

Годовой отчёт ПАО НК «РуссНефть» 2023

ВЫЗОВ ПРИНЯТ



РуссНефть



ИНТРО



Постулат о том, что трудные времена рожают сильных людей, справедлив и для компаний. Глобальный бизнес сегодня – это мир, где постоянны только изменения, и они не всегда к лучшему. Многие из них становятся вызовами, которые ставят перед корпорациями экзистенциальный вопрос: драться или умирать.

К счастью для российского бизнеса, это не первые вызовы в его истории. И не первые трудности в истории страны. Мы знаем, что единство и упорство, интеллект и трудолюбие сворачивают горы. Умеем масштабироваться, когда многие втягивают голову в плечи. Черпаем силу в победах наших предков – и сами становимся образцом для наших потомков.

Мы принимаем вызов трудных времен, чтобы выйти из них сильнее, чем были до.



Содержание

Глава 1. О Компании	6
История Компании	8
Обращение председателя Совета директоров	10
Бизнес-модель	12
Динамика добычи	19
Стратегия Компании	35
Обращение Президента	37
Руководство Компании	40
Глава 2. Результаты деятельности	44
Положение в отрасли	46
Обзор активов, запасы	50
Основные события и достижения	58
Реализация нефти и газа	70
Финансовый результат (прогнозные цифры)	71
Долговой портфель	71
Глава 3. Устойчивое развитие	72
Устойчивое развитие	74
Охрана труда и промышленная безопасность	78
Охрана окружающей среды	83
Управление персоналом	88
Благотворительность и спонсорство	97

Глава 4. Корпоративное управление	104
Корпоративное управление	106
Общее собрание акционеров	111
Совет директоров	113
Комитеты Совета директоров	126
Корпоративный секретарь	130
Политика Компании в области вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров, Президента и менеджмента	132
Президент Компании	135
Ревизионная комиссия	136
Информация для акционеров и инвесторов, дивиденды	138
СУР и СВК	141
Глоссарий	153
Ограничение ответственности	157
Контакты	159
Приложения	
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ	4
Объем использования энергетических ресурсов	67
Аудиторское заключение и финансовый отчет РСБУ	69
Консолидированная финансовая отчетность МСФО и аудиторское заключение	159



ГЛАВА 1

Кто храбр — тот жив. Кто смел — тот цел.

Александр Суворов,
великий русский полководец

Почти весь XVIII век Россия провела в войнах. Необходимость защищать государство перед лицом самых могущественных армий континента требовала совершенствования собственной. Русские полководцы приняли брошенный им вызов. Одним из них был Александр Суворов.

Его стратегию отличали активность и решительность. На ратном поле Суворов предпочитал прямое, смелое наступление, с массированием сил и средств на чувствительных для противника направлениях. В затишье между боями — оттачивал собственную систему воспитания и обучения солдат. Без избыточной муштры — но со стремлением пробудить в каждом рекруте национальное самосознание, любовь к Родине, смелость и инициативность в бою. Суворовские изменения, внесенные в тактику, обучение и организацию русской армии, принесли России множество побед.

Два века спустя «РуссНефть» поднимает суворовские принципы на свои знамена. Мы принимаем вызов, брошенный нам современностью. Не пасуем перед трудностями. С каждым днем становимся эффективнее. Чтобы одерживать победу за победой — с любовью к стране и Компании.



История

2002–2005: Экстенсивный рост

- Формирование основной ресурсной базы, которая гарантирует рост добычи на 70% за 3 года
- «РуссНефть» входит в топ-10 российских нефтегазовых компаний по объему добычи углеводородов
- Компания входит в партнерство с Glencore через участие в акционерном капитале дочерних компаний «РуссНефти»

2006–2007: Органическое развитие

- Быстрый рост объемов бурения
- Увеличение ресурсной базы компании
- Уверенная стабилизация объемов добычи и рост объемов переработки нефти
- Внедрение комплекса ГТМ на зрелых активах в Поволжье

2008–2009: Антикризисное развитие

- Компания значительно приращивает ресурсную базу и методично стабилизирует себестоимость добычи при видимом снижении издержек
- Розничные продажи нефти дают рост до 11%

2010–2012: Возобновление экспансии

- «РуссНефть» увеличивает инвестиции на 60% относительно планов 2009 года
- Компания открывает новые месторождения и доразведывает запасы
- Добыча углеводородов растет

2013–2016: Оптимизация портфеля активов

- Ощутимо снижается уровень долговой нагрузки
- Долг Glencore конвертируется в акционерный капитал, в результате чего доля Glencore составила 25%
- Компания успешно реализует газовую программу; утилизация ПНГ достигает 95%

2016: IPO на Московской бирже

- Обыкновенные акции «РуссНефти» включены в Первый котировальный список
- Цена размещения составила 550 руб. за акцию
- Первое IPO нефтяной компании в России с 2006 года
- Объем спроса превысил предложение более чем на 30%
- Физические лица проявили значительную активность, подав более 2000 заявок
- В свободном обращении находятся 15% уставного капитала Компании

2017: Акции включены в индекс Московской биржи

- С 22 сентября 2017 года ценные бумаги «РуссНефти» включены в состав индексов ММВБ, РТС, индекса акций широкого рынка и индекса нефти и газа Московской биржи

2018: Новые технологии

- Значительный прирост ресурсной базы
- Внедрение новых технологий добычи
- Оптимизация фонда скважин при видимом снижении издержек

2019: Экологичность как множитель лидерства

- Масштабирование экологических технологий в производственных процессах
- Исполнение среднесрочной программы развития
- Лидерство по доле рентабельных запасов

2020: Социологичность

- Социальная устойчивость в период экстраординарного давления внешних негативных факторов
- Успешное масштабирование антикризисных мер по всей вертикали управления

2021: Динамичность

- Масштабирование лучших практик управления и реализация антикризисных мероприятий позволили Компании продемонстрировать стремительный рост финансовых показателей в логике прироста добычи в коридоре ОПЕК+

2022: История успеха 2:0

- Интенсивное расширение бизнес-горизонтов
- Устойчивость к давлению внешних негативных факторов
- Масштабирование лучших управленческих практик

2023: Вызов принят!

- Рациональный подход к ресурсам
- Эффективное управление финансами
- Устойчивость к геополитическим флуктуациям

Обращение председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

2023 год стал годом разрушения глобальной системы экономических связей, создания новой географии поставок и изменения полюса торговых интересов для российских производителей. Санкционная политика западных стран создала все предпосылки для переориентации российских интересов на Восток.

Грандиозный разворот в географии нефтяных потоков стал серьезным вызовом для страны и всех участников международных торговых цепочек. Наша Компания за короткое время не только приняла новые условия рынка, но и настроила свой бизнес на новый режим работы, когда производственный процесс мгновенно реагирует на ценовые изменения и обязательства в рамках ОПЕК+.

Отчетный год стал для «РуссНефти» временем консолидации внутренних ресурсов, оптимизации бизнес-планирования и технологической эволюции. Мы продолжаем совершенствовать свои компетенции по добыче трудноизвлекаемых запасов (ТРИЗ). Это позволило нам увеличить долю ТРИЗ в общей структуре добычи до 59%. Для повышения эффективности их добычи в Компании успешно внедрена Система комплексной оптимизации разработки месторождений, которая позволяет вовлекать в разработку запасы с изменчивой геологией.

Нескончаемая череда санкционных ограничений не помешала нам нарабатывать и масштабировать лучшие технологические практики. Это обеспечивает бизнесу дополнительную устойчивость и доходность. Мы, как часть большой страны, приняли брошенный нам вызов. 2024 год должен стать для Компании не менее результативным. Поэтому без лишнего пафоса хотел бы пожелать коллективу «РуссНефти» следовать вечно актуальному девизу: «Когда мы едины, мы непобедимы!».

Председатель Совета директоров ПАО НК «РуссНефть»
В. Г. Мартынов



Бизнес-модель 2023

Бизнес-модель «РуссНефти» основана на апстрим-сегменте: Компания разведывает и разрабатывает месторождения, занимается добычей нефти и продажей углеводородного сырья. В среднесрочной перспективе Компания фокусируется на поддержании темпов добычи и увеличении объемов производства.



В текущей макроэкономической ситуации «РуссНефть» диверсифицирует риски, инвестируя в проекты с высокой отдачей на капитал. Увеличивает добычу высокомаржинальной нефти. Сокращает расходы посредством использования передовых технологий и инженерно-экономических решений. Внедряет технологии для увеличения нефтеотдачи и снижения экологического воздействия, делая акцент на устойчивом развитии, корпоративной и общественной социальной ответственности.



Соответствие целей Компании целям в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций до 2030 года

Заботясь об окружающей среде, «РуссНефть» реализует климатическую повестку с учетом Энергостратегии России до 2035 года и выполнения целей Парижского соглашения. Стратегия развития «РуссНефть – 2023» охватывает все сферы деятельности Компании, включая экологическую, социальную и экономическую (в том числе корпоративную), и нацелена на экологичность производства, минимизацию воздействия на окружающую среду и сохранение её для будущих поколений.

Компания является приверженцем большинства Целей ООН.



Цель 3

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

Цель 4

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Цель 6

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.

Цель 7

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.

Цель 8

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Цель 12

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

Цель 13

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Цель 14

Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития.

Цель 15

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.

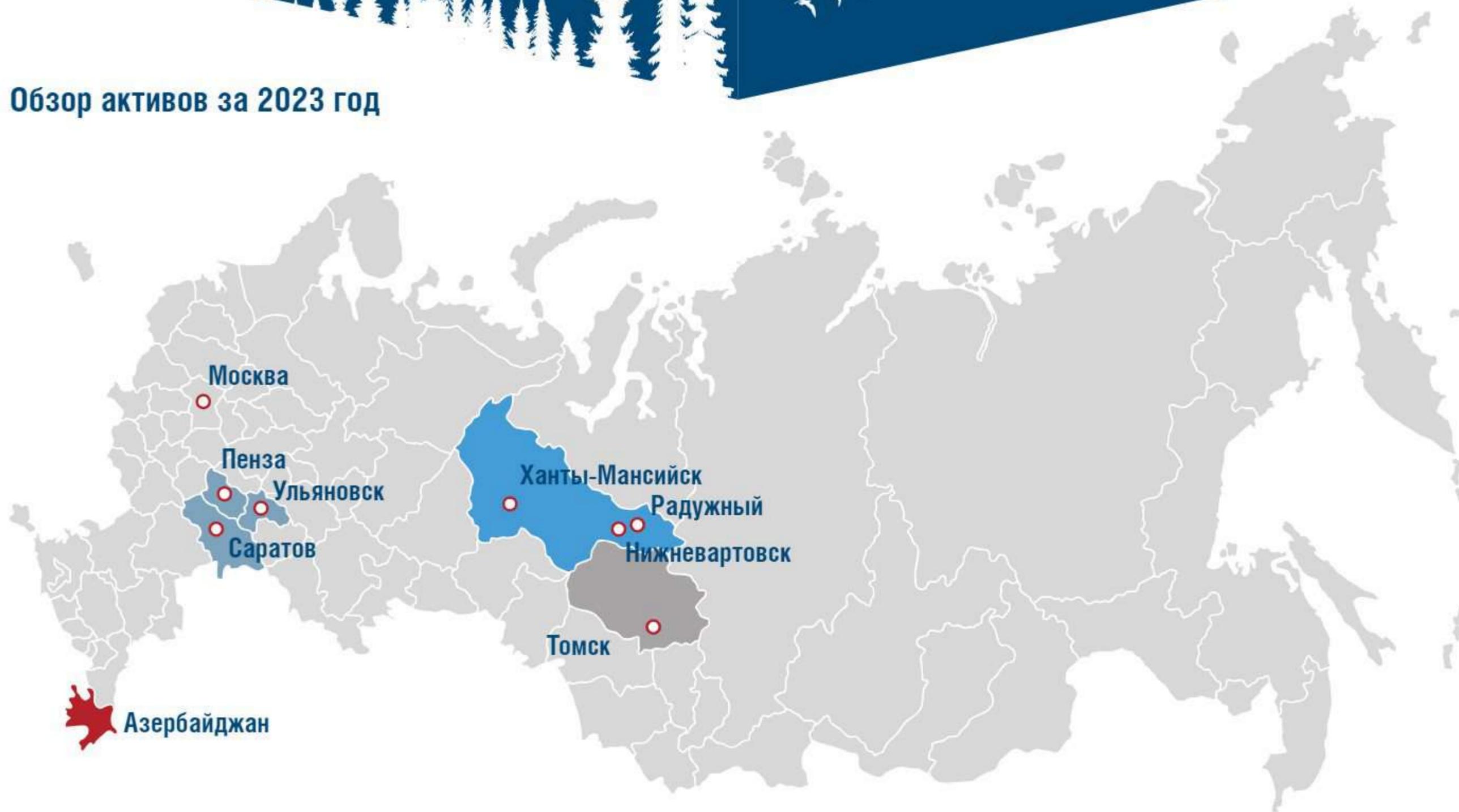
Цель 16

Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

Цель 17

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

Обзор активов за 2023 год



Разработка и добыча

Ключевыми направлениями «РуссНефти» при разработке месторождений остаются обеспечение прироста запасов и добычи углеводородного сырья.

Чтобы достигнуть поставленных целей, Компания осуществляет следующие мероприятия:

- реализация программы геологического изучения и ГРП;
- мониторинг минерально-сырьевой базы и реализация неорганических приобретений;
- поиск инженерных решений эффективной разработки низкорентабельных месторождений;
- комплексная оптимизация систем разработки в зонах бурения на основе фактической геологии и режимов работы скважин;
- внедрение инновационных методов интенсификации добычи нефти и увеличения нефтеотдачи пластов;
- сокращение темпов падения базовой добычи, включая оптимизацию системы ППД.

Добыча

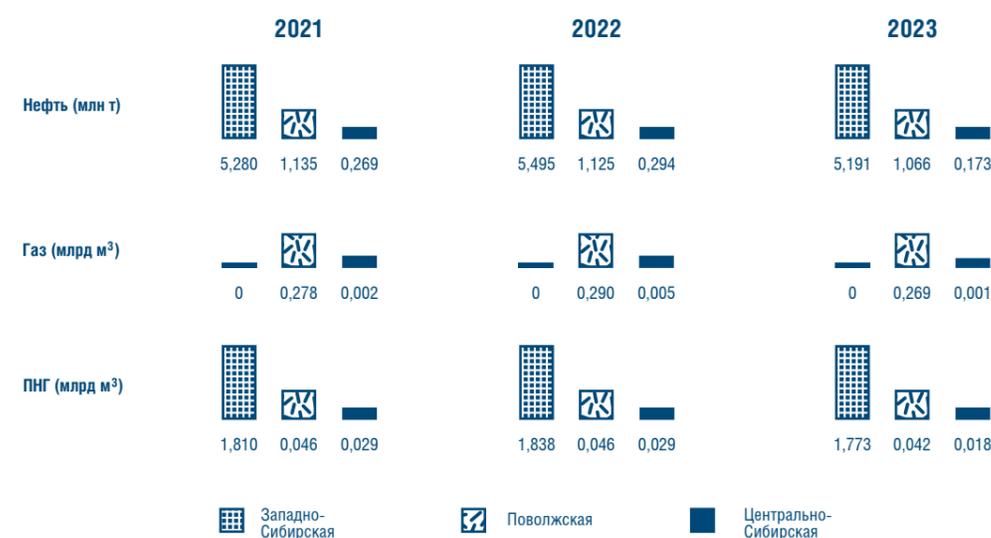
В 2023 году «РуссНефть» добывала углеводородное сырье на 101 месторождении. Суммарный объем добычи нефти составил 6,430 млн тонн, природного газа – 0,270 млрд м³, попутного нефтяного газа – 1,833 млрд м³.

Ввод новых нефтяных скважин из бурения (шт.)

	2020	2021	2022	2023
Западно-Сибирская	83 (в т.ч. 7 ВДЗ)	113 (в т.ч. 9 ВДЗ)	94 (в т.ч. 2 ВДЗ)	68 (в т.ч. 0 ВДЗ)
Поволжская	0	0	7 (в т.ч. 1 ВДЗ)	1 (в т.ч. 0 ВДЗ)
Центрально-Сибирская	0	0	0	0
Итого:	83 (в т.ч. 7 ВДЗ)	113 (в т.ч. 9 ВДЗ)	101 (в т.ч. 3 ВДЗ)	69 (в т.ч. 0 ВДЗ)

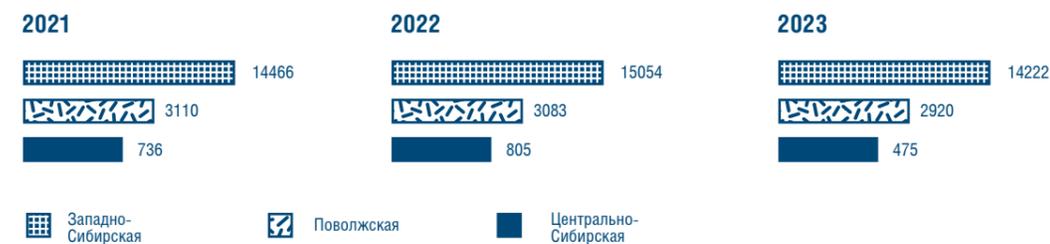
Динамика добычи

Группа	2021			2022			2023		
	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)
Западно-Сибирская	5,280	0	1,810	5,495	0	1,838	5,191	0	1,773
Поволжская	1,135	0,278	0,046	1,125	0,290	0,046	1,066	0,269	0,042
Центрально-Сибирская	0,269	0,002	0,029	0,294	0,005	0,029	0,173	0,001	0,018
Итого:	6,684	0,280	1,885	6,914	0,295	1,913	6,430	0,270	1,833



Среднесуточная добыча нефти, тонн/сутки

	2021	2022	2023
Западно-Сибирская	14466	15054	14222
Поволжская	3110	3083	2920
Центрально-Сибирская	736	805	475



Базовая добыча

Проведенные в 2023 году мероприятия (включая 174 мероприятия на нагнетательном фонде) позволили замедлить темп падения базовой добычи по Компании на 0,8 п. п. по сравнению со средним показателем последних 3 лет. В 2024 году планируется сохранить темпы падения базовой добычи на достигнутом уровне.

За счет внедрения Комплексной системы оптимизации разработки месторождений в течение последних пяти лет и оптимизации системы заводнения только на Верхне-Шапшинском месторождении в зоне пласта Ач нижний, на который приходится ~25% добычи Компании в целом, сегодня ~60% нефти добывается только за счет ППД.

Бурение

«РуссНефть» активно строит новые скважины и вовлекает в разработку новые запасы. По состоянию на конец 2023 года было введено 69 скважин, в том числе 62 горизонтальных с многостадийным ГРП.

В 2023 году бурение велось на 5 кустовых площадках Тагринского месторождения и на 5 кустовых площадках Верхне-Шапшинского месторождения. Ведется работа по вводу в промышленную эксплуатацию трудноизвлекаемых запасов пласта ЮВ1 Новосардаковской залежи Западно-Варьеганского месторождения. Введены в эксплуатацию 8 нефтяных скважин, включая 6 горизонтальных с многостадийным ГРП.

Перспективные проекты

В связи с негативными внешними факторами в 2023 году на нефтяном рынке сложилась неопределенность. В текущих условиях Компания фокусируется на максимальном сохранении маржинальной добычи нефти, ограничении нерентабельной добычи, оптимизации затрат и снижении себестоимости добычи, увеличении доли льготированных запасов в своем портфеле. Дальнейшая стратегия Компании направлена на стабильное, устойчивое развитие. Долгосрочный прогноз предполагает последовательное увеличение объемов годовой добычи до уровня 7,2 млн тонн к 2029 году.

В рамках стратегического развития выделяются следующие ключевые направления перспективных проектов:

- поддержание уровня добычи на браунфилдах за счет нового бурения, программ ЗБС и ГТМ, оптимизации системы ППД;
- продолжение активной разработки льготированных (высокомаржинальных) запасов Тагринского, Верхне-Шапшинского, Средне-Шапшинского, Западно-Варьеганского месторождений;
- начало реализации в 2024 году крупного проекта по вводу в разработку Восточно-Каменного месторождения с объемом извлекаемых запасов более 47 млн тонн, в том числе 42 млн тонн льготированных, предусматривается ввод из бурения 251 эксплуатационной скважины с увеличением уровня годовой добычи с 5,1 тыс. тонн до 1,2 млн тонн;
- включение в программу бурения целевых активов Поволжской группы Ульяновского филиала: Равнинного, Северо-Зимницкого, Мордовоозерского месторождений;
- реализация программы ГРП на гринфилдах, вовлечение в разработку значительных объемов ЗР запасов на существующих месторождениях и лицензионных участках «РуссНефти» (проекты ГРП) при улучшении макропараметров;
- продолжение оценки потенциала неорганических приобретений в приоритетных для Компании регионах деятельности.

Кроме эксплуатационного бурения «РуссНефть» ежегодно реализует на своих лицензионных участках обширную программу ГРП. Она включает в себя геологическое изучение недр, разведку/доразведку с выполнением сейсморазведочных работ МОГТ-3D/2D, строительство поисково-оценочных и разведочных скважин.

В рамках реализации программы доразведки месторождений, находящихся в промышленном освоении, в полевой сезон 2023–2024 гг. выполнены сейсморазведочные работы МОГТ-3D в объеме 160 км² на Водораздельном лицензионном участке, расположенном в ХМАО – Югре. В среднесрочной перспективе 2024–2026 гг. запланированы сейсморазведочные работы МОГТ-3D на Тагринском и Ханты-Мансийско – Фроловском участках недр.





Сейсморазведочные работы позволят Компании уточнить геологическое строение продуктивных отложений, определить тектонические особенности изучаемых территорий, актуализировать структуру запасов и в результате увеличить объемы эксплуатационного бурения и повысить эффективность строительства новых скважин.

На Западно-Вишневском лицензионном участке в Саратовской области в 2022 году пробурена поисково-оценочная скважина № 3. По результатам её испытания получен приток свободного газа дебитом более 150 тыс. м³ в сутки. Прирост запасов свободного газа составил 500 млн м³. В настоящий момент скважина находится в освоении.

Результаты показывают наличие потенциала для дальнейшего развития геологического изучения Западно-Вишневского участка недр. Это позволит нарастить газовую составляющую минерально-сырьевой базы «РуссНефти».

Важность реализации газовых проектов в Поволжье обусловлена наличием широкого рынка сбыта газа и высокой ценой его реализации. В сочетании с положительными результатами поисково-оценочных работ на Западно-Вишневском лицензионном участке это повысит ценность подобных проектов в инвестиционном портфеле Компании.

На Соболином лицензионном участке Томской области планируется строительство поисково-оценочной скважины в пределах Западно-Соболиной структуры, что позволит нарастить ресурсную базу Компании в отложениях верхней юры и неокома.

Основные драйверы пополнения портфеля запасов Компании в среднесрочной перспективе:

- детализация существующей ресурсной базы (расширение и уточнение границ залежей, доразведка и выделение ранее пропущенных запасов);
- поисково-оценочные работы в рамках реализации программы ГРП на гринфилдах (выделение новых залежей);
- неорганические приросты, связанные с приобретением сторонних активов и прирезкой запасов НФН к существующим лицензионным участкам.

Браунфилды

Верхне-Шапшинское месторождение

Нефтеносность Верхне-Шапшинского месторождения подтверждена в неоконских отложениях и баженовской свите. Особенности геологического строения месторождения с низкой проницаемостью коллекторов обеспечивают значительные льготы по НДС.

Эксплуатационное бурение 2023 года не привело к изменению запасов нефти Верхне-Шапшинского месторождения. Оперативный подсчет запасов позволил произвести переоценку запасов нефти из непромышленных категорий в промышленные.

В 2023 году на ачимовские отложения введены 15 скважин, включая 14 скважин с горизонтальным окончанием с проведением МГРП.

В 2024 году освоение ачимовских отложений месторождения продолжится. Запланировано ввести 8 новых скважин. Объемы бурения на пласт Ач нижний постепенно снижаются в связи с завершением активного разбуривания залежи.

Продолжится и реализация программы по вовлечению в разработку недренируемых запасов группы пластов АС12: они также являются льготными. С мобильного бурового станка планируется построить и ввести в эксплуатацию 7 новых скважин.

Средне-Шапшинское месторождение

Промышленная нефтегазоносность установлена в отложениях пл. АС12/3-5, ачимовской толщи и баженовской свиты.

Компания продолжает наращивать компетенции в промышленном освоении нетрадиционных запасов баженовской свиты. Это позволяет определить направления дальнейшего геологического изучения и анализа методологических подходов к добыче. В производственном блоке данным направлением успешно занимается мультифункциональная группа из ведущих специалистов – геологов и разработчиков. К аналитической работе также привлекаются отраслевые компании с опытом работ на баженовских отложениях.

В трехлетней перспективе на Средне-Шапшинском участке запланированы ОПР по бурению и освоению баженовской свиты. Уже выбран участок ОПР и выполнено обоснование технических решений для реализации проекта. Запланированы подготовительные работы по оформлению разрешительной документации с началом реализации программы бурения в 2025–2026 гг.



Тагринское месторождение

Месторождение остается основным проектом-драйвером с точки зрения освоения ТРИЗ ачимовских отложений с применением технологий МГРП.

В 2023 году введены в эксплуатацию 38 скважин, в том числе с горизонтальным окончанием с проведением МГРП – 36 скважин.

В 2024 году промышленное освоение ачимовских отложений месторождения продолжится. На ачимовскую толщу запланировано ввести 16 скважин с горизонтальным окончанием.

С целью доразведки и изучения краевых частей Тагринского лицензионного участка в полевой сезон 2024–2025 гг. планируется провести сейсморазведочные работы МОГТ-3D в объеме 245 км² с построением единой сейсмогеологической модели. В тектоническом отношении это позволит детализировать строение краевых частей и определить перспективы их дальнейшего промышленного освоения.

Западно-Варьеганское месторождение

Месторождение занимает третье место в структуре Компании (59,313 млн тонн) по объему ресурсной базы. Доля трудноизвлекаемых запасов составляет 21%.

Запасы Западно-Варьеганского месторождения сосредоточены в верхнемеловых, ачимовских, васюганских и тюменских отложениях. Кроме залежей в тюменских коллекторах в категорию трудноизвлекаемых включена одна из залежей васюганского возраста – Новосардаковская. Она имеет льготу по НДС Кд=0,2, и с ней связаны ближайшие перспективы по увеличению добычи на месторождении. В 2024 году в пределах Новосардаковской залежи планируется пробурить 19 новых скважин.

Гринфилды

Крупный проект Восточно-Каменное месторождение (Водораздельный ЛУ)

В 2021–2022 гг. в рамках ОПР на месторождении пробурены пять новых скважин с геологической нагрузкой, в том числе две с горизонтальным окончанием. В четырех скважинах произведен отбор керн в интервалах продуктивных отложений викуловской и тюменской свит с целью уточнения ФЕС и подтверждения возможности применения льготы по НДС с коэффициентом Кд=0,2. Льгота подтверждена Роснедра в 2022 году. Общий объем льготизируемых запасов составляет 42 млн тонн.

С целью доразведки Водораздельного лицензионного участка в полевой сезон 2023–2024 гг. выполнены сейсморазведочные работы МОГТ-3D на левом берегу р. Обь в объеме 160 км². По их результатам будут выполнены камеральные работы по построению единой сейсмогеологической модели по продуктивным отложениям Восточно-Каменного месторождения с учетом ранее проведенных сейсморазведочных работ.

В начале 2024 года запланированы работы по освоению и запуску в эксплуатацию ранее пробуренных скважин. Начало основного бурения и добычи запланировано в 2024–2025 гг. Пик годовой добычи на уровне 1,289 млн тонн будет достигнут в 2029 году.

В 2024 году запланирован ввод в эксплуатацию 23 новых скважин. Работы планируется вести на четырех кустовых площадках. Объем нефти, добытой из введенных в 2024 году скважин, ожидается на уровне 98,9 тыс. тонн.

Ханты-Мансийское месторождение

Обработка и интерпретация ранее проведенных сейсморазведочных работ МОГТ-2D позволили определить районы для дальнейшего изучения и проведения детальных МОГТ-3D в полевой сезон 2025–2026 гг. В перспективе планируется поисково-оценочное бурение на палеозойские отложения. Оцененный потенциальный прирост запасов составляет 3 млн тонн.

Западно-Соболиная площадь

На основании ранее выполненных сейсморазведочных работ МОГТ-3D запланирована программа поисковых работ. Западно-Соболиная площадь определена как наиболее перспективная для поисково-оценочного бурения в Томской области.

В 2023 году закончены камеральные работы по актуализации сейсмогеологической модели Соболиного участка недр.

Выполнено:

- структурно-тектонический и литолого-седиментационный анализ по комплексу данных ГИС и сейсморазведки;
- трехмерные модели псевдопетрофизических параметров;
- прогноз коллекторских свойств перспективных нефтегазоносных комплексов;
- комплексная переобработка сейсморазведочных работ МОГТ-3D.

В 2026 году запланировано бурение поисково-оценочной скважины с последующей промышленной разработкой. Прогнозный прирост ресурсной базы по результатам ГРП составляет 2,184 млн тонн.

Снегириный-3 лицензионный участок

В полевой сезон 2022–2023 гг. выполнены сейсморазведочные работы МОГТ-2D в объеме 900 погонных километров. В настоящее время продолжаются работы по обработке и интерпретации сейсмических данных. В пределах участка недр выполняется геологическое изучение Былинского вала и Печеринской моноклинали южной части Нижневартовского свода, направленное на поиск перспективных структур для дальнейшего их изучения и ввода в промышленное освоение. Основным объектом поиска являются продуктивные отложения верхней юры.

Красноленинский-2, Восточно-Эниторский и Елизаровский-1 ЛУ

«РуссНефть» владеет лицензиями на геологическое изучение в пределах участков недр Красноленинский – 2, Восточно-Эниторский, Елизаровский – 1. В 2024–2027 гг. Компания планирует расконсервировать поисковую скважину № 971 на Восточно-Эниторском и провести камеральные сейсморазведочные работы МОГТ-2D по результатам заложения поисковой скважины. Положительные результаты позволят увеличить ресурсную базу Компании и открыть дальнейшие перспективы развития.

Активы в целом

«РуссНефть» владеет сбалансированным портфелем добывающих активов в ключевых нефтегазоносных провинциях России: Западной Сибири, Центральной Сибири и в Поволжье.

Аудит запасов по международной классификации SPE-PRMS выполнен по состоянию на 31 декабря 2021 г.

Структура запасов AB1C1+B2C2 на 1 января 2023 г.

Компания «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Конденсат (млн т)
Всего:	621,0	55,9	92,9	5,2

Структура запасов AB1C1+B2C2 на 1 января 2024 г. *

Компания «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Конденсат (млн т)
Всего:	622,8	56,8	92,5	5,2

Структура запасов PRMS на 31 декабря 2021 г.

(Аудит запасов PRMS на 31 декабря 2023 г. не проводился)

Компания «РуссНефть»	1P		2P		3P	
	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)
Всего:	163,9	28,3	223,8	37,9	293,3	42,2

На Западно-Сибирскую группу месторождений приходится около 81% всех доказанных и вероятных запасов нефти Компании.

На Поволжскую и Центрально-Сибирскую группы приходится 13% и 6% соответственно.

Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий AB1+B2 относительно запасов на 01.01.2023 в целом по Компании за 2023 год увеличились на 1,8 млн тонн, что составило 0,3%.

Портфель активов включает в себя как зрелые месторождения со стабильным уровнем добычи, так и активы на ранней стадии разработки со значительным потенциалом роста. Западно-Сибирская группа характеризуется наибольшими объемами добычи с наиболее низкой по Компании себестоимостью добычи.

Западно-Сибирская группа

Западно-Сибирская группа – крупнейший производственный кластер Компании – включает в себя месторождения в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах.

Крупнейшие месторождения: Тагринское, Верхне-Шапшинское, Западно-Варьеганское, Варьеганское и Восточно-Каменное.

На Западно-Сибирскую группу приходится 80,7% от общей добычи и 81% запасов 2Р. Месторождения в данной группе поделены на два филиала: Нижневартовский и Ханты-Мансийский. Основные добычные активы расположены в Нижневартовском филиале, в то время как месторождения Ханты-Мансийского филиала были менее разведанными. По результатам их доразведки с последующим бурением в 2017–2023 г.г. достигнуты стабилизация и рост добычи.

Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2023 по Западно-Сибирской группе за 2023 год увеличились на 1,9 млн тонн, что составило 0,4%. В целом уровень добычи нефти стабилизирован на уровне 5,3 млн тонн, что обусловлено, главным образом, разбуриванием Ачимовских отложений на Верхне-Шапшинском и Тагринском месторождениях горизонтальными скважинами с проведением многоступенчатых гидроразрывов пласта.

Компания планирует высокий потенциал роста добычи по Западно-Сибирской группе, главным образом за счет реализации проекта развития Восточно-Каменного месторождения в Ханты-Мансийском филиале, разбуривания ачимовских залежей на флангах Тагринского месторождения и Новосардаковской залежи пласта ЮВ1 Западно-Варьеганского месторождения Нижневартовского блока. Также планируется интенсификация добычи на зрелых месторождениях за счет реализации программ ЗБС и геолого-технических мероприятий.

Структура запасов PRMS на 31 декабря 2021 г.

(Аудит запасов PRMS на 31 декабря 2023 г. не проводился)

Филиал	1Р		2Р		3Р	
	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)
Нижневартовский	90,1	22,9	114,4	26,8	136,3	29,6
Ханты-Мансийский	43	1,8	67	2,6	104,8	3,5
Всего:	133,1	24,7	181,4	29,4	241,1	33,1

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2023 г.

Филиал	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Конденсат (млн т)
Нижневартовский	306,3	30,4	66,3	1,7
Ханты-Мансийский	195,8	0,0	15,3	0,0
Всего:	502,0	30,4	81,6	1,7

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2024 г.

Филиал	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Конденсат (млн т)
Нижневартовский	310,9	30,9	66,3	1,6
Ханты-Мансийский	193,0	0,0	15,1	0,0
Всего:	503,9	30,9	81,4	1,6

Западно-Сибирская группа

Динамика добычи нефти (млн т)

Филиал	Год		
	2021	2022	2023
Нижневартовский	2,461	2,538	2,433
Ханты-Мансийский	2,819	2,957	2,758
Всего:	5,280	5,495	5,191

Динамика добычи нефти (млн т)

Показатель	Год		
	2021	2022	2023
Базовая добыча	4,065	4,560	4,455
Добыча от ГТМ	0,369	0,362	0,207
Добыча от ввода новых скважин из бурения	0,846	0,573	0,529
Всего:	5,280	5,495	5,191

Поволжская группа

Поволжье – второй по величине производственный кластер «РуссНефти». Основные активы группы расположены в Саратовской, Пензенской и Ульяновской областях, а также в Республике Калмыкия.

Крупнейшие по запасам месторождения Поволжской группы: Ириновское, Зимницкое, Северо-Зимницкое, Мордовоозерское и Белокаменное.

Группа включает в себя Саратовский и Ульяновский филиалы Компании, на них приходится 16,6% от общей добычи и 13% запасов 2Р. Основные активы – зрелые месторождения, которые генерируют стабильный операционный денежный поток при достаточно низком объеме необходимых капитальных затрат.

Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2023 по Поволжской группе за 2023 год увеличились на 0,1 млн тонн, что составило 0,2%.

Компания рассчитывает на стабильное поддержание добычи нефти на уровне 1 млн тонн в год за счет реализации программ избирательного бурения в зонах локализации остаточных запасов на зрелых месторождениях, а также программы ГТМ для вовлечения в разработку малодренлируемых запасов нефти.

Структура запасов PRMS на 31 декабря 2021 г.

(Аудит запасов PRMS на 31 декабря 2023 г. не проводился)

Филиал	1Р		2Р		3Р	
	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)
Саратовский	7,9	3,4	9	3,8	9,3	4
Ульяновский	14,7	0	21,3	0	27,9	0
Всего:	22,6	3,4	30,3	3,8	37,2	4

Поволжская группа

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2023 г.

Компания «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Конденсат (млн т)
Саратовский	30,1	17,2	7,7	2,1
Ульяновский	53,7		0,2	
Всего:	83,8	17,2	7,9	2,1

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2024 г.

Филиал	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Конденсат (млн т)
Саратовский	30,7	17,5	7,5	2,1
Ульяновский	53,2		0,2	
Всего:	83,9	17,5	7,7	2,1

Динамика добычи нефти (млн т)

Филиал	Год		
	2021	2022	2023
Саратовский	0,535	0,561	0,525
Ульяновский	0,600	0,564	0,541
Всего:	1,135	1,125	1,066

Динамика добычи нефти (млн т)

Показатель	Год		
	2021	2022	2023
Базовая добыча	1,037	1,018	1,007
Добыча от ГТМ	0,098	0,084	0,053
Добыча от ввода новых скважин из бурения	0	0,023	0,006
Всего:	1,135	1,125	1,066

Центрально-Сибирская группа

Центральная Сибирь – третий производственный регион для Компании. Активы Центрально-Сибирской группы расположены в Томской области и включают в себя наиболее крупные месторождения – Столбовое, Верхнесалатское, Федюшкинское, Гураринское и Соболиное.

Центрально-Сибирская группа обеспечивает 2,7% от общей добычи и 6% запасов 2Р. Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2023 по группе за 2023 год уменьшились на 0,2 млн тонн, что составило 0,5%.

Основные перспективы дальнейшего развития группы связаны с реализацией программы сокращения себестоимости добываемой нефти. В нее входят оптимизация производственных затрат, сокращение объемов попутно добываемой воды и среднесрочная программа добурирования потенциальных зон локализации остаточных запасов на зрелых месторождениях.

«РуссНефть» также рассчитывает на высокий потенциал поисковых работ в пределах Западно-Соболиной структуры Соболиного лицензионного участка. Они позволят прирастить более 2 млн тонн извлекаемых запасов в юрских и меловых отложениях с последующим их вводом в промышленную разработку.

Структура запасов PRMS на 31 декабря 2021 г.

(Аудит запасов PRMS на 31 декабря 2023 г. не проводился)

Филиал	1Р		2Р		3Р	
	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м ³)
Томский	8,2	0,17	12,1	4,7	15	5,1
Всего:	8,2	0,17	12,1	4,7	15	5,1



Центрально-Сибирская группа

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2023 г.

Филиал	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Конденсат (млн т)
Томский	35,1	8,3	3,5	1,4
Всего:	35,1	8,3	3,5	1,4

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2024 г.

Филиал	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м ³)	ПНГ (млрд м ³)	Конденсат (млн т)
Томский	35,0	8,3	3,4	1,4
Всего:	35,0	8,3	3,4	1,4

Динамика добычи нефти (млн т)

Филиал	Год		
	2021	2022	2023
Томский	0,269	0,294	0,173
Всего:	0,269	0,294	0,173

Динамика добычи нефти (млн т)

Показатель	Год		
	2021	2022	2023
Базовая добыча	0,256	0,274	0,172
Добыча от ГТМ	0,013	0,020	0,001
Добыча от ввода новых скважин из бурения	0	0	0
Всего:	0,269	0,294	0,173

СТРАТЕГИЯ И ЦЕЛИ КОМПАНИИ 2023

СТРАТЕГИЯ И ЦЕЛИ КОМПАНИИ 2023

Стратегия «РуссНефти» заключается в достижении баланса между эффективной монетизацией запасов, интеграцией ESG-повестки в бизнес-процессы и заботой о природе. Общая цель стратегии ориентирована на долгосрочное устойчивое развитие и успешную адаптацию к изменяющимся условиям рынка. Чтобы достичь этой цели, Компания действует в следующих направлениях:

- увеличение производства на существующих месторождениях с применением инновационных методов стимулирования нефтеотдачи пластов;
- разработка значительных объемов ЗР запасов;
- ввод в разработку Восточно-Каменного месторождения;
- участие в продаже нефти на мировых рынках в соответствии с текущей концепцией внешнеэкономической стратегии развития России по новым направлениям, включая Индию и Китай;
- планомерное импортозамещение в части оборудования и программного обеспечения, используемых в производственной деятельности;
- снижение экологического воздействия на окружающую среду;
- улучшение условий труда и жизни местных сообществ, а также участие в социальных проектах.

Вследствие высокой волатильности на энергетических рынках и изменения природы конкурентного окружения Компания фокусируется на поддержании базовой добычи в ближайшем периоде, сохраняя потенциал восстановления запланированных объемов добычи нефти в долгосрочной перспективе.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Уважаемые акционеры!

Нефтяная отрасль и наша Компания устояли под беспрецедентным санкционным давлением, укрепив технологическую независимость и финансовую эффективность. И это главный итог 2023 года.

Ограничительные меры, коснувшиеся базовых отраслей российской экономики, укрепили нашу уверенность в том, что сплоченность команды и нацеленность на результат – главные ценности и преимущества!

Несмотря на все рукотворные внешние преграды, в отчетном году «РуссНефть» продолжила реализацию амбициозных планов по разработке гринфилдов и месторождений с трудноизвлекаемыми запасами (ТРИЗ). Для наиболее эффективного ввода в разработку ТРИЗ мы внедрили Систему комплексной оптимизации разработки месторождений (СКОРМ). Она прошла апробацию на ачимовских отложениях Верхне-Шапшинского месторождения: с учетом геологических особенностей были подготовлены 4 модели освоения, что позволило наиболее эффективно реализовать поставленную задачу.

В текущем году стартует промышленное освоение Восточно-Каменного месторождения в Ханты-Мансийском АО. «РуссНефть» рассчитывает достигнуть здесь пика добычи через 5 лет, пробуравив 251 новую скважину.

Наша ресурсная база по категории АВ1С1+В2С2 оценивается на уровне 628 миллионов тонн. Восполнение запасов по категории ТРИЗ составило 174%.

По итогам 2023 года Компания добыла 6,430 миллиона тонн нефти и ввела в эксплуатацию 69 новых нефтяных скважин. Геолого-технические мероприятия обеспечили 262 тысячи тонн дополнительной добычи.

Не менее позитивны и наши финансовые результаты. Показатель EBITDA по итогам 2023 года достиг 61,9 миллиарда рублей, прибыль периода составила 5,8 миллиарда рублей.

Не исключаю, что 2024 год тоже может быть непростым. Но уверен, что наша команда будет и дальше демонстрировать слаженность и профессионализм на благо акционеров и страны. Мы приняли вызов: работаем дальше!



ВЫЗОВ ПРИНЯТ

ИНФОРМАЦИЯ ПО РУКОВОДСТВУ



Толочек Е. В.

Президент

Работает в Компании более 8 лет



Прозоровская О. Е.

Старший вице-президент
по экономике и финансам

Работает в Компании более 19 лет



Дохлов А. В.

Вице-президент по экономике
и бюджетированию

Работает в Компании более 21 года



Юдин К. А.

Вице-президент
по безопасности

Работает в Компании менее 1 года



Романов Д. В.

Вице-президент
по корпоративным отношениям

Работает в Компании более 18 лет



Пицюра Е. В.

Вице-президент по геологии
и разработке

Работает в Компании более 4 лет



Мальшев А. С.
Вице-президент по добыче
нефти и газа

Работает в Компании более 7 лет



Евлоев М. С.
Вице-президент
по коммерции

Работает в Компании более 16 лет



Пермяков А. С.
Вице-президент
по капитальному строительству

Работает в Компании более 7 лет



Макарова Е. А.
Вице-президент по связям с
общественностью
и внешнеэкономической
деятельности

Работает в Компании более 19 лет



Авалишвили Д. Г.
Вице-президент – директор
Департамента
по перспективным проектам
и сервисам

Работает в Компании более 19 лет



Семерикова Т. Н.
Главный бухгалтер

Работает в Компании более 19 лет



ГЛАВА 2

Благословен Господь Иисус Христос, который возлюбил новых людей — Русскую землю и просветил её Крещением святым.

Святой равноапостольный князь
Владимир Великий

В 978 году Владимир Святославич взошел на княжеский престол. Государство, которым ему предстояло править, представляло собой свору грызущихся между собой княжеств. Чтобы объединить их в единую силу, Владимир и его элиты в 988 году приняли христианство. Отказ от племенных богов утвердил принцип «одно государство, один князь, один Бог» и сделал Русь одной из доминирующих сил в современной ей Европе.

Разнонаправленные политические интересы, которые в свое время грозили разорвать страну Владимира Святославича, определяют и ход современной истории. Единство и упорство в достижении своих целей вопреки обстоятельствам — вот что «РуссНефть» противопоставляет сегодняшним тектоническим сдвигам и экзистенциальным вызовам.



ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ



ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

2023 год стал временем геополитических вихрей и многочисленных разломов: в сложившейся системе мирового разделения труда, в устоявшейся географии поставок, в традиционных рыночных связях. Вслед за международной политикой мировая экономика пребывает в ожидании тектонических сдвигов, которые затронут, по оценкам аналитиков, все страны и континенты.

Отчетный год стал для нефтяной отрасли РФ испытанием на устойчивость к геополитическим флуктуациям. Саудовский министр Абдул Азиз бен Сальман признавался, что за 35 лет работы в нефтяной отрасли не видел такого уровня неопределенности.

Несмотря на шквал санкционных ограничений, к концу I квартала 2023 года российская нефтяная отрасль нашла точку относительного финансового равновесия. Экономическая устойчивость стала, в определенной мере, результатом разворота от экстенсивной модели роста к интенсивной.

Рациональный подход, возобладавший в бизнесе, вновь взял на вооружение тезис «Экономика должна быть экономной». Как отмечал в начале 1980-х годов экономист Александр Бирман, «если раньше при экстенсивном количественном росте можно было мириться с неизбежным процентом потерь ради скорости экономического роста, и эти потери не были критичны, то /.../ с увеличением масштабов производства удвоилось и содержание одного процента потерь. После бурного экстенсивного роста актуально интенсивное развитие».

В данном контексте важное значение сыграли договоренности в рамках ОПЕК+ и дополнительные шаги по добровольному снижению добычи ведущими участниками организации, включая Россию.

Эксперты отмечают: на фоне общей неопределенности инвестиции в зеленую энергетику и санкционное давление усилили недофинансированность классической углеводородной основы экономики.



Минэнерго США ожидает в первой половине 2024 года стоимость барреля на уровне 84 долларов. Этот прогноз основан на решении ОПЕК+ о сокращении добычи – несмотря на ее рост в США, Бразилии и Канаде. В 2024 году мировое предложение нефти достигнет рекордных 103,5 млн баррелей в сутки за счет США, Бразилии, Гайаны и Канады, отмечает Международное энергетическое агентство (МЭА).

Согласно прогнозу МЭА страны, не входящие в ОПЕК+, станут лидерами по росту предложения нефти в этом году. Страны ОПЕК+, по оценке агентства, сохранят добычу нефти в 2024 году примерно на уровне прошлого года, учитывая, что во II квартале страны альянса начнут постепенно выходить из дополнительных добровольных ограничений, рассчитанных на I квартал текущего года.

МЭА ожидает, что тенденция 2023 года на замедление спроса продолжится и в 2024 году: глобальный рост снизится вдвое, до 1,2 миллиона баррелей в сутки, поскольку рост ВВП в крупных странах останется ниже тренда. Повышение эффективности и быстро увеличивающийся парк электромобилей также снизят спрос: в 2024 году, по оценкам МЭА, он составит почти 102,8 миллиона баррелей в сутки.

В условиях усиливающегося санкционного давления наиболее существенной проблемой для российской нефтяной отрасли стало эмбарго на морские поставки нефти из России в ЕС, вступившее в силу 5 декабря 2022 года. Одновременно начал функционировать и механизм «потолка цен», разработанный США и поддержанный странами G7, ЕС, Австралией, Норвегией и Швейцарией. Предельный уровень цен на российскую нефть не должен был превышать 60 долл. за баррель, независимо от ее сорта. Чуть позднее аналогичные меры были приняты против российского экспорта нефтепродуктов. В 2023 году средняя цена на российскую нефть Urals составила 62,9 долл. США/барр., что на 13 долл. США/барр. ниже, чем в 2022 году.



По итогам года можно сделать вывод о неэффективности механизма ограничения цен на российскую нефть: уже весной объемы нефтяного экспорта из РФ выросли на 50%, с декабря Россия увеличила морские поставки нефти до 3,76 млн баррелей в сутки, а с октября, по данным агентства Bloomberg, российская нефть BCTO (ESPO) стала стоить дороже эталонного сорта Brent. По итогам 2023 года основными покупателями российской нефти стали азиатские страны во главе с Китаем и Индией. За рубежом экспортировано 247 миллионов тонн из добытых 523 миллионов. Основным покупателем стал Китай: на него пришлось 107 миллионов тонн (данные Главного таможенного управления КНР). Значительные объемы – 70 миллионов тонн – ушли в Индию. Для отечественных компаний-экспортеров переориентация поставок сырья на Восток стала главным трендом 2023 года.

Добыча нефти в России по итогам 2023 года составила 523 млн тонн, что ниже уровня предыдущего года на 2,3%. Незначительное снижение нефтедобычи обусловлено обязательствами в рамках ОПЕК+. В целом потенциал РФ по добыче нефти значительно выше.

В 2023 году объем добычи «РуссНефти» составил 6,4 млн тонн нефти и 2,1 млрд кубометров газа. Восполнение добычи запасами ТРИЗ категорий АВ1С1+В2С2 оставило 174%. Суммарные запасы Компании оцениваются в 628 млн тонн нефти и газового конденсата.

Программа по добыче нефти на ближайшие 3 года оценивается в объеме 19,2 млн тонн. В фокусе внимания «РуссНефти» остаются Верхне-Шапшинское, Тагринское и Западно-Варьеганское месторождения. Ключевой вехой для Компании станет начало масштабных работ по промышленному освоению запасов Восточно-Каменного месторождения.

ОБЗОР АКТИВОВ

Общие сведения

«РуссНефть» ведет производственную деятельность на базе 5 филиалов, расположенных в Волго-Уральском регионе, Западной и Центральной Сибири. Компания владеет лицензиями на 109 участков, на которых расположены 123 месторождения. Общая численность персонала Компании на конец текущего года – 7,9 тыс. человек.

Состояние извлекаемых запасов

Эксплуатационный фонд превышает 2 тысячи нефтяных скважин. Ресурсная база Компании по запасам АВ1С1+В2С2 в российской классификации составляет 628 млн тонн. Бурение в 2023 году обеспечило прирост запасов на 8,3 млн тонн, в основном за счет изменений по Тагринскому (+6,3 млн тонн) и Западно-Варьеганскому (+1,05 млн тонн) месторождениям. Обеспеченность Компании запасами категории 2Р составляет 31 год.

Динамика изменения добычи и ТРИЗ

По итогам года прирост запасов нефти льготируемой категории ТРИЗ составил 6,6 млн тонн. Добыча нефти трудноизвлекаемых запасов за год составила 3,8 млн тонн, или до 59% от общей добычи «РуссНефти». Восполнение добычи запасами ТРИЗ в 2023 году обеспечено на уровне 174%. С 2015 года трудноизвлекаемые запасы Компании, имеющие льготу по НДС, были увеличены более чем в 3 раза – с 68 до 234 млн тонн.

Разработка льготируемых залежей

Основная залежь трудноизвлекаемой нефти, которую разрабатывает Компания, – ачимовская свита Верхне-Шапшинского и Тагринского месторождений в Западной Сибири. С 2015 года на месторождениях с текущими запасами 138,8 млн тонн, которые обеспечивают основную добычу такой нефти, пробурены и введены в работу 729 скважин. 557 из них – горизонтальные с мультигидро разрывом пласта. Накопленная добыча льготируемой нефти с начала активной разработки составила 17,8 млн тонн.

Добыча нефти и газа в отчетном году

В 2023 году добыча нефти составила 6 430 тыс. тонн. Это на 261 тыс. тонн выше антикризисного плана. Добыча нефти льготной категории составила 3 799 тыс. тонн, или 59% от общей годовой добычи нефти. Объем добычи газа – 2,1 млрд м³, что соответствует плановому показателю. Уровень полезного использования газа составил 96,14%.

Ввод новых скважин

В 2023 году введены в работу 69 новых скважин с абсолютной добычей нефти 535 тыс. тонн, или 117% к плану. Проходка составила 256,7 тыс. метров – на 8% больше плановых показателей. Средний дебит нефти на скважину соответствует плану.

Эффективность новых скважин

Удельная эффективность по накопленной добыче нефти на одну новую скважину в Компании составляет 7 754 тонны. По данным публикуемой отчетности ЦДУ ТЭК, это лучший показатель в отрасли.

Этот рекордный результат достигнут благодаря наращиванию длины горизонтальных стволов и увеличению количества стадий ГРП, проводимых на вновь пробуренных скважинах.

По скважинам, пробуренным в IV квартале 2023 года, длина горизонтального ствола скважины и количество стадий ГРП на одну скважину увеличены на 22% относительно плана. В качестве примера подобных работ можно привести скважину 42721 Тагринского месторождения, с общей проходкой по стволу 4 700 метров, длиной горизонтального участка 1 550 метров и 17 портами для выполнения ГРП. Скважина была успешно построена, освоена и запущена в работу в IV квартале с дебитом 143 тонны в сутки.

Базовая добыча и реализация программы ГТМ

Базовая добыча нефти в Компании составила 5 633 тыс. тонн, что на 236 тыс. тонн выше плана. Результат достигнут за счет комплексных мероприятий по управлению системой ППД и запуску простаивающего фонда в результате оптимизации эксплуатационных затрат.

На базовом фонде скважин выполнено 381 геолого-техническое мероприятие с абсолютной добычей 262 тыс. тонн. Средний прирост дебита на одну скважину составил 4,2 тонны в сутки, что на 8,3% выше плана. Удельная эффективность ГТМ составит около 4 233 руб. на тонну, что соответствует плановому показателю.

Управление базовой добычей ведется с применением Системы комплексной оптимизации разработки месторождений (СКОРМ), которая внедрена в Компании. Эта система позволяет эффективно вовлекать в разработку трудноизвлекаемые запасы с изменчивой геологией. Основные составляющие системы – единое цифровое пространство, инженерные расчеты и моделирование, база геолого-технических мероприятий.

СКОРМ Верхне-Шапшинского месторождения

Одним из наиболее ярких примеров реализации СКОРМ является разработка ачимовских отложений Верхне-Шапшинского месторождения. В зависимости от геологической модели на одном месторождении были смоделированы и реализованы 4 различные системы разработки, что позволило наиболее эффективно ввести ачимовскую залежь в разработку.

Полученный эффект от оптимизации и своевременной организации системы ППД составил порядка 2,4 млн тонн.

Эффективность эксплуатации механизированного фонда

Межремонтный период скважин на конец года составил 834 суток. С 2015 года рост межремонтного периода скважин составил 328 суток. Количество отказов погружного оборудования в 2023 году сократилось на 59 единиц по отношению к 2022 году. Это позволило в рамках бюджета по ремонтам извлечь дорогостоящее прокатное оборудование УЭЦН из скважин нерентабельного фонда, сократив издержки на оплату аренды.

Программа организационно-технологического развития

Программа организационно-технологического развития направлена на оптимизацию производственных процессов и затрат. Её реализация в 2023 году обеспечила эффект в размере 1 млрд 454 млн рублей. Выполнение Программы с 2017 по 2023 год принесло Компании суммарную экономию в размере 12,867 млрд рублей.

Направления развития в области добычи нефти

В 2024–2026 годах добыча нефти на месторождениях Компании составит 19,2 млн тонн. Из них нефти льготных категорий – 13,6 млн тонн, или 71% от общей добычи за период. Темп падения базовой добычи сохранится на уровне 22%.

Приоритетом инвестиционной программы, как и прежде, останутся проекты эксплуатационного бурения. Доля инвестиций в это направление составит до 78% от общих капитальных вложений. Продолжится бурение на Верхне-Шапшинском, Тагринском и Западно-Варьеганском месторождениях: будут введены в работу 210 новых скважин.

Ключевой вехой для Компании станет начало масштабных работ по освоению запасов Восточно-Каменного месторождения.

Разработка Восточно-Каменного месторождения

Извлекаемые запасы Восточно-Каменного месторождения, расположенного в ХМАО, составляют 47,8 млн тонн. Из них 42,2 млн тонн переведены в льготные категории.

Для подтверждения геологии и добычных возможностей в 2022 году пробурены и освоены 2 горизонтальные скважины с МГРП: одна – на юрские, вторая – на викуловские отложения. В период 2024–2029 годов на месторождении планируется пробурить 251 новую скважину, из них 207 – с горизонтальным окончанием и МГРП.

Пик добычи нефти придется на 2029 год и достигнет 1,3 млн тонн. Накопленная добыча в 2024–2043 годах составит 16,5 млн тонн. NPV проекта – 30,7 млрд рублей.

Основные КПЭ Блока геологии и добычи

В 2023 году функциональные КПЭ подразделений производственного блока «РуссНефти» выполнены на уровне или выше целевого значения. Целевые значения функциональных показателей на 2024 год соответствуют поставленным задачам Компании.

Основные задачи на 2024 год

- соблюдение политики Компании в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды, обеспечение безаварийной работы на объектах нефтедобычи;
- исполнение производственного плана как части общей стратегии по росту добычи нефти;
- запуск в работу реконструированных и построенных инфраструктурных объектов, в том числе: нефтепровода для сдачи нефти через СИКН 590 Нижневартковского филиала; Степновской газокompрессорной станции Саратовского филиала; установки подготовки и перекачки нефти УПН 500 Ульяновского филиала;
- начало промышленного освоения запасов Восточно-Каменного месторождения.



РАЗРАБОТКА И ДОБЫЧА, ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Добыча

1. В феврале отчетного года на фоне существенного ухудшения макроэкономических показателей и введенного Минэнерго ограничения добычи нефти в рамках ОПЕК+ Компания разработала антикризисный вариант производственной программы 2023 года, призванный упрочить финансовое положение «РуссНефти». Этот антикризисный сценарий предполагал следующее:

– остановку с 01.03.2023 до конца года 240 скважин нерентабельного фонда с дебитом 1 508 т/сут. на 33 месторождениях, включая полную остановку производственной деятельности Томского филиала (9 месторождений, 106 скв., 779 т/сут.);

– смещение на 2024 год программы бурения и ввода в эксплуатацию Восточно-Каменного месторождения скважин (-10 скв.), остановку программы ЗБС на ХМФ;

– ограничение закупки оборудования в I квартале 2023 года со смещением финансирования на II–IV кв.;

– остановку программ капитального строительства в части обустройства Восточно-Каменного месторождения, части инфраструктурных объектов НВФ, СФ, УФ.

В рамках программы планировалось сократить более чем на 30% инвестиции в бурение скважин и инфраструктурные проекты. Для увеличения накопленной добычи нефти в 2023 году весь объем бурения и ввода новых скважин был смещен на I полугодие.

По мере улучшения макроэкономических показателей Компания оперативно принимала управленческие решения по улучшению эффективности производственной деятельности. Фактически в марте были остановлены 175 скважин с добычей 968 тонн в сутки на 32 месторождениях. Работа с операционными затратами Томского филиала позволила продолжить эксплуатацию части месторождений. Благодаря этому дополнительно добыто более 129 тыс. тонн нефти и сохранены рабочие места. В рамках проводимых мероприятий с марта по декабрь 2023 года на 27 месторождениях возвращены в рентабельную эксплуатацию 86 скважин с добычей 608 тонн в сутки. В остановленном фонде на конец года находятся 89 нерентабельных скважин на 360 тонн в сутки.

2. Добыча нефти в 2023 году составила 6 430 тыс. тонн, в том числе 3 799 тыс. тонн из залежей с ТРИЗ (59%). Дополнительно к антикризисному плану добыто 261 тыс. тонн (+4.3%), в том числе 200 тыс. тонн из залежей с ТРИЗ (+6%). Антикризисный план предполагал добычу 6 169 тыс. тонн, из них 3 599 тыс. тонн льготированной добычи.

По отношению к 2022 году добыча нефти составила 93%, в том числе добыча нефти из ТРИЗ меньше на 0,24%. В 2022 году было добыто 6 914 тыс. тонн, в том числе 3 808 тыс. тонн из ТРИЗ (55%).

3. За 2023 год добыто 2 103 млрд м³ газа (в т. ч. 270 млн м³ природного газа и 1 833 млн м³ попутного нефтяного газа). Дополнительно к антикризисному плану – 35 млн м³. Уровень утилизации ПНГ составил 96,14%. Добыча газа за 2022 год составляла 2,208 млрд м³.

Геологоразведка и запасы

1. Суммарные запасы категорий АВ1С1+В2С2 на 01.01.2024 по Компании составили 628 млн тонн нефти и газового конденсата. Прирост к 2022 году – 8,3 млн тонн. Восполнение добычи запасами за 2023 год составило 130%.

2. Нижневартовский филиал продолжает активное эксплуатационное бурение на ачимовские отложения Южной и Центральной залежей Тагринского месторождения. Новые результаты в совокупности с ранее проведенными сейсморазведочными работами на восточном фланге Тагринского месторождения позволяют считать перспективным промышленное освоение южной части месторождения и определяют векторы развития в среднесрочной перспективе.

3. В 2023 году начата подготовка к проведению обширных сейсморазведочных работ по созданию единой сейсмогеологической 3D модели Тагринского месторождения. Использование современных методик позволит детально проработать сейсмогеологическую модель и выполнить секвенст-стратиграфический анализ (перекрестный анализ данных) ачимовских отложений. Аккумуляция дополнительной информации помогает выявить перспективные пропластки и зоны, не охваченные текущей сеткой скважин. С целью доизучения Тагринского месторождения и оценки дальнейших перспектив развития в полевой сезон 2024–2025 гг. также планируется провести сейсмосьемку МОГТ 3D в объеме 245 км² на западном и южном флангах участка недр.

4. В рамках поисково-оценочного этапа завершены работы по комплексной обработке и интерпретации материалов сейсморазведочных работ лицензионного участка Нижележащие горизонты Нижне-Шапшинского месторождения. Объектом изучения стали отложения ачимовской толщи и юрского комплекса. В соответствии с проектом геологического изучения недр (ГИН) планируется углубить эксплуатационную скважину для оценки ресурсов нефти нижнемеловых и юрских отложений.

5. По результатам успешного эксплуатационного бурения 2022 года Ульяновский филиал выполнил камеральные сейсморазведочные работы по Зимницкой группе месторождений. Были уточнены геологическое строение и площадь распространения продуктивных отложений среднего карбона, определены тектонические особенности залегания пластов. На основании обновленной сейсмогеологической модели планируется дальнейшее бурение на Северо-Зимницком лицензионном участке.

6. В 2023 году завершены петрофизические исследования керн поисково-оценочной скважины № 3 Западно-Вишневого участка недр Саратовского филиала. На скважине произведены испытания трех объектов. Наибольший интерес представляют отложения ардата. По результатам испытания дебит газа третьего объекта составил 196 тыс. м³ и более 50 тонн газового конденсата в сутки. Работы по освоению скважины продолжаются.

7. На Водораздельном ЛУ в рамках доразведки Восточно-Каменного месторождения в полевой сезон 2023–2024 гг. в объеме 160 км² выполнены СРР МОГТ-3D для уточнения геологического строения отложений викуловской, тюменской и абалакской свит, а также отложений доюрского комплекса. Это позволит значительно повысить эффективность эксплуатационного бурения на площади.

Охрана труда и промышленная безопасность

Новое приоритетное направление бурения на Восточно-Каменном месторождении требует соблюдения природоохранного законодательства. На территории месторождения располагается угодье «Верхнее Двубье». Оно включено в список 35 водно-болотных угодий России, имеющих международное значение, главным образом — в качестве мест обитания водоплавающих перелетных птиц. «РуссНефть» разработала и согласовала с Природнадзором Югры регламент, который определяет условия, порядок и основные правила организации и выполнения хозяйственной деятельности и тем самым позволяет минимизировать ущерб объектам животного и растительного мира.

Чтобы выполнить этот регламент и рационально использовать земельные ресурсы, Компания работает на кустовых площадках минимальной площади. Они спроектированы с учетом оптимального размещения и компактности технологического оборудования, обеспечения условий безопасного производства работ.

Запланировано внедрение современных автоматизированных технологических систем и программных продуктов, которые будут постоянно мониторить текущий уровень безопасности выполнения работ и своевременно предупреждать нарушения требований промышленной безопасности.

Отдаленность и непростая транспортная доступность месторождения предполагает особые условия организации охраны труда и обеспечения мер пожарной безопасности. Собственный медпункт будет постоянно отслеживать состояние здоровья работников и при необходимости своевременно оказывать медицинскую помощь. На территории месторождения запланировано базирование пожарной части.



Недропользование

1. «РуссНефть» актуализировала (привела содержание в соответствие с требованиями ст. 12, 12.1. Закона РФ от 21.02.1992 № 2395-1 «О недрах», а также приказа Минприроды России и Роснедр № 782/13 от 25.10.2021 «Об установлении формы лицензии на пользование недрами и порядка оформления, государственной регистрации и выдачи лицензий на пользование недрами») 55 лицензий на пользование недрами для геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья.
2. Продлен до 31.12.2025 срок работ по геологическому изучению Смоленского участка недр (лицензия на пользование недрами СРТ 01911 НР от 18.05.2020).
3. Оформлены 22 горноотводных акта, удостоверяющих уточненные границы горного отвода.

Бурение скважин

1. В 2023 году введены 69 новых скважин. Общая добыча нефти из них составила более 535 тыс. тонн. Закончены бурением 68 новых скважин (из них 4 водозаборных). Суммарная проходка по пробуренным скважинам составила 256 754 метра.
2. В 2018–2023 гг. на месторождениях Компании завершено строительство 282 эксплуатационных скважин по двухколонной конструкции с общей проходкой более миллиона метров (1 078 946 м). Суммарная длина горизонтальных стволов составила более 280 тыс. метров.
3. В Нижневартовском филиале на скважине № 42721 кустовой площадки № 4076 Тагринского месторождения технически усовершенствовали дизайн бурильной и комбинированной колонн, усилив жесткость верхних секций. Это позволило увеличить общую проходку до 4700 м. При этом длина горизонтального участка составила 1551 м.
4. Чтобы снизить коэффициент трения в открытом стволе, специалисты Компании успешно провели на скважине № 42052 КП № 4076 Тагринского месторождения ОПР с использованием моносистемы SemRit Hydraulic для манжетного цементирования в составе компоновки для МГРП с разобшением зон гидромеханическими пакерами.
5. Успешно завершён отдельный спуск секций эксплуатационных колонн 168 и 114 мм в комбинированный открытый ствол 220/146 мм на скважине № 48484 КП № 408 Тагринского месторождения.
6. На скважине № 42042 куста № 4076 Тагринского месторождения, законченной по традиционной конструкции (168x114 мм), спущено рекордное количество портов МГРП в количестве 24 шт. в составе хвостовика 114 мм.

Реализация программы ГТМ и повышение эффективности зрелых месторождений

1. В 2023 году Компания выполнила 381 ГТМ на переходящем фонде скважин с дополнительной добычей нефти 262 тыс. тонн. Средний прирост дебита нефти на 1 скважину оказался на 8,3% выше уровня варианта бизнес-плана.
2. В отчетном году тиражирование технологии комбинированной кислотной обработки на 23 горизонтальных скважинах Верхне-Шапшинского месторождения увеличило средний прирост дебита нефти на 28,8%, а дополнительную добычу нефти от данного вида ГТМ — более чем в 2 раза относительно показателей 2022 года.
3. В 2023 году выполнены 174 мероприятия на нагнетательном фонде. Оптимизированы объемы нагнетания агента в пласт на Тагринском и Верхне-Шапшинском месторождениях. Это позволило зафиксировать годовой темп падения базовой добычи нефти на уровне 26,6% при плане в 31,9%.
4. За счет внедрения в течение последних пяти лет «Комплексной системы оптимизации разработки месторождений» только на объекте Ач нижний Верхне-Шапшинского месторождения, на который приходится порядка четверти добычи Компании, сегодня около 60% нефти добывается только за счет системы ППД. Накопленный эффект от ППД на начало 2024 года составляет 2,4 млн тонн.

Технологии стимуляции скважин

1. Продолжается использование расклинивающего агента «СэндРИТ» (фракционированный кварцевый песок) для производства ГРП. Замещение в целом по Компании составило 25% (в 2022 году – 30%). Проведенные в 2023 году опытные работы подтвердили возможность доведения доли «СэндРИТ» в общей массе закачиваемого проппанта до 30% в Нижневартовском филиале и до 15% в Ханты-Мансийском филиале. Это снизит конечную стоимость ГРП без потери качества.
2. В 2023 году реализована инициатива по отдельному сервису при ГРП в части аренды НКТ, подготовки технологической жидкости фонтанного оборудования, предоставления подрядчику по ГРП на давальческой основе всех основных химических компонентов для гелевых систем жидкости разрыва, расклинивающего агента-проппанта. Это снизило на 5% затраты на производство ГРП. Подавляющая часть компонентов для операции – 97%, от расклинивающего агента до биоцида, — произведены в Российской Федерации отечественными производителями.
3. С февраля 2023 года Нижневартовский филиал оптимизирует затраты путем исключения из дизайна проводимых мини-ГРП, что сокращает продолжительность операции и позволило сэкономить порядка 80 млн руб. в год.



4. С июня 2023 года после тестирования и подбора рецептуры Нижневартовский филиал применяет комбинированный химреагент стабилизатор-деэмульгатор «2 в 1», что позволило снизить затраты при ГРП на 4 млн руб. в год.

5. Всего в 2023 году выполнено 697 операций МГРП на 68 скважинах с общей массой расклинивающего агента более 53 тыс. тонн.

Ремонт скважин

1. Для оптимизации бизнес-процессов продолжается внедрение программного комплекса «АТОЛЛ. Ремонты скважин».

2. Комплексный подход, основанный на экспертном сопровождении, выборе оптимальной технологии и оборудования для ремонта скважин, снизил количество аварий по вине персонала на 33% по сравнению с 2022 годом. Экономия составила 5,4 млн руб.

3. Количество технологических инцидентов при подготовке скважин к ГРП и производстве ГРП снизилось по сравнению с 2021 годом на 56%, с 2022 годом – на 50%.

Технологии эксплуатации механизированных скважин

1. В эксплуатации механизированного фонда скважин продолжено внедрение подвесок НКТ с внутренним полимерным покрытием. В 2023 году 381 скважина оборудована защищенными НКТ. Они комплексно предотвращают осложнения по причине коррозии и АСПО и снижают операционные затраты на эксплуатацию. Достигнутый в 2023 году показатель почти в семь раз превышает уровень 2019 года (было внедрено 55 подвесок), а удельно к среднедействующему фонду – на 2% больше, чем в 2022 году.

2. По итогам года показатель МРП по Компании составил 834 суток, что на 17 суток выше показателя прошлого года (817 суток).

3. Ежегодные организационно-технические мероприятия, направленные на стабилизацию и повышение межремонтного периода, являются основным элементом управления эффективностью в данной области.

Организационно-технологическое развитие и оптимизация производственных затрат

Эффект от реализации в 2023 году мероприятий Программы организационно-технологического развития (ПОТР) составил 1,452 млрд руб. Накопленный итог в 2017–2023 гг. – 12 867 млрд руб. В отчетном году программа ПОТР включала в себя:

- управление эффективностью разработки месторождений;
- совершенствование методов и подходов к эксплуатации механизированного фонда скважин;
- вовлечение работников в оптимизацию производственных затрат;
- повышение производительности труда;
- оптимизацию процессов при проведении гидроразрывов пласта;
- реинжиниринг инфраструктуры.

Наряду с основными направлениями важным акцентом 2023 года стало внедрение новых инструментов в рамках развития Программы бережливого производства в собственных бригадах ТиКРС.

Нижневартовский, Ульяновский и Саратовский филиалы провели комплексную оценку рабочих мест в бригадах ТиКРС. Подготовлен проект «Положения о применении инструментов системы бережливого производства». К числу таких инструментов относятся:

- «5С» (Сортировка, Соблюдение порядка, Содержание в чистоте, Стандартизация и Совершенствование). Внедрение данного инструмента направлено на наведение и поддержание порядка на рабочем месте, совершенствование и стандартизацию эргономики рабочего места;
- «Визуальное управление эффективностью» в основном реализовано через стенды: мастера бригад ТиКРС обновляют для каждой смены информацию о технологических планах, технике безопасности и достигнутых производственных результатах. Информация реализована в удобном для визуального восприятия виде;
- «Стандартная операционная процедура» (далее – СОП) представляет собой наглядную визуализацию каждого этапа типовой производственной задачи: с фотографией правильного ее выполнения, с необходимыми комментариями по технологии ее выполнения и требованиям техники безопасности. Информативные плакаты СОП формата А3 напоминают сотрудникам о критических моментах каждого этапа выполнения типового производственного задания, что существенно влияет на качество и безопасность выполняемой работы.

Инфраструктурное развитие

1. Нижневартовский филиал завершил 1 этап проекта по сдаче нефти через СИКН-590 Западно-Могутлорского месторождения в составе: Нефтепровод ЦППН – ДНС 3 Рославльского месторождения Ду 325 мм длиной 36 км, перевод газопровода Ду 400 мм длиной 22 км в нефтепровод, насосная внешней перекачки на ЦППН, 2 печи на ЦПС Западно-Могутлорского месторождения.

2. В июле 2023 года введены в эксплуатацию общежитие и столовая на Верхне-Шапшинском месторождении. Новые объекты улучшили качество труда и создали комфортные условия для отдыха более 60 работников месторождения.

3. Для обеспечения бесперебойного газоснабжения населения поселков в Нижневартовском районе ХМАО завершено строительство газопровода УПСВ Западно-Варьеганское мр – КС-3 – с. Варьеган – п. Новоаганск Ду 200 мм длиной 17,6 км.

4. В 2023 году Блок капитального строительства «РуссНефти» реализовал проекты в следующих объемах:

- строительство нефтегазосборных трубопроводов – 64,2 км;
- строительство внутрипромысловых дорог – 14,28 км;
- строительство одной новой и расширение семи существующих кустовых площадок;
- обустройство 8 кустовых площадок;
- агроуход за ранее высаженными саженцами на площади 27,5 га;
- компенсационное зарыбление рек Обь-Иртышского бассейна в рамках воспроизводства водных биоресурсов. В частности, выпущено 227 тыс. особей ценных пород рыб (нельма, муксун, пелядь).

ПБ ОТ и ООС Охрана труда и промышленная безопасность

В 2023 году проведена работа по оформлению и получению разрешительной документации:

1. В рамках исполнения требований природоохранного законодательства в части разработки до 1 января 2025 года комплексных экологических разрешений (далее – КЭР) для объектов негативного воздействия на окружающую среду (далее – НВОС) 1 категории «РуссНефть» выбрала на тендерной основе подрядные организации для подготовки проектов КЭР, заключила договоры по разработке и согласованию этих проектов для филиалов Компании.

2. За 2023 год Компания актуализировала сведения в государственном реестре опасных производственных объектов (далее ОПО) по 7 ОПО Ульяновского филиала. Вновь зарегистрированы 5 ОПО Саратовского филиала.

3. Компания расширила лицензию по эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности (№ Л057-00109-64/00642299 от 15.11.2017), добавив 17 адресов мест осуществления деятельности, в т. ч. 11 адресов в Томском и 6 адресов в Саратовском филиалах.

В рамках Программы ликвидации шламовых амбаров на 2022–2024 гг. Нижневартовский филиал собственными силами рекультивировал 3 объекта на Западно-Варьеганском месторождении. По итогам работы в 2021–2023 гг. сданы лесничеству 9 рекультивированных земельных участков, ранее занятых шламовыми амбарами. Экономия составила свыше 38 млн руб. Программа ликвидации шламовых амбаров полностью выполнена.

Нижневартовский филиал ввел в эксплуатацию «Полигон промышленных отходов Варьеганского месторождения». Приказом МПР № 489 от 27.10.2023 объект включен в государственный реестр объектов размещения отходов.

В 2023 году Нижневартовский филиал перевыполнил план по рекультивации нефтезагрязнённых земель. При планируемых 3,1383 га сдано участков на общую площадь 5,0043 га. Саратовский филиал провел полный комплекс работ по рекультивации загрязненных земельных участков (н/п Грязнуха–Наливная, н/п Степновские ГС–Наливная).

«РуссНефть» продолжает утилизировать и перерабатывать в строительные материалы буровые шламы, образованные от строительства скважин при безамбарном бурении в Нижневартовском и Ханты-Мансийском филиалах. В 2023 году переработано 46 578 м³ буровых шламов на общую сумму 161 млн руб. без НДС.

В Саратовском филиале обезврежено 547 м³ буровых шламов на общую сумму 3,1 млн руб. без НДС.

8. В целях обучения работников правилам и способам действий при экстренной эвакуации персонала в случае возникновения пожара, при угрозе совершения террористического акта, отработки взаимодействия пожарных частей и работников филиалов при возникновении пожаров на ОПО, во всех филиалах «РуссНефти» прошли внеплановые специальные учения. В рамках учений, в частности, отрабатывалось взаимодействие пожарных частей с работниками филиала.

9. «РуссНефть» провела региональный смотр-конкурс «Лучший по профессии». Для участия в финальном общекорпоративном этапе конкурса в Саратов съехались представители пяти филиалов Компании – Саратовского, Ульяновского, Ханты-Мансийского, Нижневарттовского и Томского.

Смотр-конкурс «Лучший по профессии» – одна из традиций «РуссНефти». Он не только определяет самых квалифицированных специалистов нефтегазодобывающей отрасли, но и позволяет аккумулировать передовой опыт, обмениваться им с коллегами, развивать культуру производства в строгом соответствии с требованиями охраны труда, промышленной, экологической, пожарной и электробезопасности.

В командном зачете места распределились следующим образом:

- 1-е место занял Нижневарттовский филиал;
- 2-е место – Саратовский филиал;
- 3-е место – Ханты-Мансийский филиал.

10. В 2023 году «РуссНефть» принимала участие во многих общественных мероприятиях по ПБ ОТ и ООС, проходивших в различных регионах России.

Ханты-Мансийский филиал

– в рамках ежегодной международной акции «Сад Памяти» сотрудники филиала совместно с участниками акции создали участок лесных культур на площади 0,8 га, высадив 3 000 сеянцев сосны с закрытой корневой системой. Эти деревья станут зелеными памятниками ушедшим из жизни защитникам Отечества;

– на окружном ежегодном конкурсе «Черное золото Югры» филиал получил Диплом III степени в номинации «Самое динамично развивающееся предприятие с годовым объемом добычи до 5 млн тонн нефти в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2022 году».

Нижневарттовский филиал

– в рамках юбилейной – XX – Международной экологической акции «Спасти и сохранить» ПАО «Варьеганнефть» победило в конкурсе «Лучшее нефтегазодобывающее предприятие Югры в сфере отношений, связанных с охраной окружающей среды» по итогам 2022 года.

Ульяновский филиал

– во всероссийской акции «Сад Памяти» на территории микрорайона «Южный» в н. п. Новоспасское было высажено 30 саженцев деревьев.

Томский филиал

– в рамках всероссийской акции «Сад Памяти» сотрудники филиала вместе с жителями Томска высадили 6,5 тысяч саженцев сосен, выращенных в местных питомниках.

11. В отчетном году за счет средств фонда социального страхования проведены мероприятия по охране труда и здоровья работников. После обязательных медицинских осмотров санаторно-курортное лечение было назначено сотрудникам, занятым на работах с вредными и/или опасными производственными факторами. Всего санатории посетили 15 работников из Ульяновского и 16 – из Ханты-Мансийского филиала «РуссНефти».

РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТИ И ГАЗА

Газ

В 2023 году объем поставок природного и попутного нефтяного газа составил 1,96 млрд м³, что ниже уровня 2022 года (2,04 млрд м³). На Приволжский федеральный округ пришлось 14,7% от суммарного объема продаж, или 289 млн м³, в том числе в адрес дочерних обществ ПАО «Газпром» реализовано 153 млн м³. Остальные объемы газа в размере 85,3% от суммарного объема продаж, или 1,67 млрд м³, были реализованы в Уральском и Сибирском федеральных округах. Основным потребителем здесь выступает ПАО «СИБУР Холдинг», в адрес которого в рамках долгосрочного контракта поставлено 1,5 млрд м³.

Нефть

Внутренний рынок

Суммарный объем поставок нефти на внутреннем рынке в 2023 году составил 4,6 млн тонн. Основной объем нефти в размере 2,7 млн тонн реализован в адрес ООО «Афипский НПЗ». Остальной объем поставлялся нефтеперерабатывающим заводам Саратовской области, Сибири, Краснодарского и Хабаровского краев. В частности – в ПАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод», АО «Газпромнефть–ОНПЗ», «Яйский нефтеперерабатывающий завод», ООО «АНГК», ООО «Славянск ЭКО», ООО «КНГК–ИНПЗ» и АО «ННК–Хабаровский НПЗ».

Помимо нефти в 2023 году Компания продала на внутреннем рынке Российской Федерации 23 тыс. тонн стабильного газового конденсата.

Экспорт

Дальнее зарубежье

Объем экспорта нефти в 2023 году составил 1,93 млн тонн. Поставки в дальнее зарубежье осуществлялись через морские порты Новороссийска и Усть-Луги (Черное и Балтийское моря соответственно), а также трубопроводным транспортом в направлении Венгрии.

В 2023 году Компания впервые начала отгружать нефть через морской порт Козьмино Японского моря. По этому премиальному направлению экспортировано 675 тыс. тонн сырья.

Страны СНГ

В отчетном году нефть в страны СНГ не экспортировалась.

Взаимодействие

На внутреннем рынке в 2023 году «РуссНефть» работала с рядом нефтеперерабатывающих заводов. В основе этого взаимодействия лежат долгосрочные контракты, заключенные на рыночных условиях. В результате Компания эффективно реализовала запланированные объемы нефти и газового конденсата.

В результате взаимодействия с иностранными покупателями Компания успешно отгружала товар на экспорт в дальнее зарубежье через морские порты Российской Федерации, а также по магистральным нефтепроводам ПАО «Транснефть».

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Финансовые показатели МСФО

млрд руб.	2023	2022	Изменение
Выручка	238,7	290,9	-18%
ЕВITDA	61,9	55,4	12%
Прибыль, приходящаяся на акционеров Материнской компании	20,4	20,4	0%
Прибыль	5,8	20,1	-71%

Снижение выручки связано с падением средних валютных цен на нефть (12 мес. 2023 г. Urals - \$62,9/барр. против \$77,4/барр. 12 мес. 2022 г.), при этом ослабление курса рубля оказало положительный эффект на формирование рублевых цен нефть; с сокращением объема реализации собственной нефти (-558 тыс. тонн, или -8%) и объема перепродаж (-1 404 тыс. тонн, или -86%).

По ЕВITDA снижение выручки компенсировано существенным снижением затрат на закупку нефти для перепродажи (на 52,6 млрд руб.) и уменьшением начислений по налогу на добычу нефти (на 7,7 млрд руб.), а также положительными изменениями в части себестоимости мобильных остатков (на 5 млрд руб.). В отрицательную сторону повлиял рост затрат на коммерческие расходы, в том числе за счет изменения логистических цепочек реализации (на -1,9 млрд руб.).

Ключевые факторы сокращения прибыли на 14,3 млрд руб. при росте ЕВITDA на 6,5 млрд руб. связаны с пересмотром резервов по финансовым активам (на -8,2 млрд руб.) и внеоборотным активам (на -4,7 млрд руб.), отсутствием расходов по хеджированию (на +6 млрд руб.). Увеличились расходы по налогу на прибыль (на -6 млрд руб.), наметился рост процентных расходов вследствие увеличения процентных ставок, доход по курсовым разницам имел положительную динамику (на + 4,7 млрд руб.).

ДОЛГОВОЙ ПОРТФЕЛЬ

По состоянию на 31.12.2023 основной долг Компании перед кредитором составил 77 365 млн руб., или, по курсу, 863 млн долл. США. Согласно условиям кредита с марта 2023 года Компания гасила тело кредита ежеквартальными платежами, а также произвела частичный досрочный возврат основного долга. Общая сумма оплаты составила 127 млн долл. США. Все обязательства по кредиту выполняются своевременно и в полном объеме.

На 31.12.2023 у «РуссНефти» отсутствуют неисполненные обязательства перед кредитором.





ГЛАВА 3

Я предчувствую, что россияне когда-нибудь, а может быть, при жизни нашей, пристыдят самые просвещенные народы успехами своими в науках, неутомимостью в трудах и величием твердой и громкой славы.

**Петр Первый,
последний царь всея Руси и первый Император Всероссийский**

В 1697–1698 годах, вскоре после восшествия на престол, царь Петр предпринял Великое посольство — первую в истории поездку российского монарха в Европу. Одним из последствий этого вояжа стала политика открытых границ для иностранных военных, мастеров и ремесленников.

Стремившаяся к модернизации Российская империя была крайне внимательна к европейским специалистам. Манифест 1702 года о вызове иностранцев в Россию обещал экспатам свободный въезд и безопасность, свободу вероисповедания и сохранение подданства, высокое жалованье, казенные квартиры и полное материальное обеспечение — от одежды до свечей.

Современная нам Россия вырастила не одно поколение собственных профессионалов. Но внимание к мастерам своего дела длится сквозь столетия. «РуссНефть» продолжает петровские традиции, собирая под своим крылом лучших специалистов, воздавая должное за их труд и помогая им достигать вершин профессионализма. Так, чтобы они поднимали к этим вершинам и свою Компанию.



ИНФОРМАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Информационная политика «РуссНефти» нацелена на расширение диалога с профессиональными участниками медиарынка. Стремясь к объективному изложению собственной позиции по широкому кругу вопросов, Компания привлекает своих специалистов к тематическим дискуссиям, а её менеджмент регулярно участвует в публичных мероприятиях. В отчетном году новостные сюжеты о «РуссНефти» стали тиражироваться в сетевых каналах. Важным источником сведений о жизни Компании остаются корпоративная газета «Время «РуссНефти»» и корпоративные материалы на сайте www.russneft.ru (включая обязательную к раскрытию информацию).

Тематика публикаций на корпоративном сайте:

- лесовосстановление
- зарыбление
- поддержка коренных жителей Югры
- реализация образовательных программ с МГУ им. М. В. Ломоносова и университетом им. И. М. Губкина
- учения по локализации разливов нефти
- поддержка регионального футбольного клуба

Результаты 2023 года

Пресс-релизы, информационные сообщения и материалы корпоративной газеты послужили источниками для 14 000+ новостных сюжетов в Интернете и СМИ.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ИНФОРМАЦИЯ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (СТЕЙКХОЛДЕРАМИ)

Заинтересованные лица	Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2023 году
КЛИЕНТЫ		
СОТРУДНИКИ		
ПОСТАВЩИКИ/ПОДРЯДЧИКИ/- БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ	Подрядчики, оказывающие услуги по обеспечению пожарной безопасности на объектах Компании	В августе–сентябре 2023 года филиалы Компании провели внеплановые учебно-тренировочные занятия по тревоге «Пожар»
ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	Учения МЧС	<p>Нижневартовский филиал провел комплексные учения по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на объекте II класса опасности (межпромысловый нефтепровод). Главное управление МЧС по ХМАО–Югре выдало заключение о готовности к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти</p> <p>Саратовский филиал совместно с Региональным МЧС провел пожарно-тактические учения на участке предварительной подготовки нефти и газа № 22 Лимано-Грачевского месторождения. К учениям привлекались 8 пожарных расчетов МЧС и местные экстренные службы</p>
	Социальный фонд России	Организовано санаторно-курортное лечение для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. На отдых отправились 15 работников Ульяновского и 16 – Ханты-Мансийского филиалов

Заинтересованные лица	Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2023 году
ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	Центральный аппарат Ростехнадзора	В течение 2023 года в лицензию по эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности внесено 17 адресов
	Территориальное управление Ростехнадзора	<p>В 2023 году на «РуссНефть» перерегистрированы 5 опасных производственных объектов Саратовского филиала.</p> <p>В государственном реестре Ростехнадзора актуализированы сведения по 7 опасным производственным объектам.</p> <p>Ежемесячное взаимодействие – в рамках постоянного надзора за объектами I класса опасности</p>
	Минприроды России	Нижневартовский филиал ввел в эксплуатацию полигон промышленных отходов Варьганского месторождения. Приказом МПР № 489 от 27.10.2023 объект включен в государственный реестр объектов размещения отходов
	Территориальный орган Росприроднадзора	Разработаны 14 проектов НООЛР для направления на рассмотрение в территориальный орган Росприроднадзора
	Роспотребнадзор	Установлены и зарегистрированы 37 санитарно-защитных зон для объектов НВОС

Заинтересованные лица	Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2023 году
ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	Департамент недропользования и природных ресурсов ХМАО–Югры	Установлены зоны санитарной охраны источников питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения на территории ДНС Верхне-Шапшинского ЛУ
	Территориальный орган Росприроднадзора	Получено пять комплексных экологических разрешений для объектов НВОС 1 категории
	Территориальный орган Росприроднадзора	На объектах Компании, закрепленных за Томским филиалом, расширена лицензия по обращению с отходами I–IV классов опасности
СМИ		
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ		
ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	Международная акция «Сад Памяти»	В Ханты-Мансийске высадили лесные культуры (3000 сеянцев сосны с закрытой корневой системой) на площади 0,8 га. В н. п. Новоспасское Ульяновской области высажено 30 саженцев деревьев. В Томске высажены 6,5 тысяч сосен
	XX Международная экологическая акция «Спасти и сохранить»	В рамках акции по итогам 2022 года ПАО «Варьеганнефть» победило в конкурсе «Лучшее нефтегазодобывающее предприятие Югры в сфере отношений, связанных с охраной окружающей среды»

Заинтересованные лица	Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2023 году
РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	Субботники	В рамках участия в субботниках сотрудники Компании очистили территорию, прилегающую к офису Ханты-Мансийского филиала. На производственных территориях предприятия Нижневартовского филиала прошел Всероссийский экологический субботник «Зеленая весна – 2023». Очищен закрепленный за Ульяновским филиалом Парк нефтяников и газовиков в Ульяновске, наведен порядок и собран мусор на территориях на улицах Саратова
	Окружной ежегодный конкурс «Черное золото Югры»	По результатам конкурса Ханты-Мансийский филиал награжден дипломом III степени в номинации «Самое динамично развивающееся предприятие с годовым объемом добычи до 5 млн тонн нефти в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2022 году».
	Департамент лесного хозяйства Томской области	Оказана помощь Томской базе авиационной охраны лесов в борьбе с лесными пожарами на территории области
	Правовые семинары (вебинары) специалистов в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	Работники Компании и ее филиалов получили разъяснения в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в части законодательных изменений и правоприменения

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

«РуссНефть» эксплуатирует опасные производственные объекты (далее – ОПО) в соответствии с лицензией № ВХ-00-016872 от 15.11.2017 по 194 адресам. В 2023 году Компания расширила лицензию на 17 адресов мест осуществления деятельности. ОПО эксплуатируются в соответствии с требованиями законодательства о промышленной, экологической, пожарной безопасности, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами в установленной сфере деятельности.

На текущий момент в государственном реестре ОПО зарегистрированы 325 ОПО. Из них за Саратовским филиалом закреплены 122 ОПО, за Ульяновским филиалом – 89 ОПО, за Нижневартовским филиалом – 54 ОПО, за Томским филиалом – 37 ОПО, за Ханты-Мансийским филиалом – 23 ОПО. В 2023 году Компания актуализировала сведения по 7 ОПО и зарегистрировала 5 новых ОПО.

В структуру Компании входит Департамент промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Его основные задачи:

- соблюдение требований промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее ПБОТОС);
- организация и координация деятельности филиалов Компании по обеспечению соблюдения работниками требований ПБОТОС;
- анализ состояния ПБОТОС;
- контроль за соблюдением требований ПБОТОС;
- разработка мер по улучшению состояния ПБОТОС и предотвращению ущерба окружающей среде;
- координация работ по предупреждению аварий на ОПО;
- обеспечение готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий.

Департамент проводит проверки производственного контроля и профилактические мероприятия, разрабатывает и актуализирует локальные нормативные акты, а также взаимодействует с контрольно-надзорными органами федерального и регионального уровней.

В целях реализации Политики Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды действуют и постоянно совершенствуются Система управления охраной труда и Система управления промышленной безопасностью. Разработаны и применяются локальные нормативные акты, которые регламентируют вопросы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, обучения и проверки знаний работников, организации и осуществления производственного контроля за обеспечением безопасности на ОПО, расследования происшествий, проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

В 2023 году на базе Саратовского филиала «РуссНефти» состоялся традиционный смотр-конкурс «Лучший по профессии». Он не только помогает Компании определять наиболее квалифицированных сотрудников, но и аккумулирует передовой опыт, позволяет коллегам обмениваться им, развивает культуру производства в строгом соответствии с требованиями охраны труда, промышленной, экологической, пожарной и электробезопасности.

В 2023 году во всех филиалах Компании прошли внеплановые специальные учения. Они призваны научить работников правилам и способам действий при эвакуации персонала в случае возникновения пожара и при угрозе совершения террористического акта, а также отработать взаимодействие работников филиалов с пожарными частями при возникновении пожаров на ОПО. В ходе учений проверялось следующее:

- оперативность, последовательность и правильность действий работников при возникновении условного пожара;
- действия персонала согласно схеме оповещения;
- эвакуация персонала;
- срабатывание автоматической пожарной сигнализации;
- работоспособность противопожарного оборудования, систем противопожарного водоснабжения, насосов, ГПСС, лафетных стволов и другого противопожарного оборудования, задействованного при тушении пожара.

Все учения прошли на высоком уровне, их цели достигнуты. Общая оценка проведенных учений – удовлетворительно.

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, которые утверждены приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н, в 2023 году Компания возместила расходы на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Организовано санаторно-курортное лечение 31 работника, закуплены средства индивидуальной защиты.

Сотрудники Компании обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами бесплатной выдачи.

Филиалы «РуссНефти» проводят месячники безопасности труда, учебные тревоги и учебно-тренировочные занятия, командно-штабные учения. При возникновении происшествия подразделения Компании немедленно информируются рассылкой «молнии», в которой указаны обстоятельства происшествия, предполагаемые причины и превентивные меры, призванные не допустить повторения аналогичных происшествий. Во всех случаях причины происшествия расследуются в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами Компании. С уроками, извлеченными из происшествия, знакомятся все производственные подразделения Компании.



В целях охраны здоровья и выявления заболеваний сотрудники «РуссНефти» проходят обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

Для профилактики распространения коронавирусной инфекции в Компании и филиалах проводится ПЦР-тестирование. Работники, вернувшиеся из зарубежных командировок и отпусков, допускаются к работе только при наличии отрицательного результата ПЦР-тестирования.

Для обеспечения готовности к ликвидации аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций разработаны и согласованы в установленном порядке планы мероприятий по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов.

Ульяновский филиал зарегистрировал личный кабинет в реестре лиц, обучающих своих работников по вопросам охраны труда.

Саратовский филиал выполнил радиационный контроль 32 производственных объектов. По результатам контроля на 19 объектах выявлено технологическое оборудование с повышенным радиационным фоном. Проведено индивидуальное дозиметрическое обследование работников филиала, которые эксплуатируют технологическое оборудование с повышенным содержанием природных радионуклидов, и персонала группы «А», осуществляющей обращение с источниками ионизирующих излучений.

Томский филиал разработал и согласовал с аварийно-спасательными службами планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на все 34 ОПО; расширил лицензию на монтаж, техобслуживание и ремонт средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений в связи с добавлением адреса осуществления деятельности; помог Томской базе авиационной охраны лесов в борьбе с лесными пожарами на территории области; провел специальную оценку условий труда на всех 364 рабочих местах; разработал 11 деклараций промышленной безопасности и провел 11 экспертиз промышленной безопасности на все ОПО I и II классов опасности. В лицензию на осуществление медицинской деятельности внесены 5 адресов мест осуществления деятельности. Проведены учения по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, связанных с обеспечением безопасного пропуска весеннего половодья и паводков, а также с защитой населенных пунктов, объектов экономики и социальной инфраструктуры от природных пожаров.

Ханты-Мансийский филиал оказал техническую помощь Департаменту недропользования и природных ресурсов ХМАО–Югры в борьбе с лесными пожарами на территории округа. Успешно проведены тактико-специальные учения по тушению лесных массивов с привлечением сил и средств Ханты-Мансийского филиала совместно с подразделениями ООО «Защита Югры».

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Минимизация воздействия на окружающую среду – одна из важнейших целей, которую «РуссНефть» преследует в своей производственной деятельности. Основные положения политики Компании в области экологической безопасности:

- внедрение прогрессивных технологий безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления;
- использование современного оборудования и материалов;
- повышение уровня автоматизации управления технологическими процессами;
- ведение непрерывного контроля за состоянием производственных объектов;
- предотвращение порывов и аварий на трубопроводах.

Чтобы достичь этих целей, Компания поддерживает систему комплексного мониторинга окружающей среды, постоянно идентифицирует и оценивает риски. Это позволяет прогнозировать, контролировать и своевременно устранять негативные последствия от ведения производственной деятельности на всех этапах – от проектирования и строительства до эксплуатации и ликвидации объектов.

«РуссНефть» реализует многочисленные природоохранные мероприятия, разрабатывает оперативные технические решения по предотвращению необратимых изменений окружающей природной среды, выделяет организационные и финансовые ресурсы для минимизации негативного антропогенного воздействия при добыче, подготовке и транспортировке нефти и газа. Компания обеспечивает безопасность жизни населения, бережно использует земли и воды, предотвращает загрязнение поверхностных и подземных вод, воздушного бассейна, сохраняет лесные массивы, заповедники, охранные зоны.

Компания уделяет особое внимание повышению компетентности каждого работника в области экологической безопасности. Участвует в формировании личного ответственного отношения к природе, к бережному использованию её ресурсов для сохранения природных богатств во имя будущих поколений.

Ежегодное участие в добровольных акциях, форумах и мероприятиях федерального и муниципального уровней в области защиты окружающей природной среды стало важной традицией Компании.



ПОЧВЫ

Ежегодно «РуссНефть» рекультивирует нарушенные, нефтезагрязненные земли и шламовые амбары. Технические и биологические мероприятия проводятся в соответствии с утвержденными проектами и программами рекультивации. Земельные участки, нарушенные при строительстве и эксплуатации производственных объектов, при рекультивации доводятся до состояния, пригодного для использования по целевому назначению, и своевременно возвращаются в Лесной фонд.

В рамках Программы ликвидации шламовых амбаров на 2022–2024 годы Нижневартовский филиал собственными силами рекультивировал 3 объекта на Западно-Варьеганском месторождении. По итогам работы в 2021–2023 годах сданы лесничеству 9 рекультивированных земельных участков, ранее занятых шламовыми амбарами. Таким образом, программа ликвидации шламовых амбаров полностью выполнена: после рекультивации в Государственный лесной фонд вернулись ранее загрязненные участки площадью 5,0043 га.

В 2023 году введен в эксплуатацию «Полигон промышленных отходов Варьеганского месторождения». Минприроды России своим приказом включило его в государственный реестр объектов размещения отходов.

Компания принимает превентивные меры для предотвращения аварийных ситуаций, связанных с эксплуатацией трубопроводов. К их числу относятся следующие:

- закачка ингибиторов коррозии;
- своевременная диагностика трубопроводов;
- регулярные обследования участков трубопроводов для проверки их целостности и обнаружения свищей;
- плановые ремонтно-профилактические работы;
- сезонные противопаводковые и противозерозионные мероприятия.



ВОЗДУХ

В целях охраны воздушной среды «РуссНефть» уменьшает выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и рационально использует попутный нефтяной газ. Снижению выбросов способствуют модернизация оборудования и установок, контроль за соблюдением технологических регламентов производственных процессов, контроль герметичности технологического оборудования, использование сварных соединений в системах сбора нефти и газа.

Для уменьшения выбросов от сжигания попутного нефтяного газа на факелах Компания реализует «Инвестиционную газовую программу по повышению уровня полезного использования попутного нефтяного газа» (далее — Программа). Запущенные в рамках Программы проекты способствуют освоению различных направлений использования газа.



ВОДА

Вода востребована во всей производственной цепочке – от разведки и добычи углеводородов до поставки готовой продукции потребителю. Поэтому рациональное водопользование, предотвращение загрязнения и истощения водных объектов стали одним из важнейших направлений политики Компании в области экологической безопасности.

Использование систем оборотного и повторного водоснабжения и сокращение производственных потерь воды способствуют уменьшению изъятия воды из природных источников.

В соответствии с проектной документацией на разработку месторождений на предприятиях нефтедобычи «РуссНефти» попутно добываемые пластовые воды после отделения от нефти и очистки на локальных очистных сооружениях закачиваются с целью поддержания пластового давления.



ОТХОДЫ

При обращении с отходами производства и потребления «РуссНефть» разработала ряд мероприятий, призванных уменьшить объемы образования и размещения отходов, предотвратить загрязнение земель, правильно организовать места накопления и процесс своевременного вывоза отходов на специализированные предприятия для дальнейшей утилизации/обезвреживания/размещения.

Компания продолжает утилизировать и перерабатывать буровые шламы, образованные от строительства скважин при безамбарном бурении. В 2023 году переработано в инертные строительные материалы 46 578 м³ буровых шламов на общую сумму 161 млн руб. (без НДС), обезврежено 547 м³ буровых шламов на общую сумму 3,1 млн руб. (без НДС).

При объявлении конкурсов на оказание услуг или выполнение работ по переработке (утилизации) буровых отходов у участников в обязательном порядке проверяется следующее:

- наличие лицензий по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов;
- наличие положительного заключения от государственной экологической экспертизы в адрес предлагаемой к применению технологии переработки буровых отходов (шлама);
- наличие или отсутствие нарушений требований природоохранного законодательства, выявленных федеральным органом исполнительной власти, который осуществляет контроль и надзор в сфере природопользования.



КЛИМАТ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Поддерживая мировую повестку, связанную с изменением климата, «РуссНефть» разделяет точку зрения, что увеличение парниковых газов в атмосфере, вызванное глобальным потеплением, стало одной из важнейших проблем для общества и для будущего планеты. Признавая важность реализации Парижского соглашения, направленного на борьбу с климатическими изменениями, Компания вносит свой вклад в обеспечение устойчивого развития и развитие инновационной энергетической инфраструктуры.

Ключевые цели Компании в углеродной повестке:

- рациональное использование ПНГ;
- уменьшение объема сжигания ПНГ на факелах;
- снижение потребления энергоресурсов при работе оборудования для добычи, подготовки и транспортировки нефти и газа;
- повышение эффективности работы объектов собственной генерации тепловой и электроэнергии.

В 2023 году уровень полезного использования попутного нефтяного газа составил 96,1% при плане 95%. На месторождениях и нефтегазодобывающих блоках Компании планируются строительство и ввод в эксплуатацию установок подготовки газа, компрессорных станций, газопроводов и других объектов.

С 2019 года Компания ведет учет объемов выбросов парниковых газов в государственной информационной системе топливно-энергетического комплекса. Согласно новым нормативным документам в 2023 году «РуссНефть» также разместила отчет в реестре выбросов парниковых газов в государственной информационной системе «Энергоэффективность» Минэкономразвития России.

Масса парниковых газов, выброшенных в атмосферу в результате производственной деятельности Компании, в 2023 году не изменилась в сравнении с предыдущим годом. Согласно Плану мероприятий по лесовосстановлению Компания возвращает в Лесной фонд нарушенные и нефтезагрязненные земли после того, как они прошли полный цикл рекультивационных работ. Это увеличивает поглощающую способность лесов и способствует достижению углеродной нейтральности России.

Сокращение выбросов парниковых газов на 10% в период до 2030 года остается одной из важнейших задач развития Компании.



Стратегия управления персоналом «РуссНефти» фокусируется на привлечении и удержании квалифицированных работников для эффективного достижения ключевых целей и задач Компании.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ

- Кадровая работа в рамках правового поля
- Развитие эффективной системы вознаграждения и мотивации
- Повышение уровня социальной защищенности работников
- Обеспечение непрерывного подбора и развития персонала
- Забота о здоровье работников Компании

В отчетном году «РуссНефть» продолжила оптимизировать процессы управления и корпоративную структуру с целью повышения операционной эффективности. В рамках разработки стратегии Компании реализуется программа сокращения затрат. И повышение производительности труда – один из ключевых блоков данной программы.

Компания целенаправленно привлекает, вовлекает и сохраняет лучших работников, внимательно относится к их интересам и потребностям, чтобы каждый работник был лично заинтересован в достижении поставленных результатов.

Чтобы повысить управляемость, оптимизировать бизнес-процессы и сократить затраты, в 2023 году Компания начала мероприятия по реорганизации сервисных предприятий Саратовского блока ООО «Нефтебытсервис», АО «Саратов–Бурение», ООО «РэдОйл» и АО «Геофизсервис», а также предприятий Ханты-Мансийского блока: ООО «АЛАТАУ–2», ООО «АЛАТАУ–5» и ООО «АЛАТАУ–8».

В рамках интеграции:

- разработаны и согласованы изменения в организационные структуры и штатные расписания;
- осуществлен кадровый перевод работников с соблюдением норм трудового законодательства;
- разработаны и утверждены локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения.

«РуссНефть» является членом Российской трехсторонней комиссии в составе рабочей группы от РСПП и участвует в обсуждении законодательных и нормативных правовых актов в сфере труда на этапах их разработки и формирования.



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Высокий профессионализм и целеустремленность – ориентир для лидеров и устойчивого развития Компании.



ИНФОРМАЦИЯ О ПЕРСОНАЛЕ

В 2023 году в ПАО НК «РуссНефть» работало более 7 тыс. человек. Из них 14% составили работники административного персонала, 86% – персонал производственных подразделений. Среднесписочная численность работников в 2023 году снизилась на 7,4% в связи с оптимизацией бизнес-процессов и корпоративной структуры Компании в целях повышения операционной эффективности и производительности труда. Общий коэффициент текучести персонала за 2023 год составил 18%.

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И ПОДДЕРЖКИ ПЕРСОНАЛА

Система мотивации персонала ориентирована на стратегию Компании и направлена на обеспечение конкурентоспособности работодателя, удержание и развитие талантов, поддержку карьерного и профессионального роста работников.

С 2019 года в «РуссНефти» разработана единая модель поощрения, которая успешно действует во всех филиалах. Она включает в себя компенсационный пакет, набор льгот и возможностей для карьерного и профессионального развития работников. Модель поощрения синхронизирует цели Компании с потребностями работника, обеспечивая тем самым необходимую гибкость кадровой стратегии.

«РуссНефть» обеспечивает конкурентность системы вознаграждения. Заработная плата пересматривается в соответствии с динамикой рынка труда в регионах присутствия и индексом потребительских цен. Несмотря на непростую рыночную и экономическую ситуацию, среднемесячная заработная плата в Компании в 2023 году составила 74 296 руб., увеличившись на 9,7% по сравнению с 2022 годом за счет индексации, проведенной в связи с ростом индекса потребительских цен. Увеличение реального дохода работников стало возможным благодаря использованию части экономического эффекта, полученного от программы повышения производительности труда.

АВТОМАТИЗАЦИЯ КАДРОВЫХ ПРОЦЕССОВ

В рамках организации контроля и автоматизации в области управления персоналом филиалы Компании успешно совершенствуют единую корпоративную платформу по учету персонала и расчету заработной платы на базе информационной платформы 1С.

Выгоды данного проекта:

- стандартизация бизнес-процессов, отчетности в управлении персоналом, расчета заработной платы;
- оптимизация кадровых процессов, снижение трудозатрат на кадровое администрирование и расчеты по заработной плате;
- контроль исполнения трудового законодательства РФ и локально-нормативных актов Компании, сохранность и защита персональных данных.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Стремясь к выполнению своих стратегических задач, «РуссНефть» постоянно совершенствует базу локальных нормативных актов по всем компенсационным и стимулирующим программам в области управления персоналом. Для повышения мотивации и ответственности работников за результаты труда проводилась корректировка инструментов квартального и ежемесячного премирования. Компания регулярно мониторит рынок и обеспечивает работникам конкурентоспособное совокупное вознаграждение.

Основные социальные программы «РуссНефти» направлены на обеспечение комфортных и безопасных условий труда, улучшение качества жизни работников Компании, материальную поддержку работников пенсионного возраста и ветеранов. В Компании действует система единых социальных льгот, включающая базовые и дополнительные льготы. В их число входят негосударственное пенсионное обеспечение, детский оздоровительный отдых в социальных объектах Компании, материальная помощь по обращениям.

Чтобы повысить вовлеченность персонала в развитие корпоративной культуры, Компания ежегодно выделяет бюджет на проведение конкурсов профессионального мастерства, работу проектных групп по внедрению передовых технологий и повышению эффективности процессов, спортивно-оздоровительные мероприятия и соревнования, досуговые мероприятия.

С 2007 года в «РуссНефти» успешно действует корпоративная пенсионная программа. В дополнение к выплачиваемой государством трудовой пенсии работники Компании при выходе на пенсию могут получать негосударственную (корпоративную) пенсию, сформированную за счет средств работодателя.

«РуссНефть» проводит торжественные мероприятия по награждению сотрудников, проявивших высокий профессионализм и внесших значительный вклад в развитие Компании. В 2023 году 15 работников получили профессиональные ведомственные награды Министерства энергетики РФ. Более 1000 специалистов отмечены корпоративными наградами «РуссНефти». Заслуги 15 работников были отмечены знаками отличия ТЭК в номинациях «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник» и «Лучший новатор» за профессионализм и обеспечение высоких конечных результатов работы по итогам 2023 года.

РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Преимущество персонала — основа успешного планирования карьеры сотрудников и стабильного управления Компанией. «РуссНефть» уделяет большое внимание работе с кадровым резервом, претендующим на целевые позиции руководителей высшего и среднего звена. Внутренний и внешний кадровый резерв ежегодно обновляется. По состоянию на 2023 год внутренний кадровый резерв состоит из 158 должностей московского офиса и 229 резервистов. Внешний кадровый резерв состоит из 368 должностей и включает в себя 572 резервиста на замещение.

Компания поддерживает и способствует карьерному росту работников как внутри Компании, так и среди филиалов. В целом по Группе компаний в 2023 году осуществлено 546 переводов на вышестоящую должность.

СИСТЕМА РАЗВИТИЯ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

«РуссНефть» считает приоритетными обучение и развитие персонала, совершенствование профессиональных, управленческих и лидерских качеств работников. Стратегические задачи Компании определяют комплекс обучающих программ.

В 2023 году программы дополнительного образования, переподготовки кадров и повышения квалификации охватили около 5 000 работников «РуссНефти». На образовательные цели потрачено свыше 15 млн рублей.

С 2015 года в Компании успешно действует «Модель компетенций», позволяющая эффективно оценивать и мотивировать руководителей и специалистов «РуссНефти». Для развития управленческих навыков используются модульные программы, адресованные специалистам различных уровней: линейным руководителям, руководителям среднего и высшего звена. Для обеспечения кадрового резерва в настоящем и будущем «РуссНефть» разрабатывает систему развития кадрового потенциала. Она включает в себя профессиональную ориентацию выпускников высших учебных заведений, систему отбора работников с высоким потенциалом (включая молодых специалистов) и планирования их карьеры. В рамках этой деятельности Компания сотрудничает с передовыми отраслевыми вузами в регионах своего присутствия. Важным звеном в работе «РуссНефти» по-прежнему являются образовательные проекты. Приоритетными остаются сотрудничество с Высшей школой инновационного бизнеса МГУ и совместные проекты с РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина.

Многолетнее сотрудничество с МГУ продолжает набирать темп. В 2022 году на научной базе МГУ впервые были организованы курсы повышения квалификации для персонала Компании. С 2006 года при активном содействии «РуссНефти» функционирует корпоративный университет «Высшая школа инновационного бизнеса МГУ». Магистерские программы Школы разрабатывались специалистами Московского государственного университета и «РуссНефти» с учетом актуальных задач, стоящих перед нефтяными корпорациями. В 2022–2023 годах Школа выпустила 14 магистрантов и набрала на двухгодичное обучение еще 19 учащихся. Всего за свою историю Школа выпустила 10 учебных наборов – более 170 магистрантов.

На базе РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина продолжают работу региональные подготовительные курсы, которые в последние годы проводятся в дистанционном формате. Ранее система довузовской подготовки предполагала выезд преподавателей вуза на занятия с абитуриентами в филиалы «РуссНефти» (Саратов и Радужный). В 2023 году, как и ранее, в связи с законодательными изменениями в системе целевого обучения занятия проводились в дистанционном формате. Этот проект, реализуемый совместно с Губкинским университетом, сегодня приобрел широкий просветительский характер за счет максимального охвата молодежи из населенных пунктов, удаленных от областных центров. Обучение в рамках проекта прошли около 50 человек: у них есть все возможности и знания для поступления в РГУ им. И. М. Губкина по целевому набору в 2024 году.

Ежегодно Компания и ее филиалы проводят соревнования профессионального мастерства среди рабочих основных производственных профессий – «Лучший по профессии». Первый этап соревновательных мероприятий проходит в каждом филиале. Победители внутренних конкурсов участвуют во втором, межрегиональном, этапе, который выявляет лучших из лучших. Ежегодное проведение конкурса «Лучший по профессии» способствует обмену опытом среди работников разных уровней квалификации и географических регионов, командообразованию в коллективах и улучшению корпоративной культуры.

РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

В «РуссНефти» в отчетном году работало 452 молодых работника. Это выпускники вузов и средних профессиональных общеобразовательных учреждений, которые закончили обучение не позднее 5 лет назад и которым еще не исполнилось 30 лет.

Основной целью программы развития молодых работников является обновление кадрового состава и развитие новаторского подхода в работе путем удержания молодых кадров.

Для их привлечения в 2023 году Президент Компании применил следующий перечень льгот:

- оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту работы;
- выплата «подъемных» по окончании испытательного срока;
- доплата до полного «северного» стажа;
- компенсация стоимости найма жилья в первый год работы.

«РуссНефть» создает условия и возможности для успешной и эффективной самореализации молодых работников, развития их профессионального потенциала, а именно:

- работа с общей базой резюме потенциальных молодых работников;
- оформление карточки молодого работника;
- реализация программы наставничества;
- разработка индивидуальной программы ротации между филиалами;
- формирование и поддержка деятельности молодежных советов в филиалах Компании.

Молодежный совет призван привлекать молодых сотрудников к повышению производительности труда и укреплять авторитет и престиж Компании в молодежной среде. Участники Молодежного совета содействуют адаптации и закреплению молодежи в подразделениях, раскрывая деловые и творческие способности новых трудовых поколений.

В рамках развития молодежной политики и вовлечения молодых работников в процесс оптимизации производственных процессов во всех филиалах Компании в 2023 году прошли научно-технические конференции. Участие в них приняли более 20 сотрудников со своими индивидуальными проектами.

ПРИОРИТЕТЫ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ НА 2024 ГОД

Для реализации поставленных на 2024 год задач основными направлениями по работе с персоналом будут следующие:

- осуществление мониторинга и планирования потребности в персонале на период до 3 лет;
- повышение эффективности использования кадрового потенциала персонала;
- повышение эффективности и производительности труда во всех сферах деятельности;
- совершенствование системы стимулирования труда и ключевых показателей эффективности;
- разработка, совершенствование и унификация локальных нормативных актов по персоналу;
- актуализация и оптимизация организационных структур с целью повышения эффективности управления Компанией;
- совершенствование стандартизации бизнес-процессов Компании в области управления персоналом;
- оптимизация кадровых процессов, снижение трудозатрат на процессы управления персоналом;
- защита безопасного труда во всех филиалах Компании.

ВЫСШАЯ ШКОЛА ИННОВАЦИОННОГО БИЗНЕСА МГУ ИМЕНИ М. В. ЛОМОНОСОВА

В 2023 году магистранты Высшей школы инновационного бизнеса (ВШИБ) МГУ им. М. В. Ломоносова приняли участие в работе секции «Инновационное природопользование» в рамках ежегодной Международной научной конференции студентов, аспирантов и молодых учёных «Ломоносов–2023». Основные цели конференции – развитие творческой активности молодых ученых, привлечение их к решению актуальных задач современной науки, сохранение и развитие единого научно-образовательного пространства, установление контактов между будущими коллегами. В 2023 году работа конференции проходила в рамках 48 секций по основным направлениям современной фундаментальной и прикладной науки. С 2007 года ВШИБ традиционно организует секцию «Инновационное природопользование», а ее магистранты активно участвуют в конференции. В 2023 году заседание секции проходило в очном формате: были обсуждены 25 докладов, в том числе 5 докладов магистрантов факультета, из которых один получил грамоту 3-й степени за лучший доклад.

Важной и неотъемлемой частью образовательного процесса МГУ является полевая практика, которая проходит на Тихом океане, в Охотском море, в акватории Оби и на Белом море. В 2023 году базовая практика прошла в конце июня на знаменитой Беломорской биостанции МГУ. Программа практики была насыщена научными лекциями и береговыми маршрутами, выходами в открытое море для освоения геолого-геофизических методов и лабораторных геохимических исследований. Студенты прошли весь цикл изучения участка акватории – от полевых работ через анализ и интерпретацию данных до комплексирования результатов и подготовки отчета. Уникальность места проведения практики располагает к глубокому изучению не только геологических особенностей Белого моря, но и всей его экосистемы, прививает молодым людям бережное отношение к хрупкой природе арктических регионов.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Благотворительная деятельность «РуссНефти» – неотъемлемый элемент социальной ответственности Компании. На системной и долгосрочной основе Компания поддерживает регионы производственной деятельности, принимает участие в реализации социально-важных проектов федерального уровня и оказывает помощь социально незащищенным группам населения.

«РуссНефть» выделяет средства на благотворительную деятельность на ежегодной основе. При этом отмечается устойчивая тенденция к увеличению объемов этого финансирования. В 2023 году на благотворительные проекты Компания направила на 30,1% больше финансовых средств, чем в 2022 году.

Основные направления благотворительной деятельности:

- содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия Компании;
- поддержка коренных малочисленных народов Севера (КМНС);
- поддержка проектов в области образования;
- поддержка проектов в области спорта;
- поддержка культуры и искусства;
- поддержка здравоохранения;
- поддержка религиозных организаций;
- помощь социально незащищенным группам населения;
- сотрудничество с некоммерческим сектором.



ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

Осуществляя производственную деятельность на землях, которые относятся к территориям традиционного природопользования семей КМНС, «РуссНефть» уделяет особое внимание сохранению их исконной среды обитания и традиционного образа жизни.

Так, Компания ежегодно оказывает финансовую поддержку семьям, проживающим в родовых угодьях, путем заключения соответствующих соглашений. Компенсационные выплаты производятся на основании соглашений со схемами размещения промысловых и других объектов на территории родовых угодий. Подобные соглашения заключаются с каждой семьей, ведущей традиционный образ жизни. Также «РуссНефть» финансирует организацию и проведение национальных праздников, спортивных и культурно-массовых мероприятий КМНС.



ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ СПОРТА

В рамках поддержки спорта «РуссНефть» финансирует проекты Всероссийской федерации легкой атлетики и Всероссийской федерации волейбола.

Кроме того, с 2003 года Компания на постоянной основе поддерживает футбольный клуб «Нефтяник». При финансовом участии «РуссНефти» в 2023 году продолжена реконструкция стадиона в пгт. Новоспасское Ульяновской области – основной тренировочной базы футбольного клуба и лучшей футбольной базы Ульяновской области. Для перевозки воспитанников клуба на соревнования и турниры был приобретен туристический автобус повышенной комфортности.



ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

Ежегодно «РуссНефть» финансирует несколько крупномасштабных социальных проектов федерального уровня. В прошедшем году Компания участвовала в организации и проведении XII Московского Пасхального фестиваля (г. Москва). Компания также направила помощь на создание документального фильма «Счастливые 13», посвященного 13-миллиардной добытой тонне нефти в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

ПОДДЕРЖКА РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Важной частью благотворительной деятельности «РуссНефти» является воспитание духовно-нравственных ценностей и поддержка религиозных организаций. Традиционно благотворительная помощь оказывается по различным направлениям: в 2023 году «РуссНефть» оказала помощь Совету муфтиев России, Русской Православной Церкви и Еврейскому музею и центру толерантности.

ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

Ежегодно «РуссНефть» поддерживает инициативы и проекты в сфере образования, в том числе оказывает помощь образовательным учреждениям. В минувшем году Компания направила финансовые средства для поддержки РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина (г. Москва), Фонда поддержки вузовского образования и науки выпускников-губкинцев и Российской экономической школы (РЭШ).

ПОДДЕРЖКА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

«РуссНефть» уделяет постоянное внимание инициативам в области здравоохранения, содействует развитию сети медицинских учреждений, адресно помогает тяжелобольным детям. В 2023 году Компания оказала финансовую поддержку Научному центру сердечно-сосудистой хирургии им. А. Н. Бакулева (г. Москва). Помимо этого благотворительная медицинская помощь направлена детям-инвалидам в различных субъектах Российской Федерации.

СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ

Компания много лет поддерживает проекты, реализуемые на базе Детского оздоровительного центра «Ровесник» в Саратовской области. В 2023 году благодаря финансовой поддержке «РуссНефти» в детском центре начались ремонтные работы.

Основными направлениями деятельности «Ровесника» являются социальная адаптация детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и поддержка творчески одаренной молодежи. Для этого, в частности, в детском центре организована возможность летнего отдыха детей из малоимущих семей.



Ежегодно Компания помогает социально незащищенным группам населения, направляет адресную помощь детям-сиротам, лицам с ограниченными возможностями здоровья, пенсионерам и малоимущим семьям.

«РуссНефть» размещает социальную рекламу в эфире ведущих радиостанций и участвует в организации и проведении социально значимых общественных мероприятий. Так, в 2023 году Компания в очередной раз посодействовала проведению XXVII Международного экологического телевизионного фестиваля «Спасти и сохранить».

СОТРУДНИЧЕСТВО С НЕКОММЕРЧЕСКИМ СЕКТОРОМ

В рамках данного направления Компания оказывает ежегодную поддержку ряду крупнейших бизнес-мероприятий России с участием первых лиц государства, чем вносит весомый вклад в поддержание благоприятного делового климата.

В 2023 году «РуссНефть» выступила партнером форума «Неделя Российского бизнеса», оказала поддержку деятельности Института нефтегазовых технологических инициатив (ИНТИ) и Евразийского союза экспертов по недропользованию (ЕСОЭН).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

«РуссНефть» взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации на всех уровнях. Представители Компании принимают участие в обсуждении проектов законодательных инициатив, в работе экспертных групп и площадок, на которых обсуждаются актуальные тенденции нефтегазовой отрасли.

Вопросы общей координации и взаимодействия Компании с органами государственной власти возложены на Департамент по работе с государственными органами власти.

В 2023 году «РуссНефть» заняла 3-е место в GR-рейтинге 100 российских компаний без государственного участия.

«РуссНефть» также выстраивает отношения с регионами на основе взаимовыгодного социально-экономического партнерства, уделяя особое внимание обеспечению устойчивого развития регионов и поддержке местных инициатив. В 2023 году Компания заключила более 30 соглашений о сотрудничестве на уровне областных и районных администраций в регионах ведения своей производственной деятельности.

ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

«РуссНефть» на регулярной основе поддерживает традиционный уклад жизни коренных малочисленных народов Севера в регионах ведения производственной деятельности. Ежегодно Компания заключает соглашения с представителями семей, проживающих на территориях традиционного природопользования, для оказания им финансовой поддержки в целях сохранения исконных территорий проживания и национальной самобытности КМНС. Данные по КМНС ежегодно актуализируются путем направления запросов в региональные органы.

В 2023 году при поддержке «РуссНефти» проведены мероприятия, направленные на сохранение и развитие культуры, традиций и языков, укрепление межнациональных отношений, а также национальные праздники, образовательные, спортивные и культурно-массовые мероприятия, призванные сохранить традиционный образ жизни КМНС.

ГЛАВА 4

**Завод основал своими деньгами и... без споможенья
и дачи дворцовых крестьян.**

**Никита Демидов,
русский промышленник**



В 1696 году сын кузнеца тульский оружейник Никита Демидов взялся за невозможное — выполнить царский заказ на изготовление 300 ружей по западному образцу. Демидовские ружья оказались аналогичными по качеству и гораздо дешевле оригинала. Петр I назначил Демидова основным поставщиком оружия для ведения Северной войны, а позже — в обмен на отнятую в пользу государства фабрику в Туле — отдал ему казенные железные заводы на Урале.

Талантливый промышленник и предприниматель, Никита Демидов глубоко погрузился в детали производства: вопреки юридическим запретам переманивал к себе специалистов с государственных заводов, привечал пленных шведских мастеров и добивался высочайшей производительности труда. «Демидов, у которого нет и четвертой части приписных крестьян против казенных заводов, несмотря на то, отпускает железа вдвое более против казенных заводов», — писал Василий Татищев.

Компетентное управление Никиты Демидова способствовало развитию не только уральской металлургии («демидовский» Урал давал более 60% русского металла), но и всего государства. Демидов поставлял свою продукцию по более низкой цене, деньгами и материалами участвовал в строительстве Петербурга — и стал для «РуссНефти» образцом управленца, деятельно участвующего в процветании нации и государства.





Корпоративное управление – система взаимоотношений между руководством компании, ее Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами. Система корпоративного управления в «РуссНефти» основана на передовых мировых практиках и полностью отвечает требованиям действующего российского законодательства, правилам листинга Московской биржи, рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

Стремясь к высоким стандартам корпоративного управления, «РуссНефть» постоянно совершенствует свою практику и внимательно следит за тенденциями в области корпоративного управления. Требования регуляторов также остаются в фокусе внимания и находят отражение в практике корпоративного управления Компании.

В 2023 году «РуссНефть» уделяла особое внимание внутрикорпоративным процедурам и эффективности реализации принципов корпоративного управления. Как и в предыдущие годы, Компания следует основным принципам корпоративного управления, закрепленным в её основополагающих документах, как то:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- эффективность, ответственность и профессионализм Совета директоров;
- информационная открытость и прозрачность;
- противодействие вовлечению в коррупционную деятельность;
- соблюдение этических норм поведения;
- корпоративная социальная ответственность.

Приоритетами на 2024 год являются дальнейшее совершенствование процедур работы Совета директоров и его комитетов на основе уже наработанной практики, а также актуализация внутренних документов с учетом изменений законодательства. «РуссНефть» продолжает совершенствовать корпоративное управление в целях повышения эффективности своей деятельности.

Внутренние документы Компании, закрепляющие процедуры и практику корпоративного управления:

- Устав;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Совете директоров;
- Положения о комитетах Совета директоров;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение о корпоративном секретаре;
- Положение о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членом Совета директоров;
- Положение о дивидендной политике;
- Положение о внутреннем аудите;
- Положение об инсайдерской информации;
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком;
- Политика управления рисками;
- Политика внутреннего контроля;
- Положение об информационной политике;
- Политика введения в должность членом Совета директоров;
- Положение об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



САМООЦЕНКА ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ПРИНЦИПАМ И РЕКОМЕНДАЦИЯМ КОДЕКСА**

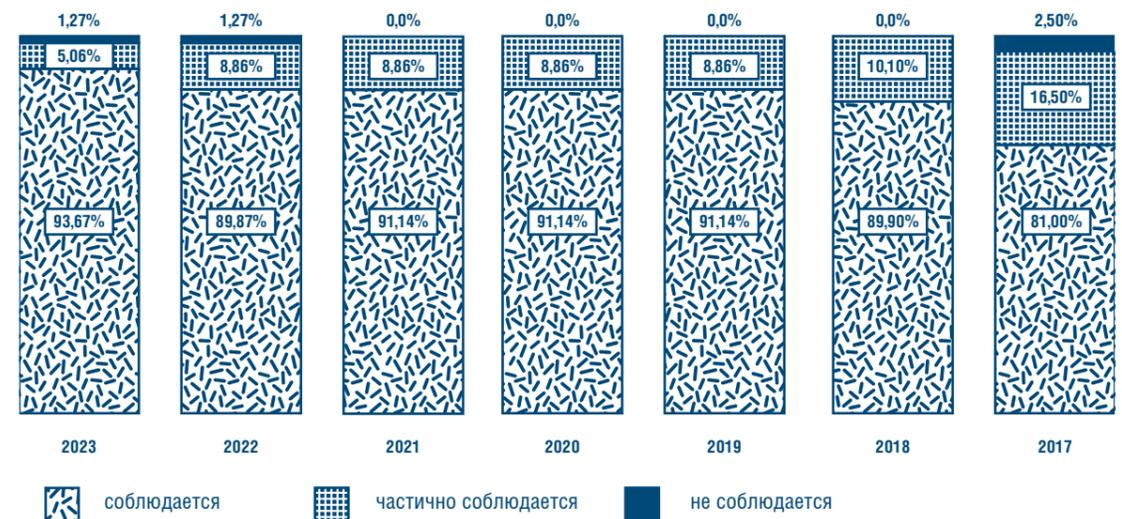
Принципы корпоративного управления	Количество принципов, рекомендованных Кодексом	2023*		
		соблюдается	частично соблюдается	не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	13	0	0
Совет директоров	36	33	2	1
Корпоративный секретарь	2	2	-	0
Система вознаграждения членов СД, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании	10	10	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации о Компании, информационная политика	7	6	1	0
Существенные корпоративные действия	5	4	1	0
Общая оценка	79	74	4	1
	100%	93,67%	5,06%	1,27%

*Методология оценки соблюдения принципов Кодекса базируется на сравнении практики Компании с детализированными рекомендациями Кодекса. В случае несоблюдения хотя бы одной из детализированных рекомендаций соответствующий пункт признается соблюдаемым частично. В случае невыполнения всех детализированных рекомендаций пункта последний оценивается как не соблюдаемый Компанией.

**Статистика представлена на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления представлен в Приложении, стр.4.

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Управление в «РуссНефти» осуществляют органы управления Компании. В соответствии с действующими корпоративными документами структура корпоративного управления включает в себя:

- Общее собрание акционеров – высший орган управления – принимает решения по основным вопросам деятельности Компании;
- Совет директоров – осуществляет общее руководство деятельностью «РуссНефти» за исключением вопросов, отнесенных Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров;
- Комитеты Совета директоров – предварительно рассматривают наиболее важные вопросы деятельности Компании и содействуют Совету директоров в подготовке и принятии решений в функциональных областях в соответствии со своей компетенцией;
- Президент – исполнительный орган Компании – осуществляет оперативное управление текущей деятельностью и обеспечивает эффективную работу Компании, реализуя поставленные Советом директоров задачи;
- Корпоративный секретарь – обеспечивает взаимодействие с акционерами, координирует защиту прав и интересов акционеров Компании, поддержку работы Совета директоров и его комитетов;
- Комитет Совета директоров по аудиту, Ревизионная комиссия и Управление внутреннего аудита – контролируют финансово-хозяйственную деятельность Компании.



Должностные лица и подразделения, находящиеся в функциональном подчинении Совета директоров.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления «РуссНефти» является Общее собрание акционеров. Именно оно принимает решения по основным вопросам деятельности Компании.

Порядок подготовки, созыва и проведения годовых и внеочередных общих собраний акционеров определены Положением об Общем собрании акционеров «РуссНефти» (утверждено в новой редакции решением годового Общего собрания акционеров Компании 21.06.2019). Процедура проведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность участия всех акционеров Компании в собрании.

На Общем собрании акционеров по каждому вопросу повестки дня акционерам предлагается для голосования отдельный проект решения. Бюллетени для голосования на Общем собрании акционеров предоставляют акционерам возможность выразить свое мнение относительно вопроса повестки дня и отдать свой голос за или против предлагаемого проекта решения либо воздержаться от голосования.

В 2023 году было проведено два общих собрания акционеров Компании: одно – годовое, одно – внеочередное.

В 2023 году в соответствии со ст.ст. 2 и 3 Федерального закона № 25-ФЗ от 25.02.2022 годовое Общее собрание акционеров Компании было возможно проводить в форме заочного голосования.



ПОВЕСТКИ ДНЯ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 30.06.2023 В форме заочного голосования	1	Об утверждении Годового отчета «РуссНефти» за 2022 год.
	2	Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности «РуссНефти» за 2022 год.
	3	О распределении прибыли по итогам 2022 года, в том числе выплате дивидендов по акциям «РуссНефти».
	4	Об избрании членов Совета директоров «РуссНефти».
	5	Об избрании членов Ревизионной комиссии «РуссНефти».
	6	О назначении аудитора «РуссНефти».
	7	Об установлении размеров вознаграждения членам Совета директоров «РуссНефти» и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров «РуссНефти».
	8	Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
	9	Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
	10	Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 21.09.2023 В форме заочного голосования	1	О распределении прибыли по итогам 2022 года, в том числе выплате дивидендов по акциям «РуссНефти».
	2	О внесении изменений в Устав «РуссНефти».

Кворум общих собраний акционеров в 2020–2023 годах

30.06.2023, ГОСА **55,595%**



30.09.2022, ГОСА **55,140%**



28.06.2021, ГОСА **95,831%**



24.09.2020, ГОСА **94,547%**



Информация о результатах голосования и решениях, принятых Общим собранием акционеров, раскрывается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и размещается

- на сайте Компании: (https://russneft.ru/shareholders/corporate_governance/meeting/)
- на интернет-странице: (<https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=534>)

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

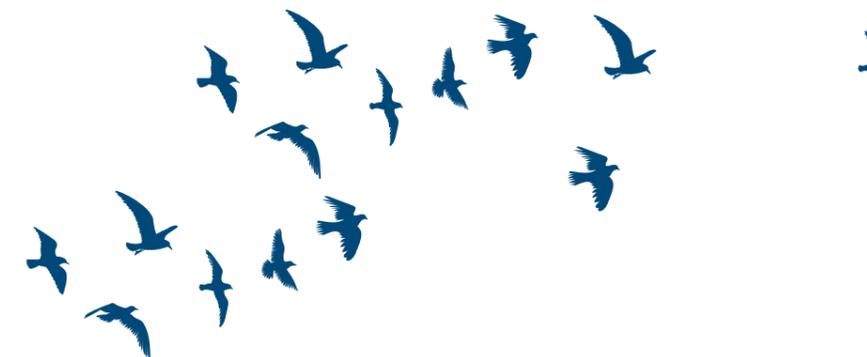
Совет директоров осуществляет стратегическое руководство деятельностью «РуссНефти», определяет приоритетные направления деятельности и стратегические цели Компании в рамках своей компетенции. Совет директоров играет ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления, защищает и реализует права акционеров, контролирует деятельность исполнительных органов.

Компетенция Совета директоров определена в Уставе Компании и четко разграничена с компетенцией единоличного исполнительного органа управления, осуществляющего руководство текущей деятельностью Компании.

Одна из важнейших функций Совета директоров – формирование эффективных исполнительных органов и контроль их деятельности. К компетенции Совета директоров относится избрание единоличного исполнительного органа, прекращение его полномочий и его мотивация. Совет директоров утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля. При определении политики управления рисками Совет директоров стремится к достижению разумного баланса между рисками и доходностью «РуссНефти». Ключевые риски Компании, влияющие на достижение ее стратегических целей, находятся под управлением Совета директоров.

На основании утвержденных планов Совет директоров ежегодно контролирует эффективность систем управления рисками и внутреннего контроля, проводит работу по подготовке общих собраний акционеров, подводит итоги деятельности, одобрения сделок и прочих вопросов в соответствии с требованиями Устава «РуссНефти».

Совет директоров Компании отличается высоким профессионализмом, сбалансирован по доле независимых директоров и наличию у членов Совета навыков и профессионализма, необходимых для эффективного осуществления возложенных на него функций.



**СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
С 30.09.2022 ПО 30.06.2023**

1. Дерех А. М.
2. Карпенко С. А.
3. Кирдода И. И.
4. Максимов А. Л.
5. Мартынов В. Г.
6. Макарова Е. А.
7. Прозоровская О. Е.
8. Романов Д. В.
9. Степашин С. В.
10. Сидский Н. А.
11. Щербак В. Л.

**СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
С 30.06.2023 ПО 31.12.2023**

1. Дерех А. М.
2. Карпенко С. А.
3. Кирдода И. И. (выбывший член с 28.11.2023)
4. Максимов А. Л.
5. Мартынов В. Г.
6. Макарова Е. А.
7. Прозоровская О. Е.
8. Романов Д. В.
9. Степашин С. В.
10. Сидский Н. А.
11. Щербак В. Л.

В 2023 г. в действующий состав Совета директоров входили 4 независимых директора. Это эксперты, которые привносят в работу Совета директоров свежий взгляд на рассматриваемые вопросы. Основанное на знаниях, опыте и квалификации независимое восприятие, объективность и конструктивная критика из уст независимых директоров являются большой ценностью для Совета директоров и Компании в целом. Вклад независимых директоров повышает качество управленческих решений. Наиболее значима их роль в определении стратегии развития Компании, оценке деятельности исполнительных органов, оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

Комитет по вознаграждениям и номинациям представляет Совету директоров мнение относительно соответствия критериям независимости каждого из членов Совета директоров. В связи с тем, что «РуссНефть» является публичной компанией, акции которой допущены к торгам на Московской бирже, Совет директоров и Комитет по вознаграждениям и номинациям руководствуются критериями определения независимости, установленными в Правилах листинга.

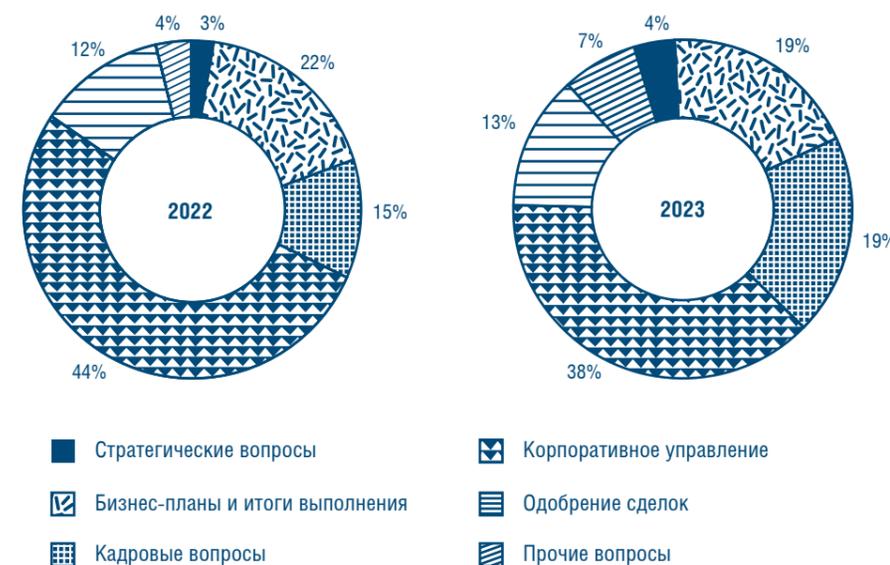
В мае и сентябре 2023 года Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям оценивал независимость кандидатов в члены Совета директоров: оценивал кандидатов в члены Совета директоров для избрания их на годовом Общем собрании акционеров, а также действующих членов Совета директоров в соответствии с Письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления» и Правилами листинга ПАО «Московская биржа».

В соответствии с Приложением 4 к Правилам листинга ПАО «Московская биржа» в июне и сентябре 2023 года Совет директоров оценивал соответствие членов Совета директоров Компании критериям определения независимости членов Совета директоров. В 2023 году Совет директоров провел 24 заседания. 6 из них состоялись в очной форме, 18 — в заочной. Рассмотрено 77 вопросов.

Число заседаний Совета директоров и количество рассмотренных вопросов в 2021-2023 годах



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров, в разрезе двух лет представлена на диаграмме



Ключевые решения, принятые Советом директоров в 2023 году:

- рассмотрены и утверждены отчеты об итогах финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2022 год, I–III кварталы 2023 года;
- утвержден бизнес-план «РуссНефти» на 2024 год;
- утверждены антикризисные мероприятия на 2023 год;
- утверждены изменения в Положение об информационной политике «РуссНефти» и в Положение о Комитете Совета директоров Компании по вознаграждениям и номинациям;
- утверждены изменения в организационную структуру Нижневартовского, Саратовского, Ульяновского, Ханты-Мансийского филиалов.

Форма проведения заседания Совета директоров Компании определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее значимые вопросы рассматриваются на очных заседаниях и, как правило, предварительно рассматриваются комитетами Совета директоров, что способствует их всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений. Информация о деятельности Совета директоров Компании, включая сведения о составе Совета директоров, его комитетов, проведенных заседаниях и принятых решениях, раскрывается на официальном сайте Компании (<https://russneft.ru/>).

В 2023 году отмечена высокая посещаемость и вовлеченность членов Совета директоров в работу Совета директоров и его комитетов. Заседания проводились преимущественно в режиме видеоконференции.

УЧАСТИЕ В 2023 Г. ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ*

Члены Совета директоров	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по вознаграждениям и номинациям
Дерех А. М.	24/24	6/6	8/8
Карпенко С. А.	24/24		
Кирдода И. И.	20/21		
Максимов А. Л.	24/24		7/8
Мартынов В. Г.	24/24	6/6	8/8
Макарова Е. А.	21/24		
Прозоровская О. Е.	22/24		
Романов Д. В.	24/24		
Степашин С. В.	24/24	6/6	
Сидский Н. А.	24/24		
Щербак В. Л.	22/24		

*Примечание: Формат данных «23/24» в таблице означает, что член Совета директоров принял участие в 23 из 24 состоявшихся заседаний. Совпадение количества состоявшихся и фактически посещенных заседаний свидетельствует, как правило, о высокой степени вовлечения директора в работу Совета директоров и/или комитета.

Действующий состав Совета директоров «РуссНефти»**Мартынов Виктор Георгиевич**

Председатель Совета директоров ПАО НК «РуссНефть». Независимый директор.

Член Комитета Совета директоров Компании по аудиту.

Член Комитета Совета директоров Компании по вознаграждениям и номинациям.

Впервые избран в Совет директоров Компании в 2016 году.

Год рождения: 1953.

Сведения об образовании: высшее, Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени И. М. Губкина по специальности «Горный инженер-геофизик», 1975.

Кандидат геолого-минералогических наук, доктор экономических наук, профессор.

Опыт работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2008	наст. вр.	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И. М. Губкина»	Ректор
2013	2018	МОО «НТО НГ им. акад. И. М. Губкина»	Председатель Центрального правления
2013	2018	Филиал компании «СПИ Юроп Лтд» (Великобритания) в Российской Федерации	Член Регионального наблюдательного совета
2015	2018	Общероссийская общественная организация «Ассоциация инженерного образования России»	Вице-президент
2015	2018	Союз организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество»	Член Наблюдательного совета
2016	2018	Московское городское региональное отделение Общероссийская общественно-государственная просветительская организация «Российское общество «Знание»»	Президент
2016	2018	НП «Горнопромышленники России»	Член Высшего горного совета
2017	2018	Ассоциация «РНК МНС»	Председатель

Член Совета директоров следующих обществ: ПАО «Газпром», АО «КТК-К», ПАО «НК «Роснефть». Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

**Дерех Андрей Михайлович**

Независимый директор.

Председатель Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по вознаграждениям и номинациям.

Член Комитета Совета директоров Компании по аудиту.

Впервые избран в Совет директоров Компании в 2016 году.

Год рождения: 1968.

Сведения об образовании: высшее, Минский радиотехнический институт, 1992 год, квалификация – инженер-системотехник, специальность – «Вычислительные машины, системы и сети»;

Международный институт менеджмента МИМ–Беларусь, 1994 год, квалификация – менеджер в области внешнеэкономической деятельности, специальность – «Международные экономические отношения»

Опыт работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	наст. вр.	ЗАО «Инвестиционная компания «ЮНИТЕР»	Заместитель директора по внешнеэкономической деятельности
2017	2019	Фонд «Новая экономическая стратегия»	Член Правления

Член Совета директоров следующих обществ: ЗАО «Инвестиционная компания «ЮНИТЕР»», ПАО «М.видео». Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

**Карпенко Сергей Анатольевич**

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году.

Год рождения: 1969.

Сведения об образовании: высшее,

Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г. В. Плеханова (технический университет), квалификация – горный инженер-строитель подземных сооружений и шахт, 1994.

Опыт работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
10.2002	наст. вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Директор Департамента по работе с государственными органами власти
12.2013	наст. вр.	Благотворительный Фонд «САФМАР»	Член Совета фонда

Член Совета директоров следующих обществ: ООО НК «РУССНЕФТЬ–БРЯНСК». Доля участия лица в уставном капитале ПАО НК «РуссНефть», %: 0,0003%. Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ПАО НК «РуссНефть», %: 0,0004%. Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались.

**Кирдода Игорь Иванович**

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году. Выбыл из состава Совета директоров Компании 28.11.2023.

Год рождения: 1962.

Сведения об образовании: высшее, Азербайджанский институт нефти и газа им. М. Азизбекова, квалификация – горный инженер-геофизик, 1986.

Опыт работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
11.2006	наст. вр.	Absheron Operating Company Limited	Директор
09.2008	наст. вр.	GEA Holdings Limited	Директор
09.2008	наст. вр.	Global Energy Azerbaijan Management Limited	Директор
09.2008	наст. вр.	Neftechala Investments Limited	Директор
09.2008	наст. вр.	Apsheron Investments Limited	Директор
09.2008	наст. вр.	Shirvan Petroleum limited	Директор
10.2008	наст. вр.	Neftechala Petroleum Limited	Директор
10.2008	наст. вр.	Neftechala Operating Company	Директор
10.2008	наст. вр.	Absheron Petroleum Limited	Директор
10.2008	наст. вр.	Shirvan Investments Limited	Директор
10.2008	наст. вр.	Shirvan Operating Company Limited	Директор
02.2015	наст. вр.	Karasu Petroleum Company	Директор
09.2015	наст. вр.	Kura Valley Holding Company	Директор
02.2018	наст. вр.	Global Energy Caspian Limited	Директор
02.2018	наст. вр.	Karasu Operating Company	Директор
02.2018	наст. вр.	Karasu Development Company	Директор
02.2018	наст. вр.	Binagadi Oil Company	Директор
10.2018	наст. вр.	Global Energy Azerbaijan Limited	Директор

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

**Максимов Антон Львович**

Независимый директор.
Член Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по вознаграждениям и номинациям.
Впервые избран в Совет директоров Компании в 2022 году.
Год рождения: 1970.
Сведения об образовании: высшее, МГУ им. М. В. Ломоносова, специальность – «Химия», квалификация – химик, 1992.
Доктор химических наук, профессор, член-корреспондент РАН.
Опыт работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
01.2011	04.2017	Институт нефтехимического синтеза им. А. В. Толchieва Российской академии наук (ИНХС РАН)	Заместитель директора
04.2017	наст. вр.	Институт нефтехимического синтеза им. А. В. Толchieва Российской академии наук (ИНХС РАН)	Директор
09.2021	наст. вр.	НП НАЦИОНАЛЬНОЕ КАТАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО	Вице-президент

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

**Макарова Елена Александровна**

Впервые избрана в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году.
Год рождения: 1969.
Сведения об образовании: высшее, Российская академия театрального искусства, режиссура, 1995 г.
Автономная некоммерческая организация «Международный институт рекламы», реклама, 2006 г.
Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина, Master of Business Administration, 2008 г.
Опыт работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
01.2010	наст. вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Директор департамента внешнеэкономической деятельности, вице-президент по связям с общественностью и внешнеэкономической деятельности

Член Совета директоров следующих обществ: АО «Региональный радиоканал», ООО «РУ ФМ», ООО «ОН-МЕДИА», ООО «Чайка Медиа Груп».

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

**Прозоровская Ольга Евгеньевна**

Впервые избрана в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2021 году.
Год рождения: 1965.
Сведения об образовании: высшее, Московский институт управления им. Орджоникидзе, специальность – «Организация управления в строительстве», квалификация – инженер-экономист по организации управления.
Опыт работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
01.2010	наст. вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Старший вице-президент по экономике и финансам
03.2013	наст. вр.	Russneft (UK) Limited	Директор
05.2010	наст. вр.	GEA Holdings Limited	Директор
05.2010	наст. вр.	Global Energy Azerbaijan Limited	Директор

Член Совета директоров следующих обществ: АО «ПРЕОБРАЖЕНСКНЕФТЬ», АО «Ойлгазтэт», ООО «ГЕОПРОГРЕСС», Благотворительный фонд «САФМАР».
Доля участия в уставном капитале ПАО НК «РуссНефть»: 0.0005%.
Доля принадлежащих обыкновенных акций ПАО НК «РуссНефть»: 0.0006%.
Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались.

**Романов Дмитрий Вячеславович**

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2003 году.

Год рождения: 1963.

Сведения об образовании: высшее, Московский институт народного хозяйства им. Г. В. Плеханова, экономист по специальности «Экономика промышленности», 1984. Кандидат экономических наук.

Опыт работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
01.2010	наст. вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Вице-президент по корпоративным отношениям
04.2014	наст. вр.	GEA Holdings Limited	Директор
04.2014	наст. вр.	Global Energy Azerbaijan Management Limited	Директор
04.2014	наст. вр.	Global Energy Caspian Limited	Директор
04.2014	наст. вр.	Neftechala Petroleum Limited	Директор
04.2014	наст. вр.	Neftechala Investments Limited	Директор
04.2014	наст. вр.	Neftechala Operating Company	Директор
04.2014	наст. вр.	Absheron Petroleum Limited	Директор
04.2014	наст. вр.	Apsheron Investments Limited	Директор
01.2007	наст. вр.	Absheron Operating Company Limited	Директор
04.2014	наст. вр.	Shirvan Petroleum limited	Директор
04.2014	наст. вр.	Shirvan Investments Limited	Директор
04.2014	наст. вр.	Shirvan Operating Company Limited	Директор
04.2014	наст. вр.	Binagadi Oil Company	Директор
04.2014	04.2019	Kura Valley Petroleum Company	Директор
09.2014	наст. вр.	Kura Valley Holding Company	Директор
09.2014	наст. вр.	Karasu Petroleum Company	Директор
09.2014	наст. вр.	Karasu Development Company	Директор
09.2014	наст. вр.	Karasu Operating Company	Директор
09.2014	04.2019	Kura Valley Development Company	Директор
09.2014	04.2019	Kura Valley Operating Company	Директор
09.2015	наст. вр.	Благотворительный фонд «САФМАР»	Председатель Попечительского совета
05.2020	наст. вр.	Global Energy Azerbaijan Limited	Директор
08.2023	наст. вр.	Благотворительный фонд содействия развитию социальных проектов «Возрождение»	Член Попечительского совета

Член Совета директоров следующих обществ: АО «Ульяновскнефть», ПАО «Саратовнефтегаз»; член Наблюдательного совета РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина. Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

**Степашин Сергей Вадимович**

Независимый директор.

Председатель Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по аудиту.

Впервые избран в Совет директоров Компании в 2016 году.

Год рождения: 1952.

Сведения об образовании: высшее, Высшее политическое училище МВД СССР, 1973;

Военно-политическая академия им. В. И. Ленина, 1981;

Финансовая академия при Правительстве РФ, 2002.

Кандидат исторических наук, доктор юридических наук, профессор.

Опыт работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
09.2001	наст. вр.	Некоммерческое партнерство «Российский книжный союз»	Президент
12.2005	наст. вр.	Общероссийская общественная организация «Ассоциация юристов России»	Председатель
07.2007	наст. вр.	Международная общественная организация «Императорское православное палестинское общество»	Председатель
12.2013	наст. вр.	Государственная корпорация – Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	Председатель Наблюдательного совета
02.2014	наст. вр.	Некоммерческое партнерство «Национальный центр общественного контроля в сфере ЖКХ “ЖКХ Контроль”»	Сопредседатель Совета
11.2016	наст. вр.	Общероссийская общественная организация «Российское профессорское собрание»	Член Президиума
02.2019	наст. вр.	Автономная некоммерческая организация «Возрождение объектов культурного наследия в городе Пскове (Псковской области)»	Председатель Совета
11.2021	наст. вр.	Ассоциация вузов «Содействие отечественной профессуре»	Президент
03.2022	наст. вр.	Публично-правовая компания «Фонд развития территорий»	Председатель Попечительского совета
05.2022	наст. вр.	Благотворительный фонд «Христианское милосердие»	Председатель
07.2023	наст. вр.	Фонд по сохранению, воссозданию исторического облика и развитию г. Сергиев Посад Московской области	Член Попечительского совета

Член Совета директоров следующих обществ: ОАО «Российские железные дороги», АО «ФК «Динамо–Москва»». Член Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации; председатель Общественного совета при Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации; член Общественного совета при Роспотребнадзоре; член Правительственной комиссии по вопросам развития садоводства и огородничества. Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Сидский Николай Алексеевич

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году.
 Год рождения: 1980.
 Сведения об образовании: высшее, Орловский государственный технический университет, юриспруденция, 2002.
 Опыт работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
09.2017	наст. вр.	Адвокатская палата Московской области	Адвокат

Член Совета директоров следующих обществ: АО «КТК», АО «Русский уголь», АО «ФортеИнвест», АО «НК «Нефтиса», ООО «Афипский НПЗ».
 Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



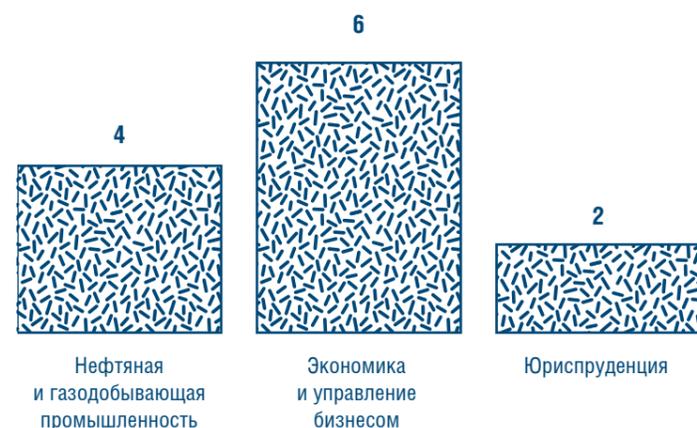
Щербак Владимир Львович

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2010 году.
 Год рождения: 1962.
 Сведения об образовании: высшее, Университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы, факультет экономики и права, экономист, специальность «Экономика и планирование народного хозяйства», 1989.
 Опыт работы:

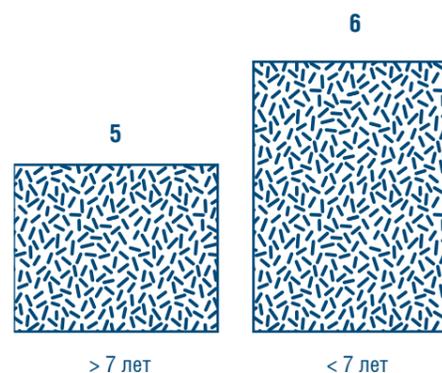
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
1998	2020	Представительство фирмы «Гленкор Интернэшнл АГ» Швейцария	Менеджер по внешнеэкономической деятельности
2020	наст. вр.	ООО «Альянс проджектс»	Советник Генерального директора
2020	наст. вр.	ООО «Энерго ойл»	Советник Генерального директора

Член Совета директоров следующих обществ: АО «Удмуртская нефтяная компания», АО «Уральская нефть», ООО «Региональный нефтяной консорциум».
 Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

Образование и профессиональный опыт членов Совета директоров «РуссНефти» действующего состава



Срок пребывания в должности членов Совета директоров «РуссНефти» действующего состава



КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения наиболее значимых вопросов деятельности «РуссНефти» при Совете директоров Компании функционируют два комитета: Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям. Они полностью состоят из независимых директоров.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту призван содействовать эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и надзора за системой внутреннего контроля, отчетностью и аудитом Компании.

Состав Комитета по аудиту:

1. Степашин Сергей Вадимович, председатель, независимый директор.
2. Дерех Андрей Михайлович, независимый директор.
3. Мартынов Виктор Георгиевич, независимый директор.

В 2023 году Комитет по аудиту провел 6 заседаний.

Число заседаний Комитета Совета директоров по аудиту и количество рассмотренных вопросов в 2021-2023 годах



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по аудиту, представлена на диаграмме.¹



Комитет по вознаграждениям и номинациям

Комитет по вознаграждениям и номинациям играет ключевую роль в формировании прозрачной, эффективной и обоснованной политики и практики вознаграждений в Компании. Комитет также участвует в решении вопросов кадровой политики, профессионального состава и эффективности работы Совета директоров и исполнительных органов Компании.

Состав Комитета по вознаграждениям и номинациям:

1. Дерех Андрей Михайлович, председатель, независимый директор.
2. Мартынов Виктор Георгиевич, независимый директор.
3. Максимов Антон Львович, независимый директор.

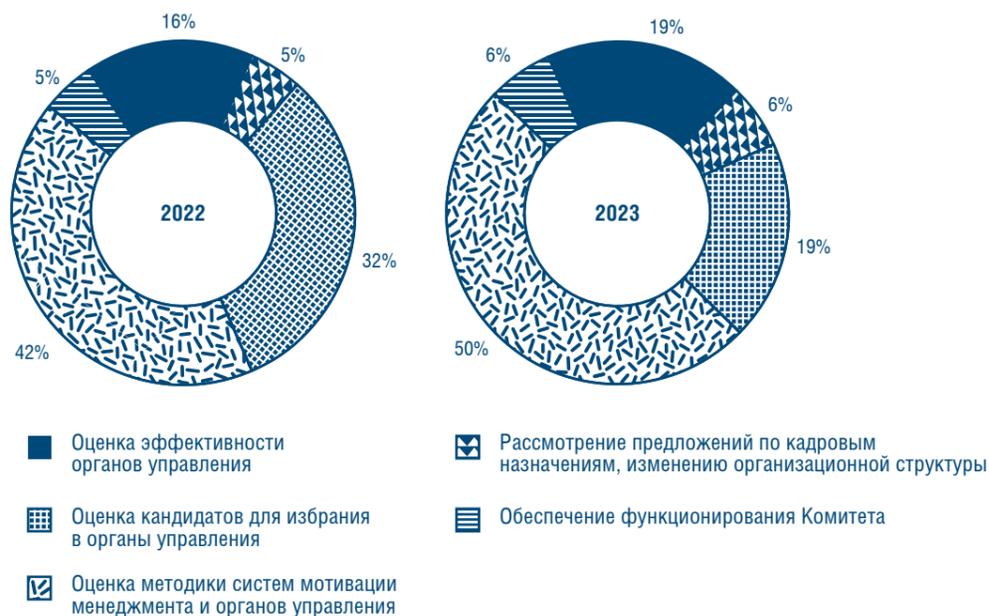
В 2023 году Комитет по вознаграждениям и номинациям провел 8 заседаний.

¹ По блоку вопросов «Анализ и оценка эффективности деятельности Управления внутреннего аудита»: деятельность Управления внутреннего аудита Компании в 2023 году признана эффективной.

ЧИСЛО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ И КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ В 2021-2023 ГОДАХ



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям, представлена на диаграмме.



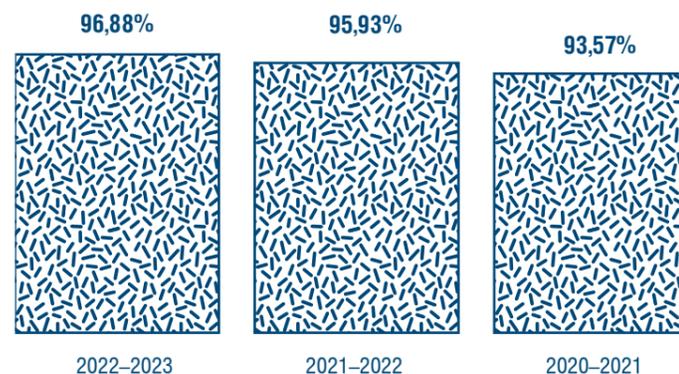
Оценка деятельности Совета директоров

Совершенствование процессов и процедур работы Совета директоров как органа стратегического управления и контроля крайне важно для повышения эффективности системы управления Компании и завоевания доверия инвесторов. В соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и лучшей международной практикой «РуссНефть» с 2018 года проводит оценку (самооценку) эффективности деятельности Совета директоров. В рамках формализованной процедуры оценивается работа не только Совета директоров, но и его комитетов.

Основная цель оценки работы Совета директоров — это определение степени эффективности его работы как коллективного органа управления и повышение его роли в достижении целей успешного развития Компании. Оценка деятельности позволяет определить направленность и динамику изменений в работе Совета директоров и его комитетов, получить сравнительную картину их вклада в успешное развитие Компании, выявить направления для непрерывного совершенствования практики их работы, которые своевременно доводятся до менеджмента Компании и реализуются по мере возможности. При необходимости Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям «РуссНефти» формулирует по результатам оценки свои предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его комитетов.

В 2023 году была проведена самооценка работы Совета директоров и его комитетов за 2022–2023 корпоративный год. Её результаты предварительно рассмотрены Комитетом Совета директоров по вознаграждениям и номинациям с позиций эффективности работы в целом. Также разработаны рекомендации по совершенствованию процедур работы Совета директоров и его комитетов – их представили на рассмотрение Совета директоров. По результатам проведенной самооценки деятельность Совета директоров «РуссНефти» в указанном корпоративном году оценена на уровне «высокий».

Оценка эффективности деятельности Совета директоров «РуссНефти», проведенная в 2021–2023 годах (по результатам самооценки)



Информирование вновь избранных членов Совета директоров о работе Компании и введение в должность

В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления для обеспечения эффективной работы Совета директоров действует Политика введения в должность члена Совета. Основной её задачей является максимально быстрое и эффективное ознакомление вновь избранных членов Совета директоров с ключевыми производственными и финансовыми показателями Компании, системой управления рисками и внутреннего контроля, системой корпоративного управления.

Данная Политика предполагает организацию встреч с Президентом, членами Совета директоров и руководителями Компании.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Основные задачи корпоративного секретаря – это эффективная реализация корпоративной политики Компании, организация эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров и его комитетов.

Корпоративный секретарь Общества осуществляет следующие функции:

- подготовка и проведение общих собраний акционеров в соответствии с требованиями законодательства РФ, Устава и внутренних документов Компании;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров, подготовка и проведение заседаний Совета директоров;
- участие в реализации политики по раскрытию информации;
- хранение корпоративных документов;
- взаимодействие с акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- совершенствование системы и практики корпоративного управления в Компании;
- реализация установленных законодательством РФ и внутренними документами Компании процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, контроль за соблюдением указанных процедур;
- выполнение требований, установленных правилами листинга и обращения ценных бумаг на российских биржах, и иные функции.

Корпоративный секретарь также выполняет функции секретаря всех комитетов Совета директоров.

Порядок работы корпоративного секретаря регламентируется Положением о корпоративном секретаре ПАО НК «РуссНефть», утвержденным в 2016 году Советом директоров Компании.

В соответствии с Положением о корпоративном секретаре корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров, а административно – Президенту ПАО НК «РуссНефть». Случаев конфликта интересов в работе корпоративного секретаря не выявлено.

В 2023 году корпоративный секретарь подготовил и провел:

- 2 общих собрания акционеров;
- 24 заседания Совета директоров;
- 6 заседаний Комитета Совета директоров по аудиту;
- 8 заседаний Комитета Совета директоров по вознаграждениям и номинациям.

Решением Совета директоров с октября 2016 года функции корпоративного секретаря Компании возложены на начальника отдела корпоративного сопровождения Департамента корпоративных отношений «РуссНефти» Светлану Анатольевну Фурс. Корпоративный секретарь Компании обладает знаниями, навыками, опытом и квалификацией, необходимыми для выполнения своих должностных обязанностей.



Фурс Светлана Анатольевна

Родилась в 1975 г.

Окончила Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова в 1997 году, имеет ученую степень кандидата экономических наук.

Опыт работы в области корпоративного управления – 22 года.
Гражданство: Российская Федерация.

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

Аффилированным лицом Компании не является.

Опыт работы с 2016 года по настоящее время: начальник отдела корпоративного сопровождения Департамента корпоративных отношений – корпоративный секретарь ПАО НК «РуссНефть».



ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПРЕЗИДЕНТА И МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ

Политика Компании в области вознаграждения предполагает, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, которые обладают необходимыми для Компании компетенциями и квалификацией.

Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации (Федеральный закон «Об акционерных обществах» и Трудовой кодекс), решением Общего собрания акционеров Компании, которое устанавливает вознаграждение независимым членам Совета директоров и председателю Совета директоров, а также иными внутренними документами:

- Положение о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров, которое определяет порядок расчета и выплаты вознаграждения;
- Положение о Комитете Совета директоров по вознаграждениям и номинациям;
- Положение о программе краткосрочного материального поощрения работников «РуссНефти»;
- Положение о программе долгосрочного материального поощрения работников «РуссНефти».

Согласно Кодексу корпоративного управления, рекомендованному к применению Банком России, решение Общего собрания акционеров Компании закрепило за членами Совета директоров фиксированное годовое вознаграждение, дифференцированное в зависимости от объема обязанностей, связанных с выполнением функций председателя Совета директоров, председателя и члена Комитета Совета директоров. Для независимых директоров предусмотрено также фиксированное дополнительное вознаграждение за очное участие в заседании. Данная форма дополнительного вознаграждения имеет широкое национальное и международное применение и, по мнению Компании, справедливо учитывает роль независимых директоров в работе Совета директоров и его комитетов.

Система вознаграждения членов Совета директоров

Базовое (фиксированное)	<ul style="list-style-type: none"> • за работу в Совете директоров • за работу в комитетах
Дополнительное	<ul style="list-style-type: none"> • за участие в заседаниях Совета директоров • за участие в заседаниях комитетов

Порядок расчета и выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров «РуссНефти» установлен Положением о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров «РуссНефти». Данное Положение было утверждено 12 февраля 2018 года решением Совета директоров Компании.

По решению Общего собрания акционеров члены Совета директоров получают компенсацию фактических расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров и его комитетов, включая расходы на оплату проезда к месту проведения заседаний Совета директоров и/или Комитета при Совете директоров, услуги аэропортов и вокзалов, расходы на проживание в период проведения заседаний Совета директоров и/или Комитета при Совете директоров в гостиницах любых категорий и иные обоснованные расходы, связанные с реализацией прав и обязанностей в рамках осуществления полномочий члена Совета директоров «РуссНефти».

Вознаграждение Президента Компании осуществляется в соответствии с условиями трудового договора, который заключается на 5 лет. Вознаграждение Президента состоит из ежемесячного должностного оклада и ежеквартальной премии, выплачиваемой по решению Совета директоров. Размер премии зависит от уровня выполнения КПЭ, установленных Советом директоров.

Размер вознаграждения и компенсации расходов органов управления Компании, выплаченных в 2023 году, указан в таблице.

СВЕДЕНИЯ О РАЗМЕРЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

Показатель, тыс. руб.	2023	2022	2021
Вознаграждение за участие в работе органов управления, в том числе:	41 660,00	36 605,10	68 427,00
базовое	30 420,00	27 010,85	59 427,00
дополнительное	11 240,00	9 594,25	9 000,00
Зарботная плата	120 424,81	91 023,84	71 600,69
Премии	160 195,15	118 369,10	64 931,52
Комиссионные	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
Компенсационные выплаты, в том числе:	147,90	142,23	469,40
расходы на проезд	102,7	129,29	277,30
расходы на проживание	33,6	12,94	157,30
прочие расходы	11,6	0	34,80

Члены исполнительных органов и иные ключевые работники «РуссНефти» не получают вознаграждения за их работу в органах управления Компании. Трудовые договоры членов исполнительных органов и иных ключевых работников не предусматривают выплату выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с досрочным прекращением полномочий, за исключением выплат, предусмотренных действующим трудовым законодательством. Политика Компании в области вознаграждений ключевого менеджмента предусматривает вознаграждение в неденежной форме: медицинское страхование, обеспечение служебным автомобилем и мобильной связью.

Для менеджмента Компании утверждены принципы системы краткосрочной (решение Совета директоров от 22 июля 2010 года) и долгосрочной (решение Совета директоров от 23 сентября 2010 года) мотивации. Обновленная с учетом приобретения публичного статуса Программа долгосрочной мотивации менеджмента «РуссНефти», действующая с 26 мая 2017 года, основана на показателях стоимости акций Компании на рынке и выполнения плана по добыче нефти. Принципы долгосрочной мотивации пересматриваются по окончании каждого трехлетнего цикла соответствующей Программы. 17 апреля 2023 года Совет директоров «РуссНефти» продлил программу долгосрочной мотивации менеджмента Компании на очередной трехлетний период.

Система краткосрочной мотивации основана на внедрении ключевых показателей эффективности, состоящих из бюджетных (общих для всех) и функциональных (индивидуальных) КПЭ. Принципы этой системы не менялись на протяжении ее действия. Ключевые показатели эффективности ежегодно пересматриваются и актуализируются в соответствии со стратегией Компании. В качестве бюджетных КПЭ используются значения основных финансовых показателей согласно утвержденному бюджету Компании: выручка, EBITDA, удельные капитальные вложения.

15 декабря 2023 года Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям проанализировал действующую систему КПЭ (протокол № 8–23). В результате анализа системы краткосрочной и долгосрочной мотивации менеджмента признаны эффективными и актуальными. На указанном заседании Комитет также рассмотрел информацию о действующей системе вознаграждения членов органов управления. Условия договоров с членами Совета директоров и Президентом Компании признаны достаточными и не требующими изменения.

ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ

Текущей деятельностью «РуссНефти» руководит Президент – единоличный исполнительный орган Компании.

Президент Компании избирается Советом директоров Компании и подотчетен как Совету директоров, так и Собранию акционеров.

С 08.11.2016 по настоящее время должность Президента ПАО НК «РуссНефть» занимает Евгений Викторович Толочек. Решением Совета директоров Компании от 25.10.2021 Толочек Е.В. избран Президентом Компании на новый срок.

Год рождения: 1975.

Образование: высшее, Самарский государственный технический университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», 1997 г.

Опыт работы (за 5 лет):

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	наст. вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Президент

Член Совета директоров следующих обществ: ПАО «Варьеганнефть», ПАО «Саратовнефтегаз», АО «Преображенскнефть», АО «Ойлгазтэт», ООО «Геопрогресс», Благотворительный фонд «САФМАР»; директор GEA Holdings Limited.

Доля участия в уставном капитале Компании, %: 0.0005.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Компании, %: 0.0006.

Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам «РуссНефти».

Проверку хозяйственной деятельности Компании за 2023 год проводила Ревизионная комиссия в следующем составе, избранном годовым Общим собранием акционеров Компании 30.06.2023:

1. Саморукова Елена Владиславовна, директор Департамента налоговой политики;
2. Сергеева Елена Александровна, начальник Управления внутреннего аудита;
3. Шкалдова Вероника Вячеславовна, заместитель главного бухгалтера.

На основании проведенной проверки Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения данных, содержащихся в отчетах и других финансовых документах, в том числе в Годовом отчете «РуссНефти» за 2023 год.

ИНФОРМАЦИЯ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С АКЦИОНЕРАМИ

«РуссНефть» выстроила эффективное взаимодействие с акционерами, которое обеспечивает выявление их интересов и запросов, анализ и проработку Компанией поступающих вопросов. Выстроен механизм коммуникации с акционерами.

Компания стремится к постоянному диалогу с акционерами на основе принципов партнерства, информационной открытости, обеспечения законных прав и интересов акционеров с учетом лучших международных практик.

Для взаимодействия с акционерами Компания практикует следующие формы коммуникации:

Форма взаимодействия	Канал взаимодействия
Раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства	Сайт Компании в сети Интернет (http://www.russneft.ru/) и страница, предоставленная Компанией информационным агентством ООО «Интерфакс-ЦРКИ» (https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=534) (далее совместно – Сайт раскрытия информации)
Раскрытие информации в соответствии с рекомендациями ПАО «Московская биржа»	Сайт раскрытия информации
Предоставление акционерам информации о корпоративных действиях	Центральный депозитарий – НКО АО НРД
Предоставление акционерам информации по их запросам	В порядке, который определяется действующим законодательством и «Порядком предоставления раскрываемой ПАО НК «РуссНефть» информации заинтересованным лицам», размещенном на Сайте раскрытия информации
Добровольное раскрытие информации	Сайт раскрытия информации
Календарь акционера	Раздел «Календарь инвестора и акционера» сайта Компании в сети Интернет
Взаимодействие по электронной почте	Раздел «Контактная информация и реквизиты» сайта Компании в Интернете
Взаимодействие по телефону	Раздел «Контактная информация и реквизиты» сайта Компании в Интернете
Корпоративное издание «Время «РуссНефти»»	Раздел «Пресс-служба» сайта Компании в Интернете
Публикация пресс-релизов	Раздел «Пресс-служба» сайта Компании в Интернете
Прямое общение руководства Компании с акционерами в рамках проведения очных собраний акционеров	Общее собрание акционеров

В отчетном году Компания получала от акционеров различные вопросы: о порядке участия в общих собраниях акционеров, о раскрытии и предоставлении информации, дивидендной политике, корпоративном управлении и другие. Компания во всех случаях оперативно рассматривала поступающие вопросы и предоставляла акционерам исчерпывающие ответы.

Информация для акционеров и инвесторов Структура акционеров и акционерного капитала

Уставный капитал Компании составляет 196 076 000 рублей и состоит из 392 152 000 акций номинальной стоимостью 50 копеек каждая, в том числе:

- обыкновенных акций в количестве 294 120 000 штук, что составляет 75% уставного капитала Компании;
- привилегированных акций в количестве 98 032 000 штук, что составляет 25% уставного капитала Компании.

В отчетном году дополнительные акции Компания не размещала. Казначейские и квазиказначейские акции в распоряжении Компании отсутствуют.

В связи с тем, что на годовом Общем собрании акционеров Компании 30.06.2023 не было принято решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям, данные акции стали голосующими до даты фактической выплаты дивидендов в полном размере (на основании решения внеочередного Общего собрания акционеров Компании 21.09.2023).

На конец отчетного года привилегированные акции Компании не предоставляют права голоса.

Общее количество акционеров Компании на конец отчетного 2023 года – 126 023.

Акционеры Компании, владеющие не менее чем 5 процентами её голосующих акций по состоянию на 31.12.2023

Наименование показателя	Доля от голосующих акций, %
ОАО ИК «Надежность»	6,60
ЗАО «Млада»	10,27
RAMBERO HOLDING AG	31,28
BRADINAR HOLDINGS LIMITED (с 19.12.2023 – МК ООО «БРЭДИНАР») ²	16,07
ПАО «ЭсЭфАй»	11,18

Информация о составе акционеров Компании приведена на основании сведений, предоставленных регистратором (с учетом информации, раскрываемой номинальным держателем). Указанные сведения обновляются и раскрываются для всеобщего доступа на сайте Компании в Интернете: <http://www.russneft.ru/> и в составе отчета эмитента, раскрываемого на страницах Компании в Интернете: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=534> и <http://www.russneft.ru/>.

² 19.12.2023 МК ООО «БРЭДИНАР» зарегистрировано на территории РФ в порядке редомициляции.

Дивиденды: дивидендная политика, отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Компании

В целях обеспечения наибольшей прозрачности механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты 26 мая 2017 г. Совет директоров Компании утвердил своим решением (протокол № 278) новую редакцию Положения о дивидендной политике (далее – Положение).

Указанное Положение закрепляет основные принципы, которыми руководствуется Компания при выплате дивидендов. А именно:

- соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Компании;
- соответствие высоким стандартам корпоративного управления;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Компании;
- стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;
- обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивиденда.

Решение о выплате дивидендов (в том числе о размере дивидендов и форме их выплаты) принимается Общим собранием акционеров Компании на основании рекомендаций Совета директоров.

При выработке таких рекомендаций Совет директоров учитывает следующие условия:

- наличие и размер чистой прибыли Компании;
- потребность Компании в капитале для развития бизнеса и реализации стратегии развития с учетом выплаты дивидендов и прогнозных результатов деятельности за год;
- существенное изменение макроэкономической конъюнктуры, прочие внешние и внутренние изменения, имеющие или потенциально имеющие существенное влияние в будущем на операционную деятельность Компании, наличие форс-мажорных обстоятельств, в том числе таких, как стихийные бедствия, войны;
- соблюдение баланса интересов Компании и его акционеров с учетом повышения инвестиционной привлекательности и соблюдения прав акционеров.
- намерение направлять на выплату годовых дивидендов не менее 50 процентов суммы чистой прибыли Компании, которая формируется после резервирования денежных потоков, направляемых на финансирование утвержденной инвестиционной программы и исполнение обязательств по привлеченным Компанией кредитам и займам.

Размер годовых дивидендов на одну привилегированную акцию Компании определен пунктом 6.3.1. Устава Компании. Дивиденды объявляются и выплачиваются при условии достаточности для этих целей прибыли Компании, определяемой в соответствии с Уставом Компании.

10 августа 2023 года Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров направить на выплату дивидендов по итогам 2022 года 110 миллионов долларов США³, что составило 1,1220825853 доллара США на одну привилегированную акцию.

21 сентября 2023 года Общее собрание акционеров Компании приняло решение о выплате дивидендов в соответствии с рекомендациями Совета директоров.

Дивиденды выплачены владельцам привилегированных акций в полном объеме.

Дивидендная история «РуссНефти» (за последние 5 лет)

Период	Категория (тип) акций	Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	Общий размер объявленных дивидендов (без учета вычета налога на доходы), млн руб.	Общий размер выплаченных дивидендов (без учета вычета налога на доходы), млн руб.
2018	привилегированные	11.07.2019	25,75	2 524,65	2 524,65
2019	привилегированные	13.10.2020	47,15	4 621,93	4 621,93
2020	привилегированные	18.07.2021	44,80	4 391,42	4 391,42
2021	привилегированные	20.10.2022	50,13	4 914,22	4 914,22
2022	привилегированные	10.10.2023	106,27	10 417,89	10 417,89

Дивиденды по обыкновенным акциям за 2018–2022 годы не объявлялись и не выплачивались

³ По курсу Банка России, установленному на дату фактической выплаты дивидендов.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В «РуссНефти» действует интегрированная система управления рисками, направленная на поддержку принятия решений. Политика по управлению рисками, утвержденная в Компании, закрепляет основные принципы управления рисками и включает в себя описание процедур по идентификации и оценке рисков, а также оценке возможного влияния последствий выявленных рисков.

Компания развивает систему управления рисками, чтобы она соответствовала и противостояла вызовам, которые сопровождают бизнес-деятельность Компании и оказывают на нее значимое воздействие. А также могла воздействовать на эти риски, уменьшать возможный ущерб от них и обеспечивать операционную и финансовую устойчивость Компании в неблагоприятных условиях деятельности.

Компания постоянно совершенствует систему риск-менеджмента. Это позволяет своевременно реагировать на возникающие изменения (как внешние, так и внутренние), сохранять результативность и повышать эффективность деятельности в условиях риска и неопределенности.

Организацию и функционирование системы управления рисками в «РуссНефти» определяют следующие принципы:

- непрерывность и цикличность
- вовлеченность в бизнес-процессы Компании
- поддержка принятия решений
- персонификация ответственности
- распределение ответственности при управлении рисками
- защита бюджетных показателей
- бюджетное целеполагание
- единообразие оценок
- экономическая целесообразность
- эффективность процесса управления рисками
- информированность о рисках

Несмотря на регулярность и системность работы с рисками, деятельность «РуссНефти» может быть подвергнута рискам, находящимся вне области контроля Компании. Реализация этих рисков способна негативно отразиться на её финансовом состоянии. Ниже описаны наиболее существенные, по мнению Компании, риски.

Отраслевые риски

Риски, связанные с резким снижением цен на нефть

Описание риска	Управление риском
Доходы Компании, ликвидность и прибыльность во многом зависят от стоимости сырой нефти на внешнем и внутреннем рынке. Исторически их колебания определяет динамика целого ряда факторов, которые находятся и будут находиться вне контроля Компании. Падение цен на нефть и газ может привести к уменьшению объемов добычи ресурсов.	Компания использует сценарный подход к анализу влияния снижения нефтяных цен на финансовые показатели. Все долгосрочные и краткосрочные инвестиционные проекты анализируются с точки зрения чувствительности к этим изменениям.

Страновые и региональные риски

Риски, связанные с особенностями географического положения

Описание риска	Управление риском
Компания зарегистрирована в качестве налогоплательщика в г. Москве и осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Большинство активов Компании расположено на территории Российской Федерации, страновые риски которой оцениваются как низкие. Лишь небольшая часть портфеля активов расположена в Республике Азербайджан.	Риски, связанные с особенностью расположения производственных активов и дочерних компаний, а также опасность стихийных бедствий, землетрясений, наводнений и проч. расцениваются как незначительные и находятся вне контроля Компании.

Финансовые риски

Риски, связанные с изменениями процентных ставок

Описание риска	Управление риском
Риск изменения процентной ставки – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков, связанных с активами и обязательствами Общества, будет колебаться ввиду изменений рыночных процентных ставок. Основными источниками финансирования развития деятельности Общества и расширения его ресурсной базы стали заемные средства. Поскольку в составе финансовых активов и в структуре заемного капитала есть кредиты и займы с плавающей процентной ставкой, изменение процентных ставок может оказать существенное влияние на Общество. В 2023 году повышение ставок по валютным кредитам продолжилось динамичным ростом, процентная ставка USD 3M Libor увеличилась с уровня 4,78186% на 3 января 2023 г. до 5,59301% на 29 декабря 2023 г., а процентная ставка 1Y Libor повысилась с 5,44686% на 3 января 2023 г. до 6,04143% на 30 июня 2023 г. С 01.07.2023 ставка 1Y Libor прекратила свое действие.	В рамках контроля за риском изменения процентных ставок Общество приняло решение о переходе на ставку SOFR. В настоящий момент на балансе одной из дочерних компаний находится производный финансовый инструмент, который зависит от курса валют и процентных ставок (валютно-процентный своп). Справедливая стоимость финансовых инструментов оценивается в соответствии с стандартом МСФО 9 и отражена в консолидированной МСФО за 2023 г.

Риски, связанные с изменениями курса валют (валютный риск)

Описание риска	Управление риском
Значительная часть выручки «РуссНефти» формируется за счет продажи нефти на экспорт, а основная часть операционных расходов и капитальных затрат выражена в российских рублях. Основная часть кредитного портфеля Компании номинирована в валюте.	Валютный риск находится вне зоны контроля Компании. Для минимизации влияния валютного риска «РуссНефть» регулярно анализирует валютный рынок в целях проведения валютных операций в оптимальное, с точки зрения Компании, время. В настоящий момент на балансе одной из дочерних компаний находится производный финансовый инструмент, зависящий от курса валют и процентных ставок (валютно-процентный своп). Справедливая стоимость финансовых инструментов оценивается в соответствии с стандартом МСФО 9 и отражена в консолидированной МСФО за 2023 г. Значительные изменения курсов валют могут негативно повлиять на справедливую стоимость и уменьшить прибыль Компании.

Риски инфляции

Описание риска	Управление риском
<p>Инфляция негативно влияет на финансовые результаты Компании, вызывая рост затрат и уменьшение доходности.</p> <p>По данным Росстата, в 2023 году инфляция составила 7,42%.</p> <p>Существующие и прогнозируемые уровни инфляции пока далеки от критических для отрасли и Компании значений.</p>	<p>Рост инфляции прямо влияет на финансовое положение Компании. Наивысшее влияние инфляция оказывает на капитальные затраты, а также на снижение реального дохода при постоянных ценах на нефть. При разработке стратегии Компания учитывает данный риск, однако он находится вне её контроля.</p>

Риск ликвидности

Описание риска	Управление риском
<p>Операционный денежный поток Компании подвержен колебаниям в связи с высокой волатильностью цен на нефть, изменением курса валют, изменением величины уплачиваемых налогов и пошлин.</p> <p>Перечисленные факторы могут влиять на денежный поток Компании и, как следствие, на ее ликвидность.</p>	<p>Управление ликвидностью Компании осуществляется централизованно с использованием механизмов детального бюджетирования, ежедневного контроля платежной позиции на среднесрочном горизонте, ежемесячной актуализации плана исполнения бюджета внутри дня, недели, месяца, квартала, года.</p> <p>Компания постоянно контролирует показатели ликвидности. Управление риском осуществляется посредством детализированного планирования расходов и контроля бюджетной дисциплины, а также за счет активного использования механизма авансирования по поставкам нефти на экспорт.</p>

Риски, связанные с зависимостью от монопольных поставщиков услуг по транспортировке нефти и газа и их тарифов

Описание риска	Управление риском
<p>Компания зависит от услуг по транспортировке нефти, оказываемых ПАО «АК «Транснефть»» и ПАО «РЖД» и никаким образом не управляет размером тарифов и качеством оказания услуг. Любое повышение затрат по транспортировке нефти негативно повлияет на финансовое состояние Компании. Кроме того, серьезная авария или любой другой технологический инцидент может изменить объемы транспортировки нефти, что негативно скажется на результатах деятельности Компании.</p>	<p>Данный риск находится вне зоны влияния Компании. «РуссНефть» отслеживает все тенденции к увеличению роста затрат, планируя затраты будущих периодов.</p>

Правовые риски

Риски, связанные с изменением валютного регулирования

Описание риска	Управление риском
<p>«РуссНефть» активно участвует во внешнеэкономических отношениях в условиях внешнего санкционного давления.</p> <p>Часть обязательств и требований Компании выражены в иностранной валюте. В связи с этим государственный механизм валютного регулирования влияет на финансово-хозяйственную деятельность Компании.</p>	<p>Компания постоянно отслеживает изменения в нормативной базе в области валютного регулирования и контроля и следует положениям и нормам валютного законодательства с целью недопущения нарушений и привлечения к ответственности.</p> <p>За отчётный период в законодательство РФ о валютном регулировании и валютном контроле внесены существенные изменения, влияющие на деятельность «РуссНефти».</p>

Риски, связанные с изменением налогового законодательства

Описание риска	Управление риском
«РуссНефть» является одним из крупнейших налогоплательщиков, деятельность которого построена на принципах добросовестности и открытости информации налоговым органам. Компания обеспечивает уплату налога на добавленную стоимость, налога на добычу полезных ископаемых и иных налогов и сборов.	Компания постоянно отслеживает изменения в налоговом законодательстве и практике его применения с целью нивелирования возможных рисков и негативных последствий.

Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин

Описание риска	Управление риском
«РуссНефть» является активным участником внешнеэкономических отношений. Поэтому Компания подвержена некоторым рискам, связанным с изменением законодательства в области государственного регулирования внешнеторговой деятельности, а также таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу, установлению и применению таможенных процедур, установлению, введению и взиманию таможенных платежей.	Компания постоянно отслеживает изменения в таможенном законодательстве, оценивает и прогнозирует степень возможного влияния таких изменений на свою деятельность. Вероятность возникновения рисков в связи с изменениями в таможенном законодательстве, вступившими в силу в отчётном периоде, оценивается как невысокая.

Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью «РуссНефти» (в том числе по вопросам лицензирования), которые могут негативно сказаться на результатах ее деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов с участием Компании

Описание риска	Управление риском
Принимая бизнес-решения при осуществлении коммерческой деятельности, Компания учитывает правоприменительную практику судов для оценки и прогнозирования возможных вариантов развития событий и минимизации рисков. Подходы, формируемые Конституционным судом РФ, Верховным судом РФ и федеральными арбитражными судами РФ, оказывают влияние на судебные споры с участием Компании.	В отчётном периоде не выявлено судебных прецедентов, негативно влияющих на результаты текущей деятельности и (или) текущих судебных процессов с участием «РуссНефти».

Репутационный риск

Риск потери деловой репутации

Описание риска	Управление риском
«РуссНефть» стремится к формированию образа надежного и привлекательного партнера как в публичном пространстве, так и при взаимодействии с клиентами, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами. Компания направляет значительные усилия на формирование полного и объективного представления о своей деятельности.	<p>К числу принимаемых мер по управлению репутационными рисками относятся следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • своевременное, достоверное и полное раскрытие информации о деятельности Компании – как в соответствии с применимым законодательством РФ, так и в форме дополнительного раскрытия, включая пресс-релизы о ключевых событиях, комментарии для СМИ и инвестиционного сообщества, предоставление иных материалов, информации и разъяснений; • поддержание постоянного диалога со средствами массовой информации, инвесторами, аналитиками, клиентами и контрагентами, органами государственной власти и местного самоуправления, отраслевыми организациями и прочими заинтересованными сторонами; предоставление им необходимой информации и разъяснений; • проведение мероприятий с целью повышения осведомленности о деятельности Компании (например, участие в отраслевых конференциях и проч.); • регулярный мониторинг в СМИ и других источниках информации, касающейся деятельности «РуссНефти» и нефтегазовой отрасли в целом; • оперативное реагирование на негативные сведения о деятельности Компании, опубликованные в СМИ, посредством предоставления объективной информации и официальной позиции Компании.

Стратегический риск

Риск возникновения убытков в результате допущения ошибок при принятии стратегических решений

Описание риска	Управление риском
Стратегический риск Компании возникает в связи с вероятностью допущения ошибок при принятии решений, определяющих стратегию ее деятельности и развития.	«РуссНефть» контролирует реализацию стратегии в рамках ежегодной корректировки модели с её пролонгацией. Процесс стратегического планирования основывается на текущих макроэкономических параметрах с учётом утвержденного направления развития и оптимизации портфеля проектов. Для поддержки принятия решений в Компании внедрена система управления рисками.

Риски, связанные с деятельностью Компании

Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Компания

Описание риска	Управление риском
В своей повседневной деятельности Компания сталкивается с различными препятствиями, реализация которых может привести к судебным разбирательствам.	В отчётном периоде Компания не участвовала в судебных процессах, которые могли бы существенно отразиться на её финансово-хозяйственной деятельности. Поэтому риски, связанные с текущими судебными процессами не способны значительно повлиять на финансовые показатели деятельности Компании.

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Компании на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)

Описание риска	Управление риском
Действующее законодательство о недрах содержит основания для досрочного прекращения, приостановки или ограничения прав пользования недрами. Если государственные органы сочтут, что Компания не выполнила условия владения лицензиями, они могут наложить штраф, приостановить или прекратить право на их использование. В любом случае административные действия по досрочному прекращению принимаются Роснедрами и его территориальными органами по истечении трёхмесячного срока, данного владельцу лицензии на устранение выявленных нарушений. В случае несогласия «РуссНефти» с решениями Роснедр по досрочному прекращению соответствующее решение может быть обжаловано Компанией в административном или судебном порядке. В отчётном периоде уполномоченные органы не направляли уведомления о приостановке или досрочном прекращении прав пользования недрами.	«РуссНефть» осуществляет постоянный мониторинг сроков действия лицензий и при необходимости реализует мероприятия по их продлению на период отработки месторождений. Кроме того, Компания обязана получать и продлевать другие лицензии, разрешения, согласования, права землепользования и одобрения на разработку своих месторождений. С учётом практики соблюдения Компанией условий пользования недрами, их мониторинга, работы по актуализации лицензионных соглашений «РуссНефть» оценивает риски досрочного прекращения, приостановки или ограничения прав пользования недрами как минимальные.

Риски в области устойчивого развития (ESG риски)

Риски в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (экологические)

Описание риска	Управление риском
<ul style="list-style-type: none"> • На объектах «РуссНефти» существуют риски, связанные с остановками технологического процесса, выбросами опасных продуктов, причинением вреда окружающей среде, возникновением аварий, пожаров и несчастных случаев. В свою очередь, это может повлечь остановку производственных мощностей Компании. • Деятельность Компании оказывает физическое воздействие на окружающую среду. • Риски, связанные с нанесением вреда здоровью сотрудников. • Риски воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с такими вопросами, как водопользование, качество сбрасываемой воды, переработка отходов, выбросы в атмосферу (исключая парниковые газы), а также с удовлетворенностью местного населения состоянием окружающей среды. 	<p>Для минимизации данных рисков создана и успешно функционирует интегрированная система управления ПБ, ОТ и ОС. Реализуются следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • целевые корпоративные программы в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды; • производственный контроль за эксплуатацией опасных производственных объектов; • диагностика (неразрушающий контроль) и мониторинг параметров оборудования; • ремонт и своевременная замена оборудования; • исполнение требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды подрядными организациями на всех этапах взаимодействия с Компанией; • обеспечение квалификации персонала всех уровней; • контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических мер; • специальная оценка условий труда, улучшение условий труда работников; • разработка планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, планов ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов; • формирование резерва сил и средств для ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций; • обучение персонала, обслуживающего опасный производственный объект, и аварийно-спасательных формирований действиям по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. <p>Компания использует прогрессивные технологии безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления отходов, предпринимает другие меры по снижению аварийности и травматизма на производстве.</p>



Риски, связанные с изменением климата (климатические риски)

Описание риска	Управление риском
<p>Климатические риски связаны с последствиями глобального потепления. Не оставаясь в стороне от глобальной повестки, «РуссНефть» приступила к рассмотрению потенциальных рисков и возможностей, связанных с изменением климата.</p> <p>Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями может оказать негативное воздействие на деятельность Компании как производителя ископаемых видов топлива и эмитента парниковых газов. Это влияние будет выражено в виде роста издержек и снижения эффективности.</p> <p>Кроме того, Компания ведет деятельность в различных регионах, где потенциал физического воздействия от изменения климата является весьма непредсказуемым и может оказать существенное негативное воздействие.</p>	<p>Климатические риски долгосрочны и малопрогнозируемы. Для их минимизации Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет учет и планирование мер по регулированию выбросов парниковых газов; • принимает меры для поддержания 95%-го уровня полезного использования попутного нефтяного газа; • постоянно отслеживает изменения законодательства в этой области, предпринимает меры для получения информации о таких изменениях на стадии их предварительного обсуждения, а также для участия представителей Компании в таких обсуждениях с целью детального разъяснения позиции Компании в отношении этих вопросов, рисков и неопределенностей, которые несут в себе новые законодательные инициативы.

Риск нехватки квалифицированного персонала

Описание риска	Управление риском
<ul style="list-style-type: none"> • Риски нехватки квалифицированного персонала и/или уход ключевого персонала, а также риски потери ключевого персонала. • Недостаточная квалификация и профессионализм работников, которые могут оказать негативное влияние на финансовые результаты деятельности Компании. 	<p>«РуссНефть» минимизирует данный риск за счет грамотной кадровой политики, нацеленной на главный ресурс Компании — её сотрудников.</p> <ul style="list-style-type: none"> • в Компании действует эффективная система вознаграждения и мотивации; • уделено внимание повышению уровня социальной защищенности работников; • проводятся мероприятия по повышению эффективности и производительности труда по всем регионам присутствия Компании; • действует система подбора и ротации персонала; • обеспечивается непрерывный процесс развития персонала; • проводится активное привлечение молодых специалистов, их адаптация и развитие. <p>Для обеспечения кадрового резерва в настоящем и будущем «РуссНефть» разрабатывает систему развития кадрового потенциала. Она включает в себя профессиональную ориентацию выпускников высших учебных заведений, систему отбора сотрудников с высоким потенциалом (включая молодых специалистов) и планирования их карьеры. В рамках этой деятельности Компания сотрудничает с передовыми отраслевыми вузами в регионах своего присутствия.</p>

Внутренний контроль

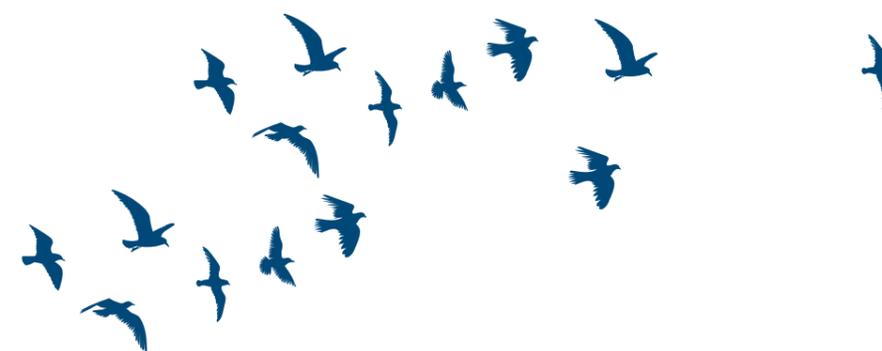
В рамках выполнения задачи по повышению эффективности системы внутреннего контроля в конце 2018 г. «РуссНефть» разработала и утвердила на Совете директоров Компании Политику внутреннего контроля.

Цели Компании в области создания системы внутреннего контроля:

- эффективное функционирование данной системы для защиты прав и законных интересов акционеров и инвесторов для обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных целей;
- обеспечение постоянного объективного и справедливого представления о текущем состоянии и перспективах Компании;
- соблюдение требований применимого законодательства для непрерывной деятельности Компании;
- создание контрольных процедур для подготовки финансовой отчетности Компании;
- обеспечение сохранности активов.

Задачи системы внутреннего контроля Компании:

- создание контрольной среды для обеспечения функционирования бизнес-процессов в финансово-хозяйственной деятельности;
- выявление и оценка рисков достижения целей Компании;
- разработка и обеспечение выполнения контрольных процедур для более эффективного достижения целей Компании;
- создание условий для своевременной и достоверной подготовки финансовой отчетности;
- интеграция контрольных процедур в управление бизнес-процессами.



ГЛОССАРИЙ ТЕРМИНЫ И АББРЕВИАТУРЫ

3D Сейсморазведка	сейсмическое исследование, результатом которого является изображение коллектора в трех измерениях
АСПО	асфальтосмолопарафиновые отложения
АУП	административно-управленческий персонал
БСКО	большеобъемная соляно-кислотная обработка
ВШИБ	Высшая школа инновационного бизнеса
ГРП	гидравлический разрыв пласта
ГРР	геолого-разведочные работы
ГТМ	геолого-технические мероприятия
ГТС	газотранспортная система
ГЭС	гидроэлектростанция
ГТЭС	газотурбинная электростанция
ДПБОТОС	Департамент промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды
ЗБС	зарезка боковых стволов
Запасы 1Р	доказанные запасы
Запасы Р2	вероятные запасы
Запасы 2Р	доказанные и вероятные запасы
Запасы Р3	возможные запасы
Запасы 3Р	доказанные, вероятные и возможные запасы
Кд	коэффициент, характеризующий степень сложности добычи нефти
КПЭ	ключевые показатели эффективности
МГРП	многостадийный гидравлический разрыв пласта
МРП	межремонтный период
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности

НВОС	негативное воздействие на окружающую среду
НДПИ	налог на добычу полезных ископаемых
НООЛР	нормативы образования отходов и лимитов на их размещение
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод
ОПЕК	Организация стран-экспортеров нефти (англ. OPEC, The Organization of the Petroleum Exporting Countries)
ОПО	опасный производственный объект
ОПР	опытно-промышленные работы
ОПЗ	обработка призабойной зоны
ПВЛГ	переход на вышележащие горизонты
ПДВ-проекты	проекты предельно допустимых выбросов
ПНГ	попутный нефтяной газ
ПНН	пункт налива нефти
проппант	гранулообразный материал, используемый в нефтедобывающей промышленности для повышения эффективности отдачи скважин с применением технологии гидравлического разрыва пласта
ПОТР	программа организационно-технического развития
ПОУ	программа операционных улучшений
ППД	поддержание пластового давления
ППП	персонал производственных подразделений
ПЭК	производственный экологический контроль
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
«РуссНефть»	ПАО НК «РуссНефть»
РФ	Российская Федерация
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СИКН	система измерений количества и показателей качества нефти
СНГ	Содружество Независимых Государств
СРП	соглашение о разделе продукции
СРР	сейсморазведочные работы (2D/3D)
ТРИЗ	трудноизвлекаемые запасы
ТЭК	топливно-энергетический комплекс

УПН	установка подготовки нефти
УЭЦН	установка электроприводного центробежного насоса
УР	устойчивое развитие
ФЕС	фильтрационно-емкостные свойства
ФК	футбольный клуб
ФГБУ «ЦДУ ТЭК»	Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центральное диспетчерское управление топливно-энергетического комплекса»
ХАЛ	химико-аналитическая лаборатория
ЦДУ ТЭК	Центральное диспетчерское управление топливно-энергетического комплекса
ESG-факторы	факторы, связанные с окружающей средой (в том числе экологические и факторы, связанные с изменением климата — Environmental), обществом (социальные факторы — Social) и корпоративным управлением (Governance)
GR-рейтинг	GR (government relations) — управление взаимоотношениями между компанией и государством
SPE (SPE-PRMS)	Международный стандарт оценки и управления запасами углеводородов в недрах

Единицы измерения

барр.	баррель
барр. н. э.	баррель нефтяного эквивалента
долл. США	доллар США
км ²	квадратный километр
м	метр
м ³	кубический метр
млн	миллион
млрд	миллиард
н. э.	нефтяной эквивалент
пог. км	погонный километр
п. п.	процентные пункты
руб.	рубль
тыс.	тысяча
шт.	штук

Кoeffициенты пересчета

1000 кубических метров газа = 6,6 барреля нефтяного эквивалента

1000 кубических метров газа = 0,8 тонны нефтяного эквивалента

Для пересчета запасов нефти из тонн в баррели используются различные коэффициенты, зависящие от плотности нефти каждого месторождения.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Годовой отчет за 2023 год подготовлен на основе информации, доступной «РуссНефти» (далее – Компания) на дату его составления.

Некоторые заявления в данном Годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий в Компании.

Такие выражения, как «ожидается», «оценивается», «прогнозируется», «намеревается», «планируется», «будет», «мог бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также выражения с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Эти заявления являются предположениями, которые содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией.

Таким образом, будущие результаты деятельности Компании могут отличаться от текущих ожиданий. Пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации. Указанные заявления прогнозного характера не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении следующего:

- производственно-хозяйственной деятельности Компании;
- ее финансовых и операционных показателей;
- планов, проектов и ожидаемых результатов;
- политики в отношении дивидендов и капитальных затрат;
- тенденций в отношении цен, тарифов, объемов добычи и реализации;
- предполагаемых расходов и иных аналогичных факторов;
- экономических прогнозов в отношении отрасли и рынков.



По своей природе такие прогнозные заявления характеризуются наличием рисков и факторов неопределенности, из-за которых действительные результаты Компании могут существенно отличаться от заявленных в предположениях и прогнозах. К числу таких рисков и факторов неопределенности могут относиться общие экономические условия, конкурентная среда, в которой работает Компания, быстрые технологические и иные изменения в сферах деятельности «РуссНефти», деятельность государственных органов в Российской Федерации и других юрисдикциях, где Компания осуществляет деятельность.

Указанный перечень рисков и факторов не является исчерпывающим. Компания не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой «РуссНефть» ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, которые содержатся в настоящем Годовом отчете.

«РуссНефть» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера, содержащиеся в Годовом отчете.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Контакты

Для акционеров

Департамент корпоративных отношений
Телефон: +7 (495) 411-63-09 (доб. 30-23)
E-mail: shareholders@russneft.ru

Для инвесторов

Управление по связям с инвесторами
Телефон: +7 (495) 411-63-09 (доб. 38-10)
E-mail: ir@russneft.ru

Для прессы

Пресс-служба
Телефон: +7 (495) 411-63-24
E-mail: pr@russneft.ru

Регистратор

Акционерное общество «Сервис-Реестр»
Местонахождение и почтовый адрес:
107045, г. Москва ул. Сретенка, д. 12
Телефон: +7 (495) 608-10-43, +7 (495) 783-01-62
E-mail: sekr@servis-reestr.ru
Часы работы: пн.–чт. – с 9:00 до 16:00,
пт. – с 9:00 до 13:00
(перерыв – с 13:00 до 13:45)
Сайт: www.servis-reestr.ru

Для других вопросов

Тел.: +7 (495) 411-63-09
Факс: +7 (495) 411-63-25
E-mail: russneft@russneft.ru



