

Рост и устойчивость: новые горизонты

Предварительно утвержден
Советом директоров
Публичного акционерного общества «Полюс»
«24» мая 2024 года
Протокол № 07-24/СД от «24» мая 2024 года

Утвержден
Годовым общим собранием акционеров
Публичного акционерного общества «Полюс»
«28» июня 2024 года
Протокол №01-24/ОСА от «28» июня 2024 года.

Генеральный директор ПАО «Полюс»
А.А. Востоков

Handwritten signature of A.A. Vostokov in blue ink.

Гибкость. Ответственность. Устойчивое развитие

ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2023 году «Полюс» произвел 2 903 тыс. унций золота доре, что на 13% больше по сравнению с предыдущим периодом. В то же время общий объем производства золота составил 2 902 тыс. унций, это на 14% больше по сравнению с предыдущим периодом. Рост производства по Группе был обусловлен прежде всего увеличением выпуска золота на Олимпиаде.

Компания ожидает сокращения производства золота в 2024 году до уровня 2,7 млн – 2,8 млн унций. Прогнозируемое сокращение объемов в годовом сопоставлении, как ожидается, будет обусловлено в основном снижением содержания золота в руде, перерабатываемой на Олимпиаде.

Добыча руды в отчетном периоде выросла с 62 333 тыс. т в 2022 году до 81 757 тыс. т, что обусловлено увеличением объемов руды, добываемой на Олимпиаде, Благодатном и Вернинском. В то же время переработка руды составила 48 894 тыс. т, почти не изменившись в годовом сопоставлении. Средний коэффициент извлечения составил 83,0% в 2023 году против 81,8% в 2022 году.

В 2023 году «Полюс» продолжил реализовывать все ранее анонсированные проекты. На Куранахе в 2023 году «Полюс» продолжил работы в рамках ранее анонсированных новых проектов: увеличение производительности существующих мощностей кучного выщелачивания на Куранахе с 1,5 млн т до 5,0 млн т в год, а также строительство новой площадки кучного выщелачивания годовой производительностью 12,5 млн т в южной части Куранахского рудного поля.

Компания продолжает реализацию всех мероприятий в рамках проекта строительства ЗИФ-5 на Благодатном. В 2023 году «Полюс» завершил основной объем работ по обустройству фундаментов под оборудование. Компания также завершила установку мельницы доизмельчения флотоконцентрата, конусной дробилки и оборудования для участка регенерации угля. Ведутся строительные работы по объектам инфраструктуры ЗИФ-5, относящимся к инженерным сетям, переходам и складским мощностям.

На Сухом Логе в 2023 году «Полюс» увеличил первоначальный объем бурения, составлявший 36,5 км в рамках программы опережающей эксплуатационной разведки (ОЭР), и выполнила бурение 65,9 км. В 2024 году Компания планирует дополнительно пробурить 40 км, причем буровые работы будут сосредоточены на участке

первоочередной обработки месторождения. «Полюс» также продолжил строительство подстанции «Витим» и энергосети 220 кВ, которые являются частью проекта Компании по техническому присоединению Сухого Лога к существующим энергосетям. В 2023 году Компания продолжила строительство объектов инфраструктуры: создание внутренних электросетей и дорог, подготовку строительных площадок для производственных объектов. В текущем году «Полюс» планирует приступить к строительству основных объектов инфраструктуры. Компания продолжает реинжиниринг проекта и планирует предоставить обновленный график и более подробную информацию по проекту в 2024 году. Помимо вышеуказанного, «Полюс» также принял решение во 2 полугодии 2024 года провести опытные испытания руды Сухого Лога на Вернинской ЗИФ. Компания уже приступила к горно-подготовительным работам в опытно-промышленном карьере.

СОХРАНЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

В 2023 году выручка составила \$5,4 млрд, что на 28% выше показателя 2022 года. Рост показателя год к году был обусловлен увеличением объемов производства (за счет роста на предприятиях Красноярской бизнес-единицы – Олимпиаде и Благодатном), а также вследствие повышения в годовом сопоставлении средней цены реализации аффинированного золота.

Общие денежные затраты (ТСС) за 2023 год сократились в годовом сопоставлении до \$389 на унцию. (\$519 на унцию в 2022 году). Это отражает ослабление рубля, повышение содержания золота в переработке на предприятиях Красноярской бизнес-единицы, а также большой эффект от реализации попутного продукта в сурьмянистом флотоконцентрате (\$35 на унцию в 2023 году против \$2 в 2022 году). Среди негативных для ТСС факторов – продолжающаяся инфляция стоимостей расходных материалов, индексация заработных плат, повышение тарифов на электроэнергию, а также ожидаемое снижение содержания золота в переработанной руде на Наталке и Вернинском. Компания по-прежнему входит в первую десятку мировых производителей по кривой денежных затрат даже на фоне инфляционного давления в мировой металлургии и горной добыче.

Компания ожидает рост ТСС в годовом выражении и на 2024 год прогнозирует показатель в диапазоне \$450–500 на унцию. Несмотря на продолжающуюся

по Группе реализацию инициатив по оптимизации затрат, Компания ожидает, что нижеперечисленные факторы негативно отразятся на динамике затрат в 2024 году в сравнении с предыдущим годом:

- Изменение структуры производства золота. Учитывая планируемое снижение содержания золота в добыче, Компания ожидает сокращения доли золота с более низкими издержками с Олимпиады в общей структуре производства. Снижение содержания в добываемой руде обусловлено последовательностью ведения горных работ. В настоящее время Компания завершает отработку четвертой очереди карьера «Восточный», что, как ожидается, приведет к снижению объема добычи богатой руды и окончанию добычи сурьмянистой руды;
- Сокращение в общей структуре реализации золота доли флотоконцентрата, производимого с более низкими издержками на Олимпиаде, и уменьшение эффекта от реализации попутного продукта вследствие завершения горных работ по добыче сурьмянистой руды;
- Фактор инфляции в отношении ключевых расходных материалов, затрат на персонал и тарифов на электроэнергию.

Скорректированный показатель EBITDA за отчетный период составил \$3 889 млн, что на 51% больше, чем за 2022 год. Увеличение показателя обусловлено ростом объемов реализации золота и снижением показателя ТСС в расчете на унцию.

Капитальные затраты по итогам 2023 года снизились до \$1 040 млн (в 2022 году – \$1 119 млн). На 2024 год Компания прогнозирует капзатраты в диапазоне \$1 550 млн – \$1 700 млн. Ожидаемый рост капитальных затрат в годовом сопоставлении объясняется следующими причинами:

- Предварительная оценка капзатрат на Сухом Логе в 2024 году, она может измениться ввиду продолжающихся работ по реинжинирингу проекта.
- Перенос части капзатрат с 2023 года.
- Инфляционное давление.

Чистый долг (с учетом деривативов) на конец 2023 года составил около \$7,3 млрд (2022 год – \$2,3 млрд). Отношение чистого долга к EBITDA составило 1,9х (в 2022 году – 0,9х).

ИЗМЕНЕНИЯ В АКЦИОНЕРНОМ КАПИТАЛЕ

ООО «Группа АКРОПОЛЬ», подконтрольное Ахмету Паланкоеву, перестало являться акционером ПАО «Полюс».

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

«Полюс» ответственно подходит к задаче сохранения окружающей среды в регионах присутствия. Компания стремится к наиболее рациональному использованию природных ресурсов, а также проводит мероприятия по сохранению окружающей среды. В отчетном году инвестиционные затраты Компании на природоохранные мероприятия составили 7,8 млрд руб. В Компании была утверждена Официальная позиция Группы по безопасности хвостохранилищ, определяющая вопрос обеспечения безопасности таких объектов в качестве одного из приоритетных. Вместе с этим снижение воздействия на изменение климата является для «Полюса» другим приоритетом. Компания убеждена, что бизнесу следует прилагать усилия к снижению углеродного следа и повышению энергоэффективности производств. В 2023 году «Полюс» продолжил реализацию намеченных целей в рамках Климатической стратегии, достигнув 26% снижения валовых выбросов парниковых газов (охват 1 и 2 в периметре Климатической стратегии) по сравнению с 2020 годом.

«Полюс» постоянно совершенствует практики управления персоналом и из года в год занимает лидирующие места в рейтингах лучших работодателей России. Так, в 2023 году Компания вошла в число лучших работодателей России по версии Forbes с наивысшим статусом «Платина». В отчетном году мы создали внутреннее частное агентство занятости «Полюс Резерв» с целью повышения эффективности подбора персонала для производственных площадок «Полюса». Также мы пересмотрели подход к обучению и развитию персонала, сделав его более бизнес-ориентированным и комплексным. Кроме того, был изменен подход к мотивации и вознаграждению сотрудников, усовершенствован подход к постановке ключевых показателей эффективности (КПЭ). От отдельных задач, релевантных для конкретного подразделения, Компания перешла к КПЭ, ориентированным на достижение целей бизнеса.

В 2023 году «Полюс» опробовал новый и передовой подход к финансированию социально значимых инициатив. Запущен благотворительный фонд «Полюс Фонд»¹, который будет выделять денежные гранты для осуществления наиболее интересных проектов, поддерживать инициативы в области развития территорий, экологии, культуры, образования и волонтерства. Первый опыт проведения грантового конкурса был признан успешным, поэтому мы планируем и дальше развивать деятельность «Полюс Фонда».

¹ Официальный сайт «Полюс Фонд» polyus-fund.ru

➔ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- 5 Вкратце
- 6 Инвестиционная привлекательность
- 11 Бизнес-модель
- 12 Положение на рынке и перспективы
- 14 Ключевые показатели эффективности
- 15 Управление рисками
- 25 Обзор операционных результатов
- 33 Обзор финансовых результатов

➔ ОБЗОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 38 Охрана окружающей среды
- 41 Потребление энергии и изменение климата
- 43 Наши сотрудники
- 47 Охрана труда и промышленная безопасность
- 50 Поддержка местных сообществ
- 54 Управление устойчивым развитием
- 58 Этика, противодействие коррупции и права человека
- 60 Экономическая результативность и информационные технологии
- 62 Ответственная цепочка поставок

➔ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 64 Система корпоративного управления
- 66 Общее собрание акционеров
- 68 Совет директоров
- 71 Информация об аудиторе
- 71 Противодействие коррупции
- 72 Права человека
- 72 Дивидендная политика

➔ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

➔ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

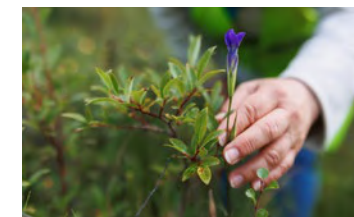
- 101 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 131 Оценка запасов руды и минеральных ресурсов
- 134 Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «Полюс» в 2023 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
- 135 Отчет о выплатах в пользу государственных органов
- 135 Предупреждение об ответственности
- 135 Контакты

НАША ЦЕЛЬ

Раскрыть потенциал своих высококачественных операционных активов и разрабатываемых проектов путем превращения в максимально эффективный, ответственный и развитый бизнес, входящий в число лидеров отрасли.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ФИНАНСЫ	ПРОИЗВОДСТВО	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
Общие денежные затраты (ТСС) на унцию	Добыча руды млн т	Доля потребления электроэнергии от возобновляемых источников ²
\$389	81,8	100%
Скорректированный показатель EBITDA млрд	Переработка руды млн т	Доля повторно и многократно использованной воды
\$3,9	48,9	93,2%
Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA	Средний коэффициент извлечения	Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR)
72%	83,0%	0,13
Чистый долг / Скорректированный показатель EBITDA	Производство золота унций	Сокращение удельных выбросов парниковых газов по сравнению с базовым годом Климатической стратегии (2020)
1,9x	2,9 млн	24%



Инвестиции в охрану окружающей среды

Подробнее на стр. 38 [↗](#)



Бизнес-модель

Подробнее на стр. 11 [↗](#)



Инвестиционная привлекательность

Подробнее на стр. 6 [↗](#)

² В 2023 году большая часть потребления электроэнергии Компании была обеспечена за счет договоров на прямые поставки электроэнергии, а остальная – за счет погашения приобретенных в 2023 году сертификатов безуглеродной электрической энергии, выпущенных ООО «Н2 Чистая Энергетика»

«Полюс» устойчиво растет, инвестируя в расширение действующих мощностей, повышение эффективности производства и в развитие ресурсной базы. Наша бизнес-стратегия и конкурентные преимущества позволяют нам с уверенностью смотреть в будущее.

Мы ответственно подходим ко всему, что делаем, понимая, что бизнес неразрывно связан с территориями деятельности Компании, природой, местными сообществами, поставщиками, партнерами, клиентами, сотрудниками, инвесторами и другими заинтересованными сторонами. Долгосрочная стабильность компании вносит вклад в их благополучие.

- Производственные активы
- Проекты на стадии разработки



Олимпиада

- Красноярский край
- 52% общего объема производства Компании
- 55% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$285 на унцию
- 3 040 человек³
- Мощность переработки: 15,4 млн т в год

Подробнее [↗](#)



Благодатное

- Красноярский край
- 14% общего объема производства Компании
- 15% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$392 на унцию
- 1 366 человек³
- Мощность переработки: 9,1 млн т в год

Подробнее [↗](#)



Россыпи

- Иркутская область
- 4% общего объема производства Компании
- 2% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$1 168 на унцию
- 2 646 человек³

Подробнее [↗](#)



Вернинское

- Иркутская область
- 9% общего объема производства Компании
- 9% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$456 на унцию
- 1 118 человек³
- Мощность переработки: 4,0 млн т в год

Подробнее [↗](#)



Куранах

- Республика Саха (Якутия)
- 8% общего объема производства Компании
- 7% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$599 на унцию
- 1 686 человек³
- Мощность переработки: 7,8 млн т в год

Подробнее [↗](#)



Наталка

- Магаданская область
- 14% общего объема производства Компании
- 13% скорректированного показателя EBITDA Компании
- TCC: \$490 на унцию
- 1 792 человек³
- Мощность переработки: 12,7 млн т в год

Подробнее [↗](#)



Сухой Лог

- Иркутская область
- Продолжается реинжиниринг проекта
- В 2023 году Компания увеличила первоначальный объем бурения и выполнила бурение 65,9 км
- Принято решение провести во 2-м полугодии 2024 года опытные испытания руды Сухого Лога на Вернинской ЗИФ
- 127 человек³

Подробнее [↗](#)

Наши производственные активы⁴

Наши производственные активы расположены в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. Основная деятельность Компании сосредоточена в Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях и в Республике Саха (Якутия).

Наши ценности

Корпоративные ценности Компании лежат в основе повседневной работы всех наших сотрудников, мотивируя их на высокие достижения.

- Эффективность
- Развитие во всех сферах деятельности
- Безопасность
- Стабильность
- Профессионализм
- Сотрудничество

³ Среднесписочная численность сотрудников
⁴ По состоянию на 31 декабря 2023 года.

Развитая корпоративная культура и преданные своему делу сотрудники

«Полюс» стремится приносить пользу всем заинтересованным сторонам. Каждый из наших сотрудников играет свою значимую роль в достижении этой цели. Из года в год Компания занимает лидирующие места в рейтингах лучших работодателей России. Нам важно привлекать наиболее талантливых и мотивированных сотрудников для выполнения амбициозных производственных задач.

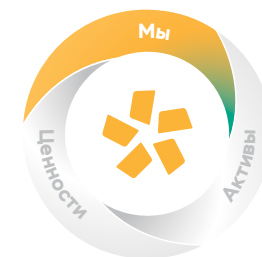







В 2023 г. в «Полюсе» заработал единый центр подбора персонала – «Полюс Резерв». Его задача – привлекать как квалифицированных сотрудников с опытом работы, так и обучать кандидатов без соответствующего опыта. Подготовка персонала проходит по корпоративным обучающим программам «Полюса» в соответствии со стандартами Компании. У действующих сотрудников также будет возможность пройти переподготовку и повышение квалификации по различным профессиям и видам техники с получением квалификационных удостоверений. Обучение включает в себя теоретическую часть, практику на учебных полигонах, производственные стажировки, а также поддержку со стороны более опытных наставников.

Необходимость создания «Полюс Резерв» связана с масштабной производственной программой и новыми проектами по расширению мощностей, которые сейчас реализует «Полюс». Выделение функции поиска и трудоустройства в отдельную бизнес-единицу позволит повысить эффективность этих процессов, поднимет на качественно новый уровень опыт взаимодействия соискателей с Компанией, включая такие важные направления, как подготовка и адаптация новых сотрудников. «Полюс» стремится сделать процесс трудоустройства на предприятия максимально комфортным, понятным и прозрачными для кандидатов, а также предоставлять максимум информации об условиях труда, компенсации, возможностях обучения и перспективах карьерного роста.

Залог успеха «Полюса» – наши сотрудники. Мы создаем культуру, в которой работники чувствуют себя ценными и имеют возможность профессионального роста. В Компании действуют Единый центр подбора персонала «Полюс Резерв», Центр подготовки персонала, корпоративные учебные центры, Комплексная программа повышения экспертизы, Программа ротации и стажировок, Программа наставничества и другие.

Все сотрудники Компании имеют возможность предлагать и реализовывать инициативы по улучшению рабочих процессов, повышению операционной эффективности, развитию культуры в части охраны труда и промышленной безопасности, а также участвовать в различных волонтерских движениях. Мы стремимся активно развивать каналы внутренних коммуникаций. В 2023 году в «Полюсе» к основным инструментам коммуникаций были добавлены внутрикоммуникационные Телеграмм-каналы, которые работают в ежедневном режиме для трансляции ключевых событий в разрезе бизнес-единиц. На сегодняшний день это наиболее оперативные и востребованные в Компании средства информирования работников.



-  Команда
-  Позиция в отрасли и качество активов
-  Перспективы роста
-  Устойчивое развитие
-  Операционная эффективность и технологическое развитие

Качественный и стабильный портфель активов мирового уровня

«Полюс» стремится реализовать потенциал своих высококлассных производственных активов. Четкая стратегия и сильное лидерство обеспечивают устойчивый рост производительности Компании.



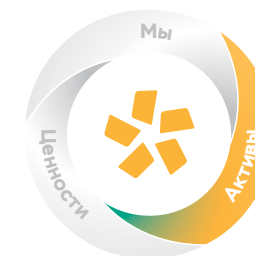
Проекты расширения на Куранахе

«Полюс» продолжил реализацию проекта по расширению существующих мощностей кучного выщелачивания на Куранахе с 1,5 млн т до 5,0 млн т в год с переходом на динамический режим переработки руды. По завершении проекта, которое ожидается в 2025 году, ежегодный объем производства золота, по оценкам Компании, вырастет на 50–60 тысяч унций. Компания также планирует построить новый комплекс кучного выщелачивания на Южной группе месторождений с годовой производительностью 12,5 млн т. Проект предполагает постепенный запуск: ожидаемая ежегодная мощность переработки составит 6,25 млн тонн руды с 2026 года и 12,5 млн тонн руды с 2028 года. В рамках проекта также планируется внедрить динамический режим переработки руды. Прирост производства золота в результате реализации проекта составит от 225 до 260 тысяч унций в год.

Помимо кучного выщелачивания на Куранахе действует ЗИФ, «Полюс» продолжает реализацию проекта по увеличению ее производительности до уровня 7,5 млн тонн в год. Таким образом, после завершения реализации всех проектов объем переработки руды должен вырасти до 25 млн тонн в год (по итогам 2023 года – 7,8 млн тонн).

Компания позиционирует себя как ведущий мировой производитель золота с высококачественным портфелем активов, которые характеризуются низким уровнем затрат и длительным сроком эксплуатации.

Инвестируя в передовые проекты развития и геологоразведку, Компания придерживается принципов ответственной добычи, считает своей миссией создание долгосрочной стоимости для всех заинтересованных сторон. «Полюс» обладает многолетним опытом реализации масштабных инвестпроектов, в основу ведения бизнеса Компании заложена приверженность Глобальным целям ООН в области устойчивого развития.



- Команда
- Позиция в отрасли и качество активов
- Перспективы роста
- Устойчивое развитие
- Операционная эффективность и технологическое развитие

Исключительные возможности роста

«Полюс» продолжает реализацию нескольких масштабных проектов развития.



Сухой Лог: дальнейшее развитие

Сухой Лог известен как месторождение длительного срока эксплуатации с одним из самых высоких уровней содержания руды в мире. Это проект с уникальным сочетанием характеристик, его реализация закладывает прочную основу для долгосрочного роста Компании. Во втором полугодии 2024 года «Полюс» планирует провести опытные испытания руды Сухого Лога на Вернинской ЗИФ. Компания уже приступила к горно-подготовительным работам в опытно-промышленном карьере.

В 2023 году на Сухом Логе продолжалось строительство подстанции «Витим» и энергосети 220 кВ, которые являются частью проекта «Полюса» по техническому присоединению Сухого Лога к существующим энергосетям. В 2023 году Компания продолжила строительство объектов инфраструктуры: создание внутренних электросетей и дорог, подготовку строительных площадок для производственных объектов.

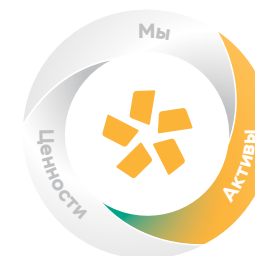
Компания продолжила проектирование мостов и дорог вдоль трассы Таксимо – Сухой Лог. В 2024 году «Полюс» планирует приступить к строительству основных объектов инфраструктуры.

Более подробная информация о Сухом Логе представлена на с. 32 [↗](#)

«Полюс» осуществляет инвестиции в России по всей Сибири и Дальнему Востоку главным образом в активы с низким уровнем операционных рисков и рисков реализации. Результаты непрерывного совершенствования можно наблюдать на примере сохраняющегося из года в год роста производительности на наших основных предприятиях.

Кроме того, Компания наращивает производственные мощности на уже действующих месторождениях. На Наталке Компания планирует к 2025 году внедрить передел флотации, что добавит 25–45 тыс. унций золота в год.

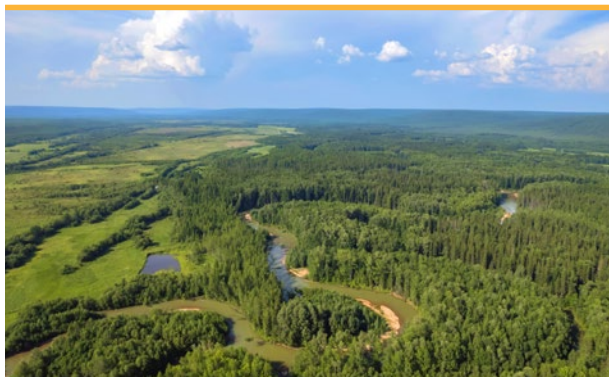
На Куранахе «Полюс» занимается расширением существующих мощностей кучного выщелачивания с 1,5 млн т до 5,0 млн т в год. По завершении проекта, которое ожидается в 2025 году, ежегодный объем производства золота, по оценкам Компании, вырастет на 50–60 тыс. унций. Компания также планирует построить новый комплекс кучного выщелачивания на Южной группе месторождений с годовой производительностью 12,5 млн т.



- Команда
- Позиция в отрасли и качество активов
- Перспективы роста
- Устойчивое развитие
- Операционная эффективность и технологическое развитие

Устойчивое развитие – неотъемлемая часть бизнеса Компании

Приверженность принципам устойчивого развития служит залогом успешной деятельности Компании. Наши заинтересованные стороны уверены в нас.



Климатическая стратегия «Полюса» устанавливает среднесрочную цель – сокращение удельных прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов на 40–50% к 2032 году и достижение Net Zero – нулевых выбросов – к 2050 году. Прогресс выполнения целей по декарбонизации в 2023 году достигнуто 24% сокращение удельных прямых и косвенных энергетических выбросов на тонну переработанной продукции.

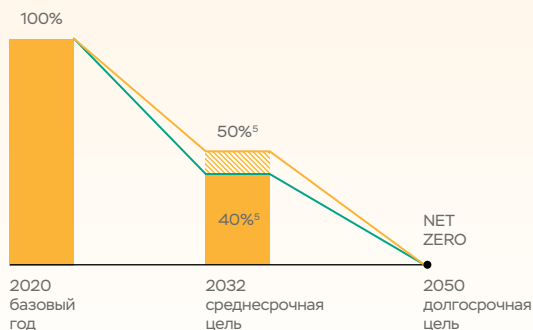
«Полюс» признает, что только совместными усилиями Компания может внести весомый вклад в борьбу с изменением климата. Именно поэтому Компания стремится развивать взаимоотношения с заинтересованными сторонами, а также учитывать их мнения в вопросах борьбы с изменением климата. Среди направлений взаимодействия «Полюса» в области изменения климата – членство в Национальном ESG Альянсе, в Комитете по экологии, климату и охране окружающей среды и участие в Рабочей группе РСПП по развитию распределенной генерации и ВИЭ Комитета по энергетической политике и энергоэффективности.

В 2023 году Компания выступила в рамках 28-й Конференции ООН по изменению климата (COP28). «Полюс» представил среди прочего свой проект по замене дизельных генераторов на карьерах на генераторы на водородных топливных элементах, а также проект перехода с ископаемого топлива (уголь, нефть) на сетевую электроэнергию.

В 2023 году был реализован первый климатический проект на Красноярской бизнес-единице, а в 2024 г. проект прошел регистрацию в национальном Реестре углеродных единиц.

«Полюс» раскрывает информацию по вопросам изменения климата в соответствии с федеральным законодательством, а также использует механизмы добровольного раскрытия.

Цели по удельным выбросам на тонну переработки (области охвата 1 и 2)



⁵ Удельные выбросы на тонну переработки (области охвата 1 и 2) в 2032 году по отношению к 2020 году.

Снижение воздействия на изменение климата является для «Полюса» важнейшей задачей. Компания убеждена, что бизнесу следует прилагать усилия к снижению углеродного следа и повышению энергоэффективности производств, поэтому в 2023 году «Полюс» продолжил реализацию намеченных целей в рамках Климатической стратегии.

100%

потребления электроэнергии «Полюс» покрывает за счет возобновляемых источников с 2021 года

8%

сокращение потребления угля по сравнению с 2022 годом

24%

сокращение удельных выбросов парниковых газов по сравнению с базовым годом Климатической стратегии (2020)

«Полюс» вносит вклад в достижение ЦУР ООН «Борьба с изменением климата» и «Партнерство в интересах устойчивого развития», а также способствует реализации Парижского соглашения, принимая меры по недопущению роста средних температур более чем на 1,5 градуса. Компания принимает меры по сокращению выбросов, а также оценивает климатические риски и возможности.



- Команда
- Позиция в отрасли и качество активов
- Перспективы роста
- Устойчивое развитие
- Операционная эффективность и технологическое развитие

Операционная эффективность и инновации

«Полюс» поддерживает высокий уровень операционной эффективности благодаря разработке и внедрению передовых технологий, в том числе в сфере цифровизации.



Мобильные решения: ТОРО и «Заправщик»

В 2023 году «Полюс» разработал и внедрил на своем активе, Куранахе, систему мобильного технического обслуживания и ремонта оборудования (ТОРО). Она помогает сотрудникам записывать результаты этапов ежемесячного технического обслуживания (ЕТО) и обходов оборудования, фиксировать выявленные дефекты. Полученная информация отправляется в ERP-систему для хранения, анализа и дальнейшей обработки. Регулярное проведение ЕТО и обходов с использованием мобильного ТОРО позволяет предотвращать внеплановые простои оборудования и улучшать его техническое состояние. В системе представлена информация о дефектах оборудования: как описание, так и фотографии. Наличие у сотрудников этой информации повышает эффективность ЕТО, а доступ линейных руководителей к актуальным данным помогает оперативно принимать решения об устранении дефекта.

Кроме того, в отчетном году «Полюс» завершил разработку и тестирование мобильного приложения «Заправщик», предназначенного для водителей топливозаправщиков. Сотрудники вносят в систему информацию о произведенных заправках транспортных средств и оборудования на производственных площадках. Данные передаются из приложения на мобильном устройстве в ERP-систему, где формируется заправочная ведомость. Работа в мобильном приложении «Заправщик» позволяет автоматизировать заполнение бумажной заправочной ведомости и передачу данных в ERP-систему, существенно уменьшить бумажный документооборот и ручной перенос данных, что снижает риск ошибок и облегчает работу водителям и кладовщикам.

Цифровая трансформация во всех аспектах деятельности позволяет снизить операционные риски, затраты и технологические потери, что поддерживает принципы «Полюса» в области устойчивого развития. Компания совершенствует операционные процессы за счет внедрения ИТ-решений на своих производственных активах на всех стадиях производственного цикла и на всех уровнях управления.

Ключевые направления деятельности «Полюса» в сфере цифровизации:

- Цифровой анализ данных и процессов;
- Создание и внедрение цифровых решений для производства;
- Развитие собственных разработок;
- Реализация программы использования национальной ИТ-инфраструктуры.

В 2023 году общие расходы Компании на исследования и разработки составили более 500 млн руб. В отчетном периоде «Полюс» продолжил разработку интеллектуальных цифровых советчиков для сотрудников производственных направлений. Впервые были введены в действие рабочие места для технологов, которые сочетают возможности вывода классической аналитической информации (тематических дашбордов, сопоставления плановых и фактических данных) и использования продвинутых аналитических инструментов (прогнозных показателей, рекомендаций по релевантным параметрам и анализа «что, если»).



- 👥 Команда
- 📊 Позиция в отрасли и качество активов
- 📈 Перспективы роста
- 🌱 Устойчивое развитие
- ⚙️ Операционная эффективность и технологическое развитие

Бизнес-модель

Бизнес-модель «Полюса» охватывает весь цикл производства золота: от разведки, добычи и переработки до продажи очищенного золота и бережного восстановления окружающей среды. Наши усилия подкрепляются ответственным подходом к управлению затратами и проактивным отношением к устойчивому развитию.

Бизнес-модель «Полюса» направлена на достижение основных стратегических приоритетов Компании. Цель «Полюса» – максимальное раскрытие потенциала операционных активов и разрабатываемых проектов.

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА «ПОЛЮСА»

- Высокое качество активов
- Опыт и профессионализм сотрудников
- Совершенствование технологий
- Рациональное распределение капитала
- Выстроенная система управления рисками
- Ориентация на устойчивое развитие
- Развитая сеть партнерства

ВКЛАД В ЦУР ООН



Приверженность принципам устойчивого развития

\$91,6 млн

затраты на природоохранную деятельность

Содействие социально-экономическому развитию

5

регионов присутствия Компании через БФ «Полюс»

2

грантовых конкурса запущено в 2023 г.

Высокие финансовые результаты

\$5 436 млн

совокупная выручка

72%

рентабельность по скорр. EBITDA

Высокая операционная эффективность

Стабильный рост объемов производства золота

2,9 млн унций

золота произведено

Низкая себестоимость производства

\$389/унция

общие денежные затраты (ТСС)

Рекультивация нарушенных земель

565,6 га

Крупные месторождения руд с высоким содержанием золота, гарантирующие наибольшую прибыльность добычи

109 млн унций доказанные и вероятные рудные запасы⁶

1,8 г/т среднее содержание золота

Портфель экономически эффективных проектов на основных действующих и новых месторождениях

6

действующих месторождений

4

greenfield-проекта

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ



Привлечение высококвалифицированных специалистов, нацеленных на профессиональное развитие и повышение культуры безопасности

81,5%

сотрудников прошли обучение

2,6

уровень культуры безопасности по шкале Брэдли

Активное освоение обширной минерально-сырьевой базы

81 757 тыс. т добыча руды

48 894 тыс. т переработка руды

Использование современных методов автоматизации процессов
Первая в России автоматизированная система мониторинга и управления ГТС (гидротехническими сооружениями).

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

\$80,94 млн

инвестиции в социальные проекты

12%

доля закупок у региональных поставщиков

\$21,2 млн

расходы на социальные программы для сотрудников

\$836,2 млн

выплаты в пользу государства

Опубликован отчет «Устойчивое развитие в регионах «Полюса»

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

100%

потребление электроэнергии из ВИЭ

24%

Сокращение удельных выбросов парниковых газов по сравнению с базовым годом Климатической стратегии (2020)

93%

доля повторно использованной воды

⁶ Оценка запасов руды не включает объекты на стадии геологоразведочных работ

Обзор рынка

МИРОВОЙ РЫНОК ЗОЛОТА

Спрос

В 2023 году мировой спрос на золото вырос на 3% – до 4 899 тонн по сравнению с 4 752 т в 2022 году. Наиболее активными покупателями золота в 2023 году были Китай, Индия и Турция.

Спрос со стороны ювелирной промышленности в 2023 году остался на уровне предыдущего года, составив 2 093 т.

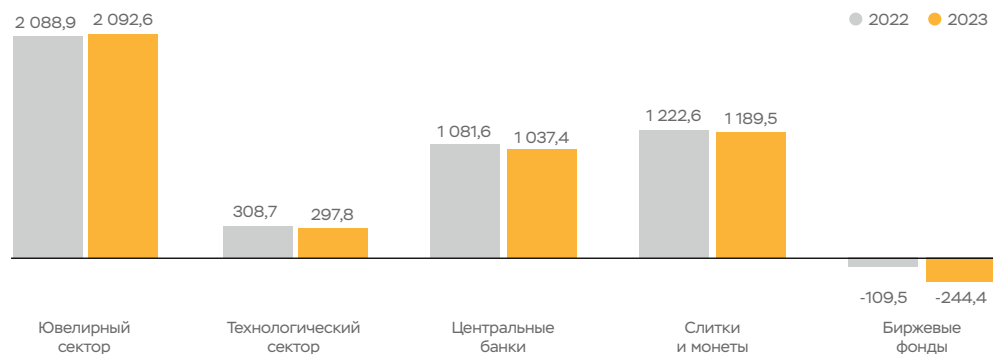
Спрос со стороны технологического сектора был ниже год к году (-4%) на фоне пониженного потребительского спроса на электронику.

Спрос на золотые слитки и монеты сократился на 3% год к году, тем не менее оставаясь выше средних показателей за последние пять и десять лет. Основными драйверами роста спроса в этой категории стали Китай, Индия и Турция, вытеснив Германию и Швейцарию с ведущих позиций.

Закупка золота центральными банками в 2023 году незначительно снизилась относительно уровня 2022 года (-4%), однако второй год подряд остается практически вдвое выше среднего уровня, показанного за пять и десять лет.

Запасы мировых биржевых фондов, обеспеченных золотом (золотые биржевые фонды), в 2023 году демонстрировали отток капитала третий год подряд.

Структура мирового спроса на золото в 2022–2023 гг. (в тоннах)



Предложение

В 2023 году предложение золота увеличилось в основном за счет вторичного предложения (переработка золотого лома). Россия является одним из крупнейших производителей золота в мире, доля с Австралией второе место после Китая по объему добычи. Начиная с марта 2022 года российские золотодобытчики столкнулись со значительным санкционным давлением: вслед за Лондонской ассоциацией рынка драгоценных металлов (LBMA) ограничения на операции с российским золотом ввели страны «Большой семерки» (США, Великобритания, Германия, Италия, Канада, Франция, Япония), а также ЕС и Швейцария. Несмотря на давление, российские компании смогли перестроить важнейшие процессы, включая поставки МТР, и частично переориентировались на новые рынки сбыта.

Крупнейшие страны-производители золота

№	Страна	Добыча золота за 2022 год (т)	Добыча золота за 2023 год (т)
1	Китай	372	370
2	Россия	310	310
3	Австралия	314	310
4	Канада	206	200
5	США	173	170

Источник: исследование Геологической службы США (US Geological Survey)

Цена на золото

В 2023 году цены на золото продолжили рост. Начав год с уровня в 1 835 долл. США за унцию (здесь и далее – фиксинги LBMA), к концу года золото достигло нового исторического максимума в 2 078,4 долл. США за унцию. Средняя цена за 2023 год составила 1 940,5 долл. США за унцию.

Динамика цены на золото (LBMA) в 2023 году, долл. США за тройскую унцию



Источник: Лондонская ассоциация участников рынка драгоценных металлов (LBMA)

Обзор рынка (продолжение)

Перспективы и тренды

Переход ФРС США к «мягкой» монетарной политике. Поскольку для золота более благоприятна конъюнктура низких процентных ставок, ключевым вопросом для участников рынка в настоящий момент является тайминг перехода Федрезерва США к понижению ставок, а также темпы снижения ставки в текущем году.

Спрос в Китае и Индии. С учетом того, что около половины мирового спроса на золото приходится на ювелирную продукцию, чрезвычайно популярную в этих странах, покупки домохозяйств в Китае и Индии продолжают оставаться одним из ключевых факторов, оказывающих влияние на стоимость золота.

Спрос центральных банков. Ожидается, что спрос со стороны центральных банков (в особенности в развивающихся странах), пополняющих свои золотовалютные резервы на фоне продолжающейся геополитической волатильности, будет поддерживать котировки металла, несмотря на возможное снижение активности покупателей по сравнению с двумя предшествующими годами.

Позитивный прогноз ценообразования. Глобальные инвестиционные банки ожидают, что в среднесрочном периоде (в течение 2024 и в 2025 году) стоимость золота будет оставаться на высоком уровне. Так, банк JP Morgan прогнозирует, что в 2024-м и начале 2025 года цена на золото будет расти, и к четвертому кварталу 2024 года средняя цена металла достигнет 2 175 долл. США за унцию. Аналитики Bank of America также прогнозируют рост цен на золото, подчеркивая, что в случае удорожания нефти цена золота может достичь 2 400 долл. США за унцию.

ОБЗОР РОССИЙСКОГО РЫНКА ЗОЛОТОДОБЫЧИ

«Полюс» является крупнейшей (по объему производства) золотодобывающей компанией в России и четвертой в мире. Компания входит в 5 ведущих глобальных золотодобывающих компаний с одним из самых низких в мире показателей себестоимости производимой продукции. В 2023 году производство золота Компании превысило объем производства ближайшего конкурента в 1,7 раза. При этом показатель общих денежных затрат на проданную унцию оказался ниже в 2,2 раза.

Компания	Производство золота в 2022 году, тыс. унций	Производство золота в 2023 году, тыс. унций	Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию в 2022 году, долл. США	Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию в 2023 году, долл. США
«Полюс»	2 541	2 902	519	389
«Полиметалл» ⁷	1 720	1 714	942	861

⁷ Включая российские активы.

Ключевые вызовы в отрасли

Импортозамещение. Ограничение импорта привело к дефициту запасных частей и удорожанию обслуживания техники. Большинство компаний горнодобывающей отрасли столкнулось с необходимостью смены поставщиков. В основном для закупки оборудования и комплектующих компании ищут новых партнеров. При этом в ближайшей перспективе высоким приоритетом для компаний будет разработка поэтапной стратегии импортозамещения, которая позволит сохранить существующие практики и продолжить реализацию инновационных проектов. Однако полная замена оборудования из недружественных стран в большинстве случаев не представляется возможной ранее чем через 3–5 лет. «Полюс» ведет системную работу по снижению зависимости от иностранного оборудования в своей производственной деятельности. Для этого была разработана Программа по расширению взаимодействия с национальными поставщиками, создано специальное структурное подразделение и сформирована постоянно действующая комиссия. Программа учитывает критичность и срочность цели замещения импорта и является одним из приоритетов Компании.

Цифровая трансформация. Совершенствование и автоматизация повседневной деятельности компаний требует развитых ИТ-решений, при этом вопросы информационной безопасности заставляют компании искать отечественные решения. Наиболее сложная ситуация в области информационных технологий сложилась с доступом к системам АСУ ТП, горно-геологическим информационным системам, а также к системам класса ERP и MES. Несмотря на то, что отказ от иностранного ПО представляется длительным и сложным процессом, многие компании отрасли заинтересованы в увеличении инвестиций в цифровизацию и развитие импортозамещения в этой сфере. С целью снижения зависимости по критичным ИТ-системам от сторонних организаций в структуре «Полюса» была создана новая компания – «Полюс Диджитал». Работа «Полюс Диджитал» усилит существующие проекты цифровизации «Полюса» и позволит развивать новые продукты в области управления производством, в том числе для внешних заказчиков.

Привлечение квалифицированных кадров. Рынок труда в России переживает кризис, вызванный сочетанием нескольких факторов, в числе которых демографический кризис, который приводит к снижению численности рабочей силы. Отток работников за рубеж также сокращает количество потенциальных сотрудников. В результате наблюдается нехватка кадров в различных отраслях во многих регионах России. Компания обеспечивает безопасную среду и достойную оплату труда для всех своих сотрудников. «Полюс» принимает меры, направленные на повышение эффективности HR-функции, а также реализует корпоративные проекты по подбору и подготовке кандидатов по профессиям, недостаточно представленным на рынке труда.

Наш прогресс

В целях оценки реализации стратегии «Полюса» мы сравнили результаты Компании за 2023 год по ряду ключевых показателей эффективности (КПЭ) в финансовой, операционной и экологической областях.

КПЭ	ДИНАМИКА	СООТВЕТСТВИЕ СТРАТЕГИИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2023 ГОД	ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Скорректированный показатель EBITDA (\$ млн)</p> <p>Скорректированный показатель EBITDA определяется Группой как прибыль до вычета финансовых затрат, налога на прибыль, доходов/(убытков) от инвестиций (в том числе в производные финансовые инструменты), износа, амортизации и выплаченных процентов с учетом единичных случаев.</p>	<p>3 529 2 584 3 889</p> <p>2021 2022 2023</p>	<p>Данный показатель демонстрирует способность «Полюса» генерировать операционные денежные потоки, представляющие основной вклад в программу капиталовложений, удовлетворение потребностей в оборотном капитале и обслуживание кредитного портфеля.</p>	<p>Росту способствовало увеличение объемов реализации золота и снижение удельного показателя ТСС.</p>	<p>«Полюс» уделяет основное внимание максимизации скорректированной EBITDA за счет снижения затрат и реализации инициатив по повышению операционной эффективности.</p>
<p>Общий объем добычи золота (тыс. унций)</p> <p>Объем золота, добытого на рудниках и россыпных месторождениях «Полюса» в отчетном периоде. Объемы производства золота измеряются в тысячах тройских унций.</p>	<p>2 717 2 541 2 902</p> <p>2021 2022 2023</p>	<p>Добыча золота является показателем операционной деятельности «Полюса» и демонстрирует результаты работы производственного и управленческого персонала, направленной на достижение целей плана добычи.</p>	<p>Показатели добычи золота «Полюса» соответствовали прогнозу.</p>	<p>«Полюс» владеет внушительным портфелем производственных активов, которые позволяют Компании поддерживать высокие объемы производства и подкрепляют ее статус как одного из крупнейших производителей золота в мире.</p>
<p>Общие денежные затраты (\$ на унцию)</p> <p>Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию – это затраты на производство и продажу унции золота, которые включают в себя добычу, переработку, транспортировку, аффинажный передел, а также общие затраты как на ведение добычи, так и на разработку россыпей.</p>	<p>405 519 389</p> <p>2021 2022 2023</p>	<p>ТСС является ключевым показателем эффективности деятельности Компании. «Полюс» уделяет значительное внимание производственным затратам, проводя мониторинг и анализ эффективности и результативности своих активов, а также внедряя лучшие практики контроля расходов.</p>	<p>Ключевыми факторами улучшения динамики затрат Группы по сравнению с 2022 годом стало ослабление рубля, повышение содержания в переработке на предприятиях Красноярской бизнес-единицы и увеличение доли попутного содержания сурьмы во флотоконцентрате.</p>	<p>«Полюс» принимает дополнительные разнонаправленные и интенсивные меры по сдерживанию инфляций затрат и повышению производительности.</p>
<p>LTIFR</p> <p>Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR) позволяет оценить эффективность работы в соответствии с приверженностью «Полюса» принципам охраны труда во всех направлениях бизнеса Компании.</p>	<p>0,18 0,14 0,13</p> <p>2021 2022 2023</p>	<p>«Полюс» отслеживает как реактивные (LTIFR и т.п.), так и проактивные (уровень культуры безопасности) показатели обеспечения безопасности для оценки эффективности инициатив Компании в области охраны труда и их применения в рамках своей деятельности.</p>	<p>Снижение связано с реализацией программ по комплексному развитию уровня культуры безопасности, а также в связи с повышением качества расследования происшествий в области ОТПБЭ с фокусом на исключение их повторяемости.</p>	<p>Постоянно уделяя особое внимание совершенствованию системы управления охраной труда, «Полюс» стремится свести уровень травматизма к минимуму и добиться нулевого показателя несчастных случаев со смертельным исходом. Дополнительная информация представлена в Отчете об устойчивом развитии.</p>



Управление рисками

ОСНОВНЫЕ РИСКИ И ФАКТОРЫ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

Деятельность Компании связана с различными рисками, которые могут повлиять на результаты операционной, финансовой и инвестиционной деятельности.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) Компании состоит из взаимосвязанных элементов, обеспечивающих выявление рисков и управление ими на всех организационных уровнях и во всех бизнес-процессах Компании. Внутренний контроль является составной частью управления рисками Компании, которое, в свою очередь, представляет собой ключевой элемент корпоративного управления.

Система управления рисками и внутреннего контроля – непрерывный и интегрированный процесс, в который вовлечены все работники и органы управления Компании. Организация СУРиВК регламентирована Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной Советом директоров. Помимо Положения о СУРиВК, в целях обеспечения эффективного распределения полномочий и ответственности в Компании разработана и утверждена Операционная модель.

Основными целями СУРиВК является создание инструментов контроля и обеспечения разумной уверенности в достижении следующих целей Компании:

- стратегических, включая повышение стоимости акционерного капитала;
- операционных, включая повышение эффективности и результативности финансово-хозяйственной

- деятельности Компании;
- соблюдения Компанией применимого законодательства и требований регуляторов;
- обеспечения сохранности активов;
- обеспечения достоверности и своевременности подготовки финансовой и управленческой отчетности.

Управление рисками и внутренний контроль строятся на общепринятых принципах с учетом рекомендаций Центрального банка Российской Федерации⁸ и Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредюза (COSO)⁹ в целях достижения оптимального баланса между ростом стоимости, прибылью и рисками Компании. Такими принципами являются:

- **непрерывность действия** – подразумевает, что управление рисками и внутренний контроль осуществляются непрерывно и на систематической основе;
- **комплексность** – СУРиВК является неотъемлемой частью всех бизнес-процессов и охватывает все направления деятельности Компании;
- **разумная достаточность** – Компания придерживается принципа разумного баланса между стоимостью мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур и возможными последствиями в случае реализации риска;
- **разделение обязанностей** – права и обязанности работников Компании разграничены в соответствии с ролью и задачами в СУРиВК;
- **ответственность** – все работники Компании несут ответственность за эффективность функционирования СУРиВК в рамках своих обязанностей;
- **своевременность информирования** – информация о рисках и эффективности контрольных

процедур, а также результаты оценки СУРиВК должны своевременно доводиться до руководителей соответствующего уровня и органов управления Компании;
- **адаптивность** – СУРиВК постоянно развивается и совершенствуется, адаптируясь к изменяющимся условиям.

Менеджмент Компании несет ответственность за совершенствование СУРиВК и эффективное управление рисками в пределах своей компетенции, включая оценку рисков, разработку мероприятий по управлению рисками, а также результативность управления рисками. Работники Компании отвечают за выполнение мероприятий по управлению рисками, включая исполнение контрольных процедур. На уровне ИТ-систем Компании внедрены отдельные контрольные процедуры, обеспечивающие достоверность бухгалтерской и финансовой отчетности, а также разграничение доступа к ИТ-системам.

Основные результаты оценки эффективности СУРиВК регулярно выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров.

По результатам актуализации рисков в июне 2023 года менеджментом Компании уточнена приоритизация рисков, в том числе состав рисков корпоративного уровня, а также актуализированы мероприятия по управлению рисками с учетом целевого уровня остаточного риска и достигнутой результативности управления рисками.

Ниже представлен перечень основных корпоративных рисков «Полюса», сформированный менеджментом по результатам переоценки, и мероприятия по управлению ими.

⁸ Кодекс корпоративного управления Российской Федерации (письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»). Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (информационное письмо Банка России от 1 октября 2020 года № ИИ-06-28/143).

⁹ Концепция COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (COSO ERM), 2017. Концепция COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (COSO IC IF), 2013.

Управление рисками

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ	
1. Неподтверждение оценки ресурсов и запасов месторождения с учетом влияния на них минералогического и химического состава руд	
<p>Деятельность Компании в большой степени зависит от имеющихся запасов и ресурсов. В случае неподтверждения количества и качества разведанных запасов осваиваемых месторождений вероятно снижение эффективности производства за счет удорожания горных работ и увеличения их трудоемкости, изменения технологии обогащения, сокращения сроков отработки месторождений. Точность планирования качественных показателей товарной руды, в свою очередь, в высокой степени зависит от объема и своевременности выполнения опережающей эксплуатационной разведки, качества пробоподготовки и аналитических исследований, скоординированности этапов горных работ и актуальности данных по содержаниям и объемам на складах.</p>	<p>Управление данным риском происходит посредством выполнения качественного бурения, процедур QA/QC, использования независимых аналитических лабораторий и аудита ресурсов и запасов компетентными независимыми экспертами. В тесном взаимодействии со специалистами по планированию горных работ составляются и реализуются ежегодные программы опережающей эксплуатационной разведки, а также работы по заверке содержаний золота на рудных складах. По результатам сопоставления показателей различных стадий ресурсного моделирования производится регулярная корректировка его параметров, повышающая точность прогноза и планирования.</p>
2. Недостижение результатов ключевых вех при реализации крупномасштабных проектов капитального строительства	
<p>Инвестиционный портфель Компании включает крупномасштабные и технологически сложные проекты, являющиеся основой долгосрочных планов роста добычи и производства. Основными причинами, которые могут привести к реализации риска на текущих стадиях данных проектов, являются недостатки предпроектной и проектной проработки основных технологических и технических решений при неэффективной внутренней экспертизе, а также факторы, вызванные несоблюдением подрядчиками/поставщиками своих обязательств.</p>	<p>Для управления данным риском разработаны и утверждены дорожные карты проектов, содержащие детальное описание «развилки» для принятия решений, а также последовательности действий по подготовке и принятию технологических и технических решений. Кроме того, к разработке инженерно-технической документации Компанией привлечены компетентные кадры, организовано рабочее взаимодействие с представителями проектирующих организаций. Разработаны Бизнес-стратегии развития ООО «Полюс Проект» и ООО «Полюс Строй», целью которых является развитие компетенций, повышение эффективности и результативности проектирования и строительства.</p> <p>Компанией реализован ряд мероприятий по оптимизации управления крупномасштабными проектами в целях сокращения сроков проведения закупочных процедур, стандартизации требований к основному технологическому оборудованию. При принятии основных технических решений Компания ориентируется на максимально возможное применение отечественного оборудования, комплектующих, узлов и агрегатов.</p>
3. Недостижение требуемых финансовых показателей проекта в процессе его реализации	
<p>Основными причинами, которые могут привести к реализации риска, являются некорректная оценка стоимости и сроков реализации проекта, а также недостаточная полнота и достоверность результатов геологических изысканий и проектно-изыскательских работ в момент принятия инвестиционного решения.</p>	<p>С учетом масштаба инвестиционного портфеля Компания сосредоточена на достижении инвестиционных критериев стратегических проектов, применяя внедренные процедуры инвестиционного контроля, включая: моделирование и проведение анализа чувствительности финансово-экономических показателей проектов;</p> <ul style="list-style-type: none"> регулярную актуализацию моделей оценки показателей в рамках мониторинга реализации проектов.
4. Выбор неэффективного технического/технологического решения	
<p>Реализация данного риска возможна в связи с проведением некорректной программы испытаний, несоответствием объема исследований и ОПИ новых технологий этапу проекта, а также сложностью проектирования технологических процессов в условиях действующего производства.</p>	<p>С целью минимизации вероятности реализации риска Компания дооснащает лаборатории исследовательского центра и проектного института современным оборудованием, повышает квалификацию персонала, проводит обучающие мероприятия, привлекает к экспертизе стратегических проектов высококвалифицированных специалистов, в том числе из международных инжиниринговых компаний. Совершенствуются методики отбора и анализа проб, при необходимости увеличивается их количество (для повышения достоверности показателей).</p> <p>Кроме прочего, Компания проводит геолого-металлургическое картирование месторождений для действующих предприятий и при проектировании greenfield-проектов, выполняет работы по построению детальных 3D-моделей месторождений. Создаются статические и динамические модели технологических цепочек, которые позволяют с высокой долей достоверности оценить влияние того или иного передела на общий результат.</p>

Управление рисками

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ	
1. Геотехнические риски	
<p>Понижение горизонтов горных выработок на карьерах Эмитента требует высокого внимания обеспечению безопасного и рентабельного ведения горных работ посредством оценки и контроля устойчивости массива горных пород в целях предотвращения травмирования персонала, повреждения оборудования и прерывания производственного процесса добычи полезных ископаемых.</p> <p>Реализация данного риска может быть связана как с недостаточной изученностью горно-геологических и гидрогеологических условий горного массива, так и с нарушением технологии ведения горных работ.</p> <p>Возможные последствия реализации описанных рисков с учетом специфики деятельности Компании: реализация геотехнических рисков может привести к причинению вреда жизни и здоровью людей, нарушению инфраструктуры, остановке производства, что, как следствие, приведет к ухудшению финансовых показателей Компании и возможности достижения поставленных целей, росту издержек, направленных на ликвидацию последствий, а также может привести к репутационному ущербу для Компании.</p>	<p>Компания на постоянной основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проводит сбор, обработку и анализ геотехнической информации; • актуализирует структурно-геологические и гидрогеологические модели устойчивости массивов разрабатываемых месторождений с привлечением международных экспертов; • проектирует горные выработки на основании результатов комплексного численного 3D-моделирования устойчивости бортов карьеров; • развивает и совершенствует систему инструментального мониторинга бортов карьеров с целью оперативного выявления критических деформаций; • разрабатывает и внедряет проектно-технические решения по управлению поверхностными и подземными водами с учетом передового международного опыта; • совершенствует схемы щадящего взрывания с целью минимизации негативного влияния взрывов на массив горных пород; • выполняет работы по инженерной защите опасных участков; • проводит обучающие и информационные сессии с производственным персоналом на предмет распознавания геотехнических рисков.
2. Нарушение функциональной и информационной безопасности АСУТП ЗИФ и АСУ ГТК	
<p>В связи с повышением уровня автоматизации технологических процессов их операционная эффективность в значительной степени зависит от надежности функционирования автоматизированной системы управления технологическими процессами на ЗИФ (АСУТП ЗИФ) и автоматизированной системы управления горнотранспортными комплексами (АСУ ГТК). Реализация данного риска может быть связана с:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ошибками программного обеспечения или отказом сетевой инфраструктуры; • целенаправленными действиями внешних или внутренних нарушителей, направленными на разрушение управляющей инфраструктуры. <p>Возможные последствия реализации описанных рисков с учетом специфики деятельности Компании: нарушение функциональной безопасности АСУТП ЗИФ и АСУ ГТК может привести к значительному снижению эффективности производства вплоть до вынужденных простоев и, таким образом, повлиять на достижение производственных и финансовых целей Компании. Риск информационных угроз в отношении Группы высокий, в том числе в связи с уходом с рынка поставщиков АСУТП и отказом от технической поддержки.</p>	<p>Компания стандартизирует требования к выполнению проектных, монтажных и сервисных работ АСУТП, разрабатывает и совершенствует планы восстановления АСУТП ЗИФ и АСУ ГТК после аварийной остановки.</p> <p>На регулярной основе осуществляется контроль и обновление настроек сетевой инфраструктуры, а также обучение технологического персонала. Реализуются мероприятия по организации эшелонированной программной и физической защиты управляющих систем от несанкционированного доступа.</p> <p>Компанией разработан план обеспечения непрерывности для предотвращения любого нарушения работы критически важной ИТ-инфраструктуры. В том числе проведен мониторинг рынка производственно-логистического комплекса производства компонентов АСУ ТП Российской Федерации и других стран.</p>
3. Перерывы в производстве (производственные управляемые общества)	
<p>Реализация данного риска связана с несоблюдением правил эксплуатации технологического оборудования, несвоевременной реализацией программ ремонтов, а также с отказами на электросетевом оборудовании и недостаточной пропускной способностью внутренней электросетевой инфраструктуры.</p>	<p>С целью снижения негативного влияния данного риска Компания осуществляет постоянный мониторинг технического состояния и режимов эксплуатации, развивает методы и процессы управления надежностью основного технологического оборудования, в том числе с использованием автоматизированных систем диагностики и мониторинга.</p> <p>Компания проводит постоянный анализ внеплановых остановок технологического оборудования, периодическую актуализацию и поддержание на установленном уровне аварийно-технического запаса.</p> <p>Проводится анализ необходимости строительства новых и реконструкции имеющихся энергообъектов, а также мониторинг состояния и своевременное обслуживание объектов электросетевого хозяйства. Создаются и своевременно обслуживаются аварийные системы внутренней генерации электроэнергии, системы резервирования электроснабжения.</p>

Управление рисками

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
<p>4. Недостижение целей по обеспечению материально-техническими ресурсами (МТР), работами и услугами</p>	
<p>Реализация данного риска связана с несвоевременной поставкой материалов и оборудования ввиду срыва договорных сроков поставщиками, несоблюдения заказчиком сроков передачи потребности и длительных сроков проведения закупочных процедур, с поставкой некачественных МТР поставщиком, а также с логистическими ограничениями.</p> <p>Возможные последствия реализации описанных рисков с учетом специфики деятельности Компании: срыв сроков поставок приводит к отклонениям в реализации проектов, невыполнению производственной программы и ремонтов, что в конечном счете способствует недополучению денежных средств от реализации готовой продукции. В текущей сложной геополитической обстановке несвоевременные поставки означают потери прежних возможностей – сужение доступа к финансированию и рост стоимости капитала.</p> <p>Позитивный аспект в контексте возможностей, приобретаемых при эффективном управлении риском: дебюрократизация закупочного процесса; рост управляемости логистических потоков; стабилизация с тенденцией к сокращению ценового фактора затрат при потреблении ранее сформированных запасов и замещаемых ресурсов из стран, придерживающихся ограничительных мер в отношении Российской Федерации.</p>	<p>С учетом геополитической ситуации Компания реализует мероприятия по обеспечению закупок критически важного оборудования и ключевой номенклатуры МТР.</p> <p>Компания реализует инициативы по автоматизации проведения закупок, процессов управления поставками и качеством МТР, а также складской и транспортной логистики на базе единой ERP-системы.</p> <p>Кроме того, для управления риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применяет практику раннего вовлечения служб снабжения при закупке МТР и услуг, в том числе на этапе разработки ТЭО инвестиционных проектов; • ежегодно разрабатывает и актуализирует закупочные и категориальные стратегии по ключевой номенклатуре материально-технических ресурсов и работам/услугам, а также использует рамочные контракты для стандартизации закупки вспомогательного оборудования и материалов; • ведет активный поиск альтернативных производителей оборудования и материалов, реализует программу импортозамещения; • поддерживает необходимый уровень страхового запаса материально-технических ресурсов и аварийно-технического запаса ключевой номенклатуры; • прорабатывает новые логистические цепочки; • реализует мероприятия по оптимизации длительности внутренних закупочных процедур; • по необходимости, но не реже 2 раз в год, актуализирует справочник плановых сроков поставки и плановых сроков выбора подрядчиков; • использует сервис-маркетплейс при закупке хвостовой номенклатуры МТР.
<p>5. Информационная безопасность</p>	
<p>Возможная реализация риска связана с нарушением правил информационной безопасности работниками или подрядчиками Компании, а также с организацией и проведением кибератак на информационные активы Компании с учетом возрастающей интенсивности внешних атак на ИТ-ресурсы крупных компаний в мире и в Российской Федерации, отказом от выполнения договорных обязательств разработчиков средств защиты информации и необходимостью переобучения персонала для работы с новыми средствами.</p> <p>Возможные последствия реализации описанных рисков с учетом специфики деятельности Компании: успешная реализация компьютерной атаки может привести к причинению ущерба, нарушению работоспособности предприятия Группы или отдельного технологического процесса.</p>	<p>Для минимизации данного риска внедрена система противодействия целевым атакам и противодействия утечкам информации, совершенствуется антивирусная защита, осуществляется идентификация и реагирование на события информационной безопасности.</p> <p>Кроме того, совершенствуются системы контроля подключений к корпоративной сетевой инфраструктуре, повышается осведомленность работников и подрядчиков в части информационной безопасности.</p> <p>В 2023 году завершены работы по внедрению системы защиты периметра корпоративной сети, системы антивирусной защиты и контроля целостности в сегменте производственных систем, системы управления инцидентами, инвентаризации и паспортизации для производственных систем.</p>

Управление рисками

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
6. Усиление конкуренции за квалифицированный персонал, включая специалистов технических специальностей	
<p>Трудности с привлечением квалифицированного персонала возникают в связи с ограниченной емкостью российского рынка труда и недостаточным уровнем квалификации кандидатов, не соответствующим требованиям бизнеса (особенно кандидаты технического профиля).</p> <p>Возможные последствия реализации описанных рисков с учетом специфики деятельности Компании: дефицит квалифицированного персонала оказывает негативное влияние на производительность труда, увеличение затрат и себестоимость продукции Компании. Реализуемые Компанией мероприятия в том числе направлены на снижение зависимости от уровня квалификации принимаемых на работу потенциальных работников, повышение производительности и сокращение потребности в человеческом труде за счет автоматизации, роботизации и механизации труда.</p>	<p>Компания уделяет ключевое внимание формированию управленческой защищенности (подготовка перспективного резерва на ключевые позиции, развитие среднего и линейного менеджмента), развитию внутренней экспертизы по целевым модульным программам, а также развитию корпоративной культуры, повышению вовлеченности работников, включая мероприятия по поддержанию высокого качества и постоянному улучшению социально-бытовых условий для работников.</p> <p>Компания адаптирует подходы к найму персонала, развивает сотрудничество с профильными учебными заведениями, разрабатывает комплексные программы по подготовке и переподготовке персонала по рабочим профессиям.</p> <p>Кроме того, реализуются комплексные инициативы по повышению организационной эффективности, включая проекты по совершенствованию используемых ИТ-систем по управлению данными в области управления персоналом.</p> <p>В 2023 году Компания эффективно реализовала ряд мероприятий по повышению производительности труда, в том числе за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> • централизации функций на одном из сервисных предприятий Группы; • унификации процедур и подходов к организации деятельности; • оптимизации процедур и отмены устаревших требований; • создания единого центра подготовки/переподготовки кадров, а также их централизованного подбора и распределения по Группе. <p>Компания предпринимает меры по удержанию ключевого персонала.</p>
7. Невозможность достижения запланированных бизнес-выгод проектов трансформации бизнеса	
<p>По завершении проектов на своевременность достижения бизнес-выгод могут повлиять технологические и организационные факторы, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • невыполнение запланированных организационных преобразований, поддерживающих приживаемость решений по проектам трансформации бизнеса; • рост объемов данных и повышение сложности ИТ-ландшафта, требующие дополнительных ресурсов, компетенций для поддержки и дальнейшего развития решений. 	<p>Мероприятия по управлению риском включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • контроль исполнения планов мероприятий по линейаризации и приживаемости внедренных решений; • развитие «Полюс Диджитал» для обеспечения непрерывности поддержки и развития внедренных ИТ-решений; • разработку и внедрение мероприятий в рамках концепции управления данными (Data Governance).
8. Риск превышения сроков и бюджетов инвестиционных проектов капитального строительства (действующий портфель проектов в стадии реализации)	
<p>В ходе реализации инвестиционных проектов капитального строительства возможны случаи превышения плановых сроков и бюджетов проектов из-за изменения технологических и/или технических решений, содержание и границы проектов претерпевают изменения в ходе реализации проекта, действуют негативные аспекты практики строительства «с колес», недостатка данных для планирования на начальных этапах жизненного цикла проектов.</p> <p>Возможные последствия реализации описанных рисков с учетом специфики деятельности Компании: превышение сроков инвестиционных проектов может повлиять на возможность Эмитента выполнить производственную программу, повлиять на запланированные финансовые показатели Компании в текущем и/или среднесрочном периоде в зависимости от стадии реализации проекта.</p>	<p>С целью управления данным риском выполнена оптимизация проектов (выделены наиболее значимые работы, влияющие на результат проектов, оптимизированы графики работ, оптимизирована потребность в ресурсах), внедрены и совершенствуются процедуры управления изменениями в проектах, ведется контроль достижения ключевых параметров проектов. Внедрена методология оценки целесообразности/допустимости ускоренной реализации проектов с точки зрения влияния существенности изменений на эффективность проекта с учетом чувствительности по инвестиционным критериям (IRR). Внедрено в практику применение чек-листов для оценки готовности проектов к переходу на этап реализации. Методология оценки основана на риск-ориентированном подходе к выявленным отклонениям и несоответствиям стандартным требованиям.</p>

Управление рисками

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
9. Низкая надежность внешнего энергоснабжения	
<p>Реализация данного риска связана с ограниченной пропускной способностью внешних электросетей, а также с возможным дефицитом электроэнергии на рынке.</p>	<p>Для повышения уровня надежности энергообеспечения Компания выполнила ключевые запланированные мероприятия по обеспечению бесперебойного энергоснабжения своих действующих производственных активов, а также осуществляет постоянный мониторинг реализации планов по сетевому энергоснабжению крупномасштабных проектов развития производства.</p>
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ	
1. Падение цены на золото	
<p>Волатильность цен на золото может привести к существенным неблагоприятным изменениям финансовых результатов Компании.</p>	<p>Компания регулярно анализирует чувствительность основного бизнеса к колебаниям цены. При формировании стратегии развития применяется сценарный подход к анализу программ развития, а портфель инвестиционных проектов формируется с учетом анализа устойчивости проектов к изменению ценовых параметров. Кроме того, осуществляется оперативное управление товарными остатками с учетом изменения рыночной конъюнктуры.</p>
2. Обеспечение финансовой стабильности Компании	
<p>В случае недостижения прогнозных показателей производства, превышения капитальных и операционных затрат над плановыми показателями, а также при возникновении ограничений по привлечению внешнего финансирования текущая и среднесрочная финансовая стабильность Компании может ухудшиться.</p>	<p>В Компании осуществляется постоянный мониторинг исполнения показателей производственного плана и анализ влияния отклонений от плановых показателей на финансовую стабильность Компании, инициирование компенсирующих мероприятий при необходимости.</p> <p>Проводится регулярная оценка выполнения и (или) изменения показателей инвестиционной программы и операционных затрат с целью реагирования на отклонения, в том числе путем корректировки бюджетных лимитов.</p> <p>С целью обеспечения вариантов диверсификации долговых обязательств проводится постоянный мониторинг и анализ возможности привлечения внешнего финансирования, включая оценку возможных долговых инструментов и процентных ставок, а также текущего кредитного портфеля Компании.</p> <p>В случае наличия внешних ограничений на осуществление плановой деятельности Компании, с целью минимизации их влияния на финансовую стабильность Компании проводится регулярный анализ возможности корректировки проектной деятельности, а также внесения изменений в инвестиционную программу и операционные затраты с учетом заявленных стратегических целей.</p>
3. Укрепление национальной валюты	
<p>Большая часть операционных издержек Компании выражена в российских рублях. В то же время цена реализации золота привязана к доллару США. В связи с этим величина выручки Компании подвержена влиянию обменного курса рубля к доллару США.</p>	<p>Для мониторинга влияния изменений обменного курса на финансовые показатели Компании используется гибкое финансовое планирование и анализ изменений курса национальной валюты на плановые показатели Компании.</p> <p>Компания поддерживает сбалансированный долговой портфель с преобладанием заимствований в долларах США.</p> <p>При привлечении заимствований в национальной валюте применяются производные финансовые инструменты хеджирования для снижения подверженности валютному риску.</p> <p>При планировании краткосрочной платежной и валютной позиции используется скользящий прогноз ликвидности на 30 дней в основной функциональной валюте и валютах платежей.</p>

Управление рисками

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
ПРАВОВЫЕ РИСКИ	
1. Несоблюдение требований законодательства и внутренних процедур в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ¹⁰	
<p>Риски, связанные с несоответствием нормам применимого законодательства, в том числе экстерриториального, в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ, а также со злоупотреблениями и внутрикорпоративным мошенничеством.</p> <p>Возможные последствия реализации рисков с учетом специфики деятельности Компании: привлечение к ответственности Эмитента и работников; запрет на отдельные виды взаимодействий с государством и коммерческими организациями при реализации некоторых видов коррупционного риска; крупные материальные потери (штрафы) при экстерриториальном уголовном преследовании; снижение капитализации и стоимости акций; крупные производственные потери при реализации системного риска корпоративного мошенничества; опосредованное воздействие на операционную деятельность вследствие снижения качества поставляемых МТР.</p> <p>Позитивный аспект в контексте возможностей, приобретаемых при эффективном управлении риском: повышение привлекательности Компании в процессах, предполагающих оценку деловой репутации и/или оценку качества управления Компанией, например, в рамках программ эмиссии ценных бумаг, обеспечения регуляторной устойчивости Компании в связи с оперативным реагированием на изменения требований законодательства, подлежащего исполнению.</p>	<p>Для минимизации данных рисков Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет ежемесячный мониторинг изменений законодательства в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ и при необходимости совершенствует внутренние нормативные документы и процедуры; • осуществляет контроль прохождения персоналом программ обучения и подписания персональных обязательств в области противодействия коррупции и ПОД/ФТ/ФРОМУ; • проводит регулярный мониторинг и контроль высокорисковых операций и сделок как в процессе договорной работы, так и при проведении платежей; • проводит проверки кандидатов на предмет выявления коррупционных рисков и потенциального конфликта интересов; • обеспечивает эффективное функционирование «Горячей линии безопасности». В Компании внедрены и размещены на официальном сайте: <ul style="list-style-type: none"> • Кодекс поведения поставщика; • Кодекс корпоративной этики; • политика «Антикоррупционный комплаенс», учитывающая положения Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы. <p>Компания демонстрирует публичную приверженность антикоррупционным принципам в виде присоединения к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.</p>
СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ	
1. Увеличение налоговой нагрузки	
<p>Компания своевременно и в полном объеме исполняет свои обязательства по уплате налогов. Вместе с тем возможное изменение законодательства о налогах и сборах или практики его применения, а также различное толкование закона налогоплательщиком и налоговым органом могут негативно отразиться на финансовых показателях Компании.</p>	<p>Для минимизации данного риска Компания осуществляет постоянный мониторинг изменений нормативно-правовой базы, привлекает внешних консультантов по сложным вопросам оценки влияния изменений на бизнес, в том числе по специфическим вопросам НДС, вопросам, связанным с зарубежными операциями, трансфертным ценообразованием, по новым областям законодательства, с целью проактивного получения информации, а также проработки возможных мер по реагированию на изменения.</p>
2. Продолжающееся введение ограничительных мер в отношении Российской Федерации	
<p>Существует вероятность того, что на деятельность Компании повлияет нестабильная ситуация в мире. Также существует риск дальнейшего продления ограничительных мер, введения новых ограничительных мер в отношении Российской Федерации различными странами и риск утраты возможности сотрудничества между международными поставщиками и подрядчиками и Компанией.</p>	<p>В Компании введены процедуры, в соответствии с которыми на постоянной основе осуществляется мониторинг ситуации, связанной с изменением ограничительных мер.</p> <p>В «Полюсе» действует политика комплаенса, которая позволяет Компании быть в курсе постоянно меняющихся условий налагаемых ограничений, добиваясь снижения риска неблагоприятных последствий таких ограничений для Компании.</p> <p>Компанией разработан специальный план мер реагирования, который будет реализован в случае введения новых ограничений, включающий в себя, помимо прочего: (1) мониторинг альтернативных поставщиков и (2) разработку плана обеспечения непрерывности деятельности для предотвращения любых сбоев в работе критически важной ИТ-инфраструктуры.</p>

¹⁰ ПОД/ФТ/ФРОМУ – противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.

Управление рисками

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
<p>3. Неэффективное взаимодействие с государственными органами</p> <p>Требования действующего законодательства предполагают вариативность в вопросах принятия решения о выделении средств из существующих госпрограмм, а также о предоставлении налоговых льгот и государственных субсидий на создание и (или) развитие инфраструктуры.</p>	<p>Компания как ответственный недропользователь контролирует соблюдение существенных условий пользования недрами, проводит ежемесячный мониторинг изменений законодательства и законотворческих инициатив, а также осуществляет регулярное взаимодействие с органами государственной власти, в том числе в области социально-экономического развития регионов своего присутствия.</p> <p>Сформирована межведомственная рабочая группа (МРГ) по реализации проекта «Сухой Лог», в состав которой включены представители Компании (приказ Минпромторга России от 16 марта 2021 года № 835).</p> <p>Компания принимает участие в рабочей группе по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере экологии и природопользования.</p>

РИСКИ В ОБЛАСТИ HSE И ESG¹¹

1. Риск заболеваний, несчастных случаев и аварий на производстве

Реализация данного риска связана с несоблюдением персоналом требований охраны труда и промышленной безопасности, а также с угрозами жизни и здоровью работников, вызванными производственными факторами.

Позитивный аспект в контексте возможностей, приобретаемых при эффективном управлении риском: сокращение технологических простоев, связанных с отсутствием персонала, сокращение затрат.

Компания постоянно совершенствует планы минимизации и контроля рисков, включая профилактические мероприятия по соблюдению требований в области охраны труда и промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, регулярно проводит обучение работников безопасным методам выполнения работ. Компания осуществляет контроль за качеством и своевременным обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивает оснащение всем необходимым оборудованием для безопасного выполнения работ. «Полюс» проводит аудиты соответствия производственных площадок требованиям ISO 45001 и корпоративной ИСУ ОТПБ и ООС.

В 2023 году в Компании реализованы следующие мероприятия по управлению риском:

- программа по снижению заболеваемости, включая группу часто и длительно болеющих;
- внедрена система отчетности на основании получаемых данных с оборудования «Антисон» и «Автограф» для принятия управленческих и организационных решений, снижения аварийности и повышения безопасности перевозок;
- создан и внедрен централизованный модульный вводный инструктаж для новых работников;
- созданы информационные ролики по процессу расследования происшествий;
- актуализирован курс «Минимальный блок», который содержит всю информацию о корпоративных требованиях к безопасности.

¹¹ HSE (Health, Safety and Environment) – здоровье, безопасность и окружающая среда; ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) – экология, социальная политика, корпоративное управление.

Управление рисками

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
2. Риски нарушения прав человека в процессе производственной деятельности	
<p>Согласно методике HRIA (Human Rights Impact Assessment) производственной деятельности Компании могут быть присущи риски, связанные с несоблюдением прав человека:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в результате несоблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности работниками Компании и подрядных организаций; • в отношении работников в результате дискриминации, использования принудительного труда, отсутствия доступа к мероприятиям, направленным на сохранение жизни и здоровья работника; • в отношении внешних заинтересованных сторон Компании в результате неотлаженной работы механизма подачи и рассмотрения жалоб; • нарушение прав человека в результате деградации почв и земель после ликвидации горных выработок. 	<p>Компания стремится совершенствовать процессы, направленные на минимизацию и контроль риск-факторов в области прав человека, проявляя должную осмотрительность в области прав человека и реализуя мероприятия, направленные на повышение уровня соответствия Руководящим принципам ООН (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP) и Принципу 3.1: Права человека Международного совета по горному делу и металлам (The International Council on Mining and Metals, ICMM). Компания осуществляет контроль за качеством и своевременным обеспечением обратной связи с использованием корпоративных механизмов; проводит регулярное обучение в области прав человека; информирует и взаимодействует с внутренними и внешними заинтересованными сторонами с целью обеспечения необходимого соблюдения и защиты прав человека.</p> <p>Планируются и реализуются мероприятия, направленные на снижение рисков травмирования в области охраны труда, контроль качества и своевременное обеспечение обратной связи, обучение сотрудников в области прав человека, регулярное информирование и взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами с целью обеспечения необходимого соблюдения и защиты прав человека в Компании.</p> <p>В рамках проведения программы по запуску обучающего курса по правам человека за 2022-2023 годы было обучено более 500 работников. По итогам двух волн обучения курс был определен как обязательный для вновь принимаемых и уже действующих работников Компании.</p> <p>На базе предприятий Группы сформирован выделенный специализированный Центр медицины труда. На производственных площадках Компании проведены закупки и завершаются ремонты здравпунктов, ведется подготовка к их лицензированию. На крупнейшем предприятии Группы получена обновленная медицинская фармацевтическая лицензия, лицензированы услуги стоматологии, установлена Медицинская информационная система.</p>
3. Негативное воздействие на окружающую среду	
<p>Деятельность Компании является объектом природоохранного контроля и регулирования, так как связана с возможным нанесением вреда окружающей среде, а также с потенциальным вредным воздействием на флору и фауну.</p> <p>Возможные последствия реализации описанных рисков с учетом специфики деятельности Компании: реализация экологических рисков может оказать негативное влияние на бизнес, репутацию и финансовые показатели Компании.</p>	<p>Компания соблюдает все нормы российского законодательства и применимых международных правовых актов в области охраны окружающей среды, оценивает воздействие своей деятельности на окружающую среду и социальную сферу, выявляя возможные экологические риски на всех этапах реализации проектов – от проектирования до рекультивации нарушенных земель.</p> <p>В 2023 году Компания успешно реализовала следующие мероприятия по управлению риском негативного воздействия на окружающую среду:</p> <ul style="list-style-type: none"> • запущена санитарно-промышленная лаборатория в Магаданской области, сформированы условия расширения ее мощностей; • программа производственного экологического контроля и экологического мониторинга реализована в полном объеме; • оптимизированы технологические процессы с целью минимизации возможного негативного воздействия на окружающую среду; • осуществлен мониторинг изменений природоохранного законодательства и представление интересов Эмитента при разработке и принятии новых нормативно-правовых актов; • введена в эксплуатацию автоматизированная система мониторинга хвостохранилищ (СМУГТС) на ОГОК.

Управление рисками

Описание риска	Мероприятия по управлению риском
4. Климатический риск	
<p>Компания признает важность последствий климатических изменений и активно разрабатывает меры по снижению своего воздействия в этой области и меры по адаптации к климатическим изменениям.</p> <p>Деятельность Компании подвержена влиянию климатических рисков, в том числе физических и переходных рисков. Хотя на текущий момент по результатам оценки ни один из риск-факторов не оказывает критического влияния на производственную деятельность Компании, как наиболее значимые физические риски среди выделяемых методологией TCFD риск-факторов на горизонт ближайших пяти лет, оценены изменение количества осадков в холодное время (в большую сторону) с последующим повышением уровня воды в реках в паводковый сезон и повышенная пожароопасность (как опасность перехода огня лесных пожаров на производственные здания и сооружения). Изменение количества осадков в холодное время года может оказать значительное воздействие на бизнес-процессы Компании, начиная с краткосрочной перспективы и имея тенденцию к развитию до 2050 года. При этом, в зависимости от климатического сценария, на горизонте до 2050 года к наиболее существенным физическим рискам также можно отнести изменение количества дней с экстремально низкими температурами и увеличение экстремальных порывов ветра.</p> <p>Переходные климатические риски для Компании связаны, в первую очередь, с изменением международного и национального законодательства, в том числе в области углеродного регулирования и нормирования, приводящим к увеличению издержек на оплату за превышение нормативных показателей выбросов парниковых газов.</p>	<p>Совет директоров Компании утвердил Климатическую стратегию, определяющую средне- и долгосрочные цели по сокращению выбросов парниковых газов и определяющую меры по продвижению декарбонизации. Цель стратегии – снизить к 2032 году удельные выбросы Охвата 1 и 2 до 40–50% от объема 2020 года и достичь углеродной нейтральности к 2050 году. В стратегии приведена оценка климатических рисков по трем сценариям (повышение средней температуры поверхности Земли до 2100 года на 2,6, 4,5 или 8,5 градуса Цельсия) для всех производственных бизнес-единиц.</p> <p>Компания планирует мероприятия, оценивает необходимые ресурсы для снижения последствий физических и переходных рисков, влияющих на непрерывность деятельности Компании.</p> <p>С целью управления переходными рисками Компания осуществляет постоянный мониторинг изменений национального и международного законодательства в области вопросов климата для своевременного обеспечения соответствия корпоративных и производственных процессов вводимым требованиям.</p> <p>В 2023 году Компания реализовала следующие инициативы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • начата работа над климатическим проектом «Замещение выработки электроэнергии от угольных и нефтяных электростанций крупнейшего предприятия Компании». Получено безусловное (положительное) заключение органа по заверке проектной документации климатического проекта; • начата реализация проекта «Зеленый IT», предполагающего замещение дизельной генерации водородными топливными элементами для снабжения IT-инфраструктуры на месторождениях золота; • снижение косвенных выбросов парниковых газов за счет 100%-го потребления электроэнергии из возобновляемых источников. <p>Помимо этого, в 2023 году вступило в силу требование российского законодательства о предоставлении регулятору обязательной углеродной отчетности предприятиями, деятельность которых сопровождается выбросами ПГ в количестве более 150 тыс. тонн CO₂-экв. в год. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.04.2022 № 707 «Об утверждении Правил представления и проверки отчетов о выбросах парниковых газов, формы отчета о выбросах парниковых газов, Правил создания и ведения реестра выбросов парниковых газов и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» была предоставлена отчетность Эмитента в Красноярском крае, Республике Якутия и Магаданской области.</p> <p>Компания оценивает такого рода риски как умеренные с учетом разработанных и реализуемых мероприятий по управлению ими, а именно: для управления физическими рисками предприятия Группы Компании ведут постоянный мониторинг хозяйственной деятельности и цепочек поставок в соответствии с требованиями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, в связи с чем негативные последствия для деятельности Эмитента оцениваются как минимальные.</p>

Обзор операционных результатов

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Одним из приоритетов «Полюса» является обеспечение безопасности сотрудников на рабочем месте. В частности, Компания уделяет повышенное внимание вопросам безопасности на дорогах, поскольку непрерывная транспортировка горной массы является одной из основных операций на предприятии «Полюса». На Олимпиадинском ГОКе в начале 2023 года «Полюс» внедрил систему мониторинга состояния дорог ReadyLine и систему визуальной безопасности ATLAS LIFE LINE. ReadyLine использует показания датчиков гидравлических подвесок самосвалов для оценки состояния дорожного полотна и анализа средней скорости движения техники. Это позволяет предотвратить незапланированные простои, поломки и связанные с ними потенциально опасные ситуации. Система ATLAS LIFE LINE снижает риск столкновений транспортных средств и наезда техники на персонал за счет создания проекции с яркими и четкими границами и маркировки потенциально опасных зон. Данное решение имеет особое значение при работе в темное время суток. Кроме того, в 2023 году была доработана система контроля и отчетности Smart Drive, позволяющая осуществлять контроль соблюдения водителями безопасности дорожного движения. Для дальнейшей мотивации водительского состава разработан рейтинг водителей, формируемый на основе данных из отчетности Smart Drive. В отчетном году благодаря этим нововведениям удалось снизить в 5 раз число критических нарушений безопасности дорожного движения. Внедрение автоматизированных систем контроля производственной безопасности помогает «Полюсу» снизить риски и повысить безопасность не только на дорогах, но и при выполнении работ.

УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

Под управлением «Полюса» находятся 12 уже существующих хвостохранилищ, а также 2 на стадии разработки. Безопасности всех хвостохранилищ Компания уделяет особое внимание. В 2023 году на Олимпиадинском ГОКе была внедрена первая в России система мониторинга и управления гидротехническими сооружениями (ГТС), позволяющая автоматизировать процесс получения и обработки данных о состоянии хвостохранилищ. Проект позволил не только повысить безопасность объекта, но и создать единое информационное пространство с данными о состоянии хвостохранилищ, доступное ответственным лицам компании. Новая система мониторинга и управления гидротехническими сооружениями аккумулирует все данные о хвостохранилищах в одном месте. Эти данные доступны сотрудникам на всех уровнях – начиная от гидротехников и заканчивая генеральным директором – в режиме реального времени. Данные с датчиков и результаты визуальных наблюдений, которые проводят гидротехники, сразу попадают на соответствующие дашборды системы. По каждому зафиксированному дефекту в системе формируется план мероприятий, куда вносятся ответственные за его выполнение и сроки, а также отражается ход реализации плана. Благодаря работе новой системы все участники процесса управления хвостохранилищем находятся в едином информационном поле и оперативно получают сведения о потенциально опасных ситуациях. В ходе работы над системой «Полюсу» удалось адаптировать стороннее программное обеспечение под нужды проекта с учетом российского законодательства, унифицировать существующие бизнес-процессы мониторинга и управления хвостохранилищами, а также перейти от бумажного документооборота к цифровой системе сбора данных. Опыт внедрения системы на Олимпиаде

признан успешным, планируется дальнейшее масштабирование проекта на все предприятия «Полюса».

ПРОИЗВОДСТВО

Объем производства золота доре в «Полюсе» в 2023 году составил 2902 тыс. унций. Общее производство золота составило 2902 тыс. унций. Общий объем производства золота увеличился на 14% по сравнению с 2022 годом и оставался в рамках первоначально намеченного Компанией объема выпуска продукции. Рост производства по Группе был обусловлен прежде всего увеличением выпуска золота на Олимпиаде. Компания ожидает сокращения производства золота в 2024 году, которое, по оценке Компании, составит 2,7–2,8 млн унций. Прогнозируемое сокращение объемов в годовом сопоставлении, как ожидается, будет обусловлено в основном снижением содержания золота в руде, перерабатываемой на Олимпиаде.

СУХОЙ ЛОГ

«Полюс» продолжает работу над реинжинирингом проекта на Сухом Логе. В отчетном периоде Компания продолжила строительство подстанции «Витим» и энергосети 220 кВ, которые являются частью проекта по техническому присоединению Сухого Лога к существующим энергосетям. В 2023 году Компания продолжила строительство объектов инфраструктуры: создание внутренних электросетей и дорог, подготовку строительных площадок для производственных объектов. В 2024 году «Полюс» планирует приступить к строительству основных объектов инфраструктуры. «Полюс» планирует предоставить обновленный график и более подробную информацию по проекту в 2024 году.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По итогам 2023 года было произведено в общей сложности 2902 тыс. унций золота, что соответствует ожидаемому прогнозируемому диапазону: 2,8–2,9 млн унций. В то же время объем производства золота доре увеличился на 13% – до 2903 тыс. унций в годовом сопоставлении. Добыча руды в 2023 году по сравнению с 2022 годом выросла с 62333 тыс. т до 81757 тыс. т, что обусловлено увеличением объемов руды, добываемой на Олимпиаде, Благодатном и Вернинском, при этом переработка руды достигла 48894 тыс. т, почти не изменившись в годовом сопоставлении. Коэффициент извлечения составил 83,0% в 2023 году против 81,8% в 2022 году. На Олимпиаде производство золота доре в годовом сопоставлении выросло на 43% до 1502 тыс. унций в результате повышения среднего содержания золота в переработке, поскольку Компания вела горнодобывающие работы на участках карьера «Восточный» с богатой рудой. Общее производство золота также выросло на 43% по сравнению с 2022 годом до 1495 тыс. унций, включая 419 тыс. унций золота, содержащегося во флотоконцентрате. На Благодатном в отчетном периоде производство аффинированного золота увеличилось на 2% в годовом сопоставлении до 394 тыс. унций, а производство золота доре – на 5%, составив 402 тыс. унций, вследствие повышения содержания в переработке. В 2023 году производство золота доре на Наталке сократилось на 15% и достигло 392 тыс. унций, а производство аффинированного золота снизилось на 7% год к году до 414 тыс. унций, что обусловлено снижением среднего содержания золота в перерабатываемой руде. Разница в динамике объемов производства золота доре и аффинированного золота объясняется изменением запасов на аффинажном заводе. На Куранахе в 2023 году производство золота доре сократилось на 3%

Консолидированные операционные результаты

	2023	2022	Изм. за год
Олимпиада	1 075,6	959,7	12%
Благодатное	394,4	387,8	2%
Наталка	413,7	444,7	-7%
Вернинское	267,1	296,1	-10%
Куранах	228,6	239,4	-5%
Россыпи	103,3	129,9	-20%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	2 482,7	2 457,6	1%
Производство флотоконцентрата, т	188 904	30 420	-
Сурьма во флотоконцентрате, т	27 075	4 391	-
Золото во флотоконцентрате, тыс. унций	419,5	83,7	-
Товарное золото в концентрате, тыс. унций	347,9	70,5	-
Общий объем производства золота, тыс. унций	2 902,2	2 541,3	14%
Объем горной массы, м ³	139 052	144 207	-4%
Коэффициент вскрыши, м ³ /т	1,3	1,9	-32%
Объем добытой руды, тыс. т	81 757	62 333	31%
Объем переработанной руды, тыс. т	48 894	48 319	1%
Коэффициент извлечения, %	83,0%	81,8%	1,2 п.п
Общий объем производства золота доре и золота в шлихах, тыс. унций	2 903,3	2 568,0	13%

в сравнении с 2022 годом и составило 239 тыс. унций вследствие снижения объемов переработки и среднего содержания золота в переработанной на Куранахской ЗИФ руде. Это отчасти было компенсировано увеличением объемов производства на площадке кучного выщелачивания. Производство аффинированного золота в годовом сопоставлении снизилось на 5%

и составило 229 тыс. унций. По итогам 2023 года на Вернинском производстве золота доре и аффинированного золота сократилось на 11% и 10% – до 265,7 и 267,1 тыс. унций соответственно. Это обусловлено снижением среднего содержания в переработанной руде (с 2,63 г/т в 2022 году до 2,32 г/т в 2023 году).

Местоположение	Красноярский край
Ввод в эксплуатацию	1996 год
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / гравитационное обогащение, флотация, биоокисление и цианирование
Мощность переработки	Три ЗИФ совокупной мощностью свыше 15 млн т в год

ОЛИМПИАДА

1

	2023	2022	Изменение за год
Объем горной массы, тыс. м³	56 123	50 538	11%
В том числе вскрыша, тыс. м³	43 143	43 539	-1%
Коэффициент вскрыши, м³/т	1,2	2,3	-48%
Объем добытой руды, тыс. т	35 827	19 316	85%
Среднее содержание в добытой руде, г/т	2,93	2,51	17%
Объем переработанной руды, тыс. т	15 373	15 189	1%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	3,96	2,77	43%
Коэффициент извлечения, %	83,4%	82,1%	1,3 п.п.
Золото доре, тыс. унций	1 501,7	1 052,2	43%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	1 075,6	959,7	12%
Производство флотоконцентрата, т	188 904	30 420	н/д
Сурьма во флотоконцентрате, т	27 075	4 391	н/д
Золото в концентрате, тыс. унций	419,5	83,7	н/д
Общий объем производства золота, тыс. унций	1 495,1	1 043,4	43%

В Красноярском крае уже во второй раз стартовала образовательная программа «Полюс-класс». За два года обучения старшеклассники смогут подготовиться к ЕГЭ по профильным предметам, а также посетить экскурсии на предприятия Компании и пообщаться с экспертами «Полюса». Первый выпускной «Полюс-класса» прошел в марте 2023 года в Красноярске, а по результатам программы 19 из 20 учеников после двухлетней профильной программы поступили на приоритетные для Компании инженерные специальности.



Местоположение	Красноярский край
Ввод в эксплуатацию	2010 год
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / гравитационное обогащение, флотация, цианирование
Мощность переработки	Одна ЗИФ совокупной мощностью свыше 9 млн т в год



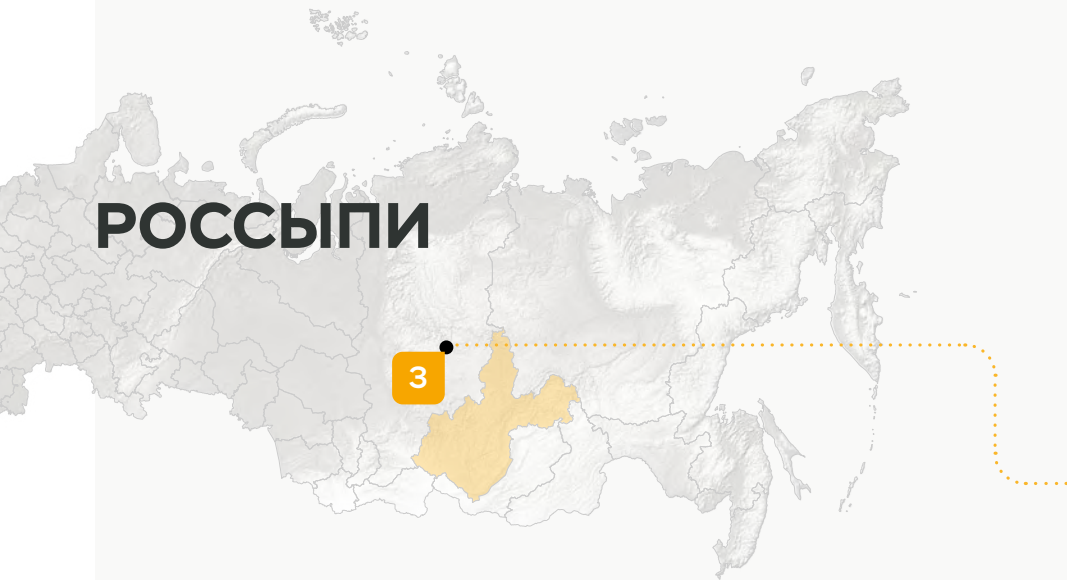
	2023	2022	Изменение за год
Объем горной массы, тыс. м³	23 333	28 538	-18%
В том числе вскрыша, тыс. м³	17 261	24 560	-30%
Коэффициент вскрыши, м³/т	1,0	2,2	-55%
Объем добытой руды, тыс. т	17 000	11 140	53%
Среднее содержание в добытой руде, г/т	1,21	1,19	2%
Объем переработанной руды, тыс. т	9 900	9 034	1%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	1,66	1,54	8%
Коэффициент извлечения, %	86,9%	86,3%	0,6 п.п.
Золото доре, тыс. унций	402,1	382,4	5%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	394,4	387,8	2%

ЗИФ-5

«Полюс» реализует все мероприятия в рамках проекта по графику. В 2023 году мы завершили основной объем работ по обустройству фундаментов под оборудование. Компания также завершила установку мельницы доизмельчения флотоконцентрата, конусной дробилки и оборудования для участка регенерации угля. Ведутся строительные работы по объектам инфраструктуры ЗИФ-5, относящимся к инженерным сетям, переходам и складским мощностям. Завершены основные работы по устройству фундаментов для циклично-поточной технологии (ЦПТ), начались работы по установке металлоконструкций.



Местоположение	Иркутская область
Способ добычи/обогащения	Промывка песков
Мощность переработки	9,8 млн м³ в год



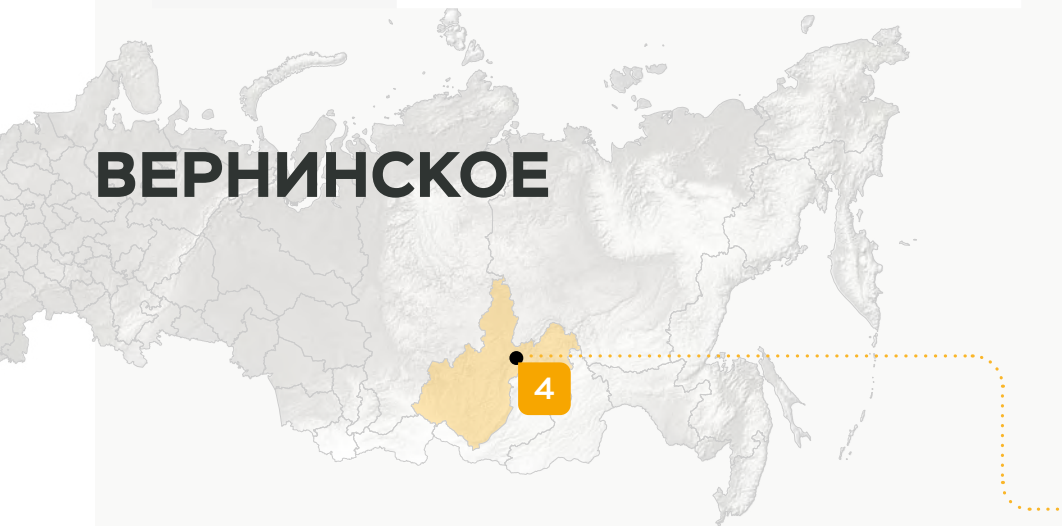
	2023	2022	Изменение за год
Промытый песок, тыс. м³	7 054	8 819	-20%
Среднее содержание, г/м³	0,46	0,46	0%
Золото в шлихах, тыс. унций	103,3	129,9	-20%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	103,3	129,9	-20%



«Полюс» успешно провел выездной аудит безопасности гидротехнических сооружений на 18 участках «Лензолота». Клуб путешественников «Градусы открытий» и «Полюс» провели в Иркутской области экспедицию «Золото открытий – 2». Ее участники проехали свыше 4 000 км, чтобы показать туристический потенциал регионов и рассказать о современной золотодобыче.

Местоположение	Иркутская область
Ввод в эксплуатацию	2011 год
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / флотация, гравитационное обогащение, выщелачивание цианированием
Мощность переработки	Одна ЗИФ совокупной мощностью свыше 3,8 млн т в год

ВЕРНИНСКОЕ

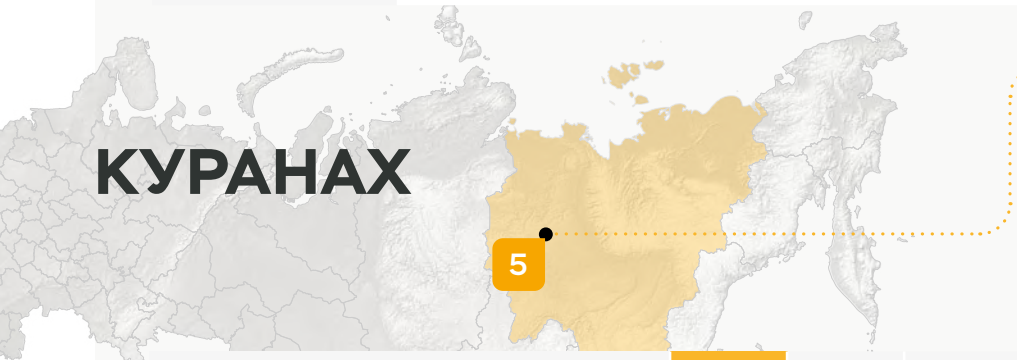


	2023	2022	Изменение за год
Объем горной массы, тыс. м³	12 376	12 833	-4%
В том числе вскрыша, тыс. м³	10 238	11 267	-9%
Коэффициент вскрыши, м³/т	1,8	2,7	-33%
Объем добытой руды, тыс. т	5 772	4 230	36%
Среднее содержание в добытой руде, г/т	1,92	2,39	-20%
Объем переработанной руды, тыс. т	3 951	3 902	1%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	2,32	2,63	-12%
Коэффициент извлечения, %	89,5%	89,9%	-0,4 п.п.
Золото доре, тыс. унций	265,7	298,0	-11%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	267,1	296,1	-10%

«Полюс» оказал финансовую помощь Центральной районной больнице города Бодайбо. Средства направлены на приобретение здания для проведения медицинских осмотров, диагностического и реанимационного оборудования. Кроме того, отремонтированы медкабинеты и отделения для приема туберкулезных больных и лучевой диагностики, приобретен автомобиль скорой помощи. Также «Полюс» профинансировал капитальный ремонт участка тепловых сетей и водопровода Центральной районной больницы, исключив риск размораживания отопительной системы в зимний сезон. В отчетном периоде «Полюс» по договору о социально-экономическом партнерстве выделил 4 млн руб. на финансирование благоустройства городского парка в городе Бодайбо. В парке установят спортивные площадки и различные игровые комплексы, организуют прогулочные аллеи, пространства для выставок и городских мероприятий. Также, по задумке авторов, новое общественное пространство будет включать в себя веревочный парк, павильон с оранжевыми кафе.



Местоположение	Республика Саха (Якутия)
Ввод в эксплуатацию	1965 год
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / выщелачивание цианированием с учетом программы повышения надежности (RIP) / кучное выщелачивание
Мощность переработки	Одна ЗИФ мощностью свыше 7 млн т в год и площадка кучного выщелачивания мощностью 1,5 млн т в год



	2023	2022	Изменение за год
Объем горной массы, тыс. м³	19 752	21 412	-8%
В том числе вскрыша, тыс. м³	13 973	15 508	-10%
Коэффициент вскрыши, м³/т	1,4	1,5	-7%
Объем добытой руды, тыс. т	10 037	10 253	-2%
Среднее содержание в добытой руде, г/т	1,04	1,05	-1%
Общий объем переработанной руды, тыс. т	7 817	7 767	1%
ЗИФ			
Объем переработанной руды, тыс. т	5 985	6 112	-2%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	1,19	1,23	-3%
Коэффициент извлечения, %	88,3%	88,7%	-0,4 п.п.
Золото доре, тыс. унций	200,5	214,7	-7%
Кучное выщелачивание			
Объем переработанной руды, тыс. т	1 832	1 655	11%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	0,90	0,79	14%
Коэффициент извлечения, %	72,3%	72,3%	0,0 п.п.
Золото доре, тыс. унций	38,2	30,3	26%
Общий объем золота доре, тыс. унций	238,7	245,0	-3%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	228,6	239,4	-5%

«Полюс» завершил реализацию проектов по сохранению биоразнообразия в рамках программы «Заповедная территория Полюса». В частности, Компания провела комплексную оценку современного состояния птицы дикуши в Республике Саха (Якутия). Дикуща включена в Красные книги России и Якутии, а также в Красный список Международного союза охраны природы. При участии «Полюса» в Нижнем Куранахе открыт арт-объект, символизирующий труд золотодобытчиков. На въезде в поселок установлена стела – экскаватор, который порядка 30 лет трудился в карьерах рудника «Куранах». Также были проведены работы по благоустройству территории, прилегающей к кольцевой дороге.



Местоположение	Магаданская область
Ввод в эксплуатацию	2018 год
Способ добычи/обогащения	Открытый способ / гравитационное обогащение, флотация, выщелачивание цианированием
Мощность переработки	Одна ЗИФ совокупной мощностью свыше 12 млн т в год

НАТАЛКА

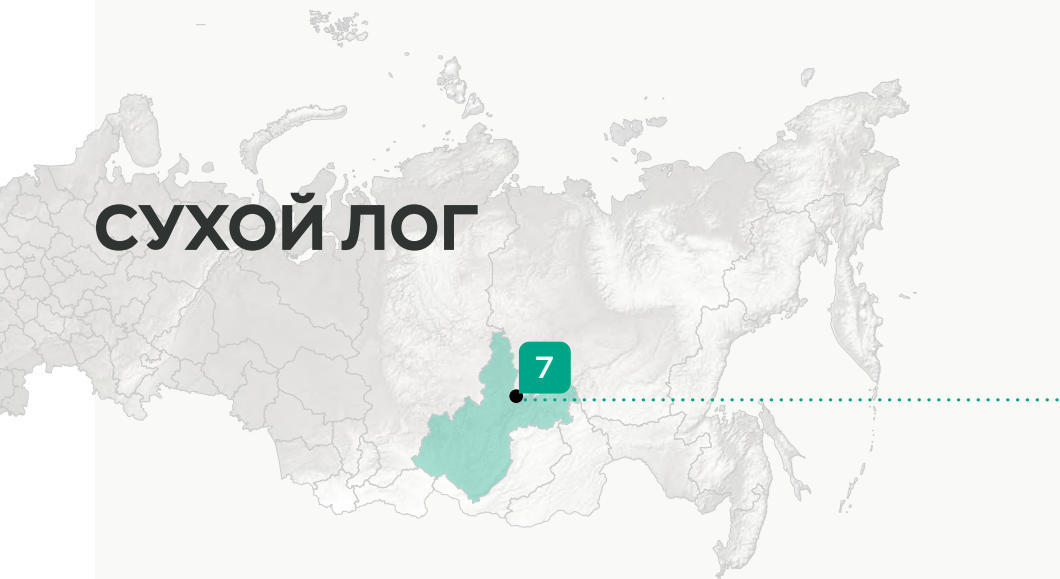


	2023	2022	Изменение за год
Объем горной массы, тыс. м³	27 468	30 886	-11%
В том числе вскрыша, тыс. м³	22 382	24 144	-7%
Коэффициент вскрыши, м³/т	1,7	1,4	21%
Объем добытой руды, тыс. т	13 121	17 394	-25%
Среднее содержание в добытой руде, г/т	1,02	1,16	-12%
Объем переработанной руды, тыс. т	12 663	12 427	2%
Среднее содержание в переработанной руде, г/т	1,32	1,61	-18%
Коэффициент извлечения, %	73,0%	72,1%	0,9 п.п.
Золото доре, тыс. унций	391,8	460,5	-15%
Объем аффинированного золота, тыс. унций	413,7	444,7	-7%

В июне в Магадане был проведен III фестиваль современного искусства «Территория. Магадан», организованный «Полюсом» вместе с партнерами – Фондом развития культуры и современного искусства «Территория» и Московским музеем современного искусства (ММОМА). «Территорию. Магадан» посетили более 4 тысяч зрителей, было организовано 42 мероприятия основной и образовательной программы. Также «Полюс Магадан» стал участником федерального проекта «Профессионалитет», подписав соглашение о сотрудничестве с губернатором Магаданской области. «Полюс Магадан» напрямую будет сотрудничать с образовательными организациями региона и финансово поддерживать оснащение производственных мастерских на базе учебных заведений современным технологичным оборудованием и учебными пособиями.



Местоположение	Иркутская область
Ресурсы в соответствии с Кодексом JORC	81 млн унций
Среднее содержание в ресурсах	1,8 г/т



СУХОЙ ЛОГ

Планируемый способ добычи/обогащения	Открытый способ / флотация, гравитационное обогащение, выщелачивание цианированием
Планируемая мощность переработки ¹²	Одна ЗИФ совокупной мощностью 33,2 млн т в год
Срок отработки карьера ¹³	16 лет
Ожидаемый среднегодовой объем производства ¹⁴	2,3 млн унций
Первоначальные капитальные затраты на строительство ¹⁵	\$3,3 млрд

¹² На основе предварительного технико-экономического обоснования, будет уточнено по итогам реинжиниринга проекта.
¹³ Согласно JORC reserves.
¹⁴ По оценкам JORC reserves.
¹⁵ На основе предварительного технико-экономического обоснования, будет уточнено по итогам реинжиниринга проекта.

В 2023 году Компания увеличила первоначальный объем бурения, составлявший 36,5 км в рамках программы опережающей эксплуатационной разведки (ОЭР), и выполнила бурение 65,9 км. В 2024 году «Полюс» планирует на Сухом Логе дополнительно пробурить 40 км, причем буровые работы будут сосредоточены на участке первоочередной отработки месторождения. Компания в отчетном периоде также продолжила проектирование мостов и дорог вдоль трассы «Таксимо – Сухой Лог». Компания приняла решение начать во II полугодии 2024 года опытно-промышленные испытания руды Сухого Лога на Вернинской ЗИФ. «Полюс» уже приступил к горно-подготовительным работам в опытно-промышленном карьере. Компания продолжает реинжиниринг проекта и планирует предоставить обновленный график и более подробную информацию по проекту в 2024 году.



Обзор финансовых результатов

Основные результаты

1

Общий объем реализации золота в 2023 году вырос до 2 908 тыс. унций по сравнению с 2 423 тыс. унциями в 2022 году. Это в первую очередь обусловлено ростом объемов производства на Олимпиаде и Благодатном.

2

Выручка за отчетный период достигла \$5 436 млн (\$4 257 млн в 2022 году). Рост обеспечило вышеупомянутое увеличение объемов производства, а также повышение в годовом сопоставлении средней цены реализации аффинированного золота.

3

Общие денежные затраты (ТСС) за 2023 год сократились в годовом сопоставлении до \$389 на унцию. Это отражает ослабление рубля, повышение содержания золота в переработке на предприятиях Красноярской бизнес-единицы, а также больший эффект от реализации попутного продукта в сурьмянистом флотоконцентрате (\$35 на унцию в 2023 году против \$2 в 2022 году). Среди негативных для ТСС факторов Компания отмечает продолжающуюся инфляцию стоимости расходных материалов, индексацию заработных плат, повышение тарифов на электроэнергию, а также ожидаемое снижение содержания золота в переработанной руде на Наталке и Вернинском.

4

Скорректированный показатель EBITDA за 2023 год достиг \$3 889 млн в сравнении с \$2 584 млн в 2022 году. Этому росту способствовало увеличение объемов реализации золота и снижение удельного показателя ТСС.

5

Чистая прибыль составила \$1 729 млн по сравнению с \$1 547 млн в 2022 году.

6

Скорректированная чистая прибыль составила \$2 413 млн, что на 59% выше аналогичного показателя предыдущего года.

7

Чистый операционный денежный поток вырос до \$2 892 млн по сравнению с \$1 881 млн в 2022 году.

8

Капитальные затраты (Capex) снизились с \$1 119 млн в 2022 году до \$1 040 млн по итогам 2023 года.

9

Объем денежных средств и их эквивалентов по состоянию на 31 декабря 2023 года вырос до \$1 711 млн (31 декабря 2022 года: \$1 317 млн), в то время как чистый долг вырос до \$7 339 млн (31 декабря 2022 года: \$2 269 млн).

10

Отношение чистого долга (включая деривативы) к скорректированному показателю EBITDA выросло с 0,9x на конец 2022 года до 1,9x на конец 2023 года на фоне увеличения чистого долга.

Обзор финансовых результатов (продолжение)

Обзор ключевых показателей

\$ млн (если не указано иное)	2023	2022	Изменение 2023/2022
Операционная деятельность			
Добыча золота ¹⁶ , тыс. унций	2 902	2 541	14%
Реализация золота, тыс. унций	2 908	2 423	20%
Финансовые показатели			
Совокупная выручка	5 436	4 257	28%
Операционная прибыль	3 172	1 898	67%
Рентабельность по операционной прибыли	58%	45%	13 п.п.
Прибыль за период	1 729	1 547	12%
Базовая прибыль на акцию, \$	14,86	11,44	30%
Разводненная прибыль на акцию, \$	14,80	11,38	31%
Скорректированная чистая прибыль ¹⁷	2 413	1 516	59%
Рентабельность по скорректированной чистой прибыли	44%	36%	8 п.п.
Скорректированный показатель EBITDA ¹⁸	3 889	2 584	51%
Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA	72%	61%	11 п.п.
Чистый операционный денежный поток	2 892	1 881	54%
Капитальные затраты ¹⁹	1 040	1 119	(7%)
Денежные расходы			
Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию, \$ на унцию ²⁰	389	519	(25%)
Совокупные денежные затраты на производство и поддержание (AISC) на проданную унцию, \$ на унцию ²¹	754	981	(23%)
Финансовое положение			
Денежные средства и их эквиваленты	1 711	1 317	30%
Чистый долг (с учетом деривативов) ²²	7 339	2 269	-
Чистый долг (с учетом деривативов) / Скорректированный показатель EBITDA ²³	1,9	0,9	-

¹⁶ Показатель производства золота в 2023 году включает 2 482,7 тыс. унций аффинированного золота и 419,4 тыс. унций золота во флотоконцентрате.

¹⁷ Скорректированная чистая прибыль определяется Группой как чистая прибыль/(убыток) за период, скорректированная на обесценение/(восстановление убытка от обесценения), чистая нереализованная (прибыль)/убыток от производных финансовых инструментов, от курсовых разниц и дохода от приобретенных дочерних предприятий, отложенный и текущий налог на прибыль, связанный с такими статьями.

¹⁸ Группа рассчитывает скорректированный показатель EBITDA как прибыль за определенный период до вычета налога на прибыль, износа и амортизации, (прибыли)/убытка от операций с производными финансовыми инструментами (в том числе влияния продажи дочерних предприятий с последующим учетом по методу долевого участия), затрат на финансирование, процентного дохода, чистой (прибыли)/убытка от курсовых разниц, обесценения/(восстановления убытка от обесценения), (прибыли)/убытка от реализации основных средств, выплаты вознаграждения на основе долевого участия в рамках программы мотивации, расходов, связанных с COVID-19, дохода от приобретения дочерних предприятий и внеплановых отчислений на благотворительность таким образом, чтобы обеспечить сопоставимость расчета со скорректированным показателем EBITDA за предыдущий период.

¹⁹ Капитальные затраты приведены нарастающим итогом.

²⁰ Группа рассчитывает совокупные денежные затраты на унцию проданного золота (ТСС) как себестоимость реализации золота за вычетом износа и амортизации основных фондов и нематериальных активов, изменения резерва на устаревание запасов, расходов, связанных с COVID-19, с корректировкой на неденежные изменения в запасах. ТСС на унцию проданного золота представляют собой стоимость производства одной унции золота и включают в себя затраты на добычу, переработку и аффинаж золота. Группа рассчитывает показатель ТСС на унцию проданного золота как отношение ТСС к общему количеству унций золота, проданных за период. Для отдельных месторождений Группа рассчитывает показатель ТСС и ТСС

на унцию проданного золота аналогичным образом с использованием финансовой информации по соответствующему месторождению.

²¹ Общие денежные затраты на производство и поддержание (AISC) рассчитываются Группой как ТСС плюс общие, коммерческие и административные расходы, расходы на новые активы, задействованные во вскрышных операциях, капитальные затраты на поддержание текущих операций, корректировку на дисконт по обязательствам по выводу из эксплуатации, резерв на оплату ежегодных отпусков, затраты на обязательства по социальному обеспечению работников и изменение резерва на устаревание запасов за вычетом износа и амортизации, отнесенных в состав общих, коммерческих и административных расходов. Показатель AISC представляет собой разновидность совокупных денежных затрат и включает в себя затраты, связанные с поддержанием текущих операций, и дополнительные затраты, которые отражают колебания в себестоимости производства золота на протяжении срока отработки месторождения. Группа полагает, что показатель AISC способствует пониманию экономических параметров золотодобычи. Показатель AISC на унцию проданного золота представляет собой себестоимость производства и продажи одной унции золота, включая затраты на добычу, переработку, транспортировку и аффинаж золота, общие затраты на разработку как традиционных, так и россыпных месторождений, а также дополнительные затраты, указанные в определении показателя AISC. Группа рассчитывает показатель AISC на унцию проданного золота как отношение AISC к общему количеству унций золота, проданных за период.

²² Чистый долг определяется как долгосрочные кредиты и займы плюс краткосрочные кредиты и займы за вычетом денежных средств и их эквивалентов, а также банковских депозитов. Показатель чистого долга также включает активы и обязательства в рамках кросс-валютных и процентных свопов по отчетную дату. Чистый долг не включает активы/обязательства, кроме как по кросс-валютным и процентным свопам, обязательства по восстановлению участков и соблюдению экологических норм, отложенные налоговые сборы и прочие долгосрочные обязательства. Этот показатель не рассматривается как альтернатива краткосрочным и долгосрочным заимствованиям и не представляет собой комплексный фактор оценки общей ликвидности группы.

²³ Группа рассчитывает показатель чистый долг (вкл. деривативы)/скорректированный показатель EBITDA как отношение чистого долга (вкл. деривативы) к скорректированному показателю EBITDA за последние 12 месяцев.

Обзор финансовых результатов (продолжение)

Анализ расходов

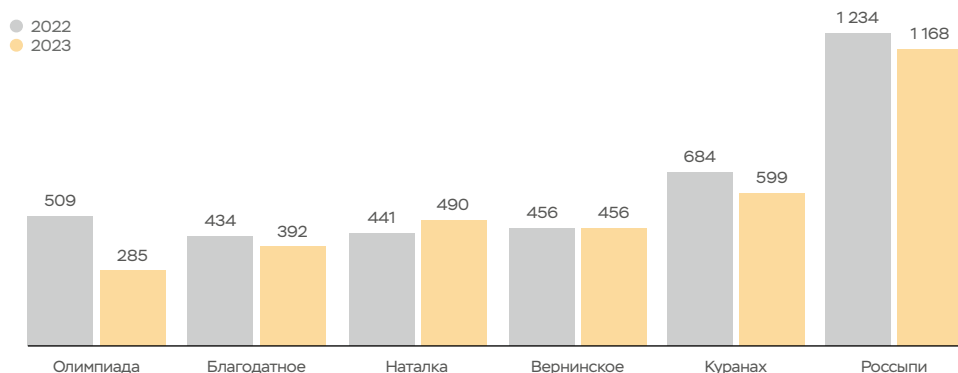
СОВОКУПНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ (ТСС)

В 2023 году показатель ТСС составил \$389 на унцию, снизившись на 25% в годовом сопоставлении. Ключевыми факторами улучшения динамики затрат Группы по сравнению с 2022 годом стало ослабление рубля, повышение содержаний в переработке на предприятиях Красноярской бизнес-единицы и увеличение доли попутного содержания сурьмы во флотоконцентрате (\$35 на унцию в 2023 году против \$2 в 2022 году). Среди негативных для показателя ТСС факторов «Полюс» указывает на инфляцию стоимости расходных материалов, индексацию заработных плат, повышение тарифов на электроэнергию, а также ожидаемое снижение содержания золота в переработанной руде на Наталке и Вернинском.

РАСЧЕТ ОБЩИХ ДЕНЕЖНЫХ ЗАТРАТ (ТСС), \$ МЛН

Показатель	2023	2022	Изменение 2023/2022
Себестоимость реализации золота до получения попутного продукта	1 727	1 792	(4%)
Дополнительные прибыли за счет добычи попутных продуктов – сурьмы	(101)	(4)	-
Себестоимость реализации золота	1 626	1 788	(9%)
Износ и амортизация	(766)	(634)	21%
Расходы, связанные с COVID-19, в себестоимости реализации золота	-	(30)	-
Последствия износа, амортизации, начисления и резервов на изменение запасов	270	135	-
ТСС	1 130	1 259	10%
Продажа золота, тыс. унций	2 908	2 423	20%
ТСС на проданную унцию, \$ на унцию	389	519	(25%)

Общие денежные затраты (ТСС) на проданную унцию, \$ на унцию



Олимпиада. В 2023 году показатель ТСС Олимпиады составил \$285 на унцию против \$509 на унцию в 2022 году, что было преимущественно обусловлено ослаблением рубля и более сильным эффектом от реализации попутного продукта, а также роста содержания золота в переработке.

Благодатное. В 2023 году показатель ТСС Благодатного сократился на 10% в годовом сопоставлении, составив \$392 на унцию. Ключевыми позитивными факторами, определившими динамику затрат на Благодатном по итогам 2023 года, стали ослабление рубля и рост содержаний золота в переработке.

Наталка. В 2023 году показатель ТСС Наталки вырос в годовом сопоставлении на 11%, составив \$490 на унцию, на фоне снижения содержания золота в переработке и запланированного в соответствии с условиями регионального инвестиционного проекта повышения ставки НДС (с 1,2% до 2,4%), что было частично нивелировано ослаблением рубля.

Вернинское. Показатель ТСС Вернинского в 2023 году остался на уровне 2022 года, составив \$456 на унцию. Негативный эффект от снижения содержания золота в переработке, инфляции стоимости расходных материалов и повышения тарифов на электроэнергию был компенсирован ослаблением рубля.

Куранах. На Куранахе в 2023 году показатель ТСС снизился на 12% в сравнении с 2022 годом и составил \$599 на унцию, главным образом за счет положительного эффекта от курсовых разниц. Негативное влияние в годовом сравнении на динамику затрат на Куранахе оказал сохраняющийся рост цен на расходные материалы, индексация заработной платы и повышение тарифов на электроэнергию.

Россыпи. Показатель ТСС на Россыпях в 2023 году сократился на 5% год к году, до \$1 168 на унцию, благодаря положительному эффекту от курсовых разниц, что полностью нивелировало рост расходов на персонал и ремонты.

СОВОКУПНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ НА ПРОИЗВОДСТВО И ПОДДЕРЖАНИЕ (AISC)

Показатель AISC Группы в 2023 году составил \$754 на унцию, снизившись в годовом сопоставлении на 23%. Это обусловлено ослаблением рубля, ростом содержания золота в переработке на предприятиях Красноярской бизнес-единицы, более сильным эффектом от реализации попутного продукта – сурьмы во флотоконцентрате – на Олимпиаде, а также плановым сокращением объема вскрышных работ на Благодатном и Наталке. Компания по-прежнему входит в первую десятку мировых производителей по кривой денежных затрат даже на фоне инфляционного давления в мировой металлургии и горной добыче.

Анализ долгового портфеля

Отчет о финансовом положении

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Общий долг Компании увеличился с \$3 586 млн на конец 2022 года до \$9 050 млн на конец 2023 года.

Еврооблигации с погашением в 2023 году

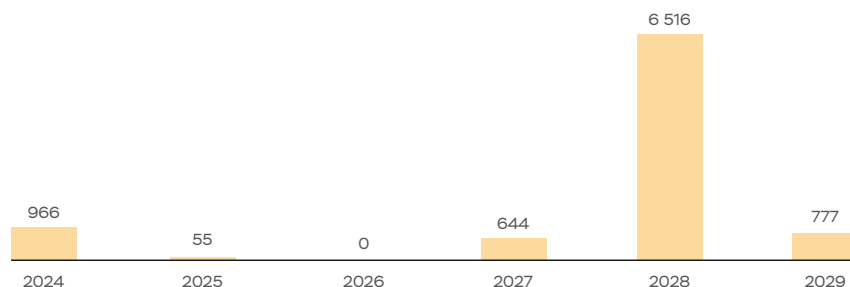
В феврале 2023 года Группа произвела погашение еврооблигаций на общую сумму \$330 млн.

В феврале 2023 года Группа выпустила облигации, номинированные в российских рублях, на сумму 20 млрд рублей со ставкой купона 10,4% годовых и датой погашения в феврале 2028 года.

Программа приобретения обыкновенных акций

Совет директоров «Полюса» 10 июля 2023 года одобрил и приступил к реализации программы приобретения до 40 802 741 обыкновенной акции Компании. Цена приобретения одной акции была установлена в размере 14 200 рублей. По состоянию на 29 августа 2023 года «Полюс» завершил программу приобретения акций. Она была профинансирована в основном за счет заемных средств.

График погашения задолженности (по состоянию на 31 декабря 2023 года), \$ млн²⁴



ЧИСТЫЙ ДОЛГ

На 31 декабря 2023 года денежная позиция Компании оценивалась в \$1 711 млн по сравнению с \$1 317 млн на конец 2022 года. Чистый долг Компании увеличился с \$2 269 млн в 2022 году до \$7 339 млн в 2023 году в результате программы приобретения акций, объявленной 10 июля 2023 года.

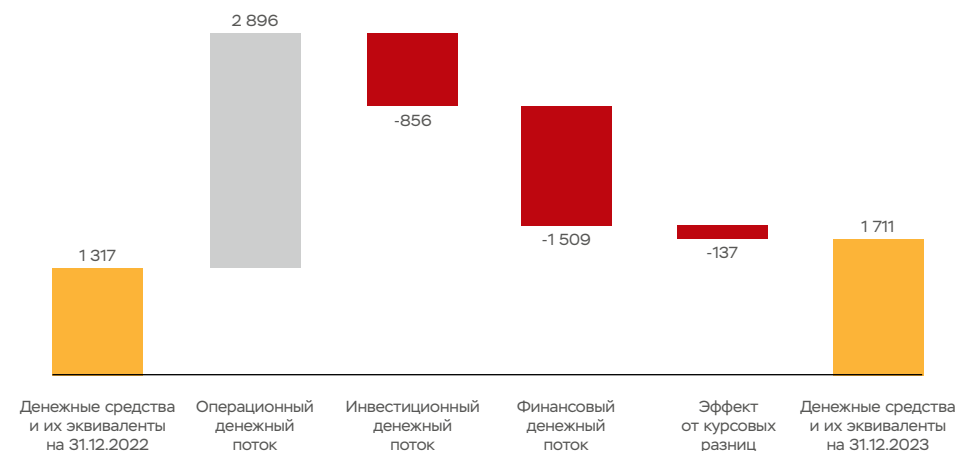
²⁴ Расчет основывается на фактических сроках погашения и не включает обязательства по аренде в размере \$92 млн согласно МСФО 16 на 31 декабря 2023 года.

Анализ денежных потоков

АНАЛИЗ ОТЧЕТА О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В 2023 году чистый операционный денежный поток составил \$2 896 млн, что на 54% выше по сравнению с \$1 881 млн в 2022 году. Объем финансирования инвестиционной деятельности составил \$856 млн, что на 55% меньше соответствующего показателя за 2022 год (\$1 900 млн). Чистый объем денежных средств, направленных на финансовую деятельность, составил \$1 509 млн.

Структура динамики денежных потоков, \$ млн.



Анализ долгового портфеля (продолжение)

Анализ денежных потоков (продолжение)

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ПОЛУЧЕННЫЕ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 2023 год Группа получила приток от операционной деятельности в размере \$2 896 млн по сравнению с \$1 881 млн в 2022 году.

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Капитальные затраты снизились с \$1 119 млн в 2022 году до \$1 040 млн в 2023 году.

- Капитальные затраты на Олимпиаде в 2023 году составили \$198 млн по сравнению с \$199 млн в 2022 году. Компания увеличила производительность комплекса БИО, запустив в эксплуатацию четыре дополнительных реактора на БИО-2. «Полюс» завершил реализацию программы разведочного бурения глубоких горизонтов и флангов. Компания также закончила работы по строительству и установке сервисного комплекса для автотранспортного цеха.
- Капитальные затраты на Благодатном снизились с \$250 млн в 2022 году до \$219 млн в 2023 году. В 2023 году «Полюс» завершил основной объем работ по обустройству фундаментов под оборудование. Компания также завершила установку мельницы доизмельчения флотоконцентрата, конусной дробилки и оборудования для участка регенерации угля. Ведутся строительные работы по объектам инфраструктуры ЗИФ-5, относящимся к инженерным сетям, переходам и складским мощностям. Завершены основные работы по устройству фундаментов для циклично-поточной технологии (ЦПТ), начались работы по установке металлоконструкций.
- В 2023 году капитальные затраты на Наталке увеличились до \$156 млн (в 2022 году – \$148 млн).
- Капитальные затраты на Вернинском в 2023 году составили \$93 млн (в 2022 году – \$102 млн).
- На Куранахе капитальные затраты увеличились до \$134 млн по сравнению с \$129 млн годом ранее.
- Капитальные затраты на Сухом Логе выросли до \$110 млн с \$88 млн в предыдущем году. В 2023 году Компания увеличила первоначальный объем бурения, составлявший 36,5 км в рамках программы опережающей эксплуатационной разведки (ОЭР), и выполнила бурение 65,9 км. В 2024 году «Полюс» планирует на Сухом Логе дополнительно пробурить 40 км, причем буровые работы будут сосредоточены на участке первоочередной отработки месторождения. Кроме того, в отчетном периоде «Полюс» продолжил строительство подстанции «Витим» и энергосети 220 кВ, которые являются частью проекта Компании по техническому присоединению Сухого Лога к существующим энергосетям. В 2023 году Компания продолжила строительство объектов инфраструктуры: создание внутренних электросетей и дорог, подготовку строительных площадок для производственных объектов. В 2024 году «Полюс» планирует приступить к строительству основных объектов инфраструктуры. Компания в отчетном периоде также продолжила проектирование мостов и дорог вдоль трассы «Таксимо – Сухой Лог». Также в 2024 году (во втором полугодии) планируется провести опытные испытания руды Сухого Лога на Вернинской ЗИФ. Компания уже приступила к горно-подготовительным работам в опытно-промышленном карьере.

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ФИНАНСОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По итогам 2023 года сумма денежных средств, направленных на финансовую деятельность, составила \$1 509 млн. По сравнению с \$509 млн годом ранее «Полюс» направил приблизительно \$340 млн на погашение кредитов и займов. Дивиденды на протяжении 2023 года Компанией не выплачивались.

Охрана окружающей среды

Е



ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

экология

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Актуализация стандарта «Сохранение биологического разнообразия» и Инструкции по составлению отчетности в области охраны окружающей среды
- Создание общекорпоративного направления (в 2023 году в УК) по обращению с отходами с последующим расширением на другие бизнес-единицы
- Ввод в эксплуатацию автоматизированной системы мониторинга гидротехнических сооружений (ГТС) хвостохранилищ на Олимпиадинском ГОКе
- Пересмотр методологии учета инвестиционных затрат на реализацию природоохранных мероприятий

ПЛАНЫ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ В 2023 ГОДУ

План	Статус	Прогресс за 2023 год
Дооснащение лаборатории на Наталке	В процессе	Лаборатория запущена, планируется проведение ее аккредитации в 2024 году
Завершение строительства полигона для утилизации промышленных отходов на Куранахе	В процессе	Строительство не было завершено по независящим от Компании причинам
Ввод в эксплуатацию автоматизированной системы мониторинга и управления хвостохранилищ на Олимпиадинском хвостохранилище	Реализовано	Система успешно сдана в эксплуатацию, планируется ее тиражирование на другие объекты
Продолжение программы «Заповедная территория «Полюса»	Реализовано	Программа продолжена, в отчетном периоде реализованы такие мероприятия, как мониторинг популяции рыси, наблюдение за птицами на острове Талан с использованием видеокамер, оценка воздействия Вернинского на биоразнообразие и мониторинг ареала азиатской дикуши

116,1 млн руб.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ²

92,9%

ДОЛЯ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ВОДЫ

24,5 млн руб.

ЗАТРАТЫ НА СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

565,6 га

ЗЕМЕЛЬ РЕКУЛЬТИВИРОВАНО

¹ На момент публикации Годового отчета ПАО «Полюс» за 2023 год не был завершен аудит показателей, включенных в раздел «Обзор устойчивого развития». В связи с этим значения отдельных показателей могут измениться после публикации Годового отчета. Уточненная информация будет раскрыта на страницах Отчета об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2023 год.

² Количественные экологические показатели учитываются с момента постановки объектов на учет как объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду (НВОС).

Охрана окружающей среды (продолжение)

«Полюс» ответственно подходит к задаче сохранения окружающей среды в регионах присутствия. Компания стремится к наиболее рациональному использованию природных ресурсов. Чтобы достичь этих целей, «Полюс» модернизирует оборудование и применяет в производственных процессах 31 из 43 наилучших доступных технологий (НДТ) из справочника «Добыча драгоценных металлов».

Система экологического менеджмента Компании сертифицирована по стандартам ISO 45001 и ISO 14001. На предприятиях Компании регулярно выполняется оценка экологических рисков с использованием корпоративной методологии.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в отчетном периоде составила 116,13 млн руб., из них за сверхнормативное воздействие – 0,29 млн руб.

«Полюс» проводит мероприятия по сохранению окружающей среды, направленные на охрану атмосферного воздуха, водных объектов, земельных ресурсов, а также обеспечение безопасного обращения с отходами. В отчетном году инвестиционные затраты Компании на природоохранные мероприятия составили 7,8 млрд руб.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Производственная деятельность Компании приводит к выбросам загрязняющих веществ в атмосферу. Поэтому «Полюс» берет на себя ответственность обеспечить нормативное качество воздуха на территориях присутствия и проводит мероприятия по минимизации выбросов. Наиболее значительные выбросы загрязнителей образуются в результате пыления на отвалах и при погрузке и транспортировке золотосодержащих руд. Также вклад в загрязнение вносят процессы добычи и последующего дробления руды, работа ТЭЦ и карьерной техники.

В 2023 году общая масса выбросов в атмосферу составила 27 547 т, в том числе ключевых загрязняющих веществ – 24 243 т. Снижение показателя на 4% объясняется реализацией организационных и операционных мер по снижению выбросов. Удельные выбросы в атмосферу на тысячу тонн руды составили 0,56 т.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Деятельность «Полюса» сопряжена с необходимостью использовать водные ресурсы как для производственных, так и для бытовых нужд. Компания ставит перед собой цель по сокращению

объема забора свежей воды из поверхностных и подземных водных объектов. Для этого на предприятиях решаются задачи по повышению эффективности использования систем оборотного водоснабжения. Также одним из основных направлений деятельности являются мероприятия по замещению свежей воды для производственных нужд в структуре водопотребления попутной карьерной водой, которая образуется при разработке месторождений. Эти меры позволяют сократить объемы отведения карьерных вод в поверхностные водные объекты. Также Компания обеспечивает высокую степень очистки сточных вод, отводимых в водные объекты, на очистных сооружениях.

«Полюс» производит забор свежей воды из поверхностных и подземных водных объектов и городских сетей. Для сокращения забора свежей воды наши предприятия стараются максимально направлять в производство воду из карьеров и других источников (в первую очередь ливневые воды). Общий водозабор Компании в 2023 году составил 31,10 млн м³. Это на 13% больше показателя прошлого года.

К росту привело увеличение карьерного водопритока в связи с геологическими условиями текущих горизонтов разработки месторождений. Карьерные воды составили 39% общего водозабора. На производственные нужды было забрано 23,58 млн м³ воды, водозабор

снизился на 4% по сравнению с результатом прошлого года, что связано с особенностями сезонной добычи на россыпных месторождениях.

«Полюс» отводит только воду, прошедшую очистку на очистных сооружениях. Водоотведение осуществляется в природные водные объекты, городские сети. В отчетном периоде Компания отвела 12,65 млн м³ воды. Это значение на 20% выше показателя прошлого года, что объясняется увеличением карьерного водопритока в связи с геологическими условиями текущих горизонтов разработки месторождений. Большая часть воды (60%) – карьерные воды, которые после очистки отводились без использования в производстве.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

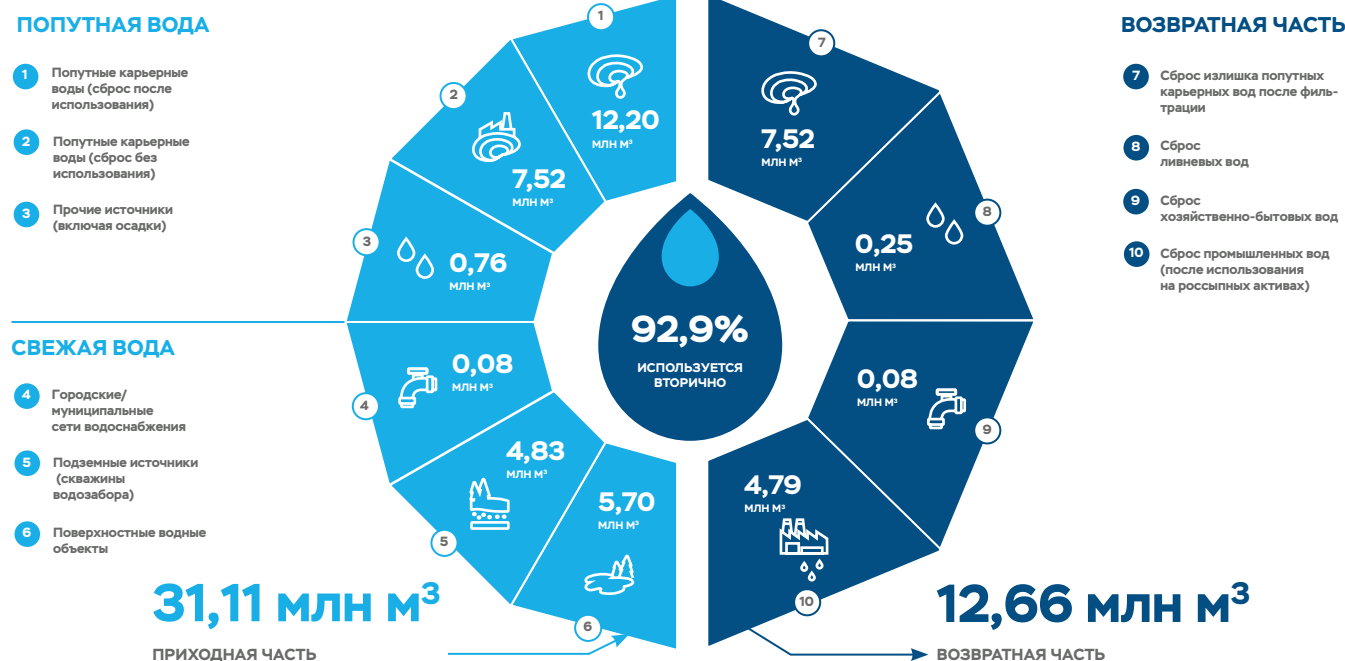
На предприятиях «Полюса» образуются отходы I–V классов опасности в основном в результате процессов добычи и переработки сырья. Компания обеспечивает безопасное обращение с ними и стремится повысить долю утилизации или обезвреживания отходов. Если повторное использование или переработка невозможны, «Полюс» размещает отходы на собственных объектах, безопасность которых для окружающей среды и здоровья человека подтверждается включением в государственный реестр, или передает сторонним организациям для целей захоронения, утилизации, обезвреживания.

В 2023 году вступили в силу изменения природоохранного законодательства, выделяющие основные крупнотоннажные отходы горной добычи (вскрышные породы и хвосты) в отдельную группу отходов – «отходы недропользования», порядок обращения с которыми будет определяться не только Федеральным Законом «Об отходах производства и потребления», но и Федеральным законом «О недрах». Доля вскрышных пород в общем объеме образованных в 2023 году отходов составила 85,86%, доля хвостов – еще 14,12%. Таким образом доля³ отходов недропользования в общем объеме образования отходов «Полюса» составила 99,98%.

В отчетном году на предприятиях «Полюса» образовалось 335,4 млн т хвостов и вскрышных пород. Показатель на 16% меньше результата прошлого отчетного периода по причине сокращения количества вскрышных работ на месторождениях в соответствии с утвержденными планами горных работ.

В отчетном периоде на предприятиях «Полюса» без учета отходов недропользования образовалось 59,3 тыс. т отходов, среди которых 12,9 тыс. т (22%) составили опасные³, а 46,4 тыс. т (78%) – неопасные⁴ без учета вскрышных пород и хвостов. По сравнению с 2022 годом общий объем образованных отходов сократился на 6%.

Структура водохозяйственного баланса предприятий «Полюса»



³ К опасным Компания относит отходы I–III класса опасности и некоторые отходы IV класса, среди которых резинотехнические изделия.

⁴ К неопасным Компания относит отходы V класса опасности и некоторые отходы IV класса, среди которых отходы, аналогичные твердым коммунальным, биологические и зошлаковые отходы.

Охрана окружающей среды (продолжение)

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ХВОСТОХРАНИЛИЩ

Хвосты, которые образуются в ходе деятельности предприятий «Полюса», Компания размещает на собственных хвостохранилищах и обеспечивает их безопасную эксплуатацию.

«Полюс» продолжает планомерно внедрять Глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами Международного совета по горному делу и металлам (ICMM)⁵. В Компании создана специальная рабочая группа по внедрению данных требований в производственную деятельность. Также стоит отметить, что «Полюс» активно участвовал в разработке стандарта.

В 2023 году «Полюс» утвердил [Официальную позицию Группы по безопасности хвостохранилищ](#). Этот документ утверждает вопрос обеспечения безопасности таких объектов в качестве одного из приоритетных для Компании.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Компания принимает меры по сохранению биоразнообразия на территориях присутствия в соответствии с иерархией мер смягчения негативного воздействия:

- **Предотвращение воздействия.** «Полюс» проводит оценку рисков и исключает ведение хозяйственной деятельности, воздействие которой на биоразнообразие трудно предсказать.
- **Минимизация воздействия.** В случае невозможности предотвратить воздействие принимаются меры по его уменьшению.
- **Восстановительные мероприятия.** Проводятся в тех случаях, когда возможность минимизировать воздействие отсутствует.
- **Компенсация.** «Полюс» компенсирует нанесенный биоразнообразию ущерб в полном объеме.

На территориях производственных объектов «Полюса» отсутствуют объекты Всемирного наследия ЮНЕСКО. Деятельность Компании не ведется на территориях с высокой ценностью биоразнообразия и не оказывает влияния на охраняемые и уязвимые виды, находящиеся в Красном списке Международного союза охраны природы (МСОП).

В отчетном году «Полюс» провел оценку состояния биоразнообразия в зоне влияния собственных предприятий. По итогам исследований риск негативного влияния добывающих предприятий Компании на биоразнообразие природных комплексов был оценен как умеренный.

Практический пример

Рэнкинг RAEX «Сохранение биоразнообразия»

В отчетном периоде рейтинговое агентство RAEX проанализировало российские компании, которые уделяют наибольшее внимание вопросам сохранения биоразнообразия. Лидером рэнкинга был признан «Полюс». Агентство отмечает, что Компания не только сотрудничает с профильными организациями и регулярно отчитывается о проектах по поддержке редких видов животных, но и ведет постоянный мониторинг воздействия на окружающую среду.

Проекты по сохранению биоразнообразия выполняются в сотрудничестве с научно-исследовательскими институтами и другими профильными научными организациями. Также Компания консультируется с заинтересованными сторонами согласно положениям

Политики по взаимодействию с заинтересованными сторонами: проводятся встречи, обеспечивается работа механизма по рассмотрению предложений и претензий в области биоразнообразия.

Практический пример

Восстановление водных биологических ресурсов

В отчетном году «Полюс» провел традиционные мероприятия по восстановлению водных биологических ресурсов. В реку Белая выпустили крупную партию молоди хариуса, откуда она попадет в Братское водохранилище (Иркутская область). Перед выпуском рыбы представители «Полюса» посетили Бельский рыбобродный завод, где убедились, что молодь достигла требуемой массы. Хариус – один из ценных видов рыбы Братского водохранилища.

Наталка выпустила в Колымское водохранилище (Магаданская область) более 252 тыс. мальков пеляди. Мероприятия по зарыблению специалисты предприятия проводят с 2017 года. За это время в бассейн водохранилища в общей сложности было выпущено около 950 тыс. мальков пеляди, сибирского осетра и чира.

Всего в 2023 году предприятия Компании выпустили в природные водные объекты 879,7 тыс. мальков пеляди, стерляди и хариуса. На мероприятия по зарыблению затрачено более 26,6 млн руб.

ЛЕСОВОСТАНОВЛЕНИЕ

Компания проводит регулярные компенсационные лесовосстановительные мероприятия, руководствуясь иерархией мер смягчения негативного воздействия.

В 2023 году Компания продолжила работы по восстановлению лесных насаждений. В Иркутской области на территории площадью 397,2 га высажено 794,4 тыс. сеянцев сосны. В Хабаровском крае работы проводились на территории площадью 2,3 га, где высажено 4,6 тыс. сеянцев сосны. Общая площадь лесовосстановления в отчетном периоде составила 399,5 га. Компания планирует и дальше проводить лесовосстановление в регионах присутствия Компании. «Полюс» подписал ряд договоров на выполнение работ по лесовосстановлению в 2024 году на площади 647,3 га в Красноярском крае, Республике Саха (Якутия) и Иркутской области.

ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

Процессы добычи и размещения отходов, которые осуществляет «Полюс», приводят к нарушению земель. Компания осознает свою ответственность за сохранение земельных ресурсов и стремится привести нарушенные участки в состояние, максимально близкое к естественному. Для этого «Полюс» проводит мероприятия по рекультивации, руководствуясь корпоративным стандартом [«Ликвидация или консервация горных выработок и рекультивация земель»](#), разработанным на основе требований российского законодательства, а также принципов устойчивого развития ICMM. Документ утверждает требования к разработке проекта ликвидации горных выработок, управлению связанными рисками, процессу взаимодействия с заинтересованными сторонами и составлению отчетности.

В отчетном периоде было нарушено 1076 га земель, восстановлено 565 га. По состоянию на начало года общая площадь нарушенных и невосстановленных земель

составляла 25 875 га, а на конец – 26 369 га. Большая часть нарушенных и нерекультивированных земель (97,9%) использовалась для текущих работ.



⁵ [Global Industry Standard on Tailings Management](#).

Потребление энергии и изменение климата

E



ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Создана Рабочая группа по адаптации УК и УО к требованиям, установленным углеродным законодательством, при участии председателя Совета директоров Компании
- Принято решение о реализации проекта газификации на Куранахе
- Реализация первого климатического проекта в Красноярской бизнес-единице
- Модернизация трансформаторов на Наталке
- Участие в 28-й Конференции ООН по изменению климата (COP28)

ПЛАНЫ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ В 2023 ГОДУ

План	Статус	Прогресс за 2023 год
Внедрение автоматизированной системы учета энергоресурсов в бизнес-единицах	В процессе	Система учета находится на стадии проектирования
Подготовка Отчета об объемах выбросов для предприятий «Полюса» с объемом выбросов парниковых газов более 150 тыс. тонн CO ₂ -экв. в год ⁶	Реализовано	Подготовлены углеродные отчеты по трем предприятиям «Полюса» – Олимпиада и Благодатное, Куранах и Наталка
Разработка Политики энергоэффективности	В процессе	Разработка планируется в 2024 году
Сертификация системы менеджмента на Наталке по стандарту ISO 50001	В процессе	Проект по сертификации находится на стадии корректировки. Планируется провести сертификацию в 2024 году
Оценка возможности реализации климатических проектов	Реализовано	Получено заключение органа по валидации проектной документации климатического проекта в Красноярской бизнес-единице, пройдена регистрация в Национальном реестре углеродных единиц ⁷
Оценка возможности перевода угольных котельных на низко-углеродные виды топлива	Реализован	Проработка вопроса о реализации на Куранахе проекта по переводу котельных с угольного топлива на газовое
Оценка возможности строительства собственных объектов ВИЭ-генерации	В процессе	Запланировано проведение ветроизмерений на Куранахей

100%

ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ «ПОЛЮС» ПОКРЫВАЕТ ЗА СЧЕТ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ С 2021 ГОДА

8%

СОКРАЩЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ УГЛЯ ПО СРАВНЕНИЮ С 2022 ГОДОМ

24%

СОКРАЩЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО СРАВНЕНИЮ С БАЗОВЫМ ГОДОМ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ (2020)

26%

СОКРАЩЕНИЕ ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОХВАТОВ 1 И 2 В ПЕРИМЕТРЕ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ ПО СРАВНЕНИЮ С БАЗОВЫМ ГОДОМ (2020)

⁶ В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 707.
⁷ Данные события являются существенными для Компании за периметром отчетного периода.

Потребление энергии и изменение климата (продолжение)

Металлургическая и горнодобывающая промышленность – энергоемкие отрасли, являющиеся источниками выбросов парниковых газов в больших объемах, поэтому снижение воздействия на изменение климата является для «Полюса» важнейшей задачей. Компания убеждена, что бизнесу следует прилагать усилия к снижению углеродного следа и повышению энергоэффективности производств, поэтому в 2023 году «Полюс» продолжил реализацию намеченных целей в рамках Климатической стратегии.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

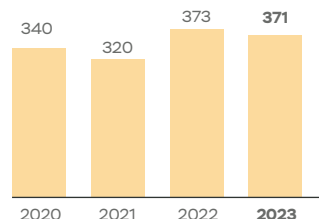
В 2023 году «Полюс» продолжил реализацию мероприятий в области энергосбережения и энергоэффективности в рамках функциональной стратегии БПИТП

в части управления производственными активами до 2027 года, позволяющих сократить энергозатраты и выбросы парниковых газов.

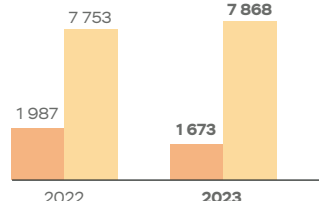
В 2023 году объем энергопотребления на всех предприятиях Компании составил 22 997 ТДж⁸, что на 8,3% меньше, чем в предыдущем отчетном периоде. При этом удельное энергопотребление на тонну переработанной руды практически не изменилось и составило 371 МДж/т переработанной руды. 66% от совокупного объема энергопотребления приходится на ископаемое топливо.

Объем потребления тепловой энергии в 2023 году составил 1673 ТДж, что ниже показателя 2022 года на 16%. Потребление электроэнергии в «Полюсе» сохранилось на прежнем уровне.

Удельное энергопотребление, МДж/т переработанной руды



Потребление тепловой и электроэнергии, ТДж



● Тепловая энергия
● Электроэнергия

100% электроэнергия потребляется из возобновляемых источников на производственных активах с 2021 года⁹

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

«Полюс» вносит вклад в достижение ЦУР ООН «Борьба с изменением климата» и «Партнерство в интересах устойчивого развития», а также способствует реализации Парижского соглашения, принимая меры по недопущению роста средних температур более чем на 1,5 градуса. Компания принимает меры по сокращению выбросов, а также оценивает климатические риски и возможности.

В отчетном периоде прямые выбросы парниковых газов «Полюса» составили 1,3 млн т CO₂-экв., что на 11% меньше, чем в 2022 году. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов от потребления электрической и тепловой энергии в 2023 году при расчете по рыночному методу составили 77 тыс. тонн CO₂-экв., что на 19% меньше, чем в 2022 году, что связано с сокращением энергопотребления.

За счет погашения приобретенных в 2024 году сертификатов безуглеродной электрической энергии Компания полностью компенсировала косвенные энергетические выбросы от потребления электроэнергии в 2023 г. в объеме 72 тыс. тонн CO₂-экв.

Удельные выбросы областей охвата 1 и 2 в целом по Группе, включая добывающие бизнес-единицы и сервисные компании, к общей массе переработанной руды практически не изменились и составили 22 кг CO₂-экв./т.

В 2023 году выбросы парниковых газов области охвата 3 составили 1 565 тыс. т CO₂-экв.⁹, что на 43% меньше показателя 2022 года.

Подробную информацию об изменении климата и выбросах парниковых газов, включая указатель TCFD и рубрикатор GRI, см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2023 г.

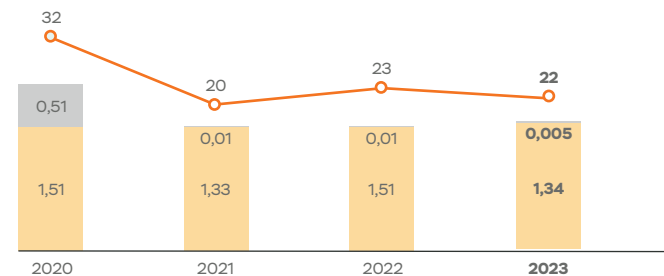
Цели «Полюса» в области изменения климата закреплены в Климатической стратегии.

Цель	Значение на 2023 год	Прогресс в достижении
К 2032 году сократить удельные прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов на тонну переработанной руды на 40–50%*	21 кг CO₂-экв. на тонну переработанной продукции¹¹	На конец 2023 года достигнуто 24% сокращение удельных прямых и косвенных энергетических выбросов на тонну переработанной руды
К 2050 году достичь Net Zero – нулевых выбросов по областям охватам 1 и 2		

*от объема 2020 года

Подробную информацию о методике расчета выбросов парниковых газов см. в Отчете об устойчивой развитии ПАО «Полюс» за 2023 г.

Общие прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов в абсолютном и удельном выражении (по Группе в целом), млн т CO₂-экв.



● Прямые, области охвата 1
● Косвенные энергетические, области охвата 2
● Удельные, кг CO₂-экв./тонна переработанной руды

Практический пример Перспективы повышения энергоэффективности

В отчетном периоде «Полюс» прорабатывал возможность осуществления трех масштабных мероприятий, которые позволят сократить объемы выбросов более, чем на 140 тыс. тонн CO₂ в год.

Проработан проект по переходу Куранаха на теплоснабжение от газовых котельных, в настоящее время на предприятии действуют три угольных котельных. В начале 2024 года было принято решение о реализации проекта, также планируется работа по получению технических условий на подключение к сетям газоснабжения. Срок реализации проекта – с 2024 по 2027 год. Реализация проекта позволит сократить выбросы парниковых газов предприятия

по предварительным оценкам более чем на 50 тыс. тонн CO₂.

Начата реализация проекта «Зеленый IT», предполагающего замещение дизельной генерации водородными топливными элементами для снабжения IT-инфраструктуры на месторождениях золота. В 2024 году планируется реализация проекта на Вернинском месторождении с возможностью дальнейшего масштабирования. Сокращение выбросов для пилотного проекта составит 1,5 тонн CO₂/год, в перспективе – 7,6 тонн CO₂/год.

На 2024 год запланированы ветроизмерения на Куранахе для оценки возможности размещения ветроэлектрических установок на производственной площадке. Ориентировочные сроки строительства – 2025–2026 гг. при условии целесообразности по итогам измерений.

⁸ Совокупное энергопотребление «Полюса» в соответствии с требованиями стандарта GRI 302-1 включает потребление ископаемого топлива, а также потребление закупаемой электрической и тепловой энергии.

⁹ Количественная оценка области охвата 3 произведена с учетом Красноярской бизнес-единицы, Куранаха, Вернинского, Россэйп и Наталки

¹⁰ В 2020 году доля потребления энергии из возобновляемых источников составила 80%.

¹¹ Показатель включает выбросы областей охвата 1 и 2 бизнес-единиц, входящих в периметр Климатической стратегии, с учетом покупки национальных сертификатов

Наши сотрудники

S



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Проведена централизация HR-функций
- Пересмотрен подход к подбору, обучению, удержанию персонала и развитию корпоративной культуры
- Создано внутреннее агентство занятости «Полюс Резерв»
- Разработаны комплексные обучающие программы, направленные на повышение профессиональной экспертизы и создание управленческого кадрового резерва
- Трансформирован подход к мотивации сотрудников и их оценке

ПЛАНЫ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ В 2023 ГОДУ

План	Статус	Прогресс за 2023 год
Сделать упор на повышении производительности труда	В процессе	Все процессы работы с персоналом стали более бизнес-ориентированными. Для некоторых процессов горных работ в Олимпиаде и Благодатном изменена система мотивации и внедрена сдельная оплата труда
Проанализировать рабочие процессы в управляющей компании и бизнес-единицах, чтобы в дальнейшем разработать и внедрить мероприятия по оптимизации процессов, устранить дублирование функций и отказаться от лишних контрольных процедур	В процессе	Оптимизирован ряд процессов управления персоналом, в том числе за счет централизации HR-функций
Сохранить все меры социальной поддержки	Реализовано	Компания сохраняет все направления социальной поддержки в полном объеме
Продолжить внедрение сдельной системы оплаты труда рабочего персонала	В процессе	Сдельная система оплаты труда для рабочего персонала внедрена на Олимпиаде и Благодатном. Компания планирует распространить ее на все рудные бизнес-единицы
Совершенствовать систему мотивации	В процессе	Трансформирована система вознаграждения сотрудников и пересмотрена система постановки КПЭ для оценки персонала

20 686 чел.

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

22%

ДОБРОВОЛЬНАЯ ТЕКУЧЕСТЬ

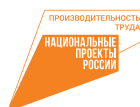
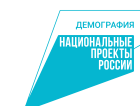
82%

СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Наши сотрудники (продолжение)

Планы и их реализация в 2023 году (продолжение)

План	Статус	Прогресс за 2023 год
Централизовать функции по управлению вознаграждением, социальной политике и управлению численностью	Реализовано	Централизован ряд HR-функций: управление численностью, компенсации и льготы, функция организационного дизайна.
Нормировать труд	В процессе	Нормы производительности труда актуализированы в рамках проекта по внедрению сдельной системы труда. Планируется их дальнейший пересмотр
Продолжить реализацию проекта грейдинга рабочих и других сотрудников Компании	В процессе	Система грейдов рабочих разработана и активно применяется при определении вознаграждения. Для категорий руководителей, специалистов и служащих Компания планирует пересмотреть методологию грейдинга
Привлекать и готовить персонал в формате аутстаффинга	Реализовано	В 2023 году запущен единый центр подбора персонала «Полюс Резерв» для внутреннего аутстаффинга. Первые наборы рабочих прошли подготовку и трудоустроены в Компанию

«Полюс» высоко ценит своих сотрудников. Их профессионализм и высокая мотивация – залог успеха Компании. «Полюс» постоянно развивается как работодатель: привлекает талантливых кандидатов, совершенствует условия труда и систему мотивации, предоставляет сотрудникам возможности для карьерного роста и развития, повышает их вовлеченность в достижение общих целей.

В отчетном году «Полюс» работал по таким направлениям, как централизация отдельных функций управления персоналом, разработка новых программ мотивации персонала для части рабочих профессий, создание единого центра подбора кадров и изменение подхода к обучению сотрудников.

В отчетном году предприняты шаги для повышения организационной эффективности управления персоналом. Компания провела централизацию нескольких HR-функций, что позволит

эффективнее наращивать HR-экспертизу, быстрее реагировать на внутренние и внешние вызовы, оперативно получать обратную связь и гибко внедрять изменения. Компания получила возможность улучшать инструменты планирования и бюджетирования и повышать качество выполнения бизнес-задач.

Одним из наиболее значимых событий отчетного года стало создание внутреннего частного агентства занятости «Полюс Резерв». Функционирование центра позволит повысить эффективность подбора персонала для производственных площадок «Полюса» и даст возможность не только привлекать квалифицированных сотрудников с опытом работы, но и дополнительно обучать кандидатов без опыта. За отчетный год Компания пересмотрела подход к обучению и развитию персонала, сделав его более бизнес-ориентированным и комплексным. Разработаны и внедрены программы, нацеленные

на повышение квалификации и экспертизы сотрудников, а также на подготовку управленческих кадров. «Полюс» усилил фокус на удержании персонала, предоставив сотрудникам больше возможностей для карьерного роста. Компания понимает важность открытого диалога и своевременного информирования сотрудников о планах развития, поэтому в отчетном году особое внимание уделялось внутренним коммуникациям и мероприятиям, направленным на сплочение сотрудников.

В 2023 году «Полюс» изменил подход к мотивации и вознаграждению сотрудников и пересмотрел Положение об оплате и стимулировании труда работников. Обновлена система премирования сотрудников рабочих профессий – теперь премии будут выплачиваться чаще. Для рабочих профессий введена надбавка за стаж. Помимо этого, в Компании разработали мотивационную программу дополнительного фонда оплаты труда для вознаграждения работников по результатам повышения производительности и оптимизации процессов. Данные изменения вступят в силу в 2024 году.

«Полюс» усовершенствовал подход к постановке КПЭ. От отдельных задач, релевантных для конкретного подразделения, «Полюс» перешел к КПЭ, ориентированным на достижение целей бизнеса.

Компания вела работу и в части автоматизации HR-процессов, а именно осуществляла переход на отечественное программное обеспечение и внутренние корпоративные ИТ-решения.

«Полюс» постоянно совершенствует HR-практики и из года в год занимает лидирующие места в рейтингах лучших работодателей России. Компания подтверждает статус и развивает бренд работодателя, чтобы привлекать наиболее талантливых и мотивированных сотрудников для выполнения амбициозных производственных задач. В 2023 году «Полюс» вошел в число лучших работодателей России по версии Forbes с наивысшим статусом «Платина».

КАДРОВЫЙ СОСТАВ И РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

Среднесписочная численность персонала «Полюса» составила 20 686 человек в 2023 году – это на 9% меньше, чем в 2022 году. Численность персонала на конец 2023 года составила 19 669 человек.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Компания ценит своих сотрудников и создает для них комфортные

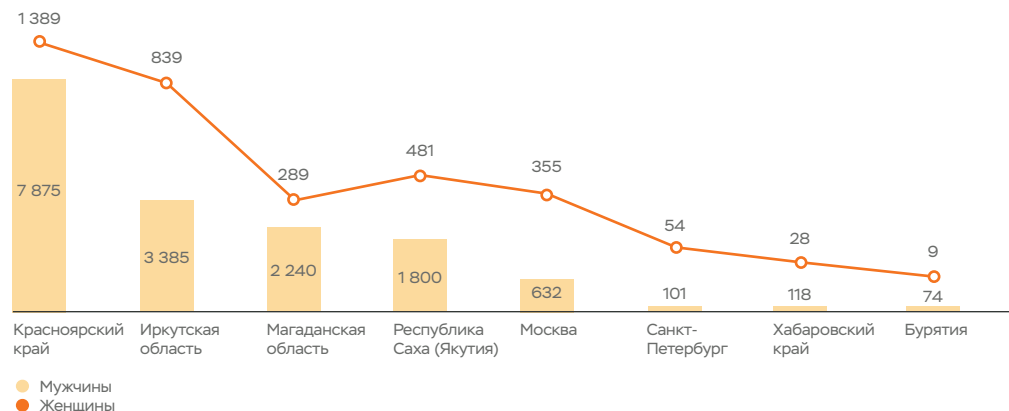
условия труда. Установленные нормы корпоративного поведения позволяют каждому сотруднику ощутить свой вклад в достижение общих целей и быть уверенным в том, что его мнение и интересы имеют значение. Развитие внутренних коммуникаций определено как одно из приоритетных направлений работы с персоналом.

В 2023 году «Полюс» начал трансформацию корпоративной культуры, направив усилия на сплочение и объединение своей команды во всех бизнес-единицах.

В 2023 году Группа «Полюс» изучила уровень вовлеченности персонала в разрезе каждой бизнес-единицы.

На 15 предприятиях специалисты оценили уровень вовлеченности и удовлетворенности персонала, определили факторы, характеризующие взаимоотношения Компании и сотрудников и проанализировали динамику изменений по сравнению с предыдущими периодами.

Структура персонала по полу и региону, чел.



Практический пример

Первая управленческая конференция

В ноябре 2023 года состоялась первая в истории Компании управленческая конференция. К участию были приглашены 176 руководителей из всех бизнес-единиц и Головного офиса.

На конференции обсуждали методы достижения целевых стратегических ориентиров и решения текущих бизнес-задач Компании с учетом внешних условий. Большое внимание уделили вопросам выстраивания коммуникации с сотрудниками и использованию необходимых для этого инструментов. В ходе

конференции участники обменялись опытом, обсудили подходы к оптимизации бизнес-процессов, что позволило расширить их управленческие компетенции и создать единое коммуникационное пространство для руководителей. По окончании мероприятия руководители использовали новые решения в своих бизнес-единицах.

Наши сотрудники (продолжение)

РАЗВИТИЕ И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

«Полюс» ответственно относится к развитию компетенций сотрудников и предоставляет каждому возможности для карьерного роста и реализации своего потенциала.

В течение 2023 года обучение в Компании прошли 16 860 человек, что составило 82% от среднесписочной численности персонала. Расходы на обучение составили 117,6 млн руб. – около 5,7 тыс. руб. в год на одного сотрудника.

«Полюс» постоянно развивает и совершенствует систему наставничества. В 2023 году в Компании насчитывалось 991 наставников.

«Полюс» сотрудничает с 15 целевыми учебными заведениями: организует производственную практику, реализует корпоративные программы подготовки, участвует в имиджевых мероприятиях.

Практический пример

Комплексная программа повышения экспертизы

В 2023 году «Полюс» разработал уникальные комплексные программы повышения экспертизы, аналогов которым в отрасли нет. Программы рассчитаны на три года и предназначены для выравнивания и наращивания профессиональной экспертизы в самых сложных функциональных направлениях, где необходимы специализированные знания и высокая квалификация. Это геомеханика, буровзрывные работы, геология.

ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

«Полюс» считает необходимым не только предоставлять сотрудникам возможности для обучения и развития, но и обеспечивать достойную оплату труда. В Компании выстроена комплексная система мотивации сотрудников, включающая в себя материальное и нематериальное стимулирование.

Заработная плата сотрудников «Полюса» всегда находится на уровне рынка или выше. Размер средней заработной платы по Компании в 2023 году составил 206,2 тыс. руб. Мы обеспечиваем всем сотрудникам равные возможности вне зависимости от пола и возраста.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО РАЗНООБРАЗИЯ И РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

«Полюс» не приемлет никакие формы дискриминации на рабочем месте на основании пола, возраста, расы, национальности, религии, социального статуса или иных характеристик. Компания обязуется создавать достойные условия труда и придерживаться принципа «равное отношение за равный уровень профессионализма и равный вклад», а также продвигать ценности многообразия и участия на всех организационных уровнях.

В структуре персонала Компании преобладают мужчины, что обусловлено спецификой горнодобывающей отрасли. Одним из проектов, направленных на поддержку гендерного равенства, является традиционное участие Компании в премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли», учрежденной некоммерческой ассоциацией Women in Mining. В 2023 году три сотрудницы «Полюса» стали победительницами премии.

Компания выступает против дискриминации сотрудников по возрасту.

Кроме того, «Полюс» соблюдает все требования законодательства в отношении трудоустройства лиц с ограниченными физическими возможностями. В 2023 году в Компании работало 67 сотрудников с ограниченными возможностями здоровья.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

Всесторонняя социальная поддержка сотрудникам «Полюса» является неотъемлемой составляющей достойных и комфортных условий труда и способствует поддержанию их долгосрочной мотивации. «Полюс» обеспечивает сотрудников дополнительными льготами и компенсациями сверх установленных законодательством норм. Социальный пакет Компании является достаточно широким и востребованным.

Расходы на социальные программы для работников составили 1 809 млн руб.

СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ И ИНФРАСТРУКТУРА

Компания создает комфортную и современную среду для труда и отдыха. Вахтовые поселки на производственных площадках имеют всю необходимую для проживания и досуга инфраструктуру: это не только модернизированные столовые и общежития, но и магазины, спортивные сооружения, банные комплексы, парикмахерские, досуговые учреждения.

Для «Полюса» важно, чтобы сотрудники были обеспечены жильем, особенно при проживании в отдаленных регионах присутствия Компании. Совместно с АО «ДОМ. РФ» реализуется проект

по строительству двух многоквартирных домов в Якутии для производственной площадки Куранаха. В домах будут размещаться сотрудники с семьями, приезжающие из других регионов на постоянное место жительства.

С помощью «Полюс Логистики» в отчетном году Компания провела централизацию услуг по перевозке сотрудников на производственные объекты в Красноярском крае и Магаданской области. В 2024 году Компания планирует реализовать этот проект на производственных площадках Иркутской области.

ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ СОТРУДНИКОВ

Одним из ключевых направлений социальной политики «Полюса»

является поддержка здорового образа жизни сотрудников.

Спортивная инфраструктура на предприятиях отвечает высоким требованиям. В общежитиях оборудованы тренажерные залы, столы для игры в теннис и бильярд, шахматные клубы. Работают современные культурно-спортивные комплексы, полностью оснащенные новым спортивным инвентарем и оборудованием.

В комплексах расположены тренажерные залы, залы для игровых видов спорта и настольного тенниса, а также комнаты для восстановления после тренировок. Кроме того, для сотрудников проводятся культурно-досуговые мероприятия. На территории вахтовых поселков работают освещенные зимние лыжные трассы, катки и уличные стадионы. На предприятиях Компании регулярно проводятся спортивные мероприятия и соревнования.



Наши сотрудники (продолжение)

МЕДИЦИНА ТРУДА

В 2023 году Компания внесла фундаментальные изменения в систему медицины и охраны здоровья работников. На базе МФЦ был создан новый сервис – центр медицины труда. Штаб-квартира центра располагается в Красноярске. Централизация процесса позволила унифицировать подход и повысить качество оказания медицинской помощи.

Золотодобывающее производство расположено на удалении от городских больниц и поликлиник, поэтому здоровье нескольких тысяч людей зависит от профессионализма сотрудников здравпунктов на месторождениях.

На рабочем месте, как правило, находится врач-терапевт и фельдшер скорой медицинской помощи. Здравпункты обеспечены всем необходимым оборудованием, в том числе электронными системами предсменных и послесменных медицинских осмотров.

В 2023 году «Полюс» отошел от стандартного плана по охране здоровья, сконцентрировавшись на снижении заболеваемости. На основании типовой программы каждая бизнес-единица согласовывает и подписывает свой план снижения заболеваемости работников.

ВОЛОНТЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Важную роль в развитии корпоративной культуры «Полюса» играет добровольческая деятельность. Компания активно сотрудничает с некоммерческими организациями и благотворительными фондами, в том числе по проектам корпоративного волонтерства.

В 2023 году в программе корпоративного волонтерства приняли участие 180 сотрудников.

Направления волонтерства Компании



Практический пример

Лидеры российского бизнеса

В 2023 году «Полюс» подтвердил звание лидера российского бизнеса в области охраны здоровья сотрудников. Заслуженное признание профессионального сообщества в области охраны здоровья «Полюс» получил второй год подряд.

Компания стала победителем всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в спецноминации «За сохранение здоровья работников и профилактические мероприятия, включая популяризацию вакцинации в трудовых коллективах».



Охрана труда и промышленная безопасность

S



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Снижение всех коэффициентов травматизма и общего количества травм
- Повышение уровня прозрачности учета происшествий, автоматизация и приведение процесса во всех бизнес-единицах к единообразию
- Создание центра финансовой ответственности блока по ОТ, ПБ и Э
- Оптимизация процесса закупки материально-технических ресурсов для ОПО

ПЛАНЫ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ В 2023 ГОДУ

План	Статус	Прогресс за 2023 год
Удержать уровень культуры безопасности, достигнутый в 2022 году	Реализовано	Уровень культуры безопасности соответствует показателю 2022 года
Пересмотреть Стандарт по управлению рисками в области ОТ, ПБ и ООС	Реализовано	Обновлен Стандарт по управлению рисками в области ОТ, ПБ и ООС
Пересмотреть стандарт «Управление безопасностью подрядных организаций» и под-готовить платформу единой базы подрядчиков	Реализовано	Утвержден обновленный стандарт «Взаимодействие с подрядчиками в области ОТ, ПБ и ООС». На базе МФЦ формируется единая платформа подрядчиков
Разработать и поэтапно внедрить в 2023–2024 годах единую общекорпоративную систему производственного контроля на ОПО и систему внутренних аудитов по промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений	В процессе	Начато ведение единого электронного архива документации по ОПО
Улучшать показатели охраны труда и промышленной безопасности и следовать единым программам развития по ОТиПБ в рамках каждой бизнес-единицы	В процессе	Снизилось общее число несчастных случаев со смер-тельным исходом среди работников (2 в 2022 году, 1 в 2023 году). Ведется работа над повышением качества процесса расследования происшествий
Расширять функционал «МФЦ 2.0» по таким направлениям, как обучение персонала (ОТиПБ) и управление подрядными организациями	Реализовано	При поддержке «МФЦ 2.0» был разработан и внедрен единый регламент по обязательному обучению в области ОТ, ПБ и ООС в Красноярской бизнес-единице, «Полюс Логистике», «Полюс Строе». Запланировано тиражирование на Куранахе

2,6

ПОКАЗАТЕЛЬ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПО ШКАЛЕ БРЭДЛИ

0,13

ПОКАЗАТЕЛЬ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR)

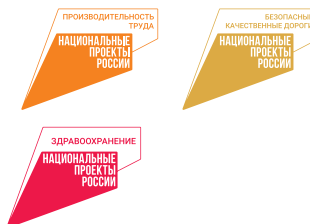
1

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В 2023 ГОДУ

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Охрана труда и промышленная безопасность (продолжение)

«Полюс» придерживается системного подхода к обеспечению безопасности и охраны труда, который включает в себя выявление и анализ рисков, связанных с травматизмом, авариями и инцидентами, а также принятие проактивных мер для их предотвращения.

Компания уделяет особое внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) на всех уровнях управления – от стратегического до операционного. Для обеспечения безопасных условий труда и предотвращения возможных аварий и несчастных случаев во всех бизнес-единицах «Полюса» действует вертикально-интегрированная система управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС). Система соответствует передовым международным практикам, национальному законодательству, добровольным инициативам и сертифицирована согласно стандартам ISO 45 001 и ISO 14 001. Соответствие этим стандартам в 2023 году было подтверждено по результатам внешнего аудита. Также в отчетном периоде была проведена оценка культуры безопасности.

Общая сумма расходов на мероприятия по охране труда в 2023 году составила 1 336 млн руб., что на 72% больше, чем в 2022 году. Расходы в среднем на одного работника составили 63,5 тыс. руб.

«Полюс» активно развивает и внедряет систему управления рисками для достижения лучшего результата. Риск-ориентированный подход позволяет «Полюсу» эффективно управлять вопросами безопасности, предотвращать несчастные случаи, снижать показатели травматизма и совершенствовать систему управления ОТ, ПБ и ООС.

«Полюс» гарантирует, что сотрудники имеют право отказаться от выполнения работ, которые могут повлечь негативные последствия для жизни и здоровья, при этом они защищены от штрафных санкций со стороны руководства.

Во же время сокрытие информации о происшествии на любом уровне является прямым нарушением требований безопасности и влечет за собой дисциплинарную ответственность.

«Полюс» стремится усовершенствовать процесс расследования происшествий. Компания осознает, что чем серьезнее будет подход и качественнее реализованы корректирующие мероприятия, тем больше уверенности, что происшествие не повторится. На основе анализа происшествий формируются программы по предотвращению происшествий в каждой бизнес-единице Компании. Мониторинг выполнения мероприятий проводится в рамках оценки внедрения процесса по управлению происшествиями. Данная годовая



Практический пример

Обучение внутренних тренеров

В 2023 году лидеры изменений (внутренние тренеры) проходили обучение по программе «Внедрение системы по управлению рисками». В течение нескольких дней сотрудники Вернинского и Наталки познакомились с новой системой и учились передавать эти знания коллегам. Внутренние тренеры по системе управления рисками получили в свое распоряжение два готовых курса с презентационными материалами, кейсами вспомогательных упражнений, интерактивами и т.д. Для работников курс составит четыре очных часа обучения, для линейных руководителей Компания проведет однодневный очный курс.

оценка в 2023 году была отражена в личных обязательствах лидеров всех управляющих и генеральных директоров бизнес-единиц.

ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Культура безопасности «Полюса» находится на высоком уровне. Основная задача и ключевой показатель эффективности Компании в этой сфере – сохранение достигнутых результатов на уровне отдельных бизнес-единиц и всей Группы в целом. В 2023 году ответственный подход к вопросам ОТиПБ всех сотрудников и руководства позволил Компании удержать показатель культуры безопасности на уровне прошлых лет.

Компания придерживается мнения, что безопасность на рабочем месте зависит от культуры безопасности каждого работника и примера, который демонстрирует высшее руководство. Ежегодно «Полюс» вовлекает высшее руководство в вопросы ОТиПБ. В 2023 году в повестку выездных совещаний руководителей было включено проведение аудитов со стороны топ-менеджмента. Каждый вице-президент посетил производственный объект Компании, где в рамках своих компетенций зафиксировал положительные аспекты безопасности площадок и области для развития.

Для стимулирования руководителей в «Полюсе» внедрена система проактивных показателей КПЭ, в том числе в рамках реализации личных обязательств лидеров.



Охрана труда и промышленная безопасность (продолжение)

ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА

Жизнь и здоровье сотрудников – главная ценность «Полюса». Компания обязуется обеспечивать безопасные условия труда и активно работает над предотвращением производственного травматизма. Стратегической целью Компании является нулевой показатель травматизма.

В 2023 году «Полюс» начал работу по повышению качества управления и расследования происшествий. Незамедлительное информирование о происшествии и распространение сведений об инциденте – ключевые принципы нового подхода.

Сотрудники «Полюса» проходили обучение по обновленному стандарту «Оповещение, регистрация, учет и внутреннее расследование происшествий». Согласно новым правилам расследование следует проводить с упором на поиск коренных причин. Качественное определение причин инцидентов и устранение небезопасных условий труда позволит в будущем предотвратить крупные происшествия и снизить их общее число.

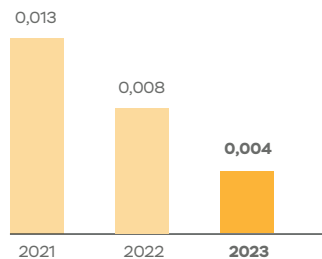
Благодаря комплексной работе по снижению травматизма в 2023 году «Полюсу» удалось снизить среди работников количество травм с временной потерей трудоспособности (LT) и число травм, требующих медицинской помощи (МТС).

К сожалению, в 2023 году в Компании произошел один несчастный случай со смертельным исходом. Три сотрудника получили травмы тяжелой степени тяжести. Коэффициент тяжести производственного травматизма составил 0,013. Общее количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести в случаях, не связанных с производством, составило четыре человека.

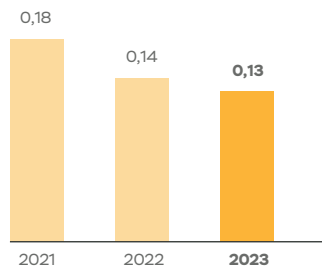
В отчетном периоде «Полюсу» удалось снизить коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR) и коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди работников.

Общий коэффициент частоты зарегистрированного травматизма (TRIFR) среди работников удалось удержать на уровне 2022 года.

Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR)



Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди работников



ОБУЧЕНИЕ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Обучение в сфере охраны труда и промышленной безопасности является важным аспектом работы «Полюса», так как оно помогает повышать компетентность сотрудников в вопросах безопасности и тем самым улучшать безопасность производственных процессов. Компания проводит обязательное обучение по ОТиПБ и дополнительные корпоративные тренинги.

В 2023 году Компания унифицировала два направления обучения: вводный инструктаж и минимальный блок по ОТиПБ для всех своих сотрудников. Теперь каждая бизнес-единица может выбрать модули, соответствующие специфике ее производственной деятельности. Обновленный модульный инструктаж охватывает все блоки, которые необходимо знать сотрудникам.



Практический пример

Просто о важном

Команда дирекции по охране труда, промышленной безопасности и экологии Куранаха проявила творческий подход к решению важнейшей задачи – информированию работников о происшествиях. Всю информацию они оформляют в виде игры «Кто хочет стать миллионером». Коллеги создают ролики, в которых выбирают правильный ответ предлагают самим рабочим. И через 10 секунд появляется правильный ответ – так люди могут проверить свои знания во время увлекательной игры.

УПРАВЛЕНИЕ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Подрядные организации принимают активное участие в производственных процессах «Полюса», поэтому Компания ответственно подходит к выбору подрядчиков, обращая особое внимание на их уровень охраны труда и промышленной безопасности.

Компания распространила рейтинг безопасности подрядчиков на все бизнес-единицы, чтобы оптимизировать работу с подрядными организациями. Так, если подрядчик успешно и без происшествий оказал услуги на одной производственной площадке «Полюса», то в дальнейшем он может быть допущен на другие бизнес-единицы по упрощенной процедуре отбора. При этом для подрядчиков, нарушающих



Практический пример

«Полюс» помогает подрядчикам становиться безопаснее

Летом 2023 года в Куранахе было организовано бесплатное обучение по ОТиПБ для сотрудников подрядных организаций. Курсы позволяют повысить уровень профильных знаний и навыков и снизить число нарушений. Все прошедшие обучение получают отличительные знаки – специальные наклейки для касок.

Помимо этого, предприятие запустило для сотрудников компаний-подрядчиков единый портал тестирования, где можно пройти аттестацию по промышленной безопасности. За первые три месяца с запуска это сделали более 80 человек.

требования ОТиПБ, предусмотрены штрафы. У подрядчиков также остается возможность проводить превентивные мероприятия вместо выплаты штрафов. По итогам принятых мер подрядная организация обязана предоставить «Полюсу» соответствующий отчет.

В отчетном периоде Компания активно развивалась и строила новые объекты. Это привело к росту числа подрядных организаций и, соответственно, к повышению показателя травматизма среди них. Также «Полюс» активно работает над процедурой повышения прозрачности со стороны подрядных организаций, что также повысило рост информированности о происшествиях с последующим ростом показателя по травматизму. При этом смертельных несчастных случаев среди подрядчиков удалось избежать.

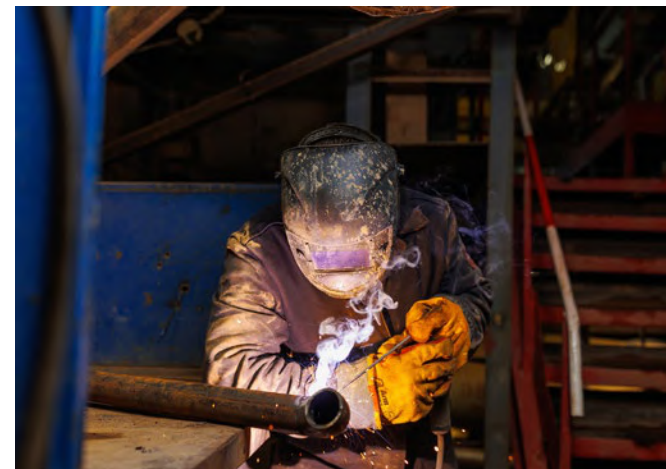
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

На всех предприятиях «Полюса» действуют структурные подразделения, оснащенные современными средствами и техникой для эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации.

В 2023 году на бизнес-единицах «Полюса» не было зафиксировано ни одной аварии. Возникающие инциденты в области пожарной безопасности (возгорания на автотранспорте, технике, бытовом уровне, от электропроводки) своевременно ликвидированы без вреда для персонала и значительного материального ущерба.

Для поддержания безопасности производства и предотвращения аварий Компания уделяет особое внимание своему резервуарному парку: проводит проверки, выявляет несоответствия, организует регулярные ремонтные работы. В отчетном периоде «Полюс» провел две крупные кампании по подготовке к весенне-летнему и осенне-зимнему периодам.

Компания ежегодно разрабатывает план и сценарий учений и тренировок по реагированию на чрезвычайные ситуации. В 2023 году все мероприятия были выполнены согласно графику – проведено 294 учения по действиям в аварийных ситуациях.



Поддержка местных сообществ

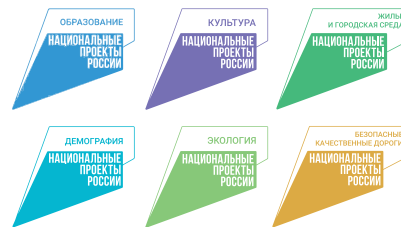
S



ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Начало работы благотворительного фонда «Полюс» («Полюс Фонд»)
- Обновление подхода к спонсорской и благотворительной деятельности
- Организация марафона лекций «Нансен» совместно с медиагруппой «Прима»
- Организация экспедиции «Золото открытий-2»
- Проведение восьмого конкурса «Полюс. Золотой сезон» и фестиваля современного искусства «Территория. Магадан»

6,9 млрд руб.

ВЫДЕЛЕНО НА МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ¹¹

25

ПРОЕКТОВ СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСА «ПОЛЮС ФОНД»

ПЛАНЫ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ В 2023 ГОДУ

План	Статус	Прогресс за 2023 год
Запуск благотворительного фонда «Полюс»	Реализовано	«Полюс Фонд» приступил к своей программной деятельности. Прошел первый грантовый отбор заявок, объявлены 25 победителей. Из получивших финансирование полностью реализовано 17 проектов, в процессе реализации находятся 8 проектов
Проведение ежегодного фестиваля театрального конкурса «Полюс. Золотой сезон»	Реализовано	«Полюс» провел восьмой ежегодный конкурс региональных театральных проектов «Полюс. Золотой сезон». Победители получили гранты на участие в фестивале современного искусства «Территория. Магадан»
Проведение ежегодного фестиваля современного искусства «Территория»	Реализовано	Прошел третий организованный «Полюсом» фестиваль-школа современного искусства «Территория» в городе Магадане. Фестиваль включал 42 мероприятия, в числе которых спектакли, лекции, выставки и мастер-классы
Организация экспедиции по Восточной Сибири «Золото открытий-2»	Реализовано	Команда клуба путешественников «Градусы открытий» при софинансировании «Полюса» отправилась в новую экспедицию по Восточной Сибири, чтобы рассказать широкой аудитории о золотодобыче и достопримечательностях регионов присутствия Компании

¹¹ \$81 млн по среднегодовому курсу обмена доллара США 85,25 руб

Поддержка местных сообществ (продолжение)

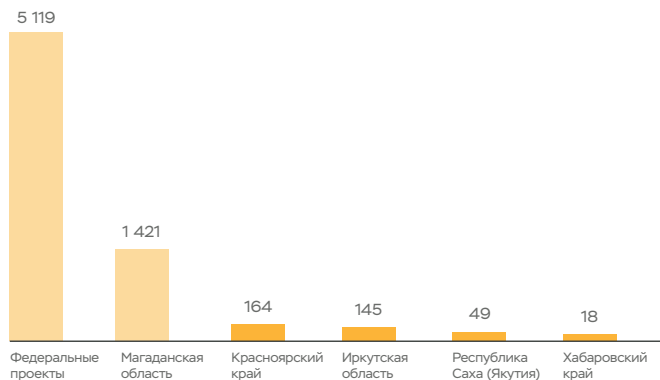
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Компания реализует проекты по благоустройству территорий, поддержке культуры и искусства, образовательных и экологических инициатив, помощи незащищенным слоям общества, платит налоги в местные бюджеты, предоставляет рабочие места местным жителям и принимает меры, чтобы улучшить экологическую ситуацию в регионах присутствия.

Инструментами благотворительной и спонсорской деятельности служат якорные проекты регионального и федерального уровня, существенно влияющие на территории присутствия, а также пожертвования, корпоративное волонтерство и различные тематические конкурсы.

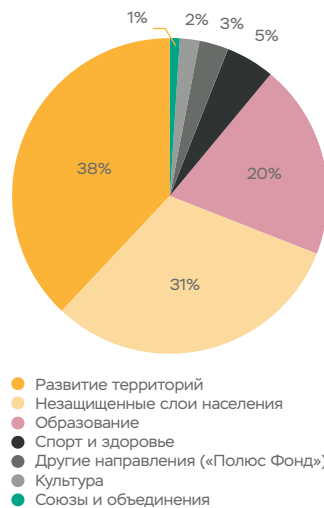
В отчетном году для воплощения всех запланированных социальных инициатив Компания превысила

Структура оказываемой социальной поддержки в разбивке по регионам, млн руб.



фактические показатели прошлых лет и оказала финансовую помощь почти на 7 млрд руб. (5 млрд руб. за 2022 год).

Распределение расходов по направлениям социальной поддержки, федеральные и региональные проекты, %



Практический пример

«Полюс Фонд»

В 2023 году Компания применила новый и передовой подход к финансированию социально значимых инициатив. Запущен благотворительный фонд «Полюс»¹², который в том числе будет выделять денежные гранты для осуществления наиболее интересных проектов и поддерживать инициативы. Направления финансовой поддержки «Полюс Фонда» включают в себя развитие территорий, экологию, культуру, образование и волонтерство.

В первый год действия грантовой программы из 60 заявок отобрано 25 победителей. На конец 2023 года полностью реализовано 17 проектов, в процессе реализации остаются еще 8. Всего в первый год работы «Полюс Фонда» на проекты по двум конкурсам было выделено 8,7 млн руб.

Компания оценивает свой первый опыт проведения грантового конкурса как успешный, поэтому в 2024 году продолжит его масштабировать.

¹² Официальный сайт «Полюс Фонд» polyus-fund.ru

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Много лет подряд «Полюс» способствует социальному, экономическому и институциональному развитию местных сообществ. «Полюс» заключает долгосрочные партнерские соглашения с органами государственной власти и местного самоуправления, вкладывается в развитие инфраструктуры регионов. Компания также неизменно поддерживает проекты в области образования, культуры, спорта и в социальной сфере.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

182

КОЛИЧЕСТВО РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ

1,8 МЛРД РУБ.

ИНВЕСТИЦИИ В ПРОЕКТЫ РЕГИОНАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ

5,1 МЛРД РУБ.

ИНВЕСТИЦИИ В ПРОЕКТЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ



Практический пример

Общественный центр «Премьер» на территории парка «Маяк»

Компания продолжила поддерживать строительство культурно-общественного центра «Премьер» на территории магаданского парка «Маяк». Многофункциональный центр повысит качество культурной и общественной жизни области, в том числе выведет на более высокий уровень организацию концертов, фестивалей, выставок, форумов, конференций благодаря оснащению зала современным оборудованием. В отчетном году на проект было выделено 1,1 млрд руб.



КОРЕННЫЕ МАЛОЧИСЛЕННЫЕ НАРОДЫ

«Полюс» считает коренных жителей одной из ключевых заинтересованных сторон и нацелен на открытый и продуктивный диалог с их представителями. Уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ декларируется в принципах Политики «Полюса» по правам человека.

Для реализации инициатив по сохранению культуры и традиций коренных малочисленных народов «Полюс» на регулярной основе поддерживает проекты коренных малочисленных народов и проводит различные мероприятия в регионах присутствия.

Подробнее о взаимодействии «Полюса» с коренными малочисленными народами см. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2023 год.



Управление устойчивым развитием



«Полюс» стремится предотвращать или смягчать негативные воздействия своей деятельности и усиливать положительное влияние на окружающую среду, общество и экономику при постоянном повышении эффективности производственной деятельности. На достижение этих целей направлены функционирование системы корпоративного управления и мероприятия по управлению рисками.



КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ «ПОЛЮСА» НА ВСЕХ ЭТАПАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ:

- Соблюдение требований национального законодательства и международных стандартов;
- Учет экологических и социальных факторов;
- Анализ потребностей заинтересованных сторон;
- Внедрение лучших практик в свою операционную деятельность.

«Полюс» убежден, что достижение высоких и долгосрочных экономических результатов невозможно без одновременного соответствия принципам устойчивого развития. По этой причине Компания включила цели по устойчивому развитию в свою **стратегию** и реализует мероприятия по их достижению.

Стратегические цели в области устойчивого развития



«Полюс» уделяет внимание расширению практик устойчивого развития по всем направлениям своей деятельности. Ключевые направления развития Компании в 2023 году:

- Повышение безопасности хвостохранилищ: запуск автоматизированной системы мониторинга гидротехнических сооружений на Олимпиаде;
- Рализация Климатической стратегии: потребление электроэнергии из возобновляемых источников, проект по газификации Куранаха и начало климатического проекта в Красноярской бизнес-единице;
- Охрана труда и промышленная безопасность: автоматизация учета происшествий и пересмотр Стандарта по управлению рисками, а также утверждение обновленного стандарта «Взаимодействие с подрядчиками в области ОТ, ПБ и ООС»;
- Поддержка местных сообществ: создание благотворительного фонда «Полюс Фонд» и обновление направлений финансирования благотворительных проектов.

Основной документ «Полюса», в котором закреплены принципы и подход Компании к управлению ESG-аспектами, – это Стандарт по системе устойчивого развития. Он был разработан в 2016 году и продолжает сохранять свою актуальность. Для адресного управления воздействиями «Полюс» разрабатывает и обновляет тематические политики, стратегии и стандарты. В 2023 году Компания актуализировала Политику по взаимодействию с заинтересованными сторонами, разработала и обновила ряд стандартов по охране труда и промышленной безопасности и т. д.

Подробнее о системе управления устойчивым развитием и рисках в области устойчивого развития см. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2023 год.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

«Полюс» считает участие в международных и национальных инициативах по устойчивому развитию важным инструментом по увеличению своего вклада в благополучие и процветание общества.

С 2019 года Компания является членом Глобального договора ООН – инициативы, которая направлена на поощрение социальной и экологической ответственности бизнеса. В том же году «Полюс» присоединился к Национальной сети Глобального договора ООН.

В 2023 году Компания принимала активное участие в проекте Национальной сети по соблюдению прав человека «Бизнес и права человека: имплементация Руководящих принципов ООН в сфере бизнеса и прав человека в стратегию и практику российских компаний».

Подробнее о соблюдении принципов Глобального договора ООН см. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2023 год.

Управление устойчивым развитием (продолжение)

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Компания регулярно отслеживает соответствие своей деятельности глобальным Целям в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

В результате своей комплексной деятельности «Полюс» стремится содействовать достижению всех 17 ЦУР ООН. Тем не менее Компания выделила десять целей, на достижение которых может оказать наибольшее влияние.



ЦЕЛЬ 3

Задачи:

3.4 Уменьшить преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия.

3.8 Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам, лекарственным средствам и вакцинам для всех.

Обязательства «Полюса»:

- Строго следить за культурой охраны труда и промышленной безопасности;
- Обеспечить работникам свободный доступ к медицинским услугам.

Основные достижения в 2023 году:

- Удержан уровень культуры безопасности, достигнутый в 2022 году;
- Внедрены планы снижения заболеваемости сотрудников.

2,6

ПОКАЗАТЕЛЬ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПО ШКАЛЕ БРЭДЛИ



ЦЕЛЬ 4

Задачи:

4.4 Увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками для трудоустройства, получения достойной работы.

Обязательства «Полюса»:

- Создавать и расширять возможности для повышения квалификации работников;
- Передавать свои знания и опыт в области горной добычи;
- Организовывать совместные программы со школами, учреждениями среднего профессионального образования и высшими учебными заведениями.

Основные достижения в 2023 году:

- Разработаны уникальные комплексные программы повышения экспертизы для среднего производственного менеджмента;
- Созданы корпоративные программы подготовки студентов последних курсов СФУ и ИрНИТУ.

16 860

СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ



ЦЕЛЬ 6

Задачи:

6.3 Повысить качество воды посредством уменьшения и ликвидации загрязнения, сброса отходов и выбросов опасных химических веществ и материалов и значительного увеличения рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод.

6.4 Повысить эффективность водопользования и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды.

Обязательства «Полюса»:

- Снизить воздействие на поверхностные источники водоснабжения за счет сокращения объемов водозабора и повышения эффективности очистки сточных вод;
- Использовать замкнутую систему оборота карьерной и отработанной воды на большинстве объектов «Полюса».

Основные достижения в 2023 году:

- Продолжены мероприятия по замещению свежей воды для производственных нужд карьерной водой и повышению эффективности оборотного водоснабжения.

93%

МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ВОДЫ



ЦЕЛЬ 7

Задачи:

7.2 Увеличить долю энергии, производимой на основе использования возобновляемых источников, в мировом энергетическом балансе.

7.3 Увеличить глобальный показатель повышения энергоэффективности.

Обязательства «Полюса»:

- Поддерживать долю электроэнергии, полученной за счет ВИЭ, на уровне 100%;
- Повысить энергоэффективность за счет развития энергетической инфраструктуры в регионах присутствия «Полюса».

Основные достижения в 2023 году:

- Оценена возможность и принято решение о реализации на Куранахе проекта по переводу котельных с угольного топлива на газовое;
- Повышение энергоэффективности ТЭЦ в Красноярской бизнес-единице.

100%

ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ «ПОЛЮС» ПОКРЫВАЕТ ЗА СЧЕТ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ



ЦЕЛЬ 8

Задачи:

8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся.

Обязательства «Полюса»:

- Предоставлять возможности трудоустройства в регионах присутствия Компании путем создания качественных рабочих мест с достойными условиями труда;
- Соблюдать трудовые права работников, обеспечивать им комфортные и безопасные рабочие условия;
- Обеспечить соблюдение прав человека на текущих и будущих проектах и интегрировать принципы соблюдения прав человека во все корпоративные процессы.

Основные достижения в 2023 году:

- Изменен подход к мотивации сотрудников и оценке их работы;
- Велась работа по автоматизации процесса управления происшествиями.

74,22%

СОТРУДНИКОВ БЫЛО ОХВАЧЕНО КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРМ

Управление устойчивым развитием (продолжение)



ЦЕЛЬ 9

Задачи:

9.1 Развивать устойчивую инфраструктуру в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех.

Обязательства «Полюса»:

- Развивать и модернизировать объекты инфраструктуры в рамках партнерства с местными органами власти.

Основные достижения в 2023 году:

- Строится общественный центр «Премьер» на территории парка «Маяк»;
- Ведется благоустройство городского парка «Бодайбо – золото сибирской тайги».



ЦЕЛЬ 12

Задачи:

12.4 Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду.

12.5 Уменьшить объем отходов через предотвращение их образования, их сокращение, переработку и повторное использование.

Обязательства «Полюса»:

- Обеспечить безопасную эксплуатацию хвостохранилищ и исключить нештатные ситуации и аварии на них;
- Повышать долю отходов, направляемых на утилизацию.

Основные достижения в 2023 году:

- Запущена автоматизированная система мониторинга и управления ГТС хвостохранилищ;
- Запущена дробилка для пластика на Вернинском ГОКе.



ЦЕЛЬ 13

Задачи:

13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.

Обязательства «Полюса»:

- Учитывать национальные цели Российской Федерации в области митигации изменения климата и достижения углеродной нейтральности при стратегическом планировании.

Основные достижения в 2023 году:

- Реализуется Климатическая стратегия.



ЦЕЛЬ 15

Задачи:

15.2 Содействовать внедрению методов рационального использования всех типов лесов, остановить обезлесение, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире.

15.5 Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания.

Обязательства «Полюса»:

- Обеспечить качественное проведение лесовосстановительных работ;
- Минимизировать воздействие на биологическое разнообразие.

Основные достижения в 2023 году:

- Осуществлена оценка рисков биоразнообразия на предприятиях;
- Проведены работы по лесовосстановлению на территории 399,5 га;
- Реализуется корпоративная программа «Заповедная территория «Полюса».



ЦЕЛЬ 17

Задачи:

17.16 Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах.

Обязательства «Полюса»:

- Поддерживать национальные и глобальные инициативы в области устойчивого развития;
- Устанавливать взаимовыгодные отношения с партнерами и сообществами.

Основные достижения в 2023 году:

- «Полюс» присоединился к Антикоррупционной хартии российского бизнеса;
- «Полюс» в очередной раз принял участие в Конференции ООН по изменению климата (COP28);
- Компания участвовала в работе Национальной сети Глобального договора ООН в России и Национального ESG-Альянса.

6,9 млрд руб.

ВЫДЕЛЕНО НА МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

16%

СОКРАЩЕНИЕ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ ПО СРАВНЕНИЮ С 2022 ГОДОМ

24%

СОКРАЩЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОБЛАСТЕЙ ОХВАТА 1 И 2 ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ

24,5 млрд руб.

ЗАТРАТЫ НА СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

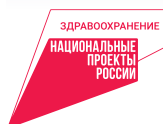
42

ФОРУМА И КОНФЕРЕНЦИЙ, НА КОТОРЫХ ВЫСТУПАЛ «ПОЛЮС»

Управление устойчивым развитием (продолжение)

ВКЛАД В СОДЕЙСТВИЕ ДОСТИЖЕНИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕЛЬ 1. СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ



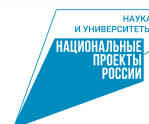
Вклад «Полюса»:

- Модернизация медицинских кабинетов на производственных объектах;
- Развитие проекта SmartMed для непрерывного наблюдения за здоровьем работников с момента приема на работу и до выхода на пенсию;
- Программы санаторно-курортного лечения сотрудников.

Вклад «Полюса»:

- Помощь незащищенным слоям населения, в особенности детям и пожилым людям.

ЦЕЛЬ 2. ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ ТАЛАНТОВ



Вклад «Полюса»:

- Дополнительные образовательные программы для школьников;
- Инвестиции в материально-техническое оснащение и ремонт школ.

Вклад «Полюса»:

- Сотрудничество с вузами и ссузами, реализация совместных образовательных программ;
- Организация производственной практики студентов.

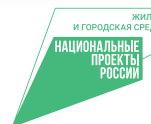
Вклад «Полюса»:

- Поддержка национальной театральной школы;
- Реализация культурно-просветительских проектов;
- Сохранение исторического и культурного наследия территорий присутствия в результате организации и проведения выставок, фестивалей, в том числе для коренных малочисленных народов;
- Сотрудничество с музеями.

Подробнее о взаимодействии «Полюса» с коренными малочисленными народами см. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Полюс» за 2023 год.



ЦЕЛЬ 3. КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ



Вклад «Полюса»:

- Развитие проекта SmartDrive по повышению безопасности дорожного движения;
- Внедрение системы мониторинга состояния дорог и системы визуальной безопасности;
- Ремонт дорожного полотна, реконструкция региональных дорог и мостовых переходов.

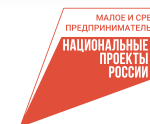
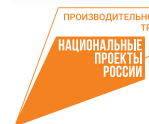
Вклад «Полюса»:

- Благоустройство территорий присутствия и создание комфортной городской среды для местных сообществ.

Вклад «Полюса»:

- Реализация мероприятий, направленных на снижение энергопотребления и воздействия на изменение климата в рамках Климатической стратегии «Полюса»;
- Создание общекорпоративного направления по обращению с отходами;
- Реализация программы по поддержке биоразнообразия «Заповедная территория «Полюса».

ЦЕЛЬ 4. ДОСТОЙНЫЙ ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И УСПЕШНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО



Вклад «Полюса»:

- Повышение производительности труда через мотивацию персонала и автоматизацию производства;
- Программы развития и обучения сотрудников.

Вклад «Полюса»:

- Закупки у представителей малого и среднего предпринимательства регионов присутствия.

ЦЕЛЬ 5. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ



Вклад «Полюса»:

- Внедрение решений на основе анализа данных в управленческие процессы;
- Разработка и внедрение в производство собственных ИТ-продуктов;
- Автоматизация и цифровизация основных направлений деятельности.

Управление устойчивым развитием (продолжение)

УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ

«ПОЛЮС» В ESG-РЕЙТИНГАХ В 2023 ГОДУ

SUSTAINALYTICS

- 30,4 балл: высокий уровень риска, август 2023 г. (100 – наивысший риск, 0 – наименьший).

30,4 балл

RAEX

- Оценка «АА», 84,8 балла из 100 (улучшение по сравнению с 78 баллами в 2022 году).
- 1-е место в тематических рейтингах «Топ-20 компаний, проявляющих наибольшее внимание сохранению биоразнообразия» и «Топ-50 компаний, проявляющих наибольшее внимание к своему прямому воздействию на климат».

АА

МОСКОВСКАЯ БИРЖА – РСРП

- Уровень «А» в индексе «Вектор устойчивого развития» второй год подряд
- Подтверждение уровня «В+» в индексе «Ответственность и открытость».

А, В+

THE NATURE BENCHMARK

- 34,2 балла.
- Позиция в рейтинге – 21-е место из 389.
- Позиция в отрасли – 8-е место из 97.

34,2 балла

ESG-ИНДЕКС РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА ОТ НКР И РБК

Оценка «Высокий уровень» (460–800 баллов) – сохранение результатов 2022 года.

Высокий уровень

AK&M

Рейтинг «RESG1» – 98,8 балла (повышение с 84,2 балла в 2022 году).

98,8 балла

ЭКСПЕРТ РА

Рейтинг ESG-II (b) – очень высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений (сохранение результата 2022 года).

ESG-II(b)

АКРА

Оценка ESG-2, категория ESG-B – подтверждение очень высокой оценки в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и управления (сохранение результата 2022 года).

ESG-2

FORBES

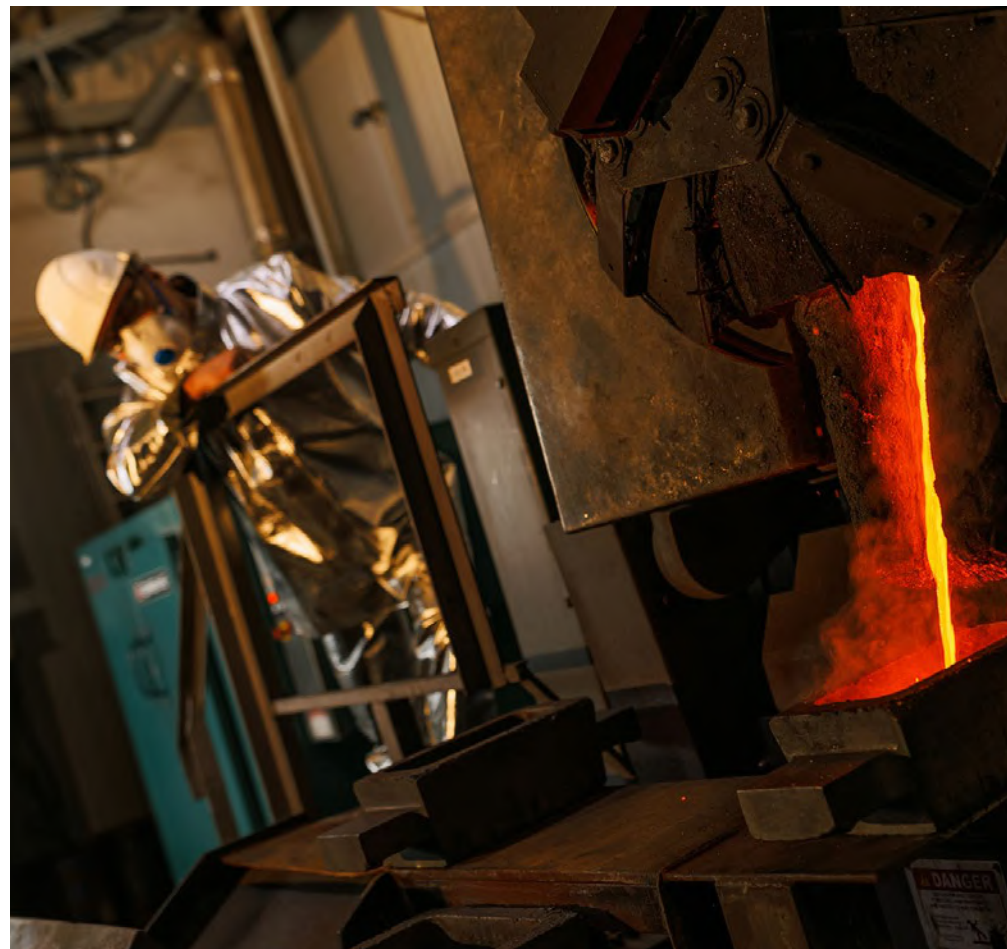
Рейтинг лучших работодателей России, категория «Платина».

Платина

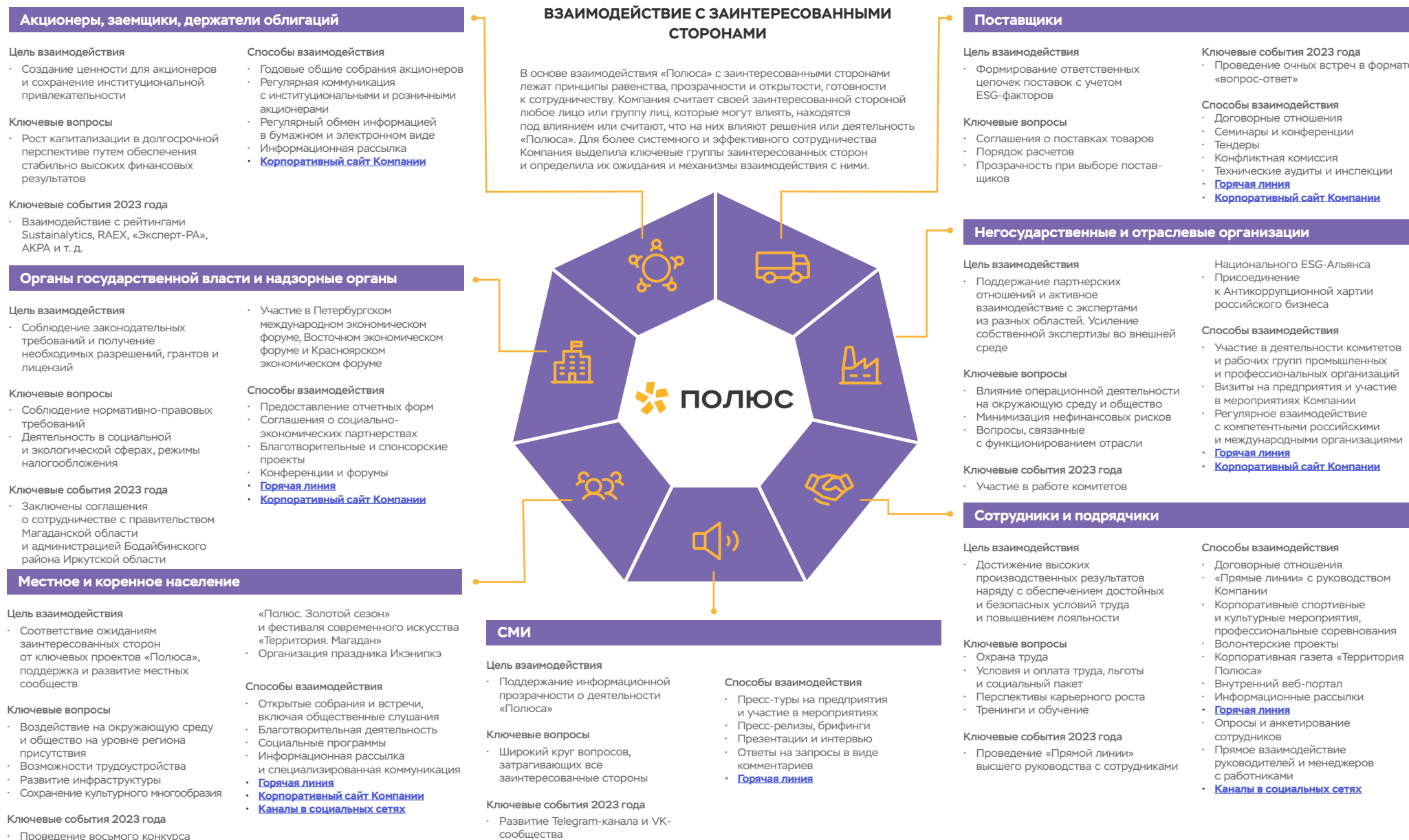
«Полюс» считает, что достижение всеобщих целей, наряду с решением стратегических задач Компании, невозможно без кооперации

и сотрудничества. Чтобы продвигать повестку устойчивого развития на национальном уровне, поддерживать постоянный диалог с лидерами

русского бизнеса, обмениваться лучшими практиками и опытом, «Полюс» участвует в отраслевых и профессиональных инициативах.



Участие во внешних инициативах (продолжение)



Этика, противодействие коррупции и права человека

G



ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Проведен частичный переход информационных систем в области противодействия коррупции на собственные и отечественные разработки
- Продолжено обучение сотрудников в области прав человека и противодействия коррупции

ПЛАНЫ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ В 2023 ГОДУ

План	Статус	Прогресс за 2023 год
Присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса	Реализован	Компания включена в реестр Хартии в ноябре 2023 года
Совершенствование обучающего курса по противодействию коррупции	Реализован	В курс добавлены практические кейсы. Организован более детальный контроль за прохождением как дистанционного обучающего курса, так и очных обучающих мероприятий
Совершенствование системы мотивации персонала для поощрения информирования о коррупционных рисках	Реализован	Внедрено в практику поощрение лиц, содействующих предотвращению коррупционных рисков
Разработка инструкции по действиям в случае реализации коррупционных рисков	В процессе	Ведется работа по разработке инструкции для сотрудников, которая поможет им действовать правильно при возникновении случаев коррупции и мошенничества
Расширение охвата обучения сотрудников по правам человека	Реализован	Обучены новые сотрудники и те из сотрудников, кто был номинирован, но не прошел обучение в 2022 году

НОЛЬ

СЛУЧАЕВ ДИСКРИМИНАЦИИ

1

ВЫЯВЛЕННЫЙ И ПРЕДОТВРАЩЕННЫЙ СЛУЧАЙ КОРРУПЦИИ

1 029

СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ КУРС ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

181

СОТРУДНИК ПРОШЕЛ КУРС ОБУЧЕНИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Этика, противодействие коррупции и права человека (продолжение)

В своей деятельности «Полюс» руководствуется высокими этическими стандартами и ориентируется на лучшие практики ведущих российских и зарубежных компаний. Компания соблюдает принципы ответственного ведения бизнеса и выстраивает открытые и долгосрочные отношения с персоналом, акционерами, контрагентами и другими заинтересованными сторонами.

Наши принципы ответственного ведения бизнеса:

- Абсолютная нетерпимость к коррупции и взяточничеству;
- Прозрачность деятельности и доступность информации;
- Уважение прав всех заинтересованных сторон.

ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В отчетном периоде у «Полюса» не было случаев коррупции, за которые Компании назначили денежные или другие штрафные санкции. В отношении Компании и ее сотрудников также не было возбуждено судебных дел, касающихся коррупционных нарушений и мошенничества.

Деятельность деловых партнеров Компании должна соответствовать Кодексу поведения поставщика. Они должны вести свой бизнес добросовестно и этично, избегать участия в незаконной деятельности, соблюдать принятые политики

и требования законодательства, а также проводить регулярное обучение сотрудников по вопросам этики и противодействия коррупции.

В своей деятельности «Полюс» поддерживает принципы антимонопольного поведения, придерживается практики честной конкуренции и соблюдает все применимые нормы законодательства в этой области. В отчетном периоде у Компании не было находящихся на рассмотрении исков в части нарушения антимонопольного законодательства. Также в 2023 году не было завершившихся судебных разбирательств, возникших в связи с препятствием конкуренции/и нарушением антимонопольного законодательства.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

«Полюс» считает, что уважение прав человека должно быть неотъемлемой частью деятельности Компании, и гарантирует всем сотрудникам официальное трудоустройство, комфортные условия труда и возможности карьерного роста. «Полюс» не приемлет дискриминацию по каким-либо признакам и использование принудительного и детского труда в своей деятельности. Все кадровые решения принимаются исключительно на основании знаний, опыта и компетенций сотрудников.

Для выстраивания устойчивой цепочки поставок требования о соблюдении прав человека распространяются и на деловых партнеров Компании.

«Полюс» идентифицировал риски нарушения прав человека и выделил их на корпоративном уровне. В Компании разработан отдельный паспорт риска в области прав человека. По результатам 2023 года в ходе внедрения мероприятий и повторно проведенной оценки рисков в области прав человека общее значение снижено.



Практический пример

Публикация отчета «Права человека: подходы и практики»

В 2023 году «Полюс» представил тематический отчет «Права человека: подходы и практики», который детально освещает усилия Компании в области соблюдения и защиты прав человека, предоставляя заинтересованным сторонам полную картину в этой сфере.

Компания взяла на себя обязательства по созданию достойных условий труда, поддержанию принципа «равное отношение за равный уровень профессионализма и равный вклад», выступлению против дискриминации и др. В ходе своей деятельности «Полюс» учитывает международные стандарты, например, Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

В отчете также раскрыт процесс должной осмотрительности Компании в области прав человека, который реализуется для митигации рисков и минимизации негативного воздействия на права человека на всей цепочке создания стоимости. Компания выделила конкретные риски в области прав человека и корректирующие меры, которые реализуются для минимизации этих рисков и недопущения их осуществления.

ПРИЕМ ОБРАЩЕНИЙ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

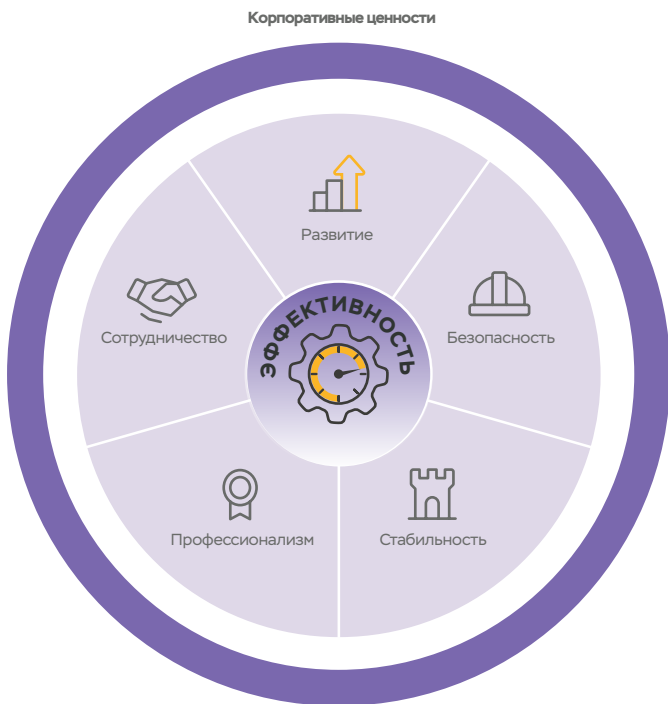
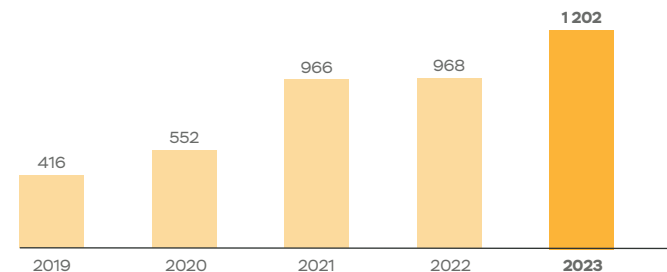
Горячая линия «Полюса» и горячая линия безопасности – две составляющие механизма приема обращений. Компания гарантирует конфиденциальность рассмотрения сообщений, а также то, что ни одно обращение не будет пропущено.

Механизм приема обращений «Полюса»

Горячая линия «Полюса»	Горячая линия безопасности
<ul style="list-style-type: none"> • Широкий круг вопросов, которое волнуют заинтересованные стороны: информационные запросы, карьерные возможности, социально-бытовые запросы и др. • Вопросы этики и прав человека 	<ul style="list-style-type: none"> • Коррупционные случаи и мошенничество • Корпоративные конфликты • Хищения

В 2023 году сообщений о критических проблемах не зафиксировано, равно как и случаев дискриминации.

Количество обращений



Экономическая результативность и информационные технологии G



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Заключение соглашения с правительством Магаданской области и с администрацией г. Бодайбо и Бодайбинского района Иркутской области
- Внедрена система производственного электронного документооборота
- Реализованы мобильные проекты: ТРОР, «Заправщик»
- Распространена ERP-система на Куранахе и в Сухом Логе
- Внедрена платформа непрерывного обучения кибербезопасности Start AWR
- Внедрены системы, направленные на защиту почтовых сервисов и периметра корпоративной сети
- Произведена поэтапная замена средств обнаружения инцидентов на отечественное ПО
- Создана система защиты критических информационных систем

541 млн руб.

ОБЩИЕ РАСХОДЫ
НА ИССЛЕДОВАНИЯ
И РАЗРАБОТКИ

13 963

ВНЕШНИЕ АТАКИ
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ
ВРЕДНОСНОГО ТРАФИКА БЫЛИ
ЛИКВИДИРОВАНЫ

2

СОГЛАШЕНИЯ О СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОМ
СОТРУДНИЧЕСТВЕ ЗАКЛЮЧЕНО
С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

ПЛАНЫ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ В 2023 ГОДУ

План	Статус	Прогресс за 2023 год
Реализация первых шагов в направлении использования национального программного обеспечения	Реализовано	Введены в эксплуатацию системы «Мобильный ТРОР» и «Мобильный заправщик»
Продолжение тиражирования собственных ИТ-продуктов и сервисов	Реализовано	Разработаны четыре новых модуля в рамках системы производственного документооборота, запущены новые сервисы в Личном кабинете сотрудника, разработана система «ИС Кандидат»

Во всех регионах присутствия действуют соглашения о социально-экономическом партнерстве. У 100% добывающих бизнес-единиц есть программы взаимодействия с местными сообществами. В 2023 году «Полюс» заключил два соглашения: новое о социально-экономическом сотрудничестве с правительством Магаданской области и дополнительное соглашение о сотрудничестве с администрацией

города Бодайбо и Бодайбинского района. Актуальными остаются все остальные действовавшие в 2022 году соглашения.

В рамках соглашений в отчетном году продолжилось финансирование инфраструктурных объектов для развития регионов, образовательных и культурных инициатив и т.д.

ГЛОБАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ ООН
В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ



ВКЛАД
В НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



Экономическая результативность и информационные технологии (продолжение)

ЦИФРОВИЗАЦИЯ КАК ПОДДЕРЖКА ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Цифровизация – одно из ключевых направлений в рамках стратегического развития Компании. Цифровая трансформация позволяет снижать операционные риски, затраты и технологические потери.

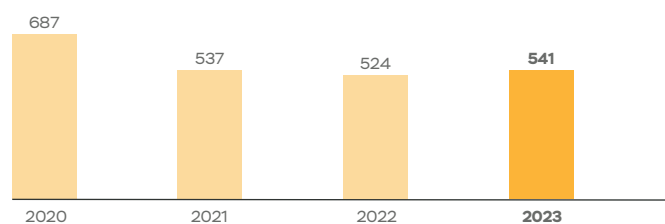
Компания постоянно изучает тренды в области цифровизации и возможности их адаптации к своим потребностям. Для этого в 2022 году был создан «Полюс Диджитал», разрабатывающий продукты собственными ресурсами для ускорения внедрения программного обеспечения и снижения зависимости от сторонних организаций.»Полюс» продолжил тиражирование ERP-систем на свои бизнес-единицы.

Так, Компания завершила полное внедрение ERP-систем в Куранахе и Сухом Логе, по результатам которого на семи предприятиях «Полюса» было создано единое информационное пространство для интеграции бизнес-процессов и потоковых данных.

В 2023 году Компания интегрировала в производственные процессы новую систему производственного электронного документооборота с возможностью использования ЭЦП в труднодоступных локациях. Также была разработана система «ИС Кандидат», включающая функционал по приглашению, регистрации и авторизации кандидатов, а также их проверке перед приемом на работу.

Кроме того, в 2023 году «Полюсу» удалось обеспечить замещение функций прекративших деятельность зарубежных цифровых сервисов.

Общие расходы на исследования и разработки, млн руб.



Практический пример

Чат-бот «Полюса» и голосовой помощник

В 2023 году Компания продолжила активное развитие чат-бота «Полюса» и голосового помощника «Полина». Целью развития этих информационных систем является оптимизация трудозатрат Многофункционального центра (МФЦ).

Изначально цифровой ассистент предназначался для обработки запросов по таким темам как ремонт оборудования, замена расходных материалов или настройка рабочего места.



В течение 2023 года функционал обращения по другим направлениям – системе электронного документооборота и Личному кабинету сотрудника. Умный голосовой помощник позволил увеличить скорость регистрации, обработки запросов и получения решений по ним. Интегрируются алгоритмы искусственного интеллекта для работы с вопросами в чат-боте, что позволит облегчить и ускорить процесс получения информации для сотрудников.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Вопросы информационной безопасности являются важным стратегическим и операционным аспектом для Компании. В корпоративном реестре рисков в топ наиболее значимых входят риски, касающиеся этой сферы. «Полюс» успешно использует систему управления информационной безопасностью и принимает меры для своевременного выявления и предотвращения угроз в этой сфере.

В Компании ежегодно проводится внешний аудит информационной безопасности. Помимо этого, «Полюс» регулярно организует внутренние аудиты, направленные на проверку ПО и безопасности кода. В 2023 году «Полюс» успешно прошел все соответствующие аудиты.

В целях соблюдения законодательства Российской Федерации Компания с 2023 года начала проводить внутренний аудит защиты персональных данных на добывающих предприятиях и в профессиональных сервисах. Случаев утечки персональных данных или жалоб, связанных с утечкой персональных данных, в 2023 году в «Полюсе» не зафиксировано.

Результаты деятельности в 2023 году

В отчетном периоде пресечены почти 14 тыс. внешних атак с использованием вредоносного трафика и методов социальной инженерии, выявлено 267 нарушений в области информационной безопасности. Наибольшее число наблюдаемых инцидентов связано с заражением вредоносным ПО: как через посещение сайтов с вредоносным контентом, так и через фишинговые атаки.

Кроме того, были зафиксированы попытки проникновения через взлом информационных систем (аккаунтов) подрядных организаций. Количество выявленных инцидентов в 2023 году снизилось в 2,5 раза по сравнению с 2022 годом. Все нарушения и угрозы были устранены в установленные сроки.



Практический пример

Автоматизация управления кибербезопасностью

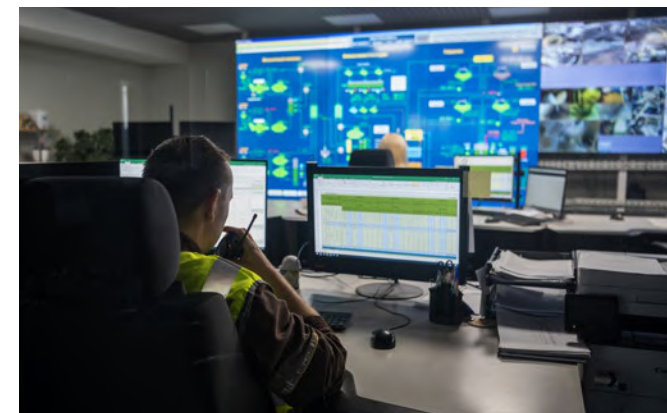
Компания подтвердила высокий уровень автоматизации собственных процессов по информационной безопасности, одержав победу в конкурсе «Проект года-2022». Проект «Полюса» «Автоматизация и повышение эффективности процесса управления инцидентами ИБ с помощью продукта R-Vision SOAR» стал лучшим в конкурсе, который проводило сообщество ИТ-директоров России Global CIO.

Решение позволило автоматизировать действующий

процесс управления инцидентами информационной безопасности и реализовать 26 уникальных сценариев реагирования. Благодаря проекту удалось высвободить кадровые ресурсы профильного департамента. Кроме того, у территориально-распределенной команды в пяти регионах России появились единое пространство для совместной работы и удобный инструментарий для автоматической подготовки статистики, аналитики и управленческой отчетности. Все это повысило общий уровень кибербезопасности, а время реагирования на инциденты сократилось в два раза.

В 2023 году «Полюс» успешно внедрил ряд систем, направленных на защиту почтовых сервисов и периметра корпоративной сети. «Полюс» усовершенствовал антивирусную систему и продолжил внедрение системы противодействия целевым атакам.

Помимо этого, продолжено создание системы обеспечения безопасности критических информационных систем, формируемой целиком на отечественном ПО. В отчетном году произведена поэтапная замена средств обнаружения инцидентов на отечественное ПО.



Ответственная цепочка поставок

G



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Принятие Порядка взаимодействия подразделений при приобретении МТР с использованием сервиса «Маркетплейс»

12%

ДОЛЯ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

ПЛАНЫ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ В 2023 ГОДУ

План	Статус	Прогресс за 2023 год
Продолжить реализацию программы расширения взаимодействия с национальными поставщиками и перестройку цепочки поставок	Реализовано	Получены результаты апробации отечественных аналогов машин, запасных частей и оборудования для добычи и обогащения руды
Продолжить интеграцию ESG-аспектов в цепочку поставок	Реализовано	Сбор анкет от контрагентов с самооценкой на соответствие ESG-критериям

30%

ДОЛЯ ЗАКУПОК У РОССИЙСКОГО МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

«Полюс» стремится выстраивать долгосрочные отношения с поставщиками и выбирать для сотрудничества непосредственных производителей материалов и оборудования.

Основная часть закупок Компании приходится на сырье и оборудование, которые применяются в производстве конечного продукта. Общее количество поставщиков в 2023 году составило 2 343. «Полюс» осознает, что деятельность компаний в цепочке поставок может негативно воздействовать на окружающую среду и социальную сферу, в том числе права

человека, поэтому отдает приоритет ответственным поставщикам, чтобы минимизировать подобные риски.

«Полюс» публикует информацию о закупке необходимых запчастей, материалов и иных товаров и услуг на специализированном разделе [сайта](#). В 2023 году был принят Порядок взаимодействия подразделений при приобретении МТР¹³ с использованием сервиса «Маркетплейс» для закупок хвостовой номенклатуры. Преимущество сервиса заключается в том, что на хвостовую номенклатуру не объявляются тендеры, МТР закупается напрямую через «Маркетплейс».

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



¹³ Материально-технические ресурсы.

Ответственная цепочка поставок (продолжение)

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ

«Полюс» ожидает от деловых партнеров последовательного внедрения в свою деятельность следующих принципов устойчивого развития бизнеса:

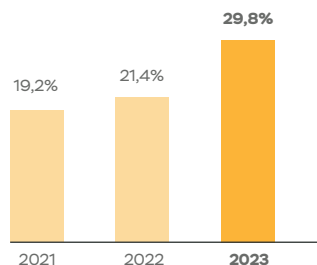
- Экологическая ответственность;
- Условия труда и соблюдение прав человека;
- Охрана труда и промышленная безопасность;
- Деловая этика, комплаенс и защита информации;
- Политика закупок для собственных поставщиков;
- Социальная ответственность.

При выборе поставщиков и подрядчиков «Полюс» предлагает потенциальным деловым партнерам

пройти процедуру самооценки на соответствие ESG-критериям путем анкетирования. Если контрагент не соблюдает правила «Полюса» и не устраняет нарушения принципов ответственных поставок, Компания оставляет за собой право пересмотреть вопрос заключения договоров. Чтобы помочь поставщикам, «Полюс» совместно с ними разрабатывает программу мероприятий для устранения негативных воздействий.

«Полюс» выстраивает цепочку поставок в соответствии с ESG-принципами, учитывая климатический аспект. Компания стремится сокращать углеродный след своей продукции, чтобы к 2050 году достичь нулевых выбросов. «Полюс» регулярно проводит оценку косвенных неэнергетических выбросов области охвата 3.

Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций, %



Практический пример

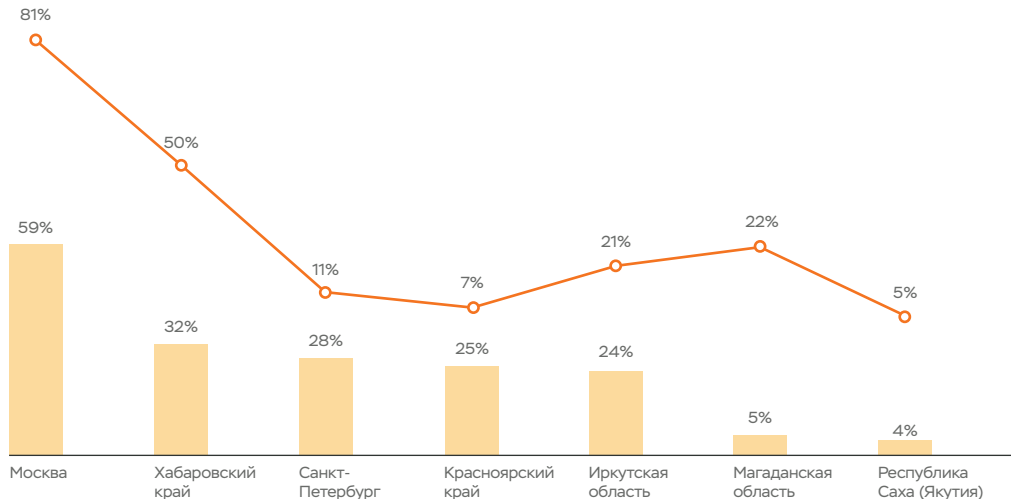
Партнерство по производству российских аналогов горнодобывающего оборудования

В 2023 году «Полюс» в партнерстве с российскими компаниями продолжил осваивать производство аналогов машин, запасных частей и оборудования для добычи и обогащения руды. Компания получила результаты апробации отечественных аналогов фильтрующих элементов, гидроцилиндров, радиаторов, элементов привода буровой и горно-транспортной техники, гравитационных концентраторов и их основных узлов, ротора осадительной центрифуги, аэратора флотомшины, а также запорно-регулирующей арматуры, деталей шламовых насосов, просеивающих поверхностей. В отчетном периоде опытные образцы проходили испытания в лабораторных и рабочих условиях. По результатам испытаний оборудование допускалось к массовому применению на объектах «Полюса» или отправлялось на доработку.

Ключевое преимущество отечественных производителей перед зарубежными – их территориальная расположенность в регионах присутствия Компании. Это позволяет «Полюсу» оперативно взаимодействовать с партнерами в ходе изготовления и проверки продукта.



Доля местных поставщиков от общей суммы закупок у поставщиков по регионам, %



- Количественная доля местных поставщиков в закупках в регионе
- Расходы на местных поставщиков

Система корпоративного управления

Модель корпоративного управления ПАО «Полюс» обеспечивает необходимый баланс интересов участников корпоративных отношений Компании для повышения эффективности ее деятельности, достижения стратегических и операционных целей, роста акционерной стоимости ПАО «Полюс».

«Полюс» постоянно совершенствует подходы и принципы управления, тем самым поддерживая их актуальность и соответствие поставленным целям, и развивается с учетом потребностей, меняющихся с ростом бизнеса Компании.

В рамках своей деятельности Компания стремится учитывать интересы не только акционеров и инвесторов, но и иных стейкхолдеров, ведя активный диалог и сотрудничество с ними. Системная и налаженная работа со всеми заинтересованными сторонами позволяет максимально всесторонне оценивать имеющиеся у Компании возможности и задачи, своевременно реагировать на большинство вызовов и обеспечивать поступательное развитие всей Группы компаний.

Большинство подходов к управлению Компанией и ее ключевыми бизнес-процессами урегулировано во внедренных документах и политиках, призванных formalизовать складывающиеся отношения, учесть накопленный опыт и устранить выявляемые недостатки. Компания на регулярной основе отслеживает актуальность внедренных политик и процедур, а также совершенствует их с учетом рыночной практики и интересов участников системы корпоративного управления.

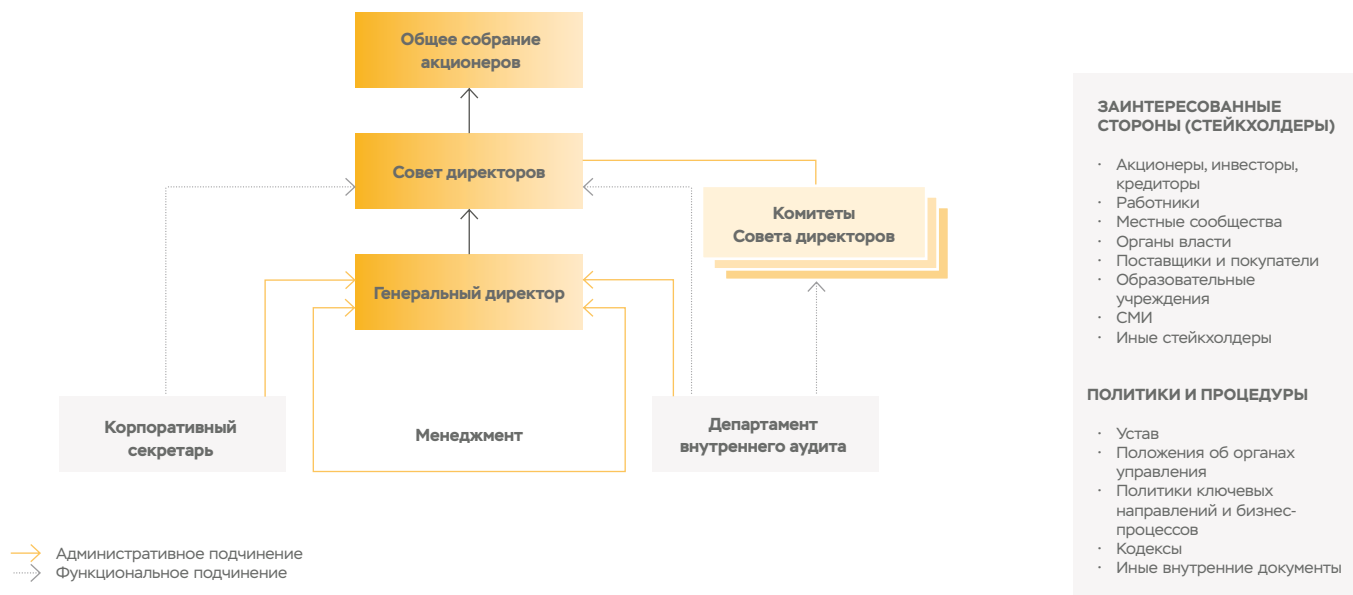
В отчетном году в модели корпоративного управления Компании были учтены изменения, произошедшие в нормативном регулировании деятельности публичных акционерных обществ и фондового рынка России в течение 2022–2023 гг., включая:

- изменения (ограничения) в раскрытии эмитентами финансовой и нефинансовой информации, регулировании обращения инсайдерской и иной публикуемой информации;
- изменения в порядке организации и проведения общих собраний акционеров;
- изменения в подходах к формированию и деятельности советов директоров, комитетов советов директоров акционерных обществ;
- изменения (ограничения) в порядке обращения ценных бумаг эмитентов, включая депозитарные расписки, облигации, допущенные к торгам на иностранных фондовых биржах;

- изменения в процедурах выплат при распределении прибыли и выплате дивидендов российскими хозяйственными обществами;
- изменения в объеме и порядке реализации прав акционеров с учетом их статуса и места регистрации;
- изменения в порядке осуществления сделок с акциями, долями хозяйственных обществ в случаях, предусмотренных указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ.

Ключевым приоритетом системы корпоративного управления Компании в новых условиях является обеспечение непрерывности производственной деятельности, выполнение обязательств перед работниками компаний Группы, полное соблюдение требований законодательства Российской Федерации, а также сохранение и приумножение акционерной стоимости Компании.

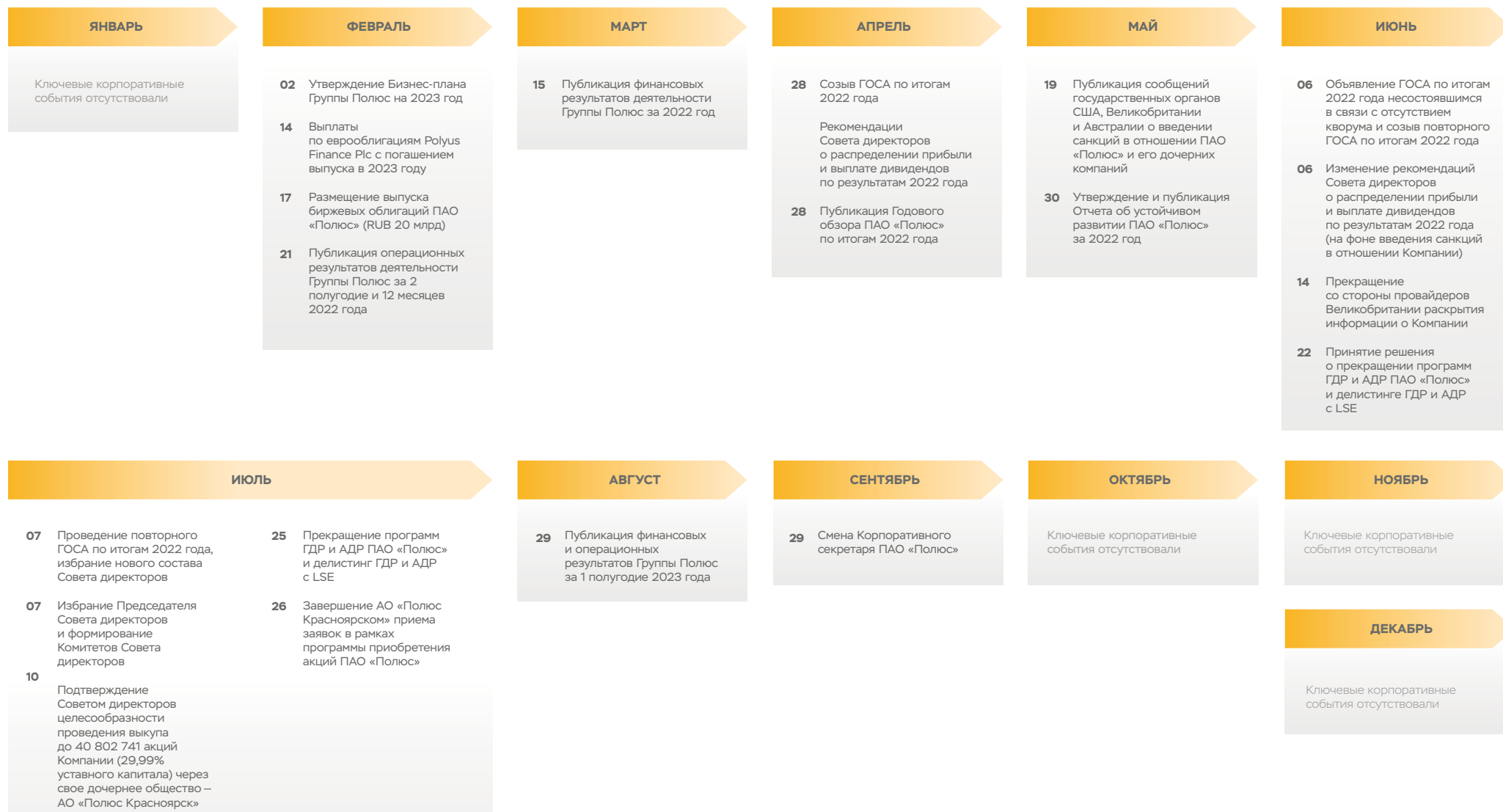
Элементы системы корпоративного управления ПАО «Полюс»



- ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ (СТЕЙКХОЛДЕРЫ)**
- Акционеры, инвесторы, кредиторы
 - Работники
 - Местные сообщества
 - Органы власти
 - Поставщики и покупатели
 - Образовательные учреждения
 - СМИ
 - Иные стейкхолдеры
- ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУРЫ**
- Устав
 - Положения об органах управления
 - Политики ключевых направлений и бизнес-процессов
 - Кодексы
 - Иные внутренние документы

Система корпоративного управления (продолжение)

Ключевые корпоративные события в корпоративном управлении Компании в 2023 году



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления деятельностью ПАО «Полюс».

Вопросы компетенции Общего собрания акционеров ПАО «Полюс» (далее – Общее собрание акционеров или Собрание) определены Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Компании, учитывающим требования законодательства, а также основные рекомендации лучших практик корпоративного управления.

Голосование на Общем собрании акционеров осуществляется по принципу «одна акция – один голос», за исключением проведения кумулятивного голосования при избрании членов Совета директоров ПАО «Полюс».

Годовое (очередное) Общее собрание акционеров проводится ежегодно в сроки, предусмотренные действующим законодательством. Повестка дня годового Общего собрания акционеров включает следующие обязательные вопросы:

- избрание Совета директоров;
- назначение аудиторской организации;
- утверждение годового отчета¹;
- распределение прибыли и убытков, в том числе выплата (объявление) дивидендов по результатам отчетного года.

Акционер или группа акционеров, владеющих в совокупности не менее чем 2% голосующих акций ПАО «Полюс», могут вносить вопросы в повестку дня годового Общего собрания акционеров и выдвигать кандидатов в Совет директоров ПАО «Полюс». Такие предложения должны быть представлены в Компанию не позднее 60 дней после окончания отчетного года.

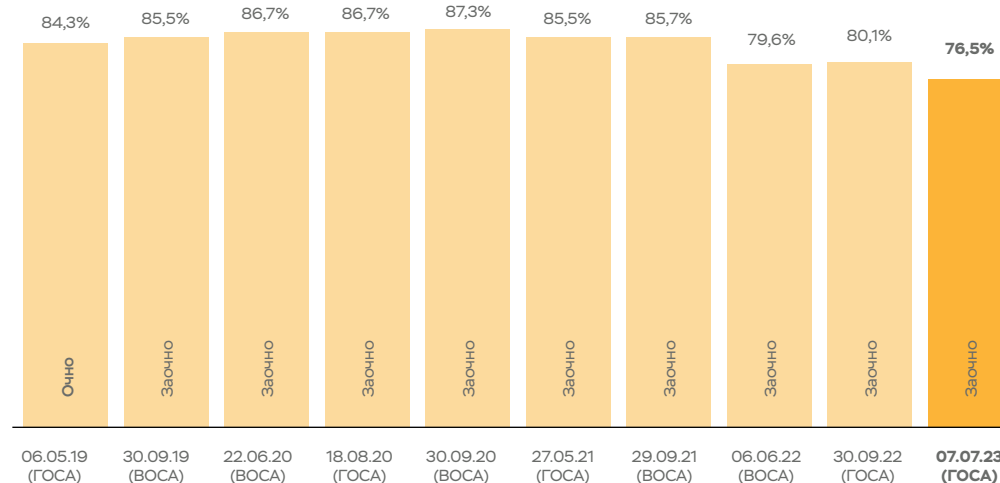
Общие собрания акционеров, проводимые помимо годового (очередного), являются внеочередными. Внеочередное Общее собрание акционеров проводится по решению Совета директоров ПАО «Полюс» на основании его собственной инициативы, требования аудиторской организации ПАО «Полюс», а также акционеров (акционера), являющихся владельцами не менее чем 10 процентов голосующих акций ПАО «Полюс» на дату предъявления требования.

Компания стремится максимально учитывать интересы акционеров при подготовке и организации Собраний, что проявляется в том числе в следующем:

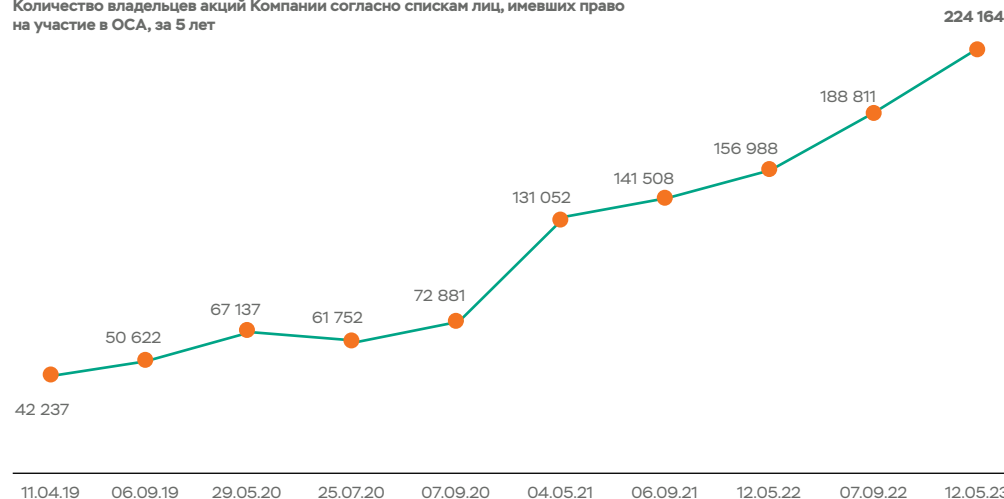
- возможность заблаговременного ознакомления акционеров с информацией (материалами) к Собраниям не менее чем за 21 день на сайте Компании;
- предоставление акционерам рекомендаций и позиции Совета директоров по ключевым вопросам, рассматриваемым Собранием;
- раскрытие сообщений о существенных событиях и публикация принятых решений Собрания на сайте и в других информационных ресурсах (с учетом действующих ограничений);
- предоставление акционерам возможности принять участие в Собрании путем электронного голосования в электронном кабинете акционера на сайте регистратора Компании.

В связи с изменением положений федерального законодательства о порядке проведения общих собраний акционеров в 2023 году и с учетом практики большинства публичных компаний в отчетном году годовое Общее собрание акционеров ПАО «Полюс» было проведено в заочной форме. При этом Компанией были предприняты необходимые меры по своевременному и полному информированию акционеров о вопросах, рассматриваемых Собранием, и принятых решениях (в том числе путем публикации необходимой информации на сайте Компании и на странице Компании на сайте информационного агентства, аккредитованного Банком России на проведение действий по раскрытию информации о ценных бумагах и об иных финансовых инструментах – ООО «Интерфакс-ЦРКИ»).

Кворум Общих собраний акционеров за 5 лет (с 2019 по 2023 гг.)



Количество владельцев акций Компании согласно спискам лиц, имевших право на участие в ОСА, за 5 лет



¹ Решением годового Общего собрания акционеров от 30.09.2022 утверждена новая редакция Устава Компании, в соответствии с которой полномочия по утверждению годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности переданы в компетенцию Совета директоров (при этом у всех акционеров сохраняется право доступа и ознакомления с отчетностью). Также годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность предоставляется акционерам для ознакомления в составе материалов к годовому Общему собранию акционеров

Общее собрание акционеров (продолжение)

В 2023 году было созвано два Общих собрания акционеров (ОСА):

Годовое Общее собрание акционеров, созванное на 06 июня 2023 года (заочно), признано несостоявшимся в связи с отсутствием кворума.

Повторное годовое Общее собрание акционеров состоялось 07 июля 2023 года (заочно). На нем были приняты решения по следующим вопросам:

- Об утверждении годового отчета ПАО «Полюс» за 2022 год.
- О распределении прибыли и убытков ПАО «Полюс» по результатам 2022 года, в том числе о выплате дивидендов по акциям ПАО «Полюс» за 2022 год.
- Об избрании членов Совета директоров ПАО «Полюс».
- Об утверждении Положения о вознаграждениях и компенсациях членов Совета директоров ПАО «Полюс» в новой редакции.
- О назначении аудиторской организации ПАО «Полюс».

Итоги повторного годового Общего собрания акционеров Компании (07 июля 2023 года)

Итоги повторного годового Общего собрания акционеров 07 июля 2023 года	Утверждение годового отчета за 2022 год	Распределение прибыли и выплата дивидендов за 2022 год	Избрание Совета директоров	Утверждение Положения о вознаграждениях и компенсациях членов Совета директоров	Утверждение аудиторской организации
		<ul style="list-style-type: none"> ● ЗА 99,96% ● Против 0,01% ● Воздержался 0,03% 	<ul style="list-style-type: none"> ● ЗА 99,81% ● Против 0,16% ● Воздержался 0,03% 	<p>Поименное голосование за кандидатов</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ЗА 99,85% ● Против 0,07% ● Воздержался 0,08%
	Принятые решения				
	Утвердить годовой отчет за 2022 год	<ul style="list-style-type: none"> • Утвердить предложенное распределение прибыли • Дивиденды не объявлять и не выплачивать 	Избрать в Совет директоров предложенных кандидатов (9 членов Совета директоров)	Утвердить Положение о вознаграждениях и компенсациях членов Совета директоров Компании в новой редакции	Утвердить ООО «ФинЭкспертиза» аудитором отчетности по РСБУ и АО ДРТ аудитором консолидированной финансовой отчетности Компании за 2023 год

Совет директоров

Совет директоров ПАО «Полюс» отвечает за стратегическое руководство Компанией и принятие решений по ключевым вопросам деятельности ПАО «Полюс», за исключением вопросов, отнесенных действующим законодательством и Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров.

ФУНКЦИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Основная функция Совета директоров заключается в создании и приумножении акционерной стоимости Компании благодаря профессиональному управлению Компанией. Совет директоров несет ответственность перед акционерами за успешность деятельности Компании. Совет директоров также отвечает перед акционерами за результаты деятельности Компании в долгосрочной перспективе. Совет директоров рассматривает вопросы стратегического планирования, определения приемлемого уровня риска (в том числе создание системы контроля, позволяющей осуществлять оценку рисков и управление ими), установления ценностей и стандартов Компании, обеспечения эффективности системы корпоративного управления, продвижения этических норм в коммерческой деятельности, соответствия деятельности Компании Политике в сфере охраны труда и промышленной безопасности, Экологической политике, Политике взаимодействия с заинтересованными сторонами, Политике благотворительности, спонсорства и пожертвований, Кодексу корпоративной этики и другим

внутренним документам, а также иные вопросы.

Выполнение указанных функций требует наличия у членов Совета директоров профессионализма и опыта, позволяющих вносить свой вклад в принятие управленческих решений.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

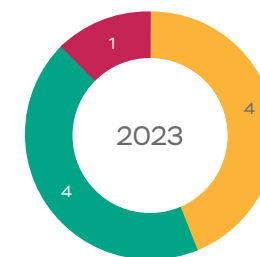
В соответствии с Уставом количественный состав Совета директоров Компании равен девяти членам. Количественный состав Совета директоров Компании не менялся с момента учреждения ПАО «Полюс» (2006 год) и, по мнению Компании, оптимально отвечает масштабам деятельности, специфике управления и отраслевой практике организации деятельности советов директоров добывающих компаний.

В отчетном периоде действовало два состава Совета директоров ПАО «Полюс»:

- Совет директоров в количестве 9 членов, избранный решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Полюс» 30.09.2022 (период полномочий: с 30.09.2022 до 07.07.2023);

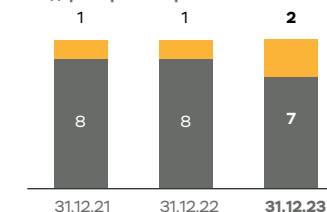
- Совет директоров в количестве 9 членов, избранный решением повторного годового Общего собрания акционеров ПАО «Полюс» 07.07.2023 (период полномочий: с 07.07.2023).

Возрастные группы членов Совета директоров



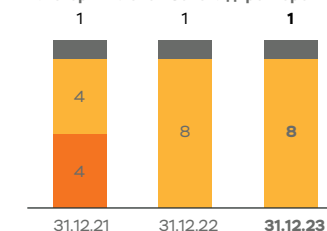
- 36 – 45 лет
- 46 – 55 лет
- 56 лет и более

Гендерное разнообразие



- Мужчины
- Женщины

Категории членов Совета директоров



- Исполнительный директор
- Неисполнительный директор
- Независимый директор

Компетенции и навыки членов Совета директоров Компании:

Член Совета директоров	Статус	Стратегия и развитие	Отраслевые знания	Финансы и аудит	HR	IT	ESG	Юриспруденция M&A
Директор 1	Председатель Совета директоров	■	■	■	■		■	■
Директор 2	Член Совета директоров	■	■	■	■		■	■
Директор 3	Член Совета директоров	■	■		■			■
Директор 4	Член Совета директоров	■	■	■			■	■
Директор 5	Член Совета директоров	■		■			■	
Директор 6	Член Совета директоров	■	■	■			■	■
Директор 7	Член Совета директоров	■	■	■				
Директор 8	Член Совета директоров	■	■			■		
Директор 9	Член Совета директоров	■	■		■		■	

Совет директоров (продолжение)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Положением о Совете директоров в обязанности Председателя входит организация работы Совета директоров и обеспечение его эффективного функционирования (в том числе активного участия каждого члена Совета директоров в его работе).

Обязанности Председателя:

- организация работы Совета директоров в соответствии с практиками корпоративного управления;
- обеспечение эффективной работы комитетов Совета директоров;
- формирование повестки и проведение заседаний Совета директоров;
- создание комфортной рабочей атмосферы, необходимой для конструктивного обсуждения и эффективного принятия решений Советом директоров;
- организация составления протокола заседаний Совета директоров;
- обеспечение продуктивности во взаимоотношениях и коммуникации между директорами и исполнительным руководством Компании;
- обеспечение эффективной коммуникации с акционерами и заинтересованными сторонами.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Деятельность Совета директоров, включая вопросы составления отчетности, управления рисками и реализации внутренних принципов контроля, а также взаимодействия с аудиторами ПАО «Полюс», регламентируется политиками и внутренними документами Компании.

Выявление, оценка и управление рисками, разработка мер, направленных на минимизацию рисков, имеют повышенное значение для деятельности Компании. Информация об основных рисках и факторах неопределенности,

связанных с деятельностью Компании, представлена в разделе «Управление рисками» настоящего Годового отчета.

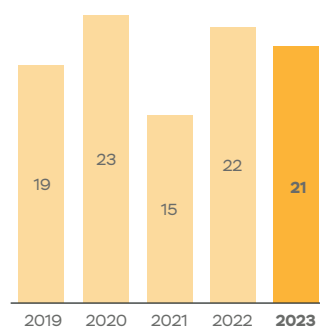
Процесс подготовки и проведения заседаний Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров.

В 2023 году Совет директоров проводил заседания в соответствии с перечнем вопросов, отнесенных к его компетенции, и надлежащим образом исполнял свои обязанности в интересах ПАО «Полюс». В 2023 году Совет директоров провел 21 заседание, на которых были рассмотрены в общей сложности 44 вопроса.

Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2023 году:

- созыв и проведение Общих собраний акционеров;
- прекращение действия программ Американских депозитарных расписок (везде по тексту – «АДР») и Глобальных депозитарных расписок (везде по тексту – «ГДР») Компании и делистинг АДР и ГДР с Лондонской фондовой биржи;
- вопросы размещения и обращения облигаций Компании;
- вопросы выкупа акций Компании;
- одобрение сделок и рассмотрение существенных проектов;
- рассмотрение результатов деятельности и отчетности.

Заседания Совета директоров



КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитеты Совета директоров создаются с целью содействия эффективному выполнению Советом директоров своих функций и призваны обеспечивать предварительное рассмотрение вопросов, выносимых на обсуждение Совета директоров, для более глубокого изучения и выработки рекомендаций по голосованию для Совета директоров Компании.

Состав, председатели Комитетов, положения об их деятельности определяются решением Совета директоров. Комитеты формируются исключительно из членов Совета директоров Компании, при этом к организации и административной поддержке деятельности Комитетов могут привлекаться как работники Компании, так и внешние эксперты.

Комитеты являются консультативно – совещательными органами и выполняют поставленные перед ними Советом директоров задачи. Они не могут выступать от лица Совета директоров, не являются органами управления ПАО «Полюс» и не имеют полномочий по управлению делами ПАО «Полюс». Заседания комитетов проводятся отдельно от заседаний Совета директоров. Такой порядок

позволяет обеспечить надлежащее обсуждение вопросов, требующих предварительного рассмотрения до утверждения Советом директоров. Также на заседаниях Комитетов устанавливается необходимость (или иные аспекты) утверждения того или иного вопроса Советом директоров.

Комитеты принимают решения большинством голосов присутствующих на заседании членов Комитета. Каждый член Комитета имеет один голос, при этом в случае равенства голосов голос председателя Комитета не является решающим.

Описание процедуры выдвижения кандидатов и избрания членов Комитетов Совета директоров ПАО «Полюс» содержится в его [Уставе и в положениях о соответствующих Комитетах.](#)

В 2023 году в ПАО «Полюс» были сформированы и функционировали следующие Комитеты Совета директоров:

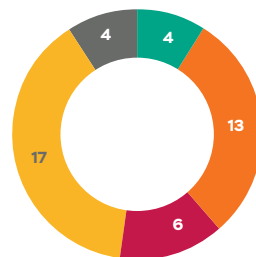
- **Комитет по аудиту** (обязательный комитет с учетом требований Правил листинга Московской биржи);
- **Комитет по кадрам и вознаграждениям** (обязательный комитет с учетом требований Правил листинга Московской биржи).

Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и Комитетов

Член Совета директоров (до 07.07.2023)	Участие в заседаниях		
	СД	КА	ККВ
Директор 1	100%		100%
Директор 2	100%		
Директор 3	100%		100%
Директор 4	100%		
Директор 5	100%	100%	100%
Директор 6	100%		
Директор 7	100%	100%	
Директор 8	100%	100%	
Директор 9	100%		

Член Совета директоров (с 07.07.2023)	Участие в заседаниях		
	СД	КА	ККВ
Директор 1	100%		
Директор 2	100%		
Директор 3	100%	100%	100%
Директор 4	100%	100%	100%
Директор 5	100%	100%	100%
Директор 6	100%	100%	
Директор 7	100%		
Директор 8	100%		
Директор 9	100%		100%

Категории рассмотренных Советом директоров вопросов



- Сделки и проекты
- Корпоративное управление
- Кадровые вопросы
- Финансы и отчетность
- Стратегия и развитие

Совет директоров (продолжение)

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор избирается Советом директоров Компании сроком на 3 (три) года.

Генеральный директор действует в интересах Компании добросовестно и разумно.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

В обязанности Генерального директора входит управление текущей операционной деятельностью Компании. Генеральный директор реализует стратегию и обеспечивает выполнение утвержденного бизнес-плана Компании, содействует развитию ее культуры и стандартов.

Ключевые обязанности Генерального директора:

- управление деятельностью Компании;
- реализация стратегии и политики Компании;
- выполнение решений Совета директоров и Общего собрания акционеров.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

В Компании введена должность Корпоративного секретаря. Назначение на должность Корпоративного секретаря, освобождение от должности, определение условий договора с Корпоративным секретарем, в том числе размера вознаграждения и принципов премирования, а также утверждение Положения о корпоративном секретаре осуществляется по решению Совета директоров Компании. Нормативной базой для осуществления Корпоративным секретарем ПАО «Полюс» своих функций служит, помимо Устава,

[Положение о корпоративном секретаре ПАО «Полюс»](#), актуальная версия которого доступна на корпоративном сайте Компании.

Основные задачи Корпоративного секретаря:

- участие в реализации политики по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Компании;
- обеспечение взаимодействия Компании с ее акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами процедур, необходимых для осуществления прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- подготовка и обеспечение проведения Общего собрания акционеров Компании;
- подготовка и обеспечение проведения заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- поддержание статуса «Полюса» в качестве публичной Компании, взаимодействие с органами регулирования, организаторами торговли на рынке ценных бумаг, депозитариями, регистраторами и иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- разработка и актуализация внутренних документов, регулирующих систему корпоративного управления Компании;
- организация процедур, направленных на развитие системы корпоративного управления «Полюса»;
- незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов «Полюса», соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря Компании.

В сентябре 2023 года произошла смена Корпоративного секретаря Компании.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Порядок определения и выплаты вознаграждения членам Совета директоров Компании регулируются внутренним документом – Положением о вознаграждениях и компенсациях членов Совета директоров ПАО «Полюс». Решением повторного годового Общего собрания акционеров от 07.07.2023 (Протокол от 07.07.2023 № 02-23/ОСА) утверждена [новая редакция Положения](#), включающая следующие основные изменения:

- **изменены** размеры базового вознаграждения независимых членов Совета директоров, а также дополнительных вознаграждений за исполнение дополнительных обязанностей независимыми членами Совета директоров.
- **не предусмотрено** отдельное базовое вознаграждение Старшему независимому директору (было установлено ранее действовавшей редакцией Положения, утвержденной решением годового Общего собрания акционеров от 18.08.2020).

В течение 2023 года членам Совета директоров не выплачивались вознаграждение и (или) компенсации за выполнение ими своих обязанностей в составе Совета директоров Компании.

Основные параметры вознаграждения членов Совета директоров:

- вознаграждение выплачивается только независимым членам Совета директоров;
- вознаграждение состоит из базового и дополнительного вознаграждения;
- период расчета выплаты вознаграждения является корпоративный год (период времени с даты проведения годового Общего собрания акционеров Общества, на котором избраны независимые члены Совета директоров, до следующего годового Общего собрания акционеров).

ПОЛИТИКА МНОГООБРАЗИЯ

«Полюс» признает и принимает принцип многообразия («diversity») в качестве одной из основ эффективного бизнеса.

Компания рассматривает многообразие на уровне Совета директоров и высшего руководства как необходимое условие для реализации стратегических целей, а также для достижения устойчивого и сбалансированного развития. При принятии решений по соответствующим кандидатам принцип многообразия реализуется по ряду критериев, среди которых пол, возраст, уровень образования и культуры, профессиональный опыт, навыки, знания и стаж.

Все назначения основываются на достижениях кандидатов, а также на объективных критериях с учетом преимуществ многообразия для Компании.

Потенциальные преимущества многообразия:

- **Творческий и разносторонний подход к решению задач.** Люди, обладающие разным уровнем образования и культуры, разным жизненным опытом, по-разному подходят к решению одних и тех же задач.
- **Доступ к ресурсам и связям** Назначение кандидатов, обладающих разными качествами, обеспечивает доступ к различным ресурсам. Например, директора с опытом в финансовой сфере могут способствовать получению Компанией доступа к конкретным инвесторам.

- **Демонстрация перспектив и наставничество как дополнительные карьерные стимулы** Многообразие в Совете директоров и высшем руководстве демонстрирует нижестоящим сотрудникам, что в Компании уделяется достаточное внимание обеспечению карьерных перспектив для представителей малочисленных социальных и национальных групп или, по крайней мере, что принадлежность к подобным группам не является препятствием для карьерного роста в Компании.

Информация об аудиторе

Решением повторного годового Общего собрания акционеров Компании от 07.07.2023 были утверждены кандидатуры следующих аудиторов ПАО «Полюс» на 2023 год:

- Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» (АО ДРТ) – для целей аудита консолидированной финансовой отчетности (КФО) за 2023 год;
- Общество с ограниченной ответственностью «ФинЭкспертиза» – для целей аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год, подготовленной по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ).

Кандидатуры аудиторов были предварительно рассмотрены

Комитетом по аудиту Совета директоров и Советом директоров Компании и рекомендованы к утверждению Общим собранием акционеров. При рассмотрении кандидатур аудиторов Комитет по аудиту принял решение о соблюдении критериев независимости предложенных аудиторов. Информация о кандидатурах аудиторов, действующих в Компании процедурах отбора аудиторов была включена в состав материалов, предоставляемых акционерам при подготовке к повторному годовому Общему собранию акционеров Компании.

АО ДРТ (до 20 мая 2022 года – АО «Делойт и Туш СНГ») привлекается к аудиту консолидированной

финансовой отчетности Компании (по МСФО) начиная с 2011 года (продолжительность – 13 лет). ООО «ФинЭкспертиза» является аудитором Компании начиная с 2015 года (продолжительность – 9 лет). При этом при необходимости АО ДРТ также привлекается для целей оказания Компании и ее подконтрольным лицам сопутствующих аудиту услуг и иных консультационных услуг.

Информация о стоимости услуг аудиторов (руб. с НДС):

АО ДРТ	2023
Аудит КФО ПАО «Полюс» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года	4 800 000
Аудит КФО дочерних компаний ПАО «Полюс» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года	66 000 000
Сопутствующие аудиту и иные услуги	3 660 000

Информация о сопутствующих аудиту и иных услугах, оказанных АО ДРТ в 2023 году (для ПАО «Полюс», руб. с НДС):

	2023
Услуга по оценке соответствия разметки с использованием тегов расширяемого языка деловой отчетности (iXBRL)	60 000
Обзорная проверка промежуточной сокращенной КФО ПАО «Полюс» за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2023 года	1 200 000
Прочие сопутствующие аудиту услуги	2 400 000

Информация о стоимости услуг аудиторов (руб. с НДС):

ООО «ФинЭкспертиза»	2023
Обязательный аудит РСБУ ПАО «Полюс»	552 972

Противодействие коррупции

«Полюс» придерживается политики полного неприятия взяточничества и любых иных форм коррупции на всех уровнях организации. «Полюс» стремится обеспечивать соблюдение всех требований антикоррупционного законодательства. Компания уделяет особое внимание следованию высоким этическим стандартам и передовой практике в сфере соблюдения антикоррупционного законодательства. Компания соблюдает положения законодательных и нормативных актов в сфере противодействия коррупции и взяточничеству, которые налагают запреты или ограничения на различные действия в процессе организации работы, создания отношений и взаимодействия с партнерами.

Деятельность «Полюса» регулируется внутренними нормативными документами в сфере противодействия коррупции, в которых учитываются требования российского антикоррупционного законодательства, а также предусматривается полное соблюдение законодательных норм других стран, где осуществляют свою деятельность Компания, ее дочерние общества и их работники.

Все антикоррупционные инициативы и стратегии реализуются при непосредственном участии высшего руководства Компании. Важные вопросы в сфере противодействия коррупции на регулярной основе выносятся на рассмотрение органов корпоративного управления. Специалисты Компании работают во всех бизнес-единицах «Полюса», обеспечивая эффективное исполнение соответствующих политик и процедур, а также осуществляя контроль над ними. Помимо этого, функции соблюдения антикоррупционного законодательства выполняются и другими работниками и подразделениями Компании. Ряд функций, связанных с управлением и коммуникациями, реализуется с привлечением автоматизированных средств.

В «Полюсе» функционирует система коммуникации с работниками,

занимающимися вопросами соблюдения антикоррупционного законодательства, включающая в себя все формы подготовки и обучения, а также информационную поддержку, консультации и разъяснения.

Кроме того, организована горячая линия для приема сообщений и информации от работников и прочих заинтересованных лиц. Более подробная информация о работе горячей линии доступна [на сайте Компании](#).

В целях снижения рисков вовлечения Компании в коррупционные действия «Полюс» применяет системы, используемые для комплексной проверки контрагентов, в том числе законности их бизнеса и источников денежных средств, а также осуществляет мониторинг транзакций.

В 2023 году в отношении Компании или ее работников не было инициировано судебных/ административных разбирательств, связанных с коррупционной деятельностью или иными нарушениями деловой этики.

Права человека

«Полюс» придерживается передовых стандартов в вопросах соблюдения прав человека, стремится интегрировать их в собственные бизнес-процессы и формировать на их основе процессы принятия решений и комплексной экспертизы. В 2022 году в Компании была утверждена обновленная [Политика по правам человека](#), которая предусматривает гарантии соблюдения прав всех работников Компании, а также местного населения в регионах ее присутствия.

В рамках Политики по правам человека «Полюс» стремится обеспечивать выполнение следующих принятых на себя обязательств:

- создавать достойные условия труда и обеспечивать конкурентоспособный и справедливый уровень оплаты труда;
- придерживаться принципа «равное отношение за равный уровень профессионализма и равный вклад» от приема на работу до продвижения по службе;
- гарантировать право работников на свободу собраний и объединений, свободу выражения мнения, а также право на свободу создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров для защиты своих интересов;
- создавать условия для безопасной работы на наших предприятиях и реализовывать программы по охране труда и здоровья работников;
- выступать против принудительного и детского труда и не допускать использование любых форм такого труда;
- выступать против любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса или иных характеристик;
- считать недопустимыми проявления дискриминации, насилия и домогательств;

- продвигать ценности многообразия и участия на всех организационных уровнях – от начального до уровня высшего менеджмента;
- уважать право работников на получение прозрачной и понятной информации о деятельности Компании.

В рамках осуществления своей деятельности «Полюс» соблюдает требования национального и международного законодательства в области прав человека. Контроль за соблюдением утвержденной Политики в области прав человека на регулярной основе осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании.

В 2023 году «Полюс» представил тематический Отчет «Права человека: подходы и практики», который детально освещает усилия Компании в области соблюдения и защиты прав человека, предоставляя заинтересованным сторонам полную картину в этой сфере. Публикация Отчета является единичной практикой среди российских компаний и подчеркивает приверженность Компании беспрекословному соблюдению прав человека в своей деятельности.

Дивидендная политика

Дивидендная политика ПАО «Полюс» предусматривает выплаты дивидендов в размере 30% от EBITDA Компании на полугодовой основе.

06.06.2023 при рассмотрении вопроса о распределении прибыли и убытков, в том числе о выплате дивидендов по итогам 2022 года, Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров ПАО «Полюс» не выплачивать дивиденды за указанный период. При выработке рекомендации Совет директоров учитывал в том числе усиление санкционного давления на российские компании, введение в отношении «Полюса» санкций со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии с 19.05.2023, складывающуюся рыночную конъюнктуру и влияние изменившихся экономических условий на деятельность Компании. Совет директоров Компании не давал рекомендацию по выплате дивидендов по результатам первого полугодия 2023 года и не созывал Общее собрание акционеров для принятия решения по такому вопросу.

С учетом рекомендаций Совета директоров от 06.06.2023 повторным годовым Общим собранием акционеров 07.07.2023 было принято решение покрыть чистый убыток ПАО «Полюс», полученный по результатам 2022 отчетного года, за счет нераспределенной прибыли ПАО «Полюс» по результатам прошлых лет. Основываясь на рекомендациях Совета директоров ПАО «Полюс», повторным годовым Общим собранием акционеров от 07.07.2023 было принято решение не объявлять и не выплачивать дивиденды.

Информация об объявлении и выплате дивидендов за 5 лет

Отчетный период	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	Сумма объявленных дивидендов, млн руб.	Чистая прибыль за год, млн руб. (МСФО)	Доля в чистой прибыли за год (МСФО)
За 2023 год				
За 6 мес. 2023	-	-	-	-
За 2022 год				
За 6 мес. 2022	-	-	111 849	-
За 2021 год				
За 6 мес. 2021	267,48	36 396	167 421	22%
За 2020 год				
За 6 мес. 2020	240,18	32 681	122 628	70%
За 2019 год				
За 6 мес. 2019	162,98	21 708	124 969	44%
За 2018 год				
За 6 мес. 2018	131,11	17 351	29 266	125%

Решение по вопросу выплаты (объявления) дивидендов за 2023 год будет принято на годовом Общем собрании акционеров в 2024 году

² Сумма начисленных годовых дивидендов включает в себя сумму дивидендов, объявленных по итогам 6 месяцев соответствующего года.

Финансовая отчетность

- 74 Заявление руководства об ответственности
- 74 Аудиторское заключение независимого аудитора
- 76 Консолидированный отчет о прибылях и убытках
- 77 Консолидированный отчет о совокупном доходе
- 77 Консолидированный отчет о финансовом положении
- 78 Консолидированный отчет об изменениях в капитале
- 79 Консолидированный отчет о движении денежных средств
- 80 Примечания к консолидированной финансовой отчетности

Заявление руководства об ответственности за подготовку и утверждение раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

Руководство ПАО «Полюс» (Компания) и его дочерних предприятий (Группа) отвечает за подготовку раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в соответствии с основами подготовки, приведенными в примечании 2.2 к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

При подготовке раскрываемой консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применения принципов учетной политики;
- представление информации, в том числе данных об учетной политике, в формате и объеме, соответствующим основам подготовки, как это более детально представлено в примечании 2.2, которое не приводит к введению иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов дополнительных ограничительных мер в отношении Группы и (или) иных лиц;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности Группы; и
- оценку способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также представить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы для того, чтобы обеспечить соответствие раскрываемой консолидированной финансовой отчетности основам представления, приведенным в примечании 2.2 к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии

- с законодательством и стандартами бухгалтерского учета тех стран, в которых осуществляют свою деятельность предприятия Группы;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы; и
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была утверждена руководством 29 февраля 2024 года.

От имени руководства:



ВОСТОКОВ А. А.
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Москва, Россия
29 февраля 2024 года

Аудиторское заключение независимого аудитора в отношении раскрываемой консолидированной финансовой отчетности



Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества «Полюс»

МНЕНИЕ

Мы провели аудит раскрываемой консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «Полюс» и его дочерних предприятий (Группа), состоящей из раскрываемого консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года, раскрываемого консолидированного отчета о прибылях или убытках, раскрываемого консолидированного отчета о совокупном доходе, раскрываемого консолидированного отчета об изменениях в капитале и раскрываемого консолидированного отчета о движении денежных средств за 2023 год, а также примечаний к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике (раскрываемая консолидированная финансовая отчетность).

По нашему мнению, прилагаемая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с положениями о подготовке раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, изложенными в примечании 2.2 «Основы подготовки и представления раскрываемой консолидированной финансовой отчетности», а также с учетом рекомендаций, изложенных в Постановлении Правительства Российской Федерации № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» от 4 июля 2023 года в отношении ограничений уровня раскрытия финансовой информации.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит раскрываемой консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, применимыми к нашему аудиту финансовой

АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047,
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

отчетности в Российской Федерации, и Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

ВАЖНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА – ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ И ОГРАНИЧЕНИЕ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Мы обращаем внимание на информацию, изложенную в примечании 2.2 «Основы подготовки и представления раскрываемой консолидированной финансовой отчетности» к прилагаемой раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, в которой представлено детальное описание использованных для ее подготовки принципов. Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность подготовлена с целью соблюдения требований о публикации консолидированных финансовых результатов Группы, установленных в рамках требований Федерального закона № 208 «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года, а также с учетом рекомендаций, изложенных в Постановлении Правительства Российской Федерации № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» от 4 июля 2023 года в отношении ограничений уровня раскрытия финансовой информации таким образом, чтобы представленная в прилагаемой раскрываемой консолидированной финансовой отчетности информация не могла привести к введению иностранными государствами, их объединениями, союзами или государственными и межгосударственными учреждениями дополнительных ограничительных мер в отношении Группы или иных лиц. В связи с этим данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не соответствует требованиям Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) и не содержит в себе всю необходимую информацию, подлежащую представлению и раскрытию в соответствии с требованиями МСФО, и может быть непригодна для каких-либо других целей. Это не привело к модификации нашего мнения.

Аудиторское заключение независимого аудитора в отношении раскрываемой консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА РАСКРЫВАЕМУЮ КОНСОЛИДИРОВАННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в соответствии с принципами учета, изложенными в примечании 2.2, и за создание системы внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке раскрываемой консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление раскрываемой консолидированной финансовой отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой раскрываемой консолидированной финансовой отчетности Группы.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ РАСКРЫВАЕМОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно

предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения раскрываемой консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать стговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о раскрываемой консолидированной финансовой отчетности Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Рябцев Илья Викторович
(ОРНЗ № 21906100462),
Руководитель задания,



Лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание аудиторского заключения от имени АО ДРТ (ОРНЗ № 12006020384), действующее на основании доверенности от 15.12.2023

29 февраля 2024 года

Раскрываемый консолидированный отчет о прибылях или убытках за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (в миллионах российских рублей)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
Выручка от реализации золота	5	461 486	288 464
Выручка от прочей реализации		8 121	5 603
Итого выручка		469 607	294 067
Себестоимость реализации золота	6	(140 200)	(119 180)
Себестоимость прочей реализации		(7 678)	(4 855)
Итого себестоимость		(147 878)	(124 035)
Валовая прибыль		321 729	170 032
Коммерческие и административные расходы	7	(35 936)	(26 563)
Прочие расходы	8	(10 338)	(6 278)
Операционная прибыль		275 455	137 191
Финансовые расходы	9	(27 720)	(11 988)
Процентный доход		4 994	2 037
Доход от приобретения дочерних обществ	24	-	159
(Убыток) / прибыль от переоценки производных финансовых инструментов и инвестиций	10	(50 909)	14 365
Убыток по курсовым разницам		(15 022)	(5 968)
Прибыль до налогообложения		186 798	135 796
Расходы по налогу на прибыль	11	(35 408)	(24 611)
Прибыль за год		151 390	111 185
Прибыль / (убыток) за год, относящаяся к:			
акционерам Компании		151 380	111 230
неконтролирующим акционерам		10	(45)
		151 390	111 185

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, тыс. штук			
для целей расчета базовой прибыли на акцию	16	116 356	135 354
для целей расчета разводненной прибыли на акцию	16	116 856	136 028
Прибыль на акцию (российских рублей на акцию)			
базовая		1 301	822
разводненная		1 295	818

Раскрываемый консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (в миллионах российских рублей)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
Прибыль за год		151 390	111 185
Статьи, которые впоследствии не могут быть реклассифицированы в отчет о прибылях или убытках:			
Увеличение прочих резервов		121	220
Прочие совокупные доходы за год		121	220
Итого совокупные доходы за год		151 511	111 405
Итого совокупные доходы / (расходы) за год, относящиеся к:			
акционерам Компании		151 501	111 450
неконтролирующим акционерам		10	(45)
		151 511	111 405

Раскрываемый консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года

(в миллионах российских рублей)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Нематериальные активы		10 965	13 425
Основные средства	12	439 386	405 594
Запасы	13	91 298	56 708
Отложенные налоговые активы	11	6 341	8 115
Производные финансовые инструменты и инвестиции	18	6 237	23 246
Прочая дебиторская задолженность и прочие внеоборотные активы		2 017	1 991
		556 244	509 079
Оборотные активы			
Запасы	13	82 919	70 734
Отложенные расходы		1 427	1 609
Производные финансовые инструменты и инвестиции	18	4 217	4 262
Авансы выданные и расходы будущих периодов	14	9 768	6 612
Торговая и прочая дебиторская задолженность	14	11 692	3 235
Налоги к возмещению	14	11 713	9 753
Авансовые платежи по налогу на прибыль		1 383	1 041
Денежные средства и их эквиваленты	15	153 437	92 614
		276 556	189 860
ИТОГО АКТИВЫ		832 800	698 939

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал и резервы			
Уставный капитал		136	136
Добавочный капитал	16	98 886	99 935
Собственные акции, выкупленные у акционеров	16	(589 287)	(9 858)
Прочие резервы	16	519	398
Нераспределенная прибыль	16	432 942	281 029
Капитал акционеров материнской компании		(56 804)	371 640
Доля неконтролирующих акционеров		648	685
		(56 156)	372 325
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	17	717 866	223 201
Производные финансовые инструменты	18	6 644	5 099
Отложенные налоговые обязательства	11	23 248	32 898
Обязательства по восстановлению окружающей среды		4 191	4 091
Прочие долгосрочные обязательства		2 923	3 212
		754 872	268 501
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	17	58 181	24 477
Производные финансовые инструменты	18	29 795	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	19	35 000	26 616
Обязательства по уплате налогов кроме налога на прибыль	19	6 489	6 443
Обязательства по уплате налога на прибыль		4 619	577
		134 084	58 113
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		888 956	326 614
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		832 800	698 939

Раскрываемый консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

(в миллионах российских рублей)

КАПИТАЛ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ									
	Примечания	Уставный капитал	Добавочный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого	Доля неконтролирующих акционеров	Итого
На 31 декабря 2021 года		136	101 609	(16 587)	178	172 812	258 148	1 830	259 978
Прибыль / (убыток) за год		-	-	-	-	111 230	111 230	(45)	111 185
Прочие совокупные доходы		-	-	-	220	-	220	-	220
Итого совокупные доходы / (расходы)		-	-	-	220	111 230	111 450	(45)	111 405
Долгосрочные планы поощрения, за вычетом налогов		-	1 651	-	-	-	1 651	-	1 651
Погашение акциями по долгосрочному плану поощрения		-	(3 325)	7 442	-	(3 927)	190	-	190
Обратный выкуп акций		-	-	(713)	-	-	(713)	-	(713)
Объявленные дивиденды неконтролирующим акционерам		-	-	-	-	-	-	(265)	(265)
Прочие		-	-	-	-	914	914	(835)	79
На 31 декабря 2022 года		136	99 935	(9 858)	398	281 029	371 640	685	372 325
Прибыль за год		-	-	-	-	151 380	151 380	10	151 390
Прочие совокупные доходы		-	-	-	121	-	121	-	121
Итого совокупные доходы		-	-	-	121	151 380	151 501	10	151 511
Долгосрочные планы поощрения, за вычетом налогов	16	-	1 672	-	-	-	1 672	-	1 672
Погашение акциями по долгосрочному плану поощрения	16	-	(2 721)	-	-	465	(2 256)	-	(2 256)
Обратный выкуп акций	16	-	-	(579 429)	-	-	(579 429)	-	(579 429)
Объявленные дивиденды неконтролирующим акционерам		-	-	-	-	-	-	(47)	(47)
Прочие		-	-	-	-	68	68	-	68
На 31 декабря 2023 года		136	98 886	(589 287)	519	432 942	(56 804)	648	(56 156)

Раскрываемый консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

(в миллионах российских рублей)

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
Операционная деятельность			
Прибыль до налогообложения		186 798	135 796
Корректировки:			
Финансовые расходы	9	27 720	11 988
Процентный доход		(4 994)	(2 037)
Доход от приобретения дочерних обществ	24	-	(159)
Убыток / (прибыль) от переоценки производных финансовых инструментов и инвестиций	10	50 909	(14 365)
Амортизация основных средств и нематериальных активов		41 376	29 814
Убыток по курсовым разницам		15 022	5 968
Прочие		12 691	8 404
		329 522	175 409
Изменения в оборотном капитале:			
Запасы		(25 207)	(25 315)
Отложенные расходы		183	(258)
Торговая и прочая дебиторская задолженность		(6 081)	1 343
Авансы выданные и расходы будущих периодов		(3 324)	(3 084)
Налоги к возмещению		(1 725)	965
Торговая и прочая кредиторская задолженность		549	75
Обязательства по уплате налогов, кроме налога на прибыль		645	(1 764)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		294 562	147 371
Налог на прибыль уплаченный		(40 625)	(17 146)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто		253 937	130 225

	Примечания	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
Инвестиционная деятельность			
Приобретение объектов основных средств и нематериальных активов		(102 655)	(90 744)
Приобретение дочерних обществ за вычетом приобретенных денежных средств	24	-	(8 215)
Проценты полученные		5 188	1 489
Займы выданные		(10 253)	(29 789)
Поступления от выбытия дочерних обществ за вычетом выбывших денежных средств	10	5 459	-
Поступления от погашения займов выданных		28 112	447
Прочие		(96)	466
Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность, нетто		(74 245)	(126 346)
Финансовая деятельность			
Поступления от кредитов и займов	17	524 764	40 180
Погашение кредитов и займов	17	(24 023)	(51 447)
Проценты уплаченные		(27 994)	(13 698)
Уплаченные банковские комиссии		(2 897)	(109)
Погашение обязательств по аренде		(1 603)	(1 371)
Поступления по валютно-процентным свопам, нетто	9	2 490	3 576
Поступления в связи с расторжением валютно-процентных свопов		-	1 376
Платеж по валютному форварду		(24 567)	-
Платежи за обратный выкуп акций	16	(579 425)	(711)
Дивиденды, выплаченные неконтролирующим акционерам		(84)	(218)
Прочие		(47)	27
Денежные средства, направленные на финансовую деятельность, нетто		(133 386)	(22 395)
Увеличение / (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов, нетто		46 306	(18 516)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	15	92 614	99 774
Влияние изменений курса иностранной валюты на денежные средства и их эквиваленты		14 517	11 356
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	15	153 437	92 614

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Публичное акционерное общество «Полюс» (Компания, или «Полюс») было учреждено в г. Москва, Российская Федерация, 17 марта 2006 года.

Основными видами деятельности Компании и контролируемых ею предприятий (вместе – Группа) являются добыча (включая первичную переработку) и реализация золота. Производственные мощности Группы по добыче (включая первичную переработку) расположены в Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях и в Республике Саха Российской Федерации. Группа также проводит геологоразведочные работы.

Компания является публичным акционерным обществом, акции которого допущены к обращению в «первом уровне» списка ценных бумаг Московской биржи. Глобальные депозитарные расписки (ГДР), каждая из которых удостоверяет права в отношении ½ обыкновенной акции Компании, были допущены к торгам на основном рынке ценных бумаг на Лондонской фондовой бирже (LSE). 25 июля 2023 года Управление по финансовому регулированию и надзору Великобритании (UK Financial Conduct Authority) прекратило листинг ГДР Компании в соответствии с заявлением руководства, учитывая текущие обстоятельства (включая, среди прочего, недавнее введение блокирующих санкций США и Великобритании против Компании и нескольких дочерних обществ, подробнее – в примечании 21).

2. ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ

2.1. Непрерывность деятельности

На дату одобрения настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности руководство Группы имеет обоснованные ожидания в отношении наличия у Группы достаточных ресурсов для ее существования и продолжения ведения деятельности непрерывно в обозримом будущем. Таким образом, руководство Группы продолжает применять допущение о непрерывности деятельности Группы для целей учета и подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. У руководства Группы нет намерений или необходимости прекращать деятельность или ликвидировать Группу, поэтому все обязательства должны быть погашены в установленном порядке, а активы реализованы в ходе обычной деятельности.

По состоянию на 31 декабря 2023 года обязательства Группы превышали ее активы на 56 156 млн рублей. Данное превышение возникло после завершившейся в августе программы обратного выкупа акций (примечание 16). При этом за 2023 год Группа получила чистую прибыль в размере 151 390 млн рублей, а чистый операционный денежный поток составил 253 937 млн рублей. При оценке способности продолжать деятельность в обозримом будущем руководство Группы учитывало финансовое положение Группы, ожидаемые результаты коммерческой деятельности в будущем, возмещаемость финансовых активов, размер заимствований и доступных кредитных средств, а также планы и обязательства по капитальным вложениям и другие факторы, в том числе связанные с геополитической ситуацией в мире. По прогнозам руководства, в 2024–2025 годах операционных денежных потоков будет достаточно для полного покрытия отрицательных чистых активов Группы.

2.2. Основы подготовки и представления раскрываемой консолидированной финансовой отчетности

Данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность составлена руководством Группы на основе консолидированной финансовой отчетности по состоянию на и за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, подготовленной Группой в соответствии с Международным стандартом финансовой отчетности (МСФО), с исключением сведений в соответствии с Постановлением Правительства от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Целью составления данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности является представление консолидированного финансового положения и консолидированных финансовых результатов Группы, с исключением сведений, раскрытие которых, по мнению руководства, может привести к введению иностранными государствами, государственными

объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов дополнительных ограничительных мер в отношении Группы и (или) иных лиц. В связи с этим данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не является и не заменяет консолидированную финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО, поскольку не содержит всю информацию, раскрытие которой обязательно в соответствии с МСФО, и может быть непригодна для иных целей.

2.3. Основы бухгалтерского учета

Бухгалтерский учет на предприятиях, входящих в Группу, ведется в соответствии с законодательством и правилами бухгалтерского учета и составления отчетности юрисдикций, в которых эти предприятия учреждены и зарегистрированы. Действующие в этих юрисдикциях принципы бухгалтерского учета и стандарты подготовки финансовой отчетности могут существенно отличаться от общепринятых принципов и стандартов, соответствующих МСФО. Соответственно, в финансовую информацию отдельных предприятий были внесены корректировки, необходимые для представления раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в соответствии с основами, приведенными выше, и учетной политикой, которая основана на принципах МСФО, с учетом стандартов и поправок, вступивших в силу на 1 января 2023 года.

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена на основе принципа учета по первоначальной стоимости, кроме производных финансовых инструментов и определенных статей торговой дебиторской задолженности, которые учитываются по справедливой стоимости, как описано в учетной политике ниже.

Сравнительная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, была ретроспективно пересмотрена в результате завершения периода оценки приобретенного бизнеса в июне 2023 года (примечание 24).

2.4. Поправки к МСФО и новые МСФО, вступившие в силу в 2023 году

Следующие новые стандарты МСФО и поправки к существующим стандартам были применены Группой в данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности:

Наименование	Объект	Применимы к годовым отчетным периодам, начинающимся не ранее	Ожидаемый эффект на раскрываемую консолидированную финансовую отчетность
МСФО (IFRS) 17, включая поправки к МСФО (IFRS) 17	Договоры страхования	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки МСФО (IAS) 8	Определение бухгалтерских оценок	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки МСФО (IAS) 12	Отложенный налог в отношении активов и обязательств, возникающих в результате одной операции Международная налоговая реформа – правила модели Pillar 2	1 января 2023 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по МСФО	Раскрытие информации об учетной политике	1 января 2023 года	Эффект отсутствует

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

2.5. Поправки к МСФО и новые МСФО, вступающие в силу после 2023 года

Следующие стандарты и интерпретации, которые не применялись в данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, были выпущены, но еще не вступили в силу:

Наименование	Объект	Применимы к годовым отчетным периодам, начинающимся не ранее	Ожидаемый эффект на раскрываемую консолидированную финансовую отчетность
Поправки к МСФО (IFRS) 7 и МСФО (IAS) 7	Соглашения финансирования поставщика	1 января 2024 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IFRS) 16	Обязательства по аренде при операциях продажи и обратной аренды	1 января 2024 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IAS) 1	Классификация обязательств в качестве краткосрочных и долгосрочных. Долгосрочные обязательства с ковенантами	1 января 2024 года	Эффект отсутствует
Поправки к МСФО (IAS) 21	Отсутствие возможности к обмену	1 января 2025 года	Эффект отсутствует

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Принципы консолидации

Дочерние предприятия

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и всех ее дочерних предприятий с эффективной даты получения контроля до эффективной даты потери контроля. Компания контролирует объект инвестиций, если она одновременно обладает полномочиями в отношении объекта инвестиций, подвержена риску изменения доходов от участия в объекте инвестиций или имеет право на получение таких доходов и имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций для влияния на величину своих доходов. Компания проводит оценку наличия у нее контроля над объектом инвестиций, если факты и обстоятельства указывают на то, что произошли изменения в одном или более из трех элементов контроля, перечисленных выше. Консолидация дочернего предприятия начинается тогда, когда Компания получает контроль над дочерним предприятием, и прекращается в момент утраты контроля над ним.

Относящиеся к внешним акционерам чистые активы контролируемых Компанией дочерних предприятий, в которых Компания владеет не всеми акциями или долями, представлены как доля неконтролирующих акционеров в разделе капитал раскрываемого консолидированного отчета о финансовом положении. Доля неконтролирующих акционеров может первоначально оцениваться по справедливой стоимости или в пропорции неконтролирующей доли в признанной стоимости идентифицируемых чистых активов приобретенного бизнеса. Способ оценки выбирается для каждой сделки отдельно.

Все внутригрупповые балансы, транзакции и нереализованные прибыли или убытки от внутригрупповых транзакций элиминируются при консолидации.

Функциональная валюта

Функциональной валютой Компании и всех дочерних предприятий Группы является российский рубль.

3.2. Валюта представления

Группа представляет раскрываемую консолидированную финансовую отчетность в российских рублях.

3.3. Операции в иностранной валюте

Операции, выраженные не в российских рублях (функциональная валюта Компании и всех дочерних предприятий Группы), отражаются по курсу на дату операции. На каждую отчетную дату монетарные статьи активов и обязательств, выраженные не в российских рублях, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату отчетности. Неденежные статьи, учитываемые по первоначальной стоимости, пересчитываются по курсу на дату совершения операции.

3.4. Выручка по договорам с покупателями

Группа признает выручку в момент или в течение выполнения обязательства к исполнению, то есть когда «контроль» над товарами и услугами, лежащими в основе конкретного обязательства к исполнению, передается клиенту.

Реализация аффинированного золота

Группа признает выручку от реализации аффинированного золота в зависимости от условий, установленных в договоре с покупателем, в момент физической поставки золота с аффинажного завода покупателям или в момент получения полной оплаты за аффинированное золото, которое находится в месте доставки. Цена на золото основывается на текущих рыночных ценах на золото. Группа получает оплату путем авансирования или в течение нескольких дней после продажи.

Реализация сурьмы и флотационного концентрата

Группа заключила ряд договоров на продажу флотационного концентрата, содержащих условия определения цены в зависимости от количества и рыночной цены. Выручка от реализации флотационного концентрата признается в момент поставки с железнодорожных станций, морских портов или складов Группы в зависимости от даты перехода права собственности согласно договорам с покупателями.

Выручка от реализации золота, содержащегося во флотационном концентрате, признается в статье Реализация золота во флотационном концентрате в составе Выручки от реализации золота. Поступления от продаж сурьмы, содержащейся во флотационном концентрате, расцениваются как выручка от продажи побочных продуктов и признаются в качестве снижения себестоимости реализации золота.

Группа получает окончательную оплату в течение нескольких месяцев после поставки.

Корректировка на количество золота в поставленном флотационном концентрате расценивается как переменное возмещение и, таким образом, полностью признается в статье Реализация золота во флотационном концентрате в составе Выручки от реализации золота.

Корректировка на цену зависит от рыночных цен на золото и, таким образом, представляет собой договор на продажу со встроенным производным финансовым инструментом. Встроенный производный финансовый инструмент относится к торговой дебиторской задолженности и не проходит тест «денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга» согласно МСФО (IFRS) 9. Соответственно, такая торговая дебиторская задолженность признается и оценивается по справедливой стоимости через прибыли или убытки. Результат переоценки включается в статью Прочие расходы.

Выручка от прочей реализации

Выручка от прочей реализации в основном включает выручку от продажи электроэнергии, сырья и материалов. Выручка от продажи отражается в случае, когда заключен договор, поставка произошла, количественная оценка стоимости реализации может быть надежно определена и дебиторская задолженность, вероятно, будет возмещена. Поставка происходит, когда связанные с владением риски и выгоды переходят покупателю.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

3.5. Налог на прибыль

Расходы или экономия по налогу на прибыль за период состоят из двух компонентов: текущего и отложенного налога. Расходы по налогу на прибыль признаются в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях или убытках, кроме случаев, когда они относятся к объединению бизнеса или статья, напрямую признаваемым в раскрываемом консолидированном отчете об изменениях в капитале.

Текущий налог на прибыль

Обязательства и активы по текущему налогу оцениваются в сумме, которую ожидается уплатить налоговым органам или истребовать к возмещению налоговыми органами. Ставки налога и налоговое законодательство, использованные в расчете данной суммы, являются ставками налога и налоговым законодательством, действующими или по существу принятыми по состоянию на конец отчетного периода в странах, где Группа ведет операционную деятельность и получает налогооблагаемую прибыль.

Руководство периодически оценивает подходы, на основании которых составляются налоговые декларации, в отношении ситуаций, для которых положения применимого налогового законодательства требуют интерпретации, и создает резервы в случае необходимости.

Отложенный налог на прибыль

Отложенный налог на прибыль признается в отношении временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств, отраженных в финансовой отчетности отдельных предприятий, и соответствующими данными налогового учета, используемыми при расчете налогооблагаемой прибыли, и учитывается с использованием балансового метода.

Отложенные налоговые обязательства, как правило, отражаются с учетом всех облагаемых временных разниц, а отложенные налоговые активы отражаются с учетом всех вычитаемых временных разниц при условии высокой вероятности наличия в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для использования этих временных разниц.

Отложенные налоговые активы и обязательства по налогу на прибыль рассчитываются с использованием ставок налогообложения (а также положений налогового законодательства), установленных законодательством, вступившим или практически вступившим в силу на отчетную дату, которые предположительно будут действовать в период реализации налогового актива или погашения обязательства. Оценка отложенных налоговых активов и обязательств отражает налоговые последствия намерений Группы в отношении способов возмещения или погашения балансовой стоимости активов и обязательств Группы.

Отложенные налоговые активы и обязательства по налогооблагаемым временным разницам в отношении инвестиций в дочерние и зависимые предприятия не признаются, так как Группа имеет возможность контролировать возмещение временных разниц, и представляется вероятным, что данная разница не будет возмещена в обозримом будущем.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчетного периода и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного возмещения этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к взаимозачету, если существует законное право произвести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств, относящихся к налогу на прибыль, взимаемому одним и тем же налоговым органом, а Группа имеет намерение произвести взаимозачет своих текущих налоговых активов и обязательств.

3.6. Дивиденды

Дивиденды и налог на дивиденды признаются в качестве обязательств в том периоде, в котором они были объявлены и стали подлежать выплате в соответствии с законодательством. Размер нераспределенной прибыли, которая по соответствующему законодательству может быть направлена на распределение

между акционерами, определяется на основе финансовой отчетности отдельных предприятий Группы, подготовленной в соответствии с Национальными стандартами учета и финансовой отчетности. Данные суммы могут существенно отличаться от сумм, рассчитанных по МСФО.

3.7. Нематериальные активы

Нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения.

Нематериальные активы с конечным сроком полезного использования амортизируются линейным методом в течение ожидаемого срока полезного использования. Амортизация таких нематериальных активов включается в себестоимость реализации золота или коммерческие и административные расходы в зависимости от того, используется нематериальный актив в операционной деятельности или нет.

Ожидаемый срок полезного использования нематериальных активов Группы составляет от 1 года до 15 лет.

Группа применяет МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» для определения наличия факторов обесценения в отношении нематериальных активов и учитывает любое обесценение таких активов в момент признания.

3.8. Основные средства

Основные средства, введенные в эксплуатацию

Основные средства, введенные в эксплуатацию, учитываются по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации. В стоимость горно-металлургических основных средств входит стоимость приобретения и строительства оборудования на рудниках, расходы, понесенные до начала производства, расходы на создание инфраструктуры рудников, стоимость обогатительных комплексов, стоимость прав на пользование недрами и лицензий на проведение поисково-разведочных работ, а также текущая дисконтированная стоимость будущих расходов по выводу основных средств из эксплуатации.

Основные средства, введенные в эксплуатацию, амортизируются линейным методом в течение наименьшего из двух периодов: либо ожидаемый срок полезного использования актива, либо оставшийся срок службы месторождения в соответствии с планами горных работ.

Начисление амортизации начинается с момента достижения новым рудником коммерческих объемов производства. Амортизация включается в Себестоимость реализации золота и прочей продукции, Коммерческих и административных расходов или Активов, связанных со вскрышными работами соответственно.

Ниже представлены предполагаемые оставшиеся сроки службы основных средств на месторождениях Группы в соответствии с планами горных работ:

Олимпиадинское	11 лет
Благодатное	15 лет
Вернинское	13 лет
Куранахское рудное поле	16 лет
Наталка	26 лет

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Активы, связанные со вскрышными работами

На этапе эксплуатации месторождений, разрабатываемых открытым способом, Группа несет расходы на вскрышные работы.

Для распределения расходов на вскрышные работы Группа обязана идентифицировать отдельные компоненты, в отношении которых понесены указанные расходы для всех рудных тел разрабатываемых месторождений. Идентифицируемым компонентом считается определенный объем рудного тела, к которому улучшен доступ в ходе вскрышных работ. Для определения отдельных компонентов Группа использует планы горных работ. Каждый отдельный этап добычи, определенный планами горных работ, рассматривается в качестве единицы бухгалтерского учета. В случае если планы горных работ предполагают отдельные этапы добычи, расположенные в разных частях месторождения, или добыча на которых запланирована последовательно (одна за другой), данные этапы должны быть идентифицированы в качестве отдельных компонентов.

Базой для распределения расходов на вскрышу между запасами и активами, связанными со вскрышными работами, является объем извлеченной пустой породы в сравнении с ожидавшимся объемом пустой породы в расчете на объем добытой руды за период для идентифицированного компонента рудного тела.

Активы, связанные со вскрышными работами, первоначально оцениваются в сумме понесенных расходов, которые напрямую связаны с улучшением доступа к идентифицированному компоненту рудного тела, а также иных относящихся к этой деятельности накладных расходов.

После первоначального признания такие активы отражаются по первоначальной стоимости за минусом накопленной амортизации производственным методом на основе добытой руды и убытков от обесценения.

Незавершенное капитальное строительство и неустановленное оборудование

Объекты незавершенного строительства на действующих месторождениях учитываются как незавершенное капитальное строительство. Объекты незавершенного капитального строительства переводятся в состав горно-металлургических основных средств в момент завершения строительства и готовности к запланированному использованию. Неустановленным оборудованием является оборудование, которое требует дополнительных расходов на установку и сборку для обеспечения готовности к запланированному использованию. По завершении установки и сборки такое оборудование переводится в состав горно-металлургических основных средств. Начисление амортизации по объектам незавершенного капитального строительства не производится.

Капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых

Затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых капитализируются в составе активов, когда деятельность по разведке и оценке не достигла той стадии, на которой возможна разумная оценка существования коммерчески рентабельных запасов. Когда техническая возможность добычи запасов золота и коммерческая целесообразность доказаны и принято решение об эксплуатации рудника, капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых переводятся в состав Месторождений на стадии строительства или Основных средств, введенных в эксплуатацию.

3.9. Обесценение основных средств

Объекты основных средств включаются в наименьшую группу активов, которая генерирует денежные притоки, в значительной степени независимые от денежных притоков от других активов, как правило, являющейся группой на уровне отдельного месторождения. Группа производит оценку обесценения объектов основных средств, когда существуют индикаторы, свидетельствующие об их обесценении. В течение 2023 и 2022 годов подобных индикаторов не было.

Группа производит оценку стоимости капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых на предмет их обесценения тогда, когда существуют индикаторы, свидетельствующие об их обесценении, путем сравнения балансовой стоимости активов с их возмещаемой стоимостью. Наличие любого из нижеперечисленных индикаторов, помимо прочих, может свидетельствовать о необходимости проведения анализа на обесценение активов:

- окончание срока действия лицензии в течение отчетного периода или в ближайшем будущем, а также не ожидается его последующего продления;
- существенное или полное сокращение расходов на дальнейшие разведку и оценку запасов полезных ископаемых, соответствующим образом оформленное в бюджете Группы;
- отсутствие обоснованной уверенности в экономической целесообразности и технической возможности дальнейшего проведения разведки и оценки запасов полезных ископаемых, а также наличие действующего решения о прекращении данных работ; и
- существует высокая вероятность того, что в результате успешного завершения разведки и оценки запасов полезных ископаемых балансовая стоимость данных активов окажется ниже их возмещаемой стоимости.

3.10. Финансовые инструменты

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, когда Группа становится стороной договорных отношений в рамках инструмента.

Группа учитывает свои финансовые инструменты следующим образом:

- Торговая дебиторская задолженность за флотационный концентрат, производные финансовые инструменты – по справедливой стоимости через прибыли или убытки с признанием эффекта от изменения справедливой стоимости в примечании 10.
- Кредиты и займы, денежные средства и их эквиваленты, торговая и прочая дебиторская задолженность (за исключением учитываемой по справедливой стоимости через прибыли или убытки), займы выданные, торговая и прочая кредиторская задолженность – по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Группа не применяет учет хеджирования и не имеет финансовых инструментов, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Дебиторская задолженность за флотационный концентрат

Учет дебиторской задолженности за флотационный концентрат раскрыт в 3.4 Выручка по договорам с покупателями.

Производные финансовые инструменты

Группа заключает сделки с различными производными финансовыми инструментами для управления рисками влияния процентных ставок, валютными рисками и риском волатильности цены золота.

Группа учитывает производные финансовые инструменты по справедливой стоимости через прибыли или убытки. Изменение справедливой стоимости производных финансовых инструментов отражается в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях или убытках в составе строки (Убыток) / прибыль от переоценки производных финансовых инструментов и инвестиций. Прибыль или убыток, возникающие от обмена процентными платежами по валютно-процентным и процентным свопам, признается в составе Финансовых расходов.

Кредиты и займы

Кредиты и займы, состоящие из выпущенных облигаций, банковских кредитов и обязательств по аренде, первоначально признаются по справедливой стоимости, скорректированной на непосредственно относящиеся к сделке транзакционные расходы, и учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Амортизация по методу эффективной процентной ставки (отражена в строке Проценты по кредитам и займам), а также прибыль или убыток от прекращения признания или модификации долга, признаются в составе прибылей или убытков в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях или убытках в Финансовых расходах.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства, банковские депозиты и высоколиквидные финансовые вложения, которые:

- свободно конвертируются в соответствующие суммы денежных средств и риск изменения стоимости которых является незначительным; или
- с изначальным сроком погашения, не превышающим трех месяцев.

Обесценение финансовых активов

Денежные средства и их эквиваленты и займы выданные, по которым кредитный риск определен как низкий на отчетную дату и по которым кредитный риск значительно не увеличился с момента первоначального признания, оцениваются на основании 12-месячного ожидаемого кредитного убытка (ОКУ). При оценке значительного увеличения кредитного риска финансового актива с момента первоначального признания Группа сравнивает риск невыполнения обязательств, возникающий на отчетную дату, с риском невыполнения обязательств, возникшим в момент первоначального признания в отношении финансового актива. В рамках этой оценки Группа учитывает обоснованную и применимую количественную и качественную информацию, включающую исторический опыт и прогнозные данные, которая доступна без значительных затрат и усилий на ее формирование.

Группа признает ОКУ за весь срок жизни, который является результатом всех возможных случаев невыполнения обязательств, в отношении иных финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости.

Ожидаемые кредитные убытки по этим финансовым активам оцениваются на основе исторического опыта по кредитным потерям Группы с учетом факторов, характерных для должников, общих экономических условий и оценки как текущего, так и прогнозируемых условий на отчетную дату, включая временную стоимость денег, если это необходимо.

Справедливая стоимость

Стандарты бухгалтерского учета требуют, чтобы справедливая стоимость финансовых инструментов отражала их кредитное качество, а также изменения в кредитном качестве, в случаях, когда есть доказательства того, что это изменение произошло. Кредитный риск, связанный с производными финансовыми инструментами Группы, отражается в его оценке по справедливой стоимости. Кредитный риск корректируется с течением времени, чтобы отразить сокращающий срок инструмента, и обновляется в случаях, если кредитный риск, связанный с производным инструментом, явно изменился под воздействием рыночных сделок и рыночных цен.

3.11. Товарно-материальные запасы

Аффинированное золото, рудные запасы и золото на стадии первичной переработки и аффинажа

Рудные запасы отражаются по наименьшей из двух величин: производственной себестоимости за единицу извлеченной руды или чистой цене возможной реализации. Золото на стадии первичной переработки и аффинажа, аффинированное золото и золото во флотационном концентрате отражаются по наименьшей из двух величин: производственной себестоимости за единицу извлекаемого золота или чистой цене возможной реализации. Расходы распределяются на отдельные единицы запасов на основании средневзвешенной себестоимости.

Чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных запасов, оценивается в реальном выражении путем вычисления цены продажи за вычетом всех расходов, которые должны быть еще понесены для преобразования соответствующих запасов в готовую к продаже продукцию и доставки ее покупателю, с учетом применимого коэффициента дисконтирования. Цена продажи оценивается на основе долгосрочных прогнозов цен на золото, умноженных на долгосрочные прогнозные курсовые ставки, содержание золота определяется исходя из производственных отчетов Группы и ожидаемых коэффициентов извлечения для данного типа руды. Расходы, которые должны быть еще понесены для преобразования рудных запасов в аффинированное золото, определяются исходя из исторических затрат на первичную переработку и аффинаж. Временной фактор для дисконтирования определяется исходя из планов руководства по первичной переработке каждого типа руды или срока службы рудников.

Запасы и материалы

Запасы и материалы представляют собой расходные материалы и отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости или чистой стоимости реализации. Себестоимость прочих запасов и материалов оценивается по средневзвешенной себестоимости.

Сурьма, содержащаяся в золотосурьмянистом флотационном концентрате, и серебро

Сурьма, содержащаяся в золотосурьмянистом флотационном концентрате, и серебро являются побочными продуктами (далее – сурьма, серебро или побочные продукты), получаемыми в процессе добычи золота, и оцениваются по чистой возможной цене реализации.

3.12. Отложенные расходы

Отложенные расходы, связанные с подготовкой к сезону производства на предприятиях по добыче россыпного золота, в основном включают расходы по выемке грунта, а также расходы общепроизводственного характера и определенные производственные накладные расходы и отражаются в отчете о прибылях или убытках при добыче золота в сезон производства.

3.13. Выплаты, основанные на акциях Компании

Выплаты, основанные на акциях, с расчетами долевыми инструментами работникам и другим лицам учитываются по справедливой стоимости долевого инструмента на дату предоставления и относятся на расходы равномерно в течение срока перехода прав по долевым инструментам, обусловленного достижением целевых показателей, с соответствующим увеличением капитала. На каждую отчетную дату Группа пересматривает оценки количества долевого инструмента, права на которые перейдут сотрудникам. Если первоначальные оценки пересматриваются, влияние пересмотра отражается в прибылях или убытках таким образом, чтобы накопленный расход отражал пересмотренную оценку, с корреспондирующей корректировкой капитала.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ДОПУЩЕНИЯ И КЛЮЧЕВЫЕ ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ

Подготовка раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и применение принципов учетной политики Группы, описанной в примечании 3, требует использования руководством Группы профессиональных суждений, расчетных оценок и допущений, влияющих на суммы активов и обязательств Группы, раскрытие условных активов и обязательств на отчетную дату, а также суммы доходов и расходов за отчетный период. Формирование таких оценок основывается на допущениях, сделанных руководством, и основывается на прошлом опыте, текущих и ожидаемых экономических условиях и прочей доступной информации. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок.

4.1. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики

При применении учетной политики не использовались существенные оценки и допущения, сделанные руководством.

4.2. Основные источники неопределенности в оценках

Ниже приведены основные допущения относительно будущего и другие основные источники неопределенности в оценках на конец отчетного периода, которые с большой долей вероятности могут привести к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года:

- планы горных работ;
- возможность возмещения капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых;
- обесценение долгосрочных материальных активов;
- чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных запасов;
- оценка производных финансовых инструментов; и
- интерпретация налогового законодательства.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

4.2.1. Планы горных работ

Группа использует данные по руде, вскрыше и содержанию золота при подготовке планов горных работ, которые базируются на данных, учитывающих принципы Объединенного комитета по запасам руд (JORC), где применимо, и учитывая требования местного законодательства. Планы горных работ готовятся на основе геологических, технических и экономических факторов, включая количество, содержание, технологию производства, показатели извлечения, производственные и транспортные расходы, цены на сырьевые товары и обменные курсы валют. Процесс подготовки планов горных работ требует комплексных и сложных суждений и анализа для интерпретации данных. Планы горных работ обычно актуализируются ежегодно по результатам получения новой информации, включая, но не ограничиваясь, данными опережающей эксплуатационной разведки.

Планы горных работ являются лучшей оценкой Группы ожидаемых объемов и времени извлечения и первичной переработки запасов и ресурсов месторождений Группы. Планы горных работ используются для планового и фактического извлечения руды месторождений и влияют на следующие суммы в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности:

- расходы на амортизацию, когда актив амортизируется производственным или линейным методом (в случае, если оставшийся срок службы месторождения меньше срока полезного использования актива);
- распределение расходов на вскрышу между запасами и активами, связанными со вскрышными работами, в зависимости от соотношения руды и пустой породы в соответствии с планами горных работ и фактическими показателями отчетного периода;
- обязательства по восстановлению окружающей среды, зависящие от ожиданий по времени и стоимости данной деятельности; и
- остаточная стоимость отложенных налоговых активов, которая зависит от способности Группы восстановить соответствующие налоговые льготы и подвержена влиянию ожидаемых результатов и времени добычи месторождения.

4.2.2. Возможность возмещения капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых

Руководство Группы применяет субъективное суждение, определяя, будут ли капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых возмещены в ходе будущей коммерческой эксплуатации соответствующего месторождения в результате его продажи или должны быть обесценены. Руководство оценивает возможность существования коммерчески рентабельных запасов на месторождении, однако данные оценки включают фактор неопределенности. Группа производит разведку и оценку запасов полезных ископаемых, при этом некоторые лицензионные участки содержат запасы золота. Руководство Группы предполагает, что все лицензии будут продлены. Многие факторы, допущения и параметры оценки ресурсов находятся вне сферы контроля руководства Группы и могут измениться с течением времени. Последующие изменения величины запасов золота могут оказать влияние на балансовую стоимость капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых.

4.2.3. Обесценение долгосрочных материальных активов

Балансовая стоимость долгосрочных материальных активов Группы анализируется на предмет выявления признаков, свидетельствующих об обесценении таких активов. При определении обесценения актива, не генерирующие независимые денежные потоки, относятся к соответствующей единице, генерирующей денежные потоки. Руководство неизбежно применяет субъективное суждение при отнесении активов, не генерирующих независимые денежные потоки, к соответствующим генерирующим денежные потоки единицам, а также при оценке сроков и величины соответствующих денежных потоков в рамках расчета стоимости актива в пользовании. Расчет стоимости использования для действующих месторождений основан на наилучших имеющихся оценках запасов на месторождениях на момент проведения анализа, таких как отчет Объединенного комитета по запасам руд (JORC).

Факторы, которые могут повлиять на денежные потоки, включают:

- товарные цены и курсы валют;
- своевременность предоставления лицензий и разрешений;
- капитальные и эксплуатационные расходы;
- доступные запасы и ресурсы, а также будущий план производства.

Последующие изменения распределения активов к генерирующим денежные потоки единицам или сроков денежных потоков могут оказать влияние на балансовую стоимость соответствующих активов.

4.2.4. Чистая цена возможной реализации долгосрочных рудных запасов

Оценка долгосрочных рудных запасов включает определение их чистой цены возможной реализации, в процессе расчета которой применяются значительные суждения в части оценки будущих цен на золото, курса иностранных валют по отношению к российскому рублю, извлечения золота, будущих затрат на электроэнергию, материалы и иных затрат на первичную переработку и аффинаж, временного фактора продаж аффинированного золота и первичной переработки и аффинажа и определения ставок дисконтирования. При оценке количества унций золота в рудных запасах также применяется суждение. Данная величина определяется исходя из оценок количества добавленных в рудные запасы унций золота (на основании лабораторных данных) или изъятых из рудных запасов (на основании данных по первичной переработке). Хотя количество извлекаемого золота, находящегося в рудных запасах, сверяется к фактически извлеченному золоту (металлургический баланс), природа процесса по своей сути ограничивает возможность точной проверки уровней извлечения.

Группа оценивает чистую цену возможной реализации руды с низким содержанием золота на конец каждого отчетного периода. По состоянию на 31 декабря 2023 года из всех остатков руды с низким содержанием золота Группы чистая цена возможной реализации руды с низким содержанием золота Наталки была наиболее чувствительна к изменению основных допущений, используемых в оценке, включая: график первичной переработки, бюджет капитальных затрат и макроэкономические допущения, такие как долгосрочная цена на золото и курсовые ставки рубля к доллару США.

4.2.5. Оценка производных финансовых инструментов

Производные финансовые инструменты отражаются по их справедливой стоимости. Группа, в свою очередь, оценивает качество и надежность предпосылок и исходных данных, используемых для проведения оценки справедливой стоимости.

Справедливая стоимость производных финансовых инструментов оценивается, используя модели оценки, основанные на рыночных показателях (соответствует Уровню 2 иерархии справедливой стоимости). Модели включают различные исходные данные, включая качества по кредитоспособности Группы и контрагентов. Изменения использованных предположений не контролируются Группой и могут измениться в будущем.

4.2.6. Интерпретация налогового законодательства

Группа платит налог на прибыль в различных юрисдикциях. Определение суммы налога на прибыль в значительной мере является предметом субъективного суждения в связи со сложностью законодательной базы. Существует значительное число сделок и расчетов, по которым сумма окончательного налогового обязательства не может быть однозначно определена. Группа признает обязательства по налогам, которые могут возникнуть по результатам налоговых проверок, на основе оценки потенциальных дополнительных налоговых обязательств. В случае если итоговый результат по различным налоговым спорам будет отличаться от отраженных сумм, данная разница окажет влияние на суммы текущего и отложенного налога на прибыль в том периоде, в котором она будет выявлена.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

5. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Для целей управленческого учета Группа подразделяется на отдельные операционные сегменты, организованные на основе вида деятельности и географического расположения предприятий. Данные операционные сегменты готовят и регулярно предоставляют финансовую информацию руководству Группы, принимающему решения по операционной деятельности, определенному как Бюджетный комитет и Инвестиционный комитет.

Ниже приведено описание отчетных операционных сегментов Группы:

Бизнес-единица	Регион Российской Федерации	Месторождение	Описание деятельности на указанном месторождении
Олимпиада	Красноярский край	Олимпиадинское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Благодатное	Красноярский край	Благодатное	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Наталка	Магаданская область	Наталкинское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Вернинское	Иркутская область	Вернинское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Куранах	Республика Саха	Куранахское	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота, а также научно-исследовательские работы, разведка и оценка запасов полезных ископаемых
Россыпная	Иркутская область	Россыпные месторождения	добыча (включая первичную переработку) и реализация золота
Сухой Лог	Иркутская область	Сухой Лог	геологоразведочные работы и работы по оценке запасов полезных ископаемых
Геологоразведочная	Красноярский край, Иркутская область и прочие регионы	Не применимо	геологоразведочные работы и работы по оценке запасов полезных ископаемых в нескольких регионах Российской Федерации, за исключением соответствующих работ выполненных другими бизнес-единицами

Руководство Группы приняло решение не выделять результаты компаний, осуществляющих управленческую, инвестиционную деятельность и некоторые другие необходимые для Группы функции, в отдельный сегмент. Результаты ни одной из этих компаний по отдельности и в совокупности не являются обязательными для раскрытия в качестве результатов операционного сегмента ввиду их незначительности. Совокупные результаты этих компаний представлены как Прочие.

Выручка по отчетным сегментам в основном генерируется доходами от реализации золота. Руководство Группы проводит анализ результатов деятельности в разрезе данных бизнес-единиц и осуществляет оценку деятельности операционных сегментов для целей распределения ресурсов на основе следующих критериев: реализация золота; объем проданного золота в тысячах тройских унций (далее – унция); прибыль до уплаты процентов, налогов, амортизации основных средств и нематериальных активов и прочих статей (скорректированная EBITDA); общие денежные затраты (далее – ТСС); общие денежные затраты на унцию проданного золота (далее – ТСС на унцию); и капитальные затраты. Активы и обязательства сегментов не рассматриваются руководством Группы, в связи с чем данная информация не представлена в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. Все внеоборотные активы Группы находятся на территории Российской Федерации.

Результаты операционных сегментов за год, закончившийся 31 декабря, представлены следующим образом:

	Выручка от реализации золота		Реализованное золото, тыс. унц. ¹		Скорректированная EBITDA		ТСС ¹		ТСС на унцию, руб. ¹		Капитальные затраты	
Бизнес-единицы	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Олимпиада	231 642	112 714	1 498	935	182 972	73 030	36 304	31 989	24 233	34 220	17 271	12 854
Благодатное	65 760	46 110	404	378	49 810	31 413	13 651	11 082	33 811	29 282	18 917	16 120
Наталка	66 401	53 469	414	445	43 215	35 655	17 258	13 280	41 717	29 862	14 067	9 633
Вернинское	42 301	35 378	261	296	29 116	23 675	10 243	9 170	39 289	30 969	7 938	6 624
Куранах	37 418	27 777	228	239	22 494	14 308	11 835	10 811	51 774	45 151	11 563	8 418
Россыпная	17 964	13 016	103	130	5 594	2 043	11 095	9 629	107 419	74 149	1 453	2 018
Геологоразведочная	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 720	2 119
Сухой Лог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9 703	5 826
Прочие	-	-	-	-	3 242	2 745	(2 880)	(2 310)	-	-	6 973	9 861
Итого	461 486	288 464	2 908	2 423	336 443	182 869	97 506	83 651	33 530	34 518	90 605	73 473

¹ Неаудировано

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Расчет скорректированной EBITDA представлен в консолидированной финансовой отчетности следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Операционная прибыль за год	275 455	137 191
Амортизация основных средств и нематериальных активов	41 376	29 814
Долгосрочные планы по вознаграждениям, выплачиваемым акциями (примечание 16)	3 689	1 651
Обесценение запасов (примечание 13)	5 185	6 931
Определенные статьи, включенные в Прочие расходы		
(расходы, связанные с COVID-19, взносы по определенным программам благотворительности, обесценение основных средств и убыток / (прибыль) от выбытия основных средств и нематериальных активов)	10 738	7 282
Скорректированная EBITDA	336 443	182 869

Расчет общих денежных затрат на унцию проданного золота представлен в консолидированной финансовой отчетности следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Себестоимость до отражения результата продажи сурьмы	149 020	119 450
Выручка от продажи сурьмы	(8 820)	(270)
Себестоимость реализации золота (примечание 6)	140 200	119 180
Корректировки:		
Амортизация основных средств и нематериальных активов (примечание 6)	(64 795)	(41 271)
Эффект амортизации, начислений и резервов в изменении остатков запасов	22 101	7 751
Расходы, связанные с COVID-19, в себестоимости реализации золота	-	(2 009)
ТСС¹	97 506	83 651
Реализованное золото, тыс. унц. ²	2 908	2 423
ТСС на унцию, руб.³	33 530	34 518

¹ Неаудировано

Годовой отчет ПАО «ПОЛИУС» за 2023 год

Выручка от реализации золота

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Реализация аффинированного золота	404 062	288 065
Реализация золота во флотационном концентрате	57 424	399
Итого выручка от реализации золота	461 486	288 464

Представленная выше выручка от реализации золота была получена от внешних покупателей. За годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, реализация золота между сегментами не производилась.

Сверка величины капитальных затрат к поступлениям в состав основных средств (примечание 12) представлена ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Капитальные затраты	90 605	73 473
Активы, связанные со вскрышными работами (примечание 12)	19 408	21 106
За минусом поступлений нематериальных и прочих внеоборотных активов	(1 830)	(3 125)
Поступления в состав основных средств (примечание 12)	108 183	91 454

6. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ЗОЛОТА

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Амортизация	64 795	41 271
Материалы и запасные части	33 041	27 244
Вознаграждения работникам	31 141	30 553
Налог на добычу полезных ископаемых	26 479	15 255
Топливо	12 666	12 092
Расходы на оплату коммунальных услуг	6 298	5 386
Прочие	6 553	14 095
Итого расходы по операционной деятельности	180 973	145 896
Увеличение остатков по минеральному сырью, не прошедшему всех стадий золотодобычи, и аффинированному золоту	(40 773)	(26 716)
Итого	140 200	119 180

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

7. КОММЕРЧЕСКИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Вознаграждения работникам	20 741	16 987
Амортизация	3 891	2 776
Расходы по продаже и доставке флотационного концентрата	1 801	83
Налоги, за исключением налога на добычу полезных ископаемых и налога на прибыль	1 523	1 580
Профессиональные услуги	1 417	1 825
Прочие	6 563	3 312
Итого	35 936	26 563

8. ПРОЧИЕ РАСХОДЫ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Взносы по программам благотворительности	6 912	5 163
Обесценение основных средств	2 004	322
Убыток / (прибыль) от выбытия основных средств и нематериальных активов	1 292	(178)
Прочие	130	971
Итого	10 338	6 278

9. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Проценты по кредитам и займам	31 351	14 379
Проценты по обязательствам по аренде	814	693
Амортизация дисконта по обязательствам	577	556
Итого расходы	32 742	15 628
Доход от обмена процентными платежами по валютно-процентным свопам	(2 490)	(3 576)
Банковские комиссии и списания в связи с досрочным погашением кредитов	(14)	(64)
Доход от модификации долговых обязательств	(2 518)	-
Итого доходы	(5 022)	(3 640)
Чистые финансовые расходы	27 720	11 988

10. (УБЫТОК) / ПРИБЫЛЬ ОТ ПЕРЕОЦЕНКИ ПРОИЗВОДНЫХ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ И ИНВЕСТИЦИЙ

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
(Убыток) / прибыль от переоценки валютно-процентных свопов	(31 077)	16 645
Реализованный убыток от валютного форварда	(24 567)	-
Доход от выбытия дочерних обществ	5 331	-
Прочие	(596)	(2 280)
Итого	(50 909)	14 365

Выбытие дочерних обществ

В течение 2023 года Группа продала 100%-ную долю владения в нескольких дочерних обществах, владеющих лицензиями на осуществление геологоразведочных работ, за общее вознаграждение в сумме 5 459 млн рублей (за вычетом выбывших денежных средств) и отразила доход от выбытия в сумме 5 331 млн рублей.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

11. РАСХОДЫ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ И ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Расходы по налогу на прибыль были представлены следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Расходы по текущему налогу на прибыль	43 284	16 486
(Доходы) / расходы по отложенному налогу	(7 876)	8 125
Итого расходы по налогу на прибыль	35 408	24 611

Ставка налога на прибыль в Российской Федерации составляет 20% (17% перечисляются в региональный бюджет, 3% – в федеральный).

Налогоплательщики в Российской Федерации имеют право применять льготные ставки по налогу на добычу полезных ископаемых (далее – НДПИ) и по налогу на прибыль, если они реализуют региональные инвестиционные проекты (далее – РИНП) в определенных регионах Российской Федерации и удовлетворяют определенным критериям. НК РФ предусматривает право каждого региона снизить размер региональной части ставки налога на прибыль вплоть до 0%.

Бизнес-единица Благодатное РИНП

Бизнес-единица Благодатное реализует инвестиционный проект по увеличению добывающих и золотоизвлекательных мощностей Благодатного месторождения (далее – Проект ЗИФ-5). Распоряжением правительства Красноярского края бизнес-единица Благодатное с 2021 года включена в реестр участников РИНП, что дает основания применять пониженные налоговые ставки по налогу на прибыль организаций в отношении прибыли от Проекта ЗИФ-5 и понижающие коэффициенты к ставкам НДПИ к добываемым в рамках Проекта ЗИФ-5 полезным ископаемым.

Учитывая ожидаемые сроки начала производства в рамках Проекта ЗИФ-5, бизнес-единица Благодатное планирует применять следующие пониженные налоговые ставки:

- НДПИ: 0% в 2025–2026 годах, с дальнейшим увеличением на 1,2 процентных пункта раз в два года, пока ставка не составит 6%;
- Налог на прибыль организаций: 5% в 2025–2028 годах и стандартная ставка 20% в последующие периоды.

Налоговая экономия не должна превышать сумму инвестиций в Проект ЗИФ-5.

Наталкинская бизнес-единица РИНП

Наталкинская бизнес-единица, осуществляющая операционную деятельность в Магаданской области Российской Федерации, применяет следующие ставки в рамках РИНП:

- НДПИ: 0% в 2020 году, с увеличением на 1,2 процентных пункта раз в два года, пока не составит 6% к 2029 году;
- Налог на прибыль организаций: 0% в период с 2020 до 2023 года; 10% в период с 2024 до 2028 года и стандартная ставка 20% в последующие периоды.

Налоговая экономия не должна превышать сумму инвестиций в РИНП.

В августе 2023 года был введен в действие Федеральный закон о взимании дополнительного налога разового характера (налога на сверхприбыль), применимого в том числе к отдельным организациям Группы. Налоговая база по налогу определяется как прирост среднего показателя налогооблагаемой прибыли за 2021–2022 годы по сравнению со средним показателем налогооблагаемой прибыли за 2018–2019 годы, а налоговая ставка по данному налогу составит 10%. Налог на сверхприбыль подлежит уплате до конца января 2024 года. Группа воспользовалась налоговым вычетом в сумме обеспечительного платежа по налогу, который был перечислен в 4 квартале 2023 года, в результате эффективная ставка по налогу на сверхприбыль составила 5%.

Ниже представлена сверка суммы налога на прибыль по ставке, действующей на территории Российской Федерации, где расположены производственные предприятия Группы, и фактической суммы налога на прибыль, отраженной в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях или убытках:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Прибыль до налогообложения	186 798	135 796
Налог на прибыль по действующей на территории Российской Федерации ставке (20%)	37 360	27 159
Эффект от применения других налоговых ставок в связи с вхождением в РИНП (Наталкинская бизнес-единица)	(5 612)	(3 698)
Непризнанные временные разницы по переоценке производных финансовых инструментов	13	(1)
Налог на сверхприбыль	2 675	–
Налоговый эффект по расходам, не принимаемым к вычету для целей налогообложения, и прочим постоянным разницам	972	1 151
Расходы по налогу на прибыль	35 408	24 611

За отчетный год произошло следующее изменение позиции Группы по отложенным налогам (налоговые активы показаны отрицательными значениями, налоговые обязательства – положительными):

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Обязательство на начало года, нетто	24 783	16 859
Отражено в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях или убытках	(7 876)	8 125
Приобретение Чульбаткана	–	(201)
Обязательство на конец года, нетто	16 907	24 783

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Отложенные налоговые активы и обязательства обусловлены существованием временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств для целей консолидированной финансовой отчетности и их стоимостью для целей налогообложения. Налоговый эффект временных разниц, приведших к возникновению отложенных налоговых активов и обязательств, представлен ниже:

	31 декабря 2022	Отражено в отчете о прибылях или убытках	31 декабря 2023
Основные средства	35 862	(2 407)	33 455
Запасы	13 994	6 132	20 126
Кредиты и займы	(1 169)	(5 861)	(7 030)
Расходы будущих периодов	303	(70)	233
Налоговый убыток, возмещаемый в будущем	(21 103)	(576)	(21 679)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(1 629)	461	(1 168)
Нематериальные активы	42	4	46
Производные финансовые инструменты	(1 208)	(5 706)	(6 914)
Прочие	(309)	147	(162)
Итого	24 783	(7 876)	16 907

Определенные отложенные налоговые требования и обязательства представлены свернуто. Ниже приведен анализ отложенных налоговых требований и обязательств (после зачета), представленных в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении:

	31 декабря	
	2023	2022
Отложенные налоговые активы	(6 341)	(8 115)
Отложенные налоговые обязательства	23 248	32 898
Отложенные налоговые обязательства, нетто	16 907	24 783

Непризнанный отложенный налоговый актив представлен следующим образом:

	31 декабря	
	2023	2022
Непризнанный отложенный налоговый актив в отношении убытков по переоценке производных финансовых инструментов	14 409	13 845
Непризнанный отложенный налоговый актив от обесценения	381	379
Непризнанный отложенный налоговый актив в отношении переносимых на будущее налоговых убытков, доступных к зачету против будущих облагаемых доходов некоторых дочерних предприятий Группы	1 018	450
Итого	15 808	14 674

Непризнанное налоговое обязательство представлено следующим образом:

	31 декабря	
	2023	2022
Налогооблагаемые временные разницы, связанные с инвестициями в дочерние предприятия	11 660	9 507

Отложенное налоговое обязательство по налогооблагаемой временной разнице, связанной с инвестициями в дочерние предприятия, не признается, поскольку Группа имеет возможность контролировать сроки прекращения временной разницы, и существует вероятность, что налогооблагаемая временная разница не будет зачтена в обозримом будущем.

Группа не признает отложенные налоговые активы по некоторым налоговым убыткам в тех случаях, когда не ожидается получение налогооблагаемой прибыли для возможности зачета этих налоговых убытков.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

12. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

	Основные средства, введенные в эксплуатацию	Активы, связанные со вскрышными работами	Незавершенное капитальное строительство и неустановленное оборудование	Капитализированные затраты на разведку и оценку запасов полезных ископаемых	Итого
Первоначальная стоимость	351 319	79 039	53 328	51 408	535 094
Накопленная амортизация и обесценение	(158 796)	(16 169)	(2 290)	(2 025)	(179 280)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2021 года	192 523	62 870	51 038	49 383	355 814
Поступления	-	21 106	60 051	10 297	91 454
Приобретение дочерних обществ (примечание 24)	-	-	-	7 485	7 485
Ввод в эксплуатацию	40 340	-	(40 296)	(44)	-
Выбытия	(296)	-	(630)	(43)	(969)
Амортизационные отчисления	(33 604)	(15 698)	-	-	(49 302)
Обесценение	(70)	-	(111)	(31)	(212)
Прочие движения	1 246	-	58	20	1 324
Первоначальная стоимость	381 273	92 180	72 240	69 227	614 920
Накопленная амортизация и обесценение	(181 134)	(23 902)	(2 130)	(2 160)	(209 326)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2022 года	200 139	68 278	70 110	67 067	405 594
Поступления	655	19 408	73 520	14 600	108 183
Выбытие дочерних обществ	-	-	-	(1 503)	(1 503)
Ввод в эксплуатацию	34 836	-	(34 715)	(121)	-
Выбытия	(1 190)	-	(221)	-	(1 411)
Амортизационные отчисления	(38 911)	(34 289)	-	-	(73 200)
Восстановление обесценения / (обесценение)	10	-	(1 524)	(172)	(1 686)
Прочие движения	2 899	-	128	382	3 409
Первоначальная стоимость	406 104	107 749	110 545	82 502	706 900
Накопленная амортизация и обесценение	(207 666)	(54 352)	(3 247)	(2 249)	(267 514)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 года	198 438	53 397	107 298	80 253	439 386

По состоянию на 31 декабря 2023 года балансовая стоимость активов в форме права пользования представлена в составе основных средств в сумме 6 959 млн рублей (31 декабря 2022 года: 6 122 млн рублей).

Балансовая стоимость прав на добычу полезных ископаемых, включенных в состав основных средств, введенных в эксплуатацию, а также капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых, представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2023	2022
Права на добычу полезных ископаемых в составе основных средств	3 492	3 733
Права на добычу полезных ископаемых в составе капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых	26 477	26 379
Итого	29 969	30 112

Балансовая стоимость капитализируемых затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2023	2022
Сухой Лог	50 582	40 619
Чульбаткан	9 366	8 070
Олимпиада	4 027	3 620
Чертово Корыто	2 814	2 579
Раздолинское	2 482	2 449
Куранах	2 387	1 272
Бургахчанская площадь	1 913	1 819
Панимба	1 740	1 215
Благодатное	1 298	923
Наталка	1 012	1 203
Прочее	2 632	3 298
Итого	80 253	67 067

Сумма денежных средств, направленных на оплату капитализированных затрат на разведку и оценку запасов полезных ископаемых, составила 14 152 млн рублей за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (за год, закончившийся 31 декабря 2022 года: 10 362 млн рублей).

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Амортизационные отчисления распределены следующим образом:

	31 декабря	
	2023	2022
Амортизация в изменении запасов	28 104	14 738
Капитализировано в составе основных средств и прочих активов	6 154	6 299
За вычетом: амортизации нематериальных и прочих внеоборотных активов	(2 434)	(1 549)
Итого капитализированная амортизация в прочих активах	31 824	19 488
Амортизация в расходах по операционной деятельности (примечание 6)	64 795	41 271
За вычетом: амортизации в изменении запасов	(28 104)	(14 738)
Коммерческие и административные расходы (примечание 7)	3 891	2 776
Себестоимость прочей реализации	794	505
Итого амортизация в прибылях или убытках	41 376	29 814
Итого амортизация основных средств	73 200	49 302

13. ЗАПАСЫ

	31 декабря	
	2023	2022
Рудные запасы	85 856	53 347
Золото на стадии первичной переработки и аффинажа	5 442	3 361
Запасы, предполагаемые для использования более чем через двенадцать месяцев	91 298	56 708
Рудные запасы	26 068	24 636
Золото на стадии первичной переработки и аффинажа	15 742	11 141
Сурьма в золотосурьмянистом флотационном концентрате и серебро	1 935	774
Аффинированное золото и золото во флотационном концентрате	934	2 355
Запасы и материалы	40 868	33 529
за минусом резерва под обесценение запасов и материалов	(2 628)	(1 701)
Запасы, предполагаемые для использования в течение двенадцати месяцев	82 919	70 734
Итого	174 217	127 442

Балансовая стоимость долгосрочных рудных запасов была представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2023	2022
Олимпиада	29 817	7 607
Благодатное	19 665	12 851
Наталка	15 076	15 260
Вернинское	11 018	8 773
Куранах	5 714	4 172
Титимухта	3 079	3 079
Прочая долгосрочная руда	1 487	1 605
Итого долгосрочные рудные запасы	85 856	53 347

По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа признала списание долгосрочных рудных запасов до чистой цены возможной реализации в сумме 12 625 млн рублей, из которых 11 891 млн рублей – по месторождению Наталка, 224 млн рублей – по месторождению Благодатное и 510 млн рублей – по месторождению Сухой Лог (31 декабря 2022 года: 7 441 млн рублей, из которых 6 676 млн рублей – по месторождению Наталка, 255 млн рублей – по месторождению Благодатное и 510 млн рублей – по месторождению Сухой Лог)

14. ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря	
	2023	2022
Торговая дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты	7 716	560
Прочая дебиторская задолженность	4 824	3 384
За минусом ожидаемых кредитных убытков по прочей дебиторской задолженности	(848)	(709)
Итого торговая и прочая дебиторская задолженность	11 692	3 235
НДС к возмещению	11 614	9 682
Предоплата по прочим налогам	99	71
Итого налоги к возмещению	11 713	9 753

По состоянию на 31 декабря 2023 года Авансы выданные и расходы будущих периодов включали авансы за запасы и материалы в общей сумме 8 261 млн рублей (31 декабря 2022 года: 5 670 млн рублей).

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

15. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

	31 декабря	
	2023	2022
Расчетные и брокерские счета в рублях	680	1 375
Расчетные и брокерские счета в долларах США	2	2 888
Расчетные и брокерские счета в иных валютах	23 474	34 247
Банковские депозиты в рублях	20 897	10 917
Банковские депозиты в иных валютах (в основном в юанях)	108 384	41 313
Прочие денежные средства и их эквиваленты	-	1 874
Итого	153 437	92 614

Средневзвешенная процентная ставка по банковским депозитам по состоянию на 31 декабря 2023 года составила 5,09% (на 31 декабря 2022 года: 2,58%).

16. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ

Количество обыкновенных акций Компании номинальной стоимостью 1 рубль в обращении составляет 94 625 тысяч по состоянию на 31 декабря 2023 года.

Выплаты на основе акций (долгосрочный план поощрения)

ПАО «Полюс» предоставляет долгосрочные планы поощрения, в соответствии с которыми члены руководства Группы получают вознаграждение в форме обыкновенных акций компании ПАО «Полюс» в соответствии с достигнутыми финансовыми и нефинансовыми показателями по истечении оценочных периодов. Расходы по долгосрочному плану поощрения отражаются в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях или убытках в составе Коммерческих и административных расходов.

В марте 2023 года Группа осуществила выплаты денежными средствами по долгосрочному плану поощрения.

Дивиденды

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, и года, закончившегося 31 декабря 2022 года, дивиденды не были объявлены.

Обратный выкуп акций

В июле 2023 года Группа одобрила программу приобретения акций до 40 802 741 обыкновенных акций Компании (29,99% от общего количества акций) на общую максимальную сумму сделки 579 399 млн рублей. В августе 2023 года Группа завершила программу и приобрела 40 799 587 обыкновенных акций Компании в сумме 579 429 млн рублей (включая затраты, связанные с программой, в сумме 75 млн рублей).

За год, закончившийся 31 декабря 2022 года, Группа завершила программу обратного выкупа обыкновенных акций на открытом рынке и приобрела 70 тысяч обыкновенных акций Компании общей стоимостью 713 млн рублей.

Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций

Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций (тыс. штук), используемое для расчета базовой и разводненной прибыли на акцию, представлено следующим образом:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций – для расчета базовой прибыли	116 356	135 354
Эффект разводнения от потенциально выпущенных акций по Долгосрочному плану поощрения	500	674
Средневзвешенное количество выпущенных обыкновенных акций – для расчета разводненной прибыли	116 856	136 028
Чистая прибыль, причитающаяся акционерам Компании, для расчета базовой и разводненной прибыли на акцию (млн рублей)	151 380	111 230
Базовая прибыль на акцию (российских рублей на акцию)	1 301	822
Разводненная прибыль на акцию (российских рублей на акцию)	1 295	818

17. КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

Кредиты и займы на 31 декабря 2023 года представлены следующим образом:

	Валюта	31 декабря	
		2023	2022
Еврооблигации с погашением в 2024 году с процентной ставкой 4,7%	Доллар США	28 814	22 665
Облигации, номинированные в юанях, с погашением в 2027 году с процентной ставкой 3,8%	Юань	57 756	45 387
Еврооблигации с погашением в 2028 году с процентной ставкой 3,25%	Доллар США	61 655	48 317
Облигации, номинированные в рублях, с погашением в 2028 году с процентной ставкой 10,4%	Рубль	19 943	-
Облигационный заем с погашением в 2029 году с процентной ставкой 7,4% (с возможностью досрочного погашения в 2024 году по выбору держателей)	Рубль	19 971	19 965
Кредиты	Рубль/Юань	579 819	80 813
Обязательства по аренде	Рубль	8 089	7 323
Еврооблигации с погашением в 2023 году с процентной ставкой 5,25%	Доллар США	-	23 208
Подытог		776 047	247 678
За вычетом краткосрочной части, подлежащей погашению в течение двенадцати месяцев		(58 181)	(24 477)
Долгосрочные кредиты и займы		717 866	223 201

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Процентные ставки по кредитам и займам на 31 декабря 2023 года представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2023	2022
Фиксированная процентная ставка	654 927	238 744
Плавающая процентная ставка	121 120	8 934
Итого	776 047	247 678

Средневзвешенная процентная ставка по банковским кредитам по состоянию на 31 декабря 2023 года составила 7,19% (на 31 декабря 2022 года: 8,15%). Средневзвешенная процентная ставка по обязательствам по аренде по состоянию на 31 декабря 2023 года составила 12% (на 31 декабря 2022 года: 11%).

Еврооблигации с фиксированной процентной ставкой с погашением в 2023 году

В феврале 2023 года в отношении еврооблигаций с погашением в 2023 году Группа перечислила денежные средства, зарезервированные для купонных выплат, которые были запланированы в августе 2022 года и в феврале 2023 года, а также основную сумму долга (23 135 млн рублей) по данным еврооблигациям платежному агенту. По информации от платежного агента указанные денежные средства были перечислены платежным агентом в адрес международных клиринговых систем для последующей выплаты владельцам еврооблигаций, чьи права учитываются в международных клиринговых системах, таким образом, Группа погасила данные еврооблигации в связи с наступлением даты погашения.

Облигации, номинированные в рублях, с погашением в 2028 году

В феврале 2023 года Группа выпустила облигации, номинированные в рублях, на сумму 20 000 млн рублей с купоном 10,4% и датой погашения в феврале 2028 года.

Кредиты с погашением в 2024 году

В июле 2023 года Группа продлила срок погашения кредитных соглашений с фиксированной процентной ставкой в рублях до апреля 2029 года и изменила фиксированную процентную ставку на плавающую процентную ставку с апреля 2024 года. Доход от модификации долговых обязательств составил 2 518 млн рублей.

Доступные кредитные лимиты

По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа располагала доступными кредитными лимитами в сумме 208 833 млн рублей (31 декабря 2022 года: 110 000 млн рублей).

Прочие условия

В соответствии с рядом кредитных соглашений, действовавших по состоянию на 31 декабря 2023 года, существуют ковенанты, в соответствии с которыми дочерние предприятия Компании, а также сама Компания должны соблюдать установленные уровни долговой нагрузки, а также некоторые другие финансовые и нефинансовые показатели.

Во втором полугодии 2023 года Группа решила ситуацию с задержкой купонных выплат всем держателям еврооблигаций со сроком погашения в 2024 году и еврооблигаций со сроком погашения в 2028 году.

На 31 декабря 2023 года Группа соответствовала требованиям всех финансовых и нефинансовых ковенантов.

Сверка обязательств, возникающих в рамках финансовой деятельности

	Кредиты и займы		Аренда		Обязательства по уплате дивидендов		Производные финансовые инструменты	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Баланс по состоянию на начало года	240 355	236 847	7 323	6 216	482	487	4 626	19 895
Движение денежных средств, нетто	497 844	(11 376)	(1 603)	(1 450)	(84)	(239)	(22 124)	4 952
Неденежные изменения, включая:								
Начисление дивидендов	-	-	-	-	15	223	-	-
Курсовые разницы	31 159	13 797	-	562	-	-	-	-
Модификация долговых обязательств	(2 518)	-	1 557	1 303	-	-	-	-
Комиссии по новым кредитам и амортизация по эффективной ставке	1 118	1 087	812	692	-	-	-	-
Доход от обмена процентными платежами по валютно-процентным свопам	-	-	-	-	-	-	(2 490)	(3 576)
Прибыль / (убыток) от переоценки производных финансовых инструментов, нетто	-	-	-	-	-	-	55 644	(16 645)
Прочее	-	-	-	-	(31)	11	-	-
Баланс по состоянию на конец года	767 958	240 355	8 089	7 323	382	482	35 656	4 626

18. ПРОИЗВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ И ИНВЕСТИЦИИ

Производные финансовые инструменты и инвестиции на 31 декабря 2023 года представлены следующим образом:

	31 декабря 2023			31 декабря 2022		
	Долго-срочные	Кратко-срочные	Итого	Долго-срочные	Кратко-срочные	Итого
Валютно-процентные свопы	-	783	783	473	-	473
Займы выданные	6 237	3 434	9 671	22 773	4 262	27 035
Итого производные финансовые активы и инвестиции	6 237	4 217	10 454	23 246	4 262	27 508
Валютно-процентные свопы	6 644	29 795	36 439	5 099	-	5 099
Итого производные финансовые обязательства	6 644	29 795	36 439	5 099	-	5 099

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Валютно-процентные свопы

Условия соглашений по состоянию на 31 декабря 2023 года представлены следующим образом:

Срок действия	Номинальная сумма			Периодичность	Процентные платежи	
	Группа выплатит (млн долларов США)	Группа выплатит (млн китайских юаней)	Группа получит (млн рублей)		Группа выплачивает (в долларах США / китайских юанях)	Группа получает (в рублях)
Март 2024	125	-	8 225	ежеквартально	5,04%	8,75%
Апрель 2024	745	-	49 999	ежеквартально	4,97%	8,13%
Октябрь 2024	309	-	20 000	раз в полугодие	3,23%	7,40%
Март 2025	125	-	8 169	ежеквартально	2,80%	Ruonia - OIS - COMPOUND + 0,88%
Февраль 2028	-	1 842	20 000	раз в полугодие	4,98%	10,40%

Условия соглашений по состоянию на 31 декабря 2022 года представлены следующим образом:

Срок действия	Номинальная сумма			Периодичность	Процентные платежи	
	Группа выплатит (млн долларов США)	Группа получит (млн рублей)	Группа получит (млн рублей)		Группа выплачивает (в долларах США)	Группа получает (в рублях)
Март 2024	125		8 225	ежеквартально	5,04%	8,75%
Апрель 2024	745		49 999	ежеквартально	4,97%	8,13%
Октябрь 2024	310		20 000	раз в полугодие	3,23%	7,40%
Март 2025	125		8 169	ежеквартально	2,80%	MosPrime 3m + 0,27%

19. КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря	
	2023	2022
Торговая кредиторская задолженность	6 426	4 533
Задолженность по капитальным затратам	7 831	5 623
Задолженность по вознаграждениям работникам	8 958	8 153
Проценты к уплате	6 070	3 685
Резерв на оплату ежегодных отпусков	2 239	2 414
Прочая кредиторская задолженность и начисленные расходы	3 476	2 208
Итого торговая и прочая кредиторская задолженность	35 000	26 616
Страховые выплаты во внебюджетные фонды	2 125	2 549
Налог на добавленную стоимость	1 691	1 548
Налог на добычу полезных ископаемых	1 637	1 269
Налог на имущество	338	356
Прочие налоги	698	721
Итого обязательства по уплате налогов, кроме налога на прибыль	6 489	6 443

20. БУДУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Земельные участки на территории Российской Федерации, на которых расположены производственные мощности Группы, являются собственностью государства. Группа арендует земельные участки по договорам аренды, срок действия которых истекает в различные годы, вплоть до 2065 года. Будущие платежи по договорам аренды, не учитываемым в соответствии с МСФО (IFRS) 16, представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2023	2022
В течение одного года	868	900
От одного до пяти лет	3 057	2 916
В последующие годы	5 597	5 475
Итого	9 522	9 291

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Обязательства Группы в отношении капитальных затрат в рамках заключенных договоров представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2023	2022
Проекты в Красноярске	18 631	26 994
Проект Сухой Лог	15 729	4 212
Проект Наталка	7 779	9 297
Проект Куранах	7 162	3 260
Проект Вернинское	1 041	3 008
Прочие обязательства капитального характера	4 955	1 715
Итого	55 297	48 486

21. ОПЕРАЦИОННАЯ СРЕДА

Рынки развивающихся стран, включая Россию, подвержены экономическим, политическим, социальным, юридическим и законодательным рискам, отличным от рисков более развитых рынков. Законы и нормативные акты, регулирующие ведение бизнеса в России, могут быстро изменяться, существует возможность их различной интерпретации. Будущее направление развития России в большой степени зависит от геополитических факторов и внутривнутриполитической ситуации в стране, налоговой и кредитно-денежной политики государства, принимаемых законов и нормативных актов. В связи с тем, что Россия добывает и экспортирует большие объемы нефти и газа, экономика России особенно чувствительна к изменениям мировых цен на нефть и газ.

21 февраля 2022 года Президент России подписал указы о признании Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики. 24 февраля 2022 года было объявлено о начале проведения специальной военной операции на территории Украины. В ответ на эти события США, Великобритания, Евросоюз и другие страны существенно расширили санкции в отношении Российской Федерации, органов государственной власти, чиновников, бизнесменов, организаций. Это привело к ограничению доступа российских организаций к международным рынкам капитала, товаров и услуг, снижению котировок на финансовых рынках, падению ВВП и прочим негативным экономическим последствиям. 21 июля 2022 года в дополнение к ранее введенным ограничениям ЕС и Великобритания запретили импорт золота, произведенного в России. 21 сентября 2022 года указом Президента РФ был объявлен частичный призыв граждан на военную службу по мобилизации. 16 декабря 2022 года ЕС запретил инвестиции в российскую горнодобывающую промышленность и поставку различного оборудования, в том числе промышленного. В условиях происходящих событий Группа предпринимала необходимые действия, включая расширение каналов сбыта продукции, поиск новых поставщиков, перевод денежных средств и их эквивалентов в банки, не находящиеся под санкциями, и другие. Существует риск дальнейшего расширения санкций.

19 мая 2023 года Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США (OFAC) опубликовало документ о введении санкций в отношении Компании, некоторых членов руководства и нескольких дочерних обществ. В соответствии с Генеральной лицензией, выданной OFAC, держатели акций и долговых обязательств Компании должны свернуть всю свою деятельность с участием Компании до 17 августа 2023 года. Великобритания и Австралия также объявили о санкциях против Компании 19 мая 2023 года. Группа считает все введенные против Компании и ее дочерних структур санкции необоснованными. Компания тщательно изучит решения соответствующих регуляторов и перспективы оспаривания санкций всеми законными методами.

Группа анализирует влияние объявленных ограничительных мер и предпринимает необходимые действия для продолжения своей деятельности в обычном режиме, достижения поставленных производственных целей и развития своего портфеля активов, включая реконфигурацию каналов сбыта, поиск новых поставщиков и другие. Группа начала переход к поставкам от альтернативных поставщиков, однако полное замещение поставщиков, покинувших российский рынок, может занять значительное время, потребовать дополнительных затрат и изменения графиков выполнения ряда инвестиционных проектов и инвестиционных обязательств. Группа также прекратила листинг ГДР Компании 25 июля 2023 года (примечание 1).

Сохраняется высокая степень неопределенности в отношении влияния данных событий и возможных последующих изменений в экономической ситуации и наложенных санкций на будущие результаты деятельности и финансовое положение Группы.

22. СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

Балансовые стоимости денежных средств и их эквивалентов, краткосрочной торговой и прочей дебиторской задолженности и кредиторской задолженности примерно равны их справедливым стоимостям ввиду их краткосрочного характера. Долгосрочная дебиторская задолженность дисконтируется по ставкам, полученным из доступных активных рынков капитала. Торговая дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты учитывается по справедливой стоимости через прибыли или убытки (Уровень 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13).

Оценка справедливой стоимости валютно-процентных свопов производится с использованием метода дисконтированных денежных потоков на основании исходных данных (текущих обменных курсов валют и процентных ставок в рублях и в долларах США, и в юанях), установившихся на рынке и соответствующих Уровню 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13.

Кредиты и займы и отложенные платежи учитываются по амортизированной стоимости. Справедливая стоимость кредитов и займов Группы, за исключением обязательств по аренде, приведена ниже:

	31 декабря 2023 года		31 декабря 2022 года	
	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Кредиты и займы (Уровень 2)	579 819	693 561	80 813	90 603
Облигационные займы в долларах США (Уровень 2)	90 469	85 249	94 190	91 741
Облигационный заем в юанях (Уровень 1)	57 756	54 437	45 387	44 151
Облигационные займы в рублях (Уровень 1)	39 914	38 200	19 965	19 730
Итого	767 958	871 447	240 355	246 225

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Для оценки справедливой стоимости кредитов и займов и облигационных займов в долларах США были использованы данные Уровня 2 в иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13. Справедливая стоимость кредитов и займов была рассчитана по общепризнанным моделям оценки на основе анализа дисконтированного потока денежных средств. Для определения ставки дисконтирования, использованной для расчета справедливой стоимости кредитов и займов, была использована рыночная доходность биржевых облигаций в рублях, размещенных Группой. Справедливая стоимость еврооблигаций была определена с использованием метода дисконтированных денежных потоков с учетом данных, которые наблюдаются на рынке (доходность российских государственных еврооблигаций, величина кредитного риска Компании), и соответствует Уровню 2 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13. Справедливая стоимость облигационных займов в рублях и облигационных займов в юанях соответствует Уровню 1 иерархии справедливой стоимости в соответствии с МСФО (IFRS) 13, так как данные инструменты имеют рыночные котировки и активный рынок.

23. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление капиталом

Основная цель управления капиталом Группы состоит в том, чтобы обеспечить наличие достаточного капитала для обеспечения финансирования расходов компании, включая капитальные затраты, таким образом, чтобы оптимизировать стоимость капитала и обеспечить стабильное финансовое положение Группы.

В результате обратного выкупа акций в июле-августе 2023 года чистые активы Группы стали отрицательными. Группа оценивает данный факт как временный и ожидает его устранения в течение следующих 1–2 лет.

Группа управляет и вносит коррективы в структуру капитала по мере появления возможностей на рынке, когда наступают сроки погашения займов или когда компании требуются дополнительные средства. Это может принимать форму привлечения акционерного капитала, рыночного долга или банковских кредитов или использования гибридов подобных инструментов. В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, не было изменений в дивидендной политике Группы. Уровень дивидендов контролируется Советом директоров Группы в соответствии с дивидендной политикой Группы.

В процессе управления капиталом Группа использует различные финансовые показатели, включая соотношение чистой задолженности Группы к скорректированной EBITDA (Коэффициент долговой нагрузки Группы). Группа признает, что Коэффициент долговой нагрузки Группы не должен превышать 3,5 в соответствии с Общими положениями и условиями выпуска еврооблигаций. По состоянию на 31 декабря 2023 года Коэффициент долговой нагрузки Группы составил 1,9 (на 31 декабря 2022 года: 0,9).

Чистая задолженность Группы определяется в Общих положениях и условиях выпуска еврооблигаций как вся консолидированная задолженность за вычетом денежных средств и их эквивалентов, как показано в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности Группы. Задолженность определяется как сумма любых заемных средств; любых средств, привлеченных путем акцепта по любой кредитной линии; любых средств, привлеченных в соответствии с любым соглашением о приобретении или выпуске облигаций, векселей, долговых обязательств, долевых инструментов или любого аналогичного инструмента; любых средств, привлеченных по любой другой сделке, имеющей экономический или коммерческий эффект заимствования, и сумму любых обязательств по предоставленным гарантиям и заверениям.

В течение года не произошло никаких существенных изменений в подходе Группы к управлению капиталом.

Основные категории финансовых инструментов

Основные финансовые обязательства Группы включают кредиты и займы, производные финансовые инструменты и кредиторскую задолженность. Основной целью данных финансовых инструментов является финансирование текущей деятельности Группы. Группа также имеет различные финансовые активы, такие как дебиторская задолженность и займы выданные, денежные средства и их эквиваленты, а также производные финансовые инструменты.

	31 декабря	
	2023	2022
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток (ОССЧПУ)		
Производные финансовые инструменты (Уровень 2)	783	473
Торговая дебиторская задолженность (Уровень 2)	7 716	560
Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости		
Торговая и прочая дебиторская задолженность	4 901	4 018
Займы выданные	9 671	27 035
Денежные средства и их эквиваленты	153 437	92 614
Итого финансовые активы	176 508	124 700
Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток (ОССЧПУ)		
Производные финансовые инструменты (Уровень 2)	36 439	5 099
Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости		
Кредиты и займы	776 047	247 678
Кредиторская задолженность	33 384	25 286
Итого финансовые обязательства	845 870	278 063

Справедливая стоимость финансовых инструментов Группы и их уровни иерархии справедливой стоимости раскрыты в примечании 22. Риск изменения цен на золото, риск изменения процентной ставки, валютный риск, кредитный риск и риск ликвидности являются основными рисками Группы, возникающими от финансовых инструментов.

Риск изменения цен на золото

Группа подвержена воздействию риска изменения цен на золото из-за их значительной волатильности.

Увеличение/уменьшение цены на золото в течение 2023 года на 10% выше или ниже цены проданного золота за год привело бы к увеличению/уменьшению прибыли за год на 33 653 млн рублей и на 33 653 млн рублей соответственно (2022 год: 24 221 млн рублей и на 24 221 млн рублей соответственно).

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Риск изменения процентных ставок

Процентные расходы по кредитам и займам с плавающими процентными ставками в основном конвертированы в платежи с фиксированными процентными ставками с помощью валютно-процентных свопов, соответственно, Группа не подвержена существенному риску от изменения процентных ставок.

Кредитный риск

Кредитный риск заключается в том, что покупатель может не исполнить свои обязательства перед Группой в срок, что повлечет за собой возникновение финансовых убытков. Кредитный риск связан с денежными средствами и их эквивалентами, средствами на депозитных счетах в банках, выданными займами, производными финансовыми инструментами, авансами, а также прочей дебиторской задолженностью и прочими инвестициями в ценные бумаги.

С целью уменьшения кредитного риска Группа ведет деятельность с кредитоспособными и надежными контрагентами, минимизирует авансовые платежи поставщикам, активно использует гарантии, аккредитивы и прочие инструменты торгового финансирования для минимизации риска неисполнения обязательств по договору. Для оценки кредитоспособности контрагентов Группа использует собственную систему оценки финансовой надежности компаний и банков-партнеров, показатели которой используются при подготовке новых договоров с контрагентами.

Руководство Группы регулярно анализирует профиль кредитного риска, чтобы не допустить нежелательного повышения риска, ограничивает концентрацию займов и обеспечивает соответствие упомянутым выше методикам и процедурам. Депозиты, текущие банковские счета и производные финансовые инструменты размещаются в крупных российских банках с обоснованной и необходимой диверсификацией, что снижает риск концентрации, распределяя подверженность кредитному риску между несколькими банками с высоким рейтингом.

Публичные кредитные рейтинги банков (или их материнских компаний), в которых Группа размещала денежные средства и их эквиваленты, представлены следующим образом:

	31 декабря	
	2023	2022
С рейтингом инвестиционной категории	54 470	19 785
С рейтингом неинвестиционной категории	98 966	70 904
Без независимого рейтинга	1	1 925
Итого денежные средства и их эквиваленты	153 437	92 614

Кредитные рейтинги инвестиционного уровня соответствуют AAA(RU) по АКРА и rAAA по «Эксперт РА». По состоянию на 31 декабря 2023 года 35% денежных средств и их эквивалентов были размещены в банке с рейтингами инвестиционной категории (на 31 декабря 2022 года: 33% и 32% – в двух банках с рейтингами инвестиционной категории).

Несмотря на то, что Группа продает более 70% произведенного золота нескольким основным покупателям, она не является экономически зависимой от них в связи с высоким уровнем ликвидности рынка золота. Существенная часть продаж золота осуществляется на основе авансовых или срочных платежей, поэтому кредитный риск в отношении дебиторской задолженности минимален.

По состоянию на 31 декабря 2023 года непогашенная дебиторская задолженность за золотосодержащие продукты составила 7 716 млн рублей (на 31 декабря 2022 года: 560 млн рублей).

Реализация золота основным покупателям Группы представлена следующим образом:

	31 декабря	
	2023	2022
Крупнейший покупатель	88 981	42 610
2–5 крупнейших покупателей	191 009	100 712
Следующие 5 крупнейших покупателей	76 760	70 453
Итого 10 крупнейших покупателей	356 750	213 775
Оставшиеся покупатели	104 736	74 689
Итого	461 486	288 464

Риск ликвидности

Риск ликвидности заключается в том, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения. Группа осуществляет строгий контроль за состоянием ликвидности. Группа использует следующие методы управления риском ликвидности с целью обеспечения достаточности средств для погашения обязательств: детальное бюджетирование деятельности, постоянный мониторинг прогнозируемых и фактических денежных потоков и анализ совпадения сроков погашения финансовых активов и обязательств.

Методы управления ликвидностью включают среднесрочное прогнозирование (бюджет утверждается ежегодно и ежеквартально корректируется) и краткосрочное прогнозирование (для каждой бизнес-единицы Группы утверждается ежемесячный бюджет движения денежных средств и проводится ежедневный анализ двухнедельного движения денежных средств).

Ниже представлены графики погашения финансовых обязательств Группы по состоянию на 31 декабря 2023 года. Указанные суммы представляют собой недисконтированный денежный поток в соответствии с условиями договоров, включая платежи по процентам и производные финансовые инструменты:

	Кредиты и ПФИ				
	Основная сумма долга	Проценты	Торговая и прочая кредиторская задолженность	Обязательства по аренде	Итого
В течение первого года	27 893	52 826	33 384	1 447	115 550
В течение второго года	1 256	47 894	–	1 386	50 536
В течение третьего года	–	47 714	–	1 282	48 996
В течение четвертого года	57 849	47 714	–	1 127	106 690
В течение пятого года	580 463	29 059	–	1 107	610 629
Более шести лет	73 006	2 870	–	12 140	88 016
Итого	740 467	228 077	33 384	18 489	1 020 417

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (продолжение)

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Ниже представлены графики погашения финансовых обязательств Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года. Указанные суммы представляют собой недисконтированный денежный поток в соответствии с условиями договоров, включая платежи по процентам и производные финансовые инструменты:

	Кредиты и ПФИ				Итого
	Основная сумма долга	Проценты	Торговая и прочая кредиторская задолженность	Обязательства по аренде	
В течение первого года	23 985	9 918	25 286	1 278	60 467
В течение второго года	127 100	6 752	-	1 243	135 095
В течение третьего года	2 180	3 306	-	1 197	6 683
В течение четвертого года	-	3 306	-	1 086	4 392
В течение пятого года	45 508	3 306	-	937	49 751
Более шести лет	48 534	1 617	-	10 688	60 839
Итого	247 307	28 205	25 286	16 429	317 227

Сроки погашения производных финансовых инструментов представлены в примечании 18.

24. ПРИОБРЕТЕНИЕ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ

База распределения накопленной чистой прибыли для компаний, ведущих деятельность в Российской Федерации, определена согласно законодательству как текущая чистая прибыль компании в соответствии с РСБУ. Однако законы и акты, регламентирующие способ распределения прибыли, можно толковать в соответствии с выработанной судебной практикой, и, соответственно, руководство Компании полагает, что в настоящее время раскрытие суммы нераспределенной прибыли и резервов в данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности не является актуальным.

Приобретение Чувьбаткана

В июне 2022 года, после завершения продажи Kinross Gold Corporation 100% своих российских активов группе компаний Highland Gold Mining, Группа приобрела 100%-ные доли владения в ООО «Удинск Золото» и ООО «Берилл Золото» у группы компаний Highland Gold Mining за уплаченное денежное вознаграждение в сумме 8 012 млн рублей и последующие корректировки в сумме 972 млн рублей. Приобретение было оценено как выгодная покупка, что привело к признанию дохода в сумме 159 млн рублей за год, закончившийся 31 декабря 2022 года в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях и убытках. В соответствии с МСФО (IFRS) 3 Группа предварительно оценила справедливую стоимость идентифицируемых активов и обязательств приобретенных компаний на дату приобретения по состоянию на 31 декабря 2022 года. Кроме того, корректировки к предварительной оценке в сумме 337 млн рублей и к последующим корректировкам вознаграждения в сумме 393 млн рублей были отражены ретроспективно за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях и убытках в связи с окончанием периода оценки в июне 2023 года.

Приобретенные компании дают Группе 100%-ную долю в золоторудном месторождении Чувьбаткан. Чувьбаткан – это месторождение с высоким содержанием золота, расположенное в Хабаровском крае (на Дальнем Востоке). Справедливая стоимость идентифицируемых активов и обязательств приобретенных компаний на дату приобретения представлена следующим образом:

	Справедливая стоимость на дату приобретения
Основные средства	7 485
Запасы в составе внеоборотных активов	282
Отложенные налоговые активы	267
Торговая и прочая дебиторская задолженность	550
Налоги к возмещению	268
Денежные средства и их эквиваленты	415
Обязательства по уплате налогов	(84)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(40)
Итого идентифицируемые чистые активы	9 143
Уплаченное денежное вознаграждение	(8 591)
Обязательства в составе торговой и прочей кредиторской задолженности	(393)
Общее вознаграждение	(8 984)
Доход от приобретения дочерних обществ	159

Оценка справедливой стоимости идентифицируемых чистых активов производилась на основании дисконтированных будущих денежных потоков приобретенных компаний. Факторы, которые повлияли на эти денежные потоки, включают:

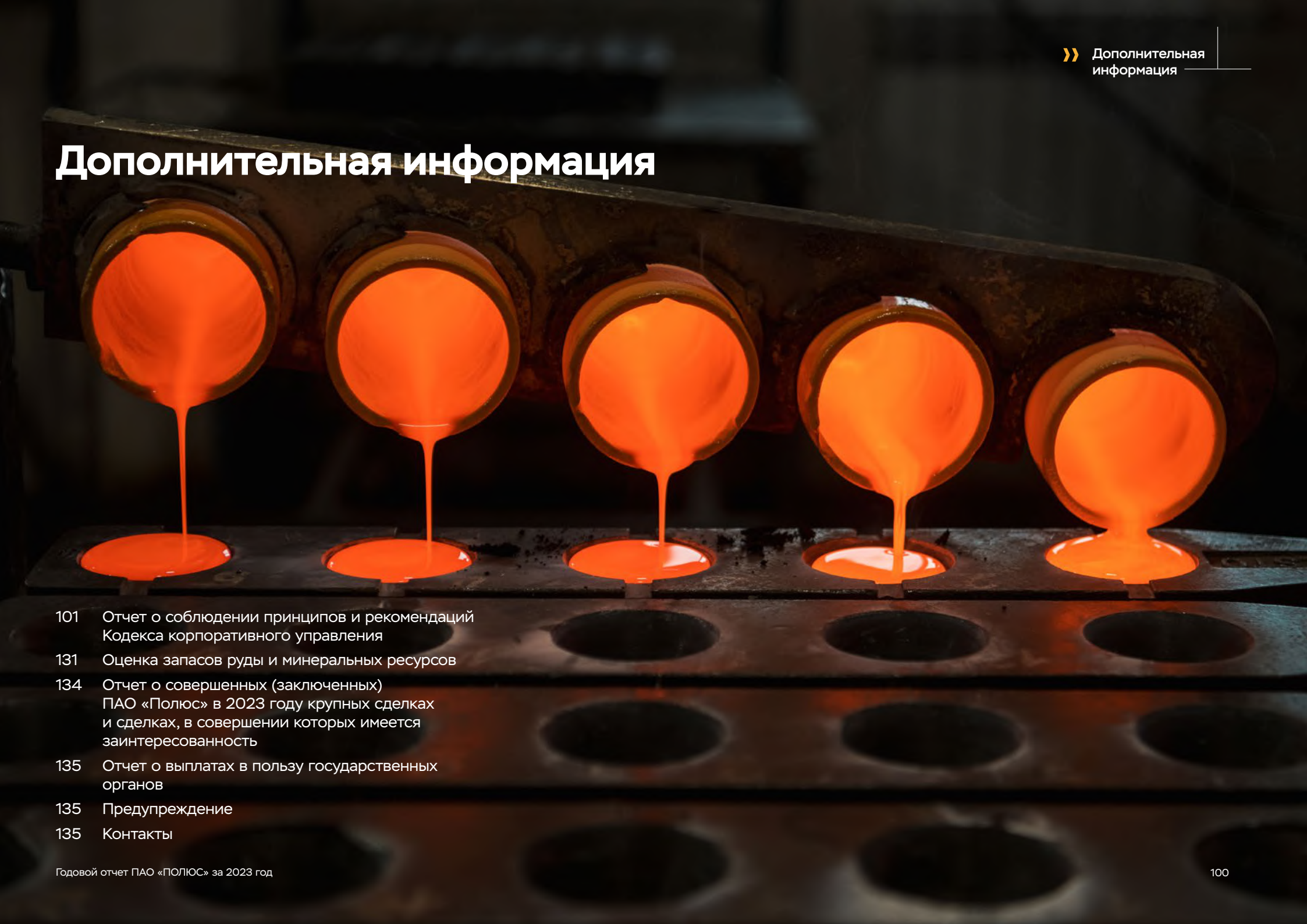
- цены на золото и курсы валют;
- капитальные и эксплуатационные расходы;
- доступные запасы и ресурсы, а также будущий план производства.

25. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В январе 2024 года Группа завершила размещение дебютного выпуска 5,5-летних «золотых» облигаций со ставкой купона 3,10% годовых. Объем выпуска составил 15 000 млн рублей, что соответствует примерно 2,6 тонны золота. Номинальная стоимость каждой «золотой» облигации, являющейся условной денежной единицей, составляет 1 грамм золота. Денежный эквивалент номинальной стоимости будет рассчитываться в российских рублях на основе учетной цены на золото, установленной Банком России.

В феврале 2024 года в соответствии с условиями эмиссионной документации Еврооблигаций с погашением в 2024 году (далее – Еврооблигации) и требованиями действующего российского законодательства Группа перечислила денежные средства в российских рублях, зарезервированные для купонных выплат в январе 2024 года, а также основную сумму долга по Еврооблигациям держателям Еврооблигаций, чьи права учитываются в российских депозитариях. Кроме того, в соответствии с условиями выпуска Еврооблигаций и в соответствии с инструкцией, полученной от Трасти, Группа перечислила денежные средства в российских рублях для купонных выплат в январе 2024 года, а также основную сумму долга по Еврооблигациям с целью последующей выплаты владельцам Еврооблигаций, чьи права учитываются в иностранных депозитариях. После осуществления вышеуказанных переводов денежных средств (выплата основной суммы долга в размере 28 881 млн рублей) Группа подтверждает выполнение своих обязательств в отношении всех держателей Еврооблигаций в полном объеме в соответствии с применимыми положениями и условиями выпуска Еврооблигаций.

Дополнительная информация

- 
- A photograph showing five ladles in a row, each pouring a stream of bright orange molten metal into a mold. The background is dark, making the glowing metal stand out.
- 101 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
 - 131 Оценка запасов руды и минеральных ресурсов
 - 134 Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «Полюс» в 2023 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
 - 135 Отчет о выплатах в пользу государственных органов
 - 135 Предупреждение
 - 135 Контакты

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России 10.04.2014 № 06-52/2463 (далее – «Кодекс корпоративного управления» или «Кодекс») был рассмотрен Советом директоров ПАО «Полюс» (далее – «Совет директоров», а также «Общество» соответственно) на заседании 28 апреля 2024 года (Протокол № 06-24/СД от 28 апреля 2024 года).

Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных в Кодексе корпоративного управления.

ПАО «Полюс» в своей деятельности придерживается лучших практик корпоративного управления, опираясь на принципы и рекомендации, закрепленные в Кодексе корпоративного управления. Настоящим Совет директоров подтверждает приверженность в своей деятельности самым высоким требованиям в области корпоративного управления, что является проявлением общего подхода и политики Общества в данной области.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в отчетном году.

Методология оценки соблюдения принципов корпоративного управления основывается на Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Приложение 1 к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов

и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»).

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в ПАО «Полюс»

Модель корпоративного управления, выстроенная в Обществе, базируется на стандартах и принципах наилучшей практики корпоративного управления и полностью отвечает требованиям законодательства Российской Федерации.

Помимо этого, ПАО «Полюс», являясь эмитентом, акции которого включены в Первый уровень списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже, прилагает максимум усилий для соблюдения в своей деятельности всех требований к системе корпоративного управления, предьявляемые также Московской биржей.

Необходимо отметить, что одним из важнейших принципов, заложенных в основу модели корпоративного управления, является ее эффективность, которая обеспечивается в том числе за счет максимального соблюдения интересов заинтересованных лиц, включая, прежде всего, акционеров, а также инвесторов, государства и иных стейкхолдеров.

Внедренная система раскрытия информации в соответствии с требованиями законодательства, надлежащим образом обеспечивает уведомление всех вышеперечисленных заинтересованных лиц о финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Полюс».

Важнейшей составляющей модели корпоративного управления ПАО «Полюс» является созданная сбалансированная система управления рисками и внутреннего контроля с четким разграничением во внутренних документах Общества зон ответственности между данными функциями.

Реализация указанных выше принципов, помимо прочего, обеспечивает более простой доступ Общества на рынки капитала с возможностью привлечения ресурсов на выгодных условиях, что в конечном счете позитивно отражается на финансово-хозяйственной деятельности Общества и его акционерной стоимости.

Более подробная информация об органах управления и основных аспектах их деятельности в отчетном периоде содержится в соответствующих разделах Годового отчета ПАО «Полюс».

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества) 	Соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде 	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера 	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>	Частично соблюдается	<p>Комментарии к критериям 1, 2, 3 (соблюдаются частично): В 2023 году Общество проводило Общие собрания акционеров только в форме заочного голосования. В связи с этим у Общества отсутствовала возможность полного соблюдения указанных критериев. Разрешенная законодателем в 2023 году форма проведения годового собрания в форме заочного голосования показала ряд преимуществ для Общества, которая в первую очередь выражается в экономии денежных средств Общества на аренду помещения для проведения собрания, оплате услуг регистратора, представительских расходах и иных расходах денежных средств для обеспечения проведения очных собраний акционеров. Общество также полагает, что такая экономия могла возникнуть и у акционеров, которые, как минимум избежали расходов на проезд к месту проведения собрания. Общество не получало от акционеров каких-либо возражений в отношении выбранной в 2023 году формы проведения Общих собраний акционеров, как и в предыдущие отчетные периоды.</p> <p>Однако, у акционеров Общества имеется возможность обратиться в Общество посредством телефонной связи, электронной почты и направления регистрируемых обращений на почтовый адрес Общества в месте его нахождения и задать интересующие их вопросы кандидатам в органы управления Общества, единоличному исполнительному органу Общества, лицу, ответственному за ведение бухгалтерского учета в Обществе, председателю и иным членам комитета Совета директоров по аудиту, в том числе те вопросы, которые они могли бы задать на очных собраниях акционеров.</p> <p>На фоне наличия перечисленных выше позитивных факторов от проведенных в 2023 году Общих собраний акционеров в форме заочного голосования Общество не видит рисков несоблюдения указанных критериев.</p> <p>Комментарий к критерию 4 (не соблюдается): В настоящее время законодательством детально не урегулирован вопрос использования телекоммуникационных средств связи для обеспечения дистанционного доступа акционеров к участию в Общих собраниях. При наличии соответствующей нормативно-правовой базы и рекомендаций регулятора Общество планирует рассмотреть такой формат проведения Общих собраний акционеров.</p> <p>Обществом был проведен анализ соотношения количественного состава акционеров, включенных в каждый составленный список лиц, имеющих право на участие в Общих собраниях акционеров в предыдущие периоды, и количество полученных бюллетеней для голосования на проведенных Обществом собраниях акционеров, а также количества проведенных Общих собраний акционеров за предыдущие отчетные периоды. Также был проведен мониторинг активности взаимодействия акционеров с Обществом в рамках подготовки к Общим собраниям акционеров. Были учтены возможности Общества по организации удаленного доступа для участия акционеров в Общих собраниях. На основании полученной информации менеджментом Общества был сделан вывод о целесообразности вынесения на рассмотрение Совета директоров в отчетном периоде вопроса об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общих собраниях акционеров.</p> <p>Менеджмент эмитента намерен регулярно анализировать потребности акционеров в реализации своих прав посредством использования удаленного доступа к Общим собраниям акционеров, рассматривать вопрос о целесообразности и возможности Общества применить указанный способ.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) 	Соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов 	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров 	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались 	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующее общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества 	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	<ol style="list-style-type: none"> 3. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 4. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками) 	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов 	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики 	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе 	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	<ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде 	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критерию 2 (не соблюдается): Годовой отчет за 2023 год не содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, поскольку такая оценка (самооценка) не проводилась в отчетном периоде. Общество не видит рисков отсутствия в Обществе процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде, поскольку участие всех членов Совета директоров в принятии необходимых для Общества решений, показывает высокую вовлеченность Совета директоров Общества в деятельность Общества и их компетентность в отношении принимаемых решений. Напротив, Общество высоко оценивает работу Совета директоров в 2023 году, особенно в непростых условиях усиления санкционного давления на российские компании в 2023 году в целом и введения в отношении Общества санкций со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии с 19.05.2023 в частности, а также сложившуюся рыночную конъюнктуру и влияние изменившихся экономических условий на деятельность Общества. Общество считает отсутствие практики проведения оценки (самооценки) Совета директоров в отчетном периоде ограниченным во времени и планирует рассмотреть в 2024 году вопрос о возвращении к практике проведения оценки (самооценки) Совета директоров, а также планирует указывать в годовом отчете информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в случае ее проведения.</p>
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним 	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее 	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критерию 1 (соблюдается частично):</p> <p>Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество формировало и предоставляло акционерам информацию о биографических данных всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров, а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров.</p> <p>Однако, в рамках подготовки к проведению повторного годового Общего собрания акционеров в 2023 году Общество приняло решение об отказе от предоставления акционерам всей указанной информации о кандидатах в члены Совета директоров по причине введения в отношении Общества, генерального директора Общества и председателя Совета директоров Общества санкций со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии с 19.05.2023. Общество посчитало, что такое предоставление информации приведет (могло привести) к введению мер ограничительного характера в отношении Общества и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лиц, о которых Обществом раскрывается и (или) предоставляется информация (основание: Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022) «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»). Соответствующее уведомление было направлено Обществом в Банк России.</p> <p>Общество считает практику ограниченного предоставления информации акционерам при подготовке к Общим собраниям акционеров не продолжительной во времени и надеется на отсутствие причин применения такой практики в 2024 году.</p>
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<p>Не соблюдается</p>	<p>Комментарий к критерию 1 (не соблюдается): В течение отчетного периода в составе Совета директоров Общества отсутствовали независимые члены Совета директоров, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров по итогам 2022 года Совет директоров Общества предложил акционерам для избрания в том числе кандидатов в Совет директоров Общества, соответствующих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Однако созванное на 06.06.2023 годовое Общее собрание акционеров было признано несостоявшимся. 19.05.2023 в отношении Общества были введены санкции со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии. По причине введения указанных санкций среди предлагаемых к избранию на повторном годовом Общем собрании акционеров кандидатов в Совет директоров Общества отсутствовали кандидаты, соответствующие критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса. Таким образом, повторным годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 07.07.2023, был избран Совет директоров, не имеющий в своем составе независимых директоров. Общество считает отсутствие независимых директоров в Обществе ограниченным во времени и надеется на благоприятное изменение в 2024 году ситуации с наличием кандидатов для избрания в Совет директоров Общества, соответствующим критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров 	<p>Частично соблюдается</p>	<p>Комментарий к критерию 1 (соблюдается частично): Совет директоров составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и предоставил акционерам соответствующее заключение в отношении кандидатов в члены Совета директоров, выдвинутых для избрания на годовом Общем собрании. Однако созванное на 06.06.2023 годовое Общее собрание акционеров было признано несостоявшимся. При выдвижении кандидатов в Совет директоров Общества для избрания на повторном годовом Общем собрании акционеров Общества, созванном на 07.07.2023, Совет директоров составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров, но не предоставил акционерам соответствующее заключение, а также иную информацию в отношении кандидатов в члены Совета директоров по причине введения в отношении Общества, генерального директора Общества и председателя Совета директоров Общества санкций со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии с 19.05.2023. Общество посчитало, что такое предоставление информации приведет (могло привести) к введению мер ограничительного характера в отношении Общества и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лиц, о которых Обществом раскрывается и (или) предоставляется информация (основание: Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022) «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»). Соответствующее уведомление было направлено Обществом в Банк России. Общество считает практику ограниченного предоставления информации акционерам при подготовке к Общим собраниям акционеров не продолжительной во времени и надеется на отсутствие причин применения такой практики в 2024 году.</p> <p>Комментарий к критерию 2 (не соблюдается): В соответствии со сложившейся практикой Общество ежеквартально анализирует соответствие каждого избранного независимого директора критериям независимости. В связи с отсутствием в составе Совета директоров независимых директоров у Общества не было оснований для проведения такой регулярной оценки в 2023 году. Общество считает отсутствие независимых директоров в Обществе ограниченным во времени и планирует продолжать практику регулярной оценки независимых директоров на соответствие критериям независимости после избрания Общим собранием акционеров независимых директоров в состав Совета директоров Общества.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Не соблюдается	<p>Комментарий к критерию 1 (не соблюдается):</p> <p>В течение отчетного периода в составе Совета директоров Общества отсутствовали независимые члены Совета директоров, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса.</p> <p>В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров по итогам 2022 года Совет директоров Общества предложил акционерам для избрания в том числе кандидатов в Совет директоров Общества, соответствующих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Однако созванное на 06.06.2023 годовое Общее собрание акционеров было признано несостоявшимся.</p> <p>19.05.2023 в отношении Общества были введены санкции со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии. По причине введения указанных санкций среди предлагаемых к избранию на повторном годовом Общем собрании акционеров кандидатов в Совет директоров Общества отсутствовали кандидаты, соответствующие критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса. Таким образом, повторным годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 07.07.2023, был избран Совет директоров, не имеющий в своем составе независимых директоров.</p> <p>Общество считает отсутствие независимых директоров в Обществе ограниченным во времени и надеется на благоприятное изменение в 2024 году ситуации с наличием независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p>
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Не соблюдается	<p>Комментарий к критерию 1 (не соблюдается):</p> <p>В течение отчетного периода в составе Совета директоров Общества отсутствовали независимые члены Совета директоров, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса.</p> <p>В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров по итогам 2022 года Совет директоров Общества предложил акционерам для избрания в том числе кандидатов в Совет директоров Общества, соответствующих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Однако созванное на 06.06.2023 годовое Общее собрание акционеров было признано несостоявшимся.</p> <p>19.05.2023 в отношении Общества были введены санкции со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии. По причине введения указанных санкций среди предлагаемых к избранию на повторном годовом Общем собрании акционеров кандидатов в Совет директоров Общества отсутствовали кандидаты, соответствующие критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса. Таким образом, повторным годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 07.07.2023, был избран Совет директоров, не имеющий в своем составе независимых директоров.</p> <p>Общество считает отсутствие независимых директоров в Обществе ограниченным во времени и надеется на благоприятное изменение в 2024 году ситуации с наличием независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> 1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества 	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критерию 1 (не соблюдается): Председатель Совета директоров не является независимым директором. В течение отчетного периода в составе Совета директоров Общества отсутствовали независимые директора. В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров по итогам 2022 года Совет директоров Общества предложил акционерам для избрания в том числе кандидатов в Совет директоров Общества, соответствующих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Однако созданное на 06.06.2023 годовое Общее собрание акционеров было признано несостоявшимся. 19.05.2023 в отношении Общества были введены санкции со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии. По причине введения указанных санкций среди предлагаемых к избранию на повторном годовом Общем собрании акционеров кандидатов в Совет директоров Общества отсутствовали кандидаты, соответствующие критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса. Таким образом, повторным годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 07.07.2023, был избран Совет директоров, не имеющий в своем составе независимых директоров. Общество считает отсутствие независимых директоров в Обществе, в том числе независимого председателя Совета директоров или старшего независимого директора, ограниченным во времени и надеется на благоприятное изменение в 2024 году ситуации с наличием независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	<ol style="list-style-type: none"> 1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде 	Не соблюдается	<p>Комментарий к критерию 1 (не соблюдается): Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, в том числе эффективности работы председателя Совета директоров, в отчетном периоде не проводилась. Несмотря на это, председатель Совета директоров, избираемый членами Совета директоров в строгом соответствии с процедурами, предусмотренными действующим законодательством, Уставом и внутренними документами Общества, обладает высокими профессиональными качествами, обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров Общества. Общество не видит рисков отсутствия в Обществе практики оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде, в том числе эффективности работы председателя Совета директоров, поскольку участие всех членов Совета директоров в принятии необходимых для Общества решений, показывает высокую вовлеченность Совета директоров Общества в деятельность Общества и их компетентность в отношении принимаемых решений. Напротив, Общество высоко оценивает работу председателя Совета директоров в 2023 году, особенно в непростых условиях усиления санкционного давления на российские компании в 2023 году в целом и введения в отношении Общества и персонально в отношении председателя Совета директоров санкций со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии с 19.05.2023 в частности, а также сложившуюся рыночную конъюнктуру и влияние изменившихся экономических условий на деятельность Общества. Общество считает отсутствие практики проведения оценки (самооценки) Совета директоров, в том числе эффективности работы председателя Совета директоров, в отчетном периоде ограниченным во времени и планирует рассмотреть в 2024 году вопрос о возвращении к практике оценки эффективности работы председателя Совета директоров в рамках проведения оценки (самооценки) Совета директоров.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества 	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<ol style="list-style-type: none"> 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения 	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критерию 1 (не соблюдается): Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, в том числе индивидуальной посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров, а также достаточности времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, в отчетном периоде не проводилась.</p> <p>Несмотря на это, индивидуальная посещаемость заседаний Совета директоров и его комитетов находится на высоком уровне. Информация об индивидуальной посещаемости содержится в Годовом отчете Общества за 2023 год.</p> <p>Общество не видит рисков отсутствия в Обществе практики оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде, в том числе индивидуальной посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров, а также достаточности времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, поскольку участие всех членов Совета директоров в принятии необходимых для Общества решений, показывает высокую вовлеченность членов Совета директоров Общества в деятельность Общества и их компетентность в отношении принимаемых решений.</p> <p>Напротив, Общество высоко оценивает работу Совета директоров в 2023 году, особенно в непростых условиях усиления санкционного давления на российские компании в 2023 году в целом и введения в отношении Общества и персонально в отношении председателя Совета директоров и одного из членов Совета директоров санкций со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии с 19.05.2023 в частности, а также сложившуюся рыночную конъюнктуру и влияние изменившихся экономических условий на деятельность Общества.</p> <p>Общество считает отсутствие практики проведения оценки (самооценки) Совета директоров, в том числе индивидуальной посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров, а также достаточности времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, в отчетном периоде ограниченным во времени и планирует рассмотреть в 2024 году вопрос о возвращении к практике оценки индивидуальной посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров, а также достаточности времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, в рамках проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров.</p>
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров 	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Частично соблюдается	Комментарий к критерию 1 (соблюдается частично): В соответствии с п. 6.12 Положения о Совете директоров Общества решения по ряду вопросов могут приниматься только на заседаниях, проводимых в очной форме. Кодекс (рекомендация 168) дает общий перечень рекомендуемых вопросов, из которого для очного рассмотрения Советом директоров были выбраны вопросы, имеющие первостепенное значение, исходя из специфики деятельности Общества и структуры его управления. В сложившейся ситуации несоответствие положению Кодекса не является ограничением во времени. В целях снижения возможных рисков, в Обществе принята практика проведения регулярных видео-конференций Совета директоров для обсуждения наиболее важных вопросов деятельности Компании.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Не соблюдается	Комментарий к критерию 1 (не соблюдается): Указанное положение не содержится в Уставе Общества. Согласно практике, принятой в Обществе, Совет директоров стремится разрабатывать проекты решений, учитывающие мнения всех членов Совета директоров. Окончательные решения формулируются и выносятся на утверждение после предварительного обсуждения и получения положительного заключения каждого члена Совета директоров по предложенным вариантам. Каждый член Совета директоров имеет возможность дать свои комментарии и предложения по формулировкам решений до постановки вопроса на голосование. В целях снижения возможных рисков организуются рабочие конференц-звонки Совета директоров для предварительного обсуждения вопросов, которые предлагается поставить на голосование. Все решения Совета директоров Общества в 2023 году были приняты единогласно всеми присутствовавшими или принимавшими участие в заседании членами Совета директоров Общества. Общество полагает, что несоответствие рекомендации 170 Кодекса является ограничением во времени. Общество намерено предварительно обсудить с Советом директоров, состав которого будет включать независимых директоров, возможность применения указанной рекомендации Кодекса в Уставе Общества и в случае одобрения Советом директоров возможности включения такого положения в Устав предложить Совету директоров рассмотреть возможность выдачи рекомендации по данному вопросу на своем заседании.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода 	Частично соблюдается	<p>Комментарии к критерию 1 (не соблюдается):</p> <p>В течение отчетного периода в составе Совета директоров Общества отсутствовали независимые члены Совета директоров, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Совет директоров сформировал комитет по аудиту из членов Совета директоров, не отвечающих критериями независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса.</p> <p>В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров по итогам 2022 года Совет директоров Общества предложил акционерам для избрания в том числе кандидатов в Совет директоров Общества, соответствующих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Однако созданное на 06.06.2023 годовое Общее собрание акционеров было признано несостоявшимся.</p> <p>19.05.2023 в отношении Общества были введены санкции со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии. По причине введения указанных санкций среди предлагаемых к избранию на повторном годовом Общем собрании акционеров кандидатов в Совет директоров Общества отсутствовали кандидаты, соответствующие критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса. Таким образом, повторным годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 07.07.2023, был избран Совет директоров, не имеющий в своем составе независимых директоров.</p> <p>Общество считает отсутствие независимых директоров в Обществе, в том числе в составе комитета Совета директоров по аудиту, ограниченным во времени и надеется на благоприятное изменение в 2024 году ситуации с наличием независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p> <p>Комментарии к критерию 3 (соблюдаются частично):</p> <p>В течение отчетного периода в составе Совета директоров Общества отсутствовали независимые члены Совета директоров, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Совет директоров сформировал комитет по аудиту из членов Совета директоров, не отвечающих критериями независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. По крайней мере, один член комитета по аудиту, не являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров по итогам 2022 года Совет директоров Общества предложил акционерам для избрания в том числе кандидатов в Совет директоров Общества, соответствующих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Однако созданное на 06.06.2023 годовое Общее собрание акционеров было признано несостоявшимся.</p> <p>19.05.2023 в отношении Общества были введены санкции со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии. По причине введения указанных санкций среди предлагаемых к избранию на повторном годовом Общем собрании акционеров кандидатов в Совет директоров Общества отсутствовали кандидаты, соответствующие критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса. Таким образом, повторным годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 07.07.2023, был избран Совет директоров, не имеющий в своем составе независимых директоров.</p> <p>Общество считает отсутствие независимых директоров в Обществе, в том числе в составе комитета по аудиту, ограниченным во времени и надеется на благоприятное изменение в 2024 году ситуации с наличием независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников 	Частично соблюдается	<p>Комментарии к критериям 1 и 2 (не соблюдаются): В течение отчетного периода в составе Совета директоров Общества отсутствовали независимые члены Совета директоров, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Совет директоров сформировал комитет по кадрам и вознаграждениям во главе с его председателем из членов Совета директоров, не отвечающих критериями независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров по итогам 2022 года Совет директоров Общества предложил акционерам для избрания в том числе кандидатов в Совет директоров Общества, соответствующих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Однако созданное на 06.06.2023 годовое Общее собрание акционеров было признано несостоявшимся. 19.05.2023 в отношении Общества были введены санкции со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии. По причине введения указанных санкций среди предлагаемых к избранию на повторном годовом Общем собрании акционеров кандидатов в Совет директоров Общества отсутствовали кандидаты, соответствующие критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса. Таким образом, повторным годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 07.07.2023, был избран Совет директоров, не имеющий в своем составе независимых директоров. Общество считает отсутствие независимых директоров в Обществе, в том числе в составе комитета по кадрам и вознаграждениям во главе с его председателем, ограниченным во времени и надеется на благоприятное изменение в 2024 году ситуации с наличием независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p> <p>Комментарий к критерию 3 (соблюдается частично): Положением о комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Полюс» (утв. Советом директоров ПАО «Полюс», протокол № 12–21/СД от 08.09.2021) определены задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса. Пунктом 2.2.1 Положения о комитете по кадрам и вознаграждениям предусмотрен периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, Генерального директора Общества и иных ключевых руководящих работников. Однако во внутренних документах Общества не перечислены условия (события), при наступлении которых комитет по кадрам и вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Общество не видит рисков отсутствия во внутренних документах конкретных условий (событий) для пересмотра политики Общества по вознаграждениям, поскольку актуальность наступления таких событий нельзя предусмотреть на долгосрочный период. Общество считает целесообразным проводить периодический бенчмаркинг существующих политик по вознаграждению среди крупных эмитентов и давать оценку соответствия общепринятым тенденциям по вознаграждению своей действующей политике в текущий момент времени. В случае наличия потребности Общества закрепить в своих внутренних документах, относящихся к политике Общества по вознаграждению, конкретные условия (события), при наступлении которых Комитету по кадрам и вознаграждениям Совета подлежит рассмотреть вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, Общество имеет намерение в 2024 году рассмотреть возможность разработки такого предложения для его вынесения на рассмотрение Совета директоров.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества 	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критерию 1 (соблюдается частично):</p> <p>В течение отчетного периода в составе Совета директоров Общества отсутствовали независимые члены Совета директоров, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Совет директоров сформировал комитет по кадрам и вознаграждениям, которому переданы функции комитета по номинациям, полностью из членов Совета директоров, не отвечающих критериями независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса.</p> <p>В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров по итогам 2022 года Совет директоров Общества предложил акционерам для избрания в том числе кандидатов в Совет директоров Общества, соответствующих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Однако созванное на 06.06.2023 годовое Общее собрание акционеров было признано несостоявшимся.</p> <p>19.05.2023 в отношении Общества были введены санкции со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии. По причине введения указанных санкций среди предлагаемых к избранию на повторном годовом Общем собрании акционеров кандидатов в Совет директоров Общества отсутствовали кандидаты, соответствующие критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса. Таким образом, повторным годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 07.07.2023, был избран Совет директоров, не имеющий в своем составе независимых директоров.</p> <p>Общество считает отсутствие независимых директоров в Обществе, в том числе в составе комитета по кадрам и вознаграждениям, которому переданы функции комитета по номинациям, ограниченным во времени и надеется на благоприятное изменение в 2024 году ситуации с наличием независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p>
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми 	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<ol style="list-style-type: none"> Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета 	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критерию 1 (соблюдается частично):</p> <p>В течение отчетного периода в составе Совета директоров Общества отсутствовали независимые члены Совета директоров, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, комитет по кадрам и вознаграждениям, которому переданы функции комитета по номинациям, во главе с их председателями полностью из членов Совета директоров, не отвечающих критериями независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров по итогам 2022 года Совет директоров Общества предложил акционерам для избрания в том числе кандидатов в Совет директоров Общества, соответствующих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса. Однако созданное на 06.06.2023 годовое Общее собрание акционеров было признано несостоявшимся.</p> <p>19.05.2023 в отношении Общества были введены санкции со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии. По причине введения указанных санкций среди предлагаемых к избранию на повторном годовом Общем собрании акционеров кандидатов в Совет директоров Общества отсутствовали кандидаты, соответствующие критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса. Таким образом, повторным годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 07.07.2023, был избран Совет директоров, не имеющий в своем составе независимых директоров.</p> <p>Общество считает отсутствие независимых директоров в Обществе, в том числе в составе комитета по аудиту, комитета по кадрам и вознаграждениям, которому переданы функции комитета по номинациям, во главе с их председателями ограниченным во времени и надеется на благоприятное изменение в 2024 году ситуации с наличием независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров 	Соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	<ol style="list-style-type: none"> Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров 	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критериям 2 и 3 (не соблюдаются):</p> <p>Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров не проводилась в отчетном периоде. Общество не видит рисков отсутствия в Обществе процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде, поскольку участие всех членов Совета директоров в принятии необходимых для Общества решений, показывает высокую вовлеченность Совета директоров Общества в деятельность Общества и их компетентность в отношении принимаемых решений.</p> <p>Напротив, Общество высоко оценивает работу Совета директоров в 2023 году, особенно в непростых условиях усиления санкционного давления на российские компании в 2023 году в целом и введения в отношении Общества санкций со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии с 19.05.2023 в частности, а также сложившуюся рыночную конъюнктуру и влияние изменившихся экономических условий на деятельность Компании. Общество считает отсутствие практики проведения оценки (самооценки) Совета директоров в отчетном периоде ограниченным во времени и планирует рассмотреть в 2024 году вопрос о возвращении к практике проведения оценки (самооценки) Совета директоров, а также рассмотрения ее результатов на очном заседании совета директоров.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Не соблюдается	Комментарий к критерию 1 (не соблюдается): На сайте Общества в сети Интернет и в Годовом отчете за 2023 год не представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет. Общество приняло решение не следовать рекомендации Кодекса в части представления на сайте Общества в сети Интернет и в Годовом отчете за 2023 год биографической информации о корпоративном секретаре Общества по причине введения в отношении Общества санкций со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии с 19.05.2023. Общество посчитало, что такое предоставление информации приведет (может привести) к введению мер ограничительного характера в отношении лица, о котором Обществом раскрывается и (или) предоставляется информация. Несмотря на это, на официальном сайте Общества размещены контакты корпоративного секретаря Общества, по которым любое заинтересованное лицо имеет возможность связаться с корпоративным секретарем Общества. Общество не видит рисков отсутствия биографической информации о корпоративном секретаре в сети Интернет и в Годовом отчете за 2023 год, считает практику ограниченного предоставления указанной информации ограниченной во времени и надеется на отсутствие причин применения такой практики в 2024 году.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создаёт достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась 	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	<ol style="list-style-type: none"> 1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению – общества предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями 	Соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами 	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений 	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	<ol style="list-style-type: none"> 1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества 	Соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения 	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля чётко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами 	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества 	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе 	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критерию 2 (не соблюдается): Общество не раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета директоров и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). Общество приняло решение не следовать рекомендации Кодекса в части раскрытия вышеуказанной информации по причине введения в отношении Общества, генерального директора Общества и председателя Совета директоров Общества санкций со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии с 19.05.2023. Общество считает, что такое раскрытие указанной информации приведет (может привести) к введению мер ограничительного характера в отношении лиц, о которых Обществом раскрывается и (или) предоставляется информация. В определенных случаях не раскрытия указанной информации Обществом применялось Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022) «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Соответствующие уведомления были направлены Обществом в Банк России. Общество не видит рисков отсутствия информации о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета директоров и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса) в сети Интернет в Годовом отчете за 2023 год, считает практику ограниченного предоставления указанной информации ограниченной во времени и надеется на отсутствие причин применения такой практики в 2024 году.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<ol style="list-style-type: none"> В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков 	Соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<ol style="list-style-type: none"> В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества 	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критериям 2 и 3 (не соблюдаются): Общество не раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в Годовом отчете за 2023 год и на сайте Общества в сети Интернет, а также не раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение.</p> <p>Общество приняло решение не следовать рекомендации 290 Кодекса в части раскрытия информации о структуре капитала Общества в Годовом отчете за 2023 год и на сайте Общества в сети Интернет, а также о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, по причине введения в отношении Общества и его дочерних компаний санкций со стороны государственных органов США, Великобритании и Австралии с 19.05.2023. Общество считает, что такое раскрытие указанной информации приведет (может привести) к введению мер ограничительного характера в отношении лиц, о которых Обществом раскрывается и (или) предоставляется информация. В определенных случаях не раскрытия указанной информации Обществом применялось Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022) «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Соответствующие уведомления были направлены Обществом в Банк России.</p> <p>Общество не видит рисков отсутствия информации о структуре капитала Общества в Годовом отчете за 2023 год и на сайте Общества в сети Интернет, а также о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, считает практику ограниченного предоставления указанной информации не продолжительной во времени и надеется на отсутствие причин применения такой практики в 2024 году.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	<ol style="list-style-type: none"> Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества 	Соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<ol style="list-style-type: none"> В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций 	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности 	Соблюдается	

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации</p>	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критерию 1 (соблюдается частично): Перечисленные в принципе 7.1.1. существенные корпоративные действия в Уставе Общества не определены. Однако, корпоративные действия, признаваемые Кодексом существенными, признаются таковыми действующим законодательством и рассматриваются органами управления Общества в соответствии с их компетенцией. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. В соответствии с законодательством о раскрытии информации на рынке ценных бумаг Общество раскрывает в сети Интернет информацию о сделках, в том числе, о существенных для Общества. В тех случаях, когда Общество принимало решение об ограничении раскрытия указанной информации в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022) «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Общество направляло соответствующие уведомления в Банк России. Комитет по аудиту Совета директоров Общества осуществляет контроль за надежностью и эффективностью системы корпоративного управления, которая включает в себя обеспечение раскрытия информации Обществом в соответствии с законодательством. Таким образом, Совет директоров осуществляет мониторинг совершаемых Обществом и его дочерними Общества существенных корпоративных действий на разных стадиях их совершения. В случае возникновения необходимости внесения изменений в действующий Устав Общества, Общество рассмотрит вопрос включения в новую редакцию Устава Общества перечня (критериев) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнесения таких действий к компетенции Совета директоров Общества. Общество считает действие указанного фактора ограниченным во времени и не исключает возможности максимального соблюдения принципа 7.1.1. в будущем.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критерию 1 (соблюдается частично): Согласно принятой в Обществе практике, сделки или иные действия, являющиеся в терминах Кодекса существенными корпоративными действиями, выносятся на рассмотрение Совета директоров или (в тех случаях, когда формальное принятие решения не предусмотрено) предварительно обсуждаются с членами Совета директоров и отдельно независимыми директорами вне рамок заседаний, а в отдельных случаях выносятся на обсуждение Комитета по аудиту. Но в 2023 году состав Совета директоров не включал в себя независимых директоров. По указанной причине полное соблюдение указанного критерия было недоступно для Общества.</p> <p>Тем не менее, в целях снижения возникающих дополнительных рисков, Общество обеспечивает наличие соответствующих процедур для соблюдения условий и порядка совершения таких действий, предусмотренных законом. Совет директоров по результатам анализа внутренних документов Общества, а также при наличии в своем составе независимых директоров, планирует сформировать предложения по внедрению необходимых процедур для заявления позиции независимых директоров по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p> <p>Общество считает частичное несоблюдение указанного критерия ограниченным во времени и надеется на изменение в 2024 году ситуации с отсутствием независимых директоров в составе Совета директоров Общества.</p>
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Частично соблюдается	<p>Комментарий к критериям 1 и 2 (соблюдается частично): Устав Общества не относит к компетенции Совета директоров одобрение иных сделок, имеющих существенное значение для Общества, помимо предусмотренных законодательством. Отсутствие в Уставе Общества указанных положений не препятствует обеспечению Обществом равных условий для всех своих акционеров при совершении Обществом существенных корпоративных действий, затрагивающих их права и законные интересы. В целях снижения возможных рисков, Общество обеспечивает наличие соответствующих процедур для соблюдения условий и порядка совершения сделок, имеющих существенное значение для Общества. В частности, все существенные корпоративные действия обсуждаются Советом директоров до их совершения. Совет директоров имеет возможность сформировать позицию по корпоративному действию, в том числе, и в тех случаях, когда закон или внутренние документы Общества не требуют формального одобрения.</p> <p>Тем не менее, в целях снижения возникающих дополнительных возможных рисков, Общество обеспечивает наличие соответствующих процедур для соблюдения условий и порядка совершения таких действий, предусмотренных законом. Совет директоров по результатам анализа внутренних документов Общества в случае необходимости в течение 2024 года не исключает возможности рассмотреть целесообразность внесения дополнительных требований для принятия решений по существенным корпоративным действиям.</p> <p>Общество считает частичное несоблюдение указанного критерия ограниченным во времени.</p>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (продолжение)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Частично соблюдается	<p>Комментарии к критерию 1 (не соблюдается): Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества в случаях, предусмотренных законодательством. Для остальных случаев в целях оперативного принятия решений при определении стоимости имущества Совет директоров руководствуется представленной менеджментом полной и достоверной информацией. Общество считает достаточными на текущем этапе своей деятельности действующие в Обществе меры для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Для снижения возникающих дополнительных рисков необходимая информация об имуществе по крупной сделке или сделке с заинтересованностью предоставляется в качестве материалов к заседанию Совета директоров, в повестку дня которого включен соответствующий вопрос. Общество придерживается мнения, что оперативность принятия решений имеет важное значение для Общества. Для снижения возможных рисков Общество придерживается высоких стандартов в отношении качества подготовки материалов к заседаниям Совета директоров, на которых принимаются соответствующие решения. Несоблюдение указанного критерия может быть ограниченным во времени и при возникновении соответствующих потребностей Общество не исключает в будущем возможности определения случаев и порядка привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, во внутренних документах Общества.</p> <p>Комментарии к критерию 3 (соблюдается частично): По сложившейся в Обществе практике органы Общества при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения соответствующей сделки. Указанный подход закреплен в Положении о Совете директоров Общества. Однако в Положении об общих собраниях акционеров аналогичное положение отсутствует. Общество не видело необходимости во включении указанного положения в текст Положения об общих собраниях акционеров в 2023 году, поскольку у Общества отсутствовало контролирующее лицо в отчетном периоде. Положение о Генеральном директоре в Обществе не утверждалось. Тем не менее, отсутствие в Обществе внутреннего документа, регулирующего деятельность единоличного исполнительного органа не препятствует генеральному директору воздерживаться от участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки при отсутствии формальной заинтересованности, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности.</p>

Оценка запасов руды и минеральных ресурсов

Данная оценка отражает не только систематическое погашение запасов руды и минеральных ресурсов в результате горнодобывающей деятельности и изменения в объемах запасов на рудных складах, но и применение ресурсных моделей, обновленных с учетом реализуемых «Полюсом» программ бурения и исследований, соответствующих открытым и подземным горным работ, проектов карьеров и производственных графиков.

По состоянию на 31 декабря 2023 года доказанные и вероятные (P&P) запасы «Полюса» оцениваются в 109 млн унций золота, а оцененные, выявленные и предполагаемые ресурсы (MI&I) составляют 218 млн унций золота².

Запасы руды: основные показатели

- Запасы руды «Полюса» оцениваются в 1881 млн т при содержании золота 1,8 г/т и 109 млн унций золота (см. приведенную ниже таблицу). Для сравнения: по состоянию на 31 декабря 2022 года запасы руды оценивались в 1520 млн т при содержании 1,9 г/т и 92 млн унций золота без учета объектов на стадии геологоразведочных работ.
- 60% оцениваемых запасов золота сосредоточено на действующих активах:
 - Наибольшая доля запасов золота Компании приходится на «Полюс Красноярск» – 32 млн унций на Олимпиаде (открытая и подземная добыча) и 12 млн унций на Благодатном.
 - Запасы золота Наталкинского месторождения оцениваются в 10 млн унций.
 - Запасы золота Вернинского и Куранаха оцениваются в 7,7 млн и 3,6 млн унций соответственно.
 - 40% оцениваемых запасов золота приходится на Сухой Лог – ключевой проект развития.

Минеральные ресурсы: основные показатели

- Минеральные ресурсы Компании оцениваются в 4 074 млн т при содержании золота 1,7 г/т, что эквивалентно 218 млн унций золота (см. приведенную ниже таблицу). Для сравнения: на 31 декабря 2022 г. минеральные ресурсы оценивались в 3 091 млн т при 1,8 г/т и содержали 183 млн унций золота без учета объектов на стадии геологоразведочных работ.
- 63% минеральных ресурсов Компании приходится на действующие активы:
 - Минеральные ресурсы Олимпиады (открытая и подземная добыча) оцениваются в 56 млн унций золота.

- Минеральные ресурсы Наталки составляют 28 млн унций золота.
- Минеральные ресурсы Благодатного оцениваются в 25 млн унций золота.
- Минеральные ресурсы Вернинского и Куранаха оцениваются одинаково, в 14 млн унций золота.

Геологоразведочные работы: основная информация

- Компания завершила программу разведочного бурения на глубоких горизонтах Олимпиады и обновила ресурсную модель с учетом полученных данных.
- На Благодатном «Полюс» выполнил разведочное бурение на глубоких горизонтах и флангах зоны минерализации. Завершено обновление ресурсной модели.
- Компания продолжает доразведку глубоких горизонтов Наталкинского месторождения. За период с 2023 по 2025 год в общей сложности планируется пробурить свыше 50 км.
- На Куранахе «Полюс» продолжает реализацию комплексной программы разведочного бурения. В 2022–2025 годах планируется пробурить в совокупности более 300 км. Выполнено обновление ресурсной модели с учетом полученных результатов бурения.
- На Сухом Логе «Полюс» завершил реализацию программы разведочного бурения глубоких горизонтов и флангов. Ресурсная модель обновлена с учетом полученных данных. Компания продолжает опережающую эксплуатационную разведку на участке первоочередной обработки.

Оценка запасов руды и минеральных ресурсов

Оценки запасов руды и минеральных ресурсов представлены в таблицах ниже и приведены по состоянию на 31 декабря 2023 года.

Критерии оценки, отражающие систематическое погашение запасов руды и минеральных ресурсов в результате горнодобывающей деятельности и изменения в объемах на рудных складах в 2023 году, дополнены материально значимыми изменениями, учтенными в оценке

по состоянию на декабрь 2023 года, а именно: использование обновленных ресурсных моделей, технических и экономических факторов, результатов оптимизации открытых и подземных горных работ, а также проектов карьеров.

Оценка запасов «Полюса» на 31 декабря 2023 года^{2 4 5}

	Доказанные			Вероятные			Итого		
	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы									
Олимпиада	42	2,2	2,9	355	2,6	29,5	397	2,5	32,4
Благодатное	90	0,80	2,3	215	1,4	9,6	305	1,2	12,0
Наталка	11	1,0	0,35	199	1,5	9,8	210	1,5	10,2
Куранах	0,0	0,0	0,0	263	0,9	7,7	263	0,9	7,7
Вернинское	19	1,2	0,77	55	1,6	2,8	74	1,5	3,6
Россыпи ⁶	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Проекты в стадии развития									
Сухой Лог	0,0	0,0	0,0	632	2,1	43,5	632	2,1	43,5
Итого	162	1,2	6,4	1719	1,9	103	1881	1,8	109

² Оценка запасов руды и минеральных ресурсов не включает объекты на стадии геологоразведочных работ.

³ Любые незначительные расхождения сумм в таблице обусловлены округлением.

⁴ При прогнозной цене на золото:

- \$1 600 за унцию для месторождений с новыми моделями минеральных ресурсов / рудных запасов, и по которым в течение 2023–2024 года были проведены новые исследования по горной части (Олимпиада, Благодатное, Наталка, Куранах и Сухой Лог);
- \$1 350 за унцию для Вернинского.

⁵ Оценка запасов руды не включает объекты на стадии геологоразведочных работ.

⁶ Россыпи не включены в оценку запасов руды в 2023 году.

Оценка запасов руды и минеральных ресурсов (продолжение)

Для сравнения: по состоянию на 31 декабря 2022 года запасы руды Компании оценивались в 1 520 млн т при содержании 1,9 г/т и 92 млн унций золота без учета объектов на стадии геологоразведочных работ. Изменения в оценке 2023 года по сравнению с предшествующим периодом обусловлены погашением запасов руды в результате горнодобывающей деятельности, изменениями объемов запасов рудных складов и, главным образом, использованием обновленных ресурсных моделей и критериев оценки.

Сравнительная оценка запасов «Полюса» на 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года⁷

	Итого запасы руды, 2022 год			Итого запасы руды, 2023 год		
	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы						
Олимпиада	218	2,8	19,3	397	2,5	32,4
Благодатное	268	1,3	10,8	305	1,2	12,0
Наталка	232	1,7	12,6	210	1,5	10,2
Куранах	184	1,0	5,7	263	0,9	7,7
Вернинское	78	1,6	3,9	74	1,5	3,6
Проекты в стадии развития						
Сухой Лог	540	2,3	40	632	2,1	43,5
Итого	1 520	1,9	92	1 881	1,8	109

Оценка минеральных ресурсов «Полюса» на 31 декабря 2023 года^{8 9 10 11}

Активы	Оцененные			Выявленные			Предполагаемые			Итого		
	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы												
Олимпиада	42	2,2	2,9	428	3,0	41	128	3,0	12	598	2,9	56
Благодатное	90	0,8	2,3	434	1,3	18	136	1,1	4,6	660	1,2	25
Наталка	11	1,0	0,35	508	1,4	23	97	1,5	4,8	616	1,4	28
Куранах	0,0	0,0	0,0	304	0,9	9,0	196	0,7	4,7	501	0,9	14
Вернинское	19	1,2	0,77	205	1,5	10	47	1,9	2,8	271	1,6	14
Россыпи ¹²	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Проекты в стадии развития												
Сухой Лог	0,0	0,0	0,0	744	2,0	48	684	1,5	33	1 428	1,8	81
Итого	162	1,2	6,4	2 624	1,8	149	1 288	1,5	62	4 074	1,7	218

⁷ Объекты на стадии геологоразведочных работ не включены в сравнительную оценку 2023 и 2022 гг.

⁸ Оценки по всем месторождениям представлены исходя из того, что они на 100% находятся в собственности Компании.

⁹ Любые незначительные расхождения сумм в таблице обусловлены округлением.

¹⁰ При прогнозной цене на золото:

- \$1 900 за унцию для всех месторождений с новыми ресурсными моделями в 2023 году (Олимпиада, Благодатное, Наталка, Куранах и Сухой Лог);

- \$1 650 за унцию для Вернинского;

¹¹ Оценка минеральных ресурсов не включает объекты на стадии геологоразведочных работ

¹² Россыпи не включены в оценку минеральных ресурсов в 2023 году.

Оценка запасов руды и минеральных ресурсов (продолжение)

Обращаем внимание, что оцененные и выявленные минеральные ресурсы включают преобразованные минеральные ресурсы, которые были переведены в запасы руды. Для сравнения: по состоянию на 31 декабря 2022 года минеральные ресурсы Компании оценивались в 3 091 млн т при содержании 1,8 г/т, общий объем минеральных ресурсов золота составлял 183 млн унций без учета объектов на стадии геологоразведочных работ. Изменения в оценке 2023 года по сравнению с предшествующим периодом обусловлены отработкой запасов руды в результате горнодобывающей деятельности, изменениями объемов запасов на рудных складах и в основном использованием обновленных ресурсных моделей и критериев оценки.

Сравнительная оценка минеральных ресурсов «Полюса» на 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года¹³

	Итого минеральные ресурсы, 2022 год			Итого минеральные ресурсы, 2023 год		
	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций	Тонны, млн т	Содержание золота, г/т	Золото, млн унций
Действующие активы						
Олимпиада	495	2,9	46	598	2,9	56
Благодатное	387	1,3	16	660	1,2	25
Наталка	501	1,9	30	616	1,4	28
Куранах	323	1,0	10,4	501	0,9	14
Вернинское	275	1,6	14	271	1,6	14
Проекты в стадии развития						
Сухой Лог	1 110	1,9	67	1 428	1,8	81
Итого	3 091	1,8	183	4 074	1,7	218

Компетентные лица

Оценки запасов руды и минеральных ресурсов, а также отчетность по ним соответствуют требованиям Кодекса JORC (2012). Компетентные лица подтверждают, что данный отчет об оценках объективно и точно отражает в том виде и смысле, в котором он представлен, информацию в сопроводительной документации, относящейся к запасам руды и минеральным ресурсам. Все материально значимые допущения и технические параметры, подтверждающие оценки в настоящем сообщении, уже раскрывались ранее или раскрываются в соответствующих исследованиях.

Компетентные лица, ответственные за каждую оценку запасов руды и минеральных ресурсов:

- к.т.н. Александр Таскаев, главный горный инженер ООО «НГК» (оценка запасов Олимпиады, Благодатного, Куранаха, Вернинского, Сухого Лога и их рудных складов);
- Руслан Севостьянов, главный горный инженер ООО «НГК» (оценка запасов Наталки и ее рудных складов);
- к.г.-м.н. Андрей Цой, главный ресурсный геолог ООО «НГК» (оценка минеральных ресурсов Олимпиады, Благодатного, Куранаха, Вернинского, Сухого Лога и их рудных складов);
- Руслан Ержанов, главный ресурсный геолог, действительный партнер ООО «НГК» (оценка минеральных ресурсов Наталки и ее рудных складов).

Все компетентные лица являются членами Австралийского института горного дела и металлургии (AusIMM) или других признанных профессиональных организаций, а также обладают достаточным опытом анализа и оценки с точки зрения вида минерализации и типа рассматриваемых месторождений, чтобы выступать в качестве Компетентных лиц в соответствии с требованиями Кодекса JORC (2012).

При формировании отчетов о запасах руды и минеральных ресурсах, связанных с настоящим Годовым отчетом, ООО «НГК» и партнеры выступали как независимые стороны, не заинтересованные в результатах реализации проектов «Полюса» и не связанные с «Полюсом» какими-либо другими деловыми отношениями, за исключением указанных задач по индивидуальному техническому консультированию. Данная работа оплачивалась по стандартным повременным ставкам с компенсацией сверхплановых расходов. В этой связи ООО «НГК» и партнеры полагают, что отсутствует конфликт интересов при решении задач, являющихся предметом данных заявлений в настоящем Годовом отчете.

¹³ Объекты на стадии геологоразведочных работ не включены в сравнительную оценку 2023 и 2022 гг.

Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «Полюс» в 2023 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

1. ПАО «Полюс» в отчетном периоде совершались следующие сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность:

№	Существенные условия сделки	Стороны сделки	Заинтересованные лица / основания заинтересованности	Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение о согласии на ее совершение или о ее последующем одобрении
1	<p>Заключение договора займа («Договор займа») между ПАО «Полюс» («Займодавец») и АО «Полюс Красноярск» («Заемщик»), в соответствии с условиями которого Займодавец выдает в пользу Заемщика заем денежными средствами в размере 20 000 000 000 (Двадцати миллиардов) рублей («Заем»), а Заемщик выплачивает Займодавцу Заем и проценты по Займу в соответствии с Договором займа. Заемщик обязуется заплатить Займодавцу комиссию за выдачу Займа в срок не позднее 31 августа 2023 года.</p> <p>Заемщик выплачивает Займодавцу сумму Займа и начисленные проценты не позднее 18 февраля 2028 г. (включительно).</p> <p>Заемщик уплачивает проценты по Займу по ставке 10,5% годовых.</p> <p>Дата совершения сделки 17.02.2023.</p>	<ul style="list-style-type: none"> · ПАО «Полюс» («Займодавец»); · АО «Полюс Красноярск» («Заемщик») 	<p>Член Совета директоров и Генеральный директор ПАО «Полюс» – Востоков Алексей Александрович является Генеральным директором ООО «УК Полюс» – управляющей организации стороны сделки – АО «Полюс Красноярск» (Заемщика по Договору займа).</p> <p>Доли участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доли принадлежавших заинтересованному лицу акций) публичного акционерного общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки:</p> <ul style="list-style-type: none"> · ПАО «Полюс»: 0,0016% доли в уставном капитале и 0,0016% доли обыкновенных акций; · АО «Полюс Красноярск»: не имеет доли в уставном капитале, не имеет доли обыкновенных акций. 	<p>Решение о согласии на совершение сделки принято Советом директоров ПАО «Полюс» 17 февраля 2023 года (Протокол № 02-23/СД от 17 февраля 2023 года).</p>
2	<p>Заключение дополнительного соглашения № 1 к договору займа от 17 февраля 2023 года между ПАО «Полюс» («Займодавец») и АО «Полюс Красноярск» («Заемщик»), в соответствии с условиями которого Займодавец выдает в пользу Заемщика заем денежными средствами в размере 20 000 000 000 (Двадцати миллиардов) рублей («Заем»), а Заемщик выплачивает Займодавцу Заем и проценты по Займу в соответствии с Договором займа. Заемщик обязуется заплатить Займодавцу комиссию за выдачу Займа в срок не позднее 31 августа 2023 года.</p> <p>Заемщик выплачивает Займодавцу сумму Займа и начисленные проценты не позднее 18 февраля 2028 г. (включительно).</p> <p>Заемщик уплачивает проценты по Займу по ставке 10,5% годовых.</p> <p>В соответствии с условиями дополнительного соглашения № 1 Заемщик обязуется заплатить Займодавцу комиссию за выдачу займа в размере 60 003 652 (Шестьдесят миллионов три тысячи шестьсот пятьдесят два) рубля 29 копеек.</p> <p>Дата совершения сделки 20.10.2023.</p>	<ul style="list-style-type: none"> · ПАО «Полюс» («Займодавец»); · АО «Полюс Красноярск» («Заемщик») 	<p>Член Совета директоров и Генеральный директор ПАО «Полюс» – Востоков Алексей Александрович является Генеральным директором ООО «УК Полюс» – управляющей организации стороны сделки – АО «Полюс Красноярск» (Заемщика по Договору займа).</p> <p>Доли участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доли принадлежавших заинтересованному лицу акций) публичного акционерного общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки:</p> <ul style="list-style-type: none"> · ПАО «Полюс»: 0,0016% доли в уставном капитале и 0,0016% доли обыкновенных акций; · АО «Полюс Красноярск»: не имеет доли в уставном капитале, не имеет доли обыкновенных акций. 	<p>Решение о согласии на совершение сделки принято Советом директоров ПАО «Полюс» 16 октября 2023 года (Протокол № 20-23/СД от 16 октября 2023 года).</p>

2. ПАО «Полюс» в отчетном периоде не совершались сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Отчет о выплатах в пользу государственных органов

Группа «Полюс» стремится в своей деятельности соответствовать самым высоким стандартам в области корпоративного управления и прозрачности ведения бизнеса и, действуя в строгом соответствии с применимым законодательством, осуществляет требуемые выплаты в пользу государственных органов.

Отчет подтверждает соответствие Компании самым высоким стандартам в области корпоративного управления и прозрачности бизнеса.

Все соответствующие выплаты в 2023 году были направлены в бюджет Российской Федерации и ее субъектов, а общая сумма выплат составила 67 438 млн рублей.

Выплаты в пользу государственных органов в 2023 году, млн. руб.

Компания	Налог на прибыль	НДПИ (роялти)	Лицензионные и аналогичные им платежи	Общая сумма выплат
Красноярская бизнес-единица	28 746	18 764	61	47 572
Россыги	1 161	1 054	168	2 383
Куранах	3 200	2 246	241	5 687
Вернинское	5 356	2 629	40	8 026
Чертово Кoryто	-	-	-	-
Наталка	982	1 503	100	2 585
Сухой Лог	0,03	-	6	6
Полюс Логистика	100	-	1	101
ПАО «Полюс»	2,43	-	-	2
Головной офис	687	-	-	687
Прочие консолидированные выплаты, непрофильная деятельность и исключения из внутригрупповых оборотов	389	-	2	391
Общая сумма выплат	40 623	26 197	618	67 438

Взносы на политические цели

Пожертвования и иные выплаты в пользу политических партий и расходы на политические цели в 2023 и 2022 годах Группой не осуществлялись.

Предупреждение об ответственности

ПАО «Полюс» («Компания», или «Полюс», или «Общество», или «Эмитент») публикует настоящий годовой отчет для подведения итогов операционной деятельности Компании и представления прогнозных данных с учетом консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.

Настоящий Годовой отчет подготовлен исключительно в целях предоставления акционерам дополнительной информации, необходимой для оценки стратегий Компании и ее дочерних предприятий («группа») и вероятности их успешной реализации. Информация, изложенная в настоящем годовом отчете руководства, не предназначена для иных лиц или для использования в каких-либо иных целях. Настоящий Годовой отчет подготовлен в отношении группы в целом, в связи с чем особое внимание в нем уделяется вопросам, значимым для «Полюса» и его дочерних предприятий как единого целого.

Настоящий Годовой отчет может содержать «заявления прогнозного характера» относительно «Полюса» и/или группы «Полюс». В целом слова «будет», «может», «должен», «следует», «продолжит», «возможность», «полагает», «ожидает», «намерен», «планирует», «оценивает» и прочие аналогичные выражения являются показателями заявлений о перспективах. Заявления прогнозного характера содержат элементы риска и неопределенности, вследствие чего фактические результаты могут существенно отличаться от показателей, приведенных в соответствующих заявлениях о перспективах. Заявления прогнозного характера содержат утверждения, касающиеся будущих капитальных затрат, стратегий ведения хозяйственной деятельности и управления, а также развития и расширения деятельности «Полюса» и/или группы «Полюс». Многие из этих рисков и неопределенностей касаются факторов, которые не могут контролироваться или быть точно оценены «Полюсом» и/или группой «Полюс», поэтому на информацию, содержащуюся в этих заявлениях, не следует полагаться как на окончательную, поскольку она предоставляется исключительно по состоянию на дату соответствующего заявления. «Полюс» и/или какая-либо компания группы «Полюс» не принимает каких-либо обязательств и не планирует предоставлять обновленную информацию по данным заявлениям прогнозного характера, за исключением случаев, когда это требуется в соответствии с действующим законодательством.

Контакты

ПАО «ПОЛЮС»

Россия, 123056, Москва, ул. Красина, д. 3, стр. 1
Телефон: +7 (495) 641-33-77
Факс: +7 (495) 785-45-90
E-mail: info@polyus.com

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Email: corporate@polyus.com

ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ И ESG

Email: ir@polyus.com