

**Интегрированный годовой отчет
АО «ИНК-Капитал» за 2023 год**

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Интегрированный годовой отчет АО «ИНК-Капитал» за 2023 год (далее — Интегрированный отчет, Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной АО «ИНК-Капитал» и его аффилированным лицам на момент составления Отчета.

Интегрированный отчет содержит определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, итогов хозяйственной и производственной деятельности АО «ИНК-Капитал» и его аффилированных лиц, их планов, проектов и ожидаемых результатов. Слова «намеревается», «стремится», «проектирует», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления. Прогнозные заявления в силу своей специфики не являются гарантией будущих показателей деятельности и связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера. Под воздействием различных факторов существует опасение, что предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не осуществляются.

В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений АО «ИНК-Капитал» предупреждает, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных прямо или косвенно в указанных прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления Интегрированного отчета, в том числе в части нефинансовой информации. АО «ИНК-Капитал» не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, АО «ИНК-Капитал» не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

Интегрированный отчет представлен исключительно в информационных целях и не может быть истолкован как инвестиционная консультация. Получатели не должны полагаться на данные Интегрированного отчета как на определяющие и должны действовать на основе собственных суждений. Изложенные в Интегрированном отчете расчетные данные могут иметь существенные расхождения с реальными результатами, сведения, указанные в Интегрированном отчете, могут отличаться от соответствующих сведений, ранее опубликованных АО «ИНК-Капитал» или от его имени.

Содержание

Заявление об ограничении ответственности.....	2
Об Отчете	4
Термины, используемые в Отчете	4
Характеристики Отчета	4
Дата публикации Отчета	4
Подготовка и утверждение Отчета	4
Стандарты и рекомендации, учтенные при подготовке Отчета	5
Заинтересованные стороны.....	6
Существенные темы.....	10
Обращение руководства	14
О Группе	16
Миссия и ценности Группы	16
Группа сегодня.....	18
Ключевые ESG-показатели 2023 года	19
Ключевые ESG-события 2023 года	21
Достижения 2023 года	22
Устойчивое развитие	23
Управление устойчивым развитием.....	23
Соблюдение прав человека.....	33
Изменение климата	39
Энергоэффективность.....	45
Охрана окружающей среды	48
Управление персоналом	58
Производственная безопасность и охрана здоровья	88
Управление цепочкой поставок	114
Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность.....	124
Цифровое развитие	140
Контактная информация	143

Об Отчете

Термины, используемые в Отчете

GRI 2-1, 2-2

Термины «АО «ИНК-Капитал», «ИНК-Капитал», «Компания» относятся к холдинговой компании Группы компаний ИНК — акционерному обществу «ИНК-Капитал» (АО «ИНК-Капитал»).

Под Группой компаний ИНК, Группой компаний, Группой, ИНК, Иркутской нефтяной компанией или местоимением «мы» следует понимать АО «ИНК-Капитал» и его аффилированные юридические лица, указанные в границах Отчета.

Характеристики Отчета

GRI 2-3

Интегрированный годовой отчет АО «ИНК-Капитал» содержит информацию о географии деятельности Группы компаний ИНК и данные об устойчивом развитии. Интегрированный отчет охватывает отчетный период с 1 января по 31 декабря 2023 года. Отчеты выпускаются ежегодно. Предыдущий Отчет был опубликован 4 июля 2023 года.

Дата публикации Отчета

5 июля 2024 года.

Подготовка и утверждение Отчета

GRI 2-14

Отчет подготовлен на русском языке и выходит в электронной версии. Подготовку Отчета координировало корпоративное управление при участии всех ключевых структурных подразделений Группы компаний ИНК.

Достоверность данных, содержащихся в Отчете, подтверждена Ревизионной комиссией АО «ИНК-Капитал».

Отчет предварительно рассмотрен Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал», Комитетом по аудиту при Совете директоров АО «ИНК-Капитал». Совет директоров предварительно утвердил Отчет и считает, что он представляет справедливую, сбалансированную и ясную оценку деятельности Компании, а также дает акционерам необходимую информацию для оценки результатов деятельности Компании. Отчет утвержден Общим собранием акционеров АО «ИНК-Капитал».

Стандарты и рекомендации, учтенные при подготовке Отчета

- Законодательство Российской Федерации.
- Руководство для эмитента Московской биржи.
- Кодекс корпоративного управления Банка России.
- Методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии.
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития:
 - Стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) и отраслевое приложение для нефтегазовой отрасли Oil and Gas Sector 2021;
 - Стандарт учета в области устойчивого развития SASB Standards Oil & Gas — Exploration & Production.
- Стандарты раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, The Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).
- Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000SES).
- Внутренние документы Компании.

Заинтересованные стороны

GRI 2-29

Мы прилагаем максимум усилий для соблюдения баланса интересов всех заинтересованных лиц и ведем с ними прямой и открытый диалог. Наш приоритет в ходе такого взаимодействия — полное и своевременное раскрытие информации, существенной для заинтересованных сторон, и своевременное реагирование на их запросы.

Компания на постоянной основе идентифицирует и актуализирует списки своих заинтересованных сторон, руководствуясь положениями Политики по взаимодействию с заинтересованными сторонами¹.

При определении заинтересованных сторон Группа отвечает на следующие вопросы:

- Перед кем у Группы компаний существуют юридические обязательства?
- На кого будет направлено позитивное или негативное воздействие решений или деятельности Группы компаний?
- Кто, вероятнее всего, выразит обеспокоенность относительно деятельности Группы компаний?
- Кто может повлиять на способность Группы компаний выполнять принятые обязательства?
- Кто может помочь Группе компаний осуществить запланированную деятельность?
- Кто будет поставлен в невыгодное положение, если будет исключен из взаимодействия?
- Кто в цепочке создания добавленной стоимости подвержен влиянию?

Категории и группы заинтересованных сторон Группы компаний ежегодно рассматриваются и утверждаются Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал». Актуальная карта заинтересованных сторон была утверждена в декабре 2023 года.

¹ Политика является основополагающим верхнеуровневым документом интегрированной системы менеджмента Группы компаний и разработана в рамках реализации концепции устойчивого развития и факторов ESG (Environmental, Social, Governance) в развитие Политики социальной ответственности. Политика разработана с учетом рекомендаций международного стандарта (МС) ИСО 26000:2010 (ГОСТ Р ИСО 26000-2012) «Руководство по социальной ответственности».

Карта заинтересованных сторон Группы

Категория заинтересованных сторон	Группа заинтересованных сторон	Подгруппа заинтересованных сторон
Бенефициары и выгодополучатели	Акционеры	
	Инвесторы	
	Кредитные организации Партнеры	
Общество	Общественные и некоммерческие организации и союзы	
	Учреждения здравоохранения	
	Учреждения культуры и спорта	
	Средства массовой информации	
	Население и местные сообщества	
	Учреждения социальной защиты населения	
Коренные малочисленные народы Севера (КМНС)	Ассоциации и союзы КМНС	
	Общины КМНС	

Ассоциации и профессиональные объединения	Саморегулируемые организации	Федеральный уровень Региональный уровень
	Торгово-промышленные палаты, союзы промышленников и предпринимателей	
	Рейтинговые агентства	
Научные и образовательные учреждения	Школы	Учреждения начального профессионального образования Учреждения среднего профессионального образования Учреждения дополнительного образования
	Специальные учебные заведения	
	Высшие учебные заведения	
	Научно-исследовательские институты	
Контрагенты	Поставщики продукции	
	Поставщики услуг	
	Потенциальные поставщики	
	Покупатели продукции	
	Заказчики услуг	
	Потенциальные потребители	
Конкуренты	Участники рынка труда	
	Участники рынка сбыта продукции	

Участники рынка закупок оборудования и материалов

Внутренние заинтересованные стороны

Высшее руководство	Органы управления	
	Комитеты	
	Руководители (топ-менеджмент)	
Персонал	Все сотрудники Группы компаний ИНК	
	Члены семей сотрудников	
	Объединения сотрудников	Молодежный совет Волонтерский совет Хранители ценностей
	Сотрудники подрядных организаций, осуществляющие деятельность на производственных объектах Группы компаний ИНК	
Общества, входящие в Группу компаний	Аффилированные юридические лица	

Существенные темы

GRI 3-1, 3-2

Начиная с 2022 года Группа компаний ИНК проводит процедуру определения существенных тем в целях улучшения качества взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Раскрываемый в Отчете список существенных тем составляется с учетом рекомендаций отраслевых стандартов нефинансовой отчетности, особенностей деятельности Группы на территориях присутствия и мнения представителей групп заинтересованных сторон.



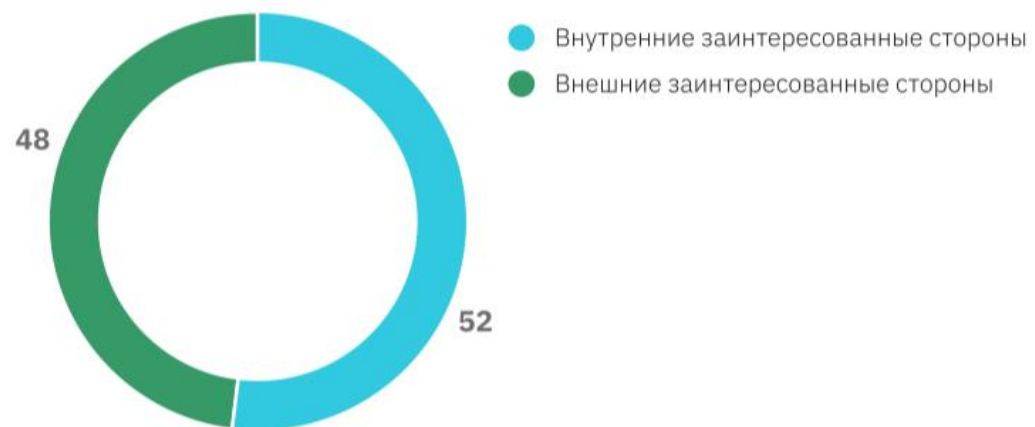
Определение существенных тем 2023 года

В процессе определения существенных тем 2023 года приняли участие представители внешних и внутренних заинтересованных сторон Группы компаний — **всего 428 человек**, что на 10% больше по сравнению с 2022 годом.

От внутренних заинтересованных сторон в исследовании приняли участие сотрудники офиса и промысла Группы компаний, в их числе члены коллегиальных органов управления, топ-менеджмент и представители внутрикорпоративных объединений. Внешние заинтересованные стороны были представлены инвестиционным сообществом, органами местного самоуправления территорий присутствия, научными и образовательными, общественными организациями, учреждениями здравоохранения, культуры и спорта, КМНС, а также контрагентами.

Участники процедуры определения существенных тем

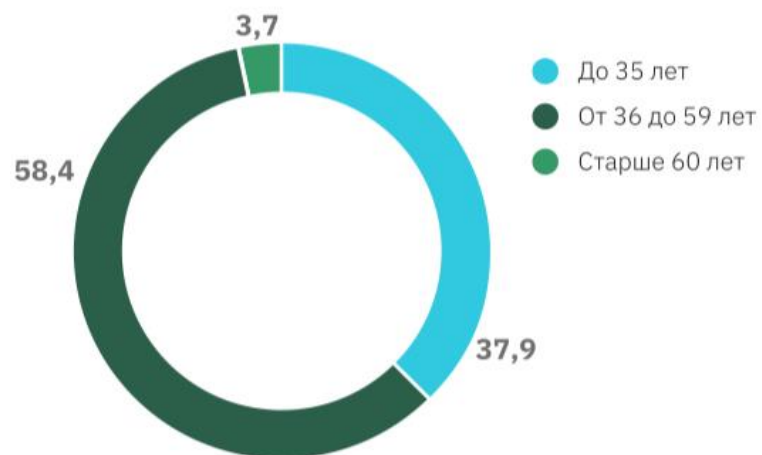
Группы заинтересованных сторон, %



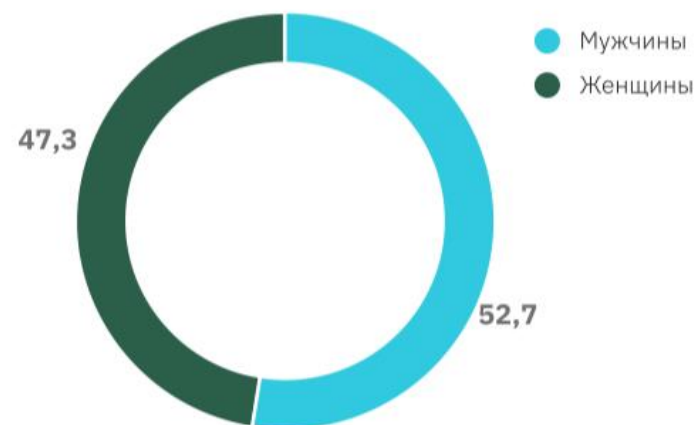
Регионы, %



Возраст участников, %



Пол участников, %



Представители заинтересованных сторон приняли участие в дистанционном электронном анкетировании. На первом этапе респондентам было предложено оценить свой интерес к 19 предложенным темам по пятибалльной шкале.

Список тем, предложенных заинтересованным сторонам для оценки, был пересмотрен с учетом влияния внешних и внутренних факторов, а также рекомендаций, полученных от заинтересованных сторон. Некоторые темы, представленные для оценки в 2022 году, были переформулированы либо объединены. Несколько тем были исключены, так как не вошли в список существенных тем в 2022 году. Кроме того, респондентам были предложены следующие новые темы:

- «Обеспечение экологической безопасности на производственных объектах Группы компаний»;
- «Создание инклюзивной среды»;
- «Ответственная цепочка поставок»;
- «Цифровое развитие»
- «Кибербезопасность и защита персональных данных».

Второй этап включал определение топ-менеджментом Группы степени ее влияния на свои заинтересованные стороны в рамках каждой темы.

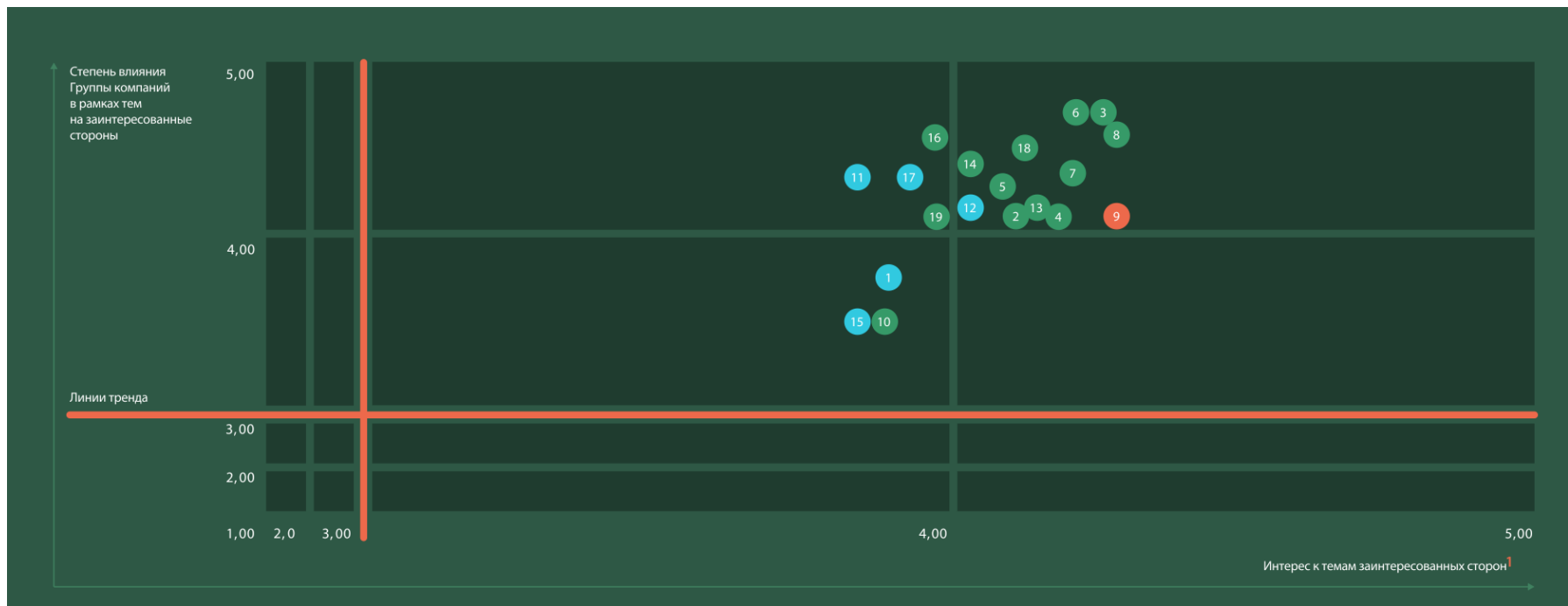
Изучив результаты опроса, Группа выявила следующие закономерности:

- в 2023 году заинтересованные стороны проявили больше внимания к темам 5, 6, 9, 12, 13, 16, в сравнении с 2022 годом. Темы 1, 3, 4, 8, 11, 14, 17 вызвали у них меньший интерес, чем годом ранее;
- общие зоны интересов заинтересованных сторон, по которым отклонение в оценке существенности темы не превышало 0,2 балла, включали темы 2–8, 10, 13, 14, 16, 18 и 19. Внутренние заинтересованные стороны высоко оценили важность темы 9. Зона внимания внешних заинтересованных сторон охватила темы 1, 11, 12, 15, 17.

По результатам опросов была проведена оценка степени существенности тем и построена матрица существенности. Все 19 тем попали в диапазон баллов от 3,55 до 4,50 и были включены в список существенных.

Список существенных тем отчетного года был утвержден Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал» 28 декабря 2023 года

Матрица существенности тем в Группе компаний ИНК в 2023 году



ЗОНЫ ИНТЕРЕСОВ²

- Зона общего интереса
- Зона интересов внутренних заинтересованных сторон
- Зона интересов внешних заинтересованных сторон

¹ Интерес заинтересованных сторон к темам — это средний показатель между интересами внутренних и внешних заинтересованных сторон к каждой теме.

² Существенным считается отклонение на 0,5 и более баллов

³ Жирным шрифтом выделены ключевые существенные аспекты.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ³

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 1 Адаптация к изменению климата, климатическая устойчивость 2 Сохранение биоразнообразия 3 Обращение с отходами 4 Водопользование и сбросы воды 5 Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление 6 Обеспечение промышленной безопасности на производственных объектах Группы компаний 7 Обеспечение экологической безопасности на производственных объектах Группы компаний | <ul style="list-style-type: none"> 8 Обеспечение охраны здоровья и безопасности труда сотрудников Группы компаний и подрядчиков 9 Обеспечение занятости и достойных условий труда 10 Создание инклюзивной среды 11 Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) 12 Вклад в развитие территорий присутствия, эффективное взаимодействие с местными сообществами 13 Соблюдение прав человека | <ul style="list-style-type: none"> 14 Противодействие коррупции и бизнес-этика 15 Ответственная цепочка поставок 16 Управление вопросами устойчивого развития 17 Соотношение целей, результатов деятельности Группы компаний ИНК с целями национального развития России и ЦУР-2030 (ООН) 18 Цифровизация 19 Кибербезопасность и защита персональных данных |
|--|--|--|

Обращение руководства

Уважаемые коллеги и партнеры!

Мы рады представить вам результаты нашей деятельности за прошедший год. Мы уверенно выполняем имеющиеся обязательства перед своими партнерами и сотрудниками, а также берем на себя новые задачи.

Группа компаний ИНК в 2023 году выполнила план по добыче нефти. Залогом успеха стала слаженная работа ключевых подразделений: геологоразведки, бурения, цехов по добыче. Мы существенно повышаем коэффициент извлечения нефти, в том числе на зрелых месторождениях. Также расширяется география геологоразведки и добычи.

Мы поступательно движемся к глубокой переработке углеводородов. Группа рассматривает для себя перспективные направления развития. Мы работаем над созданием научного потенциала в различных направлениях, объединяя профессионалов различных компетенций, соединяя инженерное творчество и научный подход.

Группа продолжает комплексную работу в сфере устойчивого развития. Приверженность Компании принципам ESG высоко оценена внешними экспертами. В 2023 году агентство «Эксперт РА» присвоило АО «ИНК-Капитал» рейтинг на уровне ESG-III(a) со «стабильным» прогнозом.

В Группе компаний ИНК 2023 год был объявлен Годом развития культуры безопасности. Благодаря усилиям всех сотрудников удалось повысить уровень корпоративной культуры безопасности, а также выполнить требования концепции нулевого травматизма — ноль тяжелых травм. Мы достигли успехов за счет системной работы: Группа приняла и реализует Стратегию развития культуры безопасности, рассчитанную на три года, в частности организовав эффективный институт внутренних тренеров и включив в процессы развития подрядчиков.

В отчетном году была принята Климатическая стратегия, рассчитанная до 2050 года, которая объединила накопленную экспертизу в процессах декарбонизации, мировой опыт уже реализовавшихся климатических рисков и стратегическое видение дальнейшей адаптации производственных процессов к изменениям климата.

Сохранение биоразнообразия на территориях производственной деятельности Группы компаний — наша важная и непростая задача. В 2023 году мы продолжили мониторинг и оценку влияния деятельности Группы на экосистему, что помогает и поможет в дальнейшем предотвратить утрату многообразия животного и растительного мира, смягчить и даже исключить возможное негативное воздействие по принципу «Предотвращать, минимизировать, восстанавливать, компенсировать».

На новый уровень вышла работа с территориями присутствия Группы: совместно с партнерами мы разрабатываем мастер-план Усть-Кутского муниципального образования. Группа постоянно расширяет событийный календарь для жителей северных территорий: он включает экологические и благотворительные инициативы, культурные и спортивные акции.

Важным аспектом нашей работы остается кадровая политика, ориентированная на привлечение местных жителей. По итогам 2023 года штат увеличился почти на 3 тыс. человек. Более 70% сотрудников на основных производственных объектах являются жителями территорий нашего присутствия. Особое внимание мы уделяем ранней профориентации школьников и студентов, развитию инженерной школы, продвижению рабочих профессий.

2024 год в Группе будет посвящен повышению эффективности. Мы приступаем к реализации программы, в фокусе которой три основных направления: «Операционное совершенство», «Эффективность взаимодействия» и «Личная эффективность».

Проекты Группы компаний ИНК уже давно не только бизнес, но и развитие территорий присутствия. На имеющейся сырьевой базе необходимо организовывать инженерные школы, способные создавать новые востребованные продукты. Мы планируем стать компанией, вносящей серьезный вклад в развитие ключевых отраслей экономики. Эффективное взаимодействие всех заинтересованных сторон поможет нам выйти на качественно новый уровень, обеспечивающий стратегическую устойчивость бизнеса.

О Группе

Миссия и ценности Группы

Миссия и ценности Группы

Миссия и ценности Группы неразрывно связаны с принципами устойчивого развития и служат основой корпоративной культуры.

Миссия

Мы живем на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей. Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края

Связь Миссии Группы с принципами устойчивого развития



В своей деятельности Группа компаний учитывает национальные цели России и Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН).

Подробнее см. подраздел [«Управление устойчивым развитием»](#)

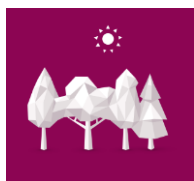
Связь ценностей Группы с принципами устойчивого развития

Ценности



Безопасность

Мы ставим на первое место жизнь и здоровье человека, оберегаем природу, защищаем собственность и бескомпромиссно соблюдаем установленные правила



Командность

Мы профессионалы, у нас общая цель, мы живем и работаем, уважая и поддерживая друг друга



Лидерство

Мы стремимся вперед и вдохновляем других личным примером, иницилируя улучшения, не останавливаясь на достигнутом



Ответственность

Мы отвечаем за свои поступки и выполняем обязательства, нам можно доверять



Независимость

Мы слышим мнение каждого, самостоятельно определяем путь развития и принимаем решения

Связь с принципами устойчивого развития

Главным активом Группы являются ее сотрудники. Группа компаний рассматривает человеческую жизнь и здоровье как наивысшую ценность

Во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами Группа стремится к выстраиванию долгосрочного сотрудничества и ожидает от партнеров разделения позиции и соблюдения принципов устойчивого развития

Группа компаний не останавливается и стремится к совершенствованию в сфере реализации Группой компаний устойчивого развития и принятых ею на себя обязательств

Принцип ответственного отношения к устойчивому развитию и социальная ответственность являются основополагающими факторами при реализации любых проектов Группы

Группа компаний признает неприкосновенность прав каждого человека, его достоинство и свободу, а также стремится обеспечивать их защиту

Группа сегодня

GRI 2-6

Иркутская нефтяная компания — Группа компаний, занимающаяся геологическим изучением, разведкой и добычей углеводородного сырья в Восточной Сибири — Иркутской области, Республике Саха (Якутия) и Красноярском крае, а также реализацией перспективных проектов, в том числе в области производства полимеров.

В Группу входят нефтедобывающие и сервисные компании, а также компании, созданные для реализации Газового проекта. Головной офис Группы располагается в Иркутске, официальное представительство находится в Москве, а также есть офисы в Красноярске, Усть-Куте, Якутске и Мирном.

Группа осуществляет реализацию добываемого углеводородного сырья и продуктов его переработки как на внутренний, так и на внешний рынок. Реализация осуществляется по трубопроводу Восточная Сибирь — Тихий океан (ВСТО) на дальневосточные перерабатывающие заводы, а также по Транссибирской железнодорожной магистрали. В целях ответственного производства и потребления ресурсов Группа постепенно диверсифицирует свою деятельность, создавая и развивая новые направления, в том числе в области газопереработки, газохимии, тем самым снижая влияние на климат и адаптируясь к его потенциальным изменениям.

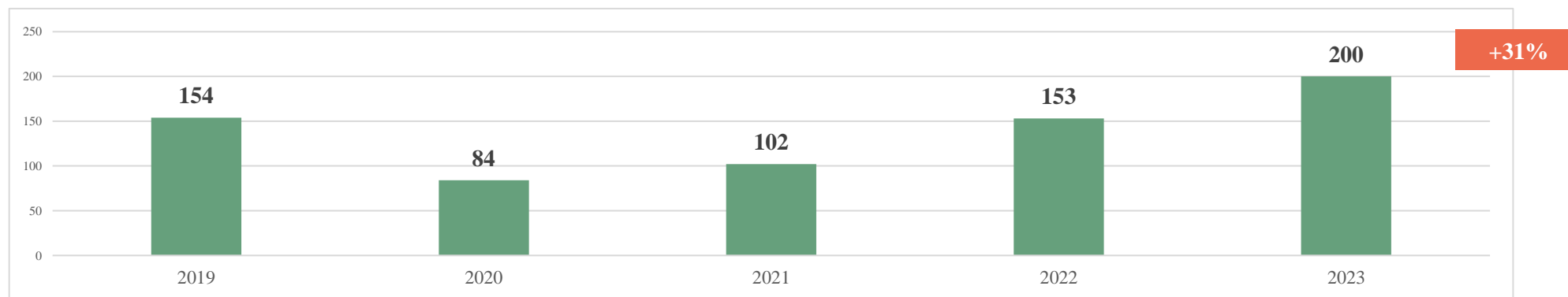
Крупный инвестиционный проект Группы компаний ИНК — создание газохимического кластера в Усть-Куте — включает объекты по подготовке, транспортировке и переработке газа.

Кроме того, Группа продолжает совершенствовать политику в сфере экологии, охраны труда и безопасности производства. В фокусе Группы находятся эффективное управление внутрикорпоративными процессами, развитие персонала, а также взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами.

Ключевые ESG-показатели 2023 года

Персонал

Расходы на обучение сотрудников, млн рублей



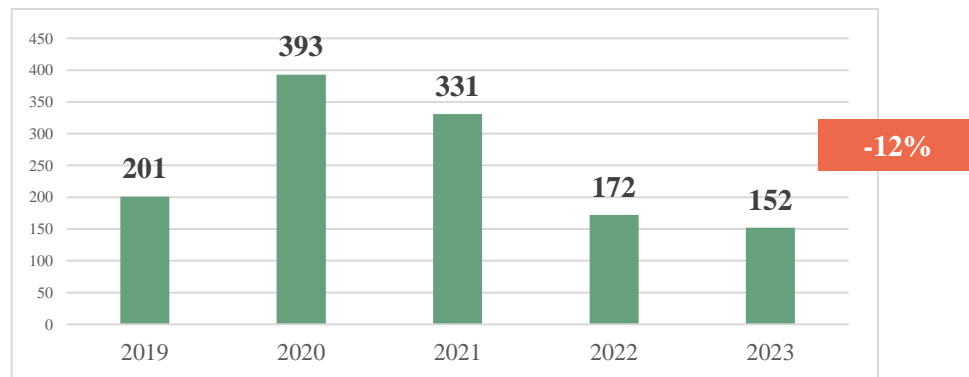
Коэффициенты производственного травматизма²



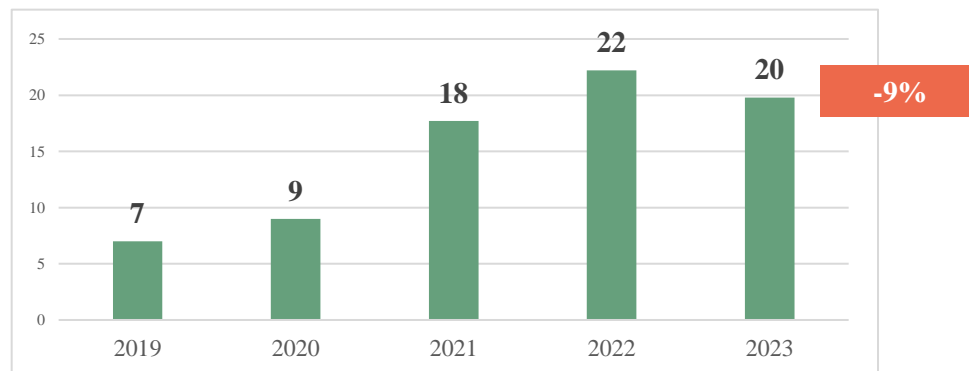
² Данные представлены по Группе компаний ИНК.

Общество

Расходы на благотворительность, млн рублей

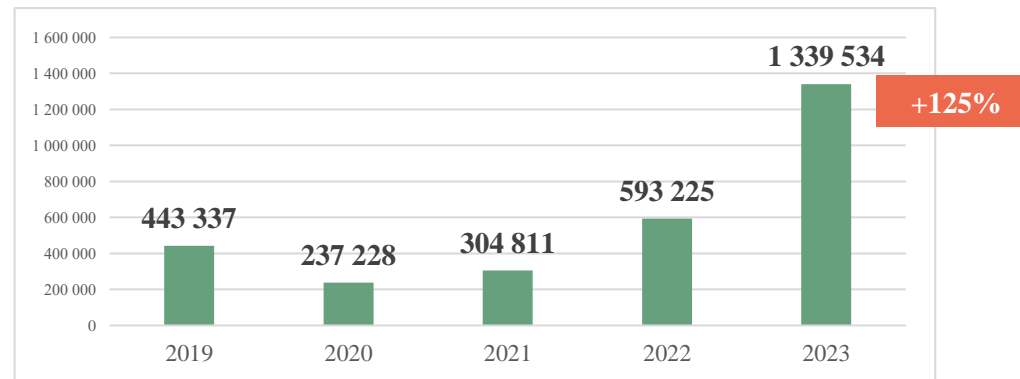


Расходы на социальные программы в сфере образования, млн рублей

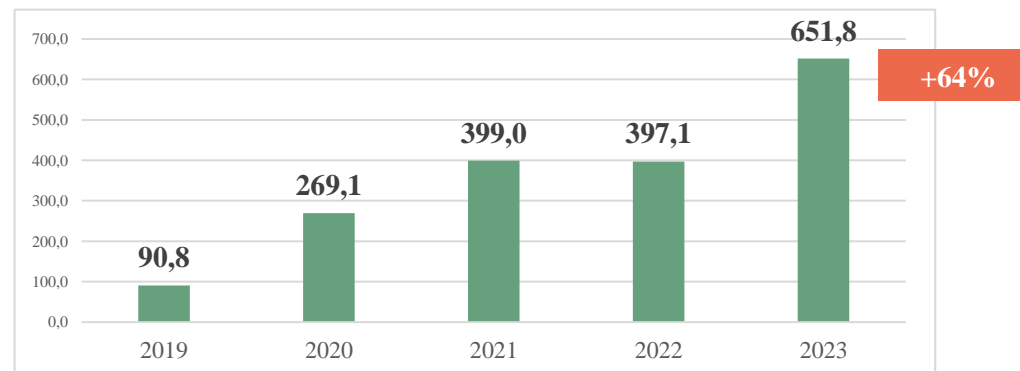


Окружающая среда

Объем переработки попутного нефтяного газа (ПНГ) путем обратной закачки в пласт, тыс. м³



Расходы Группы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды (ООС), млн рублей



Ключевые ESG-события 2023 года

- Запуск пилотного проекта на газоперерабатывающем заводе по внедрению системы управления непрерывностью бизнеса в соответствии с международным стандартом ISO 22301:2019.
- Принятие новых документов в области устойчивого развития: Климатической стратегии ИНК-Капитал, Стратегии культуры безопасности и Стратегии «Здоровая компания».
- Организация и проведение крупных мероприятий: VII Байкальского риск-форума, I форума «Восточная Сибирь — территория будущего», I форума по развитию стратегического партнерства в строительстве для подрядных организаций ИНК» и 30-го форума по безопасности с руководителями подрядных организаций.
- Подписание Соглашения о разработке мастер-плана социально-экономического развития Усть-Кутского муниципального образования.
- Завершение исследования биоразнообразия на Ярактинском и Западно-Ярактинском участках недр.
- Присоединение ИНК-Капитал к Национальному инклюзивному договору.

Достижения 2023 года

Первый ESG-рейтинг ИНК-Капитал

ESG-III(a) от «Эксперт РА»

Высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений

Прогноз «стабильный»

Рейтинг кредитоспособности и кредитный рейтинг облигаций ИНК-Капитал

«ruAA-» от «Эксперт РА»

Высокий уровень кредитоспособности, финансовой надежности и устойчивости компании

Позиции ИНК-Капитал в рейтингах 2023 года

- № 45 в ESG-ренкинге российских компаний RAEX (+66).
- № 64 в рейтинге HeadHunter топ-100 лучших работодателей России среди крупнейших компаний с численностью от 5 тыс. человек.
- Четыре звезды в рейтинге годовых отчетов RAEX (+1).
- Четвертая группа («Хорошая практика») рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» Ассоциации грантодающих организаций «Форум доноров».

Премии и награды, присужденные Группе компаний и ее сотрудникам

- Гран-при премии INTERCOM за корпоративный проект «Вуз — Завод».
- Бронза XXVI Конкурса годовых отчетов Московской биржи в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании».
- Награда конференции ComNews в номинации «Лучшее цифровое внедрение для удаленного контроля качества» за внедрение ИТ-решения для контроля качества Inspector Isource.
- Национальная премия «Корпоративный музей».

Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием

Устойчивое развитие является важной частью деятельности Группы компаний ИНК. Мы стремимся поддерживать баланс между аспектами охраны окружающей среды, социальной политики и развитием нашего бизнеса.

Существенная тема 16

Управление вопросами устойчивого развития

Существенная тема 17

Соотношение целей, результатов деятельности Группы компаний ИНК с целями национального развития России и ЦУР ООН —2030

Принципы и обязательства Группы в области устойчивого развития

GRI 2-22, 2-23

Устойчивое развитие — неотъемлемая составляющая целеполагания Группы компаний ИНК, которая руководствуется как российским законодательством, так и лучшими мировыми практиками, включая положения Парижского соглашения³, ЦУР ООН, рекомендации TCFD и Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000SES).

Принципы Группы компаний ИНК в области устойчивого развития и ESG неразрывно связаны с ее ценностями: безопасностью, командностью, лидерством, ответственностью и независимостью.

МЭР 3.1⁴

Политика в области устойчивого развития и ESG — основополагающий верхнеуровневый документ, устанавливающий ключевые обязательства Группы в области устойчивого развития. Политика была разработана в рамках реализации концепции устойчивого развития и факторов ESG и принята в конце 2022 года.

Помимо этого, обязательства и направления деятельности Группы в области устойчивого развития зафиксированы и в других основополагающих документах, в числе которых принятые в отчетном году Климатическая стратегия, Стратегия развития культуры безопасности и Стратегия «Здоровая компания».

³ Принято 12 декабря 2015 года 21-й сессией Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

⁴ Здесь и далее МЭР – показатели отчетности об устойчивом развитии в соответствии с проектом Стандарта отчетности об устойчивом развитии от 3 мая 2024 года, разработанным Министерством экономического развития Российской Федерации.

Ключевые политики и регулирующие документы

- [Политика в области устойчивого развития и ESG](#)⁵
- [Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами](#)¹⁰
- [Климатическая стратегия](#)¹⁰
- [Климатическая политика](#)¹⁰
- [Экологическая политика](#)¹⁰
- [Энергетическая политика](#)¹⁰
- [Политика в области управления персоналом](#)¹⁰
- [Политика по правам человека](#)¹⁰
- [Политика социальной ответственности](#)¹⁰
- [Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья](#)¹⁰
- [Политика поведения поставщиков](#)¹⁰
- [Политика соответствия требованиям](#)¹⁰
- [Политика по закупочной деятельности](#)¹⁰
- [Антикоррупционная политика](#)¹⁰
- Стратегия «Здоровая компания»⁶
- Стратегия развития культуры безопасности
- [Политика в области управления рисками и непрерывностью бизнеса](#)⁷
- [Кодекс корпоративного управления](#)⁸
- [Кодекс этики](#)⁹

Определенные в ключевых политиках цели и обязательства в области устойчивого развития распространяются как на саму Группу компаний ИНК, так и на внешние заинтересованные стороны, среди которых ее поставщики и подрядчики. Принятые обязательства доводятся до сведения сотрудников компаний Группы при приеме на работу через ознакомление и подписание согласия с ключевыми внутренними документами и политиками. Соблюдение подрядчиками обязательств в сфере устойчивого развития, в частности в области производственной безопасности и охраны труда, закрепляется в условиях договоров, заключаемых с Группой.

Информация о публично принятых обязательствах Группы в сфере устойчивого развития распространяется через внутренние и внешние каналы взаимодействия, включая внутренний портал, корпоративные рассылки, обучающие курсы и мероприятия, веб-сайт, проведение оценок воздействия на окружающую среду, встречи с заинтересованными сторонами. Эти данные доступны для всех заинтересованных сторон на русском и английском языках.

⁵ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 14 декабря 2022 года № 127).

⁶ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 26 декабря 2023 года № 134).

⁷ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 29 декабря 2021 года № 119).

⁸ Утвержден решением Общего собрания акционеров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 30 июня 2023 года № 53).

⁹ Утвержден решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 25 октября 2021 года № 114).

Система управления устойчивым развитием

GRI 2-24

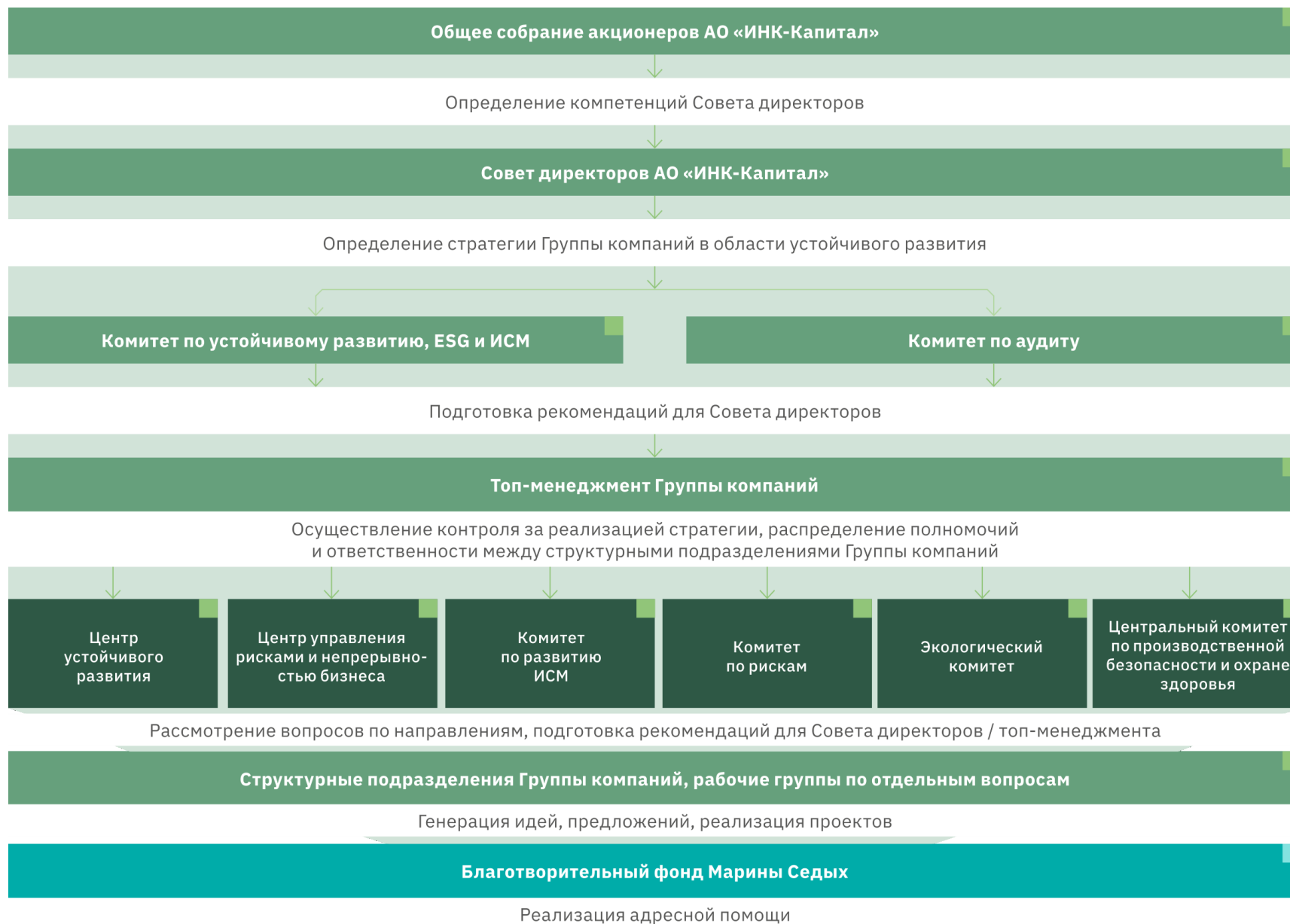
Эффективный менеджмент в области устойчивого развития важен не только для сохранения окружающей среды и развития территорий присутствия Группы, но и для обеспечения надежности и непрерывности операционной деятельности. Система управления в области устойчивого развития охватывает все уровни и структурные подразделения Группы компаний. Аспекты устойчивого развития интегрированы в систему корпоративного управления, а также в процессы принятия ключевых решений.

GRI 2-13

МЭР 3.2


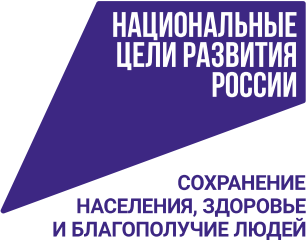
Совет директоров АО «ИНК-Капитал» определяет стратегические направления деятельности Группы в области устойчивого развития, рассматривает отчеты и рекомендации профильных комитетов, посвященные вопросам устойчивого развития. Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ на своих заседаниях изучает идеи, предложения и отчеты подразделений Группы, а по итогам заседаний готовит рекомендации для Совета директоров. Кроме того, отдельные ESG-аспекты выносятся на обсуждение в рамках заседаний Экологического комитета и Центрального комитета по производственной безопасности и охране здоровья.

Структура управления устойчивым развитием



Вклад Группы в достижение целей устойчивого развития

Подтверждая свою приверженность принципам сохранения окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности, Группа компаний ИНК вносит вклад в достижение всех шести национальных целей развития Российской Федерации и ряда ЦУР ООН, восемь из которых, исходя из специфики деятельности Группы, утверждены Советом директоров АО «ИНК-Капитал» как приоритетные.

Приоритетные ЦУР ООН	Национальные цели и национальные проекты развития Российской Федерации	Вклад Группы в реализацию целей в 2023 году
		<ul style="list-style-type: none"> • 152 млн рублей составили расходы Группы на благотворительность. • 15,5 млн рублей направлено на поддержку КМНС. • 68 социальных проектов профинансировала Группа в рамках грантовых конкурсов. • 332,9 млн рублей — затраты Группы на охрану здоровья персонала. • Более 1,5 тыс. офисных сотрудников Группы прошли диспансеризацию. • Примерно 93 тыс.¹⁰ предвахтовых медосмотров были проведены для сотрудников Группы и подрядных организаций, работающих на производственных объектах ИНК. • 25 здравпунктов работают на территории производственных объектов Группы. • Более 3 тыс. вакцинаций было проведено в Группе. • 27% — снижение числа значительных происшествий в области производственной безопасности и охраны здоровья (ПБ и ОЗ). • 0 случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников Группы с 2019 года

¹⁰ Одни и те же сотрудники могли пройти осмотр несколько раз в течение календарного года, при каждом вахтовом заезде на производственные объекты.

Приоритетные ЦУР ООН

Национальные цели и национальные проекты развития Российской Федерации

Вклад Группы в реализацию целей в 2023 году



- **4%** — сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.
- **64%** — увеличение расходов на мероприятия по охране окружающей среды.
- **329%** — рост массы отходов бурения, утилизированных по собственной технологии Группы.
- **176%** — рост массы отходов, переданных на повторное использование.
- В рамках инвентаризации флоры и фауны на территории, прилегающей к площадке завода полимеров, подтверждено обитание **94 видов животных**, выявлено **123 вида растений** и **30 видов планктонных водорослей**.
- Высажены деревья на площади **1,5 тыс. га** на территории Иркутской области и Республики Саха (Якутия)

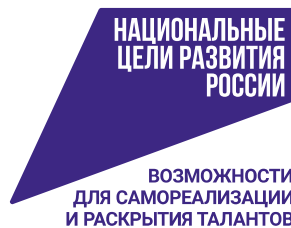


- **16,32 млн рублей** — инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги г. Усть-Кута.
- **80,45 млн рублей** — общий объем инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги города г. Усть-Кута с 2020 по 2023 год.
- Группа инвестировала средства в строительство **пяти объектов** инженерной инфраструктуры г. Усть-Кута с 2020 по 2023 год.
- **Пять социальных объектов** г. Усть-Кута профинансированы с 2022 по 2023 год

Приоритетные ЦУР
ООН

Национальные цели
и национальные проекты
развития Российской
Федерации

Вклад Группы в реализацию целей в 2023 году



ДОСТОЙНЫЙ,
ЭФФЕКТИВНЫЙ
ТРУД И УСПЕШНОЕ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

- **21%** — рост численности персонала Группы.
- **98% сотрудников** прошли обучение.
- **31%** — рост расходов на обучение сотрудников.
- **5 510 сотрудников** с кадровым потенциалом (кадровый актив).
- **70 сотрудников** Группы приняли участие в съемках новогоднего корпоративного фильма.
- В более чем **20 корпоративных и региональных спортивных турнирах** по различным видам спорта приняли участие сотрудники Группы

Интегрированная система менеджмента

С 2013 года Группа внедряет интегрированную систему менеджмента (ИСМ), которая изначально объединяла систему экологического менеджмента ISO 14001 и систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья ISO 45001. Затем Группа распространила применение ИСМ на основные процессы, так как система позволяет ставить цели и внедрять индикаторы их исполнения, а также включать показатели в ключевые показатели эффективности (КПЭ) каждой компании Группы.

Структура ИСМ



В 2023 году Группа усовершенствовала ролевую структуру ИСМ. Комитет по развитию ИСМ был перенесен на уровень АО «ИНК-Капитал». В Группе был создан методологический центр ИСМ — Центр развития интегрированной системы менеджмента (ЦИСМ).

Ролевая структура ИСМ теперь включает в себя руководителей обществ Группы и кураторов, отвечающих за внедрение и развитие конкретной системы менеджмента (в соответствии с требованиями определенного стандарта ISO) в АО «ИНК-Капитал», и других компаниях Группы. В обществах Группы также появились координаторы по ИСМ, которые отвечают за проведение обязательных процедур в рамках системы, а также координируют проекты внедрения новых систем менеджмента в своих компаниях. Всего 29 сотрудников занимаются вопросами внедрения и развития ИСМ в Группе компаний.

12 обществ
Группы компаний ИНК
входили в периметр
ИСМ в конце 2023 года

В конце отчетного года был проведен очередной независимый надзорный аудит ИСМ в пяти обществах Группы. Результаты аудита подтвердили соответствие ИСМ этих компаний требованиям стандартов ISO 9001 (система менеджмента качества), ISO 14001 (система

экологического менеджмента) и ISO 45001 (система менеджмента производственной безопасности и охраны здоровья).

- В 2023 году компании Группы реализовали ряд проектов в области ИСМ. В частности, была внедрена и сертифицирована ИСМ в АО «ИНК-Капитал» (ISO 14001 + 45001).

В 2023 году впервые в истории ежегодного Байкальского риск-форума были организованы секции в области ИСМ: «Внедрение принципов устойчивого развития через ИСМ» и «Риски в области энергоэффективности». В работе площадок приняли участие сотрудники АО «ИНК-Капитал» и других компаний Группы, а также приглашенные спикеры.

В отчетном году также стартовали несколько проектов по развитию ИСМ, завершение которых запланировано на 2024 год. Ключевым среди них стал проект «Проведение энергетического обследования объектов энергопотребления» и внедрение системы энергетического менеджмента в интегрированную систему менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-26

Группа компаний ИНК выстраивает взаимовыгодные и долгосрочные отношения с заинтересованными сторонами. Плодотворное сотрудничество — основа и залог устойчивости бизнеса Группы. Его главными принципами являются открытый диалог и тесное взаимодействие Группы с заинтересованными сторонами, учет их интересов и ожиданий при составлении планов и ведении деятельности.

Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами — ключевой документ, определяющий направления деятельности и обязательства Группы в области взаимодействия с заинтересованными сторонами. Политика разработана с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 26000:2010 (ГОСТ Р ИСО 26000–2012) «Руководство по социальной ответственности» и распространяется на все компании, входящие в Группу.

Основные направления деятельности Группы в области взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- выявление и постоянная актуализация информации о заинтересованных сторонах, их потребностях и ожиданиях;
- определение методов взаимодействия, формирование и реализация планов взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- предоставление значимой информации о деятельности Группы заинтересованным сторонам доступными способами;

- формирование и публикация отчетности по взаимодействию с заинтересованными сторонами, анализ эффективности взаимодействия.

Следуя принципам открытости, доступности и подконтрольности, Группа взаимодействует с заинтересованными сторонами на регулярной основе, руководствуясь утверждаемой ежегодно Программой взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В Группе действует [Регламент рассмотрения обращений заинтересованных сторон](#), который определяет ключевые правила рассмотрения запросов. Жалобы и обращения заинтересованных сторон, поступающие в компании Группы по разным каналам, включая [линию доверия](#), регистрируются в системе электронного документооборота и передаются в Комиссию по рассмотрению обращений, которая определяет, в чью компетенцию входит решение вопроса. Обращения рассматриваются ответственными, проводится проверка фактов, указанных в обращениях, готовятся проекты ответов. Ответы на обращения направляются заинтересованным сторонам в течение 30 дней со дня регистрации письменного обращения.

ESG-рейтинги АО «ИНК-Капитал»

- В отчетном году рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило АО «ИНК-Капитал» ESG-рейтинг на уровне ESG-III(a), прогноз «стабильный». Это отражает высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений. Компания стала первой нефтегазовой компанией в России, получившей ESG-рейтинг.
- Компания существенно улучшила свои позиции в ESG-ренкингах 2023 года: поднялась на 66 пунктов, заняв 45-е место в ESG-ренкинге российских компаний RAEX, а также стала 23-й в ренкинге ESG-прозрачности российских компаний и банков Expert, продвинувшись вверх на 34 пункта по сравнению с 2022 годом.
- В 2023 году АО «ИНК-Капитал» впервые было включено в ESG-индексы. Компания заняла свое место в группе А среди лидеров индекса «Вектор устойчивого развития» и вошла в группу В индекса «Ответственность и открытость».

Соблюдение прав человека

Группа компаний ИНК соблюдает права человека в отношении всех заинтересованных сторон, руководствуясь общепризнанными международными и национальными документами в этой сфере и законодательными требованиями, установленными в Российской Федерации.

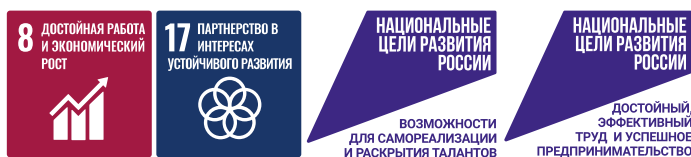
Ключевые внутренние документы

- [Политика по правам человека](#)¹¹
- [Кодекс этики](#)¹²

Подход к соблюдению прав человека

Существенная тема 13

Соблюдение прав человека



Группа признает неприкосновенность прав каждого человека, его достоинство и свободу, стремится к соблюдению этих прав и формированию условий для выражения каждым собственного мнения, для обучения и преемственности поколений.

Ключевые направления деятельности Группы в области соблюдения прав человека

- Повышение осведомленности сотрудников и других заинтересованных сторон о правах человека, содействие в реализации прав человека.
- Выявление, анализ рисков в области прав человека и снижение их негативного воздействия на соблюдение прав человека.
- Обеспечение функционирования механизмов подачи и рассмотрения жалоб, расследования инцидентов, связанных с нарушением прав человека.

В 2022 году Совет директоров АО «ИНК-Капитал» утвердил Политику по правам человека. В этом документе закреплены обязательства Группы по соблюдению прав человека и недопущению дискриминации в любом ее виде и проявлении, а также закреплено, что все

¹¹ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 14 декабря 2022 года № 127).

¹² Утвержден решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 25 октября 2021 года № 114).

внутренние нормативно-методические и распорядительные документы должны соответствовать положениям Политики.

Кодекс этики Группы, действующий с 2021 года, также включает в себя положения, отражающие приверженность Группы и ее сотрудников принципам уважения личной свободы и прав человека, предоставления каждому сотруднику равных прав и возможностей для реализации трудового и творческого потенциала и недопущения дискриминации в сфере труда.

Подробнее о Кодексе этики Группы см. подраздел [«Деловая этика и противодействие коррупции»](#)

Положения Политики по правам человека и Кодекса этики обязательны для соблюдения всеми сотрудниками Группы.

При выборе поставщиков и подрядчиков Группа проводит их комплексную оценку, в рамках которой в том числе анализирует приверженность потенциального контрагента обеспечению соблюдения, поддержки и защиты прав человека.

Группа информирует заинтересованные стороны о Политике по правам человека с помощью различных каналов коммуникаций. Политика на [русском](#) и [английском](#) языках доступна на сайте Группы.

В 2023 году Группа присоединилась к Национальному инклюзивному договору, что также является важной составляющей в направлении соблюдения прав человека.

В Группе действует [линия доверия](#), в рамках которой можно сообщить о нарушениях прав человека, возникших в ходе деятельности компаний Группы. В Группе запрещено применять любые репрессивные меры в отношении лиц, сообщающих о потенциальной проблеме или о факте нарушения Политики.

В 2024 году Группа планирует провести оценку воздействия на права человека (ОВПЧ) на своих основных производственных объектах в рамках развития системы должной заботы о правах человека (Human Rights Due Diligence, HRDD).

Обеспечение прав человека в деятельности Группы: регулирование, подходы и ключевые результаты

Основные права человека	Обязательства Группы в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Группа уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2023 года
<p>Право на труд, образование, социальное обеспечение</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивать прозрачность и открытость во взаимодействии с сотрудниками; • постоянно совершенствовать методы управления; • обеспечивать сотрудникам благоприятные, комфортные и безопасные условия труда, предоставлять возможности для повышения квалификации и реализации своего потенциала; • принимать решения, касающиеся сотрудников на законных и объективных основаниях — с учетом квалификации и навыков; • предоставлять достойный, конкурентоспособный и справедливый уровень заработной платы, не ниже минимального размера оплаты труда в регионах (территориях) присутствия Группы компаний; • применять систему социальных гарантий, компенсаций и льгот для отдельных категорий сотрудников — в соответствии с лучшими мировыми практиками; • повышать уровень информированности сотрудников в области прав человека; 	<p>Персонал</p>	<p>+3% — рост средней заработной платы персонала.</p> <p>+20,5% — рост доли женщин-руководителей в Группе</p>

Основные права человека	Обязательства Группы в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Группа уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2023 года
	<ul style="list-style-type: none"> • не допускать любые формы эксплуатации детей, в том числе использование детского труда, соблюдать требования законодательства Российской Федерации при приеме на работу лиц, не достигших 18-летнего возраста; • обеспечивать право на свободу объединений и коллективных переговоров 		
Право на защиту от дискриминации	<ul style="list-style-type: none"> • Не допускать дискриминацию по признакам¹³ расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, имущества, гражданства или национальности, религии, этнического или социального происхождения, касты, экономическим основаниям, принадлежности к коренным и малочисленным народам, политическим предпочтениям, показателям здоровья и др.; • обеспечивать равные права и возможности для реализации своего трудового и творческого потенциала; • уважать честь и достоинство сотрудников; • создавать и поддерживать рабочую среду, свободную от любых проявлений морального или физического давления, или домогательства, агрессии, или угроз на рабочем месте со стороны сотрудников и руководства 	Местные сообщества, КМНС, персонал	<p>Девять общественных слушаний проведено в отчетном году.</p> <p>98% сотрудников Группы прошли электронный курс обучения в области корпоративной этики.</p> <p>13 обращений местных сообществ получены и обработаны Группой в 2023 году</p>

¹³ Включая, но не ограничиваясь.

Основные права человека	Обязательства Группы в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Группа уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2023 года
Право на жизнь, свободу, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдать конфиденциальность и гарантировать защиту персональных данных сотрудников 	Персонал	0 утечек персональных данных сотрудников Группы
Право на благоприятную окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> Реализовывать мероприятия по снижению негативного воздействия деятельности Группы компаний на окружающую и социальную среды 	Местные сообщества, КМНС, персонал	651,8 млн рублей потрачено на природоохранные мероприятия. 152 млн рублей потрачено на благотворительные мероприятия
Права КМНС	<ul style="list-style-type: none"> Учитывать мнение местного населения относительно мест расположения своих производственных объектов, вахтовых поселков, транспортных коммуникаций в целях минимизации негативного воздействия на образ жизни КМНС; избегать конфликтов с местными жителями и строить с ними уважительные и взаимовыгодные отношения; сохранять и обеспечивать беспрепятственный доступ к объектам культурного и природного наследия, к природным ресурсам, если таковые расположены на производственных объектах Группы¹⁴; 	КМНС	0 нарушений прав КМНС. 42 млн рублей — общие расходы на поддержку КМНС

¹⁴ С учетом требований и ограничений законодательства Российской Федерации и других нормативных документов.

Основные права человека	Обязательства Группы в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Группа уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2023 года
	<ul style="list-style-type: none"> • избегать вынужденного перемещения людей с мест их проживания при изменении географии хозяйственной деятельности, за исключением случаев, когда это осуществляется в соответствии с национальным законодательством, при необходимости проводить анализ всех альтернативных решений и предоставлять адекватную компенсацию 		

Изменение климата

Перед Группой стоит задача не только сокращения выбросов парниковых газов для предотвращения изменений климата, но и обеспечения устойчивого экономического роста, который тесно связан с увеличением потребления энергии. Мы осознаем важность проблемы изменения климата и принимаем меры для нивелирования последствий изменения климата.

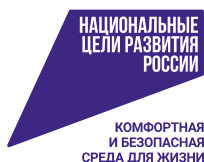
Ключевые документы

- [Климатическая стратегия](#)¹⁵
- [Климатическая политика](#)¹⁶
- [Экологическая политика](#)²¹
- [Энергетическая политика](#)²¹

Управление вопросами изменения климата

Существенная тема 1

Адаптация к изменению климата,
климатическая устойчивость
Соблюдение
прав человека



GRI 201-2

EM-EP 420 a.4

Группа применяет системный подход к климатическому менеджменту, руководствуясь ключевым документом — Климатической политикой, которая распространяется на все компании Группы, а также на контрагентов, которые влияют на соблюдение обязательств Группы в области сокращения выбросов парниковых газов.

¹⁵ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 26 декабря 2023 года № 134).

¹⁶ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 14 декабря 2022 года № 127).

Ключевые направления деятельности Группы компаний в рамках системы климатического менеджмента

- Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов.
- Снижение влияния производственной деятельности и продукции Группы на климат для достижения углеродной нейтральности в 2060 году.
- Оценка степени воздействия изменения климата на деятельность Группы, планирование и реализация мер по адаптации к изменениям климата.

Климатическая стратегия

Выполняя свои обязательства в рамках Климатической политики, а также принимая меры по недопущению последствий изменения климата, в отчетном году Группа разработала Климатическую стратегию в соответствии с принципами TCFD. Составной частью этого документа стала утвержденная в декабре 2022 года [Стратегия декарбонизации](#).

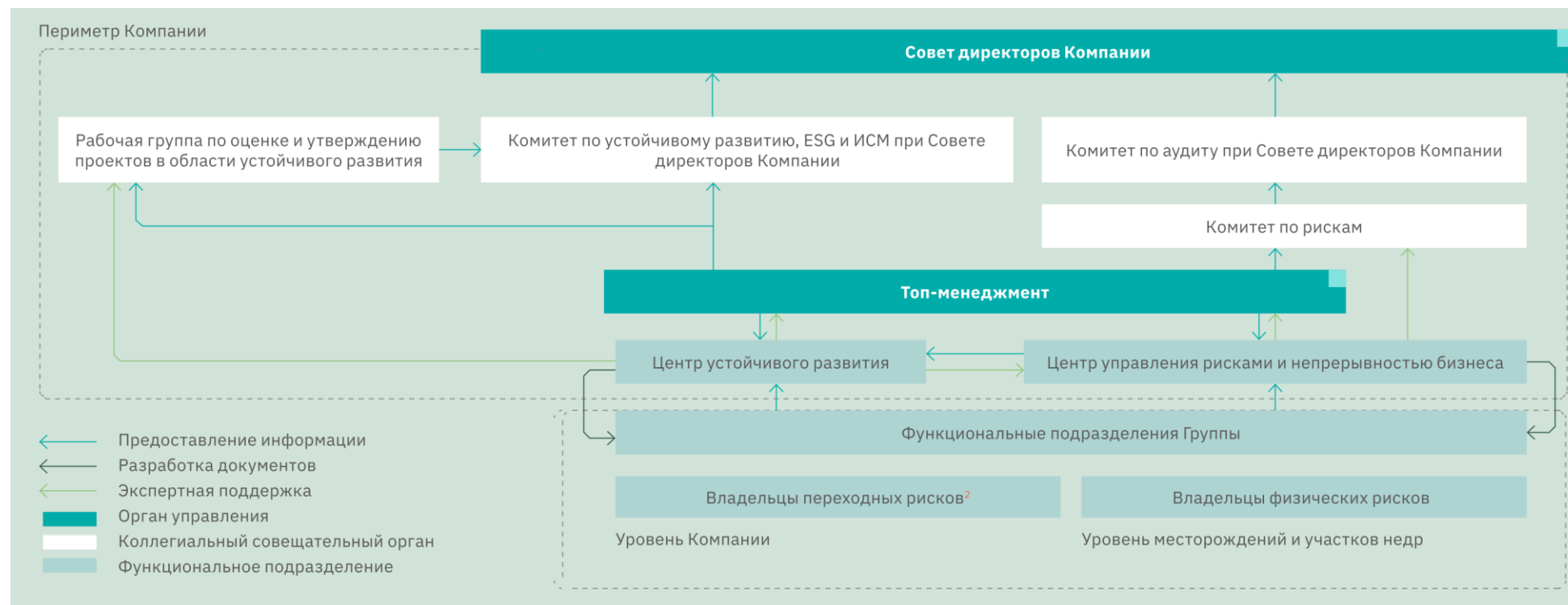
Климатическая стратегия нацелена на минимизацию воздействия последствий изменения климата на операционную деятельность Группы. Это предполагается путем выявления климатических рисков, с их последующей митигацией и адаптацией, а также обеспечения низкоуглеродного развития с учетом стратегических приоритетов Группы, включая основную цель — сокращение удельных выбросов парниковых газов (ПГ), в том числе от факельного сжигания ПНГ.

Задачи Группы в рамках реализации Климатической стратегии

- Регулярное проведение количественной оценки выбросов ПГ.
- Идентификация и оценка климатических рисков.
- Разработка мероприятий по декарбонизации процессов операционной деятельности.
- Определение целевых показателей стратегии.
- Разработка мероприятий по декарбонизации цепочки создания стоимости продукции Группы компаний.
- Описание инструментов взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- Оптимизация структуры корпоративного управления для эффективного климатического менеджмента.
- Описание возможностей пересмотра стратегии.

В соответствии с лучшими российскими и мировыми практиками в 2021 году была проведена инвентаризация и количественная оценка выбросов ПГ и углеродоемкости производственных процессов Группы на основе двух методологий (МПР № 300 и API). Согласно оценке, основной объем выбросов приходится на область охвата 1 и область охвата 3 практически в равных долях (их сумма составляет более 99,9% от общего объема).

Система управления климатическими рисками и ее интеграция в ИСУР



В Климатической стратегии определена организационная структура системы управления климатическими рисками, интегрированная в ИСУР¹⁷. Главным органом управления в этой структуре является Совет директоров, который на регулярной основе рассматривает вопросы в области устойчивого развития, в том числе аспекты и риски, связанные с изменением климата. В управлении климатическими рисками принимают участие комитеты Совета директоров, Комитет по рискам, руководители и сотрудники подразделений Группы. Топ-менеджмент Группы проводит идентификацию климатических рисков, оценку и управление этими рисками, отвечает за формирование нефинансовой отчетности, в том числе по вопросам изменения климата, а также согласовывает планы по снижению климатических рисков. Документы, связанные с управлением климатическими рисками, разрабатывают Центр устойчивого развития и Центр управления рисками и непрерывностью бизнеса Группы.

¹⁷ Интегрированная система управления рисками, внедренная в Группе с 2015 года.

При управлении климатическими рисками и оценке их влияния на деятельность Группы используются общие принципы, изложенные в Политике в области управления рисками и непрерывностью бизнеса, а также инструменты и методы, установленные стандартом Компании «Интегрированная система управления рисками». Система риск-менеджмента интегрирует инструменты управления рисками во все ключевые бизнес-процессы. Таким образом, мониторинг климатических рисков ведется на всех уровнях управления Группы.

Для определения воздействия климатических рисков на финансовые показатели Группа реализует проект по управлению такими рисками. В рамках проекта ведется выявление и рассмотрение переходных и физических климатических рисков в соответствии с рекомендациями рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).

Физические риски

Физические риски — это риски, связанные с экстремальными природными явлениями в результате изменения климата, включая изменение температуры и количества осадков, а также таяние многолетнемерзлых грунтов.

В 2023 году Группа провела оценку физических климатических рисков, для чего использовала сценарии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) и современные климатические модели CMIP6.

Оптимистичный сценарий (SSP126)

Изменение температуры на 1,8 °C к 2100 году (сценарий, соответствующий целям Парижского соглашения, принятого 12 декабря 2015 года 21-й сессией Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата)

Средний сценарий (SSP245)

Изменение температуры на 2,8 °C к 2100 году

Пессимистичный (SSP585)

Изменение температуры на 4,4 °C к 2100 году (сценарий с повышенными физическими рисками)

Наиболее релевантными риск-факторами для лицензионных участков Группы, проявляющимися во временном горизонте до 2050 года, являются аномальная жара, грозы и рост среднегодовых температур. Влияние этих факторов может вести к негативным последствиям, влияющим на операционную деятельность. Угрозу также несет воздействие пожаров на объекты, в первую очередь на промышленные и магистральные трубопроводы.



Переходные риски

К переходным рискам относятся риски, связанные с глобальным переходом к низкоуглеродной экономике, который сопровождается изменениями в законодательстве, внедрением новых технологий, направленных на адаптацию к изменению климата, а также переходом потребителей к использованию низкоуглеродной продукции.

Оценка переходных рисков осуществляется по четырем категориям согласно рекомендациям TCFD в зависимости от специфики риска:

- регуляторные риски: нормативные правовые акты (НПА) по углеродному регулированию на национальном уровне, международные стандарты и инициативы;
- технологические риски: сведения о наилучших доступных технологиях (НДТ) в отрасли, в частности о технологиях, направленных на снижение выбросов парниковых газов;
- рыночные риски: анализ климатических стратегий компаний-конкурентов и требований инвесторов, анализ изменений рынков сбыта;
- репутационные риски: анализ критериев ESG-рейтингов, требований финансовых институтов, инвесторов и иных заинтересованных сторон.

Группа идентифицировала пять важнейших переходных рисков, которые будут актуальны для нее после 2025–2030 годов:

- снижение глобального потребления нефти (с 2025 года);

- ограничение финансирования нефтегазовой отрасли (с 2025 года)¹⁸
- углеродное регулирование в Азиатско-Тихоокеанском регионе (с 2030 года);
- развитие национальной системы регулирования выбросов ПГ (с 2030 года);
- необходимость внедрения технологии CCUS¹⁹ в силу законодательных требований (с 2030 года).

Группа компаний ИНК установила для себя климатические цели на среднесрочную и долгосрочную перспективу, которые учитываются при формировании инвестиционной стратегии Группы.

Климатические цели Группы

Категории климатических целей	Среднесрочный период (до 2030 года)	Долгосрочный период (до 2050 года)
Цель Net Zero	Компенсация выбросов от непроизводственных активов Группы	–
Цели по валовым выбросам ПГ	Внедрение механизма оценки поставщиков материалов и сырья в области ESG (область охвата 3)	Стремление к снижению выбросов ПГ поставщиков материалов, сырья и услуг, приобретаемых Группой (область охвата 3)
Цели по сокращению выбросов метана	Интеграция процесса управления выбросами метана в операционную деятельность Группы. Совершенствование методик обнаружения утечек метана, алгоритмов их предотвращения и ликвидации	
Цели по энергоэффективности	Внедрение и реализация мероприятий по повышению энергетической эффективности и снижению потребления электрической энергии	
	Внедрение системы энергетического менеджмента	–
Изменение климата	Отсутствие финансовых потерь от реализации значимых климатических рисков	
Компенсационные мероприятия	Поиск и реализация эффективных компенсационных проектов	

Климатические цели Группы будут достигаться путем реализации различных мероприятий и проектов в составе инвестиционной программы. Мероприятия и проекты по декарбонизации производственной деятельности Группы будут реализовываться в зависимости от реализации сценариев Международного энергетического агентства (МЭА).

¹⁸ По сценарию устойчивого развития Международного энергетического агентства (IEA's Sustainable Development Scenario).

¹⁹ Carbon Capture Utilization and Storage, технологии для улавливания, использования и хранения диоксида углерода. В настоящее время такие обязательства на законодательном уровне отсутствуют.

Энергоэффективность

Рациональное использование энергии крайне важно для достижения высоких результатов Группы компаний ИНК. Стремление Группы к эффективному управлению потреблением энергии отражено в принятой в 2023 году Климатической стратегии. Этот документ содержит следующие целевые показатели в области использования энергии:

- внедрение системы энергетического менеджмента (СЭнМ) — долгосрочный целевой показатель до 2050 года;
- внедрение и реализация мероприятий по повышению энергетической эффективности и снижению потребления электроэнергии — среднесрочный целевой показатель до 2030 года

Внедрение СЭнМ

Основопологающим документом, который определяет направления и обязательства Группы в области энергетической результативности, является [Энергетическая политика АО «ИНК-Капитал»²⁰](#). В соответствии с этой политикой Группа реализует проект по внедрению СЭнМ в соответствии с ISO 50001:2018.

Ключевые направления деятельности Группы в рамках внедрения СЭнМ:

- рациональное использование энергии на всех этапах ее получения, преобразования и распределения;
- развитие и пропаганда перехода на низкоуглеродное топливо;
- улучшение энергетической результативности при использования всех видов энергии;
- полное и надежное обеспечение подразделений Группы энергией, снижение рисков и недопущение развития кризисных ситуаций в энергообеспечении.

В отчетном году в рамках реализации проекта Группа провела диагностический аудит существующей системы энергоменеджмента, разработала устав и план-график проекта, определила заинтересованные стороны, риски, возможности и границы распространения СЭнМ. Была сформирована рабочая группа, участники которой прошли обучение по ISO 50001:2018. В 2024 году Группа продолжит реализацию проекта.

Рост энергоэффективности и снижение энергопотребления

Для повышения энергетической эффективности в своей деятельности и сокращения потребления энергетических ресурсов Группа использует следующие способы.

Снижение потребления энергии в технологических процессах в рамках программы энергосбережения

²⁰ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 14 декабря 2022 года № 127).

В 2023 году Группа вела внедрение и реализацию программы энергосбережения. Она включает в себя мероприятия, направленные на снижение потребления энергетических ресурсов по основным технологическим процессам — механизированная добыча, поддержание пластового давления, подготовка и перекачка нефти, переработка и компримирование газа, энергетика, бурение и текущий капитальный ремонт скважин. В 2023 году эффект от реализации программы энергосбережения составил 141 503 ГДж.

Использование и утилизация попутного (нефтяного) газа

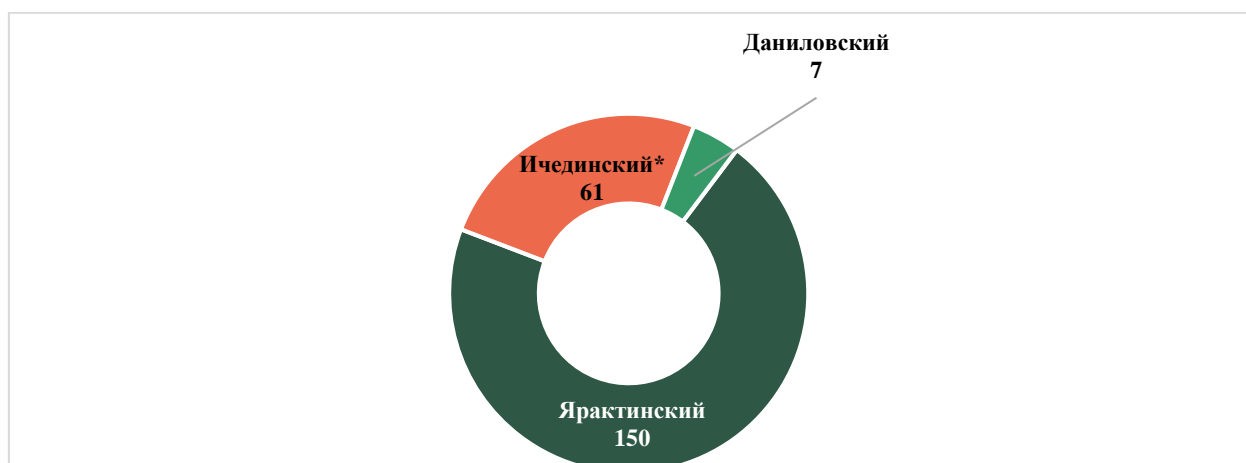
Производственные предприятия Группы удалены от региональной электросетевой инфраструктуры и работают на энергии, которая вырабатывается с помощью собственной генерации ИНК. Энергокомплексы Группы в качестве топлива используют ПНГ, выделяемый из нефти месторождений Группы.

Использование ПНГ в качестве топлива для производства энергии с низким экологическим следом

На установках подготовки нефти в процессе сепарации попутный газ отделяют от нефти и подают его в систему газопроводов. Более тяжелые фракции газа поступают на дальнейшую переработку. Более легкие используют в качестве топлива для электростанций и производства тепла либо закачивают обратно в пласт для поддержания пластового давления.

Для использования ПНГ в производстве низкоуглеродной энергии и тепла Группа развивает собственные генерирующие мощности — строит котельные и электростанции с газотурбинными и газопоршневыми установками на месторождениях. Такой подход позволяет Группе сократить свой углеродный след, снизить расходы на покупку энергии, а также затраты на добычу и переработку нефти и газа.

Мощность энергокомплексов Группы, МВт



В рамках проекта «Энергоэффективность» в 2023 году Группа реализовала следующие мероприятия:

- проведение энергообследования 200 объектов Группы компаний на Ярактинском, Ичединском и Марковском месторождениях с составлением плана энергосберегающих мероприятий;
- разработка программы энергосбережения на 2023–2024 годы;
- проведение обучения по направлению энергоэффективности для 240 сотрудников, задействованных в работе энергозначимого оборудования;
- разработка системы мотивации сотрудников к энергосбережению.

Планы Группы в области энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2024 год включают:

- проведение внутренних аудитов энергоэффективности в производственных подразделениях Группы;
- реализацию программы внутреннего обучения персонала в области энергосбережения;
- реализацию энергосберегающих мероприятий и принятие мер, направленных на снижение стоимости выработки электроэнергии;
- внедрение системы автоматизированного учета электроэнергии;
- сертификацию в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001.

Группа планомерно наращивает объем полезного использования ПНГ для производства собственной электроэнергии и тепла. В отчетном году он вырос на 15%. Объем производства электроэнергии и тепла в Группе также увеличился в сравнении с 2022 годом — на 12 и 10% соответственно.

Реализация ВИЭ-проектов

В ближайшие годы Группа не планирует переход на энергию исключительно из возобновляемых источников энергии (ВИЭ) ввиду высокой стоимости оборудования для ее производства. Группа ведет мониторинг технологий, стоимости и эффективности применения энергии из ВИЭ. Пока единственной областью для применения ВИЭ являются удаленные объекты с низким энергопотреблением, такие как кустовые площадки добычи газа: там используются автономные энергетические комплексы, включающие солнечные модули и аккумуляторные батареи, перерабатывающие энергию солнца в электроэнергию. В основном Группа отдает предпочтение более доступному для нее и экономичному способу генерации энергии из ПНГ.

Коэффициент удельного потребления энергии в Группе год от года снижается. За пять лет этот показатель сократился на 72%. В отчетном году снижение коэффициента удельного энергопотребления составило 7%.

Использование вторичных энергетических ресурсов (когенерация) на действующих объектах энергетики Группы не применяется. Группа не закупает на стороне природный газ и мазут и не продает тепловую энергию в связи с отсутствием внешних потребителей.

Охрана окружающей среды

Группа компаний ИНК бережно относится к окружающей среде и строго следит за соблюдением природоохранных требований на своих предприятиях, руководствуясь при этом передовыми экологическими практиками.

Ключевые внутренние документы

- [Экологическая политика АО «ИНК-Капитал»](#)²¹
- [Политика о сохранении биологического разнообразия АО «ИНК-Капитал»](#)²²

Подход к управлению в области охраны окружающей среды

Основным документом, которым руководствуется Группа компаний ИНК в области охраны окружающей среды (далее — ООС), является ее Экологическая политика. Она формирует экологические цели и задачи Группы, и ее положения учитываются при принятии управленческих, инвестиционных и проектных решений.

Основные направления деятельности Группы в рамках системы экологического менеджмента

- ООС путем предотвращения загрязнения, снижения воздействия или компенсации неблагоприятных экологических воздействий.
- Снижение влияния производственной деятельности и продукции Группы компаний на климат.
- Сохранение биологического разнообразия на территориях присутствия, защита животных и растений, находящихся под угрозой исчезновения.
- Информирование заинтересованных сторон о деятельности Группы в области ООС.

Для реализации Экологической политики Группа берет на себя обязательства по защите окружающей среды и минимизации негативных экологических воздействий посредством рационального пользования, а также современных технологий. Группа ответственно относится к выбору способов обращения с отходами и снижению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ, контролирует всю цепочку обращения с отходами, принимает меры для предупреждения аварий и инцидентов на производственных объектах, а также для сохранения биоразнообразия. Кроме того, Группа раскрывает данные об экологических результатах деятельности, ведет прямой диалог с заинтересованными

²¹ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 14 декабря 2022 года № 127).

²² Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 26 декабря 2023 года № 134).

сторонами о различных экологических аспектах своей работы и повышает уровень знаний и компетенций сотрудников в области ООС.

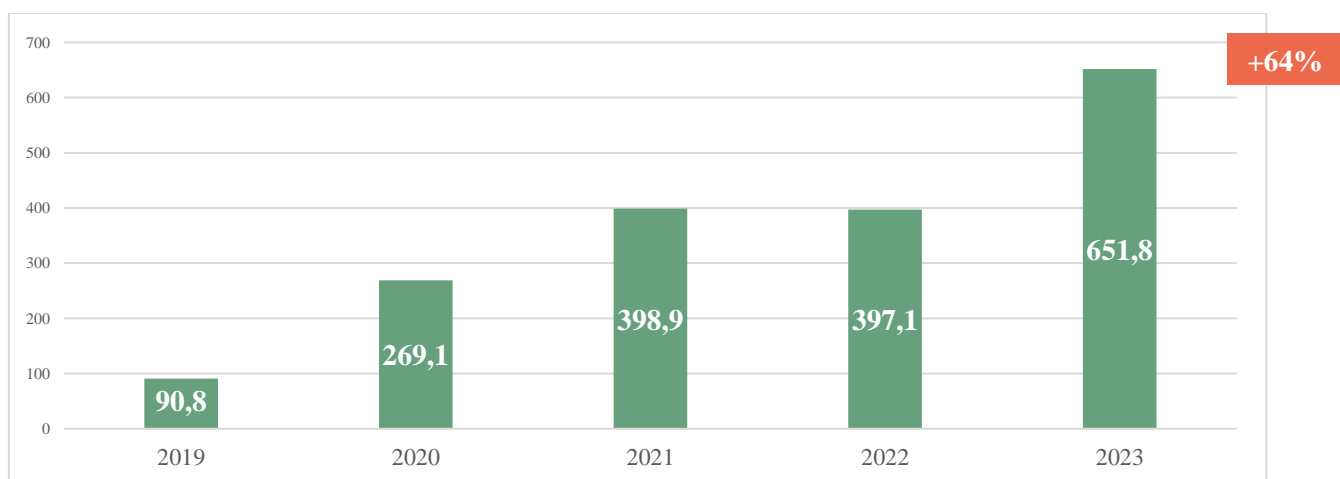
Все без исключения сотрудники Группы обязаны соблюдать Экологическую политику и воздерживаться от любых действий, создающих риск нарушения ее положений. Группа информирует своих подрядчиков, поставщиков и иных контрагентов о необходимости соблюдения экологических норм и положений Экологической политики.

Группа управляет экологическими аспектами в соответствии с современными международными стандартами, а также в рамках ИСМ. Органом управления, координирующим деятельность Группы в области ООС, является Экологический комитет, заседания которого проводятся на регулярной основе с участием дочерних компаний.

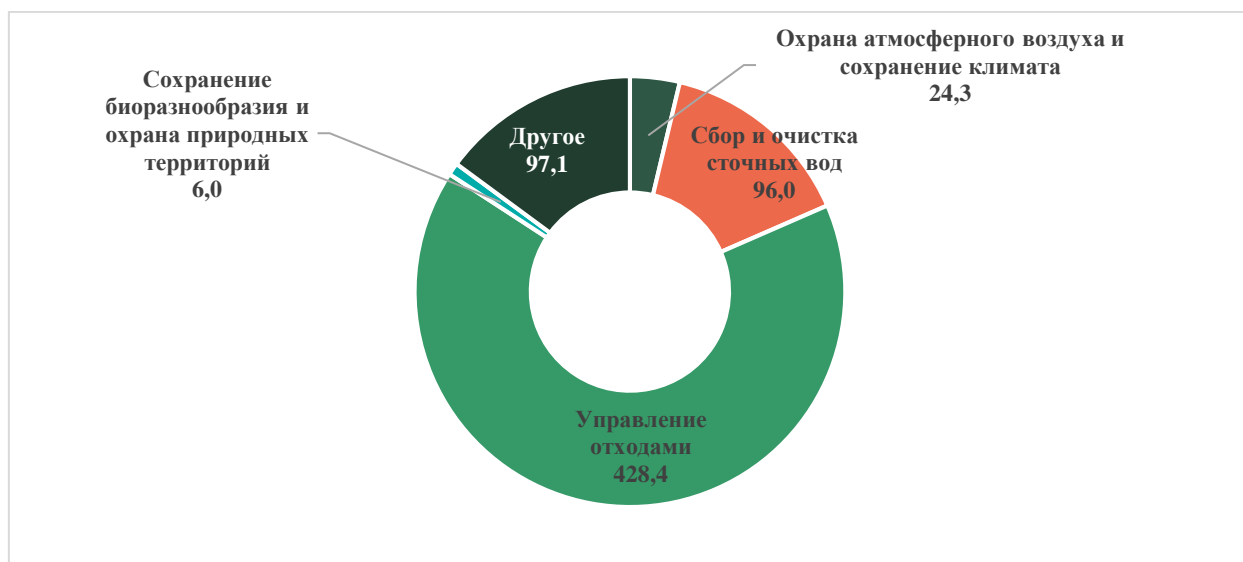
Группа разрабатывает программы в области сокращения воздействия на окружающую среду и последовательно наращивает расходы на мероприятия, реализуемые в рамках таких программ. В 2023 году затраты Группы в этом направлении превысили 650 млн рублей — это на 64% выше, чем годом ранее.

МЭР 1.11

Расходы Группы на реализацию мероприятий, связанных с ООС, млн рублей



Расходы Группы в 2023 году на реализацию мероприятий, связанных с ООС, в разбивке по типам мероприятий, млн рублей



Производственный экологический контроль

Для минимизации негативного воздействия на окружающую среду и обеспечения уверенности в соблюдении компаниями Группы требований природоохранного законодательства Российской Федерации, иных законодательных и нормативных правовых актов, а также внутренних документов, регламентирующих вопросы ООС и рационального использования природных ресурсов, Группа проводит производственный экологический контроль (далее — ПЭК).

Цели и задачи производственного экологического контроля

- Контроль и подтверждение эффективности выполнения планов мероприятий по ООС
- Выполнение планов-графиков контроля стационарных источников выбросов, осуществление мониторинга состояния и загрязнения окружающей среды на территории объектов размещения отходов и в пределах их воздействия на окружающую среду
- Контроль за исполнением предписаний и выполнением корректирующих мероприятий по итогам проверок
- Получение и анализ данных о выбросах, сбросах и образовании отходов производства в отчетном году
- Оперативное информирование руководства и сотрудников Группы о случаях нарушений природоохранных требований и своевременное устранение причин аварийных ситуаций, связанных с негативным воздействием на окружающую среду
- Подтверждение полноты и достоверности сведений в области ООС, используемых при расчетах платы за негативное воздействие на окружающую среду
- Участие в расследовании происшествий, повлекших загрязнение окружающей среды, и в разработке природоохранных мероприятий

Специалисты Группы проводят проверки ПЭК не только в компаниях Группы, но и в подрядных организациях, осуществляющих деятельность на предприятиях Группы. Подрядчики обязаны выполнять свои работы в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, в том числе осуществлять обращение с отходами I–V классов опасности и сопровождать документально данный процесс.

В отчетном году специалисты ПЭК провели 423 проверки в компаниях Группы и подрядных организациях, работавших на ее объектах. 87% нарушений были устранены в отчетном году, 4% нарушений находились в процессе устранения.

Группа также ведет эконоаналитический контроль с привлечением аккредитованных лабораторий. В его рамках исследуются атмосферный воздух и выбросы загрязняющих веществ, качество сбрасываемой и технической воды, качество проводимой рекультивации и другие параметры. В 2023 году Группа провела эконоаналитический контроль в полном объеме.

В дополнение к этому Группа организует ежегодный экологический мониторинг. В нем задействованы специализированные организации и лаборатории, имеющие соответствующие лицензии и аккредитации. В 2023 году мониторинг состояния окружающей среды был выполнен специалистами ООО «Сибирский стандарт» и включал в себя исследования компонентов природной среды (почвы, поверхностных вод, донных отложений, атмосферного воздуха, растительного и животного мира), а также природных

и природно-техногенных ландшафтов, в том числе территорий, прилегающих к техногенным объектам, и зон воздействия от таких объектов на окружающую среду участка недр.

Управление водными ресурсами и снижение водопотребления

Существенная тема 4

Водопользование и сбросы воды

GRI 303-1/11.6.2

GRI 303-2/11.6.3

МЭР 1.2

Группа компаний ИНК понимает важность доступа к чистой воде для жизни и благополучия людей и стремится сократить возможное негативное воздействие на водные ресурсы.

Группа ведет учет водопотребления в соответствии с Порядком ведения собственниками водных объектов и водопользователями учета объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в том числе дренажных, вод, их качества²³.

Забор воды производится в основном из подземных источников (водозаборных скважин). В отдельных случаях (при отсутствии подземного источника) вода забирается из поверхностных источников на основании разрешительной документации, полученной Группой. Вода из подземных источников используется для собственных производственных и технологических нужд. Вода из поверхностных источников применяется для технологических нужд.

Хозяйственно-бытовые сточные воды, образующиеся в вахтовых поселках Группы, поступают на очистку на соответствующие очистные сооружения. На эти же установки вывозятся сточные воды из септиков объектов, не подключенных к сетям канализации.

При строительстве водозаборных скважин на месторождениях Группы проводится цементация устья скважины. Это помогает не допустить попадания поверхностных (некондиционных) вод по затрубному пространству в водоносный горизонт. После завершения строительства скважины оборудуются оголовком. Кроме того, Группа ежегодно проводит мониторинг эксплуатационных горизонтов подземных вод, отчеты о результатах которого предоставляются в территориальный отдел ФГБУ «Росгеолфонд».

Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенных лимитов. Основным воздействием компаний Группы на водные ресурсы является забор и сброс очищенных сточных вод в реку Малую Тиру с очистных сооружений. Для сокращения воздействия Группа ведет локальный мониторинг качества поверхностных вод в месте сброса, который осуществляется с привлечением специализированных аккредитованных лабораторий. В дополнение к этому Группа

²³ Утвержден приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 9 ноября 2020 года № 903.

проводит внешний инструментальный контроль работы очистных сооружений на ежемесячной основе, а также анализирует качество воды с помощью новейшего оборудования.

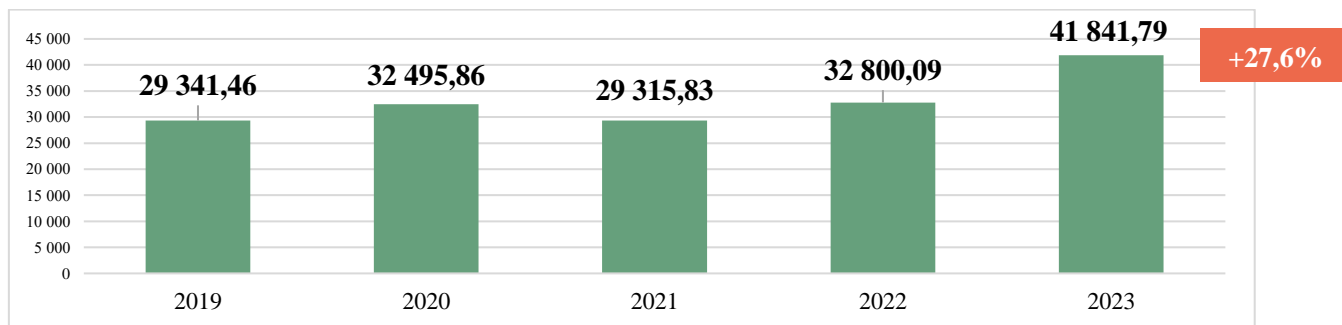
Регионы присутствия Группы не относятся к регионам с дефицитом водных ресурсов

Требования к качеству очистки сточных вод устанавливаются в Группе исходя из конечного места их размещения (сброса). При сбросе очищенных сточных вод в водный объект нормативы качества определены расчетным методом с учетом категории рыбохозяйственного значения водного объекта и отражены в Декларации о воздействии на окружающую среду. Требования к качеству вод, используемых в системе поддержания пластового давления (в том числе очищенных сточных вод), установлены ОСТ 39-225-88 «Вода для заводнения нефтяных пластов. Требования к качеству» и ВНМД Н.01.37 «Нормы к качеству воды для заводнения нефтяных пластов нефтегазоконденсатных месторождений».

GRI 303-5/11.6.6

EM-EP-140a.1

Потребление воды в Группе, тыс. м³



В 2023 году водопотребление в Группе увеличилось на 27,6% в сравнении с аналогичным показателем 2022 года. Это связано с ростом численности персонала на промысле, увеличением потребности в воде для поддержания пластового давления при разработке нефтегазоконденсатных месторождений, а также подключением новых производственных объектов в отчетном году.

Управление отходами

Существенная тема 3

Обращение с отходами

Одним из способов сокращения негативного воздействия на окружающую среду Группа считает снижение объемов отходов, образующихся в результате производственной деятельности ее компаний, а также наращивание доли переработки отходов.

Основные производственные процессы компаний Группы, в результате которых образуются отходы, включают бурение скважин, техническое обслуживание и ремонт автотранспорта и спецтехники, оборудования, нефтепровода, насосов, обслуживание помещений и территории организации, складские работы, работу лабораторий. Наибольший объем отходов образуется в результате процесса бурения.

Утилизация отходов бурения

Группа компаний ИНК использует новую технологию утилизации отходов бурения с получением композитного почвообразующего грунта. Она предусматривает перемешивание бурового шлама с компонентами, улучшающими его сорбционные и физические свойства. Среди таких компонентов могут быть грунт, извлекаемый при строительстве шламового амбара или шламонакопителя, аргиллитоподобная глина, древесные опилки, золошлаковая смесь и обеззараженный активный ил. В результате образуется экологически безопасный продукт — композитный почвообразующий грунт, который может выполнять функции почвообразующей породы.

Процесс перемешивания буровых отходов с другими компонентами происходит в буровом шламовом амбаре или на специально отведенной для этого площадке. Полученный композитный почвообразующий грунт представляет собой экологически безопасный материал.

Технология утилизации предусматривает возможность получения трех марок грунта:

- марки № 1, которая используется при рекультивации шламовых амбаров, карьеров, шламонакопителей, замещении грунта, изъятых при ликвидации нефтепроливов;
- марки № 2, применяющейся для отсыпки территорий строительства объектов обустройства месторождений, оснований кустовых площадок и площадок объектов, периферийных участков кустовых оснований, для укрепления насыпи обвалования кустовых площадок, замещения грунта, изъятых при ликвидации нефтепроливов, а также обустройства дамб;
- марки № 3, которая предназначена для укрепления и изоляции отходов при рекультивации полигонов промышленных и твердых бытовых отходов, возведения земляного полотна автомобильных дорог, обустройства дорожных конструкций промысловых площадок.

Грунты всех марок могут также использоваться для укрепления и изоляции отходов в период эксплуатации полигонов промышленных и твердых бытовых отходов.

GRI 306-1/11.5.2

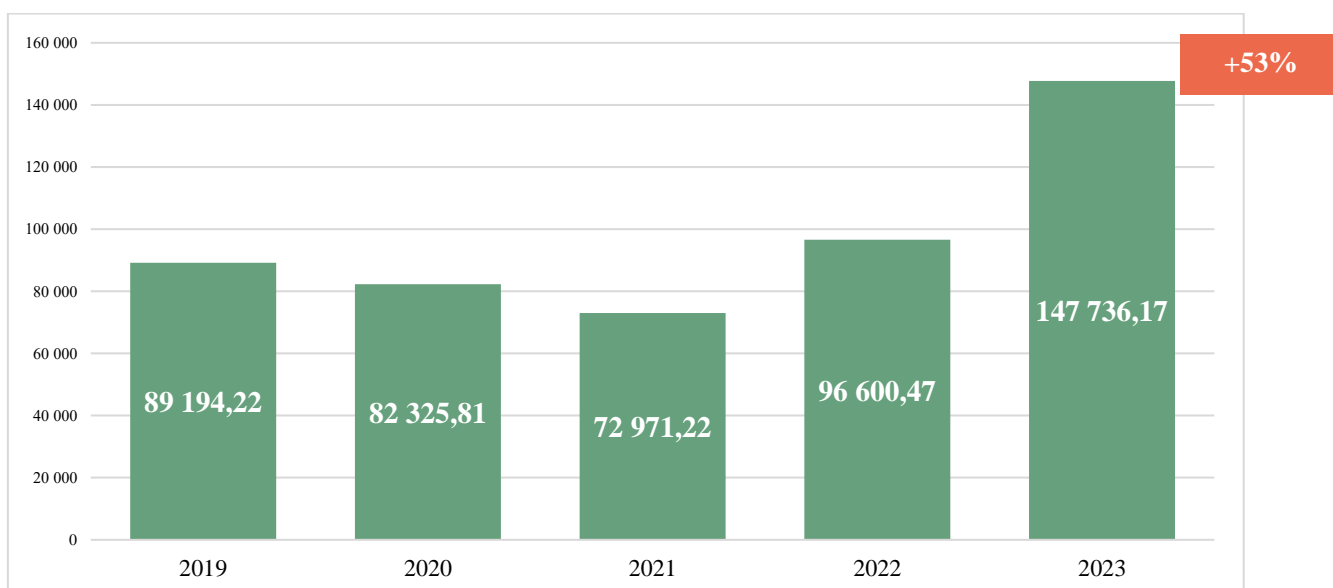
GRI 306-2/11.5.3

Управление отходами в Группе осуществляется в соответствии со стандартом СТ.04.11 «Управление отходами производства и потребления», а также инструкциями по охране окружающей среды в сфере обращения с отходами различных классов опасности, отходами бурения и иными типами отходов.

Все сотрудники Группы, прибывающие на производственные объекты, в обязательном порядке проходят дистанционный курс обучения «Управление отходами производства и потребления», в рамках которого знакомятся с требованиями законодательства и Группы в области обращения с отходами.

Соблюдение стандартов и требований в сфере обращения с отходами является обязательным для подрядчиков, работающих на объектах Группы. Проверка соблюдения требований подрядными организациями ведется в ходе производственного экологического контроля.

Образование отходов в Группе, тонн



В отчетном году общий объем отходов вырос на 53%, в основном за счет освоения новых месторождений и расширения операционной деятельности.

Результаты 2023 года в области управления отходами

Группа ввела в эксплуатацию объект «Полигон промышленных и твердых бытовых отходов на Ярактинском НГКМ (первый этап строительства)». Кроме того, в отчетном году велись работы по утилизации буровых шламов и рекультивации 11 шламовых амбаров. Была обновлена лицензия по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию и размещению отходов I–IV классов опасности. Группой был проведен экологический месячник, территории предприятия были очищены от несанкционированных свалок.

Экологическая цель Группы в области ответственного обращения с отходами

Целевой показатель на среднесрочный период (до 2030 года)	Прогресс в достижении цели в 2023 году	Планы по достижению целей на 2024 год
Сохранение доли перерабатываемых отходов не менее 95% в общей массе обращенных за год отходов	В 2023 году доля перерабатываемых отходов составила 69%	В 2024 году планируется сохранить долю перерабатываемых отходов не менее 70% от общей массы отходов

Сохранение биоразнообразия

Существенная тема 2

Сохранение биоразнообразия

Группа компаний ИНК ведет проактивную работу по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия, стремясь минимизировать негативное воздействие на экосистемы. Группа руководствуется принципами рационального использования лесов, сохранения видов флоры и фауны, ответственного управления пресноводными экосистемами и запретом на геолого-разведочную и операционную деятельность на охраняемых законом территориях.

Ключевым документом, определяющим деятельность Группы в этой области, является Политика о сохранении биологического разнообразия АО «ИНК-Капитал», принятая в отчетном году. Согласно Политике о сохранении биологического разнообразия, основные направления деятельности Группы в рамках системы экологического менеджмента в части сохранения биоразнообразия включают в себя:

- минимизацию влияния деятельности Группы на биологическое разнообразие на территориях присутствия, снижение фрагментации ландшафтов и площади нарушенных территорий, сохранение естественных путей миграции и мест обитания животных, защиту животных и растений, находящихся под угрозой исчезновения;
- контроль режима соблюдения охранных мер на объектах Группы, включая запреты на охоту и рыбную ловлю, содержание домашних животных, режима складирования и утилизации отходов, экологических показателей транспортных и других средств производства;
- разработку и реализацию программ и мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия на территориях присутствия Группы.

GRI 304-1/11.4.2

EM-EP-160a.1

Производственные площадки Группы расположены на территории трех субъектов Российской Федерации: Иркутской области, Красноярского края, Республики Саха (Якутия). хозяйственная и производственная деятельность Группы осуществляется

на основании полученных лицензий на пользование недрами и договоров аренды лесных участков.

Согласно проведенным экологическим изысканиям, биологические виды, внесенные в Красную книгу, отсутствуют на территории производственной деятельности Группы. Операционные объекты, находящиеся в собственности, аренде или управлении Группы, не находятся на особо охраняемых территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Однако на территории ведения производственной деятельности Группы запрещено ловить рыбу, охотиться и собирать дикоросы. Это правило действует в отношении сотрудников Группы и ее подрядных организаций.

Мониторинг биоразнообразия

Ежегодно на участках недр Группы осуществляется системный мониторинг растительного и животного мира. К этой работе Группа привлекает специализированные научно-исследовательские организации, среди которых Лимнологический институт СО РАН, ООО «Сибирский стандарт», ООО «ФРЭКОМ». Сотрудники Группы совместно с экспертами и учеными собирают и анализируют материалы о состоянии окружающей среды, животного и растительного мира, ведут полевые флористические и геоботанические обследования, исследуют наземный животный мир.

Результаты 2023 года в области сохранения биоразнообразия

В 2023 году Группа совместно с ООО «ФРЭКОМ» разработала программу сохранения биоразнообразия. В рамках подготовки программы были проведены полевые работы для верификации данных по биоразнообразию на территории Ярактинского и Западно-Ярактинского лицензионных участков, установлены фотоловушки для наблюдения за животными в естественной среде обитания. По итогам проведенных работ определен план мероприятий по сохранению растительного и животного мира, а также создана совместная рабочая группа по сохранению биоразнообразия. В 2024–2025 годах планируется выполнение полевых работ, необходимых для разработки программы сохранения биоразнообразия для Верхнетирского, Мирнинского и Большекетирского лицензионных участков.

В 2022 году Группа выполнила работы в рамках компенсации ущерба, причиненного водным биоресурсам и среде их обитания при выполнении работ по 13 объектам. В качестве восстановительных мероприятий по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов и в целях компенсации ущерба был осуществлен выпуск молоди рыб в реку Лену и Братское водохранилище с впадающими в него реками.

В отчетном году в рамках программы сохранения биологического разнообразия завода полимеров на 2022–2023 годы продолжилась работа по инвентаризации флоры и фауны, в ходе которой было выявлено 118 видов сосудистых растений, относящихся к 38 семействам разных эколого-ценотических групп, а также пять редких видов растений. По результатам инвентаризации было подтверждено обитание на территории реализации программы 25 видов млекопитающих и 69 видов птиц. В планктоне реки Лены было выявлено 30 видов планктонных водорослей.

В 2023 году на территории Усть-Кутского муниципального образования сотрудники Группы вели работы по подкормке животных. Было обустроено 10 кормушек и 25 солонцов, 20 галечников и порхалищ для тетеревидных птиц, а также проведены работы по заготовке корма.

Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление

Существенная тема 5

Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление

Группа компаний ИНК стремится компенсировать негативное воздействие вырубки леса, которая неизбежно происходит при строительстве производственных объектов. С этой целью Группа разработала и реализует масштабную программу по лесонасаждению.

В 2023 году Группа высадила деревья хвойных пород на площади 1 548,1 га на территории Иркутской области и Республики Саха (Якутии). В дополнение к этому была проведена оценка успешности лесовосстановительных работ на общей площади 195,8 га, включавшая исследование состояния саженцев.

Планы Группы по восстановлению леса на 2024 год включают высадку деревьев на территории Иркутской области, Республики Саха (Якутии) и Красноярского края. Общая площадь участка, на котором будут посажены деревья, составит 1 623,5 га.

Также Группа ведет работы по рекультивации нарушенных земель. Они подразделяются на технический и биологический этапы, включающие формирование откосов, засыпку ям, нанесение плодородного слоя почв и улучшение свойств почвы.

Управление персоналом

Люди, работающие в Группе компаний ИНК, — наша главная ценность. Их труд позволяет нам добиваться успехов и развивать бизнес, запускать новые проекты и достигать самых амбициозных целей.

Существенная тема 9

Обеспечение занятости и достойных условий труда

Существенная тема 10

Создание инклюзивной среды

Существенная тема 19

Кибербезопасность и защита персональных данных



В области управления персоналом Группа стремится мотивировать каждого сотрудника к достижению бизнес-целей, развитию и росту инициативности, обеспечивает справедливое вознаграждение и поощряет сотрудников за успехи и достижения.

Подход к управлению персоналом

Группа строит отношения со своими сотрудниками исходя из того, что они являются одним из ее главных стратегических активов, и на основании системного подхода к управлению персоналом. Это способствует достижению успеха в долгосрочной перспективе и создает возможности для содействия устойчивому развитию Группы. При этом Группа ориентируется на построение продолжительных взаимовыгодных отношений с сотрудниками, стремясь максимально раскрыть их потенциал, обеспечивая комфортные условия труда, поощряя длительный стаж работы в Группе компаний и уделяя при этом особое внимание привлечению и развитию молодых специалистов.

Ключевые документы, регулирующие вопросы управления персоналом

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- [Политика в области управления персоналом](#)²⁴
- [Политика по правам человека](#)³²
- [Кодекс этики](#)²⁵
- Положение о гарантиях и компенсациях

Защита персональных данных сотрудников

Персональные данные сотрудников Группы представляют собой конфиденциальную информацию. При обработке этих данных Группа руководствуется следующими документами:

- Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
- Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 1 ноября 2012 года № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;
- приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю (ФСТЭК России) от 18 февраля 2013 года № 21 «Состав и содержание организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;
- Политика в отношении обработки персональных данных;
- Положение об обработке персональных данных;
- Регламент «Реагирование на запросы субъектов персональных данных»;
- Регламент «Проведение внутреннего контроля соответствия процессов обработки персональных данных требованиям законодательства»;
- Положение о комиссии по вопросам обработки персональных данных.

Для сохранения конфиденциальности персональных данных сотрудников Группа применяет организационно-технические меры, в числе которых идентификация и аутентификация пользователей информационной системы персональных данных (ИСПДН), управление доступом пользователей в ИСПДН, ограничение доступа к съемным носителям, антивирусная защита автоматизированных рабочих мест пользователей и серверов, регистрация и анализ событий безопасности ИСПДН, контроль доступа в серверные помещения и в помещения, где ведется обработка данных, а также защита персональных данных при ее передаче за пределы контролируемой зоны.

В 2023 году Группа разработала и внедрила следующие требования в области обеспечения кибербезопасности:

- требования по информационной безопасности для информационных систем (ИС);
- требования по информационной безопасности для ИСПДН;

²⁴ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 14 декабря 2022 года № 127).

²⁵ Утверждены решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 25 декабря 2021 года № 114).

- требования по информационной безопасности для ИС, опубликованных в сети Интернет;
- требования по информационной безопасности для ИС, обрабатывающих конфиденциальную информацию.

В 2023 году в Группе были проведены аудиты информационных систем и процессов обработки персональных данных. В отчетном году утечек персональных данных сотрудников зафиксировано не было.

Система управления персоналом

В Группе компаний ИНК создается результативная и эффективная система управления персоналом. Она предоставляет возможности для максимального раскрытия профессионального и личностного потенциала и дальнейшего роста сотрудников, а также обеспечивает максимальную отдачу от инвестиций в персонал, что способствует повышению операционной эффективности.

Цели Группы компаний в рамках системы управления персоналом:

- мотивация каждого сотрудника к достижению целей, установленных на основании бизнес-целей Группы компаний;
- развитие персонала и инициативности сотрудников;
- повышение удовлетворенности сотрудников от выполненной работы;
- объективная оценка степени личного вклада каждого сотрудника;
- обеспечение справедливого вознаграждения и поощрения за достижения сотрудников.

Основные направления деятельности Группы компаний в рамках системы управления персоналом

- Управление организационным развитием Группы компаний.
- Привлечение, удержание и эффективное задействование персонала.
- Обучение и развитие персонала.
- Мотивация и вознаграждение персонала.
- Соблюдение обязательств в области социальной ответственности и прав человека.
- Управление внутренними массовыми коммуникациями.

Структура персонала

Группа стремится создавать доступную и доброжелательную среду в компаниях и на территориях своего присутствия, а также формировать корпоративную культуру, основанную на открытости, поддержке и партнерстве, поэтому в Группе неприемлема

дискриминация при принятии кадровых решений. Во всех случаях основными критериями кадровых назначений являются их целесообразность, потенциальная или доказанная результативность кандидата и его профессиональный уровень.

С каждым годом численность персонала Группы увеличивается. Это происходит по мере того, как растет и расширяется ее бизнес. За пять лет число сотрудников Группы увеличилось на 81,1%, а рост численности персонала в 2023 году в сравнении с предыдущим годом составил 20,5%.

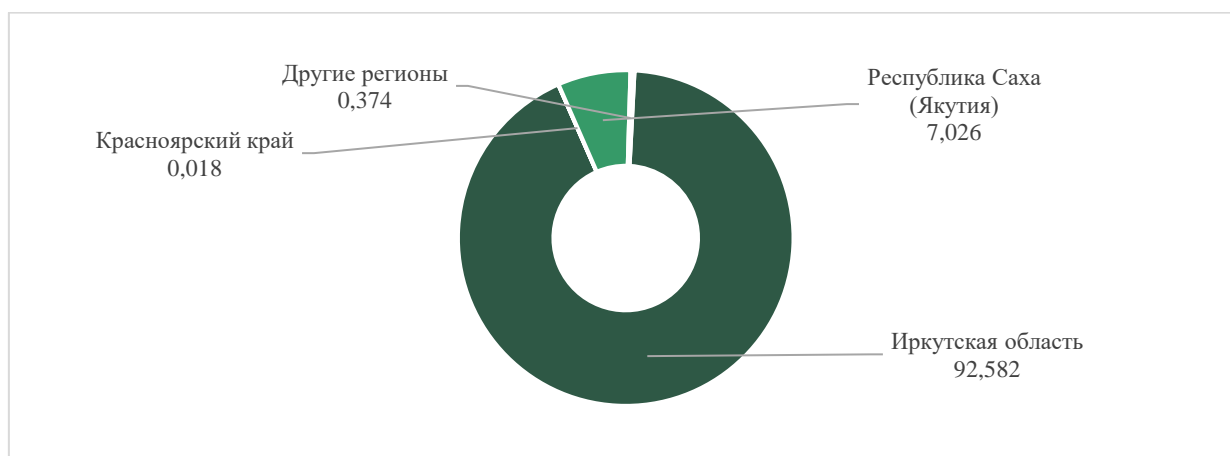
GRI 2-7

GRI 405-1/11.11.5

МЭР 2.6

Большая часть персонала Группы трудится в компаниях Группы, расположенных и осуществляющих свою деятельность в Иркутской области, их доля в общей численности составляет 92,6%. Около 7% сотрудников работают в Республике Саха (Якутия), остальные сотрудники трудятся в Красноярском крае и других российских регионах.

Структура персонала Группы в разбивке по регионам присутствия в 2023 году, %



Существенную долю персонала Группы составляют мужчины. Это связано со спецификой производства: в таких отраслях, как геологоразведка, нефте- и газодобыча, промышленное производство, значительная часть работ сопряжена с тяжелой физической нагрузкой, которую в основном выполняют сотрудники мужского пола.

Структура персонала Группы в разбивке по полу, %

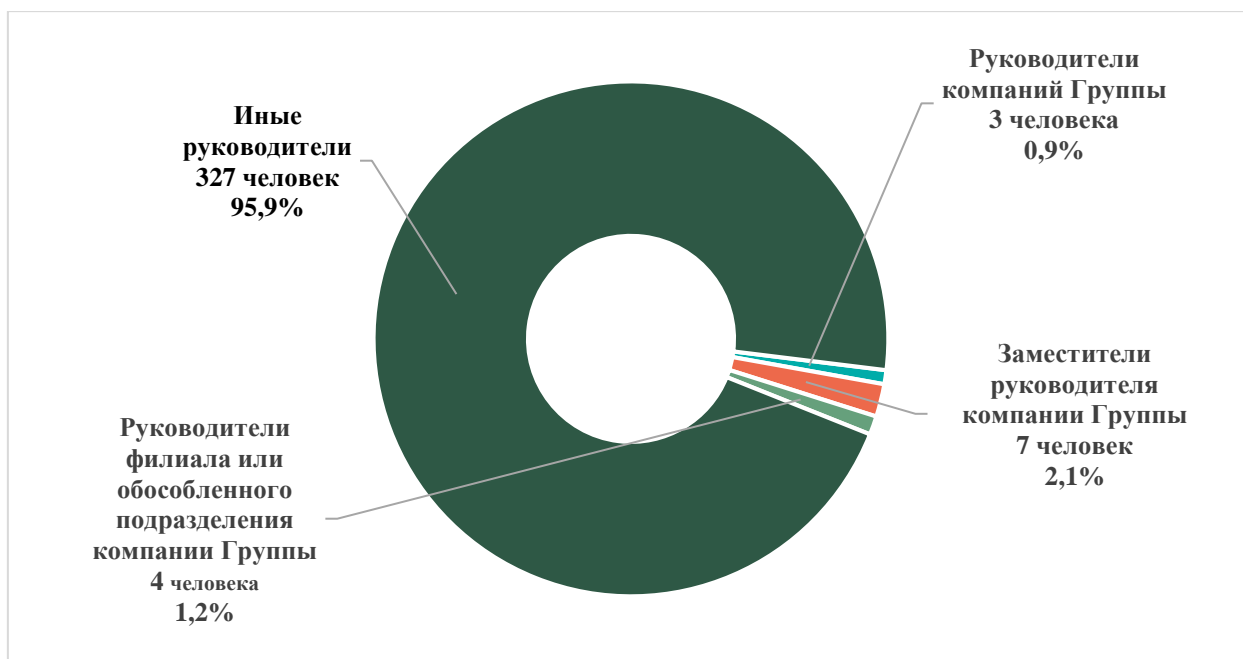


Группа стремится обеспечить гендерный баланс в своих компаниях. Помимо основного соцпакета в Группе действуют специальные корпоративные социальные программы для женщин, которые включают компенсацию расходов на дородовое наблюдение и родовспоможение, ежемесячные выплаты для сотрудниц, прервавших отпуск по уходу за ребенком, и проч. Такая политика способствует тому, что женщинам становится комфортнее работать в Группе, им легче продвигаться в карьере и повышать свою квалификацию. Так, в 2023 году доля женщин-руководителей увеличилась на 20,5%.

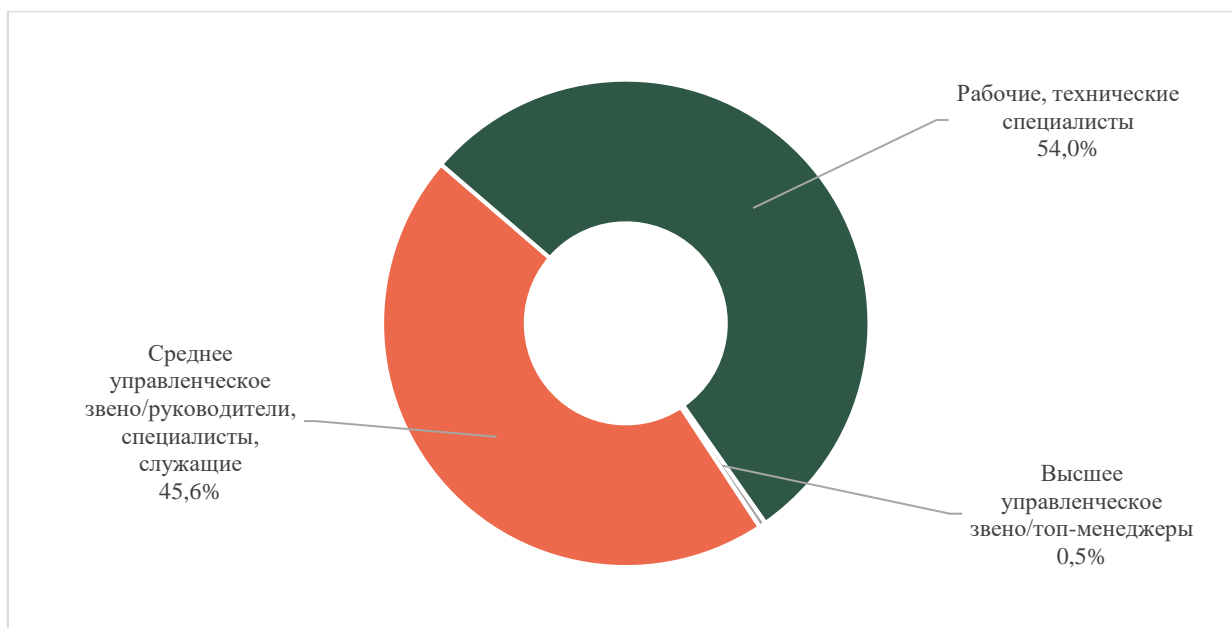
GRI 405-1/11.11.5

МЭР 3.5

Доля женщин-руководителей в Группе в 2023 году



Структура персонала Группы в разбивке по категориям в 2023 году



Подавляющее большинство персонала Группы представлено сотрудниками в возрасте от 30 до 50 лет: в 2023 году их доля в общей численности персонала Группы была равна

72%. Доля сотрудников младше 30 лет составила 17%, а сотрудников старше 50 лет — 11%. В течение последних пяти лет структура сотрудников в разбивке по возрасту существенно не менялась, за исключением некоторого снижения доли молодых сотрудников в 2019–2020 годах, что в основном было обусловлено влиянием пандемийных ограничений.

Одним из основных принципов, которыми руководствуется Группа компаний в рамках своей основной деятельности, является обеспечение равенства возможностей для сотрудников всех возрастов. В отчетном году доля сотрудников Группы старше 50 лет составила 11%. В целом в Группе на протяжении последних четырех лет наблюдается тенденция активного трудоустройства сотрудников в возрасте старше 50 лет.

Сотрудникам не только обеспечиваются равные условия труда, но и предоставляются социальные гарантии и компенсации. В частности, сотрудникам старше 50 лет и проработавшим в Группе компаний не менее двух лет до наступления юбилейной даты производится единовременная выплата по случаю юбилея (юбилейными считаются даты начиная с 50 лет, кратные пяти: 50, 55, 60 и т. д.). Кроме того, предусмотрена единовременная выплата сотрудникам при достижении непрерывного стажа работы в Группе компаний ИНК 10, 15, 20 и 25 лет и при увольнении в связи с выходом на пенсию.

Для сотрудников Группы, которым до назначения страховой пенсии по возрасту осталось не меньше пяти лет (при наличии медицинских показаний), предусмотрена полная компенсация санаторно-курортного лечения в профильном учреждении на территории России на 14 дней.

134 сотрудника
Группы в возрасте
старше 50 лет прошли
санаторно-курортное
лечение в 2023 году

Персонал Группы — не просто ценный ресурс, а еще и заинтересованная сторона. Именно сотрудники оказывают значительное влияние на деятельность Группы, побуждая ее меняться к лучшему и формируя повестку дня. Группа учитывает интересы своих сотрудников и уважает их права, руководствуясь положениями национальных и международных документов, устанавливающих требования в области соблюдения прав человека.

Подробнее о позиции Группы в области уважения прав человека см. подраздел [«Соблюдение прав человека»](#)

В соответствии с Политикой по правам человека АО «ИНК-Капитал» Группа компаний ИНК приняла на себя обязательства не допускать дискриминацию по признакам пола, возраста, религиозной принадлежности, этнического происхождения, показателям здоровья и т. п.

МЭР 3.16

В 2023 году компании Группы ИНК присоединились к Национальному инклюзивному договору. В рамках этого документа Группа заявила о своих намерениях внедрять инклюзивные практики, расширять доступную среду, в том числе создавать условия для трудоустройства и обучения людей с ограниченными возможностями здоровья. Некоторые компании Группы приняли на себя обязательства в части предоставления рабочих мест для трудоустройства инвалидов по государственным квотам и по договоренности с Обществом инвалидов города Иркутска. Одна из инклюзивных

практик, запланированных к реализации Группой в 2023–2025 годах, — проект по трудоустройству выпускников с инвалидностью совместно с ИГУ.

65 сотрудников
с инвалидностью были
трудоустроены в Группе
на конец 2023 года

Подробнее об инклюзивных проектах Группы см. подраздел [«Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»](#)

Подробнее о структуре персонала Группы см. Приложение [«Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»](#)

Финансовые и социальные гарантии

Соблюдение трудовых прав сотрудников и обеспечение эффективной системы вознаграждения остаются одними из основных приоритетов Группы компаний ИНК. Достойный уровень оплаты труда, дополнительный компенсационный пакет и система нематериальной мотивации помогают привлекать и удерживать талантливых сотрудников. Такой подход обеспечивает высокий уровень лояльности сотрудников и мотивирует их на успешное выполнение бизнес-задач, достижение высоких индивидуальных результатов и развитие профессиональных компетенций. Таким образом Группа получает конкурентные преимущества на рынке труда.

Состав компенсационного пакета сотрудника Группы:

- совокупное вознаграждение (должностной оклад (тарифная ставка) с учетом квалификации сотрудника, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы, выплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, премии);
- гарантии и компенсации (добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, возмещение расходов, связанных с релокацией, санаторно-курортное лечение, детский летний отдых, иные гарантии и компенсации).

Компенсационный пакет сотрудника Группы включает основную часть, которая предоставляется всем сотрудникам на определенной должности или уровне управления, а также дополнительную часть в виде годовой премии, размер которой зависит от результатов работы сотрудника, структурного подразделения, в котором он работает, или результатов деятельности компаний Группы.

Группа компаний ежегодно выполняет свои финансовые обязательства перед сотрудниками, включая регулярную выплату заработной платы, ее ежегодную индексацию и начисление годовой премии

GRI 401-2/11.10.3

Льготы и социальные программы, доступные сотрудникам Группы с полной занятостью

Иркутская область	Красноярский край	Республика Саха (Якутия)
Страхование жизни	Программы здравоохранения	Программы здравоохранения
Программы здравоохранения	Отпуск по уходу за ребенком (декретный отпуск)	Отпуск по уходу за ребенком (декретный отпуск)
Отпуск по уходу за ребенком (декретный отпуск)		

Страхование и здравоохранение

Сотрудникам, имеющим занятость не менее 0,5 ставки, работающим по основному месту работы²⁶ по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, либо срочному трудовому договору на срок шесть и более месяцев и прошедшим испытательный срок, предоставляется возможность получения медицинского обслуживания и консультаций в медицинских учреждениях на территории Российской Федерации по программе ДМС. Также с первого дня трудоустройства все сотрудники застрахованы от несчастного случая и укусов клещей.

Социальные гарантии и компенсации

Группа предоставляет сотрудникам материальную помощь в следующих случаях:

- при рождении/усыновлении ребенка или оформлении опеки/попечительства;
- при регистрации брака;
- в связи со смертью члена семьи;
- в связи с болезнью;
- при поступлении ребенка в первый класс;
- в случае стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств (пожар, наводнение и т. п.).

Группа компенсирует расходы на приобретение путевок в детские оздоровительные и иные лагеря в пределах Российской Федерации сотрудникам, имеющим детей школьного возраста и отработавшим в Группе не менее одного года на момент приобретения путевки.

Сотрудники, работающие вахтовым методом и в офисе города Усть-Кута, получают компенсацию расходов на занятия спортом. Все сотрудники Группы компаний ИНК могут принимать участие в корпоративных спортивных турнирах и других мероприятиях, выступать в составе корпоративных спортивных команд и посещать группы здоровья по различным видам спорта, в том числе каток и бассейн, с членами своих семей в городах Иркутске и Усть-Куте. Посещение сотрудниками секций и аренда спортивных комплексов оплачиваются Группой.

Группа практикует единовременные выплаты сотрудникам в связи с важными событиями в их жизни:

- к юбилейным датам для сотрудников со стажем в Группе не менее двух лет;

²⁶ Не по совместительству.

- за непрерывный стаж работы в Группе компаний ИНК: 10, 15, 20 и 25 лет;
- при увольнении по состоянию здоровья на основании медицинского заключения о постоянной непригодности сотрудника к труду;
- при увольнении в связи с выходом на пенсию сотрудникам, достигшим пенсионного возраста, не имеющим неснятых дисциплинарных взысканий, непрерывный стаж работы которых в Группе составляет пять и более лет;
- при увольнении по собственному желанию сотрудникам, не имеющим неснятых дисциплинарных взысканий, суммарный стаж работы которых в Группе составляет десять и более лет.

Группа также возмещает своим сотрудникам, работающим в районах Крайнего Севера либо в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, и неработающим членам их семей (муж/жена и дети) расходы на проезд к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно в пределах Российской Федерации один раз в два года.

Кроме того, для сотрудников Группы, переезжающих работать в Усть-Кут, Мирный и Ленск, предусмотрены дополнительные гарантии и компенсации, которые включают единовременное пособие на обустройство на новом месте жительства, а также возмещение стоимости проезда к месту прежнего жительства (в регион по адресу постоянной регистрации) и обратно.

Система нематериального вознаграждения и мотивации

В целях поощрения сотрудников за достойное исполнение профессиональных обязанностей и признания их особого вклада, а также стимулирования к долговременному и добросовестному исполнению обязанностей и повышению уровня лояльности и удовлетворенности работой в Группе компаний действует система нематериального вознаграждения.

Нематериальное вознаграждение сотрудников Группы включает в себя как корпоративные награды, так и присуждаемые на городском, региональном и федеральном уровнях награды профильных ведомств и министерств, государственные награды. Награждение может быть приурочено к следующим событиям:

- дни основания компаний Группы;
- профессиональные праздники;
- юбилейные даты сотрудников (начиная с 50 лет);
- выход на пенсию;
- особые трудовые заслуги, отмеченные решением руководства Группы компаний (победы в рейтингах, конференциях, турнирах, соревнованиях, а также за активное участие в корпоративной жизни).

643 сотрудника
Группы получили
внутренние
корпоративные
и внешние награды
в 2023 году

Одновременно с вручением наград и присвоением званий сотрудникам могут быть вручены ценные подарки, установлена ежемесячная доплата или выплачена премия, размер которой ежегодно определяется руководством Группы компаний.

В 2023 году в Группе было актуализировано Положение о награждении сотрудников. Основным изменением стало добавление награды «Благодарность за успешный старт» для награждения сотрудников с опытом работы до двух лет.

Также в Группе учитывается ряд важных факторов системы мотивации, за пределами материального вознаграждения, к которым относятся обучение и карьерное развитие сотрудников, предоставление возможности для самореализации в корпоративных сообществах, формирование позитивного опыта сотрудника и получение обратной связи.

В 2023 году отдел социальных программ Группы разработал портал нематериальной мотивации [«Мотивируй и вдохновляй»](#), содержащий информацию о том, что является нематериальной мотивацией и как внедрить в своих подразделениях эффективную систему мотивации персонала.

Обучение и развитие персонала

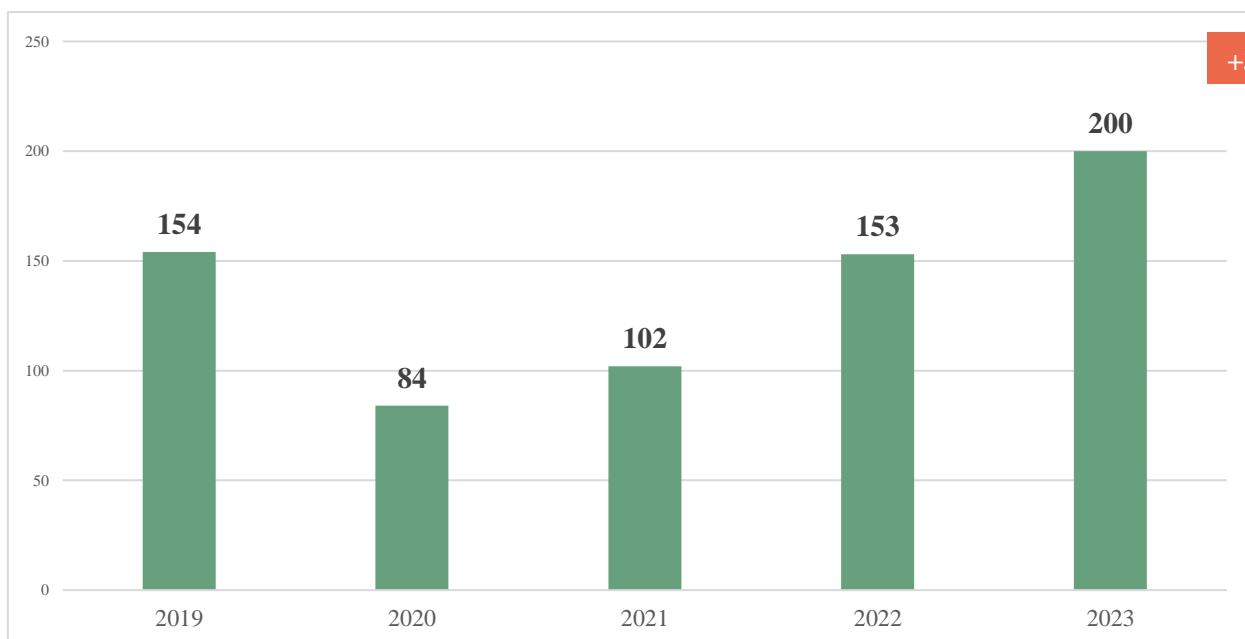
Группа компаний ИНК придерживается принципа предоставления равного доступа к образованию для своих сотрудников. В периметре Группы реализуются не только программы обязательного обучения и корпоративные программы профессионального обучения и повышения квалификации для разных целевых групп сотрудников, но и различные активности, позволяющие сотрудникам развивать свой личностный потенциал и реализовывать творческие способности.

С каждым годом разнообразие программ обучения в компаниях Группы растет: появляются новые обучающие форматы, расширяются области знаний. В 2023 году охват обучением составил 92%, сотрудники Группы работали над развитием и улучшением своих профессиональных навыков. Результатом обучающих программ может служить стабильное повышение индекса профессиональной готовности — за последний год он повысился на 20%.

471 сотрудник
Группы из категории
«рабочие, технические
специалисты» прошел
переподготовку
в 2023 году

МЭР 2.12

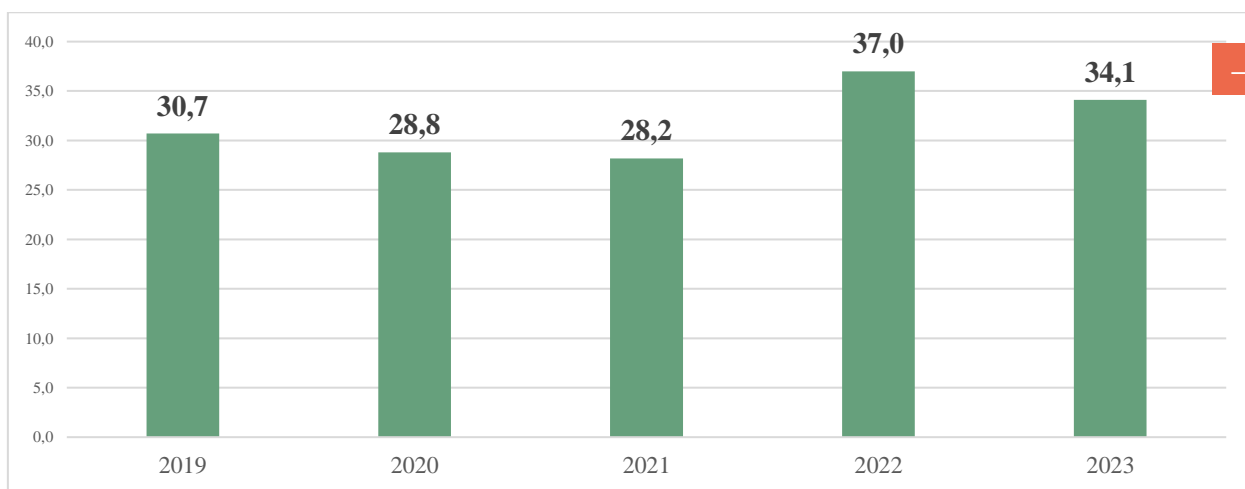
Затраты на обучение сотрудников Группы, млн рублей



GRI 404-1/11.10.6

МЭР 2.13

Среднегодовое количество часов обучения в Группе компаний на сотрудника



В 2023 году в Группе проводилась работа по обучению руководителей высшего звена: было организовано четыре электронных курса обучения в области гражданской обороны, образовательный тренинг в сфере обеспечения внутренней безопасности. Топ-менеджеры посетили 25 вебинаров, в том числе по корпоративным компетенциям, а также шесть мероприятий в рамках крупных проектов ИНК (БРИФ, «ИНК-Диктант», Марафон карьерного развития). Для директоров дочерних обществ было организовано 13 вебинаров, посвященных основным направлениям деятельности Группы компаний.

48,1 часа обучения
в среднем за год
пришлось на сотрудника
Группы из категории
«руководители высшего
звена»

Группа работает над выстраиванием системного подхода к обучению команды руководителей — разрабатывает корпоративную программу подготовки управленческих кадров и планирует обучение в ведущих бизнес-школах.

Все программы карьерного развития в Группе в полном объеме доступны всем сотрудникам вне зависимости от их пола.

Новые программы обучения, запущенные в 2023 году

«Управляй»

Программа разработана для обучения руководителей всех уровней Группы компаний, в том числе новых руководителей, а также сотрудников, переходящих на руководящие позиции. Программа призвана повысить уровень управленческой готовности менеджеров к выполнению амбициозных задач, связанных с повышением результативности и эффективности Группы.

В 2023 году началась реализация модуля «Управляй собой», в рамках которого участники программы отработывали навыки применения базовых практик регулярного менеджмента.

19 мероприятий
(два очных тренинга
и 17 вебинаров)

1 483 участника

«ДАО производственной безопасности»

В феврале 2023 года в компании стартовал обучающий курс «ДАО производственной безопасности», направленный на развитие культуры безопасности среди сотрудников Группы компаний и подрядных организаций.

Курс нацелен на формирование у сотрудников понимания сути рискориентированного подхода к работе, способности видеть и предотвращать опасные ситуации на производстве и в быту. В рамках курса сотрудники Группы учатся выявлять и формулировать риски безопасности, а также рассматривают инструменты их минимизации.

303 обучающие
сессии проведено

4 328 участников

Подробнее о тренинге «ДАО производственной безопасности» см. подраздел [«Производственная безопасность и охрана здоровья»](#)

Возможности для личного развития

Группа руководствуется комплексным подходом в обеспечении развития сотрудников: наряду с множеством образовательных возможностей сотрудникам Группы доступны корпоративные объединения по интересам, тематические воркшопы, разговорные клубы, спортивные секции, музыкальные группы.

У каждого сотрудника Группы есть возможность присоединиться к объединениям единомышленников. Это дает им возможность проявить лидерские качества, воплотить идеи в проекты, работать с изменениями в масштабах всей Группы компаний, получить индивидуальный план развития и развивать soft skills в команде с единомышленниками. Для этого в Группе организованы такие сообщества, как Хранители ценностей и Молодежный совет. Хранители ценностей инициируют изменения в Группе компаний, связанные с корпоративной культурой, продвигают внедрение корпоративных ценностей в повседневную жизнь Группы. Молодежный совет создан для реализации инициатив молодежи, ее развития и поддержки.

Подробнее о Молодежном совете см. подраздел [«Молодежный совет»](#)

Хранители ценностей 2.0

В 2023 году в системе управления ценностями Группы компаний ИНК произошли изменения. Предыдущее поколение Хранителей ценностей, представленное топ-менеджментом Группы, оберегающее содержание каждой ценности, мотивирующее и разъясняющее коллегам их прикладную значимость с 2017 года, сменилось Молодыми хранителями ценностей.

Любой сотрудник Группы компаний в возрасте до 35 лет мог принять участие в выборах новых Хранителей ценностей и стать лидером одного из пяти направлений: безопасность, командность, лидерство, ответственность, независимость. Привлечение молодых лидеров дало движению новый импульс. При этом представители предыдущего поколения Хранителей остались в роли опытных наставников, вдохновляющих и направляющих своих молодых преемников.

Каждый Молодой хранитель после вступления в должность сформировал команду, состоящую в том числе из участников Команды больших возможностей (КБВ), которая как проект завершила свой жизненный цикл в 2023 году. Старшие коллеги, имеющие большой опыт проектной работы в КБВ, помогают молодым лидерам реализовывать их планы.

Кроме того, на протяжении нескольких лет в Группе существует волонтерское движение, присоединиться к которому может каждый сотрудник Группы, желающий помочь нуждающимся.

Подробнее о волонтерском движении см. подраздел [«Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»](#)

Группа компаний ИНК предоставляет сотрудникам площадку для всестороннего развития интеллектуальных способностей. Ежегодно с 2016 года в Группе проводится научно-техническая конференция, направленная на выявление и внедрение в жизнь лучших разработок сотрудников, которые позволят оптимизировать производственные и организационно-управленческие процессы, уменьшить издержки. В рамках научно-технической конференции сотрудники могут не только заявить о себе и обменяться мнениями с коллегами, но и получить ресурсы для реализации своих разработок.

Также сотрудникам Группы доступен единый инструмент для реализации идей как в научной области, так и в вопросах повышения производственной эффективности — электронная площадка «ИНК-Идея».

Подробнее о возможностях для реализации научных идей сотрудников Группы см. подраздел [«Цифровое развитие»](#)

Наряду с реализацией лидерского и научного потенциалов у сотрудников Группы есть возможность развиваться в творческом направлении. В Группе регулярно проводятся тематические творческие конкурсы, танцевальные и театральные мастер-классы. Одно из популярных направлений — журналистика. Существующий с 2018 года в Группе компаний проект «ИНК-Репортер», трансформировавшийся в «Реальную редакцию», предоставляет сотрудникам возможность попробовать себя в качестве внештатных корреспондентов. В рамках этого проекта участники готовят интервью, репортажи, новости и фотоматериалы для корпоративных СМИ, верстку которых участники также осуществляют самостоятельно. Работы участников публикуются на ИНК-портале и в корпоративной газете «Вестник-ИНК».



Сотрудники Группы компаний ИНК стремятся развиваться и творить. Здесь приветствуются и поддерживаются любые хорошие начинания. В 2015 году сотрудники Группы, увлеченные музыкой, создали группу Oil Band. Коллектив сочиняет и исполняет песни не только о ценностях Компании, но и о своих земляках, о Сибири и Байкале, о нефтегазовой отрасли и просто о хороших людях, работающих рядом с ними.

Особое внимание в Группе компаний уделяется физическому развитию сотрудников. На протяжении многих лет в Группе действует комплексная программа, направленная на создание комфортных условий для регулярных занятий командными и индивидуальными видами спорта. Спортивные коллективы Группы участвуют в городских, региональных, отраслевых турнирах. Победы в копилку Группы регулярно приносят команды по волейболу, баскетболу, хоккею, футболу, гиревому спорту, настольному теннису. Для фанатов легкой атлетики есть собственный беговой клуб. Традиционно большое количество участников собирают пейнтбольные соревнования. Помимо традиционных спортивных активностей в Группе есть довольно редкие, такие как чирлидинг и спортивные балльные танцы. В отчетном году в Группе появилось новое спортивное направление — пауэрлифтинг²⁷.

Группа компаний оказывает поддержку своим сотрудникам, выступающим в индивидуальных видах спорта на соревнованиях разного уровня. Среди сотрудников Группы победители и призеры турниров по пауэрлифтингу, стритлифтингу²⁸, гиревому спорту, настольному теннису.

Кроме активных и силовых видов спорта, сотрудники Группы увлекаются и интеллектуальными, в том числе шахматами. Около 80 сотрудников состоят в шахматном клубе ИНК. Корпоративная команда принимает участие в отраслевых шахматных турнирах, а также в других соревнованиях. Кроме того, Группа регулярно организует региональные турниры по шахматам. Так, в 2023 году состоялся II Межрегиональный шахматный турнир «Территория будущего». Он объединил комплекс соревнований, направленных на развитие шахмат в Прибайкалье. География участников турнира охватила Иркутскую область, Красноярский край, Бурятию и Республику Саха (Якутия).

Оценка персонала и карьерный рост

GRI 404-3/11.10.7

Оценка профессионально-технических компетенций сотрудников

В Группе компаний ИНК ежегодно проводится оценка профессионально-технических компетенций в формате тестирования на автоматизированной платформе по профилю должности сотрудников. По результатам тестирования каждому подразделению присваивается индекс профессиональной готовности (ИПГ). Это процентный показатель доли сотрудников, прошедших тестирование с результатом 70% и выше, от общего

²⁷ Пауэрлифтинг, или силовое троеборье, — это силовой вид спорта, суть которого заключается в преодолении сопротивления максимально тяжелого для спортсмена веса.

²⁸ Стритлифтинг — это силовой вид спорта, включающий в себя два движения: подтягивание на перекладине и отжимание на брусьях. Оба упражнения атлет выполняет с дополнительным отягощением, подвешенным к поясу.

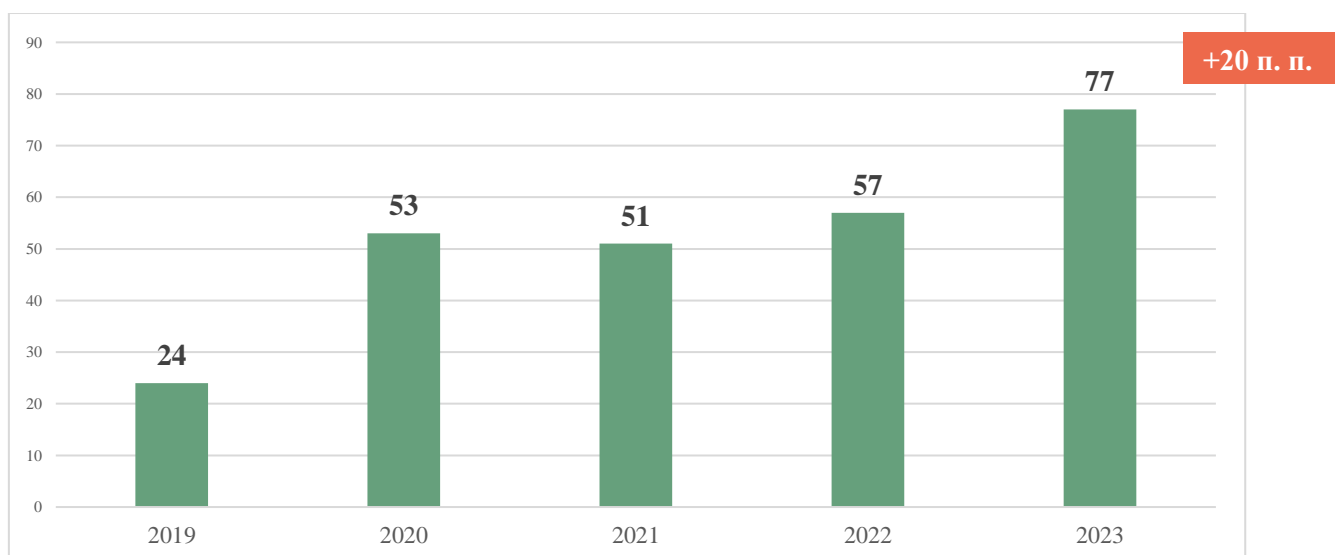
количества протестированных сотрудников в подразделении. Оценке профессионально-технических компетенций подлежат все сотрудники, прошедшие испытательный срок на момент старта оценки в подразделении.

Задача оценки:

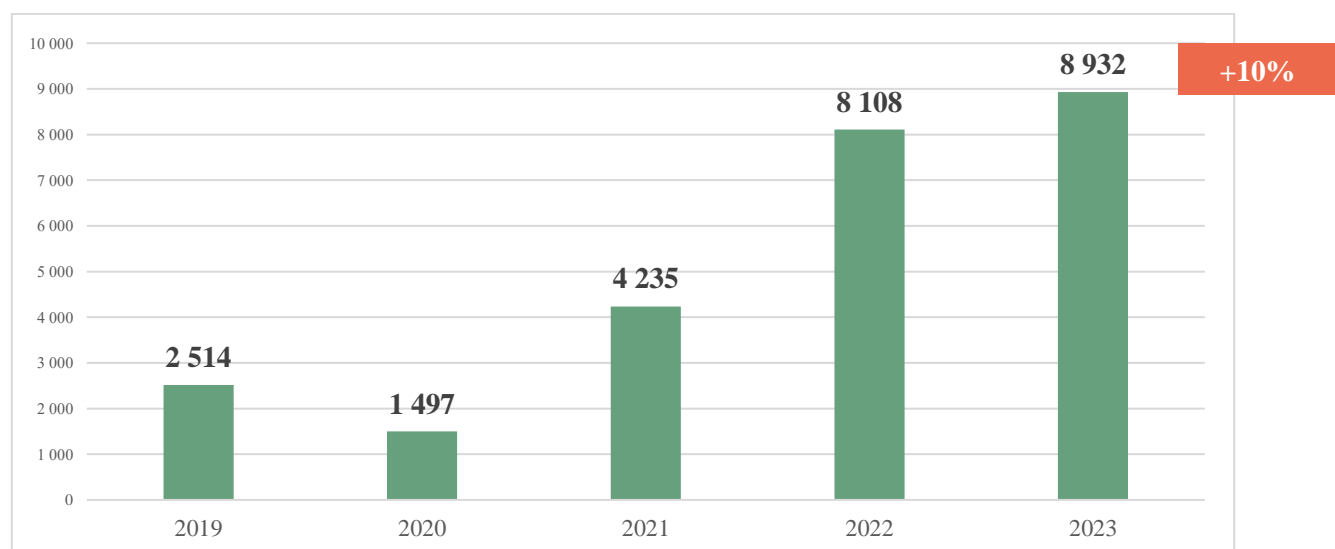
- регулярный мониторинг компетентности (профессиональной готовности) персонала;
- формирование планов развития и обучения персонала;
- отбор сотрудников для участия в конкурсе «Лучший по профессии».

В 2023 году почти 9 тыс. человек прошли ежегодное профессиональное тестирование и показали высокий результат: ИПГ по Группе составил 77%. Это означает, что около 6,8 тыс. сотрудников подтвердили высокий уровень соответствия своей должности, продемонстрировав результат выше 70%.

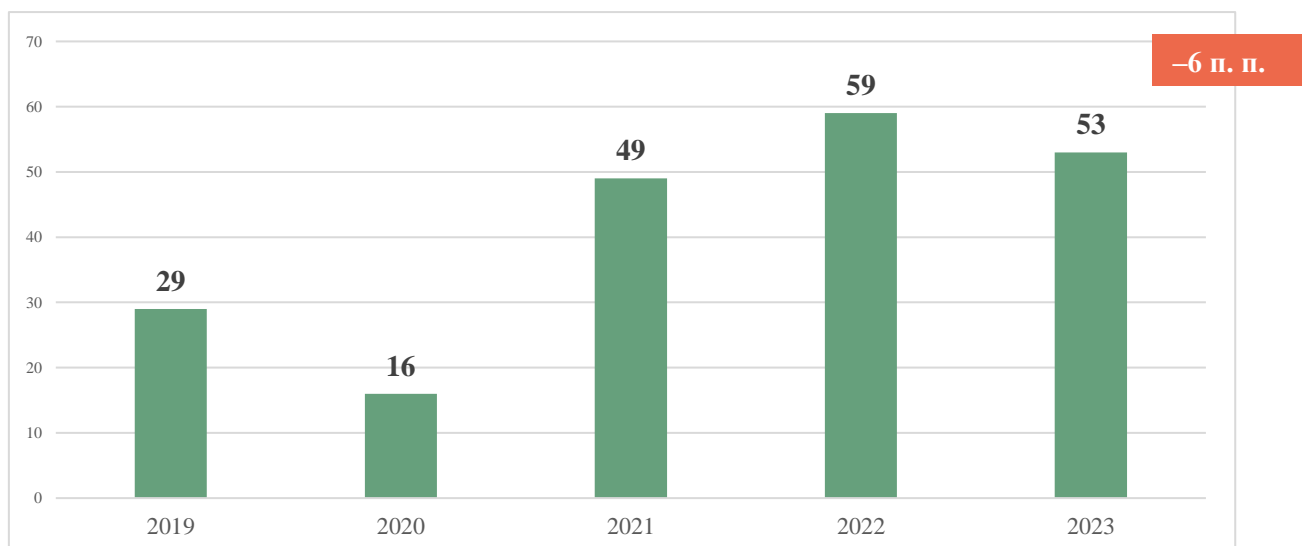
Индекс профессиональной готовности сотрудников Группы (ИПГ), %



Число сотрудников Группы, прошедших оценку профессионально-технических компетенций, человек



Охват сотрудников Группы оценкой профессионально-технических компетенций, %



Оценка дополнительных компетенций сотрудников

В дополнение к обязательной проверке профессиональных компетенций сотрудников в Группе ежегодно проводятся оценки уровня других компетенций, носящие добровольный характер.

Так, в 2022 году была реализована оценка компетенций **core skills**, которые включают в себя системное мышление, планирование и организацию работ, стремление к совершенству, умение работать в команде. Перечисленные компетенции как имеющие общекорпоративный приоритет были объединены в группу «Компетенции организации». Оценка уровня этих компетенций охватила более 5 тыс. сотрудников. Следующая оценка компетенций организации запланирована на 2024 год для сравнения с результатами 2022 года.

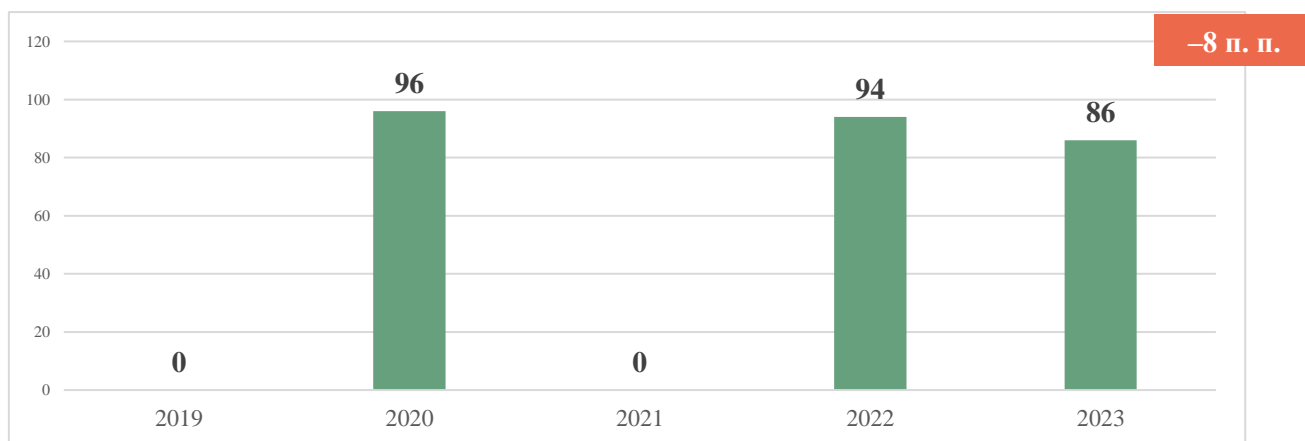
В отчетном году было проведено исследование уникальных компетенций сотрудников **extra skills**, то есть компетенций, выходящих за рамки должностных обязанностей. Сотрудники Группы на корпоративном портале заполняли форму об имеющихся у них уникальных навыках. Благодаря проведенному исследованию была собрана информация о почти 1,5 тыс. сотрудников, среди которых были выявлены сотрудники с уникальными и необходимыми компетенциями, включая знание китайского языка, проектное управление, владение языками программирования.

Согласно результатам исследования уникальных компетенций в 2023 году, самыми популярными хобби среди сотрудников Группы были спорт (45%) и туризм (38%).

Оценка кадрового потенциала

В отчетном году в Группе стартовала программа развития карьеры, в основу которой легли результаты оценок кадрового потенциала сотрудников, проведенных с 2020 по 2023 год с целью отбора в кадровый актив и ротации внутри Группы компаний.

Охват сотрудников Группы оценкой кадрового потенциала, %³⁶



Оценка кадрового потенциала проводилась по двум параметрам: готовность и вовлеченность. В оценке принимали участие все сотрудники Группы, прошедшие испытательный срок, кроме топ-менеджеров и сотрудников, которые на момент оценки находились в отпуске по уходу за ребенком. В 2023 году по результатам оценки сотрудников был сформирован кадровый актив из 5 510 человек, 13% которых готовы к кадровым перемещениям внутри Группы в ближайшие один — два года, 16% — в ближайшие три —четыре года.

Результат оценки эффективности программы развития карьеры — это доля внутренних замещений на уровне 20%.

В отчетном году корпоративный учебный центр предложил множество образовательных возможностей для сотрудников, готовых развиваться в рамках программы развития карьеры. Для каждого участника программы кадрового потенциала совместно с руководителем был разработан индивидуальный план развития, сформированный по системе «70/20/10», где 70% — эмпирическое обучение (на своем рабочем месте за счет решения реальных задач), 20% — социальное (работа с другими людьми) и 10% — традиционные источники получения знаний. Обучение по программе развития кадрового потенциала будет проходить в течение всего 2024 года, и те сотрудники, которые успешно пройдут внутренние обучающие модули, будут рекомендованы для участия в конкурсном отборе на прохождение программы МВА или мини-МВА и последующего кадрового перемещения.

Чтобы повысить уровень информированности сотрудников о карьерных возможностях и инструментах для продвижения, в Группе запущен [ИНК-Подкаст](#). Это серия видеоподкастов с сотрудниками Группы и приглашенными экспертами о развитии карьеры и деятельности Группы.

Восемь выпусков и один спецвыпуск, проведенный в ходе БРИФ-23

16 человек были гостями ИНК-Подкаста

6 523 просмотра

660 мин. — общая продолжительность подкастов

Блок управления персоналом Группы постоянно работает над совершенствованием процессов оценки компетенций сотрудников, стремясь сделать их более гибкими, прозрачными и удобными. Так, в 2024 году оценка профессионально-технических компетенций будет проходить с помощью нового подхода к формированию матриц компетенций. Оценка кадрового потенциала будет автоматизирована и запущена по новым параметрам (готовность и вклад (результативность)), а также поведенческим индикаторам по категориям должностей.

Подготовка и адаптация молодых специалистов

Группа компаний ИНК стремится привлечь талантливую молодежь и предоставить ей максимум возможностей для развития и продвижения. С этой целью в Группе разрабатываются и реализуются программы по подготовке кадров и адаптации молодых специалистов по траектории «школа — вуз — предприятие».

Привлечение выпускников школ и вузов

В Группе реализуются программы, направленные на привлечение школьников и молодежи, для развития у них необходимых для нефтегазовой отрасли компетенций.

«ИНК-Класс»

С 2018 года в школе № 9 города Усть-Кута действует проект «ИНК-Класс» для 10–11-х классов. Для учеников организовано углубленное изучение профильных предметов для сдачи ЕГЭ (физика, химия, математика, информатика). Преподаватели Иркутского национального исследовательского университета помогают школьникам готовиться к экзаменам. Кроме того, проводятся мероприятия по профессиональной ориентации: для старшеклассников регулярно проводятся экскурсии на производственные объекты Группы, встречи с руководителями. Более 90% выпускников «ИНК-Классов» поступают на профильные специальности в Иркутский национальный исследовательский технический университет, Сибирский федеральный университет, Новосибирский государственный технический университет и другие вузы.

93 школьника
стали выпускниками
«ИНК-Классов»
за четыре учебных года

«Академия ИНК»

Программа Группы разработана для учащихся 7–11-х классов города Иркутска и Иркутской области и реализуется с 2022 года совместно с Иркутским государственным университетом (ИГУ). С 2023 года к программе присоединился Иркутский институт химии им. А. Е. Фаворского (ИрИХ) Сибирского отделения Российской академии наук. Цели «Академии ИНК» — помочь школьникам определиться с будущей профессией и подготовиться к поступлению на профильные специальности. Программа включает в себя три трека обучения:

- трек «Знание»: лекционные, практические и лабораторные занятия по химии, физике и математике от ведущих преподавателей университета;

- **трек «Карьера»:** экскурсии в офис ИНК, встречи с сотрудниками, мастер-классы по построению карьеры;
- **трек «Развитие»:** профориентационные мероприятия, мастер-классы по развитию личностно-деловых навыков.

Присоединиться к занятиям можно в любой момент. Обучающиеся самостоятельно составляют свою программу и посещают те занятия, которые им интересны, в очном формате или онлайн. При успешном прохождении программы школьники могут рассчитывать на дополнительные баллы при поступлении в ИГУ.

Более **1,5 тыс.**
участников посетили
занятия
за четыре сезона
программы
«Академия ИНК»

Молодежный отряд

Эта программа запущена в 2022 году и предназначена для детей сотрудников Группы. Школьники и студенты получают возможность летнего трудоустройства в компаниях Группы. Их основная задача — работа с документами, которые они систематизируют, передают на подписание или в архив. За сезон ребята обрабатывают более 500 тыс. документов. Кроме того, участники молодежного отряда помогают сотрудникам в расследовании дорожных происшествий и в коммуникациях с подрядчиками.

141 человек
был трудоустроен
на летний период
в компании Группы
за два года действия
программы
«Молодежный отряд»

Корпоративные группы (вахта)

В 2020 году Группа компаний ИНК запустила образовательный проект для студентов Иркутского национального исследовательского технического университета. Это интегрированная система обучения от специалистов Группы компаний и преподавателей вуза, которая включает в себя последующее гарантированное трудоустройство, выплату корпоративной стипендии от Группы, программу наставничества и производственную практику. В проекте участвуют студенты технических направлений подготовки третьего и четвертого курсов бакалавриата и специалитета, а также магистранты первого и второго курсов.

63 человека
трудоустроены
по программе за три
года действия проекта

83 человека
будут набраны
в проект в 2024 году

Практико-ориентированная программа «Вуз — Завод» (вахта)

В рамках этой программы студенты высших и средних специальных учебных заведений получают возможность совмещать теоретическую часть образовательной программы с практической. Студенты работают на производственных площадках в компаниях Группы и учатся по индивидуальному графику сдачи сессии и экзаменов, получают зарплату и живут в вахтовых городках. Каждый студент, участвующий в программе, получает наставника и профессиональную поддержку.

За период
с 2022 по 2023 год

500 заявок принято

116 человек стали
участниками программы

67 человек
трудоустроены в Группе

49 человек зачислены
в кадровый резерв
Группы

Стажировка (офис)

В 2023 году Группа запустила программу стажировок, в рамках которой студенты вузов могут получить новый опыт работы или повысить квалификацию по своему учебному профилю, а также работать по специальности в течение определенного срока. Стажировку можно совмещать с обучением, а по ее окончании стажеру может быть предложено трудоустройство в компаниях Группы. Потребность Группы компаний в стажерах на 2024 год — 41 человек.

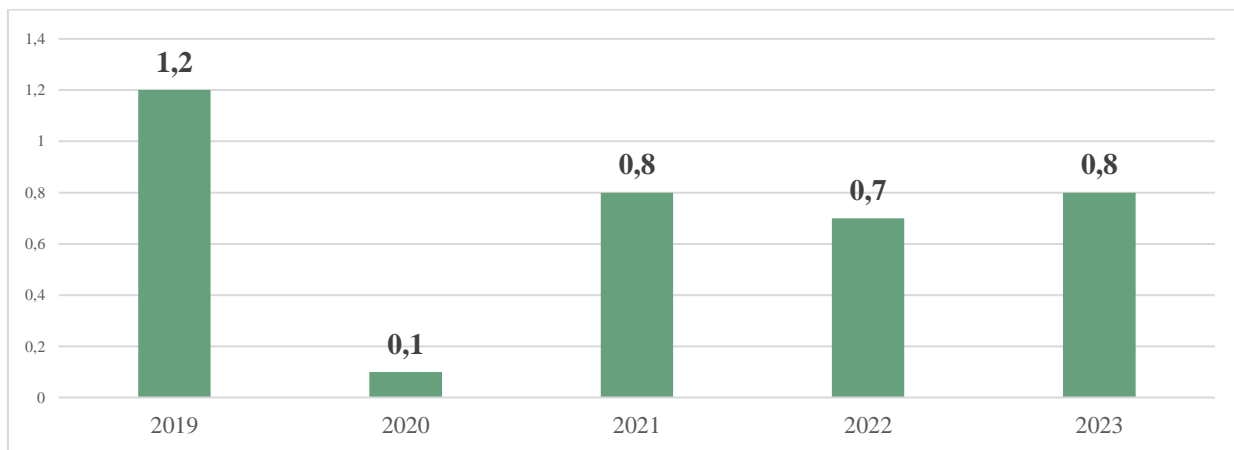
18 участников
стажировки успешно
трудоустроены
в компании Группы
в 2023 году

Обучение и поддержка молодых специалистов

Группа компаний ИНК реализует обширную образовательную программу для молодых специалистов.

Молодые специалисты — работники Группы в возрасте до 30 лет, трудоустроенные в течение года после получения диплома о высшем профессиональном образовании и работающие на полную ставку. Статус молодого специалиста устанавливается на период не более трех лет.

Доля молодых специалистов в общей численности работников Группы, %



Образовательная программа для молодых специалистов предусматривает обучение не только в рамках адаптации на рабочем месте, но и по дополнительным учебным программам, нацеленным на развитие личностно-деловых (soft skills) и корпоративных (core skills) компетенций. Все образовательные программы разделены на мероприятия первого и второго года развития, что позволяет молодым специалистам лучше усваивать информацию.

В 2023 году для молодых специалистов были организованы мастерские по ценностям Группы, вебинары и тренинги по компетенциям, производственной безопасности, а также развитию навыков публичных выступлений и работы в команде.

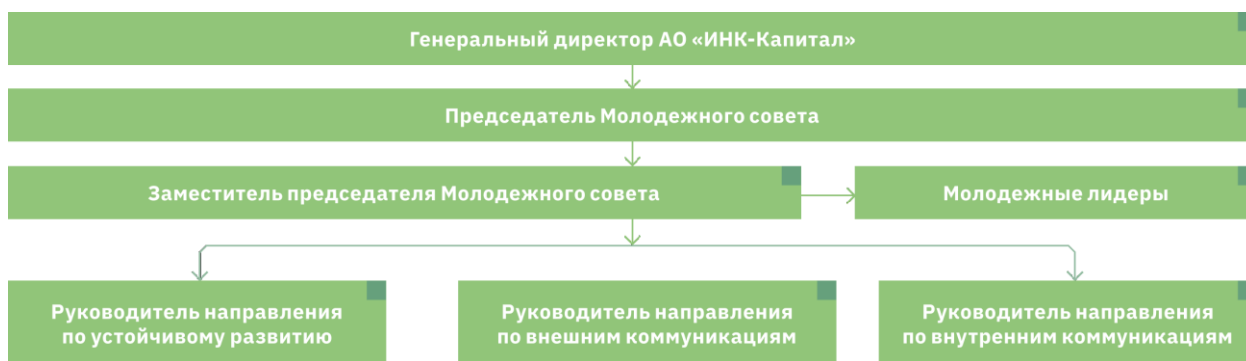
Молодежный совет

Группа компаний создает условия для личностного и профессионального развития молодых сотрудников. Им доверяют серьезные проекты и возлагают на них важные задачи — от участия в научных разработках до продвижения корпоративных ценностей.

Для поддержки инициатив молодых специалистов в 2017 году в Группе был создан Молодежный совет, в состав которого вошли десять человек.

В феврале 2023 года на Молодежном форуме ИНК были представлены обновленная структура и состав Совета, в который вошли 25 сотрудников Группы компаний ИНК.

Структура Молодежного совета



Основные требования к кандидатам в Молодежный совет: возраст до 35 лет включительно, активная жизненная позиция и стремление к саморазвитию и развитию Группы компаний. Также приоритетным для кандидатов является участие в общественной либо научной деятельности.

38,3% составляла
доля сотрудников
возрастом до 35 лет
в Группе от общей
численности персонала
в 2023 году

Основные задачи Молодежного совета

- Реализации потенциала молодых работников.
- Повышение активности молодежи в решении производственных и социальных задач в структурных подразделениях.
- Укрепление имиджа Компании.

Направления деятельности Молодежного совета

- **Выявление и продвижение молодежных лидеров**
Молодежный совет выявляет и формирует лидерские качества у молодежи, содействует развитию у нее творческих, профессиональных и организационных навыков.
- **Развитие внутренних и внешних коммуникаций**
Молодежный совет проводит работу по укреплению профессиональных и деловых связей между молодыми сотрудниками внутри Группы и за ее пределами, взаимодействует с учебными заведениями и другими партнерами в ходе подготовки внешних мероприятий.
- **Вклад в устойчивое развитие Группы и регионов присутствия**
Молодежный совет участвует в проведении мероприятий в области охраны окружающей среды, социальных проектов и программ по укреплению

корпоративной культуры, а также оказывает поддержку в осуществлении волонтерской деятельности.

Основные значимые мероприятия и достижения Молодежного совета в 2023 году

Участие во внешних региональных и федеральных мероприятиях

- Форум «Энергия 2050»
- Форум «Байкал»
- Научная конференция «Актуальные вопросы нефти и газа»
- Научная конференция «Активная роль молодежи в развитии российского бизнеса: стратегии и практики»

В отчетном году Молодежный совет выступил организатором ряда внутрикорпоративных и внешних проектов.

Молодежный форум ИНК

16 февраля 2023 года состоялся V Молодежный форум. Площадка собрала более 120 сотрудников офиса и промысла Группы компаний ИНК в возрасте до 35 лет. Руководство Группы компаний ИНК ежегодно с большим интересом принимает личное участие в Молодежном форуме, всегда подчеркивая, что молодежь — самая активная часть коллектива, выступающая драйвером развития экономики, бизнеса и всего общества.

Молодежный день БРИФ

В октябре 2023 года был проведен III Молодежный день в рамках VII Байкальского риск-форума. Площадка форума собрала более 190 очных участников, также можно было подключиться к онлайн-трансляции. В рамках форума у сотрудников Группы и других участников была возможность пообщаться с представителями топ-менеджмента Группы компаний ИНК и получить ответы на интересующие вопросы как профессионального, так и личного характера.

Также в рамках Молодежного дня были подведены итоги грантового конкурса «Молодежь PRO Север».

Грантовый проект «Молодежь PRO Север»

Молодежный совет третий год подряд проводит конкурс «Молодежь PRO Север», направленный на развитие инициатив и поддержку идей по развитию территорий присутствия Группы в Иркутской области.

В 2023 году конкурс впервые стал грантовым. Победу в нем одержал проект «Создание неврологической школы пациентов «Вектор», реализация которого запланирована в 2024 году в городе Усть-Куте. «Вектор» — это проект, который дает отличную возможность изучить актуальные для Иркутской области заболевания, в частности болезнь Паркинсона, рассеянный склероз и эпилепсию. Моторные и немоторные нарушения неврологических заболеваний приводят к социальной, бытовой и профессиональной дезадаптации, снижению повседневной активности и качества жизни.

В отчетном году в рамках конкурса «Молодежь PRO Север» Группа провела социологические исследования на территории Усть-Кутского района, в том числе и среди молодых жителей от 14 до 25 лет. Вопросы, которые были заданы респондентам, касались различных аспектов жизни в регионе, в том числе трудоустройства и карьеры. Результаты проведенных исследований легли в основу Соглашения о сотрудничестве по развитию молодежной политики на территории Усть-Кутского района, заключенного АО «ИНК-Капитал», Министерством по молодежной политике Иркутской области и администрацией Усть-Кутского муниципального образования. В течение 2024 года участники соглашения разработают и реализуют план совместных мероприятий.

Проект «Большая маленькая Лена»

Еще одним значимым проектом, реализованным в 2023 году Молодежным советом, стал конкурс «Большая маленькая Лена», проводившийся среди усть-кутских школьников. Ребята сочиняли экорассказы про животных, обитающих в Приленье. По итогам конкурса жюри выбрало трех победителей, по чьим рассказам профессиональные художники нарисовали комиксы. Опубликованный сборник иллюстрированных рассказов был представлен на Молодежном дне БРИФ в Иркутске и на специализированной выставке в городе Усть-Куте.

Форум работающей молодежи Иркутской области

В октябре 2023 года состоялся I форум работающей молодежи Иркутской области, в организации которого принял участие Молодежный совет Группы. В мероприятии также принимали участие лидеры и участники молодежных объединений крупных компаний и бюджетных учреждений региона. Представители Молодежного совета Группы выступили с докладом на тему «Опыт развития молодежного сообщества внутри промышленной компании» и поделились с остальными участниками форума своей практикой.

Молодежный совет Группы входит в состав Совета работающей молодежи Иркутской области, созданного в 2023 году, и принимает активное участие в его работе.

Хакатон по цифровизации туризма Иркутской области

В марте 2023 года при поддержке Молодежного совета Группы прошел хакатон по цифровизации туризма в Иркутской области. Перед участниками соревнования была поставлена задача создания интерактивной карты для поиска туристических маршрутов, в том числе промышленной тематики. На решение задачи было отведено 33 часа. Проект победителей был включен в стратегию развития промышленного туризма Иркутской области.

По итогам 2023 года Молодежному совету удалось привлечь региональные и грантовые средства в размере 964 тыс. рублей для реализации следующих проектов:

- **Кубок Иркутской области по интеллектуальным играм;**

- Форум работающей молодежи Иркутской области;
- «Молодежь PRO Север».

В числе других ярких проектов, проведенных Молодежным советом в 2023 году, были организация работы молодежной секции на Форуме «Восточная Сибирь — территория будущего» в городе Усть-Куте, посвященная развитию молодежного предпринимательства, а также летняя образовательная смена в детском оздоровительном лагере «Рассвет».

Подробнее см. подраздел «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»

Рейтинг молодых специалистов и молодых работников Группы компаний ИНК

В отчетном году в Группе уже в пятый раз был сформирован рейтинг молодых специалистов и молодых работников. Участники рейтинга — молодые сотрудники Группы, активно проявившие себя в реализации производственных задач и в корпоративных мероприятиях.

На фоне роста доли молодых специалистов в компаниях Группы Молодежный совет разрабатывает новый формат оценки для составления рейтинга. Рассматривается возможность автоматизации процедуры присвоения рейтинга с расширенным списком критериев оценки. Кроме hard и soft skills, в оценку планируется включить участие в мероприятиях по научно-исследовательской деятельности, системе непрерывных улучшений, а также в образовательных, волонтерских, спортивных и молодежных активностях.

Планы Молодежного совета на 2024 год

В 2024 году Совет продолжит работу по активному вовлечению молодежи Группы компаний в свою деятельность, в том числе в реализацию грантовых проектов «Молодежь PRO Север», организацию внешних и внутрикорпоративных тематических мероприятий, включая первый фестиваль молодежи ИНК.

Корпоративная культура

Вовлеченность сотрудников

Корпоративная культура Группы компаний ИНК основана на принципах взаимоуважения, сплоченности, устойчивого развития и инновационного подхода. Группа стремится создавать благоприятную рабочую среду для своих сотрудников и вовлекать их в реализацию Миссии и долгосрочных планов. Руководство Группы понимает важность открытого диалога, получает и анализирует обратную связь от персонала и ведет постоянную работу по формированию позитивного опыта сотрудников.

Голос сотрудника

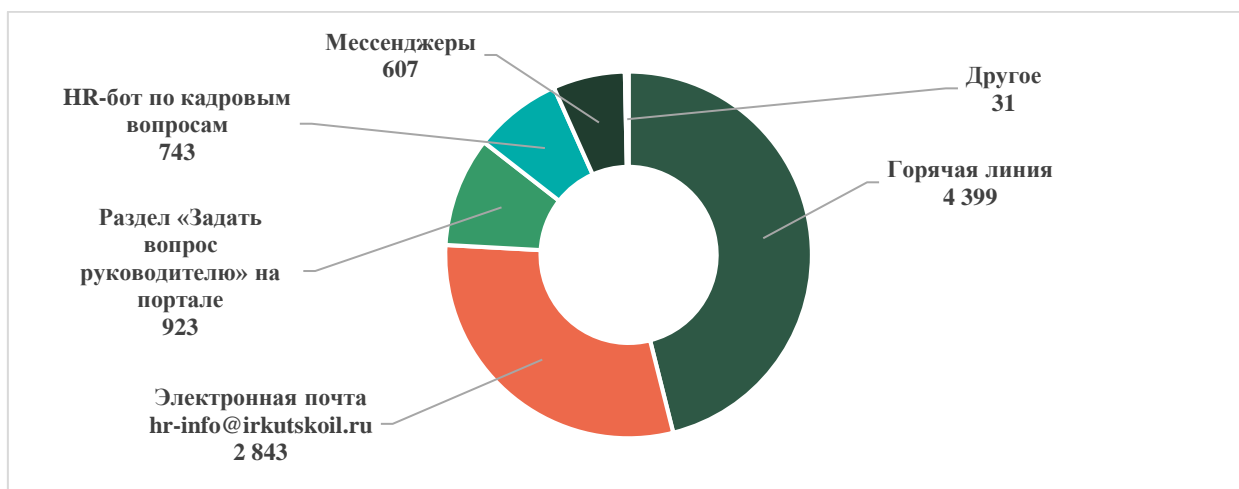
Проект по комплексной аналитике обратной связи «Голос сотрудника» был запущен в Группе в 2022 году. Обращения персонала, полученные по каналам обратной связи, анализируются, по итогам их оценки формируются меры реагирования.

Каналы взаимодействия с персоналом в Группе компаний ИНК

- Единая горячая линия для всех сотрудников Группы

- Почтовые сервисы и адреса
- Внутренний корпоративный портал
- Мобильное приложение
- Опросы
- Комиссия по этике
- Социальные сети Группы
- Сайты с отзывами о работодателях
- Выходное интервью

Структура обращений сотрудников в 2023 году в разбивке по каналам обратной связи, шт.



В 2023 году в рамках проекта «Голос сотрудника» было обработано 9 546 обращений действующих сотрудников Группы, что на 20,5% больше, чем годом ранее.

Общекорпоративный опрос удовлетворенности сотрудников Группы

Среди сотрудников Группы ежегодно проводится опрос удовлетворенности с целью выявления основных проблем, с которыми сталкиваются сотрудники в ходе своей деятельности. В 2023 году в опросе удовлетворенности приняли участие 7 817 сотрудников, представив 46,4% от списочной численности Группы. Это на 6,8% больше сотрудников, чем годом ранее.

45% Индекс eNPS
(лояльность к компании)

В 2023 году eNPS снизился по отношению к 2022 году на 19%. Основной причиной снижения стало то, что многие сотрудники ожидают возможных улучшений ранее, чем это возможно реализовать на практике (в частности, многие вопросы возможно решить в горизонте трех-четырёх лет). Группа пересмотрела периодичность опросов и приняла решение проводить последующие исследования с шагом в полтора года, чтобы ощутимость изменений по итогам получения обратной связи была выше.

45% Индекс mNPS
(лояльность к руководителю)

Уровень лояльности к руководителю (mNPS) в отчетном году снизился незначительно в сравнении с 2022 годом (–3%). В некоторых дочерних обществах Группы наблюдалось увеличение этого показателя (+20%).

По итогам опроса удовлетворенности сотрудников за 2023 год и с учетом результатов опроса, проведенного годом ранее, Группа сформировала Дорожную карту, которая предусматривает реализацию 52 инициатив сотрудников по улучшению внутренних процессов. Среди таких предложений: улучшение социально-бытового обеспечения в Группе, доставка персонала к месту работы, повышение качества связи на промысле, карьерное развитие и обучение, материальная и нематериальная мотивация, развитие корпоративной культуры и культуры кросс-функционального взаимодействия.

Оценка удовлетворенности внутренними сервисами

В отчетном году Группа провела оценку клиентоориентированности 33 сервисных подразделений. Сотрудники подразделений-респондентов приняли участие в опросе, в рамках которого оценивали сильные стороны и зоны роста сервисных подразделений, предлагали улучшения в области взаимодействия между сервисами и клиентами. На основе обратной связи от своих клиентов подразделения, предоставляющие сервисные услуги, планируют и реализовывают мероприятия для повышения эффективности и результативности процессов.

В 2023 году показатель удовлетворенности внутренними сервисами (ICSI) вырос на 0,45 балла в сравнении с 2022 годом и достиг 7,95.

Корпоративные мероприятия

В 2023 году в Группе было организовано и проведено более 80 мероприятий для сотрудников, в которых приняли участие более 8 тыс. человек.

Лучший по профессии

Смотр-конкурс профмастерства «Лучший по профессии» проходил в сентябре 2023 года в 13-й раз и объединил все предприятия Группы компаний. В конкурсе были представлены десять профессий: электрогазосварщик, специалист неразрушающего контроля, слесарь КИПиА, машинист генераторных установок, трубопроводчик линейный, технолог, пожарный, геодезист, охранник, специалист по производственной безопасности. Участники оценивались в 30 номинациях. В профессиональном мастерстве соревновались более 300 сотрудников, что в два раза больше по сравнению с количеством участников первого конкурса, состоявшегося в 2010 году.

Традиционно конкурс включает два этапа — теоретический и практический. В теоретической части участники отвечают на вопросы производственной тематики, а также вопросы по охране труда и промышленной безопасности. В ходе практического этапа конкурса участники демонстрируют свои профессиональные навыки.

В отчетном году в рамках конкурса впервые были организованы активности для зрителей, среди которых были ученики «ИНК-Классов» и студенты, которые в это время проходили практику на производственных объектах Группы. У молодежи была возможность

познакомиться с основными рабочими профессиями в нефтегазовой отрасли и принять участие в мастер-классах вместе с работниками компаний Группы.

Спортивные соревнования

В отчетном году сотрудники Группы приняли участие в 20 корпоративных и региональных спортивных турнирах по различным видам спорта. Среди наиболее крупных спортивных событий прошлого года можно выделить Спартакиаду Группы компаний ИНК, Межрегиональный шахматный турнир «Территория будущего», IX Межрегиональный турнир по волейболу среди мужских команд «Кубок ИНК», Спартакиаду трудовых коллективов в Усть-Куте и Иркутске.

IX Спартакиада Группы компаний ИНК стала самым масштабным корпоративным спортивно-массовым событием, объединившим более 190 участников. За первенство боролись шесть команд, представляющих офис, промысел и дочерние компании Группы. Важным событием стала смена лидера соревнований: после десятилетнего перерыва в Спартакиаде победила команда «ИНК-Промысел». Спортсмены состязались в 13 видах спорта, в числе которых были футбол, волейбол, гиревой спорт, стрельба, дартс, настольный теннис, шашки, мас-рестлинг²⁹, перетягивание каната и эстафета. В 2023 году состоялась первая прямая трансляция со всех площадок Спартакиады, длившаяся в общей сложности более десяти часов. К трансляции подключились более 3,5 тыс. зрителей.

Встреча с Байкалом

В марте отчетного года 80 сотрудников Группы приняли участие в традиционном ледовом переходе «Встреча с Байкалом» уже восьмой раз. Вместе с нефтяниками по 15-километровому маршруту по льду Байкала прошли студенты, сотрудники национального парка «Заповедное Прибайкалье», Восточно-Сибирской железной дороги и других организаций.

Съемка корпоративного фильма

В конце года была организована съемка уже третьей корпоративной киноленты «По дороге в Новый год» с приключенческим сюжетом. Все роли в кино, как и в предыдущие годы, исполнили сотрудники Группы. Съемки фильма заняли около двух месяцев. Премьера фильма состоялась в одном из иркутских кинотеатров, а затем он был размещен на корпоративном YouTube-канале. Общее количество просмотров превысило 73 тыс.

День работников нефтяной и газовой промышленности

Сотрудники Группы традиционно отметили День работников нефтяной и газовой промышленности - свой профессиональный праздник - во всех регионах присутствия Группы компаний. На локациях промысла были организованы гастролы артистов и музыкантов. В городе Усть-Куте прошли мероприятия для сотрудников офиса.

Для сотрудников офиса в городе Иркутске был организован особенный праздник с творческими выступлениями и музыкальными батлами. Программа праздничного вечера была дополнена традиционным посвящением молодых специалистов в нефтяники

²⁹ Национальный вид спорта Якутии, вид единоборств.

и награждением лучших сотрудников Группы ведомственными и региональными наградами.

Формирование бренда работодателя

В 2023 году Группа компаний ИНК впервые вошла

в **ТОП-100**

рейтинга работодателей HeadHunter

Появление новых перспективных направлений бизнеса в условиях изменившегося рынка труда и жесткая конкуренция за кадры в регионах присутствия Группы компаний привели к необходимости укрепления и продвижения бренда работодателя ИНК как в домашнем регионе, так и за его пределами. В 2022 году Группа начала реализацию проекта по формированию и продвижению привлекательного бренда работодателя. В отчетном году Группа продолжила эту работу, реализовав ряд мероприятий:

- подготовлена Коммуникационная стратегия продвижения бренда Группы компаний на 2024–2026 годы, основными задачами которой стали повышение уровня знаний о компании-работодателе, приток входящего трафика кандидатов и рост лояльности к Группе;
- разработана креативная платформа бренда работодателя Группы, ставшая основной для производства рекламных и презентационных материалов о Группе;
- подготовлена концепция нового корпоративного сайта Группы компаний с фокусом на развитие бренда работодателя. Был запущен новый раздел «Карьера», призванный обеспечить продвижение Группы компаний через понятный и привлекательный образ для разных целевых аудиторий: молодых специалистов, инженерных и рабочих кадров.

Группа продолжит работу по повышению привлекательности своего бренда работодателя в 2024 году. Раздел «Карьера» на корпоративном сайте пополнится информацией о ценностном предложении ИНК-работодателя, обзором Программ для молодежи, подробными данными о корпоративной культуре, Молодежном совете, волонтерском движении и НТК. Также на сайте будет работать удобная страница для поиска и отклика на вакансии всех компаний, входящих в Группу.

Текучесть персонала

Общая текучесть персонала в Группе последние пять лет постепенно снижается. В 2023 году показатель стал ниже уровня 2019 года почти на 7 п. п. Однако за 2023 год этот показатель несколько вырос по отношению к предыдущему году. Добровольная текучесть в течение пяти последних лет колебалась от 8,4 до 14,5%, а в 2023 году выросла в сравнении с 2022 годом на 2,6 п. п. Эти изменения находятся на уровне показателей компаний-аналогов в отрасли и не являются значительными, учитывая 20%-ный рост численности персонала в Группе в отчетном году относительно 2022 года и высокий спрос на рынке труда в 2023 году.

GRI 401-1/11.10.2

МЭР 2.17

Текущая текучесть персонала в Группе, %



По данным exit-интервью³⁰, индекс готовности рекомендовать Группу компаний как работодателя среди уволенных сотрудников (eNPS уволенных³¹) достиг 43%³².

На площадке Dream Job за 2023 год Группа получила 324 отзыва (против 219 за 2022 год). 82% участников опроса готовы рекомендовать Группу как работодателя (–2% по сравнению с 2022 годом)

Производственная безопасность и охрана здоровья

Существенная тема 6

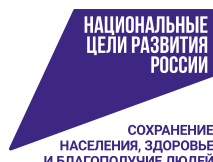
Обеспечение промышленной безопасности на производственных объектах Группы компаний

Существенная тема 7

Обеспечение экологической безопасности на производственных объектах Группы компаний

Существенная тема 8

Обеспечение охраны здоровья и безопасности труда сотрудников Группы компаний и подрядчиков



³⁰ Беседа с сотрудником, увольняющимся из компании, в ходе которой компания выясняет его мнение о работе в ней, причины увольнения и получает иную информацию для оптимизации процессов найма и обучения.

³¹ Индекс eNPS уволенных рассчитывается как дельта оценок — это разница между долей промоутеров (тех, кто поставил 9–10 баллов) и долей критиков (тех, кто поставил 0–6 баллов).

³² Методика расчета индекса eNPS уволенных применяется в Группе компаний со второго полугодия 2023 года.

Безопасность на производстве, сохранение жизни и здоровья сотрудников остаются нашими главными приоритетами. Культура безопасности — это гарантия устойчивого развития Группы компаний.

Группа поставила перед собой амбициозную цель — к 2026 году достичь проактивного (инициативного) уровня культуры безопасности, что позволит предотвращать происшествия на производстве. Это серьезная командная работа всего коллектива, итогом которой должна стать трансформация мышления сотрудников. Предотвращение ситуаций, угрожающих жизни и здоровью, и своевременная корректировка ошибочных действий должны войти в привычку каждого сотрудника, стать для них такими же естественными, как вежливое общение.

Достижения 2023 года

0,06↓ частотность травм с временной потерей трудоспособности (LTIR ³³)	0,32↓ показатель тяжести ДТП (VCSR ³⁴) сократился	0 смертельных случаев в результате ДТП	0 случаев профессиональных заболеваний (OIFR ³⁵) среди сотрудников	0 аварий и ЧС техногенного характера
--	---	--	--	--

Мы последовательно работаем над сокращением числа происшествий и снижением уровня производственного травматизма. Повышение культуры безопасности, частью которой является риск-ориентированный подход, а также модернизация оборудования и эффективное планирование работы позволяют Группе планомерно двигаться к стратегической цели — достижению нулевого уровня смертельных случаев и тяжелых травм к 2026 году.

Система управления производственной безопасностью и охраной здоровья

GRI 403-1/11.9.2

Группа строго соблюдает законодательные требования Российской Федерации в области производственной безопасности и охраны здоровья (ПБ и ОЗ), изучает и внедряет лучшие практики в этой сфере. Система управления ПБ и ОЗ интегрирована в общую систему управления Группой и регулируется следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Политика в области ПБ и ОЗ³⁶;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью;

³³ LTIR (Lost Time Incident Rate) — коэффициент частотности травм с временной потерей трудоспособности среди всех сотрудников Группы.

³⁴ VCSR (Vehicle Crash Severity Ratio) — коэффициент тяжести дорожно-транспортных происшествий на объектах Группы.

³⁵ OIFR (Occupational Illness Frequency Rate) — коэффициент случаев профессиональных заболеваний среди всех сотрудников Группы.

³⁶ Утверждено Советом директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 14 декабря 2022 года № 127).

- Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах;
- Положение о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах;
- Положение об организации и осуществлении контроля за обеспечением пожарной безопасности и работе пожарно-технических комиссий на объектах защиты;
- [Регламент управления рисками в области ПБ и ОЗ.](#)

Кроме того, в Группе принят ряд стандартов, регламентирующих деятельность в области ПБ и ОЗ, таких как «Система управления охраной труда», «Организация и безопасное проведение работ повышенной опасности» и др.

Политика в области ПБ и ОЗ разработана с учетом требований ISO 45001:2018 «Системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» и утверждена решением Совета директоров ИНК-Капитал⁴⁴. Требования Политики служат основой для формирования целей в области ПБ и ОЗ, а также учитываются при планировании и выполнении любых видов работ.

С 2013 года соответствие системы управления ПБ и ОЗ требованиям ISO 45001:2018 ежегодно подтверждается органом по сертификации систем менеджмента.

100% сотрудников
Группы охвачены
системой управления
ПБ и ОЗ

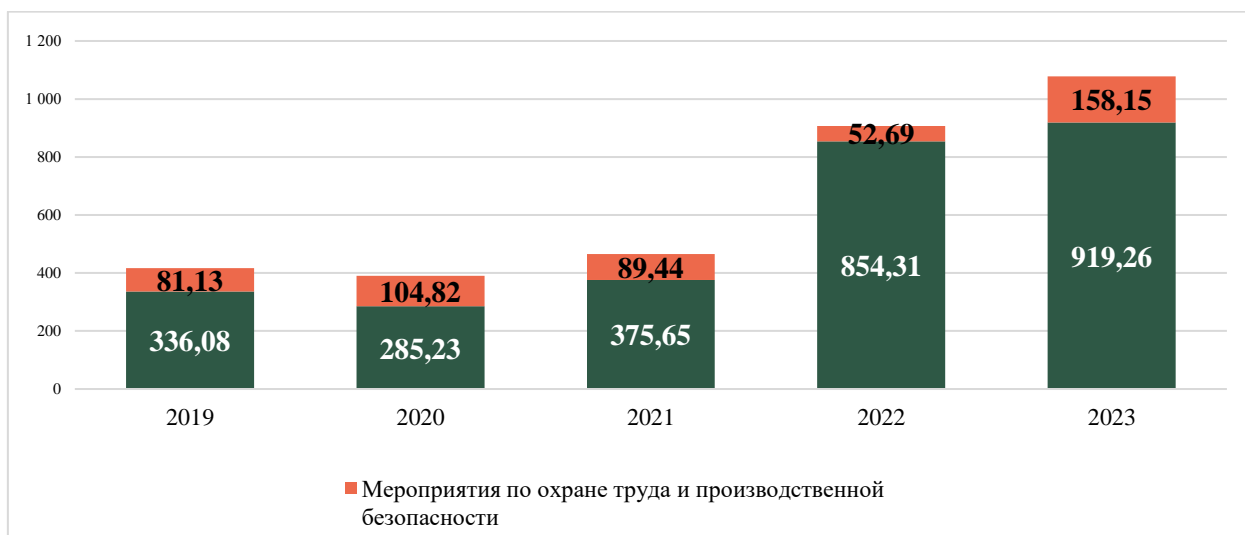
Система управления производственной безопасностью регулярно проходит внутренние аудиты в рамках аудитов ИСМ³⁷. В течение 2023 года было проведено 73 аудита ИСМ, в том числе 16 — силами сотрудников управления производственной безопасностью. По результатам проверок была выявлена 21 область, требующая внимания.

Большое внимание Группа уделяет технологической безопасности — взаимосвязанным производственно-контрольным процессам, которые позволяют поддерживать управляемый режим безопасности и непрерывности производственного цикла и внедряются в корпоративную культуру. Следование принципам технологической безопасности помогает предотвратить опасности и аварийные ситуации. С 2021 года в компаниях Группы внедряется проект управления технологической безопасностью (Process Safety Management, PSM). Вопросы совершенствования управлением системой ПБ и ОЗ и технологической безопасности обсуждаются на ежемесячных заседаниях Центрального комитета по ПБ и ОЗ под председательством Генерального директора ИНК-Капитал, а также на комитетах по ПБ и ОЗ производственных площадок, на семинарах для специалистов по производственной безопасности и тренингах.

97 опо³⁸
эксплуатировали
предприятия Группы
в 2023 году

МЭР 2.8

Структура инвестиций в области ПБ и ОЗ, млн рублей



В 2023 году затраты Группы компаний ИНК в области обеспечения ПБ и ОЗ увеличились на 18,8% относительно 2022 года и достигли 1,077 млрд рублей. Такой рост связан

³⁷ Аудиты проводились в соответствии с Программой внутренних аудитов ИСМ на 2023–2025 годы, утвержденной приказом Генерального директора от 30 января 2023 года № 0235.

³⁸ Опасные производственные объекты.

с увеличением численности сотрудников Группы, проведением внепланового обучения персонала в соответствии с изменением законодательства в области охраны труда, а также увеличением количества газоспасательных постов на объектах повышенной опасности.

МЭР 3.3

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области производственной безопасности, учитывающие смертельные случаи, коэффициент тяжести травматизма LTIR, а также показатели лидерства и инициативности в вопросах безопасности включены в расчет вознаграждения руководителей функциональных направлений компаний Группы.

Культура безопасности

Безопасность для Группы компаний — это не только свод законов, правил и инструкций. В первую очередь безопасность — это люди, их умение и желание применять как на рабочих местах, так и в повседневной жизни формальные нормы, принятые в Группе. Поэтому важным направлением для нас является формирование и развитие культуры безопасности у наших сотрудников и партнеров.

Развитие культуры безопасности Группы — непрерывный процесс, в который включены обучение персонала, получение обратной связи от сотрудников и управление рисками в области безопасности труда. Группа поставила перед собой задачу повлиять на мышление и привычки сотрудников, научив их тщательно продумывать каждое свое действие, оценивать риски и всегда задавать себе вопрос: что может пойти не так?

Развитие культуры безопасности в Группе

GRI 403-4/11.9.5

В 2017 году в Группе была создана «Команда больших возможностей» — горизонтальная структура, в которую вошли более 160 сотрудников, работавших над различными идеями под общим девизом «Прорастить культуру безопасности». Многие из этих идей получили развитие в последующие годы.

С 2018 года Группа ежегодно оценивает уровень культуры безопасности по международной методике «Сердца и умы» (Hearts and Minds), которая основана на модели Патрика Хадсона и мотивирует сотрудников к осознанному выбору безопасного поведения.

С помощью этой оценки Группа вовлекает персонал в работу по повышению уровня безопасности на рабочем месте и улучшает коммуникации по вопросам охраны труда. При этом Группа прислушивается к мнению сотрудников по различным аспектам ПБ и ОЗ, включая поощрение, обучение, управление рисками, взаимодействие с подрядными организациями. Все пожелания и предложения учитываются при разработке и проведении мероприятий по развитию культуры безопасности.

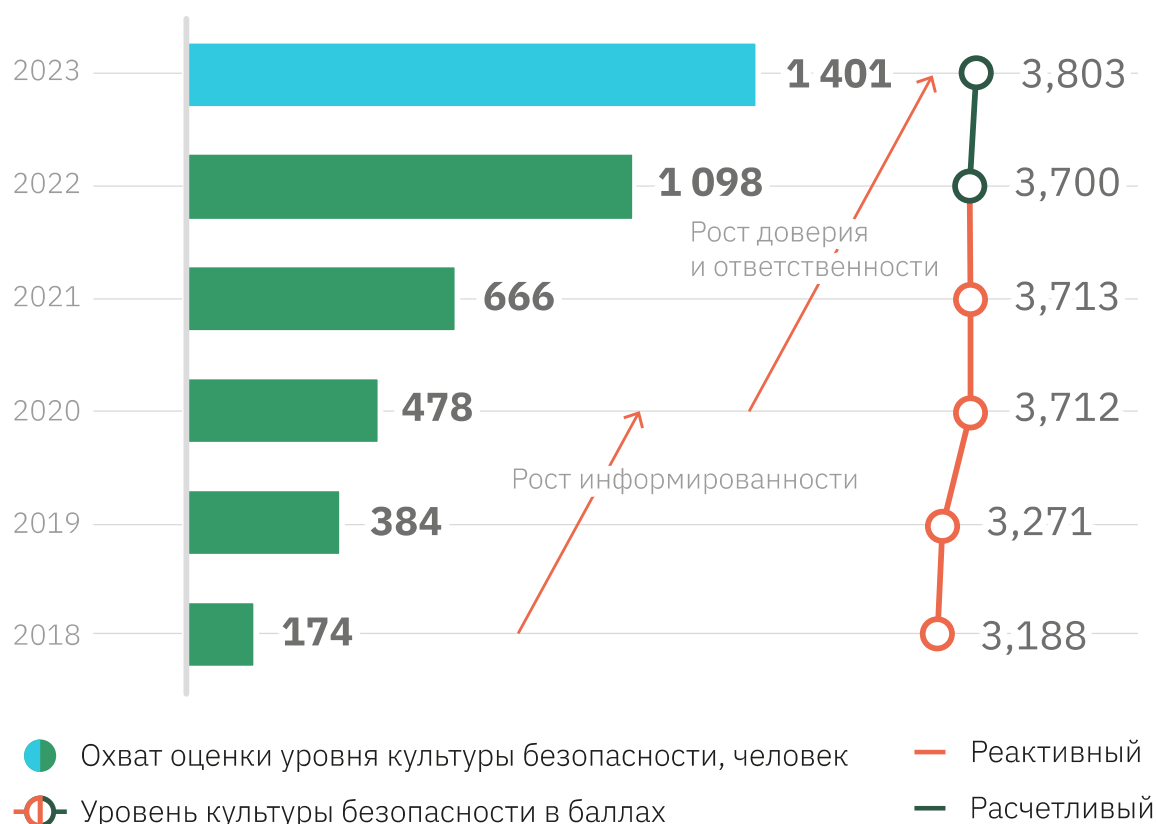
1 401 сотрудник

Группы прошел оценку
уровня культуры
безопасности
в 2023 году

3,8 балла

расчетливый уровень
культуры безопасности
сотрудников в 2023 году

Уровень культуры безопасности среди сотрудников в Группе компаний



С 2018 по 2022 год показатель уровня культуры безопасности Группы компаний держался на уровне «Реактивный». В 2023 году Группа сделала важный шаг к следующей ступени, сумев подняться до уровня «Расчетливый» с оценкой 3,8 балла.

Год развития культуры безопасности

2023 год был объявлен в Группе компаний Годом развития культуры безопасности и посвящен повышению ее уровня. За год Группа проделала большой путь в этом направлении.

Ключевым событием 2023 года стало утверждение Стратегии развития культуры безопасности до 2025 года. Цели стратегии — создать на всех объектах Группы безопасную

рабочую среду, снизить уровень травматизма, повысить вовлеченность сотрудников Группы и подрядных организаций в вопросы безопасности, а к 2026 году перейти к проактивному (инициативному) уровню безопасности.

Для достижения поставленных целей в Стратегии определены четыре направления:

- обучение и развитие персонала;
- методологическое и коммуникационное сопровождение;
- следование риск-ориентированному подходу;
- работа с подрядчиками.

Элементы повышения культуры безопасности

В рамках реализации Стратегии был запущен масштабный **образовательный проект «ДАО производственной безопасности»**. В форме очного тренинга слушателям рассказывается о риск-ориентированном подходе, о применении инструментов управления рисками.

В течение 2023 года сотрудники всех подразделений компаний Группы учились оценивать риски, охотиться на опасности, выявлять небезопасное поведение. На конец отчетного года программу прошли около 30% сотрудников, весь персонал планируется обучить к концу 2025 года.

4 618 сотрудников
Группы компаний
прошли обучение
по программе «ДАО
производственной
безопасности»
в 2023 году

Курс помогает выстроить дальнейшее взаимодействие по вопросам безопасности в едином информационном поле, создать общее видение безопасности и сформировать риск-ориентированный подход у всех сотрудников, тем самым продвигая Группу на следующий уровень в развитии культуры безопасности.

Для проведения масштабного обучения в рамках проекта «ДАО производственной безопасности» в Группе создан **институт внутренних тренеров по безопасности**. Для подготовки внутренних тренеров была привлечена международная компания Tactise (<https://tactise.com>).

18 внутренних
тренеров по программе
«ДАО производственной
безопасности» в Группе
компаний на конец
2023 года

Топ-менеджеры Группы компаний наравне со всеми прошли тренинг «ДАО производственной безопасности» и в течение года регулярно выезжали

на производственные объекты с лидерскими визитами. Инициатор и идейный вдохновитель проекта Генеральный директор ИНК-Капитал лично читала первые лекции о трансформации культуры безопасности для персонала газовых объектов на Ярактинском месторождении и для сотрудников в городе Усть-Куте, проводила совместные обходы производственных площадок.

Безопасность весь год была основной темой многих мероприятий Группы, проводившихся на разных площадках:

- традиционный **День безопасности** на Байкальском риск-форуме;
- ежеквартальные **форумы по безопасности с руководителями подрядных организаций**;
- ежемесячные совещания с подрядными организациями **«Безопасный четверг»**;
- ежегодный конкурс **«Лучшая подрядная организация по производственной безопасности»**;
- **адаптационный курс для партнеров**, проводящийся с 2022 года;
- **мастермайндс³⁹ по теме лидерства в безопасности** и развития культуры безопасности партнеров, впервые проведенные в 2023 году;
- внутрикорпоративный конкурс **«Лучший по профессии»**: в 2023 году введены экзамен по производственной безопасности для всех участников и **новая номинация «Специалист по производственной безопасности»**;
- **конкурсы «Лучший поведенческий диалог по безопасности», «Лучшее проведение производственного контроля первого уровня», «Лидер по производственной безопасности»** среди сотрудников Группы;
- **два квиза по производственной безопасности**, участниками которых стали как линейные сотрудники, так и представители топ-менеджмента Группы;
- ежегодный **«ИНК-Диктант»**, в отчетном году посвященный культуре безопасности. Участникам предстояло не только написать текст без ошибок, но и выявить пять грубых нарушений в области производственной безопасности, которые допустили герои вымышленной истории;
- **проект «Школа безопасности ИНК»**, реализованный для детей, отдыхающих в летних оздоровительных лагерях, посещающих детские площадки при школах, и воспитанников детских садов в городе Усть-Кут.

[Подробнее о «Школе безопасности ИНК» см. подраздел «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»](#)

В отчетном году Группа разработала визуальные материалы для информирования персонала о важных вопросах в области производственной безопасности:

³⁹ Групповой формат работы, в рамках которого участники обмениваются идеями, помогают друг другу решать проблемы и выполнять стоящие перед ними задачи.

- **корпоративный короткометражный фильм**, сценарий которого был создан сотрудниками Группы. По сюжету главный герой проходит настоящую внутреннюю трансформацию, понимая в итоге, как его повседневное поведение, мировоззрение и автоматические привычки влияют на его собственную безопасность, а также безопасность его коллег и членов семьи;
- **сборник мифов** о безопасности, созданный для трансляции на экранах системы видеоинформирования в офисах компаний Группы;
- **корпоративный календарь «Классика безопасности. Новый взгляд»**, в котором под каждое «Золотое правило безопасности», обязательное для выполнения всеми сотрудниками, были подобраны знаменитые картины. Такой подход помог сотрудникам лучше запомнить «Золотые правила». Календарь занял первое место в номинации «Лучший корпоративный календарь прошлого года» XVI Всероссийского конкурса «Корпоративный календарь».

«[Золотые правила безопасности ИНК](#)» — требования в области производственной безопасности, с которыми Группа в обязательном порядке знакомит всех своих сотрудников и подрядчиков. Это просто и доступно описанные практические меры, принятие которых позволяет сохранить жизнь и здоровье людей на объектах Группы. Список мер периодически пересматривается и обновляется: в 2023 году он насчитывал 11 пунктов, которые касаются безопасности работ на высоте и обращения с грузами, соблюдения правил дорожного движения, оценки рисков и других аспектов безопасного труда.

Предотвращение производственного травматизма

GRI 403-2/11.9.3

EM-EP-320a.2

Управление рисками

Подход Группы к управлению рисками предусматривает их идентификацию, анализ, оценку, реагирование, постоянный мониторинг и контроль всех направлений деятельности. С 2020 года Группа успешно применяет систему риск-контроля, разработанную совместно с международной компанией Tactise, а с 2021 года руководствуется еще и принципами международной концепции Vision Zero (концепция нулевого травматизма).

Группа стремится заблаговременно выявлять и предотвращать любые риски в производственной деятельности. Участие в проведении мероприятий, направленных на снижение рисков, обязательно для всех сотрудников Группы.

Сотрудники могут сообщать о выявленных рисках следующими способами:

- сообщение непосредственному руководителю;
- звонок по экстренному номеру начальнику смены Центральной инженерно-технологической службы;

- обращение на корпоративном портале в адрес руководителя функционального блока;
- обращение в Управление производственной безопасности по электронной почте, телефону или лично;
- анонимный звонок на [линию доверия](#).

Руководство Группы гарантирует всем сотрудникам отсутствие санкций за сообщение о рисках, а также за остановку работ и отказ от выполнения работ при наличии рисков для жизни и здоровья. Об этом Группа информирует сотрудников в рамках тренинга «ДАО производственной безопасности», а также с помощью баннеров и плакатов на производственных объектах.

Для достижения нулевого уровня травматизма Группа продолжает совершенствовать корпоративные стандарты и внутренние документы, регламентирующие вопросы обеспечения безопасности и охраны здоровья, развивает культуру безопасности и повышает эффективность управления производственными объектами за счет автоматизации и цифровизации процессов.

Чтобы не допустить аварий и инцидентов на производстве, Группа поддерживает постоянную готовность к аварийным ситуациям и действиям по их локализации и ликвидации последствий. Для этого разработаны и утверждены планы соответствующих мероприятий, заключены договоры с аварийно-спасательной службой, предусмотрено необходимое финансирование.

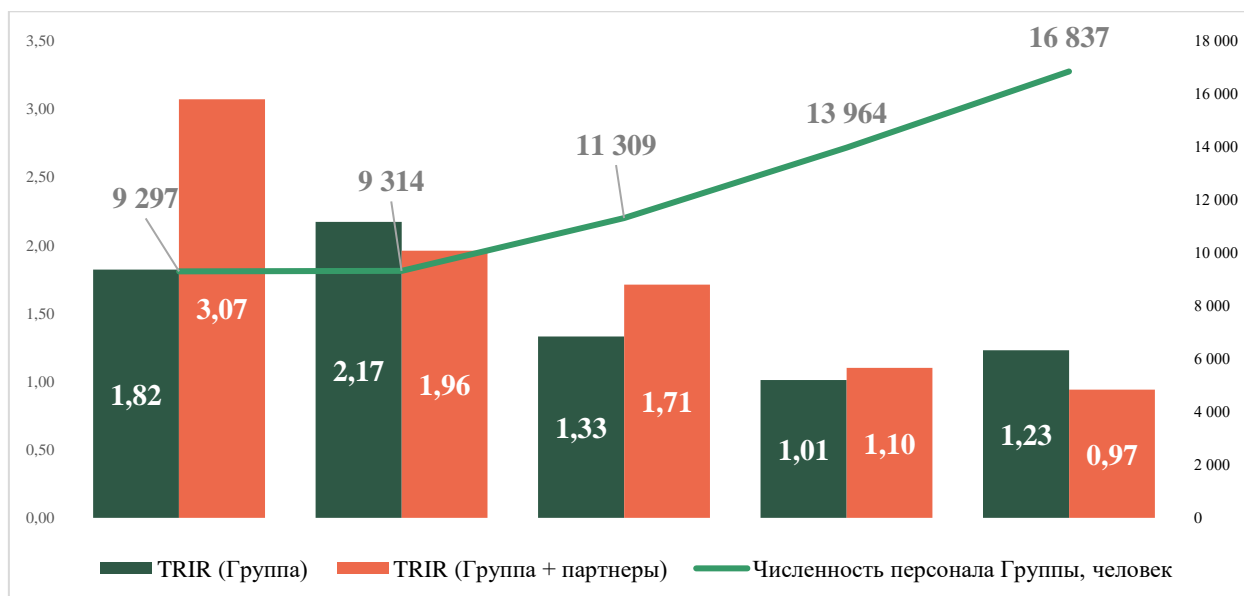
Подробнее см. подраздел «Готовность к ликвидации ЧС»

Статистика происшествий в 2023 году

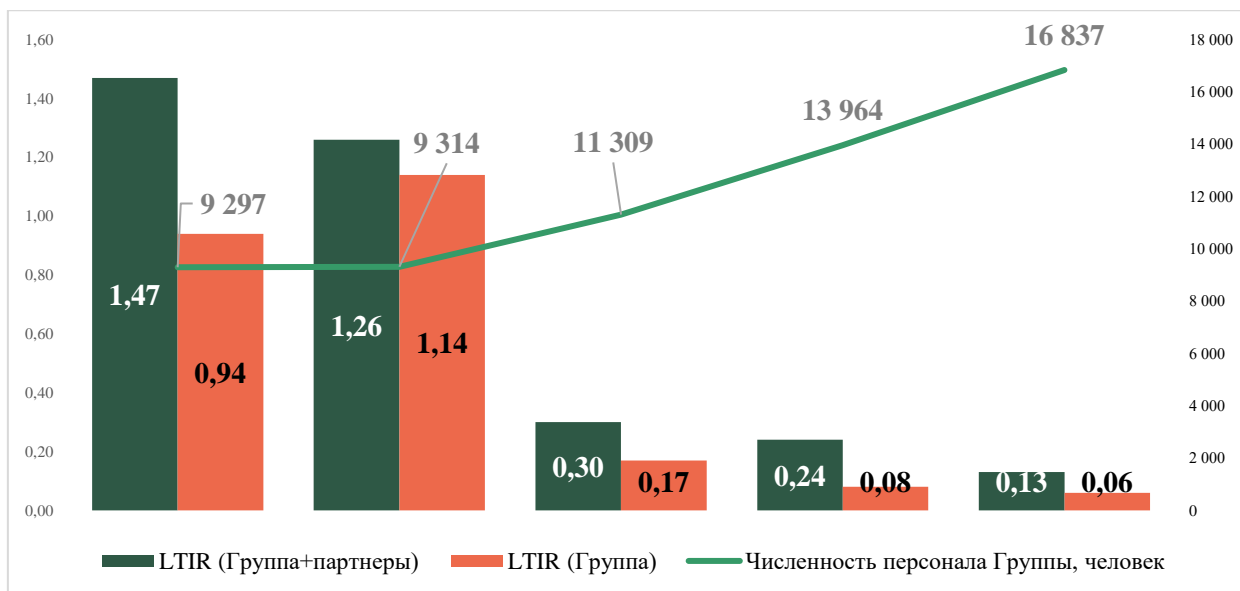
GRI 403-9/11.9.10

EM-EP-320a.1

МЭР 2.11 Коэффициенты производственного травматизма⁴⁰



⁴⁰ LTIR — коэффициент частотности травм с временной потерей трудоспособности. TRIR — коэффициент травматизма. Рассчитаны на 1 млн человеко-часов.



В Группе компаний с учетом подрядчиков общий травматизм (TRIR) и частотность травм с временной потерей трудоспособности (LTIR) продолжают устойчиво снижаться. За последние семь лет при увеличении количества отработанных человеко-часов в 3,5 раза TRIR сократился более чем в десять раз (с 9,8 в 2017 году до 0,97 в отчетном), а LTIR снизился в 13 раз (с 1,70 до 0,13).

Несмотря на существенный рост общей численности персонала Группы компаний (+7,5 тыс. человек за период с 2019 по 2023 год), показатели травматизма в Группе продолжают сокращаться.

GRI 403-2/11.9.3

Группа проводит расследование каждого происшествия в соответствии с требованиями законодательства и внутренними документами. В результате расследования устанавливаются непосредственные и коренные (системные) причины инцидента, определяются эффективные барьеры для предотвращения подобных происшествий в будущем. Извлеченные уроки масштабируются на все производственные объекты Группы.

В 2023 году повышение качества расследований и разработка эффективных мер предотвращения опасных ситуаций позволили снизить количество значительных происшествий в области ПБ и ОЗ на 27% по сравнению с 2022 годом

Несчастные случаи со смертельным исходом среди сотрудников Группы в 2023 году отсутствовали. При этом Группа с сожалением признает, что в I квартале отчетного года на объекте строительства при укладке трубопровода погиб сотрудник подрядной организации.

В ходе расследования этого инцидента был проведен анализ с определением непосредственных и коренных (системных) причин по методу Kelvin Top-Set, разработан и реализован комплекс мероприятий по предупреждению их повторения. С целью «обучения на примере происшествий» подготовлен видеоразбор извлеченных уроков, которые были размещены на корпоративном портале и показаны на Форуме по безопасности с руководителями подрядных организаций.

Обеспечение безопасности дорожного движения

Группа заботится о безопасности дорожного движения на производственных объектах. В 2023 году основным фокусом оставалось взаимодействие с водителями, продолжались регулярные встречи с сотрудниками подрядных организаций. За отчетный период в Группе проведено два стоп-часа по безопасности дорожного движения, в которых приняли участие 8 357 водителей, в 2022 году охват составил около 5 тыс. человек. Беседы с водителями целенаправленно были проведены в период смены сезонов, что помогло исключить всплески аварийности в определенные месяцы.

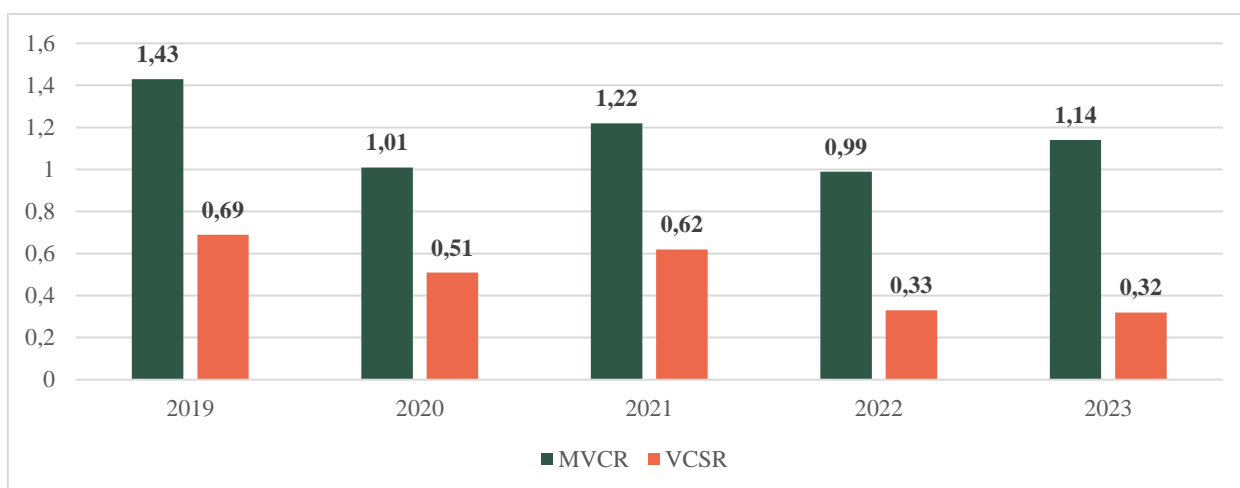
Ключевым мероприятием отчетного года стало обучение 3,8 тыс. водителей компаний Группы и подрядных организаций на тренинге «Защитное вождение». Кроме того, из эксплуатации были выведены все транспортные средства (300 единиц), не оборудованные современными средствами пассивной безопасности.

Защитное вождение — стиль вождения, при котором водитель независимо от действий других участников дорожного движения, а также при любых обстоятельствах не допускает ДТП.

В Группе установлено единое требование для водителей компаний Группы, управляющих транспортными средствами, находящимися в собственности Группы, а также для водителей подрядчиков, выполняющих поездки на территории компаний Группы, проходить обязательное обучение защитному вождению. Курс включает теоретическую часть и последующее тестирование, занятие на автодроме, а также вождение с сертифицированным инструктором.

Для оценки уровня безопасности дорожного движения Группа использует показатели MVCR⁴¹ и VCSR⁴², рассчитываемые на 1 млн км пробега.

Показатели безопасности дорожного движения



Основной причиной роста MVCR в отчетном году по сравнению с 2022 годом стало изменение методики учета ДТП. С 2023 года в статистику включаются ДТП подрядчиков за пределами объектов Группы при перевозке грузов между подразделениями компаний Группы.

⁴¹ Motor Vehicle Crash Ratio — показатель частоты ДТП.

⁴² Vehicle Crash Severity Ratio — показатель тяжести ДТП.

Группа намерена продолжить работу по снижению количества ДТП в 2024 году. Показатели MVSR и VCSR по итогам года планируется снизить до 1,09 и 0,3 соответственно.

Обеспечение пожарной безопасности

Группа поддерживает постоянную готовность к обеспечению пожарной безопасности за счет профилактических мероприятий, учебных занятий по эвакуации сотрудников и тренировок на тему проверки соблюдения правил противопожарного режима.

В Группе функционирует собственная служба пожаротушения, действующая на основании лицензии МЧС России⁴³. Штатная численность службы составляет 195 человек. Служба пожаротушения снабжена пожарной техникой, в числе которой автоцистерны, автомобили пенного тушения, пожарный пеноподъемник и гусеничные тягачи для тушения лесных пожаров.

В 2023 году подразделения службы пожаротушения провели восемь пожарно-тактических учений, 220 занятий по решению пожарно-тактических задач, 1 060 занятий по отработке нормативов пожарно-строевой подготовки и 612 занятий по отработке планов и карточек тушения пожаров

В дополнение к этому в компаниях Группы сформированы добровольные пожарные дружины (ДПД). В 2023 году в Группе насчитывалось 27 отделений ДПД, состоящих из 320 сотрудников компаний Группы, прошедших специальное обучение в области пожаротушения. Они следят за соблюдением правил пожарной безопасности на производственных объектах Группы компаний и помогают подразделениям пожарной охраны справляться с огнем.

Для тренировок личного состава службы пожаротушения и участников ДПД используется огневой полигон «Лава-К», организованный по образцу полигонов МЧС России. Он позволяет проводить тренировки в условиях, приближенных к реальным условиям пожара, отрабатывать различные способы тушения и формировать психологическую готовность к действиям в случае ЧС.

Отдел пожарного надзора Группы проводит регулярные проверки соблюдения требований пожарной безопасности подрядчиками, ведущими работу на объектах Группы. В рамках проверок подрядных организаций на соответствие требованиям пожарной безопасности отделом пожарного надзора выявлено 998 нарушений, выдано 95 актов-предписаний на их устранение, а также 109 актов на приостановку работ.

Готовность к ликвидации ЧС

Для предупреждения и ликвидации ЧС в Группе создано объектовое звено Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС). Объектовое звено РСЧС взаимодействует с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, заинтересованными организациями и общественными объединениями.

В 2023 году в рамках проверки состояния и степени готовности звена были проведены 14 тактико-специальных учений и три комплексных учения, оценивающих готовность к ликвидации разлива нефти и нефтепродуктов, а также 2 684 учебно-тренировочных

⁴³ Лицензия от 20 июня 2013 года № 6А/00048 «Деятельность по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры».

занятия для сотрудников по планам мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

Разработана программа ежегодного 12-часового обучения в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГОиЧС), на корпоративном портале размещены соответствующие материалы. В 2023 году обучение прошел 7 781 вахтовый и офисный сотрудник.

На основании требований ст. 10 Федерального закона № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» Группой заключены договоры с профессиональной аварийно-спасательной службой ООО «Центр аварийно-спасательных организаций», а также профессиональной аварийно-спасательной службой Государственным бюджетным учреждением Республики Саха (Якутия) «Служба спасения Республики Саха (Якутия)».

В 2023 году в целях безопасности и в связи с удаленным расположением объектов производства было принято решение о создании нештатного газоспасательного формирования.

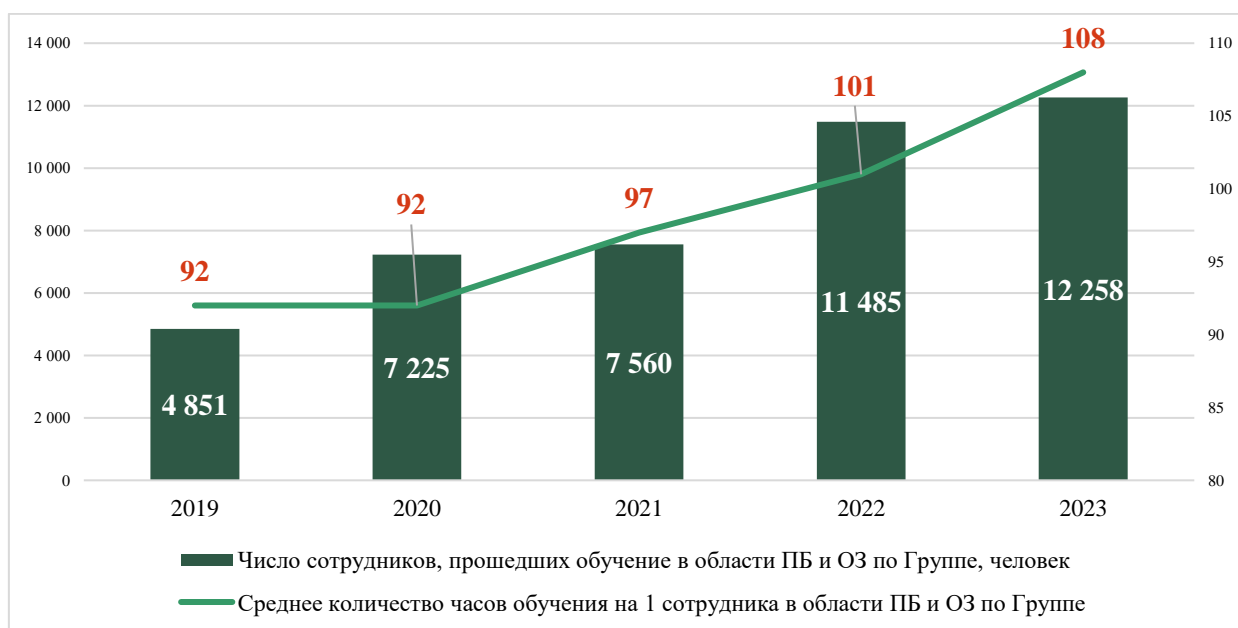
В январе 2023 года был заключен договор на противофонтанное обслуживание с ООО «Юграпромбезопасность», которое обязуется проводить профилактику газонефтеводопроявлений при эксплуатации и капитальном ремонте скважин.

Обучение и аттестация в области промышленной безопасности

GRI 403-5/11.9.6

Руководители и специалисты проходят аттестацию по промышленной безопасности в территориальных комиссиях Ростехнадзора. Из их числа создаются аттестационные комиссии, которые проводят аттестацию и осуществляют допуск персонала к самостоятельной работе на опасных производственных объектах с применением системы «Единый портал тестирования».

Показатели обучения в области промышленной безопасности



Объем обучения персонала в области промышленной безопасности год от года растет. В отчетном году среднее количество часов обучения на одного сотрудника выросло на 7% в сравнении с 2022 годом.

Серьезно усилилось в отчетном году взаимодействие с подрядными организациями в вопросах производственной безопасности. Для всех впервые заезжающих на объекты Группы сотрудников подрядных организаций в течение двух недель обязательно проводится очный адаптационный курс. Эксперты рассказывают о «Золотых правилах безопасности», принятых в Группе компаний, принципах проведения динамической оценки рисков, правилах безопасности дорожного движения и пожарной безопасности, которые необходимо соблюдать на промысле, о действиях при встрече с дикими животными и о других потенциальных опасностях. За 2023 год курс прослушали более 21 тыс. человек, что в 11 раз больше, чем годом ранее (1,9 тыс. человек). Обучающая программа в дальнейшем будет адаптирована и для иностранных сотрудников. Сейчас преодолевать языковой барьер помогают переводчики.

Подробнее о работе с подрядчиками в области производственной безопасности см. подраздел [«Управление цепочкой поставок»](#)

Планы в области производственной безопасности на 2024 год

В 2024 году Группа продолжит совершенствовать подходы к обеспечению производственной безопасности и охране здоровья сотрудников.

Прежде всего, запланировано сохранить нулевой уровень смертельных случаев среди сотрудников Группы и добиться дальнейшего снижения показателей LTIR и TRIR. Кроме того, в 2024 году Группа введет в состав отчетности в области ПБ и ОЗ новый показатель — RAIT (Repeatability of Accidents by Incident Type), коэффициент повторяемости по основным видам травматизма. Это позволит отслеживать негативные тенденции и минимизировать вероятность производственных травм.

В 2024 году будет актуализирован и выполнен план мероприятий по митигации ключевых рисков в области производственной безопасности. В подразделениях компаний Группы будет организована системная работа по управлению рисками в рамках «воронки рисков». Курс «ДАО производственной безопасности» пройдут 70% сотрудников Группы.

Группа продолжит развивать культуру безопасности: в подрядных организациях планируется создать институты внутренних тренеров по безопасности, а также провести оценку знаний в области ПБ и ОЗ для допуска сотрудников на объекты Группы. Кроме того, будет разработана стратегия развития взаимодействия с подрядчиками в области безопасности производства.

Укрепление здоровья сотрудников

GRI 403-1/11.9.2, GRI 403-3/11.9.4

Бережное отношение к жизни и забота о здоровье наших сотрудников и сотрудников подрядных организаций — одни из приоритетных задач Группы компаний.

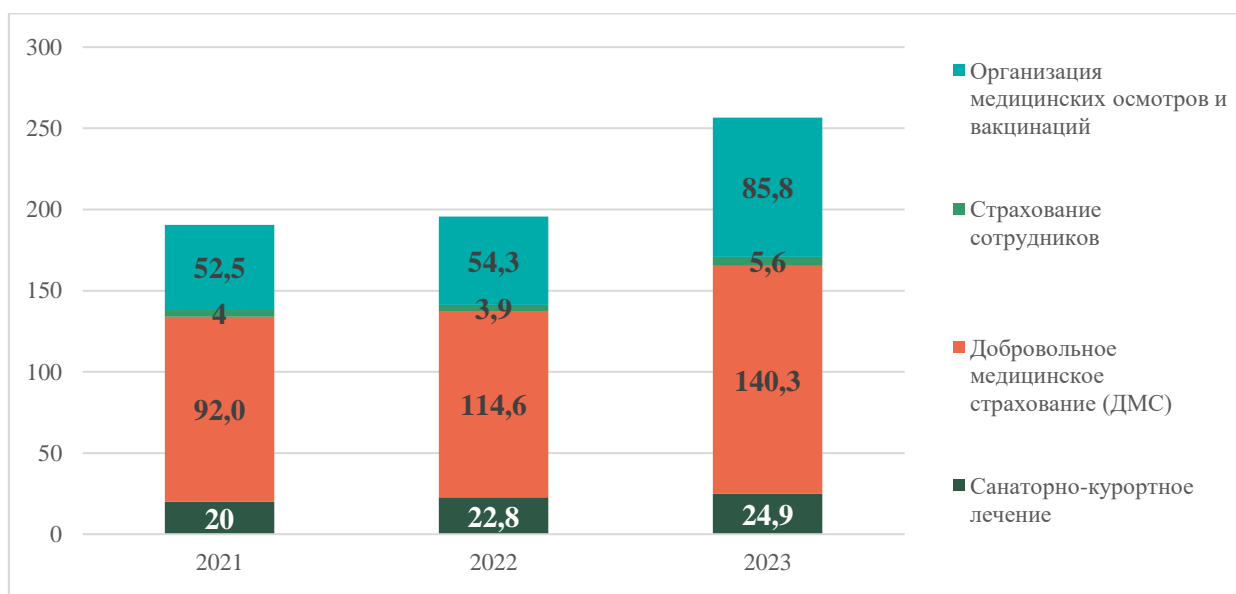
Помимо обеспечения безопасных условий труда, Группа развивает систему корпоративного здравоохранения, стремится к предотвращению профессиональных заболеваний и контролирует санитарно-эпидемиологическую обстановку. Достижение этих целей осуществляется посредством создания и постоянного улучшения систем:

- доступной и качественной медицинской помощи на территории присутствия Группы компаний;
- выявления и профилактики заболеваемости среди сотрудников Группы компаний и подрядных организаций;
- контроля за соблюдением гигиены труда и санитарно-эпидемиологической обстановкой на производственных объектах и в офисах компаний Группы;
- развития у сотрудников на производственных объектах и в офисах компаний Группы осознанного отношения к поддержанию и укреплению здоровья.

В вопросах здоровья сотрудников, как и в других направлениях деятельности, Группа применяет риск-ориентированный подход. Выявление, оценка и управление рисками в области охраны здоровья ведутся с учетом требований законодательства России и корпоративного регламента «Управление рисками в области безопасности труда и охраны здоровья».

МЭР 2.19

Затраты на мероприятия по охране здоровья, млн рублей



Мониторинг качества и безопасности медицинской деятельности контролирует врач-эксперт департамента охраны здоровья. На месторождениях Группы проводятся ежемесячные аудиты здравпунктов и опросы сотрудников, регулярная экспертная оценка электронных медицинских карт, с обеспечением защиты персональных данных.

Стратегия «Здоровая компания»

GRI 403-6/11.9.7

В отчетном году Группа компаний ИНК в рамках реализации концепции 5Z⁴⁴, одним из направлений которой является подход «Ноль заболеваний», разработала и утвердила⁴⁵ [Стратегию «Здоровая компания»](#). Основой стратегии стали уже имеющийся опыт Группы в вопросах заботы о здоровье своих сотрудников и инструменты его совершенствования, определенные в результате проведения самодиагностики с использованием методологии 5Z.

Стратегия «Здоровая компания» включает три основных направления.

1. «Здоровье тела» — сохранение и укрепление здоровья работников путем своевременной профилактики и раннего выявления заболеваний, создания комфортных условий труда, поддержки спорта и физической активности.

В рамках этого направления Группа совершенствует систему медосмотров, ведет комплексную работу по оценке воздействия вредных факторов на рабочем месте и разрабатывает программы снижения такого воздействия.

2. «Здоровье духа» — сохранение и укрепление психосоциального здоровья и развития эмоционального интеллекта работников.

Для развития этого направления Группа считает важным регулярно и своевременно оценивать психическое состояние сотрудников, выявлять первые признаки эмоционального выгорания и принимать меры. В отчетном году в Группе была разработана программа «Психосоциальное здоровье».

3. «Вовлеченность» — содействие в адаптации и реабилитации работников, возвращающихся к трудовой деятельности после длительного перерыва.

Группа разрабатывает программы поддержки людей, которые страдают длительными или повторяющимися заболеваниями, организует отдых и лечение для работников предпенсионного возраста, а также создает условия для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья.

Здоровье тела

Подход к здоровью сотрудников в Группе аналогичен основному принципу развития производственной безопасности: проблему лучше предупредить, чем разбираться с ее тяжелыми последствиями. Департамент охраны здоровья Группы, придерживаясь превентивного и проактивного подхода, анализируя результаты прошедших медосмотров, определяет наиболее часто встречающиеся у сотрудников Группы хронические заболевания и планирует мероприятия по их профилактике. В программы оздоровления включаются мероприятия по предупреждению социально значимых хронических заболеваний, таких как сердечно-сосудистые, онкологические патологии и сахарный диабет, входящие в топ причин смертности и инвалидности населения Иркутской области.

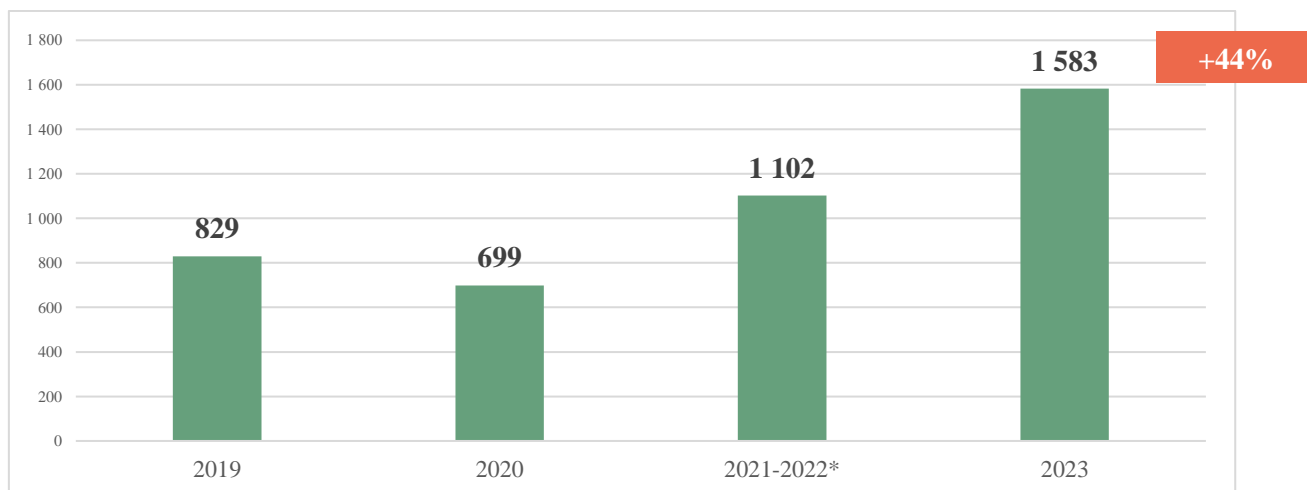
⁴⁴ Международный проект по созданию безопасных и устойчивых организаций, ориентированный на концепцию Vision Zero («нулевой травматизм») Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) и Цели устойчивого развития ООН до 2030 года.

⁴⁵ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 26 декабря 2023 года № 134).

Медосмотры

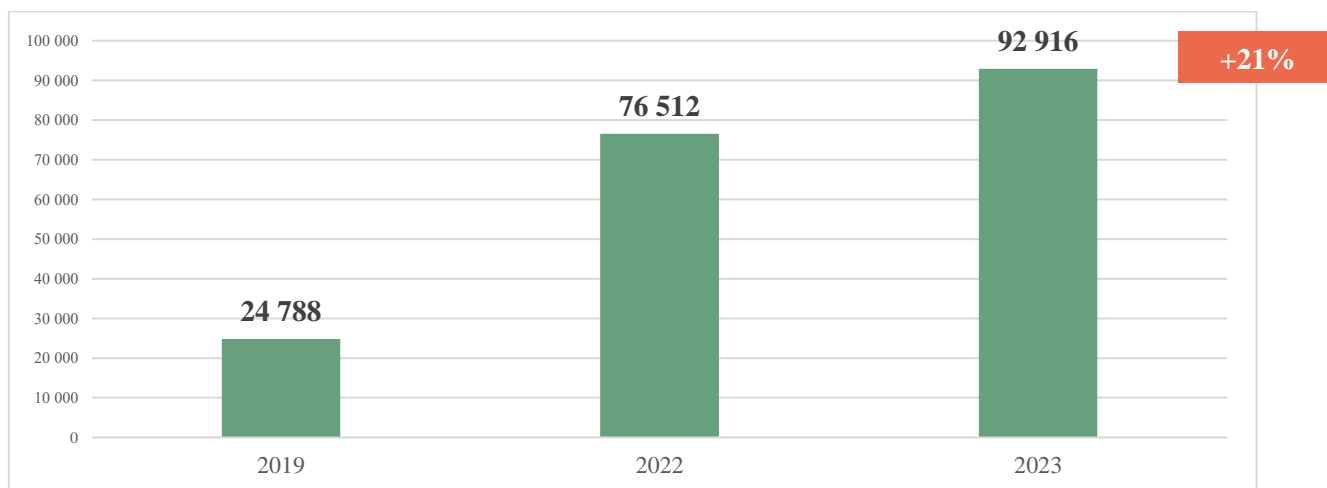
В Группе компаний действует система медицинских осмотров. Кроме обязательных периодических медосмотров для сотрудников, заезжающих на производственные объекты, по инициативе Группы проводятся предвахтовые осмотры, а также ежегодные медосмотры для сотрудников офиса.

Численность офисных сотрудников Группы компаний, прошедших медицинские осмотры, человек



* Медосмотр офисных сотрудников проводился в конце 2021 – начале 2022 года.

Количество⁴⁶ сотрудников Группы компаний и подрядных организаций, прошедших предвахтовые медицинские осмотры, человек⁴⁷



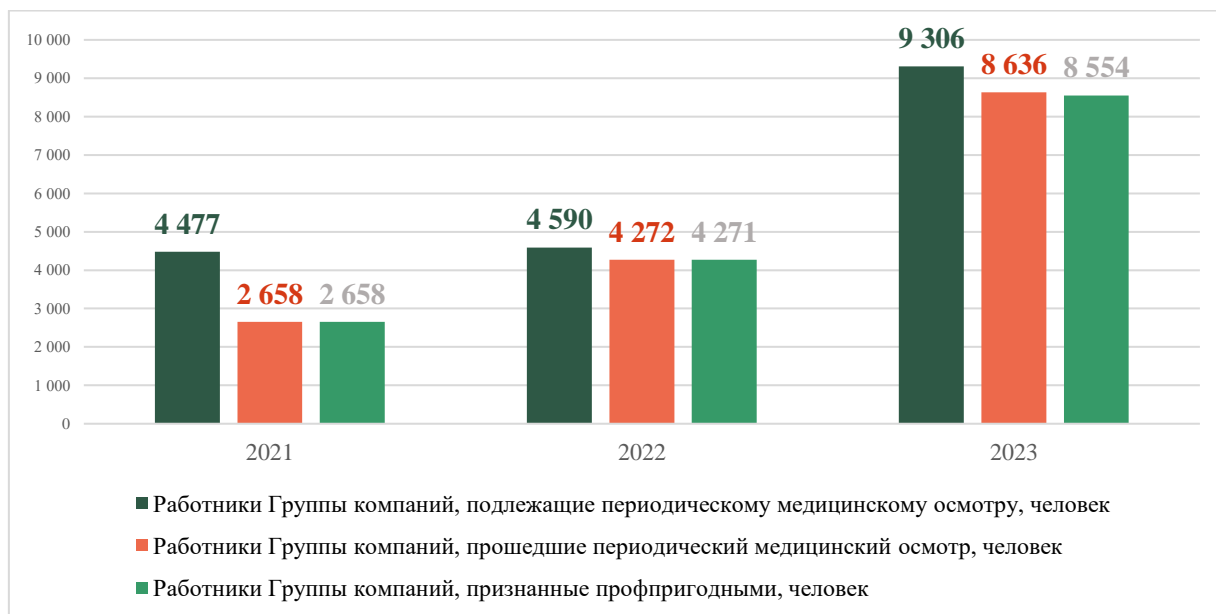
Предвахтовый медосмотр в Группе компаний соответствует целям Стратегии «Здоровая компания» и является своего рода барьерным фильтром, выявляющим противопоказания к работе вахтовым методом. В отличие от обязательного медосмотра, он характеризует текущее состояние здоровья сотрудника в день заезда на производственный объект. В 2023 году в Группе изменился подход к проведению предвахтовых медосмотров. Ранее в рамках осмотра был предусмотрен только приборный контроль, выявляющий признаки

⁴⁶ Одни и те же сотрудники могли пройти осмотр несколько раз в течение календарного года, при каждом вахтовом заезде на производственные объекты.

⁴⁷ 100% всех сотрудников Группы и подрядных организаций, заезжающих на производственные объекты, в 2020 и 2021 годах проходили обсервацию (от лат. observatio — наблюдение) – комплекс ограничительных и противоэпидемических мер, направленных на локализацию и ликвидацию очага инфекционных заболеваний, а именно медицинское наблюдение в условиях изоляции.

алкогольного опьянения и оценивающий психоэмоциональное состояние сотрудников. В отчетном году формат медосмотра стал более расширенным, включающим осмотры с участием медработников.

Статистика обязательных периодических медицинских осмотров в Группе компаний



С 2023 года в Группе проводятся проверки заключений медицинских осмотров сотрудников подрядных организаций. Процесс реализуется на этапе согласования при оформлении заявки на допуск сотрудника подрядной организации на производственные объекты Группы через личный кабинет контрагента.

63,1 тыс.
 заключений
 медосмотров
 сотрудников подрядных
 организаций поступили
 на проверку
 в департамент охраны
 здоровья Группы
 в 2023 году

Из года в год Группа стремится сделать систему медосмотров более совершенной. В отчетном году была настроена автоматизированная система сбора данных в личных кабинетах сотрудников и в системе «1С:Медицина» с целью формирования полных и достоверных сведений, характеризующих здоровье работников. Теперь паспорт здоровья сотрудника содержит в себе сведения обо всей иммунизации в течение жизни, пройденных профилактических осмотрах, аллергологический анамнез и антропометрические данные (рост, вес и т. д.). Введение паспортов здоровья позволило медицинскому персоналу Группы и ее медицинским провайдерам на производственных объектах получать оперативный доступ к результатам анализов сотрудников во время приема в здравпункте Группы.

В 2023 году по итогам диспансеризации сотрудников офиса, в которой приняли участие более 1,5 тыс. человек, был подготовлен полноценный аналитический отчет со статистическими данными. В топ-3 вошли хронические заболевания, связанные с офтальмологией, отоларингологией и авитаминозом.

Также в 2023 году был изменен подход к организации периодических осмотров вахтовых сотрудников. Было принято решение о заключении договора с одной медицинской организацией (ранее услуги оказывали разные клиники по всей стране), что позволило гарантировать качество медицинских услуг и формировать единое информационное поле.

Здравпункты

Сотрудники Группы компаний и подрядных организаций как на промысле, так и в офисе могут обратиться в здравпункты при возникновении симптомов болезни либо за консультационной помощью.

25 здравпунктов
действуют
на территории
производственных
объектов Группы,
два из которых были
открыты в 2023 году
на объектах Группы
в Республике Саха
(Якутия)

В здравпункты производственных объектов ежемесячно за медицинской помощью обращаются свыше 900 сотрудников Группы и подрядных организаций. Основные направления оказываемой помощи включают:

- первичную медико-санитарную помощь;
- экстренную и неотложную медицинскую помощь;
- экспертизу временной нетрудоспособности с выдачей установленных документов.

Также на производственных объектах предусмотрены:

- вакцинация сотрудников по эпидемическим показаниям и в соответствии с производственным календарем прививок ИНК;
- реализация мероприятий, направленных на предупреждение возникновения, распространения и раннее выявление инфекционных заболеваний, в том числе социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих;
- проведение предрейсовых/предсменных и послерейсовых/послесменных медицинских осмотров, в том числе аппаратными программными комплексами;
- медицинское сопровождение и участие в тактико-специальных учениях, учебно-тренировочных занятиях, командно-штабных учениях и других массовых мероприятиях на производственных объектах Группы.

В здравпункте офиса города Иркутска осуществляется первичная медико-санитарная помощь по лицензированным видам медицинской деятельности⁴⁸: «Терапия», «Вакцинация», «Экспертиза временной нетрудоспособности», «Предрейсовые, послерейсовые медицинские осмотры». У сотрудников есть возможность пройти медицинские процедуры по направлению врача, курсы физиотерапии и массажа. Также в офис Группы регулярно выезжают сотрудники исследовательских лабораторий для сбора биоматериала и проведения лабораторных исследований.

Экстренная и неотложная помощь на производственных объектах

50% медицинской помощи, оказываемой на промысле, является экстренной. Для доставки заболевших и пострадавших сотрудников в лечебно-профилактические учреждения, а также в целях своевременного оказания экстренной и неотложной медицинской помощи на объектах Группы используется пять автомобилей скорой медицинской помощи с оснащением по классу «Б», которое позволяет оказывать медпомощь в полном объеме вне здравпункта, в том числе при осуществлении медицинской эвакуации.

С целью получения своевременной высококвалифицированной специализированной медицинской помощи при сердечно-сосудистых заболеваниях и иных состояниях, требующих экстренной помощи, в профильных отделениях заключены договоры на оказание медицинской помощи с привлечением санитарной авиации ГБУЗ «ИО ЦМК» с закрепленной маршрутизацией в зависимости от профиля оказываемой медицинской помощи.

Вакцинопрофилактика

Большое внимание в Группе уделяется организации и проведению иммунопрофилактики инфекционных болезней в соответствии с национальным календарем профилактических прививок и производственным (корпоративным) календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям. В офисах и на месторождениях Группы проводится вакцинация от клещевого энцефалита, гриппа, пневмококка, COVID-19, гепатита В, дифтерии и столбняка, против бешенства, кори, брюшного тифа, гепатита А, менингококковой инфекции.

3 034 вакцинации
было проведено
в офисах
и на производственных
объектах Группы
компаний в 2023 году

Скрининг сердечно-сосудистых заболеваний

С целью раннего выявления рисков развития у сотрудников заболеваний сердечно-сосудистой системы с 2022 года в Группе компаний ИНК ежегодно проводится День здорового сердца. Сотрудники офиса могут пройти диагностику показателей сердца в выездной лаборатории и получить консультацию кардиолога, не покидая рабочего места. Также обследование можно пройти в рамках ежегодного медосмотра и далее наблюдаться

⁴⁸ Лицензия на медицинскую деятельность Л041-01108-38/00351224 от 18 марта 2016 года, действующая бессрочно.

у терапевта в здравпункте офиса: корректировать дозы лекарственных препаратов, проводить оценку динамики на фоне проводимого лечения.

В рамках кардиологических скрининговых исследований сотрудников промышля в 2023 году осмотрено 8 996 работников, взято под динамическое наблюдение 693 работника, выявлено 41 жизнеугрожающее состояние с последующей эвакуацией, 798 работников направлено на дообследование и консультацию кардиолога в межвахтовый период, 126 работникам выданы рекомендации к проведению внеочередного медицинского осмотра.

у **15%** сотрудников,
прошедших ежегодный
профилактический
медосмотр в 2023 году,
были выявлены
сердечно-сосудистые
заболевания

В 2023 году 19 сотрудников попали в группу с очень высоким сердечно-сосудистым риском по шкале SCORE⁴⁹. Корпоративные врачи будут вести индивидуальный контроль состояния здоровья этих работников, включая заведение карты диспансерного наблюдения, отслеживание динамики, напоминание о необходимых анализах, осмотрах и контроль выполнения рекомендаций.

На строительной площадке завода полимеров в 2023 году началась реализация пилотного проекта по осмотру сотрудников и представителей подрядных организаций с целью выявления рисков сердечно-сосудистых заболеваний, которые лидируют среди причин смертности населения.

Информирование

Работники компаний Группы участвуют в регулярных тематических встречах с профильными специалистами, проходящих в формате лекций и консультативных осмотров.

В 2023 году были проведены встречи персонала с кардиологом, дерматологом, специалистами по лечению опорно-двигательного аппарата и экспертами центра «СПИД», с которым в 2023 году Группа заключила соглашение о партнерстве.

Пропаганда здорового образа жизни — один из инструментов, используемый Группой для формирования у сотрудников ответственного отношения к поддержанию и укреплению здоровья.

В Группе большое внимание уделяется информированию сотрудников о потенциальных рисках для жизни и здоровья. Ежегодно составляются программы тематических медицинских часов. В отчетном году было проведено 12 медицинских часов для сотрудников офиса и промышля.

Темы медицинских часов в офисе

Темы медицинских часов
на производственных объектах

⁴⁹ Шкала SCORE (Systematic COronary Risk Evaluation) разработана для оценки риска смертельного сердечно-сосудистого заболевания в течение десяти лет.

- Значение витамина D для сохранения здоровья
- Безопасное лето
- Актуальные вопросы вейп-синдрома
- Лечебное голодание
- От донорства крови к донорству костного мозга

- Первая помощь при химических ожогах
- Укусы иксодовых клещей⁵⁰
- Кишечные инфекции
- Укусы змей, собак и диких животных
- Термические ожоги. Первая помощь
- Основные причины и последствия употребления психоактивных веществ
- Питьевой режим летом: о чем нужно помнить!

В 2023 году у 3% сотрудников Группы компаний моложе 35 лет впервые был обнаружен вейп-синдром с клиническими проявлениями и характерной рентгенограммой

Все сотрудники Группы компаний информируются о доступной медицинской помощи, профилактике заболеваний и методах укрепления здоровья через корпоративные каналы связи. В 2023 году на корпоративном портале был опубликован ряд статей о вреде курения. Выбор тематики был вызван рядом причин, среди которых высокая распространенность рака трахеи, легких и бронхов в Иркутской области, а также тот факт, что курение приводит к осложнениям кардиологических заболеваний, диабету, хроническим заболеваниям легких и онкологическим болезням.

у 0,5% сотрудников, прошедших ежегодный профилактический медосмотр, выявлены онкопатологии

В 2023 году Группа заключила соглашение о партнерстве с Иркутским областным кожно-венерологическим диспансером для проведения скрининговых осмотров и своевременного выявления рака кожи.

В иркутском офисе Группы был проведен семинар по проблеме онконастороженности «Рак — знать, а не бояться!».

Также в Группе разработана обязательная программа обучения навыкам первой помощи, обучение по которой проводится и для сотрудников подрядных организаций на производственных объектах Группы.

⁵⁰ Семейство клещей из отряда Ixodida надотряда паразитиформных. Среди них встречаются опасные кровососы и переносчики клещевого энцефалита и клещевого боррелиоза.

Здоровое питание

Меню в столовых офисов и на месторождениях составляют специалисты департамента охраны здоровья в соответствии с принципами здорового питания. Внедрены специальные блюда для тех, кто страдает сахарным диабетом. Сотрудники, чей индекс массы тела выше нормы, могут обратиться к корпоративному врачу-диетологу за консультацией. Также в здравпункте офиса в городе Иркутске можно сделать биоимпедансный анализ тела, который покажет соотношение мышечной, жировой тканей и воды в организме, позволит оценить статус питания, минеральной массы, риски различных заболеваний, резервные возможности организма, уровень физического развития и тренированности мышц.

Почти у 1% сотрудников, прошедших очередной медосмотр в 2023 году, был подтвержден сахарный диабет, являющийся социально значимым заболеванием

Занятия спортом

В Группе убеждены, что спорт положительно влияет на физическое и ментальное здоровье сотрудников. В офисах и на промысле оборудованы спортивные залы, где сотрудники Группы могут регулярно тренироваться. Для работников организованы группы здоровья по различным видам спорта, создаются спортивные команды, проводятся корпоративные спортивные мероприятия. В выходные дни у сотрудников и членов их семей есть возможность посещать бассейн, кататься на коньках в ледовом дворце, участвовать в турпоходах.

Подробнее о социальной ответственности Группы перед сотрудниками см. подраздел [«Управление персоналом»](#)

Здоровье духа

На душевное состояние сотрудников воздействует множество факторов: атмосфера в коллективе, соответствие ожиданий от рабочего процесса реальной ситуации. Особенно важно эмоциональное состояние сотрудников, работающих на опасных производственных объектах: от их состояния зависит их собственная безопасность, а также безопасность окружающих.

В декабре 2023 года в штат Группы был принят психолог-консультант отдела промышленной медицины. В зоне ответственности психолога: выявление психосоциальных проблем, оценка взаимоотношений внутри коллективов, формирование психологических профилей работников и ведение индивидуальной работы с сотрудниками, попавшими в группу риска.

В 2024 году Группа планирует внедрить программный продукт, который позволит проводить оценку психического состояния сотрудников.

Вовлеченность

Группа поддерживает тех, кто страдает от длительных или повторяющихся заболеваний, старается создать подходящие условия для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья и прикладывает все возможные усилия, чтобы все сотрудники более бережно и внимательно относились к своему здоровью.

Программы страхования

Все сотрудники⁵¹ компаний Группы охвачены программой добровольного медицинского страхования, включающей ежегодное прохождение медосмотров, телемедицинские услуги, и раз в два года могут пройти санаторно-курортное лечение.

Все сотрудники компаний Группы застрахованы от несчастных случаев и укусов клещей с первого дня работы. Оформить страхование по корпоративным тарифам могут также члены их семей.

Адресная помощь и медицинский контроль

Группа обеспечивает медицинское сопровождение сотрудников при возникновении неотложных состояний и мониторинг во время их нахождения в лечебно-профилактических учреждениях. За сотрудниками, которые часто и длительно болеют, ведется динамическое медицинское наблюдение.

Индивидуальные консультации

Сотрудники Группы всегда могут обратиться за консультативной помощью к корпоративным врачам. В штате департамента охраны здоровья Группы компаний есть врачи-терапевты, врач-хирург, врач-диетолог, врач-эпидемиолог, психолог.

Социальная адаптация

Подход Группы к вопросам социальной адаптации заключается в том, что сотрудники, попавшие в сложную ситуацию, связанную со здоровьем, не должны чувствовать себя исключенными из рабочего процесса и испытывать неудобства при возвращении к трудовым будням. Для поддержания здоровья сотрудников предпенсионного возраста предусмотрена полная компенсация санаторно-курортного лечения по рекомендации профпатолога. Также в Группе поддерживается программа трудоустройства сотрудников с ограниченными возможностями здоровья.

У Группы есть периодический опыт оказания поддержки сотрудникам в течение длительной реабилитации. Так, слесарю-электрику по электрооборудованию, которому в результате несчастного случая ампутировали часть верхней конечности, был приобретен и установлен биомеханический протез. После прохождения реабилитации сотрудника перевели на позицию, позволяющую ему полноценно выполнять должностные обязанности с учетом его физических возможностей и опыта.

Развитие корпоративного донорства

С каждым годом все больше сотрудников Группы компаний присоединяются к акции «День донора». В течение 2023 года Группой было организовано три таких акции, в ходе которых сотрудники офиса стали донорами крови и костного мозга 197 раз. На конец 2023 года 35 сотрудников Компании имеют звание «Почетный донор России».

Дни донора проводятся Группой с 2017 года. За это время было организовано девять мероприятий. В общей сложности сотрудники Группы стали донорами крови и костного мозга 576 раз.

⁵¹ При работе не менее чем на 0,5 ставки и после прохождения испытательного срока.

Профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-7/11.9.8

В ходе производственной деятельности сотрудники Группы могут подвергаться воздействию факторов, вызывающих профессиональные заболевания, таких как шум, общая тяжесть трудового процесса, виброакустическое и химическое воздействие.

На основе анализа вредных производственных факторов и видов работ среди работников Группы были выявлены основные группы риска возникновения профессиональных заболеваний. Это операторы по добыче нефти и газа, машинисты буровых установок, сотрудники, работающие в тяжелых, в том числе шумных, условиях и с виброгенерирующими инструментами. Также к группе риска относятся работники со стажем работы пять и более лет на объектах с вредными условиями труда.

Департамент охраны здоровья обеспечивает профилактику профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний путем распределения работников по группам здоровья, определения противопоказаний к видам работ, выявления работников, которым по результатам пройденных медицинских осмотров необходимо диспансерное наблюдение, внеочередной или углубленный медицинский осмотр и санаторно-курортное лечение.

В 2023 году в Группе для изучения результатов медосмотров вахтовых сотрудников и выдачи им рекомендаций с целью минимизации рисков развития профессиональных заболеваний введена штатная единица профпатолога.

GRI 403-10, 11.9.11

В 2023 году на предприятиях Группы не зафиксировано случаев профессиональных заболеваний. Последний случай такого заболевания (вибрационная болезнь) был зарегистрирован в июле 2018 года.

Управление цепочкой поставок

Существенная тема 15

Ответственная цепочка поставок



РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Система управления цепочкой поставок

GRI 2-6, 2-23

Приоритеты Группы компаний ИНК при взаимодействии с поставщиками и подрядчиками лежат в области развития долгосрочных отношений на основе общих ценностей и целей. Группа ведет закупочную деятельность, руководствуясь принципами деловой этики, нетерпимости к коррупции и соблюдения прав человека. Большое внимание уделяется вопросам обеспечения производственной безопасности и поддержке предприятий малого и среднего бизнеса в регионах присутствия Группы.

Этапы управления цепочкой поставок



Планирование закупок

Управление запасами

Предварительная квалификационная оценка контрагентов

Выбор контрагента

Заключение договора

Контроль качества, сроков и исполнения договора, включая экспедайтинг¹ и инспекцию на стадии изготовления, приемку, контроль разрешительной документации и входной контроль

Ключевые внутренние документы

Взаимодействие Группы ИНК с поставщиками и подрядчиками регулируется следующими документами:

- [Политика по закупочной деятельности](#)⁵²,
- Политика поведения поставщиков⁶⁰,
- [Политика в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации \(отмыванию\) доходов, полученных преступным путем](#)⁶⁰,
- [Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья](#)⁶⁰,
- [Экологическая политика](#)⁶⁰,
- [Золотые правила безопасности ИНК](#),

⁵² Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 14 декабря 2022 года № 127).

- [Стандарт «Требования заказчика в области производственной, экологической безопасности и охраны здоровья»](#),
- [Регламент «Управление рисками в области безопасности труда и охраны здоровья»](#),
- Требования обеспечения безопасности, экологичности производимой продукции⁵³.

В 2023 году Группа утвердила Регламент «Управление эффективностью деятельности контрагентов», а также актуализировала утвержденный в 2022 году Регламент «Выбор контрагента».

С полным списком нормативных документов Группы по работе с поставщиками и подрядчиками можно ознакомиться на [корпоративном сайте](#)

Ответственные поставки

МЭР 3.6

При выборе поставщиков Группа устанавливает требования в отношении устойчивых цепочек поставок, социальной ответственности и соблюдения прав человека, обеспечения производственной безопасности и охраны здоровья, экологической ответственности и корпоративного управления.

Группа доводит до сведения контрагентов Политику поведения поставщиков и Политику по закупочной деятельности и способствует внедрению принципов устойчивого развития в деятельность своих поставщиков и подрядчиков.

Группа компаний ИНК ожидает от поставщиков и подрядчиков:

- соблюдения прав человека, уважения чести и достоинства по отношению к сотрудникам и третьим лицам;
- поддержания принципов Всеобщей декларации прав человека и Глобального договора ООН;
- соблюдения требований законодательства в области защиты прав человека и прав местных сообществ;
- социальной ответственности по отношению к населению регионов присутствия, включая инвестиции в социальное и экономическое развитие регионов, уважение культурного наследия и традиций местного населения;
- обеспечения конфиденциальности персональных данных в соответствии с применимым законодательством.

С 2022 года Группа предлагает поставщикам проводить самооценку по специально разработанному чек-листу, в который включены критерии в области трудовых отношений, прав человека, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны здоровья, деловой этики.

В 2023 году в процессах закупок Группы началось применение ESG-анкеты поставщика — инструмента взаимодействия с потенциальными контрагентами, благодаря которому

⁵³ Требования ГОСТ, Таможенного регламента Таможенного союза, наличие необходимой сертификации, соответствие международным стандартам качества.

удается повысить устойчивость цепочки поставок и активнее содействовать соблюдению контрагентами принципов устойчивого развития. Анкета позволит компаниям Группы вести отбор поставщиков не только по финансовым критериям, но и по критериям соответствия экологическим, этическим, социальным стандартам и приверженности контрагентов зеленой повестке. На 2024 год запланирована автоматизация сбора, обработки и хранения сведений о соответствии потенциальных поставщиков критериям устойчивого развития.

Противодействие коррупции в отношениях с контрагентами

Существенная тема 14

Противодействие коррупции и бизнес-этика

ЕМ-EP-510a.2

Политика Группы компаний ИНК в области противодействия коррупции распространяется и на ее отношения с поставщиками и подрядчиками.

Группа информирует поставщиков и подрядчиков о корпоративной антикоррупционной политике и процедурах, разработанных для различных типов контрагентов и регионов деятельности. В договоры с поставщиками и подрядчиками включается антикоррупционная оговорка, которая накладывает на контрагента обязательство сообщать о коррупционных действиях либо бездействии аффилированных лиц, работников или посредников Группы. При невыполнении этого обязательства на контрагента накладывается штраф, размер которого зависит от суммы контракта. В случае если контрагент не исполняет требования в области противодействия коррупции, деловые отношения с ним могут быть прекращены.

[Подробнее см. подраздел «Деловая этика и противодействие коррупции»](#)

Кроме того, Группа взаимодействует с антимонопольными органами и препятствует ограничениям конкуренции. Так, в 2023 году при содействии Группы удалось предотвратить коммерческий сговор, целью которого было монополизировать рынок инертных материалов в Якутии. В результате коммерческое предложение одной из организаций, вовлеченных в сговор, было снижено на 60 млн рублей.

Отбор контрагентов

При выборе поставщиков Группа стремится к построению ответственного и взаимовыгодного партнерства. Специалисты Группы внимательно анализируют исполнение контрагентами договорных обязательств и учитывают полученные результаты, решения о дальнейшем сотрудничестве. Ключевые решения в этой области принимает Закупочная комиссия — основной коллегиальный орган, контролирующий и координирующий закупочную деятельность. Работу комиссии регламентирует Положение о закупочных комиссиях.

При планировании и организации закупочной деятельности Группа применяет риск-ориентированный подход и учитывает всю совокупность ценовых и неценовых факторов, определяющих экономическую эффективность закупки. Кроме того, проводится анализ альтернативных вариантов закупок, в том числе с применением технических решений.

Все компании Группы ИНК применяют единые механизмы организации закупок и единые закупочные процедуры, при этом наиболее крупные и значимые для Группы закупки проводятся централизованно.

Информация о закупках публикуется на сайте Группы в разделе «[Тендеры](#)». Конкурсные процедуры проводятся максимально открыто, при этом приоритет отдается соблюдению принципов конкуренции, равноправия, справедливости и отсутствия личной заинтересованности. Это позволяет объективно оценивать предложения участников и добиваться эффективности закупочной деятельности. В случае если конкурентный выбор контрагентов невозможен или нецелесообразен, предусмотрен усиленный контроль за принятием решений сотрудниками Группы.

Чтобы обеспечить необходимый уровень конкуренции, перед проведением конкурсных процедур Группа организует открытую предквалификацию, в ходе которой претенденты оцениваются на соответствие предъявленным требованиям, в том числе требованиям в области безопасности и охраны здоровья. Участники, не прошедшие отбор, получают обратную связь с указанием точек роста и развитием компетенций.

Помимо перечисленного, Группа предъявляет к подрядчикам и поставщикам следующие требования:

- соблюдение законодательства Российской Федерации и наличие всех необходимых разрешений (лицензий, свидетельств и пр.);
- отсутствие процедур ликвидации или банкротства, а также конкурсных производств в отношении контрагента;
- отсутствие просроченной задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня и внебюджетные фонды;
- отсутствие конфликта интересов (заинтересованности сотрудников Группы в заключении контракта с конкретным контрагентом);
- опыт работы на рынке закупаемых товаров или услуг и положительная деловая репутация;
- финансовое состояние, подтвержденное данными бухгалтерской отчетности;
- достаточное количество ресурсов (персонал, оборудование, производственные мощности) для поставки товаров или оказания услуг в рамках закупки.

Кроме того, Группа стремится сотрудничать с поставщиками сертифицированной продукции и отслеживает источники ее происхождения.

Чтобы исключить нарушения при организации и проведении закупок, в отчетном году в Группе были организованы три комплексные проверки соблюдения корпоративных политик, проведенные совместно блоком внутреннего административного контроля и департаментом внутреннего аудита. В дополнение к этому отдел контроля конкурсных процедур провел 39 служебных проверок для выявления таких недочетов, как несвоевременное планирование закупок, некорректная подготовка технического задания, неисполнение решений Закупочной комиссии и пр. Кроме того, было рассмотрено и отработано 17 обращений граждан, в том числе анонимных.

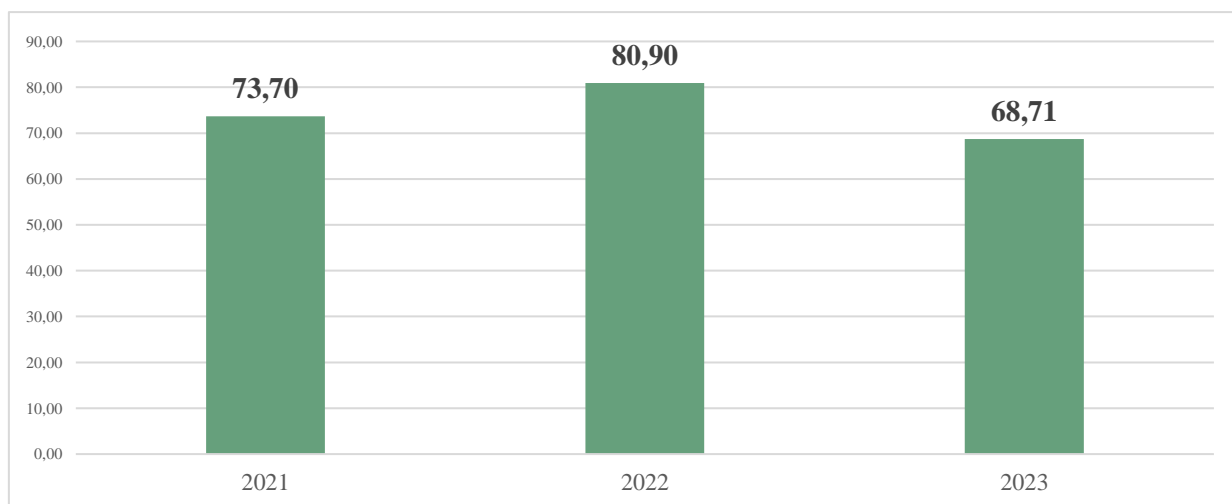
Трансформация отношений с поставщиками и подрядчиками

По итогам стратегической сессии, состоявшейся в 2022 году, топ-менеджмент Группы компаний принял решение о трансформации отношений с подрядными организациями. В лице подрядчиков Группа желает видеть настоящих партнеров и готова к сотрудничеству для достижения этой цели.

В отчетном году были предприняты шаги по изменению подхода во взаимодействии с подрядчиками в ряде областей. Так, с 2023 года Группа проверяет заключения медицинских осмотров сотрудников подрядных организаций. В 2024 году планируется обучение подрядчиков по программе производственной безопасности с риск-ориентированным подходом. Также Группа продолжает выстраивать взаимовыгодные отношения с своими контрагентами, уделяя особое внимание предприятиям малого и среднего бизнеса.

Важная роль в Группе отводится сбору обратной связи от поставщиков и подрядчиков. С 2021 года на всех стадиях оказания услуг, выполнения работ и поставки товаров проводится анкетирование поставщиков, позволяющее оценить уровень их лояльности и выявить зоны взаимодействия, требующие улучшения.

Показатель лояльности партнеров и поставщиков (pNPS) по Группе, %



В 2023 году около 1 тыс. контрагентов приняли анонимное участие в опросе, направленном на оценку их взаимодействия с Группой. Индекс лояльности партнеров и поставщиков рNPS снизился на 12 п. п. по сравнению с результатами предыдущего года. Одним из факторов, повлиявших на результат, стало расширение охвата участников опроса на 55% относительно 2022 года. К недостаткам участники опроса отнесли сложную систему аккредитации контрагентов, предусмотренную внутренними нормативными документами Группы. Положительными сторонами взаимодействия, по мнению контрагентов, являются высокий уровень открытости и прозрачности компаний Группы, а также возможность использования электронного документооборота.

Группа компаний ИНК открыта к сотрудничеству с поставщиками и подрядчиками и поддерживает с ними постоянное взаимодействие. Группа регулярно участвует в форумах и других мероприятиях, организованных для поставщиков и подрядных организаций, информирует потенциальных контрагентов о текущих и перспективных планах закупок, а также о требованиях к поставщикам.

В 2023 году Группа впервые провела Форум по развитию стратегического партнерства в строительстве. В мероприятии приняли участие более 50 подрядных строительных организаций Группы. На площадке форума обсуждались вопросы перехода на новый уровень взаимоотношений, включающие повышение уровня культуры производственной безопасности, вопросы эффективности взаимодействия в рамках строительного контроля, а также перспективы долгосрочного сотрудничества с акцентом на выстраивание качественных коммуникаций между подрядными организациями, осуществляющими деятельность на разных производственных объектах Группы.

Сотрудничество с местными поставщиками

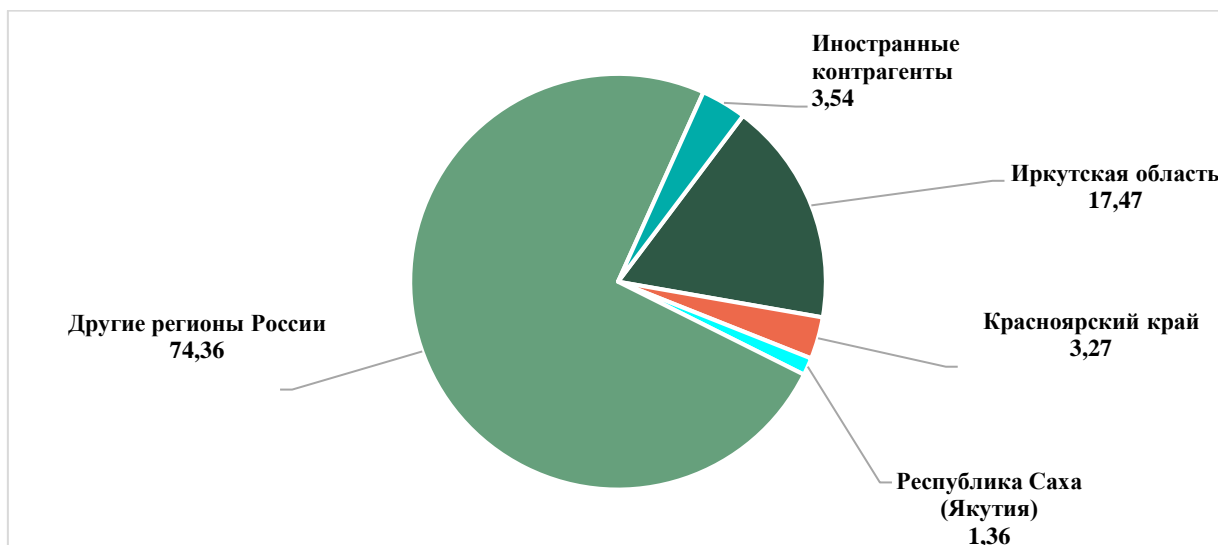
МЭР 4.6

94% — доля закупок работ, товаров и услуг у российских поставщиков в общем объеме закупок Группы в 2023 году

Группа развивает деловые отношения с местными поставщиками⁵⁴ Иркутской области, Красноярского края и Республики Саха (Якутия). Таким образом Группа поддерживает предпринимателей в регионах присутствия и способствует социально-экономическому развитию этих территорий. Местные предприниматели поставляют компаниям Группы оборудование, комплектующие и строительные материалы, а также оказывают услуги в различных областях деятельности.

⁵⁴ Местными (региональными) поставщиками считаются юридические лица или индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории присутствия Группы компаний ИНК.

Доля поставщиков в структуре закупок Группы в 2023 году, %



Поддержка малого и среднего бизнеса

МЭР 4.7

39,6% — доля МСП
в общем объеме закупок
Группы у российских
производителей

~70% — доля МСП
от общего числа
поставщиков
и подрядчиков Группы

Группа поддерживает предприятия малого и среднего бизнеса (МСП), способствуя таким образом достижению национальных целей развития России. При сотрудничестве с МСП Группа руководствуется положениями [Декларации о взаимодействии крупного бизнеса с субъектами малого и среднего предпринимательства](#).

С 2022 года Группа выделяет МСП в отдельную категорию своих контрагентов. Для таких компаний упрощено участие в конкурентных закупочных процедурах:

- сокращено количество необходимых документов по сравнению с крупными контрагентами;
- не требуются финансовое обеспечение сделки и электронно-цифровая подпись;
- не требуется проверка благонадежности, если сумма договоров с поставщиком за текущий календарный год не превышает 1 млн рублей без НДС;
- оплата поставленной продукции и оказанных услуг проводится в течение 30 дней.

Группа стремится поддерживать открытый диалог с организациями МСП и с этой целью регулярно участвует в деловых встречах, а также взаимодействует с Торгово-

промышленной палатой Восточной Сибири. В отчетном году представители Группы провели встречи с представителями организаций МСП в рамках ряда деловых мероприятий, среди которых:

- программа бизнес-акселератора «Усть-Кут. Инвестиции в территорию будущего»;
- Форум по развитию партнерства в строительстве;
- технологический саммит «Бурение в России: время возможностей».

В 2023 году на электронной площадке Группы создан раздел «Малому и среднему бизнесу», в котором настроен фильтр для отбора закупочных процедур для субъектов МСП, сформирован перечень товаров и услуг, закупаемых в том числе у субъектов МСП, а также размещен видеоролик, разъясняющий, как представители малого и среднего бизнеса могут принять участие в закупках Группы.

В рамках организованного Группой VII Байкальского риск-форума 2023 прошла сессия «Малое предпринимательство». Кроме того, вопросы сотрудничества с поставщиками и подрядчиками поднимались в рамках других секций форума. Так, участники форума обсудили использование цифровых решений для управления рисками контрагентов и автоматизацию сбора информации о поставщиках

Взаимодействие с подрядчиками в сфере ООС

Существенная тема 7

Обеспечение экологической безопасности на производственных объектах Группы компаний

Группа компаний ИНК ожидает от своих контрагентов ответственного отношения к вопросам ООС и экологической безопасности. В ходе взаимодействия с ними Группа руководствуется в том числе Экологической политикой, инструкциями и стандартами по обращению с отходами.

В Группе создана служба производственного экологического контроля, сотрудники которой организуют плановые и внеплановые проверки работы подрядчиков. Контролю подлежат:

- источники выделения загрязняющих веществ;
- соблюдение правил обращения с отходами производства и потребления;
- выполнение планов мероприятий по ООС, предписаний и рекомендаций специально уполномоченных государственных органов;
- своевременное предоставление документации и достоверность информации, предусмотренной государственной статистической отчетностью;
- соблюдение природоохранного законодательства при организации работ с участием сотрудников подрядчика.

Кроме того, в соответствии с графиком ведется экологический контроль подрядных организаций, предоставляющих услуги по транспортировке отходов. Проверяется их разрешительная документация, включая лицензию на транспортирование отходов и допуски водителей к перевозке опасных отходов, наличие специальной техники,

соблюдение требований природоохранного законодательства на производственных площадках подрядчика.

В 2023 году проведено 137 производственных экологических аудитов подрядных организаций. Было выявлено 754 нарушения, 83% из которых были устранены к окончанию отчетного периода.

Конкурс «Знак экологической культуры и социальной ответственности»

В 2022 году для подрядчиков Группы впервые был организован конкурс «Знак экологической культуры и социальной ответственности», мотивирующий их к строгому соблюдению требований в области окружающей среды. Конкурс призван повысить уровень экологической культуры контрагентов Группы, а также способствовать их активному участию в решении экологических и социальных вопросов в регионах присутствия.

Критерии оценки участников конкурса:

- количество экологических происшествий и подтвержденных нарушений природоохранного законодательства;
- своевременность расследования экологических происшествий;
- наличие эколога в штате организации;
- применение наилучших доступных практик и технологий в области ООС;
- наличие соглашения о социально-экономическом сотрудничестве;
- созданные и зарегистрированные рабочие места и обособленное подразделение.

В 2023 году в конкурсе приняли участие 11 подрядных организаций. Из них были выбраны три победителя, каждому из которых было присуждено денежное вознаграждение. В отчетном году для победителей конкурса было предусмотрено новое условие: 50% от суммы денежного вознаграждения должно быть потрачено на экологическое или социальное мероприятие. Победители конкурса обязаны подтвердить соблюдение этого условия, направив в адрес Группы отчет в срок до 31 декабря года, следующего за годом проведения конкурса.

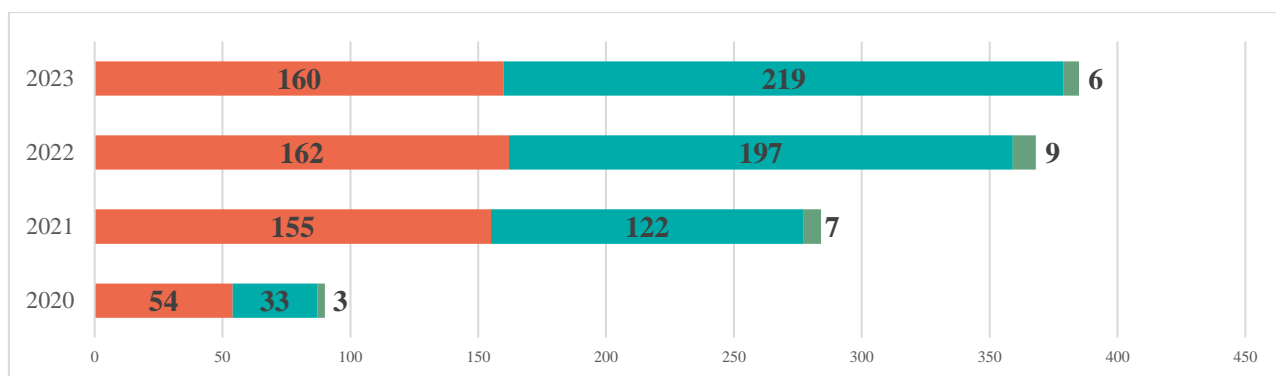
Взаимодействие с подрядчиками в сфере ПБ и ОЗ

Существенная тема 8

Обеспечение охраны здоровья и безопасности труда сотрудников Группы компаний и подрядчиков

Группа строго контролирует соблюдение требований в области ПБ и ОЗ подрядными организациями, работающими на ее объектах. Прежде чем заключить договор с подрядчиком, Группа проводит первичную квалификационную оценку контрагента на соответствие требованиям производственной безопасности и охраны здоровья, присваивает ему категорию (А, В или С) и принимает решение о допуске к работам. Подрядная организация совместно с куратором договора обязана разработать и утвердить план мероприятий по управлению рисками, связанными с ее деятельностью, в котором фиксируется, какие виды работ компания выполняет, какие меры безопасности она должна предусмотреть, как намерена контролировать их соблюдение. Также подрядная организация подтверждает наличие у своих сотрудников необходимых допусков в области производственной безопасности.

Результаты квалификационной оценки подрядчиков для работ на производственных объектах Группы, шт.



- Уровень А, 80–100 баллов, подрядчик полностью соответствует требованиям ПБ и ОЗ
- Уровень В, 60–79 баллов, подрядчик условно соответствует требованиям ПБ и ОЗ
- Уровень С, 0–59 баллов, подрядчик не соответствует требованиям ПБ и ОЗ

В отчетном году 58% потенциальных подрядчиков Группы не смогли пройти предквалификационный отбор для работы на объектах Группы, получив баллы на уровнях В и С. Каждая из этих компаний получила обратную связь от Группы, в которой были приведены критерии оценки, указаны точки роста и развития компетенций. Любой из подрядчиков, не прошедших отбор, имеет возможность подать заявку на проведение внеочередной оценки, чтобы улучшить свой результат.

Группа проводит периодический инспекционный контроль безопасного выполнения работ подрядчиками и надзор на строительных площадках по вопросам ПБ и ОЗ. Для непрерывного контроля за работой подрядных организаций в блоке инвестиционно-проектной деятельности создан отдел супервайзинга охраны труда и промышленной безопасности.

В 2023 году Группа провела 55 аудитов подрядных организаций в области ПБ и ОЗ, в ходе которых выявила 2 604 нарушения в этой сфере. По результатам аудитов выдан 191 акт-предписание по устранению нарушений требований промышленной безопасности и 95 постановлений о приостановке работ подрядными организациями.

Ежемесячно линейные руководители подрядных организаций участвуют в совещании «Безопасный четверг». Кроме того, раз в квартал Группа организует для партнеров форум по безопасности с руководителями подрядных организаций, где обсуждаются актуальные вопросы в сфере производственной, экологической безопасности и охраны здоровья, вопросы социальной ответственности, новые инструменты и передовые практики в области обеспечения безопасности.

Конкурс «Лучшая подрядная организация»

С 2015 года Группа проводит конкурс «Лучшая подрядная организация по производственной безопасности», который призван повысить вовлеченность сотрудников ее подрядчиков в обеспечение безопасности производства и труда. В нем принимают участие компании, отработавшие на производственных объектах Группы не менее двух лет, во время которых в течение календарного года отсутствовали несчастные случаи на производстве, с численностью сотрудников, привлекаемых к работам на объектах Группы, не менее 50 человек.

Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

Группа компаний ИНК стремится внести свой вклад в обеспечение благополучия жителей территорий присутствия. Руководствуясь принципами социальной ответственности, мы разрабатываем и реализуем программы социально-экономического сотрудничества и создаем условия для развития образования, здравоохранения, спорта и культуры в регионах ведения деятельности.

Существенная тема 11

Взаимодействие с КМНС

Существенная тема 12

Вклад в развитие территорий присутствия, эффективное взаимодействие с местными сообществами

Подход к взаимодействию с местными сообществами

GRI 413-1/11.15.2

EM-EP-210b.1

Геолого-разведочная деятельность, добыча нефти и газового конденсата, а также строительство промышленных предприятий оказывают положительное воздействие на социально-экономическое развитие регионов деятельности Группы: укрепляется бюджетная обеспеченность регионов, создаются новые рабочие места, реализуются новые масштабные проекты, развивается социальная составляющая. Вместе с этим производственная деятельность Группы не может не оказывать негативного воздействия — строительство новых предприятий может доставлять временные неудобства жителям территорий присутствия. Группа уважает права местных жителей, учитывает их интересы в ходе своей деятельности и взаимодействует с местными сообществами в рамках открытого диалога.

Ключевые документы, регулирующие взаимодействие с местными сообществами

- [Политика социальной ответственности АО «ИНК-Капитал»](#)⁵⁵
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами АО «ИНК-Капитал»⁶³

⁵⁵ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» (протокол от 14 декабря 2022 года № 127).

- Регламент взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «ИНК-Капитал»
- Регламент рассмотрения обращений заинтересованных сторон

Участие в жизни сообществ и их развитие — одни из приоритетов Группы, закрепленных в Политике социальной ответственности. С этой целью Группа компаний улучшает социальную сферу на территориях присутствия, осуществляет благотворительную деятельность и оказывает спонсорскую помощь.

Группа ведет свою деятельность в трех регионах страны: Иркутской области, Республике Саха (Якутия) и Красноярском крае. Основная часть производственных объектов Группы расположена в Усть-Кутском районе Иркутской области, и большинство проектов по взаимодействию с местными сообществами Группа реализует на этой территории.

Взаимодействие с местными сообществами

Проведение опросов жителей

Ежегодно Группа организует социологические исследования, которые помогают ей выяснить мнение местных сообществ Усть-Кутского района о деятельности Группы компаний ИНК. Результаты исследований включаются в основу плана мероприятий Группы, а также учитываются при формировании годового бюджета.

В 2023 году проведено социологическое исследование среди жителей Усть-Кутского района и города Усть-Кута на тему «Оценка социально-экономической ситуации и качества жизни населения в Усть-Кутском районе Иркутской области». Его целями были системный анализ качества жизни населения в районе, а также оценка жителями перспектив развития города и района, связанных со строительством Группой в городе Усть-Куте завода полимеров. Результаты исследования показали положительную оценку изменения жизни в городе, которая повысилась относительно исследования 2022 года на 4,1 п. п. При этом готовность жителей участвовать в проектах по благоустройству в городе выросла на 18,3 п. п., а доля отрицательного отношения к строительству завода полимеров снизилась на 26,2 п. п. На основании результатов исследования Группа разрабатывает меры по формированию благоприятной экологической, социальной и экономической среды в городе и районе. Кроме того, Группа пришла к выводу о необходимости выработки и реализации стратегии совместной деятельности всех заинтересованных сторон и их информационного присутствия на этой территории.

Начиная с 2022 года Группа компаний ИНК проводит среди своих заинтересованных сторон опросы существенности. По результатам опросов выявляются темы, относящиеся к деятельности Группы и имеющие высокий интерес со стороны всех представителей заинтересованных сторон. В опросе 2023 года приняли участие 428 человек. В результате список существенных тем Группы компаний дополнили следующие темы:

- «Обеспечение экологической безопасности на производственных объектах Группы компаний»;
- «Создание инклюзивной среды»;

- «Ответственная цепочка поставок»;
- «Научно-техническое и инновационное развитие»;
- «Кибербезопасность и защита персональных данных».

Организация общественных обсуждений и консультаций

Группа считает своей обязанностью информировать местные сообщества о планах в области производственной деятельности и строительства, а также о возможных воздействиях, связанных с такой деятельностью. Для этого Группа проводит общественные слушания и консультации, в ходе которых местные жители могут высказать свои опасения, задать вопросы и рассказать о своих предпочтениях представителям Группы. Группа ответственно относится к результатам таких слушаний и реализует свои проекты с учетом мнения местных сообществ. Информация о предстоящих слушаниях публикуется на [веб-сайте](#) Группы.

Кроме того, компании Группы ежегодно информируют органы местного самоуправления о ходе производственной деятельности, а также о проектах, направленных на социальное развитие регионов присутствия.

В 2023 году Группа совместно с администрациями Усть-Кутского муниципального района, Киренского муниципального района, муниципального образования «Катангский район» провела общественные обсуждения по девяти объектам капитального строительства Группы компаний ИНК. Кроме того, в отчетном году была проведена 81 консультация с местными сообществами, в числе которых были уязвимые группы населения.

Ответы на жалобы жителей регионов присутствия

Группа внимательно рассматривает жалобы на свою деятельность и работу подрядных организаций, поступающие со стороны местных сообществ. В основном такие жалобы касаются действующих и строящихся производственных объектов Группы и их воздействия на повседневную жизнь населения. В 2023 году Группа получила 13 жалоб от местных сообществ. По всем поступившим жалобам были приняты соответствующие меры.

Информационный центр Группы компаний ИНК работает в городе Усть-Куте Иркутской области, где строится Иркутский завод полимеров. Жители города и района могут обращаться в центр по вопросам, касающимся строительства завода, новых рабочих мест и социальных инициатив. Работа центра позволила Группе вывести коммуникацию с жителями на новый уровень и существенно улучшить взаимодействие.

Контактные данные Информационного центра Группы компаний ИНК:

г. Усть-Кут, ул. Кирова, 41, оф. 23

Телефон: +7 (39565) 60–233, доб.: 3473

Email: ustkut@irkutskoil.ru

Развитие регионов присутствия

Группа компаний ИНК постоянно взаимодействует с регионами и муниципалитетами (Иркутской областью, Республикой Саха (Якутия), Красноярским краем) на основании соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, заключенных в разные годы.

В 2023 году Группой было подписано соглашение о сотрудничестве с ИНК Ассоциацией муниципальных образований региона. Предметом соглашения является развитие местного самоуправления, развитие системы профессионального образования, трудоустройство жителей Иркутской области на объектах Группы компаний.

В ноябре 2023 года Группа компаний ИНК совместно с администрацией Усть-Кутского муниципального образования организовала и провела Форум «Восточная Сибирь — территория будущего». В нем приняли участие более 100 слушателей, среди которых были представители государственных и бюджетных организаций, НКО, молодежных объединений и просто активные граждане, заинтересованные в развитии своих городов и поселений. Свои доклады представили 20 спикеров. На форуме обсуждались вопросы устойчивого развития северных территорий, возможности для продвижения государственных и общественных инициатив, проводились мастер-классы и семинары по основам социального проектирования. Кроме того, участники форума узнали о программе социальных инвестиций Группы компаний и побывали на экскурсии на Иркутском заводе полимеров.

Трансформация Усть-Кутского района

GRI 203-1/11.14.4

Крупные проекты Группы компаний ИНК создают высокий потенциал социально-экономического развития территорий. Для Группы важно, чтобы регионы, в которых она ведет деятельность, стали комфортным местом для жизни людей. ИНК ведет работу по улучшению качества жизни в Усть-Кутском районе Иркутской области, где строит завод по производству полимеров. Чтобы развивать Усть-Кутский район, Группа разработала долгосрочную программу социальных инвестиций «Территория будущего». В отчетном году осуществлялось проектирование жилого микрорайона и пяти социальных объектов. В феврале 2024 года стартовало строительство первого жилого блока микрорайона.

Мастер-плана Усть-Кутского района

В отчетном году Группа продолжила развивать территорию присутствия, подписав трехсторонний договор о разработке и реализации мастер-плана Усть-Кутского района Иркутской области с районной администрацией и ФАНУ «Восточный центр государственного планирования» (Востокгосплан). Договор предусматривает создание мастер-плана по развитию территории до 2035 года. Финансирование разработки мастер-плана будет вестись за счет средств Группы. Основным этапом работ станет проведение анализа данных всех сфер: транспорта, жилищно-коммунальных условий, образования, демографии, социально-экономического развития, экологии и туризма. Будут выявлены новые направления развития города и района с учетом запросов жителей и бизнеса в целях

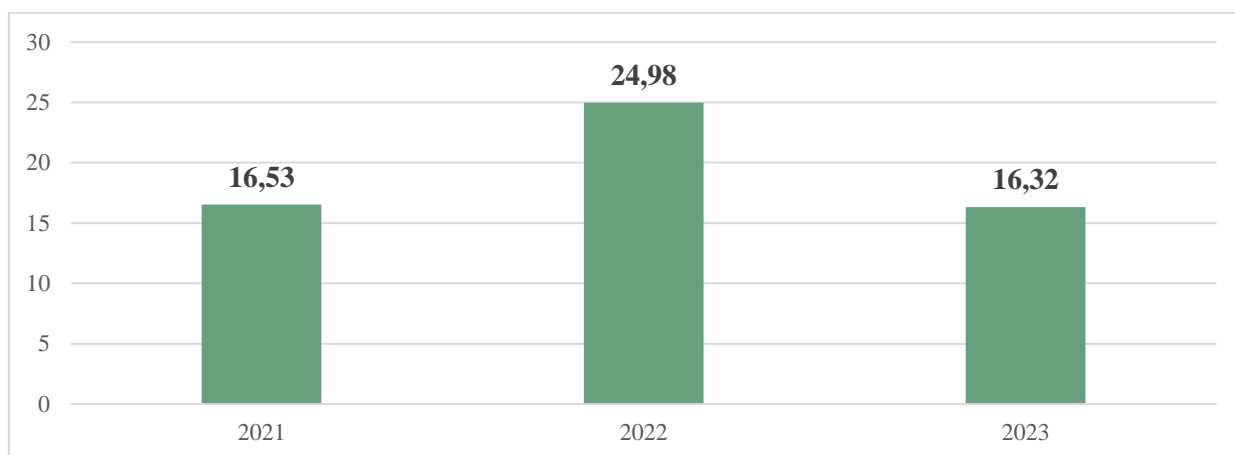
гармоничного развития городской среды, а также разработаны концепции перспективного социально-экономического и пространственного развития района.

В городе Усть-Куте уже заметны результаты работы Группы: в 2023 году город набрал 142 балла в рейтинге индекса показателей качества городской среды. За пять лет позиция Усть-Кута улучшилась в полтора раза (на 51 балл). Ожидается, что разработка и реализация мастер-плана позволят городу к 2035 году получить более 200 баллов в рейтинге индекса показателей качества городской среды, приблизившись по комфортности к таким городам, как Казань и Санкт-Петербург.

В сентябре 2023 года было подписано трехстороннее соглашение в области развития газоснабжения и газификации города Усть-Кута. В рамках соглашения Группа компаний ИНК будет поставлять газ для газификации города Усть-Кута с Марковского нефтегазоконденсатного месторождения. Для этого необходимо построить газопровод от Усть-Кутской газораспределительной станции к городу Усть-Куту. В результате доступ к сетевому газу получат около 3 тыс. домовладений, социальные объекты и предприятия города, три котельные. Кроме того, газификация города будет способствовать значительному снижению выбросов загрязняющих веществ: котельные «Лена» и «Центральная», обеспечивающие теплом центральную часть города за счет угля, перейдут на экологичное топливо — природный газ.

МЭР 3.3 НЦ РФ⁵⁶

Инвестиции Группы компаний ИНК в развитие инженерной и социальной инфраструктуры Усть-Кутского муниципального района, млн рублей



Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

GRI 411-1/11.17.2

EM-EP-210a.3

МЭР 3.7

Группа компаний ИНК уважает права КМНС на сохранение традиционного уклада жизни и учитывает их мнения при планировании своих инвестиционных проектов и в ходе ведения деятельности.

⁵⁶ Здесь и далее МЭР НЦ РФ – показатели, отражающие вклад организации в реализацию национальных целей развития Российской Федерации, в соответствии с проектом Стандарта отчетности об устойчивом развитии от 3 мая 2024 года, разработанным Министерством экономического развития Российской Федерации.

Ключевые документы, регулирующие взаимодействие с местными сообществами

- [Программа содействия сохранению традиционного уклада коренных малочисленных народов Севера \(КМНС\) на территориях производственного присутствия Общества с ограниченной ответственностью «Иркутская нефтяная компания» на 2022–2026 годы](#)
- [Правила поведения работников ИНК и подрядных организаций в районах расселения и традиционного хозяйствования коренного малочисленного населения севера Средней Сибири](#)

В 2022 году в Группе компаний была принята программа содействия сохранению традиционного уклада КМНС на территориях производственного присутствия Группы на 2022–2026 годы. Ее ключевые цели — содействие активному участию общин КМНС в управлении своей деятельностью и сохранение традиционных образа жизни, промыслов и культуры КМНС. В рамках программы Группа взаимодействует с Ассоциацией коренных малочисленных народов севера Сибири и Дальнего Востока. Группа опирается на ключевые принципы взаимодействия, стремясь избегать конфликтов с КМНС, поддерживает и развивает партнерские отношения с коренными жителями, уважает их обычаи.

Ключевые принципы взаимодействия с КМНС

- Соблюдение федерального и регионального законодательства в сфере защиты прав КМНС.
- Согласование с общинами КМНС работ, размещения объектов на охотничьих угодьях.
- Социальная помощь общинам, затронутым проектами разработки Группы
- Уважительное отношение к этнической самобытности, культуре и местным порядкам
- Рациональное использование земель и природных ресурсов в местах традиционного проживания КМНС.
- Сохранность исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйствования и промыслов.
- Сохранение баланса интересов Группы компаний ИНК и представителей КМНС путем принятия взаимных обязательств.
- Открытость и доступность общественно значимой информации об экологической деятельности и состоянии природной среды на объектах Группы.

Впервые Группа разработала правила поведения в местах проживания КМНС в 2009 году. В 2023 году правила были обновлены в третий раз. В этом документе подробно описываются традиции, ритуалы и верования, а также занятия коренных народов и принципы этичного поведения на территориях родовых общин. Эти правила обязательны для исполнения всеми сотрудниками Группы, а также сотрудниками подрядных организаций.

В случае проведения работ на территории охотничьих угодий общин КМНС Группа всегда получает добровольное предварительное и информированное согласие от коренных народов на производственную деятельность. Эти правила обязаны соблюдать все компании Группы и ее подрядчики. Согласие оформляется путем заключения соглашений

с общинами, подписания протоколов или запросом писем от председателей общин КМНС о согласии на деятельность Группы компаний.

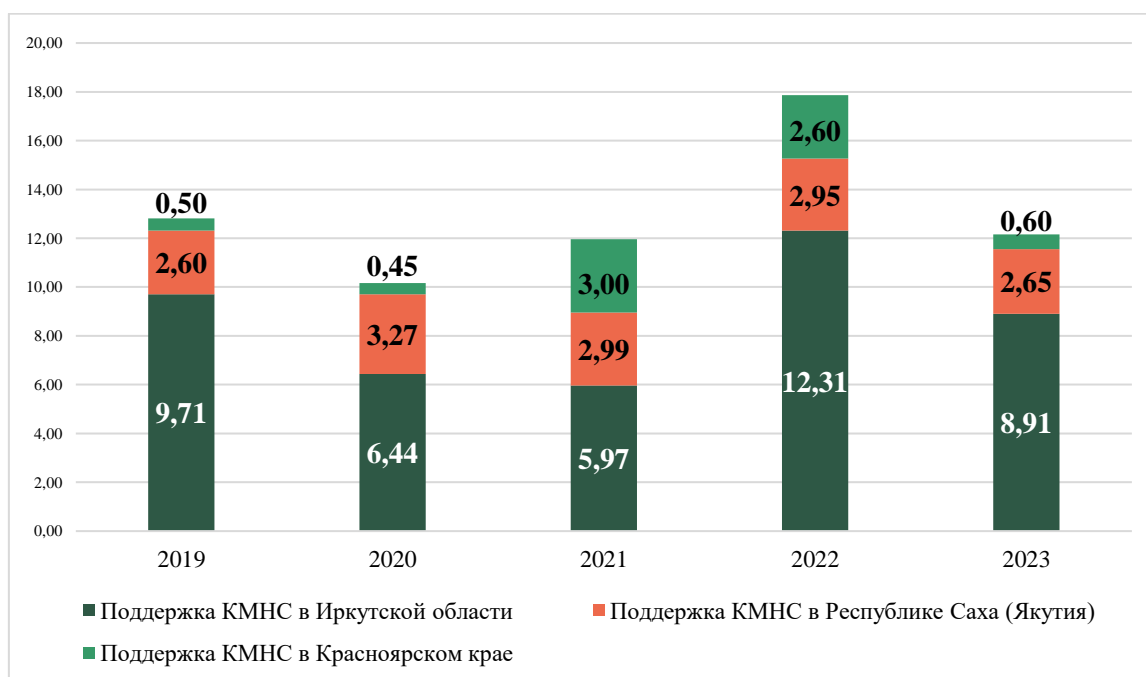
0 нарушений прав
КМНС в 2023 году

Компании Группы работают в северных районах Иркутской области, Республике Саха (Якутия) и Красноярском крае, где проживает коренной малочисленный народ — эвенки. Группа установила партнерские отношения с 19 родовыми общинами и ассоциациями КМНС. Группа компаний финансирует и организует мероприятия коренных народов по развитию оленеводства и традиционных промыслов, сохранению исконной среды обитания, поддерживает издание литературы на местных языках и помогает представителям КМНС получать образование в высших и средних учебных заведениях.

За 2023 год 15 общинам КМНС была оказана помощь на общую сумму 15,5 млн рублей⁵⁷.

42 млн рублей
составили общие
расходы Группы
на поддержку КМНС
в 2021–2023 годах

Расходы Группы на поддержку КМНС, млн рублей



Проекты поддержки КМНС

Группа компаний ИНК оказывает поддержку социально значимому проекту «Литературный конкурс «Голос Севера», направленному на сохранение и развитие родных языков коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации. На конкурс выдвигаются литературные произведения, отражающие особенности жизни и быта, самобытность этнокультурных традиций и обычаев. В декабре 2023 года были подведены итоги IV Литературного конкурса «Голос Севера». Победители

⁵⁷ В том числе гранты для КМНС и помощь селам в районах проживания КМНС.

были объявлены в четырех номинациях: «Проза на родном языке», «Поэзия на родном языке», «Детское литературное творчество на родном языке»⁵⁸ и «Герои наших дней — защитники Родины, народа, своего рода». Презентация сборника «Голос Севера», в который вошли произведения победителей конкурса, будет проведена в 2024 году в рамках выставки-форума «Сокровища Севера».

Проект «Азбука эвенков: говорим на родном языке», реализованный на средства грантового конкурса Группы компаний ИНК «Энергия родной земли», стал лучшим на Всероссийском фестивале визуального творчества «От чистого истока» в номинации «Учебный фильм». «Азбука эвенков» — это серия тематических роликов, рассказывающих о традиционном укладе жизни эвенков и озвученных на эвенкийском языке с русским переводом в субтитрах. Конкурсная комиссия отметила высокое качество операторской работы и уникальный подбор героев, которые сохраняют эвенкийские традиции и язык.

Проект «Малая родина», посвященный традиционному укладу жизни КМНС, также стал победителем грантового конкурса «Энергия родной земли». Это серия мультимедийных фото- и видеовыставок, посвященных коренным народам Иркутской области. Посетители могут не только увидеть уникальные фотографии коренных жителей в их привычной среде, но и совершить виртуальное путешествие в разные уголки Иркутской области. Для этого достаточно считать QR-код, размещенный на фото, после чего можно посмотреть видео о каждом герое, снятое в той же местности.

Эвенкийский национальный культурный центр села Ербогачен — победитель еще одного грантового конкурса ИНК «Район моей мечты». Он представляет собой музей под открытым небом «УРИКИТ», наглядно показывающий быт и жизнь эвенков. На огороженной территории комплекса установлены два чума (летний и зимний), теплый дом, охотничий помост на деревьях, надворные постройки. В этнографическом комплексе планируется проводить праздники коренных народов, мастер-классы по традиционным промыслам, культурно-массовые мероприятия.

Грантовые конкурсы Группы

Группа поддерживает социально значимую деятельность некоммерческих партнерств, общественных организаций и бюджетных учреждений в регионах присутствия, для чего организует грантовые конкурсы.

Подробнее см. [Сайт грантовых конкурсов Группы](#)

2 грантовых конкурса

68 поддержанных проектов

39 млн рублей —
общая сумма
финансирования
проектов-победителей

⁵⁸ Участники номинации — дети в возрасте до 15 лет.

«Энергия родной земли»

Вот уже пять лет Группа проводит этот конкурс, к участию в нем приглашаются НКО и бюджетные организации регионов присутствия. Проекты, участвующие в конкурсе, сосредоточены на развитии человеческого потенциала, решении экологических проблем, продвижении здорового образа жизни и сохранении историко-культурного наследия. В 2023 году были реализованы 11 проектов, ставших победителями конкурса в 2022 году на территориях Усть-Кутского, Киренского, Катангского и Нижнеилимского районов Иркутской области.

В отчетном году были подведены итоги пятого грантового конкурса «Энергия родной земли — 2023». География конкурса расширилась: к участникам присоединились организации из Мирнинского района Республики Саха (Якутия). Также в 2023 году в положение конкурса было добавлено новое направление «Мы разные, но мы вместе», нацеленное на поддержку детей и взрослых с ограниченными возможностями здоровья. По результатам конкурса был отобран 21 социально значимый проект. Среди победителей конкурса были инклюзивные проекты «Волшебство света», «Особенное детство» и «Седьмой лепесток». Реализация проектов-победителей запланирована на 2024 год.

«Район моей мечты»

С 2019 года Группа компаний ИНК проводит грантовый конкурс по поддержке социально значимых проектов по благоустройству территорий среди некоммерческих, общественных и бюджетных организаций Усть-Кутского района и города Усть-Кута Иркутской области «Район моей мечты». Финансовую поддержку Группы по итогам конкурса в 2023 году получили шесть проектов. Среди победителей конкурса три организации из Усть-Кута: МДОУ ДС общеразвивающего вида № 22 УКМО с проектом «Счастливое детство», Молодежный центр БАМ с проектом «Территория молодежи» и МБУ дополнительного образования Центр дополнительного образования Усть-Кутского муниципального образования с проектом «Центр притяжения». Кроме того, в число грантополучателей вошли проект «Небесные олени над Угрюм-рекой» Катангской библиотеки села Ербогачен, детский сад № 27 из поселка Верхнемарково и Эвенкийский этнокомплекс под открытым небом «УРИКИТ» в Катангском районе, о котором писали выше.

«Молодежь PRO Север»

В отчетном году Группа компаний ИНК объявила о запуске первого грантового конкурса «Молодежь PRO Север», направленного на формирование и продвижение бренда северных территорий.

[Подробнее о конкурсе см. подраздел «Управление персоналом»](#)

Благотворительная деятельность

Более **1,5 млрд**
рублей составили
социальные инвестиции
Группы за последние
пять лет

Группа компаний ИНК на постоянной основе оказывает благотворительную помощь жителям регионов присутствия. Часть благотворительных проектов реализуется

в сотрудничестве с Благотворительным фондом Марины Седых и волонтерским движением Группы.

Ключевые направления благотворительной помощи Группы компаний ИНК

- Здоровоохранение
- Образование
- Волонтерство и добровольчество
- Культура
- Физическая культура и спорт
- Сохранение традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера в исконной среде обитания
- Комфортная городская среда
- Малое и среднее предпринимательство
- Экология

Поддержка здравоохранения

Одним из своих приоритетов в области благотворительной поддержки Группа считает поддержку здравоохранения. В 2023 году объем финансирования благотворительных программ в этой сфере составил 38,23 млн рублей, что выше уровня предыдущего года на 40,4%. Среди таких программ стоит отметить программу Благотворительного фонда Марины Седых «Здоровье детям», в рамках которой был реализован проект «Безопасность здоровья. Дети — наше будущее». На базе детской районной поликлиники в городе Усть-Куте были открыты детский уголок и соляная комната для детей с хроническими заболеваниями дыхательных путей.

Кроме того, Группа совместно с Благотворительным фондом Марины Седых организовала выставку «Настоящее будущее», представлявшую собой исследование современных художников об участии человека в огромном производственном проекте, меняющем жизнь севера Иркутской области. Выставка завершилась благотворительным вечером, во время которого коллекционеры и меценаты приобретали представленные работы. Вырученные средства, сумма которых превысила 8 млн рублей, были переданы Ивано-Матренинской детской клинической больнице для приобретения комплекта артроскопического оборудования.

Благотворительные проекты в области культуры и искусства

Группа компаний ИНК участвует в благотворительных проектах и программах, направленных на поддержку культуры и искусства.

Культурный проект «Северный десант» — это концерты, спектакли и мастер-классы известных актеров, которые проходят в Иркутской области и в Республике Саха (Якутия). Группа проводит эту акцию с 2014 года. За эти годы «Северный десант» посетили свыше 76 тыс. человек, а участниками десанта стали более 20 актеров советского и российского кино. В отчетном году прошла девятая экспедиция по отдаленным городам и поселкам Иркутской области. К акции присоединились известные актеры: Ольга Хохлова, Олег Харитонов, Алексей Барабаш, Алена Биккулова, — а также блогер и журналист Анна Харламенко. География проекта охватила пять муниципалитетов: Киренский, Усть-

Кутский, Нижнеилимский, Качугский районы и город Иркутск. Четыре населенных пункта — Новую Игирму, Рудногорск, Видим и Березняки — десант посетил впервые.

В отчетном году при поддержке ИНК были организованы мастер-классы для детей по направлениям «Сценическая речь», «Актерское мастерство» и «Театральный грим» в рамках проекта «Творческая лаборатория любительских театров» («Байкальский талисман»). Организатором мероприятия выступил Фонд развития русской культуры.

Кроме того, в 2023 году Группа оказала финансовую поддержку Иркутскому областному театру юного зрителя им. Вампилова для организации и проведения II Международного театрального фестиваля «Байкальский фестиваль».

Образовательные программы

Образовательные проекты для детей находятся под особым контролем Группы. В отчетном году общая сумма благотворительной помощи на образовательные проекты составила 19,8 млн рублей.

Бесплатный образовательный проект Группы «[Академия ИНК](#)» проводится для школьников 7–11-х классов, которые стремятся определиться с будущей профессией и успешно подготовиться к поступлению в вузы.

[Подробнее о проекте см. подраздел «Управление персоналом»](#)

Летом 2023 года Группа впервые организовала образовательную смену для 40 детей возрастом от 10 до 15 лет в детском оздоровительном лагере «Рассвет» в городе Усть-Куте. Темами обучения стали экология, безопасность в быту, а также профессиональная ориентация. Дети прослушали лекции, выполнили задания в командах, приняли участие в квизе и прошли квест на тему экологии и безопасности.

В отчетном году на летних школьных площадках города Усть-Кута, в детских садах и в детском лагере «Рассвет» прошла «Школа безопасности». Это долгосрочный благотворительный проект, направленный на обучение детей правилам безопасности. В 2023 году основной темой стала «Пожарная безопасность». Специалисты учебного центра «Лабиринт безопасности» в доступной игровой форме провели 12 массовых уроков по правилам безопасности при пожарах. В проекте приняло участие более 480 детей.

Группа оказывает поддержку образовательным учреждениям как в области обучающих программ, так и в области закупки оборудования и улучшения бытовых условий студентов. Так, в 2023 году было приобретено 14 единиц крупной бытовой техники для общежития Мирнинского регионального технического колледжа в Республике Саха (Якутия).

Поддержка спорта

Группа компаний ИНК поддерживает спортивные мероприятия и турниры. В отчетном году благотворительная помощь была оказана Иркутской областной федерации баскетбола, Федерации хоккея с мячом Иркутской области, а также Федерации конькобежного спорта Иркутской области. Кроме того, Группа организовала и профинансировала II Межрегиональный шахматный турнир «Территория будущего», в котором приняли участие более 200 спортсменов Иркутской области, Красноярского края, Республики Бурятия и Республики Саха (Якутия).

Инклюзивные проекты

В 2023 году в рамках VII Международного Байкальского риск-форума компании Группы ИНК подписали присоединение к Национальному инклюзивному договору о расширении доступной среды и создании условий для людей с ограниченными возможностями. Этот документ отражает стремление Группы внедрять инклюзивные практики, расширять доступную среду, в том числе создавать условия для трудоустройства и обучения людей с ограниченными возможностями здоровья.

В связи с присоединением к договору в Группе были выделены отдельные направления по инклюзивной практике в грантовом конкурсе «Энергия родной земли» и в программе социальных инвестиций «Территория будущего». В результате работы по этим направлениям в 2023 году были реализованы следующие проекты:

- **«Мир без ограничений»:**

создание уголка сенсорной интеграции для реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья;

- **«Окно в удивительный мир»:**

создание доступной среды в детской библиотеке для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;

- **«Мир един для всех»:**

программа социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.

Кроме того, на постоянной основе совместно с Фондом Марины Седых Группа компаний ИНК сотрудничает с общероссийским общественным благотворительным фондом «Российский детский фонд» по поддержке детей, имеющих проблемы со здоровьем.

В отчетном году Группа оказала благотворительную поддержку Фонду Тихомировых, организовавшему соревнования по конному спорту для людей с ограниченными возможностями здоровья. Кроме того, компания Группы приобрела тренажеры для зала адаптивных видов спорта в городе Ленске, где смогут заниматься люди с ограниченными возможностями здоровья.

В 2023 году Группа оказала благотворительную помощь Кировскому обществу инвалидов города Иркутска в проведении декады инвалидов. Это мероприятие будет поддерживаться Группой ежегодно.

Также был проведен ряд встреч сотрудников Группы с общественной организацией Всероссийского общества инвалидов по обсуждению плана мероприятий на 2024 год в сфере инклюзии на территории Усть-Кутского района.

Группа ИНК поддержала фонд «Мой бизнес», который проводит региональный этап федеральной грантовой программы «Мама — предприниматель» для женщин, имеющих детей и планирующих начать свой бизнес.

Деятельность Благотворительного фонда Марины Седых

111-я позиция
из 203 в рейтинге
корпоративных частных
благотворительных НКО

200 млн рублей
отправлено Фондом
на благотворительные
цели за десять лет
работы

Более **8 тыс.**
человек получили
помощь Фонда

Десять лет назад по инициативе Марины Седых был создан благотворительный фонд, деятельность которого направлена на оказание помощи жителям северных районов Иркутской области — Усть-Кутского, Нижнеилимского, Киренского и Катангского, — попавшим в сложную жизненную ситуацию. Фонд активно сотрудничает с Группой компаний ИНК, реализуя совместные благотворительные и волонтерские проекты в сфере здравоохранения, образования и социальной поддержки уязвимых групп населения.

В 2023 году общая стоимость благотворительных программ, реализованных Фондом, составила 27,8 млн рублей, что на 39% выше показателя 2022 года.

Ключевые проекты Благотворительного фонда Марины Седых 2023 года

Программа «С Днем Победы»

Фонд традиционно участвует в мероприятиях, посвященных Дню Победы: приобретает продуктовые корзины и памятные подарки и вручает их ветеранам в канун праздника.

Программа «Подари радость детям!»

Фонд регулярно проводит праздничные мероприятия для детей. В отчетном году 1,4 тыс. сладких новогодних подарков были переданы детям малоимущих многодетных семей УКМО и Нижнеилимского района.

Программа «Здоровье — детям!»

В 2023 году Фонд организовал и профинансировал выезд медицинских специалистов Ивано-Матренинской больницы для приема детей Нижнеилимского и Усть-Кутского районов. Впервые бригада медиков выезжала в поселок Верхнемарково. Более 500 детей получили консультации врачей. Общее количество приемов составило 1,2 тыс.

Программа «Адресная помощь»

Фонд приобрел и передал пять единиц дорогостоящего медицинского оборудования людям с ОВЗ, проживающим в Усть-Кутском муниципальном образовании (УКМО) и Нижнеилимском районе. Кроме того, было оплачено дорогостоящее лечение шести жителей Иркутской области.

Программа инклюзивной помощи

Фонд поддерживает деятельность социальной деревни «Семейная усадьба» (поселок Усть-Балей, Иркутская область) — это проект по социальной адаптации, реабилитации и абилитации людей, нуждающихся в постоянном сопровождении в быту и в трудовой деятельности.

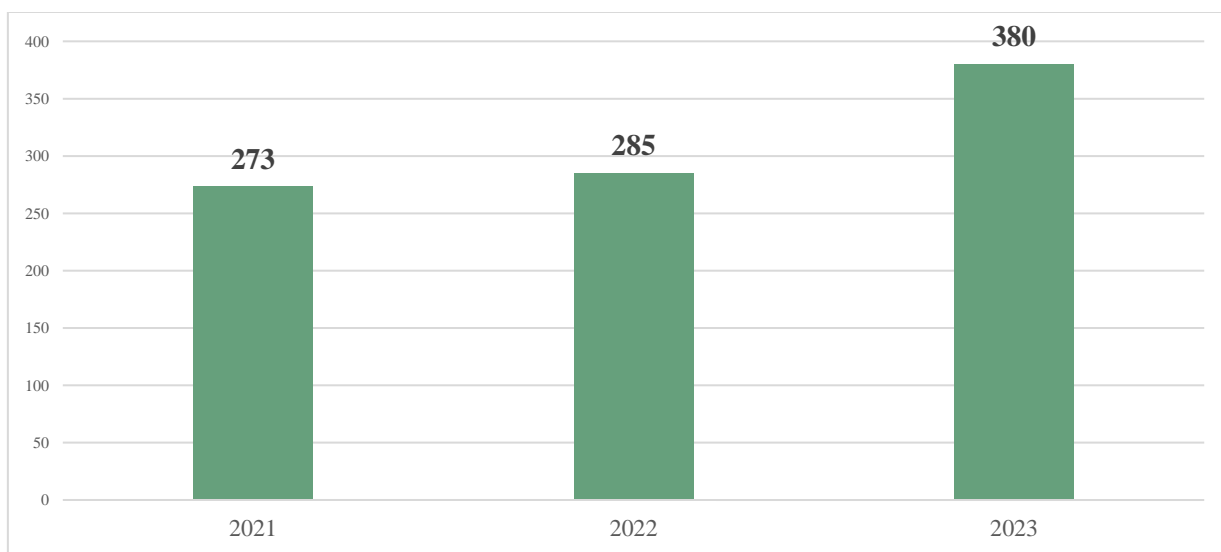
Подробнее см. на сайте Благотворительного фонда Марины Седых: <https://fond-sedykh.ru/>

Волонтерские проекты

GRI 413-1/11.15.2

В Группе компаний ИНК работают люди, стремящиеся делать добрые дела и активно участвующие в волонтерском движении, к которому Группа присоединилась в декабре 2018 года. Многие сотрудники Группы, проживающие в городах Иркутске и Усть-Куте, участвуют в волонтерской деятельности на постоянной основе. Другие работники Группы и члены их семей, не имея официального статуса волонтера, поддерживают корпоративное волонтерское движение, принимая участие в отдельных акциях в рамках этого направления. Численность волонтеров в Группе ежегодно растет.

Количество участников волонтерского движения⁵⁹, человек



По итогам отчетного года решением руководства Группы 20 человек награждены грамотами за вклад в развитие корпоративной культуры и волонтерского движения и 15 человек получили благодарственные письма за помощь волонтерскому движению.

С 2019 года в Группе работает Волонтерский совет, который объединяет группы добровольцев по следующим направлениям.

ЗОЖ

Волонтеры Группы организуют мероприятия по продвижению здорового образа жизни и оказывают помощь в организации Дня донора в ИНК.

В 2023 году волонтеры Группы организовали ЗОЖ-адвент — мероприятие, в рамках которого в телеграм-канале ИНК ежедневно публиковались задания для сотрудников Группы, которые они с удовольствием выполняли и подкрепляли свои достижения фото и комментариями в канале. Этот проект помог участникам выработать здоровые привычки, правильно питаться и вести активный образ жизни.

⁵⁹ Официально зарегистрированные члены волонтерского движения.

Экогруппа

Участники волонтерской группы, сфокусированной на формировании экологической культуры, организуют субботники по уборке территории города и акции по посадке деревьев, проводят экоуроки и экоквизы в школах, собирают вторсырье и проводят другие экологические акции.

В 2022–2023 годах более 80 волонтеров Группы провели акцию «Доброе экотворчество — двойное волонтерство» в Иркутской области. Ее целью стало продвижение осознанного отношения к вторсырью, развитие творческого потенциала детей и взрослых, а также формирование культуры благотворительности в регионе присутствия. В проекте приняли участие более 700 человек. Экотовары, изготовленные волонтерами, мастерами и рукодельницами региона с использованием вторсырья, продавались на фестивалях и форумах, а также на «Доброй ярмарке», часть средств от продажи направлялась в благотворительный фонд «Семья Прибайкалья». Панно «Волшебный мир Союзмультфильма», которое для проекта сшили дети из областного детского дома Черемхово, впоследствии стало лауреатом международного фестиваля лоскутного шитья «Душа России».

Зоопатруль

Волонтеры Группы посещают приюты для животных и помогают выгуливать собак, собирают корм и средства на стерилизацию взрослых животных.

Милосердие

Это направление сосредоточено на поддержке социально уязвимых групп населения. Участники проекта оказывают помощь отделению паллиативной помощи ОГБУЗ «ИГБ № 7», сотрудничают с ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Черемхово» в деле социальной адаптации воспитанников, собирают средства и вручают подарки к Новому году и 9 Мая подопечным геронтологического центра рабочего поселка Маркова, дарят новогодние подарки детям-инвалидам и детям из малоимущих семей города Иркутска, рабочего поселка Маркова и города Усть-Кута, а также проводят другие акции в поддержку уязвимым группам населения в регионах присутствия Группы.

Дари добро

Это новое направление, созданное в отчетном году в Усть-Кутском районе Иркутской области. Оно сосредоточено на поддержке социально уязвимых групп населения и участии в общегородских экологических мероприятиях. Волонтеры Группы участвуют в реализации инклюзивной программы наставничества с воспитанниками Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Усть-Кутского района.

Планы Группы компаний ИНК в области взаимодействия с местными сообществами в 2024 году

В 2024 году Группа компаний ИНК приступит к формированию Социальной стратегии. Этот документ будет учитывать лучшие российские и международные практики в этой сфере и охватит основные аспекты и направления деятельности в области социальной политики, взаимодействия с заинтересованными сторонами, благотворительной и волонтерской деятельности Группы.

Также Группа продолжит сотрудничество с регионами и местными сообществами, выполняя соглашения, заключенные с региональными администрациями, ассоциациями и общинами КМНС, проводя грантовые конкурсы и сопровождая проекты победителей, реализуя мероприятия в рамках подписанного в отчетном году Национального инклюзивного договора.

Группа намерена провести очередной Форум «Территория будущего» в Усть-Кутском районе, а также запускать новые и реализовывать существующие благотворительные и волонтерские программы.

Цифровое развитие

Существенная тема 18

Цифровое развитие

Существенная тема 19

Кибербезопасность и защита персональных данных



Внедрение цифровых технологий — одна из приоритетных задач Группы компаний ИНК. Они позволяют повышать уровень безопасности сотрудников, сокращать затраты и наращивать эффективность производства.

Привлечение ИТ-специалистов

В Группе понимают, как важно привлекать на работу ИТ-специалистов и растить собственные ИТ-кадры. Профессионалы в области информационных технологий помогают совершенствовать системы сбора, обработки и анализа данных для более точного планирования работы Группы, повышать уровень кибербезопасности на ее объектах и оптимизировать бизнес-процессы.

В 2023 году Группа провела набор студентов на оплачиваемую ИТ-стажировку длительностью один год. Отбор стажеров осуществлялся на конкурсной основе. Кандидатов, общая численность которых превысила 100 человек, отбирали по результатам тестирования на знание профильных предметов (математика, информатика, логика), бизнес-игры и собеседования. Первыми участниками новой программы стали 14 студентов третьего и четвертого курсов Иркутского государственного университета (ИГУ) и Иркутского национального исследовательского университета (ИРНИТУ).

Стажировка проходила по направлениям «Разработка», «Внедрение и сопровождение», «Аналитика данных». Ее участники получили возможность пройти обучение в корпоративном учебном центре ИНК по индивидуальному плану, составленному с учетом базовых компетенций и определенных зон развития. По результатам прохождения программы лучшие студенты были зачислены в кадровый резерв Группы компаний ИНК.

Цифровые проекты 2023 года

ИТ-решение для контроля качества

В отчетном году в Группе началось внедрение Inspector Isource — автоматизированной системы контроля качества производства. С ее помощью можно провести удаленный инспекционный контроль с телеприемкой и онлайн-трансляцией ключевых этапов «живых проверок». Для проведения технического аудита Inspector использует искусственный интеллект. Специалисту достаточно описать нарушение, и нейросеть InspectorAI определит степень его критичности. Это позволяет добиться максимально объективной оценки. Inspector Isource также дает возможность пользоваться единой базой хранения и обмена информацией с поставщиками о ходе производства.

Уже на старте Inspector Isource увеличил скорость обработки инспекционных отчетов на четверть. С помощью этого сервиса Группа сократила время реагирования на брак производства оборудования для нужд Группы с нескольких дней до одного часа.

В декабре 2023 года Группа получила награду ComNews⁶⁰ за реализацию проекта Inspector Isource в номинации «Лучшее цифровое внедрение для удаленного контроля качества».

«Фабрика данных»

В отчетном году Группа продолжила работу над проектом «Фабрика данных». Это единое хранилище корпоративных данных из многочисленных источников, которые используются для различных бизнес-процессов. «Фабрика данных» призвана повысить эффективность работы Группы, качество и скорость принятия решений, обеспечить быстрый доступ к информации и сократить время, необходимое сотрудникам для выполнения операций. Объем обрабатываемых данных в расчете на одного сотрудника или подразделение значительно вырастет, процесс обработки будет проходить более качественно и быстро. Фабрика данных предоставляет возможность объединить данные из различных источников, скомпоновать их по специальным правилам и использовать для анализа и принятия решений. Это способствует улучшению взаимодействия между различными подразделениями и организациями Группы и исключает дублирование данных.

Автоматизация взаимодействия с контрагентами

Группа продолжает реализацию проекта «Цифровизация бизнес-процессов взаимодействия с контрагентами в промышленной компании». В его рамках внедряется система «Личный кабинет контрагента» (ЛКК), позволяющая обеспечить прозрачность бизнес-процессов и наличие достоверных, доступных и актуальных в каждый момент времени данных для участников взаимодействия. ЛКК интегрирован с внутренними системами Группы и является важным звеном в ее ключевых автоматизированных бизнес-процессах. Также в соответствии с лучшими мировыми и российскими практиками, а также для улучшения механизмов взаимодействия с подрядчиками и представителями малого и среднего предпринимательства (МСП) в ЛКК разрабатывается и планируется к внедрению модуль, который повысит эффективность взаимодействия подрядчиков и субподрядчиков, а также

⁶⁰ ComNews.ru — главная российская ежедневная онлайн-газета новостей о цифровой трансформации, телекоммуникациях, вещании и ИТ.

позволит учитывать ESG-аспекты в цепочке поставок благодаря реализованной процедуре оценки поставщиков по ключевым ESG-факторам.

Техническая архитектура системы разработана с соблюдением всех требований информационной безопасности.

Подробнее см. подраздел [«Управление цепочкой поставок»](#)

«Конструктор документов»

В отчетном году Группа компаний ИНК внедрила модуль «Конструктор документов», который является одним из элементов оптимизированной договорной архитектуры Easy Contract. Этот инструмент призван сократить срок подготовки договора, упростить его заполнение, снизить влияние человеческого фактора и уменьшить количество ошибок. Договор заполняется посредством ответов на вопросы анкеты, а выбор варианта формулировок осуществляется из справочников. «Конструктор документов» сам проставляет правильные падежи, склонения, регистры, даты и числа. Система будет интегрирована с корпоративной ERP-системой. На базе внедренной платформы планируется автоматизировать процесс формирования должностных инструкций сотрудников Группы. В инструмент будет добавлен модуль искусственного интеллекта для сведения к минимуму человеческих ошибок и снижения трудозатрат.

Развитие системы бюджетирования

В 2023 году в Группе велась замена прежнего процесса бюджетирования на новый. ИТ-специалисты Группы провели интеграцию с различными информационными системами, применявшимися в компаниях Группы для автоматического заполнения бюджетных форм. Реализация проекта позволила оптимизировать и внедрить единую методологию бюджетирования во всех компаниях Группы.

Обеспечение кибербезопасности

Группа компаний ИНК осознает важность обеспечения информационной безопасности (ИБ) на своих объектах и в офисах. Она применяет системный подход к предотвращению кибератак и минимизации рисков кибербезопасности.

В рамках правовой и организационной защиты Группа принимает следующие меры:

- контроль за соблюдением законодательства в области информационной безопасности;
- регламентация процессов ИБ, разработка внутренних нормативно-методических документов, регулирующих вопросы ИБ в компаниях Группы;
- повышение осведомленности сотрудников о потенциальных киберугрозах и методах их предотвращения;
- оценка рисков и выполнение мероприятий по их минимизации;
- внутренние и внешние аудиты безопасности.

В 2023 году инцидентов информационной безопасности в Группе не зафиксировано.

Контактная информация

GRI 2-3

АО «ИНК-Капитал»

Российская Федерация, 664007, г. Иркутск, Большой Литейный просп., д. 4

Тел.: +7 (3952) 211-352

Факс: +7 (3952) 211-353

<https://irkutskoil.ru/>

Контактное лицо для общения с инвесторами:

Евгения Курылёва, корпоративный секретарь

bonds@irkutskoil.ru