

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«КАМАЗ»



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2023

СОДЕРЖАНИЕ

1	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ»	3
2	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «КАМАЗ»	6
3	РЫНОК И ПРОДАЖИ	10
4	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	12
5	ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	13
6	КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА	14
7	ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА	17
8	ЭКОЛОГИЯ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	18
9	СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ	20
10	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ	29
11	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	31
12	АКЦИОНЕРАМ	37
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1 ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	44
	ПРИЛОЖЕНИЕ 2 ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «КАМАЗ» В 2023 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ	80

1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «КАМАЗ»

Уважаемые акционеры!

Экономика России постепенно адаптируется к последствиям геополитических событий и беспрецедентного санкционного давления со стороны Запада. Анализируя отчётный период, можно отметить: в целом прошлый 2023 год был весьма показательным с позиций самодостаточности российских промышленных предприятий. Эффективная политика руководства страны, которая нацелена на укрепление промышленного суверенитета государства, позволила России самостоятельно обеспечивать потребности своей экономики. И «КАМАЗ» в отчётном году был в авангарде этого процесса.

Рынок грузовых автомобилей РФ полной массой свыше 14 тонн по итогам 2023 года (по данным регистраций автотехники) составил 135 тыс. шт., что на 80% больше по сравнению с 2022 годом. Российский рынок грузовых автомобилей тяжёлого класса в 2023 году рос высокими темпами и по итогам года находится на своих пиковых значениях (с учётом цикличности). Положительная динамика рынка грузовых автомобилей обеспечена благодаря своевременно принятым масштабным государственным антикризисным мерам в экономике и повышению её устойчивости, защите внутреннего рынка, государственной поддержке отраслей, инвестиционной активности хозяйствующих субъектов, активной работе самих хозяйствующих субъектов по преодолению негативных явлений и адаптации к изменениям.

В целом рынок коммерческого автотранспорта России трансформировался и адаптировался к изменившимся условиям, при этом базовая потребность – потребность в транспортировке грузов остаётся неизменной. Сохраняется высокий интерес потребителей России по обновлению устаревших парков грузовой техники. Поэтому продукция «КАМАЗа» была и остаётся востребованной.

Уверенно преодолев последствия мощного санкционного давления, сегодня «КАМАЗ» в тандеме с другими российскими предприятиями продолжает работу под знаком укрепления технологического суверенитета страны и развития промышленности. Продолжается стабильный выпуск автотехники для нужд страны. Новые отечественные разработки становятся надёжной альтернативой западным аналогам. «КАМАЗ» – одно из ключевых российских предприятий, которое доказало свою состоятельность и зрелость в новых условиях. В 2023 году компания активно работала на рынке и стремилась максимально удовлетворить спрос. Усилия были направлены на обеспечение качественным сервисом, фирменными запасными частями и всего комплекса услуг, сопровождающих продажи и эксплуатацию выпускаемой автотехники.

Укрепление технологического суверенитета – одна из ключевых задач, которая обозначена Президентом Владимиром Путиным перед российской промышленностью, и «КАМАЗ» в отчётном году целенаправленно работал в этом направлении. Активно модернизируя технологические площадки и осваивая выпуск новых моделей автомобилей, «КАМАЗ» и его партнёры ответили на санкционное давление уверенным ростом импортозамещающих производств и системным восстановлением отечественного автомобилестроения. Так, к этому дню в сфере машиностроения локализация производства в России достигла 70-80%.

Эффективная политика позволила России самостоятельно обеспечивать потребности своей экономики в базовых материалах и продукции основных секторов промышленности, помогла выстоять в момент высокого санкционного давления и даже показать рост в различных направлениях. В 2023 году российская промышленность достигла значительных результатов в создании импортозамещённой продукции и наращивании объёмов

производства. Об этом можно уверенно говорить, принимая во внимание проекты «КАМАЗа». Так, например, новая версия автомобиля КАМАЗ-54901 поколения К5 на санкционноустойчивой базе с улучшенными характеристиками стала достойным примером работы в направлении импортозамещения. Сегодня компания продолжает активную работу в рамках нового этапа своего развития, который был начат несколько лет назад: ведётся полномасштабная модернизация производства, активно расширяется модельный ряд.

С учётом вызовов нового времени «КАМАЗ» оперативно реализовал мероприятия по импортозамещению и поиску альтернативных поставщиков. В результате компания не приостановила производство линейки грузовиков поколения К5, которая оказалась наиболее зависимой от импортных автокомпонентов. На фоне беспрецедентных санкционных реалий эта перспективная линейка продукции была под угрозой полной остановки производства. Однако коллективом проведена большая работа и в течение 2023 года автомобили КАМАЗ-54901 выпускались и сейчас выпускаются на новой компонентной базе.

Благодаря эффективным антикризисным мерам, своевременно принятым топ-менеджментом компании, профессионализму и опыту коллектива, поддержке партнёров, сейчас производство этой техники не зависит от поставок компонентов из недружественных стран. Более того, компания улучшила технические характеристики флагмана линейки и сегодня готовится к запуску в серийное производство очередных моделей этого продуктового ряда. В 2023 году с конвейера сошло более 5 тысяч автомобилей К5.

Другое направление работы «КАМАЗа» в 2023 году и ещё один уверенный результат – рост продаж пассажирского транспорта. Несмотря на все сложности компании удалось не только увеличить объёмы производства пассажирской техники, но и расширить продуктовую линейку. Всего в прошлом году было реализовано свыше 1450 автобусов и 477 электробусов КАМАЗ – рост продаж пассажирской техники составил 25% по сравнению с 2022 годом. При этом доля «КАМАЗа» на российском рынке электробусов большого класса достигла 96%, а на рынке автобусов большого класса без учёта сегмента туристических автобусов компания занимает 33%.

Прочным фундаментом для достижения этих результатов стали государственные программы развития автопарков пассажирской техники в российских регионах. За последние годы в стране значительно повысилось внимание к вопросам модернизации общественного транспорта. Сегодня обновление пассажирского транспорта является ключевой задачей, с опорой на собственную промышленность, в частности, на ведущую российскую корпорацию «КАМАЗ».

«КАМАЗ» уверенно осваивает новые сегменты рынка. Так, например, существенный шаг вперёд сделан в освоении линейки среднетоннажных и малотоннажных автомобилей КАМАЗ Компас – бескапотных грузовиков развозного класса, предназначенных для работы в городе и пригороде, а также для междугородних перевозок. В 2023 году освоены и выведены на рынок Компас-5 и Компас-6. Эти модели дополнили семейство автомобилей, изначально состоящее из моделей Компас-9 и Компас-12. Развитие проекта, который стартовал в 2021 году, идёт успешно. В общей сложности в 2023 году выпущено 4845 единиц автомобилей Компас (модели Компас-5, -6, -9 и -12). Благодаря хорошим техническим характеристикам, небольшим габаритам, маневренности, достаточной мощности и экономичности модели востребованы во многих областях и востребованы в российских регионах. На шасси автомобилей Компас возможна установка широкого перечня спецнадстроек. В 2024 году компания планирует освоить Компас-3 – заключительную модель линейки КАМАЗ Компас.

Новые проекты и достижения предприятия служат серьёзным основанием, чтобы выразить благодарность трудовому коллективу ПАО «КАМАЗ» за высокий

профессионализм, разностороннюю эффективную работу и большой вклад в развитие российской автомобильной промышленности, защиту рубежей и национальных интересов. «КАМАЗ» с его производственными результатами и успехами можно назвать одним из главных индикаторов развития российского автопрома, гарантом обеспечения транспортной безопасности и технологического суверенитета страны. Спасибо вам за труд! Также выражаю признательность акционерам, инвесторам и партнёрам за оказанное высокое доверие и поддержку.

Результаты работы «КАМАЗа» в 2023 году – это один из показательных примеров того, как в рамках единой национальной политики, поддержки со стороны государства, чётким заданным ориентирам, предприятия российской промышленности не просто выстояли в непростое время, но и стали сильнее. В будущем, я уверен, благодаря высокому профессионализму и опыту камазовцев укрепление позиций страны будет продолжено.


Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ»

2. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «КАМАЗ»

Уважаемые акционеры!

Представляем вам годовой отчёт по итогам деятельности ПАО «КАМАЗ» в 2023 году.

В отчётном периоде «КАМАЗ», достойно выдержавший удар антироссийских санкций, продолжил стабильную работу. Он вошёл в историю компании как один из самых насыщенных и плодотворных. Всё то, что в рядовых условиях мы реализовывали бы в течение пяти лет, мы выполнили за один год. Основные усилия были направлены на поставку коммерческой автотехники и содействие в укреплении технологической независимости России, а также на развитие модельного ряда и модернизацию площадей. Коллектив был занят активной реализацией стратегических проектов в целях укрепления обороноспособности России и национального развития.

В общей сложности в 2023 году компанией произведено более 50 тысяч единиц коммерческой автотехники. В частности, выпущено более 41,7 тыс. единиц тяжёлой автотехники, в том числе более 5 тыс. грузовиков КАМАЗ-54901, почти 2 тыс. автобусов и электробусов, более 4 тыс. прицепов и полуприцепов, а также 4,8 тыс. единиц средне- и малотоннажных автомобилей Компас (Компас-5, -6, -9, -12). Выпуск двигателей и силовых агрегатов составил почти 50 тыс. единиц. При этом по-прежнему большое внимание было уделено обеспечению качественным сервисом, фирменными запасными частями и всему комплексу услуг, сопровождающих продажи и эксплуатацию автотехники. И это одно из конкурентных преимуществ компании.

В феврале 2023 года коллектив достиг намеченной серьёзной цели и возобновил производство грузовиков поколения К5 на новой санкционнотстойчивой компонентной базе: на автомобильном заводе был собран первый автомобиль КАМАЗ-54901 с применением компонентов, локализованных в России и дружественных странах. Только для этой модели автомобилей было локализовано около 2,3 тыс. компонентов. При этом в новой версии тягача КАМАЗ-54901 улучшены технические характеристики. В 2023 году выпущено более 5 тыс. автомобилей КАМАЗ-54901, рост по отношению к 2022 году – более чем в 3,2 раза.

Согласно финансовым результатам за 2023 год по РСБУ, в результате деятельности компании получена чистая прибыль в размере 12 млрд 703 млн рублей. Выручка ПАО «КАМАЗ» по итогам 2023 года составила 354 млрд 713 млн рублей, превысив аналогичный показатель прошлого года на 33,2% (АППГ – 266 млрд 318 млн рублей). Рост выручки обусловлен динамикой продаж грузовых автомобилей на внутреннем рынке, ростом спроса на флагман нового поколения автомобилей К5 – КАМАЗ-54901 и увеличением объёмов продаж пассажирского транспорта (автобусы, электробусы) в рамках реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги» и других федеральных проектов. В результате деятельности компании получена чистая прибыль в размере 12 млрд 703 млн рублей, что в 2,4 раза больше, чем за 2022 год (АППГ – 5 млрд 387 млн рублей).

Несмотря на хорошие производственные и финансовые результаты, по ряду объективных причин нам не удалось сохранить долю рынка. Рынок грузовых автомобилей РФ полной массой свыше 14 тонн по итогам 2023 года (по данным регистраций автотехники) значительно вырос и составил 135 тыс. шт., что на 80% больше по сравнению с 2022 годом. При этом доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн по данным регистраций 2023 года составила 22%. Отчасти это связано с тем, что рынок в отчётном году рос значительно быстрее, чем компания могла произвести грузовых автомобилей нового поколения К5 (магистральные тягачи, самосвалы).

В условиях развития интернет-торговли, маркетплейсов, распределительных центров, складских мощностей в регионах и доставки меняется подход как к логистике в целом, так и

её отдельным элементам. При этом для Группы компаний «КАМАЗ» открываются новые возможности по обеспечению спроса на малотоннажный и среднетоннажный автотранспорт. В соответствии с этими тенденциями «КАМАЗ» несколько лет назад вывел на рынок России автомобили Компас-9 и -12 и занял свои позиции на этой нише. В 2023 году стартовало производство малотоннажных грузовиков Компас: в апреле запущена в серийное производство модель Компас 5, в ноябре – Компас 6. К концу года произведено 1044 единицы и 72 единицы, соответственно. В 2024 году компания планирует реализацию проекта «Компас-3» и продолжит локализацию узлов и компонентов для автомобилей этого семейства, начатую в 2023 году.

В 2023 году при поддержке Президента РФ Владимира Путина сфера общественного пассажирского транспорта получила новый импульс для развития. К этому моменту «КАМАЗ» был готов предложить регионам широкий ряд экологичных и инновационных продуктов, которые соответствуют всем современным требованиям. В течение 2023 года компания продолжала поставлять современный комфортабельный пассажирский транспорт в российские регионы, содействуя реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги» и других федеральных проектов. В общей сложности в 2023 году поставлено почти 2 тыс. единиц пассажирской автотехники (автобусы и электробусы) – на 25% больше, чем было реализовано в 2022 году.

Кроме того, в стране дан старт программе комплексного развития городского электрического общественного транспорта, которая реализуется в соответствии с поручением Президента РФ. В федеральный проект по развитию городского электротранспорта вошли двенадцать регионов, «КАМАЗ» является его активным участником и в 2023 году осуществил поставку инновационного транспорта в семь регионов. В рамках этой программы компания поставила 97 электробусов – в Волгоград, Пермь, Курск, Ростов-на-Дону, Липецк, Таганрог, Волгодонск.

«КАМАЗ» поддерживает усилия, которые государство прилагает для улучшения экологической обстановки в городах России и снижения выбросов загрязняющих веществ. В марте 2023 был заключён новый крупнейший контракт на поставку электробусов в Москву: ПАО «КАМАЗ» и ГУП «Мосгортранс» заключили двухлетний контракт на поставку и последующее сервисное обслуживание 1 000 электробусов. Согласно условиям контракта, предусмотрены поставки электробусов КАМАЗ с апреля 2023 года по декабрь 2024 года. Общая сумма сделки – 63,3 млрд рублей. Это самый большой контракт на поставку такого транспорта в Европе. Сейчас компания поставляет новую, санкционноустойчивую комплектацию электробуса, что исключает потенциальные проблемы с техническим обслуживанием и отсутствием запчастей и расходных материалов. И теперь поставляет этот высокотехнологичный продукт не только в Москву. Что касается столицы, сегодня на маршрутах Москвы курсирует уже более 1 300 электробусов КАМАЗ-6282.

Компания продолжает работу в высокотехнологичных отраслях. Несмотря на санкции, «КАМАЗ» продвигается вперёд в реализации стратегических проектов и обеспечении технологического суверенитета России. Первая половина 2023 года для инженеров «КАМАЗа» прошла под знаком подготовки к тестированию беспилотных автомобилей на трассе М-11 «Нева». 14 июня 2023 года первые российские беспилотные грузовики КАМАЗ-54901 повезли грузы по федеральной трассе М-11 «Нева» – состоялся запуск движения беспилотных магистральных тягачей. Это первый этап федерального проекта «Беспилотные логистические коридоры».

Уже не первый год развитие беспилотного транспорта – это один из актуальных трендов автомобильной отрасли. «КАМАЗ» занимает лидирующие позиции в этой области. В 2023 году с запуском беспилотных автомобилей КАМАЗ-54901 на трассу М-11 мы вышли

на новый этап в развитии беспилотных транспортных средств – перешли к их практическому применению. Наша главная задача заключается не просто в создании автотехники. Располагая достаточным опытом и потенциалом в сфере разработки инновационного транспорта с беспилотной технологией управления, мы должны способствовать тому, чтобы наши высокотехнологичные решения работали на благо России.

В сотрудничестве с партнёрами компания ведёт работу по обеспечению страны необходимой спецтехникой. В новых условиях многие отечественные надстройки на шасси КАМАЗ стали надёжной альтернативой западным аналогам. К примеру, в 2023 году на базе шасси КАМАЗ-53605 изготовлен манёвренный мусоровоз с функцией задней загрузки, ещё один манёвренный мусоровоз с объёмом кузова 9 кубических метров создан на базе шасси Компас 12. В целом при выпуске широкой гаммы спецтехники для разных отраслей экономики страны сегодня используются шасси КАМАЗ более 30 моделей. С компанией сотрудничают около 100 заводов-изготовителей спецтехники.

«КАМАЗ» – это не только ведущая российская машиностроительная компания, где сегодня реализуются важнейшие проекты во имя национального развития, это перспективное предприятие, с каждым годом уделяющее всё больше внимания вопросам социальной повестки. В целях повышения социальной защищённости камазовцев руководством компании был принят ряд мер материальной поддержки персонала: в течение 2023 года неоднократно индексировались тарифы и оклады персонала, пересмотрена система оплаты труда, увеличен размер адресной денежной компенсации на питание, увеличилось количество премий к юбилейным датам и другие меры. В результате по итогам 2023 года средняя заработная плата на «КАМАЗе» составила 76703 руб. Рост по сравнению с 2022 годом - более 25%.

На предоставление персоналу группы технологической цепочки ПАО «КАМАЗ» социальных льгот, услуг и гарантий в соответствии с обязательствами Коллективного договора в 2023 году затрачено более 1 млрд 836 млн рублей, что на 27,9% выше, чем в 2022 году. При этом в 2024 году затраты на социальные выплаты будут увеличены ещё на треть. Так, с учётом дополнительно выделенных средств бюджет на 2024 год составляет 2,4 млрд рублей – это на 33,2% больше чем в 2023 году.

На примере работы «КАМАЗа» в 2023 году можно оценить алгоритм действий всего российского машиностроения, промышленности в целом в условиях санкций. Результатом работы предприятий российского автопрома при поддержке государства стало не просто сохранение промышленного производства, но и раскрытие того потенциала – технологического, научно-технического, организационного, социального – который сформировался в России за последние годы. И сейчас российские предприятия уже обсуждают не вопросы выживания, а пути развития.

Сегодня организация современного транспортного пространства с обновлением автопарков и развитие пассажирских перевозок в агломерациях, малых и средних городах являются приоритетными задачами на государственном уровне. Проанализировав разноплановую работу коллектива компании в 2023 году, можно отметить: «КАМАЗ» готов оказывать всестороннее содействие в решении обозначенных вопросов и других актуальных для страны направлений. Отмеченные успехи и достижения в 2023 году стали возможны благодаря государственной поддержке, поддержке акционеров компании, а также профессионализму, опыту и слаженной работе всех камазовцев. Я высоко оцениваю работу коллектива и благодарю коллег за труд! Очередной год нашей истории подтвердил: нас объединяют единые цели, общее стремление приносить пользу «КАМАЗу», республике и стране.

Текущий 2024 год будет для «КАМАЗа» юбилейный, в декабре компания отметит 55-летие с начала строительства комплекса заводов на Каме. Мы намерены идти вперёд, реализуя Стратегию развития, утверждённую Советом директоров в декабре 2023 года. «КАМАЗ» продолжит следовать по пути развития продуктовой линейки, соответствуя мировым трендам автопрома и разрабатывая новые модели и модификации автотехники, которые представляют интерес для регионов РФ. Благодаря успешному опыту антикризисного управления, созданной за последние годы высокопрофессиональной конструкторской и инженерной школе, компания успешно продолжает реализацию новых инвестиционных проектов, укрепляя позиции и имидж «КАМАЗа» как инновационной компании, которая смотрит далеко в будущее.

**Сергей Анатольевич Когогин,
Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»**

3. РЫНОК И ПРОДАЖИ

- Компания является значимым игроком мировой автомобильной промышленности.
- Компания входит в топ-15 крупнейших производителей тяжелых грузовых автомобилей в мире по объемам производства.
- 13-е место в мире по продажам тяжёлых грузовиков¹.
- Компания является самым крупным производителем большегрузных автомобилей в Российской Федерации и СНГ.
- Широкая продуктовая линейка Компании позиционируется в нескольких ценовых сегментах.
- ПАО «КАМАЗ» – лидер рынка грузовых автомобилей Российской Федерации.
- ПАО «КАМАЗ» имеет значимое присутствие на экспортных рынках.
- 22% – доля Компании на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой свыше 14 тонн.
- Абсолютный лидер на рынке электробусов большого класса в России.

Рынок Российской Федерации



Рынок коммерческой автотехники Российской Федерации является одним из крупных рынков грузовых автомобилей в мире.

Россия входит в пятёрку крупнейших в мире рынков грузовых автомобилей тяжёлого класса, занимая по итогам 2023 года четвертое место.

В условиях развития интернет-торговли, маркетплейсов, распределительных центров, складских мощностей в регионах и доставки меняется подход как к логистике в целом, так и её отдельным элементам. При этом для Группы компаний «КАМАЗ» открываются новые возможности по обеспечению спроса на малотоннажный и среднетоннажный автотранспорт. В соответствии с данными тенденциями КАМАЗ вывел на рынок России автомобили Компас 5, 9 и 12, совместно с заводами-изготовителями спецтехники проведена большая работа по установке спецнадстроек на шасси данных автомобилей.

¹ По данным ПАО «КАМАЗ» (во втором квартале 2024 г. ожидаются уточнения)

Рынок грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой свыше 14 тонн

Рынок грузовых автомобилей России полной массой свыше 14 тонн по итогам 2023 года (по данным регистраций автотехники) составил 135 тыс. шт., что на 80% больше по сравнению с 2022 годом. Это лучший результат с начала 2000-х годов.

Высокий темп роста обеспечен благодаря своевременно принятым масштабным государственным антикризисным мерам в экономике и повышению её устойчивости, защите внутреннего рынка, государственной поддержке отраслей, инвестиционной активности и работе хозяйствующих субъектов по преодолению негативных явлений.

Рынок коммерческого автотранспорта России трансформировался и адаптировался к новым условиям, при этом базовая потребность – потребность в транспортировке грузов остаётся неизменной.

Факторы формирования спроса на российском рынке грузовых автомобилей:

- потребность в обновлении парков грузовой автотехники,
- рост коммерческих перевозок (грузооборота), жилищного и дорожного строительства,
- государственные меры поддержки отраслей и потребителей, стимулирование спроса,
- реализация инвестиционных и инфраструктурных проектов, государственных программ (национальных проектов).

Сохраняется высокий интерес потребителей России по обновлению устаревших парков грузовой техники.

Основными конкурентами ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн являются автопроизводители стран дальнего зарубежья, импортирующие в страну, производители РФ и СНГ, прежде всего, АО «АЗ «УРАЛ», ОАО «МАЗ».

По итогам 2023 года доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн составила 22%.

Доля ПАО «КАМАЗа» на рынке в 2023 году снизилась в связи переходом поколения К5 на новую санкционно устойчивую компонентную базу. В 2023 году рынок рос значительно быстрее, чем Компания могла произвести грузовых автомобилей поколения К5 (магистральные тягачи, самосвалы).

КАМАЗ активно работает на рынке и стремится максимально удовлетворить спрос. Для этого КАМАЗ использует все свои сильные стороны.

Компания продолжает работу по выводу автомобилей нового модельного ряда поколения К5.

КАМАЗ активно работает над замещением импортных комплектующих, используемых в производстве данных автомобилей, с планируемым поэтапным выведением на рынок всей гаммы автомобилей поколения К5. При переходе нового модельного ряда КАМАЗ на новые компоненты значительно выросли и потребительские свойства грузовых автомобилей.

Потребители проявляют особый интерес к новому модельному ряду КАМАЗ поколения К5 на новой санкционно устойчивой компонентной базе, прежде всего, к флагману линейки - магистральному тягачу КАМАЗ-54901 и тяжёлым самосвалам.

Усилия ПАО «КАМАЗ» направлены на обеспечение качественным сервисом, фирменными запасными частями и всего комплекса услуг, сопровождающих продажи и эксплуатацию выпускаемой техники.

Рынок грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой от 8 до 14 тонн

Рынок грузовых автомобилей РФ полной массой от 8 до 14 тонн по итогам 2023 года (данные по регистрациям автотехники) составил 13 тыс. единиц, что на 62% больше по сравнению с 2022 годом. Объем продукции ПАО «КАМАЗ» вырос в 3 раза по сравнению с 2022 годом. Рост произошёл в основном за счёт увеличения продаж КОМПАС-9 и КОМПАС-12.

По итогам 2023 года доля Компании на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой от 8 до 14 тонн составила 27% (14% в 2022 году).

Рынок автобусов и электробусов Российской Федерации

Российский рынок автобусов большого класса по итогам 2023 года (данные по регистрациям автотехники) составил 6 тыс. шт., что на 24% больше по сравнению с 2022 годом. По итогам 2023 года наша доля на российском рынке автобусов большого класса составила 22% (1,4 тыс. ед.).

Российский рынок электробусов большого класса по итогам 2023 года (данные по регистрациям автотехники) составил 466 шт., что на 194% больше по сравнению с 2022 годом. В сегменте электробусов большого класса ПАО «КАМАЗ» является абсолютным лидером рынка. По итогам 2023 года доля «КАМАЗ» на российском рынке электробусов большого класса составила 96% (446 ед.) (85% в 2022 году).

4. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В условиях постоянно возрастающего санкционного давления на ПАО «КАМАЗ» удалось сохранить объем производства на уровне 2022 г. Максимальная производительность труда в 2023 г. составила 13,1 автомобилей в час.

Развитие качества продукции

В соответствии с Кодексом корпоративной этики ПАО «КАМАЗ» качество продукции остается главным приоритетом Компании.

ПАО «КАМАЗ» стало лауреатом Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» 2023 года и получило приз «Лидер качества» за автомобиль КАМАЗ-54901. Со стороны Государственной корпорации «Ростех» ПАО «КАМАЗ» вручена награда «За распространение передового опыта в области качества».

В рамках выполнения программы «Качество-2023» и целевых программ:

- реализуется программа развития службы технического контроля, продолжены работы по цифровой трансформации систем управления качеством;
- актуализированы процессы учета основного брака в производстве, метрологического обеспечения производства, осведомленности персонала в области качества и порядок проведения совещаний по качеству;
- реализуется программа по устранению дефектов негерметичности агрегатов автомобилей КАМАЗ;
- актуализированы требования к компетентности персонала ПАО «КАМАЗ» в области качества; разработаны оценочные средства к требованиям к компетентности персонала ПАО «КАМАЗ» в области качества;
- прошли обучение по темам качества 3 581 человек, 51% из них обучено по программе «Бездефектное производство через принцип «Три «не», разработана программа подготовки внутренних тренеров по качеству; обучено 28 тренеров по качеству, 1300 рабочих, 92 мастера (в рамках «Школы мастера»);

- введена новая награда «Отличник качества» для рабочих основного и вспомогательного производства заводов, Департамента технического контроля, Департамента качества;
- проведен первый конкурс профессионального мастерства среди работников Департамента технического контроля. В рамках конкурса «Лучший менеджер по качеству» введена новая номинация для аудиторов по внутренним проверкам системы менеджмента качества, продукта и процессов.

По итогам 2023 года были достигнуты следующие результаты по улучшению показателей качества по сравнению с достигнутым уровнем 2022 года:

- IPHV3mis (Количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам трех месяцев эксплуатации) по автомобилям поколения К3 снизилось на 10,5%;
- IPHV3mis по автобусам (Количество рекламационных дефектов на 100 автобусов по результатам трех месяцев эксплуатации) снизилось на 71,2%;
- IPHV3mis по электробусам (Количество рекламационных дефектов на 100 электробусов по результатам трех месяцев эксплуатации) снизилось на 58,9%;
- количество дефектов на автомобиль (DPV) снизилось на 11,1%.

По результатам работы 8Д-команд за 12 месяцев 2023 года устранено 114 дефекта. Полученный экономический эффект по итогам работы команд составил 656,13 млн. руб.

Совокупный показатель удовлетворенности потребителей продукцией ПАО «КАМАЗ», выявленный по результатам анкетирования крупных автохозяйств в 4 квартале 2023 года, составил 8,1 балла. Оценка проведена по 10-бальной системе в соответствии с методикой оценки удовлетворенности потребителей продукцией (услугами) ПАО «КАМАЗ». В опросе, проведенном в 4 квартале 2023 г., участвовало 383 респондента Российской Федерации.

5. ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Консолидированная выручка Группы организаций ПАО «КАМАЗ» по итогам 2023 года составила 370 312 млн. руб. (2022 г.: 292 326 млн. руб.), показав рост на 27 % по сравнению с предыдущим годом.



Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2023 год

Увеличение выручки связано с ростом продаж в сегментах грузовиков, пассажирского транспорта (автобусы и электробусы). Группа КАМАЗ продолжает проведение стимулирующих акций, что способствует продвижению продукции на российском рынке.

Российский рынок для группы организаций ПАО «КАМАЗ» остается приоритетным – он генерирует 92% от общей выручки (2022 г.: 92%).

Увеличение выручки, продолжение курса по эффективному использованию инструментов клиентского финансирования, инициатив по снижению издержек, работ по локализации выпуска необходимых компонентов и замещению поставщиков в рамках кооперации по производству новых моделей техники привели к получению консолидированной годовой чистой прибыли в сумме 16 207 млн руб. (2022 г.: 18 682 млн руб.), показатель EBITDA также остался на высоком уровне и составил 34 357 млн. руб. (2022 г.: 37 946 млн. руб.).

Структура себестоимости по основным элементам затрат стабильна: преобладающая доля принадлежит материальным затратам (74%).

Чистый долг Группы снизился на 17%, что связано со значительным объемом денежных средств на счетах Группы. Также сильная ликвидность поддерживается существенным размером неиспользованных средств по открытым кредитным линиям.

Кредитный портфель хорошо диверсифицирован по кредиторам и инструментам (облигационные займы, кредитные линии коммерческих банков, займы от государства и институтов развития) и сбалансирован с точки зрения сроков и графика погашения (73% приходится на долгосрочные обязательства).

В 2023 году КАМАЗ продолжил реализацию проектов по развитию модельного ряда автомобилей, в том числе на санкционно устойчивой базе с улучшенными техническими характеристиками

6. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Ключевые направления деятельности и события 2023 года:

- комплектование персоналом под возросшие темпы производства за счет привлечения как местного персонала, так и иногородних, иностранных граждан;
- разработка новых графиков работы для организации вахтового режима работы иногородних/иностранцев работников;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в рамках реализации мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан» в 2023 году;
- удержание ключевых сотрудников и повышение их мотивации за счет увеличения уровня доходов, улучшения бытовых условий и условий труда;
- предоставление работникам в 2023 г. ежегодного отпуска (28 календарных дней) осуществлялось в соответствии с нормативными документами Компании и законодательством Российской Федерации.

Подход к управлению персоналом

ПАО «КАМАЗ» – социально ответственная компания и крупнейший работодатель в Камской агломерации, одновременно представленный и в других регионах Российской Федерации, а также за рубежом.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области управления персоналом определяется миссией и бизнес-стратегией Компании и направлена на формирование компетентного, вовлеченного и эффективного персонала.

ПАО «КАМАЗ» применяет единые подходы к управлению персоналом. При осуществлении деятельности по управлению персоналом ПАО «КАМАЗ» руководствуется следующими внутренними и внешними документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Кодекс корпоративной этики;
- Коллективный договор;
- Корпоративные регламенты в области управления персоналом.

В 2023 году кадровая политика была направлена на следующие аспекты:

- стабилизация и поддержка персонала в условиях санкций и специальной военной операции;
- удержание и мотивация ключевого персонала;
- реализация программы трансформации корпоративной культуры ПАО «КАМАЗ»;
- реализация требований законодательных актов РФ в части перехода на проективное взаимодействие ПАО «КАМАЗ» с Фондом социального страхования в части выплаты пособий по нетрудоспособности;
- цифровизация процессов управления персоналом. Процесс управления персоналом в ПАО «КАМАЗ» реализуется в блоке заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению (блок по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению).

Вознаграждение персонала

В 2023 году средняя заработная плата по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»² составила 76703 рубля, что на 25,8% выше, чем в 2022 году. В 2023 году дважды была произведена индексация заработной платы: на 10% в июле и на 5% в октябре.

Системы оплаты труда

Система оплаты труда (далее - СОР) нацелена на повышение эффективности, результативности работы персонала, повышение качества выпускаемой продукции, а также на повышение вовлеченности персонала.

В ПАО «КАМАЗ» действуют следующие основные системы оплаты труда:

- повременно-премиальная СОР;
- сдельно-премиальная СОР;
- повременно-подрядная (коллективный подряд) СОР;
- контрактная СОР.

В пилотном режиме внедрена новая система оплаты труда – аккордно-премиальная, которая нацелена на повышение производительности труда работников, а также решение проблем, связанных с избыточным ремонтом оборудования, наличием сверхурочных работ, медленным откликом и затягиванием сроков выполнения работ. Аккордно-премиальная система оплаты труда предусматривает, что объемы работ и их стоимость заранее известны, а результаты труда определяются личным вкладом работника или бригады.

Механизмы стимулирования работников

Целью системы оплаты и стимулирования труда является привлечение, удержание и мотивирование работников, квалификация и результативность которых обеспечат успешное развитие ПАО «КАМАЗ» и достижение стратегических целей с оптимальными затратами, а также формирование положительного имиджа ПАО «КАМАЗ» на рынке труда.

В 2023 году совершенствование системы мотивации работников было направлено на повышение эффективности работы персонала и качества выпускаемой продукции, на привлечение востребованных работников.

В целях удержания и привлечения производственного персонала, в т.ч. молодежи, а также материальной заинтересованности рабочих в повышении эффективности производства и обеспечения выполнения плана производства автомобильной техники в 2023 году разработаны следующие механизмы мотивации:

- квартальная премия рабочим за снижение потерь рабочего времени оплата труда;
- дополнительная премия за безусловное выполнение плана производства продукции;
- материальное стимулирование студентов, трудоустроенных в подразделения ПАО «КАМАЗ» в рамках участия в студенческих отрядах;
- систематизирована работа по поддержанию рыночного уровня оплаты труда по работникам сложнокомплектных профессий и специалистам ключевых направлений деятельности (изданы соответствующие документы об оплате труда);
- и другие.

В рамках реинжиниринга системы оценки показателей РСиС пересмотрены состав, функции комитетов по оценке результативности, а также сами цели руководителей с применением системы сбалансированных показателей.

В связи с достижением высоких производственных показателей по итогам работы в 2023 году правлением ПАО «КАМАЗ» было принято решение о премировании работников компании.

² Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ»

Обучение и развитие персонала

В 2023 году организовано около 73 тыс. человеко-обучений по рабочей профессии, подконтрольному и развивающему обучению, что на 30% больше, чем в 2022 году. Весомый прирост связан с изменением законодательства по охране труда.

Основной массив обучений проводится на собственной базе, а также в корпоративных учебных центрах Многофункциональном центре прикладных квалификаций машиностроения и Международном институте техники, технологий и управления. Обучение реализуется как в очном, так и в дистанционном форматах с приоритетом поддержки обучением производства, продаж и сервиса.

Благодаря государственной поддержке работники предприятий, приняли участие в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по 58 учебным программам в рамках реализации мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан» в 2023 году. Для приобретения практических навыков работы и опыта активно используется метод внутренних стажировок.

По системе подготовки производственного персонала по схеме «Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения - Учебно-технологический комплекс – рабочее место работника» в 2023 году проведено более 2 тыс. человеко-обучений по 87 программам обучения (по наиболее массовым и актуальным направлениям: сборка, логистика, контроль качества, литье и т.д.).

Подход к управлению вопросами социальной политики и взаимодействия с местным сообществом

Социальная политика ПАО «КАМАЗ» является важнейшим фактором поддержки и стабилизации социально-трудовых отношений. Социальная политика ПАО «КАМАЗ» направлена на повышение мотивации работников, рост производительности и качества труда персонала, сохранение и привлечение высококвалифицированных специалистов, поддержания лояльности персонала.

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием и работодателем г. Набережные Челны и оказывает значительное влияние на жизнь местного сообщества. Деятельность ПАО «КАМАЗ» направлена на поддержку культурных, спортивных, общеобразовательных, просветительских мероприятий, оказание содействия в сфере физической культуры и спорта.

Вопросы социальной политики и поддержки местного сообщества в Компании координирует заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению.

Инструментом реализации Социальной политики Компании является Коллективный договор ПАО «КАМАЗ». В 2021 году договаривающимися сторонами подписан Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2022-2024 годы. Коллективный договор является приоритетным документом, базой для нормативного регулирования социально-трудовых отношений.

Для выполнения производственных планов, а также для решения задач особо значимых для производства, повышения мотивации и лояльности персонала в 2023 году в Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» были внесены изменения связанные с установлением в пилотных подразделениях иных размеров окладов, определенных локальным актом по согласованию с Профсоюзным комитетом в целях повышения гарантированной части в структуре заработной платы, предоставления работникам дополнительных социальных гарантий, льготы, в том числе в части предоставления:

- путевок на санаторное лечение членов семьи работника: мать, отец, супруга/супруг, в ООО КЛИНИКА-САНАТОРИЙ «НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ»;
- путевок на санаторное лечение членов семьи работника с ребенком в возрасте от 4 до 14 лет включительно в санатории - профилактории «КАМАЗ» ООО «КАМАЗжилбыт»;
- путевок в детские лагеря «Солнечный», «Крылатый» ООК «Саулык» детям работников в возрасте от 8 до 16 лет включительно.

Путевки предоставляются в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом ПАО «КАМАЗ».

7. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

В 2018 году ПАО «КАМАЗ» присоединилось к разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) концепции (Vision Zero) или «Нулевой травматизм». Ежегодно ПАО «КАМАЗ» ставит цели по снижению производственного травматизма.

Относительно 2022 года в 2023 году фактический коэффициент частоты производственного травматизма соответствует установленному целевому значению.

В 2023 году 2 738,862 млн руб. составило финансирование развития безопасного производства, что на 37% больше чем в 2022 году.

В 2023 году в рамках работ по снижению производственного травматизма особое внимание уделялось повышению культуры безопасности на рабочих местах. Аварий и инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «КАМАЗ» не зарегистрировано.

Число несчастных случаев на производстве в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ» составило 29, что на 8 больше 2022 года.

Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч)³ за 2023 год составил 0,88 против 0,62 в 2022 году.

За период с 2019 по 2023 годы в ПАО «КАМАЗ» Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт)⁴ не превысил отраслевой показатель, а в 2023 году, относительно 2022 года уменьшился на 26% и составил 48,48.

В целях оздоровления работники направлялись на санаторно-курортное лечение в санатории за счет средств ПАО «КАМАЗ» и за счет средств ФСС, в 2023 году 3 877 работника ГТЦ ПАО «КАМАЗ» получили санаторно-курортное лечение.

В целях предупреждения возникновения профессиональных заболеваний, начиная с 2012 года, проводится лечение и реабилитация на базе Клиники-санатория «Набережные Челны» работников с подозрением на профзаболевание, входящих в группу риска по профзаболеваниям и выявленных по результатам периодического медосмотра.

В целях контроля за уровнем вредных производственных факторов проведены:

- специальная оценка по условиям труда на рабочих местах (СОУТ). По состоянию на 31 декабря 2023 года СОУТ проведена в полном объеме на 32 387 рабочих местах работников подразделений ПАО «КАМАЗ».

- производственный контроль за условиями труда посредством проведения лабораторных исследований и измерений факторов производственной среды в соответствии с СП 2.2.3670-20 и утвержденной Программой ПАО «КАМАЗ».

По результатам СОУТ и производственного контроля за условиями труда разрабатываются санитарно-противоэпидемические мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работников.

Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья персонала, соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и промышленной безопасности, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и вовлечение всего персонала в активную работу по охране труда являются основными направлениями деятельности ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

³ Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч), характеризует кол-во несчастных случаев на производстве на 1000 работающих

⁴ Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт), характеризует среднее количество дней нетрудоспособности, приходящееся на одного пострадавшего от несчастного случая на производстве.

Основные направления деятельности в области ОТиПБ:

- Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья персонала
- Обеспечение соблюдения требований законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по ОТ и ПБ
- Предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов
- Вовлечение всего персонала в активную работу по ОТиПБ.

Инвестиции в охрану труда и промышленную безопасность

Затраты на выполнение целей в области охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «КАМАЗ» в 2023 году составили 2 738,862 млн. рублей, что на 37% больше чем в 2022 году.

Мероприятия выполнены в соответствии с программами «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ПАО «КАМАЗ» - 2023», «Комплексная программа по обеспечению пожарной безопасности в подразделениях и организациях с участием ПАО «КАМАЗ» на 2022-2025 годы».

Система менеджмента и сертификация

Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности (СМОТПБ) ПАО «КАМАЗ» с 2006 года сертифицирована на соответствие международному стандарту OHSAS 18001. В 2020 году проведена ресертификация СМОТПБ ПАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям новой версии международного стандарта МС ISO 45001:2018. ПАО «КАМАЗ» стремится обеспечивать 100%-й охват сотрудников системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности. В 2023 году количество сотрудников, охваченных системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, составило 30 316 человек, что является 100% от списочной численности сотрудников.

8. ЭКОЛОГИЯ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА. ЭНЕРГОРЕСУРСЫ.

ПАО «КАМАЗ» является крупнейшим предприятием Российской Федерации по производству большегрузных автомобилей и запасных частей к ним. ПАО «КАМАЗ» в полной мере осознает потенциальную опасность возможного негативного воздействия на окружающую среду.

Для целей достижения наименьшего негативного воздействия на окружающую среду путем бережного отношения к природе и природным ресурсам, снижения объемов и токсичности выбросов в атмосферу и производственных отходов в ПАО «КАМАЗ» утверждена и реализуется Экологическая политика. Высшее руководство ПАО «КАМАЗ» согласно Экологической политике обязуется выполнять требования Российского и Международного законодательства, норм и правил в сфере охраны окружающей среды, постоянно улучшать систему экологического менеджмента и предотвращать загрязнение окружающей среды. Экологическая политика ПАО «КАМАЗ» основывается на требованиях МС ИСО 14001:2015.

Основными элементами Экологической политики ПАО «КАМАЗ» являются:

- Подготовка, внедрение и постоянное совершенствование системы экологического менеджмента.
- Принятие управленческих решений на основе результатов экологического мониторинга и анализа воздействия деятельности ПАО «КАМАЗ» на состояние окружающей среды.

- Персональная ответственность высшего руководства ПАО «КАМАЗ» за реализацию Экологической Политики Общества, непрерывное улучшение экологических характеристик предприятия и продукции.
- Экологическое сопровождение технологических процессов производства, внедрение в производство новых технологий, оборудования, материалов, обеспечивающих снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- Систематическое обучение и повышение квалификации персонала ПАО «КАМАЗ» в области экологии.
- Обеспечение открытости и прозрачности информации о природоохранной деятельности предприятия, экологической политики ПАО «КАМАЗ».
- Экологическая сертификация автомобилей, продукции ПАО «КАМАЗ», как признание качества.

Инвестиции в охрану окружающей среды

Деловые круги во всем мире все в большей степени осознают, что сегодняшний статус производства и потребления весьма неустойчив. В то же время стало очевидным, что для сохранения своего положения в бизнесе предприятиям следует учитывать экологические требования при формировании своей стратегии и долгосрочном планировании. Это особенно важно для использования новых возможностей бизнеса, успешной конкуренции с другими предприятиями, учитывающими экологические факторы, и удовлетворения растущих экологических ожиданий внешних заинтересованных сторон.

В рамках реализации экологической политики ПАО «КАМАЗ» идентифицирует и оценивает экологические и значимые экологические аспекты, и риски, определяет стратегии, разрабатывает и реализует планы природоохранных мероприятий.

В ПАО «КАМАЗ» идентифицировано 283 экологических аспекта и риска, из которых 35 являются значимыми и имеют значительный уровень риска, разработаны мероприятия по управлению экологическими рисками.

В 2023 году подразделениями и организациями ПАО «КАМАЗ» выполнено 323 природоохранных мероприятия на сумму 1 514,117 млн. руб., что составляет 99% из запланированных.

Мониторинг и контроль

В целях оценки воздействия хозяйственной деятельности на природную окружающую среду, анализа результатов и разработки мероприятий по снижению негативного воздействия в ПАО «КАМАЗ» организован экологический мониторинг и производственный экологический контроль. Разработана, утверждена и согласована с органами государственного надзора программа производственного экологического контроля, в рамках исполнения которой в 2023 году произведено 604 проверки соблюдения подразделениями и организациями требований природоохранного законодательства.

Аккредитованными лабораториями ежегодно осуществляется экоаналитический контроль, анализ состояния окружающей среды на границе санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ», санитарно-химические и бактериологические исследования качества воды, почвы, атмосферного воздуха, инструментальный контроль на источниках загрязнения атмосферного воздуха.

Для поддержания постоянной качественной работы газоочистного оборудования с целью снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух осуществляется проведение контроля его технического состояния, наладка, испытание и контроль соответствия фактической эффективности проектным показателям. В 2023 году 718 испытания на эффективность очистки пылегазоулавливающих установок.

В 2023 году объем переданных отходов на размещение составил 6% от объема всех образующихся отходов, что на 75% меньше чем в 2022 году, остальное передается на утилизацию и обезвреживание – на собственные объекты и в специализированные организации, имеющие соответствующие лицензии.

ПАО «КАМАЗ» ежегодно проводит внутренние аудиты соответствия действующей системы экологического менеджмента требованиям международных стандартов ISO 14001, определяет степень поддержания и обеспечивает ее функционирование. В 2023 году было проведено 31 аудитов.

Санитарно-защитная зона

В 2021, в целях снижения негативного воздействия на окружающую среду и исключения рисков здоровью населения г. Набережные Челны, разработан проект сокращения границ санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ» (далее также СЗЗ), подтверждающий снижение негативного воздействия на окружающую среду в зоне влияния предприятия в результате хозяйственной деятельности. Были получены все согласования государственных служб в т.ч. санитарных. Окончательные границы СЗЗ установлены Решением Главного санитарного врача РФ, что дает возможность использования освобожденных земель с целью размещения объектов в т.ч. социального назначения. При разработке проекта был оценён риск на здоровье населения в совокупности по всем видам негативного воздействия на окружающую среду. В результате проведенных мероприятий: замена сырья и внесенных изменений на технологические процессы подразделений сокращены окончательные границы СЗЗ.

9. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ», осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ». Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров. Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления ПАО «КАМАЗ», а члены Ревизионной комиссии не занимают должности в органах управления ПАО «КАМАЗ».

Статус, порядок создания, функции и обязанности Ревизионной комиссии определены в Положении о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», утвержденном решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 года (протокол № 40). С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Состав Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» на годовом Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ», состоявшемся 29 июня 2023 года (протокол №46), был избран в количестве пяти человек.

Члены Ревизионной комиссии обладают большим опытом и знаниями в области бухгалтерского учета, финансов и контроля, что способствует повышению эффективности деятельности Ревизионной комиссии и исполнению задач, возложенных на Ревизионную комиссию.

**Состав
ревизионной комиссии
ПАО «КАМАЗ»**

Ревизионная комиссия ПАО «КАМАЗ» осуществляла свою деятельность в течение отчетного периода в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными документами Министерства финансов Российской Федерации, Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» и утвержденным планом работы.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ»:

Размер вознаграждения членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ», избранным решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» 24 июня 2022 года (протокол № 45), установлен решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 29 июня 2023 года (протокол №46), в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» в размере 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей каждому члену Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».

Внутренний аудит

Неотъемлемой частью структуры корпоративного управления Компании является Служба внутреннего аудита.

Руководителем Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» является ██████████

Руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» функционально подотчетен Совету директоров ПАО «КАМАЗ», что обеспечивает надлежащий уровень независимости от менеджмента в суждениях и выводах по результатам проверочных мероприятий.

Деятельность Службы регламентирована Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита, утвержденной решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 30.12.2021 (протокол № 15).

Согласно пункту 4.2 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита задачами структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, являются:

Содействие исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» и работникам ПАО «КАМАЗ» в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Обмен информацией и координация деятельности с другими внутренними и внешними сторонами, проводящими проверки и оказывающими консультационные услуги, а также рассмотрение возможности использования результатов их работы.

Проведение в рамках установленного порядка внутреннего аудита в ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществах ПАО «КАМАЗ».

Подготовка и предоставление Совету директоров ПАО «КАМАЗ» (Комитету Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту) и исполнительным органам ПАО «КАМАЗ» отчетов по результатам деятельности структурного подразделения ПАО «КАМАЗ», осуществляющего внутренний аудит, в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Проверка соблюдения членами исполнительных органов ПАО «КАМАЗ» и работниками ПАО «КАМАЗ» положений законодательства и внутренних документов ПАО «КАМАЗ», касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований кодекса этики ПАО «КАМАЗ».

Информирование Совета директоров Общества (Комитета Совета директоров Общества по бюджету и аудиту) об организации внутреннего аудита в подконтрольных обществах.

Согласно пункту 4.3 Политики ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита для решения поставленных задач и достижения целей подразделение внутреннего аудита осуществляет следующие функции:

Оценка надежности и эффективности системы внутреннего контроля и предоставление рекомендаций по ее совершенствованию.

Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и предоставление рекомендаций по ее совершенствованию.

Оценка корпоративного управления контролем и предоставление рекомендаций по ее совершенствованию.

Проведение иных проверок (по запросу или поручению органов управления ПАО «КАМАЗ») в пределах компетенции, в том числе на основании информации, поступившей на «горячую линию».

Участие в проведении ревизионных проверок финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ».

Предоставление консультаций Совету директоров и исполнительным органам Общества, работникам Общества по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Мониторинг выполнения планов мероприятий по устранению недостатков и совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, разработанных руководителями объектов аудита по результатам проведенных внутренних аудиторских проверок ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ.

Координация деятельности с внешними аудиторами ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ, а также другими сторонами, осуществляющими проверки и оказывающими консультационные услуги в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Подготовка позиции Общества по вопросам организации и функционирования внутреннего аудита в подконтрольных обществах с учетом применимых требований законодательства и регулирующих органов.

Иные функции, необходимые для решения задач, поставленных перед подразделением внутреннего аудита.

В своей деятельности работники Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «КАМАЗ», Политикой ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита и другими внутренними документами ПАО «КАМАЗ», Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита, разработанными и опубликованными Международным Институтом внутренних аудиторов.

В 2023 году в соответствии с планом деятельности внутреннего аудита Службой внутреннего аудита было проведено 17 аудиторских проверок, по результатам которых разработаны 252 мероприятия, а также 13 внеплановых тематических проверок. В рамках проведения мониторинга реализации мер, принятых по результатам внутренних аудиторских проверок, в 2023 году Службой внутреннего аудита осуществлен мониторинг 254 мероприятия.

Внешний аудит

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КАМАЗ» ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной по МСФО и РСБУ. Выбор аудитора осуществляется на конкурсной основе по критериям, обеспечивающим лучшие условия проведения аудита: необходимое качество, требуемый объем в установленные сроки и оптимальную стоимость аудиторских услуг. Результаты конкурса рассматриваются Комитетом Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, на основании чего вырабатываются рекомендации для дальнейшего утверждения аудитора в установленном законодательством порядке.

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ПАО «КАМАЗ» за 2023 год осуществлен Обществом с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги», которое утверждено в качестве аудитора на годовом Общем собрании акционеров 29 июня 2023 года (протокол № 46).

Стоимость аудиторских услуг за 2023 год, которые были оказаны Группе компаний «КАМАЗ» аудитором и другими организациями в сети аудитора, составила 52 486 000 (пятьдесят два миллиона четыреста восемьдесят шесть тысяч) рублей с НДС. Сумма вознаграждения за неаудиторские услуги, которые были оказаны Группе компаний «КАМАЗ» аудитором и другими организациями в сети аудитора, за 2023 год составила 9 048 000 (Девять миллионов сорок восемь тысяч) рублей с НДС.

Сведения об аудиторе:

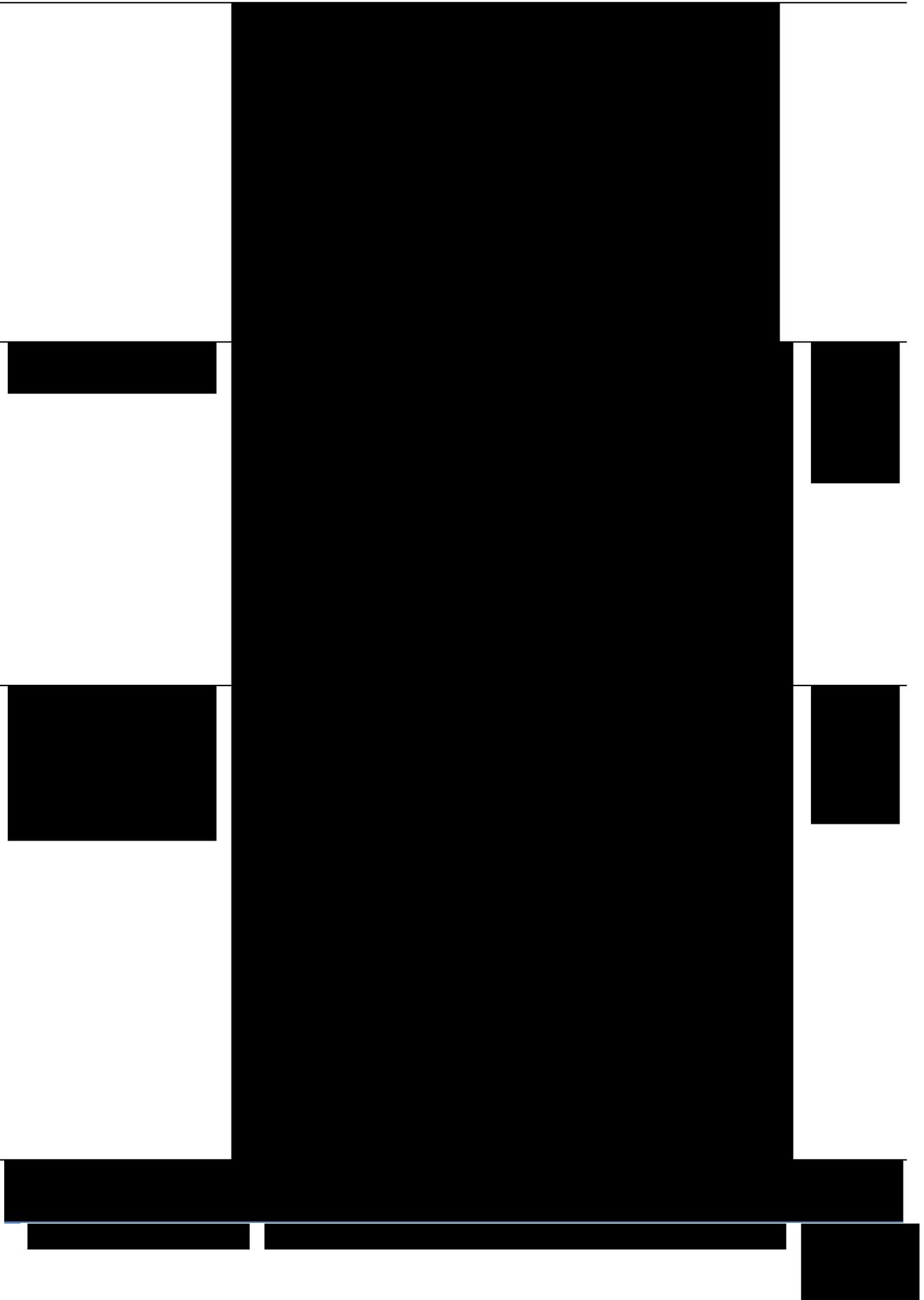
Краткое наименование	ООО «ЦАТР - аудиторские услуги» (до 11.04.2022 г. – ООО «Эрнст энд Янг»)
Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Саморегулируемая организация	ООО «ЦАТР - аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) (ГРН 1097799010870, запись, содержащая указанные сведения, внесена в ЕГРЮЛ 25.06.2009). ООО «ЦАТР - аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций 31 января 2020 года за основным регистрационным номером записи 12006020327.
Субъект Российской Федерации	г. Москва
ОРНЗ	12006020327
ИНН	7709383532
ОГРН	1027739707203
Дата внесения записи в ЕГРЮЛ	20.06.2002
Адрес постоянно действующего исполнительного органа	115035, г. Москва, ул. Садовническая наб., д.75
Телефон	(495) 755-97-00, 755-97-01
Адрес официального сайта в сети Интернет	https://tsatr-audit-services.ru
Адрес электронной почты	info@b1.ru
Дата и номер решения о приеме в члены СРО	31.01.2020 № 430
Дата вступления в силу решения о приеме в члены СРО	31.01.2020
Порядок выбора аудитора	Закрытый конкурс

Риски, принимаемые Компанией

ПАО «КАМАЗ» придает большое значение вопросам мониторинга влияния отдельных внешних и внутренних факторов на деятельность Компании. В данном разделе описаны риски, оказывающие влияние на обеспечение устойчивого развития, управлению которыми ПАО «КАМАЗ» уделяет особое внимание.

Владельцами рисков являются заместители генерального директора по функциональным бизнес-направлениям. В отношении указанных рисков проводятся регулярная оценка и мониторинг выполнения мероприятий по снижению вероятности и последствий реализации рисков, влияющих на достижение стратегических целей Компании. Планом мероприятий по управлению рисками ПАО «КАМАЗ» приняты превентивные меры, направленные на снижение уровня существенных рисков до приемлемого значения.

№	Наименование риска	Категория риска
1	[REDACTED]	[REDACTED]
2	[REDACTED]	[REDACTED]
3	[REDACTED]	[REDACTED]
4	[REDACTED]	[REDACTED]
5	[REDACTED]	[REDACTED]
6	[REDACTED]	[REDACTED]
7	[REDACTED]	[REDACTED]
8	[REDACTED]	[REDACTED]
9	[REDACTED]	[REDACTED]
10	[REDACTED]	[REDACTED]
11	[REDACTED]	[REDACTED]
12	[REDACTED]	[REDACTED]
13	[REDACTED]	[REDACTED]
14	[REDACTED]	[REDACTED]
15	[REDACTED]	[REDACTED]
16	[REDACTED]	[REDACTED]
17	[REDACTED]	[REDACTED]
18	[REDACTED]	[REDACTED]
19	[REDACTED]	[REDACTED]
20	[REDACTED]	[REDACTED]
21	[REDACTED]	[REDACTED]
22	[REDACTED]	[REDACTED]
23	[REDACTED]	[REDACTED]
24	[REDACTED]	[REDACTED]
25	[REDACTED]	[REDACTED]
26	[REDACTED]	[REDACTED]
27	[REDACTED]	[REDACTED]
28	[REDACTED]	[REDACTED]
29	[REDACTED]	[REDACTED]
30	[REDACTED]	[REDACTED]
31	[REDACTED]	[REDACTED]
32	[REDACTED]	[REDACTED]
33	[REDACTED]	[REDACTED]
34	[REDACTED]	[REDACTED]
35	[REDACTED]	[REDACTED]
36	[REDACTED]	[REDACTED]



10. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

ПАО «КАМАЗ» привержен нормам деловой этики, что создает условия для достижения финансовой устойчивости Компании. Компания не приемлет коррупцию в любых формах проявлениях и ожидает аналогичного от деловых партнеров.



Кодекс корпоративной этики ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ» является участником:

- Антикоррупционной хартии российского бизнеса, инициированной ТПП, РСПП, «Деловая Россия» и «Опора России»
- Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан

КАМАЗ по итогам антикоррупционного рейтинга класс рейтинга «ААА» Компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции в секторе машиностроения ААА+++ «компания с максимальным уровнем противодействия коррупции»

Меры, реализуемые ПАО «КАМАЗ» с целью противодействия коррупции и конфликту интересов осуществляются в рамках функционирования Комплаенс системы компании, информация о существенных аспектах системы отражена в отчете об устойчивом развитии.

В 2023 году приказом генерального директора Компании утверждена Антикоррупционная политика ПАО «КАМАЗ» разработана с целью осуществления Компанией деятельности по профилактике и противодействию коррупции на основании и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» и с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями по предупреждению и противодействию коррупции Минтруда России от 18.11.2013 в развитие Комплаенс-программы Компании.

Основные антикоррупционные мероприятия ПАО «КАМАЗ»:

- Введение Кодекса корпоративной этики и специальных антикоррупционных процедур и требований в отношении работников, исполняющих и замещающих высокорисковые (коррупционно-опасные) должности;
- Организация обучения работников/партнеров, информационно-просветительских мероприятий направленных на транслирование антикоррупционных мероприятий проводимых Компанией;
- Выявление и урегулирование конфликта интересов в части обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для ПАО «КАМАЗ»;
- Регламентация порядка оказания деловых знаков внимания и дарения/получения подарков;
- Реализация мер по предупреждению коррупции при осуществлении закупочной деятельности и специальных процедур оценки контрагентов на предмет оценки их



Компания:

- Декларирует открытую систему проведения закупочных процедур;
- Информировывает партнеров и контрагентов о внедренных антикоррупционных мероприятиях, путем включения в договоры (контракты) отдельными пунктами «антикоррупционной (комплаенс) оговорки»;
- Ежегодно осуществляет оценку комплаенс-рисков для каждого бизнес-процесса.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

Одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений является своевременное выявление конфликта интересов. В Компании выявление и урегулирование конфликта интересов регламентированы Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой, которыми закреплены основные понятия и порядок уведомления работниками, проведения комплаенс-экспертизы и нивелирования потенциальных рисков.

Информация о потенциальном конфликте интересов направляется работниками Компании независимо от занимаемой ими должности в виде уведомления в Службу комплаенс.

В Компании приветствуются трудовые династии, но их представителям не предоставляются дополнительные права или возможности.

Потенциально значимые конфликты интересов рассматриваются Координационным советом по комплаенс ПАО «КАМАЗ» с целью нивелирования влияния риска.

В 2023 году рассмотрено 379 уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов, в том числе по 10% реализованы мероприятия по урегулированию конфликта интересов.

Просветительская деятельность и информирование работников

Своевременному и полному обучению работников антикоррупционным мерам в Компании уделяется особое внимание. Обучение проводится как в очном формате, так дистанционно на корпоративном ресурсе «Портал Роста».

В 2023 году обучено на корпоративном ресурсе «Портал Роста» курсу Корпоративная этика и основы комплаенс около 10 тыс. чел.

Проведены встречи с трудовыми коллективами по вопросу Корпоративная этика и основы комплаенс охват - около 5 тыс. чел.

ПАО «КАМАЗ» приняло участие в:

- Международном форуме «РОСТКИ» в секции «Честный бизнес, взяткам нет!» с докладом на тему «Сокращение коррупционных рисков в сфере промышленного производства»;
- Круглом столе сессии Kazan Legal Week 2023 «Тенденции развития комплаенс в эпоху турбулентности»;
- Антикоррупционном форуме «Алма-Бирмэ».

В 2023 году в СМИ опубликовано 18 информационных сообщений о проводимых Компанией антикоррупционных мероприятиях.

В 2023 году на Горячую линию поступило 87 сообщений, из них 29 % - подтвердившиеся факты нарушений.

Основные нарушения приходятся на процессы: закупки, кадровые вопросы.

По результатам рассмотрения сообщений:

- 3 работника уволено,
- 1 работнику объявлен выговор,
- 4 работникам объявлено замечание.



Горячая линия
комплаенс ПАО
«КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ» продолжает реализацию антикоррупционных мероприятий, направленных на устранение коррупциогенных факторов и противодействие коррупционному поведению работников. В 2024 году планируется совершенствование процесса по предупреждению и урегулированию конфликта интересов, горячей линии, а также проведения мероприятий с целью повышения атмосферы противодействия коррупции. Все работники Компании не допускают коррупционных проявлений, которые могут привести к применению мер ответственности и снижению деловой репутации.

11. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структура корпоративного управления

Корпоративное управление в ПАО «КАМАЗ» осуществляется Общим собранием акционеров, Советом директоров, Правлением, Генеральным директором. Функцию корпоративного секретаря в ПАО «КАМАЗ» осуществляет заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению, член Правления ПАО «КАМАЗ».

Ключевые принципы корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»:

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам
- Обеспечение открытости информации о Компании
- Профессионализм и лидерство Совета директоров
- Корпоративная социальная ответственность
- Контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов акционерам
- Эффективная система внутреннего контроля и управления рисками
- Противодействие коррупции

Общее собрание акционеров

Акционеры ПАО «КАМАЗ», являясь собственниками акций, участвуют в управлении Компанией путем принятия решений на Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ».

Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» является высшим органом управления ПАО «КАМАЗ», принимающим решения по наиболее важным вопросам его деятельности. Полный перечень вопросов, принятие решений по которым отнесены к компетенции Общего собрания акционеров, определены Уставом ПАО «КАМАЗ».

В Компании, решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 29 июня 2023 года (протокол № 46), утверждено Положение об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ», которое регламентирует порядок созыва, подготовки, проведения собрания и подведение итогов собрания.

Компания обеспечивает организацию Общих собраний акционеров ПАО «КАМАЗ» таким образом, чтобы обеспечить необременительный доступ на них всех акционеров. Особое внимание уделяется возможности участия в Общих собраниях акционеров работников ПАО «КАМАЗ». Кворум Общих собраний акционеров Компании является стабильно высоким, среднее значение 89% за последние 12 собраний акционеров.

Совет директоров

Совет директоров является ключевым звеном системы корпоративного управления, осуществляющим стратегическое руководство и контроль работы исполнительных органов. Совет директоров обеспечивает защиту и реализацию прав акционеров, а также осуществляет контроль деятельности исполнительных органов

Согласно Уставу Компании, количественный состав Совета директоров составляет 12 человек.

Статус, порядок создания и компетенция Совета директоров ПАО «КАМАЗ», основания и размеры ответственности его членов, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ», порядок принятия и оформления его решений урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ» и Положением о Совете директоров ПАО «КАМАЗ», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 29 июня 2023 года (протокол № 46).

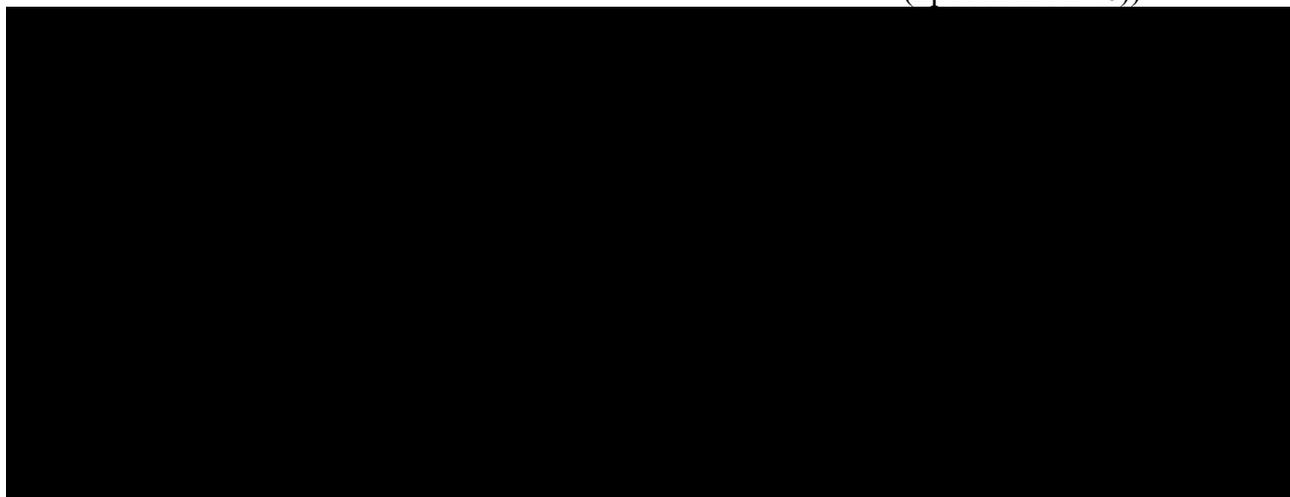
Состав Совета директоров в 2023 году:

По 29 июня 2023 года

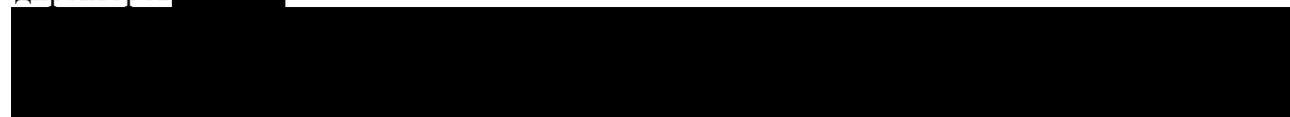
(избран решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 24 июня 2022 года (протокол № 45))

С 30 июня 2023 года

(избран решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 29 июня 2023 года (протокол № 46))



По состоянию на конец 2023 года Совет директоров Компании состоял из 12 директоров



Отчет о работе Совета директоров

В 2023 году было проведено 2 заседания и 36 заочных голосований Совета директоров, на которых было рассмотрено 78 вопросов.

Основные направления деятельности Совета директоров в отчетный период включали в себя следующие вопросы:

Рассмотрение Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», а также отчетов об исполнении утвержденного Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ»;

Одобрение сделок, в совершении которых имелась заинтересованность;

Рассмотрение отчета об организации и функционировании систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления за 2022 год;

Рассмотрение отчетов об исполнении Комплаенс-программы ПАО «КАМАЗ»;

Утверждение плана деятельности и бюджета Службы внутреннего аудита на 2023 год;

Формирование Правления ПАО «КАМАЗ»;

Утверждение программы стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2030 года;

Оценка кандидатов в Совет директоров Публичного акционерного общества «КАМАЗ».

Кворум заседаний/заочных голосований Совета директоров является стабильно высоким. В 2023 году проведено 38 заседаний и заочных голосований при 100% участии членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

Заседания Совета директоров в 2023 году проходили в городе Набережные Челны.

Политика в области вознаграждения членов Совета директоров

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

В целях усиления мотивации членов Совета директоров действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное решением годового Общего собрания акционеров от 23 июня 2017 (протокол № 40). Формой выплаты вознаграждения для членов Совета директоров является выплата денежного вознаграждения по итогам корпоративного года.

Членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ» компенсируются (возмещаются) расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний Совета директоров ПАО «КАМАЗ» или Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» в форме собрания и прочими поездками, а также иные разумные расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей.

Выплата компенсации осуществляется после предоставления подтверждающих платежных документов.

Вознаграждение членов Совета директоров:

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2023 году Единица измерения: тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	10 248
Заработная плата	0
Премии	0
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	10 248

Комитеты Совета директоров

Для повышения эффективности работы Совета директоров ПАО «КАМАЗ», более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций в Компании действует два Комитета Совета директоров: Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям.

Статус, порядок создания и компетенция Комитетов, порядок принятия и оформления его решений урегулированы:

- Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту, утвержденным решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1).

- Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям, утвержденным решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1);

Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту

Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях:

- Планирования финансово-хозяйственной деятельности ПАО «КАМАЗ»;
- Контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «КАМАЗ»;
- Финансово-экономического управления в ПАО «КАМАЗ»;
- Финансовой политики Компании;
- Корпоративных решений, оказывающих существенное влияние на финансовое состояние ПАО «КАМАЗ».

Состав Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту в 2023 году:

<u>По 29 июня 2023 года</u>	<u>С 30 июня 2023 года</u>
(избран решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 24 июня 2022 года (протокол № 45))	(избран решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 29 июня 2023 года (протокол № 46))

В отчетный период Комитетом проведено 2 заседания и 21 заочное голосование, на которых был рассмотрено 41 вопрос.

Основные направления деятельности Комитета в отчетном периоде включали в себя следующие вопросы:

- Предварительное рассмотрение Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ», а также отчетов об исполнении утвержденного Бизнес-плана ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- Предварительное рассмотрение отчетов об исполнении Комплаенс-программы ПАО «КАМАЗ»;
- Предварительное рассмотрение плана и бюджета Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение учетной политики ПАО «КАМАЗ» и организаций ПАО «КАМАЗ» на 2024 год;
- Рассмотрение отчетов внутренних аудитов ПАО «КАМАЗ»;
- Рассмотрение отчетов внешнего аудитора ПАО «КАМАЗ».

Комитетом положительно оценена эффективность процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.

Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям

Является рабочим органом Совета директоров ПАО «КАМАЗ», который создан в целях содействия эффективному выполнению Советом директоров ПАО «КАМАЗ» своих функций путем предварительного рассмотрения вопросов в областях:

- Формирования эффективной практики вознаграждения членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»;
- Кадрового планирования, профессионального состава и эффективной работы членов органов управления, членов исполнительных органов.

Состав Комитета Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям в 2023 году:

<u>По 30 июня 2023 года</u>	<u>С 30 июня 2023 года</u>
------------------------------------	-----------------------------------

(избран решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 24 июня 2022 года (протокол № 45))

(избран решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 29 июня 2023 года (протокол № 46))

В отчетный период Комитетом проведено 2 заочных голосования, на которых было рассмотрено 3 вопроса.

Основные направления деятельности Комитета в отчетном периоде включали в себя следующие вопросы:

- Совмещение Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» и членами Правления ПАО «КАМАЗ» должностей в органах управления других организаций;
- Прекращение полномочий членов Правления ПАО «КАМАЗ»;
- Назначение членов Правления ПАО «КАМАЗ».

Генеральный директор и Правление

Ключевая роль в реализации стратегических целей Компании принадлежит Правлению и Генеральному директору Компании, которые осуществляют руководство текущей деятельностью. Исполнительные органы подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Сроки, порядок созыва и проведения заседаний Правления, правовое положение членов Правления, порядок назначения, срок полномочий и компетенция Генерального директора ПАО «КАМАЗ» урегулированы Уставом ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 29 июня 2023 года (протокол 46), Положением о Правлении ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 24 июня 2022 года (протокол № 45) и Положением о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 04 июня 2021 года (протокол № 44). С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» избирается Советом директоров ПАО «КАМАЗ» осуществляет функции Председателя Правления ПАО «КАМАЗ».

С 2002 года Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» является Когогин Сергей Анатольевич.

**Состав
Правления
ПАО «КАМАЗ»
по состоянию
на конец 2023 года**

В 2023 году было проведено 23 заседания и заочных голосований Правления на которых были рассмотрены 32 вопроса, связанные с инвестициями и инновациями, кадрами, одобрением сделок и стратегическими направлениями деятельности.

Политика в области вознаграждения членов Правления и Генерального директора.

В соответствии с Положением о Совете Директоров ПАО «КАМАЗ» условия трудового договора с Генеральным директором ПАО «КАМАЗ», а также размер вознаграждений и компенсаций для членов Правления ПАО «КАМАЗ» утверждаются Советом директоров ПАО «КАМАЗ».

Размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления ПАО «КАМАЗ» по итогам года зависит от выполнения коэффициента стратегии и степени достижения ключевых показателей эффективности деятельности Группы организаций ПАО «КАМАЗ»:

- выручка от реализации продукции (работ, услуг);
- количество реализованных грузовых автомобилей;
- чистая прибыль.

Расчёт вознаграждения членам Правления ПАО «КАМАЗ» производится по итогам годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ».

Вознаграждение членам Правления ПАО «КАМАЗ» в 2023 году не выплачивалось.

Вознаграждение членов Правления:

Вид вознаграждения	Сумма, выплаченная в 2023 году Единица измерения: тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0
Заработная плата	159 662
Премии	11 816
Льготы	0
Компенсации расходов	0
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	0
ИТОГО:	171 478

Комитет Правления ПАО «КАМАЗ» по отбору зеленых проектов

Комитет был создан в октябре 2021 г. решением Правления ПАО «КАМАЗ» (Протокол № 9 от 13.10.2021 г.). Комитет является рабочим консультативно-совещательным органом Правления ПАО «КАМАЗ», который создан в целях реализации Концепции зеленого финансирования группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Комитет осуществляет оценку инвестиционных проектов группы организаций ПАО «КАМАЗ» на предмет их соответствия критериям зеленых проектов, определенным Концепцией финансирования зеленых проектов группы организаций ПАО «КАМАЗ» и Постановлением Правительства РФ № 1587 от 21.09.2021 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации» (далее – Постановление Правительства РФ № 1587 от 21.09.2021) с учетом потребности Компании в заемных ресурсах.

Комитет подотчетен Правлению ПАО «КАМАЗ» и не является органом ПАО «КАМАЗ». Руководствуется в своей деятельности Положением о Комитете Правления ПАО «КАМАЗ» по отбору зеленых проектов.

В 2023 году был рассмотрен вопрос утверждения отчета о целевом использовании денежных средств, полученных от размещения Биржевых облигаций, и достижении заявленных экологических показателей (Отчет по зеленому финансированию) за 2022 год.

Корпоративный секретарь ПАО «КАМАЗ»

Компания признает, что важную роль в обеспечении соблюдения органами и должностными лицами Компании процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров, развитии корпоративного управления, играет Корпоративный секретарь Компании

Решением Совета директоров от 17 сентября 2015 года (протокол № 6) Корпоративным секретарем назначена Халиуллина Жанна Евгеньевна - заместитель

генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению.

Решением Совета директоров от 5 ноября 2015 года (протокол № 7) утверждено Положение о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ». С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании в разделе «Инвесторам и акционерам».

Согласно пункту 3.1 Положения о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ» к функциям Корпоративного секретаря относятся:

- Участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- Участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества;
- Обеспечение работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества;
- Участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- Обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- Обеспечение реализации установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров и контроль за их исполнением;
- Обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий Корпоративного секретаря;
- Незамедлительное информирование Совета директоров Общества обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Общества, соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря Общества.
- Корпоративный секретарь осуществляет иные функции по обеспечению работы Правления Общества и Ревизионной комиссии Общества, предусмотренные Положением о Правлении Общества и Положением о Ревизионной комиссии Общества.

12. АКЦИОНЕРАМ

Акционерный капитал

Размер уставного капитала (руб.)	Общее количество размещенных акций (шт.)	Категории акций		Номинальная стоимость акций (руб.)	Размер голосующих акций (шт.)	Лицо, осуществляющее ведение реестра акционеров
		обыкновенные	привилегированные			
35 361 477 950	707 229 559	707 229 559	-	50	707 229 559	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Структура акционерного капитала ПАО «КАМАЗ» на конец календарного года (доли основных акционеров, владеющих более 5 % уставного капитала ПАО «КАМАЗ»):

Полное наименование	2022		2023	
	Количество акций	% от уставного капитала	Количество акций	% от уставного капитала

Бенефициарных владельцев - физических лиц, которые, в конечном счете, прямо или косвенно (через третьих лиц) владеют (имеют преобладающее участие) более 25 процентов в капитале ПАО «КАМАЗ» не имеется.

Капитализация ПАО «КАМАЗ» на конец отчетного года составила 137,7 млрд. руб., что выше на 132 % относительно конца 2022 года.

Ценные бумаги

Акции ПАО «КАМАЗ» торгуются на Московской Бирже с 26.02.2004 года. С 2017 года включены в котировальный список второго уровня

Тип ценных бумаг	Регистрационный номер	объем	Место хранения	ISIN	Тикер	Торговая площадка
Обыкновенные	1-08-55010-D от 18.11.2003	707 229 559	АО «СТАТУС»	RU0008959580	KMAZ	ПАО Московская Биржа

Данные по торгам обыкновенными акциями ПАО «КАМАЗ» (KMAZ)

ПАО Московская Биржа	2022 год	2023 год
Минимальная цена (руб.)	70,20 (24 февраля)	84,80 (06 января)
Максимальная цена (руб.)	119,10 (29 марта)	268,30 (05 сентября)
Цена на конец года (руб.)	83,90 (30 декабря)	194,70 (29 декабря)
Капитализация (млн руб.)	59 336,56	137 697,60
Годовой объем торгов (млн руб.)	4 619,12	65 405,43
Количество сделок за год (шт.)	448 216	2 192 761

Банк России 04 июня 2015 года принял решение о государственной регистрации девяти выпусков облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-07 – БО-15. Вид ценных бумаг:

процентные неконвертируемые документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением со сроком погашения в 5460-й день с даты начала размещения, обеспеченные государственной гарантией Российской Федерации.

Серия	Идентификационный номер выпуска	Общее количество (шт.)	Общая номинальная стоимость (млрд руб.)	Дата размещения	Раздел Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа	Статус размещения на конец года Размещены /погашены	Кредитные рейтинги*
БО-07	4-07-55010-D от 04 июня 2015 года	3 000 000	3	24.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
БО-08	4-08-55010-D от 04 июня 2015 года	3 000 000	3	24.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
БО-09	4-09-55010-D от 04 июня 2015 года	3 000 000	3	29.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
БО-10	4-10-55010-D от 04 июня 2015 года	3 000 000	3	29.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
БО-11	4-11-55010-D от 04 июня 2015 года	3 000 000	3	29.05.2018	Второй уровень	Размещены	AA-(RU)
БО-12	4-12-55010-D от 04 июня 2015 года	5 000 000	5	06.08.2015	Второй уровень	Размещены	Не присвоен
БО-13	4-13-55010-D от 04 июня 2015 года	5 000 000	5	24.12.2015	Второй уровень	Размещены	Не присвоен
БО-14	4-14-55010-D от 04 июня 2015 года	5 000 000	5	12.12.2016	Второй уровень	Размещены	Не присвоен
БО-15	4-15-55010-D от 04 июня 2015 года	5 000 000	5	20.12.2016	Второй уровень	Размещены	Не присвоен

35 млрд руб. общий объем размещенных облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-07 – БО-15.

В соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Приказом Председателя Правления ПАО Московская Биржа №265-од от 21 февраля 2017 года присвоен идентификационный номер 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 Программе биржевых облигаций серии 001P ПАО «КАМАЗ».

В рамках программы могут размещаться по открытой подписке биржевые облигации неконвертируемые процентные и/или дисконтные документарные на предъявителя с обязательным централизованным хранением со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 5 460 (пять тысяч четыреста шестидесятого) дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций. Сроком действия программы - 30 лет с даты присвоения идентификационного номера.

В 2021 году внесены изменения в программу, увеличившие объем общей номинальной стоимости выпусков биржевых облигаций, которые могут быть размещены в

рамках программы, до 60 000 000 000 (шестьдесят миллиардов) российских рублей включительно или эквивалента этой суммы в иностранной валюте.

В рамках Программы биржевых облигаций с идентификационным номером 4-55010-D-001P-02E от 21.02.2017 на организованных торгах ПАО Московская Биржа на конец 2023 года размещены следующие биржевые облигации:

Серия	Идентификационный номер выпуска	Общее количество (шт.)	Общая номинальная стоимость (млрд руб.)	Дата размещения	Раздел Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа	Статус размещения на конец года Размещены/погашены	Кредитные рейтинги
БО-П01	4B02-01-55010-D-001P от 06.02.2019	7 000 000	7	08 февраля 2019 года	Первый уровень	Погашены 04.02.2022	A+(RU)
БО-П02	4B02-02-55010-D-001P от 27.03.2019	6 000 000	6	29 марта 2019 года	Первый уровень	Погашены 25.03.2022	A+(RU)
БО-П03	4B02-03-55010-D-001P от 06.06.2019	7 000 000	7	14 июня 2019 года	Первый уровень	Погашены 10.06.2022	A+(RU)
БО-П04	4B02-04-55010-D-001P от 05.07.2019	3 000 000	3	10 июля 2019 года	Первый уровень	Погашены 06.07.2022	A+(RU)
БО-П05	4B02-05-55010-D-001P от 21.10.2019	5 000 000	5	23 октября 2019 года	Первый уровень	Погашены 19.10.2022	A+(RU)
БО-П06	4B02-06-55010-D-001P от 18.02.2020	1 999 000	1,999	20 февраля 2020 года	Второй уровень	Погашены 19.08.2021	A+(RU)
БО-П07	4B02-07-55010-D-001P от 08.06.2020	3 000 000	3	10 июня 2020 года	Первый уровень	Погашены 07.06.2023	A+(RU)
БО-П08	4B02-08-55010-D-001P от 18.02.2020	5 000 000	5	12 июля 2021 года	Первый уровень	Погашены 10.07.2023	A+(RU)
БО-П09 зеленые облигации	4B02-09-55010-D-001P от 18.02.2020	2 000 000	2	24 ноября 2021 года	Первый уровень	Погашены 22.11.2023	A+(RU)
БО-П10	4B02-10-55010-D-001P от 18.02.2020	7 000 000	5	22 июля 2022 года	Третий уровень	Размещены	A+(RU)

По состоянию на 31.12.2023 общий объем размещавшихся облигаций ПАО «КАМАЗ» серий БО-П01 – БО-П10 составлял 46,999 млрд руб.

Дивидендная политика

Дивидендная политика – одна из важнейших элементов корпоративного управления, ключевой показатель соблюдения Компанией прав ее акционеров.

В ПАО «КАМАЗ» действует Положение о дивидендной политике, направленное на обеспечение наибольшей прозрачности механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты в интересах акционеров и инвесторов. Положение о дивидендной политике Компании утверждено решением Совета директоров в мае 2014 года.

Решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров. На Общем собрании акционеров утверждаются размер дивидендов и дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. Условиями выплаты дивидендов акционерам ПАО «КАМАЗ» являются:

- Наличие у ПАО «КАМАЗ» чистой прибыли за отчетный период;
- Отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В соответствии с Положением о дивидендной политике на выплату дивидендов направляется до 25 процентов чистой прибыли. ПАО «КАМАЗ» обязано обеспечить баланс между направлением прибыли на выплату дивидендов и финансированием эффективных инвестиционных проектов.

История дивидендных выплат ПАО «КАМАЗ»:

Дивиденды	Общий размер дивидендов, руб.	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	% от чистой прибыли по РСБУ	Дата объявления	Дата фактической выплаты	Всего выплачено дивидендов, руб.	% выплаченных дивидендов от общей суммы дивидендов
2013 год (за 2012 год)	487 988 396	0,69	10	28.06.2013 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 35)	27.08.2013	483 220 437	99,022
2014 год (за 2013 год)	205 582 547	0,29	10	27.06.2014 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 36)	21.08.2014	202 715 100	98,61
2017 год (за 2016 год)	297 036 414,78	0,42	24,688	23.06.2017 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 40)	16.08.2017	293 927 623,92	98,95
2018 год (за 2017 год)	749 663 332,54	1,06	25	29.06.2018 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 41)	22.08.2018	741 958 799,56	98,97
2021 год (за 2020 год)	381 903 961,86	0,54	24,72	04.06.2021 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 44)	22.07.2021	377 965 463,58	98,97
2023 год (за 2022 год)	1 301 302 388,56	1,84	24,15	29.06.2023 (Протокол ГОСА ПАО «КАМАЗ» № 46)	15.08.2023	1 092 173 965,50	83,93

Информация о годах, по итогам которых дивиденды не выплачивались:

Год	Причина	Дата принятия общим собранием акционеров решения не выплачивать дивиденды
2014	В связи с отсутствием чистой прибыли ПАО «КАМАЗ» по итогам финансово-хозяйственной деятельности за год	26 июня 2015 года (протокол №38)
2015		24 июня 2016 года (протокол №39)
2018		28 июня 2019 года (протокол №42)
2019		30 июня 2020 года (протокол №43)
2021	В связи с принятым решением по результатам деятельности ПАО «КАМАЗ» за 2021 год дивиденды не выплачивать.	24 июня 2022 года (протокол №45)

Регистратор

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (АО «СТАТУС»), является профессиональным участником рынка ценных бумаг и оказывает услуги на основании лицензии, выданной ФКЦБ России 12.03.2004 № 10-000-1-00304 без ограничения срока действия. АО «СТАТУС» является членом СРО НФА, ассоциированным членом СРО ПАРТАД. Благодаря разработанному регистратором сервису «Кабинет акционера» держатели акций, в том числе клиенты номинальных держателей, могут принимать участие в Общих собраниях акционеров путем заполнения электронной формы бюллетеней. Для получения доступа к кабинету акционера необходимо обратиться в один из филиалов регистратора. Акционеры – физические лица, имеющие подтвержденную учетную запись на портале «Госуслуг», могут воспользоваться дистанционным способом подключения к кабинету акционера.

Этот сервис позволяет акционеру ПАО «КАМАЗ» дистанционно получать информацию об акциях, их количестве, стоимости и анкетных данных, осуществлять онлайн операции со счетами и ценными бумагами. Также он дает возможность регистрироваться и голосовать онлайн на общих собраниях акционеров ПАО «КАМАЗ», знакомиться с вопросами, проектами решений, дополнительными материалами к общим собраниям акционеров ПАО «КАМАЗ», иметь детальную информацию о начисленных дивидендах.

Порядок подключения к сервису «Кабинет акционера» размещен на сайте регистратора: <https://rostatus.ru>

Раскрытие информации и взаимодействие с акционерами

В области раскрытия информации ПАО «КАМАЗ» соблюдает все требования действующего законодательства в отношении раскрытия информации публичными компаниями.

Компания также руководствуется требованиями ПАО Московская Биржа, на которой обращаются ценные бумаги Компании, Информационной политикой ПАО «КАМАЗ», иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области раскрытия информации базируется на принципах регулярности, оперативности, доступности, достоверности, содержательности. Компания обеспечивает своевременное и достоверное раскрытие заинтересованным сторонам информации обо всех аспектах своей деятельности (за исключением случаев, когда сведения представляют охраняемую законом тайну).

Важным каналом раскрытия информации является официальный сайт ПАО «КАМАЗ» www.kamaz.ru.

На интернет-сайте представлены Устав и внутренние документы, годовые отчеты, ежеквартальная бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам, годовая и промежуточная консолидированная финансовая отчетность по МСФО, пресс-релизы, данные об аффилированных лицах и иные сведения. Официальный сайт Компании обновляется на регулярной основе в соответствии с действующими в Компании нормативными документами.

Обязательное раскрытие информации в соответствии с требованиями федеральных законов РФ, нормативными документами Банка России осуществляется ПАО «КАМАЗ» на странице: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=33>, а также на странице по раскрытию информации для акционеров, находящейся на официальном интернет-сайте Компании: <http://www.kamaz.ru/investors-and-shareholders>.

Одновременно Компания считает необходимым отметить, что Компания в рамках осуществления мероприятий по обеспечению открытости и прозрачности своей деятельности учитывает сложившиеся внешние риски. В целях снижения негативного эффекта от недружественных действий иностранных государств и международных организаций, связанных с введением ограничительных мер в отношении граждан Российской Федерации и российских юридических лиц, раскрытие информации в течение 2023 года, согласно постановлениям Правительства Российской Федерации № 351 от 12.03.2022 и №1102 от 04.07.2023, осуществлялось в ограниченных составе и (или) объеме.