании кредитный рейтинг A(RU), изменив прогноз «Стабильный» на «Позитивный».</li> </ul>

## Рейтинги и награды в области устойчивого развития

	<p><b>Группа С</b> в индексе «Вектор устойчивого развития» ( ↓ с уровня В)</p>
	<p><b>Группа В+</b> в индексе «Ответственность и открытость» ( ↑ с уровня В)</p>
	<p><b>Группа 2</b> (Компании с развивающимися практиками устойчивого развития) в «ESG-рэнкинге российских компаний промышленного сектора» ( ↑ в 2022 году — Группа 3, Достаточный уровень устойчивого развития)</p>
	<p><b>Группа 3</b> (Средний уровень соответствия ESG-стандартам) в «ESG-индексе российского бизнеса»</p>







## Партнёрство и членство в ассоциациях

GRI 2-22, GRI 2-28

«Мечел» признаёт важную роль эффективного взаимодействия с бизнес-сообществом в достижении целей устойчивого развития и стабильного роста Компании и выстраивает

долгосрочные партнёрства с общественными организациями и отраслевыми ассоциациями.

ПАО «Мечел» и дочерние предприятия Группы тесно взаимодействуют со следующими организациями:

	<p>Ассоциация «Русская сталь»</p>
	<p>Союз операторов железнодорожного транспорта (СОЖТ)</p>
	<p>Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса (АМРОС)</p>
	<p>Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)</p>
	<p>Российский союз поставщиков металлопродукции (РСРМ)</p>
	<p>Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности» (ОООРУП)</p>



Башкирия, гора Иремель. Фото Н.Сметневой, сотрудницы АО «БМК».



## Ключевые показатели 2023 года

- + **2,8 млрд рублей** — затраты на природоохранные мероприятия Группы.
- + **104,8 млн рублей** — объём финансирования программы повышения энергоэффективности.
- + **1,6 млрд м<sup>3</sup>** составил объём оборотного водоснабжения.
- + **13,98 млн т CO<sub>2</sub>-экв.** — прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1).
- + **1,29 млн т CO<sub>2</sub>-экв.** — косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2).

## Ключевые события 2023 года

- + В АО «Москокс» начата модернизация оборудования по утверждённой Министерством экологии и природопользования Московской области дорожной карте для обеспечения экологической безопасности.
- + В «Южном Кузбассе» запущена биологическая рекультивация территории бывших отвалов<sup>1</sup> в рамках проекта по восстановлению нарушенных земель в разрезе «Красногорский».
- + На «Ижстали» реализован экологический проект по исключению из технологического процесса аммиака для защиты окружающей среды от искусственно повышенной концентрации этого вещества в естественной среде.
- + На Челябинском металлургическом комбинате проходила активная стадия строительства новой системы аспирации<sup>2</sup>, которая позволяет очищать воздух от загрязняющих веществ более чем на 90%.
- + ПАО «Кузбассэнерго» впервые подтвердило покупку «зелёной» электроэнергии и выдало потребителю, предприятию машиностроения, сертификат ассоциации «НП Совет рынка».
- + В Компании утверждена система учёта парниковых газов и разработан процесс управления данной системой.

<sup>1</sup>Отвал — постоянная или временная искусственная насыпь грунта, избыточного по балансу земляных масс или предназначенного для резерва.  
<sup>2</sup>Система очистки воздуха.

# E — Environmental (Экологический аспект)

# Управление экологическим воздействием

## GRI 3-3

ПАО «Мечел» применяет комплексный подход к управлению вопросами охраны окружающей среды. Для сокращения негативного воздействия на природу и улучшения экологических показателей Компания строго соблюдает требования природоохранного законодательства, а также ведёт непрерывную работу по совершенствованию технологий и методов производства.

В своей деятельности «Мечел» руководствуется федеральными законами Российской Федерации, постановлениями Правительства, международным стандартом ISO 14001, различными внутренними документами, в том числе Экологической политикой ПАО «Мечел» и Программой по рекультивации нарушенных земель «Мечела».

В отчётном году обновлён набор внутренних документов: регламенты реагирования на экологические нештатные ситуации, технологические и производственно-технические инструкции для предприятий Группы, внутренние приказы.

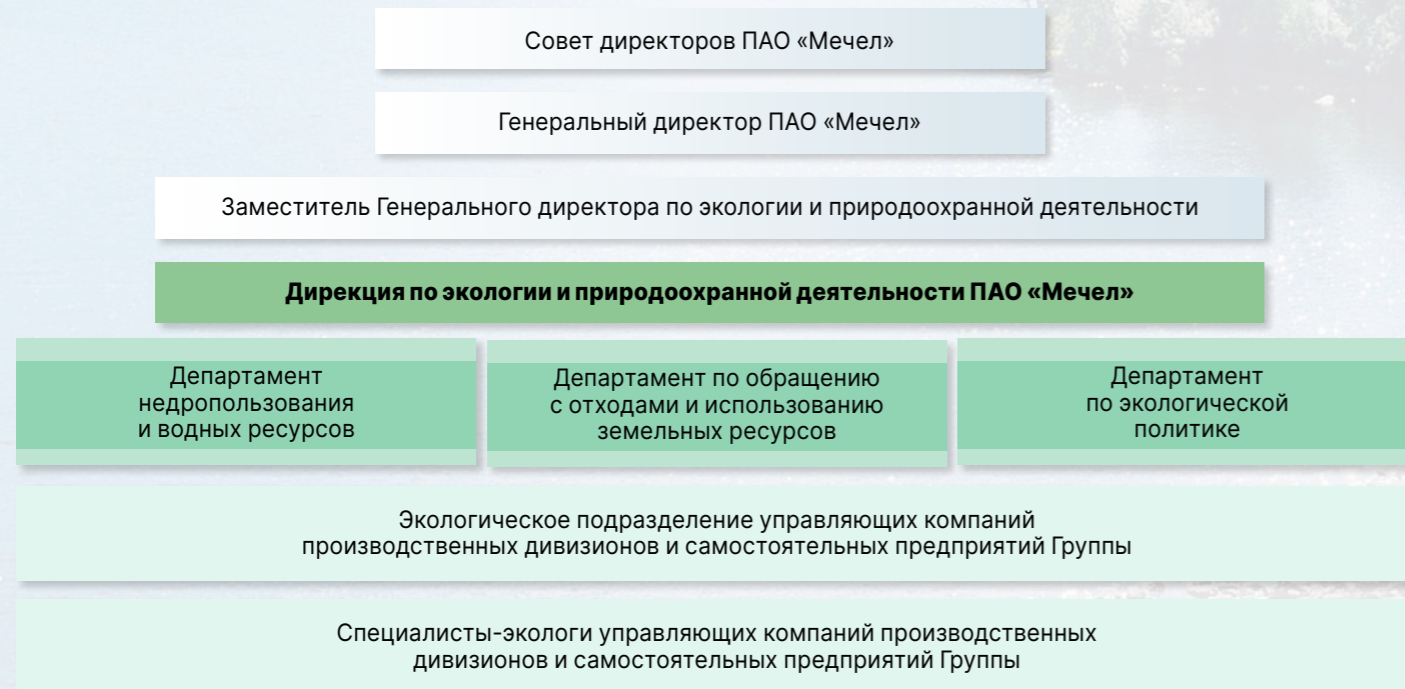
Руководящие принципы ПАО «Мечел» в области охраны окружающей среды прописаны в [Экологической политике «Мечел»](#). Тексты документов представлены на [официальном сайте Компании](#).

В Компании функционирует Дирекция по экологии и природоохранной деятельности, которая подотчётна заместителю Генерального директора по экологии и природоохранной деятельности. В 2023 году в структуре Дирекции было создано три департамента:

- Департамент недропользования и водных ресурсов;
- Департамент по обращению с отходами и использованию земельных ресурсов;
- Департамент по экологической политике.

На предприятиях функционируют экологические подразделения управляющих компаний производственных дивизионов: ООО «УК Мечел-Майнинг», ООО «Мечел-Энерго», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Мечел-Материалы». Кроме того, на каждом из предприятий Группы работают специалисты-экологи.

### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Организационно-структурная единица	Основные обязанности в области ООС
Совет директоров ПАО «Мечел»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение стратегий, программ и политик в области охраны окружающей среды.</li> <li>• Рассмотрение и утверждение экологических рисков.</li> <li>• Контроль выполнения природоохранных мероприятий и достижение целей в области экологии.</li> </ul>
Генеральный директор ПАО «Мечел»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Контроль достижения ключевых показателей эффективности.</li> </ul>
Заместитель Генерального директора по экологии и природоохранной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация разработки мероприятий и контроль выполнения требований законодательства по охране окружающей среды.</li> <li>• Оценка результативности функционирования системы экологического менеджмента.</li> <li>• Отчётность перед Советом директоров.</li> </ul>
Дирекция по экологии и природоохранной деятельности ПАО «Мечел»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Систематические проверки предприятий Группы.</li> <li>• Проверка экологических и технико-производственных рисков в части уровня вероятности и уровня воздействия согласно действующим корпоративным методикам.</li> <li>• Развитие сотрудничества между всеми подразделениями компании в целях реализации природоохранных мероприятий.</li> </ul>
Экологическое подразделение управляющих компаний производственных дивизионов и самостоятельных предприятий Группы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование содержания Экологической программы по минимизации негативного воздействия Компании на окружающую среду и восстановлению экосистем в регионах деятельности Компании.</li> </ul>
Специалисты-экологи управляющих компаний производственных дивизионов и самостоятельных предприятий Группы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация природоохранных мероприятий, федеральная статистическая и корпоративная отчётность.</li> <li>• Отчётность по результатам решения экологических задач на уровне дивизиона.</li> </ul>

В ПАО «Мечел» действуют ключевые показатели эффективности (КПЭ) для заместителя Генерального директора по экологии и природоохранной деятельности. Показатели разработаны на основе норм природоохранного законодательства и нацелены на повышение экологической эффективности предприятий, снижение выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и в водные объекты. В КПЭ Компании в области охраны окружающей среды входит:

- исключение случаев досрочного прекращения прав пользования участками недр;

- снижение платежей за сверхнормативные выбросы на 10% относительно предыдущего периода;
- снижение размеров штрафов в рамках административного производства на 10%.

В 2023 году все КПЭ были достигнуты в полном объёме.

## Управление на дочерних предприятиях

В отчётном году ЧМК, «Мечел-Кокс», «Мечел-Материалы», завод «Уральская кузница» и челябинские филиалы «Мечел-Энерго» продолжили соблюдение регионального экологического стандарта Челябинской области. Стандарт является флагманским проектом Координационного совета при губернаторе Челябинской области по вопросам экологии, который направлен на формирование экологического благополучия Южного Урала. Стандарт определяет четыре ключевых направления для обеспечения экологической безопасности и улучшения качества окружающей среды в регионе: экология производства, экология человека, экологический бизнес, экология природной среды.

Требования к предприятиям в экостандарте значительно выше, чем действующие федеральные нормативно-правовые акты. В частности, на ПАО «ЧМК» успешно реализуется Экологическая программа, по опыту которой было принято решение о расширении данного подхода.

В рамках работ по снижению негативного воздействия на окружающую среду на других предприятиях Группы разрабатываются экологические программы. В экологические программы предприятий входят вопросы снижения выбросов в атмосферу и загрязнения водных ресурсов, размещения отходов и общие природоохранные меры.

## Идентификация рисков и затраты на природоохранную деятельность

«Мечел» регулярно проводит мониторинг и оценку рисков в области охраны окружающей среды, а также анализирует потенциальные последствия в случае их реализации. На основе идентифицированных рисков разрабатываются соответствующие мероприятия для минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Такой подход позволяет Компании как избежать возникновения рисков благодаря проведению превентивных мероприятий, так и значительно снизить ресурсы на ликвидацию последствий путем оперативного реагирования на происшествя.

В 2023 году ключевыми экологическими рисками для Компании остались риски загрязнения компонентов окружающей среды: воды, воздуха, почвы, растительного и животного мира.

На дочерних предприятиях Группы проводятся систематические экологические проверки под руководством Дирекции по экологии и природоохранной деятельности Компании. Для обеспечения соблюдения требований природоохранного законодательства Российской Федерации совместно с исследовательскими центрами и лабораториями проводится мониторинг окружающей среды. Результаты проверок и лабораторных исследований учитываются при корректировке планов финансирования экологических программ и программ по модернизации производства.

В 2023 году был проведён весь запланированный объём необходимых внутренних проверок по природоохранным вопросам.

[→ Подробнее об управлении рисками читайте в разделе «Управление рисками в области устойчивого развития».](#)

[→ Подробнее об управлении рисками читайте в разделе «Управление рисками в области устойчивого развития».](#)

**2,8 млрд рублей**

— затраты на природоохранные мероприятия Группы в 2023 году.

### Министерство экологии Челябинской области высоко оценило деятельность металлургических предприятий «Мечела»

В 2023 году Челябинский металлургический комбинат и «Мечел-Кокс» получили благодарности за достижения в области экологии и реализацию мероприятий федерального проекта «Чистый воздух».

Благодаря в том числе внедрению и реализации передовых производственных экологических практик на предприятиях Группы за пять лет в Челябинске за-

фиксировали существенное снижение выбросов в атмосферу — на 43%, что свидетельствует о повышении качества воздуха для жителей города.

[→ Подробнее о проектах по сокращению выбросов в атмосферу читайте в разделе «Охрана атмосферного воздуха».](#)

## Развитие экологического партнёрства

В отчётном году ЧМК, «Мечел-Кокс», «Мечел-Материалы», завод «Уральская кузница» и челябинские филиалы «Мечел-Энерго» продолжили соблюдение регионального экологического стандарта Челябинской области. Стандарт является флагманским проектом Координационного совета, который направлен на формирование экологического благополучия Южного Урала. Стандарт определяет четыре ключевых направления для обеспечения экологической безопасности и улучшения качества окружающей среды в регионе: экология производства, экология человека, экологический бизнес, экология природной среды.

Требования к предприятиям в экостандарте значительно выше, чем действующие федеральные нормативно-правовые акты. В частности, на ПАО «ЧМК» успешно реализуется Экологическая программа, по опыту которой было принято решение о расширении данного подхода.

В рамках работ по снижению негативного воздействия на окружающую среду на других предприятиях Группы разрабатываются экологические программы. В экологические программы предприятий входят вопросы снижения выбросов в атмосферу и загрязнения водных ресурсов, размещения отходов и общие природоохранные меры.

## Соблюдение природоохранного законодательства

### GRI 2-27 UNCTAD D.2.1

Предприятия Группы регулярно проходят комплексные проверки в части соблюдения требований природоохранного законодательства Российской Федерации. Регулярные проверки помогают Компании обеспечивать соблюдение требований законодательства в области экологической безопасности и достигать высоких показателей эффективности.

По результатам проверок предприятий Группы, проведённых Росприроднадзором в 2023 году, в отношении юридических лиц было вынесено 22 постановления о назначении административных наказаний, размер штрафных санкций по состоянию на 20.07.2024 г. составил 5 385 000 рублей; в отношении должностных лиц было вынесено 12 постановлений, размер санкций составил 250 000 рублей.

По результатам контрольно-надзорных мероприятий Дирекцией по экологии и природоохранной деятельности

совместно с экологическими и юридическими службами компании проводится анализ выявленных нарушений, разрабатываются планы по их устранению, принимаются меры по обжалованию результатов проверок в досудебном или судебном порядке

При оплате штрафов Группа пользуется частью 1.3-1 ст. 32.2 Федерального закона от 23.06.2020 г. № 187-ФЗ «О внесении изменений в КоАП РФ» «Исполнение постановления о наложении административного штрафа», которая даёт возможность сократить штраф наполовину, если лицо, привлечённое к административной ответственности, либо иное физическое или юридическое лицо оплатит эту сумму в течение 20 (календарных) дней со дня вынесения постановления о наложении административного штрафа. Но если исполнение постановления о назначении административного штрафа было отсрочено либо рассрочено судьей, органом, должностным лицом, вынесшими постановление, административный штраф уплачивается в полном размере.

### «Южный Кузбасс» удостоен наград за реализацию природоохранных мероприятий

В 2023 году «Южный Кузбасс» признан победителем областного конкурса «Эколидер» в номинации «Предприятие» и награждён дипломом за активную работу по обеспечению экологического благополучия и повышению уровня экокультуры населения.

Кроме того, предприятие получило благодарственное письмо участника регионального конкурса «Экологи-

чески открытая горно-металлургическая компания Кузбасса» за раскрытие информации в области природоохранной работы, а также благодарственные письма за активную работу в рамках «Дней защиты от экологической опасности» по обеспечению экологического благополучия и повышению уровня экологической культуры населения региона.



# Охрана атмосферного воздуха

## GRI 3-3

Наибольший вклад в загрязнение окружающей среды от производственной деятельности предприятий Группы связан с загрязнением атмосферного воздуха. В связи с этим «Мечел» считает реализацию проектов по уменьшению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух одной из стратегических целей компании. Компания разрабатывает и реализует программы по снижению воздействия на атмосферный воздух с использованием наилучших доступных технологий.

На предприятиях Группы регулярно проводятся контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и мониторинг качества воздуха в санитарно-защитной зоне. Расчёт выбросов производится в рамках действующего проекта нормативно-допустимых выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий и применением установленных государственными стандартами методик. В Челябинске разрабатывается система непрерывного мониторинга загрязняющих веществ в атмосферном воздухе в зоне возможного влияния предприятий Группы.

Объём выбросов в 2023 году по сравнению с 2022 годом уменьшился на **2,2%**, что связано с реализацией Экологической программы предприятий и модернизацией технического оборудования на производствах

GRI 305-7 ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ <sup>1</sup> , ТЫС. Т			
	2021	2022	2023
Объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	153,49	108,34	106,00

GRI 305-6 GRI 305-7 ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ С ДЕТАЛИЗАЦИЕЙ ПО ЗАГРЯЗНЯЮЩИМ ВЕЩЕСТВАМ <sup>2</sup> , ТЫС. Т UNSTAD-B.4.1.			
	2021	2022	2023
оксиды азота (NOx)	19,00	14,07	14,33
оксиды серы (SOx),	5,85	6,90	6,94
углеводороды (без ЛОС)	43,05	11,30	10
летучие органические соединения ЛОС	1,48	1,22	1,20
твёрдые частицы	21,44	20,18	20,90
другие загрязняющие выбросы	62,68	54,67	52,52

В ходе реализации мероприятий по снижению выбросов Компания опирается на экологическое законодательство Российской Федерации, а также заключает соглашения с

государственными органами о дополнительных обязательствах по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

<sup>1</sup>Показатель за 2021 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьёт», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

<sup>2</sup>Показатель за 2022 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьёт», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

<sup>3</sup>Показатель за 2023 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Якутская рудная компания», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьёт», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

<sup>4</sup>Показатели за 2021 и 2022 гг. были скорректированы в связи с пересчётом для соблюдения принципа сопоставимости данных.

# Ключевые мероприятия 2023 года по снижению выбросов

Для сокращения воздействия Компании на качество атмосферного воздуха в регионах присутствия предприятия Группы ежегодно реализуют проекты, направленные на снижение негативного воздействия производственного процесса на окружающую среду.

технологических систем газоочистки и своевременное техническое обслуживание газоочистных установок позволяют Компании придерживаться целевых показателей сокращения выбросов в атмосферу.

Основным принципом снижения выбросов являются улавливание отходящих газов от технологических агрегатов и их очистка от загрязняющих веществ. Установка новых

В рамках национального проекта «Чистый воздух» шесть предприятий Группы являются участниками эксперимента по квотированию выбросов.

Предприятие	Ключевые мероприятия в 2023 году
АО «Москокс»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Установлены каркасные укрытия на отстойниках биохимической очистки промышленных стоков.</li> <li>Закуплено оборудование для системы возврата паров.</li> <li>Модернизирована коллекторная система.</li> <li>Установлена система беспылевой выдачи кокса.</li> </ul>
ПАО «Челябинский металлургический комбинат»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Установлена система аспирации литейного двора на доменной печи №4.</li> <li>Проведены капитальные ремонты корпусов электрофильтров с заменой электродов агломерационных машин № 5 и 6.</li> <li>Оснащен трехступенчатой системой газоочистки конвертер №1.</li> </ul>
ООО «Мечел-Кокс»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оборудованы каркасными укрытиями открытые отстойники участков биохимической очистки.</li> <li>Организован возврат воды после тушения кокса на участках биохимической очистки для дополнительной очистки.</li> <li>Заменён газопровод коксового газа.</li> </ul> <p><b>📌 Достижение целевого показателя снижения выбросов на 20% от уровня выбросов 2017 года.</b></p>
АО «Торговый порт Посьёт»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сдана в эксплуатацию первая очередь системы пылеветрозащитных ограждений.</li> </ul>
ПАО «Ижсталь»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подключена дуговая сталеплавильная печь ДСП-25 к системе газоочистки сталеплавильного комплекса ДСП-40.</li> <li>Установлен вытяжной зонт для улавливания остаточных газов на крыше электросталеплавильного цеха.</li> <li>Построена пылеосадительная камера для улавливания взвешенных частиц.</li> <li>Введена в эксплуатацию насосно-аккумуляторная станция и дымосос.</li> <li>Введены в эксплуатацию два эндогенератора.</li> <li>Инициированы проектные работы по возврату промышленно-ливневого стока в оборотную систему предприятия.</li> </ul>
ООО «Братский завод ферросплавов»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Заменены рукавные фильтры на газоочистных установках.</li> </ul>

### Модернизация ПАО «ЧМК» с целью уменьшения выбросов в атмосферу

С 2019 года на ЧМК реализуется экологическая программа, рассчитанная до 2026 года. Программа развернута в рамках нескольких экологических соглашений с администрацией Челябинской области, а также четырёхстороннего соглашения между Министерством природных ресурсов РФ, Росприроднадзором, правительством Челябинской области и «Мечелом». Общие инвестиции в проект составляют 15 млрд рублей. Мероприятия направлены на снижение негативного воздействия на атмосферный воздух и водные объекты.

ЧМК реализовал модернизацию системы сухой и мокрой газоочистки электросталеплавильного цеха, что помогает очистить воздух от пыли и газов, которые возникают во время выплавки металла в электродуговой печи и работы агрегатов внепечной обработки стали.

В доменном цеху предприятия обновили доменные печи №4 и №5. Возвели аспирацию литейного двора доменной печи № 4 — снижение выбросов по твердым веществам на данном агрегате составило 99%.

Проведен капитальный ремонт электрофильтров на агломашинах №4 и №7 — эффективность улавливания твердых веществ на данных агломашинах — 98%.

Для знакомства с реализацией экологической модернизации в 2023 году ЧМК посетили делегации российского Фонда поддержки и развития экологических инициатив «Компас», губернатор Челябинской области, министр экологии Челябинской области, председатель комитета Законодательного собрания Челябинской области по экологии и природопользованию, члены Общественной палаты Челябинской области, а также заместитель руководителя проектного офиса «Чистый воздух».

Эффект от мероприятий по оборудованию системы аспирации литейного двора доменной печи № 4, модернизации газоочистки в электросталеплавильном цехе, проведению капитальных ремонтов корпусов электрофильтров с заменой электродов агломерационных машин № 5 и 6 — снижение выбросов загрязняющих веществ на 1599 т в год.

### «Ижсталь» реализовала два крупных экологических проекта

На «Ижстали» реализуется долгосрочная программа природоохранных мероприятий. В рамках её исполнения в 2023 году предприятие завершило проект по прекращению выбросов от сталеплавильного производства, в том числе — подключение дуговой сталеплавильной печи ДСП-25 к современной системе газоочистки сталеплавильного комплекса ДСП-40. Также завод ввёл в эксплуатацию новую насосно-аккумуляторную станцию и дымосос, оснастил дополнительным оборудованием участок водоподготовки. Общая стоимость работ составила 300 млн руб.

«Ижсталь» ввела в эксплуатацию два эндогенератора, что позволило отказаться от использования аммиака при производстве металлопродукции. Эндогенераторы производят из метана водород и угарный газ, создавая нетоксичную и пожаробезопасную защитную атмосферу, предотвращающую образование окислы и обезуглероживание металла. Ранее защитная атмосфера создавалась из аммиака, что требовало сложного процесса, невозможного без специального оборудования и резервуаров для хранения, которые относятся к опасным производственным объектам.

### Экологическая программа «Москокса»

«Москокс» с 2021 года выполняет масштабную экологическую программу, направленную на сокращение выбросов и повышение качества атмосферного воздуха в регионе присутствия. В мае 2023 года «Москокс» подписал с Министерством экологии и природопользования Московской области соглашения о снижении воздействия на окружающую среду, в котором подтвердил свои обязательства в части экологической модернизации производства. До конца 2025 года инвестиции в проект составят более 800 млн рублей.

В 2023 году были реализованы следующие мероприятия:

- установлены каркасные укрытия на отстойниках биохимической очистки промышленных стоков;
- заменен газопровод коксового газа;

- завершено техническое перевооружение насосной сероочистки, через насосы которой проходит раствор, позволяющий очищать коксовый газ от сероводорода;
- реализован проект устройства коллекторной системы сбора выбросов;
- начат капитальный ремонт кладки коксовых печей, выложенных изнутри специальной огнеупорной футеровкой;
- заключены договоры на поставку оборудования и монтаж систем возврата паров в хранилища, которые образуются при загрузке каменноугольной смолы и бензола в железнодорожные цистерны.

В будущем запланировано внедрение установки беспылевой выдачи кокса и строительство дополнительного азротенка на биохимической установке очистки сточных вод предприятия.

### БЗФ завершил ремонт газоочистной установки

В 2023 году Братский завод ферросплавов провёл замену рукавных фильтров на газоочистных установках в рамках реализации федеральной программы «Чистый воздух». Рукавные фильтры являются высокоэффективными пылеуловителями «сухого типа» — их эффективность составляет 99,6%. Всего в 2023 году было заменено более семи тыс. фильтров.

Процесс улавливания летучих газов при выпуске металла и направления их в газоочистную установку был также продемонстрирован сотрудниками БЗФ в ходе рабочего визита делегации администрации города во главе с мэром г. Братска.

### «Торговый порт Посьет» минимизирует выбросы в атмосферу на всех этапах перевалки угля

В конце 2023 года «Торговый порт Посьет» запустил в эксплуатацию первую очередь системы пылеветрозащитных ограждений. Защитные экраны в виде высоких перфорированных листов (от пяти до 20 м) уменьшают скорость ветра, рассеивая воздушные потоки, что помогает удерживать частицы угля на территории порта. Длина защитного контура, установленного по периметру порта, превысила полкилометра. Таким образом, в порту будет обеспечена экологически безопасная технология на всех этапах перевалки. Общие затраты на реализацию экологического проекта составили 236 млн рублей.

В последние годы на предприятии последовательно реализуется проект технического перевооружения. Экологическая безопасность обеспечивается аспирационными системами, установками орошения и пылеподавления. Инвестиции «Мечела» в создание функционального и экологически безопасного терминала составляют 4,9 млрд руб.

# Охрана водных ресурсов

## GRI 3-3 GRI 303-1

Компания признаёт важность бережного отношения к водным ресурсам и водопотреблению, поэтому старается минимизировать нагрузку на водные объекты. В процессе водопотребления «Мечел» соблюдает законодательство Российской Федерации и активно внедряет технологии, направленные на эффективное использование воды и сокращение водозабора.

## GRI 303-2

В рамках системы управления водными ресурсами Компания придерживается ряда нормативных документов, в том числе:

- Водный кодекс РФ от 03.06.2006 № 74-ФЗ;
- Федеральный закон «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 № 7-ФЗ;
- Приказ Минприроды России от 09.11.2020 № 903 «Об утверждении Порядка ведения собственниками водных объектов и водопользователями учёта объёма забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объёма сброса сточных, в том числе дренажных, вод, их качества».

## GRI 303-1

Водозабор осуществляется такими способами, как скважинный забор подземных вод, сети сторонних предприятий, а также поверхностные водозаборы из водохранилищ, рек, карьерных, поверхностных и дренажных вод. Основным источником водозабора являются поверхностные водные объекты (85,64%). Данные за предыдущие отчетные годы были скорректированы в связи с уточнением расчёта.

Вода на предприятиях используется на хозяйственно-бытовые, хозяйственно-питьевые, промышленно-технические и оборотно-технические нужды.

ПАО «Кузбассэнергосбыт» использует воду для производственных нужд, таких как отвод теплоты (охлаждение) конденсаторов турбин и вспомогательных механизмов, восполнения потерь пара и конденсата в пароводяном тракте, а также для приготовления химически умягчён-

Поскольку технологические процессы предприятий Группы требуют значительного количества воды, Компания выстраивает систему её рационального использования и улучшения качества сточных вод. На предприятиях Группы регулярно осуществляется мониторинг качества сточных вод и водопотребления, что позволяет Компании принимать меры по оптимизации использования воды и сокращению загрязнения водных объектов.

- Приказ Минприроды России от 29.12.2020 № 1118 «Об утверждении Методики разработки нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты для водопользователей»;
- Приказ Минсельхоза РФ от 13.12.2016 № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения»;
- Постановление Правительства России от 22 мая 2020 г. № 728, утверждающее правила контроля состава и свойств сточных вод для сетей централизованного санитарно-выводного обслуживания.

Предприятия Группы используют только пресную воду и не ведут водозабор на территориях с её дефицитом.

ной воды для подпитки потерь в тепловых сетях потребителей. Вода также используется для восполнения потерь пара, конденсата и продувочной воды в рамках операционной деятельности, для подпитки систем отопления, собственных нужд котельной (регенерация фильтров, охлаждение оборудования).

Предприятия «Мечела» сбрасывают воду после предварительной очистки в водные объекты, локальные гидротехнические сооружения (пруды-накопители) и в централизованные системы водоотведения.

## ЧМК пополнил запасы Аргазинского водохранилища

В 2023 году Челябинский металлургический комбинат принял участие в проекте по переброске воды по Долгобродскому каналу для повышения уровня воды в Аргазинском водохранилище в Челябинской области.

Летом 2023 года уровень воды в Аргазинском водохранилище начал существенно падать из-за продолжительных высоких температур, появилось множество заметных отмелей по всей поверхности водоёма. От общего объёма Аргазинского зависят и запасы Шершнёвского водохранилища — основного источника питьевой воды г. Челябинска. Для поддержания уровня воды в городе и предотвращения его обмеления вода

перекачивается из Долгобродского водохранилища. Вода также необходима для технологических процессов на ЧМК, откуда она поступает в пруд Челябинской ГРЭС через каналы из Аргазинского водохранилища.

ЧМК оказал финансовую поддержку для проведения технических работ по переброске воды в водоём. В течение нескольких дней специальные резервуары наполняли водой и затем накопленные кубометры направили в Аргазинское водохранилище по подземным и надземным каналам Долгобродского канала. Всего в рамках работ было «переброшено» 2,8 миллиона кубометров воды.

## Структура водозабора в 2023 году\*, %



GRI 303-3 ОБЪЁМ ВОДОЗАБОРА <sup>1</sup> , МЛН М <sup>3</sup>	2021	2022	2023 <sup>2</sup>
Общий объём водозабора	118,29	117,38	151,97

GRI 303-3 СТРУКТУРА ВОДОЗАБОРА <sup>1</sup> , МЛН М <sup>3</sup>	2021	2022	2023 <sup>2</sup>
Вода, предоставленная третьими лицами	6,03	6,16	6,43
Поверхностные водные объекты	108,81	107,85	142,48
Подземные воды	3,45	3,37	3,06

<sup>1</sup> Показатель за 2020 и 2021 года раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ПАО «Коршунский ГОК» (КГОК), ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк». Показатель за 2023 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ПАО «Коршунский ГОК» (КГОК), ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

<sup>2</sup> Рост показателя в 2023 г. по сравнению с 2022 г. связан с изменением периметра отчётности и изменением методики расчёта.

Объём оборотного водоснабжения в 2023 году составил 1,6 млрд м<sup>3</sup>. Основную часть этого объёма образует вода оборотного цикла ПАО «ЧМК».

В 2023 году технологиями оборотного водоснабжения были также оснащены следующие предприятия Группы: ООО «Москокс», ООО «Мечел-Кокс», АО ХК «Якутуголь», АО «БМК».

GRI 303-3 UNCTAD B.1.1. ОБЪЁМ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ <sup>3</sup> , МЛН М <sup>3</sup>			
	2021	2022	2023 <sup>2</sup>
Общий объём оборотного цикла	1 571,80	1 654,04	1 680,73

GRI 303-4 ОБЪЁМ ВОДООТВЕДЕНИЯ <sup>4</sup> , МЛН М <sup>3</sup>			
	2021	2022	2023 <sup>2</sup>
Объём водоотведения, млн м <sup>3</sup>	91,95	90,22	89,56

GRI 303-4 ОБЪЁМ ВОДООТВЕДЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ СТОЧНЫХ ВОД <sup>4</sup> , МЛН М <sup>3</sup> (%)			
	2021	2022	2023 <sup>2</sup>
Нормативно очищенные	38,12	37,25	38,32
Нормативно чистые воды (без очистки)	29,57	25,22	13,07
Загрязнённые (недостаточно очищенные)	13,15	17,14	26,03
Загрязнённые (без очистки, сбрасываются в канализацию)	11,11	10,60	15,68

GRI 303-4 ОБЪЁМ ВОДООТВЕДЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ СТОЧНЫХ ВОД В 2023 ГОДУ <sup>4</sup> , %			
	2023 <sup>2</sup>		
Нормативно очищенные	42,47		
Нормативно чистые воды (без очистки)	14,48		
Загрязнённые (недостаточно очищенные)	26,63		
Загрязнённые (без очистки)	14,15		

МАССА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В СТОЧНЫХ ВОДАХ <sup>5</sup> , Т			
	2021	2022	2023
Масса загрязняющих веществ, содержащихся в сточных водах	696 235,94	620 592,51	696 312,05

<sup>3</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», ПАО «Уралкуз» с ЧФУК, ПАО «Ижсталь», АО «БМК», ООО «БЗФ», АО «Москокс».

<sup>4</sup> Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь» (исключая 2023 год), ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс» (исключая 2022 и 2023 годы).

<sup>5</sup> Показатель за 2021 и 2022 годы раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» (включая «Ижсталь-ТНП»), ПАО «Уралкуз», ЧФУК, АО «ВМЗ», ПАО «Коршунский ГОК».

Показатель за 2023 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Коршунский ГОК».

## Ключевые мероприятия 2023 года по снижению сбросов и повышению качества сбрасываемой воды

Последние несколько лет Компания сосредоточена на уменьшении объёма сброса сточных вод и повышении качества сбрасываемой воды. «Мечел» также стремится

осуществлять сброс сточных вод в водные объекты в пределах допустимых лимитов, установленных требованиями законодательства Российской Федерации.

С целью предотвращения сброса сточных вод ПАО «ЧМК» в р. Миасс с превышением установленных нормативов заключено двухстороннее соглашение с Челябинской областью.

На предприятии проводятся работы по организации замкнутого водооборотного цикла, предусматривающего не сброс сточных вод, а их очистку и возврат в производственный процесс.

### Защита акватории от загрязнения при погрузочно-разгрузочных работах в Торговом порту Посьет

В 2023 году Торговый порт Посьет приобрел новые защитные пологи для перегрузочных операций. Установка пологов, плотно прилегающих друг к другу, позволяет предотвратить просыпи в акваторию во время перевалки угольной продукции, создавая единый защитный барьер. Данный способ снижения воздействия производственного процесса на окружающую среду повсеместно используется на мировых угольных терминалах и доказал свою эффективность.

### Прокат «Мечела» используется при реконструкции очистных сооружений в рамках нацпроекта «Экология» и федерального проекта по сохранению озера Байкал

В 2023 году «Мечел-Сервис» поставил 500 тонн арматуры в рамках реконструкции очистных сооружений в г. Улан-Удэ в Республике Бурятия. В городе функционируют две системы очистных сооружений: на левом берегу и на правом берегу реки Селенга.

Проект по масштабной реконструкции правобережных очистительных сооружений запущен в 2017 году в рамках нацпроекта «Экология» и федерального проекта по сохранению озера Байкал. Построены сооружения первого пускового комплекса из блока механической очистки и радиальных песколовок, а также блок УФ-обеззараживания и блок фильтров доочистки.

# Обращение с отходами и управление хвостохранилищами

GRI 3-3 GRI 306-1

В ходе операционной деятельности предприятий, входящих в Группу, образуются отходы I-V классов опасности. Отходы, относящиеся к I-III классам опасности, передаются специализированным организациям для обезвреживания, захоронения или утилизации. Компания сотрудничает с подрядчиками, которые имеют лицензии на данный вид деятельности и соответствующий необходимый опыт.

«Мечел» ежегодно ведёт учёт образующихся на производстве отходов в соответствии с Приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1028 «Об утверждении Порядка

учёта в области обращения с отходами». Система управления отходами Группы разработана в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Особое внимание вопросу обращения с отходами Компания уделяет при заключении договоров с подрядчиками на выполнение строительных, ремонтных и других работ на территории предприятий Компании, в ходе которых также образуется значительное количество отходов. Ответственность за обращение с отходами прописывается в договорах с подрядчиками.

## GRI 306-2 СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ ГРУППЫ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА

Наименование отхода	Способы обращения с отходами
Кислые смолки, промасленный опил, фусы и отходы биохимии	Добавление в шихту при производстве кокса
Отходы вскрышных пород	Отсыпка дорог, закладка выемок, размещение во внутренних отвалах в целях рекультивации, укрепление дамбы хвостохранилищ
Отходы сухой магнитной сепарации железных руд	Создание экрана и пляжей
Отработанные ртутные лампы, аккумуляторы, минеральные масла, спецодежда, шины, оргтехника, лом металлов	Заключение договоров с организациями, имеющими лицензии на обращение с отходами I-IV классов опасности, для передачи отходов на утилизацию или иного вида обращения. Отходы 1 и 2 классов передаются только федеральному экологическому оператору
Мусор от бытовых помещений	Определяется оператором по обращению с твёрдыми коммунальными отходами

## Результаты 2023 года

В 2023 году в общей сложности было образовано 148,2 млн т отходов, что незначительно ниже данного показателя за 2022 год.

### GRI 306-3 МАССА ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ<sup>1</sup>, МЛН Т

	2021	2022	2023
Общее количество, млн т	157,5	148,7	148,2

### GRI 306-3 UNCTAD B.2.3. МАССА ОТХОДОВ КАТЕГОРИИ I<sup>2</sup>, Т

	2021	2022	2023 <sup>2</sup>
<b>Опасные отходы</b>	<b>0,007</b>	<b>0,010</b>	<b>0,013</b>
Масса отходов категории I	0,000015	0,000010	0,000007
Масса отходов категории II	0,004	0,008	0,013
Масса отходов категории III	0,0028	0,0029	0,0019
<b>Неопасные отходы</b>	<b>157,54</b>	<b>148,73</b>	<b>148,22</b>
Масса отходов категории IV	2,30	2,20	2,26
Масса отходов категории V	155,24	146,53	145,96

### Внутрикорпоративные экоинициативы «Южного Кузбасса»

Для развития экологической осознанности предприятия Группы реализуют экологические проекты.

В 2023 году Члены Совета молодежи «Южного Кузбасса» в числе добровольцев со всего региона посетили кузбасский курорт «Шере-

геш», где приняли участие в «Экофесте-2023». Активисты очистили от мусора таёжные тропы, параллельно выполняя различные задания экологической направленности. Объём собранного мусора был настолько велик, что им удалось наполнить кузов КамАЗа.

Работники «Южного Кузбасса» также приняли участие в городском экологическом велоквесте длиной 20 километров. Итогом мероприятия стала уборка берега р. Усы, в процессе которой участники игры собрали десять мешков мусора.

<sup>1</sup>Показатель за 2021 и 2022 года раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК»; ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз» и ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршунковский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнерго», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

Показатель за 2023 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК»; ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз» и ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Якутская рудная компания», ПАО «Коршунковский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

<sup>2</sup>Показатель за 2023 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Якутская рудная компания», ПАО «Коршунковский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

Показатель за 2021 и 2022 года раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Уралкуз», ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршунковский ГОК», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго» (исключая 2021 год).

## Управление хвостохранилищами

**Хвостохранилища** — комплексы специальных сооружений и оборудования, предназначенные для хранения отходов обогащения полезных ископаемых. Хвостохранилища строят в нескольких километрах от горно-обогатительной фабрики, в понижениях рельефа: котловинах, ущельях, распадках. Из хвостов намывается дамба, которой огораживается хвостохранилище.

### GRI G4 MM3 ОБЩИЙ ОБЪЁМ ВСКРЫШНЫХ И СКАЛЬНЫХ ПОРОД, ХВОСТОВ И ШЛАМОВ<sup>3</sup>, МЛН Т

	2022	2023
Объём вскрышных и скальных пород	1 396,16	1 345,24
Объём хвостов	210,79	199,62
Объём шламов	0,85	0,41

Предприятия обеспечивают эффективное управление принадлежащими им хвостохранилищами. К хвостохранилищам предъявляются требования, установленные законодательством Российской Федерации, как к объектам размещения отходов, с обязательным прохождением государственной экологической экспертизы и дальнейшим внесением объекта в Государственный реестр объектов размещения отходов (ГРОРО).

На хвостохранилищах предприятий Группы «Мечел» один раз в пять лет составляется характеристика объектов размещения отходов с обязательным направлением в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере природопользования — Федеральную службу по надзору в сфере природопользования.

## Обращение с отходами

При управлении отходами «Мечел» стремится увеличить долю переработанных отходов, в том числе отходов металлургического производства, и уменьшать объём размещённых отходов.

Наибольший вклад в объём переработанных отходов вносит «Мечел-Материалы». Продукты переработки отходов предприятий, включая металлургический щебень, грану-

лированный шлак и искусственный строительный щебень, соответствующие стандартам ГОСТ и сертифицированные по стандартам качества, используются для производства стали на Челябинском металлургическом комбинате. В частности, «Мечел-Материалы» осуществляет переработку металлургического шлака в шихту для агломерационного производства ЧМК.

**ООО «Мечел-Материалы»** — специализированное подразделение ПАО «Мечел», отвечающее за переработку отходов металлургического производства, в частности металлургического шлака.

### ОБЪЁМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОТХОДОВ<sup>4</sup>, МЛН Т

#### GRI 306-4 GRI 306-5 UNCTAD B.2.2.

	2021	2022	2023
Утилизированные	72,57	89,42	99,28
Повторно использованные	44,58	47,37	34,77

### GRI 306-4 ОБЪЁМ ЗАХОРОНЕННЫХ, ОБЕЗВРЕЖЕННЫХ И РАЗМЕЩЁННЫХ ОТХОДОВ<sup>4</sup>, МЛН Т

	2021	2022	2023
Размещённые	42,78	24,51	14,18
Захороненные	0,004	0,013	0,016
Обезвреженные	0,063	0,005	0,020

<sup>3</sup>Показатель за 2022 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», ПАО «Ижсталь», ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршуновский ГОК». Показатель за 2023 год раскрыт по предприятиям: ПАО «Южный Кузбасс», ПАО «Коршуновский ГОК».

<sup>4</sup>Показатель за 2021 и 2022 года раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК»; ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз» и ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк». Показатель за 2023 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК»; ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз» и ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

# Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель

GRI 3-3 GRI 304-1 GRI 304-3

В вопросах охраны биологического разнообразия и земельных ресурсов большое значение имеет поддержание баланса между производственной деятельностью Компании и функционированием экосистем. «Мечел» работает над достижением компромисса между выполнением задач в сфере промышленного развития и сохранением биоразнообразия регионов присутствия.

Особое внимание Компания уделяет биоразнообразию водных объектов, поскольку производственная деятельность Компании затрагивает водные экосистемы. Дочер-

ние общества ПАО «Мечел» исполняют установленные законодательством обязательства по восполнению водных биологических ресурсов рек и озёр.

**!** Земельные участки, принадлежащие или находящиеся под управлением Компании, не размещены на особо охраняемых природных территориях (ООПТ). Деятельность Компании не оказывает влияния на редкие виды растений, зверей и птиц, находящихся в Красной книге.

## Акции по сохранению водного биоразнообразия

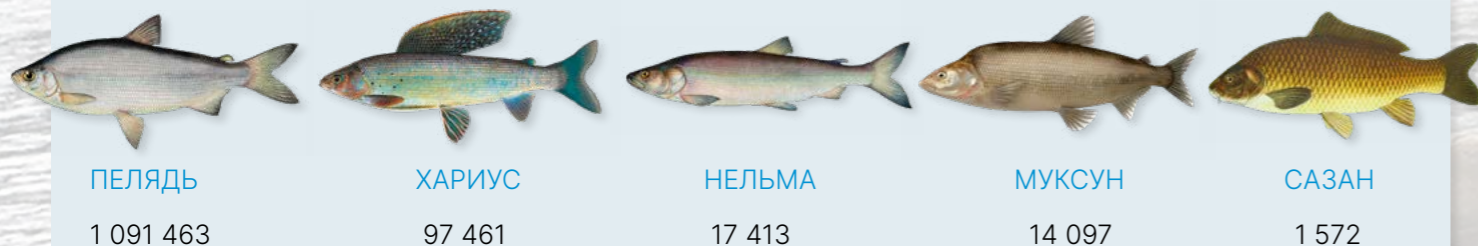
В 2023 году ПАО «Коршунровский ГОК» и ПАО «Южный Кузбасс» приняли участие в акциях по сохранению водного биоразнообразия.

ПАО «Коршунровский ГОК» организовал выпуск молоди хариуса в Братское водохранилище в Усольском районе Иркутской области — предприятие выпустило более 90 тыс.

мальков. За последние восемь лет ПАО «Коршунровский ГОК» выделил средства на выращивание, транспортировку и выпуск около 2 млн мальков пеляди и хариуса.

«Южный Кузбасс» организовал выпуск молоди нельмы, ценного вида рыб семейства лососёвых, в реку Томь. За последние пять лет компания выпустила в водоёмы более 300 тыс. молоди ценных пород рыб.

## Количество мальков, выпущенных с 2020 по 2023 год, шт.



# Охрана земельных ресурсов и рекультивация

Предприятия Горнодобывающего дивизиона Компании добывают полезные ископаемые открытым способом и строят отвалы, что приводит к нарушениям земельных покровов. «Мечел» осознаёт свою ответственность за состояние земельных ресурсов в регионах присутствия и поэтому реализовывает корректирующие мероприятия для минимизации негативного воздействия на почву.

Для минимизации воздействия на окружающую среду и применения компенсационных мер предприятия Группы, имеющие объекты, подлежащие рекультивации, ежегодно составляют программы рекультивации нарушенных земель. Предприятия Компании обязуются финансировать и проводить рекультивацию вышедших из эксплуатации

земель, своевременно выводить из эксплуатации участки месторождений и консервировать их в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Такие программы составляются в конце отчётного периода с перспективой на 2 года. Для этого разрабатывается план-график рекультивации, проводится государственная экологическая экспертиза. Контрольно-надзорные органы проводят мониторинг эффективности работ по рекультивации и лесовосстановлению, а также их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации.

Самые крупные предприятия, которые ведут работы по рекультивации, — это ПАО «Южный Кузбасс» и АО ХК «Якутуголь».

## ПЛОЩАДЬ НАРУШЕННЫХ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ<sup>1</sup>, ГА

Показатель	2022	2023
Площадь рекультивированных земель	45 <sup>2</sup>	36 и 18 <sup>3</sup>
Площадь нарушенных земель	10,30	26,55

## Программа рекультивации нарушенных земель на ОАО «Южном Кузбассе»

В 2023 году «Южный Кузбасс» продолжил реализацию программы рекультивации нарушенных земель и приступил ко второму этапу мероприятий по восстановлению нарушенных земель на разрезе «Красногорский». Первый этап — горнотехническая рекультивация — выполнен в 2022 году.

Специалисты разреза подготовили под восстановление 14,5 га, на них высадили кедровую и сибирскую сосну, а также сибирскую рябину — 58 тыс. саженцев деревьев хвойных пород и 17 тыс. кустарников. Сеянцы предоставлены специализированным питомником и подобраны с учётом природных и климатических особенностей.

После посадочных работ землю удобрили и засеяли травосмесью, которая насыщает и обогащает почву кислородом и влагой. В 2024 году комиссия проверит состояние посадок — при необходимости будут досажены новые деревья и кустарники.

## Участие в строительстве индустриального парка в Кемеровской области

В 2023 году ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» участвовало в проекте по строительству индустриального парка в г. Калтан Кемеровской области. Выделенный земельный участок, на котором планируется строительство парка, площадью 33,2 гектара частично заболочен и требует выравнивания.

ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» выполнила отсыпку территории золошлакоматериалами, чтобы поднять уровень земли на высоту от 1,5 до 3 м. Рекультивация проблемного земельного участка с использованием золоматериалов экономически целесообразна и имеет положительный экологический эффект: в ходе работ значительно уменьшился объём золошлаков в насыпном штабеле золоотвала № 1 и образовалась новая емкость для складирования золошлаков. Использование золоматериалов в качестве вторичного сырья одобрено государственной экспертизой. На следующем этапе поверх использованных золоматериалов будет нанесён слой суглинка, а также растительный слой с рекультивацией сеянными травами. После всех этапов рекультивации частично заболоченный земельный участок станет пригодным под застройку.

<sup>1</sup> Показатель за 2022 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс» (включая разрез Томусинский), АО ХК «Якутуголь», включая ООО «Нерюнгринская Автобаза», ПАО «Коршунровский ГОК».

В 2023 году показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршунровский ГОК».

<sup>2</sup> Данные за 2022 г. были скорректированы в связи с изменением методики расчёта.

<sup>3</sup> Указаны данные по горнотехнической и биологической рекультивации земель ПАО «Южный Кузбасс».

# Борьба с изменением климата

## Подход к управлению

### GRI 3-3

Изменение климата — актуальная современная проблема человечества, серьезный вызов для всей мировой промышленности и в частности для компаний металлургической и горнорудной отраслей, в том числе и для предприятий «Мечела».

При разработке операционных документов и инициатив «Мечел» руководствуется ведущими международными стандартами, которые охватывают вопросы корпоративного управления, управления климатическими рисками и раскрытия соответствующей информации:

- Протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности<sup>1</sup>;
- ИСО 14064 Парниковые газы<sup>2</sup>;
- Рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)<sup>3</sup>;
- МСФО (IFRS) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата»<sup>4</sup>.

«Мечел» также руководствуется российскими нормативными актами и стандартами, которые являются ключевыми в управлении климатическим направлением Группы:

- Федеральный закон «Об ограничении выбросов парниковых газов» от 02.07.2021 № 296-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 04.11.2020 № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»;
- Распоряжение Правительства России от 29.10.2021 № 3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года» для развития экономики России с учетом климатических вызовов и поощрения экологически устойчивого развития;
- Распоряжение Правительства России от 28.12.2022 № 4260-р «Стратегия развития металлургической промышленности России на период до 2030 года»;
- ГОСТ Р ИСО 14064-1-2021. Национальный стандарт Российской Федерации Газы парниковые.

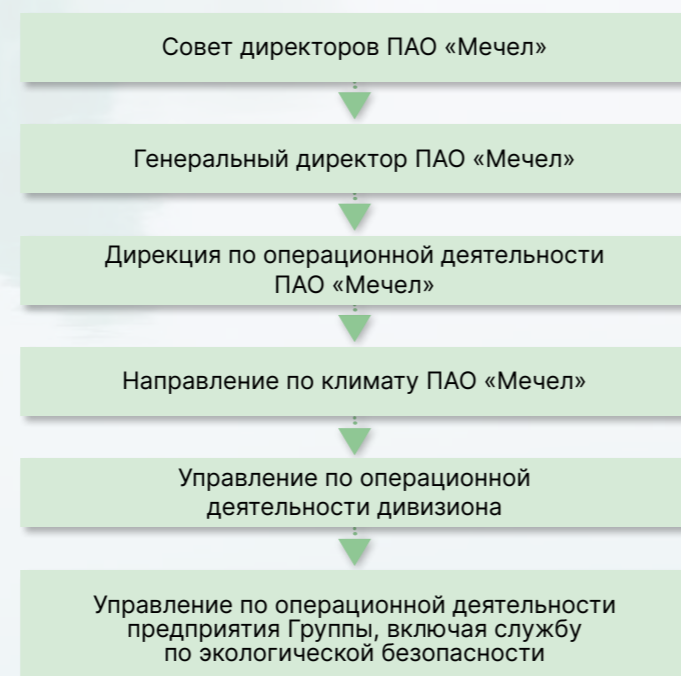
Компания поддерживает Цели устойчивого развития ООН, в частности ЦУР 13 «Борьба с изменением климата», а также разделяет принципы Парижского соглашения и поддерживает цель удержания прироста глобальной средней температуры в пределах 2 °С.

### TCFD Управление (b)

В «Мечеле» выстроено централизованное управление направлением «Климат». Ключевую позицию в климатическом направлении занимают заместитель генерального директора по операционной деятельности и руководитель направления по климату, в чьи функции входят:

- разработка климатической стратегии работы Компании;
- формирование вертикальной системы управления климатической повесткой с интегрированием в общекорпоративную систему управления;
- разработка предложений и внедрение инициатив в рамках климатической повестки;
- обсуждение и выработка климатического курса на национальном и глобальном уровне в составе климатических рабочих групп по горно-металлургической отрасли от лица Компании.

### Структура управления направления «Климат»

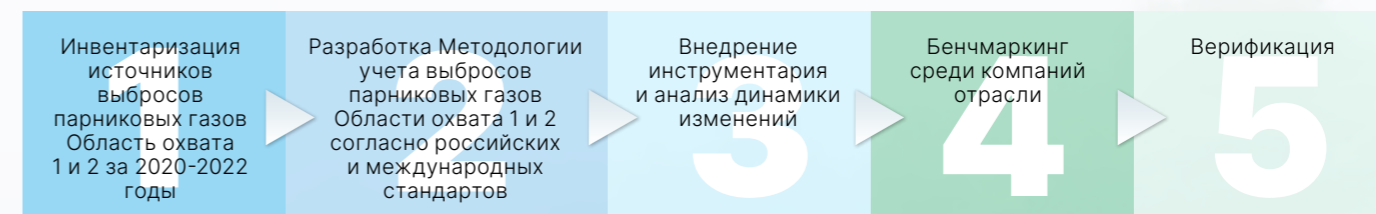


Компания считает, что основой для принятия стратегических решений является получение информации с достаточной точностью и полнотой на производственном уровне, а также качественная обработка и анализ полученных данных. Для обеспечения качественного управления климатической повесткой создана система учета парниковых газов с единым подходом и с учётом различий видов дея-

тельности, реализуемых на 70 объектах негативного воздействия на окружающую среду Группы.

В соответствии с утвержденной Дорожной картой на создание системы учета парниковых газов потребовалось пять этапов. В отчетном году пройдено 4 из них, а пятый этап, верификация, перенесен<sup>5</sup> на 2024 год.

### Дорожная карта создания системы учета парниковых газов



## Управление выбросами парниковых газов

В марте 2023 года «Мечел» запустил ежегодную оценку количества выбросов парниковых газов (далее ВПГ), выбрав для себя 2020 год в качестве базового. В периметр определения ВПГ включили 15 предприятий Группы из горнодобывающего, металлургического, энергетического и транспортного дивизионов. Созданная система учета ВПГ позволяет количественно проанализировать вклад каждого из предприятий в выбросах Группы по охватам 1 и 2, оценить наличие возможностей для сокращения выбросов, а затем разработать мероприятия по митигации.

В июне 2023 года компании с выбросом свыше 150 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв в год впервые сдавали Отчет о ВПГ в России через ГИС «Энергоэффективность», в том числе десять регулируемых организаций Группы «Мечел» сдали такой отчет за 2022 год.

В будущем Группа планирует использовать время команды, сэкономленное введенной Системой учёта ВПГ при инвентаризации источников и расчётах ВПГ, на развитие экспертизы в анализе углеродсодержащих потоков. Это поможет сосредоточить внимание на разработке и проведении мероприятий по энергоэффективности и митигации выбросов парниковых газов.

В отчетном году «Мечел» реализовал ряд мероприятий в рамках управления парниковыми газами:

- разработана концепция инструментария системы учёта парниковых газов, включая процедуру анализа отклонений на каждом этапе его работы;
- на 15 предприятиях из четырёх дивизионов внедрена единая прозрачная система учёта;
- впервые проведена инвентаризация источников парниковых газов на 70 объектах НВОС за 2020-2022 годы;
- проведён расчет выбросов CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, а затем анализ полученных объемов выбросов в динамике трех лет по каждому из дочерних предприятий отдельно и в целом по Группе;
- проведён бенчмаркинг с компаниями металлургической отрасли.

Распределение зон ответственности по вертикали «Мечела» и обучение, как один из первых шагов, позволило в короткие сроки и качественно провести инвентаризацию источников ВПГ силами кросс-функциональной рабочей группы с численностью более 100 человек.

### Сотрудничество по вопросам борьбы с изменением климата

В 2023 «Мечел» активно участвовал в двух технических рабочих группах при Бюро наилучших доступных технологий для актуализации ИТС 25 «НДТ. Добыча и обогащение железных руд»<sup>6</sup> и ИТС 27 «НДТ. Производство изделий дальнейшего передела черных металлов»: одно предприятие — в ИТС 25 и шесть — в ИТС 27. Данные работы значимы при формировании национальной климатической повестки. Также участие в отраслевом бенчмаркинге подсветило зоны для оптимизации производственных процессов в части дальнейшего повышения энергоэффективности. Повышение энергоэффективности напрямую влияет на количество выбросов парниковых газов и помогает в решении проблемы изменения климата.

<sup>1</sup>GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

<sup>2</sup>ISO 14064 Greenhouse gases.

<sup>3</sup>TCFD, Taskforce on Climate-related Financial Disclosures.

<sup>4</sup>IFRS S2 Climate-related Disclosures.

<sup>5</sup> Все предприятия, вошедшие в периметр, успешно прошли верификацию весной 2024 года.

<sup>6</sup>Наилучшая доступная технология (НДТ) — это технология производства продукции (товаров), выполнения работ, оказания услуг, определяемая на основе современных достижений науки и техники и наилучшего сочетания критериев достижения целей охраны окружающей среды при условии наличия технической возможности ее применения (Ст. 1, Федеральный закон от 10.01.2002 №7-ФЗ (ред. От 14.07.2022, с изм. от 30.05.2023) «Об охране окружающей среды» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023)).



## Выбросы парниковых газов

GRI 305-5 TCFD Цели и показатели (b)

GRI 305-1 UNCTAD B.3.1.

ПАО «Мечел» рассчитывает выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) в соответствии с методологиями МГЭИК и Протокола по парниковым газам (GHG Protocol), а также в соответствии с приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов». В рамках инвентаризации выявлено, что среди парниковых газов на предприятиях «Мечела» образуются оксид углерода (CO<sub>2</sub>), закись азота (N<sub>2</sub>O) и метан (CH<sub>4</sub>). Выбросы иных парниковых газов являются незначительными или отсутствуют.

**В 2024 году информация о прямых и косвенных энергетических ВПГ за 2020-2022 годы была верифицирована и получила положительное заключение. 2020 год принят за базисный. В периметр количественной оценки ВПГ вошли 15 предприятий Группы: ПАО «ЧМК»,**

**АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Порт Мечел-Темрюк».**

Общее снижение объемов выбросов парниковых газов произошло в основном из-за снижения выбросов метана при добыче угля подземным способом, а именно из-за снижения газообильности пластов и объемов добычи в ПАО «Южный Кузбасс», а также за счёт снижения выбросов парниковых газов из-за сокращения выработки энергии ПАО «ЮК ГРЭС».

Прямые выбросы парниковых газов в 2023 году составили 13,98 млн т CO<sub>2</sub>-экв<sup>7</sup>. Косвенные выбросы парниковых газов в 2023 году составили 1,29 млн т CO<sub>2</sub><sup>8</sup>.

СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCOPE 1 И SCOPE 2), %				
	2020	2021	2022	2023
Углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	91,52	88,67	87,63	91,55
Метан (CH <sub>4</sub> )	8,31	11,15	12,19	8,32
Закись азота (N <sub>2</sub> O)	0,26	0,21	0,21	0,23

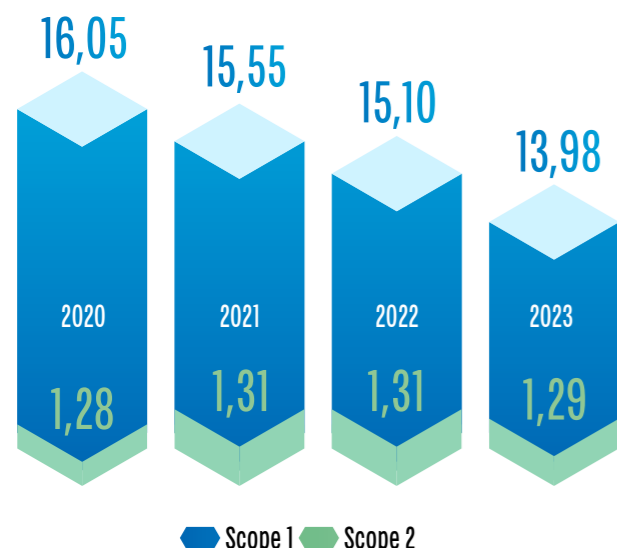
СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCOPE 1 И SCOPE 2), МЛН Т CO <sub>2</sub> -ЭКВ.				
	2020	2021	2022	2023
<b>Всего по Scope 1</b>	16,05	15,55	15,10	13,98
В том числе				
Углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	14,58	13,64	13,08	12,69
Метан (CH <sub>4</sub> )	1,44	1,88	2,00	1,27
Закись азота (N <sub>2</sub> O)	0,04	0,03	0,03	0,03
<b>Всего по Scope 2</b>	1,28	1,31	1,31	1,29
В том числе				
Углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	1,28	1,31	1,30	1,29
Метан (CH <sub>4</sub> )	0,0004	0,0004	0,0004	0,0004
Закись азота (N <sub>2</sub> O)	0,0046	0,0046	0,0046	0,0046

GRI 305-1 UNCTAD B.3.2. ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ CO <sub>2</sub> ОТ СЖИГАНИЯ/РАЗЛОЖЕНИЯ БИОМАССЫ, Т*CO <sub>2</sub> -ЭКВ.				
	2020	2021	2022	2023
Всего	0,024	0,041	0,037	0,042

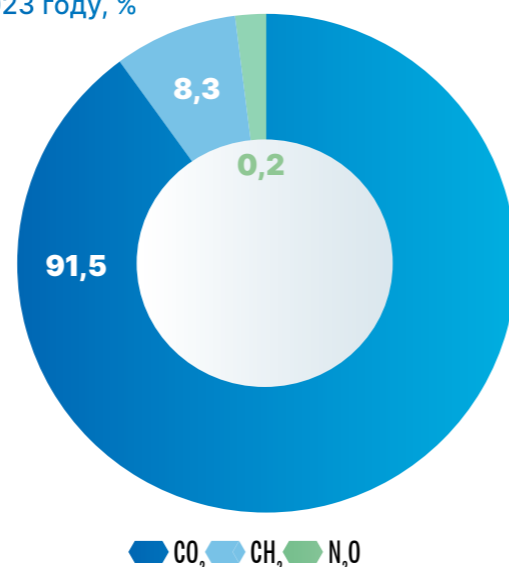


По итогам 2023 года прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) сократились на **1,13 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.** по сравнению с 2022 годом.

Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (Scope 1 и Scope 2), млн т CO<sub>2</sub>-экв.



Структура выбросов прямых и косвенных выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2) в 2023 году, %



<sup>7</sup>Показатель охватывает ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Порт Мечел-Темрюк». <sup>8</sup>Показатель охватывает ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

<sup>9</sup> Все предприятия, вошедшие в периметр, успешно прошли верификацию весной 2024 года.

## Климатические риски

### GRI 201-2

Компания стремится повышать устойчивость к последствиям изменения климата и эффективность управления климатическими рисками, для чего планирует внедрить регулярную оценку физических и переходных рисков, разрабатывать мероприятия по управлению такими рисками, а также оценивать возможности, связанные с климатической повесткой.

[Подробнее об управлении рисками см. раздел «Управление рисками в области устойчивого развития».](#)

### Перечень климатических рисков

**Физические климатические риски** — риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата: экстренные, связанные с внезапными событиями, или систематические, связанные с долгосрочными изменениями климатических характеристик и условий.

**Переходные климатические риски** — риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике, в том числе в ответ на меры, принимаемые правительствами и органами регулирования для предотвращения климатических изменений.

**Возможности**, связанные с климатической повесткой, появляются как при минимизации климатических рисков, так и при активной работе по восстановлению и регенерации экосистем, а также через стратегическое преобразование бизнес-моделей, продуктов, услуг, рынков и инвестиций.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Проведение верификации результатов инвентаризации парниковых газов за 2020-2022 гг., проведённой по Scope 1 и 2.
- Формирование экспертной команды для реализации климатической повестки «Мечела».
- Проведение анализа климатических возможностей и рисков в соответствии с рекомендациями IFRS S1 и S2.

# Энергопотребление и энергоэффективность

## GRI 3-3

Управление вопросами энергопотребления помогает предприятиям Группы Мечел снижать затраты и повышать энергоэффективность, а также играет важное значение в регулировании воздействием на климат. Операционная деятельность Группы требует существенных объемов различных видов топливно-энергетических ресурсов с целью обеспечения бесперебойного и надежного энергоснабжения горнодобывающего и металлургического сегментов. Именно поэтому для Компании критически важно развивать систему рационального энергопотребления.

Основные принципы работы ПАО «Мечел» по данному направлению зафиксированы в корпоративной Энергетической политике, соответствующей международному стандарту ISO 50001:2011.

Политика ПАО «Мечел» в области энергоэффективности и энергосбережения направлена на максимально рациональное использование природных энергетических ресурсов и раскрытие потенциала энергосбережения, а именно:

- повышение энергетической эффективности благодаря рациональному управлению технологическими процессами и использованию инноваций;
- уменьшение уровня загрязнения окружающей среды, связанного с потреблением топливно-энергетических ресурсов;
- постоянное улучшение системы управления энергетической эффективностью и энергосбережением, обеспечение соответствия требованиям ISO 50001: 2011.

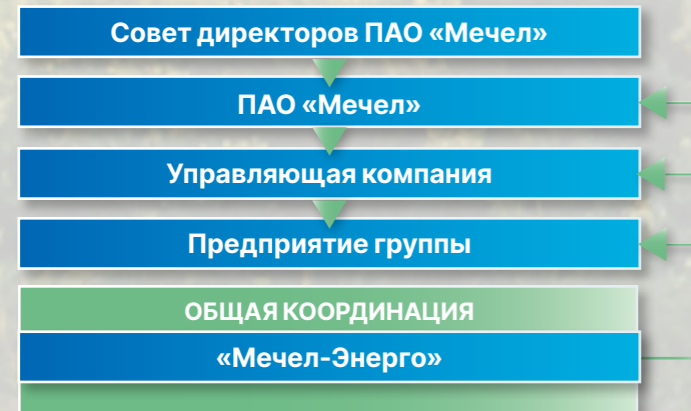
Энергетическая политика представлена на [официальном сайте](#) Компании.

## Структура управления вопросами энергосбережения и энергоэффективности

В Группе функционируют собственные энергетические активы, которые снабжают электричеством добывающие и производственные предприятия и дочерние компании Группы. Координирующим органом в структуре управления

вопросами энергосбережения и энергоэффективности внутри Группы выступает ООО «Мечел-Энерго». Подразделение играет ключевую роль в обеспечении производственных компаний «Мечела» энергетическими ресурсами.

### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИМИ МЕРОПРИЯТИЯМИ



Вопросами в области энергоснабжения и энергоэффективности в Компании занимается Комитет по инвестициям и стратегическому планированию Совета директоров ПАО «Мечел». В 2023 году на заседаниях Комитета рассматривались различные вопросы в области энергосбережения и энергоэффективности, в том числе:

- итоги реализации энергосберегающих проектов в отчетном году, в частности модернизация систем производственного освещения;
- планы по реализации энергосберегающих проектов в 2024 году, включая выделяемый на реализацию бюджет и прогнозируемый экономический эффект.

## Энергетическая результативность

«Мечел» ежегодно ведет учёт энергии, выработанной и потреблённой внутри Группы, с учетом масштаба и диверсификации использования топливно-энергетических ресурсов в дочерних горнодобывающих и металлургических компаниях.

По сравнению с 2022 годом в отчетном году предприятия Группы увеличили выработку электроэнергии на 0,5%, потребление топлива из невозобновляемых источников — на 2,3%.

### ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ГРУППЕ, ГВТ Ч<sup>1</sup>

	2021	2022	2023
Произведено энергии, ГВт ч	2 685	2 314	2 326

Выработка энергии по энергетическому сегменту Группы (ООО «Мечел-Энерго») в 2023 году:

**2 326 081 тыс. кВт ч** — объем выработки электроэнергии.

**5 178 705 Гкал** — объем выработки теплоэнергии.

### GRI 302-1 ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ПО ГРУППЕ, ГДЖ<sup>2</sup>

	2021	2022	2023 <sup>2</sup>
Потребление топлива из невозобновляемых источников, ГДж	129 647 503	110 876 237	120 435 578

### ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА<sup>3</sup>

Вид топлива	2021	2022	2023 <sup>2</sup>
Газ, тыс. куб. м	5 017 715	5 493 775	5 910 656
Мазут, т	9 689	12 054	21 719
Уголь, т	2 742 123	2 368 672	2 324 731
Прочие виды топлива, т	439 155	400 505	452 169

<sup>1</sup>Показатель выработки электроэнергии за 2021 год охватывает следующие предприятия: ПАО «ЧМК», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».

Показатель выработки электроэнергии за 2022 год охватывает следующие предприятия: ПАО «ЧМК», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».

Показатель выработки электроэнергии за 2023 год охватывает следующие предприятия: ПАО «ЧМК», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».

<sup>2</sup>Показатель за 2021 и 2022 года охватывает: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», включая все филиалы, ПАО «ЮК ГРЭС».

Показатель за 2023 год охватывает: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь», ООО «Якутская рудная компания», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС».

<sup>3</sup>Показатели за 2021 и 2022 года охватывает: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

Показатель за 2023 год охватывает: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Якутская рудная компания», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

GRI 302-3 ЭНЕРГОЕМКОСТЬ <sup>4</sup>					
UNSTAD B.5.2		2021	2022	2023 <sup>2</sup>	Динамика 2023 к 2022
Энергоёмкость, МДж/МВт*ч		14,16	14,09	14,38	2%

GRI 302-1 ОБЪЁМЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЗАКУПЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ ПО ГРУППЕ <sup>5</sup>				
Вид энергии	Единица измерения	2021	2022	2023
Электроэнергия	ГВт ч	1 729	1 890	1 365
	ГДж	6 225 685	6 804 135	4 915 026
Тепловая энергия	тыс. Гкал	405	412	686
	ГДж	1 692 741	1 722 531	2 871 039
Совокупный объём	ГДж	7 918 426	8 526 665	7 786 065

ОБЪЕМЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ СОБСТВЕННОЙ СГЕНЕРИРОВАННОЙ ЭНЕРГИИ <sup>6</sup>				
Вид энергии	Единица измерения	2021	2022	2023
Электроэнергия	ГВт ч	1 606	1 428	1 672
	ГДж	5 781 148	5 140 008	6 017 753
Тепловая энергия	тыс. Гкал	3 092	3 032	3 007
	ГДж	12 934 891	12 686 458	12 580 877
Совокупный объём	ГДж	18 716 039	17 826 466	18 598 631

ОБЪЕМЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ В ЦЕЛОМ ПО ГРУППЕ <sup>5</sup>				
Вид энергии	Единица измерения	2021	2022	2023
Электроэнергия	ГВт ч	3 335	3 318	3 037
	ГДж	12 006 833	11 944 142	10 932 779
Тепловая энергия	тыс. Гкал	3 496	3 444	3 693
	ГДж	14 627 631	14 408 989	15 451 916
Совокупный объём	ГДж	26 634 465	26 353 131	26 384 696

ОБЪЕМЫ ПРОДАЖИ ЭНЕРГИИ <sup>7</sup>				
Вид энергии	Единица измерения	2021	2022	2023
Электроэнергия	ГВт ч	9 759	9 434	9 007
	ГДж	35 133 116	33 960 850	32 424 403
Тепловая энергия	тыс. Гкал	4 773	4 664	4 573
	ГДж	19 970 281	19 513 488	19 132 036
Совокупный объём	ГДж	55 103 397	53 474 338	51 556 439

Значительное увеличение объемов продажи энергии связано с интеграцией в границы расчета за 2023 год ПАО «Кузбассэнергосбыт».

<sup>4</sup>Энергоёмкость рассчитывается путём деления объёма потребления топлива из невозобновляемых источников на объём произведённой электрической и тепловой энергии. Показатель за 2021 год охватывает: АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС».

Показатель за 2022 год охватывает: ПАО «ЧМК», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС».

Показатель за 2023 год охватывает: ПАО «ЧМК», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС».

<sup>5</sup>Показатель за 2021 и 2022 года охватывает: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Уралкуз», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачевский карьер», ПАО «Южный Кузбасс», «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршунковский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС» (ЮК ГРЭС), ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк». Показатель за 2023 год охватывает: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Уралкуз», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Якутская рудная компания», ПАО «Коршунковский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС» (ЮК ГРЭС), ПАО «Кузбассэнергосбыт» (КЭС), ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

<sup>6</sup>Показатель за 2021-2023 года охватывает: ПАО «ЧМК», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС».

<sup>7</sup>Показатель за 2021 и 2022 года охватывает: АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршунковский ГОК», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка».

Показатель за 2023 год охватывает: АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршунковский ГОК», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт».

## Повышение энергоэффективности

В ПАО «Мечел» реализуется программа повышения энергоэффективности. Программа ежегодно актуализируется на основе результатов энергетических исследований предприятий Группы и выявленных возможностей по энергосбережению. Кроме того, программа корректируется в соответствии с идеями, поступающими от сотрудников Компании. Механизм рассмотрения предложений закреплён в Регламенте инвестиционной деятельности. Для каждого предприятия Группы разработан План рационального потребления ТЭР.

### GRI 302-4

Совокупный объём целевого финансирования проектов в рамках программы повышения энергоэффективности и сокращения издержек в 2023 году составил 104,8 млн руб. Значительное увеличение объема финансирования по отношению к 2022 году связано с реализацией более масштабных технических мероприятий по энергоэффективности предприятий Группы. Годовой экономический эффект (без учета фактической даты реализации конкретного проекта) составляет 94,5 млн руб.

**10 034 050,21 кВт/ч** — суммарный объём электрической энергии, сэкономленной по итогам программы сокращения издержек в 2023 году.

Ежегодно по утвержденной программе сокращения издержек Компания реализует мероприятия, направленные на проведение своевременного ремонта и модернизацию оборудования, в целях повышения показателей энергоэффективности. Среди таких мероприятий в 2023 году были реализованы:

- капитальный ремонт градирни и замена трубного пучка конденсатора ТГ-2 ООО «Мечел-Энерго» для повышения экономии топлива в процессе работы предприятия;
- проект по замене воздухоподогревателя 1 ст. КА-6 на ТЭЦ ПАО «ЧМК» с целью увеличения выработки электроэнергии ТГ-4;
- разработка проектно-сметной документации для перевода котельной центральной обогатительной фабрики «Кузбасская» на закрытую систему теплоснабжения;
- торгово-закупочные процедуры по оснащению современным приборным парком и созданию централизованной системы обработки данных ТЭЦ на ПАО «ЧМК». Реализация проекта начнется в 2025 году;
- разработка проектно-сметной документации для строительства башенной градирни №6 на ТЭЦ ПАО «ЧМК», которое запланировано на 2024 год, а также демонтаж основных конструкций ранее эксплуатируемой градирни.

### ООО «Братский завод ферросплавов» запустил современную электролабораторию

В 2023 году ООО «Братский завод ферросплавов» (далее БЗФ) запустил в эксплуатацию лабораторию для проведения испытаний электрооборудования. Лаборатория успешно прошла аккредитацию и получила свидетельство Ростехнадзора.

Современная электролаборатория позволит повысить качество и оперативность обслуживания техники. Кроме того, БЗФ сможет частично отказаться от услуг сторонних организаций и существенно снизить затраты.

Для проведения измерений и испытаний было приобретено порядка 20 единиц нового современного измерительного оборудования. Предприятие также расширило штат сотрудников электролаборатории, которые прошли специальное обучение. Теперь специалисты БЗФ могут самостоятельно проводить испытания всего электрооборудования предприятия, в том числе трансформаторов напряжения, электродвигателей переменного тока, силовых кабельных линий, заземляющих устройств, а также трансформаторного масла и электрозащитных средств, получать данные о работоспособности агрегатов, предупреждать выход из строя и по необходимости оперативно осуществлять ремонт.

## Модернизация освещения

Ключевое место в программе сокращения издержек за счет повышения энергоэффективности занимает модернизация систем производственного освещения.

В 2023 году Компания запустила масштабную модернизацию освещения в 12 цехах на предприятиях ПАО «Мечел», суммарно выделив на реализацию проекта 29,8 млн руб.

Потенциальный годовой экономический эффект был оценен в 41,6 млн руб. Также был проведен аудит систем освещения на тестовых участках ПАО «ЧМК», где в 2022 году была произведена экспериментальная замена освещения. В результате успешной модернизации удалось увеличить энергоэффективность и сократить затраты на электроэнергию.

### Замена ламп на энергоэффективные

В 2023 году на Братском заводе ферросплавов продолжили реализацию крупного проекта по замене систем освещения производственных участков и помещений. На предприятии планомерно меняют ртуть-содержащие, газонаполненные и люминесцентные лампы на современные светодиодные.

В результате повысился уровень освещенности производственных помещений. Переход на светодиодные лампы позволил сэкономить энергию, так как их

энергопотребление вдвое ниже. Исключение использования опасных ламп помогло сократить расходы на их утилизацию и снизило риски для окружающей среды в случае повреждения.

В настоящее время уже выполнены работы по замене систем освещения на основном и самом крупном участке, плавильном цехе, а также на складе готовой продукции. Это более 30 % от общего количества светильников, включая уличное освещение территории предприятия.

### ОАО «Южный Кузбасс»: акция по энергосбережению «Подари планете час»

В рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии «Вместе Ярче» ПАО «Южный Кузбасс» принял участие в экологической акции «Подари планете час» и ограничил потребление энергоресурсов на 13 объектах предприятия в течение 60 минут.

23 марта 2023 года сотрудники ПАО «Южный Кузбасс» на час погасили уличное и фасадное освещение административно-бытовых зданий, в частности, шахты им. В.И. Ленина, разреза «Красногорский», а также центрального управления компании.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- + Строительство башенной градирни № 6 на ТЭЦ ПАО «ЧМК».
- + Разработка технических мероприятий по увеличению сжигания доменного газа на ТЭЦ ПАО «ЧМК».
- + Продолжение плановой модернизации систем освещения на предприятиях ПАО «Мечел» с заменой на светодиодные световые приборы.
- + Проведение режимно-наладочных тепловых испытаний энергооборудования электростанции и котельных.

# S — Social (Социальный аспект)



## Ключевые показатели 2023 года

- + **46 944 человек** — численность работников на конец года
- + **34,8%** сотрудников — женщины
- + **25,7%** — текучесть кадров
- + **92%** сотрудников охвачено коллективными договорами
- + **На 33,3%** снизилось число производственных травм

## Ключевые события 2023 года

- + В Общий центр обслуживания (ОЦО) переведено 7 Обществ Группы.
- + Реализован второй этап проекта по унификации подходов к формированию базовой оплаты труда (тарифных ставок).
- + Продолжена реализация проекта по применению единых принципов при установлении КПЭ персонала.
- + Продолжена автоматизация процессов управления персоналом, способствующая унификации подходов в предоставлении корпоративных льгот.
- + Уровень автоматизации процессов социальной политики на базе ЭДО-Сервис составил 70%.
- + Реализация программы ремонта социально-бытовых объектов предприятий согласно утвержденному брендбуку Компании и унифицированным дизайн-проектам.
- + Развитие общекорпоративных мероприятий, систематизация их проведения.

## Сотрудники «Мечела»

GRI 3-3

Сотрудники предприятий являются главной ценностью для Группы. Поэтому для них создаются наиболее комфортные и

безопасные условия труда, ежегодно проводится индексация заработной платы и социального пакета, организовываются обучающие и развлекательные мероприятия.

### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



На заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждениям рассматривается внутренняя отчётность и доклады по результатам работы и планам на будущее, предоставляемые Дирекцией по управлению персоналом. В 2023 году Комитет рассмотрел следующие вопросы:

- отраслевые соглашения и результаты их реализации в 2023 году;
- сотрудничество с профсоюзами и объединениями работодателей;
- фонд оплаты труда: итоги использования в 2023 году и ключевые принципы формирования фонда оплаты труда производственных сегментов Компании на 2024 год;
- повышение эффективности управления персоналом Группы и кадровым резервом;
- профессиональная квалификация ключевых руководящих работников в соответствии с потребностями Компании;
- оценка эффективности социальных программ, внутренней и внешней социальных политик.

Генеральный директор ежегодно рассматривает и одобряет стратегические задачи в области управления персоналом для их дальнейшего внесения в бюджет и реализации на предприятиях Группы.

Служба по работе с персоналом функционирует в дивизионах и в головном офисе Компании. Она определяет методологию, осуществляет контроль и принимает стратегические решения. Ответственные сотрудники напрямую взаимодействуют с работниками предприятий, контролируют проведение корпоративных мероприятий и следят за соблюдением трудовых прав.

Все предприятия Группы придерживаются общих политик ПАО «Мечел», определяющих подход к управлению различными аспектами HR-деятельности, таких как подбор персонала, обучение, оплата труда, социальная политика и др. Управление данными вопросами также отражено в локальных нормативных актах предприятий.

GRI 404-3

Для оценки эффективности управления персоналом в Группе используются ключевые показатели эффективности (КПЭ). Ежемесячно проводится оценка их выполнения на основе специализированного программного обеспечения. КПЭ регулярно пересматриваются, в 2023 году Компания продолжила актуализацию и унификацию показателей во всей Группе.

## Автоматизация кадровых процессов

В отчётном году «Мечел» продолжил реализацию проекта по унификации и централизации функций по управлению персоналом посредством переноса соответствующих функций в Общий центр обслуживания (ОЦО) — специализированное подразделение Компании, в зону ответственности которого передано выполнение рутинных бизнес-операций, в том числе кадровых.

В 2023 году функции управления персоналом в ОЦО передали ещё семь Обществ Группы с общей численностью сотрудников более 10 тыс. Среди них — крупнейшие горнодобывающие предприятия Южного Кузбасса и Иркутской области. Итоговым результатом стал перевод в ОЦО кадровых функций всех дивизионов Компании.

ОЦО включает в себя следующие функции:

- «Бухгалтерский учёт»;
- «Казначейство»;
- «Управление персоналом».

Перевод функций в ОЦО способствует увеличению добавленной стоимости благодаря достижению следующих поставленных целей:

- обеспечения полного контроля за потоком затрат по переданным функциям;
- уменьшения количества штрафных санкций со стороны контролирующих органов;
- сокращения сроков закрытия отчётности;
- реализации единого методологического подхода в масштабах Группы;
- внедрения налоговой и кадровой бизнес-экспертизы процессов.

Высокое качество процессов в ОЦО и снижение рисков происходит благодаря:

- унификации и автоматизации процессов;
- созданию электронной фабрики платежей;
- автоматизации контролей;
- внутренней методологической поддержке.



### РЕАЛЬНАЯ ЭКОНОМИЯ

В условиях ОЦО содержание одной и той же функции до 50% дешевле, чем на предприятии.

ДО перехода **4 850 млн**

ПОСЛЕ перехода **2 717 млн**

## Личный кабинет сотрудника

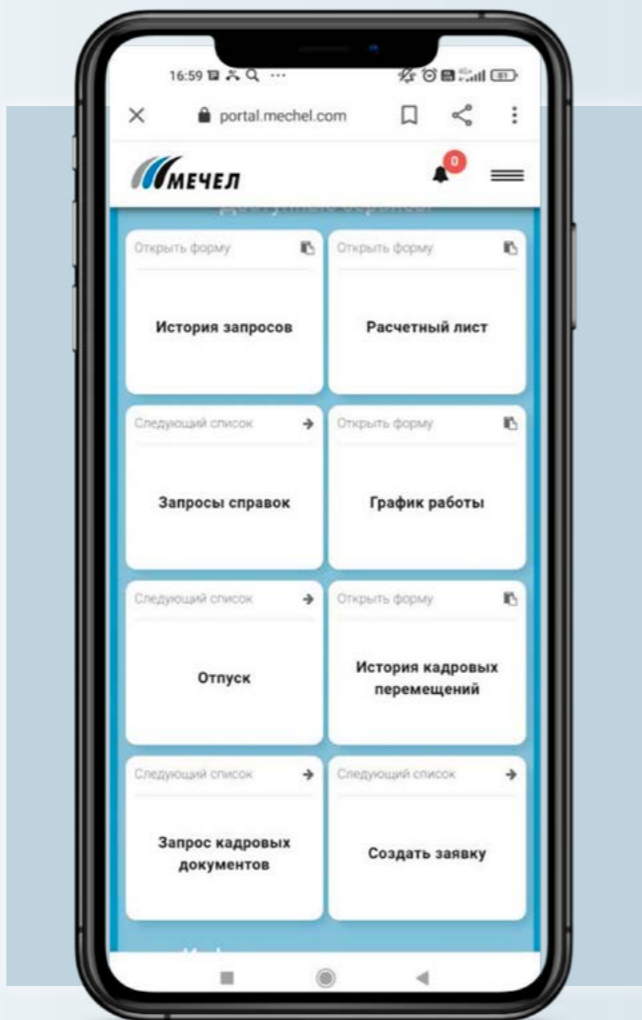
В 2023 году было продолжено развитие Личного кабинета (ЛК) сотрудника. К концу 2023 года ЛК был доступен для работников 49 юридических лиц, функции управления персоналом которых были ранее переданы в ОЦО.

### Сотрудникам всегда доступны в ЛК

- остаток отпусков;
- история кадровых перемещений;
- Должностная инструкция и Положение о подразделении;
- новости Компании;
- контакты ОЦО;
- вакансии в рамках Группы;
- можно заказать и получить по запросу:
  - расчетный лист за любой период;
  - график отпусков;
  - справки;
  - копии кадровых документов.

Ежегодно проводится опрос сотрудников по оценке качества и удобства пользования Личным кабинетом, в ходе которого каждый сотрудник может поставить оценку и написать замечания.

В 2023 году по результатам обратной связи сделан ряд улучшений в работе ОЦО и ЛК: введён в эксплуатацию функционал планирования отпуска сотрудниками, не имеющими доступа к корпоративным компьютерам — это значительно облегчает и оптимизирует работу руководителей подразделений.



+ До **40 тыс. запросов** формируется в Личном кабинете сотрудника ежемесячно

### Новые возможности Личного кабинета сотрудника

Функции, добавленные в 2023 году	Планы на 2024
<ul style="list-style-type: none"> <li>• создание и просмотр документов на все виды отсутствия работника на рабочем месте;</li> <li>• планирование отпусков;</li> <li>• изменение условий трудового договора;</li> <li>• администрирование подарков к Новому году.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• корректировка размеров спецодежды;</li> <li>• уведомление о необходимости прохождения обучения;</li> <li>• обратная связь о качестве клининга рабочих мест;</li> <li>• обратная связь о качестве питания;</li> <li>• размещение программ ДМС.</li> </ul>

+ Около **20 тыс. расчётных листов** по заявкам сотрудников формировалось ежемесячно в 2023 году.

«Мечел» продолжает автоматизацию процессов управления персоналом на базе платформ 1С «Зарплата и управление персоналом» (ЗУП) и ЭДО-Сервис. Автоматизация процессов с использованием данных платформ:

- способствует унификации подходов в предоставлении корпоративных льгот;
- повышает уровень контроля, эффективности и прозрачности выполнения кадровых функций;
- сокращает трудозатраты сотрудников бизнеса и ОЦО.

Система ЗУП обеспечивает функционирование практически всех кадровых процессов, от приёма сотрудников до расчёта заработной платы и увольнения сотрудника.

В соответствии с планом развития электронного документооборота в ЭДО-Сервис в 2023 году были запущены

+ К концу 2023 года уровень автоматизации процессов социальной политики на базе ЭДО-Сервис составил **около 70%**.

На 2024 год запланирован ввод в промышленную эксплуатацию таких сложнointегрированных бизнес-процессов, как летнее оздоровление детей работников, поддержка сотрудников, переведённых в другой город для выполнения рабочего функционала, наградная деятельность.

В 2023 году были унифицированы подходы к реализации следующих направлений социальной политики Компании:

- выплата единовременных пособий и материальной помощи семьям при смерти работников на производстве и в быту;

## Механизмы обратной связи

В Группе действуют различные механизмы обратной связи, обеспечивающие эффективную коммуникацию с сотрудниками. Их функционирование позволяет оперативно выявлять возникающие проблемы и реализовывать мероприятия для снижения негативных последствий.

На базе ОЦО реализуется сбор обращений работников по различным темам. Для предоставления обратной связи по обращениям также функционируют колл-центры. Большинство направляемых жалоб касаются трудовых отношений и соблюдения трудового законодательства.

следующие бизнес-процессы, относящиеся к социальной политике:

- оплата проезда в отпуск;
- оплата выезда из районов Крайнего Севера;
- оплата проезда на работу;
- организация питания и предоставление молока за вредность труда;
- предоставление материальной помощи работникам.

В 2023 году добавлены:

- организация предоставления добровольного медицинского страхования;
- оздоровление работников;
- направление на медосмотр;
- предоставление материальной помощи.

- предоставление работникам дней на решение социально-бытовых вопросов;
- материальная помощь на лечение и при возникновении различных жизненных обстоятельств;
- выплаты демобилизованным со срочной службы работникам.

В будущем планируется создать единый стандарт по всем видам социальных гарантий, компенсаций и льгот, регулирующий размеры выплат и порядок оформления.

**Случаев обращений в 2023 году, связанных с нарушением прав человека, не зафиксировано.**



## Кадровый состав

### GRI 2-7

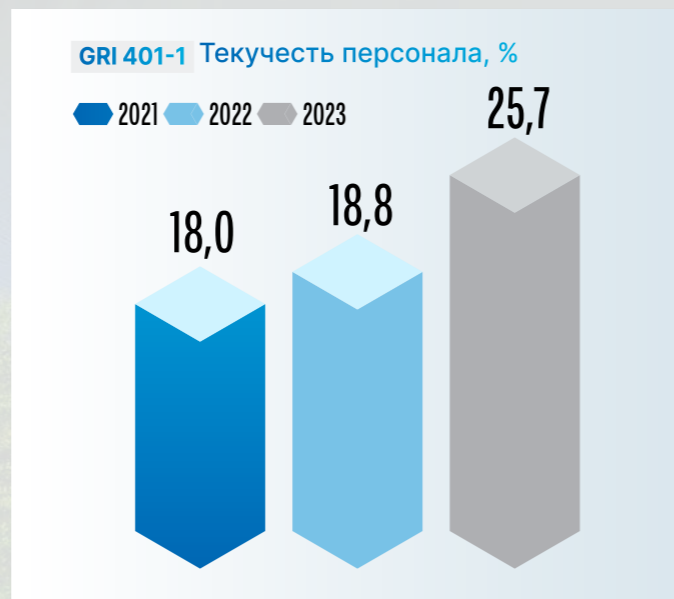
В 2023 году численность персонала Компании на конец года составила 46 944 человек<sup>1</sup>. На условиях полной занятости в «Мечеле» работают 46 826 человек, на основе бессрочных трудовых договоров — 45 527 сотрудников.

В 2023 году было принято на работу 9 637 новых сотрудников, что на 2,6% выше по сравнению с предыдущим годом. 12 083 человек составили уволенные сотрудники Группы. Отношение количества нанятых сотрудников к общему количеству сотрудников — 21%.



В 2023 году проблема нехватки персонала усугубилась как в целом по России, так и в большинстве ключевых отраслей, в том числе в металлургии и горнорудной промышленности. Острый дефицит кадров, особенно рабочих профессий, связан с изменением структуры занятости населения и демографическим кризисом, оттоком кадров за рубеж и сокращением доли занятых в промышленности.

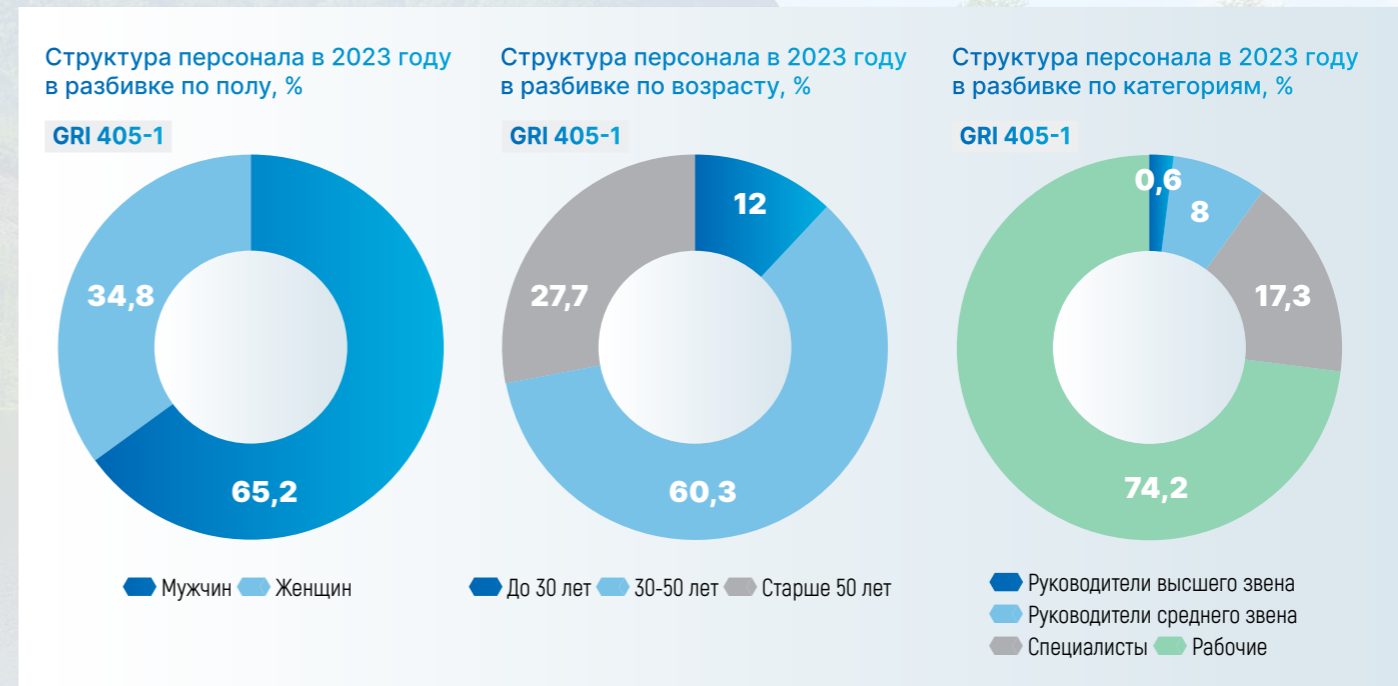
Для решения проблемы дефицита кадров «Мечел» реализует комплекс мер, направленных на повышение производительности и эффективности труда, совершенствует программы наставничества и обучения, содействует повышению привлекательности рабочих профессий, усиливает взаимодействие с различными учебными заведениями.



## Многообразие и равные возможности

«Мечел» стремится к созданию рабочей среды, где каждый сотрудник имеет равные возможности и чувствует себя частью единой команды. Компания следует принципу нулевой терпимости к дискриминации в любых её формах и проявлениях и предоставляет равные условия труда всем

своим сотрудникам вне зависимости от их пола, возраста, происхождения, национальности, вероисповедания и других признаков. Компания также стремится поддерживать многообразие в структуре персонала.



Из-за особенностей работы в металлургической и горнодобывающей отраслях, а также в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, которое ограничивает занятость женщин при выполнении работ с вредными и опасными условиями труда и на опасных производственных объектах, доля мужчин в Группе составляет 65,2%, доля женщин — 34,8%.

В рамках действующих норм законодательства Компания проводит политику по привлечению женщин на замещение традиционно мужских профессий, в том числе их профессиональную переподготовку.

Большинство сотрудников Группы находятся в возрастной категории от 30 до 50 лет и составляют 60,3% от общего числа сотрудников.

К руководителям высшего звена<sup>2</sup> относятся 296 человек, в том числе 220 мужчин и 76 женщин. Доля женщин среди руководителей высшего звена в Группе в 2023 году составила 25,7%. Изменение численности руководителей высшего звена относительно предыдущего года обусловлено структурными преобразованиями.

Число руководителей среднего звена в 2023 году составило 3 671 человека. В отчётном периоде в Группе<sup>3</sup> работали 8 126 специалистов и 34 851 рабочих.

<sup>1</sup>К численности персонала Группы здесь и далее по тексту относится численность рассматриваемых в Отчёте предприятий, расположенных на территории Российской Федерации. Перечень данных предприятий не является полным составом Группы «Мечел».

<sup>2</sup>К руководителям высшего звена относятся генеральный/управляющий директор, директора производственных подразделений и других функций до директора департамента включительно.  
<sup>3</sup>Согласно периметру отчетности.



## Трудоустройство людей с особыми потребностями

«Мечел» поддерживает деятельность, направленную на обеспечение доступности труда для людей с ограниченными возможностями здоровья. В соответствии с законодательством Российской Федерации в «Мечеле» действуют квоты для трудоустройства людей с ограниченными

возможностями здоровья и созданы специально адаптированные рабочие места. Прием на работу таких сотрудников осуществляется через центры занятости населения в регионах осуществления деятельности.

### «Мечел-БизнесСервис» трудоустраивает людей с ограниченными возможностями здоровья

В 2023 году «Мечел-БизнесСервис» совместно с региональным партнером заключили соглашение о передаваемой квоте с АНО «Рука об руку» — местной организацией по содействию в трудоустройстве людей с ментальными особенностями развития. Всего в 2023

году было трудоустроено 30 человек с ограниченными возможностями здоровья.

В Челябинской области реализуются дополнительные меры поддержки граждан с ограничениями здоровья. Для работодателей, трудоустроивших людей с инвалидностью, предусмотрены субсидии из регионального бюджета.

## Мотивация и оплата труда

Для поддержания заинтересованности сотрудников в достижении поставленных плановых показателей и улучшении качества работы, «Мечел» обеспечивает справедливую оплату труда, устанавливает прозрачные критерии оценки эффективности, внедряет мотивационные программы, поощряя сотрудников как материально, так и нематериально,

а также ежегодно проводит индексацию заработных плат.

В 2023 году усилия были сконцентрированы на двух проектах в области совершенствования системы оплаты труда: на унификации тарифных ставок и на продолжении проекта унификации ключевых показателей эффективности (КПЭ).

## Унификация тарифных ставок

### GRI 401-2

В 2023 году был реализован второй этап проекта по унификации подходов к формированию базовой оплаты труда (тарифных ставок) рабочих на предприятиях Группы. Реализация проекта позволяет:

- обеспечить зависимость величины тарифной ставки от уровня квалификации работника, сложности и ответственности труда, условий выполнения работ и т.д.;
- обеспечить прозрачность начисления заработной платы;
- исключить случаи занижения уровня заработной платы по определённым профессиям, рабочим местам.

Предприятие	Реализованные мероприятия
ПАО «ЧМК»	Сформированы тарифные сетки по оплате труда рабочих: <ul style="list-style-type: none"> <li>• подразделений вспомогательного производства (в т.ч. энергоресурсов и ремонтной продукции);</li> <li>• транспортного обеспечения (железнодорожный и автомобильный транспорт);</li> <li>• технического обслуживания;</li> <li>• ремонта оборудования вспомогательного производства;</li> <li>• ремонта зданий, сооружений и инфраструктуры.</li> </ul>
АО «БМК»	
ПАО «Ижсталь»	
ООО «БЗФ»	
АО «Москокс»	
ООО «Мечел-Кокс»	

В 2024 году планируется продолжить работу по унификации подходов к формированию базовой оплаты труда, включая в контур проекта другие предприятия Группы.

## Унификация КПЭ

В 2023 году в Компании была продолжена реализация проекта по унификации системы КПЭ. Реализации проекта предшествовал аудит действующей системы премирования, сопоставление КПЭ аналогичных профессий и должностей разных производственных площадок. В ходе аудита были выявлены показатели, требующие актуализации. Актуализация профильных показателей деятельности указанных подразделений позволяет стимулировать персонал к достижению целевых показателей эффективности предприятий.

В отчетном периоде были актуализированы КПЭ в прокатных цехах ПАО «ЧМК», АО «БМК» и ПАО «Ижсталь», технологического персонала ПАО «Уралкуз» и работников Управления подземной добычи ПАО «Южный Кузбасс».

В результате достигнуто оптимальное соотношение между количественными и качественными показателями оценки деятельности сотрудников. Кроме того, стандартизация подходов способствовала установлению справедливых механизмов оплаты труда и повышению мотивации персонала.

### GRI 202-1

Компания считает персонал главной ценностью и стремится поддерживать достойный уровень жизни своих сотрудников, ежегодно индексируя заработную плату и поддерживая её на уровне, значительно превышающем минимальную заработную плату в регионах деятельности. Это позволяет удерживать высококвалифицированных сотрудников на предприятиях Группы и привлекать новые кадры.

## Программа «Инициатива»

Предприятия «Мечела» активно внедряют принципы бережливого производства, стремясь к оптимизации производственных процессов и повышению эффективности деятельности. Большое внимание уделяется развитию инструментов сокращения потерь и оптимизации рабочих мест для повышения производительности и комфорта труда сотрудников.

запуском программы рабочие получили возможность направлять свои предложения по улучшениям, что способствует росту мотивации и повышению инициативности рабочих и линейных руководителей.

Одним из таких инструментов является программа «Инициатива». В 2023 году программа по совершенствованию системы производства продолжилась на предприятиях металлургического дивизиона, на предприятиях горнодобывающего дивизиона программа стартовала впервые. С

В 2023 году в рамках программы «Инициатива» на предприятиях получено 2897 предложений. На конец года 1385 из них были реализованы, остальные находились в стадии реализации. Часть реализованных предложений уже начала приносить экономический эффект. Общая сумма эффекта от внедрения всех инструментов в 2023 году составила 1,23 млрд рублей, что на 40% больше, чем годом ранее.

### Бережливое производство на предприятиях «Мечела»

Завод ОАО «Ижсталь» активно развивает инструменты бережливого производства. Одним из успешных инструментов, применённых на практике, стал SMED<sup>4</sup>, использование которого позволило уменьшить время на переналадку оборудования на 16%. В 2023 году специалисты завода ОАО «Ижсталь» победили в первенстве по бережливому производству, проведённом Региональным центром компетенций Удмуртской Республики.

В начале 2023 года в ОАО «Южный Кузбасс» запущен пилотный проект «Эталонный экскаваторно-автомобильный комплекс», направленный на повышение эффективности работы горнотранспортной техники разреза «Ольжерасский». В числе первоочередных задач стоит сокращение времени перемещения оборудования с горных отвалов для ремонта. Для этого были созданы две ремонтные площадки для карьерной и автомобильной техники, что позволило до 10% сократить время выхода техники на линию и на 50% — холостых пробегов автосамосвалов. Также в рамках проекта запустили сокращение времени пересмены — для своевременной доставки сотрудников на рабочие места автоколонну специального транспорта укомплектовали дополнительным вахтовым автомобилем.

<sup>4</sup>Быстрая переналадка (Single-Minute Exchange of Dies, SMED) — один из методов бережливого производства, представляющий собой способ сокращения издержек и потерь при переналадке и переоснастке оборудования.

## Коллективные договоры

GRI 2-30

Основными документами, регулируемыми трудовые отношения, являются коллективные договоры предприятий Компании, в которых закреплены меры поддержки сотрудников, а также гарантии. Договоры, как правило, заключаются сроком на три года.

UNCTAD C. 4.1.

Показатель охвата работников Коллективными договорами стабилен и составил в 2023 году 92% сотрудников Группы<sup>5</sup>.

	2021	2022	2023
Количество всех сотрудников, охваченных коллективными договорами, чел.	46 144	46 043	43 387
Доля всех сотрудников, охваченных коллективными договорами, %	94	93	92

## Обучение и развитие персонала

GRI 3-3 GRI 402-2

«Мечел» активно работает над повышением квалификации своих сотрудников путем улучшения систем корпоративного обучения и развития. Содержание образовательных программ устанавливается с учётом стратегии развития Компании и анализа необходимого набора компетенций для профессионального развития сотрудников.

В 2023 году можно выделить несколько направлений, по которым велась активная работа, такие как:

- программы развития управленческих компетенций;
- подготовка кадрового резерва;
- развитие собственных учебных центров и обновление обучающих материалов;
- сотрудничество с учебными заведениями;
- обучение современным практикам управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования (ТОиР).

В 2023 году проведено большое количество обучений для руководящего состава и топ-менеджмента компании с целью формирования единой идеологии управления. В течение года проведены обучающие модули ОФР (основные функции руководителя), такие как:

- Мотивационный менеджмент;
- Ситуационное лидерство;
- Эффективное делегирование;
- Выбор оптимального вида контроля с учетом специфики задачи;
- Организация обратной связи;
- Управление временем руководителя, основные методы планирования.

Курс обучения «Управления эффективностью сотрудника в рамках основных функций руководителя» в 2023 году прошли более 100 топ-руководителей. В 2024 году запланировано проведение второй части курса – «Управление командой: эффективностью и отношениями».

## Подготовка кадрового резерва

Одной из ключевых задач «Мечел» считает развитие внутри-корпоративного резерва кадров для занятия руководящих должностей, который сможет обеспечить независимость от нестабильности внешнего рынка труда за счёт сохранения внутреннего кадрового потенциала и накопленного опыта.

Компания реализует программы развития кадрового резерва руководителей. В программе с 2021 года участвуют АО «БМК», ПАО «ЧМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», ПАО «Южный Кузбасс», ПАО «Коршуновский ГОК», АО «ХК Якутуголь», в 2022 году присоединились ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК-ГРЭС» и АО «Торговый порт Посьет», с 2023 года АО «Москокс» и ООО «Мечел-Кокс».

Кадровый резерв включают в себя четыре уровня:

- I - Директор управления, Директор службы, Директор департамента.
- II - Начальник цеха, карьера, разреза, шахты.
- III - Начальник отдела, отделения.
- IV - Начальник участка (Мастер, Механик, Энергетик, Электрик, Электромеханик).

Для каждого уровня предусмотрена программа подготовки. В 2023 году организовано обучение в двух школах Школа «Лидер Мечел» для I, II уровня и Школа «Мастер +руководитель» для III и IV уровней.

Школа «Лидер Мечела»	Школа «Мастер» + «Руководитель»
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организована онлайн оценка по компетенциям (лидерство, своевременное и качественное принятие решений, способность действовать в неопределённых и противоречивых условиях, решение проблем, определение приоритетов, ответственность за результат), 92 человека;</li> <li>• Проведено общее мероприятие в г. Челябинск (ПАО «ЧМК»), количество участников более 116 человек. Мероприятие состояло из обучающего блока и командообразующих мероприятий. Обучающий блок включал в себя такие темы как:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Ориентация на результат, ответственность за принятие управленческих решений»;</li> <li>- «Делегирование, контроль и обратная связь»;</li> <li>- «Системное мышление: построение, развитие»;</li> <li>- «Навыки влияния, убеждения и донесения информации»;</li> <li>- Обучение резервистов на местах по матрице компетенций.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организовано продолжение обучения, направленное на развитие профессиональных навыков работника — повышение квалификации, профессиональная переподготовка, 247 человек, по таким темам как: «Современные технологии производства и управления на горно-обогатительном комбинате», «Угледобычи подземным способом», «Сталеплавильное производство», «Организация и проведение ремонтных работ на металлургическом предприятии», «Электроэнергетика» и т.д.</li> <li>• Проведено обучение базовым управленческим навыкам, направленным на выработку у будущих руководителей необходимых для осуществления управленческой деятельности навыков, 273 человека. Основные блоки программы:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Основные методы планирования»;</li> <li>- «Управление временем руководителя»;</li> <li>- «Организация работы (Постановка задач. Делегирование)»;</li> <li>- «Контроль, как основная функция управления. Обратная связь»;</li> <li>- «Управление командой, работа в команде, конфликты в команде».</li> </ul> </li> </ul>

**629 работников** завершили обучение по программе развития кадрового резерва в 2023 году. Часть резервистов уже получила назначения на целевые должности.

### «Ижсталь» повышает управленческие навыки специалистов из кадрового резерва

В 2023 году в рамках второго этапа обучения Школы «Мастер+руководитель» специалисты завода «Ижсталь» прошли обучение по программе «Технологии управления». Обучение проводилось в рамках корпоративной программы по подготовке кадрового резерва руководителей среднего звена производственной и ремонтной служб.

В рамках тренинга участники познакомились с технологиями управления коллективом, построения успеш-

ных бизнес-процессов и закрепили полученные знания на практике.

Ранее резервисты завода прошли обучение по применению в производственной деятельности современных технологий сталеплавильного и прокатного производств. Обучение проводилось ведущими преподавателями Московского института стали и сплавов.

### «Мечел-Энерго» завершила первый этап программы обучения кадрового резерва

В 2023 году «Мечел-Энерго» запустила программу развития кадрового резерва среди специалистов среднего звена — Школа «Мастер+руководитель». В рамках первого этапа обучение прошли 45 сотрудников предприятия.

Занятия по повышению квалификации и переподготовке проходили в онлайн-режиме без отрыва от про-

изводства. Их проводили педагоги Южно-Уральского государственного университета. Специалисты освоили две программы — «Энергетика» и «Теплоэнергетика». Сотрудники получили теоретические знания о принципах работы теплоэлектростанций, об особенностях управления и экономики предприятий энергетической отрасли.

### Обучение руководителей в рамках программ кадрового резерва предприятий «Мечела»

Более 140 руководителей предприятий Группы «Мечел» прошли тренинг «Эффективный руководитель». Обучение длилось три дня и было направлено на совершенствование управленческих умений и навыков.

Участники получили новые знания по коммуникации, системному мышлению, оттачивали навыки эффективного руководства, проводили самоанализ и разбор реальных рабочих ситуаций.

## Развитие собственных учебных центров и обновление учебных программ

Компания продолжает совершенствовать собственные системы подготовки кадров, актуализировать учебные программы, расширять учебно-производственные базы, увеличивать число аккредитованных учебных центров, что позволяет быстро реагировать на изменение рыночной конъюнктуры и новые требования законодательства.

С 2022 года Компания реализует проект по актуализации ряда учебных программ по наиболее востребованным профессиям, материал готовится в более доступной для воспри-

ятия и усвоения форме. Для больших текстовых программ используются презентационные материалы с интерактивным содержанием и современной красочной визуализацией.

В 2023 году по предприятиям металлургического и горного дивизионам разработаны презентационные обучающие материалы по таким программам как: «Разливщик стали», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Волоочильщик проволоки», «Слесарь-ремонтник», «Машинист горных выемочных машин», «Кузнец-штамповщик» и т.д.

## Сотрудничество с учебными заведениями

Социальная политика «Мечела» направлена на укрепление взаимовыгодного сотрудничества с учебными заведениями. Так Группа ведёт целенаправленную работу по популяризации рабочих профессий, предоставляет студентам возможность пройти производственную практику, принимает на работу выпускников и приглашает абитуриентов на целевое обучение в высшие и средние учреждения профессионального образования. С целью повышения количества привлекаемых молодых специалистов в 2023 году по всем предприятиям Группы были увеличены и унифицированы размеры выплат стипендий. Развитие сотрудничества между учебными заведениями и промышленными предприятиями позволяет создать благоприятную среду для обучения и профессионального роста студентов, а также обеспечивает предприятия квалифицированными специалистами, готовыми к работе в современных условиях производства.

В 2023 году на предприятиях Компании была организована производственная практика для студентов средне-специальных и высших учебных заведений по востребованным направлениям подготовки.

В рамках практики на предприятиях студенты применяют теоретические знания и осваивают прикладные навыки, необходимые для рабочих профессий. В период прохождения практики у студентов формируется понимание роли квалифицированного специалиста на производстве. Сотрудники Группы «Мечел» становятся наставниками и делятся практическим опытом.

В рамках сотрудничества с учебными заведениями работники предприятий Группы также получают второе высшее образование, повышают квалификацию и осваивают новые специальности.

### Профориентационный интерактив для школьников «Город профессий»

Сотрудники ПАО «Челябинский металлургический комбинат» провели для школьников профориентационный интерактив «Город профессий».

Интерактив прошёл в рамках выставки «Образование. Абитуриент 2024». За три дня стенд ЧМК посетили

свыше 10 тыс. человек. Сотрудники учебного центра предприятия рассказали участникам, как устроена современная металлургия, какие специальности востребованы в отрасли, провели интеллектуальную викторину и продемонстрировали видео процесса плавки стали в электродуговой печи.

### В отчётном году более 540 студентов прошли оплачиваемую производственную практику на предприятиях Группы «Мечел».

### Практика для студентов и целевое обучение

В ПАО «Коршуновский ГОК» и ПАО «Южный Кузбасс» действует система целевых договоров на обучение, согласно которым предприятия обеспечивают ежемесячные доплаты к стипендии, предоставляют возможность прохождения производственной и преддипломной практики. Также студентам гарантируют трудоустройство после окончания учебного заведения в соответствии с полученной квалификацией.

Предприятия Группы способствуют повышению качества подготовки квалифицированных специалистов. АО ХК «Якутуголь» приняло участие в открытии учебного полигона «Открытые горные работы» в Южно-Якутском технологическом колледже, выделив собственные средства. Данный полигон позволяет студентам колледжа по специальности «Машинист открытых горных работ» проходить производственное обучение и отрабатывать профессиональные навыки.

### Специалисты ОАО «Ижсталь» приняли участие в форуме студентов и молодых специалистов «ИННОВА»

В 2023 году специалисты завода ОАО «Ижсталь» стали участниками всероссийского форума студентов и молодых специалистов «ИННОВА-2023». Он был посвящён проектной деятельности, изменению в сфере ИТ-отрасли, работе промышленных предприятий в новых реалиях.

В рамках форума сотрудники «Ижстали» разработали кейс-задачу от одного из ведущих промышленных предприятий Республики Удмуртия, посвящённую импортозамещению при производстве электротепловентилятора. Молодые специалисты смогли посетить мастер-классы и тренинги по развитию деловых и личностных качеств, коммуникационных навыков.

Участники также приняли активное участие в спортивной программе форума, где в составе команды стали победителями соревнований по футболу.

### Чемпионат «Профессионалы будущего Южного Урала»

В 2023 году ПАО «ЧМК» подготовил задание для участников чемпионата по технологической стратегии «Профессионалы будущего Южного Урала». В качестве интеллектуального испытания студенты университетов, техникумов и колледжей подготовили проекты по внедрению инновационных технологий в металлургической отрасли.

Цель чемпионата — дать возможность участникам получить навык решения реальной производственной задачи, повысить навыки коммуникации и работы в команде, а также определиться с будущей профессией.

Свыше 80 студентов подали заявки на участие в чемпионате. В рамках конкурса участники разработали проекты производства беститанистой коррозионностойкой стали и оценили их рентабельность.

### Экскурсии на производство и профориентирование для школьников и студентов

В 2023 году АО «Москокс», ПАО «ЧМК», ПАО «Ижсталь», АО «БМК», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Южный Кузбасс» и ПАО «Коршуновский ГОК» провели традиционные экскурсии для школьников и студентов. Экскурсии дали возможность молодёжи познакомиться с деятельностью предприятий, увидеть процессы производства, а также задать интересующие вопросы, в том числе о требованиях и условиях работы, о социальных гарантиях. Это позволит школьникам и студентам сделать осознанный выбор своей будущей профессии.

Предприятия также целенаправленно работают на привлечение кадров в рамках профориентационных мероприятий в школах, ссузах и вузах. Специалисты ПАО «ЧМК» провели предварительную защиту проек-

тов участников профориентационных технологических соревнований «Инженерные кадры России 2023», по итогам которой сотрудники комбината озвучили рекомендации по улучшению работ конкурсантов. В рамках соревнований школьники знакомятся с производством, получают задание на модернизацию производственного участка, разрабатывают и моделируют модернизированную линию, описывают проект и работу над ним в инженерной книге.

Специалисты АО ХК «Якутуголь» и ПАО «Южный Кузбасс» провели уроки профориентации для школьников и студентов. Представители предприятий рассказали о Компании и вакансиях, а также условиях практики и работы для студентов.

## Обучение современным практикам управления техническим обслуживанием и ремонтами (ТОиР)

Правильная организация технического обслуживания и ремонтов — залог надёжности и безаварийной работы оборудования. Своевременное проведение обучения позволяет не только минимизировать затраты на ремонтную кампанию, но и повысить эффективность производства.

В рамках программы внедрения системы управления ТОиР в Группе Мечел в 2023 году организовано 4 выездные сессии по предприятиям Группы (ПАО «ЧМК» 2 группы, АО «БМК», ПАО «Ижсталь») по теме: «Современные инструменты управления надёжностью оборудования и рисками. Опыт и особенности внедрения в России».

Основные разделы программы:

- Система управления ТОиР, основные процессы и функции.
- Организационные структуры службы ТОиР на разных уровнях зрелости.
- Лучшие практики / примеры взаимодействия технологического и ремонтного персонала.
- Планирование и графикование, превентивные процессы ТОиР, реактивные процессы ТОиР.
- Примеры (лучшие практики) построения систем ТОиР.

### Руководители «Ижстали» и БМК познакомилась с современными методами техобслуживания оборудования

В 2023 году руководители технических служб и производственных цехов завода ПАО «Ижсталь» и АО «Белорецкий металлургический комбинат» прошли обучение новым технологиям техобслуживания и ремонта оборудования. В рамках обучения участники познакомилась с методами определения коренных причин отказа оборудования,

теорией надёжности, информационными системами для автоматизации техобслуживания и ремонтов. Усвоить и закрепить теоретические знания помогли практические кейсы, учитывающие специфику производственного процесса завода «Ижсталь».

### Надёжностно-ориентированное обучение

Обучение по программе «Управление производственными активами, риск-ориентированное техническое обслуживание и ремонта» прошло для руководителей ПАО «Мечел» и ПАО «ЧМК». В обучении приняли участие 30 человек. Круг рассмотренных вопросов был широк и включал

такие темы как: принципы управления активами на всём жизненном цикле, принципы разделения функциональных направлений в организационной структуре, задачи функциональных направлений и принципы взаимодействия и многое другое.

## Конкурсы профессионального мастерства

Корпоративные конкурсы профессионального мастерства являются важной составляющей корпоративной культуры Группы, позволяют выявлять и поощрять лучших сотрудников, стимулируют их к саморазвитию и повышению профессионального уровня.

Они также способствуют повышению престижа рабочих профессий, транслируют корпоративные ценности, помогают в развитии внутренних коммуникаций.

В 2023 году были разработаны положения по организации конкурсов профессионального мастерства и сформирован общекорпоративный подход к их проведению. В рамках его осуществления все конкурсы будут организовываться в соответствии с единой тематической концепцией, что предполагает, в частности, согласование на уровне предприятий и на уровне Группы технических аспектов проведения конкурсов, а также их брендирование и оформление.

В 2023 году Компания определила ключевые номинации в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии—2024»:

- лучший электрогазосварщик;
- лучший токарь;
- лучший слесарь-ремонтник;
- лучший водитель технологических автомобилей;
- лучший машинист экскаватора;
- лучший машинист буровой установки;

- лучший машинист крана;
- лучший вальцовщик по сборке и перевалке клетей;
- лучший сталевар.

В 2023 году в АО ХК «Якутуголь» прошёл конкурс среди электрогазосварщиков службы по обеспечению ремонтной продукцией. Оценивались мастерство, расход материалов, соблюдение требований безопасности, время и качество выполнения практического задания.

Работники железнодорожного цеха АО ХК «Якутуголь» приняли участие в соревнованиях по своим специальностям. Участники продемонстрировали свои действия в различных сценариях, обращая внимание на проработку внестатных ситуаций.

На АО «Москокс» прошёл четвёртый ежегодный конкурс профессионального мастерства среди лаборантов химического анализа. Участницы взяли анализ проб воды по специальной методике, продемонстрировав высокий уровень профессионализма.

ПАО «Уралкуз» провело профессиональный конкурс на звание лучшего электромонтёра, а также выявило лучшего слесаря-ремонтника среди молодых сотрудников. Сотрудники предприятия продемонстрировали свои знания основ физики и электромеханики в ходе испытаний, которые включали теоретический тест и практическое задание по сборке электромагнитного пускателя двигателя.

### Команда «Южного Кузбасса» вошла в финал международного инженерного чемпионата CASE-IN

В 2023 году команда ОАО «Южный Кузбасс» заняла третье место в отборочном туре международного инженерного чемпионата CASE-IN.

Ежегодно Лига молодых специалистов CASE-IN собирает представителей молодежи топливно-энергетического комплекса России и ближнего зарубежья для защиты инновационных проектов. В 2023 году из 32 участников в полуфинал вышли шесть сборных, в том числе команда «Южного Кузбасса».

В рамках темы «Технологическое лидерство» команда «Южный Кузбасс» подготовила инновационный

проект по созданию цеха производства углеродного волокна. Специалисты рассмотрели возможность получения этого востребованного и экологичного материала из угольного пека — продукта, получаемого при углеобогащении. Инженеры проанализировали целесообразность реализации идеи, определили источники финансирования, презентовали дорожную карту строительства и внедрения цеха. Непрерывный мониторинг процессов предложили вести с помощью «цифрового двойника» производства.

## Привлечение персонала

Привлечение персонала — одно из приоритетных направлений работы «Мечела» в кадровой сфере. Компания развивает инструменты привлечения как опытных сотрудников, так и перспективных молодых специалистов, используя

различные методы, которые не только позволяют компенсировать дефицит кадров на удалённых объектах, но и создают комфортные условия для работы и развития в рамках Компании.

ГДЕ И КАК?		
Рекламные кампании	Ярмарки, дни карьеры	Точечная рассылка сообщений о вакансиях
Акции «Приведи друга» среди сотрудников	Дни открытых дверей в вузах, ссузах и центрах занятости населения	Стажёрские программы
ПЛАТФОРМЫ		
Сайты-агрегаторы по поиску работы	Социальные сети	Чат-боты
Электронные порталы государственных служб занятости местного и федерального уровня	Рекрутинговые агентства	Федеральный портал «Работа в России»
Наружная реклама, радиореклама, билборды	Таргетированная и брендированная реклама	BTL-маркетинг <sup>6</sup>

С учётом нахождения ряда предприятий Группы в удалённых регионах и моногородах с дефицитом местных кадров, в Компании действует программа релокации сотрудников и их финансовой поддержки. На удалённых предприятиях применяется вахтовый метод работы, позволяющий ком-

пенсировать нехватку местных кадров и укомплектовать таким образом сложные производственные объекты. В соцпакет вахтовиков входит компенсация оплаты проезда от места жительства до пункта сбора, в том числе авиаперелёт, и предоставление служебного жилья.

### Кадровые программы по подбору персонала

В 2023 году ОАО «Южный Кузбасс» реализовал кадровые программы по подбору персонала на ключевые профессии: «Возмещение стоимости обучения», «Единовременная выплата при трудоустройстве» и «Мои друзья — моё богатство!».

Сотрудникам предлагают рассказать своим знакомым о «дефицитных» профессиях, а при их трудоустрой-

стве в подразделения компании получить денежное вознаграждение.

За несколько месяцев в рамках программы по единовременным выплатам при трудоустройстве на ключевые профессии в подразделения ОАО «Южный Кузбасс» было принято 65 человек. Благодаря программе «Мои друзья — моё богатство!» за 12 месяцев к коллективу предприятия присоединились более 100 друзей работников.

<sup>6</sup>Распространение листовок с информацией о предприятии и вакансиях.

## Ярмарки вакансий

Для привлечения молодых специалистов предприятия «Мечела» организуют ярмарки вакансий и участвуют в подобных мероприятиях в регионах присутствия.

Ярмарки вакансий позволяют соискателям напрямую получать подробную информацию об актуальных вакансиях на предприятиях, задавать интересующие вопросы и заявлять о себе, а компаниям — подбирать квалифицированные кадры. возможность найти за-

интересованную в работе молодёжь и перспективных специалистов. Кроме того, ярмарки дают возможность решать проблему занятости комплексно и на основе прямого контакта между работодателем и потенциальными работниками.

В отчётном периоде предприятия Группы традиционно приняли участие в ярмарках вакансий, проводимых в регионах присутствия.

### Программа «Местные кадры в промышленность»

В 2023 году АО ХК «Якутуголь» продолжило активно участвовать в региональной программе «Местные кадры — в промышленность».

Программа, объявленная в середине 2017 года, направлена на привлечение местных трудовых ресурсов в промышленные предприятия республики.

В 2023 году на постоянную работу в компанию в рам-

ках проекта приняли 702 человека, из которых 560 — жители Нерюнгринского района.

Кроме того, компания продлила соглашение о взаимном сотрудничестве с правительством Якутии, которое рассчитано до конца 2024 года и предполагает трудоустройство и обучение востребованным профессиям за счёт работодателя, а также проведение стажировок.

### Предприятия «Мечела» предложили востребованные вакансии

В 2023 году ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь», ООО «Якутская рудная компания», ПАО «ЧМК» и АО «БМК» приняли участие в ярмарках вакансий, где представили информацию о своей деятельности, об особенностях работы и карьерного роста, рассказали о вакансиях и условиях труда.

БМК провел профориентационные тестирования, мастер-классы по разным специальностям.

ЧМК предложил соискателям востребованные вакансии с обучением, а для жителей области — жильё недалеко от работы.

Якутская рудная компания представила соискателям порядка 100 вакансий, специалисты компании расска-

зали об условиях работы и социальных гарантиях, возможностях карьерного роста и общественной жизни компании.

АО ХК «Якутуголь» принял участие в ярмарках вакансий на площадках Нерюнгри и Якутска, предложив соискателям более 500 рабочих мест. Формат ярмарки предполагал также презентацию компаний, встречу с представителем министерства образования, 15 практических семинаров, 17 круглых столов с работодателями и образовательными учреждениями.

Участие ПАО «Южный Кузбасс» в ярмарке вакансий Новокузнецкого кадрового центра «Труд и занятость» позволило более чем 1,5 тыс. соискателей узнать о вакансиях компании.

## Программа наставничества

На предприятиях Группы действуют программы наставничества, направленные на содействие новым сотрудникам в комфортной и быстрой адаптации к рабочему месту и процессу, а также на улучшение психологического климата в коллективе. Наставники оказывают поддержку в формировании плана карьерного и личностного роста, способствуя развитию профессиональных и лидерских качеств.

Программы наставничества — это:

- теоретические и практические занятия для молодых сотрудников Компании;
- регулярные встречи опытных сотрудников с молодыми специалистами, «мозговой штурм» и разбор возможных трудностей;
- карьерный рост молодых сотрудников через различные программы стажировок и обучения.

Главная задача программ — это усиление взаимодействия между опытными и молодыми сотрудниками, а также передача опыта и знаний от одного поколения специалистов к другому.

Программа наставничества постоянно совершенствуется в соответствии с потребностями Компании и её сотрудников. В 2024 году планируется унификация подхода к управлению программами наставничества на всех предприятиях Группы.

### Наставники БМК прошли психолого-педагогические курсы для инструкторов

В 2023 году наставники АО «Белорецкий металлургический комбинат» прошли психолого-педагогические курсы для инструкторов производственного обучения, направленные на совершенствование знаний, умений и навыков специалистов в области психологии обучения.

В рамках курса были затронуты различные аспекты психологии и педагогики, а также методики обучения, которые позволят наставникам более эффективно объяснять молодым специалистам нюансы профессии.

Курсы прошли 80 работников различных цехов и подразделений.



Челябинская область, гора Большой Уван. Фото М.Кухта, сотрудницы ПАО «ЧМК».

## Социальное обеспечение сотрудников и корпоративная культура

### GRI 201-3

Компания имеет широкий спектр социальных программ, а сотрудники «Мечела» - расширенный социальный пакет. и единовременные выплаты.

Структура социальных расходов состоит из следующих основных блоков:

- социальные программы, направленные на оздоровление работников и членов их семей (34% в общей структуре расходов);
- содержание социальных объектов (16% в общей структуре расходов);
- социальные программы, связанные с релокацией

работников и доставкой к месту работы (13% в общей структуре расходов);

- компенсация оплаты проезда в отпуск;
- подарки работникам и членам их семей;
- поддержка работников при увольнении;
- культурно-массовые и спортивные мероприятия;
- социальные программы для пенсионеров;
- содержание общественных и профсоюзных организаций;
- благотворительность.

Учитывая, что 2023 год стал юбилейным для Компании, значительная часть социальных расходов была направлена на организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий.

### Проведение первого турнира по мини-футболу

В отчётном году впервые провели корпоративный турнир по мини-футболу Группы «Мечел». Отборочные игры проходили в Челябинске, Междуреченске и Москве. В соревнованиях приняло участие 19 команд. Московский финал в манеже ЦСКА посетило более 300 зрителей, а онлайн-трансляцию финальных матчей смотрели 1500 человек.

Обладателем титула чемпиона корпоративного турнира Группы «Мечел» по мини-футболу стала коман-

да ПАО «Южный Кузбасс». Футболисты уверенно выступили во всех встречах, продемонстрировав футбол очень высокого качества. В финале команда ПАО «Южный Кузбасс» со счетом 3:0 обыграла футбольный коллектив ПАО «Ижсталь».

Третье место разыгрывали команды Челябинского металлургического комбината и московского офиса «Мечела». Победу праздновали металлурги, со счетом 5:2 переигравшие сборную московского офиса.

## Социальные программы

Предприятия Группы «Мечел» реализуют ряд социальных программ, направленных на поддержание здоровья и благополучия сотрудников. Компания проводит мероприятия по профилактике заболеваний и развитию системы первичной медико-санитарной помощи на базе предприятий в регионах присутствия, а также по предотвращению и лечению профессиональных заболеваний.

Вопрос поддержания здоровья сотрудников – один из первоочередных для Компании. В целях предупреждения и минимизации последствий заболеваний на предприятиях Группы работникам предлагаются программы добровольного медицинского страхования.

В Компании убеждены, что самое эффективное лечение — предупреждение, поэтому особое внимание уделяется проведению оздоровительных программ в санаторно-курортных условиях. На санаторно-курортное лечение в 2023 году направлено 3 463 работника и пенсионера.

Компании Группы «Мечел» также ежегодно предоставляют сотрудникам возможность организации летнего отдыха совместно с детьми в различных лагерях и санаториях, реализующих спортивно-оздоровительные программы. В 2023 году по путёвкам от предприятий «Мечела» отдохнули 1 877 детей сотрудников.

**В 2023 году программой ДМС было охвачено 11 715 сотрудников Группы.**

### Летний отдых для детей сотрудников

В 2023 году АО «Белорецкий металлургический комбинат» организовал отдых для своих сотрудников и их детей в санатории-профилактории «Белоречье». 51 мама и 62 ребенка провели время в лагере, где им была предложена программа по укреплению здоровья и разнообразному досугу.

ПАО «Коршуновский ГОК» оплатил 70% стоимости путёвок для 23 детей своих сотрудников, которые провели 21 день в детском оздоровительном центре «Звёздочка» в г. Анапе. Тематика смены была направлена на развитие морально-волевых качеств и патриотизма.

Угольная компания ПАО «Южный Кузбасс» предоставила возможность более тысячи детей своих работников отдохнуть в летних лагерях по льготной стоимости. Дети из многодетных семей отдыхали бесплатно.

ПАО «Челябинский металлургический комбинат» организовал игру «Зарница» для детей, отдыхающих в детском оздоровительном лагере «Каштак». В рамках игры дети выполняли задания на ловкость и сообразительность, что способствовало развитию командного духа.

### Курортно-санаторное лечение для сотрудников предприятий «Мечела»

Предприятия Группы «Мечел» предоставляют сотрудникам возможность профилактического и реабилитационно-восстановительного лечения в санаториях.

Завод ПАО «Ижсталь» предлагает сотрудникам отдохнуть в санаториях и профилакториях в рамках корпоративной программы «Здоровье». В 2023 году 180 человек воспользовались предложением и приобрели льготные путёвки.

ПАО «Южный Кузбасс» предоставляет возможность работникам проходить лечение в санатории-профилактории «Романтика» без отрыва от производства. За 12 месяцев в санатории отдохнули около 800 человек, 80% гостей санатория являются сотрудниками ПАО «Южный Кузбасс».

Аналогичные возможности есть и у сотрудников других предприятий Группы «Мечел».



## Общекорпоративные мероприятия для сотрудников и их детей

«Мечел» уделяет особое внимание вопросам создания и поддержания позитивной атмосферы как в коллективах подразделений, так и в Компании в целом. Корпоративная культура компании направлена на формирование доверия и уважения к работникам, достижение высокой эффективности путем соблюдения корпоративных стандартов и постановки общих задач.

Спортивные мероприятия — важная часть корпоративной культуры и социальной политики «Мечела». Ежегодно на предприятиях Группы проводятся десятки спортивных мероприятий, среди которых не только традиционные футбол, баскетбол и волейбол, но и соревнования по дартс и гигантской дженге.

### Общекорпоративная спартакиада

В 2023 году компании Группы «Мечел» в рамках празднования 20-летия компании провели корпоративную Спартакиаду между коллективами структурных подразделений предприятий.

легкоатлетический кросс, лыжная эстафета, лыжные гонки, мини-футбол, баскетбол, волейбол, шахматы, дартс, настольный теннис, боулинг и плавание.

В соревнованиях приняли участие работники практически всех производственных предприятий Группы «Мечел». Они мерились силами в таких видах спорта, как

Эти мероприятия создают благоприятные условия для формирования здорового образа жизни среди сотрудников и способствуют сплочению коллектива не только на рабочем месте, но и в спортивной среде.

### Поддержка туризма

В 2023 году на предприятиях «Мечела» были организованы спортивные и туристические мероприятия в честь 20-летия Группы.

Эксперты, представители власти, журналисты и блогеры посещали смотровые площадки разреза «Нерюнгринский» АО ХК «Якутуголь» в рамках проекта «БАМ туристический», направленного на продвижение туристических возможностей Байкало-Амурской магистрали и укрепление связей между регионами Сибири и Дальнего Востока. Участники познакомились с историей АО ХК «Якутуголь», узнали о технологии угледобычи, увидели современную горную технику в деле.

Завод ПАО «Ижсталь» провел туристический слёт, результаты которого вошли в зачёт корпоративной спартакиады по 13 видам спорта.

В июле 2023 года ПАО «Коршуновский ГОК» организовал туристический слёт, участие в котором также приняли горожане, увлечённые спортивным туризмом.

### Дни здоровья на предприятиях «Мечела»

День здоровья собирает вместе многих работников предприятий и членов их семей — это не просто корпоративное мероприятие, а настоящий семейный праздник, где каждый взрослый ненадолго возвращается в детство и демонстрирует отличную работу в команде.

Так, например, в рамках Дня здоровья сотрудники ПАО «Коршуновский ГОК» соревновались в скорости, меткости, ловкости, участвовали в творческом конкурсе и преодолели эстафету с элементами спортивного туризма. Подразделения АО ХК «Якутуголь» провели спортивный праздник на площадке горнолыжной базы. Команды предприятия состязались с применением надувного инвентаря, играли в футбол на снегу в огромных ботинках, боксировали в гигантских перчатках, бросали «копья».

Весной 2023 года предприятия «Мечела» провели традиционные спортивно-оздоровительные мероприятия — Дни здоровья.

### Ветераны-металлурги показывают спортивные достижения

В 2023 году ветераны угольной компании ПАО «Южный Кузбасс» приняли участие в ежегодной 11-й спартакиаде. В программу спартакиады вошли спортивные и творческие состязания, по итогам которых призёры в каждой категории были награждены почетными грамотами.

20-летию Группы «Мечел». Соревнования длились пять дней и в них приняли участие 11 ветеранов АО «БМК».

На АО «Белорецкий металлургический комбинат» прошли соревнования по шахматам среди ветеранов предприятия, приуроченные ко Дню защитника Отечества и

Ветераны ПАО «Коршуновский ГОК» завоевали награды в районном фестивале здорового образа жизни, соревнуясь в семи видах спорта: прыжках в длину и на скакалке, дартсе, гигантской дженге, бросках мяча в баскетбольное кольцо, силе сжатия, комбинированной эстафете.

### Работа Совета молодежи «Южного Кузбасса»

В декабре 2023 года 30 сотрудников, состоящих в Совете молодёжи, приняли участие в молодёжно-туристическом слете на горнолыжном курорте «Шерегеш». Работники с флагами 20-летия ПАО «Мечел» и 30-ле-

тия ПАО «Южный Кузбасс» совершили массовый спуск с горы Зелёной на лыжах и сноубордах. Корпоративный талисман Мечелёнок поддерживал участников.

## Поддержка неработающих пенсионеров

Предприятия Группы с заботой относятся к своим сотрудникам и после их выхода на пенсию. С целью поддержки работников каждое из предприятий оказывает им финансовую поддержку в виде определённых выплат. Группа применяет ряд пенсионных планов с установленными выплатами, которые охватывают большинство пенсионеров в дополнение к государственному пенсионному обеспечению и социальному страхованию, предоставляемым в соответствии с российским законодательством.

Особые правила, действующие в угольной промышленности, предусматривают выплату определённых посо-

бий по достижении пенсионного возраста. В дополнение к этому Группа оказывает финансовую поддержку в виде пособий своим пенсионерам, а также частично компенсирует стоимость потребленной электроэнергии в коммунальных услугах и обеспечивает углем, используемым для отопления жилья. Помимо этого, единовременные пособия выплачиваются работникам ряда предприятий Группы при выходе на пенсию в зависимости от их стажа работы в Группе. Указанные мероприятия призваны поддержать представителей старшего поколения, подчеркнуть их важность для компании и всего общества.

**По состоянию на 31 декабря 2023 года 35 913 пенсионеров были участниками социальных программ и получали ежемесячные пособия или иную регулярную финансовую помощь от работодателя.**

### Конкурсы и поздравления для ветеранов-металлургов и неработающих пенсионеров

В Белорецке в августе 2023 года прошел финал конкурса «Осени прекрасная пора», в рамках которого 40 ветеранов АО «БМК» в творческой форме смогли продемонстрировать всё разнообразие урожая своих приусадебных участков. А уже в сентябре прошла экологическая акция «Зелёная Башкирия», в рамках которой были посажены именнные деревья в честь ветеранов БМК, внёсших значимый вклад в развитие комбината и города.

В октябре 2023 года ПАО «Кузбассэнергосбыт» в честь

Дня уважения старшего поколения организовало путешествие в музей-заповедник «Томская Писаница» и посещение Новокузнецкого драматического театра для пенсионеров предприятия. Ветераны завода «Ижсталь» приняли участие в выставке «Дары осени», которая предшествовала открытию очередного сезона клуба «Ветеран». На выставке участники продемонстрировали результаты своего труда на приусадебных участках. По окончании выставки был организован концерт народной музыки.

## Профессиональные праздники

Компания ежегодно проводит профессиональные праздники и регулярно отмечает юбилеи предприятий и другие значимые события. По сложившейся корпоративной традиции лучших работников награждают памятными подарками и денежными призами.

В 2023 году Компания приступила к унификации подхода в проведении профессиональных праздников: все мероприятия теперь планируется организовывать в соответствии с единой концепцией и заданной темой. Это предполагает согласованный выбор декораций, музыкального оформления и развлечений в рамках мероприятий. Унифицированный подход позволит проводить мероприятия на достойном

уровне как на уровне предприятий, так и на общекорпоративном уровне, способствуя, в том числе укреплению корпоративной культуры.

В 2023 году корпоративные, отраслевые, ведомственные и государственные награды получили 3165 человек.

В рамках проведения Дня шахтёра и Дня металлурга предприятия совместно с администрациями городов организуют массовые гуляния для жителей с масштабными праздничными мероприятиями, спортивные и творческие конкурсы, проводят концерты с участием местных творческих коллективов и звёзд российской эстрады.

### День металлурга

Праздничным подарком для сотрудников ПАО «ЧМК» стал масштабный концерт на стадионе спортивного комплекса «Металлург». В 2023 году праздник приурочили к 80-летию ЧМК и 20-летию Группы «Мечел». Более 4 тысяч зрителей увидели выступления творческих коллективов ДК ЧМК и приглашённых артистов, в том числе певца Дениса Майданова.

На БМК первыми поздравления получили ветераны — для них был организован праздничный концерт. В городском Дворце культуры прошло торжественное награждение, 189 сотрудников комбината получили звания и награды различного уровня. А на городском стадионе прошла комбинированная эстафета. Вечером на площади Металлургов прошёл праздничный концерт с участием творческих коллективов из Белорецка, Челябинска и российской группы Krukov Band.

Для многих жителей Ижевска и работников ПАО «Ижсталь» День металлурга — один из самых значимых и любимых праздников. В Ижевске празднование Дня металлурга проходило в Сквере металлургов. Для посетителей была организована праздничная программа с концертом, аттракционами, играми, конкурсами и народными гуляньями. Ближе к вечеру состоялся праздничный концерт с участием солистов Творческого центра «Вечер» и артистов Студии танца

«Вертикаль», аттракционы, игры, конкурсы и зажигательная дискотека.

В ПАО «Коршуновский ГОК» в рамках праздничной недели ветеранам организовали концерт, вручили благодарственные письма за активное участие в жизни города и предприятия. Также состоялся конкурс-выставка работ народных умельцев. В мероприятиях приняли участие руководители городской администрации и глава Нижнеилимского района. Праздничная неделя завершилась торжественным собранием, где были вручены награды 188 сотрудникам за профессионализм и вклад в развитие предприятия.

На Братском заводе ферросплавов ветеранов и семьи работников с профессиональным праздником поздравили мэр города и заместитель председателя городской Думы. Генеральный директор завода подвёл итоги работы за год и вручил награды 78 сотрудникам.

На заводе ПАО «Уральская кузница» к Дню металлурга наградили 83 лучших работника — им вручили почётные грамоты от губернатора Челябинской области и других высокопоставленных лиц. Некоторые работники также получили благодарности и грамоты от Министерства промышленности и торговли.

### День шахтёра

В 2023 году в АО ХК «Якутуголь» и ПАО «Южный Кузбасс» прошли праздничные торжества ко Дню шахтёра.

В преддверии Дня шахтёра в АО ХК «Якутуголь» был проведён конкурс профессионального мастерства, по итогам которого определён лучший машинист экскаватора разреза «Нерюнгринский». Сотрудникам предприятия были вручены грамоты и благодарственные письма. Ярким акцентом Дня шахтёра стал настоящий праздник для детей сотрудников компании — работники подготовили интересные конкурсы и фольклор-

ванное шоу. Весёлый праздник с игровой программой собрал на территории «Якутугля» более 40 девочек и мальчишек.

ПАО «Южный Кузбасс» провёл встречи с ветеранами, спортивные и развлекательные мероприятия для работников, а также церемонию награждения более 300 лучших сотрудников. Финальным аккордом корпоративных событий к Дню шахтёра стало торжество и праздничный концерт в междуреченском Дворце культуры.

## Улучшение инфраструктуры социально-бытовых объектов

В 2023 году предприятия Группы продолжили реализацию программ по улучшению социально-бытовых условий труда, в частности, по ремонту социально-бытовых объектов в соответствии с утверждённым единым корпоративным стилем. В перечень социально-бытовых объектов входят такие

помещения, как душевые, санитарные узлы, столовые, комнаты сменно-встречных собраний, комнаты приёма пищи, комнаты отдыха, здравпункты и другие. В 2023 году в проекте приняли участие 18 предприятий. Были разработаны дизайн-проекты помещений и отремонтировано 75 объектов.

### Улучшение социально-бытовых условий труда

Завод «Ижсталь» установил новую систему вытяжной вентиляции на участке по производству холоднокатаной ленты и шлифовки цеха калиброванного проката, что позволило сотрудникам работать без применения респираторов.

«Южный Кузбасс» благоустроил объекты социально-бытового назначения в своих подразделениях: в Томусинском автотранспортном управлении обновлены душевая, сауна и бытовые помещения для автомобили-

стов, работников ремонтных боксов и водителей большегрузной техники, на шахте «Сибиргинская» сделан ремонт сауны, на шахте имени В.И. Ленина и разрезе «Красногорский» — душевые.

«Южный Кузбасс» также продолжил обновление парка легкового и пассажирского транспорта. В 2023 году на линию выпустили четыре новых вахтовых автобуса. Кроме того, были установлены автобусные павильоны на пути следования к производственным площадкам.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- ⊕ Дальнейшая реализация проекта по унификации тарифных ставок оплаты рабочих.
- ⊕ Дальнейшая унификация КПЭ.
- ⊕ Старт Школы «Достояние Мечел».
- ⊕ Проведение Молодежного форума — кейс чемпионата.
- ⊕ Проведение Школы преподавателей, подготовка спикеров из числа работающих специалистов.
- ⊕ Переоснащение обучающих пространств на предприятиях, открытие новых учебных классов.
- ⊕ Автоматизация процессов обучения, в том числе внедрение системы дистанционного обучения.
- ⊕ Внедрение и совершенствование механизмов адаптации персонала.
- ⊕ Разработка единых подходов в области наставничества.
- ⊕ Проведение общекорпоративных конкурсов профессионального мастерства.
- ⊕ Полный переход на безбумажный кадровый документооборот.
- ⊕ Запуск проекта «Мечел.Забота», включающий обеспечение сотрудников добровольным медицинским страхованием и компенсацию питания.

## Соблюдение прав человека

Признание, уважение и соблюдение прав человека является основополагающим принципом деятельности «Мечела». Предприятия Группы неукоснительно соблюдают фундаментальные права человека, следует принципу равных возможностей и выражает нетерпимость

к любым формам дискриминации по признакам пола, возраста, национальности, религиозных убеждений, социального статуса, инвалидности или любых других характеристик.

! ПАО «Мечел» также призывает своих деловых партнёров придерживаться принципов Политики в области прав человека и разработать собственную Политику по правам человека в периметре своего бизнеса.

## Управление в сфере соблюдения прав человека

### GRI 3-3

В Группе действует Политика в области прав человека (далее — Политика), утверждённая в декабре 2022 года Генеральным директором ПАО «Мечел». Её действие распространяется на все сферы деятельности «Мечела» и закрепляет подход Компании к выявлению, оценке и устранению рисков в области прав человека в отношениях с персоналом, местными сообществами в регионах присутствия и деловыми партнёрами.

В своей деятельности Компания соблюдает требования российского законодательства, положения международных соглашений в области прав человека, и следует общепринятым стандартам и нормам в области защиты прав человека.

→ С Политикой в области прав человека ПАО «Мечел» можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

За решение вопросов в области прав человека и осуществление контроля за надлежащим исполнением Политики в области прав человека отвечает Управление по коммуникациям и устойчивому развитию ПАО «Мечел». Ответственность за вопросы соблюдения прав человека закреплена за представителями высшего менеджмента Группы. Ключевые вопросы, например, связанные с правами сотрудников на безопасное рабочее место и охрану труда, рассматриваются на заседаниях Совета директоров и его комитетов.

### Нормативная база в области соблюдения и защиты прав человека

#### Законодательство Российской Федерации:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- ФЗ от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации».

#### Общепринятые акты международного права

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Декларация Международной организации труда (МОТ) «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Глобальный договор ООН.

#### Иные внешние документы:

- Социальная хартия российского бизнеса.

## Процедуры контроля соблюдения прав человека

Важной частью деятельности Компании по соблюдению и поддержке прав человека является профилактика нарушений. Регулярно проводятся информационные рассылки среди сотрудников о важности соблюдения прав человека, а также просветительские и обучающие мероприятия.

### GRI 2-24

В 2023 году было проведено информирование сотрудников о требованиях и принципах поведения в области прав человека с целью повышения их осведомлённости в рамках обучения по охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

Также в целях профилактики нарушений на предприятиях Группы «Мечел» функционируют каналы подачи обраще-

ний. Конфиденциальность гарантируется во всех случаях вне зависимости от выбранного канала связи. В случае выявления нарушений «Мечел» проводит соответствующие расследования и принимает необходимые меры.

В 2023 году через инструменты обратной связи не поступали обращения, касающиеся вопросов, связанных с правами человека. Это свидетельствует о высокой корпоративной культуре и этической осознанности сотрудников и подрядчиков.

→ Информация о доступных каналах связи представлена в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции».

## Соблюдение прав человека в Компании

### Обязательства «Мечела» по соблюдению прав человека

#### Уважение прав и свобод человека



«Мечел» уважает и неукоснительно соблюдает фундаментальные права человека, стремится к выявлению нарушений и предотвращению любых неблагоприятных последствий в этой области.

#### Равные возможности и недопущение дискриминации



Компания выражает нетерпимость к любым формам дискриминации и принимает меры для обеспечения равных возможностей трудоустройства, развития карьеры, оплаты труда и обучения для всех сотрудников.

#### Обеспечение безопасных и достойных условий труда



«Мечел» признает и поддерживает право своих сотрудников на безопасную, здоровую и комфортную производственную среду на рабочих местах и обязуется обеспечивать соблюдение соответствующих норм безопасности, правил и требований в области охраны труда.

#### Детский и принудительный труд



«Мечел» не использует детский труд и принудительный труд и другие формы рабства, а также придерживается принципа нулевой толерантности к применению такого труда по всей цепочке поставок.

#### Свобода ассоциаций и заключение коллективных договоров



У всех сотрудников и поставщиков «Мечела» есть право на свободу собраний, создание объединений, ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров.

#### Рабочее время, отпуска и заработная плата



Компания гарантирует достойную оплату труда всем работникам Группы, превышающую прожиточный минимум в регионах присутствия, а также предоставляет сотрудникам надлежащее социальное обеспечение.

#### Соблюдение прав местных сообществ



Компания обязуется уважать права, обычаи и культурные особенности местных сообществ в регионах присутствия, в том числе, права коренных малочисленных народов.

## Трудовые права и отсутствие дискриминации

Взаимоотношения между компанией и работниками строятся на принципе социального партнёрства и закреплены нормами коллективного договора. У всех сотрудников и поставщиков «Мечела» есть право на свободу собраний, создание объединений и ведение переговоров по заключению коллективных договоров. Трудовые права всех сотрудников неукоснительно соблюдаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

### GRI 2-30

В компании действуют профсоюзные организации, главной целью которых является защита интересов работников и достижение удовлетворения их интересов и потребностей. В 2023 году в профсоюз входило более 24 тыс. сотрудников.

«Мечел» не допускает любые формы дискриминации, не использует принудительный и детский труд, предоставляет каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами сотрудника.

Компания учитывает исключительно профессиональные навыки кандидатов при их трудоустройстве и обеспечивает равные условия труда и профессионального развития для мужчин и женщин.

**В 2023 году случаи дискриминации в Компании отсутствовали.**

→ **Более подробная информация о соблюдении трудовых прав, разнообразии и равных возможностях представлена в разделе «Сотрудники “Мечела”».**

### Встреча с горно-металлургическим профсоюзом России

В декабре 2023 года состоялась встреча представителей горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) с заместителем генерального директора по управлению персоналом ПАО «Мечел».

Обсудили вопросы повышения заработной платы, роста и сохранения ее покупательной способности, комплектования предприятий квалифицированными кадрами и их обучения. Также поднимались вопросы сокращения времени переработки сотрудников, введения на предприятиях добровольного медицинского страхования и организации летних программ детского оздоровления.

## Соблюдение прав местных сообществ

Важным направлением социальной политики Компании является поддержка коренных малочисленных народов регионов присутствия путем сохранения их национальной культуры, традиционного уклада жизни и улучшения бытовых условий. Компания уважает право малочисленных и коренных народов на получение информации о деятельности предприятий в регионах присутствия и гарантирует ведение открытого и честного диалога.

В 2023 году жалобы, связанные с нарушениями прав местного населения или малочисленных и коренных народов, отсутствовали.

→ **Более подробная информация о взаимодействии с местными сообществами представлена в разделе «Развитие регионов присутствия».**

### «Якутуголь» принял участие в праздничных мероприятиях, посвящённых Дню России и национальному якутскому празднику

12 июня 2023 года АО ХК «Якутуголь» приняло активное участие в праздничных мероприятиях Нерюнгринского района в Республике Саха (Якутия), посвящённых Дню России и якутскому национальному празднику Ысыах.

В рамках праздничных мероприятий сотрудники компании заняли третье место в традиционном конкурсе «Тюсюлгэ» среди промышленных предприятий района. В соревновании оценивали встречу гостей, приготовление блюд народов России и общую атмосферу праздника. Также участники мероприятий получили благословение во время обряда алгыс и исполнили обрядовый танец осуохай, символизирующий всеобщее единение и круговорот жизни.



Башкирия, гора Иремель. Фото Н.Сметневой, сотрудницы АО «БМК».

# Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 3-3 GRI 407-3

«Мечел» уделяет первостепенное значение безопасности жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков. В своём подходе к управлению охраной труда и промышленной безопасностью «Мечел» стремится соответствовать лучшим российским и международным отраслевым стандартам. Компания внедряет новые практики по повышению безопасности рабочей среды, принимает предупредительные меры по недопущению нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности, а также организывает специальное обучение для сотрудников.

Компания убеждена, что соблюдение прав человека и, в частности, прав работника на безопасный труд напрямую зависит от эффективности выстроенной системы управления в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

В стратегии «Мечела» определены следующие основные направления:

- обеспечение безопасных и комфортных условий труда для сотрудников;
- сокращение или полное исключение производственных травм;
- создание здоровой среды для будущих поколений.

Более подробная информация о подходе к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности представлена на [официальном сайте Компании](#).

При осуществлении своей деятельности предприятия Группы строго соблюдают требования по охране труда и промышленной безопасности (далее — ОТиПБ), установленные действующим законодательством Российской Федерации и внутренними корпоративными стандартами.

Ключевыми документами для Компании являются Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон № 116-ФЗ от 20 июня 1997 года «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». Компания также руководствуется положениями ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы управления охраной труда. Общие требования».

Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ПАО «ЧМК» соответствует требованиям Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ISO 45001:2018. В будущем внедрение систем менеджмента качества и проведение сертификационных аудитов также планируется на других предприятиях «Мечела».

**100%** сотрудников и подрядчиков «Мечела» охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасности.

## GRI 403-8 КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ, ОХВАЧЕННЫХ СИСТЕМОЙ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ОТИПБ

	2021		2022		2023	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Количество человек, охваченных системой управления ОТиПБ, в том числе:	46 359	100	49 640	100	46 944	100
• прошедшей процедуру внутреннего аудита	12 248	26	12 464	25	11 564	25
• прошедшей процедуру независимого аудита	12 248	26	12 464	25	11 564	25

## GRI 407-3 КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОХВАЧЕННЫХ СИСТЕМОЙ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ОТИПБ

	2021	2022	2023 <sup>1</sup>
Количество человек, охваченных системой управления ОТиПБ, в том числе:	100%	100%	100%
• прошедшей процедуру внутреннего аудита	69%	72%	-
• прошедшей процедуру независимого аудита	0	0	-

<sup>1</sup> Информация по количеству работников подрядных организаций, прошедших процедуру внутреннего аудита и прошедших процедуру независимого аудита, не консолидировалась в 2023 году.

### Приоритетные цели в области охраны труда и промышленной безопасности:

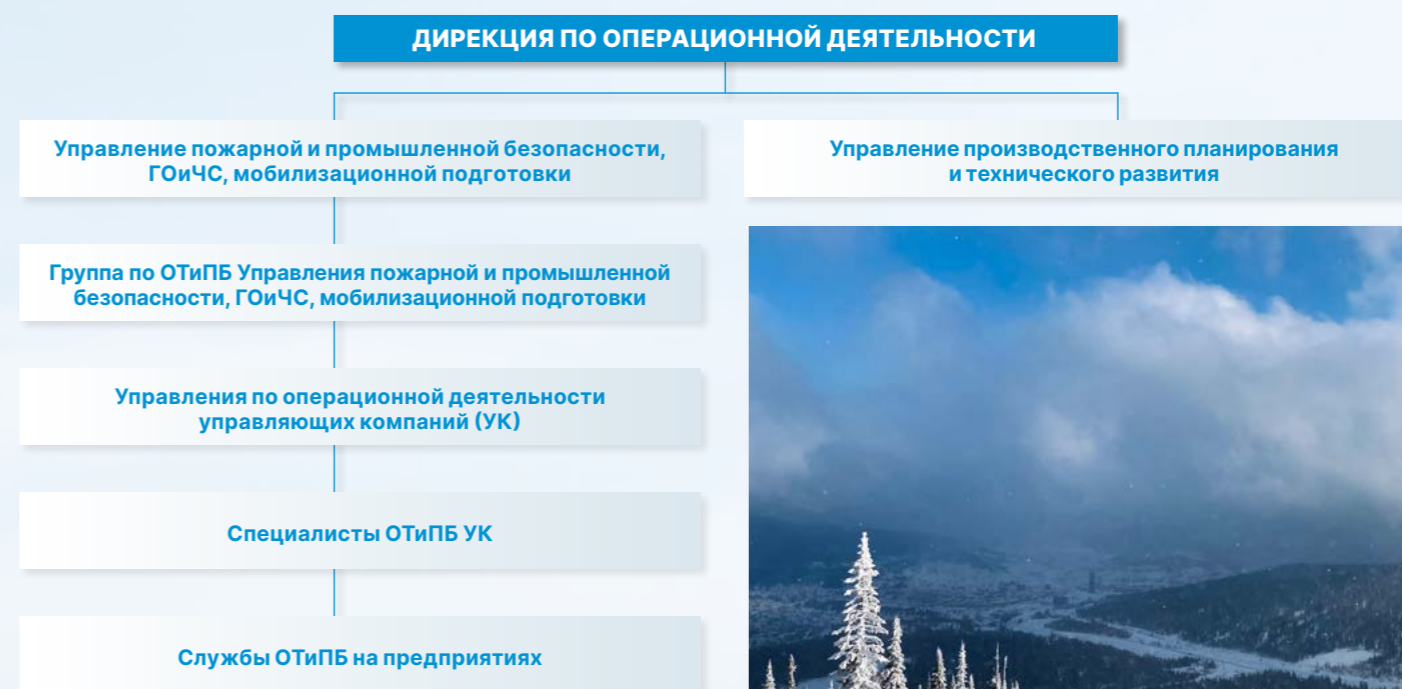
- нулевая смертность на производстве;
- снижение производственного травматизма;
- минимизация профессиональных заболеваний;
- внедрение культуры безопасности труда, повышение личной ответственности и приверженности работников и руководителей в вопросах охраны труда;
- безопасные условия труда;
- полное соблюдение требований охраны труда работниками в рамках выполнения трудовых функций;
- безопасная эксплуатация опасных производственных объектов;
- предупреждение чрезвычайных ситуаций и аварий на опасных производственных объектах и обеспечение готовности к локализации и ликвидации их последствий.

Политика по охране труда и Положение о системе управления охраной труда, утверждённые в 2022 году, декларируют заинтересованность Компании в создании безопасных условий труда и формировании у сотрудников механизма безопасного поведения на производстве.

«Мечел» заботится о сотрудниках и уделяет особое внимание обеспечению безопасных условий труда, постоянно улучшая системы управления охраной труда и промышленной безопасности.

В Компании действует линейная организационная структура по управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности, охватывающая как управляющую компанию, так и все производственные активы.

### Структура функционального управления по вопросам охраны труда и промышленной безопасности



Кемеровская область, посёлок Шерегеш. Фото А. Нечаевой, сотрудницы ПАО «Кузбассэнергосбыт».

UNSTAD C.3.1.

**Затраты на охрану труда в 2023 году составили 567,4 млн руб. и были направлены на реализацию следующих мер:**

- ⊕ мероприятия по снижению рисков для здоровья и безопасности персонала, целостности имущества, по предупреждению аварий, несчастных случаев и инцидентов;
- ⊕ аварийно-спасательные и горноспасательные работы;
- ⊕ получение разрешительной документации.

**«Якутуголь» принял участие в республиканском совещании по охране труда**

АО ХК «Якутуголь» приняло участие в семинаре-совещании по охране труда и обеспечению безопасных условий труда.

Семинар стал площадкой для открытого диалога, где был рассмотрен широкий спектр вопросов, включая проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, внедрение концепции «нулевого травматизма», а также развитие корпоративных программ по сохранению и укреплению здоровья. Особое внимание участники семинара уделили различным инструментам,

которые позволят улучшить проверку знаний по охране труда, пожарной безопасности, оказанию первой помощи и проведению работ повышенной опасности.

Эксперты АО ХК «Якутуголь» представили свой успешный практический опыт в данных областях.

Участники мероприятия высоко оценили деятельность «Якутугля» в сфере охраны труда, что подтверждает стратегическое внимание предприятия к вопросам безопасности и здоровья своих сотрудников.

**Культура безопасности**




GRI 403-4

Укрепление культуры безопасности и эффективное управление вопросами охраны труда является основой для сохранения жизни и здоровья сотрудников Группы. Для привлечения внимания работников к вопросам ОТиПБ в Компании используются специальные плакаты и информационные стенды, содержащие информацию о травматизме.

«Мечел» проводит ряд мероприятий, направленных на обеспечение безопасности труда и здоровья:

- идентификация опасностей;
- оценка профессиональных рисков и выбор средств управления рисками;
- анализ несчастных случаев;
- разработка и анализ политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- консультирование по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану здоровья и обеспечение безопасности труда.

В Компании представители высшего руководства, Генеральный директор ПАО «Мечел» и генеральные директора управляющих компаний, регулярно вовлекаются в рассмотрение и решение вопросов безопасности труда. В повестку еженедельных совещаний в 2023 году включались следующие вопросы:

-  снижение уровня травматизма на предприятиях;
-  анализ произошедших инцидентов;
-  организация и проведение экспертиз промышленной безопасности на предприятиях Группы.

В Компании действует Комиссия по охране труда, регулирующая взаимодействие между работодателем, работниками и профсоюзными организациями. Орган создаётся из числа представителей работодателя и профсоюзов. Деятельность Комиссии осуществляется в соответствии с «Положением о Комиссии по охране труда» и включает в себя следующее:

- улучшение условий труда и анализ соответствующих предложений со стороны сотрудников;
- организация обучения по охране труда и проверка знаний;
- проверка условий охраны труда, выработка рекомендаций по их улучшению для работодателя;

GRI 403-2

В том случае если условия труда не соответствуют требованиям безопасности, сотрудник должен отказаться от выполнения своих должностных обязанностей и сообщить об

- повышение осведомлённости работников о мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, а также действующих нормативах и СИЗ;
- организация медицинских осмотров;
- организация системы питания для работников;
- рассмотрение вопросов финансирования мероприятий по охране труда и социального страхования;
- внедрение новых технологий и оборудования для создания безопасных условий труда;
- актуализация локальных нормативных актов по охране труда.

опасностях в службу ОТиПБ, уполномоченному по охране труда профсоюза или в Комиссию по охране труда. Кроме того, о каждом выявленном несоответствии работник обязан незамедлительно сообщить руководителю.

**Обеспечение средствами индивидуальной защиты**

Ввиду специфики деятельности Группы для обеспечения промышленной безопасности необходимо не только реализовывать организационные меры безопасности, но и обеспечивать сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ). К рабочим местам, подверженным воздействию опасных и вредных производственных факторов, относятся:

- работа в подземных условиях;
- работа по эксплуатации и обслуживанию металлургических агрегатов, большегрузного самоходного транспорта;
- работа в экстремальных климатических условиях и др.

В отчётном периоде на всех предприятиях Группы были разработаны и введены новые нормы обеспечения СИЗ на основании Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утверждённых Приказом № 767н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года.

В 2023 году на ПАО «ЧМК» был проведён аудит на предмет качества поставляемых СИЗ. По результатам аудита принято решение в 2024 году провести совместный с предприятиями Группы аудит СИЗ предлагаемых поставщиками на торгах, перед заключением соответствующих договоров на их поставку.



Челябинская область, озеро Тургояк. Фото М.Кухта, сотрудницы ПАО «ЧМК»

# Риски в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-2 | GRI 3-3

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в Компании регулярно проводится оценка производственных и профессиональных рисков — не реже одного раза в квартал на рабочих местах. Кроме того, осуществляется оценка рисков всех процессов Компании не реже одного раза в 5 лет. В 2023 году была проведена очередная плановая оценка рисков всех процессов Компании.

Идентификации рисков подлежат следующие аспекты деятельности:

- события, определённые перечнем возможных инцидентов и аварий;
- технологические процессы, для которых не разработана техническая документация;
- работы при изменении горно-геологических и гидротехнических условий;
- работы при существенных изменениях в технологии производства работ;
- рабочие места, условия труда на которых — по результатам СОУТ — отнесены к вредным или опасным и для которых в отчёте СОУТ не указаны рекомендуемые мероприятия по улучшению условий труда.

Внеплановая идентификация рисков проводится в следующих случаях:

- возникновения аварий, инцидентов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

- замены технических устройств или изменений в операционной деятельности;
- получения предписаний от надзорных органов;
- изменения законодательных требований.

В Компании ведётся деятельность по охране труда на производстве, которая способствует минимизации рисков, а именно:

- оценка уровня культуры безопасности посредством проведения поведенческих аудитов;
- анализ опасных/вредных производственных факторов;
- составление матрицы рисков;
- подготовка индивидуальных карт профессиональных рисков на каждом рабочем месте;
- обучение и вовлечение работников в процессы оценки рисков;
- постоянная оценка рисков на каждом рабочем месте;
- реализация корректирующих мер;
- мониторинг и контроль системы управления профессиональными рисками.

Организация обеспечивает высокое качество такой деятельности благодаря стандартизации проведения процедуры идентификации опасностей, разработки локальных нормативных актов и корректирующих мер. «Мечел» также проводит обязательное ознакомление работников с результатами идентификации опасностей на рабочем месте и мерами по их управлению.

## ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ В 2023 ГОДУ БЫЛИ РЕАЛИЗОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:





## Производственный травматизм

GRI 403-9 UNCTAD C.3.2.

В Компании осуществляется централизованный мониторинг аварий и несчастных случаев на производстве, что обеспечивает оперативное отслеживание изменений в показателях и своевременное принятие соответствующих мер управления, включая разработку и реализацию превентивных мероприятий.

При оценке состояния охраны труда «Мечел» применяет ряд характерных индикаторов, включая важный показате-

ль — коэффициент частоты травматизма с потерей трудоспособности<sup>2</sup>. Показатель травматизма LTIFR включён в КПЭ менеджмента для оценки эффективности управления. В 2023 году произошло снижение показателя во всех дивизионах Группы, кроме энергетического дивизиона.

Наиболее частыми причинами несчастных случаев за 2023 год стали:

- личная неосторожность работников;
- нарушение инструкций по охране труда;
- неудовлетворительная организация работ;
- неприменение средств индивидуальной защиты.

КОЭФФИЦИЕНТ LTIFR			
	2021	2022	2023
Горнодобывающий дивизион	1,27	1,46	1,08
Металлургический дивизион	1,03	0,99	0,78
Энергетический дивизион	1,20	1,51	1,61
Транспортный дивизион	2,05	2,83	0,61
ООО «Мечел-Материалы»	1,22	2,16	1,43

ТРАВМАТИЗМ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
	2021	2022	2023
Сотрудники, получившие производственные травмы, чел.	95	102	68

СЛУЧАИ ТРАВМАТИЗМА СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ И ПОДРЯДЧИКОВ			
	2021	2022	2023
Сотрудники Компании, чел.	4	3	4
Сотрудники подрядчиков, чел.	1	0	5

Основной причиной травматизма в Компании является неосторожность работников (падения). С целью уменьшения количества травм на производстве в 2023 году были реализованы дополнительные мероприятия по снижению производственного травматизма. В целях предупреждения случаев травматизма в Группе организованы «Пункты доверия», доверительные анонимные каналы связи для сотрудников, предназначенные для направления письменных, голосовых и электронных сообщений о фактах потенциальных нарушений требований охраны труда и других жалоб, связанных с вопросами в области ОТиПБ.

В 2023 году в Группе наблюдалось повышение случаев травматизма со смертельным исходом. Всего было зафиксировано четыре случая со смертельным исходом среди сотрудников Группы и пять случаев среди подрядчиков.

Основными причинами смертельных случаев сотрудников на производстве стали:

- неудовлетворительная организация работ;
- нарушение трудовой дисциплины;
- неудовлетворительная оценка риска;
- нарушение правил охраны труда.

По фактам всех произошедших инцидентов были инициированы и проведены расследования. Компанией выполнены мероприятия для предотвращения подобных случаев в будущем. Так, ряд предприятий приобрёл дополнительные тренажёры для отработки навыков первой помощи, а также диэлектрические комплекты. Информация о причинах происшествий и мерах по их митигации была доведена до предприятий Группы для ознакомления и предупреждения.

<sup>2</sup>LTIFR - Lost Time Injury Frequency Rate — показатель отражает соотношение количества случаев потери трудового времени и общее количество отработанного времени в организации за отчётный период, нормированное на 1 млн человеко-часов времени, и позволяет дать представление о том, насколько безопасно рабочее место для сотрудников.

## Профессиональная заболеваемость

С учётом воздействия производственной деятельности на здоровье сотрудников «Мечел» уделяет повышенное внимание выявлению, лечению и профилактике профессиональных заболеваний, а также развитию системы корпоративного здравоохранения.

Наиболее распространёнными профессиональными заболеваниями остаются:

- вибрационная болезнь;
- тугоухость;
- заболевания костно-мышечной системы (поясничная радикулопатия, остеоартроз суставов);
- заболевания дыхательных путей (силикоз, пневмокониоз, хроническая обструктивная болезнь лёгких, хронический пылевой необструктивный бронхит).

GRI 403-10 КОЛИЧЕСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ СРЕДИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ			
	2021	2022	2023 <sup>1</sup>
● Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями, шт.	0	0	0
● Количество случаев профессиональных заболеваний (впервые выявленные случаи), шт.	180	222	129

GRI 403-3

С целью ранней диагностики и своевременной медицинской помощи в Компании функционирует многоуровневая система контроля здоровья работника:

- на уровне подразделений;
- на уровне предприятий;
- на уровне всей Группы.

На всех предприятиях медицинский осмотр сотрудников осуществляется ежегодно. При наличии показаний работникам даются направления на дополнительные обследования, лечение и реабилитацию в санатории. Для допуска к работе на опасных производствах к работникам предъявляются более жесткие требования — все вовлечённые сотрудники проходят медицинский осмотр перед каждым заступлением на смену. Данная процедура постоянно модернизируется и автоматизируется Компанией с целью повышения её эффективности и удобства прохождения для сотрудников. В АО ХК «Якутуголь» применяется полно-

АО «Белорецкий металлургический комбинат» провёл медицинский профосмотр для своих работников

В 2023 году с целью сохранения здоровья, предупреждения и своевременного выявления заболеваний у сотрудников на территории АО «Белорецкий металлургический комбинат» провели ежегодный медицинский осмотр.

Специалисты передвижного медицинского комплекса осмотрели 3,5 тыс. работников цехов и подразделений комбината. В зависимости от сферы деятельности работников были также проведены дополнительные узконаправленные исследования.

стью автоматизированная система медицинских осмотров, предназначенная для проведения массовых медицинских онлайн-мониторингов сотрудников с целью выявления состояний и заболеваний, препятствующих выполнению должностных обязанностей. В ПАО «Южный Кузбасс» действует электронная система медицинских осмотров «КВА-ЗАР», которая позволяет произвести предрейсовый осмотр в течение пяти минут, при этом работникам не приходится заполнять никакие формы, что делает весь процесс максимально комфортным перед рабочей сменой.

GRI 403-6

Компания также предоставляет сотрудникам ежегодный полис добровольного медицинского страхования (ДМС), включающий консультации профильных специалистов, обследования на современном диагностическом и лечебном оборудовании, лечение по назначению врачей, а также скидки на лекарства. Включение сотрудников в систему ДМС способствует повышению общего уровня здоровья и благополучия персонала.

## Обучение сотрудников в области охраны труда

**8 088 человек** — количество сотрудников Компании, прошедших обучение в области ОТиПБ в 2023 году

**16 609 часов** — общая продолжительность обучения

### GRI 403-5

Знания и компетенции сотрудников в области промышленной безопасности и охраны труда необходимы для обеспечения безопасности работ. В соответствии с действующим законодательством «Мечел» организует и строго контролирует процесс обучения и повышения квалификации руководителей и специалистов в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. Все сотрудники Компании проходят обязательные инструктажи, включая вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые.

При приёме на работу все новые кадры проходят инструктаж и подписывают соответствующие документы о соблюдении правил ОТиПБ. Кроме того, в программы обучения обязательно включены вопросы соблюдения прав сотрудников.

Регулярное обучение по охране труда проводится по следующим программам:

- «А»: освещаются общие вопросы охраны труда, чтобы сотрудники получили представление о важности безопасности на рабочем месте;
- «Б»: обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов;
- «В» (ежегодно): обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности;
- Оказание первой помощи (один раз в три года).

Компания также проводит дополнительное обязательное обучение при введении нового оборудования для применения в производственных процессах, а также при выявлении недочётов в обучении персонала. Программы обучения содержат в себе требования законодательных актов в сфере охраны труда, требования по организации и проведению безопасных работ, правильный порядок оказания первой помощи и правила применения средств индивидуальной и коллективной защиты. Работнику предоставляется информация о рисках и опасностях на его рабочем месте. К обучению кадров привлекаются инструкторы, тренеры и преподаватели из числа сотрудников Группы, а также приглашённые специалисты, имеющие релевантный

опыт и соответствующую квалификацию. Эффективность обучения работников Компании оценивается посредством проверки знаний контрольно-обучающими системами.

В 2023 году, осознавая важность правильной реализации протокола при оказании первой помощи, «Мечел» запустил программу переоборудования классов для обучения сотрудников основам охраны труда. Классы начали комплектовать манекенами для отработки навыков первой помощи пострадавшему.

### Экологический и санитарно-гигиенический лабораторный контроль условий труда на промышленных объектах ПАО «Южный Кузбасс»

Специалисты лаборатории экологической безопасности ПАО «Южный Кузбасс» производят экологический и санитарно-гигиенический лабораторный контроль на промышленных объектах предприятия. За год они обследуют более тысячи рабочих мест на содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны, измеряют освещённость, показатели шума и вибрации, проводят сотни исследований проб воды и воздуха.

В 2023 году по результатам экспертизы Росаккредитации лаборатория подтвердила компетентность и расширила область аккредитации, в частности, был увеличен перечень определяемых показателей. Благодаря его увеличению специалисты смогут проводить анализ химических веществ в атмосфере рабочей зоны с применением расширенного списка методик, а также выполнять исследование природных подземных вод по более обширному перечню показателей, что позволит получать более качественную аналитику об условиях труда на промышленных объектах ПАО «Южный Кузбасс».

### АО ХК «Якутуголь» обучает управлять экскаваторами с помощью виртуальной реальности

АО ХК «Якутуголь» приобрело специальный тренажёрный комплекс виртуальной реальности для подготовки машинистов электрических экскаваторов. Тренажёр разработан на основе экскаватора производства «ИЗ-КАРТЭКС им. П.Г. Коробкова» и предназначен для отработки навыков погрузки угля и вскрышных пород на нескольких марках экскаваторов. Тренажёр подобной модификации используется на российском предприятии впервые.

### «Южный Кузбасс» «За безопасный труд!»

В мае 2023 года в честь Всемирного дня охраны труда «Южный Кузбасс» провёл брейн-ринг «За безопасный труд!». В мероприятии приняли участие сотрудники предприятия, студенты и школьники Кемеровской области. Брейн-ринг проводился в рамках празднования 20-летия ПАО «Мечел» и 30-летия ПАО «Южный Кузбасс».

Интеллектуальные соревнования включали вопросы, касающиеся общих требований охраны труда, безопасности в шахте, на разрезе, на фабрике и в транспорте. Также был проведён видеоконкурс «Что не так?», в рамках которого участники должны были выявить нарушения правил безопасности в отрывках из художественных фильмов. Состоялся раунд по оказанию первой помощи, где команды выбирали из представленного списка травму и необходимые средства для оказания помощи. Все команды успешно справились с заданиями.

По результатам брейн-ринга три команды заняли пьедестал победителей и призёров, все участники получили призы и сувениры в награду за участие.

### ПАО «Ижсталь» использует тренажёры-манекены для обучения персонала оказанию первой помощи

В 2023 году ПАО «Ижсталь» приобрёл тренажёры-манекены для отработки навыков по оказанию первой помощи. Тренажёры позволят обучать навыкам диагностики состояния пострадавшего, проведению сердечно-лёгочной реанимации и подготовке пациента к спасательным мероприятиям.

Тренажёр-манекен имитирует анатомию человека, обеспечивая контроль манипуляций через световое и звуковое сопровождение, а также систему датчиков, которая выводит результаты на табло. Во время реанимационных мероприятий тренажёры могут проявлять «признаки жизни», такие как пульс и реакция зрачков.

Работники завода теперь могут на практике отработать навыки искусственного дыхания и массажа сердца на этих тренажёрах, чтобы быть готовыми оказать первую помощь при необходимости.

### Работники ПАО «ЧМК» освоили навыки оказания первой медицинской помощи

Сотрудники ПАО «ЧМК» успешно завершили курс по оказанию первой помощи пострадавшим.

Персонал предприятия изучил теоретический курс оказания первой помощи при различных обстоятельствах, а также ознакомился с основами сердечно-лёгочной реанимации. В рамках практической части обучения сотрудники научились выполнять непрямой массаж сердца с использованием манекена, накладывать жгуты и шины. Преподаватели также предоставили информацию по правильному поведению в экстремальных ситуациях. Особое внимание было уделено передаче полученных знаний и навыков коллегам.

## Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям

### GRI 3-3

«Мечел» повышает уровень комплексной безопасности всех производственных площадок. Система управления промышленной безопасностью Группы выстроена в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и нацелена на организацию превентивных мер и предотвращение возникновения аварий и инцидентов. Для реализации данной функции в ПАО «Мечел» создано Управление пожарной и промышленной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, мобилизационной подготовки.

В отчётном году система реагирования на чрезвычайные ситуации в Группе была обновлена, в частности, проведена паспортизация критически важных и потенциально опасных объектов.

В рамках системы предупреждения и ликвидации ЧС особое внимание уделяется развитию регулярного получения мониторинговой и прогностической информации от МЧС. Все предприятия Группы учитывают рекомендации МЧС по проведению превентивных мероприятий для предотвращения и смягчения возможных последствий ЧС.

### Готовность к чрезвычайным ситуациям

Для эффективного и своевременного реагирования на различные чрезвычайные ситуации, будь то природные или техногенные происшествия, все предприятия Группы оборудованы специализированным современным аварийно-спасательным оборудованием.

В соответствии с требованиями российского законодательства предприятия «Мечел» ежегодно актуализируют планы локализации и ликвидации аварий. Также проводятся противоаварийные тренировки с участием сотрудников, в ходе которых отрабатываются различные сценарии чрезвычайных ситуаций.

На опасных производственных объектах функционируют системы оповещения, включающие как звуковое оповещение на самом объекте, так и передачу аварийного сигнала на районный дежурный пункт МЧС.

В Группе «Мечел» принято, что в случае ЧС сотрудники должны быть готовы защищать людей и технику. В этих целях регулярно проводятся противоаварийные тренировки, в которых активно участвуют подразделения пожарной службы и отделения военизированных горноспасательных частей. Сотрудники также постоянно отрабатывают навыки действий в чрезвычайных ситуациях для минимизации ущерба окружающей среде.

#### АО ХК «Якутуголь» подтвердил уровень безопасности водных сооружений обогатительной фабрики

В 2023 году по итогам проверки Ростехнадзора была утверждена декларация безопасности гидротехнических сооружений обогатительной фабрики «Нерюнгринская» АО ХК «Якутуголь».

В отчётном периоде специалисты Ростехнадзора установили соответствие декларации безопасности гидротехнических сооружений нормативным требованиям и оценили уровень безопасности как «нормальный». Декларация утверждена на пять лет. В состав комплекса гидротехнических сооружений фабрики входят основная и резервная отстойники промышленных стоков, насосные станции, шламопроводы, водоводы, нагорный и водоотводные каналы.

#### ПАО «ЧМК» приобрёл аварийно-спасательный автомобиль

В августе 2023 года для газоспасательной станции предприятия ПАО «ЧМК» приобрёл современный аварийно-спасательный автомобиль, оснащённый пожарным инвентарём, техническим инструментом и средствами оказания первой доврачебной помощи.

Автомобиль создан на базе полноприводного автомобиля ГАЗ и обладает улучшенными характеристиками проходимости в плохих погодных условиях.

До прибытия медицинской помощи возможно оказать доврачебную помощь — у спасателей предприятия есть шины для фиксации конечностей в случае перелома, носилки и медицинские наборы для оказания экстренной медицинской помощи. Внешне спецавтомобиль отличается от обычного: на нём установлены проблесковые маячки и устройства с подачей специальных звуковых сигналов, а на кузов нанесена цветографическая маркировка.

## Противопожарная безопасность

В некоторых дочерних компаниях Группы для обеспечения безопасности задействованы собственные газоспасательные и дымозащитные формирования, обладающие лицензиями на проведение аварийных работ. Они предназначены для быстрого реагирования на аварийные ситуации и контроля очагов возгорания на территориях предприятий. В формированиях задействованы сотрудники Компании, прошедшие обучение и аттестацию. Пожарные части предприятий имеют всё необходимое спасательное и противопожарное оснащение.

На каждом предприятии с опасными производственными объектами сформированы резервы финансовых и материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций. Кроме того, ведётся строгий учёт состояния систем пожарной автоматики, осуществляется сбор и анализ актов их первичного обследования и ежеквартальных актов испытаний.

В 2023 году «Мечел» вновь заключил договоры с профессиональными пожарно-спасательными формированиями, специалисты которых постоянно дежурят на опасных производственных объектах, обеспечивая дополнительную экспертную поддержку и готовность к оперативному реагированию в случае необходимости.

В отчётном году договоры с пожарно-спасательными формированиями на 2024 год заключили следующие предприятия:

- АО ХК «Якутуголь»;
- ПАО «Южный Кузбасс»;
- ПАО «ЧМК»;
- ООО «Мечел-Кокс»;
- ПАО «Ижсталь»;
- АО «Москокс».

**В 2023 году проведено 120 командно-штабных учений и пожарных тренировок** с привлечением сил и средств местных пожарно-спасательных гарнизонов МЧС России, пожарно-спасательных подразделений предприятий (контрагентов), служб экстренного реагирования и жизнеобеспечения, профессиональных и нештатных аварийно-спасательных формирований, формирований гражданской обороны с охватом более 8 тыс. человек.

По фактам всех произошедших пожаров в 2023 году были инициированы и проведены комиссионные расследования с установлением обстоятельств, причин, виновных, профилактических мероприятий по недопущению аналогичных случаев.

#### Работники АО «БМК» отработали навыки действий в ЧС по ликвидации разлива нефтепродуктов

В 2023 году на АО «Белорецкий металлургический комбинат» была проведена тренировка по ликвидации разлива нефтепродуктов на территории автотранспортного участка. В учениях были задействованы газоспасатели, пожарная служба и работники аварийно-технического звена автотранспортного участка комбината.

По условной вводной на территории автотранспортного участка при заправке автомашины из топливозаправщика вылилось порядка 70 литров дизельного топлива. Специалисты АО «БМК» с помощью спецтехники оперативно устранили «утечку», локализовали и ликвидировали её последствия: для предотвращения возгорания залили пенным раствором участок «разлива» и сам топливозаправщик. Затем эту территорию по периметру засыпали специальным сорбентом для нейтрализации и исключения дальнейшего распространения дизтоплива.

По итогам тренировки все участники успешно справились со своими задачами, показав чёткость и слаженность действий.

#### Борьба с лесными пожарами в Республике Саха (Якутия)

В связи с осложнением обстановки с лесными пожарами на территории Якутии в июле 2023 года был введён режим чрезвычайной ситуации. Для борьбы с лесными пожарами в регионе АО ХК «Якутуголь» сформировало оперативную группу в составе восьми человек, которая была включена в республиканскую группировку по ликвидации массовых ландшафтных пожаров и была дислоцирована в очагах возгорания.

В 2023 году чрезвычайных ситуаций на предприятиях Группы зафиксировано не было.

За отчётный период на предприятиях Группы ответственными структурными подразделениями за пожарную безопасность и подразделениями пожарной охраны выявлен ряд нарушений требований пожарной безопасности, для устранения которых были проведены следующие необходимые мероприятия:

- монтаж систем пожарной сигнализации, систем оповещения и управления эвакуацией персонала при пожаре;

### Совершенствование системы пожарной безопасности

В 2023 году на предприятиях «Мечела» был проведён ряд мероприятий по улучшению системы пожарной безопасности.

В промышленных цехах ООО «Братский завод ферросплавов» была модернизирована система пожаротушения, обеспечивающая более оперативное обнаружение возгорания и предотвращение распространения огня.

На Челябинском металлургическом комбинате были проведены учения по пожарной безопасности, в ходе которых сотрудники ликвидировали постановочное возгорание на складе горючесмазочных материалов предприятия.

На «Ижстали» было проведено соревнование в форме эстафеты добровольных пожарных дружин, в которых участвовали восемь команд из различных подразделений предприятия.

- монтаж систем автоматического пожаротушения;
- привлечение контрагентов для проведения независимой оценки рисков и разработки специальных технических условий;
- установка противопожарных дверей;
- подтверждение соответствия лицензионным требованиям на монтаж и обслуживание установок пожарной автоматики и противопожарного водопровода, на перезарядку огнетушителей и другие работы в области пожарной безопасности.

### ПАО «Южный Кузбасс» провёл учения в шахте

В 2023 году ПАО «Южный Кузбасс» провёл плановые учения по ликвидации чрезвычайной ситуации в подземных горных выработках.

По легенде пожар начался в галерее ленточного конвейера шахты имени В.И. Ленина, где в тот момент находилась рабочая смена. Работники покинули опасный участок и доложили об условной внештатной ситуации горному диспетчеру. Уже через 12 минут на место прибыли спасатели, спустя еще 7 минут — пожарные. В ликвидации условной «аварии» специалистам помогала вспомогательная горноспасательная команда шахты. «Пожар» удалось потушить за 25 минут без пострадавших. Учения оценивали представители ПАО «Южный Кузбасс», Ростехнадзора и ФГУП «Военизированной горноспасательная часть».

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- + Проведение комплексной оценки рисков в области охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «Мечел».
- + Проведение оценки фактического состояния систем противопожарной защиты.
- + Внедрение мероприятий по повышению эффективности проведения технического обслуживания и ремонтных работ.
- + Разработка и реализация мероприятий по улучшению функционирования системы ОТиПБ.
- + Разработка и реализация мероприятий по снижению производственного травматизма и уменьшению количества аварий и инцидентов.
- + Проведение профилактических медосмотров.
- + Проведение специальной оценки условий труда и снижение показателя профессиональной заболеваемости путём обеспечения СИЗ с повышенными защитными свойствами.
- + Проведение обучения и повышение квалификации в области охраны труда и промышленной безопасности.
- + Автоматизация процессов в области ОТиПБ и дальнейшее внедрение единой системы управления.

# Развитие регионов присутствия

GRI 3-3

«Мечел» реализует мероприятия, направленные на комплексное социально-экономическое развитие регионов своего присутствия, выстраивает долгосрочные партнёрские отношения с местными сообществами и оказывает поддержку в развитии проектов в области спорта, здравоохранения, науки, искусства и защиты окружающей среды.

В настоящее время в Компании выработан системный подход к управлению социальными инвестициями и вопросам взаимодействия с местными сообществами. Действия Компании в данных областях регламентируются Политикой взаимодействия с местным населением и Политикой в области прав человека.

Для коммуникации с местными сообществами «Мечел» использует группы предприятий в социальной сети «ВКонтакте», канал ПАО «Мечел» в «Телеграм». Информация о реализуемых инициативах публикуется в газетах предприятий, корпоративном журнале «Наш Мечел», а также освещается в СМИ регионов присутствия для информирования широкого круга заинтересованных сторон.

Более подробная информация о подходе к управлению вопросами взаимодействия с местными сообществами представлена на [официальном сайте Компании](#).

## Вклад в экономическое развитие регионов присутствия

Социально-экономическая стабильность регионов присутствия Компании напрямую влияет на её устойчивое развитие и долгосрочный рост. Поэтому приоритет деятельности «Мечел» заключается в создании новых

рабочих мест, обеспечении стабильных условий труда, предоставлении социальных гарантий для сотрудников, поддержке финансирования важных социальных и экономических программ.

## Управление налогами и налогообложение

GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3

Налоговые отчисления оказывают ключевое влияние на экономическое благосостояние территорий, на которых «Мечел» осуществляет свою деятельность, пополняя муниципальные бюджеты. В 2023 году объём налоговых и прочих платежей в бюджеты различных уровней составил 44,2 млрд руб. Большая часть налоговых платежей «Мечела» поступает в бюджеты регионов основных производственных площадок.

«Мечел» строго соблюдает требования налогового законодательства Российской Федерации. Для управления рисками, включая налоговые, в Компании утверждены Положение об интегрированной системе управления рисками и Положение о внутреннем контроле в финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Мечел».

Чтобы эффективно управлять рисками, связанными с налоговыми платежами, дочерние компании постоянно отслеживают изменения в законодательстве и принимают решения относительно внесения соответствующих

платежей и актуализации необходимых внутренних процедур на основе административной и арбитражной практики, а также фактических обстоятельств. Компании Группы не заключают сделки с целью сокращения налоговой нагрузки и уклонения от уплаты налогов. В компаниях Группы проводится регулярный аудит налоговой информации, представленной в финансовой отчётности в соответствии с международными стандартами. Предприятия ПАО «Мечел» взаимодействуют с государственными органами при проведении налогового контроля и предоставлении адресных разъяснений в соответствии с законодательством. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе управление вопросами налогообложения, основано на принципах открытости, чёткости, оперативности и полного раскрытия информации.

Также «Мечел» принимает участие в рабочих группах по выработке предложений по внесению изменений в действующее налоговое законодательство Российской Федерации.

## Строительство важных инфраструктурных объектов в регионах присутствия

Предприятия «Мечела» участвуют в поставках продукции для строительства различных социально значимых объектов регионального и федерального масштабов. Это позволяет создавать комфортные и безопасные условия жизни для горожан в регионах России.

В 2023 году «Мечел-Сервис» поставил 340 т арматуры для строительства школы в г. Уфе. Образовательное учреждение на 1 225 мест возведено в рамках национального проекта «Образование». В г. Уфе также ведётся строительство уникального спортивного центра фехтования. Для строительства двухэтажного центра «Мечел-Сервис» поставил 180 тонн проката. В новом спортивном комплексе будут проводиться соревнования регионального, межрегионального и всероссийского уровней. Кроме того, в г. Уфе реализуется проект по строительству новой клиники общей площадью 17 тыс. м<sup>2</sup>. В клинике будет расположено восемь операционных, а также стационар, рассчитанный на 80 палат. Для Клиники было поставлено 266 т арматуры. В рамках еще одного проекта по строительству другой клиники в г. Уфе ПАО «Мечел» поставил еще 235 т арматуры.

В г. Красноярске «Мечел-Сервис» поставил 100 т арматуры для строительства многофункционального спортивно-культурного центра с бассейнами и тренажёрными залами. В центре расположится 25-метровый спортивный бассейн с шестью дорожками, а также небольшой детский бассейн для обучения плаванию.

ПАО «Коршуновский ГОК», в свою очередь, завершил реконструкцию высоковольтной линии электропередач, в ходе работ проведена замена старых деревянных опор металлическими. Это позволило обеспечить стабильное энергоснабжение Рудногорского рудника и близлежащего посёлка Радищев Иркутской области. Протяженность попавшего под реконструкцию участка ВЛЭП-35 кВ составила 4,3 км.

## Поддержка труднодоступных регионов

Компания уделяет особое внимание поддержке труднодоступных регионов и реализует ряд мер, направленных на повышение социального благополучия их жителей. Основной формой помощи являются мероприятия по обеспечению населения топливом для бытовых нужд.

Действуя в рамках Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности России, «Мечел» обеспечивает работников и пенсионеров «Южного Кузбасса» и «Якутугля», проживающих в домах с печным отоплением или с кухнями, оснащёнными угольными очагами, бесплатным пайковым углём для бытовых нужд. Для работников, про-

живающих в квартирах и домах с электрическим отоплением, предусмотрена частичная компенсация стоимости потреблённой электроэнергии.

ПАО «Мечел» также работает с проектами по улучшению транспортной доступности. В число таких проектов входит ремонт свыше девяти километров трамвайных путей в г. Челябинске — рельсы для ремонта поставляет Челябинский металлургический комбинат. Эти рельсы в два раза длиннее обычных, что позволяет уменьшать число стыков — благодаря этому трамваи двигаются тише и более плавно.

### Участие «Мечела» в строительстве Большой кольцевой линии Московского метрополитена

Другими проектами Группы в транспортной сфере стали поставка арматуры и проката для строительства нового аэровокзального комплекса аэропорта г. Барнаула, который будет обслуживать более миллиона пассажиров в год, и строительства крупной транспортной развязки в г. Екатеринбурге.

В г. Москве в 2023 году состоялось знаковое событие — запуск Большой кольцевой линии столичного метрополитена. «Мечел» принимал активное участие в этом уникальном инфраструктурном проекте: за последние пять лет для строительства новых и ремонта действующих линий метро поставлено более 145 тыс. т различной металлопродукции, произведённой металлургами предприятий Группы. Большая кольцевая линия — это самая длинная кольцевая линия метро в мире, протяжённостью 70 км.

В 2023 году АО ХК «Якутуголь» безвозмездно обеспечило около 80 сотрудников и неработающих пенсионеров 400 тоннами угля на хозяйственные нужды. Кроме того, был выделен уголь для администрации муниципального образования, общеобразовательной школы Томпонского района и дополнительно 150 т — для отопления домов жителей микрорайона Марха города Якутска, находящихся в трудном социальном положении и других нужд посёлка.

## Социальные инвестиции и благотворительность

Предприятия Группы активно осуществляют благотворительные и социальные инициативы, направленные на решение текущих проблем местных сообществ с учётом их конкретных запросов на оказание целевой помощи. Для достижения максимального социального воздействия при оптимальных затратах применяется широкий спектр инструментов, включая финансовую и нефинансовую поддержку.

Одним из основных инструментов реализации нефинансовой помощи является поддержка социально значимых и культурных объектов. В структуре предприятий Группы «Мечел» работают базы отдыха, санатории, детские оздоровительные лагеря, дворцы культуры, спортивные комплексы и музеи, которые доступны к посещению не только работникам Группы, но и всем желающим.

### ПАО «ЧМК» — победитель областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир»

В 2023 году Челябинский металлургический комбинат стал победителем областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир» в номинации «Почётный благотворитель» за реализацию общественных экологических проектов.

На конкурс были представлены мероприятия экологической программы, которые ЧМК реализовал в прошлом году совместно с общественной экологической организацией «Зелёный город», а именно субботники и благоустройство дворов, высадка деревьев, раздача саженцев местным жителям, а также грантовый конкурс экологических инициатив «Эко-Проектор» и экологический форум «Экоинжиниринг 5.0».

**GRI 203-2 Ключевые мероприятия, реализованные в 2023 году**

 <b>Спорт</b>	 <b>Искусство и культура</b>	 <b>Помощь детям и подросткам</b>	 <b>Охрана окружающей среды</b>
<p><b>Участие в подготовке к международным спортивным играм «Дети Азии»</b></p> <p>В 2023 году «Южный Кузбасс» отремонтировал жилые помещения и территорию в санатории-профилактории «Романтика», где разместились дети, участники III зимних Международных спортивных игр «Дети Азии», вместе с тренерским составом.</p> <p><b>«Мечел» провел турнир по мини-футболу, посвящённый 20-летию компании</b></p> <p>В честь 20-летия «Мечел» организовал корпоративный турнир по мини-футболу. Отборочные игры проходили в трёх городах, в г. Москве состоялся финал. В соревнованиях приняли участие 19 команд. Московский финал в манеже ЦСКА посетило около 300 зрителей, а онлайн-трансляцию финальных матчей посмотрело в общей сложности 1500 человек.</p> <p><b>Мама, папа, я - спортивная семья</b></p> <p>На заводе ПАО «Ижсталь» прошёл традиционный спортивный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья». В нём приняли участие 10 ижсталевских семей с детьми в возрасте от 6 до 12 лет.</p> <p>Спортивная эстафета состояла из нескольких этапов, каждый из которых был рассчитан на проверку быстроты, меткости или ловкости участников.</p> <p><b>«Золотая осень» на ЧМК</b></p> <p>Челябинские металлурги встретили осень по спортивному, а именно увлекательными семейными стартами. Традиционный спортивный праздник «Золотая осень» в спорткомплексе «Металлург» организовали администрация и профсоюзный комитет ПАО «ЧМК».</p> <p>Соревнования собрали более 60 семей работников челябинских предприятий «Мечела». Взрослые и дети, включая самых маленьких, участвовали в различных конкурсах - собирали большие кубики, катали обручи, прыгали на скакалках и фитболах.</p> <p><b>«СНЕЖНАЯ КАРУСЕЛЬ — 2023»</b></p> <p>ПАО «ЧМК» провел традиционный спортивный праздник для семей сотрудников. Оргкомитетом предприятия было получено 60 заявок на участие в соревновании.</p> <p>Мероприятие прошло на стадионе спорткомплекса «Металлург» и было приурочено к 80-летию Челябинского металлургического комбината и 20-летию Группы «Мечел». В эстафете приняли участие семьи сотрудников ЧМК и других предприятий челябинской площадки «Мечела»: компаний «Мечел-Кокс», «Мечел-Материалы», «Мечел-Энерго» и челябинского филиала «Уральской кузницы». Участники состязались в прохождении эстафеты, играли в хоккей, проверяли точность в метании колец и преодолевали полосу препятствий.</p>	<p><b>Участие во всероссийской акции «Ночь музеев»</b></p> <p>Музей трудовой славы Белорецкого металлургического комбината принял участие во всероссийской акции «Ночь музеев». Экспозиции БМК посетили около 200 белорецан и гостей города.</p> <p><b>Участие в Неделе промышленности Республики Башкортостан на выставке-форуме «Россия» на территории ВДНХ в г. Москве.</b></p> <p>В рамках дня, посвящённого металлургии и горной промышленности, специалисты БМК познакомили гостей стенда с предприятием, показали образцы метизов, рассказали, где они используются. Провели мастер-класс, на котором показали и помогли протестировать звуковую проволоку, которая применяется в бортовых самописцах самолетов.</p> <p><b>Каслинский завод отлил призы для театрального фестиваля</b></p> <p>Каслинский завод архитектурно-художественного литья отлил призы для XX юбилейного фестиваля театров малых городов России, организованного Государственным театром наций при поддержке Министерства культуры Российской Федерации и Благотворительного фонда Евгения Миронова «Театральные инициативы», Губернатора Челябинской области и Администрации г. Магнитогорска.</p> <p><b>Каслинский завод представил свои изделия в Государственном историческом музее</b></p> <p>Каслинский завод архитектурно-художественного литья отлил 12 чугунных барельефов для выставки «Под знаком зодиака», которая открылась в декабре 2023 года в Государственном историческом музее в Москве.</p>	<p><b>«Кузбассэнергосбыт» поздравил учеников подшефной школы с 1 сентября</b></p> <p>Сотрудники ПАО «Кузбассэнергосбыт» посетили подшефную школу № 20 для детей, имеющих проблемы со зрением, и поздравили её воспитанников с началом учебного года, подарив первоклассникам канцелярские наборы и сладости.</p> <p><b>В предприятиях «Мечел» впервые прошёл Детский день</b></p> <p>Развлекательные мероприятия для детей работников прошли на всех предприятиях Группы.</p> <p>Сотрудники пришли на рабочие места, чтобы показать своим детям, где и как они трудятся. Программа Детского дня включала экскурсии, игры, фотосессии, праздничные угощения в столовой.</p> <p><b>Трудоустройство подростков</b></p> <p>В Компании практикуется трудоустройство подростков, в том числе в рамках взаимодействия с региональными службами занятости. Помимо приобретения финансовой независимости, работа позволяет подростку получить ценный опыт и приобрести навыки, которые могут быть полезны в будущей карьере.</p> <p><b>Установка детской площадки в поселении Кемеровской области</b></p> <p>«Кузбассэнергосбыт» подарил детскую площадку жителям, которые стали победителями в акции «Честная улица».</p>	<p><b>Ежегодный грантовый конкурс экологических инициатив «Эко-Проектор» в г. Челябинске</b></p> <p>В 2023 году ПАО «ЧМК» провело конкурс «Эко-Проектор», направленный на выявление, поддержку и продвижение экологических инициатив, а также повышение экокультуры среди горожан. Эксперты оценивали заявки на актуальность, возможность реализации и проработанность тем. По итогам конкурса 28 работ отмечены грантами до 100 тыс. рублей каждая.</p> <p><b>Ежегодный экологический форум «Экоинжиниринг» в г. Челябинске</b></p> <p>ПАО «ЧМК» в 6-й раз поддержал экологический форум «Экоинжиниринг». Мероприятие собрало на своей дискуссионной площадке представителей общественных экологических организаций, органов власти, промышленных предприятий, вузов. Форум прошёл при поддержке Правительства Челябинской области, Общественной палаты региона и Южно-Уральского государственного университета. Студентов-участников в рамках форума пригласили на экскурсию по модернизированным цехам Челябинского металлургического комбината.</p> <p><b>Проект по созданию экологического видеословаря</b></p> <p>В 2023 году при поддержке ЧМК реализован образовательный проект в формате видеословаря. В каждом из 14 роликов авторы объясняют значение научных терминов.</p> <p><b>Ежегодная экологическая акция «Батарейки, сдавайтесь!»</b></p> <p>В 2023 году работники «Южного Кузбасса» сдали на утилизацию 58 килограммов использованных элементов питания. За несколько лет специалисты предприятия передали на переработку более 250 килограммов старых батареек.</p> <p><b>Участие в «Эко-фесте2023» в Кемеровской области</b></p> <p>Члены Совета молодежи «Южного Кузбасса» в рамках «Эко-феста2023» посетили курорт Шерегеш. Активисты очистили от мусора таёжные тропы, одновременно выполняя различные задания. Собранным мусором удалось полностью наполнить кузов КамАЗа.</p> <p><b>Благоустройство территорий</b></p> <p>Поддерживаемые компанией «Мечел» волонтеры дочерних предприятий активно приняли участие в кампаниях по благоустройству, высадив различные виды саженцев деревьев на городских территориях и территориях предприятий Группы.</p> <p><b>Партнерство</b></p> <p>ПАО «Мечел» выступил партнёром Всероссийского детского экологического форума в г. Челябинске. Участниками мероприятия стали более 2,5 тыс. человек. В рамках форума были рассмотрены командные проекты в рамках треков «Чистый воздух», «Чистая вода», «Чистая страна», «Особо охраняемые природные территории и биоразнообразие» от учеников 5-11 классов из 18 регионов страны.</p> <p><b>Сотрудничество с волонтерами фонда «Зелёный город»</b></p> <p>ПАО «ЧМК» высадило 100 тыс. сеянцев на пострадавших от пожара территориях Сосновского района. Компенсационные посадки проводились представителями ЧМК совместно с волонтерами общественной организации «Зелёный город» и сотрудниками Центра пожаротушения и охраны леса. На счету ЧМК это уже третья высадка такого масштаба, так как ежегодно гектары лесов по всей Челябинской области страдают от пожаров.</p>

## Волонтёрство

Корпоративное волонтёрство — эффективный инструмент социальной ответственности «Мечела», который позволяет вовлечь сотрудников Компании в решение социально-экологических проблем и предоставить каждому желающему

возможность стать частью общего дела по оказанию помощи нуждающимся.

Реализация волонтёрских программ содействует укреплению командного духа, повышению мотивации сотрудников и формированию положительного имиджа Компании.

### Ключевые проекты по направлению «Волонтёрство» в 2023 году

Направления деятельности «Мечела»	Описание деятельности
Сбор донорской крови	<p>Компании Группы «Мечел» являются активными участниками мероприятий по сбору донорской крови.</p> <p>В 2023 году ПАО «ЧМК» поддержал акцию «Корпоративное донорство» по сбору крови совместно с областной станцией переливания крови.</p> <p>40 человек стали донорами в рамках акции, всего было собрано более 19 литров крови.</p>
Участие в мероприятиях в честь Дня Победы	<p>Сотрудники дочерних компаний «Мечела» принимают активное участие в мероприятиях регионального и федерального значения, посвящённых Дню Победы.</p> <p>В 2023 году предприятия Группы предоставили традиционную финансовую и продуктовую поддержку ветеранам и оказали содействие в проведении праздничных и памятных мероприятий.</p> <p>В городском парке г. Междуреченска силами работников ПАО «Южный Кузбасс» были высажены три новые Аллеи памяти в рамках международной акции «Сад памяти».</p>
Благоустройство городских территорий	<p>Сотрудники «Мечела» активно участвуют в различных экологических мероприятиях, направленных на улучшение городских пространств регионов присутствия.</p> <p>В 2023 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия провели традиционные весенние субботники на административно-бытовых территориях комбинатов, промплощадках, автостоянках, улицах и во дворах городов присутствия;</li> <li>В честь 20-летия «Мечела» многие предприятия Группы высадили по 20 деревьев: <ul style="list-style-type: none"> <li>Экологи и Совет молодежи ПАО «Южный Кузбасс» посадили 20 саженцев лип на бульваре Медиков г. Междуреченска, а работники компании высадили молодые дубы на территории двух своих подразделений.</li> <li>Металлурги ВМЗ посадили возле заводской проходной аллеи из 20 саженцев голубых елей.</li> <li>На территории завода ПАО «Ижсталь» посадили 20 лип.</li> <li>Завод «Мечел-Кокс» обновил зелёный фонд предприятия — на территории высадили аллею шаровидных ив.</li> <li>Сотрудники компании «Мечел-Транс» высадили аллею из 20 сосен на территории предприятия.</li> <li>Специалисты челябинского подразделения компании «Мечел-Энерго» высадили 20 елей на территории предприятия.</li> <li>Сотрудники АО «Москокс» высадили на своей территории около 100 новых деревьев и кустарников: 75 саженцев дополнили уже имеющиеся аллеи и палисадники, 20 молодых яблонь образовали новый сад, посвящённый 20-летию компании «Мечел».</li> <li>Работники ПАО «ЧМК» высадили 20 саженцев дуба в честь памятной даты.</li> <li>Южно-Кузбасская ГРЭС высадила 20 саженцев сосен и лип.</li> </ul> </li> </ul>

### Предприятия «Мечела» поздравили ветеранов с Днём Победы

Ежегодно предприятия Группы «Мечел» принимают активное участие в праздничных мероприятиях, посвящённых празднованию Дня Победы.

прошло чествование тружеников тыла, которые ранее работали на предприятии.

В 2023 году АО «БМК» поздравило двух ветеранов и 60 тружеников тыла в рамках празднования Дня Победы.

В ПАО «Коршуновский ГОК» накануне Дня Победы ветеранам предприятия оказали материальную помощь, вручили цветы и подарки.

Сотрудники АО ХК «Якутуголь» приняли участие в праздничных мероприятиях в честь Дня Победы в Республике Саха (Якутия). Угольщики отдали дань уважения ветеранам, возложив цветы к мемориалам. В преддверии праздника в АО ХК «Якутуголь» также

Представители совета ветеранов и совета молодежи ПАО «Южный Кузбасс» организовали выездные поздравления для 21 ветерана предприятия: тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда, узников концлагерей. Ветераны получили праздничные открытки и материальную помощь.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- + Развитие корпоративных принципов при проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий.
- + Развитие корпоративных и молодёжных проектов в области культуры и спорта.
- + Разработка и реализация новых социальных проектов.



Башкирия, река Лемеза. Фото А.Клековкина, сотрудника АО «БМК».





## Ключевые показатели 2023 года

- + **22%** — доля женщин в Совете директоров<sup>1</sup>.
- + **5 из 9**<sup>2</sup> избранных членов Совета директоров — независимые директора<sup>3</sup>.
- + **2 из 5** членов Правления — женщины.
- + **0** выявленных случаев коррупции и мошенничества.
- + **92,5%** — доля закупок у местных поставщиков.

## Ключевые события 2023 года

- + Утверждена новая редакция Устава Компании.
- + Утверждены новые редакции Положения об общем собрании акционеров, Положения о Совете директоров и Положения о коллегиальном исполнительном органе (Правлении) Компании.
- + Утверждена Функциональная стратегическая программа развития закупочной деятельности до 2030 года.

<sup>1</sup> На 31.12.2023.

<sup>2</sup> На конец 2023 года в состав Совета директоров входило 8 членов по причине выбытия одного из членов Совета директоров в декабре 2023 года.

<sup>3</sup> Три члена Совета директоров отвечают всем критериям независимости, определённым как с учётом принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления», так и исходя из Правил листинга Московской биржи. Два члена Совета директоров были признаны независимыми решением Совета директоров на основании мотивированного обоснования.

# G — Governance (Управленческий аспект)

## Устойчивое корпоративное управление

### GRI 3-3

Система корпоративного управления «Мечела» основана на лучших российских и международных практиках.

«Мечел» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и руководствуется ключевыми принципами корпоративного управления, закреплёнными в рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России от 21 марта 2014 года и в Правилах листинга Московской биржи. Это обеспечивает прозрачность деятельности Компании, её ответственность перед заинтересованными сторонами, а также эффективность функционирования.

Кодекс корпоративного управления ПАО «Мечел» является основополагающим внутренним документом, регулирующим вопросы корпоративного управления и фиксирующим основные ориентиры, подходы и принципы Компании в области корпоративного управления. Конкретные аспекты

корпоративного управления, которые содержатся в Кодексе, регулируются следующими документами:

- Уставом Компании;
- Положением об Общем собрании акционеров Компании;
- Положением о Совете директоров Компании;
- Положением о Правлении;
- Положением о единоличном исполнительном органе (Генеральном директоре);
- Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Компании;
- Политикой внутреннего аудита Компании;
- Положением о нормах делового поведения и этике;
- Положением об информационной политике Компании;
- «Положение о коллегиальном исполнительном органе (Правлении) ПАО «Мечел».

Кодекс корпоративного управления ПАО «Мечел» представлен на [официальном сайте Компании](#).

Решением общего собрания акционеров 30 июня 2023 года утверждена новая редакция Устава, которая учитывает внедрение некоторых принципов корпоративного управления: определены критерии существенных сделок Ком-

пании и её подконтрольных лиц, скорректированы вопросы компетенции Совета директоров и Правления с учётом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

В отчётном году в Компании была также проведена актуализация внутренних положений, регулирующих деятельность органов управления, новые редакции которых были утверждены решением собрания акционеров, состоявшегося 30.06.2023 г:

«Положение о Совете директоров ПАО «Мечел»	Внедрены некоторые принципы корпоративного управления, закреплено право члена Совета директоров обращаться за профессиональными консультациями за счёт Общества, предусмотрена обязанность исполнительных органов по предоставлению информации членам совета директоров и ответственность за её невыполнение.
«Положение об общем собрании акционеров ПАО «Мечел»	Документ был приведен в соответствии с Уставом Компании, а также с действующим законодательством с учетом внедренных рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.
«Положение о коллегиальном исполнительном органе (Правлении) ПАО «Мечел»	Актуализировано с учётом изменений в действующее законодательство.

## Принципы корпоративного управления

- Учёт социальных и экологических аспектов деятельности при принятии решений и постоянное долгосрочное повышение стоимости акционерного капитала.
- Оперативная защита прав акционеров и возможность их реального осуществления.
- Эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью для защиты прав и законных интересов акционеров.
- Стратегическое управление Советом директоров и эффективный контроль за деятельностью исполнительных органов, подотчётность Совета директоров акционерам.
- Эффективное руководство исполнительными органами текущей деятельностью Компании, подотчётность исполнительных органов Совету директоров.
- Своевременное раскрытие полной и достоверной финансовой и нефинансовой информации о Компании<sup>4</sup>.
- Сбалансированность и эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками.

## Структура корпоративного управления

### GRI 2-9

Управленческая структура Группы построена с учётом масштаба, характера и целей деятельности, а также потребностей и профиля рисков предприятий Группы.



В 2023 году рейтинговое агентство АКРА повысило кредитный прогноз Группы со «стабильного» до «позитивного». Одним из основных факторов оценки являлся уровень корпоративного управления, который был оценён рейтинговым агентством как «высокий». Результаты рейтинга подтвердили финансовую надёжность «Мечела» как одного из значимых игроков российского металлургического рынка.

<sup>4</sup>Раскрытие информации может осуществляться с учётом ограничений, установленных в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 24.11.2022 № 2131), а также в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

## Общее собрание акционеров

### GRI 2-10

Общее собрание акционеров — высший орган управления Компании, который отвечает за решение всех ключевых вопросов деятельности, отнесённых к его компетенции действующим законодательством и Уставом ПАО «Мечел».

Годовое общее собрание акционеров было проведено в форме заочного голосования 30 июня 2023 года. На нём были рассмотрены следующие значимые вопросы:

- распределение прибыли по результатам 2022 финансового года;
- избрание членов Совета директоров;
- утверждение аудитора Общества;
- утверждение Устава ПАО «Мечел» в новой редакции.

В отчётном периоде собрание акционеров проводилось в заочном формате, и было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использо-

вания телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного участия акционеров в собрании. Тем не менее акционерам была предоставлена возможность задать интересующие их вопросы как в отношении предстоящего собрания, так и в отношении деятельности Компании. Акционеры могли направить вопросы на корпоративные электронные адреса, размещённые на официальном сайте Компании в разделе «Собрание акционеров», задать вопросы представителям Департамента по работе с инвесторами и устойчивому развитию по телефону. Ответы на наиболее частые вопросы, возникающие у акционеров при подготовке к собранию, были размещены на сайте Компании.

Порядок созыва и проведения общего собрания акционеров, а также его компетенция регламентированы Уставом и Положением об общем собрании акционеров ПАО «Мечел», а также законодательством Российской Федерации.

Дополнительную информацию можно получить на официальном сайте Компании в разделе «Собрание акционеров».

## Совет директоров

### GRI 2-9 UNCTAD C.1.1.

Совет директоров занимает важное положение в системе управления Компанией. В его ведении находится общее руководство деятельностью Компании, утверждение долгосрочных стратегий и бизнес-модели, управление финансово-хозяйственным сектором Компании, контроль и оценка результатов работы исполнительных органов, а также исполнение функций, возложенных на него федеральными законами и уставом ПАО «Мечел».

При формировании состава Совета директоров учитываются интересы акционеров и других заинтересованных сторон. Особое внимание уделяется вопросам разнообразия состава, независимости директоров, их компетенций, профессиональных качеств, деловой репутации и опыта в области устойчивого развития. Такой подход способствует эффективной работе Совета директоров и обеспечива-

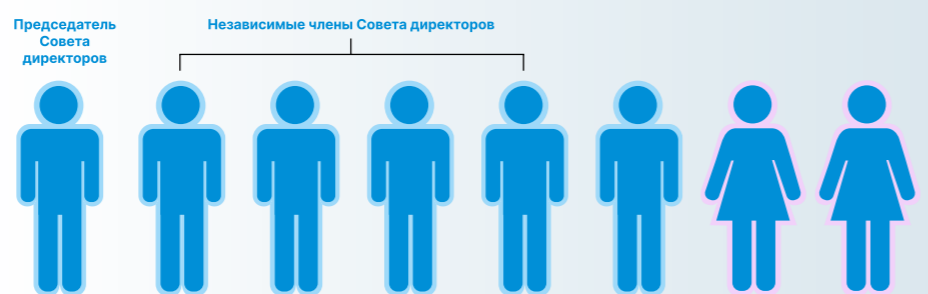
ет достижение целей Компании в долгосрочной перспективе. В отчётном году на Годовом собрании акционеров был избран Совет директоров, соответствующий требованиям Устава и внутренним документам Компании.

Общее количество членов Совета директоров, избранных на годовом общем собрании акционеров в 2023 году, — 9 человек. Трое из них отвечают всем критериям независимости, определённым как с учётом принципов Кодекса корпоративного управления Банка России, так и исходя из Правил листинга Московской биржи. Два члена Совета директоров были признаны независимыми решением Совета директоров на основании мотивированного обоснования.

В 2023 году членам Совета директоров была предоставлена возможность удалённого участия в заседаниях с использованием видео-конференц-связи.

### GRI 2-11

По состоянию на конец 2023 года в состав Совета директоров входили восемь<sup>5</sup> членов.



<sup>5</sup> С учётом выбытия одного из членов Совета директоров в декабре 2023 года.

## Компетенции членов Совета директоров

### GRI 2-17

Члены Совета директоров «Мечела» — это опытные и квалифицированные профессионалы, которые обладают необходимыми знаниями, навыками и компетенциями. Экспертное мнение членов Совета директоров позволяет успешно решать задачи различного уровня, в том числе вопросы

в области стратегического планирования, финансового управления и устойчивого развития. Их глубокое понимание отраслей, в которых действуют предприятия Группы, позволяет им эффективно анализировать текущую ситуацию на рынке, предвидеть тенденции и принимать обоснованные решения, способствующие достижению стратегических целей Компании.

КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ <sup>6</sup>									
	№1	№2	№3	№4	№5	№6	№7 <sup>7</sup>	№8	№9
Добывающая промышленность	+		+	+	+	+	+	+	
Металлургическая промышленность	+				+	+			
Экономика	+	+			+			+	+
Управление	+		+	+	+		+		+
Международные отношения		+					+		+
Финансы	+	+			+			+	+
Торговля		+	+	+					
Строительство					+				
Логистика			+	+					
Бизнес-планирование	+				+				+
Взаимодействие с органами государственной власти	+						+		
Юриспруденция		+			+	+			
Трудовые отношения	+	+	+	+					+
Социальная сфера	+				+	+	+		

UNCTAD D. 1.2 СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА КОНЕЦ 2023 ГОДА	
Общее количество директоров	8 <sup>8</sup>
Количество независимых неисполнительных директоров	4
Количество исполнительных директоров	3
Количество неисполнительных директоров	1
Председатель Совета директоров не является членом исполнительного органа Компании	Да
Количество женщин в Совете директоров	2

<sup>6</sup> Информация раскрывается с учётом ограничений, установленных Постановлением Правительства № 1102.

<sup>7</sup> Выбыл из состава Совета директоров в декабре 2023 года.

<sup>8</sup> С учётом выбытия одного из членов Совета директоров в декабре 2023 года.

## Многообразиие состава Совета директоров

### GRI 2-10

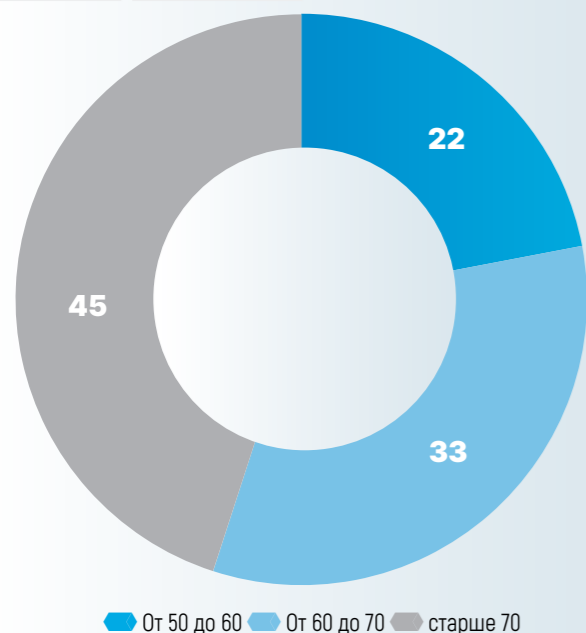
«Мечел» признаёт важность влияния многообразия состава Совета директоров на принятие эффективных стратегических решений и совершенствование корпоративного управления. Компания поддерживает состав Совета директоров сбалансированным в части представленности

женщин, а также по численности, возрасту, стажу, опыту работы и компетенциям.

По состоянию на конец 2023 года средний возраст членов Совета директоров составлял 68 лет.

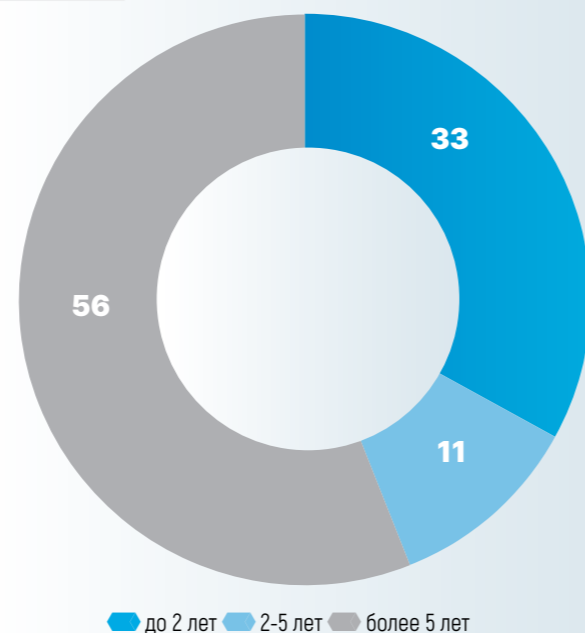
Состав Совета директоров по возрастному критерию на конец 2023 года, %

GRI 405-1 UNCTAD D 1.3



Срок пребывания в составе Совета директоров на конец 2023 года<sup>8</sup>, %

GRI 405-1



## Отчёт о деятельности Совета директоров

### UNCTAD D 1.1

Совет директоров проводит заседания в соответствии с Планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. За отчётный период было проведено 24 заседания Совета директоров. Коэффициент посещаемости составил 88%<sup>9</sup>.

В 2023 году членами Совета директоров было рассмотрено 83 вопроса, касающихся деятельности Компании.

Советом директоров Компании в течение отчётного периода была проделана следующая работа:

- утверждена стратегия развития Общества на 2024-2030 гг.
- рассмотрены и утверждены:
  - итоги работы Группы «Мечел» за 2023 год;
  - программа производственно-финансового развития на 2024 год по основным направлениям деятельности;
  - финансово-хозяйственный план (Бюджет) на 2024 год;
  - консолидированный Бюджет Группы на 2024 финансовый год;
- утверждён годовой отчёт Компании за 2022 год в обновлённом дизайне;
- утверждена годовая бухгалтерская отчётность ПАО «Мечел» за 2022 год, утверждён Отчёт о заключении Обществом сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- рассмотрена информация о социальных программах Компании и её подконтрольных лиц (Группы), признана необходимость в реализации социальных программ Компании и Группы, мероприятия по эффективному управлению кадрами признаны целесообразными;
- утверждён нефинансовый отчёт за 2022 год, который впервые включает в себя раздел «Борьба с изменением климата»;
- проведена оценка (самооценка) деятельности Совета директоров, членов Совета директоров (индивидуальная оценка), Председателя Совета директоров, Комитетов Совета директоров ПАО «Мечел», результаты такой оценки рассмотрены на очном заседании Совета директоров, оценена их профессиональная квалификация, опыт, деловая репутация и

деловые навыки, признано, что они соответствуют текущим и ожидаемым потребностям Компании, признано, что действующая структура Совета директоров соответствует масштабу, характеру, целям деятельности и потребностям, а также профилю рисков Компании в полном объёме;

- определён статус независимых директоров, назначен старший независимый директор;
- утверждены составы постоянно действующих Комитетов Совета директоров;
- утверждены Отчёты о работе Комитетов Совета директоров ПАО «Мечел» за 2022 год;
- рассмотрена практика корпоративного управления в Компании и утверждён отчёт о работе Корпоративного секретаря;
- сформирован фонд оплаты труда на 2024 год;
- в рамках осуществления контроля за функционированием системы управления рисками в Обществе рассмотрен Отчёт менеджмента о результатах работы интегрированной системы управления рисками в 2022 году, выданы поручения менеджменту;
- рассмотрены результаты оценки эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления (практики), принятые выданные Управлением внутреннего аудита рекомендации;
- утверждён Отчёт о работе Управления внутреннего аудита ПАО «Мечел» за 2022 год;
- рассмотрены вопросы соблюдения информационной политики Компании;
- рассмотрены вопросы соблюдения действующих в Компании внутренних документов;
- утверждён состав Правления Компании (были прекращены полномочия отдельных членов Правления и избраны новые члены Правления);
- выданы рекомендации по всем вопросам повестки дня годового общего собрания акционеров;
- одобрены сделки, отнесённые действующим законодательством и Уставом Компании к компетенции Совета директоров.

Кроме того, Совет директоров придаёт ключевое значение таким задачам, как обеспечение соблюдения принципов корпоративного управления и устойчивого развития, оценка различных видов рисков, а также контроль за соблюдением Информационной политики Компании.

<sup>8</sup>Срок пребывания приведён на 31.12.2023.

<sup>9</sup>С учётом посещаемости одного из членов Совета директоров, который выбыл в декабре 2023 года.

## Оценка деятельности Совета директоров

### GRI 2-18

В ПАО «Мечел» действует Положение об оценке деятельности Совета директоров и комитетов, которое было утверждено в 2020 году. Каждый год проводится оценка Совета директоров, при этом внешняя оценка проводится не реже одного раза в три года. Цель оценки — повышение эффективности работы Совета директоров и выявление потенциала для улучшений.

В связи с тем, что независимый оценщик привлекался для проведения внешней оценки в 2022 году, то в отчётный период внешняя оценка деятельности Совета директоров не проводилась.

В 2023 году Компания провела внутреннюю оценку (самооценку) деятельности Совета директоров, в рамках которой была проведена оценка профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков членов Совета директоров. При проведении самооценки в 2023 году деятельность Совета директоров оценивалась также с точки зрения управления аспектами устойчивого развития. Высокую оценку получили выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Компании, работа Председателя Совета директоров, а также эффективность проведения заседаний. Отмечена высокая посещаемость и участие в заседаниях со стороны членов Совета директоров. По итогам самооценки признано, что работа Совета директоров соответствует

лучшим корпоративным практикам, деятельность Совета директоров, Председателя и Комитетов является высокоэффективной, а состав Совета директоров соответствует потребностям ПАО «Мечел». Подготовленный отчёт об итогах оценки, содержащий в том числе рекомендации по совершенствованию деятельности Совета директоров, был рассмотрен на очном заседании Совета директоров.

### ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ ЧЛЕНАМИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены Совета директоров	Посещаемость <sup>10</sup>
Член Совета директоров № 1	100%
Член Совета директоров № 2	96%
Член Совета директоров № 3	100%
Член Совета директоров № 4	96%
Член Совета директоров № 5 <sup>11</sup>	75%
Член Совета директоров № 6	79%
Член Совета директоров № 7	88%
Член Совета директоров № 8	100%
Член Совета директоров № 9	58% <sup>12</sup>

→ Подробнее о порядке проведения оценки деятельности Совета директоров см. в Годовом отчёте ПАО «Мечел» за 2023 год, стр. 35.

## Предотвращение конфликта интересов

### GRI 2-15

«Мечел» не допускает конфликта интересов членов Совета директоров. Предпринимаемые меры для предотвращения конфликта интересов описаны в Кодексе корпоративного управления, а также в Положении о Совете директоров и направлены на снижение риска возникновения подобных ситуаций.

В отчётном периоде не было выявлено случаев возникновения конфликта интересов.

→ Подробнее о порядке предотвращения конфликта интересов см. Кодекс корпоративного управления Компании, стр. 13-14.

## Комитеты Совета директоров

### GRI 2-15

При Совете директоров ПАО «Мечел» постоянно действуют профильные комитеты, созданные для решения конкретных задач в соответствии с их компетенциями. Они предварительно рассматривают вопросы, относящиеся к компетенциям Совета директоров, и представляют свои рекомендации и заключения, необходимые для принятия решений членами Совета Директоров.

В Комитет по аудиту и Комитет по назначениям и вознаграждениям входят только независимые директора, что

позволяет эффективно нивелировать фактор возможной заинтересованности при принятии соответствующих решений, находящихся в компетенции этих комитетов.

В Комитете по инвестициям и стратегическому планированию независимые директора составляют большинство (трое из четырёх членов).

Подробнее с текстами положений, регулирующих деятельность Комитетов Совета директоров, можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

UNCTAD D. 1.2 ДОЛЯ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ В СОСТАВЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, %	
Комитет по аудиту	100
Комитет по назначениям и вознаграждениям	100
Комитет по инвестициям и стратегическому планированию	75

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			
	Количество заседаний в 2023 году	Коэффициент посещаемости	Основные рассмотренные вопросы
Комитет по аудиту	54	97	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рассмотрена консолидированная финансовая отчётность ПАО «Мечел» и его дочерних компаний по МСФО за 12 месяцев 2022 года, 6 месяцев 2023 года, 9 месяцев 2023 года.</li> <li>Рассмотрены результаты проверок, проводимых Управлением внутреннего аудита.</li> <li>Рассмотрены результаты проверок подразделений по безопасности дочерних и зависимых обществ в отношении противодействия мошенничеству и злоупотреблениям.</li> <li>Проведён анализ сделок предприятий Группы со связанными сторонами ПАО «Мечел».</li> <li>Рассмотрен отчёт о результатах реализации «Программы гарантий и повышения качества внутреннего аудита» за 2023 год.</li> <li>Рассмотрен отчёт Управления внутреннего аудита за 2023 год.</li> <li>Произведена оценка эффективности проведения внутреннего аудита в 2023 году;</li> <li>Проведён мониторинг эффективности функционирования интегрированной системы управления рисками (ИСУР) и системы внутреннего контроля.</li> <li>Проведён анализ результатов работы ИСУР за 2023 год и риск-аппетита для ПАО «Мечел».</li> <li>Произведена оценка системы внутреннего контроля и управления рисками за 2023 год.</li> </ul>
Комитет по назначениям и вознаграждениям	25	92	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рассмотрен прогресс реализации отраслевых соглашений с объединениями работодателей и профсоюзами.</li> <li>Рассмотрены вопросы использования фонда оплаты труда ПАО «Мечел» в 2023 и в 2024 годах.</li> <li>Рассмотрен вопрос формирования фонда заработной платы каждого производственного сегмента.</li> <li>Согласованы кандидатуры на высшие руководящие должности Группы.</li> <li>Проведён анализ результатов реализации проектов по повышению эффективности управления персоналом Группы и о кадровом резерве Группы.</li> <li>Проведена оценка работы директора Департамента корпоративного управления и собственности (российские активы) в части выполнения функций Корпоративного секретаря ПАО «Мечел» по итогам 2023 года.</li> <li>Утверждён отчёт о работе Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Мечел».</li> <li>Проведены оценка кандидатов в члены Совета директоров ПАО «Мечел» и анализ их профессиональной квалификации, а также рассмотрен вопрос о независимости кандидатов для избрания в Совет директоров.</li> <li>Составлены рекомендации Совету директоров ПАО «Мечел» о кандидатах на должность Корпоративного секретаря Компании.</li> <li>Проведён анализ текущих и ожидаемых потребностей ПАО «Мечел» в отношении профессиональной квалификации членов Правления, Генерального директора ПАО «Мечел» и иных ключевых руководящих работников.</li> <li>Рассмотрена Политика вознаграждения и возмещения расходов исполнительных органов и иных ключевых сотрудников ПАО «Мечел», составлены соответствующие рекомендации Совету директоров.</li> <li>Рассмотрена кандидатура консультанта для проведения внешней оценки деятельности Совета директоров ПАО «Мечел» и его Комитетов.</li> <li>Рассмотрен вопрос о соответствии структуры Совета директоров ПАО «Мечел» масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям ПАО «Мечел», профилю рисков ПАО «Мечел».</li> <li>Рассмотрены кандидатуры на должность Генерального директора ПАО «Мечел».</li> </ul>
Комитет по инвестициям и стратегическому планированию	2	75	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждены и вынесены на рассмотрение Советом директоров технико-экономические показатели дивизионов.</li> <li>Менеджменту выдано поручение вносить корректировки в программы производственно-финансового развития в соответствии со складывающейся ситуацией и выносить актуализированные программы на Комитет.</li> <li>Утверждена Программа производственно-финансового развития на 2024 год.</li> <li>Утверждены отчёты о реализации инвестиционных проектов.</li> <li>Утверждён план работы Комитета на 2024 год.</li> </ul>

→ Подробнее о Комитетах Совета директоров см. в Годовом отчёте ПАО «Мечел» за 2023 год, стр. 36

<sup>10</sup> С учётом посещаемости в том числе одного из членов Совета директоров, который выбыл в декабре 2023 года.

<sup>11</sup> Выбыл в декабре 2023 года.

<sup>12</sup> Значение коэффициента обусловлено тем, что данный член Совета директоров был избран в июле 2023 года.

## Генеральный директор и Правление

В ПАО «Мечел» действуют единоличный и коллегиальный исполнительные органы — Генеральный директор и Правление. Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании и организует выполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров. Правление отвечает за разработку и реализацию текущей хозяйственной политики Общества по основным направлениям деятельности Общества, определяет методы реализации стратегии. Члены Правления избираются напрямую Советом директоров. Правление подотчётно как Совету директоров, так и общему собранию акционеров.

Компетенции Генерального директора и Правления определены в соответствующих положениях.

Подробнее с текстами Положения о Генеральном директоре и Положения о Правлении можно ознакомиться на [официальном сайте ПАО «Мечел»](#).

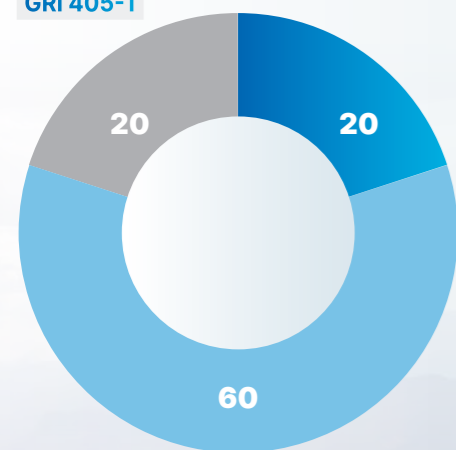
По состоянию на конец 2023 года в состав Правления Компании входили пять членов, двое из которых — женщины.

По состоянию на 2023 год средний возраст членов Правления составил 47 лет.

В 2023 году Правлением одобрялись сделки в рамках компетенции, также были рассмотрены вопросы, связанные с реализацией инвестиционных проектов Компании, реорганизацией подконтрольных обществ Компании, формированием фонда оплаты труда, другие вопросы в рамках функционала.

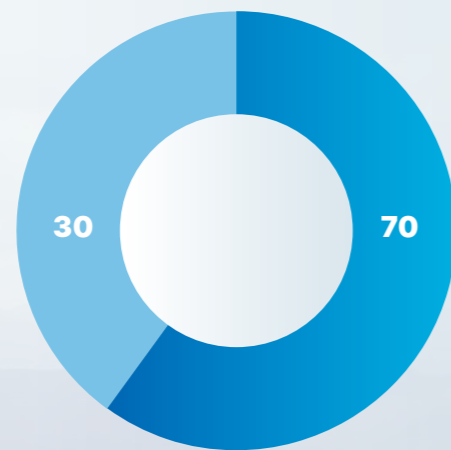
Состав Правления по возрастному критерию на конец 2023 года

GRI 405-1



От 30 до 40 От 40 до 50 От 50 до 60

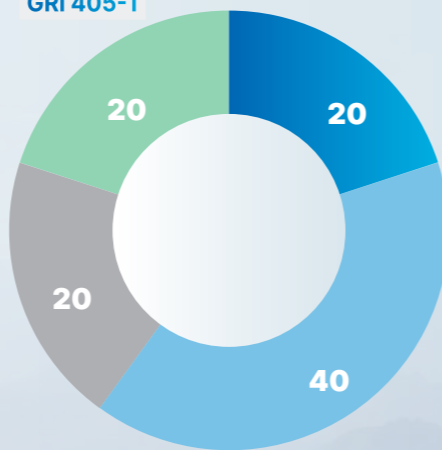
Соотношение в составе Правления мужчин и женщин в 2023 году



Мужчин Женщин

Срок пребывания в составе Правления в 2023 году

GRI 405-1



1 год до 4-5 лет до 7-8 лет Более 10 лет

## Корпоративный секретарь

Функции Корпоративного секретаря в «Мечеле», согласно решению Совета директоров от 28 сентября 2016 года (Протокол б/н от 30.09.2016), возложены на Департамент корпоративного управления и собственности (российские активы). Данным решением Совета директоров также утверждено Положение о подразделении и назначен руководитель Департамента корпоративного управления — Якунина Ольга Анатольевна, которая и в 2023 году продолжила исполнять свои обязанности по руководству подразделением, осуществляющим функции Корпоративного секретаря.

Корпоративный секретарь отвечает за координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров и текущее взаимодействие с акционерами.

➔ Подробнее с текстом Положения о Департаменте корпоративного управления и собственности (российские активы) можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

➔ С информацией о работе Корпоративного секретаря можно ознакомиться в Годовом отчёте ПАО «Мечел» за 2023 год, стр. 44.

## Вознаграждение членов органов управления

GRI 2-19 GRI 2-20

В Компании существует система мотивации, направленная на обеспечение материальной заинтересованности членов органов управления в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления.

Комитет по назначениям и вознаграждениям при Совете директоров является органом, ответственным за определение порядка и размера вознаграждений менеджмента, а также за формирование программ мотивации членов орга-

нов управления и руководителей высшего и среднего звена. Председателем Комитета является независимый директор.

С 2022 года в ПАО «Мечел» действует Политика вознаграждения и возмещения расходов исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников Компании.

➔ Подробнее с Политикой Общества в области вознаграждения и компенсации расходов можно ознакомиться в Годовом отчёте ПАО «Мечел» за 2023 год, стр. 53.

## Управление рисками в области устойчивого развития

«Мечел» ответственно подходит к выстраиванию системы по управлению рисками. Компания считает, что способность адаптироваться к изменениям и эффективно управлять рисками является неотъемлемой частью современного бизнеса.

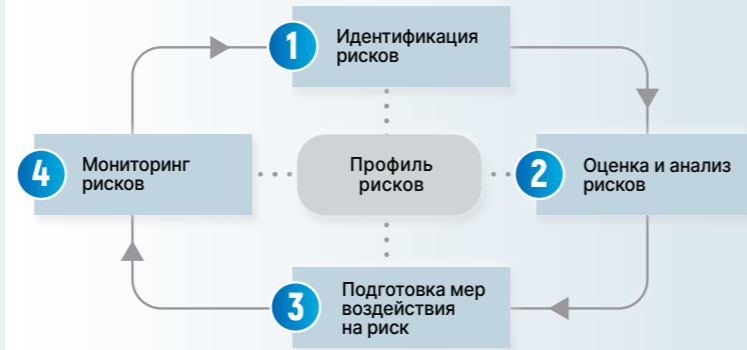
«Мечел» проводит оценку и систематический анализ своей деятельности и принимаемых управленческих и хозяйственных решений, нацеленных на повышение операционной эффективности и получение прибыли<sup>1</sup>.

Для эффективного управления рисками в Группе функционирует интегрированная система управления рисками (ИСУР), распространяемая на все бизнес-процессы и все направления деятельности Группы.

Система ИСУР позволяет:

- выявлять, оценивать и прогнозировать риски, влияющие на достижение стратегических и операционных целей;
- управлять рисками на корпоративном и операционном уровнях.

### Основные этапы процесса ИСУР



Политика ИСУР является основным документом, регламентирующим деятельность Компании в области управления рисками, в том числе рисков в области устойчивого развития. В документе закреплена ответственность руководителей за эффективность системы управления рисками на операционном и организационном уровнях.

В 2023 году реализованы следующие меры в области управления рисками:

- обновлены Политики ИСУР предприятий Группы;
- определены полномочия и роли участников ИСУР;
- введена в действие отчётность на этапе мониторинга и определена её периодичность;
- обеспечено вовлечение топ-менеджмента в принятие решений по управлению рисками на регулярной основе.

**Риск-культура** — ориентируется на нормы поведения, которые предполагают ответственное отношение к управлению рисками со стороны всех сотрудников организации с целью минимизации потерь. Риск-культура формирует риск-осмотрительное поведение работников.

В январе 2024 года для топ-менеджмента Группы было проведено обучение по вопросам управления рисками. Участники обсудили:

- важнейшие зоны неопределённости, которые могут стать источниками рисков для Компании в ближайшем будущем;
- опыт развития систем управления рисками в других компаниях для формирования понимания актуальных трендов в риск-менеджменте;
- способы развития риск-культуры на всех уровнях Компании в качестве неотъемлемой части управления Компанией и одного из основных приоритетов при принятии решений.

## Ключевые<sup>2</sup> принципы и подходы системы управления рисками

<b>Принцип интегрированности</b>	ИСУР является неотъемлемой частью управления Компанией, охватывает все функциональные области и уровни управления и связана с такими бизнес-процессами, как стратегическое, годовое, оперативное планирование, проектное управление, при реализации процессов производственной и финансово-хозяйственной деятельности.
<b>Принцип разумной достаточности</b>	Основным инструментом воздействия на риски являются меры по реагированию, разработанные с учётом баланса стоимости и возможных последствий в случае реализации риска.
<b>Принцип приверженности этическим ценностям</b>	Риски корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях не приемлемы и подлежат управлению как противоречащие этическим ценностям Компании согласно Кодексу корпоративной этики, критически влияющие на репутацию, внешнюю и внутреннюю деловую среду, а также ограничивающие потенциал развития Компании.
<b>Принцип непрерывности</b>	ИСУР функционирует постоянно, непрерывно на всех уровнях Компании при осуществлении производственной, финансово-хозяйственной деятельности и выполнении управленческих функций. Все процессы по управлению рисками идут последовательно и циклично.
<b>Принцип адаптивности</b>	Менеджментом обеспечиваются условия для постоянного развития ИСУР с учётом необходимости решения новых задач, возникающих в результате изменения внутренних и внешних условий функционирования Компании. Работники Компании при выполнении должностных обязанностей в пределах своей компетенции должны руководствоваться указанными принципами.

## Структура управления рисками

Совет директоров ПАО «Мечел» выполняет следующие функции в области управления рисками:

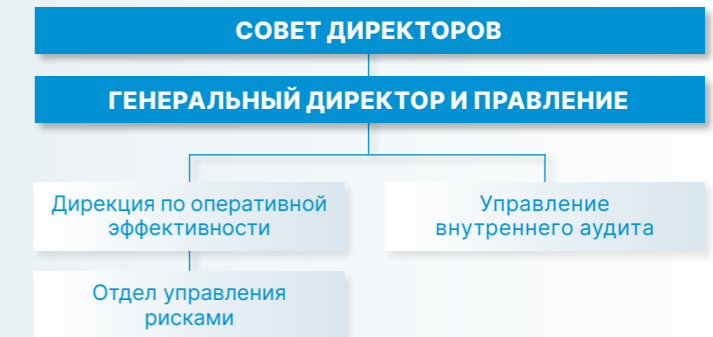
- Определяет принципы и подходы к организации (в Обществе) управления рисками, в том числе утверждает внутренние документы Общества, определяющие политику в области управления рисками;
- Утверждает и пересматривает риск-аппетит;
- Рассматривает и одобряет стратегии Общества с учётом рисков Общества;
- Рассматривает и осуществляет мониторинг наиболее существенных рисков, которым подвержено Общество;
- Рассматривает отчёт единоличного исполнительного органа об организации и функционировании системы управления рисками и о результатах работы системы управления рисками.

В структуре управления рисками действует Экспертный совет по рискам.

В его задачи входит:

- согласование исключения дублирования рисков;
- согласование оценок и последствий рисков;
- согласование кросс-функциональных рисков;
- согласование оценки критичности рисков (ранжирование), достаточности мероприятий;
- согласование топ-10 рисков Группы;
- согласование планового и фактического эффекта мероприятий;
- согласование результатов мониторинга (в т.ч. отчётности);

## Структура управления рисками

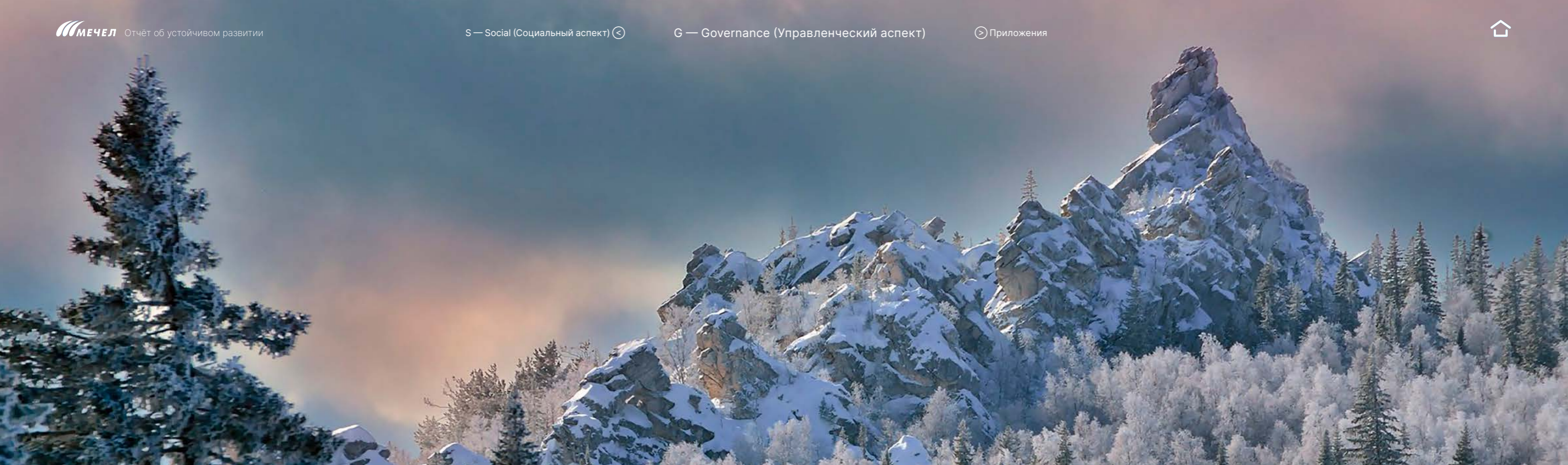


В целях развития ИСУР «Мечел» использует международный стандарт интегрированной модели управления рисками организации (COSO ERM).

Функционирование системы управления рисками в Компании регулируется Положением об интегрированной системе управления рисками. Документ определяет структуру, методы и процессы идентификации, оценки, митигации, мониторинга и отчётности о рисках.

<sup>1</sup> При принятии решений Компания придерживается принципа предосторожности, утвержденного на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 году: «Там, где имеется угроза серьёзного или неоправданного ущерба, недостаточное научное обоснование не должно быть причиной для того, чтобы откладывать осуществление экономически эффективных мер для предотвращения ущерба окружающей среде».

<sup>2</sup> Всего в Компании действует 8 принципов. В таблице вынесено 5 ключевых.



## Иерархия рисков

В целях эффективного распределения обязанностей и полномочий участников определена иерархия рисков с учётом существующей операционной модели и взаимосвязи между рисками. Иерархия рисков включает Риски корпоративного уровня (далее по тексту — РКУ), риски бизнес-процессов Дивизиона, риски бизнес-процессов Предприятий.



**Риски корпоративного уровня (РКУ)** оказывают влияние на способность Группы успешно реализовывать Стратегию, в том числе достигать запланированные в стратегии операционные цели. Идентификация РКУ осуществляется по результатам анализа внешних и внутренних риск-факторов, в том числе взаимосвязи групп риск-факторов бизнес-процессов, с учётом их влияния на достижение целей Группы.

**Риски Дивизионов** оказывают негативное влияние на цели бизнес-процессов, реализуемых в Дивизионе. Управление рисками, включая идентификацию, анализ, оценку и реагирование на риски, обеспечивают Владельцы рисков соответствующего уровня в Дивизионе в пределах своих полномочий.

**Риски предприятий Группы (ПГ)** оказывают негативное влияние на цели операционной деятельности и цели бизнес-процессов ПГ.

## Допустимая степень риска

В Компании внедрено Положение об определении риск-аппетита в рамках ИСУР, в рамках которого к каждому риску определены качественные и количественные заявления и приемлемый уровень риск-аппетита. Размер риск-аппетита Группы утверждается Советом директоров ПАО «Мечел». Процесс определения риск-аппетита является циклическим и повторяется в каждом отчётном периоде.

Риск-аппетит Группы используется в рамках следующих процессов:

- мониторинг и контроль;
- операционная деятельность;
- повышение уровня прозрачности Компании при взаимодействии с инвесторами;
- построение системы мотивации менеджмента и структурных подразделений;
- оценка деятельности менеджеров, а также структурных подразделений Группы.

## Процесс управления рисками

GRI 2-12 GRI 2-13

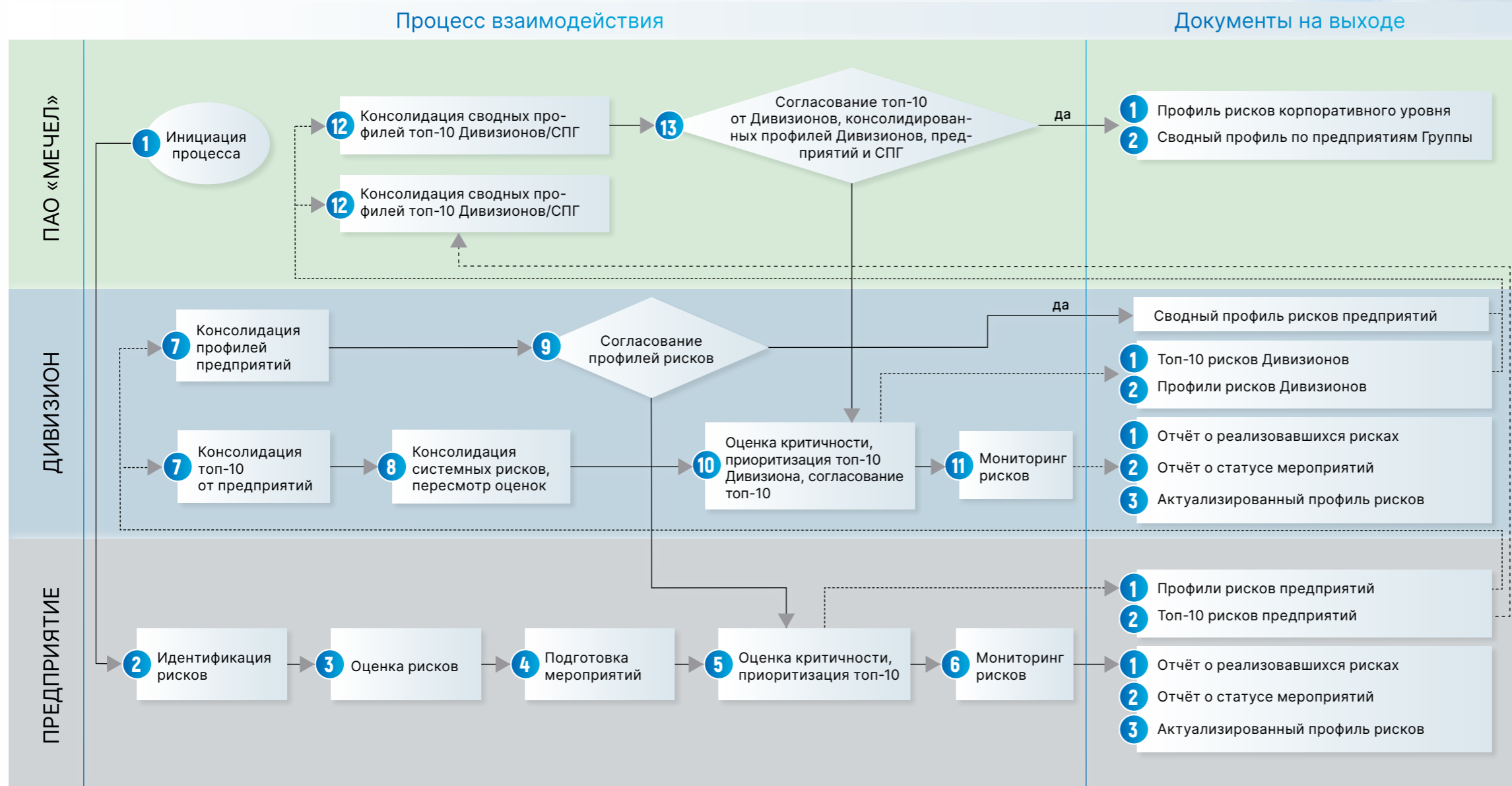
В Компании определена трёхуровневая модель управления рисками с учётом существующей операционной модели рисков бизнес-процессов. Для эффективного управления рисками осуществляется их идентификация в рамках профильных областей, их оценка и подготовка мер воздействия.

На каждом предприятии Группы действуют профильные экспертные советы, ответственные за анализ Портфеля рисков Предприятия/Дивизиона и выработку предложений по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками. Результаты своей работы советы передают в управляющую компанию (УК) и ПАО «Мечел», где формируются сводные профили рисков.



# Разработка методологических документов в области обеспечения процесса ИСУР

## Функциональная блок-схема ИСУР Группы ПАО «Мечел»





## Основные риски и методы управления

### TCFD Риск-менеджмент (b)

Категория рисков	Описание рисков	Управление рисками / меры предосторожности
<b>Экологически-климатические</b>	Экологические риски, которые могут оказать влияние на окружающую среду в результате производственной деятельности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка и реализация мероприятий и программ по природоохранной деятельности.</li> <li>2. Инвентаризация источников выбросов с разработкой НДВ (проекта нормативно допустимых выбросов).</li> <li>3. Обращение с отходами I-IV классов опасности на основании лицензии, разработка и утверждение нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.</li> <li>4. Расчет нормативов допустимых сбросов и получение разрешения на сбросы.</li> <li>5. Разработка документов для получения государственной экологической экспертизы и др.</li> </ol>
<b>В сфере охраны труда и промышленной безопасности</b>	Риски обеспечения безопасности на рабочем месте, соблюдения требований по охране труда и промышленной безопасности, а также ответственности и обязанностей работодателя	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обучение, аттестация и инструктажи работников в области ОТиПБ.</li> <li>2. Контроль исполнения стандартов в сфере ОТиПБ.</li> <li>3. Проведение лабораторно-инструментальных исследований и измерений опасных и вредных факторов на рабочих местах.</li> <li>4. Закупка комплектов средств индивидуальной и коллективной защиты от вредных и опасных производственных факторов.</li> <li>5. Оценка условий труда.</li> <li>6. Оценка профессионального риска для сотрудников.</li> <li>7. Перевооружение систем контроля и предупреждения отклонения фактических параметров показателей в сфере ОТиПБ от нормативных значений.</li> </ol>
<b>В области управления персоналом</b>	Недостаток персонала на рынке труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пересмотр зарплатной сетки в соответствии с инфляцией и изменениями на рынке труда.</li> <li>2. Мониторинг рынка труда.</li> <li>3. Развитие инфраструктуры и повышение уровня социально-бытовых условий объектов предприятий.</li> <li>4. Унификация проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий на предприятиях, развитие направления по управлению корпоративными мероприятиями.</li> </ol>
	Недостаток квалифицированных специалистов, в т. ч. молодых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Реализация программы кадрового резерва, укрепление взаимодействия с ключевыми вузами регионов присутствия.</li> <li>2. Имиджевое продвижение Группы как крупнейшего предприятия-работодателя страны со стабильной корпоративной средой в социальных сетях и других СМИ.</li> </ol>
<b>Социальные</b>	Риски социальной ответственности для обеспечения устойчивого развития Компании	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мероприятий по привлечению специалистов на предприятия Группы и удержание их на рабочих местах.</li> <li>2. Расширение социальных гарантий специалистам.</li> <li>3. Создание производственных, социально-экономических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей.</li> <li>4. Привлечение специалистов путём заключения целевых договоров с общеобразовательными учреждениями по дефицитным специальностям.</li> <li>5. Реализация жилищных и стимулирующих программ для специалистов.</li> <li>6. Повышение квалификации и дополнительное профессиональное образование для сотрудников.</li> </ol>
<b>Корпоративные</b>	Репутационные риски, в том числе уровень восприятия Группы «Мечел» заинтересованными сторонами	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и международными стандартами в области корпоративного управления.</li> </ol>
<b>Отраслевые</b>	Риски локального или мирового спада, которые могут оказать негативное воздействие на достижение целей Компании	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Использование вертикально интегрированной бизнес-модели в цепочке создания стоимости.</li> <li>2. Внутрикoоперациoнные связи между предприятиями, осуществляющими деятельность в различных отраслях.</li> <li>3. Использование межсегментных продаж, а также краткосрочных и долгосрочных договоров купли-продажи с поставщиками и покупателями.</li> </ol>
<b>Региональные</b>	Риски юридической, экономической и политической нестабильности рынка	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Мониторинг законодательства и оперативное реагирование на изменения макроэкономической ситуации.</li> <li>2. Активная маркетинговая политика на рынке.</li> <li>3. Налаживание долгосрочных партнёрских связей.</li> </ol>
<b>Финансовые</b>	Риски, связанные с увеличением процентных ставок по финансовым обязательствам, изменением курса рубля по отношению к иностранным валютам, могут оказать влияние на платёжеспособность Компании	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение долговой нагрузки путём направления свободных денежных средств на досрочное погашение в первую очередь кредитов с высокими процентными ставками, а также на реструктуризацию текущей задолженности перед кредиторами.</li> </ol>
<b>Правовые</b>	Риски, связанные с изменением требований налогового законодательства	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Мониторинг изменений в налоговом законодательстве.</li> </ol>
<b>В сфере информационной безопасности</b>	Риски ИТ-систем, связанные с длительностью восстановления и безопасностью почты, учётно-транзакционных систем, а также систем, связанных с отчётностью	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание резервного центра обработки данных.</li> <li>2. Обновление антивирусных баз и программных модулей антивирусного ПО, плановая антивирусная проверка, контроль за соблюдением Политики информационной безопасности и других локальных нормативных актов, регламентирующих требования информационной безопасности.</li> </ol>

Кемеровская область, музей-заповедник «Томская Писаница». Фото О. Волковой, сотрудницы ПАО «Кузбассэнергосбыт».

#### GRI 2-25

В целях минимизации последствий реализации рисков особое внимание в Группе уделяется процессу страхования по следующим направлениям:

- обязательное страхование гражданской ответственности в соответствии с нормами федеральных законов о страховании;
- страхование гражданской ответственности перед третьими лицами;
- страхование персонала;
- страхование имущества;
- страхование финансовых рисков.

В отчётном периоде риски в области устойчивого развития реализованы не были.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- + Развитие риск-ориентированной корпоративной культуры, диагностика и формирование соответствующей дорожной карты.
- + Разработка базы типовых рисков по ключевым бизнес-процессам.
- + Составление базы реализовавшихся рисков и мероприятий по их митигации.
- + Расширение перечня показателей эффективности мероприятий.
- + Внедрение риск-ориентированного подхода в процесс бюджетирования и стратегического планирования.

## Деловая этика и противодействие коррупции

### GRI 2-16

Приверженность принципам деловой этики лежит в основе корпоративного управления ПАО «Мечел». Деятельность всех сотрудников вне зависимости от занимаемой ими должности базируется на соблюдении этических стандартов, которые являются важной частью культуры Компании. Строгое соблюдение этических норм обеспечивает высокое качество ведения бизнеса, способствует выстраиванию доверительных отношений с заинтересованными сторонами и позволяет поддерживать открытый диалог с деловыми партнёрами.

### GRI 3-3

Этические нормы ведения бизнеса регламентированы в Положении о нормах делового поведения и этики ПАО «Мечел» — базовом документе, охватывающем все операционные процессы Компании. В нём отражены основные принципы деятельности Компании и её ожидания в отношении соблюдения принципов этики сотрудниками и контрагентами. Положение регулирует вопросы конфликта интересов, информационной безопасности, конкурентного поведения, а также прозрачности раскрытия информации. Политика по противодействию коррупции ПАО «Мечел» закрепляет ключевые принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства.

С Положением о нормах делового поведения и этики, а также с Политикой по противодействию коррупции можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

### GRI 205-2

При приёме на работу все сотрудники проходят ознакомление с нормативными документами в области этики и противодействия коррупции, а об изменениях и дополнениях информируются через систему электронного документооборота и по корпоративной почте.

В 2023 году **100%** сотрудников были проинформированы о политиках и методах противодействия коррупции.

Для «Мечела» важно, чтобы контрагенты, с которыми сотрудничает Компания, придерживались принципов этичного ведения бизнеса. Именно поэтому Группа стремится уменьшить риск отношений с контрагентами, подверженными коррупционным нарушениям. С этой целью проводятся регулярные проверки деловых партнёров на их отношение к взяточничеству, готовность соблюдать требования Компании и сотрудничать по вопросам предотвращения коррупции. Кроме того, во все контракты добавляются обязательные для исполнения антикоррупционные оговорки.

Дирекция корпоративной безопасности совместно с подразделениями безопасности на постоянной основе на всех предприятиях Группы проводят предупредительно-профилактические мероприятия по противодействию коррупции и распространению норм деловой этики. Особое внимание уделяется усилению контроля за соблюдением установленных регламентов по направлениям финансово-хозяйственной деятельности, а также противодействию мошенничеству и злоупотреблениям как со стороны работников Компании, так и со стороны сторонних организаций и физических лиц.

Результаты выполнения «Комплексной программы противодействия мошенничеству и злоупотреблениям» ежеквартально докладываются на заседании комитета по аудиту при Совете директоров. Общие результаты работы за год Дирекции корпоративной безопасности докладываются на заседаниях Совета директоров. Запланированные на 2023 год мероприятия «Комплексной программы противодействия мошенничеству и злоупотреблениям» выполнены в полном объёме.

Всего проведено 7 574 предупредительно-профилактических мероприятия

Выявлено фактов нарушений, шт. 3 714

Выявлено фактов злоупотреблений и криминальных устремлений сторонних организаций и физических лиц, шт. 319

Сумма предотвращённого ущерба > 557 млн руб.

Проверено 29 040 проектов договоров с поставщиками

Количество договоров, по которым отказано в заключении, шт. 799

Из них отказано в заключении по фактам завышения стоимости контракта и неблагонадёжности контрагентов, шт. 412

Доля деловых партнёров, которые были проинформированы об имеющихся в Компании политиках и методах противодействия коррупции, %

### GRI 205-2



## Каналы подачи обращений

### GRI 2-26

Своевременное выявление нарушений позволяет Компании поддерживать доверительные отношения с представителями заинтересованных сторон. В этой связи Компания отслеживает возможные случаи нарушения деловой этики и несоблюдения антикоррупционных норм и оперативно реагирует на них.

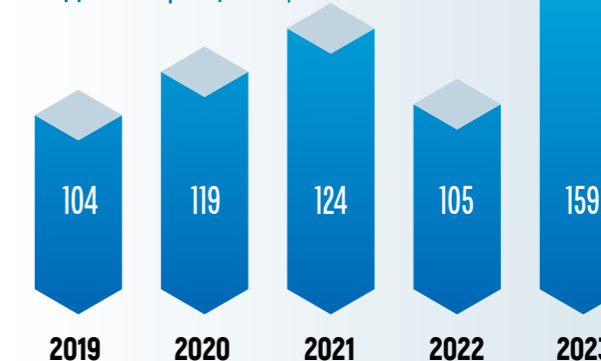
Для информирования руководства о возможных нарушениях работники «Мечела» и другие заинтересованные лица могут использовать различные каналы подачи обращений. В Компании круглосуточно работают пункты доверия, позволяющие вести приём обращений в виде письменных, голосовых и электронных сообщений, а также есть возможность анонимной отправки сообщения. До всех сотрудников на постоянной основе с помощью рассылки по корпоративной почте доводится информация о работе пунктов доверия, о гарантиях неразглашения направляемых данных, отсутствия преследования и сохранения анонимности личности отправителя.

Общий экономический эффект от деятельности подразделений безопасности в 2023 году составил более **2,1 млрд рублей**.

### GRI 205-3

В 2023 году подтверждённых случаев коррупции или мошенничества, как со стороны ПАО «Мечел», так и со стороны контрагентов, выявлено не было.

Общее количество обращений, поступивших через каналы подачи обращений, шт.



Форма обратной связи для подачи обращений доступна на официальном сайте ПАО «Мечел».

✉ Корпоративная электронная почта: [sos@mechel.com](mailto:sos@mechel.com)

Номера горячей линии с автоответчиком для приёма и записи обращений:

☎ +7 (495) 921-17-27

☎ +7 (495) 221-88-88 (доб. 6-22-55)

Вся поступающая информация, содержащая признаки нарушений трудовой дисциплины, коррупционных или мошеннических действий и другое, регистрируется в специальном электронном журнале.

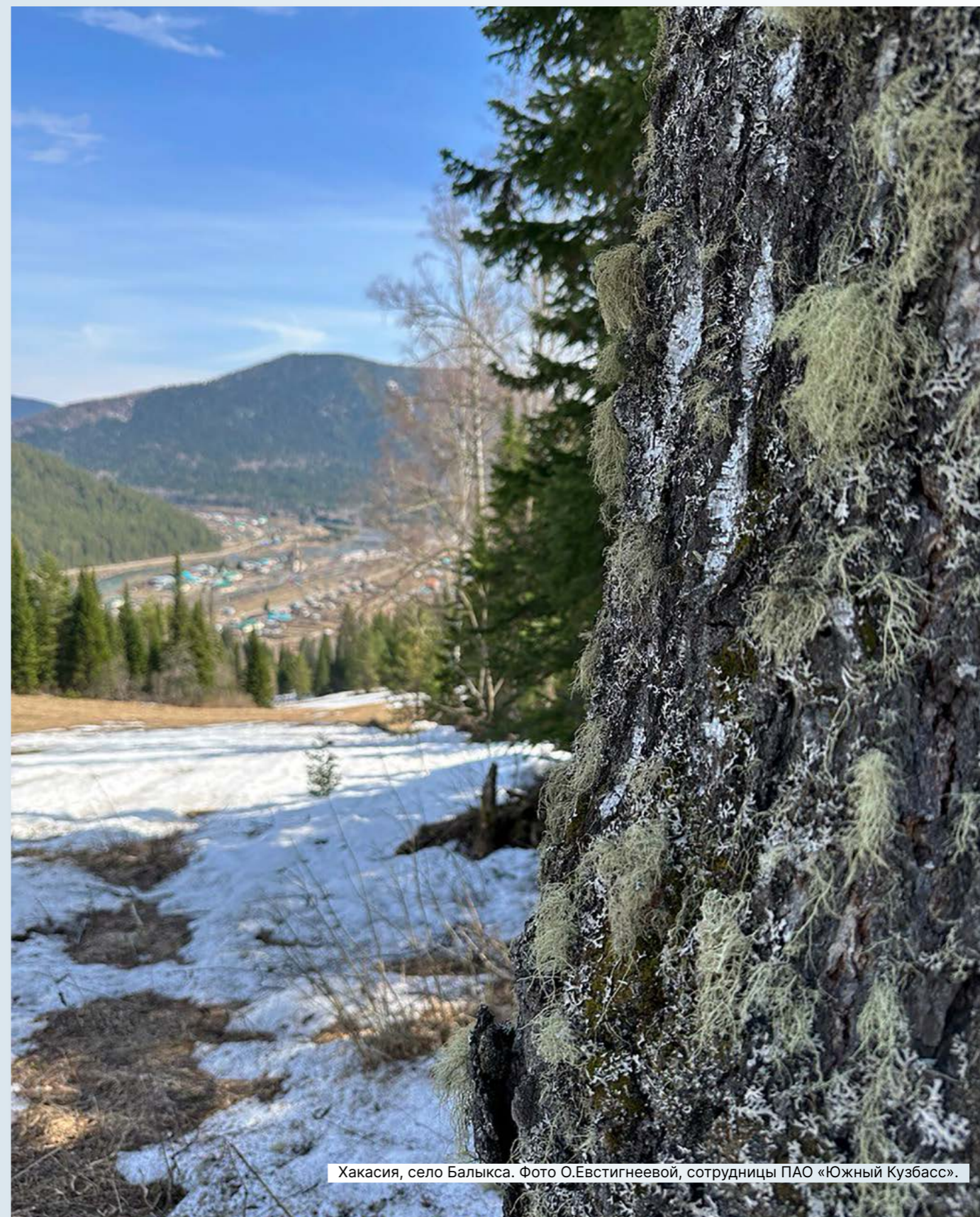
Доля обращений, поступивших через каналы подачи обращений в 2023 году в разбивке по темам, %.



Компания осуществляет проверку по каждому полученному обращению. В случае подтверждения фактов нарушений назначается служебная проверка. Все запросы строго проверяются и анализируются с целью выявления случаев распространения ложной информации.

В 2023 году через каналы подачи обращений поступило 159 сообщений: в 55 случаях (35 %) информация о потенциальных нарушениях подтвердилась. По данным сообщениям были проведены проверки, по итогам которых нарушители понесли ответственность.

<sup>1</sup> В прочее включены претензии от контрагентов, поздравления, новости, реклама, а также тестовые звуковые сообщения.



Хакасия, село Балыкса. Фото О.Евстигнеевой, сотрудницы ПАО «Южный Кузбасс».

## Ответственная цепочка поставок

GRI 2-6 GRI 3-3

При взаимодействии с контрагентами «Мечел» придерживается ведения открытого и прозрачного диалога и выстраивает отношения, основанные на учёте взаимных интересов.

Компания руководствуется следующими принципами в области управления цепочкой поставок:

### Экологический аспект

- Бережное отношение к экологии.

### Социальный аспект

- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и препятствования конкуренции.
- Профессионализм и компетентность участников коммерческой деятельности.

### Корпоративное управление

- Информационная открытость коммерческой деятельности.
- Системный подход.
- Прозрачность и управляемость процессов.
- Гибкое реагирование на изменения внешней среды.
- Оптимизация издержек.
- Предотвращение коррупции.
- Минимизация запасов за счёт оптимальной организации производственных и снабженческих процессов.



Деятельность в области управления цепочкой поставок осуществляется в полном соответствии с международными и российскими нормативными требованиями.

## Цепочка поставок

Продукция «Мечела» дифференцирована по трём основным сегментам.

	<b>ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕГО СЕГМЕНТА</b>	производят и реализуют концентрат коксующегося угля, антрациты, уголь PCI, кокс и железорудный концентрат, которые являются основными видами сырья для производства стали.
	<b>ПРЕДПРИЯТИЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕГМЕНТА</b>	охватывают производство сортового проката из углеродистой и специальной стали, плоского проката из нержавеющей стали, фасонного проката, а также металлопродукции с высокой добавленной стоимостью, включая метизы и штамповки.
	<b>ПРЕДПРИЯТИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕГМЕНТА</b>	производят и поставляют электрическую и тепловую энергию.

Продукция Компании поставляется в основном российским потребителям, а также идёт на обеспечение внутренних потребностей Группы. В сравнении с 2022 годом цепочка поставок «Мечела» существенно не изменилась.

## Распределение ответственности в сфере управления цепочкой поставок

Подразделение	Функционал
Дирекция коммерческой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегическое и оперативное управление входящим и исходящим товарно-денежным потоком Группы.</li> <li>• Контроль процессов сбыта, снабжения и всех вспомогательных процессов коммерческой деятельности Группы.</li> <li>• Имплементация стратегии коммерческой деятельности Группы.</li> </ul>
Управление закупок	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегическое и оперативное управление снабжением.</li> <li>• Проведение закупочных процедур по централизованным направлениям и крупным закупкам (включая комплексные закупки, закупки оборудования для металлургических предприятий Группы, СИЗ, огнеупоры, ферросплавы, электроды и прочую ключевую номенклатуру).</li> </ul>
Управление закупок для угольных, железорудных и коксохимических предприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегическое и оперативное управление сбытовыми процессами горнодобывающего сегмента.</li> <li>• Проведение закупочных процедур по централизованным направлениям и крупным закупкам (включая комплексные закупки, закупки оборудования и техники, запчастей, ГСМ и прочую ключевую номенклатуру).</li> </ul>
Управление продаж металлургической продукции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегическое и оперативное управление сбытовыми процессами металлургического сегмента.</li> <li>• Контроль процессов ценообразования и взаимодействие с ключевыми клиентами по отраслям потребления.</li> <li>• Взаимодействие с трейдерами металлопродукции.</li> </ul>
Управление закупок и продаж угольной, железорудной и коксохимической продукции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегическое и оперативное управление сбытовыми процессами горнодобывающего сегмента.</li> <li>• Закупка стороннего железорудного сырья и угольной продукции для обеспечения потребностей производственных предприятий Группы.</li> </ul>
Управление планирования и анализа коммерческой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегическое и оперативное планирование продаж, закупок и запасов по ключевым направлениям.</li> <li>• Аналитика выполнения целевых показателей и динамики фактических показателей.</li> <li>• Методологическое сопровождение коммерческих процессов.</li> <li>• Системный контроль эффективности и исполнения действующих норм и принципов коммерческой деятельности.</li> </ul>
Департамент логистики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Контроль логистических процессов, включая снабжение железнодорожным и автомобильным транспортом и сроки транспортировки по ключевым проектам приоритетного снабжения предприятий Группы.</li> </ul>
Департамент маркетинга	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Маркетинговый анализ и прогнозирование рынка.</li> <li>• Мониторинг ключевых индикаторов рыночных цен.</li> <li>• Формирование целевых показателей на ключевых рынках на всех этапах коммерческой деятельности.</li> </ul>
Сотрудники предприятий Группы в функциональных блоках коммерческой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование и исполнение заказов на реализацию продукции Группы.</li> <li>• Проведение закупочных процедур в рамках децентрализованных направлений.</li> <li>• Договорная работа и взаимодействие с контрагентами.</li> <li>• Первичный учёт и отчётность в блоке коммерческой деятельности.</li> <li>• Организация движения товаров и использование складских объектов (отгрузка, оприходование, разгрузка продукции).</li> </ul>

В 2023 году проведено обновление ключевых показателей эффективности Группы по коммерческой деятельности. В частности, расширен комплекс показателей оценки эффективности сбыта и снабжения, а также увеличена доля следующих персональных показателей в системе оценки:

- продолжительность проведения закупочных процедур;
- доля закупок на конкурентной основе;
- выполнение плановых мероприятий по развитию и увеличению продаж по установленному направлению.

В рамках сбытовой сети Группы в компании «Мечел-Сервис» применяются ключевые показатели эффективности в области реализации продукции. В 2023 году в «Мечел-Сервисе» внедрена Методика оценки эффективности продаж, позволяющая оценивать уровень эффективности цен реализации, на основании их соответствия рыночному уровню по основным номенклатурным группам продукции.

В рамках оптимизации и развития сбытовой сети «Мечел-Сервис» были закрыты подразделения в г. Хабаровске и г. Рязани, открыто новое подразделение в г. Улан-Удэ.

## Автоматизация и цифровизация закупочного процесса

В 2023 году в ПАО «Мечел» начата работа по автоматизации и цифровизации закупочного процесса. Основные мероприятия планируются к реализации в 2024-2025 гг. и включают:

- внедрение инструментов прикладной автоматизации для повышения эффективности процесса закупок и управления запасами;
- реализацию проекта по автоматизации сквозного процесса закупок, включая интеграцию централизованной информационной системы с электронной торговой площадкой;
- автоматизацию сбора данных по закупкам, создание системы ведения консолидированной отчетности и статистики;
- оптимизацию процесса закупок малостоимостных товарно-материальных ценностей, внедрение маркетплейса;
- систематизацию и автоматизацию подхода к ведению графика оплат на предприятиях Группы, унификацию условий оплаты при подаче коммерческих предложений участниками закупочных процедур;
- автоматизацию процедуры оценки финансового состояния контрагентов с учётом оперативного уровня задолженности и установления лимитов кредитования.

## Управление рисками в цепочке поставок

В рамках интегрированной системы управления рисками (ИСУР) Группа выделяет блок рисков по коммерческой деятельности и цепочке поставок:

Риски	Мероприятия по минимизации рисков
Обеспечение непрерывности поставок	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выстраивание надёжных каналов поставок, формирование списка неблагонадёжных поставщиков.</li> <li>• Разработка комплекса мер по развитию ИТ-систем, направленного на повышение эффективности процесса закупок.</li> <li>• Изменение схемы поставок, привлечение альтернативных поставщиков и посредников (расширение конкурентной среды, замена ушедших с российского рынка поставщиков альтернативными поставками из дружественных стран).</li> <li>• Налаживание взаимоотношений со значимыми подрядчиками (оптимизация кредиторской задолженности, улучшение условий оплат).</li> </ul>
Риски, связанные с рынком и ценообразованием	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение внутренних правил закупочных процедур.</li> </ul>
Операционные риски	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение внутренних правил закупочных процедур.</li> <li>• Повышение качества входного контроля и усиление контроля при оплате авансов на поставки значимой номенклатуры.</li> </ul>
ESG-риски	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Включение в договоры формулировки о соблюдении требований по охране труда и промышленной безопасности и антикоррупционной оговорки.</li> </ul>

Группа считает абсолютно недопустимым использование детского или принудительного труда и не приобретает продукцию и услуги у поставщиков из стран, где такой труд допускается.

→ Подробнее об интегрированной системе рисков ПАО «Мечел» см. раздел «Управление рисками в области устойчивого развития».

→ Подробнее о соблюдении прав человека см. раздел «Права человека».

Ввиду продолжающегося санкционного давления на Российскую Федерацию и сложную геополитическую обстановку в мире в отчётном периоде Группа вновь столкнулась с логистическими и операционными рисками, а также рисками, связанными с нестабильностью цепочки поставок. Тем не менее действия по минимизации негативных последствий санкционных ограничений позволили Группе эффективным образом оптимизировать логистические цепочки.

В 2023 году увеличилась доля поставок на внутренний рынок для продукции добывающего сегмента. Среди продукции стального сегмента увеличилась доля реализации в ближние страны СНГ.

В 2023 году увеличилась доля поставок на внутренний рынок для продукции добывающего сегмента. Среди продукции стального сегмента увеличилась доля реализации в ближние страны СНГ.

## Закупочная деятельность

Система управления цепочкой поставок «Мечел» выстроена на основе документов, устанавливающих обязательные для исполнения единые принципы и подходы к проведению закупок.

Внутренний регламентирующий документ — Унифицированное положение об организации и проведении закупочных процедур — закрепляет единые требования к закупочным процедурам и распространяется на все дочерние предприятия Группы.

Основные внешние регламентирующие нормативные документы:

- Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ;
- Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ;
- Федеральный закон «О защите конкуренции» от 26.07.2006 № 135-ФЗ;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- требования законодательства стран пребывания в зарубежных филиалах Группы.

В 2023 году «Мечел» приступил к оптимизации и ускорению проведения закупочных процедур наряду с по-

В 2023 году в Компании стартовал проект «Трансформации закупок», в рамках которого утверждена Функциональная стратегическая программа развития закупочной деятельности до 2030 года, предусматривающая:

- повышение операционной эффективности закупок;
- повышение уровня клиентоориентированности на внутреннего и внешнего клиента;
- автоматизацию и цифровизацию процессов закупочной деятельности;
- оптимизацию складских запасов.

В 2023 году «Мечел» поменял подход к закупочному процессу применительно к оборудованию. Компания стала заключать соответствующие контракты на поставку оборудования с сопутствующим сервисом, эксплуатационной поддержкой, а также положениями о контроле при перевозке, включающими фиксацию крупногабаритных и тяжеловесных грузов. Наличие подобного контракта мотивирует поставщиков оперативно реагировать на проблемы, возникающие при эксплуатации оборудования.

Компания регулярно проводит обучающие вебинары для дочерних предприятий с целью ознакомления с нововведениями Унифицированного положения об организации и проведении закупочных процедур и предотвращения потенциальных ошибок, которые могут возникнуть в процессе имплементации новых требований. В 2023 году было проведено 9 обучающих семинаров по разбору наиболее часто совершаемых ошибок и вопросов, получаемых от сотрудников служб снабжения предприятий Группы. Участие приняло более 150 сотрудников.

вышением прозрачности процесса и закреплением ответственности за соответствующими функциональными службами-участниками.

В отчётном периоде были также выпущены локальные нормативные акты, обязывающие размещать в системе электронного документооборота Группы все процедуры, соответствующие Положению об организации и проведении закупочных процедур.

Кроме того, начат расширенный сбор статистики закупочных процедур по централизованной номенклатуре Группы для контроля сроков и этапов проведения закупок.

В 2023 году был начат процесс оптимизации закупочных процессов по ключевым направлениям, включая сокращение времени проведения и упрощение процесса согласования закупочных процедур. В частности, это затрагивает блоки проверки участников на благонадёжность, правоспособность и финансовую устойчивость.

## Процедура квалификации поставщиков

Компания проводит тщательный отбор и оценку потенциальных и действующих поставщиков, партнёров и подрядчиков, что способствует продвижению принципов устойчивого развития через всю цепочку поставок. Все новые поставщики предприятий Группы проходят всестороннюю оценку по обоснованным критериям, специфицированным в зависимости от характеристик и особенностей предмета закупки. К таким критериям также относятся социальные и экологические аспекты.

Каждое решение по выбору потенциального контрагента выносится на рассмотрение закупочной комиссии, со-

стоящей из утверждённого перечня специалистов различных подразделений соответствующего предприятия, которые ответственны за анализ и оценку предложений участников закупки в рамках своих компетенций.

После получения итоговых технико-коммерческих предложений от контрагентов производится оценка совокупности ценовых и неценовых, заранее установленных факторов. Оценка включает специфические обоснованные требования к участникам процедуры в зависимости от характеристик и особенностей предмета закупки.

### Закупочная комиссия

#### ПОСТОЯННЫЕ ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:

Специалисты юридической службы	Проверка правоспособности участников
Специалисты финансово-экономической службы	Проверка финансовой устойчивости участников
Специалисты службы безопасности	Проверка благонадёжности участников
Специалисты коммерческой службы	Полное сопровождение закупочной процедуры

#### ПЕРЕМЕННЫЕ ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:

Специалисты службы инициатора закупочной процедуры	Оценка технической части предложений участников
Представители прочих служб	Проведение консультаций и контроль закупочной процедуры



## Процесс взаимодействия с потенциальными и новыми поставщиками ПАО «Мечел»



Квалификационный отбор и оценка поставщиков проводятся на регулярной основе. В 2023 году ПАО «Мечел» начата работа по системной унификации оценки благонадёжности и финансовой устойчивости поставщиков на базе матрицы стоп- и риск-факторов. Соответствующую оценку планируется проводить для всех предприятий Группы на основе единых методических указаний с использованием информационных систем проверки контрагентов.

Оценка поставщиков по социальным параметрам в 2023 году не проводилась.

По итогам многолетней работы ПАО «Мечел» располагает реестром неблагонадёжных подрядчиков, которые не соответствуют социальным и экологическим критериям, предъявляемым Группой «Мечел». Наличие в Компании реестра неблагонадёжных подрядчиков позволяет эффективно предотвращать реализацию различных рисков. В 2023 году реестр неблагонадёжных поставщиков не пополнился.

Проверка деятельности подрядных организаций проводится в рамках внутреннего аудита предприятий Группы. Контрагенты проверяются на соответствие требованиям национального законодательства, в том числе на наличие необходимых лицензий и разрешений на природопользование. В 2023 году проведён выездной технический аудит подрядчиков ремонтов агрегатов, который позволил оценить уровень оснащения поставщиков и их готовность к проведению ремонтов.

В 2023 году проведён аудит крупных подрядчиков капитального и текущего ремонта механического, энергетического, электрического и гидравлического оборудования, а также подрядчиков ремонта футеровок металлургических агрегатов ПАО «ЧМК». Всего аудит прошли 17 подрядных организаций.

Аудит поставщиков проводится Группой при осуществлении крупных закупок у поставщиков, ранее не имевших опыта поставки закупаемой номенклатуры на предприятия Группы. Проверка соответствия поставщиков установленным критериям (например, оценка соблюдения деловой этики и добросовестности) проводится в отношении всех поставщиков (включая действующих) в момент проведения закупочной процедуры.

В целях минимизации воздействий социального характера в цепочке поставок Группа уделяет большое внимание оценке контрагентов по таким аспектам, как соблюдение трудовых прав и прав человека. Так, требования по безопасности труда, регламентированные Политикой в области прав человека ПАО «Мечел», распространяются на все подрядные организации, осуществляющие деятельность на производственных площадках Группы.

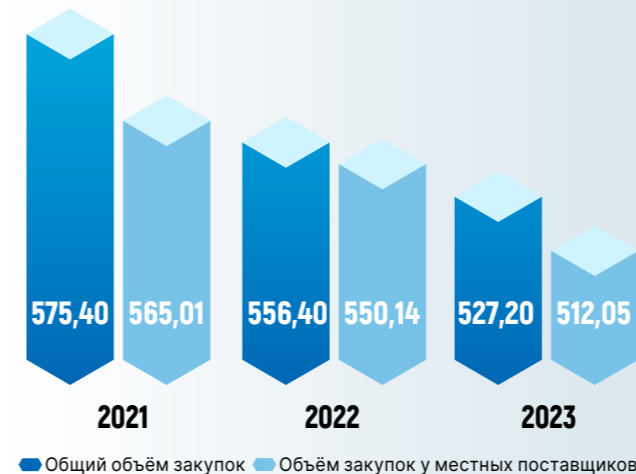
Подрядные организации, поставляющие продукцию, направленную на обеспечение охраны труда и безопасности дочерних предприятий Группы (СИЗ, респираторы), проходят комплексную проверку, в том числе на предмет соответствия продукции международному стандарту серии ISO 45001.

## Сотрудничество с субъектами малого и среднего предпринимательства

«Мечел» уделяет внимание развитию регионов присутствия, в том числе через поддержку малого и среднего предпринимательства (МСП). В связи с этим при закупке товаров и услуг отдаётся предпочтение местным поставщикам. Компания приобретает только те материалы и оборудование у зарубежных поставщиков, которые не производятся или производятся ограниченно на местном рынке и полностью не удовлетворяют потребности предприятий Группы.

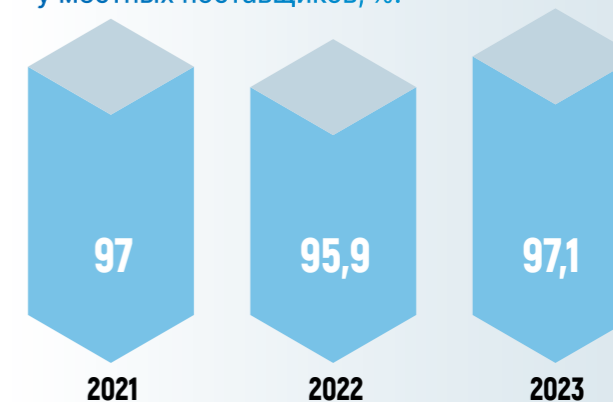
Строгое следование положениям законодательства — обязательное требование при организации закупочного процесса. Не менее 20 % закупок энергетического сегмента и предприятий транспортного сегмента приходится на субъекты малого и среднего предпринимательства. Отдельные предприятия, входящие в Группу, осуществляют более половины от всех закупок у субъектов МСП.

Общий объём закупок у местных поставщиков, млрд руб. GRI 204-1 UNCTAD A.4.1.



**97,1 %** — доля закупок у местных поставщиков в 2023 году

Общий объём закупок у местных поставщиков, %.



## Взаимодействие с потребителями и качество продукции

«Мечел» регулярно улучшает качество обслуживания своих потребителей, что способствует построению долгосрочных и взаимовыгодных отношений с ними. Предприятия Группы тесно взаимодействуют с покупателями,

### GRI 2-6

Предприятия горнодобывающего сегмента Группы реализуют наибольшие объёмы продукции на внутренний рынок и партнёрам из СНГ, а также обеспечивают предприятия Группы.

Большая часть продукции металлургического дивизиона, в том числе метизная продукция, сортовой прокат,

чтобы обеспечивать реализацию продукции, соответствующей техническим запросам потребителя, в том числе продукции с особыми требованиями к качеству и виду обработки.

часть энергетического угля и вся производимая электроэнергия поставляется российским партнёрам. При осуществлении торговой деятельности в России Компания заключает с контрагентами рамочные соглашения, в которых предусмотрено ежемесячное согласование объёмов поставки по спецификациям.

## Использование продукции «Мечела» и импортозамещение

Продукция ПАО «Мечел» эффективно конкурирует на российском рынке с зарубежными аналогами и вносит значительный вклад в реализацию государственной политики импортозамещения. Металлопрокат, производимый «Мечелом», используется во многих крупных строительных проектах в Российской Федерации.

«Мечел» является основным поставщиком металлопродукции для строительства и реконструкции Московского метрополитена. В 2023 году Компания поставила рельсы в объёме 12 тыс. тонн. Металлопродукция была использована для завершения строительства Большой кольцевой линии Московского метрополитена и продления Калининско-Солнцевской линии до аэропорта «Внуково».

### БМК подтвердил качество импортозамещающих канатов

В 2023 году Белорецкий металлургический комбинат подтвердил качество импортозамещающих многопрядных канатов — проверку прошли восьми- и двенадцатипрядные канаты.

В ходе инспекции был проведён анализ состояния канатного производства: обеспеченность процесса основным оборудованием, нормативной документацией, испытательной базой, квалифицированным персоналом и системой внутрипроизводственного контроля технологического процесса и готовой продукции.

Постоянный контроль качества позволяет БМК поддерживать конкурентоспособность и расширять занимаемые позиции на отечественном метизном рынке.

## Поставка электроэнергии

В рамках периметра Группы функционирует предприятие ПАО «Кузбассэнергосбыт», которое занимается поставкой электроэнергии населению, промышленным предприятиям и объектам социальной инфраструктуры, а также ЖКХ и другим коммерческим организациям. Для поставки электрической энергии (мощности) потребителям и сетевым компаниям, приобретающим электроэнергию в целях компенсации потерь, ПАО «Кузбассэнергосбыт» осуществляет покупку электрической энергии (мощности) на оптовом и розничных рынках.

### Умные счётчики

В 2023 году «Кузбассэнергосбыт» установил порядка 40 тыс. «умных счётчиков» в многоквартирных домах Кемеровской области. Оборудование позволяет оперативно отслеживать расход электроэнергии и дистанционно передавать показания. В случае с интеллектуальными приборами учёта потребитель получает качественно новый уровень обслуживания. На данный момент все принятые объекты успешно интегрированы в программный комплекс Компании.

### Акция «Цифры в цифру»

Осенью 2023 года «Кузбассэнергосбыт» провёл акцию «Цифры в цифру» для своих клиентов на территории Кемеровской области. Цель акции — побудить потребителей отказаться от бумажных счетов на оплату электроэнергии в пользу электронных. Клиенты компании могли получать счета на оплату электроэнергии в электронном виде через личный кабинет на сайте [kuzbassenergosbyt.ru](http://kuzbassenergosbyt.ru) или в приложении «Платосфера». В акции приняли участие около 4 тыс. человек, 50 победителей получили денежные сертификаты.

ПАО «Кузбассэнергосбыт» имеет обширную сеть обслуживания клиентов. В г. Кемерово располагается исполнительный аппарат, который занимается координацией всей сбытовой деятельности и сопровождением договоров, заключённых на оптовом рынке, также здесь обслуживаются договоры, заключённые с крупными потребителями области и другими юридическими лицами г. Кемерово. Четыре межрайонных отделения отвечают за работу с потребителями на розничном рынке электроэнергии на территории Кемеровской области.

### Мобильное приложение «Платосфера»

«Кузбассэнергосбыт» продолжает развивать мобильное приложение «Платосфера», предназначенное для передачи показаний приборов учёта электроэнергии и оплаты электроэнергии без комиссии.

В 2023 году сервисы мобильного приложения стали доступны для юридических лиц. Компании и индивидуальные предприниматели теперь могут с помощью приложения оплачивать электроэнергию без комиссии, отслеживать информацию о задолженности по договору.

Благодаря приложению «Платосфера» жители Кемеровской области могут добавлять несколько адресов (лицевых счетов) на один мобильный номер, передавать показания приборов учёта электроэнергии и оплачивать электроэнергию за себя и своих близких. В мобильном приложении зарегистрировано 270 тыс. клиентов и почти 360 тыс. лицевого счетов. На данный момент это самый быстрый и удобный способ передать показания и оплатить электроэнергию в Кузбассе.

## Каналы обратной связи для клиентов

«Мечел» принимает и рассматривает обращения как от корпоративных, так и от частных клиентов. Контакты пресс-служб и предприятий Группы доступны на официальном сайте Компании. Обращения можно направлять по одному из трёх каналов обращений, указанных на сайте: через форму обратной связи, электронную почту или телефон.

Все обращения обрабатываются профильными специалистами Группы, которые либо составляют официальный письменный ответ на обращение, либо связываются с автором обращения для обсуждения интересующих его вопросов.

➔ [Подробнее см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции».](#)

### Оценка качества обслуживания

В 2023 году «Кузбассэнергосбыт» провёл ежегодное анкетирование среди потребителей. Возможность пройти анкетирование и оставить свой отзыв о работе гарантирующего поставщика была доступна онлайн, на сайте компании и в офисах обслуживания.

В конце октября 2023 года были подведены результаты анкетирования. Всего в опросе приняло участие 7 608 человек, 83 % из них в целом довольны качеством обслуживания. Высокие оценки получили сервисы компании: сайт, мобильное приложение «Платосфера» и горячая линия. Ежегодный опрос клиентов позволил оценить эффективность работы сервисов, выявить и устранить их слабые стороны, а также наметить перспективы развития.

## Сертификация и маркировка продукции

«Мечел» уделяет особое внимание качеству производимой продукции и оказываемых услуг. Для этого Компания внедряет современные инструменты контроля качества на всём жизненном цикле производства и проводит сертификацию продукции.

Технологическая цепочка Группы подлежит регулярному контролю качества, а производимая продукция сертифицирует-

ся и маркируется в соответствии с государственными требованиями и требованиями бизнес-партнёров и клиентов.

Предприятия Группы сертифицируют продукцию как по российским, так и международным стандартам. Случаев несоблюдения нормативных требований к информации и маркировке о свойствах продукции и услуг в отчётном периоде выявлено не было.



Красноярские Столбы. Фото Е.Кардаполова, сотрудника ПАО «Южный Кузбасс».

## Система менеджмента качества

В Группе действует современная система менеджмента качества, которая является гарантом стабильно высокого качества производимой продукции. Система одобрена независимыми органами по сертификации и полностью соответствует международным стандартам и требованиям ключевых потребителей.

На конец 2023 года на восьми предприятиях Группы действовал сертификат менеджмента качества ISO 9001:2015:

- ПАО «ЧМК»;
- АО «БМК»;
- ПАО «Ижсталь»;
- ПАО «Уралкуз»;
- ОАО «ЧФУК»;
- ООО «БЗФ»;
- ООО «Мечел-Материалы»;
- ООО «Пугачёвский карьер».

Генеральный директор ПАО «Мечел» ежегодно утверждает планы аудита для различных областей деятельности компаний Группы. На одном предприятии каждый год проводится несколько аудитов, что позволяет эффективно отслеживать текущий уровень качества продукции и оперативно устранять любые выявленные несоответствия.

**ООО «Братский завод ферросплавов» подтвердил действие сертификата системы менеджмента качества**

В 2023 году Братский завод ферросплавов подтвердил действие международного сертификата системы менеджмента качества всего производственного процесса: от поступления на предприятие сырья до выпуска готовой продукции и отправки потребителю.

БЗФ впервые получил сертификат системы менеджмента качества ИСО 2009:2015 в 2006 году. С тех пор компания ежегодно проходит процедуру аудита и подтверждает высокий уровень управления качеством. На заводе систематически проводят внутренний аудит, в рамках которого проверяется документация, обеспеченность персоналом, уровень квалификации работников и другое. Это позволяет гарантировать потребителям поставки продукции в соответствии с их требованиями.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- ⊕ Изменение КПЭ в области сбыта и снабжения.
- ⊕ Разработка, утверждение и внедрение категорийных стратегий по части ключевой номенклатуры.
- ⊕ Оптимизация КПЭ сотрудников функции закупок с унификацией критериев оценки, но с сохранением возможности включения дополнительных индивидуальных критериев, отражающих приоритетные задачи, реализуемые в конкретный период времени.
- ⊕ Реализация проекта «Управление запасами» с целью оптимизации и снижения уровня запасов и корректировка локальных нормативных актов по реструктуризации имущества предприятий Группы.
- ⊕ Внедрение механизмов автоматизации закупочного процесса по различным направлениям, в том числе исключение дублирующих проверок из процесса проведения закупочных процедур.
- ⊕ Внедрение подхода к ведению централизованного входного контроля.
- ⊕ Принятие новой редакции Положения об организации и проведении закупочных процедур.
- ⊕ Разработка и внедрение порядка проведения технического аудита, создание базы аттестованных поставщиков по видам поставляемой продукции и базы технических заданий номенклатур.
- ⊕ Дальнейшая автоматизация и цифровизация закупочного процесса.

# Цифровизация и информационная безопасность

Технологический потенциал Компании оказывает непосредственное влияние на качество производственных процессов. «Мечел» активно внедряет современные инструменты автоматизации, выстраивает централизованную систему обслуживания, а также повышает уровень цифровизации предприятий Группы.

## Цифровая трансформация

### GRI 3-3

В 2022 году в «Мечеле» была принята ИТ-стратегия Группы, ключевыми задачами которой признаны цифровизация и автоматизация основных бизнес-процессов, а также поиск отечественных аналогов и переход на российское программное обеспечение. Стратегия рассчитана на период до 2025 года.

Ключевыми пунктами ИТ-стратегии являются:

- рост уровня цифровизации предприятий;
- оптимизация сквозных цепочек бизнес-процессов путём автоматизации;
- объединение информационных систем с помощью бесшовной интеграции и применения шин данных;
- стандартизация нормативно-справочной информации;
- повсеместное внедрение электронного документооборота;
- разработка централизованных цифровых сервисов;
- создание гибкой, надёжной и эффективной информационно-технологической инфраструктуры Компании;

- создание и применение типового набора решений;
- использование успешных ИТ-решений компаний-аналогов.

Ключевым ресурсом для выполнения ИТ-стратегии является наличие высококвалифицированного персонала. Учитывая высокий спрос на специалистов в ИТ-отрасли, Компания осознаёт все риски, связанные с управлением персоналом в данной сфере, и ответственно подходит к вопросам привлечения и удержания кадров.

➔ [Подробнее о подходе к управлению кадровыми ресурсами читайте в разделе «Сотрудники “Мечела”».](#)

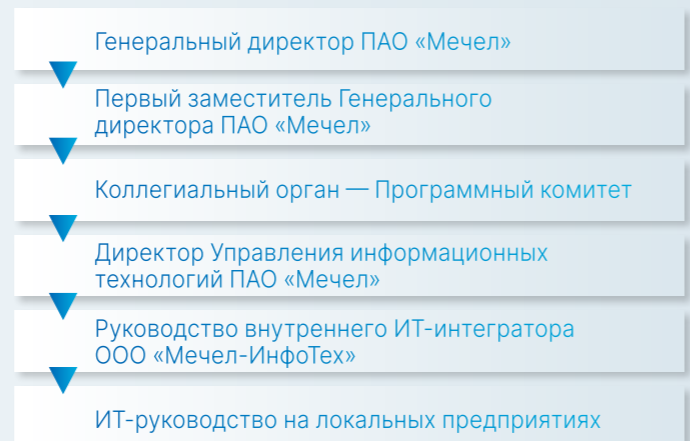
В 2023 году была инициирована задача по разработке Стратегии цифровой трансформации. Документ будет опираться на потребности бизнеса в применении цифровых инструментов для повышения эффективности работы предприятий Группы и станет продолжением ИТ-стратегии. В рамках разрабатываемой стратегии планируется провести оценку цифровой зрелости Компании.

## Управления ИТ-процессами

За разработку и внедрение ИТ-процессов, реализацию проектов и поддержку существующих ИТ-систем, а также за информационную безопасность Группы отвечает внутренний интегратор ООО «Мечел-ИнфоТех».

Сотрудники головного офиса и ИТ-подразделения, действующие на всех основных предприятиях Компании, активно работают над достижением поставленных целей. Непроизводственным предприятиям Группы централизованные ИТ-услуги предоставляют ООО «Мечел-ИнфоТех» и ИТ-подразделения основных производственных предприятий. Региональные подразделения обладают значительной автономией и способны самостоятельно реализовывать крупные проекты. Головной офис осуществляет функциональное руководство, контроль, методологическую поддержку и координирует реализацию общих задач.

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИТ-ПРОЦЕССАМИ



## Информационные системы «Мечела»

В компании планируется внедрение слоя общей интеграции бизнес-процессов и данных существующих и будущих информационных систем на основе BPM ре-

шений (среды моделирования и выполнения бизнес-процессов) со встроенной ESB - «сервисной шиной предприятия».



Башкирия, гора Ирмель. Фото А.Клековкина, сотрудника АО «БМК».

## ИТ-проекты ПАО «Мечел»



### Импортозамещение

В рамках Программы импортозамещения на конец 2022 года были подготовлены заключения по тем программным продуктам, которые предстояло заменить на российские аналоги. В 2023 году Компания произвела тестирование систем бизнес-аналитики и платформы 1С на различных версиях отечественной операционной системы.

UNSTAD A 3.3	ИНВЕСТИЦИИ ГРУППЫ «МЕЧЕЛ» В ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, МЛН РУБ.		
	2021	2022	2023
	231,1	227,1	356,7

Инвестиции Группы в информационные технологии выросли в 2023 году на 57 %, что связано прежде всего с подорожанием ИТ-услуг, стоимости оборудования, лицензий на программное обеспечение, а также ростом заработных плат ИТ-специалистов.

#### Внедрение 1С:ERP на предприятиях горнодобывающего дивизиона

В 2023 году «Мечел» внедрил систему 1С ERP-класса с унифицированным программным интерфейсом на предприятиях горнодобывающего дивизиона. Единый корпоративный шаблон конфигурации 1С:ERP значительно снижает стоимость владения информационной системой. Внедрение программного продукта позволило оптимизировать и автоматизировать рутинные операции бухгалтерского учёта, что привело к сокращению времени выполнения задач и повышению производительности сотрудников.

## Информационная безопасность

### GRI 3-3

Информационная и кибербезопасность являются факторами стабильной производственной деятельности промышленных предприятий, поэтому находятся в центре внимания Группы «Мечел».

Работа Компании по данному направлению выстраивается в полном соответствии с требованиями российского законодательства.

В Группе используются российские программно-аппаратные средства защиты информации, а также регулярно проводится тестирование ИТ-инфраструктуры на проникновение (Пентест<sup>1</sup>). По результатам тестов реализуются организационные, методические и технические мероприятия в целях устранения потенциальных уязвимостей.

### GRI 418-1

В 2023 году случаи утечек данных и их незаконной передачи третьим лицам отсутствовали.

## Результаты деятельности в 2023 году

В 2023 году «Мечел» продолжил вертикальную интеграцию и централизацию ИТ-сервисов. На предприятиях Группы активно используется отечественное программное обеспечение, объединяющее все бизнес-процессы предприятия в одной информационной системе.

ИТ-СЕРВИСЫ	МЕРОПРИЯТИЯ В 2023 ГОДУ	
Объединение бизнес-процессов	<ul style="list-style-type: none"> <li>«1С: ERP»: в 2023 году завершено внедрение оперативного контура и регламентированного учёта на предприятиях горнодобывающего дивизиона.</li> </ul>	
1С:Налоговый мониторинг	<ul style="list-style-type: none"> <li>На предприятиях ПАО «Мечел», АО «Мечел-Майнинг», АО «Москокс» и ООО «Мечел-Транс» завершён проект по внедрению системы налогового мониторинга.</li> <li>Разработаны девять сценариев взаимодействия. Произведена интеграция системы 1С:Управление холдингом «Витрина данных» с системой Федеральной налоговой службы России — АИС «Налог-3».</li> <li>Произведена закупка криптошлюзов безопасности ViPNet Coordinator HW1000 и настройка кластеров отказоустойчивой системы шифрования данных предприятий ПАО «Мечел», АО «Мечел-Майнинг», АО «Москокс» и ООО «Мечел-Транс» для интеграции с системой АИС «Налог-3» ФНС РФ.</li> <li>Выполнено подключение предприятий к системе АИС «Налог-3».</li> </ul>	
Управление Портфелем Проектов	<ul style="list-style-type: none"> <li>В 2023 году запущена в эксплуатацию Система Управления Портфелем Проектов, позволяющая эффективно управлять ресурсами при планировании и организации ИТ-проектов.</li> </ul>	
ЭДО-Сервис	Кадровый контур	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализована передача данных для формирования отчётов в BI-системе.</li> </ul>
	Бухгалтерский контур	<ul style="list-style-type: none"> <li>Запущена загрузка электронных документов из автоматизированной системы управления вагоноремонтным комплексом в систему ЭДО-БУХ в части блока Управления вагонного хозяйства Центральной дирекции инфраструктуры ОАО «РЖД».</li> <li>Реализована настройка передачи документов в налоговую витрину.</li> <li>Интегрирован блок машиночитаемой доверенности в ЭДО-БУХ.</li> </ul>

<sup>1</sup>Пентест (англ. penetration test) — тестирование на проникновение и безопасность или анализ системы на наличие уязвимостей — метод оценки безопасности информационной системы путём моделирования атаки злоумышленников. Анализ проводится с позиции потенциального атакующего и может включать в себя активное использование уязвимостей системы.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- + Продолжение централизации кадрового, бухгалтерского учёта и казначейских операций.
- + Проведение мероприятий по усилению защиты персональных данных.
- + Утверждение Стратегии цифровой трансформации.
- + Выбор системы управления предприятием (ERP) для крупных металлургических предприятий.
- + Внедрение системы управления производством (MES-системы) в ПАО «Уралкуз» и дальнейшее её сопряжение с системой управления предприятием «1С:ERP».
- + Внедрение системы управления ремонтами ТОиР в ПАО «ЧМК» и ПАО «Южный Кузбасс».
- + Внедрение системы кадрового электронного документооборота для работы ОЦО.
- + Внедрение единой системы ServiceDesk для подразделений технической поддержки всех предприятий Группы.
- + Участие в проектах индустриального центра компетенций «Металлургия» по горнодобывающему дивизиону (ГеоГИС, Планирование открытых горных работ (ОГР), Диспетчеризация ОГР).
- + Внедрение BPM-системы.







Зюраткуль. Фото Ф.Шмидта, сотрудника ПАО «ЧМК»

## Участие в конференциях и выставках

«Мечел» принимает участие в профильных конференциях и выставках, где сотрудники Группы обмениваются опытом с коллегами из других организаций, привлекают к сотрудничеству потребителей металлопроката, обсуждают последние рыночные тенденции. «Мечел» и дочерние предприятия ежегодно участвуют в международной выставке «Металл-Экспо».

### НАГРАДЫ ПАО «МЕЧЕЛ» НА 29-Й МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ВЫСТАВКЕ «МЕТАЛЛ-ЭКСПО'2023»

Актив	Награда	Проект/продукция
Белорецкий металлургический комбинат	 <b>Золотая медаль «Металл-Экспо'2023»</b>	Стальные многопрядные канаты с полимерным покрытием сердечника.
Челябинский металлургический комбинат	 <b>Серебряная медаль «Металл-Экспо'2023»</b>	Освоение холоднокатаного рулонного проката с дополнительными требованиями для изготовления резервуаров хранения при криогенных температурах.
«Ижсталь»	 <b>Серебряная медаль «Металл-Экспо'2023»</b>	Проект по усовершенствованию технологии производства подшипниковых марок стали.
«Уральская кузница»	 <b>Диплом лауреата «Металл-Экспо'2023»</b>	Разработка и освоение новаторской ресурсосберегающей разработки двойного вакуумно-дугового переплава сплава марки ЭП742-ИД.

### Предприятия «Мечела» стали участниками 29-ой Международной выставки «Металл-Экспо'2023»

Предприятия «Мечела» приняли участие в 29-ой Международной выставке «Металл-Экспо'2023», которая прошла в ноябре 2023 года в г. Москве. Выставка объединила более 800 ведущих металлургических компаний из России и 15 стран ближнего и дальнего зарубежья.

В рамках мероприятия сотрудниками предприятий металлургического сегмента и предприятий сбытовой сети Группы проведено более 150 переговоров с партнёрами и потенциальными покупателями продукции по вопросам текущего и перспективного сотрудничества.

Белорецкий металлургический комбинат получил золотую медаль выставки за освоение технологии про-

изводства стальных многопрядных канатов с полимерным покрытием металлического сердечника для использования в грузоподъёмных механизмах.

Челябинский металлургический комбинат получил серебряную медаль за освоение производства холоднокатаного рулона с дополнительными требованиями к изготовлению резервуаров для хранения при криогенных температурах.

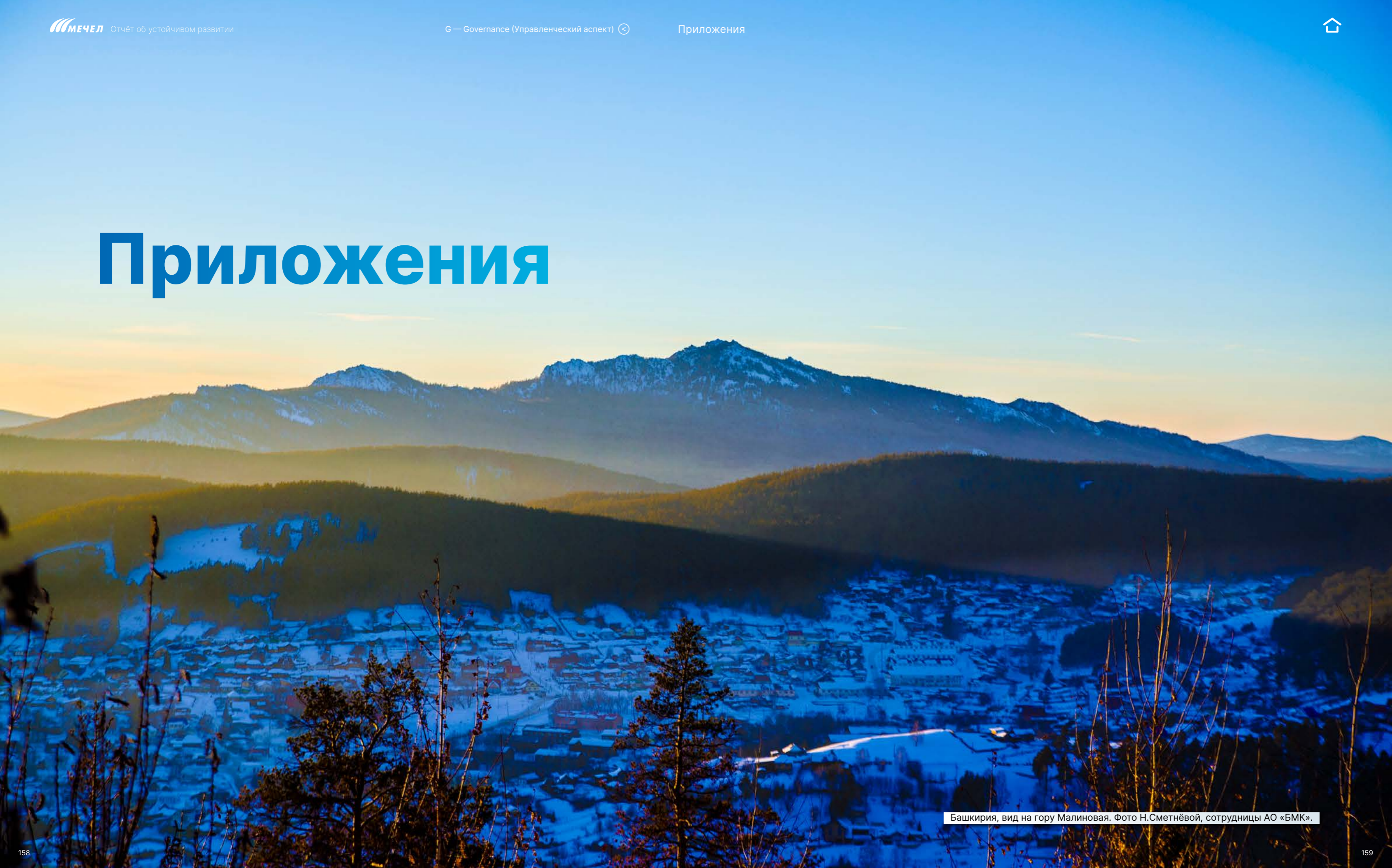
«Ижсталь» завоевала серебряную медаль за проект по усовершенствованию технологии производства подшипниковых марок стали, реализованный совместно с ФГУП «ЦНИИчермет им. И.П. Бардина».

«Уральская кузница» награждена званием лауреата и дипломом «Металл-Экспо'2023» за разработку и освоение технологии двойного вакуумно-дугового переплава сплава марки ЭП742-ИД.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- + Анализ лучших практик корпоративного управления и их оценка с точки зрения их применения в деятельности Компании.
- + Совершенствование практик корпоративного управления, в том числе в области устойчивого развития.

# Приложения



Башкирия, вид на гору Малиновая. Фото Н.Сметнёвой, сотрудницы АО «БМК».



# Об Отчёте

GRI 2-3 GRI 2-14 GRI 2-19

ПАО «Мечел» в 2024 году публикует свой третий Отчёт об устойчивом развитии (далее — Отчёт). Целью документа является информирование широкого круга заинтересованных сторон о подходах, практических результатах и перспективах деятельности Компании в области устойчивого развития.

В Отчёте описаны подходы к управлению экологическими, социальными и управленческими аспектами (ESG), а также отмечены ключевые результаты деятельности Компании по этим направлениям за период с 1 января по 31 декабря 2023 года и планы ПАО «Мечел» на 2024 год и среднесрочную перспективу.

Процесс подготовки Отчёта об устойчивом развитии ПАО «Мечел» проходил в несколько этапов. Кросс-функциональная рабочая группа во главе с первым заместителем генерального директора осуществляла контроль за основным процессом подготовки отчётности.

Согласование финального текста Отчёта об устойчивом развитии ПАО «Мечел» осуществляется Генеральным директором Группы, после чего его утверждает Совет директоров.

Отчёт об устойчивом развитии за 2023 год подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по

## Границы Отчёта

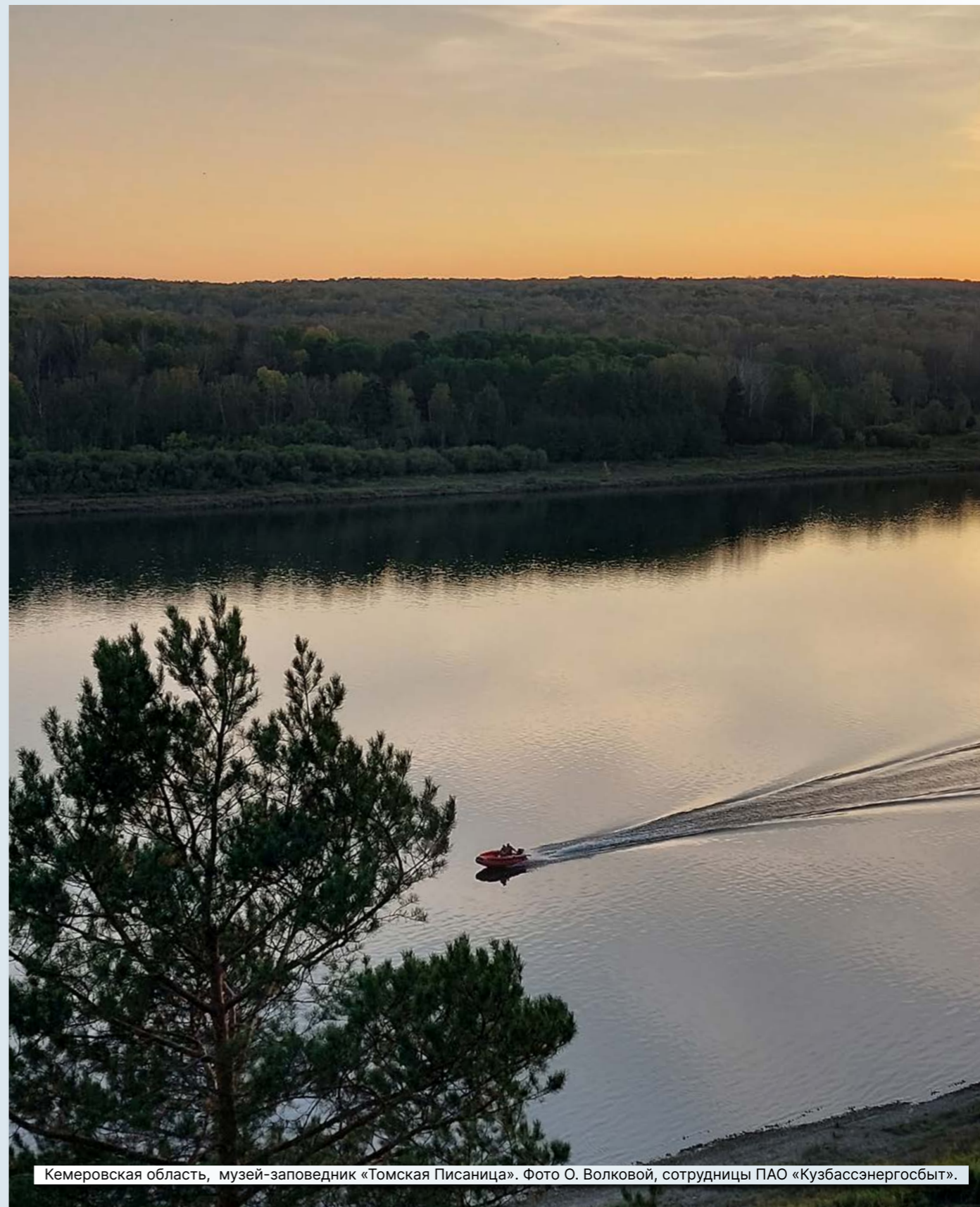
В настоящем Отчёте термины «Мечел», «Общество», «Компания», «Группа» в различных формах означают ПАО «Мечел» (Mечel PAO) и его дочерние Общества.

Отчёт об устойчивом развитии за 2023 год содержит информацию об основных предприятиях Группы, которые входят в её горнодобывающий, металлургический и энер-

гетический сегменты, логистические мощности, а также обеспечивают сбыт продукции.

- Рекомендации Минэкономразвития России по подготовке отчётности об устойчивом развитии (Приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764);
- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (Информационное письмо Банка России от 12 июля 2021 года);
- Отраслевые стандарты GRI 12: Угольная промышленность 2022 и GRI 14: Горнорудная промышленность 2024;
- Показатели отчётности предприятий о вкладе в достижение целей в области устойчивого развития UNCTAD;
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменению климата (TCFD);
- Показатели Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB);
- Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact);
- Российские и мировые практики нефинансовой отчётности сопоставимых компаний горнодобывающей и металлургической отраслей.

→ [Дополнительную информацию о сегментах можно получить на официальном сайте Компании и в Годовом отчёте ПАО «Мечел» по итогам работы за 2023 год.](#)



Кемеровская область, музей-заповедник «Томская Писаница». Фото О. Волковой, сотрудницы ПАО «Кузбассэнергосбыт».

<sup>1</sup>Global Reporting Initiative Universal Sustainability Reporting Standards (GRI Universal Standards 2021).



## Предприятия Группы, данные по которым включены в Отчёт<sup>2</sup>

Предприятия	Существенные темы	Ответственность за изменение климата	Влияние на экологическую устойчивость	Энергия	Забота о сотрудниках	Участие в жизни местных сообществ	Экономическое развитие регионов	Долгосрочная стабильность производственных процессов	Автоматизация и цифровизация деятельности Компании	Этика и противодействие коррупции
<b>МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН</b>										
ПАО «Челябинский металлургический комбинат»		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
АО «Белорецкий металлургический комбинат»		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
ПАО «Ижсталь»		✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓
ПАО «Ижсталь-ТНП»			✓	✓	✓		✓	✓		✓
ПАО «Уральская кузница»		✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓
Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница»			✓	✓	✓		✓	✓		✓
АО «Вяртсильский метизный завод»		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
ООО «Братский завод ферросплавов»		✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓
ООО «Каслинский завод архитектурно-художественного литья»			✓		✓	✓	✓	✓		✓
<b>ГОРНОДОБЫВАЮЩИЙ ДИВИЗИОН</b>										
ООО «УК Мечел-Майнинг»			✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
ПАО «Южный Кузбасс»		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
АО ХК «Якутуголь»		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат»		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ООО «Мечел-Кокс»		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
АО «Московский коксогазовый завод»		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
АО «Взрывпром Юга Кузбасса»			✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
ООО «Якутская рудная компания»			✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
<b>ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН</b>										
ООО «Мечел-Энерго», включая все филиалы		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС», включая обособленные подразделения		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
ПАО «Кузбассэнергосбыт»			✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓

<sup>2</sup>В случае если в Отчёте представлены сведения по иному периметру предприятий, это отражено в сносках и примечаниях.



Предприятия	Существенные темы	Ответственность за изменение климата	Влияние на экологическую устойчивость	Энергия	Забота о сотрудниках	Участие в жизни местных сообществ	Экономическое развитие регионов	Долгосрочная стабильность производственных процессов	Автоматизация и цифровизация деятельности Компании	Этика и противодействие коррупции
<b>ТРАНСПОРТНЫЙ ДИВИЗИОН</b>										
ООО «УК Мечел-Транс»			✓	✓	✓		✓	✓		✓
ООО «Мечел-Транс»			✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
АО «Торговый порт Посьет»			✓	✓	✓		✓	✓		✓
ООО «Порт Мечел-Темрюк»		✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓
<b>ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ СТРОИТЕЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ</b>										
ООО «Мечел-Материалы»		✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓
ООО «Пугачевский карьер»			✓	✓	✓		✓	✓		✓
<b>УСЛУГИ ПО ВНЕДРЕНИЮ, РАЗВИТИЮ И ПОДДЕРЖКЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ</b>										
ООО «Мечел-ИнфоТех»					✓		✓	✓		✓
<b>СБЫТ ПРОДУКЦИИ</b>										
ООО «Мечел-Сервис»			✓		✓	✓	✓	✓		✓
Mechel Service Global B.V.					✓		✓	✓		✓
Mechel Carbon AG			✓		✓		✓	✓	✓	✓
<b>УСЛУГИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЁТА</b>										
ООО «Мечел-БизнесСервис»			✓		✓		✓	✓	✓	✓



## Процесс определения существенных тем

### GRI 3-1

При подготовке Отчёта об устойчивом развитии за 2023 год был организован процесс определения существенных тем в соответствии с обновлёнными стандартами Глобальной инициативы по отчётности (GRI 2021) в области устойчивого развития.

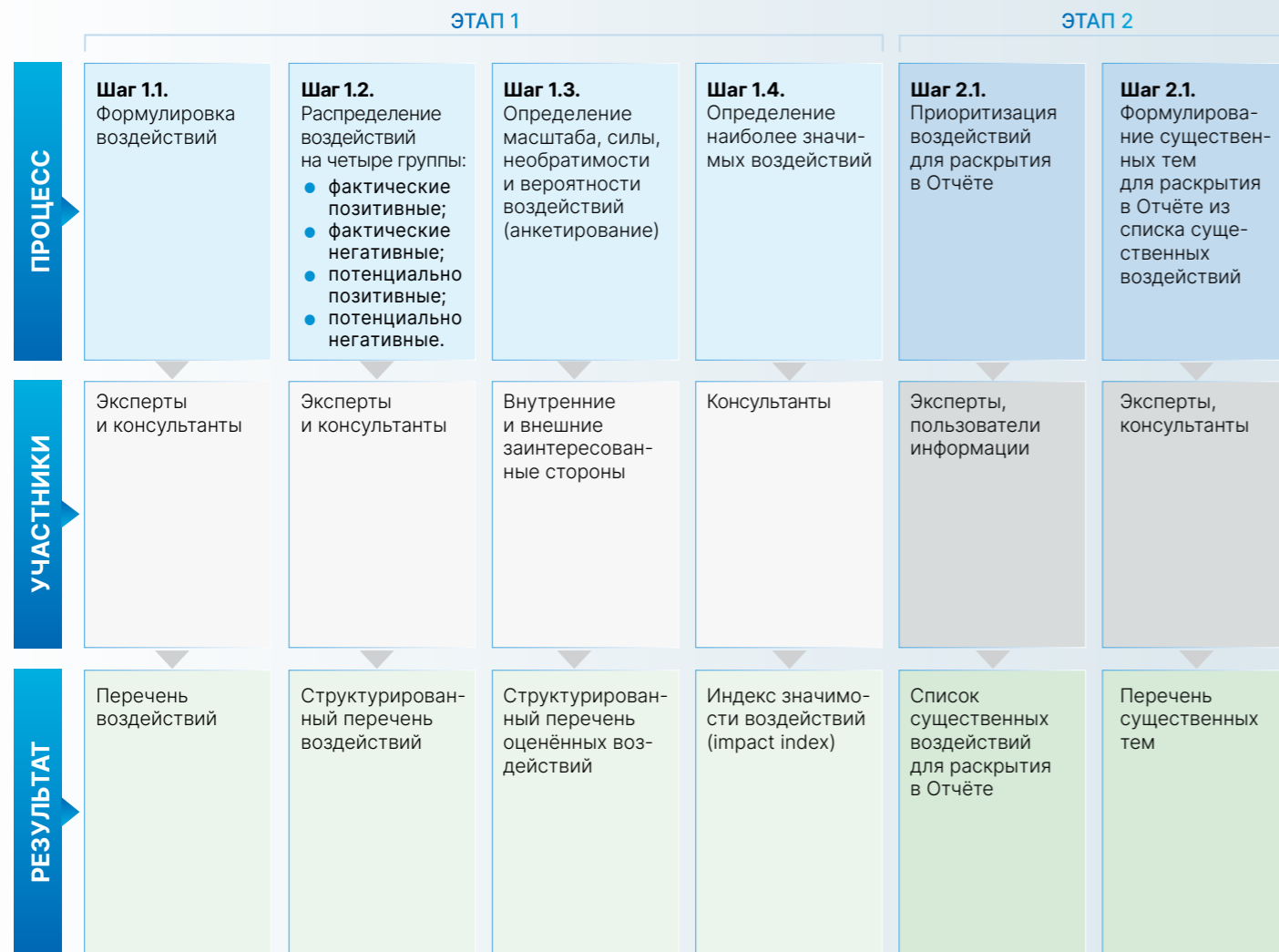
Определение происходило в два этапа:

**Этап 1.** Выявление и оценка значимости воздействий, в частности определение фактических и потенциальных воздействий.

**Этап 2.** Определение существенных тем для Отчёта.

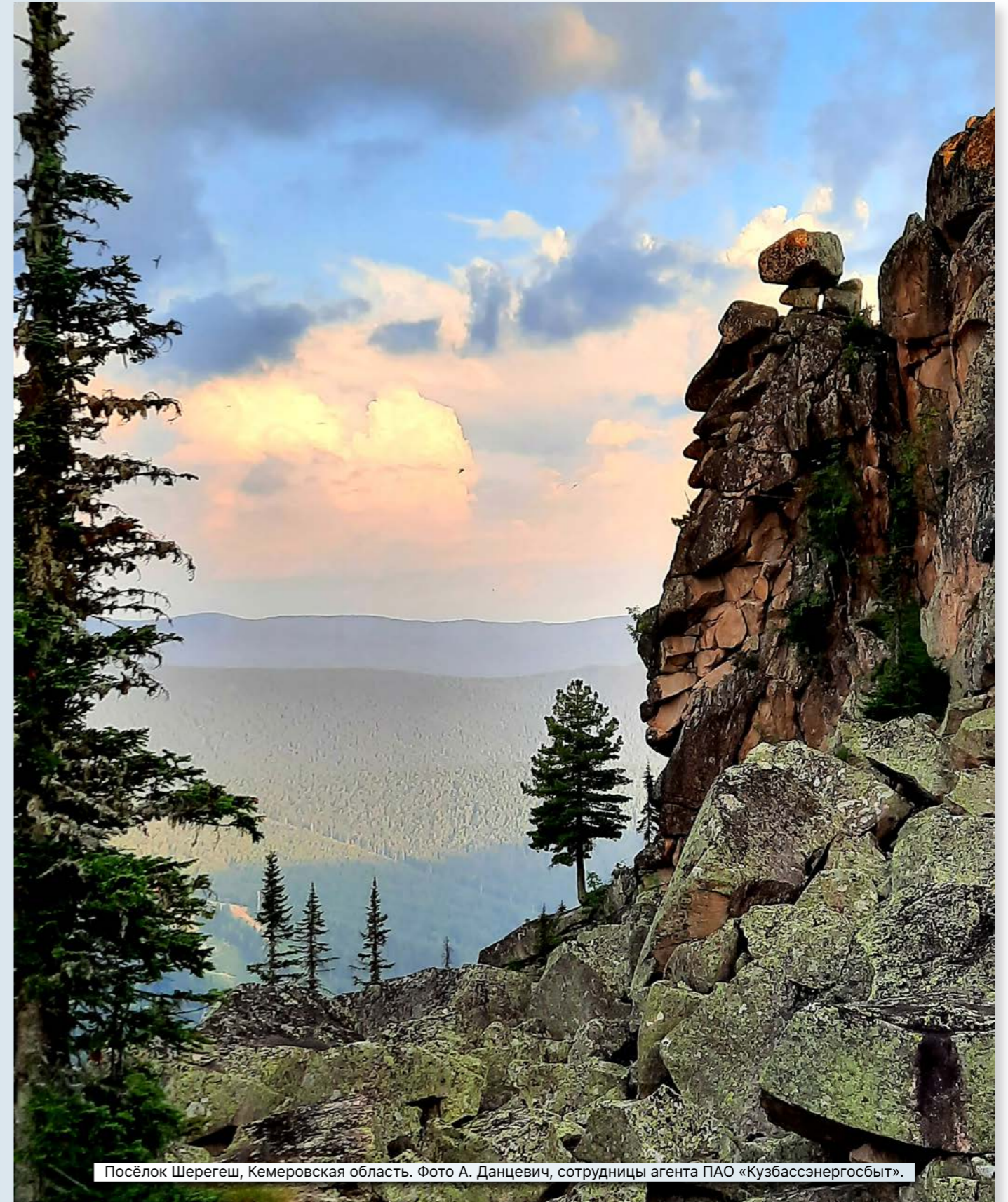
При подготовке перечня воздействий учтены контекст деятельности Компании, существенные темы за прошлый отчётный период, а также темы, признанные существенными российскими и международными компаниями смежных отраслей.

На втором этапе Компания провела анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон, чтобы оценить значимость тем для раскрытия в Отчёте, в рамках которого были опрошены 52 человека, включая сотрудников ПАО «Мечел» и дочерних предприятий, акционеров и инвесторов, представителей профильного экспертного сообщества.



В процессе определения существенности выявлено 9 существенных тем, включающих в себя 18 существенных воздействий. Кроме того, по результатам исследования лучших российских и международных практик горнопро-

мышленной и металлургических отраслей, а также с учетом специфики деятельности Компании список существенных тем был дополнен следующими: «Этика и противодействие коррупции» и «Энергоэффективность».



Посёлок Шерегеш, Кемеровская область. Фото А. Данцевич, сотрудницы агента ПАО «Кузбассэнергосбыт».



## GRI 3-2 Список существенных тем и воздействий

Список существенных тем	Список существенных воздействий	Модули GRI	Модуль GRI: Угольная промышленность 2022	Модуль GRI: Горнорудная промышленность 2024
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)</b>				
<b>1. Ответственность за изменение климата</b>	1. Влияние выбросов парниковых газов Компании на изменение климата	GRI 305 Выбросы — 2016	Тема 12.1 Выбросы парниковых газов Тема 12.2 Адаптация к изменению климата, устойчивость и климатический переход	Тема 14.1 Выбросы парниковых газов Тема 14.2 Адаптация к изменению климата и устойчивость
<b>2. Влияние на экологическую устойчивость</b>	2. Влияние выбросов загрязняющих веществ Компании на состояние атмосферы	GRI 305 Выбросы — 2016	Тема 12.1 Выбросы парниковых газов Тема 12.4 Выбросы в атмосферу	Тема 14.1 Выбросы парниковых газов Тема 14.3 Выбросы в атмосферу
	3. Воздействие деятельности Компании на состояние водных объектов регионов присутствия	GRI 303 Вода и водосток — 2018	Тема 12.7 Вода и сточные воды	Тема 14.7 Вода и сточные воды
	4. Влияние разработки месторождений Компании на земельные ресурсы	GRI 304 Биоразнообразие — 2016	Тема 12.5 Биоразнообразие	Тема 14.4 Биоразнообразие
	5. Влияние хвостохранилищ и отходов Компании на устойчивость экосистем	GRI 306 Отходы — 2020	Тема 12.6 Отходы	Тема 14.5 Отходы Тема 14.6 Хвосты
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЗНАЧИМАЯ ТЕМА</b>				
<b>1. Энергоэффективность</b>	6. Влияние потребления энергии Компанией на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов	GRI 302 Энергия — 2016	Тема 12.1 Выбросы парниковых газов	Тема 14.1 Выбросы парниковых газов
<b>СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)</b>				
<b>4. Забота о сотрудниках</b>	7. Влияние Компании на обеспечение достойных условий труда, соблюдение трудовых прав сотрудников (в том числе на отсутствие дискриминации и равные возможности) и выполнение коллективного договора	GRI 202 Присутствие на рынках — 2016 GRI 402 Трудовые отношения — 2016 GRI 405 Разнообразие и равные возможности — 2016 GRI 407 Свобода объединений и ведения коллективных переговоров — 2016	Тема 12.15 Трудовые отношения Тема 12.18 Свобода объединений и ведения коллективных переговоров Тема 12.19 Отсутствие дискриминации и равные возможности	Тема 14.17 Трудовые отношения Тема 14.20 Свобода объединений и ведения коллективных переговоров Тема 14.21 Отсутствие дискриминации и равные возможности
	8. Влияние деятельности Компании на социальное развитие (в том числе кадровый рынок) регионов присутствия	GRI 401 Занятость — 2016	Тема 12.15 Трудовые отношения Тема 14.19 Отсутствие дискриминации и равные возможности	Тема 14.17 Трудовые отношения Тема 14.21 Отсутствие дискриминации и равные возможности
	9. Воздействие практик обучения и профессиональной подготовки в Компании на кадровый потенциал сотрудников	GRI 404 Обучение и развитие — 2016	Тема 12.15 Трудовые отношения Тема 14.19 Отсутствие дискриминации и равные возможности	Тема 14.17 Трудовые отношения Тема 14.21 Отсутствие дискриминации и равные возможности
	10. Влияние деятельности Компании (опасное производство) на здоровье и безопасность сотрудников на рабочем месте	GRI 403 Охрана труда и промышленная безопасность — 2018	Тема 12.14 Охрана труда и промышленная безопасность Тема 12.13 Целостность активов и управление критическими инцидентами	Тема 14.16 Охрана труда и промышленная безопасность Тема 14.15 Управление критическими инцидентами
<b>5. Участие в жизни местных сообществ</b>	11. Воздействие Компании на благополучие жителей регионов присутствия (в том числе коренных и малочисленных народов)	GRI 203 Непрямые экономические воздействия — 2016 GRI 411 Права коренных народов — 2016	Тема 12.8 Экономическое воздействие Тема 12.9 Местные сообщества Тема 12.11 Права коренных народов	Тема 14.9 Экономическое воздействие Тема 14.10 Местные сообщества Тема 14.11 Права коренных народов
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА (G)</b>				
<b>6. Экономическое развитие регионов</b>	12. Влияние экономической результативности на инвестиционную привлекательность Компании	GRI 201 Экономическая результативность — 2016		
	13. Влияние действий Компании на развитие конкурентного рынка в России	GRI 206 Препятствие конкуренции — 2016		
	14. Влияние сотрудничества Компании с МСП и отечественными поставщиками на развитие экономического потенциала регионов присутствия	GRI 204 Практики закупок — 2016		
	15. Влияние уплаты налогов в бюджеты всех уровней на экономическое развитие регионов присутствия	GRI 207 Налоги — 2019	Тема 12.21 Выплаты правительствам	Тема 14.23 Выплаты правительствам
<b>7. Долгосрочная стабильность производственных процессов</b>	16. Влияние готовности к чрезвычайным ситуациям и повышения промышленной безопасности на обеспечение надежности производственного процесса	GRI 403 Охрана труда и промышленная безопасность — 2018	Тема 12.14 Охрана труда и промышленная безопасность	Тема 14.16 Охрана труда и промышленная безопасность
<b>8. Автоматизация и цифровизация деятельности Компании</b>	17. Вклад автоматизации и цифровизации деятельности Компании в решение задач устойчивого развития			
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЗНАЧИМАЯ ТЕМА</b>				
<b>9. Этика и противодействие коррупции</b>	18. Влияние Компании на распространение этических норм бизнеса и практик борьбы с коррупцией	GRI 205 Противодействие коррупции — 2016	Тема 12.20 Противодействие коррупции	Тема 14.22 Противодействие коррупции

# Показатели результативности в области устойчивого развития

## Ключевые экономические и финансовые результаты

GRI 201-1 СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН РУБ.			
	2021	2022	2023
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>	<b>402 461</b>	<b>434 968</b>	<b>406 755</b>
Выручка	402 074	434 045	405 884
Доля прибыли ассоциированных компаний и совместных предприятий	(7)	5	51
Процентные доходы по займам	394	918	820
<b>Распределённая экономическая стоимость</b>	<b>(337 589)</b>	<b>(378 181)</b>	<b>(388 340)</b>
Операционные расходы	(301 877)	(339 647)	(345 868)
в том числе: заработная плата сотрудников	(45 139)	(51 395)	(56 139)
Пенсионные расходы	(219)	(152)	(154)
Инвестиции в развитие местных сообществ	(471)	(563)	(567)
Выплаты источникам капитала	(23 482)	(29 685)	(31 706)
в том числе: выплаченные дивиденды	(111)	(3)	(2)
в том числе: финансовые расходы	(23 371)	(29 682)	(31 704)
Выплаты в пользу государства (налог на прибыль)	(11 540)	(8 133)	(10 045)
<b>Нераспределённая экономическая стоимость: созданная прямая экономическая стоимость за вычетом распределённой экономической стоимости</b>	<b>64 872</b>	<b>56 787</b>	<b>18 415</b>

GRI 2-6 МАСШТАБ ОРГАНИЗАЦИИ			
	2021	2022	2023
Количество подразделений металлоторговой сети, ед.	>80	>80	>80
Суммарный объём поставляемой продукции на конец года, млн т	12,3	11,5	10,5

## Подход к устойчивому развитию

GRI 205-2 ДОЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЁРОВ, КОТОРЫЕ БЫЛИ ПРОИНФОРМИРОВАНЫ ОБ ИМЕЮЩИХСЯ В КОМПАНИИ ПОЛИТИКАХ И МЕТОДАХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ, %			
	2021	2022	2023
Местные поставщики	75	76	76
Зарубежные поставщики	80	82	92

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СООБЩЕНИЙ, ПОСТУПИВШИХ НА ПУНКТЫ ДОВЕРИЯ, ШТ.			
	2021	2022	2023
	75	76	76
	80	82	92

КОЛИЧЕСТВО СООБЩЕНИЙ, ПОСТУПИВШИХ НА ПУНКТЫ ДОВЕРИЯ, В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ, ШТ.			
Тема сообщения	2021	2022	2023
Трудовые отношения	25	16	24
Бытовое обслуживание	10	18	17
Опасные условия	3	2	4
Нарушение требований безопасности	-	6	4
Взаимоотношения руководителей и коллективов	17	16	12
Оплата труда	19	4	16
Коррупция и мошенничество	27	17	24
Закон об охране окружающей среды, здоровья и безопасности	4	-	1
Насилие и угрозы	-	2	4
Другое	19	24	53
Всего	124	105	159

## Человеческий капитал

GRI 2-7 ОБЩАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ, ЧЕЛ.			
	2021	2022	2023
Россия	49 234	49 451	46 944

GRI 405-1 ОБЩАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ.						
Период	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	1 715	4 697	1 740	4 525	1 680	3 972
30–50 лет	10 359	19 198	10 366	19 257	10 068	18 219
Старше 50 лет	4 651	8 614	4 692	8 871	4 576	8 429
Всего сотрудников	16 725	32 509	16 798	32 653	16 324	30 620

GRI 2-7 ОБЩАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ПО ПОЛУ СОТРУДНИКОВ НА КОНЕЦ ГОДА, ЧЕЛ.						
	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	16 079	32 109	15 994	32 069	15 340	30 187
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	646	400	937	451	984	433



GRI 2-7	ОБЩАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПО ПОЛУ СОТРУДНИКОВ НА КОНЕЦ ГОДА, ЧЕЛ.					
	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости	16 661	32 463	17 498	31 833	16 257	30 569
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	64	46	77	43	67	51

GRI 2-30	СОТРУДНИКИ, ОХВАЧЕННЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ		
	2021	2022	2023
	Количество сотрудников, охваченных коллективным договором, чел.	46 144	46 043
Доля всех сотрудников, охваченных коллективным договором, %	94	93	92

GRI 401-1	КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ, ЧЕЛ.					
	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	743	1 929	847	2 436	925	2 191
30–50 лет	1 521	2 626	1 699	3 117	1 670	2 579
Старше 50 лет	359	613	410	888	933	1 339
Всего сотрудников	2 623	5 168	2 956	6 441	3 528	6 109

GRI 401-1	КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ, ЧЕЛ.					
	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	452	1 677	514	1 731	753	2 259
30–50 лет	1 596	3 008	1 557	2 903	1 831	3 660
Старше 50 лет	683	1 422	872	1 722	1 398	2 182
Всего уволенных сотрудников	2 731	6 107	2 943	6 356	3 982	9 101

GRI 401-1	ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ, НАНЯТЫХ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЁТНОГО ПЕРИОДА (ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ К СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ), %					
	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	43	41	49	54	55	55
30–50 лет	15	14	16	16	17	14
Старше 50 лет	8	7	9	10	20	16
Всего нанятых сотрудников	16	16	18	20	22	20

GRI 401-1	ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, %		
	2021	2022	2023
	Общая текучесть кадров	18,0	18,8
Женщины	16,3	17,5	24,4
Мужчины	18,8	19,5	26,5

GRI 401-1	ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, %					
	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	26	36	30	38	45	57
30–50 лет	15	16	15	15	18	20
Старше 50 лет	15	17	19	19	31	26

GRI 401-3	КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И/ИЛИ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, НА КОНЕЦ ГОДА, ЧЕЛ.					
	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Всего сотрудников	1 763	23	1 658	26	1 100	27
	1 786		1 684		1 127	

GRI 401-1	КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ВЫШЕДШИХ ИЗ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И/ИЛИ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА, ЧЕЛ.					
	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Всего сотрудников	707	11	666	14	351	16
	718		680		367	

GRI 405-1	РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО ЗВЕНА <sup>1</sup> В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ.					
	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	0	2	0	1	0	2
30–50 лет	48	217	49	177	48	145
Старше 50 лет	32	90	28	88	28	73
Всего руководителей высшего звена	80	309	77	266	76	220

GRI 405-1	РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СРЕДНЕГО ЗВЕНА <sup>2</sup> В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ.					
	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	15	166	12	151	14	152
30–50 лет	451	2 093	424	2 108	454	2 079
Старше 50 лет	163	772	167	800	181	791
Всего руководителей среднего звена	629	3 031	603	3 059	649	3 022

GRI 405-1	РАЗНООБРАЗИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ.					
	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	644	394	673	373	653	351
30–50 лет	3 641	1 637	3 715	1 665	3 606	1 565
Старше 50 лет	1 182	618	1 270	652	1 286	665
Всего руководителей среднего звена	5 467	2 649	5 658	2 690	5 545	2 581

<sup>1</sup>Руководители высшего звена — генеральный/управляющий директор, директора производственных подразделений и других функций до директора Департамента включительно.  
<sup>2</sup>Руководители среднего звена — все прочие руководители, кроме руководителей высшего звена.

GRI 405-1 РАЗНООБРАЗИЕ РАБОЧИХ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ.	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
До 30 лет	1 056	4 135	1 055	4 000	1 013	3 467
30–50 лет	6 219	15 251	6 178	15 307	5 960	14 430
Старше 50 лет	3 274	7 134	3 227	7 331	3 081	6 900
Всего рабочих	10 549	26 520	10 460	26 638	10 054	24 797

GRI 203-1 GRI 401-2 ОХВАТ РАБОТНИКОВ СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОГРАММАМИ, ЧЕЛ.	Численность, чел.		
	2021	2022	2023
Направления			
<b>Награды работникам к профессиональным праздникам</b>	<b>2 222</b>	<b>2 623</b>	<b>3 165</b>
Оздоровление работников в санаториях-профилакториях и на базах отдыха	3 248	3 498	3 463
Добровольное медицинское страхование (комплексная медицинская помощь, амбулаторно-поликлиническая помощь, стационар, стоматология)	11 375	11 510	11 715
Добровольное страхование от несчастных случаев, страхование жизни (в том числе в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации)	541	541	553
<b>Летнее оздоровление детей работников</b>	<b>1 882</b>	<b>1 860</b>	<b>1 877</b>
Подарки к Новому году детям работников	33 264	31 952	26 596
Подарки к 1 сентября детям работников	2 291	2 252	2 292
Социальные программы для пенсионеров	36 086	35 245	35 913
Подарки к Новому году пенсионерам	5 872	5 333	5 468
Благотворительные новогодние подарки	1 112	1 062	832

## Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 403-9 ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ LTIFR (LOST TIME INJURY FREQUENCY RATE)	2021	2022	2023
Наименование бизнес-единицы			
<b>Горнодобывающий дивизион</b>	<b>1,27</b>	<b>1,46</b>	<b>1,08</b>
Металлургический дивизион	1,03	0,99	0,78
Энергетический дивизион	1,20	1,51	1,61
Транспортный дивизион	2,05	2,83	0,61
<b>ООО «Мечел-Материалы»</b>	<b>1,22</b>	<b>2,16</b>	<b>1,43</b>

## Охрана окружающей среды

GRI 305-7 ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ПО ГРУППЕ «МЕЧЕЛ», В Т. Ч. ПО ВИДАМ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ <sup>3</sup> , ТЫС. Т	2021	2022	2023
Оксиды азота (NOx)	19,00	14,07	14,33
Оксиды серы (SOx)	5,85	6,90	6,94
Летучие органические соединения	1,48	1,22	1,20
Твердые частицы	21,44	20,18	20,90
Другие загрязняющие вещества	62,68	54,67	52,52
<b>Всего</b>	<b>153,49</b>	<b>108,34</b>	<b>106,00</b>

GRI 303-3 ЗАБОР ВОДЫ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ГРУППЫ «МЕЧЕЛ» ПО ИСТОЧНИКАМ ВОДОЗАБОРА <sup>4</sup> , МЛН М <sup>3</sup>	2021	2022	2023
<b>Объём водозабора</b>	<b>118,29</b>	<b>117,38</b>	<b>151,97</b>
в т.ч. пресной	118,29	117,38	151,97
Из поверхностных источников	108,81	107,85	142,48
Из подземных источников	3,45	3,37	3,06
Предоставленная третьими лицами	<b>6,03</b>	<b>6,16</b>	<b>6,43</b>

GRI 303-4 ОБЪЁМ ВОДООТВЕДЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ СТОЧНЫХ ВОД <sup>5</sup> , МЛН М <sup>3</sup>	2021	2022	2023
<b>Объём водоотведения</b>	<b>91,95</b>	<b>90,22</b>	<b>89,56</b>
Загрязнённых (без очистки)	11,11	10,60	14,15
Загрязнённых (недостаточно очищенных)	13,15	17,14	24,03
Нормативно чистые воды (без очистки)	29,57	25,22	13,07
Нормативно очищенные	<b>38,12</b>	<b>37,25</b>	<b>38,32</b>

GRI 303-4 ОБЪЁМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ <sup>6</sup> , МЛН М <sup>3</sup>	2021	2022	2023
<b>Объём водопотребления</b>	<b>113,1</b>	<b>92,7</b>	<b>103,1</b>
На питьевые нужды	4,2	2,3	2,4
На хозяйственно-бытовые нужды	7,2	5,8	6,0
На производственные нужды	101,7	84,7	94,7

<sup>3</sup>Показатель за 2021 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Мечел-Ремсервис», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

Показатель за 2022 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы» с ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ООО «Якутская рудная компания», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

<sup>4</sup>Показатель за 2021 и 2022 года раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ПАО «Коршунский ГОК» (КГОК), ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ООО «Мечел-Транс», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

Показатель за 2023 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь» с «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», ПАО «Коршунский ГОК» (КГОК), ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

<sup>5</sup>Показатель раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь» (исключая 2023 год), ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс» (исключая 2022 и 2023 годы).

<sup>6</sup>Показатель за 2021-2023 года раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК», ПАО «Ижсталь», ПАО «Уралкуз», АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршунский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посыет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк» (исключая 2023 год в связи с продажей актива), ООО «Мечел-Сервис».



ОБЪЁМ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ <sup>7</sup> , МЛН М <sup>3</sup>			
	2021	2022	2023
Объём оборотного цикла	1 571,80	1 654,04	1 680,73
Количество воды, забранной из водных объектов на подпитку водооборотного цикла	67,39	65,00	63,2

МАССА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В СТОЧНЫХ ВОДАХ <sup>8</sup> , Т			
	2021	2022	2023
Масса загрязняющих веществ, содержащихся в сточных водах	696 235,94	620 592,51	696 312,05

GRI 306-3 МАССА ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ ОПАСНОСТИ <sup>9</sup> , МЛН Т			
	2021	2022	2023
<b>Опасные отходы</b>	<b>0,003</b>	<b>0,003</b>	<b>0,013</b>
Масса отходов категории I	0,000012	0,000008	0,000007
Масса отходов категории II	0,0005	0,0004	0,0112
Масса отходов категории III	0,0025	0,0026	0,0019
<b>Неопасные отходы</b>	<b>157,15</b>	<b>148,37</b>	<b>148,21</b>
Масса отходов категории IV	2,25	2,15	2,26
Масса отходов категории V	154,90	146,23	145,96

GRI 306-4 ОБЪЁМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОТХОДОВ <sup>10</sup> , МЛН Т						
	2021		2022		2023	
	Опасные отходы	Неопасные отходы	Опасные отходы	Неопасные отходы	Опасные отходы	Неопасные отходы
Объём утилизированных, млн т	4,28	68,29	4,04	85,38	1,86	100,38
в т. ч. на собственных объектах	2,25	66,82	2,13	84,55	1,83	97,45
Объём повторно используемых отходов	0,004	44,58	0,004	47,37	0,004	34,77

GRI 306-3 ОБЪЁМ ЗАХОРОНЕННЫХ, РАЗМЕЩЁННЫХ ОТХОДОВ <sup>10</sup> , МЛН Т						
	2021		2022		2023	
	Опасные отходы	Неопасные отходы	Опасные отходы	Неопасные отходы	Опасные отходы	Неопасные отходы
Объём захороненных и обезвреженных отходов	0,04	0,03	0,001	0,01	0,001	0,03
в т. ч. захороненных на собственных объектах	0,00066	0,004	0,0002	0,01	0,0004	0,02
в т. ч. обезвреженных на собственных объектах	0,00008	0,000001	0,0001	0,000001	0,0005	0,00002
Объём размещённых отходов	0,39	42,39	0,17	24,35	0,002	110,66
в т. ч. на собственных объектах	0,38	42,39	0,16	24,35	0,0002	110,65

<sup>7</sup>Показатель за 2021 и 2022 года раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК»; ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз» и ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ПАО «ЮК ГРЭС», ПАО «Кузбассэнергосбыт», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», АО «Порт Камбарка», ООО «Порт Мечел-Темрюк».

Показатель за 2023 год раскрыт по предприятиям: ПАО «ЧМК», АО «БМК»; ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП», ПАО «Уралкуз» и ЧФУК, АО «ВМЗ», ООО «БЗФ», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Пугачевский карьер», ООО «КЗАХЛ», ПАО «Южный Кузбасс», АО «Взрывпром Юга Кузбасса», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршуновский ГОК», ООО «Мечел-Кокс», АО «Москокс», ООО «Мечел-Энерго», ООО «Мечел-Транс», АО «Торговый порт Посьет», ООО «Порт Мечел-Темрюк», ООО «Мечел-Сервис».

GRI 2-27 НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ			
Период	2021	2022	2023
Количество случаев применения нефинансовых санкций, шт.	19	0	...
Количество судебных дел, возбуждённых в связи с нарушением экологического законодательства, шт.	67	18	...
Сумма существенных штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, начисленных к уплате в отчётном году, млн руб.	16,15	8,54	3,44



# Соответствие стандартам и руководствам в области устойчивого развития

## GRI-индекс

Номер показателя	Название показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 12 Угольная промышленность 2022	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 14 Горнорудная промышленность 2024	Подраздел/Комментарий	Стр.
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>					
2-1	Сведения об организации			О Компании Контактная информация	
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации			Об Отчёте	
2-3	Отчетный период, периодичность предоставления отчетности и контактная информация			Об Отчёте	
2-4	Пересмотр информации			<i>В связи со становлением практики нефинансовой отчетности в Компании, значительное количество показателей за предыдущие отчетные периоды было пересчитано в связи с уточнением данных и методологий расчета.</i>	
2-5	Внешнее заверение			<i>Внешнее заверение Отчёта не проводилось.</i>	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения			Бизнес-модель Подход к управлению цепочкой поставок Взаимодействие с потребителями и качество продукции	
2-7	Сотрудники			Кадровый состав	
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками			<i>Компания не ведёт учёт работников, не являющихся сотрудниками.</i>	
2-9	Структура и состав органов корпоративного управления			Структура корпоративного управления	
2-10	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления			Структура корпоративного управления	
2-11	Председатель высшего органа корпоративного управления			Структура корпоративного управления	
2-12	Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями			Управление устойчивым развитием Процесс управления рисками	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями			Управление устойчивым развитием Процесс управления рисками	
2-14	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития			Об Отчёте	
2-15	Конфликт интересов			Структура корпоративного управления	
2-16	Информирование о критически важных проблемах			Деловая этика и противодействие коррупции	
2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления			Структура корпоративного управления	
2-18	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления			Структура корпоративного управления	
2-19	Политики вознаграждения			Вознаграждение членов органов управления Годовой отчёт ПАО «Мечел»	

Номер показателя	Название показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 12 Угольная промышленность 2022	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 14 Горнорудная промышленность 2024	Подраздел/Комментарий	Стр.
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>					
2-20	Порядок определения размера вознаграждения			Вознаграждение членов органов управления Годовой отчёт ПАО «Мечел»	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития			Обращение генерального директора	
2-23	Нормативные обязательства			Управление устойчивым развитием Права человека	
2-24	Внедрение нормативных обязательств			Управление устойчивым развитием Права человека	
2-25	Процедуры устранения негативных воздействий			Управление рисками в области устойчивого развития	
2-26	Способы получения консультативной помощи и выражения опасений			Деловая этика и противодействие коррупции	
2-27	Соблюдение законов и правил			Управление экологическим воздействием Показатели результативности в области устойчивого развития	
2-28	Членство в ассоциациях			Партнёрство и членство в ассоциациях	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами			Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
2-30	Коллективные договоры			Сотрудники «Мечела»	
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>					
3-1	Процедура определения существенных тем			Управление устойчивым развитием Процесс управления рисками	
3-2	Список существенных тем			Об Отчёте	
<b>6. Экономическое развитие регионов (существенная тема)</b>					
<b>GRI 201: Экономическая результативность</b>					
3-3	Управление существенными темами			Годовой отчёт ПАО «Мечел» за 2023 год	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость			Показатели результативности в области устойчивого развития	
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата			Годовой отчёт ПАО «Мечел» за 2023 год Борьба с изменением климата	
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами			Консолидированная финансовая отчетность за 2023 год Сотрудники «Мечела»	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства			<i>Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для Компании и может привести к дополнительным рискам в связи с геополитической ситуацией.</i>	
<b>4. Забота о сотрудниках (существенная тема)</b>					
<b>GRI 202: Присутствие на рынках 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами			Развитие регионов присутствия	
202-1	Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в сравнении с минимальной местной заработной платой в разбивке по полу			Сотрудники «Мечела»	
202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения			<i>Под местным населением понимаются граждане Российской Федерации. 100 % руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации наняты из числа местного населения, то есть являются гражданами России.</i>	
<b>5. Участие в жизни местных сообществ (существенная тема) (существенная тема)</b>					
<b>GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами			Развитие регионов присутствия	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	12.8.4 Экономическое воздействие	14.9.3 Экономическое воздействие	Затраты Группы на социальные проекты в 2017-2023 гг. составили 2 322 016 млрд руб.	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	12.8.5 Экономическое воздействие	14.9.4 Экономическое воздействие	<i>Развитие регионов присутствия</i>	



Номер показателя	Название показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 12 Угольная промышленность 2022	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 14 Горнорудная промышленность 2024	Подраздел/Комментарий	Стр.
<b>6. Экономическое развитие регионов (существенная тема)</b>					
<b>GRI 204: Практики закупок 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами			Ответственная цепочка поставок	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков			Ответственная цепочка поставок	
<b>9. Этика и противодействие коррупции (дополнительная значимая тема)</b>					
<b>GRI 205: Противодействие коррупции 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами	12.20.1 Противодействие коррупции	14.22.1 Противодействие коррупции	Деловая этика и противодействие коррупции	
205-1	Общее количество и процент подразделений и операций, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	12.20.2 Противодействие коррупции	14.22.2 Противодействие коррупции	Учет не ведется.	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	12.20.3 Противодействие коррупции	14.22.3 Противодействие коррупции	Деловая этика и противодействие коррупции	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	12.20.4 Противодействие коррупции	14.22.4 Противодействие коррупции	Деловая этика и противодействие коррупции	
<b>6. Экономическое развитие регионов (существенная тема)</b>					
<b>GRI 207: Налоги 2019</b>					
3-3	Управление существенными темами			Развитие регионов присутствия	
207-1	Налоговая стратегия организации, подход к ее утверждению и пересмотру	12.21.4 Выплаты правительствам	14.23.4 Выплаты правительствам	Развитие регионов присутствия	
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	12.21.5 Выплаты правительствам	14.23.5 Выплаты правительствам	Развитие регионов присутствия	
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление их запросами, связанными с налогообложением	12.21.6 Выплаты правительствам	14.23.6 Выплаты правительствам	Развитие регионов присутствия	
207-4	Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (в разрезе налоговых юрисдикций)	12.21.7 Выплаты правительствам	14.23.7 Выплаты правительствам	В 2023 году объем налоговых и прочих платежей в бюджеты различных уровней составил 44,2 млрд руб. Большая часть налоговых платежей «Мечела» поступает в бюджеты регионов основных производственных площадок.	
<b>3. Энергия (существенная тема)</b>					
<b>GRI 302: Энергия 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами			Энергопотребление и энергоэффективность	
302-1	Потребление энергии внутри организации	12.1.2 Выброс парниковых газов	14.1.2 Выбросы парниковых газов	Энергопотребление и энергоэффективность	
302-2	Потребление энергии за пределами организации	12.1.3 Выбросы парниковых газов	14.1.3 Выбросы парниковых газов	Учет потребления энергии за пределами организации не ведется.	
302-3	Энергоемкость	12.1.4 Выбросы парниковых газов	14.1.4 Выбросы парниковых газов	Энергопотребление и энергоэффективность	
302-4	Сокращение энергопотребления			Энергопотребление и энергоэффективность	
302-5	Снижение потребности в энергии произведенных продуктов и услуг			Не применимо.	
<b>2. Влияние на экологическую устойчивость (существенная тема)</b>					
<b>GRI 303: Вода и водосток 2018</b>					
3-3	Управление существенными темами			Сохранение водных ресурсов	
303-1	Обращение с водой как с ресурсом совместного пользования	12.7.2 Вода и сточные воды	14.7.2 Вода и сточные воды	Сохранение водных ресурсов	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	12.7.3 Вода и сточные воды	14.7.3 Вода и сточные воды	Сохранение водных ресурсов	
303-3	Водозабор	12.7.4 Вода и сточные воды	14.7.4 Вода и сточные воды	Сохранение водных ресурсов Показатели результативности в области устойчивого развития	
303-4	Сбросы воды	12.7.5 Вода и сточные воды	14.7.5 Вода и сточные воды	Сохранение водных ресурсов Показатели результативности в области устойчивого развития	
303-5	Общее водопотребление	12.7.6 Вода и сточные воды	14.7.6 Вода и сточные воды	Показатели результативности в области устойчивого развития	

Номер показателя	Название показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 12 Угольная промышленность 2022	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 14 Горнорудная промышленность 2024	Подраздел/Комментарий	Стр.
<b>GRI 304: Биоразнообразие 2018</b>					
3-3	Управление существенными темами			Биоразнообразие и рекультивация земель.	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением на охраняемых территориях и территориях с высокими показателями биоразнообразия за пределами охраняемых территорий или рядом с ними	12.5.2 Биоразнообразие	14.4.2 Биоразнообразие	Биоразнообразие и рекультивация земель Земельные участки, принадлежащие или находящиеся под управлением Компании, не размещены на особо охраняемых природных территориях.	
304-2	Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг Компании на биоразнообразие	12.5.3 Биоразнообразие	14.4.3 Биоразнообразие	Деятельность Компании не оказывает влияние на редкие и находящиеся под угрозой исчезновения виды растений, зверей и птиц, находящихся в Красной книге.	
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	12.5.4 Биоразнообразие	14.4.4 Биоразнообразие	Биоразнообразие и рекультивация земель	
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами	12.1.1 Выбросы парниковых газов 12.2.1 Адаптация к изменению климата, устойчивость и климатический переход	14.1.1 Выбросы парниковых газов 14.2.1 Адаптация к изменению климата и устойчивость	Борьба с изменением климата	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	12.1.5 Выбросы парниковых газов	14.1.5 Выбросы парниковых газов	Борьба с изменением климата	
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	12.1.6 Выбросы парниковых газов	14.1.6 Выбросы парниковых газов	Борьба с изменением климата	
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	12.1.7 Выбросы парниковых газов	14.1.7 Выбросы парниковых газов	Учет данных по прочим косвенным выбросам парниковых газов (Область охвата 3) не ведется.	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	12.1.8 Выбросы парниковых газов	14.1.8 Выбросы парниковых газов	Борьба с изменением климата	
305-5	Снижение выбросов парниковых газов	12.2.3 Адаптация к изменению климата, устойчивость и климатический переход	14.1.9 Выбросы парниковых газов	Борьба с изменением климата	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ			Охрана атмосферного воздуха	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	12.4.2 Выбросы в атмосферу	14.3.2 Выбросы в атмосферу	Охрана атмосферного воздуха Показатели результативности в области устойчивого развития	
<b>GRI 306: Отходы 2020</b>					
3-3	Управление существенными темами	12.6.1 Отходы	14.6.1 Хвосты 14.5.1 Отходы	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами	
306-1	Образование отходов и связанные с ним существенные воздействия	12.6.2 Отходы	14.5.2 Отходы	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами	
306-2	Управление существенными воздействиями образующихся отходов	12.6.3 Отходы	14.5.3 Отходы	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами	
306-3	Общий вес образующихся отходов	12.6.4 Отходы	14.5.4 Отходы	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами	
306-4	Отходы, не подлежащие утилизации	12.6.5 Отходы	14.5.5 Отходы	Показатели результативности в области устойчивого развития	
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	12.6.6 Отходы	14.5.6 Отходы	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами	
<b>4. Забота о сотрудниках (существенная тема)</b>					
<b>GRI 401: Занятость 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами			Сотрудники «Мечела»	
401-1	Количество новых сотрудников и текучесть кадров	12.15.2 Трудовые отношения	14.17.2 Трудовые отношения	Сотрудники «Мечела» Показатели результативности в области устойчивого развития	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	12.15.3 Трудовые отношения	14.17.3 Трудовые отношения	Сотрудники «Мечела» Показатели результативности в области устойчивого развития	
401-3	Предоставление отпуска по уходу за ребенком	12.15.4 Трудовые отношения	14.17.4 Трудовые отношения	Показатели результативности в области устойчивого развития	



Номер показателя	Название показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 12 Угольная промышленность 2022	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 14 Горнорудная промышленность 2024	Подраздел/Комментарий	Стр.
<b>GRI 402: Трудовые отношения 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами			Сотрудники «Мечела»	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	12.15.5 Трудовые отношения	14.17.6 Трудовые отношения	<i>В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) об изменениях (организационных или технологических условий труда) и ст. 75 ТК РФ (при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, реорганизации) минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет два месяца.</i>	
<b>GRI 403: Профессиональное здоровье и безопасность 2018</b>					
3-3	Управление существенными темами	12.13.1 Целостность активов и управление критическими инцидентами 12.14.1 Охрана труда и промышленная безопасность	14.15.1 Управление критическими инцидентами 14.16.1 Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и здоровья	
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	12.14.2 Охрана труда и промышленная безопасность	14.16.2 Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и здоровья	
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	12.14.3 Охрана труда и промышленная безопасность	14.16.3 Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и здоровья	
403-3	Службы охраны труда	12.14.4 Охрана труда и промышленная безопасность	14.16.4 Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и здоровья	
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	12.14.5 Охрана труда и промышленная безопасность	14.16.5 Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и здоровья	
403-5	Обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности	12.14.6 Охрана труда и промышленная безопасность	14.16.6 Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и здоровья	
403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	12.14.7 Охрана труда и промышленная безопасность	14.16.7 Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и здоровья	
403-7	Предупреждение и снижение воздействий в области охраны труда и промышленной безопасности, напрямую связанных с деловыми отношениями	12.14.8 Охрана труда и промышленная безопасность	14.16.8 Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и здоровья	
403-8	Сотрудники, подпадающие под действие системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	12.14.9 Охрана труда и промышленная безопасность	14.16.9 Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и здоровья	
403-9	Производственный травматизм	12.14.10 Охрана труда и промышленная безопасность	14.16.10 Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и здоровья Показатели результативности в области устойчивого развития	
403-10	Уровень профессиональной заболеваемости	12.14.11 Охрана труда и промышленная безопасность	14.16.11 Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и здоровья	
<b>GRI 404: Подготовка и обучение 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами			Сотрудники «Мечела»	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	12.15.6 Трудовые отношения 12.19.5 Отсутствие дискриминации и равные возможности	14.17.7 Трудовые отношения 14.21.4 Отсутствие дискриминации и равные возможности	<i>Компания проводит проверку системы учета и методологии расчета, в связи с этим данные не раскрываются.</i>	
404-2	Программы развития навыков и образования, в том числе с целью оказания поддержки при завершении карьеры	12.15.7 Трудовые отношения	14.17.8 Трудовые отношения	Обучение и развитие персонала	
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры			Сотрудники «Мечела» <i>Компания проводит проверку системы учета и методологии расчета, в связи с этим данные не раскрываются.</i>	

Номер показателя	Название показателя	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 12 Угольная промышленность 2022	Номер показателя отраслевого стандарта GRI 14 Горнорудная промышленность 2024	Подраздел/Комментарий	Стр.
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами			Сотрудники «Мечела»	
405-1	Разнообразие органов корпоративного управления и сотрудников	12.19.6 Отсутствие дискриминации и равные возможности	14.21.5 Отсутствие дискриминации и равные возможности	Структура корпоративного управления Сотрудники «Мечела» Показатели результативности в области устойчивого развития	
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	12.19.7 Отсутствие дискриминации и равные возможности	14.21.6 Отсутствие дискриминации и равные возможности	<i>Базовые заработные платы женщин и мужчин за труд равной ценности не отличаются.</i>	
<b>GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами			Сотрудники «Мечела»	
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	12.19.8 Отсутствие дискриминации и равные возможности	14.21.7 Отсутствие дискриминации и равные возможности	<i>В 2023 году случаев дискриминации зафиксировано не было.</i>	
<b>GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров 2016</b>					
3-3	Управление существенными темами			Обращение с отходами и управление хвостохранилищами	
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	12.18.2 Свобода объединений и ведения коллективных переговоров	14.20.2 Свобода объединений и ведения коллективных переговоров	<i>Подразделений и поставщиков, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было.</i>	
<b>5. Участие в жизни местных сообществ (существенная тема)</b>					
3-3	Управление существенными темами	12.9.1 Местные сообщества 12.11.1 Права коренных народов	14.10.1 Местные сообщества 14.11.1 Права коренных народов	Развитие регионов присутствия Права человека	
411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	12.11.2 Права коренных народов	4.11.2 Права коренных народов	Права человека <i>В 2023 году случаев нарушения прав коренных народов зафиксировано не было.</i>	
<b>Темы отраслевого стандарта GRI 14 Горнорудная промышленность 2024, признанные несущественными</b>					
12.3	Закрытие производственных площадок и реабилитация			В отчетном году Компания не осуществляла закрытие производственных площадок, в том числе требующих последующей реабилитации.	
12.10	Права на землю и ресурсы			Компания не нарушает права коренных народов на собственность и осуществляет свою деятельность в полном соответствии с законодательством Российской Федерации.	
12.12	Конфликты и безопасность			В Компании отсутствует практика использования кустарной и мелкомасштабной добычи полезных ископаемых.	
12.16	Детский труд			В Компании не используется принудительный и детский труд.	
12.17	Принудительный труд и современное раб-ство				
12.22	Государственная политика			Компания участвует в законотворчестве и публичных обсуждениях законопроектов, касающихся её финансово-хозяйственной деятельности.	
<b>Темы отраслевого стандарта GRI 14 Горнорудная промышленность 2024, признанные несущественными</b>					
14.8	Закрытие производственных площадок и реабилитация			В отчетном году Компания не осуществляла закрытие производственных площадок, в том числе требующих последующей реабилитации.	
14.12	Права на землю и ресурсы			Компания не нарушает права коренных народов на собственность и осуществляет свою деятельность в полном соответствии с законодательством Российской Федерации.	
14.13	Кустарная и мелкомасштабная добыча полезных ископаемых			В Компании отсутствует практика использования кустарной и мелкомасштабной добычи полезных ископаемых.	
14.14	Практики обеспечения безопасности			Компания не осуществляет свою деятельность в регионах, находящихся в зоне высокого риска и конфликтов.	
14.18	Детский труд			В Компании не используется принудительный и детский труд.	
14.19	Принудительный труд и современное рабство				
14.24	Государственная политика			Компания участвует в законотворчестве и публичных обсуждениях законопроектов, касающихся её финансово-хозяйственной деятельности.	
14.25	Регионы в зоне высокого риска и конфликтов			Компания не осуществляет свою деятельность в регионах, находящихся в зоне высокого риска и конфликтов.	



## Показатели UNCTAD

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОБЛАСТЬ</b>		
A.2.1: налоги и другие отчисления государству	Развитие регионов присутствия	
A.3.1: зеленые инвестиции	Охрана труда и здоровья	
A.3.2: инвестиции в социальную сферу	Показатели результативности в области устойчивого развития	
A.3.3: общие расходы на исследования и разработки	Цифровизация и информационная безопасность	
A.4.1: процентная доля местных закупок	Ответственная цепочка поставок	
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБЛАСТЬ</b>		
B.1.1: рециркуляция и повторное использование воды	Сохранение водных ресурсов	
B.2.2: отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами Показатели результативности в области устойчивого развития	
B.2.3: опасные отходы	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами Показатели результативности в области устойчивого развития	
B.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Борьба с изменением климата	
B.3.2: выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Борьба с изменением климата	
B.4.1: озоноразрушающие вещества и химикаты	Охрана атмосферного воздуха Показатели результативности в области устойчивого развития	
B.5.2: энергоэффективность	Энергопотребление и энергоэффективность	
<b>СОЦИАЛЬНАЯ ОБЛАСТЬ</b>		
C.1.1: доля женщин на руководящих должностях	Структура корпоративного управления	
C.3.1: расходы на охрану здоровья и безопасность труда работников	Охрана труда и здоровья	
C.3.2: частота / количество случаев производственного травматизма	Охрана труда и здоровья Показатели результативности в области устойчивого развития	
C.4.1: процент работников, охваченных коллективными договорами	Сотрудники «Мечела»	
<b>ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ОБЛАСТЬ</b>		
D.1.1: количество заседаний совета директоров и коэффициент посещаемости	Структура корпоративного управления	
D.1.2: количество и процентное соотношение женщин в советах директоров	Структура корпоративного управления	
D.1.3: члены совета директоров по возрастным группам	Структура корпоративного управления	
D.1.4: количество заседаний аудиторского комитета и коэффициент посещаемости	Структура корпоративного управления	
D.1.5: общая сумма вознаграждения	Годовой отчёт ПАО «Мечел» за 2023 год	
D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	Управление экологическим воздействием Показатели результативности в области устойчивого развития	

## Показатели UNCTAD

Категория	Название показателя	Подраздел / Комментарий	Страница
<b>Управление</b>	а) Позиция Совета директоров по поводу рисков и возможностей, связанных с климатом	Подход к управлению	
	б) Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Борьба с изменением климата	
<b>Риск-менеджмент</b>	б) Процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом	Управление рисками в области устойчивого развития	
	с) Интеграция процессов идентификации, оценки и управления рисками, связанными с климатом, с общим управлением рисками организации	Климатические риски	
<b>Цели и показатели</b>	б) Выбросы парниковых газов областей охвата 1, 2 и 3 и связанные с этими рисками	Борьба с изменением климата	

## Показатели SASB Metals & Mining

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Подраздел / Страница	Комментарий	
Выбросы парниковых газов	EM-MM-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов	Полное	Борьба с изменением климата	В Российской Федерации отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов	
		Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов				
	EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей				
Качество воздуха	EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ:	Полное	Охрана атмосферного воздуха		
		CO				
		NOx (за исключением N2O)				
		SOx				
		Летучие органические соединения (ЛОС)				
Энергетический менеджмент	EM-MM-130a.1	Общее энергопотребление	Полное	Энергопотребление и энергоэффективность		
		Доля электроэнергии от централизованной электросети	Полное			
Управление водными ресурсами	EM-MM-140a.1	Общий объем забора свежей воды	Полное	Сохранение водных ресурсов	Компания не осуществляет забор воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды  В 2023 году случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды, зафиксировано не было	
		Общее потребление свежей воды	Полное			
		Доля объема забора/ потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды	Полное			
	EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Полное			
	EM-MM-150a.5	Общая масса произведенных хвостов	Полное			Обращение с отходами и управление хвостохранилищами
	EM-MM-150a.7	Общая масса образованных опасных отходов	Полное			Обращение с отходами и управление хвостохранилищами
EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Полное	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами			
Воздействия на биоразнообразие	EM-MM-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Частичное	Биоразнообразие и рекультивация земель		
Безопасность, права человека, права коренных народов	EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Полное	Права человека	Компания не осуществляет деятельность в зонах конфликта	
Взаимодействие с местными сообществами	EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Полное			
Трудовые отношения	EM-MM-310a.1	Доля сотрудников, состоящих в коллективных договорах, с разбивкой на местных и иностранных сотрудников	Частичное	Сотрудники «Мечела»	Доля работников, охваченных коллективным договором — 92%	
Деловая этика и прозрачность	EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Полное	Деловая этика и противодействие коррупции	Производство в таких странах не ведется	
	EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International	Полное			
Управление хвостохранилищами	EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности объектов хранения хвостохранилищ	Полное	Обращение с отходами и управление хвостохранилищами		
	EM-MM-540a.3	Подход к разработке Планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ	Частичное			
Показатель деятельности	EM-MM-000.A	Производство металлической руды	Полное	Компания сегодня		
		Производство товарной металлопродукции	Полное			
Показатель деятельности	EM-MM-000.B	Общая численность сотрудников, доля сотрудников подрядных организаций	Частичное	Сотрудники «Мечела»	Среднесписочная численность персонала — 46 944 человек.	

## Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
<b>ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Выручка по договорам с внешними покупателями 405 884 млн руб.	
2	Добавленная стоимость	<b>Показатель не раскрывается</b>	
3	Чистая добавленная стоимость	<b>Показатель не раскрывается</b>	
4	Общие расходы на исследования и разработки	Инвестиции Группы «Мечел» в информационные технологии — 506 млн руб.	
5	Производительность труда	<b>Показатель не раскрывается</b>	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов страховых взносов иных обязательных платежей	<b>Показатель не раскрывается</b>	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов страховых взносов иных обязательных платежей	<b>Показатель не раскрывается</b>	
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем Объеме закупок товаров, работ, услуг	Доля закупок у местных поставщиков в 2023 году — <b>97,1%</b>	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем Объеме закупок у российских организаций	Не менее 20% закупок энергетического сегмента и предприятий транспортного сегмента приходится на субъекты малого и среднего предпринимательства. Отдельные предприятия, входящие в Группу, осуществляют более половины от всех закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства.	
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	<b>Показатель не раскрывается</b>	
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	<b>Показатель не раскрывается</b>	
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	<b>Показатель не раскрывается</b>	
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
13	Объём использованной воды из всех источников водоснабжения	Объём использованной воды из всех источников водоснабжения — 151,97 млн м³	
14	Объём оборотного и повторно последовательного водоснабжения	Объём оборотного водоснабжения — 1 680,7 млн м³	
15	Объём сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Водоотведение в окружающую среду — 89,56 млн м³ Водоотведение загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод — 38,18 млн м³	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Показатель не раскрывается	
17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса V класса	Масса образованных отходов — 148,2 млн т. • I класса — 0,000006 млн т • II класса — 0,013 млн т • III класса — 0,0019 млн т • IV класса — 2,26 млн т • V класса — 145,96 млн т	
18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов обезврежено отходов захоронено отходов использовано повторно отходов переработано отходов сокращение образования отходов	Утилизировано отходов — 99,28 млн т Обезврежено отходов — 0,020 млн т Захоронено отходов — 0,016 млн т Использовано повторно отходов 34,77 — млн т	
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу 106,06 тыс. т	
20	Выбросы парниковых газов	Объём выбросов парниковых газов Области охвата 1 — 13,98 Объём выбросов парниковых газов Области охвата 2 — 1,29	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха предотвращением изменений климата сбором и очисткой сточных вод обращением отходов сохранением биоразнообразия охраной природных территорий	Затраты на природоохранные мероприятия Группы — 2,8 млрд руб.	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	<b>Показатель не раскрывается</b>	
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	<b>Показатель не раскрывается</b>	



№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
24	Расходы на оплату труда, всего	Показатель не раскрывается	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Среднесписочная численность персонала — 46 944 человек. Количество сотрудников с ограниченными возможностями здоровья — 421 человек.	
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий по полу по возрастным группам	<b>Показатель не раскрывается</b>	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Затраты на охрану труда — 567,4 млн руб.	
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Затраты — 2 322 016 тыс. руб.	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более — 68 человек, в том числе со смертельным исходом — 4 человека.	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	<b>Показатель не раскрывается</b>	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	<b>Показатель не раскрывается</b>	
32	Доля работников, охваченных коллективным договором	Доля работников, охваченных коллективным договором — 92%	
33	Коэффициент текучести кадров	Общая текучесть кадров — 25,7%	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе благотворительных в жилищной сфере в сфере здравоохранения в сфере образования по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Затраты на благотворительность — 18 003 тыс. руб.	
<b>УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	1. Экологическая политика 2. Энергетическая политика 3. Политика по работе с местными сообществами 4. Программа по рекультивации нарушенных земель 5. Положение о нормах делового поведения и этики 6. Политика в области прав человека 7. Кодекс корпоративного управления ПАО «Мечел» 8. Политика по противодействию коррупции 9. Политика по охране труда 10. Положение о системе управления охраной труда 11. Положение о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «Мечел» 12. Положение об организации и проведении закупочных процедур 13. Положение о конфиденциальной информации 14. Положение об информационной политике 15. Политика в области организации управления рисками ПАО «Мечел» 16. Положение о риск-аппетите	
36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Количество заседаний Совета директоров — 24 Коэффициент посещаемости — 87,96	
37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Общее количество директоров — 8. • В возрасте от 50 до 60 лет — 2; • В возрасте от 60 до 70 лет — 3; • Старше 70 лет — 4.	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Количество заседаний Комитета по аудиту — 54. Коэффициент посещаемости — 96,9%.	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Раздел «Рейтинги и награды в области устойчивого развития», стр. 24.	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	В 2023 году зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации не было.	
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	<b>Показатель не раскрывается</b>	
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	<b>Показатель не раскрывается</b>	
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	В 2023 году случаев коррупции не выявлено.	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете) процентов	• Доля женщин-руководителей в общей численности членов правления — 40%; • Доля женщин-руководителей в совете директоров — 22%; • Доля женщин среди руководителей высшего звена — 25,7%.	

# Глоссарий

## Единицы измерения

Сокращение	Значение
CO <sub>2</sub> -экв.	Эквивалент CO <sub>2</sub>
Гкал	Гигакалория
ГДж	Гигаджоуль
ГВт · ч	Гигаватт-час
кВт · ч	Киловатт-час
м <sup>3</sup>	Кубический метр
млн	Миллион
млн т	Миллион метрических тонн
млрд	Миллиард
руб.	Российский рубль
т, тонна	Одна метрическая тонна (одна тысяча килограммов)
тыс.	Тысяча, тысячи
шт.	Штука

## Термины и сокращения

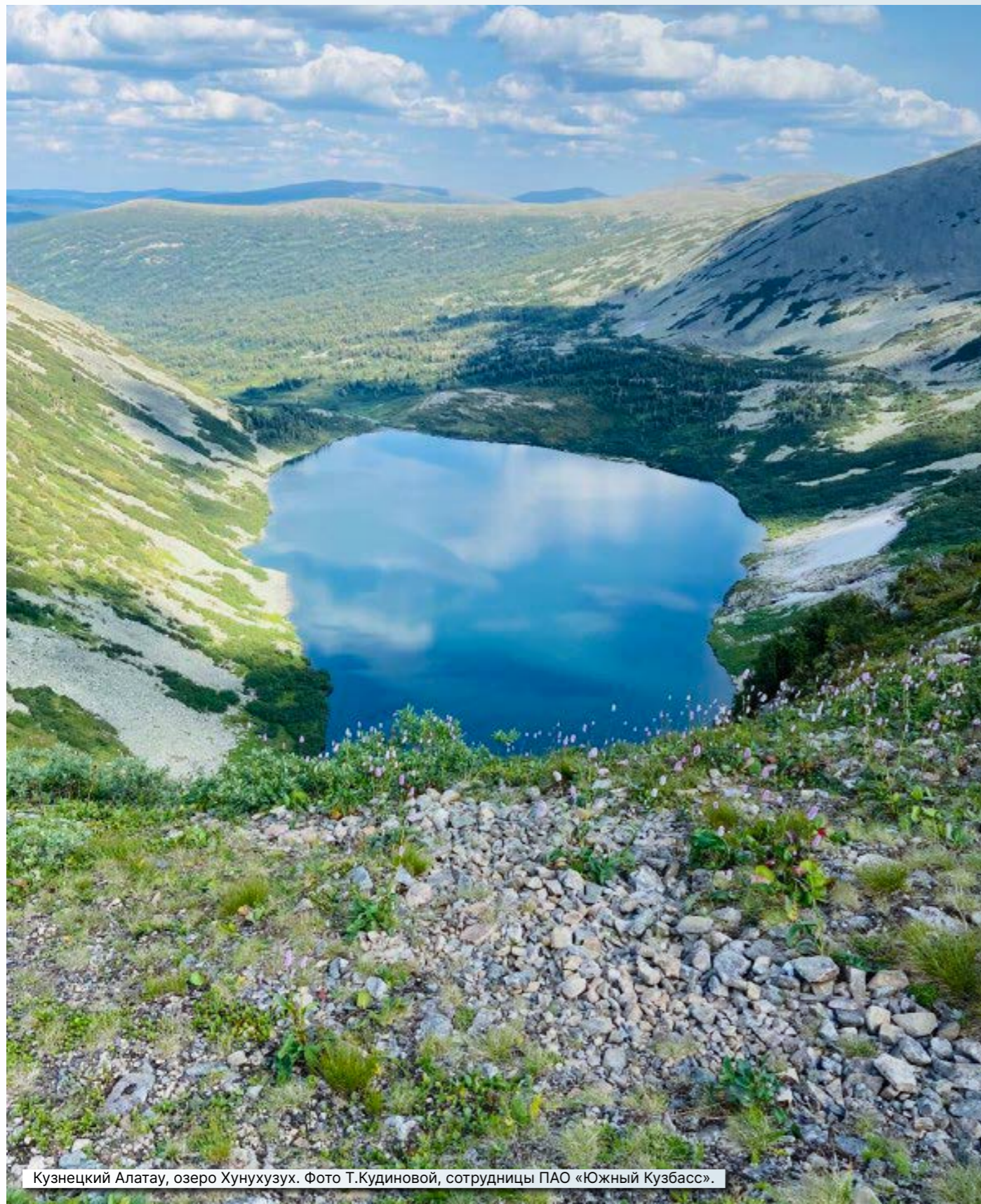
Сокращение	Значение
AMROS	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса
BPM	Концепция процессного управления организацией, рассматривающая бизнес-процессы как особые ресурсы предприятия, непрерывно адаптируемые к постоянным изменениям (business process management, управление бизнес-процессами)
COSO ERM	Стандарт интегрированной модели управления рисками организации
DIN EN 12385-5	Европейский стандарт сертификации соответствия на стальные канаты для лифтов
ESB	Корпоративная интеграционная или сервисная шина — программное обеспечение для обмена данными между разными информационными системами или сервисами предприятия
ESG	Environmental, social and governance — экологические, социальные и управленческие аспекты
ERP-системы	Программный комплекс для управления компанией (Enterprise Resource Planning, планирование ресурсов предприятия)
GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard	Стандарт, в котором прописана информация, необходимая для составления отчетности по расчету выбросов парниковых газов
GRI	Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчётности, предлагающая единые стандарты и рекомендации отчётности, раскрывающие нефинансовые показатели деятельности
ISO 9001	ISO 9001:2015, международный стандарт «Системы менеджмента качества. Требования», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем менеджмента качества и являющийся единственным стандартом для сертификации в области управления качеством
ISO 14001	ISO 14001:2015, международный стандарт «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем экологического менеджмента и являющийся основой для сертификации



Сокращение	Значение
ISO 14064	ISO 14064, международный стандарт предоставляет дополнительный набор инструментов для программ количественной оценки, мониторинга, отчетности и проверки выбросов парниковых газов
ISO 50001	ISO 50001:2018, международный стандарт «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях повышения эффективности энергосистемы организации
ISO 45001	ISO 45001:2018, международный стандарт «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению», разработанный Международной организацией по стандартизации в целях установления критериев для систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и являющийся основой для сертификации
QR-код	Код быстрого ответа (Quick Response Code) — оптическая метка, содержащая в себе информацию об объекте, к которому она привязана
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности, рассчитываемый Группой как сумма количества несчастных случаев со смертельным исходом и несчастных случаев с утратой трудоспособности на 200 тыс. человеко-часов
PCI	Пылеугольное топливо (ПУТ, PCI) - предварительно измельченный угольный порошок, используемый в доменном производстве как частичная замена металлургическому коксу
Scope 1	Scope 1 (прямые выбросы парниковых газов) — это выбросы из собственных или контролируемых компаний источников
Scope 2	Scope 2 (косвенные выбросы парниковых газов) — это выбросы при производстве электроэнергии или тепловой энергии, которая используется в производственных процессах компании и поставляемой со стороны
TCFD	Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с климатом (Task Force on Climate-related Financial Disclosures — TCFD)
UNCTAD	Конференция ООН по торговле и развитию (United Nations Conference on Trade and Development) — орган Генеральной Ассамблеи ООН
АКРА	Акционерное общество «Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство»
АО	Акционерное общество
АСУТП	Автоматизированные системы управления процессами
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный общесоюзный стандарт (ГОСТ)
ГОСТ Р	Государственный стандарт России
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДМС	Добровольное медицинское страхование (ДМС)
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗУП	Система 1С «Зарплата и управление персоналом» (ЗУП)
ИСУР	Интегрированная система управления рисками
ИТ	Информационные технологии
ИТС 25, ИТС 27	ИТС 25–2021 — информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям «Добыча и обогащение железных руд», документ национальной системы стандартизации, содержащий систематизированные данные в области добычи, обогащения и окискования железных руд, а также прямого восстановления железа, включающий в себя описание технологий, процессов, методов, способов и иные данные. ИТС 27–2017 — информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям «Производство изделий дальнейшего передела черных металлов»
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
ЛК	Личный кабинет сотрудника

Сокращение	Значение
МГТУ	Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова
МИСиС	Московский институт стали и сплавов (МИСиС)
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МОТ	Международная организация труда
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
НВОС	Негативное воздействие на окружающую среду
НДТ	Наилучшая доступная технология
НКО	Некоммерческая организация
ОАО	Открытое акционерное общество
ООН	Организация Объединённых Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОООРУП	Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности»
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОЦО	Управления персоналом через Общий центр обслуживания
ПАО	Публичное акционерное общество
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПНООЛР	Проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение
ПО	Программное обеспечение
РФ	Российская Федерация
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РЭУ им. Плеханова	Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова
СБО	Социально-бытовые объекты
СМИ	Средства массовой информации
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СОУТ	Специальная оценка условий труда
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы (ТЭР)
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УК	Управляющая компания
ФЗ	Федеральный закон
ФНС	Федеральная налоговая служба
ФСБ	Федеральная служба безопасности
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ЦОФ	Центральная обогатительная фабрика
ЦУР ООН	Цели Организации Объединённых Наций в области устойчивого развития
ЧПУ	Числовое программное управление (computer numerical control, сокр. CNC — компьютерное числовое управление)
ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)»	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»
ЭДО	Электронный документооборот





Кузнецкий Алатау, озеро Хунхузук. Фото Т.Кудиновой, сотрудницы ПАО «Южный Кузбасс».

# Контактная информация

GRI 2-1

**Полное фирменное наименование на русском языке:**

Публичное акционерное Общество «Мечел»

**Сокращенное фирменное наименование на русском языке:**

ПАО «Мечел»

**Сокращенное фирменное наименование на английском языке:**

Mechel PAO

**Местонахождение Общества:**

Российская Федерация, 125167, город Москва,  
улица Красноармейская, дом 1

**Телефон:** +7 (495) 221-88-88

**Адреса страниц в сети Интернет, на которых доступна информация об Обществе:**

 <http://www.mechel.ru/>


 <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1942>


**Электронная почта:**


 [mechel@mechel.com](mailto:mechel@mechel.com)

## Для обращений инвесторов:

**Департамент по работе с инвесторами и устойчивому развитию**

 **Тел.:** +7 (495) 221-88-88

 **Факс:** +7 (495) 221-88-00

 **E-mail:** [ir@mechel.com](mailto:ir@mechel.com)

**Форма обратной связи на сайте Компании:**

 <https://www.mechel.ru/shareholders/contacts/>

