KAMAZ

55

1969 '75 '80 '95 '20 2024

СОХРАНЯЯ ЛУЧШЕЕ → СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2023

Об Отчете

Отчет об устойчивом развитии ПАО «КАМАЗ» (далее – Отчет) охватывает период с 1 января по 31 декабря 2023 года. Отчет выходит ежегодно в виде отдельного документа начиная с 2022 года.

Предыдущий Отчет об устойчивом развитии, а также годовые отчеты, в которых подобные данные публиковались до 2022 года, можно найти на сайте Компании в разделе «Раскрытие информации»

Если не указано иное, в Отчете приводятся консолидированные данные по подразделениям и организациям группы технологической цепочки (ГТЦ) ПАО «КАМАЗ». В состав ГТЦ среди прочего входят несколько крупных заводов автомобильного производства: литейный, кузнечный, прессово-рамный, автомобильный и ремонтно-инструментальный заводы, а также завод двигателей.

Подробнее – на сайте Компании

Всего в ГТЦ задействовано около 55% персонала Группы.

Если данные приведены только по головной организации ПАО «КАМАЗ», сделано соответствующее уточнение.

При подготовке Отчета использовались стандарты Global Reporting Initiative (GRI) 2021 (уровень раскрытия – «С указанием»), проект стандарта отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации[1] и рекомендации Банка России[2]. Данные раскрыты с учетом требований конфиденциальности и иных имеющихся ограничений. Подробнее об этом можно прочесть в разделе «Раскрытие информации».

Некоторые показатели за предыдущие периоды были пересчитаны в связи с уточнением расчетов отдельных дочерних организаций ПАО «КАМАЗ». Скорректированные показатели за прошлые годы сопровождаются пояснениями в тексте.

Отчет содержит информацию о будущих целях, планах и ожиданиях ПАО «КАМАЗ», которые носят прогнозный характер и зависят от обстоятельств и событий, которые могут произойти или не произойти в будущем. Фактические показатели будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, представленных в настоящем Отчете.

[1] Разработан в соответствии с Концепцией развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 мая 2017 года № 876-р.

[2] Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49).

Содержание

О КОМПАНИИ 6

Группа организаций ПАО «КАМАЗ» 8
Бизнес-модель 10
Основные выпускаемые типы техники 12
География бизнеса 14
55 лет со своей страной 16
Движение к новым целям 18
Техника заботы 20
За рулем инноваций 22
Итоги 2023 года 24
Ключевые события 2023 года 30
Мировой рынок грузовиков 32
Стратегия развития 40
Участие в ассоциациях 47

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ 48

Система управления устойчивым развитием 50
Соблюдение прав человека 56
Вклад в достижение ЦУР ООН 58
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 64

ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС 68

Бережливое производство 70
Безопасная эксплуатация автомобилей 73
Управление качеством 76
Экологичность автомобилей 80
Инновации и цифровизация 88
Ответственная цепочка поставок 103
Сервис 110

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 114

Управление охраной окружающей среды 116
Изменение климата 125
Выбросы парниковых газов 126
Энергопотребление и энергоэффективность 129
Обращение с отходами 134
Управление водными ресурсами 137
Защита атмосферы 143

НАШИ СОТРУДНИКИ 146

Управление персоналом 148
Численность и структура персонала 153
Разнообразие и противодействие дискриминации 159
Обучение и развитие сотрудников 160
Система мотивации 163
Социальная поддержка 169
Корпоративная культура 186
Коммуникация с сотрудниками 189

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ 192

Управление охраной труда и промышленной безопасностью 194
Производственный травматизм 202
Обучение безопасному производству 207
Охрана труда и здоровья персонала 208

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 216

Взаимодействие с местными сообществами 218
ПАО «КАМАЗ» для чистых городов 224
Новый городской транспорт 226
Благотворительность и социальные проекты 231
Образовательные проекты 236

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 244

Практика корпоративного управления 246
Структура органов управления 250
Вознаграждение членов Совета директоров и топ-менеджмента 261
Система управления рисками и внутреннего контроля 263
Этика ведения бизнеса и комплаенс 273
Раскрытие информации 282
Корпоративное управление группой организаций ПАО «КАМАЗ» 284

ПРИЛОЖЕНИЯ 286

К разделу «О Компании» 288
К разделу «Охрана окружающей среды» 291
К разделу «Наши сотрудники» 296
К разделу «Местные сообщества» 299
К разделу «Корпоративное управление» 300
Индекс содержания GRI 304
Глоссарий 318
Контакты 321

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Обращение

Сергей Анатольевич Когогин,
Генеральный директор
ПАО «КАМАЗ»

Уважаемые акционеры и инвесторы, партнеры и коллеги!

→

Отчет утвержден Генеральным директором и опубликован 09.10.2024.

Как и прежде, в 2023 году мы укрепляли транспортную безопасность страны, осуществив перезапуск производства грузовиков поколения К5 на санкционно устойчивой компонентной базе. Мы достигли достойных финансовых и операционных показателей, заработав 16,9 млрд руб. чистой прибыли и увеличив выручку по МСФО на 27%, до 370 млрд руб. Своевременно погасили выпуск зеленых облигаций, ставший в 2021 году стимулом для производства электробусов. Стабильность и эффективность позволили нам остаться надежной опорой для сотрудников.

Новая стратегия

Изменение макроэкономических и геополитических условий, пересмотр приоритетов и трансформация процессов потребовали от нас утверждения новой бизнес-стратегии на ближайшие семь лет. Ее важной составляющей стали аспекты и целевые показатели в области устойчивого развития. Мы нацелены на сокращение негативного воздействия на окружающую среду и рациональное использование ресурсов, улучшение условий труда, социальную поддержку и развитие сотрудников, а также на повышение инвестиционной привлекательности Компании за счет совершенствования корпоративного управления.

27,3 тыс.

сотрудников охвачены обучающими программами

+12%

3,1 тыс.

студентов вузов и колледжей прошли практику в 2023 году, из них 2,7 тыс. человек – с трудоустройством на период практики

26

направлений включает мегапроект «Персонал»

2,2 млрд руб.

затраты на охрану труда в 2023 году

Забота о сотрудниках

Привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов вышло для нас на первый план. Мы запустили мегапроект «Персонал», охватывающий наставничество и молодежную политику, сохранение трудовых династий, пробуждение духа новаторства. Средняя зарплата сотрудников повышена на четверть, до 76,7 тыс. руб., мы ввели корпоративные скидки на покупку автомобилей, обеспечили работникам доступ к недорогому арендному жилью. На социальную поддержку в 2023 году направлено 1,8 млрд руб., а в 2024 году эти расходы увеличатся до 2,3 млрд руб. Мы обучаем и развиваем наших сотрудников и взращиваем новое поколение инженеров на базе инженерных классов и детско-юношеских проектов «Техногород» и «Кванториум», работаем с вузами и ссузами, готовим специалистов на базе передовой инженерной школы «Кибер Авто Тех». Убежден, что эти усилия будут стимулировать приток молодежи в автомобилестроение.

Безопасность и здоровье

Мы стремимся обеспечивать достойные условия труда: ремонтируем системы вентиляции, снижаем уровень шума, модернизируем инструменты и технологические процессы. В 2023 году уровень травматизма снижен на 2% по сравнению со средним значением за пять лет, однако достижение нулевого уровня остается непростой задачей. Почти в три раза увеличены инвестиции в обучение, повышены расходы на здоровье персонала, в том числе вакцинацию, медосмотры и профилактику распространенных заболеваний. Мы сохраняем курс на повышение производительности и вывод человека из тяжелых условий труда. Уровень роботизации в Компании – один из самых высоких в отрасли: 60 роботов на 10 тыс. работающих, а к 2030 году он достигнет 280 роботов на 10 тыс. человек.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

1,7 млрд руб.

составили расходы на исследования и разработки в 2023 году

96%

доля Компании в сегменте электробусов большого класса

AAA

(«очень высокий») – уровень ПАО «КАМАЗ» в Антикоррупционном рейтинге РСПП

Импортозамещение

В 2023 году мы выпустили импортозамещенные электробус, флагманский тягач и самосвал поколения К5, внедрили собственные и сторонние решения в области автоматизации, а также запустили цифровой логистический сервис NATCAR на базе российского ПО. В 2023 году уровень проникновения российского ПО в автопроизводстве составил 38%, работа в этом направлении продолжается.

Развитие регионов

В 2023 году мы стали надежным партнером в модернизации общественного транспорта для многих регионов, поставляя новейшие электробусы и газомоторные автобусы, отвечающие современным требованиям по безопасности и доступной среде. ПАО «КАМАЗ» повышало инвестиционную привлекательность регионов, создавая индустриальные парки для высокотехнологичного малого и среднего бизнеса. В 2023 году при участии Компании открыт седьмой промышленный технопарк в городе Туймазы (Башкортостан). Всего в технопарках трудоустроено почти 15 тыс. человек, а объем налоговых платежей резидентов достиг 19,5 млрд руб.

Экологическая безопасность

В отчетном году мы удвоили расходы на природоохранные мероприятия до 1,5 млрд руб., не допускали аварий и нарушений. Нам удалось снизить объемы выбросов в атмосферу загрязняющих веществ на 10%, парниковых газов – на 7,3%, сократить удельную энергоемкость на 1,8% и водопотребление на 33%, а также увеличить долю отходов, направляемых на утилизацию и обезвреживание, на 5%. Наш ключевой вклад в достижение углеродной нейтральности обеспечивают разработка и создание экологичного электротранспорта, доля которого в производстве ПАО «КАМАЗ» достигнет 15%.

Корпоративное управление

В 2023 году мы стремились поддерживать управление и прозрачность Компании на максимально возможном в условиях санкций уровне: соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России сохранилось на уровне 2022 года – 73%. Две трети Совета директоров составляли неисполнительные директора. К 2030 году мы планируем привлечь к участию в Совете директоров не менее четырех независимых директоров. Наиболее актуальными для Правления в 2023 году стали вопросы инвестиций и инноваций. Возобновлена публикация консолидированной отчетности и принята Антикоррупционная политика, а также введен новый формат антикоррупционного обучения сотрудников – встречи с трудовым коллективом.

Сохраняя лучшее, создаем будущее

В декабре 2024 года ПАО «КАМАЗ» исполнится 55 лет.

Более полувека мы сохраняем традиции ответственного производства с заботой о качестве машин, благополучии сотрудников и транспортной безопасности России.

Сегодня мы производим инновационный транспорт и, преодолевая трудности и вызовы времени, продолжаем развиваться, создавая устойчивое будущее Компании, сотрудников и регионов нашей деятельности. Поздравляю и благодарю каждого, кто вносит вклад в работу ПАО «КАМАЗ» и вместе с нами движется по пути инноваций.

Только вперед!

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

ДОСТИГАЕМ БОЛЬШЕГО

55 лет ПАО «КАМАЗ» разрабатывает оптимальные решения с учетом потребностей клиентов, обеспечивая транспортную безопасность страны.

Сплав инноваций, качества и надежности – залог нашего лидерства.

1 О Компании

370 млрд руб. +27%
выручка по МСФО в 2023 году

2,5 тыс.
сотрудников выполняют НИОКР в ПАО «КАМАЗ»

№ 1
в классе тяжелых грузовиков в России и СНГ

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Группа организаций ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ» – крупнейшая автомобильная корпорация в России. Компания производит свыше 40 тыс. автомобилей в год, является абсолютным лидером в классе тяжелых грузовиков в России и СНГ, а также на рынке электробусов большого класса в России. Это глобальный бренд мирового автопрома и основа транспортной безопасности страны.

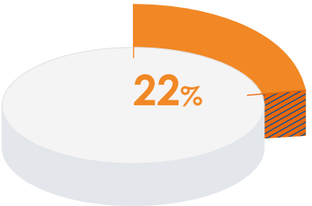
На предприятиях группы организаций ПАО «КАМАЗ» создаются инновационные разработки мирового уровня – электротранспорт, газомоторная техника, высокоавтоматизированные грузовики, транспортные средства на водородных топливных элементах.

КАМАЗ – глобальный бренд мирового автопрома, основа транспортной безопасности страны

Мы создаем технику и развиваем эффективные сервисы, предоставляя клиентам оптимальные транспортные решения

КАМАЗ – социально ответственная компания, формирующая систему устойчивого развития сотрудников, партнеров, общества

kamaz.ru/about/development/mission/



доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке в 2023 году[1]

[1] Рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн.

Конкурентные преимущества

ПАО «КАМАЗ» занимает сильные рыночные позиции в Российской Федерации и странах СНГ и достигает оптимального соотношения цены и качества.

Сильный бренд, известный во всем мире

19-кратный победитель знаменитого международного ралли «Дакар»

Входит в топ-20 крупнейших производителей тяжелых грузовых автомобилей в мире[1]

Широкий классический и новый модельный ряд продуктов

>60 моделей и **1,5 тыс. комплектаций** для любых условий

Развитая дилерская и сервисная сеть

205 дилерских центров в России

Доступность запчастей и технического обслуживания

- Качественные и оригинальные запчасти, их оперативная поставка
- Сервисное сопровождение
- Унифицированные узлы

Государственная поддержка

Стимулирование спроса, софинансирование, защитные и другие меры

Заводы – изготовители спецтехники, устанавливающие надстройки на шасси КАМАЗ

>250 заводов

>2 тыс. моделей спецтехники

[1] По данным Компании.

Бизнес-модель

Группа «КАМАЗ» реализует полный цикл производства автомобилей и запасных частей, от идеи и разработки до продажи и обслуживания готовой продукции в дилерских центрах. Сегмент тяжелых грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн – ключевое направление бизнеса, которое формирует 2/3 выручки Компании. ПАО «КАМАЗ» планирует сохранять лидерство в этом сегменте, наращивать продажи запасных частей, а также диверсифицировать бизнес за счет развития новых направлений – общественного и легкого коммерческого транспорта, карьерной техники и т. д. Компания фокусируется на цифровизации производства, внедрении отечественных решений в области CAD/PLM.

ПРОИЗВОДСТВО ПОЛНОГО ЦИКЛА

71
тыс. автомобилей в год
производственная мощность Компании

Разработка и испытание новых деталей и моделей автомобилей

Собственный научно-технический центр

2,5 тыс.
сотрудников работают в НИОКР ПАО «КАМАЗ»

Подготовка к производству (закупки, логистика)

97%
поставщиков комплектующих, металлов и материалов – российские компании

Производство автомобиля

- Литейный завод
- Кузнечный завод
- Прессово-рамный завод
- Завод двигателей
- Завод каркасов кабин
- Автомобильный завод
- Завод запасных частей и компонентов

Обслуживание производственного оборудования

- Ремонтно-инструментальный завод

ПРОДАЖА И ОБЛУЖИВАНИЕ

205 дилерских центров в России + **95** за рубежом

Реализация продукции

- Дилерская сеть
- Заводы спецтехники
- Корпоративные стратегические клиенты
- Государственные заказчики

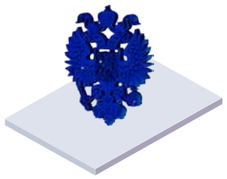
Сервисное обслуживание

88%
дилерских центров в России оказывают сервисные услуги

Создаваемые ценности

Государство

- Системообразующее предприятие, основа транспортной безопасности страны
- Развитие высокотехнологичного малого и среднего бизнеса в регионах присутствия
- Один из крупнейших налогоплательщиков региона



1,5 млрд руб.
расходы по налогу на прибыль за 2023 год[1]

Акционеры

- Стабильная дивидендная доходность
- Высокий уровень корпоративного управления для защиты прав и интересов всех акционеров

3,2 млрд руб.
объем дивидендов по итогам 2023 года (в **2,5 раза больше**, чем по итогам 2022 года)

73%
уровень соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Сотрудники

- Индексируемые зарплаты
- Широкий соцпакет
- Развитые программы мотивации

1,8 млрд руб.
общая сумма социального обеспечения сотрудников

76,7 тыс. руб.
средняя заработная плата по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

Клиенты

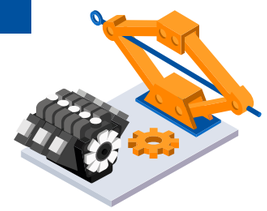
- Оптимальное соотношение цены и качества
- Высокотехнологичный продукт, соответствующий современным требованиям безопасности, экологичности и комфорту
- Качественное гарантийное обслуживание

2 года или **100 тыс. км**
пробега – действие гарантии

96%
заявок удовлетворяются по гарантии

Партнеры и поставщики

- Прозрачные условия сотрудничества
- Готовность инвестировать в развитие импортозамещающих производств



2,3 тыс.
поставщиков

220,6 млрд руб.
с НДС – объем закупок

Общество

- Участие в программах подготовки инженеров
- Поддержка культуры, спорта, медицины и благотворительность
- Разработка электро- и газомоторного общественного транспорта

1,2 тыс. единиц
современной техники поставлено в 8 регионов России в 2021–2023 годах

40
российских вузов – партнеры ПАО «КАМАЗ»

[1] По МСФО.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Основные выпускаемые типы техники

Грузовая автомобильная техника «КАМАЗ» включает шесть крупных семейств автомобилей, которые изготавливаются на основной производственной площадке:

магистральное семейство

тяжелое семейство

транспортное семейство

модернизированное семейство

среднетоннажное семейство

полноприводное семейство

Группа организаций ПАО «КАМАЗ» производит на шасси КАМАЗ спецтехнику различных видов:

- автобетоносмесители и бетононасосы;
- вахтовые автобусы и грузопассажирские автомобили;
- автомобили с КМУ[1] и ГМ[2];
- крюковые погрузчики;
- автогидроподъемники;
- автоцистерны и АТЗ[3].

Прицепная техника «НЕФАЗ» и «ТЗА»:

- шторные;
- самосвальные;
- бортовые;
- сортиментовозы;
- цистерны;
- контейнеровозы;
- шасси.

Электротранспорт «КАМАЗ»:

- электробусы.

Автобусы «НЕФАЗ»:

- городские;
- пригородные и междугородние;
- полноприводные.

Газобаллонная автотехника

2 тыс. моделей

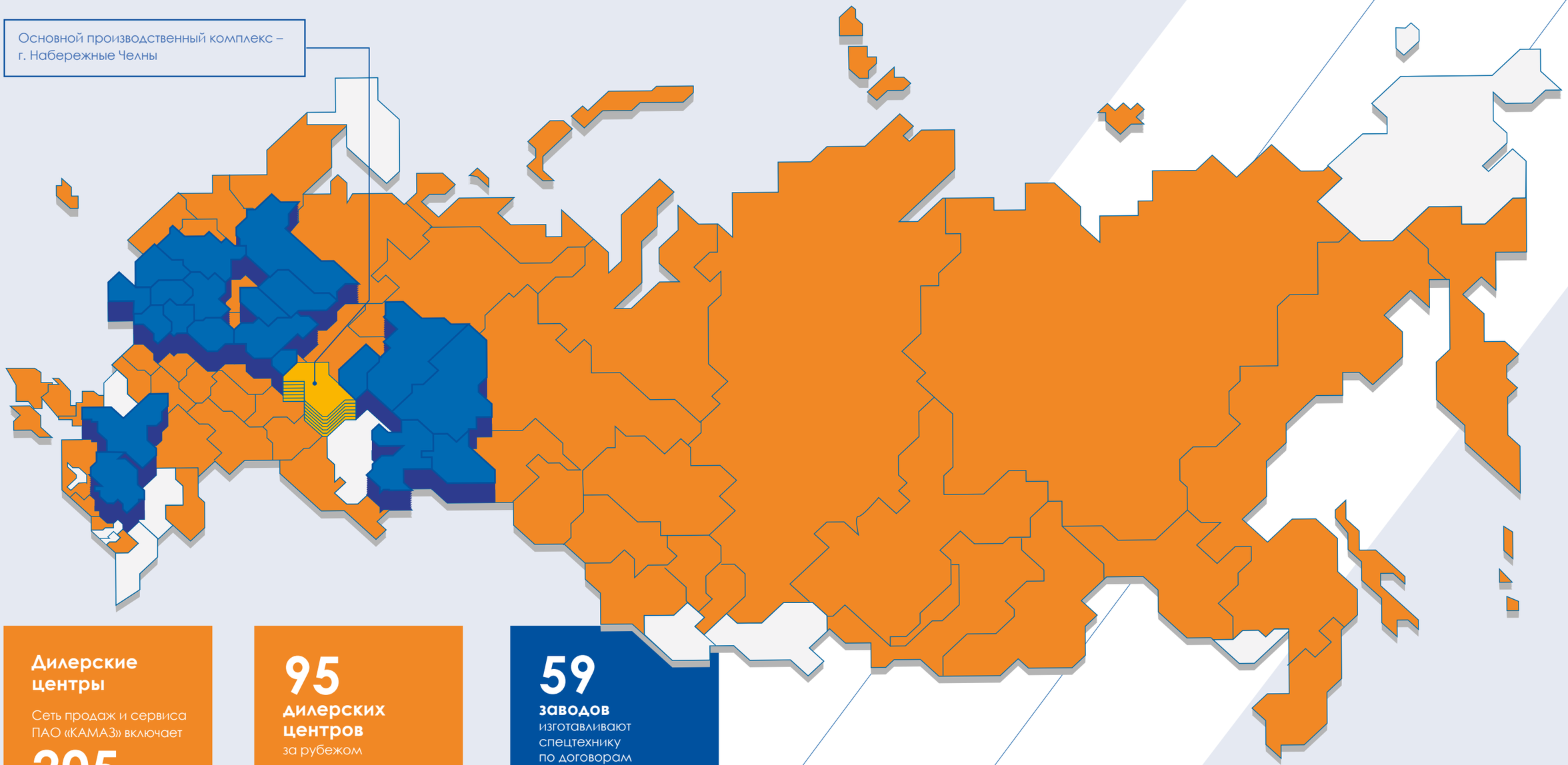
спецтехники производятся на шасси КАМАЗ в сотрудничестве с заводами – изготовителями спецавтотехники

1 Крано-манипуляторная установка.
2 Гидроманипулятор.
3 Автотопливозаправщики.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

География бизнеса

Основной производственный комплекс – г. Набережные Челны



Дилерские центры

Сеть продаж и сервиса ПАО «КАМАЗ» включает

205

субъектов

и охватывает почти все регионы России

95

дилерских центров

за рубежом

59

заводов

изготавливают спецтехнику по договорам подряда

Дилерские центры в России

Заводы спецтехники

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

55 лет со своей страной

Сохраняя лучшие традиции

В декабре 2024 года ПАО «КАМАЗ» отметит юбилей. За полвека с небольшим Компания стала символом надежности, стойкости и инноваций российской автомобильной промышленности.

- **Мы развиваемся, преодолевая множество испытаний**

~2,5 млн автомобилей
выпущено за эти годы

- **Наши грузовики покорили не только российские дороги, но и международные рынки благодаря надежности и качеству**

>80 стран
эксплуатируют технику «КАМАЗа»

Путь «КАМАЗа»

1969

На стройплощадке будущего комплекса заводов «КАМАЗ» в Набережных Челнах **вынут первый ковш земли**

«Товарищ КАМАЗ»
Документальный фильм о строительстве автогиганта

1976

Выпущен **первый грузовик – КАМАЗ-5320**, введена в эксплуатацию первая очередь завода

«Есть первый КАМАЗ»
Документальный фильм

1981

Запущены **мощности второй очереди** «КАМАЗа»

1988

Заводская гоночная команда **«КАМАЗ-мастер» – будущий победитель различных ралли-рейдов** – дебютировала на ралли «Ельч» в Польше

1993

Менее чем за год **восстановлен завод двигателей,** пострадавший от сильного пожара

1996

Создан **опытный образец грузовика нового поколения К3** – самосвала КАМАЗ-6520

2000

Представлен **автобус НефАЗ-5299**

2012

С конвейера сошел **юбилейный, двухмиллионный грузовик**

2013

Начался **серийный выпуск магистрального тягача нового поколения К4** – КАМАЗ-5490

2015

Налажено **производство экологичного газомоторного транспорта**

2017

Собраны образцы нового двигателя Р6 для грузовиков К5. **«КАМАЗ» первым в России освоил выпуск электробусов** – КАМАЗ-6282. Спустя год они появились на дорогах Москвы

2019

Запущен в эксплуатацию **новый завод каркасов кабин**

«КАМАЗу» – 50!
Видео

2021

Представлен **первый водоробус** – КАМАЗ-6290

2022

Создано **семейство малотоннажного коммерческого транспорта** – «КАМАЗ Компас»

ПАО «КАМАЗ» присоединяется к проекту правительства Москвы по производству легкового «Москвича» в качестве технологического партнера

2023

«КАМАЗ» запустил **массовый выпуск грузовиков К5 на санкционно устойчивой компонентной базе**

По трассе М-11 «Нева» в рамках федерального проекта «Беспилотные логистические коридоры» поехали **первые беспилотные КАМАЗы**

Подробнее – в разделе «История ПАО «КАМАЗ» в Приложении к Отчету.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Движение к новым целям

Создаем будущее Компании

На протяжении десятилетий автогигант рос и набирал вес в разных макроэкономических условиях.

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» в очередной раз успешно адаптировалось к вызовам, продемонстрировав гибкость и устойчивость. Компания утвердила новую стратегию укрепления лидерства, интегрировав в нее цели в области устойчивого развития.

СТРАТЕГИЯ 2030

- **Укрепление лидерства в российском автомобилестроении**
- **Расширение рыночных сегментов бизнеса**
- **Модернизация мощностей**
- **Ускорение инновационных разработок**

ОСНОВА БИЗНЕСА

- Разработка
- Производство
- Продажа грузовиков

ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕС-МОДЕЛИ

- Комплексные транспортные решения
- Сервисы для клиентов

ESG

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

- **10%** – текучесть
- **~ 80%** – вовлеченность
- **~ 95%** – уровень обеспечения производства качественной бытовой инфраструктурой

ЭКОЛОГИЯ

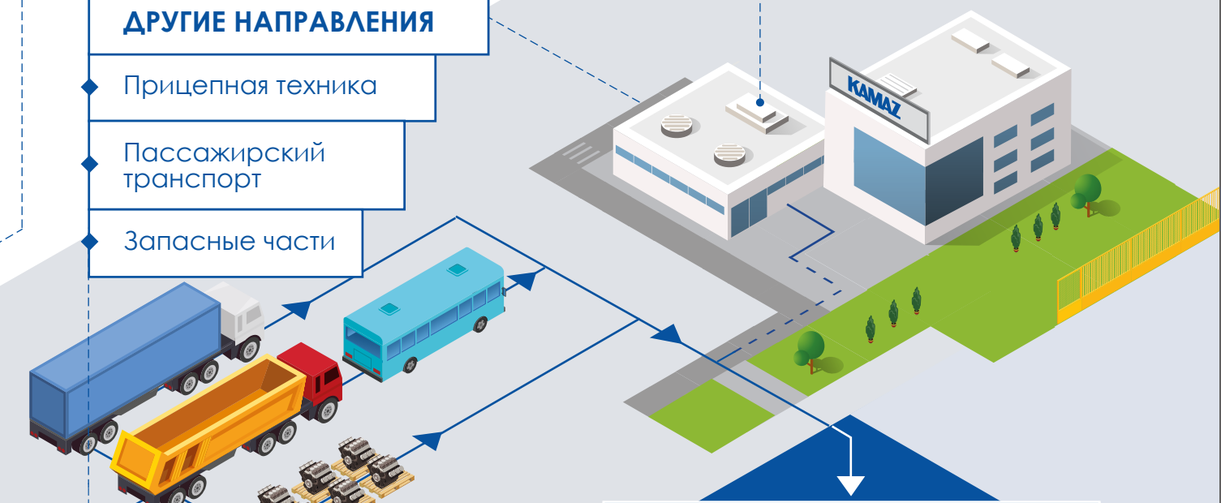
- **–30%** – парниковые газы
- **–22%** – захоронение отходов
- **–16%** – водопотребление

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- **1/3** независимых членов в Совете директоров
- Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса
- Единые корпоративные стандарты в **90%** компаний Группы

ДРУГИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

- Прицепная техника
- Пассажирский транспорт
- Запасные части



ИНВЕСТИЦИИ

НИОКР, инновационные компоненты

Реинжиниринг 2.0

Развитие продаж и новых направлений бизнеса

380[1] млрд руб.

6–9% от годовой выручки

ВЫРУЧКА

806 млрд руб. — **×2,7** к базовому 2022 году

60 тыс. шт. — продажи грузовых автомобилей

16% — доля продаж за рубежом (**×2** к текущим объемам)

9% — **EBITDA** соответствие бенчмаркам мирового коммерческого автомобилестроения

[1] За период 2023–2030 годов, платежи с НДС.

Подробнее – в разделе «Стратегия развития».

Техника заботы

Создаем будущее команды

Сотрудники ПАО «КАМАЗ» – одна из наших главных ценностей. Компания всегда уделяла большое внимание благополучию персонала. В 2023 году запущен мегапроект «Персонал», который позволит существенно улучшить условия труда всей команды.

Стратегией Компании предусмотрено внедрение инноваций, приобретение современного оборудования и создание новых рабочих мест для высококвалифицированных специалистов. Проактивная работа с персоналом позволит ПАО «КАМАЗ» усилить свои позиции в борьбе за таланты.

32 направления мегапроекта «Персонал»

Ключевые направления

НАСТАВНИЧЕСТВО

ПОДДЕРЖКА ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ

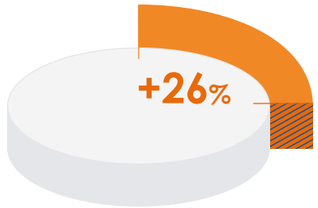
МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВЫ

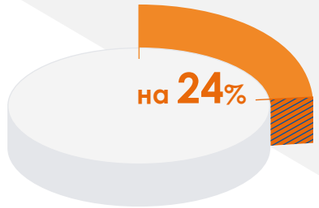
РЕИНЖИНИРИНГ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

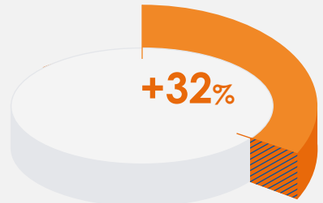
Обеспечиваем достойную оплату труда



76,7 тыс. руб.
средняя заработная плата по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



превышает средняя зарплата
в ГТЦ ПАО «КАМАЗ» аналогичный показатель в Республике Татарстан



60,6 тыс. руб.
объем социальных льгот, гарантий и выплат на одного работника

РАЗВИВАЕМ И ОБУЧАЕМ

27,5 тыс.
сотрудников обучались в в 2023 году **(+13%)**

ОТКРЫВАЕМ ДОСТУП К ТЕХНОЛОГИЧНЫМ АВТОМОБИЛЯМ

10–22%
размер корпоративной субсидии с учетом корпоративной скидки на приобретение новой машины «Москвич», выпускаемой при участии ПАО «КАМАЗ» в 2023 году

ПОДДЕРЖИВАЕМ МОЛОДЕЖЬ

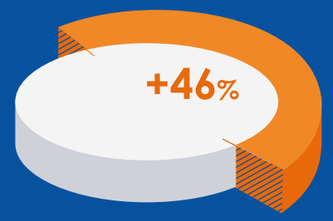
В 2023 году
для успешной адаптации новичков запущена новая корпоративная программа обучения **«Школа молодого специалиста»**

ПРОДВИГАЕМ ПЕРСПЕКТИВНЫХ

87%
управленцев назначены из числа собственных сотрудников в 2023 году

Помогаем с жильем

- **Помощь в приобретении жилья**[1]
- **Компенсация процентов по жилищным кредитам**
- **Строительство арендных домов**
- **Сниженная ставка по ипотеке**
- **Компенсация аренды**
- **Республиканская ипотечная программа**



>1,2 тыс. работников
получили финансовую поддержку для улучшения жилищных условий в 2023 году

[1] Помощь оказывается сотрудникам, принятым на жилищный учет до 8 апреля 1993 года.

Подробнее – в разделе «Наши сотрудники».

За рулем инноваций

Создаем будущее автотранспорта

Мы разрабатываем новые модели с использованием передовых технологий, чтобы помогать в решении повседневных задач клиентам из широкого круга отраслей – от торговли и логистики до строительства и добычи полезных ископаемых.

Технологичные новинки 2023 года

Возобновлено производство грузовых автомобилей К5 на санкционно устойчивой компонентной базе с улучшенными техническими характеристиками

Автомобиль оснащен новым двигателем КАМАЗ Р6 экологического класса **«Евро-5».** Благодаря высокотехнологичным решениям межсервисный интервал **увеличен до 120 тыс. км**, а расход топлива **снижен на 10%** по сравнению с автомобилями предыдущего поколения.

- **Роботизированная КПП**
- **Мощность двигателя – 485 л. с.**
- **Максимальная масса автопоезда – 44 т**
- **Просторная кабина шириной 2,5 м с ровным полом и двумя спальными местами**
- **Круиз-контроль**

Стартовало серийное производство малотоннажных грузовиков «Компас 5» и «Компас 6»

Маневренные и компактные бортовые автомобили семейства «Компас» полной **массой 3,5–5,6 т** оборудованы дизельными двигателями КАМАЗ-580 класса **«Евро-5» объемом 2,2 л и мощностью 122 л. с.**

- **5-ступенчатая МКПП**
- **Крутящий момент – 320 Нм**
- **Вариативность надстроек – рефрижираторы, тенты, изотермические фургоны и т. д.**
- **ABS[1], ESC[2] и система помощи водителю в начале движения на уклоне**
- **Индикатор непристегнутого ремня безопасности**

[1] Антиблокировочная система.
[2] Система курсовой устойчивости.

Новые модели КАМАЗ – это воплощение нашего стремления к совершенству. Каждая их них объединяет в себе лучшее из того, что мы создали за пять с половиной десятилетий.

Введен в продуктовую линейку автобус среднего класса КАМАЗ-4290

Благодаря **короткой колесной базе 4,5 м** автобус обладает высокой маневренностью на городских маршрутах, соответствует современным требованиям к комфорту и безопасности, а также программе «Доступная среда».

- **Пассажировместимость – 60–70 человек[1]**
- **Экологический класс «Евро-5»**
- **6-ступенчатая АКПП с ретардером**
- **Санкционно устойчивые узлы и агрегаты**
- **Дизельное топливо или КПГ**

Изготовлен опытный образец троллейбуса большого класса КАМАЗ-62825

Троллейбус на NMC-аккумуляторе полностью заряжается от контактной сети за **60–110 минут[1]** и способен преодолевать расстояние **на автономном ходе от 14 до 45 км.** Машина оснащена системой информирования пассажиров.

- **Пассажировместимость – 85–95 человек**
- **100% низкопольный**
- **Энергоемкость – 95 кВт-час**
- **Система пожаротушения**
- **Санкционно устойчивые узлы**

Выпущена партия полноприводных вахтовых автобусов КАМАЗ-6250

Автобусы разработаны по заказу ПАО «Газпром» для доставки сотрудников даже в суровых климатических условиях и соответствуют классу **«Евро-5».** В зависимости от модификации могут работать на дизельном топливе, **СПГ и КПГ**.

- **Пассажировместимость – 23–32 человека**
- **Единый кузов, трехточечные ремни безопасности пассажиров**
- **4×4 – колесная формула**
- **Запас хода 350–1000 км в зависимости от вида топлива**
- **Автоматическая система пожаротушения**

[1] В зависимости от модели.

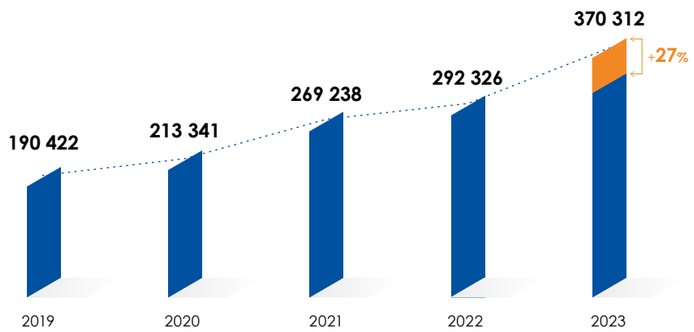
О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Итоги 2023 года

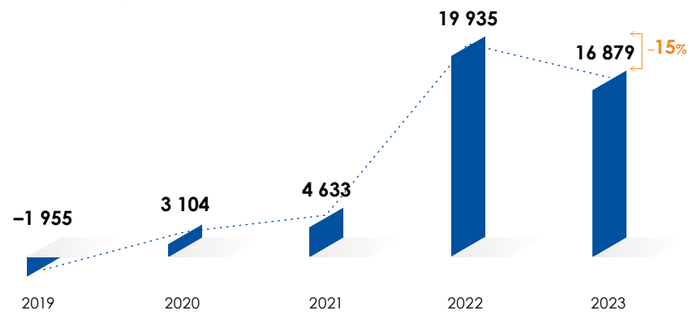
Операционные и финансовые показатели

Благодаря увеличению продаж в сегментах грузовых автомобилей и пассажирского транспорта, эффективному использованию инструментов клиентского финансирования, а также снижению издержек и повышению производительности Компания достигла значительного роста выручки.

Выручка[1], млн руб.

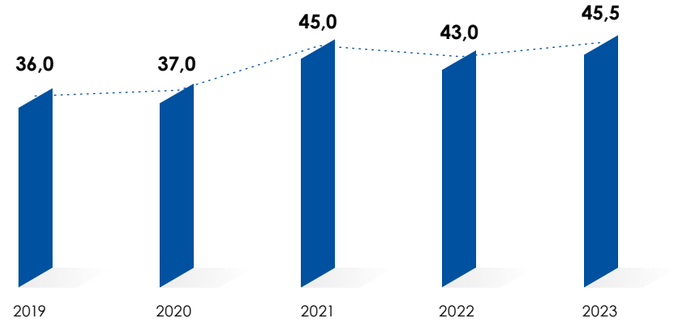


Чистая прибыль[1], млн руб.

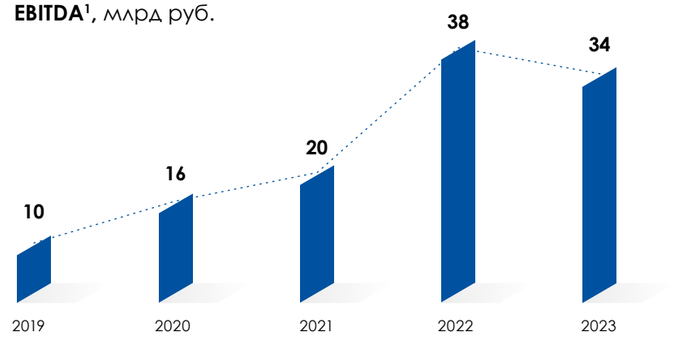


[1] По МСФО.

Продажи грузовиков (включая семейство «Компас»), тыс. шт.



EBITDA[1], млрд руб.



[1] По МСФО.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Кредитные рейтинги

В 2023 и 2024 годах рейтинговое агентство АКРА дважды повысило кредитный рейтинг ПАО «КАМАЗ» в связи с улучшением финансовых показателей с точки зрения роста выручки и рентабельности.

2019	2020	2021	2022	2023	2024
A+(RU)	A+(RU)	A+(RU)	A+(RU)	AA–(RU)	AA(RU)
Стабильный	Негативный	Стабильный	Стабильный	Стабильный	Стабильный

ruAA

«стабильный» прогноз

от агентства «Эксперт РА» – присвоен впервые в 2023 году и подтвержден в 2024 году

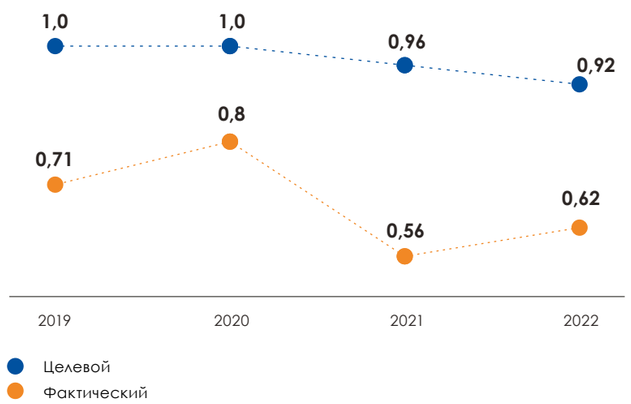
ESG-показатели

→

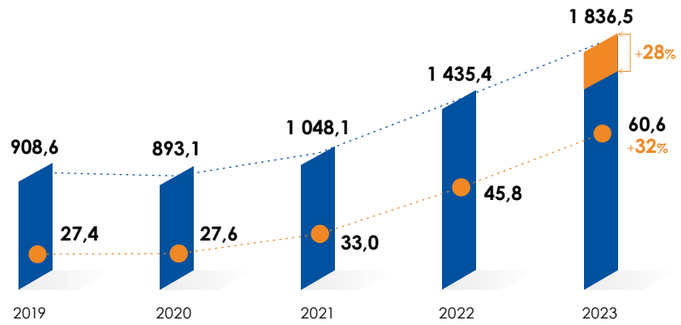
В 2023 году Компания продолжила наращивать финансирование природоохранных мероприятий, добилась снижения удельной энергоемкости и объема выбросов парниковых газов, повышала качество жизни своих сотрудников и поддерживала высокотехнологичный малый бизнес.

Сотрудники

Коэффициент частоты производственного травматизма в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

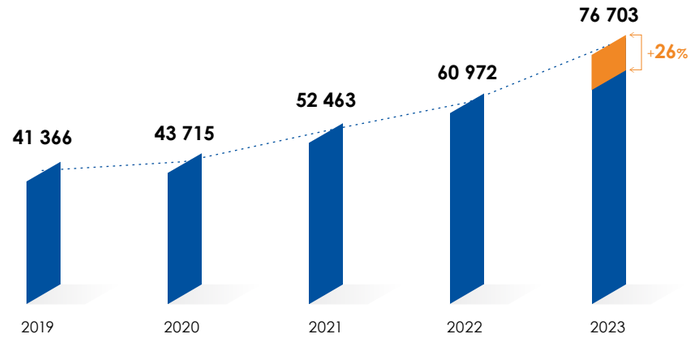


Финансирование социального обеспечения сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ», млн руб.



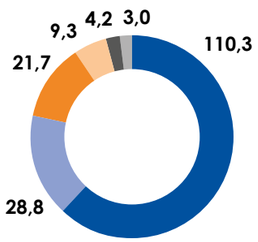
- Объем средств на предоставление персоналу социальных льгот, гарантий и выплат, млн руб.
- Объем средств на предоставление персоналу социальных льгот, гарантий и выплат на 1 работника ГТЦ ПАО «КАМАЗ», тыс. руб.

Средняя заработная плата персонала по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», руб. в месяц



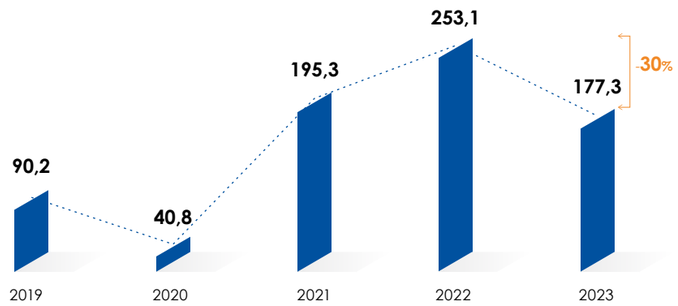
Местные сообщества

Структура благотворительности в разбивке по получателям, млн руб.

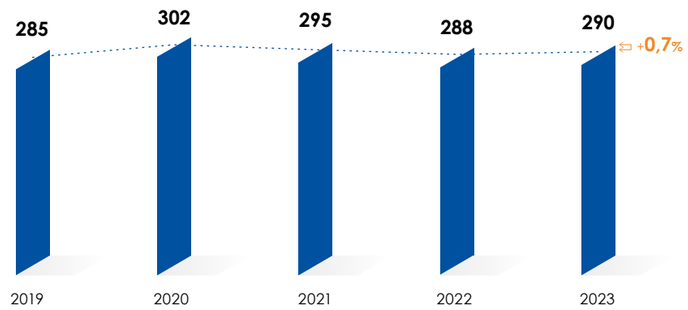


- 62% Прочее (жилищные программы, фонды)
- 16% Учебные и образовательные учреждения
- 12% Культурные, спортивные мероприятия
- 5% Здравоохранение
- 3% Помощь незащищенным слоям населения (новогодние подарки детям, оплата аренды реабилитационного центра)
- 2% Городские и районные праздники и мероприятия

Благотворительность, млн руб.



Количество резидентов индустриального парка КИП «Мастер», ед.



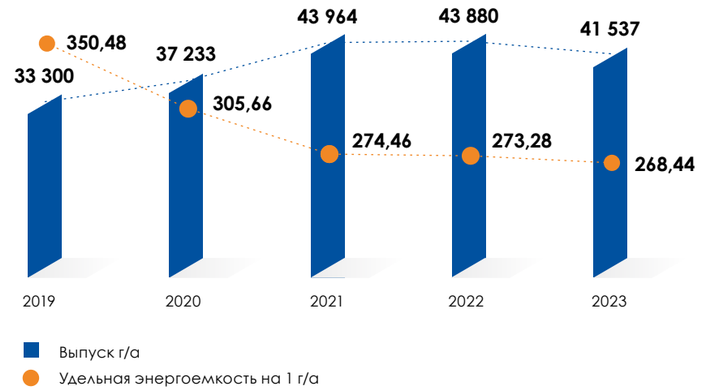
Окружающая среда

Поставки экологичного транспорта российским городам в 2023 году:

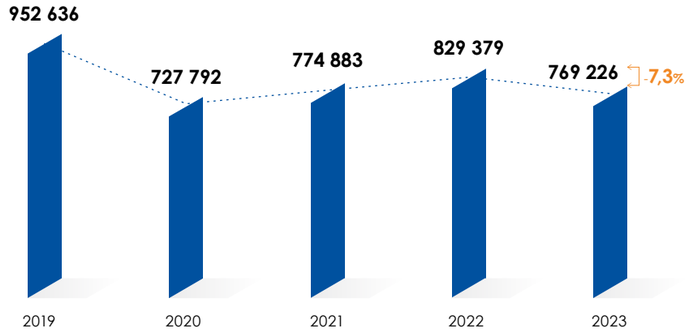
97
электробусов

432
газомоторных автобуса

Удельная энергоемкость на один грузовой автомобиль, ГДж



Объем выбросов парниковых газов по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»[2], тыс. тонн CO_2-экв.[1] (охват 1 + охват 2)



Природоохранные мероприятия ПАО «КАМАЗ»

[1] Расчет выбросов парниковых газов ПАО «КАМАЗ» ведется с 2020 года.
[2] Показатель рассчитывается с 2020 года.

Ключевые события 2023 года

Новинки

На автомобильном заводе ПАО «КАМАЗ» собран первый обновленный санкционно устойчивый **магистральный тягач КАМАЗ-54901**, а также антисанкционный самосвал поколения К5 КАМАЗ-6595.

Первые беспилотные КАМАЗы прошли опытно-промышленную эксплуатацию на Восточно-Мессояхском месторождении, расположенном на Гыданском полуострове ЯНАО.

По проекту «Беспилотные логистические коридоры» запущено движение беспилотных магистральных тягачей КАМАЗ по федеральной трассе М-11 «Нева».

На базе шасси «КАМАЗ Компас» 12 изготовлен маневренный мусоровоз с объемом кузова 9 м^3.

Сделки

ПАО «КАМАЗ» приобрело логистическую компанию «Национальный перевозчик», на основе которой создан российский FTL-грузоперевозчик NATCAR для развития цифровых сервисов и реализации концепции «Автомобиль как услуга».

Важные даты

Ремонтно-инструментальному заводу ПАО «КАМАЗ» исполнилось 50 лет.

Легендарной гоночной команде «КАМАЗ-мастер» – 35 лет.

На Тутаевском моторном заводе выпущена 10-тысячная автомобильная редукторная лебедка.

На «НЕФАЗе» выпущен **тысячный электробус КАМАЗ-6282**.

Цифровизация

Цифровая платформа для промышленности Kamotive, разработанная специалистами «Инновационного центра «КАМАЗ», включена в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных.

Расширение сети

В Луганске открыт официальный дилерский центр «КАМАЗ».

Награды

Авторский коллектив ПАО «КАМАЗ» награжден премией Правительства Российской Федерации за разработку и организацию производства семейства экологичных дизельных рядных шестицилиндровых двигателей.

КАМАЗ признан лауреатом ежегодного конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан». В числе лучших товаров производственно-технического назначения – **магистральный тягач КАМАЗ-54901**.

Новинки ПАО «КАМАЗ» стали победителями конкурса Гран-при «За рулем». В четырех номинациях победили магистральный тягач КАМАЗ-54901-0070014-СА, самосвал КАМАЗ-6520, автобус НЕФАЗ-5299-31-52 и рядный шестицилиндровый двигатель КАМАЗ-910.50.

Сотрудничество с регионами присутствия

ПАО «КАМАЗ» и ГУП «Мосгортранс» заключили двухлетний контракт на поставку и последующее сервисное обслуживание **1 тыс. электробусов**.

На незадействованных площадях ПАО «ТЗА» открыт Туймазинский промышленный технопарк «Мастер».

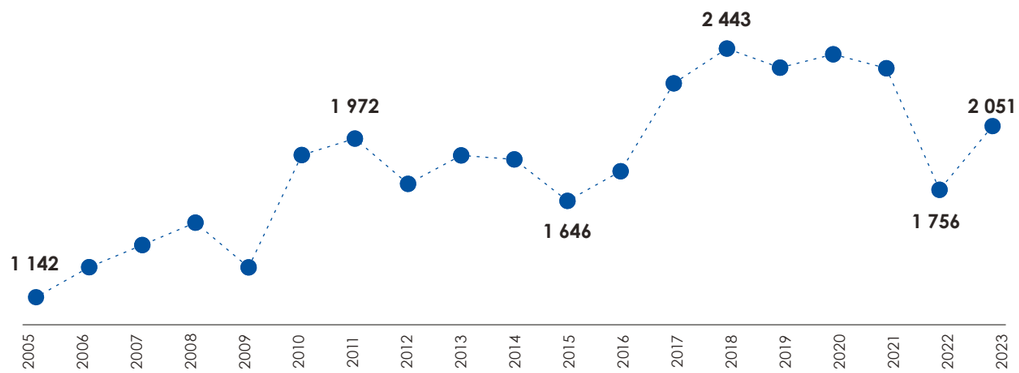
Мировой рынок грузовиков

В 2005–2022 годах мировой рынок грузовиков рос примерно на 2,4% в год. Пандемия COVID-19, дефицит чипов и падение спроса в Китае отрицательно повлияли на мировую отрасль грузовиков. В 2023 году рост возобновился.

Продажи новых грузовых автомобилей в мире выросли относительно 2022 года на фоне индустриализации, оживления экономики и глобальной торговли, развития инфраструктуры, изменений в правилах безопасности и роста спроса в отдельных регионах.

По оценке ПАО «КАМАЗ», мировой рынок грузовых автомобилей тяжелого класса (HDT) полной массой от 14 тонн по итогам 2023 года превысил 2 млн шт., что на 17% больше, чем в 2022 году. На Азиатский регион за счет Китая и Индии приходится более половины мирового рынка.

Динамика мирового рынка грузовых автомобилей[1], тыс. шт.

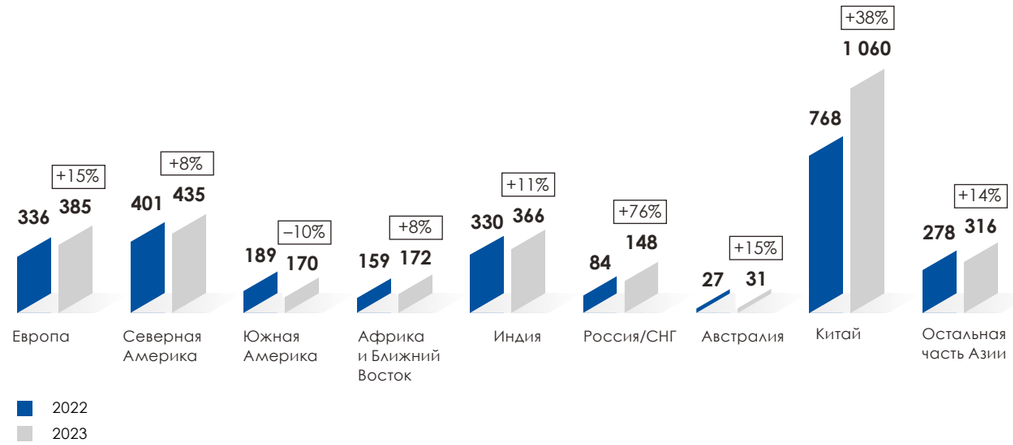


Источники: данные ПАО «КАМАЗ»

[1] Грузовые автомобили тяжелого класса (HDT) полной массой от 14 тонн.

Объем глобального рынка грузовиков полной массой свыше шести тонн в 2023 году составил 217,23 млрд долл. США[1], а число продаж таких грузовиков составило 3,1 млн единиц[2], что на 19% больше, чем в 2022 году.

Мировой рынок новых грузовиков полной массой свыше 6 тонн[2], тыс. ед.



[1] Источник: https://www.researchandmarkets.com/report/heavy-duty-truck.
[2] Источник: https://investors.paccar.com/events-and-presentations/default.aspx.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Основные рынки присутствия в 2023 году

Россия

Россия входит в пятерку крупнейших в мире рынков грузовых автомобилей тяжелого класса, занимая по итогам 2023 года четвертое место.

Рынок грузовых автомобилей России полной массой свыше 14 тонн по итогам 2023 года (по данным регистраций автотехники) составил 135 тыс. шт., что на 80% больше по сравнению с 2022 годом. Это лучший результат с 1991 года.

Высокий темп роста обеспечен благодаря своевременным государственным антикризисным мерам в экономике и повышению ее устойчивости, защите внутреннего рынка, государственной поддержке отраслей, инвестиционной активности и работе хозяйствующих субъектов по преодолению негативных явлений.

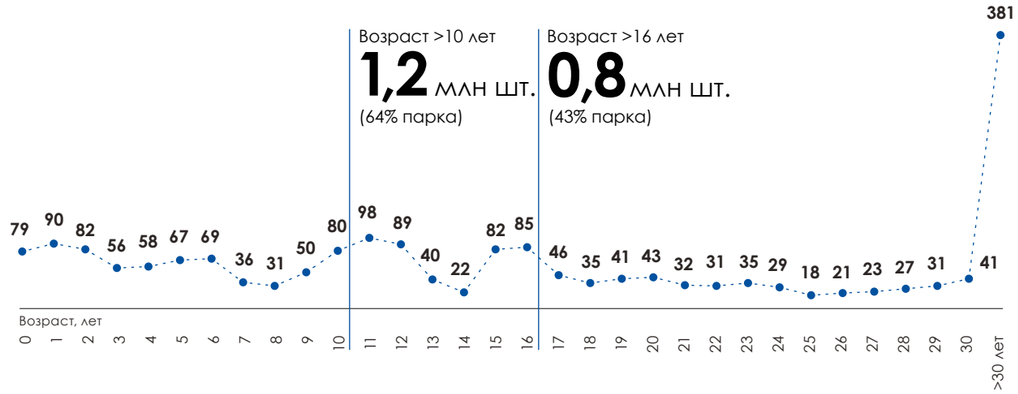
Рынок коммерческого автотранспорта России трансформировался и адаптировался к новым условиям, при этом базовая потребность в транспортировке грузов остается неизменной.

Факторы формирования спроса на российском рынке грузовых автомобилей:
- потребность в обновлении парка грузовой автотехники;
- рост коммерческих перевозок (грузооборота), жилищного и дорожного строительства;
- государственные меры поддержки отраслей и потребителей, стимулирование спроса;
- реализация инвестиционных и инфраструктурных проектов, государственных программ (национальных проектов).

По прогнозам ПАО «КАМАЗ», грузооборот автотранспорта в России будет расти, в том числе за счет развития электронной коммерции, коридора Россия – Монголия – Китай, а также перспективного рынка FTL-перевозок[1] для ретейлеров и FMCG-компаний[2]. Кроме того, сохраняется высокий интерес потребителей России к обновлению устаревших парков грузовой техники.

1 FTL-перевозки (англ. Full Truck Load) – доставка грузов с полной загрузкой транспортного средства.
2 FMCG (англ. Fast Moving Consumer Goods) – товары повседневного спроса.

Возрастная структура парка грузовых автомобилей в России полной массой свыше 14 тонн на 1 января 2024 года[1], тыс. шт.



Средний возраст парка грузовых автомобилей в России составляет 16 лет. Большая часть – 64% автопарка – старше 10 лет, а 43% грузовых авто – старше 16 лет. Обновление парка грузовиков в России к концу 2023 года выросло до 6–7% в год[2]. Темп обновления парка в России стремится к среднемировому уровню[3].

1 По данным ГИБДД.
2 По оценкам ПАО «КАМАЗ» на основе данных ГИБДД.
3 По данным Компании.

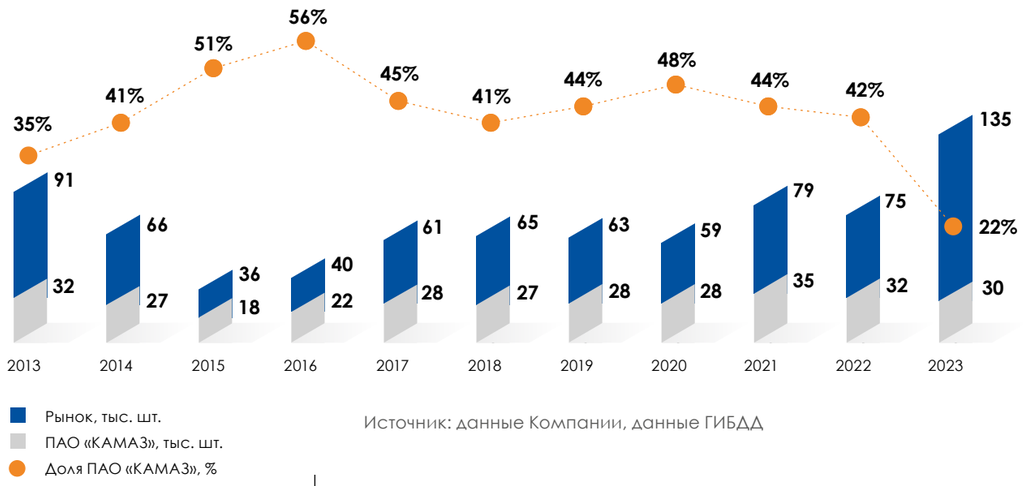
О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Позиции на рынке

Грузовые автомобили

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» оставалось безусловным лидером рынка грузовых автомобилей России полной массой свыше 14 тонн с долей 22%.

Динамика рынка грузовых автомобилей России полной массой свыше 14 тонн (по данным регистраций), тыс. шт.



Источник: данные Компании, данные ГИБДД

Доля ПАО «КАМАЗ» в сегментах рынка грузовых автомобилей России полной массой свыше 14 тонн по итогам 2023 года

47%
в сегменте спецтехники

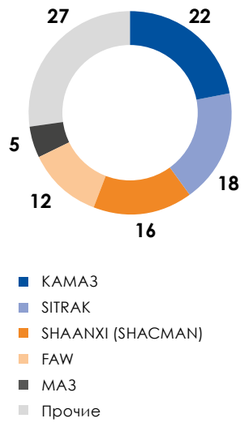
57%
в сегменте бортовых автомобилей

15%
в сегменте самосвалов

12%
в сегменте седельных тягачей

Источник: данные Компании, данные ГИБДД

Структура рынка грузовиков полной массой свыше 14 тонн в России в 2023 году (по данным регистраций), %



Источник: данные Компании, данные ГИБДД

Переход на санкционно устойчивую компонентную базу несколько замедлил темпы производства грузовиков относительно спроса, в связи с чем рыночная доля ПАО «КАМАЗ» в 2023 году сократилась.

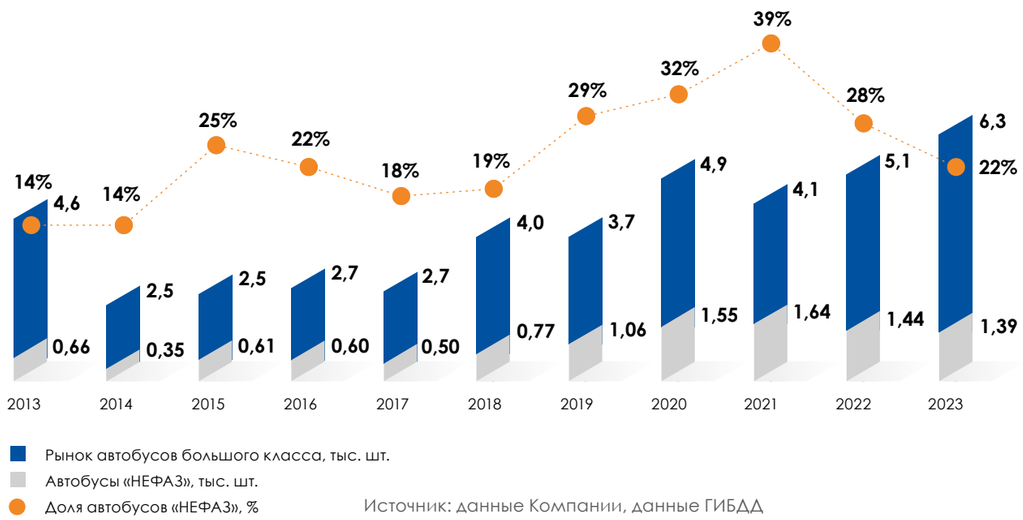
Компания продолжает работу по выводу автомобилей нового модельного ряда поколения К5 и замещению импортных комплектующих для производства автомобилей с планируемым поэтапным выведением на рынок всей серии автомобилей поколения К5. При переходе нового модельного ряда на новые компоненты значительно улучшились и потребительские свойства грузовых автомобилей. Компания обеспечивает качественный сервис, поставки фирменных запасных частей и предоставляет весь комплекс услуг по продаже и эксплуатации техники.

По расчетам группы организаций ПАО «КАМАЗ», Компания занимала в 2023 году первое место по регистрациям (продажам) грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн. Ближайшие конкуренты – бренды SITRAK и SHACMAN китайского автопроизводителя SHAANXI. За ними следуют китайский FAW и белорусский МАЗ.

Автобусы

Рынок автобусов большого класса в России по итогам 2023 года (по данным регистраций) составил 6,3 тыс. шт., что на 24% больше по сравнению с 2022 годом. Доля ПАО «КАМАЗ» на рынке автобусов большого класса по итогам 2023 года составляет 22%, а без учета туристических автобусов доля равна 33%.

Динамика рынка автобусов большого класса в России (без учета электробусов, по данным регистраций), тыс. шт.



Источник: данные Компании, данные ГИБДД

В сегменте электробусов большого класса ПАО «КАМАЗ» является абсолютным лидером рынка.

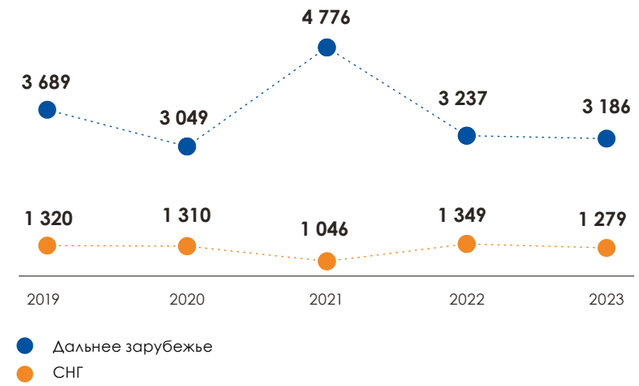
96%

доля ПАО «КАМАЗ» в сегменте электробусов большого класса по итогам 2023 года

Экспорт

По итогам 2023 года объем экспорта автомобилей и сборочных комплектов деталей (СКД) и сборочных комплектов (СК) составил 4 465 единиц.

Структура экспорта автотехники «КАМАЗ» по регионам, шт.

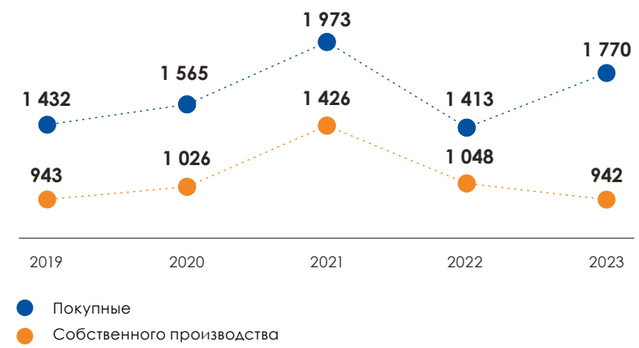


36

зарубежных стран – рынок экспорта запасных частей КАМАЗ в 2023 году

По итогам 2023 года объем экспорта запасных частей составил более 2,7 млрд руб., увеличившись на 10% по сравнению с 2022 годом.

Реализация запасных частей КАМАЗ на экспорт по видам запасных частей, млн руб.



Стратегия развития

В декабре 2023 года утверждена Программа стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2030 года (Стратегия «КАМАЗ-2030»). Компания определила не только новые направления – укрепление лидерства, модернизацию и ускорение инновационных разработок, – но и цели в области устойчивого развития.

Предыдущая стратегия была обновлена в 2019 году и устанавливала цели до 2025 года. Причинами принятия новой программы развития стали:

- сформировавшиеся геополитические реалии и условия деятельности Группы «КАМАЗ»;
- задачи наращивания объемов производства автотехники и углубления локализации компонентов;
- ускорение темпов технических инноваций и рост инвестиций;
- положения государственной стратегии развития автомобильной промышленности Российской Федерации до 2035 года, принятой в декабре 2022 года.

Стратегия «КАМАЗ-2030» разработана с учетом совокупного влияния глобальных макрофакторов и долгосрочных трендов развития мировой автомобильной промышленности:

- декарбонизация – выпуск автомобилей с пониженной или нулевой эмиссией парниковых газов (LZEV), автомобилей на новой энергии (NEV);
- подключенные и автономные транспортные средства;
- производство на принципах «Индустрии 4.0»;
- новые потребительские сервисы и цифровые услуги;
- создание стратегических альянсов, кооперация в НИОКР и развитие инфраструктуры.

Развитие бизнеса

→

Стратегические приоритеты ПАО «КАМАЗ» до 2030 года

Укрепление лидерства в российском автомобилестроении

Расширение рыночных сегментов бизнеса

Модернизация мощностей

Ускорение инновационных разработок

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Ключевые направления развития бизнеса

Развитие продуктового ряда:

- грузовые автомобили поколения К3+, К5+, семейство «Компас»;
- пассажирский транспорт поколения А4, А5;
- газомоторная техника, безуглеродный транспорт;
- карьерная и вездеходная техника;
- высокоавтоматизированный транспорт.

Технологическое развитие:

- сбалансированное гибкое производство с концентрацией компетенций и обеспечением эффективного использования производственных мощностей.

Развитие продаж, сервисов, новые бизнесы:

- расширение дилерской и сервисной сети;
- увеличение продаж автотехники с контрактами жизненного цикла;
- развитие продаж запчастей, сервисного обеспечения и логистики;
- транспортные сервисы;
- экосистема услуг.

Разработка, производство и продажа грузовых автомобилей остаются основой бизнеса Группы «КАМАЗ». Компания намерена увеличивать доходность и устойчивость к колебаниям рынка за счет развития продаж пассажирского транспорта, прицепной техники, запасных частей и продукции диверсификации.

Стратегические цели ПАО «КАМАЗ» (2030 год)

Выручка

806 млрд руб.

Доля продаж за рубежом

16%

Продажи грузовых автомобилей

60 тыс. шт.

EBITDA

9%

Инвестиционная программа

Приоритетные направления инвестиционной программы до 2030 года

- НИОКР
- «Реинжиниринг 2.0»
- «Развитие новых бизнесов и продаж»

>380 млрд руб.

объем инвестиционной программы ПАО «КАМАЗ»

6–9%

годовой выручки Компании – планируемая динамика инвестиций

Устойчивое развитие

Значимой частью Стратегии «КАМАЗ-2030» стали направления устойчивого развития и цели Компании по каждому из них. В приоритете ПАО «КАМАЗ» – охрана окружающей среды и низкоуглеродное развитие, управление персоналом и социальная деятельность, а также совершенствование корпоративной системы управления, включая риск-менеджмент.

Направления

Целевые показатели к 2030 году

Экология

- Соблюдение 100% нормативов допустимого воздействия на окружающую среду
- Рациональное использование и снижение потребления природных ресурсов

На 30%
сокращение объема выбросов парниковых газов относительно базового 2019 года

На 16%
снижение объема водопотребления относительно 2021 года

На 22%
сокращение доли отходов, идущих на захоронение, относительно 2021 года

Социальная сфера

- Справедливая система оплаты труда
- Комфортные и безопасные условия труда, достойное социальное обеспечение
- Системная подготовка и развитие персонала
- Целевая профориентация и наставничество

10%
уровень текучести персонала

80%
уровень вовлеченности персонала

95%
уровень обеспечения производства качественной бытовой инфраструктурой

Корпоративное управление

- Совершенствование системы управления для обеспечения устойчивого развития и увеличения инвестиционной привлекательности Группы «КАМАЗ»

Не менее 1/3
Совета директоров – независимые директора

Регулярное участие в антикоррупционном рейтинге российского бизнеса

Не менее 90%
организаций Группы «КАМАЗ» следуют единым стандартам корпоративного управления

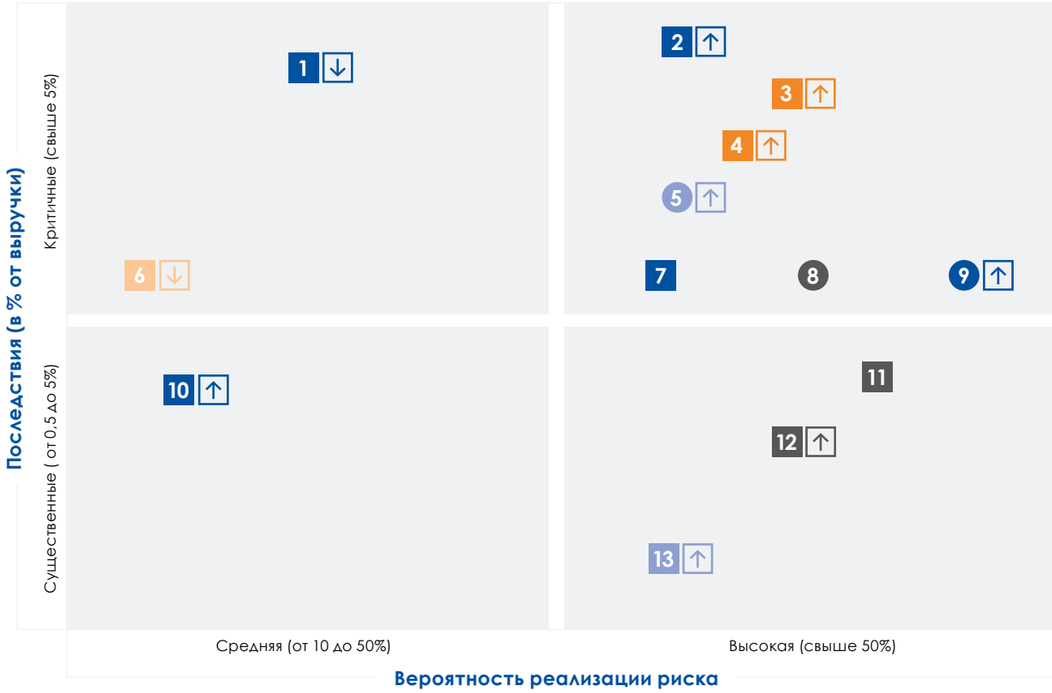
Социальная политика ПАО «КАМАЗ» во всех регионах присутствия продолжит реализоваться по следующим направлениям:

- синхронизация и ускорение подготовки молодых специалистов через поддержку среднего и среднего профессионального образования;
- формирование инженерной элиты для создания передовых отечественных разработок в автомобилестроении;
- быстрая проверка и поддержка бизнес-идей сотрудников и студентов, помощь в организации финансирования для технологического предпринимательства;
- поддержка спорта, культуры и искусства, волонтерства, образования, а также проектов для детей;
- конструктивное взаимодействие и поддержка профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ»;
- расширение состава участников и софинансирование программ негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) с участием негосударственного пенсионного фонда;
- участие в совершенствовании жилищной, транспортной и социальной инфраструктуры в городах присутствия;
- поддержка и продвижение инициатив по изменению федерального и регионального нормативно-правового ландшафта.

Ключевые стратегические риски

В стратегии «КАМАЗ-2030» определены ключевые риски, способные оказать негативное воздействие на развитие Компании. Карта рисков составлена с учетом следующих изменений:

- усилились влияние и вероятность реализации политических и технологических рисков;
- повысилась значимость рисков диверсионно-террористических актов и рисков кибербезопасности.



Категории рисков:

- Экономические риски
- Технологические риски
- Политические и законодательные риски
- Экологические риски
- Социальные риски
- Внешние риски
- Внутренние риски

Изменение оценки (относительно 2019 года)

- Уменьшение
- Увеличение

Публичная версия Стратегии «КАМАЗ-2030» размещена на корпоративном сайте

1 Снижение объема рынка[1]

2 Усиление конкуренции со стороны китайских производителей

3 Санкционное давление на поставщиков со стороны недружественных стран

4 Введение ограничительных мер на экспортных рынках

5 Недостижение целей инвестиционной программы

6 Ужесточение норм регулирования, в том числе в связи с изменением климата

7 Шоковое изменение курса рубля

8 Недостаток квалифицированного персонала

9 Ограниченность финансовых ресурсов для развития

10 Снижение государственной поддержки

11 Рост конкуренции на рынке труда

12 Риски диверсионно-террористических актов

13 Риски кибербезопасности

Значительно усилилось влияние и вероятность реализации политических и технологических рисков. Повышена значимость рисков диверсионно-террористических актов и рисков кибербезопасности.

[1] Относительно базового сценария рынка Российской Федерации и экспортных рынков.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Участие в ассоциациях

Вместе с другими компаниями ПАО «КАМАЗ» развивает отечественную промышленность и вносит вклад в устойчивое развитие.

Наименование	Статус ПАО «КАМАЗ»
Межрегиональная общественная организация «Ассоциация автомобильных инженеров»	Член ассоциации
Ассоциация организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация»	Член ассоциации
Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан (Региональное объединение работодателей)	Член ассоциации
Ассоциация развития технологий систем накопления электроэнергии	Член ассоциации
Ассоциация «Консорциум предприятий в сфере автомобильных электронных приборов и телематики»	Член ассоциации
Ассоциация «Объединение автопроизводителей России»	Член ассоциации
Ассоциация содействия развитию транспортной отрасли «Транспортная ассоциация Московской агломерации»	Член ассоциации
Ассоциация дополнительного профессионального образования «Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения»	Член (учредитель) ассоциации
Ассоциация содействия цифровому развитию	Член ассоциации
Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»	Член объединения
Союз «Торгово-промышленная палата Республики Татарстан»	Член союза

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

ДВИЖЕМСЯ УСТОЙЧИВО

В 2023 году мы интегрировали свои ESG-направления в бизнес-стратегию и определили ключевые цели.

Стратегия «КАМАЗ-2030» – это баланс между экономическим ростом, экологической ответственностью и социальным благополучием.

2 Управление устойчивым развитием

0
существенных нарушений законодательства и прав человека в 2023 году

8
ЦУР ООН определены как приоритетные для Компании

9
целевых ESG-показателей включены в Стратегию «КАМАЗ-2030»

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Система управления устойчивым развитием

ПАО «КАМАЗ» привержено принципам устойчивого развития и уделяет особое внимание защите прав человека, недопущению любых форм нарушения законодательства, социальной ответственности и защите окружающей среды.

Ключевые этические принципы и обязательства

0 существенных нарушений законодательства в 2023 году

Принципы и обязательства, принятые Компанией в области устойчивого развития, изложены в Кодексе корпоративной этики ПАО «КАМАЗ».

Компания обязуется:

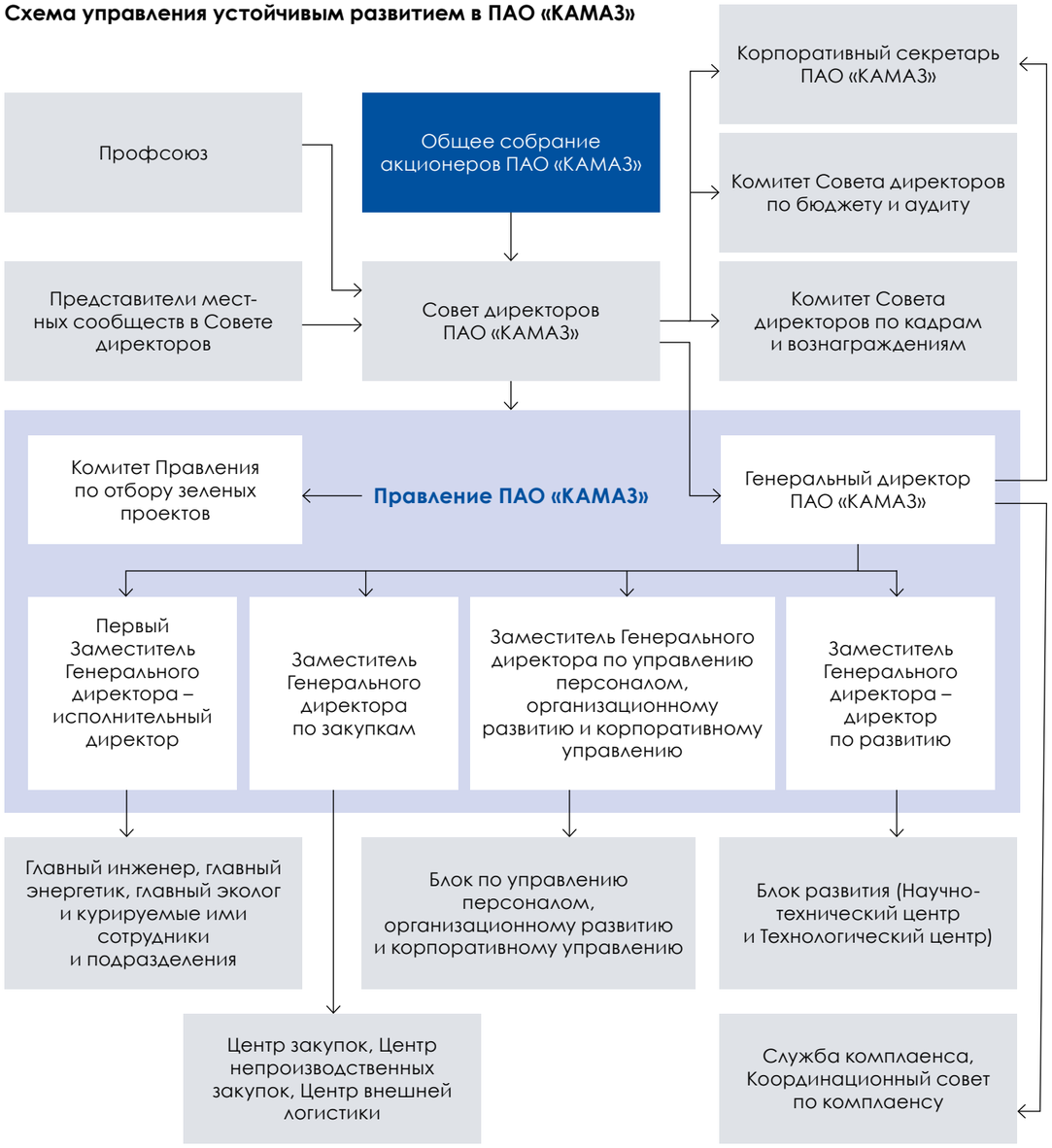
- производить продукцию высокого качества, раскрывая значимые характеристики продукции и прилагая все усилия для обеспечения безопасности продукции;
- создавать и выводить на рынок экологичные продукты, рационально используя природные ресурсы, минимизируя вредные выбросы в окружающую среду, и делать все возможное для сокращения воздействия на окружающую среду;
- обеспечивать работникам стабильную и достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и поддержку; ценить и поощрять работников, деятельность которых является залогом ее успеха;
- полностью разделять и соблюдать общепризнанные мировые подходы к соблюдению прав и свобод человека, не допускать применения детского и принудительного труда, любых форм принуждения и домогательства, а также гарантировать защиту от преследования и не подвергать санкциям работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- защищать инвестиции акционеров, соблюдая баланс их интересов, и в равной степени учитывать их права, использовать лучшие практики корпоративного управления, раскрывать информацию в соответствии с законодательством о рынке ценных бумаг;

- выстраивать долгосрочное сотрудничество с клиентами и деловыми партнерами, опираясь на взаимную выгоду, уважение и доверие, а также ответственно подходить к выбору поставщиков, подрядчиков, дилерских и сервисных центров, уделяя особое внимание их деловой этике и репутации и соблюдая антимонопольные нормы;
- неукоснительно соблюдать законодательство, своевременно и полностью оплачивать налоги и другие обязательные платежи;
- соблюдать национальные и международные экономические санкции, ратифицированные страной, в которой осуществляется деятельность, и поддерживать международное сообщество в борьбе против отмывания денег и финансирования терроризма;
- содействовать социально-экономическому и культурному развитию регионов деятельности, заботиться о повышении качества жизни и городской среды, развивая индустриальные парки, поддерживая детское образование и дополнительное образование детей и молодежи, волонтерское и спортивное движение, культурные и оздоровительные мероприятия.

Структура управления

К решению вопросов, связанных с устойчивым развитием, причастны все органы управления Компании. Обязанности и ответственность в этой области регламентируются действующими положениями о работе органов управления, курируемых ими подразделений и отделов.

Схема управления устойчивым развитием в ПАО «КАМАЗ»



Направление устойчивого развития

- Экономическое развитие регионов
- Социальная поддержка
- Охрана окружающей среды
- Управление ESG-рисками
- Эффективность корпоративного управления
- Социальный аспект – защита прав и интересов сотрудников
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Управление персоналом
- Инновации и цифровизация
- Взаимодействие с акционерами
- Соблюдение требований законодательства
- Энергоэффективность и изменение климата
- Экологическая безопасность
- Закупочная деятельность

Сторона	Направление устойчивого развития
Акционеры	
Влияют на принятие стратегических решений;	Все направления
утверждают приоритетные направления в области устойчивого развития через своих представителей в Совете директоров	
Совет директоров и его комитеты	
Осуществляет стратегическое управление;	Все направления
определяет принципы и подходы к организации СУРиВК;	
контролирует деятельность исполнительных органов Компании;	
оценивает достижение утвержденных целевых показателей, в том числе в области устойчивого развития (экологическая безопасность, охрана окружающей среды, охрана труда и промышленная безопасность)	
Представители местных сообществ в Совете директоров	
Представители Республики Татарстан в составе Совета директоров защищают интересы местных сообществ	
Комитет Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту	
Контролирует надежность и оценивает эффективность работы системы управления рисками в области устойчивого развития – экологическими и социальными	
Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям	
Предварительно рассматривает вопросы вознаграждения членов Совета директоров, Правления и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»	
Профсоюз	
Защищает интересы трудового коллектива через своего представителя в Совете директоров – председателя профсоюза ПАО «КАМАЗ»	
Правление	
Утверждает перечень критичных рисков, мероприятий по их снижению и уровень общего приемлемого риска, а также координирует процесс управления рисками, в том числе рисками устойчивого развития	Все направления
Комитет Правления по отбору зеленых проектов	
Содействует реализации зеленых проектов, а также готовит предложения по минимизации негативного воздействия на окружающую среду	

Сторона	Направление устойчивого развития
Генеральный директор	
Осуществляет операционное управление Компанией и отвечает за следование стратегическим приоритетам, утвержденным Советом директоров;	Все направления
принимает решения об оказании благотворительной помощи;	
утверждает отчет об устойчивом развитии	
Первый Заместитель Генерального директора – исполнительный директор, главный инженер и курируемые ими сотрудники и подразделения	
Обеспечивают эффективную организацию охраны труда и промышленной безопасности, контролируют реализацию программ и планов	
Заместитель Генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению	
Курируют развитие и обучение сотрудников, программы мотивации, социальную поддержку работников и т. д.	
Заместитель Генерального директора – директор по развитию, блок развития	
Отвечают за разработку и внедрение передовых технологий, инноваций, а также реализуют научно-технические партнерства	
Корпоративный секретарь	
Отвечает за взаимодействие с акционерами, координирует защиту прав и интересов акционеров	
Служба комплаенса, Координационный совет по комплаенсу под председательством Генерального директора	
Отвечают за реализацию и управление комплаенс-контролем, контроль реализации комплаенс-мероприятий	
Главный инженер, главный энергетик, главный эколог и курируемые ими сотрудники и подразделения	
Отвечают за обеспечение нормативного состояния окружающей среды, а также за соблюдение требований природоохранного законодательства;	
разрабатывают мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду;	
внедряют энергосберегающие технологии и контролируют соблюдение режимов энергопотребления	
Блок закупок, рабочие группы и тендерные комиссии	
Отвечают за организацию поставок и коллегиальное принятие решений о закупках	

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Направления и цели

В 2023 году утверждена Программа стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2030 года (КАМАЗ-2030), разработанная с учетом совокупного влияния глобальных макрофакторов и долгосрочных трендов автомобильной промышленности. Среди них – декарбонизация, выпуск экологичных автомобилей и снижение эмиссии парниковых газов, кооперация в НИОКР и производство на принципах «Индустрии 4.0».

В Стратегию впервые интегрированы аспекты устойчивого развития, сформированы конкретные направления и целевые результаты. В фокусе внимания – вопросы экологии и низкоуглеродного развития, управление персоналом и социальной деятельностью, а также совершенствование корпоративной системы управления.

Направления и цели Стратегии КАМАЗ-2030 в области устойчивого развития

	Экология	Социальная сфера	Корпоративное управление
Цель	Соблюдение 100% нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, рациональное использование и снижение потребления природных ресурсов	Справедливая система оплаты труда Комфортные и безопасные условия труда, достойное социальное обеспечение Системная подготовка и развитие персонала Целевая профориентация и наставничество	Совершенствование системы управления для обеспечения устойчивого развития и увеличения инвестиционной привлекательности Группы «КАМАЗ»
Целевой показатель	• Снизить объем выбросов парниковых газов на 30% относительно базового 2019 года; • уменьшить долю отходов, идущих на захоронение, на 22% относительно 2021 года; • снизить объем водопотребления на 16% относительно 2021 года	• Снизить текучесть персонала до 10%; • повысить вовлеченность персонала до 80%; • обеспечить качественной бытовой инфраструктурой производство на 95%	• Сформировать Совет директоров не менее чем на 1/3 из независимых директоров; • регулярно принимать участие в антикоррупционном рейтинге российского бизнеса; • внедрить единые стандарты корпоративного управления не менее чем в 90% организаций Группы «КАМАЗ»

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Соблюдение прав человека

Компания следует общепризнанным нормам в области прав и свобод человека, не приемлет дискриминацию в любой форме и ожидает этого от своих деловых партнеров.

Ключевые документы:

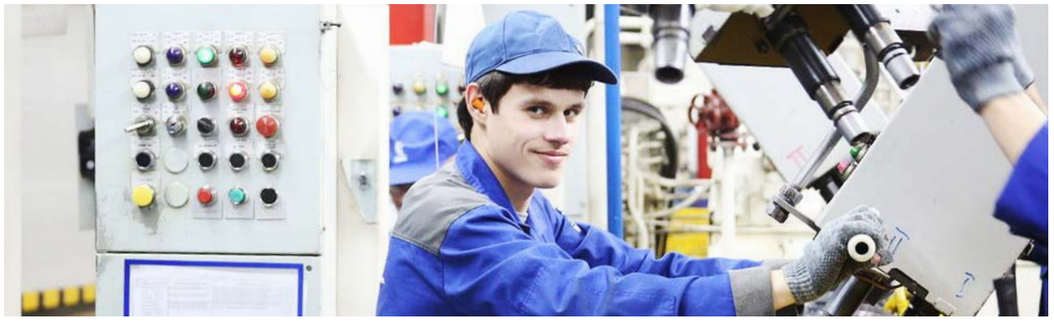
- Всеобщая декларация прав человека;
- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2022–2024 годы.

0 нарушений

прав человека в 2023 году

Подход ПАО «КАМАЗ» к соблюдению прав человека

Права человека	Форма соблюдения права
Право на достойный труд	Компания создает новые рабочие места, своевременно выплачивает заработную плату и проводит ее индексацию, предоставляет социальную поддержку сотрудникам в соответствии с условиями коллективного договора. Компания гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения в Компании запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и др. ПАО «КАМАЗ» следует общепризнанным мировым подходам к соблюдению прав и свобод человека и не допускает применения детского, рабского и принудительного труда. ПАО «КАМАЗ» обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, создает благоприятные условия труда и возможности для повышения квалификации и реализации своего потенциала
Право на образование	Руководители всех уровней управления создают условия для обучения и повышения профессиональной квалификации работников. Компания проводит обучение поставщиков, представителей дилерских и сервисных центров. При поддержке Компании проводится обучение инженерным специальностям в образовательных учреждениях всех уровней, от школ до вузов, реализуется проект передовой инженерной школы



Для сообщений о любых нарушениях прав человека действует горячая линия комплаенса ПАО «КАМАЗ».

Подробнее о работе горячей линии – в разделе «Этика и комплаенс», «Вклад в достижение ЦУР ООН»

Права человека	Форма соблюдения права
Право на безопасность и охрану здоровья	Компания прилагает максимум усилий для сохранения жизни и здоровья работников, модернизируя производство, улучшая условия труда, снижая профессиональные риски и проводя профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний
Право на получение медицинской помощи	Работники Компании охвачены программой ДМС, по условиям которой могут обратиться за медицинской помощью в здравпункты и корпоративные медицинские центры Компании
Право на участие в профсоюзах	Компания соблюдает законодательство о профсоюзах, поддерживает объединения работников в профсоюзные движения и не препятствует их деятельности
Права коренных малочисленных народов в регионах присутствия Компании	Компания не работает в местах проживания коренных малочисленных народов

Создание комфортной рабочей среды, забота о здоровье и профессиональном росте сотрудников, учет интересов местного населения – в приоритете ПАО «КАМАЗ».

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Вклад в достижение ЦУР ООН

ПАО «КАМАЗ» определило восемь Целей устойчивого развития ООН, в достижение которых вносит наибольший вклад.

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- Медицинское обслуживание работников и членов их семей, вакцинация и медосмотры, лечение и реабилитация сотрудников с профессиональными заболеваниями
- Усиление охраны труда и промышленной безопасности
- Продвижение здорового образа жизни
- Сокращение объемов выбросов в атмосферный воздух загрязняющих веществ и парниковых газов
- Сокращение объемов сбрасываемых стоков
- Экоаналитический мониторинг и производственный экологический контроль

100%

охват сотрудников, имеющих трудовые договоры с ПАО «КАМАЗ», программой ДМС

На 2%

снижен уровень производственного травматизма

по сравнению со средним значением за пять лет

2,8 тыс.

работников прошли реабилитационно-восстановительное лечение по ДМС за счет средств ПАО «КАМАЗ»

89%

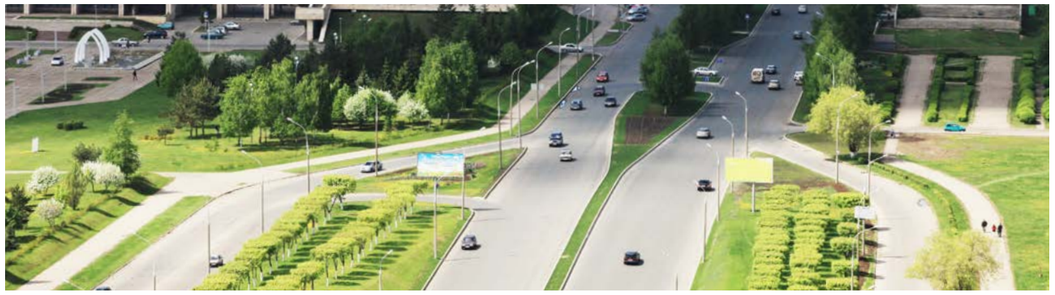
работников ПАО «КАМАЗ» вакцинированы от гриппа

100%

сотрудников, работающих на открытых территориях, вакцинированы против клещевого энцефалита

Продолжена реализация программы профилактики распространенных заболеваний, а также программы отказа от курения и программы по снижению веса.

На заводах проведен контроль дымности и токсичности отработанных газов автотранспорта.



Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

- Предоставление работникам качественного профессионального образования
- Сотрудничество с образовательными организациями и поддержка учебных заведений в регионах присутствия
- Поддержка и развитие программ в сфере детского образования

27,5 тыс.

сотрудников охвачены обучающими программами

Восемь образовательных программ разработано и запущено совместно с ведущими вузами и организациями реального сектора страны на базе передовой инженерной школы «Кибер Авто Тех», созданной при поддержке ПАО «КАМАЗ».

600 человек

прошли обучение на базе учебно-технологического комплекса «Литье»

Продолжена работа с инженерными классами в школах Набережных Челнов, а также развитие детско-юношеских образовательных проектов «Техногород» и «Кванториум».

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

- Сокращение объема потребления пресной воды и удельного безвозвратного водопотребления
- Организация системы оборотного водоснабжения и повторного использования стоков
- Сокращение объема сбрасываемых стоков

Объем особо загрязненных стоков, сбрасываемых в систему промышленной канализации ПТЦ ПАО «КАМАЗ», сохранен на невысоком уровне (15 м³).

Проведены модернизация отстойников, замена ультрафиолетовых ламп, а также контроль качества сточных вод.

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- Создание рабочих мест в регионах присутствия, в том числе для трудовых мигрантов
- Обеспечение равных возможностей профессионального развития и карьерного роста всем работникам
- Обеспечение безопасных условий труда
- Повышение производительности благодаря технической модернизации и инновационной деятельности
- Повышение глобальной эффективности использования ресурсов в системах потребления и производства
- Обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы, в том числе для молодых людей и людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)

До 76,7 тыс. руб.

увеличена средняя заработная плата по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

↑ на 26%

~1 тыс.

человек из других регионов России приняты на работу

1,2%

доля сотрудников с ОВЗ, сохраненная на протяжении трех лет подряд

До 9,8 млн руб.

увеличена производительность труда на одного работника (без учета аутстафферов), в том числе благодаря автоматизации производства и организации эргономичных мест для работников

↑ на ~36%,

Сохранен статус крупнейшего работодателя в Камской агломерации **более чем с 30 тыс. рабочих мест**, в том числе высокотехнологичных.

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

- Интеграция малых и средних предприятий в цепочку поставок Компании
- Закупка основной доли товаров и услуг у местных предпринимателей
- Предоставление площадок для развития малого и среднего предпринимательства
- Финансирование развития инфраструктуры в регионах присутствия
- Модернизация предприятий и цифровизация технологических процессов предприятий Компании для повышения устойчивости
- Инвестиции в НИОКР, наращивание технологического потенциала отечественной промышленности

57%

комплектующих, металлов и материалов, приобретенных в России, закуплены у компаний из Татарстана (более половины)

2 464 человека

выполняют НИОКР в ПАО «КАМАЗ»

Выпущены магистральный флагман и самосвал К5 на санкционно устойчивой компонентной базе.

Обеспечена работа 290 предприятий-резидентов в Камском индустриальном парке «Мастер» в Набережных Челнах, открыт новый технопарк «Мастер» в Башкортостане.

Завершено строительство нового пассажирского терминала международного аэропортового комплекса Бегишево – важнейшего транспортного узла региона Закамье.

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

- Разработка и производство современного низкопольного зеленого общественного транспорта, доступного маломобильным людям и людям с ОВЗ
- Создание семейства грузовой техники на электрической тяге с пониженным уровнем шума для мегаполисов, а также беспилотных грузовиков
- Экологический мониторинг, регулярный анализ проб воздуха и воды

1 187

достигло количество электробусов, переданных основному потребителю – ГУП «Мосгортранс»

В рамках федеральной программы комплексного развития городского электротранспорта осуществлена поставка 97 электробусов в Волгоград, Ростов-на-Дону, Таганрог и Волгодонск, а также в Курскую и Липецкую области и Пермский край.

В 2023 году стартовали тестовые перевозки на трассе М-11 беспилотных грузовиков КАМАЗ при участии российского FTL-грузоперевозчика NATCAR (АО «Национальный перевозчик») – перспективного стартапа ПАО «КАМАЗ».

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

- Повышение энергоэффективности производства для сокращения выбросов парниковых газов
- Создание инновационного транспорта с низким и нулевым уровнем выбросов парниковых газов, в том числе электробусов и газомоторной техники, а также развитие технологий использования водорода в автомобильной промышленности

До 0 кг в год

снижены выбросы CO_2 благодаря внедрению электрической системы отопления салона электробуса

с 4,4 тонны в год

Удельная энергоемкость снижена на 1,8%, до 268,44 ГДж, на один грузовой автомобиль.

Удельный объем выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) снижен на 2% на один грузовой автомобиль, общий объем выбросов парниковых газов – на 7,7%.

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

- Сокращение объема отходов и увеличение объема повторного использования отходов
- Сокращение объема потребления пресной воды и удельного безвозвратного водопотребления
- Организация системы оборотного водоснабжения и повторного использования стоков
- Сокращение объема сбрасываемых стоков
- Сокращение потребления невозобновляемых видов топлива
- Генерация собственной энергии

До 379 тыс. тонн

снижен объем образования отходов

↓ на 1,8%

94%

отходов использованы повторно или отправлены на утилизацию и обезвреживание в 2023 году

28,5 тыс. МВт • ч

составил объем собственной генерации электрической энергии за 2023 год

До 0,14 млн м³

сокращено безвозвратное водопотребление

↓ на 33%

До 3,36 м³

сокращено удельное безвозвратное водопотребление на один грузовой автомобиль

↓ на 30%

На 8,0%

снизилось потребление невозобновляемых видов энергии (природного газа)

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ПАО «КАМАЗ» выстраивает доверительный и открытый диалог с заинтересованными сторонами и стремится вовлечь их в совместный поиск подходов к решению важных вопросов. Учет их интересов помогает Компании вести деятельность максимально эффективно, создавая ценность для всех сторон.

В ходе своей работы ПАО «КАМАЗ» затрагивает интересы следующих групп, которые, в свою очередь, также могут оказывать воздействие на Компанию:

- акционеры и инвесторы;
- клиенты;
- деловые партнеры;
- государство и общество;
- сотрудники.

Интересы	Механизмы взаимодействия	Результаты 2023 года
Акционеры и инвесторы		
Соблюдение законных прав и минимизация рисков. Финансовая устойчивость Компании и рентабельность бизнеса. Эффективное корпоративное управление. Прозрачная система управления рисками и внутреннего контроля	Своевременное раскрытие операционных и финансовых результатов, отчетности по МСФО. Публикация Устава и внутренних документов, годовых отчетов и отчетов об устойчивом развитии, отчетности по РСБУ и МСФО, данных об аффилированных лицах и иных сведений. Публикация пресс-релизов. Предоставление копий документов по запросу акционеров в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах». Проведение общих собраний акционеров	Опубликована консолидированная отчетность по МСФО (после перерыва в 2022 году в связи с законодательными ограничениями). **Подробнее – в разделе «Раскрытие информации»**

Интересы	Механизмы взаимодействия	Результаты 2023 года
Клиенты		
Высокое качество и экономическая привлекательность продукции. Высокий уровень безопасности автомобилей. Оперативное и качественное сервисное обслуживание, в том числе по гарантии. Внедрение современных цифровых сервисов	Дни клиента в разных городах России: потребители знакомятся с актуальной для региона техникой КАМАЗ, проводят деловые переговоры с Компанией и участвуют в сессии вопросов и ответов	Проведены Дни клиента в Саранске, Сердобске, Волгограде, Нижнем Новгороде и Ярославле. Продолжена работа с обращениями на горячу линии ПАО «КАМАЗ» и сбор отзывов о качестве обслуживания. **Подробнее – в разделе «Ответственный бизнес»**
Деловые партнеры (контрагенты, подрядчики, поставщики, дилерские центры)		
Соблюдение общепринятых норм поведения и деловой этики. Добросовестное выполнение договорных обязательств. Прозрачные условия сотрудничества	Аттестация действующих дилерских центров и претендентов. День клиента и День поставщика. Образовательные программы для персонала поставщиков на базе МИТТУ. Цифровизация взаимодействия с поставщиками. Конференции для дилеров и официальных партнеров, где руководство ПАО «КАМАЗ» комментирует рыночную ситуацию, результаты и планы Компании, а также проводит совещания и личные встречи с партнерами для решения актуальных вопросов	106 человеко-обучений представителей 63 предприятий-поставщиков проведено в 2023 году. Участие в ПМЭФ-2023, подписание новых соглашений о сотрудничестве. К электронному документообороту подключен 61 поставщик, к рабочему месту поставщика – 33 поставщика. 200 представителей дилерской и партнерской сети приняли участие в конференции ПАО «КАМАЗ». **Подробнее – в разделе «Ответственный бизнес»**

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Интересы	Механизмы взаимодействия	Результаты 2023 года
Государство и общество		
Социально-экономическое развитие регионов, рост промышленного производства и улучшение условий труда населения. Своевременная уплата налогов. Развитие цифровых технологий в промышленности. Обеспечение технологического суверенитета и транспортной безопасности страны. Развитие науки и образования. Поддержка социальных инициатив	Создание и развитие индустриальных парков на незадействованных площадях Компании. Работа с федеральными и региональными СМИ: • ежедневная рассылка новостных пресс-релизов по базе СМИ; • регулярные встречи, пресс-конференции, пресс-туры; • иные специальные мероприятия. Участие в отраслевых ассоциациях	Подписаны соглашения о сотрудничестве с пятью регионами России, направленные на поддержку социально-экономического развития. Продолжена работа по развитию технопарков, открыт новый – седьмой по счету – технопарк в Республике Башкортостан. **Подробнее – в разделе «Местные сообщества»** Количество упоминаний Компании в СМИ увеличилось на 35%, до 71,5 тыс. **Подробнее – в приложении к разделу «Корпоративное управление»**

Интересы	Механизмы взаимодействия	Результаты 2023 года
Сотрудники		
Благоприятные и безопасные условия труда. Индексация и своевременная выплата заработной платы. Повышение квалификации и реализация потенциала. Исполнение социальных обязательств, утвержденных Коллективным договором. Поддержка творчества, спорта и здорового образа жизни	Ежегодная конференция трудового коллектива по итогам выполнения обязательств Коллективного договора. Профессиональные конкурсы мастерства. Участие председателя профсоюза в Совете директоров ПАО «КАМАЗ». Публикации в корпоративных СМИ «Вести «КАМАЗа». Аккаунты в социальных сетях. Мобильное приложение KAMAZ Mobile	Колдоговорная конференция по итогам 2023 года: принят проект постановления с предложениями и дополнениями для дальнейшего регулирования социально-трудовых отношений. 103 мероприятия для молодых сотрудников проведено в 2023 году, в том числе 22 спортивных, 8 творческих и 10 интеллектуальных. 58 млн уникальных просмотров публикаций в социальных сетях в 2023 году. Введен новый формат антикоррупционного обучения – встречи с трудовыми коллективами. **Подробнее – в разделе «Наши сотрудники»**

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

РАБОТАЕМ НА СОВЕСТЬ

Мы выводим на рынок транспорт нового поколения, соответствующий современным требованиям по качеству, безопасности и экологичности.

Ответственный подход к производству и сервису позволяет нам сохранять доверие клиентов и партнеров.

3 Ответственный бизнес

3 581 человек
прошел обучение по темам качества в 2023 году

231 робот
функционирует на производстве

2 года или 100 тыс. км
пробега – гарантия на всю автотехнику

Бережливое производство

Бережливое производство – неотъемлемая часть производственной системы ПАО «КАМАЗ», которая является эталоном для многих предприятий.

Подход и принципы в области бережливого производства

Процессы, охваченные системой организации бережливого производства ПАО «КАМАЗ»

- Управление разработкой
- Выпуск продукта
- Последующее сопровождение продукта
- Качественное и своевременное удовлетворение потребностей клиента
- Наименьшие затраты

Философия бережливого производства реализуется в ПАО «КАМАЗ» с 2006 года.

Для формирования единого понимания бережливого производства у сотрудников и контрагентов Компании применяются основные постулаты философии производственной системы ПАО «КАМАЗ» (далее – ПСК):

- новое мировоззрение – система взглядов, ориентирующих работника на постоянный поиск лучших процедур и методов работы, а также повышение культуры производства;
- инструменты бережливого производства – система инструментов и методов, направленных на непрерывное совершенствование процессов, повышение эффективности производства и конкурентоспособности;
- эффективный менеджмент – командная работа, интенсивный обмен информацией, грамотное управление ресурсами и абсолютная концентрация на нуждах заказчика;
- вовлечение работников в процесс постоянных и непрерывных улучшений.

Для реализации системы бережливого производства в Компании действует декларация производственной системы ПАО «КАМАЗ», в которой содержатся принципы ПСК, которые должен соблюдать каждый работник, а также обязательства высшего руководства по развитию системы.

Система управления бережливым производством

44,9 млрд руб.

сумма общего экономического эффекта, полученного от реализованных улучшений

+1,7%

Производственная система Компании, основанная на этой философии, считается одной из лучших в стране. Это подтверждено сертификатом в области менеджмента бережливого производства, который ПАО «КАМАЗ» получило первым среди крупных российских предприятий. В процессы улучшений вовлечен производственный и офисный персонал. Функционирование системы регламентируется Руководством «Производственная система «КАМАЗ», утвержденным в 2019 году Генеральным директором ПАО «КАМАЗ». В документе обобщен и структурирован опыт, накопленный Компанией в области бережливого производства, приведены его методы, инструменты и принципы.

Высшее руководство ПАО «КАМАЗ» несет ответственность за внедрение, поддержание и улучшение ПСК. Топ-менеджеры Компании:

- возглавляют межфункциональные группы;
- мотивируют персонал;
- обеспечивают персонал ресурсами;
- лично анализируют внедрение и развитие ПСК;
- принимают решения на основе результатов анализа.

В Компании действует Комитет развития производственной системы ПАО «КАМАЗ», а также сформированы корпоративные цели по ПСК по всем направлениям SQDCM (безопасность, качество, исполнение заказа, затраты, корпоративная культура). Под его руководством работает служба, включающая девять консультантов и 27 специалистов, за которыми закреплены заводы и подразделения.

За 16 лет существования ПСК[1]:

24,4 тыс.
кайдзен-проектов реализовано

+7%

1,4 млн
кайдзен-предложений внедрено

+7,7%

>8 тыс.
рабочих мест с улучшенной эргономикой

+14%

54
эталонных цеха

+10%

Обучение сотрудников принципам бережливого производства проводится в тренинговом центре «Фабрика процессов» и учебно-технологическом комплексе ПАО «КАМАЗ», где воссозданы реальные условия производства.

С 2017 года в ПАО «КАМАЗ» появились первые эталонные участки – площадки на производстве, где прицельно внедряются принципы, инструменты и методы бережливого производства для последующего распространения успешного опыта на другие участки. Такой подход позволяет концентрировать силы и ресурсы, а также отрабатывать локализацию инструментов бережливого производства без ущерба для общего производственного процесса. Руководители участка следуют алгоритму действий, необходимых для достижения определенного уровня: чек-листу, формат которого был обновлен в 2023 году. Новый чек-лист включает четыре этапа: начальный, базовый, продвинутый, эталонный. На каждом этапе оценивается организация рабочего пространства, содержание оборудования, управление производством, система улучшений, управление качеством, а также управление персоналом. Статус эталонного участка подтверждается ежегодно.

[1] Изменение указано относительно 2022 года.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Безопасная эксплуатация автомобилей

Разработка и внедрение инновационных решений для долгой эксплуатации автомобилей – одна из ключевых задач Компании. ПАО «КАМАЗ» создает автомобили, которые отвечают современным требованиям безопасности.

Пассивная безопасность

Автомобили КАМАЗ новейшего поколения оснащаются кабинами с улучшенными параметрами пассивной безопасности. Кабина поколения К5 соответствует последним поправкам к Правилам ООН 29-03, действующим на территории Европейского союза.

Вахтовые автобусы для поездок в суровых условиях оснащены системой, которая подаст водителю сигнал на приборной доске, если кто-то из пассажиров не пристегнут.

В новых моделях ПАО «КАМАЗ» внедряет полностью светодиодное освещение:
- лучшее соотношение мощности к яркости;
- большой срок службы, которого будет достаточно для всего срока эксплуатации авто;
- чистый белый свет.

Решения для водителей

В инновационных автобусах и электробусах особое внимание уделяется эргономике рабочего места водителя: обеспечивается широкий обзор, устанавливается мультифункциональный сенсорный терминал с отображением основных параметров автобуса.

В современном пассажирском транспорте в зависимости от потребностей заказчика может быть установлено от четырех до 11 видеокамер дополнительного обзора. Изображение выводится на мультифункциональный терминал водителя, а также может быть дублировано диспетчеру. Таким образом, водитель может полностью оценить дорожную обстановку. Общественный транспорт оснащается системой видеонаблюдения в салоне.

Для анализа поведения водителя и выявления факторов, влияющих на безопасное вождение, применяется модуль видеомониторинга состояния водителя. Он выявляет:

- курение во время вождения;
- отвлечение (просмотр экрана телефона);
- разговор по телефону;
- засыпание во время движения (привлекает внимание водителя громкими звуковыми сигналами).

Система контроля за работоспособностью водителя отслеживает его состояние и сигнализирует, если оно неудовлетворительное. Все тревоги обрабатываются и передаются диспетчеру на сервер для сбора и анализа качества вождения и работы диспетчера.

ADAS

Интеллектуальные системы помощи водителю предназначены для выявления потенциальной опасности для транспортного средства, его пассажиров и других участников дорожного движения. Они позволяют исключить или уменьшить последствия потенциальных столкновений, используя предупреждение водителя и активное управление подсистемами транспортного средства в зависимости от уровня системы автоматизации.

На высокоавтоматизированных транспортных средствах (ВАТС) устанавливается ADAS третьего уровня – условная автоматизация управления движением, которая не исключает участия водителя в управлении транспортным средством.

На транспортных средствах, оснащенных ADAS четвертого-пятого уровня, все задачи управления движением выполняются без контроля водителя. Его роль выполняет диспетчер, а эксплуатация ВАТС происходит на закрытых территориях либо на участках, где эксплуатация разрешена постановлением правительства Российской Федерации.

Автомобили, оснащенные системой ADAS, тестируются на полигоне, построенном в Набережных Челнах в 2022 году. Полигон имеет ровную заасфальтированную площадку, несколько рамп разной крутизны, имитирующих подъемы и спуски, а также искусственные неровности для имитации движения по бездорожью и пересеченной местности.

ADAS 2.0+

На электромобилях АТОМ устанавливается система ADAS 2.0+. Благодаря камерам, радарам и парктроникам по всему периметру автомобиля система подсвечивает дорожные знаки и сигнал светофора, помогает заметить объекты, появляющиеся на дороге, аккуратно парковаться, а также автоматически переключает ближний свет фар на дальний. Информация отражается на экране с дополненной реальностью на лобовом стекле.

Подробнее об электромобиле АТОМ – в главе «Зеленая продукция»

Обучение эксплуатации

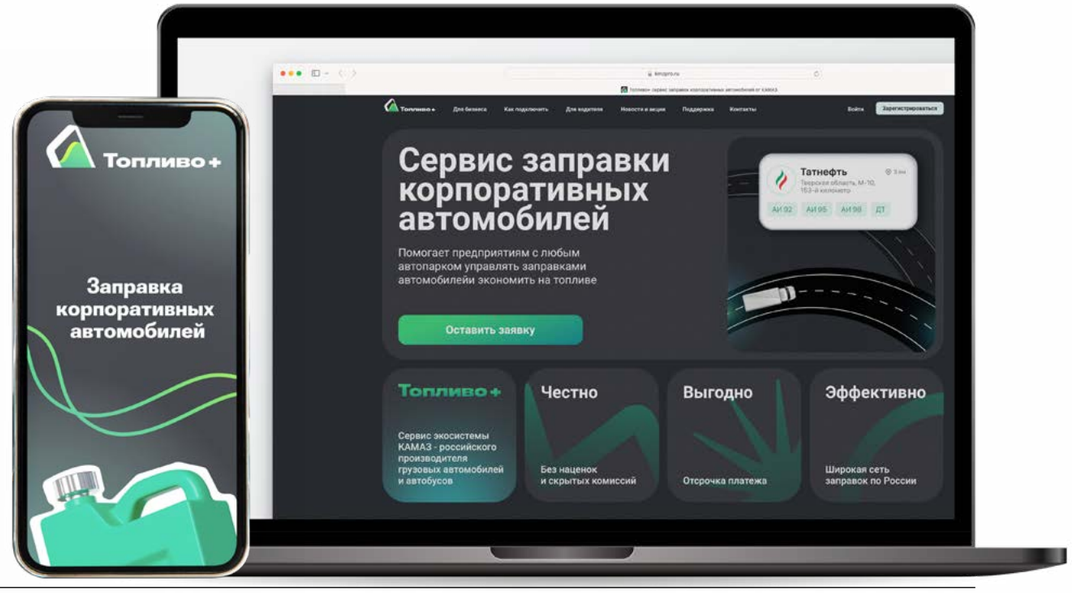
Подробнее о курсах по безопасному вождению – на сайте Компании

ПАО «КАМАЗ» также проводит онлайн-обучение водителей для повышения безопасности водителей и грамотной эксплуатации автомобилей. Тренинг входит в пакет сервисных услуг, который предоставляется клиентам при покупке автомобилей нового поколения К5. Водители обучаются безопасному стилю вождения, который одновременно позволяет экономить топливо и сокращать количество внеплановых ремонтов.

Водителям грузовиков также доступны практические тренинги в офлайн-формате с участием тренера ПАО «КАМАЗ». Тренинги включают в себя тестовый заезд с инструктором для оценки манеры вождения водителя, изучение устройства и эксплуатации автомобиля поколения К5, приемов экономичного вождения и контрольный заезд с инструктором.

Заправка из автомобиля

ПАО «КАМАЗ» непрерывно совершенствует свои сервисы, чтобы сделать эксплуатацию автомобилей комфортнее и безопаснее. В 2023 году в бортовую информационную систему (БИС) интегрирован цифровой сервис экосистемы КАМАЗ «Топливо+». Сервис строит маршрут с учетом цен на АЗС и дает рекомендации по оптимальной заправке топлива. Интеграция сервиса в БИС позволяет водителям заправляться прямо из машины, используя исключительно мультимедийную систему автомобиля. Эта опция призвана сделать вождение безопаснее: водителям не придется отвлекаться на смартфоны. Интуитивно понятный интерфейс делает заправку проще и быстрее.



Управление качеством

Высокое качество продукции – один из ключевых приоритетов ПАО «КАМАЗ». Вся команда ПАО «КАМАЗ» приняла обязательство выпускать надежную продукцию и предоставлять клиентам высококлассный сервис.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области качества

Намерения и приоритетные направления Компании в области качества определены в Политике в области качества, утвержденной Генеральным директором, через решение следующих задач.

- Систематический анализ текущих требований и ожиданий потребителей
- Работа только с надежными поставщиками и мониторинг их развития
- Внедрение методик и инструментов, направленных на предупреждение выпуска некачественной продукции
- Вовлечение каждого сотрудника в постоянное улучшение качества
- Профессиональное сервисное обслуживание продукции
- Поддержание квалификации технического персонала на высоком уровне

Система менеджмента качества

В Компании функционирует система менеджмента качества (СМК). Это неотъемлемая часть системы управления, которая охватывает работу подразделений и организаций по всей цепочке жизненного цикла продукции – от проектирования и закупок до сервисного обслуживания.

ПАО «КАМАЗ» нацелено на создание конкурентоспособной продукции и сервиса, которые отвечают требованиям и ожиданиям потребителей и обеспечивают стабильное финансовое положение Компании. СМК построена на применении процессного подхода и принципах менеджмента качества:

- ориентация на потребителей;
- лидерство;
- взаимодействие работников;
- процессный подход;
- улучшение;
- принятие решений, основанное на свидетельствах;
- менеджмент взаимоотношений.

Описание СМК ПАО «КАМАЗ» представлено в Руководстве по качеству, доступном сотрудникам Компании и внешним пользователям.

В июле 2023 года успешно пройден ресертификационный аудит СМК ПАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям ИСО 9001-2015[1]. В мае 2023 года успешно пройден инспекционный контроль СМК ПАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015[2].

[1] Аудит проведен представителем сербского органа по сертификации Standcert – ООО «Эй Джэй Эй Регистрарс Си Ай ЭС».
[2] Контроль проведен АС «Русский Регистр».

Итоги 2023 года

ПАО «КАМАЗ» – лауреат Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» 2023 года

«Лидер качества» за автомобиль КАМАЗ-54901

Награда «За распространение передового опыта в области качества» от Государственной корпорации «Ростех» ПАО «КАМАЗ»

В ПАО «КАМАЗ» ежегодно устанавливаются цели в области качества, для достижения которых разрабатывается программа «Качество» и целевые программы.

В ходе выполнения программы «Качество-2023» и целевых программ проводились мероприятия, направленные на улучшение системы контроля качества, обучение сотрудников и развитие системы мотивации в этой области:

- продолжалась реализация программы развития Службы технического контроля, а также работы по цифровой трансформации систем управления качеством;
- актуализированы процессы учета брака в производстве, метрологического обеспечения производства, осведомленности персонала в области качества и порядок проведения совещаний по качеству;
- актуализированы требования к компетентности персонала в области качества; разработаны тесты для оценки соответствия компетентности персонала указанным требованиям;
- разработана программа подготовки внутренних тренеров по качеству;
- введена новая награда «Отличник качества» для рабочих основного и вспомогательного производства заводов, департамента технического контроля, департамента качества;
- проведен первый конкурс профессионального мастерства среди работников департамента технического контроля. В рамках конкурса «Лучший менеджер по качеству» введена новая номинация для аудиторов по внутренним проверкам СМК, продукта и процессов.

3 581 человек прошел обучение по темам качества в 2023 году, в том числе

28 тренеров по качеству,

1 300 рабочих,

92 мастера (в рамках «Школы мастера»)

51% обученных прошли программу «Бездефектное производство через принцип «Три «не»

Результаты в области качества в 2023 году

Показатель	Расшифровка	Результат[1], %
IPHV3mis по автомобилям поколения К3	Количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам трех месяцев эксплуатации	–10,5
IPHV3mis по автобусам	Количество рекламационных дефектов на 100 автобусов по результатам трех месяцев эксплуатации	–71,2
IPHV3mis по электробусам	Количество рекламационных дефектов на 100 электробусов по результатам трех месяцев эксплуатации	–58,9
DPV	Количество дефектов на автомобиль	–11,1

[1] По сравнению с показателем за 2022 год.

Экологичность автомобилей

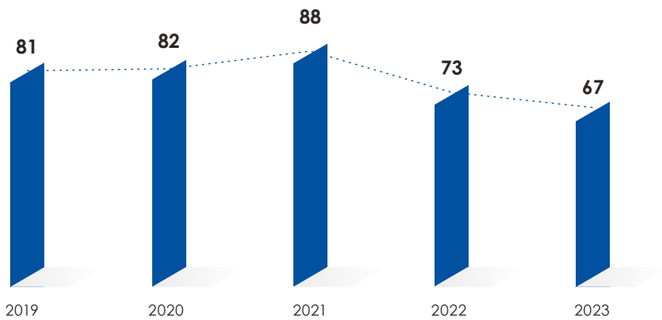
ПАО «КАМАЗ» производит инновационный транспорт, который соответствует самым современным требованиям и способствует улучшению экологической ситуации в городах. Вся продуктовая линейка Компании сертифицирована с 2022 года в семействах грузовых автомобилей категории N, пассажирской автомобильной техники категории M1, а также электробусов и автобусов категории M3.

Соответствие экологическим стандартам

Компания серийно выпускает линейку двигателей рабочим объемом от 4,5 до 13,0 л, различного применения. Один из флагманских продуктов – семейство рядных шестицилиндровых дизельных двигателей с высокими экологическими и удельными показателями для межотраслевого применения – КАМАЗ-Р6910. В 2023 году собрано более 5 тыс. двигателей Р6 для магистрального, транспортного и тяжелого семейств автомобилей КАМАЗ поколения К5. Двигатели Р6 собираются ПАО «КАМАЗ» и для сторонних потребителей.

Весь модельный ряд двигателей КАМАЗ соответствует экологическому классу «Евро-5»[1], а двигатели Р6 также характеризуются высокими показателями топливной экономичности. Компания продолжает разработку двигателя Р6, соответствующего экологическому классу «Евро-6», в версиях с принудительным зажиганием и воспламенением от сжатия. Ориентировочный срок запуска производства – 2026 год.

Доля автомобилей экологического класса «Евро-5» в продажах Компании, %



В 2023 году доля автомобилей экологического класса «Евро-5» в продажах продолжила сокращаться в связи с прекращением поставок комплектующих из ряда стран и переходом на комплектующие альтернативных поставщиков, а также локализацией импортных комплектующих.

Зеленая продукция

Низкоуглеродный транспорт – одно из ключевых стратегических направлений развития бизнеса ПАО «КАМАЗ». Компания производит газомоторную технику и электробусы, которые поставляются в регионы для реализации программ по обновлению городского общественного транспорта, а также разрабатывает технику на водороде. До 2027 года Компания планирует разработать широкий модельный ряд автомобилей на электрической тяге, а к 2030 году – занять до 30% этого инновационного сегмента рынка.

Для развития собственной компонентной базы в ПАО «КАМАЗ» создан Центр электроники и элементов питания. Одна из ключевых задач Центра – формирование единой профессиональной площадки для объединения компетенций, исследовательских лабораторий и опытно-производственных площадок.

Существующий модельный ряд пассажирского транспорта с альтернативными видами топлива включает автобусы с газовым двигателем (КПГ и СПГ), а также электробусы КАМАЗ-6282 и КАМАЗ-6292. Компания выпускает электробусы поколения А4 с энергоемкостью 201 кВт • ч и электробусы особо большого класса энергоемкостью 457 кВт • ч. В 2024–2025 годах планируется освоение семейства автобусов и электробусов поколения А5.

[1] Соответствие признано по итогам проведенных в научно-техническом центре испытаний в 2023 году.

1 193 электробуса

ПАО «КАМАЗ» поставило ГУП «Мосгортранс» на 31 декабря 2023 года

0 кг/год

выбросы CO_2 от электробуса (у дизельных автобусов – 65,0 тонны в год

Пассажирский электротранспорт

Электробус большого класса КАМАЗ-6282.
В 2023 году выпущены в импортозамещенной версии. Электробусы собирают в том числе в Москве на Сокольническом вагоноремонтно-строительном заводе (СВАРЗ), где также проводят испытания на герметичность батарей и устанавливают оборудование в салоне.

Электробус особо большого класса с механизмом узла сочленения «гармошка» КАМАЗ-6292

- Литий-никель-марганец-кобальт-тяговые (NMC) аккумуляторные батареи;
- алгоритм оптимального управления накопителем энергии для обеспечения длительного срока эксплуатации;
- ультрабыстрая зарядка – 10–20 минут;
- эргономичное место водителя;
- устойчивость к температуре от –40 до +40 °C;
- соответствие программе «Доступная среда».

В 2023 году Компания добилась снижения выбросов CO_2 от электробуса с 4,4 тонны в год до 0 кг в год благодаря внедрению электрической системы отопления салона

Грузовой электротранспорт

ПАО «КАМАЗ» развивает линейку коммунальных и грузовых автомобилей поколения К4, а также автомобилей семейства «Компас» на электрическом приводе. В 2024–2026 годах в нее будут входить:

- КАМАЗ «Чистогор» коммунальный;
- КАМАЗ «Чистогор» развозной. Шасси электрогрузовика позволяет превращать его в бортовой автомобиль, изотермический фургон, рефрижератор, автогидроподъемник, автоэвакуатор и т. д. Серийное производство машин планируется запустить к концу 2024 года;
- КАМАЗ «Компас 8»;
- грузовой эвакуатор.

12 тонн

грузоподъемность шасси первого грузовика на электрической тяге

>90 км/ч

максимальная скорость

100 км

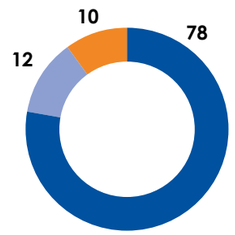
запас хода

156,6 кВт • ч

емкость аккумулятора NMC

Пониженный уровень шума

Структура продаж электромобиля «Москвич 3е»[1], %



- Правительство г. Москвы
- Розничные клиенты и индивидуальные предприниматели
- Корпоративные клиенты

8 минут

длительность быстрой зарядки для запаса хода до 100 км

Легковой электротранспорт

«Москвич 3е»
ПАО «КАМАЗ» – технологический партнер столичного завода «Москвич», где в 2022 году запущено производство легковых автомобилей, в том числе «Москвич 3е» на электротяге. Официальные продажи электромобиля стартовали в феврале 2023 года, к концу года объем производства модели «Москвич 3е» составил 2,8 тыс. штук, из которых больше половины – 56% – было продано в отчетном году. На момент подготовки Отчета общий объем продаж электромобилей составил 2,1 тыс. шт. В 2024 году прогнозируемый объем продаж составляет 1,2 тыс. шт.

- 410 км – запас хода
- Цифровая приборная панель и камера 360°
- Панорамная крыша и светодиодная оптика
- От 45 минут – время подзарядки от 30 до 80%
- 68–193 л. с. – мощность двигателя
- 6 подушек безопасности
- Система курсовой устойчивости

«Атом»
«Атом» – первый российский серийный электромобиль: технологичный, функциональный, с широкими возможностями для персонализации. Разработкой модели занимается АО «Кама», которое объединяет более 1 тыс. специалистов с опытом работы в крупнейших российских и международных компаниях. Проект находится на финальной стадии подготовки к запуску пусконаладочных работ для старта серийного производства.

Осенью 2023 года было произведено 13 экземпляров серийной версии платформы электромобиля Атом, которые будут проходить тестирование на функциональных прототипах до середины 2024 года. Платформа Атом поддерживает «быстрые» и «медленные» электрозарядные станции.

[1] Структура продаж представлена на момент подготовки Отчета (июнь 2024 года).

О том, как Компания делает электромобили доступными для своих сотрудников, – в главе «Программы лояльности»

Станции зарядки для электромобилей сотрудников

Продвигая культуру использования экологичного транспорта, ПАО «КАМАЗ» одновременно создает возможности для его легкого использования, в том числе инфраструктуру. В 2023 году на парковке генеральной дирекции ПАО «КАМАЗ» созданы станции для быстрой зарядки электромобилей.

Чтобы воспользоваться зарядкой, водители электромобилей регистрируются в приложении казанского производителя зарядных станций для электрокаров Non-Stop Power и выбирают на карте станцию и тип зарядки. Всего в Набережных Челнах установлено 16 общественных зарядных станций.

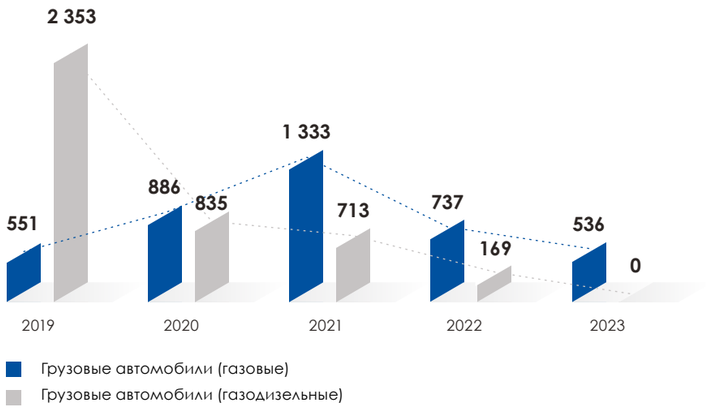
3 типа коннекторов Combo CCS, GB/T и CHadeMO силой тока 200 А и 150 А

15 руб. – стоимость 1 кВт • ч

Газомоторная техника

В ПАО «КАМАЗ» налажено массовое производство широкой гаммы автомобилей и автобусов на компримированном и сжиженном природном газе с использованием локализованных и санкционно устойчивых компонентов. Производственные мощности по выпуску автомобилей составляют до 8 тыс. единиц в год, автобусов – до 2 тыс. единиц в год.

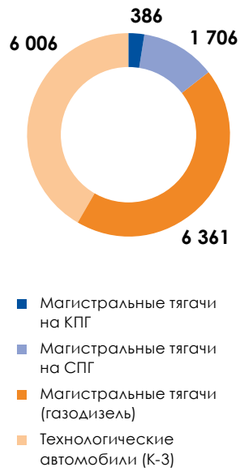
Реализация грузовых автомобилей с газовым двигателем по ПАО «КАМАЗ» за 2019–2023 годы, ед.



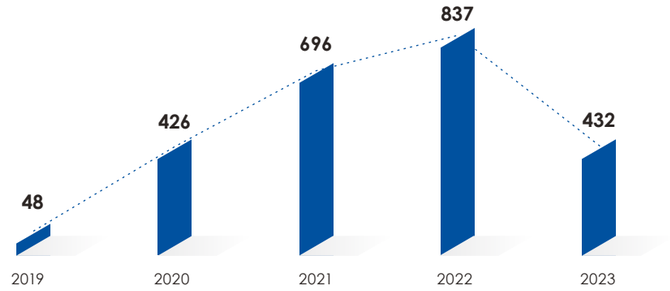
Парк газомоторных автомобилей КАМАЗ (по итогам 2023 года) составил

14 459 ед.

Структура парка газомоторных автомобилей КАМАЗ по итогам 2023 года, ед.



Объем реализованных газомоторных автобусов, ед.



ПАО «КАМАЗ» выпускает серийные автомобили поколения К-3 на КПГ (самосвалы, автобетоносмесители, автокраны, бортовые автомобили, в том числе с крано-манипуляторной установкой (КМУ) и т. д.), а также серийные автомобили поколения К-3 на СПГ (седельные тягачи, самосвалы, бортовые автомобили и т. д.). В них установлен газовый двигатель КАМАЗ-820.90 рабочим объемом 11,7 л и мощностью 260–320 л. с.

Флагман на СПГ

В 2024 году ПАО «КАМАЗ» представило флагман модельного ряда автомобилей К5 – 54901 на СПГ. В этой модификации автомобиль оснащен газовым двигателем КАМАЗ-950.50-460 мощностью 460 л. с. Использование СПГ позволяет существенно снизить расходы владельца на топливо. Автомобиль прошел сертификацию и получил одобрение типа транспортного средства (ОТТС) в июне 2024 года. Старт производства намечен на третий квартал этого года. Модель оснащена электронной системой ручного стояночного тормоза, а также – для повышенной безопасности, опционально – системами помощи водителю ADAS, контроля полосы движения и экстренного торможения.

Соответствие экологическому уровню «Евро-5»

Гидравлический трансмиссионный тормоз-замедлитель (ретардер)

Два криобака вмещают 1 060 л СПГ

Запас хода – до 1,6 тыс. км на одной заправке

12-ступенчатая коробка передач

Комфортные автобусы для газовиков

В ноябре 2023 года ПАО «КАМАЗ» и ПАО «Газпром» подписали соглашение о сотрудничестве. Согласно ему автопроизводитель до 2029 года произведет и поэтапно передаст дочерним обществам «Газпрома» 400 автобусов КАМАЗ-5222. Газомоторные автобусы перспективной линейки А5 будут доставлять сотрудников до рабочих мест, расположенных на значительном удалении от общественной транспортной инфраструктуры.

- Газомоторные автобусы НЕФАЗ 5299-40-57 (КПГ, СПГ)
  - 100%-но низкопольный
  - Газовый двигатель мощностью 205 кВт
  - Общий объем газовых баллонов 984 л
  - 6-ступенчатая автоматическая коробка передач
  - Запас хода – 350 км на одной заправке
  - Соответствие требованиям программы «Доступная среда»
  - Зона для перевозки людей с ограниченными возможностями
  - Откидной трап для заезда инвалидной коляски

- Пригородные автобусы КАМАЗ-5222
  - 6-ступенчатая автоматическая коробка передач со встроенным ретардером
  - Экономичный, оптимальный по мощности газовый двигатель (290 л. с.) «Евро-5» на метане
  - Объем газа: 984 л (8×123), возможность установки до 10 газовых баллонов (1 230 л)
  - Газовые баллоны установлены на крыше автобуса в целях безопасности (в случае разгерметизации газ улетучится), контроль утечки газа
  - Системы EBS, ASR, системы навигации GPS/ГЛОНАСС, видеонаблюдение
  - Тахограф, USB-розетки, кухонный блок и др.
  - Повышенные теплошумоизоляционные характеристики крыши, климат-контроль и воздушные завесы
  - Увеличенная ширина проема дверей 900 мм (при нормативе 650 мм), отсутствие ступени

Техника на водородной тяге

250 км

максимально возможное расстояние для водоробуса с запасом 24 кг водорода на борту (против 70 км для электробуса)

Компания приступила к разработке транспортных средств на водородном топливе в 2021 году и тогда же представила первые опытные образцы: городской автобус КАМАЗ-6290 и фургон-рефрижератор КАМАЗ-65208. По сравнению с транспортом на электрической тяге автомобили на водороде пригодны для перевозок на дальние расстояния.

Концепция развития модельного ряда низкоуглеродного транспорта КАМАЗ предполагает создание в ближайшие годы грузовых коммерческих и коммунальных автомобилей на топливных элементах, а также пассажирского транспорта при наличии спроса на рынке и необходимой заправочной инфраструктуры.

Для реализации концепции Компания взаимодействует с научно-исследовательскими институтами и коммерческими организациями, передовыми инженерными школами. На базе КИП «Мастер» запланировано создание промышленного парка по производству инновационных электронных систем управления для транспорта на водороде и электротяге.

Зеленое финансирование

Подробнее о зеленом финансировании – на сайте Компании

В ПАО «КАМАЗ» считают возможность привлечения средств на особых условиях одним из важнейших инструментов развития инновационного экологичного транспорта. В 2021 году в Компании утверждена Концепция финансирования зеленых проектов группы организаций ПАО «КАМАЗ», где приведены основные принципы отбора проектов, которые могут финансироваться или рефинансироваться за счет средств от размещения зеленых облигаций.

Для отбора инвестиционных проектов и оценки их соответствия стандартам зеленого финансирования в ПАО «КАМАЗ» учрежден Комитет по отбору зеленых проектов при Правлении. Комитет также курирует реализацию проектов и контролирует целевое использование средств.

Первый выпуск зеленых облигаций ПАО «КАМАЗ» размещен в 2021 году в объеме 2 млрд руб. для создания электробусов по заказу ГУП «Мосгортранс». Рейтинговое агентство «Эксперт РА» признало выпуск облигаций соответствующим принципам зеленых облигаций Международной ассоциации рынков капитала (ICMA), а также критериям зеленого финансового инструмента в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 1587[1].

В 2021 году Компания полностью выполнила условия проекта. Облигационный выпуск погашен 22 ноября 2023 года.

[1] Постановление Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 года «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации».

Инновации и цифровизация

ПАО «КАМАЗ» рассматривает технологические инновации и цифровизацию как один из важнейших драйверов трансформации автомобильной промышленности. Технологии вошли в число трех ключевых направлений развития бизнеса Компании в Стратегии-2030.

Подход к управлению НИОКР

>2,2 тыс.

сотрудников вовлечены в создание моделей мирового уровня

Технологическое развитие в перспективе до 2030 года включает в себя:

- сбалансированное гибкое производство с концентрацией компетенций и обеспечением эффективного использования производственных мощностей
- развитие мощностей под Базовую программу с возможностью увеличения выпуска компонентов и автомобилей

НИОКР, в том числе разработка инновационных компонентов, включены в перечень приоритетных инвестиционных программ ПАО «КАМАЗ». В научно-исследовательскую деятельность Компании вовлечены профильные подразделения, а также все сотрудники по программе рационализаторства и ведущие вузы страны.

В структуру ПАО «КАМАЗ» входит блок Заместителя Генерального директора – директора по развитию (блок развития), который включает в себя Научно-технический центр и Центр электроники и элементов питания.

Блок развития разрабатывает перспективные семейства автомобилей и рядных двигателей КАМАЗ, трансмиссий и других компонентов, энергоэффективных экологичных и беспилотных транспортных средств. Он отвечает за разработку, расчеты, испытания, сертификацию и технологическую подготовку производства.

Кроме того, резидентом кластера «Энергоэффективные технологии» центра «Сколково» является инновационный центр «КАМАЗ», работа которого охватывает множество направлений: от создания автотехники на альтернативных видах топлива и применения ИТ-технологий в интеллектуальном управлении автомобилем до единого информационного пространства.

Научно-техническое партнерство

Подробнее – в разделе «Местные сообщества»

80 колледжей и вузов – партнеры ПАО «КАМАЗ»
ПАО «КАМАЗ» проводит совместную научно-техническую деятельность с вузами и колледжами.

Научно-образовательный центр на базе МГТУ им. Н. Э. Баумана
МГТУ им. Н. Э. Баумана – многолетний партнер ПАО «КАМАЗ». В 2020 году на базе университета открыт научно-образовательный центр, который работает над проектами ПАО «КАМАЗ».

Совместные проекты:

- карьерный беспилотный самосвал «Юпитер-30»;
- автотехника для лесозаготовки;
- вездеход КАМАЗ «Арктика»;
- электротранспорт.

Казанский федеральный университет
В партнерстве с вузом созданы три базовые кафедры: проектирования и моделирования наземного транспорта, бережливого производства и технологии производства автомобильной техники.

Совместные проекты:

- перспективная линейка двигателей внутреннего сгорания и их компонентов;
- линейка транспортных средств на водородных топливных элементах;
- перспективные полимерные материалы для автопрома;
- передовая инженерная школа «Кибер Авто Тех».

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» продолжило финансировать проекты Университетской стартап-студии, открытой в 2022 году на базе КФУ при поддержке Фонда образовательных и инфраструктурных проектов Российской Федерации, ПАО «КАМАЗ» и Инвестиционно-венчурного фонда Республики Татарстан. Инвестиционный портфель студии охватывает широкий спектр инноваций в сферах автомобилестроения и транспорта, медицины, биотехнологий, малотоннажной химии, энергетики и информационных технологий. Проекты стартап-студии направлены, среди прочего, на достижение Целей устойчивого развития ООН, как, например, разработанная ООО «Модуль полимер» технология переработки стекольных отходов.

В 2023 году студия выбрала 16 проектов и создала 14 компаний. В 2024 году планируется отобрать еще больше студенческих проектов и создать как минимум 20 новых компаний. К середине 2024 года уже поддержано 12 проектов, в том числе разработки с глобальными перспективами:

- уникальная формула полиметилсилоксанов – инертных жидкостей для очистки почвы и промышленных стоков от загрязнений тяжелыми металлами. Это доступный способ рекультивации земель и сокращения полигонов, занятых под хранение жидких отходов (ООО «ГрунтСорбСервис»);
- тренажер для лечения косоглазия (ООО «Бинофор»);
- средство диагностики рака гортани (ООО «СтопРак»).

Казанский национальный исследовательский технический университет им. А. Н. Туполева (КАИ)
В партнерстве с КАИ созданы кафедры лазерных и аддитивных технологий и бережливого производства.

Совместные проекты:

- перспективные экологичные транспортные средства с высокими потребительскими свойствами;
- создание семейства двигателей КАМАЗ на альтернативных видах топлива;
- создание беспилотной техники и вездеходного комплекса 4 × 4;
- создание водяного насоса с электроприводом.

Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ)
ПАО «КАМАЗ» – крупнейший промышленный партнер вуза. Совместно ПАО «КАМАЗ» и университет работают над созданием экспериментально-аналитической базы для реализации проектов в сфере электрического и беспилотного транспорта на базе инновационной лаборатории на полигоне университета.

Изобретательство и рационализация

ПАО «КАМАЗ» активно вовлекает сотрудников в улучшение областей, в которых они работают, мотивирует их предлагать свои инициативы и участвовать в реализации. Для сотрудников Компании проводятся конкурсы с денежными призами. Комитет по изобретательству и рационализации (КИР) ежегодно анализирует эту работу и отмечает увеличение эффекта от внедрения идей сотрудников.

1 010
изобретений и рационализаторских предложений было использовано на производственных площадках ПАО «КАМАЗ» в 2023 году

279 млн руб.
сэкономлено благодаря их внедрению

75 заявок
подано в Роспатент

71
охранный документ получен на новые разработки, в том числе 8 свидетельств на товарные знаки

Программа цифровой трансформации

ПАО «КАМАЗ» проводит цифровизацию с 2018 года и настроено на продолжение трансформации и переход на отечественное программное обеспечение. Это ключевой элемент развития Компании.

Цифровизация проводится под руководством Центра цифровой трансформации (ЦЦТ) и в соответствии с утвержденной программой.

Приоритетные направления стратегии цифрового развития ПАО «КАМАЗ»

Повышение внутренней эффективности по всей цепочке создания стоимости

Роботизация и автоматизация для ускорения операций, повышения качества, снижения себестоимости. Использование технологий анализа данных для соблюдения жестких нормативов потребления материалов и скорости обработки

Развитие новых бизнес-моделей за счет современных цифровых сервисов

«Автомобиль как услуга» – устойчивый тренд, формирующийся на рынке

Рискориентированное управление на основе анализа больших данных и цифровых двойников активов

Применение имитационного моделирования для улучшения производства, мощностей и сроков поставок изделий внешними поставщиками. Снижение негативных последствий при внедрении изменений в производстве за счет ERP-системы

Создание надежной и гибкой платформы

Единая информационная среда охватывает управление знаниями, технической информацией, качеством, производственными процессами и интегрированной логистической поддержкой

Формирование новой культуры производства и новых компетенций

Обучение сотрудников в области цифровизации, корпоративный акселератор для поддержки руководителей проектов, реализующих проекты цифровой трансформации с высоким уровнем риска, поддержка цифровых стартапов для автомобильной отрасли.

Переход к культуре принятия решений на основе данных предполагает постоянное использование работниками имеющихся данных и их анализ. Каждый сотрудник имеет виртуальное рабочее место, подключенное к корпоративной системе управления знаниями, с необходимыми веб- и мобильным приложениями для решения операционных задач

Импортозамещение программного обеспечения

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» решало задачи по налаживанию возросшего производства полноприводных грузовиков и наращиванию выпуска грузовиков поколения К5 на новой санкционно устойчивой компонентной базе. В основе этих процессов лежит применение программных решений, и Компания продолжила работу над их импортозамещением:

- прорабатывались проекты по замещению ключевых информационных систем: CAD, PLM, ERP;
- данные для телематики перемещены из облачных сервисов компании Microsoft в «Яндекс Облако», разработано собственное решение для мониторинга оборудования, заменены все иностранные RPA-роботы[1]. Принято решение о переводе автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУТП) на российский комплекс «Каскад». Планируется замена системы управления базами данных (СУБД) на PostgreSQL с открытым исходным кодом.

ПАО «КАМАЗ» уже применяет собственные решения и сторонние отечественные решения в области MES[2], TMS[3], в системе бухгалтерского учета и отдельных информационных системах узкой направленности.

Взаимодействие с государственными структурами

Подробнее о NATCAR – в главе «Партнерства»

ИЦК «Автомобилестроение»

Под руководством Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций (Минцифры России) и Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (Минпромторг России) действует институт индустриальных центров компетенций (ИЦК), в котором ПАО «КАМАЗ» возглавляет ИЦК «Автомобилестроение». В 2023 году на базе ИЦК обновлен ИТ-ландшафт применяемых в отрасли программных решений, реализовались проекты в области замещения решений класса CAD[4] и PLM[5] отдельными представителями отрасли, а также согласованы отраслевые проекты на 2024 год.

Беспилотные грузовики

В 2023 году стартовали тестовые перевозки на трассе М-11 беспилотных грузовиков КАМАЗ при участии российского FTL-грузоперевозчика NATCAR (АО «Национальный перевозчик») – перспективного стартапа ПАО «КАМАЗ».

1 RPA (англ. Robotic process automation) – роботизированная автоматизация процессов, программные роботы.
2 MES (англ. Manufacturing Execution System) – система управления производственными процессами.
3 TMS (англ. Transportation Management System) – система управления транспортными перевозками.
4 CAD (англ. Computer-Aided design) – система автоматизированного проектирования, САПР.
5 PLM (англ. Product Lifecycle Management) – система управления жизненным циклом продукции.

Цифровое производство

Система MES

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» добилось значимого результата в импортозамещении цифрового производства, реализовав ввод в эксплуатацию системы MES для управления производством. MES позволяет перейти от ресурсного объемного планирования к детализации цехового уровня, то есть спустить автоматизацию до конкретного рабочего. При этом увеличивается объем данных о том, что происходит в цехе. Это позволяет принимать решения, основанные на данных, что повышает стабильность технологического процесса, и быть уверенными, что в производстве не нарушается технологическая дисциплина.

В 2023 году внедрены системы цехового управления дискретным производством в девяти опытных цехах автомобильного, прессово-рамного заводов, а также завода двигателей. Система позволяет контролировать ход выполнения задания рабочими, оптимизирует расстановку заданий на исполнителей, минимизируя непроизводственное время на переналадки, а также ускоряет коммуникацию рабочего со вспомогательными службами, например по ремонту, наладке или транспортировке.

Завершено внедрение автоматической системы контроля и управления производством в кузнечно-прессовом корпусе кузнечного завода. Автоматическая система контроля и управления производством может интегрироваться с системами ERP[1], APS[2], интернетом вещей (IIoT), роботизированными комплексами, промышленными линиями и оборудованием. В 2024 году система будет развернута и на опытно-промышленном производстве ПАО «КАМАЗ».

Для улучшения контроля за состоянием производства, а также сокращения рутинных операций персонала Компания поэтапно масштабирует проект по подключению технологического оборудования. ПАО «КАМАЗ» будет использовать собственную разработку для сбора, хранения и визуализации данных, а также предусмотрена интеграция данных в систему MES-уровня. Система MES сборочного конвейера позволяет поддержать действия слесарей механосборочных работ интерактивными инструкциями, чек-листами, а также ускорить передачу информации о браке и других проблемах через интерактивные интерфейсы.

Компьютерное зрение

В Компании завершен пилотный проект по внедрению системы компьютерного зрения для контроля качества нанесения лакокрасочных покрытий кузовных деталей. Проект признан успешным, и теперь автопроизводитель будет масштабировать его, начав с линии окраски № 2 прессово-рамного завода.

Имитационное моделирование

В 2023 году продолжалось внедрение системы имитационного моделирования выполнения производственного плана, что позволяет предоставлять клиентам четкие сроки поставок продукции. Выполнен переход от модели скользящего месячного планирования к недельному.

Цифровые стенды

Для повышения информированности рабочих о динамике производственных показателей в онлайн-режиме в 2023 году на автомобильном заводе установлены пять цеховых цифровых стендов. В 2024 году планируется установить еще 25 стендов, в том числе на кузнечном заводе.

Цифровой автомобиль

Платформа Kamotive

ПАО «КАМАЗ» производит множество конфигураций автомобилей с параллельным проектированием новых моделей и быстрой поставкой изделий на рынок. Для этого необходимо проводить работу сразу нескольких информационных систем на единой платформе. В 2023 году стартовал проект по доработке собственной платформы Kamotive, которая предназначена для совместной разработки высокотехнологичной продукции с поставщиками на базе единого безопасного пространства, объединяющего инженеров и разработчиков.

Виртуальные испытания

С 2022 года автомобили КАМАЗ переводятся на отечественные компоненты, для чего активно используются виртуальные испытания. Сложные интегрированные расчеты проводились в западных системах, которые уже взаимосвязаны и проверены. При этом параллельно ведется импортозамещение программного обеспечения, в том числе с госкорпорацией «Росатом» и другими отечественными вендорами. Большой класс задач уже может решаться на отечественных системах: краш-тесты, тесты гидрогазодинамики, задачи сертификационных испытаний.

Разработка цифровых двойников автомобиля и производственных площадок является неотъемлемой частью процесса проектирования. В 2023 году доля виртуальных испытаний, интегрированных в процесс проектирования, выросла на 15 п. п. по сравнению с годом ранее, до 35%. Это позволило сократить сроки разработки и постановки продукции на производство, а также повысить качество изделий и снизить затраты на проведение реальных испытаний.

[1] ERP (англ. Enterprise Resource Planning) – система управления внутренними и внешними ресурсами предприятия.
[2] APS (англ. Advanced Planning and Scheduling) – система производственного планирования.

Роботизация

Роботизация позволяет улучшить условия труда работников ПАО «КАМАЗ» и эффективнее использовать их знания и навыки. Компания традиционно является одним из лидеров отрасли по количеству роботов на одного рабочего.

В 2023 году утверждена Программа роботизации производства на 2024–2030 годы. В первую очередь планируется внедрение роботов на производствах с вредными, тяжелыми и монотонными условиями труда и далее там, где необходимо обеспечить кратный рост производительности и постоянное качество продукции. По каждому направлению выделены приоритетные участки производства, где необходима роботизация. Основная задача таких проектов – это высвобождение персонала с вредного производства.

С помощью роботизации планируется заместить недостающий персонал современными роботизированными ячейками, каждая из которых может заменить двух-трех человек, что позволит получить конкурентное преимущество по сравнению с ручным трудом.

Стратегия роботизации производства предусматривает планомерный переход от точечной роботизации к комплексной, охватывающей все процессы, от заготовительных до сборочных и транспортной логистики.

Уровень роботизации производства в ПАО «КАМАЗ» – один из самых высоких среди промышленных предприятий России и составляет 60 роботов на 10 тыс. работающих (по сравнению с 7 роботами в среднем по стране)

Цели по роботизации производства

2023 год	2026 год	2030 год
231 робот	**615** роботов	**923** робота
		Уровень роботизации – 280 роботов на 10 тыс. работающих
• Точечная роботизация • Наработка компетенций по разработке роботизированных комплексов и моделированию процессов • Разработка модульных решений по роботизации	• Роботизация сварки, перемещения деталей • Роботизация операций литейного и кузнечного производства, обслуживание прессов • Роботизация станков и сборочных операций • Роботизация логистики	• Комплексная роботизация заготовительного производства • Комплексная роботизация логистики • Роботизация 95% сварочных операций • Роботизация сборки и вспомогательных операций

Создание системного интегратора ПАО «КАМАЗ» по разработке и внедрению робототехнических решений:

собственными силами внедрен сварочный комплекс на базе робота A12-1450 для изготовления кронштейнов крепления топливного бака автомобиля «КАМАЗ»

80%

уровень автоматизации на новом заводе по производству унифицированных каркасов кабин

Практически все применяемые робототехнические решения построены на базе зарубежных промышленных роботов, а сложные и крупные проекты по роботизации выполнены целиком иностранными компаниями. Для укрепления технологического суверенитета Компания развивает сотрудничество с отечественным производителем роботов и системным интегратором робототехнических решений «Эйдос Робототехника».

В 2023 году совместно с «Эйдос Робототехника» началось создание собственного производства роботов и их компонентной базы

Экосистема цифровых сервисов →

В условиях высокой волатильности рынка устойчивость и эффективность бизнеса планируется повысить за счет трансформации бизнес-модели Компании. Трансформация будет включать предоставление клиентам комплексных транспортных решений и сервисов, в том числе широкий спектр инструментов цифровизации.

Сфера услуг ПАО «КАМАЗ» расширяется благодаря развитию цифровых сервисов, в том числе основанных на схеме «Автомобиль по подписке» за счет внедрения технологии IIoT[1].

Цифровые сервисы KAMAZ

«ИТИС-KAMAZ»

Сервис спутникового мониторинга автомобилей, который позволяет клиентам контролировать местонахождение автомобиля, пробег, отклонения от маршрута, расход топлива, а также основные параметры его технического состояния. Клиенты в России могут бесплатно подключиться к Интеллектуальной транспортной информационной системе спутникового мониторинга «ИТИС-KAMAZ» на период действия гарантии.

Спецшеринг

>9 тыс. единиц

свободной техники

>400

постоянных корпоративных клиентов

>300 млн руб.

планируемый объем сделок через платформу в 2024 году

«Спецшеринг»

Сервис аренды спецтехники для бизнеса, который охватывает Татарстан, Москву и Московскую область, а также Краснодарский край. В 2024 году запланирована работа в новых направлениях – грузоперевозки и тральные перевозки. Развитие сервиса продолжится в части перехода на собственную технику и повышения эффективности работы техники.

KAMAZ MARKET

1976 единиц

техники продано на маркетплейсе

+32%

721 млн руб.

выручка по итогам 2023 года

+96%

274

компании – партнера по поставке техники

KAMAZ-MARKET

Сервис онлайн-продажи автомобилей КАМАЗ. В 2023 году запущено взаимодействие с заводами-изготовителями спецтехники и с производителями дорожно-строительной техники. Реализован онлайн-расчет покупки в лизинг, проведено доукомплектование шинами б/у автотехники. Обновлены пользовательские разделы портала с учетом опыта пользователей, что позволило ускорить процессы взаимодействия клиента с сайтом в три раза.

[1] IIOT (англ. Industrial Internet of Things – промышленный интернет вещей) – система сбора данных, анализа, контроля и автоматизации, которая оперирует данными с датчиков и контроллеров, установленных на промышленных объектах.

25

новых комфортных автобусов выведено на маршрут

50 тыс.

жителей Набережных Челнов зарегистрированы в приложении

~ 2 тыс.

пассажиров в день перевозят автомобили «Челнок»

«Челнок»

Первый в России онлайн-сервис динамических пассажирских перевозок по требованию. Проект реализован в Набережных Челнах. В 2023 году запущен легковой «Челнок», корпоративное такси, реализована модель предварительного бронирования, разработан «Челнок.Карго» – сервис для умной перевозки грузов.

В декабре 2023 года «Челнок» включен в реестр российского программного обеспечения Минцифры России

Личный кабинет автовладельца KAMAZ

Сервис, где собрана вся информация об автомобиле, от срока действия гарантии до руководства по эксплуатации, а также реализована возможность онлайн-записи в сервисные центры ПАО «КАМАЗ».

Service Desk

Многофункциональная платформа и мобильное приложение для производителя и дилерских центров, которая позволяет быстро взаимодействовать с компетентными сотрудниками производителя по вопросам сервисного обслуживания и ремонта.

81 автомобиль,

включая электромобили, в парке каршеринга

До 120 единиц

техники планируется увеличить автопарк в 2024 году

KAMAZ Digital

основана в 2018 году как центр цифровой трансформации, а с 2020 года работает как дочерняя ИТ-компания. В декабре 2023 года она впервые вошла в рейтинг крупнейших поставщиков ИТ-решений для промышленности по версии CNews.

SIMBUS

Система управления общественным транспортом, предназначенная для создания новых и оптимизации существующих автобусных парков. Система помогает формировать новые маршруты, рассчитывать потребность в количестве электробусов, в зарядной инфраструктуре и т. д.

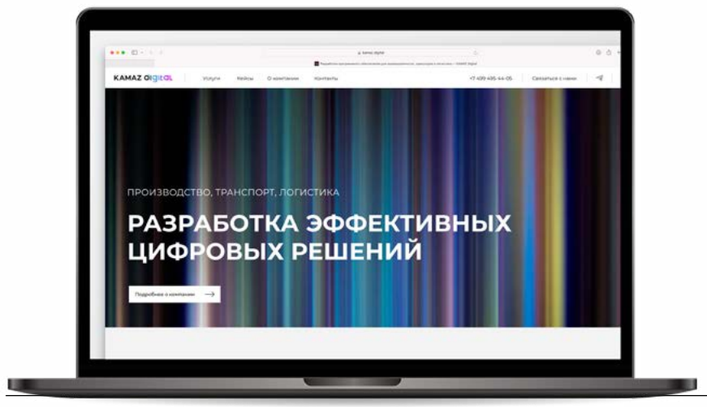
«К5 Драйв»

Проект каршеринга в мобильном приложении для рабочих поездок и командировок сотрудников ПАО «КАМАЗ» в Набережных Челнах. Аналитика данных позволяет оптимизировать доступность автомобилей. Для сотрудников высшего и среднего звена управления предусмотрены индивидуальные служебные автомобили. В дальнейшем планируется сделать сервис доступным всем жителям Набережных Челнов и Казани.

Собственные ИТ-решения для рынка

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» вывело на рынок ИТ-компанию KAMAZ Digital – разработчика программного обеспечения, поставщика готовых ИТ-решений и консультанта по цифровой трансформации для промышленных и транспортных компаний. KAMAZ Digital разрабатывает и внедряет программное обеспечение и программно-аппаратные комплексы для синхронного планирования, автоматизации и оперативного управления производством, мониторинга работы технологического оборудования и персонала.

Компания также создала технологии сбора данных, мониторинга и управления автопарками, комплекс инструментов для взаимодействия с автомобилем на расстоянии, омниканальную систему коммуникации с сервисными службами и другие ИТ-решения для транспортных компаний.



670 млн руб.

объем выручки
в 2023 году

Партнерства

MUST-KAMAZ – онлайн сервис страхования ОСАГО для грузовиков в Личном кабинете автовладельца КАМАЗ, совместный проект с брокером страхования MUST. На базе совместного предприятия «Цифровой страховой брокер KAMAZ» развиваются цифровые сервисы страхования и проекты по снижению аварийности автопарков КАМАЗ.

«По пути» – онлайн-сервис динамических совместных перевозок по требованию. Сервис запущен совместно с ГУП «Мосгортранс» в 2021 году на территории Новой Москвы и Сколково по проекту Департамента транспорта Москвы. Жители Новой Москвы могут заказать микроавтобус, выбрав нужную остановку в мобильном приложении. На проект выделено 60 новых комфортных автобусов.

NATCAR – проект по развитию логистической платформы грузовых коммерческих перевозок, которая предоставляет владельцам грузовиков конструктор сервисов, комплексную поддержку на дорогах и финансовые решения. NATCAR запущен в июле 2023 года. Проект участвует в государственной программе тестирования беспилотников и в проекте беспилотной FTL-доставки на семи направлениях в России до 2029 года.

Планы на 2024 год

- Охват новых бизнес-процессов основного производства и вспомогательных процессов автоматизацией: роботизация, замещение человека в рутинных операциях, поддержка принятия решений данными, ускорение потоков передачи информации.
- Погружение автоматизации на уровень цеха и тиражирование систем уровня MES.
- Разработка цифровых технологических процессов для новых комплектаций автомобилей поколений К4, К5, а также охват автомобилей поколения К3.
- Расширение сервисов экосистемы КАМАЗ для внешних потребителей.
- Развитие новых бизнесов.
- Обеспечение устойчивости информационных систем и защита от киберугроз.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Ответственная цепочка поставок

ПАО «КАМАЗ» закупает автокомпоненты, металлы, оборудование и другие товары и услуги у 2,3 тыс. поставщиков. Компания стремится к созданию долгосрочных отношений с ними на взаимовыгодной основе, прозрачным условиям и соблюдению принципов партнерства.

Подход к управлению поставками

Компания управляет цепочкой поставок на основе процессного подхода, централизации закупок, фокусирования на стратегических закупках и управления рисками. ПАО «КАМАЗ» проводит анализ затрат и ценовое сравнение технологий, управляет эффективностью деятельности и привлекает альтернативных поставщиков на базе функционально-стоимостного анализа изделий.

Подход к организации закупок и отбору поставщиков отражен в Политике в области закупок.

Документы о закупочной деятельности на сайте Компании

Ключевые документы:

- Политика в области закупок;
- Руководство для поставщиков;
- Руководство по качеству поставок;
- Единый стандарт по осуществлению закупочной деятельности;
- Стандарт по отбору и квалификации поставщиков;
- Стандарт по развитию поставщиков;
- Стандарт по оценке поставщиков.

Принципы закупочной деятельности:

- информационная открытость;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- бережливое отношение к ресурсам Компании;
- четкость, однозначность и полнота критериев по допуску к участию в закупке, а также требований к закупаемым товарам и материальным ценностям.

106

человеко-обучений представителей

63

предприятий-поставщиков проведено в 2023 году

Значительная доля закупок товаров, используемых при сборке грузовых автомобилей, грузовой техники и автобусов, осуществляется централизованно. Локальные закупки выделены в отдельные категории и курируются руководителями подразделений по направлениям. Для стратегических закупок применяется Портал закупок, для операционных – рабочее место поставщика (РМП) на базе информационной системы SAP.

За организацию поставок отвечает блок закупок. Комплаенс-политика предусматривает коллегиальное принятие решений о выборе поставщиков. Для этого в ПАО «КАМАЗ» сформированы рабочие группы и тендерные комиссии.

В Компании внедрена система проверки поставщиков на благонадежность, юридическую чистоту и финансовую устойчивость. ПАО «КАМАЗ» приобретает товары у поставщиков, которые соблюдают налоговые обязательства на территории Российской Федерации. Компания гарантирует объективную оценку поставщиков и их товаров, своевременную оплату, а также обязуется прилагать усилия для развития поставщика.

На базе корпоративного учебного центра «Международный институт техники, технологий и управления» (МИТТУ) реализуется более 20 образовательных программ, разработанных на основе требований ПАО «КАМАЗ» к компетентности персонала поставщиков. Специалисты и руководители могут повысить свою квалификацию благодаря ведущим экспертам федерального уровня.

Направления обучения:

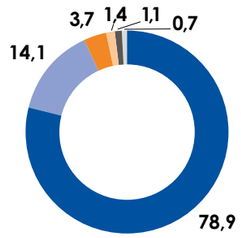
- «Актуализация требований по решению проблем в формате 8D»[1], включая отработку гарантийных отказов;
- «Менеджмент гарантии. Анализ частей в эксплуатации».

[1] Методика решения локальных проблем в процессах, состоящая из восьми последовательных шагов.

Статистика закупок в 2023 году

В 2023 году объем закупок Компании составил 220,6 млрд руб. с НДС. Большую долю закупок составляют комплектующие изделия – 78,9%.

Данные об объемах закупок в разбивке по ключевым категориям закупок в 2023 году, %



- Комплектующие
- Металлы
- Материалы
- Оборудование
- Запасные части к оборудованию
- Инструменты

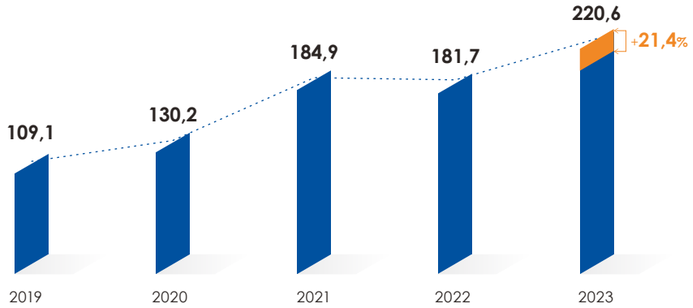
97%

поставщиков комплектующих, металлов и материалов – российские компании

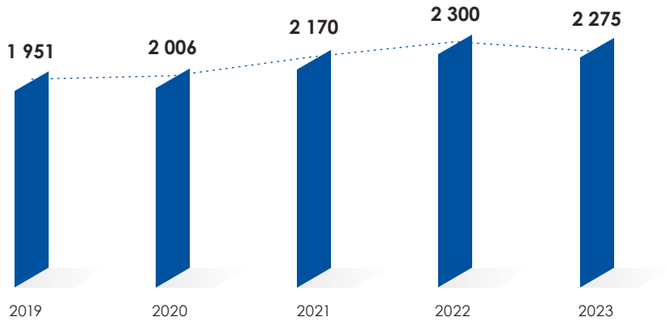
83%

доля российских поставщиков в общем объеме закупок товаров этих категорий

Объем закупок ПАО «КАМАЗ», млрд руб. с НДС



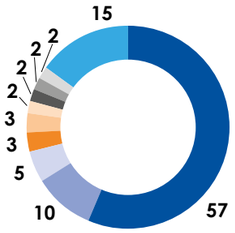
Количество поставщиков, ед.



Источник: данные Компании

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Структура поставщиков по объему закупок в разбивке по регионам России в 2023 году, %



- Республика Татарстан
- г. Москва
- Челябинская область
- Белгородская область
- Вологодская область
- Ярославская область
- Московская область
- Пермский край
- Республика Башкортостан
- Прочие

397

компаний (31% поставщиков) работают в Республике Татарстан

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» работало с 945 поставщиками из сектора малого и среднего бизнеса (МСБ) (+6,5%), общий объем закупок у них составил 58 млрд руб., что в 14,5 раза больше, чем в 2022 году.

Более половины всего объема российских закупок комплектующих, металлов и материалов традиционно обеспечивают поставщики из Татарстана, этот регион также лидирует по количеству самих поставщиков.

Контроль качества поставок

ПАО «КАМАЗ» стремится снижать производственные, социальные и экологические риски в своей цепочке поставок. Поставщики автокомпонентов Компании должны соответствовать требованиям стандарта IATF 16949, ISO 9001 и другим требованиям, представленным в Руководстве по обеспечению качества поставок для поставщиков. Предприятие поставщика должно полностью соблюдать законодательство в области безопасности окружающей среды и охраны труда в соответствии с требованиями ISO 14001[1] / EMAS[2], OHSAS[3] 18001 или их аналогов.

100%

поставщиков комплектующих изделий проходят аудиты соответствия стандартам ПАО «КАМАЗ» в области безопасности окружающей среды и охраны труда

Компания регулярно оценивает своих поставщиков и следит за их развитием. Достижение поставщиком «зеленой зоны» по итогам аудита развития гарантирует ему допуск к новым проектам, увеличение номенклатуры поставляемых компонентов и установление долгосрочного контракта в статусе стратегического партнера.

Поставщики Компании, квалифицированные в «зеленую зону», демонстрируют отличные результаты на аудитах других OEM[1] и номинируются на поставку новой продукции.

Аудит является важнейшим инструментом взаимодействия с поставщиками. Блок закупок проводит:

- оценочный и предпроизводственный аудит;
- аудит качества;
- аудит затрат (cost-аудит).

Обеспечение непрерывности поставок

Основная проблема импортозамещения – временной ресурс. За годы сотрудничества европейские компании адаптировали свои серийные продукты под требования ПАО «КАМАЗ». Местные поставщики вынуждены осваивать производство с нуля. Реализация проектов осложняется ограниченными мощностями и нехваткой квалифицированного персонала у поставщиков. Кроме того, существует дефицит сырья необходимого качества.

Решая проблемы импортозамещения, ПАО «КАМАЗ» сотрудничает с фондом «Иннопрактика», который уполномочен правительством России на создание инструментов доработки продукции технологических компаний под требования крупных корпораций[2]. В 2023 году по программе «доращивания поставщиков» запущены восемь проектов для локализации продуктов на общую сумму субсидий 794 млн руб.

Одновременно подписан ряд соглашений на правительственном уровне с Республикой Беларусь, а также определен механизм поддержки и финансирования. В работе проекты с поставщиками по освоению и увеличению кооперации.

1 Международный стандарт эффективной системы экологического менеджмента.
2 Схема экологического менеджмента и аудита (от англ. Eco-Management and Audit Scheme).
3 Международный стандарт «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» (от англ. Occupational health and safety management systems).

1 Производитель деталей и оборудования, которые могут быть проданы другим производителем под другой торговой маркой (от англ. original equipment manufacturer).
2 Постановление Правительства Российской Федерации от 17 марта 2022 года № 392 «Об утверждении Правил предоставления субсидии из федерального бюджета автономной некоммерческой организации «Центр поддержки инжиниринга и инноваций» в целях создания инструментов доработки продукции технологических компаний под требования крупных корпораций».

Локализация и импортозамещение

По итогам 2023 года локализована новая кабина с учетом перераспределения цепочек поставок, а также переформатирован двигатель. Компания полностью заместила поставки из Европы.

Освоена и серийно выпускается передняя ось. Детали шасси, ранее поставлявшиеся из Европы, изготавливаются у локальных поставщиков и проходят активную фазу увеличения темпа производства. Одновременно с этим налажены кооперационные цепочки из дружественных стран по поставкам критической номенклатуры.

В 2024 году основным направлением в импортозамещении станет локализация электронно-компонентной базы. Ряд поставщиков уже разрабатывают санкционно устойчивые продукты, основанные на поставках чипов из дружественных стран, однако в связи с длительными сроками валидации продуктов это замещение еще не произошло. Разрабатываются элементы тормозной системы, гидравлической системы, деталей двигателя и т. п. По утвержденному графику идет подготовка производства у поставщиков компонентов для семейства автомобилей К5.

Внешняя логистика

В 2023 году улучшены процессы поставок ТМЦ[1] внешней логистикой:

- увеличена пропускная способность контрольно-пропускных пунктов благодаря модернизации КПП подразделений ПАО «КАМАЗ»;
- на территории ПАО «КАМАЗ» организованы склады временного хранения металлопроката для поставщиков, что позволило хранить металлопрокат вблизи производства;
- привлечено 183 поставщика транспортно-экспедиционных услуг (115 для международных и 68 для внутрироссийских направлений), что способствует созданию конкурентной среды и получению оптимальной цены на перевозку грузов;
- список перевозчиков и экспедиторов, как и ранее, расширялся, чтобы увеличить количество логистических схем и оперативно реагировать на внутренние и внешние ограничения;
- продолжена работа по цифровизации взаимодействия с поставщиками:
  - к ЭДО подключен 61 поставщик, общее число подключенных составило 469;
  - к РМП[2] подключено 33 поставщика, общее число достигло 276;
  - проведена стандартизация цепи поставки от поставщиков до потребителей за счет внедрения методов поставки JIT[3], JIS[4] и Kanban[5];
  - реализованы проекты по улучшению работы в информационной системе ПАО «КАМАЗ», организации своевременного учета и повышению уровня оперативной отчетности.

Планы развития

В ближайшие три года Компания планирует:

- организовать бесперебойное обеспечение производства с учетом планируемого роста выпуска продукции и выхода в новые ниши;
- управлять затратами на закупки через поиск резервов в рамках cost-аудитов и переговоров, согласования формулы цены и поиска альтернативных поставщиков;
- управлять качеством поставляемой продукции за счет развития поставщиков и организации выходного контроля;
- создать систему управления взаимоотношениями с поставщиками – SRM (Supplier Relationship Management System);
- продолжить цифровую трансформацию закупок. В этой области ПАО «КАМАЗ» стремится организовать:
  - автоматизацию процессов принятия решений в закупках на основе каталога поставщиков и многопользовательской среды;
  - заключение электронных договоров;
  - внедрение автоматизированной системы управления складами металлов на базе SAP EWM;
  - оптимизацию и прогнозирование складских запасов на основе анализа данных;
  - создание централизованной группы по нормативно-справочной информации и углубленной аналитике.

1 ТМЦ – товарно-материальные ценности.
2 РМП – инструмент на базе ИС SAP, технология Web-EDI, обеспечивающий оперативное взаимодействие с поставщиками в сфере закупок и логистики.
3 «Точно вовремя» (англ. just-in-time, JIT) – система, при которой изделия производятся и доставляются в нужное место точно в нужное время и в нужном количестве. Системы JIT устраняют простои и скопление материалов между операциями.
4 «Точно в срок» (англ. just-In-Sequence, JIS) означает доставку нужных продуктов в нужном количестве, в нужное время, в нужное место, а также в нужном порядке (последовательности), чтобы их можно было обрабатывать непосредственно на производстве.
5 Kanban – способ управления процессом, который предполагает визуализацию цели, задач и прогресса карточками на Kanban-доске, перемещающимися по мере выполнения. Рабочий процесс получается непрерывным, но при этом у команды есть возможность менять приоритеты в зависимости от ситуации.

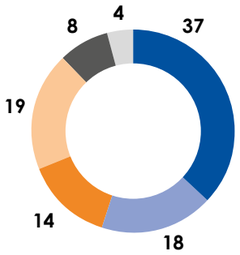
О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Сервис

ПАО «КАМАЗ» ответственно подходит к выбору дилерских и сервисных центров, чтобы предоставить клиентам обслуживание высокого качества.

Подход к обслуживанию клиентов

Структура дилерской сети ПАО КАМАЗ», %



- 3S (продажа автомобилей, запчастей и оказание сервисных услуг)
- 2S – автомобили (продажа автомобилей и оказание сервисных услуг)
- 2S – запасные части (продажа запчастей и оказание сервисных услуг)
- 1S (оказание сервисных услуг)
- Дистрибьюторы по реализации запасных частей
- Продажа пассажирского транспорта

Два года гарантии
или 100 тыс. км пробега

Развитая дилерская сеть ПАО «КАМАЗ» охватывает все регионы России и СНГ, а также традиционные зарубежные рынки сбыта и обеспечивает доступность сервиса для потребителей. Дилерские центры делятся на категории в зависимости от спектра оказываемых услуг.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области сервиса утверждена Генеральным директором Компании в 2016 году. За ее реализацию отвечает служба сервиса ПАО «КАМАЗ» в лице ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ». Служба сервиса отвечает за формирование технических требований к сервисным центрам дилеров, а также дальнейшую подготовку дилеров к возможности обслуживать новые продукты ПАО «КАМАЗ».

Каждому потребителю предоставляется полный комплекс услуг по обслуживанию и восстановлению автотехники КАМАЗ в гарантийный и постгарантийный период эксплуатации через дилерскую сеть.

Управление обслуживанием

За 2023 год в «АЗК-Вики»:

обработано

15 354 заявки

от сервисных центров

создано

1 378

инструкций с поиском по ключевому слову

72 часа

максимальное время от заявки до поставки запасных частей

Система управления обслуживанием обеспечивает оперативное взаимодействие с субъектами дилерской сети по вопросам сервиса. Для этого созданы информационные системы и порталы с интернет-доступом из любой точки мира.

- **Информационная система «1С: Гарантийное обслуживание автотехники»** – единая база, которая содержит всю информацию об автотехнике КАМАЗ, воздействиях на нее в период жизненного цикла автомобиля, данные о рекламациях и качестве автотехники, нормативно-справочную информацию. В системе также ведется учет претензий потребителей по качеству обслуживания и ремонту автотехники в сервисных центрах.
- **Портал 2.0** включает в себя электронные каталоги деталей и сборочных единиц, информационно-справочные материалы по устройству, ремонту, обслуживанию автотехники КАМАЗ, калькулятор технического обслуживания. Поиск информации на Портале организован по категориям, у пользователей есть возможность печати и сохранения модулей данных.
- **Сервис «АЗК-Вики»**, функционал которого позволяет специалистам технической поддержки удаленно оказывать помощь в восстановлении автотехники на основании созданных заявок. Все успешно исполненные заявки проходят модерацию специалистов ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» и добавляются в библиотеку типизированных решений.

Система технического обслуживания построена на принципах единого стиля и максимального приближения услуг к потребителю. Дилерская сеть развивается по двум направлениям: строительство новых современных и реконструкция существующих центров.

Действующие сервисные центры развиваются, оснащаются необходимым высокотехнологичным оборудованием, программным обеспечением для сервиса, диагностики и ремонта.

Гарантийные обязательства

Дилеры ПАО «КАМАЗ» удовлетворяют 96% заявок по гарантии. Клиенту могут отказать в обслуживании по гарантии, если он допустил нарушение правил эксплуатации автомобиля. Перечень таких нарушений приведен в Руководстве по эксплуатации. В случае несогласия с таким решением клиенты могут оспорить отказ в судебном порядке, но происходит это в единичных случаях. Гарантийные обязательства Компании меняются нечасто, в зависимости от требований и конкурентоспособности рынка.

Аттестация сервисных центров

При взаимодействии с дилерской сетью Компания руководствуется стандартом «Руководство для дилеров ПАО «КАМАЗ». В документе определены все требования и условия, которым должны соответствовать дилеры, при этом необходимый уровень соответствия должен составлять не менее 90%.

Сертификация дилерских центров в соответствии с «Руководством для дилеров ПАО «КАМАЗ» позволяет обеспечить единый формат обслуживания и узнаваемость официальных дилеров для потребителей, а также формализовать требования к организации основных бизнес-процессов дилера.

Чек-лист включает в себя требования:
- к инфраструктуре;
- фирменному стилю;
- размещению основных зон (продажи, встречи, отдыха клиентов);
- обучению персонала;
- оборудованию и участкам в сервисном центре;
- организации склада запасных частей;
- маркетинговой и рекламной деятельности.

Для улучшения качества обслуживания клиентов ПАО «КАМАЗ» проводит аттестацию действующих дилерских центров и претендентов на территории России. Выполнение требований рассматривает аттестационная комиссия, которая принимает решение: продлить соглашение, исключить дилера или провести ротацию статуса. ПАО «КАМАЗ» подбирает дилеров с учетом локации, степени охвата рынка, парка автотехники и т. п. С подходящим по параметрам претендентом Компания подписывает протокол намерений, а после выполнения требований претендент официально становится субъектом дилерской сети ПАО «КАМАЗ».

Служба помощи клиентам

Горячая линия ПАО «КАМАЗ»

8 (800) 555-00-99

callcentre@kamaz.org
pretenzia@kamaz.ru

1 133

обращения по вопросам обслуживания поступило от клиентов в 2023 году

+35%

Каждое обращение потребителя регистрируется. У дилеров есть определенное время на урегулирование претензии и разработку плана корректирующих мероприятий по устранению несоответствий, ставших причиной обращения.

Виды обращений

- Официальное письмо
- Звонок специалисту по работе с претензиями
- Обращение на горячую линию ПАО «КАМАЗ»
- Отзыв через форму обратной связи на сайте ПАО «КАМАЗ» и социальные сети

В службе сервиса ведется учет претензий клиентов по качеству работы сервисных центров дилеров. Количество жалоб и нарушение сроков выполнения планов мероприятий по устранению несоответствий учитываются при ежегодной переаттестации дилерских центров и продлении их статусов.

После посещения сервисных центров дилеров клиенты проходят опрос о качестве обслуживания. Обратную связь о качестве услуг сервисных центров Компания получает путем телефонного и СМС-опросов. На основе откликов клиентов рассчитывается индекс удовлетворенности потребителей (ИУП) услугами сервисного центра.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

БЕРЕЖЕМ ПЛАНЕТУ

Мы рационально используем природные ресурсы и стремимся сокращать их потребление, а также увеличиваем вложения в природоохранные мероприятия.

Мы сотрудничаем с технологическими лидерами и научными центрами, приближая низкоуглеродное будущее.

4 Охрана окружающей среды

268,44 ГДж –1,8%
на 1 грузовой автомобиль – удельная энергоемкость

63% +5 п. п.
отходов передано на утилизацию и обезвреживание

–7,3%
снижение общего объема выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2)

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Управление охраной окружающей среды

Сохранить здоровую окружающую среду – одна из наших ключевых задач. Мы изучаем и внедряем доступные технологии, чтобы обеспечивать экологическую безопасность, и способствуем декарбонизации.

Подход Компании к охране окружающей среды

ПАО «КАМАЗ» осознает потенциальную опасность возможного негативного воздействия производства большегрузных автомобилей на окружающую среду. Для его сокращения в Компании утверждена и реализуется Экологическая политика[1]. Документ направлен на проявление бережного отношения к природе и природным ресурсам, снижение объемов и токсичности выбросов в атмосферу, а также на уменьшение производственных отходов. Политика основана на требованиях международного стандарта ISO 14001:2015[2], за ее реализацию отвечает высшее руководство Компании.

Основные элементы Экологической политики ПАО «КАМАЗ»:

- анализ результативности и постоянное совершенствование системы экологического менеджмента;
- принятие управленческих решений на основе результатов экологического мониторинга и анализа воздействия на окружающую среду;
- персональная ответственность высшего руководства ПАО «КАМАЗ» за реализацию Политики, непрерывное улучшение экологических характеристик предприятия и продукции;
- экологическое сопровождение технологических процессов производства, а также внедрение новых технологий, оборудования, материалов для снижения негативного воздействия;
- систематическое обучение и повышение квалификации персонала ПАО «КАМАЗ» в области экологии;
- открытость и прозрачность информации о природоохранной деятельности предприятия, а также о реализации Политики;
- экологическая сертификация автомобилей и иной продукции ПАО «КАМАЗ».

Система экологического менеджмента

28 внутренних аудитов

системы экологического менеджмента в 2023 году

Система экологического менеджмента в Компании призвана:

- обеспечить экономию ресурсов и повысить эффективность производства;
- нивелировать риски аварий, санкций регулирующих органов, затруднений в привлечении инвесторов и клиентов, потери рынков и т. п.

В 2007 году система экологического менеджмента признана соответствующей международному стандарту ISO 14001:2004 «Система экологического менеджмента», а в 2017 году – обновленному стандарту ISO 14001:2015. Приняв стандарты по системе экологического менеджмента и экологическому аудиту, ПАО «КАМАЗ» продолжает их совершенствование, а также развитие новых инструментов экологического менеджмента. Аккредитованная независимая организация ежегодно проводит внешний аудит соблюдения требований природоохранного законодательства и сертификацию в соответствии с требованиями международного стандарта. Компания обеспечивает функционирование системы экологического менеджмента и проводит ежегодные внутренние аудиты ее соответствия требованиям международных стандартов ISO 14001.

[1] Утверждена приказом-постановлением Генерального директора от 30 марта 2017 года № 53.
[2] Международный стандарт, который описывает основы экологического менеджмента для предприятий.

Функции отдела главного эколога ПАО «КАМАЗ»:

- надзор за соблюдением требований природоохранного законодательства;
- экомониторинг, контроль, анализ результатов и разработка мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду;
- разработка методологии охраны окружающей среды и рационального использования ресурсов.

Структура экологического менеджмента

Мы стремимся сохранить благоприятную окружающую среду для настоящих и будущих поколений. Руководство Компании привержено концепции устойчивого развития и несет личную ответственность за обеспечение экологической безопасности производства в подразделениях и организациях ПАО «КАМАЗ».

Главные инженеры подразделений и организаций отвечают за обеспечение нормативного состояния окружающей среды, а также за соблюдение требований природоохранного законодательства.

Схема экологического менеджмента ПАО «КАМАЗ»

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Цель Компании – полное соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, рациональное использование и снижение потребления природных ресурсов

Стратегические цели в области охраны окружающей среды

В Стратегии «КАМАЗ-2030» Компания установила цели по следующим направлениям в области охраны окружающей среды.

–30%[1]

снижение объема выбросов парниковых газов (ПГ)

–22%[2]

снижение доли отходов, идущих на захоронение

–16%[2]

снижение объема водопотребления

Инициативы Компании для достижения стратегических целей в области охраны окружающей среды

Снижение доли отходов, идущих на захоронение

- Организация и постоянный контроль соблюдения селективного сбора отходов
- Работа локальных участков в подразделениях ПАО «КАМАЗ» по сортировке отходов

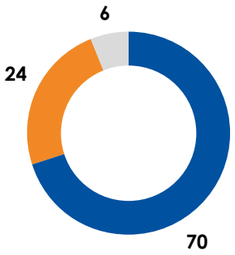
Снижение объема выбросов ПГ

- Замена системы освещения на светодиодную
- Контроль токсичности и дымности отработанных газов автотранспорта
- Своевременный ремонт и техническое обслуживание автотранспорта
- Замена напольного транспорта на электротранспорт

[1] Относительно базового 2019 года.
[2] Относительно базового 2021 года.

Экологическое просвещение →

Структура персонала, прошедшего обучение в области экологии в 2023 году, по программам, %



- Профессиональная подготовка лиц, допущенных к обращению с отходами
- Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления
- Интегрированная система экологического менеджмента

369 сотрудников
прошли обучение в 2023 году

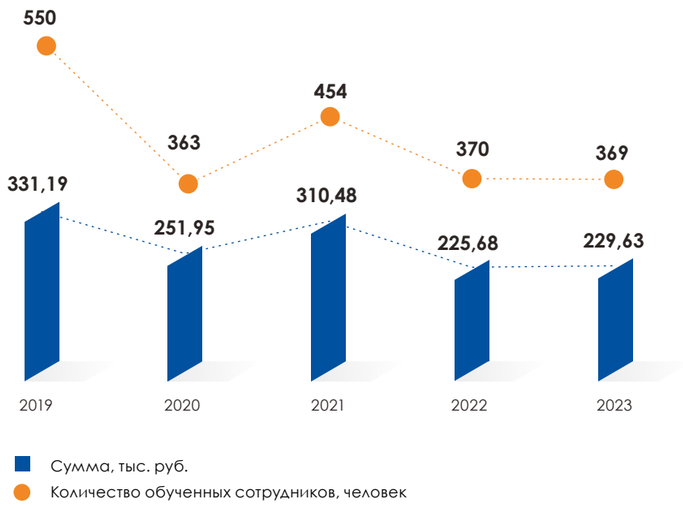
Экологическая культура на предприятии предполагает осознанное отношение к окружающей среде и природным ресурсам, а также стремление снижать негативное воздействие на экосистемы. Создание такой культуры необходимо для соблюдения экологических норм и стандартов, улучшения имиджа Компании и повышения ее конкурентоспособности на рынке.

ПАО «КАМАЗ» уделяет большое внимание экологическому просвещению и обучению работников подразделений в области экологической безопасности.

В 2023 году обучение прошли 369 сотрудников, большинство – по теме обращения с отходами.

Специалисты отдела главного эколога приняли участие:
- в консультационном вебинаре по работе в новой системе обращения с отходами I и II классов опасности – Федеральной государственной информационной системе учета и контроля за обращением с отходами I и II классов опасности (ФГИС ОПВК);
- во всероссийском вебинаре «День эколога»;
- в вебинаре «Цифровые решения для ESG-трансформации»;
- в VIII Всероссийской научно-технической конференции «Климат-2023»;
- во Всероссийском съезде экологов в Москве в рамках курса повышения квалификации «Экология и охрана окружающей среды».

Затраты на обучение по охране окружающей среды, тыс. руб.



Источник: данные Компании

Системы экологического мониторинга и контроля →

100%
запланированных мероприятий в области производственно-экологического контроля выполнено

604 проверки
проведено в 2023 году

ПАО «КАМАЗ» оценивает воздействие на окружающую среду с применением экологического мониторинга и производственного экологического контроля. В 2023 году проведено 604 проверки, в том числе 160 внеплановых.

Аккредитованные лаборатории ежегодно проводят экоаналитический контроль:
- анализ состояния окружающей среды на границе санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ»;
- санитарно-химические и бактериологические исследования качества воды, почвы, атмосферного воздуха;
- инструментальный контроль на источниках загрязнения атмосферного воздуха.

Анализы состояния окружающей среды в 2023 году

Вид	Количество анализов
Сточная, очищенная сточная вода	16 200
Природная подземная вода	804
Природная поверхностная вода (р. Кама)	228
Исследования качества почвы	180
Осадки сточных вод	2 560
Контроль на источниках загрязнения атмосферного воздуха	1 784
Контроль на границе СЗЗ[1]	181

[1] Санитарно-защитная зона.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Управление экологическими рисками →

283

экологических аспекта и риска идентифицировано

35

значимых рисков выявлено

Одна из целей экологической политики ПАО «КАМАЗ» – выявление и управление рисками, которое включает следующие этапы:

1. Идентификация и оценка экологических рисков.
2. Определение стратегии.
3. Разработка и реализация планов природоохранных мероприятий.

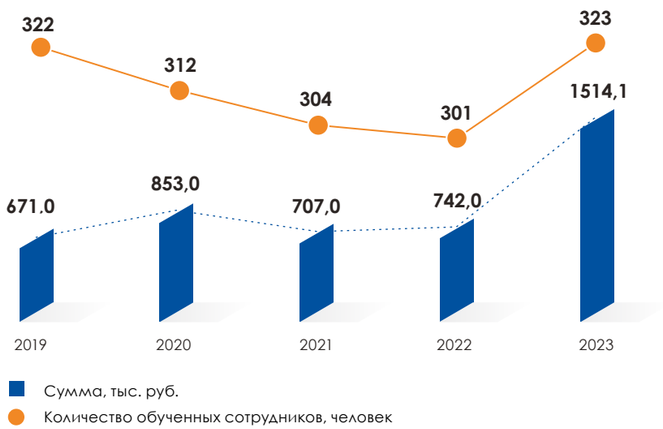
К значимым относятся риски:

- негативного воздействия на окружающую среду и инцидентов, связанных с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, включая ПГ;
- управления водными ресурсами;
- обращения с отходами производства и потребления;
- несоответствия требованиям природоохранного законодательства.

Для управления этими рисками разработан и внедрен СТО КАМАЗ 17.02-2019 «Порядок управления экологическими аспектами и экологическими рисками (возможностями)».

Природоохранная деятельность

Количество природоохранных мероприятий, шт.



Источник: данные Компании

В 2023 году Компания удвоила объем расходов на природоохранные мероприятия

323

природоохранных мероприятия

реализовано в 2023 году

+7% к 2022 году

1,5 млрд руб.

затраты Компании на природоохранные мероприятия в 2023 году

×2

0 штрафов

за нарушения в области охраны окружающей среды в 2020–2023 годах

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, млн руб.

МЭР

	2019	2020	2021	2022	2023
Охрана атмосферного воздуха	482,85	608,39	537,74	547,48	**1 060,18**
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	77,43	80,60	36,90	56,63	**224,28**
Охрана земельных ресурсов	11,65	15,33	15,74	14,26	**16,87**
Обращение с отходами производства и потребления	95,76	130,92	99,84	107,71	**164,66**
Общие вопросы	3,63	17,71	17,16	15,92	**48,13**

Структура расходов на охрану окружающей среды в 2023 году, %

МЭР

Чем опасны совтолсодержащие электрокомпоненты

Конденсаторы – это компоненты для быстрого накопления и моментальной отдачи электроэнергии. Раньше в них использовался токсичный заполнитель совтол – синтетическое масло, смесь трихлорбензола и полихлордефинила, отнесенный к I классу опасности. В 2001 году в Стокгольме был подписан международный природоохранный договор, направленный на ограничение или отказ от производства и использования стойких органических загрязнителей, в числе которых полихлорированные дефинилы[1]. В ПАО «КАМАЗ» проводится замена совтолсодержащих конденсаторов на экологически безопасные электротермические конденсаторы марки RFM и конденсаторы марки ЭЭВП.

Совтолсодержащие конденсаторы заменены на экологически менее опасные.

Эффект: выполнение требований Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях.

Существующая система освещения заменена на светодиодную.

Эффект: снижение объема потребления электроэнергии на 10% и косвенных выбросов CO_2 при ее потреблении на 11,6%.

Разработаны и испытаны дизельные двигатели экологического класса «Евро», а также перспективный газовый двигатель КАМАЗ.

Эффект: снижение выбросов оксидов азота в атмосферный воздух на 0,336 тонны в год на один двигатель.

Модернизировано оборудование емкости щелочи при сливно-наливных операциях.

Эффект: исключение разливов щелочи.

[1] Источник: https://ru.wikipedia.org/wiki/Стокгольмская_конвенция_о_стойких_органических_загрязнителях.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Изменение климата

ПАО «КАМАЗ» разделяет общую обеспокоенность вопросами изменения климата и стремится внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности. Компания сделала низкоуглеродное развитие частью своей новой стратегии.

Стремление к углеродной нейтральности →

15%

от общего объема производства – цель по выпуску электротранспорта к 2030 году

Планы ПАО «КАМАЗ» в области климата:

- выработать новые направления развития продуктовой линейки: низкоуглеродные автомобили (электрические, гибридные, на топливных элементах, метане и водороде);
- внедрить климатическую повестку в практику корпоративного управления Компании и отражать достигнутые результаты в отчетности об устойчивом развитии.

Подробнее об оснащении регионов экологичным транспортом – в главе «КАМАЗ – для чистых городов»

Компания влияет на декарбонизацию по следующим направлениям:

- сокращает объем выбросов ПГ в ходе производства;
- реализует инновационные транспортные решения мирового уровня: безуглеродный транспорт (электро- и водородный, в том числе тяжелая техника и легковые автомобили), газомоторная техника;
- является одним из крупнейших производителей экологически чистого транспорта для городских автопарков в России.

Соглашения для низкоуглеродного будущего

Одним из отраслевых трендов мы считаем формирование стратегических альянсов, кооперацию в НИОКР и развитие инфраструктуры. ПАО «КАМАЗ» сотрудничает в области декарбонизации с технологическими лидерами, R&D-центрами и российскими регионами.

В сентябре Компания договорилась о сотрудничестве с Сахалинской областью, которая является пилотной площадкой для эксперимента по ограничению выбросов ПГ. Регион планирует достичь углеродной нейтральности к 2026 году. Одно из направлений декарбонизации – перевод муниципального общественного транспорта на газовое топливо. По условиям соглашения ПАО «КАМАЗ» откроет на Сахалине сервисный центр для техобслуживания и переоборудования автобусов для работы на экологически чистом топливе – метане.

Совместно с правительством Москвы ПАО «КАМАЗ» разрабатывает пригородную версию водоробуса, прототип которого был представлен в 2021 году.

В феврале 2024 года подписано соглашение о сотрудничестве в области водородных технологий с АФК «Система». Оно направлено на совместное создание изделий на водороде: грузовых автомобилей, складской техники, водного автобуса-электрохода, мобильных водородных заправочных станций, электролизеров[1] и др. Стороны также намерены взаимодействовать с образовательными учреждениями для подготовки кадров в области водородных технологий и электротранспорта.

[1] Аппарат для электролиза – электрохимических процессов для выделения водорода.

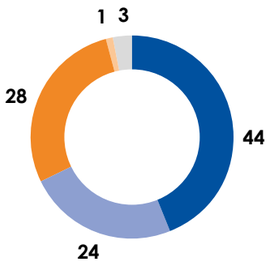
О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Выбросы парниковых газов

Сокращение углеродного следа – одна из стратегических целей Компании. Для этого Компания модернизирует производство и стремится к повышению климатических компетенций сотрудников.

Подход к управлению выбросами ПГ →

Ключевые источники выбросов ПГ в 2023 году, %



ПАО «КАМАЗ» ведет мониторинг прямых производственных и косвенных энергетических выбросов ПГ по отдельным подразделениям и по всей Группе.

В работе Компании есть три категории источников прямых выбросов ПГ[1]:
- стационарное сжигание топлива;
- сжигание топлива в транспорте;
- черная металлургия[2].

Данные о выбросах в области охвата 2 рассчитываются в соответствии с Методическими указаниями по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов[3], а также с учетом региональных коэффициентов (электрической и тепловой энергий) предварительного национального стандарта Российской Федерации ПНСТ 646-2022 «Зеленые» стандарты. «Зеленая» продукция и «зеленые» технологии. Методика оценки снижения углеродного следа»[4].

Объем выбросов в области охвата 1 за 2023 год Компания рассчитывает в соответствии с обновленной методикой, утвержденной приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 и с применением единых коэффициентов ПНСТ 646-2022. При этом был также произведен перерасчет показателей за 2019 (базовый) и 2022 годы.

В 2024 году Компания внесла данные за 2023 год в реестр выбросов ПГ в Государственной информационной системе «Энергоэффективность»[5] и впервые получила углеродный паспорт.

Удельный объем выбросов ПГ на один выпущенный автомобиль в 2023 году составил 18,31 тонны CO_2-экв., в 2022 году – 18,7 тонны CO_2-экв.

Объем выбросов ПГ по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», тыс. тонн CO_2-экв.

	Категории	2019	2020	2021	2022	2023
Прямые (охват 1)	Стационарное сжигание топлива	208 725	202 484	232 481	236 904	221 454
	Черная металлургия	3 357	11 434	6 246,71	5 919	5 653
	Сжигание топлива в транспорте	76 450	–[1]	–	24 677	23 087
Итого прямые выбросы		**288 533**	**213 918**	**238 727**	**267 501**	**250 196**
Косвенные (охват 2)	Электрическая энергия	505 577	366 624	373 444	381 902	337 632
	Тепловая энергия	158 525	147 250	162 712	179 975	181 398
Итого косвенные выбросы		**664 103**	**536 156**	**513 874**	**561 878**	**519 030**
Всего		**952 636**	**727 792**	**774 883**	**829 379**	**769 226**

Наибольшие объемы прямых выбросов ПГ происходят в результате стационарного сжигания топлива.

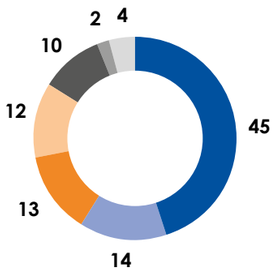
–2%
снижение удельного объема выбросов CO_2-экв. (охваты 1 и 2) на один выпущенный автомобиль в 2023 году

–7,3%
снижение общего объема выбросов ПГ (охваты 1 и 2)

1 В соответствии с критериями методических указаний по количественному определению объема прямых выбросов ПГ, утвержденными приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России) от 27 мая 2022 года № 371. В связи с тем, что приказ вступил в силу 1 марта 2023 года, объем выбросов в категории «Сжигание топлива в транспорте» впервые рассчитан ПАО «КАМАЗ» в 2023 году.
2 Производство стали и чугуна на литейном заводе.
3 Утверждены приказом Минприроды России от 29 июня 2017 года № 330.
4 Стандарт утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 26 апреля 2022 года № 35-пнст.
5 Действует в соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

1 Показатель не рассчитывался в 2020 и 2021 годах.

Крупнейшие эмиттеры ПГ, %



- Литейный завод
- Прессово-рамный завод
- Завод двигателей
- Кузнечный завод
- Автомобильный завод
- Научно-технический центр
- Прочее

Источник: данные Компании

Определены задачи для снижения интенсивности выбросов ПГ:
- модернизация и повышение энергетической эффективности технологического оборудования;
- совершенствование технологии производства чугуна;
- формирование и контроль выполнения плана мероприятий по снижению объема выбросов ПГ;
- развитие климатических компетенций в Компании.

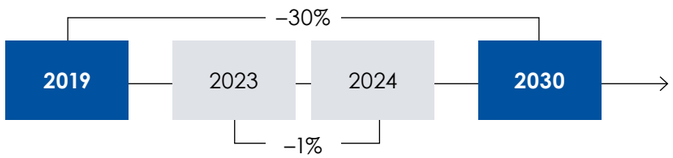
Основные меры, принятые в 2023 году для сокращения объема выбросов ПГ и снижения углеродного следа:
- замена существующей системы освещения на энергосберегающую светодиодную;
- оптимизация работы компрессорного оборудования, автоматизация управления сетями сжатого воздуха;
- закупка и введение в эксплуатацию электрических погрузчиков, транспортировщиков и штабелеров. Напольный транспорт заменен на электротранспорт;
- разработка конструкторской документации на двигатели. Изготовление опытных образцов двигателей. Испытания двигателей;
- контроль токсичности и дымности отработанных газов автотранспорта, своевременный ремонт и техническое обслуживание используемого оборудования.

В 2023 году отчет о выбросах ПГ ПАО «КАМАЗ» за 2022 год впервые верифицирован Российским университетом дружбы народов (РУДН).

Планы и цели на 2024 год

В 2024 году Компания планирует:
- получить комплексное экологическое разрешение[1] ПАО «КАМАЗ»;
- реализовать природоохранные мероприятия, а также меры по достижению экологических целей на 2024 год.

Цели по сокращению объема выбросов ПГ до 2030 года (охваты 1 и 2)



[1] Документ, который содержит обязательные требования к объекту, оказывающему негативное воздействие на окружающую среду. Введен Федеральным законом от 21 июля 2014 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Энергопотребление и энергоэффективность

Мы считаем повышение энергоэффективности одним из приоритетных направлений устойчивого развития Компании.

Подход к управлению энергопотреблением

Основные виды энергии, потребляемые ПАО «КАМАЗ» в ходе производства:
- электрическая энергия;
- тепловая энергия (отопительная вода, перегретая технологическая вода, насыщенный пар, деминерализованная вода);
- природный газ (используется для нагрева деталей основного производства согласно технологическим процессам).

Иные виды используемой энергии, которые не являются основными и не учитываются при расчете общего энергопотребления:
- сжатый воздух (используется при изготовлении деталей на оборудовании и для приведения механизмов в движение);
- специальные газы (азот, кислород, аммиак, двуокись углерода, используются как энергоресурс);
- вода (техническая, оборотная, повторно используемая, хозяйственно-питьевая, используется как энергоресурс).

Компания разрабатывает и реализует мероприятия по экономии энергоносителей на год.

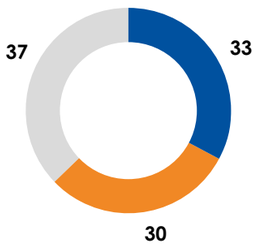
Система управления энергопотреблением

Инженерно-технические службы ПАО «КАМАЗ» отвечают за состояние оборудования и инженерных сетей. Главный энергетик Компании и службы главных энергетиков подразделений внедряют энергосберегающие технологии, а также анализируют результаты. Главный инженер ПАО «КАМАЗ» и главные инженеры подразделений контролируют соблюдение режимов энергопотребления.

11,1 млн ГДж

общее потребление основных видов энергии за 2023 год (–6,7%)

Структура потребления основных видов энергии ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в 2023 году (без учета сжатых и специальных газов, воды и стоков), %



- Электрическая энергия
- Тепловая энергия
- Энергия сгорания природного газа

На 8%

снизилось потребление природного газа в абсолютном выражении в 2023 году

Структурная схема управления

Доля невозобновляемых видов энергии – природного газа – в структуре потребления основных видов энергии составила 37,0%, сохранившись на уровне 2022 года. При этом в абсолютном выражении потребление природного газа снизилось на 8%.

Доля потребления тепловой энергии выросла на 2 п. п. по сравнению с 2022 годом. Это обусловлено поддержанием комфортной температуры аномально холодной зимой для сохранения здоровья персонала.

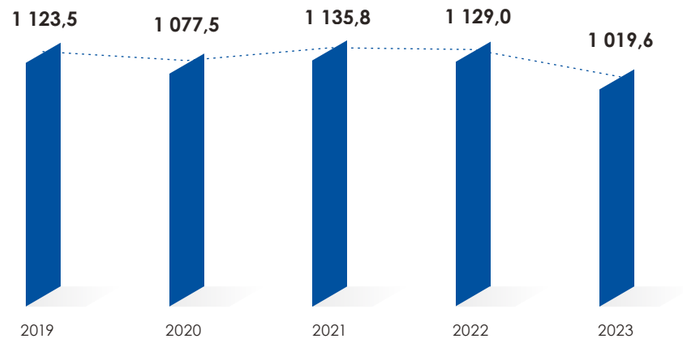
Для контроля над расходом электроэнергии Компания использует приборы коммерческого учета, показания которых передаются по программе АСКУЭ[1].

Солнечная электростанция для сервисного центра

В 2021 году официальный дилер ПАО «КАМАЗ» – ПО «Камавторесурс» – ввел в эксплуатацию солнечную электростанцию мощностью 40 кВт в Краснодарском крае. Компания «Умная энергия» по заказу КАМАЗ-центра установила 136 поликристаллических элементов, которые позволяют сокращать выбросы CO_2 в атмосферу на 31 тонну ежегодно. Вырабатываемая энергия используется сервисным центром КАМАЗ[2].

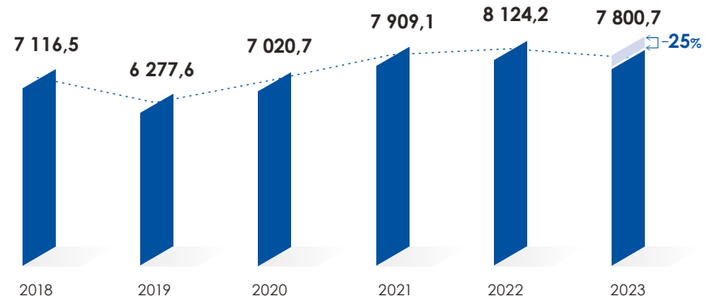
Причиной роста потребления бензина стало увеличение автомобильного парка и количества командировок на ближайшие объекты ПАО «КАМАЗ».

Потребление электроэнергии по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», тыс. МВт • ч

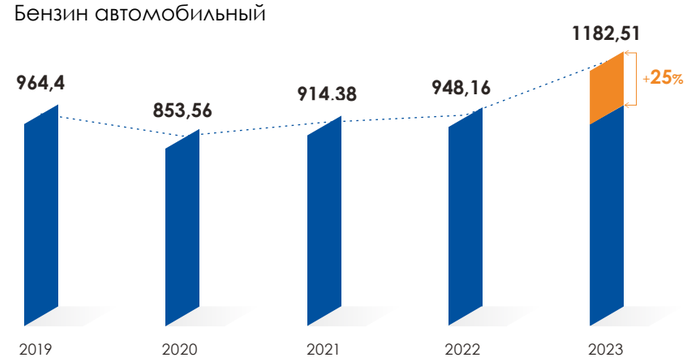


Потребление топлива по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», тонн

Дизельное топливо



Бензин автомобильный

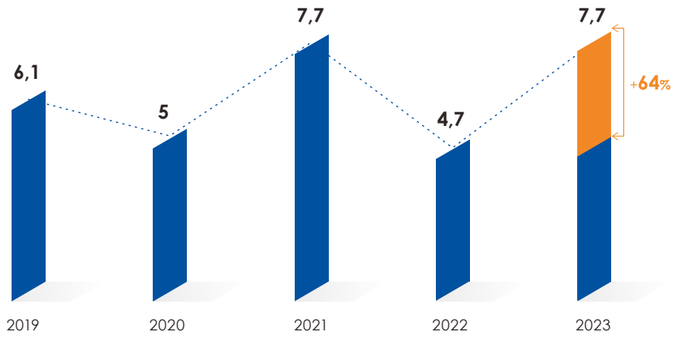


[1] АСКУЭ – автоматизированная система контроля и учета электроэнергии.
[2] Источник: https://clever-energy.ru/our-projects/setevaya-solnechnaya-elektrostantsiyu-na-40-kvt-v-kamaz-tsentre.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Керосин используется для очистки деталей в ходе капитального и текущего ремонта станочного парка и технологического оборудования, который ПАО «КАМАЗ» проводит собственными силами. Количество потребления керосина растет вслед за уровнем износа оборудования и количеством ремонтов.

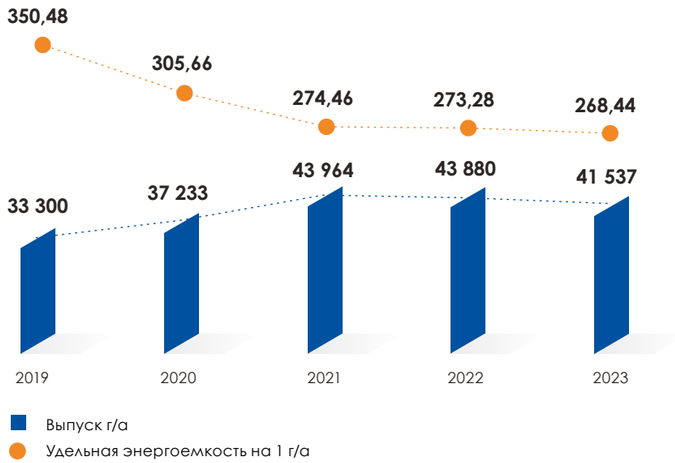
Керосин



Энергоемкость производства

В 2023 году удельная энергоемкость сократилась на 1,8%, до 268,44 ГДж на один грузовой автомобиль[1].

Удельная энергоемкость производства, ГДж на 1 грузовой автомобиль



Благодаря энергосберегающим мероприятиям удельная энергоемкость производства неуклонно снижается

[1] ПАО «КАМАЗ» отражает данные полного технологического цикла, поэтому показатель удельной энергоемкости может отличаться от показателей компаний-аналогов, учитывающих только сборку конечного продукта.

Энергосберегающие мероприятия

173,3 млн руб.

эффект от реализации энергосберегающих мероприятий

Компания оптимизирует режимы работы оборудования:

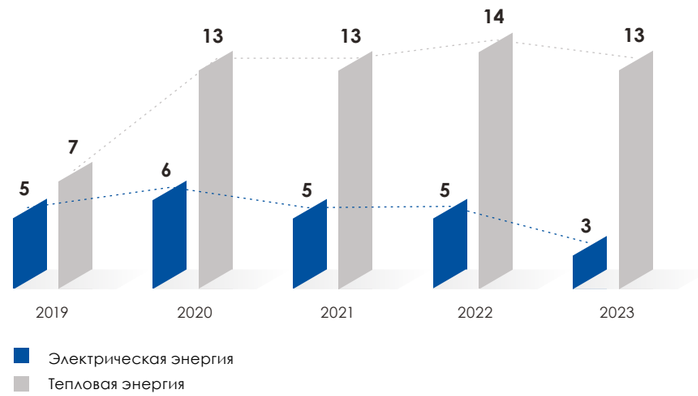
- снижает потребление электроэнергии и мощности в часы максимума нагрузки энергосистемы – с 09:00 до 11:00, с 16:00 до 18:00;
- участвует в государственной программе «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» по направлению Demand Response (управление спросом);
- установила светодиодное освещение в кузнечно-прессовом корпусе № 1, в корпусах прессово-рамного и литейного заводов.

Собственная генерация энергии

ПАО «КАМАЗ» использует энергию, которая производится на собственной мини-теплоэлектростанции (мини-ТЭС) мощностью 12,1 МВт электрической и 25 Гкал тепловой энергии, работающей на базе газопоршневых энергоустановок (ГПУ)[1]. Мини-ТЭС поставляет перегретую воду на прессово-рамный завод и завод двигателей для технологических нужд.

В 2023 году доля собственной генерации в общем потреблении тепловой энергии сократилась на 7%, электрической энергии – на 49% в связи с участием в программе Demand Response (управление спросом).

Доля собственной генерации в общем потреблении электрической и тепловой энергии ГТЦ ПАО «КАМАЗ», %



Планы на 2024 год

В 2024 году Компания намерена продолжить реализацию энергоэффективных мероприятий:

- модернизировать освещение термогальванического корпуса № 302, корпуса 402 завода двигателей, литейного и прессово-рамного заводов (ожидаемый эффект – 70 млн руб.);
- снизить потребление мощности в часы максимума энергосистемы (ожидаемый эффект – 80 млн руб.);
- принять участие в государственной программе Российской Федерации «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» Demand Response (управление спросом) (ожидаемый эффект – 15 млн руб.).

[1] В 2023 году ГПУ переданы в собственность прессово-рамного завода.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Обращение с отходами

Мы определили правильное обращение с отходами одним из ключевых экологических направлений.

Подход к управлению отходами

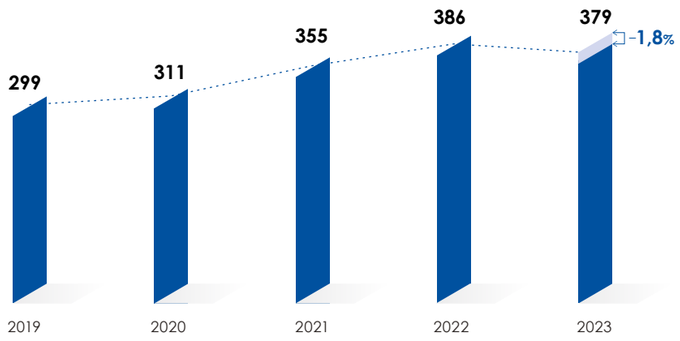
Обращение с отходами производства и потребления регламентируется:

- требованиями природоохранного законодательства;
- документом об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение[1];
- паспортами отходов, обоснованием отнесения отходов к конкретному классу опасности, свидетельством о классе опасности отходов[2];
- лицензией ПАО «КАМАЗ» на осуществление деятельности по транспортированию, сбору, обработке, утилизации, обезвреживанию и размещению отходов I–IV классов опасности[3].

В ПАО «КАМАЗ» налажена система раздельного сбора отходов: они сортируются и собираются по видам, в подразделениях оборудованы локальные участки для сбора отходов, создан парк специализированного транспорта.

В подразделениях ПАО «КАМАЗ» разработаны и утверждены локальные нормативные документы (СТО, инструкции, процедуры), регламентирующие порядок управления отходами производства и потребления. Ответственные сотрудники подразделений отслеживают и анализируют мероприятия по обращению с отходами, а также ужесточают производственный контроль.

Общий объем образования отходов по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в 2019–2023 годах[4], тыс. тонн



Источник: данные Компании

В ПАО «КАМАЗ» налажена система раздельного сбора всех образующихся отходов

Утилизация и повторное использование

63%

доля отходов, отправленных на утилизацию и обезвреживание в специализированные компании в 2023 году

+5% к 2022 году

Мы стремимся минимизировать количество образованных отходов и увеличить долю отходов, передаваемых на утилизацию и обезвреживание. В 2023 году доля отходов, отправленных на утилизацию и обезвреживание в специализированные компании, составила 63% от всех образующихся отходов (+5% к 2022 году[1]).

Структура объема переданных отходов по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в 2023 году по способам обращения, %

Почти треть образуемых отходов направляется на повторное использование в собственном производстве

[1] Приказ Минприроды России от 8 декабря 2020 года № 1029.
[2] Приказ Минприроды России от 8 декабря 2020 года № 1026.
[3] Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2020 года № 2290.
[4] Данные за предыдущие периоды скорректированы.

[1] IV–V классы опасности (см. Приложение 4 «Обращение с отходами»).

Стратегическая цель на 2030 год – сократить долю захоронения отходов на 22% относительно базового 2021 года

51,8% отходов

малоопасные и практически неопасные для окружающей среды[1]

В собственных целях «КАМАЗ» повторно использует:
- опилки;
- ветошь;
- металл и т. д.

Сторонним организациям передаются:
- деревоотходы,
- макулатура,
- полиэтилен,
- масла и т. д.

[1] IV–V классы опасности (см. Приложение 4 «Обращение с отходами»).

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Управление водными ресурсами

Модернизируя производство, Компания сокращает водопотребление и сбросы загрязненных вод.

Подход к управлению водными ресурсами →

ПАО «КАМАЗ» минимизирует водопотребление, применяя системы повторного использования и рециркуляции воды. Для безопасности водохранилищ Компания наладила систему строгого контроля очистки и нейтрализации сточных вод.

Стратегические цели Компании в области экологии и охраны водных источников:
- снижать негативное воздействие на водные источники;
- предотвращать загрязнение вод;
- внедрять лучшие технологии водоснабжения и водоотведения.

Стратегическая цель на 2030 год – сократить объем водопотребления на 16% относительно базового 2021 года

Водопотребление →

В 2023 году объем водозабора вырос на 1%, до 6,68 млн м^3. Безвозвратное водопотребление сократилось на 33%, до 0,14 млн м^3, удельное безвозвратное водопотребление – на 30%, до 3,36 м^3 на один грузовой автомобиль.

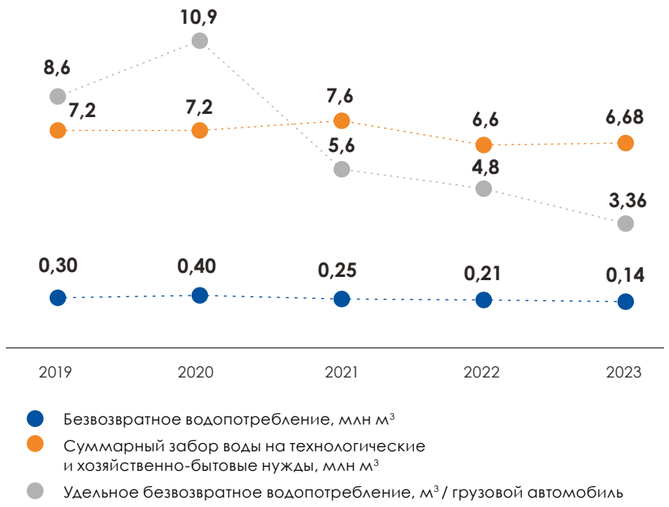
Рост объема водозабора в 2023 году связан с тем, что в расчете учтены объемы деминерализованной воды, полученные от поставщика АО «Татэнергосбыт» для производственных нужд.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

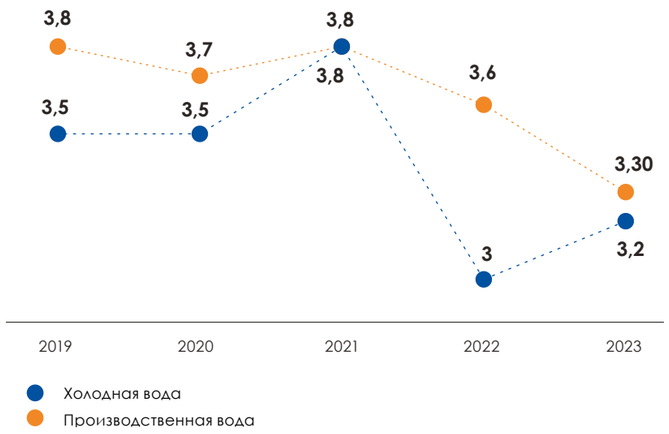
На 33%

сократилось безвозвратное водопотребление в 2023 году

Водопотребление



Структура водозабора по видам использования, млн м³



Водозабор

9,7%

доля ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в общем объеме водозабора из Нижнекамского водохранилища

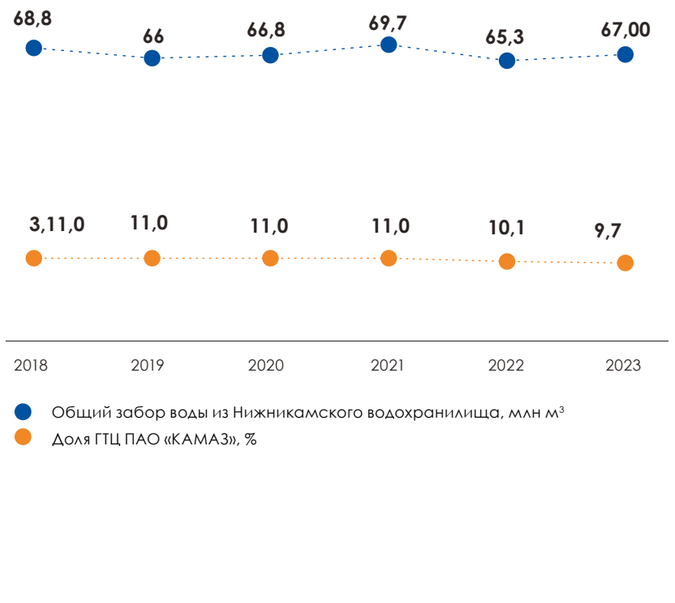
(–0,4 п. п.)

Структура потребляемых ГТЦ ПАО «КАМАЗ» водных ресурсов по назначению в 2023 году, %

ПАО «КАМАЗ» использует водные ресурсы Нижнекамского водохранилища. Река Кама не является особо уязвимым водным объектом в силу площади ее бассейна, отсутствия статуса редкой, находящейся под угрозой или исчезающей системы. Иные источники водных ресурсов, в том числе расположенные на особо охраняемых природных территориях, не используются.

Основная доля потребляемой воды используется для производственно-технологических нужд. По сравнению с 2022 годом доля воды, направляемой на производство, сократилась на 1 п. п.

Доля ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в общем заборе воды из Нижнекамского водохранилища, осуществляемом ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»



О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Очистка и сбросы сточных вод

Очистка сбрасываемых стоков проводится в несколько этапов на очистных сооружениях ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ».

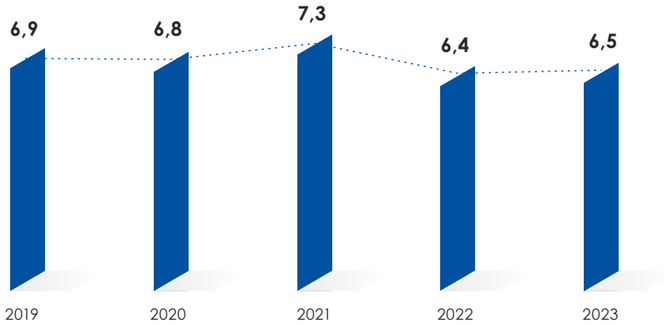
- Нейтрализация химических и особо загрязненных стоков – стоки гальванических цехов нейтрализуются на станциях «ЭФКО», окрасочных цехов и цехов холодного выдавливания – на станциях Degremont.
- Механическая очистка стоков от нефтепродуктов и взвешенных веществ.
- Поступление стоков в районные очистные сооружения, где они проходят дополнительную механическую и биологическую очистку и обеззараживание УФ-излучением.
- Сброс стоков в Нижнекамское водохранилище в соответствии с разрешением.

Качество воды и уровень загрязненности стоков контролируют лаборатории ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», которые проходят обязательную периодическую аккредитацию. Контроль проводится на очистных сооружениях и при помощи периодических заборов образцов через канализационные колодцы в системе водоснабжения – водоотведения ПАО «КАМАЗ».

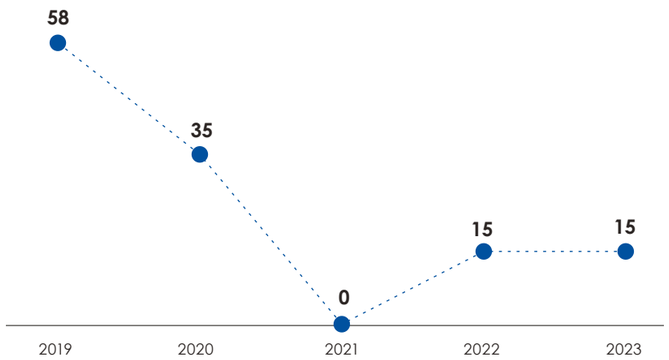
В 2023 году ПАО «КАМАЗ» очистка и сброс сточных вод проводились в обычном режиме без отклонений. Объем наиболее загрязненных видов стоков сохраняется на низком уровне благодаря мероприятиям по сокращению использования энергоносителей и водных ресурсов. Загрязняющим веществом являются нефтепродукты.

Для предотвращения излива сточной воды на рельефы проведен капитальный ремонт камеры канализационного коллектора.

Объем водоотведения по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», млн м^3



Объем особо загрязненных стоков, сбрасываемых в систему промышленной канализации ГТЦ ПАО «КАМАЗ», м^3



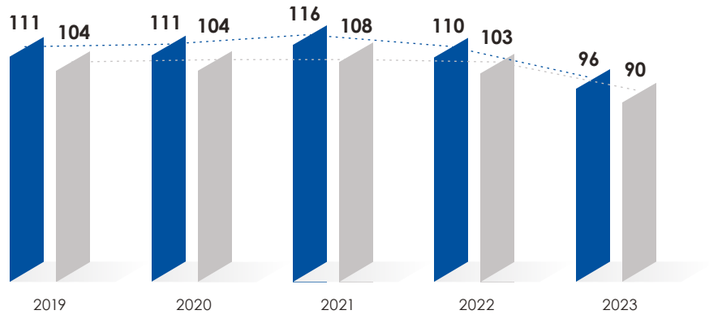
Повторное использование воды

На литейном и автомобильном заводах ПАО «КАМАЗ» действуют централизованные водооборотные системы открытого типа.

На литейном заводе внедрено повторное использование шламовых стоков. Вода сливается в пруды-шламонакопители. Затем отстоявшаяся и осветленная вода из прудов подается обратно в систему вентиляции завода для улавливания из воздуха твердых загрязняющих частиц.

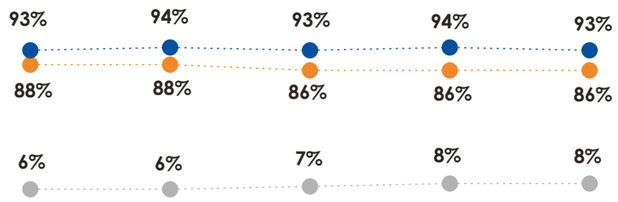
В 2023 году образовано 6 390 440 м^3 повторно-используемой воды, получаемой в результате очистки шламовых стоков на узле сгущения шлама и шламонакопителе.

Водопотребление из системы замкнутого водоснабжения ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



Общее водопотребление ПАО «КАМАЗ», млн м^3

Объем водопотребления, приходящийся на системы водоснабжения замкнутого типа, млн м^3



Доля водопотребления, приходящаяся на системы водоснабжения замкнутого типа

В том числе водооборотные системы

В том числе повторное использование шламовых стоков

Мероприятия по охране водных ресурсов

Чтобы уберечь реку Каму от сверхнормативного негативного воздействия, ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»:
- своевременно ремонтирует магистральные водопроводы и системы канализации;
- реконструирует и модернизирует очистные сооружения;
- непрерывно следит за соблюдением предельной концентрации загрязняющих веществ в стоках;
- составляет график сбросов загрязняющих веществ, чтобы их концентрация в стоках не превысила возможности очистки и нейтрализации.

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» реализовало несколько мероприятий по охране водных объектов:
- модернизацию отстойников и капитальный ремонт ультрафиолетовых ламп на станции ультрафиолетового обеззараживания;
- контроль качества сточных вод;
- обследование и видеосъемку верхнего и нижнего рассеивающих выпусков ПРОС[1], а также очистку рассеивающих выпусков ПРОС;
- очистку грязной секции и обустройство пруднакопителя-1 (ПН-1) на производстве водоснабжения и инженерных коммуникаций.

Сохранение биоразнообразия

30,8 тыс.

мальков сазана выпущено в 2023 году

Для восполнения биологических ресурсов Нижнекамского водохранилища ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» выпускает в реку Каму молодь ценных промысловых видов рыб.

[1] ПРОС – производство районных очистных сооружений.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Защита атмосферы

Мы ответственно подходим к защите атмосферного воздуха от загрязнений и строго соблюдаем природоохранное законодательство.

Управление выбросами загрязняющих веществ

Документы, регулирующие управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу:
- сводный проект нормативов предельно допустимых выбросов (разработан, согласован и утвержден);
- проект сокращения границ санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ» (разработан и согласован);
- план мероприятий по снижению выбросов в периоды неблагоприятных метеоусловий (разработан, согласован и утвержден).

Выбросы загрязняющих веществ

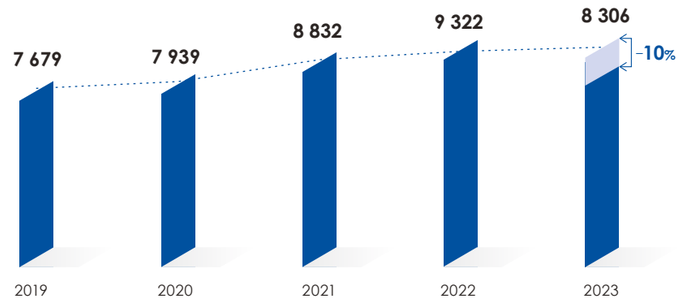
0,199 тонны

на 1 грузовой автомобиль – удельный объем выбросов в атмосферу в 2023 году

–5,2%

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» сократило объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 10%, до 8 306 тонн. Снижение обусловлено сокращением выпуска производимой продукции, а также уменьшением количества времени работы технологического оборудования, являющегося источником выбросов загрязняющих веществ.

Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн



В 2023 году нарушения предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ не выявлены

Удельные выбросы загрязняющих веществ, тонна на ед. продукции

МЭР

Загрязняющие вещества, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека	2019	2020	2021	2022	2023
I класс опасности	0,00005	0,00003	0,00003	0,00001	**0,000005**
II класс опасности	0,004	0,006	0,005	0,005	**0,004**
III класс опасности	0,075	0,081	0,068	0,078	**0,068**
IV класс опасности	0,093	0,084	0,077	0,085	**0,079**

На предприятии существует 2 148 источников выбросов, из них 87% – организованных[1].

Наибольший объем загрязняющих веществ образуется в результате:
- окрасочных и сварочных работ;
- плавки металла.

Меры по сокращению выбросов в атмосферу

94%

объема выбросов загрязняющих веществ, поступивших на очистные сооружения, уловлено и обезврежено[2]

1 080 исследований

эффективности очистки газоочистного оборудования

Компания контролирует работу газоочистного оборудования на производстве

- Оценивает его техническое состояние
- Проводит наладку и испытания
- Проверяет соответствие фактической эффективности проектным показателям

Компания использует 409 пылегазоулавливающих установок (ПГУ) для предотвращения загрязнения воздуха. Количество ПГУ сократилось на 1,4% относительно 2022 года в связи с выводом некоторых установок на консервацию. В 2023 году Компания провела наладку и испытания на эффективность 100% установок.

Подробные данные об очистке воздуха приведены в приложении к разделу «Защита атмосферы»

Планы на 2024 год

- Организация инструментальных исследований на источниках загрязнения атмосферного воздуха и на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) с учетом дополнительных объемов для контроля, в том числе по жалобам населения
- Установка нормативов предельно допустимых выбросов ПАО «КАМАЗ», а также получение разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух

Ключевые воздухоохранные мероприятия в 2023 году

- Ремонт вентиляционных систем
- Замена рукавных фильтров на бегхаузах
- Наладка и испытания ПГУ и систем вентиляции
- Контроль токсичности и дымности отработавших газов автомобилей и напольного транспорта
- Разработка конструкторской документации, изготовление опытных образцов и испытание дизельных двигателей экологического класса «Евро», а также перспективных газовых двигателей КАМАЗ
- Капитальный ремонт газоочистных установок

Санитарная защитная зона

В 2021 году разработан проект сокращения границ санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ». Документ подтверждает снижение негативного воздействия на окружающую среду в зоне влияния предприятия в результате хозяйственной деятельности и согласован с государственными службами, в том числе санитарными.

Окончательные границы СЗЗ ПАО «КАМАЗ» установлены решением главного санитарного врача России, что позволяет размещать на освободившихся территориях гражданские объекты, в том числе социального назначения. Проведена оценка риска для здоровья населения по всем видам негативного воздействия. В результате проведенных мероприятий Компания заменила сырье и изменила технологические процессы подразделений, чтобы сократить окончательные границы СЗЗ.

[1] Источники, выбросы от которых могут улавливаться, очищаться или регулироваться по скорости и силе.
[2] См. Приложение 5 «Защита атмосферы».

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

УКРЕПЛЯЕМ КОМАНДУ

Технологичное производство требует знаний и навыков высококвалифицированных специалистов, которые останутся с нами надолго.

С 2023 года мы вывели заботу о сотрудниках на новый уровень, запустив мегапроект «Персонал».

5 Наши сотрудники

76,7 тыс. руб. +26%
средняя зарплата по ПТЦ ПАО «КАМАЗ»

1,8 млрд руб
объем социального обеспечения сотрудников

6
многоквартирных домов для льготной аренды будут доступны камазовцам

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Управление персоналом

Залог успеха ПАО «КАМАЗ» – это надежная команда, в которой учитываются интересы и соблюдаются права каждого сотрудника.

Подход к управлению персоналом

Подробнее – в Кадровой политике ПАО «КАМАЗ» на сайте Компании

Основные инструменты и принципы кадровой политики ПАО «КАМАЗ»

Подбор и трудоустройство перспективных работников.
Компания принимает и продвигает сотрудников с учетом их деловых качеств. Дискриминация по гендеру, возрасту, религиозной принадлежности, национальному и другим признакам запрещена.

Мотивация и развитие персонала (оценка, работа с резервом, обучение и повышение квалификации, управление эффективностью).
Сотрудники непрерывно повышают свой профессионализм и учатся друг у друга. Компания помогает сотрудникам расти профессионально и развивать экспертную и управленческую карьеру, а также обеспечивает достойную оплату труда.

Развитие корпоративной культуры и соблюдение прав сотрудников.
Для работников создается безопасная среда. Компания защищает тех, кто отказался от коррупционных действий или сообщил о таком факте.

Предоставление социальных гарантий.
Сотрудники обеспечены льготами, гарантиями и выплатами, определенными Коллективным договором.

Улучшение условий труда.
Компания модернизирует производство и снижает профессиональные риски, чтобы сохранять жизни и здоровье работников.

HR-процессами Компании руководит блок по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению под руководством Заместителя Генерального директора ПАО «КАМАЗ». Он выступает владельцем процесса «Управление персоналом», включенного в процессную структуру ПАО «КАМАЗ», которая утверждена приказом Генерального директора. Задачи и функции подразделений, входящих в блок, приведены в положениях о подразделениях.

Целевые показатели Компании в области управления персоналом определены новой стратегией «КАМАЗ-2030».

Снижение текучести персонала

до 10%

Повышение вовлеченности персонала

~80%

Качественная бытовая инфраструктура

~95%

Направления развития, которые помогут достичь целей:
- справедливая система оплаты труда;
- комфортные условия труда и социальное обеспечение;
- системная подготовка и развитие персонала;
- целевая профориентация и наставничество.

В 2024–2026 годах планируется:
- интегрировать в жизненный цикл работника обновленные корпоративные ценности;
- совершенствовать организацию труда;
- реализовать систему управления достижениями.

Компания нацелена на приобретение современного оборудования, повышение уровня автоматизации, роботизацию и внедрение новых технологий. Новые подходы к производству продукции потребуют создания рабочих мест, обеспечения высококвалифицированными кадрами, в том числе инженерами, и позволят повысить производительность.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

ПАО «КАМАЗ» входит

в топ-100

лучших работодателей России среди крупнейших компаний по версии hh.ru

Подробнее о Кодексе корпоративной этики – в разделе «Корпоративная культура»

Профсоюз работников ПАО «КАМАЗ»

Ключевые документы и стандарты

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Кодекс корпоративной этики ПАО «КАМАЗ»
- Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2022–2024 годы
- Корпоративные регламенты в области управления персоналом

Кодекс корпоративной этики ПАО «КАМАЗ»[1] содержит взаимные обязательства и этические нормы, которые должны знать и соблюдать все сотрудники. По всем вопросам, связанным с применением Кодекса, сотрудники могут обратиться к своему руководителю или в службу комплаенса (sk@kamaz.ru).

Конструктивное взаимодействие и поддержка развития профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» – важная составляющая активной социальной политики Компании в регионах присутствия.

Профсоюз работников ПАО «КАМАЗ» действует с 1971 года. Он не зависит от работодателя, не подотчетен и не подконтролен Компании. Профсоюз ведет коллективные переговоры, участвует в разработке коллективных договоров и контролирует их выполнение. В структуру объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО) ПАО «КАМАЗ» входят 57 первичных профсоюзных организаций.

По итогам 2023 года в профсоюзе состоят 79,5% сотрудников Компании. На снижение общей доли членства в профсоюзе повлияло то, что за отчетный период структура ОППО ПАО «КАМАЗ» приросла новыми первичными профсоюзными организациями – их количество увеличилось на 9,6%.

В 2023 году впервые были приняты в члены профсоюза 8 007 работников Компании с новых предприятий, которые вошли в структуру ПАО «КАМАЗ». На конец 2023 года численность членов ОППО ПАО «КАМАЗ» составила 68 756 человек, в том числе 39 588 работающих сотрудников и 28 896 неработающих пенсионеров.

Председатель профсоюза входит в Совет директоров ПАО «КАМАЗ» и представляет в нем интересы сотрудников.

По условиям социального партнерства ведется постоянная совместная работа руководства Компании и профсоюзного комитета. Разрабатываются, обсуждаются и вносятся изменения в локальные нормативные документы по всем разделам Коллективного договора, направленные на улучшение благосостояния работников.

[1] Утвержден Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» совместно с профсоюзным комитетом ПАО «КАМАЗ» (приказ-постановление от 20 июня 2022 года № 85.

100%

сотрудников охвачены Коллективным договором[1]

Один из инструментов взаимодействия Компании с сотрудниками и профсоюзом – ежегодные колдоговорные конференции, в которых участвуют высшее руководство и представители коллектива. В конференции, проведенной по итогам 2023 года, участвовали 365 делегатов. В ходе встречи стороны обсудили и приняли в работу вопросы от трудового коллектива, которые требуют оперативного решения.

Коллективный договор

Коллективный договор разработан в соответствии с законодательством и требованиями стандарта предприятия[2]. Договор заключается на три года, изменения в него вносятся колдоговорной комиссией ПАО «КАМАЗ». Он устанавливает:

- обязательства Компании, сотрудников и профсоюза;
- условия и порядок организации и оплаты труда;
- условия найма, увольнения, обеспечения занятости и развития персонала;
- социальные гарантии и льготы;
- требования к охране труда и здоровья работников.

Действующий Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2022–2024 годы подписан в 2021 году. Ключевые изменения, внесенные в договор в 2023 году, касаются социальных гарантий работникам Компании, призванным на военную службу, и их семьям, пересмотра коэффициентов тарифных ставок и окладов для некоторых работников.

Достойные производственные и финансовые результаты позволили Компании реализовать корпоративную социальную политику в 2023 году по всем направлениям и выполнить принятые обязательства.

Исполнение Коллективного договора в 2023 году

В 2023 году Компания выполнила Коллективный договор в полном объеме, подтвердив стабильность своего бизнеса и социальную ответственность. Предприятие реализовало корпоративную социальную политику по всем направлениям.

1,8 млрд руб.

общая сумма социального обеспечения в 2023 году

+28%

2,3 млрд руб.

бюджет на социальное обеспечение в 2024 году

+27%

[1] Условия Коллективного договора распространяются на всех работников, у которых заключен трудовой договор с ПАО «КАМАЗ».
[2] СТО «КАМАЗ» 59.04 «Порядок разработки, подписания, внесения изменений и контроля коллективного договора».

В 2023 году Компания начала реализацию мегапроекта «Персонал», нацеленного на снижение текучести, повышение вовлеченности, а также на создание качественной бытовой инфраструктуры. В проект включены 32 направления, среди которых:

- развитие наставничества;
- поддержание трудовых династий;
- повышение мотивации сотрудников на инициативы;
- развитие жилищной программы;
- реинжиниринг системы оплаты труда;
- открытие кадрового центра;
- развитие молодежной политики.

Компания повысила уровень заработной платы для поддержания его конкурентоспособности, в том числе чтобы повысить эффективность, производительность труда, привлечь и удержать высококвалифицированных специалистов и молодежь, а также усилить значимость рабочих профессий.

С заботой о сотрудниках

В 2023 году более 250 сотрудников ПАО «КАМАЗ» и группы технологической цепочки принимали участие в специальной военной операции (СВО). Компания стремится оказать им всемерную поддержку: за год в войсковые части для поддержки мобилизованных было отправлено 18 единиц автомобильной техники, более 100 тонн продуктов питания и 20 тонн строительных материалов, а также 30 маскировочных сетей и специальное оборудование (бинокли, аккумуляторы, морозильные лари и т. д.). За год материальную помощь получили 19 семей сотрудников, участвующих в СВО, на общую сумму более 5 млн руб. Семьям мобилизованных выдано более 2 тыс. продовольственных наборов. Все дети погибших сотрудников получили сертификат к Новому году в «Детский мир» на 10 тыс. руб. После участия в СВО работники смогут пройти специальную программу реабилитации в клинике-санатории «Набережные Челны».

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Численность и структура персонала

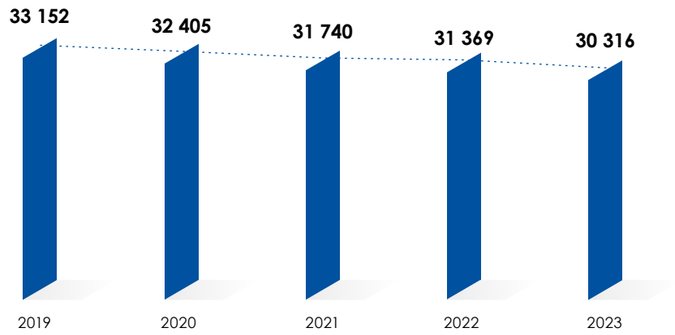
ПАО «КАМАЗ» заинтересовано в сохранении амбициозных и активных сотрудников, способных развивать Компанию и выводить производство на новый уровень.

Численность персонала

В 2023 году среднесписочная численность персонала по всей группе технологической цепочки (ГТЦ) ПАО «КАМАЗ» составила 30,3 тыс. человек[1], сократившись по сравнению с 2022 годом на 3,4%. Количество постоянного персонала снижается, однако позиции рабочих замещаются сотрудниками аутстаффинговых компаний – их число в 2023 году выросло на 27%.

Сотрудники аутстаффинговых компаний привлекаются для выполнения производственных операций по следующим профессиям: слесарь механосборочных работ, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, оператор станков с программным управлением, водитель погрузчика, контролер станочных и слесарных работ, контролер кузнечно-прессовых работ, наладчик по направлениям, маляр и др.

Среднесписочная численность персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», человек

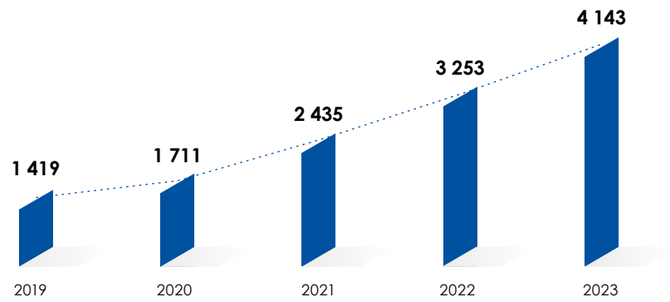


[1] Периметр охвата сотрудников в разделе «Наши сотрудники» – компании, входящие в ГТЦ ПАО «КАМАЗ».

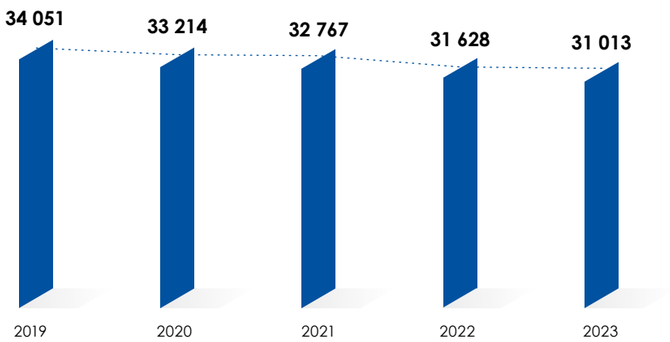
В основе – ответственность

ПАО «КАМАЗ», как лидер российского грузового машиностроения, развивающий производство и внедряющий новые технологии, заинтересован в работе со стабильными партнерами и квалифицированными кадрами. Для оценки эффективности и качества работы аутстафферов в ПАО «КАМАЗ» действует специальная комиссия. В 2023 году она рассмотрела результаты взаимодействия за девять месяцев 2023 года. В ряде случаев комиссия выявила недостаточно стабильное и качественное предоставление услуг, ненадлежащее исполнение договоров, нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда и безопасности, а также миграционного законодательства. В результате руководство ПАО «КАМАЗ» прекратило партнерские отношения с четырьмя компаниями. Еще 10 компаний-контрагентов получили от ПАО «КАМАЗ» предупреждения о недопустимости нарушений.

Среднесписочная численность аутстафферов, человек



Списочная численность сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» на 31 декабря, человек



В 2023 году в ПАО «КАМАЗ» создана собственная аутстаффинговая компания ООО «КАМА ПРОФИ» с целью обеспечения заемным персоналом под потребности производства ПАО «КАМАЗ» и сторонних организаций.

Основные преимущества компании:

- отсутствие налоговых рисков;
- единая ставка по профессиям для всех, что обеспечивает гибкость в распределении заемного персонала между заводами;
- высокая клиентоориентированность. Предоставление качественного персонала, обученного в Многофункциональном центре прикладных квалификаций (МЦПК) по стандартам ПАО «КАМАЗ»;
- понимание специфики ПАО «КАМАЗ». Ориентация на производственные планы ПАО «КАМАЗ»;
- работа в качестве агента найма. Трудоустройство высококвалифицированных рабочих в ПАО «КАМАЗ»;
- организованный набор иностранных граждан, что обеспечивает экономию ресурсов заводов с точки зрения привлечения и оформления таких специалистов;
- социальная ответственность. Проживание, спецодежда, обучение, медосмотр за счет ООО «КАМА ПРОФИ».

ООО «КАМА ПРОФИ» предоставляет около 2 тыс. человек. в качестве персонала для ПАО «КАМАЗ».

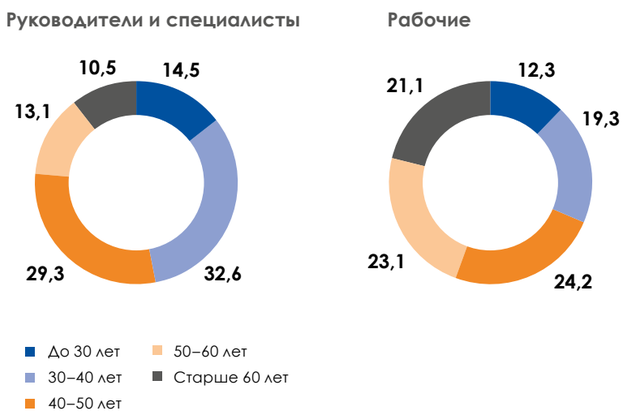
Структура персонала →

Основная часть сотрудников Компании – рабочие (64,6%). В 2023 году их доля снизилась на 1,3 п. п. Часть рабочих позиций замещается аутстафферами.

В ПАО «КАМАЗ» работают сотрудники разных возрастных категорий.

Структура персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в 2023 году, %

Персонал ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в разбивке по возрасту и категориям в 2023 году, %



99,56%

от общей численности сотрудников работали на условиях полной занятости в 2023 году

+19,5 п. п.

Наем и текучесть персонала

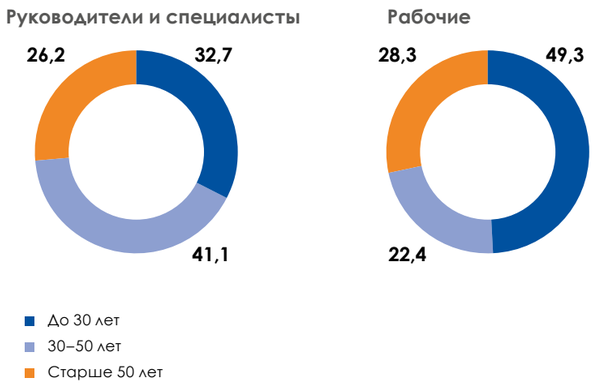
Доля женщин среди рабочего персонала не изменилась по сравнению с 2023 годом, составив 38%, и ее соотношение с долей мужчин обусловлено спецификой производства. При этом женщины составляют больше половины специалистов и руководителей ПАО «КАМАЗ» (55%, без изменений за год). Среди руководителей – 33% (31% в 2022 году).

В 2023 году в ГТЦ ПАО «КАМАЗ» приняты 9,4 тыс. человек, из них 21% – руководители и специалисты, 79% – рабочие[1].

По государственной программе трудоустройства безработных граждан, в которой ПАО «КАМАЗ» участвует с 2021 года, в 2023 году приняты 50 человек (в 2021 году – 13, в 2022 году – 37). Трудоустроено около 1 тыс. человек из других регионов России и примерно 800 граждан Республики Узбекистан, приглашенных на работу в ПАО «КАМАЗ».

Несмотря на сложную ситуацию на рынке труда, привлечение новых инвесторов в регион и масштабное создание рабочих мест, Компании удается удерживать показатель текучести персонала на отраслевом уровне (10–15%).

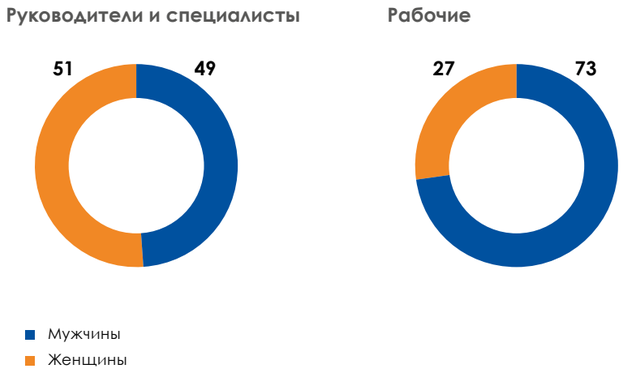
Структура вновь принятых сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в разбивке по возрасту и категориям, %



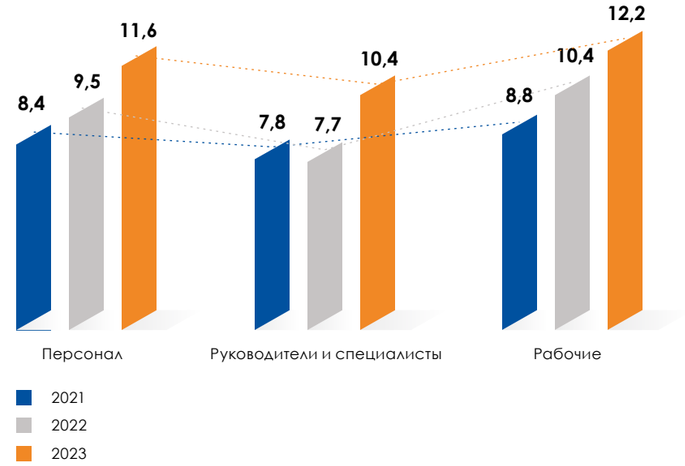
В 2024–2026 годах Компания планирует:

- улучшать привлекательность ПАО «КАМАЗ» как работодателя;
- развивать программы наставничества;
- работать над повышением закрепляемости работников, в том числе через программу трудовых династий;
- активно использовать ресурсы единого кадрового центра, официальный запуск которого состоялся в начале 2024 года, в части рекрутинга и трудоустройства кандидатов;
- расширить географию найма за счет других регионов Российской Федерации и стран СНГ, а также улучшать условия для адаптации иногородних и иностранных граждан.

Структура вновь принятых сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в разбивке по гендеру и категориям, %



Текучесть персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по причинам нежелательного оттока[1] за 2021–2023 годы, %



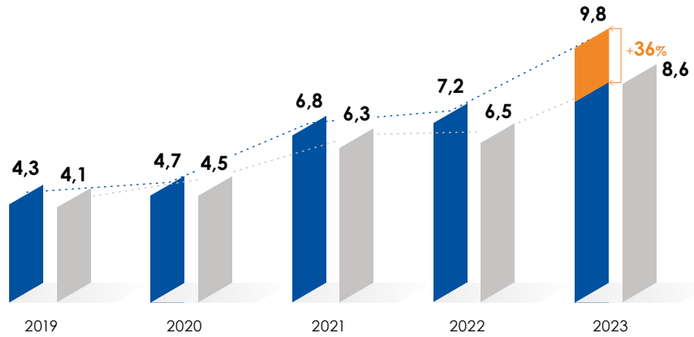
[1] Компания не ведет учет данных о персонале сторонних компаний, чьи сотрудники работают на площадках ПАО «КАМАЗ».

[1] В 2023 году утверждена новая методика «Текучесть работников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» от 22 июля 2023 года. Согласно ей, причины нежелательного оттока включают расторжение трудового договора по инициативе работника, без учета увольнений в связи с выходом на пенсию, в связи с зачислением в образовательную организацию, необходимостью ухода за ребенком до достижения им возраста 14 лет, необходимостью ухода за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет, переездом в другой населенный пункт (п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации). Из количества уволенных по причинам нежелательного оттока исключены студенты, принятые с трудоустройством для прохождения практики; пенсионеры по старости; иностранные работники; работники, осужденные на принудительные работы; работники, уволенные из ГТЦ ПАО «КАМАЗ» с последующим приемом на следующий день в то же юридическое лицо.

Производительность труда

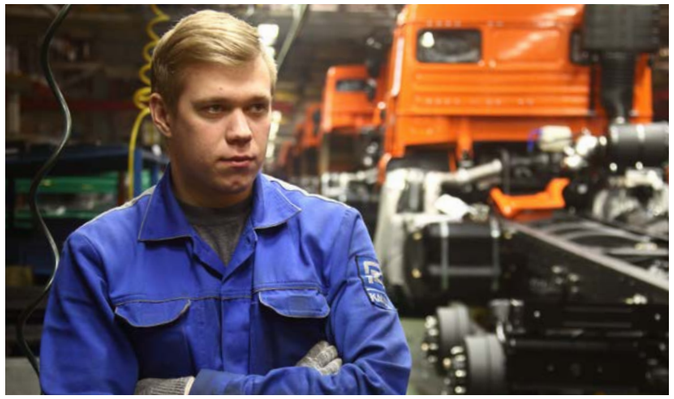
В 2023 году производительность труда в ПАО «КАМАЗ» резко выросла больше чем на треть, до 9,8 млн руб. на человека. Такой динамике способствует внедрение новых технологий, рост автоматизации и улучшение условий труда сотрудников.

Производительность труда по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»[1], млн руб. на человека



Производительность труда по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» млн руб. на человека

Производительность труда по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» млн руб. на человека с учетом аутстафферов



[1] Производительность труда определяется как отношение объема товарной продукции в стоимостном выражении к среднесписочной численности ГТЦ ПАО «КАМАЗ».

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Разнообразие и противодействие дискриминации

ПАО «КАМАЗ» заинтересовано в формировании сбалансированной команды и предоставлении каждому сотруднику равных возможностей для развития.

Прием на работу и продвижение работников по службе происходит в соответствии с их компетентностью, способностями и трудовыми достижениями. В ПАО «КАМАЗ» недопустима какая-либо дискриминация, в том числе по гендеру, происхождению, отношению к религии и другим признакам, не связанным с деловыми качествами работников. Любые преференции по национальности, полу, возрасту и другим характеристикам запрещены.

Кодексом корпоративной этики ПАО «КАМАЗ» работникам гарантирована защита от любых форм дискриминации в соответствии с российским законодательством и нормами международного права. Компания совершенствует методы управления и формирует благоприятные условия труда, а также расширяет возможности для повышения квалификации и реализации потенциала сотрудников.

ПАО «КАМАЗ» обеспечивает людям с ограниченными возможностями здоровья возможность трудоустройства – их доля в численности персонала сохраняется на уровне 1,2% на протяжении 2020–2023 годов. Количество инвалидов значительно превышает расчетную квоту, устанавливаемую исходя из количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда.

Обучение и развитие сотрудников

Новые подходы к производству продукции требуют от Компании обеспечения высококвалифицированными кадрами. Мы даем сотрудникам возможность обучаться и повышать профессиональный уровень, в том числе без отрыва от производства.

Образовательные программы

855

программ обучения для сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в 2023 году

+8%

27,5 тыс.

сотрудников обучались в 2023 году

+13%

61

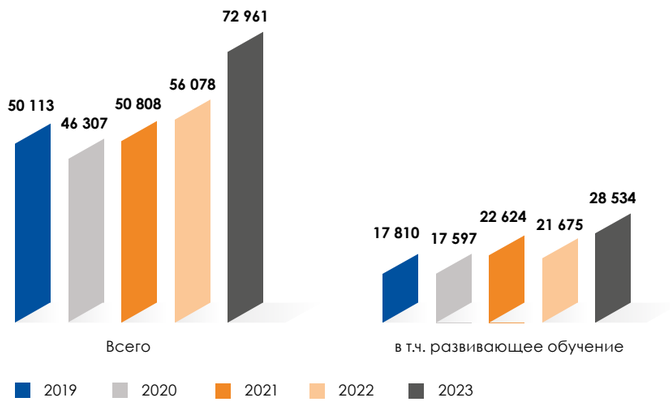
академический час в среднем обучался один сотрудник

6 528 руб.

средние затраты на обучение одного сотрудника

ПАО «КАМАЗ» последовательно наращивает инвестиции в обучение сотрудников, которые в будущем смогут работать с передовыми технологиями и современным оборудованием. В 2023 году Компания провела около 73 тыс. человеко-обучений[1] по рабочей профессии, подконтрольному[2] и развивающему обучению (+30% к 2022 году). В обучение вложено свыше 198 млн руб., в том числе 39,9 млн руб. – по государственной субсидии. Сотрудники ПАО «КАМАЗ» участвовали в республиканских и федеральных образовательных форумах и конкурсах.

Обучение персонала по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», человеко-обучений



Сотрудники обучаются на собственной базе ПАО «КАМАЗ» и в корпоративных учебных центрах:

- в Многофункциональном центре прикладных квалификаций машиностроения;
- Международном институте техники, технологий и управления.

Производственные навыки работники и студенты осваивают в специально созданных учебно-технологических комплексах (УТК) «Сборка» и «Литье»: основные технологии сборки автомобиля, литейного производства, логистики, механической обработки.

Обучение проводится очно и дистанционно. В приоритете обучение по темам производства, продаж и сервиса.

Сотрудники Компании проходят внутренние стажировки, в 2023 году их прошли 274 работника.

Как мы организовали обучение на базе литейного завода

ПАО «КАМАЗ» адаптирует свою систему подготовки кадров к производству инновационной продукции и модернизации производства. Одним из этапов стало создание УТК «Литье» по проекту «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производств». В августе 2023 года исполнился год с момента открытия УТК. Главное направление – практическое обучение по всем основным технологиям литейного производства и контролю качества литья. Обучение проходят сотрудники литейного завода, а также студенты ссузов и вузов.

К 2025 году планируется расширить линейку учебных программ, количество профессий до 35, а также проводить на базе УТК повышение квалификации персонала.

- 770 м² общая площадь
- 600 человек прошли обучение в 2023 году
- 23 профессии
- Все технологические переделы, от подготовки шихты до приема отливки в ОТК

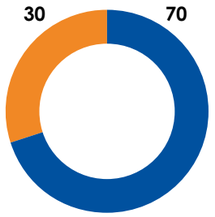
[1] Количество обучений, пройденных сотрудниками, в том числе с учетом того, что один человек может обучаться по нескольким программам.
[2] Обязательное обучение в соответствии с законодательством (охрана труда, промышленная безопасность и пр.).

> 28 тыс.

человеко-обучений – охват электронными курсами на «Портале РОСТа» в 2023 году

+7,7%

Структура пользователей «Портала РОСТа» в 2023 году, %



- Персонал ГТЦ ПАО «КАМАЗ»
- Сотрудники остальных компаний группы организация ПАО «КАМАЗ»

Дистанционное обучение

Компания использует современные методы обучения сотрудников. Одним из них является система дистанционного обучения «Портал РОСТа», которая включает обязательные электронные курсы, а также программы для повышения личной эффективности и развития управленческих навыков. Портал является первой ступенью освоения знаний в корпоративной системе обучения и развития, где реализована функция проверки знаний и взаимодействия учебных сообществ. В 2023 году в структуре пользователей портала выросла доля персонала ГТЦ, то есть непосредственно задействованных в производстве сотрудников ПАО «КАМАЗ» (+5 п. п., до 70%). Компания планирует расширять электронное обучение.

Сотрудники дилерских и сервисных центров ПАО «КАМАЗ» – специалисты по продажам, маркетингу и сервису – участвуют в корпоративных вебинарах. В 2023 году проведено более 1,2 тыс. человеко-обучений.

Корпоративная библиотека

В электронную библиотеку ПАО «КАМАЗ» входит более 10 тыс. единиц контента. Библиотека доступна руководителям, резервистам и ключевым специалистам Компании. Наиболее популярные темы:

- саморазвитие;
- менеджмент;
- продажи;
- переговоры и деловое общение;
- лидерство;
- ораторское искусство;
- маркетинг и реклама.

Система кадрового резерва

→

87%

управленцев назначены из числа собственных сотрудников в 2023 году

В ПАО «КАМАЗ» реализуется планирование кадровой преемственности и подготовки будущего менеджмента ПАО «КАМАЗ». Для этого в Компании создан управленческий кадровый резерв. Процедуры отбора резервистов:

- Performance management;
- оценка силы коллектива;
- заседания кадровых комитетов по резерву.

Для сотрудников, состоящих в резерве, проводятся стажировки, бизнес-сессии, обучающие курсы по развитию управленческих компетенций. Резервисты могут занять новую должность в ходе внутренних горизонтальных ротаций, а также при появлении управленческих вакансий, о которых они оперативно информируются.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Система мотивации

Мы ценим профессиональный коллектив и поддерживаем в сотрудниках стремление достигать новых высот с помощью грамотной системы мотивации.

Материальная мотивация

→

1,2 млрд руб.

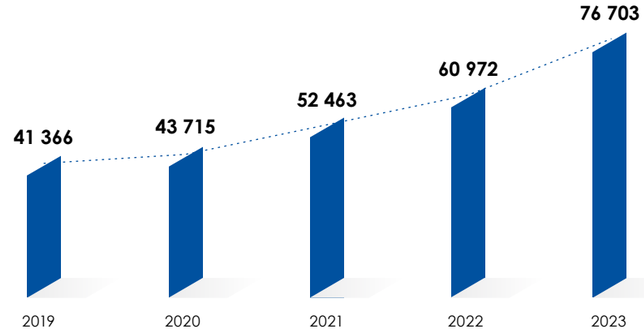
объем премирования сотрудников по итогам работы в 2023 году

В 2023 году в Компании дважды индексировались тарифы и оклады сотрудников – на 10 и 5%. По итогам года средняя заработная плата по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» составила 76,7 тыс. руб., что на 26% выше, чем в 2022 году, и на 24% больше среднего показателя по Республике Татарстан.

Отношение средней зарплаты мужчин к средней зарплате женщин в 2023 году составляло 1:0,75.

Фактическая минимальная средняя заработная плата мужчин превышала МРОТ на 23,5%, женщин – на 17,1%.

Средняя заработная плата персонала по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», руб/мес



Основная часть (тарифная ставка, сдельная расценка для рабочих, должностной оклад для руководителей и специалистов) + Компенсационные выплаты (доплаты) + Стимулирующие выплаты (надбавки, премии, иные выплаты)

↓

Заработная плата

В 2023 году Компания увеличила количество премий к юбилейным датам работающих сотрудников: они смогут получить денежные вознаграждения не два, а четыре раза в размере 1,5–6 тыс. руб. – в зависимости от стажа работы в ПАО «КАМАЗ».

Тарифы устанавливаются в соответствии с Единой тарифной системой для оплаты труда рабочих. Разряды и коэффициенты означают различия в сложности труда и квалификации работников и определяют дифференциацию заработной платы. Предусмотрены компенсационные (за работу с вредными и опасными условиями труда, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за совмещение профессий и т. д.) и стимулирующие выплаты (премии за выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ), индивидуальная надбавка, вознаграждение по итогам работы за год и иные выплаты).

Совершенствование системы мотивации в 2023 году:
- введено квартальное премирование рабочих за снижение потерь рабочего времени;
- систематизировано поддержание рыночного уровня оплаты труда работников сложнокомплектуемых[1] профессий и специалистов ключевых направлений.

В ходе реинжиниринга системы оценки показателей руководителей, специалистов и служащих пересмотрены состав, функции комитетов по оценке результативности, а также сами цели руководителей с применением системы сбалансированных показателей.

Оценка персонала

→

Для повышения мотивации руководителей и ключевых сотрудников, работающих по контракту, действуют соглашения Performance management. Руководитель оценивает результат работы сотрудника за год, формирует планы и определяет задачи на текущий год.

[1] Сложнокомплектуемые профессии – это сложные для комплектования профессии рабочих, требующие наличия специальных знаний и навыков и имеющие высокую текучесть.

Оценка силы коллектива

- Компетенции
- Рабочее поведение
- Результаты труда

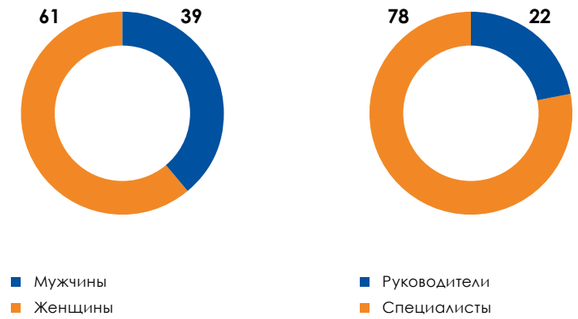
82%
руководителей и специалистов прошли оценку силы коллектива в 2023 году[1]

21%
сотрудников, прошедших оценку, повысили категорию

30%
мастеров повысили класс

Для иных категорий руководителей и специалистов проводится ежегодная процедура «Оценка силы коллектива». Ее основные задачи – определить соответствие работника занимаемой должности, потребность в повышении квалификации, возможные карьерные треки и перспективы в Компании. По итогам оценки принимаются решения о вариантах повышения эффективности каждого сотрудника и всего коллектива, а также формируется кадровый резерв подразделения. Сотрудники обсуждают с руководителями направления и план развития на год.

Структура сотрудников, прошедших оценку в 2023 году, по категориям и гендеру, %



Нематериальная мотивация персонала

→

Политика в области нематериальной мотивации на сайте Компании

В ПАО «КАМАЗ» действует Политика в области нематериальной мотивации персонала[2], за реализацию которой отвечает руководство Компании. Она направлена на повышение удовлетворенности, вовлеченности и лояльности персонала.

Система совершенствуется по мере необходимости и интегрируется во все системы, действующие в Компании.

[1] Оценку не проходили сотрудники, вернувшиеся из отпуска по уходу за ребенком, у которых изменилась трудовая функция, работающие на контрактной основе и новые сотрудники.
[2] Утверждена приказом-постановлением Генерального директора от 26 марта 2018 года № 51.

Система нематериальной мотивации персонала охватывает всех сотрудников Компании и является своевременной, понятной и справедливой

Конкурсы профессионального мастерства

>200 человек

участвовали в корпоративных конкурсах

Орден «За доблестный труд»

ПАО «КАМАЗ» стремится обеспечить сотрудникам – представителям разных профессий – общественное признание, в том числе благодаря участию в конкурсах профессионального мастерства.

В 2023 году команда ПАО «КАМАЗ» участвовала в чемпионате Госкорпорации «Ростех» «Время первых» в компетенции «Инженерный дизайн CAD», а также в республиканском конкурсе профессионального мастерства Alabuga-skills в компетенции «Водитель вилочного погрузчика».

Инициатива ПАО «КАМАЗ по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации:

В 2022 году, при поддержке Государственной корпорации «Ростех» и Главы (Раиса) Республики Татарстан, ПАО «КАМАЗ» обратился с правовой инициативой о совершенствовании государственной наградной системы Российской Федерации путем введения новых государственных наград за трудовые заслуги (входящий № 71493 от 20.09.2022 в Администрации Президента Российской Федерации).

Эта инициатива ПАО «КАМАЗ» оказала влияние на учреждение ордена «За доблестный труд» (Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2024 № 81), который будет являться существенным рычагом нематериальной мотивации за трудовые заслуги работников передовых предприятий в условиях масштабных политических, экономических и военных вызовов, а также значимым инструментом в решении вопроса кадрового дефицита в части повышения престижа инженерно-технических профессий.

По ГТЦ КАМАЗ ежегодно оформляется более 6 000 наград и поощрений, в том числе государственного, ведомственного, регионального и корпоративного уровня.

В 2023 году два сотрудника литейного завода стали лауреатами Всероссийского конкурса «Инженер года», одному сотруднику присвоено звание «Профессиональный инженер России»

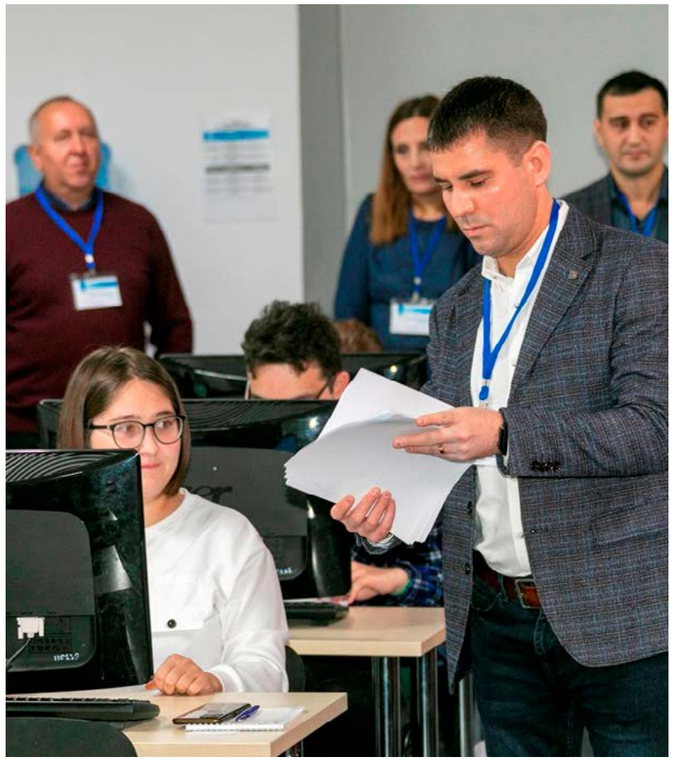
Корпоративный чемпионат для молодых инженеров

ПАО «КАМАЗ» поддерживает молодых инженеров, мотивирует их вырабатывать и реализовывать на производстве передовые идеи. Второй год подряд Компания проводит чемпионат среди инженеров-конструкторов по оснащению производства.

Чемпионат проходит в два этапа:

- теория – 25 вопросов;
- практика – разработка оптимального решения для создания 3D-модели.

Победители чемпионата получают дипломы и денежное вознаграждение, а их руководители – рекомендации о повышении им категории.



Дополнительная пенсия для заслуженных работников

Каждый работник, которому присваивается звание «Заслуженный работник ПАО «КАМАЗ» (ЗРК), получает на свой индивидуальный пенсионный счет в негосударственном пенсионном фонде «Первый промышленный альянс» единовременный пенсионный взнос от Компании. Средства хранятся до достижения работником пенсионного возраста. Каждый год фонд начисляет доход на эту сумму. С 2023 года единовременный взнос ЗРК составляет 120 тыс. руб.

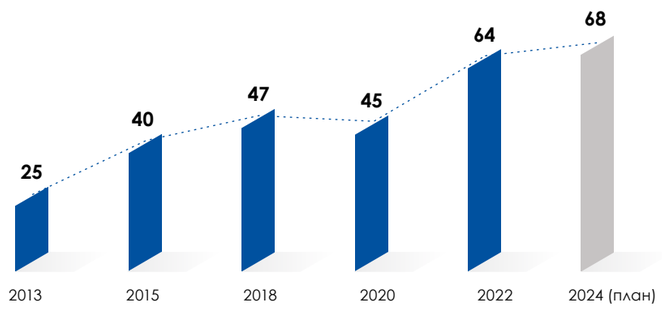
Оценка вовлеченности сотрудников и методы ее повышения

68 пунктов

целевой показатель индекса вовлеченности персонала ПАО «КАМАЗ» на 2024 год

С 2013 года в ПАО «КАМАЗ» каждые два года проходит массовый опрос персонала для замера уровня вовлеченности, оценки действий и определения проблемных областей. Уровень вовлеченности персонала – один из ключевых показателей HR-стратегии ПАО «КАМАЗ».

Динамика вовлеченности персонала ПАО «КАМАЗ», пунктов



О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Социальная поддержка

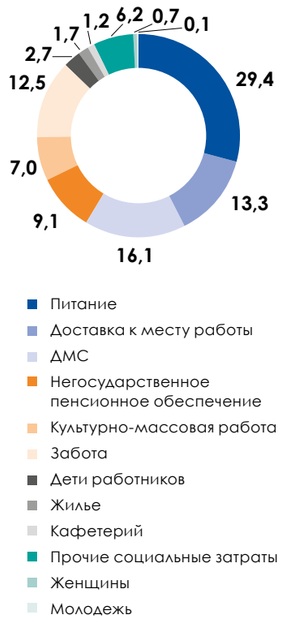
ПАО «КАМАЗ» – социально ориентированное предприятие.
Мы на 100% выполняем свои обязательства по Коллективному договору и прислушиваемся к актуальным потребностям персонала.

Управление социальной политикой

Цели социальной политики ПАО «КАМАЗ»:
- повысить мотивацию работников;
- обеспечить рост производительности и качества труда;
- сохранить и привлечь высококвалифицированных специалистов;
- поддерживать лояльность персонала.

Социальную политику курирует Заместитель Генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению.

Структура финансирования социального обеспечения сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по направлениям, %



Финансирование социального обеспечения сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ», млн руб.

Направление «Забота»

Компания предоставляет адресную поддержку работникам и бывшим работникам – пенсионерам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Почти

400 пенсионеров

и ветеранов направлены на отдых в клинику-санаторий «Набережные Челны»

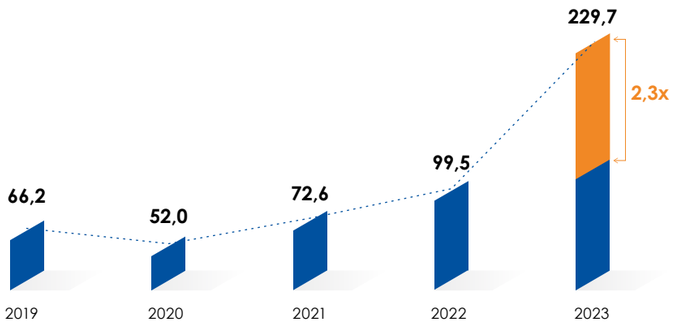
Ключевые льготы, гарантии и выплаты:

- освобождение от работы на пять дней в случаях, определенных Коллективным договором;
- различные виды материальной помощи, определенные Коллективным договором;
- оплачиваемый день отцам на выписку ребенка из роддома, а также в день проведения торжественной линейки, посвященной Дню знаний, при поступлении ребенка в первый класс;
- гибкий график для отцов-одиночек и работников с ограниченной трудоспособностью;
- оздоровление в клинике-санатории «Набережные Челны»;
- летний отдых для детей, лишившихся родителей из-за несчастного случая на производстве;
- дополнительный неоплачиваемый отпуск сотрудникам с детьми до 14 лет;
- поздравления и подарки неработающим пенсионерам и ветеранам в юбилейные даты.

В 2023 году в ходе благотворительной акции «День Победы» Компания оказала материальную помощь участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла.

ПАО «КАМАЗ» ежегодно оказывает поддержку работникам, чьи дети отправляются в первый класс, в ходе акции «Помоги собраться в школу». В 2023 году они получили из социального бюджета Компании материальную помощь в размере 4 тыс. руб. на каждого первоклассника.

Направление «Забота», млн руб.



В 2023 году ПАО «КАМАЗ» удвоило объем поддержки сотрудников по направлению «Забота»

Направление «Оздоровление персонала»

Подробнее о комнатах отдыха – в разделе «Охрана труда и безопасность»

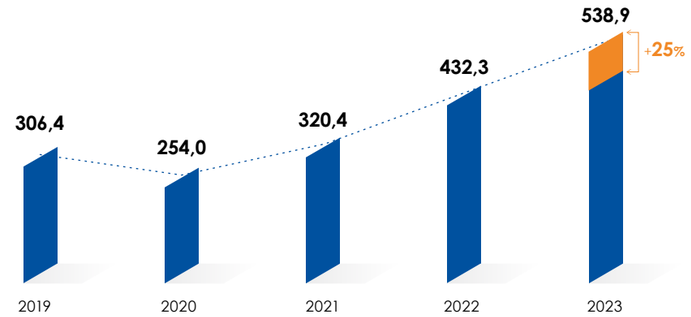
Направление «Оздоровление персонала» включает организацию общественного питания, добровольное медицинское страхование (ДМС) и приобретение санаторных путевок за счет средств Социального фонда России.

Питание

Компания частично компенсирует затраты на горячее питание и предоставляет его бесплатно работникам, которые имеют право на льготное пенсионное обеспечение по списку № 1[1].

В 2023 году размер денежной компенсации на питание составлял от 110 до 330 руб. ежедневно в зависимости от продолжительности рабочей смены.

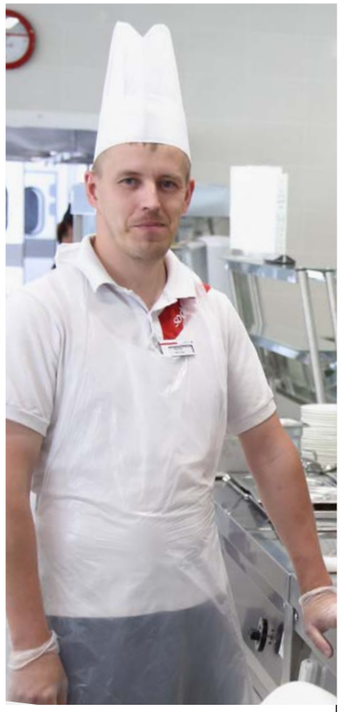
Направление «Оздоровление персонала: питание», млн руб.



В ответ на запросы сотрудников, озвученные на профсоюзной конференции по итогам 2023 года, Компания увеличила размер компенсации за питание на 9%

[1] Список № 1 утвержден Постановлением кабинета министров СССР от 26 января 1991 года № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение».

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения



В 2022 году в пилотном режиме был запущен проект по созданию комнат психологической разгрузки для организации внутрисменных перерывов на отдых рабочих и служащих в цехах производственных корпусов. На конец 2023 года в Компании функционировало шесть современных и комфортных комнат – на заводе двигателей, а также на литейном и кузнечном заводах. В 2024 году Компания продолжает работу в данном направлении. Помещения оснащены необходимым оборудованием, в том числе вендинговыми аппаратами для выдачи готовых блюд по картам питания с использованием дотации на питание.

Полноценное питание в любое время

В 2023 году в столовой генеральной дирекции запущен новый сервис «Холодильник на доверии», также планируется тиражировать опыт на другие подразделения Компании. Проект инициирован департаментом трудовых отношений и iFCM group – партнером Компании в области организации горячего питания.

Принцип проекта: работник берет из холодильника, на котором нет видеоконтроля и замков, готовый обед и оплачивает его с помощью электронного пропуска. Адресная денежная компенсация на питание на эту услугу тоже распространяется. Все обеденные наборы составлены из блюд единого меню и ежедневно обновляются.

Добровольное медицинское страхование

Программа ДМС распространяется на всех работников, у которых заключен трудовой договор с ПАО «КАМАЗ».

В программу ДМС входит:
- лечение и отдых по программе ДМС в клинике-санатории «Набережные Челны»;
- восстановление здоровья после COVID-19;
- получение доврачебной помощи в здравпунктах на территории предприятия.

В 2023 году продолжилась программа по оздоровлению работников ПАО «КАМАЗ», направленная на сохранение здоровья работников и проведение профилактических мероприятий. Медики клиники-санатория «Набережные Челны» проводят Дни здоровья на территории ПАО «КАМАЗ», посвященные среди прочего профилактике сердечно-сосудистых заболеваний. В 2023 году этой программой было охвачено более 810 человек (+47%).

Результаты программы ДМС «Реабилитационно-восстановительное лечение в клинике-санатории «Набережные Челны» в 2023 году

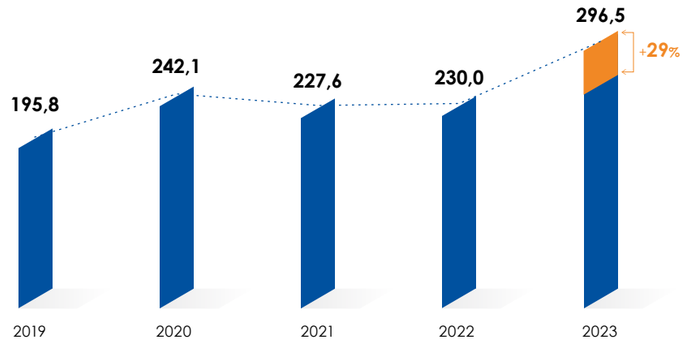
1 202
работника прошли реабилитационно-восстановительное лечение по стандартной программе

149
работников с подозрением на профессиональные заболевания воспользовались программами профилактического лечения

600
работников воспользовались специальными программами с расширенным (усиленным) лечением

~2,7 тыс.
работников прошли молекулярно-биологическое исследование мазков на определение коронавируса

Направление «Оздоровление персонала: ДМС», млн руб.



Санаторный отдых

Для работников, имеющих дело с вредными и опасными производственными факторами, а также сотрудников предпенсионного возраста организован восстановительный отдых за счет средств Социального фонда России. В 2023 году более 1 тыс. специалистов побывали в клинике-санатории «Набережные Челны» и в иногородних санаториях. Сумма финансирования составила 43,4 млн руб.

В рамках пилотного проекта по оказанию услуг по профилактике профессиональных заболеваний, реализованного Социальным фондом России, прошли лечение работники, у которых по результатам медицинских осмотров выявлены ранние признаки заболевания от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Затраты по пилотному проекту, возмещаемые ПАО «КАМАЗ» Социальным фондом России, составили 4,88 млн руб.

40
работников прошли профилактику профессиональных заболеваний в ФБУ «Центр реабилитации СФР «Волгоград»

Направление «Жилье»

Важное направление социальной политики ПАО «КАМАЗ» – содействие в обеспечении работников жильем.

>1 200 работников

получили финансовую поддержку для улучшения жилищных условий в 2023 году

+46%

780 молодых работников

получили компенсацию процентов по жилищным кредитам до 5 тыс. руб. в месяц

248 человек

получили компенсации на аренду жилья

6 работников

получили материальную помощь для приобретения жилья на вторичном рынке и по долевому строительству

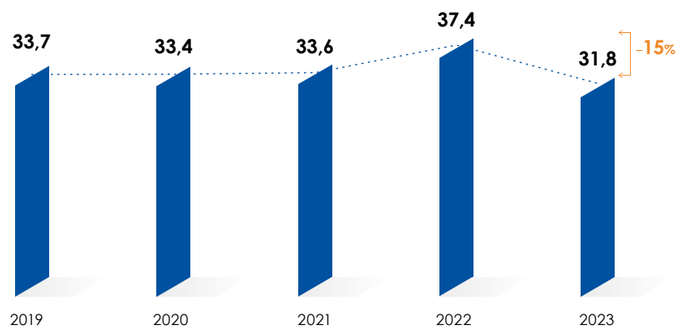
128 работников

с семьями заехали в квартиры, которые ПАО «КАМАЗ» арендует для них у Государственного жилищного фонда при президенте Республики Татарстан

40 работников

получили квартиры по программе социальной ипотеки

Материальная помощь на улучшение жилищных условий и на уплату процентов по жилищным кредитам молодым работникам[1], млн руб.



[1] В 2023 году социальный пакет Компании предусматривал действие только указанной жилищной программы. Остальные программы начали действовать позднее.

Жилищные программы ПАО «КАМАЗ»:

- материальная помощь в приобретении жилья на вторичном рынке и по долевому строительству[1];
- компенсация процентов по жилищным кредитам до 5 тыс. руб. в месяц. С 2024 года льгота увеличена с 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб., бюджет – до 82,9 млн руб. против 31,1 млн руб. в 2023 году;
- участие в республиканской ипотечной жилищной программе Государственного жилищного фонда при президенте Республики Татарстан (социальная ипотека);
- компенсация затрат на аренду жилья в размере 5,5 тыс. руб. (запущена в 2023 году);
- строительство арендных домов для сотрудников Компании;
- предоставление корпоративной поддержки работникам подразделений ПАО «КАМАЗ» при оформлении ипотечных кредитов. Годовой бюджет программы – 100 млн руб., охват – около 500 сотрудников. Программа запущена в июне 2024 года.

Доступное жилье для камазовцев

Чтобы привлечь в регион новых и удержать действующих высококвалифицированных сотрудников ПАО «КАМАЗ», Государственный жилищный фонд (ГЖФ) при раисе Республики Татарстан строит в г. Набережные Челны жилой комплекс из шести арендных домов по 179 квартир в каждом. Сдача домов будет происходить поэтапно в 2024–2025 годах. В общей сложности для аренды на доступных условиях будет предоставлено более 1 тыс. квартир.

В декабре 2023 года в первый из шести домов заселились семьи сотрудников ПАО «КАМАЗ». Чтобы сохранить доступность арендного жилья и социальную направленность проекта, Компания профинансирована закупку мебели, бытовой техники и предметов интерьера. В 2024 году ГЖФ планирует передать Компании еще три дома.

- 225 руб. за 1 м^2 – арендная ставка для работников Компании

[1] Помощь оказывается сотрудникам, принятым на жилищный учет до 8 апреля 1993 года.

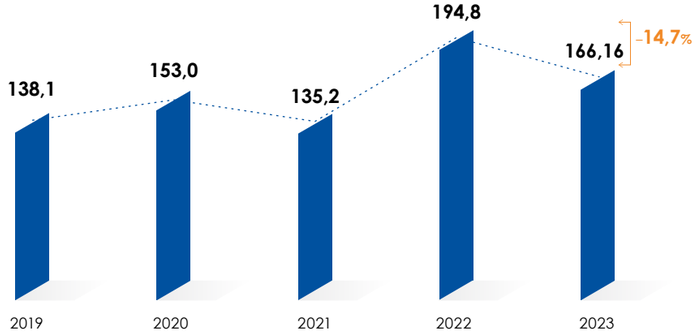
Направление «Негосударственное пенсионное обеспечение»

ПАО «КАМАЗ» помогает своим работникам обеспечить себе достойное будущее. Для формирования их пенсионных накоплений действует программа «Негосударственное пенсионное обеспечение» (НПО), накопления формируются в АО «Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс».

Работники и ПАО «КАМАЗ» формируют накопления совместно в соотношении 1:2,3 (на каждый 1 руб. работника, внесенный по НПО, работодатель вносит 2,3 руб.)[1]. ПАО «КАМАЗ» своевременно и в полном объеме перечисляет пенсионные взносы в пользу работников.

Количество получающих негосударственную пенсию по итогам 2023 года составляет около 8,4 тыс. человек, 7,7 тыс. работников участвуют в программе «Негосударственное пенсионное обеспечение».

Направление «НПО», млн руб.



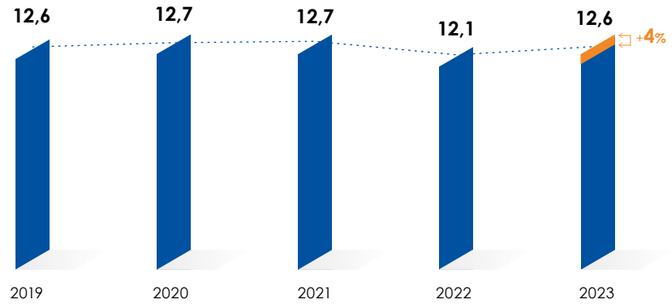
Направление «Женщины»

Для работниц ПАО «КАМАЗ» предусмотрены следующие льготы:
- различные виды отпусков;
- ежемесячный «мамин день»;
- возможность работать по гибкому графику в режиме неполного дня или недели.

В 2023 году ПАО «КАМАЗ», как и прежде, оказывало помощь беременным женщинам, многодетным матерям, а также предоставляло дополнительную денежную компенсацию сотрудницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

В 2023 году корпоративная программа «Мать и дитя» дала возможность 120 работницам с ребенком пройти бесплатный оздоровительный курс в санатории-профилактории «КАМАЗ».

Направление «Женщины», млн руб.



Направление «Молодежь»

Молодежная политика ПАО «КАМАЗ» на сайте Компании

7,8 тыс.

сотрудников до 35 лет – численность молодежи в группе организаций ПАО «КАМАЗ» на 1 января 2024 года

–8%

>2 тыс. активистов

В подразделениях ПАО «КАМАЗ» сформированы благоприятные условия для профессионального развития молодежи и раскрытия потенциала. Поддержка инициатив молодежи и создание надежного фундамента для поколений, которые начинают свое профессиональное развитие, – одна из национальных целей. ПАО «КАМАЗ» оказывает всестороннее содействие молодым сотрудникам.

Цель Молодежной политики ПАО «КАМАЗ» – вовлечь молодых работников востребованных специальностей в общественную жизнь Компании, а также в инновационную, проектную и рационализаторскую деятельность. Инициативные и талантливые работники включаются в кадровый резерв.

Для выражения и защиты интересов работников Компании в возрасте до 35 лет действует объединение «Молодежь «КАМАЗа». Руководители и профсоюз содействуют его работе.

Сокращение числа молодых сотрудников в 2023 году связано с их переходом в следующую возрастную группу.

[1] Программа распространяется на работников, у которых заключен трудовой договор с ПАО «КАМАЗ», в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

В 2023 году для молодых сотрудников проведено 103 мероприятия:

- «Автоквест»;
- квиз ко Дню машиностроителя;
- весенний и зимний фестивали КВН;
- Форум машиностроителей KAMAZ-2023
- Фестиваль туризма, культуры и спорта

22 спортивных

8 творческих

10 интеллектуальных

4 образовательных

32 волонтерских

Компания поддержала участие сотрудников в 10 городских, трех республиканских и двух федеральных мероприятиях.

Достижения, которыми мы гордимся:

- сборная ПАО «КАМАЗ» взяла серебро в «Кроссе корпораций» и «Гонке героев»;
- творческий коллектив прессово-рамного завода стал дипломантом первой степени Международного инклюзивного фестиваля национальных культур «Алтын майдан – Абхазия»;
- наладчик завода двигателей Фаяз Валеев занял первое место в конкурсе «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан»;
- команда автомобильного завода заняла первое место в квизе «Про КАМАЗ» ко Дню машиностроителя;
- спортсмены ремонтно-инструментального завода заняли третье место в городской спартакиаде работающей молодежи;
- «Лига добрых дел» стала лучшим добровольческим объединением г. Набережные Челны;
- команда ПАО «КАМАЗ» завоевала серебро на республиканском фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман», в котором участвовали 1,5 тыс. человек в составе 190 команд предприятий, организаций и учреждений Республики Татарстан.

Среди представителей организации – победители конкурсов и чемпионатов «Ворлдскиллс», «Инженер года», «Инженеры будущего», «Лучший рационализатор и изобретатель Республики Татарстан», «Молодой аналитик», «Лучший по профессии», «Потенциал республики» и «Кадровый резерв».

В 2023 году запущено девять молодежных проектов по актуальным направлениям деятельности, которые позволяют оптимизировать производственные процессы, повысить качество конечного продукта, а также экономить средства Компании.

16,2 млн руб.
реальный эффект от реализации молодежных проектов

>60
молодых камазовцев приняли участие в молодежных проектах

3,4 млн руб.
вознаграждение молодежи за идеи и их успешную реализацию

«Инженеры будущего – 2023»

Команда молодых специалистов ПАО «КАМАЗ» традиционно приняла участие в Международном промышленном форуме «Инженеры будущего – 2023». По итогам форума ведущий специалист по работе с молодежью Вячеслав Грибков и начальник технологического отдела прессово-рамного завода Вадим Портнов вошли в топ-20 личного рейтинга среди 1 тыс. участников форума, остальные камазовцы – в топ-25. Представители Компании завоевали призовые места за разработку проектов на образовательном факультете подготовки проектных команд «Прорыв». Видеоролик делегации ПАО «КАМАЗ» вошел в топ-10 презентаций о предприятии.

Раскрываем инженерный потенциал

ПАО «КАМАЗ» мотивирует молодых сотрудников проявлять инициативу и помогает им реализовать прорывные проекты. В 2023 году команда молодых инженеров-технологов блока развития вместе с работниками автомобильного завода внедрила новый способ обработки кронштейнов вилки для седельного тягача КАМАЗ-65228.

В ходе реинжиниринга агрегатного производства автомобильного завода они предложили более эффективный вариант обработки одной из востребованных деталей – кронштейна вилки, которая входит в состав буксирной поперечины большегрузов поколения К3. Команда смоделировала управляющую программу на NX CAM[1] с использованием цифровых двойников оборудования, в которой оптимизировала режимы и траектории резания, разработала кинематическую схему, постпроцессор[2] и CSE[3], а также драйвер для оборудования с ЧПУ.

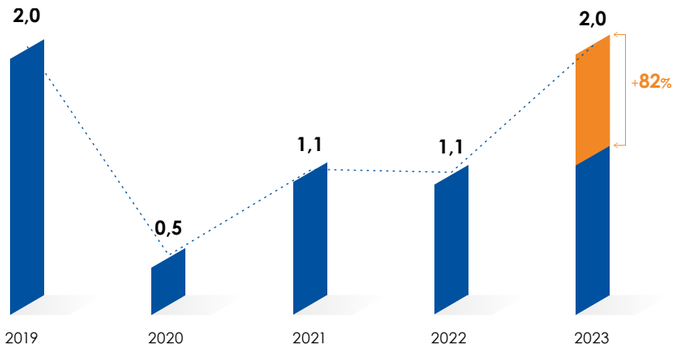
- 12%-ное снижение трудоемкости обработки
- Сокращение времени обработки и загрузки оборудования
- >2 млн руб. – экономический эффект за восемь месяцев

[1] Система разработки управляющих программ станков с числовым программным управлением (ЧПУ).
[2] Постпроцессор: программа, преобразующая траектории движения инструмента и технологические команды в машинный код оборудования.
[3] CSE-драйвер – виртуальный контроллер движения кинематической модели станка.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Подробнее о молодежи ПАО «КАМАЗ» – на сайте Компании, в группе в VK и в телеграм-канале

Направление «Молодежь», млн руб.



В помощь новичкам

Адаптация вновь принятых молодых работников – одно из важных направлений масштабной работы ПАО «КАМАЗ» с молодежью. В 2023 году запущена корпоративная программа обучения «Школа молодого специалиста» для тех, кто впервые трудоустроился в подразделения Компании.

Курс помогает выпускникам вузов сформировать представление о работе Компании, сплотиться и проще влиться в коллектив.

В программу обучения включены модули о стратегии предприятия, продуктах, оргструктуре, правилах эффективной коммуникации и др. Обучение организовано Корпоративным университетом ПАО «КАМАЗ».

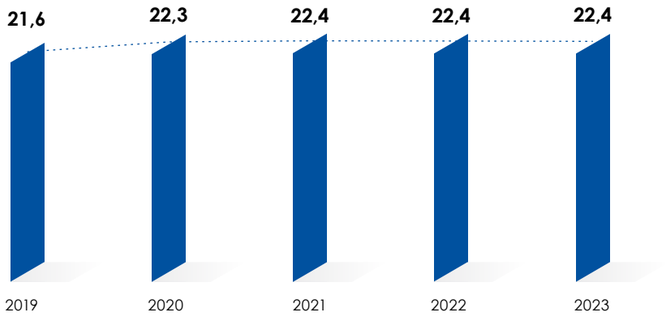
- 28 специалистов прошли обучение по программе в 2023 году

Направление «Кафетерий»

В 2023 году 2,3 тыс. ключевых сотрудников воспользовались возможностью получить дополнительные компенсации из предложенного меню:

- на лечение и медицинское обследование;
- спортивный абонемент;
- образование, в том числе для детей;
- отдых и покупку авиа- и железнодорожных билетов;
- кредиты, налоги и оплату ЖКУ;
- обслуживание автомобиля и т. д.

Направление «Кафетерий», млн руб.



Направление «Дети работников»

17,9 тыс.

корпоративных новогодних подарков получили дети сотрудников в 2023 году

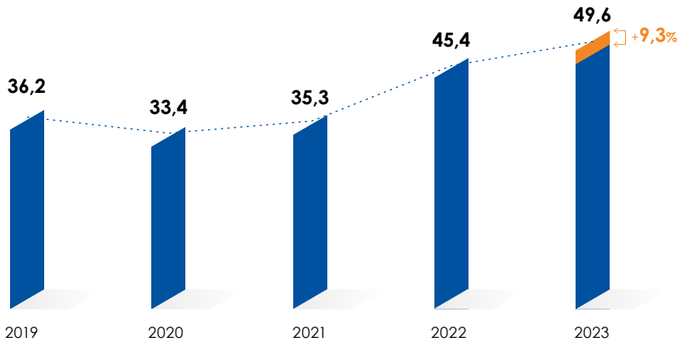
Как социально ответственное предприятие, ПАО «КАМАЗ» не только заботится о сотрудниках, но и помогает им обеспечить семейное благополучие и взрастить здоровое поколение. Одна из самых востребованных льгот, предоставляемых Компанией, – бесплатные путевки детям работников. В 2023 году на летний отдых в детские оздоровительные лагеря «Солнечный» и «Крылатый» оздоровительно-образовательного комплекса «Саулык» ООО «КАМАЗжилбыт» были направлены 1,6 тыс. детей в возрасте от 8 до 16 лет.

Ежегодно дети камазовцев в возрасте от года до 14 лет получают новогодние подарки.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Компания ежегодно участвует в акции «Помоги собраться в школу». В 2023 году материальную помощь в размере 4 тыс. руб. получили 1,1 тыс. работников ПАО «КАМАЗ», чьи дети пошли в первый класс.

Направление «Дети работников», млн руб.



Направление «Доставка к месту работы»

94

корпоративных автобуса разной вместимости курсируют по г. Набережные Челны по 45 маршрутам

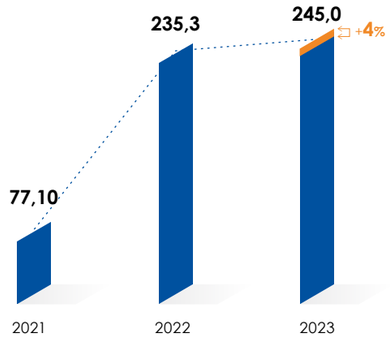
Компания при помощи поставщиков транспортных услуг организовывает доставку сотрудников к месту работы и обратно с учетом режимов и графиков работы, в том числе действуют междугородние перевозки по 13 направлениям.

В 2023 году в целях закрепления образа ПАО «КАМАЗ» как крупного и привлекательного работодателя в регионе, а также повышения узнаваемости Компании в городе и республике брендированы 52 автобуса, которые курсируют по внутригородским и междугородним маршрутам и осуществляют перевозку персонала.

ПАО «КАМАЗ» компенсирует затраты на проезд рабочим, мастерам и старшим мастерам. Размер компенсации соответствует стоимости проезда в общественном транспорте.

В связи ростом тарифов на проезд в общественном транспорте Компания увеличила размер компенсации за проезд на 17%, до 70 руб. в день, и расширила эту льготу для всех РСиС

Направление «Компенсация затрат на проезд к месту работы и обратно», млн руб.



Направление «Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа»

>1,5 тыс.

работников участвовали в спортивных мероприятиях в 2023 году

Компания поддерживает и развивает корпоративные традиции, регулярно проводит культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, поощряет профессиональные достижения работников.

В 2023 году сборная ПАО «КАМАЗ» заняла второе место в общекомандном зачете XI Открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи предприятий и организаций «Наше время – Безнен заман».

Компания ежегодно проводит спартакиаду по самым массовым видам спорта: лыжным гонкам, волейболу, баскетболу, бильярду, шахматам, футболу и мини-футболу, плаванию и настольному теннису. В 2023 году некоторые спортивные мероприятия были посвящены памяти работников, погибших на СВО.

Также ПАО «КАМАЗ» заботится об организации отдыха своих сотрудников, 651 работник побывал на Черноморском побережье в санатории «Приморье» (г. Геленджик) на условиях софинансирования средств работодателя, профсоюза и самого специалиста.

В 2023 году Компания также финансировала содержание баз отдыха, проводила профессиональные праздники и т. д.

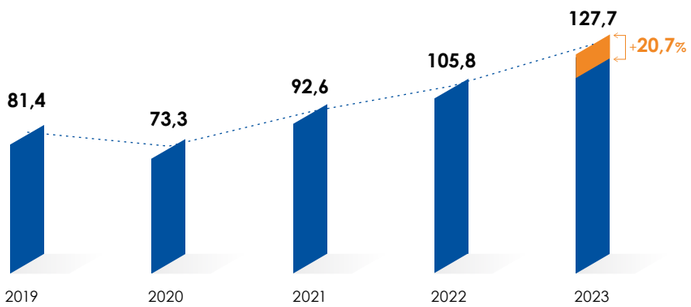
>1,5 тыс.

камазовцев посетили концерт симфонического оркестра Мариинского театра

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» организовало для работников концерт симфонического оркестра Мариинского театра под управлением дирижера Валерия Гергиева в рамках XXII Московского пасхального фестиваля. Концерт впервые был проведен во время обеденного перерыва на заводе каркасов кабин.

В Органном зале г. Набережные Челны в шестой раз по приглашению Генерального директора ПАО «КАМАЗ» выступил народный артист России пианист-виртуоз Денис Мацуев.

Направление «Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа», млн руб.



Программа лояльности для сотрудников

ПАО «КАМАЗ» дает сотрудникам возможность выгодно приобретать товары и услуги у компаний-партнеров. В программе лояльности на конец 2023 года участвовало 120 компаний Набережных Челнов: медицинские учреждения, магазины, кафе, салоны красоты, образовательные организации и т. д. ПАО «КАМАЗ» развивает программу и пополняет список партнеров

Доступные автомобили

С 2023 года сотрудникам Компании предоставляются корпоративные субсидии от 10 до 22% на покупку нового автомобиля «Москвич», технологическим партнером производства которого выступает ПАО «КАМАЗ». Размер субсидии определяется персонально для каждого сотрудника, претендовать на нее могут работники подразделений ПАО «КАМАЗ».

Базовый размер субсидии для ответственных сотрудников, отработавших как минимум полгода, не имеющих дисциплинарных и административных наказаний, – 10%.

- +2% претенденту, не достигшему 31 года
- +5% сотруднику, отработавшему в ПАО «КАМАЗ» 10 лет и более
- + корпоративная скидка от дилера, в 2023 году составившая 5%

Ориентировочная выгода при использовании корпоративной субсидии с учетом корпоративной скидки у дилера – около 320–470 тыс. руб. при покупке бензиновой модели и около 570–835 тыс. руб. при покупке электрокара.

Воспользовавшись субсидией для приобретения машины, специалисту необходимо отработать на предприятии 10 лет или вернуть часть средств при досрочном увольнении.

Корпоративная культура

Корпоративная культура Компании – это фундамент, на котором строятся все бизнес-процессы и отношения с сотрудниками, клиентами и партнерами.

Корпоративная культура ПАО «КАМАЗ» представляет собой систему общепринятых в Компании ценностей, норм и стандартов поведения, которых придерживаются все сотрудники предприятия. Она определяет общий психологический климат в коллективе, влияет на качество работы и производительность труда.

Корпоративная культура ПАО «КАМАЗ» базируется на ценностях Компании[1].

- Наши клиенты, их потребности – основа нашей деятельности.
- Цели, которые мы ставим во благо наших клиентов, достигаются благодаря усилиям коллектива, объединенного общей системой ценностей.
- Наши ценности – внутренний ориентир, помогающий принимать решения, принципы, которым мы следуем в работе.

К

Клиенты – в основе наших действий

- Понимаем их потребности
- Выстраиваем взаимовыгодное сотрудничество
- Создаем для них новые возможности

А

Активность – мы меняем себя и среду

- Ставим амбициозные цели
- Открыты для инноваций и новых знаний
- Превращаем идеи в действия

М

Мастерство – мы команда профессионалов

- Непрерывно повышаем свой профессионализм
- Отвечаем за результат своей работы
- Учимся друг у друга

А

Адаптивность – мы гибко реагируем на ситуацию

- Быстро меняем параметры бизнеса при изменении внешних условий
- Настраиваем наши процессы под запросы рынка
- Оперативно преодолеваем сложные ситуации

З

Забота – мы ценим и поддерживаем друг друга

- Помогаем друг другу в достижении общего результата
- Создаем безопасную среду
- Мы социально ответственная компания

[1] Приказ-постановление от 3 марта 2021 года № 21.

Для внедрения корпоративной культуры в ПАО «КАМАЗ» используются различные механизмы. Один из них – это обучение персонала. В рамках обучения проводятся тренинги и семинары, направленные на развитие профессиональных навыков и повышение уровня знаний сотрудников, а также командообразующие мероприятия, которые помогают укрепить командный дух и повысить эффективность работы коллектива. Кроме того, в подразделениях Компании организуются конкурсы профессионального мастерства, создаются условия для обмена опытом между сотрудниками.

Роль руководства в управлении корпоративной культурой заключается в создании условий для ее развития и поддержания. Поэтому Компания уделяет большое внимание социальной сфере. Также руководители должны быть примером для своих подчиненных, демонстрируя высокие стандарты поведения и профессионализма. Кроме того, руководство должно поддерживать инициативы сотрудников по улучшению рабочих процессов и повышению эффективности работы команды.

ПАО «КАМАЗ» – это команда профессионалов, перед которой стоят амбициозные задачи-вызовы. Справиться с ними можно, только следуя общим правилам.

Наиболее важные правила поведения сотрудников закреплены в Кодексе корпоративной этики Компании. Кодекс, утвержденный Генеральным директором совместно с профсоюзным комитетом ПАО «КАМАЗ»[1], содержит взаимные обязательства и этические нормы, которые должны знать и соблюдать все сотрудники.

Обязательства Компании:

- обеспечивать безопасные условия труда;
- своевременно и полностью выплачивать заработную плату, предоставлять льготы и гарантии;
- открыто и прозрачно управлять персоналом;
- защищать сотрудников от любых форм дискриминации;
- соблюдать законодательство о профсоюзах.

[1] Приказ-постановление от 20 июня 2022 года № 85.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Кодекс корпоративной этики на сайте Компании

Обязанности сотрудников:
- соблюдать законы, внутрикорпоративные правила и осознавать свою ответственность;
- выполнять требования безопасности;
- проявлять доброжелательность, поддерживать здоровую рабочую обстановку, воздерживаться от дискриминации;
- не использовать ресурсы Компании и служебное положение в личных целях и не причинять ущерб ресурсам и деловой репутации Компании;
- воздерживаться от возможного конфликта интересов. Описание случаев, в которых может возникнуть конфликт интересов, приведено в Кодексе. Значимые конфликты интересов рассматривает Координационный совет по комплаенсу;
- соблюдать правила обращения с корпоративной информацией.

По всем вопросам, связанным с применением Кодекса, сотрудники могут обратиться к своему руководителю или в Службу комплаенса (sk@kamaz.ru).

Коммуникация с сотрудниками

Своевременно информируя сотрудников обо всех событиях в Компании, мы проявляем уважение и заботу об их интересах, а также предоставляем возможность обратной связи.

Корпоративные СМИ

Газета и телепрограмма «Вести «КАМАЗа»

Корпоративная газета «Вести «КАМАЗа» с 1973 года выступает надежным и доступным каналом информирования всех сотрудников и жителей автограда – Набережных Челнов. Газета выходит еженедельно и бесплатно распространяется по всем заводам, подразделениям и дочерним предприятиям ПАО «КАМАЗ». 25 тыс. экземпляров – тираж издания.

- Ведущие позиции в рейтинге портала «Управление производством» среди крупнейших предприятий страны.

Телепрограмма «Вести «КАМАЗа» запущена в 2011 году и посвящена корпоративным темам и вопросам. Телепрограмма расширяет зрительский охват через новые медиаресурсы и социальные сети.

Основные темы:
- события на производстве;
- представление продукции;
- технологии;
- заметки о работниках предприятия, их успехах и трудностях;
- спортивная, культурная и общественная жизнь работников, а также их увлечения;
- диалог рабочих и руководства и решение проблем.

Публикации газеты и одноименного телеканала доступны на сайте www.vestikamaza.ru, корпоративном портале и в социальных сетях Компании.

Радиопрограмма «Вести «КАМАЗа»

Корпоративная радиопрограмма впервые вышла в 2015 году на трех популярных в Набережных Челнах радиостанциях. Тематика выпусков сходна с информационным наполнением телепрограммы, а зона вещания распространяется также на соседние города – Елабугу и Менделеевск. Для работников ПАО «КАМАЗ» радиопрограммы «Вести «КАМАЗа» также доступны по системе громкоговорителей.

Социальные сети

>57,7 млн

уникальных просмотров за 2023 год

ПАО «КАМАЗ» ведет свои каналы и аккаунты в крупнейших социальных сетях и на видеохостингах, где размещает пресс-релизы, статьи, обращения первых лиц, фото и видео с производства и развлекательный контент.

«ВКонтакте»
https://vk.com/public1191183

63,8 тыс.
подписчиков

«Одноклассники»
https://ok.ru/kamazgroup

36,6 тыс.
подписчиков

«Яндекс Дзен»
https://dzen.ru/vestikamaza

17,3 тыс.
подписчиков

«Телеграм»
https://t.me/pao_kamaz

4,5 тыс.
подписчиков

RUTUBE
https://rutube.ru/channel/23325369/

0,5 тыс.
подписчиков

TikTok
http://www.tiktok.com/@kamaz_official

79,2 тыс.
подписчиков

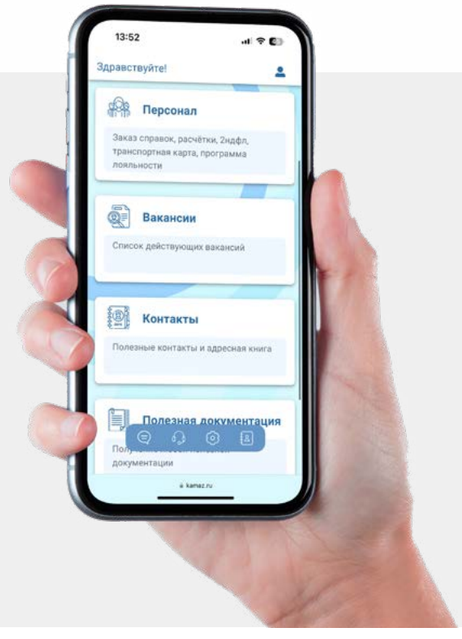
Мобильное приложение

В 2023 году Компания выпустила прогрессивную версию KAMAZ Mobile для сотрудников, созданную на передовой технологии PWA[1], доработан интерфейс, улучшена функциональность и производительность системы.

Новая версия устанавливается по QR-коду или ссылке на ноутбуки, персональные компьютеры, планшеты и сотовые телефоны.

Приложение почти полностью переработано:

- реализован механизм согласования переговорной записки при трудоустройстве работников;
- настроен и активно используется механизм создания и согласования заявления на различные виды отпуска в формате электронного документа;
- раздел «Новости» агрегирует информацию из нескольких источников;
- программа лояльности отображает партнеров ПАО «КАМАЗ» на карте с актуальными телефонами и сайтами;
- заказ справок интегрирован с базой данных контакт-центра;
- в личном кабинете появилась QR-визитка;
- доступна возможность распечатать документы из приложения или сохранить лист в телефоне в PDF-формате;
- при просмотре расчетного листа используется индивидуальный пароль, который можно заменить на сканер лица или отпечатка пальца;
- появились разделы «Молодежные проекты», где можно подать заявку, и «Полезная документация», который содержит справочную информацию;
- интеграция с разделом «Карьера» на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» позволяет своевременно получать информацию о вакансиях.



>26 тыс.
зарегистрированных пользователей

[1] PWA (англ. Progressive Web Application – прогрессивное веб-приложение) – технология, при которой сайт устанавливается на устройство как приложение.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

ПООЩРЯЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы непрерывно улучшаем условия труда, внедряем новые решения, развиваем культуру безопасности и повышаем уровень информированности сотрудников.

Жизнь и здоровье работников – наш важнейший приоритет.

6 Охрана труда и безопасность

2,7 млрд руб. +37%
затраты на ОТиПБ в 2023 году

100%
сотрудников охвачены системой менеджмента в области ОТиПБ

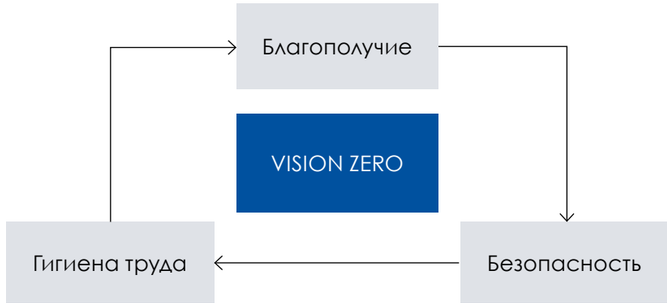
48,5 –26%
коэффициент тяжести производственного травматизма

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Мы считаем жизнь и здоровье каждого сотрудника главной ценностью и прилагаем максимум усилий для создания безопасной рабочей среды.

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью



Деятельность ПАО «КАМАЗ» полностью соответствует законодательству Российской Федерации об охране труда и промышленной безопасности. В 2018 году ПАО «КАМАЗ» присоединилось к концепции Vision Zero, или нулевого травматизма, разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО). Компания ежегодно устанавливает цели по снижению производственного травматизма.

Основные задачи Компании в управлении охраной труда и промышленной безопасностью (ОТиПБ):

- обеспечение и контроль соблюдения требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, а также безопасности дорожного движения;
- реализация Политики в области ОТиПБ ПАО «КАМАЗ» и соблюдение социальных гарантий;
- системное планирование всех видов деятельности в сфере ОТиПБ для улучшения условий и охраны труда;
- формирование и внедрение эффективных форм и методов организации работ в области ОТиПБ при участии всего персонала ПАО «КАМАЗ»;
- координация работ по предупреждению аварий на ОПО ПАО «КАМАЗ», а также обеспечение готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий;
- контроль за соблюдением технологической дисциплины.

Для выполнения этих задач Компания реализует следующие меры:

- идентифицирует опасности, оценивает риски;
- снижает существующие профессиональные риски, производственный травматизм и профессиональную заболеваемость;
- выявляет и устраняет травмоопасные ситуации;
- улучшает условия труда на рабочих местах;
- проводит профилактику общей и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивает компетентность, подготовку и осведомленность сотрудников, развивает культуру безопасности;
- внедряет передовые методы и технологии для безопасности работников.

Обязанности органов управления Компании в области ОТиПБ:

- совершенствование системы менеджмента в области ОТиПБ;
- обеспечение Компании необходимыми ресурсами для создания здоровых и безопасных условий труда;
- соблюдение приоритетности методов управления профессиональными рисками.

Программа охраны труда

В ПАО «КАМАЗ» ежегодно утверждается программа «Охрана труда, промышленная безопасность и экология», которая охватывает мероприятия по направлениям:

- улучшение условий и охраны труда и снижение уровня профессиональных рисков;
- безопасность дорожного движения;
- медицина труда;
- промышленная безопасность;
- пожарная безопасность;
- охрана окружающей среды.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

100%

сотрудников охвачены системой менеджмента в области ОТиПБ

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «КАМАЗ» на сайте Компании

Схема управления ОТиПБ в ПАО «КАМАЗ»

Политика в области охраны здоровья и безопасности персонала

В Компании действует Политика в области охраны труда и промышленной безопасности[1]. За ее реализацию отвечает руководство Компании. В Политике приведены ключевые принципы ОТиПБ:

- руководители всех компаний и подразделений Группы – лидеры в заботе о безопасности. Они обеспечивают каждому сотруднику условия для обязательного обучения безопасным методам и приемам труда и сами проходят такое обучение и проверку знаний. Они также контролируют соответствие условий труда санитарно-гигиеническим нормативам;
- все оборудование должно отвечать государственным нормативным требованиям;
- каждый несчастный случай на производстве подлежит обязательному и своевременному расследованию;
- Компания создает здоровые и безопасные условия труда и обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

[1] Утверждена приказом-постановлением Генерального директора ПАО «КАМАЗ» и председателя профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ» от 19 апреля 2016 года № 75.

Ключевые цели системы

Предотвращать аварийность, травматизм и профессиональные заболевания

Экономно и эффективно использовать ресурсы

Повышать устойчивость работы и инвестиционный рейтинг Компании

Снижать негативное воздействие на окружающую среду

Подробнее – в разделе «Обучение безопасному производству»

Система менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента

Компания внедрила систему менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента в 2006 году. Она соответствует международному стандарту OHSAS 18001. В 2020 году система прошла ресертификацию на соответствие требованиям новой версии международного стандарта МС ISO 45001:2018.

Основные положения системы отражены в «Руководстве по системе менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента»[1]. Оно разработано в соответствии с международными стандартами МС ISO 45001:2018, МС ISO 14001:2015 и «Примерным положением о системе управления охраной труда»[2], распространяется на все подразделения и рекомендовано к применению организациями группы.

В Компании действует система менеджмента SQDCM, в основе которой лежат пять элементов:

- Safety – безопасность;
- Quality – качество;
- Delivery – поставка;
- Cost – расходы;
- Morale – корпоративная культура.

Согласно этой системе, на первом месте в любых производственных процессах стоит безопасность (safety). Вопросы охраны труда и проблемы в области безопасности труда регулярно обсуждаются, в том числе на ежедневных производственных совещаниях на любом уровне, а также на ежемесячном совещании у Генерального директора Компании. За разработку, внедрение, поддержание и постоянное улучшение системы менеджмента ОТиПБ отвечает главный инженер ПАО «КАМАЗ».

Трехступенчатый контроль безопасности труда в ПАО «КАМАЗ»:

- **мастер** ежедневно обходит рабочие места;
- **начальник цеха** проводит регулярные проверки и ежемесячные совещания по охране труда;
- **комиссия под руководством главного инженера** ежемесячно проверяет соблюдение правил в подразделениях.

Компания активно вовлекает сотрудников в выявление и устранение потенциально опасных ситуаций и развивает культуру безопасности труда. Персонал Компании информируется о рисках и опасностях, в том числе с использованием стендов с разделом «Безопасность», размещенных во всех цехах и на участках.

[1] РСМОТПБиЭМ КАМАЗ 45000/14000-2021.
[2] Утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Компания стремится улучшать результаты в создании безопасной рабочей среды и увязывает премирование руководителей подразделений с выполнением показателей результативности в этой области (KPI):

- «Соблюдение коэффициента частоты производственного травматизма»;
- «Соблюдение коэффициента тяжести производственного травматизма».

В качестве одной из мер, направленных на мотивацию сотрудников к безопасному труду, в ПАО «КАМАЗ» применяется персональная книжка по ОТиПБ, которая выдается каждому работнику. За нарушения в этой области из книжки изымается отрывной талон, а к сотруднику применяются меры воздействия (замечания, штрафы и т. д.).

Оценка рисков в области ОТиПБ

В ходе идентификации опасностей и оценки рисков в области охраны труда Компания исследует:

- обычную и нерегулярную деятельность, а также периодические процессы (капитальный ремонт, запуск нового оборудования и т. п.) подразделения или организации;
- аварийные ситуации;
- деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочим местам (включая подрядчиков и посетителей);
- поведение и другие человеческие факторы;
- идентифицированные опасности за пределами рабочего места, которые могут негативно повлиять на здоровье и безопасность персонала;
- опасности, возникающие вблизи рабочего места как результат деятельности;
- инфраструктуру, оборудование, инструменты и материалы на рабочем месте, а также предполагаемые изменения в деятельности или материалах;
- природно-климатические условия;
- изменения в системе менеджмента ОТиПБ, включая временные, а также их воздействие на функционирование, процессы и виды деятельности;
- любые законодательные требования к оценке риска и внедрению необходимых методов управления;
- проектирование рабочего пространства, производственных процессов, оборудования, операционных процедур, включая их адаптацию к человеческим способностям.

Для снижения рисков ежегодно разрабатывается программа «Охрана труда, промышленная безопасность и экология», в которую включены планы мероприятий по снижению рисков.

Иерархия методов снижения рисков в ПАО «КАМАЗ»

1. Устранение
2. Замена
3. Инженерные методы управления
4. Идентификация знаками
5. Административные методы управления
6. Средства индивидуальной и коллективной защиты

257,7 млн руб.

затраты на покупку СИЗ и спецодежды в 2023 году

+26%

Автоматизация обеспечения спецодеждой

В 2023 году на складе логистического центра на автомобильном заводе ПАО «КАМАЗ» запущены в тестирование вендинговые аппараты по выдаче перчаток и спецодежды.

Проект по автоматизации обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ) направлен на сокращение потерь рабочего времени, связанных с периодической заменой вещей. Чтобы получить СИЗ, работник подносит к считывателю пропуск, выбирает в меню необходимую вещь, а автомат указывает номер ячейки, из которой их можно забрать. Кроме того, одежда каждого сотрудника теперь маркируется специальной нашивкой с применением термотрансферной печати, которая не деформируется при стирке, а надпись, где указан табельный номер сотрудника, подразделение и завод, не стирается. В дальнейшем данные будут зашифрованы в QR-код.

Благодаря нововведениям обмен спецодежды занимает несколько минут, а затраты на СИЗ сократились вдвое. Годовой экономический эффект составляет 2,3 млн руб.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Общая модель готовности к аварийным ситуациям приведена в Приложении к Отчету

Реагирование на чрезвычайные ситуации

Внутренние документы Компании, в которых приведены меры реагирования на чрезвычайные ситуации:

- планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- инструкции по охране труда;
- инструкции по пожарной безопасности;

Подразделения и организации ПАО «КАМАЗ», эксплуатирующие опасные производственные объекты II и III классов опасности (ОПО), также разрабатывают планы мероприятий по локализации и ликвидации аварий и их последствий. Такие планы основаны:

- на прогнозировании сценария возникновения аварий;
- анализе сценариев развития аварий;
- оценке достаточности мер, которые препятствуют авариям;
- анализе действий персонала и аварийно-спасательных служб по локализации и ликвидации аварий.

По всем видам возможных аварий проводятся учебные тревоги и тренировки с персоналом в соответствии с утвержденными графиками.

Оценка зрелости системы менеджмента ОТиПБ

В ПАО «КАМАЗ» проводится ежегодный внутренний аудит соответствия требованиям ОТиПБ, который охватывает все элементы системы и виды деятельности.

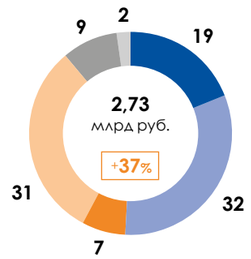
Цели планового внутреннего аудита:

- установить соответствие системы международному стандарту ISO 45001:2018 и законодательству в области ОТиПБ;
- оценить реализацию системы, помочь поддерживать ее в рабочем состоянии и улучшать;
- информировать руководство Компании о реальном состоянии системы в подразделениях.

Заключение об эффективности системы, актуальности Политики ПАО «КАМАЗ» в области ОТиПБ, цели на следующий год и программа по их достижению утверждаются приказом Генерального директора Компании.

Результаты ОТиПБ в 2023 году

Структура затрат на ОТиПБ в 2023 году, %



- Промышленная безопасность, пожарная безопасность
- Технико-технологические мероприятия
- Организационные мероприятия
- Санитарно-гигиенические мероприятия
- Обеспечение и содержание СИЗ
- Подготовка персонала

Источник: данные Компании

В 2023 году Компания реализовала программу «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ПАО «КАМАЗ» – 2023», а также Комплексную программу по обеспечению пожарной безопасности в подразделениях и организациях с участием ПАО «КАМАЗ» на 2022–2025 годы.

Достижение целей на 2023 год

Целевой показатель на 2023 год	Достижение цели
Производственный травматизм: снизить уровень на 2% по сравнению со средним значением за пять лет	Уровень производственного травматизма снижен на 2% по сравнению со средним значением на пять лет – цель достигнута на 100%
Производственная безопасность: 0 аварий на опасных производственных объектах	Аварии на опасных производственных объектах ПАО «КАМАЗ» не допущены – цель достигнута на 100%
Экологическая безопасность: сократить объем выбросов CO_2 на 1% по сравнению с 2022 годом	Объем выбросов снижен на 7,3%, до 769 226 тыс. тонн CO_2-экв., – цель достигнута на 100%

Подробнее – в разделе «Охрана окружающей среды»

Планы в области контроля безопасности на производстве на 2024 год

В 2024 году в ПАО «КАМАЗ» запланировано совершенствование системы менеджмента ОТиПБ на основе требований МС ISO 45001:2018. Компания также будет выполнять программу «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ПАО «КАМАЗ» – 2024» для достижения целей в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Производственный травматизм

Компания стремится повышать уровень культуры безопасности среди сотрудников, ответственно подходит к расследованию всех случаев травматизма и принимает меры для их предотвращения.

Итоги 2023 года

0 аварий

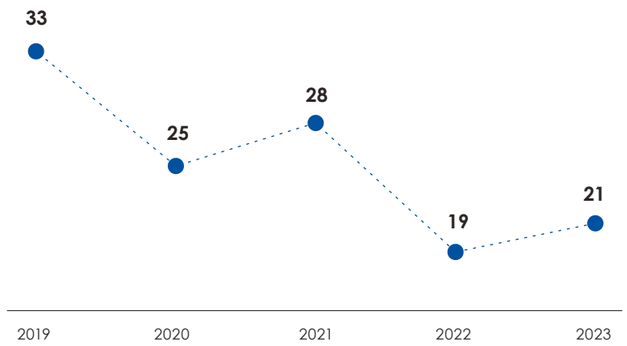
и инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «КАМАЗ»

29

несчастных случаев на производстве

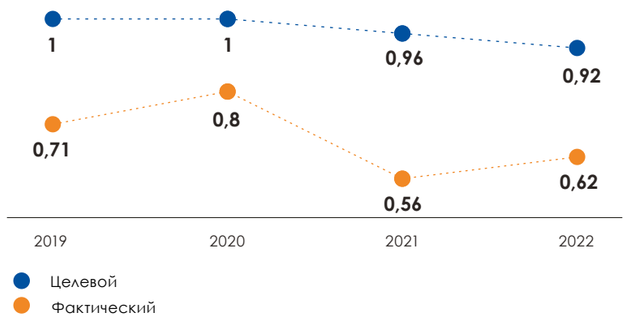
В 2023 году коэффициент частоты производственного травматизма, который характеризует количество несчастных случаев на производстве на 1 тыс. работающих, составил 0,88, что соответствует целевому значению.

Несчастные случаи на производстве в подразделениях и организациях Группы технологической цепочки ПАО «КАМАЗ», шт.



Источник: данные Компании

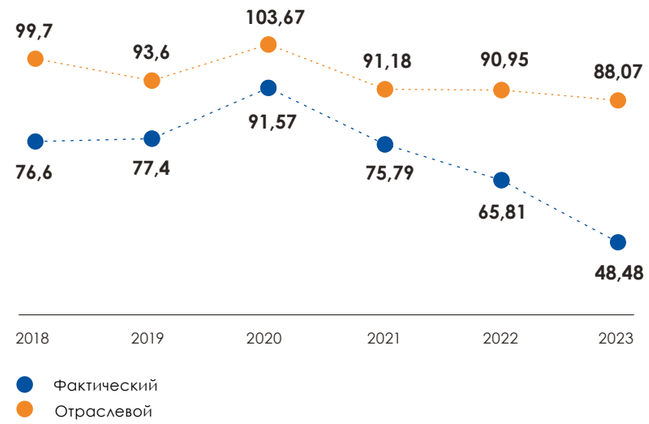
Коэффициент частоты производственного травматизма в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



Источник: данные Компании

Коэффициент тяжести производственного травматизма, характеризующий среднее количество дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, в 2019–2023 годах не превышал отраслевой показатель.

Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



Источник: данные Компании

В 2023 году произошло 29 несчастных случаев, из них два тяжелых (в 2022 году – 21 случай, в том числе два тяжелых).

Основные причины несчастных случаев:
- нарушение требований охраны труда;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- неосторожность пострадавшего.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

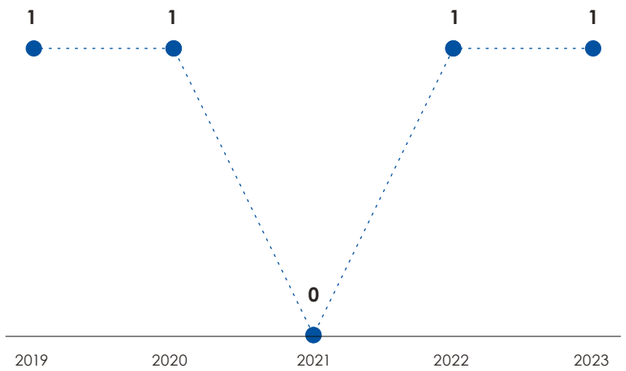
Большинство несчастных случаев были связаны с оборудованием и произошли из-за воздействия движущихся механизмов и падения предметов.

Значительно вырос травматизм, связанный с воздействием движущихся разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и др., а также травматизм среди опытных сотрудников, со стажем работы свыше 10 лет, и работников со стажем до одного года, а также мужчин.

Во избежание подобных несчастных случаев оборудование приведено в соответствие с требованиями правил. Проведен внеплановый инструктаж, а сотрудники, допустившие нарушения, направлены на внеочередную проверку знаний требований охраны труда.

В 2023 году произошло четыре смертельных случая, из них один на литейном заводе, два – на кузнечном, а также один случай в ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ».

Динамика несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ», шт.



Причины несчастных случаев	Меры предотвращения
Литейный завод	
• Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования; • неудовлетворительная организация производства работ; • нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	• Проведен внеплановый инструктаж всем формовщикам машинной формовки литейного завода; • установлено защитное ограждение механизма, исключающее работу оборудования при снятии защитного ограждения, а также при нахождении человека в зоне действия механизма кантователя; • обеспечен контроль за содержанием технологического оборудования и его безопасностью в соответствии с требованиями охраны труда при осуществлении производственных процессов; • обеспечен контроль за выполнением инструкции по охране труда; • обеспечено отключение оборудования при временном прекращении работ и отклонении от технологического процесса
Кузнечный завод	
Случай 1: • нарушение технологического процесса; • неприменение работником СИЗ; • недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда; • неудовлетворительная организация производства работ; • нарушение работниками требований охраны труда, трудового распорядка и дисциплины труда	• Проведен внеплановый инструктаж всем работникам рабочих профессий кузнечного завода с разбором причин и обстоятельств несчастного случая; • обеспечен контроль за выполнением инструкций по охране труда; • обеспечено выполнение требований технологической документации при эксплуатации обрезного пресса
Случай 2: • нарушение технологического процесса; • несовершенство технологического процесса; • неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест; • неудовлетворительная организация производства работ; • нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда	• Проведен внеплановый инструктаж всем работникам рабочих профессий кузнечного завода с разбором причин и обстоятельств несчастного случая; • пересмотрен комплект документов по проведению крановых работ; • обеспечено выполнение требований технологической документации при складировании грузов; • обеспечен контроль за выполнением инструкции по охране труда работниками; • обеспечена организация и содержание рабочих мест на участке ремонтообслуживания КИН ЦРиОТО ТВЧ в соответствии с требованиями безопасности; • проведена внеплановая специальная оценка условий труда на рабочем месте слесаря-ремонтника ЦРиОТО ТВЧ
ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»	
• Неудовлетворительная организация производства работ в нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств; • несовершенство технологического процесса	• Проведен внеплановый инструктаж работников с разбором причин и обстоятельств несчастного случая; • организована внеочередная проверка знаний требований охраны труда; • на все передвижные подъемные сооружения и копающую технику (экскаваторы) установлены камеры видеонаблюдения, обеспечен онлайн-контроль проведения работ; • пересмотрены инструкции для специалистов, ответственных за безопасное производство работ с применением подъемных сооружений, а также инструкции по безопасной эксплуатации автомобильного крана для машинистов

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Расследование инцидентов

Инциденты, произошедшие в подразделениях ПАО «КАМАЗ», вносятся в журнал учета инцидентов и расследуются по стандарту СТО КАМАЗ 12.11-2020 «Порядок технического расследования причин инцидентов на ОПО ПАО «КАМАЗ», поднадзорных Ростехнадзору»[1].

Для расследования инцидента создается комиссия, состоящая из нечетного числа членов (не менее трех человек). Акт о результатах расследования должен содержать информацию:
- о дате и месте инцидента;
- его причинах и обстоятельствах;
- лицах, ответственных за инцидент;
- разработанных мероприятиях по предупреждению аналогичных инцидентов и мерах по ликвидации инцидента;
- продолжительности простоя и материальном ущербе, в том числе о вреде, нанесенном окружающей среде.

Взаимодействие с подрядчиками в области ОТиПБ

Требования к подрядчикам утверждены инструкцией «Организация безопасного выполнения работ сторонними организациями на территории ПАО «КАМАЗ». Она соответствует стандарту МС ISO 45001[2] и определяет:
- требования к подрядчикам Компании (оказание безопасных услуг, предварительная координация работы с ПАО «КАМАЗ», подготовка работников по охране труда);
- обязанность Компании информировать сотрудников сторонних организаций об условиях труда и опасностях, а также контролировать соблюдение ОТиПБ.

Подразделения ПАО «КАМАЗ» обязаны:
- при выборе подрядчика учитывать наличие допусков, лицензий, сертификатов, обученного персонала и технологической документации;
- отражать в договоре с подрядчиком права и обязанности сторон в вопросах ОТиПБ и охраны окружающей среды;
- вести технический надзор за выполнением работ.

Компания расторгает договор подряда в одностороннем порядке, если подрядчик нарушил требования ОТиПБ, охраны окружающей среды и тем самым причинил вред людям, Компании или окружающей среде.

[1] Стандарт ПАО «КАМАЗ» разработан в соответствии с требованиями приказа Ростехнадзора от 8 декабря 2020 года № 503 «Об утверждении порядка проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения».
[2] Международный стандарт охраны здоровья и безопасности труда.

Обучение безопасному производству

ПАО «КАМАЗ» осознает свою роль в формировании ответственного отношения работников к вопросам безопасности, обучает и повышает квалификацию персонала в этой области.

Образовательные программы

В Компании действует единая система подготовки персонала, которая включает:
- вводный инструктаж;
- обучение требованиям охраны труда и использованию СИЗ;
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение безопасным методам выполнения работ повышенной опасности;
- первичный и повторный инструктажи по охране труда на рабочем месте;
- стажировку на рабочем месте;
- целевые инструктажи при выполнении работ по наряду-допуску или несвойственных работ;
- подготовку персонала по промышленной безопасности;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов;
- другие курсы обучения, которые формируются по мере необходимости.

Темы образовательных программ для персонала ПАО «КАМАЗ»:
- существующие опасности и последствия нарушения требований ОТиПБ;
- обязанности и ответственность за реализацию Политики в области ОТиПБ и реагирование на возможные аварийные ситуации.

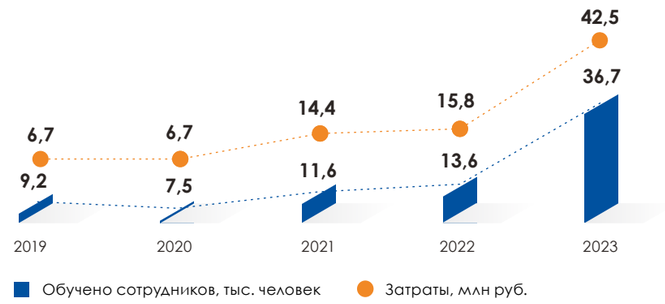
Квалификационные требования по ОТиПБ для всех профессий, должностей и видов работ приведены в должностных инструкциях, инструкциях по охране труда и технологической документации.

42,5 млн руб.

расходы Компании на обучение персонала в области охраны труда

×2,7

Обучение сотрудников в области ОТиПБ



О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Охрана труда и здоровья персонала

ПАО «КАМАЗ» добросовестно соблюдает нормы и требования к безопасности условий труда, стремится снижать заболеваемость и популяризирует здоровый образ жизни среди работников.

2,2 млрд руб.

общий объем затрат на охрану труда в 2023 году

+11%

Компания стремится к предотвращению профессиональной заболеваемости, а также реализует следующие лечебно-профилактические мероприятия для поддержания здоровья работников:

- медицинские осмотры и прием сотрудников в здравпунктах;
- организацию работы инженерно-врачебных комиссий;
- содержание санитарно-бытовых помещений в надлежащем состоянии;
- проверка и оценка состояния санитарно-бытового обслуживания сотрудников проводится еженедельно в соответствии со СНиП[1];
- дератизацию, дезинсекцию и дезинфекцию производственных помещений и прилегающей территории. В 2023 году площадь обработки составила 87,9 млн м^2;
- соблюдение режима труда и отдыха, питьевого режима и пр.

1 В соответствии с «СП 44.13330.2011 Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87».

695 мероприятий

проведено в 2023 году

Охвачено

17,3 тыс.

сотрудников, из них

8 тыс. – женщины

Компания следит за качеством воды в соответствии с Рабочей программой производственного контроля качества питьевой воды[1], а также предоставляет сотрудникам смывающие и обезвреживающие средства в целях личной гигиены и защиты кожи от воздействия вредных производственных факторов.

Для сохранения здоровья и жизни работников в ПАО «КАМАЗ» выполняется комплекс организационных, технико-технологических и санитарно-гигиенических мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Для поддержания работоспособности сотрудников и снижения травматизма Компания повышает качество условий труда и отдыха: создает безопасные и эргономичные рабочие места, улучшает систему вентиляции и обновляет оборудование, проводит ремонт производственных и бытовых помещений.

Формирование качественной бытовой инфраструктуры – одно из ключевых направлений обновленной стратегии Компании. К 2030 году ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить качественной бытовой инфраструктурой производство на 95%

1 Программа согласована с руководителем территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Республике Татарстан в г. Набережные Челны.

Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ) проводится один раз в пять лет.

Внеплановая оценка проводится[1]:
- при вводе в эксплуатацию новых рабочих мест;
- изменении технологического процесса;
- замене технологического оборудования;
- изменении применяемых материалов и сырья;
- несчастных случаях, произошедших на рабочих местах, и т. д.

Специальная оценка проведена на 32 387 рабочих местах, в том числе в 2023 году оценено 1 834 рабочих места[2]. По результатам оценки разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников:
- проведение капитального ремонта общеобменных и местных систем вентиляции;
- замена ламп общего освещения на светодиодные светильники;
- установление сплит-систем в целях поддержания температурного режима в помещениях;
- замена глушителей шума на прессах;
- обновление ручного пневматического инструмента;
- проведение санитарно-гигиенических мероприятий;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов);
- модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения вредных и (или) опасных производственных факторов до допустимых уровней воздействия;
- обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, дерматологическими СИЗ.

По результатам исследований и измерений разрабатываются санитарно-противоэпидемические мероприятия для охраны здоровья сотрудников.

В 2023 году в ходе производственного контроля условий труда и мониторинга уровня вредных производственных факторов проведены СОУТ на 1 834 рабочих местах, а также лабораторные исследования и измерения[3].

Сводные данные о результатах СОУТ и перечни мероприятий по улучшению условий труда приведены на сайте ПАО «КАМАЗ»[4].

2 комнаты отдыха
создано на предприятиях ПАО «КАМАЗ» в 2023 году

11 комнат отдыха
планируется открыть в 2024 году

Для качественного отдыха

В целях поддержания работоспособности, снижения утомляемости и обеспечения личной гигиены в ПАО «КАМАЗ» организовано качественное обслуживание работников: оборудованы санитарно-бытовые помещения, гардеробные, душевые, умывальные, помещения для курения на открытом воздухе, помещения для личной гигиены женщин, устройства питьевого водоснабжения, обработки, хранения и выдачи специальной одежды, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время.

Мы считаем возможность восстановить силы в комфортных условиях залогом работоспособности наших сотрудников. В 2023 году на заводе двигателей ПАО «КАМАЗ» открыты новые комнаты психологической разгрузки. Годом ранее первые такие помещения впервые были открыты на литейном заводе и в термогальваническом корпусе завода двигателей, и они оказались востребованы у сотрудников, в связи с чем было принято решение обеспечить ими все заводы. Комнаты оснащены кухонной техникой, вентиляцией и звукоизоляцией. В комнатах установлены вендинговые аппараты, которые ежедневно наполняются свежими продуктами.

1 В соответствии со ст. 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
2 Количество рабочих мест по подразделениям ПАО «КАМАЗ».
3 В соответствии с СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» и утвержденной распоряжением от 13 мая 2022 года № 240 «Программой производственного контроля за условиями труда в ПАО «КАМАЗ».
4 В соответствии со ст. 15 (ч. 6) Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Медосмотры и забота о здоровье

89%

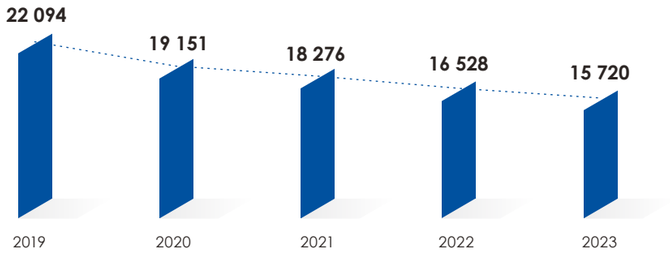
сотрудников ПАО «КАМАЗ» вакцинированы от гриппа в 2023 году[2]

100%

сотрудников, работающих на открытых территориях, вакцинированы против клещевого энцефалита

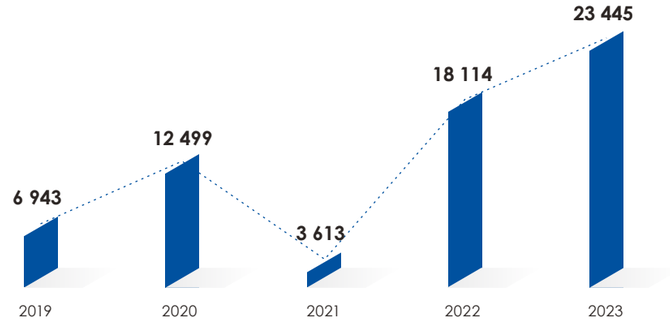
Компания непрерывно контролирует состояние здоровья персонала. Сотрудники проходят предварительные медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование при приеме на работу[1], а в дальнейшем – периодические обследования на базе ГАУЗ «Горбольница № 5» г. Набережные Челны, АО ГКБ № 7 г. Казани и ООО «Клиника-санаторий «Набережные Челны».

Численность работников подразделений ПАО «КАМАЗ», прошедших периодический медосмотр, человек



Для профилактики гриппа и острых респираторных вирусных инфекций ежегодно организуется вакцинация против гриппа, а также вакцинация против клещевого энцефалита сотрудников, подверженных риску укуса клещей.

Численность работников подразделений ПАО «КАМАЗ», охваченных прививками против гриппа, человек



Источник: данные Компании

100%

работников охвачены программой ДМС «Здоровье коллектива»

Подробнее о ДМС и здоровом образе жизни – в главе «Наши сотрудники»

Для сотрудников «КАМАЗа» организовано добровольное медицинское страхование. В программу ДМС «Здоровье коллектива» включены:

- первичная медико-санитарная помощь;
- вакцинация;
- диспансерное наблюдение и профилактические мероприятия для работников с хроническими заболеваниями.

Мероприятия реализуются в 18 здравпунктах на территории Компании, куда могут обратиться все сотрудники.

Сотрудники могут получить компенсацию лечения и медицинского обследования во внешних медицинских центрах по социальной программе «Кафетерий».

В ПАО «КАМАЗ» в целях профилактики и ранней диагностики рака молочной железы женщин и рака кожи в 2023 году проведены:

- маммографическое обследование 1 365 женщин;
- УЗИ молочных желез с консультацией маммолога 2 477 женщин;
- осмотр врачом-онкодерматологом с помощью специализированного аппарата 771 работника.

ПАО «КАМАЗ» мотивирует сотрудников вести здоровый образ жизни: Компания компенсирует расходы на спортивные абонементы, проводит корпоративные спортивные мероприятия, а также реализует программу оздоровления на базе клиники-санатория «Набережные Челны» и здравпунктов, в которую входят:

- тематические дни здоровья с выходом на рабочие места на заводах;
- комплекс производственной оздоровительной гимнастики на рабочих местах;
- оснащение здравпунктов оборудованием для производства кислородного коктейля;
- программа отказа от курения;
- программа по снижению веса.

[1] Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

[2] Доля сотрудников головной компании ПАО «КАМАЗ».

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Профилактика профессиональных заболеваний →

Здравпункты

В подразделениях технологической цепочки ПАО «КАМАЗ» действует 18 здравпунктов. В них оказывают помощь терапевты, медсестры и акушеры, доступен медицинский массаж, а также проводится предрейсовый медосмотр водителей транспортных средств.

Здравпункты проводят профилактическую и санитарно-просветительную работу (анализ заболеваемости, работа инженерно-врачебных комиссий, организация и контроль периодических медицинских осмотров, вакцинация, витаминизация, пропаганда здорового образа жизни). На базе здравпунктов работают школы здоровья по следующим направлениям: гипертоническая болезнь, сахарный диабет, бронхиальная астма, профилактика анемии, профилактика болезней костно-мышечной системы, вибрационных заболеваний, органов дыхания и слуха.

Экзоскелеты в помощь людям

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» запустило в опытную эксплуатацию на заводе двигателей два пассивных промышленных экзоскелета российского производства, чтобы облегчить тяжелый ручной труд и улучшить условия труда работников.

Промышленный экзоскелет – это устройство, которое состоит из гибкого основания повышенной прочности, распределенной системы эластомеров и корсета.

Один экзоскелет передан на участок подсборки турбокомпрессоров для переноса деталей весом около 25 кг, которые многократно перемещаются по участку в течение дня. Второй направлен на термогальваническое производство, где постоянно требуется загружать в термоагрегаты шестерни и валы весом до 15 кг. Полностью отказаться от ручного труда на этих участках невозможно из-за риска повреждения деталей, поэтому в совокупности люди перемещают детали весом до двух тонн за смену.

Ожидается, что экзоскелет поможет снизить нагрузку на спину и ноги и сохранить здоровье персонала. Жесткий корсет поддерживает позвоночник, мягкие наколенники и эластомеры защищают колени. Работник может поднимать и удерживать тяжелые детали, не опасаясь получить компрессионную травму и меньше уставая. Экзоскелеты проходят опытную эксплуатацию в условиях производства, по окончании которой Компания рассмотрит возможность закупки дополнительных экзоскелетов для других операций.

6 493

сотрудника получают молоко и другие равноценные продукты с пектином или компенсационные выплаты

3 877

сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» прошли лечение в санатории за счет средств ПАО «КАМАЗ» и СФР в 2023 году

Инженерно-врачебные комиссии

Инженерно-врачебные комиссии (ИВК) в подразделениях и организациях ПАО «КАМАЗ» призваны:

- приводить условия труда, оборудование, производственные и бытовые помещения в соответствие с требованиями нормативно-правовых актов;
- контролировать и улучшать лечебно-профилактическую и реабилитационно-восстановительную деятельность;

Задачи ИВК:

- управление профессиональными рисками;
- разработка мероприятий по приведению условий труда к оптимальным или допустимым, правильной организации режима труда и отдыха;
- содействие в предупреждении производственного травматизма;
- разработка мероприятий по профилактике общей и профессиональной заболеваемости, повышению качества медицинской помощи.

Заседания ИВК проводятся не реже одного раза в квартал.

Лечение и реабилитация

На протяжении 11 лет ПАО «КАМАЗ» проводит в клинике-санатории «Набережные Челны» лечение и реабилитацию сотрудников с подозрением на профзаболевание, входящих в группу риска или выявленных в ходе медосмотра. Лечение проходит в четыре этапа, которые включают лечение с круглосуточным пребыванием в клинике, амбулаторное лечение без отрыва от производства, а также последующие консультации и обследования специалистами клиники.

За счет средств ПАО «КАМАЗ» в 2023 году 2 768 работников прошли реабилитационно-восстановительное лечение по ДМС, по путевкам «Мать и дитя» и по программе реабилитации мобилизованных сотрудников в клинике-санатории «Набережные Челны», в санатории-профилактории ПАО «КАМАЗ», а также в санатории «Приморье» в г. Геленджике.

Еще 1 109 сотрудников прошли курс лечения для предупреждения профессиональных заболеваний за счет средств Социального фонда России (СФР) в клинике-санатории «Набережные Челны» и в ФБУ Центр реабилитации СФР «Волгоград» в г. Волгограде.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

РАЗВИВАЕМ РЕГИОНЫ

ПАО «КАМАЗ» вносит вклад в развитие российских городов по множеству направлений – от благотворительных и спортивных проектов до создания инженерных школ и технопарков.

Тренд 2023 года – оснащение регионов экологичным общественным транспортом.

7 Местные сообщества

97 электробусов и **548** экологичных автобусов поставлено в российские регионы в 2023 году

60 тыс. человек охват спортивных мероприятий «Техногорода»

31% поставщиков Компании работают в Татарстане

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Взаимодействие с местными сообществами

ПАО «КАМАЗ» взаимодействует с российскими поставщиками, модернизирует общественный транспорт, инвестирует в образование молодежи и повышает качество жизни в регионах присутствия.

Подход к взаимодействию с местными сообществами →

ПАО «КАМАЗ» – один из крупнейших налогоплательщиков и работодателей в регионах своей деятельности. Компания способствует социально-экономическому развитию страны, благополучию населения, а также поддерживает совершенствование социальной, спортивной и культурной среды в ключевом городе присутствия – Набережных Челнах, в Республике Татарстан и других регионах Российской Федерации.

Роль Компании в развитии региона →

ПАО «КАМАЗ» – крупнейший работодатель в Камской агломерации[1]. Компания обеспечивает занятость более 30 тыс. человек и создает новые высокотехнологичные рабочие места[2].

Ключевые направления деятельности во взаимодействии с местными сообществами

- Финансирование жилищного строительства
- Поддержка здравоохранения и пропаганда здорового образа жизни
- Развитие образования, науки, подготовка молодых инженеров
- Поддержка спорта, творчества и культуры
- Модернизация общественного транспорта по всей стране
- Вклад в обеспечение достойного уровня жизни населения

[1] Камская городская агломерация включает Елабужский, Менделеевский, Тукаевский и Нижнекамский муниципальные районы, а также городской округ Набережные Челны.
[2] Компания не работает в местах компактного проживания коренных малочисленных народов.

Интересы местного сообщества в Компании представляют и защищают уроженцы Республики Татарстан в составе Совета директоров и Правления

31%
поставщиков Компании работают в Республике Татарстан

57%
объема закупок в России приходится на компании из Татарстана

≈650 тыс.
пассажиров обслужил аэропорт Бегишево в 2023 году

Компания поддерживает бизнес в ходе закупочной деятельности: 97% поставщиков комплектующих, металлов и материалов – российские компании. При этом больше половины всего объема приобретенных в России комплектующих, металлов и материалов обеспечили поставщики из Татарстана, по количеству поставщиков этот регион также лидирует.

В состав группы организаций ПАО «КАМАЗ» входит международный аэропорт Бегишево. Это крупное авиатранспортное предприятие Северо-Восточного экономического региона Республики Татарстан и важнейший транспортный узел региона Закамье. Из аэропорта выполняются регулярные и чартерные перевозки в города России, а также ближнее и дальнее зарубежье. ПАО «КАМАЗ» финансирует модернизацию аэропорта, направленную на увеличение пассажиропотока и повышение качества обслуживания пассажиров.

В 2023 году завершено строительство пассажирского терминала В, введена в эксплуатацию новая бесплатная парковка на 410 машиномест, площадь которой превысила 12 тыс. м^2. Продолжается работа над проектом реконструкции взлетно-посадочной полосы аэродрома Бегишево.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Индустриальные парки для малого бизнеса

222,11 га
земельных участков

1 515,8 тыс. м²
производственных и офисных помещений в собственности и управлении КИП «Мастер»

ПАО «КАМАЗ» совместно с властями российских регионов участвует в создании технопарков на незадействованных территориях своих предприятий. Открытие технопарков дает новый импульс развитию промышленности.

Камский индустриальный парк «Мастер» (КИП «Мастер») создан постановлением Кабинета министров Республики Татарстан[1] на свободных площадях ПАО «КАМАЗ». Большинство помещений с высоким качеством подготовки сдано в аренду по низкой стоимости предприятиям, ориентированным на обслуживание машиностроительного кластера Республики Татарстан. ПАО «КАМАЗ» признает арендаторов КИП «Мастер» своими партнерами, получая взамен качественный продукт на выгодных условиях.

Резидентам парка доступны таможенные услуги, организация железнодорожных перевозок, разгрузка грузоподъемными механизмами, лизинг, банкинг, услуги бухгалтеров и юристов, курьерские услуги и т. д.

Успешный опыт создания КИП «Мастер» транслируется и на другие регионы России: Ставропольский край, Ярославскую, Ульяновскую, Пензенскую области и т. д.

Итоги КИП «Мастер» в 2023 году

1 315 тыс. м²
занято арендаторами

290
предприятий-резидентов

12 580
человек трудоустроено

180 млрд руб.
ориентировочный суммарный оборот всех предприятий-арендаторов

≈19 млрд руб.
оценка общего объема налоговых платежей в бюджеты всех уровней

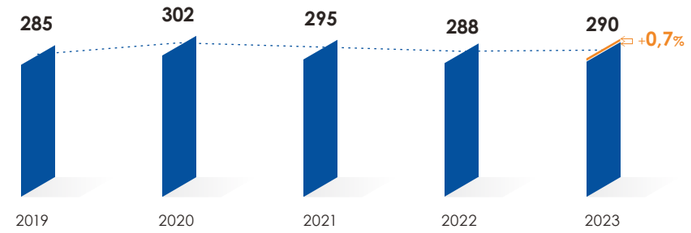
>56%
выручки формируют предприятия в сфере автомобилестроения

[1] От 26 марта 2004 года № 149.

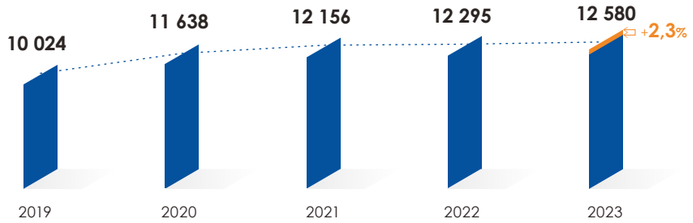
Перечень резидентов территории опережающего социально-экономического развития «Город Набережные Челны», работающих на территории КИП «Мастер», доступен в приложении к Отчету

> В современных экономических условиях важно развивать промышленные площадки российских регионов и повышать их инвестиционную привлекательность за счет создания современной инфраструктуры.
>
> **Сергей Когогин,**
> Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»

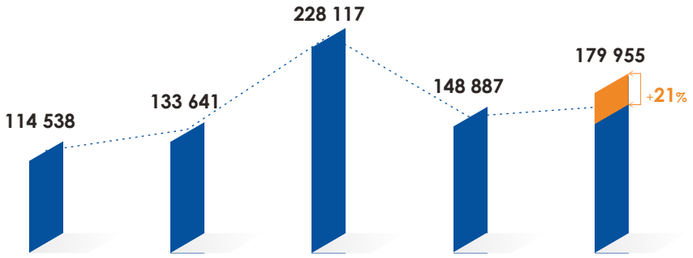
Количество резидентов, ед.



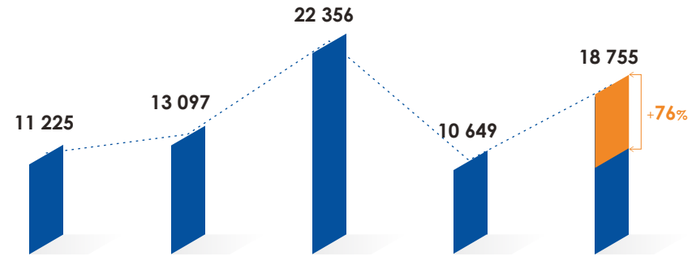
Число работающих, человек



Выручка резидентов, млн руб.



Налоговые платежи резидентов (оценка), млн руб.



В 2021–2023 годах подготовлено 72 тыс. м² производственных площадей, на которых в 2023 году разместились семь резидентов, объем их выручки составил 427 млн руб., создано 193 рабочих места.

72 тыс. м²

производственных площадей подготовлено в 2021–2023 годах

193

рабочих места

создано в 2023 году

В 2023 году при участии ПАО «КАМАЗ» создан седьмой технопарк – Туймазинский промышленный технопарк «Мастер», началось размещение резидентов на площадях ПАО «ТЗА» в г. Туймазы общей площадью 24 тыс. м², обустроенных «КИП «Мастер» совместно с правительством Республики Башкортостан.
На 31 декабря 2023 года площадь сданных в аренду помещений составила 8,3 тыс. м², на которых размещено шесть резидентов и создано 116 рабочих мест. В числе первых арендаторов – компании, специализирующиеся на производстве комплектующих для автотехники.

В 2023 году запущен проект по созданию промышленного технопарка «Олимп» в г. Набережные Челны, где будет среди прочего создан комплекс лабораторий общей площадью 1,6 тыс. м². На территории смогут разместиться пять резидентов с объемом инвестиций 10 млрд руб., будет создано 900 рабочих мест, налоговые платежи в бюджеты всех уровней составят 400 млн руб.

5 октября 2023 года между Министерством инвестиций, промышленности и торговли Республики Узбекистан и АО «КИП «Мастер» подписан меморандум о сотрудничестве по созданию индустриального парка на территории Навоийской области Республики Узбекистан[1]. Планируется построить два корпуса общей площадью 74 тыс. м² для 15 резидентов, которые создадут 1,5 тыс. рабочих мест.

	Общая площадь, тыс. м²	Количество резидентов	Число работающих, человек	Суммарная выручка резидентов, млн руб.	Налоговые платежи резидентов (оценка), млн руб.
КИП «Мастер» (создан в 2004 году)	1 516	290	12 580	179 955	18 755
СКИП «Мастер» (создан в 2016 году)	128	115	1 200	5 897	581
ДИП «Мастер» (создан в 2018 году)	149	34	653	1 978	144
СПП «Мастер» (создан в 2023 году)	45	6	91	0	0
ТПТ «Мастер» (создан в 2023 году)	24	6	116	41	6

[1] В соответствии с поручением раиса Республики Татарстан Р. Н. Минниханова.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

ПАО «КАМАЗ» для чистых городов

ПАО «КАМАЗ» – ведущий российский производитель пассажирского транспорта.

доля ПАО «КАМАЗ»
на российском рынке электробусов большого класса

доля ПАО «КАМАЗ»
на рынке автобусов большого класса[1]

>1 450 автобусов
НЕФАЗ и 477 электробусов КАМАЗ реализовано в 2023 году

+25%
рост продаж пассажирской техники к 2022 году

Электротранспорт

Москва

>1,1 тыс. электробусов
поставлено на условиях контракта жизненного цикла сроком на 15 лет с 2019 года

Регионы

97 электробусов
поставлено в 2023 году

Газомоторная техника

432 единицы
поставлено в 2023 году

Проведение тестовой эксплуатации экологичного транспорта в 2023 году

Калуга и Смоленск – городской автобус НЕФАЗ-5299-40-57 на КПГ.

Уфа – городской автобус НЕФАЗ-5299-40-57 на СПГ.

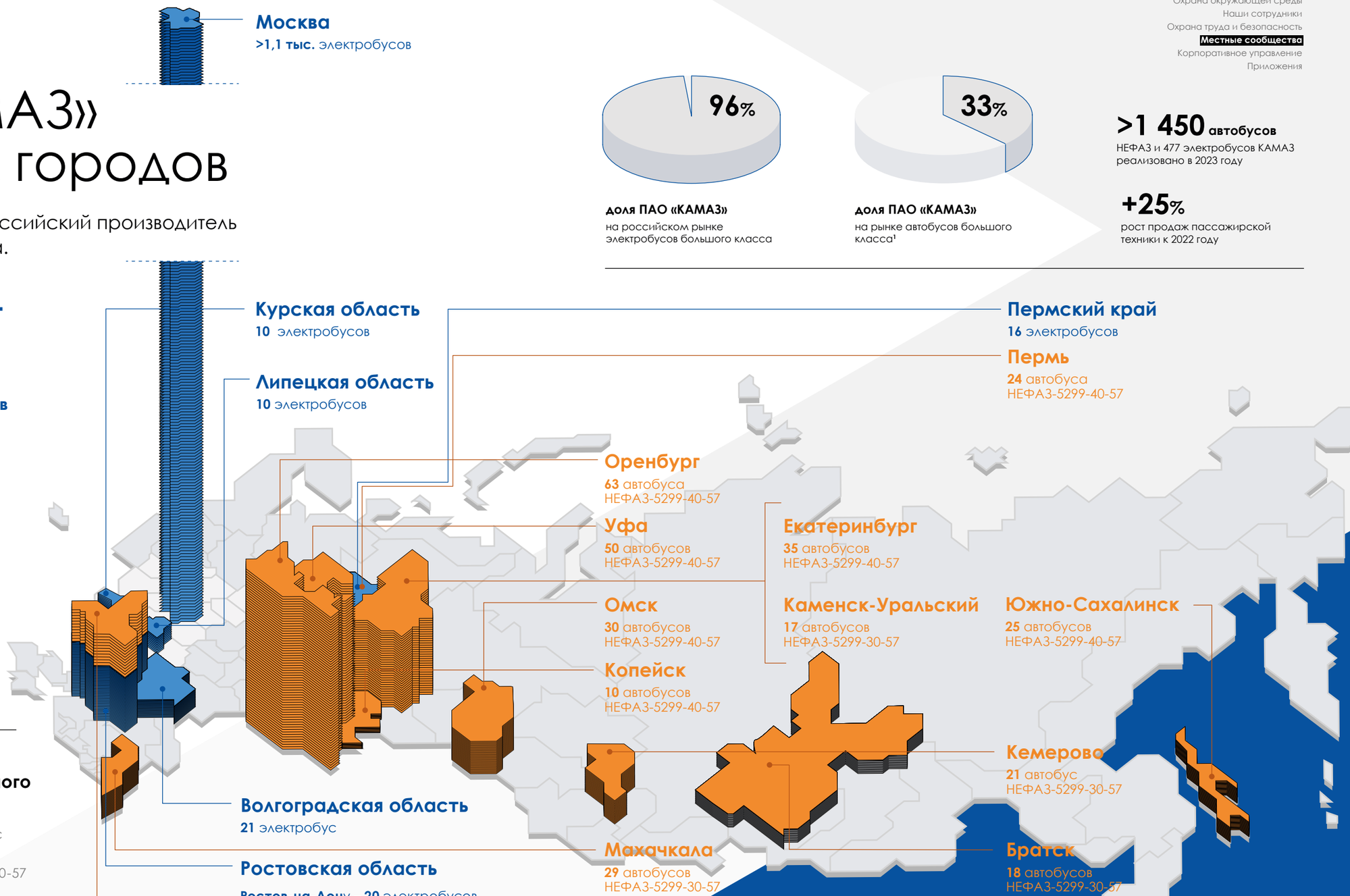
Липецк – электробус КАМАЗ-6282.

Челябинск – городской автобус НЕФАЗ-5299-40-57.

Тольятти – городской автобус НЕФАЗ-5299-40-57 на СПГ.

Чебоксары – троллейбус КАМАЗ-6282.

Санкт-Петербург – городской автобус КАМАЗ-6299 на КПГ.



Все поставленные в 2023 году городские автобусы рестайлинговые и доступны для маломобильных граждан.

[1] Без учета сегмента туристических автобусов.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Новый городской транспорт

ПАО «КАМАЗ» поддерживает усилия государства в улучшении экологической обстановки и снижении выбросов загрязняющих веществ. Мы стремимся внести в эту работу свой вклад, разрабатывая и выпуская экологически чистый транспорт на газомоторном топливе и электротяге.

Компания расширяет сотрудничество с российскими регионами в реализации проектов и комплексных программ развития городского пассажирского транспорта. ПАО «КАМАЗ» ориентируется на современные требования к общественному транспорту и мировые тренды: автоматизированные системы безопасности движения с системой помощи водителю, снижение веса и удельного расхода энергии за счет применения композитных материалов, увеличение запаса хода, мониторинг состояния узлов и подвижного состава с предиктивной аналитикой.

Ведущий производитель автобусов большого класса, абсолютный лидер рынка электробусов в России

>1,1 тыс.

электробусов КАМАЗ поставлено в Москву с 2019 года на условиях контракта жизненного цикла сроком на 15 лет

97 электробусов

поставлено в семь регионов страны по программе комплексного развития городского транспорта

Поставлено экологичных автобусов в регионы по госпрограммам в 2023 году

548 единиц

Программа льготного лизинга автобусов с привлечением средств Фонда национального благосостояния –

127 единиц

Продукция ПАО «КАМАЗ» выводит пассажирские перевозки в мегаполисах, больших и малых городах на новый уровень. Модельный ряд Компании включает модификации автобусов большого класса на КПГ[1], СПГ[2], дизельном топливе, а также электробусы, в том числе электробусы с ультрабыстрой зарядкой. В 2024 году освоено производство автобусов среднего и особо большого классов.

Перспективные направления в области пассажирского транспорта:

- водоробус на санкционно устойчивой компонентной базе, выпуск опытного образца которого запланирован на 2024 год;
- беспилотные автобусы, сборка прототипов которых, испытания и доводка запланированы на 2025–2030 годы. Цель программы – достижение абсолютного автономного движения под контролем искусственного интеллекта.

Во второй половине 2024 года Компания планирует запустить в серийное производство низкопольный троллейбус КАМАЗ-62825, электробус КАМАЗ-6282 с ночной зарядкой и электробус особо большого класса КАМАЗ-6292.

ПАО «КАМАЗ» сотрудничает с российскими регионами в реализации проектов и комплексных программ развития городского пассажирского транспорта, а также оказывает поддержку в обслуживании высокотехнологичных продуктов.

В 2023 году подписаны соглашения с администрациями Курской, Липецкой и Волгоградской областей. Они направлены на создание благоприятных условий для социально-экономического развития, реализацию программ по модернизации транспорта и транспортной инфраструктуры, программ импортозамещения и цифровизации. Кроме того, Компания подписала соглашение о сотрудничестве с правительством Псковской области, по которому планирует принять участие в масштабном обновлении подвижного состава общественного транспорта региона, а также с правительством Пермского края – об укреплении взаимодействия при реализации проектов и комплексных программ развития городского наземного пассажирского электрического транспорта и транспортных систем.

[1] На КПГ – работающий на компримированном природном газе.
[2] На СПГ – работающий на сжиженном природном газе.

Государственная программа субсидирования приобретения газомоторной техники» –

85 единиц

Национальный проект «Безопасные качественные дороги» –

70 единиц

Специальные казначейские кредиты –

220 единиц

Федеральный проект «Чистый воздух» –

46 единиц

> Особые слова благодарности за то, что вы постоянно обновляете производственные мощности и выдаете на рынок новые продукты.
>
> **Владимир Путин,**
> президент России

Компания стремится к тому, чтобы любая задача в перевозке пассажиров могла решаться с помощью транспорта ПАО «КАМАЗ», и последовательно расширяет модельный ряд.

Новинки Компании оборудованы всем необходимым для создания безопасной доступной среды:

- ровный пол, широкая накопительная площадка в районе второй двери, поручни с кнопками сигнала водителю для открытия дверей и USB-зарядками;
- система «книлинг», при которой автобус или троллейбус наклоняется к остановочной платформе для удобной посадки и высадки;
- плавность хода;
- современная климатическая система с охлаждением или обогревом в зависимости от региона и времени года;
- ЖК-дисплей водителя с информацией о состоянии автобуса;
- система видеонаблюдения;
- система информирования пассажиров;
- соответствие программе «Доступная среда».

Новинки 2024 года

- Полунизкопольный автобус КАМАЗ-4290 среднего класса
- Электробус КАМАЗ-6282 с ночной зарядкой
- Троллейбус КАМАЗ-62825
- Автобус среднего класса КАМАЗ-4280 Vega
- Электробус особо большого класса КАМАЗ-6292

Программы обновления городского транспорта

Планы на 2024 год – выпуск автобусов вместимостью от 65 до 162 человек:

- автобус среднего класса КАМАЗ-4280 Vega;
- автобус особо большого класса КАМАЗ-6299 (в конце 2023 года передан в тестовую эксплуатацию Санкт-Петербургу);
- электробус особо большого класса КАМАЗ-6292.

Какие электробусы поставляются в регионы

Инновационные электробусы КАМАЗ-6282 отличают плавность хода, современный дизайн интерьера и экстерьера. Электробусы КАМАЗ последнего поколения способны проехать на одном заряде аккумуляторов до 100 км. Они заряжаются от станции ультрабыстрой зарядки в городском цикле эксплуатации в среднем за 10–20 мин. У этой автотехники электрическая климатическая система с полностью электрическим отопителем: электробус не осуществляет выбросов в атмосферу. Пассажировместимость – 85 человек, 35 мест предусмотрено для сидящих пассажиров.

В 2023 году по поручению президента России инвестиционный проект льготного лизинга отечественных автобусов включен в перечень самоокупаемых проектов, которые на возвратной основе получают финансирование из Фонда национального благосостояния. По этой программе ряд регионов приобретают у ПАО «КАМАЗ» газомоторную технику. Кроме того, некоторые из них реализуют собственные программы обновления автопарка общественного транспорта.

Программа Комплексного развития городского электрического транспорта

Программа реализуется правительством России совместно с Министерством транспорта Российской Федерации в 12 городах 10 субъектов страны.

По программе до 2028 года планируются строительство и реконструкция 620 км трамвайных путей, 11 депо и 97 тяговых подстанций, поставка 646 трамвайных вагонов, не менее 284 электробусов, установка по меньшей мере 100 зарядных станций. Также предусмотрено создание комплексной цифровой платформы по управлению общественным транспортом[1].

Компания осуществила поставку инновационного транспорта в семь регионов по этой программе: 97 из 272 электробусов, поставленных по этой программе в 2023 году, произведены ПАО «КАМАЗ».

Новая площадка для инновационных моделей

С учетом роста потребности российских регионов в обновлении парков общественного транспорта Компания расширяет мощности автобусного производства и развивает модельный ряд пассажирского транспорта. В ПАО «НЕФАЗ», дочернем предприятии ПАО «КАМАЗ» в Башкортостане, реализуется проект «Развитие производственных мощностей по выпуску пассажирских автобусов до 3 тыс. единиц в год» со строительством площадки для проведения испытаний пассажирского транспорта.

- Автомобильная дорога с тремя участками искусственных неровностей («рябь», «волна», «булыжное покрытие ровного мощения») протяженностью по 100 м
- Эстакада высотой 7,2 м для испытаний на подъем и спуск
- Возможность проведения замеров уровня шума
- 3D-забор с выездом с территории завода
- Светодиодные светильники на опорах освещения для испытаний в любое время суток
- Система видеонаблюдения на всех участках трека
- Контактная сеть для тестирования троллейбусов

[1] Источник: https://mintrans.gov.ru/press-center/news/10762.

23

электробусных маршрута будут запущены до конца 2024 года благодаря новому парку

-30%

время ожидания на остановках

9,4 га

площадь парка, 300 электробусов большого класса – вместимость парка

550 человек

трудоустроены

210

электрозарядок

с 15 до 10 мин.

сокращен интервал отправления автобусов в Шереметьево

20 мин.

длительность поездки в аэропорт

Развитие сотрудничества со столичным регионом

В 2023 году Компания продолжила расширять сотрудничество с крупнейшим заказчиком пассажирского транспорта – Московским регионом, для которого ПАО «КАМАЗ» производит электробусы с 2018 года. В столичном районе Митино открылся крупнейший электробусный парк для обслуживания электробусов КАМАЗ, оснащенный передовым оборудованием. Техническое обслуживание автотехники в течение 15 лет с момента поставки по условиям контракта возложено на производителя.

ПАО «КАМАЗ» продолжило поставлять столице инновационный транспорт. Теперь городские автобусы НЕФАЗ-5299-40-52 курсируют до аэропорта Шереметьево – компании «Аэроэкспресс» в общей сложности поставлено 17 автобусов НЕФАЗ-5299-40-52.

В 2023 году Компания заключила контракт с ГУП «Мосгортранс» на организацию автобусных перевозок по требованию сроком действия до конца 2023 года. Сервис динамических перевозок «Челнок» – это программное обеспечение для онлайн-заказа пассажирских поездок с ближайших остановок с помощью мобильного приложения. По экономичности он приближен к общественному транспорту, а по комфортности – к такси. Сегодня сервис стабильно работает в Москве и Набережных Челнах. ПАО «КАМАЗ» предоставит доступ к технологическому решению сервиса, приложению водителя, алгоритму. Сервис будет интегрирован в мобильное приложение «Московский транспорт».

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

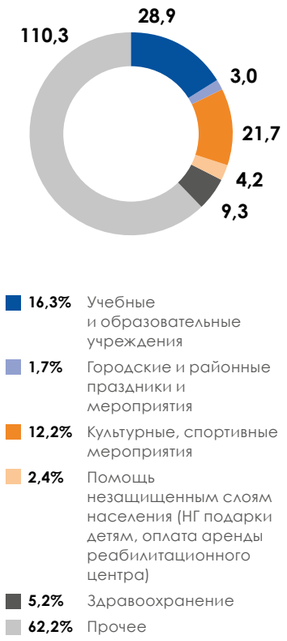
Благотворительность и социальные проекты

ПАО «КАМАЗ» финансирует развитие культуры и искусства, продвигает спорт и помогает социально уязвимым категориям населения.

177,3 млн руб.

направлено на благотворительность в 2023 году

Расходы на благотворительность в 2023 году, млн руб.

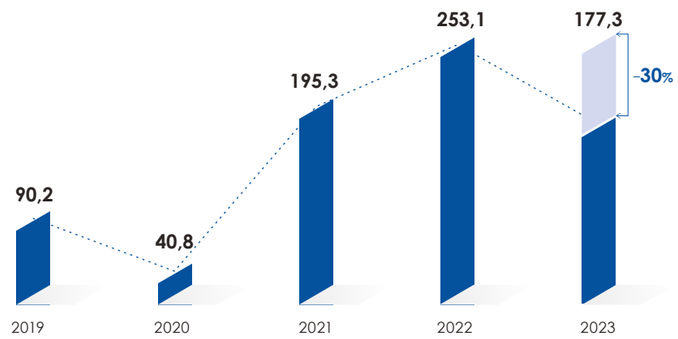


В 2023 году в Компании было доработано Положение о безвозмездной и благотворительной деятельности. Согласно документу, при осуществлении спонсорской и благотворительной деятельности Компания уделяет особое внимание:

- профилактике заболеваний и охране здоровья граждан;
- пропаганде здорового образа жизни, развитию физической культуры и спорта;
- развитию образования, науки и культуры;
- улучшению морально-психологического состояния граждан;
- участию в ликвидации чрезвычайных ситуаций и их последствий, профилактике и тушении пожаров, проведению аварийно-спасательных работ;
- оказанию помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам.

ПАО «КАМАЗ» также поддерживает волонтерскую деятельность работников Компании.

Благотворительность, млн руб.



О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Помощь людям с ограниченными возможностями здоровья

ПАО «КАМАЗ» ежегодно оказывает помощь фонду «Дети ДЦП».

В 2023 году Компания направила подопечным фонда новогодние подарки и организовала праздничное представление для детей, обучающихся в реабилитационном центре «Солнышко» г. Набережные Челны.

В 2022 и 2023 годах Компания оплатила для АНО «Реацентр Челны» аренду помещения для реабилитационно-восстановительного лечения детей с диагнозом ДЦП.

Благотворительному фонду «НеЗаМи» оказана помощь в оплате обучения детей и взрослых с ограниченными возможностями здоровья.

Образование

ПАО «КАМАЗ» традиционно поддерживает учебный процесс в образовательных организациях, которые направляют на практику и трудоустройство студентов и выпускников. В 2023 году передано оборудование для организации образовательного процесса Аксубаевскому техникуму универсальных технологий, Якутскому автодорожному техникуму, Нурлатскому аграрному техникуму, Казанскому национальному техническому университету – КАИ (КНИТУ-КАИ), Казанскому федеральному университету, Московскому государственному техническому университету (МГТУ) им. Н. Э. Баумана (Национальный исследовательский университет), Набережночелнинскому политехническому колледжу и Камскому государственному автомеханическому техникуму им. Л. Б. Васильева.

Медицина

Для помощи в охране здоровья граждан ПАО «КАМАЗ» направило денежные средства городской больнице № 5 на капитальный ремонт оконных блоков.

Спорт

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» выделило средства на финансирование сборной юниоров республиканской федерации дзюдо.

35 лет
команде «КАМАЗ-мастер»

19 побед
в ралли «Дакар»

10 побед
в марафоне «Шелковый путь»

11
патриотических постановок ко Дню Победы организовали гонщики «КАМАЗ-мастера» с 2012 года

«КАМАЗ-мастер»

Один из главных символов ПАО «КАМАЗ» – команда «КАМАЗ-мастер», созданная в 1988 году. За это время 13 участников команды стали заслуженными мастерами спорта России, 19 – мастерами спорта России, 16 – мастерами спорта международного класса.

Уникальность команды в том, что она единственная среди элиты международных ралли сама разрабатывает, проектирует, собирает гоночные грузовики и выступает на них в соревнованиях.

В 2015 году по решению главы Республики Татарстан Р. Н. Минниханова челнинский картодром передан в ПАО «КАМАЗ» в управление команды «КАМАЗ-мастер». Для обеспечения будущего резерва специалистов команды «КАМАЗ-мастер» в 2016 году создана команда по картингу «КАМАЗ-мастер Юниор», в которую входят 29 сильнейших ребят клуба. С 2022 года эта команда юридически входит в состав «Техногорода».

Команда «КАМАЗ-мастер» проявляет ответственное отношение к культурному воспитанию и формированию ценностных ориентиров у молодежи. С 2012 года гонщики ежегодно устраивают в своем спортивном центре новогодние представления для детей, а также проводят патриотические мероприятия в честь Дня Победы, где повествуют о подвигах героев Великой Отечественной войны. На выступления спортсменов и их близких традиционно приглашаются дети сотрудников Компании, участники общественных организаций – Клуба юных спасателей, молодежного центра «Нур», – а также студенты и преподаватели вузов. В 2023 году к числу зрителей постановок «КАМАЗ-мастера» присоединились дети мобилизованных камазовцев.

«Техногород»

Для активизации работы с молодежью в 2019 году при поддержке ПАО «КАМАЗ» и спортивной команды «КАМАЗ-мастер» создан многофункциональный центр дополнительного образования детей и молодежи «Техногород». Его работа направлена на профессиональное ориентирование молодежи и привлечение детей и юношества в мир техники и автомобильных технологий.

Спортивные направления «Техногорода»:
- картинг;
- автокросс;
- мотокросс.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

14

спортивных, массовых и профессионально ориентированных мероприятий проведено в 2023 году

19 960
человек

из 18 регионов страны – аудитория мероприятий «Техногорода» в 2023 году

Культура и культурно-массовые мероприятия →

В июле 2023 года на картодроме «КАМАЗ» впервые прошли региональные соревнования по дрифту на кубок «Техногорода». Челнинский этап стал одним из пяти этапов чемпионата Поволжья Drift that. Соревнования привлекли более 30 пилотов со всего Поволжья и несколько тысяч зрителей. Для детей проведено четыре этапа детских заездов на самокатах, в общей сложности собравших 438 ребят от трех до девяти лет.

Результаты 2021–2023 годов

>60 соревнований

по картингу, автокроссу федерального и республиканского масштаба и мотокроссу

60 тыс.

участников и зрителей спортивных мероприятий «Техногорода»

Камерный оркестр Игоря Лермана

ПАО «КАМАЗ» – многолетний партнер оркестра народного артиста Республики Татарстан Игоря Лермана. Среди участников оркестра – заслуженные артисты Республики Татарстан. При поддержке ПАО «КАМАЗ» коллектив выступает для работников Компании и гастролирует по России.

«Хор Турецкого» для жителей Набережных Челнов

В 2023 году по приглашению ПАО «КАМАЗ» в честь Дня Республики Татарстан дала концерт арт-группа «Хор Турецкого». Концерт коллектива стал подарком Компании жителям города. Специальными гостями праздника были солистки «SOPRANO Турецкого». Творческий коллектив представил программу с произведениями от мировой классики и оперных арий до рок-баллад и авторских новинок.

Волонтерство и пожертвования сотрудников →

Сотрудники ПАО «КАМАЗ», которые неравнодушны к жизни общества, имеют возможность присоединиться к Лиге добрых дел. Лига поддерживается руководством ПАО «КАМАЗ», многие топ-менеджеры лично участвуют в инициативах сообщества. Компания предоставляет необходимую технику и инвентарь для проведения акций и поощряет добровольчество своих работников.

В 2023 году участники движения неоднократно участвовали в акции «День донора». За год 133 работника сдали более 58 л крови и ее компонентов, которые направлены в Набережночелнинский центр крови.

Участники Лиги провели новогоднее представление для воспитанников челнинского реабилитационного центра «Солнышко», а также подготовили к лету оздоровительный комплекс «Саулык». Каждый год волонтеры приезжают в лагерь помочь с уборкой территории от прошлогодней листвы и мусора.

Сумма пожертвований волонтеров Лиги добрых дел составила более 187 тыс. руб., благодаря которым оказана помощь дому ребенка, дому для престарелых и инвалидов, приюту для собак «Азира» и т. д.

Лига добрых дел – победитель республиканского конкурса «Бизнес делает добро – 2023»

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Образовательные проекты

Профориентационная работа – важное направление кадровой политики ПАО «КАМАЗ». Компания взаимодействует с руководством республики, администрацией г. Набережные Челны и ключевыми для отрасли вузами.

Работа со школьниками

450

первых классов в школах города традиционно получили конструкторы «КАМАЗ»

8,5 тыс.

первоклассников города получили профориентационный альбом-путеводитель «КАМАЗ – моя семья и я»

58 мероприятий

акции «Неделя без турникетов» с охватом >1,5 тыс. детей проведено в 2023 году

>6 тыс.

школьников участвовали в «Днях «КАМАЗа»

ПАО «КАМАЗ» курирует 82 школы г. Набережные Челны. Работники Компании участвуют в торжественных линейках и проводят для учащихся экскурсии на производство, классные часы, мастер-классы и «Дни «КАМАЗа».

Предприятия Компании участвуют во Всероссийской профориентационной акции Союза машиностроителей «Неделя без турникетов», когда школьники и студенты могут прийти на промышленную экскурсию. Акция направлена на повышение у молодежи интереса к инженерно-техническим специальностям, формирование системы ранней профессиональной ориентации, а также на увеличение кадрового потенциала машиностроительной отрасли.

В 2023 году запущена серия профориентационных мероприятий в детских садах «Про КАМАЗ». Цель курса – сформировать интерес к Компании у дошкольников.

В четырех школах Набережных Челнов работают инженерные классы.

Образовательные программы в инженерных классах:
- 3D-моделирование;
- геоинформатика;
- лазерные технологии;
- робототехника;
- прототипирование.

Компания также проводит инженерные и профориентационные смены для детей, интересующихся инженерным направлением. В 2023 году организована инженерная смена в СОШ № 30. Школьники изучают оборудование лабораторий по виртуальной и дополненной реальности, геоинформатике, лазерным технологиям. Для них проводятся мастер-классы представителями Технического колледжа им. В. Д. Поташова и тренинги по командообразованию от студентов Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ.

Инженерный фестиваль для старшеклассников

При поддержке ПАО «КАМАЗ» Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ ежегодно проводит профориентационное мероприятие для популяризации инженерных профессий. На фестивале «День «КАМАЗа» – КАИ» было организовано 15 интерактивных площадок, прошли профпробы и мастер-классы по стадиям жизненного цикла производства автомобиля КАМАЗ. Также свои мастер-классы предложили Набережночелнинский политехнический колледж и Технический колледж им. В. Д. Поташова. Охват фестиваля – несколько сотен учащихся городских школ.

«Техногород»

1 045

школьников города и шести районов Республики Татарстан – аудитория «Техногорода» в 2023 году

1 477 детей

обучались в «Техногороде» на конец 2023 года

Многофункциональный центр дополнительного образования «Техногород», созданный в партнерстве с командой «КАМАЗ-мастер», включает в себя:
- учебные лаборатории;
- мастерские;
- испытательные трассы;
- музей.

По итогам 2023 года образовательная часть проекта охватила 636 учащихся 13 школ г. Набережные Челны, которые обучались цифровому дизайну, трехмерному моделированию и печати автокомпонентов, промышленной робототехнике и лазерным технологиям в автоиндустрии, основам языков программирования C#, Python, построению транспортных маршрутов и т. д.

В 2024 году планируется увеличить число школ-партнеров и количество обучающихся детей.

4 769 учеников

5–8-х классов обучились в мобильном технопарке с 2020 года

>12 тыс.

детей приняли участие в профориентационных и конкурсных мероприятиях

10%

ежегодный прирост количества учащихся и участников мероприятий мобильного технопарка

Детский технопарк «Кванториум»

В 2020 году при поддержке ПАО «КАМАЗ» в Республике Татарстан появился первый мобильный технопарк «Кванториум» в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».

Мобильный технопарк «Кванториум» создан, чтобы решить проблему доступности дополнительного образования детей в удаленных районах, пробудить интерес к науке и технике, а также повысить престиж профессий, востребованных на предприятиях ПАО «КАМАЗ». Он четвертый год работает как подразделение детского технопарка «Кванториум» г. Набережные Челны и охватывает Агрызский, Актанышский, Сармановский, Заинский, Мензелинский и Менделеевский районы Республики Татарстан.

На базе школ и мобильного технопарка для учащихся 5–11-х классов проходят уроки по направлениям технопарка:
- VR/IT (образовательные приложения, обучающие симуляторы, площадки для виртуального тестирования, развлекательные продукты игровой индустрии);
- ГЕО/АЭРО (изучение основ геоинформатики, фотографии и съемки, создание виртуальных туров, полетных заданий и работа со спутниковыми снимками);
- РОБО/Промдизайн (промышленный дизайн и робототехника, направленные на создание прототипов различных механизмов и конструкций с помощью аддитивных технологий);
- Хайтек/Технология (создание вещей наиболее современным способом с помощью лазерных станков, 3D-принтеров, а также программ для моделирования и генерации команд).

Мобильный технопарк в течение учебного года охватывает более 2,5 тыс. школьников на постоянной основе и более 4 тыс. в рамках мероприятий и мастер-классов.

В 2023 году «Кванториум» победил в конкурсе Россотрудничества[1] с проектом «Мобильный технопарк в Абхазии» и реализовал его, проведя 96 мастер-классов для 1,5 тыс. учащихся.

Участники «Кванториума» завоевали призовые места на национальном чемпионате «Профессионалы» по компетенциям:
- «Лазерные технологии» – серебряная медаль;
- «Промышленная робототехника» – серебро среди юниоров;
- «Проектирование нейроинтерфейсов» – бронзовые медали у старшей возрастной категории и у юниоров.

В 2023 году детский технопарк «Кванториум» стал образовательным партнером регионального отделения Российского общества «Знание».

[1] Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству.

Среднее профессиональное и высшее образование

493 студента

колледжей и вузов обучались в 2023 году по программе целевой подготовки

3,1 тыс.

студентов вузов и колледжей прошли практику в 2023 году, из них 2,7 тыс. человек – с трудоустройством на период практики

663 выпускника

приняты на работу в ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ» взаимодействует почти с сотней вузов и колледжей по различным направлениям, предоставляет студентам возможность работать на предприятии, где созданы оптимальные условия для закрепления молодых кадров на производстве.

В 2023 году Компания провела более 50 встреч со студентами и их родителями по вопросам целевой подготовки, практики и трудоустройства, всего участвовали почти 2 тыс. человек. Проведены гостевые лекции и мастер-классы для студентов и преподавателей с общим охватом 700 человек.

С 2008 года ПАО «КАМАЗ» проводит целевую подготовку студентов технических направлений – в учебный план студентов, прошедших отбор, включены «камазовские» дисциплины. Студенты могут совмещать работу в ПАО «КАМАЗ» с учебой.

Сотрудничество с Техническим колледжем им. В. Д. Поташова

Базовой образовательной организацией ПАО «КАМАЗ» является Технический колледж им. В. Д. Поташова. Обучение ведется по 13 программам подготовки специалистов среднего звена и одной программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих по профессии. Студенты ежегодно проходят практику на предприятиях ПАО «КАМАЗ», действует целевая подготовка по рабочим профессиям – в этом направлении уже заключено более 130 договоров. В 2019 году при поддержке ПАО «КАМАЗ» и Министерства образования и науки Республики Татарстан в колледже открыта лаборатория «Промышленная робототехника».

Компания помогает в оснащении материально-технической базы колледжа.

В 2023 году команда колледжа одержала победу в чемпионате по профессиональному мастерству среди школьников и студентов «Профессионалы» среди 120 тыс. будущих молодых специалистов со всей страны, завоевав две золотые и одну серебряную медаль.

В 2023 году при содействии Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» в подразделениях ПАО «КАМАЗ» летом работали студенты из девяти образовательных организаций страны.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

ПАО «КАМАЗ» – победитель республиканского конкурса в номинации «Лучший работодатель для студенческих отрядов в Республике Татарстан среди крупных предприятий»

40

российских вузов – партнеры ПАО «КАМАЗ»

В 2023 году ПАО «КАМАЗ» профинансировало ремонт и оснащение учебной аудитории в Набережночелнинском институте Казанского (Приволжского) федерального университета (КФУ). Холл этажа выполнен в фирменном стиле ПАО «КАМАЗ» и погружает студентов в атмосферу автомобилестроительной отрасли. В аудитории установлено современное высокотехнологичное мультимедийное оборудование, в ней будут проходить лекции для студентов экономического отделения, семинары, мастер-классы, в том числе при участии руководителей Центра экономики Компании, а также защита выпускных квалификационных работ.

В ходе профориентационной работы в ПАО «КАМАЗ» регулярно проводятся производственная практика и ознакомительные экскурсии. В 2023 году увеличилось число иногородних студентов из институтов Москвы и Санкт-Петербурга, Уфы, Казани, Оренбурга, Ульяновска, Воронежа, Чебоксар, желающих пройти практику, – в общей сложности их количество превысило 200 человек.

Студентам старших курсов Компания предлагает вариант с трудоустройством в качестве инженеров: конструктором, технологом, программистом.

Сотрудничество с МГТУ им. Н. Э. Баумана

Студенты кафедры «Колесные машины» МГТУ им. Н. Э. Баумана ежегодно проходят практику в Компании: третьекурсники – конструкторскую практику, второкурсники – ознакомительную. В 2023 году на экскурсии приехали три группы – 60 человек, которые посетили автомобильный, прессово-рамный, кузнечный заводы, завод двигателей и Научно-технический центр ПАО «КАМАЗ».

Совместно с МГТУ им. Н. Э. Баумана ПАО «КАМАЗ» открыло научно-образовательный центр «КАМАЗ-Бауман», которое занимается проектированием и разработкой в первую очередь карьерных самосвалов. Центр расположен в Москве, его сотрудники регулярно обмениваются опытом с коллегами из Набережных Челнов в ходе командировок. Некоторые студенты окончили МГТУ им. Н. Э. Баумана и работают на предприятиях ПАО «КАМАЗ».

Сотрудничество с Московским политехническим университетом

В 2023 году Московский политех и ПАО «КАМАЗ» договорились о совместной разработке методики оценки состояния дорожного покрытия, а также о проектировании и изготовлении оснастки для потребностей ПАО «КАМАЗ». Кроме того, стороны планируют совместно развивать Центр технологического сопровождения университета, что позволит увеличить производительность его работы. Студенты Московского политеха будут проходить стажировку на площадках ПАО «КАМАЗ» с последующим трудоустройством.

Проект «Профессионалитет»

В 2023 году Технический колледж им. В. Д. Поташова при концептуальной и финансовой поддержке ПАО «КАМАЗ» выиграл конкурс на предоставление грантов на развитие образовательно-производственных кластеров в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Идет разработка моделей компетенций, учебных планов, инфраструктурных листов. Первый набор состоится в 2024 году.

В 2023 году по тому же проекту 315 студентов поступили на четыре направления подготовки в три базовых колледжа ПАО «КАМАЗ» в рамках кластера, созданного Набережночелнинским политехническим колледжем. Со всеми студентами ПАО «КАМАЗ» заключило ученические договоры.

Профессиональные пробы

Профессиональные пробы как часть федерального проекта «Больше, чем работа» – один из ключевых проектов профориентационной работы Компании. В 2023 году 55 студентов из четырех регионов России прошли пробы в корпоративных учебных центрах и на заводах ПАО «КАМАЗ». Взаимодействие с колледжами – участниками проекта продолжается в виде практики с трудоустройством.

Передовая инженерная школа

Передовая инженерная школа (ПИШ) «Кибер Авто Тех» – проект, созданный в 2022 году по инициативе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на базе Набережночелнинского института КФУ. ПАО «КАМАЗ» выступает индустриальным партнером ПИШ. Цель проекта – подготовка инженерных кадров нового типа, способных реализовать прорывные разработки и проводить исследования в области беспилотных транспортных средств, высокоэффективных энергоустановок автомобилей на неуглеродном топливе, цифрового моделирования и управления производственными системами автомобилестроения.

В «Кибер Авто Тех» ведется обучение по перспективным образовательным программам:

- «Автономные энергетические системы»;
- «Наземный электротранспорт»;
- «Цифровое производство»;
- «Автомобильная техника в транспортных технологиях»;
- «Проектирование высокоавтоматизированных транспортных систем».

У выпускников формируются востребованные компетенции в области автомобилестроения в ходе решения практических задач.

11 проектов

НИОКР дали перспективные конструкторские и технологические решения для производства новых автомобилей

Ключевые направления научных исследований ПИШ:

1. «Автотранспорт с низким/нулевым углеродным следом» – изготовлен опытный образец единичной батареи топливного элемента;
2. «Интеллектуальный автомобиль» – разработана система контроля движения беспилотных транспортных средств, которая ляжет в основу группового управления беспилотных грузовиков на трассе М-11;
3. «Технологии интеллектуальных производств» – создаются новые материалы с заданными свойствами для аддитивных технологий, разрабатываются технологии по повышению эксплуатационных свойств традиционных материалов, таких как чугун и сталь, а также ведутся работы по повышению геометрической точности и ресурса сложнопрофильных зубчатых колес.

В 2022/23 учебном году в ПИШ были открыты два направления подготовки студентов, а в 2023/24 – еще три новые специальности, куда зачислены 96 человек.

Итоги 2023 года:

- совместно с ведущими вузами и организациями реального сектора страны разработано и запущено восемь образовательных программ;
- зарегистрировано 10 результатов интеллектуальной деятельности;
- опубликованы 22 научные статьи;
- создано 11 образовательных пространств ПИШ, направленных на проведение исследовательской и образовательной деятельности;
- 30 человек прошли обучение по программе повышения квалификации и трудоустроены в подразделения ПАО «КАМАЗ»;
- 41 преподаватель повысил квалификацию в корпоративном учебном центре ПАО «КАМАЗ» МИТТУ;
- 131 сотрудник ПАО «КАМАЗ» прошел повышение квалификации в ПИШ.

КФУ и ПАО «КАМАЗ» намерены сделать Набережночелнинский институт с его ПИШ ведущим вузом для всей отечественной отрасли автомобилестроения, привлечь к проекту и другие крупные предприятия, объединить всех потенциальных инженеров ближайших городов России

ЦЕНИМ ДОВЕРИЕ

Одним из факторов эффективной работы ПАО «КАМАЗ» выступает высокоразвитая система корпоративного управления.

В 2023 году Компания совершенствовала комплаенс, внедрила антикоррупционную политику и новый формат обучения в этой области.

8 Корпоративное управление

73%
уровень соблюдения принципов и рекомендаций ККУ

15 тыс. x2,5
сотрудников прошли комплаенс-обучение

3,2 млрд руб. x2,5
объем дивидендов по итогам 2023 года

Практика корпоративного управления

ПАО «КАМАЗ» поддерживает высокие стандарты корпоративного управления. Система корпоративного управления Компании играет ключевую роль в обеспечении ее устойчивого развития и конкурентоспособности, она нацелена на соблюдение прав и интересов акционеров, строгое соблюдение законодательства и исполнение обязательств.

Принципы и подход →

Система корпоративного управления Компании создана с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации, в частности Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». Принципы и процедуры корпоративного управления закреплены в Уставе ПАО «КАМАЗ» и внутренних регламентирующих документах.

В своей деятельности Компания строго придерживается принципов, которые изложены в Кодексе корпоративного управления (ККУ), рекомендованном Банком России[1]. Кроме того, в ПАО «КАМАЗ» разработан собственный Кодекс корпоративного управления[2] (далее – Кодекс), который учитывает рекомендации Банка России, а также принципы деловой этики и комплаенс.

Кодекс отражает принципы корпоративного управления, которым ПАО «КАМАЗ» обязалось следовать для создания и поддержания доверия как внутри самой Компании, так и в отношениях с заинтересованными сторонами.

Положения Кодекса касаются всех участников корпоративного управления в Компании и охватывают все ключевые аспекты их деятельности:
- механизмы реализации прав акционеров и соблюдения равенства условий;
- права и обязанности Совета директоров, Правления и Генерального директора;
- порядок взаимодействия органов управления с акционерами;
- общие подходы к системе вознаграждения органов управления, а также их роли в системах управления рисками и внутреннего контроля;
- принципы и объем раскрытия информации, в том числе той, которую Компания раскрывает дополнительно к законодательно установленному минимуму;
- перечень и порядок совершения существенных действий, которые могут повлиять на положение акционеров.

Соблюдение Кодекса контролирует Корпоративный секретарь. Он также следит за обновлением Кодекса, представляя Совету директоров свои рекомендации относительно изменений.

Основные цели системы корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»:
- сохранение, эффективное использование и приумножение средств акционеров;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании и стоимости ее акций.

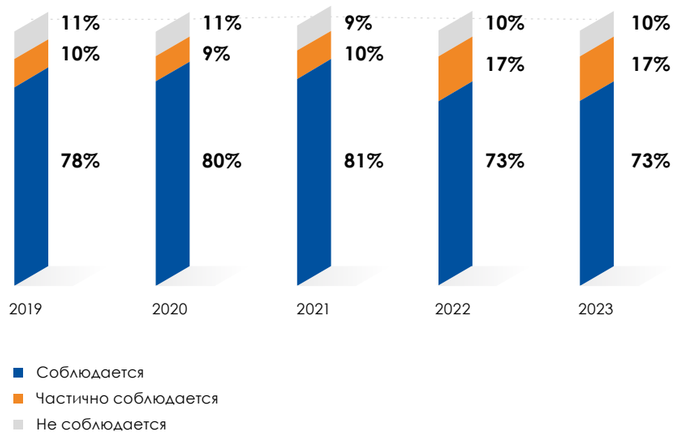
Ключевые принципы корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»:
- корпоративная социальная ответственность;
- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов акционерам;
- обеспечение открытости информации о Компании;
- эффективная система внутреннего контроля и управления рисками;
- профессионализм и лидерство Совета директоров;
- противодействие коррупции.

[1] Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (письмо Центрального банка Российской Федерации от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»).
[2] Утвержден решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 3 сентября 2019 года (протокол от 6 сентября 2019 года № 9).

Подробнее – в таблице «Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления» в Приложении

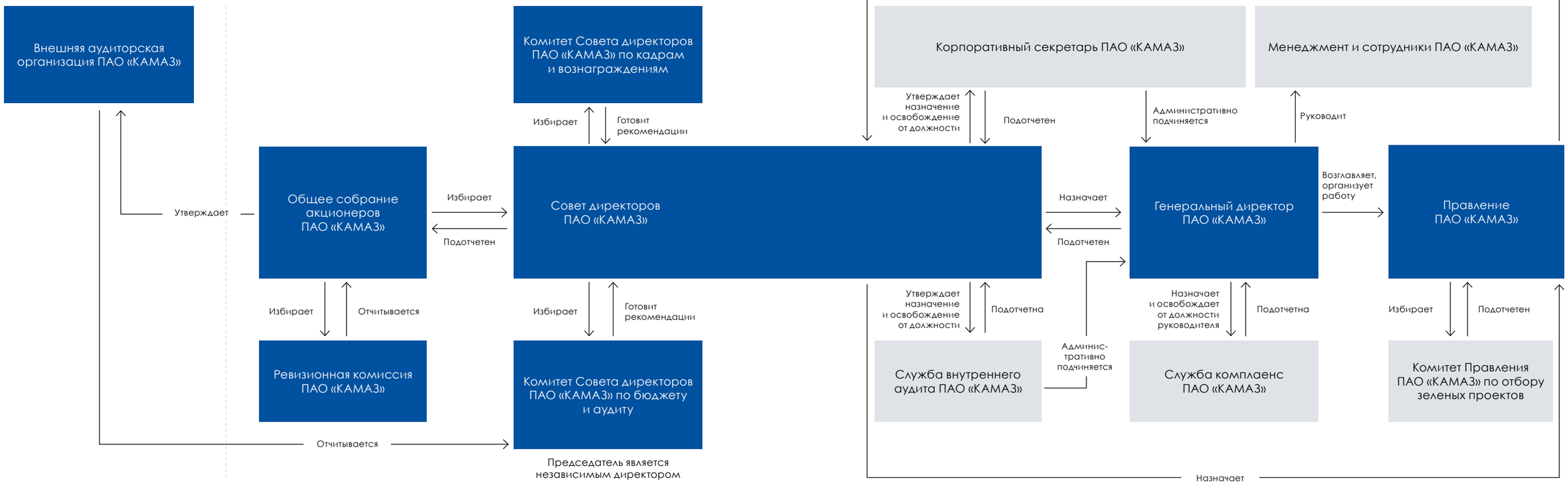
Внутренние документы на сайте Компании

Исполнение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления



По итогам 2023 года из 79 принципов и рекомендаций ККУ в ПАО «КАМАЗ» полностью соблюдалось 58, или 73%, что соответствует аналогичному показателю 2022 года. А в 2021 году в Компании соблюдались 64 принципа и рекомендации ККУ, или 81%. Причина снижения показателя за последние два года – риски введения новых ограничений. Компания намерена вернуться к устоявшимся корпоративным процедурам и практикам незамедлительно, как только эти риски будут сняты.

Схема корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»



Структура органов управления

Для эффективного функционирования и достижения стратегических целей Компания разработала многоуровневую структуру органов управления, которая соответствует требованиям закона и лучшим корпоративным практикам.

Общее собрание акционеров

Устав ПАО «КАМАЗ»

Положение об Общем собрании акционеров

Общее собрание акционеров – высший орган управления ПАО «КАМАЗ». Это ключевой механизм реализации прав акционеров на участие в управлении Компанией, который обеспечивает прозрачность и подотчетность ее руководства.

Вопросы, решение которых относится к компетенции акционеров, определены Уставом Компании. Положение об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ» регламентирует порядок созыва, подготовки, проведения собрания и подведения его итогов[1]. Акционеры играют важную роль в устойчивом развитии Компании. Через своих представителей в Совете директоров они участвуют в принятии ключевых решений, касающихся приоритетных направлений стратегического развития, финансовой отчетности и управления Компанией.

Всем акционерам обеспечивается легкий доступ к Общему собранию акционеров. На всех общих собраниях акционеров достигается кворум, большинство акционеров принимают в них участие. Для участия в заочных голосованиях акционерам доступны электронные формы бюллетеней.

Акционер может войти в сервис электронного голосования

по «Сбербанк-ID», через портал «Госуслуги» или с помощью логина и пароля, полученных от регистратора.

Логин и пароль можно получить у регистратора ПАО «КАМАЗ» – АО «СТАТУС» – в любом офисе обслуживания https://rostatus.ru/about/filials/

Контактные телефоны:
+7 (495) 974-83-50;
+7 (8552) 35-80-89

Набережночелнинское обособленное отделение регистратора АО «СТАТУС» находится по адресу: г. Набережные Челны, просп. Хасана Туфана, 12 (2/18), офис 1112

[1] Положение об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ» утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 24 июня 2022 года (протокол № 45).

Особое внимание уделяется участию акционеров из числа работников ПАО «КАМАЗ» в общих собраниях акционеров

В 2023 году доля участия акционеров в годовом Общем собрании акционеров сократилась по сравнению с 2022 годом с 77,57 до 73,44%. В Общем собрании акционеров не участвовал иностранный акционер из-за ограничений, установленных его государством.

Общие собрания акционеров в 2023 году

29 июня 2023 года состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» в форме заочного голосования. Внеочередных собраний в отчетном периоде не проводилось.

Итоги собрания:
- утверждены Годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании за 2023 год;
- принято решение направить часть чистой прибыли, полученной по результатам деятельности за 2023 год, на выплату дивидендов, оставшуюся часть прибыли ПАО «КАМАЗ» не распределять;
- избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии Компании;
- приняты иные решения.

Совет директоров

Совет директоров – ключевое звено системы корпоративного управления. Он состоит из высококвалифицированных профессионалов, которые осуществляют стратегическое руководство, контролируют работу исполнительных органов Компании и защищают права акционеров.

Совет директоров определяет основные направления развития Компании, утверждает долгосрочные планы и контролирует выполнение стратегических задач, руководит организацией в Компании системы управления рисками и внутреннего контроля, а также реализует иные ключевые функции.

Стратегические цели ПАО «КАМАЗ» до 2030 года в части корпоративного управления

Наличие в Совете директоров не менее 1/3 независимых директоров

Регулярное участие в антикоррупционном рейтинге российского бизнеса

Единые стандарты корпоративного управления не менее чем в 90% организаций Группы «КАМАЗ»

Положение о Совете директоров

В 2023 году в Программу стратегического развития Компании были включены цели в области устойчивого развития. Таким образом, теперь Совет директоров определяет также стратегию, политику и цели ПАО «КАМАЗ» в области устойчивого развития.

Устав и Положение о Совете директоров ПАО «КАМАЗ»[1] определяют:
- статус, порядок создания и компетенцию Совета директоров;
- основания и размеры ответственности директоров;
- порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров;
- порядок принятия и оформления решений Совета директоров.

К компетенции Совета директоров, в частности, относятся следующие вопросы:
- определение приоритетных направлений деятельности;
- утверждение бизнес-плана группы организаций ПАО «КАМАЗ»;
- назначение Генерального директора и членов Правления Компании, а также досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение условий трудового договора Генерального директора, а также размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых ему и членам Правления;
- рекомендации по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты;
- утверждение внутренних документов Компании, в частности:
  - документов, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля,
  - Политики в области внутреннего аудита,
  - Кодекса корпоративного управления,
  - комплаенс-программы;
- одобрение крупных сделок и сделок с заинтересованностью;
- рассмотрение отчетов об организации и функционировании систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления; а также об исполнении комплаенс-программы.

Члены Совета директоров рассматривают отчеты о работе системы управления рисками, в числе которых экологические и социальные риски, а также отчеты о работе системы корпоративного управления.

План работы Совета директоров составляется на корпоративный год. Заседания проводятся, как правило, не реже двух раз в квартал.

Решения Совета директоров принимаются большинством голосов его членов, присутствующих на заседании или принимающих участие в заочном голосовании. По некоторым вопросам решения принимаются единогласно. В случае равенства голосов решающим является голос Председателя Совета директоров. Член Совета директоров вправе требовать внесения в протокол заседания Совета директоров своего особого мнения по вопросам повестки дня и принимаемым решениям.

[1] Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 24 июня 2022 года (протокол № 45).

Компания намерена и в дальнейшем совершенствовать систему корпоративного управления для обеспечения устойчивого развития и увеличения инвестиционной привлекательности Группы «КАМАЗ»

Избрание Совета директоров

Внесение и рассмотрение предложений о кандидатах в Совет директоров регулируется Уставом и Положением об Общем собрании акционеров.

Акционеры имеют право предложить до 12 кандидатов, которые должны письменно подтвердить свое согласие на избрание. Вся необходимая информация о кандидатах предоставляется акционерам при подготовке к Общему собранию акционеров. Члены Совета директоров избираются кумулятивным голосованием большинством голосов. Общее собрание акционеров также может досрочно прекратить полномочия членов Совета директоров. Члены Совета директоров могут избираться неограниченное количество раз.

Интересы трудового коллектива в Совете директоров традиционно представляет председатель профсоюза ПАО «КАМАЗ». Также в Совет директоров Компании входят уроженцы Татарстана, в том числе представители правительства республики, что обеспечивает защиту интересов местных сообществ.

Председатель Совета директоров

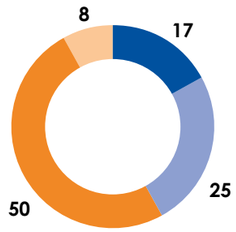
Председателя Совета директоров выбирают члены Совета директоров большинством голосов. Он может быть переизбран в любое время.

Функции Председателя Совета директоров:
- организация работы Совета директоров, созыв и проведение заседаний;
- проведение Общего собрания акционеров;
- контроль исполнения решений Совета директоров и акционеров;
- другие функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами ПАО «КАМАЗ».

При равенстве голосов решающим является голос Председателя Совета директоров.

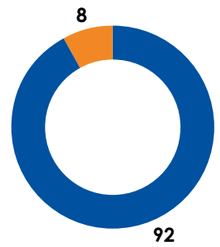
В случае отсутствия Председателя Совета директоров его функции исполняет один из членов Совета директоров по решению Совета директоров.

Возрастной состав Совета директоров, %



- <49
- 50–59
- 60–69
- >70

Гендерный состав Совета директоров, %



- Мужчины
- Женщины

Состав Совета директоров

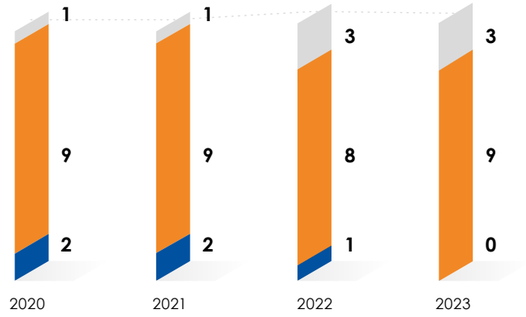
На 31 декабря 2023 года Совет директоров Компании состоял из 12 человек.

В состав Совета директоров могут входить независимые директора. В соответствии с критериями Московской биржи независимыми директорами признаются лица:

- не связанные с Компанией;
- не связанные с существенным акционером Компании;
- не связанные с существенным контрагентом или конкурентом Компании;
- не связанные с государством или муниципальным образованием.

В 2023 году в Совете директоров Компани не было независимых директоров в связи со сложными геополитическими условиями.

Структура Совета директоров в разбивке по статусу[1], человек

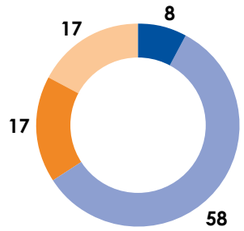


- Независимый директор
- Неисполнительный директор
- Исполнительный директор

Источник: данные Компании

[1] Данные приведены на 31 декабря каждого отчетного года.

Продолжительность участия в Совете директоров, %



- <1 года
- 1–9 лет
- 10–19 лет
- >20 лет

Итоги работы Совета директоров в 2023 году

38

заседаний и заочных голосований Совета директоров состоялось в 2023 году

В 2023 году состоялось два очных заседания Совета директоров в Набережных Челнах и 36 заочных голосований.

На заседаниях были приняты ключевые решения в области финансов, корпоративного управления, а также одобрено большое количество сделок по стратегическим вопросам, что в целом способствовало движению Компании в направлении устойчивого развития.

В числе других вопросов директора рассмотрели бизнес-план, отчеты об исполнении бизнес-плана и комплаенс-программы[1], приняли решения по сделкам с заинтересованностью и провели оценку кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ».

Посещаемость заседаний и заочных голосований Совета директоров оставалась на стабильно высоком уровне. В 2023 году все члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» участвовали во всех заседаниях.

[1] Комплаенс-программа определяет, как Компания предотвращает комплаенс-риски (риски коррупции, мошенничества, легализации доходов, полученных преступным путем, нарушений антимонопольного законодательства).

Самооценка Совета директоров в 2023 году не проводилась. Самооценка состава Совета директоров, избранного в 2023 году, проведена в 2024 году.

Комитеты Совета директоров

Положение о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту

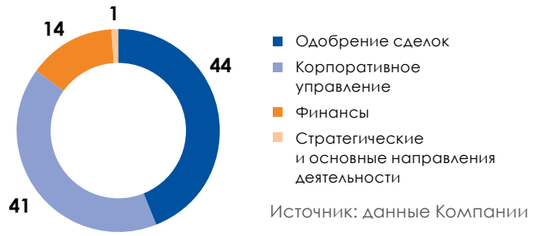
В 2023 году Комитет провел

2 заседания,

21 заочное голосование,

где рассмотрел 41 вопрос

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2023 году, %



Источник: данные Компании

Для повышения эффективности процесса управления в Компании функционируют два специализированных комитета при Совете директоров:
- Комитет по бюджету и аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Комитет по бюджету и аудиту

Комитет по бюджету и аудиту Совета директоров ПАО «КАМАЗ» отвечает за контроль финансовой отчетности, а также внутреннего и внешнего аудита.

Статус, функции и полномочия Комитета определены Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту[1].

Комитет по бюджету и аудиту предварительно рассматривает вопросы:
- планирования и контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- финансово-экономического управления и финансовой политики Компании;
- корпоративных решений, оказывающих существенное влияние на финансовое состояние ПАО «КАМАЗ».

Комитет также контролирует надежность и оценивает эффективность работы системы управления рисками, в том числе рисками в области устойчивого развития (экологическими и социальными), проверяет достоверность и полноту финансовой отчетности и т. д.

По итогам заседаний Комитет представил Совету директоров рекомендации по вопросам финансов, аудита, корпоративного управления, одобрения сделок и пр.

[1] Утверждено решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1).

Положение о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «КАМАЗ» занимается вопросами назначения и вознаграждения ключевых руководителей, развитием кадровой политики и системы мотивации сотрудников.

Статус, функции и полномочия Комитета урегулированы Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям[1].

Комитет по кадрам и вознаграждениям предварительно рассматривает вопросы:
- вознаграждения членов Совета директоров, Правления и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»;
- кадрового планирования и эффективной работы органов управления и исполнительных органов.

В 2023 году Комитет провел два заседания в форме заочного голосования, где рассмотрел четыре вопроса.

По итогам заседаний Комитет направил Совету директоров рекомендации по вопросам формирования комитетов и независимости кандидатов в Совет директоров.

Корпоративный секретарь

Положение о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ»

Корпоративный секретарь Компании – член Правления ПАО «КАМАЗ», Заместитель Генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению.

Корпоративный секретарь Компании отвечает за взаимодействие с акционерами, координирует защиту прав и интересов акционеров, поддерживает работу Совета директоров и Правления.

Требования к кандидатуре, функции и полномочия Корпоративного секретаря определены в Положении о Корпоративном секретаре[2]. В частности, он должен иметь высшее юридическое, экономическое либо бизнес-образование, а также опыт работы в корпоративном управлении или руководстве не менее двух лет. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и Генеральному директору. Его назначает и освобождает от должности Генеральный директор по решению Совета директоров.

Ключевые функции Корпоративного секретаря:
- участие в совершенствовании корпоративного управления и раскрытии информации;
- взаимодействие с акционерами и предупреждение корпоративных конфликтов;
- реализация прав и законных интересов акционеров;
- взаимодействие с органами регулирования в пределах своих полномочий.

[1] Утверждено решением Совета директоров от 12 февраля 2019 года (протокол № 1).
[2] Утверждено решением Совета директоров от 5 ноября 2015 года (протокол № 7).

Правление и Генеральный директор

Правление и Генеральный директор Компании играют ключевую роль в реализации стратегических целей Компании.

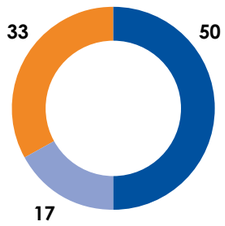
Правление

Правление – это коллегиальный исполнительный орган, который отвечает за текущую деятельность ПАО «КАМАЗ» и реализацию его целей. В состав Правления входят топ-менеджеры Компании, каждый из которых возглавляет ключевое направление деятельности. Правление координирует работу всех подразделений Компании, обеспечивает выполнение планов и программ, утвержденных Советом директоров, и принимает оперативные решения, необходимые для устойчивого развития бизнеса.

100%

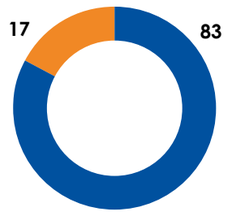
членов Правления – местные жители, проживают в Набережных Челнах

Возрастной состав Правления, %



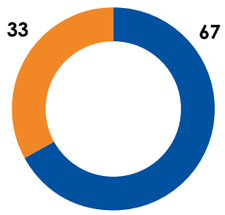
- <50 лет
- 51–60 лет
- >61 года

Структура Правления по гендерному признаку, %



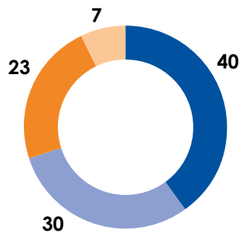
- Мужчины
- Женщины

Структура Правления по продолжительности работы, %



- <10 лет
- >20 лет

Структура вопросов, рассмотренных Правлением, %



- Инвестиции и инновации
- Одобрение сделок
- Стратегические и основные направления деятельности
- Кадры

Источник: данные Компании

Порядок создания, функции и полномочия Правления отражены в Уставе Компании и Положении о Правлении ПАО «КАМАЗ»[1]. Члены Правления назначаются Советом директоров по предложению Председателя Правления сроком на пять лет. Члены Правления должны иметь высшее образование и менеджерский опыт в промышленности не менее трех лет. Председателем Правления является Генеральный директор ПАО «КАМАЗ».

Подробнее о зеленых проектах ПАО «КАМАЗ» – в подразделе «Зеленое финансирование»

Положение о Комитете Правления ПАО «КАМАЗ» по отбору зеленых проектов

Основные функции Правления:

- рассмотрение финансовой отчетности Компании;
- утверждение перечней конфиденциальной информации и критичных рисков, а также планов инновационных разработок;
- представление годового и перспективного бизнес-планов на утверждение Совета директоров.

Правление также утверждает перечень критичных рисков, мероприятий по их снижению и уровень общего приемлемого риска, координирует процесс управления рисками, в том числе рисками устойчивого развития.

Комитет Правления по отбору зеленых проектов

ПАО «КАМАЗ» активно внедряет экологические инициативы и стремится минимизировать свой экологический след. Для управления такими инициативами и реализации Концепции зеленого финансирования в Компании был создан Комитет Правления по отбору зеленых проектов.

Функции и цели Комитета определены Положением о Комитете Правления ПАО «КАМАЗ» по отбору зеленых проектов[2]. Он подотчетен Правлению и не является органом управления или исполнительным органом Компании.

Члены Комитета избираются Правлением, его состав определен Концепцией финансирования зеленых проектов ПАО «КАМАЗ». В Комитет входят, в частности, руководители Компании, курирующие инновации, финансы и экономику, экологию и промышленную безопасность, а также взаимодействие с акционерами.

Ключевые функции Комитета:

- оценка инвестиционных проектов ПАО «КАМАЗ» на соответствие национальным и международным критериям зеленых проектов;
- подготовка сделок по привлечению финансирования, включая выпуск облигаций;
- подготовка предложений по минимизации негативного воздействия на окружающую среду;
- содействие эффективному выполнению проектов.

В 2023 году Комитетом был рассмотрен вопрос «Об утверждении отчета о целевом использовании денежных средств, полученных от размещения биржевых облигаций, и достижении заявленных экологических показателей (Отчет по зеленому финансированию) за 2022 год».

[1] Утверждено решением годового Общего собрания акционеров от 24 июня 2022 года (протокол № 45).
[2] Утверждено решением Правления ПАО «КАМАЗ» от 13 октября 2021 года (протокол № 9-П).

Положение о Генеральном директоре

Генеральный директор

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» является высшим должностным лицом Компании, который несет основную ответственность за оперативное управление и стратегическое развитие. Он действует от имени Компании и подотчетен Совету директоров.

Функции, полномочия и ответственность Генерального директора урегулированы в Уставе Компании, Положении о Правлении и Положении о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ». Генеральный директор назначается Советом директоров из числа кандидатов, предложенных членами Совета директоров. Он должен иметь высшее образование и опыт руководства коммерческой организацией в сфере промышленности не менее пяти лет. Генеральный директор является Председателем Правления, и при равенстве голосов членов Правления его голос решающий.

Ключевая функция Генерального директора – руководство производственно-хозяйственной деятельностью для реализации стратегии развития и бизнес-плана Компании. Генеральный директор действует в рамках компетенции, определенной Уставом Компании.

С 2002 года Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» является Когогин Сергей Анатольевич.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Вознаграждение членов Совета директоров и топ-менеджмента

Мы стремимся привлекать и удерживать высококвалифицированных специалистов, стимулируя их к достижению стратегических целей Компании и улучшению ее финансовых показателей.

Вознаграждение членов Совета директоров

66%

членов Совета директоров не получают вознаграждения в связи с их отказом от его получения или в силу закона

В ПАО «КАМАЗ» разработана комплексная система вознаграждения членов Совета директоров, которая учитывает ряд важных показателей.

Подход Компании к этому вопросу изложен в Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ»[1]. Членам Совета директоров могут выплачиваться вознаграждения и компенсироваться расходы, связанные с исполнением их функций.

Размер вознаграждения рассчитывается по формуле и определяется Общим собранием акционеров по итогам корпоративного года. Он складывается из постоянной величины (2 млн руб.) с учетом числа дней, в течение которых директор исполнял свои обязанности, а также из коэффициента личного участия.

Возможные компенсации:
- расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний Совета директоров или Общего собрания акционеров;
- иные разумные расходы, связанные с исполнением обязанностей и подтвержденные документами.

[1] Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 23 июня 2017 года (протокол № 40).

Вознаграждение топ-менеджмента

Система вознаграждения топ-менеджмента Компании основана на принципах прозрачности, справедливости, конкурентоспособности и мотивации.

Условия трудового договора с Генеральным директором и размер вознаграждений и компенсаций для членов Правления утверждаются Советом директоров ПАО «КАМАЗ». Это определяется Положением о Совете директоров.

Вознаграждение топ-менеджеров зависит от выполнения коэффициента стратегии и степени достижения ряда ключевых показателей эффективности (КПЭ) по итогам года.

КПЭ, выполнение которых влияет на размер вознаграждения:
- выручка от реализации продукции (работ, услуг);
- количество продаж грузовых автомобилей;
- чистая прибыль.

Расчет вознаграждения, выплачиваемого членам Правления, производится по итогам годового Общего собрания акционеров.

В 2023 году вознаграждение членам Правления ПАО «КАМАЗ» не выплачивалось.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Система управления рисками и внутреннего контроля

Неотъемлемой частью корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» является система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), которая охватывает все подразделения и сотрудников.

Элементы системы риск-менеджмента

Основным документом, регламентирующим управление рисками и внутренний контроль в ПАО «КАМАЗ», является Политика в области управления рисками и внутреннего контроля[1]. Документ утверждается и пересматривается Советом директоров по мере необходимости. Политика определяет цели, задачи и принципы риск-менеджмента, а также структуру СУРиВК и распределение ролей ее участников. Политика обязательна для всех подразделений Компании.

Ключевые задачи системы:

- выявлять риски и управлять ими;
- гарантировать достоверность всех видов отчетности;
- контролировать соблюдение законов и внутренних документов Компании.

Ключевые функции СУРиВК

- Реализация стратегии Компании
- Обеспечение эффективности и экономичного использования ресурсов
- Помощь Компании в адаптации к изменениям
- Предотвращение злоупотреблений служебными полномочиями со стороны должностных лиц, пресечение мошенничества

[1] Утверждена решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 21 февраля 2020 года (протокол № 1).

Основные принципы СУРиВК

Непрерывность и интеграция

СУРиВК функционирует на постоянной основе и является неотъемлемой частью системы корпоративного управления. Решения принимаются с учетом всесторонней оценки рисков

Комплексность

СУРиВК охватывает все бизнес-процессы и все виды возникающих рисков

Полная ответственность

Все участники системы отвечают за управление рисками и контроль в пределах своей деятельности

Распределение полномочий и обязанностей

Решения принимаются на различных уровнях управления в зависимости от значимости рисков

Экономическая целесообразность и эффективность

Проводится анализ соотношения затрат и эффекта от контрольных процедур или управления рисками

Кросс-функциональное взаимодействие и координация

Все участники внутреннего контроля взаимодействуют между собой. Управление межфункциональными рисками основывается на коллегиальных решениях

Постоянное развитие

СУРиВК совершенствуется для выявления всех возможных рисков, эффективного управления и адаптации к изменениям внутренней и внешней среды

Приоритетность

В первую очередь снижаются наиболее вероятные критичные риски

Информированность

Информация о рисках передается от низких уровней управления к высоким, а решения по минимизации рисков и контроль управления рисками – в обратном направлении

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Структура СУРиВК

Политика в области управления рисками и внутреннего контроля на сайте Компании

Совет директоров
рассматривает отчеты о работе СУРиВК и системы корпоративного управления, а также принимает решения в этой области.

Комитет Совета директоров по бюджету и аудиту
контролирует надежность и оценивает эффективность работы СУРиВК, проверяет достоверность и полноту финансовой отчетности и т. д.

Ревизионная комиссия
контролирует финансово-хозяйственную деятельность Компании и проводит независимую оценку достоверности данных в годовом отчете и финансовой отчетности.

Генеральный директор
следит за эффективностью СУРиВК и распределяет обязанности и ответственность между руководителями подразделений за конкретные процедуры в этой области.

Подразделение внутреннего аудита
проводит независимую оценку эффективности СУРиВК и мероприятий по управлению рисками, а также оценку корпоративного управления.

Руководители и работники структурных подразделений, ответственные за внутренний контроль
разрабатывают, внедряют и исполняют процедуры внутреннего контроля и мероприятия по управлению рисками, а также информируют руководителей о новых рисках или проблемах контрольных процедур.

Сотрудники Компании
в ходе работы своевременно выявляют риски и информируют непосредственных руководителей о новых рисках, о необходимости изменения контрольных процедур и мероприятий по управлению рисками.

Владельцы рисков
координируют контрольные процедуры; выявляют и оценивают риски, выбирают метод управления с учетом рекомендаций подразделения внутреннего аудита и внешнего аудитора Компании, исходя из принципа экономической целесообразности и утвержденного уровня риск-аппетита. Они также взаимодействуют с подразделением внутреннего аудита по результатам проведенных проверок.

Правление
утверждает перечень критичных рисков, мероприятий по их снижению и уровень общего приемлемого риска, а также координирует процесс управления рисками.

Организация внутреннего контроля

В ПАО «КАМАЗ» создана эффективная контрольная среда во всех бизнес-процессах, которая проходит регулярную оценку. В Компании действует система подтверждения полномочий работников, а также документирования и систематизации учетных записей по хозяйственным операциям.

Несанкционированный доступ к имуществу ограничен контролем и охраной активов, документов и данных в информационных системах.

Ключевые процедуры внутреннего контроля:
- сверка данных и сравнительный анализ показателей деятельности, оценка эффективности деятельности;
- авторизация документов и операций сотрудниками в пределах их компетенции;
- контроль системы бухгалтерского учета и отчетности;
- физические средства контроля и обеспечение сохранности активов;
- разделение (ограничение) прав доступа к информационным системам;
- автоматизированные процедуры ввода и преобразования информации.

Ревизионная комиссия

Положение о Ревизионной комиссии на сайте Компании

Принципы работы Ревизионной комиссии определены Уставом ПАО «КАМАЗ» и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ»[1].

Ревизионная комиссия контролирует финансово-хозяйственную деятельность Компании. Она не зависит от должностных лиц и органов управления Компании. Ее члены не могут входить в Совет директоров или занимать иные должности в органах управления. Комиссия избирается большинством голосов Общего собрания акционеров и подотчетна ему. Председатель и секретарь избираются из состава участников комиссии ее членами.

Вознаграждение членам Ревизионной комиссии выплачивается по итогам корпоративного года по решению Общего собрания акционеров.

Ревизионная комиссия проводит плановые и внеплановые проверки по вопросам:
- законности заключения договоров и сделок;
- финансового состояния Компании;
- корректности расчетов с контрагентами, платежей в бюджет, начислений и выплат дивидендов.

Комиссия составляет заключение, где публикует информацию о выявленных нарушениях и контролирует их устранение.

[1] Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» от 23 июня 2017 года (протокол № 40).

Организация управления рисками

ПАО «КАМАЗ» формирует рискориентированную корпоративную культуру. Управление рисками основано на стратегических и операционных целях, которые декомпозируются до целей бизнес-процессов, проектной деятельности и работы отдельных структурных подразделений и сотрудников.

Идентификация рисков проводится на всех уровнях управления.

Для каждого риска определяются ключевые индикаторы и отслеживается их изменение. Риски классифицируются по виду деятельности, в которой они возникают, и по источникам воздействия – внутренние или внешние.

Оценка риска проводится по двум параметрам: вероятности возникновения (низкая, средняя и высокая) и степени последствий для Компании. Горизонт оценки рисков для стратегических целей составляет 10 лет, для целей бизнес-планирования – один год.

Компания оценивает финансовую и репутационную материальность риска и определяет уровень управления конкретным риском (владелец риска, Генеральный директор или Правление).

Финансовая материальность риска определяется в зависимости от размера потенциального ущерба для годовой выручки Компании.

Структура рисков по финансовой материальности

Критичные	Существенные	Значительные и прочие
• Потенциальный ущерб: свыше 5% от выручки • Уровень управления: Правление	• Потенциальный ущерб: 0,5–5% выручки • Уровень управления: Генеральный директор	• Потенциальный ущерб: до 0,5% выручки • Уровень управления: владелец риска

Репутационная материальность определяется влиянием риска на стоимость акций.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Влияние реализации рисков на стоимость акций

Существенный ущерб

Снижение стоимости акций на 5–15%

Критичный ущерб

Снижение стоимости акций на 15% и более

Основные методы управления рисками:

- принятие (Компания готова к покрытию убытков за свой счет);
- избегание (отказ от каких-либо операций и вложений);
- передача (страхование, передача рисков партнерам, аутсорсинг, диверсификация деятельности, хеджирование);
- минимизация (принятие мер по снижению вероятности наступления рискового события и возможного ущерба).

Риски в области устойчивого развития →

Компания идентифицирует два типа рисков в области устойчивого развития – экологические и социальные.

Идентификация и оценка экологических аспектов и рисков проводится постоянно для определения текущего и потенциального воздействия Компании на окружающую среду[1]. По результатам оценки вырабатываются методы и мероприятия для снижения уровня их значимости. При необходимости анализ, корректировка и внедрение новых мероприятий проводятся неоднократно, пока уровень риска не станет приемлемым.

Планом мероприятий по управлению рисками Компании приняты превентивные меры по снижению уровня существенных рисков до приемлемого значения. Владельцами рисков являются заместители Генерального директора по функциональным бизнес-направлениям.

[1] В ПАО «КАМАЗ» внедрен стандарт СТО КАМАЗ 17.02-2019 «Порядок управления экологическими аспектами и экологическими рисками (возможностями)» для соблюдения требований к экологическому менеджменту.

Существенные риски, оказывающие влияние на обеспечение устойчивого развития ПАО «КАМАЗ»

Обозначения

Уровень риска	Изменение риска
низкий риск	рост
средний риск	снижение
высокий риск	без изменения

Экологические риски

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Риски, связанные с изменением климата и экстремальными погодными условиями, которые могут привести к приостановке деятельности, нехватке ресурсов, нарушению цепочки поставок, повреждению оборудования и ущербу для репутации	• Идентификация источников выбросов парниковых газов и их учет • Постоянный мониторинг изменений законодательства в области углеродного регулирования и соблюдение требований • Внедрение мероприятий по энергоэффективности • Внедрение программ сокращения выбросов парниковых газов в атмосферу	⊟ ■
Риски негативного воздействия на окружающую среду и инцидентов, связанных с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу (включая парниковые газы). Риски управления водными ресурсами, обращения с отходами производства и потребления, несоответствия требованиям природоохранного законодательства	• Постоянный мониторинг изменений природоохранного законодательства и соблюдение требований • Постоянный производственный экологический контроль • Регулярная и своевременная идентификация экологических аспектов и рисков • Разработка и внедрение планов природоохранных мероприятий • Регулярный эколого-аналитический мониторинг и анализ воздействия деятельности на окружающую среду • Установление экологических целей, задач и внедрение мероприятий по их достижению • Систематическое обучение и повышение квалификации персонала в области экологии • Постоянное совершенствование системы экологического менеджмента, повышение ее результативности	⊟ ■
Риск ужесточения норм регулирования, в том числе в связи с изменением климата	• Разработка предложений по изменению проектов законодательных и нормативно-правовых актов с учетом интересов ПАО «КАМАЗ» и направление их в органы государственной власти • Отслеживание изменений законодательства и нормативно-правовых актов на постоянной основе	⊠ ■

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Социальные риски

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Рост конкуренции на рынке труда	• Реализация программы мотивации и удержания ключевых работников • Формирование и развитие кадрового резерва на ключевые позиции из числа сотрудников с высоким потенциалом • Расширение каналов информирования (в том числе и для молодой целевой аудитории) и привлечения персонала • Улучшение бренда работодателя ПАО «КАМАЗ» • Расширение сотрудничества с колледжами Республики Татарстан и приграничных районов для привлечения выпускников	↑
Недостаток квалифицированного персонала	• Удержание персонала (повышение мотивации) • Привлечение иногородних специалистов, в том числе студентов (практика и трудоустройство) • Повышение квалификации персонала (опережающее обучение) • Привлечение сторонних исполнителей для выполнения наиболее наукоемких работ при отсутствии собственных компетенций	=
Риски диверсионно-террористических актов	• Реализация алгоритма действий, предусмотренных планом усиления антитеррористической защищенности и алгоритма действий при возникновении чрезвычайных ситуаций	↑

Риски в области устойчивого развития, реализовавшиеся в отчетном периоде

В связи с дефицитом высококвалифицированных специалистов, в том числе инженерно-технических работников, на рынке труда в отчетном периоде для Компании оставалась актуальна проблема нехватки квалифицированного персонала. Стоит отметить, что кадровая политика Компании направлена на формирование компетентного, вовлеченного и эффективного персонала, сохранение стабильного состава высококвалифицированных сотрудников, в том числе за счет осуществления мероприятий:

- по мотивации и удержанию ключевых работников;
- формированию и развитию кадрового резерва на ключевые позиции из числа сотрудников с высоким потенциалом;
- повышению квалификации персонала через опережающее обучение;
- привлечению иногородних специалистов, в том числе студентов;
- привлечению сторонних исполнителей для выполнения наиболее наукоемких работ при отсутствии собственных компетенций.

Внутренний аудит

→

Политика ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита – важная часть структуры корпоративного управления Компании.

Ключевые документы, регламентирующие внутренний аудит ПАО «КАМАЗ»:

- законодательство Российской Федерации;
- Устав ПАО «КАМАЗ»;
- Политика ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита;
- иные внутренние документы;
- международные основы профессиональной практики внутреннего аудита Международного института внутренних аудиторов (IIA).

Руководитель Службы внутреннего аудита подотчетен Совету директоров, что обеспечивает его независимость от менеджмента в суждениях и выводах по результатам проверочных мероприятий.

Цели, задачи и функции подразделения внутреннего аудита сформулированы в Политике в области внутреннего аудита[1].

[1] Утверждена решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 30 декабря 2021 года (протокол № 15).

Результаты работы в 2023 году

В 2023 году Служба внутреннего аудита провела 17 аудиторских проверок. По их результатам разработано 252 мероприятия. Помимо этого, проведено 13 внеплановых тематических проверок.

Служба внутреннего аудита провела мониторинг 254 мероприятий, реализованных по результатам внутренних аудиторских проверок.

Ключевые задачи:
- участие в совершенствовании систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- координация работы с другими внутренними и внешними проверяющими и консультантами;
- внутренний аудит в ПАО «КАМАЗ» и компаниях Группы;
- предоставление отчетов Комитету Совета директоров по бюджету и аудиту и исполнительным органам о существенных рисках, а также о результатах оценки систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- контроль соблюдения членами исполнительных органов и работниками Компании законодательства и внутренних документов об инсайдерской информации и борьбе с коррупцией, а также требований Кодекса этики.

Основные функции:
- оценка и участие в совершенствовании систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- участие в проведении ревизионных проверок финансово-хозяйственной деятельности группы организаций ПАО «КАМАЗ»;
- проведение иных проверок, в том числе по сигналам, поступившим на горячую линию;
- консультирование органов управления и работников в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- мониторинг устранения недостатков и совершенствования систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления по итогам внутренних аудиторских проверок Группы.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Этика ведения бизнеса и комплаенс

Компания неукоснительно следует требованиям законодательства и привержена нормам деловой этики, рассматривая их как основополагающие условия достижения финансовой устойчивости.

Подход к обеспечению системы соответствия

Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса РСПП 2023

AAA
(компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции в общем рейтинге)

AAA+++
(компания с максимальным уровнем противодействия коррупции в секторе машиностроения)

Подробнее о результатах Антикоррупционного рейтинга – на сайте РСПП

ПАО «КАМАЗ» не приемлет нарушение законодательства ни в какой форме, в том числе коррупцию в любых формах и проявлениях, и ожидает аналогичного поведения от деловых партнеров.

Основные документы, регулирующие деятельность ПАО «КАМАЗ» в сфере комплаенс:
- Кодекс корпоративной этики ПАО «КАМАЗ», утвержден приказом-постановлением Генерального директора от 20 июня 2022 года № 85;
- Комплаенс-программа ПАО «КАМАЗ», утверждена решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 20 марта 2019 года, протокол № 4;
- Антикоррупционная политика ПАО «КАМАЗ», утверждена приказом Генерального директора от 24 июля 2023 года № 104.

ПАО «КАМАЗ» является участником:
- Антикоррупционной хартии российского бизнеса, инициированной Торгово-промышленной палатой, Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), общероссийскими общественными организациями «Деловая Россия» и «Опора России»;
- Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан.

Совершенствование комплаенс в 2023 году

>50 обществ

группы организаций ПАО «КАМАЗ» работают в единой автоматизированной системе оценки комплаенс-рисков и подключены к единой горячей линии

- Утверждена Антикоррупционная политика
- Актуализирован перечень высокорисковых процессов, усовершенствована система автоматизации комплаенс-индикаторов своевременного выявления рисков
- Усовершенствован процесс уведомления о конфликте интересов
- Запущен реинжиниринг процесса «Функционирование горячей линии ПАО «КАМАЗ» по приему сообщений о возможных фактах нарушений в сфере комплаенс»
- Введен новый формат антикоррупционного обучения – встречи с трудовыми коллективами, проведены мероприятия антикоррупционной направленности для работников. Актуализированы электронные курсы на корпоративном ресурсе «Портал РОСТА» по направлениям комплаенс

В 2023 году в отношении ПАО «КАМАЗ» не применялись меры ответственности за несоблюдение законов и нормативных актов и не налагались соответствующие штрафы.

Система комплаенс выстроена в Компании в части не только нормативной регламентации, но и автоматизированных контролей во всех рисковых бизнес-процессах с возможностью своевременного митигирования риска. Ежегодно проводится оценка потенциальных комплаенс-рисков с определением вероятности наступления и эффективности реализуемых мер. При необходимости проводятся дополнительные мероприятия, направленные на совершенствование системы комплаенс.

Цели на 2024 год

- Систематизация и актуализация нормативных документов в области комплаенс
- Совершенствование системы контролей и процедур, установленных в целях противодействия коррупции в закупках и продажах
- Применение цифровых технологий для противодействия коррупции и разработки мер по противодействию новым формам проявления коррупции, связанным с использованием цифровых технологий

Участники системы комплаенс

67 заседаний

координационного совета по комплаенс проведено в 2023 году

Совет директоров
отвечает за утверждение и контроль исполнения комплаенс-программы, ежегодно рассматривает отчет об исполнении комплаенс-программы.

Генеральный директор
руководит внедрением и функционированием элементов системы комплаенс в группе организаций ПАО «КАМАЗ».

Координационный совет по комплаенсу
под председательством Генерального директора контролирует реализацию комплаенс-мероприятий и вырабатывает направления развития.

Служба комплаенс
находится в прямом подчинении Генеральному директору и осуществляет реализацию и управление комплаенс-контролями.

Каждый работник Общества
соблюдает требования документов и не допускает нарушений.

Элементы комплаенс-системы

Проведена комплаенс-экспертиза

4,6
тыс. контрагентов

7,8
тыс. сделок

Взаимоотношения с сотрудниками
Компания ожидает, что все сотрудники разделяют принципы Компании в области комплаенс и соблюдают требования применимого законодательства и внутренних документов.

Взаимоотношения с контрагентами
Компания предпочитает сотрудничать с деловыми партнерами, которые разделяют ее ценности. До заключения договорных отношений проводится оценка благонадежности партнеров. Все договоры и соглашения с деловыми партнерами/контрагентами включают комплаенс-оговорку.

Взаимоотношения с публичными должностными лицами
Компания не возмещает расходы и не предоставляет подарки чиновникам и лицам, связанным с государством, а также не участвует в благотворительных, спонсорских проектах и политической деятельности для получения незаконных преимуществ.

Ведение бухгалтерского и управленческого учета
Все финансово-хозяйственные операции и сделки правильно и с достаточным уровнем детализации отражаются в бухгалтерском учете и доступны для законной проверки. Компания не допускает искажения или фальсификации данных отчетности.

Инструменты комплаенс-системы

- Топ-менеджмент Компании соблюдает принципы честного ведения бизнеса и не сотрудничает с партнерами, не разделяющими ценности Компании.
- Локальные нормативные акты Компании в области комплаенс отражают ценности, требования законодательства и понятны каждому сотруднику, информируют о горячей линии, а также устанавливают приоритет ценности профессиональной честности.
- Обучение персонала по вопросам комплаенс проводятся для всех работников в зависимости от подверженности комплаенс-рискам.
- Оценка комплаенс-рисков Компании включает вероятность наступления риска и материальность последствий. Комплаенс-контроль встроен в высокорисковые бизнес-процессы и предупреждает о необходимости изменить процедуру контроля, чтобы сохранить низкий уровень комплаенс-рисков.
- Компания ведет мониторинг внедрения и развития инструментов системы комплаенс всеми организациями, созданными с участием ПАО «КАМАЗ».

Антикоррупционная политика

Антикоррупционная политика на сайте Компании

В 2023 году с целью систематизации и повышения эффективности антикоррупционных мер ПАО «КАМАЗ» утвердило Антикоррупционную политику. Политика разработана в соответствии и с учетом рекомендаций и требований законодательства и нормативных актов[1].

Политика регламентирует перечень антикоррупционных мер, реализуемых Компанией, а также определяет функции и обязанности участников Политики.

Ключевые цели и задачи Антикоррупционной политики

- Формирование у работников ПАО «КАМАЗ» единообразного понимания антикоррупционных мероприятий и непринятия коррупции в любых ее формах и проявлениях
- Создание эффективного механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции
- Минимизация рисков вовлечения в коррупционную деятельность работников ПАО «КАМАЗ» независимо от занимаемой должности

Принципы Политики

Соответствие Политики действующему законодательству и общепринятым нормам

- Личный пример руководства
- Вовлеченность работников
- Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции
- Ответственность и неотвратимость наказания
- Открытость бизнеса
- Постоянный контроль и регулярный мониторинг

Согласно Политике, антикоррупционные мероприятия ПАО «КАМАЗ» предусматривают введение антикоррупционных стандартов в корпоративную культуру, обучение и просвещение сотрудников, специальные процедуры (уведомление о конфликте интересов, обязательное обучение сотрудников, замещающих высокорискованные должности и т. д.), выявление и урегулирование конфликта интересов, добросовестные отношения с контрагентами и оценку их благонадежности, открытость закупочных процедур, регулярную оценку коррупционных рисков и т. д.

Требования Политики обязательны для исполнения всеми работниками ПАО «КАМАЗ» вне зависимости от должности и функций. Соблюдение требований Политики контролирует Служба комплаенс.

[1] Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Минтруда России от 18 ноября 2013 года.

Другие направления комплаенс-системы

Компания проводит мероприятия, направленные на противодействие легализации («отмыванию») доходов, полученных преступным путем. Разработаны и вводятся в действие соответствующие внутренние нормативные документы.

Особое внимание в ПАО «КАМАЗ» уделяется вопросам защиты конкуренции, действуют конкурентные процедуры закупок и продаж, гарантируются равные условия для потребителей готовой продукции, не допускается заключение в группе организаций ПАО «КАМАЗ» каких-либо соглашений, направленных на ограничение конкуренции.

Для защиты инсайдерской информации в Компании действует Положение об инсайдерской информации и правилах внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «КАМАЗ» и (или) манипулирования рынком. Выстроена система контроля за соблюдением требований законодательства[1].

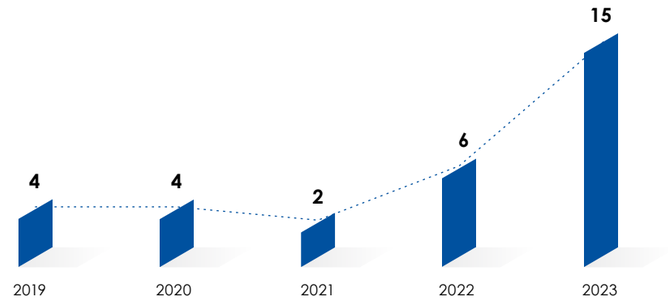
Обучение по направлениям комплаенс

Своевременному и полному обучению работников в области комплаенс уделяется особое внимание. Обучение проводится в очном формате и дистанционно через корпоративный ресурс «Портал РОСТа».

Направление	Количество сотрудников, обученных в 2023 году
Корпоративная этика и основы комплаенс	Около 10 тыс. человек (дистанционно)
Противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации	211 человек
Противодействие отмыванию доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма	125 человек
Добросовестные практики в области закупок	401 человек
Встречи с трудовыми коллективами на тему «Корпоративная этика и основы комплаенс»	5 тыс. человек
Обучение контрагентов в формате вебинаров	88 представителей субъектов дилерской сети и поставщиков

[1] Федеральный закон от 27 июля 2010 года № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Статистика обучения сотрудников в области комплаенс, в том числе в сфере противодействия коррупции, тыс. человек



Способы информирования о политиках и методах противодействия коррупции:

- агитационные материалы (брошюры, плакаты);
- обучение на «Портале РОСТа», вебинары, выездные лекции и семинары;
- ежегодные антикоррупционные конкурсы (конкурс агитационных видеороликов, конкурс детских рисунков, конкурс антикоррупционных слоганов и т. д.) среди работников организаций ПАО «КАМАЗ» и детей работников;
- корпоративные СМИ «Вести КАМАЗа».

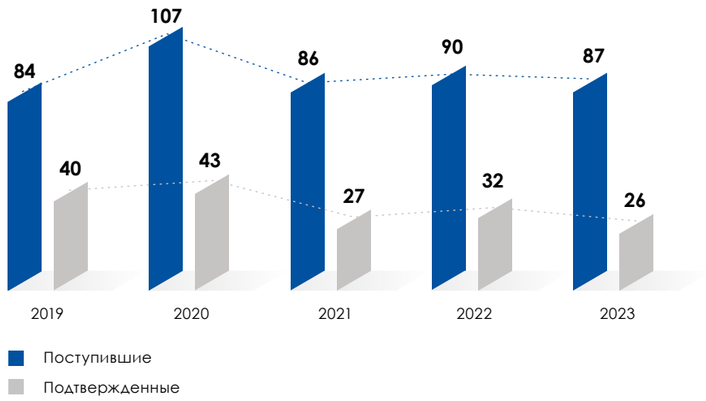
Горячая линия по вопросам комплаенс

В Компании функционирует безопасный и конфиденциальный информационный канал приема и обработки сообщений для своевременного выявления и предотвращения комплаенс-рисков – круглосуточная горячая линия по приему сообщений о возможных нарушениях в сфере комплаенс ПАО «КАМАЗ».

Обратиться на горячую линию могут граждане и организации, работники ПАО «КАМАЗ», группы организаций ПАО «КАМАЗ», клиенты, контрагенты, партнеры и т. д.

Горячая линия по вопросам комплаенс на сайте Компании

Статистика поступления сообщений на горячую линию, шт.



По итогам рассмотрения сообщений, поступивших на горячую линию в 2023 году, к восьми работникам применены дисциплинарные взыскания.

Основными задачами горячей линии являются:

- обеспечение доступного, конфиденциального и при необходимости анонимного способа своевременного информирования Службы комплаенс как работниками группы организаций ПАО «КАМАЗ», так и третьими лицами о возможных нарушениях в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции;
- координация деятельности функций подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» в области корпоративной этики и применимого антикоррупционного законодательства;
- формирование атмосферы честности, нетерпимости к коррупции и реализация в группе организаций ПАО «КАМАЗ» прозрачной и ясной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Компания обязуется не допускать ответных действий в отношении добросовестных лиц, сообщающих о нарушениях. Не допускается умышленное предоставление ложной или вводящей в заблуждение информации.

Конфликт интересов

Ключевые документы

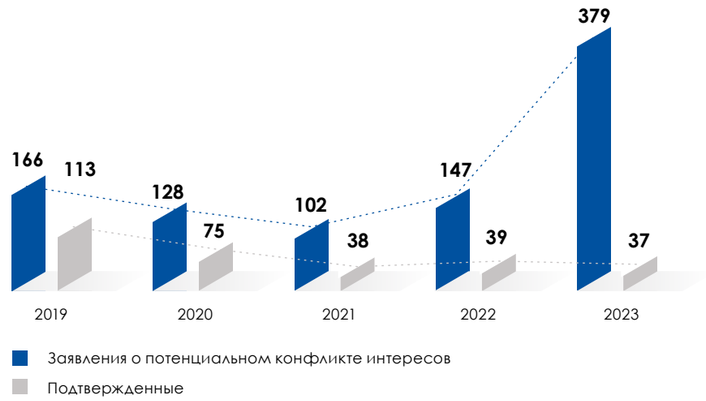
- Кодекс корпоративного управления
- Кодекс корпоративной этики

В соответствии с Кодексом корпоративной этики определено, что работники Компании обязаны раскрывать сведения о реальном или потенциальном конфликте интересов. При этом обязательно соблюдается конфиденциальность процессов раскрытия сведений и урегулирования конфликта, а также баланс интересов Компании и работника.

Генеральный директор Общества уведомляет о возникновении у него потенциального конфликта интересов Совет директоров, члены Правления уведомляют Генерального директора. Корпоративный секретарь Общества информирует членов Совета директоров и Службу комплаенс об уведомлениях о потенциальном конфликте интересов.

Работник должен воздерживаться от возможного конфликта интересов в ситуации, когда его интересы или действия противоречат интересам Компании или потенциально могут вступить в противоречие с ними и тем самым повлиять на объективность решений или действий. Сотрудник обязан направить уведомление о наличии возможного конфликта интересов в Службу комплаенс ПАО «КАМАЗ».

Количество заявлений о наличии потенциального конфликта интересов, шт.



В отчетном периоде заявления о наличии потенциального конфликта интересов у членов Совета директоров и членов Правления не поступали.

Раскрытие информации

ПАО «КАМАЗ» придерживается высоких стандартов и лучших практик раскрытия информации для всех заинтересованных сторон.

Подход к раскрытию корпоративной информации

Подробнее о порядке предоставления информации – на сайте Компании

ПАО «КАМАЗ» руководствуется требованиями Московской биржи, где обращаются ценные бумаги Компании, своей Информационной политикой, иными требованиями и нормативными правовыми актами. Информационная политика Компании[1] направлена на соблюдение требований законодательства в области раскрытия информации, обеспечение прав и законных интересов акционеров и инвесторов, а также на поддержание доверия к Компании и ее руководству.

Принципы раскрытия информации:
- регулярность и оперативность
- доступность;
- достоверность и сравнимость данных;
- полнота информации.

Компания раскрывает заинтересованным сторонам информацию обо всех аспектах своей деятельности, кроме сведений, представляющих охраняемую законом тайну. Документы бухгалтерского учета и протоколы заседаний Правления доступны акционерам ПАО «КАМАЗ», владеющим в совокупности не менее чем 25% голосующих акций Компании.

Председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ» имеет право проводить публичные выступления по вопросам, связанным с деятельностью Компании, комментировать принятые решения и излагать точку зрения Совета директоров. Члены Совета директоров могут публично излагать свою личную точку зрения по принятым решениям. Генеральный директор комментирует вопросы, связанные с деятельностью Компании.

Ответственность за полноту и достоверность раскрываемой информации несет Генеральный директор.

Основные каналы

Информационная политика ПАО «КАМАЗ» на сайте Компании

На официальном сайте ПАО «КАМАЗ» публикуются ключевые документы:
- Устав и внутренние документы;
- годовые отчеты;
- ежеквартальная бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам бухгалтерской отчетности, годовая и промежуточная консолидированная финансовая отчетность по МСФО;
- пресс-релизы;
- данные об аффилированных лицах и иные сведения.

При раскрытии информации Компания учитывает внешние риски, возникшие в начале 2022 года. Раскрытие информации в 2023 году осуществлялось в ограниченном составе и объеме согласно постановлениям Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года № 351 и от 4 июля 2023 года № 1102.

Обязательное раскрытие информации в соответствии с требованиями федеральных законов Российской Федерации и нормативными документами Банка России осуществляется на странице: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=33 и на странице по раскрытию информации для акционеров на сайте Компании: http://www.kamaz.ru/investors-and-shareholders.

[1] Утверждена решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 5 ноября 2015 года (протокол № 7).

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Корпоративное управление группой организаций ПАО «КАМАЗ»

Управление Группой основано на единых принципах и стандартах для достижения лучших результатов.

Подход к управлению →

Управление группой организаций ПАО «КАМАЗ» направлено на достижение установленных показателей и соблюдение требований законодательства. Корпоративное управление, комплаенс и финансовый контроль сосредоточены на головной компании, что повышает устойчивость Группы и минимизирует риски.

Ключевые цели и задачи управления Группой →

- Повышение капитализации ПАО «КАМАЗ», увеличение стоимости и эффективности инвестиций
- Вовлечение в контур Группы инновационных, цифровых и технологичных бизнесов, автокомпонентных предприятий и производителей спецтехники
- Исключение компаний, не соответствующих корпоративным целям и требованиям

В группе организаций ПАО «КАМАЗ» действуют единые корпоративные нормы и правила управления для всех компаний

91%

уровень внедрения единых стандартов корпоративного управления

100%

дочерних и зависимых обществ, входящих в контур внедрения, имеют доступ к цифровому Порталу единых стандартов корпоративного управления

Они призваны:

- минимизировать риски потерь инвестиций;
- обеспечить прозрачность бизнес-процессов и соблюдение законодательства;
- сформировать единую корпоративную культуру.

Для сокращения влияния санкций на совместных предприятиях группы организаций ПАО «КАМАЗ» внедрены единые стандарты корпоративного управления. Единые стандарты охватывают все больше организаций группы организаций ПАО «КАМАЗ».

О компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

9 Приложения

К разделу «О Компании»

История ПАО «КАМАЗ»

1969–1981 годы – строительство Камского комплекса заводов по производству большегрузов в Набережных Челнах

13 декабря 1969 года – при строительстве Камского автозавода вынут первый ковш грунта

16 февраля 1976 года – с главного сборочного конвейера автомобильного завода сошел первый камский грузовик

Октябрь 1977 года – Производственное объединение (ПО) «КамАЗ» досрочно завершило свой первый годовой план, выпустив 15 тыс. автомобилей

Август 1978 года – изготовлен 50-тысячный грузовик

Июнь 1979 года – с главного конвейера сошел 100-тысячный грузовик

Апрель 1980 года – выпущен 150-тысячный большегруз

Февраль 1981 года – сданы в эксплуатацию мощности второй очереди автогиганта

17 июля 1988 года – образование заводской гоночной команды «КАМАЗ-мастер» – многократного победителя различных ралли-рейдов

Лето 1990 года – создание акционерного общества на базе ПО «КамАЗ»

2004 год – создание ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер»

Март 2004 года – с главного конвейера сошел 1 700 000-й автомобиль КАМАЗ

12 декабря 2006 года – Прессово-рамный завод ОАО «КАМАЗ» изготовил двухмиллионную с начала производства кабину для автомобилей КАМАЗ

Январь 2010 года – ОАО «КАМАЗ» начало массовый выпуск автомобилей с рестайлинговыми кабинами

15 февраля 2012 года – с конвейера ОАО «КАМАЗ» сошел 2 000 000-й грузовик

2013 год – начало серийного выпуска магистрального тягача КАМАЗ-5490 – флагмана модельного ряда автомобилей КАМАЗ К4

2015 год – открытие корпуса по производству газомоторных автомобилей

Июнь 2015 года – первые тестовые испытания беспилотного автомобиля КАМАЗ

Июнь 2015 года – переименование Компании в Публичное акционерное общество «КАМАЗ»

2016 год – презентация городской транспортной системы с использованием беспилотных автобусов (проект «ШАТЛ»)

2017 год – представлен электробус КАМАЗ-6282

Апрель 2017 года – на автомобильном заводе ПАО «КАМАЗ» началась серийная сборка автомобилей КАМАЗ-5490 NEO

2017 год – разработан первый собственный рядный шестицилиндровый двигатель Р6

Ноябрь 2017 года – в корпусе газовых автомобилей автомобильного завода выпущен тысячный большегруз, работающий на компримированном природном газе

2018 год – ПАО «КАМАЗ» приобрело АО «Объединенные автомобильные технологии»

Май 2018 года – запущен в эксплуатацию новый завод каркасов кабин

Февраль 2019 года – собран первый предсерийный грузовик поколения К5 – КАМАЗ-54901, флагман нового модельного ряда Компании

2020 год – получен патент на электрический беспилотный грузовой автомобиль без кабины для водителя – «Челнок»

2020 год – разработан мобильный накрышный модуль автономного управления автомобилем «Аватар»

Декабрь 2020 года – презентация электромобиля «Кама-1»

2020 год – разработан и изготовлен первый автомобиль в новой линейке карьерных самосвалов – КАМАЗ-65805, предназначенный для эксплуатации в средних и малых карьерах

2021 год – презентация первого водоробуса КАМАЗ-6290

2021 год – на рынок вышли новые модели автомобилей поколения К5 – магистральный тягач КАМАЗ-65659 и два самосвала – КАМАЗ-65951 (8×4) и КАМАЗ-65952 (6×6), предназначенные для перевозки различных сыпучих грузов. Также был презентован самый большой российский карьерный самосвал КАМАЗ-65807 полной массой 95 тонн, грузоподъемностью 65 тонн

2022 год – представлено новое семейство легкого коммерческого транспорта «Компас»

2022 год – разработан первый беспилотный карьерный самосвал КАМАЗ-6559 («Юпитер-30»)

2022 год – запуск производства автомобилей «Москвич»

14 сентября 2022 года – презентация вахтового автобуса-вездехода КАМАЗ-6250

6 февраля 2023 года – собран первый обновленный магистральный тягач КАМАЗ-54901, не зависящий от поставок комплектующих из недружественных стран

Весна 2023 года – первые беспилотные КАМАЗы прошли опытно-промышленную эксплуатацию в Арктике

14 июня 2023 года – дан старт эксплуатации магистральных тягачей на трассе М-11 «Нева» в беспилотном режиме

12 сентября 2023 года – в рамках международной выставки Comtrans 2023 ПАО «КАМАЗ» презентовало новинку в сегменте пассажирского транспорта – автобус среднего класса КАМАЗ-4290

Ноябрь 2023 года – выпущен первый импортозамещенный самосвал К5

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

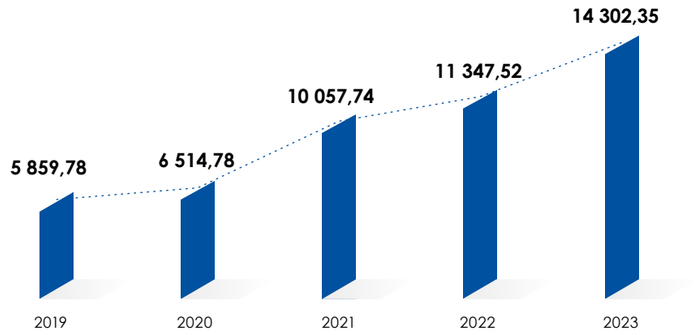
К разделу «Охрана окружающей среды»

Воздействие ГТЦ ПАО «КАМАЗ» на окружающую среду

Наименование, ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023
Выбросы в атмосферу (тонн)	7 679	7 939	8 832	9 322	**8 306**
Объем образованных отходов, тыс. тонн	299	311	355	386	**379**
Водопотребление, млн м^3	0,30	0,40	0,25	0,21	**0,14**

Управление экологическими рисками

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

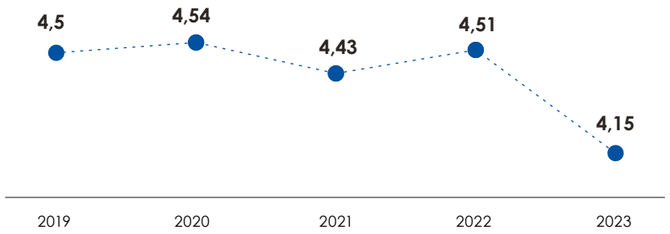


Расходы на охрану окружающей среды

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Объем расходов на охрану окружающей среды, млн руб.	671,0	853,0	707,0	742,0	**1 514,1**
Отношение к выручке по МСФО, %	0,35%	0,40%	0,26%	0,25%	**0,41%**

Потребление энергетических ресурсов

Потребление невозобновляемых видов топлива по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», млн ГДж



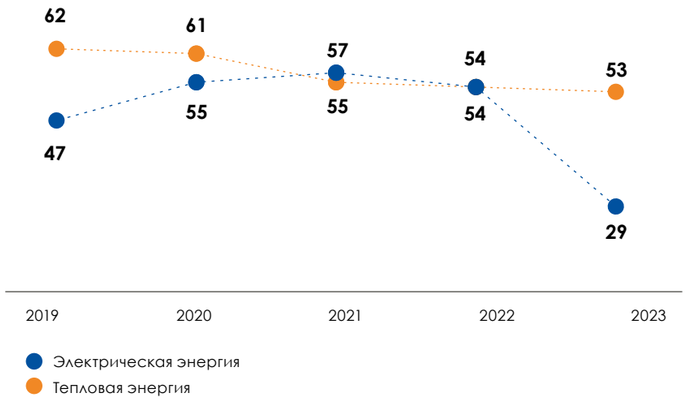
Потребление энергетических ресурсов по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

Вид энергии / энергоносителя	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	2023
Электрическая энергия	тыс. МВт • ч	1 123,5	1 147,6	1 199,6	1 160,1	1 019,6
• в том числе собственная генерация	тыс. МВт • ч	61,3	70,1	63,8	55,8	28,5
Тепловая энергия	тыс. Гкал	695,3	648,7	790,1	789,5	796,4
• в том числе собственная генерация	тыс. Гкал	93,7	86,3	103,7	113,4	106,2
Газ природный	млн м³	116,2	132,2	129,4	131,5	120,9
Сжатый воздух	млн м³	124,7	137,7	697,1	1 592,5	1 596,5
Азот	млн м³	15,3	16,9	16,8	17,2	17,9
Кислород	млн м³	1,0	1,2	0,9	0,8	0,8
Двуокись углерода	млн м³	1,9	2,1	2,1	2,0	0,25
Аммиак	млн м³	0,04	0,04	0,04	0,04	0,05
Вода и стоки	млн м³	133,7	133,7	140,0	134,0	121,2

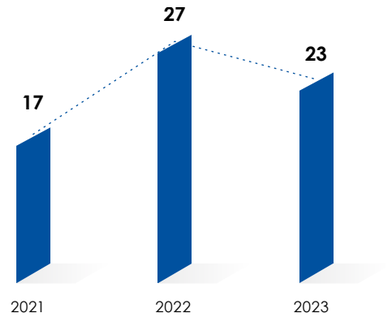
Собственное энергопотребление, ГДж

Вид энергии / энергоносителя	2019	2020	2021	2022	2023
Электрическая энергия	4 265 226	4 131 430	4 318 645	4 176 194	3 670 641
Тепловая энергия	2 911 028	2 715 893	3 307 827	3 305 575	3 334 310
Газ природный	4 494 849	4 533 446	4 439 595	4 509 778	4 146 760
Дизельное топливо	318 459	356 156	401 224	412 136	395 725
Бензин автомобильный	56 578	500 755	53 644	55 625	69 374
Керосин	332	272	419	256	419

Доля собственной генерации в объеме потребления электрической и тепловой энергии прессово-рамным заводом ПАО «КАМАЗ», %



Доля собственной генерации в объеме потребления тепловой энергии Заводом двигателей ПАО «КАМАЗ», %



О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Обращение с отходами

Обращение с отходами по ГТЦ ПАО «КАМАЗ»[1], тыс. тонн

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Утилизация и обезвреживание в специализированных организациях	167	182	187	218	**234**
Передано на захоронение	24	23	19	21	**22**
Использование в собственном производстве	109	125	136	138	**115**
Всего	299	330	342	377	**372**

Общая масса образованных отходов в разбивке по типу, тыс. тонн

Общая масса отходов по классам опасности	2019	2020	2021	2022	2023
I класс	0,1	0,1	0,0	0,0	**0,0**
II класс	0,1	1,3	0,1	0,0	**0,1**
III класс	2,4	4,0	3,0	3,0	**3,3**
IV класс	141,5	149,2	160,3	179,3	**179,2**
V класс	155,3	156,4	191,2	203,5	**196,7**
Всего[2]	299,3	311,0	354,6	385,8	**379,4**

I класс опасности
- Изделия и устройства, содержащие ртуть (лампы, термометры, прессостаты)
- Конденсаторы
- Трансформаторы

II класс опасности
- Аккумуляторные батареи (с электролитом)
- Кислота аккумуляторная

III класс опасности
- Аккумуляторные батареи (без электролита)
- Отходы лома цветных металлов
- Масла отработанные
- Химические отходы
- Гальванические шламы
- Шлам краски
- Фильтры топливные, масляные
- Шлам очистки трубопроводов и емкостей
- Отходы растворителя, загрязненного водным лакокрасочным материалом
- Прочие

IV класс опасности
- Металлургические съемы, шлаки и пыль
- Твердые минеральные отходы (отходы стержней)
- Шлам механического производства
- Шлам пылегазоочистных установок
- Обтирочный материал, нетканое полотно
- Прочие

V класс опасности
- Деревоотходы
- Отходы бумаги незагрязненной
- Отходы лома черных металлов
- Стружка черных и цветных металлов
- Отходы керамических изделий
- Прочие

[1] Разница между объемом образованных и переданных отходов обусловлена наличием остатков отходов, которые еще не были переданы по состоянию на 31 декабря 2023 года.

Защита атмосферы

Динамика выбросов загрязняющих веществ ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

Год	Выбрасывается без очистки		Поступило на очистные сооружения загрязняющих веществ – всего, тонн	Из поступивших на очистку уловлено и обезврежено, тонн		Всего выброшено в атмосферу загрязняющих веществ за отчетный год, тонн
	Всего	В том числе от организованных источников загрязнения		Всего	Из них утилизировано	
2019	6 942,10	6 356,29	12 138,56	11 401,16	5 599,34	7 679,50
2020	7 163,45	6 787,399	13 398,96	12 622,58	5 464,88	7 939,82
2021	8 033,00	7 550,26	13 820,81	13 021,70	5 541,80	8 832,11
2022	8 536,57	8 121,08	13 849,93	13 063,25	5 564,93	9 322,51
2023	7 526,64	7 057,27	13 157,04	12 376,28	6 305,11	8 306,44

Статистика выбросов загрязняющих веществ ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по видам, тонн

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
NO_2 (оксиды азота)	584,09	602,37	637,16	683,17	707,15	**672,97**
SO_2 (оксиды серы)	225,98	219,83	207,87	214,38	221,87	**192,21**
Летучие органические соединения	1 677,30	1 835,32	2 169,46	2 552,19	2 638,13	**2 451,58**

К разделу «Наши сотрудники»

Численность и структура персонала

Структура персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по категориям на 31 декабря, %

Категория персонала	2019	2020	2021	2022	2023
Руководители	10,9	10,9	11,2	11,6	**11,9**
Специалисты	21,2	21,5	21,9	22,8	**23,5**
Рабочие	67,8	67,6	66,9	65,6	**64,6**

Структура персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по полу на 31 декабря[1], %

Пол	2019	2020	2021	2022	2023
Мужчины	55	55	55	56	**56**
Женщины	45	45	45	44	**44**

Структура персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по возрасту на 31 декабря[1], %

Возраст	2019	2020	2021	2022	2023
До 30 лет	13,9	13,5	13,2	13,8	**13,1**
30-50 лет	45,9	48,0	49,4	51,6	**50,0**
Старше 50 лет	40,2	38,5	37,4	34,6	**36,9**

Структура персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по возрасту и категориям на 31 декабря, %

Возраст	Руководители и специалисты					Рабочие				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
До 30 лет	16,1	15,3	14,8	14,7	**14,5**	12,9	12,7	12,5	13,4	**12,3**
30–40 лет	37,2	37,0	36,5	35,3	**32,6**	21,2	21,6	21,5	21,9	**19,3**
40–50 лет	21,6	23,9	25,4	27,4	**29,3**	18,5	20,1	21,6	23,9	**24,2**
50–60 лет	15,2	13,8	13,1	12,8	**13,1**	30,9	28,0	25,8	23,5	**23,1**
Старше 60 лет	9,9	10,0	10,2	9,8	**10,5**	16,5	17,6	18,6	17,3	**21,1**

[1] Доли определены по группам возрастов и полу к списочной численности персонала на 31 декабря отчетного года.

Структура персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по полу и категориям на 31 декабря, %

Возраст	Руководители и специалисты					Рабочие				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Мужчины	45	45	45	45	**45**	60	60	61	62	**62**
Женщины	55	55	55	55	**55**	40	40	39	38	**38**

Доля работающих пенсионеров в ГТЦ ПАО «КАМАЗ» на 31 декабря, %

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Доля работающих пенсионеров[1]	23	20	18	16	**18**

Структура персонала по типам трудового договора на 31 декабря[2], %

Показатель	2020	2021	2022	2023
Доля сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ», работающих по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок	95	94	94	**93**
Доля сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ», работающих по срочному трудовому договору	5	6	6	**7**

Структура вновь принятых сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по возрасту и категориям, %

Возраст	Руководители и специалисты					Рабочие				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
До 30 лет	37,0	35,3	38,9	32,0	**32,7**	52,0	47,7	55,7	45,6	**49,3**
30–50 лет	44,0	44,8	43,9	41,6	**41,1**	30,0	31,9	27,7	24,9	**22,4**
Старше 50 лет	19,0	19,9	17,2	26,4	**26,2**	18,0	20,4	16,6	29,5	**28,3**

Структура вновь принятых сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в разбивке по полу и категориям, %

Возраст	Руководители и специалисты					Рабочие				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Мужчины	57	53	53	52	**49**	73	67	74	69	**73**
Женщины	43	47	47	48	**51**	27	33	26	31	**27**

[1] Доля определена как отношение количества работающих пенсионеров к списочной численности персонала на 31 декабря отчетного года.
[2] Доли определены к списочной численности персонала на 31 декабря отчетного года.

Текучесть персонала в разбивке по полу[1], %

	2021	2022	2023
Мужчины	8,8	9,9	**11,6**
Женщины	8,0	9,0	**11,5**
Персонал	8,4	9,5	**11,6**

Разнообразие и противодействие дискриминации

Доля сотрудников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)[2]

	2020	2021	2022	2023
Численность, человек	410	379	368	**357**
Доля, %	1,2	1,2	1,2	**1,2**

Обучение и развитие сотрудников

Расходы на обучение сотрудников

Показатель	2021	2022	2023
Объем расходов (с учетом государственной субсидии), млн руб.	118	228	198
Отношение к выручке по МСФО, %	0,04%	0,08%	0,05%

Социальная поддержка

Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Объем расходов на НПО, млн руб.	138,1	153	135,2	194,8	166,16
Отношение к выручке по МСФО, %	0,07%	0,07%	0,05%	0,07%	0,04%

Расходы на улучшение жилищных условий работников

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Объем расходов на улучшение жилищных условий, млн руб.	33,7	33,4	33,6	37,4	31,8
Отношение к выручке по МСФО, %	0,02%	0,02%	0,01%	0,01%	0,01%

[1] Некоторые данные о персонале в 2019–2020 годах не приведены из-за отсутствия технической возможности расчета в связи со сменой информационной системы.

[2] Данные о доле сотрудников с ОВЗ за 2019 год не приведены из-за отсутствия технической возможности расчета в связи со сменой информационной системы. Доля определена как отношение количества сотрудников с ОВЗ к списочной численности персонала на 31 декабря отчетного года.

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

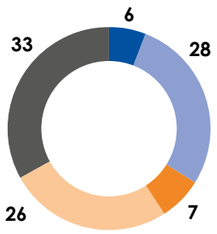
К разделу «Местные сообщества»

На территории КИП «Мастер» работают 10 резидентов территории опережающего развития «Город Набережные Челны»:

- ООО «Хайер Индастри Рус»,
- ООО «Полихим Системс»,
- ООО «Технолайн»,
- ООО «НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД»,
- ООО «ИНДЕЛ»,
- ООО «НПК ХИМРЕСУРС»,
- ООО «Кёниг Модуло Ру Челны»,
- ООО «ЗИАС МАШИНЕРИ ПОВОЛЖЬЕ»,
- ООО «Булат»,
- ООО «СОФТ ПАЙП».

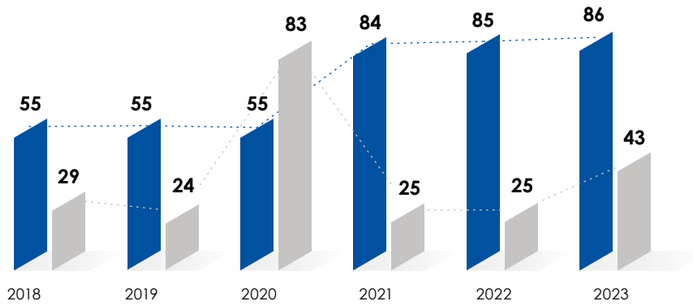
К разделу «Корпоративное управление»

Структура группы организаций ПАО «КАМАЗ», %



- Дочерние общества, осуществляющие производство спецтехники
- Дочерние общества, осуществляющие реализацию готовой продукции
- Совместные предприятия
- Дочерние общества, осуществляющие обслуживание бизнеса
- Организации, не входящие в корпоративный бизнес

Структура группы организаций ПАО «КАМАЗ»

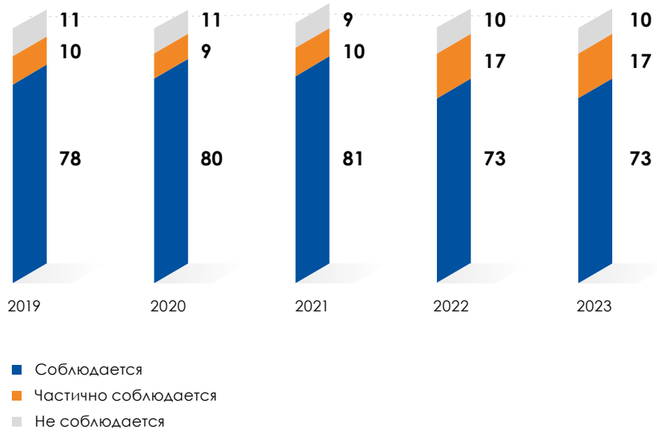


- Профильные
- Непрофильные

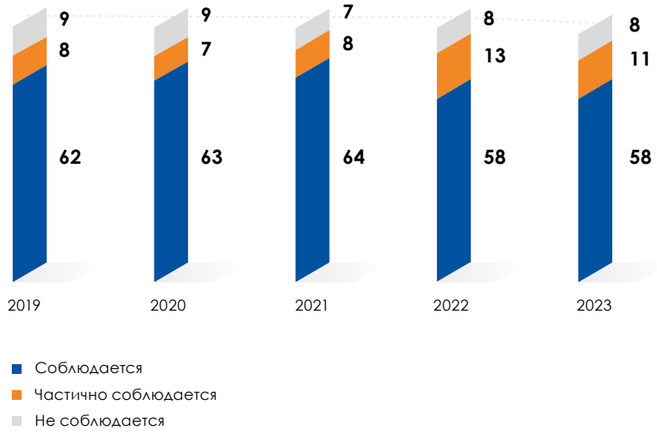
Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления

Принципы корпоративного управления	Количество принципов, рекомендованных Кодексом	2019			2020			2021			2022			2023		
		Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Общая оценка	79	62	8	9	63	7	9	64	8	7	58	13	8	58	13	8
	100%	78%	10%	11%	80%	9%	11%	81%	10%	9%	73%	17%	10%	73%	17%	10%
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0	12	1	0	12	1	0	9	4	0	9	4	0
Совет директоров	36	21	7	8	22	6	8	23	7	6	20	9	7	20	9	7
Корпоративный секретарь Компании	2	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, высших руководителей	10	9	0	1	9	0	1	9	0	1	9	0	1	9	0	1
СУРиВК	6	6	0	0	6	0	0	6	0	0	6	0	0	6	0	0
Раскрытие информации о Компании	7	7	0	0	7	0	0	7	0	0	7	0	0	7	0	0
Существенные корпоративные действия	5	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0

Исполнение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, %



Исполнение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, ед.



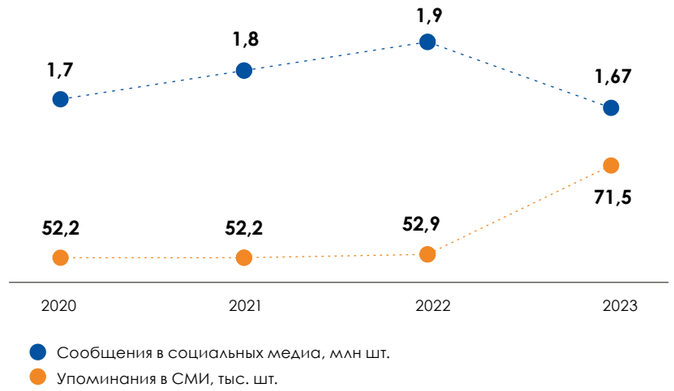
Взаимодействие со СМИ

Компания работает с федеральными и региональными печатными и электронными СМИ, отраслевыми и корпоративными изданиями, информационными агентствами и службами:

- ежедневная рассылка новостных пресс-релизов по базе СМИ;
- регулярные встречи, пресс-конференции, пресс-туры;
- иные специальные мероприятия.

ПАО «КАМАЗ» ежедневно оценивает динамику и характер интерпретаций своей деятельности в информационном поле по базам СМИ и социальным медиа. Исследование проводится с использованием системы «Медиалогия». Количество публикаций в СМИ с упоминанием ПАО «КАМАЗ» ежегодно растет. Анализируя наиболее привлекательные и интересные темы для аудитории, Компания корректирует коммуникационную стратегию и отбирает инфоповоды для освещения в соответствии с ее запросами.

Количество упоминаний Компании в СМИ и социальных сетях



Источник: данные Компании

Индекс содержания GRI

Заявление об использовании	ПАО «КАМАЗ» раскрывает информацию, приведенную в данном индексе содержания GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года с указанием стандартов GRI.
Использованный стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в Отчете
GRI 2: Общие вопросы 202	2-1 Информация об организации	О Компании / Группа организаций ПАО «КАМАЗ» О Компании / География бизнеса Приложения / К разделу «Корпоративное управление»
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об Отчете
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об Отчете Приложения / Контакты
	2-4 Пересмотр информации	Охрана окружающей среды / Выбросы парниковых газов Охрана окружающей среды / Обращение с отходами
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании / Группа организаций ПАО «КАМАЗ» О Компании / Бизнес-модель О Компании / Основные выпускаемые типы техники О Компании / География бизнеса О Компании / Основные рынки присутствия в 2023 году Ответственный бизнес / Инновации и цифровизация / Экосистема цифровых сервисов Ответственный бизнес / Сервис / Подход к обслуживанию клиентов
	2-7 Сотрудники	Наши сотрудники / Численность и структура персонала Приложения / К разделу «Наши сотрудники»
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации	Наши сотрудники / Численность и структура персонала / Численность персонала
	2-9 Структура и состав органов управления	Управление устойчивым развитием / Система управления устойчивым развитием Корпоративное управление / Практика корпоративного управления Корпоративное управление / Структур а органов управления Корпоративное управление / Структура органов управления / Совет директоров Корпоративное управление / Структура органов управления / Комитеты Совета директоров
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	Корпоративное управление / Структура органов управления / Совет директоров / Избрание Совета директоров
	2-11 Председатель высшего органа управления	Председатель Совета директоров не является Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» или группы организаций ПАО «КАМАЗ»
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	Управление устойчивым развитием / Система управления устойчивым развитием
	2-15 Конфликт интересов	Корпоративное управление / Этика ведения бизнеса и комплаенс / Конфликт интересов
	2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	Управление устойчивым развитием / Система управления устойчивым развитием Корпоративное управление / Система управления рисками и внутреннего контроля Корпоративное управление / Этика ведения бизнеса и комплаенс / Участники системы комплаенс
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	Компания не проводила обучение членов Совета директоров по вопросам устойчивого развития в 2023 году
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	Самооценка Совета директоров в 2023 году не проводилась. Самооценка состава Совета директоров, избранного в 2023 году, проведена в 2024 году. В 2023 году продолжала действовать внешняя оценка уровня корпоративного управления НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по методике Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ®). Рейтинг был присвоен ПАО «КАМАЗ» Российским институтом директоров в октябре 2021 года
	2-19 Политика по вознаграждениям	Корпоративное управление / Вознаграждение членов Совета директоров и топ-менеджмента
	2-20 Процесс определения вознаграждений	Корпоративное управление / Вознаграждение членов Совета директоров и топ-менеджмента
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	Управление устойчивым развитием / Система управления устойчивым развитием / Ключевые этические принципы и обязательства Управление устойчивым развитием / Соблюдение прав человека Охрана окружающей среды / Управление охраной окружающей среды / Подход Компании к охране окружающей среды Ответственный бизнес / Управление качеством / Политика ПАО «КАМАЗ» в области качества Ответственный бизнес / Сервис / Подход к обслуживанию клиентов Наши сотрудники / Управление персоналом / Коллективный договор Охрана труда и безопасность / Управление охраной труда и промышленной безопасностью / Политика в области охраны здоровья и безопасности персонала Корпоративное управление / Этика ведения бизнеса и комплаенс

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в Отчете
	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	Управление устойчивым развитием / Система управления устойчивым развитием / Ключевые этические принципы и обязательства Управление устойчивым развитием / Соблюдение прав человека Наши сотрудники / Управление персоналом / Коллективный договор / Исполнение Коллективного договора в 2023 году Наши сотрудники / Социальная поддержка Охрана труда и безопасность / Управление охраной труда и промышленной безопасностью / Результаты ОТиПБ в 2023 году
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Ответственный бизнес / Управление качеством Ответственный бизнес / Сервис Охрана окружающей среды / Управление охраной окружающей среды Охрана труда и безопасность / Производственный травматизм / Расследование инцидентов Охрана труда и безопасность / Обучение безопасному производству Охрана труда и безопасность / Охрана труда и здоровья персонала
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Корпоративное управление / Этика ведения бизнеса и комплаенс / Горячая линия по вопросам комплаенс Ответственный бизнес / Сервис / Служба помощи клиентам
	2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	Управление устойчивым развитием / Система управления устойчивым развитием / Ключевые этические принципы и обязательства
	2-28 Членство в ассоциациях	О Компании / Участие в ассоциациях
	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Управление устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами Наши сотрудники / Коммуникация с сотрудниками Корпоративное управление / Раскрытие информации Приложения / К разделу «Корпоративное управление»
	2-30 Коллективные договоры	Наши сотрудники / Управление персоналом / Профсоюз работников ПАО «КАМАЗ»
GRI 201: Экономическая эффективность 2016	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Охрана окружающей среды / Изменение климата Местные сообщества / Новый городской транспорт Корпоративное управление / Система управления рисками и внутреннего контроля / Риски в области устойчивого развития
	201-3 Пенсионные планы	Наши сотрудники / Социальная поддержка / Направление «Негосударственное пенсионное обеспечение» Наши сотрудники / Система мотивации / Дополнительная пенсия для заслуженных работников

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в Отчете
	201-4 Финансовая поддержка со стороны государства	ПАО «КАМАЗ» включено в перечень системообразующих предприятий российской экономики и получает поддержку государства через стимулирование спроса и субсидии на производство новых моделей
	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Наши сотрудники / Система мотивации / Материальная мотивация
GRI 202: Рыночное присутствие 2016	202-2 Доля топ-менеджмента из местных сообществ	Корпоративное управление / Структура органов управления / Правление и Генеральный директор
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Местные сообщества / Взаимодействие с местными сообществами
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Местные сообщества / Взаимодействие с местными сообществами Ответственный бизнес / Инновации и цифровизация Ответственный бизнес / Экологичность автомобилей
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Ответственный бизнес / Ответственная цепочка поставок / Статистика закупок в 2023 году
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Корпоративное управление / Этика ведения бизнеса и комплаенс
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Корпоративное управление / Этика ведения бизнеса и комплаенс / Обучение по направлениям комплаенс
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Корпоративное управление / Этика ведения бизнеса и комплаенс / Горячая линия по вопросам комплаенс
GRI 206: Неконкурентное поведение 2016	206-1 Судебные иски в связи с нарушением антимонопольного и антитрастового законодательства и неконкурентным поведением	В 2023 году случаев нарушения антимонопольного законодательства не было
GRI 301: Материалы 2016	301-2 Переработанные и повторно использованные материалы	Охрана окружающей среды / Обращение с отходами / Утилизация и повторное использование
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Охрана окружающей среды / Энергопотребление и энергоэффективность Приложения / К разделу «Охрана окружающей среды»
	302-3 Энергоемкость	Охрана окружающей среды / Энергопотребление и энергоэффективность / Энергоемкость производства
	302-4 Энергосбережение	Охрана окружающей среды / Энергопотребление и энергоэффективность / Энергосберегающие мероприятия
	302-5 Снижение энергоемкости продуктов и услуг	Ответственный бизнес / Экологичность автомобилей / Соответствие экологическим стандартам

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в Отчете
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	Охрана окружающей среды / Управление водными ресурсами
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сточными водами	Охрана окружающей среды / Управление водными ресурсами / Очистка и сбросы сточных вод Охрана окружающей среды / Управление водными ресурсами / Повторное использование воды
	303-3 Забор воды	Охрана окружающей среды / Управление водными ресурсами / Водозабор
	303-4 Сброс сточных вод	Охрана окружающей среды / Управление водными ресурсами / Очистка и сбросы сточных вод
	303-5 Потребление воды	Охрана окружающей среды / Управление водными ресурсами / Водопотребление
	304-3 Защита или восстановление природных экосистем	Охрана окружающей среды / Управление водными ресурсами / Сохранение биоразнообразия
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Охрана окружающей среды / Выбросы парниковых газов / Подход к управлению выбросами ПГ
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	Охрана окружающей среды / Выбросы парниковых газов / Подход к управлению выбросами ПГ
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Охрана окружающей среды / Выбросы парниковых газов / Подход к управлению выбросами ПГ
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Охрана окружающей среды / Защита атмосферы / Выбросы загрязняющих веществ Приложения / К разделу «Охрана окружающей среды»
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	Охрана окружающей среды / Обращение с отходами
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Охрана окружающей среды / Обращение с отходами
	306-3 Образовавшиеся отходы	Охрана окружающей среды / Обращение с отходами Приложения / К разделу «Охрана окружающей среды»
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	Охрана окружающей среды / Обращение с отходами / Утилизация и повторное использование Приложения / К разделу «Охрана окружающей среды»
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Охрана окружающей среды / Обращение с отходами / Утилизация и повторное использование Приложения / К разделу «Охрана окружающей среды»
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016	308-1 Новые поставщики, которые прошли проверку на соответствие экологическим критериям	Ответственный бизнес / Ответственная цепочка поставок / Контроль качества поставок

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в Отчете
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Наши сотрудники / Численность и структура персонала / Наем и текучесть персонала Приложения / К разделу «Наши сотрудники»
	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Минимальный срок уведомления сотрудников до внедрения существенных операционных изменений – восемь недель
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Охрана труда и безопасность / Управление охраной труда и промышленной безопасностью
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	Охрана труда и безопасность / Управление охраной труда и промышленной безопасностью / Оценка рисков в области ОТиПБ
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	Охрана труда и безопасность / Охрана труда и здоровья персонала
	403-4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	Охрана труда и безопасность / Обучение безопасному производству
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Охрана труда и безопасность / Обучение безопасному производству
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	Наши сотрудники / Социальная поддержка / Добровольное медицинское страхование Наши сотрудники / Социальная поддержка / Санаторный отдых Охрана труда и безопасность / Охрана труда и здоровья персонала / Медосмотры и забота о здоровье Охрана труда и безопасность / Охрана труда и здоровья персонала / Лечение и реабилитация
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Охрана труда и безопасность / Производственный травматизм / Взаимодействие с подрядчиками в области ОТиПБ
	403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	Охрана труда и безопасность / Управление охраной труда и промышленной безопасностью / Программа охраны труда Охрана труда и безопасность / Производственный травматизм / Взаимодействие с подрядчиками в области ОТиПБ
	403-9 Производственный травматизм	Охрана труда и безопасность / Производственный травматизм
	403-10 Профессиональные заболевания	Охрана труда и безопасность / Охрана труда и здоровья персонала / Профилактика профессиональных заболеваний
GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	Наши сотрудники / Обучение и развитие сотрудников / Образовательные программы
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	Наши сотрудники / Система мотивации / Оценка персонала

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

Стандарт GRI	Раскрытие	Место в Отчете
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Наши сотрудники / Численность и структура персонала / Структура персонала Наши сотрудники / Численность и структура персонала / Наем и текучесть персонала Корпоративное управление / Структура органов управления / Совет директоров / Состав Совета директоров Корпоративное управление / Структура органов управления / Правление и Генеральный директор Приложения / К разделу «Наши сотрудники»
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	Наши сотрудники / Система мотивации
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	Управление устойчивым развитием / Соблюдение прав человека
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	Компания не работает в регионах проживания коренных малочисленных народов.
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	Местные сообщества / Взаимодействие с местными сообществами
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016	416-1 Оценка категорий продуктов и услуг на предмет воздействия на здоровье и безопасность потребителей	Ответственный бизнес / Безопасная эксплуатация автомобилей Ответственный бизнес / Управление качеством

Перечень показателей Стандарта отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации

№	Наименование показателя	Место в Отчете	Комментарий
Экологические показатели			
1.1	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Охрана окружающей среды / Управление водными ресурсами	–
1.2	Объем собственного потребления воды из всех источников водоснабжения, без учета отпуска воды внешним потребителям без ее использования	Охрана окружающей среды / Управление водными ресурсами	–
1.3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	Охрана окружающей среды / Управление водными ресурсами / Повторное использование воды	–
1.4	Объем сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты и / или переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям	Охрана окружающей среды / Управление водными ресурсами	–
1.5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса V класса	Охрана окружающей среды / Обращение с отходами	–
1.6	Обращение с отходами всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов обезврежено отходов захоронено отходов использовано повторно отходов переработано отходов	Охрана окружающей среды / Обращение с отходами	–
1.7	Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Охрана окружающей среды / Защита атмосферы	
1.8	Объем выбросов парниковых газов, в том числе: Охват 1 Охват 2 На млн. рублей выручки	Охрана окружающей среды / Выбросы парниковых газов	Объем выбросов ПГ относительно выручки не рассчитывается, т.к. выбросы ПГ образуются в результате производственной деятельности, а не продаж
1.9	Удельные выбросы загрязняющих веществ I и II классов опасности, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека	Охрана окружающей среды / Защита атмосферы / Выбросы загрязняющих веществ	–
1.10	Удельные выбросы загрязняющих веществ III и IV классов опасности, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека	Охрана окружающей среды / Защита атмосферы / Выбросы загрязняющих веществ	–
1.11	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды всего, в том числе: на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на сбор и очистку сточных вод; на обращение с отходами; на сохранение биоразнообразия и природных территорий; на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель; на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	Охрана окружающей среды / Управление охраной окружающей среды / Управление экологическими рисками / Природоохранная деятельность	–

№	Наименование показателя	Место в Отчете	Комментарий
1.13	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива	Охрана окружающей среды / Энергопотребление и энергоэффективность / Система управления энергопотреблением Приложение к разделу «Охрана окружающей среды» / Потребление энергетических ресурсов	-
1.15	Затраты на компенсации в виде платы за негативное воздействие на окружающую среду	Приложение к разделу «Охрана окружающей среды» / Управление экологическими рисками	
1.16	Затраты на компенсации и штрафы, в части: а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства; б) выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.)	Охрана окружающей среды / Управление охраной окружающей среды / Управление экологическими рисками	
1.17	Число экологически-значимых инцидентов (в т. ч. в результате техногенных катастроф и материализовавшихся климатических рисков)	-	Не происходило
Социальные показатели			
2.2	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	Наши сотрудники / Система мотивации	–
2.3	Среднесписочная численность работников	Наши сотрудники / Численность и структура персонала	–
2.4	Доля работников, являющихся инвалидами	Наши сотрудники / Разнообразие и противодействие дискриминации Приложения к разделу «Наши сотрудники» / Разнообразие и противодействие дискриминации	–
2.5	Доля работников, являющихся пенсионерами	Приложение к разделу «Наши сотрудники» / Численность и структура персонала	–
2.6	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол возрастная группа	Наши сотрудники / Численность и структура персонала Приложения к разделу «Наши сотрудники» / Численность и структура персонала	
2.7	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий (отдельно по руководящему и отдельно по линейному персоналу) по полу с учетом групп занятий по возрастным группам	Наши сотрудники / Система мотивации	Расчет данных в разбивке по группам занятий, полу и возрасту не ведется в связи с большой численностью персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

№	Наименование показателя	Место в Отчете	Комментарий
2.8	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	Охрана труда и безопасность / Управление охраной труда и промышленной безопасностью / Результаты ОТиПБ в 2023 году	–
2.9	Расходы на организацию и проведение социальных и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	Наши сотрудники / Социальная поддержка	–
2.11	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	Охрана труда и безопасность / Производственный травматизм	–
2.12	Расходы организации на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Наши сотрудники / Обучение и развитие сотрудников	–
2.13	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Наши сотрудники / Обучение и развитие сотрудников	–
2.14	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Наши сотрудники / Управление персоналом	
2.15	Доля работников, работающих по бессрочному трудовому договору	Приложение к разделу «Наши сотрудники»	
2.16	Доля работников, работающих по срочному трудовому договору	Приложение к разделу «Наши сотрудники»	
2.17	Коэффициент текучести кадров	Наши сотрудники / Численность и структура персонала	
2.18	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных; в жилищной сфере; в сфере здравоохранения; в сфере образования; по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи; по поддержке лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветераны военной службы	Местные сообщества / Благотворительность и социальные проекты	
2.19	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	Наши сотрудники / Охрана труда и здоровья персонала	

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

№	Наименование показателя	Место в Отчете	Комментарий
Управленческие показатели			
3.1	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, экологической стратегии)	Да, Управление устойчивым развитием	–
3.3	Предусматривает ли политика вознаграждения организации учет целевых показателей, связанных с устойчивым развитием, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	Нет	–
3.4	Общее количество директоров в составе коллегиального органа управления организации, включая долю независимых директоров	Корпоративное управление / Состав Совета директоров	–
3.5	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, в том числе в коллегиальном органе управления	Корпоративное управление / Гендерный состав Совета директоров Корпоративное управление / Правление Наши сотрудники / Численность и структура персонала	
3.6	Учитываются ли принципы устойчивого развития при осуществлении организацией закупки товаров, работ, услуг	Да, Ответственный бизнес / Ответственная цепочка поставок / Контроль качества поставок	
3.7	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Компания не ведет деятельность в местах проживания КМН	–
3.10	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	–	0 случаев в 2023 году
3.12	Наличие политики по управлению рисками и (или) иных документов в этой сфере	Да, Корпоративное управление / Политика в области управления рисками и внутреннего контроля	
3.13	Факт привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	–	0 случаев в 2023 году
3.14	Количество зафиксированных социально-значимых инцидентов (забастовки и случаи нарушения со стороны организации прав местных сообществ, приведшие к публичным мероприятиям)	–	0 случаев в 2023 году
3.16	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	Да, Управление устойчивым развитием	–

№	Наименование показателя	Место в Отчете	Комментарий
Экономические показатели			
4.1	Выручка	О Компании /Итоги 2023 года	–
4.3	Производительность труда	Наши сотрудники / Численность и структура персонала	–
4.6	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Ответственный бизнес / Ответственная цепочка поставок	–
4.7	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Ответственный бизнес / Ответственная цепочка поставок / Статистика закупок в 2023 году	Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в 2023 году составила 26%
4.8	Объем устойчивых, в том числе «зеленых», инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	Ответственный бизнес / Экологичность автомобилей	–
4.10	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	–	Для оценки уязвимости Компании воздействию климатических факторов были рассмотрены климатические факторы, характерные для территории, на которой Компания осуществляет свою деятельность. При этом экспертным путем было определено, что территория, на которой Общество осуществляет основную деятельность, не подвержена стихийным бедствиям (в том числе землетрясениям, наводнениям, бурям), и риски, связанные с воздействием стихийных сил природы, являются незначительными, вероятность превышения пороговых показателей климатического воздействия на деятельность Компании низкая. Кроме того, согласно данным из Характеристик изменения климата и погодных рисков в федеральных округах Российской Федерации[1], уровень природных рисков для Приволжского федерального округа определен как низкий. Таким образом, в связи с установлением низкой вероятности превышения пороговых показателей воздействия климатических факторов на деятельность Общества показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности Компании не рассчитывался

1 Приложение №8 к Методическим рекомендациям по оценке климатических рисков, утвержденным приказом Минэкономразвития России от 13 мая 2021 г. N 267.

Перечень показателей, отражающих вклад организации в реализацию национальных целей развития Российской Федерации

№	Наименование показателя	Единица измерения	Место в Отчете	Комментарий
Сохранение населения, здоровье и благополучие людей				
1.6	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	тыс. рублей	Местные сообщества / Благотворительность и социальные проекты	–
1.7	Отношение расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения к выручке	процентов	–	Отношение расходов к выручке по МСФО в 2023 году составило 0,003%
1.8	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	тыс. рублей	Местные сообщества / Благотворительность и социальные проекты	–
1.9	Отношение расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения к выручке	процентов	–	Отношение расходов к выручке по МСФО в 2023 году составило 0, 001%
1.12	Расходы организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	тыс. рублей	Наши сотрудники / Социальная поддержка / Направление «Забота»	–
Комфортная и безопасная среда для жизни				
3.1	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ, в т.ч.: а) расходы организации на улучшение жилищных условий работников б) расходы организации на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ	тыс. рублей	Наши сотрудники / Социальная поддержка / Направление «Жилье»	
3.2	Отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ к выручке, %, в т.ч.: а) отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников к выручке, % б) отношение расходов организации на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ к выручке	процентов	Приложение к разделу «Наши сотрудники» / Социальная поддержка	–
3.7	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, к выручке	процентов	Приложение к разделу «Охрана окружающей среды» / Управление экологическими рисками	–
Достойный эффективный труд и успешное предпринимательство[1]				
4.1	Отношение расходов организации на обучение работников к выручке	процентов	Наши сотрудники / Обучение и развитие сотрудников / Образовательные программы Приложение к разделу «Наши сотрудники» / Обучение и развитие сотрудников	–
4.2	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений	тыс. рублей	Наши сотрудники / Социальная поддержка / Направление «Негосударственное пенсионное обеспечение»	–
4.3	Отношение расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений к выручке	процентов	Приложение к разделу «Наши сотрудники» / Социальная поддержка	–
Цифровая трансформация				
5.1	Расходы организации на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в удаленных регионах	тыс. рублей	Компания не ведет деятельность в удаленных регионах	–
5.2	Отношение расходов организации на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в удаленных регионах к выручке	процентов	Компания не ведет деятельность в удаленных регионах	–

[1] Для отражения вклада организации в данную национальную цель развития может также учитываться показатель 2.12 «Расходы организации на обучение работников» согласно Приложению 1 к Стандарту отчетности об устойчивом развитии.

Глоссарий

3PL-оператор (англ. Third Party Logistics) – компания, оказывающая полный комплекс логистических услуг

APS (англ. Advanced Planning and Scheduling) – система производственного планирования

CAD (англ. Computer-aided design) – система автоматизированного проектирования

CSI (англ. Customer Satisfaction Index) – индекс удовлетворенности клиента услугами сервиса

Demand response – добровольное перераспределение нагрузки или временное снижение энергопотребления по команде Системного оператора Единой энергетической системы России на заранее согласованный уровень мощности с получением вознаграждения

EMAS (англ. Eco-Management and Audit Scheme) – схема экологического менеджмента и аудита

ERP (англ. Enterprise Resource Planning) – система управления внутренними и внешними ресурсами предприятия

FMCG (англ. Fast Moving Consumer Goods) – товары повседневного спроса

FTL-перевозки (англ. Full Truck Load) – доставка грузов с полной загрузкой транспортного средства

ISO 14001 – международный стандарт эффективной системы экологического менеджмента

ISO 14001:2015 – международный стандарт, который описывает основы экологического менеджмента для предприятий

ISO 45001 – международный стандарт охраны здоровья и безопасности труда

JIS (англ. just-In-Sequence, «точно в срок») – означает доставку нужных продуктов в нужном количестве, в нужное время, в нужное место, а также в нужном порядке (последовательности), чтобы их можно было обрабатывать непосредственно на производстве

JIT (англ. just-in-time, «точно вовремя») – система, при которой изделия производятся и доставляются в нужное место точно в нужное время и в нужном количестве. Системы JIT устраняют простои и скопление материалов между операциями

MES (англ. Manufacturing Execution System) – система управления производственными процессами

NX CAM – система разработки управляющих программ станков с числовым программным управлением (ЧПУ).

OEM (англ. Original Equipment Manufacturer) – производитель деталей и оборудования, которые могут быть проданы другим производителем под другой торговой маркой

OHSAS (англ. Occupational Health and Safety Management Systems) – международный стандарт «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»

PLM (англ. Product Lifecycle Management) – система управления жизненным циклом продукции

PWA (англ. Progressive Web Application – прогрессивное веб-приложение) – технология, при которой сайт устанавливается на устройство как приложение

RPA (англ. Robotic process automation) – роботизированная автоматизация процессов, программные роботы

SAP EWM (англ. Extended Warehouse Management) – автоматизированная система управления складами

SQDCM (англ. Safety – «безопасность», Quality – «качество», Delivery – «поставка», Cost – «расходы», Morale – «корпоративная культура») – система менеджмента, при которой прогресс подразделения или сотрудника отражается на стенде

SRM-система (англ. Supplier Relationship Management System) – система повышения эффективности закупок

TMS (англ. Transportation Management System) – система управления транспортными перевозками

О Компании
Управление устойчивым развитием
Ответственный бизнес
Охрана окружающей среды
Наши сотрудники
Охрана труда и безопасность
Местные сообщества
Корпоративное управление
Приложения

АСУТП – автоматизированная система управления технологическим процессом

АТЗ – автотопливозаправщики

АСКУЭ – автоматизированная система контроля и учета электроэнергии

Аутстаффинг – аренда персонала, при которой сотрудники остаются в штате агентства, но работают у заказчика

ГМ – гидроманипулятор

ИЦК «Автомобилестроение» – индустриальный центр компетенций «Автомобилестроение» в составе отраслевого комитета «Машиностроение» создан в июне 2022 года по поручению правительства Российской Федерации для замещения зарубежных отраслевых цифровых продуктов и решений, включая программно-аппаратные комплексы

Камская агломерация – одна из трех агломераций Республики Татарстан, включает в себя Елабужский, Менделеевский, Тукаевский и Нижнекамский районы, а также городской округ Набережные Челны

Канбан — способ управления процессом, который предполагает визуализацию цели, задач и прогресса карточками на Kanbanдоске, перемещающихся по мере выполнения. Рабочий процесс получается непрерывным, но при этом у команды есть возможность менять приоритеты в зависимости от ситуации

КМУ – крано-манипуляторная установка

КПГ – компримированный природный газ (метан, сжатый на компрессорной станции)

Организованные источники выбросов – источники, выбросы от которых могут улавливаться, очищаться или регулироваться по скорости и силе

Подконтрольное обучение – обязательное обучение в соответствии с законодательством (охрана труда, промышленная безопасность и пр.)

Продукция диверсификации – продукция и услуги, производимые заводами ПАО «КАМАЗ» для сторонних заказчиков

РМП – инструмент на базе информационной системы SAP, технология Web-EDI, обеспечивающий оперативное взаимодействие с поставщиками в сфере закупок и логистики

СПГ – сжиженный природный газ (чаще всего метан, сжиженный путем охлаждения)

ТМЦ – товарно-материальные ценности

Человеко-обучения – количество обучений, пройденных сотрудниками, в том числе множественные обучения одних и тех же сотрудников

ЧПУ – числовое программное управление

Электролизер – аппарат для электролиза, то естьэлектрохимических процессов для выделения водорода

Контакты

Вопросы по данному Отчету можно адресовать Службе по работе с ценными бумагами, акционерами и инсайдерами.

Тел.: +7 (8552) 45-27-72
Email: crcb@kamaz.ru