

УРАЛКАЛИЙ

НАВСТРЕЧУ УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ

ESG-отчет 2021

ПАО «УРАЛКАЛИЙ» ESG-отчет 2021



СОДЕРЖАНИЕ



Обращение

Обращение Генерального директора 04

Введение

О Компании 06
ESG-трансформация 14
ESG-стратегия 16
ESG-цели 2025 19
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 20

Экологический аспект

Изменение климата 24
Охрана окружающей среды 34
Другие значимые темы (E) 41

Социальный аспект

Безопасность 46
Благополучие сотрудников 54
Защита прав человека 66
Местные сообщества 70
Устойчивое сельское хозяйство 76
Другие значимые темы (S) 80

Корпоративное управление

Корпоративное управление 84
Противодействие коррупции и этика 94
Цепочка поставок 102
Другие значимые темы (G) 110

Приложения

Об Отчете 116
Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность 121
Основные количественные данные 128
Таблица GRI 143
Таблица SASB 150
Принципы ГД ООН 151
Заявление об ограничении ответственности 152



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги и партнеры!

Я рад представить вашему вниманию ESG-отчет Уралкалия за 2021 год, в котором приведены ключевые результаты и дальнейшие планы по развитию ESG-практик в Компании¹.

Учет интересов всех заинтересованных сторон по-прежнему остается одним из важных элементов деятельности Уралкалия в рамках соблюдения принципов устойчивого развития, составляющих основу нашей корпоративной стратегии. Мы убеждены в том, что последовательное внедрение лучших ESG-практик в основные процессы Компании является одним из неотъемлемых условий для построения успешного бизнеса, занимающего лидирующие позиции в отрасли.

Приверженность принципам устойчивого развития находит отражение в миссии Уралкалия — производстве калийных удобрений для обеспечения людей

по всему миру продуктами питания. Ответственно выполняя свои деловые обязательства, Компания обеспечивает фермеров стратегически важной продукцией, способствуя повышению урожайности и ликвидации голода.

В отчетном году нам удалось добиться заметного прогресса в реализации ESG-стратегии до 2025 года. Значимыми достижениями в этом направлении стали разработка совместно с региональными органами власти комплексной Программы развития городов присутствия на основе оценки потребностей местного населения, проведение оценки водodefицита на территории деятельности Уралкалия, увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки, разработка Кодекса деловой этики поставщика. Компания также продемонстрировала прогресс в реализации установленного плана по основным количественным показателям.

Отдельное внимание было сосредоточено на системе углеродного менеджмента – выполнена оценка выбросов парниковых газов, выявлены и оценены климатические риски. Проведенные расчеты показали, что в силу особенностей производственного процесса продукция Уралкалия характеризуется низким углеродным следом относительно других производителей удобрений и ряда отраслей. Также Компания утвердила Климатическую стратегию, содержащую количественные цели и мероприятия по снижению выбросов парниковых газов до 2030 года.

В 2021 году Уралкалий стал первым производителем минеральных удобрений в Центральной и Восточной Европе, подписавшим кредитное соглашение на 1,25 млрд долл. США с привязкой к динамике показателей эффективности в области устойчивого развития, включая вопросы безопасности и охраны окружающей среды. Кроме того, Компания значительно усилила свои позиции в ESG-рейтингах по сравнению с результатами 2020 года.

В заключение хочу выразить благодарность Совету директоров, менеджменту и персоналу Уралкалия за эффективную реализацию инициатив Компании в сфере ESG и заверить, что мы будем продолжать применение передового мирового опыта в сфере устойчивого развития Группы в целом, в том числе, в области взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.



Виталий Лаук

Генеральный директор

¹ Информация в Отчете приведена по состоянию на 31.12.2021, если по тексту отчета прямо не указано иное.

ВВЕДЕНИЕ

О Компании

« GRI 2-1», « GRI 2-6», « GRI 2-29»



ПАО «Уралкалий»¹ — один из ведущих мировых производителей и экспортеров хлористого калия. Компания оказывает поддержку фермерам по всему миру для производства высококачественных сельскохозяйственных культур с целью обеспечения растущего населения планеты продуктами питания в условиях истощающихся плодородных пахотных земель.

Калий является одним из важнейших элементов, необходимых для роста и развития всех живых организмов. Обычно калий вносится в почву вместе с азотом и фосфором для повышения урожайности и качества растений, помогает им бороться с болезнями и вредителями, а также усиливает устойчивость к засухам и заморозкам.

Мы взаимодействуем с потребителями в секторе сельского хозяйства, постоянно анализируя эффективность применения нашей продукции для обеспечения максимальной урожайности в регионах потребления.



¹ Публичное акционерное общество «Уралкалий», далее также Уралкалий, Компания.

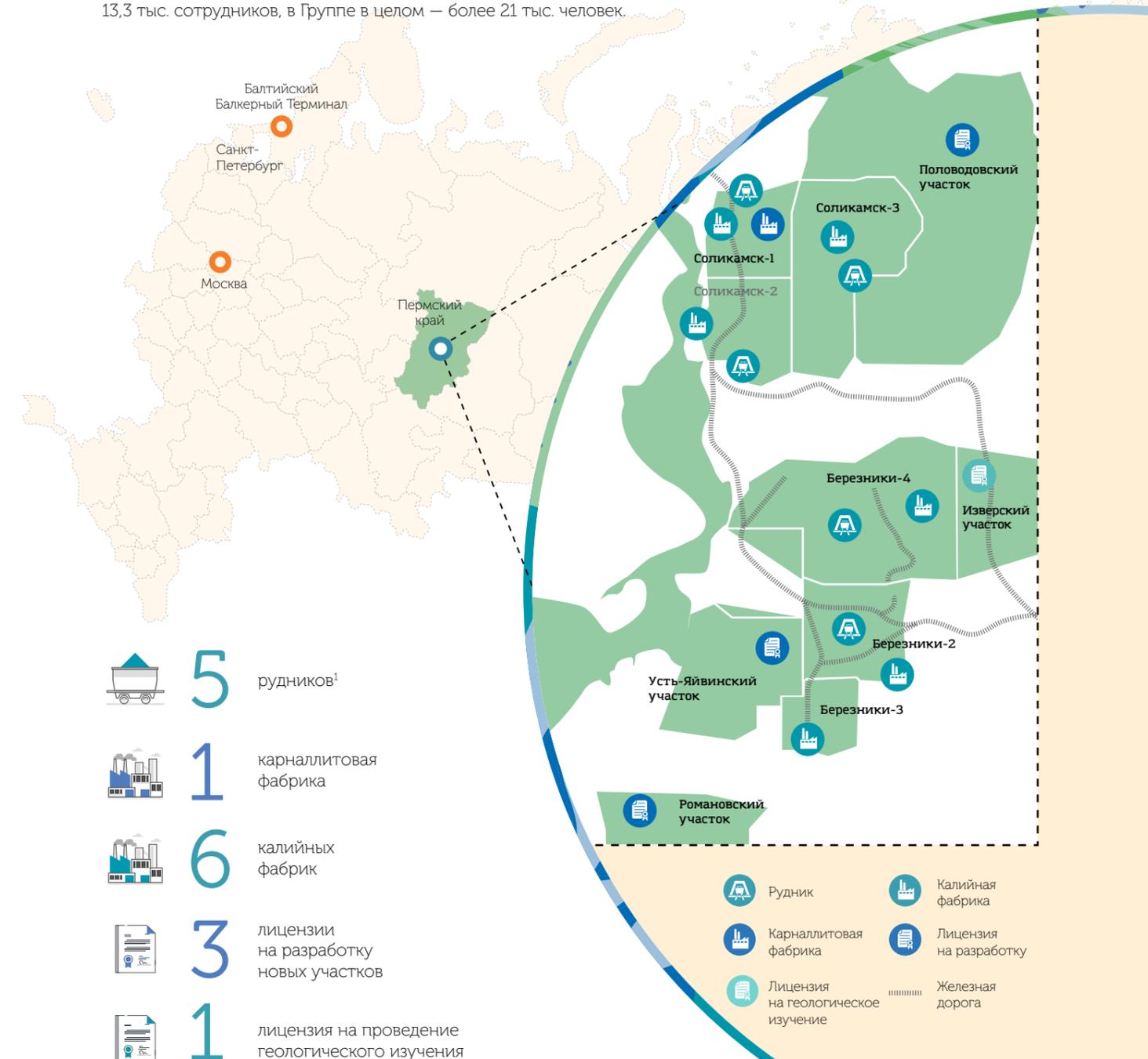


ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

« GRI 2-1», « GRI 2-6», « GRI 2-7»

Активы

Верхнекамское месторождение калийно-магниевых солей, разрабатываемое Компанией, занимает второе место в мире по запасам калийной руды. Производственные активы Уралкалия включают пять рудников, шесть калийных и одну карналлитовую фабрику, которые расположены в городах Березники и Соликамск Пермского края. В основном производственном подразделении Компании работают около 13,3 тыс. сотрудников, в Группе в целом — более 21 тыс. человек.

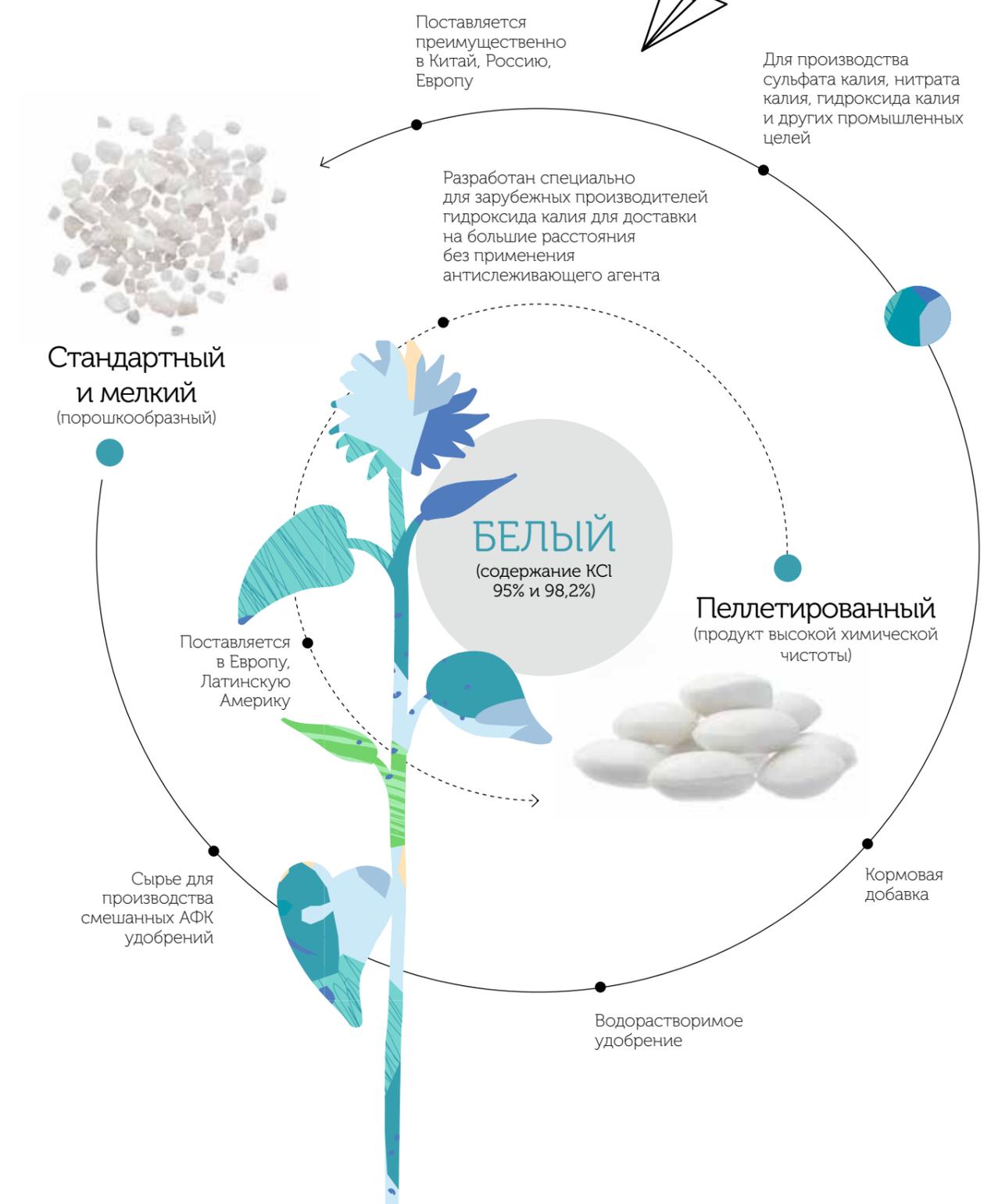
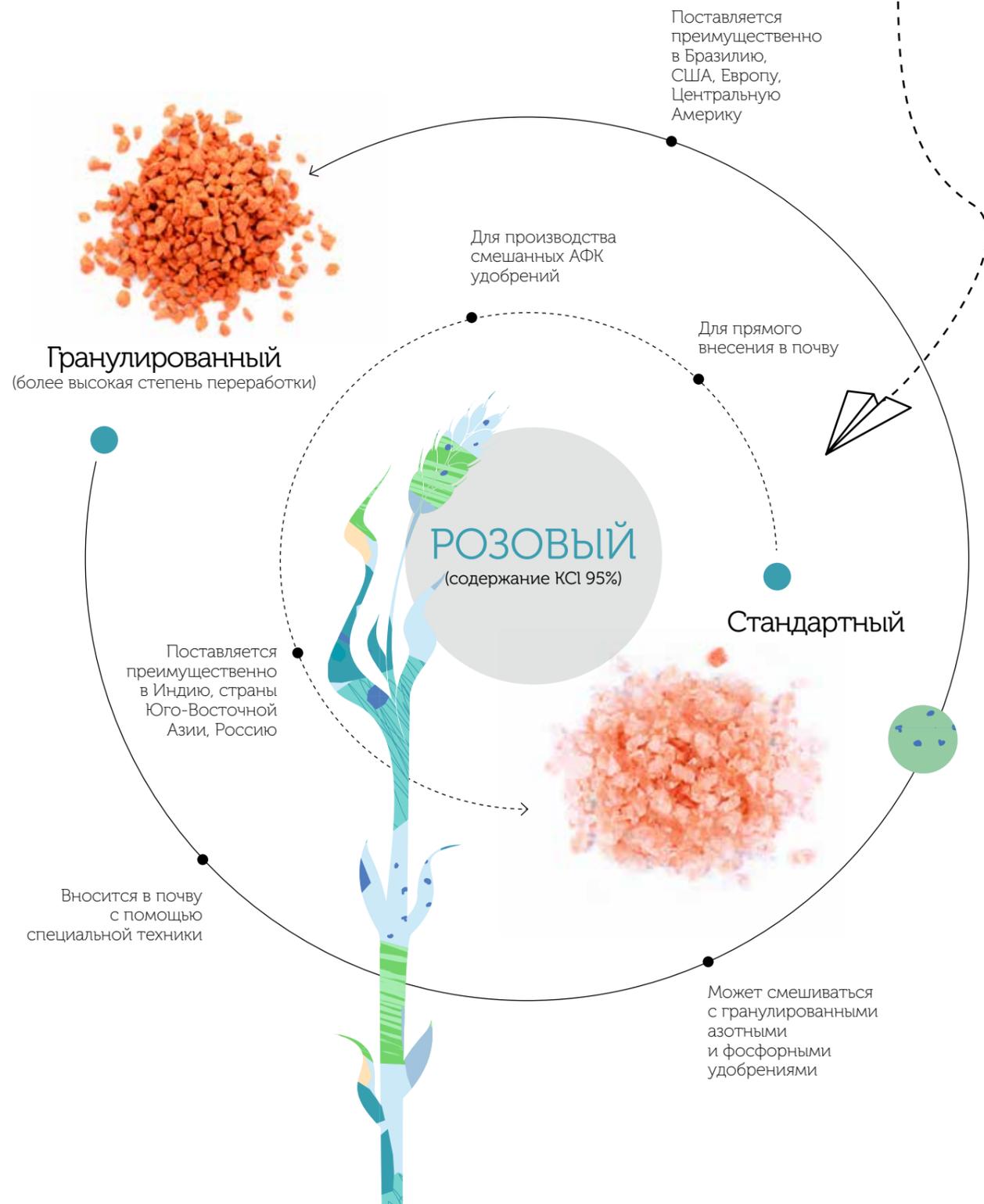


¹ На руднике СКРУ-2 в 2021 году работы по добыче руды не проводились. На протяжении года и по настоящий момент выполняется закладка ранее отработанного пространства.

ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ

« GRI 2-6|

ХЛОРИСТЫЙ КАЛИЙ



УРАЛКАЛИЙ В ЦИФРАХ

« RT-SH-000.AI

Компания стремится показывать лучшие результаты в отрасли, определяя амбициозные цели и последовательно их достигая. В 2021 году команда Уралкалия продолжила реализацию ESG-стратегии до 2025 года.

20 712

человека

годовая среднесписочная численность сотрудников

2020: 20 150 чел.

12,3

млн т

общий объем производства

2020: 11,3 млн т

25,9

млн т

общий объем утилизированных отходов

2020: 22,5 млн т

6,7

млрд руб.

общие расходы на охрану окружающей среды

2020: 5,2 млрд руб.

70

Более

стран — импортеров продукции Компании

2020: 75

0,131

т CO₂-экв. на тонну

продукции, удельные выбросы парниковых газов

2020: 0,134 т CO₂-экв./т

100%

индекс лояльности потребителей на внутреннем рынке

2020: 100%

0,07

LTIFR

коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников Компании*

2020: 0,07

2 122

млн руб.

общий объем социальных инвестиций

2020: 980 млн руб.

3 859

количество участников

образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности

2020: 2 763

1

случай смертельного травматизма среди сотрудников

2020: 0

25 355

пользователей

мобильного приложения Уралкалия

2020: 19 422

* Количество случаев на 200 тыс. рабочих часов.

НАГРАДЫ КОМПАНИИ

Loans Cbonds Awards-2021

Победа в номинации «Заемщик года» за получение крупнейшего в России и СНГ синдицированного кредита с привязкой к динамике показателей устойчивого развития

Премия Зеленый свет 2021 от Schneider Electric

Премия за яркий старт в ESG-рейтингах

Конкурс годовых отчетов 2021 агентства RAEX (РАЭК-Аналитика)

3-е место в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии (КСО)»

Премия SAP VALUE AWARDS

Платиновая награда в номинации «Эталонная закупка» за автоматизацию процессов закупки

ESG-рейтинги

S&P Global CSA

- 65 баллов из 100 при средней оценке по химической отрасли 30 баллов¹
- ↑13 баллов относительно 52 баллов в 2020 году
- Включение в ежегодник по устойчивому развитию Sustainability Yearbook 2022

ESG-РЭНКИНГ RAEX EUROPE

- 8-е место из 155 российских компаний²



Включение в ESG-индексы РСПП

Компания занимает лидерские позиции в ESG-индексах Российского союза промышленников и предпринимателей. По итогам 2021 года Уралкалий сохранил свою позицию в индексе «Ответственность и открытость» (высшая Группа А) и был включен в высшую Группу А рейтинга «Вектор устойчивого развития»

Industry Stewardship Champion

Уралкалий вошел в число компаний — чемпионов отрасли за ответственный подход к производству минеральных удобрений в рамках стратегической инициативы Industry Stewardship Champions — глобального проекта Международной ассоциации удобрений (IFA)

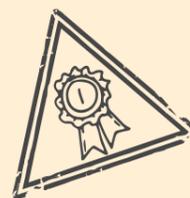
В числе лучших работодателей по версии Forbes

Уралкалий получил серебряный статус в рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes



¹ По оценке от 11.2021.

² По оценке от 01.2022.



ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ

Основные события в рамках программы ESG-трансформации

За последние годы в Компании была реализована программа ESG-трансформации. Благодаря программе ESG стало неотъемлемой составляющей нашей бизнес-стратегии и частью нашей корпоративной культуры.

2019

Сентябрь
Руководством Компании принято решение о начале программы ESG-трансформации

Декабрь
Проведена диагностика уровня развития практик управления устойчивым развитием по ESG-критериям

2020

Март
Создан Комитет Совета директоров по устойчивому развитию

Июнь
Возобновлена практика подготовки и заверения отдельного ESG-отчета

Июль
Расширено наполнение сайта ESG-информацией

Август
Компания возобновила участие в ESG-рейтинге CDP, получен дебютный балл S&P Global CSA

Декабрь
Совет директоров утвердил ESG-стратегию до 2025 года

Отвечает глобальным вызовам в области ESG, содержит количественные цели по 10 приоритетным направлениям

2021

Июль
Создана должность Директора по устойчивому развитию и связям с инвесторами, находящегося в прямом подчинении Генерального директора

Июнь
ESG-финансирование
Привлечен крупнейший в России и СНГ и первый среди производителей минеральных удобрений в Центральной и Восточной Европе кредит с привязкой к динамике ESG-показателей в размере 1 250 млн долл. США сроком на 5 лет от 18 банков

Май
В состав Совета директоров вошла женщина

Апрель
Компания подтвердила соответствие стандарту IFA Protect & Sustain

Апрель
Компания присоединилась к Глобальному договору ООН

2022

Январь
ESG-рейтинги
Компания вошла в ТОП-10 компаний ESG-рейтинга RAEX EUROPE

Январь
По результатам оценки S&P Global CSA, полученной в 2021 году, Компания стала одной из трех российских компаний, включенных в ежегодник по устойчивому развитию Sustainability Yearbook 2022

2050

Достижение углеродной нейтральности



ESG-СТРАТЕГИЯ

Развитие ESG-практик

« GRI 2-22 |

« В Годовом отчете и ESG-отчете за 2020 год мы подробно рассказывали о наших амбициозных планах и целях в области устойчивого развития. В ESG-отчете за 2021 год мы с гордостью представляем результаты первого года реализации ESG-стратегии Компании. В отчетном году была проведена масштабная работа по всем направлениям стратегии. Не останавливаясь на достигнутом, в конце 2021 года мы дополнили ESG-стратегию новыми, еще более амбициозными целями.

Среди значимых достижений Уралкалия за 2021 год: построение системы углеродного менеджмента и утверждение Климатической стратегии, проведение оценки уровня водodefицита на территориях присутствия, разработка совместно с региональными органами власти комплексной Программы развития городов присутствия, подготовка и утверждение Кодекса деловой этики поставщика.

Для нас также важно, что наши активные действия находят отражение в высоких оценках ведущих ESG-рейтингов: высокий результат по итогам оценки S&P Global CSA обеспечил включение Компании в ежегодник S&P Global по устойчивому развитию Sustainability Yearbook 2022. В ESG-рэнкинге RAEX позиции Компании были также значительно улучшены, и Уралкалий вошел в ТОП-10 среди российских компаний».



Ангелина Верба

Директор по устойчивому развитию и связям с инвесторами¹

В Компании разработана и принята ESG-стратегия, которая является частью бизнес-стратегии Уралкалия и составляет основу его деятельности в области устойчивого развития. Стратегия включает 10 приоритетных направлений, которые были выделены с учетом оказываемых Компанией воздействий на общество и окружающую среду, специфики отрасли и ожиданий заинтересованных сторон. Среди выбранных направлений 7 являются традиционно существенными для Компании: экология, безопасность, благополучие сотрудников, местные сообщества, права человека, корпоративное управление, противодействие коррупции и этика. Также в соответствии с актуальными мировыми и отраслевыми бизнес-трендами определены три новых вызова в качестве областей для развития:

изменение климата, устойчивое сельское хозяйство и цепочка поставок.

По итогам успешной реализации запланированных на 2021 год мероприятий ESG-стратегия Уралкалия была усилена новыми целями по следующим направлениям: Экология, Изменение климата, Благополучие сотрудников, Цепочка поставок. Кроме того, были установлены новые цели в области безопасности продукции.

Цели ESG-стратегии по каждому направлению перечислены в начале каждого тематического блока в разделах отчета. Также подробнее с ESG-целями Уралкалия на период до 2025 года можно ознакомиться на [сайте Компании](#).

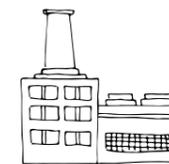
¹ На дату утверждения отчета в организационной структуре Дирекции по устойчивому развитию и связям с инвесторами произошли изменения.

ESG-стратегия Уралкалия на период до 2025 года

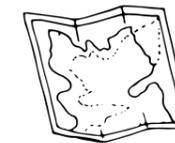
МИССИЯ УРАЛКАЛИЯ

Мы производим калийные удобрения для обеспечения людей по всему миру продуктами питания

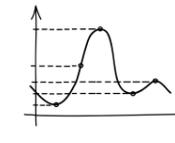
КОРПОРАТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ



Сбалансированный подход к инвестициям



Гибкость продаж, фокус на развитие собственной дистрибуции



Лидерство по себестоимости продукции



Развитие цифрового бизнеса и новых продуктов



Приверженность лучшим ESG-практикам



- Экология (вода, отходы, биоразнообразие)



Базовые ESG-темы

- Безопасность
- Благополучие сотрудников
- Местные сообщества
- Права человека



- Корпоративное управление
- Противодействие коррупции и этика

- Изменение климата

Новые вызовы

- Устойчивое сельское хозяйство

- Цепочка поставок



Мониторинг реализации ESG-стратегии по задачам проводится на полугодовой основе. Оценка эффективности работы в области ESG на исполнительном уровне входит в компетенцию Рабочей группы по устойчивому развитию, рассмотрение и утверждение отчетности осуществляется Комитетом Совета директоров по устойчивому развитию и Советом директоров Компании. КПЭ по достижению целей ESG-стратегии включаются в карты эффективности руководителей по направлениям стратегии.

Признавая важность всех Целей устойчивого развития ООН, мы определили для себя в качестве приоритетных те из них, в достижении которых вклад Уралкалия наиболее значим. С информацией о вкладе Уралкалия в достижение вышеуказанных ЦУР ООН можно ознакомиться на официальном [сайте Компании](#). Миссия Компании заключается в производстве калийных удобрений для

обеспечения людей по всему миру продуктами питания. Так, ключевой целью устойчивого развития ООН для нас является ЦУР №2: Ликвидация голода.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Компании. В Компании функционируют Комитет Совета директоров по устойчивому развитию и Дирекция по устойчивому развитию и связям с инвесторами, а также Рабочая группа по изменению климата при Генеральном директоре. Совет директоров непосредственно вовлечен в управление ESG-вопросами, в том числе в климатическую повестку, что формализовано в Положении о работе Комитета Совета директоров по устойчивому развитию.

[Более подробная информация об организации управления вопросами устойчивого развития представлена в разделе Корпоративное управление, стр. 88.](#)

Привлечение кредита с привязкой к динамике показателей устойчивого развития

В 2021 году Уралкалий впервые в своей истории и первый среди производителей минеральных удобрений в Центральной и Восточной Европе подписал соглашение с 18 банками о получении крупнейшего в России и СНГ синдицированного кредита с привязкой к динамике показателей устойчивого развития на сумму 1 250 млн долл. США. Показатели устойчивого развития, к которым привязан кредит, охватывают вопросы экологии, изменения климата и безопасности.

Привлечение ESG-финансирования демонстрирует приоритетность направления устойчивого развития в бизнес-стратегии Компании, а также высокую поддержку со стороны международных и российских финансовых институтов — при первоначально объявленной сумме кредита не более 1 млрд долл. США предложение со стороны банков составило более 1,5 млрд долл. США.



Направления ESG-стратегии:

КПЭ 1

Безопасность

КПЭ 2

Изменение климата

КПЭ 3

Экология (отходы)

ESG-ЦЕЛИ 2025¹



Базовые ESG-темы

Экология

- Увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки **на 10%**
- Разработка программы сохранения биоразнообразия **new**
- Снижение выбросов диоксида серы в атмосферу **на 25% new**

Безопасность продукции

- Подтверждение характеристик выпускаемых удобрений требованиям «зеленого стандарта» — 2022 год (ГОСТ Р 58658-2019) **new**
- Сертификация системы менеджмента качества на соответствие стандарту ISO 9001 — 2022 год **new**

Безопасность

- Снижение коэффициента тяжелого травматизма **на 10%** (ежегодно)
- Охват **100%** производственных активов сертификацией на соответствие ISO 45001

Местные сообщества

- Реализация программ развития городов присутствия

Права человека

- Охват **100%** активов due diligence в области прав человека

Благополучие сотрудников

- Добровольная текучесть персонала не более **6,5% new**
- Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности не более **7% new**

Корпоративное управление

- Приведение состава Совета директоров в соответствие с лучшими международными практиками в области ESG

Противодействие коррупции

- **100%** сотрудников, подверженных коррупционному риску, проинформированы по вопросам коррупции и мошенничеству

Новые вызовы

Изменение климата

- Снижение удельных выбросов парниковых газов (охват 1 и 2) **на 10%** к 2025, **на 20%** к 2030 **new**
- Доведение доли «зеленой» электроэнергии в общем потреблении **до 20%** к 2025, **45%** к 2030 **new**
- Достижение углеродной нейтральности к 2050 году **new**

Устойчивое сельское хозяйство

- Охват более **20 000** фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности

Цепочка поставок

- Обеспечить охват оценкой соответствия требованиям в области ESG поставщиков и подрядчиков — более **50%** закупок (по сумме) **new**

new По итогам 2021 года ESG-стратегия была расширена и перечень ESG-целей дополнен новыми целями. Цели установлены на 2025 год, если не указано иное.

¹ Цели ESG-стратегии приведены по состоянию на конец 2021 года. Стратегия проходит пересмотр на ежегодной основе, цели стратегии могут быть пересмотрены в сторону большей или меньшей амбициозности с учетом условий, в которых Уралкалий осуществляет свою деятельность и будет ее осуществлять в дальнейшем.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

« GRI 2-29 |

Уралкалий поддерживает долгосрочные отношения со всеми заинтересованными сторонами и учитывает их интересы при осуществлении своей деятельности. В процессе подготовки ESG-отчета Компания проводила опрос заинтересованных сторон для определения списка существенных тем в соответствии со стандартами GRI (Global Reporting Initiatives).

Ключевые группы заинтересованных сторон, их ожидания и результаты взаимодействия с ними за 2021 год



Сотрудники

- справедливое вознаграждение
- возможности карьерного роста и развития
- благоприятные и безопасные условия труда

20 540

сотрудников
прошли обучение



Покупатели и партнеры

- высокое качество продукции в соответствии с национальными и международными стандартами
- надежность поставок
- приоритет долгосрочного сотрудничества

Индекс лояльности
покупателей* составил

100%

* Индекс лояльности указан для внутреннего рынка.



Акционеры и кредиторы

- прозрачность и достоверность информации
- устойчивое развитие Компании
- эффективное управление рисками

65

баллов
из 100 в ESG-рейтинге
S&P Global CSA



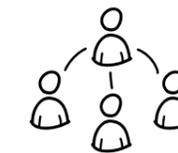
Правительство и местные органы власти

- обсуждение вопросов законодательного и нормативного регулирования
- прозрачность и достоверность отчетности

4

соглашения

о сотрудничестве заключены с администрациями городов присутствия на конец 2021 года



Местные сообщества

- создание стабильной социально-экономической обстановки в регионе присутствия
- поддержка социально уязвимых слоев населения
- оказание благотворительной помощи

Более 2

млрд рублей
составил объем социальных
инвестиций



Профсоюзы

- соблюдение норм в области охраны труда
- соблюдение условий коллективных договоров
- обсуждение актуальных социальных вопросов

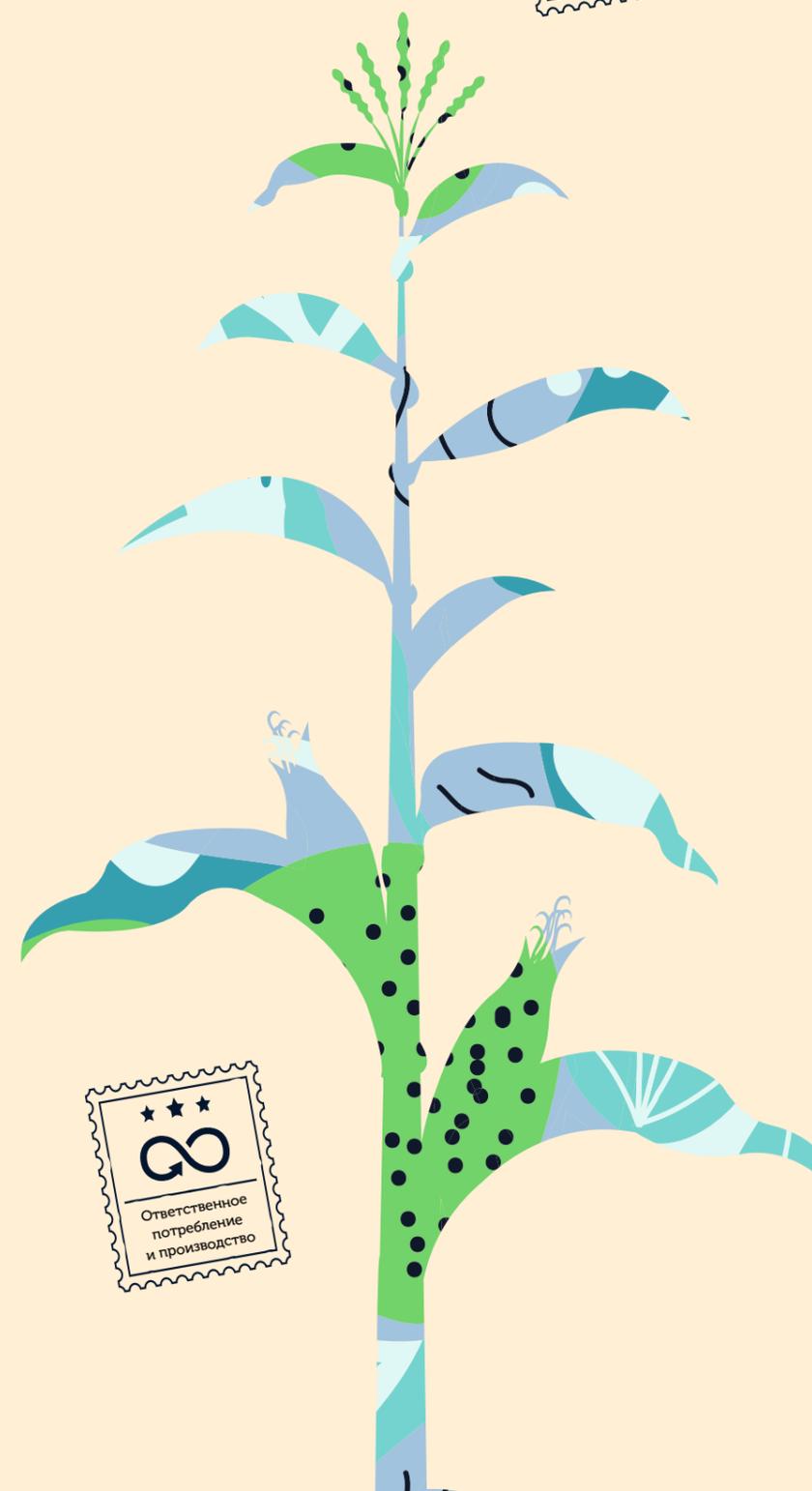
95%

сотрудников

Компании охвачены коллективным договором

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)

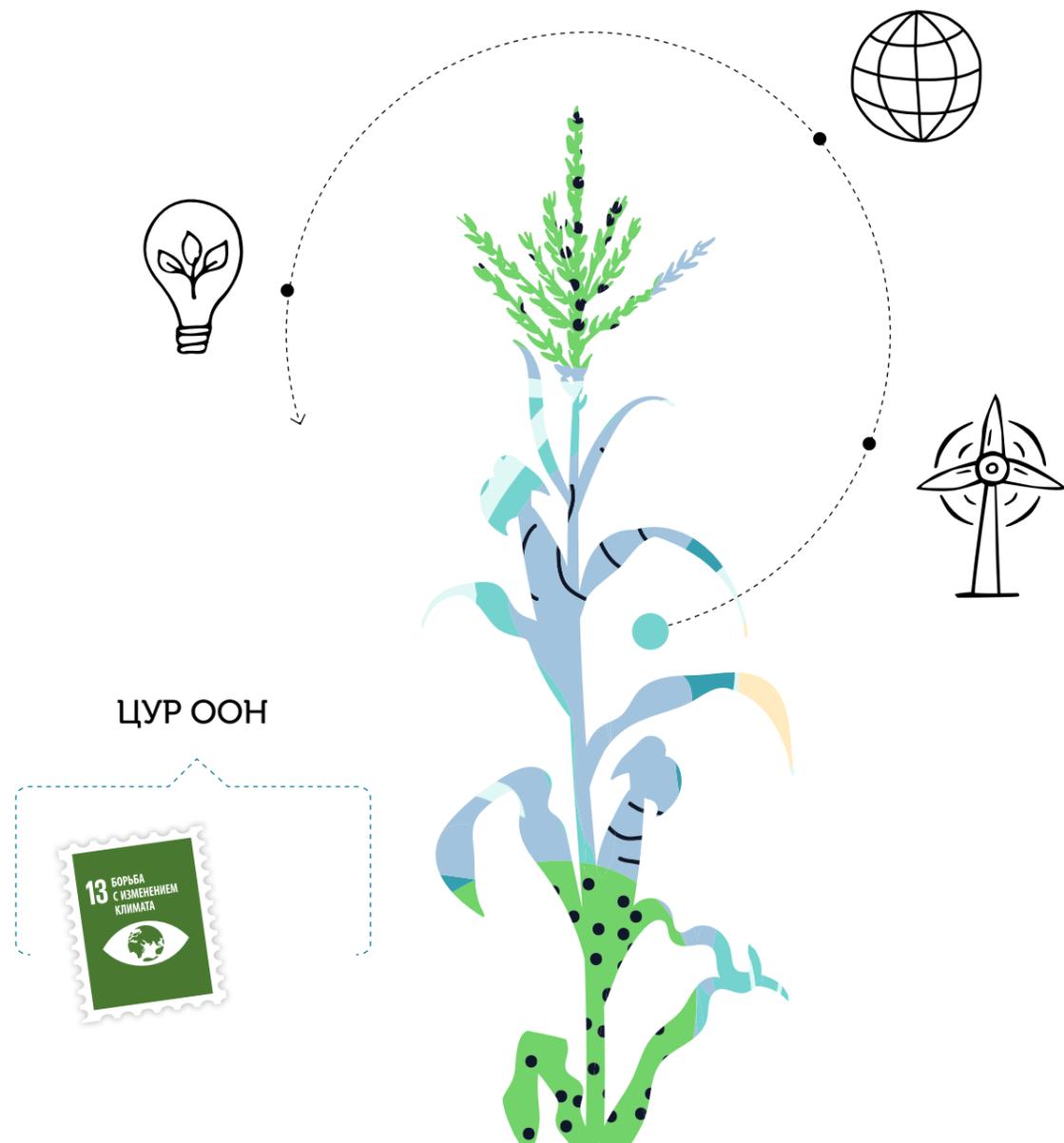
- 24 Изменение климата
- 34 Охрана окружающей среды
- 41 Другие значимые темы (E)



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Почему это важно для Уралкалия:

Борьба с изменением климата и энергетический переход — вызовы, которые стоят перед мировым сообществом. В результате роста антропогенного воздействия на окружающую среду повышается концентрация парниковых газов в атмосфере, что приводит к усилению естественного парникового эффекта и повышению средней температуры на планете. В результате меняется климат и возрастает вероятность возникновения природных катаклизмов. Чтобы предотвратить негативные последствия, необходимы совместные усилия по снижению выбросов парниковых газов. Уралкалий признает значимость проблемы глобального потепления и ведет последовательную работу для снижения выбросов парниковых газов, связанных с деятельностью Компании.



Наши результаты

« GRI 305-1], « GRI 305-2], « GRI 305-4]

1,613

млн т CO₂-экв.

Выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2)

0,131

т CO₂-экв./т

удельные выбросы парниковых газов на тонну продукции (охваты 1 и 2)

2,2%

снижение удельных выбросов парниковых газов по сравнению с 2020 годом

2,003

ГДж/т

удельный показатель энергопотребления на тонну продукции

476,1

тыс. ГДж

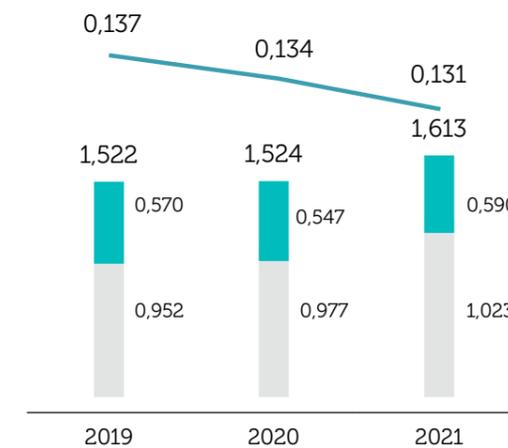
сокращение энергопотребления в результате инициатив по энергосбережению

14

млн кВт·ч

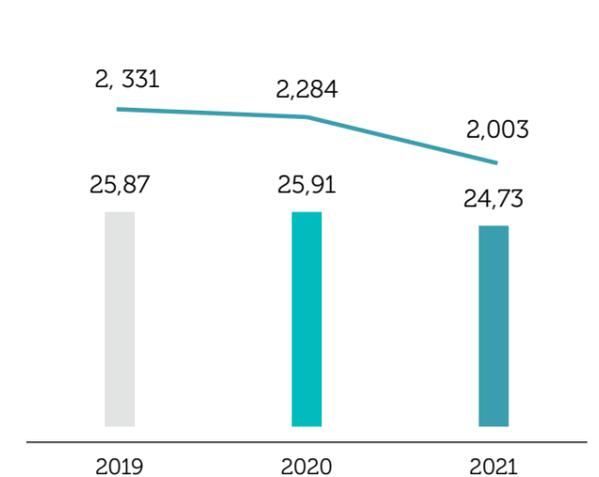
объем закупки электроэнергии из ВИЭ

Выбросы парниковых газов¹
« GRI 305-1], « GRI 305-2], « GRI 305-4], « SASB RT-CH-110a.1]



■ Прямые выбросы, млн т CO₂-экв.
■ Косвенные энергетические выбросы, млн т CO₂-экв.
— Удельные выбросы (охваты 1 и 2), т CO₂-экв./т

Общее потребление энергии²
« GRI 302-1], « GRI 302-3], « SASB RT-CH-130a.1]



■ Общее энергопотребление, ПДж
— Удельное энергопотребление, ГДж/т

¹ Выбросы парниковых газов оценены на основе обновленной методики оценки выбросов парниковых газов. В рамках данной методики были уточнены и обновлены коэффициенты, используемые в расчете, расширены границы оценки на часть ДЗО. Выбросы парниковых газов (охваты 1 и 2) за 2021 год в соответствии с предыдущей методикой — 1,715 млн т CO₂-экв., удельные выбросы — 0,139 т CO₂-экв./т.

² В 2021 году периметр компаний, по которым раскрывается показатель, был расширен и отличается от прошлых лет. Границы раскрытия информации представлены в Приложении об Отчете.

Климатическая повестка в России и мире



С каждым годом климатическая повестка приобретает все большую значимость для мирового сообщества, деловым кругам и ученым становится очевидно, что для избежания серьезных последствий изменения климата необходимы совместные и более активные меры по предотвращению роста средней мировой температуры.

В 2021 году ООН провела Конференцию по вопросам изменения климата (COP26) в Глазго, на которой присутствовали 120 мировых лидеров и более 40 тысяч заинтересованных участников. На конференции обсуждались вопросы готовности мирового сообщества к принятию активных мер по борьбе с изменением климата, а также рассматривались текущие достижения в области декарбонизации различных стран.

По результатам Конференции страны согласились с необходимостью постепенного отказа от угольной энергетики и прекращения субсидирования ископаемых видов топлива. Более 40 стран подписали документ «Прорыв в области технологических инноваций в Глазго», в рамках которого страны обязуются разрабатывать и внедрять новые технологии для достижения целей Парижского соглашения. Работа будет производиться в таких областях, как устойчивое сельское хозяйство, автотранспорт с нулевым уровнем выбросов, использование «чистой» энергии, производство стали с нулевым выбросом парниковых газов (ПГ) и использование водорода.

Значительная часть стран — крупнейших эмитентов парниковых газов уже взяли на себя обязательства по сокращению выбросов парниковых газов и достижению углеродной нейтральности. Китай заявил о планах по достижению углеродной нейтральности к 2060 году, Индия — к 2070 году, ЕС, США, Бразилия, Япония — к 2050-му. В целом ряде стран созданы национальные системы торговли углеродными единицами. В ЕС система торговли углеродными единицами была создана в 2005 году, в Японии система работает с 2011 года, в Южной Корее — с 2015 года. В июле 2021 года внутреннюю торговлю квотами на выбросы углерода для компаний энергетического сектора начал Китай. В дальнейшем планируется расширение действия углеродного регулирования на другие сферы экономики, в том числе металлургию, транспорт и нефтехимию.

Также значимым шагом к достижению углеродной нейтральности являются планы различных стран по постепенному введению трансграничного углеродного регулирования, формированию соответствующей нормативной базы. Так, например, Европейский союз планирует ввести трансграничный механизм регулирования выбросов углерода CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) начиная с 2023 года. Производители-экспортеры углеродоемких товаров будут оплачивать углеродный сбор при поставке своей продукции в зону действия Европейской системы торговли выбросами. Сбором будут облагаться такие товары, как сталь, цемент, электроэнергия, некоторые виды удобрений. Согласно проекту документа от 14 июля 2021 года, производимые Уралкалием калийные удобрения не попадают под действие данного механизма регулирования.

В Российской Федерации климатической повестке также придается большое значение и предпринимаются последовательные шаги для достижения прогресса в этой области. Россия планирует достигнуть углеродной нейтральности к 2060 году. В 2021 году была утверждена **Стратегия социально-экономического развития с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года**. В документе подчеркивается важность перехода на технологии, которые используют «зеленую» энергетику.

Кроме того, в 2021 году в России был принят Федеральный закон «Об ограничении выбросов парниковых газов», в котором определены основы правового регулирования отношений в сфере деятельности, которая сопровождается выбросами парниковых газов. Закон предусматривает полномочия правительства в области ограничения выбросов парниковых газов, механизм государственного учета выбросов парниковых газов, обращение углеродных единиц и другие правовые аспекты, связанные с декарбонизацией. Начиная с 2023 года предприятия, деятельность которых сопровождается выбросами ПГ в размере 150 тысяч и более тонн углекислого газа в год, должны предоставлять отчетность о выбросах в обязательном порядке. Также в России идет активная работа по формированию подзаконных нормативных актов, регулирующих различные аспекты, необходимые для достижения результатов в области контроля выбросов ПГ.

В начале 2022 года принят закон о проведении эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов



на Сахалине. Эксперимент предполагает создание системы контроля выбросов, прогнозирования, а также разработку мер по снижению эмиссии углерода для достижения нулевой разницы между выбросами и поглощением парниковых газов. В рамках эксперимента планируется квотирование выбросов для крупных эмитентов. К концу 2025 года регион должен достичь

углеродной нейтральности. Для этого котельные будут переведены с использования мазута на газ, будут газифицированы домовладения, будет использоваться возобновляемая энергия. Разрабатывается система торговли квотами на выбросы парниковых газов. Отработанные на Сахалине технологии и инструменты в дальнейшем будут тиражировать на другие регионы.

Планы по достижению углеродной нейтральности

Россия



Достижение углеродной нейтральности к **2060 году**

США



Достижение углеродной нейтральности к **2050 году**

Индия



Достижение углеродной нейтральности к **2070 году**

Бразилия



Достижение углеродной нейтральности к **2050 году**

Китай

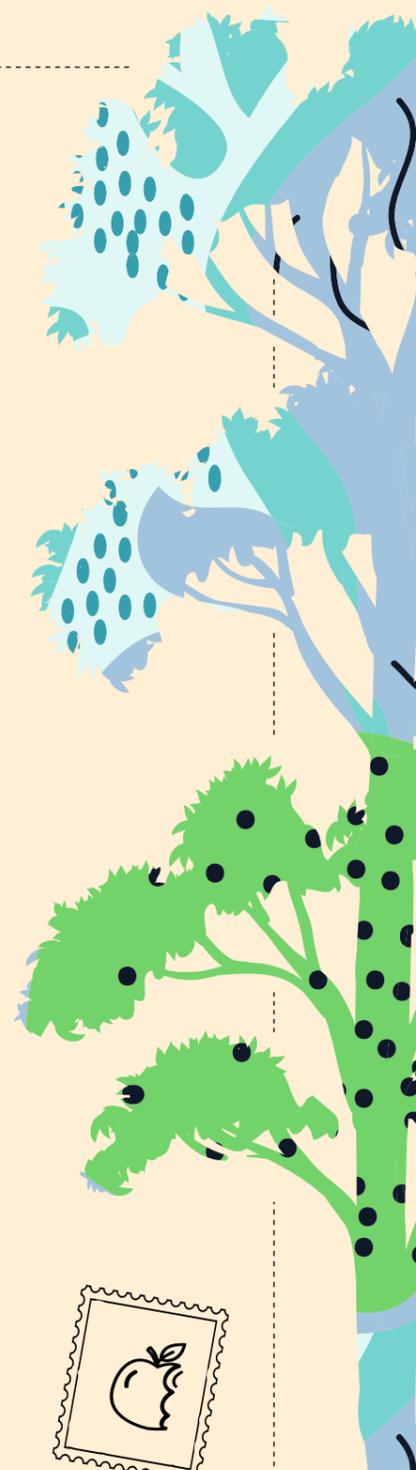


Достижение углеродной нейтральности к **2060 году**

ЕС



Достижение углеродной нейтральности к **2050 году**



Изменение климата

« 2021 год стал годом начала активной работы в области управления вопросами, связанными с изменением климата. Результатом работы в отчетном году стало утверждение Климатической стратегии. Однако ее принятие — это только один из первых шагов на пути к декарбонизации. В дальнейшем нас ждут новые вызовы и планомерная работа по ее реализации.

В ближайшие годы нам предстоит детальная проработка и реализация ряда мероприятий, направленных на снижение потребления энергии и оптимизацию технических и технологических процессов, а также поиск новых решений и технологий, которые помогут достичь установленных целей.

Уже сейчас идет активный поиск и анализ технологий, которые позволят Уралкалию снизить уровень выбросов парниковых газов, а также возможностей реализации различных климатических проектов для снижения и компенсации выбросов в долгосрочной перспективе. Реализация проектов по данным направлениям запланирована на период после 2025 года».

Эдуард Смирнов

Технический директор

Цели

Цели ESG-стратегии	Результаты работы в 2021 году
Разработка Климатической стратегии	<ul style="list-style-type: none"> Климатическая стратегия утверждена Советом директоров, установлены цели на 2025 и 2030 годы
Оценка климатических рисков	<ul style="list-style-type: none"> Выполнена количественная оценка климатических рисков по трем сценариям

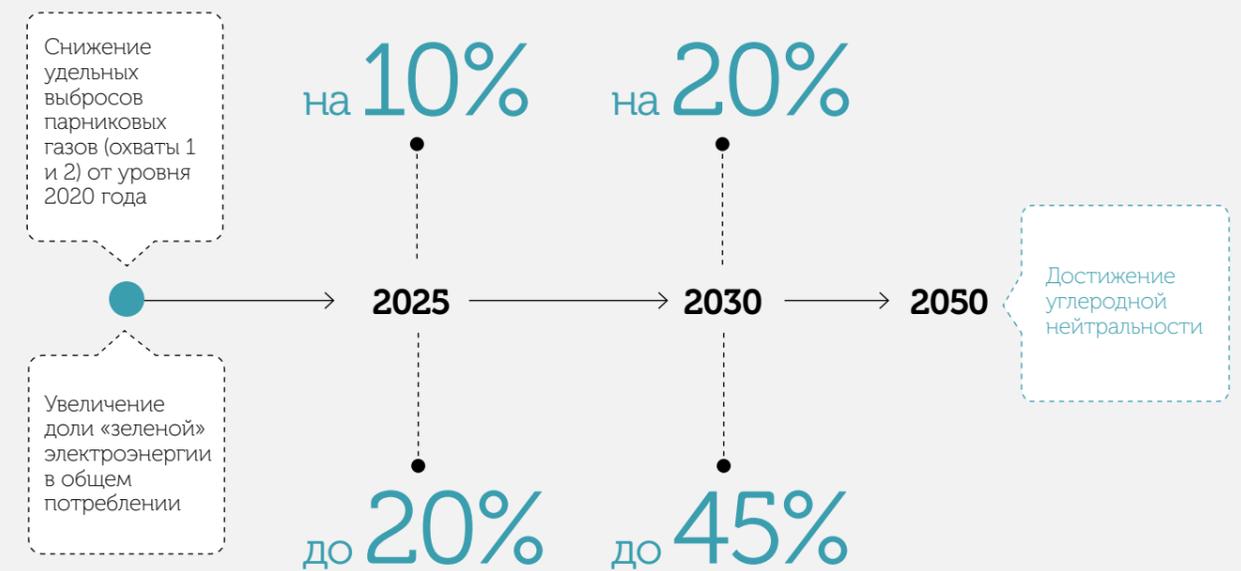
В рамках управления вопросами изменения климата Уралкалий определил для себя в качестве одной из приоритетных Цель №13 «Борьба с изменением климата» и предпринимает активные действия для ее достижения.

Управление вопросами изменения климата

Структура управления деятельностью Уралкалия в области изменения климата включает Комитет Совета директоров по устойчивому развитию, Дирекцию

по устойчивому развитию и связям с инвесторами и Рабочую группу по изменению климата при Генеральном директоре. Положение о работе Комитета Совета директоров по устойчивому развитию формализует непосредственное участие Совета директоров в климатических вопросах. Повестка в области изменения климата принимается во внимание при стратегическом планировании развития бизнеса и при оценке целесообразности реализации проектов. В рамках Рабочей группы по изменению климата Компания рассматривает актуальные вопросы повестки, а также приглашает внешних экспертов для проведения консультаций.

ЦЕЛИ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ¹



Приоритетные направления деятельности Уралкалия для достижения целей Климатической стратегии



¹ Цели климатической стратегии приведены по состоянию на конец 2021 года. Климатическая стратегия проходит пересмотр на ежегодной основе, цели стратегии могут быть пересмотрены в сторону большей или меньшей амбициозности с учетом условий, в которых Уралкалий осуществляет свою деятельность и будет ее осуществлять в дальнейшем.

Климатическая стратегия

Важнейшим результатом 2021 года в области снижения выбросов парниковых газов является разработка Климатической стратегии Уралкалия, утвержденной Советом директоров. Стратегия содержит количественные цели по снижению выбросов парниковых газов, которые направлены на поэтапное достижение углеродной нейтральности Компании к 2050 году.

В рамках Климатической стратегии Компания планирует реализовать такие проекты, как постепенный отказ от использования мазута в качестве топлива, приобретение и использование энергии из возобновляемых источников. Не менее важным является повышение энергоэффективности. Особое внимание будет уделено лесоклиматическим проектам.

Климатические риски

В 2021 году Уралкалий идентифицировал и количественно оценил климатические риски на основе глобальных социально-экономических трендов и сценарного анализа. Оценка проводилась согласно рекомендациям [Task Force on Climate-related Financial Disclosures \(TCFD\)](#).

За выявление и оценку рисков Компании отвечает Дирекция по управлению рисками. Результаты моделирования климатических рисков передаются в Дирекцию по устойчивому развитию и связям с инвесторами для определения методов управления ими и их дальнейшей интеграции в Климатическую стратегию Компании.

Климатические риски разбиты на две группы: риски переходного периода и физические риски, их оценка охватывает все этапы цепочки создания ценности от добычи сырья до использования продукции потребителями. Прогнозирование сделано на период с 2021 по 2050 год, с прогнозом на каждый год в данном интервале. Относительная значимость климатических рисков, по сравнению с другими рисками, определяется при помощи шкалы оценки последствий и шкалы вероятностей. Решение о выборе способа управления климатическими рисками принимается в соответствии с матрицей управляемости.

Оценка климатических рисков показала, что реализация большинства из них в рамках любого из трех сценариев может оказать незначительное или умеренное воздействие на бизнес Компании. В связи с этим Уралкалий принимает данные риски и ведет активный мониторинг текущей ситуации, связанной с вопросами изменения климата.

Сценарий SSP1-2.6	Сценарий SSP2-4.5	Сценарий SSP5-8.5
Повышение температуры на 1,8 °C к 2100 году	Повышение температуры на 2,7 °C к 2100 году	Повышение температуры на 4,4 °C к 2100 году
Мир следует по пути развития «зеленой», низкоуглеродной модели экономики ускоренными темпами. Ресурсоемкость и энергоемкость стремительно снижаются во всех отраслях экономики по всему миру вследствие решительных мер развитых и развивающихся стран, направленных на достижение климатической нейтральности	Не будет наблюдаться серьезных изменений в глобальном энергетическом балансе, а усиление мер борьбы с антропогенным воздействием будет происходить в текущем тренде. Ресурсоемкость и энергоемкость мировой экономики снижаются за счет мер развитых стран по декарбонизации и последующих аналогичных действий развивающихся стран с поддержкой в несколько десятилетий	Мир развивается в традиционной парадигме развития. Экономическое развитие обеспечивается за счет увеличения потребления материалов и энергии, эксплуатации природных ресурсов. Отдельные страны вводят меры по декарбонизации, но этого недостаточно для снижения ресурсоемкости и энергоемкости мировой экономики

Риски и возможности переходного периода

Регуляторные риски

- 1-2-3 Введение трансграничного углеродного регулирования:
 - Европейский союз
 - Китай
 - США
 - Бразилия
 - Индия
- 1-2-3 Плата за прямые выбросы парниковых газов в России
- 1-2-3 Формирование нового законодательства в России

Репутационные риски

- 1-2-3 Изменение отношения инвесторов (держателей облигаций)

Рыночные риски

- 1-2-3 Увеличение стоимости тепловой энергии
 - 1-2-3 Увеличение стоимости электрической энергии
- #### Технологические риски
- 1-2-3 Появление новых низкоуглеродных технологий на рынке производства KCl

Возможности

- 1-2-3 Более энергоэффективное производство

Физические риски

Опасные метеорологические явления

- 1-2-3 Изменение частоты ураганов и смерчей
- 1-2-3 Распространение лесных смерчей
- 1-2-3 Изменение частоты морских штормов

Изменение температуры воздуха

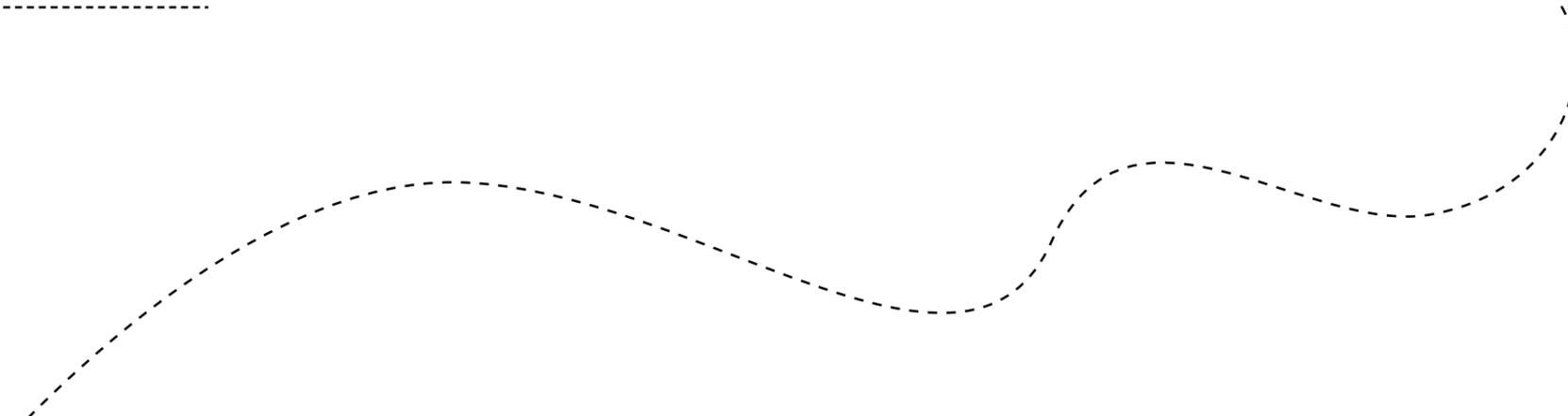
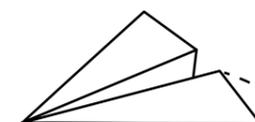
- 1-2-3 Изменение экстремально высоких летних температур
- 1-2-3 Изменение количества переходов температуры через нулевую отметку

Изменение режима атмосферных осадков

- 1-2-3 Обильные осадки в летнее время
- 1-2-3 Изменение интенсивности весенних паводков

- Уровень значимости рисков:
- Несущественный (малозначительная возм.)
 - Умеренный (небольшая возм.)
 - Существенный (умеренная возм.)
 - Потенциально критический (существенная возм.)
 - Критический (большая возм.)

- Изменение по 3 сценариям:
- ①-②-③
 - 1 – сценарий SSP1-2.6
 - 2 – сценарий SSP2-4.5
 - 3 – сценарий SSP5-8.5



Показатели и учет выбросов парниковых газов

На предприятиях Уралкалия инвентаризованы все источники выбросов парниковых газов. Ведется учет прямых (охват 1) и косвенных энергетических выбросов ПГ (охват 2). Оценка проводится в соответствии с GHG Protocol. Для оценки выбросов охвата 1 Уралкалий применяет коэффициенты из Руководящих принципов инвентаризации парниковых газов МГЭИК и Приказа № 300 Минприроды РФ, а также потенциалы глобального потепления (GWP) в соответствии с пятым оценочным докладом МГЭИК. Для количественной оценки выбросов категории охвата 2 Уралкалий применяет коэффициенты, основанные на данных Международного энергетического агентства (МЭА), а также Доклада о климатической прозрачности 2021 (The Climate Transparency Report 2021)¹.

В 2021 году увеличение выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) составило 6% в сравнении с прошлым годом по причине роста объемов производства и обусловленного этим увеличения потребления топливно-энергетических ресурсов. Выбросы парниковых газов оценены на основе обновленной методики оценки выбросов парниковых газов. В рамках данной методики были уточнены и обновлены коэффициенты, используемые в расчете, расширены границы оценки на часть дочерних обществ.

В рамках реализации мероприятий по снижению прямых выбросов парниковых газов Уралкалий ставит перед собой задачу постепенно отказаться от использования мазута в качестве топлива для котельных и осушения печей. В 2021 году начались строительные и монтажные работы на СКРУ-1 по котельному цеху и развернуто строительство склада дизельного топлива взамен мазута. Также планируется построить газовую печь вместо мазутной на БКПРУ-3.

В 2021 году были впервые количественно оценены косвенные неэнергетические выбросы (охват 3) за 2019–2020 годы. Категории выбросов были определены в соответствии с руководством [GHG Protocol Corporate Value Chain \(Scope 3\) Accounting and Reporting Standard](#). Наибольшая доля выбросов парниковых газов (охват 3) пришлось на транспортировку и распределение продукции. Значительно меньшими являются выбросы, связанные с производством топлива и энергии, закупленных и потребленных Компанией, а также выбросы от производства приобретенных продуктов. « [GRI 305-3](#) »

Также в 2021 году Компания провела оценку углеродного следа своей продукции. Она проводилась в четыре этапа согласно требованиям стандарта ISO 14067-2018. Результаты расчета показали, что в силу особенностей производственного процесса калийная продукция характеризуется низким углеродным следом относительно других видов удобрений и продукции ряда других отраслей.

Энергоменеджмент и энергоэффективность

Уралкалий уделяет особое внимание рациональному потреблению энергетических ресурсов и реализует ряд мероприятий, которые позволяют добиться положительной динамики в области энергопотребления и энергоэффективности. Среди таких мероприятий, реализованных в 2021 году, можно выделить установку большого количества новых энергосберегающих осветительных приборов на подземных комплексах, расширение инфраструктуры, использующей попутный нефтяной газ в качестве источника энергии.

В Компании действует Программа энергосбережения до 2023 года, которая базируется на результатах ранее проведенного энергетического обследования. Программа нацелена на обеспечение рационального использования энергетических ресурсов и включает количественные целевые показатели по сокращению потребления электроэнергии и природного газа.

В 2022 году Уралкалий планирует провести новый энергоаудит, который будет охватывать российские дочерние компании. По результатам энергоаудита будет создана новая пятилетняя программа энергосбережения, в рамках которой Компания поставит перед собой актуальные задачи в области рационального энергопотребления.

В рамках Климатической стратегии Уралкалий ставит перед собой цель к 2030 году повысить долю закупки электроэнергии из возобновляемых источников энергии до 45%. В 2021 году Компания запустила пилотный проект по потреблению энергии, произведенной гидро- и солнечными электростанциями. В совокупности объем закупки электроэнергии из ВИЭ в 2021 году составил 14 млн кВт*ч. Такой проект позволит отработать необходимые процессы и обеспечить последовательный переход к низкоуглеродному энергопотреблению.

В 2022 году Компанией будут выполнены следующие работы:

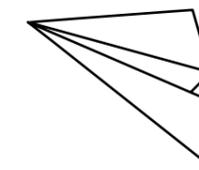
«КРОТ-Электро»

В отчетном периоде ПАО «Уралкалий» и ООО «ТехноТор» заключили соглашение о реализации пилотного проекта по использованию транспортного средства «КРОТ-Электро» для перевозки людей и (или) грузов в условиях шахт и рудников. Цель пилотного проекта — определение возможности постепенной частичной замены парка используемой вспомогательной шахтной автотранспортной техники с дизельными двигателями на транспортные средства с электроприводом (аккумуляторные).

В рамках пилотного проекта транспортное средство «КРОТ-Электро» было поставлено Компанией были начаты ходовые испытания. В случае положительного итога испытаний эксплуатация «КРОТ-Электро» будет продолжена. Также по итогам проведения испытаний будет принято решение о целесообразности ввода в эксплуатацию данного типа транспортного средства на других объектах ПАО «Уралкалий».

- реконструкция главной вентиляторной установки на руднике БКПРУ-4 — одном из крупных потребителей электроэнергии;
- плановые работы по установке теплоизоляции на трубопроводах;
- внедрение устройств частотного регулирования.

¹ [The Climate Transparency Report](#)

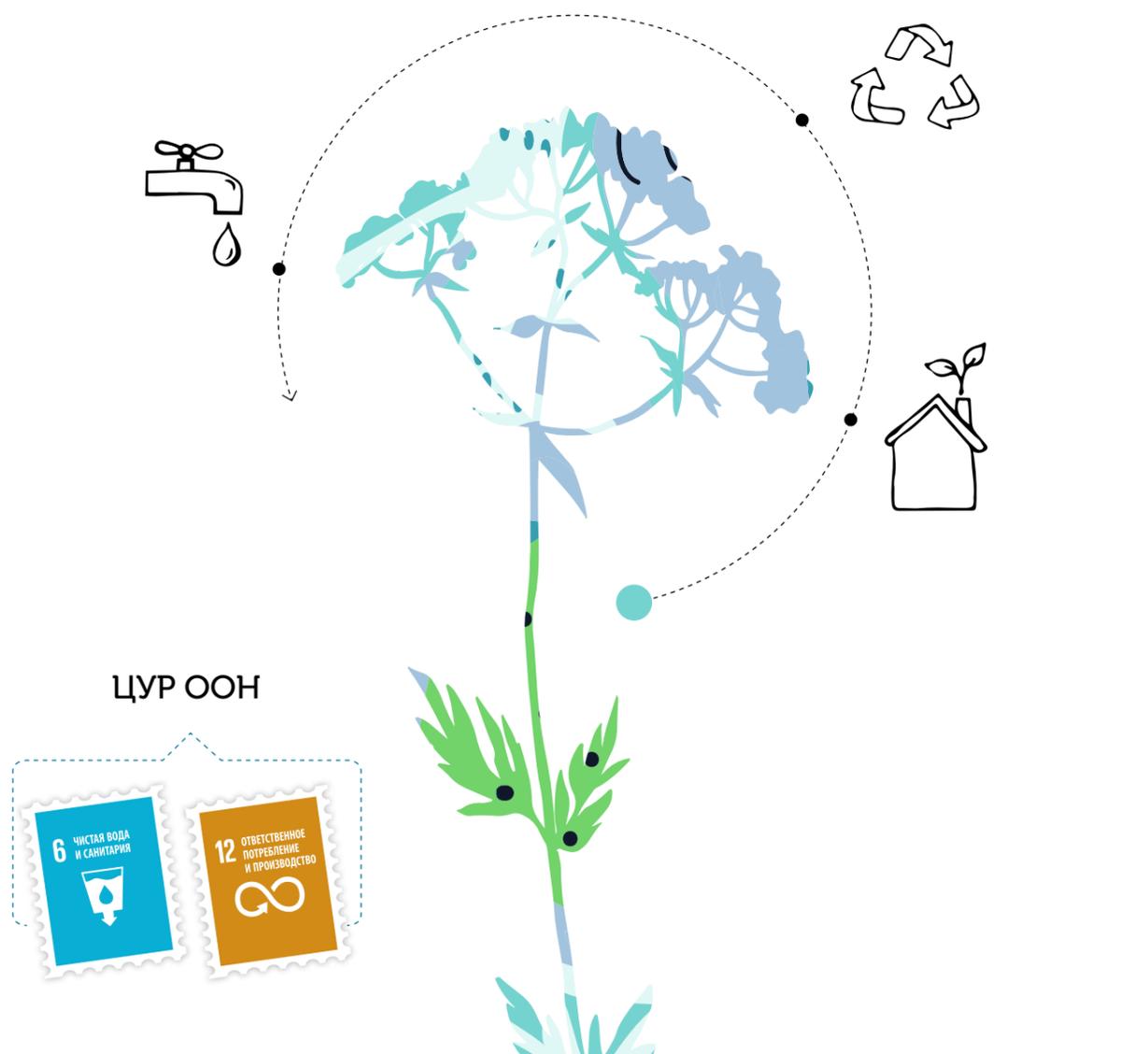


ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Почему это важно для Уралкалия:

Сохранение благоприятной окружающей среды в регионах присутствия является первостепенной задачей Компании. Мы постоянно улучшаем наши практики в области экологического менеджмента и работаем над минимизацией воздействия производственной деятельности Компании на окружающую среду.

Природоохранные мероприятия Уралкалия спланированы в рамках ESG-стратегии, в которой заданы цели по различным аспектам охраны окружающей среды до 2025 года. Компания намерена продолжать активную работу, чтобы обеспечить благоприятные условия жизни для будущих поколений.



Наши результаты

6,7

млрд руб.
общие затраты на ООС

25,9

млн т
общий объем утилизированных отходов « GRI 306-4|

0,61

кг/т
удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

2,67

т/т
удельное образование отходов на тонну продукции

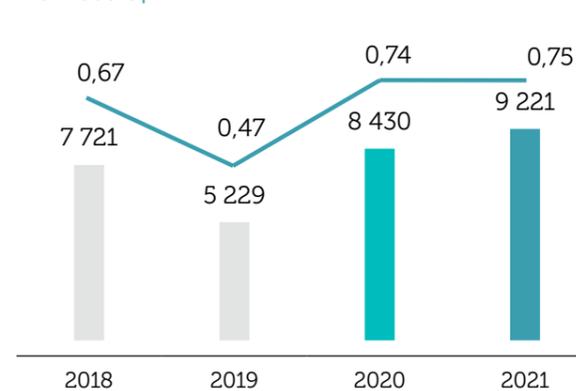
24,1

млн м³
общий объем забора воды « GRI 303-3|

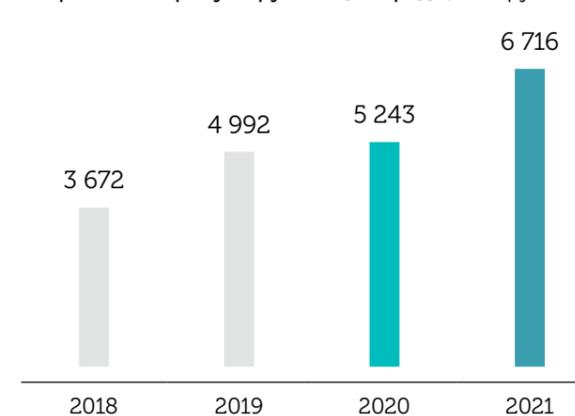
31,75

га
нарушенных земель рекультивировано

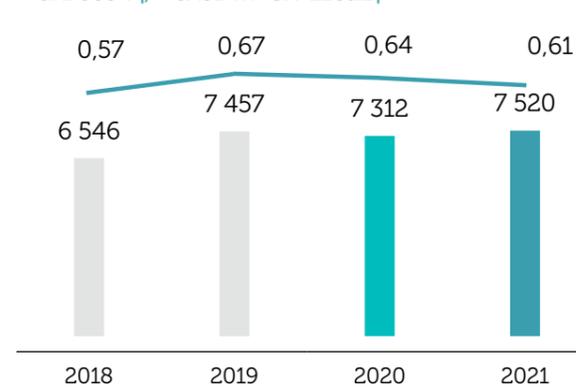
Водопотребление¹ « GRI 303-5|



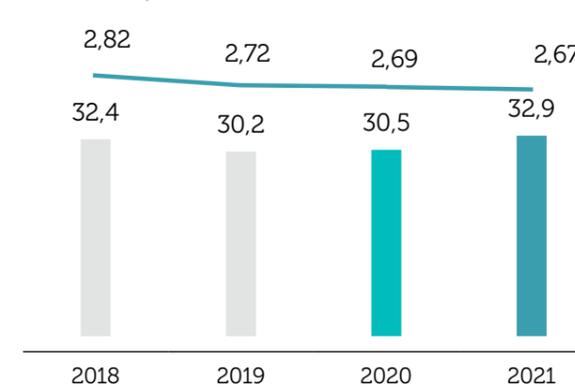
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу « GRI 305-7|, « SASB RT-CH-120a.1|



Образование отходов « GRI 306-3|



¹ В 2021 году периметр компаний, по которым раскрывается показатель, был расширен и отличается от прошлых лет. Границы раскрытия информации представлены в Приложении 1.

Мы продолжаем следовать высоким внутренним стандартам в области охраны окружающей среды и развивать систему экологического менеджмента. Несмотря на рост объемов производства продукции, экологические показатели остаются на прежнем уровне, что является следствием увеличения финансирования мероприятий по охране окружающей среды совместно с модернизацией оборудования и увеличением количества утилизируемых отходов.

Кроме того, мы работаем над усилением практик управления экологическим воздействием. В рамках этой работы в 2021 году Уралкалий провел оценку водного дефицита и начал анализ биоразнообразия в регионе присутствия, что послужит фундаментом для выстраивания эффективной системы мониторинга.



Юлия Мандзий

Начальник управления по охране окружающей среды

Цели

Цели ESG-стратегии 2025	Результаты работы в 2021 году
Снижение воздействия на водные ресурсы	<ul style="list-style-type: none"> Проведена оценка уровня водного дефицита в регионе присутствия — установлено его отсутствие Выбран подрядчик для проведения аудита водопотребления
Эффективное управление отходами производства КПЭ: увеличение доли утилизируемых отходов производства посредством гидрозакладки на 10%	<ul style="list-style-type: none"> Запланированная гидрозакладка выработанного пространства выполнена в полном объеме Доля отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки, составила 59,5%
Сохранение биоразнообразия	<ul style="list-style-type: none"> Начаты работы по проведению оценки биоразнообразия
Чистый воздух в регионе присутствия КПЭ: снижение выбросов диоксида серы на 25%	<ul style="list-style-type: none"> Установлен новый КПЭ

Система менеджмента

Система экологического менеджмента охватывает все предприятия и этапы производственного процесса Уралкалия и сертифицирована на соответствие международному стандарту Protect & Sustain Международной ассоциации удобрений (International Fertilizer Association, IFA). Стандарт среди прочего включает требования к экологическому менеджменту стандарта ISO 14001. В Уралкалии также действует Экологическая политика, которая формализует обязательства Компании в области охраны окружающей среды и требование по непрерывному совершенствованию системы экологического менеджмента.

В Компании принята ESG-стратегия, которая включает цели по всем основным аспектам охраны окружающей среды до 2025 года. В рамках стратегии запланированы проекты по увеличению доли утилизируемых отходов, разработке Программы сохранения биоразнообразия и по снижению выбросов диоксида серы.

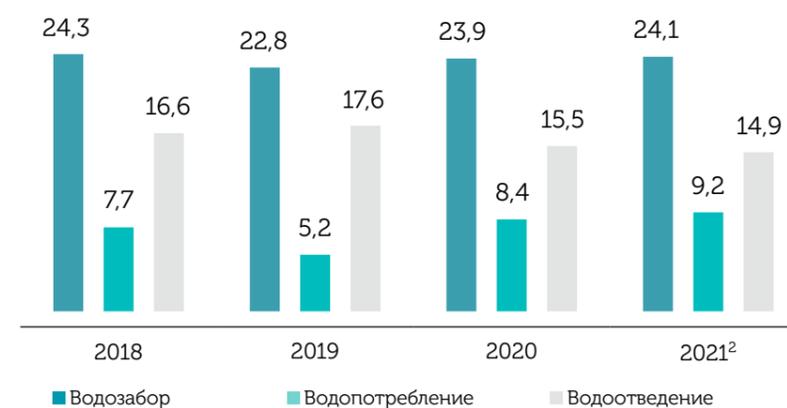
Мониторинг экологического воздействия осуществляется в рамках программ производственного экологического контроля (ПЭК), которые действуют на всех предприятиях Компании. Программы направлены на соблюдение требований природоохранного законодательства. Кроме того, в 2021 году Уралкалий выполнил ряд проектов по мониторингу параметров подземных и поверхностных вод, включая разработку сети наблюдений за состоянием водных объектов и водоохраных зон.

Сотрудники Компании участвуют в обучающих программах и тренингах по экологической безопасности, работе с опасными отходами, инженерно-экологическим изысканиям и другим аспектам, связанным с их деятельностью. Сотрудники отдела охраны окружающей среды регулярно участвуют в семинарах, направленных на повышение осведомленности в обновлениях природоохранного законодательства и на совершенствование системы экологического менеджмента.

Управление водными ресурсами

« GRI 303-1], « GRI 303-2]

Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения¹, млн м³
« GRI 303-3], « GRI 303-4], « GRI 303-5], « SASB RT-CH-140A.1]



0,75
м³/т
Удельное водопотребление

¹ Структура водозабора, водопотребления и водоотведения за 2021 год представлена значениями ПАО «Уралкалий» и АО «Балтийский Балкерный Терминал», ООО «Автотранскалий», ООО «СМТ «БШСУ», ООО «Водоканал» не входит в охват значений по водозабору, водопотреблению и водоотведению, так как данное общество обеспечивает централизованную систему водоснабжения и водоотведения г. Соликамска и не связано напрямую с производственной деятельностью Группы. Более подробная информация, в том числе удельные показатели, разбивка по источникам, принимающим объектам и т.д., приведена в приложении Основные количественные данные. В водоотведение включены как сбросы сточных вод, так и передача воды сторонним организациям.

² В 2021 году периметр компаний, по которым раскрывается показатель, был расширен и отличается от прошлых лет. Границы раскрытия информации представлены в Приложении об Отчете.

Основными водными объектами, которые использует Уралкалий, являются река Кама и Верхне-Зырянское водохранилище. Дополнительно Уралкалий осуществляет водозабор из подземных источников¹, использует воду сторонних организаций² и осуществляет сбор ливневых стоков. Уралкалий тщательно следит за состоянием качества водных объектов, осуществляя плановые проекты по развертыванию сети наблюдений.

В 2022 году Уралкалий планирует приступить к проведению двухлетнего комплексного водного аудита, который затронет все производственные площадки. По результатам аудита будет разработана Программа по снижению водопотребления. В настоящий момент снижение объемов водопотребления реализуется за счет систем повторного и оборотного водоснабжения, объем задействованной воды в которых превышает объем водопотребления в десятки раз.

Отходы

« GRI 306-1], « GRI 306-2]

Производство калийных удобрений влечет за собой образование преимущественно галитовых отходов и глинисто-солевых шламов V класса³ опасности. Часть галитовых отходов передается другим организациям для вторичного производства, оставшаяся часть отходов и шламов располагается на объектах размещения или утилизируется посредством гидрозакладки. Уралкалий ответственно подходит к выбору контрагентов и работает только с ответственными операторами по обращению с отходами, осуществляющими размещение и утилизацию отходов в строгом соответствии с законодательством. Удельное обра-

зование отходов на тонну продукции за 2021 год составило 2,67 т/т.

В рамках ESG-стратегии Уралкалий поставил цель увеличить долю утилизируемых отходов посредством гидрозакладки на 10% по сравнению с 2020 годом. В 2021 году Уралкалий провел мероприятия по строительству камер большого сечения и дальнейшей гидрозакладке глинисто-солевых шламов. Были построены гидрозакладочные комплексы на рудниках БКПРУ-2 и БКПРУ-4 которые используются для закладки выработанного пространства

Оценка водного дефицита в регионе присутствия

В 2021 году Уралкалий выполнил запланированные мероприятия по оценке уровня водного дефицита. Расчеты проводились для наименее благоприятных условий формирования стока. Исследование базировалось на данных метеостанций за весь период наблюдения и анализе статистических данных. По результатам расчетов установлено, что с 1950 года наблюдается небольшое ежегодное увеличение минимальных объемов стоков. Такая тенденция сохранится в будущем за счет увеличения годового количества жидких атмосферных осадков, вызванного изменением климата. Таким образом, дефицита водных ресурсов, вызванного естественными причинами, не ожидается.

Для оценки антропогенного вододефицита были проанализированы водообеспеченность населения и индикатор водопользования Компании. Водообеспеченность населения в регионе присутствия Компании в маловодные годы в несколько раз превышает минимальный допустимый уровень удельного обеспечения водой на одного человека согласно данным ООН, а индикатор водопользования Уралкалия крайне низок. Таким образом, деятельность Компании не способствует и не будет способствовать возникновению водного дефицита в будущем.

В настоящее время регион присутствия Уралкалия по величине водообеспеченности относится к категории «средняя». При этом ежегодно минимальный объем стоков увеличивается, поэтому в настоящее время и в будущем водный дефицит не будет наблюдаться даже в самые маловодные годы.

Образование и размещение отходов¹, 2018–2021, млн т



59,5%²

доля отходов производства, утилизируемых посредством гидрозакладки

32,93

млн т

общий объем образования отходов

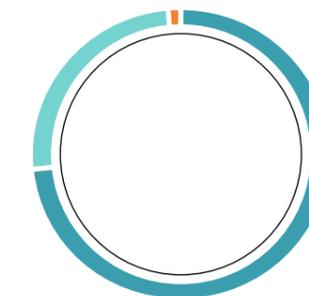
« GRI 306-3], « SASB RT-CH-150a.1]

шафт галитовыми отходами и глинисто-солевыми шламами. Также в 2021 году Компания провела следующие мероприятия по обращению с отходами:

- модернизация производственных мощностей с целью снижения объемов образования промышленных отходов (максимизация извлечения ценного компонента из руды);
- утилизация отходов (переработка отходов в продукцию для реализации);
- обезвреживание и размещение отходов на объектах, соответствующих требованиям санитарного и природоохранного законодательства, и строительство новых объектов;
- производственный контроль за техническим состоянием шламохранилищ и солеотвалов.

Помимо утилизации важнейшим аспектом обращения с отходами является эксплуатация объектов размещения отходов — солеотвалов и шламохранилищ. Безопасная эксплуатация этих объектов является приоритетной задачей и выполняется в строгом соответствии с законодательством. Так как шламохранилища относятся к гидротехническим сооружениям, им уделяется особое внимание, осуществляется постоянный мониторинг и проводятся аналитические мероприятия по контролю безопасности данных объектов.

Способы обращения с отходами в 2021 году³, млн т « GRI 306-4], « GRI 306-5], « SASB RT-CH-150a.1]



Утилизация	25,92
Размещение на территории предприятия	8,87
Прочее*	0,03

* Показатель включает объемы размещения на муниципальном полигоне, передачи на захоронение, передачи для обезвреживания и хранения.

¹ Забор воды из подземных источников осуществляется из скважин, расположенных на территории с БКПРУ-3, СКРУ-1, СКРУ-2, СКРУ-3, Санатория-профилактория.

² Сторонние организации — муниципальные и другие системы водоснабжения, государственные и частные коммунальные службы и другие организации, вовлеченные в процесс предоставления, транспортировки, очистки, водоотведения и/или использования воды и сбросов.

³ В соответствии с законодательством по обращению с отходами отходы V класса опасности категоризируются как «практически неопасные отходы».

¹ Утилизация включает отходы, утилизированные Компанией и переданные на утилизацию сторонним организациям.

² Показатель рассчитывается как отношение (1) объема гидрозакладки к (2) объему образованных отходов производства. Расчет проводится по 5-летней скользящей средней. Средние объемы гидрозакладки и отходов за последние 5 лет используются для сопоставимости числителя и знаменателя. Это связано с тем, что существует отставание закладочных работ от добычных, т.е. в краткосрочной перспективе объемы добычи и образования отходов не связаны с объемами гидрозакладки.

³ Способы обращения с отходами включают в себя среди прочего объемы отходов, образованных в прошлые отчетные периоды.

Выбросы в атмосферу

« GRI 305-7 |

Выбросы загрязняющих веществ предприятиями Уралкалия не превышают установленные законодательством Российской Федерации нормативы. Все источники выбросов охвачены системой мониторинга, которая включает инструментальный и расчетный методы. Для снижения объема выбросов Компания использует современные высокоэффективные системы газоочистки, которые функционируют на всех производственных объектах.

В 2021 году Уралкалий дополнил ESG-стратегию целью в области сокращения воздействия на атмосферный воздух — снизить выбросы диоксида серы (SO₂) в атмосферу на 25% к 2025 году. В рамках действий по достижению этой цели запланирована полная замена мазутных печей на газовые и дизельные. Уже в 2021 году была выведена из эксплуатации печь ТС-4 — одна из основных потребителей мазута. В 2022 году планируется ее демонтировать и заменить на газовую. Аналогичные мероприятия запланированы по печи ТС-6.

Сохранение биоразнообразия

« GRI 304-1 |

Уралкалий осознает свою ответственность за сохранение видового разнообразия и сред обитания растений и животных в регионе присутствия. В 2021 году Уралкалием была начата работа по проведению оценки текущего уровня биоразнообразия в границах влияния Компании. По результатам оценки планируется разработка Программы по сохранению биоразнообразия.

В рамках мероприятий по компенсации водных биоресурсов Уралкалий ежегодно выпускает мальков стерляди в Камское водохранилище. Это способствует восстановлению локальных водных экосистем и поддержанию благоприятной среды для организмов. В 2021 году было выпущено более 41 тыс. мальков.

41

тыс.

мальков стерляди выпущено в Камское водохранилище



ДРУГИЕ ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ (Е)

Рекультивация

Компания ежегодно осуществляет мероприятия по рекультивации нарушенных в результате производственной деятельности земель. Мероприятия по закрытию рудников (ликвидации активов) осуществляются в строгом соответствии с природоохранным законодательством. Так, в 2021 году Уралкалием была проведена рекультивация земельного участка площадью 31,75 га в Соликамском районе Пермского края. Планирование деятельности по закрытию активов осуществляется в соответствии с российским законодательством.

31,75

га

рекультивировано

Безопасность продукции

Одним из основополагающих факторов устойчивости бизнеса Уралкалия является соблюдение международных и российских стандартов качества и безопасности продукции.

Хлористый калий, основная продукция Компании, преимущественно используется для прямого внесения в почву или в качестве сырья для производства других видов минеральных удобрений. Продукция Уралкалия проходит необходимую экологическую и агрономическую, токсико-гигиеническую экспертизу в соответствии с требованиями, установленными законодательством.

Компания осуществляет контроль поступающих реагентов, сырья и материалов, результаты которого позволяют вносить корректировки в производственный процесс в случае необходимости. Готовая продукция проходит многоступенчатую проверку, результаты которой подтверждают ее безопасность для потребителей и окружающей среды. Калийные удобрения, произведенные Уралкалием, проходят государственную экспертизу и регистрацию в соответствии с законодательством РФ. У всех позиций продукции Компании имеются соответствующие ГОСТу паспорта безопасности для обеспечения потребителей достоверной информацией. Продукция Компании не содержит веществ, имеющих классификацию 1–2 по СГС (согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических

веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)). « SASB RT-CH-410b.1 |

Хлористый калий производится из сильвинита, природного минерала, который добывают под землей на глубине около 400 метров. Поскольку руда содержит природные радионуклиды, Компания реализует программу производственного радиационного контроля, проводит спектрометрические исследования минерального сырья, готовой продукции и отходов производства, а также дозиметрические исследования на рабочих местах. Определение удельной активности природных радионуклидов производится в аккредитованной лаборатории не реже 1 раза в год для каждой марки продукта.

Компания обеспечивает контроль содержания в производимой продукции нежелательных тяжелых элементов (свинца, кадмия, мышьяка, ртути, хрома), которые могут попадать в растения и негативно влиять на почвы. Такой контроль организован на производстве и в отдельных судовых партиях силами независимых инспекционных компаний.

Компания ежегодно сертифицирует свою продукцию (хлористый калий и галит), которая используется в нефтегазовой сфере, на отсутствие хлорорганических соединений и четвертичных аммониевых солей. Также галит проходит сертификацию на соответствие требованиям, предъявляемым к противогололедным реагентам для обработки дорог.

Качество продукции

В 2021 году Совет директоров утвердил [Политику в области качества](#) и [Политику в области управления обращениями по продукции](#). Компания реагирует на обращения потребителей и реализует мероприятия, направленные на повышение качества продукции, улучшение характеристик. Комитеты по качеству при Генеральном директоре проводятся ежеквартально.

Отдел технического контроля обеспечивает контроль соблюдения технологических регламентов на всех стадиях производства и отгрузки. Каждая партия отгружаемой продукции проходит окончательный контроль на соответствие техническим условиям и условиям договора поставки, по результатам которого оформляется сертификат качества. Деятельность лабораторий Управления исследований и контроля качества продукции приведена в соответствии с новой версией стандарта ISO 17025:2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

В дополнение к производственному контролю внедрена процедура расширенного гранулометрического анализа всей калийной продукции силами независимых инспекционных компаний при отгрузках судами с Балтийского Балкерного Терминала, что позволяет дополнительно контролировать стабильность фракционного состава продукции на всей цепочке поставки.

Уралкалий ведет непрерывное совершенствование бизнес-процессов для улучшения качества продукции. С целью повышения точности определения содержания хлористого калия в продукции рудоуправления БКПРУ-2 и БКПРУ-3 перешли на более точный расчетный метод. Планово реализуется автоматизация пробоотбора на производстве, которая должна исключить человеческий фактор при отборе и формировании контрольных проб отгружаемой продукции. В 2021 году был полностью автоматизирован процесс на КППР БКПРУ-2.

Качество продукции и соответствие стандартам

В апреле 2021 года Уралкалий успешно прошел промежуточную проверку на соответствие международному стандарту **Protect & Sustain** Международной ассоциации производителей минеральных удобрений (International Fertilizer Association, IFA). Проверка подтверждает высокий уровень управления всеми этапами производства, транспортировки и продажи калийных удобрений, а также приверженность Компании лучшим практикам в области безопасности производства и продукции.

За ответственный подход к производству минеральных удобрений Международная ассоциация производителей минеральных удобрений (IFA) в отчетном периоде вновь признала Компанию чемпионом отрасли в рамках стратегической инициативы **Industry Stewardship Champions**.

В 2021 году было принято решение о сертификации Системы менеджмента качества Компании на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. В рамках подготовки к сертификации в отчетном периоде была проведена комплексная работа в части менеджмента качества продукции: помимо обновления внутренних корпоративных положений, регламентирующих качество продукции, был проведен аудит эффективности системы менеджмента качества. В начале 2022 года Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» была проведена сертификация системы менеджмента качества на соответствие стандарту ISO 9001:2015

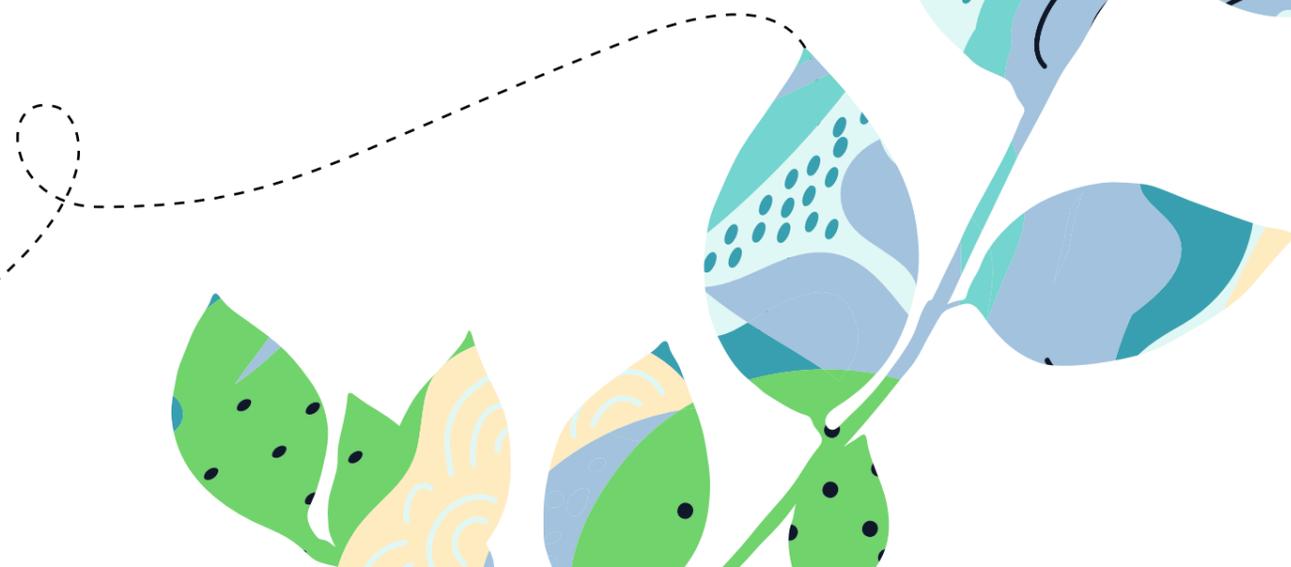
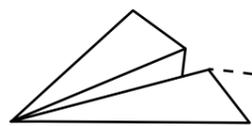
Дипломанты конкурса 100 лучших товаров России

Программа «100 лучших товаров России» — один из крупнейших конкурсов страны в области качества, содействующий повышению конкурентоспособности и наполнению внутреннего рынка инновационными, высококачественными, экологичными и безопасными товарами отечественного производства.

В 2021 году участие в региональном конкурсе приняли 29 предприятий и организаций Пермского края, экспертной комиссии были представлены 43 наименования продукции и услуг. Эксперты из Роспотребнадзора, Росстандарта, органов по сертификации и других организаций сравнивали конкурсантов по различным параметрам с существующими на рынке аналогами российского и иностранного производства.

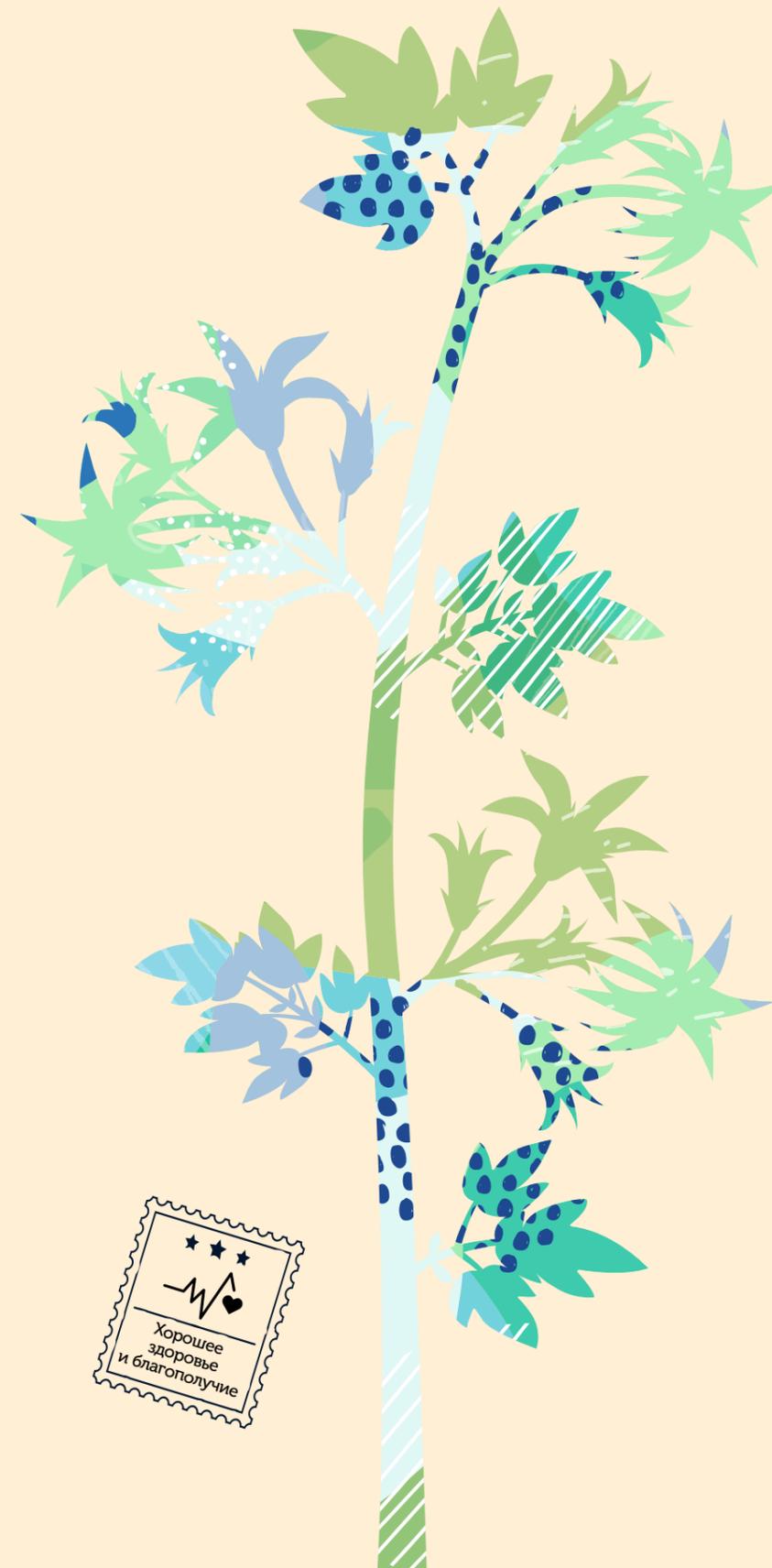
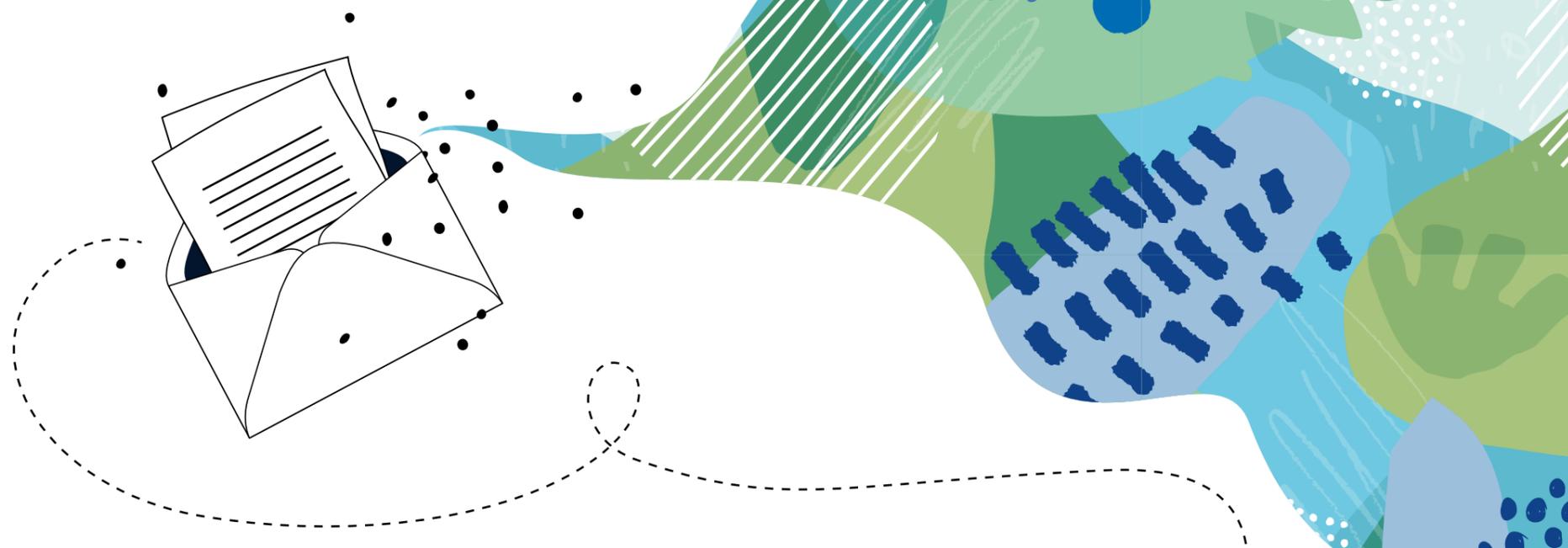
По результатам федерального этапа конкурса оба продукта, представленные Уралкалием, — хлористый калий марки «Гранулированный» и соль кормовая марки «Рассыпная» — отмечены званием дипломанта программы «100 лучших товаров России» 2021 года в номинации «Продукция производственно-технического назначения» и награждены дипломами.

Признание продукции Компании одним из лучших товаров России подтверждает ее соответствие российским и международным стандартам и запросам потребителей. Участие в таких конкурсах повышает имидж и репутацию Уралкалия, дает преимущество в поиске новых партнеров и способствует росту продаж.



СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)

- 46 Безопасность
- 54 Благополучие сотрудников
- 66 Защита прав человека
- 70 Местные сообщества
- 76 Устойчивое сельское хозяйство
- 80 Другие значимые темы (S)

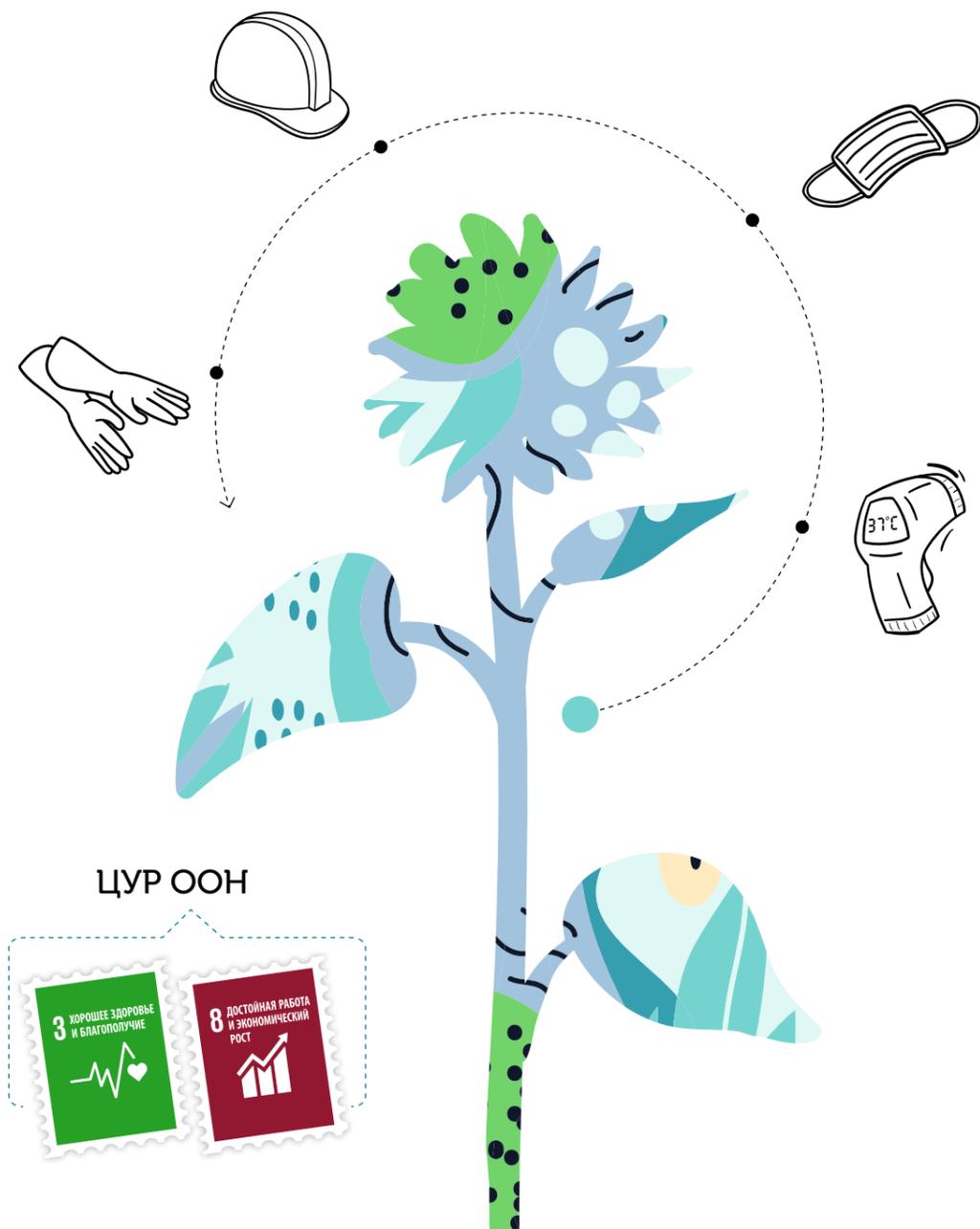


БЕЗОПАСНОСТЬ

Почему это важно для Уралкалия:

Высшая ценность для Компании — здоровье и благополучие сотрудников. Уралкалий ведет деятельность в соответствии с российским законодательством и соблюдает положения внутренних стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ).

Цель Компании — повышение уровня безопасности труда и организация рабочих процессов для ежегодного снижения количества несчастных случаев и профессиональных заболеваний.



Наши результаты¹

« GRI 403-9], « SASB RT-CH-320A.1]

0,07

коэффициент производственного травматизма (LTIFR)

0

аварий на производстве

1

случай смертельного травматизма среди сотрудников

0,52

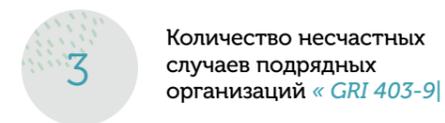
коэффициент частоты происшествий среди сотрудников (TRIR)

0,0006

коэффициент частоты смертельных случаев на производстве (FIFR)

0,024

коэффициент тяжелого травматизма



¹ Коэффициенты рассчитаны по сотрудникам, без учета подрядчиков, внешних совместителей и сотрудников по договору ГПХ, для LTIFR, FIFR и коэффициента тяжелого травматизма указано количество на 200 тыс. рабочих часов.

«Безопасность труда сотрудников и подрядчиков — безусловный приоритет для Уралкалия. Мы непрерывно совершенствуем процессы, обеспечивающие безопасность и здоровье сотрудников. В ближайшее время мы планируем сосредоточить усилия на выполнении программы подготовки к сертификации системы менеджмента охраны труда и безопасности производства, которая позволит нам соответствовать международным стандартам».



Алексей Жуланов

Директор по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

Цели

Цели ESG-стратегии 2025	Результаты работы в 2021 году
Сертификация действующей системы управления охраной труда на соответствие ISO 45001 на 100% производственных активов	<ul style="list-style-type: none"> Утвержден План подготовки к сертификации системы менеджмента на 2021, 2022 и 2023 годы. Работы проводятся в соответствии с данным Планом
Снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10% (ежегодно)	<ul style="list-style-type: none"> Целевой коэффициент тяжелого травматизма за 2021 год составлял 0,040. По итогам года фактическое значение коэффициента составило 0,024

Здоровье и безопасность на рабочем месте

Компания требует от своих сотрудников неукоснительного соблюдения правил безопасности, закрепленных во внутренних регламентах. В Компании приняты [Кардинальные правила](#), обозначающие базовые нормы безопасного поведения на объектах Уралкалия. Нарушение Кардинальных правил недопустимо как для сотрудников, так и для подрядчиков Компании.

Наивысшей ценностью для Компании является жизнь и здоровье человека. Ответственный подход к вопросам ОТ и ПБ помогает снизить производственный травматизм и количество профессиональных заболе-

ваний, что, в свою очередь, повышает эффективность труда сотрудников.

Система менеджмента

Во всех подразделениях Уралкалия функционирует система управления ОТ и ПБ, которая распространяется на всех работников, непрерывно совершенствуется и адаптируется в случае изменений в производственной деятельности. [« GRI 403-1, 403-8»](#) Ранее основным регламентирующим документом Компании в области ОТ

«Сообщить о рисках и нарушениях охраны труда»

Для лучших результатов в области снижения количества несчастных случаев и профзаболеваний в управление вопросами обеспечения безопасности труда и охраны здоровья вовлечены все работники Компании. Для этого в мобильном приложении ПАО «Уралкалий» запущен новый сервис — «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ», который доступен всем сотрудникам Группы. Сервис создан для того, чтобы работники, занятые на производстве, могли вовремя предупредить сотрудников управления по ОТ и ПБ и руководство рудоуправления о замеченных нарушениях, а также о потенциальных рисках возникновения опасности для работников или оборудования на конкретных местах. Это нововведение позволит более оперативно реагировать на возможные риски и эффективнее управлять ими. [« GRI 403-4»](#)

и ПБ была Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. В 2021 году произошли изменения: документ был разделен для обеспечения большего соответствия требованиям российского законодательства на Политику в сфере охраны труда и безопасности производства и Заявление о Политике в области промышленной безопасности.

В Компании утверждена Программа подготовки к сертификации системы менеджмента охраны труда и безопасности производства ПАО «Уралкалий» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 на 2021, 2022 и 2023 годы. Цель — сертификация 100% объектов ПАО «Уралкалий» на соответствие требованиям стандарта.

Вовлечение высшего руководства

Высшее руководство Компании активно участвует в решении вопросов ОТ и ПБ. В 2021 году было проведено пять заседаний Комитета по охране труда, здоровья, экологической безопасности, корпоративной и социальной ответственности. На заседаниях рассматривались вопросы работы с подрядчиками и направления дальнейшего развития. [« GRI 403-3, 403-4»](#) Ответственность за соблюдение правил ОТ и ПБ и формирование безопасных условий труда лежит на руководителях всех уровней.

Основные правила управления рисками в области ОТ и ПБ в Компании закреплены в Положении о системе управления охраной труда и в Положении о системе управления промышленной безопасностью ПАО «Уралкалий». В 2020 году проведены работы по оценке профессиональных рисков. Такая оценка проводится также для всех новых работников [« GRI 403-2»](#)

Обучение и инструктаж сотрудников и подрядчиков

[« GRI 403-5»](#)

На предприятиях Уралкалия сотрудники рабочих профессий проходят необходимые инструктажи и обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы. Для руководителей и специалистов проводятся обучение по ОТ и аттестация по промышленной безопасности. Чтобы сделать прохождение аттестаций удобнее, был создан и функционирует единый портал тестирования.

В 2021 году для работников Уралкалия было проведено множество обучающих тренингов. На них освещались различные темы, среди которых:

- культура безопасности 2021;
- радиационная безопасность и радиационный контроль;
- актуальные вопросы в области ОТ и ПБ и экологии;
- правила по охране труда на автомобильном транспорте;
- правила охраны труда при работах на высоте;
- охрана труда при эксплуатации тепловых энергоустановок;
- охрана труда (внеплановая).

8 852

сотрудника Компании прошли обучение в области ОТ и ПБ

9 061

человеко-курсов в области ОТ и ПБ пройдено сотрудниками

Требования к подрядчикам

Подрядные организации обязаны тщательно следить за соблюдением норм охраны труда и промышленной безопасности на всех этапах работы. Уралкалий строго проверяет квалификацию работников подрядных организаций. Для допуска к работе сотрудники подрядных организаций должны иметь соответствующие удостоверения, подтверждающие квалификацию и прохождении всех требуемых инструктажей.

Каждый сотрудник подрядной организации, допустивший нарушение Кардинальных правил Компании, на год лишается права находиться на объектах Уралкалия.

Основным документом, который способствует своевременному и качественному производству работ, проводимых собственными силами и силами подрядчиков, является проект производства работ (ППР). Начиная с 1 декабря 2021 года все шаблоны ППР оформляются с использованием специализированного программного обеспечения. « [GRI 403-3](#) »

Предотвращение травматизма

Для повышения культуры безопасности работников ведется работа по оценке безопасного поведения работников и связанных с ним рисков. Кроме того, в Компании ведется работа по оценке рисков травматизма в дочерних обществах. Мероприятия по снижению рисков запланированы на 2022 год. « [GRI 403-2](#) »

Документальное оформление результатов работ включает разработку карты рисков, реестра рисков высокого приоритета, перечень опасностей по подразделениям. Риски высокого приоритета, а также предлагаемые мероприятия по их минимизации рассматриваются на заседаниях Комитета по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре.

Всего за 2021 год зарегистрировано 36 случаев нарушения Кардинальных правил Компании, из них 16 нарушений совершено работниками Группы и 20 — работниками подрядных организаций. К виновным работникам Группы компаний Уралкалий были применены санкции: 14 человек были уволены, один получил выговор. Запрет допуска на объекты Уралкалия работников подрядных организаций получили 18 человек.

За отчетный период на предприятиях Группы компаний среди сотрудников произошло 11 несчастных случаев, из них четыре тяжелых. Коэффициент потерянных дней (LDR) составил 6,7. « [GRI 403-9](#) »

Шаблон проекта производства работ

В 2021 году для оптимизации и автоматизации процесса разработки и согласования проектов производства работ в Компании была введена в действие Программа «Шаблон ППР», которая устанавливает единые критерии и общие требования к оформлению и содержанию проектов производства работ.

Программа содержит специализированный шаблон, в котором при выборе определенных операций автоматически заполняются все остальные разделы, в том числе по вопросам безопасности. Базовые нормы и требования, которые удовлетворяют Уралкалий как заказчика, заложены в шаблон.

Программа размещена на главной странице внутреннего портала «КАЛИЙдоскоп» и на официальном [сайте Компании](#), доступна для дочерних обществ и для всех сторонних организаций, выполняющих работы на объектах Уралкалия.

В ходе расследования выявлены причины тяжелых несчастных случаев, это среди прочего — нарушение работником Кардинальных правил Компании (неиспользование страховочной привязи), а также необеспечение работником безопасного состояния кровли выработки на отсутствие заколов и отслоений путем осмотра и простукивания. Для предотвращения подобных ситуаций в будущем были актуализированы паспорта крепления и управления кровлей в части детализации требований к каждой горной выработке с учетом горно-геологических и горнотехнических условий при возобновлении работ на ранее отработанных площадях. Компания провела внеплановую целевую проверку состояния горных выработок и анкерной крепи в рудниках с составлением актов.

За отчетный период на объектах Уралкалия произошло два несчастных случая со смертельным исходом. Причина первого несчастного случая — отслоение пород кровли на контакте слоя каменной соли и пласта, потеря несущей способности анкеров, вероятное выполнение работ пострадавшим по оборке кровли в непосредственной близости от обираемого отслоения. В связи с этим в локальную документацию внесено дополнение по выполнению работ по оборке кровли работниками в составе не менее двух человек.

Второй несчастный случай со смертельным исходом произошел с представителем подрядной организации и связан с запуском комбайна, находящегося на опытном испытании.

Общие расходы и инвестиции на охрану труда и производственную безопасность в 2021 году, млн руб.



■ Вентиляция	425,7
■ СИЗ	121,8
■ Медосмотры	80,8
■ Здравпункты	59,6
■ Промсанитария	22,9
■ Спецжиры	16,7
■ Прочие расходы	246,8

В общей сложности в отчетном периоде затраты на охрану труда и промышленную безопасность составили 974,3 млн руб. « [GRI 403-7](#) »

Предотвращение профессиональных заболеваний

Компания предпринимает целенаправленные меры для снижения числа случаев профессиональных заболеваний:

- работники проходят обязательные медицинские осмотры;
- компания модернизирует используемое при работе оборудование для снижения его воздействия на здоровье сотрудников;
- работники получают необходимые для безопасной работы средства защиты.

Совместно с федеральным бюджетным учреждением науки «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения»

проводится научно-исследовательская работа, посвященная программе первичной профилактики нарушения здоровья у работников, занятых на подземной добыче калийных руд. Эта работа поможет создать оптимальную программу профилактики для работников, за счет чего ожидается снижение числа случаев возникновения профессиональных заболеваний. « [GRI 403-7](#) »

Промышленная безопасность и эксплуатация гидротехнических сооружений

На всех гидротехнических сооружениях Компании, в числе которых плотина, комплекс защитных сооружений и семь шламохранилищ, регулярно проводятся мероприятия по обеспечению промышленной безопасности. Разработаны планы ликвидации аварий на каждом из этих объектов. Ответственность за подготовку и планирование противопаводковых мероприятий возлагается на комиссию по чрезвычайным ситуациям. « [GRI 403-7](#) »

Радиационная техника и безопасность

Контролем за обеспечением радиационной безопасности в Компании занимается отдел радиационной техники и безопасности (ОРТиБ).

Программа производственного радиационного контроля отдела радиационной техники и безопасности в 2021 году прошла процедуру актуализации, была согласована с Управлением Роспотребнадзора по Пермскому краю и выполнена в полном объеме. Сотрудники отдела обследовали 110 объектов контроля. Своевременно осуществлена выдача результатов обследования проб минерального сырья, готовой продукции и галитовых отходов. В течение года было выдано 140 протоколов.

В 2021 году отдел прошел процедуру подтверждения компетентности на соответствие критериям аккредитации, утвержденным Приказом № 707 Минэкономразвития от 26.10.2020, и требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025–2009 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий» совместно с расширением области аккредитации и сменой места деятельности.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Пожарная безопасность, предупреждение ЧС

Основной риск возникновения аварий в области ЧС и противопожарной безопасности — это проведение большого числа пожароопасных работ на объектах Компании. В связи с этим Компания уделяет пристальное внимание проведению таких работ и разработала Положение об организации безопасного проведения пожароопасных работ.

В 2021 году в Компании были скорректированы внутренние документы, регламентирующие деятельность Компании в области пожарной безопасности, ГО и ЧС, вследствие изменений в законодательной базе РФ. Основные изменения во внутренних документах в 2021 году связаны с изменением времени наблюдения после проведения пожароопасных работ.

В 2021 году Управление пожарной безопасности и противоаварийной защиты провело подбор, обучение и аттестацию членов вспомогательных горноспасательных команд и подразделений, а также нештатных аварийно-спасательных формирований по выполнению газоспасательных работ и работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Организовано круглосуточное дежурство членов вспомогательных горноспасательных команд (ВГК) в рудниках Компании, чтобы обеспечить постоянную готовность для своевременного прибытия на ЧС, аварии, пожары, несчастные случаи. Кроме того, Уралкалий произвел закупку необходимого оборудования для вспомогательных горноспасательных команд и нештатных аварийно-спасательных формирований.

В 2021 году организовано регламентное техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт более 1000 установок автоматической пожарной сигнализации, систем оповещения и управления эвакуацией людей, автоматического пожаротушения и систем оповещения в случае ЧС.

Произведены обслуживание и перезарядка более 18 тысяч первичных средств пожаротушения (огнетушителей разных типов и объемов).

В настоящий момент в Компании представлены три категории аттестованных спасателей:

1. Члены ВГК (горноспасатели), состоящие в штате Компании. Ведут подземные горные работы на глубине 300–500 метров под землей.

2. Обученные сотрудники, занимающиеся проведением газоспасательных работ на объектах, где имеются газо- и химически опасные вещества и материалы.
3. Обученные сотрудники, занимающиеся вопросами ликвидации разлива нефти и нефтепродуктов на объектах хранения и размещения указанных материалов.

Общая численность состава ВГК рудников ПАО «Уралкалий» на декабрь 2021 года — 234 человека. В подземных выработках рудников в 2021 году были сформированы подземные пункты ВГК с постоянным присутствием в них не менее двух спасателей (членов ВГК). Подземные пункты оснащены необходимым горноспасательным оборудованием и укомплектованы подземной самоходной автотехникой. Прибытие членов ВГК в любую точку шахтного поля занимает не более 30 минут. В 2021 году все члены ВГК прошли необходимое обучение по программе подготовки спасателей к ведению горноспасательных работ в составе ВГК. На заседании МЧС России были аттестованы пять нештатных аварийно-спасательных формирований ВГК рудников ПАО «Уралкалий» на право ведения горноспасательных работ.

Оперативность реагирования подрядной организации, выполняющей горноспасательные работы и работы по тушению пожаров, находится на высоком уровне. Подразделения, охраняющие объекты, обеспечены необходимой техникой и обученными сотрудниками, которые оперативно реагируют на нештатные ситуации.

Системы оповещения о чрезвычайных ситуациях

Системы оповещения и информирования о ЧС, расположенные на объектах Компании, находятся в исправном состоянии и регулярно проходят проверки. В 2021 году на всех объектах Соликамской площадки Компании появился мониторинг систем пожарной автоматики, что улучшило контроль за их исправностью.

В отчетном периоде в рудоуправлении СКРУ-1 произведен монтаж дополнительной объектовой системы оповещения о ЧС. Это позволит своевременно оповещать работников об опасных ситуациях и повысить безопасность.

Горно-геологическая безопасность

Риски и мероприятия по их предотвращению

Уралкалий проводит непрерывные геологоразведочные работы на месторождениях, чтобы контролировать состояние геологической среды, в соответствии с мероприятиями по защите рудников от затопления и охране объектов от вредного влияния подземных разработок.

Регулярно проводится комплекс мероприятий для предотвращения возникновения рисков: геологическое изучение горного массива перед отработкой, расчет безопасных параметров отработки и прогноз деформации горного массива на основе исходных геологических данных в проектах развития горных работ (ПРГР), закладка выработанного пространства, мониторинг состояния горного массива после отработки и закладки, сравнение данных мониторинга с прогнозом. Основные риски при разработке соляных месторождений — деформации на земной поверхности из-за оседания горного массива под воздействием отработки и прорыв надсолевых вод в рудник. « *GRI 403-2* |

В 2021 году Компания полностью выполнила все необходимые мониторинговые и опережающие исследования, в том числе и те, для которых было необходимо участие научных организаций, а также горные меры охраны, которые были установлены ПРГР. « *GRI 403-7* |

Нормативная база в области горно-геологической безопасности

Для разработки и совершенствования нормативной базы в области горно-геологической безопасности Уралкалий привлекает сотрудников АО «ВНИИ Галургии» и Горного института Уральского отделения Российской академии наук. Специалисты этих организаций участвуют в разработке и актуализации нормативных документов Компании. Таким образом обеспечиваются безопасные условия на рудниках. С помощью сотрудников данных научных организаций выполняются исследования и разрабатываются отчеты, требующие научных компетенций.

Проектная документация на разработку участков проходит этапы согласования и утверждения в государственных органах, чтобы проверить ее соответствие требованиям безопасности. Мероприятия по снижению геологических рисков обеспечивают локальные нормативные документы предприятий. Ежегодные планы развития горных работ также проходят проверки на соответствие требованиям безопасности.

Геологические исследования

Уралкалий в обязательном порядке инициирует геологоразведочные работы на участках отработки и закладки. Под руководством научных организаций проходит визуальное изучение геологического строения, бурение подземных скважин, отбор образцов для определения физико-механических и химических свойств. Проводятся наземные и шахтные геофизические исследования. Периодичность мероприятий определяют научные сотрудники.

Чтобы выявить потенциально опасные участки, где высока вероятность проникновения вод в выработки, специалисты Компании осуществляют гидрогеологические и геофизические исследования и геологоразведку, обязателен контроль сейсмоактивности. Производится маркшейдерский мониторинг, наблюдение за отработанными участками. С целью отслеживания возможного сдвижения земной поверхности на участках шахтных полей применяется дистанционное зондирование при помощи космических спутников.

Закладка выработанного пространства

Обеспечение безопасности выработанных участков — важная задача для Уралкалия. Чтобы свести к минимуму геомеханические риски, закладочные комплексы поддерживаются и развиваются. Для обоснования необходимости закладки выработки создается проект, который проходит процедуру согласования в государственных органах. После этого организуется мониторинг объекта.

Закладка производится обычно гидравлическим способом, такой метод позволяет добиться устойчивости закладочного массива. Выполнение закладки позволяет исключить опасную деформацию поверхности земли, предотвращая разрушения.

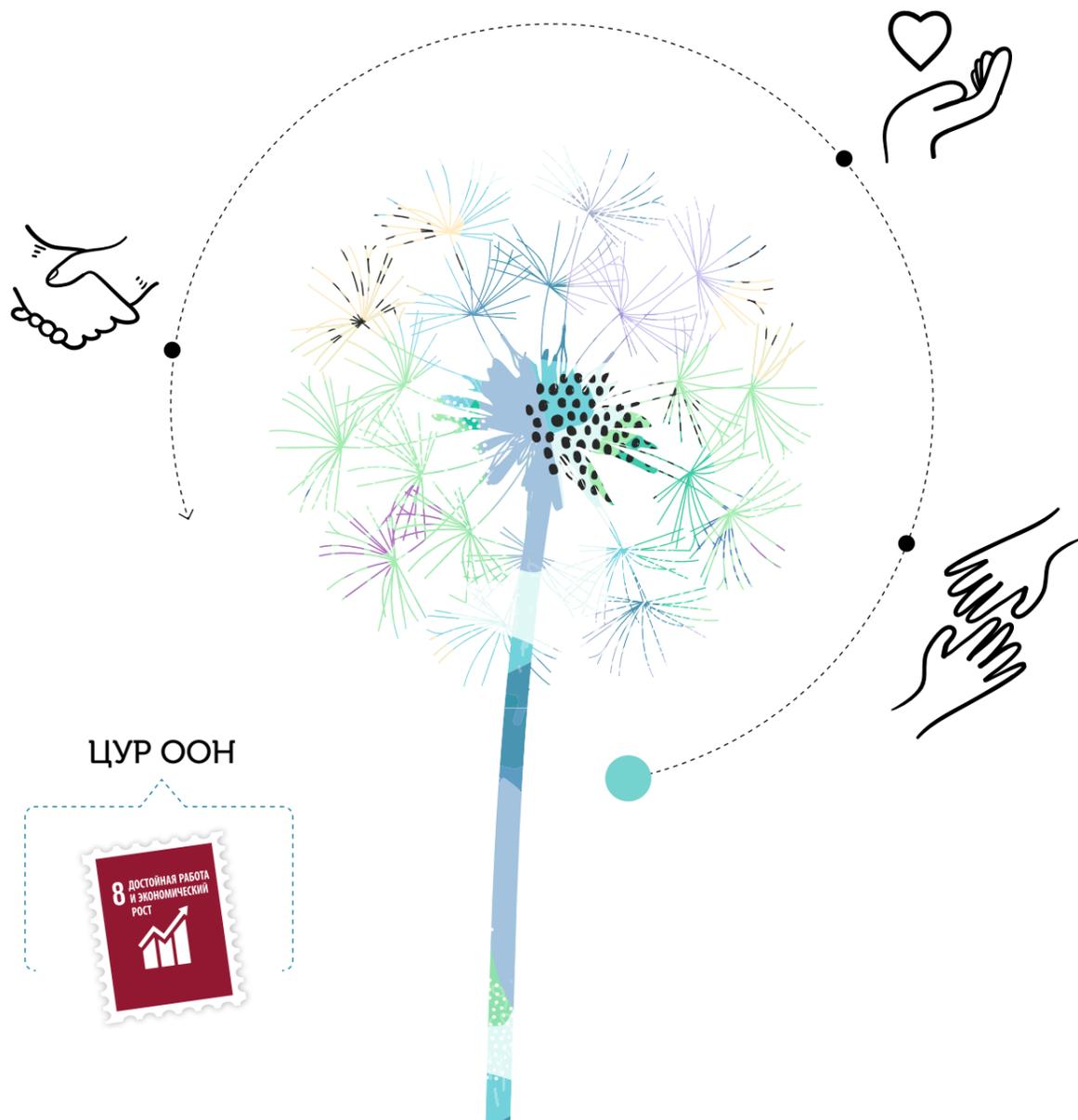
Горно-геологическая информационная система

Проект горно-геологической информационной системы (ГИИС) осуществляется для производства трехмерного геологического моделирования, чтобы обеспечить безопасность рудников. Система предоставляет полные, достоверные и корректные исходные данные, что позволяет контролировать ситуацию в местах проведения работ. Системой охвачены все рудники Компании. При этом для большего удобства ГИИС Соликамска и Березников объединены в одну базу данных. Средствами ГИИС специалисты Уралкалия составляют ежегодные планы развития горных работ на предприятиях, дополняют ПРГР. Осуществлена полная оцифровка планирования закладочных работ, учета фактической закладки и составление отчетности, с учетом и контролем технических решений проектов.

БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ

Почему это важно для Уралкалия:

Ключевую роль в достижении высоких результатов Компании играют высокая мотивация и квалификация сотрудников. Компания уделяет внимание привлечению как молодых специалистов, так и опытных профессионалов. Удержать квалифицированных сотрудников и обеспечить их благополучие — один из важнейших приоритетов Компании. Уралкалий поддерживает права и свободы работников, предоставляет обширные возможности для обучения и повышения квалификации кадров, предлагает достойный уровень заработной платы и широкий социальный пакет.



Наши результаты

21 072

списочная численность сотрудников « GRI 2-7]

99,7%

сотрудников работают на условиях полной занятости « GRI 2-7]

9,6%

текущность кадров « GRI 401-1]

89%

руководителей из числа представителей местного населения « GRI 202-2]

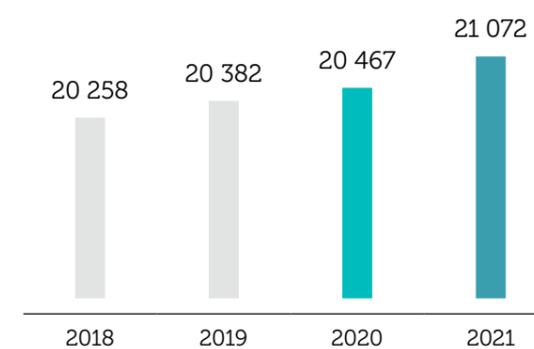
67,2

часа обучения в расчете на одного сотрудника « GRI 404-1]

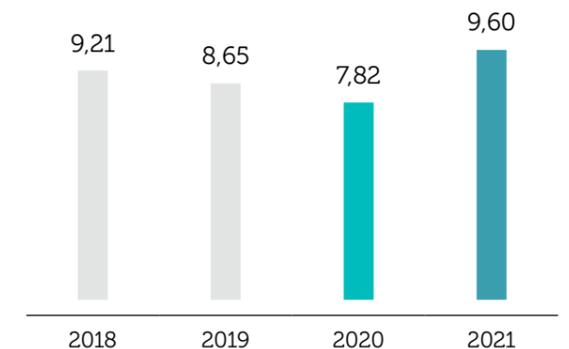
30%

сотрудников прошли периодическую оценку результативности и развития карьеры « GRI 404-3]

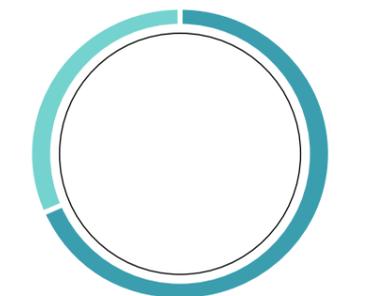
Списочная численность сотрудников на конец года, чел. « GRI 2-7]



Текущность кадров, % « GRI 401-1]

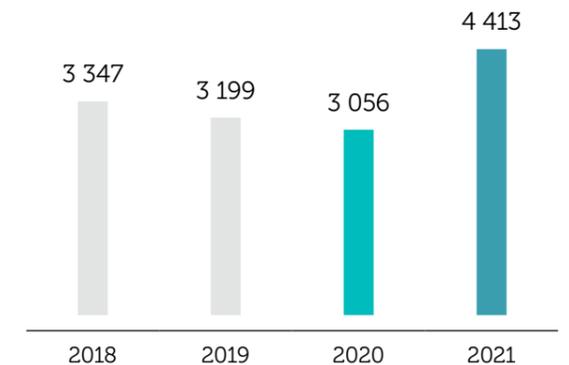


Структура персонала в разбивке по категориям сотрудников, 2021 год, чел. « GRI 405-1]



Рабочие	14 450
Руководители, специалисты, служащие	6 622

Вновь нанятые сотрудники, чел. « GRI 401-1]



« Постоянное совершенствование системы управления персоналом является необходимым условием для качественного выполнения задач Компании.

Всем сотрудникам предоставляются равные возможности в обучении, развитии карьеры и вознаграждении. Мы заботимся о благополучии сотрудников, понимая, что это является необходимым условием для их профессионального и личностного роста. Несмотря на продолжающуюся сложную эпидемиологическую ситуацию из-за COVID-19, сопровождавшую бизнес и общество на протяжении всего 2021 года, мы продолжили реализовывать программы по привлечению и удержанию сотрудников и адаптировали их к новой реальности в ситуациях, когда это было необходимо.

В рамках борьбы с COVID-19 в 2021 году мы продолжили предоставление сотрудникам информационной поддержки посредством горячей линии, а также организовали прививочные пункты на предприятиях и предусмотрели два оплачиваемых рабочих дня на прохождение вакцинации.

В 2021 году Уралкалий с соблюдением всех необходимых мер эпидемиологической безопасности продолжил организацию и проведение благотворительных, спортивных и культурных мероприятий, а также реализацию жилищной программы».



Ирина Константинова

Директор по персоналу и коммуникациям

Цели

Цели ESG-стратегии 2025	Результаты работы в 2021 году
Формирование программы благополучия сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> • Проведен опрос вовлеченности и благополучия сотрудников • Начата работа по формированию Программы благополучия сотрудников
Добровольная текучесть персонала не более 6,5% в 2025 году	<ul style="list-style-type: none"> • В 2021 году добровольная текучесть персонала составила 6,1%
Уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности не более 7% в 2025 году	<ul style="list-style-type: none"> • В 2021 году уровень абсентеизма по причине нетрудоспособности составил 8,1%
Благоприятное восприятие сотрудниками рабочей среды как инклюзивной и обеспечивающей равные возможности для всех	<ul style="list-style-type: none"> • Разработана Политика по управлению персоналом с основными тезисами по диверсификации персонала • Проведена оценка восприятия сотрудниками среды в Компании в части инклюзивности и обеспечения равенства возможностей

Сотрудники и занятость

Основными направлениями кадровой политики Компании являются привлечение, удержание и мотивация сотрудников. Уралкалий понимает важность эффективной работы в этой области и непрерывно совершенствует свои практики по управлению персоналом.

Уралкалий работает над созданием Программы благополучия сотрудников. В рамках Программы будет определен единый комплексный подход к формированию эмоционального, физического, финансового, карьерного и социального благополучия работников.

Вовлеченность персонала

Важным показателем в сфере управления персоналом является уровень вовлеченности. Исследование вовлеченности проводится в Уралкалии регулярно и включает вопросы, связанные с удовлетворенностью отдельными аспектами работы в Компании: вознаграждением, уровнем стресса, балансом работы и личной жизни, возможностями в области карьеры, обучения, социальными программами.

В 2021 году был возобновлен опрос вовлеченности с использованием новых автоматизированных инструментов — по ссылке в корпоративном мобильном приложении и QR-кодам, размещенным в подразделениях. Уровень вовлеченности в отчетном периоде составил 58% (+3 п. п. по сравнению с 2019 годом), опросом было охвачено 43% сотрудников. Целевой уровень вовлеченности на 2022 год — 59%.

Результаты исследования, проведенного в конце 2021 года, будут учтены в Программе благополучия сотрудников и ее целевых метриках на ближайшие пять лет. Целевые метрики также будут включены в ESG-стратегию Компании до 2025 года. Утвердить Программу благополучия планируется во втором полугодии 2022 года.

Кроме того, два раза в год Уралкалий проводит внутренний опрос удовлетворенности качеством медицинских, административных, ИТ-услуг и услуг по питанию с целью получения обратной связи от сотрудников и улучшения качества сервисов.

Новые методы работы

Пандемия и частичный переход на дистанционный режим работы внесли важные изменения в деятельность Компании. Так, в 2021 году было разработано и утверждено Положение о дистанционной работе.

Другим важным направлением в части управления организацией труда стало апробирование вахтового метода организации работ. В 2021 году было запущено соответствующее Положение, а в настоящий момент реализуется пилотный проект по применению вахтового метода организации работ для высококвалифицированного ремонтного персонала.

Цифровизация процессов управления персоналом

В 2021 году были автоматизированы и запущены в промышленную эксплуатацию процессы подбора, адаптации сотрудников, кадровый резерв на базе системы WebTutor. Подготовлена основа для наполнения и отображения работникам возможностей карьерного развития.

Централизация HR-функции дочерних предприятий Уралкалия, которая завершилась в конце 2020 года, позволила получить ряд значимых результатов в отчетном периоде:

- привести HR-процессы к единой оптимальной методологии по каждому направлению;
- создать единый центр HR-компетенций;
- оптимизировать HR-процессы, избавить специалистов от рутины и повысить нормы управляемости;
- создать единые условия по Группе в части социальных льгот, карьерных возможностей и обучения для всех сотрудников;
- создать единую систему подбора персонала по Компании. Теперь каждый кандидат, в соответствии с его квалификацией, может быть рассмотрен на все открытые вакансии компании Уралкалий и ее дочерних обществ — централизованно, в едином центре. Это позволяет увеличить процент трудоустроенных соискателей и максимально эффективно закрывать вакансии Общества.

Ротация персонала

В Уралкалии действует процедура ротации персонала. Условия отбора и требования для внешних и внутренних кандидатов на должность одинаковые. Решающими критериями при назначении на должность являются квалификация, профессиональные компетенции и опыт. Также компания берет обязательства по трудоустройству сотрудников закрываемых производств: все сотрудники, попадающие под сокращение, рассматриваются на открытые вакансии Компании в приоритетном порядке.

Кадровый состав и привлечение персонала

Списочная численность сотрудников Уралкалия в 2021 году увеличилась на 3%. 29,5% сотрудников Компании составляют женщины, 70,5% — мужчины. Данное гендерное соотношение связано со спецификой отрасли и законодательными ограничениями на выполнение женщинами работ в подземных условиях.
« GRI 2-7, 405-1]

Большинство сотрудников работает на условиях полной занятости — 99,7%. Доля сотрудников, работающих по бессрочным трудовым договорам, в отчетном периоде составила 96,8%. Показатель текучести кадров в 2021 году вырос на 1,8 п. п. и составил 9,6%.
« GRI 2-7, 401-1]

Уралкалий предпринимает меры по минимизации риска дефицита квалифицированных кадров. В 2021 году риск остался на среднем уровне за счет реализации всех запланированных мероприятий для снижения этого риска. В частности, внедрен вахтовый метод работы, сформирован и выполнен план по привлечению кадров, расширены программы для школьников и студентов, своевременно подготовлен внешний и внутренний кадровый резерв.

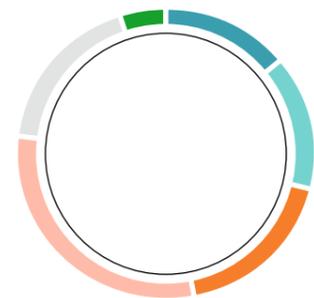
Кадровый резерв в Уралкалии формируется для всех управленческих уровней. В отчетном периоде численность кадрового резерва составила 1 987 человек, увеличившись на 1,6% по сравнению с 2020 годом. 50% вакансий Компании было закрыто кандидатами из числа сотрудников (в т. ч. из кадрового резерва).

При привлечении персонала Компания опирается, в первую очередь, на рынок труда городов присутствия, Березники и Соликамск, однако рассматривает специалистов, в том числе остродефицитных профессий, из других городов Пермского края и регионов России.

В 2021 году для подразделений Уралкалия запущена промышленная эксплуатация нового автоматизированного процесса по подбору персонала, который упростил работу руководителям при подаче заявок на поиск персонала и позволил использовать современные инструменты при поиске и отборе кандидатов.

В 2020 году Компания запустила методологию оценки рисков увольнений на базе матрицы дефицита квалифицированного персонала (ДКП) с целью своевременного формирования резерва на ключевые штатные позиции. В 2021 году методология была апробирована, в процессе оценки рисков анализировались не только факторы, связанные с сотрудниками,

Структура персонала в разбивке по возрастным категориям, % « GRI 405-1]



■ от 18 до 30 лет	14%
■ от 30 до 35 лет	15%
■ от 35 до 40 лет	18%
■ от 40 до 50 лет	30%
■ от 50 до 60 лет	18%
■ свыше 60 лет	5%

но и дефицитность штатной позиции. По результатам оценки были организованы мероприятия по подготовке внешнего и внутреннего кадрового резерва. Кроме того, с 2021 года трансформированную матрицу используют не только производственные подразделения Уралкалия, но и административно-управленческие.

Для привлечения сотрудников Уралкалий использует множество каналов коммуникации, среди которых:

- таргетированная реклама;
- рекрутинговые сайты;
- реферальная программа «Приведи друга»;
- социальные сети;
- официальный сайт Компании;
- корпоративные стенды;
- мобильное приложение;
- городские СМИ;
- региональные СМИ для привлечения иногородних кандидатов для работы вахтовым методом.

Помимо этого, Уралкалий регулярно принимает участие в профориентационных мероприятиях и ярмарках вакансий. В социальных сетях Компании публикуется информация о трудоустройстве и открытых вакансиях, а также освещается общественная жизнь сотрудников, публикуется образовательный контент.

Мотивация и вознаграждение

982 236

руб.

средняя заработная плата сотрудников в год¹

1 987

работников в кадровом резерве

Материальная и нематериальная мотивация персонала — важные элементы поощрения в Компании. Сотрудникам Уралкалия доступен расширенный социальный пакет, один из наиболее привлекательных в отрасли, и конкурентоспособная заработная плата. Система оплаты труда в Компании является прозрачной и единой в отношении всех категорий персонала.

Зарплата работников состоит из фиксированной и переменной частей, а также доплат и надбавок. Объективная оценка эффективности сотрудников в Уралкалии организована с помощью системы грейдов и КПЭ, которые позволяют сопоставлять результаты работы отдельных сотрудников с итогами деятельности их подразделения и Компании в целом. Основой для установления фиксированной части вознаграждения является грейд сотрудника. Для определения переменной части оплаты труда оценивается результат деятельности работника в достижении КПЭ. Размер премиальных выплат определяется уровнем выполнения КПЭ. Средняя годовая заработная плата в 2021 году составила 982 236 руб., увеличившись на 9,9% в сравнении с предыдущим периодом (893 424 руб.).

Среди инструментов нематериальной мотивации, которые применяются в Компании, стоит отметить корпоративную награду «Почетный калийщик», Доску почета, Благодарность общества. Помимо этого, сотрудники регулярно получают ведомственные награды: «Почетный горняк», «Почетный химик», «Почетная грамота», а также награды от Администраций городов Березники и Соликамск. За 2021 год были награждены 2 619 сотрудников Уралкалия.

¹ С учетом премий.

Затраты на социальные программы для работников, млн руб.



■ Организация питания для работников	329,9
■ Доставка до места работы	282,3
■ Лечение и оздоровление работников, в том числе санаторно-курортное лечение	250,9
■ Оздоровление детей работников	51,9
■ Содержание объектов социальной сферы	83,2
■ Другое*	229,5
Итого:	1 227,7

* В категорию «Другое» входят: улучшение жилищных условий (65,4 млн руб.); выплаты при выходе на пенсию (51,3 млн руб.); новогодние подарки детям (37,1 млн руб.); дополнительные оплачиваемые отпуска (26,2 млн руб.); поощрения к юбилейным датам (4,4 млн руб.); организация спортивных и культурно-массовых мероприятий (24,4 млн руб.); материальная помощь (15,9 млн руб.); страхование работников производства по несчастному случаю (4,8 млн руб.).

Награждение победителей в связи с эпидемиологической ситуацией из-за COVID-19 в отчетном периоде проводилось либо в онлайн-формате, либо на производственных площадках адресно, без массового сбора сотрудников.

Социальная поддержка

Для решения наиболее актуальных социальных вопросов и улучшения качества жизни Уралкалий предоставляет своим сотрудникам социальные льготы, гарантии и преимущества. Сумма социальных расходов на персонал в 2021 году составила более 1,2 млрд руб.

В Компании действует Коллективный договор для работников ПАО «Уралкалий» на период 2021–2023 годов, в котором закреплены льготы и гарантии в области компенсационного пакета, в том числе:

- медицинское обслуживание;
- санаторно-курортное оздоровление;
- компенсация затрат на питание;
- улучшение жилищных условий.

Коллективные договоры действуют также в дочерних предприятиях Компании и охватывают 95,1% сотрудников Группы Уралкалий. [« GRI 2-30|](#)

Уралкалий ежегодно проводит акции, побуждающие сотрудников заниматься физкультурой. В Компании разработано Положение о спартакиаде. В 2021 году была проведена корпоративная спартакиада, включившая соревнования по 12 видам спорта: шести игровым и шести индивидуальным. Среди участников — более 2 100 человек из разных подразделений и дочерних обществ.

В 2021 году сотрудники Компании принимали участие в краевых спартакиадах, чемпионатах Березников и Соликамска, а также в региональных соревнованиях, которые проводились в Перми, Екатеринбурге и Челябинске. В отчетном периоде продолжалась оздоровительная акция, в рамках которой сотрудники могли по льготной стоимости посещать плавательные бассейны, лыжные базы и брать в прокат велосипедный инвентарь.

Одной из масштабных программ социальной поддержки сотрудников, реализованных в 2021 году, является сдача двух домов-новостроек на 100 квартир для сотрудников Уралкалия в рамках жилищной программы в городе Березники. Все квартиры были реализованы сотрудникам Компании.

Развитие медицинского обслуживания

Все сотрудники Компании регулярно проходят медицинские осмотры. Подобные профилактические мероприятия позволяют выявить первые признаки заболеваний и вовремя принимать упреждающие меры.

Всем сотрудникам Компании предоставляется полис добровольного медицинского страхования (ДМС). Они могут получить необходимые консультации в поликлиниках и в здравпунктах рудоуправлений, а также сторонних медицинских организациях. В 2021 году было завершено строительство новой поликлиники для сотрудников Уралкалия в Соликамске, это позволит повысить доступность медицинских услуг.

[« GRI 403-6|](#)

Летняя оздоровительная кампания для детей сотрудников

Традиционно в рамках летней оздоровительной кампании дети отдохнули в загородном лагере Уралкалия «Уральские самоцветы» (г. Соликамск, Пермский край) и санатории «Вита» на Черном море (г. Анапа, Краснодарский край). Впервые 270 детей отдохнули в муниципальном загородном оздоровительном лагере «Дружба» (г. Березники, Пермский край).

Всего за летний период в «Уральских самоцветах» отдохнули 816 детей в возрасте от 7 до 12 лет. Для них были проведены 4 смены продолжительностью 21 день каждая. В «Уральских самоцветах» созданы все условия для полноценного отдыха и занятий спортом: крытый плавательный бассейн, клуб, летняя сцена, спортивные площадки.

В санатории «Вита» в Анапе отдохнули и прошли оздоровление 824 ребенка в возрасте от 9 до 15 лет. Отдых и лечение здесь также прошли в 4 смены по 21 дню.

Стоимость путевки для сотрудников Группы «Уралкалий» в детский оздоровительный лагерь «Уральские самоцветы», муниципальный загородный оздоровительный лагерь «Дружба» и санаторий «Вита» составила не более 10%. Остальные расходы по летнему отдыху детей сотрудников взяла на себя Компания в рамках социального пакета.

Полноценный отдых, оздоровление и досуг детей сотрудников Уралкалия остаются одним из приоритетных направлений социальной политики Компании. В 2021 году на финансирование детского отдыха было направлено более 97 млн руб.

В отчетном году в Компании был расширен штат сотрудников в области контроля качества медицинских услуг, а также была проведена работа по анализу существующей системы оказания услуг здравоохранения и питания. По итогам проработки этих направлений принято решение о заключении договоров, включающих новые условия для повышения качества услуг подрядчиков на последующие периоды.

В каждом рудоуправлении установлены автоматы предсменного осмотра, которые выполняют часть функций по измерению температуры и давления. Осмотр является обязательным для всех сотрудников, которые спускаются в шахту. Подобные автоматы также установлены и для работников, которые осуществляют наземные работы. В рамках Программы благополучия сотрудников планируется разработать комплексную систему мониторинга здоровья сотрудников.

Уралкалий в 2021 году провел несколько мероприятий по противодействию распространению коронавирусной инфекции. [Более подробную информацию о работе Компании в области противодействия COVID-19 см. в разделе «Другие значимые темы» на стр. 80.](#)

Волонтерство

Волонтерское движение в Уралкалии существует около восьми лет, одним из первых направлений стала помощь бездомным животным. Деятельность волонтерского движения продолжает курировать Дирекция по персоналу и коммуникациям, а непосредственную координацию осуществляет центр по организации корпоративных мероприятий и спорта.

В Положении о волонтерском и молодежном движении Уралкалия обозначены цели и задачи волонтеров, в том числе с учетом особенностей эпидемиологической ситуации в 2021 году. Также документ содержит информацию об организационной структуре, финансировании молодежного и волонтерского движений, описывает права и обязанности участников.

Основная цель деятельности молодежного и волонтерского движений — повышение общественной активности работников. В их задачи входит создание благоприятных условий для самореализации работни-

«Детская радость»

Помогает детям с инвалидностью, работает с центром помощи детям в Березниках и Соликамске, с домом малютки, детскими садами и школами.

В преддверии Дня знаний волонтеры Уралкалия провели для березниковских и соликамских выпускников детских садов, сегодняшних первоклассников, занятия по обучению правилам дорожного движения.

В 2021 году Уралкалий организовал экскурсии в корпоративные музеи, спортивно-физкультурные праздники «Я люблю спорт», творческие мастер-классы к 8 Марта и Дню космонавтики для воспитанников центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, в городах Березники и Соликамск

«Зеленый контур»

Помогает природе: организует экологические акции и субботники — уборку мусора, листвы в городе, лесах, на берегах рек, посадку деревьев.

Летом 2021 года 54 волонтера «Зеленого контура» собрали и отсортировали для переработки три тонны мусора в Огурдинском бору — охраняемом историко-природном комплексе и популярном месте отдыха.

В рамках конкурса «Чистые берега» 17 участников провели индивидуальные экосубботники с фотоотчетом. Команда эковеста «Чистые игры» собрала 150 кг мусора. Кроме того, волонтеры приняли участие во всероссийской акции «Сохраним лес» и посадили саженцы сосны на трассе Соликамск — Красновишерск. В конкурсе экологического просвещения «Эко-интеллект» приняли участие 39 сотрудников Компании

60

общее количество волонтерских мероприятий

134

общее количество принимавших в них участие волонтеров

2 224

общее количество благополучателей

ков, определение основных направлений социальной и молодежной политики, ориентированной на трансляцию общечеловеческих и корпоративных ценностей, поддержка общественных инициатив работников. В Компании действуют три волонтерских направления: «Детская радость», «Зеленый контур», «Помоги другу». В отчетном периоде мероприятия проводились в очно-заочном формате с минимальным количеством участников ввиду запрета на массовые мероприятия.

«Помоги другу»

Заботится о бездомных животных в приюте «Друг», приютах временного содержания животных в Березниках и Соликамске.

В 2021 году было проведено 7 мероприятий в очном формате с минимальным количеством волонтеров из-за запретов на массовые мероприятия.

34 волонтера совершили 6 выездов в приюты и пункты временного содержания бездомных животных для помощи в уборке территории и выгуле животных. На собранные пожертвования сотрудников Компании закуплены корма, лекарства и другие необходимые вещи для животных.

В рамках акции по сбору вещей для бездомных животных «Вагончик добра для хвостиков» было собрано и передано в приюты 185 кг вещей

Кроме того, в рамках проекта «Говорящая книга» волонтеры Уралкалия приняли участие в записи аудиокниг для слабовидящих. 14 волонтеров Компании присоединились к общероссийскому добровольческому portalу ДОБРО.RU.

Для привлечения сотрудников к волонтерскому движению задействованы различные каналы коммуникации. Например, в 2021 году совместно с корпоративными СМИ был реализован проект, в рамках которого периодически выходили интервью с волонтерами (лидерами акций и активистами). Любая публикация о молодежном или волонтерском событии содержит контактные данные курирующего лица. Любой сотрудник Уралкалия, который хочет стать волонтером, может связаться со специалистом по работе с молодежью или лидерами волонтерских акций. По итогам 2021 года 25 волонтеров Компании получили корпоративные награды, а лидер акции «Детская радость» получила награду «Волонтер года» г. Соликамска.

Уралкалий продолжит поиск и внедрение новых актуальных и востребованных направлений добровольчества, работу над вовлечением в благотворительные акции максимально широкого круга сотрудников Компании, развитие сотрудничества с волонтерскими

объединениями и благотворительными организациями городов присутствия и региона.

В планах Компании на 2022 год продолжить работу в рамках традиционных акций «Детская радость», «Помоги другу», «Зеленый контур», а также развивать новые виды деятельности, появившиеся в 2021 году:

- акции по сбору вещей и денежных средств для семей с детьми в социально опасном положении и одиноких пожилых людей;
- «КВН-Kids» — развитие КВН-движения для детей, оставшихся без попечения родителей;
- «Детский туризм» для воспитанников детских домов и трудных подростков;
- интеллектуальное волонтерство (проект «Говорящая книга» и др.);
- эколого-просветительские акции, проекты, конкурсы, челленджи;
- «Возможно все» — дополнительное развитие детей с ограниченными возможностями по здоровью (ОВЗ).

Образование и развитие сотрудников

Возможности и эффективность обучения « GRI 404-2 |

В Уралкалии создана благоприятная среда для профессионального развития и карьерного роста сотрудников. Основой профессиональной подготовки в Компании является Корпоративный университет, обладающий лицензией на образовательную деятельность. Кроме того, реализуются программы наставничества как для новых работников и стажеров, так и для сотрудников, проходящих обучение в рамках кадрового резерва и при переподготовке.

В отчетном периоде был реализован ряд обучающих программ для сотрудников Компании. Проведены стратегические сессии по результатам исследования культуры безопасного поведения, осуществлен мониторинг развития управленческих компетенций кадровых резервистов — преемников менеджеров среднего звена, проведено обучение положениям Политики по правам человека и Антикоррупционной политики. Кроме того, Компания приняла участие в развитии цифровых компетенций сотрудников в рамках федеральной программы «Кадры для цифровой экономики».

20 540

сотрудников прошли обучение по различным направлениям подготовки

1 391 023

часа составила общая продолжительность обучения сотрудников

Также в 2021 году была продолжена программа по получению высшего и среднего профессионального образования за счет средств Уралкалия. Такую возможность имеет каждый сотрудник, принявший участие в конкурсном отборе. Для Компании важно, что эта программа не только помогает повышать квалификацию сотрудников, но и способствует их удержанию и повышению их лояльности.

VR-тренажеры для сотрудников

Придавая развитию и обучению сотрудников большое значение, Компания непрерывно занимается поиском и внедрением новых инструментов обучения.

В отчетном периоде в рамках тренингов и профориентационных мероприятий началось использование VR-тренажеров для отработки практических навыков по личностным и управленческим компетенциям работников. Кроме того, на стадии тестирования находится VR-тренажер — симулятор с возможностью создания сценариев по различным функциональным областям в работе электромонтеров.

Изменений в подходе к формированию кадрового резерва в 2021 году не произошло — в отчетном периоде внутренний кадровый резерв формировался на все управленческие позиции Компании, включая мастеров. В зависимости от потребностей Компании меняются требования к квалификации и количеству трудовых ресурсов в резерве.

Важным показателем, демонстрирующим успешность обучения персонала для достижения целей Компании, является эффективность обучения. Уралкалий осуществляет оценку как корпоративной системы обучения, так и отдельных программ: в Компании функционирует комплексная система контроля за процессом обучения. Программа включает прогнозируемые и рассчитываемые показатели развития системы обучения. На основании полученных результатов предлагаются меры по совершенствованию корпоративной системы обучения.

В результате оценки корпоративной системы обучения в 2021 году были получены следующие результаты по основным показателям:

- % выполнения плана — 100%;
- охват обучения — 97,5% сотрудников;
- количество часов обучения на одного сотрудника — 67,2 часа. « GRI 404-1 |

Корпоративный университет

В 2021 году был расширен перечень программ Корпоративного университета. Для сотрудников было

создано 14 новых программ по профессиональной подготовке и переподготовке, 12 электронных курсов и 12 развивающих тренингов. Также 12 действующих тренингов для большего удобства пользователей были дополнительно переведены в видеоформат.

На корпоративном портале в отчетном периоде были открыты новые сервисы «Корпоративный подкаст», на котором содержатся подкасты по актуальным развивающим темам, и «Полезное для развития», в котором собраны доступные курсы для развития на внешних платформах.

Для всех сотрудников Уралкалия доступна услуга карьерного консультирования, в рамках которой можно получить информацию о возможных перспективах роста и развития в Компании. Также для сотрудников, которым по состоянию здоровья требуются иные условия труда, Уралкалий предоставляет возможность переобучения и ротации.

Наставничество

В 2020 году на производственных площадках Компании был запущен пилотный проект «Наставничество», в рамках которого за новым сотрудником на рабочем месте закрепляется опытный наставник. Помимо своих основных должностных обязанностей, наставники занимаются обучением новых сотрудников, делятся знаниями и опытом, помогают молодым коллегам успешно адаптироваться на производстве, знакомят с историей и ценностями Компании, помогают в изучении Кардинальных правил по охране труда и обучают принципам работы в соответствии со стандартами качества, принятыми в Уралкалии. Также наставники закрепляются за сотрудниками, которые проходят обучение в рамках переподготовки или программы кадрового резерва.

Среди критериев отбора наставников — стаж работы в Компании, профессиональный опыт и оценка руководителя. Кандидатуру может предложить руководитель, либо сотрудник может выдвинуть себя на роль наставника самостоятельно.

В 2021 году трое сотрудников Компании были удостоены занесения на «Доску почета наставников России», которая действует в онлайн-формате. Она создана в апреле 2020 года в качестве инструмента нематериальной поддержки трудовых коллективов предприятий России. Инициатором проекта стало некоммерческое партнерство «Центральный институт труда».

Многообразиие и равные возможности

Равные возможности

Уралкалий не допускает никаких форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, гендерной принадлежности, возраста, религии, национальности, социального статуса или иных характеристик, не связанных с его профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы. Обязательство Компании по предоставлению равных возможностей закреплено в [Политике в области прав человека](#).

При продвижении по службе, получении вознаграждения, доступа к повышению профессионального мастерства все сотрудники Компании находятся в одинаковых условиях, что закреплено в Коллективном договоре и внутренних корпоративных документах Уралкалия.

Компания гарантирует предоставление равных возможностей для карьерного роста и доступа к широкому перечню образовательных программ. Уралкалий заинтересован в профессиональном развитии сотрудников, Компания продвигает талантливых работников и формирует кадровый резерв.

В целях обеспечения занятости населения регионов присутствия при приеме на работу Уралкалий стремится отдавать приоритет кандидатам из числа местного населения в случае, если они обладают необходимым опытом и компетенцией. Если не удастся найти соответствующих требованиям позиции кандидатов в Пермском крае, Компания рассматривает претендентов на вакансию из других регионов.

В соответствии с нормами законодательства в Уралкалии предусмотрены рабочие места для людей с инвалидностью. На предприятиях Компании в 2021 году работало 129 человек с ограниченными возможностями здоровья (0,6% от общей численности). Помимо этого, Положением о подборе персонала и статьями Коллективного договора закреплено преимущественное право на работу кандидата, получившего инвалидность на предприятиях Компании.

Результаты опроса, проведенного в 2021 году, показали, что 71% участвовавших в нем сотрудников воспринимают рабочую среду как инклюзивную и обеспечивающую равные возможности для всех.

Политика в области многообразия и инклюзивности

В 2021 году в целях обеспечения профессионального, культурного и личностного многообразия среди сотрудников в Компании была разработана [Политика в области многообразия и инклюзивности](#). Документ утвержден Советом директоров и представлен на сайте Компании на русском и английском языках.

Политика содержит заявления об абсолютной нетерпимости Уралкалия к любым формам дискриминации, а также о том, что Компания поддерживает уникальность каждого из сотрудников, рассматривает разнообразие персонала как сильную сторону и преимущество.

В соответствии с Политикой, в части предоставления сотрудникам равных возможностей и поддержки их профессионального и культурного многообразия Уралкалий руководствуется принципами [Конвенции Международной организации труда \(МОТ\) «Относительно дискриминации в области труда и занятий»](#).

Основные принципы Компании в области многообразия и инклюзивности, установленные Политикой:

- недопущение любых форм дискриминации при приеме на работу и продвижении по службе;
- обеспечение равных возможностей для сотрудников вне зависимости от пола, возраста и других характеристик, не связанных с профессиональными и деловыми качествами;
- соблюдение гендерной, этнической и иной справедливости на рабочих местах и при вынесении управленческих и производственных решений;
- гарантия всем сотрудникам одинаково комфортной и уважительной рабочей среды, свободной от притеснений, унижений и домогательств, в которой их происхождение и образ жизни не будут влиять на восприятие их как профессионалов.

Трудоустройство молодежи

Для привлечения талантливых молодых специалистов Компания проводит профориентационные мероприятия и информационные встречи в учебных заведениях с представителями Уралкалия.

Компания ежегодно осуществляет целевой набор выпускников общеобразовательных школ в профильные высшие учебные заведения. Всего по целевому набору в 2021 году обучалось 68 студентов.

В 2021 году стартовала стажерская программа «Перспектива» на базе Березниковского филиала

ФГБОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (ПНИПУ), подразумевающая трудоустройство студентов последних курсов вуза и техникумов на стажировку в Уралкалий. Программа включает направления, в которых наблюдается дефицит кадров. Стажеры совмещают обучение с работой на производстве, набирают практический опыт и развивают компетенции. Таким образом они адаптируются в коллективе Компании и по окончании обучения выходят на работу в Уралкалий подготовленными специалистами. Всего в 2021 году в программе приняли участие 28 человек.

Взаимодействие с профсоюзами

Профсоюзы принимают участие в решении вопросов Компании по организации спортивной и оздоровительной работы, культурно-массовых корпоративных мероприятий. Из-за ограничений, вызванных пандемией COVID-19, в отчетном периоде взаимодействие руководства Компании с членами профсоюзов было организовано в заочном формате. В 2021 году проведены встречи Генерального директора с представителями коллективов, на которых присутствовали представители дирекций, рудоуправлений и дочерних обществ. На встречах освещались основные направления развития Компании, социальная политика, деятельность Компании в рамках борьбы с COVID-19. Также на повестке были ответы на вопросы сотрудников.

В 2021 году было подписано Соглашение о социальном партнерстве объединенного профсоюза и Компании, в рамках которого сотрудники получили ряд дополнительных льгот и гарантий сверх установленных Коллективным договором:

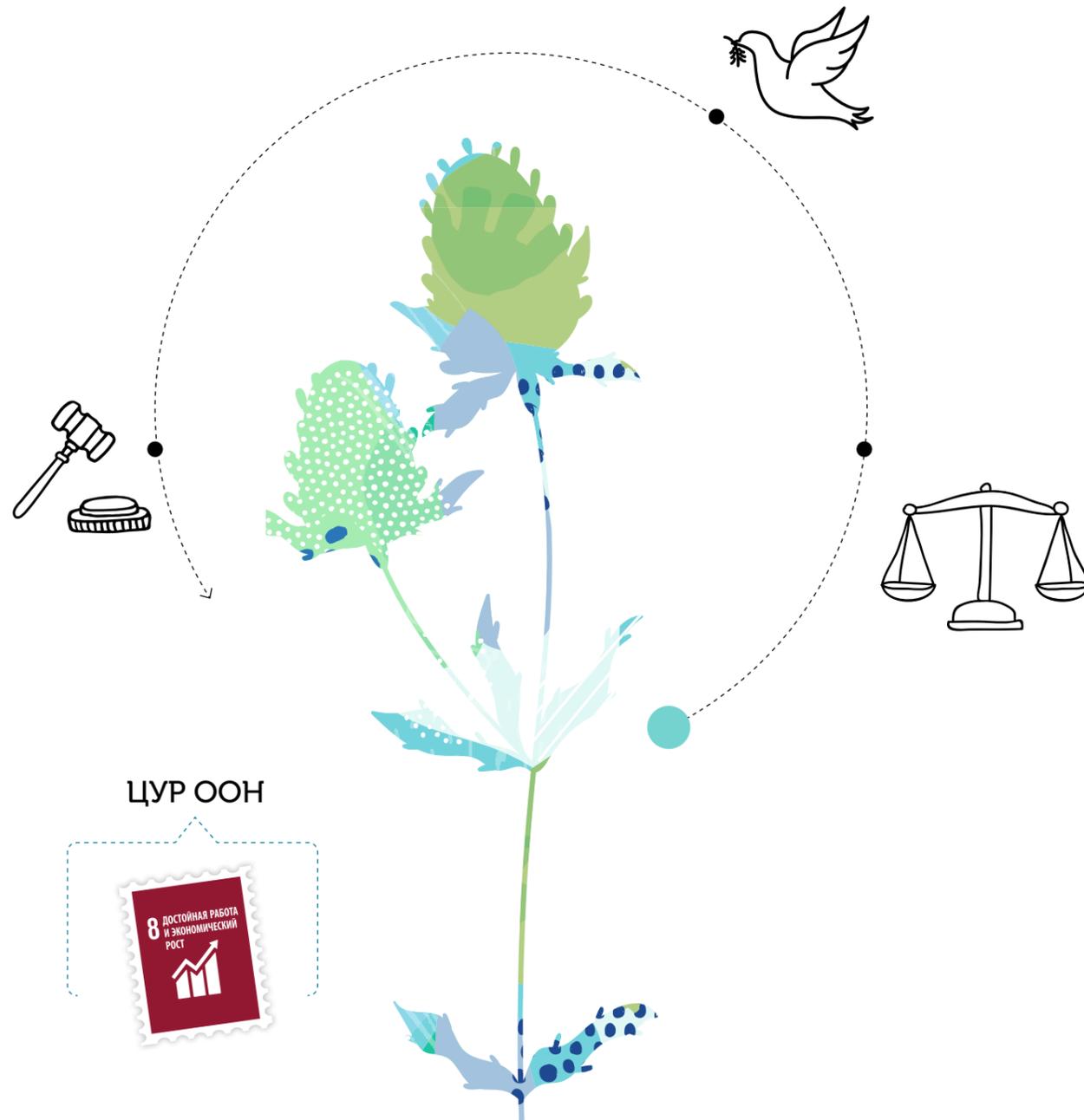
- компенсация стоимости путевки на оздоровление одного из членов семьи при совместном отдыхе в размере 10% от стоимости путевки;
- предоставление ежегодного дополнительного дня отпуска (для тех, кто состоит в профсоюзе более 5 лет, и для уполномоченных по охране труда);
- применение повышенного коэффициента при расчете вознаграждения по выходу на пенсию;
- частичная компенсация коммунальных услуг.



ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Почему это важно для Уралкалия:

Необходимым условием для построения долгосрочных и доверительных отношений с заинтересованными сторонами Компании является соблюдение прав человека и обеспечение равных возможностей для всех. Уралкалий постоянно совершенствует внутренние механизмы в области соблюдения прав человека для соответствия релевантным требованиям и лучшим практикам.



Наши результаты

20%

доля женщин в числе руководителей высшего звена

0,6%

доля сотрудников с инвалидностью в общем числе сотрудников

95,1%

охват сотрудников Коллективным договором « GRI 2-30]

Приверженность принципам Глобального договора ООН

Как участник Глобального договора ООН, Уралкалий поддерживает принципы этой инициативы в области прав человека.



Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Цели

Цели ESG-стратегии 2025

Оценка рисков в области прав человека

Обучение сотрудников по вопросам соблюдения прав человека

Обучение сотрудников службы безопасности (подрядных организаций) по вопросам соблюдения прав человека

Результаты работы в 2021 году

- Разработана методология оценки рисков в области прав человека

- Проведено обучение работников Группы принципам деловой этики и требованиям в области прав человека в рамках тематической недели комплаенс

- Проведено обучение работников подрядных организаций в сфере безопасности принципам соблюдения прав человека при обеспечении охранных мер

Обеспечение соблюдения прав человека является одной из составляющих ESG-стратегии Уралкалия до 2025 года. Присоединение в начале 2021 года к Глобальному договору ООН демонстрирует неизменную приверженность Уралкалия высочайшим стандартам корпоративного управления, социальной ответственности и защиты окружающей среды на наших предприятиях и в регионах присутствия Компании.

В 2021 году мы доработали принятую в 2020 году Политику в области прав человека для обеспечения ее наилучшего соответствия положениям Глобального договора ООН. Мы планируем дальнейшее развитие деятельности Компании в области защиты прав человека с тем, чтобы обеспечить соответствие лучшим практикам и стандартам».



Владимир Подборнов

Начальник управления организационного планирования

Права человека

Уралкалий входит в число крупнейших работодателей Пермского края и вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие региона и городов присутствия. Это накладывает высокую ответственность в области соблюдения прав человека, которую Компания в полной мере осознает. В Уралкалии ведется работа по развитию практик в области соблюдения прав человека: в 2021 году была разработана методология оценки рисков прав человека, разработан обучающий курс в этой области для сотрудников, проведено обучение принципам Компании в области прав человека, обновлена Политика в области прав человека, утвержденная в 2020 году, разработана и утверждена Политика в области многообразия и инклюзивности. Компания обязуется принимать все доступные меры для смягчения последствий в случае, если нарушение прав человека предотвратить не удалось, а также сделать все возможное для недопущения таких нарушений в будущем.

Стратегические цели и задачи Компании в области прав человека:

- актуализация и доработка методологии проведения due diligence в области прав человека;
- проведение оценки рисков в области прав человека на активах Компании;
- разработка Плана мероприятий по управлению рисками в области прав человека.

Для подачи жалобы о нарушениях прав человека в Компании функционирует ряд каналов обратной связи: телефонный номер Call-центра; e-mail; форма на официальном сайте; форма на внутреннем корпоративном портале. Все обращения рассматривают этические уполномоченные. Ответственное лицо за проведение корректирующих мероприятий по результатам рассмотрения жалоб — Директор по персоналу и коммуникациям. « [GRI 2-25](#)]

В 2021 году в [Политику в области прав человека](#) было добавлено несколько разделов для более полного соответствия положениям Глобального договора ООН: описана приверженность Компании соблюдению принципов прав человека в отношении не только своих сотрудников, но и поставщиков, подрядчиков, а также представителей местного населения. В отношениях с работниками установлено обязательство обеспечивать равное вознаграждение за труд равной ценности. « [GRI 2-23](#)]

Уралкалий понимает необходимость обеспечения многообразия сотрудников и активно работает в этой области. Это не только является важным с точки зрения этики, но и способствует повышению эффективности деятельности Компании. В 2021 году в Компании была разработана Политика в области многообразия и инклюзивности. [Подробную информацию об обеспечении многообразия и равных возможностей в Компании см. в разделе «Благополучие сотрудников» на стр. 54.](#)

В отчетном году Компания разработала обучающий курс по правам человека, сотрудники Уралкалия проходили его в онлайн-формате. Кроме того, были разработаны обучающие видео на тему защиты прав человека для трансляции через видеозаписи, расположенные на предприятиях, и в мобильном приложении «Уралкалий», а также в 2021 году проведен ряд обучающих вебинаров на тему соблюдения прав человека для сотрудников Уралкалия, в том числе дочерних зависимых обществ. « [GRI 412-2](#)]

В Коллективном договоре, действующем в Уралкалии, закреплены права работников в части ведения коллективных переговоров, участия в профсоюзных организациях и управлении Компанией. [Подробную информацию о Коллективном договоре и профсоюзах Компании см. в разделе «Благополучие сотрудников» на стр. 54.](#)

В договоры с охранными организациями, оказывающими услуги Уралкалию, включаются пункты по соблюдению прав сотрудников Компании при ведении охранной деятельности. Для сотрудников таких организаций в 2021 году было проведено обучение в формате онлайн-курса по правам человека, поскольку они входят в группу повышенного риска в части возможных нарушений. Охват обучения составил 100% сотрудников привлекаемых охранных организаций.

Обеспечение безопасности

Уралкалий уделяет пристальное внимание созданию комфортных и безопасных условий труда и сохранению здоровья сотрудников. Ответственность за управление вопросами безопасности в Компании несут руководители на всех уровнях управления.

Уралкалий поддерживает Добровольные принципы безопасности и прав человека ([Voluntary Principles on Security and Human Rights](#)) и предпринимает необходимые шаги для внедрения и поддержания системы безопасности, которая соответствует требованиям законодательства, основана на всесторон-

ней и полной оценке рисков, в том числе в области безопасности (жизни, труда, производства и др.), признании и уважении таких прав.

В соответствии с принципами Политики в области прав человека Уралкалий обязуется:

- принимать меры по обеспечению безопасности Компании и ее работников, которые позволят исключить нанесение ущерба правам человека, в том числе путем неправильного или чрезмерного применения специального оборудования и средств;
- обеспечивать безопасность жизни и здоровья своих работников, а также благоприятную рабочую среду.

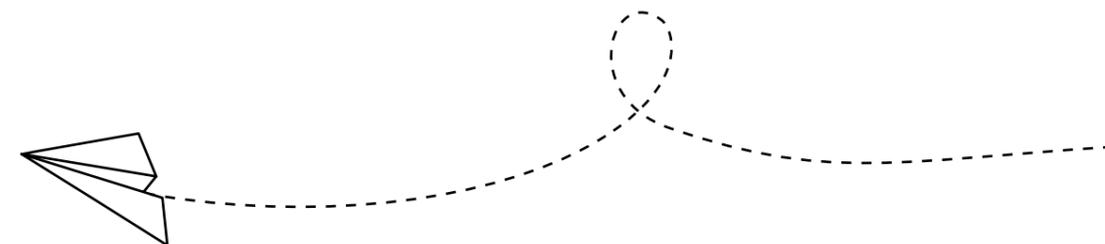
Кроме того, в рамках Коллективного договора действует соглашение в области охраны труда между работодателем и профсоюзными организациями. [Более подробную информацию о практиках Компании в области безопасности сотрудников см. в разделе «Безопасность» на стр. 46.](#)

Права коренных и малочисленных народов

На данный момент Уралкалий в рамках своей деятельности не оказывает влияния на коренные и малочисленные народы. В планах Компании нет расширения географии присутствия на территории их проживания.

При этом Уралкалий понимает важность уважения прав коренных и малочисленных народов. В Политике в области прав человека закреплены обязательства Уралкалия:

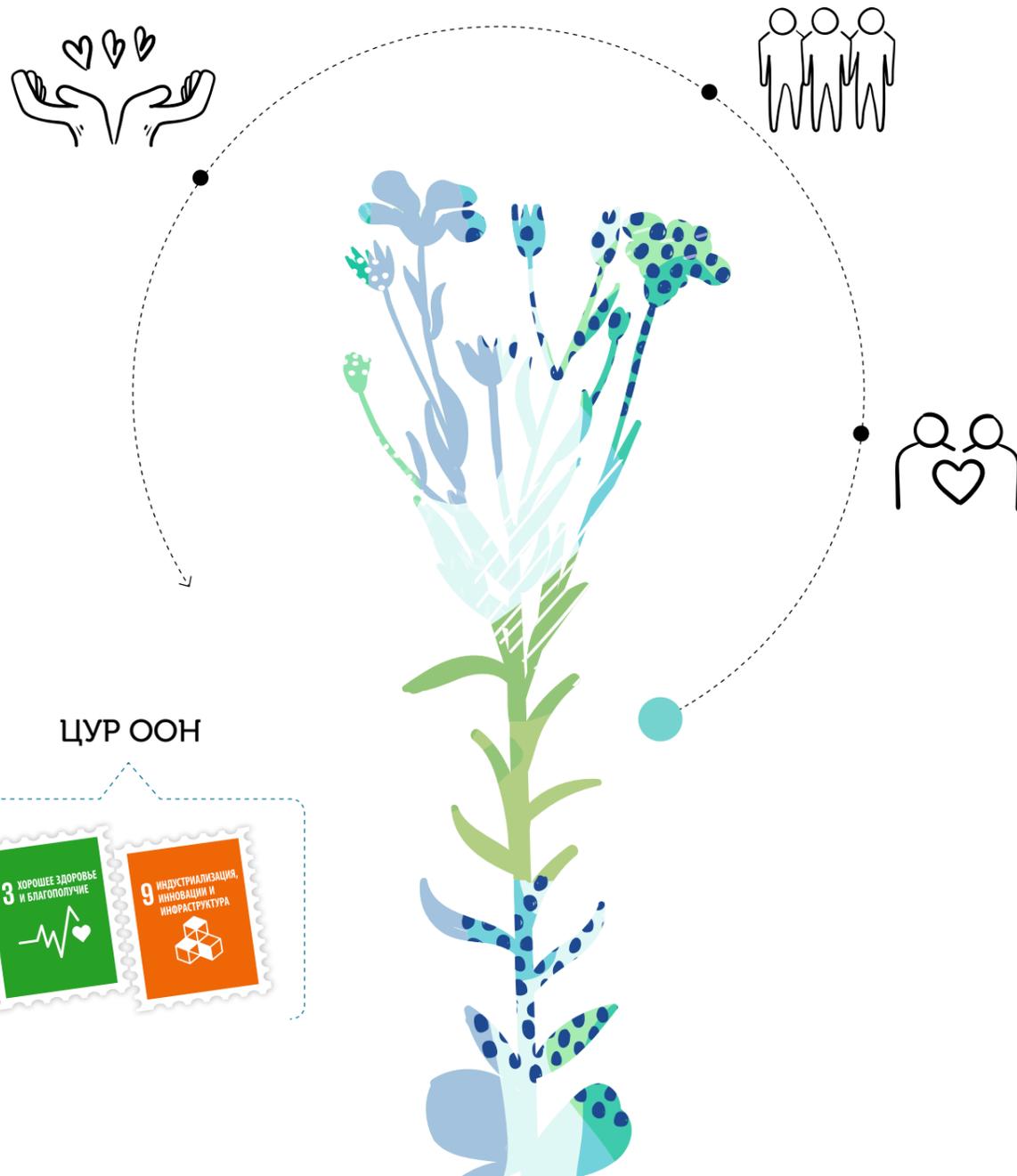
- уважать права, культурные особенности и обычаи местных сообществ, в том числе права коренных и малочисленных народов;
- предпринимать все возможные меры для устранения неблагоприятных последствий для прав местных сообществ в случае, если нарушения были допущены.



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Почему это важно для Уралкалия:

Одним из условий успешного устойчивого роста Компании является построение доверительных отношений с местными сообществами. Уралкалий на протяжении многих лет сотрудничает с сообществами в регионах своего присутствия. Компания заботится об устойчивом будущем регионов и реализует целый ряд крупных проектов по повышению уровня жизни населения.



Наши результаты

2 122

млн руб.

объем социальных инвестиций в 2021 году

89

млн руб.

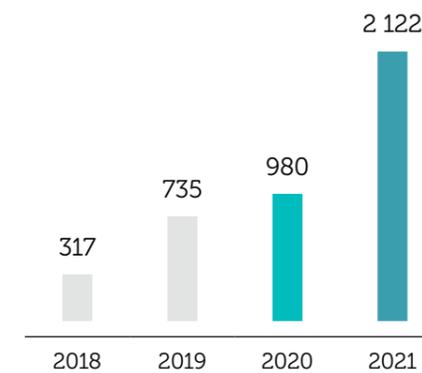
направлено на развитие инфраструктуры¹

44

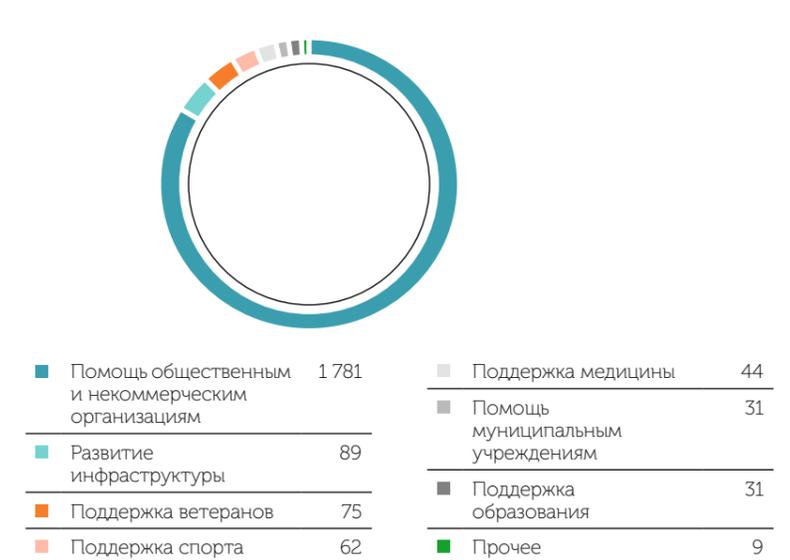
млн руб.

направлено на помощь медицинским учреждениям, в т. ч. на борьбу с COVID-19

Общий объем социальных инвестиций², млн руб. « GRI 203-2|



Объем социальных инвестиций в 2021 году по направлениям, млн руб. « GRI 203-1|, « GRI 413-1|



Цели

Цели ESG-стратегии 2025

Совершенствование системы взаимодействия с местными сообществами и системы управления благотворительной деятельностью

Результаты работы в 2021 году

- Проведено исследование социальной сферы региона присутствия для оценки потребностей местного населения
- Разработана Программа развития городов присутствия
- Разработаны и утверждены Политика по взаимодействию с местными сообществами и Политика в сфере корпоративной благотворительности

¹ Строительство храма.

² Приведены объемы выплат за 2021 год.

Мы взаимодействуем с местными сообществами и органами государственной власти по множеству вопросов и направлений, которые объединяет главная цель — социально-экономическое развитие регионов присутствия. Потребности местного населения в городах присутствия находят отражение в благотворительных проектах Компании. Обеспечение социальной стабильности помогает Уралкалию достичь доверия и заручиться поддержкой со стороны местных сообществ.

Мы также понимаем, насколько важными для сохранения и удержания квалифицированных кадров являются комфортные условия жизни и социальное благополучие сотрудников и их семей. В 2021 году Уралкалий направил 2 122 млн руб. на социальные инвестиции».



Олег Калинин

Начальник управления по взаимодействию с органами власти

Всестороннее развитие региона

Компания принимает активное участие в жизни городов присутствия, создавая комфортные условия для жизни, решая актуальные проблемы жителей Пермского края и стимулируя молодых специалистов Березников и Соликамска трудиться в родных городах. В вопросах управления социальными инвестициями Компания ориентируется на потребности и запросы местных сообществ и собственных сотрудников для обеспечения социального благополучия.

В 2021 году Уралкалий разработал Политику по взаимодействию с местными сообществами и Политику в сфере корпоративной благотворительности. В начале 2022 года эти документы были утверждены на уровне Совета директоров и опубликованы. В них закреплены цели, обязательства, принципы Уралкалия по развитию регионов присутствия и взаимодействию с местными сообществами. « SASB RT-CH-210A.1.1.2 |

В Компании обозначены приоритетные социально значимые направления, выявленные путем анкетирования и опросов местного населения на территориях присутствия: поддержка спорта, медицины, образования и культуры, а также развитие инфраструктуры и создание комфортной городской среды на территориях присутствия. « GRI 413-1 |, « SASB RT-CH-210A.1.1.1 |

В отчетном периоде Уралкалий разработал Дорожную карту развития городов присутствия до 2023 года. В рамках работы над документом Уралкалий при поддержке городских администраций провел анкетирование представителей местных сообществ по теме

удовлетворенности проживанием в городах присутствия. Дорожная карта содержит основные мероприятия, которые Компания планирует реализовать с целью развития городской инфраструктуры Березников и Соликамска. В дальнейшем планируется обновление документа в процессе совместной работы Уралкалия с представителями муниципалитетов и населения.

В течение многих лет Уралкалий тесно взаимодействует с представителями местных органов власти, благодаря чему Компании удается наиболее точно определять нужды населения для оказания им необходимой поддержки. Взаимодействие Уралкалия с городами присутствия регулируют следующие соглашения:

« GRI 413-1 |

- Соглашение о сотрудничестве и организации взаимоотношений с администрацией г. Березники;
- Соглашение о сотрудничестве с администрацией г. Соликамска;
- Трехстороннее соглашение между Правительством Пермского края, администрацией г. Березники и ПАО «Уралкалий»;
- Меморандум между ПАО «Уралкалий» и Муниципальным образованием г. Березники о содействии в развитии города.

В 2021 году по инициативе Компании в Соликамске был создан Совет промышленников для усиления взаимодействия с муниципальными и региональными органами власти в целях развития территорий.

На следующем собрании Совета промышленников планируется совместное обсуждение инициатив Уралкалия и их утверждение со стороны местных органов власти, представителей населения и других промышленных предприятий региона присутствия. В долгосрочных планах Компании — разработка документа, закрепляющего единый вектор целей развития территорий.

Несмотря на то, что Компания не планирует в краткосрочной перспективе прекращать эксплуатацию своих активов, Уралкалий занимается разработкой планов ликвидации и консервации предприятий по добыче хлористого калия. При закрытии месторождений в будущем Компания будет заранее уведомлять об этом сотрудников и местные сообщества, оказывать им поддержку в соответствии с требованиями российского законодательства и ведущих практик устойчивого развития в отрасли.

Медицина

Поддержка медицины также является традиционным направлением социальной политики Компании. В 2021 году была завершена реконструкция поликлиники для работников Компании в Соликамске. Кроме того, в 2021 году Уралкалий продолжил оказывать поддержку больнице им. Вагнера, с которой в 2020 году Компания подписала соглашение о сотрудничестве.

Чтобы повысить качество оказания медицинской помощи жителям Верхнекамья и улучшить условия работы березниковских травматологов, Компания закупила два комплекта бестеневых светильников стоимостью около 2 млн руб. Они были установлены в операционных отделениях травматологии больницы им. Вагнера. Также в отчетном периоде было отремонтировано здание, в котором сейчас размещается ПЦР-лаборатория. Для новой гамма-терапевтической установки в рамках направления «Борьба с онкологическими заболеваниями» национального проекта «Здравоохранение» Уралкалий отремонтировал помещения в больнице им. Вагнера.

Помимо покупки оборудования и ремонта помещений больницы, Уралкалий в рамках заключенного соглашения о сотрудничестве с больницей им. Вагнера выплатил медикам гранты за новаторские внедрения. Кроме того, была закуплена мебель в детский стационар. В 2021 году более 40 медицинских работников отдохнули и оздоровились в санатории-профилактории «Уральские самоцветы», в летний лагерь калийщиков съездили 14 детей сотрудников больницы.

Для Соликамской городской больницы приобретены анализатор крови, гемодинамический монитор в отделение реанимации, артроскопическое оборудование

для проведения операций на суставах малоинвазивным способом. На средства Уралкалия в стоматологическую поликлинику приобретен автомобиль «Лада Ларгус» для перевозки медикаментов.

Образование и культура

Несмотря на ограничения, связанные с пандемией COVID-19, в 2021 году Уралкалий продолжил уделять внимание развитию образования и культуры в регионе своего присутствия. На выделенные Компанией средства в поддержку образования была организована поездка дошкольников города Соликамска на национальный чемпионат по робототехнике в Нижнем Новгороде, поддержан муниципальный робототехнический фестиваль «Робофест». Также в отчетном периоде Уралкалий профинансировал награждение одаренных детей и лучших педагогов по итогам учебного конкурса «Формула успеха» в г. Соликамске.

В 2021 году Компанией был профинансирован и проведен ряд культурно-массовых мероприятий. Было организовано совместное проведение Дня города Соликамска и Дня шахтера, проведение праздников «Волшебный Новый год!» во дворах городов Березники

"SKILL ME!"

В 2021 году Компания третий год подряд выступила генеральным спонсором краевого конкурса профессиональных компетенций "Skill me" по формированию основ профессиональных компетенций у обучающихся начальных школ. Конкурс прошел в городе Березники.

В отчетном году в конкурсе участвовали более 150 педагогов и ребят из 1–4-х классов школ Березников и Перми. Они представили на конкурс работы в 14 номинациях: «Конкурс рисунков», «Конкурс стихов», «Сказки», «Династии-сторис», «Статьи и заметки», «Профидолс», «ЛЕГО-конструкции», «Техногаджеты», «Мультфильмы», «Лэпбуки», «Конкурс ребусов» и «Конкурс тематических рисунков» на английском языке, «Интерактивные плакаты», «Методические разработки». Особенностью конкурса в этом году стало введение двух новых номинаций на английском языке: «Конкурс тематических рисунков» и «Конкурс ребусов» для учащихся 3–4-х классов.

Благодаря поддержке Уралкалия победители и призеры фестиваля получили подарки: рюкзаки, беспроводные наушники и компьютерные мыши, блокноты, ручки с символикой Компании.

и Соликамск. В г. Соликамске Уралкалий продолжил оказывать поддержку движению КВН, в рамках празднования Дня молодежи в Соликамске поддержал турслет «Зеленый Соликамск», экологический квест «Чистые игры», велопробег, турнир по бамперболу. К празднованию Нового года Уралкалий установил в г. Соликамске новогодний городок и приобрел световое оборудование, в г. Березники были сооружены тематические новогодние фотозоны и уличные световые проекторы.

Поддержка спорта

При поддержке Уралкалия соликамские параармрестлеры завоевали девять медалей, в том числе 6 золотых, на чемпионате и первенстве мира для спортсменов с ПОДА, который проходил в г. Бухаресте (Румыния).

Компания Уралкалий оказала помощь для проведения турниров и поездок на соревнования спортсменов, представляющих соликамские федерации дзюдо, волейбола, а также секции греко-римской борьбы, детским хоккейным командам Соликамского округа.

Выделены средства спортивной школе олимпийского резерва «Олимпиец» на приобретение ролл-матов для отделения спортивной борьбы, переданы два снегохода для прокладки лыжных трасс.

Уралкалий продолжил поддержку федерации кикбоксинга г. Соликамска. В 2021 году соликамские кикбоксеры 23 раза поднимались на подиумы межрегиональных и всероссийских соревнований, в том числе 15 раз на высшую ступень. Более того, было завоевано золото кубка мира в г. Будапеште (Венгрия), а также два первых места и одно второе на чемпионате мира в г. Лидо-ди-Иезоло (Италия).

Традиционно Уралкалий поддерживает спортивные соревнования в г. Березники, такие как Турнир по боксу памяти бойцов Березниковского ОМОНа, лыжный пробег памяти калийщика С.И. Крылова, соревнования на маломерных судах «Строгановская регата», Фестиваль по сноубайтингу «Строгановская миля».

Девятый год Компания реализует проект по развитию детского баскетбола как массового вида спорта «Калий-Баскет» среди юношей городов Березники и Соликамск. В 28 баскетбольных центрах занимаются 1 680 детей и подростков, работают 23 тренера. Команды клуба входят в ТОП-10 баскетбольных команд страны, они — участники финалов и полуфиналов Первенства РФ, победители Первенства Пермского края.

В рамках проекта «Миссия чемпиона» прошли мастер-классы легенды смешанных единоборств Федора Емельяненко для юных спортсменов горо-

дов Березники и Соликамск. В рамках проекта организована Школьная баскетбольная лига «Калий-Баскет юниор» для младших школьников, в которой принимают участие более тысячи детей. Открытый турнир по стритболу собрал более ста команд со всего Пермского края.

Поддержка инфраструктуры

Компания работает над повышением уровня жизни населения городов присутствия. В рамках этой работы отдельное внимание уделяется поддержке развития инфраструктуры городов. Кроме реализации собственных инициатив, Компания тесно взаимодействует с органами власти и оказывает финансовую поддержку значимым в масштабах городов проектам.

В 2021 году Компания выступила спонсором разработки фирменного стиля, дизайн-кода и колористического решения для улиц г. Березники. Фирменный стиль призван отразить в графическом изображении ценности города: его историю, природу, архитектурные особенности, тенденции развития.

Над созданием фирменного стиля работала экспертная команда. В результате масштабной исследовательской и творческой работы появился фирменный знак г. Березники. К работе были привлечены и жители города: на этапе стартового исследования они участвовали в фокус-группах. За основу фирменного знака взята

Жилищная программа

Компания занимается переселением из аварийного жилья граждан, проживающих на территории присутствия, и строит новое жилье для своих сотрудников.

Уралкалий в 2021 году продолжил взаимодействие с региональными и федеральными органами власти по реализации программы переселения жителей из аварийного жилья и вопросам строительства инфраструктуры на Правобережье г. Березники.

Выкуплено 5 объектов коммерческой недвижимости, которые находились в домах, признанных аварийными, на сумму 17 754 406 руб. (по исполнению решений суда). Снесено 8 домов, заключен контракт на снос еще 5 аварийных домов до конца 2022 года. За весь период действия дополнительного соглашения по сносу был ликвидирован 41 дом.

В 2021 году Пермскому краю перечислено 57 млн руб. на дополнительное финансирование переселения граждан г. Березники.



архитектурная особенность Березников — зауженный прямоугольник. Он одновременно похож на промышленную трубу и архитектурную колонну, которая часто встречается в архитектуре и памятниках города.

Также в 2021 году Уралкалий осуществил следующие проекты в области поддержки инфраструктуры городов присутствия:

- оказана финансовая поддержка в реализации проекта «Соляная верста» по благоустройству набережной реки Усолка в Соликамске;
- для людей с ограниченными возможностями здоровья в филиале физкультурно-оздоровительного центра в Соликамске установлен специальный подъемник для доступа в спортзал;

Поддержка некоммерческих организаций

Совместно с общественными организациями в 2021 году Уралкалий продолжил реализовывать различные благотворительные проекты, направленные на поддержку незащищенных категорий населения, в том числе ветеранов, детей с инвалидностью и малообеспеченных семей.

За отчетный период Уралкалий оказал поддержку ряду некоммерческих организаций, среди которых Благотворительный фонд «Соль земли», Некоммерческое партнерство «Библиоград», фонд «Соликамский фонд поддержки и развития Территориального Общественного Самоуправления и Общественных инициатив», Общество слепых, Федерация кикбоксинга, Федерация дзюдо, Ассоциация «Калий-баскет», Благотворительный фонд «Благодарение». Также Компания осуществила помощь общественной организации инвалидов «Союз «Чернобыль»», Березниковской городской организации Всероссийского общества инвалидов, Березниковскому городскому Совету ветеранов.

Кроме того, в 2021 году Компанией были реализованы следующие благотворительные инициативы:

- выделены средства на ремонт в коррекционной школе г. Соликамска;
- переданы пожарные и спасательные автомобили для муниципалитетов городов Березники и Соликамск;
- проведены акции по подготовке к школе для детей из малообеспеченных семей, переданы подарки к Новому году детям врачей и детям из малообеспеченных семей;

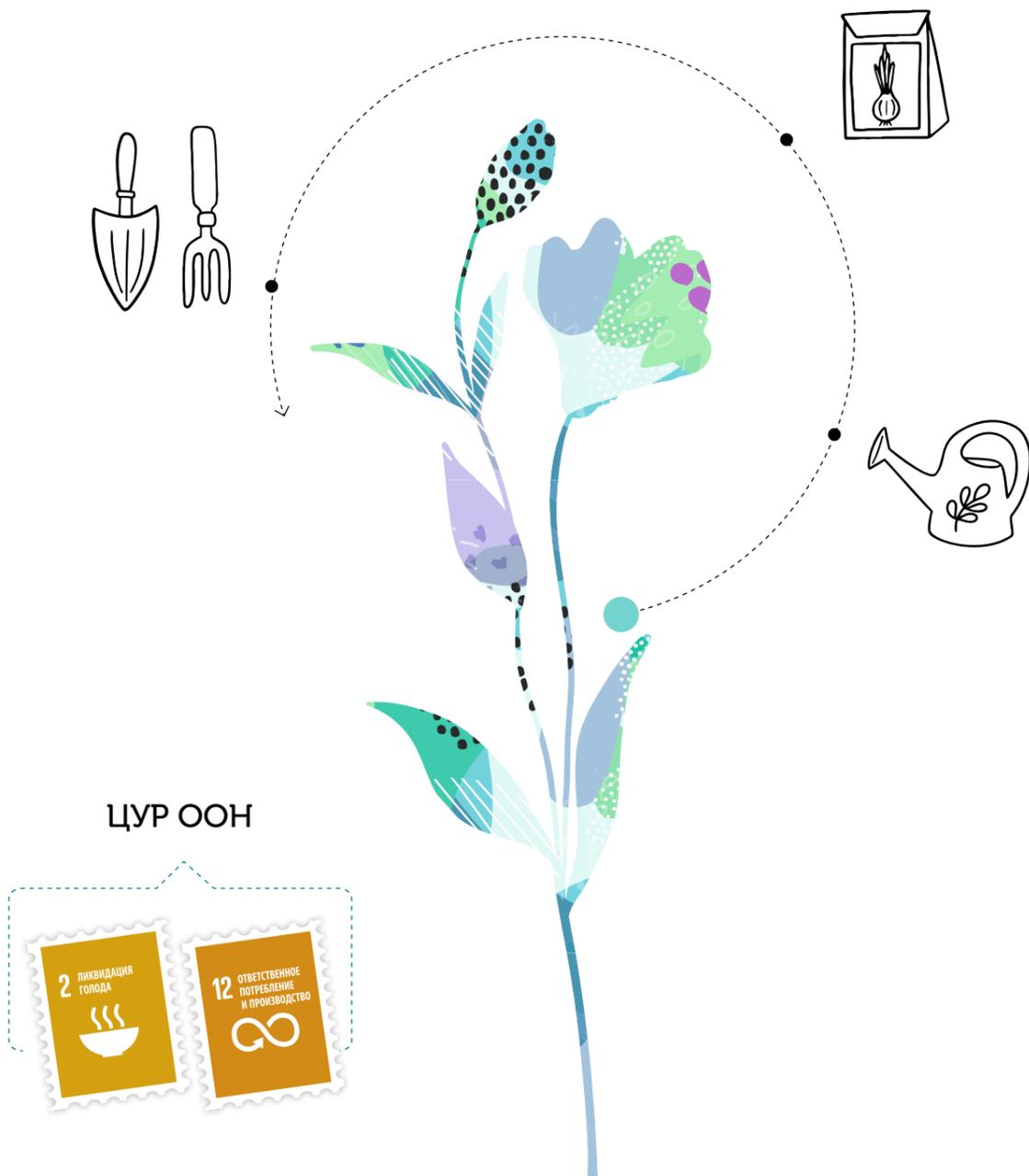
- профинансировано праздничное благоустройство улиц Соликамска ко Дню Победы;
- в Березниках при поддержке Компании продолжено строительство Никольского храма — одного из крупнейших в Пермском крае;
- Компания закупила 239 саженцев редких пород деревьев, которые были высажены в городском парке г. Березники;
- переданы экспонаты производственных машин и механизмов для устройства музея техники под открытым небом в г. Березники;
- выполнены работы по благоустройству мемориала в поселке Чёрное Соликамского городского округа;
- детские игровые комплексы установлены в пяти дворах г. Соликамска;
- реализован проект «Уралкалий — маленьким чемпионам!» по установке спортивных площадок для игры в баскетбол, волейбол и других подвижных игр в 24 детских садах Березников и Соликамска.

- проведены социально направленные акции в поддержку учителей школ и воспитателей детских садов;
- организованы праздники и акции социально-экологической направленности во дворах для жителей с вовлечением управляющих компаний и ТСЖ, в том числе конкурс по устройству цветников и клумб «Мой двор — самый красивый!». В конкурсе приняло участие более 200 жителей;
- организованы субботники для жителей многоквартирных домов при финансовой поддержке Компании;
- в рамках поздравления ветеранов и тружеников тыла Великой Отечественной войны с Днем Победы проведены акции «Открытка для ветерана» и «Поздравление ветерана»;
- ко Дню Победы Компанией вручены подарки 64 ветеранам Великой Отечественной войны, малолетним узникам фашистских концлагерей и ветеранам, пережившим блокаду Ленинграда;
- Уралкалий поздравил более двух тысяч первоклассников городов Березники и Соликамск, которые получили в подарок развивающие игры;
- в рамках благотворительной акции «Галоши для стариков» были собраны средства, на которые приобретены и переданы в Дома престарелых городов Березники и Соликамск 68 пар утепленной обуви для одиноких пожилых людей с заболеваниями опорно-двигательной системы.

УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Почему это важно для Уралкалия:

Миссия Компании заключается в производстве калийных удобрений для обеспечения людей по всему миру продуктами питания. Из года в год Уралкалий подтверждает свою приверженность повышению устойчивости сельскохозяйственного сектора не только путем производства качественной продукции, но и посредством сотрудничества с фермерскими хозяйствами и популяризации знаний о калийных удобрениях и их использовании.



Наши результаты

>70

стран — импортеров
продукции Компании

157

мероприятий
по повышению
агрономической
грамотности

Количество образовательных мероприятий,
проведенных Компанией

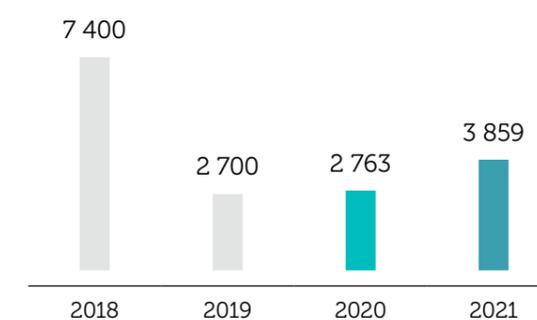


3 859

фермеров

и других представителей
сельскохозяйственной индустрии
охвачено образовательными
мероприятиями по повышению
уровня агрономической
грамотности

Количество участников образовательных мероприятий
по повышению уровня агрономической грамотности



« Развитие устойчивого сельского хозяйства является одним из приоритетов ESG-стратегии Компании. В 2021 году Уралкалий продолжил проведение научно-исследовательских работ в области применения калийных удобрений с учетом передовых отраслевых практик.

Также мы провели образовательные мероприятия для представителей сельскохозяйственной отрасли в развивающихся странах, направленные на повышение грамотности использования калийных удобрений».

Дмитрий Перегуда

Член Правления Uralkali Trading SIA¹

Цели

Цели ESG-стратегии 2025

Охват фермеров образовательными программами
КПЭ: Охват более 20 000 фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности

Результаты работы в 2021 году

• Количество фермеров, охваченных образовательными программами, превысило целевое значение на 2021 год (3 000 фермеров)

¹ На дату утверждения отчета Дмитрий Перегуда является финансовым директором Компании.

Работа с представителями сельскохозяйственной отрасли

Устойчивое развитие сельскохозяйственной отрасли — необходимое условие обеспечения продовольственной безопасности в мире. Понимая это, Уралкалий активно работает, чтобы внести свой вклад в развитие сельского хозяйства в странах — импортерах его продукции.

Ключевыми элементами долгосрочной устойчивости бизнеса являются партнерство и обмен опытом. Уралкалий принимает участие в отраслевых мероприятиях, сотрудничает с ведущими экспертами в области агрохимии, международными научно-исследовательскими институтами и передовыми сельскохозяйственными организациями.

Просветительская деятельность

Фермеры и другие представители сельскохозяйственной отрасли в развивающихся странах имеют возможность обучаться на мастер-классах, семинарах и других образовательных мероприятиях, проводимых Компанией. Уралкалий осуществляет просветительскую деятельность, рассказывая о положительных сторонах и рентабельности применения калийных удобрений, а также о грамотных технологиях использования удобрений.

Образовательные проекты реализуются в России и в развивающихся странах Азиатского и Африканского регионов, а также в Латинской Америке. Компания продвигает идеи сбалансированного питания растений и необходимости использования хлорида калия и калийных удобрений для сельскохозяйственного производства.

Пандемия оказала существенное влияние на возможность проведения очного обучения, что в свою очередь увеличило количество образовательных мероприятий, проводимых Компанией дистанционно. В 2021 году Уралкалий опробовал формат вебинаров в Индонезии, где участники, прошедшие обучение, получали электронные сертификаты. В Гане был также проведен подобный вебинар, на котором присутствовали агрономы и дистрибьюторы продукции. Были также организованы серии семинаров и вебинаров по сбалансированному питанию растений в Аргентине, Замбии, Нигерии, Гане, Зимбабве, Кении.

Также были сняты промо-ролики из разных регионов по применению калийных удобрений с целью продвижения, они также могут быть интересны потребителям и будут показаны на различных конференциях и меро-

Деятельность в Африке

В рамках просветительской деятельности, выполняемой в Африке, для фермеров и клиентов Компании на сайте дочернего представительства Уралкалия United Fertilizers Company Limited (UFCL) был создан раздел *"Information for farmers"*. В разделе представлена информация о существующих типах удобрений, различные полезные веб-приложения, а также обучающие видеолекции о значимости сбалансированного внесения минеральных удобрений и особенностях выращивания различных агрокультур.

В 2021 году запущен новый онлайн-сервис *"Fertilizer point application rates calculator"* для фермеров из африканских стран, позволяющий рассчитать необходимое количество удобрений для сбора максимально возможного количества урожая с учетом широкого спектра факторов: географического местоположения, климатических особенностей, химического состава почв.

В 2022 году UFCL продолжает свою активную деятельность по продвижению продукции Уралкалия и распространению знаний об эффективности внесения хлорида калия. В первом полугодии представители компании уже поучаствовали в нескольких очных мероприятиях, а также ключевых выставках и днях поля, организованных в Кот д'Ивуаре, Замбии и Зимбабве.

приятных ассоциаций, с которыми Компания сотрудничает в части проектов.

В связи со снижением эпидемиологических ограничений в конце 2021 года была возобновлена программа для фермеров во Вьетнаме, в нее были включены новые культуры, свойственные данному региону. Кроме образовательной части фермеры получили в подарок пробные порции хлористого калия для того, чтобы самостоятельно опробовать удобрение и убедиться в его эффективности.

В планах Уралкалия продолжить развитие направлений, затронутых в 2021 году, а также делать уклон на демонстрационное проведение полевых испытаний вместо онлайн-мероприятий и презентации продукции посредством вебинаров. На 2022 год поставлена цель

Агропромышленная выставка «Золотая осень»

Уралкалий совместно с Уралхимом выступил в качестве спонсора деловой программы 23-й ежегодной агропромышленной выставки «Золотая осень». Выставка прошла в очном формате, в ней приняли участие более 100 представителей различных регионов страны.

Организован круглый стол «Акселератор инновационных проектов», где экспертам и гостям выставки были представлены проекты по различным тематикам: удобрения, средства защиты растений и цифровые решения в агротехнологиях, претендующие на участие в корпоративном конкурсе-акселераторе «Уралхим — элемент роста».

Также проведена пленарная сессия «Экономика данных в сельском хозяйстве», посвященная вопросам сбора, систематизации и обработки данных сельскохозяйственного производства и методам их решения. Участники поделились опытом трансформации процессов в агропроизводстве, внедрения современных технологий земледелия и растениеводства. Сессия организована при участии Министерства сельского хозяйства РФ, рабочей группы рынка "FoodNet" Национальной технологической инициативы совместно с Комиссией РСПП по производству и рынку минеральных удобрений.

охватить не менее 4 тыс. человек образовательными мероприятиями, нацеленными не только на фермеров, но и на агрономов, дистрибьюторов и иных представителей сельскохозяйственной отрасли.

Выставки и конференции

Сотрудники Компании делятся отраслевым опытом, выступая с докладами в рамках российских и международных конференций. В 2021 году эксперты Уралкалия принимали участие в мероприятиях, представляя доклады по проблеме развития дефицита калия в почвах России (Международная агропромышленная выставка АГРОВОЛГА 2021, аграрная выставка «День поля» в Кировской области, организованная Уралхимом).

Научно-исследовательская и экспериментальная деятельность

Компания реализует экспериментальные проекты для демонстрации преимуществ грамотного использования

калийных удобрений и проводит полевые испытания. При проведении полевых испытаний Уралкалий сотрудничает с научно-исследовательскими институтами в регионах присутствия. Формат работы предполагает внесение различного количества удобрений на выделенные участки земли, что обеспечивает наглядность результатов эксперимента. По итогам проведения испытаний собираются результаты, проводится статистическая обработка данных за несколько сезонов, а далее результаты исследований адаптируются в раздаточные материалы для распространения среди фермеров на выставках, семинарах и «Днях поля».

В 2021 году продолжена работа в Аргентине, где Компания работает над распространением практики научно обоснованного применения калийных удобрений. Научный проект по изучению отзывчивости ключевых сельскохозяйственных культур в Аргентине рассчитан на 2021–2022 годы. В отчетном периоде были проведены полевые туры в рамках изучения влияния калийных удобрений на урожайность и качество основных сельскохозяйственных культур для ознакомления с результатами полевых опытов представителей сельского хозяйства: агрономов, дистрибьюторов и научных сотрудников институтов. Эксперименты Уралкалия вызывают высокий интерес у местного сельскохозяйственного сообщества, так как их результаты показывают, что недостаток калия в почвах уже сейчас ограничивает урожайность во многих районах страны.

Цифровой центр сельского хозяйства «Земля знаний»

Uralkali Trading SIA приняла участие в стратегической сессии по случаю запуска цифрового центра сельского хозяйства — открытого аграрного университета «Земля знаний» на базе Российского государственного аграрного университета МСХА им. Тимирязева. Цель инициативы — создание инновационной образовательной площадки для повышения квалификации и обучения специалистов сельскохозяйственной отрасли России и других стран мира.

Платформа содержит информационные материалы и видеокурсы с практическими заданиями, есть возможность получения обратной связи по выполненным заданиям. По окончании обучения участникам будут выдаваться удостоверения государственного образца о прохождении курсов. В перспективе предусмотрено создание уникальной экосистемы, цифровыми решениями которой смогут пользоваться мировые представители фермерских хозяйств.

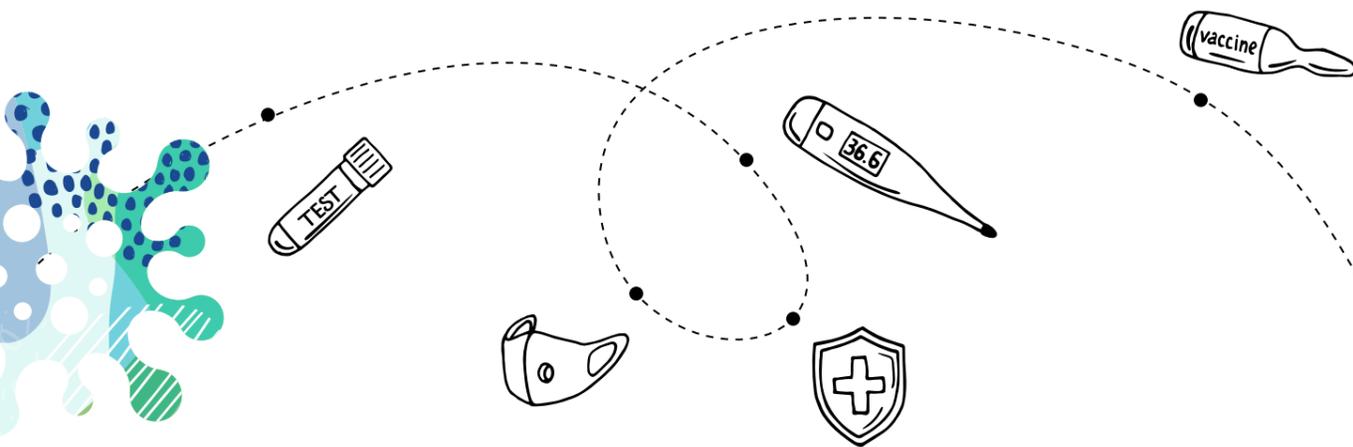
Кроме того, Компания публикует результаты некоторых исследований и электронные версии просветительских изданий, разработанные Уралкалием, на официальном сайте в разделе [«Агротека»](#).

В 2021 году была подготовлена и издана книга [«Калий — ключевой элемент питания растений»](#). В книге собран опыт, накопленный Компанией и отраслевыми экспертами в области калийных удобрений. Книга предназначена в первую очередь для агрономов и фермеров.

Горячая линия для фермеров

В 2021 году Уралкалий и Уралхим расширили перечень вопросов, по которым сотрудники и контрагенты могут обращаться на горячую телефонную линию. Теперь горячая линия также оказывает дополнительную поддержку российских производителей сельскохозяйственных товаров. С ее помощью можно узнать о наличии и ассортименте продукции в российских регионах, связаться с аграриями по широкому спектру вопросов в оперативном режиме. По горячей линии также осуществляется координация объемов и цен на удобрения для поставок в период осенних полевых работ.

ДРУГИЕ ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ (S)



Деятельность в условиях COVID-19

Уралкалий реализует мероприятия по противодействию распространению коронавирусной инфекции COVID-19. Для анализа текущей ситуации и информирования персонала в Уралкалии действует специальная внутренняя Комиссия. Сотрудники, которые не заняты в обеспечении непрерывного производственного процесса, частично переведены на дистанционный режим работы. Во всех помещениях проводится санитарная обработка и дезинфекция. На всех предприятиях Группы установлены дезинфицирующие устройства для обработки рук, ежедневно сотрудникам измеряют температуру. Кроме того, в 2021 году Компания реализовала программу по реабилитации в санаториях-профилакториях для сотрудников, перенесших коронавирусную инфекцию.

Компания постоянно информирует сотрудников о мерах профилактики и предотвращения распространения COVID-19 через интернет-портал, через корпоративную газету, телевидение, корпоративное мобильное приложение «Уралкалий» и социальные сети. В Уралкалии организована работа горячей линии, в рамках которой сотрудники могут получить информацию о коронавирусной инфекции, проконсультироваться и задать интересующие их вопросы.

В рудоуправлениях организованы восемь прививочных пунктов. В качестве одного из стимулирующих мероприятий среди прошедших полную вакцинацию от COVID-19 сотрудников был проведен розыгрыш денежных призов. Для прохождения первичной вакци-

ПЦР-лаборатория в Березниках

В больнице им. Вагнера в 2021 году после капитального ремонта была открыта лаборатория для проведения ПЦР-анализов на COVID-19. Помещение для лаборатории площадью 400 кв. м предоставила городская администрация. Уралкалий выделил 25 млн руб. для проведения ремонтных работ в помещении и приобретения необходимого оборудования.

В ходе ремонтных работ были полностью демонтированы старые и возведены новые перегородки, а также смонтированы новые системы водоснабжения, канализации, отопления и электроснабжения. Помещение лаборатории разделено на «красную» и чистую зоны с автономными системами вентиляции. Воздуховоды «красной» зоны обеспечены собственным выходом со специальными бактерицидными фильтрами, обеззараживающими воздух до 99,9%.

При внутренней отделке были использованы самые современные материалы, устойчивые к обработке дезинфицирующими средствами и ультрафиолетовым излучением. Лаборатория соответствует всем текущим требованиям Роспотребнадзора, ее мощности позволяют проводить до 500 ПЦР-тестов в сутки.

Компания регулярно оказывает поддержку региональной сфере здравоохранения, помогая больнице им. Вагнера обеспечивать жителей Верхнекамья доступной и качественной медицинской помощью.

нации сотрудникам предоставляются два оплачиваемых дня. На конец 2021 года около 60% сотрудников Компании были вакцинированы, 20% являлись недавно переболевшими.

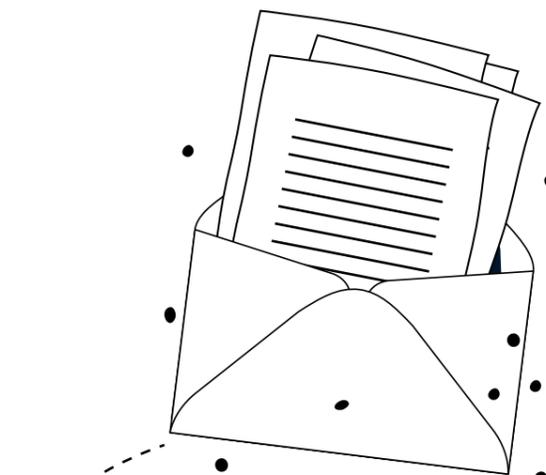
Кроме заботы о сотрудниках, Уралкалий также выделяет средства на поддержку местных сообществ в борьбе с пандемией. В г. Березники Уралкалий выделил средства на приобретение рециркуляторов воздуха для школы №12, а также предоставил средства индивидуальной защиты для волонтеров города и совета ветеранов. В г. Соликамске на средства Компании были приобретены:

- анализатор крови в Соликамскую городскую больницу;
- гемодинамические мониторы в отделение реанимации Соликамской городской больницы;
- артроскопические стойки стоимостью 4 млн руб.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (G)

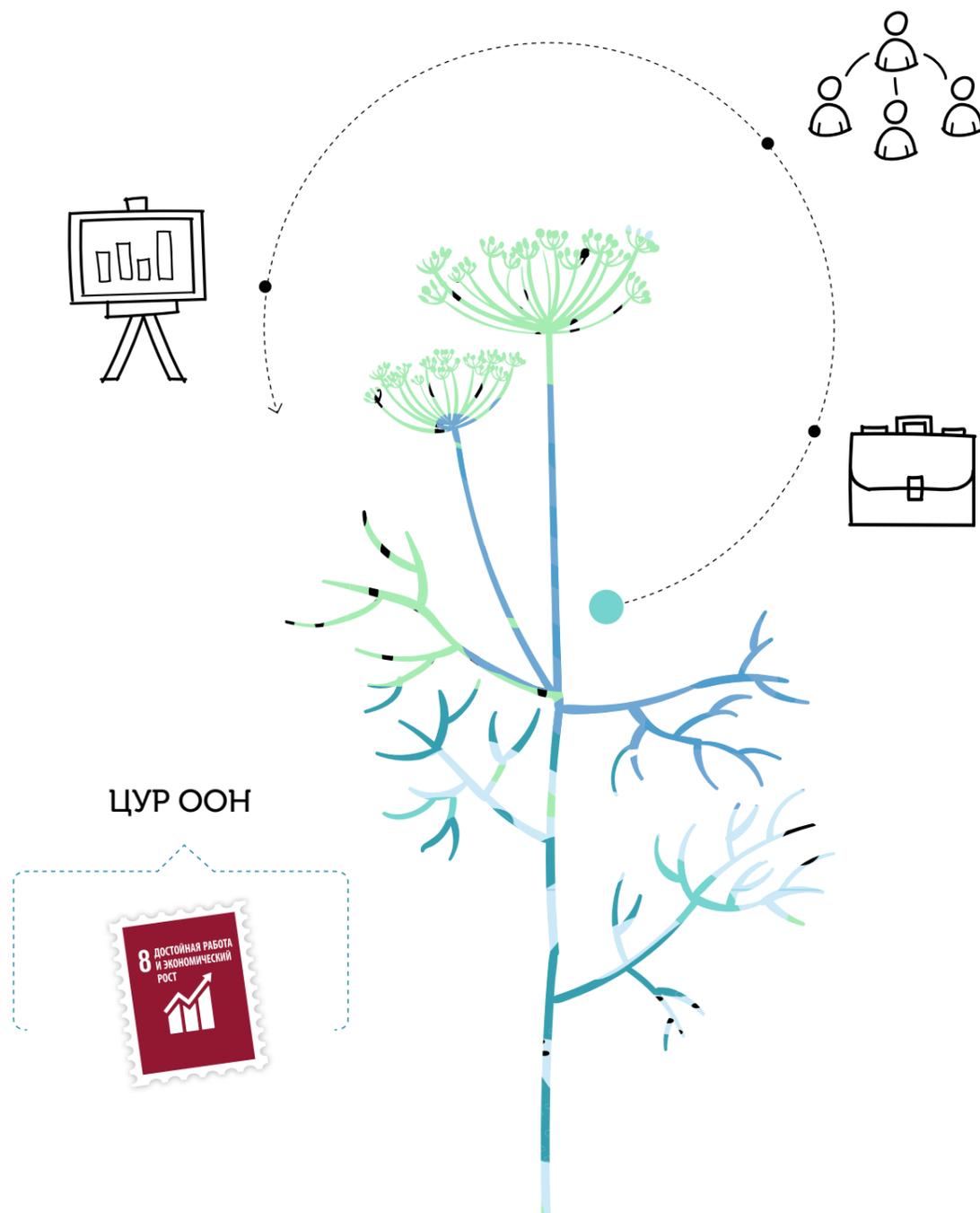
- 84 Корпоративное управление
- 94 Противодействие коррупции и этика
- 102 Цепочка поставок
- 110 Другие значимые темы (G)



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Почему это важно для Уралкалия:

Уралкалий следует высоким стандартам корпоративного управления, считая прозрачность управленческих процессов и открытость информации о своей деятельности важнейшим фактором устойчивого развития.



Наши результаты

5 лет 8 месяцев

средний срок нахождения членом Совета директоров в его составе¹

16

заседаний

Совета директоров проведено в 2021 году

7

заседаний

Правления проведено в 2021 году

4 из 7

членов Совета директоров —

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА « GRI 2-9]

100%

комитетов

Совета директоров возглавляют независимые директора « GRI 2-9]

3 из 7

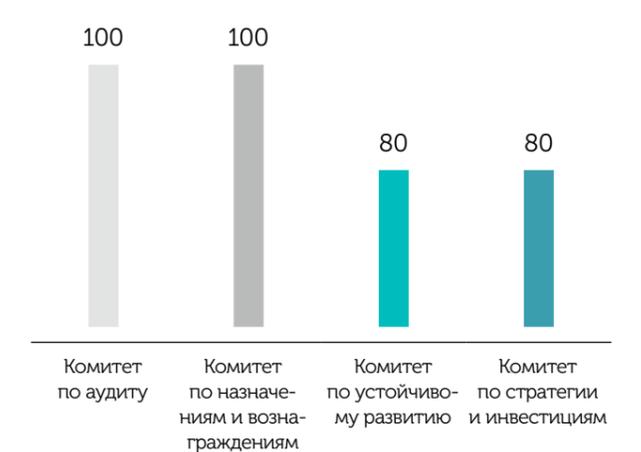
членов Правления —

ЖЕНЩИНЫ « GRI 2-9]

Количество заседаний Совета директоров и Правления, ед.



Доля независимых директоров в составе комитетов Совета директоров, % « GRI 2-9]



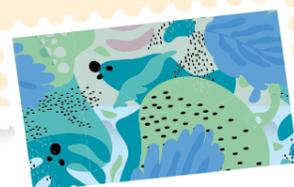
¹ Информация представлена по данным на конец 2021 года.

Уралкалий занимает ведущие позиции в отрасли в области устойчивого развития, в том числе по аспекту корпоративного управления, и ежегодно повышает свои показатели в международных ESG-рейтингах.

Заслуженная репутация и доверие заинтересованных сторон в результате многолетней надежной работы представляют высокую ценность для Уралкалия. Мы планомерно повышаем прозрачность внутренних процессов, подробно закрепляем корпоративные нормы во внутренних документах и повышаем устойчивость цепочек поставок».

Марина Швецова

Директор по правовым и корпоративным вопросам



Цели

Цели ESG-стратегии 2025	Результаты работы в 2021 году
Совершенствование внутренней нормативной базы в области корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> Разработана и утверждена Политика в области многообразия и инклюзивности, включающая положения о многообразии Совета директоров Актуализирован Кодекс корпоративного управления
Приведение состава Совета директоров в соответствие с лучшими международными практиками в области ESG	<ul style="list-style-type: none"> Доля независимых директоров в составе Совета директоров увеличена В состав Совета директоров вошла женщина

Обзор корпоративного управления в 2021 году

В Уралкалии действует развитая система корпоративного управления, направленная на реализацию прав акционеров и инвесторов, повышение инвестиционной привлекательности и прозрачности деятельности. В своей деятельности Компания руководствуется, но не ограничивается требованиями действующего законодательства Российской Федерации, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, а также лучшими российскими и международными практиками в области корпоративного управления.

Регулирующие документы

Основные документы, регулирующие функционирование системы корпоративного управления, доступны на сайте Компании. Уралкалий регулярно актуализирует внутренние документы, определяющие политику Компании в области корпоративного управления. Так, в 2021 году был актуализирован Кодекс корпоративного управления ПАО «Уралкалий», который, в первую очередь, направлен на эффективную защиту прав

и интересов акционеров Уралкалия и разработан в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Органы управления

Органы управления Уралкалия — общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор. Общее собрание акционеров — высший орган управления. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании. Правление и Генеральный директор являются исполнительными органами Уралкалия.

Общее собрание акционеров

Общие собрания акционеров проводятся в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации и [Уставом Компании](#). Порядок подготовки и проведения общих собраний акционеров регулируется Положением об общем собрании акционеров ПАО «Уралкалий».

В отчетном периоде состоялось 7 общих собраний акционеров, на которых рассматривались вопросы распределения прибыли, избрания Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждения аудиторов отчетности и новой редакции Устава, участия Уралкалия в НКО и финансово-промышленных объединениях, одобрения крупных сделок и выплаты дивидендов. [« GRI 2-10|](#)

Совет директоров

Совет директоров занимает ключевое положение в системе органов управления Уралкалия.

Большинство в составе Совета директоров составляют независимые директора. По состоянию на 31 декабря 2021 года 4 из 7 членов Совета директоров являются независимыми директорами, 3 из 7 — неисполнительными директорами. Исполнительных директоров в Совете нет. Председателем Совета директоров является независимый директор. [« GRI 2-9, GRI 2-11|](#)

В 2021 году было проведено 16 заседаний Совета директоров, на которых рассматривались такие вопросы устойчивого развития, как статус реализации ESG-стратегии, вопросы климатической повестки, утверждение Климатической стратегии и ряда внутренних документов, разработанных в рамках реализации ESG-стратегии Уралкалия, утверждение ESG-отчета за предыдущий отчетный период. [« GRI 2-12|](#)

[Подробную информацию о внутренних документах Уралкалия, регламентирующих управление основными ESG-вопросами, утвержденными в 2021 году, см. в разделе «Управление устойчивым развитием» на стр. 93.](#)

В Уралкалии образованы и постоянно действуют комитеты Совета директоров, деятельность которых регулируется [отдельными положениями](#), опубликованными на сайте Компании. В отчетном периоде число Комитетов было сокращено с 5 до 4: Комитет по стратегии и Комитет по инвестициям и развитию были объединены. [« GRI 2-9|](#)

Структура Комитетов Совета директоров: [« GRI 2-9|](#)

- Комитет по аудиту,
- Комитет по назначениям и вознаграждениям,
- Комитет по устойчивому развитию,
- Комитет по стратегии и инвестициям.

Состав Совета директоров и его Комитетов в 2021 году

Общее количество директоров	7
Количество независимых директоров	4 из 7
Председатель Совета директоров — независимый директор	Да
Количество женщин в Совете директоров	1 из 7
Количество исполнительных директоров в Совете директоров	Отсутствуют
Комитеты Совета директоров, возглавляемые независимыми директорами	100%
Независимые директора в Комитете по аудиту и Комитете по назначениям и вознаграждениям	100%

Правление

Правление и Генеральный директор организуют реализацию решений общего собрания акционеров и Совета директоров. Генеральный директор является Председателем Правления. В 2021 году новыми членами Правления стали Технический директор и Директор по экономике и финансам. По состоянию на конец 2021 года в состав Правления входят 7 членов, 3 из которых — женщины. « [GRI 2-9](#) »

В отчетном периоде было проведено семь заседаний Правления.

При Генеральном директоре действуют специализированные комитеты:

- по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности;
- по закупкам;
- по инвестициям;
- по управлению дочерними обществами;
- по обеспечению безопасности рудников;
- по компенсациям и льготам;
- по информационным технологиям;
- по инновациям;
- по рискам;
- по качеству.

Кроме того, при Генеральном директоре также действуют Рабочие группы по устойчивому развитию и по изменению климата. « [GRI 2-9](#) »

В состав комитетов и рабочих групп входят Генеральный директор, члены Правления и топ-менеджмент.

Критерии независимости членов Совета директоров « [GRI 2-9](#) »

Все независимые директора в Совете директоров Уралкалия — опытные профессионалы, которые обладают безупречной репутацией и независимым суждением. Уралкалий ежегодно проверяет наличие критериев связанности независимых директоров

Комитеты и рабочие группы осуществляют мониторинг и анализ информации в указанных сферах, включая риски, связанные с направлениями деятельности, и контролируют реализацию требуемых мероприятий.

В отчетном периоде произошли изменения в организационной структуре Уралкалия. Были созданы/реорганизованы следующие дирекции:

- Дирекция по устойчивому развитию и связям с инвесторами (новая дирекция);
- Дирекция по логистике (новая дирекция);
- Дирекция по производству (реорганизация с упразднением Дирекции по недропользованию и Дирекции по геологии);
- Дирекция по персоналу и коммуникациям (реорганизация с заменой Дирекции по персоналу).

Аудиторами отчетности Уралкалия являются АО «Делойт и Туш СНГ» и АО «Энерджи Консалтинг». «Делойт» проводит аудит отчетности, составленной согласно требованиям законодательства и МСФО, «Энерджи Консалтинг» — отчетности, составленной согласно РСБУ. « [GRI 2-5](#) »

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координирует действия Компании по защите прав и интересов акционеров, обеспечивает соответствие работы Совета директоров всем необходимым корпоративным процедурам и его эффективную работу, а также координирует взаимодействие между членами Совета директоров и руководством Компании. Деятельность корпоративного секретаря регулируется соответствующим положением. « [GRI 2-9](#) »

с Компанией как у кандидатов в состав Совета директоров, так и у действующих членов. При оценке Уралкалий руководствуется рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

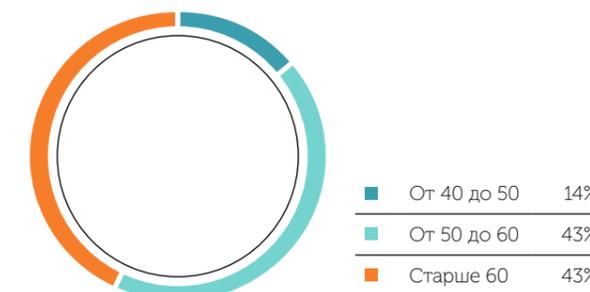
Многообразие в составе управляющих органов « [GRI 2-9](#) »

Согласно Политике в области прав человека, принятой в Компании, Уралкалий не допускает дискриминацию, в том числе в органах управления, по какому-либо признакам: пол, национальность, возраст, раса и любым иным, не связанным с профессиональными компетенциями сотрудника или члена органа управления.

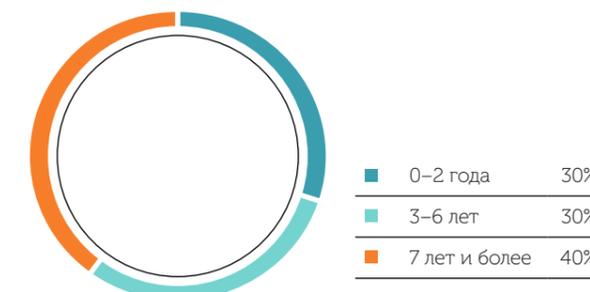
Компания уделяет значительное внимание многообразию в органах управления, в том числе достаточной представленности женщин в Совете директоров, его Комитетах и в Правлении. В отчетном периоде состав Совета директоров был сбалансирован по численности, возрасту, стажу и опыту работы, в том числе за рубежом, а также по компетенциям. Эти факторы позволяют членам органов управления всесторонне и объективно рассматривать важнейшие вопросы деятельности Компании.

Члены Совета директоров Уралкалия — высококвалифицированные, многопрофильные специалисты, обладающие необходимыми компетенциями не только в отрасли минеральных удобрений, но и в других областях знаний. Так, например, у всех членов Совета директоров есть необходимые навыки в вопросах устойчивого развития и стратегического бизнес-планирования.

Возрастной состав Совета директоров, %



Срок нахождения в составе Совета директоров, %



Оценка работы Совета директоров « [GRI 2-18](#) »

Для Уралкалия важна прозрачная и всесторонняя оценка эффективности деятельности Совета директоров. Ежегодно проводится самооценка работы членов Совета директоров посредством заполнения анкеты, которая утверждается на заседании Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям. Анкета состоит из более чем 30 вопросов, касающихся деятельности Совета директоров, его комитетов, Председателя Совета директоров, секретаря Совета

директоров, менеджмента, информирования членов Совета директоров и существующего документооборота, а также планирования работы.

Внешняя оценка деятельности Совета директоров не проводилась и в данный момент не планируется. Однако Уралкалий не исключает, что Совет директоров может рассмотреть такую возможность с учетом как внутренних, так и внешних факторов.

Вознаграждение членов Совета директоров, Правления и Генерального директора « GRI 2-19|

Уралкалий предоставляет справедливое вознаграждение членам органов управления. Порядок вознаграждения членов Совета директоров, Правления и Генерального директора регулируется соответствующими внутренними документами. [Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «Уралкалий»](#), утверждается на общем собрании акционеров Уралкалия большинством голосов от участвующих акционеров, владеющих голосующими акциями. Предложения об изменении или дополнении Положения вносятся в повестку общего собрания акционеров в общем порядке, который предусмотрен в Уставе Компании. « GRI 2-20|

Право на получение вознаграждения имеют независимые и неисполнительные директора в составе Совета директоров. Вознаграждение выплачивается за участие в текущей работе Совета директоров и выполнение ими дополнительных обязанностей, а именно обязанностей председателя комитета, старшего независимого директора и заместителя Председателя Совета директоров.

По общему правилу годовое вознаграждение выплачивается ежемесячно равными долями, но возможна и единовременная выплата по письменному заявлению члена Совета директоров. Также член Совета директоров вправе подать письменное заявление на имя Председателя Совета директоров и полностью отказаться от выплаты вознаграждения. Председателю Совета директоров не выплачивается базовое вознаграждение, но полагается отдельное, повышенное вознаграждение.

Помимо выплаты вознаграждений, членам Совета директоров компенсируются расходы, которые были произведены при выполнении должностных обязан-

ностей. К таким расходам относятся затраты на проезд и проживание в месте проведения заседания Совета директоров.

Положение о вознаграждении членам Совета директоров не предусматривает предоставление акций в качестве вознаграждения.

В отношении членов Правления, в том числе Генерального директора — Председателя Правления, действует Положение о премировании топ-менеджеров ПАО «Уралкалий». В настоящее время в Компании не разработана программа долгосрочной мотивации.

Компания ежемесячно осуществляет выплату заработной платы членам Правления, ее размер фиксирован и определен в трудовом договоре. Премия может быть назначена членам Правления в конце года, ее размер определяется на основе КПЭ, установленных для соответствующего топ-менеджера и выполненных им за год. КПЭ топ-менеджеров закреплены в картах эффективности, в которых результативность отмечается на основе существующих фактов. В связи с этим в Уралкалии нет случаев неправомерного получения премий членами Правления или топ-менеджментом.

Члены Правления также вправе получить компенсацию расходов, понесенных ими в связи с выполнением должностных обязанностей. Генеральный директор — Председатель Правления имеет право на возмещение расходов, понесенных в связи с представлением Компании в профессиональных сообществах, других компаниях, международных отношениях. Порядок получения компенсации членами Правления аналогичен порядку получения компенсации членами Совета директоров.

Предотвращение конфликта интересов « GRI 2-15|

Уралкалий не допускает конфликта интересов у членов Совета директоров и Правления. С целью минимизации подобного риска в Компании введены специальные превентивные меры. К ним относятся регулярное обновление перечня заинтересованных

лиц Уралкалия, запрет голосования по сделкам с заинтересованностью и обязательное информирование членами Совета директоров, Правления и Генеральным директором обо всех подконтрольных им и непосредственно связанных с ними лицах, а также

о занимаемых должностях в других компаниях. Указанные меры полностью соответствуют положениям национального законодательства о конфликте интересов членов органов управления компаний.

Согласно Кодексу корпоративного управления Уралкалия, контроль за конфликтом интересов является

одной из ключевых функций и задач Совета директоров. Также члены Совета директоров обязаны информировать Компанию о возникновении конфликта интересов при принятии решения. Помимо этого, Комитет Совета директоров по аудиту оценивает отсутствие конфликта интересов внешних аудиторов Уралкалия.

Управление устойчивым развитием

В отчетном периоде Уралкалий присоединился к Глобальному договору ООН. Присоединение к Глобальному договору демонстрирует приверженность Уралкалия самым высоким стандартам корпоративного управления, социальной ответственности и защиты окружающей среды в регионах присутствия.

В отчетном периоде в Компании были разработаны и приняты Советом директоров следующие ESG-документы: « GRI 2-12|

- [Климатическая стратегия ПАО «Уралкалий»](#);
- [Кодекс деловой этики поставщика ПАО «Уралкалий»](#);
- Кодекс корпоративного управления ПАО «Уралкалий»;
- [ряд внутренних документов в области устойчивого развития](#):
 - Политика закупочной деятельности,
 - Налоговая политика,
 - Политика в области многообразия и инклюзивности,
 - Политика в области прав человека,
 - Экологическая политика,
 - Политика в области управления персоналом,
 - Политика в области управления обращениями по продукции,
 - Политика в области качества,
 - Техническая политика в области энергоэффективности,
 - Политика в сфере охраны труда и безопасности производства (наряду с заявлением),
 - Политика обработки персональных данных,
 - Политика по взаимодействию с местными сообществами,

- Политика по благотворительной и спонсорской деятельности,
- Положение об информационной политике.

В 2021 году в Уралкалии было создано функциональное подразделение — Дирекция по устойчивому развитию и связям с инвесторами. Ключевую роль в управлении вопросами устойчивого развития в Компании играют Совет директоров и Комитет Совета директоров по устойчивому развитию. Помимо них и новой дирекции в структуру управления устойчивым развитием входят следующие органы и должностные лица: « GRI 2-9|, « GRI 2-13|

- Рабочая группа по устойчивому развитию при Генеральном директоре;
- Рабочая группа по разработке и внедрению системы углеродного менеджмента при Генеральном директоре;
- Комитет по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре;
- ответственные сотрудники на операционном уровне.

Совет директоров и Комитет по устойчивому развитию осуществляют стратегическое руководство и контроль за деятельностью Компании в области устойчивого развития, в том числе по вопросам изменения климата. В отчетном периоде Совет директоров и Комитет по устойчивому развитию рассматривали ряд ключевых вопросов в области устойчивого развития, в том числе осуществляли мониторинг и контроль реализации ESG-стратегии Компании. « GRI 2-12, GRI 2-14|

Рабочая группа по устойчивому развитию при Генеральном директоре реализует инициативы и мероприятия в области устойчивого развития и служит платформой для информирования сотрудников и контрагентов, а также для интеграции принципов устойчивого развития в деятельность Уралкалия.

В отчетном периоде заседания Рабочей группы по устойчивому развитию собирались дважды в год для рассмотрения полугодовых и годовых результатов реализации ESG-стратегии Компании.

- Сайт Уралкалия содержит дополнительную информацию о подходе Компании к управлению вопро-

сами в области устойчивого развития, который закреплен в [ESG-политиках и кодексах Компании](#).

- На сайте Уралкалия доступен [ESG Data Pack](#) с расширенным перечнем показателей в области устойчивого развития, структурированных по ESG-аспектам.

Организационная структура управления устойчивым развитием

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Стратегическое руководство и контроль за деятельностью в области устойчивого развития

Комитет по аудиту

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по устойчивому развитию

Комитет по стратегии и инвестициям

Рабочая группа по устойчивому развитию

Рабочая группа по устойчивому развитию

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Принятие управленческих операционных решений, мониторинг и контроль за реализацией бизнес-стратегии и стратегии устойчивого развития. Руководство текущей деятельностью, в том числе ESG-вопросами

Рабочая группа осуществляет разработку и реализацию инициатив и мероприятий в области устойчивого развития, интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые процессы по своим функциональным направлениям деятельности

Директор по экономике и финансам

Технический директор

Директор по персоналу и коммуникациям

Директор по ОТ, ПБ и ООС

Директор по внутреннему аудиту

Директор по правовым и корпоративным вопросам

Директор по производству

Директор по закупкам

Директор по информационным технологиям

Директор по безопасности

Директор по капитальному строительству

Директор по логистике

Директор по устойчивому развитию и связям с инвесторами

Куратор Рабочей группы

Координация инициатив и мероприятий в области устойчивого развития, направленных на обеспечение прозрачности отчетности и создание стоимости для инвесторов и других заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе

Начальник Управления по взаимодействию с органами власти

Начальник Управления по связям с общественностью

Начальник Службы маркетинга

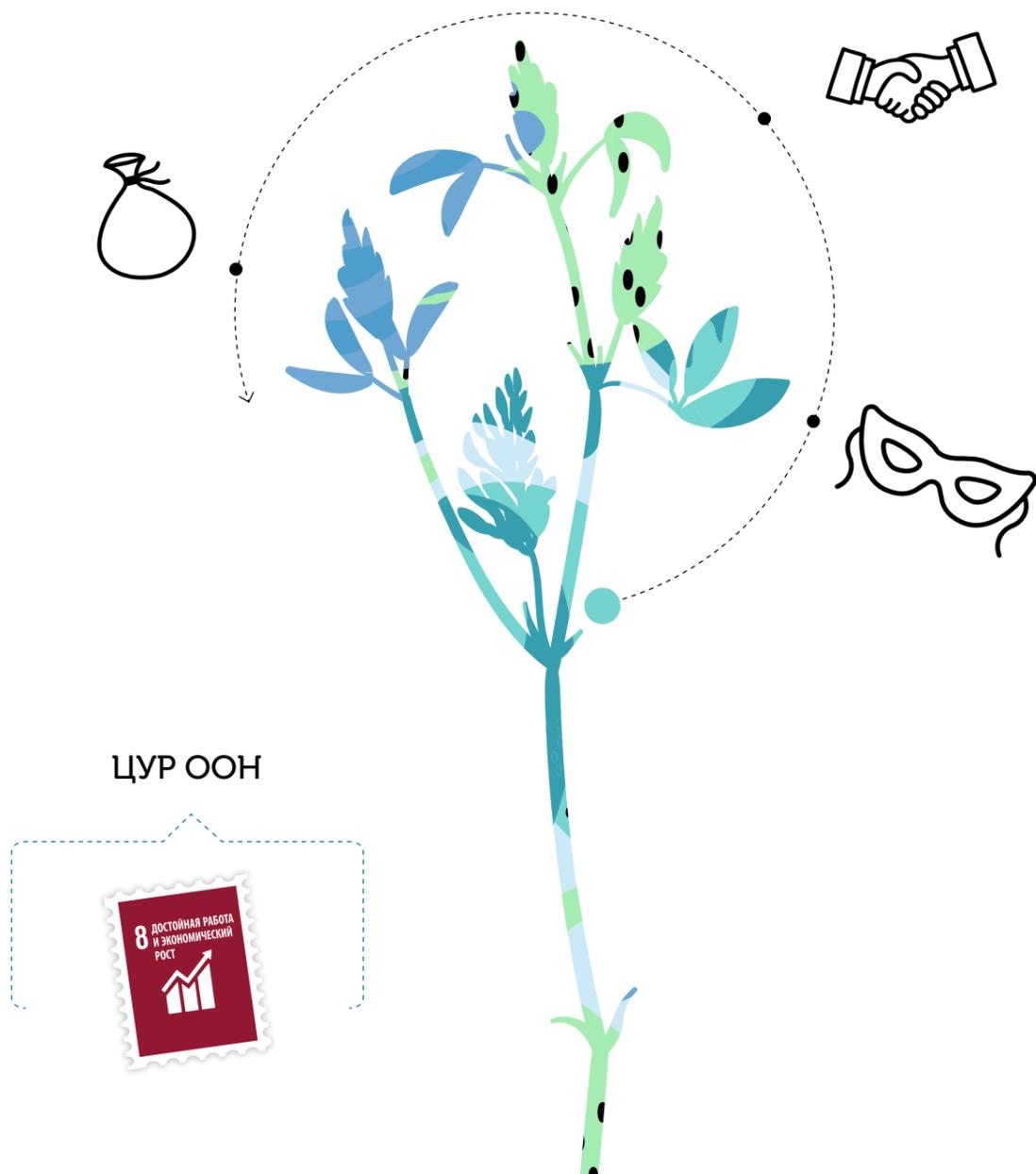
ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

На предприятиях Компании назначены ответственные за операционную деятельность, управление персоналом, промышленную безопасность, охрану труда и окружающей среды

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ЭТИКА

Почему это важно для Уралкалия:

Как к одному из ведущих мировых производителей калия и крупнейшему предприятию в регионе присутствия, к Уралкалию предъявляются высокие требования в области деловой этики. Мы убеждены, что этическое ведение бизнеса и недопущение коррупции в любых ее формах являются необходимым условием деятельности каждой компании, придерживающейся ответственного подхода к ведению бизнеса, а также залогом доверия заинтересованных сторон.



Наши результаты

441

обращение
поступило на Горячую линию Компании

0

рублей
составила сумма штрафов, уплаченных Уралкалием за последние пять лет в связи с нарушением антимонопольного законодательства « GRI 2-27]

5

обращений
по нарушениям норм делового поведения рассмотрено этическими уполномоченными

Количество сообщений, поступивших на Горячую линию, в разбивке по темам за 2021 год



Общие	126	Социальная политика	12
Закупки	105	Трудовые отношения	9
Информационные технологии	69	Хищения и коррупция в подразделениях	9
Подбор и обучение	44	Другое	26
Безопасность	41	Итого	441

Цели

Цели ESG-стратегии 2025

Приведение практик в области противодействия коррупции и мошенничеству в соответствие со стандартом ISO 37001

Обеспечение регулярного информирования сотрудников о противодействии коррупции и мошенничеству

Результаты работы в 2021 году

- Начата работа по актуализации внутренних документов в соответствии с ISO 37001

- Разработаны информационные материалы по противодействию коррупции и мошенничеству
- Проведены обучающие сессии для сотрудников, подверженных коррупционному риску, по противодействию коррупции и мошенничеству

« Мы дорожим своей деловой репутацией и высоким уровнем доверия со стороны сотрудников и внешних заинтересованных сторон. В основе корпоративной культуры Уралкалия лежат уважение и честность, что подразумевает неприятие любых форм коррупции.

В 2021 году мы при взаимодействии с другими подразделениями продолжили развивать внутреннюю контрольную среду по направлениям комплаенс, в частности по деловой этике, противодействию коррупции и по антимонопольному регулированию. Были усовершенствованы процедуры, утверждены новые и актуализированы действующие внутренние регламентирующие документы, проведена большая работа по информированию сотрудников о комплаенсе и внутренних коммуникациях».

Мария Кузьмина

Директор по внутреннему аудиту



Деловая этика

« GRI 2-23 |

Высокие стандарты деловой этики и эффективная система противодействия коррупции, действующие в Компании, являются основой нашей корпоративной культуры. Уралкалий дорожит выстроенными открытыми и честными отношениями с заинтересованными сторонами и соблюдает принципы добросовестности и открытости. Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с национальным законодательством и Всеобщей декларацией прав человека ООН.

В Компании разработан и регулярно обновляется [Кодекс корпоративной культуры](#), который распространяется на всех сотрудников, дочерние предприятия, а также применяется при взаимодействии с контрагентами. 100% сотрудников ПАО «Уралкалий» и более 50% сотрудников дочерних предприятий подтвердили ознакомление с кодексом в отчетном периоде, все сотрудники Компании прошли обучение по его положениям.

Компания не поддерживает политические партии, не направляет им средства или пожертвования для осуществления политической деятельности. Уралкалий также не участвует в благотворительных проектах с целью влияния на принятие государственными и местными органами или связанными с ними лицами решений, выгодных для Компании.

Ответственность за управление аспектами деловой этики и надзор за надлежащим выполнением контрольных процедур распределены между внутренними подразделениями и органами управления Компании. Вопросы деловой этики в Компании контролируются

на уровне Совета директоров и Комитетов Совета директоров. Управление вопросами в этой области входит в сферу ответственности следующих функциональных подразделений Компании:

- Дирекции по персоналу и коммуникациям,
- Дирекции по внутреннему аудиту,
- Дирекции по безопасности,
- Дирекции по правовым и корпоративным вопросам.

Дирекция по персоналу и коммуникациям актуализирует положения Кодекса корпоративной культуры (Кодекса), а также информирует сотрудников о деловой этике и контролирует соблюдение положений Кодекса.

Для обеспечения всестороннего контроля соблюдения принципов деловой этики и прав человека в Компании действуют Горячая линия и Институт этических уполномоченных. Дирекция по персоналу и коммуникациям принимает, регистрирует, систематизирует, рассматривает и анализирует звонки и сообщения по электронной почте, обеспечивает анонимность, а также готовит отчеты для рассмотрения Институтом этических уполномоченных. Проверку полученной информации осуществляет Дирекция по безопасности. [Для более подробной информации см. раздел «Механизмы обратной связи», стр. 100.](#)

Институт этических уполномоченных действует согласно Положению об этических уполномоченных и состоит из Директора по персоналу и коммуникациям, Директора по правовым и корпоративным

вопросам и Технического директора Компании. Комитет рассматривает сложные, спорные этические вопросы, возникающие у сотрудников Уралкалия. По итогам рассмотрения этические уполномоченные вырабатывают индивидуальные советы корректного корпоративного поведения для каждого сотрудника. Работу Института этических уполномоченных, например сбор, подготовку и рассылку материалов, организует Дирекция по персоналу и коммуникациям, осуществляющая контроль за соблюдением принципов деловой этики на уровне Компании. В 2021 году этические уполномоченные рассмотрели 5 обращений по нарушениям внутренних норм делового поведения.

Внутренние документы Компании регламентируют процедуры, связанные с благотворительной и спонсорской деятельностью, дарением и получением деловых подарков. В отчетном году были обновлены Политика по благотворительности и спонсорству и ряд других внутренних положений. В них закреплены основные требования к организации и проведению

мероприятий для потенциальных контрагентов, представителей СМИ и иных заинтересованных сторон.

Вопросы выявления и урегулирования конфликта интересов подробно рассмотрены в Положении о конфликте интересов ПАО «Уралкалий». При возникновении конфликта интересов сотрудникам необходимо заявить о нем и урегулировать с учетом баланса интересов сотрудника и Компании. При любых обстоятельствах сотрудники Уралкалия должны опираться на общепринятые принципы законности, морали и этики, а при принятии решений по деловым вопросам руководствоваться интересами Компании.

Правила обращения с инсайдерской и конфиденциальной информацией регламентированы соответствующими внутренними документами для обеспечения разумного баланса между открытостью Компании, соблюдением ее коммерческих интересов и исключения случаев неправомерного использования информации.

Институт этических уполномоченных

КТО МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ?

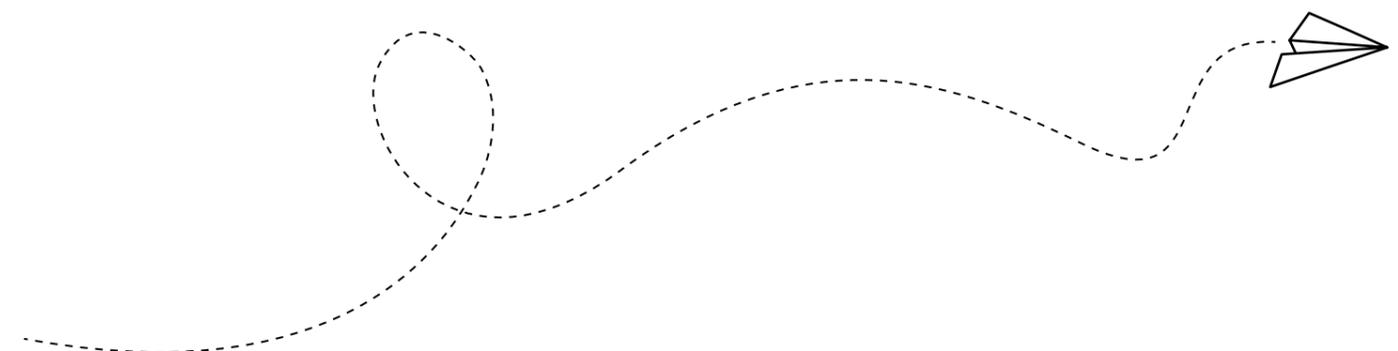
Все сотрудники

КУДА ПИСАТЬ?

ethics@uralkali.com

С ЧЕМ ОБРАЩАТЬСЯ?

Конфликтные ситуации, сложности во взаимоотношениях



Противодействие коррупции

« GRI 205-1], « GRI 205-2], « GRI 205-3]

Важной этической составляющей деятельности Уралкалия является нетерпимость к любым формам коррупции и мошенничества, включая вымогательство, взяточничество, злоупотребление полномочиями и коммерческий подкуп, платежи за упрощение формальностей и другие формы.

Для целей соблюдения требований российского антикоррупционного законодательства Уралкалий применяет среди прочего Методические рекомендации Минтруда по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

В Уралкалии разработана матрица риск-индикаторов и надлежащих антикоррупционных процедур, распределены роли и ответственность за поддержание и развитие антикоррупционной системы.

В Компании была обновлена [Антикоррупционная политика](#). Требования политики распространяются на всех сотрудников и дочерние предприятия Уралкалия и рекомендуются к соблюдению контрагентам Компании. Политика будет утверждена в 2022 году.

Основными принципами антикоррупционной системы Уралкалия являются:

- демонстрация примера высшим руководством,
- применение надлежащих процедур,
- регулярность и своевременность оценки рисков,
- должная осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов,
- информирование всех заинтересованных сторон,
- обучение членов Совета директоров, топ-менеджмента, сотрудников,
- непрерывность мониторинга и контроля.

В отчетном периоде на Горячую линию Компании поступило 9 обращений, связанных с вопросами коррупции и мошенничества. По каждому из полученных сообщений проведена проверка Дирекцией по безопасности для подтверждения фактов нарушений. За отчетный период Уралкалий не выплачивал штрафы в связи с коррупционными нарушениями. « GRI 2-27]

Программа по противодействию мошенничеству и коррупции

В Компании действует Программа по противодействию мошенничеству и коррупции. В рамках этой программы разрабатываются годовые планы работ, которые включают в себя информирование сотрудников, информационный контроль, выездные мероприятия в дочерние общества Уралкалия.

В отчетном периоде было реализовано более 40 мероприятий в целях выявления и пресечения коррупции и мошенничества. Среди прочего мероприятия были посвящены следующим вопросам:

- процедуры закупок, учет товарно-материальных ценностей и перемещение продукции, а также строительные процессы;
- обучение сотрудников, ответственных за систему безопасности;
- освещение выявленных нарушений во внутренних СМИ;
- тестирование технических решений в области информационной безопасности;
- проверка сотрудников и контрагентов на благонадежность и конфликты интересов.

В 2021 году в Уралкалии был проведен внутренний анализ текущего состояния антикоррупционной системы Компании, выявлены области для совершенствования в целях соответствия лучшим практикам, в частности стандарту ISO 37001. Также были актуализированы процедуры и внутренние документы, которые регламентируют систему противодействия коррупции, проведена значительная работа по выстраиванию четкого взаимодействия между ответственными подразделениями, и по ее итогам подготовлена матрица распределения ответственности RACI.

Обучение и информирование сотрудников

В отчетном периоде Уралкалий провел работу по повышению информированности и вовлечения сотрудников Компании в противодействие коррупции. Был проведен опрос сотрудников по теме отношения к коррупции, а также состоялись обучающие вебинары

Основные элементы Антикоррупционной комплаенс-системы



Неделя комплаенс

Для повышения осведомленности сотрудников об антикоррупционных принципах и требованиях Уралкалия в Компании ежегодно в течение недели проводится мероприятие, посвященное обучению сотрудников комплаенс-процедурам.

Информирование осуществляется посредством различных каналов внутренних коммуникаций, включая корпоративное мобильное приложение, еженедельную газету и радио Компании. Применяются различные форматы донесения необходимой информации до всех сотрудников, в том числе информационные стенды и видеоролики в административных и производственных зданиях, проводятся обучающие вебинары для сотрудников, которые принимают участие в процессах с повышенным коррупционным риском, а также дистанционные игровые тренинги для всех сотрудников.

для сотрудников, работающих в бизнес-процессах с повышенным коррупционным риском, остальные сотрудники прошли интерактивный дистанционный антикоррупционный курс. Во внутренней газете опубликованы статьи по темам противодействия коррупции, [на сайте](#) и во внутреннем мобильном приложении размещены тематические материалы.

При приеме на работу все сотрудники обязаны ознакомиться с требованиями Антикоррупционной политики. Более 99% сотрудников были проинформированы о содержании Антикоррупционной политики и применяемых в Компании антикоррупционных методах в 2021 году. 1 015 сотрудников прошли антикоррупционное обучение.

Антимонопольный комплаенс

« GRI 206-1|

Уралкалий строго придерживается норм антимонопольного законодательства и не противодействует конкуренции на рынке. Принципы Компании в этой области закреплены во внутреннем документе — [Основных принципах глобальной антимонопольной политики](#). Всего документ содержит 12 принципов, в том числе принципы свободной и честной конку-

ренции, неприятия нарушений антимонопольного законодательства.

Уралкалий не получал штрафы за нарушение антимонопольного законодательства за последние пять финансовых лет. В 2021 году против Компании не подавались и не рассматривались судебные иски в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства. « GRI 2-27|

Механизмы обратной связи

« GRI 2-26|

В Уралкалии функционируют каналы коммуникации, по которым любой сотрудник может конфиденциально сообщить о нарушениях законодательства и принципов Компании. Одним из механизмов обратной связи является Горячая линия Уралкалия, доступная по телефону и электронной почте на русском и английском языках.

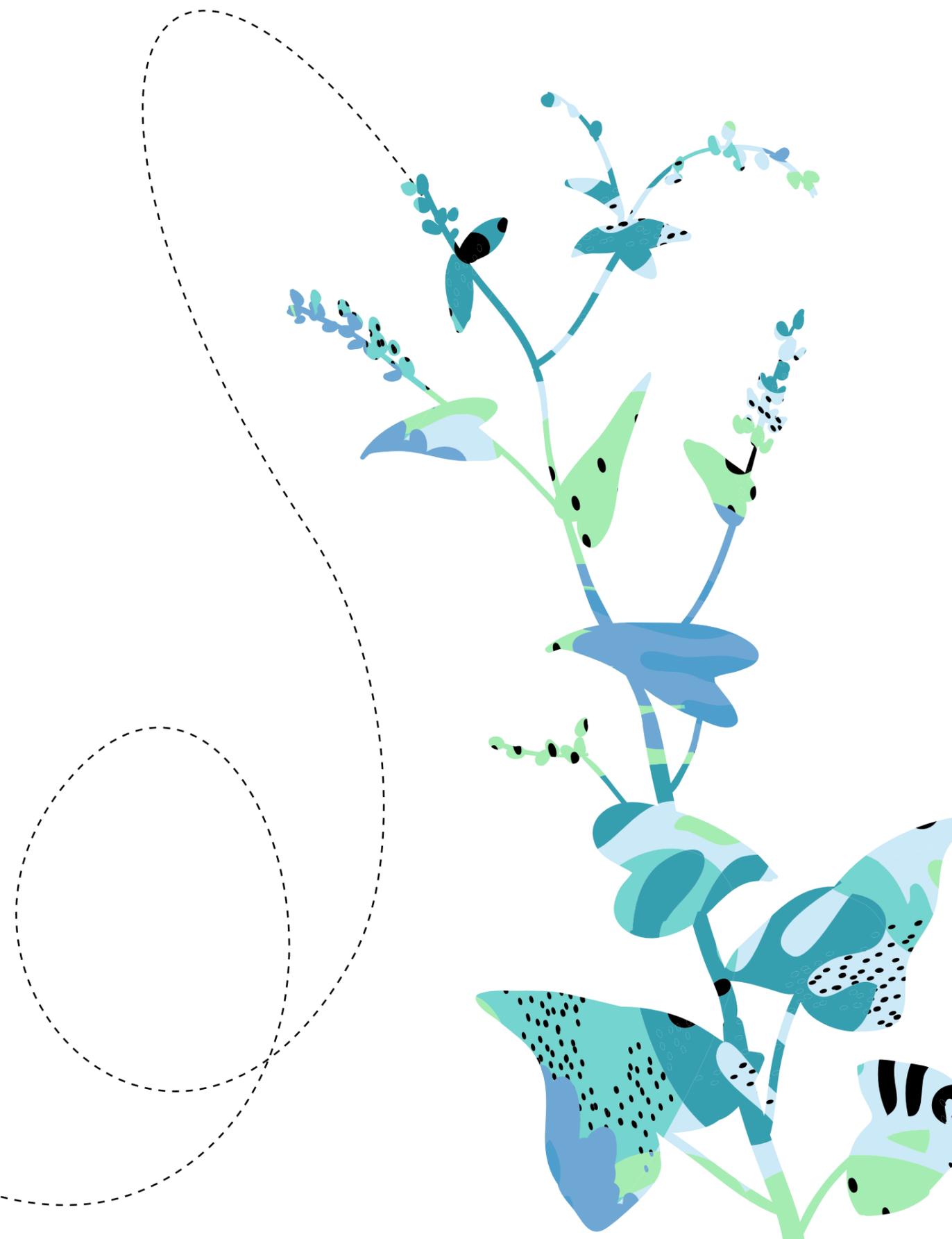
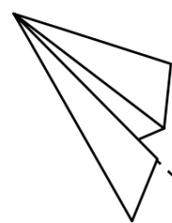
Всего в 2021 году на Горячую линию Уралкалия поступило 441 обращение — на 119 сообщений больше, чем в 2020 году. Рост связан с увеличением количества комментариев и предложений сотрудников по вопросу закупок, запросов по пропускному режиму, а также с подключением удаленного доступа и новым законодательным регулированием безопасности и охраны труда в условиях пандемии.

Для более подробной информации о принципах работы Горячей линии см. корпоративный сайт Уралкалия в разделе [«Механизмы обратной связи»](#).

Уралкалий ведет активную информационную кампанию для сотрудников о возможных способах

консультирования по вопросам деловой этики и соблюдения антикоррупционного законодательства. Информация о Горячей линии размещается на внутренних корпоративных ресурсах, а также на заставках рабочих компьютеров сотрудников. В целях снижения количества случаев коррупции и минимизации коррупционных рисков Компания дополнительно премирует сотрудников за своевременное сообщение о случаях хищения и мошенничества.

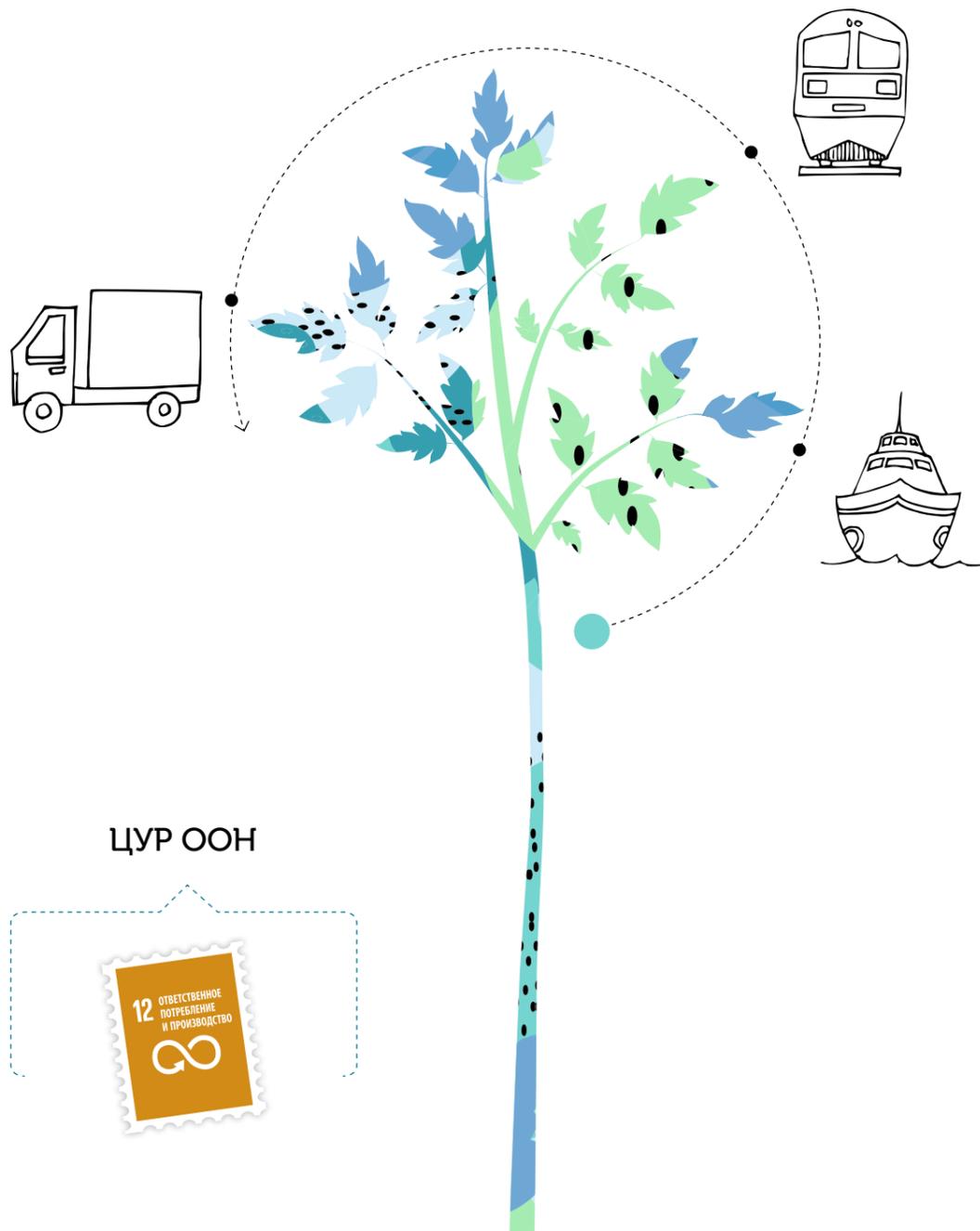
Согласно Положению об организации работы сервиса Call-center в ПАО «Уралкалий», принятые обращения перенаправляются руководителям подразделений в зависимости от тематики. В случае если обращение подано не анонимно, ответ о результатах рассмотрения заявки и принятых мерах предоставляется в течение 14 рабочих дней. При необходимости более глубокой проработки обращения срок ответа может быть продлен до 30 дней.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Почему это важно для Уралкалия:

Управление цепочкой поставок направлено на своевременную поставку товарно-материальных ценностей и услуг для обеспечения бесперебойной и эффективной деятельности Компании. И чем сложнее цепочка поставок, тем больше рисков необходимо учитывать при управлении ею. Применение принципов устойчивого развития в управлении цепочкой поставок не только повышает эффективность самой цепочки, но и позволяет создавать и увеличивать экологическую, социальную и экономическую ценность для всех заинтересованных сторон.



ЦУР ООН



Наши результаты

1 339

поставщиков
оборудования и материалов

ДОЛЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

85%

по сумме расходов « GRI 204-1]

96%

по количеству

>70

стран мира —
география продаж

~71

млн т
объем мировых поставок
хлористого калия

100%

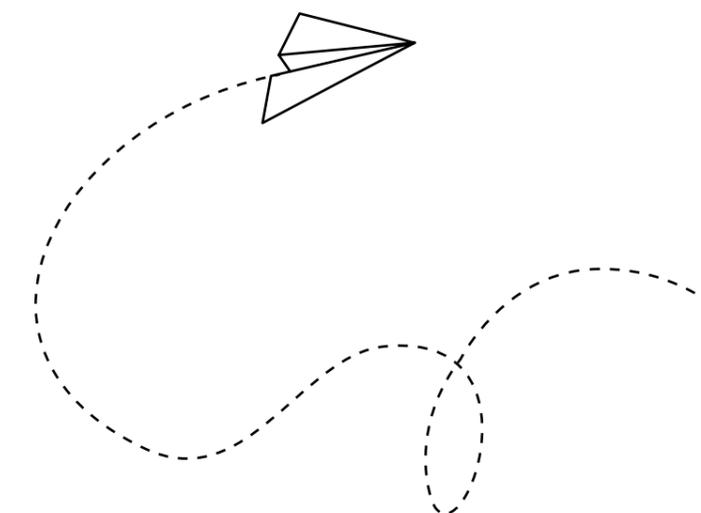
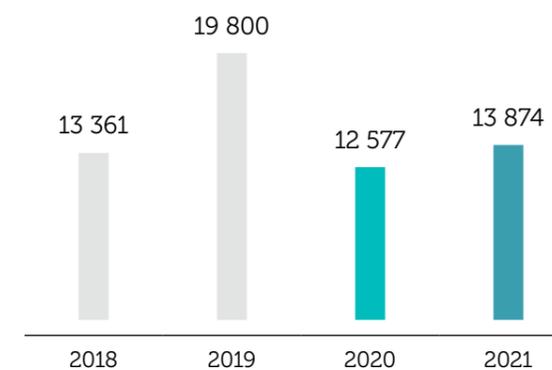
индекс лояльности
покупателей на внутреннем рынке

Основные категории закупок, %



■ Масла и смазки	13%	■ Контрольно-измерительные приборы и автоматика	4%
■ Реагенты	10%	■ Насосно-компрессорное оборудование	4%
■ Конвейеры, запчасти к ним и ролики	9%	■ Оргтехника и расходные материалы	3%
■ Горно-шахтное оборудование и запчасти к нему	8%	■ Железнодорожный транспорт	3%
■ Лента транспортерная	5%	■ Тара, материалы для затарки	3%
■ Высоковольтное оборудование крупное	5%	■ Прочее	36%

Общий объем закупок, млн руб.



«Применение принципов устойчивого развития в управлении цепочкой поставок повышает эффективность самой цепочки, позволяет создавать и увеличивать экологическую, социальную и экономическую ценность для всех заинтересованных сторон. Поэтому в 2021 году мы начали работу по выстраиванию системы оценки поставщиков по ESG-критериям, а также разработали Кодекс деловой этики поставщика, который включает принципы устойчивого развития.

Кодекс размещен на официальном сайте Компании, а также на электронной платформе закупок, ознакомиться с ним может любое заинтересованное лицо. Мы ожидаем от своих поставщиков и подрядчиков, включая аффилированные с ними компании, приверженности принципам, изложенным в Кодексе, но не ограничиваем их в следовании более высоким стандартам устойчивого развития».



Дмитрий Бояркин
Директор по закупкам

Цели

Цели ESG-стратегии 2025	Результаты работы в 2021 году
<p>Развитие устойчивой цепочки поставок</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка Кодекса деловой этики поставщика (2021 год) • Обеспечить охват оценкой соответствия требованиям в области ESG более 50% поставщиков и подрядчиков (по сумме закупок) (2025 год) 	<ul style="list-style-type: none"> • Разработан Кодекс деловой этики поставщика, включающий ESG-требования к поставщикам • Начато выстраивание системы оценки поставщиков по ESG-критериям • Проведена тестовая оценка поставщиков, подрядчиков на соответствие ESG-критериям • Обеспечен процесс ознакомления и подтверждения согласия с положениями Кодекса

Цепочка поставок Уралкалия

« GRI 2-6], « GRI 204-1]

Уралкалий выстраивает долгосрочные партнерские отношения с контрагентами, которые разделяют высокие стандарты делового поведения Компании. Деятельность по этому направлению ведется в строгом соответствии с корпоративными принципами:

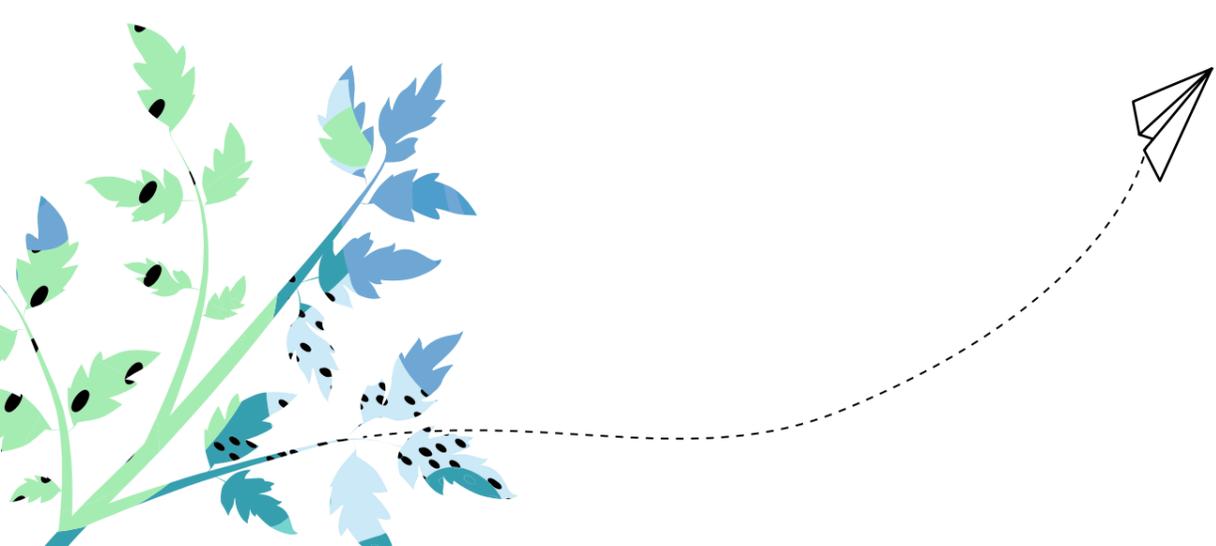
конкурентность, долгосрочность, снижение рисков в цепочке поставок. В качестве инструмента оценки эффективности закупочной деятельности применяются такие КПЭ, как экономическая эффективность, своевременное исполнение заявок на приобретение.



Структура закупок у российских поставщиков в разбивке по регионам, %



Клиентами Компании, которые приобретают хлористый калий, в основном являются производители сложных минеральных удобрений, промышленные потребители и сельхозпроизводители.



Ответственные закупки

Уралкалий придает большое значение формированию ответственной цепочки поставок и развитию долгосрочных партнерских отношений с поставщиками. Отбор поставщиков осуществляется по результатам конкурентных процедур с учетом соответствия внутренним регламентам и антикоррупционной политике.

К основным закупочным категориям Компании относятся горно-шахтное оборудование, конвейеры и реагенты. В отчетном периоде они составили 27% в общем объеме закупок. Всего в 2021 году Уралкалий сотрудничал с 1 339 поставщиками, из них 1 287 являются местными поставщиками.

В соответствии с целями ESG-стратегии до 2025 года, в 2021 году в Компании:

- разработан Кодекс деловой этики поставщика, который содержит принципы устойчивого развития;
- начато выстраивание системы оценки поставщиков по ESG-критериям;
- проведена тестовая оценка поставщиков и подрядчиков на соответствие ESG-критериям;
- начата реализация цели — обеспечить к 2025 году охват оценкой соответствия требованиям в области ESG более 50% поставщиков и подрядчиков (по сумме закупок).

Кроме того, Компания продолжает повышать цифровизацию процесса закупок на платформе SAP Ariba, развивать экосистему взаимодействия с поставщиками, а также совершенствовать категорийный менеджмент и автоматизировать бизнес-процессы.

Кодекс деловой этики поставщика

Кодекс деловой этики поставщика распространяется на всех поставщиков Компании и содержит следующие принципы устойчивого развития:

- соблюдение законодательства;
- охрана окружающей среды;
- изменение климата;
- охрана труда и промышленная безопасность;
- благополучие работников и права человека;
- местные сообщества;
- корпоративное управление;
- противодействие коррупции и этика;
- конфиденциальность и защита данных.

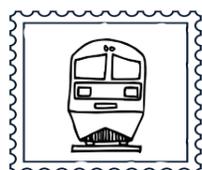
Логистика

Основные логистические пути и объекты



Более **1** млн т

общие складские мощности Уралкалия по всему миру



Около **7 700**

вагонов-минераловозов — собственный железнодорожный парк



Около **8** млн т в год

достигнутый уровень объема перевалки ББТ — собственного портового терминала

Уралкалий обладает значительными собственными логистическими возможностями. Основные складские мощности расположены в Пермском крае и АО «Балтийский Балкерный Терминал».

У Компании самый большой среди российских производителей удобрений железнодорожный парк, который используется для отправок производителям сложных удобрений, сельскохозяйственным и промышленным потребителям по всей России и за рубеж.

Кроме того, Уралкалий отгружает продукцию морским и речным путем, а также осуществляет поставки автомобильным и конвейерным транспортом.

Обеспечение качества и безопасности поставок продукции

Комплексный подход Компании обеспечивает высокую надежность и безопасность поставок продукции покупателям, максимальную независимость от внешних поставщиков и своевременность отправок, эффективный контроль за сохранностью поставляемой продукции.

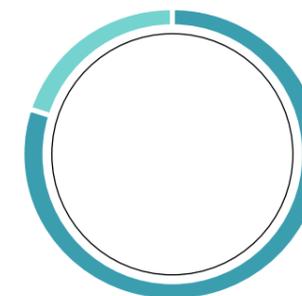
В Компании на протяжении последних лет отсутствуют существенные нарушения сроков поставок, этого удалось достичь среди прочего за счет максимальной маршрутизации перевозок. Уралкалий также уделяет повышенное внимание качеству перевозимой продукции. В 2021 году для снижения риска попадания железной окалины в продукцию 200 вагонов собственного парка прошли обновление лакокрасочного покрытия. С 2022 года Компания планирует увеличить число окрашиваемых вагонов до 600 в год.

Для обеспечения стабильного качества продукции Уралкалий принимает следующие меры:

- очистка вагонов перед погрузкой продукции;
- системный контроль качества, количества и марки продукции при погрузке;
- привлечение к контролю за отгрузками сертифицированных независимых международных инспекционных компаний;
- включение в договоры со сторонними портами положений об их ответственности за сохранность продукции Компании.

Уралкалий заботится об удобстве потребителей и предлагает широкую линейку видов упаковки продукции. Среди них мягкие контейнеры различного объема и мешки массой 25–50 кг с маркировкой. Упаковка осуществляется за счет как собственных фасовочных мощностей, так и мощностей в портах перевалки.

Структура экспортных поставок в разбивке по видам транспорта, %



■ Морской транспорт	79
■ Железнодорожный транспорт	21



Взаимодействие с покупателями

Мы дорожим отношениями с клиентами и придерживаемся принципа открытого диалога, поддерживаем долгосрочное сотрудничество и взаимное доверие. Уралкалий постоянно работает над повышением эффективности коммуникации при взаимодействии с потребителями, а также обеспечивает высокое качество продукции и сервиса.

Уралкалий регулярно проводит бенчмаркингвые исследования своей продукции. Результаты исследований служат источником информации для улучшения потребительских свойств продукции.

Уралкалий постоянно повышает эффективность взаимодействия с покупателями. Так, в 2021 году для углубления взаимодействия с непосредственными потребителями продукции в Бразилии, на одном из крупнейших рынков Компании, была приобретена доля в местной компании Fertgrow, которая производит и распространяет минеральные удобрения.

Своевременное, внимательное и ответственное реагирование на обращения по вопросам продукции Уралкалия необходимо для поддержания и повышения удовлетворенности потребителей и укрепления позиций Компании на внутреннем и мировом рынках. В Уралкалии действует система работы с обращениями по качеству продукции, нацеленная на своевременное решение поступающих вопросов и реализацию предложений. Система основана на международном стандарте ISO 10002:2018 «Руководящие указания по управлению претензиями в организациях».

Регистрация и обработка обращений производится в электронном виде. Уралкалий учитывает обращения по продукции не только от покупателей, но и от всех контрагентов в рамках цепочки поставок, включая терминалы, склады, инспекционные компании. После завершения анализа обращения классифицируются по тяжести последствий для понимания их влияния на клиентов и деятельность Компании.

В 2021 году в Уралкалии была разработана и утверждена Политика в области управления обращениями по продукции, а также актуализированы положения о работе с обращениями в Уралкалии и Uralkali Trading SIA.

В процессе взаимодействия с потребителями Уралкалий не только информирует их о принципах применения продукции, указывает ее свойства и соответствие

Расширение области применения кормового хлористого калия

Мы стараемся адаптировать предложение под запросы клиентов. В 2021 году по запросу производителей кормов для домашних животных Компания начала поставлять хлористый калий в виде добавки в корма для кошек и собак. Предварительно были проведены исследования, в результате которых было выявлено положительное влияние хлористого калия на устранение дефицита этого макроэлемента в организме и улучшение ряда других интегральных показателей здоровья домашних животных. Эти результаты послужили основой для расширения области регистрации кормовой добавки.

Структура обращений по продукции в разбивке по основным темам, ед.¹



■ Качество	37
■ Посторонние включения	18
■ Загрязнение, повреждение МКР, маркировка	16
■ Недостачи	7

Встречи с клиентами

Компания регулярно проводит встречи с действующими и потенциальными покупателями. Так, в 2021 году Уралкалий совместно с Уралхимом выступили партнерами Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2021) и представили выставочный стенд, на котором участники форума узнали больше о последних разработках и достижениях в области производства минеральных удобрений.

В рамках форума среди прочих соглашений Уралкалий заключил договоры о приобретении 100 инновационных вагонов-минераловозов, привлечении вагонов стороннего оператора для обеспечения растущих объемов отгрузки, а также о развитии кадрового потенциала сотрудников Компании.

Помимо ПМЭФ-2021, Уралкалий выступил спонсором годовой конференции Международной ассоциации удобрений (IFA), на которой совместно с Уралхимом представил стенд, где посетители могли задать интересующие их вопросы о продукции Компании и ее применении.

Уралкалий также принял участие в выставке ADIPEC-2021 и организовал информационный стенд, где представил хлористый калий в качестве добавки в буровые растворы, которые позволяют снизить набухание глинистых пород и стабилизировать скважину.

стандартам, но и обеспечивает удобство и эффективность коммуникаций. На [сайте](#) Компании представлена информация о продукции, ее качестве, а также контактная информация для покупателей.

Ежегодно Уралкалий проводит оценку удовлетворенности покупателей продукции Компании. Уровень лояльности клиентов определяется с учетом широкого спектра критериев, включающего логистические, коммерческие и другие показатели. В 2021 году охват опрошенных покупателей возрос на четыре процентных пункта относительно уровня прошлого года и составил 43% от общего количества клиентов. Индекс лояльности покупателей достиг 100% на внутреннем рынке и 65% за рубежом.



¹ Зарегистрированные обращения, полученные от покупателей, терминалов, складов и инспекционных компаний.

ДРУГИЕ ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ (G)

Налоговая политика

« GRI 207-1], « GRI 207-2], « GRI 207-3]

Уралкалий, являясь одним из крупнейших налогоплательщиков Пермского края, вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие региона и активно участвует в развитии городов присутствия. Подразделения Компании осуществляют деятельность более чем в 10 странах мира, в частности в Бразилии, странах Европы, Индии, Китае, США и Юго-Восточной Азии.

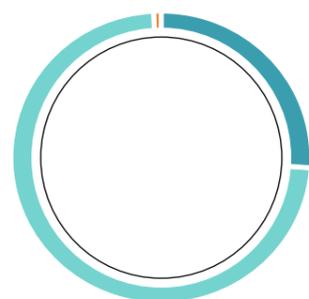
В отчетном периоде была разработана и утверждена Советом директоров [Налоговая политика ПАО «Уралкалий»](#), которая определяет ключевые направления деятельности ПАО «Уралкалий» и его дочерних обществ в области налогообложения. Среди основных принципов Налоговой политики можно выделить безусловное и своевременное исполнение требований налогового законодательства, многоуровневый контроль системы принятия решений в области налогообложения, стремление к справедливому и эффективному налогообложению.

Уралкалий уплачивает все налоги, сборы и пошлины, готовит и представляет в налоговые органы налоговые декларации и отчетность, предусмотренные требованиями законодательства стран, в которых Компания осуществляет деятельность.

Налоговые подразделения осуществляют сопровождение процесса реализации бизнес-решений в Уралкалии, постоянно контролируют существующие и возможные налоговые риски и правомерность применения налоговых льгот. В Компании регулярно осуществляются мониторинг и анализ возможных налоговых рисков, в частности риска несоблюдения налогового законодательства и международных налоговых соглашений в силу их частых изменений и различных толкований, а также риска вступления в договорные отношения с недобросовестными контрагентами, которые уклоняются от уплаты налогов.

Чтобы оперативно выявить, оценить и минимизировать налоговые риски, Уралкалий запрашивает разъяснения ответственных органов и привлекает внешних консультантов для составления заключений при наличии неопределенности в действующих налоговых положениях. Во всех странах присутствия Уралкалий осуществляет мониторинг налоговых изменений в законодательстве, судебной практике и позициях ответственных органов.

Распределение налогов, уплаченных в бюджеты России за 2021 год, млн руб.



■ Сумма платежей в федеральный бюджет	7 571
■ Сумма платежей в региональный бюджет	21 175
■ Сумма платежей в местный бюджет	79

Компания распространяет высокие внутренние налоговые стандарты на партнеров и контрагентов. Если есть сомнения в том, что другая компания полностью и безусловно соблюдает налоговое законодательство не уклоняется и каким-либо образом от уплаты налогов, Уралкалий не вступает с такой компанией в договорные или иные отношения.

Уралкалий не использует агрессивные схемы налогового планирования, которые не соответствуют национальному законодательству стран присутствия.

Компания активно участвует в профессиональных объединениях, деятельность которых среди прочего направлена на совершенствование налогового законодательства. Уралкалий полностью поддерживает инициативы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в области противодействия размыванию налоговой базы и выводу прибыли из-под налогообложения, а также трансфертного ценообразования.

Компания не заключает сделок со связанными организациями в неправомерных целях и уплачивает налоги по месту создания стоимости в соответствии с нормами применимого законодательства. Подавляющая часть налогов уплачивается Уралкалием в бюджеты России, где находятся основные производственные предприятия Компании. Всего

в 2021 году в российские бюджеты всех уровней Уралкалий уплатил 28 826 млн руб. налогов (в 2020 году — 4 839 млн руб.).

В 2016–2021 годах ПАО «Уралкалий» уплачивало налог на прибыль по пониженной ставке 16,5% на основании заключенного в 2016 году регионального специального инвестиционного контракта (СПИКа). Кроме того, согласно заключенным федеральным СПИКом, Уралкалий вправе применять нулевую ставку в отношении отдельных инвестиционных проектов, являющихся предметом данных контрактов. Российские дочерние общества Компании в 2021 году облагались по обычной ставке налога на прибыль, равной 20%.

[Более подробную информацию см. в примечании 24 «Налог на прибыль» Консолидированной финансовой отчетности Уралкалия по стандартам МСФО.](#)

Управление ESG-рисками

В Компании действует система управления рисками, в рамках которой осуществляются идентификация, оценка и мониторинг существующих рисков. Система управления рисками и внутреннего контроля Уралкалия направлена на снижение вероятности наступления негативных последствий тех или иных событий. Система выстроена в соответствии с международными стандартами COSO ERM и ISO 31000.

Система регулируется Политикой управления рисками и внутреннего контроля и другими внутренними нормативными документами. С 2020 года в Компании действует обновленная редакция [Политики управления рисками и внутренним контролем ПАО «Уралкалий»](#), которая разработана Дирекцией по внутреннему аудиту и утверждена решением Совета директоров.

Управление рисками устойчивого развития интегрировано в общую систему риск-менеджмента и осущест-

Уралкалий всецело соблюдает требования законодательства стран присутствия в области трансфертного ценообразования, в том числе придерживается принципа «вытянутой руки» при осуществлении трансграничных операций внутри Группы, формирует цены на основе только объективных факторов. Компания ежегодно составляет и представляет налоговым органам Страновой отчет.

Уралкалий уделяет большое внимание взаимодействию с налоговыми органами во всех странах присутствия и по всем направлениям, в том числе при проведении налоговых проверок, исполнении запросов и требований анализа условий сделок и применяемых ставок. Компания стремится к формированию стабильных партнерских взаимоотношений с органами власти.

Управление по рискам в составе Дирекции по внутреннему аудиту. Управление по рискам организует процесс управления рисками и внутренним контролем на всех уровнях, осуществляет сбор и представление полной информации о процессе Совету директоров через Комитет по аудиту и Правлению Уралкалия, в том числе Генеральному директору. Комитет Совета директоров по аудиту рассматривает общий реестр рисков, который в том числе содержит ESG-риски.

В Компании проводится обучение сотрудников по вопросам управления рисками. В отчетном периоде в Корпоративном университете Компании был создан электронный курс по управлению рисками.

Кроме того, в 2021 году в Уралкалии проведена значительная работа в области идентификации и оценки климатических рисков. Также был разработан внутренний Стандарт по оценке климатических рисков.

Ключевые ESG-риски

Риск	Описание риска	Управление / влияние на уровень риска
ПРИРОДНЫЕ РИСКИ		
Природные риски и риски, связанные с горными работами (геологические)	Риски, связанные с особенностями геологического строения Верхнекамского месторождения калийных солей, разведкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, в т.ч. с возможными затоплениями, пожарами и другими авариями	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодно разрабатываются и соблюдаются планы развития горных работ, в т.ч. значительный блок охранных мероприятий Проводятся экспертиза и аудит достаточности мероприятий, направленных на снижение рисков горных работ Осуществляется мониторинг геологической безопасности, результаты которого рассматриваются профильными комитетами/комиссиями
Несоблюдение требований в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности	Риски, связанные с нанесением вреда здоровью сотрудников. Риски воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с такими вопросами, как водопользование, качество сбрасываемой воды, переработка отходов, управление хвостохранилищами, выбросы в атмосферу (включая парниковые газы), а также с удовлетворенностью местного населения состоянием окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> В Компании утверждены и действуют стандарты по безопасности, включая Кардинальные правила безопасности жизни и здоровья Проводится мониторинг выполнения требований в области охраны труда Проводятся регулярное обучение персонала технике безопасности и последующая аттестация Ведется работа по выявлению потенциально опасных условий труда, проводится дополнительное обучение в областях деятельности с наибольшим риском травматизма Осуществляются мероприятия по профилактике заболеваний работников Проводится оценка воздействия на окружающую среду для всех производственных объектов, а также производственный экологический контроль Реализуются природоохранные мероприятия, направленные на снижение отрицательного воздействия в рамках основных экологических аспектов деятельности
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ		
Дефицит квалифицированного персонала	Риски нехватки квалифицированного персонала и/или ухода ключевого персонала, в частности, в области производства, горного дела, геологии, а также риски потери ключевого персонала	<ul style="list-style-type: none"> Ведется мониторинг рынка труда и принимаются меры по удержанию персонала Определяется уровень вовлеченности персонала посредством опросов Проводится оценка сотрудников, а также подготовка кадров в Корпоративном университете, лицензированном на обучение по 370 программам, реализуется система дистанционного обучения Реализуется программа «Кадровый резерв для ключевых позиций в Компании» Заработная плата поддерживается на уровне рынка, предоставляется один из наиболее привлекательных в отрасли социальных пакетов, осуществляется компенсация ипотечных ставок по жилью для ключевых сотрудников

Риск	Описание риска	Управление / влияние на уровень риска
ПОЛИТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ РИСКИ		
Соответствие применимому законодательству и политикам Компании	Риски несоблюдения законодательства, в т.ч. антимонопольного, России и других стран присутствия	<ul style="list-style-type: none"> Ведется контроль за соблюдением нормативно-правовых требований, мониторинг изменений в нормативно-правовом регулировании и разработка необходимых инструментов контроля Совершенствуется система внутреннего контроля в целях обеспечения соответствия деятельности Компании требованиям действующего применимого законодательства
КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Риски, связанные с изменением климата	Риски переходного периода (регуляторные, рыночные, технологические, репутационные риски)	<ul style="list-style-type: none"> Ведется мониторинг изменений в нормативно-правовом регулировании в области изменения климата в РФ и странах, в которые осуществляется экспорт продукции Ведется мониторинг и анализ возможности применения новых низкоуглеродных технологий Ежегодно для заинтересованных сторон в соответствии с рекомендациями TCFD готовится раскрытие информации в области изменения климата в рамках ESG-отчета
	Физические риски (риски опасных метеорологических явлений, изменения температуры, изменения режима атмосферных осадков)	<ul style="list-style-type: none"> Ведется мониторинг сообщений об опасных метеорологических явлениях в регионах присутствия Регулярно проводятся учения для отработки действий в различных чрезвычайных ситуациях

Участие в отраслевых ассоциациях и бизнес-объединениях

« GRI 2-28], « SASB RT-CH-530a.1]

Уралкалий принимает активное участие в деятельности национальных, и зарубежных отраслевых ассоциаций и бизнес-объединений. В 2021 году Компания принимала участие в следующих организациях:

- Международная ассоциация производителей удобрений (International Fertilizer Association — IFA);
- Международный институт питания растений (International Plant Nutrition Institute — IPNI);
- Международный проект «Действуй в Африке: процветающие фермы — процветающее будущее» (Action Africa: Thriving Farms, Thriving Future);

- Институт удобрений США (The Fertilizer Institute — TFI);
- Ассоциация экономического сотрудничества со странами Африки (АЭССА);
- Торгово-промышленная палата России (Пермская ТПП);
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП; Комитет по экологии и природопользованию и Рабочая группа комитета по вопросам изменения климата и регулирования выбросов парниковых газов);
- Российский союз химиков.

В отчетном периоде Уралкалий стал участником АЭССА — ключевой структуры, в рамках которой с 2019 года развиваются экономические связи между Россией и Африкой. Ассоциация осуществляет продвижение российского бизнеса на африканском континенте.

В 2021 году сотрудники Уралкалия в составе АЭССА совершили деловую поездку в страны Африки, в том числе в Нигерию и Гану. В ходе поездки сотрудники встретились с представителями местного бизнеса и государства.

Кибербезопасность и защита персональных данных

В 2021 году в Уралкалии была проведена запланированная работа по повышению информационной безопасности (ИБ). В том числе была внедрена Система управления информационной безопасностью (СУИБ), регламентированная соответствующим положением. Другими внутренними документами, которые регулируют вопросы ИБ, являются [Политика информационной безопасности](#), [Политика обработки персональных данных](#), стратегия развития информационной безопасности Группы компаний ПАО «Уралкалий» 2020–2022 годов.

В 2021 году создана Комиссия по реагированию на инциденты ИБ. В ее состав входят Директор по безопасности — председатель комиссии, заместитель председателя и представители подразделений, участвующих в устранении инцидентов. В отчетном периоде комиссия среди прочего рассматривала план по устранению инцидентов и мероприятия для их предотвращения.

Риски ИБ являются приоритетными для Компании. В реестре рисков Уралкалия закреплено пять рисков ИБ, в том числе реализация угроз ИБ в отношении корпоративной сети передачи данных. Для каждого риска разработана модель угроз, среди которых выявляются актуальные, измеряется вероятность их реализации и устанавливаются меры по снижению риска.

Security Awareness

В 2021 году было успешно завершено внедрение программы Security Awareness, направленной на повышение осведомленности сотрудников об информационной безопасности в Уралкалии.

Новые возможности, связанные с внедрением программы:

- для сотрудников зарубежных компаний Группы разработаны версии курсов на английском языке;
 - добавлен функционал по созданию учебных атак и прохождению сотрудниками дополнительного обучения.
- В рамках программы проводятся курсы для всех сотрудников, в том числе вновь принятых на работу:
- базовый курс (обязательный);
 - работа с сайтом Компании и электронной почтой (обязательный);
 - безопасная обработка персональных данных;
 - корректная удаленная работа и другие курсы.

Профильные специалисты Уралкалия также проходят курсы, непосредственно связанные со сферой их ответственности. По итогам изучения каждого курса в области информационной безопасности сотруднику необходимо пройти тест и набрать проходной балл.

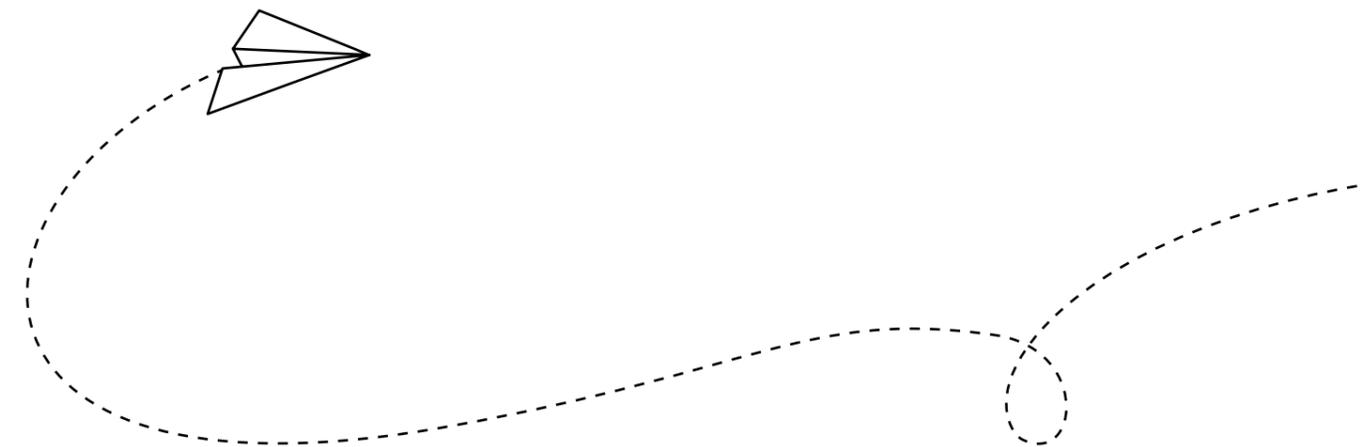
С 2021 года СУИБ Уралкалия выстраивается на основе регламентного подхода. Для процессов в области ИБ закреплены матрицы RACI¹, метрики оценки эффективности, используется методика CMMI². В матрицах RACI указаны задачи в области информационной безопасности в соответствии с ISO 27001 и ответственные за их выполнение структурные подразделения. Метрики оценки эффективности устанавливают пороговые значения и расчеты для принятия управленческих решений. По методике CMMI определены уровни зрелости и критерии соответствия Компании этим уровням.

Внутренний аудит СУИБ Уралкалия проводится ежегодно, внешний аудит — раз в два года. Дирекция по внутреннему аудиту также осуществляет дополнительный аудит СУИБ.

Помимо прохождения курсов в Security Awareness профильные специалисты Уралкалия обучаются в Корпоративном университете, для всех сотрудников в корпоративных СМИ публикуются материалы о правилах информационной безопасности.

В отчетном периоде были расширены процедуры, применяемые при нарушении информационной безопасности сотрудниками Компании. С 2021 года действует внешний центр управления безопасностью (SOC). Центр собирает из внутренних источников информацию об инцидентах, анализирует ее в круглосуточном режиме и предлагает Уралкалию возможные меры реагирования. Сотрудники Компании могут сообщить о нарушениях информационной безопасности на почтовый ящик и в справочную службу (Help Desk). В Компании проводится регулярный анализ уязвимости требований к данным с помощью автоматизированных инструментов и имитации хакерских атак. В 2021 году учебные атаки выдержало 88% проверенных сотрудников.

В отчетном периоде был актуализирован план восстановления приложений после аварий (DRP). Этот план применяется в отношении важнейших для деятельности Компании бизнес-приложений. Помимо этого, проводится ежегодное тестирование ИТ-сервисов в целях предотвращения аварий.



¹ Матрица RACI — Матрица распределения ответственности (Responsibility assignment matrix).

² CMMI — Комплексная модель производительности и зрелости (Capability Maturity Model Integration).

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

« GRI 2-1], « GRI 3-1]

Отчет об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» и его дочерних обществ (далее именуемые ESG-отчет и Отчет, ПАО «Уралкалий» и его дочерние общества — Уралкалий или Компания) за 2021 год содержит ключевые практики управления устойчивым развитием и результаты деятельности с 1 января по 31 декабря 2021 года, а также планы на будущее. Отчет опубликован на русском и английском языках. Дата подготовки и публикации данного ESG-отчета за 2021 год: 13.05.2022. « GRI 2-3]

В Отчете содержится информация о среднесрочных и стратегических планах, ключевых событиях и результатах работы, принципах деятельности в сфере социальной ответственности и устойчивого развития, о воздействии Компании в экономической, социальной и экологической сферах в регионах присутствия, а также о подходах к взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Начиная с 2012 года Компания осуществляет на ежегодной основе раскрытие нефинансовой информации в составе интегрированной отчетности. « GRI 2-3]

В 2020 и 2021 годах Компания опубликовала отдельные от годовых ESG-отчеты за 2019 и 2020 год в соответствии с ведущими мировыми практиками в области нефинансовой отчетности.

Электронные версии отчетов доступны на официальном сайте Уралкалия в разделе «Отчеты и презентации».

В процессе подготовки Отчета, определения существенных тем и содержания, а также в его согласовании принимали участие члены Рабочей группы по устойчивому развитию. Отчет был рассмотрен и утвержден Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров, а также Советом директоров.

При подготовке Отчета за 2021 год мы ориентировались на следующие стандарты и руководства:



- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative) (вариант «с отсылкой к Стандартам GRI 2021»)



- Стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board)



- Руководство «Корпоративная отчетность по Целям устойчивого развития» (Business Reporting on SDGs)



- Рекомендации Международной рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

Также мы ориентировались на следующие документы:



- Глобальный договор ООН



- Базовые индикаторы результативности в соответствии с рекомендациями РСПП в части практик управления и формирования корпоративной нефинансовой отчетности

Процесс определения существенных тем

« GRI 3-1]

Оценка существенности была проведена в соответствии с требованиями международных стандартов, а также рекомендациями Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Основной целью данной оценки является выявление актуальных для заинтересованных сторон и Компании тем для их раскрытия в данном Отчете. При определении существенных тем во внимание были приняты глобальный контекст, а также соответствующие глобальные инициативы.

Процесс определения существенных тем

Шаг 1

Идентификация

- Бенчмаркинг существенных аспектов, выделяемых в отчетах международных и российских компаний агрохимической и горнодобывающей отраслей
- Анализ информационных запросов со стороны деловых партнеров, инвесторов, ESG-рейтинговых агентств
- Анализ открытых источников информации (отраслевые тренды и риски, исследования, сообщения СМИ)

СОСТАВЛЕНИЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Шаг 2

Приоритизация

- Анкетирование внутренних заинтересованных сторон: менеджмента Компании, входящего в состав Рабочей группы по устойчивому развитию, а также председателя Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров
- Приоритизация предварительно сформированного перечня существенных тем на основе результатов анкетирования

ПОДГОТОВКА УТОЧНЕННОГО СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Шаг 3

Утверждение

- Рассмотрение и согласование итогового списка существенных тем Рабочей группой по устойчивому развитию и Генеральным директором

УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАЛЬНОГО СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Матрица существенности

« GRI 3-2]

На основании проведенного анализа существенности был определен список из 23 тем для раскрытия в Отчете, ранжированных по степени их приоритетности для Компании. Темы первого и второго прио-

ритетов получили полное раскрытие в Отчете. Темы третьего приоритета включены в разделы «Другие значимые темы» и описаны менее детально, с акцентом на основные факторы воздействия Компании на общество и окружающую среду в соответствующих областях.

Матрица существенности

Существенные темы « GRI 3-2|



Приоритет 1

- | | | |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Вода • Отходы • Углеродный менеджмент и энергоэффективность | <ul style="list-style-type: none"> • Здоровье и безопасность • Геологическая безопасность • Местные сообщества • Занятость • Права человека | <ul style="list-style-type: none"> • Корпоративное управление • Экономическая результативность • Противодействие коррупции и этика |
|---|--|---|

Приоритет 2

- | | | |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Рекультивация • Климатическая стратегия и риски | <ul style="list-style-type: none"> • Многообразие и равные возможности • Готовность к ЧС • Устойчивое сельское хозяйство • Образование и развитие сотрудников | <ul style="list-style-type: none"> • Цепочка поставок |
|--|---|--|

Приоритет 3

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Выбросы в атмосферу • Биоразнообразие | <ul style="list-style-type: none"> • Безопасность продукции | <ul style="list-style-type: none"> • Налоговая политика • Государственная политика |
|--|--|--|

Степень приоритетности

Границы отчетности « GRI 2-2|

Компания стремится к последовательному расширению границ раскрытия информации, а также к приведению раскрытия информации по всем темам и показателям к единым границам.

В Отчете приведена нефинансовая информация о результатах деятельности ПАО «Уралкалий» и его российских и зарубежных дочерних обществ. Более подробно границы раскрытия количественной информации по основным тематическим блокам представлены ниже.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ – ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Предприятия, входящие в границы отчетности	Водозабор и водопотребление	Сбросы	Отходы и шламохранилища	Выбросы в атмосферу	Биоразнообразие и рекультивация	Углеродный менеджмент	Энергия
ПАО «Уралкалий»	+	+	+	+	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»			+	+		+	+
ООО «Автотранскалий»	+	+	+	+		+	+
ООО «Вагонное депо Балахонцы»			+	+		+	+
ООО «СМТ «БШСУ»	+	+	+	+		+	+
ООО «ЭН-Ресурс»						+	+
ООО «Сильвинит-Транспорт»							

Предприятия, входящие в границы отчетности	Водозабор и водопотребление	Сбросы	Отходы и шламохранилища	Выбросы в атмосферу	Биоразнообразие и рекультивация	Углеродный менеджмент	Энергия
ООО «Водоканал»			+	+			
ЗАО «Новая Недвижимость»							
АО «Соликамский строительный трест»							
АО «ВНИИ Галургии»							
АО «Балтийский Балкерный Терминал»	+	+	+	+		+	+
ООО «Уралкалий-Проект»							
Uralkali Trading SIA							
Uralkali Trading Chicago							
United Fertilizers Company Ltd							

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ – СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Предприятия, входящие в границы отчетности	Безопасность	Благополучие сотрудников	Местные сообщества	Устойчивое сельское хозяйство	Взаимодействие с клиентами
ПАО «Уралкалий»	+	+	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»	+	+	+		
ООО «Автотранскалий»	+	+	+		
ООО «Вагонное депо Балахонцы»	+	+	+		
ООО «СМТ «БШСУ»	+	+	+		
ООО «ЭН-Ресурс»	+	+	+		
ООО «Сильвинит-Транспорт»		+			
ООО «Водоканал»	+	+			
ЗАО «Новая Недвижимость»	+	+	+		
АО «Соликамский строительный трест»	+	+			
АО «ВНИИ Галургии»	+	+	+		
АО «Балтийский Балкерный Терминал»	+	+			
ООО «Уралкалий-Проект»		+			
Uralkali Trading SIA				+	+
Uralkali Trading Chicago				+	+
United Fertilizers Company Ltd				+	+

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ – АСПЕКТ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Предприятия, входящие в границы отчетности	Корпоративное управление	Противодействие коррупции и этика	Цепочка поставок	Экономическая результативность	Налоговая политика
ПАО «Уралкалий»	+	+	+	+	+
ООО «Уралкалий-Ремонт»		+		+	+

Предприятия, входящие в границы отчетности	Корпоративное управление	Противодействие коррупции и этика	Цепочка поставок	Экономическая результативность	Налоговая политика
ООО «Автотранскалий»		+		+	+
ООО «Вагонное депо Балахонцы»		+		+	+
ООО «СМТ «БШСУ»		+		+	+
ООО «ЭН-Ресурс»		+			+
ООО «Сильвинит-Транспорт»		+			+
ООО «Водоканал»		+			+
ЗАО «Новая Недвижимость»		+			+
АО «Соликамский строительный трест»		+			+
АО «ВНИИ Галургии»		+		+	+
АО «Балтийский Балкерный Терминал»		+		+	+
ООО «Уралкалий-Проект»		+			+
Uralkali Trading SIA		+		+	
Uralkali Trading Chicago		+		+	
United Fertilizers Company Ltd					

При раскрытии показателей с границами отчетности, отличными от вышеописанных, информация о том, какие предприятия включаются в охват, указывается в соответствующем описании, таблицах и диаграммах. С границами раскрытия в предыдущем отчетном периоде Вы можете ознакомиться в ESG-отчете за 2020 год.

Методика подготовки данных

Расчет, сбор и консолидация операционных, социальных и экологических показателей, представленных в Отчете, проводились в соответствии с принципами формирования нефинансовой отчетности и рекомендациями Стандартов GRI и PCPP.

Количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения. Все финансовые показатели, раскрытые в Отчете, указаны в рублях.

В ESG-отчете за 2021 год была продолжена практика предыдущего года по раскрытию количественных показателей. Данные представлены в подробных таблицах, расположенных после тематических глав по каждому аспекту устойчивого развития. Таблицы включают широкий список показателей, а также в них представлены пояснения к динамике показателей в 2021 году по сравнению с 2020 годом. Источниками данных являются официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в органы государственной статистики, а также информация из управленческой отчетности.

Существенных изменений в применяемых методах измерения и представления данных в отчетном году не произошло. Существенных переформулировок показателей и данных за прошлые периоды, опубликованных в предыдущих отчетах, в настоящем Отчете не содержится. « [GRI 2-4](#) | Более подробная информация о методиках расчета показателей и изменениях, при наличии, приводится в соответствующих главах Отчета. В настоящее время Компания не входит в состав Социальной хартии российского бизнеса, но полностью разделяет ее принципы.

Независимая проверка

« [GRI 2-5](#) |

Для подтверждения достоверности информации, предоставляемой в рамках нефинансовой отчетности, Компания привлекла АО «Делойт и Туш СНГ».

Независимая оценка проводилась в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» и выражает ограниченную уверенность. [Более подробная информация о границах и объеме заверения Отчета доступна в Приложении 2 «Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность», стр. 121.](#)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ УВЕРЕННОСТЬ

Deloitte.

АО «Делойт и Туш СНГ»
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047,
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
deloitte.ru

ОТЧЕТ ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ УВЕРЕННОСТЬ

Настоящий отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, подготовлен для Совета директоров ПАО «Уралкалий» в отношении Отчета об устойчивом развитии (ESG-отчета) за год, закончившийся 31 декабря 2021 года

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы были привлечены ПАО «Уралкалий» для проведения задания в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (далее – «МСЗОУ») 3000 («Стандарт») с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже Выборочной информации, подготовленной с отсылкой к стандартам GRI, содержащейся в Отчете об устойчивом развитии (ESG-отчете) ПАО «Уралкалий», (далее – «Отчет») за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.

Процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, и ответственность

Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных, относящихся к 2021 году и содержащихся в Отчете, а именно:

1. Выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность»,
2. Собственного заявления ПАО «Уралкалий» о подготовке Отчета с отсылкой к Стандартам GRI, как указано на странице 143 Отчета.

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее – ДТТЛ). Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте www.deloitte.com/about.

© АО «Делойт и Туш СНГ». Все права защищены.

Основные процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- Мы проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;
- Провели интервью с сотрудниками ПАО «Уралкалий», ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- Провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;
- Направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;
- Провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям стандартов GRI.

Неотъемлемые ограничения

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в документах Отчета, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении ПАО «Уралкалий» нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме ПАО «Уралкалий», за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000. Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

- Члены Совета директоров несут ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития ПАО «Уралкалий», а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации;
- Наша обязанность заключается в формировании вывода по заданию, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000, опубликованным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Независимость и контроль качества

- Мы соблюдаем требование независимости и прочие этические требования, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом этики аудиторов, одобренными Советом по Аудиторской деятельности при Министерстве финансов Российской Федерации, а также Кодексом этики профессиональных бухгалтеров, выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс»), базирующимися на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.
- Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 и, соответственно, обеспечиваем комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Совет директоров ПАО «Уралкалий» привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении достоверности следующих основных показателей деятельности за 2021 отчетный год, включенных в Отчет:

Энергетика	<ul style="list-style-type: none"> • Потребление электроэнергии, всего в натуральном выражении, ГДж; • Потребление приобретенной электроэнергии в натуральном выражении, ГДж; • Продано электроэнергии в натуральном выражении, ГДж; • Потребление тепла, всего в натуральном выражении, ГДж; • Потребление приобретенного тепла в натуральном выражении, ГДж; • Продано тепла, всего в натуральном выражении, ГДж; • Потреблено попутного нефтяного газа и природного газа в натуральном выражении, ГДж; • Потреблено дизельного топлива, бензина, мазута в натуральном выражении, ГДж; • Фактический объем выработанной электроэнергии (генерация) в абсолютном значении, ГДж; • Общее количество приобретенной электроэнергии, произведенной на объектах ВИЭ (включая ВЭС, СЭС, ГЭС), ГВт·ч; доля такой электроэнергии, в общем объеме потребления энергии, %.
Водные ресурсы	<ul style="list-style-type: none"> • Общий объем забираемой воды, всего тыс. м3 и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> • по источникам забора, тыс. м3; • Общий объем сбросов, всего тыс. м3 и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> • по принимающим объектам, тыс. м3; • по качеству очистки, тыс. м3.

Выбросы парниковых газов	<ul style="list-style-type: none"> • Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) за 2021 год, всего млн тонн CO₂-эквивалента и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> • по видам газов, млн тонн CO₂-эквивалента; • Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2) за 2021 год, млн тонн CO₂-эквивалента; • Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1 и Область охвата 2) за 2021 год, тонн CO₂-эквивалента / тонна продукции; • Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) за 2021 год, рассчитанные по обновленной методике, всего млн тонн CO₂-эквивалента и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> • по видам газов, млн тонн CO₂-эквивалента; • Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2) за 2021 год, рассчитанные по обновленной методике, млн тонн CO₂-эквивалента; • Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1 и Область охвата 2) за 2021 год, рассчитанные по обновленной методике, тонн CO₂-эквивалента / тонна продукции; • Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) за 2020 год, рассчитанные по обновленной методике, всего млн тонн CO₂-эквивалента и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> • по видам газов, млн тонн CO₂-эквивалента; • Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2) за 2020 год, рассчитанные по обновленной методике, млн тонн CO₂-эквивалента; • Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1 и Область охвата 2) за 2020 год, рассчитанные по обновленной методике, тонн CO₂-эквивалента / тонна продукции.
Выбросы загрязняющих веществ	<ul style="list-style-type: none"> • Общий объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, всего тонн и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> • по видам веществ, тонн.
Отходы	<ul style="list-style-type: none"> • Образование отходов, всего тонн и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> • по классам опасности, тонн; • по видам обращения и утилизации, тонн; • Доля утилизируемых отходов производства путем гидрозакладки, %.

Соблюдение нормативных требований	<ul style="list-style-type: none"> Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований: <ul style="list-style-type: none"> Общая денежная сумма существенных штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, начисленных к уплате в отчетном году, тыс. руб.; Количество случаев применения нефинансовых санкций, шт.
Промышленная безопасность и охрана труда	<ul style="list-style-type: none"> Производственные травмы: <ul style="list-style-type: none"> Количество несчастных случаев, шт; Травматизм со смертельным исходом, шт; Коэффициент частоты смертельных случаев на производстве (FIFR), количество случаев на 200 тыс. рабочих часов; Коэффициент тяжелого травматизма, количество случаев на 200 тыс. рабочих часов; Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR), количество случаев на 200 тыс. рабочих часов; Количество аварий и инцидентов на миллион отработанных часов (Process Safety Events - Tier 1).
Управлением персоналом	<ul style="list-style-type: none"> Списочная численность на конец года всего человек и в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> по договору о найме (на неопределенный срок/срочный), человек; по типу занятости (частичная/полная), человек; по региону, человек; по полу, человек; по категории сотрудников, человек; по возрасту, человек; Среднесписочная численность сотрудников, человек; Текучесть кадров, %; Разнообразие руководящих органов и сотрудников в разбивке: <ul style="list-style-type: none"> по полу, человек; по возрасту, человек.
Развитие региона присутствия	<ul style="list-style-type: none"> Объем социальных инвестиций, млн руб.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что указанная выше Выборочная информация, выбранная для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, как указано выше в разделе «Функции и ответственность», не является достоверной во всех существенных аспектах.


 Капризина Наталья Владимировна,
 Руководитель задания

АО «Делойт и Туш СНГ»
 (ОПНЗ № 12006020384)

13 мая 2022 года



ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

Экологический аспект (E)

Подход менеджмента к вопросам охраны окружающей среды

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ						
Общие расходы и инвестиции на ООС, в т.ч.:	тыс. руб.	3 671 786	4 992 088	5 243 297	6 715 846	28%
Текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	1 684 890	2 273 747	2 239 448	2 466 379	-
Капитальные вложения в природоохранную деятельность	тыс. руб.	1 955 272	2 707 619	2 987 287	4 235 352	-
Платежи за НВОС	тыс. руб.	31 623	10 722	16 562	14 115	-
Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за экологическое воздействие)	тыс. руб.	0	0	0	0	-
НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ») GRI 2-27						
Количество предписаний о нарушении экологического законодательства	шт.	11	1	0	3	-
Общая денежная сумма сборов, штрафов и пеней за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	тыс. руб.	2 610	20	0	200	-

Водные ресурсы

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДОЗАБОРА В РАЗБИВКЕ ПО ТИПАМ ИСТОЧНИКОВ GRI 303-3, SASB RT-CH-140A.1						
Общий объем забираемой воды, в т.ч.:	тыс. м ³	24 288	22 813	23 880	24 072	1%
Поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	19 247	17 676	19 427	19 154	-
Подземные воды	тыс. м ³	3 254	2 928	2 487	2 013	-
Дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м ³	1 077	1 377	1 114	1 377	-
Воды морей и океанов	тыс. м ³	0	0	0	0	-

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
Промысловые воды	тыс. м ³	0	0	0	0	-
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения), в т.ч.:	тыс. м ³	710	832	852	1 528	-
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	0	0	0	0	-
подземные воды	тыс. м ³	601	724	764	1 403	-
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м ³	0	0	0	0	-
воды морей и океанов	тыс. м ³	0	0	0	0	-
промысловые воды	тыс. м ³	0	0	0	0	-
питьевая вода из систем водоснабжения	тыс. м ³	109	108	88	125	-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ НА ПРЭСНУЮ И ДРУГУЮ ВОДУ GRI 303-3						
Общий объем забираемой воды, в т.ч.:	тыс. м ³	24 288	22 813	23 880	24 072	1%
Пресная вода	тыс. м ³	22 424	20 252	21 391	21 344	-
Другая вода	тыс. м ³	1 864	2 561	2 489	2 728	-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДООТВЕДЕНИЯ GRI 303-4						
Общий объем водоотведения	тыс. м ³	16 566	17 584	15 450	14 851	-4%
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, в т.ч.:	тыс. м ³	13 090	13 788	11 646	10 991	-
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	9 457	9 888	8 253	7 759	-
в подземные воды	тыс. м ³	0	0	0	0	-
в дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м ³	0	0	0	0	-
в воды морей и океанов	тыс. м ³	104	151	162	150	-
в воды сторонних организаций	тыс. м ³	3 528	3 749	3 231	3 082	-
Продажа воды третьим лицам	тыс. м ³	3 477	3 795	3 805	3 860	-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАЧЕСТВУ СТОЧНЫХ ВОД GRI 303-4						
Сбросы сточных вод, в т.ч.:	тыс. м ³	13 090	13 788	11 646	10 991	-6%
нормативно чистые	тыс. м ³	0	0	0	0	-
нормативно очищенные	тыс. м ³	6 415	6 849	7 465	4 790	-
недостаточно очищенные	тыс. м ³	5 689	5 945	3 209	5 405	-
загрязненные (без очистки)	тыс. м ³	985	994	971	796	-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ С РАЗБИВКОЙ НА ПРЭСНУЮ И ДРУГУЮ ВОДУ GRI 303-4						
Сбросы сточных вод, в т.ч.:	тыс. м ³	13 090	13 788	11 646	10 991	-6%
Пресная вода	тыс. м ³	1 658	1 705	1 504	1 298	-
Другая вода	тыс. м ³	11 432	12 083	10 141	9 693	-

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПАМ ИСТОЧНИКОВ <i>GRI 303-5, SASB RT-CH-140A.1</i>						
Общий объем водопотребления, в т.ч.:	тыс. м ³	7 721	5 229	8 430	9 221	9%
УДЕЛЬНОЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ						
Удельное водопотребление	м ³ /т продукции	0,67	0,47	0,74	0,75	1%
Объем произведенной продукции	тонны	11 494 850	11 098 174	11 344 941	12 346 989	-
ОБЪЕМ РАСХОДА ВОДЫ В СИСТЕМАХ ПОВТОРНОГО И ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ						
Расход воды в системах повторно- и оборотного водоснабжения (ПАО «Уралкалий»)	тыс. м ³	122 400	128 900	122 720	122 800	0%
Превышение объемов повторной и оборотной воды относительно водопотребления	раз	16	25	15	14	-
ХИМИЧЕСКОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ КИСЛОРОДА (ХПК) СБРАСЫВАЕМЫХ СТОЧНЫХ ВОД						
Химическое потребление кислорода сбрасываемых сточных вод	тонны	217	297	229	237	3%

Отходы и шламохранилища

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ <i>GRI 306-3, SASB RT-CH-150A.1</i>						
Общий объем образования отходов	тонны	32 394 192	30 221 426	30 528 754	32 934 458	8%
Опасные отходы, в т. ч.:	тонны	1 300	1 299	1 107	2 354	-
I класс опасности	тонны	12	11	8	6	-
II класс опасности	тонны	13	15	13	12	-
III класс опасности	тонны	1 275	1 273	1 086	2 336	-
Неопасные отходы, в т. ч.:	тонны	32 392 892	30 220 127	30 527 647	32 932 104	-
IV класс опасности	тонны	3 564	5 486	4 387	4 436	-
V класс опасности	тонны	32 389 328	30 214 641	30 523 260	32 927 668	-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОТХОДОВ <i>GRI 306-4</i>						
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов	тонны	18 975 317	21 707 836	23 647 810	25 913 521	10%
Утилизация отходов, в т. ч.:	тонны	17 860 442	20 518 988	22 474 456	25 886 196	-
опасных отходов	тонны	0	0	0	0	-
неопасных отходов	тонны	17 860 442	20 518 988	22 472 456	25 886 196	-
Повторное использование отходов, в т. ч.:	тонны	0	0	0	651	-
опасных отходов	тонны	0	0	0	648	-

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
неопасных отходов	тонны	0	0	0	2	-
Передано сторонним организациям для утилизации, в т. ч.:	тонны	1 114 875	1 188 848	1 173 354	26 674	-
опасных отходов	тонны	332	744	398	460	-
неопасных отходов	тонны	1 114 544	1 188 105	1 172 955	26 214	-
объем переработанного железобетона (в объеме неопасных отходов)	тонны	25 106	18 233	21 100	14 191	-33%
ОБЩИЙ ОБЪЕМ УДАЛЕННЫХ ОТХОДОВ <i>GRI 306-5</i>						
Общий объем удаленных отходов	тонны	15 623 501	10 787 551	9 228 619	8 903 271	-3%
Размещение отходов на территории предприятий, в т. ч.:	тонны	15 602 253	10 756 918	9 203 991	8 869 326	-
опасных отходов	тонны	0	0	0	0	-
неопасных отходов	тонны	15 602 253	10 756 918	9 203 991	8 869 326	-
Размещение отходов на муниципальном полигоне, в т. ч.:	тонны	20 189	29 952	23 851	31 996	-
опасных отходов	тонны	1,1	0,8	0,7	1,4	-
неопасных отходов	тонны	20 188	29 951	23 850	31 995	-
Передано сторонним организациям для обезвреживания и хранения отходов, в т. ч.:	тонны	1 058	681	777	1 949	-
опасных отходов	тонны	966	558	709	1 893	-
неопасных отходов	тонны	92	123	69	56	-
Сжигание отходов, в т. ч.:	тонны	0	0	0	0	-
опасных отходов	тонны	0	0	0	0	-
неопасных отходов	тонны	0	0	0	0	-
УДЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ						
Удельное образование отходов	т/т продукции	2,82	2,72	2,69	2,67	0%
Общее образование отходов	тонны	32 394 192	30 221 426	30 528 754	32 934 458	-
Объем произведенной продукции	тонны	11 494 850	11 098 174	11 344 941	12 346 989	-
ЗАКЛАДКА ГАЛИТОВЫХ ОТХОДОВ И ГЛИНИСТО-СОЛЕВЫХ ШЛАМОВ В ВЫРАБОТАННОЕ ПРОСТРАНСТВО ШАХТ						
Использовано галитовых отходов и глинисто-солевых шламов на закладку	тонны	16 327 708	18 793 227	20 935 175	22 993 845	11%

Климат и энергоэффективность

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ» (SCORE 1 И SCORE 2)						
Выбросы парниковых газов*	т CO ₂ -экв.	1 788 837	1 709 906	1 703 581	1 715 257	0,7%
* Значение за 2019 год отличается от представленного в ESG-отчете за 2020 год, т.к. в 2021 году данные были уточнены.						
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРЯМЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ» С РАЗБИВКОЙ ПО УЧТЕННЫМ ГАЗАМ (SCORE 1) GRI 305-1, SASB RT-CH-110A.1						
Прямые выбросы парниковых газов (Score 1), в т.ч.:	т CO ₂ -экв.	1 215 407	1 063 343	1 082 997	1 134 625	5%
Углекислый газ (CO ₂)	т CO ₂ -экв.	1 214 121	1 062 219	1 081 855	1 133 416	-
Метан (CH ₄)	т CO ₂ -экв.	564	493	502	528	-
Закись азота (N ₂ O)	т CO ₂ -экв.	722	631	640	681	-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ КОСВЕННЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ» (SCORE 2) GRI 305-2						
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Score 2)	т CO ₂ -экв.	573 430	646 563	620 584	580 631	-6%
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ» (SCORE 1 И 2) GRI 305-4						
Удельные выбросы парниковых газов (Score 1 и 2)	т CO ₂ -экв. / т продукции	0,156	0,154	0,150	0,139	-8%
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В СООТВЕТСТВИИ С ОБНОВЛЕННОЙ МЕТОДИКОЙ (SCORE 1 И SCORE 2)¹						
Выбросы парниковых газов	т CO ₂ -экв.	1 521 874	1 524 464	1 612 607		5,8%
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРЯМЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ С РАЗБИВКОЙ ПО УЧТЕННЫМ ГАЗАМ В СООТВЕТСТВИИ С ОБНОВЛЕННОЙ МЕТОДИКОЙ (SCORE 1) GRI 305-1, SASB RT-CH-110A.1						
Прямые выбросы парниковых газов (Score 1), в т.ч.:	т CO ₂ -экв.	951 373	977 474	1 022 530		5%
Углекислый газ (CO ₂)	т CO ₂ -экв.	949 799	975 685	1 020 633		-
Метан (CH ₄)	т CO ₂ -экв.	537	555	581		-
Закись азота (N ₂ O)	т CO ₂ -экв.	1 037	1 234	1 316		-
ОБЩИЙ ОБЪЕМ КОСВЕННЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В СООТВЕТСТВИИ С ОБНОВЛЕННОЙ МЕТОДИКОЙ (SCORE 2) GRI 305-2						
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Score 2)	т CO ₂ -экв.	570 502	546 990	590 077		8%
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В СООТВЕТСТВИИ С ОБНОВЛЕННОЙ МЕТОДИКОЙ (SCORE 1 И 2) GRI 305-4						
Удельные выбросы парниковых газов (Score 1 и 2)	т CO ₂ -экв. / т продукции	0,137	0,134	0,131		-2%
ОБЩИЙ ОБЪЕМ КОСВЕННЫХ НЕЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCORE 3) GRI 305-3						
Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов (Score 3)	т CO ₂ -экв.	1 809 705	1 774 420	1 403 299		-21%

¹ Объемы выбросов парниковых газов (Score 1 и 2) в соответствии с обновленной методологией были рассчитаны за три последних года: 2019, 2020, 2021.

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА GRI 302-1, SASB RT-CH-130A.1						
Общее потребление топлива, в т.ч.:	ГДж	21 786 176	19 118 212	19 443 793	17 788 761	-9%
Природный газ	ГДж	16 848 235	14 463 295	14 745 942	13 215 811	-
Попутный нефтяной газ	ГДж	4 091 035	3 862 114	3 953 532	3 678 391	-
Дизельное топливо	ГДж	343 795	365 251	345 062	390 283	-
Бензин	ГДж	52 991	45 170	36 363	37 659	-
Кокс металлургический*	ГДж	483	914	667	1 927	-
Газ сжиженный*	ГДж	190	185	132	6 274	-
Керосин*	ГДж	0	0	0	302	-
Мазут	ГДж	449 447	381 283	362 095	458 114	-
* Значительное увеличение показателя в 2021 году по сравнению с показателем за 2020 год связано с расширением границ отчетности.						
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПРИОБРЕТЕННОЙ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ЭНЕРГИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ЭНЕРГИИ GRI 302-1, SASB RT-CH-130A.1						
Общее количество приобретенной энергии, в т.ч.:	ГДж	6 100 679	6 879 186	6 550 223	7 041 663	8%
Электроэнергия	ГДж	5 684 362	5 663 511	5 466 858	5 926 792	-
Тепловая энергия	ГДж	416 317	1 215 675	1 083 365	1 114 871	-
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЭНЕРГИИ, ПЕРЕДАННОЙ СТОРОННИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ GRI 302-1						
Общее количество переданной энергии, в т.ч.:	ГДж	418 334	126 265	100 602	121 143	20%
Электроэнергия	ГДж	5 391	17 612	16 617	17 148	-
Тепловая энергия	ГДж	412 943	108 653	83 985	103 995	-
ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ GRI 302-1, GRI 302-3						
Общее потребление энергии	ГДж	27 468 521	25 871 133	25 913 591	24 726 429	-4,6%
Удельное энергопотребление	ГДж/ т продукции	2,390	2,331	2,284	2,003	-12%

Выбросы в атмосферу

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ GRI 305-7, SASB RT-CH-120A.1						
Общий объем выбросов загрязняющих веществ, в т. ч.:	тонны	6 546	7 457	7 312	7 520	3%
Выбросы NOx	тонны	1 855	2 620	2 658	2 629	-
Выбросы SOx	тонны	384	388	357	362	-
Выбросы твердых частиц	тонны	2 449	2 600	2 531	2 628	-
Летучие органические соединения (ЛОС)	тонны	217	231	199	205	-
Выбросы CO	тонны	1 532	1 511	1 483	1 603	-
Прочие газообразные и жидкие в-ва	тонны	109	108	83	93	-
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ						
Удельные выбросы загрязняющих веществ	кг/т продукции	0,57	0,67	0,64	0,61	-5%
Объем произведенной продукции	тонны	11 494 850	11 098 174	11 344 941	12 346 989	-

Биоразнообразие и рекультивация

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВЫПУЩЕННОЙ МОЛОДИ СТЕРЛЯДИ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ»)						
Выпуск молоди стерляди, общее количество	тыс. штук	57	55	39	41	-
НАЛИЧИЕ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ»)*						
Наличие нарушенных земель на начало года	га	1 853,1	1 918,4	1 918,4	1 916,0	-
Нарушено земель	га	0	0	15,7	0	-
Рекультивировано земель	га	0	0	15,7	31,8	-
Наличие нарушенных земель на конец года	га	1 853,1	1 918,4	1 916,0	1 884,2	-
* Значения площади нарушенных и рекультивированных земель отличаются от представленных в ESG-отчете за 2020 год вследствие пересчета значений в 2021 году. Площадь нарушенных земель на конец 2020 года меньше площади нарушенных земель на начало 2020 года, т.к. в 2021 году была уточнена площадь земельного участка карьера Селянка.						
РАСХОДЫ НА МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ (ПО ПАО «УРАЛКАЛИЙ»)						
Расходы на меры по сохранению биоразнообразия	тыс. руб.	2 876	2 259	953	1 032	-

Социальный аспект (S)

Безопасность

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ОХВАЧЕННЫХ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ КОМПАНИИ GRI 403-8						
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	чел.	12 457	12 655	12 737	13 304	4%
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита*	чел.	12 457	12 655	12 737	13 304	-
КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ОХВАЧЕННЫХ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ КОМПАНИИ GRI 403-8						
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	%	100	100	100	100	-
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита*	%	100	100	100	100	-
* Все работники предприятия считаются охваченными системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей процедуру внутреннего аудита, если был проведен внутренний аудит хотя бы одного подразделения/объекта данного предприятия.						

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ						
КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (LTIFR)* GRI 403-9						
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)	кол-во случаев на 200 тыс. раб-очих часов	0,08	0,11	0,07	0,07	0%
* Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением раб-очих обязанностей.						
КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ПРОИСШЕСТВИЙ (TRIR) SASB RT-CH-320A.1						
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)	кол-во случаев на 200 тыс. раб-очих часов	0,40	0,56	0,26	0,52	100%
* Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением раб-очих обязанностей.						
КОЭФФИЦИЕНТ ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ (LDR) GRI 403-9						
Коэффициент потерянных дней (LDR)		8,28	7,41	10,26	6,71	-35%
НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ТРАВМЫ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ GRI 403-9, SASB RT-CH-320A.1						
Общее количество несчастных случаев среди сотрудников*	ед.	13	18	11	11	0%
Количество смертельных случаев	ед.	0	3	0	1	-
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на 200 тыс. раб-очих часов	0,00	0,02	0,00	0,01	-
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании**	ед.	4	6	3	4	33%
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании**	кол-во случаев на 200 тыс. раб-очих часов	0,025	0,038	0,019	0,024	0%
Количество микротравм среди сотрудников Компании	ед.	51	71	30	75	150%
* Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением раб-очих обязанностей.						
** Без учета смертельных и легких случаев.						
КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ ЧАСОВ GRI 403-9						
Общее количество рабочих часов	человеко-час	31 610 004	31 898 377	31 910 541	33 310 961	-
КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ GRI 403-9						
Количество дней нетрудоспособности по причине несчастных случаев, связанных с производством	дни	1 309	1 182	1 637	1 118	-32%

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ GRI 403-10						
Количество выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников (впервые выявленные случаи)	ед.	3	1	0	1	-
Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	ед.	0	0	0	0	-
ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ ПО ГРУППЕ УРАЛКАЛИЙ						
В области промышленной безопасности	человеко-курс	-	-	4 053	5 559	37%
В области охраны труда	человеко-курс	-	-	2 042	3 457	69%
Итого	человеко-курс	-	-	6 095	9 016	48%
ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ						
НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ТРАВМЫ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ GRI 403-9						
Общее количество несчастных случаев среди подрядчиков*	ед.	13	3	3	3	0%
Количество смертельных случаев	ед.	9	1	1	1	0%
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании**	ед.	0	1	0	0	0%
Количество микротравм	ед.	13	7	6	13	117%

* Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

** Без учета смертельных и легких случаев.

Благополучие сотрудников

	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА GRI 2-7						
Всего сотрудников	чел.	19 759	20 036	20 150	20 712	2,8%
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ (НА КОНЕЦ ГОДА) GRI 2-7						
Всего сотрудников	чел.	20 258	20 382	20 467	21 072	3,0%
Всего работающих мужчин	чел.	13 931	14 119	14 319	14 866	-
Всего работающих женщин	чел.	6 327	6 263	6 148	6 206	-
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ (НА КОНЕЦ ГОДА) GRI 401-1						
Всего сотрудников	чел.	20 258	20 382	20 467	21 072	3,0%
От 18 до 30 лет	чел.	3 053	2 916	2 833	3 006	6,1%
От 30 до 35 лет	чел.	3 614	3 467	3 289	3 108	-5,5%
От 35 до 40 лет	чел.	3 128	3 261	3 479	3 752	7,8%
От 40 до 50 лет	чел.	5 812	6 012	6 124	6 324	3,3%
От 50 до 60 лет	чел.	3 769	3 757	3 786	3 783	-0,1%
Свыше 60 лет	чел.	882	969	956	1 099	15,0%

	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ДОГОВОРУ О НАЙМЕ (НА КОНЕЦ ГОДА) GRI 2-7						
На неопределенный срок (постоянный)	чел.	19 590	19 804	19 878	20 394	2,6%
В разбивке по полу:						
Женщины	чел.	-	-	-	5 848	
Мужчины	чел.	-	-	-	14 546	
Срочный договор	чел.	668	578	589	678	15,1%
В разбивке по полу:						
Женщины	чел.	-	-	-	358	
Мужчины	чел.	-	-	-	320	
На основе бессрочных трудовых договоров	%	96,7	97,2	97,1	96,8	-0,3%
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ (НА КОНЕЦ ГОДА) GRI 2-7						
Частичная занятость	чел.	78	66	48	60	25,0%
В разбивке по полу:						
Женщины	чел.	-	-	-	43	
Мужчины	чел.	-	-	-	17	
Полная занятость	чел.	20 180	20 316	20 419	21 012	2,9%
В разбивке по полу:						
Женщины	чел.	-	-	-	6 161	
Мужчины	чел.	-	-	-	14 851	
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНУ (НА КОНЕЦ ГОДА) GRI 2-7						
Всего сотрудников	чел.	20 258	20 382	20 467	21 072	3,0%
Москва	чел.	69	77	76	56	-26,3%
Санкт-Петербург	чел.	485	516	502	498	-0,8%
Пермский край	чел.	19 644	19 727	19 824	20 419	3,0%
За пределами РФ	чел.	60	62	65	99	52,3%
ОТНОШЕНИЕ СТАНДАРТНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ СОТРУДНИКОВ* К УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ GRI 202-1						
Москва	руб.	3,88	4,04	4,98	6,25	-
Санкт-Петербург	руб.	1,11	1,42	1,06	1,24	-
Пермский край	руб.	1,00	1,00	1,00	1,00	-
* Независимо от половой принадлежности все категории сотрудников получают одинаковую заработную плату за одинаковый объем выполненных работ, количество отработанного времени и качество выполненной работы. Под заработной платой начального уровня понимается заработная плата, которая выплачивается сотруднику низшей категории за полное рабочее время (т.е. минимальная заработная плата).						
ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО РАНГА* ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ GRI 202-2						
Пермский край	%	89,7	89,1	86,8	88,4	-
Москва	%	84,6	78,6	83,3	90,0	-
Санкт-Петербург	%	93,3	93,8	93,8	100,0	-
Другое	%	100,0	100,0	100,0	100,0	-
Итого по Компании	%	89,8	88,9	87,3	89,4	-
* К руководителям высшего ранга отнесены: Генеральный директор, Директор по направлению, Заместитель директора, Главный бухгалтер и его заместитель, Начальник управления, Главный инженер, Начальник рудника, Начальник фабрики, Начальник департамента, Начальник комплекса, Руководитель проекта и его заместитель.						

	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
КОЛИЧЕСТВО ВНОВЬ НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ <i>GRI 401-1</i>						
Вновь нанятые сотрудники	чел.	3 347	3 199	3 056	4 413	44%
Текучность кадров	%	9,21	8,65	7,82	9,60	-
Добровольная текучность кадров	%	6,2	5,6	4,6	6,1	-
РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА НАЕМ СОТРУДНИКОВ						
Все вновь нанятые сотрудники	руб.	-	6 303 670	5 288 486	5 842 000	65%
в т.ч. сотрудники, принятые на работу на условиях полной занятости	руб.	-	6 154 349	5 110 065	5 802 514	64%
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ИНДИВИДУАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, УЧИТЫВАЕМУЮ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ <i>GRI 404-3</i>						
Доля сотрудников	%	100	100	100	100	-
<i>Управление по целям (Management by objectives) Сотрудники имеют заранее определенные и измеримые цели, которые устанавливаются не реже одного раза в год при участии менеджера. Выполнение целей систематически отслеживается.</i>						
УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА						
Общая вовлеченность сотрудников	%	54	55	-	58	-
Охват исследования (от общего числа сотрудников)	%	56	84	-	43	-
В разбивке по полу:	%					
Мужчины	%	-	53	-	58	-
Женщины	%	-	58	-	59	-
<i>В 2020 году опрос вовлеченности не проводился в связи с ограничениями, вызванными пандемией COVID-19. Снижение охвата опроса связано с изменением формата (в 2021 году исследование впервые проводилось через мобильное приложение).</i>						
РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ВЫСШЕГО ЗВЕНА ПО ПОЛУ <i>GRI 405-1</i>						
Всего	чел.	222	231	217	216	0%
Женщины	чел.	52	55	46	43	-7%
Мужчины	чел.	170	176	171	173	1%
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	23%	24%	21%	20%	-
РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ВЫСШЕГО ЗВЕНА ПО ВОЗРАСТУ <i>GRI 405-1</i>						
Всего	чел.	222	231	217	216	0%
От 18 до 30 лет	чел.	0	0	0	0	0%
От 30 до 35 лет	чел.	9	8	8	8	0%
От 35 до 40 лет	чел.	33	26	21	19	-10%
От 40 до 50 лет	чел.	115	122	112	111	-1%
От 50 до 60 лет	чел.	52	59	61	60	-2%
Свыше 60 лет	чел.	13	16	15	18	20%
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ИХ ДОЛЯ В ОБЩЕМ ЧИСЛЕ СОТРУДНИКОВ						
Количество сотрудников с инвалидностью на конец года	чел.	122	123	123	129	5%
Доля сотрудников с инвалидностью в общем количестве сотрудников (на конец года)	%	0,6	0,6	0,6	0,6	0%

	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, СОСТОЯЩИХ В КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ						
Рабочие	чел.	223	236	428	481	12%
Руководители	чел.	505	775	840	890	6%
Специалисты/служащие	чел.	204	636	687	616	-10%
Количество человек в общегрупповом кадровом резерве	чел.	932	1 647	1955	1 987	2%
КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА <i>GRI 404-1</i>						
Количество часов обучения	час.	64,1	67,4	49,8	67,2	35%
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ <i>GRI 404-2</i>						
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	16 023	16 723	15 412	20 540	33%
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ПЕРИОДИЧЕСКУЮ ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ <i>GRI 404-3</i>						
Доля сотрудников	%	14,3	25,1	30,0	30,0	-
Общее количество часов обучения	час.	-	-	1 003 348	1 391 023	39%
Общее количество часов обучения (без обязательного)	час.	-	811 304	622 832	582 314	-7%
Общие затраты на обучение	руб.	-	67 800 642	49 378 536	72 615 363	47%
СОТРУДНИКИ ПОДРЯДЧИКОВ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРОШЕДШИЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА <i>GRI 410-1</i>						
Доля сотрудников подрядчиков в сфере обеспечения безопасности, прошедших обучение по правам человека	%	-	-	-	100	
ПРОЦЕНТ СОТРУДНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ <i>GRI 2-30</i>						
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	%	94,9	94,8	95,1	95,1	0,0%

Местные сообщества

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗВИТИЕ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ <i>GRI 413-1</i>						
Общий объем социальных инвестиций (Итого):	млн руб.	317	735	980	2 122	117%
Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги, вкл.:	млн руб.	214	651	897	2 033	-
Помощь общественным и некоммерческим организациям	млн руб.	39	426	621	1 781	-
Поддержка образования	млн руб.	21	91	99	31	-
Поддержка ветеранов	млн руб.	64	65	68	75	-
Поддержка спорта	млн руб.	38	43	51	62	-
Поддержка медицины	млн руб.	1	0	34	44	-
Помощь муниципальным учреждениям	млн руб.	16	13	20	31	-
Прочее	млн руб.	36	14	4	9	-
Объем социальных инвестиций, вкл.:	млн руб.	103	85	84	89	-
Социальные инвестиции (строительство храма)	млн руб.	103	85	84	89	-

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗБИВКЕ ПО ФОРМАМ <i>GRI 203-1</i>						
Общий объем социальных инвестиций (Итого):	млн руб.	317	735	980	2 122	117%
Поддержка в финансовой форме (передача денежных средств)	млн руб.	310	732	942	2 114	-
Волонтерство сотрудников в оплачиваемое рабочее время	млн руб.	0	0	0	0	-
Поддержка pro bono	млн руб.	0	0	0	0	-
Поддержка в натуральной форме	млн руб.	6	3	39	8	-
Другое	млн руб.	0	0	0	0	-
ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПАМ						
Общий объем социальных инвестиций (Итого):	%	100	100	100	100	-
Благотворительные пожертвования	%	32	12	13	18	-
Благотворительные программы (не включая благотворительные пожертвования)	%	68	88	87	82	-
Спонсорская деятельность	%	0	0	0	0	-
ПРОЦЕНТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, НА КОТОРЫХ РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОГРАММЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ <i>GRI 413-1</i>						
Процент производственных подразделений, в регионах присутствия которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами	%	100	100	100	100	0%

Устойчивое сельское хозяйство

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ АГРОНОМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ						
Количество мероприятий	ед.	57	19	48	157	227%
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности	ед.	7 400	2 700	2 763	3 859	40%
<i>Снижение ограничений на проведение массовых мероприятий в сочетании с онлайн-форматом позволило увеличить количество участников, охваченных образовательными мероприятиями.</i>						
КОЛИЧЕСТВО СТРАН-ИМПОРТЕРОВ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ						
Количество стран-импортеров	ед.	63	61	75	70	-7%

Корпоративное управление (G)

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ДЕЛОВАЯ ЭТИКА						
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	1	5	1	7	-
СООТВЕТСТВИЕ НОРМАМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА <i>GRI 20-1, GRI 2-27</i>						
Значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства	руб.	0	0	0	0	-
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	ед.	-	-	0	0	-
КАНАЛЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ <i>GRI 2-26</i>						
Всего*	ед.	-	356	322	441	-
Обращения с разбивкой по категориям						
Закупки	ед.	-	91	89	105	-
Общие	ед.	-	52	51	126	-
Подбор и обучение	ед.	-	121	64	44	-
ИТ	ед.	-	28	42	69	-
Безопасность	ед.	-	25	17	41	-
Трудовые отношения	ед.	-	5	7	9	-
Продажи	ед.	-	9	5	7	-
ОТ и ПБ	ед.	-	8	2	7	-
Пропускной и внутриобъектовый режим	ед.	-	1	2	8	-
Социальная политика	ед.	-	2	6	12	-
Неликвиды	ед.	-	3	4	4	-
Акции	ед.	-	3	1	0	-
Хищения и коррупция в подразделениях	ед.	-	5	26	9	-
Вопросы информационной безопасности	ед.	-	0	1	0	-
Доставка корпоративной газеты	ед.	-	1	0	0	-
Логистика	ед.	-	2	5	0	-

* Рост общего количества обращений в 2021 году связан с увеличением количества комментариев и предложений сотрудников по вопросу закупок, запросов по пропускному режиму, а также с подключением удаленного доступа и новым законодательным регулированием безопасности и охраны труда в условиях пандемии.

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Динамика показателей 2021/2020
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК GRI 2-6, 204-1						
Общее количество поставщиков	ед.	–	1 344	1 269	1 339	6%
Доля местных поставщиков в общем числе поставщиков*	%	–	95,8%	95,7%	96,1%	+0,4 п.п.
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок*	%	–	79,9%	84,4%	84,8%	+0,4 п.п.
* Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.						
НАЛОГИ GRI 207-4						
Распределение уплаченных налогов						
Всего	млн руб.	5 698	15 740	4 839	28 826	584%
Сумма платежей в федеральный бюджет	млн руб.	2 145	4 701	2 365	7 571	–
Сумма платежей в региональный бюджет	млн руб.	3 456	10 937	2 390	21 175	–
Сумма платежей в местный бюджет	млн руб.	97	102	85	79	–
КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ КЛИЕНТОВ ПО ПРОДУКЦИИ В РАЗБИВКЕ ПО ОСНОВНЫМ ТЕМАМ ОБРАЩЕНИЙ						
Всего	ед.	60	93	58	78	34%
Недостачи	ед.	3	5	2	7	–
Посторонние включения	ед.	9	15	10	18	–
Загрязнение и повреждение упаковки, маркировка	ед.	6	12	8	16	–
Качество	ед.	42	61	38	37	–
ИССЛЕДОВАНИЕ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОКУПАТЕЛЕЙ						
Удовлетворенность покупателей, РФ	%	88	92	100	100	0 п.п.
Удовлетворенность покупателей, экспорт	%	77	70	70	66	–4 п.п.
Доля покупателей, принявших участие в исследовании, % от общего числа покупателей*	%	35	32	39	43	+4 п.п.
* На момент проведения опроса.						

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА GRI

Информация, содержащаяся в этой таблице GRI, указана ПАО «Уралкалий» за период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года со ссылкой на стандарты GRI.

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП ¹	Раздел Отчета	Заверение показателей	Стр.
GRI 1: ОСНОВЫ 2021				
GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ 2021				
1. КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДГОТОВКА К ОТЧЕТНОСТИ		Аспект: Государственная политика		
GRI 2-1	Подробная информация об организации	Не применимо	О Компании Штаб-квартира Компании расположена в г. Березники, Пермский край, Россия Об Отчете	06 116
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Не применимо	Об Отчете Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года	116
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Не применимо	Об Отчете Контакты	116 153
GRI 2-4	Изменения в информации	Не применимо	Об Отчете	116
GRI 2-5	Независимое заверение отчетности	Не применимо	Об Отчете Корпоративное управление	116 84
2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ				
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Не применимо	О Компании Цепочка поставок	06 102
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	Не применимо	О Компании Благополучие сотрудников Количественные показатели по социальному аспекту	06 54 134
3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
GRI 2-9	Структура и состав управления	Не применимо	Корпоративное управление Количественные показатели по аспекту Корпоративное управление	84 141
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Не применимо	Корпоративное управление	84
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	Не применимо	Корпоративное управление	84
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Не применимо	Корпоративное управление	84

¹ Базовые индикаторы результативности РСПП – это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в ESG-отчете Уралкалия за 2020 год в соответствии с руководством [Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.](#)

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Заверение показателей	Стр.
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Не применимо	Корпоративное управление	84
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Не применимо	Корпоративное управление	84
GRI 2-15	Конфликт интересов	Не применимо	Корпоративное управление	84
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления	Не применимо	Корпоративное управление	84
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Не применимо	Корпоративное управление Количественные показатели по аспекту Корпоративное управление	84 141
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	Не применимо	Корпоративное управление	84
4. СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ				
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Не применимо	Обращение Генерального директора О Компании ESG стратегия	04 06 16
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	11. Основные принципы ведения бизнеса	Защита прав человека Противодействие коррупции и этика	66 94
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Не применимо	Защита прав человека	66
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Не применимо	Противодействие коррупции и этика Количественные показатели по аспекту Корпоративное управление	94 141
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований. Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	Противодействие коррупции и этика Количественные показатели по экологическому аспекту Количественные показатели по аспекту Корпоративное управление	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2) 94 128 141
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	3.3.5. Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами Компании	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление	110
5. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				
		Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства		
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Не применимо	О Компании Взаимодействие с заинтересованными сторонами	06 20
GRI 2-30	Коллективные договоры	3.1.4. Охват работников коллективным договором	Благополучие сотрудников Количественные показатели по социальному аспекту	54 134

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Заверение показателей	Стр.
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021				
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Не применимо	Об отчете	116
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Не применимо	Об отчете	116
GRI 3-3	Управление существенными темами	Не применимо	Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
GRI 200	Экономические			
GRI 202	Присутствие на рынках 2016			
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Не применимо	Количественные показатели по социальному аспекту	134
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	Не применимо	Благополучие сотрудников Количественные показатели по социальному аспекту	55 134
GRI 203	Непрямые экономические воздействия 2016			
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Не применимо	Местные сообщества Количественные показатели по социальному аспекту	70 134
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Не применимо	Местные сообщества	70
GRI 204	Практики закупок 2016			
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Не применимо	Цепочка поставок Количественные показатели по аспекту Корпоративное управление	102 141
GRI 205	Противодействие коррупции 2016			
GRI 205-1	Деятельность организации, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией	Не применимо	Противодействие коррупции и этика	94
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Не применимо	Противодействие коррупции и этика	94
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Не применимо	Противодействие коррупции и этика	94
GRI 206	Препятствие конкуренции 2016			
GRI 206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	Не применимо	Противодействие коррупции и этика Количественные показатели по аспекту Корпоративное управление	94 141
GRI 207	Налогообложение 2019			
GRI 207-1	Подход к налогообложению	Не применимо	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление	110

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Заверение показателей	Стр.
GRI 207-2	Управление налогообложением, управление и контроль рисков	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление		110
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами налогообложения	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление		110
GRI 300	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ			
GRI 302	Энергия 2016			
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Изменение климата и энергоэффективность Основные количественные данные	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	24 132–133
GRI 302-3	Энергоемкость	Изменение климата и энергоэффективность Основные количественные данные		24 133
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Изменение климата и энергоэффективность		24
GRI 303	Вода 2018	Аспект: Вода		
GRI 303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	Охрана окружающей среды		34
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Охрана окружающей среды		34
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	Охрана окружающей среды Количественные показатели по экологическому аспекту	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	34 128
GRI 303-4	Сбросы сточных вод	Охрана окружающей среды Количественные показатели по экологическому аспекту	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2)	34 128
GRI 303-5	Водопотребление	Охрана окружающей среды Количественные показатели по экологическому аспекту		34 128
		2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды 2.3.1. Удельное потребление воды в натуральном выражении 2.4. Доля повторно использованной воды в общем объеме расхода воды на собственные нужды		
GRI 304	Биоразнообразие 2016			
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Охрана окружающей среды		34

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Заверение показателей	Стр.
GRI 305	Выбросы 2016			
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоэффективность Основные количественные данные	24 132
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоэффективность Основные количественные данные	24 132
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоэффективность Основные количественные данные	24 132
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Не применимо	Изменение климата и энергоэффективность Основные количественные данные	24 132
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	Другие значимые экологические темы Основные количественные данные	41 133
GRI 306	Отходы 2020			
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Не применимо	Охрана окружающей среды	34
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Не применимо	Охрана окружающей среды	34
GRI 306-3	Образование отходов	Не применимо	Охрана окружающей среды Количественные показатели по экологическому аспекту	34 128
GRI 306-4	Утилизация отходов	Не применимо	Охрана окружающей среды Количественные показатели по экологическому аспекту	34 128
GRI 306-5	Удаление и захоронение отходов	2.8. Объем отходов 2.8.1. Удельный объем отходов в натуральном выражении	Охрана окружающей среды Количественные показатели по экологическому аспекту	34 128

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Заверение показателей	Стр.
Аспект: Общие				
Не применимо	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований	2.9. Число существенных аварий с экологическим ущербом 2.10. Взысканный экологический ущерб	Количественные показатели по экологическому аспекту	128
Не применимо	Не применимо	2.12. Инвестиции в объекты охраны окружающей среды	Количественные показатели по экологическому аспекту	128
GRI 400	СОЦИАЛЬНЫЕ			
GRI 401	Занятость 2016	Аспект: Занятость		
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	3.11. Численность работников с разбивкой по территориальному признаку 3.12. Уровень текучести кадров	Благополучие сотрудников Количественные показатели по социальному аспекту	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2) 54 134
GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства		
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Не применимо	Безопасность	46
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков, расследование происшествий	Не применимо	Безопасность	46
GRI 403-3	Службы охраны труда	Не применимо	Безопасность	46
GRI 403-4	Вовлечение работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Не применимо	Безопасность	46
GRI 403-5	Профессиональная подготовка работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Не применимо	Безопасность	46
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	Не применимо	Благополучие сотрудников	54
GRI 403-7	Предупреждение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Не применимо	Безопасность	46
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Не применимо	Безопасность Основные количественные данные	46 134
GRI 403-9	Производственный травматизм	3.15. Уровень травматизма на производстве 3.16. Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Безопасность Основные количественные данные	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2) 46 135– 136
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	3.17. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Количественные показатели по социальному аспекту	134

Показатель GRI	Базовый индикатор результативности РСПП	Раздел Отчета	Заверение показателей	Стр.
GRI 404	Обучение и образование 2016	Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства		
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	3.1.10. Число часов обучения на одного работника	Благополучие сотрудников Количественные показатели по социальному аспекту	55 134
GRI 404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	Не применимо	Благополучие сотрудников Количественные показатели по социальному аспекту	54 134
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Не применимо	Благополучие сотрудников Количественные показатели по социальному аспекту	55 134
GRI 405	Многообразие и равные возможности 2016	Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства		
GRI 405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией	Благополучие сотрудников Количественные показатели по социальному аспекту	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2) 54 134
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Не применимо	Количественные показатели по социальному аспекту	134
GRI 406	Отсутствие дискриминации 2016			
GRI 406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	Не применимо	Количественные показатели по социальному аспекту	134
GRI 410	Организация работы службы безопасности 2016			
GRI 410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку в области соблюдения политики и процедур в области защиты прав человека	Не применимо	Количественные показатели по социальному аспекту	134
GRI 413	Местные сообщества 2016	Аспект: Сообщество		
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития	3.3.1. Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)	Местные сообщества Количественные показатели по социальному аспекту	Было проверено в рамках заверения (см. Приложение 2) 70 134
GRI 415	Государственная политика 2016			
GRI 415-1	Пожертвования на политическую деятельность	Не применимо	Политические пожертвования — 0 Поощрительные платежи в отношении представителей органов государственной власти — 0	
Аспект: Маркировка продукции и услуг				
Не применимо	Не применимо	3.4.2. Обеспечение качества продукции	Устойчивое сельское хозяйство	76

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ТАБЛИЦА SASB

Показатель	Наименование раздела	Стр.
ОБЩИЕ АСПЕКТЫ		
RT-CH-000.A	Объем продукции Компании	О Компании 06
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Управление водными ресурсами		
RT-CH-140a.1	Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения	Охрана окружающей среды 34
Обращение с опасными отходами		
RT-CH-150a.1	Объем образованных и размещенных отходов	Охрана окружающей среды 34
Качество атмосферного воздуха		
RT-CH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Охрана окружающей среды 34
Выбросы парниковых газов		
RT-CH-110a.1	Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоэффективность 24
Энергетический менеджмент		
RT-CH-130a.1	Общее потребление энергии	Изменение климата и энергоэффективность 24
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ		
Охрана труда и промышленная безопасность		
RT-CH-320a.1	Коэффициент частоты происшествий (TRIR) Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	Количественные показатели по социальному аспекту 134
Взаимодействие с местными сообществами		
RT-CH-210a.1	Практики Компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Местные сообщества 70
Безопасность и экологичность химических веществ		
RT-CH-410b.1	Процент продукции с содержанием веществ, имеющих классификацию 1-2 по GHS (Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS))	Охрана окружающей среды 34
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ		
Управление нормативно-правовой средой		
RT-CH-530a.1	Позиция Компании в отношении государственной политики, участие в законодательной деятельности по управлению экологическими и социальными факторами, оказывающими влияние на отрасль	Другие значимые темы аспекта Корпоративное управление 110

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ПРИНЦИПЫ ГД ООН

Принцип ГД ООН	Наименование раздела	Стр.
Права человека		
Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Защита прав человека 66
Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	Защита прав человека 66
Трудовые отношения		
Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Защита прав человека 66
Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Политика ПАО «Уралкалий» в области прав человека -
Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	Политика ПАО «Уралкалий» в области прав человека -
Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Защита прав человека 66
Охрана окружающей среды		
Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Охрана окружающей среды 34
Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Охрана окружающей среды 34
Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Охрана окружающей среды 34
Борьба с коррупцией		
Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Противодействие коррупции и этика 94

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий ESG-отчет подготовлен на основе информации, доступной Публичному акционерному обществу «Уралкалий» и его дочерним обществам (далее — Уралкалий) на дату его составления. Настоящий ESG-отчет содержит заявления прогнозного характера. Все заявления прогнозного характера, содержащиеся в настоящем ESG-отчете, а также все последующие устные и письменные заявления прогнозного характера, за которые может нести ответственность Уралкалий или любые лица, действующие от его имени, однозначно и в полном объеме ограничиваются предупредительными оговорками, изложенными ниже.

Все заявления, включенные в настоящий ESG-отчет, кроме заявлений, содержащих исторические факты, могут быть заявлениями прогнозного характера. Такие слова, как «прогнозирует», «считает», «ожидает», «намеревается», «планирует», «предсказание», «будет», «может», «должен», «мог бы», «предполагает», «рассчитывает», «пытается», «полагает», «исходит из», «продолжает», «стремится», «делает предположение», а также любые слова или выражения, имеющие аналогичные значения или данные с отрицанием, обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Заявления прогнозного характера могут включать заявления, относящиеся к хозяйственной деятельности, финансовому состоянию, доходам, экономическим показателям, итогам хозяйственной и производственной деятельности, политике в отношении дивидендов, капитальным затратам, а также тенденциям в отношении цен на продукцию, объемов производства и потребления, издержкам, расходам, перспективам развития, срокам эксплуатации активов, запасам, срокам начала и завершения производственных проектов, приобретению, ликвидации или отчуждению определенных юридических лиц, другим аналогичным факторам и экономическим прогнозам в отношении деятельности Уралкалия, а также и рынкам, в которой (на которых) Уралкалий осуществляет свою деятельность.

Заверение ESG-отчета ПАО «Уралкалий» за 2021 год



В. В. Лаук

Генеральный директор

Заявления прогнозного характера не являются гарантиями будущих показателей деятельности. Они включают различные предположения в отношении настоящей и будущей стратегии Уралкалия, а также условий, в которых Уралкалий осуществляет свою деятельность и будет ее осуществлять в дальнейшем, и включают ряд известных и неизвестных рисков, неопределенностей и других факторов, в том числе влияние финансовых и торговых санкций, введенных США, Европейским союзом, Великобританией и рядом других государств в феврале-марте 2022 года и нацеленных на российскую финансовую систему, российских официальных лиц, российский оборонный сектор, экспортные и импортные операции, отдельные компании и физических лиц, и которые могут привести к тому, что фактические результаты, масштабы или показатели деятельности Уралкалия или отрасли, в которой он ведет свою деятельность, будут существенно отличаться от любых прогнозных результатов, масштабов или показателей деятельности, явно выраженных или подразумеваемых в таких заявлениях прогнозного характера.

Уралкалий не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности или отрасли, в которой он ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем годовом отчете или где-либо еще.

Уралкалий не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Уралкалий не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

ESG-отчет ПАО «Уралкалий» утвержден решением Совета директоров ПАО «Уралкалий» 13.05.2022 (протокол Совета директоров № 407 от 13.05.2022).

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Контакты по вопросам устойчивого развития и нефинансовой отчетности

Телефон: +7 (495) 730-23-71
E-mail: ESG@uralkali.com

Контакты для СМИ

Телефон: +7 (495) 730-23-71
E-mail: pr@uralkali.com

