



2023

Годовой отчет
по устойчивому
развитию

Совершенство
продуманных
решений



Компания

Группа ОМК — одна из крупнейших промышленных компаний России и комплексный поставщик решений для топливной энергетики, транспорта, строительства, вагоностроения и других отраслей экономики. Компания производит высокотехнологичную продукцию. В состав ОМК входят металлургические и машиностроительные предприятия и сеть депо.

Продукция

- Трубная и машиностроительная продукция для топливной энергетики
- Продукция и сервис для автомобильного и железнодорожного транспорта
- Конструкции и материалы для стального строительства

Преимущества

- Мировой уровень культуры производства
- Собственные металлосервисная и торговая сети
- Диверсифицированный бизнес
- Собственные инженерно-технологические центры
- Сильная инженерная школа



Обращение председателя Совета директоров ОМК

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, партнеры!

Представляем вам новый годовой отчет по устойчивому развитию группы ОМК. В нем мы делимся достижениями нашей компании за 2023 год, который стал годом адаптации к быстро меняющимся условиям внешней среды и в то же время — годом вклада ОМК в укрепление технологического суверенитета страны. Прошедший год позволил в очередной раз убедиться, что долгосрочная стратегия по формированию ОМК как стопроцентно российской компании оказалась верной, позволила нашим бизнес-единицам развиваться, а сотрудникам — с уверенностью смотреть в будущее и достигать впечатляющих результатов, о которых мы и расскажем в отчете.

Поддержка наших сотрудников

Внимание к каждому сотруднику, к его профессиональному развитию и благополучию — визитная карточка и основа внутренней философии ОМК. В 2023 году в компании работали более 36 тысяч человек.

В минувшем году корпоративная социальная политика компании получила высшие оценки, включая «золото» в категории экологии и отношения к сотрудникам, а также «платину» за корпоративное управление в рейтинге Forbes. Кроме того, ОМК заняла восьмое место в рейтинге работодателей Headhunter среди промышленных компаний.

Комплекс мероприятий по заботе о здоровье и безопасности сотрудников на рабочем месте позволил на 10% снизить число случаев производственного травматизма (показатель LTIFR) по группе ОМК.

Компания с каждым годом развивает все большее количество социальных программ и проектов, поддерживает идеи предпринимателей, НКО и волонтеров, направленные на решение социальных проблем и развитие социального потенциала регионов. В минувшем году стала шире география конкурса «ОМК партнерство»: в нем принимают участие уже 44 из 45 городов присутствия компании. Программа «Начни свое дело» помимо предприятий в Выксе и Чусовом теперь действует также в Челябинске и Кулебаках.

Общий объем спонсорской и благотворительной помощи ОМК составил более 1,6 млрд руб.



Анатолий Седых,

председатель Совета директоров ОМК



- Компания ● **Обращение председателя Совета директоров ОМК** ● Вклад в достижение ЦУР ООН и реализацию национальных проектов ● Корпоративные ценности ● Корпоративное управление
- Управление устойчивым развитием ● Заинтересованные стороны ● Комплаенс и деловая этика ● Охрана окружающей среды ● Потребление энергии и изменение климата
- Наши сотрудники ● Охрана труда и промышленная безопасность ● Поддержка местных сообществ ● Благотворительность ● Об отчете ● Существенные темы ● Контакты

Развитие наших городов

ОМК активно реализует проекты, нацеленные на повышение качества жизни людей и развитие инфраструктуры в регионах присутствия. В 2023 году работа в этом направлении не прекращалась.

Многолетние усилия компании по организации флагманского культурно-просветительского мероприятия в российских регионах — «Выкса-фестиваля» — были отмечены первым местом на XVI Всероссийском конкурсе корпоративных проектов.

В прошедшем году мы продолжили строительство «Шухов-парка» в Выксе и приступили к созданию детского образовательного технопарка «Кванториум». В детском технопарке смогут бесплатно заниматься по образовательным программам в сферах науки, техники и металлургии до 800 детей в год.

В 2023 году при поддержке ОМК в Чусовом открыли образовательно-производственный кластер «Металлургия» на базе Чусовского индустриального техникума, лабораторию авто моделирования в детском технопарке и благоустроили городской парк «Ермак».

Наконец, компания приняла важное решение построить к 2030 году для сотрудников выксунского завода 5 тыс. квартир.

Вклад в наше будущее

Приоритетами группы ОМК в области охраны окружающей среды остаются эффективное использование всех ресурсов и снижение негативного воздействия на природу.

За 2023 год мы подняли долю повторного использования и переработки отходов выше 90% и на 29% снизили долю потребляемой воды.

Компания выстраивает и совершенствует систему управления потреблением энергии и энергоэффективностью. Результатами этой работы уже стало снижение на 1,2% доли валовых выбросов парниковых газов. На 3,1% снизился интегральный показатель по трем основным видам воздействия на окружающую среду.

ОМК также поддержала проект создания современной системы, которая обеспечит жителей Выксы чистой питьевой водой. На территории, которую охватывает проект, уже построены несколько водозаборных сооружений и насосных станций.

Безусловно, это только краткий и далеко не полный обзор сделанного нами за год. В завершение я хочу выразить благодарность работникам, клиентам и партнерам ОМК за понимание и готовность к сотрудничеству на протяжении всего 2023 года. Без вашей поддержки компания не смогла бы добиться таких серьезных успехов!

Мы непременно будем делиться с вами информацией о планах и достижениях компании в течение 2024 года.

Анатолий Седых,
председатель Совета директоров ОМК

Вклад в достижение ЦУР ООН и реализацию национальных проектов

Национальные проекты

- Здравоохранение
- Образование
- Производительность труда
- Малое и среднее предпринимательство
- Культура
- Жилье и городская среда
- Безопасные качественные дороги
- Туризм и индустрия гостеприимства
- Экология
- Демография
- Наука и университеты
- Цифровая экономика
- Модернизация транспортной инфраструктуры

Цели устойчивого развития

Приоритетные



Второстепенные



Национальные проекты



Здравоохранение

Больницы и поликлиники с современным оборудованием, онлайн-сервисы для врачей и пациентов, фельдшерско-акушерские пункты для сел и санавиация для отдаленных районов, особое внимание онкологическим, сердечно-сосудистым заболеваниям

- ОМК поддержала открытие Центра социализации для глухих и слабослышащих в Белгороде, на средства гранта конкурса «ОМК Партнерство» отремонтировали помещение центра, где проводятся занятия с инвалидами по слуху, закупили спецоборудование.
- Фонд «ОМК-Участие» провел благотворительную акцию в Выксе, благодаря чему удалось собрать 338 тысяч рублей на поддержку детей с детским церебральным параличом.
- ОМК поддерживает корпоративную донорскую акцию в Москве для Центра крови Федерального медико-биологического агентства. Волонтеры – сотрудники и руководители компании – сдали более 23 литров крови, ее используют для лечения в столичных клиниках.

Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН



ЦУР 3 Приоритетная

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- 40 сотрудников заводов в Выксе, Благовещенске и Чусовом по инициативе руководства ОМК прошли дополнительный медицинский осмотр и профилактические оздоровительные процедуры в лучших реабилитационных центрах России в рамках федерального пилотного проекта по профилактике профессиональных заболеваний.
- Волонтеры выксунского завода ОМК создали тропу здоровья для жителей Выксунского дома-интерната для престарелых и инвалидов на средства гранта конкурса «ОМК Партнерство».
- Завершилась подготовка предпроектной документации клиничко-диагностического центра «Медси» в Выксе, строительство которого инициировано ОМК и запланировано на 2024 год.



Национальные проекты



Образование

Школы с современным оборудованием появляются даже в селах, новые кружки и секции позволяют раскрыть талант каждого ребенка. Техникумы и колледжи получают новые мастерские, усиливается конкурентоспособность российской высшей школы

- ОМК запустила строительство детского образовательного технопарка «Кванториум», где по образовательным программам в сферах науки, техники и металлургии смогут бесплатно заниматься до 800 детей в год.
- На заводе ОМК в Челябинске открыли отделение российского движения детей и молодежи «Движение Первых», что позволит сотрудникам развивать социальную карьеру, а челябинский завод сможет проводить больше профориентационных и образовательных мероприятий для школьников и студентов.

Цели устойчивого развития ООН



ЦУР 4 Приоритетная

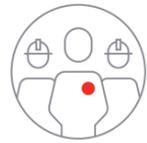
Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

- Группа ОМК и Росмолодежь совместно создали новые форматы работы с молодыми сотрудниками на предприятиях компании: советы молодежи на заводах ОМК будут вести профориентацию школьников и развивать наставничество, помогать предприятиям находить и трудоустраивать новых сотрудников, решать производственные задачи.
- ОМК провела профориентационную ярмарку «Перспектива – Чусовой» в рамках форума «Пермский край – территория возможностей», профориентационные мастер-классы на чусовском заводе посетили более 100 старшеклассников.

- Студенты Белгородского государственного технологического университета им. В. Г. Шухова прошли обучение по акселерационной программе, партнером которой является белгородский завод, и теперь разрабатывают стартапы, реализуя идеи для своих бизнес-проектов. Предприятие ОМК в Белгороде организовало для молодых людей экскурсию на заводские производства, чтобы вдохновить их на новые решения технологических задач.
- ОМК и Российский химико-технологический университет имени Д. И. Менделеева подписали соглашение о подготовке кадров до 2027 года, благодаря чему студенты вуза смогут проходить оплачиваемую стажировку на крупнейшем заводе ОМК в Нижегородской области и отрабатывать практические навыки на реальном производстве.
- При поддержке ОМК в Благовещенске появилась первая школа лидерства для детей и подростков Level Up, которая помогает детям от 8 до 17 лет развить гибкие навыки: коммуникации, самопрезентации, целеполагания, тайм-менеджмента и критического мышления.
- ОМК и Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана подписали новое соглашение о сотрудничестве и подготовке кадров до 2028 года для завода ОМК в Выксе. ОМК также поможет Бауманке укрепить материально-техническую базу.



Национальные проекты



Производительность труда

Национальный проект должен обеспечить 5%-ный ежегодный прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях несырьевых отраслей экономики

Малое и среднее предпринимательство

Цель проекта – поддержать бизнес на всех этапах его развития: от стартовой идеи до расширения и выхода на экспорт. Устраняются административные барьеры, популяризируется сам образ предпринимателя

Цели устойчивого развития ООН



ЦУР 8 Приоритетная

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех



- Группа ОМК выделила 2,2 миллиона рублей на поддержку предпринимателей Башкортостана в рамках программы «Начни свое дело» и 0,8 миллиона рублей на обучающую программу с участием ведущих бизнес-тренеров России.
- ОМК увеличила зарплату 70% сотрудников завода в Челябинске примерно на 10%.
- ОМК запустила программу поддержки социального предпринимательства «Начни свое дело» в Нижегородской области. В стартовой конференции в Выксе приняли участие более 100 человек. Бюджет программы увеличили в 2023 году на 25%, до 5 миллионов рублей, и к уже существующим номинациям «Первый старт» и «Эффективность и развитие» добавили новую – «Экологическое социальное предпринимательство». ОМК запустила эту программу также в Челябинске, гранты до 200 тысяч рублей получили 12 начинающих социальных предпринимателей.
- Группа ОМК масштабировала грантовый конкурс «ОМК Партнерство» еще на 11 населенных пунктов. Конкурс прошел в 28 регионах России, где расположены предприятия ОМК. Компания увеличила объем финансирования на 20% и объединила усилия с крупными региональными НКО в решении социальных и экологических проблем.
- Благодаря проекту фонда «ОМК-Участие» по трудоустройству «Выкса. Работа есть» удалось найти вакансии для 51 соискателя с инвалидностью. Для вовлечения людей с инвалидностью в культурную жизнь города создали проект «Выкса. Доступ есть».

Национальные проекты



Культура

В центре проекта – расширение доступности культурных благ и возможностей участия в создании культурных ценностей для жителей не только крупных городов, но и отдаленных населенных пунктов

Жилье и городская среда

Собственное жилье становится доступнее благодаря развитию ипотеки и наращиванию объемов строительства. Людей за счет государства переселяют из аварийных домов, в городах и исторических поселениях благоустраивают общественные пространства

Безопасные качественные дороги

Новый асфальт и разметка, освещение и «умные» системы контроля трафика – все это вместе с усилением контроля за соблюдением правил движения делает дороги страны более комфортными и безопасными

Цели устойчивого развития ООН



ЦУР 11 Приоритетная

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

- ОМК строит в Выксе индустриально-туристский центр «Шухов-парк», открытие запланировано на 2027 год. В 2023 году скорректировали зонирование и архитектурные решения центральной площадки парка, приняли решение о реставрации и приспособлении двух корпусов исторических мастерских (объектов культурного наследия), а также разработали фирменный стиль гостиницы «Шухов».
- Группа ОМК поддержала проект создания современной системы, которая обеспечит выксунцев чистой питьевой водой. В округе построят несколько водозаборных сооружений и насосных станций, проложат порядка 80 километров труб.
- ОМК начала строительство дома более чем на 330 квартир для сотрудников выксунского завода.

- Вагоноремонтная компания «ОМК Стальной путь» и Ространснадзор подписали соглашение о взаимодействии для повышения безопасности движения на железной дороге и качества ремонтов подвижного состава.
- ОМК создала на заводе в Чусовом парк индустриального наследия, где представлено выведенное из эксплуатации оборудование, имеющее историческую ценность. Посещение парка включено в экскурсионный маршрут, разработанный на предприятии.
- ОМК поддержала проведение всероссийского отраслевого конкурса детского творчества «Металлика-2023» с пятью номинациями по вокалу и танцам, в нем поучаствовали 185 детей металлургов и горняков из более чем двадцати городов.
- Фонд «ОМК-Участие» привез в Благовещенск уникальную фотовыставку о благотворительности «Объективная благотворительность».
- ОМК стала генеральным партнером выставки «До и после: проекты в арт-резиденции „Выкса“». В экспозиции представили произведения 18 современных художников, созданные в арт-резиденции с 2017 года. В работе авторы опирались на местный контекст: историю, археологию, мифологию и природу.



Национальные проекты



Туризм и индустрия гостеприимства

Национальный проект помогает сделать путешествия по России доступнее, безопаснее и комфортнее

На молодежном форуме «Ладога» группа ОМК представила опыт создания туристических маршрутов на примере своего завода в Выксе. Мероприятие собрало более 750 молодых людей со всех регионов России.

Группа ОМК и «Больше, чем путешествие» подписали соглашение о сотрудничестве и развитии туризма в Нижегородской области, где расположен выксунский завод ОМК.

Новый туристический маршрут для детей «Трубопровод на Луне» запустят на заводе ОМК в Выксе.

Цели устойчивого развития ООН



ЦУР 11 Приоритетная

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



Чусовской завод ОМК присоединился к всероссийской акции «Неделя без турникетов». За неделю предприятие посетили с экскурсиями 140 старшеклассников городской школы и гимназии, студенты Чусовского индустриального техникума и Лысьвенского политехнического колледжа.

В Выксе при поддержке фонда «ОМК-Участие» прошел первый региональный форум волонтеров гостеприимства, который собрал более 100 добровольцев и организаторов волонтерской деятельности Нижегородской области.

Благовещенский завод ОМК включили в национальный онлайн-путеводитель по промышленному туризму России. В каталог «Все – на завод!» включили экскурсию ОМК «Огонь. Металл. Люди». Она знакомит со старейшим металлургическим предприятием Башкортостана, история которого насчитывает 266 лет.

Национальные проекты



Экология

Работа по нацпроекту, направленному на охрану окружающей среды, ведется по следующим направлениям: утилизация и переработка отходов, ликвидация свалок, сохранение лесов и водоемов, снижение выбросов в атмосферу, развитие экологического туризма и экологического воспитания, сохранение биологического разнообразия

- Челябинский завод победил во всероссийском конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». На предприятии действует отдельный сбор отходов, на переработку и утилизацию отправляют свыше 92% отходов производства, а всего система распространяется на более чем 40 видов отходов.
- Волонтеры ОМК собрали 164,5 кг средней и мелкой техники и направили ее на переработку и утилизацию в экоцентр «Собиратор». Это позволило восстановить 205,5 грамм серебра и 7 398 грамм меди, а также осветить 247 домов.

Цели устойчивого развития ООН



ЦУР 12 Второстепенная

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

ЦУР 13 Второстепенная

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

- ОМК поддержала первый волонтерский экофестиваль в Чусовом, в котором участвовали 45 эковолонтеров – сотрудников чусовского завода. Они очистили территорию от зеленой поросли, благоустроили питьевые родники.
- Выксунский завод ОМК за последние пять лет в 7,5 раз снизил забор воды из местного водохранилища, более чем наполовину сократил ее сброс: вода возвращается в производство благодаря развитию технологии локальных оборотных циклов.

- Волонтеры ОМК реализовали ряд мероприятий: изучили опыт создания экологических троп парка «Таганай» в Челябинской области, передали фонду «Вторая жизнь» медикаменты и сухой корм для животных, объединили усилия с благотворительным фондом «Второе дыхание», чтобы подготовить теплые подстилки для бездомных животных на зиму, очистили дно Аргазинского водохранилища от рыболовных сетей и пластикового мусора, высадили в три водоема в окрестностях Чусового 80 зимостойких саженцев кувшинок, которые очищают воду и насыщают ее кислородом, очистили от мусора прибрежную зону озера Тургояк в Челябинской области и береговые линии Верхнего и Вильского прудов Выксы, ликвидировали несанкционированную свалку в Чусовом и вывезли на полигон ТКО порядка 100 тонн отходов.
- При поддержке ОМК во Владимирской области построили «коридор безопасности» для краснокнижных зубров. Это позволило минимизировать контакт диких животных с человеком, обеспечить безопасный подвоз кормов, защитить инспекторов заказника и туристов, посещающих экологический маршрут, во время подкормки этих редких диких зверей.



Вклад ОМК в другие национальные проекты



Демография

Поддержка семей с детьми, активного долголетия, занятости и здорового образа жизни

- Группа ОМК способствует здоровому образу жизни и поддерживает спорт, в 2023 году компания:
 - поддержала турнир по зимней рыбалке в Благовещенске;
 - поддержала соревнования по лыжным гонкам в Выксе;
 - в девятый раз провела в Выксе велозаезд «С заботой о людях, с любовью к городу»;
 - поучаствовала в благотворительном полумарафоне «Беги, герой!»;
 - присоединилась к Всероссийскому полумарафону с синхронным стартом «ЗаБег.РФ»;
 - выступила на отраслевом турнире по мини-футболу.

- ОМК организовала новогоднее представление в чувовском психологическом центре, где проходят реабилитацию десятки детей с инвалидностью и получают поддержку их родители, а также научила воспитанников социально-реабилитационного центра в Белгороде вязать из шерсти и провела мастер-класс для ребят из многодетных семей.
- Группа ОМК помогла детям из городов присутствия поступить в спортивную школу ЦСКА, в том числе детям сотрудников завода в Благовещенске. Тренеры академии профессионального футбольного клуба ЦСКА провели мастер-классы для ребят от 5 до 15 лет в семи регионах. Из них 25 лучших игроков пригласили в Москву, чтобы принять участие в тренировках для поступления в академию.
- Сотрудники компании и фонд «ОМК-Участие» уже в десятый раз помогли собрать более 100 первоклассников в школу, закупив необходимые для учебы принадлежности и одежду.



Вклад ОМК в другие национальные проекты



Наука и университеты

Россия войдет в первую пятерку стран, ведущих разработки в приоритетных областях

Цифровая экономика

Ускоренное внедрение цифровых технологий в экономике и социальной сфере создаст условия для высокотехнологичного бизнеса, повысит конкурентоспособность страны на глобальном рынке, укрепит национальную безопасность и повысит качество жизни людей

Модернизация транспортной инфраструктуры

Модернизация транспортной инфраструктуры позволит обеспечить связанность территорий, гражданам – безопасное и, что особенно важно, быстрое перемещение по стране

- ОМК повысила эффективность ремонтов оборудования с помощью IT-решений. В основных и вспомогательных цехах выксунского завода ОМК проложили сети передачи данных, внедрили новое программное обеспечение взамен устаревшего, оборудование завода снабдили NFC-метками и закупили терминалы для считывания информации с них.
- Группа ОМК как поставщик металлопродукции для топливно-энергетического комплекса и ведущий научный институт металлургии ЦНИИчермет им. И. П. Бардина подписали обновленную программу научно-технического сотрудничества до 2028 года и будут совместно разрабатывать новые виды продуктов и технологии для нефтегазовой отрасли.
- На полигоне «Газпром трансгаз Екатеринбург» провели испытания высокопрочных труб ОМК нового поколения, изготовленных для перспективных трубопроводов высокого давления.
- Группа ОМК первой в отрасли подтвердила соответствие своей трубной продукции требованиям Института нефтегазовых технологических инициатив, благодаря чему компания может расширить спектр участия в тендерных процедурах для топливно-энергетической отрасли.
- ОМК развивает профессионализм сотрудников с помощью цифровых помощников:
 - цифровой проект «Гид по компетенциям» работает на внутреннем портале ОМК «Точка роста». Набор базовых компетенций для всех сотрудников включает инициативность, стремление к порядку, ориентацию на результат и ответственность, а для управленцев добавлено еще более десяти пунктов. Сотрудники могут проанализировать слабые стороны успешной и эффективной работы и узнать, с помощью каких инструментов лучше всего развивать знания и умения;
 - персонализированный чат-бот «Наум» в Телеграме работает и совместно с гидом по компетенциям, и отдельно. Достаточно уделять общению с ним 10–15 минут в день, а также выполнять задания, которые бот дает для самостоятельной проработки и обсуждения с коллегами и руководителями.





- Компания
- Обращение председателя Совета директоров ОМК
- Вклад в достижение ЦУР ООН и реализацию национальных проектов
- **Корпоративные ценности**
- Корпоративное управление
- Управление устойчивым развитием
- Заинтересованные стороны
- Комплаенс и деловая этика
- Охрана окружающей среды
- Потребление энергии и изменение климата
- Наши сотрудники
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Поддержка местных сообществ
- Благотворительность
- Об отчете
- Существенные темы
- Контакты

Корпоративные ценности

Предпринимательский дух

Ищем новые возможности для развития компании, превращаем новые идеи в работающие прибыльные бизнес-модели

Системный подход

Оцениваем и учитываем факторы, влияющие на результат, и возможные последствия принятых решений

Четкая постановка целей

Ставим четкие, понятные, измеримые цели и задачи. Каждый вправе прояснить их для себя

Контроль

Используем инструменты контроля для обеспечения надежности процессов, выполнения поставленных задач и взятых обязательств

Уважение

Уважаем коллег и их мнение, выражаем личную позицию корректно и аргументированно

Трудовые традиции

Уважаем трудовые традиции, достижения старших поколений и создаем новую историю

Справедливость

Правила компании едины для всех, двойные стандарты и любой вид дискриминации — неприемлемы

Стремление к постоянному улучшению

Непрерывно работаем над совершенствованием процессов и производственной среды

Развитие личности

Постоянно развиваемся, расширяем свой кругозор, способствуем развитию коллег

Доверие

Доверяем своим коллегам и дорожим их доверием к себе

Ответственность

Оцениваем последствия своих решений и действий, несем за них ответственность

Благодарность

Выражаем признательность за хорошо выполненную работу и вправе рассчитывать на такое же отношение к себе

Безопасность

Соблюдаем нормы безопасности и нетерпимы к их нарушению

Требовательность

Требовательны к себе и к коллегам в достижении результата

Результативность

Завершаем начатые дела и достигаем поставленных целей

Порядочность

Соблюдаем этические нормы поведения, не перекладываем ответственность на коллег, руководство и внешние обстоятельства

Командная работа

Работаем на общий командный результат, гармонизируем общие цели с индивидуальными

Прозрачность

Информация о работе каждого сотрудника и ее результатах доступна коллегам

Открытость

Искренне выражаем свое мнение, открыто и ответственно говорим о проблемах

Видение будущего

Прогнозируем, каким будет мир в будущем, и понимаем свое место в нем. На основании этого видения определяем стратегические цели

Инициативность, лидерство

Проявляем инициативу, вовлекаемся в реализацию новых идей, не оставляем проблемы без внимания

Клиентоориентированность

Знаем, кто будет работать с результатами нашего труда, и понимаем требования

Профессионализм

Имеем необходимый и достаточный уровень знаний и навыков для эффективной работы. Постоянно развиваемся, изучаем лучший опыт, чтобы соответствовать постоянно обновляющимся требованиям

Корпоративное управление

GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-16

В 2022 году ОМК актуализировала положение о Совете директоров (СД) и разработала новые положения о сформированных комитетах СД. Поэтому в 2023 году компания не занималась разработкой новых локальных нормативных актов, регулирующих процедуры деятельности органов управления и контроля.

В 2023 году провели 103 заседания Совета директоров в очном и заочном формате. Участники рассмотрели широкий круг вопросов: утверждение бюджетов и отчетов об их исполнении, проекты, благотворительность, структура корпоративной собственности и др.

Совет директоров уделяет особое внимание вопросам ESG-повестки. В 2023 году ESG-принципам традиционно уделяли не менее 99,99% внимания от общего числа рассматриваемых вопросов. Организационные вопросы, в том числе формирование органов управления, избрание председателя Совета директоров и пр., составляли 0,01%. При этом они также содержали элементы ESG, такие как гендерный баланс и др.

Совет директоров от лица компании:

- заботится об окружающей среде и уделяет пристальное внимание вопросам сокращения влияния на экологию;

- постоянно повышает качество условий труда работников, следит за гендерным балансом, инвестирует в социальные проекты;
- обеспечивает необходимый и достаточный уровень прозрачности отчетности, создает здоровую обстановку в коллективе, разрабатывает и внедряет антикоррупционные меры и контролирует их соблюдение.

Основной блок ESG-вопросов курирует Совет директоров ОМК. Руководство компании принимает решения по ESG-вопросам и контролирует исполнение принятых решений. Все органы управления компании оперативно получают информацию о результатах выполнения ESG-повестки. Комитеты по бизнес-стратегии, развитию активов и организационному развитию рассматривают вопросы устойчивого развития в разных аспектах.

В 2023 году члены Совета директоров не получали вознаграждения за работу в этом органе управления. Доля женщин составляла 40% от численного состава СД. При формировании Совета директоров ОМК традиционно учитывает профессионализм и компетенции, необходимые для работы в коллегиальном органе управления. Такой подход с фокусом на деловые качества исключает любую дискриминацию кандидатов в органы управления и контроля и всех категорий сотрудников.



Управление устойчивым развитием

Существенные темы

Управление устойчивым развитием

Цели устойчивого развития

Приоритетные

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
--	-----------------------------------	--	---

Второстепенные

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
--	---------------------------------------

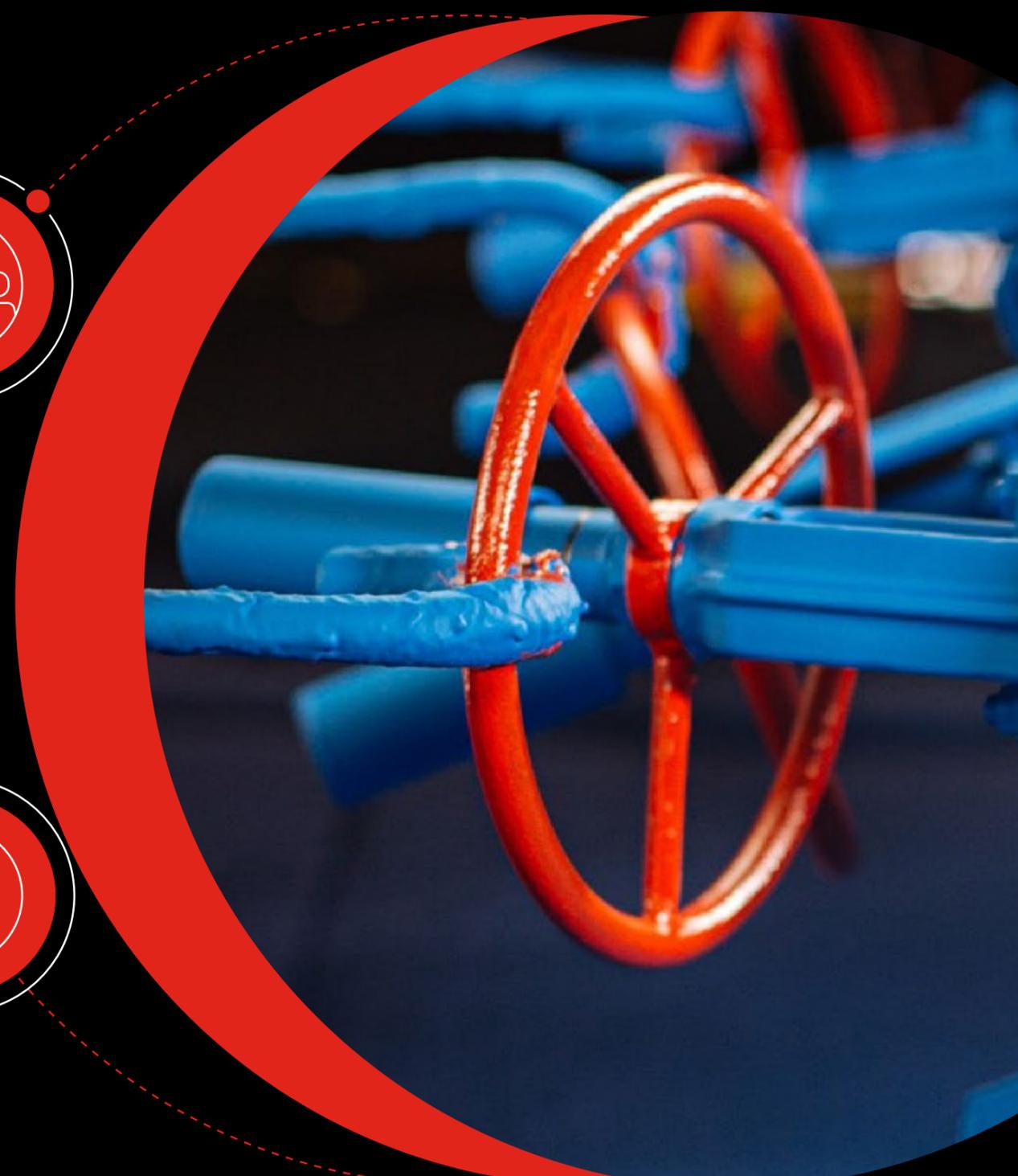
Лучший коллективный договор среди предприятий горно-металлургической отрасли, по мнению экспертов



Первое место на XVI Всероссийском конкурсе «Дело в людях» корпоративных проектов занял «Выкса-фестиваль»



«Золото» в рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes в 2022 году



Управление устойчивым развитием



GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-23, GRI 2-24

ОМК следует ESG-принципам, стремясь обеспечить устойчивое развитие бизнеса с соблюдением интересов всех заинтересованных сторон. Компания совершенствует свои методы ведения бизнеса и использует прогрессивные инструменты реализации социальных и экологических инициатив, обеспечивая благополучие общества.

Группа ОМК определила приоритеты в области устойчивого развития, с которыми можно ознакомиться на официальном [сайте](#) компании.

ОМК соблюдает применимое российское законодательство и придерживается международных стандартов:

- Глобальный договор ООН;
- Социальная хартия российского бизнеса;
- Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда;
- Декларация по окружающей среде и развитию ООН;
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса;
- Декларация прав человека и другие принципы и инициативы.

Кроме того, компания руководствуется внутренними нормативными документами, с которыми можно ознакомиться на сайте в разделе [«Документы и отчеты»](#).

В 2023 году компания обновила основные документы в сфере управления устойчивым развитием, в том числе по социальным направлениям. Разработали две новые политики: политику «Устойчивое развитие и позитивные изменения» и социальную политику.

В политике «Устойчивое развитие и позитивные изменения» обозначен подход компании к внедрению принципов экологической и социальной ответственности в систему управления, а также определены приоритетные ESG-показатели для контроля за влиянием ОМК на изменение климата, экологической и социальной среды.

Приоритетные направления устойчивого развития компании сопоставляются с глобальной повесткой устойчивого развития, зафиксированной в ЦУР ООН, и национальными целями развития Российской Федерации.

Группа ОМК использует систему показателей социальной эффективности для всех проектов и программ, реализуемых в рамках политики. Для контроля выполнения КПЭ по итогам каждого проекта или программы проводится оценка изменений, результаты которой представляют комитету по устойчивому развитию.

В социальной политике закреплены единые цели, принципы и инструменты управления социальными обязательствами и инициативами компании. Перечень приоритетных направлений воздействия обществ группы ОМК согласован с приоритетами политики «Устойчивое развитие и позитивные изменения».



Социальная политика решает задачи по централизации управления социальными аспектами и комплексному представлению социальной деятельности компании заинтересованным сторонам.

Для создания политики:

- связали конкретные направления социальной работы ОМК с глобальными и национальными целями, корпоративными ценностями и принципами;
- применили подход «Политика действия» — внесли конкретные проекты и инструменты управления принципами.

Социальная политика определяет формат для диалога с заинтересованными сторонами, в числе которых персонал компании, местные сообщества, подрядчики и общественные организации, по вопросам постановки и реализации социальных целей. В рамках социальной политики Компании уже приняла решения об унификации социального пакета, а также начала программу развития подрядчиков для формирования у них культуры безопасности.

Руководство ОМК активно занимается вопросами устойчивого развития. Функции единого центра согласования позиций и решений по ключевым аспектам устойчивого развития закреплены за комитетом по устойчивому развитию. Четко прописаны функциональные обязанности всех органов системы корпоративного управления по контролю за приоритетными аспектами устойчивого развития и соблюдению контрольных ESG-показателей.

Группа ОМК планирует в будущем создать доступный для всех сотрудников курс по устойчивому развитию, а также продолжить реализацию программы по внедрению инклюзии.

Социальные программы разделили по приоритетным направлениям:



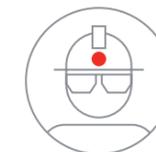
Соблюдение прав человека, законов и корпоративных правил



Справедливая оплата труда



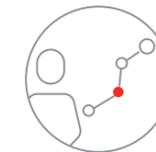
Развитие местных сообществ, повышение качества жизни



Безопасность на производстве



Ответственный найм и адаптация персонала



Развитие и мотивация персонала



Благополучие работников



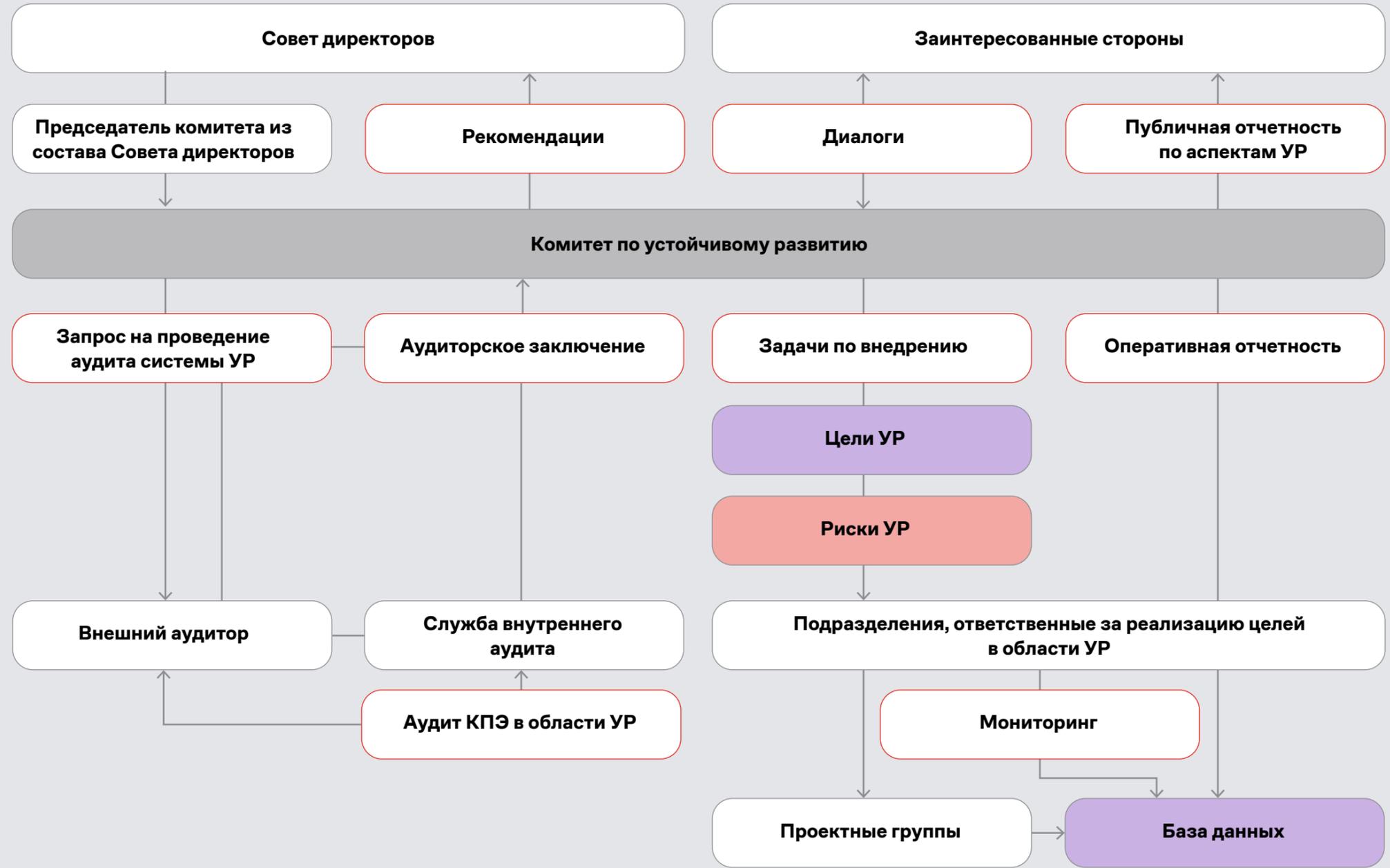
Социальное партнерство



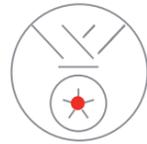
Развитие поставщиков и подрядчиков

Система управления аспектами устойчивого развития (УР) в ОМК

GRI 2-9



Награды за 2023 год



В отчетном периоде группа ОМК получила ряд наград в области устойчивого развития. Некоторые из них были присвоены компании в 2023 году по итогам деятельности 2022 года.



Социально ответственный работодатель:

- В отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» второй год подряд коллективный договор выксунского завода ОМК становится победителем в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора». Челябинский завод стал лучшим в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».
- Благовещенский завод победил в двух номинациях регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»: занял первое место в номинации «Малая организация высокой социальной эффективности» и третье место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории».
- Челябинский завод вошел в шорт-лист премии «Твердые знаки» как один из лучших работодателей региона.
- Сотрудники челябинского завода победили в региональном конкурсе «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда».
- Челябинский завод победил в конкурсе «Человек года Советского района–2022».
- Завод ОМК победил в конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» Челябинской области по итогам деятельности 2022 года: занял первое место в номинации «Социальная активность организации на территории присутствия» и второе место в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях».

Развитие местных сообществ и промышленный туризм:

- Благовещенский завод удостоен двух дипломов победителя в номинации «Проммастерство» за профессионализм и мастерство в разработке и проведении экскурсий и «Промэкскурсовод» за проведение лучших промышленных экскурсий.
- Журнал «Турбизнес» внес ОМК в список топ-15 предприятий России, рекомендованных к посещению туристами.
- Видеоролики о промышленном туризме на выксунский завод ОМК и о детской программе отдыха и оздоровления на базе отдыха «Металлург» завоевали третьи места в соответствующих номинациях международного конкурса туристских видеопроектов «Диво Мира».
- Благовещенский завод получил две муниципальные награды в сфере туризма. Предприятие было отмечено в номинациях «Лидер турпотока» и «Бренд территории».
- Благовещенский завод получил премию «Твердые знаки» за развитие социального предпринимательства.
- Фестиваль профессий «Заводное лето», прошедший в Благовещенске (Башкортостан) при поддержке группы ОМК, признали одним из лучших молодежных туристических событий Приволжского и Уральского федеральных округов. Фестиваль собрал более 6 тысяч человек.
- Чусовской завод признали лидером по промышленному туризму России в 2022 году.
- Коммуникационная кампания «Выкса-фестиваля» получила премию Proba Awards за вклад в продвижение города Выксы.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Компания ответственно и внимательно относится к взаимодействию с заинтересованными сторонами для обеспечения регулярного, прозрачного и взаимовыгодного партнерства. В данном вопросе ОМК придерживается принципов регулярности, конструктивности и результативности. Компания выстраивает открытые связи и стремится эффективно предупреждать и решать проблемные вопросы в минимальные сроки.

ОМК применяет различные формы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами. Каждое подразделение отвечает за взаимодействие с определенной группой. В отчетном году значимых изменений в карте заинтересованных сторон не произошло.

В процессе коммуникации группа ОМК руководствуется нормами законодательства, высокими стандартами деловой этики и внутренними документами, такими как корпоративная конституция, антикоррупционная политика, а также политика в области «Устойчивое развитие и позитивные изменения».

Комитет по устойчивому развитию отвечает за доведение информации об экономических, экологических и социальных показателях, а также результатах и отчетности в области устойчивого развития в целом до сведения заинтересованных сторон.

Общественные организации

Сотрудничество с различными НКО, волонтерскими организациями и движениями, как в текущей деятельности, так и в рамках специальных проектов, грантового конкурса «ОМК Партнерство» и программы развития социального предпринимательства «Начни свое дело».

Пресса

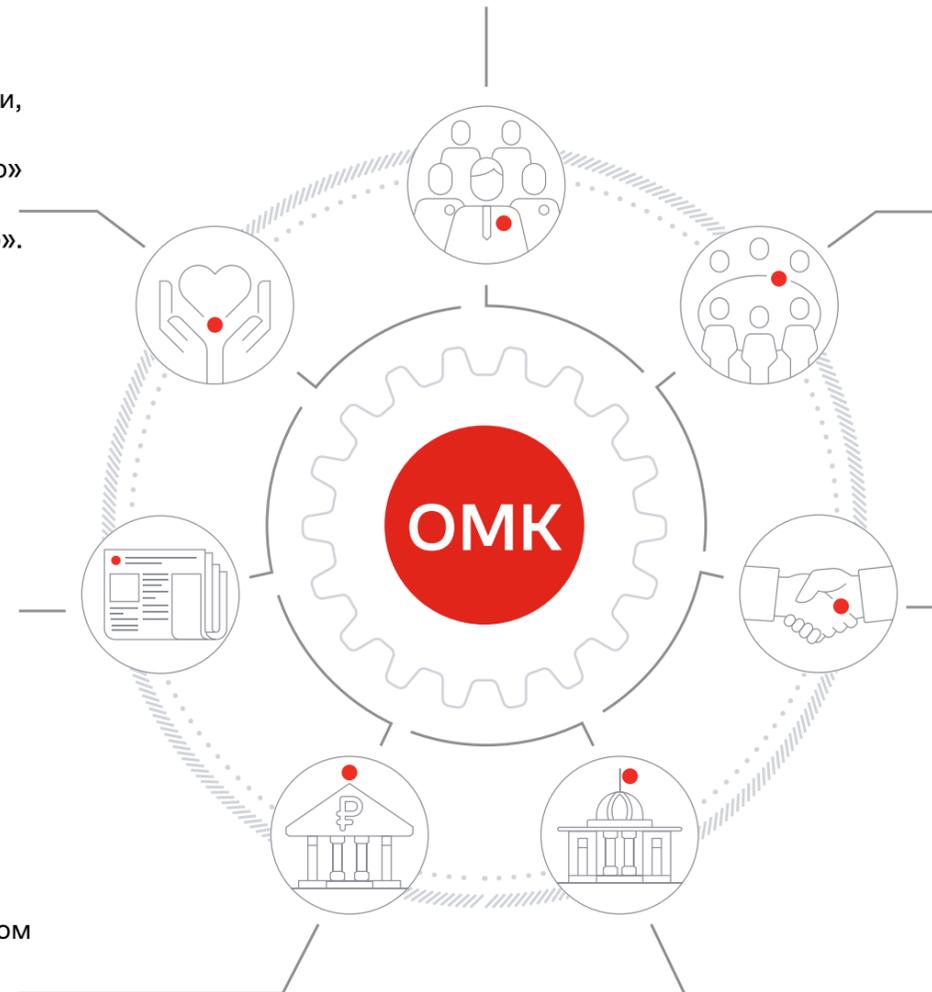
Открытая информация о деятельности компании на официальном сайте и в корпоративных аккаунтах в социальных сетях, рассылка пресс-релизов, подготовка специальных проектов, участие в отраслевых и тематических конференциях.

Кредитные организации

Предоставление всей необходимой отчетности, открытая информация о деятельности компании на официальном сайте и в корпоративных аккаунтах в социальных сетях.

Сотрудники

Корпоративный портал, официальный сайт, газета «Территория ОМК», корпоративное ТВ и прямые линии, внутренние рассылки, стратегические сессии, собрания и встречи, опросы и исследование вовлеченности, грантовый конкурс «ОМК Партнерство».



Местные сообщества (жители регионов присутствия)

Встречи, слушания, фестивали и городские праздники, корпоративные аккаунты в социальных сетях, грантовый конкурс «ОМК Партнерство» и программа по развитию социального предпринимательства «Начни свое дело».

Клиенты, партнеры, поставщики и подрядчики

Форумы, сессии и отраслевые конференции для обмена опытом и улучшения взаимодействия, работа с претензиями, клиентские рассылки и корпоративный сайт, содержащий всю необходимую информацию в открытом доступе.

Органы государственной власти

Конструктивный диалог с представителями федеральных, региональных, местных органов власти.

Антикоррупционный комплаенс



GRI 2-15, GRI 2-26, GRI 205-2, GRI 205-3

В 2023 году компания обновила свою антикоррупционную политику. В новой редакции уточнили правила в отношении конфликта интересов и определили порядок управления им. По общему правилу сотрудникам запрещено работать в условиях конфликта интересов (например, иметь в подчинении родственников, финансовый интерес в компаниях-партнерах, вести собственную коммерческую деятельность через компанию-партнера или конкурента ОМК). При этом создана прозрачная процедура для добровольного декларирования возможного конфликта интересов через комплаенс-официера по антикоррупции и деловой этике. Принятие решения в отношении возможного конфликта отнесли к компетенции комитета по этике, который может признать отсутствие конфликта интересов, принять конфликт интересов и связанные с ним риски или потребовать его устранения. В случае если конфликт интересов носит разовый, ситуативный характер, каждый сотрудник может взять самоотвод от принятия решения. Эта возможность реализована в информационных системах, в которых ведется согласование документов.

В отчетном периоде в ОМК:

- отсутствовали зафиксированные и подтвержденные случаи коррупции;
- не происходили случаи расторжения или не продления договоров с партнерами по причине коррупционных нарушений;
- не было сотрудников, которые подверглись дисциплинарным взысканиям или были уволены в связи с нарушением положений антикоррупционной политики компании;
- на горячую линию не поступали связанные с коррупцией обращения;
- не зафиксировано судебных дел в сфере противодействия коррупции, возбужденных против организации или ее сотрудников.

ОМК проводила мероприятия по:

- ознакомлению сотрудников с антикоррупционной политикой, корпоративной конституцией, декларацией корпоративной этики;
- онлайн-обучению по противодействию коррупции;
- учету уведомлений о полученных подарках.

Проверка добросовестности партнеров в части рисков коррупции

ОМК учитывает возможные коррупционные риски. При оценке квалификации потенциальных поставщиков компания предлагает заполнить специальную анкету, один из разделов которой посвящен устойчивому развитию и деловой этике. При заключении договора ОМК предлагает своим партнерам подписать приложение с руководящими принципами в работе с подрядчиками и поставщиками товаров, работ, услуг, касающимися вопросов устойчивого развития, прав человека, противодействия коррупции и деловой этики.



Дарение подарков

Компания допускает получение сотрудниками скромных подарков от контрагентов. При цене подарка выше одной тысячи рублей (кроме цветов, конфет, книг, корпоративных сувениров) сотрудники обязаны направить уведомление компланес-офицеру. В отчетном периоде зафиксировано четыре случая дарения подарков высокой стоимости сотрудникам контрагентами. Два из них были возвращены дарителям, за два других сотрудники передали дарителям деньги в размере их полной стоимости.

Для поздравления контрагентов с традиционно отмечаемыми праздниками компания централизованно организует изготовление корпоративных подарков. Они разделяются на категории «Стандарт», «Бизнес» и «ВИП», из которых первые две имеют стоимость менее 3 тысяч рублей.

Обучение сотрудников

ОМК успешно проводит обучение сотрудников по противодействию коррупции. Ознакомление с антикоррупционной политикой — обязательное требование при приеме на работу для всех категорий сотрудников.

Не менее двух раз в год все сотрудники (кроме рабочих) получают информационные рассылки об антикоррупционных правилах компании. Рассылаются также приглашения на прямые линии, в рамках которых обсуждаются вопросы противодействия коррупции (проводятся с периодичностью раз в два года). Члены Совета директоров (далее – СД) принимают непосредственное участие в процессе обучения сотрудников. Выступление члена СД на тему, посвященную реализации антикоррупционной политики в компании, включено в программу курса дистанционного обучения. Курс включает тестирование, прохождение которого является обязательным для всех категорий персонала в момент трудоустройства (кроме рабочих).

Деловая этика

В компании действует отдельный ответственный орган, отвечающий за вопросы деловой этики — комитет по этике ОМК. В его состав входят генеральный директор, президент компании, директор по управлению персоналом, а также ответственные сотрудники других функциональных направлений.

Собственные комитеты по этике функционируют на предприятиях группы. Основные документы в компании, регулирующие вопросы в данной области, — корпоративная конституция и положение о комитете по этике. В случае нарушений деловой этики в ОМК к годовым премиям топ-менеджмента применяется понижающий коэффициент.

Сообщения о нарушениях поступают на единую горячую линию по вопросам мошенничества, коррупции и нарушения норм деловой этики. За прошедший год рассмотрено четырнадцать обращений по вопросам соблюдения корпоративных этических норм и нарушениям делового поведения. По итогам рассмотрения 40% обращений было подтверждено нарушение этических норм и приняты меры воздействия, 30% – организованы примирительные и разъяснительные беседы, 30% – заявленные факты не нашли подтверждения.



Охрана окружающей среды

Существенные темы

- Охрана окружающей среды

Цели устойчивого развития



11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

инвестиции в охрану окружающей среды

1,8
млрд руб.

доля снижения интегрального показателя по трем основным видам воздействия на окружающую среду

3,1%

доля повторного использования и переработки отходов

90,3%

доля снижения объема забранной воды

29,1%



Подход к управлению



Ключевые приоритеты группы ОМК в области охраны окружающей среды — эффективное использование всех видов ресурсов и снижение негативного воздействия на компоненты природной среды.

Компания утверждает цели в области экологической безопасности, разрабатывает и выполняет мероприятия по их достижению. Главные направления мероприятий в области охраны окружающей среды — минимизация негативного воздействия в регионах присутствия и развитие экологического волонтерского движения.

ОМК управляет вопросами охраны окружающей среды на всех уровнях организационной структуры и включает специальные ключевые показатели эффективности в состав целей для сотрудников подразделений. Компания премирует сотрудников за их успешное выполнение.

Для подрядных организаций и поставщиков Компании устанавливает требования в области охраны окружающей среды, которые включает в условия договоров поставок и оказания услуг.

Сертификация в области охраны окружающей среды

Группа ОМК сертифицировала большую часть предприятий на соответствие стандарту ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению». В 2023 году в охват действия стандарта вошли заводы в Выксе, Благовещенске, Белгороде, Чусовом и Челябинске.



ОМК сертифицировала экологическое воздействие продукции выксунского завода

В отчетном году выксунский завод ОМК получил сертификаты EPD-деклараций¹, которые представляют собой добровольное заявление о воздействии продукции на окружающую среду с учетом ее жизненного цикла. Чтобы получить декларации, компания провела оценку жизненного цикла продукции завода в Выксе на основе стандарта 14040-2010².

Благодаря указанным сертификатам группа ОМК сможет укрепить позицию экологически ответственной компании и предоставлять потребителям более полную информацию о своей продукции.

¹ Являются экомаркировкой III типа в соответствии со стандартом ГОСТ Р ИСО 14025-2012 «Экологические декларации типа III. Принципы и процедуры». EPD — англ. Environmental Product Declaration — экологическая декларация продукции.

² ГОСТ Р ИСО 14040-2010 «Экологический менеджмент. Оценка жизненного цикла. Принципы и структура».



Экологическое волонтерское движение

Группа ОМК проводит системную работу, цель которой — уменьшить влияние производства на природную среду, обеспечить экологическое просвещение населения и создать комфортную городскую среду в регионах присутствия компании. В 2022 году в рамках этой работы компания организовала экологическое волонтерское движение.

Компания предлагает эковолонтерам возможность получить гранты ОМК на реализацию собственных проектов совместно с некоммерческими организациями (НКО), представителями администраций и жителями городов и поселков. Основная часть волонтерских проектов направлена на развитие культуры осознанного потребления и вторичного использования отходов, благоустройство территорий и сохранение биоразнообразия в регионах.

Волонтеры экологического движения ОМК приняли участие в образовательном форуме

В 2023 году волонтеры экологического движения ОМК приняли участие в форуме «Эколидеры» в Челябинске. Форум собрал на своих площадках свыше 300 представителей экологических движений крупных российских компаний.

Эковолонтеры выслушали выступления более 40 экспертов в сфере охраны природы, зоозащиты и социального экологического предпринимательства и разработали идеи новых инициатив для реализации на территории Челябинской области. Участники мероприятия посетили национальный парк «Таганай», где специалисты парка рассказали об особенностях организации экологического туризма. Полученные знания активисты смогут применить в своих городах и регионах.



Ключевые результаты отчетного периода

Чтобы следить за эффективностью управления вопросами в области охраны окружающей среды, ОМК использует интегральный показатель экологического воздействия по трем аспектам: выбросы в атмосферный воздух, сбросы сточных вод в водные объекты и размещение отходов.

В отчетном году интегральный показатель экологического воздействия продемонстрировал положительную динамику и составил 0,94, что на 3,1% ниже уровня 2022 года.



В 2023 году инвестиции в охрану окружающей среды составили 1 799,6 млн рублей, что превышает аналогичный показатель в 2022 году на 13,1%.



В отчетном году ОМК получила несколько наград за успехи в управлении охраной окружающей среды. Основные из них:

- награда в номинации «Лучшее экологически ответственное градообразующее предприятие в России» XIX Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России – 2023» (получил выксунский завод ОМК);
- диплом II степени «Дни защиты от экологической опасности» от Министерства природных ресурсов Пермского края;
- диплом I степени в категории «Лучший эколого-просветительский проект» от Министерства природных ресурсов Пермского края за проекты «Нимфея. Фиторемедиация водных объектов Чусового»⁴ и «Разделяю сердцем»⁵. Проекты разработали и реализовали волонтеры — участники программы «ОМК Партнерство».

³ Формула расчета показателя: (валовые выбросы отчетного периода, тонн/валовые выбросы предыдущего периода, тонн) + (валовые сбросы загрязняющих веществ за отчетный период, тонн/валовые сбросы загрязняющих веществ за предыдущий период, тонн) + (валовое размещение отходов за отчетный период, тонн/валовое размещение отходов за предыдущий период, тонн)/3) * коэффициент, учитывающий степень изменения объемов производства.

⁴ Более подробную информацию о проекте см. в разделе «Использование водных ресурсов».

⁵ Проект посвящен организации раздельного сбора отходов на территории г. Пермь.

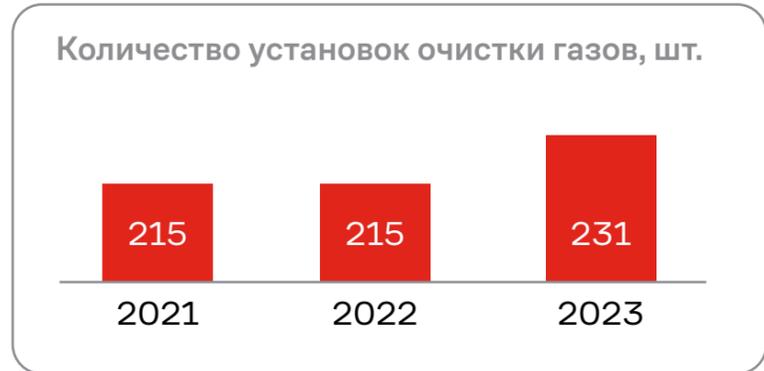
Охрана атмосферного воздуха



Металлургическое производство оказывает интенсивное воздействие на атмосферный воздух, поэтому охрана атмосферного воздуха является важным направлением природоохранной деятельности ОМК. Основными загрязнителями атмосферного воздуха выступают твердые вещества, оксиды углерода и оксиды азота. В результате производственной деятельности ОМК также образуются выбросы в атмосферу чрезвычайно опасных и высокоопасных веществ⁶ — бензапирена, свинца, сероводорода, формальдегида и других.

Чтобы снизить интенсивность загрязнения воздуха в крупных промышленных городах, таких как Челябинск, на государственном уровне применяется механизм квотирования, предписывающий предприятиям выполнять план мероприятий по сокращению выбросов. Если все производственные организации, включенные в схему квотирования, выполняют указанный план, город достигнет допустимого уровня нагрузки на атмосферный воздух.

ОМК сокращает нагрузку на атмосферный воздух благодаря модернизации оборудования и внедрению и эксплуатации систем очистки отходящих газов технологического оборудования.



GRI 305-7

В 2023 году показатель суммарных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух составил 7,3 тысяч тонн, что на 6,4% ниже, чем в предыдущем году. Компания снизила показатель в результате модернизации и установки производственного и газоочистного оборудования.



ОМК модернизировала газовые печи на челябинском заводе в рамках национального проекта «Чистый воздух»

В 2023 году группа ОМК заменила и модернизировала газовые печи на челябинском заводе. Благодаря этому компании удалось снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от предприятия на 17% по сравнению с уровнем предыдущего года.

Модернизация печей вошла в план мероприятий, необходимых для соблюдения установленных квот на выбросы. Завод разработал указанный план в рамках национального проекта «Чистый воздух», к которому присоединился в 2022 году. За время участия в проекте завод выполнил восемь из девяти мероприятий, предусмотренных планом.



⁶ В соответствии с природоохранным законодательством вещества I и II классов опасности.

Использование водных ресурсов



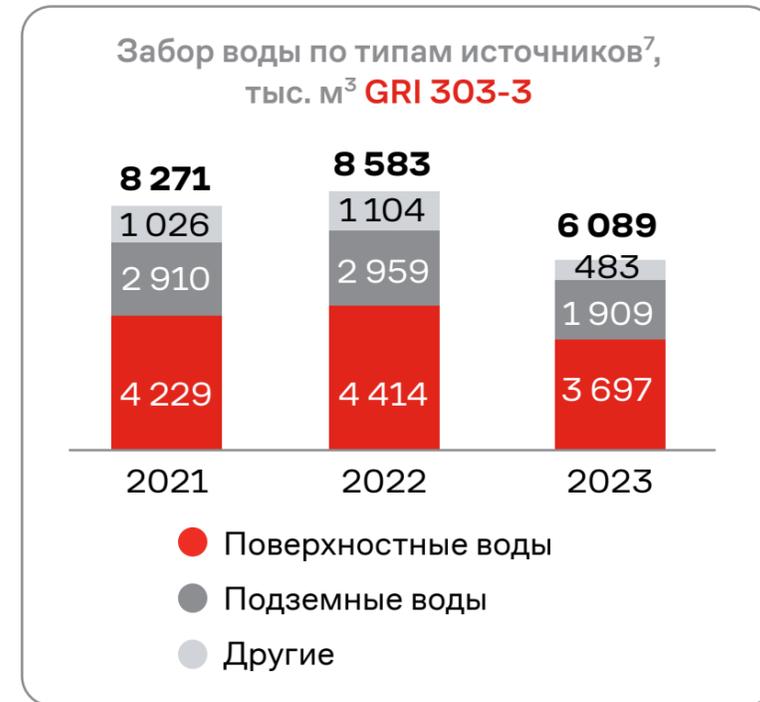
Для технологических процессов в металлургическом производстве требуется значительное количество воды. В целях охраны водных ресурсов ОМК принимает меры по снижению объема забора воды и сброса сточных вод в природные водные объекты.

GRI 303-1

Наибольший объем воды компания забирает из поверхностных водных объектов и использует для производственных нужд. На конец отчетного периода производственные активы ОМК находились на территориях, не относящихся к регионам дефицита водных ресурсов.



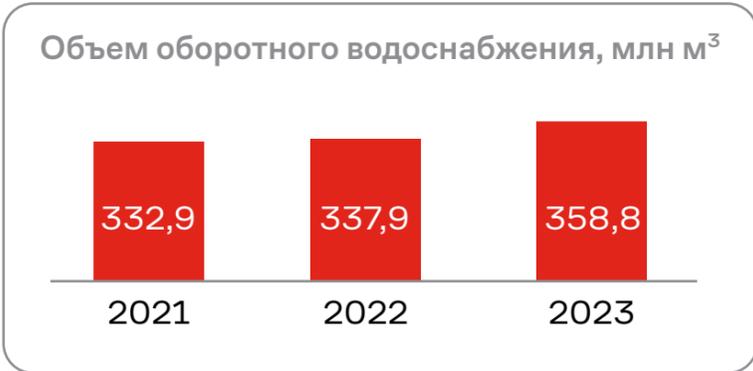
В отчетном году объем забора воды снизился на 29,1% по сравнению с предыдущим отчетным периодом и составил 6 089 тысяч м³. Сокращение показателя произошло в результате снижения водозабора и объема производства на заводе в Чусовом.



ОМК работает над повышением качества питьевой воды от загрязнения

В отчетном году группа ОМК профинансировала разработку проекта по строительству системы единого водозабора в городе Выкса. Благодаря новой системе водозабора питьевая вода станет чище, а питьевые нужды развивающегося городского округа будут обеспечены на перспективу. Объем инвестиций ОМК в проект составил 55 млн рублей.

⁷ К категории «Другие» относится водозабор из муниципальных систем водоснабжения и сточные воды других организаций.



В целях экономии потребляемой воды большинство предприятий ОМК используют оборотную систему водоснабжения. В отчетном году объем оборотного водоснабжения составил 358,8 м³ воды, что на 6,2% выше, чем в 2022 году.



GRI 303-4

Предприятия ОМК сбрасывают сточные воды в поверхностные водные объекты и центральные системы водоотведения. Чтобы поддерживать качество сточных вод и сохранить экосистемы принимающих водных объектов, заводы контролируют объем, физические параметры и концентрации загрязняющих веществ в сточных водах.

В 2023 году компания уменьшила объем сбрасываемых сточных вод на 12,0% по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Это произошло в результате снижения объемов выпуска продукции на чувсовском заводе ОМК.

Группа ОМК занимается защитой водных объектов от загрязнения.

Компания участвует в очистке прибрежных зон водоемов. Активисты волонтерского экологического движения ОМК реализуют проекты по сохранению и восстановлению водных экосистем.



Волонтеры ОМК поддерживают экосистемы водных объектов

В 2023 году эковолонтеры компании приняли участие в очистке дна Аргазинского водохранилища — источника питьевой воды для г. Челябинска и пос. Синеглазово — от рыболовных сетей, пластикового мусора, веток и водорослей. Очистка дна позволяет улучшить качество воды в водоеме и укрепить его экосистему.

Волонтеры чувсовского завода ОМК высадили 80 зимостойких саженцев кувшинок в три водоема в окрестностях Чусового. Растения очищают и насыщают воду кислородом. Таким образом в водоеме создается благоприятная среда обитания для моллюсков и других животных, а экосистема становится более устойчивой.

Обращение с отходами

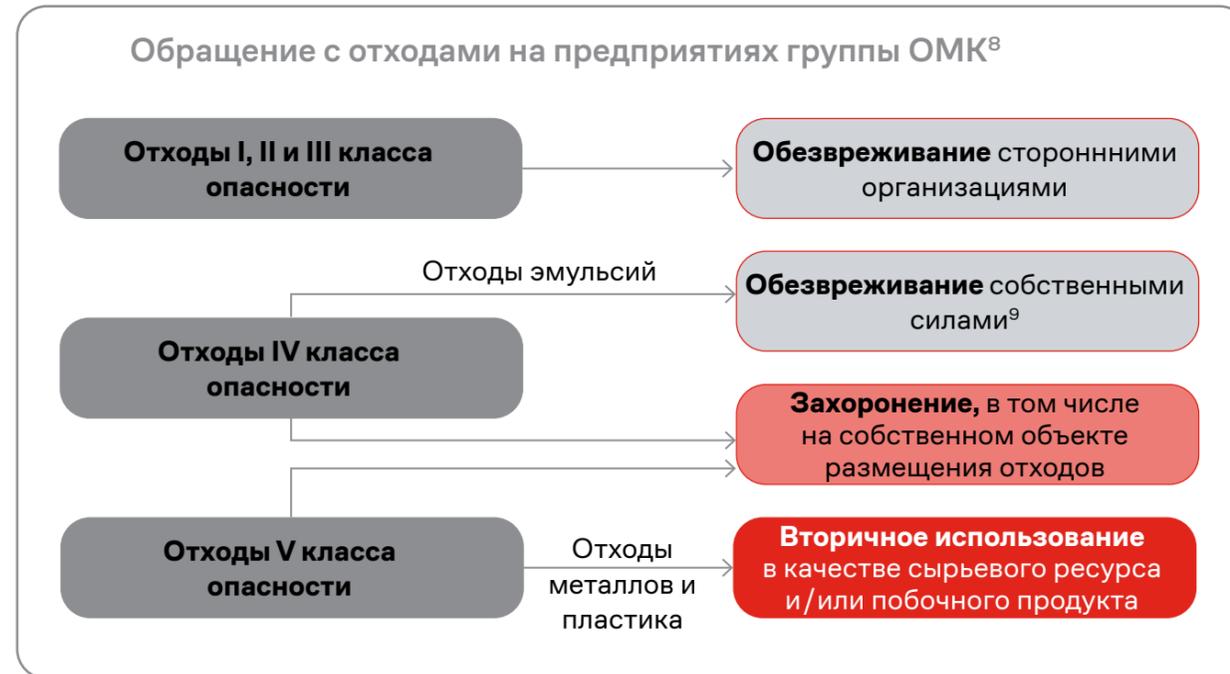


GRI 306-1, GRI 306-2

В результате металлургического производства образуются различные виды отходов с потенциальным негативным воздействием на окружающую среду. Компания организует свою производственную деятельность так, чтобы обеспечить безопасное и рациональное обращение с отходами.

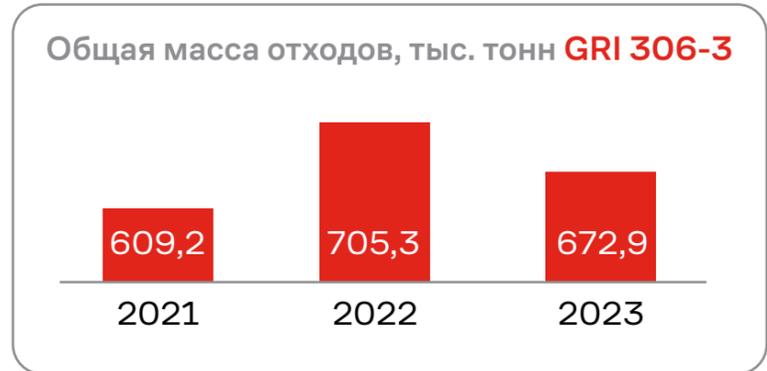
Основные направления природоохранной деятельности ОМК в области управления отходами — увеличение доли утилизируемых отходов и минимизация объемов их образования. Компания внедряет в производственную деятельность предприятий принципы экономики замкнутого цикла, где образующиеся отходы повторно используются в качестве сырья или побочного продукта.

Компания применяет различные виды обращения с отходами в зависимости от их специфики:



На выксунском заводе ОМК функционирует собственный объект размещения отходов, на котором компания проводит мониторинг состояния компонентов окружающей среды.

В 2023 году масса образованных отходов сократилась на 4,6% по сравнению с предыдущим годом.



Завод в Выксе в результате закупки металлического лома снизил количество образующихся отходов

В 2023 году на выксунском заводе компания реализовала инициативу, направленную на снижение количества образующихся отходов и уменьшение воздействия на окружающую среду.

Выксунский завод закупал металлический лом с меньшим содержанием сора, усилил работу сепараторов и усовершенствовал систему фотомониторинга и приемки. В результате этих решений на участках подготовки лома в отчетном году образовалось на 24% меньше отходов, чем в предыдущий период.

⁸ Согласно национальному законодательству к категории I класса относятся чрезвычайно опасные отходы, II класса — высокоопасные отходы, III класса — умеренно опасные отходы, IV класса — малоопасные отходы, V класса — практически неопасные отходы.

⁹ Компания обезвреживает смазочно-охлаждающую жидкость с использованием термической установки и имеет соответствующую лицензию на указанный вид обращения с отходами.

Компания повторно использует значительную часть образующихся отходов: 90,3% в 2023 году.



Обращение с отходами, тыс. тонн GRI 306-4, GRI 306-5

Показатель	2021	2022	2023 ¹¹
Повторно использовано:	1 057,9	2 423,1	2 091,4
в том числе переведено в побочные продукты:	73,5	648,1	477,4
в том числе утилизировано ¹² :	984,4	1 775,0	1 614,0
из них собственными силами	596,4	592,0	743,4
Обезврежено:	50,7	68,0	62,6
в том числе собственными силами	33,1	26,9	19,5
Размещено	60,9	66,6	65,4

ОМК поддерживает инициативы сотрудников и жителей регионов по ответственному обращению с отходами

Волонтеры благовещенского завода ОМК приняли участие в грантовом проекте ОМК «Долгая жизнь вещей». Они провели мастер-класс по переделке старой одежды и совместно с жителями города организовали сбор вещей. Часть вещей волонтеры передали в республиканский центр «Семья», часть продали и вырученные средства направили в поддержку Уфимского хосписа.



¹⁰ Доля повторного использования и переработки отходов рассчитывается как разница между 100% образованных отходов в отчетном году и значением, полученным по формуле: суммарный объем размещенных отходов в отчетном году * 100% / суммарный объем образованных отходов в отчетном году.

¹¹ В 2023 компания утилизировала ранее накопленные отходы чувовского завода, в связи с этим сумма значений за отчетный год по обращению с отходами превышает значение количества образованных отходов за отчетный год.

¹² Компания относит к утилизации такие операции по обращению с отходами, как вторичное использование отходов в собственном производстве и передача сторонним организациям для последующего использования.

Сохранение биоразнообразия



GRI 304-1, GRI 304-2

Группа ОМК воздействует на земельные ресурсы и биоразнообразии территорий при строительстве новых объектов и эксплуатации объекта размещения отходов. Завершив строительство, компания восстанавливает и благоустраивает нарушенные земли. Соблюдая правила охраны окружающей среды, ОМК минимизирует влияние на выделенные земли, оказанное при проведении строительных работ.

Производственные площадки группы ОМК расположены вне особо охраняемых природных территорий (ООПТ). ООПТ не пересекаются с зонами влияния деятельности компании.

В 2023 году показатель площади нарушенных земель вырос на 5,4% по сравнению с уровнем 2022 года. В отчетном году компания проводила работы по освобождению заскладированных земель, которые ранее использовала для переработки шлака чувовского завода. В дальнейшем на указанных территориях будет проведена рекультивация нарушенных земель.



GRI 304-1, GRI 304-3

Группа ОМК считает важной задачей повышать экологическую культуру своих сотрудников и жителей регионов присутствия. На эти цели компания выделяет специальные гранты по программе «ОМК Партнерство». В отчетном году победители грантовых конкурсов и эковолонтеры компании осуществили ряд инициатив в области экологического просвещения.

саженцев деревьев и кустарников, многолетних растений и цветов высадили волонтеры ОМК



создало волонтерское экодвижение



мусора собрано при очистке территорий

Эковолонтеры ОМК восстанавливают и благоустраивают территории

В отчетном году участники экологического волонтерского движения ОМК ликвидировали несанкционированную свалку в городе Чусовой и благоустроили городское пространство города Выкса: высадили живую изгородь из кленов на территории физкультурно-оздоровительного комплекса «Баташев Арена», создали дендрарий на территории детского сада № 4 «Радуга» и очистили от мусора лесополосу в микрорайоне Мотмос. Зеленые насаждения уменьшают углеродный след от производственной деятельности компании.

Планы на будущее

- Развивать экологическое волонтерское движение.
- Обеспечить соблюдение квот на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух и снизить валовый выброс загрязняющих веществ в воздух на 20% на заводе ОМК в Челябинске.
- Организовать передачу пыли, образованной в результате газоочистки, на переработку.

Волонтеры ОМК приняли участие в сохранении краснокнижного вида птиц

В 2023 году волонтеры приняли участие в мероприятиях, направленных на популяризацию экологического туризма в регионах присутствия ОМК и сохранению биоразнообразия на ООПТ.

В отчетном году в Варламовском заказнике в Челябинской области сотрудники ОМК совместно с Фондом зоозащиты «Спаси меня» выпустили двух краснокнижных лебедей в естественную среду обитания после реабилитации.



Потребление энергии и изменение климата

Существенные темы

- Охрана окружающей среды

Цели устойчивого развития



суммарное сокращение
общего потребления
энергии

136,7
ТДж

доля снижения валовых
выбросов парниковых
газов

1,2 %



Потребление энергии



Подход к управлению

Группа ОМК считает необходимым рационально использовать ресурсы и минимизировать затраты на обеспечение производства энергией. Для этого компания выстраивает и совершенствует систему управления потреблением энергии и энергоэффективностью. Эффективное управление в этой сфере позволяет ОМК сокращать выбросы парниковых газов и уменьшать негативное воздействие на климат.

ОМК устанавливает цели в области энергосбережения и планирует мероприятия по их достижению, включая внедрение энергосберегающих технологий. Высшее руководство принимает участие в процессе управления энергопотреблением в рамках единого корпоративного процесса постановки целей и знакомится с результатами работы компании в области энергоэффективности.

Выксунский завод ОМК поддерживает и развивает систему энергетического менеджмента, сертифицированную на соответствие стандартам ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента» и ГОСТ Р 51000–2012 «Система энергетического менеджмента».

Чтобы следить за прогрессом в управлении потреблением энергии, компания проводит оценку мероприятий в области энергоэффективности:



¹ Могут включать мероприятия по оптимизации и автоматизации процессов.

² Помимо непосредственно реализации мероприятий в составе программ энергосбережения.

Ключевые результаты отчетного периода

В 2023 году компания успешно реализовала основные цели в области потребления энергии и управления энергоэффективностью:

Выполнение ключевых целей в области управления энергоэффективностью в 2023 году

Цели	Результаты в 2023 году
Снизить себестоимость энергоресурсов	Всего сэкономлено 128,8 млн руб. или 7,51 руб. при закупке 1 ГДж энергии
Выполнить норматив удельного расхода энергии при производстве единицы продукции, равный 3,19 ГДж на тонну произведенной продукции	Норматив выполнен
Достичь цели по экономии энергии в рамках программ энергосбережения, выраженные в млн рублей по каждому мероприятию	Установленные количественные цели экономии энергии в размере 54,1 млн руб. выполнены в полном объеме

В 2023 году показатель общего потребления энергии группы ОМК увеличился на 0,3% по сравнению с уровнем 2022 года. Показатели удельного потребления энергии на тонну произведенной продукции также выросли на большинстве предприятий группы — до 38,9% на заводе в Чусовом и до 4,6% на выксунском заводе. Динамика показателей связана со снижением объема производства, изменением сортаментной линейки продукции и пуском новых производств выксунского завода.

Общее потребление энергии, ТДж GRI 302-1

Показатель	2021	2022	2023
Всего	16 554	17 106	17 161
Топливо	10 397	10 797	10 797
Электроэнергия	6 157	6 308	6 364
Тепло на отопление	0,26	0,23	0,21

Удельный показатель потребления энергии на металлургических предприятиях³, ГДж на тонну произведенной продукции GRI 302-3

Показатель	2021	2022	2023
Всего	3,63	3,39	3,19
Выкса	2,23	2,19	2,29
Альметьевск	1,4	1,2	0,9

Удельный показатель потребления энергии на машиностроительных предприятиях компании, ГДж на тонну/ шт. произведенной продукции GRI 302-3

Показатель	2021	2022	2023	
Челябинск	ГДж/т	23,7	23,8	25,3
Благовещенск	ГДж/шт.	9,5	9,7	12,3
Чусовой	ГДж/т	12,4	10,8	15,0
Белгород	ГДж/т	19,0	17,8	21,7

³ К металлургическим предприятиям компании относятся выксунский завод ОМК и его филиал в Альметьевске.



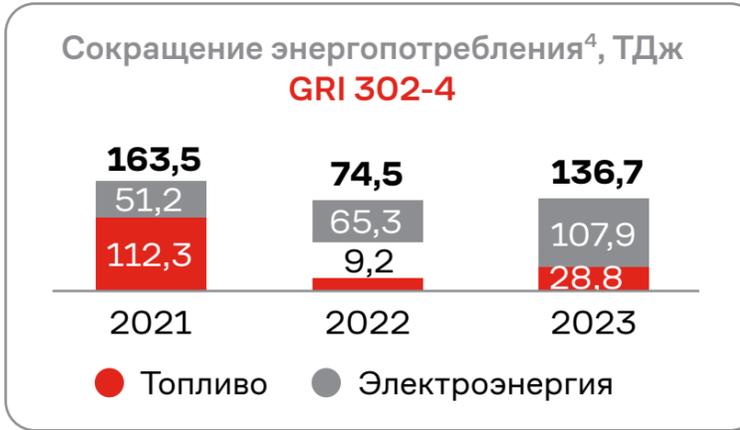


Использование энергосберегающих технологий

Компания повышает эффективность потребления энергии в том числе за счет использования современных энергосберегающих технологий. Техническая политика ОМК устанавливает требования на закупку оборудования высокого класса энергоэффективности. Компания внедряет энергоэффективные решения на действующих предприятиях и применяет их на всех своих новых объектах.

В качестве энергоэффективных решений ОМК использует:

- светодиодное освещение с возможностью позонного отключения освещения;
- газолучистые системы отопления производственных объектов на основе использования инфракрасного излучения, позволяющие сократить расходы на энергопотребление и эксплуатацию отопительного оборудования в четыре раза;
- огнеупорные материалы на топливо-использующих агрегатах, которые обладают минимальной степенью аккумуляции тепла и обеспечивают минимизацию тепловых потерь;
- решения по проектированию и строительству зданий и сооружений высокого класса энергоэффективности и применению в административно-бытовых помещениях и цехах кондиционеров с классом энергоэффективности не ниже А, в серверных и аппаратных помещениях — не ниже А+;
- технологию рекуперативного нагрева воздуха горения на печах и применение горелок с выбросами при режиме горения, не превышающих норм концентраций оксидов азота в продуктах горения и позволяющих экономить более 10% топлива в технологическом процессе нагрева заготовок и изделий;
- метод оптимизации энерготехнологических режимов работы энергоемких агрегатов.



⁴ В 2023 году в результате выполнения программы энергосбережения компания сократила потребление энергии на 52,1 ТДж, в результате достижения удельных показателей энергопотребления — на 84,6 ТДж (совокупный объем экономии энергопотребления составил 136,7 ТДж).

Изменение климата



Группа ОМК демонстрирует приверженность Цели устойчивого развития ООН № 13 о принятии срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями. В своей деятельности компания соблюдает положения Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.

Климатическая стратегия

В 2022 году компания утвердила климатическую стратегию для выксунского завода. Ее основные цели — снизить воздействие на климат и минимизировать влияние климатических рисков на финансовое положение и активы компании. Опыт применения решений в рамках климатической стратегии позволит компании расширить практику управления выбросами парниковых газов на другие активы ОМК. При разработке стратегии компания рассмотрела вопросы управления выбросами парниковых газов в среднесрочной (2022–2026 годы) и долгосрочной перспективе (до 2050 года).

В долгосрочной перспективе ОМК планирует уменьшить углеродный след продукции выксунского завода. Это будет зависеть от возможности покупки электроэнергии с низким углеродным следом и голубого или зеленого водорода для производства стали после появления соответствующей водородной инфраструктуры.

На среднесрочную перспективу до 2025 года группа ОМК приняла решение не превышать текущий уровень интенсивности выбросов парниковых газов — 1 300 тысяч тонн CO₂-эквивалента в год при учете запуска новых производственных участков⁵ и максимальной загрузке производства⁶. На этот период компания также установила ключевой показатель эффективности (КПЭ) по ежегодному снижению валового выброса парниковых газов не менее чем на 0,2%.

Для снижения нагрузки на климат компания принимает комплекс мер, в том числе включенных в дорожную карту мероприятий по реализации климатической стратегии выксунского завода ОМК:

Мероприятия компании для снижения нагрузки на климат и реализации климатической стратегии выксунского завода в среднесрочной перспективе⁷

Реализуемые ежегодно

- 1 Выполнение программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2022–2026 гг. и мониторинг показателей энергоэффективности
- 2 Выполнение требований стандарта ISO 50001
- 3 Количественная оценка выбросов парниковых газов и идентификация и оценка климатических рисков
- 4 Поддержание доли металлолома в шихте литейно-прокатного комплекса на уровне не менее 80%⁸
- 5 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Планируемые к выполнению в 2025 г.

- 1 Разработка стратегических направлений по управлению климатическими рисками, включая:
 - участие в разработке национальных отраслевых стандартов⁹ в части углеродных показателей
 - разработку подхода к использованию внутренней цены на углерод и оценку целесообразности ее использования
 - проработку перспективных направлений кардинального снижения выбросов парниковых газов до 2050 г.
- 2 Верификация отчетности по выбросам парниковых газов

⁵ Запуск трубопрокатного цеха и выход на проектную мощность трубозлектросварочного цеха (ТЭСЦ-1).

⁶ 1,55 млн тонн жидкой стали в год.

⁷ В дорожную карту по реализации климатической стратегии выксунского завода включены мероприятия № 3 и № 5, реализуемые ежегодно, и все мероприятия, планируемые к выполнению в 2025 году.

⁸ Процесс использования металлолома предполагает меньший объем выбросов ПГ в сравнении с процессами добычи руды и получения первичных окатышей или агломерата, так как выбросы ПГ в основном производятся при транспортировке металлолома на производственные предприятия.

⁹ По данным Информационно-технического справочника по наилучшим доступным технологиям ИТС 26-2022 «Производство чугуна, стали и ферросплавов».

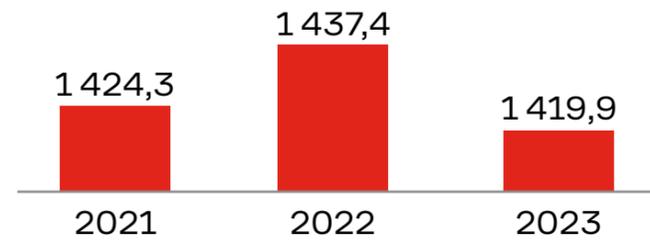
ОМК планирует развивать опыт учета мнения заинтересованных сторон по вопросам изменения климата и взаимодействия с ними для реализации климатической стратегии и снижения климатических рисков. За счет экологического волонтерского движения компания повышает степень вовлеченности и осведомленности своих сотрудников в указанной области. Высадка зеленых насаждений, которую волонтеры проводят в рамках проектов по благоустройству территорий, позволяет уменьшать углеродный след от производственной деятельности.

Ключевые результаты отчетного периода

В 2023 году выксунскому заводу ОМК удалось выполнить ежегодный КПЭ по снижению валового выброса парниковых газов на 0,2%.

Меры по управлению изменением климата позволили группе ОМК уменьшить показатель валового выброса парниковых газов — в 2023 году он снизился на 1,2%. Показатель удельного выброса парниковых газов на тонну произведенной продукции остался неизменным по сравнению с уровнем 2022 года, что связано со снижением объемов производства в отчетном году.

Выбросы парниковых газов¹⁰, тыс. тонн CO₂-эквивалента **GRI 305-1, GRI 305-2**



Удельные выбросы парниковых газов, тонн CO₂-эквивалента на тонну произведенной продукции¹¹ **GRI 305-4**



Планы на будущее

- Осуществить проектирование и строительство собственных газопоршневых электростанций на выксунском и чусовском заводах для выработки электрической энергии и теплофикационной воды мощностью 24 МВт и 4,3 МВт соответственно.
- Использовать наилучшие доступные технологии при выборе решений по энергообеспечению на вновь строящихся объектах.
- Реконструировать систему теплоснабжения на выксунском заводе ОМК.
- Реализовать климатическую стратегию выксунского завода в соответствии с дорожной картой и достичь КПЭ по ежегодному снижению валового выброса парниковых газов не менее чем на 0,2%.



¹⁰ Включает выбросы парниковых газов по Охвату 1 и Охвату 2.

¹¹ Расчет проводится на основе суммы выбросов парниковых газов по Охвату 1 и Охвату 2.

Наши сотрудники

Существенные темы

- Персонал

Цели устойчивого развития



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
и благополучие



4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
и ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ

списочная численность
сотрудников группы ОМК
на 31.12.2023

34 865
человек

инвестировали
в социальную
поддержку персонала

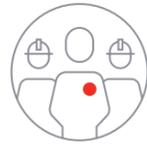
1 601
млн руб.

сотрудников имеют
полис добровольного
медицинского страхования

100%



Подход к управлению



ОМК ответственно относится к профессиональному развитию и благополучию своих сотрудников и совершенствует систему управления персоналом.

За вопросы, связанные с кадрами, в ОМК отвечает дирекция по управлению персоналом. В основные обязанности дирекции входит улучшение процедуры подбора кадров, наращивание компетенций команды, регулирование численности работников, повышение уровня вовлеченности, управление фондом оплаты труда и социальными выплатами, а также разработка организационной структуры.

Структура персонала



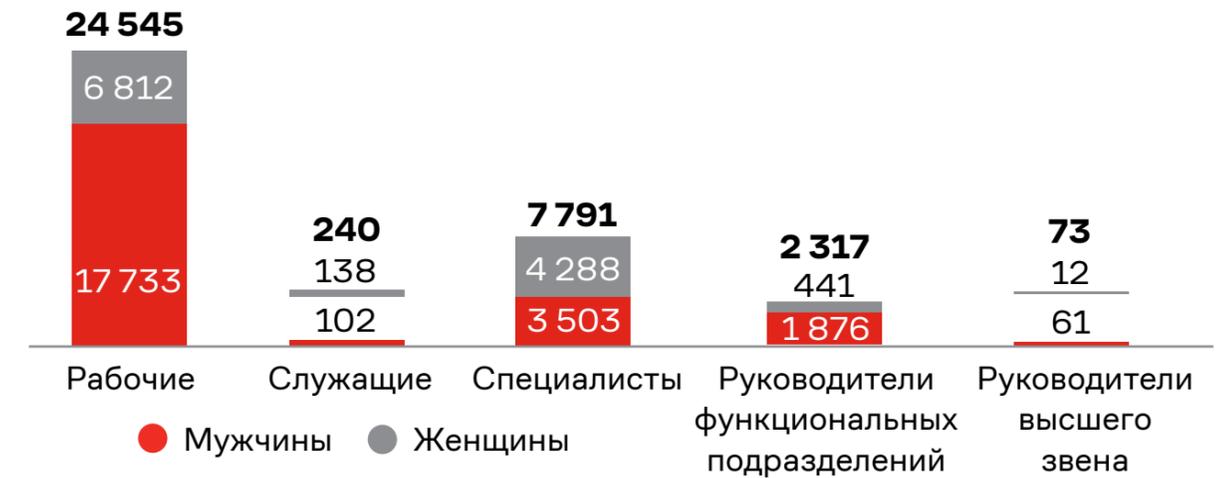
GRI 2-7

ОМК — один из ведущих работодателей в регионах присутствия. Средний возраст работников составляет 42,3 года. В 2023 году принято на работу 1 606 молодых специалистов после окончания учебных заведений. Кроме того, в ОМК работает 2 051 пенсионер.

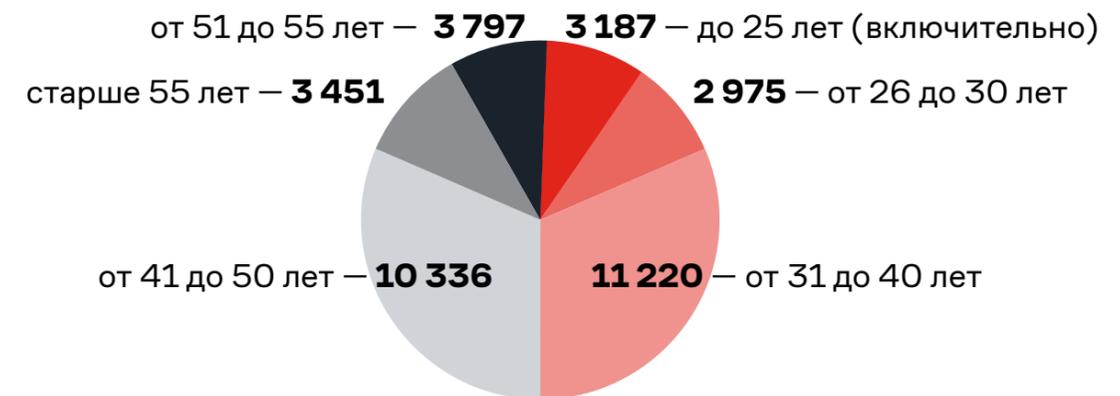
Списочная численность по группе в разбивке по полу на конец года, чел.
GRI 2-7



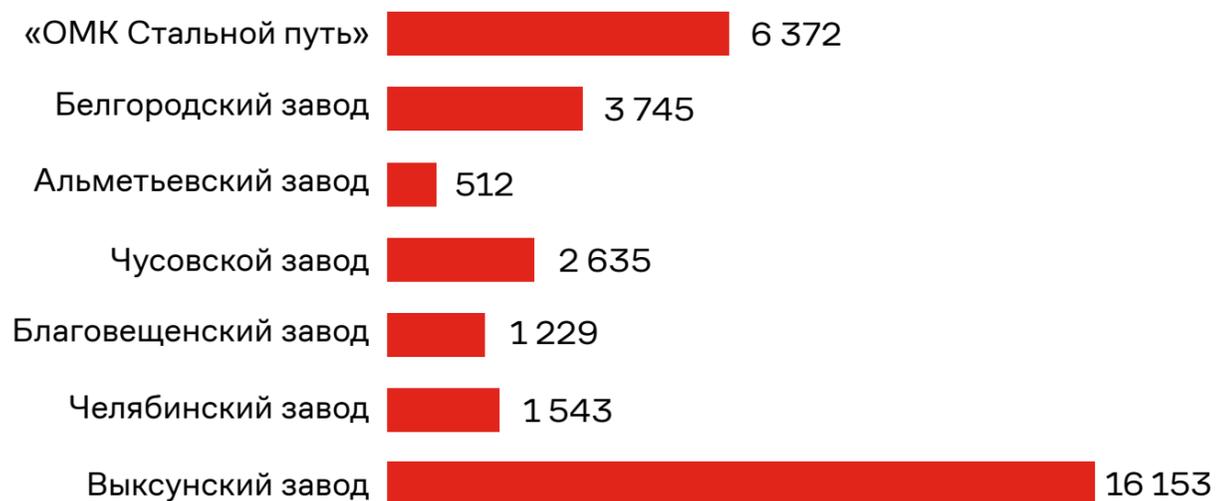
Структура персонала в разбивке по полу и категориям на конец года, чел.
GRI 2-7, GRI 405-1



Структура персонала по возрасту на конец года, чел.
GRI 405-1



Списочная численность основных бизнес-единиц на конец 2023 года, чел.
GRI 2-7



**Подбор и адаптация сотрудников
GRI 401-1**

ОМК применяет передовые технологии для поиска и найма персонала, соблюдая нормы трудового законодательства РФ и обеспечивая равные возможности для всех соискателей. В 2023 году группа ОМК активно развивала автоматизированную систему «Поток» для подбора кандидатов на вакансии линейных специалистов и менеджеров. В систему были заведены более 90% вакансий. «Поток» позволил улучшить взаимодействие между рекрутерами, центром единого сервиса (ЦЕС), кандидатами и руководителями — заказчиками поиска специалистов. Следующим этапом развития автоматизации станет выстраивание аналитических процессов на базе этой системы и автоматизация процесса массового подбора персонала.

Чтобы повысить качество поиска кадров, ОМК разрабатывает и внедряет собственные программы. Так, в 2023 году программа «Приведи друга» стала одним из наиболее значимых инструментов привлечения новых сотрудников. Благодаря проекту более 1,3 тысячи кандидатов пришли в ОМК.

Группа ОМК продолжила продвигать бренд работодателя в СМИ, в том числе в социальных сетях и на карьерных сайтах, особенно среди молодых специалистов. За 2023 год узнаваемость бренда работодателя Выксунского завода в городах ближнего радиуса выросла с 60 до 80%. Это позволило в четыре раза увеличить поток кандидатов из города Муром. В условиях дефицита рынка труда число сотрудников, набранных на выксунский завод, выросло до 3,3 тысячи человек в год.

Со второй половины 2023 года отмечается устойчивый рост количества нанятых сотрудников: в ноябре трудоустроено 300 человек при целевом показателе в 250 человек за месяц. Группа ОМК создала базу инструментов и разработала процедуру привлечения и подбора кандидатов, чтобы в 2024 году нанимать свыше 300 человек в месяц.

ОМК также применяла альтернативные способы комплектации персонала, в том числе привлечение сотрудников на работу вахтовым методом. Это позволило в 2023 году нанять 128 человек (по сравнению с 83 в предыдущем году).



Награды и достижения ОМК в 2023 году:

- Компания получила высшие оценки в рейтинге Forbes, включая «Золото» в категории экологии и отношения к сотрудникам, а также «Платину» за корпоративное управление.
- ОМК как одна из лучших компаний для работы вошла во вторую группу из четырех в рейтинге работодателей РБК.
- Компания вошла в топ-50 лучших работодателей для молодых специалистов среди целевых вузов согласно рейтингу работодателей Future today.
- Среди 1,5 тысячи компаний ОМК заняла 87 место, а среди промышленных компаний — восьмое место в рейтинге работодателей России hh.ru.
- Проект «Разработка и внедрение инструментов поддержки развития», включающий чат-бота Наума и гида по компетенциям, был удостоен первого места в номинации «Лучший проект по развитию человеческого капитала» на XXIV Саммите HR-директоров России и СНГ и III Форуме «Устойчивое развитие территорий и человеческого потенциала» в рамках премии ESG Excellence Award.
- В конкурсе «СМАРТ пирамида – 2023» программа развития цифровой грамотности «Цифровое со-знание» была отмечена дипломом III степени в номинации «Лучшая программа онлайн обучения».

- Выксунский завод занял первое место в номинации «Регион» с проектом подготовки универсальных рабочих «Горизонты карьеры» в федеральном конкурсе «Премия HR-бренд от HeadHunter».
- Блог ОМК вошел в топ-20 из 350 блогов профессионального сайта для ИТ-специалистов Хабр. Шесть опубликованных статей признаны лучшими статьями месяца. Этот результат подтверждает высокий профессионализм ОМК в ИТ-сфере.

Удержание персонала

Группа ОМК активно создает благоприятные условия труда и принимает меры, чтобы удержать высококвалифицированные кадры. Офисным сотрудникам предлагают удаленный и гибридный формат работы.

ОМК следит за уровнем удовлетворенности и вовлеченности сотрудников: проводит регулярные исследования, обсуждения в фокус-группах и в формате открытых мероприятий для всех сотрудников с участием топ-менеджмента. Это дает возможность оперативно решать возникающие вопросы и учитывать предложения персонала.

В результате принятых мер наблюдается положительная динамика: доля сотрудников, покинувших ОМК в течение первого года работы на выксунском заводе, снизилась с 49% в 2022 году до 31,9% в 2023 году.



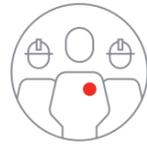
Рост текучести в целом обусловлен неблагоприятной для работодателей ситуацией на рынке труда рабочих профессий. Более всего данный показатель вырос в вагоноремонтной компании «ОМК-Стальной путь», где на общую рыночную ситуацию наложилось снижение загрузки депо в Центральной России вследствие изменения логистики железнодорожных перевозок.

Равные возможности GRI 405-1, GRI 406-1

Группа ОМК не допускает проявлений любых форм дискриминации и обеспечивает равные возможности для всех своих сотрудников в соответствии с применимым законодательством и внутренними политиками. В рамках программы по развитию инклюзивной рабочей среды ОМК трудоустраивает людей с инвалидностью. К концу 2023 года число таких сотрудников достигло 354, что на 24% больше, чем на конец предыдущего периода.



Развитие и обучение сотрудников



GRI 404-2

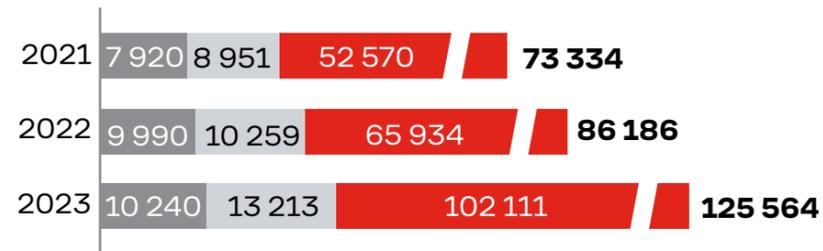
Корпоративный университет

ОМК предлагает сотрудникам различные инструменты для развития профессиональных и социальных навыков.

Корпоративный университет ОМК разрабатывает программы обучения и проводит их в разных форматах: лекции, практикумы, тренинги, симуляции, командные сессии, конференции, хакатоны и др.).

Сотрудники могут пройти внешнее обучение. Перечень доступных программ развития непрерывно дополняется.

Количество человеко-курсов Группы ОМК 2021-2023гг.



● Руководители ● Специалисты ● Служащие

В 2023 году ОМК запустила:

- программу развития финансовой грамотности «Финансовое со-знание» для формирования знаний об управлении личными финансами;
- курс «Основы Python для анализа данных» в рамках программы «Цифровое сознание», доступный всем сотрудникам, желающим освоить самый популярный язык программирования;
- «Каталог возможностей» на портале «Точка роста», где сотрудники могут искать и записываться на интересующие их курсы и мероприятия по множеству критериев, включая тематику, компетенции, формат и город проведения и другие.

Система «Лидеропровод ОМК» содержит программы поэтапного развития для руководителей всех уровней. В 2023 году в их число вошли стратегические сессии (спринты) и мероприятия для развития кадрового резерва.

В 2023 году ОМК на основе результатов исследования вовлеченности персонала разработала стандарты работы для руководителей. Их цель — унификация управленческой культуры на всех уровнях управления. В соответствии с новыми стандартами в первую очередь организовано обучение для сменных мастеров на тему «Сменно-встречные собрания».

Наставничество — важный инструмент профессионального развития сотрудников ОМК. В 2023 году разработана система управления наставничеством на производстве, внутри которой выстроены процессы, необходимые для формирования, обеспечения, развития и мотивации наставников. Введен профиль наставника — корпоративный стандарт, описывающий ключевые компетенции и эффективное поведение в работе наставника.

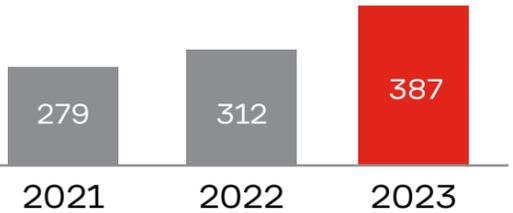
Проводится тренинг «Технология наставничества» для развития умений и навыков. За активную работу наставнику предусмотрены стимулирующие выплаты.

Чтобы повысить качество внутреннего обучения, в рамках проекта «Корпоративное обучение» группа ОМК разработала модель компетенций тренера и программу развития внутренних преподавателей. В контур проекта вошли более 300 внутренних преподавателей. Около 30% из них уже принимают участие в программе развития.

Ключевые факторы, влияющие на уровень квалификации сотрудников:

- пунктуальность и готовность к обучению;
- актуализация профессиональных знаний;
- своевременная организация обучения;
- оценка эффективности обучения.

Инвестиции в обучение сотрудников, млн руб.



Взаимодействие с учебными заведениями

В отчетном году ОМК продолжила активно сотрудничать с профильными учебными заведениями:

- Более 1,1 тысячи студентов прошли практику в структурных подразделениях выксунского завода.
- Более чем для 250 студентов вузов и сузов организована стажировка на выксунском заводе.
- Более 50 сотрудников получили грант на обучение в профильных высших учебных заведениях.

Реализация федерального проекта «Профессионалитет» позволила внедрить ряд значимых инициатив:

- Открыт набор студентов на специальность «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование» под текущие потребности предприятия.
- С финансовой поддержкой от выксунского завода ОМК на базе Выксунского металлургического колледжа созданы «Мастерская по обработке листового металла» и кабинет для дистанционного обучения, где работающие студенты могут восполнить теоретические знания.
- Производственный кластер Выксунского металлургического колледжа и выксунского завода занял третье место в российском рейтинге «Профессионалитетов».

В течение 2023 года ОМК проводила профориентационную работу со школьниками и взаимодействовала с управлением образования:

- С сентября подписаны соглашения о создании инженерных классов в средних школах № 8 и № 14 (с 2022 года проект реализуется в средних школах № 12 и № 3).
- Более 5,1 тысячи школьников, студентов и представителей образовательных организаций приняли участие в профориентационных мероприятиях выксунского завода ОМК (экскурсии на производство, профориентационные форумы, игры, конкурсы и прочие занятия).
- Проведены мероприятия с участием руководителей-амбассадоров, патронирующих школы (информационные встречи со школьниками, сессия «Закрепление молодежи в городе» с директорами школ).
- Созданы брендовые классы для учащихся школ г. Выксы с использованием элементов фирменного стиля Компании.
- Совместно с Выксунским металлургическим колледжем запущен образовательный профориентационный проект «Профстарт». В ходе проекта для школьников 8–9 классов проводятся дополнительные занятия по полимеханике, автоматизации и электромонтажу на базе мастерских колледжа.



Работа со студентами и выпускниками

ОМК взаимодействовала со студентами учебных заведений г. Выксы и других городов:

- Выксунский завод ОМК провел 20 информационных встреч со студентами из других регионов и шесть ознакомительных экскурсий на предприятие.
- Открыли коворкинг-пространства в фирменном стиле ОМК в основном здании Муромского института (филиала) Владимирского государственного университета.
- Привлекли иногородних студентов к участию в корпоративных мероприятиях предприятий (научно-практическая конференция, конкурс профессионального мастерства «Профессионал»).
- Закрепили по направлениям за группами студентов Выксунского металлургического колледжа более 40 персональных кураторов из числа руководителей предприятия.
- Более десяти человек прошли программу «Дуальное обучение» по направлению «Технологические машины и оборудование». Программа нацелена на подготовку кадрового резерва руководителей и специалистов для дирекции по ремонту.



Строительство здания корпоративного университета

В 2023 году началось строительство комплекса корпоративного университета в г. Выксе. Новое здание с большим количеством учебных площадей — лабораторий, компьютерных классов и тренинговых пространств — позволит сделать процесс подготовки и развития кадров рабочих и инженерных профессий более полным и доступным. В университете будут действовать более 600 учебных программ по разным специализациям и уровням квалификации. Сотрудники ОМК смогут совершенствовать свои профессиональные навыки и развивать перспективные компетенции.



Строительство детского технопарка «Кванториум»

В 2023 году в г. Выксе началось строительство детского образовательного центра «Кванториум» на территории «Шухов-парка». Цель проекта — создать уникальную методику дополнительного образования в направлении «Металлургия». Сформирована необходимая методическая база для модели «распределенного металлургического квантума». Выстроено партнерское взаимодействие внешних и внутренних экспертов, позволяющее реализовать образовательную траекторию «школа — первые профессиональные пробы» с помощью шести тематических учебных программ: промробоквантум, бионаноквантум, энеджерджиквантум, автоквантум, ИТ-квантум, медиаквантум. Строительство планируется завершить в 2024 году.

Материальное стимулирование сотрудников



Группа ОМК пересмотрела систему оплаты труда на выксунском заводе ОМК: теперь механизмы начисления прозрачны, понятны и объективны.

Совместно с рабочими и мастерами определили единые критерии оценки рабочих мест, которые формируют уровень заработной платы по профессиям. С октября ввели изменения в структуру заработной платы рабочих, которые коснулись тарифной части и доплат/надбавок: в новой системе учтен профессионализм сотрудника, пересмотрены проценты и подходы по установлению доплат за руководство бригадой, совмещение профессий.

Основные изменения в заработной плате за 2023 год:

- Повышены тарифные ставки.
- Отменены надбавки и доплаты, установленные на основе экспертной или субъективной оценки.
- Введены новые доплаты за специфику рабочего места и профессиональное мастерство.

Новая система оплаты для рабочего состоит из:

- тарифа (базовая заработная плата);
- надбавки за специфику рабочего места (% от тарифа);
- надбавки за профессиональное мастерство (% от тарифа);
- доплат и надбавок по Трудовому кодексу РФ (вредность, ночные часы и прочие факторы — % от тарифа);
- премирования в зависимости от достижения показателей (% от тарифа).

Ключевые изменения коснулись двух видов надбавок:

- Надбавка за специфику рабочего места, отражающая комплексную оценку всех рабочих мест по ряду критериев: необходимые знания и навыки, сложность и интенсивность работы, условия труда, ценность профессии для компании.
- Надбавка за профессиональное мастерство, учитывающая уровень квалификации и мастерство сотрудника.

Среднемесячная заработная плата сотрудников в 2023 году, тыс. руб.



Цифровой сервис «Мои возможности» для сотрудников ОМК

Чтобы работники понимали новые принципы начисления зарплаты, ОМК запустила цифровой сервис «Мои возможности». Сервис доступен для сотрудников в личном кабинете на корпоративном портале. Это инновационный ИТ-продукт для российской металлургической отрасли. В нем визуализированы виды оплаты для рабочих, с описанием алгоритма расчета, историей изменений и критериями оценки рабочего места.

С помощью сервиса работники могут увидеть расчетные листы и изучить возможности для роста своего дохода (например, повышение квалификации или приобретение дополнительных навыков).

«Мои возможности» интегрирован с корпоративными системами и доступен всем сотрудникам ОМК с любых устройств, включая персональные и рабочие компьютеры, планшеты и смартфоны. Корпоративная учетная запись не требуется. В настоящий момент основные функции доступны для работников выксунского завода ОМК. Сотрудники других предприятий могут воспользоваться ознакомительной версией. Зарегистрироваться можно по [ссылке](#) или по QR-коду. Доступ к данным о заработной плате открыли с 7 ноября 2023 года.

В будущем в сервис «Мои возможности» добавятся новые функции: проверка отработанного времени и подача заявок на подработку. Сервис будет развиваться по мере включения других предприятий группы ОМК и добавления новых опций.



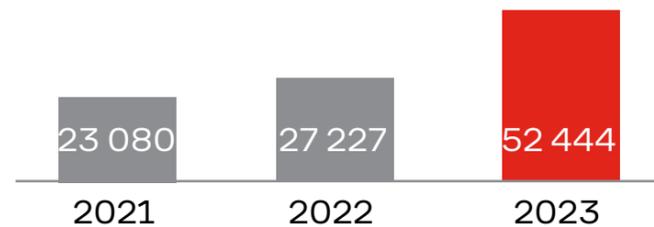
Программы нематериальной мотивации



GRI 401-2, GRI 403-6

В 2023 году ОМК утвердила социальную политику, в центре внимания которой — благополучие сотрудников. В перспективе на ближайшие три года — унификация социальных мероприятий для укрепления единого бренда работодателя и соответствия ожиданиям персонала. Сотрудникам группы ОМК доступен широкий социальный пакет.

Фактические затраты на социальные программы в год на одного работника (сверх обязательных по закону), тыс. руб.



Основные составляющие социального пакета:

- **Льгота на питание:** в 2023 году введены единые правила по предоставлению льготы на питание для всех предприятий ОМК в целях сохранения здоровья и трудоспособности каждого работника. Льгота позволяет получить бесплатное питание в виде обеда по предварительному заказу либо компенсацию стоимости комплексного обеда.
- **Медицинское обслуживание:** добровольное медицинское страхование 100% персонала для получения медицинской помощи в лечебно-профилактических учреждениях, онлайн-услуги психологической поддержки для всех сотрудников и членов их семей. Расходы на медицинское обеспечение в 2023 году составили 510 млн рублей.
- **Санаторное оздоровление:** предупреждение профессиональных заболеваний работников, их медицинская реабилитация (действует на выксунском, чусовском и благовещенском заводах ОМК в рамках пилотного проекта Социального фонда России). Сотрудникам выдают бесплатную санаторно-оздоровительную путевку на 18 дней, оплачивают проезд до центра и обратно, предоставляют дополнительный оплачиваемый отпуск. В 2023 году программой санаторного оздоровления воспользовались порядка 2 тысяч сотрудников ОМК (6% от общей численности).

- **Льгота на проезд:** корпоративная доставка для сотрудников выксунского, челябинского, благовещенского и чусовского заводов, проживающих в удаленных районах от предприятия.
- **Жилищная программа:** строительство современного и комфортного жилья в г. Выксе и благоустройство территории района застройки. ОМК планирует построить для сотрудников выксунского завода порядка пяти тысяч квартир.
- **Физкультура и спорт:** мероприятия для приобщения сотрудников к активному и здоровому образу жизни. На территории предприятий работают спортивные залы. ОМК арендует спортивные площадки города, где сотрудники могут заниматься физкультурой, и организует заводские спартакиады по различным видам спорта. На всех предприятиях ОМК созданы условия для подготовки и сдачи нормативов ГТО. По итогам 2023 года значки ГТО имеют около 4% сотрудников.

• Поддержка семей сотрудников:

- Новогодние подарки для детей: около 25 тысяч детей сотрудников получили корпоративные подарки.
- Оздоровление детей: более 1 950 детей сотрудников съездили в детские оздоровительные лагеря.
- Материальная помощь: около 1,7 тысяч сотрудников-родителей получили помощь, в том числе выплаты при рождении ребенка, материальную помощь многодетным семьям, одиноким родителям и семьям, воспитывающим детей-инвалидов.

ОМК реализует программы поощрения работников наградами, в том числе приуроченные к профессиональным праздникам (День металлурга, День машиностроителя, День железнодорожника и других). В 2023 году 2 105 сотрудников ОМК отмечены наградами разного уровня: государственными и ведомственными — 130, региональными — 218, муниципальными — 185, корпоративными — 1 572.

Социальное партнерство



Деятельность профсоюза

ОМК поддерживает право сотрудников на свободу объединений. В профсоюзных организациях предприятий состоят 58% работников. Профсоюзы, созданные на предприятиях группы ОМК, оказывают поддержку сотрудникам, защищают права и интересы трудящихся.

Советы ветеранов

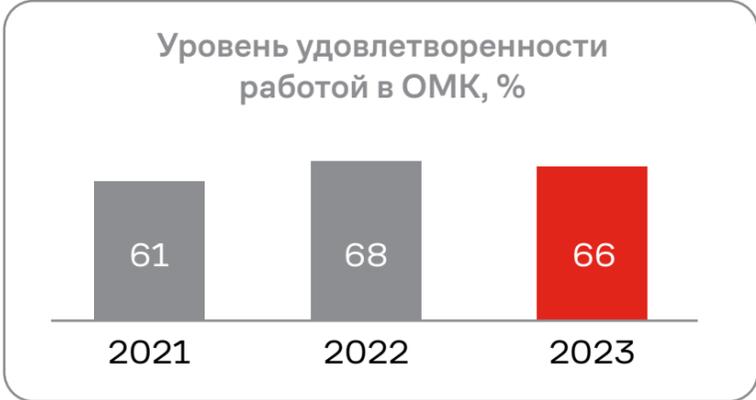
Для бывших сотрудников ОМК, находящихся на заслуженном отдыхе, действуют Советы ветеранов. Так пенсионеры ОМК могут поддерживать связь с коллегами, быть в курсе производственных достижений ОМК и принимать участие в мероприятиях. Общая численность членов Советов ветеранов в 2023 году составила около 15 тысяч человек.

Вовлеченность

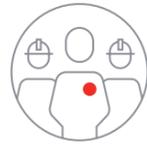


Исследование вовлеченности персонала выявило две проблемные области, на которые нужно обратить внимание: непредвиденный вызов сотрудника на работу не в свою смену и низкая результативность проведения совещаний. Приняты следующие меры:

- Вызов на работу не в свою смену: скорректирован подход к вызовам работников не в свою смену в плохо укомплектованных цехах, определена очередность выхода и желающие работники. По результатам работ проведены фокус-группы, подтвердившие, что проблема решена.
- Оптимизация работы коллегиальных органов: выстроена работа коллегиальных органов управления, включая четкую трансляцию правил и стандартов с верхнего уровня вниз. Разработан стандарт «Эффективные совещания» для повышения результативности обсуждений и принятия решений.



Защита прав человека



GRI 407-1

ОМК выступает за безоговорочное соблюдение прав своих работников, следует требованиям международного стандарта социальной ответственности SA8000. В корпоративной конституции изложены этические нормы и обязательства по соблюдению прав человека.

В ОМК функционирует [горячая линия](#), которая принимает сообщения о нарушениях и направляет их на рассмотрение в комитет по этике.

ОМК соблюдает трудовое законодательство, гарантируя, что трудовые договоры с работниками не содержат условий, ограничивающих их права. При возникновении трудовых споров действует процедура их разрешения через комиссии по трудовым спорам в каждой бизнес-единице ОМК и при необходимости через суд. В отчетном периоде работники инициировали 20 трудовых споров (4 заявления в комиссии по трудовым спорам и 16 исковых заявлений в суды) – минимальное количество за последние 5 лет.

За 2023 год комитет по этике ОМК рассмотрел 15 обращений по вопросам корпоративной этики. Большинство обращений связаны с некорректной обратной связью от руководителей подчиненным. Если факты обращения подтверждались, нарушителям сообщали о том, что необходимо соблюдать корпоративные этические нормы, назначали наставников и контрольный срок для устранения нарушений.

ОМК строго придерживается политики недопущения детского и принудительного труда как в своей деятельности, так и в цепочке поставок. Поставщики ОМК обязаны соблюдать права работников, включая свободу ассоциаций и коллективных переговоров.

Планы на будущее

- Укомплектовать выксунский завод квалифицированными сотрудниками. Для достижения этой цели будут применяться как традиционные методы подбора персонала, так и современные подходы, включая цифровизацию процессов найма и использование социальных сетей для привлечения кандидатов.
- Снизить текучесть персонала выксунского завода. Планируется реализация программ по улучшению условий труда, корпоративной культуры и повышению лояльности сотрудников. Важную роль сыграют системы мотивации и карьерного роста, предлагаемые работникам завода.
- Реализовать приоритетные инициативы проекта «Стратегия развития Выксы до 2030 года». Проект включает в себя ряд приоритетных инициатив, направленных на развитие города и повышение качества жизни его жителей, в том числе работников выксунского завода ОМК. Проект предполагает разработку и реализацию программ по обучению и развитию сотрудников, улучшению жилищных условий, созданию условий для занятия спортом и отдыха. Реализация этих инициатив повысит привлекательность работы на заводе и позволит удерживать высококвалифицированные кадры.

Охрана труда и промышленная безопасность

Существенные темы

- Здоровье и безопасность на рабочем месте

Цели устойчивого развития



инвестиции в охрану труда

1 357
млн руб.

снизился показатель LTIFR по группе OMK

на **10%**

несчастных случаев со смертельным исходом

0



Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью



Забота о персонале – основная задача ОМК. Поэтому компания уделяет первостепенное внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

ОМК придерживается комплексного подхода к управлению ОТиПБ и соблюдает требования законодательства Российской Федерации. Система управления ОТиПБ соответствует международным стандартам и включает регулярный мониторинг, анализ рисков и принятие мер по их снижению.

В 2023 году компания пересмотрела процесс целеполагания по вопросам охраны труда и изменила ключевые показатели эффективности:

1. Установлена стратегическая цель по снижению коэффициента частоты травм с потерей трудоспособности среди работников LTIFR до 0,97 к 2025 году.
2. Сокращены цели по количеству наблюдений по аудитам безопасности, что позволило повысить их качество и снизить нагрузку на аудиторов.
3. Введен дополнительный показатель, направленный на повышение поведенческой составляющей аудитов, – выявление опасных и безопасных действий персонала. Цель к 2025 году – 50% от общего количества зарегистрированных наблюдений.

ОМК также разработала функциональные стратегии на 2023–2025 гг. по охране труда, охране окружающей среды, охране здоровья и промышленной медицине.



Победа в конкурсе «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда»

Челябинский завод одержал победу в региональном конкурсе «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда», по итогам которого команда завода получила дипломы Федерации профсоюзов Челябинской области и денежные премии.

Конкурс состоял из четырех этапов, при прохождении которых участники – команды промышленных предприятий набирали баллы по результатам различных испытаний: тестирования, оценки профессиональных рисков в условиях реального производства, демонстрации умения проводить сердечно-легочную реанимацию и др.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью



GRI 403-1, GRI 403-8

Дирекция по охране труда, промышленной и экологической безопасности ОМК контролирует работу системы управления вопросами ОТиПБ, поддерживает актуальность внутренних регламентирующих документов и проводит программы по повышению безопасности производства на предприятиях группы ОМК. Также функционирует Экспертная сеть по безопасности производства на базе выксунского завода.

Международная сертификация (безопасность, условия труда, технологии) и внешние оценки системы ОТиПБ

Подразделение	Наличие сертификации
Выкса	ISO 45001:2018
Альметьевск	ISO 45001:2018
Челябинск	ISO 45001:2018
Благовещенск	ГОСТ Р ИСО 45001:2020
Чусовой	ISO 45001:2018
Белгород	ГОСТ Р ИСО 45001-2020



Несчастные случаи на производстве



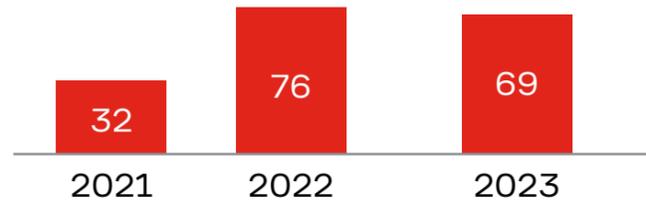
GRI 403-2, GRI 403-9

Для предотвращения возникновения несчастных случаев и общего снижения уровня травматизма ОМК проводит аудиты безопасности и своевременно выявляет факторы, которые стали или могут стать причиной несчастных случаев.

Кроме того, ОМК ежегодно анализирует рабочие места и производственные объекты для определения опасных условий труда. При любом пересмотре инструкций по охране труда, организации новых рабочих мест, изменении технологического процесса или по факту произошедшего несчастного случая ОМК проводит повторную оценку рисков на рабочем месте и актуализирует мероприятия по их снижению.

По результатам действий компании по управлению рисками в области ОТиПБ показатель LTIFR¹ по группе ОМК в 2023 году уменьшился на 10% и составил 1,21 (в 2022 году – LTIFR 1,35 при 76 случаях травмирования с потерей трудоспособности). В 2023 году компании удалось достичь нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом (FIFR² 0,04 в 2022 году).

Количество несчастных случаев с потерей трудоспособности, шт.



Инвестиции в охрану труда, млн руб.



Проанализировав статистику травматизма начиная с 2010 года, ОМК определила основные риски травмирования и гибели сотрудников и предприняла меры для их снижения:

- разработала корпоративные стандарты «Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности» и «Оценка зрелости состояния охраны труда и промышленной безопасности»;
- провела целевые проверки и внедрила корректирующие мероприятия по выявленным несоответствиям;
- реализовала корпоративную коммуникационную программу по охране труда.



¹ LTIFR = количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней / количество отработанных человеко-часов * 1 000 000.

² FIFR = число погибших в результате несчастных случаев / общее число часов, отработанных персоналом * 1 000 000.

Профессиональные заболевания



GRI 403-3, GRI 403-10

Для выявления производственных факторов, которые могут привести к развитию профессиональных заболеваний, ОМК ежегодно проводит специальную оценку условий труда на рабочих местах.

В 2023 году компания проверила на 70% больше рабочих мест, чем в предыдущем отчетном периоде.



Основные вредные производственные факторы на рабочих местах включают шум, излучение, вибрацию, тяжесть и напряженность трудового процесса. Среди профессиональных заболеваний сотрудников предприятий ОМК чаще всего встречается нейросенсорная тугоухость, связанная с воздействием повышенного уровня шума. Чтобы уменьшить вероятность этой и других проблем со здоровьем работников, компания ежегодно анализирует уровень шума на производственных объектах, закупает необходимые средства индивидуальной защиты и оборудование, соответствующие действующим стандартам безопасности.

В 2023 году показатель профессиональных заболеваний на 10 тысяч сотрудников составил 2,24.



Для контроля состояния здоровья сотрудников и своевременного выявления профессиональных заболеваний и факторов, способствующих их развитию, в компании проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры.



Обучение и культура безопасности труда



GRI 403-4, GRI 403-5

Для развития культуры безопасности на всех предприятиях ОМК проводит обучение персонала по программам ОТиПБ.

Сотрудники проходят обязательные курсы, подготовленные с учетом установленного законодательством перечня тем по охране труда, включая:

- общие вопросы ОТ и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ);
- безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности;
- безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности;
- использование средств индивидуальной защиты;
- оказание первой помощи пострадавшим.

Кроме того, ОМК организует обучающие сессии, семинары, регулярные инструктажи и аттестацию по промышленной безопасности. В корпоративном обучении участвуют как эксперты компании, так и представители внешних организаций.

ОМК осознает, что безопасность на рабочем месте зависит от каждого сотрудника, а открытая коммуникация на всех уровнях управления компании повышает культуру безопасности и вовлеченность сотрудников, положительно влияет на статистику происшествий в области ОТиПБ.

Топ-менеджеры и руководители демонстрируют важность этой культуры на личном примере. В 2023 году руководители предприятий ОМК в Благовещенске, Челябинске, Белгороде и Чусовом и «ОМК Стального пути» прошли обучение по курсу «Развитие культуры безопасности. Приверженность», для которого были разработаны специальные учебные материалы.

Общее количество сотрудников, обученных по программам ОТиПБ в отчетном периоде, составило 3 624 человек.

Количество сотрудников, обученных по программам ОТиПБ, чел.



Взаимодействие с подрядными организациями



GRI 403-5, GRI 403-7

Взаимодействие с подрядными организациями в области ОТиПБ регулируется стандартом «Управление подрядными организациями в области безопасности труда, окружающей среды и пожарной безопасности», действующим на всех предприятиях компании.

Неотъемлемой частью договоров подряда является приложение «Соглашение о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, радиационной безопасности и охраны окружающей среды», соблюдение положений которого обязательно для всех подрядчиков компании.

Подрядчики также обязаны соблюдать законодательные требования и положения внутренних регламентов ОМК. Соответствие деятельности подрядчиков принципам устойчивого развития – одно из ключевых требований, предъявляемых к подрядным организациям при прохождении ими процедуры оценки по критериям компании на этапе отбора.

Компания отбирает подрядчиков на основе разработанных группой ОМК критериях оценки по безопасности производства и требований к наличию соответствующей квалификации.

С 2021 года в компании работает служба супервайзинга, созданная для повышения культуры безопасности среди подрядчиков с помощью таких инструментов взаимодействия, как тренинги, совместные аудиты безопасности с привлечением руководителей подрядных организаций и обмен лучшими практиками в области ОТиПБ. В 2023 году в автоматизированной системе управления безопасностью ОМК в подрядных организациях в рамках аудита зарегистрировали 97 026 наблюдений.

На выксунском предприятии функционирует аппаратно-программный комплекс, предназначенный для тестирования подрядных организаций, и онлайн-школа для обучения их работников.



Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них



GRI 403-2, GRI 403-5

Комплексная система предупреждения чрезвычайных ситуаций (ЧС) и реагирования на них в ОМК включает в себя своевременное выявление неисправностей и ремонт оборудования, проведение экспертизы промышленной безопасности всех технических устройств и объектов на производственных участках, замену и модернизацию подъемных сооружений, а также регулярную теоретическую и практическую подготовку персонала.

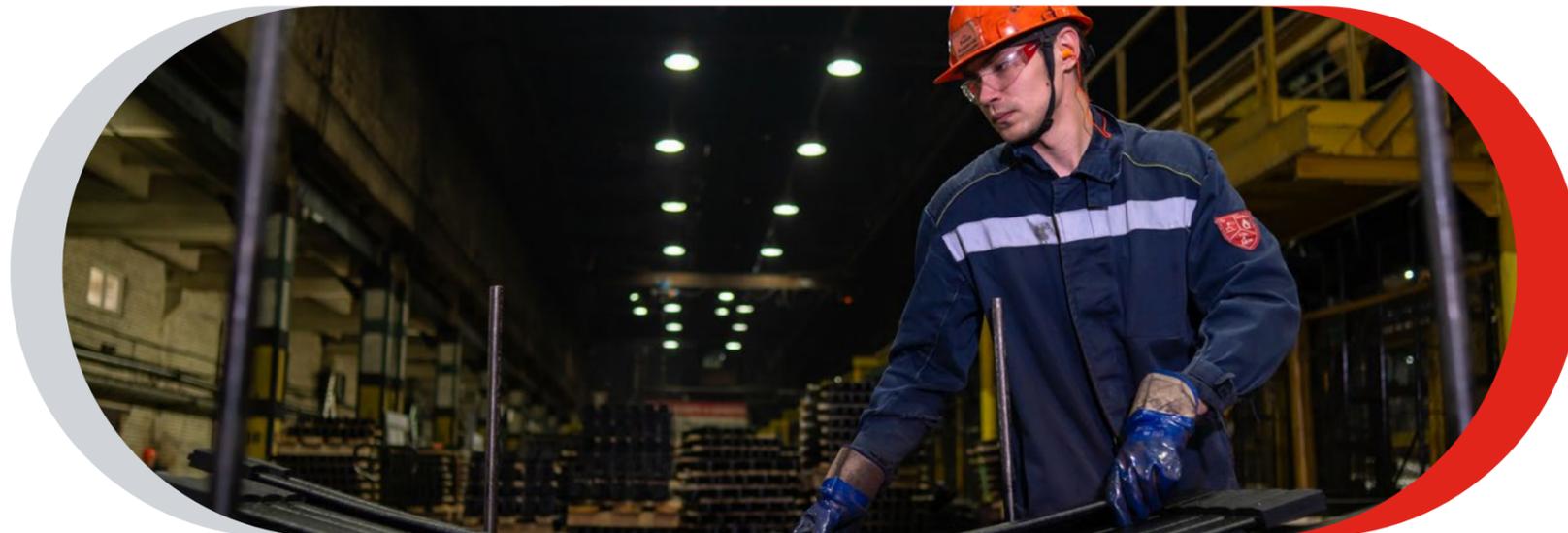
Такой подход уже на протяжении пяти лет позволяет предупреждать возникновение аварий и инцидентов на производственных объектах.

Ежегодно сотрудники ОМК проходят самостоятельную подготовку на основании теоретических материалов, размещенных компанией в автоматизированной системе оповещения (АСО), которая позволяет повысить бдительность работников производственных объектов и предотвратить чрезвычайных ситуации. По результатам такого обучения работники проходят тестирование.

Минимум дважды в год на объектах с массовым пребыванием людей ОМК проводит учебные тренировки по эвакуации в случае возникновения пожара или ЧС.

Планы на будущее

- Достичь целей по снижению производственного травматизма в 2024 году:
 - отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом среди работников и подрядчиков, аварий на опасных производственных объектах, пожаров;
 - целевой уровень производственного травматизма LTIFR среди работников – 1,02;
 - регистрация опасных и безопасных действий персонала – 40% от общего количества наблюдений за действиями и поведением работников.
- Запустить программу «Управление рисками» на всех бизнес-единицах, направленную на ключевые риски травмирования и гибели персонала, устранение опасностей в источнике, эффективное управление остаточными рисками.
- Пересмотреть систему «Управление подрядными организациями» на всех бизнес-единицах с учетом внедренных практик на выксунском заводе в 2023 году.
- Пересмотреть систему управления происшествиями с фокусом на критические риски.
- Разработать и реализовать функциональные стратегии и целевые программы по пожарной и промышленной безопасности.



Поддержка местных сообществ

Существенные темы

- Поддержка местных сообществ
- Благотворительность

Цели устойчивого развития

<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> 	<p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> 	<p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> 	<p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> 
--	--	---	--

сумма выданных грантов «ОМК Партнерство»



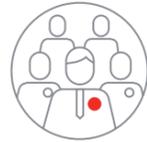
сумма выданных грантов «Начни свое дело»



объем спонсорской и благотворительной помощи



Поддержка местных сообществ



ОМК активно участвует в жизни местных сообществ, реализует проекты для повышения качества жизни населения и развития инфраструктуры регионов присутствия.

Компания регулирует взаимодействие с представителями местных сообществ рядом корпоративных документов:

- корпоративной политикой в области управления внешними социальными программами;
- положением о спонсорской и благотворительной деятельности;
- социальной политикой;
- политикой корпоративной социальной ответственности;
- корпоративной конституцией.

Программы ОМК — долгосрочные и рассчитаны на срок от трех до пяти лет. Каждый проект в конце срока реализации проходит оценку социально-экономических эффектов программ различными методами, в том числе с помощью социального возврата на инвестиции (Social return on investment, SROI). Бюджет на реализацию проектов утверждается Советом директоров и президентом ОМК и распределяется по проектам в зависимости от их актуальности.

Основные мероприятия 2023 года и их статус

- ✓ Масштабирование конкурса «ОМК Партнерство»

В 44 из 45 городов присутствия ОМК. НКО-победители «ОМК Партнерство» привлекли 87 млн рублей из Фонда президентских грантов, Фонда культурных инициатив и других источников (на 34% больше относительно 2022 года).
- ✓ Трансформация номинаций конкурса «ОМК Партнерство»

Расширение направлений деятельности волонтеров и НКО.
- ✓ Масштабирование программы «Начни свое дело» (поддержка малого бизнеса)

Введение экологической номинации в Чусовом и Выксе. Запуск программы в Челябинске и Кулебаках. Победители программы привлекли 28,6 млн рублей из федеральных и региональных источников.
- ✓ Масштабирование экологического волонтерского движения

Проведен первый межкорпоративный форум «Эколидеры» в партнерстве с РЖД и «Росатомом» в Челябинске.
- ✓ Программа по внутреннему туризму в Чусовом и Благовещенске

Создание туристических кластеров в Благовещенске и Чусовом, включая развития инфраструктуры на территории моногородов. Привлечено 2,6 млн рублей из федеральных и региональных источников (субсидии, гранты).



Социальные проекты



GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

ОМК с каждым годом развивает все больше социальных программ и проектов, а также поддерживает идеи предпринимателей, НКО, государственные учреждения и волонтеров в части реализации проектов, направленных на решение социальных проблем и развития социального потенциала регионов.

Основные социальные программы ОМК – «ОМК Партнерство» и «Начни свое дело».

Грантовый конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК Партнерство» способствует развитию системного решения социальных проблем регионов, обеспечивает прозрачный механизм поддержки НКО, государственных и муниципальных учреждений, развивает проектное волонтерство. Программа по развитию социального предпринимательства «Начни свое дело» содействует решению социальных проблем, повышая уровень социальной и деловой активности в регионах присутствия.



Развитие инфраструктуры в Чусовом

В 2023 году при поддержке ОМК в городе Чусовом Пермского края открыли образовательно-производственный кластер «Металлургия», лабораторию авто моделирования в детском технопарке и благоустроили городской парк «Ермак».

В Чусовском индустриальном техникуме в рамках федеральной программы «Профессионалитет» заработал металлургический образовательный кластер. На его развитие государство выделило 100 млн руб., а ОМК вложила еще 10 млн руб.

В кластере студентов будут готовить по техническим специальностям для дальнейшего трудоустройства на чусовской завод ОМК.

В технопарке «Кванториум» создают лабораторию авто моделирования. На выделенные ОМК денежные средства в размере 9 млн рублей закупят современное учебное оборудование: модели двигателей, комплект для сборки модели гибридного автомобиля и автомобиля с компьютерным зрением, системы изучения альтернативных источников энергии и другое.

В 2022 году проект по реконструкции городского парка «Ермак» победил во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях. Для обновления парка ОМК привлекла лучших специалистов, и в 2023 году завершили благоустройство прогулочной зоны, установили освещение, построили лодочную станцию. В дальнейшем планируется обустройство пространств и площадок для досуга.

Количество поддержанных проектов

	2021	2022	2023
«ОМК Партнерство»			
Всего проектов, из них:	154	206	238
Проекты организаций	80	87	81
Проекты волонтеров	74	119	157
Экопроекты	89	55	-
Сумма выданных грантов	18,5 млн руб.	23,03 млн руб.	28,7 млн руб.
«Начни свое дело»			
Всего проектов	37	43	68
	(Выкса – 11, Чусовой – 15, Благовещенск – 11)	(Выкса – 15, Чусовой – 17, Благовещенск – 11)	(Чусовой – 22, Благовещенск – 11, Выкса и Кулебаки – 23, Челябинск – 12)
Сумма выданных грантов	9 млн руб.	11 млн руб.	16,9 млн руб.

Центр социализации для слабослышащих людей в Белгороде

При поддержке ОМК в Белгороде в 2023 году открыт Центр социализации для глухих и слабослышащих. Это проект регионального отделения Всероссийского общества глухих, ставший победителем в конкурсе социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство». На средства гранта отремонтировали помещение Центра

для проведения занятий с инвалидами по слуху и закупили специальное оборудование.

Центр социализации оказывает людям с нарушением слуха (в Белгороде более 500 человек) услуги по сурдопереводу, помогает с трудоустройством и обслуживанием в общественных организациях.



Корпоративное волонтерство

ОМК активно развивает системную долгосрочную программу волонтерства среди сотрудников. В компании существует несколько волонтерских направлений:

- проектное волонтерство;
- экологическое волонтерство;
- событийное волонтерство (участие сотрудников в общекорпоративных волонтерских акциях совместно с фондом «ОМК-Участие»);
- донорские акции;
- разовые волонтерские акции советов молодых металлургов предприятий.

С каждым годом количество волонтеров растет. Прирост за 2023 год составил 1,7%, количество волонтеров – 9 655 человек, из них более трех тысяч – эковолонтеры.



Награды за поддержку местных сообществ:

- победа в конкурсе «Лидеры Российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2022» за программу экологического волонтерского движения (РСПП);
- «Экологическое движение ОМК» вошло в рейтинг 20 лучших проектов конкурса «Зеленая премия» ППК «Российский экологический оператор»;
- победа в региональном конкурсе социальных достижений «Меняющие мир» (Челябинск);
- победа в конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» (Челябинск);
- третье место во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой эффективности» в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий» (Выкса).

Развитие корпоративного волонтерства в Благовещенске

ОМК представила опыт по развитию корпоративного волонтерства на первом форуме добровольцев Башкортостана в Уфе. Специалисты из ОМК рассказали, как развивают корпоративное волонтерство в Благовещенске и поддерживают сотрудников-активистов. В мероприятиях компании принимают участие почти 9,5 тысяч волонтеров, среди них три тысячи волонтеров из Благовещенска.

Сотрудники ОМК в Благовещенске регулярно проводят экологические акции по сбору и переработке мусора. Например, волонтеры помогли провести в порядок городской стадион после летнего сезона соревнований, устроили плоггинг-забеги¹ собрали более 100 кг мусора.

¹ Плоггинг – экологическое движение, при котором забег на определенную дистанцию сочетается со сбором мусора.

Волонтеры также участвуют в благотворительных акциях фонда «ОМК-Участие» – помогают собирать в школу детей из многодетных и неблагополучных семей, оказывают помощь детям с инвалидностью, становятся донорами крови.



Планы на будущее

- Увеличить географический охват:
 - масштабирование программы по корпоративному волонтерству до 90% городов и поселков присутствия ОМК – рост на 8% по сравнению с 2023 годом;
 - расширение программы «Начни свое дело» в Белгороде и Альметьевске (+3 млн рублей к бюджету), поддержать не менее 67 новых проектов социального предпринимательства в городах реализации программы, в т. ч. в городе Выксе (+4 млн рублей к бюджету);
 - 100% охват городов присутствия конкурсом «ОМК Партнерство».
- Способствовать развитию внутреннего туризма через социальные программы. Развить внутренний и экологический туризм.
- Провести форум по социальному предпринимательству в партнерстве с фондом «Наше будущее» и «ЛУКОЙЛом» в Перми.
- Заключить новые партнерства с другими компаниями и фондами.
- Создать условия для привлечения персонала через социальные программы ОМК с использованием лучших практик развития рабочих отношений в России.
- Адаптировать новых сотрудников через программу корпоративного волонтерства.
- Оказать помощь в построении карьеры «второй половины жизни» для сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста.
- Подготовить амбассадоров бренда из числа социальных предпринимателей и волонтеров.



Благотворительность



GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

Корпоративная благотворительность — программа целевых социальных инвестиций, получаемых из финансовых средств и ресурсов компании. Основная цель — улучшение качества жизни и решение наиболее острых и актуальных проблем в регионах присутствия ОМК.

ОМК осуществляет благотворительную деятельность в сотрудничестве с фондом «ОМК-Участие». Финансовую помощь получают проекты в сфере культуры, развития регионов, социального и инклюзивного направлений.

ОМК совместно с фондом «ОМК-Участие» провели очередной «Выкса-фестиваль». За шесть дней в городе прошло 46 событий, гостями которых стали более 35 тысяч человек. Фонд «ОМК-Участие» также организовал очередной фестиваль «Театральные сезоны». В Выксе и Чусовом показали семь спектаклей, их посетили более пяти тысяч зрителей.

Для местных театральных коллективов в Выксе провели мастер-классы педагогов школы-студии МХАТ.

В 2023 году ОМК развивала детские и подростковые проекты, привлекала широкую аудиторию и популяризировала современное искусство в культурном центре «Волна» в Выксе. Проводили выставки современного искусства художников арт-резиденции «Выкса», детские творческие мастерские, работала проектная школа «Каскад», в которой подростки изучают искусство и исследуют локальный контекст города.

Развитие инклюзии в Выксе

Для людей с инвалидностью в городе ОМК создает новые возможности для доступа к культурному досугу и трудоустройству, что способствует их более частому присутствию в публичном пространстве.

Помощь в трудоустройстве людям с инвалидностью в Выксе осуществляется посредством проекта «Работа есть». В 2023 году создали 32 новых рабочих места в рамках исполнения законодательства об альтернативном квотировании.

Проект получил поддержку Фонда президентских грантов на дальнейшее развитие в размере 4,2 млн рублей.

Адаптация культурных институций Выксы для людей с инвалидностью происходит благодаря проекту «Доступ есть». Утвердили концепцию ресурсного центра по социокультурной инклюзии на базе музея истории завода в Выксе, стратегическую матрицу показателей деятельности, дорожную карту до 2028 года.

Для развития службы помощи семьям, в которых воспитывают детей с инвалидностью, в Выксе запустили проект «Передышка» при поддержке Фонда президентских грантов. В 2023 году помощь получили 72 семьи.



Объем спонсорской и благотворительной помощи, млн руб.

	2021	2022	2023
Здоровье и благополучие людей (поддержка спорта, медицинских учреждений и социально незащищённых слоев населения)	373	905,1	845
Качественное, доступное образование (поддержка образовательных учреждений и программ)	12,6	22	90
Поддержка малых и средних предприятий (развитие социального предпринимательства)	9	11	17
Устойчивое развитие городов присутствия компании. Комфортная городская среда (поддержка культурных проектов, местных сообществ и социальных учреждений, развитие внутреннего туризма, благоустройство)	725,7	588	968,3
Защита окружающей среды (поддержка проектов в сфере экологии)	-	8,1	11,5
Прочая помощь по обращениям	192,7	141,8	43
Общий объем спонсорской и благотворительной помощи	1313	1676	1974,8



Награды в области благотворительности:

- фонд «ОМК-Участие» включили в топ-10 корпоративных фондов «Рэнкинга благотворительных организаций России» по версии фонда «Социальный навигатор»;
- «Выкса-фестиваль» занял первое место на XVI Всероссийском конкурсе корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее» (до 2023 года – People Investor) в номинации «Развитие местных сообществ»;
- Музей истории выксунского завода вошел в число победителей V Всероссийского конкурса «Корпоративный музей» в номинации «Лучшие образовательные проекты корпоративного музея», третьего места удостоился образовательный проект «ПроГУЛ»;
- группа ОМК, благотворительный фонд «ОМК-Участие» и продюсерская компания «Марка» получили международную премию Proba Awards 2023 в номинации «Продвижение территорий» за коммуникационную кампанию «Выкса-фестиваля»;
- «Выкса-фестиваль» 2023 года в рамках Фестиваля креативных индустрий G8 получил премию в номинации «Проект территориального бренда» в категории «Архитектура»;
- проект по трудоустройству людей с инвалидностью «Работа есть» занял второе место в номинации «Лучший социальный проект в сфере социального обслуживания» на Всероссийском конкурсе «Мой добрый бизнес».

Планы на будущее

- Развить комплексную «бесшовную» (непрерывную) модель трудоустройства и «защищенного» рынка труда в рамках полученного гранта Фонда президентских грантов, включая: открытие гончарной, столярной мастерских, разработку бизнес-плана для интеграционных мастерских, выход к концу года на точку безубыточности, создание методического пособия по работе интеграционно-трудовой мастерской как тренировочной площадки для формирования трудовой мотивации и дисциплины.
- Продолжить содействие работодателям в «аренде» рабочих мест для людей с инвалидностью в рамках нового законодательства о квотировании альтернативным способом, привлечь новые партнерские организации из сферы крупного бизнеса.
- Тиражировать опыт трудоустройства людей с инвалидностью в Чусовом и Нижнем Новгороде.
- Создать локации сопровождаемого проживания – деревни для людей с инвалидностью.
- Реализовать работы в рамках дорожной карты по созданию ресурсного центра по социокультурной инклюзии на базе музея истории выксунского завода.
- Создать в Выксе эталонную доступную среду, включающую снятие и минимизацию информационных, коммуникационных, физических, сенсорных и других видов барьеров. Разработать стратегию инклюзивной трансформации Выксы до 2026 года.



Об отчете



GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-14

Настоящий годовой отчет по устойчивому развитию за 2023 год содержит ключевые результаты и достижения ОМК в области устойчивого развития за отчетный период с 01.01.2023 по 31.12.2023.

Ежегодно ОМК готовит нефинансовую отчетность и раскрывает актуальную информацию о ключевых практиках управления устойчивым развитием и результатах социальных проектов.

Электронные версии отчетов размещают на официальном корпоративном сайте ОМК в разделе «Годовые отчеты».

ОМК ориентируется на лучшие практики в области ESG и следует принципам устойчивого развития. В отчетном периоде ОМК придерживалась рекомендаций и новых требований стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative) – GRI 2021 и раскрыла информацию со ссылкой на них. Таблица «Индексы GRI Standards 2021 к годовому отчету по устойчивому развитию за 2023 год» размещена на сайте ОМК в разделе «Годовые отчеты». Содержание отчета также соответствует релевантным для компании целям в области устойчивого развития ООН и национальным проектам России, в которые ОМК вносит свой вклад.

В 2023 году не произошло значимых изменений в методах измерения и способах представления данных, а также в формулировках показателей. Количественные данные представлены в отчете за период 2021–2023 гг., при необходимости даны пояснения к динамике показателей. Показатели по темам, где применимо, указаны в единицах Международной системы единиц (СИ).

Подход к представлению данных в отчете основан на корпоративной политике «Раскрытие информации в публичном годовом отчете ОМК». Отчет о вкладе компании в устойчивое развитие охватывает АО «ОМК» и 13 площадок.

Годовой отчет по устойчивому развитию за 2023 год одобрил комитет по устойчивому развитию в июне 2024 года. Председатель комитета по устойчивому развитию — президент компании утвердил раскрытие информации в отчете, в том числе по существенным темам.



Существенные темы



GRI 3-1, GRI 3-2

Существенными являются темы, содержащие информацию о значимом экономическом, экологическом и социальном воздействии компании, которая способна повлиять на выводы и решения заинтересованных сторон в случае ее искажения или упущения.

При подготовке отчета ОМК определила перечень существенных тем по аспектам ESG, опираясь на рекомендации стандартов GRI и отраслевую специфику.

Первым этапом проанализировали воздействия, которые ОМК оказывает или может оказать на экологию, социальную сферу, экономику, а также права человека. В результате составили список наиболее значимых для заинтересованных сторон и компании тем.

Вторым этапом провели опрос внутренних и внешних заинтересованных сторон для оценки и ранжирования существенных тем. В опросе приняли участие сотрудники ОМК, партнеры и клиенты, представители органов государственной власти и местных сообществ. Мнение участников опроса учитывали в процессе приоритизации существенных тем.

Третьим этапом рабочая группа и руководство компании утвердили список из шести существенных тем по ESG-аспектам:



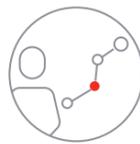
Охрана окружающей среды



Охрана труда и промышленная безопасность



Поддержка местных сообществ



Управление устойчивым развитием



Сотрудники



Благотворительность



Контакты

GRI 2-1

Группа ОМК

115184, Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

sales@omk.ru — продажи
press@omk.ru — пресса

8 (800) 555-0022,
hotline@omk.ru — горячая линия
info@omk.ru — общие вопросы

Заинтересованные стороны могут задать дополнительные вопросы по годовому отчету по устойчивому развитию ОМК за 2023 год или отправить обратную связь с предложениями по улучшению раскрытия информации.

+7 (495) 231-7771
pr@omk.ru

Директор по бренду, корпоративным коммуникациям и КСО

Мария Курносова

Руководитель направления по цифровым коммуникациям

Александр Разинков

